

EPSO-G

#įsiprasminkEnergetikoje



UAB „EPSO-G“ įmonių grupės atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomos (-o) narės (-io) atrankos skelbimas

UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G, arba Bendrovė) skelbia 1 (vienos (-o)) Atlygio ir skyrimo komiteto (toliau – ASK) nepriklausomos (-o) narės (-io) atranką.

Nepriklausomos (-o) ASK narės (-io) atranka vykdoma vadovaujantis EPSO-G įmonių grupės [Atrankų politika](#). Atrankos būdas: pokalbis.

ASK narė (-ys) renkama (-as) iki esamos EPSO-G valdybos kadencijos pabaigos – 2027 m. kovo.

Toliau pateikiama esminė informacija apie vykdomą atranką ir kandidatėms (-ams) keliamus reikalavimus.

Bendra informacija

„EPSO-G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Ją sudaro patronuojanti valdymo bendrovė „EPSO-G“ ir šešios tiesiogiai patronuojamos įmonės „Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“, „Tetas“, „EPSO-G Invest“ ir „Energy cells“. „EPSO-G“ ir Grupės įmonės taip pat turi „Rheinmetall Defence Lietuva“, „Baltic RCC“ OÜ ir „TSO Holding“ AS akcijų. Detalesnė informacija apie „EPSO-G“ prieinama www.epsog.lt.

Korporatyvinis valdymas

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – Susirinkimas), valdyba (toliau – Valdyba), Bendrovės vadovas. Bendrovėje sudaromi Audito komitetas (toliau – AK arba Audito komitetas) ir Atlygio ir skyrimo komitetas, kurie veikia kaip visos EPSO-G įmonių grupės Audito bei Atlygio ir skyrimo komitetai, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės Audito bei Atlygio ir skyrimo komitetų funkcijas.

Bendrovės organai sprendimus priima savarankiškai ir pagal kompetenciją, kuri jiems priskirta Lietuvos Respublikos galiojančiais teisės aktais bei Bendrovės įstatais. Bendrovės organai visiškai atsako už priimtus sprendimus.

Valdyba

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai. Valdybos narius 4 (ketverių) metų kadencijai renka Susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga.

Siekiant užtikrinti tinkamą akcininko atstovavimą, gerą valdymo praktiką bei nepriklausomų narių kompetencijų teikiamas galimybes, 2 (du) valdybos nariai yra nominuojami LR Energetikos ministerijos, 3 (trys) valdybos nariai yra nepriklausomi. Valdybos kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai [Bendrovės interneto svetainėje](#).

ASK

ASK sudaromas iš ne mažiau kaip 3 (trijų) narių, kuriuos ne ilgesniam kaip 4 (ketverių) metų laikotarpiui skiria Valdyba iš jos atrinktų kandidatų. ASK kadencija sutampa su Valdybos kadencija. Skiriant ASK nares (-ius) užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip 1 (viena (-as)) nepriklausoma (-as) narė (-ys). ASK narės (-io) nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) kadencijos iš eilės.

Valdyba, skirdama ASK nares (-ius), užtikrina, kad ASK narės (-iai), kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Bent vienas (-a) iš ASK narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos (motyvacinių sistemų kūrimo) srityje.

ASK paprasta balsų dauguma iš nepriklausomų ASK narių renka ASK pirmininę (-ą) su Valdybos pritarimu.

ASK – patariamasis EPSO-G ir Grupės įmonių valdybų organas. ASK savo atsakomybių ribose veikia teikdamas išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus valdyboms. ASK atsakomybės sritys bei funkcijos yra nustatytos ASK veiklos nuostatuose, kurie yra skelbiami [EPSO-G interneto svetainėje](#). Pagrindinės ASK funkcijos yra šios:

- Teikia rekomendacijas dėl politikų, tvarkų ir kitų dokumentų, kurie reglamentuoja valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atranką, skyrimą, nepriklausomumo kriterijų nustatymą.
- vykdo kandidatų atrankas į Grupės bendrovių valdybos narius ir Grupės bendrovių vadovus, pagal poreikį ir į kitas svarbias pozicijas Grupės bendrovėse kaip taip numato Valdybos patvirtinta Grupės atrankų politika.
- Bendrovės įstatuose numatytais atvejais arba Bendrovės ar Grupės bendrovių organų prašymu, teikia jiems rekomendacijas dėl kolegialių organų narių skyrimo bei sutarčių su jais sąlygų, įskaitant dėl atlygio dydžio šiems asmenims laikantis Atlygio gairių nuostatų.
- Teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių Vadovų skyrimo, tipinių Vadovų darbo sutarčių formų bei sutarčių su skiriamais Vadovais sąlygų, įskaitant atlygį ir / arba atlygio dydžio intervalą. Vykdydamas šią funkciją, ASK turi būti gerai informuotas apie Grupės Bendrovių Vadovų atlygį.
- Ne rečiau kaip kartą per metus vertina Grupės bendrovių valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, gali vertinti atskirų valdymo organo narių įgūdžius, žinias, patirtį, teikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo.
- Teikia rekomendacijas dėl Grupės aukščiausio lygmens vadovų ir valdybos narių atlygio politikos.
- Teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių Vadovų atlygio struktūros, atlygio dydžio, pagrindinių veiklos vertinimo kriterijų bei atlygio peržiūros įgyvendinant Grupės atlygio politiką.
- Gali teikti rekomendacijas dėl Grupės atlygio politikos įgyvendinimo bei rekomenduoti atlygio politikos įgyvendinimui reikalingas priemones.
- Teikia rekomendacijas dėl Grupės aukščiausio lygmens vadovų ir valdybos narių atlygio politikos, įgyvendinimo, įskaitant atlygio sistemos skaidrumo.
- Vertina Grupės kolegialių valdymo organų narių atlygio dydį ir struktūrą, prižiūri Atlygio gairių įgyvendinimą.
- Teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje.
- Teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių Vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos.

Atlygis

Vadovaujantis Atlygio už veiklą EPSO-G įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėmis (prieinamos viešai [EPSO-G interneto svetainėje](#)) nepriklausomiems ASK nariams už darbą ASK mokamas atlygis, kurį nustato Susirinkimas.

Standartinės sutarties dėl ASK nario veiklos sąlygos yra prieinamos viešai [EPSO-G interneto svetainėje](#).

Reikalavimai kandidatams

Kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą komiteto narės (-io) pareigų vykdymui, atitikti privalomuosius ir specialiuosius kompetencijų reikalavimus, nepriklausomumo kriterijus ir nepriklaistingą reputaciją bei turėti tas žinias bei patirtį, kad komitete būtų visų reikalingų kompetencijų derinys.

Bendrieji reikalavimai (privalomieji):

- aukštasis universitetinis arba jam prilygintas išsilavinimas;
- reikšminga vadovavimo patirtis (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) per pastaruosius 7 metus žmogiškųjų išteklių valdymo funkcijai didelėje, tarptautinėje bendrovėje ir / ar įmonių grupėje, įskaitant tiesioginę atsakomybę už veiklos srities strategijos kūrimą ir įgyvendinimą ir / arba valdybos / stebėtojų tarybos / komiteto nario atsakingo už žmogiškųjų išteklių valdymo ir vystymo sritį;
- labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).

Specialieji reikalavimai (vertinamieji):

- gilios ir sistemiškos atlygio valdymo žinios, įskaitant atlygio lyginamuosius standartus ir tendencijas tarptautinėje darbo rinkoje bei patirtis kuriant, vystant ir įgyvendinant atlygio ir motyvavimo strategiją, susietą su įmonės strateginiais tikslais;
- darbuotojų, vadovų ir kolegialių organų veiklos vertinimo sistemų kūrimo, diegimo ir tobulinimo žinios bei praktinė patirtis;
- patirtis atrenkant ir skiriant įmonių vadovus ir kolegialių valdymo ir (ar) priežiūros organų narius;

- pamainumo planavimo principų ir praktikų išmanymas bei talentų valdymo strategijos kūrimo ir įgyvendinimo patirtis;
- korporatyvinio valdymo, paremto gerąja praktika, žinios ir darbo kolegialiuose valdymo ar priežiūros organuose patirtis;
- lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties principų išmanymas ir jų strategijų formavimo bei integravimo į žmogiškųjų išteklių valdymo procesus patirtis;
- organizacijos ir kultūros vystymo ir transformacijos patirtis;
- patirtis taikant pokyčių valdymo praktikas ir žmogiškųjų išteklių priemones, siekiant didinti organizacijos atsparumą, lankstumą ir efektyvumą.

Atitikties reikalavimai (privalomi):

- turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
- turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
- neturi eiti priežiūros organo, valdymo organo ar administracijos nario pareigų energetikos įmonėje, vykdančioje elektros energijos gamybos ir (ar) tiekimo veiklą arba gamtinių dujų gavybos ir (ar) tiekimo veiklą, arba kitu būdu dalyvauti šių įmonių valdyme ar priežiūroje;
- turi atitikti nepriklausomumo kriterijus, nustatytus [Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23¹ straipsnio 7 dalyje](#).

Kandidatuojant pateikiami dokumentai

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia dokumentus ir informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams:

- gyvenimo aprašymas (CV) (laisva forma);
- motyvacinis laiškas (laisva forma);
- kandidato sutikimą kandidatuoti (priedas Nr. 1).

Paskutinė dokumentų pateikimo data

2025 m. lapkričio 13 d. imtinai

Atranką inicijuojantis subjektas ir vykdytojas

Atrankos iniciatorius – EPSO-G valdyba. Atranką vykdo EPSO-G valdybos sudaryta atrankos komisija, pasitelkdama išorinę atrankos agentūrą „AIMS International Lietuva“.

Kontaktai

Dokumentus prašome siųsti atrankos agentūrai „AIMS International Lietuva“ el. paštu: martyna.varkalyte@aims.lt, laiško temoje nurodant „Atranka į EPSO-G ASK nares (-ius)“.

AIMS International Lietuva kontaktai pasiteiravimui:

Vaida Ruškienė, Asocijuotoji partnerė, el. p.: vaida.ruskiene@aims.lt, tel.: +370 620 35062.

Martyna Varkalytė, Paieškos specialistė, el. p.: martyna.varkalyte@aims.lt, tel.: +370 652 06262.

Kandidatų patvirtinimai

Kandidatai, sutikdami, kad dėl jų būtų priimtas sprendimas skirti nepriklausomu ASK nariu, kartu sutinka, kad, prieš priimdamas šį sprendimą, atranką inicijuojantis subjektas turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones dėl turimos informacijos apie tokius asmenis pateikimo.

Kandidatai, pateikę dokumentus dalyvauti atrankoje, laikomi susipažinusiiais su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, kai atrenkami ir paskiriami į pareigas, bei su jais sudaromos atitinkamos sutartys.

Privatumo pranešimas

Asmens duomenys, teikiami atrankos vykdymo tikslais, tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu. Pateikti dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo ir Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatyta tvarka. Išsami informacija apie atrankoje dalyvaujančių kandidatų asmens duomenų tvarkymą yra pateikiama EPSO-G privatumo pranešime - [Kandidatams | EPSO-G](#).

UAB „EPSO-G“ įmonių grupės sudarytai komisijai

**KANDIDATO Į UAB „EPSO-G“ NEPRIKLAUSOMUS ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETO NARIUS SUTIKIMAS
KANDIDATUOTI**

DĖL ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO

[data], Vilnius

Aš, [vardas pavardė], patvirtinu ir sutinku, kad UAB „EPSO-G“, gautų ir tvarkytų mano, kaip kandidato (-ės), pateiktus asmens duomenis, gautus UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomo nario (-ės) paskyrimo, šio paskyrimo tikslais:

- vardas, pavardė;
- el. pašto adresas;
- telefono numeris;
- gimimo data/asmens kodas;
- mano nuotrauka;
- darbo patirtis;
- išsilavinimas;
- bendravimo įgūdžiai;
- atsiliepimai/rekomendacijos apie mane;
- kandidato (-ės) gyvenimo aprašyme, motyvaciniame laiške pateikiami duomenys.

Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų naudojami UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomo nario (-ės) atrankai, siekiant patikrinti ar aš, kaip kandidatas (-ė), atitinku taikomus reikalavimus.

Taip pat sutinku, kad UAB „EPSO-G“ gali pasitelkti tam tikrus duomenų tvarkytojus, kuriems gali būti perduodami mano asmens duomenys. Tokie duomenų tvarkytojai yra: duomenų centrų paslaugas teikiančios įmonės, el. pašto ar kitų informacinių technologijų paslaugas teikiančios įmonės, personalo atrankos paslaugas teikiantys asmenys ar kiti paslaugų teikėjai, kurių paslaugos susijusios su mano asmens duomenų saugojimu.

Man yra žinomos mano, kaip duomenų subjekto, teisės, nustatytos 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas).

Teikdamas (-a) dokumentus patvirtinu, kad:

- esu nepriekaištingos reputacijos;
- man neatimta ir neapribota teisė eiti UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomo nario (-ės) pareigas, į kurias aš pretenduoju, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus nesu atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų ėjimo.

Pranešimus, susijusius su atranka, prašau siųsti šiais kontaktais:

El.p. [...]

Tel. Nr. [...]

PRIDEDAMA:

Gyvenimo aprašymas.

Motyvacinis laiškas.

(kandidato parašas, vardas, pavardė arba el. parašas)