



TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, Žemaitės g. 14, LT-87133 Telšiai,
Tel./faks. (8 444) 52 229, el. p. info@telsiai.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 180878299.

UAB „Telšių šilumos tinklai“
Lygumų g. 69
87141 Telšiai

2023-01-10 Nr. R7-59

RAŠTAS DĖL TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UAB „TELŠIŲ ŠILUMOS TINKLAI“

AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTAS UAB „TELŠIŲ ŠILUMOS TINKLAI“

Akcininko lūkesčių raštu įgyvendinamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) bei šiuo Nutarimu patvirtinto Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo nuostatos ir Telšių rajono savivaldybės valdomų savivaldybės įmonių ir kontroliuojamų uždaryjū akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Telšių rajono savivaldybės tarybos 2018 m. lapkričio 29 d. sprendimu Nr. T1- 323 „Dėl Telšių rajono savivaldybės valdomų įmonių ir kontroliuojamų uždaryjū akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Šiuo raštu Telšių rajono savivaldybės administracija nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Įmonės ir jos valdymo organų teisių ir pareigų.

Akcininko lūkesčiai nustatomi 4 metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį akcininko lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas.

BENDROVĖS PAGRINDINĖ VEIKLA

Bendrovės pagrindinė veikla – turto, reikalingo šiluminės energijos gamybai ir tiekimui, nuoma bei šilumos tiekimas.

Bendrovės pagrindinis tikslas – teikti turto, reikalingo šiluminės energijos gamybai ir tiekimui nuomos paslaugas, bei tiekti šilumą, racionaliai naudoti įmonės turtą bei kitus išteklius ir produktyviai vystyti veiklą vietiniais.

Bendrovė yra Savivaldybės valdoma, todėl privalo ne tik siekti Bendrovės verslo vertės augimo, bet vykdyti veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos kriterijus.

VEIKLOS LŪKESČIAI IR KELIAMİ TIKSLAI

Savivaldybė tikisi, kad Bendrovė veiklą vystys šiomis kryptimis:

– infrastruktūros modernizavimas, priežiūra ir remontas. Bendrovė turi tinkamai eksploatuoti ir remontuoti katilinių katilus S. Daukanto g. 12 A ir S. Daukanto g. 19 C, Varnių m., Telšių r., kad būtų užtikrintas patikimas šilumos tiekimas vartotojams ir siekiant mažinti šilumos gamybos sąnaudas modernizuoti katilines ir šilumos perdavimo tinklus.

– paslaugų kokybės užtikrinimas. Siekiant užtikrinti sklandų vartotojų aptarnavimą Bendrovė turi gerinti ir patikimai teikti šiluminę energiją, teikti kitas su šiluminės energijos tiekimu susijusias paslaugas namų S. Daukanto g. 12 A ir S. Daukanto g. 19 C, Varnių m., Telšių r. vartotojams. Siekti Bendrovės veiklą orientuoti klientų poreikiams tenkinti, gerbti jų nuomonę ir interesus, operatyviai reaguoti į pastabas, skundus ir prašymus.

– optimizuoti patiriamas sąnaudas ir išlaidas, gerinti pajamų surinkimą, kad nepatirtų nuostolių.

– Bendrovės siektini veiklos rodikliai turi būti arba artėti prie Telšių rajono savivaldybės tarybos nustatytų dydžių:

Eil. Nr.	Rodiklių grupės	Rodiklių reikšmės	Paaškinimai
1.	Efektyvumo rodikliai		
1.1	Pardavimo pajamų, tenkančių vienam darbuotojui, stabilumas ir/ar didėjimas	≥ 0	
2.	Pelningumo rodikliai		
2.1.	Grynasis pelningumas	$>2,5$ proc.	Grynasis pelningumas = grynasis pelnas/pardavimų pajamos)*100
3.	Likvidumo rodikliai		
3.1.	Einamojo likvidumo koeficientas	≥ 1	Einamojo likvidumo koeficientas=Trumpalaikis turtas/per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai
4.	Mokumo, įsiskolinimo rodikliai		
4.1	Nuosavybės koeficientas	$\leq 0,6$	Nuosavybės koeficientas = nuosavas kapitalas (visas turtas minus visi įsipareigojimai)/turtas
5.	Papildomi rodikliai		
5.1.	Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas (dienomis)	< 60 dienų	Pirkėjų įsiskolinimas*365/pardavimų pajamos“ *nevertinamas pačios Telšių rajono savivaldybės įsiskolinimas įmonei
5.2.	Papildomų išorės finansavimo šaltinių pritraukimas investicijoms vykdyti	$> 100\,000$ Eur	
5.3.	Darbuotojų atlyginimų vidurkio augimas	> 1 proc.	

– Kaupti pinigines lėšas, kurios bus reikalingos įgyvendinant papildomų susitarimų prie turto nuomos sąlygas. Taupyti Bendrovės gaunamas lėšas iš UAB „Litesko“, kitų turto nuomininkų bei iš papildomos veiklos.

– Prižiūrėti ir kontroliuoti, kad nuomos sutarčiai pasibaigus turtas būtų grąžintas tikrajam savininkui geresnės būklės arba bent jau neprastesnės nei buvo išnuomotas sutarties pradžioje. Prižiūrėti, kaip UAB „Litesko“ atlieka investicijas, kokia jų svarba ir pagrįstumas finansine prasme. Kontroliuoti naudojamo turto techninę būklę ir priežiūrą. Tinkamai pasiruošti 2000-09-28 sutarties Nr. 00-09-28-006 „Telšių miesto šilumos ūkio modernizavimo ir atnaujinimo“ sėkmingam nutraukimui 2025 m. ir tinkamam šilumos ūkio perėmimui.

Skaidrumas. Savivaldybė tikisi, kad Įmonėje bus įdiegtos korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės, o viešieji pirkimai bus atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad viešai būtų skelbiama įmonės strategija ar bent jos santrauka, veiklos ataskaitos, vadovų darbo užmokestis ir kita teisės aktais nustatyta informacija.

Socialinė atsakomybė. Bendrovė turėtų užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką.

Atsakomybė. Vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais Bendrovė turi teikti Bendrovės įstatų, metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių, Bendrovės metinių ir tarpinių pranešimų, auditoriaus išvadų ir finansinių ataskaitų audito ataskaitų, valdybos pasiūlymų ar atsiliepimų, kitų Bendrovės dokumentų, kurie turi būti vieši pagal įstatymus, taip pat kitų Bendrovės įstatuose nurodytų dokumentų kopijas, valdybos posėdžių protokolus ir su jais susijusią medžiagą, informaciją apie esminius įvykius ir esamas rizikas.

Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai ir efektyviai, tačiau Telšių rajono savivaldybės administracija tikisi, kad valdyba iš anksto informuos ne tik apie esminius sprendimus, bet ir apie kitus potencialiai su Bendrovės savininko interesais susijusius svarbius sprendimus:

- potencialius valdybos narių interesų konfliktus;
- potencialius teisinius ginčus;
- galimą Bendrovės vadovo, darbuotojų ar susijusių šalių sukčiavimą;
- didelio masto darbuotojų atleidimą;
- planuojamą stambų įsigijimą ar pardavimą;
- galimą žalą visuomenei, gamtai, ekonomikai ir valstybės saugumui;
- bet kokio masto korupciją ar politinę intervenciją;
- kitas esmines rizikas, keliančias grėsmę Bendrovės veiklos tęstinumui.

Administracijos direktorius

Tomas Katkus