

**UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖ**Utenio a. 4, 28503 Utena. Tel. (8 389) 61 600, el. p. info@utena.lt, www.utena.ltUAB „Utenos šilumos tinklai“
siluma@ust.lt

2023-07- Nr.

DĖL UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „UTENOS ŠILUMOS TINKLAI“ VEIKLA

Vadovaujantis Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, Utenos rajono savivaldybė (toliau – Savivaldybė) teikia UAB „Utenos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) lūkesčių raštą (toliau – Lūkesčių raštas), kuriame pateikiami Bendrovės akcininko lūkesčiai dėl Bendrovės veiklos.

Lūkesčiai formuluojami 4 metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį gali būti atnaujinami. Į Lūkesčių raštą turi būti atsižvelgiama rengiant ir atnaujinant Bendrovės strateginį planą. Tikimasi, kad šis Lūkesčių raštas prisidės prie Bendrovės veiksmingos vidaus kontrolės sistemos įgyvendinimo, kuri padės užtikrinti veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą.

SAVIVALDYBĖS LŪKESČIAI DĖL BENDROVĖS VEIKLOS

UAB „Utenos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) **pagrindinė veikla** – šilumos energijos termofikacinio vandens ir garo gamyba, perdavimas ir pardavimas vartotojams Utenos mieste, elektros energijos gamyba. Taip pat Bendrovė vykdo karšto vandens tiekimo veiklą, karšto vandens prietaisų aptarnavimo veiklą bei vykdo kitas Bendrovės įstatuose nurodytas veiklas.

Bendrovės misija – prie centralizuoto šilumos tiekimo sistemos prisijungusiems Utenos miesto vartotojams patikimai tiekti šilumą ir karštą vandenį mažiausiomis išlaidomis ir minimaliu poveikiu aplinkai.

Bendrovės vizija - socialiai atsakinga, besivystanti, naudojanti aplinkai draugiškas technologijas ir teikianti aukščiausios kokybės patikimas paslaugas įmonė.

VEIKLOS TIKSLAI IR LŪKESČIAI

Bendrovė turi siekti būti efektyvia, pažangia, modernia, tvaria ir darbuotojų gerovę užtikrinančia įmone.

Bendrovė turi užtikrinti patikimą ir nepertraukiamą šilumos tiekimą Utenos mieste, optimizuojant patiriamas sąnaudas, mažinant poveikį aplinkai bei siekti užtikrinti pelningą Bendrovės veiklą.

Bendrovė yra 99,6 % Savivaldybės valdoma uždaroji akcinė bendrovė, todėl privalo vykdyti veiklą pagal skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus.

BENDROVEI KELIAMI LŪKESČIAI

FINANSINIAI LŪKESČIAI.

Bendrovė turi siekti šių finansinių veiklos efektyvumo rodiklių:

Eil. Nr.	Bendrovės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė			
			2023	2024	2025	2026
1.	<i>Nuosavybės grąža (ROE)</i> Nuosavybės grąža (ROE) = (Grynasis pelnas / Nuosavas kapitalas)*100	Proc.	≥ 1,0	≥ 1,0	≥ 1,0	≥ 1,0
2.	<i>Bendrasis pelningumas</i> Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos-pardavimo savikaina / pardavimo pajamos)*100	Proc.	≥ 15	≥ 12	≥ 12	≥ 12
3.	<i>Įsiskolinimų koeficientas</i> Įsiskolinimo koeficientas = Įsipareigojimai / Turtas	Koef.	≤ 0,1	≤ 0,1	≤ 0,5	≤ 0,5
4.	<i>Turto pelningumas (ROA)</i> Turto pelningumas (ROA) = (Grynasis pelnas / Turtas)*100	Proc.	≥ 1,2	≥ 1,0	≥ 1,2	≥ 1,2

Bendrovė investiciniuose sprendimuose turi siekti subalansuoto finansavimo priemonių taikymo: optimalios skolinto ir nuosavo kapitalo struktūros, pagrindinių veiklų vystymo bei papildomos vertės Savivaldybei ir naudos visuomenei.

Bendrovės veikla turi būti pelninga, o nuosavo kapitalo grąža (ROE) teigiama. Dividendai akcininkams turi sudaryti ≥ 20 proc. Bendrovės ataskaitinių finansinių metų grynojo pelno.

NEFINANSINIAI LŪKESČIAI. Bendrovė turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiais vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia bendrove. Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

Savivaldybės Bendrovei keliami tikslai nefinansiniams lūkesčiams pasiekti.

1. Tikslas Bendrovė turi siekti, kad šilumos kaina ir toliau būtų viena mažiausių, bei plėsti atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimą. Šiam tikslui siekti turi panaudoti inovatyvias technologijas, atlikti galimybių studijas, esant ekonominiam pagrįstumui, suderinti atsakingose institucijose ir diegti 2024 – 2027 m. laikotarpiu. Turi atitikti Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos gaires ir nuostatas.

2. Tikslas. Šilumos tiekimo vamzdynų atnaujinimas. Didinti perdavimo sistemos efektyvumą, mažinant nuostolius šilumos tiekimo tinkluose, užtikrinant saugias, patikimas ir kokybiškas paslaugas.

3. Tikslas. Vykdyti veiklą vadovaujantis energijos efektyvumo ir ekonominio naudingumo principu. Atsinaujinančių energijos išteklių naudojimas, įgyvendinant energijos vartojimo efektyvumo didinimo priemones. Technologijų, orientuotų į mažesnius išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų ir aplinkos oro teršalų kiekius, naudojimas. Bendrovė turi prisidėti prie siekio

užtikrinti taupesnę energijos suvartojimą, atitinkantį Europos Sąjungos nustatytus Lietuvos Respublikos energijos vartojimo efektyvumo didinimo įsipareigojimus.

4. Tikslas. Bendrovė turi bendradarbiauti su Savivaldybės vykdomąja institucija bei kitomis Savivaldybės valdomomis įmonėmis ir siekti prisijungti prie kompleksinių viešosios infrastruktūros plėtros projektų bei rekonstrukcijos sprendimų įgyvendinimo, taip išvengiant pakartotinių infrastruktūros ardymo bei atstatymo darbų.

5. Tikslas. Bendrovė turi nuolat gerinti klientų aptarnavimo kokybę.

6. Tikslas. Bendrovė turi užtikrinti tvarios vertės kūrimą, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiais vertybėmis, turėtų būti kuriama orientuojantis į ilgalaikę sėkmę – patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės gyvenimą ir darbuotojų kompetencijų didinimą.

7. Tikslas. Bendrovės vadovas turėtų reguliariai palaikyti kontaktus su Akcininko vadovybe, periodiškai pristatyti atnaujintą Bendrovės strategiją, savalaikiai bei išsamiai informuoti apie savo veiklą, vykdomus svarbiausius projektus, informaciją apie veiklos rezultatus.

Savivaldybės lūkesčių ir keliamų tikslų matavimo rodikliai

1. Bendrovė, teikiant paraiškas finansavimui gauti, turi siekti maksimaliai pasinaudoti Europos struktūrinių fondų lėšomis bei kitais galimais finansavimo šaltiniais, siekiant mažinti investicijų įtaką šilumos kainos didėjimui.

2. Pagal numatomus šilumos tiekimo tinklų rekonstrukcijų ir optimizavimo projektus iki 2027 m. centralizuotų šilumos tiekimo tinklų bendras ilgis būtų apie 51 km. Atnaujinti, pramoniniu būdu izoliuoti šilumos tiekimo trasų vamzdynai sudarytų apie 35 km (69 %), nepraeinamuose kanaluose apie 15,5 km (30 %), antžeminiai apie 0,5 km (1 %). Iki 2027 m. bendrovė numatytų plėtrą ir planuotų prie centralizuotų šilumos tiekimo tinklų prijungti iki 20 naujų privačių gyvenamųjų namų vartotojus, iki 8 naujų įmonių ar daugiabučių gyvenamųjų namų vartotojus ir 1 garų vartotoją.

3. Šilumos perdavimo nuotoliai trasose turi sudaryti ≤ 14 proc.

4. Bendrovė pagal Utenos rajono savivaldybės planus turi renovuoti centralizuoto šilumos perdavimo tinklo vamzdynus, patenkančius į teritorijas, kuriose Utenos rajono savivaldybė numato įgyvendinti viešosios infrastruktūros sutvarkymo projektus.

5. Bendrovė privalo organizuoti operatyvų paslaugų teikimą, nepriekaištingą ir kvalifikuotą klientų aptarnavimą, mažinti popierinių sąskaitų skaičių ≤ 10 proc., jas pakeičiant elektroninėmis sąskaitomis. Bendrovės klientus skatinti naudotis Bendrovės savitarna.

6. Bendrovė turi sudaryti sąlygas darbuotojų nuolatiniam tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms, užtikrinti sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir darbo aplinką, kasmet padidinti darbo užmokestį iki 5 proc. Bendrovė turi siekti solidaus ir stipraus įvaizdžio sukūrimo, ypatingą dėmesį skiriant aukštai aptarnavimo kokybei.

7. Akcininkas tikisi, kad vadovaujantis protingumo principu ir gerosios valdysenos praktika, vadovas pagal kompetenciją iš anksto turi informuoti apie esminius Bendrovės sprendimus, susijusius su akcininko interesais:

vadovų pasikeitimas,

potencialūs teisminiai ginčai,

didelio masto darbuotojų atleidimai, reikšmingi struktūriniai pokyčiai,

galima žala visuomenei, gamtai, ekonomikai,

spaudos pranešimai, dėl kurių gali prireikti Akcininko atstovų komentarų,

bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija,

kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Bendrovės veiklos tęstinumui,

kiti potencialiai su Akcininko interesais susiję svarbūs sprendimai.

Elektroninio dokumento nuorašas

Bendrovės vadovas yra atsakingas už lūkesčių rašte Bendrovei nustatytų tikslų ir lūkesčių įgyvendinimą.

Akcininkų lūkesčio įgyvendinimas, pasiektų tikslų atitikties Bendrovei nustatytiems tikslams vertinama Utenos rajono savivaldybės tarybos nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Marijus Kaukėnas

Danutė Šimonėlienė, tel. (8 389) 48 697, el. p. danute.simoneliene@utena.lt

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Utenos rajono savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Utenos rajono savivaldybės lūkesčių, susijusių su uždarnosios akcinės bendrovės „Utenos šilumos tinklai“ veikla
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-07-18 Nr. (3.20E) S-2319
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	2023-07-18 Nr. GD-183
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Stanislava Martusevičiūtė Dokumentų valdymo ir bendrųjų reikalų skyrius Vyr. specialistė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-07-18 10:42
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas ir parašas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema „Kontora“
Dokumento nuorašo parengimo data ir jį parengęs darbuotojas	2023-07-19 Daiva Dalgedaitė
