



**JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS  
MERAS**

**POTVARKIS  
DĖL AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTO UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI JONIŠKIO  
AUTOBUSŲ PARKUI PATVIRTINIMO**

2024 m. gegužės 27 d. Nr. M-293  
Joniškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 dalimi, Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 8.1 papunkčiu:

1. T v i r t i n u Akcininko lūkesčių raštą uždarajai akcinei bendrovei Joniškio autobusų parkui (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad uždarajai akcinei bendrovei Joniškio autobusų parkui 2024 metais ir paskesniais metais pasiektų tikslų atitiktis nustatytiems tikslams vertinimą pagal šiuo potvarkiu patvirtintą Akcininko lūkesčių raštą uždarajai akcinei bendrovei Joniškio autobusų parkui.

Savivaldybės meras

Vitalijus Gailius

## **AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTAS UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI JONIŠKIO AUTOBUSŲ PARKUI**

### **I SKYRIUS BENDROVĖ IR JOS VEIKLA**

1. Uždarosios akcinės bendrovės Joniškio autobusų parko (toliau – Bendrovė) pagrindinė veikla – keleivių vežimas autobusais Savivaldybės, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos nustatytais maršrutais, turizmas, komercinių kelionių organizavimas Lietuvoje ir užsienyje, autoserviso paslaugos, visuomeninis maitinimas.

Savivaldybės tarybos 2016 m. gruodžio 15 d. sprendimu Nr. T-232 „Dėl tiesioginės viešųjų paslaugų teikimo sutarties teikti keleivių vežimo paslaugas vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais Joniškio rajono savivaldybėje sudarymo“ Bendrovei patikėta teikti keleivinio priemiestinio transporto viešąsias paslaugas Savivaldybės vietiniais maršrutais.

Savivaldybės keliamas tikslas Bendrovei – Savivaldybės pavestos savarankiškosios keleivių vežimo vietiniais maršrutais organizavimo funkcijos vykdymas.

### **II SKYRIUS FINANSINIAI LŪKESČIAI**

2. Bendrovės veikla turi būti pelninga, išskyrus dėl aplinkybių, kurių vadovas negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelią šioms aplinkybėms atsirasti. Pirmiausia turi būti siekiama užtikrinti tinkamą turto kokybę ir apyvartinių lėšų pakankamumą, siekiant išlaikyti nenuostolingą veiklą. Bendrovė turi užtikrinti veiklos efektyvumą, siekti veiklos vystymo ir finansinių rezultatų gerinimo, optimaliai naudoti išteklius, efektyviai valdyti turtą siekiant gerinti paslaugų kokybę.

3. Bendrovei keliami lūkesčiai, kad investicijos būtų vykdomos įvertinus jų ekonominę naudą, kad būtų vykdoma atsakinga išlaidų kontrolė, racionaliai valdomas Bendrovės turtas, siekiant kuo daugiau panaudoti valstybės fondų lėšų Bendrovės funkcijoms vykdyti. Bendrovė turi siekti finansinių veiklos efektyvumo rodiklių (žr. 1 lent.).

## Finansinių lūkesčių rodikliai

Eil. Nr.	Rodikliai	Laikotarpis			
		2024(n) metai	2025(n + 1) metai	2026(n + 2) Metai	2027(n + 3) metai
1.	<b>Bendrasis skolos rodiklis (dar gali būti vadinamas skolos / turto santykiu)</b>				
	<i>Įsipareigojimai / turtas</i>	0,42	0,43	0,43	0,42
<p><i>KOMENTARAS: koeficientas rodo, kokia dalis skolintų lėšų panaudojama Bendrovės turtui sudaryti. Kuo šis rodiklis didesnis, tuo aukštesnė tikėtina rizika kreditoriams. Bendrasis skolos rodiklis rodo, kokia skolintų lėšų dalis panaudojama formuojant Bendrovės turtą. Jei šio rodiklio reikšmė nedidėja, Bendrovė yra patrauklesnė, nes akcininkai suinteresuoti, kad ji kuo mažiau disponuotų skolintu turtu. Bendrojo skolos rodiklio rekomenduojama reikšmė yra 0,3–0,5 (t. y. rodiklis <b>neturėtų viršyti 0,50</b>).</i></p>					
2.	<b>Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas (dienomis)</b>	<b>2024(n) metai</b>	<b>2025(n+1) metai</b>	<b>2026(n+2) Metai</b>	<b>2027(n+3) metai</b>
	<i>(Pirkėjų įsiskolinimas * 365) / pardavimo pajamos</i>	42	40	38	37
<p><i>KOMENTARAS: pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas (dienomis) rodo, kaip ilgai Bendrovė užtrunka surinkdama gautinas lėšas iš pirkėjų. Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumo (dienomis) rodiklis naudingas, nes rodo Bendrovės gebėjimą pasirinkti prekybos partnerius; jeigu Bendrovė daugelį prekių parduos skolon, jai gali pritrūkti apyvartinių lėšų, o tai sukeltų veiklos sutrikimų. Normali pirkėjų įsiskolinimo riba – 1–2 mėnesių trukmė (rodiklis turėtų būti mažesnis nei 60 dieny); jeigu ši riba viršijama, įmonei kyla pavojus didinti savo įsiskolinimus. Skirtinguose veiklos sektoriuose gali būti skirtingos rodiklio reikšmės. Reikia atkreipti dėmesį, kad ne visuomet prastesnis apyvartumo rodiklis reiškia neefektyvų valdymą. Ilgesnio periodo pirkėjų atsiskaitymas gali būti nulemtas kelių priežasčių: tokia Bendrovės pardavimų strategija; Bendrovė priklausoma nuo kelių klientų, kurie yra išsiderėję ilgesnį atidėjimą; neefektyvus darbas su klientais surenkant lėšas. Tačiau reikia nepamiršti, kad jei klientai yra nuolatiniai, pernelyg aktyvus darbas su klientais surenkant lėšas gali baigtis tokių klientų praradimu.</i></p>					
3.	<b>Skolų tiekėjams apyvartumas (dienomis)</b>	<b>2024(n) metai</b>	<b>2025(n+1) metai</b>	<b>2026(n+2) metai</b>	<b>2027(n+3) metai</b>
	<i>(Skolos tiekėjams * 365) / pardavimo Savikaina</i>	12	10	10	9
<p><i>KOMENTARAS: skolų tiekėjams apyvartumas (dienomis) rodo, kiek dienų Bendrovė vidutiniškai užtrunka iki atsiskaitymo su savo tiekėjais (t. y. per kiek laiko vidutiniškai Bendrovė atsiskaito su kreditoriais). Kuo rodiklio reikšmė aukštesnė, tuo Bendrovė mažiau patraukli savo tiekėjams (nevertinant kitų veiksnių). Uždelstas atsiskaitymas turi ir neigiamų, ir teigiamų aspektų (taupomas apyvartinis kapitalas).</i></p>					
<p>* Apyvartumas (dienomis) rodo, kiek dienų vidutiniškai trunka tam tikros turto rūšies atitinkama apytakos stadija.</p>					

### III SKYRIUS NEFINANSINIAI LŪKESČIAI

4. Bendrovės veiklos prioritetai siejami su nuosekliai įgyvendinama misija – užtikrinti nepertraukiamą keleivių mobilumą Joniškio rajone, atsižvelgiant į vartotojų poreikius, ir garantuoti autobusų maršrutų prieinamumą, patogumą, saugumą ir dėmesingumą keleiviams. Bendrovės vizija – moderni, konkurencinga ir patikima Bendrovė, teikianti kokybiškas keleivių pervežimo autobusais paslaugas.

Bendrovė turi siekti būti tvari, pažangi, moderni, efektyvi, aiškiomis vertybėmis savo veiklą grindžianti, solidi ir teigiamo įvaizdži bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikanti ir darbuotojų gerovę užtikrinanti Bendrovė.

Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos standartus ir vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika. Bendrovė turi siekti nefinansinių veiklos efektyvumo rodiklių (žr. 2 lent.).

## Nefinansiniai veiklos efektyvumo rodikliai

	Lūkestis	Tikslas	Matavimo rodikliai	Laikotarpis				
				2024 metai	2025 metai	2026 metai	2027 metai	
Plietros	Plietros lūkestis siejamas su Bendrovės ūkine veikla ir viešojo transporto paslaugų užtikrinimu. Teikiamų paslaugų patrauklumą, nuolat gerinant Bendrovės teikiamų paslaugų kokybę (patogumas, komfortas, prieinamumas, sauga ir saugumas, viešojo transporto pasiekiamumas), siekiant didesnių Bendrovės pervežamų viešojo transporto keleivių srautų, didinti Joniškio rajono viešojo transporto sistemų suderinamumą. Turėtų sudaryti kuo geresnes ir palankesnes sąlygas teikti keleivių vežimo paslaugas, autobusų nuomos paslaugas komfortabiliais autobusais įvairioms kelionėms ir išvykoms.	Modernizuoti keleivinio transporto ūkį, atnaujinti transporto priemonių parką naujesniais ir ekonomiškesniais / draugiškais aplinkai autobusais.	Įsigyčių transporto priemonių skaičius.	Vnt.	2	2	1	1
Efektyvumo	Siekti kuo efektyvesnio Bendrovės valdymo, racionaliai naudojant turimus išteklius, optimizuojant teikiamų paslaugų savikainą, mažinant bendrųjų administracinių išlaidų kaštus, vertinant ir analizuojant pasiektus efektyvumo rodiklius, ieškant sprendimų ir priemonių jiems gerinti.	Pažangesnis valdymo sprendimas.	Įgyvendintų sprendinių skaičius.	Vnt.	2	2	2	2
Skaidrumo	Bendrovė turi vadovautis LR Vyriausybės patvirtinto Valstybės valdymų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo nuostatomis. Bendrovės interneto svetainėje turi būti atskleidžiama Skaidrumo gairėse nustatyta visa privaloma skelbti informacija. Bendrovėje viešieji pirkimai turi būti vykdomi laikantis LR teisės aktų reikalavimų bei turi būti užtikrinama, kad priimant bet kokius sprendimus būtų užkertamas kelias viešųjų ir privačių interesų konfliktams.	Bendrovės vadovas turi užtikrinti skaidrią Bendrovės veiklą bei ekonomiškai pagrįstus ir racionalius sprendimus.	Bendrovės interneto svetainėje <a href="https://www.joniskioap.lt">https://www.joniskioap.lt</a> skelbiama privaloma teisės aktais nustatyta viešai prieinama informacija apie Bendrovę, kuri sistemingai atnaujinama.	Kartai	2	2	2	2
Klientų aptarnavimo kokybės	Bendrovės veikla pagrįsta klientų poreikių tenkinimu, užtikrinant kokybišką, saugų ir nenutrūkstamą paslaugų tiekimą.	Gerinti klientų aptarnavimo kokybę atliekant jų apklausas. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pagrįsto skundo dėl paslaugos netinkamo teikimo ar neteikimo gavimo, imtis priemonių skunde nurodytoms priežastims pašalinti.	Klientų apklausa. / Pagrįstų nusiskundimų skaičius, per metus.	Vnt.	1/7	1/6	1/5	1/4

Darbuotojų ištraukimo	<p>Bendrovės vadovas turi išlaikyti efektyvią ir motyvuotą specialistų / darbuotojų komandą, užtikrinti Bendrovės darbuotojams sąžiningą, motyvuojančią, su darbo rezultatais susietą, rinkos sąlygomis atitinkančią atlygio sistemą bei saugias ir sveikas darbo sąlygas ir aplinką. Šis lūkestis yra siejamas su darbuotojų pasitenkinimu, lojalumu ir aktyviu prisidėjimu prie Bendrovės tikslų įgyvendinimo. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei. Bendrovė turi diegti aiškias vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą, vadovautis visuotinais priimtais etikos principais, kurdama solidų ir teigiamą įvaizdį, siekti patrauklaus darbdavio regione reputacijos.</p>	<p>Suformuoti, išlaikyti efektyvią ir motyvuotą specialistų / darbuotojų, reikalingoms paslaugoms teikti, skaičių.</p>	<p>Seminarų ir mokymų skaičius</p>	Vnt.	2	2	2	2
Gerosios valdysenos	<p>Akcininkas tikisi, kad Bendrovės vadovybė aiškiai supranta Bendrovės veiklos svarbą ir reikšmingumą viešajam interesui, turi veikti tinkamai, objektyviai, efektyviai ir ekonomiškai, vadovaujantis sąžiningumo, protingumo ir gerosios valdysenos principais, vykdyti savo pareigas pagal aukščiausius profesionalumo, moralės ir skaidrumo standartus, veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininko(-ų) naudai, siekti Bendrovės įstatuose, Acininko lūkesčių rašte bei kituose Bendrovės vidaus dokumentuose įtvirtintų Bendrovės veiklos tikslų, visais įmanomais būdais vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto.</p>	<p>Bendradarbiauti su kitomis įmonėmis, socialiniais partneriais, valstybinėmis institucijomis, bendruomenėmis, gyventojais ir vadovautis gerąja tvarka ir subalansuoto vystymosi praktika.</p>	<p>Susitikimų skaičius su kitomis įmonėmis, socialiniais partneriais ir pan.</p>	Vnt.	3	3	3	3