



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMOSIOS DALIES 2024 FINANSINIAMS METAMS NUSTATYMO IR
VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2023 METŲ VERTINIMO RODIKLIŲ
VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI 2024 METAMS NUSTATYTI
PATVIRTINIMO**

2023 m. liepos 19 d. Nr. 4-410
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, vykdydama VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo ir jį pavaduojančio asmens darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. kovo 8 d. įsakymu Nr. 4-381 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo ir jį pavaduojančio asmens darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.2 ir 2.3 papunkčius ir VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. 4-839 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų patvirtinimo“, 31.8 ir 31.13 papunkčius:

1. N u s t a t a u, kad VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma 2024 finansiniams metams.

2. T v i r t i n u VŠĮ Valdymo koordinavimo centro 2023 metų veiklos vertinimo rodiklius vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2024 metams nustatyti (pridedama).

Ekonomikos ir inovacijų ministrė

Aušrinė Armonaitė

Parengė
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Įmonių politikos departamento
Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus
vyriausioji specialistė

Gražina Baniukevič

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų
ministro

2023 m. liepos 19 d. įsakymu Nr. 4-410

**VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2023 METŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2024 METAMS NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Įstaigos veiklos 2023 metais vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2024 metams nustatyti	Siekiami reikšmė ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą (nuo pastoviosios dalies), proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiekta nustatyta rodiklių reikšmė
1.	Parengta 2022 m. valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ir Ekonomikos ir inovacijų ministerijai pateikta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2023 m. III ketv.	10	Nėra
2.	Parengtos metinės 2022 m. valstybės valdomų įmonių veiklos ir 2022 m. savivaldybių valdomų įmonių veiklos ataskaitos, renginyje pristatyti šių įmonių veiklos rezultatai	Siekiami reikšmė – parengtos ir Ekonomikos ir inovacijų ministerijai pateiktos ataskaitos, įvykęs įmonių veiklos rezultatų pristatymo renginys. Pasiekimo laikotarpis – 2023 m. III ketv.	10	Nėra
3.	Skaidrumo valstybės valdomų įmonių sektoriuje skatinimas ir visuomenės informavimas, gerosios praktikos sklaida, organizuojant informacinius ir keitimosi patirtimi renginius	Siekiami reikšmė – parengti ir paskelbti pranešimai žiniasklaidai – 8 vnt., suorganizuoti informaciniai ir keitimosi patirtimi renginiai – 4 vnt. Pasiekimo laikotarpis – 2023 m. I–IV ketv.	10	Nėra

4.	Surinkta ir išanalizuota informacija apie savivaldybių valdomų įmonių vadovų kadencijas, valdybų sudėtis ir pateikti pasiūlymai Ekonomikos ir inovacijų ministerijai dėl šių įmonių valdysenos tobulinimo	Siekiami reikšmė – Ekonomikos ir inovacijų ministerijai pateikti pasiūlymai dėl savivaldybių valdomų įmonių valdysenos tobulinimo Pasiiekimo laikotarpis – 2023 m. III–IV ketv.	10	Nėra
5.	Organizuoti mokymai valstybei atstovaujančių institucijų vadovybei (viceministrams) įmonių valdysenos klausimais	Siekiami reikšmė – suorganizuoti mokymai viceministrams Pasiiekimo laikotarpis – 2023 m. IV ketv.	10	Nėra