

PATVIRTINTA  
Ukmergės rajono savivaldybės administracijos  
direktorius 2021 m. balandžio d.  
įsakymu Nr.

**UAB „UKMERGĖS AUTOBUSŲ PARKAS“  
VEIKLOS ATASKAITA  
UŽ 2020 FINANSINIUS METUS**

**BENDROJI DALIS**

Viešasis transportas turi ypatingą socialinę reikšmę, nes Lietuvos Respublikos gyventojams sudaroma galimybė nuvykti į darbą, į mokymo ir gydymo įstaigas, taip pat atlikti kitas keliones. Šiuo transportu daugiausia naudojasi mažas pajamas turintys asmenys ir socialiai remtini asmenys.

Uždaroji akcinė bendrovė „Ukmergės autobusų parkas“ (toliau – Bendrovė) įsteigta 1991 m. gruodžio 19 d. Įmonės kodas 182770817, buveinės adresas: Deltuvos g. 33, Ukmergė.

Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo, kurios steigėjas – Ukmergės rajono savivaldybės taryba. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos transporto kodeksu, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais ir 2016 m. balandžio 28 d. patvirtintais bendrovės įstatais. Pagrindiniai bendrovės veiklos tikslai yra siekti pelno vykdant ūkinę-komercinę veiklą, racionaliai naudoti bendrovės turtą bei kitus išteklius. Bendrovė yra įsteigta siekiant patenkinti savivaldybės, kaip Bendrovės steigėjo, poreikius, todėl pagrindinė bendrovės veikla yra keleivių pervežimas vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo maršrutais ir užsakomaisiais reisais.

Savo pagrindinę veiklą Bendrovė vykdo pagal Keleivių vežimo vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo kelių transporto maršrutais ir viešųjų paslaugų teikimo sutartį pasirašytą su Ukmergės rajono savivaldybės administracija 2016 m. gegužės 9 d. Nr. 149/20-317.

Pagrindiniai bendrovės klientai yra moksleiviai, mažas ir vidutines pajamas gaunantys vartotojai bei socialiai remtini asmenys. Papildomas pajamas bendrovė gauna iš autobusų nuomos, reklamos ir už siuntų priėmimą bei išdavimą. Pagrindinis bendrovės tikslas – užtikrinti keleivių vežimo vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo kelių transporto, Ukmergės rajono savivaldybės nustatytais maršrutais, paslaugą, nuolat investuoti į paslaugų bei darbuotojų darbo kokybės gerinimą.

**VADOVO INICIATYVOS IR PROFESINIS TOBULĖJIMAS**

Pagal patvirtintą veiklos strategiją, siekiant užtikrinti ilgalaikę ir stabilią bendrovės veiklą, tikslu teikti kokybiškas keleivių vežimo paslaugas miesto ir priemiesčio maršrutais Ukmergės mieste ir rajone pagal galimybes naujinamas transporto priemonių parkas (2020 m. įsigytas vienas naujas autobusas ISUZU TURQUOISE).

Papildomai buvo įdiegta vairuotojų – konduktorių darbo grafikų sudarymo programinė įranga, pateikta paraiška Aplinkos projektų valdymo agentūrai ekologiško transporto priemonių įsigijimui.

2020 m. įsigyta kuro kolonėlės valdymo sistema ir dujinis katilas.

Bendrovės vadovas yra Lietuvos nacionalinės vežėjų asociacijos LINAVA keleivinio transporto sekcijos tarybos narys, dalyvavo eilėje tarybos posėdžių svarstant svarbius keleivinio kelių transporto įstatymų pakeitimus, teikiant pasiūlymus įstatymų rengėjams dėl jų tobulinimo.

2020 metais prasidėjus Covid-19 pandemijai- teko imtis neplanuotų veiksmų bei iniciatyvų. 2020 metų kovo mėn. paskelbus Lietuvos Respublikos Vyriausybei nutarimą „Dėl karantino Lietuvos respublikoje paskelbimo“, Ukmergės rajono savivaldybės tarybai buvo pasiūlyta priimti sprendimą dėl nemokamo keleivių vežimo karantino laikotarpiu. Šio pasiūlymo tikslas - apsaugoti vairuotojus –

konduktorius nuo tiesioginio kontakto su keleiviais ir sumažinti užsikrėtimo riziką Covid-19 ligos virusu.

Įvedus judėjimo ribojimus dėl Covid -19 pandemijos buvo analizuojami maršrutai ir 4 kartus siūlyta Ukmergės rajono savivaldybės administracijos direktoriui priimti sprendimą dėl vietinio susisiekimo (miesto ir priemiesčio) maršrutų eismo organizavimo pakeitimų.

Nepaisant to, kad trūksta mokslinių įrodymų, daugelis vyriausybių ir kai kurios žiniasklaidos priemonės ragino žmones vengti viešojo transporto, o tai turėjo įtakos įvaizdžiui, reputacijai ir keleivių elgesiui. Viešojo transporto nauda yra esminė siekiant strateginių miesto tikslų. Turime pripažinti, kad sektorius yra pasirengęs ir patikimas, vežėjai remiasi mokslu pagrįstais duomenimis. Kalbant apie saugumą, susijusį su COVID-19, atsiranda vis daugiau mokslinių tyrimų ir analizių, kur viešasis transportas įvardinamas kaip saugus. Tam, kad būtų užtikrintas saugumas, keleiviai salone turi būti su kaukėmis, vežėjai privalo nuolat dezinfekuoti paviršius, dažnai atnaujinti orą ir užtikrinti gerą vėdinimą. Mūsų Bendrovės darbuotojai rimtai įvertino koronaviruso pandemijos grėsmę ir visais būdais stengėsi laikytis visų saugumo priemonių.

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro – valstybės lygio ekstremalios situacijos valstybės operacijų vadovo 2020 m. liepos 17 d. sprendimu Nr. V-1679 „Dėl viešojo transporto paslaugų teikimo būtinų sąlygų“ ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro – valstybės lygio ekstremalios situacijos valstybės operacijų vadovo 2020 m. rugpjūčio 31 d. sprendimu Nr. V-1942 „Dėl valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų, valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių darbo vietoms būtinų sąlygų“ buvo patvirtintas tvarkos aprašas „Dėl būtinų sąlygų darbo vietoms užtikrinti tvarkos COVID -19 rizikai mažinti“. Jame aptarta kaip darbuotojams elgtis pajutus pirmuosius ligos požymius, kaip organizuoti darbą, valdant darbuotojų srautus, kaip organizuoti darbą su klientais, dezinfekavimo tvarka, darbo vietų įrengimo tvarka, apsauginių veido kaukių, respiratorių naudojimo tvarka ir t.t.

#### AUDITAS IR PATIKRINIMAI

Už ataskaitinius 2020 metus uždaroji akcinė bendrovė „RG Verslas“ atliko Bendrovės finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2020 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą. Audito metu nebuvo nustatyta atvejų, kai specifinių reikalavimų, nustatytų atskiruose teisės aktuose, nesilaikymas turėtų įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2020 metų kovo 13 d. techninės priežiūros tarnybos vyr. ekspertas Vidmantas Guobys atliko registruoto oro rinktuvo techninį patikrinimą. Techninės būklės patikrinimo ataskaita 08-81-274. Įrenginys tinkamas naudoti.

Patikrinimų rezultatai užfiksuoti patikrinimo akte. Esminių pažeidimų nustatyta nebuvo, neesminiai trūkumai buvo pašalinti.

#### PLANAI IR PERSPEKTYVOS

Bendrovė atlieka ilgalaikį strateginį planavimą, tai padeda nustatyti Bendrovės plėtros kryptis ir reikalingas investicijas. 2021 m. bus tęsiami darbai, numatyti UAB „Ukmergės autobusų parkas“ 2019-2022 metų strateginiame veiklos plane.

Formuojant Bendrovės tolimesnę veiklos strategiją – bus siekiama išlikti pažangia ir pirmaujančia visuomeninio transporto įmone Ukmergės mieste ir rajone, užtikrinant keleivių vežimą vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo kelių transporto, Ukmergės rajono savivaldybės nustatytais maršrutais, paslauga. Vykdamt prisiimtus įsipareigojimus – sieksime, kad mūsų veikla būtų pelninga ir patraukli Ukmergės miesto ir rajono gyventojams.

Siekiant užsibrėžtų tikslų – 2021 m. stengsimės atnaujinti transporto priemonių bazę 1-2 autobusais. Taip pat planuojame stiprinti remonto bazę, įsigyjant reikalingos įrangos, peržiūrėsime kelių transporto priemonės ekipažo nepriekaištingo ir paslaugaus su keleiviais elgesio normas, analizuosime keleivių srautus, atsižvelgsime į įmonių, mokyklų ir kitų įstaigų pageidavimus. Sudarysime sąlygas darbuotojams profesionaliai eiti savo pareigas bei kokybiškai aptarnauti klientus, analizuosime duomenų bazę apie keleivių vežimą maršrutuose, nagrinėsime ir kontroliuosime bendrovės išlaidas ir kaštus.

Vizijos siekimą ir visą savo veiklą Bendrovė grindžia šiomis vertybėmis:

- darbuotojų profesionalumu;
- atsakomybe;
- pozityvumu;
- tarpusavio pagalba ir pagarba žmogui.

Bendrovė nuolat siekia pagrindinio tikslo – užtikrinti pelningą veiklą, bet dėl visuomenei būtinos paslaugos teikimo negali atsisakyti nuostolingų maršrutų.

### BENDROVĖS PRISTATYMAS

Bendrovės aukščiausias valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas. Vienasmenis valdymo organas yra bendrovės vadovas – direktorius.

Bendrovės vadovas dirba UAB „Ukmergės autobusų parkas“ ir kitose bendrovėse pareigų neužima.

Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, pareiginiiais nuostatais ir kitais teisės aktais. Bendrovės vadovas organizuoja kasdienę bendrovės veiklą, kad būtų įgyvendinami bendrovės tikslai, uždaviniai ir atliekamos nustatytos funkcijos. Priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Formuoja įmonės strategiją, numato ilgalaikius ir trumpalaikius tikslus ir organizuoja jų įgyvendinimą. Bendrovės vadovas vysto dialogą su UAB „Ukmergės autobusų parkas“ profesine sąjunga, derina darbo apmokėjimo sistemą, tariasi dėl darbuotojų socialinių garantijų, saugių ir sveikų darbo sąlygų užtikrinimo.

Bendrovės įstatinio kapitalo dydis yra 614655 Eur. Įstatinis kapitalas padalintas į 211950 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominalioji vertė 2,90 Eur. Visas bendrovės akcijas valdo Ukmergės rajono savivaldybės taryba.

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų akcijų nebuvo. Bendrovė neturi dukterinių ar kitų įmonių kurias kontroliuotų.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo 4,3 tūkst. Eur. Ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė – 1156,4 tūkst. Eur. Iš jų :

- pastatai ir statiniai – 713,0 tūkst. Eur;
- transporto priemonės – 429,6 tūkst. Eur;
- kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai – 13,7 tūkst. Eur.

Vienas pagrindinių materialių veiksnių, apsprendžiančių įmonės veiklos efektyvumą yra darbo jėga.

2020 m. trys darbuotojai buvo priimti ir trys atleisti.

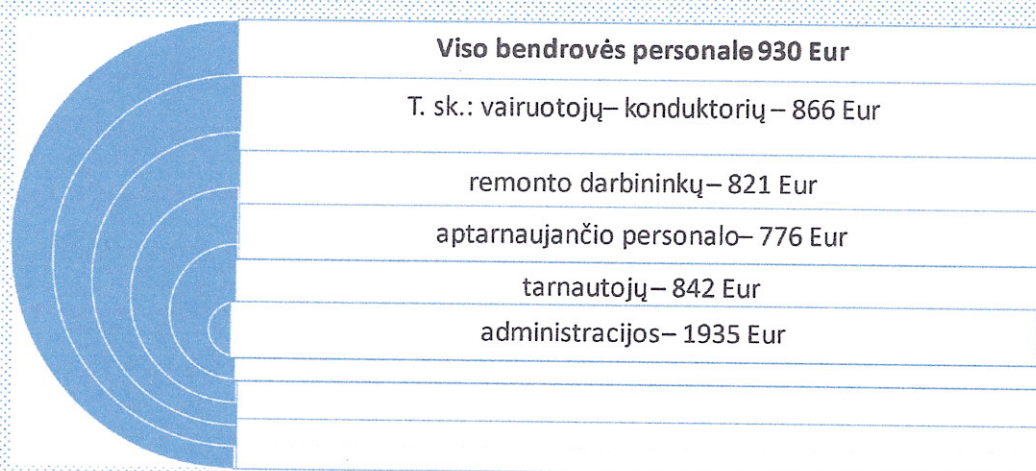
Vidutinis darbuotojų amžius – 57 m.

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2020 m. - 62 žm. Iš jų :

- 34 vairuotojai – konduktoriai,
- 8 remonto darbininkai,
- 10 aptarnaujančio personalo darbuotojai,
- 10 administracijos ir tarnautojai.

Vidutinis darbo užmokestis už 2020 m. buvo 930 eurų. Lyginant su 2019 m. jis sumažėjo 10 %, arba 104 eurais vidutiniškai 1-am darbuotojui. Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus karantiną - daugumai Bendrovės darbuotojų buvo paskelbta prastova. Nuo karantino pradžios (2020 m. kovo mėn.) iki 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojai 29114 val. buvo prastovose. Tai ir lėmė vidutinio atlyginimo sumažėjimą, kadangi už prastovas buvo mokama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas minimalus darbo užmokestis.

## Vidutinis darbuotojų atlyginimas 2020 m. (bruto)



Bendrovėje didelis dėmesys skiriamas darbuotojų kvalifikacijai ir kompetencijai. Naujai įsidarbinantys vairuotojai – konduktoriai privalo turėti profesinės kompetencijos pažymėjimą (E 95 kodas), o kas 5 metai profesinė kompetencija turi būti atnaujinama. 2020 m. savo profesinę kompetenciją atnaujino vairuotojas – konduktorius Dalius Makavičius.

Vyr. mechanikas Andriejus Rakickis 2020 m. liepos 27 dieną tobulino kvalifikaciją, išklaudydamas „Energetikos darbuotojų, eksploatuojančių šilumos energetikos įrenginius“ kvalifikacijos tobulinimo 20 val. mokymo programą.

Autoelektrikas Virginijus Jonaitis 2020 m. rugpjūčio 24 – 26 d. tobulino kvalifikaciją, išklaudydamas „Energetikos darbuotojų, eksploatuojančių elektros energetikos įrenginius“ kvalifikacijos tobulinimo 20 val. mokymo programą. Atestuotas, patvirtinta apsaugos nuo elektros kategorija „VK“ iki 1000V.

Vyr. inžinierius Česlavas Mikelevičius 2020 m. birželio 8 – 10 d. tobulino kvalifikaciją, išklaudydamas „Energetikos darbuotojų, eksploatuojančių elektros energetikos įrenginius“ kvalifikacijos tobulinimo 20 val. mokymo programą. Atestuotas, patvirtinta apsaugos nuo elektros kategorija „AK“ iki 1000V.

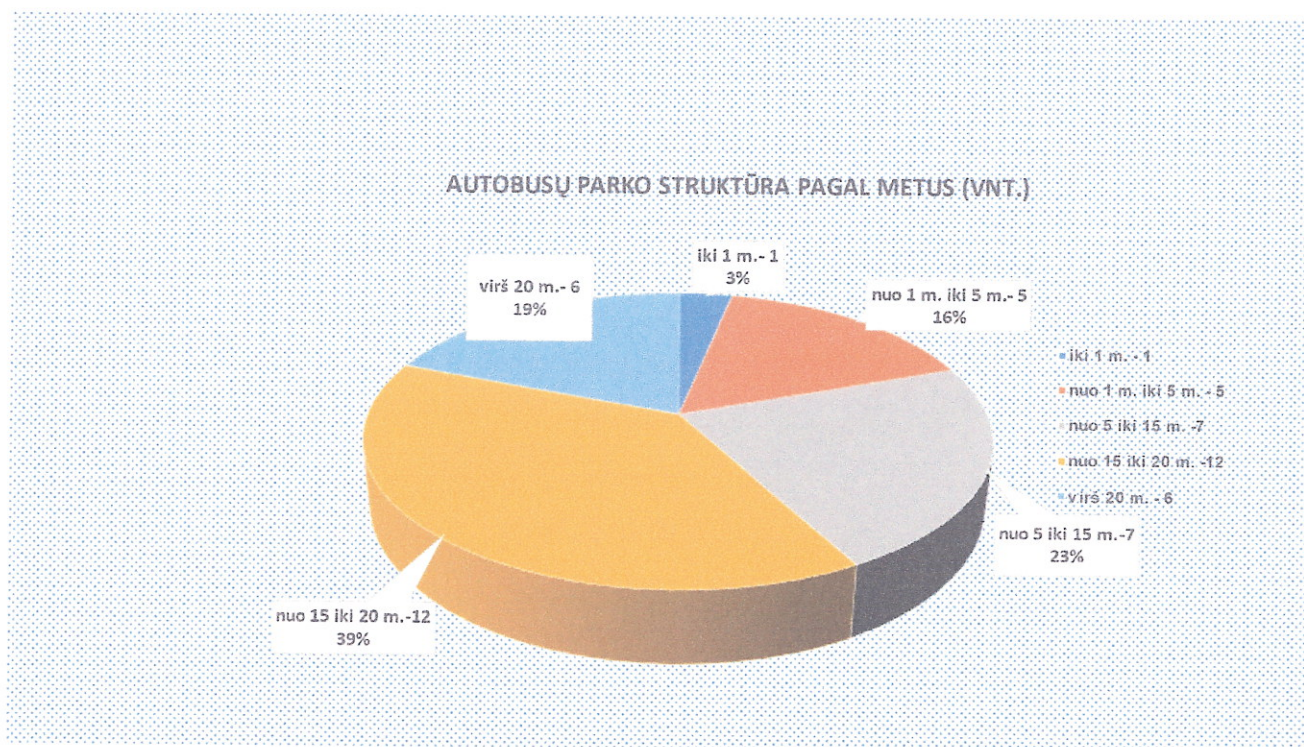
Vyr. buhalterė ir direktoriaus padėjėja ekonomikos ir personalo klausimams 2020 m. vasario 19 d. dalyvavo UAB „Mokesčių srautas“ organizuotame seminare (6 ak. val.) „Darbo užmokestis 2020 m.: naujaisi mokesčių pakeitimai nuo sausio 1 d. DK nuostatų taikymas“.

Keleivių pervežimui 2020 m. pabaigoje buvo naudojamas 31 autobusas: iš jų – 12 miesto pervežimams ir 19 priemiestiniams ir užsakoviesiems pervežimams. Vidutinis autobusų amžius 2020

metų pabaigoje - 12,9 metų. Šiuo metu miesto maršrutus aptarnaujančių autobusų vidutinis amžius yra 12 metų, o priemiesčio maršrutuose dirbančių – 13,5 metų.

### Bendrovės eksploatuojamų autobusų struktūra

MIESTO MARŠRUTUOSE				PRIEMIESČIO MARŠRUTUOSE			
Eil. Nr.	Autobuso markė	Pagaminimo metai	Autobusų skaičius (vnt.)	Eil. Nr.	Autobuso markė	Pagaminimo metai	Autobusų skaičius (vnt.)
1	DAF SB 250	2002	6	1	Volvo B 6	1996	3
2	Castrosva Versus	2014	6	2	Volvo B 6	1998	1
				3	Volvo B 6	1999	1
				4	Setra S 315 UL	2000	1
				5	Setra S 315	2001	1
				6	MB Sprinter	2001	1
				7	TEMSA	2004	2
				8	VW LT 35	2005	1
				9	MAN 14.280	2005	1
				10	Isuzu Harmony	2007	1
				11	Volkswagen Crafter	2017	1
				12	UGUR Karoser	2018	2
				13	Isuzu Turguoise	2019	2
				14	Isuzu Turguoise	2020	1



### PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI IR JŲ POKYTIS

2020 m. buvo aptarnaujami 7 miesto, 25 priemiesčio maršrutai ir vykdomi nereguliarūs užsakomieji maršrutai.

Jais Bendrovė pervežė 0,6 mln. keleivių ir nuvažiavo 537,7 tūkst. km.

Iš jų:

- priemiestiniais maršrutais – 272,1 km ir pervežė 89,2 tūkst. keleivių,
- miesto maršrutais – 265,5 tūkst. km ir pervežė 532,8 tūkst. keleivių,
- užsakomaisiais maršrutais - 13,10 tūkst. km.

Pajamos iš pervežimų 2020m. lyginant su 2019 m. sumažėjo 442,3 tūkst. Eur. Tai įtakojo Covid – 19 pandemija, dėl kurios stipriai sumažėjo keleivių skaičius, o karantino laikotarpiu, vadovaujantis Ukmergės rajono savivaldybės tarybos sprendimu, keleiviai buvo vežami nemokamai.

Vykdam užsakomuosius reisus, 2020 m. lyginant su 2019 m., pajamų gavome 32,9 tūkst. eurų mažiau.

Iš vietinių pervežimų (miesto) maršrutų, 2020 m. lyginant su 2019 m., pajamos sumažėjo 233,7 tūkst. eurų.

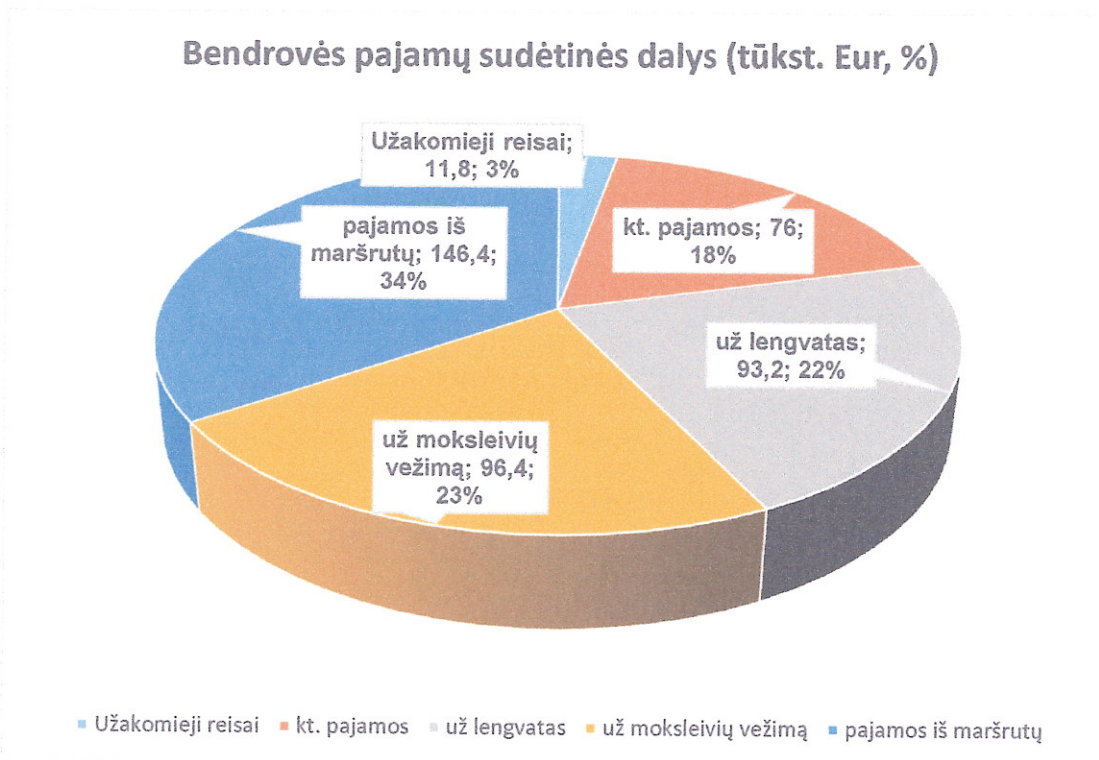
Iš vietinių pervežimų (priemiestinių) maršrutų pajamų surinkome 175,7 tūkst. eurų mažiau.

Pajamų pasiskirstymas 2019-2020 m.:

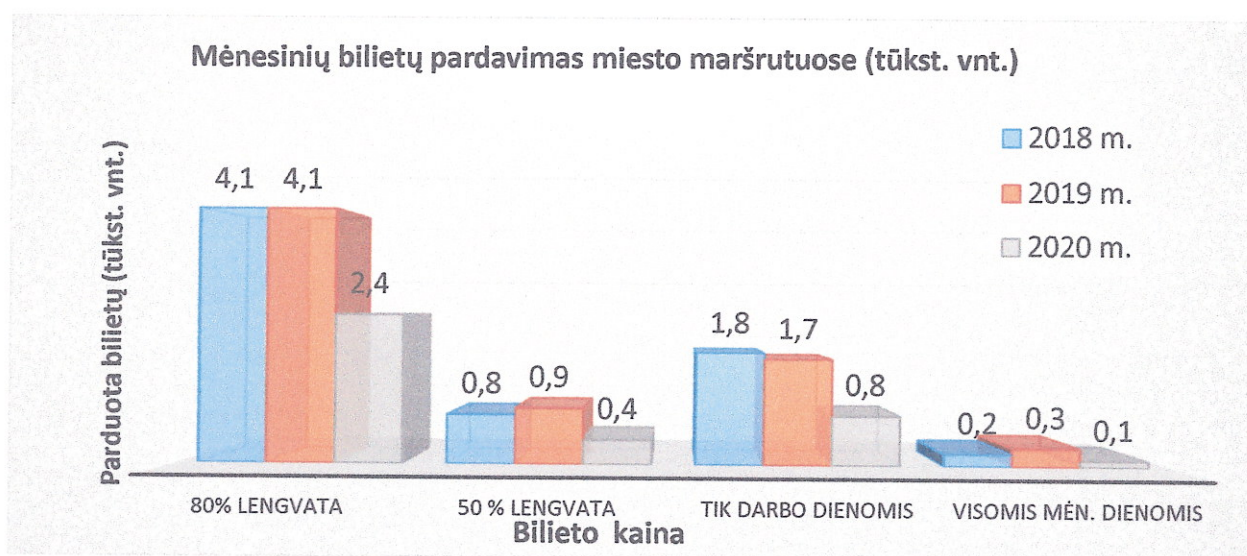
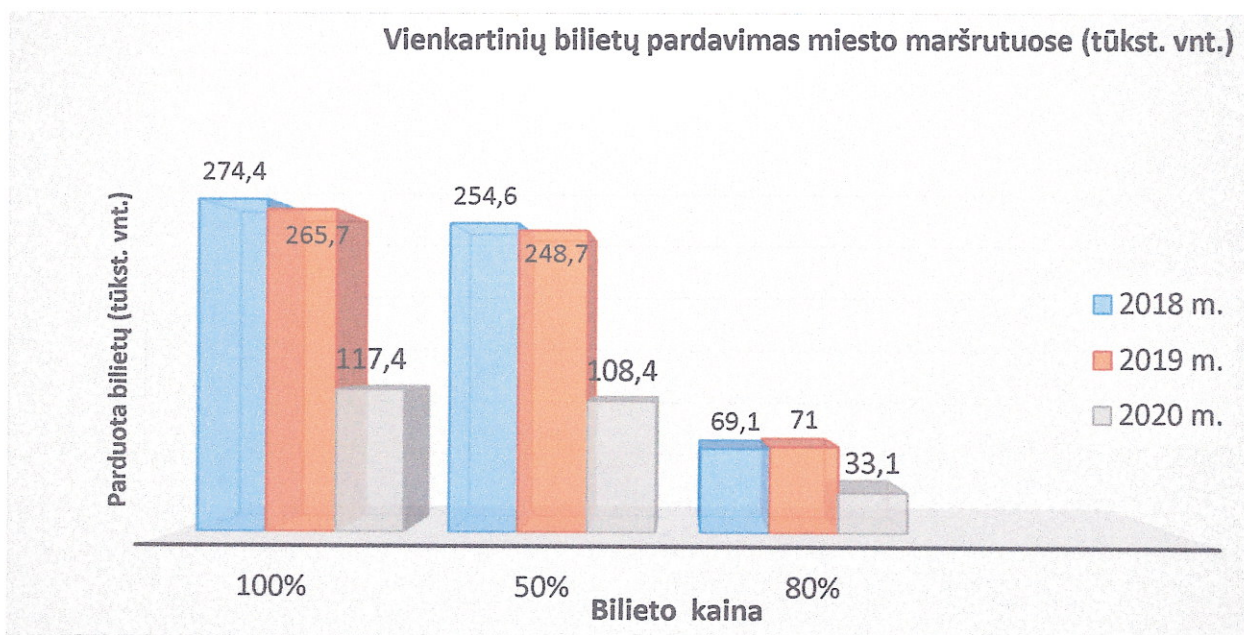
Pajamos	Mato vnt.	2019 m.	2020 m.	Pokytis tūkst. Eur	Pokytis %
<b>Miesto pervežimai iš viso:</b>	tūkst. Eur	<b>434,6</b>	<b>200,9</b>	<b>-233,7</b>	<b>46,2</b>
<i>t.sk.: už parduotus mėnesinius bilietus</i>	tūkst. Eur	59,5	27,3	-32,2	45,9
<i>už parduotus vienkartinčius bilietus</i>	tūkst. Eur	205,1	90,3	-114,8	44,0
<i>už lengvatinį vežimą</i>	tūkst. Eur	170,0	83,3	-86,7	49,0
<b>Priemiestiniai pervežimai iš viso:</b>	tūkst. Eur	<b>310,8</b>	<b>135,1</b>	<b>-175,7</b>	<b>43,5</b>
<i>t. sk.: už parduotus bilietus</i>	tūkst. Eur	68,3	28,8	-39,5	42,2
<i>už moksleivių pavežėjimą</i>	tūkst. Eur	219,9	96,4	-123,5	43,8
<i>už lengvatinį vežimą</i>	tūkst. Eur	22,6	9,9	-12,7	43,8
<b>Užsakomieji maršrutai:</b>	tūkst. Eur	<b>44,7</b>	<b>11,8</b>	<b>-32,9</b>	<b>26,4</b>
<b>Kitos pajamos:</b>	tūkst. Eur	<b>98,2</b>	<b>76,0</b>	<b>-22,2</b>	<b>77,4</b>

Kitas pajamas sudaro:

- pajamos už siuntų priėmimą ir išdavimą,
- stoties rinkliavos pajamos,
- pajamos už reklamą.

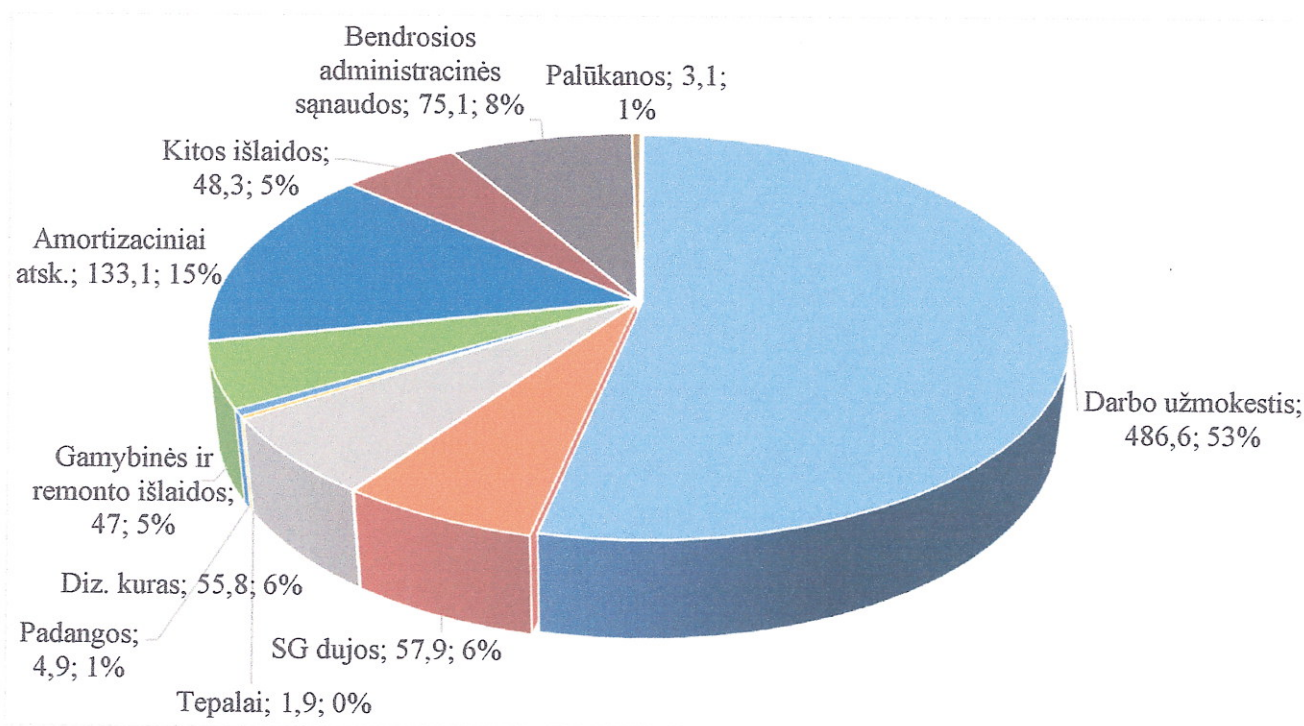


Kaip keitėsi bilietų pardavimas miesto maršrutuose 2018-2020 m. ir kokią įtaką tai turėjo Covid – 19 pandemija - matosi žemiau esančiose lentelėse.

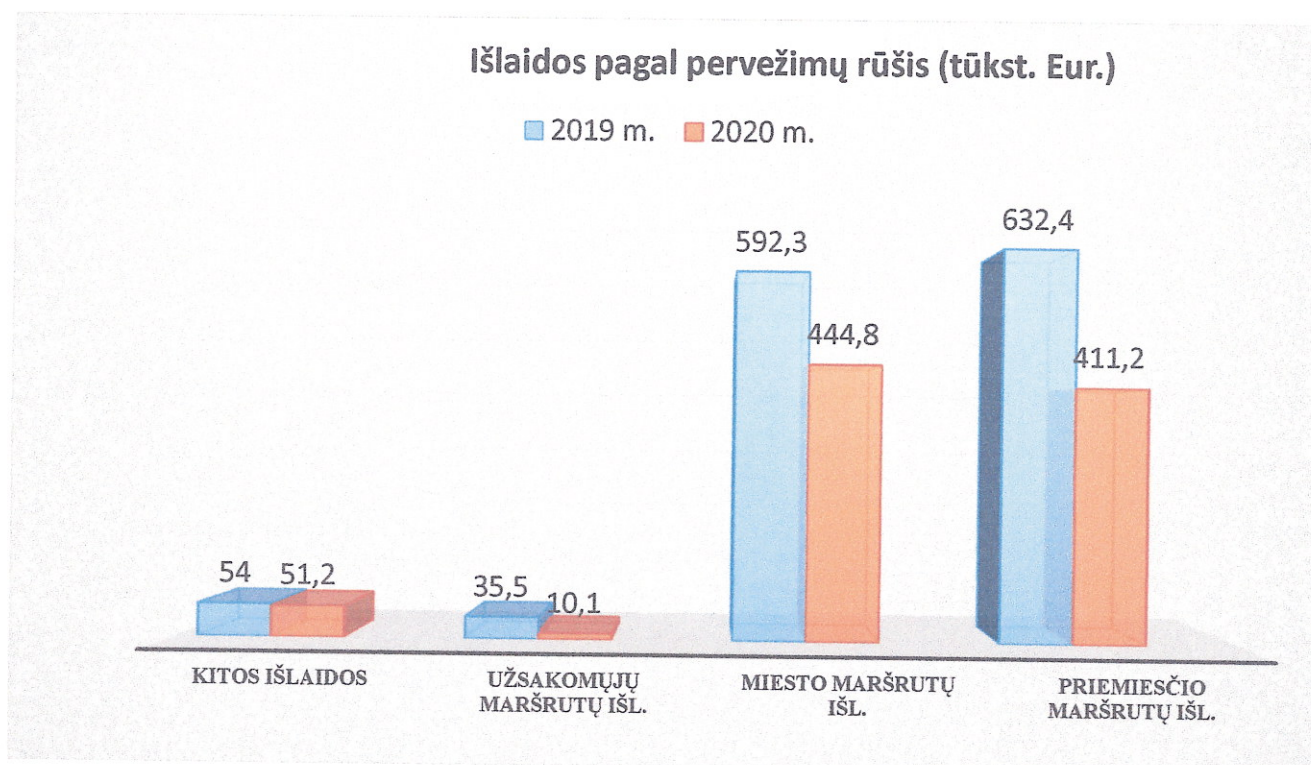


2020 m. bendrovės išlaidos sudarė 917,3 tūkst. eurų. Lyginant su 2019 m. – jos sumažėjo 396,9 tūkst. eurų. Didžiausią išlaidų dalį 2020 m. sudarė darbo užmokestis- 698,0 tūkst. eurų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu darbo užmokesčio kompensavimui iš užimtumo tarnybos buvo gauta 90464 Eur už darbuotojams paskelbtas prastovas ir buvo mokama subsidija už poprastovinį laikotarpį darbo užmokesčiui kompensuoti, kuri sudarė 120942 Eur. Šiomis sumomis buvo sumažintos Bendrovės patirtos darbo užmokesčio sąnaudos.

Bendrovės sąnaudų struktūra 2020 m. (tūkst. Eur; %)



Kaip keitėsi Bendrovės sąnaudos pagal pervežimų rūšis 2019-2020 m. – matosi sekančioje diagramoje:

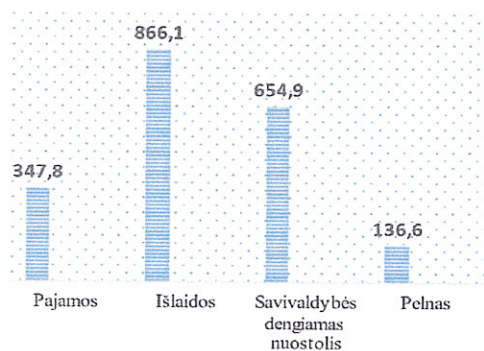


Grynasis pelnas už 2020 m. yra 137,2 tūkst. Eur. Per ataskaitinį laikotarpį gauta 654,9 tūkst. Eur dotacija nuostolių, susidariusių dėl būtinų keleivinio transporto paslaugų teikimo visuomenei, dengimui. Gauta dotacija siejama su sąnaudomis, registruojant dotacijos panaudojimą. Faktiškai gauta dotacija kompensuoja sąnaudas.

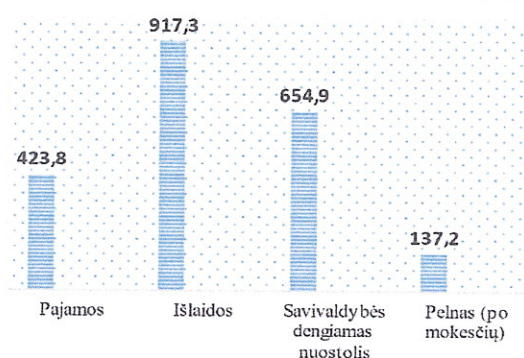


Vadovaujantis Lietuvos Respublikos transporto lengvatų įstatymu ir Ukmergės rajono savivaldybės tarybos sprendimais iš Ukmergės rajono savivaldybės 2020 m. buvo gauta 157,1 tūkst. eurų už moksleivių vežimą į mokyklas ir 158,1,0 tūkst. eurų už lengvatinį keleivių vežimą. Bendrovės veiklos rezultatai pateikiami diagramoje:

Veiklos rezultatas iš pervežimų (tūkst. Eur)



Bendras veiklos rezultatas (tūkst. Eur)



Pagrindinės veiklos pelningumą, mokumą, bendrą finansinę padėtį įmonėje parodo bendrieji pelningumo ir mokumo rodikliai. Jie pateikiami lentelėje:

RODIKLIAI	2019 m.	2020 m.	PAAIŠKINIMAS
<b>MOKUMO RODIKLIAI</b>			<b>Informacija apie įmonės potencialų sugebėjimą apmokėti trumpalaikius ir ilgalaikius įsipareigojimus</b>
Bendras mokumo koeficientas	2,2	2,9	Trumpalaikis turtas / trumpalaikių įsipareigojimų;
<b>PELNINGUMO RODIKLIAI</b>			<b>Pelningumo rodikliai nusako veiklos pelningumą ir yra santykinis įmonės rezultatų įvertinimas</b>
Bendras pardavimų pelningumas	0,48	0,61	Bendras pelnas / pardavimai;
Grynasis pardavimų pelningumas %	8,27	39,44	Grynasis pelnas / pardavimai;
Bendras turto pelningumo koeficientas	0,04	0,09	Grynasis pelnas / turtas;
Ilgalaikio turto pelningumo koeficientas	0,06	0,12	Grynasis pelnas / ilgalaikis turtas;
Trumpalaikio turto pelningumo koef.	0,17	0,31	Grynasis pelnas / trumpalaikis turtas;
<b>TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			<b>Rodikliai, padedantys įvertinti įmonės naudingumą</b>
Vidutinis apmokėjimų periodas dienomis	87,64	29,12	Per 1 metus gautinos sumos/pardavimų x 365;
Atsargų apyvartumas dienomis	36,8	76,3	Atsargos / pardavimų savikaina x365;
Viso turto apyvartumo koef.	0,5	0,2	Pardavimai / turtas ;

#### VIDAUS IR IŠORĖS PROBLEMOS

Bendrovės veikla priklauso nuo Lietuvos Respublikos ekonominės situacijos,

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų (mokesčių korekcijų, minimalaus atlyginimo pakeitimų ir kt.), bankų kreditavimo sąlygų pokyčių, Ukmergės rajono savivaldybės tarybos sprendimų ir susiduria su sekančiomis problemomis:

Vidaus problemos:

- seni autobusai ir ribotos galimybės sparčiau atsinaujinti;
- naujos įrangos trūkumas autobusų remontui ir diagnostikai;
- seni remonto bazės pastatai neleidžia įrengti patogių ir šiuolaikiškų darbo vietų darbuotojams;
- maži atlyginimai neleidžia pritraukti aukštos kvalifikacijos specialistų;

Išorės problemos:

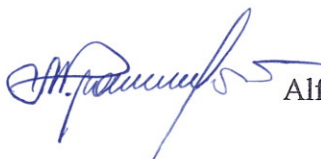
- nepakankamas valstybės dėmesys visuomeninio transporto priemonių atnaujinimui ekologiškomis transporto priemonėmis;
- mažėjantys keleivių srautai;
- neigiami pandemijos padariniai viešajam transportui.

Siekiant įgyvendinti 2019-2022 m. strateginį veiklos planą, Bendrovė pasiektų tikslų vertinimą pateikia sekančioje lentelėje:

Eil. Nr.	Tikslo pavadinimas	Rodiklis	Pastabos
1.	Remonto bazės stiprinimas	Įsigytos arba įgyvendintos priemonės pavadinimas ir kiekis (vnt.)	Remonto dirbtuvėse įsigytas transporto priemonių stabdžių tikrinimo stendas
2.	Turimų transporto priemonių atnaujinimas	Įsigytų transporto priemonių skaičius (vnt.)	Įsigytas vienas naujas priemiesčio tipo Isuzu Turquoise (2020m) autobusas
3.	Keleivių srautų analizė vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutuose	Ištirta maršrutų (%)	Buvo ištirta 28 % maršrutų
4.	Teikiamų paslaugų kokybės ir bendrovės įvaizdžio gerinimas	Įgyvendintų priemonių pavadinimas ir kiekis (vnt.)	Vairuotojai – konduktoriams ir dispečerėms aprūpinti vienoda apranga; Atnaujintos Kelių transporto priemonės ekipažo nepriekaištingo ir paslaugaus su keleiviais elgesio normos, su jomis supažindinti darbuotojai.
5.	Patrauklių darbo sąlygų darbuotojams užtikrinimas, jų tobulėjimo skatinimas	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius (vnt.) Įgyvendintos priemonės pavadinimas	Dalyvavo: 6 darbuotojai 5 seminaruose;  2020 m. vasario 1 d. buvo peržiūrėtas darbuotojų darbo užmokestis.

Strateginiame plane numatyti metiniai tikslai ir uždaviniai šioms tikslams pasiekti 2020 m. buvo įvykdyti.

Direktorius



Alfonsas Prabišas