

SKELBIAMA VIEŠA ATRANKA Į AB „PANEVĖŽIO ENERGIJA“ GENERALINIO DIREKTORIAUS PAREIGAS

AB Panevėžio energija organizuoja Generalinio direktoriaus atranką.

Bendrovės adresas: Senamiesčio 113, Panevėžys, įmonės kodas: 147248313

Bendrovės interneto svetainės adresas: <https://www.pe.lt/>

Bendrovės strateginis veiklos planas: <https://www.pe.lt/bendroves-investiciju-planas;>

Raštas dėl valstybės lūkesčių įmonei: <https://www.pe.lt/lukesciu-rastas>

Generalinio direktoriaus kadencija: 5 metai (pasirašoma terminuota darbo sutartis).

Atlyginimas: 7141,60 Eur/mėn. (neatskaičius mokesčių), kuris skaičiuojamas taikant pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio koeficientą 4, nustatytą Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Plius kintamoji dalis iki 30% praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos, kuri priklauso nuo Įmonės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su Įmonės tikslų įgyvendinimu ir (arba) Įmonės vadovui numatytų užduočių, susijusių su Įmonės vidaus administravimu, įvykdymu.

Atrankos tikslas – atrinkti tinkamiausią kandidatą į Generalinio direktoriaus poziciją.

Atrankos procedūrose dalyvauja nepriklausoma atrankos agentūra UAB „Noriu darbo“.

Kandidatai, pretenduojantys į Generalinio direktoriaus pareigas, turi atitikti nustatytus vertybinius, bendruosius ir specialiuosius reikalavimus:

Vertybiniai reikalavimai:

- turi būti neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- turi nebūti per pastaruosius 5 metus atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant pareigas kiltų interesų konfliktas.

Bendrieji reikalavimai:

- turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą (privalumas – magistro ar aukštesnis laipsnis) išsilavinimą (privalumas – inžinerinės, arba teisės, arba ekonomikos studijų kryptis);
- ne trumpesnė nei 5 (penkių) metų per ne ankstesnį nei 10 (dešimties) pastarųjų metų patirtis organizacijos vadovo ar aukščiausio lygmens padalinio vadovo pareigose organizacijoje ar bendrovių grupėje (ne mažiau kaip 200 darbuotojų);
- didelių infrastruktūros investicijų projektų (ne mažesnių nei 5 mln. eurų) vertinimo, įgyvendinimo arba koordinavimo patirtis (privalumas). Įrodoma pateikiant projektų sąrašą ir asmens dalyvavimą juose pagrindžiančius dokumentus).

Specialieji reikalavimai:

- energetikos sektoriaus strateginių tikslų, reguliavimo ir veiklos išmanymas nacionaliniu ir regioniniu lygiais (vertinama atrankos pokalbio metu);
- išmanyti šilumos tiekimo įmonių veiklos strategijų formavimo specifiką ir veiklos perspektyvas (vertinama atrankos pokalbio metu);
- lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai (vertinama atrankos pokalbio metu);

- organizacijų strateginio vystymo ir (ar) organizacijos pokyčių lyderystės patirtis (vertinama atrankos pokalbio metu);
- patirtis organizacijos veiklos rizikų valdyme (vertinama atrankos pokalbio metu);
- mokėti valstybinę lietuvių kalbą, sklandžiai dėstyti mintis raštu ir žodžiu (vertinama atrankos pokalbio metu);
- geri anglų kalbos įgūdžiai (ne žemesniu nei B2 lygiu) (vokiečių arba prancūzų kalbų mokėjimas – privalumas), įrodoma pateikiant dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją.

Dokumentai, kuriuos privalo pateikti kandidatai:

- Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija (ji bus atsiunčiama kiekvienam kandidatui asmeniškai, pateikus atrankos dokumentus);
- Gyvenimo aprašymas (CV);
- Kandidato tapatybę patvirtinančio dokumento kopija;
- Išsilavinimą ir anglų kalbos mokėjimą patvirtinančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-s);
- Kitų dokumentų, patvirtinančių pretendento atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams kopijas (vadovavimo patirties, projektų sąrašą, dalyvavimą projektuose pagrindžiančius dokumentus ir t.t.);
- Savo, kaip pretendento į bendrovės generalinio direktoriaus pareigas, veiklos programą (toliau – veiklos programa). Veiklos programa pateikiama laisva forma.
- Atrankos organizatorių prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo bei kitiems teisės aktų nustatytiems reikalavimams.

Kandidatai dokumentus turi pateikti iki **2024 m. rugpjūčio 02 d.**

Pretendentų atrankos būdas – interviu.

Galimi kandidatavimo dokumentų pateikimo būdai:

- Elektroniniu paštu kaunas@personalogrupe.lt, pasirašyti kvalifikuotu elektroniniu parašu. Pateikiamos dokumentų kopijos, o dokumentų originalus gali būti prašoma pateikti, jei kandidatas bus pripažintas atrankos laimėtoju;

Kontaktiniai asmenys

- UAB „Noriu darbo“ kontaktinis asmuo: Rasa Geštautė, Projektų vadovė, 8 662 26455, rasa@personalogrupe.lt
- Panevėžio miesto savivaldybės kontaktinis asmuo: Jokūbas Leipus, Miesto plėtros skyriaus vedėjas, 845 501 334, jokubas.leipus@panevezys.lt