

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo rinkinys už
metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.
pateikiamas kartu su nepriklausomo audito išvada

	PUSLAPIS
AUDITO IŠVADA	3
FINANSINĖS ATASKAITOS:	
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	7
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	8
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	9
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	10
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	11
METINIS PRANEŠIMAS	36

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ akcininkui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau – Bendrovė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusiu metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės 2023 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – TFAS).

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės pagal Tarptautinės apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (toliau – TASESV) išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodekso vadovą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – Kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos ir nepriklausomumo reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir Kodeksu.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant ataskaitinio laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pagrindiniai audito dalykai

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Ilgalaikis materialusis turtas

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje nurodyta ilgalaikio materialiojo turto vertė yra 100,5 mln. Eur. Reikšmingiausios ilgalaikio materialiojo turto grupės Bendrovėje yra:

- Transporto priemonės
- Pastatai ir statiniai

Finansinėse ataskaitose ilgalaikis materialusis turtas, išskyrus pastatus, parodomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir turto vertės sumažėjimą. Pastatai pateikti perkainota

Peržiūrėjome Bendrovėje taikomus ilgalaikio turto pripažinimo kriterijus, ir patikrinome, ar jie atitinka TFAS reikalavimus.

Išsiaiškinome, supratome ir įvertinome vadovybės principus, procesus, metodus ir prielaidas, taikomus nustatant ilgalaikio materialiojo turto naudingo

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“

Įmonės kodas 120612714

– PVM mokėtojo kodas LT206127113

A/s Nr. LT117180300014467816

AB Šiaulių bankas, banko kodas: 71800

Adresas korespondencijai:

Ukmergės g. 222, 07157

Vilnius, Lietuva

Registracijos adresas:

Gedimino pr. 24 - 11, 01103

Vilnius

+370 5 261 9772

audito@audito.lt

www.audito.lt

verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Atsižvelgiant į šio straipsnio reikšmingumą finansinėms ataskaitoms (Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas sudaro 81% nuo viso turto) ir į tai, kad šis straipsnis yra susijęs su apskaitiniais vertinimais, šią sritį pasirinkome kaip pagrindinį audito dalyką.

Pajamų pripažinimas

Bendrovė pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nurodė 93 137 tūkst. eurų pardavimo pajamų ir kompensacijų per 2023 metus. Pagrindiniai pajamų šaltiniai yra:

- pajamos už suteiktas keleivių vežimo paslaugas – 22 474 tūkst. eurų;
- negautų pajamų kompensavimas dėl pritaikytų vežimo lengvatų – 11 226 tūkst. eurų.
- pajamos nuostolių kompensavimui pagal sutartinį paslaugų įkainį, kuris, esant būtinybei, yra indeksuojamas – 43 150 tūkst. eurų.

Dėl Bendrovės pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nurodytų pardavimo pajamų ir kompensacijų reikšmingumo šią sritį pasirinkome kaip pagrindinį audito dalyką.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės metiniame pranešime, įskaitant Socialinės atskaitomybės ataskaitą, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

tarnavimo laikotarpį ir svarstymus ar yra požymių, kad perkainoto turto vertė reikšmingai skiriasi nuo jo apskaitinės vertės.

Gavome ir peržiūrėjome nepriklausomų turto vertintojų atliktą pastatų turto grupės vertinimą ir patikrinome kaip perkainavimo rezultatai apskaityti finansinėje apskaitoje.

Patikrinome įsigyto ilgalaikio turto atitikimą ilgalaikio turto pripažinimo kriterijams pagal TFAS ir tinkamą ilgalaikio turto įsigijimo apskaitymą pagal pateiktas sutartis ir kitus pirminius dokumentus. Taip pat patikrinome ilgalaikio turto nusidėvėjimą, tenkantį 2023 metams.

Įvertinome atskleidimų, susijusių su ilgalaikiu materialiuoju turtu, pakankumą ir teisingumą Bendrovės finansinėse ataskaitose.

Peržiūrėjome ir įvertinome pajamų pripažinimo principus, taikomus visiems reikšmingiems pajamų srautams. Patikrinome ar taikomi principai atitinka TFAS reikalavimus. Taip pat įvertinome pajamų pripažinimo principų taikymo nuoseklumą pajamoms pagal skirtingus pajamų šaltinius.

Atlikome vadovybės įdiegtų tinkamų vidaus kontrolių įvertinimą, siekiant įvertinti ar šios kontrolės tinkamai sukurtos ir įdiegtos.

Audito metu pajamoms įvertinti atlikome detaliuosius testus. Pajamų už suteiktų keleivių vežimo paslaugas, negautų pajamų bei nuostolių kompensavimo sumas suderinome su Vilniaus miesto savivaldybe bei SJ Susisiekiama paslaugos. Patikrinome ar Bendrovės pajamos pripažįstamos tinkamu laikotarpiu.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Bendrovės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad atskira socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks

reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos t.y. įvertinus ir pobalansinius įvykius. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos, uždirbti pakankamai pajamų nuostoliams dengti ir generuoti pelną, reikalingą numatomi plėtrai.

- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Vilniaus miesto savivaldybės mero 2023 m. gruodžio mėn. 8 d. potvarkiu Nr. 995-1415/23 buvome paskirti atlikti Bendrovės finansinių ataskaitų auditą už 2023, 2024 ir 2025 metus. Audito sutartis su Bendrove buvo pasirašyta 2023 m. gruodžio mėn. 14 d. Mūsų paskyrimo atlikti Bendrovės finansinių ataskaitų auditą bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 4 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų auditas paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Romanas Skrebnevskis.

Romanas Skrebnevskis

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000471

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001454

Vilnius, Lietuvos Respublika

2024 m. kovo 25 d.

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

2023 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta-	2023 m.	2022 m.
	bos	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.
TURTAS			
A. ILGALAIKIS TURTAS			
I.		29	24
II.		65 501	36 947
III.	5	34 964	38 905
	11		
		100 494	75 876
B. TRUMPALAIKIS TURTAS			
I.	6	1 854	1 372
II.	7	8 110	7 706
III.	8	12 757	3 441
		22 722	12 519
		123 217	88 395
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
C. NUOSAVAS KAPITALAS			
I.	9	15 785	15 785
II.	9	1 578	1 578
III.	9	34 431	15 460
IV.	9	3 236	3 236
V.		6 643	(3 813)
		61 672	32 246
D. MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
<i>PO VIENERIŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</i>			
I.1.	11	17 417	22 593
I.2.	12	7 527	8 862
I.3.	14	3 111	1 283
I.4.	15	4 615	-
I.5.	22	5 882	2 157
		38 553	34 895
<i>PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</i>			
II.1.	13	3 111	4 352
II.2.	13	3 005	2
II.3.	13, 21	1 604	-
II.4.	11	5 241	5 241
II.5.	12	1 332	1 334
II.6.	15	-	2 440
II.7.	14	8 698	7 885
		22 991	21 254
		61 544	56 149
		123 217	88 395

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos pasirašytos 2024 m. kovo 25 d.:

Ignas Degutis
Generalinis direktorius

Artūras Paipolas
Finansų ir plėtros direktorius

Ana Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Jmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

**PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.**

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta-	2023 m.	2022 m.
	bos		
I. PARDAVIMO PAJAMOS	16	33 700	32 244
II. KOMPENSACIJOS	17	59 437	43 150
III. TIESIOGINĖS PARDAVIMO SĄNAUDOS	17	(70 590)	(69 207)
III. BENDRASIS PELNAS		22 547	6 187
IV. PARDAVIMO SĄNAUDOS		(112)	(30)
V. BENDROSIOS IR ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS	18	(10 582)	(9 816)
VI. KITOS VEIKLOS PAJAMOS	19	810	875
VII. KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS	19	(14)	(104)
VIII. VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIS)		12 649	(2 888)
IX. FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS	20	-	83
X. FINANSINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS	20	(972)	(1 064)
XI. PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		11 677	(3 869)
XII. PELNO MOKESTIS	21, 22	(1 868)	574
XIII. GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIS)		9 809	(3 295)
<i>STRAIPSNIAI, KURIE NIEKADA NEBUS PERGRUPUOTI Į PELNĄ (NUOSTOLIUS):</i>			
XIV.1. AKTUARINIS PELNAS (NUOSTOLIS), SUSIJĘS SU IŠMOKOMIS DARBUOTOJAMS	14	(86)	577
XIV.2. TURTO PERKAINOJIMO REZULTATAS	23	23 164	-
XIV.3. ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO ĮTAKA	22	(3 462)	(87)
XIV. KITOS BENDROSIOS PAJAMOS		19 617	490
XV. IŠ VISO BENDRŲJŲ PAJAMŲ		29 426	(2 805)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos pasirašytos 2024 m. kovo 25 d.:

Ignas Degutis
Generalinis direktorius

Artūras Paipolas
Finansų ir plėtros direktorius

Ana Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Nuosavas kapitalas	Privalomasis rezervas	Perkainojimo rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirs- tytasis pelnas (nuostolis)	Iš viso
Likutis						
2022 m. sausio 1 d.	15 785	1 578	16 179	3 236	(1 727)	35 051
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	(3 295)	(3 295)
Aktuarinio pokyčio pajamos (sąnaudos), įvertinus atidėtąjį pelno mokestį	-	-	-	-	490	490
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	(2 805)	(2 805)
Perkainojimo rezervo perklasifikavimas į nepaskirstytąjį pelną	-	-	(719)	-	719	-
Likutis						
2022 m. gruodžio 31 d.	15 785	1 578	15 460	3 236	(3 813)	32 246
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	9 809	9 809
Aktuarinio pokyčio pajamos (sąnaudos), įvertinus atidėtąjį pelno mokestį	-	-	-	-	(73)	(73)
Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas), įvertinus atidėtąjį pelno mokestį	-	-	19 690	-	-	19 690
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	19 690	-	9 736	29 426
Perkainojimo rezervo perklasifikavimas į nepaskirstytąjį pelną	-	-	(719)	-	719	-
Likutis						
2023 m. gruodžio 31 d.	15 785	1 578	34 431	3 236	6 643	61 672

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos pasirašytos 2024 m. kovo 25 d.:

Ignas Degutis
Generalinis direktorius

Artūras Paipolas
Finansų ir plėtros direktorius

Ana Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA**UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.**

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
I. PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS		
I.1. Pinigų įplaukos iš klientų (su PVM)	96 991	81 905
I.2. Kitos įplaukos (su PVM)	3 027	144
I.3. Pinigai, sumokėti žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)	(30 751)	(36 556)
I.4. Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais	(48 114)	(34 973)
I.5. Kitos išmokos	(288)	(219)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai	20 865	10 301
I.6. Sumokėtas pelno mokestis	-	-
GRYNIJI PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	20 865	10 301
II. INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
Nematerialiojo turto bei nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimas	(8 177)	(926)
I.2. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimo įplaukos	-	-
GRYNIJI INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	(8 177)	(926)
III. FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
III.1. Gauta paskola	4 847	-
III.2. Sumokėtos nuomos įmokos	(5 145)	(5 145)
III.3. Sumokėtos palūkanos	(1 125)	(927)
III.4. Sumokėtos mokestinės paskolos įmokos	(1 934)	(848)
III.5. Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas	(14)	(3)
GRYNIJI FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	(3 371)	(6 923)
IV. GRYNASIS PINIGŲ SRAUTŲ PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)	9 317	2 452
V. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	3 441	989
VI. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PABAIGOJE	12 757	3 441

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos pasirašytos 2024 m. kovo 25 d.:

Ignas Degutis
Generalinis direktorius

Artūras Paipolas
Finansų ir plėtros direktorius

Ana Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

1. Bendroji informacija

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau - Bendrovė) pagrindinė veikla – keleivių vežimas autobusais ir troleibusais mieste ir priemiestyje. Kita Bendrovės veikla – transporto priemonių nuoma, reklama ant transporto priemonių ir troleibusų kontaktinio tinklo, patalpų nuoma, troleibusų kontaktinio tinklo rekonstrukcija ir perkėlimas, vairavimo mokymas, transporto priemonių remontas ir techninis aptarnavimas, kitos paslaugos. Bendrovės registruotosios būstinės adresas – Žolyno g. 15, Vilnius. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 1920 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. – 1 878).

Bendrovės steigėjas ir vienintelis akcininkas yra Vilniaus miesto savivaldybė (kodas – 111109233, adresas – Konstitucijos pr. 3, Vilnius).

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

2.1. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

2.2. Dar neįsigalioję nauji standartai, pataisos ir išaiškinimai

Ataskaitiniais metais Bendrovė taikė visus naujus standartus, jų pataisas bei išaiškinimus, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2023 m. sausio 1 d.

Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2023 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Bendrovė pritaikė šiais metais:

- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“; įskaitant 17-ojo TFAS pataisas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaitos Nr. 2: apskaitos politikos atskleidimas pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos: apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos: Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“: Pirminis 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS taikymas – palyginamoji informacija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos: Tarptautinė mokesčių reforma – Pillar Two modelio taisyklės (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.).

Aukščiau išvardintų standartų, jų pataisų ir išaiškinimų taikymas reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms neturėjo.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius; Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius – įsigaliojimo datos atidėjimas; Ilgalaikiai įsipareigojimai su finansiniais rodikliais (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos: Nuomos įsipareigojimas parduodant ir taikant atgalinę nuomą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu, išskyrus kaip aprašyta žemiau:

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 7-ojo TAS „Pinigų srautų ataskaita“ ir 7-ojo TFAS „Finansiniai instrumentai“ pataisos: atskleidimas: tiekėjo finansiniai susitarimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);
- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu, išskyrus kaip aprašyta žemiau.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų išaiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms, nėra.

2.3. Funkcinė ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta

Bendrovės funkcinė ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra euras. Finansinės ataskaitos sudaromos tūkstančių eurų tikslumu.

2.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo savikaina. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio nematerialiojo turto naudojimo pobūdį. Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

Nematerialiojo turto (programinės įrangos) naudingo tarnavimo laikotarpis yra 5 metai, kito nematerialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra 4 metai.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

2.5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, išskyrus pastatus, yra apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Pastatai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą bei nuostolį dėl vertės sumažėjimo. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo nuostoliai priskiriami bendrosioms ir administracinėms sąnaudoms.

Pradinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Grupė	Pogrupis	Naudingo tarnavimo laikotarpis, metais nuo - iki
1.Pastatai	1.1. Pastatai	25-50
2. Statiniai	2.1. Statiniai	25
	2.2. Troleibusų kontaktinio tinklo elektros perdavimo įrengimai	20-35
3.Transporto priemonės	3.1. Lengvieji automobiliai	12
	3.2. Autobusai - ne senesni kaip 5 m.	12
	3.3. Autobusai - senesni kaip 5 metai	5
	3.4. Troleibusai	12
	3.5. Kitas gamybinis transportas	12
4.Kitas turtas	4.1. Mašinos ir Įrenginiai	4-8
	4.2. Troleibusų kontaktinio tinklo įrenginiai	10
	4.3. Baldai	8
	4.4. Kompiuterinė technika ir ryšio priemonės (kompiuteriai, jų tinklai ir įranga)	3-5
	4.5. Kitas turtas	1-4

Kiekviena nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis, kurios savikaina yra reikšminga bendros šio turto savikainos atžvilgiu, yra nudėvima atskirai per laikotarpį, atitinkantį jos ekonomiškai naudingą tarnavimo laikotarpį.

Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos pardavimo savikainai ir bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsniams.

Kiekvienų metų pabaigoje Bendrovė peržiūri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacinę vertę ir nusidėvėjimo metodus ir įvertina pakeitimo įtaką, jei tokia yra, kuri pripažįstama perspektyviai.

Kai turtas parduodamas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nėra parengtas naudoti.

Ataskaitinių metų gruodžio 31 d. atliktas nekilnojamojo turto vertinimas. Pastatų perkainojimas atliktas nepriklausomo atestuoto turto vertintojo.

2.6. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri apskaitinę nematerialiojo turto bei nekilnojamojo turto, įrangos bei įrengimų vertę (išskyrus pastatus, kurie apskaitomi perkainota verte), kad nustatytų, ar nėra šio turto vertės

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

sumažėjimo požymių. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima nustatyti vertės sumažėjimo nuostolių (jei tokių yra) sumą. Kai neįmanoma įvertinti turto vieneto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir naudojimo vertės. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis.

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetai) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

2.7. Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Bendrovės finansinį turtą sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai, pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos.

Pirkėjų skolos pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi. Finansinis turtas (išskyrus pirkėjų skolas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdamas sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Pirkėjų skolas be reikšmingos finansavimo dalies iš pradžių yra pripažįstamos sandorio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- i. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- ii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose;
- iii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu Bendrovė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikų (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimus).

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- 1) finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- 2) dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, neatitinkantis pirmiau nurodytų sąlygų, yra vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais būtų vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinis turtas, kuris vėliau įvertinamas amortizuota savikaina, yra apskaičiuojamas naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

valiutos pasikeitimo pelnas ar nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo metu gautas pelnas ar nuostolis pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio turto ar įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pokyčiai apskaitant pelne ar nuostoliuose, ir tikrąja verte, tikrosios vertės pokyčius apskaitant per kitų bendrųjų pajamų ataskaitą.

Finansinio turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- i. baigiasi teisės į finansinio turto piniginius srautus galiojimo laikas;
- ii. Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- iii. Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba): (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansiniai įsipareigojimai

Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro gautos paskolos, nuomos įsipareigojimai, prekybos ir kitos mokėtinos sumos.

Pirminio pripažinimo metu finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

- i. finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;
- ii. finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte vertinami finansinės būklės ataskaitoje, o pokytis - pelne (nuostoliuose).

Finansinis įsipareigojimas klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), jei jis yra laikomas prekybai, yra išvestinė finansinė priemonė arba laikomas tokia pirminio pripažinimo metu. Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte finansinės būklės ataskaitoje, vertinami tikrąja verte, o grynasis pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanų išlaidas, pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėliau yra vertinami amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos ir valiutos keitimo pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai taip pat pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą, kai jų sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jų galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai pakeičiamos jo sąlygos, o pinigų srautai iš pakeisto įsipareigojimo yra visiškai kitokie. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelne (nuostoliuose) pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu vertinamos tikrąja verte pridėdant tiesiogines sandorio sudarymo sąnaudas, o vėlesniais laikotarpiais amortizuota savikaina.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

2.8. Finansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynujų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti). TKN yra diskontuojami taikant apskaičiuotą palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams, atsižvelgdamos į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Kiekvieno finansinio periodo pabaigoje Bendrovė įvertina, ar nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepasikeitė finansinės priemonės kredito rizika.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė įvertina, ar finansinio turto, apskaitomo amortizuota savikaina, vertė yra sumažėjusi. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, kai įvyko vienas ar daugiau įvykių, turinčių neigiamą poveikį numatomiems būsimiems finansinio turto pinigų srautams. Toliau pateikti kriterijai, pagal kuriuos Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad dėl vertės sumažėjimo buvo patirtas nuostolis:

- i. sandorio šalis patiria finansinių sunkumų, kuriuos įrodo jos finansinė informacija;
- ii. sutarties pažeidimo atveju, pavyzdžiui, įsipareigojimų nevykdymas ar vėlavimas sumokėti daugiau kaip 90 dienų;
- iii. sandorio šalis svarsto bankrotą ar finansinę reorganizaciją;
- iv. neigiamai pasikeičia sandorio šalies mokumo statusas dėl nacionalinės ar vietinės ekonomikos sąlygų pokyčių, kurie turi įtakos sandorio šaliai; arba
- v. dėl blogėjančių rinkos sąlygų žymiai sumažėja užstato, jei toks yra, vertė.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra atimami iš bendrosios tokio turto vertės.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Neatgaunamas turtas yra nurašomas iš pripažintų nuostolių dėl vertės sumažėjimo, jei bus imtasi visų būtinų priemonių turtui susigrąžinti ir buvo nustatyta nuostolių suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl vertės sumažėjimo sąskaitą pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.9. Atsargos

Pirminio pripažinimo metu atsargos yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma taikant FIFO metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma.

2.10. Dotacijos

Dotacijos apskaitomos kaupimo principu, t. y. gautos dotacijos arba jų dalys pripažįstamos panaudotomis tais laikotarpiais, kuriais patiriamos su dotacijomis susijusios sąnaudos.

Dotacijos, susijusios su turtu

Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos pajamomis, mažinant turto nusidėvėjimo / amortizacijos sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto vieneto naudingo tarnavimo laikotarpį. Nepanaudota dotacijų dalis finansinės būklės ataskaitoje pateikiama būsimų laikotarpių pajamų straipsnyje.

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos tada, kai uždirbamos negaunamos pajamos ir yra apskaitomos pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje atskira eilute Kompensacijos.

Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpių sąnaudomis (ar negautomis pajamomis), jos pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

2.11. Nuoma

Sudarius sutartį, Bendrovė pirmiausia įvertina, ar sudaryta sutartis apima nuomą. Jei sutartis apima nuomą (ji suteikia teisę naudotis konkrečiu turtu tam tikru laikotarpiu už tam tikrą atlygį), tuomet taikomi toliau aprašyti apskaitos principai.

Finansinė ir veiklos nuoma - Bendrovė yra nuomininkas

Bendrovė pripažįsta teisę naudotis turtu ir nuomos įsipareigojimą prasidėjus nuomos laikotarpiui. Teisė naudotis turtu pirminio pripažinimo metu yra apskaitoma įsigijimo savikaina, kurią sudaro pirminė nuomos įsipareigojimo suma, sumažinta nuolaidų bei nuomos mokėjimų suma, kuri buvo sumokėta prieš prasidedant nuomos laikotarpiui arba pirmą nuomos laikotarpio dieną, bei padidinta susijusių tiesioginių išlaidų suma.

Po pirminio pripažinimo teisė naudotis turtu yra nudėvima tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, išskyrus tuos atvejus, kai nuomos laikotarpio pabaigoje turto nuosavybės teisė perduodama Bendrovei arba, tikėtina, kad nuomos laikotarpio pabaigoje Bendrovė pasinaudos galimybe turtą įsigyti. Tokiais atvejais teisė naudotis turtu nudėvima per turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Teisė naudotis turtu sumažinama vertės sumažėjimo suma (jei yra) ir atitinkamai koreguojama, jei pasikeitus aplinkybėms, perskaičiuojama nuomos įsipareigojimo suma.

Nuomos įsipareigojimo suma pirminio pripažinimo metu vertinama dabartine nuomos įmokų, kurios dar nesumokėtos prasidėjus nuomos laikotarpiui, verte. Taikoma diskonto norma lygi nuomos sutartyje nurodytai palūkanų normai, jei ji pateikiama, arba vidutinę alternatyvią palūkanų normą, kurią Bendrovė tikėtinai mokėtų skolintojui už paskolą, skirtą finansuoti nuomojamo turto įsigijimą.

Trumpalaikė nuoma ir nuoma, kai nuomojamo turto vertė yra maža

Bendrovė pasirinko nepripažinti teisės naudotis turtu bei nuomos įsipareigojimo trumpalaikiai nuomai bei nuomai, kai nuomojamo turto vertė yra maža. Tokios nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pelne (nuostoliuose) proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Veiklos nuoma – Bendrovė yra nuomotojas

Pagal nuomos sutartis gaunami mokėjimai (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pelne (nuostoliuose) tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

2.12. Išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė dviejų vidutinio darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau nei vienus metus, - vieno vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pokytį, išskyrus aktuarinį pelną (nuostolį), pripažįsta pelne (nuostoliuose). Aktuarinis pelnas (nuostolis) apskaitomas kitose bendrosiose pajamose.

2.13. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti Bendrovei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.14. Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus. 2023 m. ir 2022 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

2.15. Pajamų pripažinimas

Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas.

Pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo / pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriama įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai (netaikoma, kai pasirašoma bendros įmonės sutartis).

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievolės;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu. Bendrovės sudaryti sandoriai daugiausia apima paslaugas, teikiamas tam tikru momentu. Tokiems sandoriams taikomos fiksuotos kainos. Sandorio kaina koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį ir gautą nepiniginį atlygį, jei toks yra. Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Veiklos įsipareigojimas – tai pažadas sutartyje su klientu perduoti klientui prekę ar paslaugą, kuri yra atskira, arba atskirų prekių ar paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinį. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis santykinėmis atskiromis prekės ar paslaugos, pažadėtos sutartyje, pardavimo kainomis. Jeigu sutartyse atskirai paslaugos ar prekės kaina nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina už du produktus), Bendrovė ją nustato. Vertindama sandorio kainą Bendrovė įvertina nuolaidą arba kintamą atlygio sumą, kuri susijusi tik su tam tikra sutarties dalimi.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jos įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamos įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Laikotarpis pripažįstamas kalendoriniu mėnesiu.

Pajamų pripažinimas priklauso nuo to, ar įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką (nepertaukiamai), ar tam tikru momentu. Bet kokių atveju atsižvelgiama į kontrolės perdavimą.

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pajamos pripažįstamos, kai yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su sandoriu susijusių ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

2.16. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.17. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurais sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikrąja verte, įvertinami eurais valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

2.18. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų parengimo dieną ir kitais finansiniais metais.

Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozėmis, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Įvertinimų pasikeitimo įtaka yra apskaitoma tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimaisiais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimą bei vertės sumažėjimą (2.5 ir 5 pastabos), išmokas darbuotojams (2.12 ir 14 pastabos), atidėtojo pelno mokesčio turto vertinimą (2.14 ir 22 pastabos), pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą (2.7 ir 7 pastabos).

2.19. Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę. Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydamą turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos žemiau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

2.20. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.21. Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

3. Finansinės rizikos valdymas

Finansinę riziką sudaro kredito rizika, likvidumo rizika bei rinkos rizika (užsienio valiutos rizika bei palūkanų normų rizika). Valdydama šias rizikas, Bendrovė siekia sumažinti veiksmų, galinčių neigiamai paveikti Bendrovės finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Kredito rizika

Bendrovės paslaugų pirkėjų koncentracija yra didelė. Bendrovės gautinos sumos iš dviejų pagrindinių pirkėjų 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 56 % bei 42 %, atitinkamai (2022 m. gruodžio 31 d. – 57 % bei 40 %) pirkėjų įsiskolinimo.

Finansinio turto balansinė vertė parodo didžiausią galimą kredito riziką. Maksimali kredito rizika ataskaitų sudarymo dieną buvo:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Gautinos dotacijos	4 247	4 186
Pirkėjų įsiskolinimas	3 326	3 100
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	12 757	3 441
Iš viso	<u>20 330</u>	<u>10 727</u>

Bendrovės gautinų sumų senėjimo analizė pateikiama 7 pastaboje.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės likvidumo ir skubaus padengimo rodikliai yra atitinkamai 0,99 ir 0,91 (2022 m. gruodžio 31 d. – 0,59 ir 0,52).

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinami Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus:

	Iki 3 mėn.	Nuo 3 iki 12 mėn.	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Gautos paskolos	34	139	865	3 577	4 615
Prekybos skolos	2 738	-	-	-	2 738
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	4 059	4 029	14 269	7 654	30 011
Gautos paskolos	1 152	1 287	-	-	2 439
Prekybos skolos	4 154	-	-	-	4 154
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	6 592	5 177	18 514	4 144	34 427

Palūkanų rizika

Palūkanų normos rizika yra minimali, nes Bendrovė daugiausia skolinasi lėšas fiksuotomis palūkanų normomis, o Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko paskolos su kintamomis palūkanomis sąnaudų padidėjimas dėl pakilusių palūkanų normų būtų kompensuojamas pagal sutartyje su Vilniaus miesto savivaldybe numatytą mechanizmą siekiant, kad būtų užtikrintas numatytas veiklos pelningumo lygis.

EBRD palūkanų sąnaudos (teorinė įtaka pelnui):

Metai	Dabartinės palūkanos	palūkanos+1%	Įtaka įmonės pelnui	palūkanos +2%	Įtaka įmonės pelnui
2024	328 002	393 247	-65 244	458 942	-130 939
2025	1 754 023	2 095 921	-341 898	2 437 907	-683 884
2026	1 743 932	2 083 580	-339 649	2 423 228	-679 296

Užsienio valiutos rizika

Užsienio valiutos rizikos Bendrovė nepatiria, nes visas Bendrovės turtas ir visi įsipareigojimai yra denominuoti eurais.

4. Nematerialusis turtas

Gruodžio 31 d. nematerialųjį turtą sudarė:

Likutinė vertė

2021 m. gruodžio 31 d.	30
- įsigijimai	0
- apskaičiuota amortizacija	(6)
- nurašyto turto amortizacija	0
- perleidimai ir nurašymai	0
2022 m. gruodžio 31 d.	24
- įsigijimai	11
- apskaičiuota amortizacija	(6)
- nurašyto turto amortizacija	0
- perleidimai ir nurašymai	0
2023 m. gruodžio 31 d.	29

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Gruodžio 31 d. nekilnojamąjį turta, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės	Kitas turtas	Išankstiniai apmokėjimai ir vykdomi projektai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2021 m. gruodžio 31 d.	41 592	2 551	94 464	7 772	46	146 425
- įsigijimai	2	29	3	216	366	614
- perleidimai ir nurašymai	-	-	(747)	(24)	-	(771)
- perklasifikavimai	127	41	-	(168)	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	41 721	2 621	93 720	7 796	412	146 268
- įsigijimai	16	-	75	163	7 944	8 198
- padidėjimas/sumažėjimas dėl perkainojimo	3 071	-	-	-	-	3 071
- perleidimai ir nurašymai	-	-	(103)	(69)	-	(172)
- perklasifikavimai	-	17	-	304	(322)	0
2023 m. gruodžio 31 d.	44 808	2 638	93 692	8 193	8 034	157 365
Sukauptas nusidėvėjimas						
2021 m. gruodžio 31 d.	(17 910)	(2 447)	(78 861)	(7 193)	-	(106 411)
- nusidėvėjimas	(1 031)	(4)	(2 542)	(104)	-	(3 681)
- perleidimai ir nurašymai	-	-	746	24	-	770
- perklasifikavimai	(125)	(40)	-	165	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	(19 066)	(2 491)	(80 657)	(7 108)	-	(109 322)
- nusidėvėjimas	-	(5)	(1 674)	(100)	-	(1 779)
- padidėjimas/sumažėjimas dėl perkainojimo	19 066	-	-	-	-	19 066
- perleidimai ir nurašymai	-	-	102	69	-	171
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	0	(2 496)	(82 229)	(7 139)	0	(91 864)
Likutinė vertė:						
2021 m. gruodžio 31 d.	23 682	104	15 603	579	-	39 968
2022 m. gruodžio 31 d.	22 655	130	13 063	687	412	36 946
2023 m. gruodžio 31 d.	44 808	142	11 463	1 054	8 034	65 501

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Pastatų vertė be perkainojimo:

	Pastatai
Įsigijimo vertė	
2021 m. gruodžio 31 d.	41 592
- įsigijimai	2
- perleidimai ir nurašymai	-
- perklasifikavimai	127
2022 m. gruodžio 31 d.	41 721
- įsigijimai	16
- perleidimai ir nurašymai	-
- perklasifikavimai	-
2023 m. gruodžio 31 d.	41 737
Sukauptas nusidėvėjimas	
2021 m. gruodžio 31 d.	(17 910)
- nusidėvėjimas	(1 031)
- perleidimai ir nurašymai	-
- perklasifikavimai	(125)
2022 m. gruodžio 31 d.	(19 066)
- nusidėvėjimas	(1 027)
- perklasifikavimai	-
2023 m. gruodžio 31 d.	(20 093)
Likutinė vertė:	
2021 m. gruodžio 31 d.	23 682
2022 m. gruodžio 31 d.	22 655
2023 m. gruodžio 31 d.	21 741

Gruodžio 31 d. Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas buvo apskaitytas pelne (nuostoliuose), po nusidėvėjimo sąnaudų sudengimo su dotacijomis, šiuose straipsniuose:

	2023 m.	2022 m.
Pardavimo savikaina	1 152	1 663
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	319	316
Iš viso	1 471	1 979

Gruodžio 31 d. visiškai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo Bendrovės veikloje nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikaina sudarė:

	2023 m.	2022 m.
Pastatai	4 194	4 194
Statiniai	2 576	2 520
Transporto priemonės	71 258	71 180
Kitas turtas	6 264	6 327
Iš viso	84 292	84 221

Bendrovės veikloje naudojamas visiškai nudėvėtas turtas suskaičiuotas pagal nudėvėjimo laikotarpio pabaigos datą. 2023 m. Bendrovė pasirašė sutartį su *ŠKODA ELECTRIC a.s* dėl naujų žemagrindžių dviejų ašių vienaukščių troleibusų su autonominė pavarą pirkimo. Numatytas kiekis 91 vnt. Bendra sutarties vertė 52 324 tūkst. Eur. Troleibusų pristatymo pradžia 2024 m. III ketv. Pabaiga 2025 m. I ketv.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

6. Atsargos

Gruodžio 31 d. atsargas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Prekės, skirtos perparduoti	-	-
Medžiagos ir atsarginės dalys	1 741	1 170
Kitos atsargos	185	243
	1 926	1 413
Atimti: nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	71	41
Iš viso	1 855	1 372

2023 m. nukainojimo suma 30 tūkst. Eur. nurašyta į bendrąsias sąnaudas ir pripažinta pelne/nuostoliuose prie bendrųjų sąnaudų. Pripažintas 5 tūkst. Eur. atidėtas pelno mokestis.

7. Pirkėjų įsiskolinimas ir kitos gautinos sumos

Gruodžio 31 d. pirkėjų įsiskolinimą ir kitas gautinas sumas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Gautinos dotacijos iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti (12, 25 pastaba)	4 247	4 186
Gautinos sumos iš susijusių asmenų (25 pastaba)	3 174	2 929
Būsimų laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	169	133
Iš pirkėjų gautinos sumos (išskyrus gautinas sumas iš susijusių šalių), bendrąja verte	152	171
Kitos gautinos sumos, bendrąja verte	368	287
	8 110	7 706
Atimti: iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
Iš viso	8 110	7 706

Iš pirkėjų gautinų sumų apmokėjimo terminas yra nuo 0 iki 30 dienų. Vadovybės nuomone, iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms. Detalesnė informacija apie kredito riziką, susijusią su gautinomis sumomis, pateikiama 3 pastaboje. Informacija apie iš susijusių šalių gautinas sumas pateikiama 25 pastaboje.

2023 m. pasirašyta su Europos rekonstrukcijos ir plėtros banku (toliau - EBRD) paskolos sutartis įpareigojo sudaryti maksimalų pirmos eilės įkeitimą. Įkeistos visos (esamos ir būsimos) teisės, reikalavimo teisės, interesai ir išmokos ir visos gautinos sumos. Sutartiniu įkeitimu užtikrinamos netesybos (įskaitant delspinigius ir įvairias išlaidas) ir EBRD nuostoliai, patirti dėl vėlavimo įvykdyti prievolę, jos neįvykdymo ar netinkamo įvykdymo.

Iš pirkėjų (be dotacijų) gautinų sumų senaties analizė gruodžio 31 d. pateikiama žemiau:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs ir kurioms neapskaiytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau vertės sumažėjimas neapskaiytas			Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 90 dienų	daugiau nei 90 dienų	
2023 m.	3 257	30	20	19	3 326
2022 m.	2 971	82	21	26	3 100

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.**8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

Gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose bankuose	12 721	3 406
Pinigai kasoje	37	35
Iš viso	<u>12 757</u>	<u>3 441</u>

Sutartiniu įkeitimu Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankui (toliau - EBRD) įkeisti iki devyniasdešimt vieno vieneto troleibusų su autonominė rida, kurių įsigijimas iš dalies finansuojamas pagal uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ ir EBRD sudarytą paskolos sutartį, ir visos (esamos ir būsimos) teisės, reikalavimo teisės, interesai ir išmokos ir visos gautinos sumos.

9. Įstatinis kapitalas, privalomasis ir kiti rezervai*Įstatinis kapitalas*

Bendrovės įstatinis kapitalas 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 15 785 tūkst. eurų. Įstatinį kapitalą sudarė 54 501 paprastųjų vardinių akcijų, kurios kiekvienos nominali vertė sudarė 289,62 eurus. Visų Bendrovės akcijų savininkė yra Vilniaus miesto savivaldybė.

Privalomasis rezervas

Privalomas rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas privalomas rezervas. Jį kasmet pervedami ne mažiau kaip 5 proc. grynojo paskirstytino pelno, kol privalomasis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo vertės. Jis gali būti naudojamas tik būsimiems nuostoliams dengti. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomas rezervas sudarė 1 578 tūkst. eurų.

Kiti rezervai

Sprendimus dėl rezervų suformavimo priima vienintelis Bendrovės akcininkas, kurio teises įgyvendina Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktorius. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. kiti rezervai sudarė 3 236 tūkst. eurų.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Perkainojimo rezervas mažinamas, kai perkainotas turtas perduodamas, nurašomas ar perduodamas valstybei arba savivaldybei. Perkainojimo rezervu negalima mažinti nuostolių. Perkainojimo rezervu gali būti didinamas įstatinis kapitalas LR ABĮ 42 straipsnyje nustatyta tvarka. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės perkainojimo rezervas sudarė 34 431 tūkst. Eurų, 2022 m. – 15 460 tūkst. Eurų.

10. Pelno paskirstymo projektas

	<u>Suma</u>
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – praėjusių finansinių metų pabaigoje	(3 813)
Grynasis finansinių metų pelnas (nuostolis)	9 809
Bendrosios pajamos	(73)
Pastatų perkainavimo rezervo dalies, įskaitant atidėtąjį pelno mokestį, perkėlimas į paskirstytiną pelną (nuostolius)	719
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas rezultatas - pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	
Pelno paskirstymas:	
- dividendai	
- į privalomą rezervą	
- į kitus rezervus	
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	<u>6 643</u>

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

11. Naudojimo teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai

Bendrovė turi sudarytą valstybinės žemės nuomos sutartį 99 metų laikotarpiui bei transporto priemonių, naudojamų savo veikloje, ilgalaikės nuomos sutarčių, pagal kurias apskaitė naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus. Bendrovės naudojimo teise valdomo turto judėjimas per laikotarpį:

	<u>Žemė</u>	<u>Transporto priemonės</u>	<u>Iš viso</u>
<i>Likutinė vertė</i>			
2022 m. sausio 1 d.	4 280	38 685	42 966
- įsigijimai	-	-	-
- nusidėvėjimas	(56)	(4 004)	(4 061)
2022 m. gruodžio 31 d.	4 224	34 681	38 905
- įsigijimai	-	-	-
- nusidėvėjimas	(56)	(3 885)	(3 941)
2023 m. gruodžio 31 d.	4 169	30 796	34 964

Gruodžio 31 d. Bendrovės naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas buvo apskaitytas pelne (nuostoliuose) šiuose straipsniuose:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Pardavimo savikaina	3 885	4 004
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	56	56
Iš viso	3 941	4 061

Nuomos įsipareigojimų likutinė vertė ir jų judėjimas per laikotarpį:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
<i>Likutinė vertė</i>		
Sausio 1 d.	27 834	33 009
Naujai sudarytos nuomos sutartys	0	0
Priskaičiuotos palūkanos	817	992
Nuomos mokėjimai	(5 176)	(5 175)
Sumokėtos palūkanos	(817)	(992)
Gruodžio 31 d.	22 658	27 834
Iš jų:		
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	17 417	22 593
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	5 241	5 241

Bendrovės mokėjimai pagal nuomos sutartis sudaro:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Minimalios įmokos		
Per pirmus metus	5 819	5 993
Per antrus – penktus metus	14 244	19 967
Po penkerių metų	6 668	6 763
Iš viso	26 731	32 723
Atimti: būsimos finansinės sąnaudos		
Per pirmus metus	643	817
Per antrus – penktus metus	873	1 454
Po penkerių metų	2 557	2 619
Iš viso	4 073	4 890
Likutinė vertė	22 658	27 834

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

12. Būsimų laikotarpių pajamos

Gruodžio 31 d., būsimų laikotarpių pajamos, susijusias su gautomis dotacijomis, sudarė:

	2022 m. gruodžio 31 d.	Gauta	Pripažinta pajamomis pelne (nuostoliuose)	2023 m. gruodžio 31 d.
Dotacija troleibusams įsigyti	9 910	-	(1 204)	8 707
Dotacija autobusams įsigyti	287	-	(132)	155
Dotacija autobusams įsigyti pagal Klimato kaitos programą	-	-	-	-
Dotacijų, skirtų ilgalaikio turto įsigijimui iš viso	10 198	-	(1 336)	8 862
Dotacija, gauta iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti	-	59 387	(59 387)	-
Subsidijos, gautos iš Užimtumo tarnybos	(1)	11	(13)	(3)
Dotacijų, skirtų sąnaudoms kompensuoti iš viso	(1)	59 398	(59 400)	(3)
Iš viso	10 197	59 398	(60 736)	8 859
	2021 m. gruodžio 31 d.	Gauta	Pripažinta pajamomis pelne (nuostoliuose)	2022 m. gruodžio 31 d.
Dotacija troleibusams įsigyti	11 121	-	(1 210)	9 910
Dotacija autobusams įsigyti	528	-	(241)	287
Dotacija autobusams įsigyti pagal Klimato kaitos programą	251	-	(251)	-
Dotacijų, skirtų ilgalaikio turto įsigijimui iš viso	11 899	-	(1 702)	10 198
Dotacija, gauta iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti	-	42 953	(42 953)	-
Dotacijos, gautos iš Užimtumo tarnybos	(3)	27	(24)	(1)
Dotacijų, skirtų sąnaudoms kompensuoti iš viso	(3)	42 980	(42 977)	(1)
Iš viso	11 895	42 980	(44 679)	10 197

Gruodžio 31 d., būsimų laikotarpių pajamų, susijusių su gautomis dotacijomis, ilgalaikę ir trumpalaikę dalį sudarė:

	2023 m.		2022 m.	
	Ilgalaikė dalis	Trumpalaikė dalis	Ilgalaikė dalis	Trumpalaikė dalis
Dotacija troleibusams įsigyti	7 504	1 203	8 707	1 203
Dotacija autobusams įsigyti	23	132	155	132
Dotacija autobusams įsigyti pagal Klimato kaitos programą	-	-	-	-
Kitos dotacijos	-	-	-	-
Iš viso	7 527	1 335	8 862	1 335

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Norėdamos užtikrinti būtinų keleivinio kelių transporto paslaugų teikimą visuomenei, 2020 m. gruodžio 30 d. Vilniaus miesto savivaldybės administracija, Savivaldybės įmonė „Susisiekimo paslaugos“ ir uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus viešasis transportas“ pasirašė Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartį. Sutartis galioja 10 metų. Pagal šią sutartį Bendrovė 2023 m. apskaičiavo 59 387 tūkst. eurų (2022 m. – 42 953 tūkst. eurų) gautinų kompensacijų nuostoliams, susidariusiems dėl visuomenei teikiamų būtinų keleivinio kelių transporto paslaugų reguliaraus susisiekimo maršrutuose, kompensuoti. Kompensacijų suma buvo pripažinta pelne (nuostoliuose) tais metais, kada buvo patirti nuostoliai.

13. Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos

Gruodžio 31 d. prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Prekybos skolos (išskyrus mokėtinas sumas susijusioms šalims)	2 621	4 010
Mokėtinos sumos susijusioms šalims (25 pastaba)	257	144
Mokėtinas pelno mokestis	1 604	-
Gauti avansai	3 005	-
Kitos mokėtinos sumos	233	200
Iš viso	<u>7 720</u>	<u>4 354</u>

Iš prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų:

Priskiriama finansiniams įsipareigojimams

-

-

Nepriškiriama finansiniams įsipareigojimams

7 720

4 354

Finansinių įsipareigojimų, išskyrus gautas paskolas, terminai ir sąlygos yra tokios:

- Prekybos skoloms palūkanos netaikomos, jos paprastai padengiamos nuo 0 iki 60 dienų.
- Kitoms mokėtinoms sumoms palūkanos netaikomos, jų vidutinis padengimo terminas yra nuo 0 iki 30 dienų.

2023 m. kovo mėnesį Bendrovė gavo 3 000 tūkst. Eur avansą pagal sutartį su LR aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra dėl klimato kaitros programos naujų troleibusų pirkimui.

14. Išmokos darbuotojams

Gruodžio 31 d. išmokas darbuotojams sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Išmokos darbuotojams, išeinantiems į pensiją	4 372	2 030
Su darbo santykiais susiję kaupimai	4 268	3 757
Gyventojų pajamų mokestis	450	929
Mokėtini atlyginimai	1 686	1 471
Soc. draudimo įmokos	991	945
Mokėjimai pagal vykdomuosius raštus, profsąjungų nario mokestis	43	35
Atimti: ilgalaikė išmokų darbuotojams, išeinantiems į pensiją, dalis	<u>3 111</u>	<u>1 283</u>
Iš viso trumpalaikių išmokų darbuotojams	<u>8 698</u>	<u>7 885</u>

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė apskaitė įsipareigojimus, susijusius su išmokomis darbuotojams, nutraukiant darbo sutartį suėjus pensiniam amžiui. Su šiais įsipareigojimais susijusios sąnaudos įtrauktos į pelną (nuostolius). 2022 m. gruodžio 22 d. Kolektyvinės sutarties nuostatos ilgalaikiams Bendrovės darbuotojams garantuoja didesnes, negu numatyta Darbo Kodekse, išmokas, nutraukiant darbo sutartį suėjus pensiniam amžiui. Dėl naujos Kolektyvinės sutarties buvo perskaičiuotos ilgalaikės išmokos, kurios reikšmingai padidėjo. Pagrindinės prielaidos, naudotos vertinant Bendrovės išmokas darbuotojams, išeinantiems į pensiją, yra:

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Diskonto norma, proc.	2,88	2,88
Vidutinė metinė darbuotojų kaita, proc.	9,00	10,00
Vidutinis metinis darbo užmokesčio augimas, proc.	3,00	3,00

15. Gautos paskolos

2022 m. Bendrovė pasinaudojo teise lengvatinėmis sąlygomis sudaryti mokestinės paskolos sutartis su Valstybine mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2 805 tūkst. Eur sumai ir su Valstybinio socialinio draudimo fondu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 716 tūkst. Eur sumai. Palūkanos gautoms mokestinėms paskoloms nebuvo taikomos. Pagal minėtas mokestines paskolas Bendrovė pilnai atsiskaitė 2023 m. liepos 25 d. 2023 m. grąžintos 2022 m. pasirašytų paskolų dalys sudarė 2 440 tūkst. Eur (2022 m. - 1 082 tūkst. Eur).

2023 m. balandžio 18 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutartį su Europos rekonstrukcijos ir plėtros banku dėl naujų troleibusų pirkimo finansavimo. Numatoma visa paskolos suma 38 230 tūkst. Eur. Pirmą paskolos dalį 4 847 tūkst. Eur gauta 2023 m. birželio 13 d. ir panaudota avanso mokėjimui už naujus troleibusus. Pagal paskolos sutarties sąlygas iki visos sutartyje numatytos sumos gavimo mokamos tik palūkanos. Paskolą Bendrovė pradės grąžinti tik gavus visą sutartyje numatytą sumą. Palūkanoms taikoma kintama palūkanų norma Euribor + marža nuo ERPB dalies 1,13%, nuo HIPCA dalies 0,10%. Paskola apskaitoma amortizuota savikaina, nustatant efektyvią palūkanų normą 5,29%. Sutartis įpareigoja Bendrovę laikytis skolos padengimo rodiklio įvertinimo > 1,1 ir finansinės skolos ir EBITDA santykio < 4,5. Nuo paskolos pasirašymo Bendrovė vykdė numatytus įsipareigojimus.

Gruodžio 31 d. gautos paskolos likutį sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Ilgalaikė mokėtina paskolos dalis	4 615	-
Trumpalaikė mokėtina paskolos dalis	-	2 440
Iš viso	<u>4 615</u>	<u>2 440</u>

16. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pardavimo pajamas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Pajamos už suteiktas keleivių vežimo paslaugas	22 474	21 379
Negautų pajamų kompensavimas dėl pritaikytų vežimo lengvatų	11 226	10 865
Iš viso	<u>33 700</u>	<u>32 244</u>

17. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Darbo užmokestis	43 837	34 886
Degalai	12 495	17 742
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5 037	5 666
Elektros energijos sąnaudos	2 638	4 934
Atsarginės dalys	3 989	3 385
Kitos sąnaudos	2 594	2 594
Iš viso	<u>70 590</u>	<u>69 207</u>

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

18. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., bendrąsias ir administracines sąnaudas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Darbo užmokestis	7 774	6 528
Nusidėvėjimas ir amortizacija	286	282
Komunalinės paslaugos	432	906
Darbų saugos ir darbuotojų medicininės priežiūros sąnaudos	78	79
Nekilnojamojo turto, žemės nuomos, aplinkos taršos ir kiti mokesčiai	410	387
Apsaugos išlaidos	61	100
Audito ir konsultacijų sąnaudos	26	31
Kitos sąnaudos	1 515	1 502
Iš viso	<u>10 582</u>	<u>9 816</u>

19. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas ir sąnaudas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Kitos veiklos pajamos		
Patalpų nuomos pajamos	187	204
Reklamos pajamos	385	231
Kitos pajamos	238	440
Iš viso	<u>810</u>	<u>875</u>
Kitos veiklos sąnaudos		
Kitos sąnaudos	(14)	(105)
Iš viso	<u>(14)</u>	<u>(105)</u>
Kitos veiklos pelnas (nuostolis)	<u>796</u>	<u>771</u>

20. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Finansinės veiklos pajamos		
Delspinigių ir baudų pajamos	-	83
Finansinės veiklos sąnaudos		
Nuomos palūkanos	(817)	(992)
Paskolų palūkanos	(131)	
Baudos, delspinigiai, valiutos kurso įtaka	(24)	(72)
Iš viso	<u>(972)</u>	<u>(1 064)</u>
Finansinės veiklos pelnas (nuostolis)	<u>(972)</u>	<u>(981)</u>

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

21. Pelno mokestis

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>	
Grynasis pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	11 677	(3 869)	
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	-	(83)	
Apmokestinamojo pelno nemažinančių sąnaudų ir laikinųjų skirtumų įtaka	3 481	1 617	
Mokestinių nuostolių, perkeliamų iš ankstesnių laikotarpių, įtaka	(4 463)	-	
Pelno mokestis	1 604	-	1
Atidėtas pelno mokestis	263	(574)	
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	1 868	(574)	
Atidėtas pelno mokestis nuo aktuarinės dalies	(13)	87	
Atidėtas pelno mokestis nuo turto perkainojimo	3 475	-	
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka kitoms bendrosioms pajamoms	3 462	87	
<i>Pelno mokesčio tarifas</i>	<i>15 proc.</i>	<i>15 proc.</i>	

22. Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas per laikotarpį:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Metų pradžioje	(2 157)	(2 645)
Pripažinta per pelną (nuostolį)	(263)	574
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(3 462)	(87)
Metų pabaigoje	(5 882)	(2 157)

2023 m. ir 2022 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą.

Gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimą sudarė:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		
Atostoginių rezervas ir išmokų darbuotojams įsipareigojimai	667	314
Mokestiniai nuostoliai, keliami į vėlesnius laikotarpius (iš ankstesnių metų)	-	416
Mokestiniai nuostoliai, keliami į vėlesnius laikotarpius	-	350
Kita	11	29
Atidėtojo pelno mokesčio turto iš viso	677	1 109
Atimti: nepripažinta atidėtojo pelno mokesčio turto dalis	-	-
Pripažinta atidėtojo pelno mokesčio turto dalis	677	1 109
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(6 559)	(3 266)
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perkainojimas	(6 559)	(3 266)
Kitas		
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimas)	(5 882)	(2 157)

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas.

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.**23. Nekilnojamojo turto perkainojimas**

Reaguojant į reikšmingai pasikeitusią nekilnojamojo turto rinką ir siekiant teisingai atspindėti turto vertę finansinėse ataskaitose, 2023 m. gruodžio 31 d. nepriklausomas atestuotas turto vertintojas atlikto Bendrovės nekilnojamojo turto vertinimą. Pagal Apskaitos politiką pastatų grupė apskaitoma perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Perkainojimo rezervo panaudojimas yra numatytas LR ABĮ. Jokių kitų papildomų apribojimų šio rezervo paskirstymui nėra nustatyta.

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Turto perkainavimo rezultatas	23 164	0
Atidėtojo pelno įtaka	3 475	
Viso:	<u>19 689</u>	<u>0</u>

24. Finansiniai ryšiai su Bendrovės vadovais

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Bendrovės vadovams per metus priskaičiuotas darbo užmokestis	360	315
Vidutinis vadovų skaičius per metus	4	4

2023 m. ir 2022 m. Bendrovės vadovybei priskiriama generalinis direktorius, finansų ir plėtros direktorius, eksploatacijos direktorius ir technikos direktorius.

2023 m. ir 2022 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių garantijų, nebuvo perleista jokie turto ar priskaičiuota kitų nei darbo užmokestis sumų.

2023 m. Bendrovės valdybos narių atlygis sudarė 160 tūkst. eurų (2022 m. – 123 tūkst. eurų).

25. Susijusių šalių operacijos

Per metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d., Bendrovė vykdė operacijas, apimančias pirkimus bei pardavimus, su susijusiomis šalimis, su Vilniaus miesto savivaldybe ir SJ Susisiekimo paslaugos pagal trišalę sutartį, su UAB „Grinda“, UAB „Vilniaus šilumos tinklai“ ir UAB „Vilniaus vandenys“ įprasti veiklos sandoriai rinkos kainomis.

Žemiau pateikta lentelė atspindi operacijas su susijusiomis įmonėmis per metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.:

Susijusi šalis	<u>Gautinos sumos (su PVM)</u>	<u>Mokėtinos sumos (su PVM)</u>	<u>Pardavimai (be PVM)</u>	<u>Pirkimai (be PVM)</u>
<i>Vienintelis akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė:</i>				
dotacijos (12 pastaba)	4 247	140	59 387*	-
kitos operacijos	-	-	33	-
<i>Su akcininku susijusios įmonės:</i>				
SJ „Susisiekimo paslaugos“	3 173	-	33 750	-
UAB „Grinda“	1	3	6	23
AB "Vilniaus šilumos tinklai"	-	106	-	469
UAB „Vilniaus vandenys“	-	8	-	76
Iš viso	<u>7 421</u>	<u>257</u>	<u>93 176</u>	<u>568</u>

*už metus priskaičiuotos dotacijos suma

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Žemiau pateikta lentelė atspindi operacijas su susijusiomis įmonėmis per metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d.:

Susijusi šalis	Gautinos sumos (su PVM)	Mokėtinios sumos (su PVM)	Pardavimai (be PVM)	Pirkimai (be PVM)
<i>Vienintelis akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė:</i>				
dotacijos (12 pastaba)	4 186	-	42 953*	-
kitos operacijos	-	-	242	-
<i>Su akcininku susijusios įmonės:</i>				
SĮ „Susisiekimo paslaugos“	2 928	-	32 318	-
UAB „Grinda“	2	4	9	21
AB "Vilniaus šilumos tinklai"	-	131	2	628
UAB „Vilniaus vandenys“	-	9	-	65
Iš viso	7 116	144	75 524	714

*už metus priskaičiuotos dotacijos suma

2023 m. ir 2022 m. vertės sumažėjimo abejotinoms gautinoms sumoms iš susijusių asmenų apskaityta nebuvo.

26. Neapibrėžtieji įsipareigojimai, susiję su teisiniais ginčais

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas 2020 m. birželio 3 d. nutartimi civilinėje byloje Nr. e3K-3-159-421/2020 priėmė sprendimą panaikinti Lietuvos apeliacinio teismo Civilinių bylų skyriaus teisėjų kolegijos 2019 m. lapkričio 28 d. nutartį ir palikti galioti Vilniaus apygardos teismo 2017 m. lapkričio 2 d. sprendimą, kuriuo iš Vilniaus m. savivaldybės, Bendrovės ir dviejų fizinių asmenų kolegialiai, kartu su vykdymo išlaidomis, buvo priteista 609 tūkst. eurų viešosios įstaigos „Vilnius veža“ naudai. Visą sumą antstolis nurašė nuo Bendrovės banko sąskaitos. Bendrovė pateikė ieškinį Panevėžio apygardos teismui, reikšdama regresinį reikalavimą vienam iš bendraskolių, atsakovui B. R. Baltusiui dėl atsakovui tenkančios dalies 197 450 Eur sumokėjimo ieškovui. Panevėžio apygardos teismas 2022-04-28 sprendimu ieškinį tenkino dalinai, priteisė iš atsakovo ieškovo naudai 189 858,77 Eur žalos atlyginimą, 5 proc. dydžio palūkanas nuo priteistos sumos (189 858,77 Eur) nuo bylos iškėlimo teisme dienos (2021-06-22) iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, 2 357,76 Eur bylinėjimosi išlaidų atlyginimą. Atsakovas pateikė apeliacinį skundą. Lietuvos apeliacinis teismas 2022-12-20 nutartimi nutarė Panevėžio apygardos teismo 2022-04-28 sprendimą palikti nepakeistą. 2023-02-24 atsakovas pateikė kasacinį skundą dėl Lietuvos apeliacinio teismo 2022-12-20 nutarties peržiūrėjimo. 2023-03-08 Lietuvos Aukščiausiasis teismas atsisakė kasacinį skundą priimti ir grąžino atsakovui. Pateikta vykdyti antstoliams.

27. Veiklos tęstinumas

2023 m. savo veikloje Bendrovė vadovavosi patvirtintu 2023 – 2030 metų strateginiu veiklos planu.

Veiklos tęstinumui užtikrinti Bendrovė 2023 m. balandžio 13 d. su Vilniaus miesto savivaldybės administracija ir SĮ „Susisiekimo paslaugos“ sudarytas Susitarimas „Dėl 2020-12-31 Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutarties Nr. A64-525/20 pakeitimo“, kuriuo pakeista tarp VMSA, SĮSP ir Bendrovės 2020-12-31 sudaryta Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartis Nr. A64-525/20 ir išdėstyta nauja redakcija. Sutartyje užtikrintas sąnaudų kompensavimo mechanizmas (kaštai +) , kaip tai numatyta pagal 2022 m. rugpjūčio mėn. 24 d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimą, taip užtikrinant pagrįstą pelną. Plačiau <https://vilnius.lt/lt/savivaldybe/posedziai/posedzio-klausimas/?id=373565>. Trišalėje sutartyje aiškiau apibrėžtos šalių atsakomybės, nustatyta ir nauja paslaugų įkainių indeksavimo tvarka, pagal kurią įkainiai indeksuojami sąnaudoms pasikeitus 3 %, t. y. nustatytas protingas indeksavimo periodiškumas, nustatyti labiau rinkos sąlygas įvertinantys kriterijai, užtikrinamas investicinių sąnaudų ir jų apmokėjimo skaidrumas.

UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

Įmonės kodas – 302683277, adresas – Žolyno g. 15, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

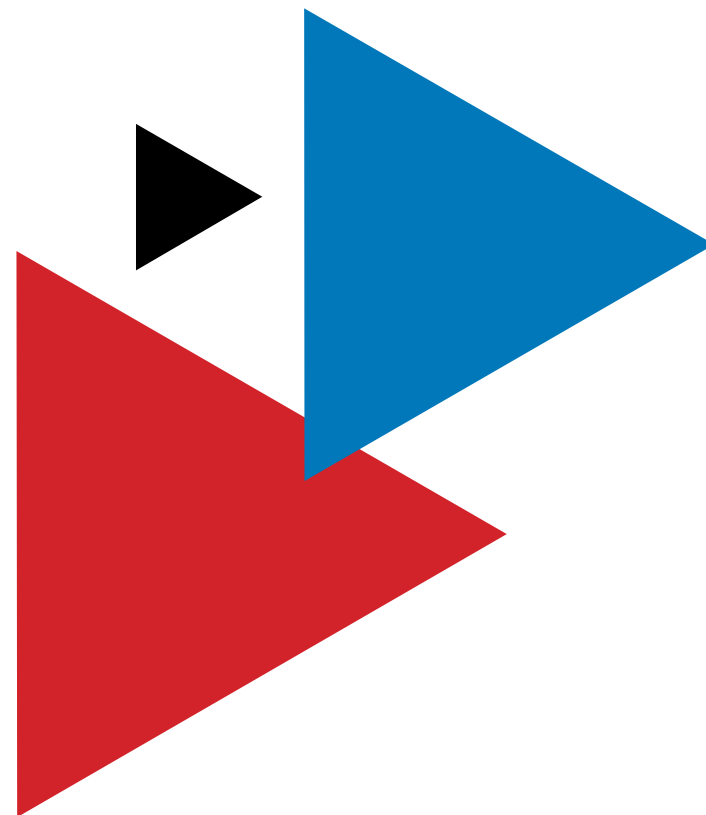
28. Poataskaitiniai įvykiai

2024 m. kovo 19 d. generaliniu direktoriumi paskirtas Ignas Degutis.

Pobalansinių įvykių, kurie turėtų įtakos 2023 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms, nebuvo.



**METINIS PRANEŠIMAS IR
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS (DARNUMO)
ATASKAITA 2023**



Turinys

ORGANIZACIJA

Vadovų žodis
Apie Bendrovę
Akcininkas ir įstatinis kapitalas
Organizacinė struktūra

VEIKLA

Strategija ir veiklos tikslai
Pagrindinės investicijos ir projektai
Metų įvykiai
Įvykių apžvalga

VALDYMAS IR FINANSAI

Bendrovės valdymas
Darbuotojai ir darbo užmokestis
Finansai
Rizikų valdymas

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS (DARNUMO)

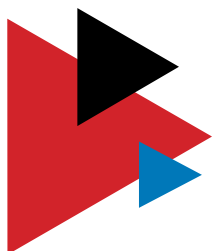
ATASKAITA

PAJAMŲ IR IŠLAIDŲ PLANAS

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

PABAIGOS

SKAIDRUMO GAIRĖS



VADOVŲ ŽODIS



Mieli vilniečiai,

žvelgiant į praėjusius metus, akivaizdu, kad 2024-ieji UAB „Vilniaus viešajam transportui“ atnešė ne vieną iššūkį, bet buvo ir kupini įsimintinų akimirų, leisiančių bendrovės veiklą pakelti į dar aukštesnį lygį.

Pasirašyta sutartis dėl troleibusų įsigijimo, nepriekaištingai NATO viršūnių susitikimo Vilniuje metu aptarnauti specialieji maršrutai, augantis vairuotojų skaičius ir dar daugiau – kiekvienas įgyvendintas tikslas ar siekis, kiekviena maža

pergalė mums yra be galo reikšminga. Būtent tai įkvepia mus stengtis dar labiau, pašvenčiant savo laiką vilniečių bei miesto svečių labui.

Kokybišką, tvarų ir konkurencingą darbo rinkoje bei patogų „Vilniaus viešąjį transportą“ neišvengiamai kursime ir šiais metais. Sieksime užtikrinti aukštą klientų aptarnavimo kokybę, gerinti darbuotojų aplinką. Vilniaus viešasis transportas – svarbus partneris įgyvendinant Vilniaus žaliojo miesto kursą, esmingai prisidedantis prie žalesnio ir tvaresnio transporto parko Vilniaus mieste formavimo. Dar šiais metais Vilnių pasieks nauji modernūs troleibusai, o transporto parko atnaujinimas išliks pagrindiniu prioritetu ir ateinančiais metais. Taip pat ypatingą dėmesį skirsime mūsų komandos nariams. Kaip ir kasmet, dirbsime skaidriai, į problemas reaguosime dar greičiau, o apie laimėjimus džiaugsimės dar garsiau. Darysime viską, kas padėtų užtikrinti sklandžias keliones viešuoju sostinės transportu vilniečiams bei miesto svečiams.

Tikiuosi, kad ir toliau rinksitės tvaresnes judėjimo alternatyvas – nuo autobusų ir troleibusų iki paspirtukų ar dviračių – bei tokiu būdu kursite švaresnį ir darnesnį Vilnių. Kad miesto gatvėse būtų kuo mažiau spūsčių, o jūsų plaučiuose – kuo daugiau gryno oro.

Tariu nuoširdų ačiū už Jūsų išreiškiamą pasitikėjimą ir už tai, kad kasdien keliaujate viešuoju sostinės transportu!

Ilja Karužis

UAB „Vilniaus viešasis transportas“
valdybos pirmininkas



Mieli vilniečiai, partneriai ir kolegos,

2024-ais metais prisijungęs prie aukšto lygio profesionalų komandos esu laimingas galėdamas pasidžiaugti puikiais Bendrovės 2023-iais metais pasiektais rezultatais. Akivaizdu, kad Bendrovei ir visai jos komandai 2023-ieji buvo ryškūs ir pilni svarbių įvykių, padėjusių kurti darnų, tvarų ir kokybišką susisiekimą šalies sostinėje.

Itin didelio susitelkimo ir detalaus pasiruošimo pareikalavo NATO viršūnių susitikimas Vilniuje. Būtent Vilniaus viešasis transportas tapo šio istorinio įvykio pagrindiniu vežėju ir pilnai aptarnavo visus specialiuosius maršrutus. Kiekvieną viršūnių susitikimo dieną į sostinės gatves buvo išleidžiama nuo 30 iki 50

transporto priemonių, vežiojusių žurnalistus, miesto svečius ir kitus asmenis. Didžiuojuosi ir sveikinu VVT komandą, kad šią atsakingą užduotį įgyvendino su dideliu kruopštumu.

Svarbu paminėti, kad pernai buvo pakeista trišalė keleivių vežimo sutartis, įtvirtinanti naują atsiskaitymo už paslaugas mechanizmą. Tai – itin reikšmingi žingsniai, leisiantys užsitikrinti stabilias įmonės pajamas, didinti patrauklumą potencialiems finansuotojams ir sudaryti galimybes transporto parko atnaujinimui. O tai, savo ruožtu, padės gerinti viešojo transporto kokybę bei paslaugas gyventojams.

Praėjusiais metais taip pat buvo pasirašyta sutartis dėl 91 troleibuso įsigijimo ir jau šiemet ženkliai atnaujinsime didelę dalį mūsų transporto priemonių parko. Pirmieji nauji troleibusai į sostinės gatves išriedės dar šių metų vasarą.

Džiaugiuosi, kad pernai buvo dalinai atstatytas vairuotojų skaičius, pradėjęs mažėti dar pasaulinės pandemijos metu. Prie to prisidėjo nuolatinis dėmesys vairuotojų darbo sąlygoms ir jų gerinimui.

2024-uosius pasitinkame keldami sau ambicingus tikslus didinti paslaugų prieinamumą ir kokybę, skaitmenizuoti remonto procesus, toliau gerinti vairuotojų darbo sąlygas bei pritraukti naujų kolegų į mūsų tarpą. Šių tikslų pasiekimas padės užtikrinti Vilniečių poreikius tvariai Vilniaus viešojo transporto plėtrai.

Neabejoju, kad 2024 metai tik dar kartą įrodys, jog Vilniaus viešasis transportas juda tuo pačiu ritmu kaip ir augantys Vilniaus miesto gyventojų poreikiai viešajam transportui ir jo kokybei.

Ignas Degutis

UAB „Vilniaus viešasis transportas“
generalinis direktorius

APIE BENDROVĘ

Pagrindinė informacija

Pavadinimas	„Vilniaus viešasis transportas“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Akininkas	Vilniaus miesto savivaldybė (100 proc. akcijų)
Registracijos data	2011-11-04
Įmonės kodas	302683277
PVM mokėtojo kodas	LT100006468313
Adresas	Žolyno g. 15, 10209 Vilnius
Telefonas	(8 5) 234 4444
El. paštas	info@vilniausvt.lt
Interneto svetainė	www.vilniausviesasistransportas.lt
Pagrindinė veikla	Keleivių vežimas autobusais ir troleibusais vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutais
Papildomos veiklos	Pagalbinė veikla, kuri sukuria tinkamas sąlygas pagrindinei veiklai vykdyti, t. y. transporto priemonių priežiūra ir remontas, elektros ūkio infrastruktūros priežiūra ir remontas, transporto priemonių plovimas, valymas, dezinfekavimas ir kitos veiklos, užtikrinančios keleivių vežimo paslaugas Kita veikla, apimanti nedidelę bendrovės veiklos dalį – reklama, patalpų ir kita nuoma, kitos vienkartinės veiklos
Bendrovės klientai	Viešojo transporto keleiviai

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nauja įstatų redakcija patvirtinta Vilniaus miesto savivaldybės mero 2023-12-19 potvarkiu Nr. 955-1482/23 „Dėl uždarnosios

akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų tvirtinimo“. Įstatai įregistruoti Juridinių asmenų registre 2023-12-22.



Paslaugų teikimo sutartis ir konkurencinė aplinka

Vilniaus miesto savivaldybės administracija (toliau – Savivaldybė), SJ „Susisiekimo paslaugos“ (toliau – Įgaliota įstaiga, SISP) ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau – Vežėjas, VVT, Bendrovė) 2020-12-31 pasirašė Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartį Nr. A64-525/20, kuri įsigaliojo nuo 2021-01-01. Pagal šią sutartį Vežėjas įsipareigojo nustatytais maršrutais pagal tvarkaraščius teikti viešąsias keleivių vežimo paslaugas Vilniaus viešojo transporto sistemoje laikydamasis sutartyje ir teisės aktuose šioms paslaugoms keliamų reikalavimų, Savivaldybė įsipareigojo tinkamai ir laiku vykdyti sutartimi prisiimtus įsipareigojimus ir už suteiktas pagal užsakymą viešąsias keleivių vežimo paslaugas ir kitas susijusias paslaugas atsiskaityti su Vežėju nustatyta tvarka ir terminais, Įgaliota įstaiga įsipareigojo tinkamai ir laiku vykdyti sutartimi prisiimtus įsipareigojimus viešojo transporto organizavimo, pajamų, sudarančių atlygį, paskirstymo ir viešojo transporto kontrolės srityse. Sutartis buvo išdėstyta nauja redakcija 2023-04-13 (registruota 2023-04-14) susitarimu Nr. A62-238/23 „Dėl 2020-12-31 keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutarties Nr. A64-525/20 pakeitimo“, kuris įsigaliojo 2023-05-01. Naujos redakcijos sutartyje patobulinta ridos planavimo tvarka, pakeistos vežėjo atsakomybės nuostatos, pakeista atsiskaitymo tvarka ir įtvirtintas nuostolių kompensavimo mechanizmas.

2023 metais Vilniaus mieste keleivius vežė trys bendrovės – UAB „Vilniaus viešasis transportas“, UAB „Transrevis“ ir UAB „Kautra“¹.

Bendrovė vežė keleivius 16 troleibusų maršrutų, 5 greitaisiais autobusų maršrutais, 54 pagrindiniais bei privežamaisiais autobusų maršrutais, 5 naktiniais autobusų maršrutais².

UAB „Transrevis“ vežė keleivius 1 greituoju autobusų maršrutu (4G), 21 pagrindiniu bei privežamuoju autobusų maršrutu, 1 naktiniu maršrutu (88N)².

UAB „Kautra“ vežė keleivius 6 autobusų maršrutais².



Visų vežėjų rida 2023 metais buvo 43,74 mln. km

Suinteresuotosios šalys

Suinteresuotosios šalys, kurioms skirtingo masto poveikį daro Bendrovės veikla:

Vidinės suinteresuotosios šalys	Išorinės suinteresuotosios šalys
Darbuotojai	Keleiviai / klientai
Profesinės sąjungos	Konkurentai
Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas	Tiekėjai
Vadovybė	Bankai
Valdyba	Kontroliuojančios institucijos
Akcininkas	Žiniasklaida



¹ Informacija apie kitų vežėjų keleivių skaičių ir pajamas disponuoja SJ „Susisiekimo paslaugos“

² SISP interneto svetainėje pateikiama informacija <https://iudu.lt/vezejai/>

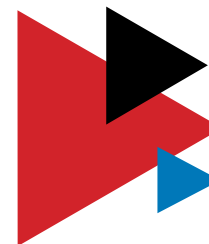
Pagrindinės veiklos finansavimą reglamentuojantys teisės aktai

Keleivių vežimo miesto maršrutais veikla finansuojama vadovaujantis šiais pagrindiniais teisės aktais ir sutartimi:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000-04-28 nutarimu Nr. 478 „Dėl Lietuvos Respublikos transporto lengvatų įstatymo įgyvendinimo“ patvirtintu Vežėjų išlaidų (negautų pajamų), susijusių su transporto lengvatų taikymu, kompensavimo (atlyginimo) tvarkos aprašu (2021-06-02 nutarimo Nr. 412 redakcija);
- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2010-07-20 įsakymu Nr. 3-457 patvirtintu Nuostolių, patirtų vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, kompensacijos apskaičiavimo tvarkos aprašu;
- Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2015-11-11 sprendimu Nr. 1-238 „Dėl SJ „Susisiekimo paslaugos“ viešojo transporto sistemos organizavimo funkcijoms vykdyti tenkančios viešojo transporto bilietų pardavimo pajamų dalies nustatymo“;
- Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2020-10-07 sprendimu Nr. 1-683 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų pirkimo“ (2022-10-05 redakcija);
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023-05-22 įsakymu Nr. 30-1161/23 patvirtintu Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų viešųjų keleivių paslaugų įkainių nustatymo tvarkos aprašu;
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023-06-07 įsakymu Nr. 30-1338/23 „Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų viešųjų keleivių vežimo paslaugų įkainių dedamųjų nustatymo ir įkainių indeksavimo“ ir 2023-10-18 įsakymu Nr. 30-2408/23 „Dėl Uždarnosios akcinės

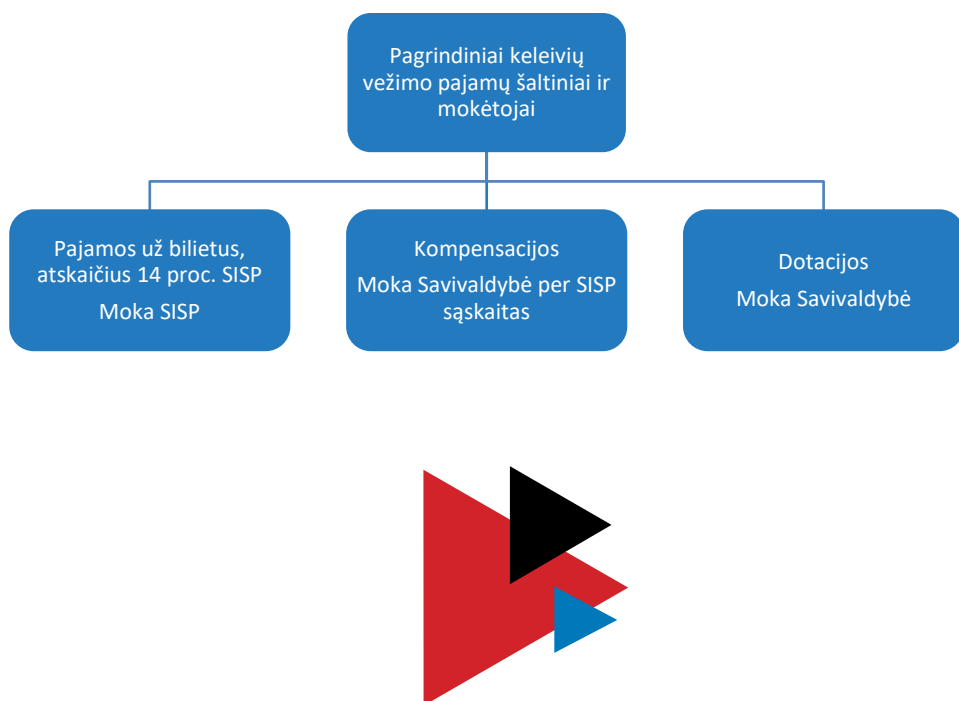
bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų viešųjų keleivių vežimo paslaugų įkainių indeksavimo“;

- 2020-12-31 Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartimi Nr. A64-525/20, įsigaliojusia nuo 2021 m. sausio 1 d., kuri buvo išdėstyta nauja redakcija 2023-04-13 (registruota 2023-04-14) susitarimu Nr. A62-238/23 „Dėl 2020-12-31 keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutarties Nr. A64-525/20 pakeitimo“, kuris įsigaliojo 2023-05-01.

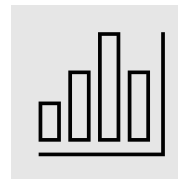


Pagrindinės veiklos finansavimo principai ir pajamų šaltiniai

Bilietai kainas nustato ir jas keičia Vilniaus miesto savivaldybės taryba SJ „Susisiekimo paslaugos“ teikimu. Taip pat Vilniaus miesto savivaldybės taryba gali nustatyti kitas, nei numatyta transporto lengvatų įstatyme, keleiviams taikomas lengvatas. Nuo sprendimų nustatyti bilietų kainas bei keleivių pervežimo lengvatas tiesiogiai priklauso, kokia dalimi apmokamos keleivių pervežimo paslaugos gautomis pajamomis ir kokia dalimi Vilniaus miesto savivaldybė dotuos keleivių pervežimo paslaugą.



AKCININKAS IR ĮSTATINIS KAPITALAS



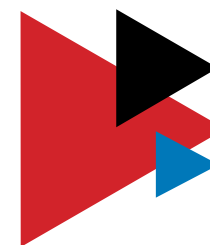
2023 metais Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė ir buvo 15 784 579,62 Eur. Įstatinis kapitalas padalintas į 54 501 paprastas vardines akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė yra 289,62 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neįsigijo, nepelerėjo ir neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Vienintelė Bendrovės akcininkė, valdanti 100 proc. akcijų, yra Vilniaus miesto savivaldybė.

15 785
tūkst. Eur
Įstatinis kapitalas

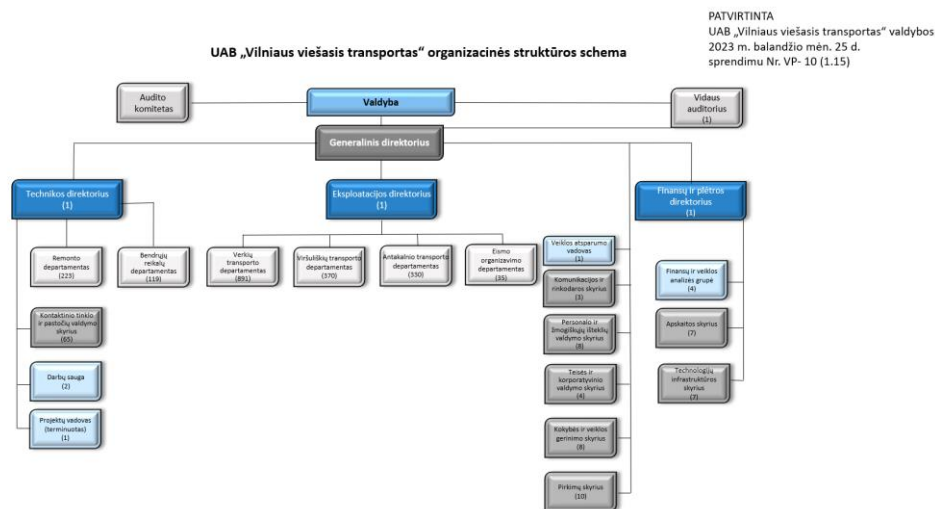
54 501
vnt.
Vardinės akcijos

289,62
Eur
Akcijos vertė

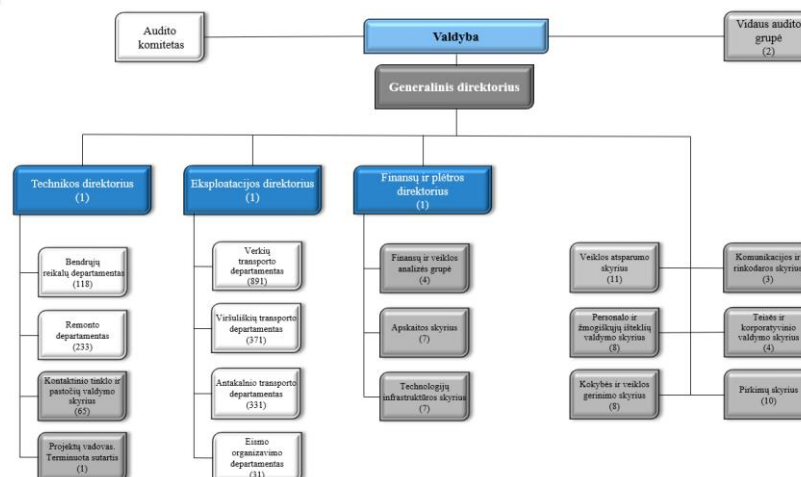


ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Vykdydama savo pagrindinę veiklą – keleivių vežimą viešuoju transportu Vilniaus miesto maršrutais, Bendrovė keičia organizacinę struktūrą pagal iškeltus tikslus ir uždavinius. 2023 metais įsigaliojo 2023-05-25 patvirtinta organizacinė struktūra su vėlesniais pakeitimais.



UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdymo (organizacinė) struktūra



STRATEGIJA IR VEIKLOS TIKSLAI

Atsižvelgdama į sparčiai besikeičiančias aplinkybes, patvirtintą Vilniaus miesto viešojo transporto priemonių atnaujinimo planą, poreikį sparčiau atnaujinti transportą ekologiškomis transporto priemonėmis, Bendrovės valdyba 2023-02-23 patvirtino UAB „Vilniaus viešasis transportas“ strateginį veiklos planą 2023-2030 metams.

Bendrovė 2023-2030 metų strateginiame veiklos plane atnaujino VVT misiją, viziją ir peržiūrėjo vertybes. Pasirinktos strateginės kryptys orientuotos į tvarų augimą ir konkurencingumo didinimą, organizacijos kultūrą, darbuotojų ir keleivių pasitenkinimą.

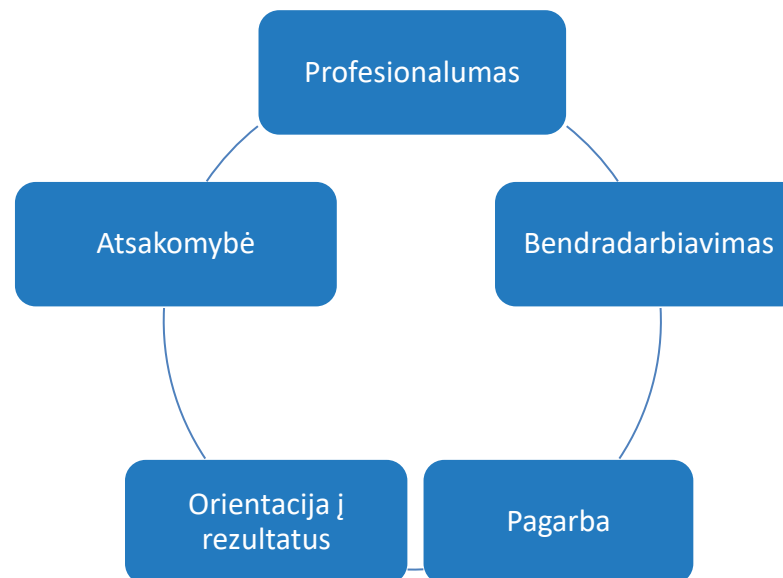
Misija – teikti kokybiškas keleivių vežimo paslaugas.

Vizija – viešojo transporto paslaugų keleivių patirties lyderė Vilniaus regione.

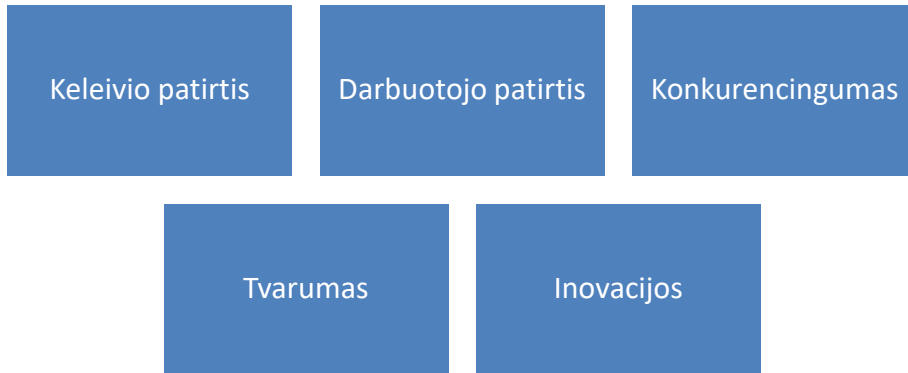


Bendrovės strateginiame veiklos plane didelis dėmesys skiriamas tvariam augimui: ridos ir pajamų didinimui, kokybiškoms keleivių vežimo paslaugoms, veiklos procesų efektyvinimui ir turimos infrastruktūros modernizavimui, teikiamų paslaugų ir veiklų išgryninimui, darbuotojų įsitraukimo didinimui ir kompetencijų kėlimui. Strateginiame veiklos plane įvertinti realūs VVT pajėgumai ir galimybės konkuruoti rinkos sąlygomis, tolimesnė plėtra, išorės ir vidaus rizikų įtaka strategijos tikslų ir uždavinių įgyvendinimui.

Bendrovės vertybės – tai esminiai darbo elgesio, darbo santykių ir sprendimų priėmimo principai, kurie yra veiksnys, lemiantis sėkmingą Bendrovės veiklą.



UAB „Vilniaus viešasis transportas“ numatė strategines kryptis:



Keleivio patirtis. Augantis viešojo transporto poreikis, patenkinantis gyventojų ir atvykstančiųjų turistų lūkesčius. Keleivių vežimo paslaugos kokybės nuolatinis gerinimas yra vienas svarbiausių Bendrovės prioritetų. Tai bus vykdoma kompleksinėmis paslaugų kokybės ir klientų aptarnavimo gerinimo priemonėmis.

Darbuotojo patirtis. Dėmesys talentams ir kompetencijoms, užtikrinančioms efektyvią VVT veiklą ir tvarią plėtrą. Svarbiausi tikslai orientuoti į darbuotojų gerovės didinimą, kritinių valdymo ir veiklos kompetencijų ugdymą, naujų darbuotojų pritraukimą ir esamų išlaikymą. Bus skiriamas dėmesys konkurencingam atlygiui, žmogiškojo kapitalo auginimui per vidinę karjerą, ieškoma galimybių darbinti užsieniečius.

Konkurencingumas. Išgrynintas VVT veiklos modelis su pridėtinę vertę kuriančiomis veiklomis ir paslaugomis. Geresnei paslaugų kokybei pasiekti būtina veiklos pertvarka ir dėmesys veiklos efektyvumui. Vadovaujames proporcingumo

principu – siekiant užtikrinti balansą tarp vykdomų veiklų, jų kuriamos gražos, priežiūros ir atsakomybės, atsisakyti vertės nekurančių veiklų ir funkcijų, įdiegti tik tiek korporatyvinių dokumentų, kiek yra būtina skaidriai, efektyviai, koordinuotai ir kokybiškai veiklai užtikrinti ir pridėtinei akcininkui vertei sukurti.

Tvarumas. Ekologinis tvarumas didinat energijos našumą ir mažinant išmetamųjų teršalų kiekį. Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas bus vykdomas per transporto priemonių ir infrastruktūros atnaujinimą. Įgyvendinus šiuos sprendimus, bus didinamas veiklos efektyvumas – energijos vartojimas tik iš atsinaujinančių energijos šaltinių, o iki 2030 m. pasiekti nulinę CO₂ emisiją. Bus stiprinama socialinė ir valdymo sritis: atsparumas korupcijai, bendradarbiavimas su socialiniais partneriais ir Bendrovės įvaidis.

Inovacijos. Išmanios Bendrovės koncepcija diegiant informacines sistemas ir skaitmenizuojant procesus. Sieksime didinti skaitmenizavimo brandą įmonėje, taip transformuojantis į keleivių ir darbuotojų poreikius orientuotą organizaciją, kuriančią naujas galimybes. Inovacijų kryptis orientuota į ilgalaikius strateginę ar ekonominę reikšmę veiklai turinčius IT pokyčius ir projektus. Tikslas mažinti rankinio darbo apimtį, automatizuoti rutininius procesus, vertinti ir reaguoti į technologijų plėtros poreikius.

Strateginėms kryptims įgyvendinti, Bendrovė išsikėlė 14 strateginių tikslų su aiškiais rodikliais ir savo veikloje siekia suderinti ekonominius, socialinius ir aplinkosauginius veiksnius.

Bendrovė savo veiklą vykdė vadovaudamasi veiklos tikslais 2023 metams:

Veiklos tikslai	Siektinas rezultatas	Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Vykdymas
Finansinės perspektyvos tikslai		30	
EBITDA, tūkst. Eur	10 699	30	17 899 9 961 (normalizuota)
Kliento perspektyvos tikslai		15	
Suplanuotos ridos įvykdymas, proc.	≥ 99,7 proc.	10	99,3
Punktualumas	≥ 92%	5	88,4
Vidinės perspektyvos tikslai		25	
Savikaina (išskyrus degalų dedamąją), Eur/tūkst. km	≤ 2114	10	1927 ³
Vidutinis vairuotojų skaičius	≥ 1228	15	1224
Pokyčių įgyvendinimas		30	
Strateginių keturių projektų įgyvendinimas	Projektų plano 2023 m. dalis	10	Įvykdyta / Vykdoma
Veiklos procesų standartizavimas, skaitmenizavimas ir kontrolė	Skaitmenizacijos plano 2023 m. dalis	10	Vykdoma
Veiklos efektyvumo projektų įgyvendinimas	Pertvarkos plano 2023 m. dalis	10	Vykdoma
		100	

EBITDA pavyko pasiekti didesnę nei suplanuota dėl didesnių pajamų ir mažesnių nei planuota sąnaudų energetiniams ištekliams įsigyti. Normalizuota EBITDA – EBITDA, kuriai esant Bendrovės metinis keleivių vežimo paslaugos rentabilumas yra 5 proc., kuris nustatytas Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje.

Suplanuotos ridos vykdymas. Suplanuotas ridos vykdymo rezultatą lėmė: (1) transporto priemonių gedimai ir transporto priemonių trūkumas; (2) nuo 2023 m. vasario mėn. buvo sumažintas transporto išleidimas dėl vairuotojų trūkumo (transporto išleidimas buvo atstatytas 2023-06-01).

Dėl suplanuoto punktualumo. Suplanuoto punktualumo rodiklio pasiekimo rezultatą lėmė įrangos ir transporto gedimai bei organizacinės priežastys.

³ Kadangi nuo 2023-05-01 keitėsi keleivių vežimo paslaugų sąnaudų atskyrimo metodika, kad duomenys būtų palyginami, čia ir toliau pateikiami skaičiai iki nurodytos datos galiojusia metodika

PAGRINDINĖS INVESTICIJOS IR PROJEKTAI

Igyvendinant Vilniaus miesto savivaldybės tarybos patvirtintą Vilniaus miesto savivaldybės darnaus judumo plano veiksmų planą iki 2030 metų bei Vilniaus miesto savivaldybės tarybos patvirtintą Vilniaus miesto viešojo transporto priemonių atnaujinimo planą 2021-2030 metams, 2021 metais Bendrovė inicijavo, o Vilniaus miesto savivaldybės taryba 2022 m. vasario 2 d. priėmė sprendimą Nr. 1-1309 „Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinimui įsigyjant troleibusus“ dėl 159 vnt. troleibusų su autonominėmis rida įsigijimo.

2023 metais pasirašyta sutartis 91 vnt. dviašiams troleibusams įsigyti.
Pirmųjų troleibusų pristatymas numatytas 2024 m. rugpjūčio mėn.

Dalis sumos, 10 mln. Eur, bus apmokėta Klimato kaitos programos lėšomis.

Tęsimas 2019 metais pradėtas vystyti Verkių g. 52 esančios teritorijos ir parko diversifikavimo projektas, susidedantis iš kelių projektų. Pagrindinė projektų valdymo veiklos kryptis – Liepkalnio autobusų parko bei Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko renovacijos darbų planavimas.

Liepkalnio autobusų parko projektas. 2023 metais pagal suderintą Liepkalnio autobusų parko projektavimo darbų vykdymo grafiką, atskirų projekto dalių įvykdymas siekė 95 proc. visos apimties. Šiuo metu visos projektų dalys parengtos ir perduotos ekspertų vertinimui. Pagal ekspertų pateiktas pastabas visos projektų dalys įvertintos, liko tik viena – šildymo ir vėdinimo bei šilumos gamybos projekto dalis. 2024 metų pradžioje bus parengtos galutinės ekspertizės išvados. Siekiant užsitikrinti Liepkalnio autobusų parko statybos finansavimą, parengtas

siūlymas visą projektą suskirstyti į 3 dalis, t. y. a) Liepkalnio g. sankryža su pagrindiniu įvažiavimu ir išvažiavimu, b) vairavimo mokymo aikštelės įrengimo nukėlimas į vėlesnį etapą ir c) likusi projekto dalis su pastatais bei teritorijos sutvarkymu.

Liepkalnio autobusų parko vizualizacija



Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko renovacija. 2023 m. paskelbtas Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko kapitalinio remonto projektavimo darbų konkursas ir pasirašyta projektavimo paslaugų sutartis su UAB „MASPRO“. Sutartyje numatyta atlikti gamybinio pastato bei teritorijos atnaujinimo projektavimo darbus. Kapitalinio remonto metu planuojama visiškai renovuoti gamybinį pastatą, atliekant išorės apšiltinimo, vidaus perplanavimo darbus, optimizuojant ir pritaikant transporto priemonių techninei priežiūrai bei remontui. Numatoma

įrengti dvi srautines automatinio plovimo bei valymo linijas, atnaujinti šildymo – vėdinimo sistemas, rekonstruoti remonto duobes, atnaujinti grindų dangas, ant stogo įrengti saulės elektros jėgaines. Teritorijoje numatyta sumontuoti naujus valymo įrenginius, atnaujinti teritorijos dangas, įrengti papildomą išvažiavimą iš teritorijos, įrengti papildomas automobilių statymo vietas teritorijoje, atnaujinti vandentiekio bei nuotekų požeminius tinklus, įrengti garso izoliuojančią sienelę pietinėje teritorijos pusėje ir kitus darbus.

Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko vizualizacija



Nuo sutarties pasirašymo 2023 metais, jau parengti ir su Savivaldybe suderinti priešprojektiniai pasiūlymai, organizuotas projekto viešinimas. Šiuo metu rengiamas techninis projektas ir planuojama iki 2024 m. kovo 16 d. perduoti ekspertizei.

2024 metais ketiname įgyvendinti naujų projektų, kuriems pradėjome ruošti dar 2023 metais:

- Projektas „Elektros energijos optimizavimas kontaktiniame tinkle ir pastotėse“, kurio tikslas – sumažinti elektros energijos suvartojimą. Bendrovė planuoja per 2024 metus atlikti poreikio analizę, rinkos tyrimą ir paskelbti viešąjį pirkimą. Diegimo darbus planuojama pradėti 2024 metų pabaigoje – 2025 metų pradžioje.
- Projektas „VVT nuolatinės veiklos tobulėjimo sistemos diegimas“, kurio tikslas – sukurti ilgalaikius ir tvarius įmonės procesus, atitinkančius tarptautinius paslaugų teikimo ir socialinės atsakomybės standartus. Per 2024 m. Bendrovė planuoja aprašyti savo procesus ir pasiruošti integruotos kokybės vadybos standartų (atitinkančių ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001) diegimui. Sertifikuoti pagal tarptautinius integruotos kokybės vadybos standartus ketiname 2025 metais.

Kitos investicijos 2023 metais – tai palaikomosios investicijos, skirtos išlaikyti ir tobulinti Bendrovės procesus ir aplinką:

Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko tyrimų ir projektiniai darbai	97 tūkst. Eur
3 elektromobiliai, naudojami bendroms reikmėms, pakeitę senus dyzelinius	75 tūkst. Eur
Programinė ir kompiuterinė įranga, biuro įranga	59 tūkst. Eur
Transporto priemonių remonto įranga, įrengimai ir pan.	29 tūkst. Eur
Teritorijos ir pastatų priežiūros įrengimas, kompresorius gamtinėms dujoms suslėgti	99 tūkst. Eur

METŲ ĮVYKIAI

VASARIS

Valdyba patvirtino Bendrovės naują 2023-2030 m. strategiją

BALANDIS

Pasirašyta paskolos sutartis su ERPB dėl 91 troleibuso finansavimo

Pasirašytas susitarimas dėl trišalės keleivių vežimo sutarties pakeitimo nuo 2023-05-01

GEGUŽĖ

Pasirašyta 91 troleibuso pirkimo sutartis

Suformuota nauja Bendrovės valdyba (4 nariai)

Sudarytas Audito komitetas

BIRŽELIS

Pertvarkytas darbo užmokesčio mokėjimas tiems darbuotojams, kuriems iki 2023-06-01 buvo mokamas kilnojamojo darbo priedas

LIEPA

22-osios vairuotojų meistriško varžybos, kuriose dalyvavo 20 vairuotojų, tame skaičiuje ir kitų miestų viešojo transporto darbuotojai

RUGSĖJIS

Sudalyvauta Lietuvos atlygio rinkos tyrime, siekiant remiantis gautais rezultatais užtikrinti vidinį ir išorinį atlygio teisingumą darbuotojams

SPALIS

Pasirašyta tarnybinių stočių infrastruktūros ir debesijos prieglobos nuomos paslaugų sutartis ir pradėti migravimo sistemų darbai iš senų serverių

LAPKRITIS

VVT atšventė 12-tą bendrovės gimtadienį. Renginio metu apdovanoti ir pagerbti ilgamečiai darbuotojai, įteikti ženkliukai už darbą be avarijų, nominuoti darbuotojai už gražiausius poelgius, kolegiškumą, įsitraukimą

GRUODIS

Įregistruoti nauji įstatai

Pasirašytas susitarimas su Savivaldybe dėl nekompensuojamų nuostolių pagal Keleivių vežimo sutartį kompensavimo

Šalių susitarimu pareigas paliko generalinis direktorius Darius Aleknavičius, laikinai eiti pareigas paskirtas finansų ir plėtros direktorius Artūras Paipolas, paskelbtas konkursas į šią poziciją

Atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas

Pasirašytas kolektyvinės sutarties su DPS pakeitimas

ĮVYKIŲ APŽVALGA

Eismo organizavimas

Vienas iš svarbiausių 2023 metų uždavinių buvo suplanuotos ridos įvykdymas, NATO viršūnių susitikimo renginių aptarnavimas, maršrutų grafikų korekcijos, darbuotojų iš Ukrainos pritraukimas, elektroninio bilieto diegimas, vairuotojų darbo sąlygų gerinimas.

NATO viršūnių susitikimo renginių aptarnavimą, organizuoti svečių pervežimus Vilniaus mieste, 100 proc. buvo patikėta Bendrovei. Renginio metu specialiais maršrutais kasdieną išleisdavome po 30–50 transporto priemonių Vilniaus miesto svečių ir žurnalistų aptarnavimui.

Vienas iš svarbesnių darbų – maršrutų grafikų korekcijos. 2023 metais visi maršrutų grafikai turėjo 45 minučių ir ilgesnes pietų pertraukas, skirtas vairuotojams pavalgyti ir pailsėti. 83 proc. maršrutų grafikų yra padarytos korekcijos siekiant užtikrinti trumpalaikes pertraukas, kurios numatytos darbuotojų kolektyvinėje sutartyje.

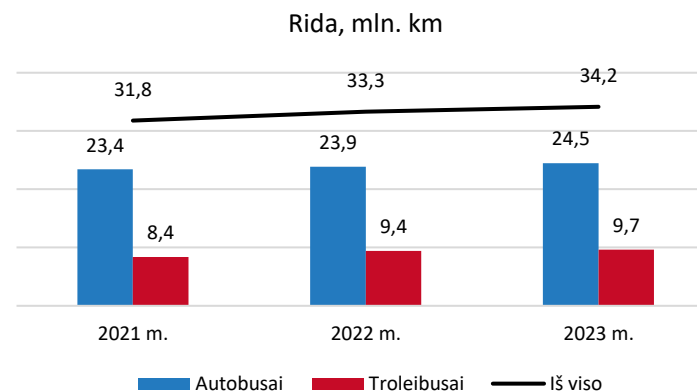
2023 metais didelis dėmesys buvo skiriamas išleidimo atstatymui iki 491 transporto priemonių bei suplanuotos ridos užtikrinimui. 2023 metais pavyko pasiekti 34,2 mln. km ridą (2022 metais rida buvo 33,3 mln. km). Šiam tikslui pasiekti buvo tęsiamas darbas su vairuotojų pritraukimu iš Ukrainos. 2023 metais įdarbinome 48 vairuotojus iš Ukrainos. Siekiant padėti geriau integruotis Ukrainos vairuotojams į Lietuvos visuomenę, Ukrainos piliečiams nuo birželio mėnesio organizuoti nemokami lietuvių kalbos kursai.

2023 metais kartu su SISP ir Savivaldybe suderinti trišalės sutarties pakeitimai, kurie leido užbaigti naujų transporto priemonių įsigijimo procesą pasitelkiant ES fondų paramą bei pritraukiant tarptautinius finansuotojus.

Gerinant vairuotojų darbo sąlygas, 2023 metais papildomai įrengti 4 poilsio nameliai bei dvejose galustotėse papildomai įrengti šildomi tualetai.

Nuo 2023-05-26 buvo įdiegta nauja el. bilieto sistema.

Pagrindinės kryptys, į kurias koncentruosis Eismo tarnyba 2024 metais – tai padidėjusių pervežimo apimčių užtikrinimas (35,3 mln. km), tolimesnis maršrutų grafikų koregavimas, kokybės užtikrinimas, vairuotojų ugdymas ir mokymas. Taip pat bus tęsiami darbai pritraukiant vairuotojus iš trečiųjų šalių, jų integracija į visuomenę bei mokymas.



2023 metais keleivius vežė 236 dyzeliu, 107 suslėgtomis gamtinėmis dujomis ir 5 elektra varomi autobusai bei 235 elektra varomi troleibusai. Nuvažiuota 34,2 mln. km. rida 2023 metais, palyginus su 2022 metais, išaugo 0,9 mln. km arba 2,7 proc.

Augant ridai, išaugo eismo įvykių skaičius:

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Eismo įvykiai, sk.	720	774	838
t. sk. kalti VVT vairuotojai, sk.	302	302	344
kaltų VVT vairuotojų dalis, proc.	42	39	41
Eismo įvykiai 100 tūkst. km, sk.	2,26	2,32	2,45
kaltų VVT vairuotojų eismo įvykiai 100 tūkst. km, sk.	0,95	0,91	1,01

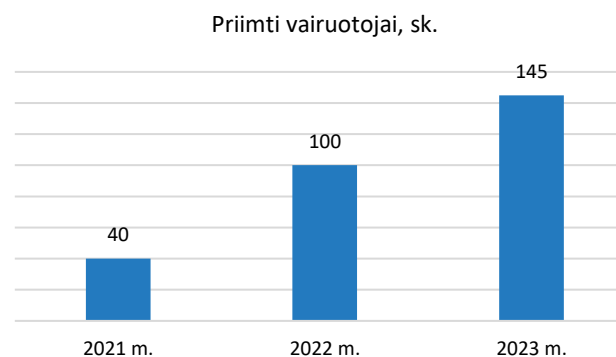
Labai svarbus keleivių vežimo paslaugos rodiklis yra punktualumas, kuris 2023 metais reikšmingai pagerėjo:

Punktualumas, proc.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2022 m.	86,98	87,58	85,89	86,4	85,54	86,45	89,83	89,61	86,66	86,09	84,87	84,05
2023 m.	87,85	88,31	87,62	87,86	85,42	87,20	87,77	87,97	91,23	90,28	89,68	90,11

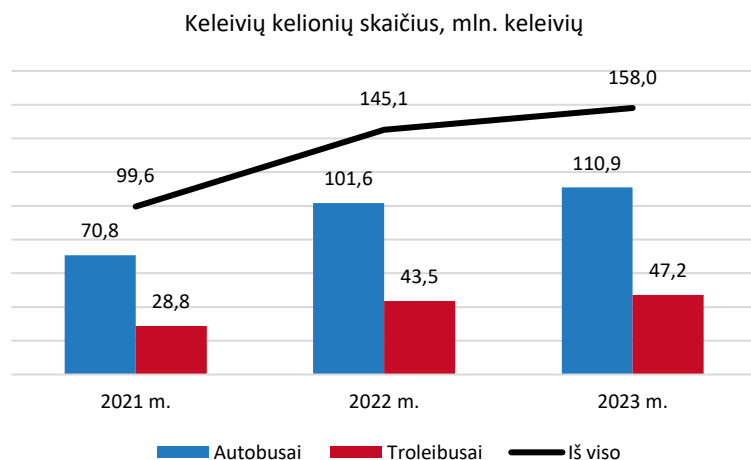
Siekiant didinti transporto priemonių išleidimą, 2023 metais, kaip ir kasmet, didelis dėmesys buvo skiriamas naujų vairuotojų pritraukimui, glaudžiai bendradarbiaujama su Užimtumo tarnyba, didinama komunikacijos sklaida, dalyvaujama darbo mugėse, ieškomi nauji šaltiniai siekiant pritraukti kuo daugiau vairuotojų į Bendrovę. Darbuotojų paieška vyksta nuolat, tačiau darbo rinkoje kasmet mažėja pasirenkančių vairuotojo profesiją. Siekiant didinti ir pačių

darbuotojų įsitraukimą, skiriamos premijos už rekomenduotą įsidarbinti asmenį. 2023 metais buvo įdarbinti 145 autobuso ir troleibuso vairuotojai, iš kurių vairuotojo kvalifikaciją Bendrovėje įgijo 73 autobuso vairuotojai (iš jų 4 bendrovės troleibuso vairuotojai) ir 13 troleibuso vairuotojų (iš jų 6 bendrovės autobuso vairuotojai), paruošti darbui, tobulinant jų įgūdžius, 17 troleibuso vairuotojų iš Ukrainos. Periodinio profesinio mokymo kursus 2023 metais baigė 233 autobuso vairuotojai. Priimti sprendimai pasiteisino, vairuotojų skaičius pradėjo augti.

2023 metais taip pat buvo vertinamos galimybės dėl Ukrainos piliečių įdarbinimo, siekiant ne tik įdarbinti, bet kartu ir suteikti pagalbą nuo karo nukentėjusiems asmenims. Bendrovė padėjo rasti gyvenamas patalpas, integruotis į socialinį gyvenimą, apmokė bei instruktavo Bendrovės mokymo centre, supažindino su darbo specifika ir principais, pristatė keleivių aptarnavimo standartą, kurio turi laikytis vairuotojai, pakartojo kelių eismo taisyklių reikalavimus. 2023 metais iš Ukrainos atvyko ir įsidarbino 48 vairuotojai, kurie sėkmingai įsiliejo į kolektyvą, o tai leido padidinti transporto priemonių kiekį mieste, racionaliau valdyti darbo grafikus, mažinti darbą poilsio dienomis, mažinti vairuotojų nuovargį, suteikti daugiau laiko pailsėti.



Viešojo transporto keleivių skaičius, mažėjęs Covid-19 pandemijos metu, pradėjo augti nuo 2022 metų. 2022 metais bendras keleivių kelionių skaičius išaugo 45 proc., o 2023 metais – dar 13 proc.

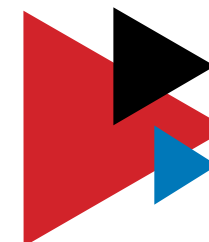


Itin didelis dėmesys Bendrovėje skiriamas gerajai keleivių patirčiai užtikrinti. Bendrovė 2023 metais gavo 3113 keleivių atsiliėpimus. Nors lyginant su 2022 metais sulaukta didesnio kiekio kreipimūsi, tačiau gerėjančią paslaugos kokybę atliepia ir tai, kad pasitvirtinusių atsiliėpimū sumažėjo beveik 24 proc., o keleiviū padėkū už kokybiškai suteiktas paslaugas dalis liko nepakitusi. Bendrovė vertina išaugusį keleiviū grįžtamąjį ryšį ir gerėjančią aptarnavimo kokybę, už tai kasmet

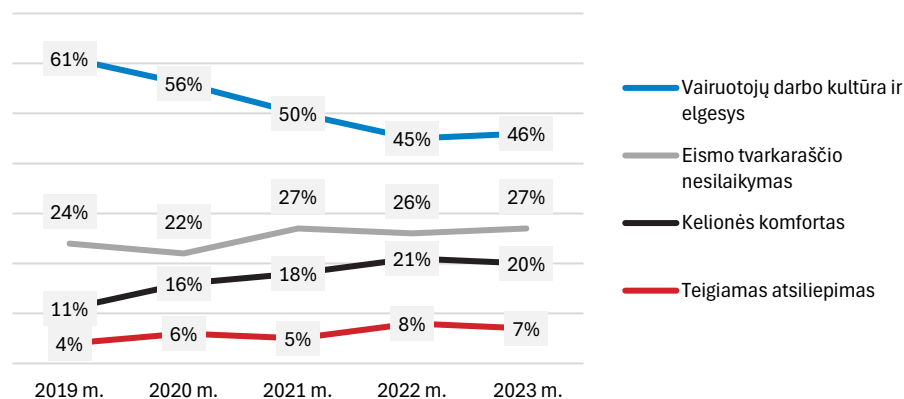
pagerbia ir apdovanoja darbuotojus, apie jų kokybišką darbą nuolat komunikuoja įvairiais socialinės medijos kanalais.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Gauti atsiliėpimai, sk.	1325	2248	3113
Pasitvirtinę atsiliėpimai, sk.	825	1158	887
Keleiviū padėkos, sk.	62	181	217

Atvirai komunikuojant su keleiviais apie Bendrovės teikiamų paslaugū kokybę auga ir besikreipiančiųjų skaičius. Bendrovė savo keleivius aptarnauja vadovaudamasi Keleiviū aptarnavimo standartu, Klientū kreipinių nagrinėjimo procesu, analizuoja ir vertina jų pastabas, pasiūlymus ir prašymus, sistemina kokybines neatitiktis ir ieško joms sprendimū. Su kiekvienu keleiviu, kuris nori sulaukti grįžtamojo ryšio išnagrinėjus jo pateiktą atsiliėpimą, 95 proc. atvejū susisiekama per 1 d. d., sudėtingesniais kreipinio nagrinėjimo atvejais – taip, kaip numatyta Keleiviū kreipinių nagrinėjimo procese – per 5 d. d. ir padėkojama už pastebėtą problemą, pateikiama problemos priežastis bei galimas sprendimo būdas.



Gauti keleivių atsiliepimai, proc.



Bendrovė keleiviams paslaugas teikia laikydamasi Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje nurodytų kokybinių reikalavimų, Keleivių aptarnavimo standarto, diegia naujus ir tobulina esamus Bendrovės procesus, tikrina vairuotojų darbą mieste, analizuoja sisteminės kokybines neatitiktis. Bendrovė yra nusistačiusi keleivių patirties prioritetus – patikimumas, punctualumas, saugumas, kelionės komfortas ir personalo kultūra ir reprezentatyvumas. Didelis dėmesys teigiamai keleivių patirčiai palaipsniui mažina pasitvirtinusių atsiliepimų dėl neigiamos keleivių patirties ir didina paslauga patenkintų ir dėkojančių klientų kiekį.

2023 metais viešojo transporto priemonėse rasta iki šiol daugiausiai - 2153 keleivių paliktų daiktų, iš kurių 802, beveik 40 proc., Bendrovės darbuotojų pastangomis sugrąžinti savininkams. Visi troleibusuose ir autobusuose rasti daiktai kitą dieną yra skelbiami įmonės interneto svetainėje adresu:

<https://www.vilniausviesasistransportas.lt/rasti-daiktai/>

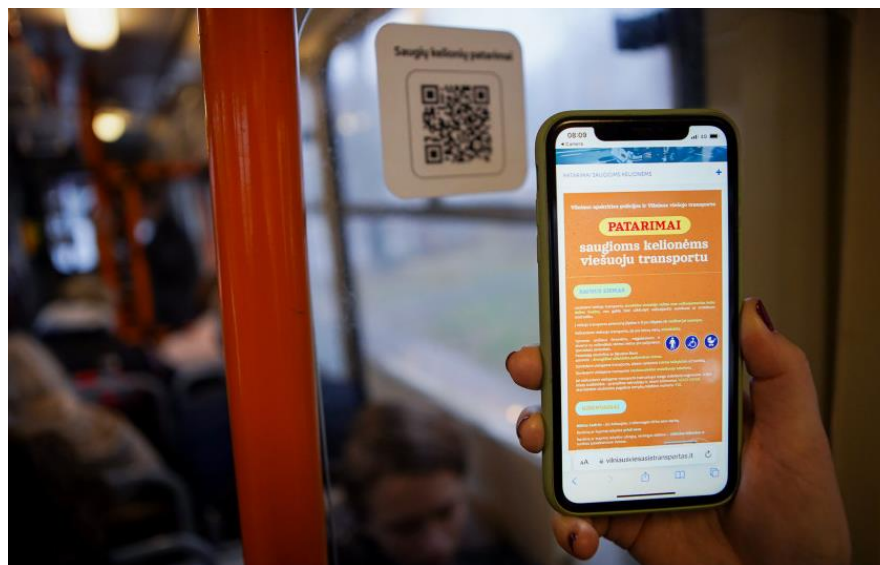
Keleivių pamestais daiktais atsakingai rūpinamasi, jie saugiai laukia šeiminių specialiai tam Bendrovėje įrengtoje patalpoje, ne trumpiau nei 6 mėnesius, o svarbūs asmens dokumentai (pvz., pasas, asmens tapatybės kortelė) nedelsiant radus yra perduodama Policijai efektyvesnei dokumentų savininkų paieškai.

Bendradarbiaudama su Vilniaus apskrities vyriausiojo policijos komisariato pareigūnais, Bendrovė vykdė tęstinę akciją, skirtą padidinti keleivių saugumą keliaujant viešuoju transportu. 2023 metais didesnis dėmesys buvo skiriamas vyresnio amžiaus keleiviams. Su akcijos metu komunikuota medžiaga galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje

<https://www.vilniausviesasistransportas.lt/patarimai-saugioms-kelionems/> arba transporto priemoneje nuskenavus esantį QR kodą.

2024 metais UAB „Vilniaus viešasis transportas“ įsipareigoja toliau kelti viešojo transporto paslaugų kokybę, diegiant pažangius analitinius kokybės vertinimo metodus bei tobulinant procesinį valdymą. Mūsų tikslas – užtikrinti aukštesnį keleivių vežimo komfortą, todėl ypatingas dėmesys bus skiriamas vairuotojų kvalifikacijos kėlimui per nuoseklius mokymus, taip pat atsižvelgiant į keleivių su specialiais poreikiais reikmes. Siekdami šių tikslų, mes nuolat sieksime gerinti ir tobulinti mūsų teikiamų paslaugų procesus, kad kiekvienas kelionės mūsų transportu patirtis būtų kuo malonesnė ir patogesnė.





Technikos ir ūkinių padalinių veikla

2023 metais Remonto departamentas nagrinėjo vandenilio panaudojimo technologijas. Gegužės mėn. aplankyta Rygos viešojo transporto kompanija „Rigas satiksme“, kurioje eksploatuojami vandenilio troleibusai ir gaminamas vandenilis. Rugsėjo mėn. buvo išbandytas vandenilinis „Caetano“ miesto tipo autobusas. Gautos žinios bus naudojamos būsimoisiuose transporto atnaujinimo planuose.

Remonto departamentas aktyviai dalyvauja Viršuliškių remonto bazės kapitalinio remonto projekte, teikia arba siūlo reikiama projektui informaciją, planuoja ateityje organizuoti transporto priemonių remontą nenutraukiant veiklos procesų.

Toliau tęsiame ir elektrinių autobusų testavimus. Gegužės mėn. apsilankėme Paryžiuje pristatyme, kuriame buvo pristatyti naujo modelio elektriniai IVECO autobusai, o birželio mėn. ištestuotas elektra varomas IVECO E-WAY autobusas.

Liepos mėn. aplankyta ŠKODA Transportation kompanija. Aptarti dėl naujų troleibusų gamybos klausimai ir įvedimo į eksploataciją gairės.

2023 metais paruošti ir patvirtinti Remonto ir Sandėlio procesai. Patvirtinti įkainiai dėl vidinio ir komercinio (išorės) remonto.

Remonto departamentas taip pat daug resursų įdėjo į liepos mėn. vykusį NATO viršūnių susitikimą dėl transporto priemonių apipavidalinimo ir paruošimo.

- Sandėlio vertės kitimas ir apyvartumas, padvigubinus Remonto departamente prižiūrimų ir remontuojamų autobusų kiekį (naujai suformuotas reikiamų techninei priežiūrai ir remontui atsarginių dalių ir medžiagų poreikis):

2022 m. gruodžio mėn. tūkst. Eur	2023 m. gruodžio mėn. tūkst. Eur	Pokytis proc.
1 102	1 648	66

Remonto departamento pagrindinė užduotis yra užtikrinti techniškai tvarkingų transporto priemonių išleidimą pagal poreikį, papildomai palaikant reikiamą kiekį rezervo. Kadangi 2023 metais įmonės parko nepapildė naujos transporto priemonės, o vidutinis amžius bei transporto priemonių rida kasmet didėja, remonto darbų apimtys auga. Gruodžio mėn. Bendrovės valdyba pritarė Remonto

⁴ Atliekama, kai TP nuvažiuoja 30 tūkst. km

departamentui suteikti papildomų dešimt darbininkų etatų, kurie leis stabiliai užtikrinti suplanuotą autobusų bei troleibusų išleidimą, pagerins papildomų, keleivių komfortui skirtų sistemų priežiūrą.

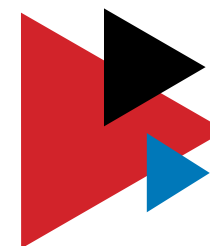
- Atliktų remonto paraiškų kiekis, vnt.:

Dirbtuvės	2022 m.	2023 m.	Pokytis proc.
Antakalnio remonto dirbtuvės	14 124	14 507	2,7 %
Viršuliškių remonto dirbtuvės	11 537	12 436	7,8 %
Verkių remonto dirbtuvės	27 994	29 023	3,7 %
Iš viso:	53 655	55 966	4,3 %

- Suplanuotos ir atliktos transporto priemonių techninės priežiūros:

Periodas	Techninės priežiūros planas	Suplanuota techninė priežiūra, vnt.		
		Verkių TD	Antakalnio TD	Viršuliškių TD
2023 m.	TA-2 ⁴	815	220	202
2022 m.	TA-2 ³	524	232	222
2023 m.	TA-1 ⁵	896	507	468
2022 m.	TA-1 ⁴	779	554	541

⁵ Atliekama, kai TP nuvažiuoja 15 tūkst. km



Investicijos pavadinimas	Vienetų skaičius	Vieneto vertė Eur
Automatinė kondicionierių pildymo stotelė Verkių dirbtuvės	1	2900
Automatinė kondicionierių pildymo stotelė Viršuliškių dirbtuvės	1	2900
Automatinė kondicionierių pildymo stotelė Verkių dirbtuvės	1	2900
Diagnostinė įranga Solaris autobusų remontui Verkių dirbtuvės	1	1234
Diagnostinė įranga Solaris autobusų remontui Viršuliškių dirbtuvės	1	1943
Stiklų klijavimo įrenginys Verkių dirbtuvės	1	6895
Indukcinis kaitintuvas Verkių dirbtuvės	1	3669

Kontaktinio tinklo ir pastočių valdymo skyriaus veikla apima kontaktinio tinklo būklės vertinimą, nuolatinę vizualią priežiūrą, operatyvų reagavimą į gedimus tinkle. Gedimai kontaktinio tinklo tinkle gali būti susiję ir su nematoma dalimi, t. y. požeminiais kabeliais. Privalomoji techninė priežiūra ir einamasis remontas atliekamas išjungus įtampą tinkle, nakties metu, netrukdam nei troleibusų, nei kitų transporto priemonių eismui.

Dėl įvairiausių kontaktinio tinklo avarijų 2023 metais (kontaktinio tinklo ar jo kitų sudedamųjų elementų apgadinimų, troleibusų užsikabinimų už tinklo ir pan.), specialistams teko reaguoti vykstant į įvykio vietą 487 kartus. Nustatyta ir pašalinta 13 gedimų požeminiuose elektros energijos tiekimo kabeliuose.

Atnaujinta daug kontaktinio tinklo elementų, pakeisti susidėvėję kontaktinio tinklo laidai, prevenciškai pakeisti plieniniai lynai, naudojami kontaktinio tinklo pakabinimui ir pozicionavimui, pagamintos ir pakeistos susidėvėjusios keklarinės palaikymo stygos. 2023 metais Bendrovė toliau diegė radijo bangomis valdomus iešmus senųjų iešmų vietose. Pabrėžtina, kad radijo bangomis valdomi iešmai leidžia operatyviau troleibusui pravažiuoti kontaktinio tinklo išsišakojimus/suėjimus, sumažina vairuotojo krūvį pasirenkant kryptį bei taupo elektros sąnaudas krypties perjungimui (senojo iešmo perjungimui sunaudojama 63Wh, naujo – 0,02Wh).

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Iškvietai dėl kontaktinio tinklo incidentų, vnt.	328	401	487
Gedimai požeminiuose kabeliuose, vnt.	6	18	13
Kontaktinio tinklo laido keitimas (dėl susidėvėjimo), metrai	4231	1000	1980
Plienis lynas, laikantis ir pozicionuojantis kontaktinį tinklą, metrai	7200	4360	7720
Pagaminta ir pakeista palaikymo stygų, vnt.	540	600	400
Radijo bangomis valdomų iešmai, vnt.	0	21	66

Skyrius aptarnauja 19 elektros pastočių. Pagal 2023 Elektros įrenginių įrengimo, bandymų ir matavimų, eksploatacijos ir elektrosaugos taisyklių reikalavimus sudarytą metinį planą-grafiką buvo atliekami techninės priežiūros remonto darbai ir bandymai, šalinami gedimai ir likviduojamos avarijos. Pagal ESO ir kitų trečiųjų šalių pateiktas paraiškas atliekami elektros energijos tiekimo atjungimai ir perjungimai pastotėse. 2023 metais Pastočių valdymo skyrius atliko visus

planuotus darbus ir nebuvo nustojęs tiekti elektros energijos į kontaktinį tinklą, kas leido vykdyti nenutrūkstamą troleibusų eismą.

2024 metais Bendrovė planuoja investuoti į darbo aplinkos gerinimą. Tam planuojama įsigyti platforminių keltuvą, investuoti į ArcGIS įrankį, darbo įrankius. Bendrovė planuoja pasirengti planą kontaktinio tinklo atramų spalviniam pakeitimui mieste bei tęsti suplanuotus darbus. Dalis atramų prevenciškai bus keičiama naujomis, tam yra periodiškai atliekamos esamų atramų apžiūros ir sudaromi keičiamų atramų planai. Vienas iš didžiausių 2024 metų iššūkių – pastočių televaldymo įrangos diegimas. Bendrovė planuoja per 2024 metus atlikti poreikio analizę, rinkos tyrimą ir paskelbti viešąjį pirkimą. Diegimo darbus planuojama pradėti 2024 metų pabaigoje – 2025 metų pradžioje.

2023 metais atnaujinta (keičiant naujomis arba paruošiant ir perdažant), vadovaujantis nauju spalviniu reikalavimu, 330 kontaktinio tinklo atramų. Šiam rezultatui pasiekti buvo:

	2023 m.
Iškasta ir įrengta kontaktinio tinklo atramų pamatų vnt.	3
Atnaujinta kontaktinio tinklo atramų vnt.	342
Pagaminta kontaktinio tinklo atramų vnt.	0
Pagaminta kontaktinio tinklo atramų įdėklų vnt.	5
Pagaminta kontaktinio tinklo spec. dalių	320

Siekiant gerinti darbuotojų darbo vietas ir sąlygas, 2023 metais buvo atnaujinta 40 stoglangių, gamyboje pakeistas senasis apšvietimas LED apšvietimu, įrengtos naujos poilsio patalpos ir WC vairuotojams galustotėse. 2023 metais teko keisti vandens magistralės (96 metrų trasos), magistralių sklendes, tvarkyti langokraščius, keisti ir tiesti elektros kabelių trasas, nuotekų trapus. Siekiant

papildomo energetinio efektyvumo, buvo įgyvendintos iniciatyvos: įrengtos modernios šildymo sistemos oras-oras ir oras-vanduo, įdiegti apšvietimo judesio davikliai svarbiausiose zonose; įrengti apskaitos įrenginiai; patikrinti visi hidrantai (2 pakeisti naujais) ir gaisriniai skydai. Patikrinti ir paruošti sezonui šilumos tinklų įrenginiai. Taip pat atnaujinti seni bendro naudojimo automobiliai naujais elektriniais automobiliais.

Žemiau pateikiama energetinių sąnaudų statistika 2021-2023 metais, energetinės sąnaudos pastatuose ir statiniuose Bendrovės ūkiniai veiklai atlikti. Matyti, kad 2023 metais iniciatyvos davė energetinį efektyvumo rezultatą.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Šildymas MWh	7340	6460	5981
Elektra MWh	2450	2390	2278

Pagrindinis **Bendrujų reikalų departamento** dėmesys buvo skiriamas darbo aplinkos bei darbo sąlygų gerinimui, energetinių išteklių taupymui, patalpų ir transporto priemonių švarai bei dezinfekavimui. Buvo tęsiami turimos infrastruktūros atnaujinimo darbai.

2024 metais Bendrovėje planuojama įgyvendinti eilę įvairiausių iniciatyvų, kurios leistų toliau gerinti darbo sąlygas, efektyvinti veiklą, mažinti avarijų tikimybes. Gerinant darbo aplinką bus įsigyjama įrankių, įrengimų ir mechanizmų naudojamų gamybos veikloje, investuojama į įvadų skydų atnaujinimą, investuojama į darbo vietos ergonomišką aplinką. Efektyvinant veiklą, bus investuojama į saulės elektrinę, kuri bus statoma Žolyno g. 15 esančių gamybinių pastatų stogų. Bendrovė dalį investicijų nukreips į jau turimo turto būklės gerinimo projektus (vamzdynų keitimai, stogo dangų keitimai, langų keitimai ir t.t.).

Kita veikla

Technologijų infrastruktūros srityje atlikti pagrindiniai darbai:

- IT infrastruktūros modernizavimas: vadovaujantis 2022 metais atliktu IT infrastruktūros auditu ir parengtu modernizavimo planu, įvykdytas svarbus žingsnis – pereita prie tarnybinių stočių resursų nuomos duomenų centruose. Tai įvyko 2023 m. gruodžio mėnesį, kartu perkeldami 24 virtualius serverius į duomenų centrus. Šis žingsnis užtikrino didesnę technologinės įrangos patikimumą, sumažino duomenų praradimo riziką ir pagerino sistemos greitaveiką, kas savo ruožtu leido vartotojams efektyviau atlikti savo funkcijas. 2023 metų pabaigoje pradėtas visų parkų tinklo infrastruktūros modernizavimo pirkimo procesas, kuris padidins kompiuterinio vidinio tinklo patikimumą ir užtikrins geresnę kibernetinį saugumą.
- Vairuotojų veiklos efektyvumo didinimas: 2023 metais patvirtinti vairuotojų KPI tikslai, kurie buvo įgyvendinti per automatizuotą KPI taškų surinkimo ir atvaizdavimo sistemą. Taip pat sukurtas atlygio skaičiavimo algoritmas, pagrįstas surinktais KPI taškais, ir ši informacija pateikta darbuotojams atsiskaitymo lapeliuose bei kompiuteriniuose terminaluose.

BENDROVĖS VALDYMAS

Uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus viešasis transportas“ yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo, turintis komercinį-ūkinį, finansinį ir organizacinį savarankiškumą. Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi Lietuvos

- Darbo vietų atnaujinimas: atnaujinta apie 25 proc. darbo vietų, įsigyjant 55 naujus kompiuterius. Patvirtintame 2024 metų plane numatyta atnaujinti dar 20 proc. darbo vietų. Šie atnaujinimai leido gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir našumą.
- Programinės įrangos patobulinimai: 2023 metais buvo atnaujintos ir patobulintos finansinės apskaitos „Euroskaitos“ ir transporto bei grafikų planavimo „Mobis“ programos, siekiant optimizuoti veiklos procesus. Taip pat atnaujinta įeigos valdymo programinė sistema, siekiant integruoti į vieną sistemą administracinius pastatus, galustotes ir sanitarinius taškus, kur reikalinga kontroliuoti prieigą.

Šie veiksmai ir iniciatyvos atspindi mūsų įsipareigojimą nuolat tobulinti įmonės technologinę infrastruktūrą, siekiant užtikrinti aukščiausią veiklos efektyvumą ir kokybę.



Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant savivaldybės valdomų bendrovių, valdymą, taip pat Europos sąjungos teisės aktais. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu,

Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių veiklą.

Bendrovės valdymas organizuojamas laikantis šių **principų**:

- Bendrovės veiklos skaidrumo;
- Bendrovės bendradarbiavimo su kitais subjektais;
- Bendrovės tikslų apibrėžtumo;
- Bendrovės veiklos tvarumo ir socialinės atsakomybės;
- Bendrovės veiklos optimizavimo ir inovatyvių sprendimų;
- Orientacijos į rezultatą principų.

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo savo veikloje vadovaujasi Bendrovė. Įstatai tvirtinami vienintelio akcininko – Vilniaus miesto savivaldybės – mero potvarkiu. Įstatai viešai skelbiami interneto svetainėje.

Bendrovės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas.

Bendrovės 100 proc. akcijų savininkė yra Vilniaus miesto savivaldybė. Jos raštiški sprendimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams. Savivaldybė įgyvendina akcininko teises ir pareigas per Savivaldybės tarybą ir merą. Savivaldybės taryba vykdo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose numatytas akcininko teises ir pareigas, dalį šių funkcijų deleguodama Savivaldybės merui.

Akcininko keliami lūkesčiai Bendrovei yra nurodyti lūkesčių laiške. Lūkesčių deklaracija Bendrovei buvo pateikta 2021 metais, laukiama atnaujinimo 2024 metais.

Visuotinio akcininkų susirinkimo išimtinės teisės nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Specialiųjų teisių, numatomų apribojimų ir/ar kitokių išlygų nėra. Pagrindinės funkcijos yra:

- keisti Bendrovės įstatus, buveinę;
- rinkti ir atšaukti atestuotą auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- priimti sprendimą padidinti ar sumažinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, taip pat sprendimus dėl pertvarkymo, restruktūrizavimo, likvidavimo;
- priimti kitus sprendimus, pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą nepriskirtus Bendrovės priežiūros ar valdymo organams.

Nuo 2023 metų įsigaliojo nauja LR vietos savivaldos įstatymo redakcija, kuri pakeitė mero ir administracijos direktoriaus kompetencijas.

Per ataskaitinį laikotarpį iki ataskaitos parengimo dienos buvo priimti su Bendrovės veikla susiję Vilniaus miesto tarybos sprendimai, taip pat pagal Tarybos įgaliojimus veikiančio administracijos direktoriaus įsakymai (iki 2023-04-25) ar mero potvarkiai (nuo 2023-04-25), prilyginami Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui. Svarbiausi sprendimai nurodyti toliau.

Vilniaus miesto tarybos sprendimai:

2023-01-18	Nr. 1-1731	Dėl tarybos 2021-06-02 sprendimo Nr. 1-979 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ techninio materialinio transporto parko modernizavimo“ pakeitimo
2023-03-29	Nr. 1-1834	Dėl pritarimo Vilniaus miesto savivaldybės administracijos ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko projekto rėmimo sutarčiai
2023-11-22	Nr. 1-285	Dėl tarybos 2022-08-24 sprendimo Nr. 1-1561 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo užtikrinimo“ pakeitimo

Vilniaus miesto administracijos direktoriaus įsakymai:

2023-02-09	Nr. 30-371/23	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ 2023 metų veiklos tikslų tvirtinimo
2023-02-20	Nr. 30-426/23	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovų ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo
2023-02-23	Nr. 30-472/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų tvirtinimo
2023-02-27	Nr. 30-491/23	Dėl atrankų į Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ nepriklausomų valdybos narių pareigas paskelbimo
2023-03-16	Nr. 30-620/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų tvirtinimo
2023-04-26	Nr. 30-789/23	Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos sprendimui įkeisti Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankui ilgalaikį turtą

2023-04-26	Nr. 30-997/23	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ 2022 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno paskirstymo tvirtinimo
2023-05-22	Nr. 30-1161/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų viešųjų keleivių paslaugų įkainių nustatymo tvarkos aprašo tvirtinimo
2023-06-07	Nr. 30-1338/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų viešųjų keleivių vežimo paslaugų įkainių dedamųjų nustatymo ir įkainių indeksavimo
2023-10-18	Nr. 30-2408/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų viešųjų keleivių vežimo paslaugų įkainių dedamųjų nustatymo ir įkainių indeksavimo

Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiai:

2023-05-11	Nr. 955-85/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos sudarymo
2023-05-18	Nr. 955-160/23	Dėl atlygio Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos nariams nustatymo
2023-08-03	Nr. 955-647/23	Dėl atlygio Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos nariams nustatymo

2023-10-25	Nr. 22-193/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ vadovų ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo
2023-12-19	Nr. 955-1482/23	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų patvirtinimo

Valdybos funkcijos ir kompetencijos nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. 2023 m. gruodžio mėn. pakeitus bendrovės įstatų, dalis anksčiau visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtų funkcijų tapo valdybos funkcijomis (pavyzdžiui, Bendrovės metinių tikslų tvirtinimas). Valdyba atlieka priežiūros funkcijas ir priima sprendimus šiais pagrindiniais klausimais:

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją;
- tvirtina Bendrovės metinius veiklos tikslus;
- tvirtina Bendrovės metinį pranešimą;
- tvirtina Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- tvirtina pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- tvirtina Bendrovės politikas, etikos kodeksą;
- pritaria kolektyvinės sutarties sudarymui ir keitimui;
- renka, atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, suteikia jam atostogas ir leidžia vykti į komandiruotes, skatina ir skiria nuobaudas;

- priima sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio rinkos ar balansinė vertė didesnė nei 300 tūkst. Eur, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- priima sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio rinkos ar balansinė vertė didesnė nei 300 tūkst. Eur, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- priima sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė nei 300 tūkst. Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priima sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę nei 300 tūkst. Eur;
- priima sprendimus dėl pirkimų vykdymo (išskyrus pirkimus dėl paprastųjų ir išvestinių finansinių priemonių), kurių vertė yra lygi arba viršija 300 tūkst. Eur;
- priima sprendimus dėl sutikimo Bendrovės vadovui sudaryti sandorius, kurie nėra susiję su įprastine Bendrovės veikla, jeigu tokio sudaromo sandorio arba susijusių sandorių grupės vertė viršija 100 tūkst. Eur;
- priima sprendimus dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo;
- priima sprendimus dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo;
- priima kitus Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis bendrovės valdymo organas. Bendrovės vadovą konkurso būdu renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sąlygas, tvirtina pareigybės aprašymą, skatina jį ir baudžia už darbo pareigų pažeidimus Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovas priimamas į darbą viešo konkurso būdu 5 metų kadencijai, tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Jis organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus,

sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos sprendimais ir pareiginiiais nuostatais.

Bendrovės vadovas atsako už:

- Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir Bendrovės metinio pranešimo parengimą;
- sutartis su auditoriumi ar audito įmone sudarymą, kai auditas privalomas pagal įstatymus ar Bendrovės įstatus;
- informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui ir valdybai įstatymų numatytais atvejais ar jų prašymu;
- Bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame šaltinyje;
- informacijos pateikimą akcininkams;
- įstatymuose ir kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Darius Aleknavičius ėjo generalinio direktoriaus pareigas nuo 2021 m. birželio 28 d. iki 2023 m. gruodžio 14 d. Prieš tai buvo SJ „Susisiekimo paslaugos“ valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys. Dariaus Aleknavičiaus išsilavinimas: VDU, verslo ir vadybos magistras; ISM vadybos programa vadovams; BICG profesionalaus valdybos nario mokymo programa. Generalinis direktorius turi

daugiau kaip 15 metų įmonių vadovo ir nepriklausomo valdybos nario patirtį transporto, statybos, gamybos, nekilnojamojo turto, paslaugų srityse.

Nuo 2023 m. gruodžio 15 d. laikinai eiti Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas paskirtas finansų ir plėtros direktorius Artūras Paipolas. Artūro Paipolo išsilavinimas: Vilniaus Universitetas, fizikos bakalauras, ekonomikos bakalauras; ISM vadovų magistratūros verslo vadybos magistras; BI Norwegian Business School verslovadybos studijos. Artūras Paipolas turi daugiau nei 10 metų finansų valdymo ir vadovavimo dideliems padaliniais energetikos sektoriuje patirties.

Valdyba ir valdybos narių atlygis

Valdyba – kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai, kuriuos 4 metų kadencijai skiria visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas įgyvendinantis Vilniaus miesto savivaldybės meras.

Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdybos nariai renkami vadovaujantis šiais pagrindiniais teisės aktais:

- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 20 straipsnio 1 dalies 3 punktu ir 33 straipsnio 3 dalimi;
- Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23(1) straipsniu;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu;

- Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiais, kuriais nustatomi specialieji reikalavimai pretendentams į Valdybos narius;
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos sudarytos pretendentų į nepriklausomus valdybos narius atrankos komisijos nutarimais.

Valdybos narius 4 (ketverių) metų kadencijai skiria visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas įgyvendinanti Vilniaus miesto savivaldybės institucija. Valdybos nariais skiriami ne mažiau kaip 3 nepriklausomi nariai, ne mažiau kaip 1 valstybės tarnautojas ir akcininko skiriamas 1 asmuo (ekspertas, darbuotojas ar pan.).

2023 m. pradžioje valdybos narių sudėtis ir kompetencijos išliko tokia pati, kaip nurodyta Bendrovės 2022 m. metiniame pranešime: Danuta Narbut (valdybos pirmininkė), Gytis Bendorius, Laura Augytė-Kamarauskienė, Valdas Puzeras, Vladislav Kondratovič, Rimantas Baravykas. Danuta Narbut atsistatydino ir 2023 m. balandžio 3 d. administracijos direktoriaus įsakymu Nr. 30-757/23 buvo atšaukta iš valdybos nario pareigų, valdybos pirmininku iki kadencijos pabaigos 2023 m. balandžio 25 d. buvo išrinktas Rimantas Baravykas.

Pasibaigus valdybos kadencijai, Vilniaus miesto savivaldybės mero 2023-05-11 potvarkiu Bendrovėje buvo sudaryta nauja valdyba, paskirti 4 nariai (1 vieta neužpildyta). Valdybos kadencija nuo 2023-05-11 iki 2027-05-11 (ketveri metai). Pagal LR akcinių bendrovių įstatymo 33 str. 5 dalį valdyba savo funkcijas atliks įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybą sudarė:

ILJA KARUŽIS

Valdybos narys nuo 2023-05-11, valdybos pirmininkas nuo 2023-05-18. Valstybės tarnautojas.

Išsilavinimas:

Vilniaus Gedimino technikos universitetas, civilinė inžinerija, bakalauro laipsnis. Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai (sertifikatas). Ypatingojo statinio projekto vadovas ir ypatingojo statinio projekto vykdymo priežiūros vadovas (atestatas). Ypatingojo statinio statybos vadovas ir ypatingojo statinio statybos techninės priežiūros vadovas (atestatas).

Kitos pareigos:

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Infrastruktūros skyriaus vedėjas. UAB „Grinda“ valdybos narys.

Kompetencijos/patirtis: strateginio planavimo, strateginių projektų valdymo, darbo bendrovių kolegialiuose organuose patirtis.

ALGIRDAS JUOZAPONIS

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023-05-11. Audito komiteto pirmininkas.

Išsilavinimas:

Vilniaus universitetas, ekonomika (bankininkystė), bakalauro laipsnis. Vilniaus universitetas, ekonomika (bankininkystė), magistro laipsnis.

Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai (sertifikatas).

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

Aštuoniolikos metų darbo patirtis skirtingose valstybės valdomose energetikos sektoriaus grupių įmonėse, iš jų dvylika metų vadovaujančiose pozicijose ir kolegialiuose organuose.

Kompetencijos/patirtis: finansų kontrolė, korporatyvinis valdymas, listinguojamų ir reguliuojamų įmonių veiklos specifiška, viešieji pirkimai, strateginių projektų finansavimas ir įgyvendinimas, lyderystė, komandinis darbas, bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis.

ROBERTAS ŠERĖNAS

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023-05-11. Audito komiteto narys.

Išsilavinimas:

Vilniaus Gedimino technikos universitetas, vadyba, bakalauro laipsnis.
Vilniaus Gedimino technikos universitetas, vadyba ir verslo administravimas, magistro laipsnis.

International Consortium for Agile (ICAgile), Agile sertifikuotas specialistas.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

UAB „LEANERS“, direktorius ir partneris.

Tarptautinis konsultantas organizacijų valdymo klausimais.

Vilniaus atliekų sistemos administratorius (VASA), valdybos narys.

UAB „Vilniaus vandenys, valdybos narys.

Valstybinės teritorijų planavimo ir statybos inspekcijos prie Aplinkos ministerijos (VTPSI), patariamasis tarybos narys.

Kompetencijos/patirtis: strateginis planavimas, inovacijos, rizikų valdymas, ilgametė vadovavimo bei darbo bendrovių kolegialiuose organuose patirtis.

IGNAS KLIMAITIS

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023-05-11.

Išsilavinimas:

Mykolo Romerio universitetas, teisės fakultetas, bakalauro laipsnis.

ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, vadovų magistrantūros studijos.

VDU Ekonomikos ir vadybos fakultetas, magistro laipsnis.

BMI Executive institute, IEMBA (tarptautinės vadovų magistrantūros studijos).

Kitos užimamos pareigos:

UAB „Circle K“, Verslo mobilumo ir pardavimų direktorius Baltijos šalyse

Kompetencijos/patirtis: KPI/KRA paremtas valdymas, verslo plėtra ir planavimas, komandų formavimas, teigiamos klientų patirties formavimas, degalų ir transporto rinkos išmanymas.

Valdybos narių **atlygio principai** nustatomi vadovaujantis šiais pagrindiniais teisės aktais:

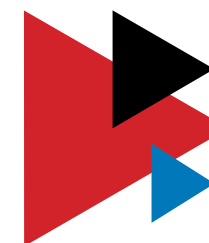
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 patvirtintu Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašu;
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. balandžio 25 d. įsakymu Nr. 30-977/23 patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo apmokėjimo, valdybų ir audito komitetų narių atlygio tvarkos aprašu (pastaba: teisės aktas pripažintas netekusiu galios Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024-02-27 įsakymu Nr. 30-416/24);
- Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiais (galiojantis 2023-08-03 potvarkis Nr. 955-647/23 „Dėl atlygio Uždarosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos nariams nustatymo“).

Vilniaus miesto savivaldybės mero nustatytas valdybos nario mėnesinis atlygis nuo 2023-05-18 yra lygus 1/3 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių), o Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, – 1/4 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Valdybos narių atlygio dydis nurodytas valdybos narių veiklos sutartyse.

Valdybos narių posėdžių lankomumas 2023 metais siekė 100 proc. Lentelėse pateikiama informacija apie valdybos narių dalyvavimą valdybos posėdžiuose ir gautą atlygį.

Valdyba iki 2023-04-25:

Vardas, pavardė, pozicija	Posėdžių skaičius, kuriuose turėjo dalyvauti	Posėdžių skaičius, kuriuose dalyvavo	Valdybos nariui skirtas atlygis, Eur, neatskaičius mokesčių
Danuta Narbut, valdybos pirmininkė, valstybės tarnautoja	3	3	7000
Gytis Bendorius, nepriklausomas narys	5	5	8968
Laura Augytė-Kamarauskienė, nepriklausoma narė	5	5	8968
Valdas Puzeras, nepriklausomas narys	5	5	8968
Vladislav Kondratovič, nepriklausomas narys	5	5	8968
Rimantas Baravykas, narys, valstybės tarnautojas	5	5	8968



Valdyba nuo 2023-05-11:

Vardas, pavardė, pozicija	Posėdžių skaičius, kuriuose turėjo dalyvauti	Posėdžių skaičius, kuriuose dalyvavo	Valdybos nariui skirtas atlygis, Eur, neatskaičius mokesčių
Ilija Karužis, valdybos pirmininkas, valstybės tarnautojas	10	10	16728
Algirdas Juozaponis, nepriklausomas narys	10	10	22304
Robertas Šerėnas, nepriklausomas narys	10	10	22304
Ignas Klimaitis, nepriklausomas narys	10	10	22304

Be nurodytų posėdžių, 2023 metais buvo priimti 11 valdybos sprendimų raštu, kiekvieną iš jų pasirašė visi tuo metu buvę paskirti valdybos nariai.

Per ataskaitinį laikotarpį valdyba dirbo pagal metų pradžioje patvirtintą valdybos metinį darbo planą (posėdžių grafiką su preliminaromis darbotvarkėmis), kuris metų eigoje pagal poreikius buvo koreguojamas ir pildomas, įtraukiant aktualius klausimus į eilinių ar neeilinių posėdžių darbotvarkes.

- Kiekviename eiliniame posėdyje pagal darbo planą įvykdavo posėdžio darbotvarkės aptarimas ir patvirtinimas, taip pat buvo aptariamos Bendrovės veiklos aktualijos, svarbiausi mėnesio įvykiai, atliekama valdybos sprendimų registro peržiūra ir pavedimų vykdymo kontrolė, susipažinama su strateginių projektų statuso informacija. Nuo 2023 m. pabaigos į posėdžių darbotvarkes įtrauktas Audito komiteto veiklos pristatymas.

- Kas ketvirtį buvo aptariamos ir vertinamos Bendrovės veiklos, finansinės ir pirkimų ataskaitos.

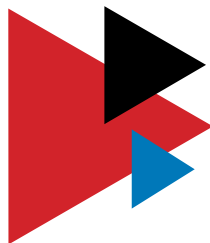
- Apsvarstyta daugiau kaip 80 proc. metų pradžioje planuotų teminių klausimų ir įvairūs papildomi Bendrovei aktualūs klausimai, metų pradžioje neįtraukti į valdybos darbo planą (kolektyvinės sutarties keitimas, derybų su profesinėmis sąjungomis eiga ir kt.).

- Naujai paskirta valdyba strateginėje sesijoje susipažino su Bendrovės veikla ir strategija. Strategijos atnaujinimą nuspręsta atlikti gavus pakoreguotą akcininko lūkesčių laišką. 2023 metais lūkesčių laiško korekcijų nebuvo, galiojo 2021 metais Bendrovei pateikta akcininko lūkesčių deklaracija.

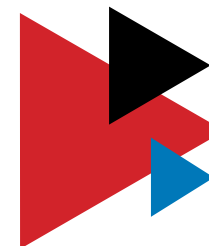
Svarbiausi 2023 metais valdybos svarstyti klausimai ir darbai:

Posėdžio data	Priimti sprendimai
2023-01-19	Pritarta Bendrovės 2023 metų veiklos tikslams ir jų pateikimui tvirtinti Savivaldybės administracijos direktoriui. Streiko valdymo „išmokyti pamokų“ sesija dalyvaujant Savivaldybės atstovams.
2023-02-01	Patvirtintas valdybos 2023 m. darbo planas.
2023-02-01	Patvirtintas Etikos kodeksas.
2023-02-13	Pritarta įstatų pakeitimo projektui ir jo pateikimui tvirtinti Savivaldybės administracijos direktoriui.
2023-02-23	Patvirtinta Bendrovės 2023-2030 m. veiklos strategija. Patvirtintas Bendrovės generalinio direktoriaus veiklos vertinimo aprašas.
2023-03-23	Pritarta transporto priemonių įkeitimui užtikrinant paskolos sutartį. Pritarta trišalės Keleivių vežimo sutarties pakeitimui. Apsvarstyta Vairavimo mokyklos veikla ir pritarta jos tęsimui bei efektyvinimui.

Posėdžio data	Priimti sprendimai
2023-04-05	Išrinktas naujas valdybos pirmininkas (R. Baravykas), svarstyti su Bendrovės struktūra susiję klausimai.
2023-04-12	Leista sudaryti paskolos sutartį su EBRD, pritarta turto įkeitimams.
2023-04-20	Priimtas sprendimas sudaryti 91 vnt. žemagrindžio dviejų ašių troleibuso su autonominė rida pirkimo-pardavimo sutartį su SKODA ELECTRIC a. s. (vertė be PVM – 52 324 090,00 eurų). Patvirtintas 2022 m. metinis pranešimas. Pritarta audituotų 2022 m. finansinių ataskaitų rinkiniui ir 2022 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektui. Patvirtinta Bendrovės 2022 m. tikslų įgyvendinimo ataskaita (73 proc.). Atsisakyta planų perduoti kontaktinį tinklą Savivaldybei. Įvertinta generalinio direktoriaus veikla 2022 m. Patvirtinta audito komiteto 2022 m. veiklos ataskaita ir 2023 m. planas, vidaus audito 2023 m. planas. Patvirtinti valdybos savęs vertinimo rezultatai.
2023-04-25	Nustatyta nauja Bendrovės organizacinė struktūra.
2023-05-18	Išrinktas valdybos pirmininkas I. Karužis. Sudarytas audito komitetas.
2023-06-01	Valdyba susipažino su Įmonės veiklos ir atskirų padalinių veiklos pristatymais.
2023-06-23	Patvirtinta Informavimo ir komunikacijos politika.



Posėdžio data	Priimti sprendimai
	Patvirtinta nauja valdybos 2023 m. darbo plano redakcija. Patvirtintas Valdybos darbo reglamentas. Įvyko susitikimas su darbuotojų atstovais.
2023-07-21	Pritarta Kolektyvinės sutarties pakeitimui. Įvyko strateginė sesija.
2023-08-31	Patvirtinta Paramos politika.
2023-10-20	Patvirtinta Žmogiškųjų išteklių valdymo politika. Pritarta susitarimo su Savivaldybe dėl papildomo nuostolių kompensavimo pasirašymui.
2023-11-29	Pritarta Kolektyvinės sutarties pakeitimui. Pritarta įstatų pakeitimo projektui (keičia Savivaldybės meras). Įvyko susitikimas su darbuotojų atstovais.
2023-12-14	Atleistas generalinis direktorius D. Aleknavičius ir paskirtas laikinai eiti generalinio direktoriaus pareigas finansų ir plėtros direktorius A. Paipolas.
2023-12-21	Patvirtinti audito komiteto veiklos nuostatai. Patvirtintas 2024 m. biudžetas ir 2024 m. investicijų planas. Pritarta iki 50 vnt. transporto priemonių nuomai 2024-2026 metais. Pakeista Bendrovės valdymo (organizacinė) struktūra. Pritarta Kolektyvinės sutarties pakeitimui.



Audito komitetas ir komiteto narių atlygis

Audito komitetas (toliau – Komitetas) yra valdybos sprendimu ketveriems metams (bet ne ilgesniam negu Bendrovės valdybos kadencija laikotarpiui) sudaromas patariamasis valdybos organas. Komiteto atsakomybės yra nustatytos Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme ir valdybos patvirtintuose Audito komiteto veiklos nuostatuose.

Sudarant Komitetą užtikrinta, kad jo sudėtis atitiktų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto Reikalavimų audito komitetams, audito komitetus sudarančių įmonės organų ir audito komitetų sudėties aprašo reikalavimus, t. y. jame būtų ne mažiau kaip 3 nariai, daugiau kaip pusė iš jų būtų nepriklausomi ir būtų po vieną Komiteto narį (toliau – narys), turintį žinių bent vienoje iš šių sričių: finansų, buhalterinės apskaitos, finansinių ataskaitų audito ar sektoriaus, kuriame veikia Bendrovė; bent vienas audito komiteto narys turi ne mažesnę kaip 3 metų darbo buhalterinės apskaitos ir (arba) finansinių ataskaitų audito srityse patirtį.

Su nariais sudarytos sutartys, kurios nėra laikomos darbo ar kitomis sutartimis, sukuriančiomis nario pavaldumą Bendrovei ar bet kuriam Bendrovės organui. Jiems mokamas atlygis už jų veiklą Komitete. Nariams, vadovaujantis sudarytomis

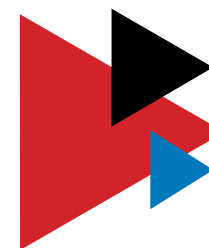
sutartimis, už veiklą Komitete apmokama iš Bendrovės lėšų pagal sutartyje nustatytą konkretų atlygio dydį už Komiteto nario veiklą.

Komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas, kurio pagrindinės funkcijos yra:

- finansinių ataskaitų rengimo ir audito atlikimo procesų priežiūra. Rekomendacijų dėl šių procesų tobulinimo teikimas;
- vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra. Rekomendacijų dėl šių procesų teikimas;
- audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas. Informacijos teikimas valdybai apie auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą bei tokių audito įmonių suteiktas ne audito paslaugas;
- Rekomendacijų teikimas dėl audito įmonės parinkimo;
- Informacijos teikimas valdybai apie su atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis ataskaitomis, trūkumai, rekomendacijų dėl šių trūkumų šalinimo teikimas.

Audito komitetas iki 2023-04-25:

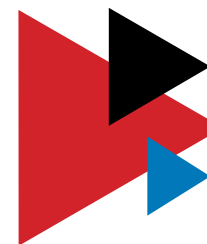
Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia ir pabaiga	Nario dalyvavimas posėdžiuose	Nariui skirtas atlygis, Eur, neatskaičius mokesčių
Gytis Bendorius	Komiteto pirmininkas Nepriklausomas narys	2020-05-08 2023-04-25	6/7	1710



Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia ir pabaiga	Nario dalyvavimas posėdžiuose	Nariui skirtas atlygis, Eur, neatskaičius mokesčių
Genadijus Vidinevičius	Nepriklausomas narys	2020-05-08 2023-04-25	7/7	1710
Alfredas Ziberkas	Nepriklausomas narys	2020-05-08 2023-04-25	6/7	1418

Audito komitetas nuo 2023-06-01:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia ir pabaiga	Nario dalyvavimas posėdžiuose	Nariui skirtas atlygis, Eur, neatskaičius mokesčių
Algirdas Juozaponis	Komiteto pirmininkas	2023-09-21	5/5	6804
	Nepriklausomas narys	2023-06-01		
Robertas Šerėnas	Nepriklausomas narys	2023-06-01	5/5	8081
Irena Petruškevičienė	Nepriklausoma narė	2023-09-21	5/5	4766



Audito komitetas 2023 metais organizavo iš viso 12 posėdžių, jis veikė pagal patvirtintą veiklos planą, kuriame buvo nustatytas posėdžių grafikas ir svarbiausi darbai:

- 2022 metų finansinės atskaitomybės, metinio pranešimo, socialinės atsakomybės ataskaitos procesų stebėjimas ir rekomendacijų dėl jo patikimumo užtikrinimo pateikimas Valdybai;
- 2022 metų finansinių ataskaitų audito proceso stebėjimas;
- Finansinių ataskaitų auditoriaus nepriklausomumo stebėjimas;

- Vidaus ir išorės auditų ataskaitų peržiūra ir vertinimas, rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas;
- Bendrovės turimų pagrindinių politikų ir tvarkų sąrašo vertinimas;
- Reikalavimų finansinio audito auditoriui nustatymas, viešojo pirkimo specifikacijos peržiūra, atrankos proceso kontrolė;
- Apskaitos proceso vertinimas;
- Pastabų ir išvadų dėl ketvirtinių finansinių ataskaitų Valdybai pateikimas;

- Apgaulės, korupcijos rizikos prevencinių priemonių plano analizė ir veiksmingumo priežiūra.

DARBUOTOJAI IR DARBO UŽMOKESTIS

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

	Vidutinis sąrašinis darbuotojų sk.			Vidutinis darbo užmokestis ⁶ , Eur		
	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Visi darbuotojai	1996	1860	1891	1555	1781	2075
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	1309	1225	1259	1528	1775	2118
Remonto darbininkai	263	236	238	1580	1767	1983
Pagalbinis ir aptarnaujantis personalas	237	223	219	1343	1463	1637
Administracijos darbuotojai	187	176	175	1955	2220	2425

Lyginant su 2022 metais, 2023 metais vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius išaugo 31 darbuotoju. Kaip matyti pateiktoje lentelėje, didžiausia dalimi išaugo vairuotojų vidutinis skaičius.

Visų darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2023 metais išaugo 294 Eur arba 16,5 proc. nuo 1781 Eur 2022 metais iki 2075 Eur 2023 metais.

2023 metų pagrindiniai veiksniai, dėl kurių išaugo darbo užmokestis:

- Kaip ir kasmet, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu padidintas minimalusis darbo užmokestis.
- Nuo 2023-06-01 darbuotojams, dirbantiems kilnojamojo darbo pobūdžio darbus, padidintas darbo užmokestis pridedant kilnojamojo darbo priedą prie pastoviosios atlygio dalies;
- 2022-04-01 ir 2022-11-01 padidintas darbuotojų darbo užmokestis bei nuo 2023-01-01 patikslintas priemokos už stažą mokėjimas turėjo įtakos 2023 metų vidutinio darbo užmokesčio pokyčiams lyginant su 2022 metais.

⁶ Vidutinis darbo užmokestis apskaičiuotas pagal sąlyginį darbuotojų skaičių

Generaliniam direktoriui darbo užmokestį nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės įstatai numato, kad Valdyba renka, atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdyba taip pat priima sprendimus dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo. 2023 metais generaliniam direktoriui nebuvo skiriama kintamoji atlygio dalis, metinės ar kito tipo priemokos.

Keleivių vežimo paslaugos darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur

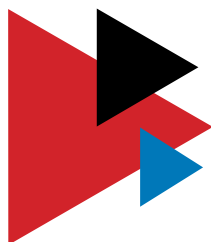
	2022 m.	2023 m.	2024 m. planas
Darbo užmokesčio sąnaudos iš viso	41 414	51 611	55 521
tiesioginio DU sąnaudos	34 886	43 837	46 208
netiesioginio DU sąnaudos	6 528	7 774	9 313

FINANSAI

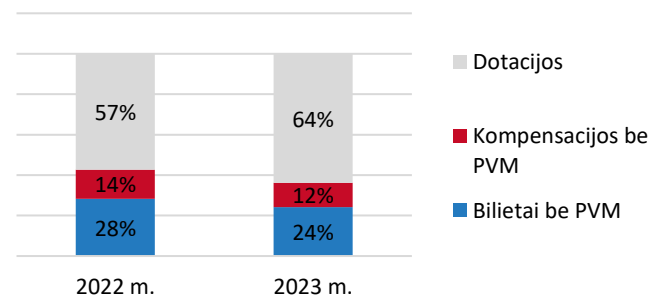
Keleivių vežimo pajamos

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių vežimas autobusais ir troleibusais Vilniaus mieste ir priemiestyje.

2023 metais įmonės veiklos rezultatus, o taip pat ir pajamų struktūrą, lėmė du kartus indeksuoti (sumažinti) paslaugų įkainiai, kadangi 2022 metais drastiškai kilusios kainos, ypač energetinių išteklių, 2023 metais pradėjo mažėti. Pajamų struktūros pokyčiams įtakos turi bilietų kainos, suteiktos lengvatos, 1 km ridos savikaina, rida, maršrutai ir kiti veiksniai.



Keleivių vežimo pajamų struktūra, proc.



Keleivių vežimo sąnaudos

2023 metais keleivių vežimo sąnaudos lyginant su 2022 metais padidėjo 9,0 mln. Eur arba 2,7 proc. Veiklos rezultatų lentelėje matyti pagrindiniai sąnaudų pokyčiai. 2023 metais rida išaugo 0,9 mln. km arba 2,6 proc.

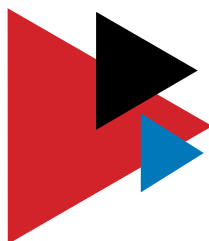
2023 metais išaugo darbo užmokesčio sąnaudos. Tam įtakos turėjo tai, kad 2022 metais du kartus buvo padidintas darbo užmokestis, antrą kartą metų pabaigoje nuo 2022-11-01.

2023 metais mažėjo materialinės sąnaudos. Dyzelino, dujų, elektros sąnaudos sumažėjo 7,5 mln. Eur arba 33,3 proc. Kitos materialinės sąnaudos: tepalams, padangoms, medžiagoms ir atsarginėms dalims – išaugo 0,8 mln. Eur arba daugiau 19,8 proc. karto.

2023 metais sumažėjo transporto priemonių nusidėvėjimo sąnaudos 0,6 mln. Eur arba 12,8 proc.

2023 metais kitos tiesioginės sąnaudos sumažėjo 0,3 mln. Eur arba 13,1 proc., dėl dujų kolonėlės elektros ir aptarnavimo sąnaudų sumažėjimo.

2023 metais išaugo pridėtinės sąnaudos 0,7 mln. Eur arba 7,0 proc. dėl pagalbinių darbininkų ir administracijos darbuotojų darbo užmokesčio augimo, o dėl elektros energijos ir šilumos sąnaudų mažėjimo – mažėjo.



Keleivių vežimo veiklos rezultatai, mln. Eur

	2021	2022	2023	2023/ 2022 proc.	2024 planas
Pajamos be PVM	23,0	32,2	33,7	4,5%	34,6
Darbo užmokestis (tiesioginės)	29,5	34,9	43,8	25,7%	46,2
Materialinės sąnaudos	13,5	26,9	20,2	-24,9%	21,8
Transporto nusidėvėjimas	5,3	4,8	4,2	-12,8%	4,5
Kitos tiesioginės sąnaudos	1,4	1,9	1,6	-13,1%	2,6
Pridėtinės sąnaudos	9,3	10,4	11,1	7,0%	14,9
Sąnaudos iš viso	59,0	78,8	81,0	2,7%	90,0

Ridos, pajamų ir sąnaudų pokyčiai turėjo tiesioginės įtakos pajamų ir sąnaudų pokyčiams vienam km. Dėl sąnaudų pokyčio (ypatingai energetinių išteklių) sumažėjo 1 km ridos savikaina. Savikainos pokyčiui didžiausią įtaką turėjo šie veiksniai:

- Nežymus ridos augimas šiek tiek mažino 1 km ridos savikainą;
- Dyzelino, dujų, elektros kainų augimas ženkliai sumažino 1 km ridos savikainą;
- Reikšmingai padidintas darbo užmokestis 2022 metais turėjo įtakos 2023 metais, dėl šios priežasties 1 km ridos savikaina išaugo labiausiai;
- Transporto nusidėvėjimo, finansinio lizingo palūkanos buvo santykinai mažesnės, todėl dėl šių sąnaudų 1 km savikaina nežymiai mažėjo, tačiau atsirado mokėjimai dėl finansavimo sutarties su ERPB.

Turtas

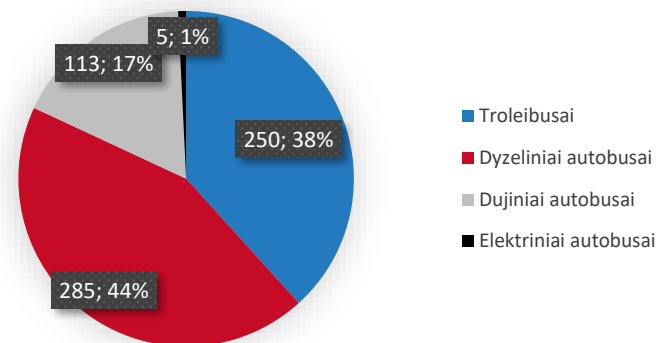
Didelę Bendrovės turto dalį (100,5 mln. Eur arba 81,5 proc.) sudaro ilgalaikis materialusis turtas. Reikšminga ilgalaikio materialiojo turto dalis yra transporto priemonės – autobusai ir troleibusai, kitos transporto priemonės. 2023 metais naujų autobusų ir troleibusų nebuvo įsigyta, tačiau Bendrovė pasirašė 91 dviašio troleibuso su autonomine rida pirkimo sutartį ir šių troleibusų finansavimo sutartį. Nauji troleibusai partijomis bus tiekiami nuo 2024 metų antro pusmečio.

Metų pabaigoje keleivių vežimui skirtų transporto priemonių buvo 653 vnt.

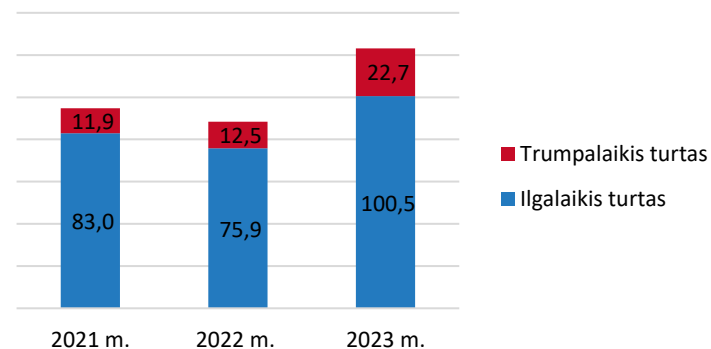
Trumpalaikio turto reikšmingos sudedamosios dalys yra pirkėjų įsiskolinimas ir kitos gautinos sumos (2022 metais buvo 7,7 mln. Eur arba 8,7 proc. viso turto vertės, o 2023 metais buvo 8,1 mln. Eur arba 6,6 proc. viso turto vertės). Didelę dalį gautinų sumų sudaro SĮ „Susisiekimo paslaugos“ ir Vilniaus miesto savivaldybės mokėtinos sumos už keleivių vežimo paslaugas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai 2022 metais buvo 3,4 mln. Eur arba 3,9 proc. viso turto vertės, o 2023 metais – 12,8 mln. Eur arba 10,4 proc. viso turto vertės.

Transportas 2024-01-01, sk. ir proc.



Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas, mln. Eur



Kapitalas ir įsipareigojimai

2023 metais nuosavas kapitalas reikšmingai išaugo ir sudarė 50,1 proc. visų finansavimo šaltinių. Perkainavus nekilnojamąjį turtą rinkos verte, 19,0 mln. Eur išaugo perkainojimo rezervas. Dėl pelno ir kitų apskaitytų sumų, 2023 metais nuosavas kapitalas išaugo 10,5 mln. Eur. Nuosavas kapitalas sudarė 390,7 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo sumos (žemutinė teisės aktuose numatyta riba 50,0 proc.).

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2023-12-31 buvo 5,4 mln. didesni ir sudarė 61,6 mln. Eur, kai 2022-12-31 atitinkamai – 56,2 mln. Eur. Reikšmingesnį per vienerius metus mokėtinų sumų augimą sudaro prekybos skolos, t. y. gautos ir dar neapmokėtos sąskaitos.

Kapitalo pokyčiai, ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai detalai atskleisti Metinių finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

Dėl pagerėjusios rinkos padėties ir Vilniaus miesto savivaldybės priimtų sprendimų vertinant viso laikotarpio Viešųjų paslaugų sutartį, Bendrovė įsigis dalį troleibusų iš nuosavų lėšų.

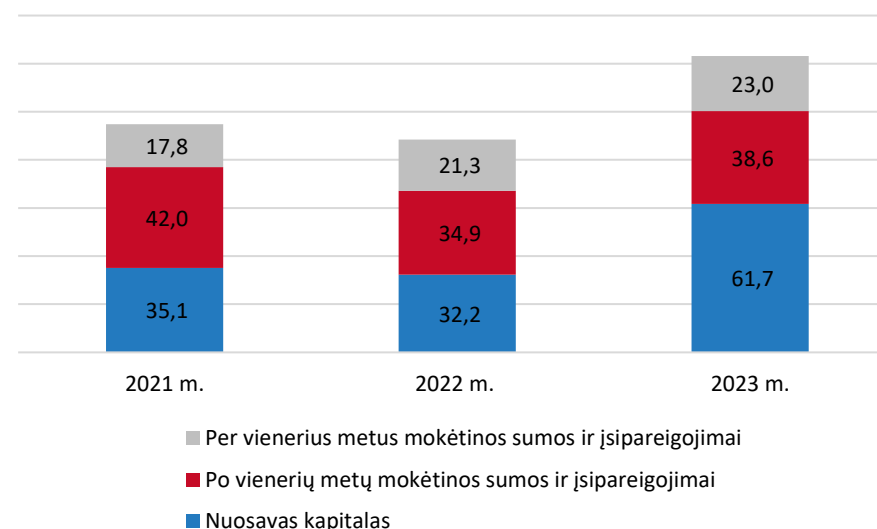
Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Rodiklio ⁷ pavadinimas	2021	2022	2023	Komentarai
EBITDA, tūkst. Eur	3566	3060	17899	pelnas prieš mokesčius,
EBITDA (normalizuota)	4272	3666	9961	palūkanas, nusidėvėjimą

⁷ Kai rodikliui apskaičiuoti reikalingos sąnaudų sumos, imamos nedotuotos sąnaudos

Didžiausias Bendrovės kreditorius yra lizingo bendrovės ir ERPB.

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, mln. Eur



Rodiklio ⁷ pavadinimas	2021	2022	2023	Komentarai
Bendrojo trumpalaikio mokumo koeficientas	0,67	0,59	0,99	trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Rodiklio ⁷ pavadinimas	2021	2022	2023	Komentarai
Greito trumpalaikio mokumo koeficientas	0,60	0,52	0,91	trumpalaikis turtas-atsargos / trumpalaikiai įsipareigojimai
Bendras mokumo rodiklis	0,59	0,57	1,00	nuosavas kapitalas/įsipareigojimai
Kritinio trumpalaikio mokumo koeficientas	0,06	0,16	0,55	pinigai/ trumpalaikiai įsipareigojimai
Bendras pardavimų pelningumas	0,21	0,19	0,67	bendrasis pelnas / pardavimai

Rodiklio ⁷ pavadinimas	2021	2022	2023	Komentarai
Ikimokestinis pelningumas	-0,18	-0,12	0,35	ikimokestinis pelnas/ pardavimai
Grynasis pardavimų pelningumas	-0,16	-0,09	0,29	grynasis pelnas/ pardavimai
ROA	-0,04	-0,03	0,24	grynasis pelnas/turtas
ROE	-0,10	-0,09	0,48	grynasis pelnas/nuosavybė
Viso turto apyvartumas kartais	0,24	0,36	0,27	pardavimai / visas turtas

EBITDA rodiklis išaugo dėl didesnių pajamų ir ženkliai sumažėjusių energetinių išteklių kainų bei sumažėjusių kitų sąnaudų. Normalizuota EBITDA – EBITDA, kuriai esant Bendrovės metinis keleivių vežimo paslaugos rentabilumas yra 5 proc., kuris nustatytas Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje.

Dividendai

Nors uždaroji akcinė bendrovė yra pelno siekiančio juridinio asmens teisinė forma, tačiau Bendrovei nėra keliamas maksimalaus pelno siekimo tikslas. Bendrovės pelno (rentabilumo) dydį nustato ir reguliuoja Vilniaus miesto savivaldybė.

Bendrovės dividendų politika 2023 metais nebuvo nustatyta⁸. Paskutinius penkerius metus Bendrovė dividendų nemokėjo.

Auditas

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „Auditas“, vadovaudamasi 2023-12-14 sutartimi Nr. 48-D.2023/700, atlieka uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ 2023, 2024 ir 2025 metų finansinių ataskaitų rinkinių auditą nustatant vieno finansinių metų audito paslaugų kainą – 37 440,00 (trisdešimt septyni tūkstančiai keturi šimtai keturiasdešimt Eur) be PVM ir trejų finansinių metų audito paslaugų kainą – 112 320,00 (šimtas dvylika tūkstančių trys šimtai dvidešimt Eur) be PVM. Kitų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų rinkinių auditu, apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „Auditas“ neteikia.

⁸ Dividendų politika buvo patvirtinta 2024-03-01 valdybos posėdyje

RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovė, kaip ir bet kuri kita organizacija, šiais įtemptų geopolitinių procesų (karo Ukrainoje, tiekimo grandinių sutrikimų, ekonomikos nestabilumo ir kt.) laikais susiduria su neapibrėžtomis situacijomis, kurios gali neigiamai įtakoti jos veiklą, todėl tik tikslingi ir išankstiniai veiksmai, nukreipti į išankstinį rizikos faktorių identifikavimą gali užtikrinti, kad rizikos bus suvaldytos ir neturės arba turės tik mažiausią galimą įtaką Bendrovei.

Tuo tikslu Bendrovėje kuriama rizikų valdymo sistema, siekiant identifikuoti, įvertinti rizikas, numatyti ir įgyvendinti jų valdymo priemones. Tokiu būdu siekiama išvengti rizikų, kurios gali neigiamai paveikti Bendrovės strategijos įgyvendinimą, veiklos tikslų pasiekimą ir Bendrovės veiklos tęstinumą.

Bendrovėje rizikų valdymas yra suprantamas kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškas rizikų poveikio bei tikimybės vertinimas ir tinkamų valdymo priemonių taikymas.

Bendrovėje rizikos valdomos vadovaujantis patvirtinta Rizikos valdymo politika. Šis dokumentas įtvirtina bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikos valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija ir standartais. Politiką įgyvendina generalinio direktoriaus patvirtinta Rizikos valdymo tvarka.

Bendrovėje rizikos valdymas užtikrinamas šiais principais: vertės kūrimo ir saugojimo, integravimo į Bendrovės veiklos procesus, informacijos aktualumo ir patikimumo, suderinamumo, proporcingumo, įtraukimo, skaidrumo, nuolatinio tobulinimo.

2023 metais įgyvendintos priemonės rizikos valdymo tikslams siekti:

- Parengta rizikų valdymo ir draudimo programa dėl bendrovės veikloje nustatytų rizikų valdymo draudimo instrumentais;
- Įsteigtas Veiklos atsparumo skyrius, jame numatant Rizikų valdymo eksperto pareigybę.

Bendrovėje rizikos vertintos šiuo metodu:

Rizikos vertinamos penkių balų sistemoje, kai didesnis balas atitinka didesnę tikimybę arba galimą poveikį bei tai atvaizduojama rizikų žemėlapyje. Rizikų žemėlapis atvaizduoja Bendrovės rizikas dviejų ašių plokštumoje, kur X ašis – rizikos poveikio reikšmė, Y ašis rizikos tikimybės reikšmė, o spalvos – tai rizikos lygio spalvinis žymėjimas pagal rizikos lygio reikšmę (žema, vidutinė, didelė, labai didelė ir ekstremali).

		Poveikis				
		Labai mažas	Mažas	Vidutinis	Didelis	Labai didelis
Tikimybė	Labai tikėtina	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika	Ekstremali rizika	Ekstremali rizika
	Tikėtina	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika	Ekstremali rizika
	Galima	Žema rizika	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika
	Mažai tikėtina	Žema rizika	Žema rizika	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika
	Reta	Žema rizika	Žema rizika	Žema rizika	Vidutinė rizika	Didelė rizika

Vadovaujantis UAB „Vilniaus viešasis transportas“ rizikos valdymo tvarka, buvo nustatytos svarbiausios rizikos ir jų vertinimas:

	Rizika	Veiksmai rizikai mažinti	Rizikos lygis
1.	Administracijos personalo kaita	Darbuotojų motyvacinės sistemos tobulinimas ir konkurencingo atlygio užtikrinimas.	20
2.	Troleibusų ir autobusų vairuotojų trūkumas	Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas ir konkurencingo atlygio užtikrinimas. Atlygio ir veiklos vertinimo politikos tobulinimas.	18
3.	Seni troleibusai ir autobusai	Paskelbtas naujų troleibusų pirkimas vadovaujantis Vilniaus miesto viešojo transporto atnaujinimo planu.	16
4.	Vidinės infrastruktūros kompiuterinio tinklo būklė nebeatspindi naujausių saugumo standartų, kadangi visi tinklo komutatoriai yra maždaug 20 metų senumo ir didžioji jų dalis turi sugedusius portus.	Patvirtintas ir vykdomas tinklo infrastruktūros atnaujinimo įrangos pirkimas, kuris per 2024 metus bus atnaujintas ir sukonfigūruotas pagal tinklo saugumo reikalavimus.	16
5.	ESAP planas	ERPB paskolos sutartimi numatytas ESAP planas socialiniams ir aplinkosauginiams veiksams įgyvendinti gali būti neįvykdytas.	14
6.	Kontaktinio tinklo atramos yra techniškai pasenusios kyla incidentų grėsmė	Atramų keitimas vykdomas pagal patvirtintą CAPEX.	12
7.	Konkurencinė	Didinamas konkurencinis pranašumas mažinant sąnaudas ir efektyvinant veiklą.	12
8.	Dyzelinių degalų tiekimas/ išpilstymo sutrikimas dėl tiekimo neužtikrinimo ir įrangos techninių gedimų	Patvirtintas pirkimų planas ir vykdomi pirkimai. Administruojamos sutartys.	10
9.	Gamtinių dujų tiekimo/suspaudimo neužtikrinimas dėl senos kompresorinės įrangos	Patvirtintas pirkimų planas ir vykdomi pirkimai. Administruojamos sutartys.	10



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS (DARNUMO) ATASKAITA

APIE SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS (DARNUMO) ATASKAITĄ

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ socialinės atsakomybės ataskaitas teikia nuo 2017 metų. Nuo 2022 metų jos yra konsoliduojamos su Bendrovės metiniu pranešimu.

2023 metų socialinės atsakomybės (darnumo) ataskaita (toliau – Darnumo ataskaita) teikiama pagal tarptautinį Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*, toliau – GRI) standartą, tvarumo tikslus susiejant su Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltais Darnaus vystymo tikslais. Jeigu nenurodyta kitaip, 2023 metų Darnumo ataskaita ir joje esantys duomenys apima laikotarpį nuo 2023-01-01 iki 2023-12-31.

Darnumo ataskaita kartu su metiniu pranešimu skelbiama [UAB „Vilniaus viešasis transportas“ interneto svetainėje](#).

Šiais, pirmaisiais metais, Darnumo atskaitoje vadovaujamės GRI standartais, o tai yra svarbus žingsnis siekiant padidinti mūsų tvarumo siekių skaidrumą ir atskaitomybę. Atsižvelgiant į šį pokytį, svarbu atkreipti dėmesį į tai, kad šiame dokumente duomenis lyginsime tik tais atvejais, kai jie buvo surinkti ir apskaičiuoti taikant vienodas metodikas. Tokiu būdu užtikrinamas išvadų pagrįstumas ir palyginamumas.

Šios ataskaitos parengimui reikšmingumo vertinimą atlikome remdamiesi Bendrovės „Strateginiu veiklos planu 2023–2030 metams“, suinteresuotųjų šalių apklausa bei Tvarumo apskaitos standartų valdybos (angl. Sustainability Accounting Standards Board, SASB) gairėmis (plačiau 80 psl.).

Siekiant išvengti informacijos dubliavimo, dalis atskleidimų pagal GRI yra pateikta skyriuje Bendrovės valdymas (nuo 59 psl.). Visą atskleidimų pagal GRI sąrašą ir jų puslapius nurodėme GRI rodyklėje (nuo 108 psl.).

Atkreipiame dėmesį, kad Darnumo atskaitoje vartojamos sąvokos darnumas ir tvarumas suprantamos lygiareikšmiai. Tai bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinio sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Tvarumas reiškia, kad turime vartoti išteklius atsakingai, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai nesukeliant sunkumų ateities kartoms patenkinti savo poreikius.

Kiekvienas iš mūsų galime prisidėti prie tvarumo įvairiais būdais, pavyzdžiui: rinkdamiesi savo miesto kelionėms viešąjį transportą.

Kontaktinis asmuo įmonėje dėl darnumo ataskaitos turinio ir VVT darnumo veiklų: Kokybės ir veiklos gerinimo skyriaus projektų vadovė Eglė Šilkonė, el. p. egle.silkone@vilniausvt.lt.

DARNUMAS ĮMONĖJE

DARNUMO PRINCIPAI ĮMONĖS STRATEGIJOJE

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ yra pirmaujanti viešojo transporto paslaugų Vilniuje teikėja, todėl Bendrovės komanda puikiai suvokia, kokį svarbų vaidmenį atlieka savo bendruomenės kasdieniame gyvenime ir kokį poveikį aplinkai daro ši veikla. Tai pripažindami, esame tvirtai įsitikinę, kad tvarumas turėtų būti ne mūsų veiklos papildymas, o kertinis mūsų bendros strategijos pagrindas.

Bendrovės 2023–2030 metų strateginis planas yra šio įsitikinimo įrodymas, kuriame įsipareigojama ne tik siekti nepriekaištingo aptarnavimo standarto, bet ir daryti tą jaučiant atsakomybę aplinkai. Todėl Bendrovės strategijos kryptys aiškiai atspindi pagrindinius aplinkosaugos, socialinės srities ir valdysenos elementus.

Poveikio aplinkai mažinimas. Esame įsipareigoję mažinti savo anglies dvideginio pėdsaką vykdydami įvairias iniciatyvas. Tarp jų – perėjimas prie ekologiškesnio autobusų parko, varomo elektra arba alternatyviais degalais, maršrutų optimizavimas siekiant efektyvumo – sumažinti degalų sąnaudas, ir investicijos į energiją taupančias technologijas. Kiekvienas nuvažiuotas kilometras ir kiekvienas mūsų parko autobusas ar troleibusas reguliariai vertinamas per tvarumo prizmę, siekiant apčiuopiamai sumažinti poveikį aplinkai.

Darbuotojų patirtis. Puikiai suvokdami savo darbuotojų teikiamą vertę tiek Bendrovei, tiek plačiajai visuomenei ir aplinkai, diegiamė naujoves, kurios labiau atlieps mūsų darbuotojų lūkesčius ir poreikius. Tarp jų – reguliarios atlygio sistemos peržiūros, darbuotojų įtraukimo ir kompetencijų ugdymo taktikos.

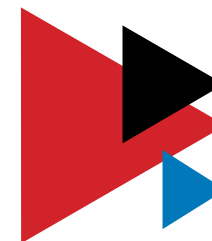
Nepriekaištingas valdymas. Esame įsipareigoję laikytis aukščiausių skaidrumo ir atskaitomybės standartų visose savo veiklos srityse. Šiuos lūkesčius puoselėja visos suinteresuotosios šalys, nuo plačiosios visuomenės, mūsų darbuotojų iki akcininko ir verslo partnerių. Siekiame kurti aplinką, kurioje kiekvienas sprendimas ir veiksmas priimamas sąžiningai ir atvirai. Teikdami pirmenybę skaidriam valdymui, ne tik įgyvendiname, bet ir siekiame viršyti mums keliamus lūkesčius.

SUINTERESUOTŪJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKTIS IR REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

Kuriant mūsų strategiją, itin svarbus vaidmuo tenka suinteresuotųjų šalių nustatymui ir įtraukimui. Esame identifikavę pagrindines suinteresuotąsias šalis (41 psl.), kurių pagalba priimame informuotus sprendimus dėl strategijos, tikslų, veiksmų ir rodiklių.

Siekdami išgryninti mūsų verslui ir jo suinteresuotosioms šalims svarbiausias tvarumo temas, taikėme daugialypę įtraukimo strategiją: rinkome nuomones ir įžvalgas įvairiais būdais ir kanalais, taip užtikrinant, kad į tvarumo temas būtų pažvelgta iš skirtingų perspektyvų. Lentelėje žemiau pateikiame detalesnes įžvalgas.

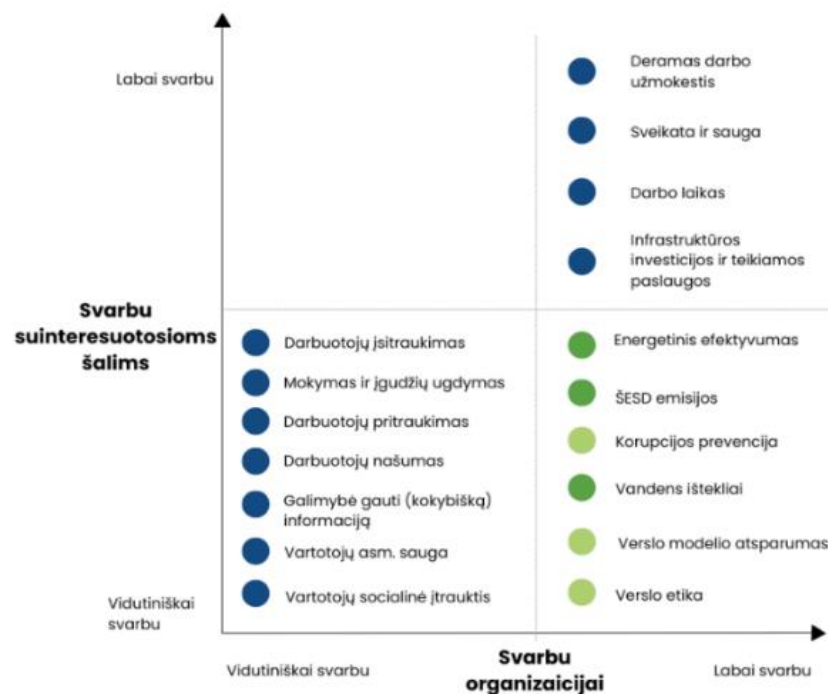
Nepaisant pažangos, pasiektos suinteresuotųjų šalių įtraukimo srityje, pripažįstame, tikslinga tobulinti įtraukimo taktikas, būdus ir kanalus, kuriuos optimizuosime per ateinančius ataskaitinius metus.



Šaltinis	Komentaras	Informacijos tikslumas
Strateginis veiklos planas 2023-2030 metams	Išanalizavę suinteresuotųjų šalių nuomones, kurios buvo surinktos ruošiant įmonės strategiją ir priimant sprendimus dėl prioritetinių krypčių. Šiame etape surinktos suinteresuotųjų šalių įžvalgos nulėmė įmonės strateginį planą, tikslų ir rodiklių išgryninimą, todėl yra neatsiejama reikšmingų temų identifikavimo dedamoji dalis.	Įžvalgos buvo surinktos laiko režyje tarp 2019 ir 2023 m., todėl, nors šios pozicijos ir informavo mūsų strateginį planą, jų aktualumas gali būti mažesnis dėl tam tikrų sprendimų priimtų šiame laikotarpyje.
Apklausa	Siekiant gauti naujausiais įžvalgas iš suinteresuotųjų šalių, atlikome anoniminę apklausą, kurios pagalba užtvirtinome reikšmingas temas ir palyginome su strateginio plano kryptimis.	Apklausą užpildė sąlyginai nedidelis suinteresuotųjų šalių skaičius, todėl šie rezultatai negali būti vertinami izoliuotai nuo bendros įmonės strategijos ar kitų kanalų, kuriais renkamos šalių įžvalgos.
Susitikimai	Įvairių susitikimų metu vyksta nuolatinis dialogas su suinteresuotomis šalimis ir ši informacija reguliariai vertinama.	Esant dideliame skaičiui žmonių, priklausančių suinteresuotoms šalims (ypač darbuotojų grupėje), tiesioginis dialogas su visais asmenimis nėra įmanomas, todėl informacija renkama ir perduodama tiesioginių ir netiesioginių vadovų ar kitų atstovų (pvz., Profesinės sąjungos).

Galutinis reikšmingų temų sąrašas buvo sudarytas ir patvirtintas surinkus visas suinteresuotųjų šalių įžvalgas iš skirtingų šaltinių ir etapų bei įvertinus įmonės strateginiame plane įvardintų rizikų ir galimybių sąsajas su tvarumo klausimais. Kitame skyriuje pateikiame reikšmingų temų matricą.

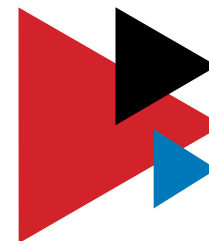
REIŠMINGŲ TEMŲ MATRICA



● Aplinkosauga
 ● Socialinė sritis
 ● Valdysena

Mūsų išsami analizė parodė, kad labiausiai išskiriamos temos yra susijusios su darbo santykiais: darbo užmokesčio, darbo laiko bei sveikatos ir saugos klausimais. Aukščiausią svarbą šioms temoms skyrė ne vadovaujančias pozicijas užimantys darbuotojai, kurie sudaro daugiau nei 90% visų įmonės darbuotojų, bei darbuotojus atstovaujančios profesinės sąjungos.







Aplinkosauginiai klausimai, tokie kaip ŠESD, energetinis efektyvumas ir vandens ištekliai, buvo svarbiausi vadovaujančias pareigas užimantiems darbuotojams, akcininkui bei valdybos ir/ar komiteto nariams. Šių temų valdymas yra plačiau aprašytas atitinkamoje potemėje, o rizikos įvardintos kitame skyriuje.

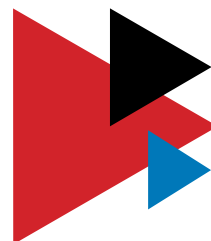


SĄSAJA SU JUNGTINIŲ TAUTŲ ORGANIZACIJOS DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAIS

Susitikimo su UAB „Vilniaus viešojo transporto“ aukščiausios grandies vadovais metu, buvo nustatyta, prie kurių Jungtinių Tautų organizacijos (toliau – JTO) darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT) siekimo prisideda ar ketina per ateinančius metus prisidėti Bendrovė. 2024 m. planuojamoje patvirtinti Darnumo politikoje numatytos šios kryptis, kurios būtų siejamos su išskirtais JTO DVT:

VVT darnumo kryptys		VVT išskirti JTO Darnaus vystymosi tikslai			
Aplinkosaugos sritis	Siekiame vykdyti klimatui neutralią veiklą, mažinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai, reguliariai identifikuoti ir vertinti aplinkosaugos aspektus.	6 ŠVARUS VANDUO IR SANITARIJA	7 PRIEINAMA IR ŠVARI ENERGIJA	11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS	12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA

VVT darnumo kryptys		VVT išskirti JTO Darnaus vystymosi tikslai		
Socialinė sritis	Bendrovė supranta savo poveikį suinteresuotosioms šalims ir savo veikla bei iniciatyvomis siekia prisidėti prie socialiai atsakingo verslo vykdymo, užtikrinti įvairovę bei lygias galimybes, darbuotojų gerovę ir sveikatą, kurti saugią ir orią darbo aplinką, reguliariai identifikuoti ir vertinti profesinę riziką.			
Valdysenos ir ekonominė sritis	Bendrovė vadovaudamasi gerosiomis valdymo praktikomis siekia užtikrinti veiklos tinkamumą, skaidrų valdymą ir rezultatyvumą, taikant procesiniu požiūriu pagrįstą tarptautiniu standartus atitinkančios integruotos vadybos sistemos valdymą bei mąstymą atsižvelgiant į riziką, teikti pažangias ir suinteresuotųjų šalių poreikius atliepančias viešojo transporto paslaugas bei kurti gerą Bendrovės reputaciją.			



APLINKOSAUGOS SRITIS

Bendrovės įsipareigojimas siekti tvarumo aplinkosaugos srityje yra susijęs su energijos vartojimo efektyvumo didinimu ir išmetamų teršalų mažinimu. Modernizuodami transporto priemones ir infrastruktūrą siekiame, kad visos mūsų transporto priemonės būtų varomos tik atsinaujinančia energija, o iki 2030 metų – nulinio ŠESD išmetimo.

VANDUO

2023 metais iš valymo įrenginių buvo išvežtas per kelis metus susikaupęs užterštas vanduo, todėl vandens, užteršto naftos produktais, išvežamas kiekis padidėjo.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Vanduo užterštas naftos produktais, t	72,4	66,56	135,4

ATLIEKOS

Bendrovė vykdo transporto priemonių priežiūrą ir remontą, todėl jos veikloje susidaro pavojingos ir nepavojingos atliekos. Nuolat remontuojamos viešojo transporto priemonės bendrovėje turėjo įtakos aplinkai.

Pagrindinės pavojingos atliekos susidaro transporto priemonių remonto metu – tai tepalų, degalų, oro filtrai, užterštos pašluostės, alyvos, hidraulinės žarnos, naftos produktais užterštos pakuotės, dienos šviesos lempos. Bendras išvežamų pavojingų atliekų kiekis per metus padidėjo, nes Antakalnio transporto departamente buvo atliktas periodinis grunto, užteršto tepalais ir kt. cheminėmis medžiagomis, valymas.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pagrindinės pavojingos atliekos, kg	32 906	21 516	42 880

Prie nepavojingų atliekų priskiriamos: gumos, automobiliniai plastikai, transporto priemonių stiklai, naudotos padangos, statybinės atliekos. Jų kiekis per metus padidėjo dėl 2023 metais vykdomų rekonstrukcijos darbų Viršuliškių transporto departamente metu susidariusių statybinių atliekų. Taip pat visose transporto departamentų teritorijose buvo atlikta turimo turto inventorizacija ir išvežtos sukauptos įvairios atliekos, kt. nenaudojamas materialus turtas, pvz., seni sulūžę baldai ir pan. Atliekų kiekio padidėjimui taip pat turėjo įtakos ir naujų poilsio patalpų vairuotojams galutinėse stotelėse įrengimas ir kontaktinio tinklo remonto darbai.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Nepavojingos atliekos, kg	55 600	28 400	40 340

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS

ŠESD METODIKA

Šiame skyriuje pateikiama išsami informacija apie Bendrovės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) pėdsaką ir detaliai apžvelgiamos kategorijos, ribos, prielaidos ir taikyta metodika.

Informacija yra pagrįsta geros praktikos principais ir parengta pagal:

- Pasaulio verslo subalansuotos plėtros tarybos (angl. World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) ir Pasaulio išteklių instituto (angl. World Resource Institute, WRI) 2004 metais parengtą Įmonių apskaitos ir atskaitomybės standartą (angl. GHG Protocol);
- Jungtinės Karalystės Aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamento (angl. UK Department for Environment, Food & Rural Affairs, DEFRA), 2022 metų Vyriausybės nustatyti šiltnamio efektą sukeliančių dujų perskaičiavimo koeficientai įmonių ataskaitoms teikti (angl. Government Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting);
- Tarpyvyriausybė klimato kaitos grupė (TKKG), 2006 metų Nacionalinių šiltnamio efektą sukeliančių dujų apskaitos gairės.

ORGANIZACINĖS RIBOS

Pagal ŠESD protokolą UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nustatė aiškias organizacines ribas šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekiui nustatyti ir

ataskaitoms pateikti. Šioms riboms apibrėžti taikomas veiklos kontrolės (angl. operational boundaries) metodas, užtikrinantis, kad būtų apskaitomas išmetamųjų teršalų kiekis iš visų operacijų, kurias Bendrovė kontroliuoja, nepriklausomai nuo to, ar turi su jomis susijusių finansinių interesų.

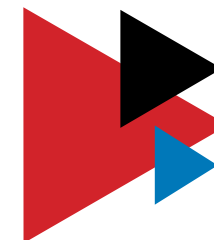
ATSKAITOMYBĖS RIBOS

1 sritis: tiesioginis išmetamųjų teršalų kiekis. Bendrovės tiesioginiai išmetamieji teršalai, priskiriami pirmajai sričiai, susidaro iš Bendrovei priklausančių arba Bendrovės kontroliuojamų šaltinių. Tai apima transporto priemones, stacionarius ir kitus šaltinius, tiesiogiai naudojamus mūsų veiklos vykdymui.

2 sritis: išmetamųjų teršalų kiekis, susidarantis dėl perkamos energijos. Į antrąją sritį įtraukiamas išmetamųjų ŠESD kiekis, susijęs su perkamos elektros energijos ir šilumos vartojimu.

3 sritis: kiti netiesioginiai (tiekimo grandinės) išmetami teršalai. Apskaičiuotas verslo kelionių (transportas, nakvynė viešbutyje) ir perdavimo nuostolių emisijų kiekis. Ateinančiais ataskaitiniais metais Bendrovė įsipareigoja išplėsti kategorijų sąrašą.

Baziniais metais bus laikomi 2023 metai, kadangi tai pirmieji metai, kuriais ŠESD emisijos buvo apskaičiuojamos pagal ŠESD protokolą ir taikant visas su juo susijusias metodikas.



KOKYBINIS NEAPIBRĖŽTUMO VERTINIMAS

Apskaičiuojant ŠESD emisijas buvo remtasi išmetamųjų teršalų faktoriais, gautais iš autoritetingų šaltinių. Šie taršos veiksniai nėra kontroliuojami Bendrovės, todėl yra laikomi patikimais. Tiesioginių išmetamųjų teršalų duomenų šaltiniai yra sąskaitos faktūros arba mūsų vidaus apskaitos sistema.

KIEKYBINIS IŠMETAMŲ ŠESD KIEKIO NUSTATYMAS

Taikant išmetamųjų teršalų faktoriaus metodą, verslo veiklos duomenys dauginami iš atitinkamo išmetamųjų teršalų faktoriaus.

Anglies dvideginio pėdsakas, išreikštas CO₂ ekvivalentu (kg CO₂e), gaunamas veiklos duomenis padauginus iš patvirtintų išmetamųjų teršalų faktorių. Galutinis kiekvienos grupės išmetamųjų teršalų kiekis nurodomas CO₂ ekvivalento tonomis (t CO₂e). Apskaičiuojant CO₂e naudojamas visuotinio atšilimo potencialas (GWP) pagrįstas ketvirtąja Tarpvyriausybės klimato kaitos grupės (TKKG) vertinimo ataskaita.

Išmetamas ŠESD kiekis = VD x EV

Išmetamųjų ŠESD kiekis kg CO₂e

VD (veiklos duomenys) Įmonės veiklos išraiška atitinkamo mato vienetais

EV (emisijų veiksnys) kg CO₂e/ mato vieneta

⁹ Priklauso nuo dujų

Nustačius išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (pvz., anglies dioksido, metano ir azoto oksido) kiekius, jų CO₂ ekvivalento vertė apskaičiuojama padauginus šiuos kiekius iš atitinkamo visuotinio atšilimo potencialo (GWP), kaip nurodyta lentelėje. Šios vertės paimtos iš ketvirtosios TKKG vertinimo ataskaitos.

Dujos	Visuotinio atšilimo potencialas (GWP)
Anglies dvideginis (CO ₂)	1
Metanas (CH ₄)	25
Diazoto monoksidas (N ₂ O)	293
Hidrofluorangliavandelinis (HFC)	1300 – 1924 ⁹

ŠESD EMISIJOS



2023 metais Bendrovės emisijos sudarė 43 641,8 tonos.

Nuo 2023-06-01 Bendrovė savo veikloje naudoja iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) pagamintą elektros energiją, todėl skaičiavimuose rinkos metodu 2 srities emisijos dalinamos į 2 dalis: iki 2023-05-31 energijos sąnaudos skaičiuojamos vietos metodu, sąnaudos nuo 2023-06-01 – rinkos metodu.

Perėjimas prie AEI nuo metų vidurio sumažino išmestų emisijų kiekį: 7 proc. (beveik 3 tūkst. tonų) mažiau nuo bendro CO2 kiekio nei būtų sugeneravusi be AEI. 2024 metais energijos emisijos turėtų ir toliau mažėti, nes jau visus metus bus taikoma rinkos metodo apskaita.

Vietos metodas

Sritis	CO2e	CO2	CH4	N2O
1 sritis	32 770	29 133	16,49	266,04
2 sritis	5 835	5 835	0,12	0,02
3 sritis	7 979	1 164	0,07	0,02
Iš viso	46 584	44 624	16,85	266,10
<i>t CO₂e/ 1 mln. EUR</i>	496,24	475,36	0,18	2,84
<i>t CO₂e/ 1 darbuotojui</i>	28,69	23,24	0,01	0,14
<i>t CO₂e/ 1 m²</i>	0,81	0,66	0,0003	0,004
<i>kg CO₂e/ 1 km¹⁰</i>	1,36	1,31	-	-

Rinkos metodas

Sritis	CO2e	CO2	CH4	N2O	
1 sritis	327 700	29 133	16,49	266,04	
2 sritis	Iš viso	2 892,64	2 656,15	0,05	0,01
	Iki 2023-05-31	2 656,21	2 656,15	0,05	0,01
	Nuo 2023-06-01	236,42	-	-	-
3 sritis	7 979,13	1 164,45	0,07	0,02	
Iš viso	43 641,76	32 953,81	16,61	266,07	
<i>t CO₂e/ 1 mln. EUR</i>	464,898	351,043	0,177	2,834	
<i>t CO₂e/ 1 darbuotojui</i>	22,730	17,163	0,009	0,139	
<i>t CO₂e/ 1 m²</i>	0,645	0,487	0,0003	0,004	
<i>kg CO₂e/ 1 km</i>	1,28	0,96	-	-	

¹⁰ Bendrovės 2023 metais nuvažiuotam km kiekiui

TIESIOGINIS ŠESD EMISIJŲ KIEKIS (1 SRITIS)

1 srities išmetamas ŠESD kiekis – tai tiesioginis kiekis, išmetamas iš organizacijai priklausančių ar jos kontroliuojamų šaltinių, pavyzdžiui, katiluose, krosnyse ir transporto priemonėse.

Mobilūs deginimo šaltiniai. Įmonei priklausančių transporto priemonių emisijų kiekis apskaičiuojamas pagal sunaudoto kuro kiekį. Tai apima visas įmonės transporto priemones, įskaitant lengvąjį bei krovininį transportą ir autobusus, varomus dyzelinu, benzinu arba dujomis. Troleibusų ir elektrinių autobusų emisijos yra apskaitytos 2-oje srityje (2. Netiesioginis ŠESD emisijų kiekis (2 sritis), 87 psl. Degalų suvartojimo duomenys surinkti iš mūsų vidaus apskaitos sistemų, o koeficientai imami iš DEFRA 2023 m. leidimo.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ autobusai su dujiniais varikliais varomi naudojant suslėgtas gamtines dujas (angl. Compressed natural gas, CNG).

Kategorija	Matavimo vienetas	Veiklos duomenys	t CO ₂ e
Dyzelinas	litrai	7 952 995,68	19 978,43
Benzinas	litrai	160,00	0,34
SGD	m ³	5 488 267	9 437
Iš viso			29 415,76

Šaldymo skysčiai. Transporto priemonių oro kondicionavimo sistemų papildymui naudojamos F-dujos (freonas) R-134a.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
F-dujos R-134a, kg	2998	2647	2542

Antrus metus iš eilės stebimas šaldymo skysčių vartojimo mažėjimas. Lyginant su praėjusiais ataskaitiniais metais, kiekį pavyko sumažinti 79 kg, o su 2021 metais – suvartojamas kiekis sumažėjo 430 kg.

Bendrovėje naudojami dviejų tipų šaldymo skysčiai: R410A ir R-134a. Pastarasis pilamas tik į senas transporto priemones.

Kategorija	Matavimo vienetas	Veiklos duomenys	t CO ₂ e
R410	kg	25,8	49,64
R-134a (HFC-134a)	kg	2 542	3 305
		Iš viso	3 354,24

Neįtraukti ŠESD išmetimo šaltiniai. Kai kurie ŠESD išmetimo šaltiniai nebuvo įtraukti į ataskaitą remiantis tuo, kad įranga nebuvo naudojama ir/ar buvo nustatyti duomenų rinkimo proceso ar pačių duomenų trūkumai:

- Stacionarūs įrenginiai;
- Gaisro gesinimo įranga.

Bendras suvartotos energijos intensyvumas siekė 320,55 MWh vienam milijonui eurų pajamų.

NETIESIOGINIS ŠESD EMISIJŲ KIEKIS (2 SRITIS)

2 srities išmetamas ŠESD kiekis – tai netiesioginės emisijos, susidarančios dėl organizacijos naudojamos pirktos energijos (elektra, šildymas). Šios emisijos susidaro už organizacijos ribų, jas gamina komunalinių paslaugų teikėjai.

ELEKTROS ENERGIJA

Nuo 2023 m. birželio 1 d. Bendrovė savo veikloje naudoja iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) pagamintą elektros energiją, taip ne tik mažindama savo poveikį aplinkai, bet ir skatindama energijos gamybos iš AEI plėtrą.

Į šią kategoriją taip pat įtraukiamas suvartojimas bei emisijos, susidariusios iš elektra varomų transporto priemonių: troleibusų judėjimo, elektrinių autobusų įkrovimo.

Kategorija	Veiklos duomenys (kWh)	t, CO ₂ e
Elektra (vietos metodas)	10 975 390	2 656,21
Elektra (rinkos metodas)	13 134 496	236,42
Iš viso		2 892,64

ŠILDYMAS

Šildymui naudojama šiluminė energija, kurią tiekia AB „Vilniaus šilumos tinklai“. Ataskaitiniais metais suvartojimas siekė 5981,28 MWh, dėl kurių susidarė 826,0 t, CO₂e emisijų.

Kategorija	Veiklos duomenys (kWh)	t, CO ₂ e
Šildymas	5 981 280	826,01

NETIESIOGINIS ŠESD EMISIJŲ KIEKIS (3 SRITIS)

Verslo kelionės. Bendrovės verslo kelionės 2023 metais sudarė 2,3 t, CO₂e. Daugiausia emisijų šioje kategorijoje sudarė skrydžiai (1,6 tonos).

NEIGIAMO POVEIKIO APLINKAI MAŽINIMAS

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ savo veikloje siekia tvarumo ir įgyvendina taršos prevencijos priemones. Aplinkosaugos priemonių įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja ūkio ir aplinkosaugos priežiūros specialistas. Bendrovė vykdo savo veiklą, laikydama su aplinkos apsauga susijusių teisės aktų. Organizuoja efektyvią žaliavų naudojimo sistemą bei tinkamą pašalinimą. Visose darbo procesuose stengiamasi tausoti gamtos išteklius, pasirinkti aplinkai draugiškus gamybos procesus ir medžiagas.

Bendrovė stebi ir vertina savo veiklą, gaminius ir paslaugas, dėl kurių gali atsirasti poveikis aplinkai. Bendrovė ėmėsi iniciatyvų mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, atliekas, teršalus, energijos ir vandens suvartojimą (energijos taupymo programos, ekovairavimas, rūšiavimo programos ir kita).

Reguliariai valo vandens valymo įrenginius, siekdama užtikrinti, kad naftos produktais užterštas vanduo nepatektų į aplinką. Nuolatos stebi ir vertina oro teršalų valymo įrenginių efektyvumą bei vykdo jų priežiūrą. Bendrovė seka taršos šaltinius ir jų kiekius, t. y., inventorizuoja ir rengia ataskaitas (aplinkos oro taršos šaltinių ir jų išmetamų teršalų ataskaitas; sunaudotų F-dujų, cheminių medžiagų sunaudojimų ataskaitas). Ataskaitos Aplinkos apsaugos agentūrai teikiamos per duomenų teikimo sistemą AIVIKS.

Netinkamai tvarkomos atliekos teršia aplinką, atliekoms yrant jose esančios nuodingos ir kenksmingos medžiagos teršia gruntą, vandenį, orą, todėl VVT siekia

Degalų ir energijos perdavimo nuostoliai. Emisijos iš kuro ir energijos perdavimo nuostolių (angl. *Transmission and distribution, T&D; well-to-tank, WTT*) sudarė 7 976,8 t, CO₂e, o tai yra 18% visų Bendrovės apskaičiuotų emisijų.

užtikrinti, kad šios atliekos būtų tinkamai surinktos ir utilizuotos. Susikaupusios pavojingos ir nepavojingos atliekos pagal sutartis perduodamos tvarkyti specializuotoms įmonėms, turinčioms teisę užsiimti šia veikla.

Bendrovė surenka ir atiduoda atsakingoms įmonėms pasenusią ir neveikiančią biuro techniką, baterijas, nenaudojamą elektroniką. 2023 m. darbuotojai dalyvavo aplinkosauginiame projekte „Mes rūšiuojame“, kurios metu nemokamai buvo išvežta nenaudojama elektros ir elektroninė įranga (kompiuteriai, monitoriai, spausdintuvai, dienos šviesos lempos). Bendrovėje taip pat yra galimybė išrūšiuoti panaudotas nešiojamąsias baterijas ir smulkią elektroniką. Visuose padaliniuose rūšiuojamas popieriaus, stiklas ir plastikas.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veikla tiesiogiai susijusi su dideliu elektros energijos ir degalų sunaudojimu. Bendrovės eksploatuojamose naujose transporto priemonėse yra vairuotojo informavimo apie neekonomišką vairavimą, transporto priemonės judėjimo duomenų rinkimo ir perdavimo įranga, kurios pagalba gaunami duomenys apie kiekvienos transporto priemonės faktines degalų sąnaudas, variklių darbo tuščia eiga trukmę, autonominių šildytuvų, kondicionierių darbo laiką ir trukmę bei vairuotojų neekonomišką vairavimą. Duomenys naudojami siekiant pakeisti vairuotojų elgseną vairuojant, mažinti degalų sąnaudas per ilgai dirbant autobusams tuščia eiga, naudojant kondicionierių ar autonominį šildytuvą ir pan.

SOCIALINĖ SRITIS

Mūsų strategijoje itin didelis dėmesys skiriamas darbuotojų gerovės skatinimui, vadovavimo įgūdžiams tobulinti, talentams pritraukti ir išlaikyti, siūlant konkurencingą atlygį ir karjeros augimo galimybes. Mūsų tikslas – puoselėti organizacinę kultūrą, skatinančią nuolatinį mokymąsi ir ambicijas, atitinkančias mūsų misiją ir viziją.

DARBUOTOJAI IR LYGIOS GALIMYBĖS

Lygios galimybės – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose bei Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų. Lygios galimybės darbe reiškia vienodą požiūrį į darbuotojus, nepriklausomai nuo darbuotojo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų).

UAB „Vilniaus viešojo transporto“ duomenimis, 2023-12-31 bendras darbuotojų skaičius siekė 1920. Visi darbuotojai yra įdarbinti Vilniaus mieste.

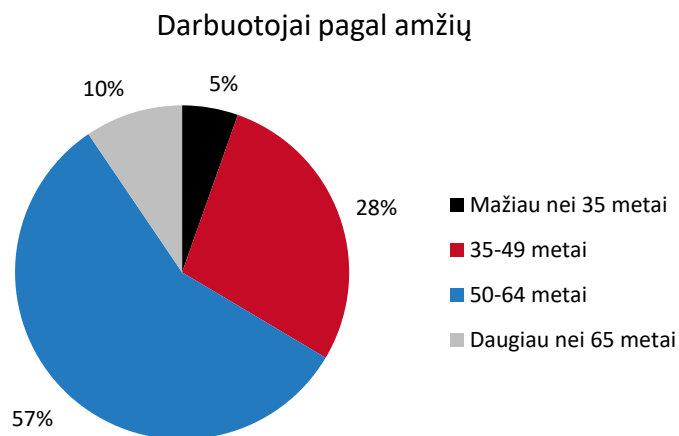
Visi duomenys apie darbuotojus, jų skaičius, pasiskirstymą pagal lytį, kategoriją ir kvalifikaciją yra surinkti iš vidinės duomenų sistemos. Visi skaičiai ir rodikliai buvo surinkti ir apskaičiuoti pagal paskutinės metų dienos duomenis (2023 m. gruodžio 31 d.).

DARBUOTOJŲ ĮVAIROVĖ PAGAL LYTĮ IR AMŽIAUS GRUPES

2023 metų pabaigoje Bendrovėje vyrų buvo 1431 arba 75 proc. visų darbuotojų (2022 metais 1414 vyrų arba 69 proc. visų darbuotojų), 489 moterys arba 25 proc. visų darbuotojų. Vyrų Bendrovėje dirba daugiau dėl jos veiklos specifikos. Panašus pasiskirstymas tarp lyčių buvo ir 2021 bei 2022 metais.

Pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų skaičius metų pabaigoje			
	Moterys	Vyrai	Iš viso
Darbuotojai	489	1431	1920
Nuolatiniai darbuotojai	489	1431	1920
Pilną darbo dieną dirbantys darbuotojai	457	1359	1816
Ne pilną darbo dieną dirbantys darbuotojai	32	72	104

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. 2023 metais Bendrovėje daugiausia dirbo 50–64 metų darbuotojų – 1094 (57 proc. visų darbuotojų), mažiausiai dirba darbuotojų, kuriems yra iki 35 metų, jų yra 104 (5 proc.). Bendrovėje nėra laikinojo ar negarantuoto užimtumo darbuotojų. Atkreipiame dėmesį, kad amžiaus pjuviai skritulinėje diagramoje kiek skiriasi nuo pagal GRI standartą teikiamose lentelėse. 2024 metais sieksime suvienodinti duomenų atskleidimą.



Dėl transporto sektoriaus specifikos, vyrų dalis Bendrovėje yra didesnė vairuotojų ir kvalifikuotų darbininkų kategorijose. Nekvalifikuotos darbo jėgos grupėje moterų skaičius siekia beveik 80 proc. Administracijoje darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį yra apylygis. Vadovaujančiose pozicijose vyrų dalis siekia 75 proc. ir daugiau. Nuo 2023-05-11 valdybą sudaro 100 proc. vyrų. 2024 m. vasario mėn. duomenimis viena vieta valdyboje dar nėra užpildyta. Lyginant su ankstesne valdybos sudėtimi, moterys sudarė 33 proc. visų valdybos narių.

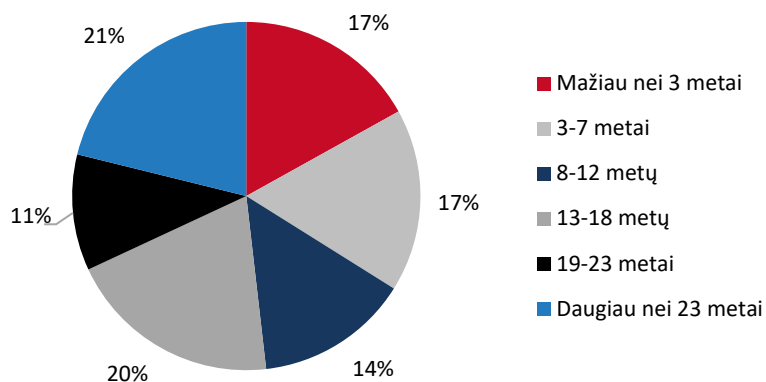
Įmonėje yra įdarbintų kitataučių, turinčių kitą nei Lietuvos pilietybę (dalis jų – ukrainiečiai), iš kurių 67 proc. yra moterys.

	Įvairovės rodikliai, darbuotojų skaičius							
	Moterys				Vyrai			
	iki 30 metų	30-50 metų	virš 50 metų	IŠ VISO	iki 30 metų	30-50 metų	virš 50 metų	IŠ VISO
Valdymo organo nariai (valdyba)	0	0	0	0	0	4	0	4
Aukštesniosios grandies vadovai	0	1	0	1	0	6	1	7
Vidurinėsios grandies vadovai	0	4	0	4	0	4	8	12
Administracija	3	29	55	87	0	32	40	72
Vairuotojai	5	129	198	332	23	309	752	1084
Kvalifikuoti darbininkai	0	0	2	2	4	80	155	239
Nekvalifikuota darbininkai	0	7	56	63	1	7	9	17
Kitataučiai (pagal pilietybę)	1	31	33	65	0	12	20	32

KVALIFIKACIJA, IŠSILAVINIMAS IR DARBO STAŽAS

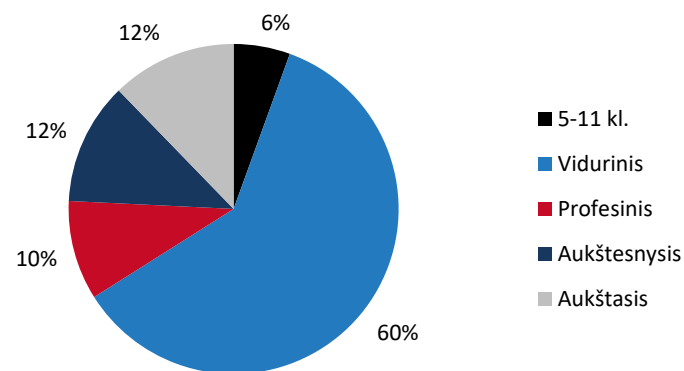
Bendrovė siekia, kad naujai įdarbinti darbuotojai sėkmingai integruotųsi komandoje bei vertina darbo patirtį turinčius darbuotojus. Bendrovėje pagal darbo stažą 34 proc. darbuotojų dirba iki 7 metų, (17 proc. iki 3 metų ir 17 proc. nuo 3 iki 7 metų). Darbuotojai, kurių stažas daugiau nei 18 metų, sudaro 33 proc. visų Bendrovės darbuotojų.

Darbuotojai pagal darbo stažą



Aukštąjį ar aukštesnįjį išsilavinimą turinčių darbuotojų Bendrovėje yra 24 proc. Didžioji darbuotojų dalis yra darbuotojai, turintys vidurinį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą – 60 proc. Taip yra dėl to, kad norintiems įgyti vairuotojo profesiją nekeliamas reikalavimas turėti didesnį nei pagrindinis išsilavinimą, daug ilgamečių darbuotojų, kurie pradėjo dirbti neturėdami aukštesnio nei vidurinis išsilavinimo, įgijo profesiją dirbdami Bendrovėje.

Darbuotojai pagal išsilavinimą



LYGIOS GALIMYBĖS

2023 metais iš 15 darbuotojų, turinčių teisę į vaiko priežiūros atostogas (toliau – VPA), šia teise pasinaudojo 6 darbuotojai. Iš jų – 100 proc. moterų ir 10 proc. vyrų. Bendrovėje, kaip ir statistiškai Lietuvoje, daugiausia moterys pasinaudoja teise į vaiko priežiūros atostogas.

Vaiko priežiūros atostogos per 2023 metus, darbuotojų skaičius		
	Moterys	Vyrai
Turėjo teisę į vaiko priežiūros atostogas	5	10
Pasinaudojo teise į vaiko priežiūros atostogas	5	1
Ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms	3	0
Grįžo į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms ir dirbo praėjus 12 mėnesių po grįžimo	2	0

DARBUOTOJŲ KAITA IR NAUJI DARBUOTOJAI

Didžiausią kaitą 2023 metais stebėjome, kaip įprastai, vairuotojų kategorijoje tiek tarp vyrų, tiek tarp moterų. Bendrovėje beveik 74 proc. visų darbuotojų yra vairuotojai, todėl ir kaita šioje kategorijoje yra gerokai didesnė lyginant su kitomis. Vertinant darbuotojų kaitos rodiklį¹¹, didžiausia kaita yra tarp vairuotojų vyrų. Tai

¹¹ Kaitos procentas buvo apskaičiuotas išėjusių darbuotojų skaičių dalijant iš darbuotojų skaičiaus metų pabaigai

lemia ir tai, jog didesnė dalis vairuotojų yra vyrai, tad natūraliai ir šios kategorijos darbuotojų kaita didesnė.

	Įdarbinti darbuotojai per 2023 metus, darbuotojų skaičius					
	Moterys			Vyrai		
	iki 30 metų	30-50 metų	virš 50 metų	iki 30 metų	30-50 metų	virš 50 metų
Valdymo organo nariai (valdyba)	0	0	0	0	4	0
Aukštesniosios grandies vadovai	0	0	0	0	5	0
Vidurinėsios grandies vadovai	0	2	0	0	1	0
Administracija	3	8	0	0	3	1
Vairuotojai	1	26	23	7	50	34
Kvalifikuoti darbininkai	0	0	0	1	5	4
Nekvalifikuota darbininkai	0	0	2	0	1	0
Kitataučiai (pilietybė)	0	3	1	0	1	6

Lentelėje „Kaitos rodikliai per 2023 metus“ pateikiame kaitos rodiklį pagal lytį ir kategoriją. Ateinančiais ataskaitiniais metais sieksime atnaujinti duomenų

rinkimo procesus ir teikti informaciją apie darbuotojų kaitą ir pagal amžiaus grupes.

Kaitos rodikliai per 2023 metus, proc.						
	Moterys			Vyrai		
	iki 30 metų	30-50 metų	virš 50 metų	iki 30 metų	30-50 metų	virš 50 metų
Valdymo organo nariai (valdyba)		50		100		
Aukštesniosios grandies vadovai		100		43		
Vidurinėsios grandies vadovai		25		17		
Administracija		0		14		
Vairuotojai		5		72		
Kvalifikuoti darbininkai		0		6		
Nekvalifikuota darbininkai		6		18		
Kitataučiai (pilietybė)		6		22		

DARBO UŽMOKESTIS IR PAPILDOMOS NAUDOS

Atlygio politika. 2023 metais buvo pilnai taikoma 2022 metų pabaigoje patvirtinta nauja darbo apmokėjimo sistema, kurios pagrindinis tikslas – išlaikyti esamus darbuotojus ir pritraukti naujus, motyvuoti geriausiai dirbančius. Atlygio politikoje numatyti pastoviosios ir kintamosios atlygio dalies mokėjimo, vidinio teisingumą ir išorinio konkurencingumą užtikrinantys atlygio mokėjimo principai.

Visų darbuotojų vidutinis darbo užmokestis išaugo 16,5 proc., o autobusų ir troleibusų vairuotojų atlyginimai vidutiniškai išaugo 19,3 proc.

Bendrovė 2023 metais sudalyvavo KornFerry vykdomame atlygio rinkos tyrime siekdama įsivertinti ir nusistatyti tinkamus ir teisingus atlygio rėžius, atitinkančiu rinkos sąlygas, visoms pareigybėms. Atsižvelgiant į gautus duomenis bus ir toliau koreguojamas darbuotojų darbo užmokestis, siekiant užtikrinti vidinį ir išorinį atlygio teisingumą bei konkurencingumą darbo rinkoje.

Atlygio sistema. Esama atlygio sistema padeda Bendrovei vykdyti tvarią, socialiai atsakingą plėtrą, kuriant modernią ir konkurencingą Bendrovę, atsižvelgiant į ekonominius ir socialinius savo veiklos aspektus. Atlygio sistema ir siekiama pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, greitai besimokančius, pažangius ir kuriančius darbuotojus, išvengti interesų konfliktų bei apmokėjimo sistemą taikyti taip, kad būtų išvengta bet kokios diskriminacijos formos.

Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

Pastovioji atlyginimo dalis (PAD). Bendrovės darbuotojų PAD ir atlyginimą riboja atlygio rėžiai (minimali ir maksimali riba), kurie nustatomi kiekvienai pareigybės grupei.

Kintamoji atlygio dalis (KAD). Norint skatinti darbuotojus už jų įsitraukimą darbinėje veikloje taikoma KAD už gerai atliktą darbą. KAD išmokėjimo periodiškumas ir dydis atskiroms darbuotojų grupėms gali būti nustatytas skirtingas (mėnesinio, metinio ar kito periodiškumo), įvertinant per nustatytą laikotarpį pasiektus Bendrovės veiklos tikslus ir (arba) asmeninius tikslus.

Kitas piniginis atlygis (KPA) ir papildomos naudos (PN). Bendrovės darbuotojams skiriamos KPA ir PN Bendrovės teisės aktuose ir (arba) Darbo kodekse nustatyta

tvarka ir yra išmokama kartu su einamojo mėnesio atlyginimu. KPA priemoka apima visus priedus nurodytus Darbo kodekse (viršvalandinį darbą, darbą poilsio bei švenčių dienomis arba naktį), taip pat gali apimti nesančio darbuotojo pavadinimą, priemoką už brigadininko funkcijų atlikimą, už naujo darbuotojo mokymą ir pan. PN gali apimti papildomas apmokamas kasmetinių atostogų dienas, vienkartinės premijas ir (arba) dovanas švenčių proga, materialines pašalpas (gydymosi, mirties, gimus vaikui), nemokamą Bendrovės transportą iš darbo ir (arba) į darbą vėlai vakare ir (arba) anksti ryte, kai viešasis transportas reguliariai nevažinėja, sveikatingumo priemoką, skiepus nuo gripo, nuotolinį darbą, mokymo programas, bilietus į renginius ir kt.

Darbuotojo gaunamos papildomos naudos:

Suteikiamos 2 papildomos kasmetinių atostogų dienos	Po 5 metų darbo	Augant darbo stažui, kartu auga ir papildomų kasmetinių atostogų dienų skaičius
Piniginės premijos	Puikiai dirbantiems darbuotojams 50 ir 60 metų jubiliejų proga	5,6 proc. darbuotojų skirta 77 tūkst. Eur
Piniginės premijos	Gimus vaikui	Skirta 3,6 tūkst. Eur
516 Eur metinė sveikatingumo priemoka	Darbuotojams, sirgusiems mažiau nei 14 darbo dienų per metus	62,3 proc. darbuotojų skirta 616 tūkst. Eur
Papildomos išmokos	Sergantiems daugiau nei 70 dienų	4,6 proc. darbuotojų skirta 77 tūkst. Eur

Ilgamečiams Bendrovės darbuotojams sulaukus pensinio amžiaus ir nutraukus darbo santykius, mokamos padidintos išeitinės išmokos. Maksimali išeitinių išmokų suma, kurią gali gauti Bendrovės darbuotojas, išdirbęs daugiau nei 30 metų, yra 6 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio kompensacija, o tai yra netgi tris kartus daugiau nei numato Darbo kodeksas. Darbuotojams, kurių darbo stažas didesnis nei 20 metų nutraukiant darbo santykius dėl senatvės pensijos, Bendrovė papildomai suteikia dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, po 10 darbo metų – vieną papildomą išeitinę išmoką. Didesnės išmokos nei numatytos Darbo kodekse taip pat išmokamos ilgamečiams darbuotojams nutraukiant darbo santykius dėl sveikatos būklės ar struktūrinių pertvarkymų metu.

Bendrovėje laikomasi tradicijų, kaip ir kasmet, 2023 metais buvo apdovanoti ilgamečiai darbuotojai už nepriekaištingą darbą bei 10, 15 ir 20 metų darbą be avarijų. Šventės proga Bendrovės darbuotojai praleido laiką kartu, pasimėgavo kolegų draugija, klausė gyvai atliekamų dainų, dalyvavo iliuzionisto pasirodyme. 212 darbuotojų buvo paskatinti premijomis už ilgametį darbą ir darbą be autoįvykių. Ilgamečių ir nepriekaištingai vairuojančių darbuotojų premijoms skirta 133 tūkst. Eur.

VYRŲ IR MOTERŲ ATLYGINIMO SANTYKIS

Ataskaitiniais metais labiausiai skyrėsi darbuotojų atlyginimai pagal lytį aukštesniosios grandies vadovų, administracijos ir kvalifikuotų darbininkų tarpe. Šiose kategorijose moterų atlyginimai yra daugiau nei 15 proc. žemesni nei vyrų. Kitose grupėse moterų atlyginimai lyginant su vyrų nėra žemesni daugiau nei 10

proc., o vidurinėsios grandies vadovų tarpe moterų atlygis yra 13 proc. didesnis nei vyrų.

Siekiamo užtikrinti, kad darbuotojams mokamas atlygis būtų teisingai paskirstytas Bendrovės viduje ir konkurencingas rinkoje, ir kuris būtų susietas su darbuotojo asmeniniais darbo rezultatais ir sukuriama vertė Bendrovei. Šiuos principus esame įprasminę [Bendrovės atlygio politikoje](#). Siekiame politikos įgyvendinimo visuose Bendrovės lygmenyse, 2024 metais kursime ir įgyvendinsime priemones, mažinančias nesąmoningo šališkumo rizikas, įgyvendinant tikslinius mokymus vadovams ir personalo specialistams.

Dėl duomenų surinkimo neproporcingumo laiko sąnaudoms 2023 metais nepateikti kitataučių atlygio rodikliai ir pasiskirstymas pagal lytį. Žemiau lentelėje pateikiami vidutinio darbo užmokestis skirtingoms darbuotojų grupėms:

Vidutinio metinio atlygio rodikliai, Eur			
	Moterys	Vyrai	Santykis
Valdymo organo nariai (valdyba)	2281	2490	91,6 %
Aukštesniosios grandies vadovai	3106	4884	63,6 %
Vidurinėsios grandies vadovai	4142	3652	113,4 %
Administracija	1951	2307	84,6 %
Vairuotojai	2059	2106	97,8 %
Kvalifikuoti darbininkai	1615	1963	82,3 %
Nekvalifikuoti darbininkai	1268	1315	96,4 %
Kitataučiai (pilietybė)	n.d.	n.d.	-

DARBO SANTYKIŲ VALDYMAS

Darbuotojų teisės. Lietuvos Respublikos Konstitucijoje reglamentuotos tokios socialinės, ekonominės teisės, kaip teisė į darbą, verslą, tinkamas, saugias ir sveikas darbo sąlygas, teisė gauti teisingą apmokėjimą už darbą, socialinę apsaugą nedarbo atveju, kiekvieno dirbančiojo teisė į poilsį, kasmetines mokamas atostogas, teisė burtis į profesines sąjungas, teisė gauti senatvės, invalidumo pensijas, socialinę paramą nedarbo, ligos, našlystės, maitintojo netekimo ir kitais įstatymo numatytais atvejais, šeimos apsaugos teisės (dirbančių motinų teisė į atostogas iki gimdymo ir po jo, palankias darbo sąlygas ir kitas lengvatas; nepilnamečius vaikus gina įstatymas ir kt.), teisė į sveikatos priežiūrą, darbuotojų teisė streikuoti, ginant savo ekonominius ir socialinius interesus.

Vykdydama savo veiklą Bendrovė netoleruoja jokių darbuotojų teisių pažeidimų, yra už sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja jokių smurto formų, žodinių įžeidinėjimų ar patyčių. Bendrovėje nebuvo užfiksuota jokių žmogaus bei darbuotojo teisių pažeidimų atvejų – pažeidimų dėl diskriminacijos, darbuotojų rasės, lyties, religijos, politinių įsitikinimų, tautybės, socialinės kilmės ar kitų priežasčių.

Darbuotojų teisių apsauga yra aprašyta Bendrovės dokumentuose – Darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareiginiuose nuostatuose ir kituose Bendrovės vietiniuose norminiuose teisės aktuose.

2023 metais patvirtinti šie darbuotojų teises įtvirtinantys ir ginantys vidaus teisės aktai:

- UAB „Vilniaus viešasis transportas“ etikos kodeksas;

- UAB „Vilniaus viešasis transportas“ smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarkos aprašas. Sudaryta pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą nagrinėjimo komisija;
- UAB „Vilniaus viešasis transportas“ atlygio politika;
- Vilniaus viešasis transportas" autobuso ir troleibuso vairuotojų kintamosios atlygio dalies vertinimo ir nustatymo tvarka;
- UAB „Vilniaus viešasis transportas“ žmogiškųjų išteklių valdymo politika.

Bendrovė ir joje dirbantys žmonės pasisako prieš diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu, profesija. Įdarbinant žmones yra vertinamas tik išsilavinimas, darbo patirtis, kvalifikacija, nediskriminuojant ir neskirstant darbuotojų pagal amžių, lytį, rasę, šeimines padėtis, įsitikinimus ir pan.

Bendrovėje netoleruojamos tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos formos, taip pat nurodymas diskriminuoti dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų). Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas/mobingas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi. Bendrovėje sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, mokymais, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ir kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, atostogomis ir elgesiu darbe, priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius, be diskriminacijos.

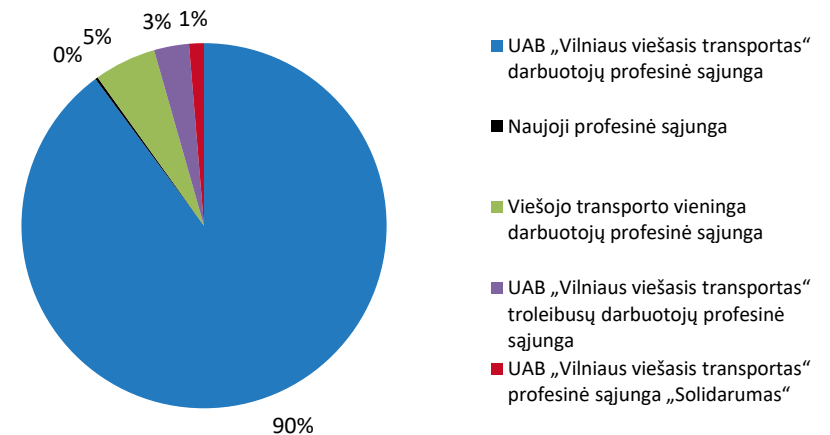
Bendrovėje skatinamas darbuotojų geranoriškumas ir savitarpio pasitikėjimas, kuriama įtraukianti, darbinga ir įvairovę puoselėjanti atmosfera.

DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS

Bendrovės darbuotojų interesus atstovavo penkios darbuotojų profesinės sąjungos: UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – DPS), Viešojo transporto vieninga darbuotojų profesinė sąjunga, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ troleibusų darbuotojų profesinė sąjunga, Naujoji profesinė sąjunga ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ profesinė sąjunga „Solidarumas“.

Visų jų nariais buvo 1317 darbuotojų arba 69 proc. visų Bendrovės darbuotojų. Daugiausia narių vienija DPS, todėl ši profesinė sąjunga yra įgijusi visus darbo tarybos įgaliojimus ir vykdo visas Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytas darbo tarybai priskirtas funkcijas.

Profesinių sąjungų pasiskirstymas pagal narių skaičių



KOLEKTYVINĖS SUTARTYS

2022-12-22 su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga buvo pasirašyta kolektyvinė sutartis, kuri įsigaliojo 2024 m. sausio 1 d. ir galioja šiuo metu. 2023 metais kolektyvinė sutartis buvo pakeista ar papildyta 4 kartus. Kolektyvinė sutartis taikoma tik UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos darbuotojams.

Bendrovė savo iniciatyva visiems Bendrovės darbuotojams taiko darbo apmokėjimo sistemą ir analogišką kaip kolektyvinėje sutartyje su DPS papildomas naudas (išskyrus tas, kurios, kaip nurodyta, taikomos specialiai DPS nariams).

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS VALDYMAS

Visi įmonės darbuotojai yra apsaugoti pagal Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymą. Visuose Bendrovės struktūriniuose padaliniuose įvyko darbuotojų susirinkimai, kuriuose buvo išrinkti delegatai į darbuotojų konferenciją, kurios metu būtų renkami darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai bei darbuotojų atstovai į Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių įgyvendinimą Bendrovėje organizuoja ir kontroliuoja Technikos tarnyboje dirbantys 2 darbų saugos specialistai bei Saugaus eismo skyriuje dirbantys 4 profesinės sveikatos specialistai. Nuo 2024 sausio mėn. Darbuotojų saugos ir sveikatos funkcija priskirta Veiklos atsparumo skyriui. Skyriuje suformuota Darbuotojų saugos ir sveikatos grupė, kurioje yra 3 profesinės sveikatos specialistai, 3 darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai. Jie

nuolat seka naujausių teisės aktų aktualijas ir rūpinasi, kad visos priemonės, užtikrinančios darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje, atitiktų jų reikalavimus, organizuoja darbuotojų sveikatos tikrinimus, mokymus, instruktavimą, profesinės rizikos vertinimus, aktyviai dalyvauja organizuojant darbuotojų saugos ir sveikatos priemones, kontroliuoja jų vykdymą.

Bendrovėje taip pat yra suformuotas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas (toliau – DSSK, komitetas), kuris sudaromas iš 6 darbdavio atstovų ir 6 darbuotojų atstovų. DSSK veikia pagal patvirtintus nuostatus, o jo sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio. Komiteto posėdžiai vyksta pagal numatytą metinį planą ne rečiau kaip 1 kartą per ketvirtį. Posėdžio protokolai pateikiami susipažinimui darbdavį atstovaujančiam asmeniui (generaliniam direktoriui).

Darbuotojai yra reguliariai įtraukiami ir supažindinami su svarbiausiais procesais darbuotojų saugos ir sveikatos srityje per DSSK veiklos nuostatus ir veiklos aprašus, kolektyvinę sutartį bei darbo tvarkos taisykles.

Darbuotojams, kurie tikrinasi sveikatą Antakalnio Darbo medicinos centre, su kuria Bendrovė sudariusi sutartį, sveikatos patikrinimo išlaidas apmoka darbdavys. Privalomam profilaktiniam sveikatos patikrinimui nukreipta ir sveikatą pasitikrino 932 darbuotojai. Sveikatos specialistai kontroliuoja, kad darbuotojai laiku pasitikrintų sveikatą, informuoja apie susirgimų profilaktines priemones, analizuoja gydytojų išvadas, rekomendacijas, o taip pat supažindina su sveikatos tikrinimo išvadomis vadovus bei atnaujiną informaciją personalo vadybos sistemose.

Esant poreikiui sveikatos specialistai matuoja arterinį kraujo spaudimą, pulsą, temperatūrą, suteikia pirmąją pagalbą, nukreipia į gydymo įstaigą.

PROFILAKTINĖS PRERVENČINĖS PRIEMONĖS

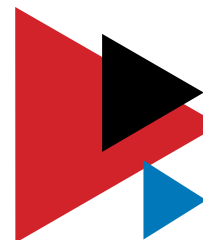
Greta reaktyvių veiksmų Bendrovė itin daug dėmesio skiria priemonėms, kurios padėtų išvengti ligų, nelaimingų atsitikimų bei motyvuotų darbuotojus proaktyviai rūpintis savo ir kitų asmenų sveikata ir saugumu.

Žemiau pateikiame 2023 m. taikytų priemonių sąrašą:

- Gripo profilaktikai pasiskiepijo 123 darbuotojai (apmokėjo darbdavys);
- Gegužės ir spalio mėnesiais regėjimo patikros specialistai atvyko į darbovietę kompiuteriu (autoreflektometru) tikrino darbuotojų regėjimą, matavo akispūdį dėl glaukomos. Pageidaujantiems buvo išrašomi receptai akiniams, pasiūlytos galimybės iš karto išsirinkti ir užsisakyti akinius;
- Blaivumo prevenciją vykdė eismo kontrolės ir profesinės sveikatos specialistai;
- Priimant į darbą ir norintiems mokytis vairavimo mokykloje buvo išduotos 374 privalomojo sveikatos patikrinimo medicininės pažymos su įrašytais profesinės rizikos veiksniais atitinkamos pareigoms. Po sveikatos patikrinimo analizuojama ar asmuo pagal sveikatos būklę gali dirbti atitinkamose pareigose.
- Kiekviename transporto departamente vairuotojų poilsio kambaryje įrengtas stacionarus kraujospūdžio matuoklis, kurio pagalba darbuotojai savarankiškai gali pasimatuoti kraujo spaudimą.
- Pirmajai pagalbai suteikti, ištikus staigiai mirčiai, iki kol atvyks greitoji medicinos pagalba kiekviename transporto departamente prie dispečerinių matomose vietose yra įrengti automatiniai išoriniai defibriliatoriai su informaciniais stendais

– pradinio gaivinimo žingsniai. Darbuotojai apmokyti kada ir kaip panaudoti defibriliatorių.

- Darbuotojai, pajutę peršalimo požymius, SARS-CoV-2 greitųjų antigenų testų pagalba galėjo patikrinti, ar nėra užsikrėtę Covid-19. Darbuotojams rekomenduojama ir toliau laikytis prevencinių priemonių apsisaugant nuo šio ir kitų virusų.
- Bendrovėje nuolat vykdoma darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos lokaliųjų teisės aktų peržiūra ir atnaujinimas, leidžiami nauji aktai. Visiems naujiems darbuotojams yra atliekami įvadiniai darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instruktažai.
- Darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kvalifikaciją kėlė 3 asmenys. Periodiniuose gaisrinės saugos mokymuose dalyvavo 137 darbuotojai. 2023 m. savo kvalifikaciją taip pat kėlė 10 saugai ir sveikatai darbdavio įgaliotų asmenų bei 33 asmenys atsakingi už priešgaisrinę saugą. Elektrotechninio personalo kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvavo 21 darbuotojas.



NELAIMINGI ATSTITIKIMAI DARBE IR PAVOJAI

2023 m. buvo atnaujinta draudimo nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į/iš darbo sutartis.

2023 metais ištirti 34 lengvi nelaimingi atsitikimai. 27 nelaimingas atsitikimas įvyko darbe, 7 – pakeliui į darbą ir iš jo. Sužalojimų, turinčių dideles pasekmes asmeniui, nustatyta nebuvo.

Visais atvejais tiriame nelaimingų atsitikimų priežastis ir nustatius, kad pavojai yra mūsų galios ribose, juos šaliname arba darome viską, kad sumažintume jų pasikartojimų rizikas. Lentelėje pateikiame pavojų, sąlygojusių nelaimingus atsitikimus, sąrašą bei veiksmus, kurių imtasi pavojams pašalinti ar rizikoms sumažinti:

Nr.	Pavojus	Veiksmai
1.	Dangos nelygumai, duobės (teritorijoje ir galinėse stotelėse)	Užtaisomos duobės
2.	Slidumas	Barstoma teritorija, šaligatviai
3.	Laiptai transporto priemonėse	Instruktuojami darbuotojai
4.	Kliuviniai kelyje	Instruktuojami darbuotojai, kai pašalinti kliuvinius ir/ar apie juos informuoti
5.	Kliuviniai transporto priemonės salone	Instruktuojami darbuotojai, kai pašalinti kliuvinius ir/ar apie juos informuoti
6.	Atsitiktiniai įrankių gedimai	Vykdoma įrangos bei įrankių priežiūra ir remontas
7.	Neatsargūs darbuotojų veiksmai su įrankiais bei įranga	Instruktuojami darbuotojai
8.	Užrūdijusių varžtų prasisukimas nuo jėgos panaudojimo juos atsukant	Instruktuojami darbuotojai
9.	Eismo įvykis	Instruktuojami darbuotojai nustačius darbuotojo kaltę
10.	Šlapios grindys dėl dažno vaikščiojimo iš lauko į vidų	Patistas specialus kilimas

Užtikrinant darbuotojų saugą Bendrovei priklausančius registruojamus potencialiai pavojingus įrenginius nustatytu laiku prižiūri licencijuotos įmonės, kitus darbo įrenginius pagal išankstinius grafikus prižiūri atitinkamą kvalifikaciją turintys Bendrovės Bendrųjų reikalų departamento darbuotojai.

Nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	Samdomi darbuotojai	Kiti darbuotojai
Mirčių skaičius	0	0
Sveikatos sutrikimų skaičius	27	0
Pagrindinės sveikatos sutrikimų rūšys	Trauma	0
Mirtinų atvejų dėl traumų¹²	Skaičius	0
	Dažnis	0
Dideles pasekmes turintys sužalojimai (išskyrus mirtinus atvejus)	Skaičius	0
	Dažnis	0
Sužalojimai (įskaitant mirtinus atvejus)	Skaičius	27
	Dažnis*	8,04
Pagrindinės sužalojimų rūšys	Fizinės	0
Dirbtų valandų skaičius	3360093,51	0

Duomenys apie nelaimingus atsitikimus renkami remiantis Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatais bei įvykių darbe ir nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą ir iš darbo pildymo metodiniais nurodymais.

¹² Vienam milijonui dirbtų valandų

KELEIVIŲ SVEIKATA IR SAUGUMAS

Bendrovė yra sudariusi laboratorinių tyrimų atlikimo paslaugų pirkimo–pardavimo sutartį su Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija dėl bakterijų ir mikroorganizmų ištyrimo transporto priemonėse. Šiems tyrimams ėminius iš transporto priemonių ima profesinės sveikatos specialistai, mėginiai pristatomi į laboratoriją ištyrimui.

Keleivių saugumui užtikrinti nuolat vykdomė viešojo transporto priemonių priežiūrą.

ŽMOGAUS TEISĖS IR NEDISKRIMINAVIMAS

Bendrovė vadovaujasi Jungtinių Tautų „Pasauliniu susitarimu“ grindžiamais žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir kovos su korupcija principais:

Žmogaus teisės

1 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Užtikrinti, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų teisės

3 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingą bendrą derybas.

4 principas. Siekti panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.

Rūpindamiesi savo keleivių saugumu, dar 2023 m. pradėjome ruošti informaciją viešojo transporto keleiviams apie priekabiavimo ir smurto prevenciją. Informaciją rengiame bendradarbiaudami su Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba. 2024 metų pradžioje planuojama paleisti informacinė kampanija autobusuose ir troleibusuose esančiuose ekranuose bei VVT interneto svetainėje: kaip atpažinti priekabiavimą ir smurtą, kaip elgtis tokiose situacijose ir kur galima kreiptis patyrus priekabiavimą ar smurtą.

5 principas. Siekti panaikinti vaikų darbą.

6 principas. Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

Aplinkos apsauga

7 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Kova su korupcija

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe – papirkinėjimą ir kyšininkavimą).



Žmogaus teisės – prigimtines teisės, priklausančios visiems žmonėms, nepriklausomai nuo jų pilietybės, gyvenamosios vietos, lyties, etninės kilmės, odos spalvos, religijos, kalbos ar kitų aspektų. Šios teisės yra viena su kita tiesiogiai susijusios, viena nuo kitos priklausančios ir nedalomos. Universalios žmogaus teisės yra išreikštos ir užtikrintos susitarimais, bendrais principais bei kitomis tarptautinės teisės formomis. Ar tai yra pilietinės, ar politinės teisės, Bendrovėje užtikrinami demokratijos, žmogaus fizinio bei socialinio saugumo, asmens laisvės gerbimo, nuosavybės teisės bei kiti principai. Šių principų laikomasi Bendrovės teisės aktuose bei Kolektyvinėje sutartyje.

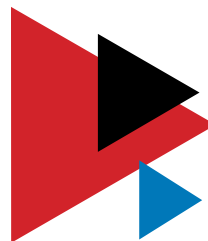
Bendrovės darbuotojų amžiaus vidurkis 53 metai, darbo stažo vidurkis 15 metų. Bendrovėje dirba skirtingų tautybių žmonės – lietuviai, lenkai, ukrainiečiai, kiti.

Nepriklausomai nuo jų tautybės ar amžiaus, jie vienodai integruojami į Bendrovės gyvenimą, nekyla konfliktų tarp skirtingų tautybių ar amžiaus darbuotojų.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ užtikrina teisingą, laiku mokamą atlyginimą, visas socialines garantijas laikino nedarbingumo ar nedarbo atveju. Numato papildomas naudas.

Darbuotojai gali ir yra skatinami išsakyti tiesioginiams ar Bendrovės vadovams savo nuomonę, lūkesčius ir pageidavimus, pasiūlymus dėl darbo ir poilsio sąlygų gerinimo, darbo užmokesčio ar pasisakyti kitais klausimais.

2023 m. diskriminacijos atveju Bendrovėje nebuvo nustatyta.



VALDYSENOS SRITIS

Bendrovė pabrėžia savo įsipareigojimą laikytis aukščiausių verslo etikos, skaidrumo ir teisėtumo standartų. Mūsų požiūris grindžiamas griežtu teisinių pagrindų ir etikos principų laikymusi, užtikrinant atskaitomybę ir atvirumą visose mūsų operacijose. Šiuo įsipareigojimu ne tik vadovaujamės priimdami sprendimus, bet ir stipriname savo, kaip patikimo ir etiško verslo partnerio, reputaciją.

2023 metais Bendrovėje patvirtintas valdysenos gerinimo priemonių planas 2023-2024 metams, kuriame numatytos atskirų dimensijų (skaidrumo, kolegialių organų ir strateginio planavimo) valdysenos tobulinimo priemonės. Įgyvendinusi planą Bendrovė visiškai atitiks jai keliamus valdysenos reikalavimus ir rekomendacijas.

VALDYBA IR JOS KOMITETAI

Siekiant išvengti dubliavimo, svarbiausia informacija apie valdybą, jos atrankos procesą, komitetus, atlygius yra pateikta skyriuose Bendrovės valdymas (59 psl.), Valdyba ir valdybos narių atlygis (63 psl.).

GRI rodyklėje (108 psl.) nurodytas valdysenos srities atskleidimų sąrašas ir puslapiai, kuriuose galima rasti atitinkamą informaciją.

VERSLO ETIKA

Vykdydami savo veiklą, vadovaujamės aukščiausiais elgesio standartais, kurie yra įprasminti mūsų (2023 m. vasario 1 d. valdybos sprendimas Nr. VP-3 (1.15)).

Pagrindiniai mūsų etikos principai apima:

- stiprią ir sektiną, Bendrovės viziją atitinkančią lyderystę ir profesionalumą,
- sąžiningą ir atsakingą, Bendrovės reputaciją puoselėjantį veikimą įmonėje ir už jos ribų;
- teisės aktų, Bendrovės vidaus teisės aktų ir kitų veiklai taikomų standartų reikalavimų laikymąsi;
- skaidrų sprendimų priėmimą ir Bendrovės rezultatų atskleidimą pagal galiojančius teisės aktus, vengiant interesų konfliktų;
- žmogaus teises ir laisves gerbiančią ir saugančią aplinką, demokratiškus vertybių puoselėjimą;
- sąžiningą, nediskriminuojantį ir lygiateisiškumo principais grįstą bendravimą;
- atvirą ir sąžiningą konkuravimą;
- darbuotojų, keleivių ir visuomenės saugumą;

- įsipareigojimą tausoti gamtos išteklius, žaliavą ir energiją, tinkamai tvarkyti atliekas ir mažinti jų kiekį;
- konfidencialios informacijos, įskaitant asmens duomenys, saugojimą;
- korupcijos prevenciją.

Etikos kodekse taip pat yra skatinama pranešti apie netinkamą elgesį, prieštaraujantį pačiam Kodeksui, ar kitiems Bendrovės, teisės aktas. Su Etikos kodeksu ir jo atnaujinimais yra supažindinti visi Bendrovės darbuotojai, akcininkas bei verslo partneriai.

ATLYGIO ATASKAITA

Valdybos narių atlygis yra nurodytas metinio pranešimo 62 puslapyje. Kitų Bendrovės darbuotojų atlygio sistema bei jos dedamosios dalys yra aprašytos [Bendrovės atlygio politikoje](#).

KORUPCIJOS PREVENCIJA

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad Bendrovėje nėra toleruojamos bet kokios formos korupcijos apraiškos. Bendrovė, kaip Vilniaus miesto savivaldybės valdoma ir viešąsias paslaugas teikianti įmonė savo veikloje, itin didelį dėmesį skiria viešojo visuomenės intereso užtikrinimui. Todėl sąžiningo ir atsakingo elgesio įmonėje tikimasi ir iš jos darbuotojų. Siekdama to, įmonė 2023 metais sistemiškai įgyvendino kompleksą priemonių ir procesų, kurios leido formuoti skaidrios, sklandžiai veikiančios, nepriekaištingos reputacijos įmonės įvaizdį. Siekiant kurti atsparią korupcijai aplinką, nuolat peržiūrimi galiojantys ir patvirtinti nauji vidiniai teisės aktai, kurie sinchronizuoti su tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais. Visi Bendrovės darbuotojai supažindinami su tiksliniais teisės aktais, reglamentuojančiais atsparios aplinkos kūrimą.

PAŽANGA

2023 m. nebuvo nustatyta jokių reikšmingų, su korupcija susijusių rizikų ar patvirtintų korupcijos atvejų.

2023 m. atlikti veiksmai:

- Etikos kodekse nurodytos Bendrovės vertybės: profesionalumas, bendradarbiavimas, atsakomybė ir kt., akcentuojama, kad darbuotojams svarbu vadovautis etikos principais tokiais kaip lyderystė, veiklos teisėtumas, sąžiningumas ir atsakomybė, atvirumas, skaidrumas ir kt.;
- patvirtinta dovanų teikimo, deklaravimo ir elgesio su dovanomis tvarka, kuri įpareigoja laikytis nulinės dovanų politikos, o dovanas teikti ir (ar) priimti tik šioje tvarkoje numatytais atvejais. Visos gautos, įteiktos dovanos registruojamo naujai įdiegtame Dovanų registre;

- reglamentuotas viešųjų ir privačių interesų derinimas nustatant deklaravimo tvarką. Bendrovė įsipareigoja užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą. Darbuotojai, kuriems privalu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka teikia privačių interesų deklaracijas. Siekiant objektyvumo ir skaidrumo sprendimų priėmimo, sprendžiami darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo nuo sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų klausimai;
- atlikta tikslinė darbuotojų atsparumo korupcijai apklausa – kiekvieno darbuotojo supratimas ir nuomonė yra svarbi, padeda stiprinti Bendrovės veiklos atsparumą. Apklausos rezultatai parodė, kad 100 proc. apklausos dalyvių žino, kas yra korupcija, 85 proc. respondentų žino, kas atsakingas už korupcijos prevenciją ir informuotų, jeigu Bendrovėje priimtas sprendimas ar pavedimas prieštarautų teisės aktams; 72 proc. darbuotojų žino pranešimo būdą; 70 proc. darbuotojų mano, kad Bendrovėje nėra nepotizmo, kronizmo ir pan., tačiau tik 50 proc. respondentų mano, kad Bendrovės veiklos procesai yra organizuoti skaidriai. Todėl darbuotojų įsitraukimas į korupcijos prevencijos veiklą gerintas ir kitomis priemonėmis – darbuotojai aktyviai skatinami dalyvauti Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamuose e.mokymuose, organizuoti STT antikorpucijos mokymai.

Organizacijoje patvirtinta antikorpucinė politika skelbiama viešai. Siekiame, kad darbuotojai būtų ne tik informuojami, bet ir vykdomi reguliarūs mokymai šia tema.

Bendrovėje vykdomi teisės aktų reikalavimai tikrinant į darbą priimamų asmenų atitiktį teisės aktų reikalavimams ir vertinant juos neprikaištingos reputacijos aspektu. Tuo pačiu įmonė yra reikli ir savo veiklos partneriams – analizuojamas ir vertinamas veiklos partnerių mokumas ir reputacija, tokiu būdu siekiama identifikuoti dėl veiklos partnerių galinčias kilti rizikas.

TIKSLAI

2024 metams išsikeliame sau tikslus, uždavinius bei rodiklius, kurie padėtų geriau stebėti ir vertinti mūsų esamų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą ir diegsime atitinkamus procesus.

PRANEŠĖJŲ KANALAI IR APSAUGA

Siekiant skatinti darbuotojų ir kitų asmenų atsakomybę ir aktyvumą, Bendrovė atnaujino pasitikėjimo liniją ir pranešimų kanalą, kurie sudaro galimybę darbuotojams ir veiklos partneriams anonimiškai pranešti apie korupcijos pobūdžio pažeidimus ar piktnaudžiavimo atvejus pasitikėjimo linija užpildžius formą „Pranešimai apie korupciją“ anonimiškai arba Pasitikėjimo linijos telefonu +370 607 54623, taip pat Pranešėjų kanalu siunčiant pranešimą elektroninio pašto adresu: praneseju.apsauga@vilniausvt.lt arba paskambinus telefonu Nr. +370 601 42250.

Bendrovė nuolatos aktyviai bendradarbiauja su teisėsaugos institucijomis ir yra pasirengusi suteikti visą reikalingą informaciją ar pagalbą. Bendrovė skatina naudotis internetiniame puslapyje esančia informacija ir įrankiais: www.vilniausviesasistransportas.lt/korupcijos-prevencija.

Šiais kontaktais gali naudotis ne tik bendrovės darbuotojai, bet ir partneriai, tiekėjai, klientai, kurių konfidencialumas ir anonimiškumas garantuojamas.

MOKESČIAI

Bendrovė laikosi visų atitinkamų mokesčių teisės aktų ir yra įsipareigojusi užtikrinti, kad jos prievolės valstybei būtų vykdomos skaidriai, atsakingai ir laiku. UAB „Vilniaus viešasis transportas“ susilaiko nuo mokesčių vengimo strategijų ir nebendradarbiauja su partneriais, kurie savo veikloje taiko tokią taktiką.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nepatyrė reikšmingų įstatymų pažeidimų ar negavo nuobaudų, kurios turėtų reikšmingos įtakos organizacijai, jos veiklai ar suinteresuotųjų šalių interesams.

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI standartas	Puslapis	GRI standartas	Puslapis
2-1 Organizacijos informacija	40 psl.	302-2 Energijos suvartojimas už organizacijos ribų	88 psl.
2-3 Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas, kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	79 psl.	302-3 Energijos vartojimo intensyvumas	88 psl.
2-7 Darbuotojai	90 psl.	302-4 Energijos suvartojimo mažinimas	88 psl., 89 psl.
2-9 Valdymo struktūra ir sudėtis	44 psl., 59 psl.	302-5 Produktų ir paslaugų energijos poreikio mažinimas	88 psl.
2-10 Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	63 psl.	303-1 Sąveika su vandeniu kaip bendru ištekliu	84 psl.
2-15 Interesų konfliktai	105 psl.	303-2 Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	84 psl., 89 psl.
2-19 Atlygio politika	63 psl.	305-1 Tiesioginis (1 apimties) išmetamų ŠESD kiekis	87 psl.
2-20 Atlyginimo nustatymo procesas	66 psl.	305-2 Netiesioginis (2 aprėpties) ŠESD išmetimas	88 psl.
2-22 Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	80 psl., 82 psl.	305-3 Kiti netiesioginiai (3 apimties) išmetami ŠESD kiekiai	89 psl.
2-23 Atsakingo verslo politika	104 psl.	305-4 ŠESD išmetimo intensyvumas	86 psl.
2-24 Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	104 psl.	401-1 Naujų darbuotojų priėmimas ir darbuotojų kaita	93 psl.

GRI standartas	Puslapis	GRI standartas	Puslapis
2-29 Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	80 psl.	401-2 Visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams teikiamos išmokos, kurios neteikiamos laikiniems darbuotojams arba darbuotojams, dirbantiems ne visą darbo dieną	94 psl.
2-30 Kolektyvinės sutartys	97 psl.	401-3 Tėvystės atostogos	93 psl.
3-1 Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	80 psl., 81 psl.	402-1 Minimalūs įspėjimo apie veiklos pokyčius terminai	96 psl.
3-2 Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	81 psl.	403-1 Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	98 psl.
3-3 Pagrindinių tvarumo temų valdymas	63 psl., 76 psl., 89 psl., 94 psl., 96 psl., 98 psl., 104 psl., 105 psl.	403-2 Pavojų nustatymas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	100 psl.
205-1 Operacijos, kurios buvo įvertintos dėl su korupcija susijusios rizikos	105 psl.	403-3 Profesinės sveikatos tarnybos	98 psl.
205-2 Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	105 psl.	403-4 Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimasis ir informavimas darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	98 psl.
205-3 Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	105 psl.	403-6 Darbuotojų sveikatos stiprinimas	98 psl.
206-1 Teisiniai veiksmai dėl antikonkurencinio elgesio, antimonopolinės ir monopolinės praktikos	105 psl.	403-8 Darbuotojai, kuriems taikoma profesinės sveikatos ir saugos valdymo sistema	100 psl.
207-1 Požiūris į mokesčius	106 psl.	403-9 Sužeidimai, susiję su darbu	100 psl.

GRI standartas	Puslapis	GRI standartas	Puslapis
306-1 Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	84 psl.	403-10 Su darbu susijusi bloga sveikata	100 psl.
306-2 Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	84 psl., 89 psl.	405-1 Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	59 psl., 90 psl.
306-3 Susidarančios atliekos	84 psl., 89 psl.	405-2 Moterų ir vyrų bazinio darbo užmokesčio ir atlyginimo santykis	95 psl.
302-1 Energijos suvartojimas organizacijoje	88 psl.	406-1 Diskriminacijos atvejai ir taisomieji veiksmai, kurių imtasi	102 psl.



Iniciatyvos ir partnerystės

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ prisideda prie reikšmingų iniciatyvų ir puoselėja ilgametes partnerystes.

Vasario 16-ą Vilniaus miesto gatvėmis riedėjo specialus 700-asis Vilniaus gimtadieniui skirtas maršrutas, kuriame keleiviai susipažino su vienais svarbiausių Vilniaus objektų, turėjusių įtaką miesto susikūrimui bei gyvavimui: Vilniaus katedra, kunigaikščio Gedimino bokštas, Šv. Onos bažnyčia, Aušros vartai ir daug kitų vietų.



Kartu su partneriais „Lietuvos policija“ ir SJ „Susisiekimo paslaugos“ inicijuota informacinė akcija – kaip saugiai keliauti viešuoju transportu. Akcijos dieną prie iniciatyvos prisijungė daugiau nei 10 skirtingų organizacijų darbuotojų, kurie keliavo skirtingais miesto maršrutais ir bendravo su keleiviais. Saugių kelionių patarimų lipdukai su QR kodu išklijuoti visose viešojo transporto priemonėse.



Tradiciškai prisidėta prie projekto „SU-MENĖK“ tęstinumo. Skirti 2 specialiu maršrutu kursuojantys „SU-MENĖK“ autobusai. „SU-MENĖK“ gyventojus ir miesto svečius kvietė galerijas ir muziejus aplankyti nemokamai arba už specialią kainą.

2023 m. antrus metus iš eilės 7-ojo maršruto troleibuse vyko meninio judėjimo Art Cue organizuojamas paramos renginys: Kita stotelė - LAISVĖ! Dėmesys ir

pagalba nukentėjusiesiems yra būtina. Renginio metu buvo renkama parama Ukrainai.

2023 m. iki rugsėjo pabaigos Vilniuje kursavo du troleibusai su UNITED24 atributika: Kita stotelė – PERGALĖ! Šie troleibusai Vilniaus gyventojams ir svečiams skleidė žinią apie Ukrainos prezidento V. Zelenskio įsteigtą fondą bei padėjo rinkti paramą nuo Rusijos agresijos besiginančiai Ukrainai.

Bendrovės kultūra ir vidinė komunikacija

Bendrovė siekia palaikyti savo vertybėmis grįstą vidinės organizacijos kultūrą, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir motyvaciją bei kurti efektyviam darbui palankią darbo aplinką.

2023 metais Bendrovėje pradėta nuotoliniu visiems darbuotojams transliuoti ketvirtines ataskaitas, kurių metu papasakojama apie pasiektus rezultatus ir ateities planus. Taip pat pradėtas leisti kas mėnesinis naujienlaiškis.

Sausio mėnesį įvyko nuotolinė paskaita apie donorstę, kurios metu buvo pasakojama apie organų donorstės padėtį Lietuvoje, jos istoriją, kaip vyksta donorstės procesas, kokių transplantacijų šalyje atliekama daugiausiai, kaip vyksta su transplantacija dirbančių žmonių darbas.

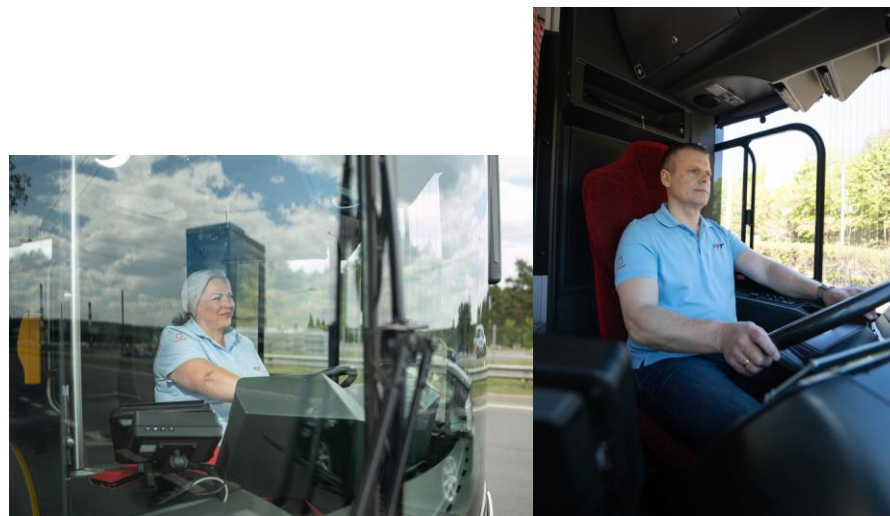
Kovo mėnesį darbuotojai kartu žiūrėjo tik VVT darbuotojams skirtą kino seansą, kuriame norimą žiūrėti filmą išsirinko balsuodami vidinėje, VVT darbuotojams, skirtoje Facebook grupėje.

Stiprindami darbuotojų bendrystės jausmą, įsitraukimą ir buvimą Vilniaus miesto dalimi kovo mėnesį visiems darbuotojams pagaminome ir išdalinome specialius VVT ženkliukus, skirtus paminėti Vilniaus 700-ąsias metines.



Visi Bendrovės darbuotojai, norintys patikrinti regėjimą 2023 metais 2 kartus buvo kviečiami registruotis ir dalyvauti nemokamoje akių patikroje.

Pradėtas vykdyti VVT darbuotojų ambasadorystės projektas, kurio metu visi norintys galėjo registruotis ir tapti Bendrovės darbuotojų ambasadoriais, kurie įsitraukė į Bendrovės darbdavio įvaizdžio gerinimo kampaniją, dalyvavo įvairiose vidinėse ir išorinėse iniciatyvose.



2023 m. liepą įvyko tradicinės 22-osios vairuotojų profesinio meistriškumo varžybos, kurios atsinaujino ir tapo darbuotojų vasaros švente. 2023 metais prie Vilniaus viešojo transporto vairuotojų savo jėgas išmėginti prisijungė ir UAB „Kauno autobusai“, UAB „Busturas“ ir UAB „Klaipėdos paslaugos“ vairuotojai. Renginio metu buvo varžomasi dviejose kategorijose – tarp 12 autobusų ir 8 troleibusų vairuotojų, kurie numatytą trasą bandė įveikti geriausiu laiku.



2023 m. lapkritį įvyko 12-asis Bendrovės gimtadienis – padėkos vakaras darbuotojams, kurio metu buvo įteikiami specialūs apdovanojimai, vienkartinės premijos už išskirtinius pasiekimus, nuopelnus ir pasiektus rezultatus. Apdovanota daugiau nei 200 darbuotojų, o pačiame renginyje dalyvavo apie 200 darbuotojų.

2023 gruodžio mėnesį Bendrovėje vyko darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio metu darbuotojai buvo prašomi atsakyti į aktualius klausimus apie darbo – laisvalaikio balansą, vadovavimą, darbo sąlygas, atlygį. Viso apklausoje, kuri darbuotojų patogumui buvo atliekama tiek elektroninėmis priemonėmis, tiek popierinių anketų pagalba, sudalyvavo 33 proc. Bendrovės darbuotojų.

Bendrovėje veikia Idėjų banko ir „Klausk“ el. pašto dėžutės iniciatyvos. Kiekvienas darbuotojas turi galimybę pasiūlyti idėją, kaip pagerinti ir efektyvinti atliekamus darbus ar procesus. Iš viso pasiūlytos 6 idėjos, kurios pradėtos įgyvendinti kartu su idėjų autoriais. „Klausk“ dėžutės funkcija pasinaudojo daugiau kaip 200 darbuotojų. Ši iniciatyva leido sustiprinti skirtingų pareigybių darbuotojų bendravimą, operatyviai spręsti kylančius klausimus ir pan.

Viešieji pirkimai

Bendrovės pirkimų sandoriai įsigyjant prekes, paslaugas ir darbus sudaromi atlikus pirkimų procedūras, kurios vykdomos vadovaujantis LR pirkimų, atliekamų varentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymu, LR viešųjų pirkimų įstatymu bei Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu. Apie vykdomus pirkimus skelbiama Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (<https://cvpp.eviesiejipirkimai.lt>) bei Bendrovės internetiniame tinklalapyje (<https://www.vilniausviesasistransportas.lt/teisine-dokumentacija>). 2023 m. buvo reikšmingai atnaujintas mažos vertės pirkimų tvarkos aprašas, kuriame optimizuoti mažos vertės pirkimų vykdymo procesai, leidžiantys efektyviau vykdyti pirkimus bei užtikrinti geresnę jų kontrolę. Bendrovėje kasmet sudaromas detalus pirkimų planas, nustatomi prioritetiniai pirkimai. Metų eigoje, atsižvelgiant į pakitusius įsigijimo poreikius ar įvertinus rinkos pokyčius, pirkimo planas tikslinamas. Bendrovėje yra nustatyti standartiniai pirkimų vykdymo pagal pirkimų būdus terminai, kurie pasitelkiami pirkimų vykdymo efektyvumui vertinti, nustatyti nuokrypių nuo standartinių pirkimų vykdymo terminų priežastis bei atlikti reikiamus pirkimų vykdymo procesų keitimus.

2023 metais Bendrovė vykdydama viešuosius pirkimus sudarė sutarčių už 52,4 mln. eurų be PVM. Įvykdė 78 tarptautinius ir supaprastintus (neskaitant mažos vertės) pirkimus ir jų pagrindu sudarė 203 pirkimo sutartis, kurių pradinė vertė yra 51,1 mln. eurų be PVM. Iš jų 22 sutartys sudarytos vykdant pirkimus centralizuotai per centrinę perkančiąją organizaciją. Tokių sutarčių pradinė vertė 12,87 mln. eurų be PVM.

Siekiant užtikrinti skaidrų ir atvirą viešųjų pirkimų procesą bei atvirą dialogą su rinka, prieš kiekvieną pradedamą vykdyti pirkimą tiekėjai kviečiami į rinkos konsultacijas, per kurias jie supažindinami su jau parengtais pirkimo sąlygų, techninių specifikacijų ir sutarčių projektais bei turi galimybę pateikti pastabas, siūlymus, komentarus ar prašymus paaiškinti.

Prieš keletą metų besikartojantiems pirkimams vykdyti pradėjus kurti prekių ir paslaugų pirkimo dinamines sistemas ir joms pasiteisinus, ir toliau sėkmingai Bendrovėje taikomas šis pirkimų būdas. Tai leidžia efektyvinti ir spartinti pirkimų procesus. Nauji tiekėjai bet kuriuo dinaminį pirkimų sistemų galiojimo laikotarpiu gali teikti paraišką dėl jų įtraukimo į šias sistemas ir iškarto dalyvauti konkrečiuose juos dominančiuose pirkimuose. Šiuo metu Bendrovėje yra sukurtos ir aktyviai veikia 6 dinaminės pirkimų sistemos, kuriose jau yra įtraukti 63 tiekėjai, tiekėjų skaičius nuolat auga. Ataskaitiniais metais dinaminį sistemų pagalba buvo sudaryta net 63 proc. visų pirkimo sutarčių, kurių vertė viršijo 15 proc. visų sudarytų sutarčių vertės.

Nesėkmingų pirkimų skaičius (kuriuose iš pirmo karto nebuvo sudarytos pirkimo sutartys) sudarė 9 proc. nuo visų planuotų sudaryti sutarčių, vidutinis dalyvių skaičius viename pirkime buvo 2,7, vieno tiekėjo pasiūlymų – 33 proc. nuo visų įvykdytų pirkimų.

Bendrovė atsakingai vykdė LR vyriausybės įpareigojimą 2023 metais žaliųjų pirkimų reikalavimus taikyti visuose Bendrovės vykdytuose pirkimuose.

Sėkmingai įgyvendintas 2022 metais pradėtas naujų žemagrindžių troleibusų su autonomine eiga pirkimas. Atsižvelgiant į projekto finansavimo šaltinį ir viešųjų pirkimų įstatyme numatytas galimybes, pirkimas buvo vykdomas vadovaujantis Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (EBRD) pirkimų politika ir viešųjų pirkimų vykdymo platforma. Įvykdžius pirkimą pasirašyta sutartis su ŠKODA ELECTRIC a.s. dėl 91 žemagrindžio troleibuso „Škoda 32Tr“ su autonomine eiga pirkimo už 52,3 mln. eurų. Pirkimo laimėtojas buvo nustatomas taikant planuojamo eksploatacinio laikotarpio gyvavimo ciklo kaštų metodą ir vertinant troleibusų kainą, remonto kaštus garantiniu ir pogarantiniu laikotarpiu, elektros energijos suvartojimo kiekį.

Asmens duomenų apsauga

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ rūpinasi asmens duomenų ir informacijos, kurią jai patiki jos darbuotojai, klientai ir partneriai, apsauga. Tą darydama Bendrovė griežtai vadovaujasi ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento bei kitų duomenų apsaugos teisės aktų keliamais reikalavimais duomenų subjektų apsaugai.

Įgyvendindama Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nuolat veikia užtikrindama aukštą duomenų apsaugos lygį, t. y. organizuodama savo veiklą atsižvelgia į taikytinus duomenų apsaugos reikalavimus, reguliariai peržiūri bei atnaujina vidaus teisės aktus, reglamentuojančius asmens duomenų tvarkymą, kad šie atitiktų galiojančio teisinio reguliavimo nuostatas bei aktualių teismų sprendimų išaiškinimus.

2023 metais buvo iš esmės atnaujinti asmens duomenų apsaugą reglamentuojantys dokumentai Bendrovėje:

- Asmens duomenų tvarkymo taisyklės;
- Vaizdo duomenų tvarkymo taisyklės;
- Kandidatų į laisvas darbo vietas asmens duomenų tvarkymo taisyklės;
- Reagavimo į asmens duomenų saugumo pažeidimus procedūra;
- Duomenų subjektų teisių įgyvendinimo tvarkos aprašas;
- Poveikio duomenų apsaugai vertinimo atlikimo procedūra;
- Darbuotojų asmens duomenų tvarkymo aprašas;
- Bendrovės interneto svetainės privatumo politika.

Priimant darbuotojų socialinei ir (ar) ekonominei padėčiai įtakos turinčius teisės aktus, vyko konsultacijos su darbuotojų atstovais.

2023 metų rudenį įvyko visuotiniai UAB „Vilniaus viešasis transportas“ administracijos darbuotojų mokymai, siekiant didinti darbuotojų sąmoningumą ir informuotumą, kelti duomenų ir privatumo apsaugos žinių lygį, didinti įsitraukimą užtikrinant atitiktį šioje srityje (7 sesijos po 2 val.). Dalyvavo 98 proc. numatytos mokymų tikslinės auditorijos.

Bendrovėje 2023 metais registruotas 1 duomenų saugumo pažeidimas, susijęs su išorine dokumentų pasirašymo platforma, informuotas tiekėjas, kuris ėmėsi papildomų techninių priemonių pažeidimų prevencijai. Papildomai informuota Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija.

Atlikti 2 poveikio duomenų apsaugai vertinimai: darbuotojų blaivumo nustatymo ir darbuotojų stebėsenos naudojantis kompiuteriai srityje.

Bendrovės paskirtas Duomenų apsaugos pareigūnas (nepriklausomas išorinis asmuo, samdomas pagal paslaugų teikimo sutartį) užtikrina tinkamą duomenų subjektų teisių įgyvendinimą pagal Bendrovėje patvirtintą Duomenų subjektų teisių įgyvendinimo aprašą, nuolat konsultuoja Bendrovės darbuotojus įvairiais duomenų apsaugos klausimais. Duomenų apsaugos pareigūnas vykdo ir kitas jam priskirtas pareigas: peržiūri ir įvertina, kokie asmens duomenys ir kokiais tikslais yra tvarkomi Bendrovėje; konsultuoja vertinimo klausimais atsižvelgiant į duomenų tvarkymo pobūdį, aprėptį, kontekstą ir tikslus, kai fizinių asmenų teisėms bei laisvėms gali kilti didelis pavojus duomenų apsaugai; prižiūri asmens duomenų tvarkymo procesus ir teikia rekomendacijas susijusias su jų tobulinimu.

Bendrovė yra parengusi vidinius asmens duomenų apsaugą Bendrovėje reglamentuojančius teisės aktus bei nustačiusi tinkamas technines ir organizacines priemones, padedančias užtikrinti Bendrovės veiklos atitiktį teisės aktų nustatytiems asmens duomenų tvarkymo reikalavimams.

Su Bendrovės paskirtu Duomenų apsaugos pareigūnu suinteresuoti asmenys gali susisiekti kontaktais, nurodytais Bendrovės tinklalapyje:

<http://www.vilniausviesasistransportas.lt/asmens-duomenu-apsauga/>

PAJAMŲ IR IŠLAIDŲ PLANAS

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdyba 2023-12-21 patvirtino 2024 metų biudžetą. Santrauka pateikta „Keleivių vežimo veiklos rezultatai“ lentelėje (73 psl.).

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

Svarbiausi įvykiai po finansinių metų pabaigos:

- Pasinaudojant APVA parama traukos pastotėje Blindžių g. 12 įrengtas šilumos siurblys oras-vanduo, kuris pakeitė du dujinius katilus;
- Antakalnio transporto departamente pilnai atnaujinta troleibusų plovykla, kuri veiks efektyviau, naudos mažiau vandens ir plovimo skysčių;
- Įrengti dar du vairuotojų poilsio nameliai Liepkalnio ir Dariaus ir Girėno gatvėse;
- Valdyba 2024-03-01 patvirtino naujas politikas: Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ dividendų politiką, Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ išdo ir finansinių rizikų valdymo politiką; Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ darnumo politiką, o taip pat pakeitė Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ atlygio politiką;
- Tęsimos derybos su bankais dėl finansavimo sąlygų naujo transporto įsigijimui;
- Nuo 2024-03-19 pareigas pradėjo eiti generalinis direktorius Ignas Degutis.

SKAIDRUMO GAIRĖS

Bendrovė kaip savivaldybės valdoma bendrovė *mutatis mutandis* vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtinto Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) II skyriaus nuostatomis dėl skelbtinų duomenų, informacijos ir dokumentų. Kaip viešojo intereso įmonei Bendrovei *mutatis mutandis* taikomos Skaidrumo gairių 17, 19 ir 21 punktų nuostatos.

Bendrovė viešina Skaidrumo gairių II skyriuje nurodytą informaciją savo interneto svetainėje, atskleisdama daugiau informacijos, nei įpareigoja Bendrovei taikomas Lietuvos Respublikos teisės gauti informaciją ir duomenų pakartotinio naudojimo įstatymas bei Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobilioms programoms aprašas.

Bendrovė neturėjo nustatytų specialiųjų įpareigojimų, todėl tokia informacija nėra viešinama.

Bendrovė buhalterinę apskaitą tvarko remdamasi Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymais ir kitais teisės aktais, ataskaitas rengia pagal teisės aktuose nustatytus turinio ir viešinimo reikalavimus, tačiau atsižvelgia ir į tai, kad Bendrovė dalyvauja Savivaldybės skelbiamuose maršrutų nuomos konkursuose tokiais pačiais pagrindais, kaip ir privataus kapitalo įmonės. Nuo 2021 metų Bendrovės finansinės ataskaitos pradėtos rengti pagal TFAS. Per 2023 m. Bendrovė patobulino pagal Skaidrumo gairių II ir III skyrius rengiamą ir viešinamą tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių informaciją.

