



APSKAITOS IR KONTROLES
UAB „AUDITAS“

**UAB „TOKSIKA“
akcinių kėmams ir vadovybei**

**UAB „TOKSIKA“
2019 METŲ METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIUS IŠVADA**

2020-03-24

Vilnius

Gedimino pr. 24-11
LT-01102 Vilnius
Lietuva
Telefonas: +370 5 2616772
Faksas: +370 5 2284833



TURYNYS

- Neprisklausomio auditoriaus išvada
- Metinis pranešimas
- Balansas
- Pelno (nuostolių) ataskaita
- Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
- Pinigų srautų ataskaita
- Aiškinamasis raštas



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

**UAB „Toksika“
akciniams ir vadovybei**

Nuomonė

Mes atlikome uždarosios akcinės bendrovės „Toksika“ (toliau – įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2019 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusiu metų pėlno (nuostolių) ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčiu ataskaita, pinigų srautų ataskaita, aiškumamasis raštas, išskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauka, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais parodo tikra ir teisingą vaizdą apie įmonės 2019 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal verslo apskaitos standartus.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – LAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo įmonės pagal Tarptautinį buhalterijos etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijos profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrasti.

Kita informacija

Kita informaciją sudaro informacija, pateikta įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kito informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonei apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ja.

Atliekančių finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kita informacija ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitinkančių informacijų, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsu žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraiptyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraiptymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Gedimino pr. 24-11
LT-01103 Vilnius
Lietuva
Telefonas: +370 5 2619777
Faksas: +370 5 2784841



Mes laip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrista finansinių ataskaitų auditu metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra utsakinga už šiu finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal verslo apskaitos standartus, ir tokią vidaus kontrole, kokia vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaules ar klaidos.

Rengiant finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą testi veiklą ir atskleisti (jei būtinu) daulykus, susijusius su veiklos testinumu ir veiklos testinimo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesu.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansines ataskaitas kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaules ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomone. Pakankamas užtikrinimas – tai nukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaules ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrista numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiam sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso auditu metu priemėme profesinius sprendimus ir laikemės profesinio skepticizmo principo.

Mes laip pat:

- Nustatome ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaules arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų auditu įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaules neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sekčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas išskrimimas arba vidaus kontrolė nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kaip galetume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamus audito procedūras, o ne tam, kad galetume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontroles veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitoje metodų tinkamumą ir vadovybės atliktyje apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos testinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiuose ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrožtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo testi veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad tokis reikšmingas neapibrožtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokį atskleidimą nepakanku, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrastos audito



įrodytais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos, tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad įmonė negalės toliau testi savo veiklos.

- Ivertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turini, išskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateiktii pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai talp, kad atitinkų teisingo patiekimo konцепciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie auditu spimį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pustebėjimus, išskaitant svarbius vidaus kontroles trūkumus, jeigu juos nustatėme audito metu.

2020 m. kovo 24 d.

Vilnius

Apšakaitos ir kontroles uždarojī akcinė bendrove „AUDITAS“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001454

Ukmergės g. 222, Vilnius

Auditorius Artūras Vitkauskas

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000445

UAB „TOKSIKA”

Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius, jm. kodas 244670310, ataskaitų sudarymo data 2020 m. kovo 24 d.

**METINIS PRANEŠIMAS
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2019 M. GRUODŽIO 31 D.**

TURINYS

Valdybos pirmininko pranešimas.....	1
Generalinio direktoriaus pranešimas	2
Pagrindinė informacija apie Bendrovę	3
Strategija.....	4
Veiklos apžvalga.....	6
Pagrindiniai įvykiai	9
Veiklos ir finansinių rezultatai.....	13
Rizikos valdymas.....	31
Valdymas, darbuotojai, darbo užmokesčis	35
Darnus vystymasis	48
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi.....	54
Bendrovės valdysenos ataskaitos forma.....	59

Valdybos pirmininko pranešimas

Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai, akcininkai,

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministrės 2018 m. rašte dėl valstybės įkėsciu „Toksika“ buvo iškelti tikslai, susiję su ilgalaike grąža akcininkams, valstybei svarbių funkcijų užtikrinimu, pažangiu technologijų taikymu, veiklos efektyvumu ir skaidrumu bei socialinė atsakomybė. 2019 metas puikių rezultatų pasiekta kiekvienoje iš šių srityų. Rekordinės veiklos apimtys, pasiektais maksimalus deginimo jrenginių našumas, didžiausios per visą veiklos istoriją pardavimo pajamos, rekordinė EBITDA ir grynasis pelnas, uždirbtas pagrindineje veikloje, viršyta pagrindinio akcininko nustatyta reikalaujama nuosavo kapitalo grąža, aukštūs valdysenos įvertinimai ir pripažinimai – tai ne vien 2019 metų, o bent penkerių pastarųjų metų kryptingos veiklos ir sunkaus darbo vaisius.

Esu dėkingas „Toksikos“ vadovams ir darbuotojams, kurie, įveikę daugybę iššūkių likviduojant ekstremalias situacijas Alytaus miestė padarinius, padarė daugiau negu atrodė jmanoma, turint omenyje didžiulį gaisravietėje susidariusių atliekų kiekių, ribotus įmonės pajėgumus bei didelį visuomenės bei kontroliuojančiu institucijų dėmesį. Puiku, kad, susidarius ekstremalių situacijai, akcininko išskeltam tikslui „užtikrinti kokybišką valstybei svarbios funkcijos atlikimą“ buvo suteiktas bekompromisis prioritetas – pavojų aplinkai ir žmonių sveikatai keliančios atliekos sutvarkybos saugiai, efektyviai, per itin trumpą laiką.

2019 metais „Toksika“ toliau tobulino valdyseną, įgyvendindama gerosios valdysenos praktikas, įskaitant Valdymo koordinavimo centro teikiamas rekomendacijas, EBPO rekomendacijas valstybės valdomų įmonių sektoriui ir NASDAQ Bendrovų valdymo kodekso nuostatas. Valdyba patvirtino visas įstatuose numatytais politikas. Darbuotojų atlygio politika taikoma nuo pat 2019 m. pradžios, o per metus buvo įdiegta ir antikorupcinių politikų, socialinės atsakomybės politiką, rizikos valdymo politiką, etikos kodeksą, veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarką.

Bendrovės per metus padaryta pažanga buvo aukštai įvertinta – „Toksika“ tapo viena iš gerosios valdysenos indekso lyderių Lietuvoje (valdysena įvertinta A balu), pelnė Valdymo koordinavimo centro apdovanojimą už efektyvą veiklą, „Verslo žinių“ buvo nominuota 2019-ųjų metų „Gazele“ už spartų finansinių rezultatų augimą 2016-2018 metais. „Toksika“ pelnė pripažinimą ir darnumo srityje – įmonės socialinės atsakomybės programa daugelyje valstybės valdomoms įmonėms skirtų renginių minima kaip vienas iš gerųjų pavyzdžių, kaip valstybės valdoma įmonė kryptingai vykdė socialinės atsakomybės veiklas.

Sveikinu vadovus ir visus darbuotojus pasiekus puikių rezultatų!

*Dangirutis Janušas
UAB „Toksika“ valdybos pirmininkas*

Generalinio direktoraus pranešimas

Gerbiami darbuotojai, akciniukai, valdybos nariai,

2019 metai jismininti kaip naujų verslo idėjų metai. UAB „Toksika“ pavojinguju atliekų deginimo įrenginyje sutvarkė maksimalų leistinę atliekų kiekį, ateičiai užsitikrino 25 % didesnį deginimo įrenginio našumą, o leidžiamų deginti atliekų sąrašą papildė naujomis Lietuvos rinkoje susidarančiomis atliekomis. 2019 metais priimti verslo sprendimai leido pasiekti puikų rezultatų atliekų priėmimo ir tvarkymo srityje.

Pardavimo pajamos 2019 metais padidėjo 41 %, tačiau didesnės atliekų tvarkymo apimtys iemė ir snaudė augimą. EBITDA 2019 metais padidėjo 1 %, negrąžintas skolų kredito įstaigoms likutis per metus sumažėjo 19 %. Grynasis pelnas sudarė 281 tūkst. Eur, nuosavo kapitalo graža – 4,4 %. „Toksika“ jvykdė arba viršijo visus pagrindinio akciniuko ir valdybos iškeltus 2019 metų tikslus.

Džiaugiuosi puikiais aplinkosauginiais rodikliais, kurie ne tik neviršijo nustatytyų leistinų normatyvų, bet buvo žymiai mažesni už leidžiamas ribines vertes. Aplinkosauginių rodiklių laikymasis ir darbuotojų sauga yra ir ateityje išliks didžiauslu „Toksikos“ prioritetu.

Keletą metų iš eilės augančius „Toksikos“ veiklos ir finansinius rezultatus 2019 metais aukštai įvertino Valdymo koordinavimo centras, įmonei skyrės apdovanojimą nominacijoje „Efektyvumo proveržis“. Geriosios valdysenos indekso vertinime 2019 metais „Toksika“ gavo A balą ir buvo pripažinta viena iš valdysenos indekso lyderių vidutinėlyje imonijų kategorijoje.

Pasiekti rezultatai yra bendro komandinio darbo vaisius. Dėkoju visiems „Toksikos“ darbuotojams už kiekvieno įndėlį įgyvendinant iškeltus tikslus.

*Arūnas Dirvinckas
UAB „Toksika“ generalinis direktorius*

Pagrindinė informacija apie Bendrovę

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „TOKSIKA“
Teisine forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Juridinio asmens kodas	244670310
PVM mokėtojo kodas	LT446703113
Kodas ATV registre	REOBJ0013835
[registruavimo data	1992 m. lapkričio 10 d.
Registros, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridinių asmenų registratorius
Registro tvarkytojas	VĮ Registru centras
Istatinis kapitalas	6 539 757 Eur
Buveinės adresas	Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius, Lietuva
Administracijos adresas	Mėnulio g. 11-704, Vilnius, Lietuva
Telefonas	(8 5) 204 0126, (8 5) 250 5302
Elektroninis paštas	vilnius@toksika.lt
Interneto svetainės adresas	www.toksika.lt
Telefono numeris visoje Lietuvoje	8 700 55115

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – Lietuvos Respublikos ekonominikos ir inovacijų ministerija.

Strategija

Misija ir vertybės

UAB „TOKSIKA“ MISIJA – TVARKYTI PAVOJINGASIAS ATIEKAS, UŽTIKRINANT SAUGIA aplinką ATEITIES KARTOMS

Visą savo veiklą UAB „Toksičia“ grindžia šiuos svarbiausiomis vertybėmis:

Atsakomybė

- nuolatinis žveresnės aplinkos visuomenėl kūrimas
- įstatytų ir aplinkosauginių reikalavimų laikymasis
- įsipareigojimų klientams ir partneriams laikymasis

Profesionalumas

- geriausių pavojinguju atliekų tvarkymo būdų, dėgiant sažangiausias technologijas, naudojimus
- nuolatinis mokymasis ir tobulėjimas, seminarių patirties iš pažangų Lietuvos ir užsienio specialistų ir partnerų
- veiklos vykdymas, randant optimalų sprendimą klientui

Bendradarbiavimas

- nuolatinis siekis būti patikimu, dinamišku partneriu
- glaudus bendradarbiavimas tarptautyje, igyvendinant įmonės tikslus bei siekiant geriausio veiklos rezultato

Sezininkumas

- aukščiausią etikos standartų laikymas savo veikloje
- atvires ir atsakingas darbuotojų bendradarbiavimas tarptautyje, su klientais ir partneriais

Vizija, strateginės kryptys ir tikslai

UAB „TOKSIKA“ VIZIJA – DIDŽIAUSIA IR PATIKIMIAUSIA PAVOJINGŲJŲ ATIEKŲ TVARKYMO ĮMONĖ LIETUVIOJE

I strateginė kryptis:

Veiklos efektyvumo didinimas

II strateginė kryptis:

Vertės kūrimas

III strateginė kryptis:

Organizacijos veiklos tobulinimas

1. strateginis tikslas
Užtikrinti efektyvų veldymą ir pastangų teikimą

2. strateginis tikslas
Užtikrinti finansinio kapitalo kritą

3. strateginis tikslas
Užtikrinti techenologinių pažangų pavojujų atliekų tvarkymą

4. strateginis tikslas
Užtikrinti aplinkosaugos reiklaivimių igyvendinimą

5. strateginių tikslų
Užtikrinti saugio darbo aplinkos ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją

2020 m. sausio mėnesį UAB „Toksičia“ valdyba patvirtino atnaujintą bendrovės strategiją, kurioje nustatė siektinas strateginių tikslų rodiklių reikšmes 2020–2023 metų laikotarpiui. Formuojant strategiją vadovautas LR Ekonomikos ir Inovacijų ministerijos 2018 m. liepos 2 d. raštu dėl valstybės lūkesčių, susijusių su bendrove. Šiame rašte ministerija suformulavo lūkesčius dėl bendrovės veiklos kryptį, bendrovėi keliamų tikslų ir veiklos principų 4 metų laikotarpiui.

Rašte ministerija pažiūrė, kad UAB „Toksičia“ turi užtikrinti efektyvą ir gerlausią valdymo praktiką atitinkančią valdymą, atsižvelgti į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas valdysenai gerinti ir siekti ne žemesnio kaip A lytinimo Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinime. Taip pat ministerija akcentavo, kad siekdama efektyvios veiklos, bendrovė turi siūlyti ir įgyvendinti tokius sprendimus, kad pavojinguju atliekų deginimo įrenginyje ir pavojinguju atliekų savartynė sutvarkomas atliekų kiekis būtų arlinas galimiems pajegumams. Be to, bendrovė turėtų siekti ilgalaikės naudos akcininkams ir generuoti LR Vyriausybės nustatyta siekiama nuosavo kapitalo grąžą (ROE). Ypač didelis demesys turėtų būti skiriamas bendrovės vertei didinti – bendrovė turėtų tapti pažangiai, taikyti pažangiausius technologinius sprendimus pavojingojioms atliekoms tvarkyti. Taip pat ministerija paminėjo, kad bendrovė turėtų užtikrinti kokybišką valstybei svarbos funkcijos atlikimą – sutvarkyti aplinkai ir žmonių sveikatai pavojingas atliekas, kurių negalima panaudoti ar tvarkyti kitaip būdais.

Be to, rengiant atnaujiną strategiją, buvo atsižvelgta į visas Valdymo koordinavimo centro (VKC) 2019 m. gruodžio mėn. pateiktas rekomendacijas dėl strategijos projekto tobulinimo. 2020 m. kovo mėn. VKC pateikė galutinio (valdybos patvirtinto) bendrovės strateginio veiklos plano įvertinimo dokumentą, kuriamo plano turinio kokybę įvertino 10,00 balo (visos plano dalys įvertintos aukščiausiu balu, nepateikta né vienos pastabos).

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslio rodiklis ir matavimo vienetas	2020 m. planas
Veiklos efektyvumo didinimas	Užtikrinti efektyvų valdymą ir paslaugų teikimą	Vienam darbuotojui tenkančios mėnesio pardavimų pajamos, Eur	≥ 4612
Vertės kūrimas	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	≥ 2,7 %
	Užtikrinti technologiškai pažangų pavojinguju atliekų tvarkymą	Vienam darbuotojui tenkančis sutvarkytų atliekų kiekis per metus, t	≥ 194
Saugi ir darni veikla	Užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų įgyvendinimą	Atveju, kai dioksinų-furanų matavimai arba suminis mėnesinis teršalų kiekis pasiekė arba viršijo 95% ribinės normos, skaičius, vnt.	0
	Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis	≥ 80 %

Strategijos įgyvendinimo 2019 metais rezultatai pateikiami skyriuje Veiklos ir finansinių rezultatai (žr. poskyrį Strategijos įgyvendinimo rodikliai). Detalesnė informacija apie bendrovės strategiją, išskaitant uždavinius, jų rodiklius ir konkrečias priemones, pateikiama bendrovės strategijos pristatyme, kuris yra viešai prieinamas bendrovės interneto svetainėje www.toksicu.lt skytte „Strategija“.

Veiklos apžvalga

Paslaugos ir infrastruktūra

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ (toliau – bendrovė) yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija.

Bendrovė yra pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tvarkymo įmonė, įregistruota Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir turinti licenciją tvarkyti pavojingiasias atliekas (toliau – PA). PA surinkimo ir tvarkymo paslaugos tiesiogiai ir per tarpininkus (surinkėjus) teikiamos visiems Lietuvoje veikiantiems juridiniams ir fiziniams asmenims, kurių veikloje jos susidaro. PA surenkaamos visoje šalies teritorijoje specialiuoju bendrovės transportu, užtikrinant operatyvų jų išvežimą. Surinktos atliekos, iki perduodant jas galutinai sutvarkytį, saugomos bendrovės PA aikštėlėse Vilniuje, Šiaulių rajone, Klaipėdos rajone ir Alytaus rajone.

PA tvarkymo procesą sudaro šios svarbiausios operacijos:

- PA surinkimas (priėmimas) ir transportavimas specialiu bendrovės transportu iki jų šalinimo vietas;
- PA laikinas saugojimas (tol, kol bus pašalintos bendrovėje arba perduotos kitiemis tvarkytojams);
- PA šalinimas bendrovėje (deginant PA deginimo įrenginyje arba šalinant PA savartynę) arba jų perdavimas galutiniam sutvarkymui kitiemis tvarkytojams (pvz., neturint technologijų arba leidimo šalinti konkrečios rūšies PA arba pasiekus leidimuose nustatytus veiklos apimties ribojimus).

Bendrovė priima PA ir jas tvarko vadovaudamais ir griežtais laikydamais PA tvarkymą reglamentuojančių ES ir LR teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015 ir aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 standartų, kitų su atliekų tvarkymu susijusų reikalavimų, kokybės ir aplinkos politikos nuostatų.

Bendrovės PA tvarkymo infrastruktūrą sudaro šie pagrindiniai objektai:

- PA surinkimo punktai ir laikinojo saugojimo aikštelių;
- PA deginimo įrenginiai (PAD),
- PA savartynas (PAS).



Pajamų šaltiniai

Bendrovės pardavimo pajamas sudaro keturių rūsių pajamos: PA priėmimo, PA pardavimo, transporto paslaugų ir elektros energijos (pagamintos deginant PA) pardavimo pajamos.

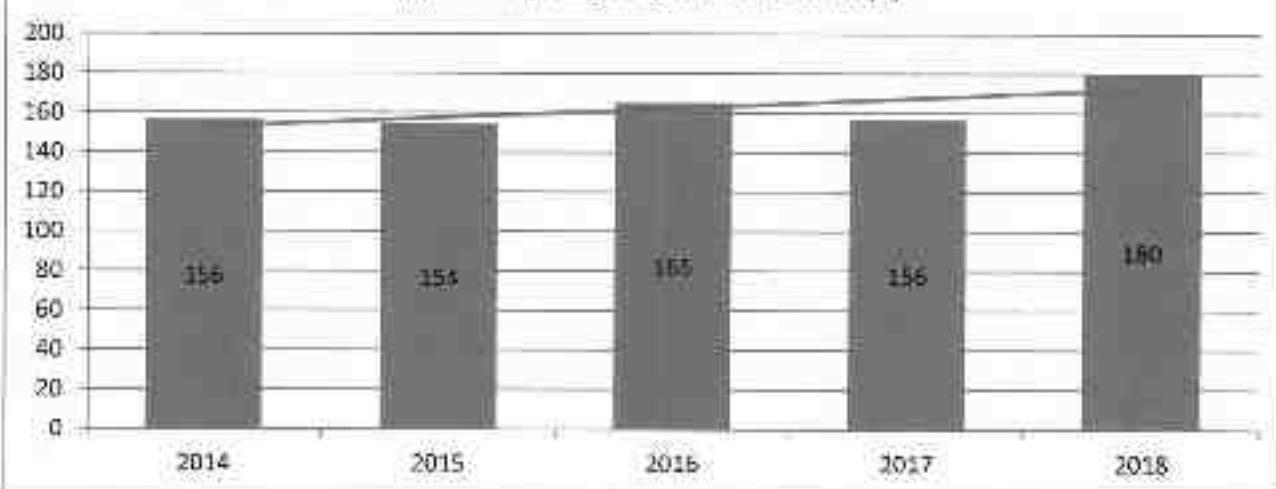
Pagrindinis bendrovės pajamų šaltinis – PA priėmimas. Atliekų turėtojas (bendrovės klientas) perduoda bendrovei pavojingasias atliekas, kartu su jomis perleidamas įmonei ir atsakomybę už jų tinkamą sutvarkymą. Už šią paslaugą atliekų turėtojas (bendrovės klientas) sumoka „Toksilai“ sutartą kainą, o įmone iš kliento (atliekų turėtojo) gautomis pajamomis vellau dengia sąnaudas, patiriamas tvarkant šias atliekas. PA priėmimo pajamos paprastai sudaro apie 97 % visų bendrovės pardavimo pajamų.

Karto su bendru PA srautu bendrovė gauna tokius atliekus, kurios turi teigiamą vertę – tokias atliekas įmonė parduoda specializuotiemis tvarkytojams ir iš to gauna PA pardavimo pajamų. Taip pat bendrovė gauna pajamų už PA transportavimą specialiuoju transportu ir el. energijos, pagamintos deginant PA, pardavimą energijos skirstymo operatoriui ESO. Šios pajamos iš viso sudaro apie 3 % visų bendrovės pardavimo pajamų.

Rinka ir konkurencija

Lietuvoje galiojantys teisės aktai riboja PA įvežimą iš kitų šalių, todėl savo tiksline rinka bendrovė laiko tik Lietuvą. Atliekų apskaitos duomenimis, kuriuos skelbia Aplinkos apsaugos agentūra, Lietuvoje 2014 – 2018 metais buvo surenkama vidutiniškai po 162 tūkst. t PA per metus.

Lietuvoje surinkta pavojingųjų atliekų, tūkst. t per metus
(Aplinkos apsaugos agentūros duomenys)



Pastaba: 2019 metų duomenys dar nėra paskelbti.

Deja, dalis pavojingųjų atliekų nepatenka į oficialiąjį PA statistiką, nes identifikuojamos kaip „nepavojingos“ (kartu su būtinėmis atliekomis šalinamos savartynuose arba nepavojingųjų atliekų deginimo jėgainėse) arba išvis netvarkomos (šalinamos savarankiškai arba perduodamos nelegaliai veikiantiems „tvarkytojams“). Tai pigus, tačiau neleistini ir aplinkai bei žmonių sveikatai žalingi, o kartais ir katastrofinių padarinų turintys tokius atliekų tvarkymo būdai. Bendrovės specialistų vertinimu, vien būtinilių atliekų savartynuose kasmet nelegaliai pašalinama apie 10 tūkst. t PA. Taigi tikrasis susidarančių PA kiekis Lietuvoje yra didesnis.

Skirtingų rūsių PA tvarkytinos skirtingais būdais, todėl bendrovė savo pajėgumais (PAD) ir PAS gali tvarkytik dažnai visų susidarančių PA. Bendrovės vertinimu, tokius atliekų kasmet susidaro apie 30 tūkst. t, o bendrovės užimama šių atliekų rinkos dalis siekia 30-35 %.

Kiekviena PA tvarkymo proceso dalis (surinkimas, transportavimas, laikinas saugojimas ir galutinis sutvarkymas) turi atskiruos pozymius, o bendrovė veikia visose šiose rinkose – nuo PA surinkimo iki jų galutinio sutvarkymo. Kiekvienoje iš šių rinkų veikia skirtinga konkurencija, o didžiausia konkurencija yra PA surinkimo srityje. PA tvarkytojų apskaitoje užsiregistravusių ir turinčių licenciją įmonių yra apie 600, tačiau didžioji dalis jų yra tik tarpininkai. Daugelis atliekų surinkėjų ir tarpininkų naudojasi kitu atliekų tvarkytoju (tarp jų ir „Toksikos“) paslaugomis. Bendrovė orientuojaosi į stambiuosius atliekų turėtojus, todėl konkurencija surenkant PA iš mažesnių atliekų turėtojų nedaro neigiamos įtakos bendrovės veikai.

Lietuvoje savo pagrindinius konkurentus bendrovė laiko UAB „Žalvaris“, UAB „AV investicija“, UAB „Ekobazė“, UAB „Biograta“ ir kt. Nemažą konkurenciją „Toksikai“ sudaro ir užsienio PA tvarkytojai, kadangi kai kurie PA surinkėjai savo surenkamas PA išveža tvarkytojams į Lenkiją („SARPI“, „MOBRUK“), Švediją („SAKAB“), Daniją („KOMMUNEKEMI“), o medicininių atliekų surinkėjai didelę dalį šalyje surenkamu medicininių atliekų išveža į Latviją („BAO“, „LAUTUS“).

Dėl aiškios PA identifikavimo tvarkos Lietuvoje nebuvimo dalis pavojingųjų atliekų vis dar yra šalinamos nepavojingųjų atliekų sąvartynuose, taip darant didelę žalą aplinkai. Ypač mažu surenkamu PA kiekiui išskiria Klaipėdos regionas, kur didelė dalis PA galimai kartu su nepavojingosiomis atliekomis patenka į komunalinėmis ir pramoninėmis atliekomis kūrenamą termofikacine jėgainę „Fortum Klaipėda“, kurios atliekų deginimo pajegumas siekia apie 250 tūkst. t per metus, elektrinė galia – apie 21 MW, o šilumos gamybos galia – apie 65 MW.

Planuojama, kad 2020 metais Lietuvoje pradės veikti dvi naujos didelio pajėgumo kogeneracines jėgainės, t. y.: 1) komunalinėmis ir pramoninėmis atliekomis bei vandenvalos įmonėse susidarančiu dumblu kūrenama Kauno kogeneracinė jėgainė (www.kkj.lt), kurios atliekų deginimo pajegumas sieks 200 tūkst. t per metus, elektrinė galia – apie 24 MW, o šilumos gamybos galia – apie 70 MW; 2) komunalinėmis atliekomis ir blokuru kūrenama Vilniaus kogeneracinė jėgainė (www.vkj.lt), kurios atliekų deginimo pajegumas sieks 160 tūkst. t per metus, elektrinė galia – apie 92 MW, o šilumos gamybos galia – apie 229 MW.

Minėtosios jėgainės nėra skirtos pavojingosioms atliekoms tvarkyti ir neturės leidimo jas deginti, tačiau baiminarnasi, kad dėl aiškios PA identifikavimo tvarkos Lietuvoje nebuvimo į Kauno ir Vilniaus kogeneracines jėgainės kartu su bendru atliekų srautu gali patekti ir pavojingųjų atliekų. Turedamos didelį atliekų deginimo pajegumą, aukštą energijos gamybos efektyvumą ir ne tokius griežtus (palyginti su „Toksikai“ taikomais) aplinkosauginius reikalavimus, šios jėgainės, tiketina, galės užtikrinti gerokai mažesnę (palyginti su „Toksikos“) atliekų sutvarkymo savikalnė. Nepavykus užtikrinti tinkamo pavojingųjų atliekų identifikavimo ir dalių šių atliekų pradėjus patekti į kogeneracines jėgainės, „Toksika“ ateityje gali susidurti su degintinų PA, būtinų PADJ nenutrukstamai ir efektyviai veiklai užtikrinti, trūkumu.

Svarbiausį „Toksikos“ konkurencinių pranašumų: kompleksinė PA galutinio sutvarkymo (PADJ ir PAS) infrastruktura, vienintelė tokia trijose Baltijos šalyse; geografiškai platus PA surinkimo ir saugojimo aikštelų tinklas (bendrovės PA aikštelės yra arti didžiausių Lietuvoje PA susidarymo centrų) ir galimybė PA surinkimo ir saugojimo aikštelėse laikinai saugoti iki 10 758 t PA (didžiausias leidžiamas saugoti PA kiekis Lietuvoje).

Tačiau bendrovės turimas perkanciosios organizacijos statusas yra jos konkurencinės trūkumas, palyginti su tokio statuso naturinčiais kitais PA tvarkytojais. Konkuruodama PA surinkimo ir tvarkymo rinkoje, bendrovė turi veikti ypač dinamiškai (pvz., užsakyti įvairios paskirties transportą, krovimo paslaugas, atliekų šalinimo paslaugas, atliekoms taruoti skirtą tarą ir kt.), tačiau prekes ir paslaugas privalo pirkти tik viešųjų pirkimų būdu. Tai didina tiek administracinius kaštus, tiek teisminių ginčų su tiekėjais riziką. Dėl ilgai trunkančių viešųjų pirkimų procedūrų bendrovė ne visada gali lygiaverčiai konkuruoti su priyaciū verslu.

Pagrindiniai įvykiai

Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

<u>2019 01 01</u> „Toksičoje“ pradėta taikyti valdybos patvirtinta darbuotojų atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka	2019 m. sausio 1 d. „Toksiča“ pradėjo taikyti valdybos patvirtintą bendrovės darbuotojų atlygio politiką ir atlygio nustatymo tvarką. Visų darbuotojų atlygis nuo 2019 m. sausio 1 d. nustatomas vadovaujantis politikoje ir tvarkoje aprašytais principais ir taisyklėmis, atsižvelgiant į numatytas pereinamojo laikotarpio nuostatas.
<u>2019 01 14</u> patvirtinta bendrovės strategija 2019–2022 m.	2019 m. sausio 14 d. valdyba patvirtino bendrovės strateginių planų 2019–2022 m. laikotarpliui.
<u>2019 02 16</u> baigtas vykdinti projektas „Šimtas mokyklų“	2019 m. vasario 16 d. bendrovė baigė įgyvendinti Lietuvos šimtmečio proga iniciuotą projektą „100 mokyklų“. Bendrovė iš 126 mokyklų visoje Lietuvoje nemokamai surinko 26 t ilgai kaupytų PA, mokyklose surengė ekologijos pamokas, suorganizavo 10 ekskursijų, per kurias bendrovėje apsilankė 225 mokiniai su mokytojais.
<u>2019 03 13</u> patvirtinta bendrovės antikorupcinė politika	2019 m. kovo 13 d. valdyba patvirtino bendrovės antikorupcinę politiką. Joje nustatyti bendrovėje taikomi korupcijos prevencijos principai, antikorupcinės politikos tikslai, korupcijos prevencijos būdai, politikos reikalavimų nevykdymo pasekmės ir kt.
<u>2019 04 26</u> bendrovės valdybos nare Širinkta valstybės tarnautoja Gerda Krukonienė	2019 m. balandžio 26 d. visuotinis ačiūninkų susirinkimas valdybos nare išrinko valstybės tarnautoją Ekonomikos ir inovacijų ministerijos inovacijų ir pramonės departamento Pramonė 4.0 politikos skyriaus patarėją Gerdą Krukonienę.
<u>2019 05 15</u> paleista naujoji bendrovės interneto svetainė	2019 m. gegužės 15 d. bendrovė paleido naują interneto svetainę, atitinkančią visus Valstybės valdomųjų veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių atrašo reikalavimus, taikomus valstybės valdomųjų internete skelblamai informacijai.
<u>2019 07 03</u> patvirtintas bendrovės etikos kodeksas ir veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka	2019 m. liepos 3 d. valdyba patvirtino bendrovės etikos kodeksą ir veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarką. Etikos kodekse nustatyti bendrovės darbuotojų ir valdybos narių veiklos įrengimo principai bei profesinės etikos normos, o veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkoje apibrėžti bendrovės antikorupcinėje politikoje etikos kodekse įtvirtintų principų įgyvendinimo būdai ir taisyklės.
<u>2019 07 31</u> baigtas įgyvendinti bendrovės organizacinės struktūros pertvarkymas	2019 m. liepos 31 d. bendrovės Alytaus, Klaipėdos ir Šiaulių filialai išregistruoti iš Juridinių asmenų registro. Panaikinusi filialus, bendrovė tėsiai veiklą vieno Juridinio asmens (t. y. bendrovės) vardu.

2019 08 29 bendrovės socialinės atsakomybės programa buvo pristatyta kaip viena iš geriausiu tarp valstybės valdomų įmonių	2019 m. rugpjūčio 29 d. vykusio gerųjų praktikų daininimosi renginio „Įmonių socialinė atsakomybė: vertės kūrimas valstybės valdomoms įmonėms, valstybei ir visuomenei“ (renginį organizavo programa „Kurk Lietuvai“, Valdymo koordinavimo centras, „Registru centro“ bei LR Ekonomikos ir inovacijų ministerija) „Toksikos“ socialinės atsakomybės programa buvo pristatyta kaip vienas iš pavyzdinių projekty, parodančių, kaip valstybės valdoma įmonė sisteminai ir plačiai įgyvendina socialinės atsakomybės veiklas.
2019 09 25 gautas „Verslo žinios“ apdovanojimas „Gazele“	2019 m. rugsėjo 25 d. verslo dienraštis „Verslo žinios“ bendrovę nominavo 2019-ųjų metų „Gazele“ už spartų finansinių rezultatų augimą 2016-2018 metais.
2019 10 17 patvirtinta bendrovės socialinės atsakomybės politika	2019 m. spalio 17 d. valdyba patvirtino bendrovės socialinės atsakomybės politiką. Joje nustatytos socialinės atsakomybės sritys ir gairės, kuriomis vadovaujantis kuriamą ir plėtojamą tvari bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika, įgyvendinant pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei ir aplinkai nuostatas.
2019 10 30 suremontuotas kelias, kuriuo pavojingo slėgio atliekos vežamos į bendrovės Šiaulių padalinį	2019 m. spalio 30 d. baigtas 3,2 km kelio, vedančio į „Toksikos“ Šiaulių padalinį, „Šiaulių vandenį“ ir Šiaulių regiono sąvartyną, remontas. Šiuo keliu pavojingo slėgio atliekos vežamos į bendrovės pavojinguji atlieku tvarkymo infrastruktūros objektus. Finansavimą keliui sutvarkyti skyre Lietuvos Respublikos Vyriausybė, bendradarbiaujant Šiaulių rajono merui, Šiaulių miesto merui, Seimo Šiaulių krašto bičiulių grupėi ir „Toksiukai“.
2019 11 04 pristatyta bendrovės švietimo iniciatyva „Menas tvarkyti atliekas“	2019 m. lapkričio 4 d. bendrovė pristatė Šiaulių padalinijoje ant pavojingujių atlieku deginimo įrenginio sienos dailininko Martyno Aužbikavičiaus nutapytą beveik 300 kv. m paveikslą, atspindintį pavojingujių atlieku tvarkymo procesą. Šiuo pristatymu buvo pradėta nauja bendrovės švietimo iniciatyva „Menastvarkyti atliekas“, kurios tikslas – meno kalba visuomenei pasakoti apie būtinybę tinkamai sutvarkyti aplinkoje susidarančias atliekas.
2019 11b07 patvirtinta naujoji bendrovės finansinės rizikos valdymo politika	2019 m. lapkričio 7 d. valdyba patvirtino naująjį bendrovės finansinės rizikos valdymo politiką, atitinkančią rekomendacines finansinės rizikos valdymo gaires valstybės valdomoms įmonėms. Politikoje taikoma valdant bendrovės piniginius išteklius, investuojant laikinai laisvus piniginius išteklius ir skolinant.
2019 11 08 pradėti tvarkyti Alytuje įvykusio gaisro padariniai	2019 m. lapkričio 8 d. bendrovė, vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. lapkričio 6 d. pasitarimo „Dėl žalos gyventojams, ukiui subjektams ir kitoms įstaigoms, atsiradusios dėl gaisro Alytaus mieste, kompensavimo“ ir Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos 2019 m. lapkričio 8 d. posėdyje priimtus sprendimus, nedelsdama pradėjo tvarkyti UAB „Ekologistika“ gaisravietėje susidariusius degėsius. Užfiksuojant ir pasveriant išvežamas pavojinguias atliekas dalyvavo Alytaus savivaldybės administracijos, policijos ir aplinkosaugos atstovai. Atliekos pradėtos deginti bendrovės deginimo įrenginyje lapkričio 11 d. Per pirmajį gaisravietės tvarkymo etapą, kuris buvo baigtas lapkričio 21 d., iš viso buvo išvežtos 679 t pavojinguji atliekų.

2019 11 14 atliktas bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio kontrolinis patikrinimas	2019 m. lapkričio 14 d., bendrovei jau pradėjus deginti Alytaus gaisravietėje surinktas pavojingasias atliekas, Aplinkos apsaugos departamento Šiaulių valdybos užsakymu buvo atliktas kontrolinis patikrinimas bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje. Išmetamų teršalų (sunkiuju metalų, anglies monoksido, azoto oksidų, sieros diokso, kietujų dailelių) matavimų rezultatai parodė, kad jokių teršalų ribinės vertės nebuvu viršytos, o užfiksuoti sunkiuju metalų kiekiui mažesni šimtai, tūkstančiais ar net dešimtimis tūkstančių kartų už leidžiamą normą.
2019 11 29 gautas Valdymo koordinavimo centro apdovanojimas "Efektyvumo proveržis"	2019 m. lapkričio 29 d. bendrovė pelnė Valdymo koordinavimo centro apdovanojimą už efektyvią veiklą "Efektyvumo proveržis". Bendrovė buvo įvertinta A gerosios valdysenos indeksu ir pripažinta viena iš valdysenos indekso lyderių vidutinių jmonių kategorijoje.
2019 12 03 įsigytą gyvsidabrio surinkimo ir utilizavimo paslauga	2019 m. gruodžio 3 d. bendrovė viešojo pirkimo būdu įsigijo ypač pavojingos ir sudėtingai tvarkomos atliekos – gyvsidabrio – surinkimo ir utilizavimo paslaugą. Per 2019 m. gruodžia mén, buvo perduota 10,4 t gyvsidabrio, kuris buvo eksportuotas į Šveicariją toliau sutvarkyti.
2019 12 09 pradėti Alytuje įvykusio gaisro padarinijų tvarkymo II etapo darbai	2019 m. gruodžio 9 d. bendrovė, vykdymama Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos 2019 m. lapkričio 29 d. posėdžio metu priimtus sprendimus, pradėjo antrajį Alytaus gaisravietės tvarkymo etapą, per kurį reikėjo atskirti gelžbetonų, metalo konstrukcijas, medieną ir pavojingasias atliekas. Buvo demonuojamos gelžbetonio konstrukcijos, rūšiuojamos gelžbetonio atliekos, metalo liekanos ir pavojingosios atliekos.
2019 12 10 padidintas leidžiamas bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio našumas	2019 m. gruodžio 10 d. Aplinkos apsaugos agentūra, išnagrinėjusi bendrovės rugsėjo mén, pateiktę paraišką, priėmė sprendimą pritarti bendrovės siūlymams dėl pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veiklos optimizavimo ir pakeisti įrenginio TIPK leidimą. Šiuo pakeltimu bendrovei leista padidinti atliekų deginimo našumą (valandin) – nuo 1200 kg iki 1350 kg, metin – nuo 8000 t iki 10 000 t), padidinti metinį įrenginio darbo valandų skaičių (nuo 7200 val. iki 8000 val.) ir papildyti deginamų atliekų sąrašą. Padidinus įrenginio našumą bendrovė įsipareigojo nedidinti metinio leidžiamo išmesti teršalų kiekių.
2019 12 20 bendrovė ir Aplinkos projektų valdymo agentūra įvykdė tarpusavio įsipareigojimus dėl finansinės pataisos ir nuostolinio atlyginimo	2019 m. gruodžio 20 d. bendrovė, vadovaudamas Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA) direktoriaus 2014-05-19 įsakymu Nr. T1-101 ir Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo 2016-01-25 nutartimi administracineje byloje Nr. A-284-492/2016, sumokėjo APVA 354 991 Eur dydžio finansinę pataisą, o APVA, vadovaudamas Lietuvos apeliacinio teismo 2018 11-29 nutartimi civilinėje byloje Nr. e2A-1179-370/2018, atlygino Bendrovę 354 991 Eur dydžio nuostolinus. Bendrovė ir APVA tinkamai ir visiškai įvykdė savo įsipareigojimus vienā kitos atžvilgiu.
2019 12 23 patvirtintą bendrovės rizikos valdymo politika	2019 m. gruodžio 23 d. valdyba patvirtino bendrovės rizikos valdymo politiką. Joje nustatyti rizikos valdymo principai, procesas ir atsakomybės, siekiant užtikrinti saugą aplinkai bendrovės veiklą, darbuotojų saugą ir bendrovės strategijos įgyvendinimą.

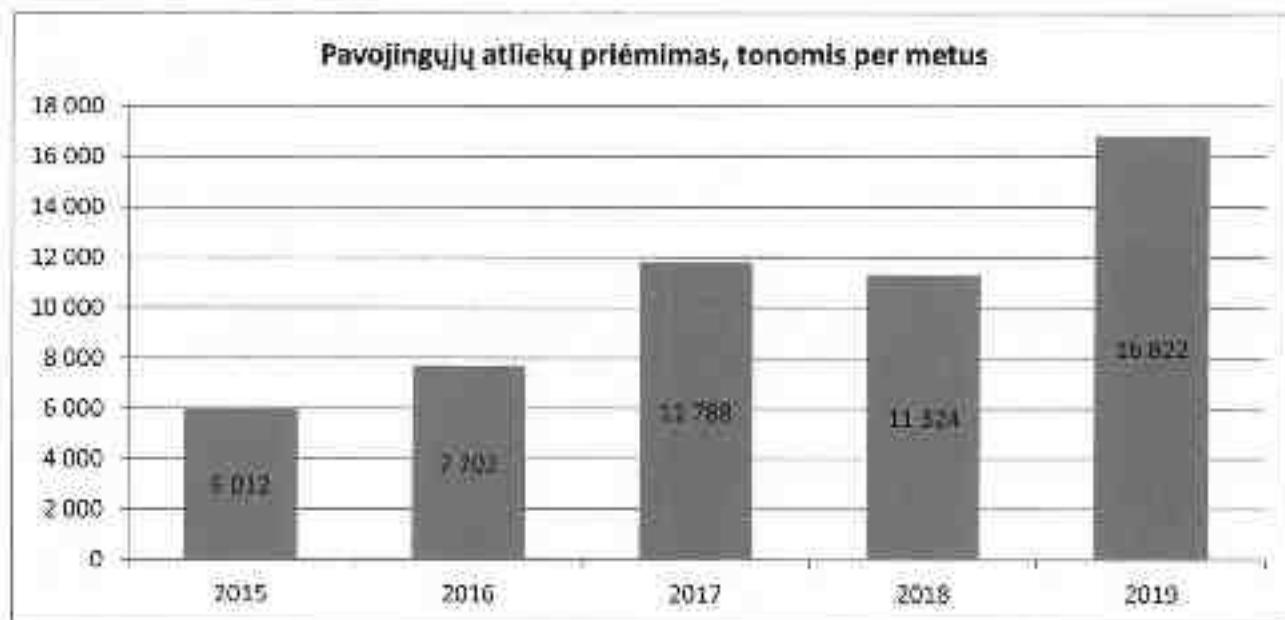
Reikšmingiausi įvykiai iki ataskaitos parengimo dienos

<u>2020 01 10</u> įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema, atitinkant ISO 45001 standarto reikalavimus	2020 m. sausio 10 d. sertifikavimo įstaiga „TÜV Thüringen e.V.” išdavė sertifikatą, patvirtinančį bendrovės vadybos sistemos atitinką LST ISO 45001:2018 standarto reikalavimams. Įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema padeda identifikuoti ir valdyti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas, užtikrina efektyvų saugos ir sveikatos valdymą ir atitinkanti teisės aktų reikalavimams.
<u>2020 01 10</u> gautas Utenos rajono savivaldybės ekstremalių situacijų komisijos pradymas dėl situacijos bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko“ veiklos teritorijoje įvertinimo	2020 m. sausio 10 d. bendrovė gavo Utenos rajono savivaldybės ekstremalių situacijų komisijos raštą, kuriuo bendrovės prašoma įvertinti bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko“ buvusioje veiklos teritorijoje esančių atliekų pavojingumą, sudėtį, kiekius ir preliminarią tvarkymo kainą. Vasario 4 d. bendrovė pateikė išvadą, kurioje konstataavo, kad atliekos laikomos nesivadovaujant priešgaisrinėmis, pavojingųjų atliekų laikymo, sandėliavimo taisyklėmis, sandėliai yra perkrauti, juose nėra įrengti išsiliejusių atliekų surinkimo sulinių, dėl perkrautų sandėlių gaisro metu nebūtų įmanoma operatyviai pasiekti ugnies židinio, todėl atliekas būtina tvarkyti nedelsiant.
<u>2020 01 14</u> patvirtinta nauja bendrovės įstaty redakcija	2020 m. sausio 14 d. visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino naujosios redakcijos bendrovės įstatus.
<u>2020 01 14</u> patvirtinta bendrovės strategija 2020-2023	2020 m. sausio 14 d. valdyba patvirtino bendrovės strateginį planą 2020-2023 m. laikotarpiui.
<u>2020 01 23</u> pradėtas pavojingųjų atliekų tvarkymo aikštėles su stogine Šiaulių projektavimas	2020 m. sausio 23 d. bendrovė sudare sutartį su viešojo pirkimo būdu atrinktu projektavimo darbų rangovu dėl naujos atliekų tvarkymo aikštėles su stogine (bendras plotas – 3413 kv. m) bendrovės Šiaulių padalinyje statybos techninio darbo projekto parengimo.
<u>2020 01 30</u> pasirašytas patvirtinimas dėl bendrovės ir Aplinkos projekto valdymo agentūros abipusiu tinkamo įvykdymo	2020 m. sausio 30 d. bendrovė ir Aplinkos projekto valdymo agentūra (APVA) pasirašė patvirtinimą dėl abipusiu įspareigojimu tinkamo įvykdymo, kuriuo konstatuota, kad 2019 m. gruodžio 20 d. šalyje tinkamai ir visiškai įvykdė savo įspareigojimus vlena kitos atžvilgiu dėl finansinės pataisos ir priskaičiuotų delspinigų sumokėjimo bei priteistų nuostolių ir bylinėjimosi išlaidų atlyginimo.
<u>2020 02 05</u> pavojingųjų atliekų savartyne baigtos Šalinti Alytaus gaisravietės II tvarkymo etapo atliekos	2020 m. vasario 5 d. bendrovė baigė Alytaus gaisravietės antrojo etapo tvarkymo darbus. Šiaulių padalinyje PA savartyne pašalinta 5453 t pavojingųjų atliekų (degesių).
<u>2020 03 17</u> Bendrovė išvežė paskutinę pavojingųjų atliekų partiją iš Alytaus gaisravietės	2020 m. kovo 17 d. bendrovė baigė Alytaus gaisravietės trečiojo (paskutiniojo) tvarkymo etapą ir išvežė visas atliekas iš gaisravietės teritorijos. Per trečiąjį etapą, prasidėjusį 2020 m. vasario 7 d., buvo pašalintos pavojingos konstrukcijos visoje gaisravietėje, surūšiuotos atliekos, atskiriant PA nuo nepavojingųjų (iš viso išrūšiuota 8423 m ³ atliekų). Iš viso per trečiąjį etapą iš gaisravietės teritorijos išvežta 2000 t PA, per visus tris etapus – 8130 t PA.

Veiklos ir finansiniai rezultatai

Atliekų priėmimas ir tvarkymas

Atliekų priėmimas sparčiai didėja. Dar 2016 metais surinktų atliekų nepakako veikti PADJ maksimaliu leidžiamu pajėgumu (tuo metu jis buvo 8000 t per metus), tačiau per trejus metus padaryta pažanga¹ atliekų surinkimui srityje, puikūs deginimo aplinkosaugos rodikliai² jau paskatino bendrovę didinti PADJ našumą iki 10 000 t per metus. 2019 metais bendrovė surinko 16 822 tonas PA – daugiausiai per visą savo veiklos istoriją ir 49% daugiau negu 2018 metais.



Rekordiniam PA surinkimui 2019 metais jėtos turėjo ir keli išskirtiniai atvejai, kuomet bendrovė priėmė didelės PA partijas:

- 2019 metais bendrovė laimejo UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ skelbtą konkursą ir sudarė sutartį dėl geležinkelio pabėgių surinkimo ir tvarkymo. Pagal šią su „Geležinkelio tiesimo centru“ sudarytą sutartį bendrovė 2019 metais priėmė 2774 t pabėgių;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. lapkričio 6 d. pasitarime ir Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos 2019 m. lapkričio 8 d. posėdyje priimtais sprendimais bendrovė buvo pavesta priimti ir sutvarkyti PA, susidariusias dėl gaisro padangų perdibimo įmonėje UAB „Ekologistika“. Per 2019 metus bendrovė iš Alytaus gaisravietės priėmė 1065 t PA;
- 2019 metais bendrovė, veikdama jungtinės veiklos sutarties pagrindu su UAB „Žalvaris“, sudarė sutartį su Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos dėl bankrutuojančios UAB „Orus“ ir Ko atliekų priėmimo ir tvarkymo. Pagal šią sutartį bendrovė 2019 metais priėmė 524 t PA.

Atliekų priėmimo kaina nėra pastovi – ji svyruna, priklausoma nuo atliekų rūšies, jų tvarkymo budo ir sudėtingumo bei kitokiu vėlksniu. Pavyzdžiu, degintinos atliekos priimamos vidutiniškai brangiau negu PA sąvartyne šalinčios atliekos (nes vienos PA tonos deginimo sąnaudos viršija šalinimo PA sąvartyne sąnaudas).

¹ PA surinkimas per trejus metus padidėjo 2,2 kartu – nuo 7702 t 2016 metais iki 16 822 t 2019 metais

² Deginant atliekas i aplinkos orą kartu su domais išleidžiamas teršalų kiekis yra daug mačesnis negu leidžiamas taršos normatyvas (detaliu – poskyryje Teršalų emisija).

Atliekų, kurias bendrovė priima ir vėliau perduoda galutinai tvarkyti kitiems tvarkytojams, priemimo kaina gali būti labai skirtinga. Pavyzdžiu, kaina už gyvsidabrio atliekų priemimą – labai aukšta (į jų tvarkymas kainuoja ypač brangiai), kaina už geležinkelio pabėgių priemimą – salyginai žema (pabėgius racionaliau su nedidele pelno marža perduoti kitiems tvarkytojams negu deginti PAD), o kaina už elektronikos atliekų, akumuliatorių ar kitokių vertingų medžiagų sudėtyje turinčių atliekų priemimą gali būti lygi ir nuliui (tai teigiamą vertę turinčios atliekos, kurios vėliau gali būti parduotos specializuotiemis tvarkytojams).

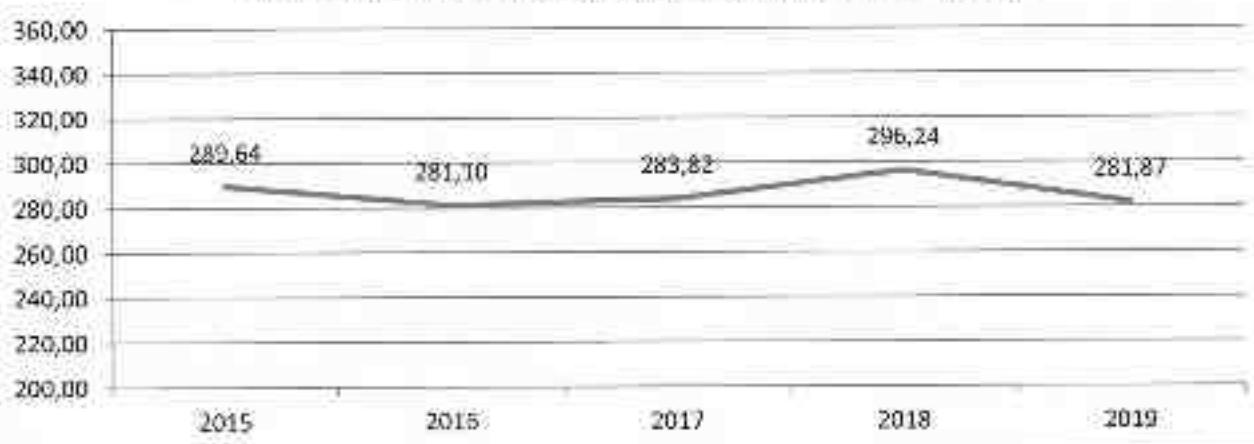
Taigi atliekų priemimo vidutinė kaina labai priklauso nuo per atitinkamą laikotarpį priimtų atliekų struktūros. Pavyzdžiu, kaip jau buvo minėta, 2019 metais bendrovė vėl pagal sutartį su „Geležinkelio tiesimo centru“ priemė 2774 t geležinkelio pabėgių, o tai sudarė 16,5 % viso per metus priimto atliekų kiekio – tai didelė dalis 2019 metais priimtų atliekų struktūroje ir turėjo didelę įtaką metiniams atliekų priemimo kainos vidurkiui.

Atliekų priemimo kainos metiniams vidurkiui įtakos gali turėti ir atlieku fizinio priemimo | bendrovės sandelių bei surinktu poslaugų perdavimo klientui datų nesutapimas. Dažniausiai poslaugų perdavimo-priemimo akto data sutampa su atliekų fizinio priemimo iš kliento data, tačiau tam tikrais atvejais poslaugų perdavimo faktas fiksuojamas vėliau – tlk bendrovei faktiškai sutvarkius atliekas (jas sudeginus, pašalinus PA sąvartyne ar kitaip). Pavieniai tokie atvejai paprastai nepadaro didesnės įtakos pajamoms ir kainos vidurkiui, tačiau 2019 metais buvo du atvejai, kuomet didelės PA partijos buvo faktiškai priimtos į sandėlius ir įtrauktos į bendrovės atliekų apskaitą, tačiau, kaiangi iki metų pabaigos dar nebuvvo baigtos tvarkyti, poslaugos nebuvvo perduotos, o todėl ir pajamos nebuvvo gautos iki 2019 m. gruodžio 31 d.:

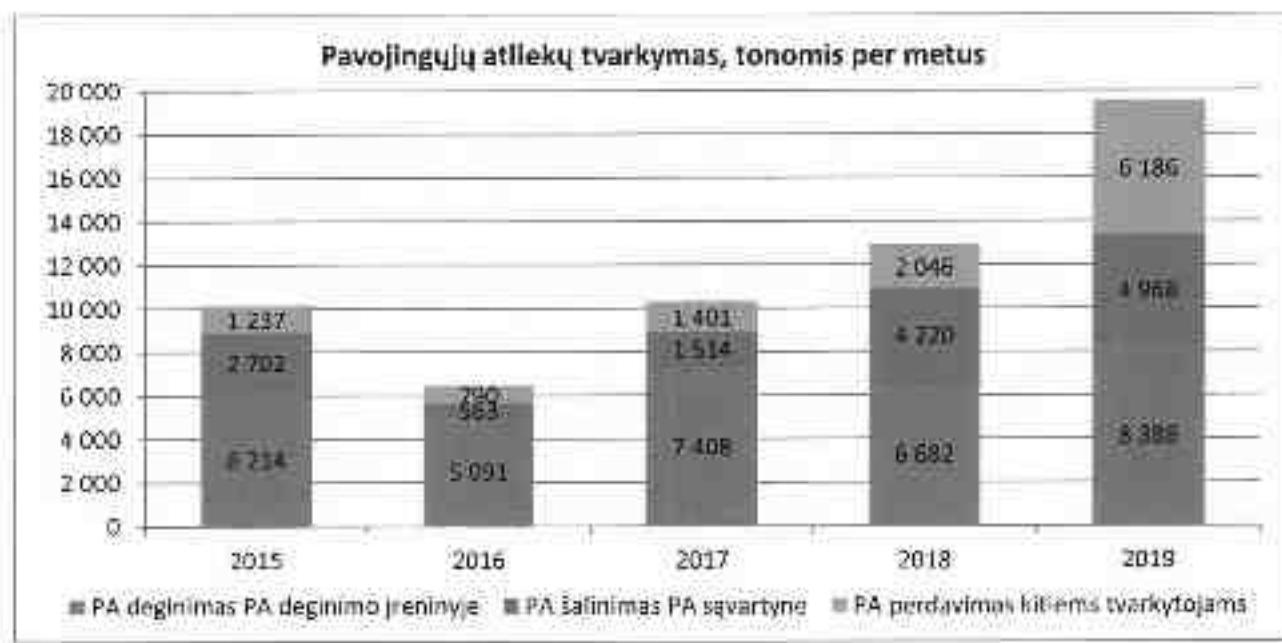
- iš 1065 t atliekų, 2019 metais fiziskai priimtų iš Alytaus gaisravietės, pajamos buvo gautos tik už 679 tonas, o pajamos už likusias 385-tonas, kurių tvarkymas dar nebuvvo baigtas, persikelė į 2020 metus;
- už 524 t atliekų, 2019 metais fiziskai priimtų iš UAB „Ūrus“ ir Ko sandėlių, pajamos dar nebuvvo gautos, jos bus gautos 2020 metais, kuomet bus baigtas atitinkamas atliekų tvarkymo etapas.

Visa tai turėjo neigiamos įtakos atliekų priemimo kainos vidurkiui, kuris 2019 metais buvo 4,85 % mažesnis, palyginti su ankstesniais metais.

Vidutinė pavojingųjų atliekų priemimo kaina, eurais už toną



Sparčiai didėja ne tik atliekų priemimas, bet ir jų tvarkymas. 2019 metais bendrovė atliekų sutvarkė rekordiškai daug – 19 542 tonas (51% daugiau negu prieš metus), iš jų sudegino PAD – 8388 t (26% daugiau), pašalino PAS – 4968 t (18% daugiau), perduovė kitiems tvarkytojams – 6186 t (net 3 kartus daugiau negu 2018 metais).



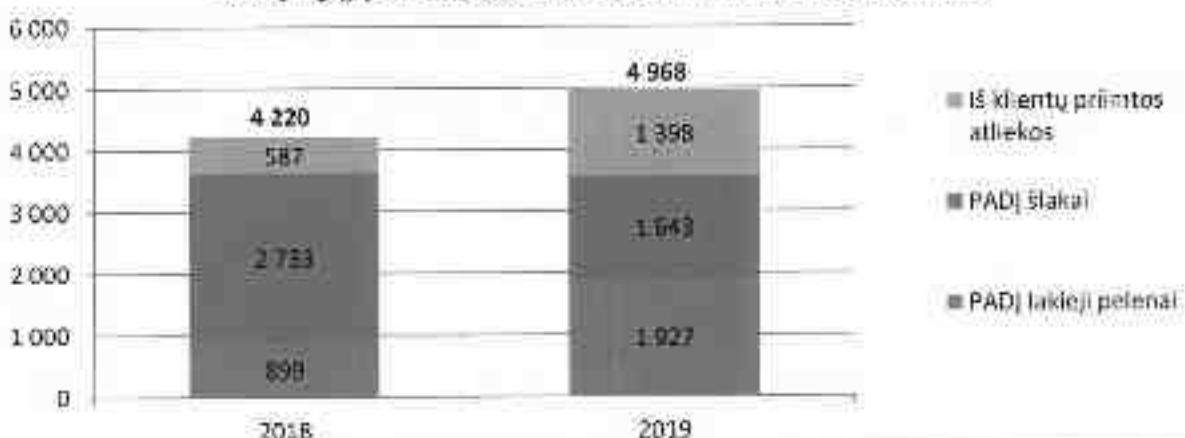
Atliekų deginimo apimtis įtakos turi PADĮ aptarnavimo ir profilaktinio remonto darbų ciklas. Įrenginys profilaktiškai stabdomas du kartus per metus kiekvienais metais, tačiau vieną kartą per dvejus metus turi būti keičiamas PADĮ sukamosios krosnies futeruotė. Tam tikslui įrenginys turi būti sustabdomas ilgesniam laikui², todėl kas dveji metai deginimo apimtys būna mažesnės. Paskutinį kartą futeruotė buvo keičiamā 2018 metais (kartu buvo atliktas ir krosnies metalinio cilindro remontas), tai lėmė deginimo apimties 2018 metais sumažėjimą (jii buvo 9,8% mažesnė, palyginti su 2017 m.). 2019 metais futeruotės keisti nereikėjo, todėl deginimo apimtys vėl buvo didesnės (padidėjo 25,5%, palyginti su 2018 m.).

2019 metais PA deginimo apimtys pirmą kartą viršijo 8000 t per metus, o teisinių prielaidų tokiam rezultatui atsirado patikslinus TIPK leidimą. 2019 09 27 bendrovė Aplinkos apsaugos agentūrai patelkė paraišką dėl PADĮ veiklos optimizavimo ir TIPK leidimo Nr. T-Š-9-14/2015 pakeitimo. Išnagrinėjusi paraišką, 2019 12 10 Aplinkos apsaugos departamentas priėmė sprendimą pakeisti bendrovės PADĮ TIPK leidimą. Šiuo pakeitimiu bendrovei leista: 1) padidinti PADĮ deginamų atliekų našumą (valandinių – nuo 1200 kg iki 1350 kg, metinių – nuo 8000 t iki 10 000 t), 2) padidinti PADĮ darbo valandų per metus skaičių (nuo 7200 val. iki 8000 val.); 3) papildyti deginamų atliekų sąrašą. **Padidinus PADĮ našumą, bendrovė įsipareigojo nedidinti metinių leidžiamo i aplinkos oro išleistinė teršalu kiekio.**

Didėjo 2019 metais ir PA sąvartyne darbu apimtys. Kalbėt 2018 metais, didžiąją dalį PA sąvartyne pasalintų atliekų sudarė sutvarkyti šlakai ir lakių pelena, susidarę deginant atliekas PA deginimo įrenginyje.

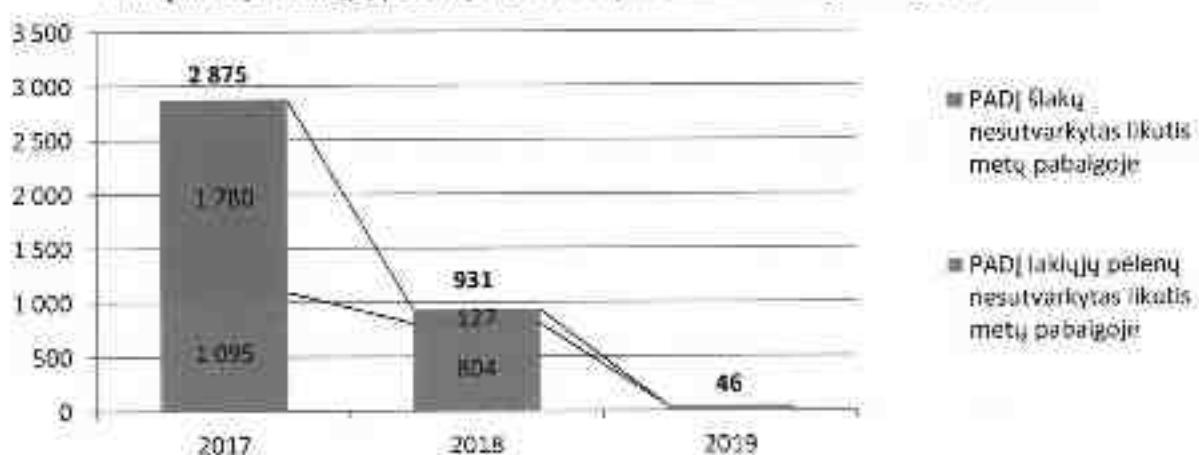
² Paprassai sukamosios krosnies futeruotes keitimui PADĮ sustabdomas iki 2 mėn. laikotarpiui, o remontuojant mustatomą gedimą, kuriantis ištisytį reikiā pagal specialų užsakymą pagamintų detalių, įrenginys gali būti stabdomas ir dar ilgesniam laikui.

Pavojingųjų atliekų savartyne pašalintos atliekos, tonomis



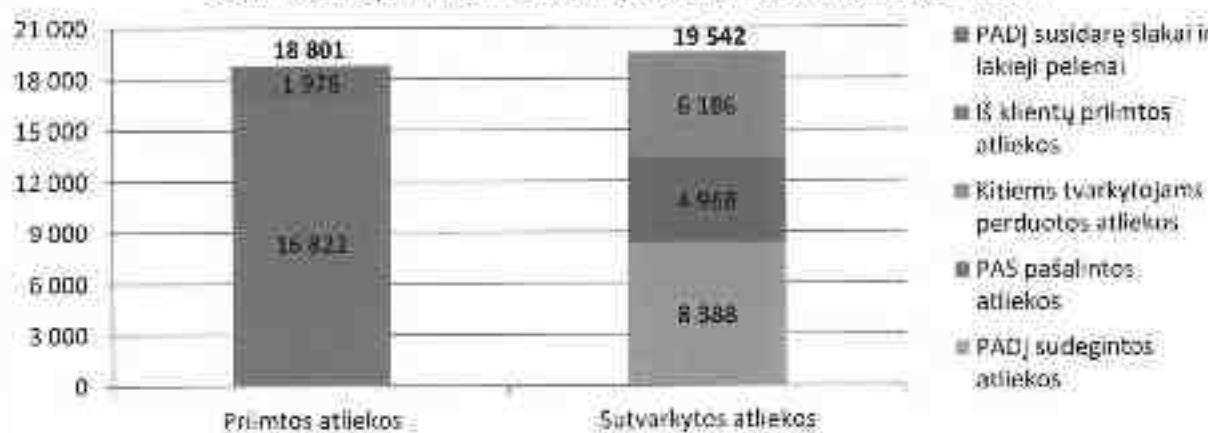
Per dvejus metus bendrovė visiškai sutvarkė tiek per tuos metus susidariusius, tiek visą 2017 m. gruodžio 31 d. būdovės PA sandėlyje buvusį PADJ šlakų ir laikinųjų pelenų likutį, susidariusį ir iš karto nesutvarkytą ankstesniams PADJ veiklos metais.

PADJ šlakų ir laikinųjų pelenų nesutvarkytas likutis metų pabaigoje, tonomis

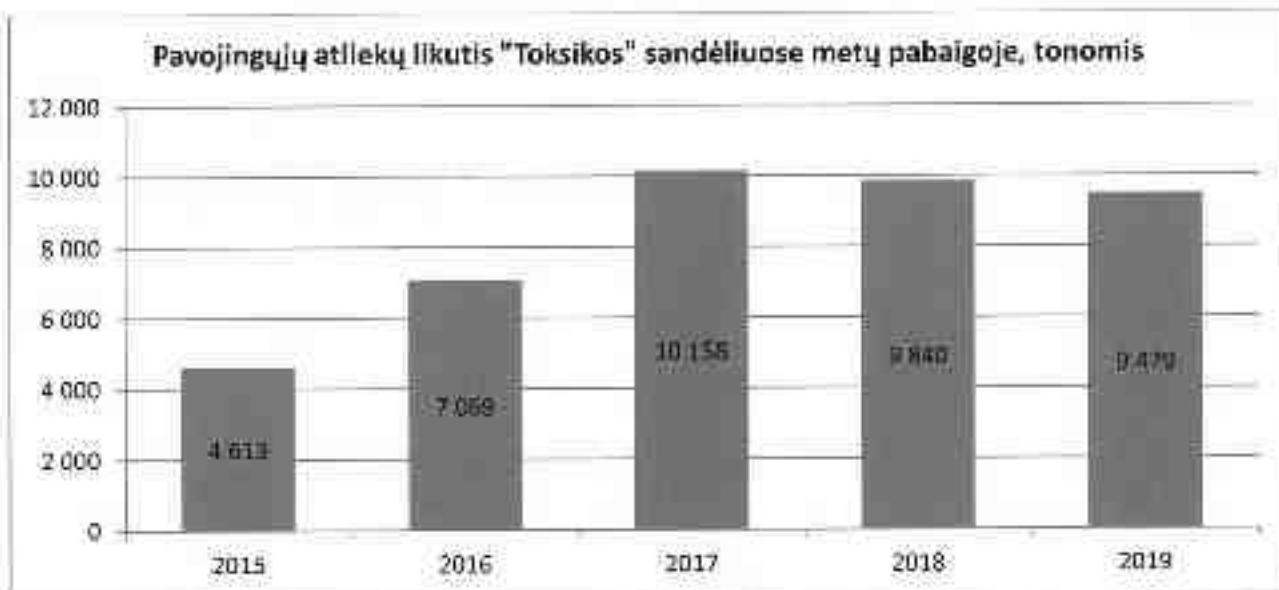


2019 metais bendrovė sutvarkė 4% daugiau atliekų negu jų priemė (įskaitant deginant susidariusius šlakus ir laikiuosius pelenus). Palyginimui, 2018 metais tvarkymas 2 % viršijo priemimą, tačiau 2016 ir 2017 metais atliekų buvo sutvarkyta mažiau negu priimta (2016 m. – 27%, o 2017 m. – 23% mažiau).

2019 metais priimtos ir sutvarkytojos atliekos, tonomis per metus



Atliekų priėmimo ir tvarkymo apimčių neatitikimas lemia svyruojantį atliekų likutį bendrovės PA laikinojo saugojimo aikštelėse. Iki 2017 metų pabaigos PA likutis didėjo (nes priemimo apimtys viršijo tvarkymo apimtis), tačiau 2018 m. ir 2019 m. – mažėjo (nes tvarkymas viršijo priemimą).



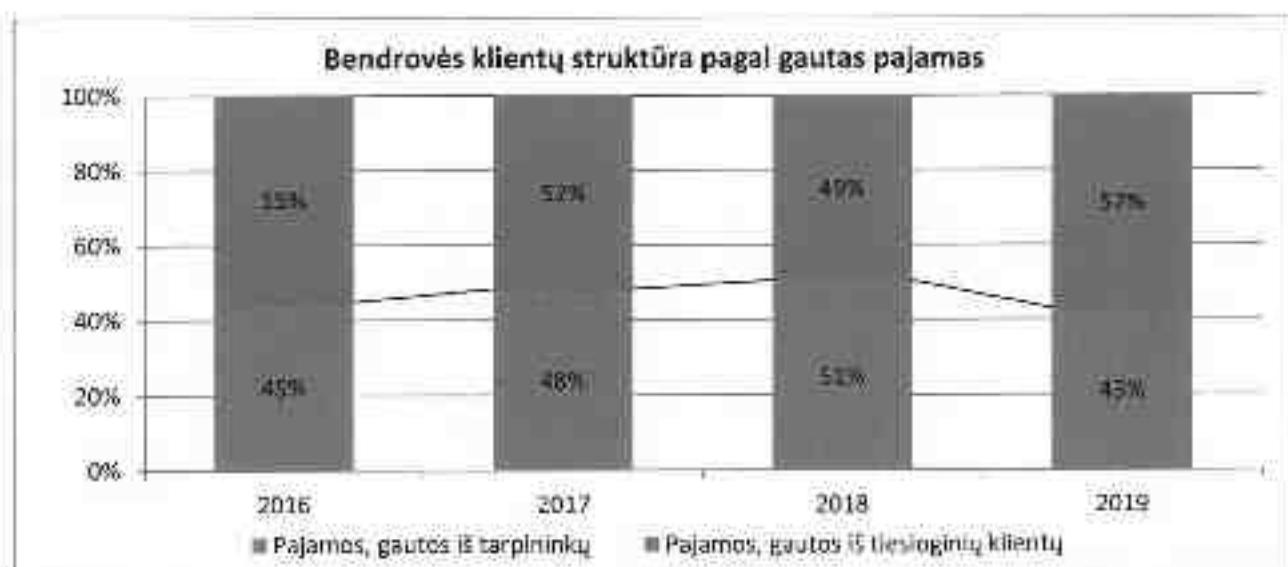
Bendrovė visose savo atliekų laikinojo saugojimo aikštelėse kartu sudėjus, remiantis turimais TIPK leidimais, gali laikyti iki 10 758 t PA vienu metu. PA likutis niekada neviršijo didžiausio leidžiamo saugoti kieko: 2017 m. pabaigoje sandėliuose buvo 94,4%, 2018 m. pabaigoje – 91,5%, 2019 m. pabaigoje – 88,1% leidžiamo saugoti atliekų kieko. Atliekų kiekis išlieka didelis, tačiau PA – tai PADJ veiklai būtina žaliaava. Sukauptas didelis šios žaliavos kiekis leidžia užtikrinti nenutrūkstamą PADJ veiklą optimaliu režimu, o tai yra itin svarbi prieplaida bendrovės veiklos efektyvumui ir geriemis finansiniams rezultatams užtikrinti, kadangi:

- * didžioji dalis PADJ veiklos sąnaudų yra pastovios (nepriklausančios nuo deginimo apimties), todėl efektyviausia yra deginti kuo daugiau atliekų per laiko vienetą (kai PADJ veikia didžiausiu leistinu pajegumu, vlenai tonai tenkančios deginimo sąnaudos būna mažiausios),
- * PADJ prastovos, sustabdymas ir paleidimas kainuoja itin brangiai, todėl efektyviausia yra deginti nepertraukiamu režimu (išskyrus būtinus sustabdymus profilaktikai ir remontui),
- * optimaliam degimo procesui užtikrinti ir teršalų emisijai minimizuoti būtina visuomet kruopščiai parinkti degintinę skirtingų rūsių PA mišinį, todėl ypač svarbu laikino saugojimo aikštelėse nuolat turėti reikiama kiekį skirtingos (vairaus kaloringumo ir jvalrios cheminės sudėties) žaliavos.

Didelis sukauptų atliekų kiekis yra svarbus veiksny, ieidžiantis bendrovei dirbt lankstai – visuomet užtikrinti optimalų turimų pajegumų panaudojimą, o perteklinį atliekų kiekį (viršijantį didžiausią leidžiamą deginti ar savarne šalinti PA kiekį) perduoti kitoms PA tvarkytojams Lietuvoje ar užsienyje.

Klientai

Pagrindiniai atliekų tvarkytojai Lietuvoje susidarančias PA surenka tiesiogiai iš klientų (jmonių ar įstaigų, kurių gamybinėje veikloje susidaro pavojingosios atliekos) arba per tarpininkus (atliekų surinkimo veikla užsiimantias jmones). Tarpininkų valdmuo bendrovės veikloje yra labai svarus – jų dalis bendrovės pajamų struktūroje viršutiniškai sudaro 47 %. Iki 2018 metų iš tarpininkų gaunama pajamų dalis po truputį didėjo ir pasiekė 51 %, o 2019 metais sumažėjo iki 43 % – juk to tam turejo didelės pajamos iš dviejų tiesioginių klientų, išskaitant pajamas už geležinkelio pabėgių priėmimą iš „Geležinkelio tiesimo centro“ ir už Alytaus gaisravietės atliekų tvarkymą (plačiau – poskyryje [Atlieku priemimas ir tvarkymas](#)).



Pagrindiniai tarpininkai, iš kurių bendrovė 2019 m. priėmė daugiausiai atliekų, buvo UAB „Žalvaris“, UAB „AV investicija“, UAB „Ecoramus“. Iš trijų didžiausių tarpininkų bendrovė 2019 metais gavó 30 % pajamų.



Pagrindiniai tiesioginiai klientai, iš kurių bendrovė 2019 metais priėmė daugiausiai atlieky, buvo UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, Multinės departamentas prie LR finansų ministerijos, AB „Klaipėdos baldai“, UAB „CIE LT FORGE“, UAB „Visagino linija“, VŠĮ Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos, VJ Ignalinos atominė elektrinė, UAB „Neo group“ ir UAB „Tolmeda“. Iš 10 didžiausių tiesioginių klientų bendrovė 2019 metais gavo 28% pardavimo pajamų.

Teršalų emisija

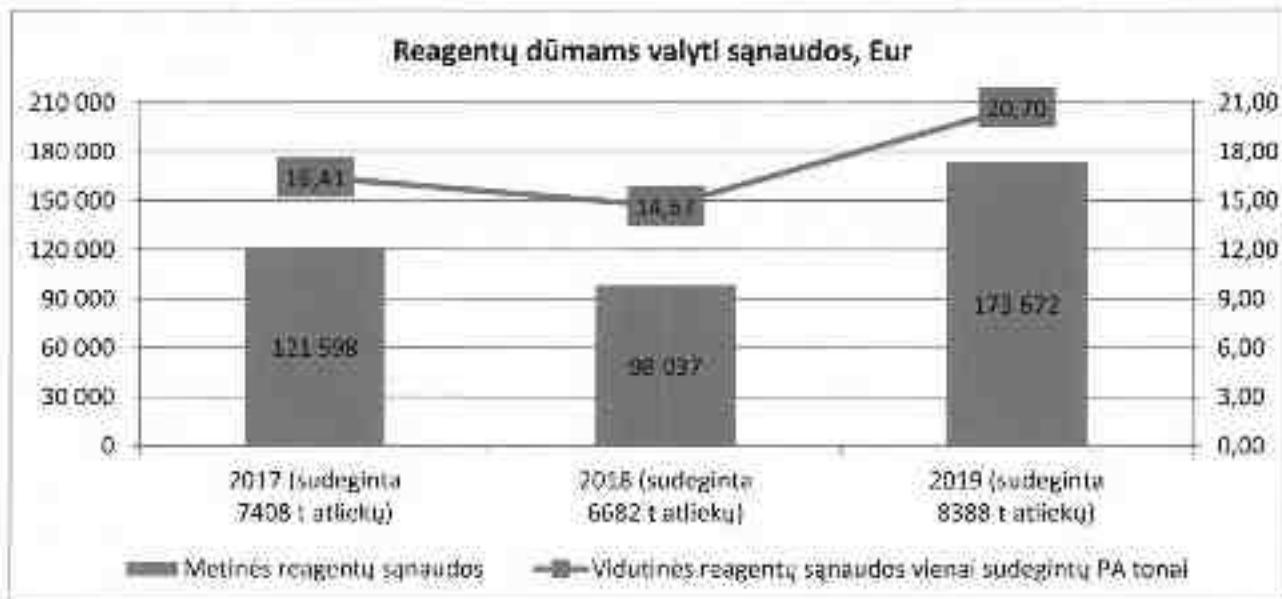
Bendrovės PA deginimo įrenginio išmetimų stebėsenai laikantys griežčiausią ES ir Lietuvos įstatymų bei kitų reglamentuojančių aktyų reikalavimų, visuomenei ir kontroliuojančioms institucijoms pateikiami išsamūs teršalų emisijos duomenys. Nepaisant to, kad bendrovė nustatyto labai griežtos ribinės (leidžiamos) išmetamų teršalų normos, bendrovė siekia dirbti su kuo mažiausiu neigiamu poveikiu aplinkai, todėl stengiasi kuo kokybiškiau išvalyti dūmus nuo teršalų.

Dūmų valymo sistema yra neatslejama PADž technologinė dalis, be kurios deginimo procesas būtų neįmanomas. Ypač sudėtinga ir technologiskai pažangi elektroninėmis priemonėmis stebima ir valdoma

dūmų valymo sistemoje užtikrina aukšto laipsnio teršalų pašalinimą, nesusidaranant jokioms gamybinėms nuotekoms. Valymo procesas vyksta kelių etapais:

- sukamojoje krosnyje ir antrinio degimo kameroje vyksta PA degimas ir sukuriama 1100–1200 °C temperatūra, kad PA visiškai sudegtu, o chloro, dioksinų ir furanų junginiai išskaldytų nepavojingus ar mažiau pavojingius junginius, juos išvalant vėlesniuose proceso etapuose;
- azoto junginiai išvalomi naudojant karbamido tirpalą, kuris įpuršklamas į dūmų srautą antrinio degimo kameroje esant apie 900 °C temperatūrai, kur reaguoja su azoto junginiams ir juos išskaido į nepavojingus junginius;
- perkaitintojai ir ekonomaizeriai dūmų srauto temperatūrą sumažina iki 200 °C, kad būtų galima testi dūmų valymo procesą, o iš dūmų srauto išskirta šiluma naudojama elektros energijai gaminti;
- dviejųose reaktoriuose į dūmų srautą įmašomi reagentai (natrio bikarbonatas ir aktyvinta anglis), kurie sutraukia rūgštis ir sunkiuosius metalus;
- naudojant rankovinį filtru, iš dūmų srauto pašalinamos kietosios dalelės ir panaudoti reagentai;
- siekiant galutinai išvalyti dioksinus ir furanus panaudojamas katalizatorius, kuris apsaugo, kad šie pavojingi junginiai (kurie buvo išskaidyti pirmajame etape) dar kartą nesusidarytų;
- šlapčių valymo bokšte vandeniu (kurio pH palaikomas naudojant kaustinę sodą) pašalinami šarmo ar rūgštis likučiai ir galutiniai nusodinami teršalai, o dūmai atvesinami iki 55 °C, vandenį vėliau panaudojant kituose gamybos cikluose.

Dūmų valymas yra brangi technologinio proceso dalis tiek dėl proceso sudėtingumo, tiek dėl pavojingų medžiagų ir junginių jų išdegimės bei gausos atliekose, kurios deginamos bendrovės PA deginimo įrenginyje. Vien reagentų panaudotų dūmams valyti, sąnaudos 2019 metais sudarė 173 672 Eur, t. y. vidutiniškai 20,70 Eur vienai sudegintų PA tonai.



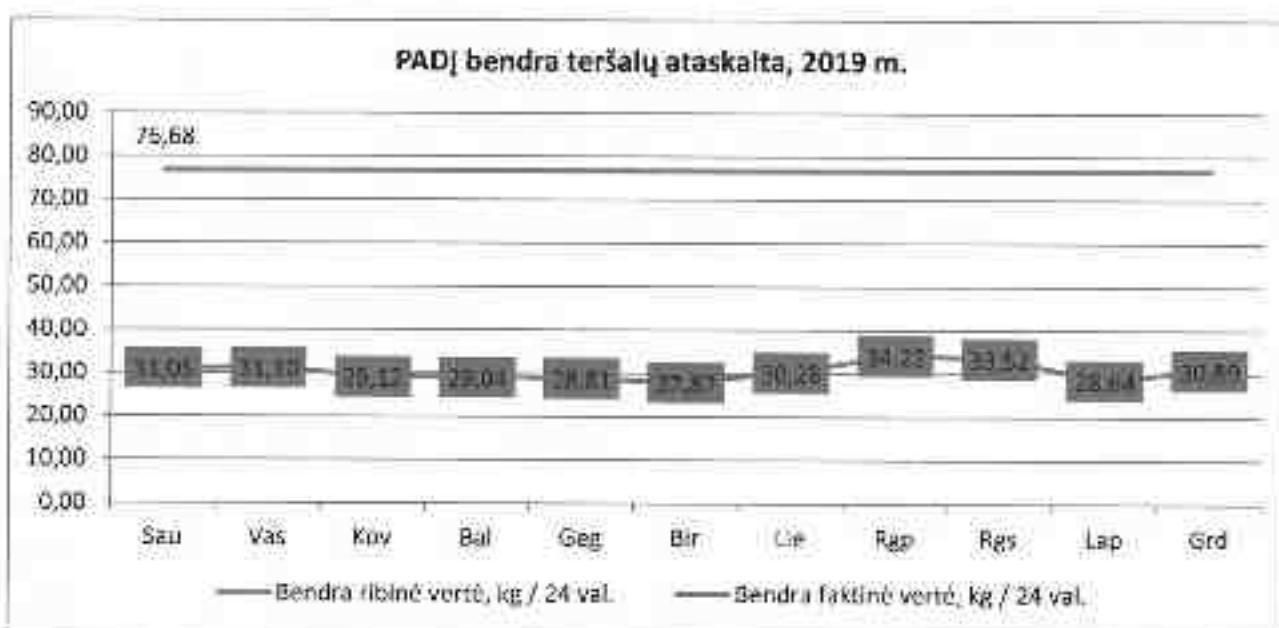
Reagentų sąnaudos nėra pastovios – jos priklauso tiek nuo sudegintų atliekų kiekio, tiek nuo jų struktūros. Kuo didesnę dalį deginamų atliekų struktūroje sudaro labiau užterštos ir sudėtingiau tvarkomos atliekos, tuo didesnės tai metais reagentų sąnaudos, tačiau tai leidžia užtikrinti, kad bus nepriekaištingai laikomasi aplinkosaugos reikalavimų.

Bendrovė atlieka nuolatinį PA deginimo įrenginio monitoringą ir kiekvienu dieną įmonės tinklalapio skiltyje „Deginimas“ (www.toksika.lt/deginimas) skelbia teršalų emisių praėjusios paros faktines vidutines vertes ir jų palyginimą su paros vidutinėmis ribinėmis vertėmis. Taip pat skelbiami ir apibendrinti (ketvirtiniai,

mėtiniai) išmetimų duomenys. Bendrovės veikla prižiūrinčiam Šiaulių regiono aplinkos apsaugos departamento (RAAD) yra sutelktą galimybę emisijų duomenis stebeti ir realluoju laiku.

Aplbendrinti 2019 metų duomenys rodo, kad per metus bendrovė nė karto neviršijo nustatyto išmetimų normų ir kiekvieną mėnesį dirbo su dideliu rezervu.

PADĮ bendra teršalų ataskaita, 2019 m.

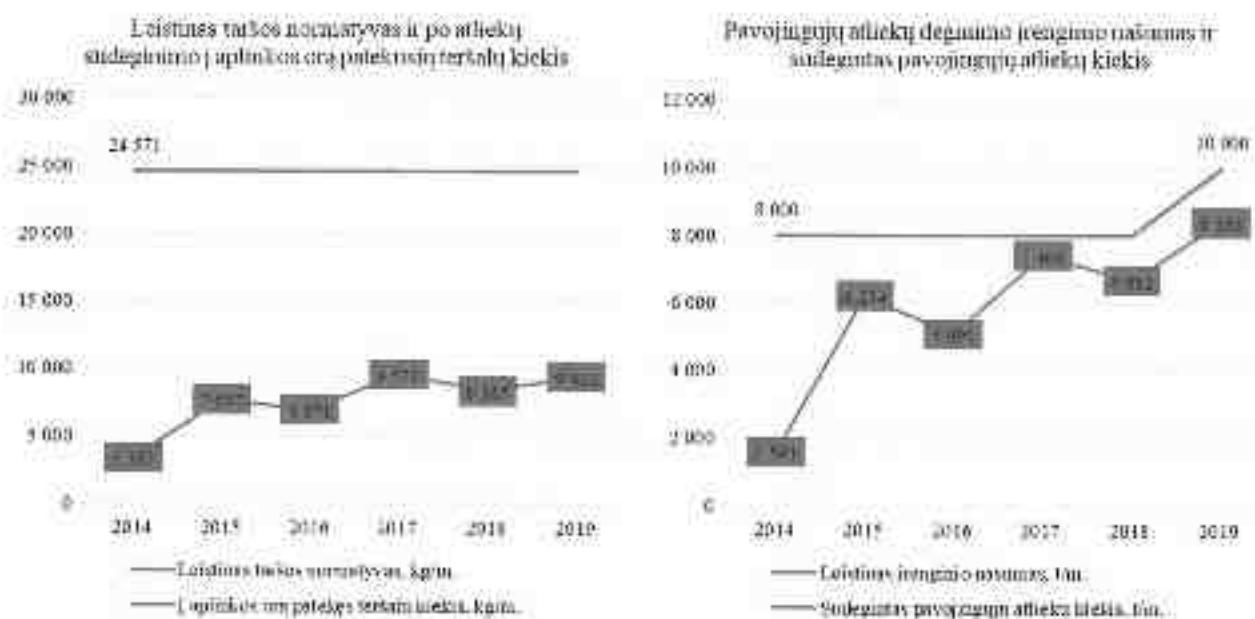


Bendra teršalų ataskaitą sudaro šešių teršalų (druskos rūgšties (HCl) gary, sieros dioksidio (SO_2), anglies monoksido (CO), azoto oksidų (NO_x), kietųjų dailelių (KD) ir bendrasios organinės anglies (BOA) suminė vertė. Kiekvieno teršalo emisijos vertė nel 2019 metais, nei ankstesniams metais neviršijo konkrečiam teršalui nustatyti ribinių normų.

PADĮ vidutinis faktinis teršalų kiekis 2017 - 2019 metais, procentais nuo ribinės normos

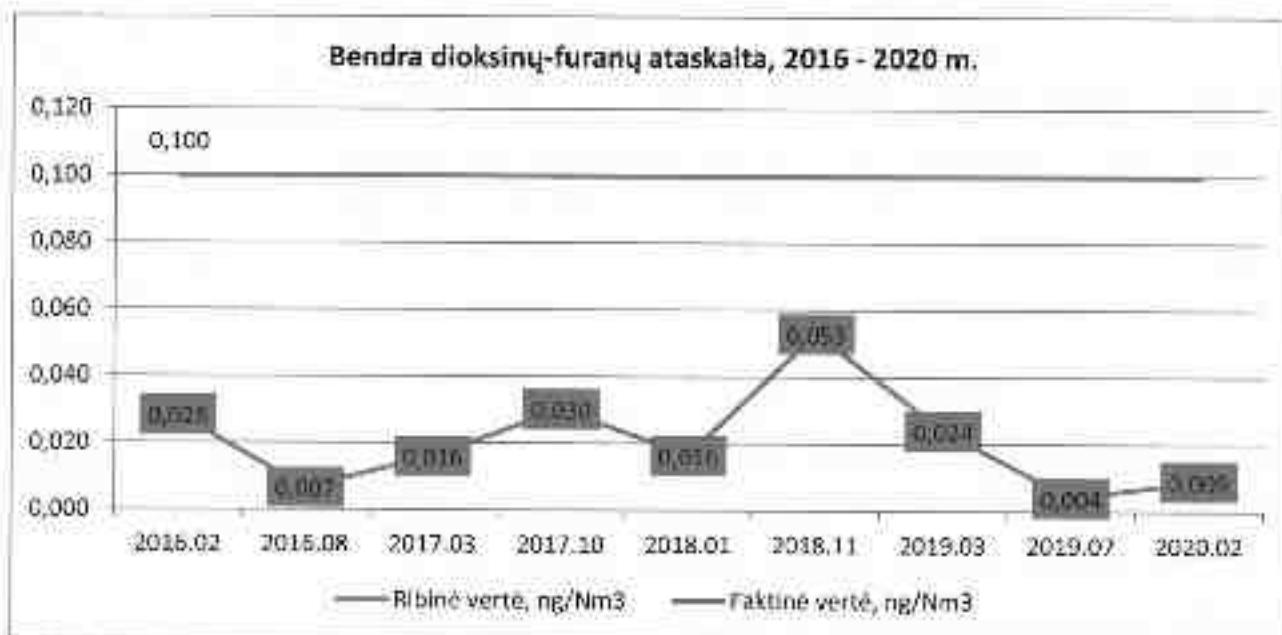


2019 m. gruodžio 10 d. Aplinkos apsaugos agentūrai pritarus bendrovės siūlymams dėl PADĮ veiklos optimizavimo ir patvirtinus pakeistą PA deginimo įrenginio TIPK leidimą, PADĮ deginimo našumas buvo padidintas iki 10 000 t PA per metus. Padidinus PADĮ našumą, bendrovė įsipareigojo nedidinti metinio leidžiamą išmeti teršalų kiekio (žr. diagramose; padidėjus leistinam įrenginio našumui, leistinas taršos normatyvas nepakito).



Nepaisant didėjančio sudėtingo atliekų kiekių, į aplinkos orą patekėti teršalų kiekis nė kartu nepasiekė net 40% leistino-metinio-taršos normatyvo.

Be nuolatinų teršalų emisijos tyrimų, du kartus per metus vykdomi ir nenuolatiniai nepriklausomų laboratorių matavimai. 2019 metais nenuolatinius teršalų matavimus atliko Lenkijos įmonės „PROFTECH Spółka Jawna“ akredituotos laboratorijos ekspertai: pirmą kartą – kovo 6 d., antrą kartą – liepos 4 d. Buvo matuojami išmetami sunkūjų metalų (As, Cr, Co, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Cd, Tl, Hg), amoniako (NH_3), vandenilio fluorido (HF) ir itin kengsmingų dioksinų bei furanų (PCDD / PCDF) kiekiei. Gauti rezultatai parodė, kad nei sunkūjų metalų, nei amoniako, nei vandenilio fluorido, nei dioksinų-furanų ribinės vertės nebuvo viršytos.



2019 m. kovo mėn. užfiksuotas dioksinų-furanų kiekis (0,024 ng/Nm³) buvo 4,2 kartu mažesnis už leidžiamą normą, o gyvsiabrio emisija (0,003726 mg/m³) – 13 kartų mažesnė už leidžiamą normą (0,05 mg/m³). Liepos mén. užfiksuotas dioksinų-furanų kiekis (0,004 ng/Nm³) buvo net 25 kartus mažesnis už leidžiamą normą, o gyvsiabrio emisija (0,003549 mg/m³) – 14 kartų mažesnė už leidžiamą normą.

2019 m. lapkričio 14 d. Aplinkos apsaugos departamento Šiaulių valdybos užsakymu buvo atliktas kontrolinis patikrinimas bendrovės PA deginimo įrenginyje. Vakarų Lietuvos aplinkos tyrimų skyriaus ekspertai matavo PADJ išmetamus teršalus. Gauti rezultatai parodė, kad nei sunkiųjų metalų (As, Cr, Cd, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Pb), nei anglies monoksido (CO), nei azoto oksidų (NOX), nei sieros dioksido (SO₂), nei kietujų dalelių ribinės vertės nebuvo viršytos. Užfiksuoti sunkiųjų metalų kieklai mažesni šimtais, tūkstančiais ar net dešimtims tūkstančių kartų už leidžiamą normą. Matuojant anglies monoksido, azoto oksidų, sieros dioksido, kietujų dalelių parametrus viršijimų taip pat neužfiksuota.

2020 metais taip pat jau buvo atlikti pirmieji neruoštiniai matavimai. 2020 m. vasario 12 d. užfiksuotas dioksnų furanų kiekis (0,009 ng/Nm³) buvo 11 kartų mažesnis už leidžiamą normą, o gyvaidabrio emisija (0,004007 mg/m³) – 12 kartų mažesnė už leidžiamą normą.

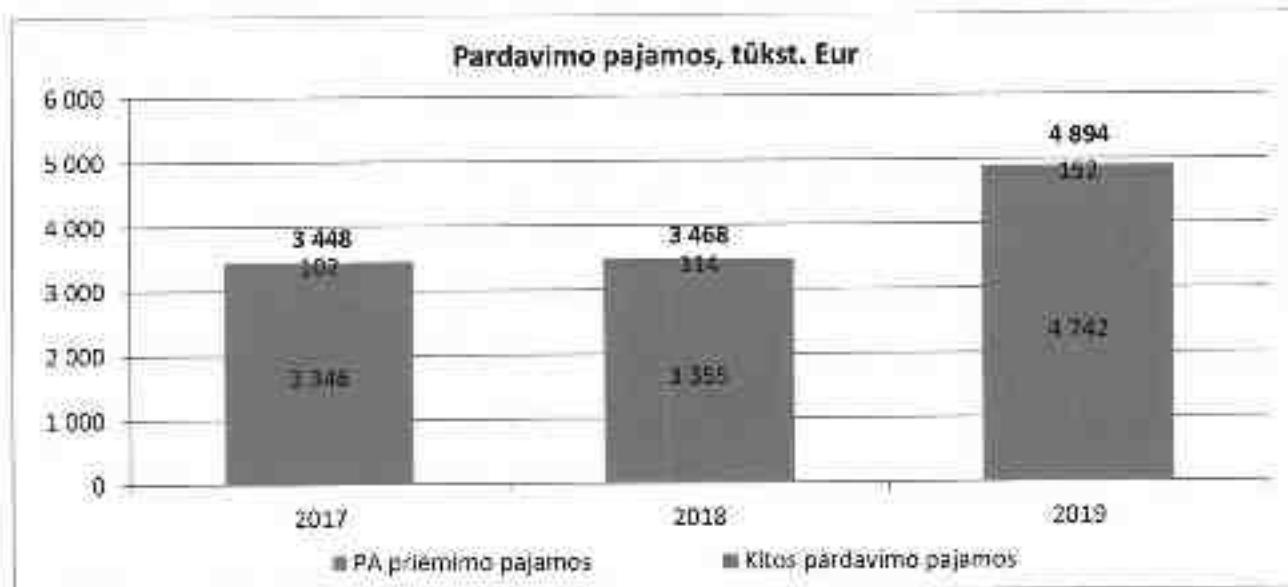
Atlikti teršalų kieklų matavimai parodė, kad atliekas bendrovės PA deginimo įrenginyje deginamos soughiai, j aplinką išmetomų teršalų kieklai yra nedideli, o įrenginys dirba su dideliu rezervu.

Pagrindiniai finansiniai rodikliai

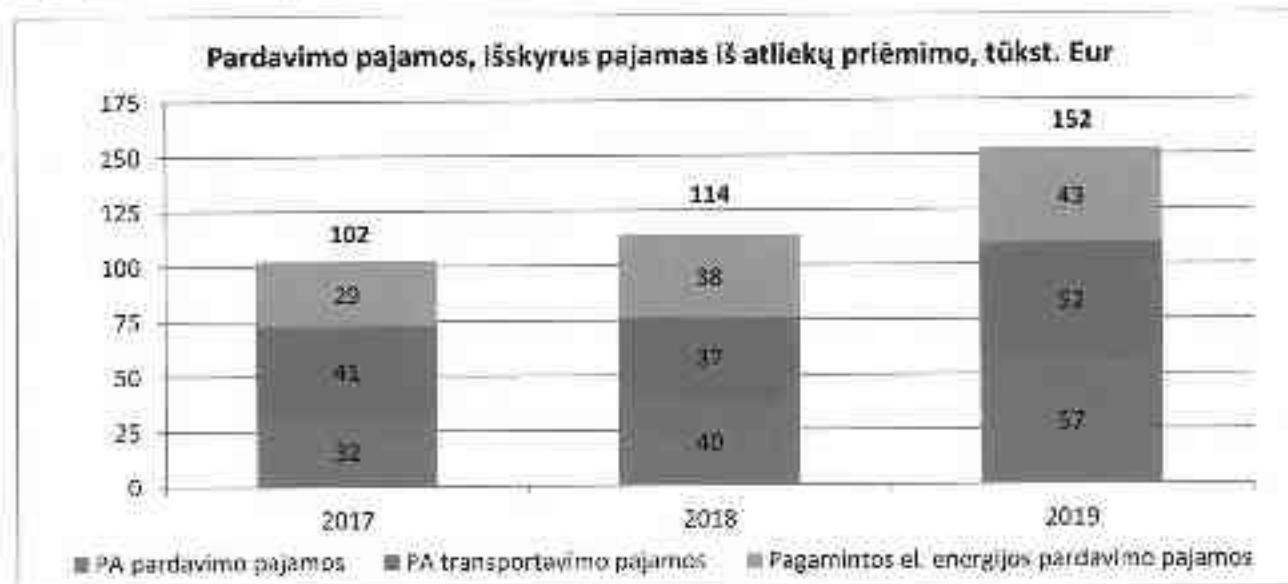
Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2017	2018	2019
<i>Svarbiausi pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai</i>			
Pandavimo pajamos, Eur	3 448 024	3 468 463	4 894 219
Kitos veiklos pajamos, Eur	8 745	5 447	15 250
Finansinės veiklos (palukanų ir kitos) pajamos, Eur	0	355 463	117
Pandavimo savikaina, Eur	-1 683 173	-1 703 824	-2 852 547
Veiklos sąnaudos, Eur	-1 670 200	-1 518 726	-1 819 769
Finansinės veiklos (palukanų ir kitos) sąnaudos, Eur	-57 706	-143 158	38 047
EBITDA, Eur	609 079	793 664	801 527
Grynasis pelnas, Eur	55 097	446 324 ^a	280 675
<i>Svarbiausi balanso rodikliai</i>			
Visas turtas, Eur	28 714 170	27 682 522	26 503 661
Nuosavas kapitalas, Eur	5 679 244	6 125 568	6 406 243
Dotacijos ir subzidijos, Eur	19 942 164	18 673 592	17 405 019
Atidėjiniai, Eur	1 285 601	1 018 179	1 015 621
Visi įsipareigojimai, Eur	1 801 961	1 861 483	1 673 478
Finansinės skolas, Eur	1 310 729	1 062 643	864 703
<i>Svarbiausi pelningumo ir apyvertumo rodikliai</i>			
EBITDA marža, %	17,66 %	22,88 %	16,38 %
Grynojo pelno marža, %	1,60 %	12,87 %	5,73 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	0,97 %	7,29 %	4,38 %
Turto grąža (ROA), %	0,19 %	1,61 %	1,06 %
Turto apyvertumo rodiklis, kartais	0,120	0,125	0,185
<i>Svarbiausi likvidumo ir mokumų rodikliai</i>			
Bendrojo likvidumo koeficientas	1,11	1,02	1,20
Nunsavio kapitalo ir turto santykis, %	19,8 %	22,1 %	24,2 %
Įsipareigojimų ir turto santykis, %	6,3 %	6,7 %	6,3 %
Finansinių skolų ir EBITDA santykis	215 %	134 %	108 %

^a Didelj 2018 metų grynajį pelną (o atitinkamai – ir diegė nuosavio kapitalo grąžą) iš dalies lėmė teigiamas netipinių finansinės veiklos pajamų ir sąnaudų skirtumas, kurio susidarymo priežastys buvo išsamiai aprašytiose metiniame pranešime už 2018 metus.

Pagrindinis bendrovės pardavimo pajamų šaltinis yra pajamos iš PA priėmimo, o jų dydį lemia du esminiai rodikliai – PA priėmimas (tonomis per metus) ir vidutinė priėmimo kaina (eurais už toną). 2018 metais atliekų buvo priimta 3,9% mažiau negu prieš metus, tačiau pardavimo pajamų lygi išlaikyti (ir net nežymiai padidinti) leido 4,4% padidėjus atliekų surinkimo kainos vidurkis. 2019 metais atliekų priėmimo pajamos didėjo 41%, tokį augimą leido pasiekti atliekų priėmimo apimties šuolis net 49%, kuris reikšmingai viršijo nedidelį atliekų priėmimo kainos vidurkio sumažėjimą (4,85%).



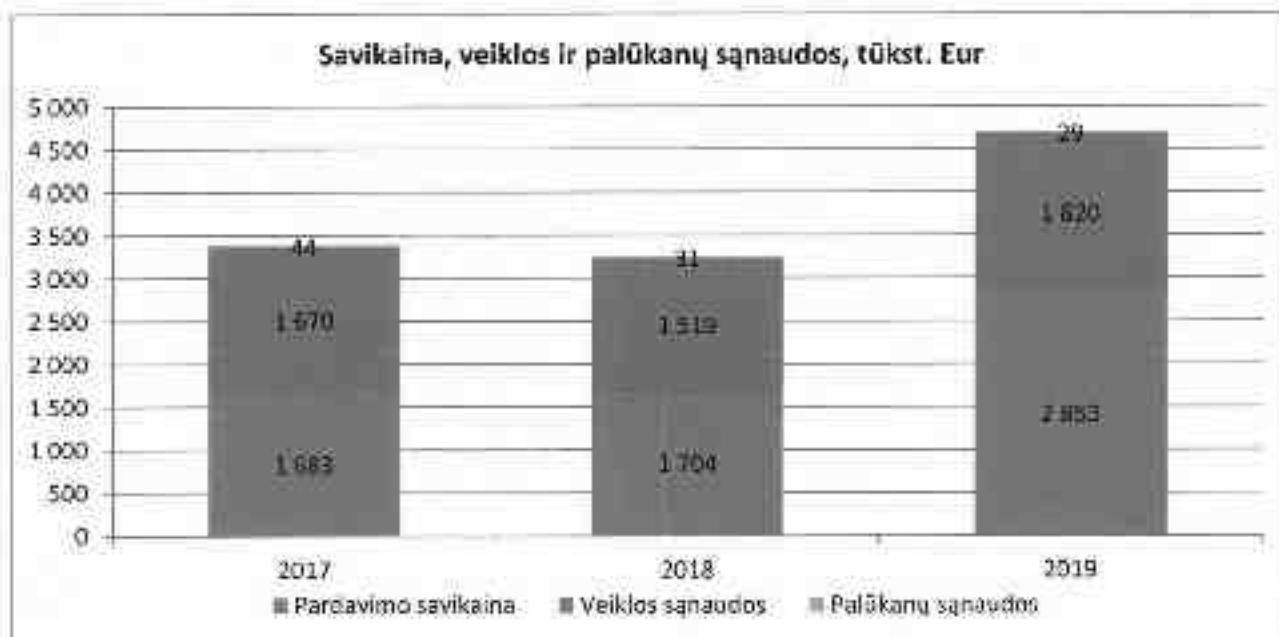
Iš viso 2019 metais bendrovė gavo 4,89 mln. Eur pardavimo pajamų (41 % daugiau negu prieš metus), iš jų pajamos iš atliekų priėmimo (4,74 mln. Eur) sudarė 96,88 %, o visos kitos pardavimo pajamos (152 tūkst. Eur) – 3,12 %. Pardavimo pajamos, nesusijusios su atliekų priėmimu, 2019 metais didėjo, tačiau dėl mažos šių pajamų dalies reikšmingos jėjakos bendrai pardavimo pajamų sumai tai neturėjo.



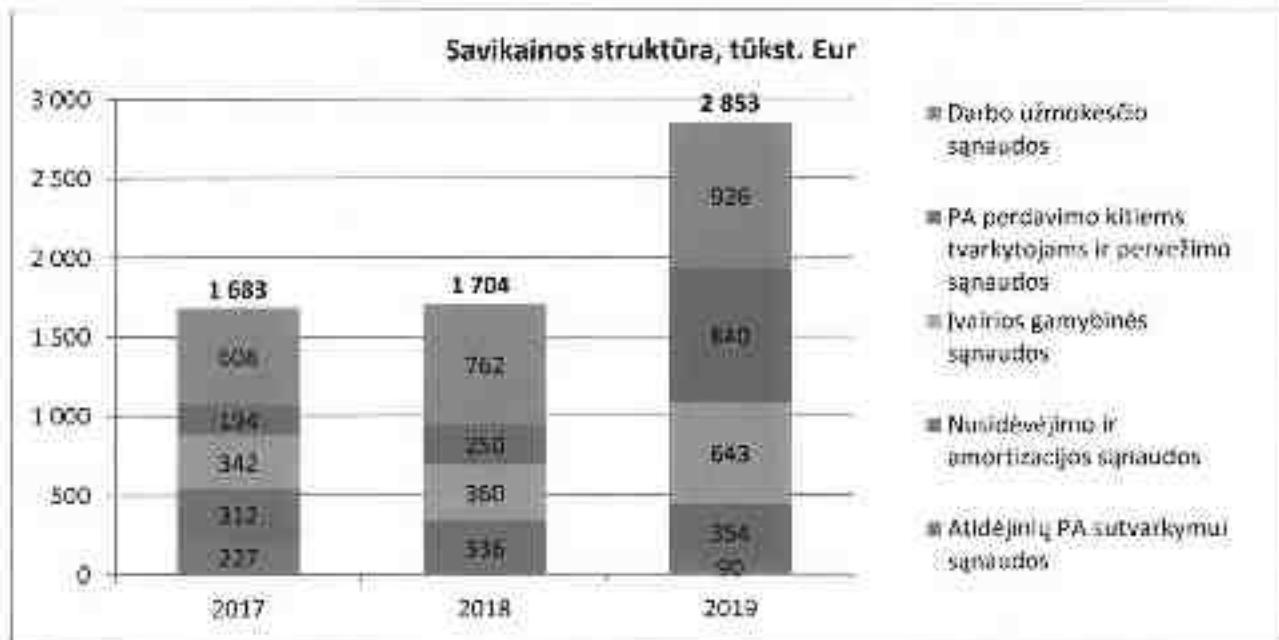
2019 metais gauta tokius pardavimo pajamų (išskyrus pajamas iš atliekų priėmimo):

- pajamos iš teigiamos vertės atliekų pardavimo – 57 tūkst. Eur (44 % daugiau negu 2018 metais),
- pajamos iš atliekų transportavimo – 52 tūkst. Eur (43 % daugiau negu 2018 metais),
- pajamos iš pagamintos elektros energijos pardavimo – 43 tūkst. Eur (14 % daugiau negu 2018 metais).

Padidėjus veiklos apimtims ir pajamoms, didėja ir sąnaudos. Pardavimo savikaina 2019 metais sudarė 2,85 mln. Eur (67 % daugiau negu 2018 metais), veiklos (bendrosios ir adminstracines) sąnaudos – 1,82 mln. Eur (20 % daugiau negu 2018 metais), palūkanų sąnaudos – 29 tūkst. Eur (5 % mažiau negu 2018 metais).

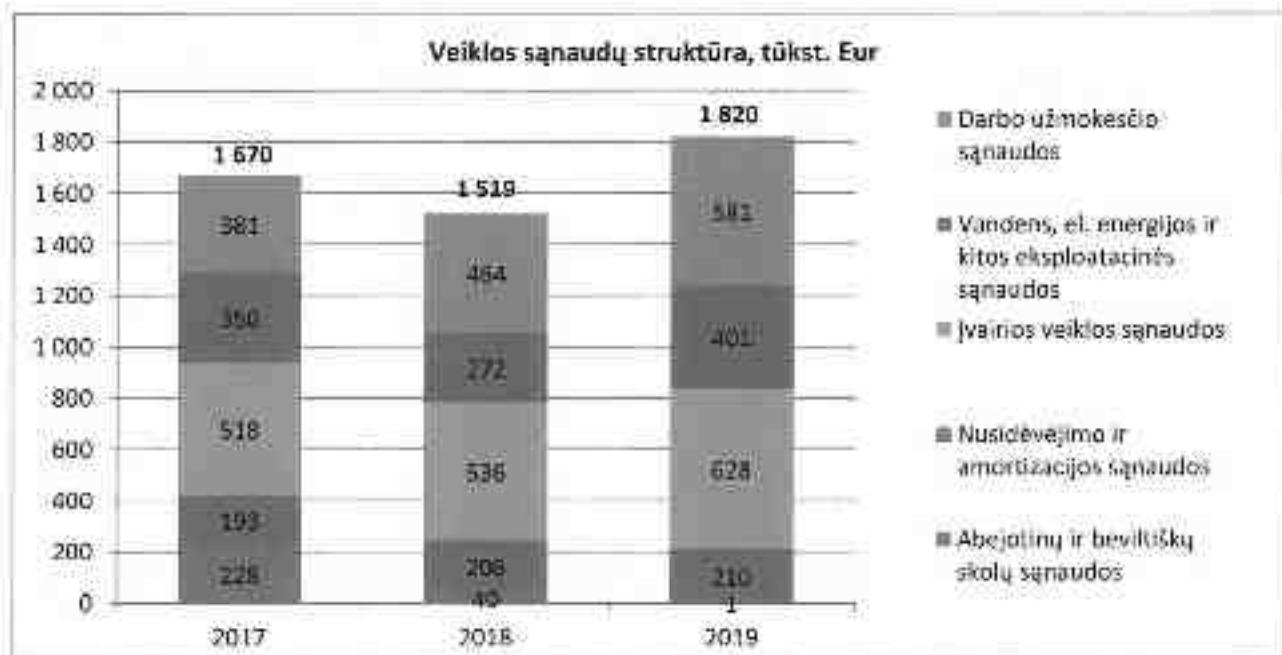


2019 metais bendrovės savikainos struktūroje daugiausiai sudarė darbo užmokesčio sąnaudos – 926 tūkst. Eur (22 % daugiau negu 2018 metais), PA perdavimo kitiems tvarkytojams ir pervežimo sąnaudos – 840 tūkst. Eur (net 236 % daugiau negu 2018 metais), jvairios gamybinės sąnaudos – 643 tūkst. Eur (78 % daugiau negu 2018 metais).



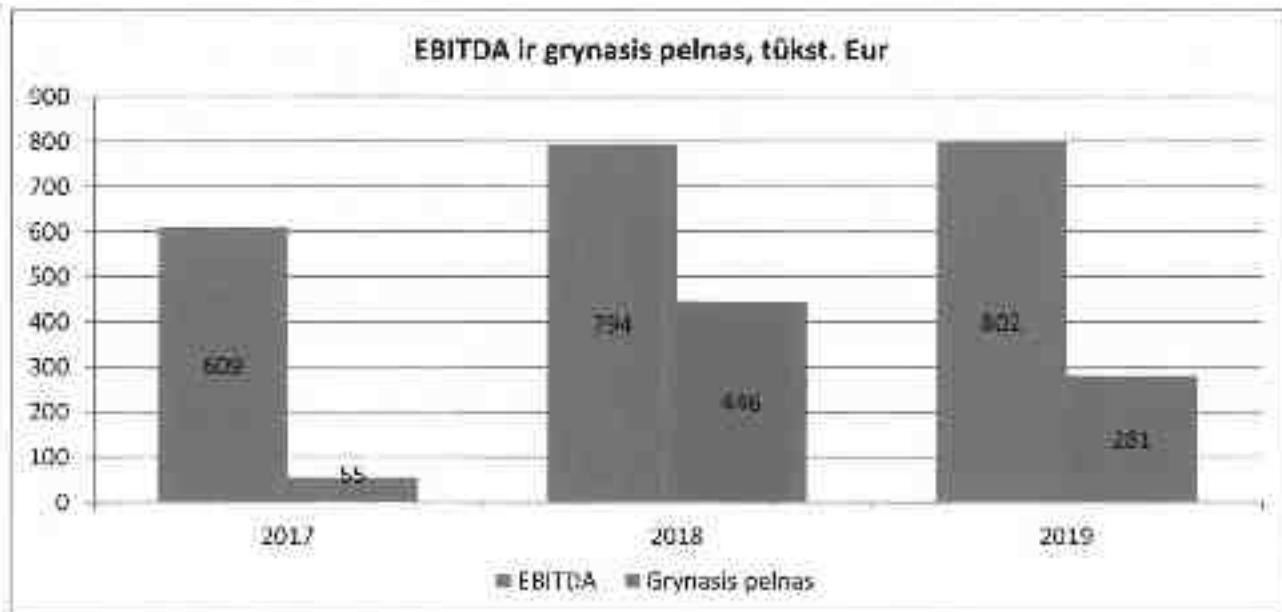
Savikainos padidėjimas atspindi reikšmingai padidėjusias darbu apimtis: 1) dalį darbo užmokesčių sudaro kintamoji atlygio dalis, suslēta su darbo našumu ir veiklos rezultatais (didėjant atliekų priėmimui, tvarkymui, pajamoms, kitiems rodikliams, didėja ir ši atlygio dalis), 2) PA perdavimo kitiems tvarkytojams sąnaudos yra tieslogiai susijusios su kitiems tvarkytojams perduotu atliekų kiekiu, o jis 2019 metais padidėjo 202 %, 3) jvairios gamybinės sąnaudos padidėjo dėl išaugusių transporto eksploatavimo, degalu, PADĮ eksploatavimo sąnaudų. Šios sąnaudos padidėjo dėl didesnių atliekų priėmimo ir tvarkymo apimčių.

Veiklos sąnaudų struktūroje daugiausiai sudarė darbo užmokesčio sąnaudos – 581 tūkst. Eur (25 % daugiau negu 2018 metais), vandens, elektros energijos ir kitos eksploatacinių sąnaudos – 401 tūkst. Eur (47 % daugiau negu 2018 metais), įvairios veiklos sąnaudos – 628 tūkst. Eur (17 % daugiau negu 2018 metais).



Kaip ir savikaina, veiklos sąnaudos didėjo dėl veiklos apimčių augimo: 1) dėl darbo užmokesčio sudaro kintamoji atlygio dalis, susieta su tikslų įvykdymu (didėjant veiklos apimtimi ir viršijant iškeltus tikslus, didėja ir ši atlygio dalis), 2) vandens, elektros energijos ir kitos eksploatacinių sąnaudos – tai daugiausiai kintamos sąnaudos, tiesiogiai priklausančios nuo atliekų tvarkymo apimties, 3) įvairios gamybinių sąnaudos buvo didesnės dėl išaugusio PA savartyne pašalinto atliekų kiekio, už kurį mokamas aplinkos taršos mokesčis.

Padidėjus pajamoms ir sąnaudoms, 2019 metais EBITDA didėjo nedaug – ji sudarė 802 tūkst. Eur ir buvo 1 % didesnė negu 2018 metais. Grynojo pelno 2019 metais uždirbta 281 tūkst. Eur – 37 % mažiau negu 2018 metais. Neigiamas grynojo pelno pokytis susidarė dėl didelio 2018 metų grynojo pelno, kurį nulėmė ne tik geri įprastinės veiklos rezultatai, bet taip pat ir didelis teigiamas netipinių finansinės veiklos pajamu ir sąnaudų skirtumas.



Didžiają dalį bendrovės turto sudaro ilgalaikis turtas, jo dalis viso turto struktūroje – 93 %. Pagrindinis bendrovės turtas yra PA deginimo įrenginys, kurio vertė 2019 m. pabaigoje sudarė 19,1 mln. Eur. Įrenginio balansinė vertė dėl nusidėvėjimo kasmet mažėja, todėl mažėja ir bendra ilgalaikio turto vertė.



Balanso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų dalyje didžiają dalį sudaro dotacijos – 66 %. Tokia kapitalo struktūra atspindi pagrindinio bendrovės turto (PAD) ir PAS statybos finansavimo šaltinius. Dotacijų likutis kasmet mažėja, amortizuojant dalį dotacijų proporcingai PAD ir PAS nusidėvėjimui. Neamortizuota dotacijos PA deginimo įrenginiui dalis 2019 m. pabaigoje sudarė 16,0 mln. Eur, dotacijos PA savartyno statybai neamortizuota dalis – 0,86 mln. Eur. Bendrovei dirbant pelningai, kasmet didėja nuosavas kapitalas, kuris 2019 m. pabaigoje sudarė 24 % turto balansinės vertės.



Skolos kredito įstaigoms 2019 m. pabaigoje sudarė 865 tūkst. Eur (2018 m. pabaigoje – 1 063 mln. Eur). Taigi, skolų kredito įstaigoms negražintas likutis per metus sumažėjo 198 tūkst. Eur (19 %).



Investicijos

Investicijos į ilgalaičių turą 2019 metais siekė 511 tūkst. Eur.

Investicijos 2019 metais	Suma, Eur
Įsigytas ilgalaičis nematerialusis turtas	15 877
Sukurtas paveikslas „Menas tvarkyti atliekas“ (Šiaulių padalinijoje ant deginimo įrenginio sienos)	7573
Atnaujinta interneto svetainė	5770
Įsigytas kitas nematerialusis turtas	2534
Įsigytas ilgalaičis materialusis turtas	495 093
Atlikti ilgalaike vertę turintys PADJ remonto darbai, pripažinti turtu	92 143
Atlikti naftos produktais užteršto grunto valymo aikšteliés rekonstrukcija	66 499
Įsigytas teleskopinis krautuvas „Merlo P35.11“	59 900
Įsigytas naudotas kroviniinis automobilis MAN	46 600
Įsigytų lengvieji automobiliai „VW T-Cross“ (2vnt.)	37 152
Įsigytas pavojingųjų atliekų smulkintuvas	38 228
Įsigytas lengvasis automobilis „Subaru Outback“	31 890
Įsigytas kroviniinis mikroautobusas „VW Crafter“	12 250
Įrengta priešgaisrinė ir vaizdo stebėjimo sistema Vilniuje ir Klaipėdoje	15 418
PADJ operatorinės baldai	11 702
Įsigytas kitas materialusis turtas	83 311
Iš viso	510 910

2020 – 2021 metais bendrovė planuoja statyti naują maždaug 30-ąrų ploto atliekų tvarkymo aikštelię su stogine Šiaulių padalinijoje. Tai ilgalaike (50 metų naudingos tarnavimo trukmės) veiklos plėtros investicija, kuri ilgalinui leis bendrovei papildomai priimti ir tvarkyti iki 1000 t atliekų per metus ir, atitinkamai, gauti papildomų pajamų ir pelno. Numatoma aikšteliés projektavimo ir įrengimo kaina – 400 tūkst. Eur.

2020 metais planuojama suprojektuoti atliekų tvarkymo aikštelię ir pradėti statybas (i 2020 metų investicijų planą įtraukta 25 % planuojamos bendros investicijų į aikšteliés įrengimą sumos), o užbaigtų statybas planuojama 2021 metais (i 2021 metų investicijų planą įtraukta 75 % investicijų dalis).

Įš viso 2020 metais į įgalaičių turą planuojama investuoti 450 tūkst. Eur, 2021 metais – 810 tūkst. Eur.

Planuojamos investicijos 2020 m.	Suma, Eur be PVM	Finansavimo šaltinis	Planuojama įvedimo / eksploatacijos data	Naudingos tarnavimo laikotarpis, m.	Poreikio / naudos pagrindimas
PAJL krovinių futeruotes keitimas (palaikomoji investicija)	300 000	Kredito linija ir nuosavos iėšos	2020 10 01	2	Veikiai testi būtina investicija, pakeičiant susidėvėjusią futeruotę.
Atlieku tvarkymo aikštelių (30 a) su stogine Šiauliųose projektavimas ir avansinis mokesčius už statybos darbus – 25% projekto vertės (bendra projekto vertė – 400 000 Eur)	100 000	Nuosavos iėdos	—	—	—
Kitos palaikomosios investicijos	50 000	Nuosavos iėšos, lizingas	Per metus	Įvairus	Susidėvėjusio turto pakeitimai
Įš viso	450 000				

Planuojamos investicijos 2021 m.	Suma, Eur be PVM	Finansavimo šaltinis	Planuojama įvedimo / eksploatacijos data	Naudingos tarnavimo laikotarpis, m.	Poreikio / naudos pagrindimas
Atlieku tvarkymo aikštelių (30 a) su stogine Šiauliųose statyba – 75% projekto vertės (bendra projekto vertė – 400 000 Eur)	300 000	Nuosavos iėšos, įgalaike banko paskola (bus svarstoma)	2021 07 01	50	Aikštelių sudarytu salygas didinti PA surinkimą ir perduavimų kitoms tvarkytojams bei bendro krauto atskirai nepavojingiausias atliekas. Galimas papildomas PA rautas – iki 1000 t/m, investicijos atsiplirkimo trukmė – 7 metai.
SICK AMS stotelės (sigijimas)	320 000	Lizingas ir nuosavos iėšos	2022 01 01	10	Stotelė reikalinga PADJ veiklos nepertraukiamumui užtikrinti bei ivykdinti įsigaliosiantius reikalavimus dėl gyvūnų aptarnavimo.
Ekonomaizerio Nr. 1 keitimas (palaikomoji investicija)	120 000	Kredito linija ir nuosavos iėšos	2021 10 01	5	Veikiai testi būtina investicija, pakeičiant susidėvėjusią įrangą.
Kitos palaikomosios investicijos	70 000	Nuosavos iėšos, lizingas	Per metus	Įvairus	Susidėvėjusio turto pakeitimai.
Įš viso	810 000				

Dividendų politika

2016 metų pabaigoje bendrovė turėjo 953 117 Eur sukaupytų nepaskirstytų nuostolių (taip sudarė 14,6 % įstatinio kapitalo). Nuo 2017 metų bendrovė dirba pelningai, tačiau, kol turėjo nepadengtų nuostolių, dividendų mokėti negalejo. Nepaskirstytų nuostolių suma 2018 m. pabaigoje buvo 451 696 Eur (6,9 %

jstatinio kapitalo), per 2019 metus ji sumažėjo iki 171 021 Eur (2,6 % jstatinio kapitalo), o 2020 metais planuojama, kad nuostoliai bus visiškai padengti ir bendrovė pradės formuoti privačiomajį rezervą.

Nustatant dividendams mokėti skirtamą pelno dalį bus vadovaujamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 01-14 nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybel nuosavybės teise priklausančias bendrovės akcijas ir valstybės įmorių pelno įmoky“ nuostatomis.

Strategijos įgyvendinimo rodikliai

2019 metais bendrovė visiškai įvykdė visus strateginiame plane iškeltus tikslus, visi tikslų rodikliai buvo įvykdyti arba viršyti.

Strateginio tikslas „Užtikrinti efektyvų valdymą ir paslaugų teikimą“ rodiklis „vienam darbuotojui tenkančios mėnesio pardavimų pajamos“ ir tikslas „Užtikrinti technologinių pažangų PA tvarkymą“ rodiklis „vienam darbuotojui tenkančis sutvarkytų atliekų kiekis per metus“ buvo viršyti atitinkamai 61 % ir 79 %. Tokių rezultatų nebūtų pavykę pasiekti vien dėl sėkmingos rinkodaros. Didelę įtaką tam padarė 2019 metais priimtos itin didelės atliekų partijos, kurios nebuvė numatytos iš anksto ir dėl to nebuvė įtrauktos į strategiją (vien iš „Geležinkelio tiesimo centro“, gaisravietės Alytuje ir bankrutuojančios „Ūrus“ ir Ka sandelių buvo priimta 4363 t atliekų – net 41 % papildomai prie 10 600 t atliekų priemimo apimties, kuri buvo numatyta strategijoje 2019 metais).

Priėmus didelį atliekų kiekį, bendrovė privalėjo nedelsdama jas tvarkyti, kadangi leidžiamas laikinai saugoti atliekų kiekis yra apribotas TIPK leidimuose nustatytais normatyvais. Įvykdyti šią užduotį padėjo patvirtintas naujas PA deginimo įrenginio TIPK leidimas, kuriuo bendrovei leista sudeginti daugiau atliekų (2019 m. jų sudeginta 388 tonomis daugiau negu planuota). Taip pat bendrovė didino atlieku šalinimo PAS apimtis (iš klientų surinktų atliekų PAS buvo pašalinta 811 tonų daugiau negu 2018 metais), tačiau to nebūtų pakankė. Turėdama ribotus pajėgumas, tačiau privalėdama griežtais laikytis TIPK leidimuose nustatytais normatyvus, bendrovė ėmėsi ypač aktyviai bendradarbiauti su partneriais, perduodama PA galutinai sutvarkyti kitiemis tvarkytojams (buvo perduota net 4 186 tonomis daugiau negu buvo numatyta strategijoje 2019 metais).

Padidėjusios atliekų priemimo ir tvarkymo apimtys lėmė ir reikišmingą sąnaudų padidėjimą. Pvz., atliekų perdavimo kitiemis tvarkytojams ir pervežimo sąnaudos padidėjo net 590 tūkst. Eur (palyginti su 2018 metais), darbo užmokesčio sąnaudos – 281 tūkst. Eur, įvalrios gamybinės sąnaudos – 282 tūkst. Eur, vandens, elektros energijos ir kitos eksploatacinės sąnaudos – 128 tūkst. Eur.

Didelis sąnaudų išaugimas amortizavo padidėjusias pajamas, tačiau grynojo pelno pokytis (palyginti su numatytu strategijoje) buvo teigiamas: 2019 metais faktiškai uždirbtas 281 tūkst. Eur grynojo pelno – 102 tūkst. Eur daugiau, negu buvo numatyta 2019 metais strategijoje (178 tūkst. Eur). Tai nulėmė ir viršytą tikslą „Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą“ rodiklio reikšmę: faktinė nuosavo kapitalo grąža 2019 metais sudarė 4,38 % ir buvo 1,48 procentinio punkto didesnė, negu buvo numatyta 2019 metais strategijoje (2,9 %).

Strateginis tikslas „Užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų įgyvendinimą“ buvo įvykdytas. Strateginio tikslas „Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją“ rodiklio „lojalių darbuotojų (dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus) dalis“ reikšmė buvo viršyta 8 procentiniu punktais.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslų rodiklis ir matavimo vienetas	2019 m. planas	2019 m. foktas	Fakto iš plano skirtumas, %
Veiklos efektyvumo didinimas	Užtikrinti efektyvų valdymą ir paslaugų teikimą	Vienam darbuotojui tenkančios mėnesio pardavimų pajamos, Eur	≥ 3900	6 275	+ 61 %
Vertes kūrimas	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	≥ 2,9 %	4,38 %	+ 51 %
	Užtikrinti technologiskai pažangų PA tvarkymą	Vienam darbuotojui tenkantis sutvarkytų atliekų kiekis per metus; t	≥ 168	301	+ 79 %
Organizacijos veiklos tobulinimas	Užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų įgyvendinimą	Atveju, kai dioksinių ir furanų matavimai ir suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skaičius, vnt.	0	0	0 %
	Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Lojalų darbuotojų (dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus) dalis	≥ 80 %	88 %*	+ 10 %

* Iš 64 darbuotojų, kurie dirbo bendrovėje 2019 m. pabaigoje, 11 darbuotojų bendrovėje dirbo mažiau negu 2 metus, tačiau 4 iš jų buvo priimti į naujas sukurtas darbo vietas, todėl lojalų darbuotojų dalis buvo 88 % (53/60).

Rizikos valdymas

Rizikos valdymo politika

2019 m. gruodžio 23 d. valdyba patvirtino bendrovės rizikos valdymo politiką, kunoje nustatė rizikos valdymo principus, procesą ir atsakomybes, siekiant užtikrinti saugą aplinkai bendrovės veikla, darbuotojų saugą ir bendrovės strategijos įgyvendinimą. Politikoje nustatyti penki pagrindiniai bendrovėje taikomi rizikos valdymo principai:

- **saugios veiklos užtikrinimo principas** (saugi žmonėms ir aplinkai veikla yra svarbiausias bendrovės prioritetas, todėl rizikos valdymo procese didžiausias dėmesys turi būti teikiamas toms rizikoms, kurios susijusios su poveikiu žmonių (iskaitant darbuotojus) gyvybei ir sveikatai bei poveikiu aplinkai);
- **integralumo principas** (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūruotas procesas, neatlejama visų bendrovės veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė valdymo ir kontrolės sistemos dalis);
- **informacijos aktualumo ir patikimumo principas** (rizikos valdymas turi būti paremtas patikimais ir aktualiais duomenimis, išskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);
- **efektyvumo ir proporcingumo principas** (rizikos valdymas turi būti efektyvus, valdymo priemonėms skirtiems lėšoms turi būti paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkretios rizikos valdymo kaina neturi viršyti alternatyvių kaštų, kuriuos bendrovė patirtų nevaldydamas tos rizikos);
- **skaidrumo principas** (bendrovė yra atvira visuomenei, todėl interesų turėtojams atskleidžia informaciją apie esmines rizikas, priimamus sprendimus joms valdyti ir tų sprendimų motyvus).

Politikoje numatyta, kad jai įgyvendinti bendrovė turi parengti rizikos tikimybių ir galimo poveikio nustatymo tvarką, rizikų žemėlapį, rizikos valdymo priemonių planą ir rizikų registrą – šie dokumentai rengiami ir bus teikiami tvirtinti po metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo. Politika tvirtinama ir keičiama valdybos sprendimu ir skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje. Ji taikoma visiems bendrovės valdybos nariams, vadovams ir darbuotojams.

Bendrovės vadovybė skiria tris bendrovei aktualiausias (atsižvelgiant į veiklos pobūdį, mastą ir specifiką) rizikos sritys, o kiekvienoje iš sričių – po kelet svarbiausių rizikos veiksnių. Aktualiausios rizikos sritys yra šios: 1) technologinė rizika, 2) rinkos ir paslaugų teikimo rizika, 3) operacinė rizika.

Technologinės rizikos veiksnių	Bendrovėje taikomos rizikos valdymo ir priežiūros priemonės
<ul style="list-style-type: none">PA tvarystumo infrastruktūros techninių gedimų, PA/Į priverstiųjų sustojimų rizika.Leidžiamų teršalių normų viršijimo rizika.Avariju, gaisru rizika.	<ul style="list-style-type: none">Atskiri atsakomybės už PA tvarystumo įrenginių priežiūros planų sudarymą ir ju nuoseklų laikymąsi, išskaitant skatinimo jų laikytis įtraukimą į darbuotojų motyvacinės atlygio dalių skaičiavimą.Nuolatinis PA tvarystumo įrenginių veiklos charakteristikų ir taršos monitoringas, laikantis nustatytų procedūrų, ir neatidėliotinas reagavimas, pastebėjus nukrypimui nuo įprastų rodiklių.Ypač didelės dėmesys personalo, dirbančio su PA tvarystumo įrenginiais, kvalifikacijai, įgalumui, drausmei ir darbo sauga.Prediciliškas bendrovei išduoti TIPK leidimų, normų, techninių reglamentų ir procedūrų laikymasis, išskaitant skatinimo jų laikytis įtraukimą į darbuotojų motyvacinės atlygio dalių skaičiavimą.Nuoseklus technologinių priemonių gaisru ir avarijų prevencijai įgyvendinimas.

Rinkos ir paslaugų teikimo rizikos velkėjai	Bendrovėje taikomos rizikos valdymo ir priežiūros priemonės
<ul style="list-style-type: none"> • Nepakankamo pajegumams išnaudoti PA surinkimo rizika. • Nepakankamos kaštams padengti PA surinkimo kainos rizika. • PA srautų išvyravimo (trumpalaikio leidžiamų arba fininių pajegumų viršijimo) rizika. • Neproporcingo PA srautų tarp bendrovės regioninių PA aikštelių pasiskirstymo rizika. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atliekų aikštelių vadovų ir darbuotoju skatinimas didinti atliekų surinkimą ir pardavimo pajamas, nustatant tikslus ir skiriant motyvacinę atlygio dalį už tikslų įvykdymą. • Rinkodaros veiklos fokusavimas į ligaliųjų sutardių dėl PA surinkimo sudarymą ir bendradarbiavimo su partneriais stiprinimą. • Iškelyti tikslų (dėl PA surinkimo ir pajamų) įvykdymo stebesena kiekvienam valdymo lygmenyje: atliekų aikštelių vadovai stebi tikslų įvykdymą savo aikšteliėje; aukščiausio lygmens vadovai stebi ir koordinuoja atliekų surinkimo veiklą visose aikšteliose; valdyba stebi ir kontroliuoja visai bendrovėi taikomų strateginių tikslų įvykdymą. • Komercijos direktorių atliekamas kainodaros monitoringas, jos tikslinimas ir koordinavimas, siekiant užtikrinti bendrovės vieningą, objektyvą (kaštai grįsta) paslaugų kainą ir konkurencingą bendrovės poziciją PA rinkoje. • Komercijos direktorių atliekamas PA srautų planavimas ir kontrolė, esant poreikiui, jų koregavimas, nukreipiant perteklinius srautus laikinių saugotų kitų aikštelių arba perduodant kitoms tvarkytojams. • Nauju PA tvarkymo būdu, technologijų, partnerių paleška siekiant didinti tvarkomų atliekų spektrą ar mažinti PA sutvarkymo kaštus.

Operacinių rizikos velkėjai	Bendrovėje taikomos rizikos valdymo ir priežiūros priemonės
<ul style="list-style-type: none"> • Viešųjų pirkimų pernelyg ilgos trukmės ir (arba) neefektivaus rezultato rizika. • Darbų rangovų, prekių tiekėjų, paslaugų tiekėjų sutartinių įsipareigojimų netinkamo vykdymo rizika. • Neatitinkes veiklos licencijos, TIPK leidimų normoms, teisės aktų reikalavimams rizika. • Nelaimingų atsikiminių darbo vloje rizika. 	<ul style="list-style-type: none"> • Viešųjų pirkimų planavimas, atsižvelgiant į PA tvarkymo infrastrukturos remonto ir investicijų planus, į planavimo procesą įtraukiant technologus ir inžinierius. • Aikški atsakomybė už viešųjų pirkimų procedūrų monitoringą, įskaitant skatinimo griežtai vykdyti procedūras įtraukimą į viešųjų pirkimų specialisto motyvacinės atlygio dalies skaičiavimą. • Aikški atsakomybė už laiku iniciuotus įširkimus ir savalaikį prekių, paslaugų ar darbų įsigijimą. • Aikški atsakomybė už tiekėjų sutartinių įsipareigojimų tinkamo vykdymo monitoringą, savalaikis neatitinkamus sutarties sąlygoms formalizavimasis. • Griežta veiklos atitinkties PA tvarkymo licencijos sąlygomis, TIPK leidimų normomis, techninių reglamentų nuostatomis ir teisės aktų reikalavimams priežiūra, atsakomybė už atitinkties monitoringą aikškai priskiriant konkretniems darbuotojams. • Darbų saugos regularus monitoringas ir ciklinis dėmesys aukštajai darbuotojų kvalifikacijai darbų saugos srityje užtikrinti, įskaitant periodinį darbuotoju instruktavimą darbų saugos klausimais. • Visus saugos reikalavimus atitinkančios technikos ir įrangos naudojimas, darbuotojų aprūpinimas visomis būtinomis saugos priemonėmis. • Griežtas reikalavimas naudoti saugumo priemones ir laikytis kitų saugumo reikalavimų, įskaitant skatinimo jų laikytis įtraukimą į darbuotojų motyvacinės atlygio dalies skaičiavimą. • Veiklos draudimasis, siekiant valdyti finansinių nuostolių riziką, kuri gali kilti pasireiškus technologinės ar kitokios rizikos veiksnius.

Integruota vadybos sistema

Igyvendinant integruotą vadybos sistemą (ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001), buvo patvirtintas vadybos sistemos vadovas – dokumentas, kuriamo aprašyta bendrovėje igyvendinta integruota kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema, atitinkanti standarty ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 reikalavimus.

Procesams valdyti taikomos procedūros įformintos dokumentais. Aprašyta iš viso 16 bendrovėje taikomų procedūrų, reglamentuojančių planavimą, darbuotojų saugos ir sveikatos valdymą, PA tvarkymo organizavimą, PA deginimo organizavimą, PA savarystės darbo organizavimą, laboratorijos darbo organizavimą, monitoringą ir matavimus, avarinių situacijų valdymą, reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų nustatymą, technikos ir matavimo įrangos valdymą, vidėus auditus, personalo valdymą, pirkimų organizavimą, dokumentų valdymą ir kt.

Procedūrose aprašytos jums priskiriamos funkcijos, įskaitant susijusias su rizikos vertinimu ir valdymu.

Rizikų ir galimybų vertinimas

Procedūroje „Planavimas“ aprašyti aplinkos veiksniių analizės, rizikų ir galimybų vertinimo, strateginio veiklos plano sudarymo, tikslų siekimo ir gerinimo veiksmų planavimo padaliniuose veiksmai, nustatytoys atsakomybės, vykdymo įgaliojimai.

Rizikos ir galimybės identifikuojamos atsižvelgiant į aplinkos veiksniių analizės rezultatus. Su strateginiais tikslais susijusias rizikas ir galimybės strateginio planavimo metu vertina generalinis direktorius ir kiti vadovai pagal funkcinį pasiskirstymą ir kompetenciją. Pagrindinės rizikos ir galimybės apibendrinamos stiprybių, silpnybių, galimybų ir grėsmių modelyje. Rizikų ir galimybų valdymo priemonės įtraukiama į strateginį planą, o rizikų, nesusijusių su strateginiais tikslais, valdymui sudaromas rizikų valdymo planas.

Bendrovė rizikų valdymo planą patvirtino 2019 m. lapkričio 8 d. vadybos vertinamosios analizės susirinkimo protokolu Nr. 11. Planė rizikos klasifikuojamos pagal procesus (veiklas) į kelias grupes: 1) aplinkos apsauga, 2) darbuotojų sauga ir sveikata, 3) informacijos valdymas, 4) infrastruktūros eksploatacijos, 5) personalo valdymas, 6) pirkimai. Apibrėžtos rizikos kiekvienam iš šių procesų (veikly), įvertinta jų tikimybė ir poveikis, apskaičiuotas rizikos lygis, aprašyti valdymo priemonės, nustatyta atsakingas asmuo ir valdymo priemonių igyvendinimo grafikas (periodiškumas).

Informaciją apie identifikuotas rizikas pateikia vadovai pagal funkcinį pasiskirstymą ir kompetenciją. Planą sudaro vadovybės įgalioti asmenys. Rizikų relikštingumas ir valdymo priemonių pakankamumas vertinamas vadovaujantis patvirtinta metodika. Privalomos rizikos valdymo priemonės nustatomos esant dideliui rizikos lygiui. Vidutinio rizikos lygio atveju valdymo priemonės rekomenduojamos:

Avarinių situacijų rizikos valdymas

Procedūroje „Avarinių situacijų valdymas“ aprašyti galimų avarinių situacijų identifikavimo ir analizės, avarinių planų parengimo, avarinės įrangos priežiūros, personalo informavimo ir planų išbandymo, statinių priežiūros veiksmų, nustatytoys atsakomybės, vykdymo įgaliojimai. Potencialiai galimos avarijos identifikuojamos ir analizuojamos sudarant padaliniuose galimų avarinių situacijų sąrašus, atliekant galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizę. Galimų avarijų sąrašus sudaro (koreguoja) vadovybės įgaliotas asmuo.

Potencialiai galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizę atlieka generalinis direktoriaus paskirta darbo grupė. Analizė atliekama vadovaujantis ekstremaliųjų situacijų rizikos analizės metodinėmis rekomendacijomis.

Rizikos analizė peržiūrima ir prireikus atnaujinama ne rečiau kaip kartą per trejus metus arba atsiradus naujėms pavojams, pasikeitus civilinę saugą reglamentuojantiems teisės aktams, pertvarkius ar modernizavus įrenginius, technologinius procesus ar jvykus kitoms pokyčiams didinanties pavojų ar ekstremalių situacijų riziką ir mažinanties darbuotojų saugumą.

Bendrovėje rengiami tokie avariniai planai: ekstremaliųjų situacijų valdymo planas, avarinės situacijos reagavimo planai, pavojingojo objekto avariniai planai ir avarių prevencijos planas. Aprašyta avarinės įrangos (signalizacijos sistemos, evakuacijos priemonių, gaisro gesinimo įrenginių ir priemonių, pirmosios medicininės pagalbos rinkinių, asmeninių apsaugos priemonių ir kt.) priežiūra ir eksploatacija.

Nustatyta, kad, jvykus avarinei situacijai ar incidentui, darbuotojai privalo elgtis pagal avarinės situacijos reagavimo planus bei nedelsiant pranešti atsakingiems asmenims bei gelbėjimo tarnyboms. Atsakingi asmenys privalo imtis priemonių, kad apsaugotų žmones, aplinką ir įmonės turą nuo avarinės situacijos poveikio. Atsakingi asmenys privalo pranešti apie jvykį aukščiausiai vadovybeli. Korekcinių veiksmų poreikis nustatomas ir veiksmai įgyvendinami pagal procedūrą „Neatitikčių valdymas, Korekciniai veiksmai.“

Profesinės rizikos valdymas

Procedūroje „Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas“ aprašyta profesinės rizikos valdymo, darbuotojų instruktavimo, aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis, pavojingų darbių vykdymo, saugos ir sveikatos būklės vidinės kontrolės plano funkcijos. Profesinė rizika vertinama vadovaujantis generalinio direktoriaus patvirtintu profesinės rizikos vertinimo darbų planu. Planą sudaro (atnaujina) darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas (jo funkcijas atlieka pagal sutartį išores paslaugų tiekėjas). Pagal patvirtintą planą rizikos vertinimą atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas.

Procedūroje aprašyti rizikos veiksniai (skaitant biologinių, cheminių, fizinių, ergonominių, psichosocialinių, fizinių), veiksniių tyrimo būdai ir metodai bei kt. Atsižvelgiant į nustatytą rizikos dydį, prilmamas sprendimas dėl rizikos priimtinumo (nusprenčiamą, ar rizika priimtina, toleruotina ar nepriimtina), sprendimai dokumentuojami formose „Profesinės rizikos įvertinimo kortelė“ arba „Profesinės rizikos įvertinimo lapas“.

Nustatant rizikos valdymo priemones, vadovaujamasi tokia rizikos veiksniių mažinimo hierarchija: 1) rizikos šalinimas; 2) pavojingų faktorių pakelimas nepavojingais ar mažiau pavojingais; 3) techninės valdymo priemonės; 4) lentelės (ispėjimai) ir (arba) administracinių priemonių; 5) asmeninės apsaugos priemonės.

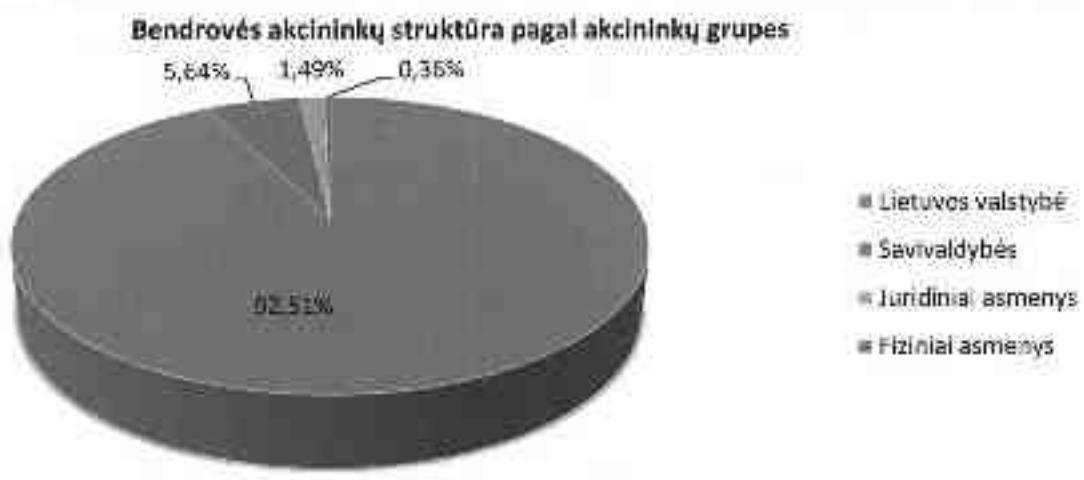
Vadovaujantis procedūra, pagal profesinės rizikos vertinimo lūšadas nustatomi ir peržiūrimi tikslai, instrukcijos, darbuotojų dirbančių profesinės rizikos veiksniių aplinkoje, sąrašas ir kiti dokumentai. Visi darbuotojai, neatsižvelgiant į darbo stažą, kvalifikaciją, instruktuojami darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais. Darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinė kontrolė organizuojama vadovaujantis vidinės kontrolės planu. Korekcinių veiksmų poreikis nustatomas ir veiksmai įgyvendinami vadovaujantis procedūra „Neatitikčių valdymas, Korekciniai veiksmai“.

Tvirtinamas profesinės rizikos vertinimo darbų planas, profesinės rizikos veiksniių tyrimo (matavimo) protokolai, profesinės rizikos įvertinimo kortelės, profesinės rizikos įvertinimo lapai, profesinės rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planai, darbuotojų dirbančių profesinės rizikos veiksniių aplinkoje sąrašas, rizikos veiksniių įvertinimo parenkant asmenines apsaugos priemones lentelės.

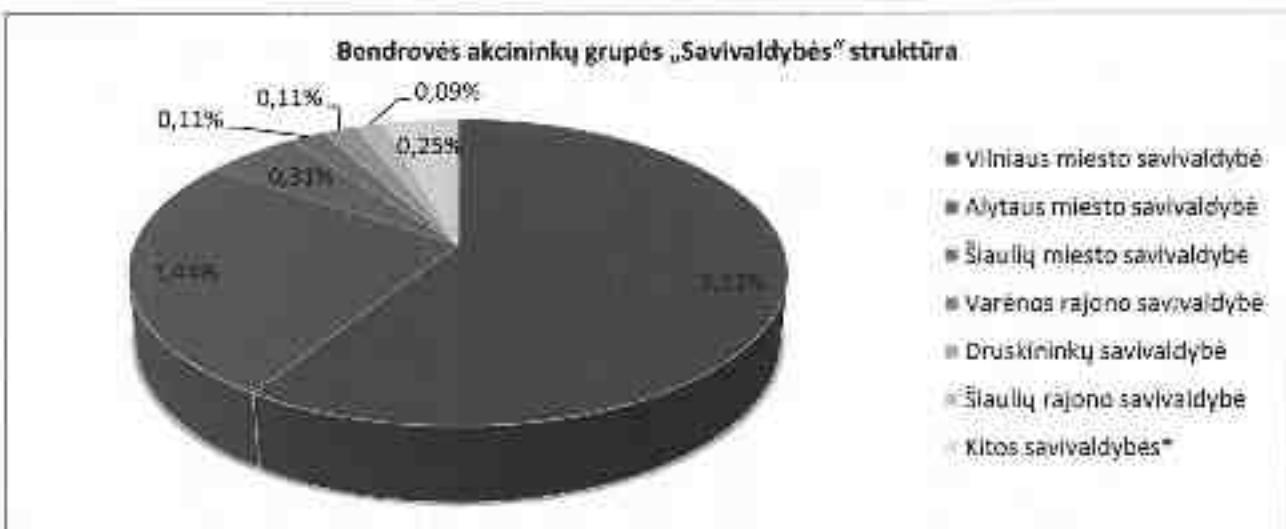
Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis

Akcininkai

Bendrovės įstatinis kapitalas – 6 539 757 Eur. Jis padalintas į 22 550 885 paprastąsias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Pagrindinė bendrovės akcininkė – valstybė, kuriai priklauso 92,51 % akcijų. Šias akcijas patikėjimo teise valdo Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija. Taip pat 5,64 % akciju priklauso savivaldybėms, 1,49 % – juridiniams ir fiziniams asmenims.



Antrasis pagal turimų akcijų skaičių bendrovės akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė, kuriai priklauso 3,33 % visų akcijų. Bendrovės akcijų iš viso turi 13 Lietuvos savivaldybių.



* Pakruojo, Kėdainių, Alytaus, Akmenės, Joniškio, Telšių ir Plungės rajonų savivaldybės.

Valdymo struktūra

Pagrindiniai bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius (bendrovės vadovas). 2019 metais bendrovė baigė įgyvendinti valdybos 2018 m. rugpjūčio 21 d.

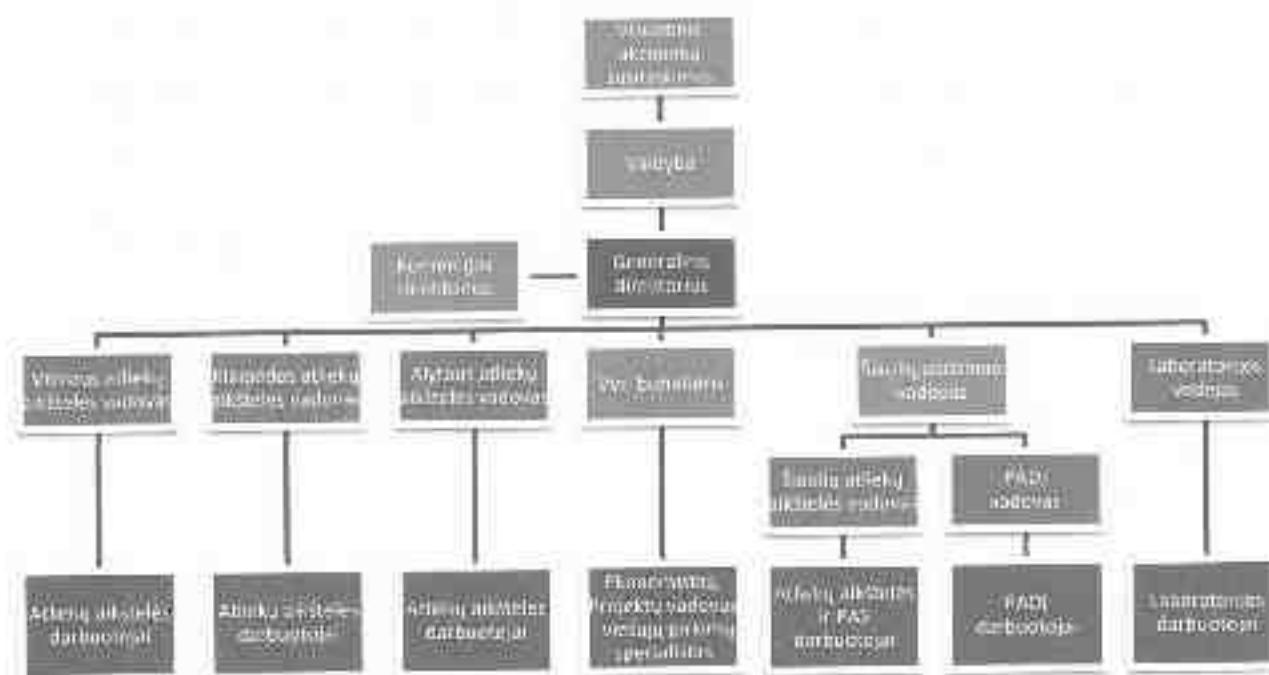
posėdžio sprendimus dėl bendrovės valdymo struktūros pertvarkymo, panaikinant ir išregistruojant Alytaus, Klaipėdos ir Šiaulių filialus, o visą bendrovės ir jos filialų veiklą toliau tešiant vieno juridinio asmens vardu.

Ruošdamasi filialų išregistravimui, bendrovė dar 2018 metais gavo paketinę PA tvarkymo licenciją, kuri suteikia lelsę veiklą vykdyti vieną juridinio asmens vardu, atliko visų atliekų tvarkymo objektų registraciją savo vardu, gavo paketistus visų veiklos vietų Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimus, o 2019 metais savo vardu perkėlė visą GPAIS saugomą filialų atliekų apskaitos informaciją ir centralizavo atliekų apskaitą, kuri nuo tol taip pat tvarkoma vienu juridinio asmens vardu.

Atlikus paruošiamuosius darbus, 2019 m. liepos 31 d. bendrovės Alytaus, Klaipėdos ir Šiaulių filialai buvo išregistruoti iš juridinių asmens registro, iš užimamų pareigų buvo atšaukti filialų direktoriai – jų pareigybės buvo pakeistos naujomis, numatytomis naujoje valdymo struktūroje. Šiaulių filialo direktorius tapo Šiaulių padalinio vadovui, o kitų dviejų filialų I. e. p. direktoriai – Klaipėdos ir Alytaus atliekų aikštelių vadovais. Panaikinus filialus, bendrovė tėsiai veiklą vieną juridinio asmens (bendrovės) vardu.

2018 m. rugpjūčio 31 d. posėdyje valdyba patvirtino bendrovės organizacinę struktūrą, skirtą veikti vieno juridinio asmens vardu. 2019 m. gegužės 24 d. valdybos posėdžio sprendimu organizacinė struktūra buvo patikslinta, tačiau buvo koreguotas tik etatų skaičius ir kai kurų pareigybų pavadinimas.

Bendrovės organizacinė struktūra, patvirtintą 2019 05-24 valdybos posėdyje (sutrumpinta)



Neprirklausomus auditus

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2019 m. gruodžio 31 d., auditą atliko nepriklausoma audituojamoji įmonė apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „Auditas“. Atlygis už atliktą nepriklausomą auditą sudarė 3300 Eur be PVM. Audituojamoji įmonė per ataskaitinius metus bendrovėl ne auditu paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygi už auditu paslaugas, iš bendrovės negavo.

Valdyba

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai. Valdybą sudaro trys nariai – du nepriklausomi nariai, renkami konkurso tvarka, ir vienas narys, atstovaujantis pagrindinio akcininko (valstybės) akcijų valdytojai Ekonomikos ir inovacijų ministerijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdyba renka ir iš užimamų pareigų atšaukia bendrovės vadovą (generalinį direktorių), nustato jo darbo sutarties sąlygas, svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, valdymo struktūrą, analizuoją ir vertina veiklos rezultatus. Nustatydama bendrovės vadovo atlygį, valdyba privalo laikytis visuotinio akcininko susirinkimo, įvykusio 2016 m. balandžio 29 d., sprendimu patvirtintų atlyginimo vadovui nustatymo sąlygų, kurios paremtos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ patvirtinta vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarka.

Atsižvelgiant į įmonės dydį (remiantis LR įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai), komitetai prie bendrovės valdybos nėra sudaromi.

Visuotiniame akcininkų susirinkime 2017 m. lapkričio 7 d. buvo išrinkta bendrovės valdyba, kurią sudarė trys nariai: Dangirutis Janušas (nepriklausomas narys), Lygita Bonikaitienė (Ekonomikos ir inovacijų ministerijos atstovė) ir Valdemar Kačanovskij (nepriklausomas narys). Vėliau, 2019 m. balandžio 26 d., visuotinis akcininkų susirinkimas iš valdybos narės pareigų atšaukė Lygitę Bonikaitienę, o nauja valdybos narė išrinko valstybės tamautoją Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Inovacijų ir pramonės departamento Pramonė 4.0 politikos skyriaus patarėją Gerdą Krukonienę.

Nė vienas valdybos narys nėra turėjęs ir šiuo metu neturi įmonės akcijų, taip pat néjo ir šiuo metu neina bendrovėje įnkių pareigų, išskyrus valdybos nario pareigas. Nepriklausomi valdybos nariai už veiklą valdyboje gauna atlygį pagal bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintą tvarką. Nepriklausomų valdybos narių atlygio dydis nėra siejamas su bendrovės veiklos rezultatais. Atlygis mokamas taikant visuotinio akcininkų susirinkimo nustatyta valandinių jkainį.

Valdybos narų atlygis mokamas vieną kartą per ketvirtį, atlygio dydį už praėjusį ketvirtį tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas. 2019 metais vidutinis vienam nepriklausomam valdybos nariui priskaičiuotas atlygis siekė 1191 Eur per mėnesį, neatskaičius mokesčių. Bendras 2019 metais visiems nepriklausomiems valdybos nariams priskaičiuotas atlygis siekė 28 568 Eur, neatskaičius mokesčių. Jokių papildomų naudų valdybos nariai iš bendrovės negauna.

[nuotrauka]	[nuotrauka]	[nuotrauka]
Dangirutis Janušas <i>Valdybos pirmininkas, nepriklausomas narys (nuo 2017. 11)</i>	Gerda Kukonienė <i>Valdybos narė, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos atstovė (nuo 2019. 04)</i>	Valdemar Kačanovskij <i>Valdybos narys, nepriklausomas narys (nuo 2027. 11)</i>
Profesinė veikla, pareigos: <ul style="list-style-type: none"> • UAB „Vilniaus vandenys“ valdybos nepriklausomas narys (nuo 2018 m. vasario) • VJ „Oro navigacija“ valdybos pirmininkas, nepriklausomas narys (nuo 2016 m. sausio) • Individuall verslo valdymo konsultacijų veikla (nuo 2011 m.) • UAB „Verslo konsultacijų spektras“ direktorius (nuo 2000 m.) • UAB „Toksika“ ankstesnės kadencijos valdybos nepriklausomas narys ir pirmininkas (iki 2017 m. lapkričio) • VJ „Panėvezio regiono kelias“ valdybos nepriklausomas narys (iki 2017 m. spalio) 	Profesinė veikla, pareigos: <ul style="list-style-type: none"> • Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos inovacijų ir pramonės departamento, Pramonė 4.0 politikos skyriaus patarėja • Valstybinės metrologijos tarnybos laikinai e nanti direktoriaus pareigas (iki 2014 m. liepos mėn.) • Valstybinės metrologijos tarnybos Metrologijos skyriaus vedėja (iki 2014 m. vasario mėn.) 	Profesinė veikla, pareigos: <ul style="list-style-type: none"> • UAB „EPSO-G“ vyr. teisininkas (nuo 2015 m. gruodžio) • AB „Kiaipėdos nafta“ SGDT departamento teisininkas (iki 2016 m. kovo)
Išsilavinimas: <ul style="list-style-type: none"> • VU Tarptautinio verslo mokyklos vadybų ir verslo administravimo magistro laipsnis (tarptautinis verslas) • Vilniaus universiteto ekonomikos bakalauro laipsnis (finansai) 	Išsilavinimas: <ul style="list-style-type: none"> • Vilniaus universiteto informacijos sistemos vadybų magistro laipsnis • Vilniaus universiteto informologijos bakalauro laipsnis • Metrologo kvalifikacija 	Išsilavinimas: <ul style="list-style-type: none"> • Mykolo Romerio universiteto teisės magistro laipsnis (Europos verslo teisė) • Mykolo Romerio universiteto teisės bakalauro laipsnis (teisė ir valdymas)
Pastabos: Turi didelę patirtį strateginio valdymo ir įmonių finansų srityse. Eje ankstesnės kadencijos bendrovės valdybos nepriklausomos nario ir pirmininko pareigai.	Pastabos: Eidama dabartines pareigas Ekonomikos ir inovacijų ministerijoje, atlieka funkcijas, susijusias su dalyvavimu formuojant konkurencingumo didinimo valstybės politiką pramonės plėtros, išskaitant atliekų tvarėjimą, ir kitose srityse.	Pastabos: Turi didelę patirtį tarptautinių teisės, įmonių teisės, kitose teisės srityse, įgyta dirbant advokatu kontorose ir energetikos sektoriaus įmonėse nuo 2009 metų.

2019 metais iš viso vyko 16 valdybos posėdžių, iš kurių 14 posėdžių vyko bendrovoje administracijoje Vilniuje, 1 vyko bendrovės padalinyje Alytuje, 1 posėdis vyko visiems nariams balsuojant el. paštu. Iš 16 posėdžių 14 dalyvavo visi valdybos nariai, dalyvaujose posėdžiuose dalyvavo du nariai iš trijų.

Eil. Nr.	Posėdžio data	Svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
1.	2019 01 02	Neeilinių visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimas	Dalyvavo visi nariai (3)
2.	2019 01 14	Strateginio veiklos plano patvirtinimas	Dalyvavo visi nariai (3)
3.	2019 01 25	1) Organizacijos struktūros pakaitimas; 2) darbuotojų atlygio politikos ir nustatymo tvarkos pakaitimas; 3) generalinio direktoriaus ir kitų vadovų kintamosios darbo užmokesčio dalies patvirtinimas 2019 metams; 4) rodiklių patvirtinimas 2020 m. vadovų menesines algos kintamosios dalies dydžio nustatymui; 5) preliminarių 2018 m. veiklos rezultatu pristatymas; 6) politikų įvertinimas ir jų ruošimo bei peržiūros plano 2019 m. sudarymas; 7) valdybos darbo reglamento pakaitimas; 8) teisinių bylų eigos pristatymas; 9) valdybos savęs vertinimo aplarinimas.	Dalyvavo visi nariai (3)
4.	2019 02 14	1) Dėl neeilinių visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo; 2) 2019 m. pirkimų plano ir investicijų svarstymas; 3) pasirengimo deginimo įrenginių sudedinių atlieku kiečio didinimui, eigos pristatymas; 3) teisinių bylų eigos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
5.	2019 03 13	1) Dėl antikorupcijos politikos patvirtinimo; 2) dėl PAGJ remonto darbų plano 2019-2023 metams pristatymo; 3) teisinių bylų eigos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
6.	2019 04 03	1) 2018 m. metinės finansinės atskaitomybės auditu išvadų ir pastebėjimų pristatymas; 2) dėl siūlymo skirti metinę premiją iš pelno generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus; 3) dėl eilinių visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo; 4) susipažinimas su metinio pranešimo projektu; 5) teisinių bylų eigos pristatymas.	Dalyvavo nariai (2): Dangirutis Janušas ir Valdemar Kačanovskis
7.	2019 04 15	1) Dėl 2018 m. metinio pranešimo, metinės finansinės atskaitos rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo.	Dalyvavo nariai (2): Dangirutis Janušas ir Valdemar Kačanovskis
8.	2019 05 24	1) Organizacijos struktūros pakaitimas; 2) finansinių ir veiklos rezultatų pristatymas; 3) atlygio politikos ir tvarkos taisyklo 2019 m. I ketvirtį apžvaiga; 4) teisinių bylų eigos pristatymas; 5) bendradarbiavimo sutarties su VGTU pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
9.	2019 06 20	1) Dėl filialų veiklos nutraukimo, jų panaikinimo ir išregistruavimo iš Juridinių asmenų registro; 2) neeilinių visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo; 3) Dėl išmokos generaliniam direktoriui 5 metų darbo Bendroveje jubilejaus proga skyrimo; 4) Dėl veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos parengimo; 5) Dėl etikos kodekso parengimo; 6) Teisinių bylų eigos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
10.	2019 07 25	1) Atlygio nustatymo tvarkos papildymas; 2) pakoreguotų 2019 m. tikslių rodiklių reikšmių Vilnius, Alytaus ir Klaipėdos atliekų alkštelių darbuotojams, pristatymas; 3) 2019 m. I pusmečio finansinių ir veiklos rezultatų pristatymas; 4) teisinių klausimų sprendimų eigos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
11.	2019 09 19 Alytus	1) Neeilinių visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas; 2) pareigybė, j kurias priimama konkurso tvarka, sąrašo peržiūrėjimas ir tvirtinimas; 3) LR Darbo kodekso 38 straipsnio „Susiterimas dėl nekonkuravimo“ įgyvendinimas; 4) socialinių atsakomybės politikos pristatymas; 5) finansinės rizikos valdymo politikos projekto pristatymas; 6) valdybos darbo reglamento atnaujinimo; 7) dokumentų hierarchija (politikų, tvarkų) ir jų tvirtinimas; 8) teisinių klausimų sprendimų eigos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)

Ell. Nr.	Posėdžio data	Svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
12.	2019 10 17	1) Socialinės atsakomybės politikos tvirtinimas; 2) finansinės rizikos valdymo politikos tvirtinimas; 3) 2019 m. 3 ketv. finansinių ir veiklos rezultatu pristatymas; 4) strateginio plano atnaujinimo rengimo pristatymas; 5) teisinių klausimų sprendimų eigos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
13.	2019 11 07	1) Dėl neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo; 2) finansinės rizikos valdymo politikos tvirtinimas; 3) strateginio plano 2020 – 2023 m. pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
14.	2019 11 15	Dėl piltarimo 2020 – 2023 m. strateginio veiklos piano projektui.	Dalyvavo visi nariai (3)
15.	2019 12 05	1) Dėl darbuotojų atlygio nustatymo tvarkos pakeitimo; 2) dėl darbuotojų skatinimo ir metinių premijų skyrimo; 3) dėl perėjimo prie tarptautinių apskaitos standartų galimybų ir poreikio svarstymo; 4) surinktos informacijos pristatymas; 5) rizikų valdymo politikos projekto pristatymas; 6) 2020 m. valdybos posėdžių plano projekto pristatymas; 7) įstatytų naujos redakcijos projekto pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
16.	2019 12 23	1) Dėl neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo; 2) 2020 m. valdybos posėdžių plano projekto pristatymas; 3) rizikų valdymo politikos patvirtinimas; 4) tikslų aukščiausio lygmens vadovams patvirtinimas.	Dalyvavo visi nariai (3)

Aukščiausio lygmens vadovai

[nuotrauka] Arūnas Dirvinskas (g. 1965 m.) <i>Generalinis direktorius</i>	A. Dirvinskas valdybos nutarimu buvo priimtas vii bendrovės generalinio direktoriaus pareigas 2014 m. gegužės 20 d. Kitų pareigų nei bendrovėje, nei kitose įmonėse ar organizacijoje nuo paskyrimo bendrovės vadovo dienos neturėjo + šiuo metu neturi. Paskutinė A. Dirvinsko darbovieta iki paskyrimo bendrovės vadovu buvo UAB „Turto valdymo firma“, kurioje éjo direktoriaus plėtrai pareigas (2010–2013 m.), prieš tai UAB „Pasūkin“ éjo generalinio direktoriaus (2006–2010 m.), klas vadovaujančias pareigas (2001–2006 m.). 2008 metais įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnių tarptautinės prekybos srityje.
[nuotrauka] Lukas Andronavičius (g. 1988 m.) <i>Komercijos direktorius</i>	L. Andronavičius bendrovės komercijos vadovu dirbė nuo 2015 m. lapkričio. Prieš išdarbindamas bendrovėje, 2012–2015 metais dirbo UAB „VAATC“ (Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras), kur pradžioje éjo juristo, vėliau – teisés lernybos vadovo, jaliausiai – direktoriaus pareigas. Nuo 2015 m. vasario mén, iki 2018 m. gegužės mén. buvo SJ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ valdybos narys. Mykolo Romerio universitete 2011 metais įgijo teisés bakalauro laipsnį (teisés ir valdymo srityje), o 2013 metais – teisés magistro laipsnį (verslo teisés srityje).
[nuotrauka] Valerija Greičiuvienė (g. 1959 m.) <i>Vyr. buhalterė</i>	V. Greiciuvienė bendrovės vyr. buhalterės pareigas ėmą nuo 2006 m. kovo, kitų pareigų nei bendrovėje, nei kitose įmonėse ar organizacijoje neturi. Iki paskyrimo bendrovės vyr. buhaltere vienėius metus bendrovėje dirbo ekonomiste, o 1989–2003 metais – AB „Grigiškės“ inžinierė-ekonomiste. Kauno technologijos universitete 1982 metais įgijo aukštają inžinierinę techninę išsilavinimą, o 2010 metais – ekonomikos magistro laipsnį (specializacija – apskalta ir auditas).
[nuotrauka] Bronislovas Skarbalius (g. 1957 m.) <i>Šiaulių padalinio vadovas</i>	B. Skarbalius bendrovės Šiaulių padalinio vadovo pareigas užima nuo Šiaulių filialo įregistruavimo dienos (2019 07 31), iki tol nuo 2004 metų dirbo filialo direktoriumi. Prieš užimdamas šias pareigas, bendrovėje éjo direktoriaus pareigas (1997–2004 m.), prieš tai – technikos direktoriaus pareigas (1996–1997 m.). 1981 m. Kauno technologijos universitete įgijo aukštają išsilavinimą pagal pramonės įrenginių elektros pavarių ir automatizavimo specialybę.

Vidurinio lygmens vadovai

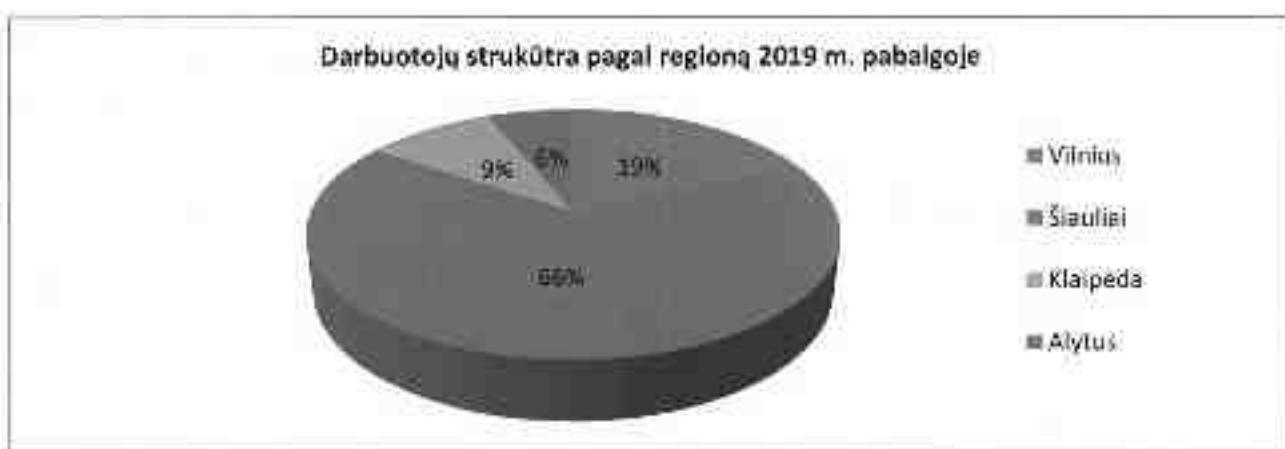
Vidurinio lygmens vadovų grandžiai priskiriami šeši vadovai:

- Vilniaus atliekų aikštėlės vadovas Rafałas Karanevskis,
- Alytaus atliekų aikštėlės vadovė Rimutė Rutkauskienė,
- Klaipėdos atliekų aikštėlės vadovė Snieguolė Kašabuckienė,
- Šiaulių atliekų aikštėlės vadovas Donatas Riškus;
- PADJ vadovas Aleksandras Rakickas;
- laboratorijos vedėja Rita Paukštė.

Visi aukščiau paminėti vadovai turi aukštąjį išsilavinimą (du iš jų – magistro laipsni), yra bendrovei lojalūs darbuotojai, užsirekomendavę kaip atsakingi, iniciatyvūs vadovai, savo profesinės sritis profesionalai. Trumpiausiai bendrovėje dirba Vilniaus atliekų aikštėlės vadovas R. Karanevskis (nuo 2017 m. gruodžio) ir Šiaulių atliekų aikštėlės vadovas D. Riškus (beveik 6 metai), kiti vadovai – ne mažiau kaip 10 metų. Laboratorijos vedėja R. Paukštė yra baigusi universitetines chemijos bakalauro ir magistro studijas, turi mokytojo kvalifikaciją.

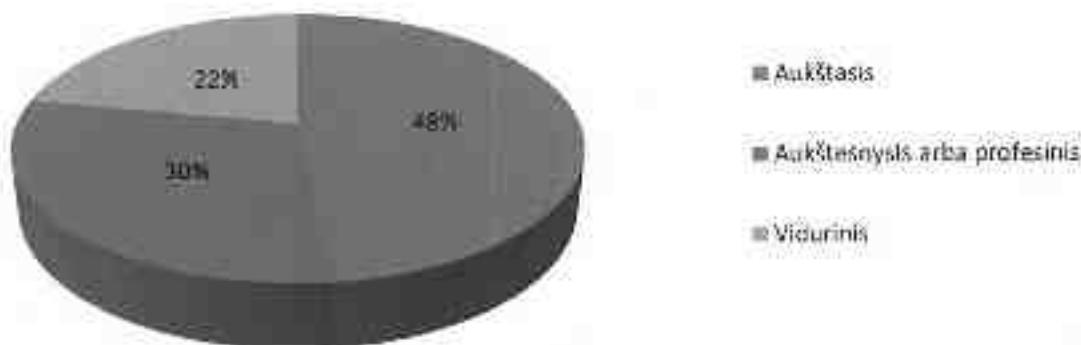
Darbuotojai

2019 m. gruodžio 31 d. bendrovėje dirbo 64 darbuotojai: 12 – Vilniuje (iš jų: 6 – bendroves administracijoje, 6 – Vilniaus atliekų aikštėlėje), 42 – Šiaulių padalinijoje, 6 – Klaipėdos atliekų aikštėlėje, 4 – Alytaus atliekų aikštėlėje.



Iš 42 Šiaulių padalinio darbuotojų 22 darbuotojai prižiuri PA deginimo įrenginių, iš jų 16 darbuotojų dirba pamainomis, užtikrindami nepertraukiama įrenginio veiklą 24 val. per parą ir 7 dienas per savaitę. Atsižvelgiant į bendrovės veiklos specifiką, personalą sudaro 80 % vyrų ir 20 % moterų. Jauniausiam bendrovės darbuotojui – 23 metai, vyriausiam – 63 metai, o vidutinis darbuotojų amžius – 44 metai. 31 darbuotojas yra išgijęs aukštąjį, 19 – aukštesnijį arba profesinį išsilavinimą.

Darbuotojų struktūra pagal išsilavinimą 2019 m. pabaigoje



Visi darbuotojai, dėrbantys su PA, yra įgiję *Pavojingosios atliekos surenkantių, vežančių, laikomčių ir apdorojančių įmonių atlieku tvarkymo specialisto* kvalifikaciją, vadovaujantys darbuotojai – *Pavojingosios atliekos surenkantių, vežančių, laikomčių ir apdorojančių įmonių atlieku tvarkymo vadovaujančiojo* darbuotojo kvalifikaciją.

Darbuotojų atlygio politika ir jos įgyvendinimas

2018 m. gruodžio 17 d. bendrovės valdyba patvirtino svarbiausius bendrovės darbuotojų atlygio sistemos dokumentus: Atlygio politiką ir Atlygio nustatymo tvarką. Politikoje ir tvarkoje aprašyti atlygio sistemos principinės nuostatos, išskirtos keturių atlygio dalys ir aprašyta kiekvienos iš jų nustatymo ir mokėjimo tvarka. Pagal patvirtintą politiką ir tvarką, darbuotojų atlygi gali sudaryti tokios dalys: pastovioji atlygio dalis (PAD), kintamoji atlygio dalis (KAD), kitas piniginis atlygis (KPA) ir kitos naudos (KN). Atlygio politika įsigaliojo 2019 m. sausio 1 d. ir buvo taikoma visus 2019 metus.

Darbuotojų atlygio politika paskelbta bendrovės Interneto svetainėje ir yra viešai prieinama.

Valdybos narių atlygiui nustatyti darbuotojų atlygio politika nėra taikoma, kadangi valdybos narių atlygi nustato visuotinis akcinių susirinkimas.

Remiantis politika ir tvarka, bendrovės vadovui PAD nustato valdyba, laikydamas visuotinio akcinių susirinkimo sprendimu patvirtintų atlyginimo vadovui nustatymo sąlygų. Kitems aukščiausiojo lygmens vadovams PAD nustato bendrovės vadovas, suderinęs su valdyba. Visiems kitoms vadovams ir darbuotojams PAD nustato bendrovės vadovas valdybos patvirtintų PAD režiū ribose.

Remiantis politika ir tvarka, KAD skiriama ir jos dydis nustatomas vadovaujantis iš anksto apibrežtais pamatuojamais kriterijais (likslais), atsižvelgiant į jų įvykdymo faktą ir laipsnį. Aukščiausiojo lygmens vadovams KAD nustatoma visiems metais, atsižvelgiant į praėjusių metų tikslų įvykdymą, o visiems kitoms darbuotojams – vienam mėnesiui, atsižvelgiant į to mėnesio tikslų įvykdymą. Aukščiausiojo lygmens vadovui KAD tvirtina valdyba, o visų kitų darbuotojų – bendrovės vadovas.

Nustatydama Bendrovės vadovo atlygi (tieki PAD, tiek KAD), valdyba privalo laikytis visuotinio akcinių susirinkimo, įvykusio 2016 m. balandžio 29 d., sprendimu patvirtintų atlyginimo vadovui nustatymo sąlygų, kurios paremtos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ patvirtinta vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarka.

Tiek KPA, tiek KN skiriamos tik griežtai laikantis patvirtintos tvarkos, kuriame aprašytos aiškios ir objektyvios šių atlygio dalių skyrimo priežastys ir taisykles.

2019 metais aukščiausiojo lygmens vadovams buvo taikomi tokie KAD dydžiai:

- bendrovės vadovui – 95 % PAD (dydis buvo nustatytas vadovaujantis valdybos patvirtintais vadovo veiklos 2018 metais rodikliais ir faktiniu jų įvykdymu, detaliu – poskyryje Vadovo veiklos rodikliai);
- komercijos direktoriui, vyriausiajai buhalterei ir Šiaulių padalinio vadovui – 25 % PAD (dydis nustatytas vadovaujantis strateginių tikslų 2018 metų rodikliais ir faktiniu jų įvykdymu).

2018 metais darbuotojų atlygio politika dar nebuvo taikoma, o 2018 metų tikslai aukščiausiojo lygmens vadovams (išskyrus generalinį direktorių) dar nebuvo nustatyti, todėl nustatant KAD dydį komercijos direktoriui, vyriausiajai buhalterei ir Šiaulių padalinio vadovui, vadovautasi strateginiame plane nustatytais tikslų įgyvendinimo 2018 metų rodikliais. Kadangi 2018 metais visi strateginiai tikslai buvo įvykdyti arba viršyti, komercijos direktoriui, vyriausiajai buhalterei ir Šiaulių padalinio vadovui buvo nustatytas maksimalus KAD dydis, kuris taikomas įvykdžius visus tikslus – 25 % PAD.

2019 metų pradžioje visiems darbuotojams buvo nustatyti asmeniniai arba padalinio tikslai. Tikslus aukščiausiojo lygmens vadovams nustate valdyba, tikslus kitiem vadovams ir darbuotojams – generalinis direktorius. Generaliniam direktoriui taikomi tikslai aprašyti poskyryje Vadovo veiklos rodikliai. Kitiem aukščiausiojo lygmens vadovams 2019 m. rodikliai buvo nustatomi iš šio sąrašo (iekviename vadovui – skirtinos kombinacijos iš keturių tikslų, priklausomai nuo kompetencijų srities):

- Darbų saugos užtikrinimas ir aplinkosaugos normatyvų įvykdymas, išskaitant: 1) sunkią ir/arba mirtinę atvejų darbe skaičių, 2) atvejų, kai dioksinių-furanų matavimai viršija leistinas normas, skaičių, 3) atveju, kai suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skaičių – 0;
- EBITDA, tūkst. Eur – 768 tūkst.;
- ROE – 3,2 %;
- 2018/19 metų VVJ gerosios valdysenos indeksas – A;
- nepriklausomo finansinės atskaitomybės auditu išvada – be salygų dėl apskaitos tvarkymo ir/ar atskaitomybės sudarymo;
- metinis surinktas atliekų kiekis Šiaulių padalinijoje, t – 7107;
- sutvarkytų atlieku kiekis per metus Šiaulių padalinijoje, t – 10 968;
- darbų saugos užtikrinimas (sunkią ir/arba mirtinę atvejų darbe skaičių) – 0;
- aplinkosaugos normatyvų įvykdymas, išskaitant: 1) atvejų, kai dioksinių-furanų matavimai viršija leistinas normas, skaičių; 2) atvejų, kai suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skaičių – 0.

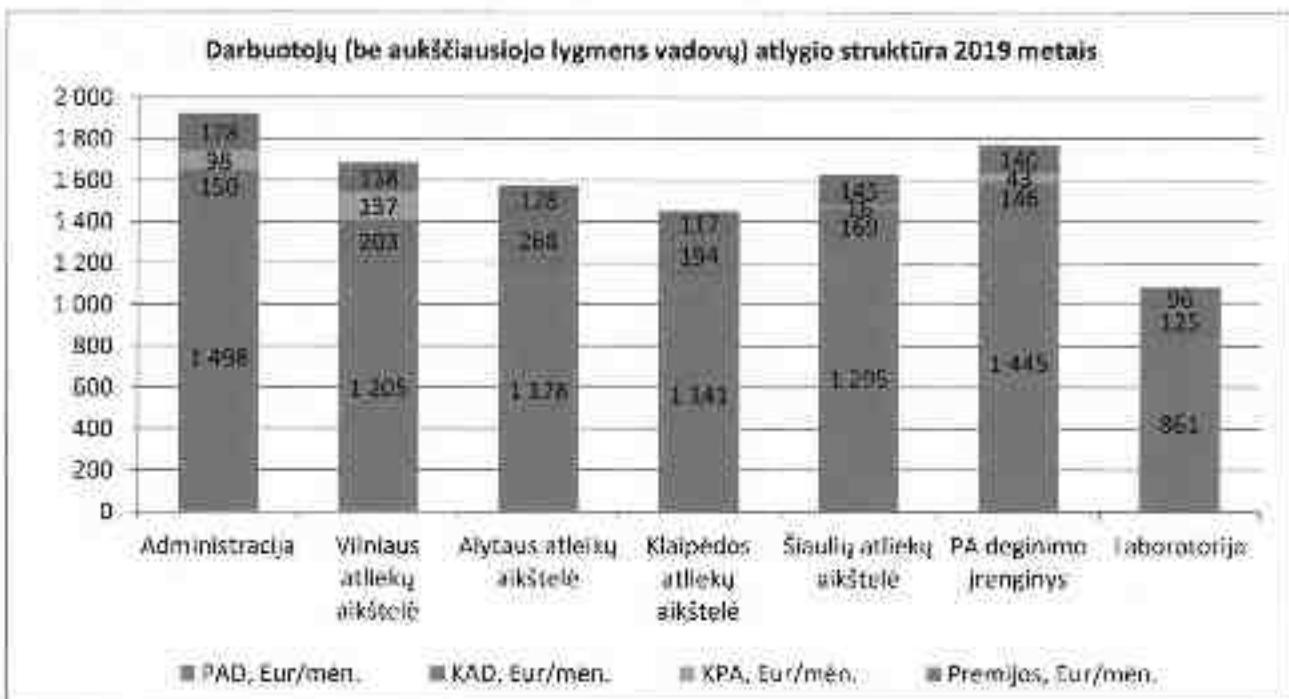
Priklausomai nuo tikslų įvykdymo 2019 metais, vadovams bus nustatytas KAD dydis (procentais nuo PAD), kuris bus taikomas 2020 metais. Įvykdžius visus tikslus, komercijos direktoriui, vyriausiajai buhalterei ir Šiaulių padalinio vadovui, remiantis darbuotojų atlygio politika, turės būti nustatytas KAD dydis, lygus 25 % PAD. Viršijus tikslus, KAD dydis didinamas, taikant darbuotojų atlygio nustatymo tvarkoje numatytą formulę, tačiau jis negali būti didesnis negu 30 %. Įvykdžius tikslus tik iš dalies, KAD dydis mažinamas, o neįvykdžius tikslų, neskiriama visai. KAD aukščiausiojo lygmens vadovams bus nustatomas vadovaujantis patvirtintos metinės finansinės atskaitomybės duomenimis.

Viduriniojo lygmens vadovams ir kitiem darbuotojams KAD dydis 2019 metais buvo apskaičiuojamas kas mėnesį, remiantis 2019 m. pradžioje nustatytais tikslais ir jų įvykdymo apimtimis (jeigu tai kiekybiniai tikslai) arba jų įvykdymo, dažniausiai įvykdymo faktu (jeigu tai kokybiniai tikslai). Iekvienuos atliekų

aikštėlės vadovams ir darbuotojams 2019 metais buvo nustatyti du arba trys kiekybiniai tikslai, kiekvienai aikšteliui nustatant individualią tikslą rodiklio grupę.

Tikslas atliekų aikštelių vadovams ir darbuotojams	Tikslio rodiklio reikšmė			
	Vilniaus atliekų aikštelių	Alytaus atliekų aikštelių	Klaipėdos atliekų aikštelių	Šiaulių atliekų aikštelių
Atliekų aikštėles iš klientų surinktas PA kiekis	138 t/mėn.	53 t/mėn.	100 t/mėn.	592 t mėn.
Atliekų aikštėles gautos PA priemimo, pardavimo, transporto ir kitos su PA tvarkymu susijusios pajamos	55 200 Eur/mėn.	16 300 Eur/mėn.	33 200 Eur/mėn.	151 400 Eur/mėn.
Šiaulių padalinio sutvarkytas (kitiems perduotas) PA kiekis	neįtakoma	neįtakoma	neįtakoma	914 t/mėn.

KAD dydis, priklausomai nuo pareigybės, gali būti: aikštėlės vadovui – nuo 0 % (nevykdžius tikslų) iki 29 % (viršijus tikslus), kitam aikštėlės darbuotoju – nuo 0 % (nevykdžius tikslų) iki 13 % (viršijus tikslus). Faktinis KAD dydis tam tikrą mėnesį gali svyruoti tarp minėtų dydžių, priklausomai nuo tikslų įvykdymo laipsnio (nevykdytas, iš dalies įvykdytas, įvykdytas, viršytas).



Administracijos (išskyrus aukščiausiojo lygmens vadovus), PAD ir laboratorijos darbuotojams buvo keliami kiekybiniai tikslai, suderinti su kiekvieno darbuotojo veiklos specifika. Prieklusomai nuo tikslų įvykdymo, KAD dydis PADJ vadovui ir laboratorijos vedėjui gali būti nuo 0 % (nevykdžius tikslio) iki 20 % (įvykdžius tikslą), kitiemis darbuotojams – nuo 0 % (nevykdžius tikslą) iki 10 % (įvykdžius tikslą). Faktinis KAD dydis tam tikrą mėnesį gali svyruoti tarp minetų dydžių, priklausomai nuo tikslų įvykdymo laipsnio (nevykdytas, iš dalies įvykdytas, įvykdytas).

Be PAD ir KAD, darbuotojams gali būti mokamas ir kitas piniginis atlygis, kurį galį sudaryti: priemokos (už pavadavimą, už papildomą darbą arba laikinai neįprastai padidėjusį darbo krūvį), premijos bei kitos lėsmokos. Kai kurie darbuotojai 2019 metais gavo priemokas už pavadavimą, papildomą darbą arba laikinai neįprastą darbo krūvį – tokijų priemokų skyrimo tvarka aškiai reglamentuota valdybos patvirtintą darbuotojų atlygio nustatymo tvarka ir direktoriaus patvirtintu. Priemokų už laikinai atliekamą papildomą darbą sąrašu, 2019

metų pabaigoje visiems darbuotojams už puikius veiklos rezultatus 2019 metais valdybos sprendimu buvo išmokėta vieno vidutinio atlyginimo dydžio premija.

Be piniginio atlygio, darbuotojams 2019 metais buvo skiriamos ir kitos naudos, kurių skyrimas taip pat aiškiai apibūdintas bendrovės dokumentuose. 2019 metais darbuotojams buvo skirtos tokios papildomos naudos:

- vienam darbuotojui, kuris 2019 m. pradėjo studijuoti aukštojoje mokykloje, darbuotojo prašymu bendrovė skiria mokymosi atostogas, paliekant visą darbo užmokestį (2019 m. tokią atostogą suteikta 10 darbo dienų). Nuostata dėl tokijų atostogų suteikimo yra įtrauka į darbuotojų atlygio nustatymo tvarka ir jis viršija minimalią LR darbo kodekse numatyta darbdavio parelgą;
- nelaimingų atsitikimų draudimu apdrausti visi bendrovės darbuotojai;
- papildomu sveikatos draudimu 2019 metais apdrausti 55 bendrovės darbuotojai (vertė – 26 785 Eur).

Vadovo veildos rodikliai

Vadovo atlygio kintamajai daliai 2020 metais nustatyti bendrovės valdyba 2019 m. sausio 25 d. posėdyje patvirtinti siekiamus bendrovės vadovo veiklos 2019 metais tikslus. Preliminariais duomenimis, visi rodikliai buvo įvykdyti arba viršyti, tačiau tikslios faktinės rodiklių reikšmės paaiškės tik patvirtintus audituotą metinę finansinę atskaitomybę. KAD vadovui bus nustatomas vadovaujantis patvirtintos metinės finansinės atskaitomybės duomenimis.

Rodikliai bendrovės vadovo atlygio kintamajai daliai 2020 metais nustatyti	2019 m. siekiamas rodiklių reikšmės	2019 m. preliminarios rodiklių reikšmės	Rodiklio įvykdymas
Darbų saugos užtikrinimas (sunkių ir/arba mirtingų atvejų darbe skaičius)	0	0	Įvykdytas
Aplinkosaugos normatyvų įvykdymas: atveju, kai dioksinų ir furanų matavimai viršija leistinas normas, skaičius	0	0	Įvykdytas
Aplinkosaugos normatyvų įvykdymas: atveju, kai suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skalčius	0	0	Įvykdytas
Pajamos, mln. Eur	3,19	4,74	Viršytos
EBITDA, tūkst. Eur	768	808	Įvykdytas

Bendrovės vadovo veiklos 2020 metais rodiklius, kuriuos remiantis bus skaičiuojamas vadovo KAD dydis 2021 metais, valdyba nustatys po to, kai bus patvirtinta 2019 m. audituota metinė finansinė atskaitomybė ir išaiškes tikslus faktiniai 2019 metų finansiniai rezultatai.

Darbo užmokestis

2019 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo pakeitimo įstatymas. Šiuo pakeitimui draudėjo už apdraustajį mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos buvo perkeltos pačiam apdraustajam, todėl nuo 2019 01 01 visų darbuotojų bruto darbo užmokestis buvo perskaiciuotas, jis padidinant 1,289 kartą ir atitinkamai pakeičiant darbo sutartis su visais darbuotojais.

Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2019 metais sudarė 1 281 343 Eur ir buvo 13 % didesnis⁵, palyginti su 2018 metais. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis bendrovėje 2019 metais sudarė 1703 Eur ir buvo 8 %

⁵ Apskaiciuojant pokyčių indeksavimo (taikant koeficientą 1,289) įtaką buvo eliminuota.

didesnis^b negu 2018 metais. 2019 metais bendrovėje vidutiniškai dirbo 65 darbuotojai – 3 darbuotojais daugiau, palyginti su 2018 metų vidurkiu.

Personalo poreikis didėjo dėl 2019 metais smarkiai išaugusių veiklos apimčių. Vadovaujantis bendrovėje įdiegtą darbuotojų atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka, darbuotojų kintama atlygio dalis yra susijeta su darbo našumu ir veiklos rezultatais, todėl 2019 metais padidėjusios atliekų priemimo ir tvarkymo apimtys, pajamos bei kiti darbuotojams taikomi rezultatų rodikliai lėmė didesnį vidutinį darbo užmokesčių. Už puikius veiklos rezultatus 2019 metais valdybos sprendimu visiems darbuotujams metų pabaigoje buvo išmokėta vieno vidutinio atlyginimo dydžio premija.



Nepriklausomi valdybos narai už veiklą valdyboje gauna atlygi pagal bendrovės visuotinio akcinių susirinkimo patvirtintą tvarką. 2019 metais vidutinis vienam nepriklausomam valdybos nariui priskaičiuotas atlygis sieke 1191 Eur per mėnesį, neatskaičius mokesčių. Bendras 2019 metais visiems nepriklausomiesiems valdybos nariams priskaičiuotas atlygis sieke 28 568 Eur, neatskaičius mokesčių. Lentelėje pateikiama mėnesinio bruto darbo užmokesčio vidutiniai dydžiai pagal pareigybės.

Pareigybė	Vidutinis darbo užmokesčis (brutto) ^a 2018 m., Eur/mén.	Vidutinis darbo užmokesčis (brutto) ^a 2019 m., Eur/mén.	Pokytis
Bendrovės vadovas (generalinis direktorius)	4 875	5 609	+ 15,1%
Kiti aukščiausiojo lygmens vadovai (komercijos direktorius, vyr. buhalterė, Šiaulių padalinio vadovas)	3 706	4 346	+ 17,3%
Vidurinio lygmens vadovai (atliekų aikštelių vadovai, PADĮ vadovas, laboratorijos vedėja)	2 154	2 365	+ 9,8%
Specialistai	2 007	2 203	+ 9,8%
PADĮ pamainos vadovai ir asistentai	1 726	1 966	+ 13,9%
Technologai-vadybininkai	1 468	1 747	+ 19,0%
Vairuotojai-operatoriai	1 436	1 576	+ 9,8%
PADĮ operatoriai	1 204	1 512	+ 25,6%
Darbininkai, šaltkalviai ir laborantai	1 244	1 433	+ 15,2%

^a Apskaičiuojant pokytį, indeksavimo (taikant koeficientą 1,289) įtaka buvo eliminuota.

^b Siekiant pateikti palyginamus rodiklius, 2018 metų dydžiai koreguoti taikant koeficientą 1,289.

Bendrovės vadovo atlyginimą 2019 metais sudarė pastovioji ir kintamoji dalis. Tieki pastoviosios, tiek kintamosios dalies dydį nustatė valdyba, laikydama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtintų atlyginimo vadovui nustatymo sąlygų.

Nustatyta Bendrovės vadovo atlyginimas	2018 m., Eur ⁶	2019 m., Eur	Pokytis
Mėnesinio atlyginimo pastovioji dalis	2 169,06	2 197,10	+ 1,3%
Mėnesinio atlyginimo kintamoji dalis	2 060,61	2 087,25	+ 1,3%
Iš viso	4 229,67	4 284,35	+ 1,3%

Be nustatyto atlyginimo, bendrovės vadovas už puikius veiklos rezultatus 2019 metais gavo VAS skirtą trijų pastoviosios atlyginimo dalies dydžių premiją ir valdybos skirtą vidutinio atlyginimo dydžio premiją (pastaroji premija buvo skirta visiems bendrovės darbuotojams).

Nuo 2019 m. sausio 1 d., įsigaliojus bendrovės darbuotojų atlygio politikai ir darbuotojų atlygio nustatymo tvarkai, visų darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis politika ir tvarka (plačiau – paskyryje „Atlygio politika“), o bendrovės vadovo atlygis – taip pat ir laikantis visuotinio akcininko susirinkimo, įvykusio 2016 m. balandžio 29 d., sprendimu patvirtintų atlyginimo vadovui nustatymo sąlygų, kurios paremtos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ patvirtinta vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarka.

Generalinio direktoriaus 2020 m. atlygi (tieki pastoviąja, tiek kintamają dalį) nustatė valdyba, vadovaudamas politika, laikydama minėtų visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintų sąlygų ir atsižvelgdama į iš anksto nustatytus vadovo veiklos rodiklius ir jų įvykdymo apimtis (plačiau apie vadovo veiklos rodiklius – paskyryje „Vadovo veiklos rodikliai“).

Nustatyta Bendrovės vadovo atlyginimas	2020 m., Eur	Pokytis, palyginti su 2019 m.
Mėnesinio atlyginimo pastovioji dalis	2 235,20	+ 1,7%
Mėnesinio atlyginimo kintamoji dalis	2 123,44	+ 1,7%
Iš viso	4 358,64	+ 1,7%

⁶ Siekiant pateikti palyginamus rodiklius, 2018 metų dydžiai koreguoti taikant koeficientą 1,289.

Darnus vystymasis

Darnus vystymosi politika

Bendrovės valdyba 2019 m. spalio 17 d. posėdyje patvirtino bendrovės socialinės atsakomybės politiką. Ši politika yra bendrovės savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnaus verslo praktiką, vadovaujantis Jungtinės Tautų įniciuoto „Pasaulinio susitarimo“ principais, Ekonominiu bendradarbiavimo plėtros organizacijos gairėmis ir standarto ISO 26000 „Socialinės atsakomybės gairės“ nuostatomis. Politika taikoma visiems bendrovės valdybos nariams, vadovams ir darbuotojams.

Politika nustatyto socialinės atsakomybės sritis ir gaires, kuriomis vadovaujanties kuriama ir plėtojama tvaria bendrovės darnaus verslo kultūrą bei praktiką, įgyvendinant pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei ir aplinkai nuostatus. Bendrovė savo socialinę atsakomybę realizuoja vykdyma kryptingą velykį žiose srityse:

- saugi aplinkai veikla;
- darbo sauga ir darbuotojų gerovė;
- bendruomeniškumas ir atvirumas;
- visuomenės švietimas.

2019 m. rugpjūčio 29 d. vykusio gerųjų praktikų dalinimosi renginio „Įmonių socialinė atsakomybė: vertės kūrimas valstybės valdomoms įmonėms, valstybei ir visuomenei“ (renginį organizavo programa „Kurk Lietuvai“, Valdymo koordinavimo centras, „Registru centras“ bei Ekonomikos ir inovacijų ministerija) bendrovės socialinės atsakomybės programa buvo pristatyta kaip vienas iš pavyzdinių projektų, parodančių, kaip valstybės valdoma įmonė sisteminį ir plačiai įgyvendināta socialinės atsakomybės veiklas.

Bendrovė nerengia atskirios darnaus vystymosi ataskaitos (tokia ataskaitai bendrovei nėra privaloma), tačiau toliau šiame metiniame pranešime pateikia informaciją apie socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos, darbuotojų gerovės, atvirumo, visuomenės švietimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumui atliekų tvarkymo rinkoje didinti klausimais.

Saugi aplinkai veikla

Keliamas tikslas – saugus ir efektyvus atliekų tvarkymas, kuriant švarią aplinką.

Bendrovės svarbiausias veiklos siekis – saugi aplinkai veikla, todėl visi bendrovėje primamai sprendimai ir kasdienė veikla privalo būti organizuota taip, kad būtų didinamas teigiamas (susijęs su susidariusiu PA sutvarkymu) poveikis aplinkai ir mažinamas bet koks galimas neigiamas (susijęs su ją aplinką patenkantčiu pavojingų medžiagų likučiu) poveikis aplinkai.

Bendrovės misija – tvarkyti pavojingiasias atliekas, užtikrinant saugią aplinką ateities kartoms. Todėl aplinkosauga yra bendrovės veiklos pamatas – ji ir įprasminta bendrovės egzistavimą, ir kartu kelia pačius griežiausius reikalavimus bendrovėje vykstantiems procesams, kontrolėi ir skaidrumui. Bendrovė veikla vykdo vadovaudamasi ir griežtai laikydamasi PA tvarkymą reglamentuojančių ES ir LR teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015 ir aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 standartų, taip pat kitų su atliekų tvarkymu susijusių reikalavimų.

Šio pranešimo dalyje Teršalų emisijai patelkiama detalė informacija apie bendrovė nustatytas išmetimų normas ir jų laikymą. Nepaisant to, kad bendrovėlai taikomos ir taip ypač griežtos ribinės (leidžiamos) išmetamų teršalų normos, bendrovė siekia dirbtį su kuo mažiausiu neigiamu poveikiu aplinkai. Dažnai tai lemia išaugusias sąnaudas (pvz., reagerimams, eksploatacijai ir pan.), tačiau tai užtikrina gulkius

aplinkosauginius rodiklius. Pavyzdžiu, 2019 metais bendrovėje atliekamų teršalų emisijos tyrimu duomenimis, deginimo įrenginio išmetimai per metus nesiekė né pusės nustatytos emisijos normos, o nepriklausomų laboratorijų atlikti tyrimai parodė, kad ypač pavojingų dioksinių ir furanų kiekis deginimo įrenginio dūmuose 2019 metais buvo 4–25 kartus mažesnis už nustatyta ribinę normą.

Bendrovė nemokamai surenka ir sutvariko panaudotą alvyą ir raginā gyventojus, automobilių priežiūros įmones bei savarankiškai dirbančius meistrus atsakingai elgtis su šia atlieka, kurios sudėtyje yra sunkiųjų metalų ir kitų žmonėms ir aplinkai pavojingų medžiagų.

2019 metais įgyvendintos iniciatyvos aplinkosaugos srityje:

- įvykus gaisrui Alytaus padangų perdibimo įmonėje UAB „Ekologistika“ ir Alytaus mieste paskelbus ekstremalią situaciją, bendrovė itin operatyviai reagavo į Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos priimtus sprendimus, kuriais bendrovei buvo pavedta sutvarkyti gaisravietėje susidariusias atliekas. Ekstremalias situacijos padariniai šalinimui buvo suteiktas aukščiausio laipsnio prioritetas. 2019 m. lapkričio 8 d. gavus pavedimą tvarkyti atliekas, jas pradėta išvežti jau tą pačią dieną, o lapkričio 11 d. jas jau pradėta deginti PA deginimo įrenginyje. 2020 m. kovo mėnesį Alytaus gaisravietės PA tvarkymas buvo visiškai užbaigtas;
- siekiant didinti PA deginimo dūmų valymo sistemos efektyvumą, 2019 metais buvo papildomai sumontuoti ir paleisti į eksploataciją vandens minkštlnimo ir nugeležinimo filtra. Minkšto ir nugeležinto vandens pagalba šlapio valymo bokšto įkrova „ADIOX“ daug geriau išvalo dūmus nuo sieros dioksidu (SO_2), druskos rūgštis (HCl) garų, vandenilio fluoro (HF) ir kitų teršalų;
- 2019 m. lapkričio mėn. buvo atlikti papildomi (neprivalomi) PA deginimo įrenginio į aplinkos teršalų matavimai, siekiant patikrinti pagrindinių dūmų valymo mazgų efektyvumą, išvalant gyvūnų abrijus (Hg), kitus sunkiuosius metalus (As, Cr, Co, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Pb), sieros dioksidą (SO_2). Gauti rezultatai leido ne tik konstatuoti pavyzdingą aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi ir aukštą dūmų valymo sistemų efektyvumą, bet taip pat ir įvertinti bendrovės investicijų į emisijų mažinimo įrangą ir priemones, efektyvumą, padaryti vertingas išvadas, kaip toliau tobulinti aplinkosaugos sistemas.

Teršalas	SO_2	As	Sb	Cd	Co	Mn	Fu	Ni	Pb	V	Cr	Tl	Hg
Išvalymo efektyvumas, %	99,44	66,50	88,32	99,40	99,31	99,04	97,83	73,49	99,51	98,94	80,32	22,19	71,51

- 2019 metais bendrovė savo iniciatyva, viršydama minimalius veiklai keliamus reikalavimus, siekdama mažinti PA potencialiai keliamą pavojų ir galimą neigiamą poveikį aplinkai, Šiaulių padalinijo rekonstravovo atliekų ilgalaikio saugojimo sandėlių. Įrengtas visiškai dengtas sandėlis apsaugo atliekas nuo neigiamo saulės, kritulių poveikio, sumazina net mažiausio pavojingų medžiagų patekimo į aplinką, gaisrų riziką. Įrengtas sandėlis priduotas komisijs 2020 m. kovo mėnesį;
- įsigyt 2 eil. paspirtukai Šiaulių padalinio darbuotojams judėti padalinio teritorijoje, kurios plotas siekia 10 ha. Tai leido išvengti potencialiai nesaugų ir aplinkai nedraugiškų kelionių teritorijoje automobiliu ir neracionaliai (dėl didelių atstumų) kelionių pėsčiomis. Paspirtukai kraunami deginant atliekas pagaminta elektros energija.

Darbo sauga ir darbuotojų gerovė

Keliamas tikslas – užtikrinti saugų darbą ir puoselėti ilgalaikius darbo santykius.

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra tarpo svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai srityje skiriama ypatingas dėmesys. Įgyvendindama strateginį tikslą „Užtikrinti saugą darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją“ ir šiam tikslui priskirtas priemones, 2019 metais bendrovė įdiegė darbuotojų saugos ir sveikatos vadovybos sistemą, kurios atitinkt IEC ISO 45001:2018 standarto reikalavimams įvertinus sertifikavimo įstaiga „TÜV Thüringen e.V.“ (Įvertinimas atliktas 2019 m. lapkričio mėnesį) 2020 m. sausio 10

d. išdavė atitinkti standarto reikalavimams patvirtinančią sertifikatą. Įdiegta sistema padeda identifikuoti ir valdyti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas, užtikrina efektyvų saugos ir sveikatos valdymą ir atitinkti teisės aktų reikalavimams.

Nuolatos bendradarbiaujama su darbų saugos paslaugos teikiančia įmone, darbuotojams kaip net organizuojami įvairūs mokymai, išskaitant pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių, civilinės ir priešgaisrinės saugos mokymus, taip pat specialiuosius mokymus asmenims, dirbantiems su pavojingosiomis atliekomis ir pan. Visi darbuotojai yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų darbe, o tie darbuotojai, kurie bendrovėje dėka dvejus arba daugiau metų – ir sveikatos draudimui. Už saugą ir sveiką darbo aplinką bendrovėje yra atsakingi aukščiausio lygmens ir vidurinio lygmens vadovai.

2019 metais įgyvendintos iniciatyvos darbo saugos ir darbuotojų gerovės srityje:

- įgyvendinant darbuotojų atlygio politiką, už darbo rezultatus mokama kintama atlygio dalis, taikomas premijavimas – tai užtikrina darbo kūrų atitinkantį atlygi ir motyvuojant darbuotojus siekti kuo geresnių darbo rezultatų bei kuria vertę bendrovėi,
- modernizuota darbo aplinka PA deginimo įrenginio valdymo centre, kuriame darbas vyksta visą parą 7 dienas per savaitę. Aplinka pritaikyta darbo pobūdžiui, pagerinta darbo vietų ergonomika (įsigyt kilnojami stalai), įrengti kondicionieriai ir kt.,
- nelaimingų atsitikimų draudimui apdrausti visi bendrovės darbuotojai,
- papildomu sveikatos draudimu 2019 metais apdrausti 55 Bendrovės darbuotojai (vertė – 26 785 Eur),
- kiekvieną dieną Šiaulių padalinio darbuotojams, nuolatos dirbantiems arti potencialiai pavojingu įrenginių, tiekiama vaisių,
- vienam darbuotojui, kuris 2019 m. pradėjo studijuoti aukštojoje mokykloje, darbuotojo prašymu bendrovė skiria mokymosi atostogas, paliekant visą darbo užmokesčį (2019 m. tokii atostogų suteikta 10 darbo dienų). Nuostata dėl tokijų atostogų suteikimo yra įtraukta į darbuotojų atlygio nustatymo tvarką, ji viršija minimalią LR darbo kodekse numatyta darbdavio pareiga.
- įsigyt 2 el. paspirtukai Šiaulių padalinio darbuotojams judėti padalinio teritorijoje, kurios plotas siekia 10 ha. Tali leido išvengti potencialiai nesaugų ir aplinkai nedraugiškų kelionių teritorijoje automobiliu ir neracionaliu (dėl didelių atstumų) kelionių pėsčiomis. Paspirtukai kraunami deginant atliekas pagaminta elektros energija.

Bendruomeniškumas ir atvirumas

Keliamas tikslas – puoselėti atvirumu ir pasitikėjimu grįstus santyklius su visuomenė ir vletos gyventojais.

Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio kaimynystėje – Šiaulių Medelyno mikrorajone ir Šiaulių rajono Bridų gyvenvietėje – gyvenančių žmonių bendruomenė. Bendrovė nuolatos informuoja gyventojus apie bendrovės veiklą ir teikia jiems aktualią informaciją, kviečia bendruomenės narius į susitikimus, padeda organizuoti bendruomenėms svarbius renginius, dovanoja kompiuterius socialiai remtimoms šeimoms. Kaimynystėje gyvenančiems žmonėms rūpi jų gyvenamosios aplinkos saugumas, todėl bendrovė kiekvieną dieną savo interneto tinklalapyje skelbia PA deginimo įrenginio monitoringo duomenis.

2019 metais įgyvendintos iniciatyvos bendruomeniškumo ir atvirumo srityje:

- 2019 metais bendrovė organizavo šešias pažintines ekskursijas Šiaulių padalinijoje, kuomet pristatė bendrovės veiklą, jos atliekų tvarkymo infrastruktūros darbą. Ekskursijose iš viso sudalyvavo 55 asmenys – Šiaulių miesto ir rajono vadovai, Lietuvos Respublikos Seimo nariai, Aplinkos ministrojės atstovai su

švenciai iš Europos komisijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos atstovai, Seimo VGTU Aplinkos inžinerijos fakulteto mokslininkai, kolegos iš Lietuvos kornunalininkų ir atliekų tvarkytojų asociacijos.

- 2019 m. lapkričio 5 d. bendrovė pristatė Šiaulių padalinyje ant pavojinguju atliekų deginimo įrenginio sienos dailininko Martyno Aužbikavičiaus nutapytą beveik 300 kv. m paveikslą, atspindintį pavojinguju atliekų tvarkymo procesą. Šiuo pristatymu buvo pradėta nauja bendrovės švietimo iniciatyva „Mens tvarkytis atliekas“, kurios tikslas – meno kalba visuomenei pasakoti apie būtinybę tinkamai sutvarkyti aplinkoje susidarančias atliekas. Paveikslą pristatyme dalyvavo 30 žmonių – Šiaulių rajono ir miesto vadovai, greta bendrovės Šiaulių padalinio gyvenančių bendruomenėlių atstovai, žiniasklaida.
- 2019 metais Bendrovė tėsė tradiciją organizuoti kasmetinį susitikimą su Šiaulių padalinio kaimynystėje gyvenančių Bridų ir Medelyno gyventojų bendruomenėlių atstovais, kuomet papasakojo apie Bendrovės veiklą, jos rezultatus, aplinkosauginius rodiklius.

Visuomenės švietimas

Keliamas tikslas – švesti visuomenę, siekiant, kad atliekos būty tvarkomos tinkamai ir saugiai.

Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Vilniaus Gedimino technikos universitetu (VGTU) – šios mokslo jstaigos Aplinkos apsaugos institutas pagal Aplinkos ministerijos patvirtintas mokymo programas organizuoja specialistų, dirbančių su pavojingojuose atliekomis, mokymus. VGTU mokymų dalyviai mokymų metu lankosi bendrovės Šiaulių padalinyje, kur susipažsta su PA tvarkymo procesu. Kasmet organizuojamos edukacinės ekskursijos, per kurias apie saugų atliekų tvarkymą bendrovės specialistai popasakoja vaikams ir paaugliams (pradinių mokyklų, progimnazijų, gimnazijų mokiniams).

2019 metais įgyvendintos iniciatyvos visuomenės švietimo srityje:

- 2019 m. balandžio mėn. ir lapkričio mėn. bendrovė Šiaulių padalinyje priėmė VGTU Aplinkos apsaugos instituto organizuotų mokymų grupes. Mokymuose institutas, dalyvaujant bendrovės specialistams, pagal Aplinkos ministerijos patvirtintas atliekų tvarkymo specialistų programas rengė specialistus, dirbančius su pavojingojuose atliekomis. Mokymuose sudalyvavo 29 būsimi atliekų tvarkymo specialistai;
- 2019 m. vasario mėnesį bendrovė baigė įgyvendinti Lietuvos valstybės atkūrimo šimtmečio proga iniciuotą ir metus trukusį projektą „Šimtas mokyklų“. Projekto metu bendrovė iš 126 mokyklų visoje Lietuvoje nemokamais surinko 26 t ilgai kaupė PA, mokyklose surengė ekologijos pamokas, suorganizavo 10 ekskursijų, per kurias bendrovėje apsilankė 225 mokiniai su mokytojais. Šis projektas pakuoja bendrovės nuolatinio bendradarbiavimo su mokyklomis pamatumą;
- 2019 metais buvo organizuotos 5 edukacinės ekskursijos vaikams bendrovės Šiaulių padalinyje, kuriose sudalyvavo iš viso: 101 vaikas (Šiaulių rajono Kairių pagrindinės mokyklos 8-9 klasės mokiniai, Vilniaus Žirmūnų gimnazijos I klasės mokiniai, Šiaulių miesto „Centro pradinės mokyklos“ 3 klasės mokiniai, Šiaulių „Romuvos“ progimnazijos 6 klasės mokiniai ir Ukmergės rajono Vaikų dienos centro vaikai).

Korupcijos prevencija

2019 m. kovo 13 d. bendrovės valdyba patvirtino Antikorupcine politiką. Šiuo korupcijos prevencijos dokumentu bendrovė įsipareigojo, įgyvendindama jai pavestus uždavinus ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoją, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piltnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinų nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. Politika taikoma visiems bendrovės darbuotojams. Politika viešai paskelbta bendrovės interneto svetainėje.

2019 m. liepos 3 d. bendrovės generalinis direktorius savo įsakymu patvirtino bendrovės Etikos kodeksą ir Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarką. Abu dokumentai buvo rengiami derinant su valdyba, buvo atsižvelgta į visas valdybos narių pateiktas pastabas, prieš tvirtinant buvo pristatyti valdybos posėdyje.

Etikos kodeksas nustato veiklos ir elgesio principus, profesinės etikos normas, kuriomis vykdydami savo funkcijas pagal sutartis, sudarytas su bendrove, turi vadovautis visi bendrovėje dirbantys asmenys ir valdybos nariai. Kodekse aprašyti elgesio principai ir profesinės etikos normos, susijusios su interesų konfliktų valdymu, dovanų ir kvietimų į renginius priėmimu bei teikimu, konfidencialios informacijos apsauga ir naudojimu, savalaikiu informacijos visuomenėi apie bendrovę ir jos veiklą paviešinimu, požiūriu į svelkatą, saugumą ir aplinkosaugą, sutarčiu valdymu, paramos ir labdaros teikimu, nedalyvavimui politinėje veikloje, darbuotoju tarpusavyje santykiais bendrovėje ir kt.

Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka apibrėžia antikorupcinėje politikoje ir etikos kodekse įtvirtintų principų įgyvendinimo būdus ir taisyklės. Tarka taikoma visiems bendrovės darbuotojams ir valdybos nariams, tačiau tvarkos nuostatomis skatinami vadovautis taip pat ir bendrovės veiklos partneriai ir kitos suinteresuotosios šalys.

Tvarkoje nustatyti du vidiniai informacijos apie antikorupcinės politikos paželdimus kanalai (el. pašto adresu uradifrumas@toknika.lt arba bendrovės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“). Detaliailiai aprašyta, kaip administruojami pranešimų kanalai ir kas atsakingas už pranešimų nagrinėjimą (priekausomai nuo asmens, apie kurio galima padarytą paželdimą buvo gautas pranešimas). Nuslatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės. Pranešimų kanalai paviešinti bendrovės interneto svetainėje ir veikia nuo tvarkos patvirtinimo dienos. 2019 metais pranešimų gauta nebuvo.

Bendrovėje generalinio direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

Su antikorupcinės politikos, etikos kodekso ir skaidrumo užtikrinimo tvarkos nuostatomis 2019 metais buvo supažindinti visi bendrovės darbuotojai. Be to, 20 bendrovės darbuotojų 2019 metais dalyvavo vidiniuose bendrovės korupcijos prevencijos mokymuose. Administracijos darbuotojai dalyvavo mokymuose – diskusijose korupcijos prevencijos klausimais (korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, ISO 37001 standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ taikymo naudos ir lūkesčių, privačių interesų deklaravimo ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, verslo patirties antikorupcinės aplinkos kūrime temomis).

Siekiant užkirsti kelią korupcijai prilenant atliekas iš klientų, visose bendrovės atliekų priėmimo aikšteliėse įrengta vaizdo stebėjimo sistema. Stebėjimas užtikrina, kad visas atliekas atgabenantis transportas būtų pasvertas įvažiavus į aikštelię ir orieš išvažiuojant iš jos (siekiant užfiksinti atvežtų ir iškrautų atliekų kiekį).

Dar griežtesnei kontrolei Šiaulių padalinijoje 2019 m. pabaigoje bandomoju režimu buvo paleista, o 2020 m. kovo mėn. bendrovė perduota transporto įvažiavimo į padalinio teritoriją kontrolė. Sistema identifikuoja kiekvieną į teritoriją įvažiujantį ir iš jos išvažiuojantį automobilį (nuskenuoja numerį), automatiškai fiksuojant informaciniėje sistemoje atvykimo ir išvykimo laiką. Taip pat į informacinię sistemą automatiškai perduodami automobilio svėrimo prieš ir po krovinių iškrovimo duomenys (svėrimo laikas, masė ir kt.). Visi užfiksuoti duomenys saugomi sistemoje ir prieinami administracijai Vilniuje nuotoliniu būdu.

Visose atliekų aikšteliėse klientams yra sudaryta galimybė atsiskaityti mokėjimo kortele. Apie tokią galimybę informacija pateikta viešai bendrovės interneto svetainėje.

Veikla skaidrumui rinkoje didinti

Bendrovė aktyviai dalyvauja Pavojinguju atliekų tvarkytojų asociacijos (toliau – PATVA) veikloje ir kartu su ją vykdžiajais iniciatyvas skaidrumui PA tvarkymo rinkoje užtikrinti ir nesąžiningai veikiai užkristi:

- teikia siūlymus, pastabas dėl galiojančių teisės aktų ir teisės aktų projektų, reglamentuojančių PA tvarkymą, įgyvendinimo arba jų keitimo;
- kontrolės PA tvarkymo rinkoje stiprinimo ir kitiems su PA tvarkymu susijusiems klausimams spręsti inicijuoja susitikimus su Seimo aplinkos apsaugos komiteto, Aplinkos ministrerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Vyriausybės atstovair, dalyvauja darbo grupėse;
- apie pastebėtas korupcijos apraškas nedelsdama informuoja teisėsaugos organus.

Bendrovė 2018 metais inicijavo diskusijas PATVA dėl poreikio spręsti PA identifikavimo ir kontrolės sistemos Lietuvoje neefektyvaus funkcionavimo problemą. Buvo užsakytą studiją, kurios tikslas – apžvelgti Vokietijoje taikomas pavojinguju atliekų identifikavimo ir kontrolės priemones. Studiją atliko UAB „M&S Umweltprojekt Baltic“. Jvertinusi studijos rezultatus, PATVA, aktyviai dalyvaujant bendrovės specialistams, palygino atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemas ir pateikė rekomendacijas dėl atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemos Lietuvoje tobulinimui.

Studijos rezultatus ir rekomendacijas PATVA 2018 metais pristatė posėdyje Ekonomikos ir Inovacijų ministerijoje, kur dalyvavo taip pat ir kviečinėti svečiai iš Aplinkos ministerijos, Aplinkos apsaugos agentūros, Sveikatos apsaugos ministerijos, Lietuvos gydytojų sąjungos, Lietuvos savivaldybių asociacijos. Tęsiant šią iniciatyvą, 2019 metais PATVA ir bendruomenės atstovai dalyvavo pasitarimuose dėl finansavimo prieškos atliekų identifikavimo sistemai Lietuvoje kurti.

2019 metais, PATVA, aktyviai dalyvaujant bendrovei, dalyvavo jvairose teisėkūros iniciatyvose, išskaitant iniciatyvas dėl draudimo sąvartynuose šalinti medicinines atliekas, informacijos apie išduotas notifikacijas viešinimo, vienodų standartų taikymo išduodant leidimus atliekoms tvarkyti, veiklos nutraukimo planų banko garantijų jėgainių ir hipotekos galimybių, ENTP tvarkymo teisėkūros tobulinimo, padangų atliekų taršos mokesčio padidinimo ir kt.

PATVA posėdyje buvo priimtas sprendimas 2020 metais veikti siekiant tokius tikslus:

- Norvegijos paramos atliekų identifikavimo sistemai kurti panaudojimo,
- valstybės audito rekomendacijų dėl PA tvarkymo įgyvendinimo,
- eksploatuoti netinkamų transporto priemonių atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- apmokestinamų gaminių atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- alyvų atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- TIPK leidimų bei taršos leidimo išdavimo, keitimo, panaikinimo bei laikymosi kontrolės teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- PA šalinimo nepavojinguju atliekų sąvartynuose bei deginimo įrenginiuose draudimo įgyvendinimo,
- medicininių atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- užteršto grunto tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- mokesčio už aplinkos teršimą šalinant atliekas pavojinguju ir nepavojinguju atliekų sąvartynuose suvienodinimo,
- atliekų tvarkymo paslaugų viešųjų pirkimo teisinio reglamentavimo tobulinimo.

Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Šiame poskyryje bendrovė atskleidžia, kaip laikosi Valstybės valdomų įmonių velkios skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. kovo 27 d. nutarimo Nr. 284 redakcija) (toliau – Skaidrumo gairės). Vadovaudamasi minėtojo nutarimo 2.1 punktu, bendrovė Skaidrumo gairių nuostatų laikosi pagal principą „laikykis arba paaiškink“. Jeigu kai kurį aprašo nuostatų nesilaikoma, tuomet šiame metinio pranešimo skyriuje nurodoma, kurių konkretų nuostatų nesilaikomą ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita paaiškinanti informacija.

Skaidrumo gairių 14 punktas nurodo, kad valstybės valdomos įmonės apskaitą turėtų būti tvarkoma taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus (TAS). Šins nuostatos Bendrovė nesilaiko. Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. Bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai, nevykdė veiklos tarptautinėse rinkose, o jos vertybinius popieriais nėra prekiavojama reguliuojamoje rinkoje. Valdybos pavedimu bendrovės vadovybė 2019 metais jvertino TAS nuostatų taikymo naują, kaštus ir trumpojo bei ilgojo laikotarpio įtaką bendrovės finansiniams rezultatams.

Potenciali TAS taikymo nauja	Galimas pritaikymas	Aktualumas šiuo metu
Palyginamumas tarptautiniu mastu	Gali mybė palyginti bendrovės finansinius rodiklius su tuo paties sektoriaus užsienio įmonių rodikliais analizės tikslais	vidutinis / žemas ²
	Didesnės galimybės pritraukti užsienio investuotojų	žemas
	Didesnės galimybės skolintis užsienio finansų rinkose	žemas
	Lengvesnis investavimo sprendimų priemimas planuojant investicijas užsienyje	žemas

Šiuo metu galioja 25 tarptautinių apskaitos standartų (TAS) ir 17 tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS). Kuriuos tarptautinius standartus taikyti, priklauso nuo įmonės verslo modelio. Perėjimui prie TAS/TFAS turi būti atlikta:

- su įmonės veikla susijusių TAS/TFAS nustatymas,
- apskaitos politikos pagal TAS/TFAS sudarymas,
- leidžiamų pasirinkti išimčių pasirinkimas;
- turto ir įsipareigojimų, kuriuos reikalaujama pripažinti pagal TAS/TFAS, pripažinimas;
- turto ir įsipareigojimų, jeigu to pripažinimo neleidžia TAS/TFAS, pripažinimo nutraukimas;
- straipsnių pagal TAS/TFAS reikalavimus pergrupavimas,
- galimos rizikos jvertinimas,
- perėjimo prie TAS/TFAS įtakos jvertinimas,
- finansinių ataskaitų pagal TAS/TFAS sudarymas (3 finansinės buklės ataskaitos, 2 bendruju pajamų ataskaitos, 2 piniginių srautų ataskaitos, 2 nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitos, susiję aiškinamieji raštai, išskaitant lyginamąjį informaciją).

² Finansinių rodiklių palyginamumo aktualumas įvertintas kaip „vidutinis/žemas“, kaiangi: 1) užsienio PA dezinimo įėjinių operatoriai ribotai skelbia savo finansinę informaciją, todėl nėraose ir palyginimo galimybės; 2) „Toksikos“ finansinių rodiklių palyginimas su užsienio įmonių rodikliais būtų neinformatyvus dėl skirtingo „Toksikos“ ir užsienio tvarkytojų verslo modelio: užsienio operatoriai savo PA dezinimo įėjinių yra pastatai arti didmiesčių gyvenamajų zonų, siekiant dezinimo metu pagamintą žilumos energiją tiekti gyventojams ir/ar įmonėms, o „Toksikos“ PADJ pastatytas atokiau nuo gyvenamųjų teritorijų, siekiant nesukelti neigiamo poveikio gyventojams dėl padidėjusios oro taršos.

TAS taikymo sąnaudų pobūdis	Perėjimo sąnaudos (vienkartines), Eur be PVM	Pastovios sąnaudos (kasmetinės), Eur/m.
<ul style="list-style-type: none"> • Konsultavimo paslaugos pereinant prie TAS (perėjimo plano sudarymas, naujos apskaitos politikos sudarymas, kitos specifinės konsultacinių paslaugos) • Konsultavimo paslaugos sudarant pirmosios finansinės ataskaitas pagal TAS ir palyginamostos informacijos pateiktas • Apskaitos programinės įrangos pritaikymas, jos taikymo sąnaudų padidėjimas • Papildomos apskaitos personalas, įvertinus padidėjusį apskaitos darbo krūvą • Personalo mokymai pereinant prie TAS • Turto vertinimas rinkos verte (kesmet) • Kitos perėjimo prie TAS sąnaudos • Nepriklausomo auditu kainos padidėjimas 	40 000	30 000

Analizė parodė, kad potenciali TAS taikymo nauda dėl finansinių rodiklių palyginamumo tarptautiniu mastu yra maža (tieki dėl riboto užsienio PA tvarkytojų finansinių duomenų prieinamumo, tiek dėl skirtingo bendrovės ir užsienio PA tvarkytojų verslo modelio), tačiau TAS diegimo ir taikymo kaštai bendrovei bus neproporcionaliai dideli (dėl konsultavimo ir apskaitos programinės įrangos pritaikymo paslaugų poreikio, padidėjusiu apskaitos tvarkymo krūvio ir papildomo apskaitos personalo poreikio, kasmetinio turto vertinimo paslaugų poreikio ir kt.). Taip pat analizė parodė, kad perėjimas prie TAS gali turėti neigiamą poveikį bendrovės finansiniams rezultatams (yra rizika, kad perėjimo prie TAS metais bendrovė patirčia ligalaikio turto perkainojimo, su darbu santykiais susijusių atidėjinų formavimo sąnaudų ir iš to kylančių nuostolių, o tai mažintų dividendų mokėjimo galimybes).

Atliktos analizės rezultatai 2019 m. gruodį buvo apsvarstyti valdybos posėdyje, o vėliau pristatyti pagrindinio akcininko teises įgyvendinancią Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai. Ministerijos atstovai sutiko su valdybos nuomone, kad perėjimo prie TAS kaštai viršytų jų taikymo naudą, todėl pereiti prie TAS bendrovei šiuo metu nėra tikslingo: 2020 m. sausio 14 d. posėdyje valdyba priėmė sprendimą bendrovėje ir toliau taikyti verslo apskaitos standartus (netaikyti TAS).

SKAIČIŪMO GARIU NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktyvu	KOMENTARAS:
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiamais duomenys ir informacija		
5.1. Pavadinimas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skytyje „Kontakta“
5.2. Kodas ir registras, kuriamo kaupomi ir saugomi duomenys aplie įmonę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skytyje „Kontaktai“
5.3. Buvuoto (adresat)	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skytyje „Kontaktai“
5.4. Teisinių statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nuobodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktyvu	Bendrovė nerūpēja pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuoja ar bankrutavusi
5.5. Valstybės atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skyties „Apie mūs“ dalyje „Bendra informacija“
5.6. Veiklos pėdsiai, vizija ir misija	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skyties „Apie mūs“ dalyje „Strategija“
5.7. Struktūra	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skyties „Apie mūs“ dalyje „Valdyba“
5.8. Valdovo duomenys	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skyties „Apie mūs“ dalyje „Valdyba“
5.9. Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal statusus sudaroma valdyba	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skyties „Apie mūs“ dalyje „Valdymas“

SKAIÐRUMO GAIMIU NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktaus	KOMENTARIAS
5.10. Stebėtojų tarybos pirmo linko ir narių duomenys, jeigu pagal jų statusą sudaromi stebėtojų taryba.	Neaktaus	Stebėtojų taryba pagal bendrovės jėtstatus nesudaromi
5.11. Komitetų pavediniuose, jų pirminkai ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Neaktaus	Komitetai pagal bendrovės jėtstatus nesudaromi
5.12. Valstybei nuosavybės teise priklausantį akcijų nominalių vertės sumą (eurais eurai centais skaičiuoti) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatinio ne kapitale	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Akcininkams“
5.13. Vykdomi specialelių jėgas pareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas; nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, eironaistais kalendoriniais metais jiems vykdysti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teises į kitą, kurią valstybės valdomai įmonės pavesta vykdyti specialelių įpareigojimą, nustatomas specialiųjų įpareigojimo vykdymo sąlygos ir įtarba; reguliuojama kalnodera	TAIP	Bendrovių nėra nustatyta specialelių įpareigojimų
5.14. Informacija apie socialinės etikos sėkmės iniciatyvas, prioritetes, svarbius vykdomas ar planuojamas investicinius projektus	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Dienų mūs“ ir siėtyje „Naujienos“
6. Siekiama viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir prisūčimo organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami siė Aprašo 5.8–5.11 papunktuose nurodyti asmenų duomenys: vardas, pavardė, eilinė pareigų pradžios data, kitos elniams vaiduojamųjų pareigų kuriuose juriūduose asmenys, išsavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 sajuti išvystose nurodytas asmenys yra išrinktas ar pasirinktas kaip neoficialus narys, tai papildoma nurodoma tie jo duomenys	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Vaidymas“
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami siė jos dokumentai		
7.1. Įstatai	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Akcininkams“
7.2. Valstybės atstovaujančios institucijos raštai dėl valstybės įkūrimo ir IOKESČ už valstybės valdomos įmonėje nustatymo	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Strategija“
7.3. Veiklos strategija arba jos sandrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidentialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercinę (gamybinę) paslapčių	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Strategija“
7.4. Atvyginės politika, apimanti valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų koleginių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliai apibūdinant bendrovės valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Darbo užmokesčis“
7.5. Valstybės valdomos bendrovės metinių ir tarptinių finansinių ataskaitų rinkinių ir metinių finansinių ataskaitų auditorinius rezodus	TAIP	Informacija skelbiama tinklo lapo siėties „Apie mūs“ dalyje „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“
8. Jeigu valstybės valdomai bendrovės yra paramonujant bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonės grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovų ir paskesnių eilių dukterinių bendrovų Aprašo 5.1–5.3 sajunkiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patromoniérčios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatinime kapitale, taip pat metines konsoliduotasios finansinių ataskaitos ir emisijos akcijų metiniai pranešimai	Neaktaus	Bendrovė nėra paramonujanti bendrovė
9. Jeigu valstybės valdomai bendrovės yra kitų ne Aprašo 8 punkte nurodyti juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 sajunkiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai	Neaktaus	Bendrovė nėra kitų juridinių asmenų dalyvė
10. Pasikeleigiant ar paskelbtai daildingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunktuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakliūdami ir interneto svetainėje	TAIP	Pasielietus informacija nedelsiant atnaujinama

SKAIORUMO GARIU NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinių, valstybės valdomos bendrovės metinių pranešimų, valstybės įmonės metinės veiklos ataskaitų, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi buti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	TAIP	Metinių finansinių ataskaitų rinkinių, metinių pranešimų ir auditoriaus išvada paskelbiamai laiku.
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinį finansinių ataskaitų rinkinių, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	TAIP / Neaktualu	Tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių paskelbiami laiku. Tarpinių pranešimų bendrovės nerengia
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsišpaudinti	TAIP	Dokumentai skelbiami PDF formatu, sudaromos galimybės išsišpaudinti
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užlikintų finansinių ataskaitų sudaryma pagal tarptautinius apskaitos standartus	NE	Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. 2019 m. bendrovė atliko analizę, kurios metu išvertino tarptautinius apskaitos standartų (IAS) nuostatų taikymo naudą, kaštus ir įtaką bendrovės finansiniams rezultatams, o valdyba, remdamasi analizės išvadomis, priėmė sprendimą IAS neteikyt. Atliktos analizės svarbiausieji rezultatai ir detaliuose panaškinimas pateikiamas poskyriui pradžioje
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinių, valstybės valdomė bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinį finansinių ataskaitų rinkinių, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinį finansinių ataskaitų rinkinius	TAIP	Pagal čia reikalavimą bendrovė rengia metinių finansinių ataskaitų rinkinių ir 6 mėnesių tarpinį finansinių ataskaitų rinkinių, taip pat papildoma rengia 3 ir 9 mėnesių tarpinį finansinių ataskaitų rinkinius
16. Valstybės valdomė bendrovių pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audituojančią viešojo interesu įmonėmis, be metinio pranešimo, papildoma rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą	Neaktualu	Bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą nėra prisikiriamā viešojo interesu įmonėmis
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinių atskaitomybės įstatyme erbis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytu turinio reikalavimų, papildoma turi buti pateikiama		
17.1. Trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Veiklos apžvalga“
17.2. Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iš metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos patengimo) ir turejusiems esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Pagindiniai įvykiai, turinčių esminės reikšmės bendrovės veiklai“
17.3. Valstybės valdomos įmonės veiklos strategijos numatytyų tikslų įgyvendinimo rezultatai	TAIP	Informacija pateikiama skyrius „Veiklos ir finansinių rezultatai“ poskyryje „Strategijos įgyvendinimo rodikliai“
17.4. Pelningumo, likvidumo, turto apyvarbiomo, siogos rodikliai	TAIP	Informacija pateikiama skyrius „Veiklos ir finansinių rezultatai“ poskyryje „Pelningumas, finansinių rodikliai“
17.5. Specialiųjų poreigojimų vykdymas	Neaktualu	Bendrovė nėra nustatyta specialiųjų poreigojimų
17.6. Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investicinių projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	TAIP	Informacija pateikiama skyrius „Veiklos ir finansinių rezultatai“ poskyryje „Investicijos“
17.7. Valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valymo politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Rizikos valymas“
17.8. Dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	TAIP	Informacija pateikiama skyrius „Veiklos ir finansinių rezultatai“ poskyryje „Dividendų politika“

SKAIÐRUMO GABIU NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktyvus	KOMENTARAS
17.9. Atvygindimų politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Valdymas, darbuotoja, darbo užmokesčis“ poskyriuose „Darbuotojų atlygio politika“ ir „Jos įgyvendinimas“ ir „Vadovo veldos rodikliai“
17.10. Bendras metinių darbo užmokesčio fondas; vidutinis mėnesinis darbo užmokesčia pagal elhamas paregas ir (arba) padalinius	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Valdymas, darbuotoja, darbo užmokesčis“ poskyryje „Darbo užmokesčis“
17.11. Informacija apie Aarošo II ir III skyrių nuostatu laikymąsi; nuodoma, kaip jas įgyvendinėtos, kokių nuostatų nesilaikoma; ir dailelių naudojimo kodčių	TAIP	Informacija pateikiama šioje mietinio pranešimo dalyje
18. Valstybės valdomos bendrovės ir valstybės įmonės, kurios nėra privilomatės socialinės atsakomybės ataskaitas rengiamas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją susijusią su aplinkosaugos, socialinių ir personalo, finansų trūkumo ištakomis, kovos su korupcija ir kreditininkavimui likusiomis.	TAIP	Bendrovėi nėra privilomatės socialinės atsakomybės ašas kaitos rengiamas, tačiau tekiama „Darbuotojų vystymasis“ pateikiama informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos, darbuotojų gerovės, atvirumo, visuomenės tvirtinimo, korupcijos prevencijos ir veldos skaidrumui atliekant tvarkymo rinkoje didinti klausimais
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercinė (paramybine) poslopiniu ar konfidencialia informacija, valstybės valdomai įmonės gali teikti informacijas neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad Ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo orientacis	Neaktyvus	Visa 17 punkte nurodyta informacija yra pateikiama
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita biometrija apraše nenurodyta informacija	TAIP	Metiniame pranešime pateikiama labai dažnamas veiklos rezultatų aplinkosaugos srityje aprašymas, bendrovės infrastruktūros, rinkos, klientų aprašymas ir kita papildoma informacija
21. Valstybės valdomos bendrovės, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduojama metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neįrodo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat ir ekvinas doktorinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomą akcijų dalį (procentais), doktorinės bendrovės įstutiniame kapitalo, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdomos bendrovės, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam nuteisius mutonais talkomi Aprašo 17 punkto reikalavimai	Neaktyvus	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiama trijų metų valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, atskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per atskaitinį laikotarpį išvyskusių svarbių lygių, taip pat pėčiungumą, likvidumą, turinį apyvartumą, esančias redikius ir ju po-ryčius, palyginti su atitinkamu projeckiniu metų eikotarpiu.	Neaktyvus	Tarpiniu pranešiniu bendrovė norėja

Bendrovių valdysenos ataskaitos forma

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ (toliau – bendrovė), vadovaudamasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 258 redakcija), atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kuriai jo nuostatai ar rekomendacijai nesilaikoma, tai yra nurodoma, kuriai konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežascių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaškinanti informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos laisvos formos santrauka

Vadovaudamasi Skaidrumo gairių nuostatomis, bendrovė, kuri yra valstybės valdoma bendrovė, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatų ir rekomendacijų. Atsižvelgiant į įmonės dydį (remiantis LR įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai), rūšį (uždaroji akcinė bendrovė, o ne akcinė bendrovė), taip pat į tai, kad bendrovės akcijomis nėra leista prekiauti reguliuojamame rinkoje, kai kurios kodekso rekomendacijos bendrovei nėra aktualios, o jų taikymas neproporcinaliai padidintų bendrovei tenkančią administracine našlą.

Pavyzdžiu, bendrovei nėra aktualus kodekso 2 principo „Stebetojų taryba“ nuostatos (stebetojų taryba bendrovėje nesudaryta), kai kurios 4 principo „Bendrovės stebetojų tarybos ir valdybos darbo tvarka“ nuostatos (susijusios su stebetojų taryba, kuri bendrovėje nesudaryta), taip pat didžioji dauguma 5 principo „Skyrimo, atlygio ir auditu komitetai“ nuostatų (komitetai prie valdybos nėra įsteigti – jų funkcijas atlieka pati valdyba, kurią sudaro trys nariai, iš kurių du yra nepriklausomi). Didžioji dalis kitų kodekso principų nuostatų bendrovei yra aktualus ir jų (išskyrus retas išimtis, kurios struktūruotoje lentelėje yra pažymėtos atsakymu „NE“ ir paaškintos atitinkamu komentarui) yra laikomasi.

2019 m. sausio 1 d. bendrovėje pradeta taikyti Darbuotojų atlygio politika, kovo mėn. patvirtinta Antikorupcine politika, liepos mén. patvirtintas Etikos kodeksas ir Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka, spalio mén. – Socialinės atsakomybės politika, gruodžio mén. – Rizikos valdymo politika. Politikų, kodeksų, tvarkų nuostatos taikomos visiems bendroves darbuotojams, vadovams, valdybos nariams, Antikorupcinių politikos ir su jais susijusio kodekso ir tvarkos nuostatomis skatinami vadovautis ir kiti interesų turėtojai.

2020 m. sausio 30 d. valdyba atliko savo veiklos 2019 metais vertinimą ir numatė valdybos veiklos tobulinimo sritis. Bendrovė deda visas pastangas, siekdama sudaryti visiems akciniinkams lygius galimybes dalyvauti visuotiniame akcinių susirinkime ir įgyvendinti kitas savo kaip akcinių teises. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias atnaujina įstatymu nustatyta tvarka. Bendrovės valdymo sistema pripažsta interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinta aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą.

Struktūruota lentelė

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktyvus	KOMENTARAS
1 principas. Visuotinės akcininkų susirinkimas, nežališkų akcininkų traktavimas ir akcininkų teises		
Bendrovės valdybos sistemai turėti užtikrinti nežališkų visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdybos sistema turėtu atsarginti akcininkų teisės.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovo svarbius sprendimus	TAIP	Visuotinės akcininkų susirinkimai kviečiami įstatymą nustatyta tvarka, užtikrinant visiems akcininkams vienodas galimybės dalyvauti ir balsuoti. Bendrovė informaciją etiskeliazia visiems ir vienu metu taip, kad jokių akcininkų nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu.
1.2. Rekomenduoja ma, kai bendrovės kaalitai sudarytų tik tokios aks. os, kurios jų turėtojai nėra sutelkia vienodos balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises	TAIP	Bendrovės įstatinių kapitalo sudare 22 550 885 vnt. paprastųjų vardinų 0,29 Eur nominacijos vertės akcijų, kurios visiems jų turėtojams sutelkia vienodas balsavimą, nuosavybęs, dividendų ir kitas teises
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams savygais anksto, t.y. prieš perkaupant akcijas, susipažinti su išleidimų nauju ar joi išleisti akcijų suteikiamomis teisėmis	TAIP	Bendrovės akcijomis nėra prekiaujama viešai. Nuo bendrovės įkūrimo 2004 m. liepos 1 d. naujų akcijų išleista nėbuvo. Akcijų suteikiamos teisės nurodomos Akcinių bendrovių įstatyme
1.4. Bėl itin svertiu išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kai iš esmės reikių bendrovės perleidima, turėtu būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas	TAIP	Bendrovės įstatuse nurodyta, kad bendrovės valdybos kompetencija nesiskiria nuo nurodytosios Akcinių bendrovių įstatyme. Įstatyme nurodyta, kad sandoriai dėl turto, kurio balansinė vertė viršija 1/10 įstatinio kapitalo, tvirtina valdyba. Remiantis valdybos darbo reglamentu, valdyba neturi teisės priimti sprendimą, kuri yra priešingi įstatose nurodytiems bendrovės veiklos tikslams ar akcijų izdėlei viršija normalią gamybinių išlaidų, o sprendimai dėl sloje rekomendacijoje minima išskirtinių sandorių neišvengiamai prieštaraujančiame nustatytiems tikslams, susijusiems su PA tvarkymo sistemos Lietuvoje kūrimu ir eksplloatavimu, bei akcijų iždėlei viršytų įprasta rizika
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo įamne procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniam akcininkų susirinkimui ir neturėti patenkinti akcinių teisių bei interesų. Pastrikita visuotinio akcinių susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užterštinti kelio aktyviajam akcininkų dalyvavimui visuotiniam akcininkų susirinkime. Pranešimo apie žaūdamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti naskutinę dieną, kada veikiausia galima patenkinti slėgiomis sprendimų projektus.	TAIP	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą žaūda ir leidžia susirinkimo procedūras įgyvendindinė Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, užtikrinančia lygias galimybes visiems akcininkams dalyvauti susirinkime ir nepažeisdama akcininkų teisių bei interesų
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengti dokumentus iš anksto paskelbtai viešai ne tik lietuvių kalbo, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolas po jo pasirašymo ir (ar) priimus sprendimus telpai rekomenduojama paskelbtai viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbtai bendrovės interneto tinkloje. Viešai prieinamai gali būti išskelti ne visi dokumentai aplintis, jei jų viešas paskelbimas gali būti pakenkti bendrovės arba išnerti atskieitos bendrovės komercinės padėties.	neaktyvus	Vieši akcininkai (valstybės ir savivaldybių atstojai – akcijų valdytojai) yra Lietuvoje registruoti ir veikia vykdantys jundinių asmenis ir Lietuvoje gyvenantys fiziniai asmenys. Užsienyje gyvenančių akcininkų nėra

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktyvus	KOMENTARAS
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeninėkai tame salyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neįrečia būti daroma jokiu būdu balsuoti iš anksto rastu, išpildant bendraj balsavimo buleteriją.	TAIP	VšĮ akcininkai gali įgyvendinti savo teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime teisės aktų nustatytais rastu. Akcininkai rastu pareikštas, bendrovė gali sužetkti galimyę balsuoti rastu iš anksto.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, bendrovės rekomenduoja įrašant platių taikytį modernias technologijas ir tokiai būdu susaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkimeose naudojantis elektroninu ryšiu priemonemis. Tokias atvejais turi būti užduotinės perdudomos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo taudynė.	NE	Pernėčiai taikytė elektroninu ryšiu priemones akcininkų susirinkimeose dalyvavimui ir balsavimui akcininkų susirinkimeose iki šiol nebuvo. Tai būtų labiau aktualu akcininkams bendrovėmis, kurios turi didelį akcininkų skaičių, taip pat bendrovėmis, turinčiomis užsienyje gyvenančių akcininkų. Bendrovės akcininkų skaičius néra didelis, o tarp jų užsienyje gyvenančių akcininkų, néra.
1.9. Pranešime apie naujiamo vizuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojame atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomąjį atlygi, siūlomąjį įrankti auditu įmonę, jei tie klausimai yra įtraukti į visuotinį akcininkų susirinkimo darbotvarę. Kai siūloma įrankti naujų kolegialaus organo narių rekomenduojamai informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį + kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	TAIP	Informacija apie konkurso būdus atrankos kandidatus, valdybos narus, jų išsilavinimą, darbo padirtį, kitas užimamas pareigas atskleidžiama pranešime apie ūžiavimą į rankinį akcininkų susirinkimo sprendimų projektus. Valstybės valdomybė įmonių nepriskiriamų valdybos narų atlygi dydį reglamentuoja LR „Vyriausybės nutarimas „Dėl Valstybės turto ly ir neturtinėj tosų įgyvendinimo valstybės valdomyse įmonėse tvarkos aprako patvirtinimo“. Viešojo pirkimo būtu įrankta – siūloma tvirtinti aucto priešinė taip pat atskleidžiamu pranešime.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo naras, administracijos vadovai ¹⁰ ar eili su bendrovės susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, suaijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniam akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narus taip pat turėtų dalyvauti visuotiniam akcininkų susirinkime, jeigu nauju naru rinkimai įtrauktí į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarę.	TAIP	Siūlomi kandidatai į valdybos narus dalyvauja visuotiniame akcininkų susirinkime, kai nauju naru rinkimai įtraukiami į darbotvarę. Visuotiniam akcininkų susirinkime visuomet dalyvauja valdybos pirmininkas, kiti narai, generalinis direktorius, kiti bendrovės vadovai, kai turi informacijos susirinkimo darbotvarės klausimais.
2 principas. Stebetojų taryba		
2.1. Stebetojų tarybos funkcijos ir atsakomybė		
Bendrovės stebetojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atsakomybė akcininkams ir objektyvių bei nesaliskų bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.		
Stebetojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansines apskaitos ir kontroles sistemos vienitumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebetojų tarybos narai turėtų sažiningą, rūpestingą ir atsakingą veiklą bendrovės bei akcininkų naudai + atstovauti jų interesams, otriųvogdami į darbuotojų interesus ir vyuosčių gerovę.	neaktyvus	Bendrovės įstatuose išvertinti tokie bendrovės organai: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Stebetojų taryba nesudaryta, atsižvelgiant tiek į įmonės rūšį (UAB, ne AB), tiek į jos dydi (remiantis LR įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai). Bendrovė vadovo atsakomybė ir kontrolė užtikrina bendrovės valcyta. Mosu nuomone, dabartinė organų struktūra yra optimali.
2.1.2. Kai stebetojų tarybos sprendimai gali skirtis pagal paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebetojų taryba su visais akcininkais turėtų ligiai nežaliskai, ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tiekama informacija apie bendrovės strategiją, rezultatų valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	neaktyvus	Bendrovėje stebetojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara).

¹⁰ Šio Kriterijų priežiūros administratorių vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima mokslojaukos gėdžiausias vadovavimasis pareigas.

PRINCIPAI / RECOMMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktaulu	KOMENTARAS
2.1.3. Stebetoju taryba turėtu būti neįgalika priimdamas sprendimus, kurinius reikėtų bendrovės veiklai ir strategija. Stebetoju tarybos narių darbu ir sprendimams turėtų daryti tokios iusos žinios asmenys ¹¹	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.1.4. Stebetoju tarybos narių turėtų aiškiai reikšti savo prieštareiviną abo atveju, kai mena, kad stebetoju tarybos sprendimas gali pakankti bendrovėi. Nepriklausomai stebetoju tarybos nariui turėtų atlikti nepriklausomai atlikamai analizę, priimdamas sprendimus; būtų nesiekiai ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatai, kurios galėtų atskirti, kad stebetoju tarybos narių nėra nepriklausomai	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.1.5. Stebetoju taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės įmonečių planavimo strategijos būtų sudaromos ir išvendimimos vadovaujanties frēses aktas; siekiant išvengti ydingos praktikos, neatsižiusios su sigala kai bendrovės ir jos akcininkų interesais, del kurių gali atsirasti reputacijos, finansinė ar kita rizika	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebetoju taryba būtų apipirpta pakankamai ištekliais (tarp jų, ir finansinius), reikalingais pereigomis atlikti. Išskaitant teisę gauti visą reikiama informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomu profesionalemu patarimui išborinčiai teisės, atskaitos ar kitokius specialistus stebetoju tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausantieis klausimais.	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.2. Stebetoju tarybos sudarymas		
stebetoju tarybos sudarymo tvarka turėtu užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sažiningą bendrovės valdymą		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebetoju tarybos narių turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikuotus, profesinės patirties ir kompetenciją. Išvirovė, taip pat sieki, lygią paslaugyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebetoju tarybos narių turimą kvalifikacijos puslausvyra, turėtų būti užtikrinta, kad stebetoju tarybos nariai, keliu visuma, turėtų įvairiapusį žinių, nuomonės ir patirties savo ciliudinima tinkačiai atlikti	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara).
2.2.2. Stebetoju tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiu, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujajai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinės profesinės patirties augimas	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara).
2.2.3. Stebetoju tarybos pirmininko turėtų būti tokis asmuo, kurio esamasis arba buvusių pareigos nebūtų sėtis neįgaliskai veikiai vykdyti. Buvo bendrovės vedėjas ar valdybos narys tuo pat metu neturėtų, būti skiriamas į stebetoju tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nuspindina neįgalynų išlykomandaciją, turėtų būti pateikiamai informacija apie prieimenes, kuriu liktasi veiklos neįgalumui užtikrinti	neaktaulu	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara).

¹¹ Šio Kodekso prasmė stebetoju tarybos narių, nepriklausomybės kriterijai yra suprantomi taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendruvių įstatymo 31 straipsnis 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusiai, ašmenų išskirtiniai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktyvus	KOMENTARAS
2.2.4. Stebetoju tarybos nario pareigoms atliskti klekvienu narys turētu skirti pakankamai laiko ir remeslo. Klekvienu stebetoju tarybos narys turėtų jipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius jipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad je netrukdytu tinkamai atliskti stebetoju tarybos nario pareigas...eigu stebetoju tarybos narys dažavo mažiau nei puseje stebetoju tarybos posėdžiu per bendrovės finansinius metus, apie tai tureti huti informuojami bendrovės akcininkai	neaktyvus	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.2.5. Kiekvienam pasirūpi stebėtoju tarybos narių turėtų būti skelbiamas, kurie stebėtoju tarybos narių laikomi nepriskiriamais. Stebetoju taryba gali suspresti, kad tam tikras jois narysta, nors ir atitinkama nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų avancinimų ar su bendrove susijusiu aplinkiliui.	neaktyvus	Bendrovėje stebėtoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.2.6. Stebetoju tarybos nariams už jų veikla ir dalyvavimą stebetoju tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų svirtimi bendrovės visantinių akcininkų susirinkimais	neaktyvus	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
2.2.7. Kiekvienais metais stebetoju taryba turėtų atliskti savo veiklos vertinimą. Iš turėtų apimti stebėtoju tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimų veikti kaip grupė vertinimą, taip pat klekviencio stebetoju tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtoju taryba pasiekė nustatyti veiklos tikslą. Stebetoju taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkančią informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	neaktyvus	Bendrovėje stebetoju taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentara)
3 principas: Valdyba		
3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkama bendrovės valdymena, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesu grupei interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kuria patvirtintino stebetoju taryba, jei - sudaroma, įgyvendinima. Taip atvejais, kai stebetoju taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą	TAIP	Bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, analizuoją ir vertina bendrovės vadovo poziciją medžiagą apie strategijos įgyvendinimą. Taip pat priima sprendimus, darinčius tiesioginę įtaka strategijos įgyvendinimui
3.1.2. Valdyba, taip išregalias bendrovės valdymo organais, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o taip atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebetoju taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesu grupei poreikius, atitinkamai siekdant tvarkaus verslo kūrimo.	TAIP / neaktyvus	Bendrovės įstatuose nėra nustatyta, kad valdyba išlieka įstatymo 34 straipsnio 11 dalyje nustatytas priežiūros funkcijas, kadangi bendrovė yra išdaroji akcinė bendrovė ir jos akcijomis reguliuojamoje vienoje prekių rėžioje nėra išleista na. Tačiau valdyba yra atsakinga už vadovo veiklos prietūrą, bendrovės strategijos įgyvendinimą, veiklos rezultatus ir finansinius buklės vertinimus, taip pat svarsto, ar vadovas tinka eiti pareigas ir pan. Valdyba vykdydama jai priskirtas funkcijas visuomet priklauso bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesu grupei poreikiui
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus iškomišti įstatymų ir bendrovės vaidaus politikos nurodymai, taikomi bendrovėje bendrovės grupei, kuriai išskirso ji bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontroliškios priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę	TAIP	Valdyba vykdala pagal savo išskirtojų pradžioje pavyzdintą Valdybos darbo reglamentą, kuriamo nustatyta valdybos kompetencija. Jos reiškiasi ir vadovos, išskaitant kontrolės priemones, užtikrinant reguliarią ir tiesioginę atskiciuojančią lygmenų vadovų atskaitomybę

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktrūbu	KOMENTARIAS
3.1.4. Valdyba taip pat turėtu užtikrinti, kad bendrovėje būtu idiegtos prieinomės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijoms ¹² dėl vidaus kontroles, etikos ir atitinkamų, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomas žaliojačiu įstatymu, taisyklė ir standartų.	TAIP	Bendrovės valdyba vadovaujasi EBPO geros praktikos rekomendacijoms dėl vidaus kontroles, etikos ir atitinkamų, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomas žaliojačiu įstatymu, taisyklė ir standartų.
3.1.5. Valdyba, siekdama bendrovės vardo, turintą atsiziegti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos puslausvyra	TAIP	Bendrovės vadovas remiamas konkurso būčiu, kandidatas nė stistant ypač aukštus kvalifikacijos, patirties, kompetencijos ir kitokių reikalavimų, kurios tinkama puslausvyra yra pagrindas sprendimui dėl tinkamiausio kandidato priimti.
3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba neįsuderoma, širkinti valdybos narių turėty kokybių (uztikrinti) kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų laikovę, taip pat silekti yčiu pu siūlyvros. Siekant išlaikyti tinkama valdybos narių turimos kvalifikacijos, puslausvyra, turėtu būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtu jys išlaipusiu finansų nuomoniu ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	TAIP	Valdybos sudetis nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį, o valdybos nariai turi jų išlaipusiu finansų nuomoniu ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Atsiori naujosios kadencijos valdybos, kuri buvo sudaryta 2017 m. lapkričio 7 d. ir atnaujinta 2019 m. balandžio 26 d., nariai ir valdyba, kaip visuma, turėti gilių finansų ir patirties ekonomikos, finansų, atlyginimų politikos formavimo, valstybės politikos atliekų tvarkymo srityje, tarptautines teises, imonių teises ir kitose srityse, kurių finansumas yra būtinus bendrovės strateginiam valdymui.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vertinai, pavyzdės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, e-nemias pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėti būti išskleisti nepažeidžiant asmenų duomenų tvarkymą reglamentuojančiuose teisės aktuose reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriamo bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba neįsuderoma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateiktina visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupoti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir patenkinti juos bendrovės metiniame pranešime.	TAIP	Kandidatų į valdybos narius vertinai ir pavaardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, patirtį, parnigas, profesinius išpareigojimus ir potencialius interesų konfliktus buvo atskleista Bendrovės akcininkams išsamiai ir tinkamai. Siekdama išsitinkinti atrinktų kandidatų nepriekalštintą reputaciją ir pasikeitomu, mažinių kompiujos pasireiškimo tikimybę, Ekonomikos ir inovacijų ministerija kreipėsi dėl informacijos apie atrinktus kandidatus į Specialiųjų tyrimų tarnybą. Visuotinis akcininkų, atsibūriamų valdybos sudetį tvirtino tik po to, kai Ekonomikos ir inovacijų ministerija gavo į jvertinuo minėtąjų informaciją ir užtikrino valdybos narių kandidaturomis. Visi valdybos nariai yra patenkinti privačių interesų delilafacijas. Valdyba kaupia ir reguliarai atnaujinia šiame punkte nurodytus duomenis apie kiekvieną valdybos narių ir patenkinti juos bendrovės metiniame pranešime.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai i turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla	TAIP	Nauji valdybos nariai, visuomet supažindinami su pareigomis, bendrovės veikla ir struktūra. Valdybos, kuri buvo sudaryta 2017 m. lapkričio 7 d. ir atnaujinta 2019 m. balandžio 26 d. nariai vyko susipažinti su bendrovės veikla Šiaulių zonės ir regioninės atliekų mokslėse, c. atsižvelgiant į valdybos veiklos vertinimo metu nustatyta poreiki – giliuo pareigoms atlikti svarbias kompetencijas (pvz., imonių finansų srityje). Valdybos pareiga organizuoti savo veiklos vertinimą ir poreiki analize nustatyta valdybos darbo reglamente.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skirti aplibrėžtam laikotarpin, su galimybe būti individualiai perrenkamiems	TAIP	Valdybos nariai turi būti skirti aplibrėžtam laikotarpin, su galimybe būti individualiai perrenkamiems.

¹² Nurodė į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontroles, etikos ir atitinkamų:

<http://www.oecd.org/guidelines/turhury/44881709.pdf>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neįtinkau	KOMENTARAS
3.2.5. Valdybos pirmų ninku turėtu būti tolks asmuo, kurio esamot arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nėša išskai velkai vykdyti. Kai stebetojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoju pat turėtų būti skiriamas į valdybos pirminkas postą. Kai bendrovė susprendžia neįtinkytį būg rekomendaciją, turėtų būti patiekama informacija apie priemones, kurias imtasi veiklos neišiškumui užlikinti.	TAIP	Valdybos pirminko nei esamos, nei buvusios pareigos nėra kliūtis jo nepriklausomai veikti bendrovės valdyboje. Valdybos pirminkas ir bendrovės vadovas nėra tas patis asmuo. Valdybos pirminkas nėra dirbtis bendrovės vadovu. Valdybos pirminku yra išrinktas nepriklausomas valdybos narys.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti klekvičias narys turėtų skirti daikančiam laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mazlau nei pusėje valdybos posėdžiuose per bendrovės finansinius metus, aplėtai turėtų būti informuojama bendrovės stebetojų taryba, jeigu stebetojų taryba bendroveje nėra sudaroma – visuotinės akcinių susirinkimų.	TAIP	Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turi daikančią laiko ir dėmesio bei taip aprašo kitus savo profesinius jėgas pareigojimus, kad jie netrukdytų tinkamai atlikti valdybos nario pareigas. 2015 metais 14-oje iš 15-os valdybos posėdžių dalyvavo visi valdybos narai (jeigu vienat iš narų negalėdavo fiziskai sudalyvauti – savo nuosavioje paruoštuose, klausimus patiekavo ir buvo uodavo el. ryšio priemonėmis, su informacija diežintvės klausimais susipažinęs iš anksto).
3.2.7. Jeigu įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai neaudorima stebetojų taryba, daiktis jos narių bus nepriklausomi ¹⁷ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos narai laikomi nepriklausomais. Valdybė gali, nuspėsti, kad tam tikras iš narų, noro ir atitinkia visus įstatyme nustatytaus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomos nepriklausomai dėl ypatingų asmeninių ar su bendrovės susijusių aplinkybių.	TAIP	Kai 2017 m. lapkričio 7 d. buvo sudaryta valdyba, bendrovė savo tinklalasyje www.tinklapis.lt Naujienų skytyje viešai paskelbė valdybos sudėtį ir nurodo, kurieios valdybos narai laikomi nepriklausomais. Skelbiama, taip pat ir bendrovės tinklalasyje skytyje „Valdybos“ ir bendrovės metiniame pranešime, kai valdybos narai, kurie yra laikomi nepriklausomais, atitinka visus nepriklausomumo kriterijus, išdestytus Kandidatu į valdybės įmonei ar savivaldybės įmonei valdybą ir kandidatu į valstybės valdomos bendrovės visuotinio akcinių susirinkimo nemišių kolegialų prieziūros ar valdymo organų atrankos aprašu, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 632, 3 punkte.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veikla ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinės akcinių susirinkimų.	TAIP	Nepriklausomieis valdybos nariams už jų veiklą valdyboje yra atlyginama su jais pasirašytose sutartyse nustatyta tvarka ir sąlygomis. Sutarties su nepriklausomu valstybės nariu sąlygas tvirtina visuotinės akcinių susirinkimų.
3.2.9. Valdybos narių turėtų sažiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcinių naudai ir atsivertauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerove. Valdybos darbo reglamente bendrovės valdybos nariams nustatyta pareiga yengti situaciją, kai valdybos nario asmeniniai interesai prieštariauja arba potencialiai gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedešiant informanti valdybą apie bet kokias aplinkybes, turinčias ar galindamas turėti įtaką valdybos narių gebėjimui nepriklausomai ir neįgaliai vykdyti savo pareigas. Visi valdybos narai ir bendrovės vadovas yra patenkinti privatių interesų deklaracijos ir įstatymų nustatyta tvarka pavaizduojančia jas nedešiamai patikslinti, jeigu atsirasti, kad, ypač aplinkybių, dėl kurų deklareacijoje patenkinta informacija gali tapti netiks.	TAIP	Valdybos narių sažiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia bendrovės bei akcinių naudai ir jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerove. Valdybos darbo reglamente bendrovės valdybos nariams nustatyta pareiga yengti situaciją, kai valdybos nario asmeniniai interesai prieštariauja arba potencialiai gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedešiant informanti valdybą apie bet kokias aplinkybes, turinčias ar galindamas turėti įtaką valdybos narių gebėjimui nepriklausomai ir neįgaliai vykdyti savo pareigas. Visi valdybos narai ir bendrovės vadovas yra patenkinti privatių interesų deklaracijos ir įstatymų nustatyta tvarka pavaizduojančia jas nedešiamai patikslinti, jeigu atsirasti, kad, ypač aplinkybių, dėl kurų deklareacijoje patenkinta informacija gali tapti netiks.

¹⁷ Šis Kedekso prasme valdybos narių nepriklausomybės kriterijai yra supapratumti taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovės įstatymo 13 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neįtinkau	KOMENTARAS
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos vertinimą. Išs turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo – grupėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vardinį ar valdyba pasiektą nuostatytais veiklos tikslų. Valdyba turi būti bent kartą per metus nepažeidžiant asmenų duomenų tvarkymę reg. įmonei išlaikyti teises aktų reikalavimų viešai paskelbtu atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	TAIP	Valdybos pareiga organizuoti savo veiklos vertinimą ir poreiklių analizę nustatyta valdybos darbo reglamente. Vertinimas atliekamas vadovaujantis Valdybos koordinavimo centro parengtoms Valdybos savo veiklos vertinimo gairėmis, skirtomis teikti valstybės valdomyje bendrovės valdybose. Gairėse nustatytose šešios vertinimo sritys: valdybos veikla, strateginis planavimas, valdybos posėdžiai, valdybos įmonei vadovo santyklių vertinimas, valdybos pirmininko darbo vertinimas, valdybos nario savęs vertinimas. Savo veiklos 2019 metais vertinimą valdyba esąko 2020 m. sausio 30 d. Informacija apie vertinimo rezultatus kasmet pateikiama akcininkams. Informacija apie valdybos vidinę struktūrą ir veiklos procedūres viešel sielbiama bendrovės tinklalapyje.
4 principas: Bendrovės stabdojų tarybos ir valdybos darbo tvarka. Bendrovėje nustatyta stabdojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turetų užtikrinti elektivų bių organų darbą ir sprendimų prieminių, skatinant aktyvių bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stabdojų taryba, jei ji sudaroma, turetų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naujos tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovės valdyse nėra reliktai atviros diskusijos tarp valdybos ir stabdojų tarybos. Valdyba turetų reguliuoti, o esant reikiui – nedelsiant informuoti stabdojų tarybą apie nauja svarbią bendrovėi išsūsimus, susijusius su plėtavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, pajamų išteklių likimais bendrovėje. Valdyba turetų išleisti nuotraukų tarybą apie "vadimų verslo plėtros nukrypimus tuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis".	neįtinkau	Kodang bendrovėje sudarytas tik vienas kolegialus ciganas (valdyba), rekomendacija dėl kolegialų organų bendradarbiavimo bendrovėi nėra taikoma.
4.2. Bendrovės kolegialų organų posėdžiai rekomenduojant rengti atitinkamu periodikumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodikumų fakulti kolegialų organų posėdžiuose, tačiau rekomenduojama juos rengti fiksu periodikumai, kad būtų užtinkintas nepertraukiamaus eksaminų bendrovės valdyse nos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialų organų posėdžiai turetų būti žaunkiamai bent kartą per metų ketvirtį.	TAIP	Valdybos posėdžiai vyksta reguliarai, remiantis ankstesnių metų patvirtinto valdybos pas tvirtintu metiniu posėdžių grafiku, kuriamo numatomi ir svarstyti klausimai. Pagal patvirtintą grafiką posėdžiai vyksta kiekvieną mėnesį, o iškius būtinybėl neatideildami spręsti svarbius bendrovėi klausimus, nesilimai posėdžiai suženkami labai operatyviai.
4.3. Kolegialaus organo narių apie fakultamą posėdį turetų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdžių nagrajėjimui klausimų svarstyimui ir galėty vysti diskusiją, gą kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su priamešiu apie fakultamą posėdį, kolegialaus organo nariams turetų būti pateikta visa reikalinga su posėdžiu darbotvarke susijusių informacija. Darbotvarė posėdžio metu neburetų būti keičiamos ar papildomos, išskyrus atvejus, kai posėdžiye dalyvauja viisi kolegialus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkes pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėlėtina: reikią spręsti svarbius bendrovėi klausimus.	TAIP	Vadovaujantis valdybos darbo reglamentu, pranešimas apie susaukiamą valdybos posėdžių kartu su visa posėdžio medžiaga valdybos nariams patiskomas ne vėliau kaip likus 3 darbo dienoms iki numatomos posėdžio datos, išskyrus tuos atvejus, kai valdybos nariai bendru sutarimu elektroniniu paštų susitaria dėl trumpesnio termino. Lygiai taip pat, jeigu pasirengti reikia daugiau laiko, valdybos nariai tarsi iš dėl ligesnio termino. Darbotvarė užima žinomai iš anksto ir, nuprastai nėra keičiama. Visi nariai turi galimybę iš anksto suvaidinti su medžiaga ir užduoti klausimus – tiek ai posėdžiai, tiek per posėdžių.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktais neaktais	KOMENTARAS
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialųjų organų darą bei užtikrinti efektyvių sprendimų priėmimo proceso, bendrovės kolegialųjų priešūros ir valdymo organų pirmmininkai turėtų tarpusavyje derinti kai kurias posėdžius, datas, jų darbuotojus, gaudžiamą bendradarbiavimą apgyvadinti kitus su bendrovės valdyseiniu susijusiu klausimuisi. Bendrovės stebetojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams,ypač tais atvejais, kai posėdžių evaristoriniu klausimui, susiję su valdybos narių atsakymais, atsakomybė, atlygio nustatymu.	neaktais	Kadangi bendrovėje sudarytas tik vienos kolegialaus organo (valdyba), rekomendacija dėl kolegialųjų organų bendradarbiavimo bendrovėi nėra taikoma.
5 principas. Skyrimo, atlygio ir audito komitetai		
5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas		
5.1.1. Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebetoju tarybos, o jei stebetoju taryba nesudaro ma, valdybos, kuris atlieka priežiuros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtu atlineami išios tinkamai apsiversčius, ir padeti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų jukos esmininių interesų konfliktų.	NE	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti. Bendrovėje valdybos funkcijas, susijusias su direktoriu skyrimu, atlyginimo direktoriams nustatymu ir audito kontrole bei įvertinimu, valdyba atlieka pati (be komitetų). Bendrovės valdyba renka ir atšaukia vadovą, nustato jo atlyginimą (vadovaudamas visuotinio akcinių susirinkimo nustatytomis salygomis), teikia rekomendacijas vadovui dėl bendrovės atlyginimų politikos, tvirtina bendrovės strateginius planus ir kontroluoja juų įgyvendinimą, atlieka auditorio kontrolę ir visas kitas Akcinių bendrovėjų įstatyme numatytoje valdybos funkcijas. 2/3 valdybos narių yra nepriliaudos.
5.1.2. Bendrovės gali nespėsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pataikti paaškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūriu, kai jų pasirinktais požiūris atitinka trimis arskiriemis komitetams nustatytyrus tikslus.	TAIP	Atsižvelgiant, bendrovės dydį ir, tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara).
5.1.3. Bendrovės formuojamieji komitetams nustatytes funkcijas telsės aktu, numatytais atvejais gali atlikti otrs kolegialus organas. Tokiu atveju Šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl juos valdymas, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	TAIP	Valdyba, kuri buvo sudaryta 2017 m. Iaskrių ir atnaujinta 2019 m. balandži, atlikti komitetams keliamus sudėties, veidmens, veiklos ir skaidrumo reikalavimus. Bendrovės valdyba sudaryta iš trys narių, du iš jų yra nepriliausomi, valdybos aliuminiukų išrinktas nepriklausomas valdybos narys.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti iš iki dviejų narių. Dėkvienio komiteito narių turėtų būti parenkami pirmieji ištais atsižvelgiant į ju kompetenciją, primenyto teikiant nepriklausomies kolegialaus organo nariams. Valdybos aliuminiukas neturėtų būti komitetu pirmmininku.	neaktais	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara).

¹⁷ Teisės aktai gali numatyti perliegti sudaryti atitinkamus komitetus. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas numato, kad viešojo interesu įmonės tiksdatant, bet neagitaribojant, akenčių bendrovėse, kurių vertybinius popierių prekiacijams Lietuvos Respublikos ir (arba bei kurios kitos valstybės nares reguliuojančioje rinkoje), privačio audito ir audito komitetų (teisės aktai numato išimčią, kada audito komitetų funkcijas gali atlikti pričiūtose finansuojančiame kolegialame organe).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE/ neaktyvus	KOMENTARAS
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdinti savo pareigas laisvamiesi nustatytais įgaliojimais ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veikla ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimas, apibrėžiantys jo valdmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti deskečiu bent karta per metus (kaip dalia informacijos, kuria bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysernos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, neįfeidžiant asmenis duomenų tvarkymą, reglamentuojančią teisės aktų reikšlavimą, turėtų skelbti esančių komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdių skaičių ir narių dalyvavimą posėdiuose per priejusius metus, taip pat apie pagrindinės savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	neaktyvus	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik vieną narių, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiskumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariu, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdiuose tik komiteto pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikelėti, kad posėdyje dalyvaučia tam tikri bendrovės darbuotojai arba specialistai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtu būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaukti rytilus su nucininkais. Atvejuje, kuriems esant tai turėtu būti dronima, reikėtų nurodyti komiteto veikla reglamentuojančiose teisylėse.	neaktyvus	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik vieną narių, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.2. Skyrimo komitetas		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatūs į įstaigos priėmimo, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų vertinti įgūdžius, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organų, parengimo funkcijų iegėjimui, kurį reiška konkretinė pozicija, apraše ivertinti įpareigojimui atnakti reiškinę laiką; 2) reguliarai vortinti priėmimo ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinius ir veiklos teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kai suplanuoti reikiams, polityki; 3) reikiamai domėjai skirti teatinumo planavimui	neaktyvus	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrovė yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamas su bendrovės vadovu, autiekiant jam teisę teikti pasiūlymos skyrimo komitetui.	neaktyvus	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TARP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.3. Atlygio komitetas		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui įvertinti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtu apimti visas atlygio formas, išskaitant fiksuočią atlygią, nuo vaildos rezultatų priklausančią atlygią, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išteines įmokas, taip oas salygas, kurios leistų bendrovėi susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokejimus, nurodant aplinkybes, dėl kurų turi tikslingo tėr padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialų organų, nariams ir administracijos vadovams siekiui, kad jie atitinkamai bendrovės atlygio politiką ir kai esmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliarai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	neaktualu Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)	
5.4. Auditų komitetas		
5.4.1. Pagrindinės auditu komiteto funkcijos yra apibrėžtis teisės aktuose, reglamentuojančiuose auditu komiteto veiklą ¹⁴	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.4.2. Visi komitetų nariai turetų būti apdovanoti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansinių ir veiklos ypatybių maisi. Bendrovės administracijos vadovai turi teigti informuoti auditu komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kuri apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.4.3. Auditu komitetas turetų nuspirsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausėlis finansininkas (arba višešni darbuotojai, atsekiingi iš finansų bei apskaitos), vidaus auditorius ir Išorės auditorius. Komitetas turetų turėti galimybę atrokius susijusiu atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organui, nariams	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.4.4. Auditu komitetas turetų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus auditu ataskaitas arba periodinės santrauką. Auditu komitetas turi patvirtinti, būti informuotas apie ilorės auditorių darbo programą ir turetų iš auditu įmones gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi vair rysiai tarp repreklausomos auditu įmones ir bendrovės bei jos grupės	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.4.5. Auditu komitetas turetų tikrinti, ar bendrovė laikosi geltojų įstatutų, reglamentočių įdarbuotojų galimybę patiekti skundą arba anonimiskai priešeti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir tures į užlikinti, kad būtų nustatyta tvarka, praeitų įgaram ir negrūdantiam tokiai klausimų tyrimui ir atlikantime na tolesniams veikiamams	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)
5.4.6. Auditu komitetas turetų seikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaro ma - valdybė, savo veiklos ataskaitas išnem kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamas metinis ir pasės metų ataskaitos	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentara)

¹⁴ Auditu komitetų veiklos klausimų reglamentuojama 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr.

537/2014 dėl krekičių vystojimo intensyvumui teisės aktų nuolaidytos emisijos reikalavimų. Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų auditu įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios auditu komitetų veiklą.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrą ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės valdymo sistema turėtų priapžinti interesų turėmijų teises, išvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvių bendrovės ir interesų turetojų bendradarbiavimą kuriams bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinius stabiliumą. Šio principo kontekste savo interesų turetojai gali įvesti investuotojus, darbuotojus, kreditorius, veikėjus, ikiertus, vienos bendraomėnų ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečiųje bendroje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jis atitinkamai interesai priskiriamu ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Išigu tokia situacija vien dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų per protinę terminą pranešti kitiems iš paties organo nariams arba į širkusiuose bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesu prieštaravimo situaciją, turėjusį interesų potencialą ir, jeigu įmanoma, vertę.	TAIP	Valdybos darbo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga veikti situaciją, kai naras atitinkamai interesai prieštarauja arba gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedelsiant informuanti valdybą apie bet kokias aplinkybes, galinčias turėti įtaką valdybos narui gebėjimui nepriklausomai ir netališkai vykdytį savo pareigas. Reglamente taip pat nustatyta, kad jeigu svarstant klausius nuo valdyboje kyla arba gali kilti valdybos narui ir bendrovės interesų konfliktas, valdybos narys privalo nedelsdamas informuoti apie tai valdybą ir nedalyvauti svarstant bei balsuojant dėl atstinkamų klausimų. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikię privečių interesų deklaracijas ir įstatymu nustatyta tvarka privalo jai nedelsdami patikslinti, jeigu atsirastų naujų aplinkybių, dėl kurų deklaracijoje pateiktai informacijai gali tapti netiksli.
7. principas: Bendrovės atlygio politika Bendroveje nustatyta atlygio politika, jos vertiūrejimo ir paskelbimo tvarka turėtu užtikrintelią galimybių interesų konfliktams ir pirmuoju laikotarpiu nustatant kolegialiai organų narių ir administracijos vadovų atlygi, taip pat užtikrinanči bendrovės atlygio politikos vertinimą, skaidrumą, taip pat ir ligalaike bendrovės strategijos		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneito tanklapje atlygio politika, kuri turėtų būti reguliuojanti peržiūrimą ir atitinkančią bendrovės strategiją	TAIP	Bendrovės tanklapje patvirtinusi Darbuotojų atlygio politika nuo 2018 m. sausio 1 d. Politikoje įtvirtinta valdybės atsakomybė už politikos principų nustatymą ir jų periodinę (ne rečiau kaip karta per metus) peržiūrą ir (event. poreikiui) koregavimą, siekiant užtikrinti Politikos atitinkamą bendrovės strateginiams tikslams ir jos veiksmingumą. Politika skelbiama bendrovės interneito tanklapje.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, išskaitant fiksūs atlygi, nuo veiklos rezultatų priklausančios atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemos, pensijų modelius, išsitempiamąsias, taip pat salygas, kurios numatyta atvejais, kada bendrovė gali sumogražinti išmoketą sumos arba sustabdinti mokejimus.	TAIP	Bendrovės darbuotojų atlygio politika apima visas bendrovės tanklapas atlygio formas, išskaitant peržiūrą ir liktinėjimą atlygio seis, kurių prigimtis atlygi ir kitas naudai. Skatinimo finansinėmis priemonėmis, pensijų modelių bendrovė netaiko ir jų atlygio politikoje nespręso. Politikoje aprašyti atvejai, kuo met Bendrovė gali mažinti tam tikras išmokeses, juo nemoketi arba susigrąžinti. Išsitempiamąsias aeskaliuojamas ir mokamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimui „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir LR darbo kodekso nuostatomis.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kurių kolegialiai organai, kurie vykdė priežiūros funkcijas, nėra nėra turėti gauti atlygi, kuris priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų	neaktualu	Nepriklausomų valdybos narių atlygio dydis nėra sinchronus su bendrovės veiklos rezultatais, tačiau bendrovės darbuotojų atlygio politikoje tai nėra nustatyta, kedaangi valdybos narių atlygi nustatinami visuotinių akcininkų susitinkimais. Darbuotojų atlygio politika valdybos narių atlygiu nustatyti netinkamai.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamų informaciją apie ištekinęs įmokos politiką. Ištekinės įmokos nėra turėti nustatytos sumos arba nustatyto metinio, atlyginimų skaičiaus ir apskritai nėra turėti būti didesnės negu dviejų metų fiksuotinė atlyginės arba jos ekvivalento suma. Ištekinės įmokos nėra turėti būti mokamos, jei sutartis nutraukiamo dėl blogų veiklos rezultatų	TAIP	Reitimės įmokos aprašyti užjamei ir mokamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimui „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir LR darbo kodekso nuostatomis. Darbuotojų atlygio politikoje ir atlygiu nustatymo tvarkoje išsamiai aprašyti visas atlygio formos, kurias bendrovė tanklo. Jokių lemų atlygiai formų, kurios nėra numatytos politikoje, tvarkoje ir trisės aktuose, bendrovė laikyti negali.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neįtinkau	KOMENTARIAS
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėms priemonėms sistema, atlygio politikos turėti būti patiekiama pakankamai išsamia informacija apie akcijų išlaikymę po reikių suteikimo. Tačiau atveju, kai atlygis yra pagrūtas akcijų skyrimu, teisė į akcijas netureti būti suteikiamai mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisės suteikimo kolegialų organių rūpa ir administratorius vedovai turėtų išlaikyti tam tikrą skatinimo akciju iki jų kadencijos pabaigos, priešaisomis nuo pereitko pacientų kodėl nora išlaikyti, susijusias su akcija įsigijimu.		Skatinimo finansinėms priemonėms sistema bendrovėje netinkoma.
7.6. Bendrovė turėtų pasiekti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skatinama kolegialų organių ir vedovų atlygio politikos atnaujinimai, o kur tinka – ir tolesniams finansiniams metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinta ir palaikoma praėjusiais finansiniuose metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturetų būti komercinė vertė turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtu būti skatinamas įtakos bendrovės atlygio politikos polypoems, ikginant su praėjusiais finansiniuose metais.	TAIP	Bendrovė skelbia informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą savo tinklalapyje. Metinėje pranešene skelbiama informacija apie atlygio politikos įgyvendinimą per atskaitinį laikotarpią, informacija apie darbo užmokesčio forma, vidutinė darbo užmokesčių pagal perigas, vadovo darbo užmokesčių, nurodant PAD ir KAD, vadovo atlygio kintamajai: dalla nustatyti teikiamos rodikliai ir kt. Taip pat atskleidžiama informacija apie politikos įgyvendinimą 2020 metais.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos polypis turėtų būti „traukinių“ visuotinio akcininkų susirinkimo darbuotojų Schempsons, pagal kurias kolegialaus organo naudoms ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pripertti visuotinės akcininkų susirinkimas.	TAIP / NE	Už atlygio politikos formavimą, jas tikslinintą, užtinkantį atitinkančią bendrovės strategiją, ir įgyvendinimą atsakinga bendrovės valdyba, tačiau valdybos narių atlygio dydį ir Bendrovės vadovo atlygio (PAD ir KAD) maksimalius dydius nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Be to, bendrovės atlygio politika skelbiama visiškai, o akcininkams pareikalavus gali būti suteikiamas papildoma informacija, jei turė galimybę pateikti pastabas. Ir arba išsiuozt klausimą: kiek? įpareigojimo skaičiuoti politiką per visuotinį akcininkų susirinkimą. Schempsons, pagal kurias valdybos nariams ar darbuotojams būtų atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, bendrovėje netinkomos.
8 principas. Interesų turėtojų vaivimuo bendrovės valdyse		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtu prižiūrėti, kad būtų garbiamos interesų turėtojų teisės ir teisės interesai.	TAIP	Bendrovėje yra įsteigta Darbo taryba, bendrovė gražaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio kaimynystėje gyvenančiu žmonių bendruomenėmis, vykdė socialinius projektus, išbu operatyviai reaguoja į klientų poreikius, neprileka stengiasi vykdė įsipareigojimus tiekėjams, bankui, kitoms organizacijoms ir asmeninėms.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtu sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyse, įstatymų nustatyta tvarka, interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyse, pavyzdžiui galėtų būti darbuotojų ir jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovės sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, imobilių išraukimais, bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	TAIP	Bendrovės valdymo sistema pripažįsta interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skirti aktyvi bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiaus. Bendrovėje yra įsteigta Darbo taryba, įstatymu nustatyta tvarka sudaromos sąlygos interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyse.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktyvai	KOMENTARIAS
8.3. Kai interesu turėtojai dalyvauja bendrovės ir dyseros pranešose, jiems tureti būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikalinga informacija	TAIP	Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių pažolinio (kuriamu veikia PADI ir „ASL“ kaimynystėje gyvenančiu žmonių bendruomenėmis, informuoja juos apie bendrovės veiklą ir patiekia jiems aktualią informaciją (pavyzdžiu, kiekvieną dieną bendrovės interneto svetainėje skelbiama informacija apie praėjusios paros vidutinę teršalų ėmīsą)
8.4. Interesu turėtojams turėti būti suvarytos salygos konfidenčialai pranešti apie neteisę ar neetišką praktiką priežiūros funkcijų vykdantį kolegalių organui	TAIP	Bendrovės antikorupcineje politikoje išvirtinta nuostata, jog bendrovė skatinā darbuotojus, partnerius, kitus asmenis, pranešti apie antikorupcijos politikos paželdimus, korupcijos atvejus, interesu detinimą paželdimus bendrovės įtakos aplinkos skiltyje „Korupcijos prevencija“ arba el. pašte zaidutumas@toktak.lt , o vaidybė turi saugoti pranešėjų konfidencialumą bei imis visų galimų priemonių, kad pranešės asmuo nepatirytų naigiamų su pranešimu susijusių pesekinių. Informacijos kanalai yra sukurti ir sudaryti galimybę jomis naudotis, kanalu administravimo tvarka aprašyta bendrovės vinkles skleidimo užtikrinimo tvarkoje
9 principas. Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtu užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės metinius, išskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiamai laiku ir tiksliai:		
9.1. Nepažeidiiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinės pastangų tvarkos, taip pat asmenis duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisés aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų būti išskirtinė, pkeant, bet neapribojant;	TAIP	Bendrovė atskleidžia visą 9.1 rekomendacijos minima etapu informaciją (platinu pakomentuota 9.1.1–9.1.10 papunkčiuose)
9.1.1. bendrovės veikla ir finansinių rezultatų	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.1.2. bendrovės veiklos tikslai ir nefinansinė informacija	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.1.3. asmenis nuosavybės rase turinčių bendrovės akcijų paketa ar jų tieslogi ir (ar) netieslogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdantais, taip pat jmonių grupės struktūra bei juo tarpusavio ryšius, nurodant galutinį saudos givėją	TAIP	Informacija apie akcininko struktūrą atskleista bendrovės metiniame pranešime. Bendrovė nerai jokios jmonių grupės rase ir returi kaičių jmonių akcijų
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narus, kurie iš jų yra laikomi nepriekausiniais, bendrovės vairavė, ju turinčias akcijas ar balsus bendrovėje bei daileyvavimą kiti bendrovės ydysmenėje, ju kompetencija, atlygi	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime. Ne bendrovės vadovas, nei valdybos narai neturi akcijų bendrovėje, kai kurie valdybos narai dalyvauja kitių jmonių vadysemenyje – ši informacija atskleista metiniame pranešime.
9.1.5. esančių komitetų pranešimų apie ju sudėjį, posėdžių skaičių ir narų dalyvavimą posėdžiųose per praėjusius metus, taip pat atečių pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus	neaktyvai	Atribuojant bendrovės zyčių ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narus, komitetai prie valdybos nera susaryti (žr. p. 5.1.1 komentariu).
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veikiančius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis žmonėmis	TAIP	Sandoriai tarp bendrovės ir susijusiu asmeniu per atskaitinį laikotarpį nebuvę, išskyrus sandorius tarp bendrovės ir kai kuriu mažylių bendrovės akcinių eiga (AB „Klaipėdos baldai“, AB „Klaipėdos vanduo“, UAB „Barocenter“), kurie buvo sudaromi tik del įprastinės bendrovės veiklos ir tų tipinėmis rinkos sąlygomis (ne vienas iš šių akcinių eiga del muzos turtų bendrovės akcijų dalies nedaro rokiškinoje, tačiau bendrovės vadymui). Ne valdybos narai, nei vadovai per atskaitinį laikotarpį jokių sandorių su bendrovė nebuvo sudarę.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesu turėtojais (pavyzdžiu, žmogiškųjų teisių, politikos, darbuotojų dalyvavimąs bendrovės valdyserijoje, skatinimas be idrovės akcijomis ar a koja opcionais, sancijai su kreditoriais, tiekėjais, vietoj bendrovės ir kt.)	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.1.9. bendrovės veiksenos struktūrą ir strategiją	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.1.10. socialinės atsakomybės pozicijos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemonės, svarbius vykdomas ar planuojamas išvesdintinis projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, t. y. bendrovės yra skatinamos neapurinkoti tili informacijos, nurodytos šiam sąrašui, atskleidimui. Šis Kodekso principas neadekvatūs bendrovės non pareigos atskleisti informaciją, numatyta fiksės aktuose	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.2. Atskleidiant 9.1. rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovėi, kuri yra patenčiuojanti kitių bendrovėlių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie všĮs įmonių grupės konsoliduotus rezultatus	neaktualu	Bendrovė nėra patenčiuojanti kitių bendrovėlių atžvilgiu, todėl 9.1. rekomendacija nėra ekspali
9.3. Atskleidžiant 9.1. rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiuros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesine patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesus konfliktas, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiuros ir valdymo organų narių, bendrovės vaduvą iš bendrovės gaujamą atlygią ar kitokias pajamas, kaičiau tali detaliau reglamentuoti, o tada 7 principo	TAIP	Informacija apie bendrovės valdybos narių ir vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją, il bendrovės gaujamą atlygią yra atskleista. Tiek bendrovės vadovas, tiek valdybos nariai yra pasiskelę privačių interesų deklaracijas ir įstatymu nustatyta tvarka privalo jas nedelydinti patikinti, jeigu atskleisti nauju aplinkybių dėl kurių deklaracijose nurodota informacija gali tačiau netikslis. Valdybos daubo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga venčti situaciją, kai valdybos nario asmenių nėl interesai prieštarauja arba potencialiai gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedelsiant informuoti valdybę apie bet kokius aplinkybes, turinčias ar galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas
9.4. Informaciją turėtų būti atskleidžiama visiems trūkmenių metu	TAIP	Bendrovė informaciją atskleidžia visiems ir viena metu taip, kad jokie ekonominiai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir aplinkos atžvilgiu.
10. principas: Bendrovės auditu įmonės parinkimas		
Bendrovės auditu įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti auditu įmonės finansų ir aplinkos nepriklausomumą		
10.1. Siekant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padetės ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metiniu finansiniu, ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamas finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė	TAIP	Bendrovėje atliekamas metines finansinės atskaitomybės auditas. Audito įmonė taip pat patikrina metinių pranešimo atitinkamą audituotą finansinės atskaitomybę
10.2. Rekomenduojama, kąd auditu įmonė kandidatuoti visuotiniam akcinių susirinkimui išlytu bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesuderoma – bendrovės valdyba	TAIP	Lietuvos Respublikos viešųjų įmankų įstatyme nustatyta tvarka atrinkus auditu įmonę, iš visuotinių akcinių susirinkimui išlytų bendrovės valdyba.
10.3. Jei auditu įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už sutekras ne auditu paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti visai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesuderoma – bendrovės valdyba; svarstydamas, kurį auditu įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcinių susirinkimui	neaktualu	Auditu įmonė per atskaitinius metus nėra teikusi bendrovėi ne auditu paslaugų ir nėra gavusi jukio atlygio, išsyrus atlygiu iš auditu paslaugas

Generalinis direktorius

Arūnas Dirvinskas

UAB "TOKSIKA", įmonės kodas 244670310

(Įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

KURO G. 15, VILNIUS, VI Registrų centras

(buvętinė (adresas), registras, kuriamas kaupymu ir saugomi duomenys)

2019 m. gruodžio 31 d. BALANSAS

2020 03 19 Nr.

(atsaskaitos sudarymo data)

2019 m.

Eur

(atsaskaitinis laikotarpis)

atsaskaitos tikslumo lygis ir valiuta

Pracijos
atsaskaitinis
laikotarpis

Eil. Nr.	Strainas	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	
TURTAS				
A. ILGALAIKIS TURTAS			24 648 766	26 153 136
1. NEMATERIALUSIS TURTAS		3.1	14 098	1 544
1.1. Platėjų darbai				
1.2. Privalumas			2 718	1 544
1.3. Programinė įranga				
1.4. Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teises				
1.5. Kitas nematerialusis turtas			11 380	
1.6. Sumokėti avansai				
2. MATERIALUSIS TURTAS		3.2	24 482 325	26 012 699
2.1. Žemė			46 377	46 277
2.2. Pastatai ir statiniai			23 815 836	25 511 032
2.3. Mašines ir įranga			218 175	154 590
2.4. Transporto priemonės			180 038	66 159
2.5. Kiti trenginiai, prietaisai ir įrankiai			188 510	234 541
2.6. Investicinis turtas				
2.6.1. Žemė				
2.6.2. Pastatai				
2.7. Sumokėti avansai ir vykdomi materialinių turto stavybos (gamybos)			13 389	
B. FINANSINIS TURTAS				
3.1. Įmonių grupės įmonių akcijos				
3.2. Paskolos įmonių grupės įmonėms				
3.3. Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos				
3.4. Asocijuotių įmonių akcijos				
3.5. Paskolos asocijuotiems įmonėms				
3.6. Iš asocijuotių įmonių gautinos sumos				
3.7. Ilgalaikės investicijos				
3.8. Po vienų metų gautinos sumos				
3.9. Kitas finansinės turtas				
C. KITAS ILGAI AIKIS TURTAS			152 343	138 893
4.1. Atradetojo pelno mokesčių turtas		3.3.	152 343	138 893
4.2. Biologinis turtas				
4.3. Kitas turtas				
D. TRUMPALAIKIS TURTAS			1 723 813	1 422 031
E. ATSARGOS			231 610	153 709
1. Zaliavos, medžiagos ir komplektavimo detales		3.4	200 891	136 268
1.2. Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai				
1.3. Privalumas				
1.4. Pirktoji prekė, skirtos perparduoti				
1.5. Biologinis turtas				
1.6. Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti		3.5	30 719	17 441
1.7. Sumokėti avansai				
F. PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		3.6	1 320 258	910 402
2.1. Pirkėjų skolas			1 170 258	791 460
2.2. Įmonių grupės įmurių skolas				
2.3. Asocijuotių įmonių skolas				
2.4. Kitos gautinos sumos			150 000	518 947
G. TRUMPALAIKES INVESTICIJOS			0	0
3.1. Įmonių grupės įmonių akcijos				
3.2. Kitos investicijos				
H. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		3.7	171 949	357 915
I. ATEINANČIAI LAIKOTARPIAMS SANAUDOS IR PAJAMOS		3.5	131 078	107 355
TURTO IŠ VISO			26 503 661	27 682 523

Eil. Nr.	Straipsnių	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpiis	Priejės ataskaitinis laikotarpiis
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		6 406 243	6 125 568
1.	KAPITALAS		6 539 757	6 539 757
1.1.	Istatinis (pasirašytasis) urbu pagrindinių kapitalas		6 539 757	6 539 757
1.2.	Pairosytasis neapmoketas kapitalas (-)			
1.3.	Savos akcijos, pajai (-)			
2.	AKCIJU PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS			
4.	REZERVAI		37 507	37 507
4.1.	Privalomasis rezervas išba atsargos (rezervinis) kapitalas			
4.2.	Savoms akcijoms įsigyt			
4.3.	Kiti rezervai		37 507	37 507
5.	NEPASKIRSTYTAISIPELNAS (NUOSTOLIAI)		-171 021	-451 696
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		280 675	446 324
5.2.	Arikstesnių metų pelnas (nuostoliai)		-451 696	-898 020
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	3.8	17 405 019	18 673 592
F.	ATIDĖJUNIAI	3.9	1 015 621	1 018 179
1.	Pensijų ir pamėčių isipareigojimu atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai		1 015 621	1 018 179
G.	MOKETINOS SUMOS IR KITI ISIPAREIGOJIMAI	3.10	1 673 478	1 861 483
1.	PO VIENIŲ METŲ MOKETINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ISIPAREIGOJIMAI		237 391	470 891
1.1.	Skolinių isipareigojimai			
1.2.	Skolos kredito istaigoms		237 391	470 891
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokētinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės imonėms mokētinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms imonėms mokētinos sumos			
1.8.	Kitos mokētinos sumos ir ilgalaikiai isipareigojimai			
2.	PER VIENUS METUS MOKETINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ISIPAREIGOJIMAI		1 436 087	1 390 592
2.1.	Skolinių isipareigojimai			
2.2.	Skolos kredito istaigoms		627 312	591 752
2.3.	Gauti avansai		16 256	567
2.4.	Skolos tiekėjams		417 363	167 334
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokētinos sumos			
2.6.	Įmonių grupės imonėms mokētinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms imonėms mokētinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčių isipareigojimai		8 092	
2.9.	Su darbo santykiais susiję isipareigojimai		255 646	231 147
2.10.	Kitos mokētinos sumos ir trumpalaikei isipareigojimai		111 418	399 792
H.	SIUKAUPTOS SANAUDOS IR ATEINANČIU LAIKOTARPIU PAJAMOS	3.11	3 300	3 700
	NUOSAVO KAPITALO IR ISIPAREIGOJIMU IS VISO		26 503 661	27 682 522

Generalinis direktorius

(mano vadovės pareigų pavadinimas)

Vyriausioji buhaltere

(vyriausiojo buhalterio buhalterio)

Atsakomybės galutinė rodyti atsakomybė.
atsinemi pareigų priedaisimai)

Arūnas Dirvinskas

(vardas ir pavardė)

Valerija Greičiuvienė

(vardas ir pavardė)

UAB "TOKSIKA", įmonės kodas 244670310

(Įmonės teisine forma, pavyzdinius, kodas)

KURO G. 15, VILNIUS, VI Registrų centras

(buveinė adresas), registras, kuriamas kaupiami ir saugomi duomenys)

2019 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2020 03 19 Nr. _____
(ataskaitos sudarymo data)

2019 m. **Eur**

(ataskaitinis laikotarpis)

(ataskaitos iškilmamu lygį ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsnių	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	2018 m.
1.	Pardavimo pajamai	3.13	4 894 219	3 468 463
2.	Pardavimo suvakaipa	3.14	-2 852 547	-1 703 824
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		2 041 672	1 764 639
5.	Pardavimo sąnaudos			
6.	Bendrosios ir administracinių sąnaudos	3.15	-1 819 769	-1 518 726
7.	Kitos veiklos rezultatai	3.16	15 250	5 447
8.	Investicijų į patruonuojančias, patrojuojamujų ir asocijuojančias įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	3.17	117	355 463
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	3.17	38 047	-143 158
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		275 317	463 665
14.	Pelno mokesčiai		5 358	-17 341
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		280 675	446 324

Generalinis direktorius

uos eis vadovė prieigę pavyzdiniams

Arūnas Dirvinskas

(vardas = pavardė)

(pavardė)

Vyriausioji buhalterė

vyriausiojo buhalterio (buhaltės)

arba galinčio išvickoti spėkuiu kito

amtinius pareigų pavyzdiniams)

Valerija Greičiuliienė

(vardas = pavardė)

(pavardė)

Rezultatos prieš finansinę inv. veiklą

237 153 252 360

Nusidėvėjimas

564 374 542 304

Bendrajo pelno morža

43,7% 50,9%

EBIT, proc.

4,8% 7,2%

EBITDA

801 527 793 664

EBITDA, proc.

16,4% 22,9%

Grynasis pelningumas

5,7% 12,9%

(Imones teisine forma, pavadinimas, kodas)

KURO G. 15, VILNIUS, VI Registras centras

(Buvusios adresos), registras, kuriantis kaipianti ir sangomi dokumentus)

2019 m. gruodžio 31 d. NIOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

2020 01 19 Nr.

2019 m.

Ataskaitos laikotarpius

EUR

	Ataskaitos laikotarpius	Apmoketas kreditinis arba pagrindinis kapitalas	Aksijų prietaisai	Savos akcijos ()	Perkainojimo rezervas	Istatymo naudinys rezervas	Caiskaičiuos tikslingo iygis ir valinės)						
							Uganduko ministris huojo turto	Virtusminio turto	Privalomasis labis atstogos rezervinis kapitalas	Savomy akcijoms iygisti	Kita rezervai	Nepaskirstytas pėnas (nuestolių)	Iš viso
1.	Likutis užpraejusio ataskaitinio (metiniu) laikotarpio pabaigoje	6 539 757									37 507	-953 117	5 624 147
2.	Apkaitos politikos pakeitimo rezultatas												0
3.	Išimai likutis užpraejusio ataskaitinio (metiniu) laikotarpio pabaigoje	6 539 757	0	0	0	0	0	0	0	0	37 507	-898 020	5 679 244
4.	Perskaitytuotis likutis užpraejusio ataskaitinio (metiniu) laikotarpio pabaigoje												0
5.	Igaikanis materialiai tuo vertės (įskaičiuojamas sumazėjimas)												0
6.	Vilkštinimosi apskaičiuotino pirmynės vertės padidėjimas (sumazėjimas)												0
7.	Savų užticių liejimimas (purtarelinis)												0
8.	Pelno finansolinių ataskaitoje neprigairintas pelnas (nuoskelai)												0
9.	Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuoskelai)												446 324
10.	Dividendai												446 324
11.	Kilusi įmokos												0
12.	Sudaryti rezervai												0
13.	Panaudoti rezervai												0
14.	Istatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba išmaiša išnašai ištraukti gražinturais												0
15.	Kita isstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumazėjimas)												0
16.	Irašti nesistatinti padengti												0
17.	Likutis praejusio ataskaitinio (metiniu) laikotarpio pabaigoje	6 539 757	0	0	0	0	0	0	0	0	-37 507	-451 696	6 125 268

(8) IĮgaliuko materialojo turto vertė pagidėjimas išamžinėjimas)								0
(9) Veiksmingos apsildinimo priemonės vertės nudėjimas (sumazėjimas)								0
(10) Savo akte (išsigimtas įvadavimasis)								0
(21) Pelno (nuostolio) ataskaitoje nepripratintas pelnos (nuostolio)								0
(22) Ataskaitinio luko turto grynasis pelnas (nuostolinis)								280 675
(23) Didžiausiai								0
(24) Kitos išnokos								0
(25) Sudarant rezervai								0
(26) Panaudoti rezervai								0
(27) Istatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba paimukui išsasaiplyti gruzinimas								0
(28) Kitas įstatinio arba prigimtinio kapitalo padidėjimas (sumazėjimas)								0
(29) Jotai nuostoliams padengti								0
(30) Išlaidos ataskaitinio luko turto patalgoje	0 539 757	0	0	0	0	37 507	- 171 021	6 406 243

Generalinis direktorius

(imeis vadovė įamžinėjimo priemonės)

Ariunas Drivinskas

(vadovas iš amžinės)

Vyriausioji buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio
vadovų išskaitą kito amžinės pareigų pavadėlinus)

Valerija Grieičiūnienė

(vadovas iš pavardės)

UAB "Toksičia"

(Įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 244670310, Kuro g. 15, Vilnius

(Įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

PATVIRINTA
pretekto Nr.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

2020 03 19

2019 m.

EUR

(ataskaitinis laikotarpis)

Eil. Nr.	Srautiniai	Pasta- bos Nr.	2019 m.	2018 m.
1.	 Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
1.1.	Ataskaitinio laikotarpio pinigu jėlukos (su PVM)		5 103 364	4 747 036
1.1.1.	Pinigu įplankos iš klientų		4 714 063	4 140 646
1.1.2.	Kitos iplukos		389 301	7 334
1.2.	Ataskaitinto laikotarpio pinigu išmokos		(3 482 120)	(3 104 824)
1.2.1.	Pinigai, sumokėti žaisti, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)		(1 886 726)	(1 259 836)
1.2.2.	Pinigu išmokos, susijusios su darbo santykiais		(1 411 417)	(1 030 801)
1.2.3.	Sumoketi į biudžetą mokesčiai		(685 015)	(776 974)
1.2.4.	Kitos išmokos		(301 262)	(127 213)
	Grynijei pagrindinės veiklos pinigų srautai		620 944	953 156
2.	 Investicinės veiklos pinigų srautai			
2.1.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) išigijimas		(290 171)	(633 147)
2.2.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) perleidimas		-	-
2.3.	Ilgalaikių investicijų išigijimas		-	-
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas		-	-
2.5.	Paskolu uateikimas		-	-
2.6.	Paskolu susigrūnijimas		-	-
2.7.	Gauti dividendai, palūkanos		-	-
2.8.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		-	-
2.9.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai			(150 000,00)
	Grynijei investicinės veiklos pinigų srautai		(290 171)	(783 147)
3.	 Finansinės veiklos pinigų srautai			
3.1.	Pinigu srautai, susiję su įmonės savininkais		-	-
3.1.1.	Akelių išleidimas		-	-
3.1.2.	Savininkų įmonei nuostoliams padengti		-	-
3.1.3.	Savų akciju supirkimas		-	-
3.1.4.	Dividentų išmokėjimas		-	-
3.2.	Pinigu srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		(514 983)	(318 246)
3.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas:		-	266 333
3.2.1.1.	Paskolu gavimas			266 333
3.2.1.2.	Obligacijų išleidimas		-	-
3.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		(514 983)	(581 582)
3.2.2.1.	Paskolu grąžinimas		(456 489)	(535 032)
3.2.2.2.	Obligacijų supirkimas		-	-
3.2.2.3.	Sumoketos palūkanos		(25 007)	(38 222)
3.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokejimai		(33 487)	(18 328)
3.2.3.	Kiti įmonės išpareigojimų padidėjimai		-	-
3.2.4.	Kiti įmonės išpareigojimų sumažėjimai		-	-
3.3.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		-	-
3.4.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		(1 753)	(20 367)
	Grynijei finansinės veiklos pinigų srautai		(516 736)	(335 616)
4.	 Valiutų kursų pastikeltimo įtaka grynuju pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiniui			
			(3)	(12)
5.	 Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(185 966)	(165 619)
6.	 Pinigai ir pinigu ekvivalentai laikotarpio pradžioje		357 915	523 534
7.	 Pinigai ir pinigu ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		171 949	357 915

Generalinės direktorių

(pinigų pavadinimas)

Vyr. buhalterė

(pinigų pavadinimas)

Arūnas Drivinskas

(spausdintas)

Valerija Greičiūnienė

(spausdintas)

Aiškinamasis raštas

1. Bendroji dalis

UAB „Toksika“ (toliau – Bendrovė), kodas 244670310, adresas: Kuro g. 15, Vilnius. Bendrovė įrengiota 1992 m. lapkričio 10 d.

2004 m. liepos 1 d. įvykdylas UAB „Toksika“, UAB „Alytaus regiono pavojingu atlieku aikštė“, UAB „Klaipėdos toksika“, UAB „Švarus Vilnius“ sujungimas reorganizavimo bėdu. UAB „Toksika“ tėsia savo veiklą su pagrindine įmone Vilniuje ir filialais Alytuje (Takniškių km., Alytaus rajonas), Klaipėdoje (Ketvergių g. 11, Dumpių km., Priekulės seniūnija, Klaipėdos rajonas), Šiauliuose (Jurgeliškių km., Šiaulių sen., Šiaulių rajonas).

2019 m. liepos 31 d. Bendrovė baigė įgyvendinti valdymo struktūros pokyčius, pamaikindama filialus, juos išregistravo iš Juridinių asmenų registro. Vietoje Alytaus, Klaipėdos ir Šiaulių filialų veikla tėsia Alytaus ir Klaipėdos aikštės ir Šiaulių padalinys.

Bendrovės įstatuose numatyta ši pagrindinė veikla:

- sukurti potencialinių pavojingu atlieku tvarkymo sistemų;
- rinkti ir sandėliuoti pavojinguosias atliekas, perdirbtį, salinti ir prekiuanti šiomis atliekomis.

Veiklos kodas 3822.

Bendrovės įstatinis kapitalas, perskaičiuotas į eurus vadovaujantis 2014 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovų ir uždarųjų akcinių bendrovų įstatinio kapitalo ir vertybinių popierų nominalios vertės išraiškos eurai ir šiu bendrovės įstatutu keitimo įstatymu Nr. XII-1223, yra 6539756,65 Eur.

Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra valstybė. Akeijų valdytojas yra Ekonomikos ir inovacijų ministerija, parikėjimo telse valdant 92,51 % akcijų. Likusios akcijos priklauso savivaldybėms (5,64 %), juridiniams asmenims (1,49 %), fiziniams asmenims (0,36 %).

2019 m. vidutinis darbuotojų skaičius Bendrovėje buvo 65 darbuotojai, 2018 m. – 62 darbuotojai.

2. Apskaitos politika

Bendrovės 2019 m. finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos buhalterinių apskaitos įstatymu, jo nuostatomis ir apskaita reglamentuojančiais norminiuais aktais, įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu ir Lietuvos Respublikos verslo apskaitos standartais (VAS).

Bendrovės ataskaitiniai finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Skaičiai finansinėse ataskaitose yra patiekti eurai.

Bendrovė sistemingai taikė apskaitos principus, kurie yra tokie patys kaip ir ankstesniuose metais.

Rengdama finansines ataskaitas pagal VAS, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiavimams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagristi ankstesne patirtimi ir kitais veiksniu, kurie atitinka esamas sąlygas ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimu likutinių verčių, apie kurias negaliama spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Rengiant finansinės ataskaitas buvo atsižvelgjama į veiklos testinumo principą, t. y. numatoma, kad Bendrovė ir ateityje gali tapti savo veikla.

Bendrovės apskaitos politiku yra tokia:

- apskaito tvarkoma atliekant dvejybinių įrašą;
- apskaitos dokumentai surašomi naudojant Lietuvos Respublikos piniginių vienelę – eurą, o priekus – ir eura, ir kitų užsienio valiutą;
- iškiniai įvykių ir ūkinės operacijos, kurių atlikimas ar įforminimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka susiję su užsienio valiute, apskaitoje perskaičiuojami į eurus pagal Lietuvos banko nustatytą užsienio valiutos santykį, galinjančių iškinio įvykio ar ūkinės operacijos atlikimo diena;
- apskaitos dokumentai surašomi ir apskaitos registrui sudaromi lietuvių kalba.

Operacijos užsienio valiuta įvertinamos eurais operacijos dieną esančiu valiutos keitimo kursu. Gautinos ir mokėtinės sumos ir piniginių išlėšos užsienio valiuta įvertinamos eurais balanso sudarymo diena esančiu valiutos keitimo kurso. Valiutos kurso pasikeitimų skirtumai, atsiradę įvykdžius šias operacijas, apskaitomai pelnu (nuostoliu) atuskaitoje.

Bendrovė savo veikloje susiduria su jai skirtomis finansinėmis rizikomis. Rizikų valdymo metodai pateikiami žemiau.

- Kredito rizika, arba partnerio įsipareigojimų nevykdymo rizika, kontroliuojama taikant kredito terminus ir mokėjimų vėlavimų kontrolę. Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų žalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balaosinė vertė. Todėl Bendrovės vadovybė manuoja, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinių sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostofius balanso sudarymo dieną.
- Užsienio valiutos keitimo rizika. 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo sandorių bei, atitinkamai, piniginių turto ir įsipareigojimų bei likučių, išreikštų kitomis valiutomis nei eurai, todėl Bendrovė nepatiria reikšmingos užsienio valiutos rizikos.
- Likvidumo rizika. Bendrovės politika yra palaukti pakankama grymuojų pinigų ir grynuojų pinigų ekvivalentų kiekį arbu užsitikrinti finansavimą per atitinkamus kiekius kredito linijas, siekiant įvykdysti savo strateginiuose planuose numatybos įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso) per vienerius metus moketinių sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubius padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – utsargos) per vienerius metus moketinių sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2019 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 1,19 ir 1,03 (2018 m. gruodžio 31 d. – 1,03 ir 0,88).
- Palūkanų rizika. 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesinaudoja jokiais finansiniais instrumentais, kad apsaugotų nuo palūkanų normos svertavimo rizikos.

Balansas

Nematerialus turtas

Nematerialiajam turtui priskiriamas identifikuojamas nepiniginis turtas, neturintis materialios formos, kurio Bendrovė disponuoja ir kurį naudodama savo veikloje tikisi gauti tiesiogines ir netiesioginės naudos.

Nematerialus turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina. Vėliau ilgalaikis nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir nuostolius dėl vertės sumažėjimo. Amortizacijos sąnaudos priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms. Ilgalaikis nematerialusis turtas amortizuojamas per naudingo tarnavimo laikotarpį, taikant tiesiogial proporcinių (tiesinį) metodą. Programinės įrangos turko grupės naudingo tarnavimo laikas yra 3 metai. Likvidacinė vertė nemusataoma.

Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikiui materialinio turto laikomas tas turtas, kuris teikia Bendrovei ekonominės naudos, kurį Bendrovė valdo ir kontroliuoja, kuris naudojamas Bendrovės veikloje ilgiau nei vienerius metus ir kurio įsigijimo vertė lygi ar didesnė iš 289,62 Eur. Ilgalaikio materialinio turto likvidacinė vertė – 0,29 Eur. Ilgalaikis materialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Vėliau ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą musidėvėjimą ir nuostolius dėl vertės sumažėjimo. Vėliau

patiriamos išlaidos dėl ilgaikio materialojo turto remonto, rekonstravimo ir eksploatavimo, jeigu jis negerina atskiro vieneto naudingųjų savybių, dėl kurių reikėtų didinti atskiro vieneto vertę, ir nepraligina jo naudingos tarnavimo laiko, pripažystamos atskaitinio laikotarpio sąnaudomis.

Ilgalaikis materialusis turtas midėvimas per naudingą tarnavimo laikotarpį, taikant tiesiogiai proporcionalę (tiesinių) metodą. Nusidėvėjimas pradedamas skaiciuoti nuo kito mėnesio po to, kai turas pradedamas eksploatuoti. Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos pardavimo savikainai arba veiklos sąnaudoms.

Bendrovėje nustatyti tokie ilgalaikio turto naudingos tarnavimo laikotarpiai pagal ilgalaikio turto grupes:

Ilgalaikio materialojo turto grupė	Naudingos tarnavimo laikas, metai
Pastatai	50
Statiniai	10
Mašines ir įrengimai	10
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai	5
Transporto priemonės	10
Baldai	10
Kitas materialusis turtas	5
Kompiuterinė technika	3

Atsargos

Atsargos – tai išvairus trumpalaikis turtas, kurį Bendrovė sunaudoja pajamoms uždirbtį. Apskaitoje atsargos registracijos ir finansiniše atskaitose rodomas išsigijimo savikaina, prie jos pridėjus tiesiogines su atsargų išsigijimu susijusias išlaidas, arba grynajai galimo realizavimo vertę, priklausomai nuo tų, kuri mažosnė. Grynaji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, atėmus įvertintas prekių komplektavimo ir pardavimo sąnaudas.

Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų surašymo aktais yra pagrindas pripažinti šio turto išsigijimo savikainą sąnaudomis. Atsargoms Bendrovėje priskiriamos žalinavos, medžiagos ir kitas trumpalaikis turtas, skirtas pavojingų aukščių tvarkymui, kurias, tepalai, degalai, atsarginės dalys, nepraderas nurodoti Bendrovės veikloje inventorius ir kitos medžiagos.

Įrankiniai apmokėjimai

Įrankiniai apmokėjimai – tai Bendrovės sumokėtos sumos kitiems asmenims už paslaugas, prekes ar kita turta, kuri tie asmenys pateiks Bendrovėi vėliau. Šioms sumoms taip pat priskiriamos iš anksto sumokėtos sumos, kurios vėliau bus priskiriamos tolyginai besikamplančioms sąnaudoms (drandimai, prenumerata, reklama, rinkliavos).

Gautinos sumos

Gautinomis sumomis laikoma teisė gauti pinigus ar kitą finansinių turų už trečiesiems asmenims sutelktus paslaugas ar parduotas prekes ir kitos pagal sutartis užregistruotos skolos Bendrovėi, kurias Bendrovė ketina atgaudi per vienerius metus. Gautinomis sumos parminio pripažinimo metu yra įvertinamox išsigijimo savikaina. Vėliau gautinės sumos yra apskaičiuojamos įvertinus jų vertės sumažėjimą.

Abejotinos skolos nustatomois peržiūrint ir atskirai įvertinant kiekvieną pirkejį ir kiekvieną gautiną sumą. Abejotinių skolų sumą nustatoma pagal skolos atsiradimo laiką ir pripažystama, kai apmokėjimas vėluoja 12 mėnesių arbu atsirado kitų aplinkybės, kurios rodo, kad skola yra abejotina, tuo pačiu įvertinus skolos finansinės galimybes grąžinti skolą. Jei tiketina, kad Bendrovė negali įvertinti gautinų sumų, pripažystamas nuostolis dėl vertės sumažėjimo, kuris apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp turto bei linsinės vertės ir dabartinės būsimujių pinigų sumų, diskontuotų išskaitant apskaičiuotą pajūkamą normą, vertes. Nuostolis dėl vertės sumažėjimo pripažystamas atskaitinio laikotarpio sąnaudomis.

Kitas trumpalaikis turtas

Kita trumpalaikij turtą sudaro terminuoti indėliai ir kitas trumpalaikis turtas. Terminuoti indėliai – tai bankuose laikomi Bendrovės indėliai, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip 12 mėnesių.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasuje ir banko. Išskaitant neterminiuotus indėlius

Vertės sumažėjimas

Bendrovės tarto, išskyrus atsargas, apskaitulos sumos peržiūrimos kiekvieno balanso sudarymo dieną, siekiant nustatyti jų nuvertėjima. Jei pastebimas nuvertėjimas, apskaičiuojama tokio tarto atsiperkamoji vertė. Nuostolis dėl nuvertėjimo apskaitomas, kai tarto arba jam priklausanti grynoosių pinigų uzdirbancio vieneto apskaitytą vertę viršija atsiperkamąją vertę. Visi dėl nuvertėjimo patirti nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesne viena iš dviejų vertei: grynoji galimo realizavimo ir tarto naudojimo vertė. Tarto naudojimo vertė apskaičiuojama diskonduojant būsimos pinigų struktūrą iki jų dabartinės vertės, taikant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos priešais dėl pinigų vertės laiką ir riziką, susijusią su tuo turtu.

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra paskirstytinuoji Bendrovės pelno sudarumas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovėjų įstatymo numatyta tvarka. Vadovaujantis įstatymais, kasmet į įstatymo numatyta rezervą turi būti pervedama mažiausiai 5 % nuo grynojo pelno, kol rezervas sudarys 10 % akcinių kapitolo. Šis rezervas negali būti paskirstytas.

Dividendai

Dividendai apskaitomi kaip išiskolinimasis tris metais, kadų jie yra paškelti.

Dotacijos ir subsidijos

Gautinos dotacijos pripažistamos, kai pagrįstai tikimasi jas gauti ir manoma, kad Bendrove atitinka joms gauti keliamus reikalavimus. Dotacijos patiriantys sanandoms kompensiuti apskaitoje pripažistamos panaudotas tokia dalimi, kiek patiriamas sąnaudų, kurios kompensiuti jei skirtos, ir tokia pat dalimi mažinama pelno (nuostolių) ataskaitos kompensuojamų sąnaudų straipsnio suma.

Ilgalaikiams turtui išsigyti gautos dotacijos pripažistomas panaudotomis proporcingai išsigyro tarto nusidėvėjimuis, t. y. dotacijos sumos mažinamos ir pripažistamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tiek, kiek to tarto nusidėvima (amortizuojama) ir kokia nusidėvėjimo (amortizacijos) suma pripažistamai sanaudomis.

Nuomojamas turtas

Ilgalaikio materialiejo turtų nuoma, kai Bendrovei perduodama iš esmės visą rizika ir nauda, susijusi su nuosavybe, yra klasifikuojama kaip lizingas (finansinė nuoma). Lizingas (finansinė nuoma) kapitalizuojamas remiantis ivertintu minimaliu lizingo mokejimų dabartine vertė. Nuomos mokesčis paskirstomas tarp išpareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytu pastovioji periodinės pajūkanų normą likusioms lizingo išpareigojimų belansui. Palikanos, tenkančius nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje per visą išperkamosios nuomos laikotarpį. Lizingo būdu išsigytas ilgalaičis materialusis turtas yra išdėvėmas per jo naudingą turinavimo laikotarpį.

Kita nuoma yra veiklos mania, išnumomotas turto neapskaitomas Bendrovės balanso.

Veiklos nuomoje mokėjimai yra pripažistami saundomis pelno (nuostolių) ataskaitoje tiesiogiai proporcionaliu metodu per visų nuomojų laikotarpį.

Isipareigojimai

Isipareigojimai pripažistami apskaitoje ir atvaizduojamai balanse, kai Bendrovė igyja prievoles, kurios turėtų būti ivykdytos. Planuojamai sandoriai, suteiktos garantijos isipareigojimui nepripažistami.

Finansiniai isipareigojimai iš pradžių pripažistami gautų lėšų tilkajų vertė. Vėliau jie apskaitomi amortizuota vertė pagal faktinių palūkanų normos metodą, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kuria reikės sumokėti per finansinio isipareigojimo terminą, yra ištraukiamas iš laikotarpio pelno (nuostolių) ataskaita. Finansiniai isipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki balanso dienos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad isipareigojimas balanso diena pagal pobūdį buvo ilgalaikis. Trumpalaikiu isipareigojimai apskaitomi savikaina.

Patukanais, pelnas ar nuostoliai, susiję su isipareigojimais, pripažistami atskaitinio laikotarpio saundomis ar pajamomis. Skoliniamos išlaidos pripažistamos saundomis, kai patiriamos.

Efektyvių palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar isipareigojimo amortizuotai savikainai apskaičiinti ir palūkanų pajamomis ar saundomis poskirstyti per atitinkamą laikotarpį. Efektyvi palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus pinigais per numatomę finansinio isipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai galima, per trumpesnį laikotarpį.

Isipareigojimas ar jo dalis nurašenta iki tada, kai isipareigojimas įvykdomas, pamaikinamas ar nustoja galioji.

Atidėjiniai

Atidėjiniai pripažistami, jeigu Bendrovė turi isipareigojima arba neatšaukiamą pasižadėjimą, kurį lėmė praciessies veiksmai; tiketina, kad šiam isipareigojimui ar pasižadėjimui įvykdyti reikės naudoti turimą turą ir isipareigojimų suma gali buti patikima ivertintu. Isipareigojimai pripažistami atidėjiniuose tik tada, kai būsimos išlaidos yra neišvengiamos, nepriklausomai nuo Bendrovės veiklos ateityje. Kickvienas Bendrovėje suformuotas atidėjinys nandojamas tik tiems tikslams, kuriems jis buvo sudarytas.

Neapibrėžtieji isipareigojimai

Neapibrėžtieji isipareigojimai – tai būsimieji isipareigojimai, kurie neatitinka isipareigojimų ar atidėjinų pripažinimo kriterijų, jei gali atsirasti iš praciessies įvykių, juos gali patvirtinti arba paneigtii nevišiskai Bendrovės kontrolluojančių neapibrėžti būsimieji įvykių arba iš praciessies įvykių atsirode esanti isipareigojimai. Nei balanso, nei pelno (nuostolių) ataskaitoje neapibrėžtieji isipareigojimai nerodomi, o informacija apie juos pateikiama aiskinančiaame name. Neapibrėžtieji isipareigojimai peržiūrimi nuolat.

Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai – tai ūkiniai įvykiai, kurie įvyksta Bendrovėje per laikotarpį nuo finansinių ataskaitų datos iki datos, kada finansinės ataskaitos būna parengtos pateikti tvirtinti ir yra pasirašytos Bendrovės vadovo. Finansinės ataskaitos Bendrovėje koreguojamos, jei pobalansiniai įvykiai turi tiesioginės įtakos dar nepavyrtintų finansinių ataskaitų duomenims.

Pelno (nuostolių) ataskaita

Pardavimo pajamos

Pajamos iš prekių ir paslaugų pardavimo įprastinėje veikloje yra pripažistamos gautos ar gauninos sumos tilkajų vertė, atėmus prekių gražinimus ir prekybines bei kickybines nuolaidas. Pajamus pripažistamas, kai egzistuoja patikimi įrodymai, dažniausiai įvykdymas pardavimo sutartis, jog visa reikštinga su prekėmis ir paslaugomis

susijusi rizika ir nauda yra perduota pirkėjui, yra pakankamai tikimybė, kad suma bus atgauta, susijusios sąnaudos ir galimasis prekių gražinimas gali būti patikimai įvertinti, nėra tolesnių prekių valčymo santykiai ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Jei tikėtina, kad bus suteiktos nuolaidos ir jų suma gali būti patikimai įvertinta, nuolaidos yra apskaitemos kaip pajamu sumažinimas. Pardavimo pajamoms Bendrovėje priskiriamas pavojingų atliekų priėmimo pajamos, pavejimų atliekų pardavimo pajamos, pajamos už pagamintą elektros energiją ir pavojingų atliekų transportavimo pajamos.

Pardavimo savikaina

Sąnaudos pripažistamas vadovaujantis kaupimo bei patyginamumo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Parduotų prekių savikaina pripažystama, registruojama apskaitoje ir pateikiama finansinėse ataskaitose tą patį ataskaitinį laikotarpį, kai prekes yra parduotos. Pardavimo savikainai Bendrovėje priskiriamas pavojingų atliekų utilizavimo ir transportavimo savikaina.

Veiklos sąnaudos

Veiklos sąnaudos apima bendrąius ir administracines sąnaudas. Veiklos sąnaudos pripažistamos vadovaujantis kaupimo principu. Jos įvertinamos sumokėta arba moketina pinigų suma, neįskaitant atskaitomo pridėtinės vertės mokesčio.

Atlygis darbuotojui

Atlygis darbuotojams – tai atlygis už atliktą darbą ar kompensuojamą nedarbo laiką, kurį sudaro darbo užmokestis, atostoginiai ligos pašalpa, kurį moka darbdavys, užmokestis už praslovas ne dėl darbuotojo kaltės, išcitines išmokos bei darbuotojams skaičiuojami atostoginių kaupiniai. Atlygio darbuotojui sąnaudos pripažistamos tą ataskaitinį laikotarpį, kada darbuotojas atliko darbą ar susidurė kompensuojamas nedarbo laikas, nepaisant to, kada priskaičiuota suma bus išmokama. Išcitines išmokos Bendrovėje ateityje ekonominės reudos neteiks, todėl pripažistamos sąnaudomis tą laikotarpį, kuri patiriamos. Atlygio darbuotojams sąnaudos ir įsipareigojimai pripažistami, jei Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatsukiamą pasižadėjimą skirti tokį atlygi darbuotojui ir gali šį įsipareigojimą patikimai įvertinti iki finansinių ataskaitų sudarymo dienos.

Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

Kitos veiklos pajamas ir išlaidas sudaro kitu nepagrindinė Bendrovės veikla, išskaitant pelną iš ilgalaikio turto perleidimo, kitų neįprastų sandorių pelnų. Kitos veiklos sąnaudu straipsnyje parodomos per ataskaitinį laikotarpį patirtas ilgalaikio turto perleidimo nuostolis, kitos išlaidos, susijusios su nepagrindine veikla.

Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Finansinės ir investicinės veiklos pajamų straipsnyje parodomos per ataskaitinį laikotarpių gautos palukanos iš banko iuikomis pinigus, pripažintos buodus ir delspinigiai už pavéluotus atsiskaitymus, pelnas dėl valinto kuruo pasikeitimų, kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos.

Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudu straipsnyje parodomi per ataskaitinį laikotarpių patirti nuostoliai dėl valiutos kuruo pasikeitimų, mokėtinos buodos ir delspinigiai už pavéluotus atsiskaitymus, banko paslangų sąnaudos, kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos.

Pelno mokesčis už ataskaitinius metus

Pelno mokesčių sudaro eimamasis ir atidetasis pelno mokesčiai,

Eimamasis pelno mokesčis yra apskaičiuotas tuo metu apmokestinamojo rezultato, taikant galiojančias ir iuikomis balanso sudarymo dieną tarifus. 2019 ir 2018 m. galiojo 15% pelno mokesčio tarifas.

Aridėtasis mokesčis apskaičiuojamas, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų sumų finansinčioje ataskaitose bei jų verčių mokesčiu tikslais. Aūdetojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimų padengimo ateityje bei numatomu tada galiesiančiu mokesčiu tarifu.

Aridėtojo mokesčio turas yra pripažistamas tik tuomet, kai tikimasi, kad ateityje Bendrovė turės pakankamai mokesčinių pelno, kuris leis išnaudoti mokesčio turą.

Kiti mokesčiai

Be pelno mokesčių, Bendrovė apskaičiuoja, deklaruoją ir moka šiuos mokesčius: pridėtinės vertės mokesčių, gyventojų pajamų mokesčių, socialinio draudimo mokesčių, įmokas į garantinių fondų, žemės nuomos ir žemės mokesčių bei taršos mokesčius. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto mokesčio įstatymo 7 str. 2 d. 6 punktu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 12 22 nutarimu Nr.1395 Bendrovė nedeklaruoja ir nemoka nekilnojamojo turto mokesčio.

Pinigų srautų ataskaita

Pinigų srautų ataskaita atspindi Bendrovės pinigines įplankas ir pinigu panaudojimą per metus, taip pat finansinių bukių metu pabargoje.

Grynųjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos yra pateikiami tiesiogiai, t. y. kaip apibendrintos pinigu įplankos iš pinigu išmokos per ataskaitinį laikotarpi.

Grynųjų pinigų srautus iš investicinės veiklos sudaro mokėjimai, kurie susiję su ilgalaikio turto bei investicijų įsigijimu ir pardavimu.

Grynųjų pinigų srautus iš finansinės veiklos sudaro mokėjimai akcintinkams ir iš akcintinkų gauti mokėjimai, paskolu gavimas bei paskolu gražintumas, taip pat ilgalaikiai ir trumpalaikiai įiskolinimai, kurie neįtrauktū į apyvartines lėšas.

3. Aiškinamojo rašto pastabos

3.1 pastaba. Nematerialusis turtas (Eur)

	Rodikliai	Programinė įranga	Išlai	Išlais
a) Ilgalaikis nematerialusis turtas išsigijimo savikaina				
Praejusių finansinių metų pabaigoje	14 576	0	14 576	
Finansinių metų pokyčiai:				
- turto išsigijimas	2 534	13 343	15 877	
- kitoms asmenims perleistas ir nurašytas turtas (-)				
- perkausymai iš vieno straipsnio į kita +(-)				
Finansinių metų pabaigoje	17 110	13 343	30 453	
b) Amortizacija				
Praejusių finansinių metų pabaigoje	13 032		13 032	
Finansinių metų pokyčiai:				
- Finansinių metų amortizacija	1 360	1 963	3 323	
- atstatantys iešai (-)				
- kitoms asmenims perleistie ir nurašyti turto amortizacija (-)				
- perkausymai iš vieno straipsnio į kita +(-)				
Finansinių metų pabaigoje	14 392	1 963	16 355	
c) Likutinė (balansinė) vertė praejusių finansinių metų pabaigoje	1 544	0	1 544	
d) Likutinė (balansinė) vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)	2 718	11 380	14 098	

Ilgalaikį nematerialųjį turia sudarą programinė įranga, t.y. buhalterinės apskaitos programa „Finvalda MAXI“, kuri yra visiškai amortizuota, tačiau naudojama veikloje (išsigijimo savikaina - 4460 Eur), pavojujančių atliekų apskaitos programa – prie „Finvalda MAXI“ programos, darbo užmokesčio apskaitos programa „Pay Premium“, kita programinė įranga, bendrovės transporto kontrolės sistema „Ecofleet“, kurios išsigijimo vertė - 2499 Eur, bei kitas nematerialus turtas, t.y. interneto svetainė ir išliekamąją vertę turintis naujas sukurtas plesinys „Menas tvarkyti atliekas“.

3.2 pastaba. Ilgalaikis materialusis turtas (EUR)

	Rodikliai	Ženklas	Pastuočių ir statinių	Maišinės ir ierengimai	Transporto priemonės	Klimatinės priemonės, įrankiai ir ierengimai	Iš viso
a)	Ilgalaikis materialusis turtas pagijimo savikaina Pracijos finansinių iedzių pabaigoje	46 377	34 470 633	725 339	972 926	1 340 385	37 575 660
	Finansinių metų pokyčiai: - turto iegėjimas - perleidimas ir nurodymas turtas (-) - pernalygintis vienos struktūrinių kategorijų	-	158 642	106 875	133 682	110 072	508 481
				(631)		(23 562)	(24 196)
	Finansinių metų pabaigoje	46 377	34 629 295	860 789	1 106 598	1 416 895	38 859 995
b)	Nusidevėjimas Pracijos finansinių iedzių pabaigoje	-	8 929 621	600 749	906 747	1 095 814	11 562 961
	Finansinių metų pokyčiai: - finansinių iedzių rasiadavėjimas - kitais asmenimis perleidimo ir nurodymo turtu rasiadavėjimas (-) - pernalyginti is vienos struktūrinių kategorijų	-	1 825 838	22 480	19 813	142 581	2 038 722
				(634)		(23 429)	(24 063)
	Finansinių metų pabaigoje	-	10 813 459	622 605	926 560	1 214 996	13 577 620
c)	Vertės sumažėjimas Pracijos finansinių iedzių pabaigoje	-	-	-	-	-	-
	Finansinių metų pokyčiai: - finansinių iedzių vertės sumažėjimas - kitais asmenimis perleidimo ir nurodymo turto (-)	-	-	-	-	-	-
	Finansinių metų pabaigoje	-	-	-	-	-	-
d)	Balausinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	46 377	25 511 032	154 590	66 159	234 541	26 012 699
e)	Balausinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)-(c)	46 377	23 915 836	238 175	180 038	201 899	24 482 325

Apskaičiuotas nusidevėjimas pasiskirstė taip:

Pelno (nuostolių) araskaitos struktūra	Finansiniai metai	Pracijos finansiniai metai
Pardavimų savikaina		1 709 431
Viešlos tarnybos		329 291
Iš viso		2 038 722

Bendrovė savo veikloje naudija ilgalaikį nematerialinių ir materialinių turų, kuris yra nusidevėjęs ir kurio likutinė vertė lygi 0,29 Eur, tačiau jo būklė yra patenkinama ir imkama naudoti tolimesnėje bendrovės veikloje.

Naudojamas nusidėvėjės ilgalaičis turas (Eur)

Turto grupės pavadintumas	Finansinių metų	Praejo finansiniai metai
Programinė įranga	9 678	12 192
Pastatai ir statiniai	1 485 796	1 462 885
Masinos ir įrengimai	580 184	580 818
Transporto priemonės	845 184	718 673
Kita įranga; prietaisai, įrankiai ir įrengimai	1 022 814	634 230
Kitas materialusis turas	54 286	59 240
IŠ VISO:	3 997 942	3 468 028

Pastatų ir statinių stambiausje apskaičiuomas

- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sukamosios krosnies futeruolės keitimo - remonto išlaidos (297 009 Eur), pripažintos turu, kurio likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d. yra 136 130 Eur. Šios remonto išlaidos, pripažintos turu, nudėvimos per 24 mėnesius;
- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sukamosios krosnies metalinio cilindro keitimo remonto išlaidos (87 490 Eur) pripažintos turu, kurio likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d. yra 63 794 Eur. Šios remonto išlaidos, pripažintos turu, nudėvintos per 18 mėnesius;
- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio kapitalinio remonto išlaidos (92 143 Eur) pripažintos turu, kurio likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d. yra 53 750 Eur. Šios remonto išlaidos turu nudėvintos per 12 mėnesių.

Ataskaitiniais metais bendrovė įsigijo teleskopinį krautuvą „Merlo“ (59,9 tūkst. Eur), naudotą krovinių automobiliu MAN (46,6 tūkst. Eur), pavojingųjų atliekų smulkintuvą (38,2 tūkst. Eur), krovinių mikrosavibusą „VW Crafter“ (12,3 tūkst. Eur), lengvuosius automobilius „Subaru“ (31,9 tūkst. Eur) ir 2 vnt. „VW T-Cross“ (37,2 tūkst. Eur), kito ilgalaičio materialaus turto (269 tūkst. Eur) bei aprinkokėjo už planuojamą įsigytį ilgalaičio materialui turta 13,4 tūkst. Eur. Viso 2019 m. ilgalaičio materialaus turto įsigijimo vertė - 508,5 tūkst. Eur. Bendrovės ilgalaičio materialusis turas, kurio likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d. buvo 2 798 tūkst. euru, yra jėkestas paskolų ir kredito linijos gražinimo užtikrinimui.

Vertės sumažėjimo tikrinimas

2019 m. gruodžio 31 d. atliktas ilgalaičio materialojo turto vertės sumažėjimo patikrinimas diskontuojant būsimosios pinigų srautus.

Bendrovės turto naudojimo vertė nustatyta diskontuojant grynosios būsimosios pinigų srautus, kuriuos numatomai gauti naudojant įmonės turą. Gryncijų būsimieji pinigų srautai apskaičiuoti remiantis 23-lojo verslo apskaičiavimo standarto „Turto nuvertėjimas“ reikalavimais.

Diskonto norma nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaičių paskolų palanką normą. Šiuo metu įmonės ilgalaičio skolinimosi kaina sudaro:

- * ilgalaičių paskolos PADJ statybai, kurios negražintas likutis 2019 12 31 buvo 158 160 Eur, palūkanos – 3,5%;
- * ilgalaičių paskolos PAS statybai, kurios negražintas likutis 2019 12 31 buvo 227 897 Eur, palūkanos – 3,5 %;
- * automobilių lizingų, kurų negražintas likutis 2019 12 31 buvo 230 409 Eur, vidutinis svertinis palūkanų dydis – 3,83 %;
- * kredito linijos, kurio negražintas likutis 2019 12 31 buvo 248 237 Eur, palūkanos – 3,60%.

Nepaisant to, kad faktinė Bendrovės skolinimosi kaina (atskirų kreditų palankų normų svertinis vidurkis) yra 3,60%, turto naudojimo vertei apskaičiuoti taikomas konservatyvesnis skolinimosi kainos įvertis, nustatytas atsižvelgiant į galimą investicinių paskolų ir kredito linijos palankų normų išaugimą dėl Euribor padidėjimo. Skaičiuojama, kad ilgalaikeje perspektyvoje 6 mėn. Euribor gali prilygti vidutiniams statistiniams 6 mėn. Euribor dydžiui, t. y. 1,84% (vidurkis, apskaičiuotas remiantis www.global-rates.com pateikiamais 6 mėn. EURIBOR statistiniams metų pradžios duomenimis nuo 2000 m. iki 2019 m.).

Pritaikios vidutinė statistinių 6 mėn. Euribor dydį, investicinių paskolu palūkanų norma sudarytų 5,34%, kredito linijos – 5,44%, o palūkanos pagal transporto priemonių lizingo sutartis nesikeistų (nustatytose fiksuotos palūkanų normos). Taikant perskaiciuotas palūkanas, skolintimosi kainos svetimis vidurkis sudarytų 4,95%. Bendrovės 2020-2023 m. strateginiame plane apskaičiuota įmonės turto nuodujimo vertė 2019 12 31 lygi 7 723 tūkst. Eur.

2019 m. gruodžio 31 d. ilgaikių materialaus turto, kuriam buvo atliktas vertės sumažėjimo įvertinimas, balansinė vertė buvo 24 482 tūkst. Eur.

Bendrovė yra gavusi dotacijas ilgaikiui turui įsigyti (3.11 pastabu), kuriu likutis 2019 m. gruodžio 31 d. sudarė 17 405 tūkst. Eur.

Papildomas vertės sumažėjimas nebuvę pripažintas finansinėse ataskaitose, nes Bendrovės ilgaikiui turui arsiptinkančių vertė 7 723 tūkst. Eur (t. y. diskontuotų pinigų srautų vertė) viršija ilgaikiui turio apskaičiuoto vertė 2019 m. gruodžio 31 d., atėmus gautas dotacijas 7 077 tūkst. Eur.

Bendrovė turi pagal lizingo sutartis gauto, veikloje naudojamo ilgaikiui turto, priskirto transporto priemonių turto grupėi. Informacija apie šį turą patelkiama lenteleje.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sandorio suma, Eur	Laikotarpis	Ilikutinė ataskaitinio laikotarpio nabaižai, Eur
1.	Automobilis „VW Passat“	37 720	2017 09 01-2022 08 01	15 598
2.	Teleskopinis krautuvas „Bobcat“	73 193	2017 12 01-2022 11 01	39 524
3.	Sakinis krautuvas „Hyundai“	45 726	2018 11 16-2023 11 29	28 655
4.	Teleskopinis krautuvas „Merlo“	72 479	2019 06 30-2024 05 31	51 720
5.	Automobilis „Subaru“	31 700	2019 07 15-2024 06 15	22 824
6.	Krovinių automobilis „Man“	56 386	2019 09 27-2024 09 30	42 853
7.	Automobilis „VW T-Cross“, 2 vnt.	37 152	2019 11 26-2024 11 30	29 226

3.3 pastaba. Atidėtojo pelno mokesčio turtas (Eur)

Rodikliai	Mokesčiu bazė		Mokesčio suma	
	2019 12 31	2018 12 31	2019 12 31	2018 12 31
Atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės suma				0
Geriausiu sumų vertės sumažėjimas				0
Atidejiniai PA survarkymui	1 015 621	925 951	152 343	138 893
IS VISO:	1 015 621	925 951	152 343	138 893

2019 m. ir 2018 m. gruodžio 31 d. Hendrove, įvertindame atidėtojo pelno mokesčin išiparcigojimo komponentus, naudojo 15 proc. pelno mokesčių tarifa.

3.4 pastaba. Atsargos (Eur)

Rodiklis	Kuris	Degalai	Kitių žaliavos	Iš viso
a) Atsargų išigijimo sudėtinių				
Praeisių finansinių metų pabaigoje	0	2 776	133 492	136 268
Finansinių metų pabaigoje	0	3 575	197 316	200 891
b) Nukainojimas iki grynosis galimo realizavimo vertės				
Praeisių finansinių metų pabaigoje	0	0	0	0
Finansinių metų pabaigoje				
c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)				
Prueisių finansinių metų pabaigoje	0	2 776	133 492	136 268
Finansinių metų pabaigoje	0	3 575	197 316	200 891
Ikaunojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas				
Įkeistu atsargų vertė				
Atsargos pas užliuosius sumenin				

Atsargų vertė, pripažinta laikotarpio sąnaudomis, 2019 m. sudarė 335,9 tūkst. Eur (2018 m. - 287,8 tūkst. Eur).

3.5 pastaba. Išankstiniai apmokėjimai (Eur)

Rodiklis	Finansiniai metai	Praeisių finansiniai metai
1. Išankstiniai apmokėjimai :	30 719	17 441
a) išankstiniai apmokėjimai tiekėjams	896	5 453
b) užstatas nė patalpų nuoma	3 504	
c) apmokėjimai suarčia ivykdymo garantui	7 225	
d) avansu sumokėtas pelno mokesčis	19 094	11 988

3.6 pastaba. Per vienerius metus gautinos sumos (Eur)

	Finansiniai metai	Praeisių finansiniai metai
Iš pirkėjų gautinos sumos:		
Iš pirkėjų gautinos sumos, hendraja vertė	1 170 258	391 460
Iš pirkėjų gautinos sumų vertės sumažėjimas:		
Iš pirkėjų gautinos sumos, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius	1 170 258	391 460
 Kitos gautinos sumos:		518 947
Kitos gautinos sumos		5 206
Piniginis užstatas sutartiniams išiparcigojimams ivykdyti		7 750
Piniginis užstatas draudimo garantijomis gauti	150 000	150 000
iš APVA gatina teismo priėista suma		354 991
Per vienerius metus gautinos sumos, iš viso	1 330 258	910 407

3.7 pastaba. Pinigai ir pinigu ekvivalentai (Eur)

Rodiklis	Finansiniai metai	Praeisių finansiniai metai
Pinigai banko	162 944	153 539
Pinigai kascoje	9 005	4 376
Iš viso	171 949	157 915

3.8 pastaba. Ateinančiųjų laikotarpių sąnaudos (EUR)

Rodikliai	Finansinių metų	Prieš finansinių metų
1. Būsimųjų laikotarpių sąnaudos:	131 078	107 385
a) Būsimųjų laikotarpių draudimo sąnaudos	125 009	(106 614)
b) Būsimųjų laikotarpių išmokosų sąnaudos	83	71
c) Būsimųjų laikotarpių kitos sąnaudos	5 986	667

3.9 pastaba. Įstatinio kapitalo struktūra ir rezervai

Rodikliai	Akcijų skaičius	Suma, Eur
Įstatinio kapitalo struktūra finansinių metų išbaigėje		
Pagal akcijų rušis:		
1.1. Paprastosios akcijos	22 550 885	6 539 757
1.2. Priviligijuotosios akcijos		
1.3. Darbuotojų akcijos		
1.4. Specifiniosios akcijos		
1.5. visos	22 550 885	6 539 757
2. Valstybės arba savivaldybių kapitalas	22 135 249	6 419 222
3. Akcijos, kurias turi juridiniai esmenys	384 937	111 632
4. Akcijos, kurias turi fiziniai esmenys	39 699	8 903
5. Savos akcijos, kurias turi pati Bendrovė		
6. Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės		

LAB „Teksiuk“ įstatinio kapitalo dydžio ir akcijų nominalios vertės išraiška litais į išraišką euraių pakeista vadovaujantis 2014 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos akcinių bendroviių ir uždarųjų akcinių bendroviių įstatinio kapitalo ir vertybiniai popierių nominalios vertės išraiškos euraių ir šiu bendroviių įstatu leidimo įstatymu Nr. XII-1223.

Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 6 539 757 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 euro. Įstatinio kapitalas suformuotas 2004 m. Ataskaitinių laikotarpių bendrovės įstatinio kapitalas nesikeičia. Bendrovės įstatinio kapitalas yra visiškai apmokėtas. Papeastinė akcijų savininkai turi vieno balso už vieną akciją teisę Bendrovės akcinių susirinkime bei teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ar lėšas įstatinio kapitalo mažinimo atveju.

Kitos rezervai, kurie nesikeičia 2019 m. gruodžio 31 d. ir 2018 m. gruodžio 31 d., sudaro Bendrovės 2009 m. akcinių sprendimų sudarytas 37 507 Eur rezervas investicijoms.

3.10 pastaba. Pelno paskirstymo projeketas (EUR)

Sumėjimai	Suma
Nepaskirstytasis rezultatas praėjusių finansinių metų pabaigoje	(451 696)
Pervedimai į įstatymo numatytus rezervus	
Grynasis įmatriavimų metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	280 675
Pervedimai į įstatymo numatytus rezervus	
Paskirstytinas rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	(171 021)
Akkcinių įmelių nuostoliams padengti	
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas pelnas	
Pelno paskirstymas:	
– į įstatymo numatytus rezervus	
– į kitus rezervus	
– dividendai	
– pelno dalis metinėmis išmokomis, darbuotojų premijoms ir kitoms tikslams	(9000)
Neįskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	(180 021)

3.11 pastaba. Dotacijos ir subsidijos (Eur)

Dotacijų (subsidijų) rūšis	Likutis laikotarpio pradžioje	Gnutes dotacijų (subsidijų) sumos	Piešiuotų dotacijų (subsidijų) sumos	Likutis laikotarpio pabaigoje
Dotacijos ilgalaikiam turui įsigyti	557 285	-	15 811	541 454
Projektas „Pavojingų atlieku tvarkymas Lietuvoje“ Pavojingų atliekų deginimo įrengimys	17 020 584		1 066 911	16 003 673
Projektas „Pavojingų atliekų surinkimo įrengimai“	1 045 723		185 831	859 892
Iš viso	18 673 592		1 268 573	17 405 019

Bendrovės dotacijas sudaro anksčesniais laikotarpiais gautos dotacijos ilgalaikiam turui įsigyti, dotacijos ilgalaikiam turui įsigyti pagal projektą „Pavojingų atlieku tvarkymas Lietuvoje“, kuris finansuojamas Lietuvos Respublikos biudžeto ir Europos Sąjungos Sangliandos fondo lėšomis ir dotacijos ilgalaikiam turui įsigyti pagal projektą „Pavojingų atliekų surinkimo įrengimai“, kuris finansuojamas ES fondų lėšomis.

Panaudotos dotacijos pusiškirste taip:

Pelno (nuostolių) skirtumas skirtumas	Finansiniai metai	Praejo finansiniai metai
Pardavimo savikaina	1 122 216	1 122 216
Veiklos sąsiuodos	146 357	146 356
Kiti		
Iš viso	1 268 573	1 268 572

3.12 pastaba. Atidėjiniai (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praejo finansiniai metai
Atidėjinių pavojingoms atliekomis surinkyti laikotarpio pradžioje	1 018 179	950 610
Per metus sujaryti atidėjinių pavojingoms atliekomis surinkyti	273 926	218 940
Per metus panaudotos ir nurodytos sumos pavojingoms atliekomis surinkyti	(184 257)	(223 598)
Kiti atidėjiniai		
Kiti atidėjiniai, teismo priteistomi delspinigiai iš APVA	(92 227)	92 237
Viso atidėjinių laikotarpio pabaigoje	1 015 621	1 018 179

Atidėjinių pavojingosios atliekos surinkyti pokytis apskaitomas pardavimo savikainoje.

Atidėjinių pavojingosios atliekos surinkyti formuojamasis remiantis Bendrovės saugumais pavojingų atliekų kiekinių kiekvieno apskaitinių laikotarpio pabaigoje ir planuojama surinkymo savikaina. Priliamtos tvarkymui pavojingosios atliekos nėra tvarkomos iš karto, jei rūšiuojamos pagal kodus, surinkymo bûda ir surinkomos ne ilgiau kaip per 3 metus.

Saugomos pavojingų atliekų kiekis metų pabaigai nurodytas žemai:

Rodikliai	Finansiniai metai	Praejo finansiniai metai
Saugomos pavojingų atliekų kiekis, t	9 479	9 840

2018 m. buvo suformuotas 92 227 Eur atidėjinių teismo priteistiemis delspinigiams mokeri. Araskaitinių laikotarpiu VI „Turto bankas“ perėmus reikalavimo teise į 92 227 Eur delspinigų įsisikolinimą, abipusin bendrovės ir VI „Turto bankas“ sutarimu 19 383 Eur delspinigų suma buvo sumokėta, o likusi suma marasyta.

3.13 pastaba. Bendrovės įsipareigojimų būklė (EUR)

	Rodikliai	Skolos ar jų dalys, apmokėtinos		
		Per vienenos finansininko metus	Po vienintelės, bet ne daugiau kaip po penkelių metų	Po penketų metų
Moketinių skolų skaidymas pagal išlais ar mokėtiems laikotarpių				
Finansinės skolos (iskaičiuoti įsipareigojimus daiktiniems ir asocijuotoms įmonėms):				
1. Lizingo ir panašūs įsipareigojimai	49 992	180 417		
2. Kredito įstaigomai	577 320	56 974		
3. Kitos finansinės skolos:				
Kitos moketinios sumos:				
1. Skolos tiekėjams	417 363			
2. Su darbo sąlykiu susiję įsipareigojimai	235 646			
3. Pelno mokesčių įsipareigojimai	8 092			
4. Moketinės pridetinės vertės mokesčiai	10 473			
5. Moketinės uršos mokesčiai	93 738			
6. Ganti įarkystinių aprūpokėjimai	16 256			
7. Kitos moketinios sumos	7 207			
Iš viso	1 436 087	237 391		0

3.14.pastaba. Sukauptos sąnaudos, būsimųjų laikotarpinių pajamų

Rodikliai	2019 12 31	2018 12 31
Sukauptos sąnaudos ataskaitiniu metu audito paslaugomis atlikti	3 300	3 700
Ateinančių laikotarpinių pajamų		
IŠ VISO:	3 300	3 700

3.15 pastaba. Pardavimo pajamos (EUR)

Rodikliai	Finansinių metų	Praėjus finansiniui metui
Pavojingųjų atliekų priemimo tvarkyti pajamos	4 741 737	3 354 632
Pavojingųjų atliekų pardavimo pajamos	57 412	39 786
Transporto paslaugų pajamos	52 266	36 503
Pajamos už pagamintą elektros energiją	42 807	37 542
Iš viso	4 894 219	3 468 463

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė gavo 4 894 tūkst. Eur pardavimo pajamų. Palyginti su praėjusiai ataskaitiniu laikotarpiu pajamomis (3 468 tūkst. eurių), gauta 41,1 % arba 1 426 tūkst. Eur didesnės pajamos.

Pagrindinę ataskaitiniu laikotarpiu bendrovės pardavimo pajamų dalį, arba 96,6 %, sudaro pajamos iš pavojingų atliekų priemimo. Palyginti su 2018 m., pavojingų atliekų priemimo pajamų išaugo net 41,3 %, arba 1 387 tūkst. Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu surinkta 16 822 t pavojingų atlieku arba 5,49% daugiau nei 2018 m.

Pajamų už pavojingų atliekų pardavimą kitiems tvarkytojams 2019 m. gauta 17,6 tūkst. eurių daugiau nei praėjusiai ataskaitiniu laikotarpiu.

Araskaitiniu laikotarpiu transporto paslaugų pajamos 15,8 tūkst. eurių didesnės nei 2018 m.

2019 m. pajamų už pagamintą ir parduotą elektros energiją gauta 42,8 tūkst. eurių, arba 5,3 tūkst. eurių daugiau nei 2018 m.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė, igyvendinusi kompleksines komercinės veiklos gerinimo priemones, padarė didžiulę pažangą užtikrinančiai sukurto pavojingųjų atlieku tvarkymo infrastruktūros funkcionavimą, pelningos veiklos testinumą.

3.16 pastaba. Pardavimo savikaina (Eur)

Reditukai	Finansiniai metai	Priej. finansiniai metai
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos	926 272	762 040
Audišio pavojingojois atliekoms sutvarkyti pokyris	89 670	(1 658)
Nusidevejimo sąnaudos, sumažintos parnaujotu dotacija	354 287	336 146
Pavojinguju atliekų šalinimo ir pervežimo sąnaudos	839 686	249 825
Kruvininių automobilinių remonto ir eksploatacijos sąnaudos	99 408	91 793
Kitos pardavimų savikainos sąnaudos	543 774	265 678
Iš viso	2 852 547	1 703 824

Atroškaitinių laikotarpio pardavimo savikaina yra 67,4 % arba 1 148,7 tūkst. euru didesnė, palyginti su priešiutu atskaitiniu laikotarpiu. Savikainos padidėjimą lemė stipriai išaugusios pavojinguju atliekų šalinimo ir pervežimo sąnaudos (tam, kad nebūtų virsyti leidžiamai saugoti pavojinguju atliekų kiekinių sutvarkymą ar atiduota tvarkyti kitems reaktyvojams dienų dangiau pavojinguju atliekų), padidėjusios darbo užmokesčio, kitų gamybinių sąnaudos. Darbo užmokesčio didėjimą lemė didegantis vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje ir Bendrovėje jidiegti atlygio politika, atlygio nustatymo tvarka, kur kintama darbuotojų atlygio dalis tiesiogiai susieja su darbo našumu ir veiklos rezultatais bei metų gale išmokėtos vieno vidutinio atlyginimo dydžio premijos. Kitos pardavimo savikainos sąnaudos išaugo dėl padidėjusių pavojinguju atlieku deginimo įrenginio remonto ir eksploatacinių sąnaudų, išaugus pavojinguju atliekų deginimo apimtimi.

3.17 pastaba. Veiklos sąnaudos (Eur)

Reditukai	Finansiniai metai	Priej. finansiniai metai
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos	580 767	463 878
Vandens, elektros energijos ir kt. eksploatacijos sąnaudos	400 544	272 450
Nusidevejimo sąnaudos, sumažintos parnaujotu dotacija	210 087	206 159
Abejotinų ir beviltiško skolo sąnaudos	564	39 743
Turtų, veiklos ir kt. draudimų sąnaudos	127 567	128 370
Taršos, žemės išmokos ir kt. mokesčių sąnaudos	101 821	45 495
Reklamos ir skelbinių, viešųjų ryšių sąnaudos	62 427	54 122
Trampalekio turto, atsargų sąnaudos	56 863	46 084
Apsaugos sąnaudos	37 067	35 886
Taršos monitoringo sąnaudos	23 179	16 500
Kitos sąnaudos	218 883	210 039
Iš viso	1 819 769	1 518 726

2019 m. veiklos sąnaudos yra 19,8 % arba 301 tūkst. euru didesnės, palyginti su 2018 m.

Atskaitinių laikotarpio darbo užmokesčio padidėjimą lemė naujų darbuotojų priėmimas bei metų gale visiems darbuotojams išmokėtos vieno vidutinio atlyginimo dydžio premijos.

Atskaitiniui laikotarpui mokesčių sąnaudos padidėjo dangiau ne dvigubai dėl smarkiai išaugusio taršos mokesčio. 2019 m. taršos mokesčis už pavojinguju atliekų savertyne pašalintas pavojingasių atliekų sudaro 93,7 tūkst. euru, kai 2018 m. buvo tik 37,5 tūkst. euru.

3.18 pastaba. Kitos veiklos rezultatas (Eur)

	Reditukai	Finansiniai metai	Priej. finansiniai metai
a)	KITOS VEIKLOS PAJAMOS	15 250	5 447
	Reikšmingų sumų detalizavimas:		
	Pajamos iš ilgalicicio turto pardavimų		
	Kite	15 250	5 447
b)	KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS		
c)	Rezultatas (a-b)	15 250	5 447

3.19 pastaba. Palūkanų ir kitos panašios pajamos ir sąnaudos (Eur)

	Rodikliai	Finansinių metų	Pracę finansinių metų
a) KITOS PALŪKANŲ IR PANAŠIOS PAJAMOS		117	355 463
Reikišmingų sumų detalizavimas:			
Hausų ir delspinigų pajamos			472
Palūkanų pajamos			
Kitas	117		354 991
b) PALŪKANŲ IR KITOS PANAŠIOS SĄNAUDOS		38 047	(143 158)
Reikišmingų sumų detalizavimas:			
Palūkanų sąnaudos		(29 030)	(30 523)
Kitas	67 077		(112 635)
c) Rezultatas (a-b)	38 164		212 305

Ataskaitinio laikotarpio finansines investicinės veiklos rezultatas - 38 164 Eur pelnas. Palūkanų ir panašių pajamų straipsnyje atvainiuota teisiniu priteistu 117 Eur delspinigų sumą už pradelsta kliento įsisakymima. Palūkanų ir kitų panašių sąnaudų skiltynė „Kitas“ atvaizduotas skirtumas tarp kitų finansinės investicinės veiklos sąnaudų (5 761 Eur) ir kredituotos 72 839 Eur delspinigų sumažinimo sumos. Rezultatas apskaičiuotas gavus VI „Turto bankas“ raštą dėl sprendimo sumažinti Bendrovės mokėtiną delspinigų sumą.

3.20 pastaba. Pelno mokesčis (Eur)

Kodikliai	Finansinių metų	Pracę finansinių metų
Pelnas (nuostolis) priet mokesčiui	275 317	463 665
Neapmokestinamų pajamų	2 350	355 983
Neleidžiamų atskaitymų	150 197	183 431
Skirtingo pripažinimimo sąnaudos (nužina pelna)	43 672	
Mokesčinio laikotarpio veiklos rezultatas	379 492	291 113
Iš veiklos pelno išskaitytų suskauptų veiklos nuraušlių suma	265 644	203 779
Mokesčinis pelnas (nuostolis)	113 848	87 334
Apmokesčinimojo pelno sumažinėjimas dėl investicijų	59 000	
Mokesčinis pelnas (nuostolis)	53 948	87 334
Einamojo laikotarpio pelno mokesčis	(8 092)	(13 100)
Atidetojo pelno mokesčio poletys	13 450	(4 241)
Pelno mokesčio sąnaudos	5 358	(17 341)

3.21 pastaba. Prekių ir paslaugų mainai

2019 ir 2018 finansiniuose metais Bendrovė nevykdė prekių ir paslaugų mainų.

3.22 pastaba. Apskaitos politikos pakeitimai

Per šiuos ir pračiausius finansinius metus nebuvvo apskaitos politikos pakeitimų.

3.23 pastaba. Bendrovės teisės ir įsipareigojimai, nenurodyti balanse

Gautos garantijos. Bendrovė neturi neatbaudiamai (negrąžinomai) suteiktų garantijų, patvirtintų vekselių, surinktų poskolu bei trečiųjų asmenų nuosavybės.

Bendrovė yra pasivirtinusį Atliekų tvarkymo veiklos nutraukimo planą, kaip to reikalauja Lietuvos Respublikos atliekų tvarkymo įstatymas. Šiame plane yra numatytos priemonės atliekų tvarkymo veiklos nutraukimui ir numatyta bendra 1 778,2 tūkst. euru išlaidu sajama tonis priemonėms įgyvendinti. Ataskaitiniu laikotarpin Atliekų tvarkymo veiklos nutraukimy planas numatytų priemonių įgyvendinimo užtikrinimui Bendrovė yra gavusi šias garantijas:

- AB „Šiaulių bankas“ 145 299,79 eurių mokejimo garantija pagrindinė bendrovės įmonei Vilniuje, suteikta aplinkos apsaugos departamento prie L.R. aplinkos ministerijos naudai. Mokejimo garantija galioja iki 2020 m. spalio 14 d.
- AB „Šiaulių bankas“ 93 138,85 eurių mukėjimo garantija bendrovės Alytaus aikštėlei, suteikta aplinkos apsaugos departamento prie L.R. aplinkos ministerijos naudai. Mokejimo garantija galioja iki 2020 m. spalio 14 d.
- AB „Šiaulių bankas“ 221 315,45 eurių mukėjimo garantija bendrovės Klaipėdos aikštėlei, suteikta aplinkos apsaugos departamento prie L.R. aplinkos ministerijos naudai. Mokejimo garantija galioja iki 2020 m. spalio 14 d.
- ERGO Insurance SE Lietuvos filialo 1 079 471,76 eurių sutartinių isipareigojimų įvykdymo laidavimo draudimo polisės bendrovės Šiaulių padalinui, suteiktas aplinkos apsaugos departamento prie L.R. aplinkos ministerijos naudai. Draudimo polisės galioja iki 2020 m. spalio 14 d.
- ERGO Insurance SE Lietuvos filialo 235 699,00 eurių sutartinių isipareigujimų įvykdymo laidavimo draudimo polisės bendrovės Šiaulių padalinio pavojingųjų atliekų savaryne veiklai, suteiktas aplinkos apsaugos departamento prie L.R. aplinkos ministerijos naudai. Draudimo polisės galioja iki 2020 m. spalio 14 d.
- ERGO Insurance SE Lietuvos filialo 3 317,88 eurių sutartinių isipareigojimų įvykdymo laidavimo draudimo polisės bendrovės Šiaulių padalinio pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio vėjklai, suteiktas aplinkos apsaugos departamento prie L.R. aplinkos ministerijos naudai. Draudimo polisės galioja iki 2020 m. gruodžio 31 d.

Bendrovė yra gavusi sutarties sąlygo vykdymo garantijas:

- AB „Šiaulių bankas“ išduota 250 Eur sutarties sąlygu vykdymo garantija. Garantijos gavėjas - AB „Vilniaus šilumos tinklai“. Garantija galioja iki 2021 m. liepos 30 d.

Nepanaudotas finansavimas. 2013 m. bendrovo pasirašė kreditavimo sutartį su AB „Luminor bankas“ pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio statybos užbaigimui finansuoti. Kredito suma - 1 701 tūkst. eurių. Iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos, 2019 m. gruodžio 31 d., paimta 1 697 tūkst. eurių kredito, liko nepanaudota 4 tūkst. eurių. Ataskaitinio laikotarpio pabaigai bankui jau grąžintu 1 538 tūkst. eurių šiuo kreditu. Paskolai gauti AB „Luminor bankas“ ikeistas Bendrovės turtas, kurio likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d. - 852 310 eurių, ir guma UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ garantija.

3.24 pastaba. Finansiniai ryšiai su vadovais ir kitomis susijusiomis šalimis (Eur)

Rodiklis:	Finansinių ryšių numeris	Praečio finansinių ryšių metas	Ilikūs metų pabaigose
A. Priskaičiuotos sumos (išmoketos), susijusios su darbo antrūkiu:			
1. Imones vadovams		148 870	
1.1. Pagrindinis darbo užmokesčius		135 785	
1.2. Premijos		13 085	
1.3. Išėjines kompensacijos			
2. Kitoms susijusioms šalimis			
Vidutinis vadovų skaičius per metus		4	

Bendrovė neturėjo sandorių su kitomis susijusiomis šalimis, 2019 m. ir 2018 m. Bendrovės vadovybėi paskelę garantijų nebuvu suteikta, nebuvu jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perkėlimo.

3.25 pastaba. Pobalansinė įvykiai

2013-2014 m. Lietuvos Respublikos valstybės kontrole Lietuvos Respublikos finansų ministerijoje, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijoje, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūroje ir UAB „Toksika“ atliko Sanglaudos fondo projekto Nr 2003-LT/16/P/PF/017 „Pavejingu atliekų tvaikymas Lietuvoje“ valstybinį (finansinį) teisėtumo auditą, po kurio pateikė keletą svarbių postebėjimų dėl projekto. LR Valstybės kontrole nustatė, kad dėl Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūros (projekto perkaėjėjo organizacijos) padarytų viešųjų pirkimų įstatymų pažeidimų turėti būti taikomia finansinė pataisa (baudla).

Vadovaujantis LR Vyriausyhe 2005 m. gegužės 30 d. nutarimu Nr. 590 patvirtintomis Finansinės paramos išmokėtos ir tarbaj panaudotos pažeidžiant teises aktus, gražinimo į Lietuvos Respublikos valstybės biudžetą taisyklių bei LR Finansų ministro 2005 m. spalio 17 d. įsakymu Nr. 1K-307 patvirtintomis Europos Sąjungos finansinės paramos naudojimo pažeidimų nustatymo bei šaliuomo ir aprūpojimų gauti Europos Sąjungos paramų taisyklių reglamentavimui, yra nustatyta, kad pažeidimai gali padaryti tiek projekto vykdymoje (šiuo atveju – UAB „Toksika“), tiek parama administruojančių institucijų (šiuo atveju – LR AM Aplinkos projektų valdymo agentūra). Bet, neatsižvelgiant į tai, kas padare pažeidimą (projekto vykdymoje ar administruojant instituciją), neteisėtai išmokėtos paramos lėšos susigržinamus iš galutinio paramos gavėjo (šiuo atveju – UAB „Toksika“).

Remiantis aukščiau paminėtu reglamentavimu, bendrovė buvo įpareigota gražinti paramos lėšas dėl Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA) viešųjų pirkimų komisijos neteisėtų veiksmų.

2014 m. birželio 20 d. UAB „Toksika“ kreipėsi į teismą, prašydama panaikinti Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūros direktoriaus 2014 m. gegužės 19 d. įsakymą dėl 1 178 140,74 euru Europos Sąjungos paramos gražinimo. Gincijamas įsakymas buvo priimtas remiantis tuo, kad sutartis sudaryta taikant neteisėtus sutarties pasirašymo kriterijus, todėl turi būti taikoma 25 proc. sutarties vertės finansinė pataisa. Pirmosios instancijos teismas bendrovės skundą atmetė. UAB „Toksika“ pateikė apeliacinį skundą Lietuvos vyriausiam administraciniam teismui. Šis teismas 2016 m. sausio 25 d. nutartini bendrovės apeliacinį skundą tenkinę iš dalies ir sumažino finansinę pataisą iki 10 proc. sutarties vertės, motyvuodamas tuo, kad už Viešųjų pirkimų įstatymo pažeidimą atsakinga buvo viešuosius pirkimus organizavusi ir rangovu pasiliytinus vertinusi Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. UAB „Toksika“ naturejo Jukos pirkimo organizavimui, pirkimo sutarties sudarymui, o jų tiek vykdė, todėl, taip pat atsižvelgiuanti ir į paties projekto svarbą – sveikos, žvarios ir saugios aplinkos ištakrėjimą. Lietuvos vyriausiasis administraciniis teismas nutarė sumažinti gražintiną lėšų sumą iki 354 991,46 euru.

Bendrovė tari įvertinimo kaip reikšmingą pobalansinį įvykį ir 2015 m. finansinėse ataskaitose užregistravo 354 991,46 euru finansinės veiklos sąnaudas ir atidėjini ūsim įpareigojimui įvykdys.

Kartu Bendrovė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA) ir UAB „Toksika“ sudaryta ISPA/Sanglaudos programos įgyvendinimo sutartimi dėl užduočių ir atsakomybės paskirstymo, kur 7 straipsnio 3 dalyje numatyta, kad nuostolių padaryti galutinijam paramos gavėjui dėl APVA kaltės išieškom Lietuvos Respublikos aktų nustatyta tvarka, tai reiškia jog paramos gavėjas (UAB „Toksika“) dėl paramos lėšų gražinimo atsradusius nuostolius turi galimybę išeškoti iš APVA. 2016 m. sausio 29 d. pateikė ieškinį teismui dėl nuostolių atlyginimo iš Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūros.

2018 m. lapkričio 29 d. priimta apeliacinės instancijos teismo (Lietuvos apeliacinio teismo) nutartis, kurią palikta nepakeistas 2018 m. liepos 24 d. Vilniaus apygardos teismo sprendimas ir iš APVA UAB „Toksika“ maudai priteista 354 991,46 EUR nuostolių atlyginimo bei 7 590,54 EUR bylinėjimosi išlaidų, patirtų pirmosios ir apeliacinės instancijos teismuose. Lietuvos apeliacinio teismo nutartis nuo 2019 m. vasario 28 d. tapo neškundžiamu ir galutinė.

2020 m. sausio 30 d. Bendrove ir Aplinkos projektų valdymo agentūra (APVA) pasiraše Parvatinimine dėl abipusių įpareigojimų linkame įvykdymo, kuriuo konstatuota, kad 2019 m. gruodžio 20 d. žulyje tinkamai ir visiškai įvykdė savo įpareigojimus vienu kitos aržvilgio dėl finansinės pataisos ir priskaičiuotų delspinigų sumokejimo bei priteistu nurodantį ir bylinėjimosi išlaidų atlyginimo.

3.26 pastaba. Veiklos testinumas

2019 m. Bendrovės finansinių ataskaitos parengtos remiantis veiklos testinumo principu, darami priešaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tės savo veikla.

Bendrovėje sukurtą moderni ir veikianti pavojingų atliekų tvarkymo infrastruktūrą, nuolai plečiamas paslaugų asortimentas, aktyvi ir kryptinga komercinė veikla, lanksti kainodara, sekmingas dalyvavimas viešuose pirkiniuose jau trečius metus iš eilės duoda teliajamus veiklos rezultatus.

Bendrovės veiklos rezultatas - 275,3 tūkst. Eur pelnas prieš apmokestinimą už 2019 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. 2018 m. veiklos rezultatas prieš apmokestinimą buvo 363,7 tūkst. Eur pelnas. Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas 280,6 tūkst. Eur, įvertintas 8,1 tūkst. Eur mokėtinai pelno mokesčių ir 13,4 tūkst. Eur atidėtojo pelno mokesčio turą.

Ataskaitinio laikotarpio bendrojo pelno marža - 41,7 proc., EBITDA - 801,5 tūkst. Eur arba 16,4 proc., grynasis pelningumas - 5,7 proc., nuosavo kapitalo graža (ROE) - 4,48 proc.

Bendrovės sukaupti nuostoliai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudaro 171 021 Eur (2018 12.31 jie sudarė 451 696 Eur). Sukauptus nuostolius lemė užsiėję pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio statybos darbai. Dėl rangovo kaltes likučių nepaibalgus pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio statybos, nutriuko projekto „Pavejingųjų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ Nr. 20031.T/16/P/PE/017 finansavimas Šančiudos fondo ir valstybės lėšomis, todėl Bendrovė turėjo nauvo lėšomis pabuigti statybas bei laisvoti defektus.

Sparčiai didėjantys pardavimai ir pelnas bei sekmingai sukurtą moderni ir veikianti PA tvarkymo infrastruktūrą stiprina teigiamą visuomenės, valdžios atstovų ir kredito institucijų pozitūrį į Bendrovės veiklą ir jos perspektyvas. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė gražino 106,5 tūkst. Eur bankų kreditų (2018 m. grąžinta 300,5 tūkst. Eur), skirtų pavojingųjų atliekų deginimo įrenginių ir savartyno statybos finansuoti. Bendrovė taip pat neturi pradėstų skolų tiekėjams, visada atsiskaito laiku.

Visos teisminių bylos, kurios ankstesniais finansiniuose metais sudarė pagrindą abejoti UAB „Toksika“ veiklos testinumu, pasibaigė įsitilejusiais ir galutiniuose teismų sprendimais, kurie buvo įvykdyti (plūčian – „Pobalansiniai įvykiai“ ir „Neapibrėžiumai“).

Ataskaitiniu laikotarpiu UAB „Toksika“ peržiūrėjo Bendrovės strategija ir pirmuoju strateginių planų 2020-2023 m. laikotarpiai. Bendrovė ir toliau planuoja aktyvinį plėtoti pavojingųjų atliekų tvarkymo veiklą, diegti naujas pavojingųjų atliekų tvarkymo technologijas bei plėsti papildomų paslaugų spektrą. Bus ir toliau aktyviai teisiama darbas tiek su esančiais, tiek su naujais Bendrovės klientais bei atliekų surinkimo tarpininkais.

2020 metais bendrovė planuoja ir toliau ištis visu pričinamų ir utsakingų veiksmų atlieku surinkimui didinti. 2020 metais planuojama surinkti ne mažiau kaip 12 600 t pavojingųjų atliekų ir gauti 3 985 tūkst. Eur pajamų. Toks pavojingųjų atliekų surinkimas užtikrinis ne tik pelninga veikla ir visu finansinių įsipareigojimų įvykdymą, bet ir leis kaupti lėžas būsimoms investicijoms pavojingųjų atliekų tvarkymo srityje.

Remiantis strateginiu planu 2020-2023 m. laikotarpiai, prognozuojama, kad per 2020 metus Bendrovė padengs visą sukauptą nuostolių likutį, kuris ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudaro 171 021 Eur.

3.27 pastaba. Neapibrėžtumas

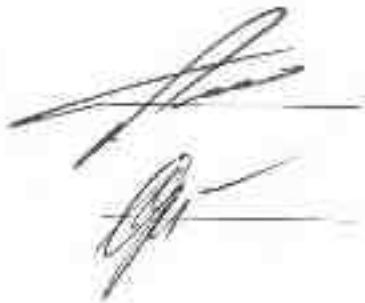
Bendrovė yra sekmingai įgyvendinusi projektą „Pavejingųjų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ Nr. 20031.T/16/P/PE/017 (toliau – projekta), kuris buvo finansuojamas 2009-2006 m. Šančiudos fondo lėšomis, tačiau projektas dar nėra užbaigtas, todėl yra neapibrėžtumas dėl projekto finansavimo sutartyje nustatyto stebėsenos laikotarpio, per kurį Bendrovėi taikomi su disponavimu finansavimo lėšomis įsigytu turu susiję įsipareigojimai, pablogos datos. Projeketas negalejo būti baigtas tol, kai vyko su projektu susiję teisminiai procesai arba nebuvó įvykdyti šiuose procesuose priimti sprendimai, tačiau:

- 1) 2018 m. lapkričio 7 d. Vilniaus apygardos administracinių teismų priemė sprendimais tenkinti Bendrovės skundus dėl Aplinkos projekto valdymo agentūros (APVA) direktoriaus įsakymu 2014 06 23 Nr. TI-121 ir 2014 07 17 Nr. TI-118 panaikinimo. Šie teismo sprendimai per nustatyta terminą apeliacinius skundus Lietuvos vyriausiajam administraciniam teismui apskristi nebuvó, todėl per teises aktų nustatyta terminą tapo galutiniu ir neskundžiam;

- 2) 2019 m. gruodžio 20 d. Bendrovė, vadovaudamasi Aplinkos projekto valdymo agentūros (APVA) direktoriaus 2014 05 19 įsakymu Nr. II-101 ir Lietuvos vyriausiojo administracinių teismo 2016 01 25 nutartimi administraciniuje byloje Nr. A-284-492/2016, sumokėjo APVA 354 991 Eur dydžio finansinę pataisą, o APVA, vadovaudamasi Lietuvos apeliacinio teismo 2018 11 29 nutartimi civilinėje byloje Nr. e2A-1179-370/2018, atlygino Bendrovei 354 991 Eur dydžio nuostolius, 2020 m. sausio 30 d. Bendrovė ir APVA pasirašė Patvirtinimą dėl abipusių įsipareigojimų tinkamo įvykdymo, kuriuo konstatuota, kad 2019 m. gruodžio 20 d. salys tinkamai ir visiškai įvykdė savo įsipareigojimus viena kitos atžvilgiu dėl finansinės pataisos ir priskaičiuotų dešpinigiu sumokėjimo bei priteistų nuostolių ir bylinėjimosi išlaidų atlyginimo.

Kadangi visos civilinio ir administracinių proceso tvarka nagrinėtos bylos buvo užbaigtos įsitilejusiai ir gahitiniuose teismų sprendimais, kuriuose buvo įvykdyti, ir nebėliojo jokių kitų tebesitęsančių teisminių procesų, susijusiu su projektu, Bendrovė kreipėsi į Lietuvos Respublikos finansų ministeriją prašydama informaciją, ar yra likę kokių nors teismų ar faktinių kliūčių projektui užbaigtai (2019 10 10 raštas Nr. S-238 „Dėl Pavojingų atliekų tvarkymo Lietuvoje projekto „Užbaigimo“ ir 2020 02 12 raštas Nr. S-105 „Dėl Pavojingų atlieku tvarkymo Lietuvoje projekto „Užbaigimo“). Šio dokumento parengimo dieną atsakymas iš Finansų ministerijos dar nėra gautas.

Generalinis direktorius: Arūnas Dirvinėnas



Vyriausioji buhalterė Valerija Greičiūnienė

