

DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖ

AB „Druskininkų šilumos tinklai“
Pramonės g. 7,
66181 Druskininkai
El. paštu: drusksiluma@gmail.com

2024-01-25

Nr. S12-345(27.5.)

DĖL DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ AKCINEI BENDROVEI „DRUSKININKŲ ŠILUMOS TINKLAI“

Šiuo raštu (toliau – Lūkesčių raštas) pateikiami akcinės bendrovės „Druskininkų šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) akcininko – Druskininkų savivaldybės (toliau – Akcininkas) lūkesčiai dėl Bendrovės veiklos kryptių, tikslų ir jų vertinimo rodiklių. Lūkesčių raštas turėtų tapti pagrindu rengiant ir atnaujinant Bendrovės strateginį planą.

Lūkesčiai formuojami keturių metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį Lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas. Lūkesčių raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas Akcininko ir Bendrovės bendradarbiavimui skatinti. Bendrovė ir jos valdymo organai pirmiausiai privalo vadovautis veiklos sritį reguliuojančiais teisės aktais, Bendrovės įstatais, Akcininko priimtais sprendimais ir atsako už savo priimtus sprendimus. Bendrovės valdymo organai, siekdami tenkinti Akcininko lūkesčius, įgyvendindami savo teises ir atlikdami pareigas, privalo veikti vadovaudamiesi teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais bei vadovautis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme įtvirtintais visuomeninės naudos, efektyvumo, racionalumo ir skaidrumo principais.

Bendrovės veiklos kryptys

Bendrovė yra tiesiogiai susijusi su šilumos ūkio sektoriumi, tačiau jos veikla yra specifinio pobūdžio. Bendrovė nevykdo gamybinės veiklos. Pagrindinė Bendrovės veikla yra turto, reikalingo šilumos energijos ir karšto vandens gamybai ir tiekimui, nuoma. Bendrovės veikla yra apspręsta 2003 m. spalio 16 d. pasirašytoje sutartyje Nr. 2003-10-16-018/196 „Dėl Druskininkų savivaldybės šilumos ūkio modernizavimo ir renovavimo“ tarp Savivaldybės ir UAB „Litesko“, bei 2003-10-16 d. pasirašytoje turto nuomos sutartyje Nr. 2003-10-16-019/41 tarp UAB „Litesko“ ir AB „Druskininkų šilumos tinklai“.

Bendrovės pagrindiniai uždaviniai yra:

- vykdyti 2003 m. spalio 16 d. turto nuomos sutarties Nr. 2003-10-16-018/196, pasirašytos tarp Savivaldybės ir UAB „Litesko“ (toliau – Sutartis) sąvalaikį ir teisingą sąlygų vykdymą;

- kontroliuoti Sutartyje numatytų nuomininko įsipareigojimų kontrolę;
- aktyviai dalyvauti investicijų planavime ir derinime;



- aktyviai dalyvauti nagrinėjant ir teikiant pastabas ir siūlymus dėl šilumos tiekėjo pateiktų šilumos kainų skaičiavimų.

Bendrovės veiklos lūkesčiai ir vertinimas

Laikantis Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų, taisyklių ir kitų teisės aktų reikalavimų ilgalaikėje perspektyvoje Bendrovė turi:

- siekti, kad veikla būtų nukreipta tinkamam sutarties „Dėl Druskininkų savivaldybės šilumos ūkio modernizavimo ir renovavimo“ sėkmingam nutraukimui 2034 m. ir tinkamam šilumos ūkio perėmimui.

- siekti, kad pasibaigus šilumos ūkio valdymo perdavimo laikotarpiui, turto, kurio valdymas būtų perduotas, vertė būtų ne mažesnė negu jo vertė šilumos ūkio valdymo perdavimo sutarties sudarymo metu.

- vadovaudamasi viešojo intereso viršenybės principu, siekti Bendrovės veiklos lūkesčių įgyvendinimo, akcininkų interesų užtikrinimo, teikiamų paslaugų kokybės, Bendrovės verslo vertės augimo.

- siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aukštos, aiškiomis vertybėmis pagrįstos kultūros, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu, patrauklaus darbdavio reputacijos.

- užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančius teikiamų paslaugų kokybės rodiklius.

- siekti, kad visos teikiamos paslaugos būtų kokybiškos ir pažangios.

- investiciniuose sprendimuose siekti subalansuoto finansavimo priemonių taikymo, užtikrinti pagrindinių veiklų vystymą, optimalų kainos ir kokybės santykį, papildomą vertę akcininkui ir naudą visuomenei;

- siekiant teikiamų paslaugų kokybės užtikrinti būtinų asmens duomenų apsaugos priemonių įdiegimą;

- Bendrovės vadovas turi užtikrinti tvarios vertės kūrimą įmonėje, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiomis vertybėmis, turėtų būti kuriama orientuojantis į ilgalaikę sėkmę, darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės gyvenimą ir darbuotojų kompetencijų didinimą;

- darbuotojų įsitraukimo lūkestis yra siejamas su aiškia, motyvuojančia bei su darbo rezultatais susieta atlygio sistema ir darbuotojų pasitenkinimu, lojalumu ir aktyviu prisidėjimu prie Bendrovės tikslų įgyvendinimo. Bendrovė turi diegti aiškiomis vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą, kurdama solidų ir stiprų įvaizdį, siekti patrauklaus darbdavio regione reputacijos. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei, pasitenkinimui darbu, darbuotojų gerovei ir lojalumui Bendrovei. Todėl Bendrovė turi sudaryti sąlygas nuolatiniam darbuotojų tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimui bei užtikrinti darbuotojams sąžiningą, rinkos sąlygas atitinkantį, konkurencingą darbo užmokesį, orientuotą į vidutinio darbo užmokesčio Druskininkuose vidurkį, orientuojantis į darbo užmokesčio augimo perspektyvas ateityje.

- Bendrovės vadovas turi imtis visų galimų priemonių korupcijos prevencijai ir rizikos valdymui:

- įdiegti korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemones;

- Bendrovės interneto tinklapyje skelbti visą privalomą informaciją susijusią su Bendrovės veikla.

- Bendrovės vadovas iš anksto turi informuoti Savivaldybę ne tik apie esminius sprendimus, bet ir apie kitus potencialiai su akcininko interesais susijusius svarbius sprendimus:



- potencialius reikšmingus teisinius ginčus;
- galimas situacijas, kai Bendrovės vadovo, darbuotojų ar kitų susijusių šalių asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams;
- esminius pokyčius Bendrovės veikloje;
- galimą Bendrovės vadovo, darbuotojų ar susijusių šalių sukčiavimą ar piktnaudžiavimą;
- Bendrovės stambius įsigijimus, pardavimus ar Bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;
- galimą žalą visuomenei, gamtai, ekonomikai ir valstybės saugumui;
- spaudos pranešimus, kurie gali reikalauti Savivaldybės komentarų;
- bet kokio masto korupciją ar politinę intervenciją;
- kitas esmines rizikas, keliančias grėsmę Įmonės veiklos tęstinumui ir (ar) reputacijai.

Veiklos tikslai

- siekti bendrųjų veiklos rodiklių, atitinkančių Bendrovės veiklos strategiją ir prisidedančių prie Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytų tikslų pasiekimo. Akcininkas tikisi, kad Bendrovė:

- tinkamai vykdys Sutarties sąlygas bei joje numatytų nuomininko įsipareigojimų kontrolę;

- aktyviai dalyvaus organizuojant šilumos tiekimą šilumos vartotojams;

- atsakingai ir kompetentingai dalyvaus nagrinėjant bei teikiant pasiūlymus dėl šilumos tiekėjo pateiktų investicijų, siūlys derinti tik technologiškai būtinas, ekonomiškai atsiperkančias ir saugumą bei šilumos tiekimo patikimumą užtikrinančias investicijas;

- atsakingai nagrinės nuomininko įgyvendintų investicijų į šilumos ūkį pagrindžiančius dokumentus, siūlys pritarti tik su Druskininkų savivaldybės taryba suderintoms investicijoms.

- atsakingai ir kompetentingai dalyvaus nagrinėjant bei pateikiant pastabas ir siūlymus dėl šilumos tiekėjo pateiktų šilumos kainų skaičiavimų, siūlys nustatyti būtinosiomis sąnaudomis pagrįstą, sąžiningą šilumos energijos kainą.

- sieks, kad išnuomotas turtas kiekvienų metų pabaigoje būtų ne mažesnės vertės kaip nuomos metu (2003 m.), t.y. 1 997,05 tūkst. Eur.

- sieks, kad pasibaigus turto nuomos periodui, už sukauptą nuomos mokestį Nr.4 (lėšos skirtos kompensuoti išnuomoto turto nusidėvėjimą) bendrovei būtų perduotos visos nuomininko atliktos ir neperduotos investicijos;

- kartu su nuomininku sieks, kad, užtikrinant saugų ir patikimą dujų tiekimą Druskininkų katilinei ir visiems kitiems Druskininkų savivaldybės vartotojams, ESO priklausančioje suskystintų gamtinių dujų stotelėje būtų įrengta papildoma gamtinių dujų laikymo talpa.

- užtikrins Bendrovės veiklos tęstinumą.

Finansiniai tikslai

Bendrovės finansinė perspektyva bus vertinama tradiciniais finansiniais rodikliais.

Pagrindiniai finansiniai siekiai yra šie:

- finansinis stabilumas trumpuoju ir ilguoju periodu;
- skaidri finansinė atskaitomybė;
- taupus Bendrovės išteklių naudojimas.

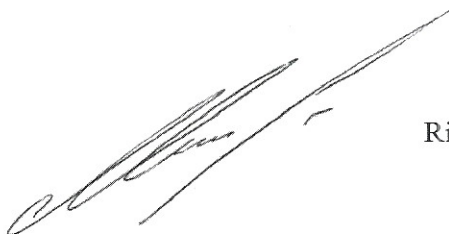
- pelningas Bendrovės darbas, taip siekiant sumažinti Bendrovės balanse apskaitomą nepaskirstytą nuostolį.

NUMATOMI SIEKTINI FINANSINIAI RODIKLIAI

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	Standartiniai finansiniai metai, tūkst. Eur
1.	Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	330
2.	Sąnaudos	tūkst. Eur	300
3.	Grynasis pelnas	tūkst. Eur	25
4.	Pelnas prieš apmokestinimą	tūkst. Eur	30
5.	Grynasis pelningumas (pelno marža)	(%)	7,6
6.	Veiklos rentabilumas (%)	(%)	9,1
7.	Einamojo likvidumo koeficientas	Koef.	0,42

Lūkesčių rašte išdėstyti Akcininko siekiai turi atsispindėti Bendrovės strategijoje ir veiklos planuose, o jų įgyvendinimas ir pasiekti rezultatai – veiklos ataskaitose ir metinių finansinių ataskaitų rinkiniuose. Galimi strateginių nuostatų nukrypimai, kai to objektyviai reikia, ir kai Bendrovės vadovas pagrindžia ir paaiškina nukrypimų priežastis.

Savivaldybės meras



Ričardas Malinauskas

ORIGINALAS NEBUS SIUNČIAMAS

Suderinta:

Juozas Grigas, Ūkio skyriaus vedėjo pavaduotojas

Ligita Baranauskienė, Socialinės paramos skyriaus vedėja

Ramūnas Augus, Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėjo pavaduotojas

Saulius Žilevičius, Ūkio skyriaus vyriausiasis specialistas

Vilma Jurgelevičienė, Savivaldybės administracijos direktorė

Agnė Baranauskaitė, tel. (8 313) 53442, el. p. agne.baranauskaite@druskininkai.lt