UAB „GENETINIAI IŠTEKLIAI“
2021 METŲ METINIS PRANEŠIMAS

TURINYS

Vadovo žodis	3
Įmonės veiklos aprašymas	4-8
Strategija ir jos įgyvendinimas	10-15
Finansinių rezultatų analizė	16-21
Pagrindiniai rodikliai	22
Rizikos veiksniai ir jų valdymas	22
2020-2021 metais įgyvendintos investicijos	24
Bendrovės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai	25-27
Darbo užmokestis ir personalas	28-31
Personalo politika	31
Pelno paskirstymas ir divid endai	32
Auditas	32
Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais	32
Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene	33
Aplinkosauga	33
Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija	33
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	34
COVID-19 įtakos įvertinimas	34

VADOVO ŽODIS

2021 metai buvo nepaprasti visam pasauliui. Nors ir susidūrėme su iššūkiais, kurių negalėjome numatyti, džiugu, kad tai nesutrukdė pasiekti gerus finansinius rezultatus. Nepaisant rinkose tvyrančio nestabilumo, Bendrovės veikla nebuvo sutrikdyta. Pandemija atskleidė, kad mišri žemės ūkio gamyba turi privalumų, taip pat Bendrovės veiklos rezultatai priklauso tik nuo mūsų darnaus ir subalansuoto ūkininkavimo. Esu įsitikinęs, kad ir toliau einame teisingu keliu: puoselėjame ir stipriname Bendrovės darbo kultūrą, skaidrumą, kartu įveikiame kylančius iššūkius, ieškome kompromisų ir būdų, kaip pasiekti geriausius rezultatus. Mūsų žmonės, technologijos ir veiklos efektyvumas – tai kertiniai elementai, kurių pagrindu toliau kuriame mūsų Bendrovės istoriją. 2021 metais skyrėme dėmesį gamybos efektyvumo didinimui, sąnaudų mažinimui, buvo atlikti augalininkystės ir gyvulininkystės gamybinio proceso auditai, remiantis jų išvadomis numatome patobulinti gamybinius procesus. Pagrindinės investicijų kryptys 2021 metais buvo atnaujinti turimą žemės ūkio techniką ir įsigyti žemės ūkio naudmenų. Ypatingą dėmesį skiriame darbo kokybei bei veiklos efektyvumo didinimui, siekiant su mažiausiomis sąnaudomis pagaminti aukštos kokybės žemės ūkio produkciją. 2021 metais bendrovė gavo mažesnį derlių iš augalininkystės, tačiau pakilus grūdų kainoms, pajamos iš augalininkystės padidėjo lyginant su 2020 metais 35 proc., o pajamos iš pieno pardavimo lyginant su 2020 m. išaugo 20 procentų.Visopardavimopajamųlyginant 2021 metaisgauta 29 procentaisdaugiaunei 2020 metais.

Siaučiant COVID-19 pandemijai, siekdami užtikrinti darbuotojų sveikatą – ėmėmės visų reikiamų prevencinių priemonių saugiai darbo aplinkai sukurti ir tai davė sėkmingų rezultatų, Bendrovės veikla nebuvo sutrikdyta. 2021 metais darbo užmokestis lyginant su 2020 metais didėjo 3,3 procento.Sunkmečiai ateina ir praeina, o nauji metai žada didžiulius iššūkius. Aš tikiu, kad su komanda mes juos sugebėsime paversti galimybėmis. Galimybėmis toliau investuoti į mūsų darbuotojų kompetencijų ugdymą, darbo sąlygų gerinimą, nuolatinį Bendrovės tobulėjimą ir pelningą veiklą. Tai bus visos mūsų Bendrovės pasiekimai. Dėkoju visiems, kurie prie jų prisideda.

Direktorius AudriusZalatoris

ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

Pagrindinė informacija apie Bendrovę

Įmonės pavadinimas	UAB „Genetiniai ištekliai‘‘
Teisinė forma	Uždara akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2019 m. sausio 2 d.
Įmonės kodas	304979983
Administracijos adresas	Ėriškių g. 8, Upytės k., 38294 Panevėžio r.
Adresas korespondencijai	Ėriškių g. 8, Upytės k., 38294 Panevėžio r.
Telefonas	+37068777099; +37068786775
El. paštas	direktorius@genetiniaiistekliai.lt seduvos.avys1@gmail.com
Interneto tinklalapis	www.genetiniaiistekliai.lt
Bendrovės savininko kapitalas	2544227.00 Eur
Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR Žemės ūkio ministerija

UAB „ Genetiniai ištekliai‘‘ vykdoma veikla

Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. birželio 27 d. nutarimu Nr. 627 ir Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministro 2018 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr.3D-660, nuo 2019 m. sausio 2 d. įsteigta nauja bendrovė UAB „Genetiniai ištekliai‘‘, sujungiant UAB „Šeduvos avininkystę‘‘ ir UAB Upytės eksperimentinį ūkį, kuriai perėjo visas reorganizuojamų bendrovių turtas teisės ir pareigos.

UAB „Genetiniai ištekliai‘‘ vykdo tęstinę savo veiklą t. y. perspektyvių mėsos ir pieno krypties galvijų veislininkystė;

javų, pluoštinių ir aliejinių augalų sėklininkystė;

eksperimentinė, mokomoji ir bandomoji ūkinė veikla bei atlieka valstybės pavestą funkciją, pagal Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programą, kuri parengta, vadovaujantis 1992 m. birželio 5 d. Biologinės įvairovės konvencija saugo ir veisia uždarų populiacijų metodu genofondines Lietuvos juodgalves avis.

Sukūrė ir plečia Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių avių selekcinį branduolį, atlieka kontrolinį avinukų penėjimą, tikslu patikrinti avinų reproduktorių palikuonių veislines ir mėsines savybes, pagal parengtą Lietuvos juodgalvių avių naujos linijos kūrimo metodiką, kuriama mėsingesni ir greičiau augančių Lietuvos juodgalvių avių veislinė grupė.

UAB„Genetiniai ištekliai‘‘ (toliau – Bendrovė) įsikūrusi adresu: Ėriškių g.8, Upytės k., Panevėžio rajone. Pagrindiniame Bendrovės padalinyje Upytės k. laikomi veisliniai galvijai, auginamos aliejinės ir grūdinės kultūros sėklai ir pašarui. Avininkystės padalinyje, kuris yra adresu: Arimaičių g. 24, Pavartyčių k., Radviliškio r. auginamos genofondinės Lietuvos juodgalvės avys, vietinės Lietuvos šiurkščiavilnės avys, kuriama penkta mėsingesnių ir greičiau augančių Lietuvos juodgalvių avių linija. Atliekamas avinukų kontrolinis penėjimas.
Bendrovės akcijos 100 proc. priklauso Lietuvos Respublikos valstybei, akcijų valdytoja yra Lietuvos Respublikos (toliau – LR) Žemės ūkio ministerija. Bendrovė vykdydama veiklą, laikosi Valstybės valdomų įmonių veiklos užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr.1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo‘‘ ir Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr.665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo‘‘.Šiuo metu Bendrovės kapitalą sudaro 2544227,00 Eur, kuris padalytas į 2544227 paprastąsias vardines akcijas. Bendrovės akcijos nominali vertė yra 1,00 Eur. Bendrovė turi įsigijusi ŽŪK „Pienas LT‘‘ pajų, kurių savikaina 178491,00Eur. Įmonei priklausanti ŽŪK „Pienas LT‘‘ pajų dalis sudaro 2.87 proc. Dividendų suma, gauta iš kooperatyvo padidintas Bendrovei priklausantis pajus.

UAB „Genetiniai ištekliai‘‘ per 2021 metus įsigijo prekių ir paslaugų už 1417901 Eur, lyginant su 2020 m. 230554 Eur daugiau. Pagrindiniai tiekėjai Scandagra UAB (trąšos, plėvelė šienainiui), Lytagra AB (atsarginės detalės), UAB Naftėnas (dyzelinas), nepriklausomas elektros tiekėjas EfenitUAB, atsarginių detalių Dotnuva Baltic UAB, DeLaval UAB(prekės gyvulininkystei), BalticAgro UAB (pašarai gyvuliams), Agrolitpa UAB (sėkliniai grūdai), Agrochema UAB (trąšos, augalų apsaugos priemonės), Lietuvos veislininkystė AB (sperma). 2021 metais Bendrovė pardavė produkcijos už 2056642 Eur.Pagindiniai pirkėjai avių - Kristinos Žaromskienės įmonė, Hibridas UAB, Antano ūkis, grūdų - Scandagra UAB, Baltic Agro UAB, Agrochema UAB, galvijų - Krekenavos agrofirma AB, Baltoji Lūšis UAB, pieno - Pienas LT.

Bendrovės akcininko teises įgyvendinanti Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija kas kelerius metus pateikia lūkesčių raštą, kuriame apibrėžia, kaip mato Bendrovės veiklą, iškelia tikslų bei prioritetų. Remdamasi lūkesčių raštu, Bendrovė rengia strateginį veiklos planą, kurį kasmet atnaujina. Strateginiame veiklos plane Bendrovė apibrėžia planuojamą veiklą, kryptis, tikslus, rodiklius, suplanuoja finansinius rezultatus ir teikia tvirtinti valdybai. Nustatydama veiklos kryptis ir tikslus, Bendrovė taip pat atsižvelgia ir į Vyriausybės numatytus strateginius tikslus ir uždavinius keliamus žemės ūkiui. Valdybos patvirtintas strateginis veiklos planas pateikiamas akcininkui. Akcininkas pagal šį dokumentą sprendžia, kaip Bendrovei sekasi įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir numatytus lūkesčius. Su dokumentu taip pat supažindinamas ir Valdymo koordinavimo centras, kuris užtikrina, kad visos valstybės valdomos įmonės veiktų pagal vienodą standartą. Naujausią akcininko lūkesčių raštą Bendrovė yra gavusi 2020 m. spalio mėn., pagal jį parengė 2021-2023 m. strateginį

veiklos planą. Pastarasis svarstytas Bendrovės valdybos posėdyje 2021 m. sausį. Akcininkas savo lūkesčių rašte akcentuoja ir nustato prioritetus:

- Bendrovė turėtų užtikrinti kokybišką valstybei svarbios funkcijos atlikimą – saugoti ir gerinti Lietuvos gyvulių veisles ir jų genofondą.
- Atsižvelgiant į Konvencijoje nustatytus Lietuvos įsipareigojimus būtina išlaikyti nykstančių Lietuvos juodgalvių ir vietinių šiurkščiavilnių avių genofondą Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2008 m. vasario 6 d. įsakymu Nr.3D-58 „Dėl Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos patvirtinimo'' numatytomis apimtimis, palaikant optimalų genealoginių linijų, šeimų ir gyvūnų jose skaičių.
- Atlikti avinų produktyvumo kontrolę pagal palikuonių penėjimosi ir mėsines savybes Ūkinių gyvūnų veislininkystės plėtojimo ir rėmimo 2016 – 2020 metų programoje numatytomis apimtimis.

Filialai ir atstovybės

Bendrovė nėra įsteigusi filialų nei atstovybių.

2021 metų pagrindinių įvykių suvestinė

Sausio mėn.

- Patvirtintas UAB „Genetiniaiištekliai'' strateginisveiklosplanas 2021-2023 metams.
- SusitikimasŽemėsūkioministerijojesužemėsūkioministerijosatstovaisdėlakcininkolūkesčiųsusi jusiųsu UAB „Genetiniaiištekliai'' veikla,susitikimąorganizavo UAB „Genetiniaiištekliai ''valdyba

Vasario mėn.

- Patvirtinta UAB „Genetiniaiištekliai'' valdybosveiklosataskaita.

Kovo mėn.

- Susitikimas-seminaras su LSMU veterinarijos akademijosatstovais „Dėl avių mėsinių savybių gerinimo'', kuris vyko UAB „Genetiniai ištekliai'' avininkystės padalinyje.

Balandžio mėn.

- UAB „Genetiniai ištekliai'' valdybos pirmininke išrinkta Rūta Liaubienė.
- UAB „Genetiniaiištekliai'' gyvulininkystėsprocesiniogamybinioauditoatlikimas.
- UAB „Genetiniaiištekliai'' vadovaujančiopersonalo (direktoriaus, direktoriauspavaduotojo ,vyr.buhalterio) premijavimasuž 2020 m. pasiektusgamybiniusrezultatus.

Gegužės mėn.

- Projektas – šviečiamoji gyvulininkystės programa su Šeduvos lošeliu–darželiu,vaikams „Avis aprengs ir pamaitins'', kuris vyko UAB „Genetiniai ištekliai'' avininkystės padalinyje.

Liepos mėn.

- UAB „Genetiniai ištekliai'' Upytės padalinyje, buvo minima Valstybės (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) diena, kurią organizavo Panevėžio r. savivaldybė. Bendrovėaktyviaiprisidėjoprierenginioorganizavimo ,atlikoviešuosiusparengiamuosiusdarbus.

- UpytėspadalinyješvenčiamibažnytiniaiŠv. MarijosMagdalenosatlaidai, kurietapoKraštiečiųšvente. UAB „Genetiniaiištekliai'' prisidėjopriešventėsorganizavimotransportopaslaugomis, žmogiškaisiaisresursais.

Rugpjūčio mėn.

- UAB „Genetiniai ištekliai'' aktyviai prisidėjo prie Panevėžio r. gyventojų bendruomenės „Upytės žemė'' organizuojamos vaikų vasaros poilsio stovyklos „Pažink save'', parėmė vaikų užimtumui skirtomis prekėmis.
- UAB „Genetiniai ištekliai'' avininkystės padalinys, dalyvavo Šeduvoje organizuojamame renginyje „Žolinės vainikas'', demonstravo auginamas avių veisles.

Rugsėjo mėn.

- UAB „Genetiniai ištekliai'' avininkystės padalinyje kartu su Lietuvos avių augintojų asociacija suorganizuota specializuota avininkystės paroda „ Avis aprengs ir pamaitins 2021''

- UAB „Genetiniaiištekliai'' dalyvavimasspecializuotojegyvulininkystėsparodojeAlgirdiškėse, bendrovėjeauginamųveisliniųgyvūnųpristatymas.
- Panevėžio r. bendruomenė „Upytėšžemė'' vykdėvisuomenėssveikatosrėmimospecialiosiosprogramosprojektą „Kartumes – jėga!'' ir organizavo išvyką į Zarasų kraštą. Projektą rėmė ir aktyviai dalyvavo UAB „Genetiniai ištekliai''.

Spalio mėn.

- UAB „Genetiniai ištekliai''veiksmai susiję su skolos susigrąžinimas iš AB „Kiaulių veislininkystės'' įkeičiant turtą hipotekoje bei atliekant kitus procesinius veiksmus.
- Sudaryta avininkystės padalinyje Bendradarbiavimo sutartis su LSMU Veterinarijos akademija dėlpraktikos atlikimo veterinarijos specialybės studentams.
- Pateikta NMA paramos paraiška pagal kaimo plėtros 2014-2020 m. programos priemones „Investiciją į materialųjį turtą'' veikla „Prevencinių priemonių taikymas prieš vilkų ūkiniams gyvūnams daromą žalą''
- Žemės ūkio ministro Kęstučio Navicko su žemės ūkio ministerijos atstovais vizitas UAB „Genetiniai ištekliai'' susipažinti su bendrovės infrastruktūra ir ūkine veikla.

Lapkritis mėn.

- UAB „Genetiniaiištekliai'' strateginioveiklosplano 2022-2024 metųlaikotarpiuiparengimas, svarstymasirpateikimasValdymokordinavimocentrui.
- UAB „Genetiniaiištekliai'' Upytėspadalinyjeseminaras „Pieniniųkarviųsveikatingumogerinimasoptimizuojantgyvūnųgerovėirpanaudojantbioprepparatusbeifitopreparatus, mažinantantibiotikųnaudojimąirpatogeniniųmikroorganizmųatsparumoantibiotikamsišvystymą.''

Gruodžio mėn.

- Pasirašyta EIP veiklos grupės projekto galimybių studija ir pateiktas projektas „Naujausių molekulinių genetikos tyrimų panaudojimo Lietuvoje auginamų avių progreso ir selekcijos efektyvumo didinimui'' pagal Lietuvos kaimo plėtros programos priemonės „Bendradarbiavimas'' veiklos sritį „Parama EIP veiklos grupėms kurti, jų veiklai vystyti''

Veiklosprognozės

Bendrovė projektuoja tris finansinės išraiškos scenarijus – realistinį, optimistinį ir pesimistinį. Remdamasi prognozėmis numatomi šie veiklos ir finansiniai scenarijai: realistiniame ir labiausiai tikėtiname scenarijuje, jei akcininkas nenuspręs kitaip, pagrindinę Bendrovės pajamų dalį sudarys pajamos iš augalininkystės, pajamos išlaikomos 2021 m. lygio , vertinant nuo Bendrovės priklausančius veiksnius ir laiku nuimant derlių (paimtas iš strateginio plano), optimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad pajamos iš augalininkystės ir gyvulininkystės veiklos augs nedaug, bet sąnaudos, atsižvelgiant į atlyginimo augimą, didės nežymiai (kas mažai tikėtina); pesimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad dėl geopolitinės situacijos, trąšų ir degalų kainos dar augs, todėl nepatręšus, javų derlius gali būti ženkliai mažesnis, taip pat esant nepalankioms gamtinėms sąlygoms, galimas didelis derliaus praradimas, todėl bendrovė gali netik gauti mažai pajamų, bet ir dirbti nuostolinga

Veiklos prognozės pagal scenarijus

1 lentelė

	Prognozės (Tūkst. Eur)		
	Realistinis	**Optimistinis**	**Pesimistinis**
Pardavimo pajamos	2470	2755	2500
Pardavimo savikaina	(2200)	(2400)	(2200)
BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIS)	270	355	300
Bendrosios administracinės sąnaudos	(195)	(250)	(280)
Kitos veiklos rezultatai	3	2	2
Kitos palūkanų ir panašios pajamos			
Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	(4)	(7)	(9)
PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	74	100	13
Pelno mokestis			

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Misija – Tinkamas valstybės pavestų funkcijų ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo srityje atlikimas bei naudinga ir pelninga įmonės veikla gyvulininkystės ir augalininkystės srityse.

– Vykdant valstybės pavestą funkciją, išsaugoti genofondines Lietuvos juodgalves bei Lietuvos vietines šiurkščiavilnes avis ateities kartoms bei vykdant žemės ūkio produkcijos gamybą, siekti verslo vertės augimo ir dividendų pajamingumo.

Strateginės kryptys, tikslai:

I. Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas ir veislininkystės veikla;

Tikslas: *Tinkamas Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos įgyvendinimas.*

Tikslas: *Kokybiškas kontrolinio avinukų penėjimo paslaugos atlikimas.*

Tikslas: *Geresnių savybių Lietuvos juodgalvių avių linijos išvedimas.*

II. Konkurencingos veiklos augalininkystės ir gyvulininkystės šakose vystymas;

Tikslas: *Bendrovės veiklos pelningumo didinimas.*

Bendrovės veiklos vertybės:

- ✓ Lojalumas – kiekvieno darbuotojo tikslai sutampa su UAB „Genetiniai ištekliai‘‘ tikslais.
- ✓ Profesionalumas – vertiname kompetenciją, turime daug žinių, išmanome savo darbą ir siekiame jį atlikti kokybiškai.
- ✓ Bendradarbiavimas – tikime tuo ką darome, keičiamės informacija, bei konsultuojame kitus avių augintojus.
- ✓ Atsakomybė – norime darbus atlikti maksimaliai gerai, prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, sprendimus, pasekmes.
- ✓ Skaidrumas – būti skaidria Bendrove, kuri informaciją apie veiklą ir finansinius rezultatus viešina savo internetiniame puslapyje www.genetiniaiistekliai.lt ir socialinėje erdvėje.
- ✓ Komandinisdarbas, orientuotas į veiklosrezultatus, leidžiasiektiužsibrėžtotikslo. Bendrovėsdirbantiejisusidūręsuproblemomisjassprendžiatikadekvačiaiįvertinęsituaciją, aktyviaiieškonaujųidėjųirgeriausiųsprendimų, nuolattobulėja, atnaujinaprofesinesžinias, kuriastaikokasdieniniamegyvenime.

Siekdama įvykdyti akcininko lūkesčius, Bendrovė rengia trijų metų strateginį veiklos planą. Naujausiame strateginiame veiklos plane atsižvelgta į naujus lūkesčius, peržiūrėti tikslai, atnaujinti veiksmai, bet taip pat užtikrinamas ir jau pradėtų projektų tęstinumas ir ilgalaikių siekių įgyvendinimas. Norėdama tinkamai įgyvendinti strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, Bendrovė nuolat vertina ir kontroliuoja jo vykdymą. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo ir priežiūros proceso sudedamosios dalys: trijų metų strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas; metinių planų parengimas ir įgyvendinimas; ketvirtinių rezultatų ataskaitų (formų) parengimas ir aptarimas; strateginio veiklos plano koregavimas, atnaujinimas. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas stebimas vertinant ir matuojant iškeltų tikslų bei uždavinių pasiekimą, vertinant strateginių tikslų įgyvendinimą lemiančių rizikų valdymą. Bendrovėje vykdoma nuolatinė operatyvinė ir periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsena. Nuolatinę operatyvinę stebėseną ne rečiau kaip kartą per mėnesį vykdo už strateginių tikslų ar uždavinių įgyvendinimą atsakingi specialistai. Periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsena vykdoma ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, teikiant strateginių tikslų pasiektų rodiklių ataskaitas Bendrovės vadovams, bendrovės valdybai. Remiantis surinkta informacija, vertinamas rodiklių pasiekimas, nustatomi neatitikimai, identifikuojamos probleminės ir tobulintinos Bendrovės veiklos sritys, priimami sprendimai neatitikimams šalinti ir Bendrovės veiklai tobulinti. Taip užtikrinamas ne tik valdymo reikmėms aktualios informacijos turėjimas, bet ir įgyvendinama viena iš Bendrovės vertybių – atsakomybė. Esant reikšmingų nuokrypių nuo siektinų reikšmių, nurodomos rodiklių nepasiekimo ar viršijimo priežastys, netikėti pokyčiai vykdant uždavinius ir kita aktuali informacija. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangos vertinimo procese, nustačius naujų išorinių veiksnių ar itin pasikeitus ekonominei, politinei, socialinei aplinkai arba kitoms esminėms strateginio veiklos plano prielaidoms, Bendrovės strateginis veiklos planas yra peržiūrimas ir, jei būtina,

koreguojamas. Direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo kintamas atlygis priklauso nuo Bendrovės gamybinių ir finansinių rodiklių pasiekimo.

UAB "Genetiniai ištekliai" tikslai, uždaviniai, rodikliai ir siekiamos rodiklių vertės 2021 metais

2 lentelė

Strateginio plano elementai	**Kriterijai**	**Siektina reikšmė ketvirčiais**									**Metinis rodiklis**
		I		**II**		**III**		**IV**		**Metinis rodiklis**	
		planas	**faktas**	**planas**	**faktas**	**planas**	**faktas**	**planas**	**faktas**	**planas**	**faktas**
1. Strateginė kryptis. Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas ir veislininkystės veikla											
Strateginis tikslas – Tinkamas Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos įgyvendinimas											
	Išlaikytas Lietuvos juodgalvių ėriavedžių skaičius, vnt	*770*	*865*	*775*	*898*	*780*	*838*	*785*	*818*	*785*	818
Uždavinys - ***Didinti genofondinių Lietuvos juodgalvių avių bandą.***											
Priemonė *Lietuvos juodgalvių avių prieauglio išauginimas*	*Lietuvos juodgalvių avių skaičius, vnt.*	*1500*	*2070*	*1550*	*1836*	*1600*	*1586*	*1640*	*1525*	*1640*	*1525*
Uždavinys - ***Didinti genofondinių Lietuvos juodgalvių avių apsiėriavimų skaičių***											
Priemonė *Lietuvos juodgalvių avių prievaisos*	*Iš kiekvienos apsiėriavusios ėriavedės gauti ne*	*1,32*	*1,35*	*1,32*	*1,32*	-	-	*1,32*	*1,32*	*1,32*	*1,32*

didinimas	*mažiau kaip 1,3 ėriuko*										
Uždavinys - ***Išlaikyti Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių ėriavedžių skaičių***											
Priemonė *Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių avyčių išauginimas ir sukergimas*	*Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių ėriavedžių skaičius vnt*	*30*	*31*	*31*	*31*	*32*	*27*	*32*	*31*	*32*	31
Strateginis tikslas- ***Kokybiškas kontrolinio avinukų penėjimo paslaugos atlikimas***											
	Penėjimui atrinktų avinukų skaičius vnt	-	-	*60*	*110*	*60*	*16*	-	-	*120*	126
Uždavinys – ***Geriausius rodiklius pasiekusių avinukų pardavimas avių augintojams***											
Priemonė *Avinukai, pasibaigus kontroliniam penėjimui ir nepatekę skerdimui*	*Realizuojamų avinukų skaičius avių augintojams vnt*	-	-	-	-	*5*	*11*	*7*	*8*	*12*	19
Strateginis tikslas – ***Geresnių savybių Lietuvos juodgalvių avių linijos išvedimas***											
	Sukergtų Lietuvos juodgalvių avyčių skaičius, vnt	-	-	-	-	*10*	*17*	*10*	*24*	*20*	41
Uždavinys – ***išsaugoti turimas keturias Lietuvos juodgalvių genealogines linijas***											
Priemonė *Lietuvos juodgalvių avinukų išauginimas*	*Veisiant grynuoju veisimu išauginti ir parduoti negimining us veislinius avinukus vnt*	-	-	*7*	*14*	*8*	*5*	-	-	*15*	19

2. Strateginė kryptis. Konkurencingos veiklos augalininkystės ir gyvulininkystės šakose vystymas											
Strateginis tikslas – ***Bendrovės veiklos pelningumo didinimas***											
	Grynasis pelningumas, proc.	*1,2*	*2,0*	*-9,5*	*2,6*	*-0,5*	*2,4*	*3,72*	*3,47*	*3,72*	3,47
	Nuosavo kapitalo grąža, proc.	*-0,9*	*0,36*	*-2,1*	*0,8*	*-0,2*	*1,5*	*2,7*	*3,27*	*2,7*	3,27
Uždavinys – Siekti vidutinio javų derlingumo											
Priemonė *Atrinkti tinkamiausius plotus derliaus kokybei pasiekti, taikant šiuolaikiškas dirvos dirbimo technologijas, maksimaliai efektyviai naudojant trąšas ir augalų apsaugos priemones*	*Vidutinis javų derlingumas t/ha*	-	-	-	-	*4*	*3,7*	-	-	*4*	3,7
Uždavinys – ***Vykdyti javų, daugiamečių žolių, pluoštinių bei aliejinių augalų sėklininkystę***											
Priemonė *Gerinti sėklinių ir prekinių grūdų džiovinimo ir laikymo sąlygas, siekiant maksimaliai užtikrinti sėklinės augalininkystės produkcijos kokybę*	*Sėklinių pasėlių plotas proc. nuo žemės ūkio naudmenų ploto ha:*	*10*	*15*	*25*	*33,7*	*25*	*33,7*	*25*	*33,7*	*25*	33,7
Uždavinys – ***Didinti vidutinį primilžį iš karvės bei pagerinti pieno kokybę***											

Priemonė Gerinti infrastruktūrą, pašarų bazę, darbuotojų kvalifikaciją bei motyvaciją, taikyti selekcijos metodus	*Vidutinis primilžis iš karvės per metus tonomis*	*2,1*	*2,4*	*4,4*	*4,7*	*6,7*	*7,1*	*9,0*	*9,2*	*9*	9,2
Gerinti infrastruktūrą, pašarų bazę, darbuotojų kvalifikaciją bei motyvaciją, taikyti selekcinius metodus	*Somatinių ląstelių skaičius (tūkst./ml)*	*300*	*260*	*300*	*268*	*300*	*383*	*300*	*306*	*300*	306
Uždavinys – *Suteikti praktinių inovacijų panaudojimo konsultavimo paslaugų*											
Priemonė Praktinis inovacijų pritaikymas	*Konsultavimo paslaugų skaičius vnt*	*1*	*3*	*1*	*4*	*2*	*2*	*1*	*1*	*5*	10
Uždavinys – Augalininkystės ir gyvulininkystės veiklų infrastruktūros ilgalaikė plėtra ir modernizavimas											
Priemonė Parengti veiklos priemonių planus	*Verslo planai(augalininkystės ir gyvulininkystės veiklose)*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ne
Uždavinys – Bendrovės procesiniai technologiniai auditai pagal vykdomas veiklas											
Priemonė Pagal poreikį atlikti procesinius technologinius auditus	*Gyvulininkystės tech. proesas* *Augalininkystės tech, procesas* *Avininkystės tech. procesas*	*Gyvulininkystės tech. procesas* *Taip/ne*	*Vykdoma*	*Augalininkystės tech, procesas* *Avininkystės tech. procesas* *Taip/ne*	*Augalininkystės* *Taip* *Avininkystė* *Taip*	*Rodikliai pagal auditus* *Taip/ne*	*Taip*	-	-	*Bendrovės tech. auditai pagal veiklas* *Taip/ne*	Taip
Uždavinys - Bendrovės darbuotojų motyvacinės sistemos įdiegimas											
Priemonė	*Darbuotojų motyvacinės*	*Motyvacinė*	*vykdoma*	*Motyvacinė*	*vykdoma*	-	-	*Darbuotojų*	-	*Motyvacin*	Ne

Motyvuoti darbuotojus, siekiant gerinti gamybinius rezultatus	*sistemos parengimas*	*sistema* *Taip/ne*		*sistema* *Taip/ne*				*apklausa* *Taip/ne*		*ė sistema* *Taip/ne*	

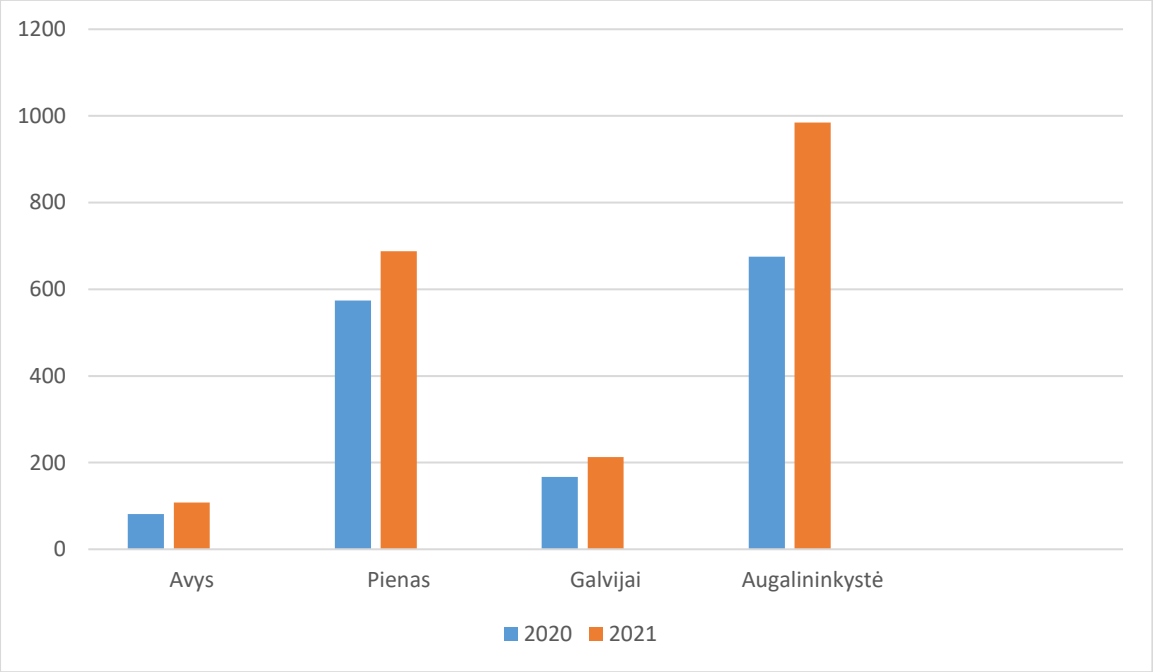
2021 metais Bendrovė atliko augalininkystės ir gyvulininkystės gamybinius procesinius auditus, siekdama patobulinti gamybos procesus ir pagerinti gamybos rezultatus. Remiantis audito išvadomis yra parengti veiklos planai, kurie bus įgyvendinti 2022 metais. Užplanuotų verslo planų bendrovė neparengė, nes nebuvo aiškūs kriterijai pagal, kuriuos bus galimas projekto pateikimas ir finansavimas.

FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

Ataskaitiniais metais Bendrovė gavo 2470518Eur pajamų, lyginant su 2020metais tai sudaro580667Eurdaugiau. Pajamų iš realizacijos struktūra 2020-2021m.pateikta1 paveikslėlyje.

1 pav.

2020-2021 metų pardavimų struktūra



Pardavimų apimtys

3 lentelė

Augalininkystės pagamintos ir parduotos produkcijos apimtys 2020 – 2021 m.

Rodiklis	2020 m.		2021 m.		Palyginimas pardavimų
	Pagaminta	Parduota			

	(t)	(t)	Pagaminta (t)	Parduota (t)	+/-
Grūdai	4502	2222	3291	3368	+1146
Rapsai	523	523	629	608	+85
Žirniai	95	-	72	76	+76

Gyvulininkystės pagamintos ir parduotos produkcijos apimtys 2020 – 2021 m.

4 lentelė

Rodiklis	2020 m.		2021 m.		Palyginimas + /-
	Pagaminta (t)	Parduota (t)	Pagaminta (t)	Parduota (t)	
Pienas	2059	1734	2097	1755	+21
Išauginta galvijų	140	146	158	158	+12

Avių pardavimas 2020-2021 m.

5 lentelė

Produkcija	2020 m						2021 m					
	Veislei		Mėsai		Paskersta		Veislei		Mėsai		Paskersta	
	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg
Avys												
Ėriavedės	-	-	69	4310	55	3221			53	3150	21	1173
Veisl. avinas	1	114	2	165	1	76			1	84	1	62
Avinukai	21	1039	342	14544	164	7023	38	1846	219	9379	229	10445
Avytės	129	5589	98	3494	29	1177	184	5772	41	1533	44	1903
Viso:	**151**	**6742**	**511**	**22513**	**249**	**11497**	**222**	**7618**	**314**	**14146**	**295**	**13583**

Avinukų kontrolinis penėjimas 2020-2021 m. ir palyginimas

6 lentelė

Gyvulių skaičius vnt	2020 m	2021 m	Palyginimas + /-
Patikrinti avinai reproduktoriai	12	13	+1

Penimi avinukai	116	126	+10

Avių skerdenos pardavimas 2020-2021 m.

7 lentelė

Metai	Avių skerdena vnt/kg	Suma Eur
2020	191/3591	14446
2021	295/5556	24171
Palyginimas +/-	+104/+1965	+9723

Bendrovė dalyvaujaLietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2008 m. vasario 6 d. įsakymu Nr.3D-58 „DėlLietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos patvirtinimo'' numatytomis apimtimis, palaikant optimalų genealoginių linijų, šeimų ir gyvūnų jose skaičių. Gauti asignavimai skirti genofondinių avių išlaikymo išlaidoms padengti.

2021 metais skirtas finansavimas per „Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programą''

8 lentelė

Eil Nr.	Paaiškinimai	2021 m.	
		Asignavimai tūkst. Eur	
	Programa: žemės ir maisto ūkio, kaimo, žuvininkystės, žemės tvarkymo ir fitosanitarijos vystymo funkcijų vykdymo programa (15-001)	Iš viso	Išlaidoms
	Priemonė: Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas		
	2021 m. patvirtintas planas	117.6	117.6

Pardavimo pajamų ir sąnaudų 2020 – 2021m. palyginimas

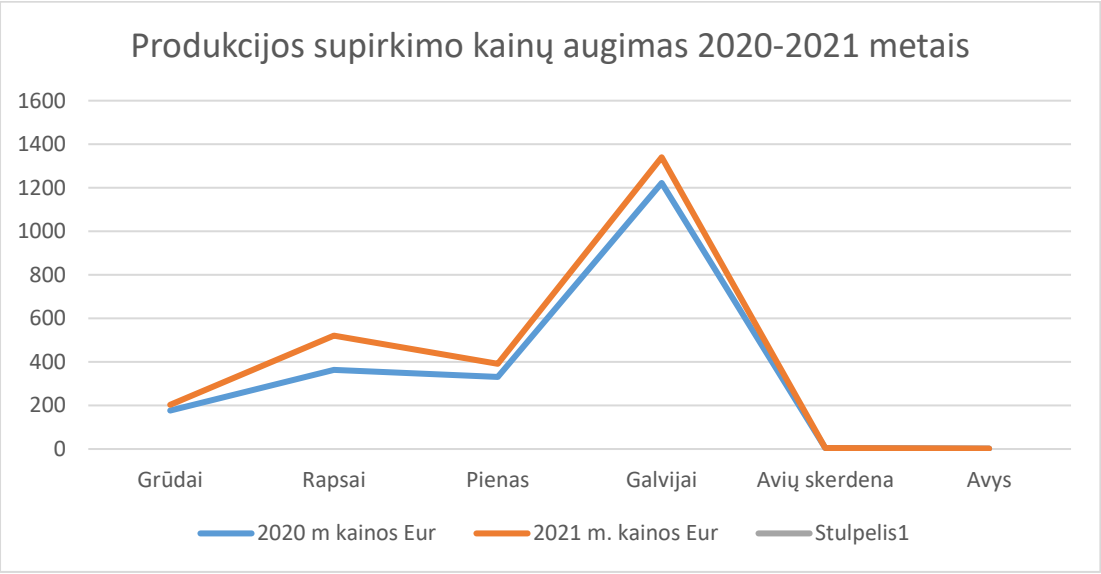
9 lentelė

Pavadinimas	Pardavimo pajamos		Pardavimo savikaina		Bendras pelnas(nuostolis) 2021-12-31
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	
Augalininkystė	1275875	830723	1026128	592280	249747
t.sk.tiesioginės išmokos	250234	229629			
Gyvulininkystė	1171183	1053853	1160872	1036031	10311
Pienas	765041	681096	677697	554632	87344
t.sk.dotacijos	77105	107150			
Galvijai	265754	238035	350713	355489	(84959)

t.sk dotacijos	52921	70320			
Avininkystė	140388	134722	132462	125910	7926
t.sk.dotacijos	36127	34156			
Kitos prekės ir paslaugos	23460	5275	21921	5126	1539
Viso:	**2470518**	**1889851**	**2208921**	**1633437**	**261597**
t. sk. išmokos ir dotacijos	**416387**	**441255**			
Iš jų parama susijusi su Covid-19	**0**	**62801**			

Pagrindinės priežastys lėmusios , pajamų augimą 2021 metais lyginant su 2020 metais buvo augalininkystės, gyvulininkystės produkcijos supirkimo kainų augimas, kuris pavaizduotas 2 pav.

2 pav.



Bendrosios ir administracinės sąnaudos 2020 – 2021m. palyginimas

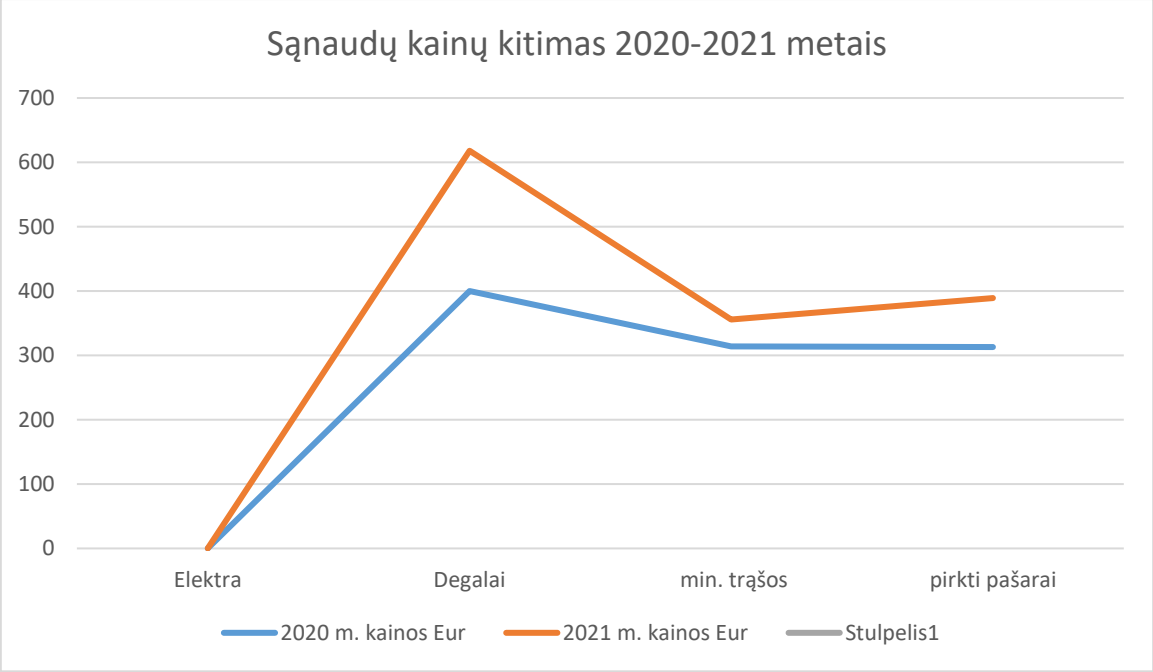
10 lentelė

Veiklos ir administravimo sąnaudos	Ataskaitinis laikotarpisEur 2021-12-31	Praėjęs ataskaitinis laikotarpisEur 2020-12-31	Palyginimas +/-
Darbo užmokestis	156572	161818	-5246
SODROS mokesčiai	2822	2864	-42
Amortizacija ir nusidėvėjimas	3026	2515	+511
Elektra	1394	1470	-76
Degalai	6540	5550	+990
Ryšių paslaugos	2215	2239	-24

Transporto remontas, atsarginės detalės ir kt.	5025	8355	-3330
Medžiagos, ūkinis ivn. elektros prekės	1858	1446	+412
Kvalifikacijos kėlimas	510	439	+71
Komunalinės paslaugos	2016	1650	+366
Banko komisiniai	559	565	-6
Audito paslaugos	2500	2500	0
Apskaitos programos aptarnavimas	770	701	+69
Draudimo išlaidos	202	215	-13
Darbų ir priešgaisrinės saugos išlaidos	545	1510	-965
Atlygis valdybos nariams	7031	3216	+3815
Serverio nuoma, signalizacijos priežiūra, interneto svetainė	951	713	+238
Teisinė registracija, notarai	534	493	+41
Kitos sąnaudos (aplinkos priežiūros, nario mokesčiai ir kt.)	494	296	+198
Viso:	195564	198555	-2991

Sąnaudų didėjimą lėmė, kainų šuolis 2020 – 2021 metais 3 pav.

3pav.



2020 – 2021 m. balanso rodiklių palyginimas

11 lentelė

Eil. Nr.	Straipsniai	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis	Palyginimas +/-
A.	ILGALAIKIS TURTAS	**2180108**	**2550430**	**-370322**
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	595	1614	-1019
2.	MATERIALUSIS TURTAS	1757748	1945150	-187402
3.	FINANSINIS TURTAS	178491	313450	-134959
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS	243274	290216	-46942
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	**1182745**	**1031648**	**+151097**
1.	**ATSARGOS**	664958	794892	-129934
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS	349074	126472	+222602
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	168713	110284	+58429
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS	**18370**	**18132**	+238
	TURTO IŠ VISO	**3381223**	**3600210**	**-218987**
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS	**2648432**	**2598118**	**+50314**
1.	KAPITALA	2544227	2544227	0
4.	REZERVAI	16285	9600	+6685
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	87920	44291	+43629
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	85747	44291	+41456
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	2173		2173

E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	**390380**	**458035**	**-67655**
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	**342411**	**544057**	**-201646**
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	99785	138739	-38954
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	242626	405318	-162692
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	**3381223**	**3600210**	**-2108987**

PAGRINDINIAI RODIKLIAI

2020 - 2021 m. pagrindiniai finansinės veiklos rodikliai, palyginimas

12 lentelė

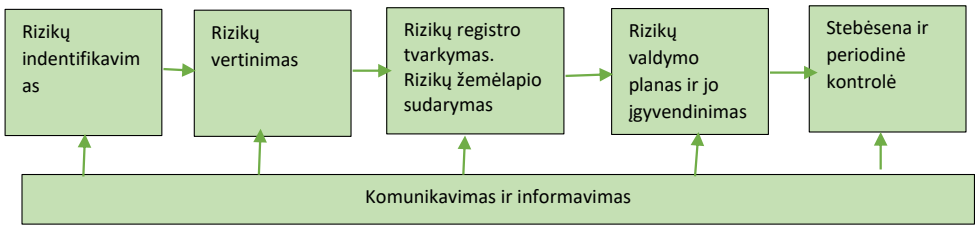
Rodiklis	**2020 m.**	**2021 m.**	**Padidėjimas/ sumažėjimas +/-**
Pardavimo pajamos (Eur)	1 889 851	2 470 518	+580667
Pardavimo savikaina	1 633 437	2 208 921	+575484
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	256 414	261 597	+5 183
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	198 555	195 564	+ 2 991
Grynasis pelnas (Eur)	44291	85 747	+ 41 456
Ilgalaikis turtas (Eur)	2 550 430	2180 108	-370322
Grynasis pelningumas (proc.)	2,34	3,47	+1,13
Nuosavo kapitalo pelningumas (proc.)	1,72	3,27	+1,55
Bendrojo mokumo koeficientas	6,65	7,73	+1,01
Greitojo (skubaus, kritinio) likvidumo koeficientas	0,58	2,13	+1,55
Ilgalaikio turto apyvartumas koeficientas	0,74	1,13	+0,39
Bendros skolos rodiklis	0,15	0,10	-0,05

Pagrindiniai Bendrovės rodikliai 2021 m. ženklai geresni nei 2020 m. Gana svarbūs yra mokumo rodikliai, t. y. bendrasis likvidumas ir kritinis mokumas. Pagrindiniai likvidumo rodikliai yra padengimo koeficientas (bendrasis likvidumas) ir likvidumo koeficientas (kritinis mokumas). Įvertinus likvidumo rodiklį 2020 m. buvo 0,58, o 2021 m. padidėjo iki 2,13. Tai reiškia, kad Bendrovė vienam eurui įsipareigojimų 2,13Eur greitai realizuojamo turto. Dar vienas svarbus rodiklis yra bendras skolos, kuris parodo , kokia dalis skolintų t. y. svetimų lėšų panaudojama formuojant Bendrovės turtą. 2021 m. bendras skolos rodiklis – visų įsipareigojimų ir viso turto santykis - metų pabaigoje buvo 0,10 (geras ≤0,5).

RIZIKOS VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas nėra struktūruotas procesas, tačiau rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, įgyvendinant Bendrovės tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus.Kaip ir bet kuri kita organizacija, Bendrovė yra veikiama vidinių bei išorinių (politinių, ekonominių, socialinių, technologinių, teisinių ir aplinkosauginių) veiksnių. Norėdama pasiekti savo tikslų ir įgyvendinti strategiją, Bendrovė vertina tiek vidines, tiek išorines rizikas ir, atsižvelgdama į rizikos reikšmingumą, imasi priemonių joms valdyti. Pagrindinis rizikų valdymo tikslas – užtikrinti savalaikį potencialių rizikų identifikavimą, tinkamą jų įvertinimą ir valdymą bei greitą reagavimą, keičiantis bendrovės kontekstui ar aplinkai, kurioje ji veikia.

4 pav.



Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo procese dalyvauja visų struktūrinių lygių darbuotojai. Su rizikos valdymą reglamentuojančiais dokumentais supažindinami Bendrovės darbuotojai.

13 lentelė

Rizikų valdymo dalyviai ir jų atsakomybės

Rizikosvaldymoprocesodalyvis	**Dalyvioatsakomybiųsritis**
Valdyba	✓ Politikosnuostatųaktualumoirįgyvendinimopriežiūra; ✓ Rizikų, kuriomspriskirtaslygis ,,kritinėrizika'' irjųvaldymopriežiūra; ✓ Rizikų, kuriųsavininkasyravaldybairrizikų, kuriomspriskirtas ,,kritinėrizika'', būsenos, įvertinimoirvaldymopriemoniųvykdymoperžiūravaldybosposėdžiuose.
Direktorius	✓ Rizikosvaldymoprocedūrosaprašoirkitųpolitikądetalizuojančiųdokumentųtvirtinimas, jųnuostatųaktualumoirįgyvendinimopriežiūra; ✓ Rizikųžemėlapiotvirtinimasirreguliari jo peržiūra; ✓ Rizikųvaldymopriemoniųplanotvirtinimas, reguliari jo turinioperžiūrairįgyvendinimokontrolė; ✓ Rizikų, kuriomspriskirtaslygis ,,didelėrizika'' irjųvaldymopriežiūra; ✓ Valdybossavalaikisinformavimasapiebendrovėsprisiimtų ,,kritiniųrizikų'' pasikeitimąirpotencialiųnaujų ,,kritiniųrizikų'' atsiradimą.
Rizikosvaldymokoordinatorius	✓ Rizikųindentifikavimas, rizikųvaldymoprocesokoordinavimasbendrovėje, stebėsenosvykdymas.
Rizikųsavininkai	✓ Rizikųindentifikavimas, rizikųvaldymasstruktūriniamepadalinyjepagalfunkcijas, rizikosvaldymopriemoniųnustatymas, vykdymas, stebėsena, kontrolė.
Bendrovėsdarbuotojai	✓ Rizikosindentifikavimas, valdymassavoveiklossrityse, rizikųvaldymopriemoniųįgyvendinimas.

Rizikų valdymo politikoje reikšmingiausiomis rizikomis, galinčiomis turėti neigiamą įtaką vykdomai veiklai ir Bendrovės vertei, priskiriamos išvardytos rizikų kategorijos. Politinės rizikos,rizikos, susijusios su akcininko priimtais sprendimaiskuriems Bendrovė prieštarauti negali, turi rasti būdų prisitaikyti. Finansinės rizikos,rizikos, susijusios su kredito (įskaitant pirkėjų kredito riziką), skolos, likvidumo, valiutų kurso, palūkanų normų bei kapitalo pokyčiais. Veiklos rizikos,galimi įvykiai ar aplinkybės, kurie gali turėti poveikį bendrovės turtui, veiklos tęstinumui, aplinkai, bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimui, pakenkti žmonėms. Bendrovė rizikas skirsto įžemarizika,vidutinėrizika,didelėrizika,kritinė rizika. Rizikos, turinčios statusą „didelė rizika“ ir „kritinė rizika“, yra prioritetinės. Bendrovė rengia veiksmų planus, siekdama sumažinti šių rizikų mastą bei poveikį vykdomai veiklai.

14 lentelė

Rizikų poveikio valdymas 2021 m

Rizika	Rizikos poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo kryptys
Geopolitinė ir ekonominė aplinka	2021 metais Bendrovei iškilo rizikos susijusios su tiesiogine bendrovės veikla, tai didelis kainų šuolis(trąšų, degalų, elektros, darbo užmokesčio, atsarginių detalių), kuris tiesiogiai įtakoja bendrovės gaminamos produkcijos savikainą.	Siekdama kuo racionaliau išnaudoti išteklius, bendrovė įsigijo didesnius kiekius degalų, trąšų, atsarginių detalių, kad užtektų 2022 metų derliaus nuėmimui.
Darbuotojų sauga ir sveikata	Siaučiant koronoviruso pandemijai Covid-19, pasirūpinti darbuotojų sveikata ir apsauga, išsaugant gamybos tęstinumą.	Siekiant išvengti masiškų susirgimų, darbas buvo organizuojamas pamainomis, kad būtų išvengta kontaktų.
Aplinkosauga	Kelis metus iš eilės, esant pavasarinei sausrai, smarkiai nukenčia vasariniai pasėliai bei derlius.	Siekiant išvengti sausros padarinių, stengiamasi sėją pavasarį atlikti kuo anksčiau.
Finansinė rizika	Susidariusi didelė AB „Kiaulių veislininkystė‘‘ skola.	Siekiant atgauti iš AB „Kiaulių veislininkystė‘‘ skolą, valdybą įpareigojo bendrovės direktorių atlikti visus procesinius veiksmus susijusius su skolos susigrąžinimu, t. y. |AB „Kiauliųveislininkystė‘‘turtą užstatyti hipotekoje bei pasirašyti skolos gražinimo grafiką.

2020 -2021 METAIS ĮGYVENDINTOS INVESTICIJOS

15 lentelė

Materialaus turto pavadinimas	Kiekis	2021 m. Suma EUR	2020 m. Suma EUR	Investicijų šaltinis
Žemės ūkio naudmenos ha (2021/2020m.)	2,96/4.05	9176.00	12555.00	Nuosavos lėšos
Programa Microsoft Windows10	1		355.00	Nuosavos lėšos

Traktorius JohnDeere 5080M	1		26054	Nuosavos lėšos
Kombainas NewHolland CX8.80	1		225000.00	Išperkamoji nuoma
Veršelių šėrykla	1		822.00	Nuosavos lėšos
Srautinis drėgmės matuoklis	1		1500.00	Nuosavos lėšos
Stacionarus kompiuteris Intel	1		719.00	Nuosavos lėšos
Gelžbetoninio traktorių garažo remontas	1		18327.00	Nuosavos lėšos
Automobilis Volkswagen Caddy	1	4900,00		Nuosavos lėšos
Lėkštinis skutikas	1	6364.00		Nuosavos lėšos
Viso		**20440.00**	**285333.00**	
Einamojo remonto				
Grūdų sandėlio stogo remontas	1	47400.00		Nuosavos lėšos
Viso:		**67840.00**		

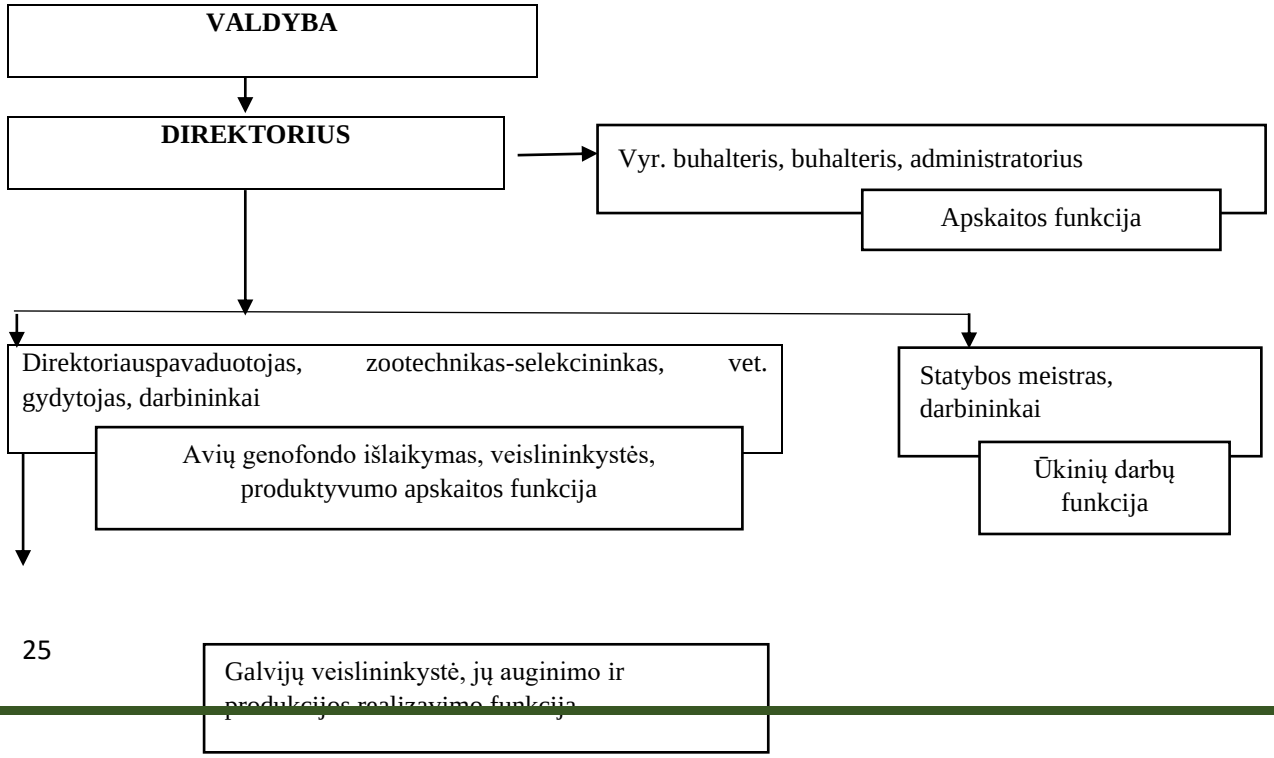
Bendrovė daugiausia nuosavų lėšų investuoja į žemės ūkio naudmenų įsigijimą ir žemės ūkio technikos parko atnaujinimą, nes atnaujinus žemės ūkio techniką sumažėja darbo sąnaudos, o taip pat augalininkystės produkcijos savikaina.

BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

Bendrovės struktūra atitinka Bendrovės dydį ir veiklos pobūdį. Bendrovėje yra šie struktūriniai padaliniai: administracijos, bendrasis, mechanizacijos, avininkystės ir galvininkystės. Žemės ūkis yra sezoniška ūkio šaka, darbuotojų vasaros laikotarpiu poreikis didėja. Laikiniems, nekvalifikuotiems darbams priimami darbuotojai pagal paslaugų kvitus.

Bendrovės organizacinė struktūra

5 pav.



Zootechnikas, zootechnikas-selekcininkas, vet. gydytojas, fermosvedėjas, melžėjos, šėrikai

Agronomas, inžinierius, sandėlininkas, traktorininkai, darbininkai

Javų sėklininkystė, augalininkystės produkcijos gamybos, pašarų gamybos funkcija

UAB „Genetiniai iš

UAB „Genetiniai ištekliai‘‘ valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija LR žemės ūkio ministerija, valdyba ir UAB „Genetiniai ištekliai‘‘direktorius. Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija LR Žemės ūkio ministerija, žemės ūkio ministro įsakymu, paskirta valdyba keturių metų kadencijai,su nepriklausomais Bendrovės valdybos nariais sudaromos sutarys, kur numatomos narių teisės, pareigos, atsakomybės.

Valdyba atlieka šias funcijas:

- tvirtinaBendrovėsveiklosstrategiją;
- Bendrovėsmetinįpranešimą;
- Bendrovėstarpinįpranešimą;
- Bendrovėsvaldymostruktūrąirdarbuotojųpareigybes;
- Pareigybes į kuriasdarbuotojaipriimamikonkursotvarka;
- Bendrovėsfilialųiratstovybiųnuostatus;
- Tvarkas, kuriaspavedaparengtiBendrovėsdirektoriui;
- Valdybosdarboplaną;
- ValdybarenkairatšaukiaBendrovėsvadovą, nustato jo atlyginimą, kitasdarbosutartiessąlygas, tvirtinapareiginiusnuostatus, skatinajįirskirianuobaudas;
- Sprendimusdėlilgalaikioturto, kuriobalansinėvertėdidesnėkaip 127211 Eurinvestavimo, perleidimo, nuomos, įsigyjimo;
- Sprendimusdėlkitųasmenųprievolių, kuriųsumadidesnėkaip 127211 Eur;
- SprendimusdėlBendrovėsvykdomospagrindinėsveiklospaslaugų/produktųkainųir/arkainųprojektų;
- KitusBendrovėsįstatuosevaldyboskompetencijaipriskirtussprendimus
  Valdyba per 2021 m. patvirtino 2021 – 2023 metųBendrovėsstrategiją, patvirtinometiniusketvirtiniusstrateginiusrodiklius, nustatėrodikliusvadovųkintamaidaliai.ĮniciavosusitikimąsužemėsūkioministerijosatstovaisatsakingaisužBendrovėsveiklą, SiekiantpagerintiBendrovėsgamybiniusprocesusbuvoatlikti, valdybosiniciatyvagamybiniaiprocesiniaiauditai.Posėdžiųturinįpapildėįprastiklausimai, susijęsustrateginiųtikslųvykdymu,įgyvendinimostebėsena. EinamiejiBendrovėsveiklosklausimai tarp jųvienasišsvarbiausiųskolossusigrąžinimasiš AB „Kiauliųveislininkystė‘‘ eigairprocesiniaiveiksmai.

Bendrovės direktorius atlieka šias funkcijas:

- priima į darbąiratleidžiadarbuotojus;
- parengiaBendrovėsdarbuotojųdarboapmokėjimoirskatinimotaisykles;

- teikiainformacijąvaldybaiirBendrovėssavininkoteisesirpareigasįgyvendinančiaiinstitucijaiapieBendrovėsveiklosprognozes, planus (nurodoreikalingųinvesticijųateinančiaisfinansiniaismetaissumas) irįvykius,turinčiusesminęreikšmęBendrovėsveiklai;
- leidžiaįsakymusBendrovėsveiklosklausimaisirorganizuojajųvykdymą;
- atliekakitasĮstatymeBendrovėsvadovokompetencijaipriskirtasfunkcijas.

Bendrovės akcijų valdytoja yra LR Žemės ūkio ministerija. Žemės ūkio ministro įsakymu skiriama valdyba, kurios nariais gali būti tik fiziniai asmenys, skiriami 4 metų kadencijai. 2021 m. kovo 1 d. LR Žemės ūkio ministro įsakymu Nr. 3D-137 paskirti keturi nariai:

Ramūnas Antanaitis – nepriklausomas narys,LSMU Veterinarijos Akademijos Stambiųjų gyvūnų klinikos profesorius; išsilavinimas – Lietuvos veterinarijos akademija (veterinarijos gydytojas, daktaras(LVA), lektorius, docentas) biomedicinos mokslai.

Rūta Liaubienė – nepriklausomas narys**,** valdybos pirmininkė,UAB ,,GIK investment" finansistė;išsilavinimas – Vilniaus pedagoginis institutas(mokytojo kvalifikacija; gamtos mokslų magistro laipsnis), Vilniaus universitetas – ekonomikos magistro laipsnis.

Kostas Bauža – Žemės ūkio ministerijos Teisėkūros ir atstovavimo skyriaus vyriausiasis specialistas; išsilavinimas - aukštasisVPU bakalauras (istorija), MRU magistras (muitinės administravimas), VU magistras (teisė).

Jolita Čičiurkienė – Žemės ūkio ministerijos, finansų ir biudžeto departamento Finansų ir apskaitos politikos įgyvendinimo skyriaus vedėja; išsilavinimas - Žemės ūkio universitetas, 1999 m. suteiktas apskaitos ir finansų magistro kvalifikacinis laipsnis, turintiilgametę patirtį bendrovių valdybos veikloje.

2021 m. įvyko 12 (dvylika) valdybosposėdžių. Aštuoniuosevaldybosposėdžiuosedalyvavoketurivaldybosnariai, o keturiuoseposėdžiuosedalyvavotrysvaldybosnariai.

Valdybos darbo užmokestis

UAB ,,Genetiniai ištekliai‘‘, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi, Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Valstybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Valdybos narių veiklos sutartimis, nuo 2021 metų rugpjūčio 6 d. žemės ūkio ministro įsakymu Nr.3D-509,, Dėl valstybės valdomų bendrovių, kuriose žemės ūkio ministerija yra 100 proc. akcijų valdytoja, nepriklausomo kolegialaus organo nario atlygio apmokėjimo tvarkos nustatymo‘‘ nepriklausomiems valdybos nariams mokamas etatinis atlyginimas. 2020 – 2021 m. atlygis už valdybos narių veiklą Bendrovės valdyboje:

Valdybos narių darbo užmokestis2020 m. - 2021 m.

16lentelė

	2020 m.			**2021 m.**		
Nepriklausomų	**Valdybos**	**Dalyvavo**	**Priskaičiuota**	**Valdybos**	**Dalyvavo**	**Priskaičiuota**

valdybos narių sk. posėdyje	posėdžių skaičius	valdybos posėdyje	atlyginimo Eur	posėdžių skaičius	valdybos posėdyje	atlyginimo Eur
Rūta Liaubienė	5	5	1607.75	12	12	4015.50
Ramūnas Antanaitis	5	5	1607.75	12	11	3015.50

DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Atlygio politika

Siekiant tapti patraukliu darbdaviu bendrovės darbuotojams, mums svarbu užtikrinti kad:

- taspačiaspareigaseinantysdarbuotojaigautųvienodąatlyginimą;
- darbuotojaibūtųmotyvuotiprisidėtipriebendrovėstikslųįgyvendinimo;
- turėtumevieningądarboužmokesčioreglamentavimą;
- darboapmokėjimasbūtųteisingas.
  PagalBendrovėjeesančiądarboapmokėjimosistemągaliojaetatinisdarboapmokėjimasspecialistamsirindividualusapmokėjimasdarbuotojamsatliekantiemsįvairiusžemėsūkiodarbus, pagalindividualiusdarbųįkainius.
  SiekiantskatintidarbuotojusyrasukurtaMotyvacinėdarboapmokėjimosistema, kuriojeyranumatytaskatintidarbuotojus, priklausomainuopasiektųveiklosrezultatų. Skatinimasskiriamasvienąkartąmetuose.
  Uždarbąpoilsio, švenčių, naktiesmetuirviršvalandinįapmokama LR DK nustatytatvarka.
  Taip pat darbuotojuigalibūtiskiriamapriemokaužypatingaigerusveiklosrezultatusaratliekamasypatingos svarbosužduotis.

Darbo užmokesčio fondas 2020-2021 metais ir jo pokytis, Eur

17lentelė

2020 m.	2021 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas +/-
767000,00	792000.00	+25000,00

Vadovų darbo užmokestis

Bendrovės direktoriui ir direktoriaus pavaduotojui,nustatant vadovaujančiųjų darbuotojų (įskaitant ir direktoriaus pavaduotojo) darbo užmokestį yra vadovaujamasi LR Vyriausybės nustatytomis taisyklėmis dėl valstybės kontroliuojamų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimas Nr. 1341 „Dėl valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir

vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ su vėlesniais pakeitimais). Vadovaujančių darbuotojų atlyginimas susideda iš dviejų dalių pastovios ir kintamos, kuri priklauso nuo pasiektų gamybinių rezultatų. Pastovią atlyginimo dalį nustato Bendrovės valdyba, atsižvelgiant į bendrovės priskyrimą kategorijai (Bendrovė priskiriama IV kategorijai), koeficientas 12,7bazinio dydžio. Direktoriaus pavaduotojo darbo užmokestis sudaro 90 procentų, direktoriaus darbo užmokesčio. Kintamą atlyginimo dalį, kuri priklauso nuopasiektų gamybinių rodiklių kiekvieną ketvirtį nustato bendrovės valdyba. 18 lentelėje pateiktas vadovaujančių darbuotojųdarbo užmokestis 2021 metais.

Vadovų atlyginimo dydžiai 2021 m.

18lentelė

Pareigybė	Nustatyta mėnesinės algos pastovioji dalis, Eur	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. I ketv.	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. II ketv.	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. III ketv	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. IV ketv	Darbuotojų skaičius
Direktorius	2247,90	25 proc.	35 proc.	35 proc.	25 proc.	1
Direktoriaus pavaduotojas	2023,11	25 proc.	35 proc.	35 proc.	25 proc.	1

2021 metiniai ūkinės-finansinės veiklos rodikliai ir jų dydžiai vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti

19lentelė

Eil. Nr.	Rodiklis	Kintamosios atlyginimo dalies dydis, proc.	2021 m. I ketv. (planas)	2021m. I ketv. (faktas)	2021 m. II ketv. (planas)	2021`m II ketv. (faktas)	2021 m. III ketv. (planas	2021m. III ketv. (faktas)	2021m. IV ketv. (planas	2020m IV ketv. (faktas)
1	Grynasis pelningumas	5	2	3.05	2	2.6	2	2.4	2	2.8
2	Išlaikyti Lietuvos juodgalvių ėriavedžių skaičius vnt	10	780	790	775	898	780	838	780	818
3	Primilžis iš karvės t	10	8.9	9	4.4	4.7	6.7	7.1	8.9	9.1

4	Pieno kokybės rodiklis (somatinių ląstelių skaičius ne didesnis 250000 ml)	10	Ne <300 Tūkst./ml	Ne <321 tūkst/ml	Ne <300 Tūkst./ml	Ne <268 Tūkst./ml	Ne <300 Tūkst./ml	Ne <383 Tūkst./ml	Ne <285 Tūkst./ml	Ne <309 Tūkst./ml

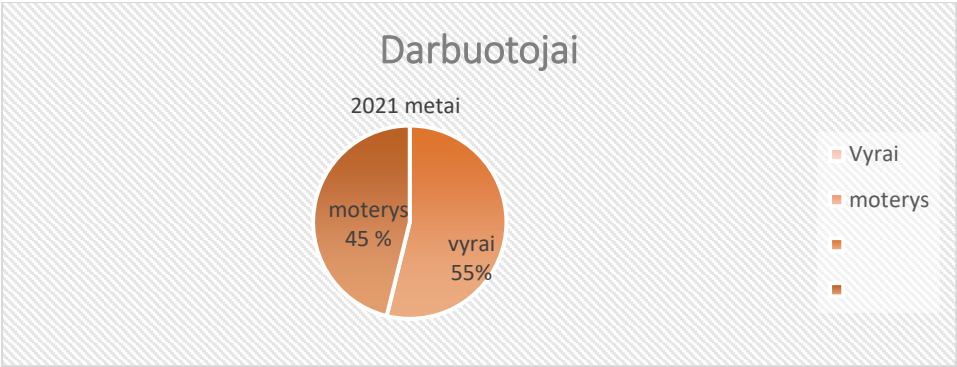
UAB „Genetiniai ištekliai“
darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis mėnesio darbo užmokestis eurais neatskaičius mokesčių2020 – 2021 metais (pagal pareigybes)

20lentelė

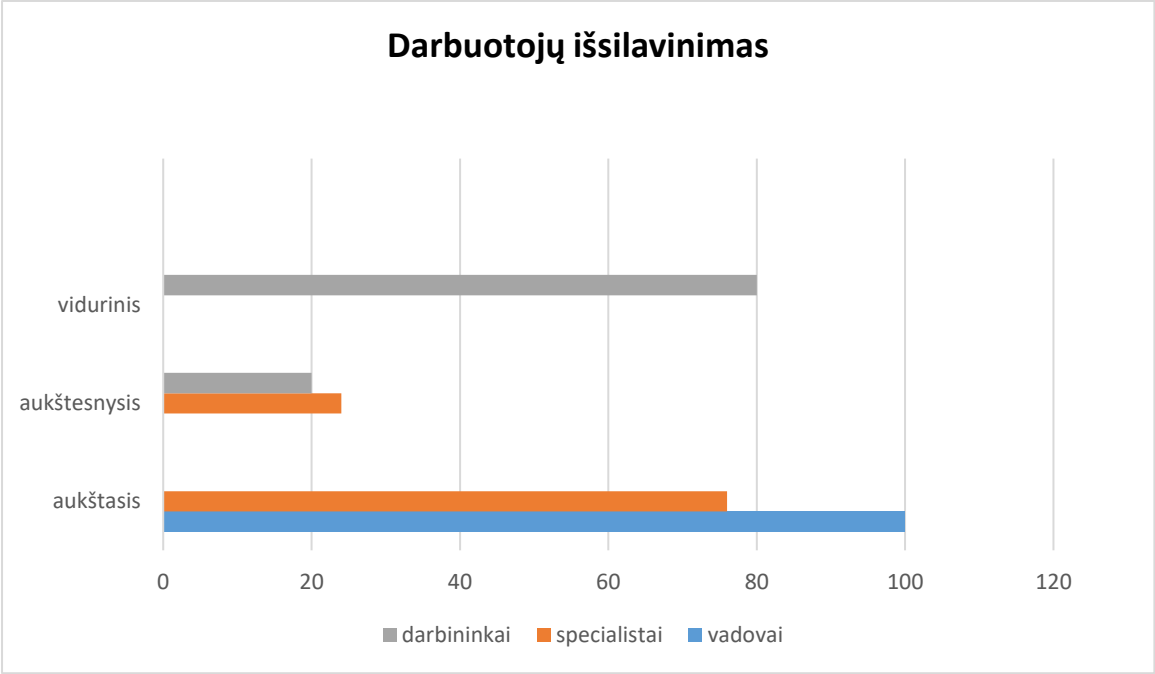
Pareigybės pavadinimas	2020 m.		2021 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas
	Darbuotojų skaičius, vnt	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	+/-
Direktorius	1	2484.00	3178.00	+694
Direktoriaus pavaduotojas	1	2507.00	2833.00	+326
Administracijos specialistai	4	1378.00	1412.00	+34
Gyvulininkystės specialistai	7	1118.00	1309.00	+191
Bendrojo padalinio darbuotojai	3	665.00	658.00	-7
Augalininkystės padalinio specialistai	3	1256.00	1238.00	-18
Traktorininkai	12	1019.00	1059.00	+40
Šėrikai	10	682.00	736.00	+54
Melžėjos	4	950.00	1086.00	+136
Avių prižiūrėtojai	7	926.00	889.00	-37
Darbininkai	12	607.00	745.00	+138
Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis (be vadovaujančių darbuotojų)	**64**	**898.00**	**925.00**	**+27**

Bendrovėje 2021 m. dirbančių vyrų ir moterų santykis procentais

6 pav.


Darbuotojai
2021 metai
moterys
45 %
vyrai
55%
Vyrai
moterys

7pav.


Darbuotojų išsilavinimas
vidurinis
aukštesnysis
aukštasis
0
20
40
60
80
100
120
darbininkai
specialistai
vadovai

PERSONALO POLITIKA

Bendrovės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių organizavimas ir valdymas, užtikrinantis sėkmingą Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimą. Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

• suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;

• užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių organizavimu ir valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;

• tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;

• suformuoti kompetentingą ir stabilųdarbuotojų kolektyvą.

Sujungus 2019 metais dvi Bendroves pagrindinis dėmesys buvo skiriamas darbo procesųadministravimui.Visiems darbuotojams siekiama sudaryti galimybes kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių. 2021 m. Bendrovėje etatų skaičius sumažėjo, atsisakyta ekonomistės etato, specialistų skaičius 11, vadovų etatų skaičius – 2, darbininkų – 49. Atsižvelgiant į Bendrovės tikslus, bei keliamus uždavinius, siekiama optimizuoti veiklą peržiūrint funkcijas ir atsisakant jų dubliavimo bei į tai, kad Bendrovė 2021 m. nepradėjo vykdyti naujų veiklų, naujų darbo vietų nebuvo sukurta.

PELNO PASKIRSTYMAS IR DIVIDENDAI

2020 – 2021 metų pelno paskirstymas

21 lentelė

Straipsniai	2020 m.	2021 m.
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	0	2173
Grynasis ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	44291	85747
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) finansinių metų pabaigoje	44291	87920
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti		
Pervedimai iš rezervų		4470
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai)	44291	92390
Pelno paskirstymas:		
- į privalomąjį arba atsargos (rezervinį) kapitalą)	2215	4620
- į rezervą savoms akcijoms įsigyti		
- į kitus rezervus	4470	
- dividendai	35433	69293
- į rezervą įstatinio kapitalo didinimui		
- kiti		
Likęs nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	2173	18477

Bendrovė pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimas Nr. 786 „Dėl dividendų už

valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ su jo vėlesniais pakeitimais arba kitas jį keičiantis Vyriausybės nutarimas, reglamentuojantis valstybės kontroliuojamos bendrovės dividendų mokėjimą.

AUDITAS

2021 metų privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia UAB „Finansų auditas“, įm. kodas 147882424, PVM kodas LT478824219, registruota LR juridinių asmenų registre adresu: Respublikos g.28, Panevėžyje, direktorius Drąsutis Liatukas. Dėl finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo 2021 m. spalio 28d. sudarė sutartį Nr.21/10/28/01. Paslaugų kaina už vienerius audituojamus metus yra 2500.00 eurų be PVM. Bendrovė papildomų paslaugų iš audituojančios įmonės nepirko.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Bendrovė užtikrina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Darbuotojams, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, sudarytos sąlygos pateikti skundą atsakingiems specialistams. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės aktų nustatyta tvarka. Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba atsakingiems darbuotojams. Bendrovėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu. Bendrovė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose Bendrovėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos. Siekiama, kad Bendrovės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Bendrovė analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Bendrovės esminis tikslas, kad būtų šiuolaikiška, profesionali, skaidriai valdoma ir efektyviai veikianti Įmone, kuria didžiuotųsi ir kiekvienas jos darbuotojas, ir visuomenė. Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie Bendrovėje gaminamą produkcija, stiprinti bendradarbiavimą, Bendrovė dalyvauja veislinių gyvulių parodose, įvairiuose bendruomeniniuose projektuose, siekia paremti įvairias visuomenines veiklas ir aktyviai jose dalyvauti. 2021 m. kartu su Lietuvos avių augintojų asociacija organizavo jau devintą specializuotą avininkystės parodą ,,Avis aprengs ir pamaitins 2021’’. Aktyviai dalyvauja bendruomeniškuose renginiuose, remia juos. Konsultuoja gyvulių laikytojus, vykdo seminarus - mokymus,

APLINKOSAUGA

Aplinkosauga yra svarbi Bendrovės veikloje. Būdama žemės ūkio Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų žemės ūkio naudmenų panaudojimą, tiek už laikomų gyvulių gerovę, laikantis aplinkosauginių reikalavimų. Ši atsakomybė atsispindi Bendrovės vertybėse. Bendrovė siekia mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti laikomų galvijų produktyvumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą. Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Bendrovės veiklos strategiją.

VIDAUS KONTROLĖ IR KORUPCIJOS PREVENCIJA

Bendrovė, siekdama numatytų tikslų, kasmet vertina jos veikloje esančius rizikos veiksnius, korupcijos pasireiškimo tikimybę ir tobulina vidaus kontrolę, korupcijos prevenciją bei jų priemones. Įmonė savo veikloje taiko šiuos pagrindinius vidaus kontrolės elementus: sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose veiklos procesuose ir pan. Šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai yra nuolatos tobulinami ir įgyvendinami per Bendrovės organizacinę struktūrą, pareigybių aprašymus, Bendrovės vidaus teisės aktus, darbuotojų elgesio principus ir taisykles, korupcijos prevenciją, viešųjų ir privačių interesų derinimą, konkrečių Bendrovės veiklų procesų aprašymus ir taisykles. Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų, siekia etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. 2021 m. patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip: teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga; sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai; privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas; antikorupcinis elgesys; bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

UAB „Genetiniai ištekliai‘‘, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos Bendrovei, kuri yra valstybės uždara akcinė bendrovė, priskiriama mažų įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas. Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.genetiniaiistekliai.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu. Bendrovė viešai skelbia Bendrovės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją. Bendrovių metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus.Bendrovėsfinansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, Verslo apskaitos standartais (toliau LFAS), bei kitais buhalterinę apskaitą reglamentuojančiais teisės aktais. Tarptautinių apskaitos standartų (toliau TFAS) Bendrovė nėra įdiegusi, atsižvelgusi į Lietuvos

Respublikos ūkio ministerijos 2017-07-21 raštą Nr.(37,4-353)3-3126)apskaitą pagal TFAS privalo tvarkyti viešojo intereso didelės valstybės valdomos įmonės. Bendrovė pagal įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo 4 straipsnį yra priskiriama mažai įmonei (turto vertė neviršija 4 000 000 Eur, pardavimo pajamos neviršija 8 000 000 Eur) veiklą vykdo tik Lietuvoje, neturi dukterinių nei asocijuotų įmonių, neturi vertybinių popierių, įtrauktų į reguliuojamų rinkų sąrašą. Rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio (3, 6, 9, 12 mėn.) bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Bendrovės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Bendrovės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

COVID-19 ĮTAKOS ĮVERTINIMAS

Bendrovė atsižvelgdama į dėl COVID-19 plitimo Pasaulio sveikatos organizacijos (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, įvertino rizikas ir atliko pandemijos įtakos 2021 metų finansinei būklei ir veiklos rezultatams prognozę. Siekdama išsaugoti esamas darbo vietas ir darbuotojų pajamų lygį, Bendrovė vykdė tęstinę savo veiklą ir gamybą, todėl veiklos rezultatams pandemija įtakos neturėjo.

Direktorius Audrius Zalatoris

UAB "Genetiniai ištekliai", 304979983

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Ėriškių g. 8, Upytės k. Panevėžio r. sav., duomenys saugomi LR juridinių asmenų registre

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos
2022 m. balandžio 26 d.
žemės ūkio ministro
įsakymu Nr. 3D-283

2021 M. GRUODŽIO 31 D. BALANSAS

_____2022-03-17 Nr. _____
(ataskaitos sudarymo data)

2021 m. (ataskaitinis laikotarpis)

Eurai (ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		**2180108**	**2550430**
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	1(1)	595	1614
1.1.	Plėtros darbai			
1.2.	Prestižas			
1.3.	Programinė įranga		595	1614
1.4.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės			
1.5.	Kitas nematerialusis turtas			
1.6.	Sumokėti avansai			
2.	MATERIALUSIS TURTAS	2(1)	1757748	1945150
2.1.	Žemė		288166	278990
2.2.	Pastatai ir statiniai		1167105	1267398
2.3.	Mašinos ir įranga		293340	393621
2.4.	Transporto priemonės		9137	5141
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai			
2.6.	Investicinis turtas			
2.6.1.	Žemė			
2.6.2.	Pastatai			
2.7.	Sumokėti avansai ir vykdomi materialio turto statybos (gamybos) darbai			
3.	FINANSINIS TURTAS		178491	313450
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Paskolos įmonių grupės įmonėms			
3.3.	Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos			
3.4.	Asocijuotųjų įmonių akcijos			
3.5.	Paskolos asocijuotosioms įmonėms			
3.6.	Iš asocijuotųjų įmonių gautinos sumos			
3.7.	Ilgalaikės investicijos			
3.8.	Po vienų metų gautinos sumos			137727
3.9.	Kitas finansinis turtas	3	178491	175723
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		243274	290216
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas			
4.2.	Biologinis turtas	4(5)	243274	290216
4.3.	Kitas turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		**1182745**	**1031648**
1.	ATSARGOS	5(1)	664958	794892
1.1.	Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės		106519	108471
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai			
1.3.	Produkcija		244195	322139
1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti			
1.5.	Biologinis turtas	4(5)	312410	362205
1.6.	Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti			
1.7.	Sumokėti avansai		1834	2077
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		349074	126472
2.1.	Pirkėjų skolos	6(1)	342057	122659
2.2.	Įmonių grupės įmonių skolos			
2.3.	Asocijuotųjų įmonių skolos			
2.4.	Kitos gautinos sumos		7017	3813

3.	TRUMPALAIKĖS INVESTICIJOS			
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Kitos investicijos			
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	7(1)	168713	110284
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS		**18370**	**18132**
	TURTO IŠ VISO		**3381223**	**3600210**
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		**2648432**	**2598118**
1.	KAPITALAS		2544227	2544227
1.1.	Įstatinis (pasirašytasis) arba pagrindinis kapitalas	8(1)	2544227	2544227
1.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (–)			
1.3.	Savos akcijos, pajai (–)			
2.	AKCIJŲ PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS			
4.	REZERVAI		16285	9600
4.1.	Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas		11815	9600
4.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
4.3.	Kiti rezervai		4470	
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		87920	44291
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		85747	44291
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		2173	
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	9(1)	**390380**	**458035**
F.	ATIDĖJINIAI		**-**	**-**
1.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	10(1)	**342411**	**544057**
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		99785	138739
1.1.	Skoliniai įsipareigojimai		99785	138739
1.2.	Skolos kredito įstaigoms			
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
1.8.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		242626	405318
2.1.	Skoliniai įsipareigojimai		38954	37654
2.2.	Skolos kredito įstaigoms			
2.3.	Gauti avansai		348	
2.4.	Skolos tiekėjams		84502	220794
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
2.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčio įsipareigojimai			
2.9.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		118074	118304
2.10.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		748	28566
H.	SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS			
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		**3381223**	**3600210**

_____Direktorius_____ (įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

_____ (parašas)

_____Audrius Zalatoris_____ (vardas ir pavardė)

Vyr. buhalterė_____ (vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

_____ (parašas)

_____Irena Vaičiūnienė_____ (vardas ir pavardė)

UAB "GENETINIAI IŠTEKLIAI", 304979983

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Ėriškių g. 8, Upytė, Panevėžio r., duomenys saugomi ir kaupiami LR Juridinių asmenų registre

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos
žemės ūkio ministro
2022 m. balandžio 26 d.
įsakymu Nr. 3D- 283

2021 M. GRUODŽIO 31 D. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

____2022-03-17 Nr. _____

(ataskaitos sudarymo data)

_ 2021 m.
(ataskaitinis laikotarpis)

Eurais
(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	Pardavimo pajamos	11(1)	2470518	1889851
2.	Pardavimo savikaina	11(1)	(2208921)	(1633437)
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		**261597**	**256414**
5.	Pardavimo sąnaudos			
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	11(2)	(195564)	(198555)
7.	Kitos veiklos rezultatai	12(1)	5421	5367
8.	Investicijų į patronuojančiosios, patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	13(1)	2768	1872
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas	13(1)	12273	(14145)
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	13(1)	(748)	(6662)
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		**85747**	**44291**
14.	Pelno mokestis			
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		**85747**	**44291**

Pastaba. Biologinio turto tikrosios vertės pokyčio eilutėje tikrosios vertės sumažėjimas rodomas skliaustuose arba su minuso ženklu. Sąnaudos, t. y. grynąjį pelną mažinanti suma, įrašomos skliaustuose arba su minuso ženklu.

____ Direktorius _____ _____Audrius Zalatoris_____

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

____ Vyr. buhalterė _____ ___Irena Vaičiūnienė_____

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)