



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES 2022 FINANSINIAMS METAMS NUSTATYMO IR VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2021 METŲ VERTINIMO RODIKLIŲ VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI 2022 METAMS NUSTATYTI PATVIRTINIMO

2021 m. gruodžio 23 d. Nr. 4-1412

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, atsižvelgdama į Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2019 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. 4-683 „Dėl Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.2 ir 2.3 papunkčius ir VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. 4-839 „Dėl VŠĮ Valdymo koordinavimo centro įstatų patvirtinimo“, 31.8 ir 31.13 papunkčius:

1. N u s t a t a u, kad VŠĮ Valdymo koordinavimo centro vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma 2022 finansiniams metams.

2. T v i r t i n u VŠĮ Valdymo koordinavimo centro 2021 metų veiklos vertinimo rodiklius vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2022 metams nustatyti (pridedama).

3. Šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Ekonomikos ir inovacijų ministrė

Aušrinė Armonaitė

Parengė
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Įmonių politikos departamento
Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus
vyriausiasis specialistas

Arturas Čaplikas
2021-12-22

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų
ministro
2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 4-1412

**VŠĮ VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2021 METŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2022 METAMS NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Įstaigos veiklos 2021 metais vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2022 metams nustatyti	Siekiami reikšmė ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą (nuo pastoviosios dalies), proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiekta nustatyta rodiklių reikšmė
1.	Pateikti pasiūlymai dėl Nuosavybės gairių pakeitimo siekiant įgyvendinti veiklos rodiklių koncepciją (KPI)	Siekiami reikšmė – pateiktas nutarimo pakeitimo siūlymas. Pasiekimo laikotarpis – 2021 m. I ketvirtis.	10 procentų	Nėra
2.	Parengta 2020 m. VVI gerojo valdymo indekso ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2021 m. I–III ketvirčiai.	10 procentų	Nėra
3.	Parengta metinė VVI 2020 m. veiklos ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2021 m. II–III ketvirčiai.	10 procentų	Nėra
4.	Parengta metinė savivaldybės valdomų įmonių 2020 m. veiklos ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2021 m. II–III ketvirčiai.	10 procentų	Nėra
5.	Parengta VVI strategijų įgyvendinimo ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita. Pasiekimo laikotarpis – 2021 m. II–III ketvirčiai.	10 procentų	Nėra