

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS
KRETINGOS AUTOBUSŲ PARKO 2021 M.
VEIKLOS ATASKAITA**

Kretinga, 2021

TURINYS

BENDROJI DALIS	3
FINANSINIAI VEIKLOS REZULTATAI	3
VEIKLA IR PLĖTRA	4
PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS	7
VIDAUS KONTROLĖ	8
SANDORIAI	9
INVESTICIJŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS	9
RIZIKOS VALDYMO IR PRIEŽIŪROS POLITIKA	10
VEIKLOS STRATEGIJA IR TIKSLAI.....	10
ĮMONĖS VEIKLOS PROGNOZĖS IR PLANAI.....	10
VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIŲ ĮGYVENDINIMAS	11
VADOVO ŽODIS	11

BENDROJI DALIS

Uždarnosios akcinės bendrovės Kretingos autobusų parko (toliau – Bendrovė) veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d.

Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas įkurta 1995 m. gruodžio 12 d., kai bendrovės statusas buvo perregistruotas iš Kretingos valstybinio autobusų parko. Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė. Bendrovės būstinė, kurioje registruota įmonė, yra Vytauto g. 114, Kretinga. Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas yra ribotos atsakomybės juridinis asmuo, kuris savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, kitais įstatymais bei teisės aktais, bendrovės įstatais. Bendrovės steigėja yra Kretingos rajono savivaldybė, kuri kontroliuoja bendrovę ir kuriai priklauso visos bendrovės akcijos. Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas neturi dukterinių įmonių, filialų. Bendrovės finansiniai metai yra laikomi kalendoriniais metais. Visuotinis akcininkų susirinkimas – aukščiausias akcinės bendrovės organas.

Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 371 180,32 eurų (trims šimtams septyniasdešimt vienam tūkstančiui vienam šimtui aštuoniasdešimčiai eurų 32 centams). Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 12 817 (dvylika tūkstančių aštuonis šimtus septyniolika) paprastųjų vardinių 28,96 eurų nominalios vertės akcijų. Visos akcijos priklauso Kretingos rajono savivaldybei. Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro, nepakito.

FINANSINIAI VEIKLOS REZULTATAI

1 lentelė

Veiklos sritis / padalinys (EVRK kodas)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)			Ataskaitiniais metais (2021)		
	Pajamos, tūkst. Eur	Sąnaudos, tūkst. Eur	Pelnas (nuostolis)	Pajamos, tūkst. Eur	Sąnaudos, tūkst. Eur	Pelnas (nuostolis)
49.31.10 Keleivių vežimas autobusais mieste ar priemiestyje	466782	434221	32561	465547	425814	39733
Iš viso:	466782	434221	32561	465547	425814	39733

2 lentelė

Finansiniai duomenys	2 metai prieš ataskaitinius metus (2019)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	Ataskaitiniais metais (2021)
Pelno (nuostolio) ataskaitos duomenys:			
Pardavimo pajamos	823640	466782	465547
Pardavimo savikaina	(554048)	(300108)	(293865)
Bendrasis pelnas	269592	166674	171682
Veiklos sąnaudos	(245973)	(134113)	(131949)
Veiklos pelnas	23619	32561	39733
Kitos veiklos rezultatai	45441	(5612)	(32400)
Palūkanų sąnaudos	(2267)	(1099)	(731)
Pelno mokestis	(11307)	(3119)	(1508)
Grynasis pelnas	55591	22731	5094
Pinigų srautų ataskaitos duomenys:			
Nusidėvėjimas	115094	130979	137753

Finansiniai duomenys	2 metai prieš ataskaitinius metus (2019)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	Ataskaitiniais metais (2021)
Balanso duomenys:			
Pinigai ir jų ekvivalentai	294492	307713	474444
Gautinos sumos	90560	117380	26487
Atsargos	13132	13787	14390
Trumpalaikis turtas	398184	438880	515321
Ilgalaikis turtas	527970	447816	356659
Trumpalaikiai įsipareigojimai	219701	208206	239523
Ilgalaikiai įsipareigojimai	159848	110350	59953
Nuosavas kapitalas	548371	571102	576196

Ar taikytos pelno mokesčio lengvatos? Taip/Ne

3 lentelė

Finansiniai rodikliai	2 metai prieš ataskaitinius metus (2019)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	Ataskaitiniais metais (2021)
Turto gražos rodiklis (ROA)	6,0 %	2,6 %	0,6 %
Nuosavo kapitalo gražos rodiklis (ROE)	10,1	4,0 %	0,9 %
Pelnas prieš palūkanas ir mokesčius (EBIT)	69160	26949	7333
Pelnas prieš palūkanas, pelno mokesčių, nusidėvėjimą, ir amortizaciją (EBITDA)	184254	157928	145086

Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2020 m. kovo ir lapkričio mėn. paskelbus karantiną, 2021 m. liepos mėn. paskelbus valstybės lygio ekstremalią situaciją Lietuvos Respublikos teritorijoje, bendrovės pardavimo pajamos krito 358,1 tūkst. Eur (43,5 %) iki 465,5 tūkst. Eur. Kadangi bendrovė pandemijos laikotarpiu išlaikė visus darbuotojus ir su tuo susijusios sąnaudos negalėjo mažėti analogiškai pajamų mažėjimui, tai bendros bendrovės sąnaudos mažėjo mažiau negu pajamos (1,2 %). Bendrovės grynasis pelnas sumažėjo nuo 55,6 tūkst. Eur pelno 2019 m. iki 5,1 tūkst. Eur pelno 2021 m. Dėl šių priežasčių mažėjo EBITDA ir EBITDA maržos dydžiai ir turto ir nuosavo kapitalo gražos rodikliai tapo mažesni.

VEIKLA IR PLĖTRA

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių pervežimas reguliariais reisais vietinio (miesto), vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais bei atliekamos autobusų stoties funkcijos Kretingos mieste. Autobusų stotis aptarnauja keleivius, vykstančius reguliaraus vietinio ir tolimojo susisiekimo maršrutais, organizuoja autobusų ekipažų prieš reisinį patikrinimą ir tarp reisinį poilsį, kontroliuoja autobusų išvykimo bei atvykimo laiką, parduoda keleiviams mėnesinius bilietus, teikia informaciją. Pagrindiniai Bendrovės klientai yra mažas ir vidutinės pajamas gaunantys vartotojai bei socialiai remtini asmenys.

Bendrovė turi kelių transporto veiklos licenciją vežti keleivius vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo maršrutais, keleivių vežimo kelių transportu profesinės kompetencijos pažymėjimą.

Bendrovės būstinė, kurioje registruota įmonė, dirba bendrovės administracija ir įrengta gamybinė techninė bazė, yra Vytauto g. 114, Kretingoje. Bendrovėje esantis eksploatacijos skyrius įsikūręs, Kretingos geležinkelio stoties patalpose – Stoties g. 2, Kretingoje.

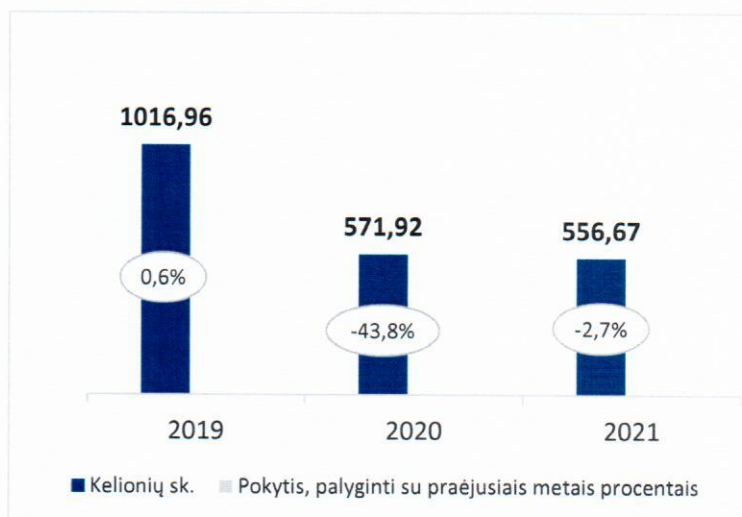
Vykdydama savo veiklą Bendrovė vadovaujasi Kretingos rajono savivaldybės patvirtintais įkainiais.

Bendrovė veža keleivius 10 miesto ir 59 priemiesčio reguliariais maršrutais ir užsakomaisiais autobusais. 2021 m. buvo pakeisti du miesto maršrutai – 2 ir 3 žiedai, nutrauktas rytinis reisas sekmadieniais į Užpelkius, pradėti papildomi 3 reisai į Klaipėdą.

Dėl pandemijos 2021 m. nutraukti maršrutai nuo 2021-01-01 iki 2021-06-30 šeštadieniais ir sekmadieniais mieste ir kaimiškose vietovėse. Taip pat buvo sumažinti maršrutai mokinių atostogų metu.

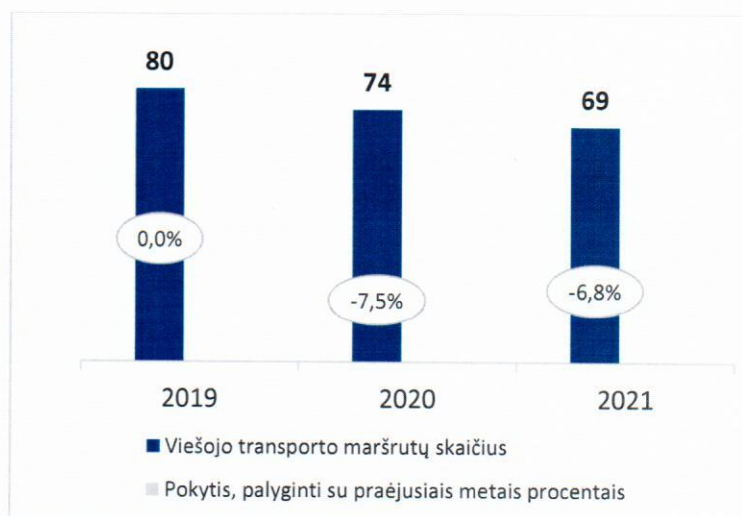
Kelionių skaičius, tūkst.

Kelionių skaičiaus mažėjimą 2020 ir 2021 m., palyginti su 2019 m., lėmė pasaulinės pandemijos situacija ir karantinai. Dėl apriboto judėjimo ir pasikeitusių keliavimo įpročių kelionių skaičius sumažėjo beveik perpus.



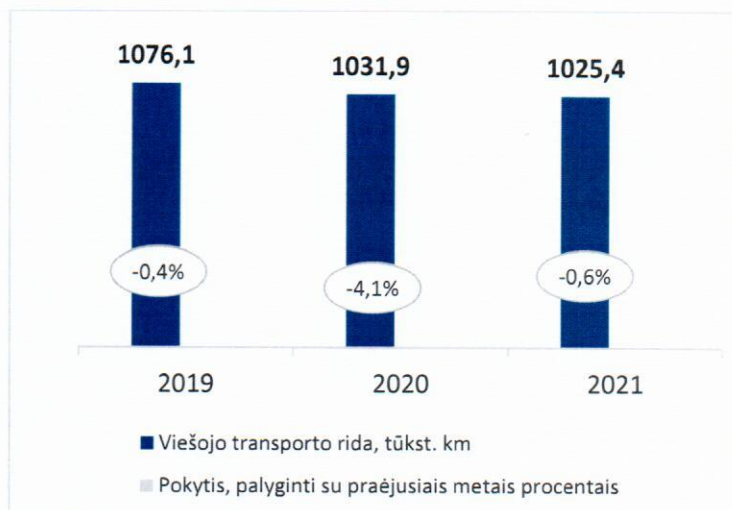
Viešojo transporto maršrutų skaičius

Sumažėjus atliekamų kelionių viešuoju transportu skaičiui, keitėsi viešojo transporto maršrutai, kai kurie patogesnėms kelionėms buvo pakeisti.



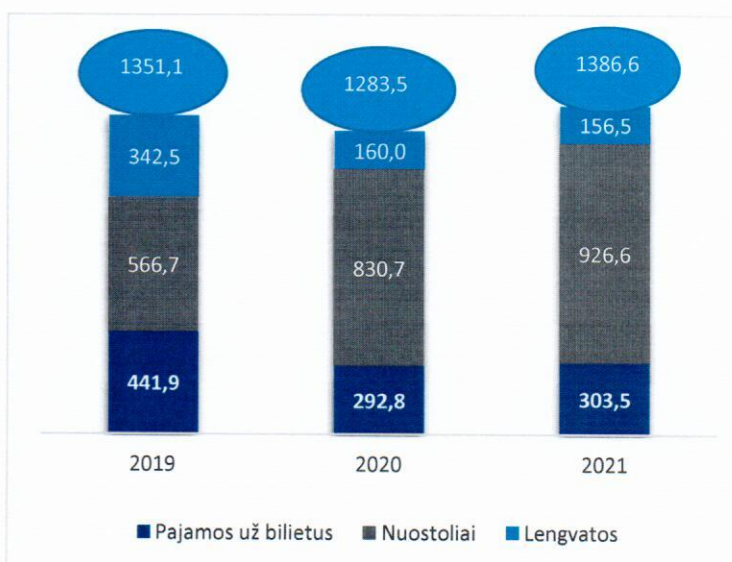
Viešojo transporto rida, tūkst. km

Paskelbus karantiną ar valstybės lygio ekstremalią situaciją šalyje, viešojo transporto darbas buvo organizuojamas atsižvelgiant į reikalavimus dėl atstumo išlaikymo tarp keleivių. Maršrutų skaičius buvo sumažintas mokinių atostogų metu, o metinė rida mažėjo apie 0,6 % ir sudarė 1025,4 tūkst. km.



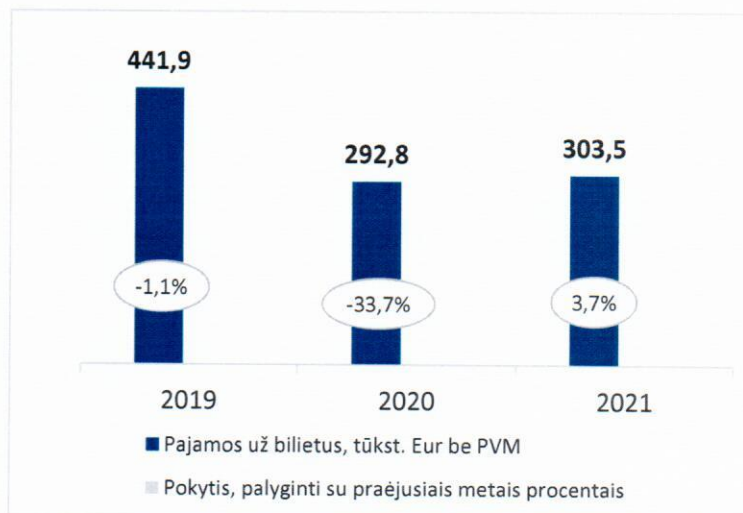
Viešojo transporto sistemos kaštai, tūkst. Eur

2021 m. viešojo transporto sistemos organizavimo kaštai siekė 1386,6 tūkst. Eur. Finansavimo poreikis (kompensacijos už lengvatinius bilietus, mokinių pavėžėjimą ir vežėjų nuostolių kompensavimas) išaugo 92,4 tūkst. Eur iki 1083,1 tūkst. Eur, t. y. 9,3 % daugiau nei 2020 m. Viešojo transporto sistema finansuojama iš pajamų už parduotus bilietus, kompensacijos už lengvatinius bilietus ir vežėjų nuostolių kompensavimo dalies.



Pajamos už bilietus, tūkst. Eur be PVM

Dėl pandemijos ir dėl didelio keleivių sumažėjimo pajamos už bilietus 2021 m. sumažėjo palyginti su 2019 m., 31,3 %.



Kita bendrovės veikla – komercinės paslaugos. Bendrovė nuomoja teritoriją transporto priemonių laikymui, taip pat užsiima reklaminių plotų ant autobusų nuoma, atlieka užsakomuosius reisus pervežant keleivius.

PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS

4 lentelė

	2 metai prieš ataskaitinius metus (2019)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	Ataskaitiniais metais (2021)
Darbuotojų skaičius gruodžio 31 d.	56	57	54
Vidutinis darbuotojų skaičius	55	55	53

Darbo užmokesčio fondas 2019 m. sudarė 839,9 tūkst. Eur, 2020 m. – 821,6 tūkst. Eur, 2021 m. – 840,8 tūkst. Eur. Vadovo darbo užmokestį sudaro pagrindinis darbo užmokestis ir priedai, darbuotojų darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis kolektyvinės sutartimi, kurioje nustatyta darbo užmokesčio apmokėjimo sistema bei numatytas darbuotojų vertinimas, motyvavimas, kvalifikacijos kėlimas.

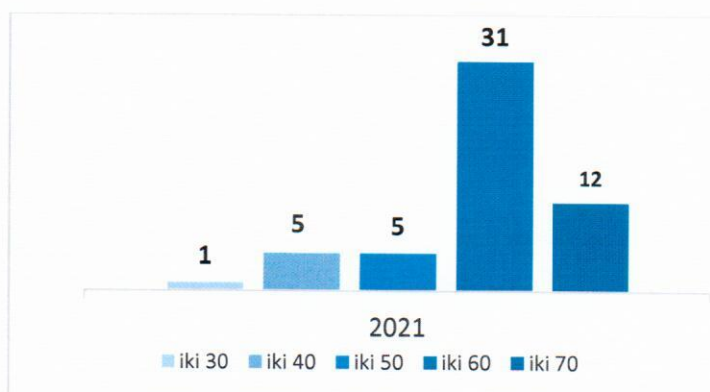
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

Bendrovėje 2021 m. pabaigoje dirbo 44 vyrai ir 10 moterų.



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

75% darbuotojų bendrovėje sudaro vyresni negu 55 metai.



Bendrovėje dirba 13% žmonių turintys aukštąjį išsilavinimą ir 87% turintis vidurinį ar aukštesnįjį išsilavinimą. Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą sudaro iki 10 m. – 31, iki 20 m. – 13, iki 30 m. – 2, iki 40 m. – 7, virš 40 m. – 1 darbuotojas.

5 lentelė

Pareigų pavadinimas (NETO Darbo užmokestis (toliau – DU))	2 metai prieš ataskaitinius metus (2019)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	Ataskaitiniais metais (2021)
Vadovų vidutinis mėnesinis DU, Eur	2371	2518	2922
Specialistų vidutinis mėnesinis DU, Eur	1564	1619	1741
Darbininkų vidutinis mėnesinis DU, Eur	1206	1231	1284
Vidutinis DU Įmonėje:	1343	1362	1429

Bendrovės parko organizacinė struktūra ir valdymas patvirtinti Bendrovės valdybos 2019 m. gruodžio 2 d. nutarimu (protokolas Nr. 110). Bendrovės struktūra atitinka Bendrovės dydį ir pajėgumą bei veiklos pobūdį. Organizacinė struktūra užtikrina informacijos perdavimą Bendrovėje. Bendrovėje atskaitingumo sistema yra aiškiai ir tinkamai apibrėžta: kiekvieno padalinio darbuotojai atsiskaito savo tiesioginiam vadovui, o pastarieji – Bendrovės direktoriui. Bendrovė turi vieningą strategiją bei organizacinę kultūrą, dirba efektyviai valdomoje bendroje infrastruktūroje.

Bendrovės veikloje – viešojo keleivinio transporto paslaugų teikime itin svarbus yra bendravimas su klientais – keleiviais, todėl tiek priimant naujus darbuotojus, tiek vertinant jau dirbančius, didelis dėmesys kreipiamas į tai, kad tiek vairuotojai, tiek kontrolieriai ar kitas su keleiviais bendraujantis personalas būtų tvarkingas bei mandagus, tinkamai elgtųsi įvairiose stresinėse ar netikėtose situacijose, vairuotojai keleivius į numatytą stotelę nuvežtų greitai ir saugiai, laikydamiesi kelių eismo taisyklių, laikytųsi numatyto tvarkaraščio, nevėluotų.

Bendrovė, siekdama aukštesnės darbo kokybės, norėdama sukurti sėkmingai dirbančią ir perspektyvią organizaciją, supranta mokymosi ir kvalifikacijos tobulinimo reikšmę, todėl skatina darbuotojus savarankiškai tobulėti. Bendrovės darbuotojai nuolatos dalyvauja mokymo ir kvalifikacijos kėlimo programose, seminaruose.

Vidutinis atlyginimas sudaro apie 1 429 Eur. Dauguma specialistų ir tarnautojų turi aukštąjį arba aukštesnįjį išsilavinimą. Darbuotojai nuolatos gilina žinias ir kelia kvalifikaciją, dalyvauja seminaruose.

Per ataskaitinį laikotarpį 2021 metais darbuotojų skaičius sumažėjo dėl vairuotojų trūkumo, o vidutinis mėnesinis darbo užmokestis kilo nuo 1 362 Eur per praėjusį ataskaitinį laikotarpį iki 1 429 Eur per ataskaitinį laikotarpį.

VIDAUS KONTROLĖ

Vidaus kontrolė yra kompleksinis ir nenutrūkstamas procesas, kurį įgyvendina direktorius kaip Bendrovės vadovas, struktūrinių padalinių vadovai bei Bendrovės darbuotojai. Bendrovė, siekdama veiklos planavimo dokumentuose numatytų tikslų, įgyvendina vidaus kontrolę laikydamasi vidaus kontrolės principų, tai yra, tinkamumo – vidaus kontrolė pirmiausia turi būti įgyvendinama tose Bendrovės veiklos srityse, kuriose susiduriama su didžiausia rizika; efektyvumo – vidaus kontrolės įgyvendinimo sąnaudos neturi viršyti dėl atliekamos vidaus kontrolės gaunamos naudos; rezultatyvumo – turi būti pasiekti vidaus kontrolės tikslai; optimalumo – vidaus kontrolė turi būti proporcinga rizikai ir neperteklinė; dinamiškumo – vidaus kontrolė turi būti nuolat tobulinama atsižvelgiant į pasikeitusias Bendrovės veiklos sąlygas; nenutrūkstamo funkcionavimo – vidaus kontrolė turi būti įgyvendinama nuolat.

Audito rekomendacijos įgyvendinamos.

6 lentelė

Dokumentų rūšis	2 metai prieš ataskaitinius metus (2019)	1 metai prieš ataskaitinius metus (2020)	Ataskaitiniais metais (2021)
Gauti dokumentai, vnt.	153	166	168
Siunčiami dokumentai, vnt.	141	137	132
Įsakymai veiklos klausimais, vnt.	91	93	89
Įsakymai personalo klausimais, vnt.	78	41	50

SANDORIAI

7 lentelė

Tiekėjas	Bendra sudarytų sutarčių vertė, tūkst. Eur	Bendras pirkimų skaičius
UAB Viada LT	240,0	2
UAB „Autentė“	45,5	1
UAB Amanda	15,6	2
UAB „Klaipėdos autobusų parkas“	10,2	1
UAB „Transeuro group“	9,7	1
UAB „Kretingos santechnika“	8,6	1
UAB „Inter Cars Lietuva“	6,9	57
Aon Baltic UADBB	6,3	1
UAB „LAIMTADA“	6,1	1
UAB „ATMAS“	6,0	1
UAB „Baltijos autobusai ES“	5,7	1
UAB „Palangos komunalinis ūkis“	5,7	1
UAB Baltyre LT	5,1	1
UAB „Evelkas“	4,1	1
MB „Tvorainė“	3,9	1
AB „Lietuvos draudimas“	3,9	1
UAB „Magora“	3,9	2
EUROCASH1, UAB	3,5	1
UAB „DORSIMUS“	3,4	1

Didžiausias sandoris sudarytas su UAB „Viada“ dėl dyzelinio kuro pirkimo.

INVESTICIJŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Pagrindiniai darbai, investicijos, atliktos 2021 metais:

- į liniją išleisti 4 naudoti autobusai, kurie pakeitė nusidėvėjusius;
- gamybinio-sandėliavimo pastato, Vytauto g. 114B, Kretinga, fasado remontas;
- nuolatos vykdomas Kretingos rajono stotelių informacinių stendų atnaujinimas;
- stabdžių patikros stendo įrengimas.

RIZIKOS VALDYMO IR PRIEŽIŪROS POLITIKA

Įgyvendindama pagrindinius bendrovės veiklos uždavinius, bendrovė susiduria su neapibrėžtumais ir rizikos faktoriais:

1. Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbtas karantinas, bei ekstremalioji padėtis tiesiogiai paveiks Bendrovės paslaugomis besinaudojančių keleivių skaičių, kas gali laikinai paveikti Bendrovės finansinį stabilumą.
2. ES ir Lietuvos klimato kaitos ir energetikos tikslai ir jų įgyvendinimas. Programa dėl šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD). Alternatyvių degalų naudojimo transporto sektoriuje plėtra.
3. Pasirengimas regioninio lygmens viešojo transporto paslaugų organizavimo sistemos sukūrimui.
4. Mažėja gyventojų skaičius aptarnaujamoje teritorijoje, todėl mažėja besinaudojančių viešuoju transportu.
5. Technikos atnaujinimas.
6. Kuro kainos.
7. Tinkamos kvalifikacijos darbuotojų stoka darbo rinkoje.

VEIKLOS STRATEGIJA IR TIKSLAI

Formuojant bendrovės veiklos strategiją yra išskiriami trys pagrindiniai strateginiai tikslai:

- Kaštų mažinimas – efektyviai naudojant materialinius, techninius, žmogiškuosius ir finansinius resursus, bus siekiama mažinti bendrovės patiriamus kaštus ir didinti veiklos efektyvumą. Tai bendrovei padės siekti geresnių finansinių rezultatų. Sutaupytos lėšos būtų investuojamos į bendrovės veiklą.

- Paslaugų kokybės didinimas – atsižvelgiant į keleivių poreikius, bus siekiama didinti paslaugų kokybę ir taip užtikrinti optimalų paslaugų kokybės lygį bendrovės keleiviams.

- Pajamų didinimas – didinant pinigų surinkimą iš keleivių bei efektyviai išnaudojant turimą infrastruktūrą, teikiant papildomas komercines paslaugas, bus siekiama didinti bendrovės pajamas. Tai padės mažinti finansinę naštą Kretingos rajono savivaldybei bei siekti geresnių bendrovės finansinių rezultatų.

Visos trys strateginės kryptys yra tarpusavyje glaudžiai susijusios, todėl bus siekiama surasti optimalų jų tarpusavio balansą: siekti optimalaus paslaugų kokybės lygio už patrauklią kainą keleiviams ir su mažais kaštais Kretingos rajono savivaldybei.

Pagrindinės funkcijos yra socialinė – visuomeninis transportas išlieka pagrindine gyventojų susisiekimo priemone, ekologinė – saugo nuo ekologinių problemų, kurias sukelia didelis lengvųjų automobilių skaičius, susisiekimo – užtikrina miesto ir priemiesčių plėtrą ir garantuoja miesto ūkinės sistemos funkcionavimą, efektyvumo – visuomeninis transportas mažina miesto gatvių apkrovimą.

Finansiniai tikslai – finansinius metus užbaigti pelningai, subalansuoti pinigų srautus.

BENDROVĖS VEIKLOS PROGNOZĖS IR PLANAI

Bendrovė turi įgyvendinti alternatyvių degalų naudojimo transporto sektoriuje plėtros reikalavimus ir iki 2029 m. pritaikyti visą viešąjį keleivių vežimo keliais transportą alternatyviems degalams.

Turi būti tobulinama veikla – vertės nekuriančių veiklų sumažinimas (pašalinimas). Vertės klientui neteikiantys žingsniai (pajėgumų eikvojimai) turi būti šalinami, laiką ir žmogiškuosius išteklius nukreipiant į vertę kuriančias veiklas. Procesų, kurie gali būti atliekami efektyviau, supaprastinimas (optimizavimas), nukrypimų ir švaistymų apribojimas. Identifikuojamos tobulintinos proceso vietos, kurios gali būti atliekamos efektyviau, greičiau ar kokybiškiau.

Randamos terpės, kurias galėtų užpildyti IT sprendimai, pateikiami pasiūlymai dėl galimų papildomų veiklų, skirtų procesų tolesniam tobulėjimui užtikrinti, įterpimo į esamą procesą.

VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIŲ ĮGYVENDINIMAS

Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021-04-30 įsakymu Nr. A1-530 nustatyti 2022 m. veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Gamybinio – sandėliavimo pastato, Vytauto g. 114B, Kretinga, fasado remontas;
2. Miesto maršrutų trasų optimizavimas ir pasiūlymų pateikimas;
3. 4 (keturių) naudotų autobusų įsigijimas, kurie pakeistų nusidėvėjusius autobusus;
4. Vairuotojų įvaizdžio gerinimas.

Visi aukščiau išvardinti rodikliai buvo pasiekti.

VADOVO ŽODIS

Viena iš sudedamųjų keleivinio transporto šakos dalių yra visuomeninis transportas, be kurio sunku įsivaizduoti daugelio miestų gyvenimą. Visuomeniniam transportui tenka svarbus vaidmuo miesto, rajono socialinėje, kultūrinėje, ūkinėje ir politinėje aplinkoje. Visuomeninio transporto atliekamos funkcijos yra labai svarbios rajono sėkmingam gyvavimui ir vystymuisi. Pagrindinė nuostata yra ta, kad susisiekimo sistema tarnauja visoms gyventojų grupėms ir patenkina jų poreikius. Ši transporto paslauga užtikrina susisiekimo galimybę visiems gyventojams vykstantiems į darbą, mokymo įstaigas ir pan., nepriklausomai nuo gyvenamosios vietos, socialinės padėties ir finansinio pajėgumo.

Uždaroji akcinė bendrovė Kretingos autobusų parkas ataskaitiniais metais tinkamai vykdė jai priskirtą vieną pagrindinių funkcijų - keleivių pervežimą reguliariais reisais vietinio (miesto), vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais.

Bendrovės pervežtų keleivių skaičiaus sumažėjimą 2021 m. lėmė COVID-19 viruso sukelta pandemija ir jos padarinys kasdienio judumo poreikių sumažėjimas. Tai daugiausia susiję su nuotolinio darbo plėtra, nustatytais judėjimo suvaržymais.

Žaliojo kursas yra Europos Sąjungos susitarimas. Jis apima ir transportą. Žaliojo kurso susitarimas jau dabar yra uždelstas, todėl numatoma pertvarka turėtų vykti itin sparčiai – pokyčių norima pasiekti iki 2030 m. Siekiant sumažinti priklausomybę nuo iškastinio kuro reikia tinkamų politinių sprendimų ir deramo finansavimo, be kita ko, iš išorės šaltinių, pavyzdžiui, sanglaudos politikos fondų ir kitų finansinių priemonių.

Peržiūrėjus ir įvertinus Bendrovės pagrindinius finansinius rodiklius galima daryti išvadą, kad bendrovės finansiniai rodikliai išlieka pakankamai stabilūs. Bendrovės finansinius rezultatus palyginti su konkurentų ar analogiškų juridinių asmenų veiklos rezultatais rinkoje yra sudėtinga dėl bendrovės veiklos funkcijų įvairovės, geografinės padėties ir kitų faktorių.

Bendrovė ir toliau lieka finansiškai stabili, galinti užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą bei sėkmingai įgyvendinti jai pavestus uždavinius, tobulinti veiklą siekiant nustatytų tikslų.

UAB Kretingos autobusų parkas direktorius

Arvydas Dyburys

