



**LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UŽDAROSIOS
AKCINĖS BENDROVĖS „LAZDIJŲ ŠILUMA“ VEIKLA**

2021 m. rugsėjo 15 d. Nr. 10V-998
Lazdijai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 ir 7 punktais, Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 9.1 papunkčiu, Lazdijų rajono savivaldybės valdomų uždarujų akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. 5TS-1349 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės valdomų uždarujų akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“,

t v i r t i n u raštą dėl Lazdijų rajono savivaldybės lūkesčių, susijusių su savivaldybės uždarnosios akcinės bendrovės „Lazdijų šiluma“ 2021–2024 metų veikla (pridedama).

Administracijos direktorė

Ilona Šaparauskienė

Gediminas Giedraitis, tel. 8 613 83 291

PATVIRTINTA

Lazdijų rajono savivaldybės administracijos
direktorius 2021 m. rugsėjo 15 d.
įsakymu Nr. 10V-998

**RAŠTAS DĖL LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU
UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „LAZDIJŲ ŠILUMA“ 2021–2024 METŲ VEIKLA**

Įmonės veiklos sritys, rūšys ir kryptys

UAB „Lazdijų šiluma“ yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, Juridiniame asmenų registre įregistruota 1997 m. rugpjūčio 14 dieną. UAB „Lazdijų šiluma“ pagrindinė vykdoma veikla – šilumos ir karšto vandens gamyba, paslaugos.

Teisinis pagrindas

Akcininko lūkesčių raštu įgyvendinamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) bei šiuo Nutarimu patvirtinto Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo nuostatos ir Lazdijų rajono savivaldybės valdomų uždarujų akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. 5TS-1349 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės valdomų uždarujų akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nuostatos, Lazdijų rajono savivaldybės 2021–2027 metų strateginio plėtros plano, patvirtinto Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 18 d. sprendimu Nr. 5TS-581 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės 2021–2027 metų strateginio plėtros plano patvirtinimo“, Lazdijų rajono savivaldybės 2021–2023 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto 2021 m. vasario 12 d. Lazdijų rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 5TS-638 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės 2021–2023 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“ tikslai ir uždaviniai.

Tikslas

Akcininko lūkesčių rašte pateikiami Lazdijų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) lūkesčiai 2021–2024 m. dėl Savivaldybės valdomos įmonės UAB „Lazdijų šiluma“ (toliau – Įmonė) veiklos principų, veiklos tikslų, jų matavimo rodiklių, įgyvendinant Įmonės ir Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose nustatytus tikslus, ir finansinių veiklos efektyvumo rodiklių, užtikrinant Įmonės efektyvią veiklą.

Lūkesčių raštu nesiekiami apriboti ar be reikalo išplėsti Įmonės ir jos direktoriaus teisių ar pareigų. Įmonės direktorius pirmiausiai privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įmonės

įstatais, kitais Akcijų valdytojo priimtais sprendimais ir atsako už savo priimtus sprendimus. Įmonės direktorius, siekdamas tenkinti Akcijų valdytojo lūkesčius, įgyvendindamas savo teises bei atlikdamas pareigas, privalo veikti pagal teisingumo, protingumo ir sąžiningumo reikalavimus bei vadovautis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme išdėstytais visuomeninės naudos, efektyvumo, racionalumo ir viešosios teisės principais.

Akcininko lūkesčiai nustatomi 4 metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį akcininko lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas. Akcininko lūkesčių raštas turėtų būti pagrindu rengiant ir peržiūrint Įmonės strategiją ir tapti integralia Įmonės strateginio plano dalimi.

AKCININKO LŪKESČIAI

Dėl veiklos principų

Įmonės veikla yra būtina Lazdijų rajono savivaldybei (toliau – Savivaldybė) įgyvendinant savivaldybės savarankiškąją funkciją – šilumos tiekimo ir tvarkymo organizavimas. Įmonės, kaip šilumos ūkio subjekto veiklą, jų santykius su šilumos vartotojais, tarpusavio ryšius ir atsakomybę reglamentuoja Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymas.

Įmonė, vadovaudamasi viešojo intereso viršenybės principu, turi siekti Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimo, Savivaldybės interesų užtikrinimo, Įmonės teikiamų paslaugų kokybės, Įmonės verslo vertės augimo, dividendų (pelno įmokos) pajamingumo ir tinkamos Savivaldybės investuoto kapitalo gražos užtikrinimo.

Įmonė turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aukštos, aiškiais vertybėmis pagrįstos kultūros, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu, patrauklaus darbdavio reputacijos.

Įmonė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

Svarbiausi Akcininko lūkesčiai dėl Įmonės veiklos:

1. Įmonė, vadovaudamasi viešojo intereso viršenybės principu, turi siekti Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimo, Savivaldybės interesų užtikrinimo, aukštos teikiamų paslaugų kokybės, Įmonės sukuriamos vertės augimo, užtikrinant didesnę pelną ir didesnę investicijų gražą.

2. Įmonė turi užtikrinti nenutrūkstamus centralizuotus šilumos energijos gamybos ir karšto vandens tiekimo procesus.

3. Įmonė turi veiklą vykdyti vadovaujantis energijos efektyvumo ir ekonominio naudingumo principais, užtikrinant mažiausias sąnaudas.

4. Siekti maksimaliai pasinaudoti Europos struktūrinių fondų lėšomis bei kitais galimais finansavimo šaltiniais, siekiant užtikrinti investicijas į Savivaldybės šilumos ūkio infrastruktūros plėtrą bei naujinimą.

5. Didinti centralizuotos šilumos vartotojų skaičių.

6. Užtikrinti kokybišką šilumos ir karšto vandens tiekimo paslaugų teikimą vartotojams, užtikrinant kuo priimtinesnę ir mažesnę šilumos ir karšto vandens kainą Lazdijų rajono savivaldybės gyventojams.

7. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymo nuostatas.

8. Optimizuoti paslaugų teikimo ir valdymo sąnaudas, siekiant veikti pelningai ir teikti paslaugas vartotojams mažiausiomis sąnaudomis.

9. Eksploatuoti centralizuotą šilumos tiekimo vamzdyną, siekiant išvengti avarijų arba užkirsti tam kelią, taip mažinant nuostolius šilumos tinkluose.

10. Tinkamai eksploatuoti, prižiūrėti, atnaujinti ir (arba) plėsti Savivaldybės šilumos tinklų ir karšto vandens tiekimo infrastruktūrą.

11. Siekti maksimaliai išnaudoti technologinių naujovių ir informacinių sistemų galimybes, užtikrinant teikiamų paslaugų kokybę.

12. Bendradarbiauti su Savivaldybės administracija bei kitomis Savivaldybės valdomomis įmonėmis, įstaigomis ir siekti prisijungti prie kompleksinių viešosios infrastruktūros plėtros projektų bei rekonstrukcijos sprendimų įgyvendinimo, taip išvengiant pakartotinių infrastruktūros ardymo bei atstatymo darbų.

13. Gerinti Įmonės komunikaciją ir Įmonės įvaizdį. Skatinti atvirą komunikaciją ir Įmonės įvaizdžio progresą, šviesti visuomenę, konsultuoti, dalyvauti įgyvendinant gamtosaugines akcijas, projektus, skatinančius aplinkos saugojimą. Siekti solidaus ir stipraus įvaizdžio kūrimo, ypatingą dėmesį skiriant aukštai aptarnavimo kokybei.

14. Užtikrinti tvarios vertės kūrimą Įmonėje, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiomis vertybėmis, turėtų būti kuriama orientuojantis į ilgalaikę sėkmę – patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įsitraukimą į Įmonės gyvenimą ir darbuotojų kompetencijų didinimą.

15. Imtis visų galimų priemonių korupcijos prevencijai ir rizikos valdymui:

15.1. viešuosius pirkimus Įmonėje atlikti vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis;

15.2. Įmonės interneto tinklapyje skelbti visą privalomą skelbti informaciją susijusią su Įmonės veikla;

15.3. vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, nustatyti veiksmingą vidaus kontrolės sistemą, kuri padėtų užtikrinti Įmonės veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą ir išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

16. Iš anksto informuoti Akcijų valdytoją ne tik apie esminius sprendimus, bet ir apie kitus potencialiai su akcininko interesais susijusius svarbius sprendimus:

16.1. potencialiai reikšmingus teisinius ginčus;

16.2. galimas situacijas, kai Įmonės direktoriaus, darbuotojų ar kitų susijusių šalių asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Įmonės interesams;

16.3. esminius pokyčius Įmonės veikloje;

16.4. planuojamus didelio masto darbuotojų atleidimus;

16.5. planuojamus stambius įsigijimus, pardavimus ar kitus sandorius;

16.6. įmonės sandorius su susijusiomis šalimis;

16.7. galimą žalą visuomenei ar aplinkai;

16.8. viešosios komunikacijos pranešimus, kurie gali reikalauti Akcijų valdytojo komentarų;

16.9. bet kokius korupcijos ar politinės įtakos atvejus;

16.10. kitas esmines rizikas, keliančias grėsmę Įmonės veiklai ir (ar) reputacijai.

Dėl veiklos tikslų

Įmonė turi siekti bendrųjų veiklos rodiklių, atitinkančių Įmonės veiklos strategiją ir prisidedančių prie Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytų tikslų pasiekimo, įskaitant Lazdijų rajono savivaldybės 2021–2027 metų strateginiame plėtros plane, patvirtintame Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 18 d. sprendimu Nr. 5TS-581 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės 2021–2027 metų strateginio plėtros plano patvirtinimo“, numatytos 1.4.2.5 priemonės – „Šilumos tinklų modernizavimas ir plėtra“, įgyvendinimą:

Eil. Nr.	Įmonės bendrojo veiklos rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas	Rodiklio reikšmė
1.	Naujų vartotojų skaičius	Vnt.	Iki 2024 m. – ≥ 5 vnt.
2.	Modernizuota Vėsiejų katilinė	Vnt.	Iki 2024 m. – 1 vnt.

Įmonė taip pat į savo veiklos strategiją turi įtraukti (nurodant ir siekiamas reikšmes) bei siekti rodiklių, numatytų Lazdijų rajono savivaldybės valdomų uždarujų akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos apraše, patvirtintame Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2018 m.

gegužės 30 d. sprendimu Nr. 5TS-1349 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės valdomų uždarytų akcinių bendrovių pasiektų veiklos tikslų vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“:

- bendrovės ūkinės-finansinės veiklos pelningumas;
- suteiktų paslaugų apimtys didėjimas;
- teikiamų paslaugų efektyvumo didinimas;
- papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas;
- investicijų, mažinančių paslaugų sąnaudas, gerinančių paslaugų kokybę, darbuotojų darbo sąlygas (ypač dėmesys kreipiamas į lėšų investicijoms gavimą iš įvairių ES šalių paramos fondų ir jų efektyvų įsisavinimą) panaudojimas;
- vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygis bei jų skundų tendencijos;
- konkrečių priemonių, susijusių su bendrovių veiklai keliamais tikslais bei uždaviniais, vykdymas.

Dėl finansinių veiklos efektyvumo rodiklių

Įmonė turi pasiekti šiuos finansinius veiklos efektyvumo rodiklius:

Rodiklio pavadinimas	Finansinės būklės rodiklių matrica				
Grynasis pelningumas (R1) <i>=grynasis pelnas/pardavimo pajamos x 100</i>	R1≥15	10≤ R1<15	5≤ R1<10	0 ≤ R1<5	R1<0
Balų dydis (K1)	5	4	3	2	1
Įmonės rodiklis 2020 m. faktinis					√
Įmonės rodiklis 2021 m.					√
Įmonės rodiklis 2022 m.					√
Įmonės rodiklis 2023 m.				√	
Įmonės rodiklis 2024 m.				√	
Įsiskolinimo koeficientas (R2) <i>=visi įsipareigojimai/turtas x 100</i>	R2≥70	60≤R2<70	50≤R2<60	40≤R2<50	40>R2≥ 0
Balų dydis (K2)	1	2	3	4	5
Įmonės rodiklis 2020 m. faktinis	√				
Įmonės rodiklis 2021 m.		√			
Įmonės rodiklis 2022 m.			√		
Įmonės rodiklis 2023 m.			√		
Įmonės rodiklis 2024 m.				√	

Einamojo likvidumo koeficientas (R3)= trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai	R3≥1,5	1,2≤R3<1,5	1,1≤R3<1,2	1,0≤R3<1,1	1,0>R3≥0	
Balų dydis (K3)	5	4	3	2	1	
Įmonės rodiklis 2020 m. faktinis		√				
Įmonės rodiklis 2021 m.		√				
Įmonės rodiklis 2022 m.	√					
Įmonės rodiklis 2023 m.	√					
Įmonės rodiklis 2024 m.	√					
Pirkėjų įsiskolinimo koeficientas (dienomis) (R4) = įsiskolinimas/pardavimo pajamos) x 365	R4≥90	60≤R4<90	45≤R4<60	30≤R4<45	R4<30	
Balų dydis (K4)	1	2	3	4	5	
Įmonės rodiklis 2020 m. faktinis		√				
Įmonės rodiklis 2021 m.		√				
Įmonės rodiklis 2022 m.			√			
Įmonės rodiklis 2023 m.				√		
Įmonės rodiklis 2024 m.					√	
Finansinio pajėgumo rodiklis (BR) Balai						Balų vidurkis
Įmonės rodiklis 2020 m. faktinis	1	6			1	2,00
Įmonės rodiklis 2021 m.		8			1	2,25
Įmonės rodiklis 2022 m.	5		6		1	3,00
Įmonės rodiklis 2023 m.	5		3	6		3,50
Įmonės rodiklis 2024 m.	5			6	5	4,00

Atskaitomybė

Akcininko lūkesčių įgyvendinimas ir vykdymas kontroliuojamas vadovaujantis galiojančiu Savivaldybės valdomų įmonių veiklos tikslų nustatymo, jų vertinimo tvarkos aprašo nuostatomis.

Įmonės kolegialūs organai turi vadovautis protingumo principu ir informuoti akcininką apie esminius ir kitus potencialiai su akcininko interesais susijusius svarbius sprendimus.

Įmonė įgyvendina Skaidrumo gairių nuostatas, įtvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, reglamentuojančias informacijos atskleidimą.