

VIEŠOJI ĮSTAIGA „STEBĖSENOS IR PROGNOZIŲ AGENTŪRA“

2019 m. VEIKLOS ATASKAITA

Viešoji įstaiga „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ įsteigta 1996 m. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Jungtinių Tautų vystymo programos Lietuvoje kaip viešoji įstaiga „Socialinės politikos grupė“. Įstaiga 2011 m. lapkričio 28 d. pakeitė pavadinimą iš „Socialinės politikos grupė“ į „Stebėsenos ir prognozių agentūra“.

2005 m. lapkričio 14 d. Jungtinių Tautų vystymo programa Lietuvoje Viešoji įstaiga „Socialinės politikos grupė“ dalininko teises perleido Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

2005 m. gruodžio 6 d., vadovaujantis Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. gruodžio 6 d. įsakymu Nr. A1-314 „Dėl viešosios įstaigos „Socialinė politikos grupė“ dalininko teisių perleidimo“, dalininko teisės buvo perleistos Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

2010 m. spalio 20 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė nutarimu Nr. 1493 pavedė Ūkio ministerijai įgyvendinti valstybės, kaip viešosios įstaigos savininkės, teises ir pareigas.

2017 m. balandžio 20 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo Nr. VIII-729 23 straipsnio pakeitimu, nuo 2017 m. liepos 1 d. įstaiga perėmė valstybės valdomų įmonių Valdymo koordinavimo centro funkcijas.

Dalininko įnašo vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje buvo 31 868,86 Eur.

Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ (toliau – įstaiga) veiklos tikslai – skatinti gerojo valdymo principų diegimą valstybės valdomose įmonėse, kaip jos apibrėžtos teisės aktuose, bei tinkamai įgyvendinti finansuojamus Europos socialinio fondo lėšomis projektus, susijusius su žmogiškųjų išteklių stebėseną, prognozavimu, plėtra bei ekonomikos stebėseną ir tyrimais.

Įstaigos veiklos sritys:

1. Valstybės valdomų įmonių valdymo politikos įgyvendinimas;
2. Valstybės valdomų įmonių geroji valdysena;
3. Žmogiškųjų išteklių stebėseną, prognozavimas ir plėtra;
4. Ekonomikos stebėseną ir tyrimai.

2019 metais siekiant įgyvendinti 2019 metų veiklos plane numatytus uždavinius:

- Atnaujinta informacija internetiniame portale <http://vkc.sipa.lt>: įkelti aktualaus laikotarpio VVĮ finansiniai ir nefinansiniai duomenys (pvz. vykdytų kolegialių organų narių atrankos konkursų skelbimai, VVĮ vadovybių, valdybų bei stebėtojų tarybų narių sąrašai, VVĮ sąrašai);
- Parengti ir pateikti pasiūlymai (siūlomos gairės) Ekonomikos ir inovacijų ministerijai dėl valstybės lūkesčių VVĮ rekomendacijų reglamentavimo, vnt. – 1;
- Parengtas specialiųjų įpareigojimų VVĮ įvertinimas ir VVĮ vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas, vnt. – 1;
- Įvertintos strategijos ir pateikti rezultatai valstybei atstovaujančioms institucijoms dėl 51 VVĮ (įvertintos visos VVĮ, dėl kurių buvo gauti reikalingi duomenys analizei atlikti ir rekomendacijoms suteikti);

- Dalyvauta dviejuose EBPO Valstybės nuosavybės ir privatizavimo praktikų darbo grupės posėdžiuose (kartu su Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija);
- Patobulinta ir pavišinta VVI gerojo valdymo indekso metodologija, vnt. – 1;
- Įvertintas VVI Vyriausybės patvirtintų vidutinių siektinų metinių nuosavo kapitalo kainų ir vidutinio metinio konsoliduoto grynojo pelno rodiklio pasiekimas ir rezultatai pateikti 12 VAI (visoms VAI, kurioms priklausiusioms VVI nustatyti siektini rodikliai);
- Metinės 2018 m. ataskaitos apie VVI parengimas (parengta ataskaita, 1 vnt.);
- Metinės 2018 m. ataskaitos apie savivaldybės valdomas įmones parengimas (parengta ataskaita, 1 vnt.);
- 2018 m. VVI Gerojo valdymo indekso ataskaitos parengimas (parengta ataskaita, 1 vnt.);
- VVI strategijų įgyvendinimo ataskaitos parengimas ir pristatymas Lietuvos Respublikos Vyriausybei (parengta ir pateikta ataskaita, 1 vnt.);
- Ataskaitos apie planuojamus valstybės valdomų bendrovių dividendus ir valstybės įmonių pelno įmokas parengimas ir pateikimas Finansų ministerijai (pateikta ataskaita, 1 vnt.);
- Siūlymų VAI dividendų ar pelno įmokų nustatymo klausimais pateikimas – užklausa nebuvo (vertinimo rodiklis: pateiktų siūlymų nuo užklauskų skaičius, proc. – 100);
- Skaidrumo VVI sektoriuje skatinimas ir visuomenės informavimas (pranešimai žiniasklaidai – 8 vnt.);
- Nuomonės pateikimas VAI dėl jų rengiamų raštų dėl valstybės lūkesčių VVI (12 nuomonių pateikimas, dalis nuo visų užklauskų – 100 proc.);
- Pateiktos ataskaitos VAI dėl 31 VVI gerojo valdymo praktikų taikymo (įtrauktos visos įmonės, kurioms, remiantis Vyriausybės planais, numatomas tolimesnis veiklos tęstinumas išliekant VVI, išskyrus 1 įmonę, kuri buvo įsteigta metų pradžioje);
- Parengta tarpinė 2019 m. 6 mėnesių ataskaita apie VVI ataskaita, vnt. – 1;
- Parengta VVI kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių vertinimo koncepcija, vnt. – 1;
- Lūkesčių raštų peržiūra ir esminių rekomendacijų pateikimas VAI, ministro įsakymu patvirtinus lūkesčių gaires, peržiūrėtų raštų dalis – 100 proc.;
- Įvertinti 45 VVI strategijų projektai (visų projektus pateikusių VVI) ir dėl jų pateiktos rekomendacijos, taip pat įvertinti 17 VVI dukterinių įmonių strategijų projektai;
- Parengta analizė apie SVI valdyseną ir jos tobulinimo rekomendacijos (1 vnt.).

2019 m. viešoji įstaiga „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ pradėjo įgyvendinti 2014-2020 m. ESFIVP priemonės Nr. 09.4.3-ESFA-V-834 „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos, prognozavimo ir plėtros mechanizmai“ projektą „MASTER-PRO. Darbinėje veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemės modelio sukūrimas“ Nr. 09.4.3-ESFA-V-834-03-0001, kuriuo siekiama sukurti sąlygas formuoti, pripažinti ir įteisinti aukšto meistriškumo kvalifikacijas, įgyjamas darbo veikloje.

Siekiant užtikrinti darnios ir profesionalios kintamo profilio įstaigos darbuotojų komandos formavimą ir išlaikymą įstaigos personalui buvo organizuoti šie mokymai:

- Įstaigos vadovas dalyvavo IESE Business School mokymuose „Value Creation Through Effective Boards“.
-
- Įstaigos vyriausioji finansininkė dalyvavo šiuose mokymuose: „Apskaitos pagal VSAFAS kursai“, „Naujųjų viešojo sektoriaus subjektų pirmos finansinės atskaitomybės parengimas“. Taip pat dalyvavo konferencijoje „Buhalterių diena 2019 m.“.
-
- Valdysenos ir analizės skyriaus vadovas bei 3 projektų vadovai dalyvavo projektų valdymo mokymuose Prince2 Foundation ir tapo sertifikuotais Prince2 foundation projektų vadovais.
- Įstaigos administratorė dalyvavo šiuose seminaruose: „Viešieji pirkimai pasitinka 2020 m.: pakeitimai, praktika, efektyvumas“, „Dokumentų valdymo pakeitimai nuo 2020 m. sausio 1 d.“

2019 m. pradžioje įstaigoje dirbo 10, o pabaigoje - 17 darbuotojų. 2019 m. įstaiga ūkinės - komercinės veiklos nevykdė. 2019 m. įstaiga įsigijo šį ilgalaikį turtą: baldus, vieną nešiojamąjį kompiuterį, du mobiliuosius telefonus. Įstaigos veiklos sąnaudos per finansinius metus sudarė 451 213 Eur, darbuotojų išlaikymo sąnaudos – 355 257 Eur. 2019 m. įstaigai vadovavo Vidas Danielius. Įstaigos išlaidos direktoriaus darbo užmokesčiui su darbdavio mokesčiais - 41 529 Eur.

Direktorius

Vidas Danielius