



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES 2023 FINANSINIAMS METAMS NUSTATYMO IR VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2022 METŲ VERTINIMO RODIKLIŲ VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI 2023 METAMS NUSTATYTI PATVIRTINIMO

2022 m. balandžio 21 Nr. 4-615

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, atsižvelgdama į VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo ir jį pavaduojančio asmens darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. kovo 8 d. įsakymu Nr. 4-381 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo ir jį pavaduojančio asmens darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.2 ir 2.3 papunkčius ir VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. 4-839 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų patvirtinimo“, 31.8 ir 31.13 papunkčius:

1. N u s t a t a u, kad VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma 2023 finansiniams metams.

2. T v i r t i n u VŠĮ Valdymo koordinavimo centro 2022 metų veiklos vertinimo rodiklius vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2023 metams nustatyti (pridedama).

Ekonomikos ir inovacijų ministrė

Aušrinė Armonaitė

Parengė

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos

Įmonių politikos departamento

Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus

vyriausioji specialistė

Gražina Baniukevič

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų
ministro
2022 m. balandžio 21 d. įsakymu Nr. 4-615

**VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2022 METŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2023 METAMS NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Įstaigos veiklos 2022 metais vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2023 metams nustatyti	Siekiami reikšmė ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą (nuo pastoviosios dalies), proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės
1.	Įvertintos valstybės valdomų įmonių strategijos ir pateikti rezultatai valstybei atstovaujantioms institucijoms	Siekiami reikšmė – valstybės valdomų įmonių ir valstybės valdomų bendrovių dukterinių bendrovių, dėl kurių pateikti įvertinimai ir (arba) rekomendacijos, skaičius – 60. Pasiekimo laikotarpis – 2022 m. I ketv.	10 procentų	Nėra
2.	Parengta 2021 m. valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2022 m. I–III ketv.	10 procentų	Nėra
3.	Parengta metinė 2021 m. valstybės valdomų įmonių veiklos ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2022 m. II–III ketv.	10 procentų	Nėra
4.	Parengta metinė 2021 m. savivaldybių valdomų įmonių veiklos ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2022 m. II–III ketv.	10 procentų	Nėra
5.	Parengta valstybės valdomų įmonių strategijų įgyvendinimo ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2022 m. II–III ketv.	10 procentų	Nėra