

**SKELBIMAS**  
**DĖL KANDIDATŲ Į UAB KRETINGOS ŠILUMOS TINKLAI DIREKTORIAUS**  
**PAREIGAS ATRANKOS**

Vadovaujantis konkurso į UAB Kretingos šilumos tinklai organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašu, patvirtintu UAB Kretingos šilumos tinklai valdybos 2022-01-31 protokolu Nr. R8-1, [https://www.kresiti.lt/uploads/norminiai\\_dokumentai/2022%2005%2030%20%20Konkurso%20%C4%AF%20direktoriaus%20pareigas%20organizavimo%20ir%20vykdymo%20tvarkos%20apra%C5%A1as%20\(2022%2001%2031%20Nr.R8-1\).pdf](https://www.kresiti.lt/uploads/norminiai_dokumentai/2022%2005%2030%20%20Konkurso%20%C4%AF%20direktoriaus%20pareigas%20organizavimo%20ir%20vykdymo%20tvarkos%20apra%C5%A1as%20(2022%2001%2031%20Nr.R8-1).pdf)

(toliau – aprašas):

**1. Skelbiama kandidatų atranka į UAB Kretingos šilumos tinklai (toliau – Bendrovė) direktoriaus pareigas.**

Bendrovės vadovas renkamas 5 (penkerių) metų kadencijai su galimybe pratęsti darbo santykius 5 (penkerių) metų laikotarpiui. Su Bendrovės vadovu bus sudaroma terminuota darbo sutartis.

**2. Bendrovės pavadinimas, teisinė forma, buveinė ir kodas:**

Kretingos šilumos tinklai, uždaroji akcinė bendrovė, buveinės adresas – Žalioji g. 3, LT-97145 Kretinga. Bendrovės kodas 164294882.

**3. Bendrovės direktoriaus darbo funkcijos, teisės ir pareigos:**

Planuoja Bendrovės veiklą ir organizuoja darbo planų vykdymą, teikia privalomas ataskaitas. Teikia informaciją Bendrovės valdybai ir akcininkams apie Bendrovės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Bendrovės veiklai. Leidžia įsakymus, organizuoja jų vykdymą. Vykdo kitas įstatymuose ir Bendrovės įstatuose nustatytas funkcijas.

**4. Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents:**

**4.1. Privalomos bendrosios kompetencijos:**

- 4.1.1. teisės aktų nustatyta tvarka nėra atimta ar apribota teisė eiti įmonės vadovo ar valdymo organų nario pareigas ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- 4.1.2. dėl kandidato ankstesnės veiklos nebuvo priimtas priežiūros institucijos ar teismo sprendimas, kuriuo konstatuotas profesinės veiklos pažeidimas, panaikinta licencija ar pan.;
- 4.1.3. kandidatas nebuvo teistas už LR baudžiamajame kodekse numatytą sunkų, labai sunkų nusikaltimą arba už nusikaltimą nuosavybei, turtingiems teisėms ir turtingiems interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, intelektinei ar pramoninei nuosavybei, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar už juos atitinkančias nusikalstamas veikas pagal užsienio valstybių baudžiamuosius įstatymus;
- 4.1.4. nėra aplinkybių, numatytų Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo penktame skirsnyje, dėl kurių asmuo negali dirbti valstybės valdomos įmonės vadovu ar būti kolegialaus organo nariu.
- 4.1.5. nesusijęs su kitais fiziniais ar juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių kyla interesų konfliktas;

- 4.1.6. per pastaruosius 5 metus asmuo nėra atšauktas, iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų vykdymo;
- 4.1.7. kandidatu negali būti asmuo, kuriam nuosavybės teise priklauso tos Savivaldybės kontroliuojamos bendrovės ar su ja susijusios bendrovės akcijos, ir asmuo, kuris yra su akcininkais darbo santykiais ar kitais ryšiais susijęs asmuo.

#### **4.2. Privalomos specialiosios kompetencijos:**

- 4.2.1 turėti aukštąjį universitetinį arba jam prilygintą išsilavinimą.
- 4.2.2. turėti ne mažesnę kaip 5 metų sėkmingo vadovaujamo darbo patirtį ir būti vadovavus ne mažesnėje kaip 25 darbuotojus turinčioje įmonėje, jos departamente, filiale.
- 4.2.3. Lietuvos Respublikos įstatymų, kitų Lietuvos Respublikoje galiojančių teisės aktų, susijusių su Bendrovės veikla, išmanymas.
- 4.2.4. Išmanyti gerosios valdysenos ir viešojo intereso atstovavimo principus.
- 4.2.5. komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti susistemintą informaciją bendrovės organų dalyviams, vadovų komandai ir kitoms suinteresuotoms šalims;
- 4.2.6. geri lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai;
- 4.2.7. gebėjimas sistemiškai analizuoti ir vertinti situaciją, rengti analitinę medžiagą ir priimti optimalius sprendimus.
- 4.2.8. pareiškimas, darbštumas, iniciatyvumas, strateginis mąstymas.
- 4.2.9. geri valstybinės kalbos ir užsienio kalbos įgūdžiai (ne mažesnis nei B2 lygis);
- 4.2.10. puikūs darbo kompiuteriu, naudojimosi šiuolaikinėmis ryšio priemonėmis ir technologijomis įgūdžiai.
- 4.2.11. būti neprikaištingos reputacijos.

#### **4.3. Vertinant kandidatus, žemiau nurodytos savybės bus laikomos privalumais:**

- 4.3.1. socialinių mokslų studijų srities vadybos ir verslo administravimo arba ekonomikos krypties arba technologijos mokslų studijų srities krypties išsilavinimas (išsilavinimo kryptčiai nėra taikomas prioretiškumas);
- 4.3.2. įmonės strateginio planavimo, tvaraus įmonės vertės didinimo ir gražos akcininkams užtikrinimo patirtis;
- 4.3.3. turėti sėkmingo vadovavimo gamybos ir ūkio šalies sektoriaus ir ne mažiau 25 darbuotojus turinčioje įmonėje, jos departamente, skyriuje ar padalinyje.
- 4.3.4. finansinių srautų valdymo patirtis finansinių rodiklių prognozės ir analizės žinios;
- 4.3.5. veiklos pokyčių iniciavimo ir vykdymo, rizikų identifikavimo ir valdymo patirtis;
- 4.3.6. žinojimas ir gebėjimas taikyti gerąsias vadybos praktikas;
- 4.3.7. yra susipažinęs su viešuosius pirkimus reglamentuojančiais teisės aktais.

#### **5. Dokumentus, kuriuos būtina pateikti:**

- 5.1. Žemiau nurodyti dokumentai, kuriuos reikia pateikti elektroniniu paštu arba registruotu laišku (jų kopijas):
  - 5.1.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse ir sąžiningumo deklaraciją (pagal Aprašo 1 priedą);
  - 5.1.2. asmens tapatybę patvirtinantį dokumento kopija,
  - 5.1.3. išsilavinimą patvirtinančius dokumentus, kitus dokumentus, patvirtinančius pretendento

atitiktį bendriesiems ir specialiesiems kvalifikaciniams reikalavimams (kopijas);

5.1.4. gyvenimo aprašymą (CV);

5.1.5. motyvacinį laišką;

5.1.6. užpildytą pretendento anketą (pagal Aprašo 2 priedą).

## **6. Kandidatai dokumentus turi pateikti personalo atrankos agentūrai MB Personalo guru (toliau - Agentūra) šiais būdais:**

6.1. elektroniniu paštu: [laura.saltiene@personaloguru.lt](mailto:laura.saltiene@personaloguru.lt) patvirtinęs dokumentus saugiomis elektroninio pasirašymo priemonėmis su kvalifikuoto elektroninio parašo sertifikatais arba siųsti skanuotus dokumentus, prieš tai juos pasirašius.

El. laiško dalykas: Atranka į UAB Kretingos šilumos tinklai direktoriaus pareigas.

6.2. paštu (registruotu laišku) arba per kurjerių tarnybą: MB Personalo guru, Bandužių g. 3-71, 95260, Klaipėda.

## **7. Kandidatų dokumentų priėmimo terminas.**

Dokumentai teikiami Agentūrai 14 kalendorinių dienų (t. y. iki 2022-06-14 imtinai) po konkurso paskelbimo Aprašo 10 punkte nurodytose interneto svetainėse. Dokumentų pateikimo terminas gali būti pratęstas 5 kalendorinėms dienoms, jeigu pretendentai yra papildomai paklausiami dėl papildomų duomenų pateikimo.

## **8. Atrankos procedūra.**

Žodinis pokalbis su Bendrovės valdyba. Kandidatai bus kviečiami dalyvauti Bendrovės valdybos posėdyje. Valdybos posėdyje kandidatams bus suteikta galimybė pristatyti Bendrovės veiklos viziją ir penkerių metų veiklos planą.

## **9. Visa informaciją apie skelbiamą atranką UAB Kretingos šilumos tinklai interneto svetainėje.**

<https://www.kresiti.lt/karjera/>

**10. Darbo užmokestis:** jį sudaro pastovi ir kintama atlygio dalys. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais ir Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. balandžio 29 d. įsakyme Nr. AJ-378 „Dėl savivaldybės įmonių ir savivaldybės kontroliuojamų uždaryjū akcinių bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo“ nuostatomis, o kintamos dalies dydis nustatomas pagal Apraše įgyvendintų 13 punkto rodiklių.

**11. Darbo sutarties trukmė:** direktorius priimamas į darbą 5 metų kadencijai. Tas pats asmuo direktoriumi gali būti renkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Pasibaigus pirmajai kadencijai, direktorius Bendrovės valdybos sprendimu gali būti pratęstas antrajai, 5 metų, kadencijai, atsižvelgiant į tai, ar direktoriaus pirmosios kadencijos laikotarpiu Bendrovė pasiekė visus jai nustatytus veiklos tikslus. Bendrovės pasiektų veiklos tikslų atitiktis jai nustatytiems

veiklos tikslams vertinama Kretingos rajono savivaldybės tarybos nustatyta tvarka. Pasibaigus antrajai kadencijai, direktorius yra atšaukiamas iš pareigų.

**12. Papildoma informacija:** konkursą laimėjęs kandidatas bus skiriamas į pareigas tik Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka gavus informaciją, kad kandidatas atitinka įstatymuose numatytus specialius nepriekaištingos reputacijos reikalavimus.

Kontaktinis asmuo, tel. nr. Laura Šatienė, Personalo guru, direktorė, 860418821.

**13. Priedami dokumentai:**

13.1. Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija (Aprašo 1 priedas), pridedama, 2 lapai.

13.2. Pretendento anketa (Aprašo 2 priedas), pridedama, 2 lapai.

Konkurso į UAB Kretingos šilumos tinklai  
direktoriaus pareigas organizavimo ir  
vykdymo tvarkos aprašo  
1 priedas

UAB Kretingos šilumos tinklai valdybai

**KANDIDATO PARAIŠKA DALYVAUTI ATRANKOJE IR SAŽININGUMO  
DEKLARACIJA**

2022 m. \_\_\_\_\_ d.

\_\_\_\_\_

Aš, \_\_\_\_\_, prašau leisti dalyvauti atrankoje į **UAB Kretingos šilumos tinklai direktoriaus pareigas**.

Patvirtinu, kad esu susipažinęs su Bendrovės direktoriaus atrankos aprašo nuostatomis, atitinku visus kandidatams keliamus reikalavimus, nei aš, nei man artimi asmenys nėra susiję ryšiais su įmone, į kurios direktoriaus pareigas pretenduoju, ar su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis, dėl kurių, man einant direktoriaus pareigas, galėtų kilti interesų konfliktas.

Patvirtinu, kad toliau pateikiama informacija ir atsakymai į klausimus yra sąžiningi ir teisingi. Nurodau visus juridinius asmenis, su kuriais aš esu ar per paskutinius vienerius metus buvau susijusi kaip to juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo ar komiteto narys, vadovas ar darbuotojas.

Sutinku, kad atranką inicijuojantis subjektas turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones, kad šios pateiktų apie mane turimą informaciją.

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė, parašas)

<b>Juridinio asmens teisinė forma ir pavadinimas</b>	<b>Ryšio su juridiniu asmeniu pobūdis</b>

Pranešimus dėl atrankos atlikimo ir rezultatų prašau siųsti elektroniniu paštu:

Mobilusis telefonas:

Kandidatas:

---

(vardas, pavardė, parašas)

Konkurso į UAB Kretingos šilumos tinklai  
direktoriaus pareigas organizavimo ir  
vykdymo tvarkos aprašo

2 priedas

**PRETENDENTO ANKETA**

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(sudarymo vieta)

1. Pretendentas: \_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė, gimimo data)

2. Įmonės pavadinimas ir pareigybė įmonėje, įstaigoje, į kurią pretenduojama:

\_\_\_\_\_.

3. Ar UAB Kretingos šilumos tinkluose dirba asmenys, su kuriais Jus sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai (tėvai, tėviai, broliai, seserys ir jų vaikai, seneliai, sutuoktinis, vaikai, įvaikiai, jų sutuoktiniai ir jų vaikai, taip pat sutuoktinių tėvai, broliai, seserys ir jų vaikai), ar kurio nors iš šių asmenų ir Jūsų darbas įmonėje, įstaigoje taptų susijęs su vieno tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(jeigu taip, nurodykite tokio asmens pareigas, vardą ir pavardę)

4. Ar įstatymai draudžia arba Jums atimta teisė užimti pareigybę, nurodytą šios anketos 2 punkte?

\_\_\_\_\_

5. Ar esate pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo, nusikaltimo, kuriuo padaryta turinė žala valstybei, padarymo ir turite neišnykusį ar nepanaikintą teistumą? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(jeigu taip, nurodykite, kada ir už ką nuteistas)

6. Ar esate pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(jeigu taip, nurodykite, kada ir už ką nuteistas)

7. Ar esate uždraustos organizacijos narys? \_\_\_\_\_

8. Ar buvote atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigybių dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigybių dienos nepraėjo 3 metai? \_\_\_\_\_

9. Ar esate pripažintas neveiksniu ar neveiksniu tam tikroje srityje (ribotai veiksniumi)? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(jeigu taip, nurodykite kokioje srityje esate pripažintas neveiksniu (ribotai veiksniumi))

10. Ar esate kito juridinio asmens valdymo organo narys? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(jeigu taip, nurodykite kito juridinio asmens pavadinimą ir jo ryšį su įmone, nurodyta šios anketos 2 punkte)

Patvirtinu, kad pateikta informacija surašyta asmeniškai ir yra teisinga. Sutinku, kad visi šioje anketoje nurodyti asmens duomenys būtų tvarkomi priėmimo į šios anketos 2 punkte nurodytą pareigybę tikslais, taip pat kad bus tikrinama, ar jie teisingi.

Man paaiškinta, kad paaiškėjus bent vienai aplinkybei, dėl kurios negaliu būti priimtas į šios anketos 2 punkte nurodytą pareigybę, mane gali būti atsisakoma priimti į pareigas arba galiu būti atleistas iš jų.

Kandidatas:

\_\_\_\_\_

(vardas, pavardė, parašas)