

AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ GRUPĖS BENDROVĖS UAB „LTG KOMPETENCIJŲ CENTRAS“ NEPRIKLAUSOMŲ VALDYBOS NARIŲ ATRANKOS SKELBIMAS

UAB „LTG Kompetencijų centras“ yra LTG grupės įmonė, teikianti bendrąsias paslaugas grupės viduje. Bendrovė telkia veiklas, funkcijas ar jų dalis, įgalinančias ir palaikančias Verslo operacijas, veikiančias efektyviai bei užtikrinančias sinergiją tarp įvairių organizacijos lygių. „LTG Kompetencijų centras“ vienija ekspertus, turinčius itin aukštą pirkimo, IT, personalo, apskaitos, saugos, teisės, turto valdymo sričių kompetencijas. Centre darbuojasi daugiau nei 500 profesionalų.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ skelbia atranką užimti patronuojamosios bendrovės UAB „LTG Kompetencijų centras“ 2 nepriklausomų valdybos narių pareigas.

Nepriklausomų valdybos narių kompetencijų sritys:

- 1. Organizacijos vystymas ir pokyčių valdymas**
- 2. Strateginis planavimas ir veiklos valdymas**

AB „Lietuvos geležinkeliai“ internetinė svetainė: <https://ltg.lt/>

AB „Lietuvos geležinkeliai“ strategija: <https://ltg.lt/apie-mus/strategija/>

AB „Lietuvos geležinkeliai“ veiklos rezultatai: <https://ltg.lt/apie-mus/veiklos-rezultatai/>

Lūkesčių raštas: [Lūkesčių raštas AB "Lietuvos geležinkeliai"](#)

Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai, renkami 4 metų kadencijai. Siekiant užtikrinti gerosios valdysenos praktiką, tinkamą akcininko interesų atstovavimą bei nepriklausomų narių turimų kompetencijų teikiamą pridėtinę vertę, valdybos nariai atrenkami tokia sudėtimi: 1 valdybos narys deleguojamas patronuojančios bendrovės, 2 valdybos nariai – nepriklausomi.

Valdybos narių preliminarį veiklos pradžią – 2025 m. balandžio 1 d.

Atrankos procedūrose dalyvauja personalo atrankos agentūra UAB „Master Class LT“.

VšĮ Valdymo koordinavimo centro nuoroda internete apie VVĮ vykdomas atrankas:

<https://governance.lt/kolegialus-organai/#nariu-atrankos>

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631, patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organų atrankos aprašas (toliau – Atrankos aprašas), kuriuo vadovaujantis vykdoma atranka:

<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/Obf2e080199b11e58569be21ff080a8c/asr>

Atranką vykdys AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta atrankos komisija. Atrankos komisija sudaroma iš penkių narių – vieno valstybei atstovaujančios institucijos vadovo pasiūlytu atstovu, trijų patronuojančios valstybės valdomos bendrovės atstovų ir vieno VšĮ Valdymo koordinavimo centro atstovo.

Atrankos būdas: pokalbis

Kandidatai, pretenduojantys į nepriklausomų Bendrovės valdybos narių pareigas, turi atitikti šiuos bendruosius ir specialiuosius reikalavimus bei nepriklausomumo kriterijus:

1. Bendrieji reikalavimai:

- 1.1. turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;
- 1.2. turi būti neatimta ir neapribota teisė eit atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- 1.3. per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- 1.4. turi būti nepriekaištingos reputacijos;
- 1.5. turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant pareigas kiltų interesų konfliktas.

2. Specialieji reikalavimai:

- 2.1. labai geri anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu);
- 2.2. strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvarios įmonės vertės didinimo patirtis;
- 2.3. įmonių valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo žinios bei patirtis;
- 2.4. puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

3. Specialieji reikalavimai, taikomi pagal kompetencijų sritis:

3.1. Organizacijos vystymas ir pokyčių valdymas

- 3.1.1. ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario);
- 3.1.2. įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymo praktinė patirtis;
- 3.1.3. organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis;
- 3.1.4. skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvumo sprendimų praktinė patirtis;
- 3.1.5. kliento patirties gerinimo, į klientą orientuotos darbo kultūros diegimo praktinė patirtis.

3.2. Strateginis planavimas ir veiklos valdymas

- 3.2.1. ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario);
- 3.2.2. kliento patirties gerinimo, į klientą orientuotos darbo kultūros diegimo praktinė patirtis;
- 3.2.3. vidaus kontrolės ar rizikų valdymo patirtis;
- 3.2.4. ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo patirtis paslaugų teikimo, veiklos efektyvumo, gamybos, finansų ar konsultavimo srityse;
- 3.2.5. finansų valdymo ir analizės praktinė patirtis;
- 3.2.6. darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose.

4. Nepriklausomumo kriterijai:

- 4.1. turi nebūti uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų;

4.2. turi nebūti uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susiję juridiniai asmenys), kolegialaus organo narys, vadovas, darbuotojas ar akcininkas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų ir negavęs atlygio iš šių juridinių asmenų, išskyrus atlygį už kolegialaus organo ar komiteto nario pareigas;

4.3. paskutinius vienus metus turi nebūti uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvis, šių juridinių asmenų dalyvių atstovas;

4.4. turi nebūti uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvio, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (itėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;

4.5. turi neturėti reikšmingų verslo ryšių su uždara akcine bendrove „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas) ir kurio pajamos, gautos iš uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per paskutinius 12 mėnesių yra didesnės negu 1 000 eurų, išskyrus atlygį už veiklą, atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas;

4.6. paskutinius 2 metus turi nebūti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;

4.7. turi nebūti uždaros akcinės bendrovės „LTG Kompetencijų centras“ arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridėdant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne didesnis kaip vienu metų laiko tarpas;

4.8. turi nebūti daugiau negu trijų valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narys.

Dokumentai, kuriuos privalo pateikti kandidatai:

1. [paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija \(priedas Nr.1\);](#)
2. [kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo \(priedas Nr.2\);](#)
3. gyvenimo aprašymas;
4. asmens tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopija;
5. motyvacinis laiškas atrankos komisijai.

Atrankos komisijos ir / ar atrankos agentūros UAB „Master Class LT“ atstovų prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams bei nepriklausomumo kriterijams.

Kandidatai teikia dokumentus atrankos agentūrai UAB „Master Class LT“ iki **2025 m. sausio 10 d. imtinai**.

Kandidatai dokumentus atrankos agentūrai UAB „Master Class LT“ turi pateikti **elektroniniu paštu**, patvirtintus saugiomis elektroninio pasirašymo priemonėmis su kvalifikuoto elektroninio parašo sertifikatais.

UAB „Master Class LT“ kontaktiniai asmenys:

Laura Žiaubrienė, vadovų paieškos konsultantė
laura.ziaubriene@masterclass.lt, tel. +370 (670) 33351.

Pavaduojantis asmuo – Laura Duksaitė-Iškauskienė, vadovė
laura@masterclass.lt, tel. +370 (699) 37170.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ kontaktiniai asmenys:

Monika Čereškienė, Talentų pritraukimo vadovė,
monika.cereskiene@ltg.lt, tel. +370 (618) 09290, Pelesos g 10, Vilnius.

Pavaduojantis asmuo – Irena Jankutė-Balkūnė, Žmonių ir kultūros direktorė,
irena.jankute-balkune@ltg.lt, tel. + 370 (616) 18841, Pelesos g 10, Vilnius.

Priedai:

1. [Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija](#)
2. [Kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo](#)
3. [Valdybos nario veiklos sutarties projektas](#) (galimi sutarties nuostatų pakeitimai, atsižvelgiant į sutarties pasirašymo metu galiosiančius teisės aktų reikalavimus; su galutine versija bus supažindinta po sprendimo išrinkti kandidatą valdybos nariu; nepriklausomam valdybos nariui atlygis už valdybos nario veiklą valdyboje bus nustatomas veiklos sutartyje, vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, kurie galios sudarant veiklos suartį).