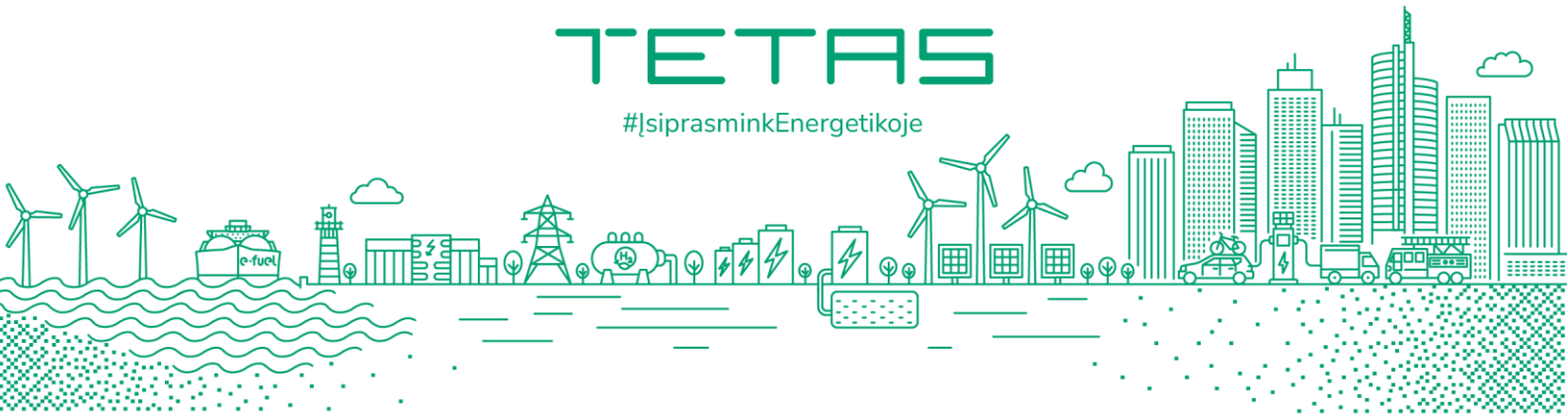


SKELBIMAS
DĖL UAB „TETAS“ NEPRIKLAUSOMŲ VALDYBOS NARIŲ ATRANKOS IR UAB „EPSO-G“ NOMINUOJAMŲ VALDYBOS NARIŲ PARINKIMO PROCEDŪROS

UAB „EPSO-G“ (toliau – **EPSO-G**) inicijuoja atranką ir parinkimo procedūras į UAB „TETAS“ (juridinio asmens kodas 300513148, Senamiesčio g. 102B, Panevėžys[1]) (toliau – **Tetas**) valdybą: (i) nepriklausomo valdybos nario Verslo plėtros srityje, (ii) nepriklausomo valdybos nario Rangos veiklos valdymo srityje, (iii) EPSO-G nominuojamo valdybos nario Finansų valdymo ir kontrolės srityje, (iv) EPSO-G nominuojamo valdybos nario Projektų valdymo srityje bei (v) EPSO-G nominuojamo valdybos nario Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo srityje. Valdybos kadencija – 4 metai. Šiuo metu veikiančios valdybos kadencija baigiasi 2027-03-21.

Siekiant užtikrinti tinkamą akcininko atstovavimą, gerąją valdymo praktiką ir subalansuotą valdybos kompetencijų sudėtį, siūloma valdybą sudaryti iš dviejų nepriklausomų narių, turinčių Verslo plėtros bei Rangos veiklos valdymo kompetencijas, ir trijų EPSO-G nominuojamų narių, turinčių Finansų valdymo ir kontrolės, Projektų valdymo bei Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo kompetencijas.

Atranka ir parinkimo procedūra vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu. Kandidatų atitiktis nustatytiems reikalavimams vertinama taikant lyginamąjį vertinimą, užtikrinant lygias galimybes visiems kandidatams ir kandidatėms bei nediskriminuojant dėl asmeninių savybių, nesusijusių su darbo pareigomis. Lygių galimybių ir įtraukties principai yra neatsiejama mūsų organizacinės kultūros dalis – esame Lygių galimybių chartijos nariai, įvertinti trimis Lygių galimybių sparnais.

Aktualios nuorodos:

EPSO-G interneto svetainė: https://www.epsog.lt/
EPSO-G lūkesčių raštas: https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/lukesciu-rastas
EPSO-G strategija: https://strategija.epsog.lt/
Teto strategija: Veiklos strategija – Tetas
Teto interneto svetainė: https://tetas.lt/apie-mus

Informacija apie valdybą:

Bendrovės valdybą sudaro 5 (penki) nariai. Valdyba renkama 4 (ketverių) metų kadencijai.
Valdybos kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą Teto įstatuose, kurie skelbiami viešai.

Atlygis už veiklą valdyboje:

Vadovaujantis Atlygio už veiklą EPSO-G ir EPSO-G įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėmis, atlygis yra mokamas nepriklausomiems valdybos nariams. Kitiems valdybos nariams atlygis nėra

[1] Pagrindinė bendrovės veiklos vykdymo vieta ir valdybos posėdžių vieta yra V. Krėvės pr. 120, Kaunas.

mokamas. Daugiau informacijos pateikiama Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse.

Dokumentai, kuriais vadovaujantis atliekamos atrankos ir parinkimo procedūros:

- Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialių priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“.
- EPSO-G įmonių grupės Atrankų politika.

Kandidatams keliami bendrieji, specialieji ir nepriklausomumo reikalavimai:

Kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir patirtį, reikalingą valdybos nario pareigų vykdymui. Jie taip pat turi atitikti bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo bei kitus atitikties reikalavimus, įskaitant ir tai, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų derinys. Kandidatai turi būti nepriekaištingos reputacijos, taip pat atitikti kitus teisės aktuose ir Bendrovės įstatuose nustatytus reikalavimus.

Bendrieji reikalavimai kandidatams pagal kompetencijų sritį (privalomi):

Verslo plėtros bei Rangos veiklos valdymo sričių kandidatams – nepriklausomų valdybos narių pozicijos; Finansų valdymo ir kontrolės, Projektų valdymo bei Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo sričių kandidatams – EPSO-G nominuojamų valdybos narių pozicijos:

- Turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą.
- Turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą.
- Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.
- Jam neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.
- Per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.
- Negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos.
- Negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju.
- Jeigu jis yra valstybės tarnautojas, jis negali būti iš viso daugiau kaip 2 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.
- Valdybos nariu negali būti asmuo, einantis priežiūros organo, valdymo organo ar administracijos nario pareigas energetikos įmonėje, vykdančioje elektros energijos gamybos, tiekimo ir (ar) perdavimo veiklą arba gamtinių dujų gavybos, tiekimo ir (ar) perdavimo veiklą arba kitu būdu dalyvaujantis šių įmonių valdyme ar priežiūroje.
- Kandidatas į Valdybos narius negali būti karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu Bendrovės veiklos sektoriuje susijusios funkcijos.

Specialieji reikalavimai kandidatams pagal kompetencijų sritį (privalomi, vertinamieji):

Verslo plėtros srities kandidatams – nepriklausomo valdybos nario pozicija:

- Juridinio asmens vadovo arba aukščiausio lygio vadovo (angl. - C level) darbo patirtis infrastruktūros, statybų ir rangos, energetikos, gamybos, pramonės, paslaugų ar kituose verslo sektoriuose.

- Verslo plėtros, B2B komercinės strategijos formavimo ar pardavimų patirtis statybų ir rangos, energetikos, infrastruktūros, pramonės, gamybos, inžinerinių paslaugų ar kituose projektinio verslo sektoriuose.
- Patirtis pasirenkant tikslines rinkas ir klientų segmentus, formuojant pelningą pasiūlymų bei paslaugų portfelį ir valdant pardavimų srautus.
- Patirtis valdant dalyvavimą konkursuose, kainodarą ir komercines sutarčių sąlygas, įskaitant verslo rizikos valdymu grįstą sprendimą dalyvauti / nedalyvauti juose.
- Patirtis komerciniuose sprendimuose įvertinant tiekimo grandinės pajėgumą ir rizikas: kritinių tiekėjų bei subrangovų prieinamumą, „make-or-buy“ alternatyvas, kainų ir terminų poveikį pasiūlymo pelningumui.
- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas.
- Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti sistemintą informaciją.
- Lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.
- Labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).
- Strategijos formavimo ir/ar įgyvendinimo patirtis.

Rangos veiklos valdymo srities kandidatams – nepriklausomo valdybos nario pozicija:

- Juridinio asmens vadovo arba aukščiausio lygio vadovo (angl. - C level) darbo patirtis statybų ir rangos sektoriuje.
- Patirtis prižiūrint rangos ar infrastruktūrinius projektus nuo pasiūlymo (sutarties) iki objekto perdavimo, garantinių įsipareigojimų valdymą, pogarantinį aptarnavimą.
- Patirtis valdant subrangovų, tiekėjų ir kritinių medžiagų bei įrangos tiekimo grandinę.
- Rangos sutarčių valdymo ir įgyvendinimo patirtis.
- Rangos veiklos rizikų, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkosaugos valdymo patirtis.
- Rangos veiklos kokybės užtikrinimo, veiklos efektyvumo didinimo, projektų kontrolės ir veiklos rezultatų valdymo diegiant skaitmeninius įrankius ir ankstyvo perspėjimo sistemas, patirtis.
- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas.
- Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti sistemintą informaciją.
- Lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.
- Labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).
- Strategijos formavimo ir/ar įgyvendinimo patirtis.

Finansų valdymo ir kontrolės srities kandidatams – EPSO-G nominuojamo valdybos nario pozicija:

- Darbo vadovaujančiose pareigose gamybos, infrastruktūros, statybų ir rangos, energetikos ar kituose panašaus veiklos pobūdžio sektoriuose, patirtis.
- Būti detaliai susipažinus su EPSO-G ir įmonių grupės strategija ir tikslais.
- Patirtis užtikrinant efektyvų rizikų valdymą ir vidaus kontrolės sistemų veikimą organizacijoje.
- Patirtis bendrovių veiklos finansų planavimo, analizės ir kontrolės srityse.
- Darbo su investiciniais projektais patirtis.
- Patirtis priimant strateginius sprendimus dėl bendrovės finansavimo, skolinimosi, kapitalo valdymo.
- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas.
- Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti sistemintą informaciją.
- Lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.
- Labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).
- Strategijos formavimo ir/ar įgyvendinimo patirtis.

Projektų valdymo srities kandidatams – EPSO-G nominuojamo valdybos nario pozicija:

- Darbo vadovaujančiose pareigose gamybos, infrastruktūros, statybų ir rangos, energetikos ar kituose panašaus veiklos pobūdžio sektoriuose, patirtis.
- Būti detaliai susipažinus su EPSO-G ir įmonių grupės strategija ir tikslais
- Patirtis užtikrinant efektyvų rizikų valdymą ir vidaus kontrolės sistemų veikimą organizacijoje.
- Infrastruktūros, statybų ir rangos, inžinerinių projektų valdymo patirtis.
- Patirtis diegiant projektų valdymo, kontrolės ir rizikų valdymo metodus.
- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas.
- Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti sistemintą informaciją.
- Lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

- Labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).
- Strategijos formavimo ir/ar įgyvendinimo patirtis.

Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo srities kandidatams – EPSO-G nominuojamo valdybos nario pozicija:

- Darbo vadovaujančiose pareigose gamybos, infrastruktūros, statybų ir rangos, energetikos ar kituose panašaus veiklos pobūdžio sektoriuose, patirtis.
- Būti detaliai susipažinus su EPSO-G ir įmonių grupės strategija ir tikslais
- Patirtis užtikrinant efektyvų rizikų valdymą ir vidaus kontrolės sistemų veikimą organizacijoje.
  Patirtis įgyvendinant organizacinius pokyčius, organizacijos vystymo, verslo transformacijas ar veiklos modelio vystymo iniciatyvas.
- Patirtis formuojant ir įgyvendinant žmogiškųjų išteklių valdymo, veiklos efektyvumo, darbuotojų veiklos rezultatų gerinimo kryptis.
- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas.
- Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti sistemintą informaciją.
- Lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.
- Labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).
- Strategijos formavimo ir/ar įgyvendinimo patirtis.

Privalumai pagal kompetencijų sritį (vertinamieji):

Verslo plėtros srities kandidatams – nepriklausomo valdybos nario pozicija:

- Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose.
- Veiklos plėtros tarptautinėse rinkose patirtis rangos ar infrastruktūros srityse.
- ES energetikos sektoriaus, infrastruktūros ir jų vystymosi tendencijų išmanymas.
- Strateginių partnerysčių, jungtinės veiklos, konsorciumų ar kitų bendradarbiavimo modelių patirtis.
- Patirtis įmonių reorganizavimo ir/ar įmonės (ir/ar verslo ir/ar jo dalies) pirkimo ir/ar įsigijimo kita forma ir/ar pardavimo ir/ar perleidimo kita forma srityje.
- Patirtis valdant subrangovų, tiekėjų ir kritinių medžiagų bei įrangos tiekimo grandinės rizikas, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos ar aplinkosaugos rizikas.

Rangos veiklos valdymo srities kandidatams – nepriklausomo valdybos nario pozicija:

- Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose.
- Veiklos plėtros tarptautinėse rinkose patirtis rangos ar infrastruktūros srityse.
- ES energetikos sektoriaus, infrastruktūros ir jų vystymosi tendencijų išmanymas.
- Strateginių partnerysčių, jungtinės veiklos, konsorciumų ar kitų bendradarbiavimo modelių patirtis.
- Patirtis įmonių reorganizavimo ir/ar įmonės (ir/ar verslo ir/ar jo dalies) pirkimo ir/ar įsigijimo kita forma ir/ar pardavimo ir/ar perleidimo kita forma srityje.

Finansų valdymo ir kontrolės srities kandidatams – EPSO-G nominuojamo valdybos nario pozicija:

- Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose.
- Veiklos plėtros tarptautinėse rinkose patirtis rangos ar infrastruktūros srityse.
- ES energetikos sektoriaus, infrastruktūros ir jų vystymosi tendencijų išmanymas.

Projektų valdymo srities kandidatams – EPSO-G nominuojamo valdybos nario pozicija:

- Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose.
- Veiklos plėtros tarptautinėse rinkose patirtis rangos ar infrastruktūros srityse.
- ES energetikos sektoriaus, infrastruktūros ir jų vystymosi tendencijų išmanymas.
- Patirtis valdant investicinius projektus ar programas.

Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo srities kandidatams – EPSO-G nominuojamo valdybos nario pozicija:

- Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose.
  Veiklos plėtros tarptautinėse rinkose patirtis rangos ar infrastruktūros srityse.
- ES energetikos sektoriaus, infrastruktūros ir jų vystymosi tendencijų išmanymas.

Nepriklausomumo bei kiti atitikties reikalavimai (privalomi):

Verslo plėtros bei Rangos veiklos valdymo sričių kandidatams – nepriklausomo valdybos nario pozicijos:

- Ne trumpiau kaip 1 (vienerius) metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas.
- Ne trumpiau kaip 1 (vienerius) metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, šios bendrovės dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku.
- Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.
- Neturėti reikšmingų verslo ryšių su bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas) ir kurio pajamos, gautos iš bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per praėjusius finansinius metus, yra didesnės kaip 1 000 (vienas tūkstantis) eurų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas.
- Paskutinius 2 (dvejus) metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas.
- Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 (dešimt) metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridedant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vienų metų laiko tarpas.
- Neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

Finansų valdymo ir kontrolės, Projektų valdymo, Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo srities kandidatams – EPSO-G nominuojamų valdybos narių pozicijos:

- EPSO-G nominuojamas narys yra renkamas iš EPSO-G darbuotojų.
- Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;
- Paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas.

Atrankos ir parinkimo procedūrų eiga:

Kandidatuojant pateikiami dokumentai:

- Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija (šio skelbimo priedas);
- Gyvenimo aprašymas (CV);
- Motyvacinis laiškas (laisva forma);
- Kandidato tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopija.

Atranką ir parinkimo procedūras inicijuojantis subjektas ir vykdytojas:

- Atrankos ir parinkimo procedūrų iniciatorius – EPSO-G.
- Nepriklausomų valdybos narių atranką vykdo ir rekomendacijas visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl atrinktų kandidatų teikia komisija (toliau – Atrankos komisija), kurią sudaro 5 (penki) nariai: 3 (trys) EPSO-G atstovai, 1 (vienas) Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos atstovas ir 1 (vienas) VšĮ Valdymo koordinavimo centro atstovas, pasitelkdama atrankos agentūrą J.Friisberg & Partners, kurios atstovai Atrankos komisijos posėdžiuose gali dalyvauti konsultanto teisėmis.
- EPSO-G nominuojamų valdybos narių parinkimo procedūras vykdo ir rekomendacijas visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl atrinktų kandidatų teikia EPSO-G Atlygio ir skyrimo komitetas.
- Atrankos ir parinkimo procedūrų būdas – pokalbis.

Dokumentų pateikimo terminas, vieta ir būdai:

Verslo plėtros bei Rangos veiklos valdymo sričių kandidatams - nepriklausomų valdybos narių pozicijos:

- Kandidatai teikia dokumentus iki 2026 m. gruodžio 3 d. įskaitytinai.
- Dokumentus prašome siųsti el. paštu saule@friisberg.lt, laiško temoje nurodant „Atranka į „Tetas“ nepriklausomo valdybos nario poziciją“.
- Kontaktiniai asmenys – Saulė Dienienė-Archipova, el. p.: saule@friisberg.lt, tel.: +370 686 98681.
- Visų kandidatų į valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.
- Apie tolimesnę atrankos eigą informuosime kandidatus, kurie Atrankos komisijos bus pakviesti į atrankos pokalbius.

Finansų valdymo ir kontrolės, Projektų valdymo bei Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo sričių kandidatams – EPSO-G nominuojamų valdybos narių pozicijos:

- Kandidatai teikia dokumentus iki 2026 m. gruodžio 3d. įskaitytinai.
- Dokumentus prašome siųsti el. paštu Edita.Simanec@epsog.lt, laiško temoje nurodant „Parinkimo procedūra į „Tetas“ valdybos narius“.
- Kontaktinis asmuo – EPSO-G atrankų vadovė Edita Šimanec, tel. +370 697 60727, el. p. Edita.Simanec@epsog.lt.
- Visų kandidatų į valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.
- Apie tolimesnę atrankos eigą informuosime kandidatus, kurie bus pakviesti į EPSO-G Atlygio ir skyrimo komiteto atrankos pokalbius.

Kandidatų patvirtinimai :

Pateikdami dokumentus kandidatai patvirtina, kad:

- Atitinka atrankos ar parinkimo procedūrų bendruosius, specialiuosius, nepriklausomumo bei kitus atitikties reikalavimus.
- Yra susipažinę su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, jei būtų atrinkti ir paskirti kolegialaus organo nariu.
- Yra informuoti, kad atrankos ar parinkimo procedūros metu iš buvusių kandidatų darbdavių gali būti prašoma informacijos, susijusios su kandidatų kvalifikacija, profesiniais gebėjimais, dalykinėmis savybėmis ir kita informacija, patvirtinančia atitiktį nurodytiems reikalavimams.
- Supranta, kad kandidatų gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus ir informaciją, patvirtinančius atitiktį nurodytiems reikalavimams.

Privatumo pranešimas:

Asmens duomenys, teikiami atrankos ar parinkimo procedūrų vykdymo tikslais, tvarkomi vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos 2016-04-27 reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas arba BDAR), ir kitais asmens duomenų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais.

Kandidatų pateikti dokumentai saugomi 1 metus po atrankos ar parinkimo procedūrų pabaigos.

Išsami informacija apie atrankos ar parinkimo procedūrose dalyvaujančių kandidatų asmens duomenų tvarkymą pateikiama EPSO-G interneto svetainėje.

Priedas

KANDIDATO PARAIŠKA DALYVAUTI ATRANKOJE AR PARINKIMO PROCEDŪROJE IR SĄŽININGUMO DEKLARACIJA

20___m. _____ ____ d.
(data)

Aš,_____, prašau leisti dalyvauti
(vardas ir pavardė)
atrankoje ar parinkimo procedūroje į _____
(įmonės pavadinimas, teisinė forma)

valdybą šiose paskelbtose kompetencijų srityse:
1. _____;

2. _____;

3. _____.

Patvirtinu, kad esu susipažinęs (-usi) su Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), nuostatomis, atitinku visus kandidatams keliamus reikalavimus.

Patvirtinu, kad toliau pateikiama informacija yra teisinga. Nurodau visus juridinius asmenis, su kuriais aš esu ar per paskutinius vienerius metus buvau susijęs (-usi) kaip to juridinio asmens dalyvis (-ė), kolegialaus organo ar komiteto narys (-ė), vadovas (-ė) ar darbuotojas (-a).

Juridinio asmens teisinė forma ir pavadinimas	Ryšio su juridiniu asmeniu pobūdis

Pranešimus dėl parinkimo procedūros atlikimo ir rezultatų prašau siųsti elektroniniu paštu:
_____

Mobilusis telefonas_____

Kandidato parašas, vardas ir pavardė, pasirašymo data: _____