PATVIRTINTA
Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2022 m. balandžio 29 d. įsakymu
Nr. T5-93

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „ROKIŠKIO AUTOBUSŲ PARKAS“

Įmonės kodas 173053453, Panevėžio g.-7, LT-42163 Rokiškis

2021 METŲ METINIS PRANEŠIMAS

Rokiškis, 2021

TURINYS

1. BENDROJI DALIS 3
2. BENDROVĖS VALDYMAS 3
3. BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS 3
4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ 4
5. APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAI 8
6. SVARBIAUSI ĮVYKIAI PO PRANEŠIMO SUDARYMO DIENOS 9
7. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS 9

1. BENDROJI DALIS

Uždaroji akcinė bendrovė „Rokiškio autobusų parkas“ (toliau – Bendrovė) įsteigta 1991 m. gruodžio 19 d. Bendrovė neturi dukterinių įmonių, filialų, atstovybių ar kitų bendrovių akcijų.

Bendrovės tikslai ir pagrindinės veiklos kryptys yra aprūpinti Rokiškio rajono gyventojus visuomeninio transporto paslaugomis. Todėl rūpinamės savo keleiviais ir siekiame juos saugiai, laiku ir patogiai nuvežti nustatytais maršrutais.

2021 –ųjų metų metinis pranešimas parengtas vadovaujantis Bendrovės įstatais, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymais, Vyriausybės nutarimais, Rokiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimais bei kitais teisės aktais. Taip pat atsižvelgiant į UAB Rokiškio autobusų parko 2021 –ųjų metų analitinius rezultatus ir statistinius duomenis. Bendrovės finansiniais metais yra laikomi kalendoriniai metai.

2. BENDROVĖS VALDYMAS

Bendrovės steigėjas ir vienintelis akcininkas yra Rokiškio rajono savivaldybė. Bendrovės įstatinis kapitalas – 157 068,10 Eur. Jis padalintas į 16 745 vnt. paprastųjų vardinių akcijų 9,38 Eur nominalios vertės akcijų. Visos akcijos 100 procentų priklauso Rokiškio rajono savivaldybei. 2021 m. gruodžio 23 d. priimtas vienintelio akcininko sprendimas didinti Bendrovės įstatinį kapitalą 90 273,12 Eur nuo 157 068,10 Eur iki 247 341,22 Eur išleidžiant 9 624 paprastąsias vardines 9,38 Eur nominalios vertės akcijas. Įstatinio kapitalo pakeitimas įregistruotas 2022 m. sausio 14 d.

Bendrovės vadovas – direktorius Antanas Taparauskas.

Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kurioje yra 22 nariai. Nuo 2019 m. veikianti kolektyvinė sutartis, pasirašyta tarp darbdavio ir Bendrovės darbuotojų kolektyvo, apibrėžia darbo, darbo apmokėjimo ir kitas socialines bei ekonomines sąlygas.

3. BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

Bendrovė - tai pelno siekianti įmonė, kurios pagrindinė veikla - keleivių vežimas vietinio (miesto ir priemiestinio), tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais, užsakomaisiais reisais ir veikla, susijusi su keleivių vežimu: tai siuntų, bagažo gabenimas, bilietų pardavimas ir kita komercinė veikla, neprieštaraujanti Bendrovės įstatams.

Viešasis transportas atlieka socialinę funkciją, sudarant bent minimalią galimybę žmonėms nuvykti į darbą, mokymo ar gydymo įstaigas, taip pat užtikrinti susisiekimą tarp atskirų gyvenviečių visiems rajono gyventojams.

Veiklos vykdymui Bendrovė turi visas reikalingas licencijas ir leidimus. Didžiąją teikiamų paslaugų rinką sudaro Rokiškio miesto ir rajono gyventojai: moksleiviai, mažas ir vidutines pajamas gaunantys gyventojai. Viešojo transporto paslaugos turi ypatingą socialinę reikšmę gyventojams, pagal 2000 m. kovo 30 d. Lietuvos Respublikos transporto lengvatų įstatymą Nr. VIII-1605 nemažai daliai keleivių suteikia teisę keliauti su 50 arba 80 proc. nuolaida.

Bendrovė aptarnauja: 3 miesto, 24 priemiestinio, 6 tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutus. Keleivių pervežimui naudojami 48 autobusai. Eksploatuojamuose autobusuose yra sumontuotos geografinės padėties duomenų stebėjimo sistemos. Bendras 2021.12.31 vidutinis autobusų amžius – 26,50 m. (2020.12.31 - 27,8 m.). 2021 m. autobusai nuvažiavo daugiau nei 1 017 tūkst. kilometrų ir pervežė daugiau nei 312 tūkst. keleivių. Bendrovėje 2021 m. gruodžio 31 dieną dirbo 66 darbuotojai (2020 m. gruodžio 31 dieną – 80).

Bendrovė laikosi visų saugumo nurodymų susijusių su COVID-19 pandemija. Patikrinimų metu dėl COVID-19 situacijos valdymo nebuvo rasta jokių nusižengimų. Darbuotojai aprūpinti asmeninėmis apsaugos priemonėmis, autobusai ir patalpos yra dezinfekuojamos. Bendrovėje yra 90-100 proc. imunizuotų darbuotojų. Periodiškai yra testuojami greitaisiais SARS-CoV-2 antigeno testais.

Ypatingas dėmesys yra skiriamas eismo saugumui. Pastoviai tikrinama autobusų techninė būklė. Visi keleiviai, važiuojantys Bendrovės autobusais, yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų.

Bendrovėje yra autobusų remontui ir techniniam aptarnavimui reikalinga gamybinė bazė, kurioje atliekami transporto eksploatacijai reikalingi darbai. Autobusai yra darbo priemonės, su kuriomis vykdoma pagrindinė Bendrovės veikla.

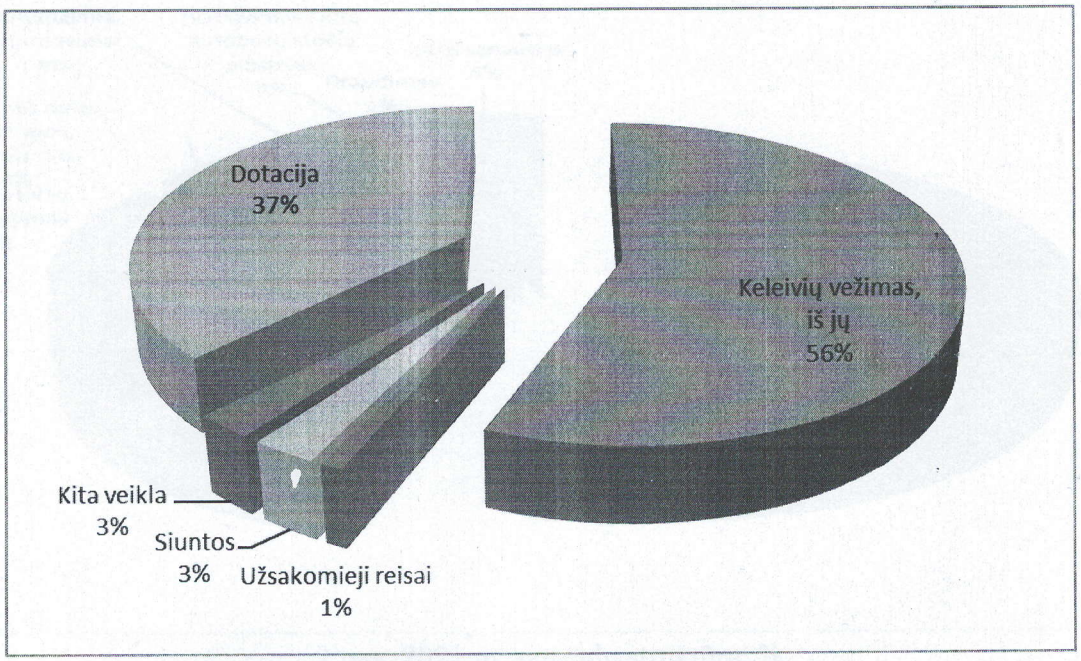
Bendrovės veikla kasmet yra audituojama nepriklausomos audito įmonės. Bendrovė yra Lietuvos nacionalinės vežėjų asociacijos „Linava" narė nuo 1997 m., o nuo 2022 m. sausio 1 dienos Lietuvos keleivių asociacijos narė.

4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pagrindinės Bendrovės veiklos pajamos gaunamos iš keleivių vežimo visais maršrutais. Tai sudaro apie 57 proc. visų įmonės pajamų. Vienintelis akcininkas Rokiškio rajono savivaldybė kompensuoja Bendrovei negautas pajamas už lengvatinį keleivių vežimą ir mokinių vežimą, taip pat keleivinio transporto nuostolius, patirtus vykdant kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus.

Per 2021 metus Bendrovė gavo 655 tūkst. Eur veiklos pajamų. Lyginant su 2020 m. pajamos sumažėjo 17 proc.

	Rodikliai	2020 m	2021 m	2021/2020 m. Kitimas (+,-)
	Pajamos, Eur			
1.	Keleivių vežimas, iš jų	735 807	590 183	-145 624
1.1.	*vietinio susisiekimo*	283 370	257 225	-26 145
1.2.	*tolimojo susisiekimo*	452 437	332 958	-119 479
2.	Užsakomieji reisai	8 286	10 126	1 840
3.	Siuntos	25 269	28 349	3 080
4.	Kita veikla	20 694	26 484	5 790
1.-4.	**Veiklos pajamos , iš viso:**	***790 056***	***655 141***	**-134 915**
5.	Dotacija	139 995	391 993	251 998
	Bendros pajamos, iš viso	**930 051**	**1 047 134**	**117 083**



1 pav. 2021 m. pajamų struktūra, %

Bendrovė 2021 m. ir 2020 m. neišvengė pandemijos COVID-19 įtakos. Dėl Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos priimtų įsakymų, kuriais apibrėžiami veiksmai susiję su koronaviruso COVID-19 valdymo priemonėmis, sumažėjo keleivių srautas 14 proc. lyginant su 2020 m.

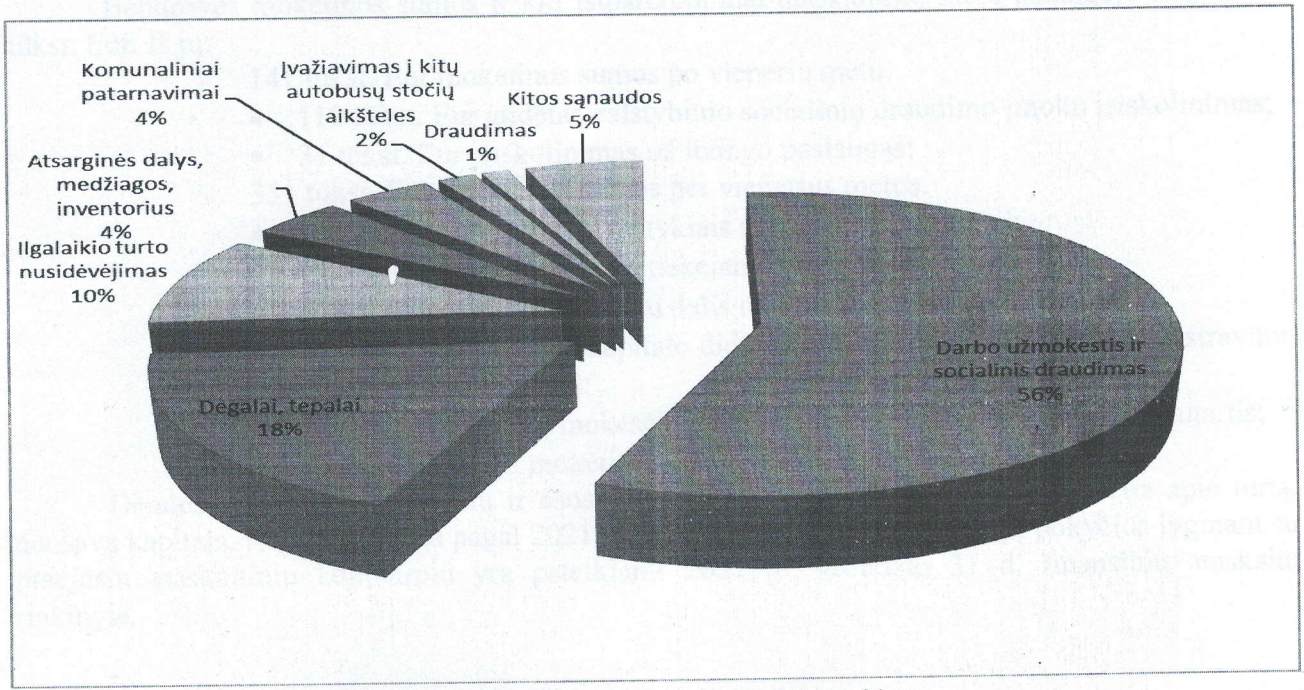
Bendrovė stengiasi uždirbti pajamas nesusijusias su pagrindine veikla.

- Viena iš tokių papildomų veiklų 2021 m. buvo reklama. Kitoms įmonėms buvo siunčiami pasiūlymai, ieškoma klientų norinčių savo reklama apklijuoti autobusus. Bendrovė 2021 m. iš reklamos ant autobusų uždirbo apie 2 tūkst. Eur. 2022 m. ši veikla yra tęsiama.
- Kita plėtojama veikla yra aikštelės nuoma. 2021 m. Bendrovė už aikštelės nuomą uždirbo apie 1,5 tūkst. Eur. Plėtodama šią veiklą Bendrovė savo teritorijoje paruošė vietą reklamos stendui. Tikimasi 2022 m. išplėtoti šią veiklą ir uždirbti daugiau papildomų pajamų.
- 2021 m. Bendrovė pradėjo teikti remonto ir techninio aptarnavimo paslaugas. Šią veiklą taip pat stengiasi išplėtoti, kad galėtų uždirbti papildomų pajamų.

Bendrovės paslaugų pardavimo savikaina, veiklos ir netipinės veiklos sąnaudos ataskaitiniais metais sudarė 1 094 tūkst. Eur. Didžiausia dalis išlaidose tenka darbuotojų atlyginimams apie 67 proc. (2020 m. sudarė apie 77 proc. išlaidų). Iš Užimtumo tarnybos gauta 123 tūkst. Eur subsidija, daliai darbo užmokesčiui kompensuoti. Esant sunkiai ekonominei situacijai Bendrovė sugebėjo išsaugoti pagrindines darbo vietas.

Pagrindinė dalis sąnaudose tenka:

- Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui – 615,8 tūkst. Eur (įvertinus gautą subsidiją darbo užmokesčiui iš Užimtumo tarnybos);
- Degalams, tepalams – 195,7 tūkst. Eur;
- Ilgalaikio turto nusidėvėjimui – 104,7 tūkst. Eur;
- Atsarginėms dalims, eksploatacinėms medžiagoms ir inventoriui – 45,5 tūkst. Eur;
- Komunaliniams patarnavimams – 41,7 tūkst. Eur;
- Įvažiavimams į kitų autobusų stočių aikšteles, kitų rajonų stoteles – 18,7 tūkst. Eur;
- Draudimui – 13,4 tūkst. Eur;
- Kitoms nepaminėtoms sąnaudoms (mokesčių, techninės apžiūros, bilietų pardavimui, palūkanos, kanceliarinėms, kasos aparatų aptarnavimui ir kt.) – 58,5 tūkst. Eur.



2 pav. 2021 m. sąnaudų struktūra, %

Bendrovės bendras palyginamąsis veiklos rezultatas:

Rodikliai	2020 m.	2021 m.	2021/2020 m. Kitimas (+,-)
Pajamos, iš viso	930 051	1 047 134	117 083
Sąnaudos, iš viso	1 074 269	1 094 288	20 019
Rezultatas (+,-)	**-144 218**	**-47 154**	**97 064**

2021 m. Bendrovės veiklos rezultatas prieš apmokestinimą - nuostolis 47 tūkst. Eur.

Keleivių vežimo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais veikla buvo kaip ir kasmet nuostolinga. Nuostoliai 2021 m., vežant keleivius tolimojo, miesto ir priemiestinio reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais sudarė – 479 tūkst. Eur. Pelnas, gautas iš užsakomųjų reisų, siuntų vežimo, bagažo saugojimo, patalpų nuomos ir kitų vienkartinių veiklų, sudarė 40 tūkst. Eur. Dotacija nuostolingų maršrutų dengimui – 391 tūkst. Eur.

Nuolat augantis individualių automobilių ir mažėjantis rajono gyventojų skaičius sąlygoja vis mažėjantį keleivių skaičių miesto ir priemiesčio maršrutų autobusuose. Taip pat mažėja pavežamų į mokymo įstaigas mokinių skaičius. Pagal 2020 m. lapkričio 27 d. sprendimą Nr. TS-284 lieka galioti 2019 m. birželio 28 d. Rokiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimas TS-158 keleivių vežimo kelių transportu reguliariais reisais vietinio priemiesčio susisiekimo maršrutais patvirtintas tarifas - 11 ct (be PVM). Patvirtintas tarifas yra mažesnis nei savikaina. Tai lėmė, kad priemiestiniuose maršrutuose surinktos 191 tūkst. Eur pajamos nepadengė faktiškai patirtų 466 tūkst. Eur sąnaudų. Nuostoliai, patiriami vykdant būtinus visuomenei keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus ir pagal 2010 m. liepos 20 d. Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro įsakymą Nr. 3-457 patvirtintą susidariusių vietiniuose (miesto ir priemiesčio) maršrutuose nuostolių kompensavimo tvarką, turi būti kompensuojami iš savivaldybės biudžeto.

Ataskaitinių metų pabaigoje gautinos sumos sudaro 180 tūkst. Eur. Iš jų:

- 98 tūkst. Eur iš Rokiškio rajono savivaldybės pagal sutartį Nr. DS-4 už nuostolius;
- 55 tūkst. Eur sudaro pirkėjų įsiskolinimas;
- 27 tūkst. Eur iš Rokiškio rajono savivaldybės dotacijos nuostoliams.

Bendrovės mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai ataskaitinių metų pabaigoje sudarė 492 tūkst. Eur. Iš jų:

- 141 tūkst. Eur mokėtinos sumos po vienerių metų:
  - 110 tūkst. Eur atidėtas valstybinio socialinio draudimo įmokų įsiskolinimas;
  - 31 tūkst. Eur įsiskolinimas už lizingo paslaugas;
- 351 tūkst. Eur mokėtinos sumos per vienerius metus:
  - 100 tūkst. Eur su darbo santykiais susiję įsipareigojimai;
  - 52 tūkst. Eur įsiskolinimas tiekėjams už paslaugas/prekes;
  - 27 tūkst. Eur einamųjų metų dalis už lizingo paslaugas;
  - 92 tūkst. Eur įstatinio kapitalo didinimo suma, kuri 2022 m. po įregistravimo didins įstatinį kapitalą;
  - 76 tūks. Eur atidėtų mokesčių einamųjų metų dalis pagal atidėjimo sutartis;
  - 4 tūkst. Eur kitos mokėtinos sumos.

Detalesnė Bendrovės pajamų ir sąnaudų struktūra bei jų pokyčiai, informacija apie turtą, nuosavą kapitalą, įsipareigojimus pagal 2021 m. gruodžio 31 d. duomenis ir jų pokyčius lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu yra pateikiami 2021 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinyje.

Bendrovės veiklą galima vertinti pagal finansinius rodiklius ir jų kitimo tendencijas:

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimo formulė	2019 metai	2020 metai	2021 metai
Veiklos efektyvumo rodikliai				
Pardavimai tenkantys vienam darbuotojui, Eur	Pardavimo pajamos/vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	19 453	11 489	15 629
Pelningumo rodiklis				
Bendras pelningumas, %	Bendras pelnas/pardavimo pajamos	26,20	17,14	28,23
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	Grynasis pelnas/nuosavas kapitalas*100	-23,63	-38,31	-14,32
Turto pelningumas (ROA), %	Grynasis pelnas/turtas*100	-11,14	-19,00	-5,73
Likvidumo rodikliai				
Einamojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai	0,86	1,27	1,37
Nuosavybės koeficientas	Nuosavas kapitalas/turtas	0,47	0,50	0,40
Turto panaudojimo efektyvumo rodikliai				
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	Pardavimo pajamos/apyvartinis kapitalas	-57,35	14,82	8,05
Finansinio sverto rodiklis				
Bendrasis mokumo koeficientas	Nuosavas kapitalas/mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	0,86	0,99	0,67

Pardavimai tenkantys vienam darbuotojui, rodiklio reikšmė rodo dirbančiųjų aktyvumą. Dar kitaip, rodiklis parodo dirbančiųjų produktyvumą (darbo našumą).

Bendrasis pelningumas, parodo, kaip įmonei sekasi uždirbti pelną iš pagrindinės veiklos, neatsižvelgiant į sąnaudas ir papildomas išlaidas, kiek įmonėje lieka pinigų suteikus paslaugų už 1 Eur.

Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), parodo kiek kiekvienam įmonės nuosavo kapitalo eurui tenka grynojo pelno. Šis rodiklis svarbiausias akcininkams, įvertinant jų praeito laikotarpio investicijų į įmonę grąžą.

Turto pelningumas (ROA), parodo, kiek eurų grynojo pelno tenka vienam turto eurui. Šis rodiklis atspindi viso įmonės turto panaudojimo efektyvumą ir vidutiniškai sudaro nuo 5% iki 20%. Turto pelningumo lygis priklauso nuo įmonės veiklos ypatumų, ypač ilgalaikio turto panaudojimo masto bei jo vertės. Aukštesnė rodiklio reikšmė parodo efektyvesnį turto naudojimą.

Einamojo likvidumo koeficientas, parodo sugebėjimą savo trumpalaikiu turtu padengti trumpalaikius įsipareigojimus. Reikšmė mažesnė nei vienetas leidžia daryti prielaidą, kad įmonė gali neįvykdyti trumpalaikių įsipareigojimų. 2021 m. vertinimo lygis – patenkinamas.

Nuosavybės koeficientas, gali būti vadinamas dar ir akcininkų nuosavybės koeficientu, palygina nuosavo kapitalo dydį su visu įmonės turtu. Šis santykis parodo, kokia dalimi turtas suformuotas iš nuosavų įmonės lėšų.

Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas, parodo, kiek pardavimo pajamų uždirba vienas į apyvartinį kapitalą įmonės investuotas euras. Kuo didesnis apyvartumas, tuo daugiau apyvartų per metus padaro šis kapitalas, tuo mažesnės įmonės investicijos į jį ir tuo efektyvesnis jo valdymas.

Bendrasis mokumo koeficientas, dar vadinamas pastovaus mokumo koeficientu, parodo kiek 1-nam įmonės skolos eurui tenka nuosavo kapitalo. Rodiklis virš 1 parodo, kad įmonės nuosavos lėšos viršija skolintas. Rodiklis ypač svarbus investuotojams. Rodiklio reikšmė žemiau 0.5 laikoma bloga, apie 1 normalia, virš 2 gera.

5. APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAI

Bendrovės darbo efektyvumą ir pajamas apsprendžia keleivių srautai, rajono ekonominė būklė, gyventojų skaičius, tarifai. Ypač neigiamai veikia mažėjantis rajono gyventojų skaičius ir sezoniškumas. Dėl pandemijos COVID-19 paskelbto karantino ir apribojimų buvome priversti mažinti aptarnaujamų maršrutų skaičių. Nuo to nukenčia atokesnių kaimų gyventojai, nes jų poreikiai tenkinami minimal'ai. Ypač neigiamai veikia maršrutinių taksi, mokyklinių autobusų maršrutai, kurie dubliuojasi su maršrutiniais autobusais.

Tolimojo susisiekimo maršrutai driekiasi tais pačiais keliais, kuriuose savo veiklą vykdo ir didžiosios šalies keleivių vežėjų kompanijos – UAB „Tolimojo keleivinio transporto kompanija“, UAB „KAUTRA“, UAB „Panevėžio autobusų parkas“. Su jais tenka konkuruoti keleivių vežimo srityje, o galimybės versle daug didesnės, stipresnės techninės bazės ir aptarnauja ekonomiškai naudingesnius maršrutus.

Bendrovė per 2021 metus pervežė 312 tūkst. keleivių – tai yra 10 proc. mažiau nei 2020 metais. Metinė autobusų rida 1 337 tūkst. km. sumažėjo lyginant su praėjusiu laikotarpiu 23 procentais.

2021 m. Bendrovės įtaka aplinkai minimali, jokių aplinkosauginių įvykių nebuvo. Susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos yra surenkamos, registruojamos ir priduodamos atliekų tvarkytojams. Kiekvienais metais Bendrovė moka Lietuvos Respublikos nustatytą aplinkos teršimo iš mobilių šaltinių mokestį.

Gerinant viešojo keleivinio transporto paslaugų kokybę ir įvaizdį 2021 metais Bendrovė įsigijo 5 naudotus ekonomiškus autobusus:

Eil.Nr.	Autobusas	Pag. metai	Sėdimų vietų vnt.
1.	Crafter Volkswagen	2008	21
2.	Crafter Volkswagen	2013	19
3.	Crafter Volkswagen	2013	19
4.	Crafter Volkswagen	2013	19
5.	MB Sprinter	2018	24

Vienas iš pagrindinių tikslų parko atnaujinimas naujomis arba naudotomis transporto priemonėmis, kurios leistų teikti kokybiškas, komfortiškas ir saugias keleivių vežimo paslaugas. 2021 m. pavyko nežymiai atnaujinti autobusų amžių iki 26,5 m. (2020 m. – 27,80 m.)

Bendrovėje yra autobusų remontui ir techniniam aptarnavimui reikalinga gamybinė bazė, kurioje atliekami transporto remonto ir kiti transporto priežiūros darbai. 2021 m. buvo pakeisti vieni garažo vartai, į patogesnius pakeliamus vartus taip pat pakeistas apšvietimas teritorijoje į ekonomiškesnį energijos vartojimo efektyvumo klasę A+++.

Darbo jėga yra vienas iš pagrindinių veiksnių, apsprendžiančių Bendrovės veiklos efektyvumą. 2021 m. pabaigoje dirbo 66 darbuotojai, didžiausią darbuotojų dalį sudarė autobusų vairuotojai – 54 proc. Per 2021 metus buvo atleista 14 darbuotojų.

Bendrovės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) sudaro 984 Eur, o autobusų vairuotojų – 966 Eur. Vidutinis darbo užmokestis, palyginti su 2020 m., pakilo 17 Eur arba 1,7 proc. Pagal poreikį yra keliama darbuotojų kvalifikacija. 2021 m. buvo keliama viešųjų pirkimų specialisto kvalifikacija.

Darbuotojų vidutinis amžiaus vidurkis – 56 metai, autobusų vairuotojų - 58 metai. Dėl demografinės padėties, daugumos vairuotojų amžius – priešpensijinis. Jaunus žmones, atsižvelgiant į vidutinį Bendrovės darbo užmokestį, pritraukti sunku.

2021 m. ypatingas dėmesys buvo skirtas darbuotojų sveikatai, todėl visi darbuotojai buvo apdrausti ADB Gjensidige draudimu nuo nelaimingų atsitikimų 7/24 val.

6. SVARBIAUSI ĮVYKIAI PO PRANEŠIMO SUDARYMO DIENOS

Pasibaigus finansiniams metams, iki šio pranešimo dienos, Bendrovės steigėjo ir vienintelio akcininko sprendimas ir Bendrovės įstatai dėl įstatinio kapitalo didinimo įregistruoti 2022 m. sausio 14 d.

7. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Pagrindiniai Bendrovės veiklos planai siejami su teikiamų paslaugų tinklo išlaikymu ir paslaugų kokybės gerinimu. Sėkmingą veiklą lemia pajamų ir sąnaudų santykis. Pajamų didinimo viena iš priemonių yra keleivių bilietų kainų didinimas. Tačiau didėjanti kaina daro įtaką keleivių skaičiaus mažėjimui, todėl net esant reikšmingam sąnaudų didėjimui negalima bilietų kainų padidinti tiek, kiek padidėja sąnaudos.

Šiuo metu pagrindinis tikslas užtikrinti mokinių pavežimą į mokyklas ir, esant sudėtingai ekonominei situacijai, išsilaikyti tolimojo susisiekimo autobusų maršrutų rinkoje. Bus nuolat peržiūrimi autobusų maršrutų atskiri reisai, nuolat siekiama racionaliai naudoti darbo ir materialinius resursus. Mokinių vasaros atostogų metu bus sumažintas vietinio susisiekimo maršrutų reisų skaičius, važiuojant ne visomis savaitės dienomis. Tačiau reisų skaičiaus mažinimas turi ir neigiamas pasekmes: pastoviosios ir administracinės sąnaudos pasiskirsto likusiems maršrutams, didindamos jų nuostolius, o keleiviai visiškai atsisako autobusų paslaugų, jei jie važiuoja kartą ar du kartus per savaitę.

Pagrindiniai Bendrovės veiklos planai:

- Kasmet atnaujinti Bendrovės autobusų parką, susidėvėjusius pakeičiant naujesniais, 2-4 vnt. pritaikytus keleiviams, turintiems negalią.
- Teikti reklamos paslaugas ant autobusų, autobusuose ir autobusų stotyje
- Užtikrinti Bendrovės finansinių rodiklių stabilumą ir gerinimą
- Sudaryti geras darbo sąlygas darbuotojams kokybiškai vykdyti savo pareigas, tobulėti bei profesionaliai aptarnauti Bendrovės klientus
- Nuosekliai plėsti Bendrovės teikiamų paslaugų kompleksą, lanksčiai ir greitai reaguoti į rinkos pokyčius bei ieškoti kūrybiškų sprendimų plėtojant Bendrovės veiklą.
- Pradėti ūkinių Bendrovės pastatų renovaciją.

Bendrovė nuolat siekia pagrindinio tikslo – užtikrinti pelningą veiklą, bet dėl visuomenei būtinos paslaugos teikimo, negali atsisakyti visų nuostolingų maršrutų.

Atsižvelgdami į Rokiškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019-05-29 raštą „Dėl Rokiškio rajono savivaldybės lūkesčių, susijusių su UAB „Rokiškio autobusų parkas“, teikiame informaciją apie įvykdytus Akcininko lūkesčius dėl Bendrovės veiklos:

1) VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Bendrovėje dirba aukštos kvalifikacijos vyriausioji finansininkė, buhalterė ir viešųjų pirkimų specialistė, kurių kompetencijos padeda įgyvendinti Akcininko lūkesčius dėl veiklos efektyvumo. Taip pat akcentuojame, kad gerinant darbo našumą ir veiklos efektyvumą, per 2021 m. buvo atleista 14 darbuotojų

2) ILGALAIKĖ NAUDA BENDROVĖS SAVININKO TEISES IR PAREIGAS ĮGYVENDINANČIAI INSTITUCIJAI

Bendrovės nuostolis, palyginus 2020 m. ir 2021 m. sumažėjo net 97 tūkstančiais eurų. Tačiau dėl praėjusių metų pradžioje vis dar galiojusio griežto karantino ir viešajam transportui įvestų ribojimų, pelno pasiekti nepavyko.

3) GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ

Bendrovė nuolat stebi ir vertina klientų poreikius ir lūkesčius, transporto priemonėse palaiko švarą ir tvarką, darbuotojai stengiasi kuo profesionaliau aptarnauti klientus, skiria didelį dėmesį informacijos sklaidai apie teikiamas paslaugas. Per 2021 m. gautas vienas pagrįstas skundas dėl teikiamų paslaugų – išspręstas taikiai, atsakingi darbuotojai patraukti tarnybinėn atsakomybėn.

4) ATNAUJINTI AUTOBUSŲ PARKĄ

Per 2021 m. Bendrovė įsigijo 4 vnt. naudotus, 19-21 sėdimų vietų mikroautobusus vietinio susisiekimo maršrutams aptarnauti ir 1 vnt. naudotą, 24 vietų mikroautobusą tolimojo susisiekimo maršrutams aptarnauti.

Viešasis transportas daugelyje pasaulio šalių nėra pelningas. Beveik visose pasaulio šalyse viešasis transportas – tai viešoji paslauga, kaip ir švietimas, gydymo paslaugos ir yra remiamas, bei skirtingais būdais dotuojamas valstybės ar savivaldybės. Jo tarifai negali būti tokio dydžio, kad užtikrintų pelningą vežėjų darbą. Keleivių vežimas viešuoju transportu, vietiniais maršrutais nėra verslas, tai viešoji paslauga, užtikrinanti gyventojų mobilumą, padedanti spręsti eismo saugumo, ekologines bei gausybę kitų problemų. Tikimės Rokiškio rajono savivaldybės tinkamo požiūrio į rajono viešojo transporto vystymą ir finansinės paramos bendrovės užsibrėžtų tikslų įgyvendinimui.

Direktorius Antanas Taparauskas