

PATVIRTINTA

Panevėžio miesto savivaldybės mero

2025 m. balandžio 30 d. potvarkiu Nr. M-873

**PANEVĖŽIO MIESTO SAVIVALDYBĖS SIEKIAMŲ TIKSLŲ IR KELIAMŲ
LŪKESČIŲ RAŠTAS UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI „PANEVĖŽIO AUTOBUSŲ
PARKAS“**

Panevėžio miesto savivaldybė, kaip uždarosios akcinės bendrovės „Panevėžio autobusų parkas“ akcininkė (toliau – Akcininkė), kurios turtines ir neturtines teises ir pareigas įgyvendina Panevėžio miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) vykdomoji institucija – Savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 3.2 papunkčiu ir šiuo nutarimu patvirtinto Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo tvarkos aprašo 4 punktu ir 8.2 papunkčiu, šiuo raštu įvardija siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius uždarajai akcinei bendrovei „Panevėžio autobusų parkas“ (toliau – Bendrovė). Akcininkės tikslai ir lūkesčiai formuojami 2025–2028 (ketverių) metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį raštas gali būti atnaujinamas. Į šį raštą turi būti atsižvelgiama rengiant ir (ar) peržiūrint Bendrovės veiklos strategiją, taip pat nustatant ilgalaikius ir trumpalaikius finansinius ir nefinansinius tikslus.

BENDROVĖS VEIKLA

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių vežimas autobusais reguliaraus susisiekimo maršrutais Panevėžio mieste ir tarp miestiniais maršrutais. Taip pat Bendrovė vykdo keleivių vežimą užsakomaisiais reisais, teikia transporto priemonių techninės priežiūros ir remonto paslaugas, dujų kolonėlės eksploataciją, reklamos plotų nuomą.

Bendrovės veiklos prioritetai siejami su nuosekliai įgyvendinama misija ir vizija – tapti patikima, inovatyvia tvarių paslaugų teikimo partnere Panevėžio miestui, teikiančia kokybiškas ir saugias keleivių pervežimo autobusais paslaugas, kurios atitiktų tiek esamų, tiek potencialių keleivių lūkesčius.

FINANSINIAI LŪKESČIAI

Bendrovė turi siekti pelningumo, racionalaus turto valdymo, optimaliai naudojant turimus resursus, tinkamos Akcininkės investuoto kapitalo grąžos užtikrinimo, dividendų pajamingumo.

Finansinių lūkesčių vertinimo rodikliai:

Eil. Nr.	Siektini finansiniai rodikliai	Matavimo vienetas	Siektinos rodiklių reikšmės			
			2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.
1.	Grynasis pelningumas (grynasis pelnas / pardavimai * 100)	proc.	2	3	4	4
2.	Nuosavo kapitalo grąža ROE (grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100)	proc.	4	5	5	5
3.	Dividendai (proc. nuo grynojo pelno)	proc.	30	30	30	30

NEFINANSINIAI LŪKESČIAI

Bendrovė turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiais vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidų ir stiprų įvaizdį bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia įmone, siekiančia naudoti Akcininkei ir maksimaliai tenkinančia klientų lūkesčius ir poreikius. Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvara ir subalansuoto vystymosi praktika.

Plėtos lūkestis. Bendrovė turi užtikrinti teikiamų paslaugų patrauklumą, nuolat gerindama teikiamų paslaugų kokybę (patogumas, komfortas, sauga ir patikimumas, prieinamumas, viešojo transporto pasiekiamumas), siekdama didesnių pervežamų viešojo transporto keleivių srautų.

Efektyvumo lūkestis. Bendrovė turi siekti kuo geresnių veiklos rezultatų, pelningos, skaidrios ir efektyvios veiklos, racionalaus investavimo. Bendrovė turi didinti veiklos efektyvumą, efektyviai valdyti patiriamas sąnaudas, atsakingai vykdyti išlaidų kontrolę, efektyviai ir racionaliai naudoti Bendrovės lėšas ir turtą, siekti kuo daugiau panaudoti Europos Sąjungos / valstybės fondų investicijų Bendrovės funkcijoms vykdyti. Investicijos vykdomos įvertinus jų ekonominę naudą ir grąžą. Bendrovė privalo nuolat vertinti efektyvumo rodiklius, juos lyginti, ieškoti sprendimų ir priemonių jiems gerinti.

Skaidrumo lūkestis. Bendrovė turi vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatomis, Bendrovės interneto svetainėje turi būti pateikiama Skaidrumo gairėse nustatyta visa privaloma skelbti informacija. Bendrovės aukščiausio lygio vadovai turi užtikrinti skaidrią Bendrovės veiklą, ekonomiškai pagrįstus ir racionalius sprendimus, turi siekti depolitizuotos Bendrovės veiklos. Bendrovėje viešieji pirkimai turi būti vykdomi laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų, turi būti užtikrinama, kad priimant bet kokius sprendimus būtų užkertamas kelias viešųjų ir privačių interesų konfliktams.

Socialinės atsakomybės lūkestis. Vykdydama savo veiklą Bendrovė privalo užtikrinti infrastruktūros ir transporto priemonių, tausojančių energinius išteklius, naudojimą, įrenginių veikimo patikimumą. Bendrovė turi siekti ne tik kokybės ir ekologijos, bet ir mažesnio energinio poreikio. Bendrovė turi siekti būti socialiai atsakinga ir vykdyti žaliuosius pirkimus, užtikrinti socialiai atsakingų tiekėjų pasirinkimą. Taip pat Bendrovė turi siekti solidarumo ir pagalbos socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms.

Klientų aptarnavimo kokybės lūkestis. Bendrovės veikla turi būti pagrįsta klientų poreikių tenkinimu, užtikrinant patikimą paslaugų teikimą. Bendrovė privalo periodiškai vykdyti klientų aptarnavimo ir teikiamų paslaugų kokybės tyrimus ir, atsižvelgdama į juos, užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir kultūringą klientų aptarnavimą, didinti Bendrovės patrauklumą ir klientų pasitikėjimo indeksą.

Darbuotojų įsitraukimo lūkestis. Bendrovė turi siekti formuoti ir išlaikyti efektyvią ir motyvuotą komandą, užtikrinti visiems darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir darbo aplinką, sudaryti sąlygas nuolatiniam darbuotojų tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms. Bendrovė turi diegti aiškiais vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą, kurdama solidų ir stiprų įvaizdį, siekti patrauklaus darbdavio reputacijos. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei, pasitenkinimui darbu, proaktyviam elgesiui ir lojalumui Bendrovei.

Rizikos valdymo lūkestis. Bendrovės Akcininkė tikisi, kad Bendrovė taikys veiksmingą ir sistemingą rizikų valdymo politiką, apimančią tiek strategines, tiek veiklos operacines rizikas. Bus nuolat identifikuojami galimi rizikos veiksniai, vertinamas jų poveikis ir tikimybė, taip pat įgyvendinamos tinkamos prevencinės ir korekcinės priemonės.

Vidaus kontrolės valdymo lūkestis. Vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme,

Bendrovėje turi būti nustatyta ir įgyvendinama veiksminga vidaus kontrolės sistema, kuri padėtų užtikrinti jos veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos, ataskaitų patikimumą ir išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksmų valdymą.

Atskaitomybės poreikiai.

Bendrovės vadovas turėtų reguliariai palaikyti kontaktus su Akcininkės vadovybe, periodiškai pristatyti atnaujintą Bendrovės strategiją, laiku ir išsamiai informuoti apie savo veiklą, vykdomus svarbiausius projektus, informaciją apie veiklos rezultatus.

Akcininkė tikisi, kad vadovaujantis protingumo principu ir gerosios valdysenos praktika, Bendrovės vadovas pagal kompetenciją iš anksto informuos apie esminius Bendrovės sprendimus, susijusius su Akcininkės interesais:

- vadovo pasikeitimas;
- potencialūs Bendrovės vadovybės interesų konfliktai;
- potencialūs teisiniai ginčai;
- esminiai pokyčiai Bendrovės veikloje;
- didelio masto darbuotojų atleidimai, reikšmingi struktūriniai pokyčiai;
- galima žala visuomenei, gamtai, ekonomikai;
- spaudos pranešimai, dėl kurių gali prireikti Akcininkės atstovų komentarų;
- bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija;
- kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Bendrovės veiklos tęstinumui;
- kiti potencialiai su Akcininkės interesais susiję svarbūs sprendimai.

Bendrovės vadovas yra atsakingas už lūkesčių rašte Bendrovei nustatytų tikslų, perteikiamų ir Bendrovės strateginiame veiklos plane, įgyvendinimą. Bendrovės veiklos rezultatai pateikiami apibendrintoje praėjusių kalendorinių metų Bendrovės metinės veiklos ataskaitoje (toliau – Ataskaita). Ataskaita vertinama ir atitinkami sprendimai priimami vadovaujantis teisės aktais.
