



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES 2021 FINANSINIAMS METAMS NUSTATYMO IR 2020 METŲ VERTINIMO RODIKLIŲ VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI 2021 METAMS NUSTATYTI PATVIRTINIMO

2020 m. gruodžio 31 d. Nr. 4-1187

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, atsižvelgdama į Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2019 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. 4-683 „Dėl Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.2 ir 2.3 papunkčius ir Viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 4-954 „Dėl Viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro įstatų patvirtinimo“, 31.8 ir 31.13 papunkčius:

1. N u s t a t a u, kad viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma 2021 finansiniams metams.

2. T v i r t i n u Viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro 2020 metų veiklos vertinimo rodiklius vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2021 metams nustatyti (pridedama).

3. Šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Ekonomikos ir inovacijų ministrė

Aušrinė Armonaitė

Parengė
Lietuvos Respublikos
ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Įmonių politikos departamento
Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus
vyriausiasis specialistas

Arturas Čaplikas
2020-12-30

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų
ministro

2020 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 4-1187

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2021 METAMS NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Įstaigos veiklos 2020 metais vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2021 metams nustatyti	Siekiami reikšmė ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą (nuo pastoviosios dalies), proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės
1	Parengta valstybės valdomų įmonių (toliau – VVI) nepriklausomų kolegialių organų narių atrankos proceso metodinė medžiaga (su šabloniniais dokumentais)	Siekiami reikšmė – parengta metodinė medžiaga (su šabloniniais dokumentais) Pasiekimo laikotarpis – 2020 m. I–II ketvirčiai	5 procentai	Nėra
2.	Parengta 2019 m. VVI gerojo valdymo indekso ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita Pasiekimo laikotarpis – 2020 m. I–III ketvirčiai	10 procentų	Nėra
3.	Parengta metinė VVI 2019 m. veiklos ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita Pasiekimo laikotarpis – 2020 m. II–III ketvirčiai	10 procentų	Nėra
4.	Parengta VVI strategijų įgyvendinimo ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita Pasiekimo laikotarpis – 2020 m. II–III ketvirčiai	10 procentų	Nėra
5.	Parengta metinė savivaldybės valdomų įmonių 2019 m. veiklos ataskaita	Siekiami reikšmė – parengta ataskaita Pasiekimo laikotarpis – 2020 m. II–III ketvirčiai	10 procentų	Nėra
6.	Parengta VVI pagrindinių veiklos rodiklių koncepcija ir potencialių rodiklių sąrašas	Siekiami reikšmė – parengta koncepcija ir potencialių rodiklių sąrašas Pasiekimo laikotarpis – 2020 m. I–IV ketvirčiai	5 procentai	Nėra