RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

V. Kudirkos g. 5, 60150 Raseiniai, tel. (0 428) 79 550, el. p. meras@raseiniai.lt

UAB „Raseinių autobusų parkas“ 2025- Nr.
autobusai@raseiniuautobusuparkas.lt

DĖL RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „RASEINIŲ AUTOBUSŲ PARKAS“ VEIKLA

Šiuo raštu (toliau – Lūkesčių raštas) pateikiami UAB „Raseinių autobusų parkas“ (toliau – Bendrovė) akcininkės (toliau – Akcininkė), kurios turtines ir neturtines teises ir pareigas įgyvendina Raseinių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) vykdomoji institucija – Savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 567 „Dėl savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 3.2 papunkčiu ir šiuo nutarimu patvirtinto Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo 8.2 papunkčio nuostatomis, siekiami tikslai ir keliami lūkesčiai Bendrovei dėl Bendrovės veiklos krypčių, keliamų tikslų, principų ir prioritetų.

Lūkesčiai formuluojami 4 metų laikotarpiui (2025 m. – 2028 m.), tačiau pagal poreikį Lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas. Lūkesčių raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas bendradarbiavimui tarp Akcininkės ir Bendrovės. Lūkesčių raštu nesiekiama apriboti ar be reikalo išplėsti Bendrovės ir jos direktoriaus teisių ar pareigų. Bendrovės direktorius pirmiausiai privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Bendrovės įstatais, kitais Akcininkės priimtais sprendimais ir atsako už savo priimtus sprendimus. Bendrovės direktorius, siekdamas tenkinti Akcininkės lūkesčius, įgyvendindamas savo teises ir atlikdamas pareigas, privalo veikti pagal teisingumo, protingumo ir sąžiningumo reikalavimus bei vadovautis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme išdėstytais visuomeninės naudos, efektyvumo, racionalumo ir viešosios teisės principais.

Bendrovės veiklos kryptys

Bendrovės veikla yra būtina Savivaldybei įgyvendinant savarankiškąją funkciją – keleivių vežimo vietiniais maršrutais organizavimą. Bendrovė yra Savivaldybės teritorijoje veikiantis keleivių vežimo vietinio (miesto ir priemiestinio) reguliaraus susisiekimo maršrutais viešųjų paslaugų teikėjas. Bendrovės veikla reikalinga Savivaldybės gyventojų poreikių tenkinimui, visų pirma užtikrinant socialinę viešojo transporto funkciją – būtinybę užtikrinti pakankamą susisiekimo lygį tarp miesto ir nuo miesto atitolusių teritorijų, tarp atskirų miesto mikrorajonų ar strategiškai svarbių objektų (mokslo, sveikatos, prekybos ir kitų įstaigų) visuomenei bei Savivaldybės objektų susijusių su keleivių vežimu infrastruktūros plėtrai, vystymui, eksploatavimui ir priežiūrai.

Pagrindiniai veiklos tikslai:

1. Produktyviai vystyti veiklą vietiniais (miesto ir priemiestiniais) maršrutais.
2. Efektyvinti / plėsti autobusų nuomos paslaugas.
3. Teikti kitas su keleivių vežimu susijusias paslaugas.
4. Racionaliai naudoti Bendrovės turtą bei kitus išteklius ir siekti pelno, kad būtų patenkinti Akcininkės turtiniai interesai.

Bendrovė negali savo iniciatyva pradėti vykdyti naujos, jos įstatuose nenumatytos ūkinės veiklos. Ūkine veikla nelaikoma tokia Bendrovės veikla, kuri papildo jo įstatuose numatytą ūkinę veiklą ir yra vykdoma kartu su ja.

Naują ūkinę veiklą Bendrovė gali pradėti vykdyti tik tuomet, kai ši veikla jai yra pavedama Akcininkės sprendimu.

Veiklos lūkesčiai ir vertinimas

Akcininkė tikisi keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugos teikimo nepertraukiamumo, geros kokybės ir prieinamumo, prisidedant prie Savivaldybės savarankiškos funkcijos įgyvendinimo ir atlikimo ir Savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose įvardintų tikslų.

Akcininkė tikisi, kad Bendrovė nuosekliai plės Bendrovės teikiamų paslaugų spektrą, lanksčiai ir greitai reaguos į rinkos reikalavimus bei pokyčius, nuolat ieškos techninių sprendimų Bendrovės veiklai efektyvinti, optimizuos patiriamas sąnaudas ir išlaidas, sieks pajamų augimo. Ilgalaikėje perspektyvoje Bendrovė turi būti tvari, socialiai atsakinga, pažangi, moderni, efektyviai ir skaidriai veikianti įmonė užtikrinanti Bendrovės pelningą veiklą.

Akcininkė Bendrovei ir Bendrovės vadovui kelia šiuos lūkesčius:

Nefinansiniai lūkesčiai

1. Bendrovė užtikrins paslaugos vartotojams teisės aktų reikalavimus atitinkančius teikiamos keleivių vežimo vietiniais reguliaraus susisiekimo paslaugos kokybės rodiklius. Bendrovės strategijoje turi būti siekiama, kad susisiekimas viešuoju transportu vietiniais maršrutais būtų patrauklus, patogus, šiuolaikiškas bei atitinkantis kokybės reikalavimus. Bendrovė vertins esamų maršrutų tikslingumą ir (ar) naujų maršrutų poreikį, siekiant užtikrinti optimalų Bendrovės maršrutų tinklelį ir dažnumą, galimybes mažinti kaštus ir didinti keleivių skaičių visų pirma užtikrinant socialinę viešojo transporto funkciją – pakankamą susisiekimo lygį tarp miesto ir nuo miesto atitolusių teritorijų, tarp atskirų miesto mikrorajonų ar strategiškai svarbių objektų (mokslo, sveikatos, prekybos ir kitų įstaigų) visiems visuomenė sluoksniams.
2. Bendrovė užtikrins autobusų parko atnaujinimą ir nuolat tobulins paslaugų teikimo procesus ir technologijas. Bendrovė turi siekti maksimaliai pasinaudoti Europos struktūrinių fondų lėšomis ir kitais galimais finansavimo šaltiniais, siekiant užtikrinti investicijas į Savivaldybės viešojo transporto infrastruktūros plėtrą bei atnaujinimą. Bendrovė sėkmingai įgyvendins projektą „Viešojo transporto priemonių parko atnaujinimas UAB „Raseinių autobusų parke“ Nr. 08-016-K-0005, kurio metu numatoma įsigyti du elektra varomus autobusus ir įrengti dvi elektrinių autobusų įkrovimo stoteles.
3. Bendrovė bendradarbiaus su Savivaldybės vykdomąja institucija ir sieks prisijungti prie kompleksinių viešosios infrastruktūros plėtros ir darnaus judumo projektų. Lūkesčių rašte nustatytu laikotarpiu, panaudojant Savivaldybės biudžeto ir Bendrovės lėšas, sieks atnaujinti transporto priemonių parką, įsigyjant 12 autobusų.

4. Bendrovės vadovas užtikrins tvarios vertės kūrimą Bendrovėje, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiomis vertybėmis, turėtų būti kuriama orientuojantis į ilgalaikę sėkmę – patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės gyvenimą ir darbuotojų kompetencijų didinimą. Bendrovė turi siekti solidaus ir stipraus įvaizdžio sukūrimo, ypatingą dėmesį skiriant aukštai aptarnavimo kokybei.

5. Bendrovė išlaikys efektyvią ir motyvuotą komandą, užtikrinant darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį bei darbo aplinką. Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.

6. Bendrovės vadovas imsis visų galimų priemonių korupcijos prevencijai ir rizikos valdymui:

6.1. viešieji pirkimai Bendrovėje bus atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis;

6.2. Bendrovės interneto tinklalapyje bus skelbiama visa privaloma skelbti informacija, susijusi su Bendrovės veikla, o informacijos atskleidimas bus vykdomas *mutatis mutandis* laikantis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatų;

6.3. vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, Bendrovėje bus nustatyta veiksminga vidaus kontrolės sistema, kuri padėtų užtikrinti Bendrovės veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą ir išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

Finansiniai lūkesčiai

1. Bendrovė investiciniuose sprendimuose sieks subalansuoto finansavimo priemonių taikymo: optimalios skolinto ir nuosavo kapitalo struktūros, pagrindinių veiklų vystymo bei papildomos vertės Savivaldybei ir naudos visuomenei. Siekiant optimalaus finansinių skolų lygio turėtų būti laikomasi, kad finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykinis dydis neviršytų 0,8.

2. Bendrovė turi formuoti strategijos tikslus atsižvelgdama į tai, kad Bendrovės veikla būtų nenuostolinga.

3. Bendrovė sieks, kad grynojo pelno marža būtų ne mažesnė nei 1 proc., o nuosavo kapitalo grąža (ROE) būtų teigiama.

Kita informacija ir vertinimas

Bendrovės direktorius iš anksto informuos Akcininkę ne tik apie esminius sprendimus, bet ir apie kitus potencialiai su Akcininkės interesais susijusius svarbius sprendimus:

1. potencialius reikšmingus teisminius ginčus;
2. galimas situacijas, kai Bendrovės direktoriaus, darbuotojų ar kitų susijusių šalių asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams;
3. esminius pokyčius Bendrovės veikloje;
4. planuojamus didesnio masto darbuotojų atleidimus;
5. planuojamus stambius įsigijimus, pardavimus ar kitus sandorius;
6. Bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;
7. galimą žalą visuomenei ar aplinkai;
8. spaudos pranešimus, kurie gali reikalauti Akcininkės komentarų;
9. bet kokius korupcijos ar politinės įtakos atvejus;
10. kitas esmines rizikas, keliančias grėsmę Bendrovės veiklai ir (ar) reputacijai.

Bendrovės strategija, veiklos planai ir veiklos ataskaitos atspindės Lūkesčių rašte išdėstytus Akcininkės siekius, atskleis jų įgyvendinimo planus bei pasiektus rezultatus. Veiklos ataskaitos bus rengiamos vadovaujantis Raseinių rajono savivaldybės tarybos patvirtintu Raseinių rajono savivaldybės valdomų įmonių strategijų rengimo, tvirtinimo, atsiskaitymo ir pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašu taikant „laikykis arba paaiškink“ taisyklę, pagal kurią nukrypimas nuo rekomendacinių nuostatų galimas, kai to objektyviai reikia, Bendrovės vadovui raštu pagrindžiant ir paaiškinant kiekvieną nukrypimą.

Savivaldybės meras Arvydas Nekrošius

Robertas Pareigis, tel. (0 428) 79 572, mob. 0 686 52 644, el. p. robertas.pareigis@raseiniai.lt