

AKCINĖS BENDROVĖS TURTO BANKO NEPRIKLAUSOMŲ STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ ATRANKA

Lietuvos Respublikos finansų ministerija inicijuoja ir skelbia kandidatų atranką užimti akcinės bendrovės Turto banko, įmonės kodas 112021042, adresas Kęstučio g. 45, LT-08124 Vilnius, nepriklausomų stebėtojų tarybos narių pareigas (3 nariai).

Interneto svetainės adresas: [Turto Bankas](http://TurtoBankas)

Strategijos santrauka: <https://turtas.lt/administracine-informacija/planavimo-dokumentai/>

Valstybės lūkesčiai: <https://www.turtas.lt/lt/valstybes-lukesciai/>

VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ informacija apie atrankas:

<https://governance.lt/kolegialus-organai/#nariu-atrankos>

Kandidatų į nepriklausomų akcinės bendrovės Turto banko stebėtojų tarybos narių pareigas atranka vykdoma vadovaujantis [Lietuvos Respublikos 2015 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“](#) (toliau – Aprašas) nuostatomis.

Nario veiklos laikotarpis: 4 (ketverių) metų kadencija.

Nario atlygis už veiklą stebėtojų taryboje: 1/4 Bendrovės vadovo 2025 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Stebėtojų tarybos narių skaičius ir jų delegavimas: Bendrovės stebėtojų tarybą sudarys 5 nariai, iš kurių trys nariai turi atitikti Apraše nustatytus kandidatų į valstybės valdomų įmonių kolegialaus organo narius nepriklausomumo kriterijus; du stebėtojų tarybos nariai – valstybės tarnautojai.

Kandidatų atranką į nepriklausomus Bendrovės stebėtojų tarybos narius vykdys atrankos komisija, sudaryta iš vieno Ministro Pirmininko pasiūlyto atstovo, vieno valstybei atstovaujančios institucijos vadovo pasiūlyto atstovo, vieno ekonomikos ir inovacijų ministro pasiūlyto atstovo, vieno finansų ministro pasiūlyto atstovo ir vieno Valdymo koordinavimo centro atstovo.

Atrankos būdas: pokalbis.

Reikalavimai kandidatui, pretenduojančiam tapti nepriklausomu akcinės bendrovės Turto banko stebėtojų tarybos nariu:

Bendrieji reikalavimai (privalomi visiems kandidatams):

1. aukštasis universitetinis ar jam prilygintas išsilavinimas;

2. kandidatas nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nepriklausomo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
3. neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
4. per pastaruosius 5 metus kandidatas turi nebūti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
5. turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą.

Specialieji reikalavimai:

Kandidatui į strateginio planavimo ir valdymo srities kompetenciją:

1. per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 5 metų vadovaujamo darbo (kolegialaus priežiūros ar valdymo organo nario, įmonės vadovo ar įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis įmonėje (įmonių grupėje), kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis negu 100 (jeigu tai patronuojančioji įmonė, vertinamas visos įmonių grupės darbuotojų skaičius) ir kurios balanse nurodyto turto vertė ne mažesnė kaip 25 mln. eurų, įskaitant tiesioginę atsakomybę už verslo ar veiklos srities strategijos kūrimą, įgyvendinimą ir rezultatų valdymą;
2. ne mažesnė kaip 4 metų patirtis dirbant kolegialaus organo nariu įmonėje (įmonių grupėje), kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis negu 100.

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

1. patirtis kuriant viešojo intereso įmonės veiklos strategiją, įskaitant patirtį vykdant strategijos prioritetų įgyvendinimo priežiūrą valdybos/stebėtojų tarybos ar vadovybės lygiu;
2. patirtis kuriant tvarumo ir ESG strategiją, taip pat patirtis tvarumo ir ESG strategijos įgyvendinimo ir ataskaitų rengimo procese;
3. lyderystės ir bendradarbiavimo su suinteresuotais subjektais gebėjimai;
4. patirtis vykdant valdymo organo ar aukščiausio lygio vadovų atranką, tiek savarankiškai, tiek bendradarbiaujant su atrankos agentūromis.

Kandidatui į finansų ir veiklos rizikos valdymo srities kompetenciją:

1. per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 5 metų vadovaujamo darbo (kolegialaus priežiūros ar valdymo organo nario, įmonės vadovo ar įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis finansų valdymo, finansinių paslaugų, audito,

tarptautinės apskaitos arba finansinių ataskaitų rengimo ar panašiose srityse įmonėje (įmonių grupėje), kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis negu 100 (jeigu tai patronuojančioji įmonė, vertinamas visos įmonių grupės darbuotojų skaičius) ir kurios balanse nurodyto turto vertė ne mažesnė kaip 15 mln. eurų;

2. ne mažesnė kaip 5 metų darbo patirtis įmonių finansų srityje, įskaitant finansinę atskaitomybę, investicijų vertinimą, investicijų pritraukimą ir investicijų projektų įgyvendinimą;

3. ne mažesnė kaip 5 metų įmonės vidaus kontrolės sistemos veikimo priežiūros ir įmonės veiklos rizikos valdymo patirtis, įskaitant dalyvavimą rengiant auditui reikalingas finansines ataskaitas, užtikrinant įmonės finansinį vientisumą ir suderinamumą su įmonės veiklos rizikos valdymu.

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

1. patirtis kuriant tvarumo ir ESG strategiją, taip pat patirtis tvarumo ir ESG strategijos įgyvendinimo ir ataskaitų rengimo procese;
2. ne mažesnė kaip 2 metų darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis;
3. patirtis įmonių veiklos strategijos formavimo ir/ar įgyvendinimo srityje viešojo intereso įmonėse;
4. lyderystės ir bendradarbiavimo su suinteresuotais subjektais gebėjimai;
5. strateginis mąstymas ir orientacija į rezultatą.

Kandidatui į nekilnojamojo turto verslo projektų vystymo ir valdymo srities kompetenciją:

1. per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 5 metų vadovaujamo darbo patirtis nekilnojamojo turto projektų vystymo ir valdymo srityje įmonėje (įmonių grupėje), kurios balanse nurodyto turto vertė ne mažesnė kaip 50 mln. eurų;

2. įmonės projektų valdymo patirtis, įskaitant patirtį inicijuojant įmonės veiklos skaitmeninę transformaciją, siekiant pagerinti veiklos procesus ir didinti operacinį efektyvumą;

3. įmonės verslo vystymo ir valdymo patirtis.

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

1. ne mažesnė kaip 2 metų darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis;
2. lyderystės ir bendradarbiavimo su suinteresuotais subjektais gebėjimai;
3. strateginis mąstymas ir orientacija į rezultatą.

Nepriklausomumo reikalavimai (privalomi visiems kandidatams):

1) ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas;

2) ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, šios bendrovės dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku;

3) neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;

4) neturėti reikšmingų verslo ryšių su bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas) ir kurio pajamos, gautos iš bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per praėjusius finansinius metus, yra didesnės kaip 1 000 eurų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas;

5) paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;

6) neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridėdant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vienu metų laiko tarpas;

7) neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

Dokumentai, kuriuos privalo pateikti kandidatas:

1. Paraišką dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaraciją;
2. Gyvenimo aprašymą;

3. Tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopiją;
4. Motyvacinį laišką atrankos komisijai;
5. Aukštąjį išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijas;
6. Kitus reikalingus dokumentus ar jų kopijas, patvirtinančias atitiktį bendriesiems, nepriklausomumo ir specialiesiems reikalavimams, nurodytiems šiame skelbime (pareigybės aprašymo, sprendimo, kito dokumento, kuriuo patvirtinama, kad kandidatas turi ne mažesnę kaip reikalaujama darbo patirtį; užsienio kalbos mokėjimo lygį patvirtinančio dokumento kopiją ir kt.).

Atrankos komisijos ir (ar) atrankos agentūros (UAB „Talentor Lietuva“) atstovų prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems, nepriklausomumo ir specialiesiems reikalavimams.

Dokumentų priėmimo terminas: **iki 2026 m. gegužės 4 d. (įskaitytinai)**

Kandidatai dokumentus gali pateikti elektroniniu paštu. Pridedamos dokumentų kopijos, o dokumentų originalus gali būti prašoma pateikti, jei kandidatas bus pripažintas atrankos laimėtoju.

Dokumentai siunčiami šiuo adresu: ausra.grybauskiene@talentor.com

Atsakingi už atrankos dokumentų priėmimą, aptarnavimą, informacijos teikimą:

UAB „Talentor Lietuva“ konsultuojantis asmuo atrankos dokumentų priėmimo ir atrankos atlikimo klausimais – Aušra Grybauskienė, tel. nr. +370 656 14544, el.p ausra.grybauskiene@talentor.com

Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atsakingas asmuo, konsultuojantis atrankos atlikimo klausimais – Personalo valdymo skyriaus patarėja Eglė Tenenė, tel. nr. +370 333 5275, el. p. egle.tenene@finmin.lt

Konsultacijos teikiamos įstaigų darbo laiku.