

Lietuvos monetų kalyklos nepriklausomo valdybos nario, finansų valdymo, analizės ir audito kompetencijų srities, atranka

[Lietuvos monetų kalyklos](#) pagrindinė veikla yra kaldinti Lietuvos Respublikos apyvartines ir kolekcinės monetas bei teikti apyvartinių ir kolekcinų monetų gamybos paslaugas užsienio valstybėms, neturinčioms savo nacionalinių kalyklų. Įvairių medalių didmeninė ir mažmeninė prekyba bei graviravimo paslaugos.

Informacija apie kolegialų organą

Lietuvos bankas įgyvendina vienintelės visų UAB Lietuvos monetų kalyklos (LMK) akcijų savininkės Lietuvos Respublikos valstybės teises ir pareigas, Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka skiria kolegialų organą – Valdybą keturių metų kadencijai. LMK valdybą sudaro 5 (penki) nariai: 3 (trys) nepriklausomi ir 2 (du) deleguojami Lietuvos banko. LMK valdyba iš savo narių renka Valdybos pirmininką. Stebėtojų taryba LMK nėra renkama.

Atrankos procedūra vyks remiantis [Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu](#).

Reikalavimai kandidatams

Bendrieji reikalavimai:

1. Turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;
2. Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nepriklausomo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
3. Turi būti neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
4. Per pastaruosius 5 metus turi nebūti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
5. Geri lietuvių ir anglų kalbų įgūdžiai (raštu ir žodžiu).

Specialieji reikalavimai:

1. Ne mažesnė nei 5 metų finansų valdymo, analizės ar audito patirtis;
2. Ne mažesnė nei 3 metų vadovaujamo darbo patirtis (privalumas);
3. Strateginis mąstymas ir orientacija į rezultatą;
4. Strateginio planavimo, veiklos vystymo ir valdymo patirtis;
5. Darbo patirtis gamybinėje įmonėje;
6. Tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis;
7. Darbo Valdyboje ar Stebėtojų taryboje patirtis (privalumas);
8. Susijungimų ir įsigijimų (M&A) patirtis (privalumas);
9. Domėjimasis naujovėmis ir pokyčių valdymo žinios;
10. Puikūs bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai;
11. Gebėjimas susisteminti bei pristatyti informaciją;

Nepriklausomumo reikalavimai:

Asmuo laikomas nepriklausomu kandidatu, jei jo su bendrove, Lietuvos banku ar kitais nepriklausomais kolegialaus organo nariais nesieja jokie ryšiai, kurie gali lemti interesų konflikto atsiradimą, trukdantį sprendimus priimti geriausiais bendrovės interesais. Kaip nustatyta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 231

str. 7 d., kandidatas į bendrovės kolegialaus organo narius turi atitikti šiuos nepriklausomumo reikalavimus:

- 1) turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų;
- 2) turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susiję juridiniai asmenys), kolegialaus organo narys, vadovas ar darbuotojas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų ir negavęs atlygio iš šių juridinių asmenų, išskyrus atlygį už kolegialaus organo ar komiteto nario pareigas;
- 3) paskutinius vienus metus turi nebūti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvis, šių juridinių asmenų dalyvių atstovas;
- 4) turi nebūti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvio, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (j tėviai), vaikai (j vaikai), broliai (j broliai), seserys (j seserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;
- 5) turi neturėti reikšmingų verslo ryšių su ta bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kurio pajamos iš įmonės, jos dalyvio ar susijusio juridinio asmens per paskutinius 12 mėnesių yra didesnės negu 1 000 eurų, išskyrus darbo užmokestį ar atlygį už kolegialaus organo ar komiteto nario pareigas;
- 6) paskutinius 2 metus turi nebūti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;
- 7) turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridėnant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne didesnis kaip vienu metų laiko tarpas;
- 8) turi nebūti daugiau negu keturių valstybės ar savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narys.

Nepriklausomam LMK valdybos nariui mokamas 800 eurų per mėnesį atlyginimas, įskaitant mokesčius.

Nepriklausomi LMK valdybos nariai pasirašo Valdybos nario sutartis su LMK.

LMK valdybos kadencija iki 2025 m. balandžio 28 d.

Pateikiami dokumentai:

- 1) [Paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija \(Priedas nr. 1\);](#)
- 2) [Kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo \(Priedas nr.2\);](#)
- 3) Gyvenimo aprašymas (CV);
- 4) Motyvacinis laiškas atrankos komisijai (laisva forma);

WE FIND&GROW YOUR LEADERS

www.aimsinternational.com

AIMS International Lietuva, UAB
Liejyklos g. 8, 01121 Vilnius, Lithuania
+370 678 37888 | +370 5 2030888
Web: www.aimsinternational.com/lt

- 5) Tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopija;
- 6) Aukšąjį išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijos.

Tinkamiausius pretendentes atrinkti padės vadovų paieškos įmonė AIMS International Lietuva.

Dokumentų pateikimo terminas iki 2022 m. birželio 15 d. įskaitytinai.

Dokumentus prašome siųsti el. paštu ieva.maniusiene@aims.lt, temoje nurodant Atranka į LMK valdybos nario pareigas.

Kontaktinis asmuo – Ieva Maniušienė, AIMS International Lietuva vyresnioji vadovų paieškos konsultantė, tel. +370 682 71752, el. paštas ieva.maniusiene@aims.lt.