

PATVIRTINTA
Kretingos rajono savivaldybės tarybos
2023 m. balandžio d. sprendimu Nr. T2-

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS
KRETINGOS AUTOBUSŲ PARKO
2022 M. METINIS PRANEŠIMAS
(VEIKLOS ATASKAITA)**

Kretinga, 2022

TURINYS

BENDROJI DALIS	3
FINANSINIAI VEIKLOS REZULTATAI.....	3
VEIKLA IR PLĖTRA	4
PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS	7
VIDAUS KONTROLĖ	9
SANDORIAI	10
INVESTICIJŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS	10
RIZIKOS VALDYMO IR PRIEŽIŪROS POLITIKA	11
VEIKLOS STRATEGIJA IR TIKSLAI.....	11
ĮMONĖS VEIKLOS PROGNOZĖS IR PLANAI.....	12
VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIŲ ĮGYVENDINIMAS.....	12
VADOVO ŽODIS	13

BENDROJI DALIS

Uždarnosios akcinės bendrovės Kretingos autobusų parko (toliau – Bendrovė) veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas įkurta 1995 m. gruodžio 12 d., kai bendrovės statusas buvo perregistruotas iš Kretingos valstybinio autobusų parko. Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė. Bendrovės būstinė, kurioje registruota įmonė, yra Vytauto g. 114, Kretinga. Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas yra ribotos atsakomybės juridinis asmuo, kuris savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, kitais įstatymais bei teisės aktais, bendrovės įstatais. Bendrovės steigėja yra Kretingos rajono savivaldybė, kuri kontroliuoja bendrovę ir kuriai priklauso visos bendrovės akcijos. Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas neturi dukterinių įmonių, filialų. Bendrovės finansiniai metai yra laikomi kalendoriniais metais. Visuotinis akcinių susirinkimas – aukščiausias akcinės bendrovės organas.

Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 371 180,32 eurų (trims šimtams septyniasdešimt vienam tūkstančiui vienam šimtui aštuoniasdešimčiai eurų 32 centams). Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 12 817 (dvylika tūkstančių aštuonis šimtus septyniolika) paprastųjų vardinių 28,96 eurų nominalios vertės akcijų. Visos akcijos priklauso Kretingos rajono savivaldybei. Per ataskaitinį laikotarpį išgytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro, nepakito.

FINANSINIAI VEIKLOS REZULTATAI

1 lentelė

Veiklos sritis / padalinys (EVRK kodas)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)			Ataskaitiniai metai (2022)		
	Pajamos, tūkst. Eur	Sąnaudos, tūkst. Eur	Pelnas (nuostolis)	Pajamos, tūkst. Eur	Sąnaudos, tūkst. Eur	Pelnas (nuostolis)
49.31.10 Keleivių vežimas autobusais mieste ar priemiestyje	465547	425814	39733	885226	838305	46921
Iš viso:	465547	425814	39733	885226	838305	46921

2 lentelė

Finansiniai duomenys	2 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)	Ataskaitiniai metai (2022)
Pelno (nuostolio) ataskaitos duomenys:			
Pardavimo pajamos	466782	465547	885226
Pardavimo savikaina	(300108)	(293865)	(618412)
Bendrasis pelnas	166674	171682	266814
Veiklos sąnaudos	(134113)	(131949)	(219893)
Veiklos pelnas	32561	39733	46921
Kitos veiklos rezultatai	(5612)	(32400)	17980
Palūkanų sąnaudos	(1099)	(731)	(726)
Pelno mokestis	(3119)	(1508)	(12687)
Grynasis pelnas	22731	5094	51488
Pinigų srautų ataskaitos duomenys:			

Finansiniai duomenys	2 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)	Ataskaitiniai metai (2022)
Nusidėvėjimas	130979	137753	116638
Balanso duomenys:			
Pinigai ir jų ekvivalentai	307713	474444	396353
Gautinos sumos	117380	26487	154341
Atsargos	13787	14390	29003
Trumpalaikis turtas	438880	515321	579697
Ilgalaikis turtas	447816	356659	308940
Trumpalaikiai įsipareigojimai	208206	239523	258882
Ilgalaikiai įsipareigojimai	110350	59953	8642
Nuosavas kapitalas	571102	576196	627684

Ar taikytos pelno mokesčio lengvatos? Taip/Ne

3 lentelė

Finansiniai rodikliai	2 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)	Ataskaitiniai metai (2022)
Turto gražos rodiklis (ROA)	2,6 %	0,6 %	5,75 %
Nuosavo kapitalo gražos rodiklis (ROE)	4,0 %	0,9 %	8,2 %
Pelnas prieš palūkanas ir mokesčius (EBIT)	26949	7333	64901
Pelnas prieš palūkanas, pelno mokesčių, nusidėvėjimą, ir amortizaciją (EBITDA)	157928	145086	181539

Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2020 m. kovo ir lapkričio mėn. paskelbus karantiną, 2021 m. liepos mėn. paskelbus valstybės lygio ekstremalią situaciją Lietuvos Respublikos teritorijoje, bendrovės pardavimo pajamos krito ir kiti finansiniai rodikliai smarkiai pablogėjo. 2022 m. gegužės 1 d. nustojus galioti ekstremaliajai padėčiai, bendrovės padėtis ėmė gerėti. Bendrovės grynasis pelnas 2022 m. 51,5 tūkst. Eur priartėjo prie 2019 m. lygio 55,6 tūkst. Eur pelno. Dėl šių priežasčių padidėjo EBIT ir EBITDA maržos dydžiai ir turto ir nuosavo kapitalo gražos rodikliai tapo didesni už 2020 ir 2021 metus.

VEIKLA IR PLĖTRA

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių pervežimas reguliariais reisais vietinio (miesto), vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais bei atliekamos autobusų stoties funkcijos Kretingos mieste. Autobusų stotis aptarnauja keleivius, vykstančius reguliaraus vietinio ir tolimojo susisiekimo maršrutais, organizuoja autobusų ekipažų prieš reisinį patikrinimą ir tarp reisinį poilsį, kontroliuoja autobusų išvykimo bei atvykimo laiką, parduoda keleiviams mėnesinius bilietus, teikia informaciją. Pagrindiniai Bendrovės klientai yra mažas ir vidutines pajamas gaunantys vartotojai bei socialiai remtini asmenys.

Bendrovė turi kelių transporto veiklos licenciją vežti keleivius vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo maršrutais, keleivių vežimo kelių transportu profesinės kompetencijos pažymėjimą.

Bendrovės būstinė, kurioje registruota įmonė, dirba bendrovės administracija ir įrengta gamybinė techninė bazė, yra Vytauto g. 114, Kretingoje. Bendrovėje esantis eksploatacijos skyrius įsikūręs, Kretingos geležinkelio stoties patalpose – Stoties g. 2, Kretingoje.

Vykdydama savo veiklą Bendrovė vadovaujasi Kretingos rajono savivaldybės patvirtintais įkainiais. Per 2022 metus keleivių pavėžėjimui nustatyti įkainiai keitėsi nuo 2022 m. birželio 1 d. tik

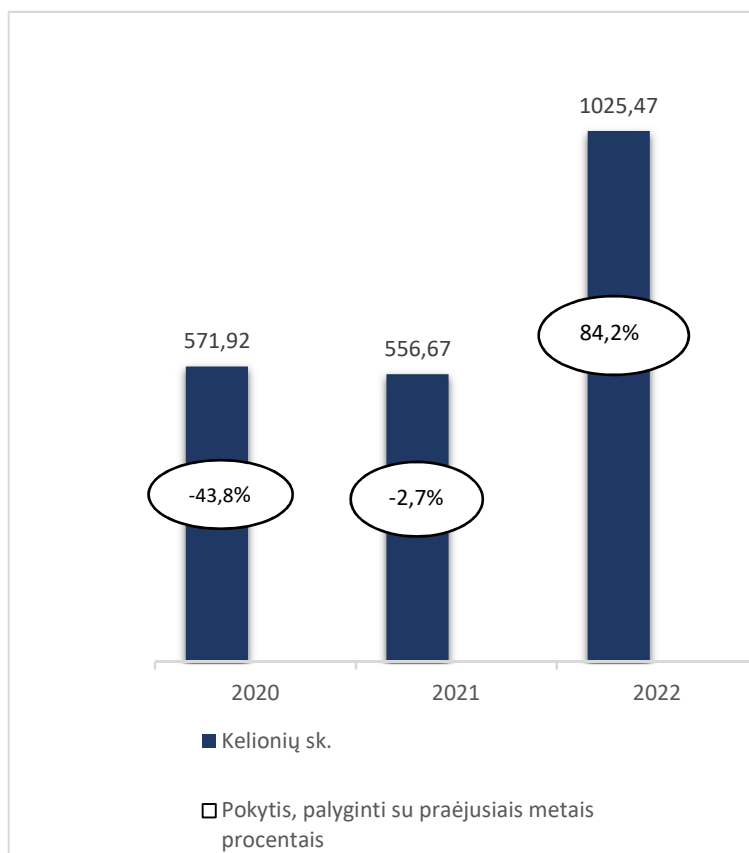
„Kretinga–Klaipėda“, „Kretinga–Palanga“ maršrutuose ir patvirtinta mažiausia bilieto kaina visuose vietinio priemiestinio reguliaraus susisiekimo maršrutuose 50 centų.

Aptarnaujamų maršrutų skaičius mieste 2022 m. nesikeitė ir buvo 10, o priemiestyje padidėjo nuo 59 iki 66.

Siekiant sumažinti sąnaudas, maršrutų skaičius mažinamas mokinių atostogų metu.

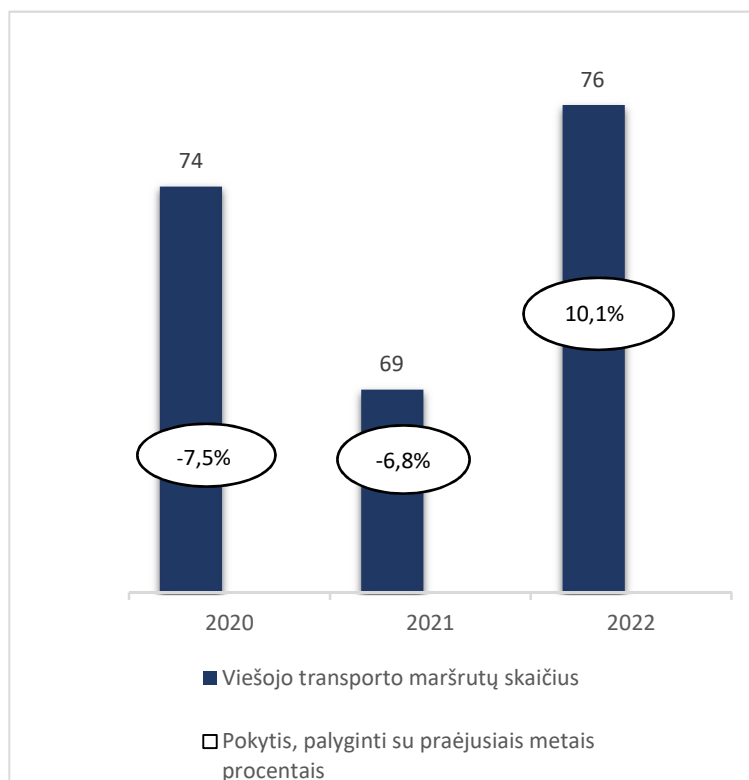
Kelionių skaičius, tūkst.

2022 m. gegužės 1 d. šalyje nustojo galioti valstybės lygio ekstremalioji situacija dėl COVID-19. Kelionių skaičius vietiniais reguliariaisiais maršrutais 2022 m. padidėjo 84,2 % lyginant su 2021 m. Keliavimo autobusais įpročiai pamažu grįžta į priešpandeminį lygį.



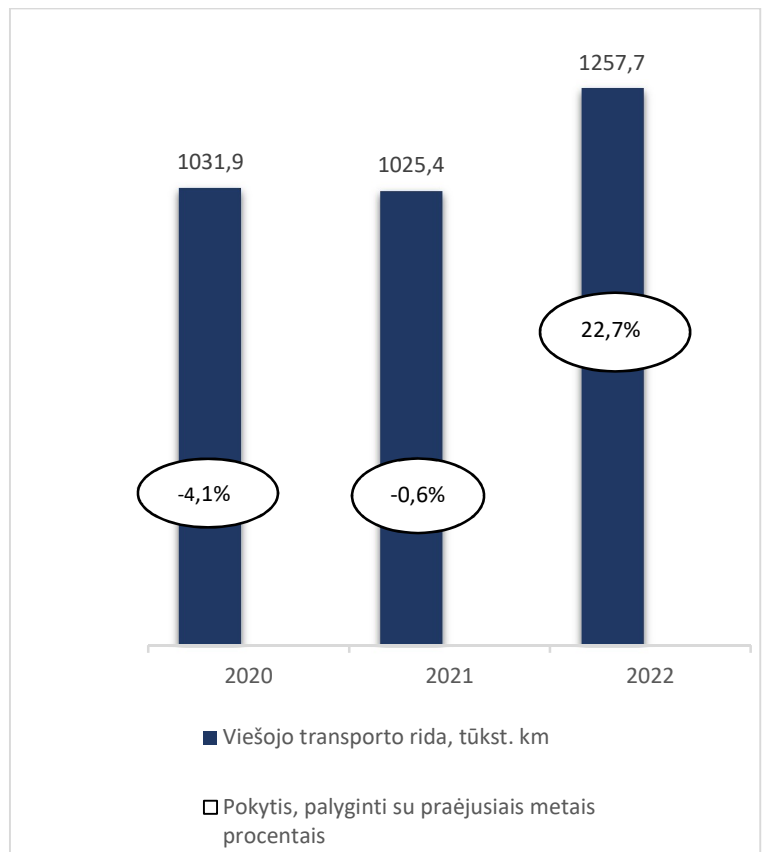
Viešojo transporto maršrutų skaičius

2022 m. padidėjo vietinių (priemiestinių) maršrutų skaičius, todėl 10,1 % padidėjo bendras aptarnaujamų maršrutų skaičius, lyginant su 2021 m.



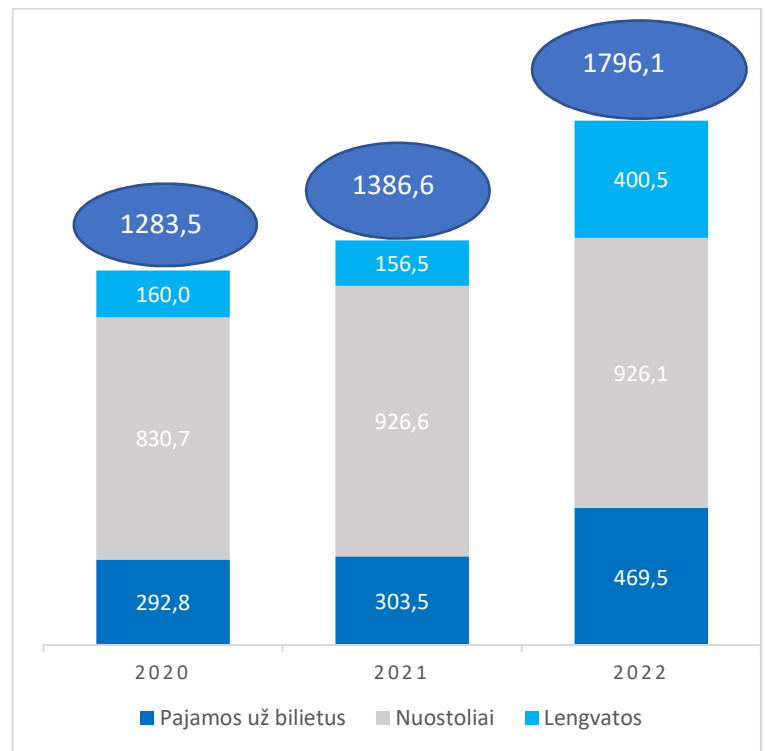
Viešojo transporto rida, tūkst. km

2022 metais padidintas aptarnaujamų maršrutų skaičius, todėl padidėjo 22,7 % metinė rida ir sudarė 1257,7 tūkst. km. Nuo 2022 m. balandžio 1 d. pridėti maršrutai „Kretinga–Salantai–Kretinga per Karteną“, „Salantai–Tuzai–Salantai“, „Salantai–Gargždėlė–Salantai“. Nuo 2022 m. gruodžio 1 d. pridėtas maršrutas „Kretinga–Valėnai–Kretinga“ ir padidintas reisų skaičius jau kursuojančiais maršrutais „Kretinga–Baubliai–Žutautai–Budriai–Kretinga“.



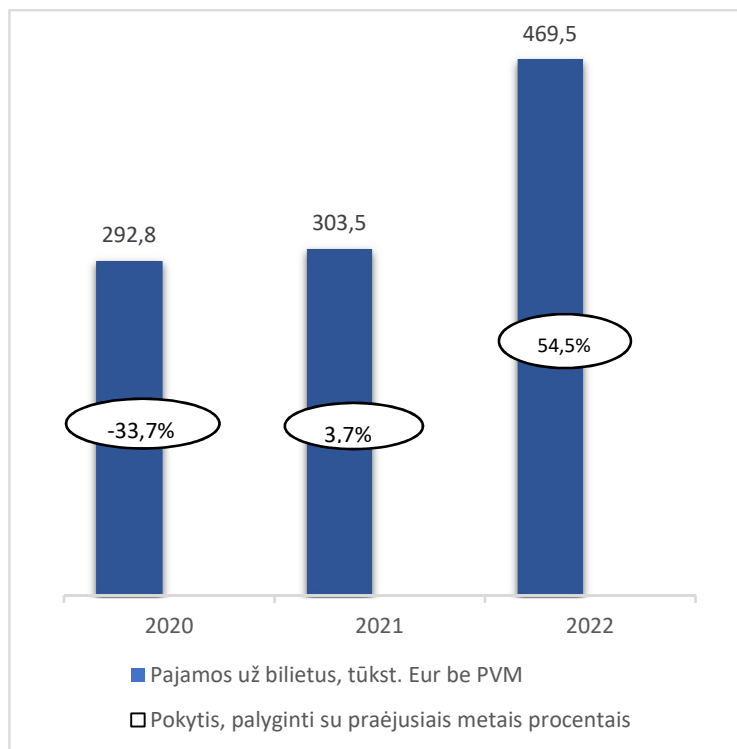
Viešojo transporto sistemos kaštai, tūkst. Eur

2022 m. viešojo transporto sistemos organizavimo kaštai siekė 1796,1 tūkst. Eur. Padidėjus maršrutų skaičiui ir ridai finansavimo poreikis (kompensacijos už lengvatinius bilietus, mokinių pavėžėjimą ir vežėjų nuostolių kompensavimas) išaugo 243,5 tūkst. Eur iki 1326,6 tūkst. Eur, t. y. 22,5 % daugiau nei 2021 m. Kompensacijos išaugo dėl 100 % nuolaidų taikomų miesto maršrutuose ir taikytų 100 % nuolaidų priemiesčio maršrutuose užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų. Viešojo transporto sistema finansuojama iš pajamų už parduotus bilietus, kompensacijų už lengvatinius bilietus ir vežėjų nuostolių kompensavimo dalies.



Pajamos už bilietus, tūkst. Eur be PVM

Nuo 2022 m. pavasario keleivių judėjimas pradėjo didėti ir surinktos pajamos rodo, kad pandemijos padariniai dar jaučiami, bet situacija gerėja – 54,5 % padidėjo pajamos, lyginant su 2021 m.



Kita bendrovės veikla – komercinės paslaugos. Bendrovė nuomoja teritoriją transporto priemonių laikymui, taip pat užsiima reklaminių plotų ant autobusų nuoma, atlieka užsakomuosius reisus pervežant keleivius.

PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS

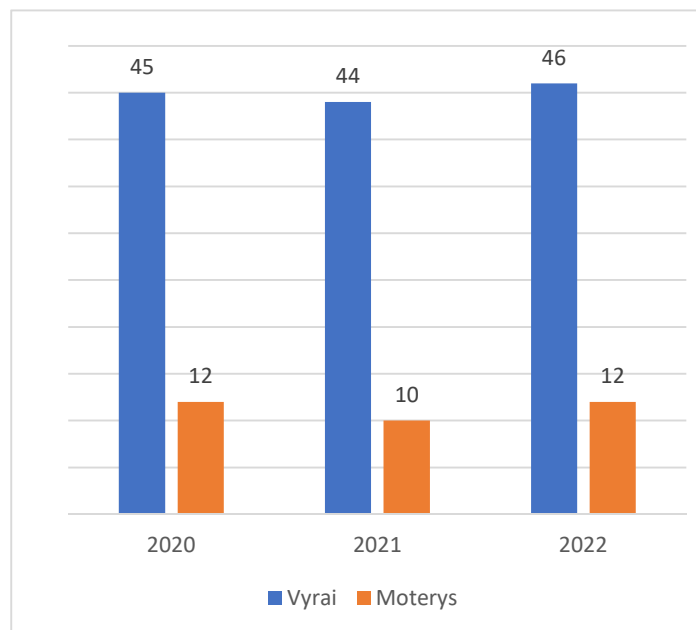
4 lentelė

	2 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)	Ataskaitiniais metais (2022)
Darbuotojų skaičius gruodžio 31 d.	57	54	58
Vidutinis darbuotojų skaičius	55	53	56

Darbo užmokesčio fondas 2020 m. sudarė 821,6 tūkst. Eur, 2021 m. – 840,8 tūkst. Eur, 2022 m. – 998,5 tūkst. Eur. Vadovo darbo užmokestį sudaro pagrindinis darbo užmokestis ir priedai, darbuotojų darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis kolektyvine sutartimi, kurioje nustatyta darbo užmokesčio apmokėjimo sistema bei numatytas darbuotojų vertinimas, motyvavimas, kvalifikacijos kėlimas.

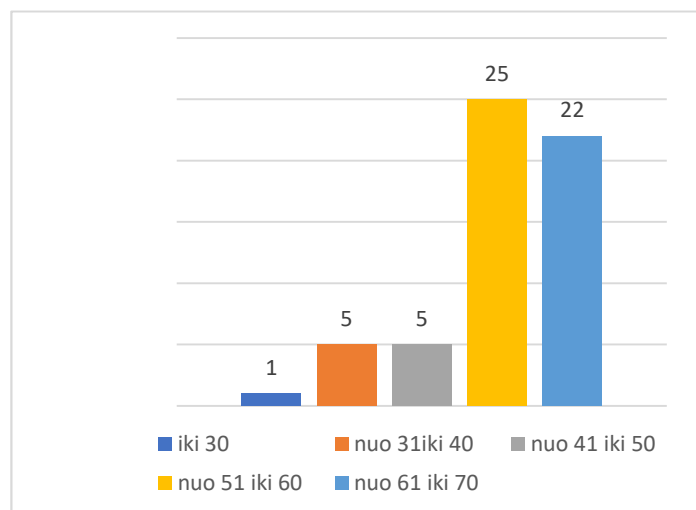
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

Bendrovėje 2022 m. pabaigoje dirbo 46 vyrai ir 12 moterų.



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

67,2 % darbuotojų bendrovėje sudaro vyresni negu 55 metai.



Bendrovėje dirba 13,8 % žmonių, turinčių aukštąjį išsilavinimą ir 86,2 % turinčių vidurinį ar aukštesnįjį išsilavinimą. Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą sudaro iki 10 m. – 34, iki 20 m. – 14, iki 30 m. – 1, iki 40 m. – 7, virš 40 m. – 2 darbuotojai.

5 lentelė

Pareigų pavadinimas (NETO Darbo užmokestis (toliau – DU))	2 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)	Ataskaitiniais metais (2022)
Vadovų vidutinis mėnesinis DU, Eur	2518	2922	3117
Specialistų vidutinis mėnesinis DU, Eur	1619	1741	1764
Darbininkų vidutinis mėnesinis DU, Eur	1231	1284	1508
Vidutinis DU įmonėje:	1362	1429	1613

Bendrovės parko organizacinė struktūra ir valdymas patvirtinti Bendrovės valdybos 2019 m. gruodžio 2 d. nutarimu (protokolas Nr. 110). Bendrovės struktūra atitinka Bendrovės dydį ir

pajėgumą bei veiklos pobūdį. Organizacinė struktūra užtikrina informacijos perdavimą Bendrovėje. Bendrovėje atskaitingumo sistema yra aiškiai ir tinkamai apibrėžta: kiekvieno padalinio darbuotojai atsiskaito savo tiesioginiam vadovui, o pastarieji – Bendrovės direktoriui. Bendrovė turi vieningą strategiją bei organizacinę kultūrą, dirba efektyviai valdomoje bendroje infrastruktūroje.

Bendrovės veikloje – viešojo keleivinio transporto paslaugų teikime itin svarbus yra bendravimas su klientais – keleiviais, todėl tiek priimant naujus darbuotojus, tiek vertinant jau dirbančius, didelis dėmesys kreipiamas į tai, kad tiek vairuotojai, tiek kontrolieriai ar kitas su keleiviais bendraujantis personalas būtų tvarkingas bei mandagus, tinkamai elgtusi įvairiose stresinėse ar netikėtose situacijose, vairuotojai keleivius į numatytą stotelę nuvežtų greitai ir saugiai, laikydami kelių eismo taisyklių, laikydami numatyto tvarkaraščio, nevėluotų.

Bendrovė, siekdama aukštesnės darbo kokybės, norėdama sukurti sėkmingai dirbančią ir perspektyvią organizaciją, supranta mokymosi ir kvalifikacijos tobulinimo reikšmę, todėl skatina darbuotojus savarankiškai tobulėti. Bendrovės darbuotojai nuolatos dalyvauja mokymo ir kvalifikacijos kėlimo programose, seminaruose.

Vidutinis atlyginimas bendrovėje buvo apie 1613 Eur. Dauguma specialistų ir tarnautojų turi aukštąjį arba aukštesnįjį išsilavinimą. Darbuotojai nuolatos gilina žinias ir kelia kvalifikaciją, dalyvauja seminaruose.

Per ataskaitinį laikotarpį 2022 metais darbuotojų skaičius padidėjo, nes padidėjo aptarnaujamų maršrutų skaičius, o vidutinis mėnesinis darbo užmokestis kilo nuo 1429 Eur per praėjusį ataskaitinį laikotarpį iki 1613 Eur per ataskaitinį laikotarpį.

VIDAUS KONTROLĖ

Vidaus kontrolė yra kompleksinis ir nenutrūkstamas procesas, kurį įgyvendina direktorius kaip Bendrovės vadovas, struktūrinių padalinių vadovai bei Bendrovės darbuotojai. Bendrovė, siekdama veiklos planavimo dokumentuose numatytų tikslų, įgyvendina vidaus kontrolę laikydamasi vidaus kontrolės principų, tai yra, tinkamumo – vidaus kontrolė pirmiausia turi būti įgyvendinama tose Bendrovės veiklos srityse, kuriose susiduriama su didžiausia rizika; efektyvumo – vidaus kontrolės įgyvendinimo sąnaudos neturi viršyti dėl atliekamos vidaus kontrolės gaunamos naudos; rezultatyvumo – turi būti pasiekti vidaus kontrolės tikslai; optimalumo – vidaus kontrolė turi būti proporcinga rizikai ir neperteklinė; dinamiškumo – vidaus kontrolė turi būti nuolat tobulinama atsižvelgiant į pasikeitusias Bendrovės veiklos sąlygas; nenutrūkstamo funkcionavimo – vidaus kontrolė turi būti įgyvendinama nuolat.

Audito rekomendacijos įgyvendinamos.

Bendrovė naudojami dokumentų valdymo sistema „Kontora“ ir pateikia 2020–2022 m. dokumentų registro statistiką 6 lentelėje:

6 lentelė

Dokumentų rūšis	2 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2021)	Ataskaitiniais metais (2022)
Gauti dokumentai, vnt.	166	168	179
Siunčiami dokumentai, vnt.	137	132	136
Įsakymai veiklos klausimais, vnt.	93	89	66
Įsakymai personalo klausimais, vnt.	41	50	34

SANDORIAI

Pateikiama informacija apie atliktus sandorius pagal tiekėjų sąrašą (virš 3000 Eur vertės) per 2022 metus (7 lentelė)

7 lentelė

Tiekėjas	Bendra sudarytų sutarčių vertė, tūkst. Eur	Bendras pirkimų skaičius
UAB Viada LT	420,4	1
UAB „LAIMTADA“	48	1
UAB „Inter cars Lietuva“	38,3	68
UAB Eurocash	22	1
UAB „Arkosta“	16,3	1
UAB „Baltijos Automobilių Diagnostikos Sistemos“	12,9	1
UAB „Klaipėdos autobusų parkas“	13	1
UAB „Ignitis“	11	1
UAB „Gausoja“	10	1
UAB „Kesko Senukai“	10	1
UAB Transkona	6	1
UADBB „Aon Baltic“	6,6	1
UAB „Alytaus chemija“	5,3	1
UAB „Lietuvos draudimas“	3,9	1
UAB „Magora“	3,8	1
UAB „Evedera“	3,8	1
UAB „Perpetuum mobile“	3,7	1
UAB „Dorsimus“	3,4	1

Didžiausias sandoris sudarytas su UAB „Viada“ dėl dyzelinio kuro pirkimo.

INVESTICIJŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Pagrindiniai darbai, investicijos, atliktos 2022 metais:

- maršrutams aptarnauti įsigyti 3 naudoti autobusai, kurie pakeitė nusidėvėjusius;
- pagerinti techninio aptarnavimo darbai: įsigytas kompiuterinis transporto priemonių ratų suvedimo stendas; skardų lankstymo staklės; programinė įranga gedimų nustatymui; įsigyti 3 šildymo katilai dirbtuvių šildymui;
- atliktas gamybinio-sandėliavimo pastato, Vytauto g. 114B, Kretinga, vienos patalpos remontas;
- atnaujinami stotelių informaciniai stendai;
- vairuotojai konduktoriai aprūpinti darbo apranga;
- įsigyti stacionarus ir nešiojamas kompiuteriai.

RIZIKOS VALDYMO IR PRIEŽIŪROS POLITIKA

Bendrovės veikla priklauso nuo Lietuvos Respublikos ekonominės situacijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų (mokesčių politikos, minimalaus atlyginimo pakeitimų ir kt.), bankų kreditavimo sąlygų pokyčių, Kretingos rajono savivaldybės tarybos sprendimų.

Bendrovė susiduria su sekančiomis problemomis:

Vidaus problemos:

- ribotos galimybės sparčiau atsinaujinti turimus autobusus;
- seni remonto bazės pastatai reikalauja didelių investicijų įrengti patogias ir šiuolaikiškas darbo vietas darbuotojams;
- atlyginimai dėl kylančios infliacijos neleidžia pritraukti perspektyvių darbuotojų.

Išorės problemos:

- nepakankamas valstybės dėmesys visuomeninio transporto priemonių atnaujinimui ekologiškais transporto priemonėmis;
- didelės kuro kainos;
- mažėjantys keleivių srautai;
- neigiami pandemijos padariniai viešajam transportui.

VEIKLOS STRATEGIJA IR TIKSLAI

Strateginis tikslas yra užtikrinti ilgalaikę ir stabilią Bendrovės veiklą, teikiant kokybiškas keleivių vežimo paslaugas ir vystant papildomų paslaugų pasiūlą. Bendrovė siekia vykdyti pelningą veiklą, bet dėl visuomenei būtinos paslaugos teikimo negali atsisakyti nuostolingų maršrutų.

Formuojant bendrovės veiklos strategiją išskiriami pagrindiniai strateginiai tikslai:

1. Kokybiškos keleivių vežimo paslaugos

Bendrovė privalo keleivių vežimo paslaugas teikti kokybiškai, nustatyti ekipažams nepriekaištingo ir paslaugaus elgesio su keleiviais normas bei užtikrinti, kad paslaugas teiktų kvalifikuotas personalas. Bendrovė turi diegti modernias ir aplinką tausojančias technologijas. Tikimasi, kad Bendrovė teiks aukštos kokybės paslaugas, prisitaikydama prie dinamiškos aplinkos bei viešųjų poreikių tenkinimo, pagal galimybę, investuos į elektroninio biliето sistemos įdiegimą. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta tvaria, skaidria ir socialiai atsakinga veikla, aiškėmis vertybėmis ir etikos normomis, turėtų būti kuriama orientuojantis į ilgalaikę sėkmę – patrauklaus darbdavio reputaciją ir įmonės įvaizdžio formavimą. Bendrovė veikia atsižvelgdama į Viešojo transporto priemonių pritaikymo neįgaliesiems ir riboto judumo asmenims (toliau SPTŽ) reikalavimų aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. rugsėjo 19 d. įsakymu Nr. 3-439, nuostatas.

2. Bendrovės pajamų didinimas

Bendrovė turi užtikrinti efektyvų valdymą, racionaliai paskirstyti turimus išteklius, optimizuoti patiriamas sąnaudas ir išlaidas. Bendrovė turi užtikrinti finansinį stabilumą, pasinaudoti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis bei kitais finansavimo šaltiniais, vertinti investicijų galimybes, stiprinti investicijų vykdymo kontrolę bei užtikrinti, kad suplanuotos investicijos būtų laiku įgyvendintos. Bendrovės prioritetas turėtų būti transporto priemonių parko atnaujinimas naujesniais ir ekonomiškais autobusais, siekiant pereiti prie alternatyvių kuro rūšių, kurios sudarytų sąlygas kuro sąnaudų sumažinimui.

3. Išlaidų mažinimas

Bendrovė turi siekti optimizuoti Kretingos rajono reguliaraus susisiekimo maršrutus ir tvarkaraščius ir (ar) ieškoti arba pasiūlyti alternatyvius keleivių pervežimo būdus, jei maršrutai yra būtini viešojo intereso tenkinimui, tačiau Bendrovės vertinimu – nuostolingi. Optimizuodama maršrutus ar jų tvarkaraščius, Bendrovė turi siekti didinti maršrutuose pervežamų keleivių skaičių.

4. Skaidrumas ir socialinė atsakomybė.

Bendrovė darbuotojams turi užtikrinti sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką. Bendrovė turi siekti suformuoti efektyviai veikiančią motyvuotą komandą, sudarydama sąlygas nuolatiniam darbuotojų tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms. Bendrovė, kaip viešųjų paslaugų teikėja, turi siekti glaudžiai bendradarbiauti su vartotojais ir kokybiškai aptarnauti klientus, operatyviai reaguoti į pastabas, skundus ar prašymus.

Visos strateginės kryptys yra tarpusavyje glaudžiai susijusios, todėl bus siekiama surasti optimalų jų tarpusavio balansą: siekti optimalaus paslaugų kokybės lygio už patrauklią kainą keleiviams ir su mažais kaštais Kretingos rajono savivaldybei.

Finansiniai tikslai – finansinius metus užbaigti pelningai, subalansuoti pinigų srautus.

BENDROVĖS VEIKLOS PROGNOZĖS IR PLANAI

Bendrovė turi įgyvendinti alternatyvių degalų naudojimo transporto sektoriuje plėtros reikalavimus ir iki 2029 m. pritaikyti visą viešąjį keleivių vežimo keliais transportą alternatyviems degalams.

Bendrovė 2023 metais ir toliau vykdys numatytą veiklą bei kels viešojo transporto paslaugų kokybę vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo maršrutais bei užsakomaisiais reisais. Bus įgyvendinami tikslai ir uždaviniai numatyti UAB Kretingos autobusų parko 2023–2027 metų strateginiame veiklos plane.

Formuojant Bendrovės tolimesnę veiklos strategiją – bus siekiama išlikti pažangia visuomeninio transporto įmone, užtikrinant keleivių vežimą vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo kelių transporto, Kretingos rajono savivaldybės nustatytais maršrutais, paslauga. Vykdam prisiihtus įsipareigojimus – sieksime, kad mūsų veikla būtų patraukli Kretingos miesto ir rajono gyventojams.

VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIŲ ĮGYVENDINIMAS

Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. A1-475 nustatyti 2022 m. veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. 10 proc. maršrutų trasų optimizavimas ir pasiūlymų pateikimas;

Buvo perimti aptarnauti 4 maršrutai: „Kretinga–Kartena–Salantai“, „Salantai–Tuzai“, „Salantai–Gargždė“, „Kretinga–Valėnai“, o maršrutu „Kretinga–Baubliai–Žutautai–Budriai Kretinga“ papildomai pridėti 3 reisai. Sudaryti nauji maršrutų grafikai padidino 22,7 % buvusias trasas.

Dėl labai mažo keleivių skaičiaus maršrutas „Kretinga–Peldžiai“ nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. sutrumpintas iki Plokščių k., todėl iki 2022 metų pabaigos pravažiauta 630 km mažiau.

2. 3 vnt. transporto priemonių, varomų su ne mažesniu nei EURO-5 klasės varikliais, įsigijimas;

2022 m. rugsėjo 30 d. įsigyti 2 autobusai su EURO-5 ir 1 autobusas su EURO-6 klasės varikliais.

3. Vairuotojų persirengimo patalpų įrengimas;

Patalpos įrengtos, trūksta baldų.

4. Darbuotojų mokymų organizavimas, klientų aptarnavimo kokybės gerinimo klausimais, užtikrinant 50 proc. darbuotojų dalyvavimą.

40 darbuotojų, tai yra, 69 % visų darbuotojų dalyvavo mokymo programoje „Profesionalus klientų aptarnavimas“ ir gavo įgytas žinias patvirtinančius pažymėjimus.

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytą, Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. A1-475 Bendrovei nustatyti 2022 m. veiklos rezultatų vertinimo rodikliai buvo pasiekti.

VADOVO ŽODIS

Bendrovės pagrindinė veiklos sritis – keleivių pervežimo paslaugų teikimas Kretingoje ir Kretingos rajone. 2020-2021 m. bendrovei buvo labai sudėtingi, pandemija pakeitė keleivių darbo ir mokslo sąlygas, todėl kelionių skaičius buvo perpus sumažėjęs. 2022 m. Bendrovei buvo augimo metai lyginant su prieš tai praėjusiais pandeminiiais metais. Padidėjo kelionių skaičius vietiniais reguliariais maršrutais, padidėjo vietinių (priemiestinių) maršrutų skaičius.

Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas ataskaitiniais metais tinkamai vykdė jai priskirtą vieną pagrindinių funkcijų – keleivių pervežimą reguliariais reisais vietinio (miesto), vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais.

Peržiūrėjus ir įvertinus Bendrovės pagrindinius finansinius rodiklius galima daryti išvadą, kad bendrovės finansiniai rodikliai išlieka pakankamai stabilūs, Bendrovė ir toliau lieka finansiškai stabili, galinti užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą bei sėkmingai įgyvendinti jai pavestus uždavinius, tobulinti veiklą siekiant nustatytų tikslų.

UAB KRETINGOS AUTOBUSŲ PARKAS ORGANIZACINĖ VALDYMO STRUKTŪRA

