



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS DĖL VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2024 m. sausio d. Nr.
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė arba dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu ir vykdydama VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. 4-839 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų patvirtinimo“, 31.8 punktą:

1. P r i s k i r i u VŠĮ Valdymo koordinavimo centrą II viešosios įstaigos kategorijai, atsižvelgdama į šios viešosios įstaigos atliekamas funkcijas, nustatytas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 5 dalyje.

2. T v i r t i n u VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašą (pridedama).

3. P r i p a ž i s t u netekusiu galios Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. kovo 8 d. įsakymą Nr. 4-381 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo ir jį pavaduojančio asmens darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Ekonomikos ir inovacijų ministrė

Aušrinė Armonaitė

Parengė
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Įmonių politikos departamento
Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus
vyriausioji specialistė

Junona Šimonienė

VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO VADOVO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) reguliuoja VŠĮ Valdymo koordinavimo centro (toliau – VKC) vadovo darbo užmokesčio nustatymą, skaičiavimą ir mokėjimą, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijus, jų peržiūrėjimo tvarką, premijų ir priemokų skyrimo tvarką bei materialinių pašalpų vadovui skyrimą.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, religijos ar įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su dalykinėmis savybėmis, skaidrumo ir viešumo principais.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau kaip pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – Įstatymas).

4. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Įstatyme ir Darbo kodekse.

II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA IR SKAIČIAVIMAS

5. VKC vadovo darbo užmokestį sudaro:

5.1. pareiginė alga;

5.2. papildoma darbo užmokesčio dalis;

5.3. premija;

5.4. priemokos;

5.5. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, ar budėjimą.

6. VKC vadovui darbo užmokestis skaičiuojamas taikant Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytą pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį (toliau – pareiginės algos bazinis dydis).

7. VKC vadovui gali būti mokama už dalyvavimą VKC ar kitos valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos įgyvendinamuose projektuose, taip pat veikloje, atliekamoje pagal VKC sudarytas bendradarbiavimo sutartis su tarptautinėmis ar remiantis Europos Sąjungos teisės aktais įsteigtomis institucijomis (toliau – veikla pagal bendradarbiavimo sutartis), jeigu šie projektai ar veikla turi konkrečius ir išmatuojamus tikslus, suderinamus su VKC veiklos tikslais, nustatytas jų įgyvendinimo terminas ir jiems numatytas atskiras biudžetas. Už dalyvavimą Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių, Lietuvos arba bendrai finansuojamuose paramos

teikimo ir (arba) Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo projektuose ar veikloje pagal bendradarbiavimo sutartis iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų mokama projektų ar bendradarbiavimo sutartyse nustatytais sąlygomis (pagal įkainius). Jeigu sąlygos (ir įkainiai) nenustatyti, mokėjimo už dalyvavimą įgyvendinant projektus ar veikloje pagal bendradarbiavimo sutartis įkainius VKC vadovui nustato visuotinis dalininkų susirinkimas.

8. Už laiką, kurį VKC vadovas dalyvauja Aprašo 7 punkte nurodytuose projektuose ar veikloje pagal bendradarbiavimo sutartis, už kurį mokama Aprašo 7 punkte nustatyta tvarka, darbo užmokestis iš valstybės biudžeto lėšų VKC vadovui nemokamas.

III SKYRIUS PAREIGINĖ ALGA

9. VKC vadovo pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą (toliau – koeficientas) padauginus iš pareiginės algos bazinio dydžio.

10. Priimamo naujo VKC vadovo pareiginei algai apskaičiuoti negali būti taikomas mažesnis nei Įstatymo priede nustatytas minimalus viešosios įstaigos vadovo koeficientas. Iki Įstatymo įsigaliojimo paskirto VKC vadovo pareiginei algai apskaičiuoti negali būti taikomas mažesnis nei 2,09 koeficientas.

11. Vadovaujantis Aprašo priede nustatytais kriterijais, VKC vadovo pareiginei algai apskaičiuoti gali būti nustatytas didesnis nei nurodytas šio Aprašo 10 punkte minimalus koeficientas, tačiau ne didesnis nei Įstatymo priede nustatytas maksimalus koeficientas.

12. Didesnis nei minimalus koeficientas apskaičiuojamas taip:

12.1. Pagal Aprašo priede nustatytus kriterijus nustatoma, kokia koeficiento dalimi minimaliai ir kokia maksimaliai galėtų būti padidintas minimalus koeficientas.

12.2. Galutinis koeficientas (suapvalintas iki šimtųjų dalių) derybų būdu suderinamas su esamu (skiriamu nauju) VKC vadovu.

13. VKC vadovo pareiginė alga mokama ne rečiau kaip kartą per mėnesį.

14. Nustatyta VKC vadovo pareiginė alga peržiūrima ne rečiau kaip kartą ir ne dažniau kaip du kartus per metus arba pasikeitus teisės aktams, reglamentuojantiems darbo apmokėjimo sistemą.

IV SKYRIUS PAPILDOMA DARBO UŽMOKESČIO DALIS

15. Papildoma darbo užmokesčio dalis priklauso nuo VKC vadovui visuotinio dalininkų susirinkimo nustatytų užduočių, kurios patvirtinamos ne vėliau kaip iki tų metų, kuriems yra nustatomos, sausio 31 dienos ir yra išreikštos konkrečiais veiklos rodikliais, įvykdymo. Priimtam naujam VKC vadovui VKC vadovo užduotys ir veiklos rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo VKC vadovo priėmimo dienos. Jeigu vadovo darbo VKC pradžios data yra vėlesnė negu spalio 1 diena, jam VKC vadovo užduotys ir veiklos rodikliai einamiesiems kalendoriniams metams gali būti nenustatomi.

16. VKC vadovo užduočių skaičius nėra ribojamas, bet už visišką kiekvienos užduoties įgyvendinimą negali būti nustatyta mažesnė kaip 5 procentų ir didesnė kaip 30 procentų papildoma darbo užmokesčio dalis. Bendra papildoma darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų VKC vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos arba, jei tvirtinant VKC vadovo užduotis buvo nustatyta, kad maksimali galima bendra papildoma darbo užmokesčio dalis įvykdžius visas užduotis yra mažesnė nei 30 procentų, sprendime dėl VKC vadovo užduočių nustatytos maksimalios galimos papildomos darbo užmokesčio dalies nurodyto dydžio.

17. Papildoma darbo užmokesčio dalis VKC vadovui nustatoma ir išmokama vieną kartą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus VKC metinių finansinių ataskaitų rinkinius. Jeigu VKC vadovas neįvykdo visų jam iškeltų užduočių, papildoma darbo užmokesčio dalis neišmokama, o jeigu VKC vadovas šias užduotis įvykdo iš dalies, – mažinama (tiksliai dalis apskaičiuojama pagal VKC

vadovui visuotinio dalininkų susirinkimo nustatytų užduočių ir veiklos rodiklių pasiekimo dalį procentais).

18. Papildoma darbo užmokesčio dalis turi būti išmokama per mėnesį nuo VKC metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo dienos.

19. Kai VKC vadovas atšaukiamas iš pareigų (ir) ar darbo santykiai pasibaigia Aprašo 20 punkte nurodytais pagrindais, papildomos darbo užmokesčio dalies išmokėjimas atidedamas. Tokiu atveju papildoma darbo užmokesčio dalis išmokama per mėnesį nuo VKC metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo dienos.

20. VKC vadovas išsaugo teisę į papildomos darbo užmokesčio dalies išmokėjimą, kai tenkinamos šios sąlygos:

20.1. kai darbo santykiai pasibaigia darbdavio iniciatyva ar valia, šalių susitarimu, pasibaigus darbo sutarties terminui ar VKC vadovą atšaukus iš pareigų, išskyrus atvejus, kai jis atšaukiamas dėl jo kaltės;

20.2. kai darbo santykiai nutraukiami VKC vadovo iniciatyva pasibaigus finansiniams metams ir apie tai įspėjus ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius iki darbo santykių pasibaigimo dienos.

V SKYRIUS

PREMIJOS, PRIEMOKOS, DARBAS POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINIS DARBAS, BUDĖJIMAS, MATERIALINĖS PAŠALPOS

21. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu VKC vadovui gali būti skiriamos šio priemokos:

21.1. už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą (jei dėl to viršijamas darbo krūvis arba atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos);

21.2. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą (jei padidėjęs darbu, atliekamų pagal pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, mastas ir neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė).

22. Skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų VKC vadovo pareiginės algos. Bendra visų priemokų suma negali viršyti 80 procentų VKC vadovo pareiginės algos.

23. Priemokos VKC vadovui skiriamos ne ilgesniam laikotarpiui nei iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.).

24. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu VKC vadovui už išskirtinį jo indėlį įgyvendinant VKC veiklos tikslus arba už pasiektus papildomus išskirtinius rezultatus pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus įstaigos finansinių ataskaitų rinkinius gali būti skiriama ne didesnė negu 4 VKC vadovo pareiginės algos dydžių premija.

25. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, VKC vadovui mokama Darbo kodekso 144 straipsnio 1–5 ir 7 dalyse nustatyta tvarka. Už budėjimą VKC vadovui mokama Darbo kodekso 118 straipsnyje nustatyta tvarka.

26. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu VKC vadovui iš VKC lėšų gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, kai materialinė būklė tampa sunki dėl jo ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas VKC vadovas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra VKC vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus VKC vadovui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusiojo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami VKC vadovo mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Nutraukiant darbo sutartį šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma nustatoma vadovaujantis Darbo kodekso nustatyta tvarka.

28. Jei Aprašo galiojimo laikotarpiu Lietuvos Respublikos įstatymais ir Lietuvos Respublikos nutarimais būtų nustatytos palankesnės garantijos nei Apraše, būtų taikomos Lietuvos Respublikos įstatymų ir Lietuvos Respublikos nutarimų nuostatos.

29. Asmens duomenys tvarkomi, vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu. Aprašo V skyriuje nurodyti ir kiti pateikti dokumentai, pagrindžiantys prašyme dėl materialinės pašalpos skyrimo nurodytas aplinkybes, saugomi bendra nustatyta dokumentų saugojimo tvarka.

30. Su Aprašu VKC vadovas supažindinamas raštu. Aprašas skelbiamas viešai VKC interneto svetainėje.

31. VKC visuotinam dalininkų susirinkimui nustačius užduotis ir veiklos rodiklius, nuo kurių įgyvendinimo priklausys VKC vadovo papildomos darbo užmokesčio dalies dydis, bei praėjusių metų veiklos rodiklių pasiekimo rezultatus, VKC kasmet, vadovaudamasi Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka šią informaciją viešai paskelbia savo interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai skelbia vadovų ir darbuotojų darbo užmokesčio dydžius.

32. Aprašas peržiūrimas ne rečiau kaip kas dvejus metus ir pagal poreikį gali būti keičiamas, papildomas, panaikinamas VKC visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu.

VšĮ Valdymo koordinavimo centro
vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašo
priedas

PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO KRITERIJAI

Priimamo naujo VšĮ Valdymo koordinavimo centro (toliau – VKC) vadovo pareiginei algai apskaičiuoti nustatomas minimalus koeficientas – 1,10.

Iki Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau kaip pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo įsigaliojimo paskirto VKC vadovo pareiginei algai apskaičiuoti nustatomas minimalus koeficientas – 2,09.

Minimalus koeficientas gali būti padidintas, jei tenkinami toliau nurodyti kriterijai:

Nr.	Kriterijus	Dydis
1.	VKC vertinimo metu veikia vienoje srityje	0
2.	VKC vertinimo metu veikia dviejose srityse	iki 0,20
3.	VKC vertinimo metu veikia daugiau nei dviejose srityse	0,21–0,50
4.	VKC vadovas* neturi vadovavimo juridiniam asmeniui patirties ir nėra buvęs juridinio asmens kolegialaus organo nariu	0
5.	VKC vadovas* turi vadovavimo juridiniam asmeniui patirties arba yra buvęs juridinio asmens kolegialaus organo nariu (taikoma, jei minimo juridinio asmens darbuotojų skaičius arba pajamos buvo ne mažesnės nei VKC darbuotojų skaičius arba pajamos jų vertinimo metu)	0,10–0,50
6.	VKC vadovo* išsilavinimas arba darbo patirtis tiesiogiai susijusi su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme ar VKC įstatuose nustatytais VKC veiklos sritimis	0,10–0,50
7.	VKC vadovas dalyvauja kito užsienio valstybės subjekto įgyvendinamuose projektuose, nenustatytuose VKC veiklos plane (kai už dalyvavimą šiuose projektuose VKC vadovui darbo užmokestis iš šių projektų lėšų nemokamas), taip pat veikloje, atliekamoje pagal VKC sudarytas bendradarbiavimo sutartis su tarptautinėmis institucijomis	iki 0,30
8.	Nustatoma, kad rinkoje analogiško įmonės dydžio (pagal darbuotojų skaičių ir pajamų apimtį arba veiklos sritis) vadovų atlyginimai yra didesni, nei VKC vadovo* pareiginis atlyginimas, paskaičiuotas pagal minimalų koeficientą	iki 0,50

Pastaba. *Taikoma tiek jau paskirtam, tiek skiriamam naujam vadovui.