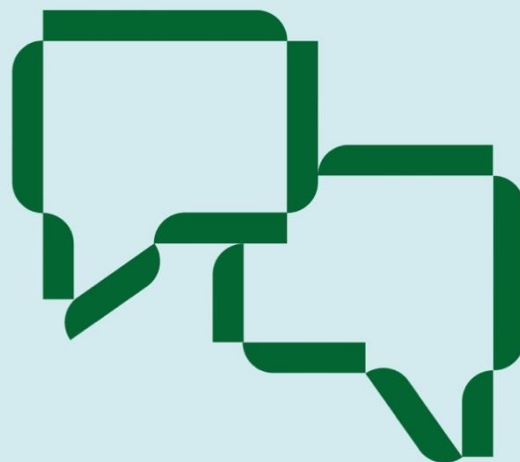


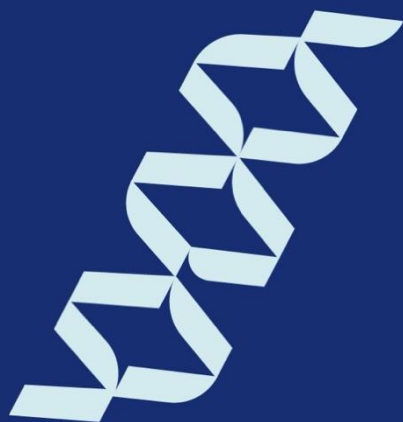
VIVA

2022 M.
METINIS
PRANEŠIMAS



FINANSINĖS ATASKAITOS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

PARENGTOS REMIANTIS TARPTAUTINIAIS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTAIS,
PRIIMTAIS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE



2023 m. kovo mėn.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO
AGENTŪRA“

BENDROVĖS INFORMACIJA

Pavadinimas	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Adresas	Rinktinės g. 5, LT-09234, Vilnius. Registracijos adresas Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius.
Juridinio asmens kodas	305612545
Įregistravimo data:	2020 m. rugpjūčio 27 diena.
Įregistravimo vieta	Juridinių asmenų registras
Įstatinis kapitalas	1 000 000 eurų
Elektroninio pašto adresas	info@viva.lt
Interneto svetainės adresas	www.viva.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis. Pagalbos verslui fondo valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas.

Akcininkas

Vienintelis akcininkas	Valstybė
Valstybei atstovaujanti institucija	LR Finansų ministerija (Akcininkas nuo 2020-08-27 iki 2023-01-02) Nuo 2023-01-02 UAB "INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS", JA k. 110084026

Bendrovės vadovybė:

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas
-------------------------	--------------------

Valdybos nariai (nepriklausomi):

Valdybos pirmininkas	Normantas Marius Dvareckas
Valdybos narė	Agnė Daukšienė
Valdybos narys	Andrius Sokolovskis
Valdybos narys	Virginijus Doveika
Valdybos narys	Tomas Tumėnas (nuo 2022 04 01)
Valdybos narys	Aurimas Martišauskas (iki 2021.12.31)

Stebėtojų taryba:

Stebėtojų tarybos pirmininkas (nepriklausomas)	Giedrius Dusevičius (nuo 2022.02.09) Valdas Vitkauskas (iki 2022.02.09)
Stebėtojų tarybos narys (nepriklausomas)	Skirmantas Miliauskas (nuo 2022.05.18)
Stebėtojų tarybos narė	Aušra Vičkačkienė
Stebėtojų tarybos narys	Algirdas Neciunskas (iki 2022-10-28)
Stebėtojų tarybos narys (nepriklausomas)	Darius Daubaras (iki 2021.05.31)

2023-03-03 Bendrovės akcininkas (UAB "Investicijų ir verslo garantijos") priėmė sprendimą Nr. 28.5.1-7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai (buvo panaikintas Bendrovės kolegialus organas – stebėtojų taryba)

Auditorius: UAB „DELOITTE LIETUVA“

TURINYS

Bendrovės informacija	2
Metinis pranešimas	5
Vadovo žodis	5
Bendroji informacija	6
Strategija ir jos įgyvendinimas	13
Svarbiausi 2022 m. įvykiai	24
Įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai	28
VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas	47
Rizikos valdymas	56
2022 m. finansinių rezultatų analizė ir pagrindiniai rodikliai	60
Tvarumas, kuriantis vertę	74
Finansinės ataskaitos	82
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	82
Finansinės būklės ataskaita	83
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	84
Pinigų srautų ataskaita	85
Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	86-101
Apskaitos politika	86
Pastabos	93
Nepriklausomo auditoriaus išvada	102

SĄVOKOS IR TRUMPINIAI

Agentūra	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Bendrovė	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
KŪB	Komanditinė ūkinė bendrija
LR	Lietuvos Respublika
NPĮ	Nacionalinė plėtros įstaiga
PVF	Pagalbos verslui fondas
ROE	Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis
INVEGA	UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
UAB	Uždaroji akcinė bendrovė
VIK	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VKČ	VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“

VADOVO ŽODIS

Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA) valdanti Pagalbos verslui fondą 2022-uosius metus užbaigė išauginusi didžiausią skolos fondą Baltijos šalyse.

VIVA buvo įkurta padėti Lietuvos verslui įveikti pandemijos sukeltus iššūkius, prisidėti prie tvaraus valstybės finansų valdymo, skatinti bei aktyvinti kapitalo rinką.

2022-ieji metai agentūrai prasidėjo reikšmingu įvykiu. VIVA pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Europos investicijų banku ir susitarė dėl garantijų vidutinėms ir stambioms įmonėms.

Per sąlyginai trumpą aktyvaus investavimo laikotarpį, t.y. nuo 2021-ųjų kovo iki 2022-ųjų birželio mėnesio pabaigos, VIVA suteikė finansavimą daugiau nei keturioms dešimtims įmonių, o bendra Pagalbos verslui fondo pasirašytų sandorių vertė siekė 225 mln. Eur. Pagalbos verslui fondo investicijos susistiprino labiausiai nukentėjusį – apgyvendinimo sektorių ir paskatino labiausiai investicijoms imlų sektorių – gamybos. Iš viso VIVA klientų įmonėse dirba daugiau nei 10 tūkstančių darbuotojų, o įmonės per metus sumoka apie 72 mln. eurų mokesčių. Didžioji dalis, t.y. daugiau nei 90 %, agentūros investicijų yra suteikiama obligacijų forma.

VIVA veiklos ir valdymo modelis nuo pat agentūros steigimo buvo sukurtas kaip tvarus ir atitinkantis gerąsias viešojo bei privačių fondų valdymo praktikas. 2022-aisiais Valstybės koordinavimo centras agentūrą pripažino valdysenos lydere Lietuvoje mažų valstybės valdomų įmonių kategorijoje suteikdamas aukščiausią A+ įvertinimą, kas yra svarbus pasiekimas įmonės darbuotojams ir bendrovės vadovybei.

Praėję metai taip pat žymi ne tik investavimo etapo pabaigą, bet ir aktyvų įsitraukimą į nacionalinės plėtros įstaigos konsolidacijos procesą. Kaip svarbiausią užduotį šiame procese sau keliame – gerųjų praktikų ir žinių dalijimąsi. VIVA sutelkta profesionalių specialistų komanda savo patirtimi ir žiniomis prisidės sukuriant stiprią, modernaus ir ambicingo verslo lūkesčius atitinkančią finansų įstaigą. Apie tai, kaip VIVA sekėsi 2022-aisiais metais kviečiu Jus susipažinti išsamiau.



VIVA generalinis direktorius

Dainius Vilčinskas

BENDROJI INFORMACIJA

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atsižvelgdama į Europos Komisijos komunikatą „Laikinosios valstybės pagalbos priemonės, skirtos ekonomikai remti reaguojant į COVID-19 protrūkį“ bei gavusi Europos Komisijos sprendimą, 2020 m. gegužės 6 d. priėmė nutarimą Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ steigimo ir valstybės turto investavimo“, kurį vykdydama LR Finansų ministerija, kaip vienintelė akcininkė, 2020 m. rugpjūčio 27 d. įregistravo bendrovę UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – VIVA, Bendrovė, Agentūra). VIVA yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, kurio veiklos forma yra uždaroji akcinė bendrovė. Agentūros steigėja yra Lietuvos valstybė, kuriai atstovavo Lietuvos Respublikos Finansų ministerija.

VIVA veiklos tikslas – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui bei kapitalizacijai atkurti, taip pat užtikrinti jų galimybes gauti finansavimą šalyje paskelbus ekstremaliąją situaciją dėl COVID-19 plitimo grėsmės, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus pelno.

VIVA veiklos objektas – investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas.

VIVA, siekdama savo veiklos tikslų, įsteigė komanditinę ūkinę bendriją „Pagalbos verslui fondas“ (toliau – PVF, Fondas) ir veikia kaip PVF tikroji narė bei Fondo valdytoja. Komanditinė ūkinė bendrija „Pagalbos verslui fondas“ (juridinio asmens kodas 305640822, registruotas adresas: Lukiškių g. 2, Vilnius) buvo įregistruota 2020 m. spalio 13 d. veiklos sutarties, sudarytos tarp Fondo tikrosios narės uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros (toliau – VIVA) ir komanditoriaus uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ pagrindu bei vadovaujantis 2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Veiklos aprašu).

Pagrindinė VIVA veikla, kuria siekiama įvardyto tikslo, – *Pagalbos verslui fondo (PVF) valdymas*. Pradinės PVF investicinės lėšos – 100 mln. Eur – sutelktos valstybės, per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) finansinę injekciją, toliau lėšos pritraukiamos per valstybės garantiją turinčias obligacijas. 2022 m. pabaigai komanditorius investavo iki 200 mln. Eur. Viso VIK buvo papildomai pritraukta dar 100 mln. Eur išplatinus 3-5 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisijas. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“. Šis reitingas buvo patvirtintas ir 2022 m. po peržiūros.

2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtros įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas.

2022 m. balandžio 13 d. Vyriausybės nutarimu pritarta nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo modeliui – paskiriant patronuojančiąją bendrovę UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos patronuojamosiomis (dukterinėmis) bendrovėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ visos akcijos perduotos Lietuvos Respublikos finansų ministerijai valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise.

2022 m. LR Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo etapą. 2022 m. spalio 19 d. suformuota keturių NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis.

2023 m. sausio 2 d. LR Finansų ministerija su INVEGA pasirašė sutartį, pagal kurią INVEGA tampa UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) akcininke.

Šiuo metu VIVA veiklos pagrindas yra Pagalbos verslui fondo valdymas.

2022 m. liepos 1 d. pasibaigus PVF investavimo periodui, pagrindinė VIVA veikla sudaryta iš suformuoto portfelio stebėsenos ir antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimo didinimo.

PVF tikslai yra:

- suteikti investicijų įmonėms, kurių veiklos nutraukimas gali sukelti neigiamą grandininę reakciją ir paveikti susijusius subjektus ir (arba) turėti reikšmingų socialinių ir ekonominių pasekmių;
- išsaugoti ekonomikos sektorius, kurie bus geriau pasirengę ekonomikos atsigavimo laikotarpiui;
- skatinti kapitalo rinką, teikiant prioritetą kapitalo rinkos priemonėms;
- pritraukti privačių investuotojų;
- įgyvendinti specifinius tikslus (tvariosios, ekologiškos investicijos ar kiti), numatytus susitarimuose su Fondo dalyviais.

PVF uždaviniai:

- prisidėti prie gavusių investicijas įmonių finansinio tvarumo užtikrinimo;
- siekti investicinės grąžos Fondo dalyviams;
- vystyti Lietuvos kapitalo rinką, suteikiant pirmumą kapitalo rinkos priemonėms.

Investuodamas PVF vadovaujasi jo Investavimo strategija¹, kuri yra numatyta PVF Dalyvių sutartyje, Veiklos aprašu², 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikato Nr. 2020/C 91 I/01 „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema“ su pakeitimais (toliau – Komunikatas), kitais susijusiais ir KŪB veiklą reglamentuojančiais teisės aktais.

¹ <https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/08/Investavimo-strategija.pdf>

² 2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“

PVF investuoja į:

- skolos vertybinius popierius ir paskolas;
- nuosavybės ir skolos vertybinius popierius, turinčius ar galinčius turėti akcinio kapitalo požymių.

PVF investavimo strategijoje nustatyta, kad skolos vertybiniai popieriai turi sudaryti ne mažiau kaip 60% nuo visų PVF atliktų investicijų sumos. Paskolos gali sudaryti iki 30%, o nuosavybės vertybiniai popieriai ir hibridinės priemonės – iki 30% nuo visų PVF atliktų investicijų sumos.

	RŪŠIS	DYDIS	DETALE INFORMACIJA	KOMENTARAI
SKOLOS	OBLIGACIJOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nuo 1 mln. EUR 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Min. 60% portfelio dydžio ▪ Iki 6 metų 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lėšos negali būti naudojamos refinansavimui ▪ Lėšos gali būti naudojamos apyvartiniam kapitalui ir projektų finansavimui ▪ Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	PASKOLOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 0.3 – 2.0 mln. EUR 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Min. 30% portfelio dydžio ▪ Iki 6 metų 	
AKCINIS KAPITALAS	AKCINIS KAPITALAS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pagal Investavimo strategiją 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Max 30% portfelio dydžio ▪ Hibridinės priemonės laikotarpis iki 6 metų ▪ Hibridinės priemonės apima subordinuotą skolą 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Investicijos į valstybinės svarbos įmones ▪ Tikslinis baudų mechanizmas už nuosavybės vertybinių popierių laikymą 4 ir 6 metus ▪ Investavimo laikotarpis baigėsi 2022 m. birželio 30 d.
	HIBRIDINĖS			

1 pav. PVF INVESTICIJŲ KRYPTYS

VIVA nuo 2020 m. spalio 7 d. vykdė³ Nacionalinės plėtros įstaigos (toliau – NPĮ) veiklą. 2020 m. spalio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1107 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ papildymo“,

VIVA pavesta vykdyti NPĮ veiklą vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymo srityje ir įgyvendinti skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“, laikantis 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikate „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema“ nustatytą įgyvendinimo terminų. Nutarimas 2021 m. kovo 17 d. buvo pakeistas ir įrašytos mažos įmonės: „mažų įmonių, atitinkančių mažos įmonės sampratą, nustatytą Lietuvos Respublikos smulkiųjų ir vidutinio verslo plėtros įstatyme, ir prašymo dėl finansavimo pateikimo Pagalbos verslui fondui dieną turinčių daugiau kaip 50 darbuotojų <...>“, kadangi dažnu atveju tokios įmonės savo verslo apimtėmis jau prilygsta vidutinėms įmonėms.

Susitarimas dėl PVF steigimo su Europos Komisija buvo pasiektas 2020 m. gegužę Lietuvos banko pastangomis. Tai buvo pirmoji Europos Sąjungoje patvirtinta schema pagal išplėstą laikinąją valstybės

³ 2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ pakeitimu pavedamas NPĮ veiklą vykdyti patronuojančiajai įmonei INVEGAI ir panaikinamas pavedimas vykdyti NPĮ veiklą jos patronuojamosioms (dukterinėms) įmonėms – VIPA, VIVA, ŽŪPGF – bei nustatomos pereinamojo laikotarpio sąlygos, užtikrinant finansinių priemonių tęstinumą ir galimybes pradėti įgyvendinti naujas finansines priemones

pagalbos sistemą, kuri valstybėms suteikia galimybes rekapitalizuoti sunkumų dėl COVID-19 protrūkio patiriančias ne finansų įmones.

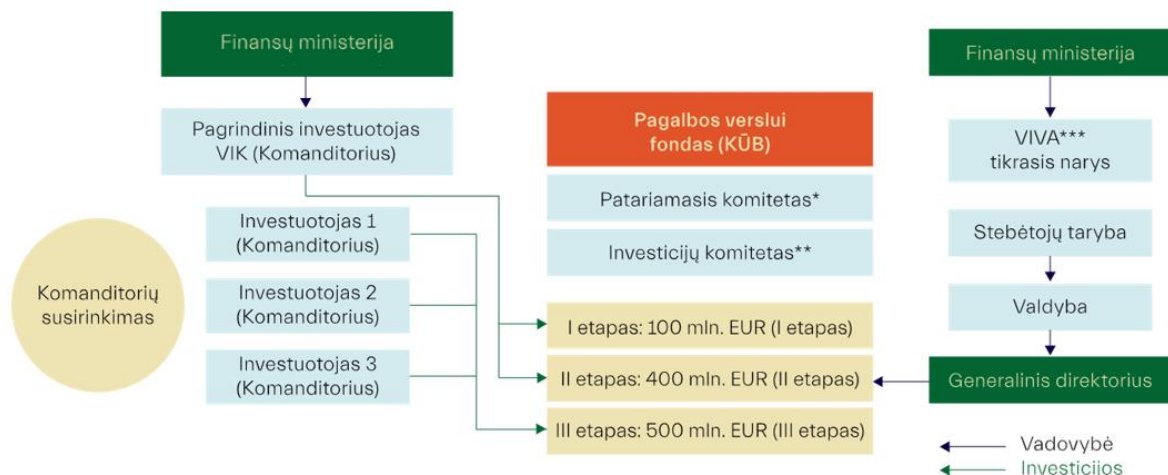
Kuriant ir steigiant Fondą, dalyvavo Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministerija (per „Valstybės investicinis kapitalas“ – VIK) ir Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, Lietuvos bankas.

Fondo veiklos priežiūros tikslais sudaromas Fondo Patariamasis komitetas iš ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 7 Fondo komanditorių paskirtų asmenų. Į Fondo patariamąjį komitetą skiriami 2 Lietuvos banko deleguoti atstovai ir 1 nepriklausomas narys iš komanditoriaus valdybos. Fondo patariamojo komiteto narių sprendimu Fondo patariamojo komiteto pirmininku skiriamas vienas iš 2 Lietuvos banko deleguotųjų atstovų.

PVF buvo suformuotas kaip komanditinė ūkinė bendrija (KŪB), turinti komanditorius (investuotojus) ir vieną tikrąjį narę – VIVA.

KŪB nariai. VIVA dalyvauja PVF veikloje kaip tikroji tuo tikslu įsteigtos KŪB narė. PVF komanditoriais tampa fondo investuotojai. Šiuo metu fonde dalyvauja vienintelis komanditorius – VIK, kurio steigėjas buvo LR Ekonomikos ir inovacijų ministerija iki 2022 m. gegužės⁴. Plečiant PVF veiklą pritraukus privačių investuotojų – jie taptų fondo komanditoriais.

KŪB patariamasis komitetas. KŪB komanditorių atstovai skiria atstovus į KŪB PVF patariamąjį komitetą, kuris nominuoja narius į VIVA stebėtojų tarybą ir investicijų komitetą. Šie taip pat dalyvauja valdant VIVA.



2 pav. VIVA, PVF IR ESMINIŲ VEIKIANČIŲ ŠALIŲ SĄVEIKA

Fondo paskirtis yra investicijos į aukštesnės ir aukštos rizikos įmones, neturinčias tinkamų alternatyvų rinkoje. Fondo investicijomis siekiama kurti reikšmingą netiesioginę naudą platesnei ekonomikai. Valstybė savo investiciją į Fondą skiria pirmosios rizikos dalies prisiėmimui, taip skatindama komercinių investuotojų įsitraukimą į Fondą. Fondas yra valdomas skatinant aukštesnę nei vidutinę toleranciją finansinei rizikai, siekiant išlaikyti tvarų balansą tarp galimų kredito nuostolių ir veiksmingo pagalbos

⁴2022 m. balandžio 13 d. Vyriausybės nutarimu pritarta nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo modeliui – paskiriant patronuojančiąja bendrove UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos patronuojamosiomis (dukterinėmis) bendrovėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ visos akcijos perduotos Lietuvos Respublikos finansų ministerijai valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise

teikimo su sunkumais susiduriančioms įmonėms. Bendrovė sieks, kad kredito nuostoliai per Fondo gyvavimo laikotarpį neviršytų 10–20 procentų;

Iki Investavimo laikotarpio pabaigos 2022 m. birželio 30 d. Bendrovė investavo Fondo lėšas į įmones, turinčias daugiau nei 50 darbuotojų, t. y. į vidutines ir dideles įmones, kurių veiklos nutraukimas gali turėti socialinių ir ekonominių pasekmių – nulemti rinkos nepakankamumą, inovatyvios įmonės pasitraukimą, sistemingai svarbios įmonės (įmonės, atliekančios svarbų sisteminį vaidmenį regione ar sektoriuje) pasitraukimą ar svarbios paslaugos teikimo sutrikimo riziką, kad būtų diversifikuotas finansuojamų pagalbos gavėjų portfelis ir išsaugoti valstybės ekonomikos sektoriai, pasirengę ekonomikos atsigavimo laikotarpiui, pasibaigus COVID-19 pandemijai.

Vykdydama savo funkcijas VIVA laikosi patikimo finansų valdymo, skaidrumo, proporcingumo, nediskriminavimo, vienodų sąlygų ir subsidiarumo principų, veikia sąžiningai ir vadovaujasi Investavimo strategija bei siekia įgyvendinti valdomų finansinių priemonių tikslų.

1 LENTELĖ. PAGRINDINĖS VIVA FUNKCIJOS

Finansavimo sandorių sudarymas	Valdomų finansinių priemonių aptarnavimas
<ul style="list-style-type: none"> Formuoja projektų srautą; Vertina paraišką; Užtikrina investicinio komiteto sprendimų dėl investavimo įgyvendinimą; Sudaro ir vykdo visus sandorius bei įsipareigojimus; Rengia investavimo dokumentus ir kitus dokumentus dėl investicijų valdomomis finansinėmis priemonėmis. 	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrina kasdienę PVF veiklą; Ruošia PVF valdymo išlaidų biudžetą; PVF vardu ir sąskaita padengia visas PVF išlaidas ir sumoka mokesčius, kiek tai reikalinga esamiems arba būsimiems PVF įsipareigojimams įvykdyti; PVF vardu ir sąskaita atidaro banko sąskaitas.
Finansai ir skaidrumas	Informacijos teikimas
<ul style="list-style-type: none"> Užtikrina finansinės apskaitos tvarkymą teisės aktų nustatyta tvarka; Valdo rizikas; Vykdo korupcijos prevenciją; Vykdo pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją; Vykdo asmens duomenų apsaugos politiką. 	<ul style="list-style-type: none"> Teikia PVF dalyvių sutartyje nustatytą informaciją; Atsako už visų pranešimų, ataskaitų ar kitų dokumentų parengimą ir pateikimą, kuriuos teisės aktų nustatyta tvarka privaloma įregistruoti atitinkamuose registruose.

VIVA veiklą reglamentuojantys teisės aktai

VIVA ir PVF veikla grindžiama Europos Komisijos (toliau – EK) nustatytais pagalbos teikimo COVID-19 paveiktam verslui principais. VIVA, vykdydama savo veiklą, be anksčiau paminėtų vadovaujasi šiais teisės aktais:

- Europos Komisijos komunikatas Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema 2020/C 91 I/01 su vėlesniais pakeitimais (20.3.2020) - reglamentuoja pagalbos verslui teikimą per finansavimo priemones, analogiškas PVF;
- 2020 m. gegužės 26 d. EK sprendimas Nr. C(2020) 3534 (final) „Valstybės pagalba SA.57008 (2020/N) – Lietuva COVID-19: Pagalbos verslui fondas“ - EK sprendimu nustatyta, kad PVF steigimas ir veikla yra suderinama su ES vidaus rinka, pamatinis VIVA ir PVF steigimo dokumentas;
- Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ - Veiklos aprašo patvirtinime apibrėžiami PVF tikslai ir veiklos principai, taip pat aprašomi potencialūs finansavimo gavėjai, finansavimo formos ir esminės jų sąlygos;
- Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymas, 2018 m. spalio 17 d. LRV nutarimas Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“;
- Lietuvos Respublikos ūkinių bendrijų įstatymas Nr. IX-1804;
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas Nr. VIII-1835.

Metinis pranešimas parengtas vadovaujantis šių teisės aktų reikalavimais ir rekomendacijomis:

- 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“;
- 2019 m. kovo 27 LR Vyriausybės nutarimu. Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (toliau - Skaidrumo gairės);
- LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu;
- Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksu, bei atsižvelgiant į tarptautinius ir nacionalinius korporatyvinio valdymo principus Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos EBPO bei Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) rekomendacijomis Lietuvai dėl valstybės valdomų įmonių savarankiškumo, skaidrumo ir efektyvumo didinimo;
- Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais.

Skaidrumo gairės

Vadovaujantis Skaidrumo gairėmis, VIVA metinė finansinė atskaitomybė paruošta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje, ruošiamas ir skelbiamas 6 mėn. finansinių ataskaitų rinkinys. Šiame metiniame pranešime, be LR

įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikiama: VIVA verslo modelio aprašymas; informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir poataskaitiniai įvykiai; VIVA strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai; pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai; specialiųjų įpareigojimų vykdymas; investicijų politikos įgyvendinimas, pateiktas atitinkamai VIVA verslo modeliui, VIVA ir PVF taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas; dividendų politikos įgyvendinimas; atlyginimų politikos įgyvendinimas; bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius.

Taip pat atitinkama informacija apie VIVA misiją, viziją, strateginius tikslus, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, VIVA darbuotojų, valdybos ir stebėtojų tarybos vidutinį atlygį per mėnesį, skelbiant kas ketvirtį vadovaujantis LR teisės gauti informaciją iš valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų įstatymais, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus viešuosius pirkimus bei investicijas skelbiama VIVA interneto svetainėje www.viva.lt ir metiniuose pranešimuose, taip pat buvo pateikiama kas ketvirtį akcininkui LR Finansų ministerijai vykdant Lūkesčio rašte nurodytus įpareigojimus.

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

2020 m. tik pradėjus veiklą VIVA parengė 2021–2023 m. strateginį veiklos planą, vadovaudamasi LR Vyriausybės nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Nuosavybės gairės), LR Vyriausybės nutarimu Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (Skaidrumo gairės) ir NASDAQ Vilnius biržinių bendrovių valdysenos kodeksu. Taip pat buvo atsižvelgta į tarptautinius ir nacionalinius korporatyvinio valdymo principus, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos EBPO bei Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) rekomendacijas Lietuvai dėl valstybės valdomų įmonių savarankiškumo, skaidrumo bei efektyvumo didinimo, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (angl. Organization of Economic Co-operation and Development) Valstybės valdomų įmonių valdymo gaires (angl. OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises, 2015) (EBPO gairės).

Toliau kasmet VIVA strateginis veiklos planas buvo peržiūrėtas ir atnaujintas 2022 - 2025 m. periodams, taip pat atsižvelgiant į 2021 metais gauto akcininko LR Finansų ministerijos Lūkesčių rašto nuostatas⁵.

2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtros įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas.

2022 m. balandžio 13 d. Vyriausybės nutarimu pritarta nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo modeliui – paskiriant patronuojančiąją bendrovę UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos patronuojamosiomis (dukterinėmis) bendrovėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ visos akcijos perduotos Lietuvos Respublikos finansų ministerijai valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise.

Vyriausybėje protokoliniu nutarimu pritarta ne tik konsolidavimo procesui, bet ir tolimesnių veiksmų planui, numatančiam esminius etapus: vieningos strategijos ir modelio parengimą, valdymo organų formavimą, kapitalo stiprinimą ir veiksmus po konsolidavimo.

Minėtų įstaigų konsolidavimu siekiama išnaudoti dabar veikiančių NPĮ stiprybes, kompetencijas ir įdirbį, jas sutelkiant vienoje vietoje ir pakeliant į naują kokybinį lygmenį. Konsoliduota NPĮ papildys rinką ten, kur identifikuoti rinkos finansavimo trūkumai. Naujoji finansų įstaiga bus tiltas, jungiantis sektoriinių ministerijų strateginius tikslus ir investavimo esamus bei būsimus finansinius šaltinius. Tai prisidės prie didesnio ekonomikos finansavimo, kapitalo rinkos plėtros bei tvarių investicijų augimo. Naujasis NPĮ bus stiprus valstybės finansinis instrumentas ir tuo pačiu patikimas verslo partneris, užtikrinsiantis „vieno langelio“ principą verslui.

Užtikrinant šiuo metu įgyvendinamų finansinių priemonių tęstinumą, vykdant NPĮ konsolidavimą bus tęsiamos visų konsolidavime dalyvaujančių bendrovių veiklos ir funkcijos, susijusios su jų įgyvendinamais ir administruojamais fondų fondais, finansinėmis ir kitomis priemonėmis. Sklandžiam

⁵ <https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/10/VIVA-lukesciu-rastas.pdf>

naujų finansinių priemonių formavimui, esamas finansinių priemonių modelis bus taikomas tol, kol bus išgryninti galimi modelio pakeitimai.

2022 m. LR Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo etapą. Spalio 19 d. suformuota keturių NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis. Šis sprendimas, kurio pagrindu Lietuvoje veiks viena nacionalinė skatinamojo finansavimo institucija, priimtas 2022 m. spalio 19 d. vykusiame Vyriausybės posėdyje.

2023 m. sausio 2 d. LR Finansų ministerija su INVEGA pasirašė sutartį, pagal kurią INVEGA tampa UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) akcininke.

2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą “pakeitimu pavedamas NPĮ veiklą vykdyti patronuojančiajai įmonei INVEGAI ir panaikinamas pavedimas vykdyti NPĮ veiklą jos patronuojamosioms (dukterinėms) įmonėms – VIPA, VIVA, ŽŪPGF – bei nustatomos pereinamojo laikotarpio sąlygos, užtikrinant finansinių priemonių tęstinumą ir galimybes pradėti įgyvendinti naujas finansines priemones.

NPĮ keliami uždaviniai yra aktyviai veikti finansų rinkoje, sėkmingai investuoti į finansiškai gyvybingus projektus, skatinti ilgalaikį finansiškai gyvybingų projektų finansavimą iš įvairių finansavimo šaltinių, prisidėti prie patikimos investicinės aplinkos kūrimo ir skatinti valstybės ekonominę, socialinę bei regionų plėtrą.

Rengiant Strateginį veiklos planą 2023-2025 m., tolimesni konsolidavimo sprendimai ir terminai dėl VIVA veiklos tęstinumo dar nebuvo priimti. Todėl strateginis veiklos planas parengtas laikantis prielaidos, kad VIVA ir jos valdomo PVF veikla bus tęsiama kaip įprasta.

2022 metais VIVA funkcijos buvo nukreiptos visų pirma į skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimą valdant PVF fondą, kurio tikslas – padėti vidutinėms ir didelėms Lietuvoje veikiančioms įmonėms, susidūrusioms su COVID-19 sukeltais iššūkiais bei pasiruošti ekonomikos atsigavimo laikotarpiui, pasibaigus COVID-19 pandemijai. Besiintegruojant į vieningos NPĮ veiklą VIVA gali atlikti ir papildomas funkcijas, glaudžiai susijusias su pagrindiniais tikslais, t. y. finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas; įgyvendinti ir (arba) administruoti finansines, valstybės pagalbos ir kitokio pobūdžio priemones⁶, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus bendrovės pelno.

2022 m. liepos 1 d. pasibaigus PVF investavimo periodui, pagrindinė VIVA veikla sudaryta iš suformuoto portfelio stebėsenos ir antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimo didinimo.

Pamatinis VIVA veiklos principas – išsaugoti verslus, nukentėjusius nuo COVID-19, ir išspręsti nepakankamo rinkos finansavimo problemą, neiškreipiant esamos rinkos. Tai reiškia, kad VIVA siekia sudaryti sandorius dėl finansavimo, kuriuose nedalyvauja rinkos žaidėjai dėl konservatyvesnių finansavimo ar investavimo politikos apribojimų, nepakankamo kai kurių investavimo rinkos segmentų išvystymo ar dėl kitų priežasčių. Be šios pagrindinės rinkos funkcijos, keliami uždutis prisidėti prie kapitalo rinkos vystymo auginant skolos ir kitų vertybinių popierių emitentų skaičių, keliant kapitalo rinkos likvidumą ir padidinant vertybinių popierių prieinamumą plačiam investuotojų ratui.

2022 metai buvo paženklinėti COVID-19 pandemijos, Rusijos karinės agresijos Rytų Europoje bei augančios infliacijos, dėl kurios griežtėja centrinių bankų pinigų politika. Šie veiksniai sukėlė staigius, nenuspėjamus, daugeliui industrijų nepalankius pokyčius ir sukūrė viso pasaulio ekonomiką.

⁶ Kaip jos apibrėžtos 2015 m. birželio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 2015/1017 dėl Europos strateginių investicijų fondo, Europos investavimo konsultacijų centro ir Europos investicinių projektų portalo, kuriuo iš dalies keičiamos reglamentų (ES) Nr. 1291/2013 ir (ES) Nr. 1316/2013 nuostatos dėl Europos strateginių investicijų fondo (OL 2015 L 169, p. 1), 2 straipsnio 4 punkte.

2022 m. šalia paminėtos investavimo veiklos taip pat buvo nagrinėjami ir rengiami naujų skatinamųjų finansinių priemonių pasiūlymai, bei aktyviai dalyvaujama formuojant finansų rinką.

VIVA kasmet vykdo patvirtintos strategijos peržiūrą ir, atsižvelgdama į vidaus ir išorės aplinkybių pokyčius, veiklos rezultatus, nustatytų veiksmų aktualumą, esant poreikiui tikslina strategiją. 2021 m. peržiūrint strategiją 2022-2024 metams VIVA Stebėtojų taryba patvirtino atnaujintą misiją ir viziją, bei pagrindines vertybes. Strateginės kryptys išliko tos pačios, strateginiai tikslai papildyti. 2022 m. esminių strategijos pokyčių nebuvo, išplėsti strategijos vykdymo rodikliai, atnaujinti uždaviniai.

VIVA vizija nukreipta ne tiek į sandorį ir konkretaus verslo finansavimą, bet į platesnį šio sandorio poveikį vertės grandinės dalyviams bei kitoms veikiančioms šalims, patiriančioms neigiamus socialinius padarinius. Verslo, kuris siekia gauti finansavimą, atitiktis šiam kriterijui naudojama kaip vienas iš aspektų atliekant potencialių sandorių vertinimą ir priimant sprendimus dėl finansavimo.

- VIVA strateginis veiklos planavimas, tvirtinimas, stebėseną bei vertinimas vykdomi atsižvelgiant į tvarką, patvirtintą 2021-04-16 VIVA valdybos sprendimu (protokolo Nr. VV-2021-15).
- VIVA finansinės prognozės ir veiklos tikslai numatomi strateginiame veiklos plane (SVP). 2023 m. sausį VKC buvo pateikta SVP 2023-2025 m. versija, kuri įvertinta maksimaliu balu 10.
- 2022 Bendrovės, valdybos ir vadovo veiklos tikslai sutampa.

Misija	Vizija
Teikdami finansavimą verslui aktyviniame finansų ir kapitalo rinkas, skatiname ekonomikos augimą.	Investicijas verslui telkianti ir profesionaliai jas valdanti aktyvi finansų ir kapitalo rinkų dalyvė, skatinanti jų efektyvumą ir ekonomikos tvarumą.
Vertybės	
<p>Partnerystė</p> <p>Skatiname aktyvų ir įtraukiantį dialogą įmonėje, su klientais, rinkos dalyviais ir suinteresuotomis šalimis. Suprasdami unikalius jų poreikius bei lūkesčius, sutelkiame srities ekspertų komandą ir pasiūlome ilgalaikius sprendimus verslo augimui ir finansų bei kapitalo rinkų skatinimui.</p>	
<p>Tvarumas</p> <p>Įmonėje gerbiame kiekvieno žmogaus išskirtinumą, esame tolerantiški ir skatiname asmenybių tobulėjimą. Kryptingai siekiame ne tik atliepti verslo, investuotojų ir valstybės finansinius lūkesčius, bet ir prisidėti prie darnaus šalies gerbūvio kūrimo ir tapti stipria atrama kuriant tvaresnę šalies ekonomiką.</p>	
<p>Atsakomybė</p> <p>Atsakingai, efektyviai ir skaidriai valdome mums patikėtus resursus. Pasitelkdami sukauptas žinias ir profesinę patirtį ypatingą dėmesį skiriame rizikų valdymui. Vadovaudamiesi gera rinkos praktika diegiame atskaitingą valdymo modelį ir nuolat tobuliname veiklos procesus.</p>	

2 LENTELĖ. VIVA MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS

Pagrindinis **VIVA veiklos tikslas**, nurodytas Bendrovės įstatuose – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir stambiųjų įmonių likvidumui bei jų finansavimo galimybėms didinti, Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją visoje šalyje dėl COVID-19; siekti pelningos veiklos, bet ne maksimalaus Bendrovės pelno.

Šis aukšto lygio tikslas yra įgyvendinamas **3 strateginėmis kryptimis**:

TEIGIAMO POVEIKIO LIETUVOS EKONOMIKAI strateginė kryptis: orientuotis ne tik į konkretų finansavimo sandorį ir verslo parametrus, bet ir į finansavimą gaunančio verslo poveikį platesnei ekonomikai. Verslai, kurių išsaugojimas turės didesnę poveikį darbo vietų išlaikymui ar mokestinėms pajamoms, yra prioretizuojami priimant sprendimus ir įgyvendinant šį tikslą. Vykdant investicijas, prioritetas bus teikiamas verslams, plėtojantiems reikšmingas inovacijas ir investuojantiems į veiklos žalinimą bei skaitmeninimą.

VEIKLOS TVARUMO KRYPTIS reiškia, kad VIVA veikla turi būti nenuostolinga, privalo būti užtikrinti tvarūs fondo valdomo portfelio kokybės parametrai. Ilgalaikis Agentūros funkcionavimas ir kokybiškas strateginis valdymas bus užtikrinamas laikantis geros valdysenos principo ir palaikant glaudaus bendradarbiavimo su stebėtojų taryba bei valdyba procesą. Taip pat įmonėje bus užtikrinama darbuotojų įvairovė, lygiavertiškumas ir skatinama tolerantiška bendradarbiavimo kultūra. Tiek įmonės viduje, tiek su klientais ar suinteresuotomis šalimis bus skatinamos iniciatyvos, prisidedančios prie teigiamų socioekonominių ir aplinkosaugos pokyčių.

TEIGIAMAS POVEIKIS LIETUVOS KAPITALO RINKOS FORMAVIMUI yra papildoma strateginė kryptis, kuria siekiama orientuojantis į obligacijas, mišrius instrumentus bei ilgaiui į sandorius su nuosavu kapitalu, paskolas laikant tik papildomu instrumentu. VIVA sieks platinti tiesiogiai nupirktas vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje ir pritraukti į rinką naujų investuotojų, taip pat patariamuoju principu prisidėti prie kapitalo rinkos formavimosi procesų.

VIVA veiklos strateginės kryptys sudaromos, įvertinus vidaus ir išorės aplinkos veiksnių analizę, kuri padeda tikslingai orientuoti bendrovės veiklą stiprybių ir galimybių išnaudojimui.

Pirmoji kryptis (teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai) atliepia VIVA misiją (teikdami finansavimą verslui aktyviai finansų ir kapitalo rinkas, skatiname ekonomikos augimą), tuo tarpu antroji (VIVA veiklos tvarumas) ir trečioji (teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui) kryptys atliepia VIVA viziją (investicijas verslui telkianti ir profesionaliai jas valdanti aktyvi finansų ir kapitalo rinkų dalyvė, skatinanti jų efektyvumą ir ekonomikos tvarumą).

Pagal įstatus ir veiklos principus VIVA tikslas nėra pelno maksimizavimas. VIVA savo veiklą orientuoja į teigiamo poveikio Lietuvos ekonomikai kūrimą, tvarios veiklos rutuliojimą ir teigiamą poveikį šalies kapitalo rinkos formavimui.

3 LENTELĖ. VIVA TIKSLŲ SISTEMA

	Tikslas	Rodiklis	Komentaras
Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	Investicinių lėšų pritraukimas	Pritraukta suma VIVA valdomų priemonių finansavimui, mln. Eur	Per ataskaitinius metus VIVA pritrauktų investicijų suma, mln. Eur
	Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	Pagal sudarytas sutartis įsipareigota investuoti suma, mln. Eur	Per ataskaitinius metus VIVA sudarytų įsipareigojimų finansuoti suma, mln. Eur
		Investuota kapitalo suma, mln. Eur	Per ataskaitinius metus VIVA faktiškai išmokėta bendra finansavimo suma pareiškėjams, mln. Eur
		Valdomas turtas (likutis), mln. Eur	Ataskaitinių metų pabaigoje VIVA valdomo turto balansinė vertė, mln. Eur
		Sutelkto finansavimo sandoriai, mln. Eur	Per ataskaitinius metus VIVA sudarytų sutelkto finansavimo sandorių suma, mln. Eur
		Sutelkto finansavimo sandoriai, suteikto finansavimo papildymas privačiomis lėšomis, multiplikatorius	Per ataskaitinius metus VIVA sudarytų sutelkto finansavimo sandorių sumos ir suteikto finansavimo papildymo privačiomis lėšomis santykis
	Teigiamas socioekonominis poveikis	Išsaugotos ir / ar sukurtos darbo vietos, vnt.	Per ataskaitinius metus investicijas gavusių įmonių darbuotojų skaičiaus suma sutarties sudarymo dieną
VIVA veiklos tvarumas	Teigiama grąža PVF investuotojams	PVF grynasis pelnas padalintas iš PVF einamųjų metų turto vidurkio pagal audituotas ataskaitas (ROA)	Ataskaitinių metų PVF grynasis pelnas padalintas iš PVF turto ketvirtinio vidurkio
	Efektyvi ir tvari valdysena	VKC / SIPA valdysenos indeksas	Ataskaitiniais metais VKC VIVA suteikto VVĮ gerosios valdysenos indekso reikšmė
		VIVA darbuotojų pasitenkinimas, %	Ataskaitinių metų darbuotojų pasitenkinimo darbu VIVA vertinimo reikšmė, %
		Bendras rizikų rodiklių reikšmių plano vykdymas, %	Ataskaitinių metų pabaigoje rizikų registre įtrauktų rizikų reikšmių

	Tikslas	Rodiklis	Komentaras
			vidutinis toleruotinių limitų viršijimas atimtas iš 100%
	Teigiama grąža VIVA akcininkams	Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	Ataskaitinių metų grynojo pelno ir nuosavo kapitalo santykis, %
	Skatinimas klientus mažinti gamtos taršą, žalinti pramonę, naudoti ir gaminti atsinaujinančius išteklius	Klientų dalis, turinti patvirtintas tvarumo politikas, ESG tikslus arba matuojanti CO ₂ emisijas, %	Ataskaitinių metų klientų, turinčių patvirtintas tvarumo politikas, ESG tikslus arba matuojančių CO ₂ emisijas, skaičius padalintas iš visų VIVA valdomų finansinių priemonių klientų, išskyrus PVF klientus, skaičiaus, %
Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	Įmonių finansavimo sprendimų kapitalo rinkos priemonėmis skatinimas	Suteiktas finansavimas kapitalo rinkos priemonėmis kaip dalis nuo viso suteikto finansavimo sumos, %	Per ataskaitinius metus suteiktas finansavimas kapitalo rinkos priemonėmis kaip dalis nuo viso suteikto finansavimo sumos, %
	Fondo investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje	Įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandoriai kapitalo rinkoje kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %	Per ataskaitinius metus įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandorių kapitalo rinkoje suma kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %

4 LENTELE. 2022 M. VIVA STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR VEIKLOS RODIKLIŲ VYKDYMAS

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Rodiklis	Svoris, %	2022 planas	2022. rezultatas	Tikslų vykdymas	Ar nustatyta Lūkesčių rašte
1. Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	1.1. Investicinių lėšų pritraukimas	Pritraukta suma VIVA valdomų priemonių finansavimui, mln. Eur	2%	115	50	43%	taip
	1.2 Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	Pagal sudarytas sutartis įsipareigota investuoti suma, mln. Eur	15%	75	67,68	90%	taip
		Investuota kapitalo suma, mln. Eur	15%	139	79,29	57%	
		Valdomas turtas (likutis), mln. Eur	9%	250	181	72%	
		Sutelkto finansavimo sandoriai, mln. Eur	2%	30	39,7	100%	
		Sutelkto finansavimo sandoriai, suteikto finansavimo papildymas privačiomis lėšomis, multiplikatorius	2%	1:3	69%	92%	
1.3 Teigiamas socioekonominis poveikis	Išsaugotos ir / ar sukurtos darbo vietos, vnt.	5%	1 250	3 759	100%	taip	
2. VIVA Veiklos Tvarumas	2.1 Teigiama grąža PVF investuotojams	PVF grynas pelnas padalintas iš PVF einamųjų metų turto vidurkio pagal audituotas ataskaitas (ROA), %	7%	> fiksuota hurdle rate grąža ⁷	3,46%	100%	
	2.2 Efektyvi ir tvari valdysena	VKC / SIPA valdysenos indeksas	7%	A	A+	100%	taip
		VIVA darbuotojų pasitenkinimas, %	7%	70% arba atitikmuo	82%	100%	
		Bendras rizikų rodiklių reikšmių plano vykdymas, %	7%	≥90%	96%	100%	taip
	2.3. Teigiama grąža VIVA akcininkams	Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	7%	≥0%	22%	100%	taip
2.4. Skatinimas klientus mažinti gamtos taršą, žalinti pramonę, naudoti ir gaminti atsinaujinančius išteklius	Klientų dalis, turinti patvirtintas tvarumo politikas, ESG tikslus arba matuojanti CO ₂ emisijas, % (taikoma tik naujų priemonių sandoriams, neįtraukiant PVF)	5%	15%	N/A	netaikoma - aktualus rodiklis tik naujai priemonei		
3. Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	3.1 Įmonių finansavimo sprendimų kapitalo rinkos priemonėmis skatinimas	Suteiktas finansavimas kapitalo rinkos priemonėmis kaip dalis nuo viso suteikto finansavimo sumos, %	5%	60%	91%	100%	
	3.2. Fondo investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje	Įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandoriai kapitalo rinkoje kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %	5%	5%	0%	0%	

⁷ Pagal minimalaus pelningumo koeficientą, atitinkantį ICE BOFA BB euro didelio pajamingumo indeksą (HE10) pagal lėšų investavimo į fondą datas, kaip numatyta Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ – (toliau – Veiklos aprašas)

2022 m. VIVA strateginiai tikslai ir finansinės prognozės buvo sudarytos planuojant, kad per einamuosius metus bus patvirtinta ir pradėta valdyti papildomą finansinę priemonę.

VIVA ėmėsi aktyvių veiksmų ir inicijavo šių naujų finansinių priemonių sukūrimą:

- (i) Investicijų skatinimas siekiant tvaraus atsigavimo (pagal Covid-19 komunikatą);
- (ii) likvidumo paskolos apyvartiniam kapitalui ir investicijoms (pagal Karo komunikatą).

Abi priemonės siūlyta įgyvendinti tęsiant esamą VIVA veiklą ir Pagalbos verslui fondo rėmuose, taikant šio fondo veiklos principus (užtikrinant lėšų gražintinumą, pilną rizikos įkainojimą bei gražą valstybei).

Įgyvendinti šias finansines priemones VIVA mandato negavo.

Atsižvelgiant į vykstantį NPĮ konsolidacijos procesą ir VIVOS NPĮ statuso panaikinimą⁸, skatinamojo finansavimo priemonių kūrimo veiklą yra pilnai perėmusi INVEGA, kuri nacionalinės plėtros įstaigos veiklos vykdymui gali pasitelkti patrunuojamąsias (dukterines) įmones.

Vertinant 2022 m. Bendrovės strateginių tikslų ir veiklos rodiklių (KPI) vykdymą, 2023 m. vasarį Stebėtojų taryba patvirtino 82 proc. pasiekimo lygį:

1. STRATEGINĖ KRYPTIS - TEIGIAMAS POVEIKIS LIETUVOS EKONOMIKAI

1.1. Investicinių lėšų pritraukimas – šis tikslas buvo įvykdytas nepilnai. *Esant mažesniai finansavimo poreikiui (ir mažesniai nukentėjusių nuo covid-19 įmonių skaičiui) nei planuota, buvo suteikta mažesnė finansavimo suma ir mažiau pašaukta investicijų iš VIK.* Siekiant optimaliai valdyti disponuojamas PVF pinigines lėšas, papildomas investicijų finansavimo poreikis yra nustatomas iš anksto pagal sekančio mėnesio planuojamus išmokėjimus pagal esamas ir planuojamas finansavimo sutartis ir atitinkamai pagalbos gavėjų faktinį poreikį, ir tuomet pašaukiamas iš komanditoriaus VIK atitinkamai jam planuojant viešą obligacijų su valstybės garantija platinimą. 2022 m. VIK buvo papildomai pritraukta viso 50 mln. Eur, iš kurių buvo išplatintos 25 mln. Eur 3 metų trukmės obligacijų ir 25 mln. Eur 5 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisijos. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“, kas buvo patvirtinta ir 2022 m. po reitingų peržiūros.

1.2. Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas – šis tikslas – tiek pasirašytų finansavimo sutarčių suma, tiek faktiškai pervestas finansavimas, yra vykdomas vertinant faktinį besikreipusių pagalbos gavėjų finansavimo poreikį. Tikslas vykdomas, PVF investavimo laikotarpio pabaigai sudaryta finansavimo sutarčių suma viršijo 222 mln. EUR. Obligacijų ir paskolų išmokėjimo poreikis, kaip įprasta, yra šiek tiek vėliau nei pasirašomos sutartys. Sutelkto finansavimo ir multiplikatoriaus pritraukiant į sandorį kitus investuotojus strateginiai tikslai buvo pasiekti, PVF suteiktas finansavimas 39,7 mln EUR paskatino apie 88 mln. EUR papildomo išorinio finansavimo pritraukimą pagalbos gavėjams. Pagrindiniai finansuojami sektoriai buvo apdirbamoji gamyba 38% ir apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla 20%.

1.3. Teigiamas poveikis stambiam ir vidutiniam verslui, nuo COVID-19 nukentėjusiems pramonės sektoriams, šalies ekonomikai – šis tikslas yra įvykdytas pilnai ir net viršytas. Buvo vertinamas per ataskaitinius metus investicijas gavusių įmonių darbuotojų skaičiaus suma sutarties sudarymo dieną.

⁸ 2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 1046 "Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą "pakeitimu pavedamas NPĮ veiklą vykdyti patronuojančiajai įmonei INVEGAI ir panaikinamas pavedimas vykdyti NPĮ veiklą jos patronuojamosioms (dukterinėms) įmonėms – VIPA, VIVA, ŽŪPGF – bei nustatomos pereinamojo laikotarpio sąlygos, užtikrinant finansinių priemonių tęstinumą ir galimybes pradėti įgyvendinti naujas finansines priemones.

2. STRATEGINĖ KRYPTIS VIVA VEIKLOS TVARUMAS

2.1. Teigiama grąža PVF investuotojams - VIVA planuodama siekiantą PVF investuotojų grąžą, numatytą Dalyvių sutartyje bei Veiklos apraše, pagal fondo planuojamus rezultatus vertinant pajamas ir būtinus veiklai kaštus, siekia Minimalaus pelningumo koeficiento, kuris apskaičiuojamas pagal ICE BOFA BB euro didelio pajamingumo indeksą (HE10), kai lėšos investuojamos į Fondą. Šio rodiklio užfiksuota svertinė vidutinė reikšmė laike pagal nurodyto indekso rinkos duomenis (2,6%) yra palyginama su PVF metiniu turto pelningumu (ROA), ir sekama, ar yra pakankama pasiekti vadovaujantis esamomis PVF investicijų sutarčių sąlygomis. Grąžos investuotojams tikslas daugiau nei pakankamas 2022 m. duomenimis.

2.2. Efektyvi ir tvari valdysena – šis tikslas yra numatytas akcininko Lūkesčio rašte, valdysenos indeksas buvo įvertintas Valdymo koordinavimo centro (VKC) aukščiausiu balu A+, taip pat VIVA gavo Valdysenos lyderystės apdovanojimą Mažųjų įmonių kategorijoje.

Rizikų rodiklių vykdymas stebimas kas mėnesį, identifikuoti 25 stebimi rizikos rodikliai bei aptariami su rizikų savininkais limitų viršijimo atvejai, numatomi veiksmų planai rizikai sumažinti. Rizikų registre yra pateikta informacija apie VIVA ir PVF aktualias rizikas, jų vertinimą, numatytus rizikų rodiklius, stebėsenos periodiškumą ir rizikų rodiklių reikšmių limitus. Stebima Neveiksnių investicijų tikrosios vertės sumažėjimas portfelyje, %, kas atitinka Lūkesčio rašto kredito nuostolių priimtina lygį <10% per PVF gyvavimo laikotarpį. Sėkmingas rizikų valdymas bei kas mėnesinis sekimas užtikrino 96% rizikos rodiklių vykdymą.

VIVA darbuotojų nuomonė tiriama kartą metuose, stebimas atitikimas numatytam tikslui 82% pagal nepriklausomo tiekėjo atliktos darbuotojų įsitraukimo vertinimo apklausos rezultatus.

2.3. Teigiama grąža VIVA akcininkams – VIVA efektyviai valdo veiklos kaštus, turėdama optimalų darbuotojų skaičių esamiems procesams, tad 2022 m. ROE 22 % keliskart viršija Akcininko lūkesčius. Dėl po PVF investavimo laikotarpio pabaigos (nuo liepos 1d.) pasikeitusios valdymo mokesčio formulės, kaip numatyta PVF Veiklos⁹ apraše ir Dalyvių sutartyje, gaunamas ženkliai mažesnis valdymo mokestis. 60% 2021 m. paskirstytinojo pelno (216 tūkst. Eurų) buvo grąžinta akcininkui LR Finansų Ministerijai dividendų forma gegužės mėn. suformavus privalomuosius rezervus.

2.4. Skatinimas klientus mažinti gamtos taršą, žalinti pramonę, naudoti ir gaminti atsinaujinančius išteklius – šis tikslas, susijęs su tvarumu, yra numatytas naujoms finansinėms priemonėms, nėra planuojamas PVF rėmuose.

3. STRATEGINĖ KRYPTIS VIVA VEIKLOS TVARUMAS

3.1. Įmonių finansavimo sprendimų kapitalo rinkos priemonėmis skatinimas – Apie 91 % PVF investicijų portfelio sudarė įmonių išleistos obligacijos, tai šis tikslas laikomas pasiektu.

3.2. Fondo investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje – Pirminis tikslas metų pradžioje – surinkti PVF investicijų portfelį, kurio pagrindas – stambių ir vidutinių įmonių išpirtos išleistos obligacijos bus pagrindas šio tikslo realizavimui. Pasikeitus situacijai kapitalo rinkose, investicijų realizavimas– išėjimai tapo tiesiog neįmanomi. Po staigių ekonomikos ir finansų rinkų pokyčių 2022 m. investicijų nenuostolingas realizavimas buvo neįmanomas. Esamas PVF pozicijų pajamingumas, ypač atsižvelgiant į fiksuotas palūkanas, bei sąlyginai ilgą obligacijų trukmę, tapo nepatrauklus rinkos dalyviams, dėl ko realizuoti investicijas tiesiog buvo finansiškai nenaudinga.

⁹ Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“

5 LENTELĖ. VIVA 2022 M. UŽDAVINIAI IR JŲ FUNKCINIS ĮGYVENDINIMAS

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Uždavinys	Rodiklis	Planinė reikšmė 2022	Faktinė reikšmė 2022	Atsakinga funkcija
1. Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	1.1. Investicinių lėšų pritraukimas	U1. Užsitikrinti valdomų finansinių priemonių finansavimą, atitinkantį kainodaroje numatytų palūkanų normų rėžį	ICE BofA BB Euro High Yield Index (HE10) indekso reikšmė, %	<2,2%	2,60%	Finansų valdymo departamentas
		U2. Užtikrinti pakankamą valdomų finansinių priemonių finansavimą	Per sekančias 30 d. planuojamų išmokų ir finansinių priemonių fondų banko sąskaitos likučio santykis	>1,2	9	Finansų valdymo departamentas
	1.2 Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	U3. Laiku įvertinti preliminarines ir galutines paraiškas	Laiku įvertintų preliminarių ir galutinių paraiškų dalis, %	>95%	100%	Investicijų valdymo departamentas
		U4. Užsitikrinti pakankamą naujai gautų paraiškų finansuoti srautą	Naujai gautų paraiškų vertės mėn. vidurkis, mln. Eur	20	35	Investicijų valdymo departamentas
		U5. Atitikti teisės aktams	Reikšmingų incidentų skaičius, vnt.	<0	0	Teisės ir administracijos departamentas
	1.3 Teigiamas socioekonominis poveikis	U6. Aukštos portfelį sudarančių rinkos sektorių koncentracijos prevencija	Didžiausią portfelio dalį sudarančio rinkos sektoriaus dalis, %	40%	27%	Investicijų valdymo departamentas
2. VIVA veiklos tvarumas	2.1 Teigiama grąža PVF investuotojams	U7. Užtikrinti, kad VIVA valdomų finansinių priemonių rezultatai atitiktų iškeltą kredito rizikos apetitą	VIVA valdomų finansinių priemonių nurašytų investicijų ir grąžos dalis, %	<10%	0%	Investicijų valdymo departamentas
		U8. Vėluojančių mokėjimų valdymas	Virš 30 d. vėluojančių grąžinti mokėjimų dalis portfelyje, %	<15%	4%	Investicijų valdymo departamentas
	2.2 Efektyvi ir tvari valdysena	U9. Užtikrinti darbuotojų įvairovę	Vienos lyties darbuotojų skaičiaus ir visų darbuotojų skaičiaus santykis, %	<70	50%	Teisės ir administracijos departamentas
		U10. Užtikrinti nediskriminuojantį atlygį	Vidutinio atlygio skirtumas tarp skirtingų lyčių, %	<20	32%	Generalinis direktorius
		U11. Užtikrinti darbuotojų pakeičiamumą	Metinis darbuotojų kaitos koeficientas, %	20	9%	Generalinis direktorius
		U12. Interesų ir korupcijos rizikos prevencija	Incidentų skaičius, vnt.	0	0	Teisės ir administracijos departamentas

		Uždavinys	Rodiklis	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Atsakinga funkcija
	2.3. Teigiama grąža VIVA akcininkams	U13. VIVA finansinio stabilumo išlaikymas	VIVA trumpalaikio turto ir trumpalaikės skolos santykis	>1,3	15	Finansų valdymo departamentas
		U14. Nuostolių dėl žmogiškosios klaidos ir kitų incidentų valdymas	VIVA dėl žmogiškosios klaidos patirtų nuostolių dalis, viršijanti numatytą rezervą, %	0	0%	Investicijų valdymo departamentas
	2.4. Skatinimas klientus mažinti gamtos taršą, žalinti pramonę, naudoti ir gaminti atsinaujinančius išteklius	U15. Laiku surinkti klientų kas ketvirtį teikiamą informaciją dėl sutartinių sąlygų vykdymo	Klientų dalis, daugiau nei 15 d. vėluojanti pateikti finansines ataskaitas ir patvirtinimą dėl finansinių ir kitų sąlygų vykdymo	15%	11%	Investicijų valdymo departamentas
3. Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	3.1 Įmonių finansavimo sprendimų kapitalo rinkos priemonėmis skatinimas	U16. Suformuoti ir įgyvendinti plėtros strategiją	VIVA plėtros strategijos vykdymas, %	70%	N/A	Plėtros vadovas
		U17. VIVA valdomų finansinių priemonių skaičiaus didinimas	VIVA valdomų finansinių priemonių metinis prieaugis, vnt.	.+1	0	Plėtros vadovas
		U18. Padidinti antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimą	Įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandoriai kapitalo rinkoje, vnt.	2	0	Investicijų valdymo departamentas
	3.2 Fondo investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje	U19. Užsitikrinti pakankamą galimų perleisti sandorių dalį PVF portfelyje	Galimų perleisti sandorių dalis portfelyje, %	50%	91%	Investicijų valdymo departamentas

2022 M. SVARBIAUSI ĮVYKIAI

2022-ieji buvo antri pilni UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ veiklos metai. Toliau paminėsime, kokius svarbiausius darbus nuveikė komanda ir kokie buvo reikšmingi praėjusių metų įvykiai:

SAUSIS

- ✓ Patvirtintas VIVA Strateginis veiklos planas 2022 - 2024 m.
- ✓ Patvirtintas VIVA Valdybos 2022 m. veiklos planas.
- ✓ 2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtros įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas.
- ✓ VIVA pasirašė finansavimo sutartis su UAB „Ride Share“, teikiančia elektromobilių dalijimosi paslaugą „Spark“. Vien iš elektrinių automobilių sudarytą transporto parką valdančią įmonę finansavimas pasieks išperkant 3,6 mln. Eur vertės obligacijas ir suteikiant beveik 1,8 mln. Eur paskolą.
- ✓ UAB „Biseris“ ir Pagalbos verslui fondą valdanti VIVA susitarė dėl 600 tūkst. Eur paskolos. Beveik trijų dešimtmečių kelių saugumo infrastruktūros paslaugų teikimo patirtį turinčiai įmonei finansavimas suteiktas 6 m. laikotarpiui.
- ✓ VIVA susitarė su Europos investicijų banku dėl „Europos garantijų fondo“ (EGF) garantijų finansuojant vidutines ir stambias Lietuvos įmones. Finansavimas bus teikiamas kaip susietoji rizikos pasidalijimo garantija. EGF garantijos, pagal poreikį, galės būti panaudotos iki 50 mln. eurų vertės paskolų verslui ir obligacijų išpirkimui, taip padedant stambioms ir vidutinėms įmonėms, o kartu kuriant vertę smulkiam verslui.
- ✓ VIVA paslaugos verslui buvo pristatytos verslo forume „GreenTech Vilnius“.

VASARIS

- ✓ Patvirtintas VIVA Stebėtojų tarybos 2022 m. veiklos planas.
- ✓ VIVA paslaugos verslui ir skatinamojo investavimo reikšmė buvo pristatytos konferencijoje „Lietuvos verslo forumas“.

KOVAS

- ✓ Kovo 1 dieną UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ išplatino 3 metų trukmės 25 mln. eurų vertės obligacijų su valstybės garantija emisiją.

- ✓ VIVA pasirašė finansavimo sutartį su ekologiško maisto gamintoja „AUGA group“ ir jos dukterinėmis bendrovėmis. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas suteiks daugiau nei 7 mln. eurų vertės finansavimą.
- ✓ Patvirtinta VIVA darbuotojų atlygio politika.

BALANDIS

- ✓ Vyriausybėje buvo pritarta Nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo modeliui, patronuojančia bendrove paskiriant UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA), UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos dukterinėmis bendrovėmis Taip pat pavesta Finansų ministerijai konsoliduotame NPĮ atstovauti valstybę akcininkės teisėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ akcininke tapo LR Finansų ministerija.
- ✓ VIVA pasirašė sutartį suteikti finansavimą SBA grupės minkštųjų baldų gamybos įmonei „Kauno baldai“. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas etapais išpirks 23 mln. Eur vertės įmonės obligacijų. Finansavimas bus skirtas užbaigti „Kauno baldų“ pastatų konversijos projektą.
- ✓ VIVA valdyboje pareigas pradėjo eiti naujas nepriklausomas narys Tomas Tumėnas. VIVA valdybos nariai tuo pačiu eina ir investicinio komiteto narių pareigas bei priima visus finansavimo sprendimus.
- ✓ VIVA suteikė finansavimą didžiausiai Baltijos šalyse kavos ir kavos apartų nuomos paslaugas teikiančiai įmonei „Coffee Address“. Finansavimas įmonę pasieks išperkant 3 mln. Eur vertės obligacijas.

GEGUŽĖ

- ✓ VIVA priėmė sprendimą suteikti 450 tūkst. eurų finansavimą „12eat“ savitarnos krautuvėlių prekybos tinklą valdančiai įmonei „Šviežia stotelė“.
- ✓ VIVA priėmė sprendimą suteikti papildomą 2 mln. Eur finansavimą vienai didžiausių inžinerinių sprendimų, pramoninių įrenginių gamybos bei statybos įmonei „Montuotojas“. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas išpirks 2 mln. Eur vertės įmonės obligacijų.
- ✓ Lietuvos Respublikos Finansų ministrės įsakymu paskirtas VIVA, valdančios Pagalbos verslui fondą, naujas nepriklausomas Stebėtojų tarybos narys. VIVA Stebėtojų tarybos nario pareigas pradėjo eiti UAB „Orion Asset Management“ fondo valdytojas Skirmantas Miliauskas.
- ✓ VIVA sumokėjo akcininkui (LR Finansų ministerijai) dividendus už 2021 metus 216 tūkst. eurų.

BIRŽELIS

- ✓ VIVA priėmė sprendimą suteikti 1 mln. Eur. paskolą šalies metalo technologijų įmonei „LT Technologies“. Finansavimas bendrovei bus suteiktas 6 metams.
- ✓ VIVA priėmė sprendimą investuoti 1,5 mln. Eur į pilnai aptarnaujamų biurų ir bendradarbystės erdvių nuomos sprendimus teikiančią įmonę „Workland“.
- ✓ Pagalbos verslui fondas patvirtino 5,2 mln. Eur finansavimą įmonei „Laisvės investicijos“.
- ✓ VIVA patvirtino 10 mln. Eur finansavimą vienam iš didžiausių Baltijos šalių didmeninių automobilių dalių prekybininkų UAB „AD Baltic“.

- ✓ VIVA pasirašė 5 mln. eurų vertės finansavimo sutartį su logistikos paslaugas teikiančia „cargoGO“ įmonių grupe.
- ✓ VIVA priėmė sprendimą suteikti papildomą 5 mln. eurų finansavimą vienai didžiausių inžinerinių sprendimų, pramoninių įrenginių gamybos ir statybos įmonei UAB „Montuotojas“.
- ✓ VIVA pasirašė 2 mln. eurų vertės finansavimo sutartį su inžinerinius sprendimus pramonės ir šilumos gamybos įmonėms teikiančia bendrove „Energijos taupymo centras“.
- ✓ VIVA pasirašė 554,4 tūkst. eurų finansavimo sutartį su lanksčių pakuočių gamintoju UAB „IOCO Packaging“. Paskolą įmonė turės gražinti per kiek daugiau nei 4 metus.
- ✓ VIVA pasirašė 700 tūkst. eurų finansavimo sutartį su didmenine automobilių eksploatacinių priemonių prekybininke ir automobilių eksploatacinių skysčių gamintoja UAB „Tobis“. Paskolą įmonė turės gražinti per 6 metus.
- ✓ VIVA priėmė sprendimą suteikti 300 tūkst. eurų vertės paskolą švietimo ir ugdymo paslaugas teikiančiai įmonei „Pažinimo medis“.
- ✓ VIVA patvirtino 0,5 milijono eurų paskolą lazerinio mikroapdirbimo sprendimus teikiančiai įmonei „Altechna R&D“, valdančiai prekės ženklą „Workshop of Photonics“. Remiantis Fondo investavimo periodu pasirašyta sutartimi, paskola įmonei bus suteikta 4 metų laikotarpiui.
- ✓ UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) sėkmingai išplatino 5 metų trukmės 25 mln. eurų vertės inauguracinę obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai suteikė reitingą „A“.
- ✓ Birželio 30 d. baigėsi Pagalbos verslui fondo investavimo laikotarpis. Fondas ir toliau vykdė visus finansavimo įsipareigojimus, tačiau pasibaigus investavimo periodui negalėjo sudaryti naujų verslo finansavimo sutarčių.

LIEPA

- ✓ VIVA komanda ir valdyba dalyvavo komandos formavimo, lyderystės ir bendradarbiavimo stiprinimo veiklose.
- ✓ VIVA darbuotojai dalyvavo emocinio atsparumo mokymuose.

RUGPJŪTIS

- ✓ VIVA specialistai dalyvavo pinigų plovimo prevencijos ir Latvijos privataus ir rizikos kapitalo asociacijos mokymuose.

RUGSĖJIS

- ✓ Rugsėjo 29 dieną Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA) buvo pripažinta valdysenos lydere mažų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) kategorijoje. Valdymo koordinavimo centras (VKC) VIVA valdysenai suteikė aukščiausią įvertinimą „A+“. Vos pora metų veikianti agentūra jau praėjusiais metais buvo įvertinta balu „A“ ir savo kategorijoje pateko į geriausiai valstybės valdomų įmonių trejetuką.
- ✓ VIVA iniciavo ir suorganizavo kartu su partneriais išskirtinį renginį klientams „Kapitalo rinkos galimybės VIVA klientams“.
- ✓ VIVA darbuotojai dalyvavo tvarumo forume.

- ✓ Tarptautinė kredito reitingų agentūra Fitch Ratings, atlikusi kasmetinę UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ obligacijų programos kredito reitingo peržiūrą, patvirtino A kredito reitingą.

SPALIS

- ✓ Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo etapą. Spalio 19 d. suformuota keturių NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis. Šis sprendimas, kurio pagrindu Lietuvoje veiks viena nacionalinė skatinamojo finansavimo institucija, priimtas LR Vyriausybės posėdyje.
- ✓ VIVA valdyba patvirtino darbuotojų atlygio politiką.
- ✓ VIVA darbuotojai dalyvavo skaidrumo ir antikorupcijos rizikų valdymo mokymuose, taip pat FLOW tipologijos ir tvarumo mokymuose.
- ✓ VIVA darbuotojai kėlė kvalifikaciją ir dalyvavo finansavimo struktūrizavimo mokymuose.

LAPKRITIS

- ✓ VIVA komanda atnaujino rizikų vertinimo registrą.

GRUODIS

- ✓ Patvirtintas Valdybos veiklos planas 2023 m.
- ✓ Patvirtintas VIVA strateginis veiklos planas 2023-2025 m.
- ✓ Patvirtintas VIVA biudžetas 2023-2025 m.

Didžiausias skolos fondas Baltijos šalyse, taip pabaigėme 2022-uosius. Pandemijai atslūgus, Lietuvos įmonės adaptavosi prie pasikeitusių sąlygų, o VIVA valdomas Pagalbos verslui fondas metų viduryje pabaigė aktyvų investavimo periodą. Metams baigiantis agentūra pradėjo naują – jungimosi į vieną Nacionalinės plėtros įstaigą, etapą.

METŲ SKAIČIAI. 225 mln. Eur – tokia yra Fondo pasirašytų sandorių vertė. Iki Fondo investavimo pabaigos pasirašėme finansavimo sutartis su 42 klientais, tarp kurių yra nemažai verslo lyderių ir pridėtinę vertę ekonomikai kuriančių įmonių.

METŲ POVEIKIS: Fondo klientų įmonėse dirba beveik 11 000 darbuotojų, įmonės kasmet sumoka daugiau nei 72 mln. Eur mokesčių valstybei. Investavimo periodu, Fondas iki 2 % papildė verslo finansavimo rinką, o išpirktos obligacijos sudarė iki 10 % Lietuvos įmonių skolos vertybinių popierių rinkos.

METŲ ĮDIRBIS Pusė Fondo finansavimo buvo skirta apyvartinėms įmonių lėšoms sustiprinti, kita pusė – investicijų tęstinumui užtikrinti. Suteiktas finansavimas tapo ramsčiu labiausiai nukentėjusiam apgyvendinimo sektoriui ir paskatino investicijoms imliausią – gamybos sektorių.

METŲ ĮVERTINIMAS: VIVA 2022 m. buvo pripažinta kaip geriausiai valdoma maža VVĮ Lietuvoje.

METŲ KOMANDA. Viršydami geriausių šalies darbdavių įsitraukimo rodiklius, šiemet matavome didesni nei 82 % VIVA darbuotojų įsitraukimą.

ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

VIVA VALDYMO ORGANAI:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- stebėtojų taryba – kolegialus Bendrovės priežiūros organas, kurio funkcijas nuo 2023 m. kovo 10 d. vykdo VIVA akcininkas (UAB “Investicijų ir verslo garantijos”);
- valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, akcininkų susirinkimas taip pat pritaria:

- fondo steigimo, veiklos ir dalyvių sutarčių pasirašymui, keitimui ir nutraukimui;
- Bendrovės tapimui kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve (išskyrus asociacijų dalyve);
- Bendrovės filialų ir atstovybių steigimui ir jų veiklos nutraukimui.

STEBĖTOJŲ TARYBA

2023 kovo 3 d. Bendrovės akcininkas (UAB “Investicijų ir verslo garantijos”) priėmė sprendimą Nr. 28.5.1-7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai (buvo panaikintas Bendrovės kolegialus organas – stebėtojų taryba. 2023 kovo 10 d. buvo įregistruoti VĮ „Registru centre“ Bendrovės įstatų pakeitimai, darba baigė nuo 2020 liepos 17 d. veikusi VIVA stebėtojų taryba.

Iki šio pakeitimo VIVA stebėtojų taryba (toliau – ST) buvo sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų kadencijai: Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atstovo, Lietuvos banko atstovo ir 3 nepriklausomų narių. ST kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, ST taip pat:

- nustato valdybos narių ir Bendrovės vadovo atlygio principus bei valdybos narių atlygį;
- svarsto Bendrovės vadovo teikiamą kandidatūrą į vidaus audito tarnybos vadovo ar vidaus auditoriaus, kai nesteigiama vidaus audito tarnyba, pareigas ir jai pritaria;
- gali atlikti kitas funkcijas, kurios apibrėžtos Fondo sutartyse.

VIVA stebėtojų tarybos veiklos dokumentai:

- Įstatai;
- Metinis ST veiklos planas;
- Posėdžių protokolai;
- ST savo veiklos vertinimo anketos;
- Stebėtojų tarybos narių susitikimų atmintinės;
- Stebėtojų tarybos darbo reglamentas.

6LENTELĖ. VIVA STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAI 2022 12 31

Vardas, pavardė	Darbovietė, profesinė patirtis	Išsilavinimas, kvalifikacijos	Kadencijos pradžia
Giedrius Dusevičius, stebėtojų tarybos pirmininkas (nuo 2022.02.09), nepriklausomas narys	<p>UAB „Digital Audio“ (įm. kodas 303123210, adresas: Aukštoji g. 12-1, Klaipėda) direktorius, AB „Klaipėdos nafta“ (įm. kodas 110648893, adresas: Burių g. 19, Klaipėda) valdybos pirmininkas (nepriklausomas narys). UAB „Inus“ (įm. kodas 303322479; adresas J. Savickio g. 4-7, LT-01108 Vilnius) plėtros vadovas (nuo 2015-03-02)</p> <p>G. Dusevičius turi 18 metų vadovavimo patirtį finansų sektoriuje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje bei Švedijoje. Lietuvoje vadovavo lizingo bendrovei „Hansa lizingas“, buvo AB „Hansabankas“ (dabar AB „Swedbank“) valdybos pirmininkas, „Swedbank“ grupės vadovybės narys. Turi ilgametę valdysenos darbo patirtį valdybose ir stebėtojų tarybose draudimo, lizingo kompanijose Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje bei Švedijoje, bei verslo įmonėse Lietuvoje.</p>	G. Dusevičius studijavo Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultete bei Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute. Baigė INSEAD, valdybos programą (AMP).	2020 07 17 – 2023 03 10
Aušra Vičkačkienė	<p>LR Finansų ministerijos (įm. kodas 288601650, adresas: Lukiškių g. 2, Vilnius), Valstybės turto valdymo departamento direktorė, AB „Ignitis grupė“ (įm. kodas 301844044, adresas: Žvejų g. 14, Vilnius) stebėtojų tarybos narė, taip pat šios grupės Audito komiteto narė bei Skyrimo ir atlygio komiteto narė.</p> <p>A. Vičkačkienė turi daugiau nei 20 metų patirtį valstybės tarnybos sektoriuje, daugiau kaip 10 metų dirba valstybės turto valdymo srityje, taip pat dirbo finansinių paslaugų reguliavimo bei valstybės skolos valdymo srityse. Ne vienerius metus atstovavo ir tebeatstovauja Finansų ministerijai keliose valstybės valdomų įmonių valdybose.</p>	A. Vičkačkienė Vilniaus universitete įgijo vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnį bei vadybos ir verslo administravimo bakalauro laipsnį.	2020 10 26 – 2023 03 10
Algirdas Neciunskas	Lietuvos banko (įm. kodas 188607684, adresas: Gedimino pr. 6, Vilnius) Rinkos infrastruktūros departamento direktorius	A. Neciunskas Vilniaus universitete įgijo tarptautinės ekonomikos bakalauro	2020 07 17 – 2022 10 28

	<p>A. Neciunskas yra sukaupęs įvairiapusės patirties ilgus metus dirbdamas finansų rinkose: nuo finansų rinkų analizės, rizikos valdymo, užstato politikos formavimo iki tiesioginio skolinimo, vertybinių popierių portfelio pinigų politikos tikslais valdymo.</p> <p>A. Neciunskas įmonių valdysenos patirties įgavo dirbdamas Lietuvos centrinio vertybinių popierių depozitoriumo ir Lietuvos monetų kalyklos valdybose.</p>	<p>ir tarptautinio verslo magistro laipsnį, turi „Baltic Institute of Corporate Governance“ profesionalaus valdybos nario sertifikata.</p>	
<p>Skirmantas Miliauskas, nepriklausomas narys</p>	<p>Šiuo metu S. Miliauskas yra UAB „Orion Asset Management“ (įm. kodas 111707985, adresas Antano Tumėno g. 4, LT-01109 Vilnius) fondo valdytojas (nuo 2018-02-06), UAB „Holdco A“ (įm. kodas 305135300, adresas Lvivo g. 105A, LT-08104 Vilnius) direktorius (nuo 2022-02-05), UAB "Nordrent" " (įm. kodas 304966459, adresas Oršos g. 4-102, Vilnius), valdybos narys (nuo 2022-04-13), MB „FINJUSTUS“ (įm. kodas 303055695, adresas Žirmūnų g. 56-56, LT-09100 Vilnius) narys (nuo 2013-05-03). Prieš tai ėjo vadovaujančias pareigas „Finasta“ įmonių grupėje, investicijų valdymo įmonėse įmonėse „Baltcap Management“, „ŽIA Valda“.</p> <p>S. Miliauskas turi sukaupęs daugiau nei 25 metus investicinės bankininkystės, fondų ir turto valdymo patirtį. Buvo daugiau nei 10-ies skirtingų įmonių valdybų ir stebėtojų tarybų nariu.</p>	<p>S. Miliauskas studijavo Vilniaus universitete. Kvalifikaciją kėlė Šveicarijoje, Jungtinėje Karalystėje ir Švedijoje.</p>	<p>2022 05 18– 2023 03 10</p>

ST nepriklausomas narys Valdas Vitkauskas, pradėjęs kadenciją stebėtojų taryboje 2020 m. liepos 17 d., 2022 m. kovo 9 d. Nr. 1K-85, Finansų ministro įsakymu Nr. 1K-85 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos nario atšaukimo“ nuo 2022 m. kovo 31 d atšauktas iš VIVA stebėtojų tarybos pareigų.

ST narys Algirdas Neciunskas pradėjęs kadenciją stebėtojų taryboje 2020 m. liepos 17 d., 2022 m. lapkričio 18 d. Finansų ministro įsakymu Nr. 1K-376 "Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos nario atšaukimo" atšauktas iš VIVA stebėtojų tarybos pareigų.

ST narių atranka vykdoma vadovaujantis Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr.631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės

valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ ir jame nustatytais reikalavimais, nemažiau nei 1/2 stebėtojų tarybos narių nepriklausomi, atitinkantys nepriklausomumo kriterijus ir nustatytus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, finansų, strateginio planavimo, ūkio šakos, kurioje veikia įmonė ir rizikų valdymo srityse.

STEBĖTOJŲ TARYBOS KOMPETENCIJOS

Kokybiškai stebėtojų tarybos veiklai per 2022 m. užtikrinti buvo stiprinamos visos reikalingos kompetencijos, atsižvelgiant į VIVA ir PVF veiklos apimtį ir stebėtojų tarybos atsakomybę, priimamus sprendimus.

Stebėtojų taryba 2022 m. vasario 4 d. vykusiame posėdyje patvirtino Stebėtojų tarybos veiklos planą 2022 metams. Stebėtojų taryba 2022-03-09 aptarė 2021 m. savo veiklos įsivertinimo apklausos rezultatus, numatė pagrindines tobulintinas sritis ir pastebėjimus. Pagrindinis Stebėtojų tarybos dėmesys 2022 m. buvo skiriamas šioms temoms:

1. Stebėtojų tarybos veiklos planavimas ir įsivertinimas
 - 1.1. Stebėtojų tarybos veiklos įsivertinimas
 - 1.2. Stebėtojų tarybos metinio veiklos plano tvirtinimas
 - 1.3. Stebėtojų tarybos darbo reglamento peržiūra
 - 1.4. Stebėtojų tarybos veiklos aptarimas
2. Bendrovės veiklos planavimas ir kontrolė
 - 2.1. Bendrovės veiklos strategijos peržiūra ir tvirtinimas
 - 2.2. Susipažinimas su Bendrovės ketvirtinėmis finansinėmis ataskaitomis
 - 2.3. Bendrovės (valdybos ir vadovo) veiklos vertinimo rodiklių (KPI) kontrolė bei stebėsena
 - 2.4. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo vertinimas bei pasiūlymų ir atsiliepimų teikimas Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui
 - 2.5. Pritarimas Bendrovės metiniam biudžetui
 - 2.6. Susipažinimas su Bendrovės vidaus audito ketvirtine veiklos ataskaita
 - 2.7. Bendrovės valdybos veiklos vertinimas
 - 2.8. Susipažinimas su Valdybos atlikta Bendrovės vadovo veiklos vertinimo ataskaita
 - 2.9. Ketvirtinių ataskaitų, įgyvendinant PP/TF prevencijos tvarką ir politiką, pristatymas
 - 2.10. Bendrovės valdybos narių ir generalinio direktoriaus atlygio principų peržiūra ir tvirtinimas
 - 2.11. Bendrovės vidinių tvarkų ir politikų (medžio) peržiūra
 - 2.12. Rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo ataskaitos
3. PVF veiklos kontrolė
 - 3.1. Susipažinimas su PVF ketvirtinėmis veiklos ataskaitomis (teikiamomis PK ir Komanditoriui)
 - 3.2. Susipažinimas su PVF metinių finansinių ataskaitų rinkiniu, pelno (nuostolių) paskirstymo projektu
 - 3.3. Pritarimas PVF metiniam biudžetui
4. Naujos kryptys
 - 4.1. Naujų finansinių priemonių aptarimas

STEBĖTOJŲ TARYBOS POSĖDŽIAI IR SVARSTYTI KLAUSIMAI

Stebėtojų taryba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį valdybos veiklos planą, kuriame numatomos iš anksto suplanuotų valdybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Atsižvelgiant į COVID-19 pandemijos situaciją, visi posėdžiai vyko saugiu nuotoliniu būdu, naudojant MS Teams platformą. Esant poreikiui, atskirais skubiais klausimais organizuojami neeiliniai stebėtojų tarybos posėdžiai rašytine tvarka, kai tiek medžiaga pateikiama, tiek diskusijos/ klausimai uždavinijami elektroniniu paštu, nesirenkant į posėdį.

2022 m. įvykę stebėtojų tarybos posėdžiai	17
Svarstyta klausimų	111

Taip pat 2022 m. vyko 2 strateginės sesijos ruošiant 2023-2025 m. Strateginį veiklos planą atskirai stebėtojų tarybos ir kartu su valdyba bei įmonės vadovais, pagal Strateginio planavimo ir strateginio valdybos gairių nuostatas bei Nuosavybės gairėse (LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“) nurodytais paruošimo, derinimo, tvirtinimo ir pateikimo VKC bei akcininkui terminais.

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ DALYVAVIMAS POSĖDŽIUOSE 2022 M.

Stebėtojų tarybos nario vardas, pavardė	Posėdžių, kur priklauso dalyvauti, lankomumas procentais
Giedrius Dusevičius	100
Aušra Vičkačkienė	90
Valdas Vitkauskas	100 (iki kadencijos pabaigos)
Skirmantas Miliauskas	100
Algirdas Neciunskas	100 (iki kadencijos pabaigos)

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ DALYVAVIMAS POSĖDŽIUOSE 2022 M.

Atitinkamų kompetencijų ST nariai rinkosi į papildomus posėdžius aptarti rizikos ir audito klausimų, atskirose darbo grupėse. 2022 m. įvyko 6 tokie susitikimai pagal svarstomų klausimų poreikį. Rizikos sritį kuruoja Giedrius Dusevičius ir Algirdas Neciunskas (vėliau jį pakeitė Skirmantas Miliauskas), audito klausimus – Giedrius Dusevičius ir Aušra Vičkačkienė.

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu bei Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, stebėtojų tarybos nariai deklaravo privačius interesus PINREG sistemoje ir laiku pateikė Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (VTEK) atitinkamas deklaracijas.

NEPRIKLAUSOMŲ STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ ATLYGIS 2022 M.

Atlygis už veiklą VIVA stebėtojų taryboje iki 2022-10-27 buvo nustatytas LR finansų ministro 2020 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. 1K-245 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos sudarymo“. Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už stebėtojų tarybos nario veiklą mokamas atlygis, kurį sudaro:

1. fiksuotoji mėnesinė dalis – 156 (vienas šimtas penkiasdešimt šeši) eurai (neatskaičius mokesčių). Jei narystė Bendrovės stebėtojų taryboje apima ne visą mėnesį, mokama proporcinga fiksuotoji mėnesinė dalis;
2. už kiekvieną Bendrovės stebėtojų tarybos posėdį, kuriame nepriklausomas Bendrovės stebėtojų tarybos narys dalyvavo:
 - 2.1. 315 (trys šimtai penkiolika) eurų (neatskaičius mokesčių) nepriklausomam Bendrovės stebėtojų tarybos nariui, jeigu jis yra Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas;
 - 2.2. 235 (du šimtai trisdešimt penki) eurai (neatskaičius mokesčių) nepriklausomam Bendrovės stebėtojų tarybos nariui, jeigu jis nėra Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas.

Nuo 2022 m. spalio 28 d., įsigaliojus LR finansų ministro 2022 m. spalio 27 d. įsakymui Nr. 1K-353 "Dėl finansų ministro 2020 m. liepos 17 d. įsakymo Nr. 1K-245 "Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos sudarymo" pakeitimo, stebėtojų tarybos nariams mokamas atlygis, kurį sudaro:

- nepriklausomo Bendrovės stebėtojų tarybos nario ir nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mėnesinio atlygio už Bendrovės stebėtojų tarybos nario veiklą Bendrovės stebėtojų taryboje dydį – 1/4 Bendrovės vadovo 2021 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio - 2179,53 Eur;
- valstybės tarnautojo, einančio Bendrovės stebėtojų tarybos nario pareigas, mėnesinio atlygio už Bendrovės stebėtojų tarybos nario veiklą Bendrovės stebėtojų taryboje dydį – 1/8 Bendrovės vadovo 2021 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio - 1089,76 Eur;
- Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininko mėnesinio atlygio už Bendrovės stebėtojų tarybos nario veiklą Bendrovės stebėtojų taryboje dydį – 1/3 Bendrovės vadovo 2021 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio - 2906,04 Eur.

2022 m. Stebėtojų tarybos nariams iš viso priskaičiuota (prieš mokesčius, Eur):

Stebėtojų tarybos nario vardas ir pavardė	Suma (Eur)
Valdas Vitkauskas (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, stebėtojų tarybos pirmininkas iki 2022.02.09)	2 433,00
Giedrius Dusevičius (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, stebėtojų tarybos pirmininkas nuo 2022.02.10)	17 530,96
Skirmantas Miliauskas (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	11 068,59
Aušra Vičkačkienė (valstybės tarnautoja, stebėtojų tarybos narė)	8 718,08
Algirdas Neciunskas (valstybės tarnautojas, stebėtojų tarybos narys)	6 486,67

VALDYBA

Valdybą sudaro 5 nariai, renkami stebėtojų tarybos 4 metų kadencijai. Valdybos nariai turi būti nepriklausomi nuo Bendrovės akcininkų, t. y. negali būti Bendrovės akcininko ar su juo susijusių asmenų darbuotojai ar valdymo organų nariai. Valdybos kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių nuostatuose. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, Valdyba taip pat:

- pritarus Akcininkų susirinkimui, priima sprendimus dėl Fondo sutarčių pasirašymo, keitimo ar nutraukimo;
- gali atlikti kitas funkcijas, kurios nustatytos Fondo sutartyse;
- atlieka *Fondo investicinio komiteto funkcijas*:
 - ❖ Priima sprendimus dėl Fondo investavimo, investicijų keitimo ir realizavimo;
 - ❖ Svarsto Fondo pajamų ir išlaidų sąmatų projektus ir teikia juos tvirtinti Fondo sutartyse nustatyta tvarka;
 - ❖ Nustato Fondo investavimo, investicijų valdymo ir realizavimo tvarką;
 - ❖ Tvirtina Rizikų valdymo planą, jam pritarus Stebėtojų tarybai.

Vykdydama Fondo investicinio komiteto funkcijas valdyba privalo vadovautis Fondo sutartimis.

Valdybos veiklos dokumentai:

- metinis valdybos veiklos planas;
- metinė valdybos veiklos ataskaita;
- posėdžių protokolai;
- savo veiklos vertinimo anketa;

- valdybos darbo reglamentas;
- valdybos kompetencijų matrica.

7 LENTELĖ. VIVA VALDYBOS NARIAI 2022 12 31

Vardas, pavardė	Darbovietė, profesinė patirtis	Išsilavinimas, kvalifikacijos	Kadencijos pradžia
Normantas Marius Dvareckas, valdybos pirmininkas	<p>N. M. Dvareckas yra strateginės svarbos valstybės įmonės „Valstybinių miškų urėdija“ (įm. kodas 132340880, adresas: Pramonės pr. 11A-9, Kaunas) nepriklausomas valdybos narys, UAB „Toksika“ (įm. kodas 244670310, Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius) nepriklausomas valdybos narys, įmonių įsigijimo ir susijungimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ (įm. kodas 302495371, adresas: Gedimino pr. 20, Vilnius) steigėjas ir vadovas, Inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros Briuselyje ekspertas.</p> <p>N. M. Dvareckas yra sukaupęs didelę įmonių valdymo patirtį eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, taip pat įgijo privataus kapitalo investicijų valdymo patirties investicijų bendrovėje „Avestis“.</p>	N. M. Dvareckas yra baigęs Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose Londono verslo mokykloje (London Business School) Didžiojoje Britanijoje.	2020 08 07
Agnė Daukšienė	<p>Šiuo metu vadovauja MB „ExpertLab“ (įm. kodas: 306177793, adresas: Žygio g. 90-72, LT-08242 Vilnius) (nuo 2022-11-17) ir yra UAB „Victory Funds“ (įm. kodas: 304411219, adresas: Lvivo g. 101, LT-08104 Vilnius) valdybos narė (nuo 2021-11-29).</p> <p>2022 m. A. Daukšienė dirbo Strateginio vystymo departamento vadovė. UAB „Ignitis“ (įm. kodas 303383884, adresas: Žvejų g. 14, Vilnius), buvo Ignitis Latvija SIA (įm. kodas 40103642991, adresas: Cēsu str. 31, k-3 LV1012, Rīga, Latvija) Stebėtojų tarybos narė. KŪB „Smart Energy Fund powered by Ignitis Group“ (įm. kodas 304596351, Antakalnio g. 17, LT-10312 Vilnius) priežiūros komiteto narė.</p> <p>A. Daukšienė turi daugiau kaip 18 metų patirtį turto valdymo, investicinių ir pensijų fondų kūrimo ir vystymo, finansinio tarpininkavimo, investicinės bei tradicinės bankininkystės, licencijavimo bei vadovybės konsultavimo srityse. Taip pat ėjo vadovaujantįs pareigas vienoje didžiausių turto valdymo įmonių Lietuvoje „INVL Asset Management“, specializuotame investiciniame banke</p>	A. Daukšienė yra įgijusi tarptautinį vadovų verslo administravimo magistro laipsnį Baltic Management Institute bei teisės magistro laipsnį Vilniaus universiteto Teisės fakultete.	2020 08 07

	„Finasta“ bei kitose prižiūrimose įmonėse, teikiančiose finansines ir investicines paslaugas		
Andrius Sokolovskis	<p>UAB „Perfect Sunday“ (įm. kodas 306085042, adresas: A. Goštauto g. 40B, LT-03163 Vilnius) projektų vadovas (nuo 2022-07-22). Vadovas UAB "Bendros investicijos" (įm. kodas 306078717, adresas: A. Goštauto g. 40B, LT-03163 Vilnius)</p> <p>A. Sokolovskis yra sukaupęs 17 metų patirtį finansų sektoriuje, verslo bankininkystės srityje. Buvo atsakingas už įvairių įmonių ir viešojo sektoriaus bei infrastruktūros projektų finansavimą Baltijos šalyse ir Lenkijoje. Nuo 2005 m. dirbo Nordea Bank Lietuva. Nuo 2016 m. dirbo Europos investiciniame banke (EIB), kur užėmė paskolų finansinės priežiūros pareigūno pareigas Vakarų, Centrinės ir Rytų Europos regionams, taip pat buvo atsakingas už privataus verslo, energetikos, komercinių bankų ir nacionalinių plėtros bankų finansavimą Baltijos jūros ir Šiaurės Europos regione.</p>	A. Sokolovskis Mykolo Romerio universitete baigė teisės studijas.	2020 08 07
Virginijus Doveika	<p>UAB SME Bank vykduojantis direktorius (įm. kodas: 305223469, adresas: Antano Tumėno g. 4-15, LT-01109 Vilnius) (nuo 2023-02-01).</p> <p>Direktorius ir akcininkas UAB "Laicus" (įm. kodas: 303271935, adresas: P. Vileišio g. 6C-3, LT-10308 Vilnius)</p> <p>Iki to V. Doveika buvo Elektroninių pinigų įstaigos licenciją turinčios UAB „Ambr Payments“ (įm. kodas 305270426, adresas: Kauno g. 16-305, Vilnius) valdybos narys</p> <p>V. Doveika daugiau nei 18 metų dirbo finansų sektoriuje. Daugiau nei 14 metų vadovavo įvairiems verslo padaliniais SEB banke. Tarp jų 6 metus buvo SEB banko valdybos nariu ir 3 metus vadovavo Mažmeninės bankininkystės tarnybai Baltijos šalyse, kur buvo atsakingas už daugiau nei 10 mlrd. Eur kredito portfelį</p>	V. Doveika yra įgijęs Vilniaus universiteto verslo vadybos ir administravimo bakalauro ir BMI tarptautinės vadybos magistro laipsnius. Kvalifikaciją kėlęs IESE Business School (Ispanija), IMD Business School (Šveicarija) ir Wallenberg Institute (Švedija)	2020 08 07
Tomas Tumėnas	CEPD N.V.(Corporation of European Pharmaceutical Distributors N.V.), dalis Pelion S.A Lenkijos rinkos lyderės mažmeninės prekybos verslo segmentas –valdančios UAB Gintarinė Vaistinė, UAB Nacionalinė farmacijos grupė, ir kitus Lenkijos, Lietuvos ir Švedijos vaistinių tinklus) (adresas Strawinskylaan 709, Tower A, Floor 7, 1077XX Amsterdam, The	T. Tumėnas studijavo Vilniaus ir Mančesterio universitetuose	2022 04 01

	<p>Netherlands) farmacijos grupės finansų vadovas, „Linas Agro Group“ (įm. kodas: 148030011, adresas: Subačiaus g. 5, LT-01302 Vilnius) grupės stebėtoju tarybos pirmininkas, vadovauja įmonėms „Darius Zubas Holding“ (įm. kodas: 305363909, adresas: Subačiaus g. 5, LT-01302 Vilnius) ir „Baltic Fund Investments“ (įm. kodas: 111587183, adresas: Labdarių g. 5, LT-01120 Vilnius). Direktorius UAB „Picukė“ (įm. kodas: 302557830, adresas: Subačiaus g. 5, LT-01302 Vilnius). T. Tumėnas yra kredito unijos „Saulėgraža“ (įm. kodas: 302894776, adresas: Senasis Ukmergės kel. 4, Užubalių k., LT-14302 Vilniaus r.) stebėtoju tarybos narys, IT specialistų akademijos „Turing College“ (įm. kodas: 304880444, adresas: Gedimino pr. 3A, LT-09303 Vilnius) ir įmonės „Darius Zubas Holding“ (įm. kodas: 305363909, adresas: Subačiaus g. 5, LT-01302 Vilnius), UAB „Nacionalinės farmacijos grupė“ (įm. kodas: 300946701, adresas: Erdvės g. 51, Ramučių k., LT-52114 Kauno r.), bei VĮ „Regitra“ (įm. kodas: 110078991, adresas: Liepkalnio g. 97, LT-02121 Vilnius) valdybų narys.</p> <p>Tomas Tumėnas turi sukaupęs 30 metų finansų ir investicijų valdymo patirtį. Jis beveik 20 metų dirbo „Linas Agro Group“ finansų direktoriumi. 2016 metais T. Tumėnas buvo įvertintas kaip geriausias finansų direktorius Lietuvoje.</p>		
--	--	--	--

Nepriklausomi valdybos nariai atrenkami viešo konkurso būdu. Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas VIVA internetinėje svetainėje, VKC internetinėje svetainėje, taip pat kituose informaciniuose šaltiniuose. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje taikomi nepriklausomumo kriterijai ir kiti kriterijai, kurie nustatyti Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. Kandidatus į valdybos narius vertina ir tinkamiausius kandidatus atrenka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba kandidatus į valdybos narius vertina pagal pagrindines kompetencijas, kurios reikalingos dirbant valdyboje. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje paprastai dalyvauja ir atranką vykdyti padeda vadovų ar personalo paieškos (atrankos) paslaugas teikiančios atrankos agentūros atstovai.

VIVA kolegialūs organai sudaromi remiantis kompetencijų principu, t. y. kolegialus organas turi būti formuojamas taip, kad turėtų visas svarbiausias kompetencijas efektyviam darbui. Atrankos gairėse yra numatyti esminiai reikalavimai, kokius kriterijus turi atitikti į VIVA kolegialų organą skiriami nariai. Šie kriterijai skirstomi į tris grupes:

- ❖ Bendrieji reikalavimai. Šie reikalavimai susiję su kolegialaus organo narių išsilavinimu, neprikaištinga reputacija ir interesų konfliktų valdymu.
- ❖ Nepriklausomumo reikalavimai. Nepriklausomumo reikalavimai didžiaja dalimi taikomi tik kandidatams į nepriklausomus narius. Šiais reikalavimais siekiama, kad kolegialaus organo narys nebūtų susijęs su valstybei atstovaujanti institucija (LR Finansų ministerija) į, nebūtų susijęs su pačia Bendrove, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, nebūtų Bendrovės auditorius bei nebūtų susijęs su kitais VIVA kolegialiaame organe veikiančiais nepriklausomais nariais.
- ❖ Specialieji reikalavimai. Šie reikalavimai remiasi kompetencijų sudarymo principu, t. y. nustatomi atsižvelgiant į konkrečius įmonės poreikius bei gali skirtis priklausomai nuo ieškomų kompetencijų. Įprastai specialieji reikalavimai apima vadybos, finansų valdymo, strateginio planavimo ir ūkio šakos, kurioje veikia Bendrovė, kompetencijas.

Be teisės aktais numatytų reikalavimų, VIVA kolegialių organų nariams taip pat keliami ir įprasti korporatyvinėje valdysenoje sutinkami lūkesčiai:

- Lyderystė bei gebėjimas priimti sprendimus sudėtingose situacijose.
- Vadybos žinios bei patirtis dirbant aukščiausio lygmens vadovų komandoje ar kolegialiuose organuose.
- Aukštų etikos normų laikymasis.
- Aukštas įsitraukimo lygis.
- Gebėjimas dirbti komandoje bei atstovauti suinteresuotoms šalims.

Atsistatydinus valdybos nariui ar atšaukus valdybos narį, naujas valdybos narys renkamas iki esamos valdybos kadencijos pabaigos, ta pačia tvarka kaip ir nauja valdyba.

VALDYBOS POSĖDŽIAI IR SVARSTYTI KLAUSIMAI

Valdyba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį valdybos veiklos planą, kuriame numatomos iš anksto suplanuotų valdybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Atsižvelgiant į COVID-19 pandemijos situaciją, visi posėdžiai vyko saugiu nuotoliniu būdu, naudojant MS Teams platformą. Esant poreikiui, atskirais skubiais klausimais organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai rašytine tvarka, kai tiek medžiaga pateikiama, tiek diskusijos/ klausimai uždavinėjami elektroniniu paštu, nesirenkant į posėdį.

2022 m. įvykę valdybos posėdžiai	21
Svarstyta klausimų	114

Bendrovės valdybos nariai kartu yra ir KŪB "Pagalbos verslui fondas" investicinio komiteto nariai. Papildomas užmokestis už investicinio komiteto nario pareigas įeina į mėnesinį nustatytą atlygį einant bent vieno valdybos komiteto nario pareigas. Todėl lentelėje pateikiame valdybos posėdžių skaičių ir investicinio komiteto posėdžių (arba rašytinių sprendimų, kuomet balsavimai vyko elektroniniu paštu) skaičių, t.y. valdybos posėdžių buvo 21, investicinio komiteto posėdžių - 75.

Pažymima, kad absoliučioje daugumoje posėdžių dalyvauja visi nariai, negalint dalyvauti - balsuoja raštu - kas irgi laikoma dalyvavimu.

VALDYBOS NARIŲ DALYVAVIMAS POSĖDŽIUOSE 2022 M.

Valdybos nario vardas, pavardė	Posėdžių lankomumas procentais
Normantas Marius Dvareckas	100
Agnė Daukšienė	95
Andrius Sokolovskis	100
Virginijus Doveika	95
Tomas Tumėnas	100

KŪB PAGALBOS VERSLUI FONDAS INVESTICINIO KOMITETO POSĖDŽIAI IR PRIIMTI SPRENDIMAI

2022 m. įvykę Investicinio komiteto posėdžiai	75
Svarstyta klausimų	169
Priimta sprendimų	135
Iš jų priimta finansavimo sprendimų	25

2022 M. VALDYBOS PRIORITETINIAI KLAUSIMAI

1. Valdybos veiklos planavimas ir įsivertinimas
 - 1.1. Valdybos veiklos įsivertinimas
 - 1.2. Valdybos metinio veiklos plano patvirtinimas
 - 1.3. Valdybos reglamento peržiūra
2. Bendrovės veiklos planavimas ir kontrolė
 - 2.1. Bendrovės ketvirtinių finansinių ataskaitų peržiūra
 - 2.2. Bendrovės veiklos vertinimo rodiklių (KPI) kontrolė bei stebėseną
 - 2.3. Metinio finansinių ataskaitų rinkinio bei pelno (nuostolių) paskirstymo projekto vertinimas bei metinio pranešimo tvirtinimas
 - 2.4. Vidaus audito ketvirtinės veiklos ataskaitos peržiūra
 - 2.5. Bendrovės biudžeto tvirtinimas
 - 2.6. Bendrovės strateginis planavimas (SVP peržiūra ir atsiliepimų teikimas ST)
 - 2.7. Vadovo veiklos vertinimas
 - 2.8. Bendrovės organizacinės struktūros, darbuotojų pareigybių sąrašo, pareigybių darbo užmokesčio rėžių, pareigybių, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka peržiūra
 - 2.9. Bendrovės viešųjų pirkimų plano peržiūra

- 2.10. Rizikos plano tvirtinimas ir ketvirtinių ataskaitų pagal Rizikos politiką ir PP/TF tvarką peržiūra
- 2.11. Vidaus audito plano aptarimas
- 3. PVF veiklos planavimas ir kontrolė
 - 3.1. Ketvirtinių valdymo, biudžeto ir finansinių ataskaitų peržiūra
 - 3.2. Metinio finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto bei metinio pranešimo vertinimas ir atsiliepimų teikimas ST
 - 3.3. Veiklos kontrolės ataskaitų (t.t. teikiamų komanditoriams ir patariamajam komitetui) peržiūra
 - 3.4. Investicinio komiteto nuostatai (peržiūra)
 - 3.5. PVF veiklą reglamentuojančių tvarkų ir politikų peržiūra bei tvirtinimas (pagal poreikį)
 - 3.6. PVF Privačių investuotojų pritraukimas, "Open Call" įgyvendinimas
 - 3.7. PVF viešųjų pirkimų plano peržiūra
- 4. Bendrovės valdysena, politikų ir tvarkų tvirtinimas bei peržiūra
 - 4.1. Bendrovės pagrindinių politikų ir tvarkų peržiūra/tvirtinimas
 - 4.2. Kitos tvarkos ir politikos, jų ruošimo inicijavimas, tvirtinimas
- 5. Naujos kryptys
 - 5.1. Naujų finansinių priemonių identifikavimas, pasiruošimas, bendras aptarimas (su ST, arba su steigėju)

VALDYBOS NARIŲ PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu bei Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, valdybos nariai deklaravo privačius interesus PINREG sistemoje ir laiku pateikė Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (VTEK) atitinkamas deklaracijas.

VALDYBOS NARIŲ KOMPETENCIJŲ SRITYS

VIVA kolegialių organų veiklos principai nesiskiria nuo pasaulinių korporatyvinės valdysenos principų (taikomų ir privataus kapitalo įmonėse). Šie principai apima kolegialaus organo darbo organizavimo, įskaitant savo veiklos vertinimo, metinių veiklos planų sudarymo praktikas, strateginio lygmens sprendimų priėmimą, įmonės veiklos priežiūros užtikrinimą, komunikacijos su įmonės akcininku ir įmonės vadovu palaikymą bei periodinę atskaitomybę.

Pabrėžiamas korporatyvinės valdysenos principų taikymas bei tinkamos komunikacijos tarp valstybei atstovaujančios institucijos (akcininko) ir kolegialaus organo palaikymas. Valstybė iš savo pusės komunikaciją palaiko per periodinius susitikimus su kolegialaus organo pirmininku bei per įmonei rengiamą Lūkesčių raštą. Lūkesčių raštas – svarbiausias formalizuotas dokumentas, kuriame apibrėžiami valstybės lūkesčiai ir sutariami veiklos principai. Iš kolegialaus organo reikalaujama periodinės atskaitomybės akcininkui tiek pristatant veiklos planus, tiek informuojant apie kolegialaus organo veiklą bei svarbiausius sprendimus ar įvykius, susijusius su įmone. VIVA 2021 metais gavo Lūkesčių raštą iš akcininko – LR Finansų ministerijos, kurio nuostatų įgyvendinimas yra numatytas Bendrovės strateginiame veiklos plane bei organizuojant veiklos procesus, keliant metinius tikslus.

Profesionaliai valdybos veiklai užtikrinti per 2022 m. buvo įvertintos reikalingos kompetencijos valdybos nariams, atsižvelgiant į VIVA ir PVF veiklos apimtį, valdybos atsakomybę, priimamus sprendimus. Įvertintas visoms su Bendrovės veiklos specifika susijusioms kompetencijų sritims:

1. Įmonių finansų srities kompetencija;
2. Strateginio planavimo ir valdymo srities kompetencija;
3. Rizikų valdymo srities kompetencija;
4. Investicijų ir kredito valdymo srities kompetencija;
5. Organizacijos vystymo srities kompetencija
6. Teisės ir atitikties kompetencija;
7. Įmonių valdysenos srities kompetencija

Valdyba 2022 m. sausio 7 d. vykusiame posėdyje įvertino savo veiklą per 2021 m., numatė tobulintinas sritis ir suplanavo Valdybos veiklą 2022 m. Posėdžio metu išsamiai apžvelgti valdybos narių pateikti atsakymai apie valdybos kompetenciją, kertines valdybos dėmesio sritis, valdybos posėdžius, valdybos ir bendrovės Stebėtojų tarybos sąveiką, valdybos ir Įmonės vadovo sąveiką, valdybos pirmininko darbą, valdybos nario veiklos įsivertinimą, taip pat aptartos anketoje pateiktos pastabos, komentarai šiais bei valdybos veiklos tobulinimo poreikio ir kitais klausimais. Valdybos veiklos vertinimo apklausos rezultatai ir sudaryta kompetencijų matrica parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį Bendrovės valdysenoje, turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių priimti sprendimus aktualiais klausimais.

VADOVYBĖ

Kasdienę Bendrovės veiklą organizuoja Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia valdyba Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, o vadovo kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, VIVA įstatuose ir pareigybės aprašyme. Vadovas vienvaldiškai veikia Bendrovės vardu. Sprendimus ar veiksmus, kuriems priimti pagal taikytinus teisės aktus, VIVA įstatus ar Fondo sutartis reikalingas Akcininkų susirinkimo, stebėtojų tarybos pritarimas, Bendrovės vadovas priima ar atlieka tik gavęs tokį pritarimą. Vadovas, gavęs valdybos pritarimą, turi teisę išduoti prokūras.

UAB VIVA generaliniu direktoriumi nuo 2020 08 19 buvo paskirtas Dainius Vilčinskas. D. Vilčinskas turi 19 metų patirtį finansų sektoriuje. Jis daugiau nei 13 metų vadovavo įvairiems banko „Swedbank“ padaliniais. Pastaruosius 5 metus D. Vilčinskas vadovavo Verslo bankininkystės tarnybai 3 Baltijos šalyse. Jo vadovaujamas departamentas buvo atsakingas už daugiau nei 8 mlrd. Eur paskolų portfelį bei 300 000 verslo klientų. Dirbdamas „Swedbank“, D. Vilčinskas buvo ilgametis Lietuvos įmonės Valdybos narys bei Latvijos įmonės stebėtojų tarybos narys. Dirbdamas verslo bankininkystės srityje, D. Vilčinskas sukaupe daug įmonių kreditavimo, finansų analizės ir rizikų valdymo patirties. Vilniaus Gedimino technikos universitete D. Vilčinskas yra įgijęs verslo vadybos bakalauro ir magistro laipsnius. Taip pat yra baigęs Baltic Institute of Corporate Governance, nepriklausomo valdybos nario kursus.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu bei Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, vadovas deklaravo privačius interesus PINREG sistemoje ir laiku pateikė Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (VTEK) atitinkamas deklaracijas.

VALDYBOS IR VADOVO ATLYGIO PRINCIPAI

Toliau pateikiami pagrindiniai **Valdybos ir vadovo atlygio principai** pagal VIVA Stebėtojų tarybos patvirtintą Valdybos narių ir vadovo atlygio politiką. 2022 m. ši politika buvo peržiūrėta ir patikslinta, atsižvelgiant į vykstančią NPĮ konsolidaciją, papildyta Reorganizacijos sąvoka Pagal LR darbo kodekso 51 str.

Nustatant piniginį atlygį Valdymo įmonės valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Fondo bei Valdymo įmonės vertės kūrimą;
- atitikti atskiriems Valdymo įmonės organams ir jų nariams keliamus patirties ir kompetencijų reikalavimus, bei kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams;
- leistų užtikrinti aukšto lygio profesionalų pritraukimą, komandos suformavimą ir jos išlaikymą;
- užtikrinti Valdymo įmonės valdymo organų prisiimamos atsakomybės, įdėtų pastangų bei skirto laiko šių pareigų atlikimui teisingą atlyginimą;
- užtikrinti Valdymo įmonės valdybos narių nepriklausomumą;
- būti įvertinta ir subalansuota kartu su gaunamu emociniu atlygiu, kuris siejamas su įmonės veiklos prasingumu, kartu dirbančios komandos profesionalumu, vadovavimo ir valdymo kokybe, galimybe tobulėti ir kitomis nematerialiomis darbo įmonėje vertėmis.

Nustatant atlygį Valdymo įmonės valdybos nariams ir vadovui siekiama, kad jų atlygis reikšmingai priklausytų nuo sėkmingo Fondo bei Valdymo įmonės strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

VIVA kompetentingi organai (valdybos narių atveju – stebėtojų taryba, o vadovo atveju – valdyba) priima atitinkamus sprendimus dėl fiksuoto ir kintamo atlygio dydžių VIVA valdybos nariams ir vadovui, valdybos metinio veiklos biudžeto bei dėl papildomų valdybos išlaidų, skirtų jos veiklai užtikrinti.

Vadovo atlygio politika

Valdymo įmonės vadovo piniginį atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys: pastovioji atlygio dalis ir kintamoji atlygio dalis.

Pastovioji atlygio dalis (toliau – PAD) – darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį, kurį nustato, peržiūri ir tvirtina Valdymo įmonės valdyba. Nustatant PAD atsižvelgiama į rinkos tendencijas, nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis ar kitą ekspertinę rinkos informaciją.

Kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) – nustatoma siekiant Valdymo įmonės vadovą paskatinti siekti kuo geresnių metinių bei Fondo viso veiklos laikotarpio rezultatų įgyvendinant Fondo ir Valdymo įmonės tvarius strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus ir formuotą tinkamą balansą tarp kuriamų paskatų ir tvarių rezultatų siekimo.

Bendrovės vadovo galima maksimali KAD yra lygi 30 proc. metinės PAD sumos. Valdymo įmonės vadovo metinius veiklos tikslus, pagrįstus konkrečiais rodikliais ir su jais susietą konkretų maksimalų KAD dydį, nustato Valdymo įmonės valdyba.

KAD kartą metuose skiriama atsižvelgiant į pasiektus Valdymo įmonės vadovo metinius tikslus ir vadovaujantis šia KAD skyrimo tvarka:

- a. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra <70% - KAD neskiriama;
- b. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra 70-100% - KAD skiriama 50%-90% nuo maksimalios galimos sumos;
- c. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra >100% - skiriama 100% nuo maksimalios galimos sumos.

Bendra tikslų pasiekimo vertė ir KAD dydis apskaičiuojamas susumuojant kiekvieno tikslo pasiekimo ir tikslo svorio sandaugas ir padauginus iš taikomo KAD dydžio. KAD apvalinamas iki sveiko skaičiaus pagal matematinės apvalinimo taisykles.

Valdymo įmonės vadovui metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis šių principų:

- a. veiklos tikslai turi atspindėti pagrindinius ir svarbiausius Fondo bei Valdymo įmonės siekiamus veiklos rezultatus, kurie turi didžiausią įtaką ir svorį Fondo bei Valdymo įmonės strategijos įgyvendinimui atitinkamu konkrečiu veiklos laikotarpiu;
- b. veiklos tikslai turi būti formuluojami taip, kad būtų aišku ką konkrečiai ir iki kada vadovas turi pasiekti;
- c. veiklos tikslai turi būti pamatuojami ir turintys rodiklius, pagal kuriuos aptariant bei vertinant jų pasiekimą galima maksimaliai objektyviai įvertinti jų pasiekimo lygį.

KAD skiriama Valdymo įmonės valdybos sprendimu kartą metuose ir išmokama dalimis po to, kai Valdymo įmonės eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtina Valdymo įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį bei jis viešai paskelbiamas.

KAD pirmoji mokėjimo suma, sudaranti 60 proc. visos apskaičiuotos ir paskirtos KAD metinės dalies, Valdymo įmonės vadovui išmokama per 30 (trisdešimt) kalendorinių dienų po Valdymo įmonės valdybos sprendimo skirti vadovui KAD priėmimo dienos. KAD antrasis mokėjimas, sudarantis 40 proc. visos apskaičiuotos KAD metinės dalies, išmokamas po vienerių metų, Valdymo įmonės valdybai patvirtinus Fondo ir Valdymo įmonės rezultatų tvarumą ir priėmus sprendimą dėl antrosios KAD dalies išmokėjimo.

2021 metais buvo pirmą kartą keliami ir vykdomi pagrindiniai VIVA strateginiai tikslai bei stebimi susiję veiklos vertinimo rodikliai. Sprendimas dėl vadovo 2021 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2022 m. vadovaujantis patvirtintu 86 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

Vadovaujantis 2023 m. Stebėtojų tarybos patvirtintu 73% metinių tikslų pasiekimo dydžiu buvo nustatytas 2022 m. Valdybos ir vadovo KAD.

2022 m. generalinio direktoriaus vidutinis mėnesio atlyginimas pagal darbo sutartį (sumos prieš mokesčius, Eur):

Įmonės darbuotojų VMBDU (pagal nutarimo ¹⁰ 2 punktą), eur	Laikotarpis už kurį pateikiami toliau esantys darbo užmokesčio duomenys	Mėnesinės algos pastovioji dalis				2021 m. Kintamoji atlygio dalis, eur	Kintamosios atlygio dalies paskyrimo priežastys	Mėnesinė alga kartu su KAD, eur
		Nustatyta		Padidininimas (pagal nutarimo 1.2.1 papunktį)				
		koef.	eur	proc.	eur			
4 584,79	2022.01.01-2022.12.31	-	8 000,00	-	-	14 860, 80 – priskaičiuota ir išmokėta 2022 m. 9 907, 20 – atidėta dalis	Valdybos ir vadovo atlygio politika ¹¹	9 238,40

2021 m. generalinio direktoriaus vidutinis mėnesio atlyginimas pagal darbo sutartį (sumos prieš mokesčius, Eur):

Įmonės darbuotojų VMBDU (pagal nutarimo ¹² 2 punktą), eur	Laikotarpis už kurį pateikiami toliau esantys darbo užmokesčio duomenys	Mėnesinės algos pastovioji dalis				Premija (išmokėta 2021 metais), eur	Premijos paskyrimo priežastys	Mėnesinė alga kartu su premija, eur
		Nustatyta		Padidininimas (pagal nutarimo 1.2.1 papunktį)				
		koef.	eur	proc.	eur			
4 178,23	2021.01.01-2021.12.31	-	8 000,00	-	-	8 000,00	Vienkartinė skatinamoji premija už 2020 metus ¹³	8666,67

Atlygis Valdymo įmonės valdybos nariams

Atlygis už veiklą Valdymo įmonės valdyboje gali būti mokamas tik tokiems valdybos nariams, kurie laikomi nepriklausomais ir atlygio mokėjimas nėra draudžiamas LR galiojančiais teisės aktais, t.y.: nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus teisės aktus bei vidaus

¹⁰ pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimą Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“

¹¹ <https://viva.lt/wp-content/uploads/2023/03/IVA-Valdybos-ir-vadovo-atlygio-politika.pdf>

¹² pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimą Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“

¹³ Valdybos sprendimas 2021-02-11 VV-2021-8 dėl vadovo 2020m. veiklos vertinimo ir kintamo atlygio dalies už 2020 m.

dokumentus ir kurie nėra valstybės tarnautojai ar valstybei atstovaujančios institucijos darbuotojai ar Valdymo įmonės darbuotojai.

Atlygis yra mokamas tik už faktinę veiklą Valdymo įmonės valdyboje, t. y. valdybos nariui atsistatydinus iš užimamų pareigų, pasibaigus kadencijai ar atitinkamą narį atšaukus iš užimamų pareigų, jokios išmokos nėra mokamos, tačiau valdybos nariui yra išmokamas atlygis, proporcingas laikui, kurį valdybos narys ėjo valdybos nario pareigas, jeigu valdybos narys iš pareigų atsistatydina, jo kadencija pasibaigia ar jis yra atšaukiamas iš užimamų pareigų nepasibaigus atitinkamam mėnesiui, už kurį turėtų būti mokamas atlygis valdybos nariui.

Valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis už valdybos nario/ pirmininko pareigas ir papildomos fiksuotos išmokos už dalyvavimą komitetų posėdžiuose (toliau – FMA) ir kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD).

Valdymo įmonės valdybos nariams mokėtiną FMA nustato Valdymo įmonės stebėtojų taryba. Nustatant FMA atsižvelgiama į kolegialių valdymo organų narių atlygį kitose sektoriaus įmonėse, valstybės valdomų įmonių praktiką, nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis, rinkos tendencijas ir kitą ekspertinę informaciją.

Valdybos nario galima maksimali KAD yra lygi 30 proc. metinės FMA sumos. Valdymo įmonės valdybos metinius veiklos tikslus, pagrįstus konkrečiais rodikliais ir su jais susietą konkretų maksimalų KAD dydį, nustato Valdymo įmonės stebėtojų taryba.

KAD kartą metuose skiriama atsižvelgiant į pasiektus Valdymo įmonės vadovo metinius tikslus ir vadovaujantis šia KAD skyrimo tvarka:

- a. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra <70% - KAD neskiriama;
- b. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra 70-100% - KAD skiriama 50%-90% nuo maksimalios galimos sumos;
- c. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra >100% - skiriama 100% nuo maksimalios galimos sumos.

Bendra tikslų pasiekimo vertė ir KAD dydis apskaičiuojamas susumuojant kiekvieno tikslo pasiekimo ir tikslo svorio sandaugas ir padauginus iš taikomo KAD dydžio. KAD apvalinamas iki sveiko skaičiaus pagal matematinės apvalinimo taisykles.

Valdymo įmonės valdybai metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis tokių pat principų, kaip ir vadovui.

KAD metinė dalis skiriama Valdymo įmonės Stebėtojų tarybos sprendimu kartą metuose ir *kaupiama iki valdybos nario vienos kadencijos pabaigos*. Sukaupta KAD suma išmokama Valdymo įmonės stebėtojų tarybos sprendimu, atsižvelgiant į Fondo ir Valdymo įmonės ilgalaikių veiklos tikslų pasiekimą.

Valdymo įmonės valdyba atsiskaito už savo veiklą ne rečiau kaip vieną kartą metuose, pateikdama Valdymo įmonės stebėtojų tarybai, Valdymo įmonės eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui ir Fondo

investuotojams savo veiklos ataskaitas, informaciją apie priimtus sprendimus ir metinį veiklos įsivertinimą (gali būti kaip metinio pranešimo dalis).

Valdymo įmonė, užtikrindama gerąją socialinės atsakomybės ir skaidrumo praktiką, reguliariai viešai skelbia informaciją apie Valdymo įmonės vadovo vidutinį atlygį, įskaitant ir KAD, kaip ai numatyta šios informacijos atskleidimą reglamentuojančiuose LR teisės aktuose ir Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekse.

Valdybos narių atlygis 2022 m.

Nepriklausomiems valdybos nariams už veiklą valdyboje yra mokamas atlygis. Atlygis yra fiksuotas pagal Stebėtojų tarybos nustatytas sumas ir atitinkamai pasirašius Valdymo nario sutartį ir neviršijant LR Vyriausybės nutarimu rekomenduoto maksimalaus atlygio dydžio, kuris nepriklausomam valdybos nariui lygus 1/4 įmonės vadovo atlygio, o valdybos pirmininkui – 1/3 įmonės vadovo atlygio. Fiksuotas mokestis yra didesnis valdybos nariams, dalyvaujantiems investiciniuose komitetuose:

- 2150 Eur -Valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir valdybos nario pareigas;
- 1750 Eur - Valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno valdybos komiteto nario pareigas;

Per 2022 m. valdybos nariams iš viso priskaičiuota ir išmokėta (sumos prieš mokesčius, Eur):

Valdybos nariai	Valdybos nariams priskaičiuotas atlygis, Eur	Valdybos nariams skirtas, bet neišmokėtas KAD už 2021 m.	Informacija dėl papildomų naudų taikymo
Normantas Marius Dvareckas	25 800	6 656	Kompensuotos išlaidos už dalyvavimą konferencijoje "Verslas 2023" (Viso: 300,08 Eur)
Agnė Daukšienė	21 000	5 418	Nebuvo taikoma
Andrius Sokolovskis	25 800	6 656	Nebuvo taikoma
Virginijus Doveika	21 000	5 418	Nebuvo taikoma
Tomas Tumėnas	15 750	-	Nebuvo taikoma
Iš viso	109 350	24 148	

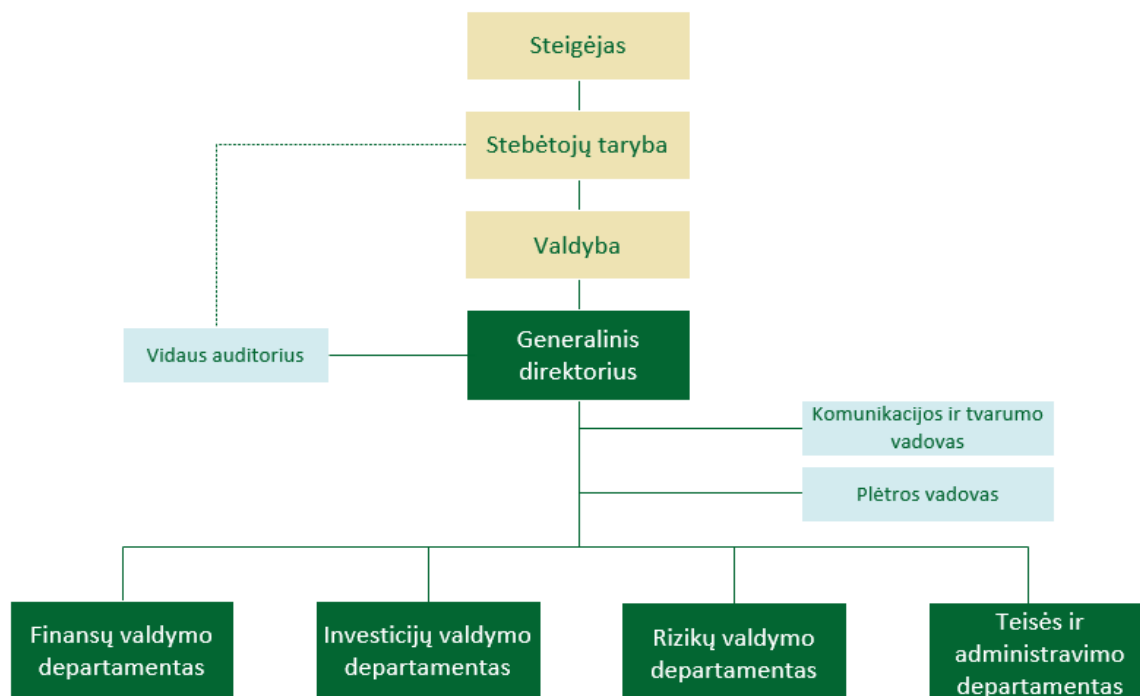
2021 metais buvo pirmą kartą keliami ir vykdomi pagrindiniai VIVA strateginiai tikslai bei stebimi susiję veiklos vertinimo rodikliai. Sprendimas dėl valdybos 2021 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2022 m. vadovaujantis patvirtintu 86 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

Valdybos 2022 m. kintamoji atlygio dalis nustatyta vadovaujantis Stebėtojų Tarybos patvirtintu 2023 m. 73 % 2022 m. Valdybos metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

VIVA ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA, DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

2022 m. buvo tęsiama anksčiau suformuota VIVA funkcinė struktūra bei atitinkami vidiniai procesai.

- Vykdydama savo veiklą VIVA taiko aukščiausius skaidrumo ir politinio nepriklausomumo standartus – tai garantuoja tvarią agentūros veiklą ilguoju laikotarpiu.
- VIVA procesai rengiami pagal nustatytas gaires; visi valdymo sprendimai įgyvendinami laikantis geriausios rinkos praktikos, patenkinant teisėtus investuotojų lūkesčius bei interesus.
- Agentūroje suburta kompetentinga komanda, turinti ilgametės darbo patirties finansų sektoriuje.



3 PAV. VIVA ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

VIVA veikla sudaryta iš sekančių veiklų grupių:

Investicijų valdymas: investicijų projektų srauto užtikrinimas, patvirtintos PVF investavimo strategijos įgyvendinimas.

Teisė ir atitiktis: atitiktis teisės aktų reikalavimams, sutarčių ir kitų dokumentų sudarymas.

Rizikų valdymas: kredito rizikos stebėseną ir valdymą, veiklos rizikų stebėseną ir valdymą, remiantis patvirtinta rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemos politika, pinigų plovimo prevencijos proceso formavimas ir įgyvendinimas.

Finansų valdymas: finansinės ir kitos atskaitomybės rengimas pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymas, išdo valdymas, finansų kontrolė.

Kitos funkcijos: administracinių funkcijų įgyvendinimas, IT, viešieji pirkimai, žmogiškųjų išteklių valdymas, komunikacija, plėtra.

2022 m. birželio 30 d. pasibaigus PVF investavimo laikotarpiui, pagrindinis VIVA veiklos prioritetą yra *Suformuoto portfelio stebėseną*, kuri susideda iš atliekamų mokėjimų peržiūros pagal sudarytą mokėjimų grafiką, ketvirtinės finansinių sąlygų kontrolės, kitų sąlygų sutikrinimo pagal finansavimo dokumentuose numatytas sąlygas bei ketvirtinės peržiūros, kurios metu sudaroma apžvalga dėl pagalbos gavėjų įsipareigojimų vykdymo. Taip pat atliekama reguliari finansinė ir rizikų analizė, nustatant galimą grąžą, kredito riziką ir kitus prognozinis veiklos komponentus. Svarbus veiksnys sėkmingai suformuoto portfelio stebėsenai – laiku gaunama pagalbos gavėjo informacija dėl sutartinių įsipareigojimų vykdymo. Finansinei ir rizikų analizei, ypač nesibaigus investiciniame periodui, poveikį daro sunkiai prognozuojamas PVF portfelio dydis ir pinigų srautai dėl neapibrėžto PVF investavimo laikotarpio.

Finansų valdymas užtikrina finansinės ir kitos atskaitomybės parengimą pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymą, išdo valdymą bei finansų kontrolę. Operatyvus rizikų valdymas leido VIVA užsitikrinti papildomas komanditoriaus investicijas PVF veiklos finansavimui, taip pat išlaikyti finansinį stabilumą. VIVA – finansiškai savarankiška įmonė, jos pajamos generuojamos iš valdomo portfelio, o ne biudžeto lėšų.

VIVA rizikų valdymas yra paremtas COSO metodika. Jis apima visas pagrindines ir pagalbines veiklas, siekiant numatyti galimas grėsmes ir sudaryti priemones jų prevencijai (stiprus veiksnys; stiprybė). Plačiau apie tai skyriuje „Rizikų valdymas“.

Vertinant VIVA pagrindines ir pagalbines veiklas atsiskleidžia pagrindinė tolimesnės veiklos problematika – numatoma NPĮ konsolidacija. Dėl didelio neapibrėžtumo sunku vertinti jos poveikį, tačiau yra išskiriamos pagrindinės rizikos, galinčios nulemti veiklos trukdžius:

- VIVA kolegialių organų atšaukimas, stabdantis sandorių ir kitų sutarčių pasirašymą / sprendimų priėmimą. Rizika materializuotųsi, jei nebus sklandžiai, nepaveikiant VIVA veiklos, užtikrinto kolegialų organų pertvarkymo.

- VIVA veiklos reorganizavimas, neigiamai paveikiantis PVF pozicijų priežiūrą. Neturint pakankamų ir tinkamų investicinius sprendimus ruošusių darbuotojų, sprendimus priimančių reikiamų valdymo organų, nebus galima kokybiškai valdyti PVF portfelio, kas sąlygotų tikėtinus kredito nuostolius.

- Valdybos, investicinio komiteto ir ST narių atsistatydinimas ar praradimas. Dėl to nelieka kvorumo sprendimų priėmimui.

- Darbuotojų netekimas. Galimas ankstyvas darbuotojų netekimas dėl neaiškių asmeninių perspektyvų, neigiamai paveikianti VIVA veiklos tęstinumą.

2021 m. Valdyba patvirtino Darbuotojų atlygio politiką, kuri 2022 m. buvo peržiūrėta, taip pat atsižvelgiant į su NPĮ konsolidacijos procesu susijusią planuojamą reorganizaciją (įvesta Reorganizacijos sąvoka pagal Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 51 straipsnyje nustatyta tvarka arba struktūriniai pokyčiai).

2022 m. gruodžio 31 d. VIVA dirbo 22 darbuotojai (2021 m. 24 darbuotojai, 2020 m. - 22).

Vidutinis darbo užmokestis 2022 m. buvo Eur prieš mokesčius 4 584 Eur, (2021m. - 4 178 Eur, 2020 m. - 3 415 Eur).

VIVA Darbuotojų darbo užmokesčio struktūra

Darbuotojų darbo užmokesčio struktūra 2022 m apima darbo sutartyse nustatytą pastoviąją dalį. Pagal Atlygio politiką nustatyta kintamosios dalies struktūra, priklausoma nuo bendrovėje vykdomų funkcijų ir įgyvendintų tikslų.

Nustatant piniginį atlygį VIVA darbuotojams vadovaujamosi principu, kad *atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi:*

- a. skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir jos valdomų finansinių priemonių, įskaitant komandinės ūkinės bendrijos „Pagalbos verslui fondas“ (toliau – Fondas) vertės kūrimą;
- b. atitikti Darbuotojams keliamus patirties ir kompetencijų reikalavimus, bei kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams;
- c. leistų užtikrinti aukšto lygio profesionalų pritraukimą, komandos suformavimą ir jos išlaikymą;

- d. užtikrinti Darbuotojų prisiimamos atsakomybės, įdėtų pastangų bei skirto laiko jų pareigų atlikimui teisingą atlyginimą;
- e. būti įvertinta ir subalansuota kartu su gaunamu emociniu atlygiu, kuris siejamas su įmonės veiklos prasmingumu, kartu dirbančios komandos profesionalumu, vadovavimo ir valdymo kokybe, galimybe tobulėti ir kitomis nematerialiomis darbo įmonėje vertėmis.

Nustatant atlygį darbuotojams siekiama, kad jų atlygis reikšmingai priklausytų nuo sėkmingo Fondo bei Bendrovės strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

Atlygio sistemos pagrindas yra pareigybių lygiai, kuriuos sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius pagal jų svorį ir vertę. Pareigybės lygis nustatomas įvertinus šiuos kriterijus:

- a. žinios – pareigybei reikalinga kvalifikacija, patirtis, specialiosios žinios ir išsilavinimas;
- b. problemų sprendimas – pareigybės priimamų sprendimų, analizuojamų problemų sudėtingumas;
- c. atsakomybė – pareigybės atliekamų užduočių įtaka Bendrovės veiklos rezultatams.

Kiekvienam pareigybės lygiui nustatyti atlygio rėžiai, pagal kuriuos, priklausomai nuo konkretaus darbuotojo patirties, kompetencijos, veiklos rezultatų ir veiklos įvertinimo, sprendžiama dėl pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) dydžio. Darbuotojo atlygį sudaro dvi dalys: *pastovioji* ir *kintamoji* dalis.

Pastovioji atlygio dalis (PAD) yra darbuotojo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį).

Kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) – nustatoma siekiant darbuotojus paskatinti siekti kuo geresnių metinių bei Fondo viso veiklos laikotarpio rezultatų įgyvendinant Fondo ir Bendrovės tvarius strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus ir formuotų tinkamą balansą tarp kuriamų paskatų ir tvarių rezultatų siekimo. Maksimalus KAD dydis priklausomai nuo pareigybių lygio yra 20% arba 30%.

Pasibaigus finansiniams metams Bendrovės valdyba Bendrovės vadovo teikimu tvirtina Bendrovės metinių tikslų (KPI) pasiekimo rodiklį. Tuo atveju, jeigu Bendrovė yra reorganizuojama arba yra vykdomas verslo (jo dalies) perdavimas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 51 straipsnyje nustatyta tvarka arba įvyksta struktūriniai pokyčiai (toliau – Reorganizacija), tai Bendrovės valdyba ne vėliau kaip dieną prieš Reorganizaciją, tvirtina Bendrovės vėliausių tarpinių metinių tikslų (KPI) pasiekimo rodiklį, kuriuo vadovaujantis generalinis direktorius įsakymu skiria darbuotojams KAD proporcingai darbuotojų einamųjų metų dirbtam laikui.

Jeigu Bendrovės finansiniai rezultatai vertinami kaip nepatenkinami arba Bendrovės metinių/ tarpinių metinių tikslų (KPI) pasiekimas yra lygus arba mažesnis nei 70 proc., Bendrovės valdyba gali priimti sprendimą mažinti KAD arba jo nemokėti.

Darbuotojo KAD dydis atitinkamais metais yra nustatomas atsižvelgiant į darbuotojo individualių tikslų pasiekimą ir Bendrovės vertybių laikymąsi bei Bendrovės metinių tikslų (KPI) ar tarpinių metinių tikslų (KPI) vykdymą:

a. Bendrame darbuotojo veiklos vertinimo rezultate vertybių svoris yra 20 proc., individualių tikslų pasiekimo svoris 80 proc.

b. kai darbuotojo bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra mažiau 70 proc KAD neskiriama. Kai individualaus tikslo pasiekimo vertė yra mažiau 70 proc. - šio individualaus tikslo pasiekimo įvertis laikomas lygiu nuliui ir bendroje tikslų pasiekimo vertėje neskaičiuojamas.

KAD negali viršyti maksimalios KAD sumos, t.y., kai bendra tikslų pasiekimo vertė yra daugiau nei 100%, KAD dydis gali būti tik 100% nuo maksimalios galimos KAD sumos.

Darbuotojų metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis šių principų:

- a. veiklos tikslai turi atspindėti pagrindinius ir svarbiausius Fondo bei Bendrovės siekiamus veiklos rezultatus, kurie turi didžiausią įtaką ir svorį Fondo bei Bendrovės strategijos įgyvendinimui atitinkamu konkrečiu veiklos laikotarpiu;
- b. veiklos tikslai turi būti formuluojami taip, kad būtų aišku ką konkrečiai ir iki kada Darbuotojas turi pasiekti;
- c. veiklos tikslai turi būti pamatuojami ir turintys rodiklius, pagal kuriuos aptariant bei vertinant jų pasiekimą galima maksimaliai objektyviai įvertinti jų pasiekimo lygį.

2021 m. buvo patvirtinta generalinio direktoriaus įsakymu *Darbuotojų veiklos vertinimo tvarka*, taikoma visiems Valdymo įmonės darbuotojams.

Veiklos vertinimas yra viena iš sudėtinių Valdymo įmonės veiklos valdymo priemonių ir svarbus žmogiškųjų išteklių valdymo įrankis, skirtas kurti efektyvią Darbuotojų individualių tikslų, tiesiogiai susijusių su Valdymo įmonės tikslais, pasiekimo vertinimo sistemą, kuri būtų tiesiogiai susieta su Darbuotojų skatinimo sistema.

Darbuotojų veiklos vertinimo tikslai:

- a) sutelkti ir tikslingai nukreipti Darbuotojų pastangas, jų individualius veiklos tikslus susiejant su Valdymo įmonės veiklos tikslais;
- b) suteikti Darbuotojams maksimaliai pagrįstą grįžtamąjį ryšį, kaip vertinamas jų metinių tikslų pasiekimo lygis, kad Darbuotojai aiškiai žinotų su jais susijusius lūkesčius ir tai, kaip jie juos atitinka;
- c) aptarti darbinę elgseną ir jos atitikimą Valdymo įmonės vertybėms;
- d) aptarti pagrįstus Darbuotojų ugdymo, profesinio tobulėjimo ir/ar kvalifikacijos kėlimo poreikius;
- e) aptarti pagrįstus Darbuotojų atlygio, karjeros ir motyvacijos lūkesčius;
- f) gautos informacijos pagalba identifikuoti bendrus Valdymo įmonės vystymosi poreikius, formuoti tolesnes ugdymo kryptis bei planuoti kitus žmogiškųjų išteklių vystymo sprendimus.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas siejamas su **šiais Valdymo įmonės valdomais procesais:**

- strateginiu Valdymo įmonės veiklos planavimu, tikslų formulavimu ir jų pasiekimo stebėseną;
- atlygio valdymu;

- karjeros ir pamainumo planavimu;
- ugdymu ir kvalifikacijos kėlimo valdymu.

Bendra Darbuotojų tikslų pasiekimo ir lūkesčių atlygiui informacija analizuojama ir vertinama priimant sprendimus, susijusius su pastovios atlygio dalies peržiūra Valdymo įmonės mastu.

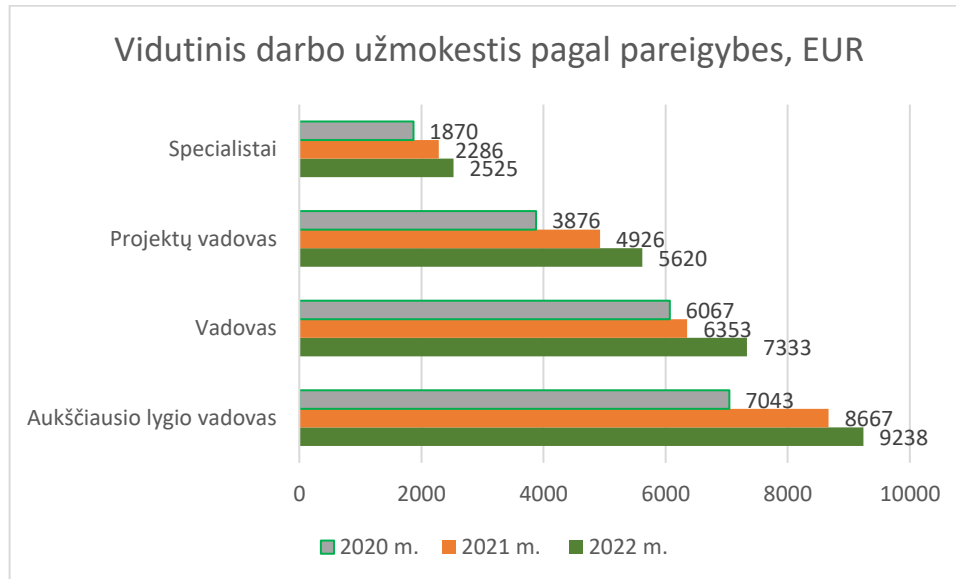
2021 metais buvo pirmą kartą buvo keliami ir vykdomi pagrindiniai VIVA strateginiai tikslai bei stebimi susiję veiklos vertinimo rodikliai. Sprendimas dėl darbuotojų 2021 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2022 m. vadovaujantis Valdybos ir Stebėtojų tarybos patvirtintu 86 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu. KAD priskaičiavimai pateikiami atitinkamų metų finansinėse ataskaitose.

Darbuotojų 2022 m. kintamoji atlygio dalis patvirtinta 2023 m. vadovaujantis Valdybos ir Stebėtojų Tarybos patvirtintu 82 % Bendrovės 2022 m. metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

VIVA Darbo užmokesčio fondas iš viso 2022, 2021 ir 2020 m. :

Darbo užmokesčio fondas, Eur	2022	2021	2020. 08-12
Priskaičiuoti atlyginimai	1 116 556	1 083 336	205 132
Vienkartinė premija už 2020 m.	-	66 070	-
Priskaičiuotas kintamas atlygis	242 085	233 845	-
Darbdavio mokesčiai „Sodrai“	19 814	20 657	3 871
Iš viso:	1 378 455	1 403 908	209 003

Bendrovė, užtikrindama gerąją socialinės atsakomybės ir skaidrumo praktiką, reguliariai viešai VIVA internetinėje svetainėje skelbia informaciją apie darbuotojų vidutinį atlygį, įskaitant ir KAD, kaip tai numatyta šios informacijos atskleidimą reglamentuojančiuose LR teisės aktuose ir Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekse.



4 PAV. VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL PAREIGYBES, 2020-2022 M.

Didžiąją dalį VIVA darbuotojų vidutinio atlygio augimui turėjo nuo 2021 m įgyvendinta atlygio politika, susieta su Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimo įtaka funkciniais tikslams, taip pat 2022 m. buvo peržiūrimi darbuotojų atlyginimai pagal rinkos tendencijas.

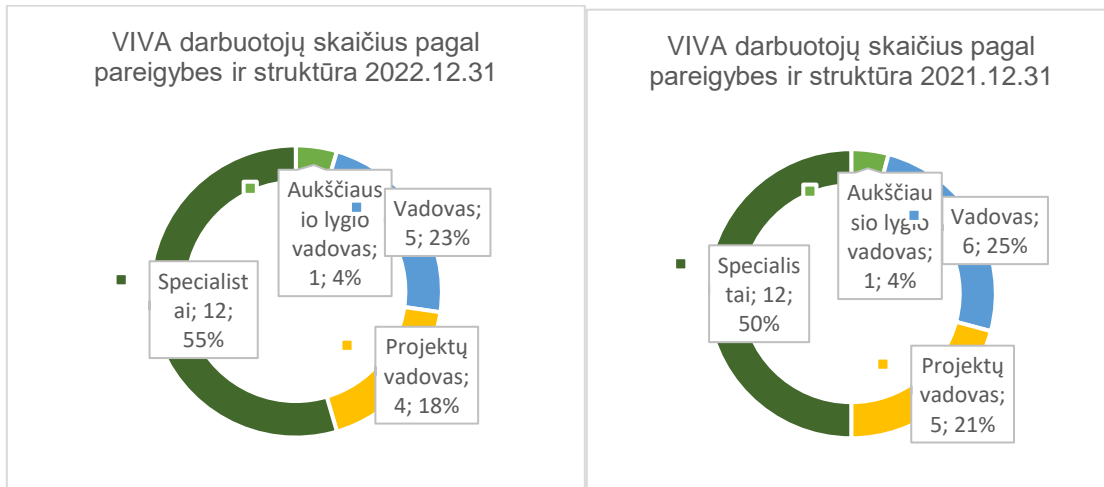
Iš VIVA dirbančių 2022.12.31 22 darbuotojų (2021.12.31 – 24), 1 yra aukščiausio lygio vadovai, tai – generalinis direktorius, taip pat buvo ir ankstesniais metais.

2022 m. 5 yra departamentų/skyriaus vadovai, vadovaujantys projektų vadovams ir specialistams. 40 % vadovų yra moterys, 60 % – vyrų. 2021 m. 6 yra departamentų/skyriaus vadovai, vadovaujantys projektų vadovams ir specialistams. 50 % vadovų yra moterys, 50 % – vyrų.

2022 m. Projektų vadovai 4, iš jų – 25 % moterys, 75 % vyrai. 2021 m. Projektų vadovai 5, iš jų – 40 % moterys, 60 % vyrai.

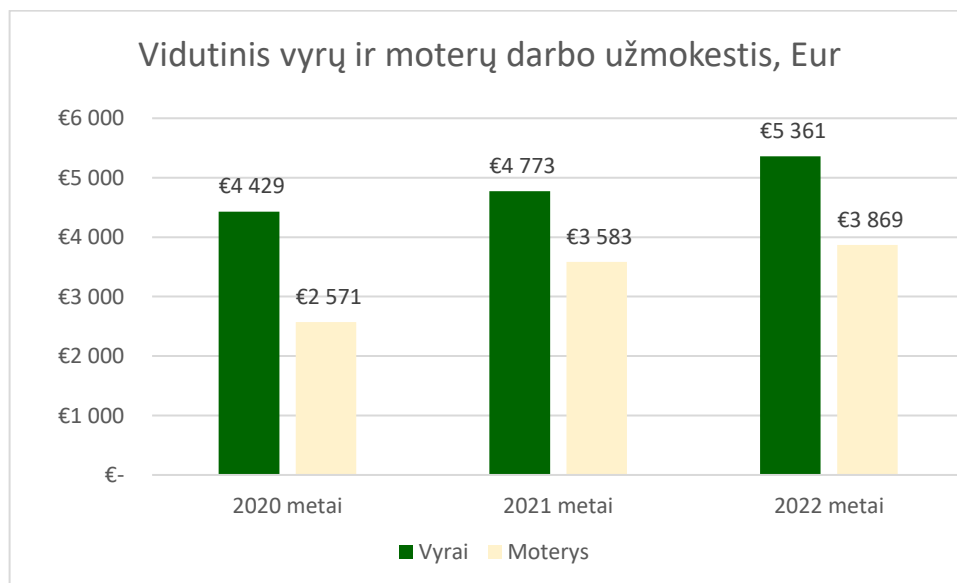
2022 ir 2021 m. Darbuotojų pareigybių pasiskirstymas rodo, kad Agentūroje dirbo dvylika specialistų, jie sudaro 55 % visų Agentūros darbuotojų 2022 m., (50 % - 2021 m.), kas atitinkamai 2022 m. moterų yra 67 % , vyrų – 33 %, 2021 m. Moterų yra 60 % , vyrų – 40 %.

Proporcijų pokyčiai yra susiję su darbuotojų skaičiaus pokyčiu atitinkamais metais.



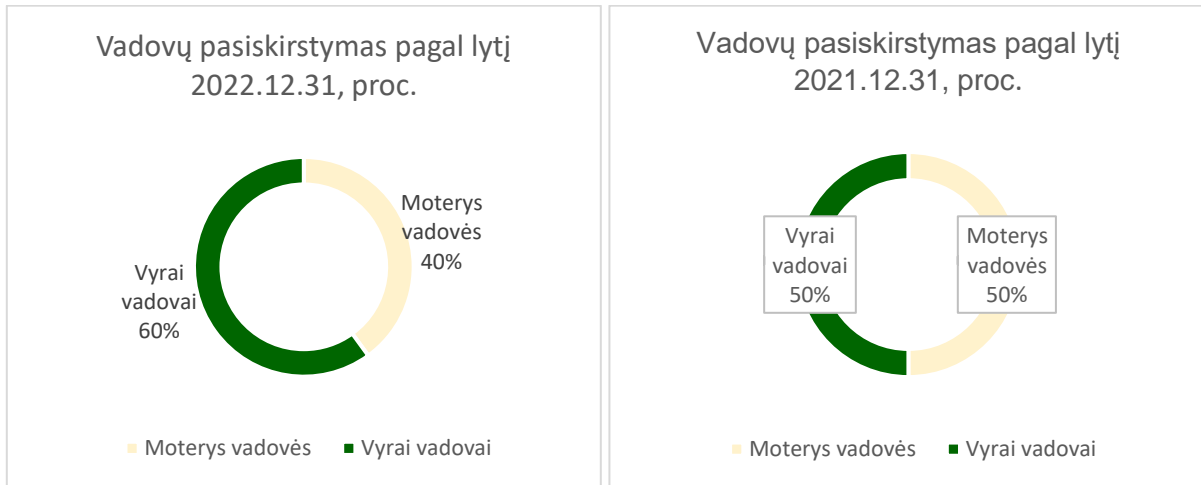
5 PAV. VIVA DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL PAREIGYBES IR STRUKTŪRA 2022.12.31

2022 m VIVA turėjo tolygų 50/50 vyrų ir moterų balansą, (2021 m. taip pat buvo 50% moterų, 50% vyrų).



6 PAV. VIDUTINIS VYRŲ IR MOTERŲ DARBO UŽMOKESTIS 2020 – 2022 M.

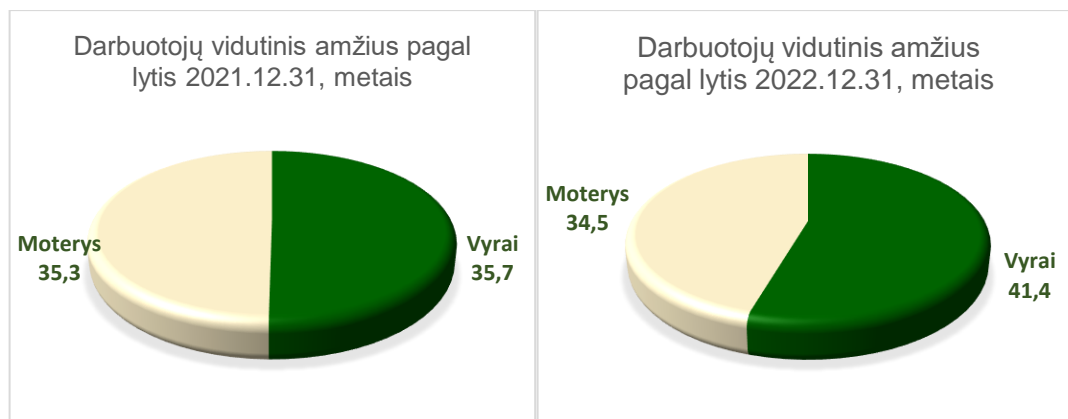
Tarp vadovaujančias pozicijas užimančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2022 m. 60 % vadovų sudarė vyrai, 40 % – moterys, 2021 m. buvo tolygus vadovaujančias pozicijas užimančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 50 % - vyrai, 50 % – moterys.



7 PAV. VADOVŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ 2022 -2021 M.

Vidutinis VIVA darbuotojų amžius yra 38 metų 2022.12.31, 2021.12.31 vidutinis VIVA darbuotojų amžius buvo 35,5 metų.

2022 m. Vidutinis moterų amžius – 34,5 metai, vidutinis vyrų amžius – 41,4 metai. 2021 m. Vidutinis moterų amžius – 35,3 metai, vidutinis vyrų amžius – 35,7 metai.



8 PAV. DARBUOTOJŲ VIDUTINIS AMŽIUS PAGAL LYTIS 2022.12.31.

RIZIKOS VALDYMAS

Bendrovė, veikdama kaip įsteigto Fondo tikroji narė, priimdama sprendimus Fondo vardu, užtikrindama jo kasdienę veiklą, jos kontrolę, susiduria su šiomis pagrindinėmis rizikomis.

Kredito ir sandorio šalies rizika. Bendrovė ir jos valdomas Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti įsipareigojimų Fondui. Bendrovė kaip tikroji narė atsako už tuos įsipareigojimus, kuriems padengti neužteks Fondo turto. Fondas, vykdydamas veiklą, investuoja į (i) juridinių asmenų išleistus skolos vertybinius popierius ir (ar) nuosavybės vertybinius popierius; (ii) paskolas, subordinuotas paskolas juridiniams asmenims; (ii) skolos instrumentus, turinčius ar galinčius turėti akcinio kapitalo požymių. Fondo kredito ir sandorio šalies rizikos valdymą reglamentuojantys dokumentai turi atitikti Fondo veiklos pobūdį ir sudėtingumą, turi būti suderinti su apdairia rinkos praktika bei teisės aktų reikalavimais, o Fondo kredito ir sandorio šalies rizikos valdymo sistema apima daugiapakopę sprendimų priėmimo ir kredito rizikos limitų sistemas, kredito rizikos stebėseną ir vidaus kontrolę.

Likvidumo rizika. Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su rizika, kad neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių išteklių įvykdyti prisiimtus finansinius įsipareigojimus.

Palūkanų normų rizika. Rizika patirti nuostolių dėl palūkanų normų svyravimų esant skirtingiems turto ir įsipareigojimų perkainojimo terminams. Kadangi Fondo investicijos atliekamos taikant fiksuotas palūkanų normas, o finansavimosi šaltiniai ir jų kaina yra užtikrinti prieš atliekant investicijas, ši rizika nemateriali.

Operacinė rizika. Operacinė rizika suprantama kaip tikimybė patirti nuostolių dėl netinkamų ar nepavykusių Fondo vidaus procesų, Fondo valdytojo darbuotojų, sistemų arba išorės įvykių įtakos, taip pat dėl teisinės rizikos. Pagrindiniai rizikai įtaką darantys veiksniai: informacinių technologijų sistemos, darbuotojų ar trečiųjų asmenų veiksmai. Operacinė rizika Fonde valdoma decentralizuotai – kiekviename struktūriniame padalinyje ir visuose vykdomuose procesuose atskirai. Kiekvienas Fondo valdytojo darbuotojas tiesiogiai dalyvauja operacinės rizikos valdymo procesuose. Nustatyti sutrikimai turi būti nedelsiant registruojami operacinės rizikos įvykių duomenų bazėje ir šalinami remiantis operacinės rizikos valdymą reglamentuojančiais dokumentais. Fondo veikloje išskiriamos pagrindinės operacinės rizikos: IT sistemų veiklos tęstinumo ir duomenų praradimo rizikos, Žmogiškosios klaidos rizika, Darbuotojų nepakeičiamumo rizika.

VIVA ir PVF veiklai ir strateginių tikslų vykdymui aktualios rizikos skirstomos į 4 kategorijas: *strateginės, finansinės, operacinės, atitikties*. Jas sudarančios rizikos identifiikuotos ir įtrauktos į rizikų registrą. Kiekvienai iš jų numatytos rizikos valdymo priemonės, nustatytos rizikų valdymo plane.

VIVA valdomas PVF teikia finansavimą tiems verslo subjektams, kurie įprastomis rinkos sąlygomis patirtų finansavimo nepakankamumą. PVF portfelis, sudarytas iš finansinių produktų, suteiktų sunkumus patiriančioms įmonėms, yra rizikingesnis nei įprastas rinkos vidurkis. Bendrovė į tai atsižvelgia sudarydama PVF finansinių rezultatų projekcijas ir numato 10 % kredito nuostolių lygį,

t. y. gerokai didesnę nei šiuo metu vyraujantis Lietuvos finansų rinkoje. Į didesnę verslo subjektų riziką atsižvelgta nustatant investavimo instrumentų kainodarą, o tai užtikrina ilgalaikį PVF rezultatų tvarumą.

Siekdama investuoti į didesnės rizikos verslo subjektus ir kartu suvaldyti kredito riziką, VIVA vadovaujasi šiais esminiais principais:

- ❖ detali finansinė ir verslo analizė daroma dar prieš priimant sprendimą atlikti investiciją;
- ❖ sprendimus dėl investicijų priima investicijų komitetas, kurio visi nariai turi sukaupę didelę patirtį ir yra itin kompetentingi finansavimo ir investavimo srityse;
- ❖ teisinė rizika valdoma pasitelkiant tiek aukštą vidinę VIVA kompetenciją, tiek išorines aukščiausio lygio teisinių paslaugų įmones;
- ❖ esant labai aukštai rizikai, siekiama gauti adekvačias užtikrinimo priemones;
- ❖ visos atliktos investicijos reguliariai peržiūrimos kas ketvirtį, vykdoma nuolatinė mokėjimų ir kitų sutarties sąlygų stebėseną, taip užtikrinant greitą reakciją į neigiamus ir riziką didinančius veiksnius.

Visas išvardytų priemonių kompleksas suteikia realias galimybes įgyvendinti PVF ir VIVA keliamus tikslus.

VIVA, siekdama tinkamai valdyti rizikas, su kuriomis susiduria, savo veikloje taiko tokius principus:

- remdamasi Fondo vidine bei išorine aplinka, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustato rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtis ir rizikų vertinimo kriterijus;
- reguliariai identifikuoja, įvertina ir apibrėžia rizikas;
- prisiima, apriboja arba atsisako rizikos;
- įvertintas rizikas skirsto pagal jų lygį ir reikšmę Fondui;
- prioritetinėms rizikoms valdyti rengia reikalingų rizikos valdymo priemonių tvarką ir procesus;
- vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną.

2022 m. VIVA atnaujino Rizikų registrą, kuriame įvertintos pagrindinės veiklos rizikos, nustatyti objektyvūs jų reikšmingumo lygiai bei tolerancijos limitai. Taip pat buvo atnaujintas Rizikų valdymo planas bei pagal jame numatytus terminus įgyvendinamos plane numatytos rizikų mažinimo priemonės.

2022 m. VIVA darbuotojai kėlė kvalifikaciją ir dalyvavo finansavimo struktūrizavimo mokymuose.

2022 m. buvo atnaujintas ir patobulintas vidinis Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo rizikos vertinimo modelis.

2022 m. toliau buvo tobulinamas vidinis investicijų modeliavimo įrankis, leidžiantis nuolat stebėti jau suformuoto ir prognozuojamo investicijų portfelio kredito rizikos parametrus, pelningumo rezultatus tiek žvelgiant į portfelį, tiek į konkretų sandorį. Šiuo modeliavimo įrankiu pagal poreikį yra reguliariai peržiūrimos ir keičiamos bazinės prognozių prielaidos, o tai leidžia užtikrinti savalaikį prisitaikymą

prie besikeičiančių ir rinkos, ir makroekonominių scenarijų bei esant poreikiui atlikti jautrumo analizę galimiems šokams.

Naudojantis šiuo modeliu buvo sukurtas ir investicijų bazinės kainodaros nustatymo modelis, leidžiantis tinkamai įkainoti kiekvieną investiciją atsižvelgiant tiek į konkrečius sandorio rizikos parametrus, tiek į Fondo kitus patiriamus kaštus.

2020 m. VIVA buvo visiškai suformuota Rizikų valdymo departamento komanda, kuri nepakitusi išliko ir 2022 m., o tai leidžia užtikrinti nepertraukiamą, profesionalų ir nuoseklų rizikų valdymo procesą.

Vidaus kontrolės sistema bei šios sistemos stebėseną Fonde yra grindžiama *trijų linijų modeliu*.

Pirmoji linija apima funkcijas, kurias vykdant nustatomos ir vertinamos rizikos bei identifikuojamos ir įgyvendinamos jų valdymo priemonės, siekiant užtikrinti atitiktį teisės aktų keliamiems reikalavimams. Už pirmąją liniją atsako Fondo veiklos rizikos savininkai.

Antroji linija aprėpia funkcijas, kurias atliekant vykdoma rizikų valdymo kontrolė. Už antrąją liniją atsako Fondo valdytojo rizikų valdymo departamento direktorius.

Trečioji linija apima funkcijas, užtikrinančias nepriklausomą pirmųjų dviejų linijų veiklos auditą bei vidaus kontrolės sistemos įvertinimą. Už trečiąją liniją atsako Fondo valdytojo vidaus auditu padalinys. Vykdydama rizikos vertinimo ir valdymo veiklą, Bendrovė vadovaujasi atsargumo, konservatyvumo ir apdairumo principais.

KORUPCIJOS PREVENCIJA IR RIZIKOS VALDYMAS

VIVA savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir darbo etikos standartais. Nulinė tolerancija korupcijai, aukščiausia darbo etika, darbuotojų įtraukimas, prevencijos priemonių diegimas ir nuolatinė kontrolė – tokiais principais remiantis VIVA užtikrina ne tik korupcijos prevencijos ir vidinių tvarkų laikymąsi, bet ir nuolat aktualizuoja klausimą kasdieniniuose įmonės darbuose. Korupcijos prevencijos tvarkų, kodeksų ir politikų kūrimo aktyviai dalyvauja visi įmonės darbuotojai, taip pat vyksta teoriniai ir situaciniai mokymai.

Siekdama maksimaliai užtikrinti korupcijos prevenciją, VIVA nuosekliai įgyvendina bendrovės valdymo organų patvirtintas korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų vengimo politikas. Bendrovėje taip pat galioja etikos kodeksas, dovanų ir neteisėto atlygio bei pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarkos. Įmonėje sudaryta galimybė anonimiškai pranešti apie pažeidimus. Dėmesys prevencijai, deramas teisinis reglamentavimas ir kasdienis darbuotojų įtraukimas prisideda prie skaidraus ir efektyvaus įmonės valdymo ir kuria atvirą, pasitikėjimu grįstą kultūrą.

2022-09-28 buvo atlikta VIVA korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė. Nustatytos aukštesnio rizikos lygio veiklos sritys:

- Finansavimo paraiškų vertinimas ir teikimo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas.
- Finansavimo sutarčių sudarymas.
- Finansavimo sutarčių pažeidimų įvertinimas ir teikimų KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas.
- Personalo valdymas.

Išskirtos veiklos sritys papildomai įvertintos pagal Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jos atlikimo tvarkos rekomendacijų 16.1-16.20 punktuose numatytus kriterijus. Užfiksuota pilna atitiktis – pažeidimų nenustatyta.

VIVA rizikos valdymo sistemoje korupcijos pasireiškimo rizika yra atspindėta rizikų registre, atliekant šių rizikų stebėseną: interesų konfliktų ir korupcijos rizika, vidinės ir išorinės apgaulės rizika bei neatitikties teisės aktams rizika. Rizikų rodikliai matuoja užfiksuotų atvejų skaičių. Toleruotinas limitas – 0 atvejų.

2020–2022 m. Agentūroje nebuvo užfiksuota korupcijos atvejų nei minėtų rizikos rodiklių limitų pažeidimų. Taip pat nebuvo gautų pranešimų apie pažeidimus per pasitikėjimo liniją.

Korupcijos prevencijos srityje dalyvauja visi Bendrovės lygmenys ir atsakomybės yra rašytinai numatytos ir paskirstytos Stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam direktoriui, struktūrinių padalinių vadovams, visiems Bendrovės darbuotojams bei už šią sritį atsakingam asmeniui.

Bendrovė turi nusistačiusi vertybėmis ir taisyklėmis grįstus elgesio (etikos) reikalavimus, kuriais siekia apibrėžti darbuotojų elgesio normas bei taisykles.

Bendrovės korporatyvinių organų nariai ir darbuotojai privalo vengti bet kokio Interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Bendrovėje vyko vidinės diskusijos ir praktikos peržiūra viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje bei tinkamų įrankių interesų konflikto valdymui parinkimas.

Bendrovė draudžia bet kokias prekybos poveikiu formas ar protegavimą į laisvas įmonės darbo ar kolegialių organų vietas.

Bendrovėje yra įdiegta vidiniu informacijos kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarka ir praktika. Tinklapyje yra galimybė anonimiškai pranešti apie įvairius pažeidimus, tikėtiną ar padarytą nusikalstamą veiklą, etikos normų nesilaikymą ir kitus grėsmę viešajam interesui keliančius atvejus. Taip pat pateikiama galimybė apie minėtus atvejus pranešti elektroniniu paštu arba nurodyti pranešimų teikimo kanalai STT (Specialiųjų tyrimų tarnybai). Bendrovės valdomi pranešimo kanalai ir jų veikimas yra testuojami metų bėgyje.

Bendrovės pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktų nuostatomis, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti prekes, paslaugas ar darbus įsigyjanties Bendrovės lėšas.

Bendrovė neremia jokios politinės veiklos, o parama (labdara), išskyrus pinigines lėšas, teikiama tik vadovaujantis paramos ir labdaros skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais.

Bendrovėje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus vidaus tvarka apibrėžtis atvejus ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis. Visos darbuotojų gautos dovanos yra įvertinamos ir registruojamos nepriklausomai nuo jų vertės.

KITOS RIZIKOS

Bendrovė finansinę riziką valdo taip, kaip aprašyta metinėse finansinėse ataskaitose. Finansinės rizikos masto aprašymas taip pat pateikiamas metinėse finansinėse ataskaitose. Vykdydama rizikos vertinimo ir valdymo veiklą, Bendrovė vadovaujasi atsargumo, konservatyvumo ir apdairumo principais.

VIVA savo veikloje netaiko išvestinių apsidraudimo finansinių priemonių.

2022 M. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

AUDITORIUS

2021 m. lapkričio 22 d. Finansų ministrė G. Skaistė pasirašė įsakymą Nr. 1K-360 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros finansinių ataskaitų rinkinio audito įmonės išrinkimo“.

Vadovaudamasi LR akcinių bendrovių įstatymo 20 straipsnio 1 dalies 5 punktu ir 29 straipsnio 6 dalimi, Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 46 punktu, LR Vyriausybės 2020 m. gegužės 6 d. nutarimo Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros steigimo ir valstybės turto investavimo“ 6.2 papunkčiu:

- Išrinkta audito įmonė UAB „Deloitte Lietuva“ 2021, 2022 ir 2023 metų uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros finansinių ataskaitų rinkinių auditui atlikti.
- Nustatytas kad už finansinių ataskaitų rinkinio audito paslaugas mokamas ne didesnis kaip 8 000 (aštuoni tūkstančiai) eurų, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio, metinis atlyginimas, bendras atlyginimas 36 mėnesių laikotarpiu – 24 000 (dvidešimt keturi tūkstančiai) eurų, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio pagal atvirojo viešojo pirkimo konkurso rezultatus.

UAB „Deloitte Lietuva“ neteikia jokių kitų paslaugų be audito tiek VIVA, tiek PVF 2020m., 2021 m. ir 2022 m.

VIVA Finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Lietuvos banko valdybos teisės aktais, apibrėžiančiais finansinės apskaitos tvarkymą ir finansinių ataskaitų sudarymą. Metinis pranešimas ir ataskaitos yra ruošiamos, viešinamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimu Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (Skaidrumo gairės).

DIVIDENDŲ POLITIKA

VIVA akcinis kapitalas yra 1 000 000 eurų. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 10 000 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 100 eurų, Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos. Visos išleistos akcijos yra nematerialios paprastosios vardinės akcijos.

Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Bendrovėje, valstybei atstovavo Lietuvos Respublikos Finansų ministerija (akcininkas nuo 2020-08-27 iki 2023-01-02). Nuo 2023-01-02 Bendrovės akcininke tapo UAB „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“, JA k. 110084026.

Dividendai skiriami ir mokami vadovaujantis LR Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl Valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022–2024 metų laikotarpiu patvirtinimo“ ir 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. vėliausia redakcija.

Pagal LR Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimą Nr. 509 „Dėl Valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022–2024 metų laikotarpiu patvirtinimo“ nustatyta:

Uždaroji akcinė bendrovė "Valstybės investicijų valdymo agentūra"

- **Pelningumas** Vidutinė metinė nuosavo kapitalo grąža ROE 2022–2024 m. > 0 proc.
- **Optimali kapitalo struktūra** Metinis visų įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu 2022–2024 m. riba 0,5–0,8 karto
- **Dividendai** Paskirti vidutiniai dividendai už kalendorinius metus 2022–2024 m. \geq 70 proc. nuo paskirstytinojo pelno

Siektino dividendų ir pelno įmokos rodiklio apskaičiavimas: kai nenustatomas siektinas dividendų ar pelno įmokos rodiklio dydis, apskaičiuota valstybės valdomos bendrovės dividendų suma kiekvienais kalendoriniais metais negali būti mažesnė, nei nustatyta Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 15¹ ir 15² punktuose nustatytose ribose, išskyrus 15³ ir 15⁴ punktuose nustatytus atvejus, o apskaičiuota valstybės įmonės pelno įmokos suma kiekvienais kalendoriniais metais negali būti mažesnė, nei nustatyta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 15 straipsnio 6 dalyje, išskyrus 15 straipsnio 9 dalyje nustatytą atvejį.

Pagal 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. Dividendams įmonės turi skirti nuo 60 proc. iki 85 proc. paskirstytino pelno. Bendrovės, kurios pasiekia didesnę nuosavo kapitalo grąžą, moka mažesnius dividendus ir likusią pelno dalį gali skirti investicijoms bei tolesnei įmonės plėtrai.

Dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama pelno dalis būtų:

- ne mažesnė kaip 85 procentai valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža neviršija 1 procento nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 80 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 1 procentas ir neviršija 3 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 75 procentai valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 3 procentai ir neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 70 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 65 procentai valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 10 procentų ir neviršija 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

- ne mažesnė kaip 60 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- dividendams už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis būtų ne mažesnė kaip 60 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno.

2020 m. VIVA nuosavo kapitalo grąža (ROE) buvo 4,6% tai dividendams buvo skirta¹⁴ 75% paskirstytinojo pelno – 35 967 eurų, likęs pelnas buvo paskirstytas formuojant privalomąjį ir specialųjį rezervus 7 193 eurų ir 4 796 eurų atitinkamai.

2021 m. pelną dividendams buvo skirta 60% paskirstytinojo pelno, nes ROE yra 26% arba 216 138 eurų, likęs pelnas bus paskirstytas taip pat pilnam privalomojo ir specialiojo rezervų suformavimui – 92 807 eurų ir 45 204 eurų atitinkamai.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovė privalo pervesti ne mažiau kaip 1/20 (5 proc.) ataskaitinių finansinių metų pelno į privalomuosius rezervus, kol bus pasiektas rezervo dydis ne mažesnis nei 1/10 įstatinio kapitalo (ne mažiau 10 proc. įstatinio kapitalo vertės). Privalomasis rezervas gali būti naudojamas tik bendrovės nuostoliams padengti.

Vadovaujantis LR nacionalinių plėtros įstaigų (toliau – NPĮ) įstatymo 15 str. nuostatomis Bendrovė kaip NPĮ turi suformuoti specialųjį kapitalo rezervą, kurio dydis privalo būti ne mažesnis kaip 5 proc. įstatinio kapitalo. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais tokiam rezervui formuoti skiriant ne mažiau kaip 10 procentų tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervo lygis. Specialusis kapitalo rezervas NPĮ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPĮ nuostoliams dengti.

2022 gruodžio 31 d. visi privalomi rezervai yra pilnai suformuoti pagal nustatytus įstatymų reikalavimus.

KITA INFORMACIJA

Per 2022, 2021 ir 2020 m. ataskaitinius laikotarpius VIVA nebuvo įsigijusi savų akcijų.

2022 m. gruodžio 31 d., 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė filialų ir atstovybių neturėjo.

SPECIALIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – VVĮ vykdomos funkcijos, kurių įmonė nesiimtų komerciniais pagrindais arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta ir kurias įmonėms pavesta vykdyti akcininko / savininko, t. Y. Valstybės sprendimais.

Specialieji įpareigojimai suprantami kaip valstybės kontroliuojamos įmonės funkcijos, kurias ji įpareigota atlikti pagal įstatymus ar LR Vyriausybės nutarimus, kad būtų užtikrintas konkrečių socialinių, strateginių ir politinių valstybės tikslų įgyvendinimas. Specialiaisiais įpareigojimais laikomos įmonės atliekamos funkcijos ar atitinkama veikla, kuriai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai ar kurios atlikimas finansuojamas Europos Sąjungos ir (arba) kitų fondų lėšomis, arba kai

¹⁴ Vadovaujantis LR Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ nuostatomis (2.1. p.). Šio nutarimo nuostatos perkeltos į 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. redakciją 2021 m. gruodžio 22 d. Nr. 1124

atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų įmonės vykdomų veiklų pajamomis; arba atitinkamos funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija.

Ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. Įsakymu Nr. 4-193 buvo patvirtintas Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas, pagal kurį **Valstybės investicijų valdymo agentūrai (VIVA) pavesti šie specialieji įpareigojimai:**

- Vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymas, įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“ (PVF).

Visa VIVA ir PVF veikla yra laikoma specialiųjų įsipareigojimų vykdymu, jie nevykdo kitokios (komercinės) veiklos, todėl specialiųjų įpareigojimų apskaitos ir atskaitomybės atskyrimas įmonės balanse ir pelno nuostolio ataskaitoje nėra aktualus.

VIVA valdoma priemonė – PVF yra skatinamojo finansavimo priemonė, ir tai yra pagrindinė VIVA funkcija apibrėžta 2020 m. spalio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1107 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. Nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ papildymo“, VIVA pavesta vykdyti NPĮ veiklą vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymo srityje ir įgyvendinti skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“, laikantis 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikate „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai.

Įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“ siekiama pelningos veiklos bet ne maksimalaus pelno.

INVESTICIJOS

VIVA *nevykdo investicijų, kurios būtų priskirtos investiciniams projektams*. VIVA investicijos skirtos tik administraciniais tikslais naudojamam ilgalaikiam turtui (programinei įrangai, kompiuterinei technikai, ir pan.), taip pat finansinės būklės ataskaitoje prie ilgalaikio turto priskiriamas naudojimo teise valdomas turtas – VIVA biuro patalpų nuomos 3 metų sutartis pagal 16 TFAS nuostatas.

2022 m. VIVA investicijos į ilgalaikį nematerialų turtą sudarė 10 793 eurų – buvo toliau vystoma apskaitos ir sistemos – sukurtas PVF investicijų grafikų ir palūkanų apskaičiavimo modulis. 2022 m. jokių materialaus ilgalaikio turto įsigijimų nebuvo.

2021 m. VIVA investicijos į ilgalaikį nematerialų turtą sudarė 5 808 eurų – buvo toliau vystoma apskaitos ir darbo užmokesčio bei personalo valdymo sistemos. Investicijos į ilgalaikį materialų turtą sudarė 42 017 eurų – įsigyti 26 nešiojami kompiuteriai Dell Latitude ir konferencinių skambučių įranga.

2020 m. VIVA investicijos į ilgalaikį nematerialų turtą sudarė 5 900 eurų. Dėl 16 TFAS taikymo administracinių patalpų nuomos sutartims VIVA ilgalaikis turtas papildomai padidėjo 213 692 eurų (teisės į nuomojamą turtą). VIVA nevykdo investicijų, kurios būtų priskirtos investiciniams projektams. VIVA investicijos skirtos tik administraciniais tikslais naudojamam ilgalaikiam turtui (programinei įrangai, kompiuterinei technikai, ir pan.).

Šios investicijos, reikalingos VIVA administracinių funkcijų užtikrinimui nėra laikomos investiciniais projektais ir dėl to nėra atliekamas investicijų atsiperkamumo vertinimas.

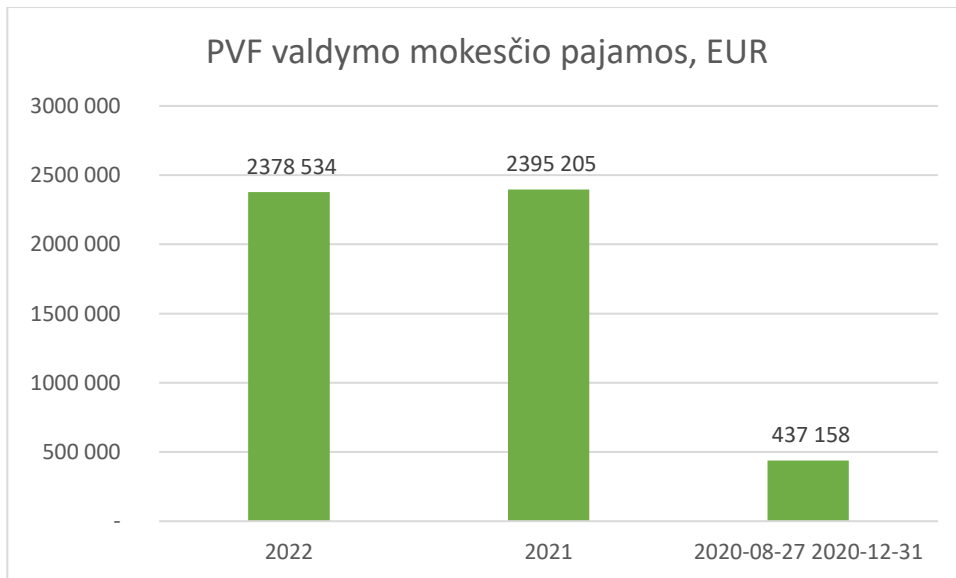
PAJAMOS

Visas (100%) pajamas VIVA gauna iš PVF valdymo mokesčio, kurio dydis yra reglamentuotas Europos Komisijos sprendime dėl Fondo priemonių ir atitinkamai Fondo veiklos apraše (Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“).

Investavimo laikotarpiu metinis mokestis nuo visų Fondo dalyvių įsipareigojimų sumos siekia 2 %, kai ši suma neviršija 100 mln. Eur. Dalyvių įsipareigojimų sumai perkopus 100 mln. Eur, papildomai sumai taikomas 1 % metinis mokestis – iki 2022.06.30.

Pasibaigus investavimo laikotarpiui (po 2022.06.30), nuo Fondo dalyviams negražintų investicijų, neviršijančių 100 mln. Eur, bus taikomas 1 % metinis mokestis. Jei suma bus didesnė nei 100 mln. Eur, bet mažesnė nei 200 mln. Eur, toliau bus taikomas 0,75 % metinis mokestis, dar toliau mokestis sieks 0,5 % nuo Fondo dalyviams negražintų investicijų dalies, viršijančios 200 mln. Eur.

2022 m. pagrindinio PVF komanditoriaus UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) investavimo įsipareigojimas padidėjo iki 200 mln. Eurų. Pašaukta į PVF viso 200 mln. Eurų 2022.12.31 datai (150 mln. Eurų 2022.12.31.), 1 mln. Eurų investicijų jau gražintą komanditoriui 2022 m. gruodį. Papildomi 100 mln. Eurų virš steigimo metu suteiktų VIK buvo suteikti taip: 50 mln. Eurų buvo pritraukti išplatinus 4 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisiją 2021 m., 2022 m. VIK buvo papildomai pritraukta viso 50 mln. Eur, iš kurių buvo išplatintos 25 mln. Eur 3 metų trukmės obligacijų ir 25 mln. Eur 5 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisijos. VIK išplatintos obligacijos yra listinguojamos „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržoje (įtrauktos į prekybos sąrašą). Be to, išplatintos obligacijos gali dalyvauti Europos centrinio banko pinigų politikos operacijose.



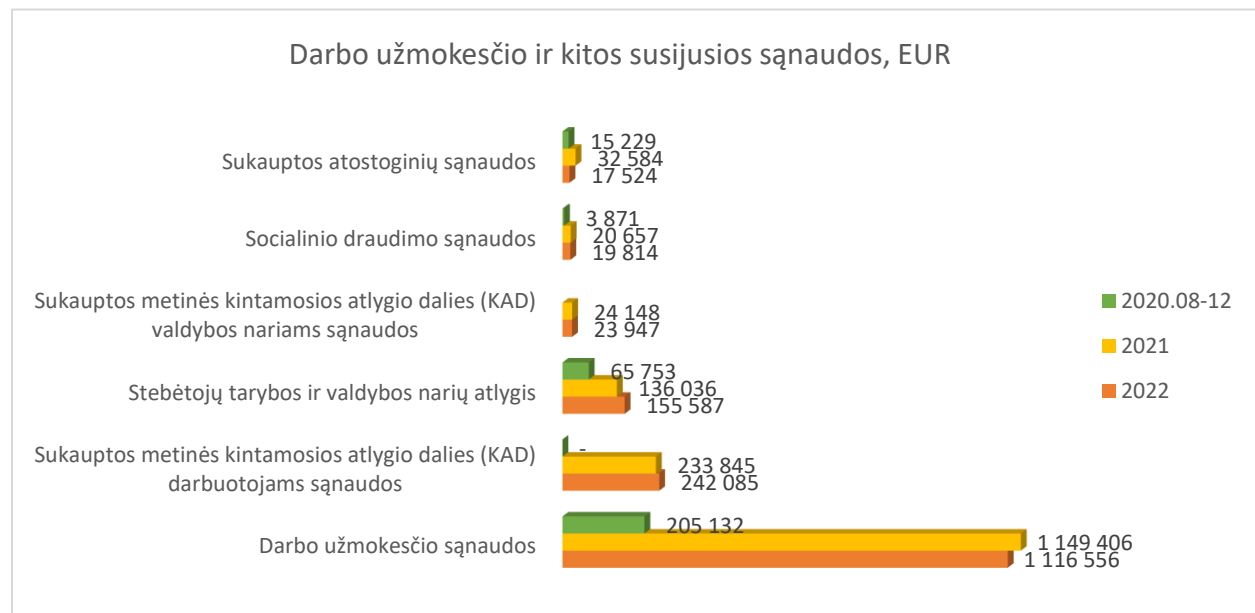
9 PAV. VIVA PAJAMŲ STRUKTŪRA IR DINAMIKA 2022 – 2020 M

2022 m. buvo gauta 2 378 534 eurų PVF valdymo mokesčio pajamų. 2021 m. – 2 395 205 eurų. PVF investavimo laikotarpis buvo iki 2022 birželio 30 d. Nepaisant sumažėjusio valdymo mokesčio dydžio iki 1% po 2022.06.30, pajamų išliko beveik tokiame pačiame lygyje kaip 2021 m, su nežymiu pokyčiu mažiau 1%.

2020 m. buvo gauta 437 158 eurų PVF valdymo mokesčio pajamų, už laikotarpį nuo Fondo įsteigimo datos. 2020 m. VIVA gavo valdymo mokesť nuo PVF įsteigimo datos 2020.10.13, t.y. tik už nepilnus 3 mėnesius apskaičiuota nuo komanditoriaus 7 mln. Eur investicijos, dėl to pajamos buvo ženkliai mažesnės, nei 2021, kuomet dar buvo aktyvus investavimo periodas ir aukštesnis 2% valdymo mokesčio dydis nuo pritrauktų komanditoriaus investicijų lygiu iki 150 mln Eur.

VEIKLOS SĄNAUDOS

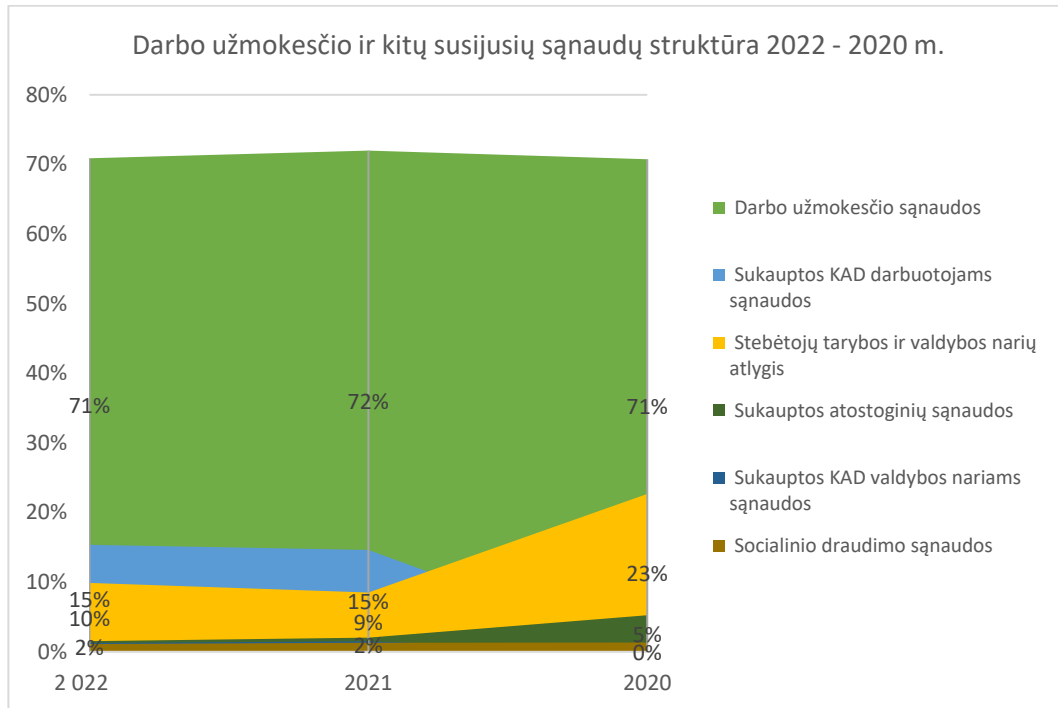
2022 79%, (2021 m 81 %, 2020 m – 76%) VIVA veiklos sąnaudų. (sudarė darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos:



10 PAV. DARBO UŽMOKESČIO IR KITOS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS 2022 – 2020 M

Darbo užmokesčio sąnaudos 2022 m. buvo 3% mažesnės nei 2021 m. dėl sumažėjusio darbuotojų skaičiaus, 2020 metų sąnaudos yra už nepilnus 5 mėnesius, kuomet įmonė tik buvo formuojama ir samdomi darbuotojai. Stebėtojų tarybos ir valdybos atlygis 2022 m. buvo 14% didesnis dėl pasikeitusios stebėtojų tarybos atlygio tvarkos, ir nustatytų minimalių atlygio lygio priklausomai nuo vadovo VDU, kai iki to buvo mokama pagal posėdžių skaičių. KAD darbuotojams 2022 m. yra 4% didesnė dėl aukštesnės atlygio bazės, valdybos 2022 m. KAD yra panašaus lygio kaip ir 2021 m.

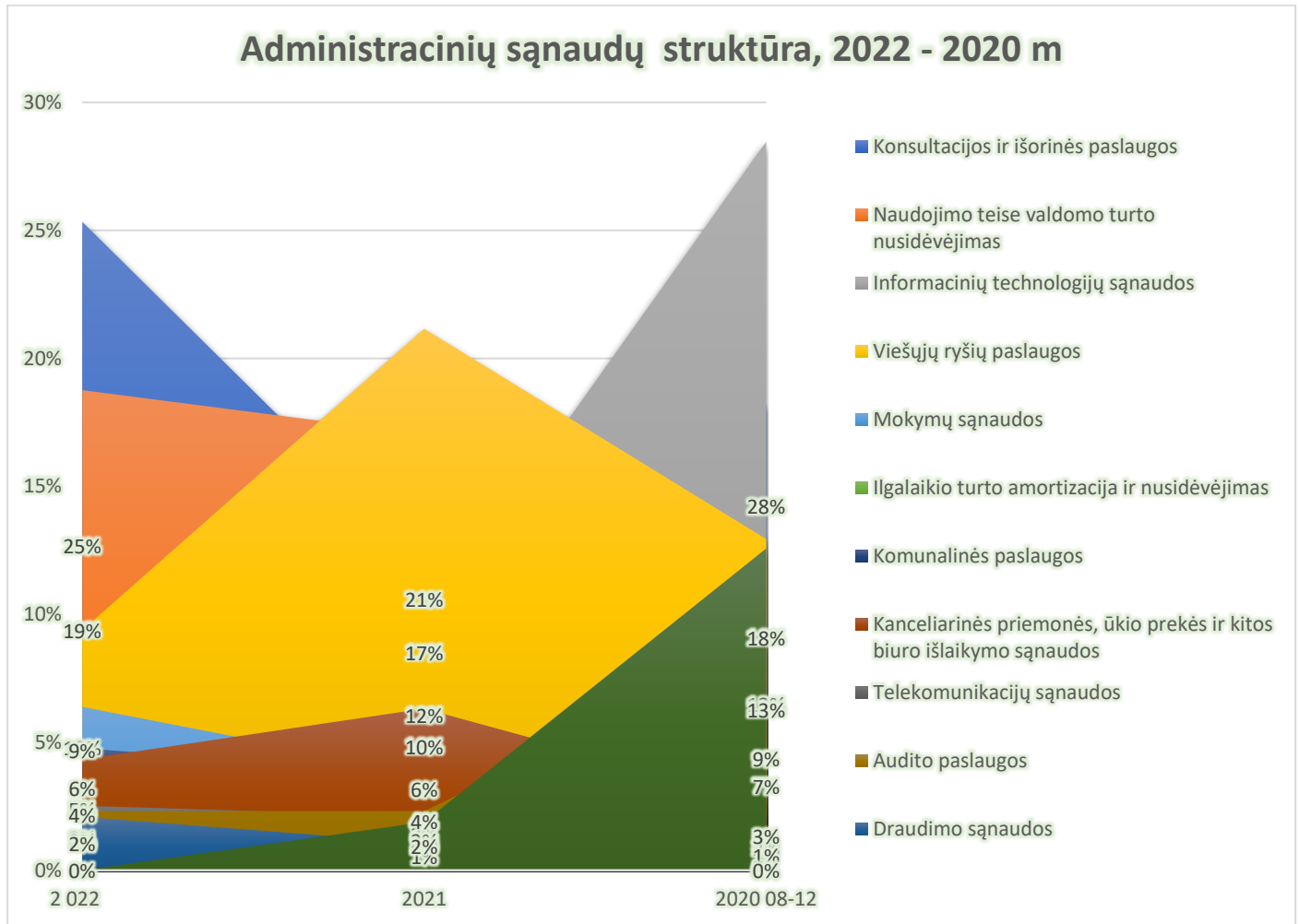
Darbo užmokesčio ir kitų susijusių sąnaudų struktūra 2022 – 2020 m. yra panaši, kai 71-72% sudaro darbo užmokesčio sąnaudos, 15% sudarė KAD (2020 m. KAD nebuvo), likusią dalį sudaro kolegialių organų (valdybos ir stebėtojų tarybos) atlygis ir socialinio draudimo mokesčiai.



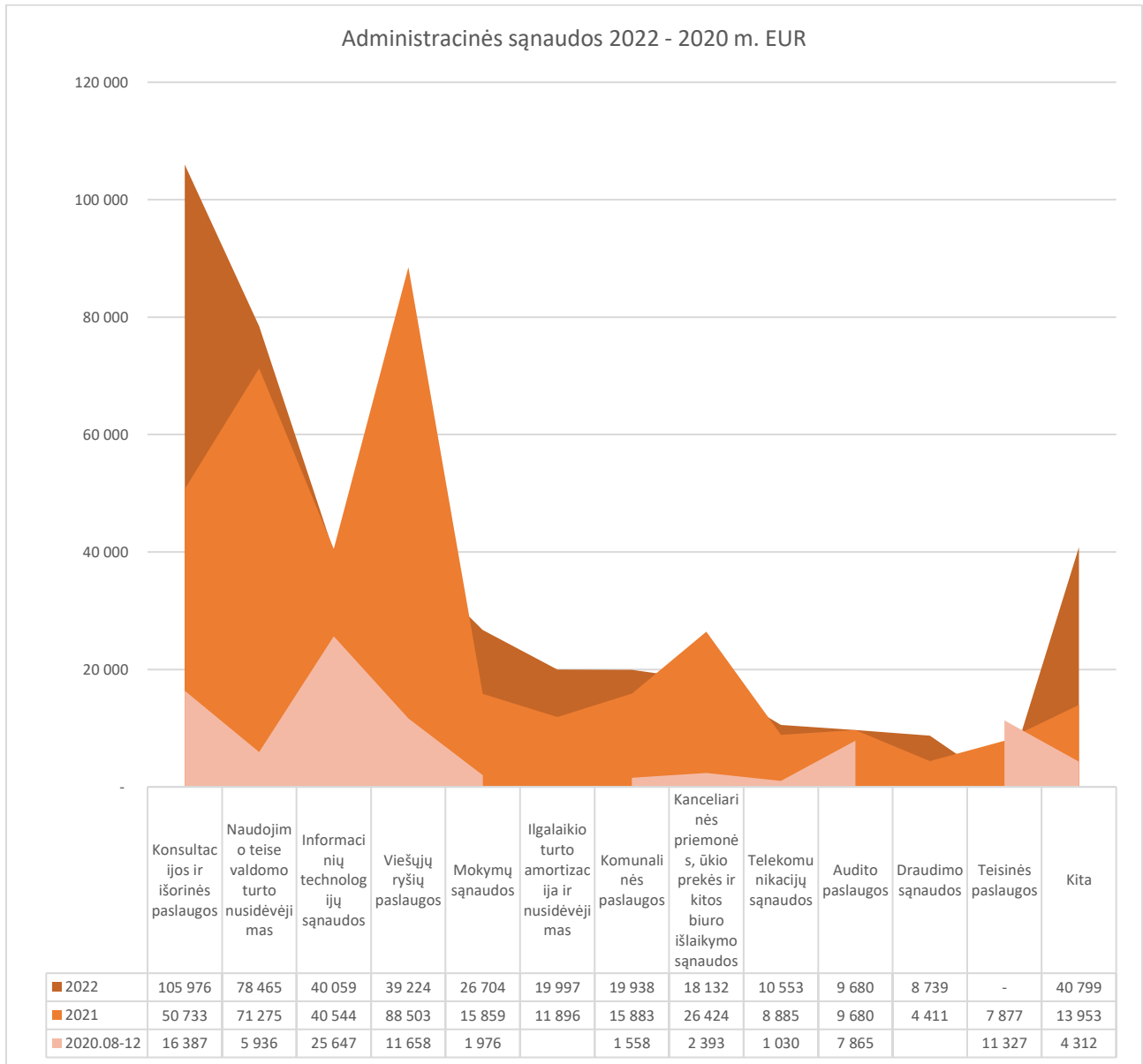
11 PAV. DARBO UŽMOKESČIO IR KITOS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS 2022 - 2020 M

2022 m. 21%, (2021 m. – 19 %, 2020 m -24 %). VIVA veiklos sąnaudų (sudarė administracinės sąnaudos, kurių struktūra (procentais) pateikta toliau diagramoje.

2022 m. didesnę dalį -25% sudarė išorinės paslaugos (2021m. 12%, 2020m. 18%), santykinį augimą nuo 2021 m. nulėmė išorinės personalo valdymo paslaugos 2021 m. didžiausios - 21% buvo viešųjų ryšių paslaugos (2022 m.– 9%, 2020 m. – 13%) dėl aktyvios VIVA viešinimo kampanijos investavimo periodu, 2020 m. 28% -Informacinių technologijų sąnaudos (2022 m. ir 2021 m. – 10%), kuomet buvo įrengiamas VIVA biuras. Naudojimo teise valdomo turto (VIVA išsinuomoto biuro) nusidėvėjimas 2022m. sudarė 19%, 2021 – 17%, 2020 m. buvo tik 1 mėnuo, tai 7%.



12 PAV. ADMINISTRACINIŲ SĄNAUDŲ STRUKTŪRA 2022 – 2020 M



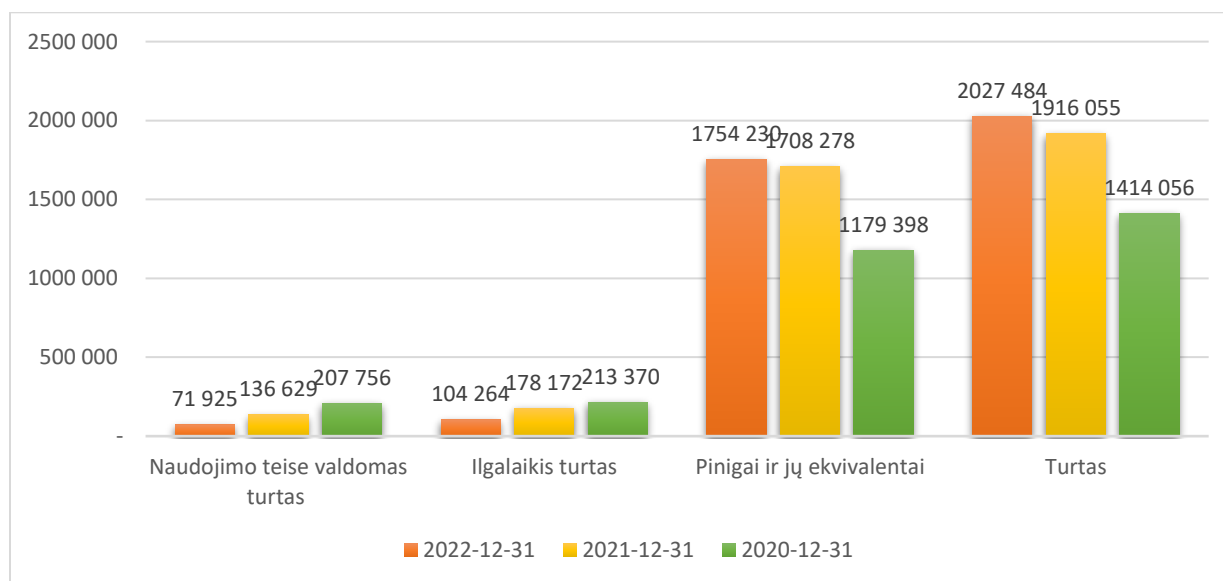
13 PAV. ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS PAGAL KATEGORIJAS 2022 – 2020 M.

PAGRINDINIAI VIVA FINANSINIAI RODIKLIAI**TURTAS**

2022 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 2 027 484 Eur, kurio 87 % sudarė pinigų likutis einamosiose bankų sąskaitose. Ilgalaikis turtas sudarė 104 264 Eur, kurio 69 % sudarė naudojimo teise valdomas turtas, t. y. pagal 16 TFAS nuostatas, administracinių patalpų nuomos sutartis.

Turto augimas 2022 m., kaip ir ankstesniais metais, buvo sąlygotas iš esmės pinigų banko sąskaitose likučio augimu.

2021 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 1 916 055 Eur, kurio 89 % sudarė pinigų likutis einamosiose bankų sąskaitose. Ilgalaikis turtas sudarė 178 172 Eur, kurio 77 % sudarė naudojimo teise valdomas turtas, t. y. pagal 16 TFAS nuostatas, administracinių patalpų nuomos sutartis.

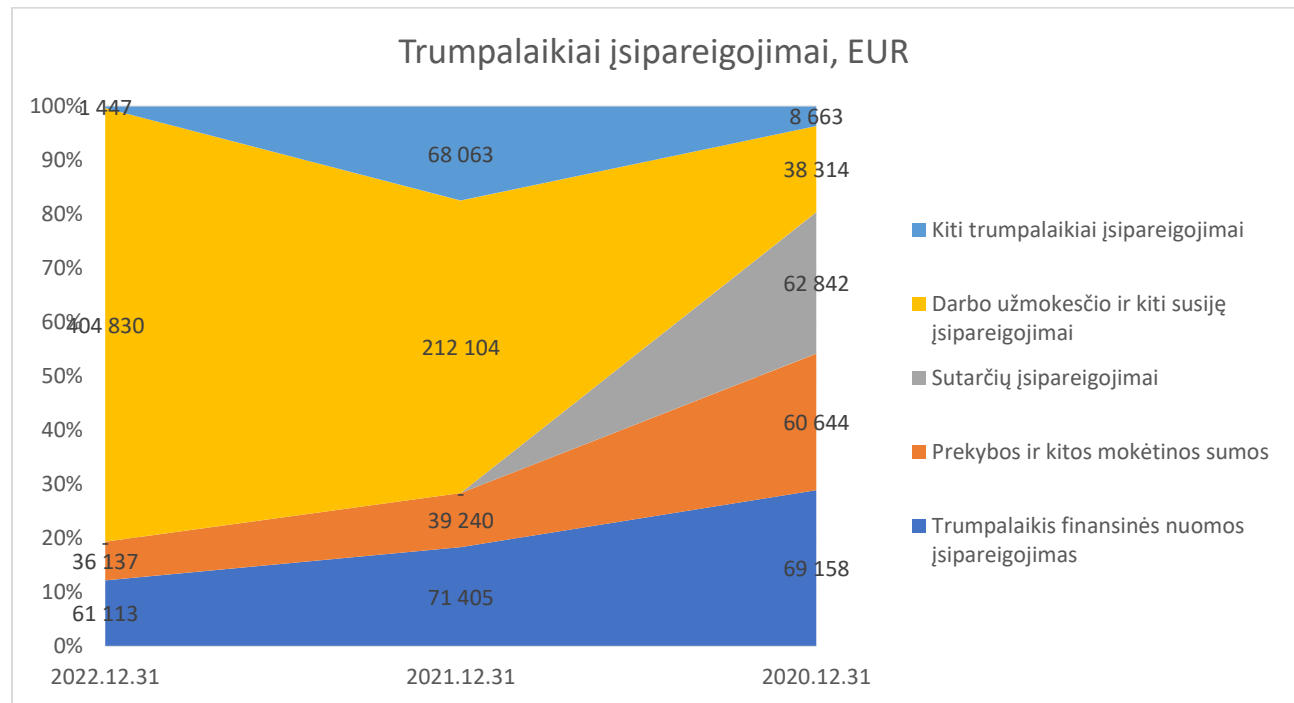
**14 PAV. TURTO STRUKTŪRA IR DINAMIKA 2022-2020 M.**

2020 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 1 414 056 Eur, kurio 83 % sudarė pinigų likutis banko sąskaitoje. Ilgalaikis turtas sudarė 213 453 Eur, kurio 97 % sudarė naudojimo teise valdomas turtas, t. y. pagal 16 TFAS nuostatas, administracinių patalpų nuomos sutartis.

ĮSIPAREIGOJIMAI

2022 m. gruodžio 31 d. VIVA ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai viso sudarė 551 622 Eur, iš kurių 91 % (503 527 Eur) sudarė trumpalaikiai įsipareigojimai. Trumpalaikių įsipareigojimų 80% sudarė darbo užmokesčio ir kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, iš kurių 78% sudarė darbuotojų 2022 m. ir 2021 m. atidėtos kintamojo atlygio dalies įsipareigojimas, kuris planuojamas pilna išmokėti 2023 metais vykstant reorganizacijai dėl NPĮ konsolidacijos, kas ir buvo pagrindinė šių įsipareigojimų beveik dvigubo padidėjimo 2022.12.31 priežastis. Ilgalaikiai įsipareigojimai susideda iš Valdybos 2021 ir 2022 m. KAD 48 095, nes bus mokama tik Valdybos kadencijos pabaigoje 2024 m.. 12 % visų

įsipareigojimų sudaro trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal 16 TFAS nuostatas susiję su administracinių patalpų nuoma, atitinkamai (61 113 Eur). Einamieji mokėjimai tiekėjams 36 137 sudaro 7 % trumpalaikių įsipareigojimų. Likusi dalis mažiau 1% yra susijusi su mokėtiniu pelno mokesčiu.



2021 m. gruodžio 31 d. VIVA ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai viso sudarė 543 837 Eur, iš kurių 57 % (310 052 Eur) sudarė darbo užmokesčio ir kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, iš kurių 83% sudarė ilgalaikė ir trumpalaikė 2021 valdybos ir darbuotojų kintamojo atlygio dalies kaupimas. 23 % visų įsipareigojimų sudarė ilgalaikiai ir trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal 16 TFAS nuostatas susiję su administracinių patalpų nuoma, atitinkamai (55 077 ir 71 405 Eur). Mokėtinas pelno mokestis 68 063 Eur sudaro 13 % įsipareigojimų. Likusi dalis susijusi su einamaisiais mokėjimais tiekėjams.

2020 m. gruodžio 31 d. VIVA įsipareigojimai sudarė 366 100 Eur, iš kurių 53 % sudarė ilgalaikiai ir trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal 16 TFAS nuostatas susiję su administracinių patalpų nuoma, atitinkamai (126 479 ir 69 158 Eur). Likusi dalis susijusi su einamaisiais mokėjimais tiekėjams, darbuotojams, sutarčių įsipareigojimais.

Toliau pateikiami pagrindiniai VIVA veiklai svarbūs finansiniai rodikliai

8 LENTELE. PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

Pagrindiniai finansiniai rodikliai (EUR)	2022	2021	2020
Pardavimo pajamos	2 378 534	2 395 205	437 158
Grynasis pelnas (nuostoliai)	319 781	360 230	47 956
Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA)	482 898	515 750	63 307
EBITDA pelningumo koeficientas (EBITDA pelnas, pardavimo pajamos)	20%	22%	14%
Turtas	2 027 484	1 916 055	1 414 056
Įstatinis kapitalas	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Nuosavas kapitalas	1 475 862	1 372 219	1 047 956
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	22%	26%	5 %
Akcinio kapitalo grąža, %	32%	36%	5 %
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	73%	72%	74 %
Turto grąža (ROA), %	16%	19%	3 %
Pelnas (nuostoliai), tenkantys vienai akcijai	31,98	36,02	4,80
Akcijų skaičius	10 000	10 000	10 000
Investicijos	10 793	47 825	5 901
Pinigų likučio ir turto santykis	91%	89%	83%
Visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	37%	40%	35%
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	22	24	22

Pelningumo rodikliai parodo subalansuotą VIVA veiklą siekiant nustatytų tikslų ir valdant Pagalbos verslui fondą. Nuosavo kapitalo grąžos (ROE) sumažėjo 4 procentiniais punktais (p.p.), dėl mažesnio 2022 m. grynojo pelno bei augusio nuosavo kapitalo. 2020 m. veikla apėmė tik nepilnus 5 mėnesius, bet jau tai leido turėti pakankamai aukštą ROE. Turto grąžos (ROA) rodiklis yra mažesnis 3 p.p. taip pat dėl mažesnio 2022 m. grynojo pelno bei augusio turto. Visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio rodikliai 2020-2022 m. yra panašaus lygio dėl faktinio veiklos modelio. Tiek nuosavo kapitalo grąžos (ROE), tiek turto grąžos (ROA), tiek pinigų likučio ir turto santykio bei visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio rodikliai bei jų dinamika rodo stabilią Bendrovės padėtį, kas yra svarbu vykstančios NPĮ konsolidacijos kontekste.

9 LENTELĖ. LIKVIDUMO RODIKLIAI

Likvidumo rodikliai	2022.12.31	2021.12.31	2020.12.31
Bendrasis likvidumo koeficientas	4	4	5
Trumpalaikis turtas	1 923 220	1 737 883	1 200 686
Trumpalaikiai įsipareigojimai	503 527	390 812	239 621
Kritinio likvidumo koeficientas	4	4	5
Trumpalaikis turtas	1 923 220	1 737 883	1 200 686
Trumpalaikiai įsipareigojimai	503 527	390 812	239 621
Atsargos	0	0	0

VIVA likvidumo rodikliai parodo stabilų Bendrovės padėtį valdant piniginius išteklius bei įsipareigojimus. Trumpalaikis turtas 4 kart viršija trumpalaikius įsipareigojimus. Bendrovės būklė mokumo atžvilgiu išliko gera, nepaisant augusių trumpalaikių įsipareigojimų, iš esmės susijusių su Bendrovės įsipareigojimu darbuotojams dėl KAD vykstančios reorganizacijos dėl NPĮ konsolidacijos kontekste.

10 LENTELĖ. FINANSINIAI PELNINGUMO IR APYVARTUMO RODIKLIAI

Pelningumo rodikliai	2022	2021	2020
Kaštų ir pajamų santykis (C / I)	0,84	0,82	0,87
Pardavimo pajamos	2 378 534	2 395 205	437 158
Veiklos sąnaudos	1 997 429	1 967 909	380 622
Grynasis pelningumas	13%	15%	11 %
Pardavimo pajamos	2 378 534	2 395 205	437 158
Grynasis pelnas	319 781	360 230	47 956
APYVARTUMO RODIKLIAI			
Turto apyvartumas	1,17	1,25	0,31
Pardavimo pajamos	2 378 534	2 395 205	437 158
Turtas	2 027 484	1 916 055	1 414 056

Finansiniai pelningumo ir apyvartumo rodikliai ir jų dinamika parodo pakankamą ir siektiną išlaikyti kaštų ir pajamų santykį bei gerą turto apyvartumo lygį. Pelningumo rodiklių dinamika stabili, iš esmės susijusi su grynojo pelno lygio įtaka, kas ir įtakojo šio rodiklio 2022 m. palyginus su 2021 m. 2 procentinių punktų sumažėjimą, bei analogišką 2 procentinių punktų padidėjimą lyginant 2021 m. su

2020 m. Turto apyvartumo rodiklio dinamika išliko stabili, turto apyvartumas, lyginant 2022 m. su 2021 m., neženkliai mažėjo — nuo 1,25 iki 1,17. Šį mažėjimą lėmė vidutinių balansinių turto reikšmių didėjimas.

Metinėse finansinėse ataskaitose pateikti duomenys yra išsamiai detalizuoti, todėl nuorodos ir papildomi aiškinimai neteikiami.

POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

2022 m. LR Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo etapą. Spalio 19 d. suformuota keturių NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis. Šis sprendimas, kurio pagrindu Lietuvoje veiks viena nacionalinė skatinamojo finansavimo institucija, priimtas 2022 m. spalio 19 d. vykusiame Vyriausybės posėdyje. 2023 m. sausio 2 d. LR Finansų ministerija su INVEGA pasirašė sutartį, pagal kurią INVEGA tampa UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) akcininke. 2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ pakeitimu pavedamas NPĮ veiklą vykdyti patronuojančiajai įmonei INVEGA ir panaikinamas pavedimas vykdyti NPĮ veiklą jos patronuojamosioms (dukterinėms) įmonėms – VIPA, VIVA, ŽŪPGF. Nutarimo nuostatomis užtikrinamas finansinių priemonių tęstinumas bei plėtra ir galimybė pradėti įgyvendinti naujas finansines priemones. Kitas Fondo konsolidavimo reformos etapas – dukterinių įmonių visiškas ar dalinis prijungimas prie INVEGOS vidinio restruktūrizavimo būdu ir naujų valdymo organų suformavimas.

2023-03-03 Bendrovės akcininkas (UAB „Investicijų ir verslo garantijos“) priėmė sprendimą Nr. 28.5.1-7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai (buvo panaikintas Bendrovės kolegialus organas – stebėtojų taryba).

Po finansinių metų iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo neįvyko jokių kitų poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos šioms finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

TVARUMAS, KURIANTIS VERTE

Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama įmonės veiklos bei darbo organizavimo dalis. Nuo pat steigimo pradžios VIVA finansavimo modelis sukuria tvarumo skatinimo ciklą: verslui, finansų rinkai ir valstybei. Valstybės valdoma įmonė buvo įsteigta atsižvelgiant į geriausias viešųjų ir privačių finansinių įstaigų praktikas. VIVA valdymo modelis užtikrina nuolatinį ir nenutrūkstamą procesų gerinimą, kritiškai ir objektyviai vertinant įmonės poveikį ekonomikai, socialinei aplinkai bei valdymo procesų gerinimui. 2022 metai svarbiausiu įmonės veiklos valdymo tvarumo įvertinimu tapo Valstybės Koordinavimo Centro gautas įvertinimas – VIVA pripažinta geriausiai valdoma valstybės valdoma maža įmone.

Teikusi finansavimą verslui VIVA savo veikla užtikrina, kad valstybės ir investuotojų lėšos būtų investuojamos tikslingai ir tik tokia apimtimi, kiek reikia užtikrinti tvarų verslo augimą, tvariai paskatinti ekonomikos potencialą ir darną.

VIVA veikloje tvarumas įgyvendinamas dviem pakopomis:

- įmonės veiklą organizuojant ir vystant remiantis tvarumo principais;
- skatinant klientus rinktis tvaresnius verslo vystymo sprendimus.

Nepaisant to, kad VIVA yra specifiniam tikslui įkurta maža valstybės valdoma įmonė, VIVA investuodama vertina savo įtaką ekonomikai, socialinei aplinkai ir valdymo procesams. 2021 metais svarbiausiu dokumentu šioje srityje tapo tvarumo politika. Tvarumo politika yra vieša ir skelbiama įmonės tinklapyje – skiltyje Tvarumas. 2022 metais VIVA parengė ir pavošino pirmąją tvarumo ataskaitą už 2021 metus.

Tvarumo politika ir ataskaitos rengiamos vadovaujantis:

- Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos ([EBPO](#)) rekomendacijose daugiašalėms įmonėms esančiais principais;
- Jungtinių Tautų „Pasauliniu susitarimu“ (angl. *Global Compact*);
- visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*) suinteresuotųjų šalių įtraukimo (angl. *stakeholders' engagement*) bei reikšmingumo analizės (angl. *materiality assessment*) procedūrų rezultatais;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu [2021–2030 m. nacionaliniu pažangos planu](#).

TVARUMO PRINCIPAI

VIVA veikla ir kultūra yra grindžiama vertybėmis ir tvarumo principais:

Atskaitomybės – VIVA valdo ir yra atskaitinga už savo kuriamą poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bei prisiima atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus.

Skaidrumo – VIVA veikia skaidriai priimdama sprendimus, kurie turi poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai ir laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją.

Etiško elgesio – VIVA veikia etiškai sąveikoje su visomis suinteresuotosiomis šalimis laikydamosi įmonės propaguojamų vertybių.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimo – įmonė gerbia, apsversto ir reaguoja į suinteresuotųjų šalių interesus.

Planavimo ilgalaikėje perspektyvoje – priimant sprendimus, VIVA vertina ne tik trumpalaikę naudą verslui, bet ir ilgalaikę įtaką ekonomikos darnai bei tvarumui. Bendrovė numato galimus iššūkius ir juos sprendžia.

Įstatymų laikymosi – VIVA veikla organizuojama laikantis šalies norminių teisės aktų nuostatų.

Pagarbos žmogaus teisėms – VIVA pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir universalumą bei užtikrina, kad įmonės veikla nepažeistų žmogaus teisių.

VIVA TVARUMO POVEIKIO KRYPTYS

1. EKONOMINĖ IR VALDYSENOS SRITIS

Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms. Bendrovė skatino ir aktyvino finansų, ypač kapitalo rinką, finansuodama sritis, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis buvo nepakankamas. Kartu Bendrovė edukuoja verslo bendruomenę tvarių finansų tema.

Skaidrus valdymas. Bendrovė propaguoja etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis, laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją bei skatina savo klientus diegti gerąsias valdysenos praktikas.

Tvari finansinė Bendrovės būklė. Bendrovė siekia integruoti ESG (angl. *environmental, social and governance*) kriterijus į finansavimo sprendimų algoritmą, tuo pat metu išlaikydama tikslą užtikrinti teigiamą grąžą investuotojams.

Pinigų plovimo prevencija. Bendrovė atlieka esamo portfelio ir potencialių klientų rizikų vertinimą. Taip pat siekia užtikrinti žemos PP/TF (pinigų plovimo ir teroristų finansavimo) rizikos klientų dalį, skatina darbuotojų įsitraukimą ir dalyvavimą PP/TF prevencijos mokymuose.

Korupcijos prevencija. Bendrovė siekia užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. Bendrovė formuoja korupcijos netoleruojančią kultūrą, sudaro sąlygas laiku nustatyti veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas ir parenka proporcingas ir efektyvias kontrolės priemones. Bendrovė taip pat skatina savo klientus diegti korupcijos prevencijos priemones.

2. SOCIALINĖ SRITIS

Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė. Bendrovė kuria vertybėmis grįsta darbo kultūrą, siekia pritraukti ir išlaikyti talentus, užtikrinti jų tobulėjimo galimybes. Bendrovė siekdama savo tikslų kuria sveiką ir saugią darbo aplinką, užtikrina darbuotojų gerovę, įvairovę bei lygias galimybes, skatina jų įsitraukimą. Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, diskriminacija, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar naudojimas

užimama padėti. Taip pat, Bendrovė skatina savo klientus ir verslo bendruomenę užtikrinti darbuotojų lygias galimybes, įvairovę bei įsitraukimą.

Investicijų socioekonominis poveikis. Bendrovė atverdama galimybes naudotis finansavimo šaltiniais ir mažindama verslo finansinę naštą siekia išsaugoti bei kurti naujas darbo vietas, padėti išsaugoti inovacijas bei mokamus mokesčius valstybe, skatinti tvarų verslo augimą ir vystymąsi. Bendrovė taip pat siekia investicinio portfelio dalį užpildyti investicijomis į įmones, kurios yra įsipareigojusios siekti ESG tikslų.

3. APLINKOSAUGINĖ SRITIS

Investicijų aplinkosauginis poveikis. Bendrovė siekia kurti tvaraus vartojimo kultūrą, skatina aplinkosaugos iniciatyvas. Taip pat, Bendrovė skatina klientus valdyti savo kuriamą poveikį aplinkai naudojant ir gaminant atsinaujinančius išteklius, mažinant taršą, diegiant žiedinės ekonomikos principus ir trumpąją tiekimo grandinę, didinant energetinį efektyvumą bei vykdant technologinę transformaciją.

VIVA tvarumo 2022 tikslai:

- Tvaraus verslo valdymo principus arba politikas įgyvendinančių įmonių Fondo portfelyje dalis – ne mažiau kaip 20 %
- Finansavimo dalis suteikta išperkant įmonių obligacijas – ne mažiau kaip 85%
- Darbuotojų išlaikymo rodiklis – ne mažiau kaip 85 %
- Etikos ir korupcijos pažeidimų – 0
- Įmonės valdysenos vertinimas – VKC įvertinimas „A“

REIKŠMINGIAUSI TVARUMO ŽINGSNIAI 2022 METAIS

2022 metais VIVA paskelbė atskirą ir detalią 2021 metų tvarumo ataskaitą. Planuojama, tvarumo ataskaitas rengti kasmet, vėliau jas integruoti į metinį pranešimą.

2022 metais tvarumo kryptyje buvo įgyvendintos tokios veiklos:

11 LENTELĖ. 2022 M. VIVA TVARUMO KRYPTIES VEIKLOS

EKONOMINĖ IR VALDYSENOS SRITIS			
Tvarumo kryptis	Tikslai	Veiklos	Rezultatai
Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms	<p>Skatinti ir aktyvinti finansų bei kapitalo rinkas</p> <p>Edukuoti verslo bendruomenę tvarių finansų tema</p>	<p>Tvarūs investavimo sprendimai verslui</p> <p>Dalyvavimas konferencijose, tiesioginė komunikacija su klientais, tarptautinės patirties praktikų perėmimas</p>	<p>VIVA investavimo rezultatai pateikti dalyje Strategija bei jos įgyvendinimas ir Svarbiausi 2022 įvykiai</p> <p>Fondo investicijos išperkant obligacijas ~ 155 mln.</p> <p>Obligacijų dalis Fonde – 91 %.</p> <p>Klientų dalis, kurie turi kitus finansuotojus, ne tik Fondą – 68 %.</p> <p>„GreenTech Vilnius“ konferencijoje inicijuota diskusija apie žalių finansų aktyvinimo galimybes;</p> <p>„Verslo forume“ inicijuota diskusija apie tvarius finansus;</p> <p>EBIT konferencijoje inicijuota diskusija apie infliacijos prigimtį ir pasekmes verslui;</p> <p>Dalyvavimas naujos investavimo platformos pristatymo diskusijoje apie investicijų valdymą;</p> <p>Edukacinės laidos verslo rubrikoje Žinių radijuje – 2 vnt., nuolatinė informacijos sklaida socialiniuose tinkluose ir interneto svetainėje;</p> <p>Specializuotas ekspertinis renginys išskirtinai tik VIVA klientams „Kapitalo rinkos galimybės VIVA klientams“</p>

			Konsultacijos įmonėms tvarių finansų klausimais pagal poreikį;
Skaidrus valdymas	Užtikrinti ir skatinti gerąsias skaidrios valdysenos praktikas Skatinti VIVA klientus diegti gerosios valdysenos praktikas	Svarbiausių vidaus dokumentų sukūrimas ir pasitvirtinimas Palankus VKC vertinimas Skatinti darbuotojus įsitraukti vertybių ir etikos propagavime Konsultacijos	Patvirtinta arba atnaujinta virš 30 įmonės veiklą reglamentuojančių tvarkų, politikų, vertinimų, modelių ir t.t. VIVA pripažinta valdysenos lydere Lietuvoje valstybės valdomų mažų įmonių kategorijoje. VIVA gavo aukščiausią įvertinimą „A+“ Įvyko korupcijos prevencijos, emocinio atsparumo, FLOW tipologijos mokymai darbuotojams. Prasidėjus karui Ukrainoje, įvyko kariuomenės atstovo paskaita. Darbuotojai patirtimis dalinasi vidinės komunikacijos projekte „VIVA istorijos“. VIVA įmonės darbuotojai pagal kompetencijų sritį konsultuoja VIVA klientus jų valdysenos gerinimo klausimais.
Tvari finansinė Bendrovės būklė	Užtikrinti įmonės tvarią finansinę būklę	Finansinių ataskaitų rengimas ir finansų valdymas	Įmonės finansų tvarumas detalai atskleidžiamas finansinėse ataskaitose toliau.
Pinigų plovimo prevencija	Užtikrinti visas reikiamas procedūras ir savalaikiškumą, taikyti 0 tolerancijos principą.	Pinigų plovimo prevencijos priemonių įgyvendinimas	Fondo veikloje priimtina žema PPTF rizika, kuri yra įtakojama Fondo veikloje numatytų kliento priimtimumo kriterijų bei teikiamų produktų ir paslaugų rinkoje. Fonde įdiegtos PPTF prevencijos valdymo priemonės, vadovaujamosi PPTF prevencijos politika, vidaus tvarkomis, gerąja praktika, periodiškai organizuojami

			<p>mokymai, įdiegti IT sprendimai dalykinių santykių ir sankcijų stebėsenai.</p> <p>Surengti Transparency International antikorupcijos mokymai, dalyvavo visi darbuotojai.</p>
Korupcijos prevencija	Įdiegti tolerancijos principą	0	<p>Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendamas</p> <p>2022 metais fiksuota 0 pažeidimų ir 0 pranešimų.</p> <p>Įmonės antikorupcinės veiklos ir rezultatai detaliai atskleidžiami antikorupcijos dalyje. (žr. 58 psl.)</p>
SOCIALINĖ SRITIS			
Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė	Pritraukti talentus, užtikrinti darbuotojų įvairovę, skatinti įsitraukimą, kurti saugią ir sveiką darbo aplinką.	Darbuotojų saugą, motyvaciją, skatinimą, įsitraukimą ir vertybių propagavimą skatinančių dokumentų pasitvirtinimas ir iniciatyvų įgyvendinimas	<p>2022 m. įmonėje darbą pradėjo 24 darbuotojai, o jų išlaikymo per metus lygis yra 88 procentai.</p> <p>Įmonėje nuo pat pradžių užtikrinama lyčių įvairovė ir nediskriminuojantis atlygis, etikos principų laikymasis.</p> <p>Įmonėje 2022 metais įmonė atnaujino darbuotojų, vadovo ir valdybos atlygio politikas, išleistas generalinio direktoriaus įsakymas dėl papildomų naudų darbuotojams;</p> <p>Darbuotojai ir valdymo organai nuolat aktyviai dalinasi įmonės informacija;</p> <p>Įmonėje buvo sudaryta galimybė pasitikrinti sveikatą, atlikti sveikatos tyrimus, skiepus;</p> <p>Sukurtos lanksčios darbo sąlygos – visi susirinkimai vyksta hibridiniu formatu;</p> <p>VIVA darbuotojai skatinami kelti kvalifikacija ir tęsti studijas;</p>

			Darbuotojų dalyvavimas įsitraukimą ir komandą stiprinančiose veiklose viršijo 90 procentų.
Investicijų socioekonominis poveikis	Tvariai skatinti socioekonominę aplinką	Tikslinis investicijų nukreipimas	<p>Finansuotų klientų įmonėse dirba daugiau nei 10 500 darbuotojų;</p> <p>Finansavimą gavusios įmonės sumokėjo apie 72 mln. Eur mokesčių;</p> <p>52 procentai Fondo finansavimo buvo nukreipta į įmonių investicijų tęstinumo užtikrinimą, 48 – įmonių apyvartinėms lėšoms;</p> <p>Daugiau nei 40 procentų Fondo portfelio buvo investicijoms imliausiam sektoriui skatinti – gamybai.</p> <p>Daugiau nei 30 procentų Fondo portfelio sudaro labiausiai pandemijos paveiktas sektorius – apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančios įmonės.</p>
APLINKOSAUGINĖ SRITIS			
Investicijų aplinkosauginis poveikis	Aplinkai draugiškų sprendimų diegimas įmonėje	Žalių iniciatyvų įgyvendinimas	<p>Įmonėje diegiama “<i>paperless</i>” kultūra - 95 procentai visų sutarčių pasirašyta el. parašais;</p> <p>Įmonėje įdiegta el. parašo ir mobilaus parašo funkcijos dokumentų pasirašymui;</p> <p>Įmonėje minimizuotas plastikinių pakuočių naudojimas, rūšiuojamos atliekos;</p> <p>Didžioji dalis įmonės darbuotojų aktyviai naudojami miesto transporto sprendimais: automobilių dalijimosi paslaugomis, paspirtukais, viešuoju transportu.</p>

	<p>Tvarus aplinką tausojančių įmonių skatinimas</p>	<p>Aplinką tausojančių įmonių finansavimas</p>	<p>2022 metais Fondo finansavimą gavo 4 įmonės, kurios prisideda prie tvaraus verslo vystymo ir tvarumo iniciatyvų įgyvendinimo Lietuvoje.</p> <p>10 mln. Eur finansavimo sutartis su UAB „AUGA group“, veikiančia ekologinės ūkininkystės sektoriuje;</p> <p>23,2 mln. Eur finansavimo sutartis su UAB „SBA furniture group“, veikiančia gamybos sektoriuje;</p> <p>7 mln. Eur finansavimo sutartis su UAB „Montuotojas“, veikiančia gamybos sektoriuje;</p> <p>2 mln. Eur finansavimo sutartis su UAB „Energijos taupymo centras“, dirbančiai energetikos ir pramonės srityje.</p>
--	---	--	--

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

Patvirtinimo data

2023-03-24

	Pastabos	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Veiklos pajamos	4		
Fondo valdymo mokestis		2 378 534	2 395 205
Veiklos pajamų iš viso:		2 378 534	2 395 205
Veiklos sąnaudos			
Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos	5	(1 575 513)	(1 596 676)
Administracinės sąnaudos	6	(418 266)	(365 923)
Finansinės veiklos sąnaudos	7	(3 650)	(5 310)
Veiklos sąnaudų iš viso:		(1 997 429)	(1 967 909)
Pelnas prieš mokesčius		381 105	427 296
Pelno mokesčio sąnaudos	8	(61 324)	(67 066)
Grynasis pelnas		319 781	360 230
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Bendrųjų pajamų iš viso:		319 781	360 230

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas	
Finansų valdymo departamento direktorė	Marta Jablonskė	
Finansines ataskaitas parengusios įmonės UAB "Ernst & Young Baltic" atstovė	Virginija Skirmantė	

Finansinės būklės ataskaita

Patvirtinimo data 2023-03-24

	Pastabos	2022-12-31	2021-12-31
Turtas			
Ilgalaikis turtas			
Naudojimo teise valdomas turtas	9	71 925	136 629
Ilgalaikis materialus turtas	11	19 867	33 863
Ilgalaikis nematerialus turtas	10	12 471	7 679
Investicijos į asocijuotas įmones	12	1	1
Ilgalaikio turto iš viso:		104 264	178 172
Trumpalaikis turtas			
Pinigai ir jų ekvivalentai		1 754 230	1 708 278
Gautinos sumos iš susijusių šalių	20	148 568	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	8	1 203	1 080
Kitas trumpalaikis turtas	13	19 219	28 525
Trumpalaikio turto iš viso:		1 923 220	1 737 883
Turtas iš viso:		2 027 484	1 916 055

	Pastabos	2022-12-31	2021-12-31
Nuosavybė ir įsipareigojimai			
Nuosavybė			
Įstatinis kapitalas	14	1 000 000	1 000 000
Privalomasis rezervas		100 000	7 193
Specialus kapitalo rezervas pagal LR NPĮ įstatymą		50 000	4 796
Nepaskirstytasis pelnas (nuostolis)	15	325 862	360 230
Nuosavybės iš viso:		1 475 862	1 372 219
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	9	-	55 077
Darbo užmokesčio ir kiti susiję ilgalaikiai įsipareigojimai	17	48 095	97 947
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso		48 095	153 024

		2022-12-31	2021-12-31
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Trumpalaikis finansinės nuomos įsipareigojimas	9	61 113	71 405
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	16	36 137	39 240
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	17	404 830	212 104
Mokėtinas pelno mokeskis		1 447	68 063
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso:		503 527	390 812
Nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso:		2 027 484	1 916 055

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas	
Finansų valdymo departamento direktorė	Marta Jablonskė	
Finansines ataskaitas parengusios įmonės UAB "Ernst & Young Baltic" atstovė	Virginija Skirmantė	

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Akcinis kapitalas	Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	Privalomasis rezervas	Specialusis kapitalo rezervas	Nuosavybė iš viso
2020 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	47 956	-	-	1 047 956
Privalomąjį rezervą suformavimas	-	(7 193)	7 193	-	-
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal LR NPĮ įstatymą)	-	(4 796)	-	4 796	-
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	-	(35 967)	-	-	(35 967)
Laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)	-	360 230	-	-	360 230
2021 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	360 230	7 193	4 796	1 372 219
Privalomąjį rezervą suformavimas	-	(92 807)	92 807	-	-
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal LR NPĮ įstatymą)	-	(45 204)	-	45 204	-
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	-	(216 138)	-	-	(216 138)
Laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)	-	319 781	-	-	319 781
2022 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	325 862	100 000	50 000	1 475 862

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas	
Finansų valdymo departamento direktorė	Marta Jablonskė	
Finansines ataskaitas parengusios įmonės UAB "Ernst & Young Baltic" atstovė	Virginija Skirmantė	

Pinigų srautų ataskaita

		2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Pagrindinės veiklos			
Laikotarpio pelnas/(nuostoliai)		319 781	360 230
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	9	78 465	71 276
Nematerialiojo turto amortizacija	10	6 001	3 742
Materialiojo turto nusidėvėjimas	11	13 996	8 154
Pagrindinės veiklos iš viso:		418 243	443 402
Apyvartinio kapitalo koregavimai			
Atidėtojo pelno mokesčio turto (padidėjimas)/sumažėjimas	8	(123)	(997)
Gautinų sumų iš susijusių šalių (padidėjimas)/sumažėjimas	20	(148 568)	-
Kito trumpalaikio turto (padidėjimas)/sumažėjimas	13	9 306	(7 321)
Su darbo santykiais ir kitų susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) /padidėjimas	17	142 874	271 738
Mokėtino pelno mokesčio (sumažėjimas)/padidėjimas	8	(66 616)	59 400
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas/(sumažėjimas)	16	(3 103)	(84 246)
Apyvartinio kapitalo koregavimai iš viso:		(66 230)	238 574
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		352 013	681 976
Investicinė veikla			
Nematerialiojo turto įsigijimas	10	(10 793)	(5 808)
Materialiojo turto įsigijimas	11	-	(42 017)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai:		(10 793)	(47 825)
Finansinė veikla			
Išmokėti dividendai		(216 138)	(35 967)
Nuomos įsipareigojimų dengimas	9	(79 130)	(69 304)
Finansinės veiklos iš viso:		(295 268)	(105 271)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		45 952	528 880
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1 708 278	1 179 398
Pinigai ir jų ekvivalentai 2022 gruodžio 31 d.		1 754 230	1 708 278

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskis	
Finansų valdymo departamento direktorė	Marta Jablonskė	
Finansines ataskaitas parengusios įmonės UAB "Ernst & Young Baltic" atstovė	Virginija Skirmantė	

1 Bendroji informacija

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atsižvelgdama į Europos Komisijos komunikatą dėl laikinųjų valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į COVID-19 protrūkį bei gavusi Europos Komisijos sprendimą, 2020 m. rugpjūčio 27 d. įsteigė bendrovę UAB "Valstybės investicijų valdymo agentūra" (toliau - Bendrovė, Fondo valdytojas).

Bendrovės veiklos objektas yra investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas. Bendrovės tikslai finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio paramos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui ir jų galimybėms gauti finansavimą. Bendrovė šiuos tikslus įgyvendina per valdomą Pagalbos verslui fondą (toliau - Fondas).

KŪB "Pagalbos verslui fondas" įsteigtas įgyvendinat Europos Komisijos sprendimą Nr. C(2020) 3534 „Valstybės pagalba SA.57008 (2020/N) – Lietuva COVID-19: Pagalbos verslui fondas“. Valstybė į Pagalbos verslui fondą investuos per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK), o fondą valdo UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA), kaip numatyta 2020 m. gegužės 6. d. LR Vyriausybės nutarime Nr 512.

Fondas siekia įgyvendinti LR Vyriausybės finansinės priemonės tikslus, vykdydamas, valdydamas, realizuodamas investicijas, kuriomis siekiama remti ekonomiką, reaguojant į COVID-19 protrūkį. Fondo veiklos tikslas:

- investuoti į vidutines ir dideles įmones, kurių veiklos nutraukimas gali turėti ekonominių ir socialinių pasekmių;
- išsaugoti valstybės ekonomikos sektorius, pasirengusius ekonomikos atsigravimo laikotarpiui;
- skatinti kapitalo rinkos vystimąsi;
- pritraukti privačius institucinius investuotojus.

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ apibrėžia Fondo tikslus ir veiklos principus, taip pat šia yra aprašomi potencialūs finansavimo gavėjai, finansavimo formos ir esminės jų sąlygos.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 22 darbuotojai.

Bendrovės finansiniai ataskaitiniai metai sutampa su kalendoriniais. Pirmasis finansinių atskaitų rinkinys buvo sudarytas nuo registravimo datos iki kalendorinių metų pabaigos.

2 Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Lietuvos banko valdybos teisės aktais, apibrėžiančiais finansinės apskaitos tvarkymą ir finansinių ataskaitų sudarymą.

Finansinės ataskaitos pateikiamos eurai, o visos vertės suapvalintos iki artimiausio sveikojo skaičiaus, nebent nurodyta kitaip.

2.1 Pritaikyti standartų pakeitimai ir aiškinimai

Bendrovės apskaitos principai yra tokie patys kaip ir praėjusiais finansiniais metais, išskyrus šias TFAS pataisas, kurias Bendrovė pradėjo taikyti nuo 2022 m. sausio 1 d.:

- **3-ojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. ciklo metiniai TFAS patobulinimai**

Pataisos taikomos 2022 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. TASV paskelbė šias siauros taikymo srities TFAS standartų pataisas:

- **3-ojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisomis** 3-iajame TFAS pateikta nuoroda į ankstesnę Konceptualiųjų finansinės atskaitomybės pagrindų versiją atnaujinama 2018 m. paskelbta dabartine versija, reikšmingai nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų.

- **16-ojo TFAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ pataisose** numatytas draudimas įmonei iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikainos atimti pajamas, kurios gautos pardavus objektus, sukurtus gabenant nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus į vietą ir užtikrinant, kad jie būtų tokios būklės, kad juos būtų galima naudoti vadovybės numatytu būdu. Vietoj to, įmonė pripažįsta tokias pardavimo pajamas ir susijusią savikainą pelnu arba nuostoliais.

2.1 Pritaikyti standartų pakeitimai ir aiškinimai (tęsinys)

- 3-ojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. ciklo metiniai TFAS patobulinimai (tęsinys)

- 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisose nurodoma, kokias išlaidas įmonė turėtų įtraukti į sutarties vykdymo išlaidas, kad galėtų įvertinti, ar sutartis yra nuostolinga. Pataisose paaiškinama, kad išlaidos, kurios tiesiogiai susijusios su produktų tiekimu ar paslaugų suteikimu, apima papildomas išlaidas ir paskirstytas kitas išlaidas, tiesiogiai susijusias su sutarčių vykdymu.

- 2018–2020 m. ciklo metiniuose TFAS patobulinimuose pateikiamos nedidelės 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pataisos.

Šios pataisos neturėjo įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.2 Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir anksčiau nepradėti taikyti standartai

- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“

Standartas taikomas 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Standartą anksčiau taikyti leidžiama įmonėms, kurios 17-ojo TFAS taikymo pirmą kartą datą arba anksčiau taiko 9-ąjį TFAS „Finansinės priemonės“. Tai visiškai naujas draudimo sutartims taikomas apskaitos standartas, apimantis pripažinimo ir vertinimo, pateikimo ir atskleidimo nuostatas. 17-asis TFAS taikomas visų rūšių draudimo sutartims, taip pat tam tikroms garantijoms ir finansinėms priemonėms su savarankiškais dalyvavimo elementais. Bendrovė neišleidžia sutarčių, kurioms būtų taikomas 17-asis TFAS, todėl jo taikymas neturi įtakos Bendrovės finansiniams veiklos rezultatams, finansinei būklei ar pinigų srautams.

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką pataisos „Informacijos apie apskaitos politiką atskleidimas“

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimami reikšmingi sprendimai dėl informacijos apie apskaitos politiką atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politikos informaciją pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politikos informaciją. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos informacijos atskleidimo. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisos taikomos apskaitinių įvertinimų pakeitimams ir apskaitos politikos pakeitimams, padarytiems tokio laikotarpio pradžioje arba vėliau. Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurioms būdingas vertinimo neapibrėžtumas, jei jis nėra susijęs su ankstesnio ataskaitinio laikotarpio klaidų ištaisymu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų pakeitimai skiriasi nuo apskaitos politikos pakeitimo ir klaidų taisymo. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- 12-ojo TFAS „Pelno mokestis“ pataisos „Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandantis dėl vieno sandorio“

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. TAS pataisomis siurinama 12-ajame TAS numatytos pirminio pripažinimo išimties taikymo sritis ir paaiškinama, kaip įmonės turi apskaityti atidėtuosius mokesčius, taikomus tokiems sandoriams kaip nuoma ir eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimai. Pataisomis paaiškinama, kad dėl to, ar mokėjimai, kuriais padengiamas įsipareigojimas, yra išskaitomi skaičiuojant mokesčius, priimamas sprendimas įvertinus taikomą mokesčių teisę ir atsižvelgus į tai, ar tokie išskaitymai skaičiuojant mokesčius yra priskirtini įsipareigojimui ar susijusiam turto komponentui. Šiomis pataisomis numatoma, kad pirminio pripažinimo išimtis netaikoma sandoriams, dėl kurių, pirminio pripažinimo metu, atsiranda vienodų apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų. Ji taikoma tik jeigu pripažįstant nuomos turtą ar nuomos įsipareigojimą (eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimą ir eksploataavimo nutraukimo turto komponentą) neatsiranda vienodų apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2.2 Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir anksčiau nepradėti taikyti standartai (tęsinys)

• 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos „Įsipareigojimų klasifikavimas į ilgalaikius ir trumpalaikius“

Pataisos taikomos 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Remiantis 8-uoju TAS, turės būti taikomos retrospektyviai. Pataisomis siekiama paaiškinti 1-ojo TAS principus dėl įsipareigojimų klasifikavimo į ilgalaikius ir trumpalaikius. Pataisomis paaiškinama, ką reiškia teisė atidėti atsiskaitymą, reikalavimas, kad tokia teisė būtų ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, tai, kad vadovybės ketinimas neturi įtakos klasifikavimui į trumpalaikius ir ilgalaikius bei kad sutarties šalies pasirinkimai, kurie gali lemti atsiskaitymą perleidžiant paties ūkio subjekto nuosavybės priemones, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui į ilgalaikius ir trumpalaikius. Taip pat pataisose nurodoma, kad įsipareigojimų klasifikavimui įtakos turės tik tokios sutarčių sąlygos, kurių ūkio subjektas turi laikytis finansinių ataskaitų datą arba anksčiau. Taip pat reikalaujama atskleisti papildomą informaciją apie pagal paskolų sutartis kylančius ilgalaikius įsipareigojimus, kuriems taikomos sutarties sąlygos, jeigu sutarties sąlygos būtina įvykdyti per trumpesnį nei dvylika mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos terminą. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

• 16-ojo TFAS pataisos „Nuomos įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriuose“

Pataisos taikomos 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisos skirtos patikslinti reikalavimus pardavėjui – nuomininkui vertinant nuomos įsipareigojimus kylančius iš atgalinės nuomos sandorių, kurie atitinka TFAS 16, tačiau tai nekeičia nuomos apskaitos, kuri nėra susijusi su pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriais. Visų pirma, pardavėjas nuomininkas nustato „nuomos mokėjimus“ arba „peržiūrėtus nuomos mokėjimus“ taip, kad nebūtų pripažintas joks pelnas ar nuostolis susijęs su išlaikomu naudojimo teise valdomu turtu. Šių reikalavimų taikymas nedraudžia pripažinti pardavėjui – nuomininkui pelną ar nuostolius iš dalinio ar pilno nuomos nutraukimo. Pataisos taikomos retrospektyviai atsižvelgiant į TAS 8 reikalavimus, atgalinės nuomos sandoriams sudarytiems nuo TFAS 16 taikymo pradžios. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

• 10-ojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“ pataisos „Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės ar bendros“

Pataisos paaiškina pripažintus reikalavimų nenuoseklumus tarp 10-ojo TFAS ir 28-ojo TFAS, nagrinėjant pardavimą ar turtinį įnašą tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad visos pajamos ar nuostoliai pripažįstami tada, kai sandoris apima verslą (nepriklausomai nuo to, ar jis vykdomas patronuojamojoje įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžties, net jei šis turtas priklauso patronuojamajai įmonei. 2015 m. gruodį TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, laukdama nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos

Finansinės atskaitos parengtos remiantis prielaida, kad Bendrovė artimiausioje ateityje galės tęsti savo veiklą, Finansinių ataskaitų parengimo dieną nėra požymių, kad įmonė negalės tęsti savo veiklos ateityje.

Bendrovės apskaita vedama laikantis kaupimo, atsargumo, palyginimo, įmonės veiklos tęstinumo, turinio prieš formą svarbos bei reikšmingumo principais.

Finansinės ataskaitos parengtos atsižvelgiant į kokybinius finansinių ataskaitų požymius: informacijos supratingumo, svarbumo, patikimumo, tikrumo ir teisingumo, tikslaus pateikimo, neutralumo, apdairumo, visapusiškumo.

Rengdama Bendrovės finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus finansinių ataskaitų parengimo dieną. Šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, dėl kurių būsimaisiais laikotarpiais gali tekti atlikti reikšmingus turto ar įsipareigojimų apskaitinių verčių koregavimus.

Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksmiais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

Apskaitiniai įvertinimai ir prielaidos yra periodiškai peržiūrimi, įvertinimų pokyčiai yra pripažįstami tuo laikotarpiu, kai jie yra peržiūrimi arba ateinančiais susijusiais laikotarpiais.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę

Bendrovė įvertino galimą COVID-19 pandemijos situacijos poveikį šioms finansinėms ataskaitoms bei veiklos tęstinumo prielaidai. Vadovybė įvertino, kad šis klausimas neturės neigiamos įtakos Bendrovės galimybėms tęsti veiklą.

Toliau aprašyti pagrindiniai principai, kuriais vadovaujantys parengtos finansinės ataskaitos

Pajamos:

Bendrovės pajamos – turto padidėjimas arba įsipareigojimų sumažėjimas per ataskaitinį finansinį laikotarpį. Per einamąjį finansinį laikotarpį gautas, bet neuždirbtas pajamas Bendrovė apskaito įsipareigojimuose ir pripažįsta to finansinio laikotarpio pajamomis, per kurį jos uždirbamos.

Remiantis 15 - TFAS Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad klientui paslaugų perdavimas parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, teisę į kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už suteiktas paslaugas. Pripažįstant pajamas Bendrovė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

TFAS 15 teigia, jog pajamos pripažįstamos tuomet, kai yra įvykdomas sutarties įsipareigojimas, perduodant prekes ar suteikiant paslaugas klientui. Prekių ir/arba paslaugų perdavimas yra nulemiamas kontrolės klientui perdavimo.

Veiklos įsipareigojimas gali būti įgyvendintas (1) per laikotarpį arba (2) konkrečiu laiko momentu. Vertindama, kada veiklos įsipareigojimas įvykdomas, Bendrovė įvertina, ar:

- 1) Teikiant paslaugas ar prekes, klientas tuo pačiu metu ir vartoja/gauna su jomis susijusią ekonominę naudą;
- 2) Vykdydama sutarties įsipareigojimą, įmonė tuo pačiu sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas jau kontroliuoja;
- 3) Vykdydama veiklos įsipareigojimą, įmonė nesukuria turto, kurį galėtų panaudoti alternatyviai ir būtina – turi įgyvendintą teisę į atlygį už darbą atliktą iki analizuojamo momento.

Jei nei vienas aukščiau aptartas kriterijus nėra tenkinamas, ūkio subjektas pajamas pripažįsta konkrečiu laiko momentu.

Pagrindines Bendrovės veiklos pajamas sudaro Fondo valdymo mokesčiai. Fondo valdymo mokesčiai Tikrajam nariui nustatytas Fondo veiklos apraše (Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“), taip pat KŪB "Pagalbos verslui fondas" Dalyvių sutartimi.

Pajamos pripažįstamos, kai Bendrovė veiklos įsipareigojimą įvykdo (arba tuo metu, kai vykdo), perduodama pažadėta prekė ar paslauga (t. y. turtas). Turtas perduodamas, kai turto įgijėjas įgyja (arba jam įgyjant) to turto kontrolę.

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupiant palūkanas taikant efektyvų palūkanų metodą (tai yra dydis, tiksliai diskontuojantis įvertintas ateities grynujų pinigų įplaukas per finansinių priemonių tikėtiną trukmę iki finansinio turto grynosios balansinės vertės).

Dividendų pajamos yra pripažįstamos, kuomet įgyjama teisė gauti dividendus, ir priskiriamos kitos veiklos pajamoms.

Delspinigių ir baudų pajamos yra pripažįstamos pajamomis vos jas gavus.

Sąnaudos

Bendrovės išlaidos – turto sumažėjimas arba įsipareigojimų padidėjimas, norint uždirbti pajamų per ataskaitinį finansinį laikotarpį. Per einamąjį finansinį laikotarpį sumokėtas, bet nepatirtas išlaidas Bendrovė apskaito turte ir pripažįsta to finansinio laikotarpio išlaidomis, per kurį jos patiriamos.

Bendrovės pagrindinės veiklos sąnaudos apima Stebėtojų tarybos, Valdybos atlygiai, darbo užmokestis ir susiję mokesčiai, ofiso nuomos, komunalinių ir kitos susijusios išlaidos, įvairūs mokėjimai už paslaugas.

Kitas Bendrovės sąnaudas apima įvairūs mokesčiai, sutartyse nenumatytos baudos, delspinigiai ir kitos ekonominės sankcijos.

Bendrovė turtu pripažįsta išlaidas, patirtas vykdant sutartį, tik jeigu tos išlaidos atitinka visus šiuos kriterijus:

- išlaidos yra tiesiogiai susijusios su sutartimi arba su numatoma sutartimi, kurią Bendrovė gali konkrečiai identifikuoti
- išlaidos sukuria arba padidina Bendrovės išteklius, kurie bus panaudoti, kad veiklos įsipareigojimai būtų vykdomi (arba toliau vykdomi) ateityje
- išlaidas, kurias tikimasi atgauti.

Bendrovės išlaidos yra apskaitomos, įtraukiant netiesioginius mokesčius (PVM), kol Bendrovė neturi PVM apmokestinamų pajamų, ir nėra PVM mokėtojas.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Pelno mokestis

Pelno mokestis apskaičiuojamas atsižvelgiant į einamųjų metų pelną ar nuostolius ir taip pat apima atidėtuosius mokesčius. Pelno mokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokesčių teisės aktų reikalavimais.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc.

Mokestiniai nuostoliai gali būti perkeliama neribotą laiką, jais mažinant būsimųjų laikotarpių apmokestinamą pelną, išskyrus vertybinių popierių pardavimo ir (arba) išvestinių finansinių priemonių nuostolius, kurie gali būti perkeliama 5 metus. Vertybinių popierių pardavimo ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo nuostoliai gali mažinti tik tokio pat pobūdžio apmokestinamas pajamas.

Iš pajamų atskaitomų ankstesnių mokestinių laikotarpių įprastinės veiklos nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuoto iš pajamų atėmus neapmokestinamas pajamas, leidžiamas atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokestinių laikotarpių veiklos nuostolius.

Atidėtieji mokesčiai apskaitomi taikant įsipareigojimų metodą. Atidėtasis pelno mokestis atspindi laikinus mokestinius skirtumus tarp Bendrovės turto ir įsipareigojimų, parodytų finansinėse ataskaitose, ir turto bei įsipareigojimų, parodytų mokestinėse ataskaitose. Atidėtojo mokesčio turtas (įsipareigojimai) yra vertinami taikant pelno mokesčio normą, kuri galios, kai minėti laikini mokestiniai skirtumai realizuosis. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo nuomos įsipareigojimų ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai nuo nuomos teise valdomo turto apskaičiuojami atskirai.

Atidėtasis mokesčio turtas apskaitomas finansinės būklės ataskaitoje tada, kai vadovybė tikisi gauti tiek planuojamo mokestinio pelno artimoje ateityje, kad jo pakaktų turtui realizuoti. Jei yra tikėtina, kad dalies atidėtojo mokesčio turto realizuoti nepavyks, ši atidėtojo mokesčio dalis finansinėse ataskaitose nėra pripažįstama.

Veiklos nuoma

Nuoma, kai bendrovė yra nuomininkė, yra pripažįstama apskaitant naudojimo teise valdomą turtą bei atitinkamą nuomos įsipareigojimą nuo to momento, kai nuomojamas turtas tampa galimas naudoti, išskyrus trumpalaikę nuomą (nuoma, kurios nuomos terminas yra 12 mėnesių ar trumpiau) ir mažos vertės turto nuomą. Šiai nuomai Bendrovė pripažįsta nuomos įmokas kaip veiklos sąnaudas tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį, išskyrus atvejus, kai tinka kitas sistemingas būdas labiau atspindintis laiko modelį, per kurį sunaudojama nuomojamo turto ekonominė nauda.

Naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas įsigijimo savikaina, kuri apima pirminį nuomos įsipareigojimo įvertinimą, nuomos mokėjimus, padarytus prieš ar pradėdant nuomotis turtą (atėmus gautas nuomos paskatas), pradines tiesiogines sąnaudas, patirtas Bendrovės. Nuomos įsipareigojimai yra vertinami grynąja dabartine nuomos mokėjimų verte.

Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą. Jeigu ši palūkanų norma negalėtų būti lengvai nustatyta, gali būti naudojama nuomininko priskaitytina skolinimosi palūkanų norma. Tai yra palūkanų norma, kurią nuomininkas turėtų mokėti už skolinius įsipareigojimus, reikalingus naudojimo teise valdomam turtui įsigyti panašioje ekonominėje aplinkoje ir panašiomis sąlygomis bei garantijomis, kaip numatyta nuomos sutartyje.

Nuomos mokėjimai paskirstomi tarp nuomos įsipareigojimo dengimo ir palūkanų sąnaudų. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos pelne (nuostoliuose) per nuomos laikotarpį išlaikant pastovią palūkanų normą likusiai nuomos įsipareigojimo sumai kiekvienu laikotarpiu.

Naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas per turto nuomos laikotarpį.

Nuomos įsipareigojimai įvertinami padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų susijusių palūkanų dydį (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktus nuomos mokėjimus.

Ilgalaikis nematerialus ir materialus turtas

Ilgalaikiam turtui priskiriamos nuosavybės teise priklausanti materialios ir nematerialios vertybės, kurios naudojamos Bendrovės pajamoms uždirbti (ekonominei naudai gauti) ilgiau kaip vienerius metus ir kurių įsigijimo kaina ne mažesnė už Bendrovės nustatytą ilgalaikio turto kainą.

Ilgalaikis turtas skirstomas į materialųjį ir nematerialųjį.

Pirminio pripažinimo metu ilgalaikis turtas apskaitomas įsigijimo kaina. Po pirminio pripažinimo ilgalaikis turtas apskaitomas naudojant kaštų metodą – pradinė ilgalaikio turto vertė sumažinta sukauptu nusidėvėjimu ir vertės sumažėjimu.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Ilgalaikis nematerialus ir materialus turtas (tęsinys)

Nuomos įsipareigojimai įvertinami padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų susijusių palūkanų dydį (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktus nuomos mokėjimus.

Turto įsigijimo kaina – išlaidos, patirtos įsigyjant turtą, įskaitant sumokėtus komisinius atlyginimus bei mokesčius (rinkliavas), susijusius su šio turto įsigijimu. Mokesčių apskaitos tikslais į turto vertę pridėtinės vertės mokesčiai yra įskaitomas, kol Bendrovė nėra PVM mokėtoja.

Už prekes ar paslaugas įsigyto turto įsigijimo kaina – atitinkama suma, įtraukta į pajamas, gautas už šias prekes ir paslaugas, ir išlaidos, patirtos įsigyjant turtą, įskaitant sumokėtus komisinius atlyginimus bei mokesčius (rinkliavas), susijusius su šio turto įsigijimu. Turtas priskiriamas prie ilgalaikio, jeigu jo įsigijimo vertė yra didesnė nei 1000 EUR.

Ilgalaikiam turtui nustatoma likvidacinė vertė, kurią tvirtina Bendrovė. Turto likvidacinė vertė negali būti mažesnė už 1 EUR ir viršyti 10 procentų jo įsigijimo vertės.

Išlaidos ilgalaikio turto remontui įtraukiamos į P(N) ataskaitą, kai jos patiriamos. Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog šių išlaidų dėka padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos pridėdant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės. Reikšmingi ilgalaikio materialaus turto pagerinimai yra kapitalizuojami ir nudėvimi per likusį pagerinto turto naudojimo laikotarpį.

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Ne rečiau kaip vieną kartą per metus Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad turto vertė gali sumažėti. Jei tokių požymių yra, atliekamas ilgalaikio turto vertinimas, nustatant jo atsiperkamąją vertę (tikrąją vertę sumažintą pardavimo kaštais).

Ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto nusidėvėjimą (amortizaciją) skaičiuoja tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Taikant tiesinį metodą metinė nusidėvėjimo arba amortizacijos suma apskaičiuojama kaip ilgalaikio turto įsigijimo kainos ir to turto likvidacinės vertės skirtumo bei nusidėvėjimo arba amortizacijos laiko (metais) santykis. Priskaičiuota nusidėvėjimo arba amortizacijos suma kas mėnesį pripažįstamos sąnaudos.

	Metai
Baldai	6
Mašinos ir įrengimai	5
Kompiuterinės priemonės	3
Ryšio priemonės	3
Programinė įranga	2 - 5 m.

Finansinis turtas

Finansinis turtas ar įsipareigojimas – tai pinigai, sutartinės teisės gauti bei perduoti pinigus ar kitą finansinį turtą, sutartinės teisės pasikeisti finansinėmis priemonėmis bei kitų įmonių nuosavybės priemonės. Finansinį turtą Bendrovė klasifikuoja į šias grupes:

- finansinį turtą, kuris vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinį turtą, kuris vertinamas tikrąja verte, vertės pokytį pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje;
- finansinį turtą, kuris vertinamas tikrąja verte, vertės pokytį pripažįstant pelnu ar nuostoliais bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinis turtas klasifikuojamas ir įvertinamas, t. y. kuriai iš nurodytų finansinio turto grupių turėtų būti priskiriamas, naudojant du testus/vertinimo kriterijus, kuomet įvertinama:

- koku būdu įmonė valdo finansinį turtą siekiant generuoti pinigų srautus, t. y. surenkant sutartinius pinigų srautus, parduodant finansinį turtą arba naudojant abu būdus;
- ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimus.

Finansinio turto grupė yra nustatoma turto įsigijimo metu. Finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Finansinis turtas (tęsinys)

Turtas, kuris laikomas sutartyje numatytiems pinigų srautams gauti, kuomet jie yra tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimai, vertinamas amortizuota savikaina. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys dėl turto pripažinimo nutraukimo, tiesiogiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais. Vertės sumažėjimo nuostoliai pateikiami atskirame bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje.

Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet: baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš finansinio turto ir Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą.

Finansinis turto vertės sumažėjimas

Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad kredito riziką turinčio finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė sumažėjo. Finansinio turto arba finansinio turto grupės vertė sumažėja ir vertės sumažėjimo nuostoliai patiriami tada, jeigu yra objektyvių įrodymų, kad vertė sumažėjo dėl vieno arba keleto įvykių po turto pirminio pripažinimo („nuostolių įvykių“) ir toks nuostolių įvykis (arba įvykiai) turi įtakos finansinio turto ar finansinio turto grupės įvertintiems būsimiems pinigų srautams, kurie gali būti patikimai įvertinti.

Jeigu vėlesniu laikotarpiu tikėtini turto vertės sumažėjimo nuostoliai sumažėja ir šis sumažėjimas gali būti objektyviai siejamas su įvykiu, įvykusi po vertės sumažėjimo pripažinimo, anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas.

Finansinis turtas (visas ar iš dalies) nurašomas, jei nėra pagrįstų lūkesčių jį atgauti. Požymiai, kad nėra pagrįstų lūkesčių atgauti finansinį turtą, be kita ko, apima skolininko nemokumo arba reikšmingų finansinių sunkumų tikimybę. Sumažėjusios vertės skolų pripažinimas nutraukiamas, kai jos įvertinamos kaip sumos, kurių negalima atgauti.

Pinigai ir jų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai ir indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

4 Veiklos pajamos

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Fondo valdymo mokesčiai	2 378 534	2 395 205
Veiklos pajamų iš viso:	2 378 534	2 395 205

Visa pajamų suma yra iš sutarčių su klientais pagal KŪB "Pagalbos verslui fondas" Dalyvių sutartį.

5 Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Darbo užmokesčio sąnaudos	1 116 556	1 149 406
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) darbuotojams sąnaudos	242 085	233 845
Stebėtojų tarybos ir valdybos narių atlygis	155 587	136 036
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) valdybos nariams sąnaudos	23 947	24 148
Socialinio draudimo sąnaudos	19 814	20 657
Sukauptos atostoginių sąnaudos	17 524	32 584
Darbo užmokesčio ir kitų susijusių sąnaudų iš viso:	1 575 513	1 596 676

6 Administracinės sąnaudos

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Konsultacijos ir išorinės paslaugos	105 976	50 733
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	78 465	71 275
Informacinių technologijų sąnaudos	40 059	40 544
Viešųjų ryšių paslaugos	39 224	88 503
Mokymų sąnaudos	26 704	15 859
Ilgalaikio turto amortizacija ir nusidėvėjimas	19 997	11 896
Komunalinės paslaugos	19 938	15 883
Kanceliarinės priemonės, ūkio prekės ir kitos biuro išlaikymo sąnaudos	18 132	26 424
Telekomunikacijų sąnaudos	10 553	8 885
Audito paslaugos	9 680	9 680
Draudimo sąnaudos	8 739	4 411
Teisinės paslaugos	-	7 877
Kita	40 799	13 953
Administracinių sąnaudų iš viso:	418 266	365 923

7 Finansinės veiklos sąnaudos

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Nuomos įsipareigojimų palūkanų sąnaudos	3 331	5 253
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	319	57
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso:	3 650	5 310

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos 2022 m. gruodžio 31 dienai

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

8 Pelno mokesčio sąnaudos

Mokesčių ir finansinio pelno suderinimas

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Pelnas prieš mokesčius	381 105	427 296
Neleidžiami atskaitymai	31 007	26 460
Papildomi leidžiami atskaitymai	(2 468)	-
Apmokestinamasis pelnas	409 644	453 756
Ataskaitinių metų pelno mokeskis	(61 447)	(68 063)
Atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis	123	997
Ataskaitinių metų pelnas	319 781	360 230
Pelnas prieš mokesčius	381 105	427 296
15 % pelno mokeskis	(57 166)	(64 094)
Mokestinė įtaka		
Neleidžiami atskaitymai	(4 651)	(3 969)
Neapmokestinamos pajamos ir mokesčių lengvatos	-	-
Papildomi leidžiami atskaitymai (mažinantys/didinantys nuostolius)	370	-
Laikinieji skirtumai dėl mokesstinės ir finansinės apskaitos skirtumų	123	997
Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos, pripažintos apskaitoje	(61 324)	(67 066)

Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Laikinieji skirtumai tarp mokesstinės apskaitos ir finansinės dėl 16 TFAS taikymo	240	340
Suakauptos darbdavio socialinio draudimo sąnaudos nuo kasmetinių atostogų ir KAD sukaupimų	963	740
Atidėtas pelno mokesčio turtas	1 203	1 080

9 Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovė turi sudarytą patalpų nuomos sutartį, kuri galioja iki 2023-12-03. Pagal TFAS16 taikant 3.25 % (vidutinė skelbiama LB paskolų palūkanų norma) apskaičiuota naudojimo teise valdomo turto vertė bei susiję įsipareigojimai.

Nuoma lizingas

	Biuro patalpos
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	136 629
Padidėjimas per ataskaitinį laikotarpį	13 761
Nusidėvėjimas per ataskaitinį laikotarpį	(78 465)
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	71 925

Nuomos įsipareigojimai

	Biuro patalpos
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	126 482
Padidėjimas per ataskaitinį laikotarpį	13 761
Nuomos įsipareigojimų dengimas	(79 130)
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	61 113

9 Naudojimo teise valdomas turtas (tęsinys)

Nuomos įsipareigojimai

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	55 077
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	61 113	71 405
Nuomos įsipareigojimų iš viso:	61 113	126 482

Lentelėje pateikiami 2022 m. gruodžio 31 d. būsimi mokėtini minimalūs nuomos mokesčiai pagal veiklos nuomos sutartį:

Terminų analizė. Sutartiniai nediskontuoti pinigų srautai	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
iki vienu metų	61 846	74 409
Nuo 1 iki 3 metų	-	55 809
Nediskontuoti nuomos įsipareigojimai iš viso:	61 846	130 218

10 Ilgalaikis nematerialus turtas

Pradinė savikaina	Programinė įranga
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	5 900
Įsigijimai	5 808
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	11 708
Įsigijimai	10 793
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	22 501

Sukaupta amortizacija	Programinė įranga
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	(287)
Amortizacija	(3 742)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	(4 029)
Amortizacija	(6 001)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	(10 030)

Grynoji likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	5 613
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	7 679
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	12 471

11 Ilgalaikis materialus turtas

Pradinė savikaina	Įrenginiai
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	-
Įsigijimai	42 017
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	42 017
Įsigijimai	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	42 017

Sukaupta amortizacija	Įrenginiai
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	-
Nusidėvėjimas	(8 154)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	(8 154)
Nusidėvėjimas	(13 996)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	(22 150)

Grynoji likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	-
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	33 863
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	19 867

12 Investicijos į asocijuotas įmones

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) 2020 m. spalio 6 d. pasirašyta Dalyvių sutartimi įsteigė komanditinę ūkinę bendriją "Pagalbos Verslui fondas". Pagrindinė fondo veiklos sritis - pagalba ir investavimas į vidutines ir dideles įmones, susidūrusias su COVID-19 sukeltais iššūkiais.

VIVA veikia tikrojo komandinio nario teisėmis, įnašas sudaro 1 EUR.

13 Kitas trumpalaikis turtas

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	19 164	28 151
Sumokėti avansai, permokos	55	374
Kito trumpalaikio turto iš viso:	19 219	28 525

Ateinančių laikotarpių sąnaudos

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Išorinės sistemos ir prisijungimai	7 369	15 005
Civilinės atsakomybės draudimas	6 484	6 604
Prenumeratos	3 045	3 346
Informacinių technologijų sąnaudos	1 935	2 435
Darbuotojų mokymai	331	398
Kita	-	363
Ateinančių laikotarpių sąnaudų iš viso:	19 164	28 151

14 Įstatinis kapitalas

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 10 000 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 100 eurų. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos nematerialios paprastosios vardinės akcijos.

Visų Bendrovės akcijų savininkė yra valstybė. Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Bendrovėje, valstybei atstovavo Lietuvos Respublikos Finansų ministerija (akcininkas nuo 2020-08-27 iki 2023-01-02). Nuo 2023-01-02 Bendrovės akcininke tapo UAB "INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS", JA k. 110084026

15 Pelno paskirstymo projektas

	2022 m. gruodžio 31 d.
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) finansinių metų pradžioje	6 081
Grynasis finansinių metų veiklos rezultatas (pelnas arba nuostoliai)	319 781
Bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-
Pervedimai iš rezervų (specialaus kapitalo rezervo)	50 000
Dalyvių įnašai nuostoliams dengti (jei visą arba dalį paskirstytojo rezultato (nuostolių) nusprendė padengti finansų įstaigos dalyviai)	-
Paskirstytinasis rezultatas (pelnas arba nuostoliai) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	375 862
Pelno paskirstymas:	
Pelno dalis, skiriama į privalomąjį rezervą	-
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą)	-
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	375 862
Pelno dalis, skiriama metinėms išmokoms (tantjėmoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai), perkeliamas į kitus finansinius metus	0

15 Pelno paskirstymo projektas (tęsinys)

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovė privalo pervesti ne mažiau kaip 1/20 (5 proc.) ataskaitinių finansinių metų pelno į privalomuosius rezervus, kol bus pasiektas rezervo dydis ne mažesnis nei 1/10 įstatinio kapitalo (ne mažiau 10 proc. įstatinio kapitalo vertės). Privalomasis rezervas gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti.

Vadovaujantis LR nacionalinių plėtros įstaigų (toliau – NPĮ) įstatymo 15 str. nuostatomis, Bendrovė kaip NPĮ turi suformuoti specialųjį kapitalo rezervą, kurio dydis privalo būti ne mažesnis kaip 5 proc. įstatinio kapitalo. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais tokiam rezervui formuoti skiriamas ne mažiau kaip 10 proc. tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervo lygis. Specialusis kapitalo rezervas NPĮ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPĮ nuostoliams dengti.

Dividendai skiriami ir mokami vadovaujantis LR Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl Valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022–2024 metų laikotarpiu patvirtinimo“ ir 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turitinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. vėliausia redakcija.

16 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Mokėtinos sumos tiekėjams	20 997	26 823
Sukauptos sąnaudos	11 636	9 680
Mokėtinos sumos atskaitingiems asmenims	2 197	2 737
Kitos mokėtinos sumos	1 307	-
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:	36 137	39 240

17 Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai		
KAD sukaupimai valdybos nariams - ilgalaikė dalis	48 095	24 148
KAD sukaupimai darbuotojams - ilgalaikė dalis	-	73 799
	48 095	97 947
Trumpalaikiai darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai		
KAD sukaupimai darbuotojams - einamųjų metų dalis	317 395	160 046
Nepanaudotų kasmetinių atostogų sukaupimai	65 337	47 812
Atlygis stebėtojų tarybos nariams ir susiję mokesčiai	22 098	4 246
	404 830	212 104
Darbo užmokesčio ir kitų susijusių įsipareigojimų iš viso:	452 925	310 051

18 Rizikų valdymas

Rizika – tai potencialiai galimi nepalankūs laukiamų rezultatų pakitimai. Rizika yra bet kokios veiklos dalis, kurios visiškai išvengti neįmanoma, tačiau gerai įvertinus numatomą riziką, galima ją minimizuoti.

Rizikos valdymo tikslai:

- įvertinti galimų nuostolių atsiradimo tikimybę, nuostolių dydį, rizikos valdymo kaštus;
- identifikuoti ir apibūdinti reikšmingiausius nuostolius galinčias sukelti rizikas.

Optimalus ir subalansuotas rizikos valdymas yra pagrindas siekiant efektyviai užtikrinti Fondo veiklos stabilumą.

Bendrovė veikdama kaip įsteigto Fondo tikrasis narys, tvarkydama Fondo reikalus bei priimdama sprendimus Fondo vardu, užtikrindama jo kasdieninę veiklą, jos kontrolę, susiduria su šiomis esminėmis rizikomis:

18 Rizikų valdymas (tęsinys)

Rizika	Aprašymas
Strateginė rizika	Fondo valdytojo strateginiai sprendimai gali būti neteisingi, nepagrįsti, paremti paviršutiniška informacija arba skuboti.
Kredito rizika	Bendrovė ir jos valdomas Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti įsipareigojimų Fondui. Bendrovė kaip tikrasis narys atsako už tuos įsipareigojimus, kuriems padengti nebus pakankamai Fondo turto.
Rinkos rizika	Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su investicijos esamosios (rinkos) vertės kitimu, kai neturi galimybių laikyti investicijų iki išpirkimo datos.
Likvidumo rizika	Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su rizika, kad neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių resursų įvykdyti priimtus finansinius įsipareigojimus.
Operacinė rizika	Tikimybė patirti nuostolius dėl netinkamų ar nepavykusių Fondo vidaus procesų, Bendrovės ir kontroliuojamo Fondo valdytojo darbuotojų, sistemų arba išorės įvykių įtakos, taip pat dėl teisinės rizikos.

Rizikų valdymo sistema

Fondo valdytojas, siekdamas tinkamai valdyti rizikas, su kuriomis susiduria savo ir valdomo Fondo veikloje:

- remiantis Fondo vidine bei išorine aplinka, rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustato rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtis ir rizikų vertinimo kriterijus;
- reguliariai identifikuoja, įvertina ir apibrėžia rizikas;
- įvertintas rizikas prioretizuoja pagal jų lygį ir reikšmę;
- prioritetinių rizikų valdymui sudaro reikalingų rizikos valdymo priemonių tvarkas ir procesus;
- vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną.

Siekiant užtikrinti tinkamą, efektyvų bei nenutrūkstamą rizikų valdymą, Fondo valdytojas:

- vidaus dokumentuose nustato ir patvirtina detalius rizikos valdymo reikalavimus (rizikos lygį, vertinimo metodus, stebėjimo ir kontrolės procesus, valdymo principus);
- periodiškai peržiūri patvirtintus rizikos valdymo reikalavimus bei ribojimus, siekdamas tinkamai įvertinti naujas arba anksčiau nekontroliuotas rizikos rūšis

Atitinkamos rizikos savininkas, kartu su Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovu, dalyvauja rizikų valdymo procese nustatant ir analizuojant rizikas, siūlo rizikų valdymo priemones bei nuolat stebi identifiкуotų rizikų rodiklius.

Fondo valdytojas ne rečiau kaip kartą per metus turi teikti Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovo parengtas rašytines ataskaitas Investiciniam komitetui ir Patariamajam komitetui, kuriose turi būti nurodytos identifiкуotos rizikos, jų rūšys ir lygiai, rizikos ribojimų pažeidimai, rizikos valdymo tinkamumo ir veiksmingumo įvertinimas, nurodant priemones, kurių imtasi nustatytiems trūkumams pašalinti bei Fondo rizikų valdymo tvarkas ir procesus. Fondo rizikų valdymo tvarkos yra tvirtinamos Fondo valdytojo Valdybos sprendimu.

Rizikų valdymo procese Fondo valdytojo valdymo organų atsakomybės pasiskirsto:

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Stebėtojų taryba	<ul style="list-style-type: none"> - svarsto ir tvirtina Bendrovės ir Fondo veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją veiklos strategijos įgyvendinimą; - prižiūri Valdybos ir Fondo valdytojo vadovo veiklą, remiantis vidaus audito ir kita jiems prieinama informacija, įsitikina, kad numatyto rizikų valdymo laikomasi; - teikia pastabas ir pasiūlymus dėl rizikų valdymo proceso tobulinimo;

18 Rizikų valdymas (tęsinys)

Rizikų valdymo sistema (tęsinys)

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Vidaus auditorius	<ul style="list-style-type: none"> - prižiūri, stebi, vertina ir teikia rekomendacijas Bendrovės ir Fondo valdytojo valdymo organams dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo; - nustatytu periodiškumu atlieka Bendrovės ir Fondo rizikų valdymo sistemos ir atskirų priemonių veiksmingumo vidaus auditą, siekiant nustatyti, kad pagrindinės rizikos yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; - gautos ir susistemintos informacijos apie rizikų valdymą pagrindu teikia vidaus audito ataskaitas Fondo valdytojo valdymo organams ir rekomendacijas generaliniam direktoriui;
Valdyba	<ul style="list-style-type: none"> - užtikrina, kad šios politikos nuostatos atitinka Bendrovės ir Fondo veiklos strategiją ir galiojančius teisės aktus; - komunikuoja su vadovybe, siekiant pagerinti Fondo rizikų valdymą; - skatina Fondo valdytojo vadovybę vadovautis rizikų valdymo procesu ir integruoti jį į planavimo, sprendimų priėmimo ir kontrolės procesus; - ne rečiau kaip kas ketvirtį vykdo reikšmingiausių rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo kontrolę;

Rizikų valdymo procese Fondo valdytojo valdymo organų atsakomybės pasiskirsto:

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Generalinis direktorius	<ul style="list-style-type: none"> - skatina Fondo valdytojo darbuotojus valdyti rizikas pagal patvirtintas tvarkas bei palaiko atviro incidentų komunikavimo kultūrą; - siekia, kad Fondo valdytojo darbuotojai turi pakankamas priemones identifikuoti, vertinti ir valdyti rizikas; - nedelsiant informuoja Valdybą apie esmines rizikas, keliančias grėsmę Fondo veiklos tęstinumui;
Rizikų valdymo vadovas	<ul style="list-style-type: none"> - dalyvauja rizikų stebėsenos, valdymo ir kontrolės procese; - kartą per metus peržiūri ir įvertina pagrindines Fondo rizikas ir vykstančius pokyčius verslo aplinkoje; - nustato rizikų savininkus; - atsakingas už Politikos peržiūrą ir savalaikį atnaujinimą; - prireikus konsultuoja Fondo valdytojo darbuotojus dėl tinkamo rizikos valdymo ir teikia siūlymus bei inicijuoja veiksmus didinančius rizikos valdymo sistemos efektyvumą ir rezultatyvumą;
Rizikų savininkas	<ul style="list-style-type: none"> - dalyvauja rizikų valdymo procese nustatant ir analizuojant rizikas; - identifikuoja rizikas ir siūlo rizikų valdymo priemones; - taiko nustatytas rizikų valdymo priemones; - nedelsiant informuoja rizikų valdymo vadovą apie išaugusias rizikas;

Kredito rizika

Bendrovės turimi piniginiai ištekliai laikomi Swedbank, AB ir SEB bankas, AB bankų sąskaitose, pagal tarpautinių agentūrų "Moody's Investors Service" galiojantis reitingas Aa3, Fitch Ratings AA-, S&P A+. SEB bankas, AB galiojantis reitingas - "Moody's Investors Service" Aa3, Fitch Ratings AA, S&P A+ Piniginės lėšos laikomos bankų sąskaitose draudžiamos pagal LR indėlių ir investicijų draudimo įstatymą.

Likvidumo rizika

Bendrovė siekia užtikrinti pakankamus pinigų ir pinigų ekvivalentų srautus turimiems įsipareigojimams įvykdyti. Lentelėje nediskontuotų mokėjimų pagrindu pateikti įsipareigojimai pagal mokėjimo terminus:

18 Rizikų valdymas (tęsinys)

Likvidumo rizika (tęsinys)

2022 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 1 metai	1 - 2 metai	2 - 3 metai	Iš viso:
Pinigai ir jų ekvivalentai	1 754 230	-	-	1 754 230
Gautinos sumos iš susijusių šalių	148 568	-	-	148 568
Sumokėti avansai, permokos	55	-	-	55
Nuomos įsipareigojimai	(61 846)	-	-	(61 846)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(36 137)	-	-	(36 137)
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	(404 830)	(48 095)	-	(452 925)
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	(1 447)	-	-	(1 447)
Grynoji rizika	1 398 593	(48 095)	-	1 350 498

2021 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 1 metai	1 - 2 metai	2 - 3 metai	Iš viso:
Pinigai ir jų ekvivalentai	1 708 278	-	-	1 708 278
Nuomos įsipareigojimai	(74 409)	(55 807)	-	(130 216)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(39 240)	-	-	(39 240)
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	(212 104)	(97 947)	-	(310 051)
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	(68 063)	-	-	(68 063)
Grynoji rizika	1 314 462	(153 754)	-	1 160 708

19 Darbuotojai

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	22	24
Iš jų specialistai	16	17
Iš jų departamentų vadovai	5	6
Iš jų aukščiausio lygio vadovų	1	1

20 Finansiniai ryšiai su susijusiais asmenimis

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Bendrovės susijusiais asmenimis yra laikoma komandinė ūkinė bendrija „Pagalbos verslui fondas“ (kurioje Bendrovė yra Tikrasis narys), Bendrovės vadovybė - generalinis direktorius, valdyba, stebėtojų taryba ir su jais susiję asmenys. Jokių kitų sandorių nei nurodyti ankstesnėse pastabose su šiais asmenimis Bendrovė ataskaitiniais metais neturėjo.

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Stebėtojų tarybos ir valdybos narių atlygis	155 587	136 036
Vadovo darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	97 046	105 944
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) valdybos nariams sąnaudos	23 947	24 148
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) vadovui sąnaudos	21 396	25 206
	297 976	291 334

2022 ir 2021 m. Bendrovės vadovybei (generaliniam direktoriui, valdybos ir stebėtojų tarybos nariams) nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimų.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos 2022 m. gruodžio 31 dienai

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

20 Finansiniai ryšiai su susijusiais asmenimis (tęsinys)**2022 m.**

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Sutarčių įsipareigojimai	Sukauptos palūkanos
Pagalbos Verslui fondas	-	2 378 534	148 568	-	-

2021 m.

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Sutarčių įsipareigojimai	Sukauptos palūkanos
Pagalbos Verslui fondas	-	2 395 205	-	-	-

21 Poataskaitiniai įvykiai

2022 m. LR Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo etapą. Spalio 19 d. suformuota keturių NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis. Šis sprendimas, kurio pagrindu Lietuvoje veiks viena nacionalinė skatinamojo finansavimo institucija, priimtas 2022 m. spalio 19 d. vykusiame Vyriausybės posėdyje. 2023 m. sausio 2 d. LR Finansų ministerija su INVEGA pasirašė sutartį, pagal kurią INVEGA tampa UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) akcininke. 2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 1046 "Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą" pakeitimu pavedamas NPĮ veiklą vykdyti patronuojančiam įmonei INVEGA ir panaikinamas pavedimas vykdyti NPĮ veiklą jos patronuojamosioms (dukterinėms) įmonėms – VIPA, VIVA, ŽŪPGF. Nutarimo nuostatomis užtikrinamas finansinių priemonių tęstinumas bei plėtra ir galimybė pradėti įgyvendinti naujas finansines priemones. Kitas Fondo konsolidavimo reformos etapas – dukterinių įmonių visišką ar dalinį prijungimą prie INVEGOS vidinio restruktūrizavimo būdu ir naujų valdymo organų suformavimas.

2023-03-03 Bendrovės akcininkas (UAB "Investicijų ir verslo garantijos") priėmė sprendimą Nr. 28.5.1-7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai (buvo panaikintas Bendrovės kolegialus organas – stebėtojų taryba)

Po finansinių metų iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo neįvyko jokių kitų poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos šioms finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas	
Finansų valdymo departamento direktorė	Marta Jablonskė	
Finansines ataskaitas parengusios įmonės UAB "Ernst & Young Baltic" atstovė	Virginija Skirmantė	

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ akcininkui

Nuomonė

Mes atlikome UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – Įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusiu metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2022 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis. Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Mindaugas Jukna
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000580

Vilnius, Lietuvos Respublika
2023 m. kovo 24 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.