

VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS
2025 M. METINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS
ĮSKAITANT NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADĄ

TURINYS

VADOVYBĖS ATASKAITA

I. APŽVALGA	3
VADOVO ŽODIS	4
BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ	6
KAS MES ESAME	7
TRUMPAI APIE VMU	8
PAGRINDINIAI SKAIČIAI	9
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI	11
SVARBIAUSI 2025 M. ĮVYKIAI	13
IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĘJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI	14
II. VEIKLOS APŽVALGA	15
ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS	16
ĮMONĖS VALDOMAS TURTAS IR INFRASTRUKTŪRA	18
ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS	19
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	31
KOMERICINĖ IR KITA VEIKLA	33
STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	37
PASIEKTŲ STRATEGIJOS RODIKLIŲ ATITIKTIS	38
STRATEGIJOS PLANAVIMAS	41
AKCININKO LŪKESČIAI VMU	42
III. VALDYMAS	46
STRUKTŪRA IR VALDYMAS	48
VALDYBA	50
VADOVYBĖ	55
AUDITO KOMITETAS	57
RIZIKŲ VALDYMAS	59
IV. REZULTATAI	63
FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ	64
INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI	75
SPEC.ĮPAREIGOJIMŲ FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS	79

V. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS	80
ATLYGIO POLITIKA	81
DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA	82
PAPILDOMOS NAUDOS SUTEIKIAMOS VMU DARBUOTOJAMS	82
DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS	83
VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA	85
VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA	85
VI. TVARUMO ATASKAITA	87
2 ETAS BENDROJI INFORMACIJA	88
APLINKOSAUGA	95
SOCIALINĖ SRITIS	110
VALDYSENOS SRITIS	126

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS	135
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	136
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	137
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	138
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	139
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	140
SVARBŪS APSKAITINIAI ĮVERTINIMAI IR PAGRINDINIAI NEAPIBRĖŽTUMŲ ĮVERTINIMO ŠALTINIAI	149
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS STRAIPSNIŲ IR PELNO (NUOSTOLIŲ) BEI BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS STRAIPSNIŲ ATSKLEIDIMAS	155
AUDITORIAUS IŠVADA	179



I. APŽVALGA



VADOVO ŽODIS



Brangūs kolegos, partneriai, klientai,

2025-ieji Valstybinių miškų urėdijai (VMU) buvo atsakingų sprendimų, nuoseklios veiklos ir pasirengimo ateities iššūkiams metai. Veikdami nuolat kintančioje ekonominėje, socialinėje, ekologinėje aplinkoje, išlaikėme aiškią strateginę kryptį – tvariai valdyti valstybinius miškus, kurti ilgalaikę vertę valstybei ir visuomenei bei užtikrinti aukščiausius aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos standartus.

2025 m. VMU pajamos siekė 288,6 mln. Eur. Nepaisant augusių sąnaudų, įmonė išlaikė stabilų finansinį rezultatą: bendrasis pelnas sudarė 192,3 mln. Eur, o grynas pelnas – 32,7 mln. Eur. Metų pabaigoje VMU valdė 311,2 mln. Eur vertės turtą, todėl išlaikė tvirtą finansinį pagrindą tolimesnei veiklos plėtrai.

Svarbus mūsų veiklos rodiklis – grąža valstybei. 2025 m. VMU į valstybės biudžetą sumokėjo 26,3 mln. Eur pelno įmoką ir 43 mln. Eur privalomųjų atskaitymų bei turto mokesčio.

Įmonė nuosekliai ir užtikrintai vykdė valstybės patikėtas funkcijas: miškų atkūrimą ir įveisimą, miško kelių priežiūrą, remontą, visų nuosavybės formų miškų priešgaisrinę apsaugą, gamtotvarkines ir aplinkosaugines veiklas, palaikė ir plėtojo miškų pritaikymą rekreacijai bei užtikrino miškų apsaugą nuo neteisėtų veiksmų. Tai užtikrino, kad VMU ekonominė veikla būtų suderinta su visuomenės interesais ir aplinkos apsauga.

2025 m. reikšmingą dėmesį skyrėme naujoms investicijoms ir įmonės veiklos modernizavimui. Į materialųjį ir nematerialųjį turtą investuota 21,3 mln. Eur – atnaujinta techninė bazė, infrastruktūra, tęsiama medelynų modernizacija, kuri užtikrins miškų genetinės įvairovės išsaugojimą, garantuos kokybiškų sodmenų auginimą.

Praėjusių metų trečią ketvirtį gamybinę veiklą pradėjo VMU Biokuro padalinys, kuris biokurą gamina iš VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose pagamintų miško kirtimo liekanų bei malkinės medienos. Šiuo metu veikia du biokuro gamybos ir transportavimo technikos komplektai. Tikimasi per metus rinkai pateikti apie 200 tūkst. MWh biokuro. Ši veikla leidžia efektyviau panaudoti miško kirtimo liekanas ir prisidėti prie atsinaujinančių energijos išteklių plėtos – Lietuvos gyventojai ir viešosios įstaigos gauna vietinę, atsinaujinančią šilumą už konkurencingą kainą.

Įgyvendindami tvarumo politiką, kryptingai mažiname šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas ir didiname veiklos efektyvumą, toliau investuodami į VMU elektromobilių parką. 2025 m. darbuotojai elektromobiliais nuvažiavo daugiau

VADOVO ŽODIS



kaip 1 mln. kilometrų, taip išvengiant apie 172 tonų CO₂ emisijų. Toliau buvo vystomas projektas įrengti dvi saulės elektrines Panevėžio ir Dubravos medelynuose, kurių bendra planuojama galia – 630 kW.

Ypatingą dėmesį skyrėme gaisrų prevencijai – 2025 m. miškuose kilusių gaisrų plotas sumažėjo iki 0,38 ha. Tai rodo, kad VMU taikomos prevencinės, stebėsenos ir greito reagavimo priemonės yra veiksmingos.

Stiprinome dialogą su visuomene ir bendruomenėmis. 2025 m. surengėme daugiau nei 200 susitikimų su vietos bendruomenėmis visuose regioniniuose padaliniuose. Atviros diskusijos apie mūsų darbus, nacionalinis miškasodis, inkilų kėlimo šventė, miškininkystės olimpiada, Miškininko dienos renginiai ir kitos iniciatyvos subūrė dešimtis tūkstančių dalyvių visoje Lietuvoje. Šios veiklos stiprina visuomenės pasitikėjimą ir ugdo atsakingą požiūrį į mišką kaip į bendrą nacionalinį turtą.

Didžiausia mūsų stiprybė – daugiau nei 2 300 darbuotojų komanda, kuri kasdien profesionaliai ir atsakingai atlieka savo pareigas. Jų kompetencija ir atsidavimas leidžia užtikrinti, kad Lietuvos valstybiniai miškai būtų tvarkomi atsakingai ir tvariai.

Žvelgdami į ateitį sieksime dar labiau stiprinti miškų atsparumą klimato kaitai, modernizuoti veiklą, plėtoti bioekonomiką ir diegti inovatyvius technologinius sprendimus. Mūsų tikslas išlieka tas pats – užtikrinti balansą tarp ekonominių, ekologinių ir socialinių įmonės veiklos sričių.

Nuoširdus Ačiū visiems darbuotojams, partneriams, bendruomenėms ir institucijoms už bendradarbiavimą, pasitikėjimą ir kviečiu visus išsamiau susipažinti su 2025 m. VMU veiklos rezultatais.

BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

2025 M. VADOVYBĖS ATASKAITA

2025 m. vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2026 m. balandžio 15 d.
Vadovybės ataskaita taip pat apima informaciją tvarumo klausimais už 2025 m. (toliau – Tvarumo ataskaita).

BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	+370 527 34021
El. Paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	124 350 037 Eur
Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija



KAS MES ESAME

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VMU, VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.

VMU yra strateginės svarbos valstybės valdoma įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą ir nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Taip pat siekiame pateisinti visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo, vykdomė edukacinę veiklą jaunimui ir visiems besidomintiems miškininkystės temomis.

VMU valdomas turtas siekia 310,6 mln. Eur. Didžiąją dalį pajamų, > 90 proc., Įmonė uždirba iš medienos prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Specialieji įpareigojimai apie 89 proc. finansuojami įmonės lėšomis.



TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĘDIJĄ

Prižiūrima **virš 1 tūkst.** visuomenei skirtų rekreacinių objektų.



Siekiame generuoti stabilią finansinę grąžą valstybei.



Prižiūrima apie **39 tūkst. km** miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.



Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – **1,1 mln. hektarų**, iš kurių ūkinės veiklos apribojimų plotas **688,4 t. ha (60 %)**.



Gaisrų sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų įmonės darbuotojai vyksta **500–800 kartų**.



Kasmet naujai įveisiame apie **500 ha** miško žemės ūkio paskirties plotuose.



Per metus išauginame apie **50 mln.** miško sodmenų.



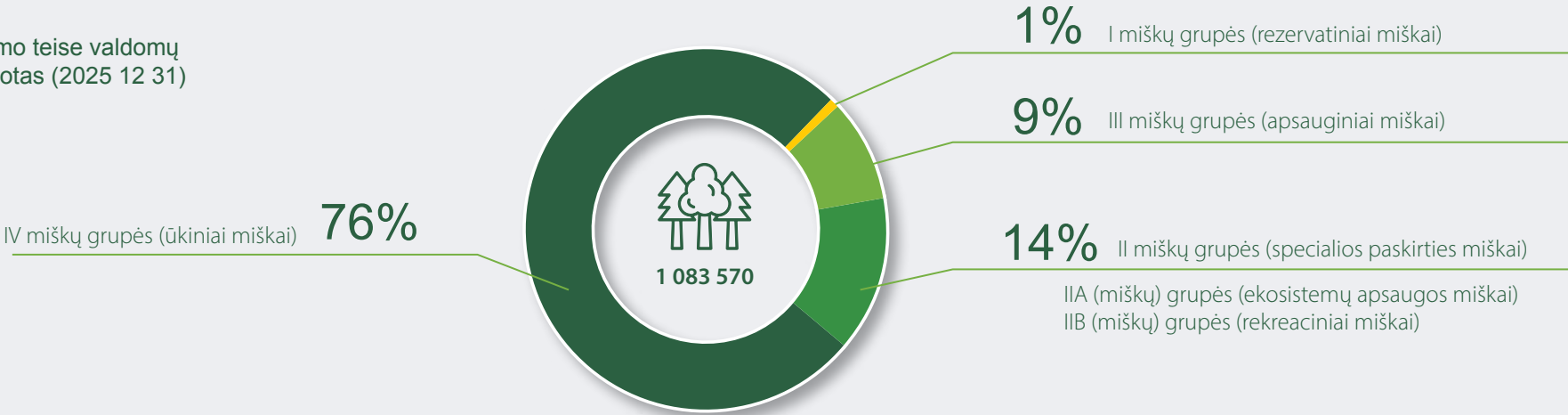
Kasmet atkuriamo apie **9,5 tūkst. ha** valstybinių miškų.



PAGRINDINIAI SKAIČIAI

1. PATIKĖJIMO TEISE VALDOMI ŽEMĖS SKLYPŲ PLOTAI:

Bendrai patikėjimo teise valdomų žemės sklypų plotas (2025 12 31)



I grupės miškuose medienos produktai nėra gaminami, o IV grupės miškuose ši funkcija labiausiai išreikšta. Kiek mažiau ji išreikšta III grupės miškuose, o beveik neišreikšta – II grupės miškuose. Medienos naudojimo reikalavimai yra itin griežti: taikomas minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius. Siekiama, kad šie miškai, tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos teikimo funkcija sukurama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Šiuo metu tokie plotai sudaro 10,9 proc. valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai, siekiant atkurti, išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Bendras miško sklypų, kuriuose, inventorizuotos Europos bendrijos (EB) svarbos natūralios buveinės yra daugiau kaip 113 tūkst. ha. Iš jų daugiau kaip 30,8 tūkst. ha yra IV miškų grupės miškuose.

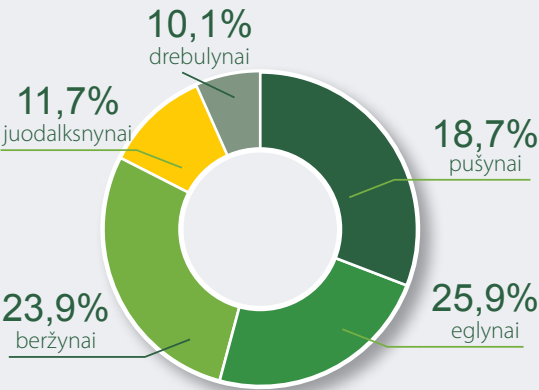
Į „Natura 2000“ teritorijas patenka apie 37 proc. viso Įmonės valdomo miškų teritorijos ploto, todėl VMU aktyviai dalyvauja jį prižiūrint, tvarkant ir saugant, siekdama išsaugoti ekosistemas ir suderinti miškininkystės veiklą su aplinkos apsauga. Planuojant ūkinę veiklą, kurios vykdymui išduodami leidimai, „Natura 2000“ teritorijose visada atliekamos planuojamos ūkinės veiklos įgyvendinimo poveikio įsteigtoms ar potencialioms „Natura 2000“ teritorijoms reikšmingumo nustatymo procedūros.

PAGRINDINIAI SKAIČIAI

2. PATIKĖJIMO TEISE VALDOMUOSE MIŠKUOSE SUKAUPTOS MEDIENOS TŪRIAI

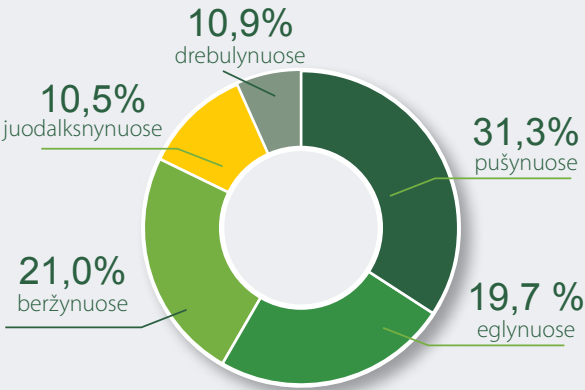
Valstybinės miškų apskaitos, atliktos 2025 m. sausio 1 d., duomenimis, šiuo metu III–IV miškų grupės valstybinės reikšmės miškuose, valdomuose VMU, yra 207,1 tūkst. ha brandžių medynų – tai sudaro 23,3 % III–IV grupės miškų ploto.

Brandžius medynus sudaro:



Brandžiuose III–IV miškų grupės medynuose šiuo metu sukaupta 84,1 mln. m³ stiebų medienos tūrio.

Daugiausia medienos sutelkta brandžiuose:



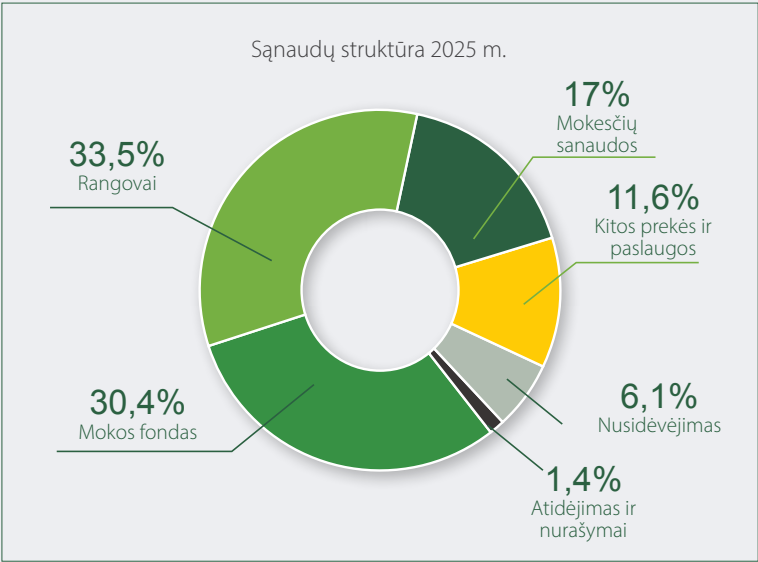
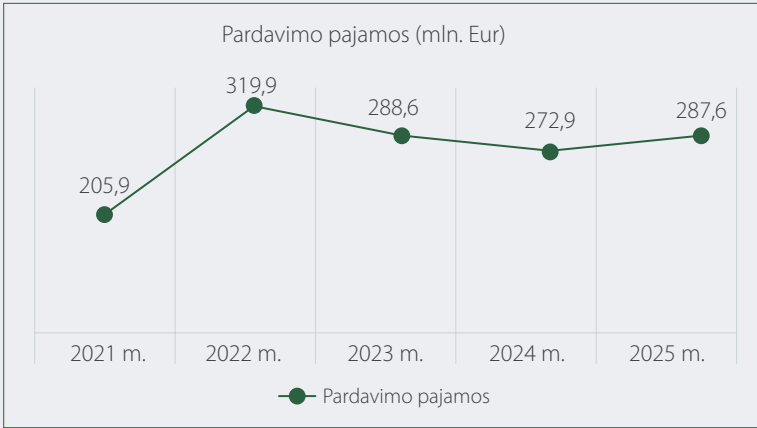
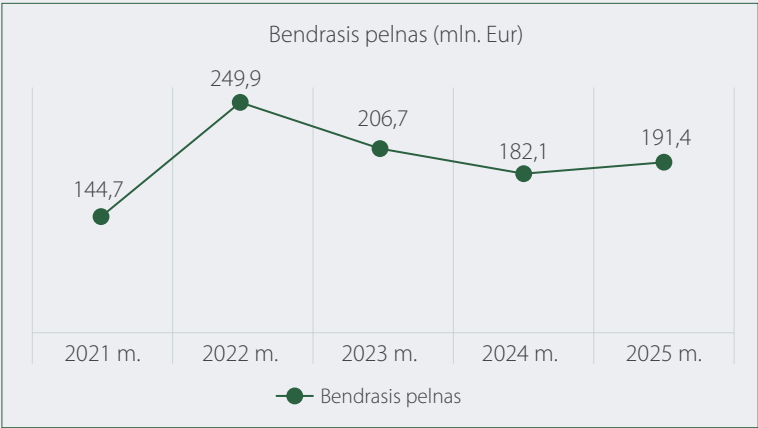
Lietuvos valstybiniai miškai tvarkomi, išlaikant metinę pusiausvyrą tarp medienos prieaugio ir jo naudojimo masto. Kasmet valstybiniuose miškuose priauga 9,6 mln. m³ medienos. Apie 2,1 mln. m³ iš šio kiekio medienos žūsta ir paliekama miške kaip negyvos medienos sankaupos, kurios natūraliai gausina biologinę įvairovę ir sudaro būtinas buveines daugybei rūšių. Bendra visų rūšių metinė miško kirtimų norma urėdijoje sudaro 62 proc. grynojo metinio medienos prieaugio. Pagrindiniais miško kirtimais iškertama 46 proc., o tarpiniais kirtimais – 16 proc. šio prieaugio. Valstybiniuose miškuose vykdomas medienos kaupimas – kasmet vidutiniškai sukaupiama 2,8 mln. m³ medienos.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė (LRV) 2023 m. patvirtino metinę valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų normą 2024–2028 m. – 11 850 ha (plyno kirtimo ekvivalentas) ir iki 3,62 mln. m³ likvidinės medienos. Aplinkos ministras 2025 m. įsakymu patvirtino 5,7 proc. mažesnę valstybinių miškų pagrindinių ir tarpinių kirtimų normą 2026 m. Pagrindinių miško kirtimų norma valstybiniuose miškuose sumažinta nuo Vyriausybės patvirtintų maksimaliai leidžiamų iškirsti 11 850 ha iki 11 179 ha, o kirtimų apimtys juose – nuo 3 620 iki 3 405 tūkst. m³ medienos.

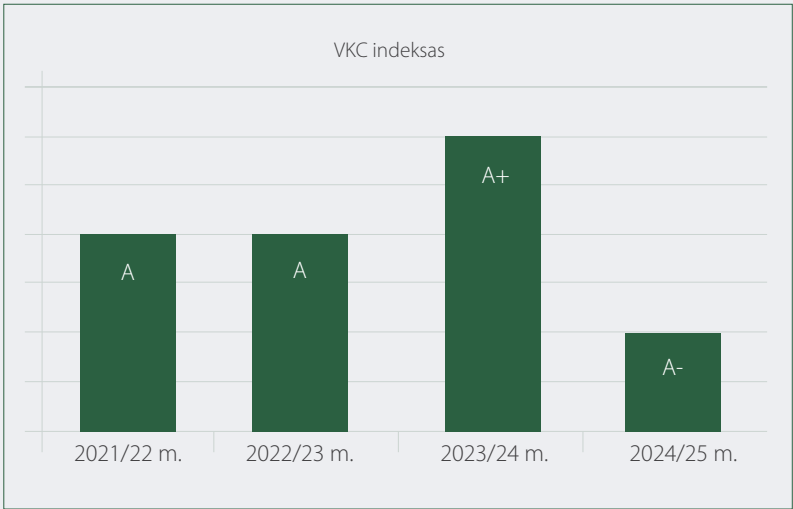
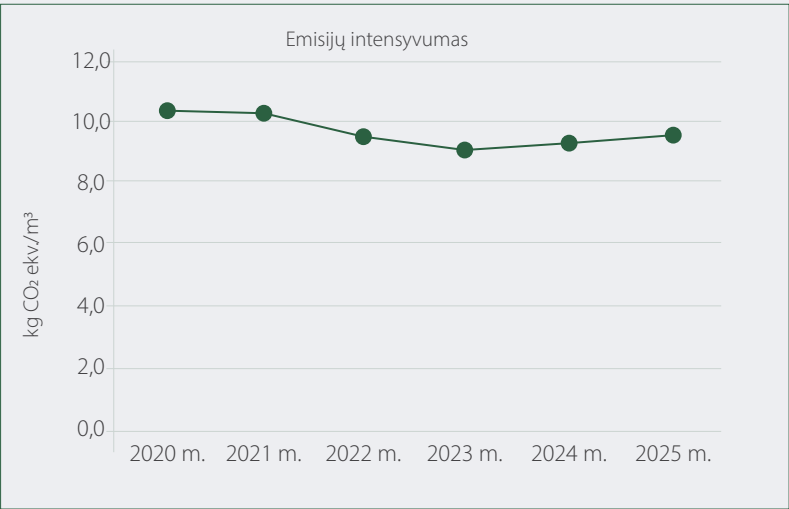
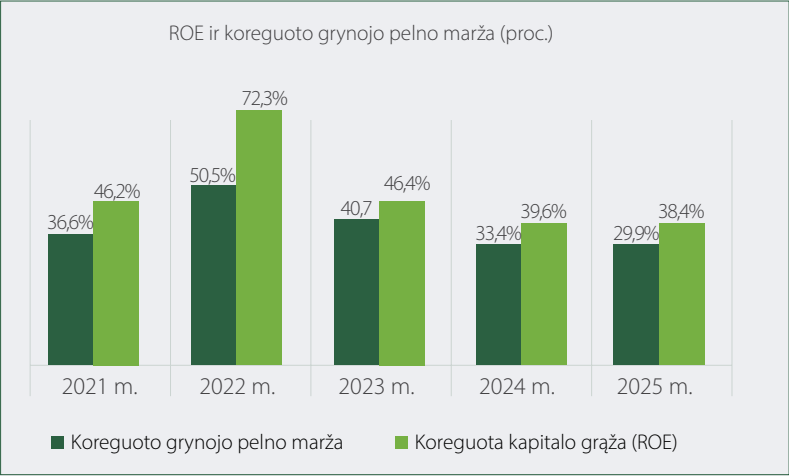
Miško kirtimų vietos parenkamos atsižvelgiant į miško sklypo miškų grupę, medyno amžių, būklę, rūšinę sudėtį ir ekologinius bei teisės aktuose nustatytus reikalavimus, įvertinus vietos gamtines sąlygas ir tikslą – išsaugoti ekologinę pusiausvyrą ar užtikrinti tvarų naudojimą.



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



SVARBIAUSI 2025 M. ĮVYKIAI

Sausis	Nuo 2025 m. sausio 6 d. VMU į girininkijos specialisto pareigas pradeda priimti ne tik miškininkystės, bet ir ekologijos studijas baigusius specialistus.
Vasaris	Vasario 27 d. VMU miškininkai pakvietė visuomeninių organizacijų ir vietos bendruomenės atstovus į Nemenčinės regioninį padalinį praktiniam susitikimui miške. Susitikimo metu aptarti abiem pusėms svarbūs VMU vykdomos veiklos bei miškininkystės klausimai. Nuoroda
Kovas	Kovo 7 d. visoje Lietuvoje vyko tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“. Akcijos metu daugiau nei 35 vietose buvo iškelta per 8 tūkst. inkilų, kuriuos pagamins VMU Kretingos, Raseinių ir Tauragės regioninių padalinių miškininkai. Renginys subūrė apie 1,5 tūkst. dalyvių: švietimo įstaigų bendruomenių narius, vietos gyventojus ir gamtai neabejingus piliečius. Startuoja pirmoji unikalios perkvalifikavimo programos grupė – VMU kviečia meilę miškui paversti savo profesija. Nuoroda
Balandis	Kazlų Rūdoje dėl žievėgraužio tipografo skelbiama stichinė nelaimė. Balandžio 12 d. įvyko didžiausia VMU ir Aplinkos ministerijos organizuojama miškų sodinimo šventė – „Nacionalinis miškasodis“. Daugiau nei 40-yje sodinimo vietų visoje Lietuvoje buvo pasodinta daugiau nei 30 mln. medelių. „Nacionaliniame miškasodyje“ dalyvavo apie 13 tūkst. žmonių.
Gegužė	Stichinė nelaimė dėl žievėgraužio tipografo skelbiama ir Vilniaus rajone. Pirmoji šalyje miškininkystės olimpiada „Mes miškui – miškas visiems“. Finaliniame etape varžėsi daugiau nei 100 moksleivių. Nuoroda
Birželis	VMU sodmenys pristatyti tarptautinėje „Elmia Wood 2025“ parodoje Švedijoje. Nuoroda
Liepa	VMU pradeda taikyti miško terapiją – kelią į sveikatingumą ir harmoningą ryšį su gamta. Nuoroda Tęsiant miškų ūkio sektoriaus pakeitimus ir siekiant į miškų būklės gerinimą orientuotų valstybinio miškų ūkio sektoriaus pokyčių, 2025 m. liepos 8 d. Aplinkos ministerija atšaukė VMU valdybą. 2025 m. liepos 7 d. patvirtintas naujas lūkesčių laiškas. Nuoroda

Rugpjūtis	Veiklą pradėjo VMU biokuro padalinys.
Rugsėjis	Miškininko diena 2025 m. buvo švenčiama visą rugsėjo mėnesį. VMU pakvietė visuomenę dalyvauti daugiau nei 30 nemokamų renginių, vykusių visuose 25 VMU regioniniuose padaliniuose. Renginių programa apėmė pažintinius žygius, edukacijas, ekskursijas, grybavimo turnyrus bei teminius renginius gamtoje. Miškininko dienos renginiai pritraukė daugiau nei 1 tūkst. dalyvių.
Spalis	2025 m. trečią kartą vyko iniciatyva „Medžiotojas ir medelis“, vienijanti miškininkus, medžiotojus ir miško savininkus. Akcija vyko rugsėjo 29–spalio 12 d. visoje Lietuvoje – valstybiniuose ir privačiuose miškuose. Akcijos metu repelentais padengta daugiau nei 150 ha plotas, kuriame apsaugota apie 600 tūkst. jaunų medelių. Iniciatyva subūrė apie 900 talkininkų ir prisidėjo prie jaunų želdinių apsaugos bei visuomenės švietimo apie tvarią miškininkystę.
Gruodis	VMU darbuotojų konferencijoje patvirtinta atnaujinta kolektyvinė sutartis. Nuoroda Atnaujinti ir užregistruoti nauji VMU įstatai. Gruodį jau devynioliktus metus vyko viena laukiamiausių VMU iniciatyvų – akcija „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Akcija vyko gruodžio 19 d. 60 vietų visoje Lietuvoje. Gyventojams buvo išdalyta 120 tūkst. eglių ir pušų šakų, o renginys pritraukė rekordinį skaičių žmonių – apie 18 tūkst. Naujas žingsnis gamtos išsaugojimo link: saugomų teritorijų plėtra ir ekosistemų atkūrimas. Nuoroda

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

Sausis	2026 m. sausio mėn. AM patvirtino naują VMU 2026–2030 m. veiklos strategiją ir privalomųjų darbų normą.
--------	---

IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2025 m. išoriniai veiksniai, turėję įtakos įmonės veiklai Išoriniai veiksniai:

- Nuo 2025 m. sausio 1 d. atšaukiame stichinę nelaimę dėl žievėgraužio tipografo Kazlų Rūdos, Rokiškio, Šalčininkų, Trakų ir Vilniaus rajonų savivaldybių miškuose.
- Didėja rizikos poveikis dėl ūkininkavimo tikslų ir režimo pokyčių VMU valdomuose miškuose, susijusių su teisės aktų kaita. Saugomų teritorijų, vertybių bei teisės aktų reglamentuojančių ūkininkavimą miškuose pokyčiai nuolat daro įtaką miškotvarkos projektams. Dabartiniai teisės aktų pokyčiai nustato apribojimus kirtimams 20 km pasienio zonoje, saugomose teritorijose, aplink miestus bei miestelius, prie magistralinių ir krašto kelių. Todėl miško kirtimai projektuojami, planuojami ir atribojami pagal nustatytus „ne reikšmingumo“ kriterijus, atliekami miškotvarkos projektų koregavimo veiksmai ir projektuojama ne didesnėmis kaip 1,5 ha biržėmis. Be to, kaip ir anksčiau, miško kirtimai projektuojami, planuojami ir atribojami pagal nustatytus „ne reikšmingumo“ kriterijus.
- 2025 ir 2026 m. ir toliau galimas įmonių nemokumo augimas, daugiausia dėl didėjančių JAV tarifų ir geopolitinės įtampos.
- Tęsiant miškų ūkio sektoriaus pakeitimus ir siekiant į miškų būklės gerinimą orientuotą valstybinio miškų ūkio sektoriaus pokyčių, 2025 m. liepos 8 d. Aplinkos ministerija atšaukė VMU valdybą.
- Nuo 2025 m. liepos 17 d. Aplinkos ministerijoje nebedirba viceministras Ramūnas Krugelis, kuris buvo atsakingas už gamtos apsaugos, miškų, saugomų teritorijų, kraštovaizdžio ir klimato kaitos sritis.

- Nuo 2025 m. liepos 17 d. aplinkos ministro komandoje viceministrės pareigas pradėjo eiti tvarios plėtros ekspertė Aira Paliukėnaitė.
- 2025 m. liepos 21 d. Aplinkos ministerija paskelbė stichinę nelaimę dėl žievėgraužio Šalčininkų rajono miškuose.
- 2025 m. rugsėjo 25 d. pasikeitė Aplinkos ministras. Seimui pritarus XX Vyriausybės programai ir prisiekus ministrų kabinetui, aplinkos ministro pareigas pradeda eiti Kastytis Žuromskas.
- 2025 m. spalio 28 d. paskirtas naujas viceministras atsakingas už miškų politikos formavimą. Juo tapo ir pareigas pradėjo eiti Edmundas Mačieža.

Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio:

- 2026 m. vasario 4 d. Aplinkos viceministras Edmundas Mačieža atleistas iš pareigų. Toliau Miškų įstatymo naujos redakcijos projektą, kaip ir iki šiol, rengia ir koordinuoja Aplinkos ministerijos Miškų politikos grupės kompetentingi ekspertai, projektas derinamas ir su kitais ministerijos padaliniais, politinės vadovybės nariais, socialiniais partneriais.
- 2026 m. vasario 11 d. pristatytas ir Seimui pateiktas Miškų įstatymo projektas. Seimo Aplinkos apsaugos komiteto posėdyje aplinkos ministras Kastytis Žuromskas pristatė Seimui 2024 m. pateikto Miškų įstatymo naujos redakcijos projektą.



An aerial photograph of a serene lake, its water a deep, clear blue-green. The lake is nestled within a vast, dense forest of tall, slender trees, their green foliage creating a thick canopy. The shoreline is irregular, with small inlets and peninsulas. In the lower-left corner, white text is overlaid on the image. On the right side, a large, semi-transparent graphic of a stylized evergreen tree is superimposed over the forest, its branches represented by a series of overlapping, curved, light-green shapes.

II. ĪMONĒS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Įmonė patikėjimo teise prižiūri 1,1 mln. ha Lietuvos miškų ir juose vykdo kompleksinę miškų ūkio veiklą. Veiklos specifškumas priklauso nuo to, kokiai miškų grupei yra priskiriami miško žemės plotai.

- I miškų grupei priskiriami valstybiniai rezervatai, nacionalinių ir regioninių parkų rezervatai, rezervatinės apyrbės. Šiai grupei priskirti miškai paliekami augti natūraliai, be žmogaus įsikišimo.
- Ūkininkavimo tikslas IIA grupėje – išsaugoti arba atkurti miško ekosistemas, o IIB – formuoti ir išsaugoti rekreacinę miško aplinką.
- III miškų grupėje siekiama formuoti produktyvius medynus, galinčius atlikti dirvožemio, oro, vandens, žmogaus gyvenamosios aplinkos apsaugos funkcijas.
- Ūkininkavimo IV miškų grupėje tikslai – laikantis aplinkosaugos reikalavimų, formuoti produktyvius medynus, nepertraukiamai tiekti medieną.

Medienos ruošos darbų veiklos srityje taikomi itin griežti reikalavimai (ūkinės veiklos saugomose teritorijose regla-

mentavimas, minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius) tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos tiekimo funkcija sukuriamą keleriopai didesnę bendrą miškų vertę.

VMU siekia generuoti maksimalią finansinę grąžą valstybei per pelno įmokas, privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos pajamų, turto mokestį ir pelno mokestį. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės finansiniai rezultatai didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Vyriausybės patvirtintas Prekybos valstybi-

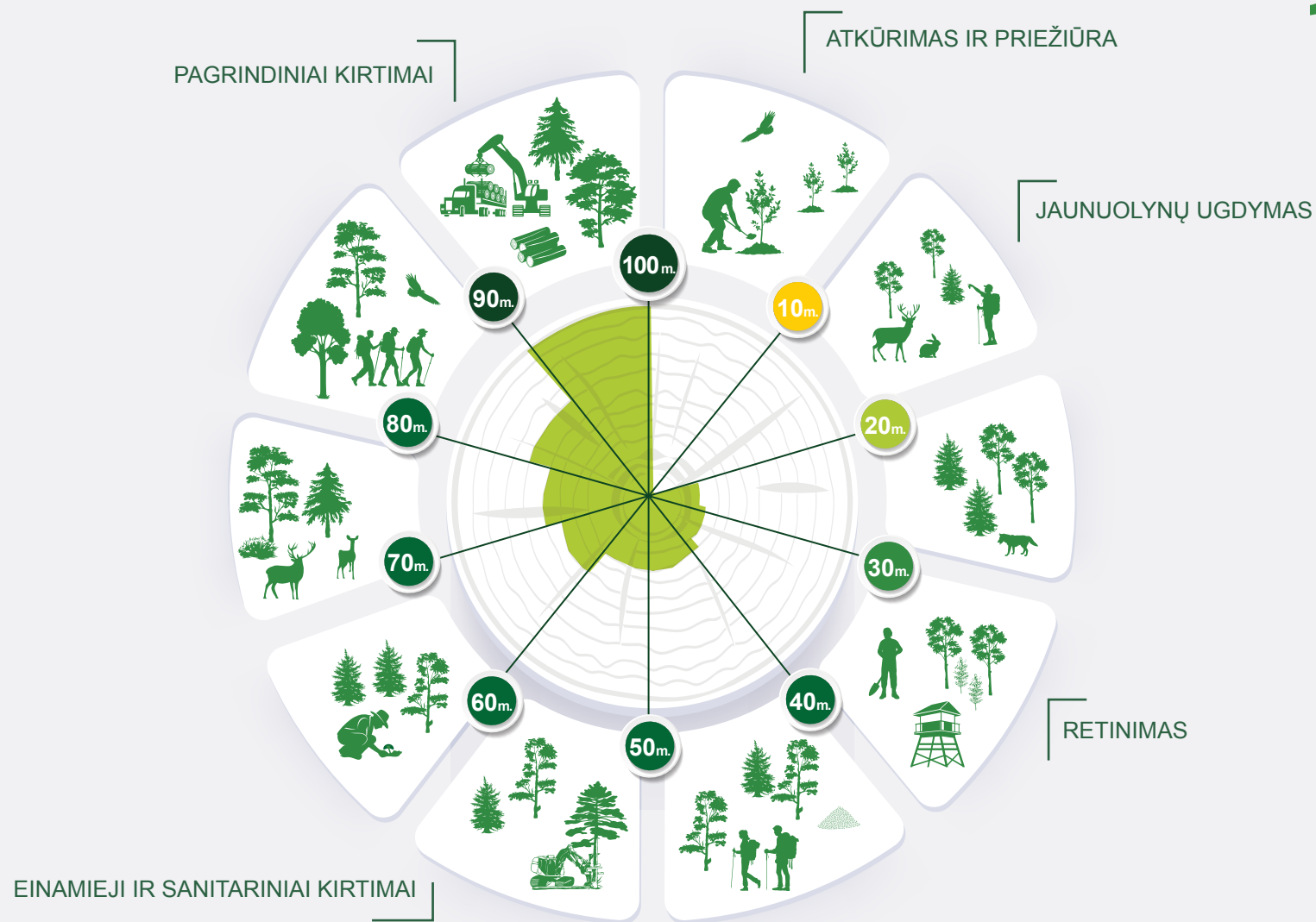
niuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine įmonės veikla, VMU neturi.

VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 25 regioninius padalinius, taip pat medelynų ir biokuro padalinius. Filialų ir atstovybių įmonė neturi.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos VMU valdo patikėjimo teise, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Nuo 2004 m. VMU įgyvendino miškų sertifikavimo programą pagal tarptautinės organizacijos FSC® (FSC-C007388) (Forest Stewardship Council®, toliau FSC) principus. Miškų sertifikavimas yra procesas, kurio metu miškų ūkinė veikla įvertinama pagal nustatytų standartų visumą. VMU demonstruoja ilgalaikį FSC principų ir kriterijų laikymąsi miškų tvarkymo vienetu bei siekia susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.



PAGRINDINĖS VMU VEIKLOS IR TVARAUS MIŠKININKAVIMO CIKLAS



ĮMONĖS VALDOMAS TURTAI IR INFRASTRUKTŪRA

VMU valdomas turtas siekia 310,6 mln. Eur.

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	126,5
Nematerialus turtas	3,1
Pastatai ir statiniai	61,4
Mašinos ir įranga	22,3
Transporto priemonės	20,2
Kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	8,1
Vykdomi materialiojo turto statybos darbai	7,2
Finansinis turtas (VVP)	3,0
Atidėto pelno mokesčio turtas	1,2
Žemė	0,1
Trumpalaikis turtas	184,0
Atsargos	38,8
žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	3,7
nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	4,1
produkcija	31,0
Biologinis turtas (miško sodmenys)	5,6
Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	0,7
Pirkėjų skolos	12,3
Kitas turtas	1,2
Trumpalaikės investicijos (VVP ir terminuoti indėliai)	77,7
Pinigai ir pinigų ekvivalentai (einamosios sąskaitos ir indėliai iki 3 mėn.)	47,6
Viso:	310,6



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Pagal Lietuvos miškų įstatymą VMU atlieka šias valstybines funkcijas:

Patikėjimo teise valdo, naudoja valstybinius miškus ir jais disponuoja įstatymų nustatyta tvarka, taip pat vykdo juose kompleksinę miškų ūkio veiklą.

Miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

Diegia pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško išteklių naudojimo technologijas.

Vykdo miško medžių selekciją ir vysto sėklinę miško bazę.

Pagal funkcinę sritį skirstoma į šias pagrindines veiklas:



Miškotvarką



Medienos ruošą,
prekybą ir infrastruktūrą



Miškininkystę



Socialinių funkcijų veiklą

Bendrai pagal įsakymą „Dėl Valstybės valdomų įmonių, jų dukterinių bendrovių ir savivaldybių valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ pagrindines veiklas galima skirstyti:

Specialiuosius įpareigojimus apimanti veikla

Komercinė veikla



2025 M. VMU APIMANTI VEIKLA:

SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS APIMANTI VEIKLA



MIŠKOTVARKA

- Miškų inventorizacija
- Miškų apskaita
- Miškotvarkos projektų rengimas



MIŠKININKYSTĖ

- Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra
- Miško įveisimas, atkūrimas
- Miško želdinių ir želinių priežiūra ir apsauga
- Gamtotvarkos priemonių vykdymas
- Aplinkosauginių ir rekreacinių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Gyvūnijos gausinimas ir apsauga
- Priešgaisrinė miško apsauga
- Miško sanitarinė apsauga
- Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų



MIŠKO IR KITA INFRASTRUKTŪRA

- Miško kelių priežiūra, remontas ir tiesimas
- Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra



SOCIALINIŲ FUNKCIJŲ VEIKLA

- Kitų veiklų organizavimas (jaunųjų miško bičiulių veiklos organizavimas, projektas „Pamokos miške“)



KOMERCINĖ VEIKLA

- Sėklų ir sodmenų pardavimai
- Profesionalios medžioklės organizavimas

- Medienos ruošą
- Mažmeninė ir didmeninė prekyba mediena
- Biokuro ruošą ir prekybą

- Antrinės ir šalutinės produkcijos (miško kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų) pardavimas
- Medienos pakrovimas ir transportavimas pirkėjams

- Kitos prekės ir paslaugos



Toliau pateikiama trumpa informacija apie veiklas ir jų rezultatus per 2025 m.

MIŠKOTVARKA

Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventORIZACIJĄ ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą.

Šios sistemos uždaviniai – inventorizuoti miško išteklius, nustatyti jų kokybę, analizuoti duomenis ir projektuoti priemonės šiems ištekliams naudoti, atkurti bei gerinti.

Vykdomų miškotvarkos darbų tikslas – parengti darnų, su visuomenės ir savininkų poreikiais suderintą miško išteklių naudojimo projektą, atitinkantį miškų ir aplinkos apsaugos politikos reikalavimus. Miškotvarka siekiama užtikrinti tvarų miško išteklių naudojimą pagal medynų funkcinę, rūšinę ir amžiaus struktūrą, o ūkiniuose miškuose, kuriuose nėra saugomų vertybių – sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie lemia neišvengiamus medienos ir dėl to – pajamų – nuostolius valstybei.

2025 m. VMU baigė vykdyti periodinę, kas 10 m. atliekamą miškų inventORIZACIJĄ ir perėjo prie nepertraukiamos visų VMU valdomų miškų inventORIZACIJOS principo. Miško išteklių duomenys nuolat atnaujinami, atsižvelgiant į pokyčius medynuose po atliktų miško ūkinių priemonių.

2026 m. 22 regioniniuose padaliniuose planuojama tęsti nepertraukiamą miškų inventORIZACIJĄ: miško sklypų duomenys bus renkami inventORIZACIJOS lauko darbų metu, aktualizuojami, vadovaujantis atliktos ūkinės veiklos duomenimis ar pasitelkiant medynų augimo eigos modelius, kurie atsižvelgia į natūralų medynų augimą. Svarbiausi medynų parametrų duomenys tikslinami nuotoliniais metodais surinkta informacija. Pilnai įdiegti nepertraukiamos miškų inventORIZACIJOS principus, vykdančią nuolatinę miškų inventORIZACIJĄ, visuose padaliniuose planuojama 2027 m.

Miškų inventORIZACIJOS tikslas – surinkti tikslią, objektyvią ir nuoseklią informaciją apie miškų būklę, sudėti ir naudojimo galimybes, kad būtų galima priimti pagrįstus sprendimus dėl jų tvarkymo, apsaugos ir naudojimo.

2025 m. į miškų valstybės kadastrą registravimui perduota

daugiau kaip 135 tūkst. ha VMU valdomų miškų sklypų duomenų.

Siekdama didinti duomenų tikslumą, VMU nuo 2022 m. inventORIZACIJOS procese naudoja LiDAR lazerinio skenavimo duomenis. Tauragės regioniniame padalinyje, naudojant lazerinį miškų skenavimą, 2025 m. surinkti duomenys pradėti taikyti, rengiant pilotinį nuotoliniais metodais surinktais duomenimis grįstą Tauragės regioninio padalinio vidinės miškotvarkos projektą. Gauti duomenys naudojami miško išteklių parametrams tikslinti, miško ūkinių priemonių apimčių modeliavimui ir vidinės miškotvarkos projekto sprendinių rengimui.

2025 m. veikla:



Inventorizuota apie 60 tūkst. ha VMU valdomų miškų.



Parengti ir patvirtinti Šilutės, Jurbarko ir Šakių regioninių padalinių vidinės miškotvarkos projektai. Rengiant projektus atliktos „Natura 2000“ teritorijose ir jų aplinkoje suprojektuotų priemonių poveikio aplinkai vertinimo procedūros; nustatyta, kad priemonių įgyvendinimas neturi reikšmingo poveikio saugomoms vertybėms.



Atliktos „Natura 2000“ veiklų poveikio reikšmingumo vertinimo procedūros septyniems regioniniams padaliniams. 2024–2025 m. laikotarpiu tokios procedūros atliktos 13 VMU regioninių padalinių teritorijų.



Atlikta 11 vidinės miškotvarkos projektų korekcijų, papildant projektus gamtotvarkos, rekreacijos ir kitomis miško ūkio priemonėmis.



Nepertraukiamos inventORIZACIJOS darbai vykdyti 20 regioninių padalinių, atnaujinti 12 tūkst. ha miško sklypų duomenys pagal įvykdytą ūkinę veiklą.



VMU kartu su tarptautiniais partneriais atliko Tauragės regioninio padalinio lazerinį skenavimą, kuris taps pagrindu nuotolinei inventORIZACIJAI visoje padalinio teritorijoje.



Pilnai skaitmenizuotas duomenų surinkimas – įdiegta elektroninė taksacijos aplinka (ETA) ir skaitmeninis duomenų surinkimo žemėlapis (abrisas), leidžiantys atsakyti popierinių formų.



2025 m. LiDAR duomenų analizė integruota į trijų regioninių padalinių inventORIZACIJĄ. 94 tūkst. ha miškų inventORIZACIJOS duomenys įregistruoti miškų valstybės kadastrė.



„Miško skaitos“ sistemoje įdiegti nauji funkcionalumai:

- ekvivalentinio ploto skaičiavimas,
- likvidinės medienos tūrio procentinės išeigos skaičiavimas,
- vykdomų kirtimų ir normų stebėsenos modulis.



Sukurtas visuomenei prieinamas interaktyvus žemėlapis, kuriame pateikiami 2026 m. planuojami ir vykdomi miško kirtimai, siekiant užtikrinti skaidrumą ir informacijos prieinamumą.

[Nuoroda](#)

MIŠKININKYSTĖ

Pagrindinės miškininkystės veiklos yra miško įveisimas, atkūrimas, priežiūra ir apsauga, o jų bendras tikslas yra išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus bei jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miško išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą.



Miško įveisimas ir atkūrimas. Pagrindinis šios veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti valstybinius miškus bei jų išteklius, gerinti rūšinę sudėtį, didinti medynų atsparumą ir produktyvumą. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus miško plotus, kuriuose buvo vykdyti pagrindiniai miško kirtimai, bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami Įmonės medelynuose.

Lietuvos gamtinės sąlygos yra palankios miškams įveisti, atkurti ir puoselėti, tačiau dėl labai ribotų laisvos valstybinės žemės fondo žemės plotų, kuriuose būtų galimas naujų miškų įveisimas, perdavimo Įmonei, nėra perspektyvos reikšmingai didinti miško ploto įveisimo apimtį.

Miško atkūrimo apimtis (iškirto miško atsodinimas) yra žymiai didesnė už įveisimo apimtį ir tiesiogiai priklauso nuo Įmonės medienos ruošos apimtį.

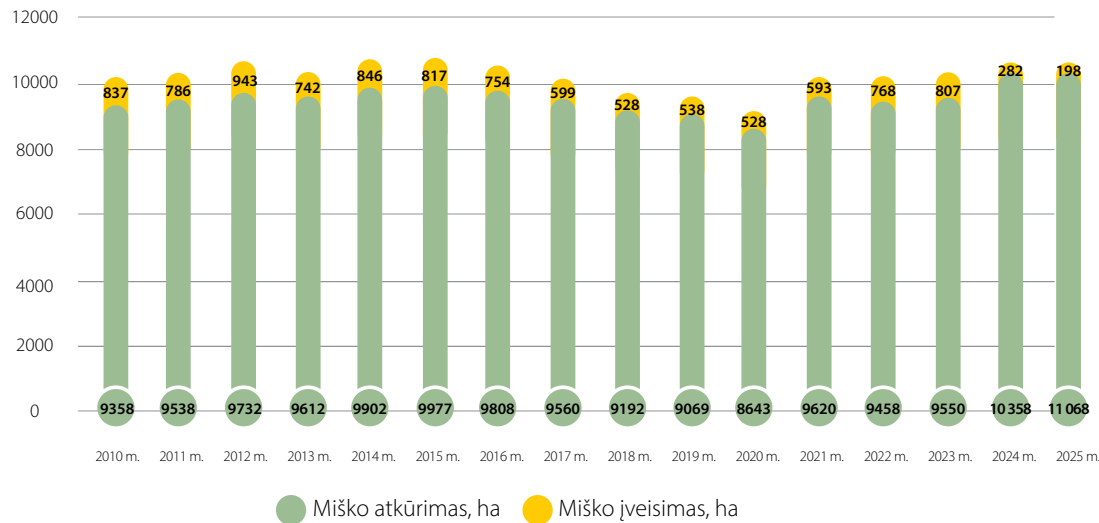
Miškas atkuriamas trimis būdais:

- 1. Miško želdinimas.** Miško atkūrimas arba įveisimas sėjant miško medžių ir krūmų sėklas arba sodinant iš jų išaugintus sodmenis.
- 2. Miško žėlimas.** Miško atsikūrimas arba įsiveisimas be žmogaus pagalbos arba taikant miško žėlimą skatinančias priemones.
- 3. Mišrusis miško atkūrimo būdas.** Mišrusis miško atkūrimo būdas, t. y. miško želdinimas ir žėlimas ne mažes-

niame kaip 0,1 ha plote atkuriant mišką.

Įmonė per paskutinius penkerius metus vidutiniškai 47 proc. miškų atkuria miško želdinimo būdu, 30 proc. – mišriuoju būdu, 23 proc. – miško žėlimo būdu. Miško atkūrimo būdas želdinantis turi daugiausiai pranašumų: lengviau suformuojama norimo atkurti medyno rūšinė sudėtis, lengvesnė medynų priežiūra. Tačiau šis miško atkūrimo būdas yra brangesnis nei kiti miško atkūrimo būdai. Naudojant želdinimą, medynas atkuriamas žinomos kilmės sodmenimis – tai leidžia tikėtis geresnės subrendusių medžių kokybės.

Miško įveisimas ir atkūrimas, ha:



Miško želdinių ir žėlinių priežiūra bei apsauga. Atkūrus ar įveisus mišką, ypač svarbu miško želdinius ar žėlinius prižiūrėti ir saugoti iki septynerių metų amžiaus, kol susiformuos jaunuolynas ir bus vykdomi jaunuolynų ugdymo kirtimai.

Dažniausi miško želdinių ir žėlinių priežiūros darbai – stelbiančios žolinės augalijos, stelbiančių medžių ir krūmų pašalinimas nuo tikslinių rūšių medžių, siekiant jiems sudaryti tinkamas auginimo sąlygas. **Paskutinių trejų metų vidutinė metinė šių darbų apimtis įmonėje – 23 tūkst. ha.**

Atliekant miško želdinių ir žėlinių apsaugos darbus, taikomos mechaninės, biologinės ir cheminės apsaugos priemonės nuo vabzdžių kenkėjų, grybinių ligų, pelinių graužikų, žvėrių, mechaninių pakenkimų, gaisrų ir kt. Pastaraisiais metais aktualiausios apsaugos priemonės nuo žvėrių daromos žalos. Įmonė per paskutinius trejus metus kasmet vidutiniškai įrengia naujų tvorų daugiau nei **500 ha plote ir apdoroja replentais miško želdinius ir žėlinius virš 21 tūkst. ha plote.**

Tiek miško želdinių ir žėlinių priežiūros, tiek jų apsaugos darbai yra labai svarbūs, siekiant užtikrinti gerą miško želdinių ir žėlinių kokybę. Jų kokybė vertinama rudenį septintaisiais metais pagal šiuos rodiklius: medžių tankį 1 ha plote pagal rūšis; medžių vidutinį aukštį; nepageidaujamų (neprojektuotų, netikslinių ir (ar) stelbiančių viena kitą) rūšių medžių ir krūmų vidutinį aukštį; rūšinę sudėtį. Bendra želdinių ar žėlinių kokybė įvertinama pagal žemiausią vieno iš visų rodiklių įvertinimą. Nuo 2021 m. geros kokybės miško želdinių ir žėlinių nustatoma daugiau nei 70 proc. nuo viso vertinto jų ploto. Įmonė yra išsikėlusį tikslą – didinti geros kokybės miško želdinių ir žėlinių dalį iki 80 proc.

Miško dauginamosios medžiagos auginimas. 2024 m. kovo mėnesį pradėjo veikti centralizuotas Medelynų padalinys, kuris koordinuoja visų VMU medelynų veiklą. Esamuose medelynuose specialistų skaičius nepakito, o Medelynų padalinyje centralizuotos sodmenų išauginimo planavimo, medelių auginimo ir priežiūros, sodmenų realizacijos vei-

klos. Visų medelynų apjungimo į vieną struktūrinį vienetą pagrindinis uždavinys – didinti veiklos efektyvumą, taikyti vieningus procesus atskiruose medelynuose ir išauginti aukščiausios kokybės miško sodmenis.

VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 11 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Tikslas – nuo 2027 m. medelynuose auginti apie 60 proc. sodmenų su uždara ir pagerinta šaknų sistema bei didinti medynų produktyvumą, tvarumą ir genetinę įvairovę, atkuriant bei įveisiant medynus sodmenimis, išaugintais iš genetiškai vertingų sėklų.

Technologiniai sprendimai auginant sodmenis uždara šaknų sistema leidžia iki 3 kartų padidinti išauginamų sodmenų kiekį tame pačiame plote per vienerius metus bei iki 4 kartų sumažinti sėklų sunaudojimą. Sodmenys su uždara ir pagerinta šaknų sistema pasižymi geresniu medelių prigijimu. Medelyne taikoma sodmenų vaškavimo technologija, leidžianti apsaugoti sodinukus nuo kenkėjų nenaudojant cheminių augalų apsaugos produktų.

Atsižvelgiant į ilgametę dekoratyvinių sodmenų auginimo patirtį, finansinius rezultatus, rinkos poreikius ir galimybes pirkėjus aprūpinti kokybiškais, Lietuvoje išaugintais augalais, VMU Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas ir toliau veiks.

Miško medžių sėklinės bazės plėtrai 2025 m. įveista 6,4 ha miško medžių sėklinių plantacijų:

- paprastosios pušies – 4 ha,
- karpotojo beržo – 2,4 ha.

2025 m. buvo paruošta 263,33 kg spygliuočių medžių rūšių sėklų (paprastosios pušies – 258,23 kg, europinio maumedžio – 5,1 kg), lapuočių medžių rūšių (daugiau nei 1104,92 kg, karpotojo beržo – 567,5 kg, juodalksnio – 313,57 kg, mažalapės liepos – 149 kg) ornitochorinių medžių rūšių – 21,7 kg.

Medelynuose 2025 m. išauginta ir paruošta realizacijai 41,81 mln. vnt. miško sodmenų (paprastosios pušies – 12,01 mln. vnt., paprastosios eglės – 11,87 mln. vnt., paprastojo ąžuolo – 2,72 mln. vnt., karpotojo beržo – 8,38 mln. vnt., juodalksnio – 5,92 mln. vnt., kitų medžių – 0,59 mln. vnt., ornitochorinių medžių ir krūmų – 193 tūkst. vnt.). Raudondvario dekoratyvinių medžių ir krūmų medelyne išauginta ir paruošta realizacijai 35 tūkst. vnt. dekoratyvinių medžių rūšių ir krūmų bei ornitochorinių medžių sodmenų.

Miško medžių selekcija ir sėklinės bazės plėtra. Vienas svarbiausių įmonės tikslų – plėtoti miškų atkūrimą genetiškai ekologiniu pagrindu selekciškai vertinga ir kokybiška miško dauginamąja medžiaga bei aprūpinti rinką kokybiškais miško sodmenimis, todėl ypač svarbūs VMU prižiūrimi Lietuvos miško sėklinės bazės objektai: valstybiniai genetiniai draustiniai, miško medžių genetiniai draustiniai, genetiniai medynai, miško sėkliniai medynai, rinkiniai medžiai, elitiniai medžiai, miško sėklinės plantacijos, klonų rinkiniai bei palikuonių bandomieji želdiniai. Visi šie **objektai užima 6 214,16 ha plotą**. Didelis dėmesys skiriamas miško sėklinių plantacijų, kuriose didžiąja dalimi vykdomi miško medžių sėklų ruošos darbai, įveisimui ir priežiūrai.

Valstybinių miško medžių genetinių draustinių, saugomų teritorijų genetinių draustinių ir genetinių medynų tikslas – išsaugoti miškų genetinę įvairovę kintančiose gamtinėse ir klimato sąlygose, savaiminiu žėlimu ar želdinant tos pačios kilmės, pakankamos genetinės įvairovės sodmenimis ir suformuojant kelių kartų medynus. Šių objektų priežiūra organizuojama ir vykdoma vadovaujantis Europos miško genetinių resursų išsaugojimo programos (EUFORGEN) nuostatais ir techninėmis rekomendacijomis, taip pat Lietuvos agrarinių ir miškų mokslo centro bei Vytauto Didžiojo universiteto Miškų ir ekologijos fakulteto mokslo darbų ataskaitomis, LR Nacionalinių genetinių išteklių įstatymu, LR Saugomų teritorijų įstatymu, LR Specialiųjų žemės naudojimo sąlygų įstatymu, LR Vyriausybės tvirtinamais Genetinių ir kompleksinių draustinių nuostatais ir Aplinkos ministro tvirtinamais Miško dauginamosios medžiagos nuostatais.

Planuojama miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose derliaus metais surinkti pakankamą

sėklinės medžiagos kiekį genetinei įvairovei išsaugoti (ne mažiau 0,5 kg sėklų siuntai paruošti, iš kurių 0,4 kg bus perduodama į Genų banką) bei būtino sodmenų kiekio, skirto genetinio draustinio ar genetinio medyno atkūrimui, išauginimui. Siekti, kad kiekvienam objektui atkurti būtų naudojamos 3 skirtingų derliaus metų sėklų siuntos, siekiant formuoti 3–4 amžiaus klasių medynus.

Šiam tikslui įgyvendinti iki 2030 m. planuojama įveisti 65 ha naujų aukštesnės selekcinės vertės sėklinių plantacijų. 2028 m. pradėti veisti III kartos sėklinės plantacijos ir sodmenimis, kurių kilmė bus iš sukryžmintų genotipų, auginamų Miško medžių selekcijos stacionare.

Miško apsauga – priešgaisrinė, sanitarinė ir nuo neteisėtų veiksmų.

Miško priešgaisrinė apsauga. Vadovaujantis LR miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose, nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose. Kilusių miško gaisrų gesinimui VMU naudoja 50 gaisrų gesinimo automobilių, 15 vandens cisternų ir 41 padidinto pravažumo lengvąjį automobilį su sumontuota įranga miško gaisrams gesinti bei 27 šešiaračius minitraktoriaus su sumontuotais priešgaisriniais moduliais.

- **Per 2025 m. Lietuvos miškuose kilo 111 gaisrų 42,44 ha plote.**
- **VMU priešgaisrinės komandos pagal gautus pranešimus apie kilusius miško gaisrus 301 kartą buvo išvykusios į gaisravietas.**

Miško sanitarinė apsauga. Įmonė, siekdama reguliuoti medžių ligų ir kenkėjų skaičių, vykdyti jų masinio dauginimosi židinių prevenciją ar juos naikinti, vykdo miškų sanitarinės būklės pagerinimo priemones. Kasmet rengiami Miško, me-

delynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planai (toliau – Planai), kuriuose, atsižvelgiant į abiotinių veiksnių, ligų, vabzdžių ir gyvūnų padarytus pažeidimus bei jiems kilti tinkamas vietas bei Valstybinės miškų tarnybos prognozes, suplanuojamos apskaitos ir stebėjimo, miško ūkinės priemonės: fizinės, mechaninės ir žaliavinės medienos apsaugos priemonės, biologinės priemonės, cheminės priemonės bei darbuotojų ir visuomenės mokymo ir švietimo priemonės.

VMU miškininkai, atsižvelgdami į vis stiprėjančią klimato kaitos įtaką miško ekosistemų sveikatos būklei ir siekdami sumažinti vėjavartų, vabzdžių pažeidimų ir ligų pakenkimų išplitimo apimtį, per 2025 m. nustatė biotinių ir abiotinių miškų pakenkimo židinius:

- **žievėgraužio tipografo 2 330 ha plote pakenkta 295,3 tūkst. ktm (2024 m. buvo nustatyta 497,1 tūkst. ktm medienos 3 882 ha plote),**
- **vėjo pažeidimai nustatyti 780,2 ha plote – pažeista 56,2 tūkst. ktm medienos (2024 m. vėjo pažeidimai nustatyti 1 114 ha plote, buvo pažeista 80,1 tūkst. ktm medienos arba 30 proc. daugiau nei 2025 m.).**

2025 m. žievėgraužio tipografo židiniai likviduoti 2 274,2 ha plote arba 98 proc. pažeistų plotų, sanitariniais kirtimais iškertant 286,4 tūkst. ktm medienos arba 97 proc. šio kenkėjo pažeistos medienos.

Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų.

- **2025 m. VMU valstybinių miškų apsaugos pareigūnai nustatė 56 neteisėtų miško kirtimo atvejus, kurių metu iškirsta 430 ktm medienos. Taip pat buvo nustatyta 14 pagamintos miško produkcijos grobimo atvejų – pagrobta 369 ktm medienos.**

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą, atnaujinimą, rekonstravimą ir likvidavimą. Kiekvienais metais VMU, vadovaudamasi rekreacinių objektų nuostatų reikalavimais, prieš poilsavimo sezono pradžią atlieka sezoninę rekreacinių objektų apžiūrą, įvertina jų būklę. Atsižvelgiant į apžiūros rezultatus, tęsiamas miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimas, gerinama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklė bei atsisakoma netinkamų ir neperspektyvių objektų. Įmonės internetinia-

me tinklapyje skelbiamas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis (Rekreacinių objektų žemėlapis - Valstybinių miškų urėdija), skirtas visuomenei, kuriame informacija apie Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje ir nuolat atnaujinama.

2025 m. Įmonė valdė 1094 rekreacinius objektus. 2023 m. sukurtas vieningas ir modernus VMU rekreacinių objektų stilius. 2025 m. VMU yra įrengusi 92 naujojo stiliaus rekreacinius objektus.

Rekreaciniai objektai VĮ VMU valdomuose miškuose, vnt., 2025 m. (pagal 2025 gruodžio 31 d. duomenis)

Rekreacinių objektų tipai	Kiekis, vnt.
Atokvėpio vietos	301
Poilsiavietės	561
Stovyklavietės	96
Takai ir trasos	45
Pažintiniai objektai	45
Pažintiniai kompleksai	18
Apžvalgos vietos	18
Kiti	10
Viso:	1094

VMU vieningu stiliumi įrengta poilsiavietė ir atokvėpio vieta.



Panevėžio RP RO Senoji poilsiavietė



Švenčionėlių RP RO Kampuolio ežero atokvėpio vieta

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga.

Gamtotvarkos priemonės skirtos išsaugoti ir atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai atliekami miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralių buveinių gerai apsaugos būklei išsaugoti, atkurti, sudaryti sąlygas buveinės susiformavimui, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. VMU vykdo biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, atvirų buveinių tvarkymą miškuose: pelkėse, pievose ir

kitose buveinėse. Taip pat naikina į Europos Sąjungos (ES) susirūpinimą keliančių invazinių svetimų rūšių sąrašą įrašytas augalų rūšis.

Siekiant pagerinti biologinės įvairovės būklę VMU valdomuose miškuose, 2025 m. parengti 3 vidiniai miškotvarkos projektai – Jurbarko, Šakių ir Šilutės regioniniams padaliniams, kuriuose suprojektuoti specialieji biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai EB svarbos natūraliose miško buveinėse. Jų tikslas yra atkurti arba išsaugoti palankią apsaugos būklę arba pasiekti buveinės susiformavimą.

Taip pat, įgyvendinant „Naturalit“ projekto veiklas 2025 m. į VMU valdomų miškų vidinės miškotvarkos projektus buvo integruoti 13 gamtotvarkos planų.

Įgyvendinant projektą LIFE ForestHabitatLT parengtas Dabravolės durpyno tvarkymo planas, integruotas į VMU Trakų

regioninio padalinio vidinės miškotvarkos projektą. Šio tvarkymo plano tikslas – sudaryti sąlygas EB svarbos natūralių miško bei pelkių buveinių susiformavimui ir hidrologinio režimo atsikūrimui, tokiu būdu sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų išsiskyrimą, atkurti ir palaikyti palankią saugomų rūšių bei buveinių būklę. Vadovaujantis šiuo planu 2026 m. bus atkurama Dabravolės pelkė (63 ha).

2025 m. VMU įgyvendino gamtotvarkos priemones 4447,9 ha plote: įvykdė specialiųjų biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimų 465,1 ha plote, 3982,8 ha atvirų buveinių tvarkymo miškuose – iš jų 1452 ha pelkėse ir 2530,8 ha pievose. Tvarkant atviras buveines, buvo vykdomas sumedėjusių augalų atžalų šalinimas, nendrių ir kitų žolinių augalų pjovimas, ten, kur to reikia – biomasės pašalinimas iš teritorijos. Įrengtos 443 saugomų rūšių dirbtinės veisimosi vietos. Invazinių augalų rūšių, tokių kaip sosnovskio barštis, bitinė sprigė, sirijinis klemalis naikinimas vykdytas 181,6 ha plote.



Dabravolės durpynas prieš tvarkymo darbus



Sosnovskio barščiai

MEDIENOS RUOŠA, PREKYBA IR INFRASTRUKTŪRA

Medienos ruošą. Tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės bei jų sukrovimas į rietuves ir krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomos miško kirtimų normos ir nuo rinkoje esančios medienos kainos.

LR Vyriausybės patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2024–2028 m. – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, iškertant iki 3 620 tūkst. ktm medienos.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose **per 2025 m. VMU nuosavais mechanizmais atliko 24 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį – 76 proc. – atliko rangovai**, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, centralizuotai buvo nupirkta medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą.

Miško kelių priežiūra. Įmonė vykdo **visų miško kelių**, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 39,7 tūkst. km kelių. Įmonės atliktos miško kelių inventORIZACIJOS duomenimis, tik **valstybinės reikšmės miškuose** Įmonės valdomų miško kelių dalis sudaro 91 proc., kitų valdytojų – 9 proc.

Tik valstybinės reikšmės miškuose					
Valdytojai	Kelio tipas	Važiuojamosios dalies plotis		Viso km	Dalis proc.
		iki 4 m	virš 4 m		
VMU	Su dirbtine danga	5 059	5 220	10 279	41%
	Natūralaus grunto	9 859	2 770	12 629	50%
VMU viso:		14 918	7 990	22 908	91%
Kiti	Su dirbtine danga	298	1 171	1 469	6%
	Natūralaus grunto	442	220	662	3%
Kiti viso:		740	1 391	2 131	9%
Viso:		15 658	9 381	25 039	100%

išleidžia apie 7–8 mln. Eur (su skiriamomis dotacijomis) miško kelių priežiūrai ir paprastajam remontui, apie 2 mln. Eur naujų kelių statybai, rekonstravimui ir kapitaliniam remontui. Taip pat numatyta papildomai kasmet išleisti apie 3,8 mln. Eur miško kelių su dirbtine danga kiekio didinimui valstybinės reikšmės miškuose.

VMU per 2025 m. atliko miško kelių priežiūrą, remontą ir statybą už 12,67 mln. Eur. Iš viso rekonstruota ir sutaisyta 1 488 km miško kelių, nutiesta 8 km naujų kelių, prižiūrėta daugiau nei 14,1 tūkst. km kelių.



Laikinių kelių plokščių naudojimas

Viena iš naujovių miško infrastruktūros srityje – laikinosios kelio plokštės (kurios buvo įsigytos 2024 m. pabaigoje ir 2025 m. pradžioje). VMU jau yra įsigijusi 1040 vnt. (t. y. apie 2,5 km.) laikinųjų kelio plokščių. Taip pat ateityje planuojama papildomai įsigyti vakuuminius plokščių keltuvus.

Laikinosios kelio plokštės mažina miško kelių ir grunto pažeidimus, leidžia išvengti gilių provėžų formavimosi bei privalomų jų lyginimo darbų, sudaro galimybę vykdyti darbus užmirkusiose augavietėse ir dirbti ištisus metus. Tai prevencinė priemonė, padedanti tausoti infrastruktūrą ir mažinti remonto poreikį. Šiuo metu sprendimas taikomas tik probleminėms vietoms (užmirkusiuose ruožuose, intensyvaus medienos išvežimo zonos ir silpno pagrindo keliuose, pagrinde pavasario, rudens/žiemos laikotarpiais, arba socialiniu požiūriu jautrioje teritorijoje – ištisus metus), o ne visai kelio atkarpai. Efektyvesniam plokščių naudojimui ir planavimui yra padaryta rezervacinė sistema tarp regioninių padalinių, kurioje matomas naudojamų/laisvų plokščių kiekis, terminai, sandėliavimo vieta.



PRIVALOMŲJŲ DARBŲ ĮGYVENDINIMAS

Eil. Nr.	Privalomųjų darbų normų pavadinimai			Patvirtinta 2025 m. apimtis*	Faktinė 2025 m. apimtis
1	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas			6.4	6.4
1.1	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių		4.0	4.0
1.2		lapuočių medžių rūšių		2.4	2.4
2	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas			0.0	0.0
3	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:			X	X
3.1	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga			106.2	132.2
3.2	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra			607.4	709.8
3.3	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas			10.0	26.6
3.4	medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės sėklinėse miško medžių plantacijose			102.6	125.0
3.5	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra			56.5	69.1
3.6	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga			4.9	6.0
4	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:			X	X
4.1	specialieji miško kirtimai			35.6	64.9
4.2	žėlimą skatinančios priemonės			29.5	35.7
5	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti			18851.5	19765.5
5.1	iš jų:	pagal rūšis:	eglė	8899.1	9410.5
5.2			maumedis	87.4	94.3
5.3			pušis	9849.8	10222.4
5.4			kitos spygliuočių medžių rūšys	15.0	38.0
5.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)		17173.0	17294.7
6	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti			12712.0	13505.6
6.1	iš jų:	pagal rūšis:	ąžuolas	1226.3	1358.2
6.2			beržas	6415.8	6860.5
6.3			bukas	54.9	73.7
6.4			juodalksnis	4687.3	4814.7
6.5			klevas	14.4	15.2
6.6			liepa	259.9	266.7
6.7			krūmai	41.8	96.4
6.8		kitos lapuočių medžių rūšys	11.5	20.3	
6.9	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)		6643.5	6337.9	
7	Miško įveisimas			186.2	198.3
7.1	iš jo:	želdinimo būdu		112.5	121.8
7.2		mišriuotu būdu		50.3	49.9
7.3		ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)		10.3	10.5
8	Miško atkūrimas			10571.7	11056.5

Eil. Nr.	Privalomųjų darbų normų pavadinimai		Patvirtinta 2025 m. apimtis*	Faktinė 2025 m. apimtis
8.1	iš jo:	želdinimo būdu	5015.0	5176.5
8.2		mišriuoju būdu	3231.8	3385.0
8.3		ąžuolo želdiniais ir želiniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	306.3	334.6
8.4		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	52.0	67.9
8.5		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	225.3	235.2
9	Želdinių ir želinių priežiūra (pašalinant stelbiančią augaliją)		23696.0	24719.7
9.1	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	173.4	269.2
10	Želdinių ir želinių apsauga:		X	X
10.1	tvoromis		515.9	554.6
10.1.1	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	33.3	34.4
10.2	repelentais		21091.8	22583.1
10.2.1	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	135.1	214.5
11	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		1670.7	2021.3
11.1	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	10.7	10.7
12	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		11542.0	11702.6
13	Jaunuolynų ugdymas		12641.3	12742.3
14	Retinimo kirtimai		7089.2	7141.6
15	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		2304.2	2657.1
16	Miško kelių tiesimas		7.6	8.8
17	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		0.0	2.3
18	Miško kelių paprastasis remontas		1204.7	1485.2
19	Miško kelių priežiūra		12713.0	14125.4
20	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		2591.0	2785.9
21	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		1102	1102
22	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X
22.1	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		436.3	465.1
22.2	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X
22.2.1	pelkių		1421.0	1452.0
22.2.2	pievų ir kitų buveinių		2459.5	2530.8
22.3	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		443	443
22.4	planuojamų kirsti pagrindiniais miško kirtimais medynų gamtinės vertės įvertinimas		100.0	100.0
22.5	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės (laisvėje gyvenančių stumbrų išėmimas iš gamtos letaliu būdu)		15	0
22.6	į Sąjungai susirūpinimą keliančių invazinių svetimų rūšių sąrašą įrašytų augalų rūšių naikinimas (Sosnovskio barštis, bitinė sprigė, sirinis klemalis)		166.3	181.6

* patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2025 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. D1-5.

Informacija apie 2025 m. atliktą privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimą reguliariai atnaujinama ir pateikiama Įmonės svetainėje.

SOCIALINIŲ FUNKCIJŲ VEIKLA

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) veiklos organizavimas.

VMU darbuotojai kviečia JMB vaikus į tradicinius Įmonės renginius, papildomas veiklas, prisijungia prie vaikų kuriamų iniciatyvų. JMB dažnai organizuojami susitikimai su įdomiais žmonėmis, konkursai, protmūšiai. JMB būrelių veikla skatina vaikus domėtis miške vykstančiais procesais, jame atliekamais darbais, supažindinant su miškininko profesija. Būrelių įkūrėjai – tai aktyvūs biologijos, geografijos, pradinio klasių mokytojai. JMB steigiami bendrojo ugdymo įstaigose. Šiuo metu JMB priklauso apie 1,4 tūkst. įvairaus amžiaus vaikų ir paauglių (daugiausia 7–16 m.).

Projektas „Pamokos miške“. 2023 m. prasidėjęs projektas, kurio metu miškininkai dalyvauja mokinių ugdymo procese bendrojo ugdymo įstaigose – gamtos pažinimo pamokose – ir savo žiniomis pastiprina mokytojo dėstomą temą pagal bendro ugdymo programą. 2024–2025 m. projektas vyko 17 savivaldybių, 36 mokyklose, 2025–2026 m. – 21 savivaldybėje, 38 mokyklose. Įvertinus gamtos pažinimo pamokų turinį, miškininkai įtraukiami, ugdant visus projekte dalyvaujančių mokyklų penktokus. Prieš pradėdant ugdymo procesą, pasirašoma bendradarbiavimo sutartis su mokykla ir aptariamas procesas su regiono švietimo skyriumi. Šiuo metu „Pamoko-

se miške“ dalyvauja daugiau nei 1,4 tūkst. vaikų iš daugiau nei 68 klasių. Šie vaikai mokosi antroje, penktoje, septyntoje ir dešimtoje klasėse.

Įmonė atlieka kitas kasmetines socialines iniciatyvas: organizuoja Nacionalinį miškasodį, inkilų kėlimo šventę, Miškininkų dienos renginius, talką „Miško kuopa“, akciją „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Taip pat VMU bendradarbiauja su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis.

Projektas „Ulba čiluba mokykla“. 2024 m. kovo 21-ąją, Tarptautinę miškų dieną, mokyklos buvo pakviestos įprastus skambučių garsus pakeisti į paukščių čilbėjimą. Projektas kartojamas kasmet.

Projektas STEAM diena. 2024 m. Anykščių, Druskininkų ir Kazlų Rūdos regioniniuose padaliniuose esančios mokyklos buvo kviečiamos dalyvauti STEAM dienoje su miškininkais. Šio projekto metu mokiniai kitoje aplinkoje mokėsi matematikos, technologijų, dailės ir gamtos pažinimo disciplinų.

2025 m. projektas STEAM diena pervadintas į Interaktyvią dieną, kuri organizuota birželio mėnesį 15-oje regioninių padalinių. Interaktyvioje dienoje dalyvavo daugiau nei 400 mokinių. Mokiniai miškų apsuptyje ieškojo užslėptų klausimų apie miško augmeniją ir gyvūniją, sprendė QR užduotas užduotis bei galvosūkius apie mišką ir miškininkystę.

Miškininkystės olimpiada „Mes – miškui, miškas – visiems“ pirmąkart organizuota 2025 m. Tai pirmoji profesijai skirta olimpiada, kaip ir pirmą miškininkystės olimpiada ne tik Lietuvoje. Olimpiados tikslas ne tik populiarinti miškininko profesiją, bet ir lavinti mokinių mokslinį ir kritinį mąstymą, grindžiamą išsamiais gamtos mokslų žiniomis, taip pat ugdyti kūrybiškumą, savarankiškumą. Renginys formuoja mokinių ir pedagogų bendrą požiūrį į gamtos apsaugą, gamtotvarką, nenutolstant nuo ugdymo turinio bei mokytojams keliamų reikalavimų. Ji skirta 5–8 klasių mokiniams. Olimpiada organizuojama dviem etapais: atrankinis ir šalies etapai. Atrankiniame etape 2025 m. dalyvavo daugiau nei 2 tūkst. mokinių iš 30 savivaldybių, kurie gilino žinias gamtos pažinimo, biologijos srityse. Į šalies etapą pateko 103 geriausiai užduotis atlikę mokiniai ir 53 juos paruošę pedagogai.



SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

VMU – viena iš daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė. Jos nustatytos vadovaujantis LR miškų įstatymu ir atsižvelgiant į LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl Valstybės valdomų įmonių, jų dukterinių bendrovių ir savivaldybių valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ patvirtintas rekomendacijas dėl specialiųjų įpareigojimų apskaitos. Sąrašas pateiktas LR ekonomikos ir inovacijų ministrės 2021 m. kovo 16 d. Nr. 4-193 įsakyme „Dėl valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašo patvirtinimo“.

Eil. Nr.	Funkcijos aprašymas	Finansavimo šaltinis	Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą
SĮ - 1	Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga	dotacijos ir įmonės lėšos	Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018 m. balandžio 3 d. įsakymas Nr.D1-259 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018–2020 m. patvirtinimo“. Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą VMU nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.
SĮ - 2	Naujiems miškams įvesti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo veikla, kol medynas pasieks 20 m. amžių	dotacijos ir įmonės lėšos	Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti.
SĮ - 3	Miško priešgaisrinė apsauga visų nuosavybės formų miškuose	dotacijos ir įmonės lėšos	Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: kurio 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.
SĮ - 4	Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimas	dotacijos ir įmonės lėšos	Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.
SĮ - 5	Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas miškuose, darbų administravimas	dotacijos ir įmonės lėšos	Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti.
SĮ - 6	Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisės atkurti) priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai	dotacijos ir įmonės lėšos	Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.
SĮ - 7	Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimas	dotacijos ir įmonės lėšos	Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.
SĮ - 8	Miestų miškų priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimas	dotacijos ir įmonės lėšos	Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.
SĮ - 9	Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių	įmonės lėšos	Veikla numatyta ir vykdoma pagal LR Vyriausybės 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama Aplinkos ministerijai (AM) patvirtinti nenukirsto miško kainas. Pardavimo kainos reguliuojamos. Pradėtos reguliuoti LR Vyriausybei davus pavedimą (žr. AM 1998 m. rugsėjo 30 d. įsakymą Nr. 194), vėliau reguliariai indeksuojamos AM įsakymais. Paskutinis AM įsakymas dėl indeksavimo (2025 m. vasario 3 d. Nr. D1-18).
SĮ - 10	Valstybinių miškų pareigūnų veikla miško pažeidimų tyrimo, prevencijos ir miško išteklų apsaugos srityse	įmonės lėšos	Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniams miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.
SĮ - 11	Miškų mokslinio tyrimo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos	dotacijos ir įmonės lėšos	Veikla vykdoma pagal LR aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

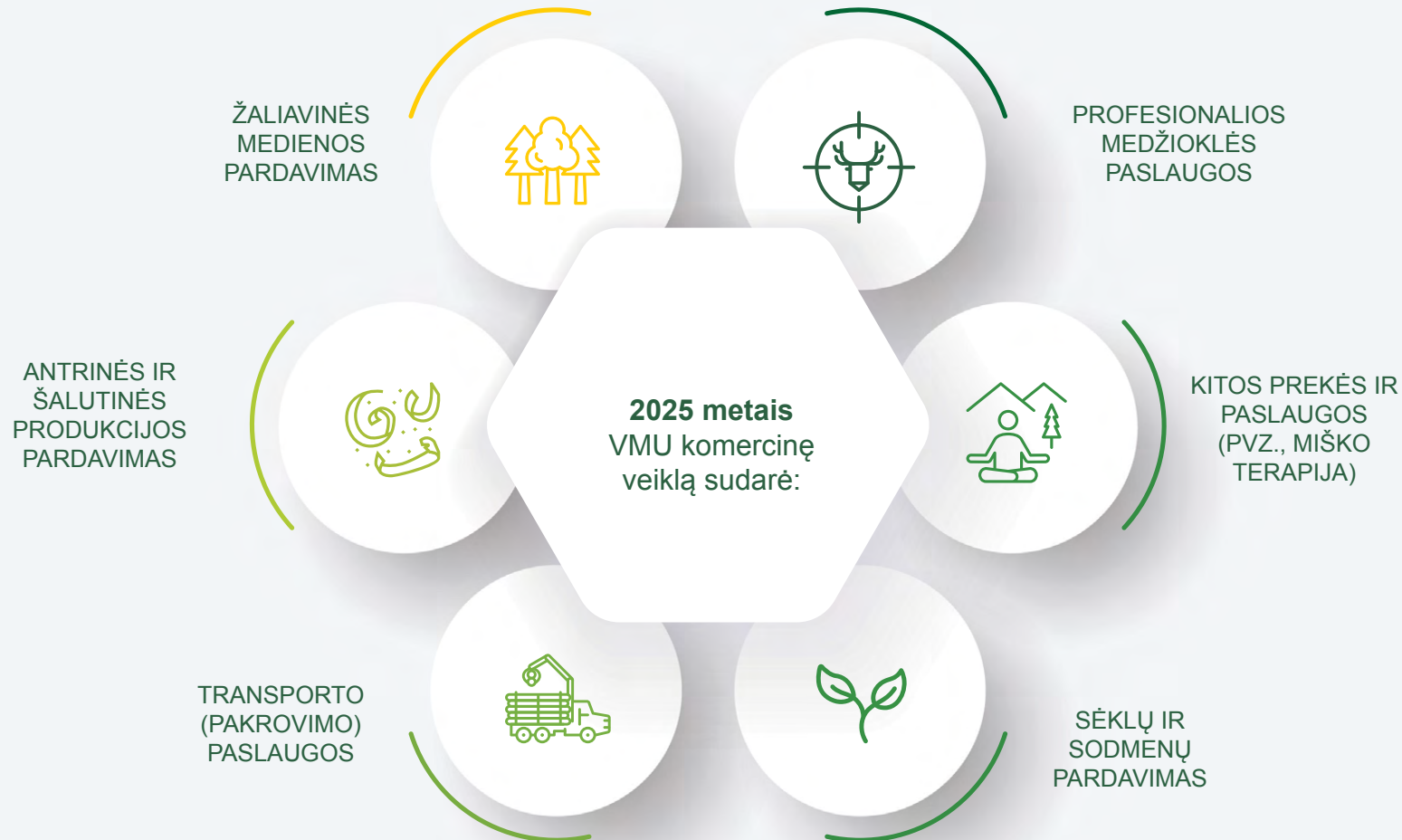
SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI

Nr.	Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2024 m. faktas	2025 m. planas	2025 m. faktas	2025 m. vs 2024 m.	2025 m. vs 2024 m. %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
SĮ - 1	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	28	6	6	-22	-77%	0	0%
		Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 186	888	1 069	-117	-10%	181	20%
SĮ - 2	Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų, ha	282	186	198	-84	-30%	12	6%
SĮ - 3	Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	110	-	111	1	1%	-	-
		Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,4	-	0,4	-0,1	-15%	-	-
SĮ - 4	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	9	8	11	2	20%	4	47%
		Kelių remontas, km	1 043	1 205	1 485	442	42%	281	23%
		Kelių priežiūra, km	13 713	12 713	14 125	413	3%	1 412	11%
SĮ - 5	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	3 846	3 880	3 983	137	4%	102	3%
		Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt.	165	458	443	278	168%	-15	-3%
SĮ - 6	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Spec. įpareigojimo sąnaudos (mln. Eur)	0,54	-	0,67	0	24%	-	-
SĮ - 7	Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt.	1 108	1 102	1 102	-6	-1%	0	0%
SĮ - 8	Miestų miškų priežiūra	Spec. įpareigojimo sąnaudos (mln. Eur)	0,52	-	0,11	0	-79%	-	-
SĮ - 9	Nenukirsto miško pardavimas	Spec. įpareigojimo sąnaudos (mln. Eur)	0,47	1,12	0,80	0	70%	0	-29%
SĮ - 10	Valstybinių miškų pareigūnų veikla	Spec. įpareigojimo sąnaudos (mln. Eur)	3,83	-	4,80	1	25%	-	-
SĮ - 11	Mokslo ir mokymo objektų priežiūra	Spec. įpareigojimo sąnaudos (mln. Eur)	0,09	-	0,10	0	12%	-	-

Informacija apie 2025 m. atliktą privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimą reguliariai atnaujinama ir pateikiama Įmonės svetainėje.

KOMERCINĖ IR KITA VEIKLA

2025 M. VMU KOMERCINĘ VEIKLĄ SUDARĖ:



KOMERCINĖ VEIKLA

Žaliavinė mediena ir miško kirtimo liekanos. VMU Vyr. n. nustatyta tvarka didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdamas didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagaminatą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos ilgalaikės, pusmetinės ir trumpalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose šiuo metu turi teisę dalyvauti ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną. Vykdamas mažmeninę prekybą, medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

VMU per paskutinius 5 m. kasmet vidutiniškai rinkai patiekia 3,8 mln. ktm žaliavinės medienos ir 0,36 mln. ktm miško kirtimo liekanų. 2025 m. rinkai buvo patiekta 4,106 mln. ktm (2024 m. – 4,176 mln. ktm) žaliavinės medienos (įskaitant pagrindinius ir tarpinius kirtimus) ir 0,34 mln. ktm (2024 m. – 0,37 mln. ktm) miško kirtimo liekanų. Vidutinė žaliavinės medienos kaina 2025 m. buvo 65,6 Eur/ktm, o miško kirtimo liekanų – 28,6 Eur/ktm.

2025 m. VMU pajamos už žaliavinę medieną sudarė 269,3 mln. Eur ir, lyginant su 2024 m. gautomis pajamomis (254,5 mln. Eur), padidėjo 5,8 proc. Pajamos už miško kirtimo liekanas 2025 m. sudarė 9,8 mln. Eur ir, lyginant su 2024 m. gautomis pajamomis (9,5 mln. Eur), padidėjo 3,0 proc. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“.

Biokuro gamybos veikla. Vykdamas VMU 2024–2028 m. veiklos

strategiją, VMU 2025 m. įsigijo įrenginius biokuro gamybai ir transportavimui. 2025 m. spalio mėn. pradėta gaminti ir parduoti biokurą energijos išteklių biržoje. 2025 m. šilumos gamintojams parduota 42,8 tūkst. MWh pagaminto biokuro.

Klientai ir prekyba mediena. 2025 m. VMU medienos produkcija prekiaavo su 302 (2024 m. – 368) didmeninės prekybos klientais. Iš jų, pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm žaliavinės medienos, buvo 8 pirkėjai ir 6 pirkėjai, pirkę daugiau kaip 20 tūkst. ktm miško kirtimo liekanų. VMU teikiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pagal parduodamą medienos struktūrą pajautiniai rąstai sudarė 28,8 proc., tarraščiai – 21,8 proc., popierraščiai – 16,2 proc., plokščių mediena ir malkos – 33,2 proc. medienos. Pastaraisiais metais VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio.

Didžiausi pirkėjai pagal nupirktos žaliavinės medienos kiekį buvo: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Miškų tarnyba“, UAB „Girtex“, UAB „Šilalės mediena“, UAB „LITFORINA“, UAB „Medarvitas“. Pagal miško kirtimo liekanų pardavinimą didžiausi pirkėjai buvo UAB „Robmona“, UAB „Transežeruona“, UAB „Medarvitas“, UAB „Via fortis“, UAB „Enila“, UAB „Biosma“. VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2025 m. užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtį – biokuro žaliavos pirkėjams pasiūlė įsigyti 413,4 (2024 m. – 431,7) tūkst. ktm žaliavos.

Naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimas. Nuo 2024 m. įmonė pradeda įgyvendinti naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių – smėlio ir žvyro karjerų – eksploatavimo planą. Įmonė siekia diversifikuoti pajamų šaltinius ir planuoja plėtoti komercinę VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimo veiklą, taip pat išteklius naudoti įmonės poreikiams tenkinti. **Įmonė turi leidimą eksploatuoti 10 naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių Joniškio, Kelmės, Mažeikių, Prienų, Raseinių, Rokiškio, Tauragės ir Telšių rajonuose.** Šiuo metu naudingųjų žemės gelmių išteklių prekyba nėra vykdoma, nors toks potencialas egzistuoja. Atlikta 10 esamų karjerų analizė leido nustatyti, kad iš 10 esamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių **5 galėtų būti eksploatuojami VMU poreikiams patenkinti ir komercijos tikslais.** Dar vienas telkinys galėtų būti pradėtas eksplo-

tuoti VMU poreikiams tenkinti. 2025 m. komerciniai pardavimai nevykdyti, kitame etape planuojama Prienų regioninio padalinio telkinio eksploatavimo pradžia.

Sėklų ir sodmenų pardavimas. 2025 m. iš viso buvo parduota 8351,4 tūkst. vnt. miško sodmenų, t. y. 732,5 tūkst. vnt. (8,1 proc. mažiau nei 2024 m., kai pardavimai sudarė 9083,9 tūkst. vnt.). Pardavimai buvo vykdomi Lietuvos rinkoje ir eksportuojant į ES šalis. Lietuvos rinkoje realizuota 6720 tūkst. vnt. arba 80 proc. visų pardavimų, o į ES šalis eksportuota 1631 tūkst. vnt. arba 19,5 proc. visų pardavimų. Lyginant su 2024 m., eksportas į ES šalis sumažėjo 257 tūkst. vnt. – 13,6 proc. 2025 m. didžiausios pardavimų apimtys fiksuotos pavasario laikotarpiu: pavasarį – 91 proc., rudenį – 9 proc. (2024 m.: pavasarį – 85,6 proc., rudenį – 14,3 proc.).

Pagal medžių rūšis 2025 m. daugiausia parduota paprastosios eglės – 3174,8 tūkst. vnt. (2024 m. – 3766,8 tūkst. vnt., 15,7 proc.), paprastosios pušies – 3127,4 tūkst. vnt. (2024 m. – 3277,7 tūkst. vnt., 4,6 proc.) ir karpotojo beržo – 1674,3 tūkst. vnt. (2024 m. – 1653,8 tūkst. vnt., +1,2 proc.). Šios medžių rūšys sudarė didžiąją dalį visų miško sodmenų pardavimų. Pagrindinę pirkėjų struktūrą sudarė privatūs miško savininkai, juridiniai bei fiziniai asmenys, o didžioji miško sodmenų pardavimų dalis buvo vykdoma pagal iš anksto sudarytas sutartis.

Be miško sodmenų 2025 m. buvo vykdomi miško sėklų pardavimai – parduota 200 kg paprastosios eglės sėklų, 1 kg paprastosios pušies sėklų, karpotojo beržo – 1,2 kg sėklų.

Remiantis 2025 m. miško sodmenų pardavimo duomenimis, pardavimų apimtys, palyginus su 2024 m., sumažėjo, daugiausia dėl sumažėjusių eglės sodmenų realizavimo apimčių eksporto į ES šalis. Tuo tarpu Lietuvos rinkoje paprastosios pušies ir karpotojo beržo sodmenų pardavimai liko stabilūs.

2025 m. iš miško sodmenų ir miško sėklų pardavimų gautos pajamos sudarė 1,98 mln. Eur (2024 m. – 1,96 mln. EUR). Iš miško sodmenų pardavimų Lietuvos rinkoje gauta 1,56 mln. Eur, o eksportuojant į ES šalis – 0,397 mln. Eur. Pajamos iš miško sėklų pardavimų sudarė 15,334 tūkst. Eur (2024 m. – 5,130 tūkst. Eur). Miško sodmenų pardavimams buvo taikomos nuolaidos, kurių bendra suma siekė 27,888 tūkst. Eur.

Profesionali medžioklė.

Įmonė prižiūri ir organizuoja medžiokles 18-oje profesionalios medžioklės plotų, kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. ha teritoriją. Juose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas bei puoselėjamos medžioklės tradicijos.

Medžioklės plotai, ha



Miško terapija. 2025 m. patvirtinus miško patyriminės veiklos vykdymo procesą ir šios veiklos įkainius, VMU pradėjo teikti miško terapijos paslaugą visuomenei. Nuo rugpjūčio iki gruodžio mėn. pabaigos miško terapijos paslauga suteikta 211 norinčiųjų, tarp jų – ir vaikams. Siekiant šią veiklą populiarinti, dalyvaujant sveikatingumo festivaliuose ar renginiuose miško patyriminė veikla buvo vykdoma nemokamai. Šeši VMU specialistai, turintys podiplominių miško terapijos studijų sertifikatus, vykdė miško terapijos užsiėmimus Rokiškyje,

Mažeikiuose, Dubravos, Kretingos regioninių padalinių teritorijose esančiuose miškuose.

Miško terapijos patyriminis užsiėmimas – tai sąmoningas buvimas miške, skirtas ryšiui su gamta stiprinti ir vidinei pusiausvyrai atrasti. Skirtingai nei paprastas pasivaikščiojimas, ši veikla kviečia sulėtinti žingsnį ir dėmesį sutelkti į penkis pojūčius: girdimus garsus, užuodžiamus kvapus, regimus vaizdus, prisilietimus ir net skonį. Praktika, kilusi iš Japonijos,

kur vadinama Shinrin Yoku, šiandien yra tapusi pasauliniu judėjimu, kurį vis dažniau atranda ir Lietuva. Čia svarbiausia sąmoningas buvimas gamtoje, atsivėrimas aplinkai ir naujų patyrimų atradimas. Tokios patirtys leidžia pajusti miško ritmą, pastebėti detales, kurių kasdienybėje nepastebime, ir tiesiog pabūti su savimi.



STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

2025 m. veikla buvo vykdoma remiantis VMU veiklos strategija 2025–2029 m., kuri buvo patvirtinta tik 2025 m. rugpjūčio mėn.

VĮ VMU 2025–2029 M. STRATEGIJOS RODIKLIŲ SANTRAUKA

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Rodiklis
Didinti miško ekosistemų tvarumą	A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, %
	A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, %
	A3. LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimas	Įgyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis, %
Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą	B1. Mažinti CO ₂ pėdsaką įmonės veikloje	Įmonės veikloje išskiriamo CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos, skaičiuojant nuo 2022 m. nustatyto kiekio, %
	B2. Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, %
	B3. Užtikrinti biokuro rinkos stabilumą	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis tūkst. m ³
	B4. Eksploatuoti VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinius	Atidarytų ir eksploatuojamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių skaičius, vnt. (viso/iš jų vykdoma komercinė veikla), vnt.
	B5. Didinti klientų pasitenkinimą	B5 tikslui pasiekti keliamų uždavinių įgyvendinimas, %
Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą	C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas
Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją	D1. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža, % (2025–2027 m. vidutinė reikšmė 32,2%)
	D2. Skaitmenizuoti veiklos procesus	Įgyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1.–D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis, %
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	E1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimas, indeksas



PASIEKTŲ STRATEGIJOS RODIKLIŲ ATITIKTIS

Nr.	Strateginis kryptis / tikslas / uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2025 m. planas	2025 m. faktas	Atsakingi
A.	DIDINTI MIŠKO EKOSISTEMŲ TVARUMĄ					
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Igyvendintų strateginių uždavinių (A1.1.–A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	105	
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) absorbciją, didinant medynų turį VMU valdomuose miškuose. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą – 25%.</i>	Metinė ŠESD absorbcija žalioje biomasėje, kaupiamas (neiškirstas ir nežuvęs) medžių turis	mln. t CO ₂ ekvivalentu	3,025	3,290	Miškininkystės direktorius
A1.2.	Didinti medynų atsparumą formuojant klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių medynų atkūrimą / įveisimą, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žolinių kokybę. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą – 25%.</i>	Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žolinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis	%	71	72,1	Miškininkystės direktorius
A1.3.	Didinti medynų atsparumą neigiamiems biotiniams ir abiotiniams veiksniams, gerinti miško sanitarinę būklę. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą – 25%.</i>	Miško, medelynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planų vykdymas	%	95	98	Miškininkystės direktorius
A1.4.	Didinti medynų produktyvumą, tvarumą ir genetinę įvairovę, atkuriant ir įveisiant medynus sodmenimis išaugintais iš genetiškai vertingų sėklų. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą – 25%.</i>	Miško sodmenų, naudojamų valstybiniais miškams atkurti ir įveisti, išaugintų iš sėklų paruoštų sėklinėse plantacijose ir genetiniuose objektuose, dalis	%	76	80	Miškininkystės direktorius
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VMU valdomuose miškuose	Igyvendintų strateginių uždavinių (A2.1.–A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	102	Miškininkystės direktorius
A2.1.	Gerinti VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių bei saugomų rūšių apsaugos būklę. ² <i>Šio uždavinio svoris vertinant A2 tikslo įgyvendinimą – 25%.</i>	VMU valdomuose miškuose pasiekti EB svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formulavimu „atkurti gerą būklę“ ir „pasiekti buveinės susiformavimą“), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ ³	%	20	20,9	Miškininkystės direktorius
A2.2.	Gerinti VMU valdomuose miškuose sutinkamų paukščių apsaugos būklę. ⁴ <i>Šio uždavinio svoris vertinant A2 tikslo įgyvendinimą – 25%.</i>	VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto) ²⁷	%	10	10	Miškininkystės direktorius
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A2 tikslo įgyvendinimą – 50%.</i>	FSC sertifikatus turinčių VMU valdomų miškų dalis	%	100	100	Miškininkystės direktorius
A3.	LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimas	Igyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis	%	100	100	Miškininkystės direktorius
A3.1	Plėtos programos pažangos priemonių įgyvendinimas	Plėtos programoje pažangos priemonėse numatytų uždavinių įgyvendinimas	%	100	100	
B.	UŽTIKRINTI VEIKLOS TVARUMĄ IR PLĖTĄ					
B1.	Mažinti CO ₂ pėdsaką įmonės veikloje	Įmonės veikloje išskiriamo CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos, skaičiuojant nuo 2022 m. nustatyto kiekio	%	94	92	Administravimo direktorius
B1.1.	Skaitmeninti įmonės vidinius procesus, atsakyti popierinių dokumentų	Popieriaus naudojimas veikloje, lyginant su 2022 m. sunaudotu popieriaus kiekiu	%	35	18	Vadovybė
B1.2	Mažinti lengvųjų automobilių parko anglies pėdsaką	Įmonės vidutinis vieno lengvojo automobilio išskiriamas CO ₂ kiekis vienam nuvažiuotam kilometrui, skaičiuojant nuo 2022 m. nustatyto kiekio	%	83	91	Administravimo direktorius
B1.3	Mažinti įmonės suvartojamos galutinės energijos kiekį	Įmonės suvartojamos energijos kiekio kasmetinis sutaupymas nuo vidutinio metinio 2019–2021 m. suvartojamos energijos kiekio (88,9 GWh)	GWh	17	14,8	Administravimo direktorius
B1.4	Didinti atsinaujinančių energijos išteklių suvartojimą	Atsinaujinančių išteklių dalis galutiniame pastatų energijos suvartojime	%	86	86	Administravimo direktorius
B2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Igyvendintų strateginių uždavinių (B2.1.–B2.3.) stebėsenos rodiklių dalis,	%	100	146	
B2.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus. <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą – 20%.</i>	Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VMU	%	100	100	Miškininkystės direktorius
B2.2	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes. <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą – 30%.</i>	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	500	510	Miškininkystės direktorius
B2.3	Didinti šalies miškingumą, įsigyjant žemės sklypus, tinkamus naujų miškų įveisimui (rodiklis sumuojamas). <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą – 50%.</i>	Įsigytos valstybės nuosavybės miškams veisti žemės plotas ⁵	ha	155	296,2	Miškininkystės direktorius

Nr.	Strateginis kryptis / tikslas / uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2025 m. planas	2025 m. faktas	Atsakingi
B.3.	Užtikrinti biokuro rinkos stabilumą	Pasiūlytos pardavimui ir / ar VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis tūkst. ⁶	tūkst. m ³	400	413,4	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
B3.1.	Pasiūlytos pardavimui ir / ar VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis ⁷	Kiekis	tūkst. m ³	400	413,4	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
B3.2.	Biokuro, pagaminto savais įrenginiais, pardavimo biokuro biržoje, kiekis	Kiekis	tūkst. MWh	50	42,8	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
B.4.	Eksplatuoti VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinius	Atidarytų ir eksploatuojamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių skaičius (viso / iš jų vykdoma komercinė veikla)	vnt.	2/1	1/0	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
B4.1.	Atidaryti ir eksploatuoti VMU naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinius	Atidarytų ir eksploatuojamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių skaičius (viso / iš jų vykdoma komercinė veikla)	vnt.	2/1	1/0	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
B.5.	Klientų pasitenkinimo didinimas	B5 tikslui pasiekti keliamų uždavinių įgyvendinimas	%	100	100	Medienos ruošos ir prekybos direktorė, Miškininkystės direktorius
B5.1.	Medienos pirkėjų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas. Šio uždavinio svoris, vertinant B2 tikslo įgyvendinimą – 50%.	Medienos pirkėjų pasitenkinimo indekso padidėjimas (NPS), punktais	punktai	+ 5	+ 22	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
B5.2.	Sodmenų pirkėjų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas. Šio uždavinio svoris, vertinant B2 tikslo įgyvendinimą – 50%.	Sodmenų pirkėjų pasitenkinimo indekso (NPS) padidėjimas, punktais	punktai	+ 2	+ 5	Miškininkystės direktorius
C.	ŠVIESTI VISUOMENĘ IR DIDINTI PASITIKĖJimą					
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas	indeksas	6	6,6	Komunikacijos skyriaus vadovas
C1.1.	Miškininko profesijos sklaidos didinimas	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) būrelių skaičius, vnt.	vnt.	88	80	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
		„Pamokos miške“ formaliojo švietimo projekto plėtra, dalyvaujančių klasių skaičius	vnt.	76	80	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
		Miškininkystės olimpiadoje užsiregistravusių vaikų skaičiaus didinimas	vnt.	1242	1242	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
C1.2.	Renginių organizavimas, įtraukiant visuomenę į miškininkystės veiklą	Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	vnt.	18 500	34 100	Komunikacijos skyriaus vadovas
D.	DIDINTI VEIKLOS EFEKTYVUMĄ IR SKAITMENIZACIJĄ					
D1.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža, % (2025–2027 m. vidutinė reikšmė 47,3%)	%	38,1%	39,2%	
D1.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose (RP), RP skaičius	vnt.	20	20	Miškotvarkos direktorius
D1.2.	Didinti medienos ruošos efektyvumą ⁸	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	≥ 75,5	78,9	Medienos ruošos ir prekybos direktorė, Miškininkystės direktorius
D1.3.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst. vnt./ha	90	93	Miškininkystės direktorius
D1.4.	VMU valdomų miško kelių su dirbtine dangą kiekio didinimas valstybinės reikšmės miškuose	Padidintas valstybinės reikšmės miškuose VMU valdomų miško kelių su dirbtine dangą kiekis (nuo 2024 m. pradžios)	km	760	771	Medienos ruošos ir prekybos direktorė
D1.5.	Užtikrinti įplaukas į valstybės biudžetą	Pelno įmokos ir netipinių mokesčių (privalomieji atskaitymai ir turto mokestis) suma	mln. Eur	70,3	69,3	Įmonės vadovybė
D1.6.	Išlaikyti optimalią kapitalo struktūrą	Pinigų ir pinigų ekvivalentų santykis su visu turtu metų pabaigai % (2025–2027 m. vidutinė reikšmė 18,1%)	%	28,1	41,2	Generalinis direktorius
D1.7.	Užtikrinti pelningą įmonės veiklą	Koreguotas grynas pelningumas	%	28,9	29,9	Įmonės vadovybė
D1.8.	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Koreguotas ROE	%	38,2	38,4	Įmonės vadovybė

Nr.	Strateginis kryptis / tikslas / uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2025 m. planas	2025 m. faktas	Atsakingi
D2.	Skaitmenizuoti veiklos procesus	Igyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1.–D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	44	
D2.1.	Įdiegti vieningą medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą. ⁹ Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą – 10%.	Sistemos įdiegimas, naudojant duomenis iš Įmonės medkirčių	%	100	100	Medienos ruošos ir prekybos direktorė, Technologijų direktorius
		Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš rangos įmonių medkirčių	%	75	76,8	Medienos ruošos ir prekybos direktorė, Technologijų direktorius
D2.2.	Fotogrametrinio medienos matavimo metodo naudojimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą. ¹⁰ Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą – 10%.	Praktinis įdiegimas / priėmimas, perdavimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą, matuojamos pardavėjo sandėliuose fotogrametriniu matavimo metodu kiekis	%	60/60	9,3/0	Medienos ruošos ir prekybos direktorė, Technologijų direktorius
D2.3.	Automatizuotos miško gaisrų aptikimo sistemos įdiegimas. ¹¹ Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą – 20%.	Įdiegta automatizuota miško gaisrų stebėjimo sistema	%	40	32	Miškininkystės direktorius
D2.4.	Didinti miškų inventorizacijos duomenų tikslumą ir patikimumą. ¹² Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą – 10%	Žemės paviršiaus lazerinio skenavimo duomenų analizės rezultatai integruoti į miškų inventorizacijos procesą, RP skaičius	vnt.	7	7	Miškotvarkos direktorius
D2.5.	Atnaujinti įmonės veiklos valdymo ir apskaitos sistemą. Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą – 50%.	Atnaujinta įmonės valdymo ir apskaitos sistema	%	80	10	Įmonės vadovybė
E.	KURTI AUKŠTOS DARBO KULTŪROS ORGANIZACIJĄ					
E1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimas, indeksas	indeksas	70,6***	68	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
E1.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita	%	< 12	6,9	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
E1.2.	Užtikrinti efektyvias ir skaidrias specialistų atrankas	Pasitvirtinusių skundų kiekis	vnt.	0	0	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
E1.3.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	% nuo bendro vadovų skaičiaus	%	70	70	Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė
E1.4.	Užtikrinti saugią darbo aplinką	Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIR rodiklis (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų) (ne didesnis nei ankstesniais metais pasiektas rodiklis)	LTIR rodiklis	< 2,8	3,1	Administravimo direktorius

Pastabos:

2025–2029 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nuorodos:

(2) 2023 m. nurodomas preliminarus VMU vertinimas, oficialų vertinimą atlieka Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos Meto-dinis-analitinis centras. Uždavinių įgyvendinimo terminai susiję su rengiama Valstybine aplinkos monitoringo 2024–2029 m. programa, kuri turėtų būti įgyvendinama 2025–2031 m. pagal šiuo metų rengiamą ir derinamą Buveinių monitoringo metodiką. Uždavinių įgyvendinimo terminai bei apimtis gali kisti, kadangi priklauso nuo EB svarbos natūralių miško buveinių tvarkymo rekomendacijų parengimo ir įteisinimo terminų (šiuo metu rekomendacijų įgyvendinimas ir jų pritaikymas yra rengimo stadijoje).

(3) 30 proc. rodiklio reikšmė pasirinkta, atsižvelgiant į tokias aplinkybes:

A. Šiuo metu tik dalis „Natura 2000“ teritorijų turi nustatytus / patvirtintus apsaugos tikslus. Visoms „Natura 2000“ teritorijoms apsau-gos tikslus planuojama nustatyti iki 2029 m.

B. Apsaugos tikslų pasiekimas yra sąlygotas lėtų ekologinių procesų, todėl net ir nutraukus ūkinę veiklą arba atlikus tam tikrus specialius gamtotvarkinius veiksmus, užtruks laiko, kol bus juntamas poveikis saugomoms rūšims ir natūralioms buveinėms (pvz., atkūrus pelkės natūralų hidrologinį lygį reikia laukti keletą metų, kol pelkių / miškų buveinių apsaugos būklė taps gera).

C. Dėl mokslinių žinių apie kai kurias rūšis stokos, stichinių reiškinių ar kitų nenugalimos jėgos aplinkybių yra tikėtina, kad gali ne-pavykti pasiekti kai kurių apsaugos tikslų (pvz., labai mažai žinoma apie Manerheimo grybinuko biologiją ir jo apsaugos priemonės. Paminėtini ir tokie veiksniai kaip saugomų rūšių gyvūnų ligos, žutys migracijų metu, kitose (ne miško) ekosistemos ir pan.).

Esama 2023 m. vertė – preliminarus VMU vertinimas, oficialų vertinimą atlieka Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos Metodi-

nis-analitinis centras. Uždavinių įgyvendinimo terminai susiję su rengiama Valstybine aplinkos monitoringo 2024–2029 m. programa, kuri turėtų būti įgyvendinama 2025–2031 m. pagal šiuo metų rengiamą ir derinamą Buveinių monitoringo metodiką.

Uždavinių įgyvendinimo terminai bei apimtis gali kisti, kadangi priklauso nuo EB svarbos natūralių miško buveinių tvarkymo re-komendacijų parengimo ir įteisinimo terminų (šiuo metu rekomendacijų įgyvendinimas ir jų pritaikymas yra rengimo stadijoje).

(4) 2023 m. nurodomas preliminarus VMU vertinimas, oficialų vertinimą atlieka Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos Meto-dinis-analitinis centras. Uždavinių įgyvendinimo terminai susiję su rengiama Valstybine aplinkos monitoringo 2024–2029 m. programa, kuri turėtų būti įgyvendinama 2025–2031 m. pagal šiuo metų rengiamą ir derinamą Buveinių monitoringo metodiką. Uždavinių įgyvendinimo terminai bei apimtis gali kisti, kadangi priklauso nuo EB svarbos natūralių miško buveinių tvarkymo rekomendacijų parengimo ir įteisinimo terminų (šiuo metu rekomendacijų įgyvendinimas ir jų pritaikymas yra rengimo stadijoje).

(5) Uždavinys ir rodiklis yra numatytas 2022–2030 m. klimato kaitos valdymo plėtos programoje (rodiklio kodas: P-02-001-06-08-04-06).

(6) Biokuro žaliavą 2025–2028 m. laikotarpiu VMU perdirbs ir samdytais, ir savais įrenginiais.

(7) Biokuro žaliavą 2025–2028 m. laikotarpiu VMU perdirbs ir samdytais, ir savais įrenginiais.

(8) Rodiklio reikšmė nustatoma pagal Valstybinės miškų tarnybos duomenis.

(9) Uždavinio rodiklį bus galima įgyvendinti su sąlyga, jeigu bus metrologiškai įteisinti medkirčių automatizuotos medienos matavi-mo sistemos prietaisai.

(10) Uždavinio rodiklį bus galima įgyvendinti su sąlyga, jeigu bus metrologiškai įteisintos fotogrametrinio matavimo priemonės.

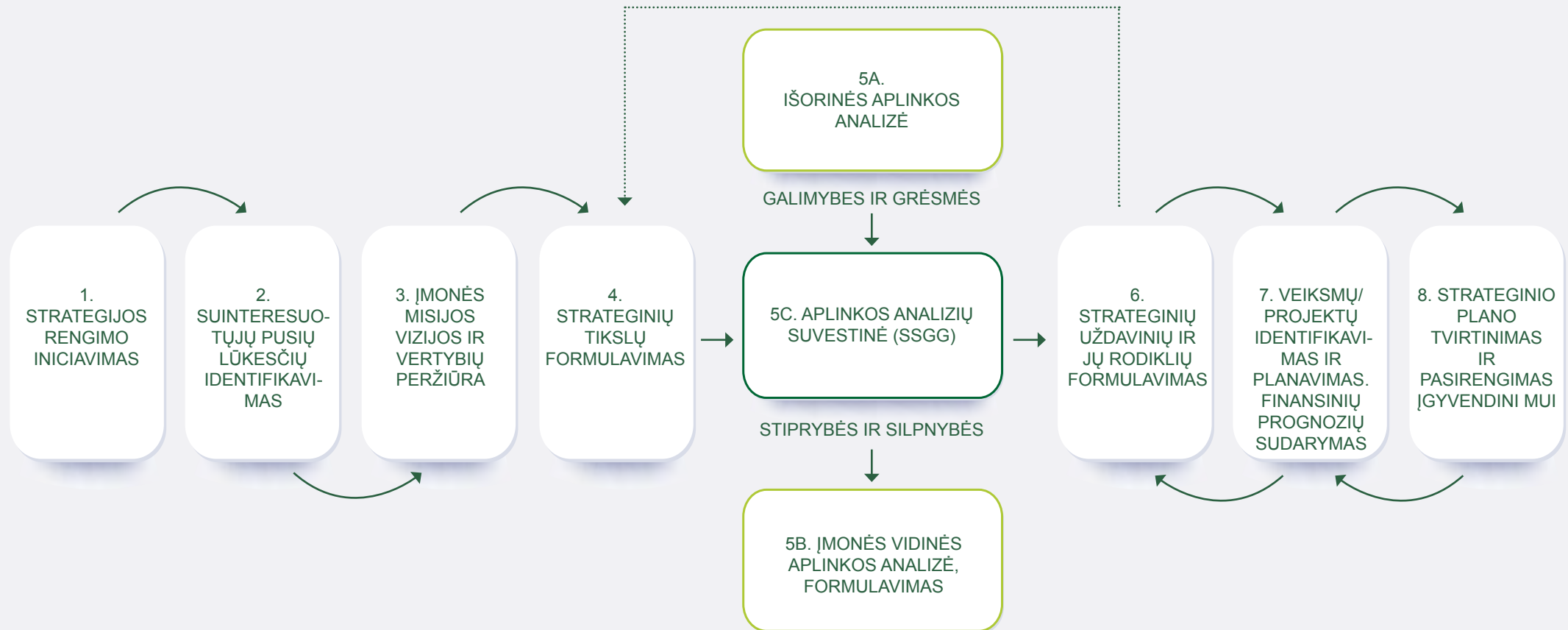
(11) Parengtas techninis projektas (jeigu bus pasirašyta sutartis dėl finansavimo).

(12) Rodiklio reikšmė įgyvendinama, disponuojant aktualiais LR teritorijos skaitmeniniais erdviniais žemės paviršiaus lazerinio ske-navimo taškų duomenimis.

STRATEGIJOS PLANAVIMAS

2025 m. VMU atnaujino Įmonės strategiją 2026–2030 m., kuri patvirtinta 2026 m. sausio 15 d.

Strateginio veiklos plano rengimas buvo vykdomas pagal 2025 m. atnaujintas VKC metodines rekomendacijas ir tipinį procesą:



AKCININKO LŪKESČIAI VMU

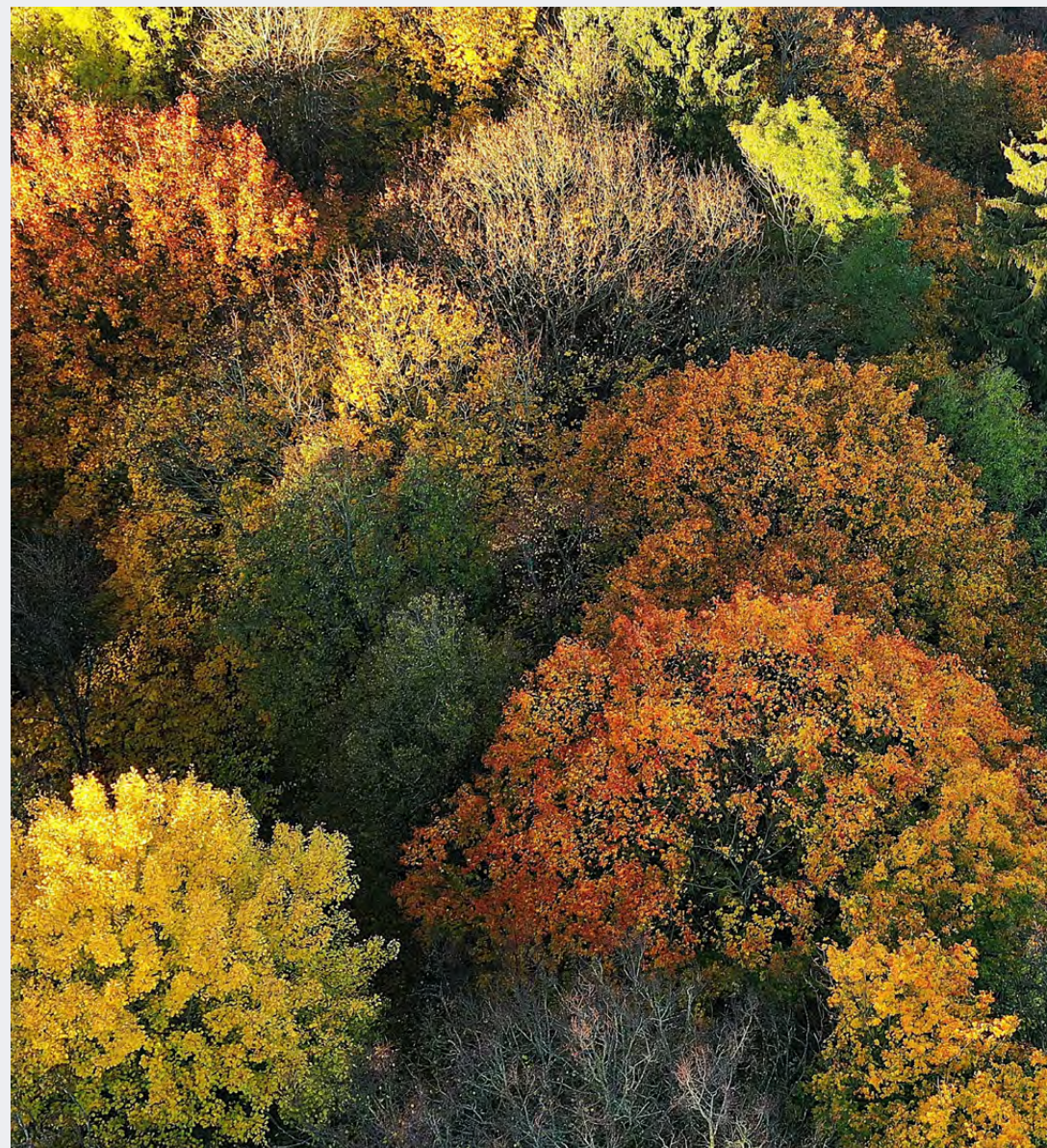
Valstybės, kaip pagrindinio akcininko, lūkesčiai ([atnaujinti 2025 m.](#)) VMU yra aiškiai suformuluoti ir orientuoti į ilgalaikę vertę, tvarumą bei inovacijas. Rašte pabrėžiama būtinybė užtikrinti finansinių, ekologinių ir socialinių prioritetų pusiausvyrą – pastarosioms teikiant prioritetą, stiprinti skaidrumą, socialinę atsakomybę ir diegti pažangius sprendimus.

Vadovaujantis Vyriausybės programos nuostatomis, iki 2030 m. siekiama padidinti šalies miškingumą iki 35 proc. ir mažinti plynųjų kirtimų apimtis jautrioje teritorijoje: saugomose, „Natura 2000“ tinklo, priemiestiniuose bei rekreacinės paskirties miškuose. Akcentuojamas biologinės įvairovės išsaugojimas, miškų ekosistemų tvarumas ir atsparumas klimato kaitos poveikiui, įskaitant sausrų, gaisrų bei kenkėjų keliamas grėsmes. Prioritetas teikiamas miško atkūrimo kokybei, atkurto miško priežiūrai ir apsaugai, medynų rūšinės sudėties gerinimui, neplyniesiems kirtimams, mišrių ir įvairiaamžių medynų formavimui, savalaikiam sanitarinės miško apsaugos priemonių taikymui bei artimesnėms gamtai miškininkystės praktikoms, kurios tampa kertiniu miškų tvarkymo principu.

Akcininkas tikisi, kad įmonė plės inovatyvių sprendimų taikymą, skatins rekreaciją, ekoturizmą ir nemedieninių ekosisteminių paslaugų plėtrą. Numatyta, jog iki 2026 m. pab. VMU turi parengti ir su Aplinkos ministerija suderinti pajamų įvairinimo veiksmų planą, siekiant įvertinti ir suplanuoti, kad iki 2030 m. bent 10 proc. įmonės pajamų turėtų sudaryti nemedieninės miškų ūkio veiklos pajamos. Taip pat keliami aukštesni finansiniai ir valdymo kokybės rodikliai 2025–2027 m. laikotarpiui bei klimato neutralumo siekis: išnagrinėti klimato neutralumo galimybes, iki 2026 m. pab. parengti ir su Aplinkos ministerija suderinti veiksmų planą, siekiant iki 2030 m. tapti klimatui neutralia bendrove. Klimato neutralumas turi būti pasiektas ne valdomų miškų sąskaita.

Svarbi kryptis – genetinių miško medžių išteklių apsauga ir atkūrimas, valstybinių medelynų modernizavimas, sodmenų kokybės ir asortimento didinimas. Sanitarinei miškų apsaugai keliami nauji standartai: ankstyvas kenkėjų židinių nustatymas, operatyvus jų likvidavimas, specialistų kompetencijų stiprinimas bei pažangių technologijų, įskaitant dirbtinį intelektą, diegimas.

Taip pat tikimasi aktyvaus dalyvavimo, rengiant ir įgyvendinant Nacionalinio gamtos atkūrimo planą, ypatingą dėmesį skiriant prastos būklės miškų, pievų ir pelkių buveinių atkūrimui bei nusausintų durpynų dirvožemių atkūrimui.



2026–2030 M. VMU MISIJA, VIZIJA BEI VERTYBĖS

2026 M. SAUSĮ PATVIRTINTA NAUJA VMU 2026-2030 METŲ STRATEGIJA.

MISIJA

Mes Miškui – Miškas Visiems

VERTYBĖS



MEILĖ GAMTAI

Kiekviename žingsnyje – kiekvieną dieną. Tvarus ir atsakingas miškų valdymas. Visuomenės švietimas, ugdamas meilę gamtai.



IŠMINTIS

Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis. Nuolatinis tobulėjimas ir meistriškumo siekimas. Socialinės, ekologinės ir ekonominės veiklų pusiausvyra.



DĖMESYS ŽMOGUI

Tarpusavio lojalumo, kompetencijos, darbštumo skatinimas. Sąžiningas indėlio ir nuopelnų įvertinimas. Pagarba kiekvienam Lietuvos piliečiui.



ATVIRUMAS

Atvirumas visuomenei, pasauliui, pokyčiams. Atstovavimas visuomenės interesams.



SKAIDRUMAS

Aiškūs, etiški ir sąžiningi sprendimai, nulinė tolerancija korupcijai. Visuomenės informavimas.

VIZIJA

Atsakinga gamtai ir žmogui įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą.

VMU siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. VMU vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje ir vizijoje. Patvirtinta tvarumo politika nubrėžė Įmonės darnios veiklos gaires. Darnūs ir tvarūs VMU valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Įmonės ilgalaikės strategijos dalis, kurių yra laikomasi kasdienėje veikloje ir realizuojama per VMU veiklos skaidrumo ir korupcijos prevencijos, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene ir suinteresuotomis šalimis sritis.

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS (STRATEGINĖS 2026–2030 M. KRYPTYS)

Atsižvelgdama į misiją, viziją ir vidinės ir išorinės aplinkos analizę, turimas stiprybes ir silpnybes bei aplinkos teikiamas galimybes ir keliamas grėsmes, Įmonė penkerių metų laikotarpiui formuoja žemiau pateikiamus tikslus bei uždavinius trijose strateginėse kryptyse.

A – STIPRINTI MIŠKŲ EKOSISTEMĄ IR ATSPARUMĄ



GAMTAI IR KLIMATUI

- A1** – Didinti CO₂ absorbciją VMU valdomuose miškuose
- A2** – Formuoti klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus
- A3** – Gerinti biologinės įvairovės būklę VMU valdomuose miškuose

Ši strateginė kryptis siekia užtikrinti, kad **miškai būtų sveiki, įvairūs ir atsparūs** besikeičiančioms klimato, biologinės įvairovės bei žmogaus veiklos sąlygoms. Ji orientuota ne tik į ekonominį miškų naudojimą, bet ir į **ekologinį stabilumą bei visuomenės gerovę**, grindžiamą tvariu išteklių valdymu.

Sąsajos su kitomis politikos kryptimis:

- ES Žaliasis kursas – prisideda prie klimato neutralumo iki 2050 m.
- Biologinės įvairovės strategija 2030 m. – remia saugomų teritorijų plėtrą ir ekosistemų atkūrimą.
- Lietuvos nacionalinė klimato kaitos valdymo strategija – integruoja miškų vaidmenį anglies balansui ir prisitaikymui prie klimato kaitos.
- ES Gamtos atkūrimo reglamentas – įpareigoja vykdyti ekosistemų atkūrimą visose sausumos ir jūrų ekosistemose.

B – UŽTIKRINTI TVARIĄ ĮMONĖS VEIKLĄ BEI DIDINTI MIŠKŲ SOCIALINĘ NAUDĄ



DARBUOTOJAMS, APLINKAI IR VISUOMENEI

- B1** – Siekti nulinio emisijų balanso (net zero)
- B2** – Išlaikyti atsakingą valdyseną
- B3** – Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas

Ši kryptis siekia užtikrinti, kad įmonės veikla būtų **tvari, atsakinga ir socialiai naudinga**, apimanti ne tik ekonominį efektyvumą, bet ir **žmonių gerovę bei visuomeninę vertę**. Miškas čia suprantamas ne vien kaip išteklius, bet kaip **bendras gėris** – erdvė ekologijai, švietimui, kultūrai ir sveikatai. Tikslas – kurti **integruotą įmonės tvarumo kultūrą**, kurioje miškų valdymas ir įmonės veikla prisideda prie **žaliosios transformacijos, darbuotojų pasitenkinimo, bendruomenių stiprinimo ir visuomenės švietimo**.

C – PLĖTROS IR EFEKTYVUMO DIDINIMAS



EKONOMIKAI IR PAŽANGAI

- C1** – Plėtoti veiklą ir VMU infrastruktūrą bei efektyviai naudoti gamtinius išteklius
- C2** – Didinti veiklos efektyvumą, plėtojant skaitmenizaciją ir DI
- C3** – Užtikrinti finansinį tvarumą

Šios krypties tikslas – didinti įmonės veiklos efektyvumą, produktyvumą ir konkurencingumą, kartu išlaikant aukštus tvarumo standartus. Tai apima: inovacijų diegimą miškininkystės procesuose, pažangios technologinės bazės plėtrą, racionalų išteklių panaudojimą, naujų verslo modelių, skatinančių ekonominę grąžą, kūrimą ir sinergiją tarp ekonomikos, mokslo bei tvarumo.

Prisidėti prie pažangios miškininkystės praktikos plėtojimo, kuri remiasi moderniomis technologijomis, inovacijomis ir tvarumo principais, siekiant efektyviai valdyti miškus, didinti jų produktyvumą ir kartu mažinti poveikį aplinkai.

Proveržio tikslas (P): Iš esmės transformuoti sodmenų apsaugos praktiką, pereinant nuo cheminių apsaugos priemonių prie aplinkai draugiškų sprendimų kaip dominuojančios praktikos visoje sodmenų apsaugos grandinėje, taip skatinant gamtos apsaugą ir tvarų miškų valdymą.

Šis proveržio tikslas svarbus ne tik įmonės ar nacionaliniu, bet ir Baltijos šalių regiono mastu, nes jis formuoja pažangų, aplinkai draugišką veiklos modelį. Sisteminė sodmenų apsaugos transformacija mažina cheminių medžiagų naudojimą miškų ekosistemoje ir tokiu būdu ji prisidės prie tvaresnės miškininkystės Lietuvos miškuose.

Tikimasi, kad tikslas prisidės prie šių aspektų:

- **Aplinkosaugos.** Cheminės medžiagos gali kauptis dirvožemyje, vandenyje ir ekosistemose, neigiamai veidamos biologinę įvairovę, mikroorganizmų bendrijas ir natūralius procesus. Mažinant cheminių priemonių naudojimą, saugoma gamta ir skatinamas tvarus miškų valdymas.
- **Darbuotojų ir visuomenės sveikatos.** Cheminės apsaugos priemonės gali kelti pavojų darbuotojų, dirbančių su sodmenimis, sveikatai, taip pat aplinkinių bendruomenių gerovei. Aplinkai draugiškos alternatyvos sumažina šias rizikas.
- **Atitiktis ES ir nacionaliniams reikalavimams.** ES ir Lietuva nuosekliai griežtina reikalavimus dėl pesticidų ir kitų cheminių medžiagų naudojimo, todėl ankstyvas perėjimas prie alternatyvų padeda užtikrinti atitiktį teisės aktams ir reikalavimams.
- **Organizacijos reputacijos.** Tvarios, inovatyvios sodmenų apsaugos technologijos didina VMU įvaizdį, kaip atsakingos ir pažangios organizacijos, prisidedančios prie klimato kaitos švelninimo ir aplinkosaugos tikslų.

Tai pat tikimasi, kad įgyvendintas proveržis **sukurs miško sodmenų apsaugos modelį, kuris leis iki 85 proc. sumažinti cheminių augalų apsaugos produktų naudojimą ir užtikrins tvaresnę miško įveisimo ir atkūrimo praktiką. Tikimasi kasmet sumažinant cheminių**

medžiagų patekimą į vidutiniškai 3 tūkst. ha miško ekosistemų plotus.

Įmonė nuosekliai įgyvendina tvarios veiklos principus, integruodama aplinkosauginius, socialinius ir valdysenos (ESG) aspektus į kasdienę veiklą bei strateginius sprendimus. Įmonės veikla grindžiama Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo principais, Darnaus vystymosi tikslais (SDGs), Paryžiaus susitarimu, gerosiomis valdysenos praktikomis bei tarptautinėmis rekomendacijomis.

Įmonė yra nustačiusi aiškius šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimo tikslus, siekdama ilgainiui pasiekti klimatui neutralią veiklą. Energijos efektyvumas yra esminė Įmonės dekarbonizacijos plano dalis. Periodiškai atliekami energijos vartojimo audito leidžia identifikuoti didžiausius energijos vartotojus, įvertinti energijos suvartojimą bei numatyti technines ir organizacines priemones energijos vartojimo efektyvumui didinti. Taip pat nuosekliai didinamas atsinaujinančių energijos šaltinių naudojimas.

Įmonės veikla orientuota į biologinės įvairovės išsaugojimą ir ekosistemų atkūrimą. FSC sertifikuoto miškų valdymo pagrindu ne mažiau kaip 10 % valdomų miškų paliekami neliesti ūkinės veiklos, o kasmet tūkstančiai hektarų jautrių buveinių (pelkių, pievų, miškų) tvarkomi taikant gamtotvarkos priemones. Vykdomas naujų miškų įveisimas ir pažeistų ekosistemų atkūrimas, didinant CO₂ absorbciją ir prisidedant prie klimato kaitos švelninimo.

Įmonė kuria pagarba žmogaus teisėms ir etinėmis vertybėmis grįstą darbo aplinką, savo veiksmais, kaip darbdavys, užtikrindama lygias darbuotojų teises ir vienodas galimybes darbe, nepriklausomai nuo tautybės, lyties, lytinės orientacijos, rasės, pilietybės, kalbos, kilmės, amžiaus, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, etninės priklausomybės ar kitų požymių. Įmonė netoleruoja jokios diskriminacijos, priekabiavimo ar kitų žmogaus teises pažeidžiančių veiksmų.

Ženklios Įmonės investicijos į ilgalaikį turtą planuojamos 2026 – 2027 metais, 2028 metais – šalia veiklos palaikymo in-

vesticijų dar baigiami kai kurie didesni projektai, 2029 – 2030 m. planuojamos tik veiklos palaikymo investicijos. Veiklos palaikymo investicijas sudaro fiziškai nudėvėtų sunkiosios technikos, techninės įrangos, padargų, įrankių ir transporto priemonių atnaujinimas, pastatų, naudojamų įmonės veiklai, remontas ir rekonstrukcija. Detalesnis 2026 metų investicinis planas pateikiamas IV skyriuje.

III. VALDYMAS



STRUKTŪRA IR VALDYMAS



VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija **LR aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.**

Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – LR aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

tvirtina Įmonės veiklos strategiją;

tvirtina Įmonės įstatus;

priima sprendimą pakeisti Įmonės buveinę;

skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;

skiria ir atšaukia valdybos narius;

tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;

tvirtina Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolių) paskirstymą;

parenka atestuotą auditorių ar audito įmonę Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;

priima sprendimą reorganizuoti Įmonę;

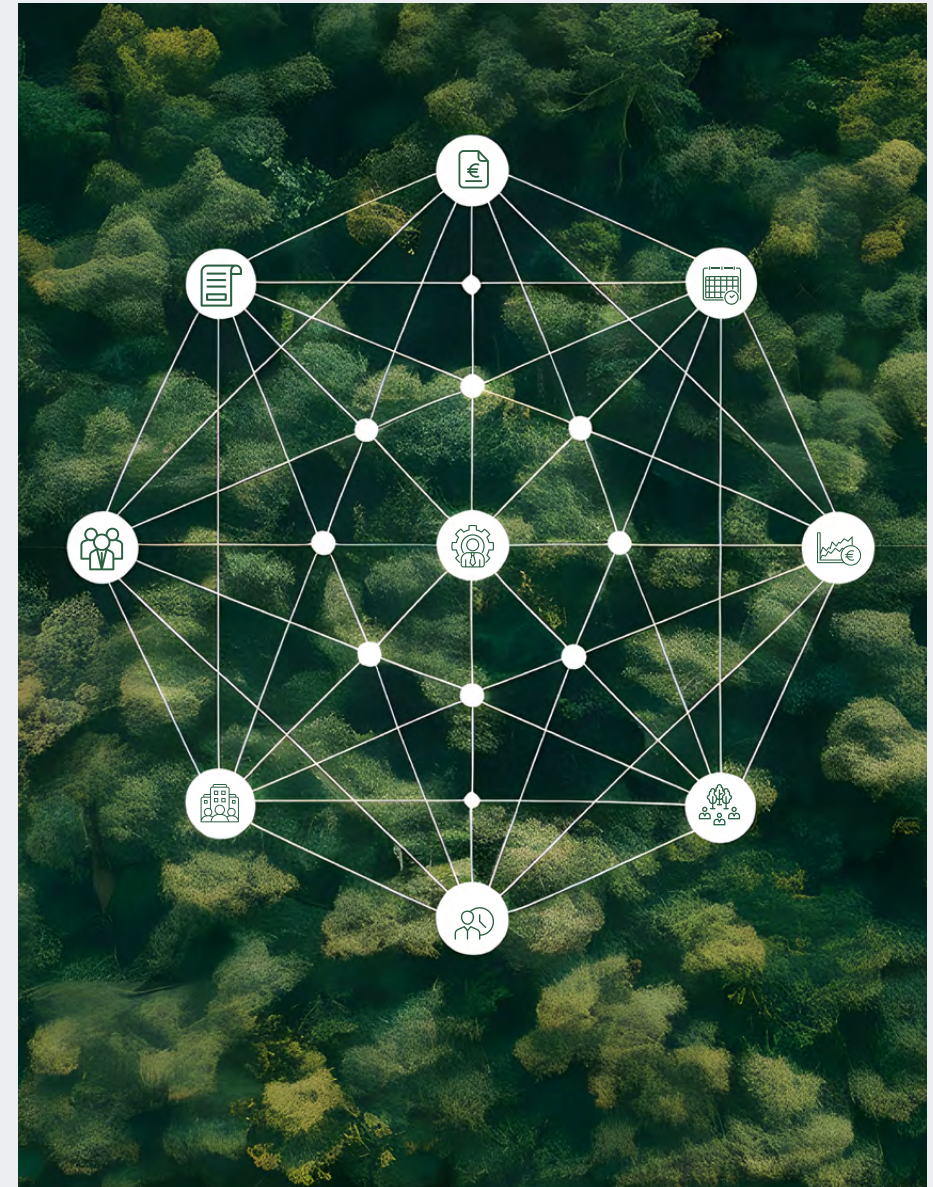
priima sprendimą pertvarkyti Įmonę, išskyrus Įstatyme nustatytas išimtis;

priima sprendimus likviduoti Įmonę ir atšaukti Įmonės likvidavimą;

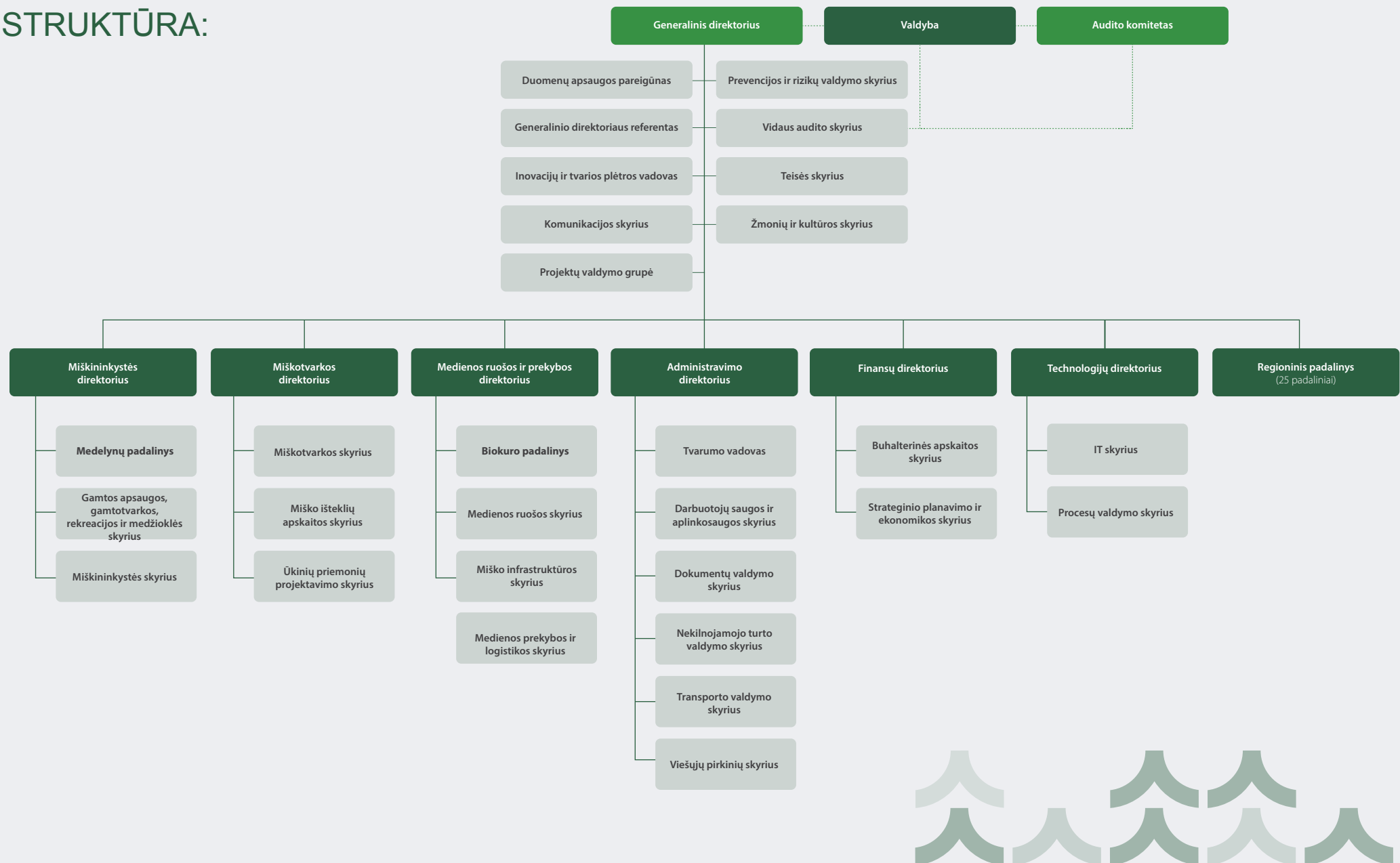
paskiria ir atleidžia Įmonės likvidatorių;

nustato Jmonei privalomasias miško jveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;

sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.



VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪRA:



VALDYBA

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai patvirtinus Įmonės metinį turto įsigijimo ir skolinimosi planą, taip pat patvirtinus Įmonės metinę pajamų ir išlaidų sąmatą ir Įmonės vadovui pateikus informaciją apie numatomo pirkimo esminių sąlygų pagrindimą, iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 1 500 000 (vienas milijonas penki šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai darbai, prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai patvirtinus Įmonės metinį turto įsigijimo ir skolinimosi planą, taip pat patvirtinus Įmonės metinę pajamų ir išlaidų sąmatą, priima sprendimus dėl investicinių projektų, kurių vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 1 500 000 (vienas milijonas penki šimtai tūkstančių) Eur. Jiems pritarus, Įmonės valdyba neprivalo tvirtinti atskirų investicinio projekto sandorių.
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VMU valdyba sudaroma 4 m. iš 5 narių: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2022 m. kovo 10 d. LR aplinkos ministro įsakymu Nr. V-52 paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuviienė. 2022 m. gegužės 4 d. LR aplinkos ministro įsakymu Nr. V-89 paskirtas Aurimas Saladžius, valdyboje buvo iki 2024 m. gegužės mėn. 2024 m. gruodžio mėn. paskirta nauja valdybos narė – Neringa Romanovskaja, kuri valdyboje buvo iki 2025 m. gegužės mėn. Valdybos pirmininkas išrinktas per pirmąjį valdybos posėdį 2022 m. kovo 24 d. Juo tapo Paulius Martinkus.

2025 m. liepos 8 d. LR aplinkos ministro įsakymu atšaukta VMU valdyba.





PAULIUS MARTINKUS

*Valdybos pirmininkas, nepriklausomas
valdybos narys*

Turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių. P. Martinkus įgyvendino pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, svariai prisidėjo prie valstybės ir savivaldybės įmonių valdysenos pertvarkų, dirbo energetikos, transporto, finansų ir nevyriausybinuose sektoriuose.

P. Martinkaus darbinė patirtis – 18 m., įskaitant tiek patirtį Lietuvoje, tiek tarptautinę patirtį Suomijoje, Estijoje ir Latvijoje. Valdybos narys baigė ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro studijas Stokholmo aukštojoje ekonomikos mokykloje Rygoje, baigė ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto vadovų magistrantūros studijas, kvalifikaciją kėlė bendrovių valdysenos institute Baltijos šalyse, Švedijos institute, JAV Valstybės departamente.

*Buvo paskirtas 2022 m. kovo 10 d.
(pirmininku – 2022 m. kovo 24 d.) ir dirbo iki 2025
liepos 8 d.*



MARIUS ALEINIKOVAS

Nepriklausomas valdybos narys

Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas, LAMMC Mokslo tarybos narys, VDU ŽŪA Miškų ir ekologijos fakulteto Mokslo tarybos narys, LSD technikos komiteto LST TK 17 „Mediena“ pirmininkas, asociacijų, mokslo žurnalų „Baltic Forestry“ ir „Forestry Studies / Metsanduslikud Uurimused“ redakcinės kolegijos narys, su bendraautorais paskelbęs 33 publikacijų tarptautinių leidyklų „Web of Science“ duomenų bazėje, virš 30 mokslinių ir populiarių straipsnių kituose leidiniuose. M. Aleinikovas baigė Kauno technologijos universiteto Dizaino ir technologijų fakultetą, įgijo Pramonės inžinerijos magistro laipsnį, nuo 2000 m. savo veiklą susiejo su miškais ir miškininkystės mokslu.

*Buvo paskirtas 2022 m. kovo 10 d. ir dirbo iki
2025 liepos 8 d.*



INA BIKUVIENĖ

Darbuotojų atstovė

VMU darbuotojų atstovė valdyboje, VMU Miško išteklių apskaitos skyriaus vyresnioji specialistė, Valstybinių miškų darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.

VDU LŽŪA Miškų ir ekologijos f-to, vyresn. lektorė.

*Patikslinti: Buvo paskirta 2022 m. kovo 10 d. ir
dirbo iki 2025 liepos 8 d.*



NORMANTAS MARIUS DVARECKAS

Nepriklausomas valdybos narys

Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ nepriklausomas valdybos narys ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, valdomo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad vntum“ steigėjas ir vadovas, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ įmonių įsigijimų partneris. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.

*Buvo paskirtas 2022 m. kovo 10 d. ir dirbo iki 2025
liepos 8 d.*



NERINGA ROMANOVSKAJA

Valstybės tarnautoja

Kokybės ir rizikų valdymo skyriaus patarėja (valstybės tarnautoja) VĮ Aplinkos Apsaugos Valdymo Agentūroje. Fokusuojasi į vidinių projektų ir procesų optimizavimą.

Daugiau kaip 20 m. patirties verslo procesų optimizavimo projektuose. Specializacija – pardavimo ir aptarnavimo procesai, CRM diegimas, eksportas. Tarptautinių konsultacinių įmonių: „Richardson“ (JAV), „Implement“ (Danija), „Commerzial“ (Švedija) partnerė-konsultantė. KTU vizituojanti docentė, Ukrainos LvBS UCU Business School, MBA programos dėstytoja. Lietuvos Pardavėjų Asociacijos steigėja ir Valdybos narė. Dirbo pardavimo procesų, plėtros ir skaitmenizavimo projektuose „Microsoft“, „Dell“, „ORANGE“, „TELIA“, „Maersk Line“, „Philips“, „Becton Dickinson“, BMI, „Emerson“, „Bentley Systems“, „Henkel“, „TENTE“, „Thessen Krupp Elevators“, „VERTIV“ kt. tarptautinėse komandose. Valdybos narė yra baigusi magistro studijas VU „Tarptautinės komunikacijos programa, komunikacijos ir informacijos valdymas“. Toliau kvalifikaciją kėlė ir įgijo tarptautiniu mastu pripažįstamus sertifikatus: Sales Process design® (JAV), Sales Process Optimization® (JAV), Solution Selling® (JAV).

Buvo paskirta 2022 m. kovo 10 d. ir dirbo iki 2025 gegužės 5 d.



VALDYBOS VEIKLA IR ATLYGIS

2025 m. organizuoti 8 valdybos posėdžiai (2 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
Paulius Martinkus	100 % (iki 2025 m. 07 mėn.)
Marius Aleinikovas	100 % (iki 2025 m. 07 mėn.)
Ina Bikuviene	100 % (iki 2025 m. 07 mėn.)
Normantas Marius Dvareckas	100 % (iki 2025 m. 07 mėn.)
Neringa Romanovskaja	100 % (iki 2025 m. 05 mėn.)

Vadovaujantis LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi ir Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto LR Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ 5 punktu nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. VMU valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinio atlygio dydis:

- valdybos pirmininkui – 1/5 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, VMU generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nariams – 1/7 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, VMU generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nario pagrįstų kelionės (transporto) išlaidų, patirtų vykdant valdybos nario veiklą, kompensuojama bendra suma per ketvirtį negali viršyti 300 Eur.

Valdybos narys	Valdybos nario atlygis, Eur (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) 2025 m.
Paulius Martinkus	11 000
Marius Aleinikovas	7 860
Ina Bikuviene	7 860
Normantas Marius Dvareckas	7 860
Neringa Romanovskaja	5 074



2025 m. vyko 8 valdybos posėdžiai, iš kurių 2 vyko rašytinės procedūros būdu. Valdybos posėdžiai buvo organizuojami skirtinguose Įmonės regioniniuose padalinuose: Šalčininkų, Jurbarko, Centrinės administracijos. Prieš kiekvieną posėdį vyko susitikimai su padalinio darbuotojais, siekiant išgirsti kasdienius iššūkius ir darbuotojų įžvalgas dėl naujų strateginių iniciatyvų.

Valdybos nariai ir valdybos pirmininkas pagal savo sritis bendravo su Įmonės savininku, darbuotojų profesine sąjunga, Valdymo koordinavimo centru.

2025 m. valdybos posėdžiuose buvo svarstyti šie prioritetiniai klausimai:

strategijos įgyvendinimo priežiūra ir strategijos atnaujinimas;

vadovo pasiektų rodiklių vertinimas ir naujų tikslų nustatymas;

- Valdybos veiklos vertinimas;

- struktūros peržiūra ir atnaujinimas;

- Įmonės funkcijų centralizavimas;

- rizikų vertinimas, kontrolės ir vidaus audito ataskaitų peržiūra;

- Įmonės politikų, tvarkų peržiūra;

- Įmonės biudžeto svarstymas;

- einamųjų finansinių rodiklių ir gamybos rodiklių peržiūra;

- pirkimų, kurių vertė viršija 1 500 tūkst. Eur, tvirtinimas;

- Įmonės komercinių veiklų plėtra;

- klientų aptarnavimo procesas;

- Įmonės veikla „Natura 2000“ ir saugomose teritorijose;

- priešgaisrinės miškų apsaugos organizavimas;

- sanitarinės miškų apsaugos organizavimas;

- technikos atnaujinimas;

- Įmonės nekilnojamojo turto valdymas;

- lengvųjų automobilių efektyvus panaudojimas;

- Įmonės tvarumas;

- Įmonės projektų įgyvendinimas;

- Įmonės darbo užmokesčio ir rinkos analizė.



VADOVYBĖ

Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai: generalinis direktorius, miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos ir prekybos administravimo, finansų ir technologijų direktoriai.



VALDAS KAUBĖ

VĮ VMU generalinis direktorius

Generaliniu direktoriumi dirba nuo 2019 m. lapkričio 14 d. V. Kaubė turi sukaupęs didelę (virš 15 m.) vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį. 2024 metų lapkričio mėn. pradėjo naują kadenciją.



RAMUNĖ PETKEVIČIENĖ

Medienos ruošos ir prekybos direktorė

Medienos ruošos ir prekybos direktore dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja medienos prekybos, logistikos, ruošos ir miško infrastruktūros sritis. R. Petkevičienė sukaupusi didelę patirtį planuojant, organizuojant bei vykdančią medienos prekybą ir logistiką.



MARTAS LYNIKAS

Miškotvarkos direktorius

Miškotvarkos direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja miškų inventorizacijos, miško išteklių apskaitos ir ūkinių priemonių projektavimo sritis. M. Lynikas turi sukaupęs daugiau nei 25 metų patirtį miškotvarkos ir miškininkystės srityse.

VADOVYBĖ



RAMŪNAS SKAISGIRIS

Finansų direktorius

Finansų direktoriumi dirba nuo 2025 m. gegužės 8 d., kuruoja ekonomikos ir buhalterinės apskaitos sritis. R. Skaigiris sukaupęs patirtį ekonominės ir finansinės įmonių rezultatų analizės, biudžetų planavimo, investicijų vertinimo ir pinigų srautų valdymo srityse didelėse įmonėse ir įmonių grupėse. Nuo 2019 m. kovo 19 d. įmonėje dirbo Ekonomikos skyriaus vadovu.



EVALDAS STANKŪNAS

Technologijų direktorius

Technologijų direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja informacinių technologijų ir procesų sritis. E. Stankūnas sukaupęs didelę patirtį dirbant su tarptautiniais IT projektais, IT strategijų kūrimu bei sistemų diegimu didelėse organizacijose.



MINDAUGAS PETKEVIČIUS

Miškininkystės direktorius

Miškininkystės direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja miškininkystės, gamtos apsaugos, gamtotvarkos, rekreacijos, medžioklės sritis. M. Petkevičius turi sukaupęs daugiau nei 20 metų patirtį miškininkystės srityje.



GINTARAS BACEVIČIUS

Administravimo direktorius

Administravimo direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja viešųjų pirkimų, dokumentų valdymo, nekilnojamojo turto valdymo, transporto valdymo, darbuotojų saugos ir aplinkosaugos, tvarumo sritis. G. Bacevičius turi sukaupęs daugiau nei 18 metų patirtį miškininkystės ir veiklos administravimo srityse.

AUDITO KOMITETAS

Audito komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas ir atlieka šias funkcijas:

1. vykdo Įmonės finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo ES elektroninio ataskaitų teikimo formatu procesų bei pačių auditų atlikimo procesų stebėseną, finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo procesų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių procesų tobulinimo teikimą;
2. vykdo Įmonės auditorių ir audito įmonių arba nepriklausomų tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikėjų (toliau – nepriklausomi užtikrinimo paslaugų teikėjai) nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimant stebėseną, kaip auditoriai ir audito įmonės arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjai laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimo;
3. vykdo Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų, turinčių įtakos Įmonės finansinei ir tvarumo atskaitomybei, veiksmingumo priežiūrą, įskaitant procesą, reikalingą vadovybės ataskaitai, kurioje turi būti pateikta informacija tvarumo klausimais, parengta ES elektroninio ataskaitų teikimo formatu. Minėta priežiūra be kita ko, apima Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;
4. teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai, rekomendacijas dėl audito įmonės arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjų parinkimo ir siūlomo atlygio dydžio;
5. teikia valdybai ir Įmonės generaliniam direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose (įskaitant LR darbo kodekse) nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimą;
6. Valdybos nustatyto reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu metinių finansinių ataskaitų auditu ir metinės tvarumo atskaitomybės užtikrinimu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis ir tvarumo ataskaitomis, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
7. Valdybos nustatyto terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjų nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas LR finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, taip pat apie audito įmonių arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjų Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;
8. rengia ir teikia valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
9. Valdybos nustatyto reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

2022 m. 4 m. kadencijai buvo paskirti nauji Audito komiteto nariai, kurie veikia pagal 2022 m. gegužės 18 d. Valdybos sprendimu Nr. 1VP(E)-4 patvirtintus „Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos audito komiteto nuostatus“. Nuostatai kasmet peržiūrimi ir pagal poreikį koreguojami bei atnaujinami. 2025 m. laikotarpiu audito komitetą sudarė 4 nariai: 3 nepriklausomi Valdybos nariai bei 1 nepriklausoma išorinė narė, kuri 2022 m. buvo išrinkta Audito komiteto pirmininke.



GINTARĖ KRIVICKĖ

Audito komiteto pirmininkė

Vidaus audito profesionalė, beveik 10 m. kaupusi profesinę patirtį tiek privačiame, tiek viešajame sektoriuje, o aštuonerius iš jų – vadovaujamosiose pareigose. Aktyviai prisideda prie vidaus audito profesijos populiarinimo savanoriška veikla bei žinių ir patirties dalijimusi įvairiuose renginiuose.

Buvo paskirta 2022 m. gegužės 18 d. ir dirbo iki 2025 m. liepos 8 d.



PAULIUS MARTINKUS

Audito komiteto narys

Turi patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių, įgyvendinant pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, valstybės ir savivaldybių įmonių pertvarkų srityje.

Buvo paskirtas 2022 m. gegužės 18 d. ir dirbo iki 2025 m. liepos 8 d.



**NORMANTAS MARIUS
DVARECKAS**

Audito komiteto narys

Suakapęs įmonių valdysenos patirties, eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas. Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ valdybos pirmininkas ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ buvęs nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ įmonių įsigijimų partneris.

Buvo paskirtas 2022 m. gegužės 18 d. ir dirbo iki 2025 m. liepos 8 d.



MARIUS ALENIKOVAS

Audito komiteto narys

Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas.

Daugiau nei 10 m. vadovauja ilgalaikiai mokslinei programai „Darni miškininkystė ir globalūs pokyčiai“, taip pat turi daugiau nei 15 m. patirtį, vykdamas ir vadovaujant tarptautiniams ir nacionaliniams mokslo projektams tvarumo, klimato kaitos ir kt. klausimais.

Buvo paskirtas 2024 m. gruodžio 19 d. ir dirbo iki 2025 m. liepos 8 d.

2025 m. (iki liepos mėn.) vyko 3 Audito komiteto posėdžiai, žemiau yra pateikiama posėdžių lankomumo informacija.

Audito komiteto narys	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Gintarė Krivickė	3/3	100 proc.
Paulius Martinkus	3/3	100 proc.
Normantas Marius Dvareckas	3/3	100 proc.
Marius Aleinikovas	2/3	67 proc.

Audito komiteto narys	Audito komiteto nario atlygis, Eur (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) 2025 m.
Gintarė Krivickė	1 230
Paulius Martinkus	750
Normantas Marius Dvareckas	900
Marius Aleinikovas	450

Audito komiteto siekis yra didinti įmonės veiklos skaidrumą, patikimumą ir efektyvumą, užtikrinti priimamų finansinių, veiklos ir investicinių sprendimų naudą įmonės akcininkui, darbuotojams, klientams ir kitoms suinteresuotoms šalims.

Audito komiteto veikla 2025 m. vyko iki liepos mėn., kol nebuvo atšaukta valdyba (įvyko 3 posėdžiai):

1. Komiteto veikla ir planavimas. Įvertinta Audito komiteto veikla ir kompetencija, patvirtintas 2025 m. veiklos planas.
2. Finansinės ataskaitos ir išorinis auditas. Vykdyta finansinių ataskaitų ir audito proceso priežiūra, pritarta nepriklausomo auditoriaus išvadoms dėl 2024 m. ataskaitų, aptarti išorinio audito pirkimo klausimai.
3. Finansų valdymas. Vertinta finansų valdymo sritis ir aptarti veiklos bei lėšų valdymo rezultatai.
4. Vidaus auditas. Svarstytos vidaus auditų ataskaitos ir vadybės siūlomi veiksmų planai rekomendacijoms įgyvendinti.

5. Rizikų valdymas ir vidaus kontrolė. Vykdyta vidaus kontrolės, rizikų ir atitikties valdymo priežiūra: aptartos ataskaitos, nagrinėti kibernetinio saugumo audito rekomendacijų įgyvendinimo rezultatai.
6. Geroji valdysena. Aptartas veiksmų planas VKC gerosios valdysenos indekso gerinimui.
7. Specifiniai vertinimo klausimai. Aptarta mokslo įstaigos sukurta koncepcija dėl miško žemės sklypų ir medynų vertės nustatymo metodikos.
8. Tvarumas. Vykdyta tvarumo srities priežiūra: svarstytas tvarumo užtikrinimo ir audito poreikis, inicijuotas pasirengimo tvarumo reikavimams vertinimas (GAP analizė), analizuoti 2025 m. tvarumo rodiklių rezultatai.
9. Informacinės sistemos. Komitetas supažindintas su VMU informacinių sistemų apžvalga, jų reikšmingumo vertinimu, planuojamais pokyčiais ir duomenų migracijos sprendimais.
10. FSC sertifikavimas. Komitetas supažindintas su FSC miškų valdymo standarto kasmetiniais priežiūros bei resertifikavimo auditais, jų specifika ir rezultatais.



RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikų valdymas yra integruotas į veiklos procesų valdymą bei yra neatsiejama VMU veiklos dalis. VMU veiklą veikia vidinės ir išorinės rizikos, kurios gali paveikti jos rezultatus. Siekiant sumažinti jas iki priimtino lygio, VMU yra taikomi vieningi rizikos valdymo principai ir geriausios rizikų valdymo praktikos. Rizikų valdymo sistema nuolat peržiūrima ir tobulinama.

2025 m. buvo atnaujinti ir nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigaliojo naujos redakcijos [Rizikų valdymo politika](#), Rizikų valdymo proceso aprašas.

Rizikų valdymo priemonės yra nustatomos vidutinio, aukšto ir labai aukšto lygio rizikoms, kas ketvirtį stebimos visų rizikų tolerancijos ribos, susiję įvykiai ir pokyčiai. Kas ketvirtį yra teikiamos ataskaitos Aplinkos ministerijai, Valdybos Audito komitetui ir Valdybai.

VMU, valdydama jos veikloje kylančias rizikas, siekia šių tikslų:

- **identifikuoti potencialias rizikas, turinčias neigiamą ar galimą teigiamą poveikį (galimybę) kasdienės veiklos vykdymui ir įmonės tikslų pasiekimui;**
- **nustatyti įvykių, darančių įtaką rizikų atsiradimui, priežastis bei jas pašalinti;**
- **nustatyti rizikų valdymo priemones bei jas stebėti;**
- **padėti priimti valdymo sprendimus;**
- **mokyti ir įgyti patirties bei nuolat gerinti veiklos procesus ir rezultatus.**

Nuo 2023 m. VMU naudojama vieninga Rizikų registravimo ir valdymo informacinė posistemė, kuri ir 2025 m. buvo nuolat tobulinama.

VMU darbuotojams buvo vykdomi vidiniai mokymai tema „Rizikų valdymo informacinės sistemos funkcionalumai“.



REIKŠMINGĄ ĮTAKĄ GALINČIOS DARYTI ĮMONĖS VEIKLOS RIZIKOS

Rizikos pasireiškimo sritis	Rizika	Rizikos valdymo priemonės
Miškotvarka	Ūkininkavimo tikslų ir režimo pokyčiai VMU valdomuose miškuose susiję su teisės aktų kaita. Saugomų teritorijų, vertybių bei teisės aktų reglamentuojančių ūkininkavimą miškuose pokyčiai lemia miškotvarkos projektų suprojektuotų ir vykdomų ūkinių priemonių korekcijas.	Miškų ūkinės veiklos perkėlimas už „Natura 2000“ teritorijų ribų, reikšmingų kirtimų nustatymas, biržių perprojektavimas ir naujas atribojimas, kirtimai vykdomi atlikus poveikio aplinkai vertinimą ir gavus teigiamą išvadą. Miško kirtimai projektuojami, planuojami ir atribojami pagal nustatytus „ne reikšmingumo“ kriterijus. 20 km atstumu nuo valstybės sienos pagrindiniai plynieji kirtimai projektuojami ne didesnėmis kaip 1,5 ha biržėmis. Vykdoma nuolatinė regioninių padalinių vidinių miškotvarkos projektų korekcija pagal pasikeitusius teisės aktus.
Gamtotvarka	Saugomų teritorijų pokyčiai daro įtaką VMU veiklos planavimo ir organizavimo procesams.	Bendradarbiavimas su Valstybinių saugomų teritorijų tarnyba, EB svarbos miško buveinių paieška ir vertinimas.
Viešieji pirkimai	Viešųjų pirkimų vykdymas pažeidžiant viešųjų pirkimų principus ir teisės aktų reikalavimus.	Automatizuotos veiklos kontrolės priemonės vidinėse VMU informacinėse sistemose, procesų veiksmų atsekamumas. Vidaus kontrolės procesų ir priemonių vykdymas. Periodiniai mokymai.
Medienos gamyba	Žmogiškosios ir tikslumo klaidos, galimas piktnaudžiavimas priimanč, perduodant ir apskaitant medieną.	Naudojamas fotogrametrinis fiksavimo būdas, mobilaus meistro programėlė EMA, atliekami vidaus kontrolės patikrinimai. Įdiegta medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo sistema. Automatizuotos veiklos kontrolės priemonės vidinėse VMU informacinėse sistemose, procesų veiksmų atsekamumas. Vidaus kontrolės procesų ir priemonių vykdymas. Periodiniai antikorupciniai mokymai ir informacijos sklaida darbuotojams. Bendradarbiavimas su teisėsaugos institucijomis.
Žmogiškųjų išteklių valdymas	Atlygio neatitiktis rinkos lygiui. Miškininko profesijos nepatrauklumas.	Rinkos atlygio vidurkio stebėseną. Sprendimų dėl darbo užmokesčio ir darbų įkainių didinimo priėmimas. Išorinė komunikacija ir bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis: praktinės pamokos mokiniams, jaunųjų miško bičiulių būreliai, studentų praktikos, profesijos pristatymas karjeros dienų renginiuose. Perkvalifikavimo studijos norintiems įgyti miškininko profesiją.
Medelynų veikla	Netinkamas medelynų veiklos valdymas gali turėti poveikį tolimesniems miškininkystės procesams.	Medelynų optimizavimo programa, veiklos skaitmenizavimas, vidaus kontrolė, mokymai.
Miško apsauga	Klimato kaitos poveikis valstybinių miškų sanitarinei būklei. Pavėluota reakcija į įvykį dėl priešgaisrinės kontrolės sistemos techninės neatitikties ir / ar žmogiškosios klaidos. Medienos netekimas dėl neteisėtų veiksmų.	Miško sanitarinės apsaugos priemonių vykdymas, medynų žvalgyba, vidiniai patikrinimai. Nepertraukiamas miško stebėjimas, proceso vidaus kontrolė, reakcijos laiko testavimo pratybos. QGIS žvalgymo modulio funkcionalumo, distancinių metodų (palydovinių nuotraukų dešifravimo) pritaikymo potencialiai pavojingų medynų žvalgymui ir kenkėjų apnikimo ankstyvoje stadijoje aptikimo plėtra. Vidaus kontrolė, patruliavimas, stebėjimas vaizdo kameromis. Vieningos miškų gaisrų stebėjimo sistemos diegimas. Gaisrams kilti palankaus sezono metu budi pagrindinės priešgaisrinės ir mobilios komandos, girininkijų darbuotojai, paruoštos rezervinės priešgaisrinės komandos.
Informacinių technologijų valdymas	Kibernetinio ir informacijos saugumo incidentai	IT saugumo sprendimų diegimas IT ištekliuose. Incidentų užkardymas, įvykių fiksavimas ir valdymas bei tinklo infrastruktūros stebėjimas. Tiekėjų saugos priemonių įgyvendinimo užtikrinimas.
Išorinės komunikacijos valdymas	Poveikis įmonės reputacijai.	Bendradarbiavimas su visuomeninėmis organizacijomis ir kitomis valstybės institucijomis, išankstinis visuomenės informavimas. Viešai teikiamų pranešimų stebėjimas. Tikslios ir objektyvios įmonės informacijos teikimas žiniasklaidai.
Prekyba mediena	Kliento nemokumas.	Sava laikis atsiskaitymų rizikos stebėjimas ir efektyvios skolų administravimo priemonės palaikymas.
Finansų valdymas	Žaliavinės medienos rinkos kainos pokyčiai.	Prekybos žaliavine mediena rinkos stebėjimas ir vertinimas, kaštų valdymas atsižvelgiant į rinkos pokyčius, atsakingas planavimas. Sukaupti rezervai stabilumo užtikrinimui, sudaromos ilgalaikės žaliavinės medienos pardavimo sutartys.

2025 m. VMU darbuotojams teikti pranešimai rizikų valdymo ir vidaus kontrolės temomis:

- kaip atpažinti sukčiavimo laišką?
- įspėjame apie naują sukčiavimo schemą su valstybine mediena;
- Europos duomenų apsaugos diena. Saugokime duomenis kartu;
- dėl susipažinimo su Antikorupcinės vadybos sistemos dokumentais;
- kibernetinė grėsmė išlieka rimtu pavojumi Lietuvoje;
- Cyber pratybos 2025;
- darbuotojų etikos kodeksas;
- darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai;
- interesų konfliktų valdymas;
- VMU pripažinta esminiu kibernetinio saugumo subjektu;
- kibernetinio saugumo pratybos „PhishEx 2025“;
- VMU darbuotojų užkardytos ir atskleistos nusikalstamos veikos;
- pasiruošimo veiksmai dėl Ekstremalių situacijų ir krizių sprendimo nepaprastosios padėties ir mobilizacijos metu;
- rizikų valdymas dėl išorės subjektų patikrinimų;
- dronų trikdžiai. Situacijos apžvalga;
- dėl draudimo įsigyti gaminius iš Kinijos Liaudies Respublikos;
- atlikti darbo pareigų pažeidimų tyrimai;
- dovanų taisyklės ir kt.

2025 m. VMU darbuotojams vykdyti mokymai rizikų valdymo ir vidaus kontrolės srityse:

- dirbtinio intelekto akto reikalavimai: ką būtina žinoti kiekvienam teisininkui?
- ateities auditas – 2035 vizijos link;
- pasirengimas ekstremaliosioms situacijoms, naujas požiūris į civilinę saugą;
- atnaujintas Kibernetinio saugumo įstatymas;
- kaip auginti rizikos brandą ir atskirti vertę kuriančias praktikas nuo „teatro“?
- ekstremalių situacijų valdymas;
- korupcijos samprata;
- pranešėjų forumas 2025;
- asmens duomenų apsauga valstybės archyvuose: privatumo ribos ir viešojo intereso konfliktas;
- kibernetinės higienos darbe mokymai;
- lygių galimybių užtikrinimas ir diskriminavimo prevencija;
- smurto, diskriminavimo, priekabiavimo ir lygių galimybių mokymai;
- mažos vertės viešieji pirkimai;
- nacionalinio saugumo nuostatos viešųjų pirkimų reglamentavime ir kt.

Vidaus kontrolės politika. VMU yra įdiegta ir nuolatos atnaujinama vidaus kontrolės sistema, taip pat patvirtinta **Vidaus kontrolės politika**. Vidaus kontrolės pagrindas – VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos rizikos, vertinimas ir valdymas, atitinkamų vidaus kontrolės procesų, uždavinių, veiksmų ar priemonių nustatymas ir stebėsenos vykdymas.

VMU vidaus kontrolės tikslai:

- laikytis teisės aktų, reglamentuojančių Įmonės veiklą, reikalavimų;
- saugoti VMU turtą nuo sukčiavimo, iššvaistymo, pasisavinimo, neteisėto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ar kitų neteisėtų veikų;
- vykdyti veiklą, laikantis efektyvaus išteklių naudojimo ir patikimo finansų valdymo principo, grindžiamo ekonomiškumu, efektyvumu ir rezultatyvumu;
- teikti patikimą, aktualią, išsamią ir teisingą informaciją apie finansinę ir kitą veiklą.

Vidaus kontrolės sistema apima:

- etikos standartų ir VMU politikų diegimą.
- tinkamą VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą;
- korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą;
- tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę;
- aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę;
- tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą;
- tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą, įsidiegtą ir naudojimą;
- tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę „keturių akių“ principą;
- kitas priemones.

2025 m. buvo atliktas rizikų valdymo vidaus auditas ir sudarytas veiksmų planas išaiškintiems trūkumams pašalinti ir pateiktoms rekomendacijoms įgyvendinti.

2025 m. buvo tobulinami Rizikų registravimo ir valdymo informacinė posistemė ir jos Vidaus kontrolės priemonių modulis. VMU vadovams vykdyti mokymai dėl vidaus kontrolės priemonių ir rizikos įvykių valdymo, užduočių kūrimo.

2025 m. patvirtinti:

- finansų kontrolės proceso aprašas;
- tiekėjų elgesio kodeksas;
- darbo su suinteresuotomis šalimis valdymo planas;
- informacinės teikimo visuomenės informavimo priemonėmis proceso aprašas;
- skolų išieškojimo proceso aprašas;
- vidaus kontrolės ir rizikų mažinimo priemonių planai ir kt.

2025 m. atnaujinti:

- antikorupcinė politika;
- juridinių asmenų rizikingumo vertinimo proceso aprašas;
- konfliktinių situacijų valdymo planas;
- inventorizacijos tvarka;
- nekilnojamojo turto valdymo gairės;
- transporto priemonių ir Transporto kontrolės sistemos naudojimo tvarka ir kt.

Valdant nustatytas veiklos rizikas, atliktos įvairios vidaus kontrolės priemonės (patikrinimai), apimančios šias veiklos sritis:

- žaliavinės medienos apskaita;
- gabenamos medienos kontrolė;
- medienos ženklavimas ir perklasifikavimas;
- miško kirtimo kokybė;
- miško sanitarinės apsaugos organizavimas;
- medžių liemenų pavojingų kenkėjų mažinimo priemonių taikymas;
- medkirčių veikla;
- medelynų veikla;
- sodmenų apskaita, transporto priemonių naudojimas;
- nenukirsto miško pardavimas ne aukciono būdu;
- neblaivumo patikros;
- viešųjų pirkimų vykdymas;
- darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės ir civilinės saugos prevencija;
- miškotvarkos darbų kontrolė;
- miško apsauga;
- biržių atrėžimas;
- kertamų / iškirstų biržių tūrio kontrolė;
- miško keliai;
- FSC standarto reikalavimų laikymasis ir kt.

Reikšmingų rizikų nustatymas ir vertinimas, susijęs su klimato kaita ir darbuotojais, pateiktas Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitos dalyje, VI skyriuje.





IV. REZULTATAI

FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Lyginant su 2024 m. pardavimo pajamos padidėjo 5,4 proc., o bendrasis pelnas – 5,1 proc. Tam didžiausią įtaką turėjo žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimai, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 97 proc. Žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimų pajamų augimą lėmė didesnė medienos pardavimo kaina. Medienos ir kirtimo liekanų kainą didžiaja dalimi suformuoja pusmetiniai aukcionai. Žaliavinės medienos pardavimų bendrasis pelnas sudarė 94 proc. (iki privalomųjų atskaitymų nuo pajamų ir miško atkūrimo sąnaudų), o kartu su kirtimo ir medienos ruošos liekanomis – 98 proc. viso bendrojo pelno. Pajamų dėl medienos likučių pokytis 2025 m. mažino pajamas 0,4 mln. Eur (2024 m. didino 2,7 mln. Eur). Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio ir bendrojo pelno pokyčiui buvo nedidelė.

Pajamos (mln. Eur)

Straipsnis	2024 m.	2025 m.	Pokytis
Žaliavinė mediena	254,5	269,3	5,8%
Nenukirstas miškas	0,5	0,8	68,3%
Antrinė ir šalutinė produkcija	9,5	9,8	3,0%
Sėklos ir sodmenys	2,2	2,4	6,7%
Biokuras	0,0	0,9	-
Kitos prekės ir paslaugos	3,4	4,9	42,5%
Pajamos dėl medienos likučių	2,7	-0,4	-114,0%
Viso:	272,9	287,6	5,4%

Bendrasis pelnas (mln. Eur)

Straipsnis	2024 m.	2025 m.	Pokytis
Žaliavinė mediena	171,4	181,9	6,1%
Nenukirstas miškas	0,3	0,6	116,7%
Antrinė ir šalutinė produkcija	6,8	6,9	2,2%
Sėklos ir sodmenys	0,1	0,1	-16,5%
Biokuras	0,0	0,5	-
Kitos prekės ir paslaugos	0,8	1,8	110,8%
Pajamos dėl medienos likučių	2,7	-0,4	-114,0%
Viso:	182,1	191,4	5,1%

Pardavimų dalis

2024 m.	2025 m.
94,3%	93,5%
0,2%	0,3%
3,5%	3,4%
0,8%	0,8%
0,0%	0,3%
1,3%	1,7%
100,0%	100,0%

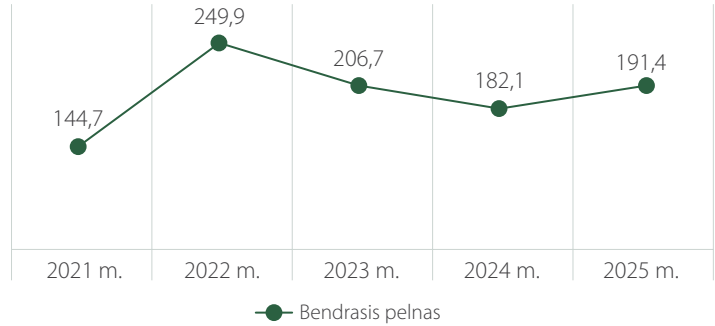
Pelno dalis

2024 m.	2025 m.
95,6%	94,8%
0,1%	0,3%
3,7%	3,6%
0,1%	0,1%
0,0%	0,3%
0,5%	0,9%
100,0%	100,0%

Pardavimo pajamos (mln. Eur)



Bendrasis pelnas (mln. Eur)



2025 m. žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 7,6 proc. didesnė nei 2024 m., o pardavimai 1,7 proc. mažesni. Didėjant rangovų paslaugų į kainiams bei įmonės darbuotojų darbo užmokesčiui, žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 6,8 proc.

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2024 m.	2025 m.	Pokytis
Pajamos (mln. Eur)	254,5	269,3	5,8%
Savikaina (mln. Eur)	83,2	87,4	5,0%
Parduotas kiekis (tūkst. m ³)	4 176	4 106	-1,7%
Pardavimo kaina (Eur/m ³)	60,95	65,58	7,6%
Pardavimo savikaina (Eur/m ³)	19,92	21,28	6,8%
Bendrasis pelnas (Eur/m³)	41,0	44,3	8,0%
Bendrojo pelno marža (proc.)	16,1%	16,5%	0,3%

Žaliavinės medienos pardavimo kainos didėjimas bendrajam pelnui turėjo teigiamą 19,0 mln. Eur įtaką. Dėl medienos ruošos savikainos augimo bendrasis pelnas mažėjo 5,6 mln. Eur. Dėl parduoto mažesnio žaliavinės medienos kiekio bendrasis pelnas sumažėjo 2,9 mln. Eur.

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

Straipsnis	Suma 2025 m. (mln. EUR)
BP* pokytis dėl kiekio	-2,9
BP* pokytis dėl kainos	19,0
BP* pokytis savikainos	-5,6

*BP – bendrasis pelnas



SĄNAUDOS

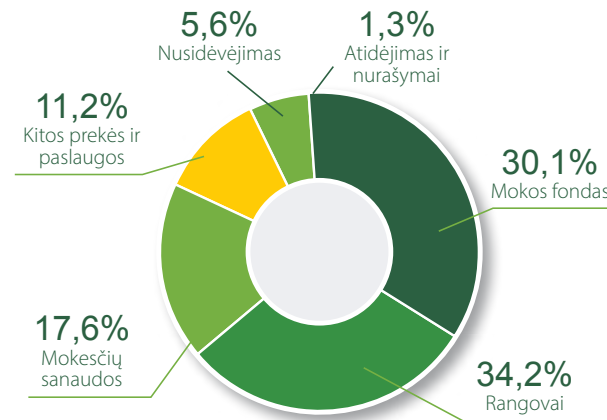
Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokes fondas (darbo užmokestis su gyventojų pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovų paslaugos (medienos ruošos ir miško atkūrimo bei tvarkymo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2025 m. sudarė 63,9 proc. visų sąnaudų, o eliminavus privalomuosius atskaitymus jos sudarė 75,9 proc. sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 17,0 proc. Didžioji jų dalis - tai privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).

Palyginus su 2024 m., sąnaudos padidėjo 9,3 proc. Didžiausią įtaką sąnaudų pokyčiui turėjo rangovų paslaugų ir mokes fondo sąnaudų augimas. Rangovų paslaugų sąnaudų didėjimui įtakos turėjo ne tik įkainių augimas, bet ir įmonės strategijoje numatytos miško kelių dirbtinės dangos atnaujinimo (žvyravimo) programos vykdymas. Mokesčių sąnaudos padidėjo dėl didesnių medienos pardavimo pajamų, nuo kurių mokami 15 proc. privalomieji atskaitymai. Nusidėvėjimo sąnaudos augo dėl atnaujinamo ilgalaikio turto, reikalingo veiklai vykdyti (žiūrėti Investicijos ir investiciniai projektai). Kitų prekių ir paslaugų sąnaudų augimą lėmė darbo rūbų ir apsaugos priemonių įsigijimas.

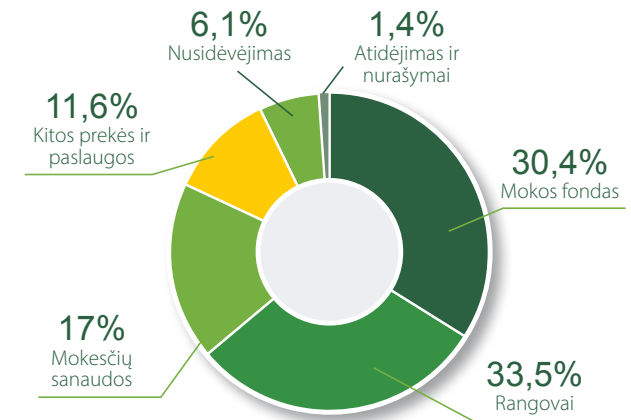
Eliminavus mokesčių sąnaudų įtaką, bendras Įmonės sąnaudų lygis padidėjo 9,8 proc.

Įmonės gaunamos dotacijos iš valstybės finansuojamų programų padidėjo 0,2 mln. Eur (didžioji dotacijų dalis skirta miško kelių priežiūrai bei remontui, likusi dalis – kitiems specialiesiems įpareigojimams ir miško atkūrimui). Sumažėjo dotacijos, susijusios su pajamomis, skiriamos įmonės miško įveisimo darbų, bei privačių kelių remonto ir priežiūros finansavimui. Atitinkamai mažėjo ir šių darbų apimtys. Bendrai Įmonė einamosios veiklos finansavimui ir mokesčiams išleido 21,3 mln. Eur daugiau nei 2024 m.

Sąnaudų struktūra 2024 m.



Sąnaudų struktūra 2025 m.



Sąnaudų straipsnis	2024 m. (mln. Eur)	2025 m. (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	70,3	77,3	6,9	9,9%
Rangovai	79,7	85,3	5,6	7,1%
Mokesčių sąnaudos	41,1	43,3	2,2	5,4%
Kitos prekės ir paslaugos	26,2	29,6	3,4	13,1%
Nusidėvėjimas	13,1	15,5	2,5	18,8%
Atidėjiniai ir nurašymai	3,0	3,5	0,5	15,9%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	192,3	211,2	18,9	9,8%
Sąnaudos viso:	233,4	254,5	21,1	9,1%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-2,1	-2,3	0,5	9,7%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-5,2	-4,8	0,4	-8,0%
Viso:	226,0	247,4	21,3	9,4%
Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis	-6,3	-6,5	-0,2	3,1%
Viso sąnaudų P (N) ataskaitoje:	232,3	253,9	21,5	9,3%

* Mokos fondo suma pateikta su atostoginių rezervo suma ir metų pabaigoje suformuota kintamosios darbo užmokesčio dalies suma, kuri bus išmokėta 2026 m.

** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių ir dalies sukauptų sąnaudų pokytį (išskyrus atidėjinius) gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno / nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybiniame įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis sąnaudų (miškotvarkos projektai) kapitalizuojama ir nudaigoma per keletą ataskaitinių laikotarpių.

PELNAS IR PELNINGUMAS

2025 m. Įmonė uždirbo 32,2 mln. Eur grynojo pelno. Įtaką pelno augimui turėjo padidėjusi medienos pardavimo kaina. Pelną mažino sumažėję medienos pardavimų kiekiai. Medienos antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimų pajamos didėjo dėl didesnių pardavimų kainų – Įmonė iš šių pozicijų uždirbo 0,3 mln. Eur daugiau pajamų. Kitų prekių ir paslaugų pajamų augimą 1,5 mln. Eur lėmė gautos baudos už nevykdomas sutartis. Iš 2025 m. spalio mėnesį pradėtos vykdyti biokuro gamybos veiklos įmonė uždirbo 0,9 mln. Eur pajamų. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultato pokyčiui turėjo ne-žymią įtaką.

Pajamų dėl medienos likučių pokytis (įvertinus privalomųjų atskaitymų atidėjinį) pelno pokyčiui turėjo neigiamą 2,6 mln. Eur įtaką. Padidėjusios pajamos už parduotą medieną lėmė ir 2,2 mln. Eur didesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą. Augo rangovų ir darbo užmokesčio sąnaudos. Finansinės veiklos pajamos sumažėjo 1,6 mln. Eur. 2025 m. įmonė uždirbo 2,8 mln. Eur palūkanų iš terminuotų indėlių, lėšų einamosiose sąskaitose ir vertybinių popierių. Pajamų dotacijų ir turto dotacijų nusidėvėjimo pokytis pelnui turėjo neigiamą 0,2 mln. Eur įtaką. Sumažėjęs pelnas lėmė ir pelno mokesčio mažėjimą.



* Žaliavinės medienos pajamų pokytis

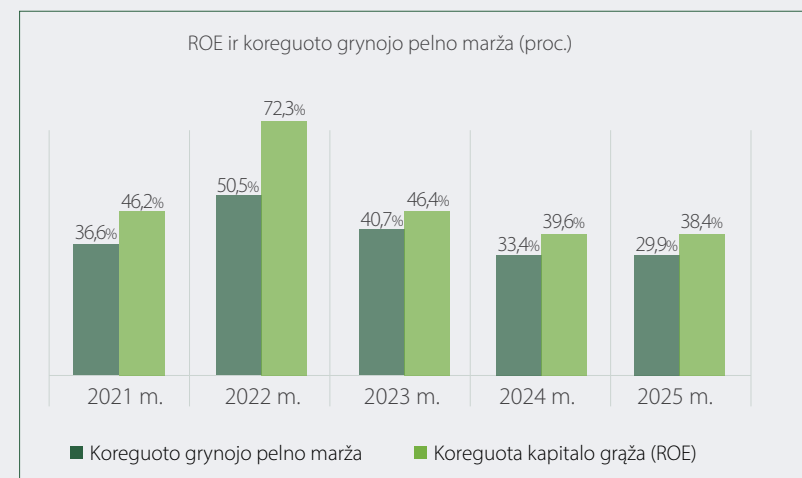
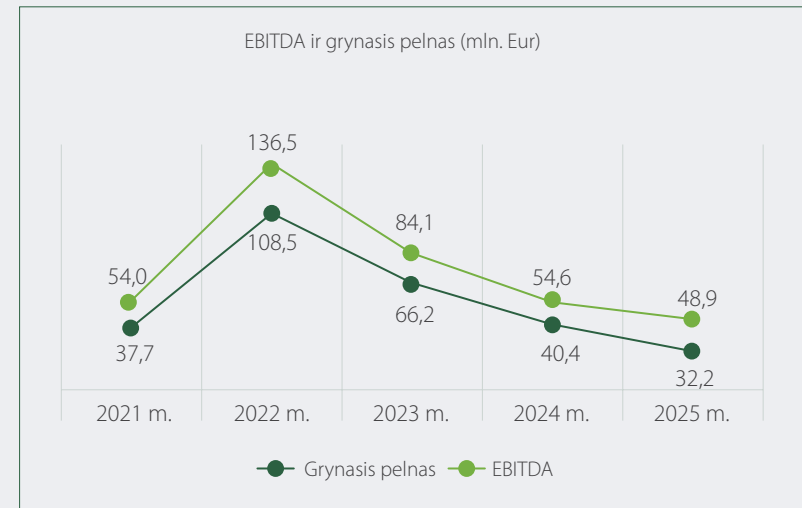
Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)

Straipsnis	2024 m.	2025 m.	Skirtumas	Pokytis (proc.)
Pajamos	272,9	287,6	14,8	5,4%
Žaliavinės medienos pajamos	257,2	268,9	11,6	4,5%
Kitos produkcijos / veiklos pajamos	15,6	18,7	3,1	20,1%
Savikaina	-90,7	-96,2	-5,5	6,0%
Žaliavinės medienos savikaina	-83,2	-87,4	-4,2	5,0%
Kitos produkcijos / veiklos savikaina	-7,6	-8,9	-1,3	17,0%
Bendrasis pelnas	182,1	191,4	9,3	5,1%
Pardavimų sąnaudos	-5,9	-7,8	-1,9	32,2%
Veiklos sąnaudos	-134,8	-148,8	-14,0	10,4%
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	6,3	3,4	-3,0	-46,9%
Pelnas / nuostolis prieš apmokestinimą	47,8	38,2	-9,6	-20,0%
Pelno mokestis	-7,3	-6,0	1,3	-17,5%
Grynasis pelnas	40,4	32,2	-8,3	-20,5%

Įmonės grynasis pelningumas sumažėjo iki 11,2 proc., daugiausia dėl sparčiau nei pajamos didėjusių sąnaudų.

Straipsnis	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Pardavimų pajamos (mln. Eur.)	205,9	319,9	288,6	272,9	287,6
Grynasis pelnas (mln. Eur.)	37,7	108,5	66,2	40,4	32,2
Grynasis pelningumas (mln. Eur.)	18,3%	33,9%	22,9%	14,8%	11,2%

Dėl aukščiau minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 5,2 mln. Eur mažiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei privalomųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.



Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. EUR)

Straipsniai	2024 m.	2025 m.	Pokytis
Grynasis pelnas	40,4	32,2	-20,5%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (84%)	15,7	17,6	12,6%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (84%)	32,9	34,0	3,4%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (84%)	2,1	2,1	-1,2%
Metinis koreguotas pelnas	91,1	85,9	-5,7%

BALANSO STRAIPSNIAI

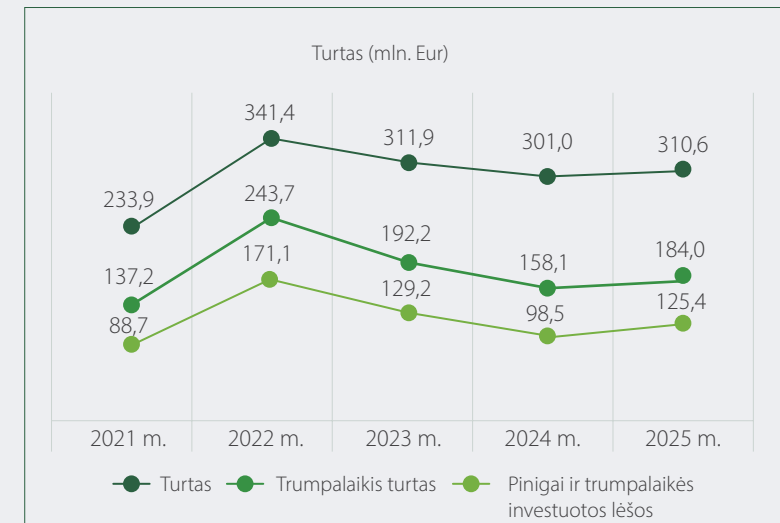
Įmonės balansas (mln. Eur)

Straipsnis	2024 12 31	2025 12 31	Pokytis	Pokytis (proc.)
Turto iš viso	301,0	310,6	9,6	3,2%
Ilgalaikis turtas	142,9	126,5	-16,3	-11,4%
Trumpalaikis turtas	158,1	184,0	25,9	16,4%
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	301,0	310,6	9,6	3,2%
Nuosavas kapitalas	220,8	226,4	5,6	2,5%
Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	34,9	36,7	1,8	5,1%
dotacijos, subsidijos	21,4	21,1	-0,3	-1,4%
ilgalaikiai atidėjiniai	13,5	15,6	2,1	15,4%
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0	0,0%
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	45,2	47,5	2,2	4,9%
dotacijos, subsidijos	2,9	2,6	-0,3	-10,5%
trumpalaikiai atidėjiniai	7,3	8,6	1,3	17,3%
kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	35,0	36,2	1,3	3,6%

VĮ VMU TURTAS

Ilgalaikio turto likutinė vertė mažėjo 11,4 proc. (16,3 mln. Eur). Turimų ilgo laikotarpio trukmės vyriausybės vertybinių popierių vertė sumažėjo 22,4 mln. Eur. 2025 m. Įmonė investavo 21,3 mln. Eur į materialaus ir nematerialaus ilgalaikio turto atnaujinimą (iš jų 0,5 mln. Eur sudarė Įmonės darbuotojų parengti miškotvarkos projektai), didžiausios investicijos skirtos medienos ruošos technikos atnaujinimui, lengvųjų automobilių parko atnaujinimui, kelių priežiūrai ir plėtrai, medelynų modernizavimui ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimui. Per metus ilgalaikis turtas nusidėvėjo 15,5 mln. Eur.

Trumpalaikio turto vertė padidėjo 16,4 proc. (25,9 mln. Eur). Įmonės pinigų likutis padidėjo 3,6 mln. Eur (25,4 proc.). Grynas srautas iš pagrindinės Įmonės veiklos (grynasis pelnas ir nusidėvėjimas) didino pinigų likutį 47,7 mln. Eur. Pinigų likutį mažino sumokėta 26,3 mln. Eur pelno įmoka, 21,3 mln. Eur vertės investicijos į ilgalaikį turtą. 23,3 mln. Eur didėjo investicijų į trumpalaikius vyriausybės vertybinius popierius, gynybos fondo obligacijas ir terminuotus indėlius likutis. Pirkėjų skolos padidėjo 1,8 mln. Eur (17,5 proc.) dėl didesnių nei 2024 m. pabaigoje, gruodžio mėnesio pardavimų kainų. Žaliavinės medienos produkcijos atsargų vertė sumažėjo 0,8 mln. Eur. Sodmenų nebaigtos gamybos vertė sumažėjo 1,4 mln. Eur. Ilgalaikio turto, skirto parduoti, vertė sumažėjo 0,3 mln. Eur. Kitų straipsnių pokytis turtą mažino 0,4 mln. Eur.



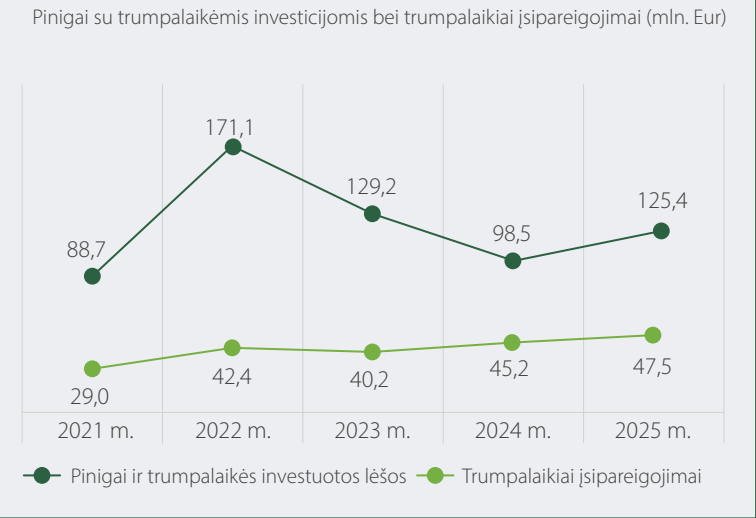
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Nuosavas kapitalas, lyginant su 2024 m., 2,5 proc. (5,6 mln. Eur) didesnis: 8,6 mln. Eur mažesnis nepaskirstytasis pelnas, 0,3 mln. Eur mažesnis Įmonės savininko kapitalas ir 14,5 mln. Eur didesni sukaupti rezervai.

Ilgalaikiai Įmonės įsipareigojimai 5,2 proc. (1,8 mln. Eur) didesni. Įmonė, kaip ir 2024 m., neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Ilgalaikių įsipareigojimų pokytį sudarė ilgalaikių atidėjinių padidėjimas 2,1 mln. Eur (15,4 proc.). Ilgalaikių atidėjinių pokytį lėmė 1,1 mln. Eur didesni miško atkūrimo atidėjiniai, 0,5 mln. Eur didesni pensijų atidėjiniai ir 0,5 mln. Eur didesni išmokų darbuotojams už darbo stažą atidėjiniai. Dotacijos sumažėjo 0,3 mln. Eur.

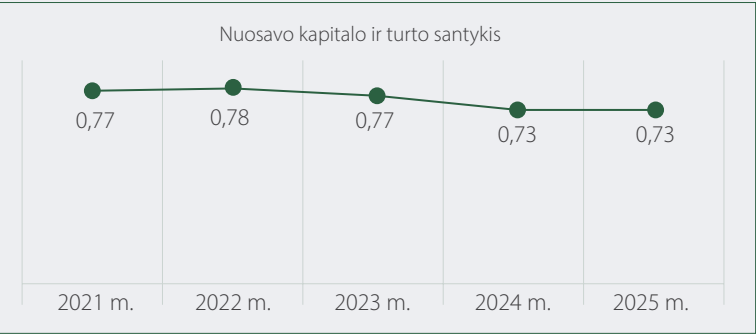
Trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 4,8 proc. (2,2 mln. Eur). 1,3 mln. Eur augo trumpalaikiai atidėjiniai (iš jų 0,8 mln. Eur – miško atkūrimo atidėjinys, 0,3 mln. Eur – pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinys, 0,2 mln. Eur – išmokų darbuotojams už stažą atidėjinys), 1,3 mln. Eur – mokėtini privalomieji atskaitymai nuo pajamų už žaliavinę medieną, 1,0 mln. Eur – su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, 0,4 mln. Eur – mokėtinas PVM, 0,3 mln. Eur – skolos tiekėjams. 1,8 mln. Eur sumažėjo pelno mokesčio įsipareigojimai, 0,3 mln. Eur – dotacijos.

Nuosavo kapitalo ir viso turto santykio pokyčiai nežymūs, nes Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis, o įsipareigojimų didėjimą daugiausia lėmė ilgalaikio turto dotacijų, ilgalaikių atidėjinių bei skolų tiekėjams didėjimas.



Pinigai ir finansinis turtas (mln. Eur)

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Ilgalaikiai VVP	1,0	1,0	15,0	25,3	3,0
Trumpalaikiai VVP	1,1	0,0	1,0	44,3	52,6
Indėliai	0,0	60,0	80,7	40,2	25,2
Pinigai ir pinigų ekvivalentai (einaimosios sąskaitos ir indėliai iki 3 mėn.)	87,6	111,1	47,5	14,0	47,6
Viso:	89,8	172,1	144,3	123,8	128,3



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	205,9	319,9	288,6	272,9	287,6
Bendrasis pelnas	mln. Eur	144,7	249,9	206,7	182,1	191,4
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	48,3	53,2	63,5	70,3	79,5
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	mln. Eur	16,1	18,2	21,3	23,0	26,1
EBITDA	mln. Eur	54,0	136,5	84,1	54,6	48,9
Koreguotas EBITDA	mln. Eur	98,4	198,9	144,3	114,1	112,8
EBIT	mln. Eur	44,5	127,8	74,8	43,6	35,7
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	44,4	127,9	77,4	47,8	38,2
Grynasis pelnas	mln. Eur	37,7	108,5	66,2	40,4	32,2
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	75,4	161,6	117,4	91,1	85,9
Nusidėvėjimas	mln. Eur	9,5	8,7	9,2	10,9	13,2
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	137,2	243,7	192,2	158,1	184,0
Pinigai ir trumpalaikės investuotos lėšos	mln. Eur	88,7	171,1	129,2	98,5	125,4
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	96,6	97,7	119,8	142,9	126,5
Ilgalaikiai VVP	mln. Eur	1,0	1,0	15,0	25,3	3,0
Turtas	mln. Eur	233,9	341,4	311,9	301,0	310,6
Nuosavybė	mln. Eur	179,8	267,0	239,2	220,8	226,4
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	29,0	42,4	40,2	45,2	47,5
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	25,0	32,0	32,5	34,9	36,7
Finansinės skolos	mln. Eur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pajamos dėl medienos likučių	mln. Eur	10,1	15,4	-12,1	2,7	-0,4
Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Turto grąža (ROA)	proc.	17,7%	37,7%	20,3%	13,2%	10,5%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	35,4%	56,2%	35,9%	29,7%	28,1%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	46,2%	72,3%	46,4%	39,6%	38,4%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	23,1%	48,6%	26,1%	17,6%	14,4%
Bendrojo pelno marža	proc.	70,3%	78,1%	71,6%	66,7%	66,5%
EBITDA marža	proc.	26,2%	42,7%	29,1%	20,0%	17,0%
Koreguoto EBITDA marža	proc.	47,8%	62,2%	50,0%	41,8%	39,2%
EBIT marža	proc.	21,6%	40,0%	25,9%	16,0%	12,4%
EBT marža	proc.	21,6%	40,0%	26,8%	17,5%	13,3%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	36,6%	50,5%	40,7%	33,4%	29,9%
Turto apyvartumas	kartais	0,97	1,11	0,88	0,89	0,94
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,30	0,28	0,30	0,36	0,37
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	16	15	18	15	14
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	25	29	28	29	29
Atsargų apyvartumas	dienos	70	68	70	64	52
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,77	0,78	0,77	0,73	0,73
Bendras likvidumo koeficientas		4,7	5,7	4,8	3,5	3,9
Kritinis likvidumo koeficientas		3,1	4,0	3,2	2,2	2,6

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / (turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje) / 2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / ((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje) / 2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2).

Bendrojo pelno marža = bendrasis pelnas / pardavimų pajamos. EBITDA marža = EBITDA / pardavimų pajamos.

Turto apyvartumas = pardavimų pajamos / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai) / Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje) / 2) / pardavimų pajamos * 365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje) / 2) / (pardavimų savikaina + miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) * 365.

Atsargų apyvartumas = ((atsargos laikotarpio pabaigoje ** + atsargos laikotarpio pradžioje) / 2) / (pardavimų savikaina + miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) * 365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = nuosavas kapitalas / turtas.

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = (pinigai laikotarpio pabaigoje + trumpalaikės investicijos laikotarpio pabaigoje) / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos atitinka finansinėje atskaitomybėje atvaizduotą bendrųjų ir administracinių sąnaudų ir kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų) sumą.

*Koreguotas grynasis pelnas = grynasis pelnas + (privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + mokesčiai už pasikėlimo teise valdomą valstybės turtą + specialieji įpareigojimai) * (1 – pelno mokesčio koeficientas).

Koreguotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

**Atsargų savikainos dalis be rinkos kainų įvertinimo.

KITI NATŪRINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m ³	3 495	3 598	3 926	4 176	4 106
Miško kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m ³	335	324	335	374	491
Miškų atkūrimas	ha	9 619	9 458	9 550	10 379	11 057
Naujų miškų įveisimas	ha	593	768	807	282	198
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	43 782	42 567	47 066	47 051	47 857
Jaunuolynų ugdymas	ha	13 175	12 187	12 788	12 558	12 742
Miško kelių priežiūra	km	12 135	12 539	12 520	13 713	14 125
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	7	10	13	9	11
Miško kelių remontas	km	1 193	992	961	1 043	1 485
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	12 167	11 968	11 625	11 637	11 703
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	46	81	167	110	111
Miško gaisrų gesinimas	ha	11	53	60	49	42
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 352	1 165	1 126	1 108	1 102
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	3 271	3 851	4 753	4 098	4 448



PELNO ĮMOKOS IR NETIPINIAI MOKESČIAI

Įmonė pelno įmokas paskaičiuoja vadovaudamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė nei 60–85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2025 m. sumokėjo į valstybės biudžetą 26,3 mln. Eur pelno įmoką (už 2024 m.) ir 43,0 mln. Eur netipinių mokesčių (privalomųjų atskaitymų ir turto mokesčio).

VĮ VMU paskutinius metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m. projektas
Pelno įmoka (mln. Eur)	4,5	22,1	5,5	3,7	20,7	93,5	58,8	26,3	24,1
Netipiniai mokesčiai (mln. Eur)	27,9	24,7	23,7	30,3	45,7	44,5	40,7	43,0	41,2

2025 m. sumokėta pelno įmoka pagal LR aplinkos ministro įsakymu VĮ VMU patvirtintą 2024 m. pelno paskirstymą.

Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka.

2024 m. Įmonės pelno paskirstymas

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	352 855
Ataskaitinių finansinių metų grynas pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	40 440 809
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	40 440 809
Pervedimai iš rezervų	3 004 256
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	43 797 920
Pelno paskirstymas:	
· į privalomąjį rezervą	
· į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	26 278 752
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams	3 000 000
· Įsigijimams (investicijomis)	14 519 168
· Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
· Veiklai stabilizuoti	
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0

2025 m. Įmonės pelno paskirstymo projektas

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje*	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje (TFAS įtaka)	0
Ataskaitinių finansinių metų grynas pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	32 160 328
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	0
Pervedimai iš rezervų	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	32 160 328
Pelno paskirstymas:	
· į privalomąjį rezervą	
· į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	24 120 246
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams	404 826
· Įsigijimams (investicijomis)	7 635 256
· Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
· Veiklai stabilizuoti	
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0

AUDITAS

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio, parengto pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, audito paslaugas teikia UAB „ROSK Consulting“ (įmonės kodas 302692397). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui LR aplinkos ministerijos sprendimu. Atlygis už audito paslaugas – 126 989,50 Eur su PVM. Taip pat „ROSK Consulting“ teikia ŠESD emisijų nepriklausomą riboto užtikrinimo paslaugą. Šios paslaugos kaina – 12 087,90 Eur su PVM.

INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus kokybiškesniam miško atkūrimui.



Investicijų straipsnis	Suma (mln. Eur)
Materialiojo turto įsigijimai	20,2
Pastatai ir statiniai	6,7
Mašinos ir įranga	4,3
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	0,8
Transporto priemonės	8,4
Nematerialiojo turto įsigijimai	1,1
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas*	1,1
Programinė įranga	0,0
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0,0
VISO:	21,3

*0,5 mln. Eur – vidiniai miškotvarkos projektai.

2026 M. INVESTICIJŲ PLANAS*

Investicijų paskirtis	Investicijų planas (mln. Eur)	2026 m. planuojama investuoti suma (mln. Eur)
Medelynų modernizavimas ir plėtra	36,7	5,9
Medienos ruošą ir prekybos organizavimas	11,4	5,4
Valstybinė miškų priešgaisrinė ap- sauga	23,0	0,0
Pastatai	27,9	6,6
Kelių priežiūra ir plėtra	6,4	3,5
Informacinių technologijų diegimas	17,2	1,6
Transportas	5,7	5,7
Gamtotvarkos priemonių įgyven- dinimas	1,7	0,7
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	4,5	4,3
Rekreacija	3,7	3,7
Kita	1,1	1,0
Investicijų rezervas	5,0	5,0
Viso:	144,3	43,4
Finansavimo šaltiniai		
Nuosavos lėšos	123,1	43,0
ES struktūriniai fondai ir programos	20,5	0,5
Bendrųjų miško ūkio reikmių finan- savimo programa	0,2	0,0
LR Valstybės biudžeto lėšos	0,6	0,0

*2026 m. planą sudaro 2025 m. nebaigtos įgyvendinti (perkeliamos į 2026 m.) investicijos ir 2026 m. suplanuotos naujos investicijos.



PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. 2025 m. buvo skiriamas didelis dėmesys medienos ruošos mechanizmų atnaujinimui: nupirkta 4 naujos medkirtės ir 1 medvežė. Medienos ruošos technikai atnaujinti investuota 2,2 mln. Eur. 2026 m. planuojama įsigyti dar 8 medkirtes ir 19 medvežių (11,9 mln. Eur investicijos).

Medienos transportavimo technikos atnaujinimas. 2025 m. buvo atnaujinta prekybai ir logistikai reikalinga transportavimo technika, įsigyta 11 naujų medienvežių automobilių su antstatu, hidromanipuliatoriumi ir triaše priekaba (3,8 mln. Eur investicija). 2025 m. rugpjūčio mėn. buvo pristatyti 8 nauji skiedrovežiai automobiliai (4x4) su triašėmis puspriekabėmis (1,9 mln. Eur investicija).

Kelių priežiūra ir plėtra. Naujų kelių tiesimui ir esamų rekonstrukcijai 2025 m. investuota 2,1 mln. Eur. Įmonė kelių priežiūrai vykdyti įsigijo greiderį, 4 savivarčius krovinius automobilius, 4 ekskavatorinius krautuvus, plokštes laikinų miško kelių įrengimui. Viso kelių priežiūros ir remonto technikai ir įrangai įsigyti įmonė skyrė 3,5 mln. Eur. 2026 m. technikai naujinti planuojama investuoti 1,5 mln. Eur.

Miškininkystė. 2025 m. nupirkta smulkios įrangos ir padargų, skirtų nusidėvėjusiai įrangai pakeisti, už 0,2 mln. Eur. 2026 m. bus vykdomi pirkimai traktorių parko atnaujinimui (28 vnt. traktorių). Bendra investicijos vertė – 4,3 mln. Eur. Smulkiai miškininkystės įrangai atnaujinti 2026 m. papildomai numatyta 0,9 mln. Eur (žemės frezos, šienavimo įranga ir kita).

Medelynai. 2025 m. tęsiamas medelynų modernizacijos projektas, kurio metu pereinama prie uždaros ir pagerintos šaknų sistemos miško sodmenų auginimo, optimizuojamas medelynų skaičius, unifikuojami sodmenų auginimo procesai, investuojama į naują bei atnaujinama turima techninė įranga. 2025 m. investuota 3,7 mln. Eur: vykdomas 4-asis Panevėžio medelyno modernizavimo etapas, apimantis ir antrosios sėklų saugyklos statybą (2025 m. išleista 3,6 mln. Eur, bendra projekto vertė – 3,8 mln. Eur). Įsigyta sodmenų auginimo įrangos ir atlikta statybos bei remonto darbų už 1,5 mln. Eur (kasetės konteinerizuotų sodmenų auginimui,

laistymo įrangos atnaujinimas ir priežiūra, šiltnamių rekonstrukcija ir kt.). 2026 m. planuojama investuoti 5,5 mln. Eur, o viso vykdomų modernizavimo projektų įvykdymui per keletą metų numatyta išleisti apie 36,2 mln. Eur. Stambiausi vykdomi ir numatyti nauji medelynų modernizavimo projektai: Nemenčinės ir Kretingos modernizuoti medelynai, auginsiantys konteineriuose sodmenis su uždara šaknų sistema, Panevėžio medelyno 4-asis modernizavimo etapas, konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos „Coniflex“ įdiegimas.

Gamtotvarka, rekreacija. Rekreacinių objektų atnaujinimui, rekonstrukcijai 2025 m. įmonė išleido 0,5 mln. Eur. Iš didesnės apimties darbų paminėtina Antaniškių miško pažintinio tako įrengimas ir stovyklavietės „Plokštinė“ atnaujinimas. 2026 m. įmonė į rekreacinių objektų atnaujinimą planuoja investuoti 3,6 mln. Eur.

Priešgaisrinė miškų apsauga. VĮ VMU organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinės priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visų nuosavybės formų miškuose. Didelis dėmesys skiriamas kompleksiniam miško priešgaisrinės apsaugos sistemos pertvarkymui ir skaitmenizacijai, vykdomas projektas – vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos (VMGSS) įdiegimas.

IT technologijos. 2025 m. informacinėms technologijoms buvo išleista 0,6 mln. Eur investicijų, daugiausia – turimų programinių produktų vystymui. 2026 m. planuojama investuoti 1,8 mln. Eur. Numatyta pradėti diegti naujas miškų tvarkymo informacinę ir finansų apskaitos sistemas, medkirtčių duomenų surinkimo sistemą, vystyti turimus IT įrankius, naujinti fizinę IT įrangą.

Transporto parkas. Reguliariai atnaujinamas lengvųjų automobilių, naudojamų ūkinėje įmonės veikloje, parkas. 2025 m. įmonė įsigijo 40 automobilių už 1,2 mln. Eur. 2026 m. numatyta įsigyti 115 automobilių, skirtų girininkijoms ir medienos meistrams. Šiai dienai ne visoms funkcijoms galima įsigyti reikiamo pravažumo ir galios elektromobilius, tačiau įmonės siekis yra veiklai palaikyti optimalų automobilių par-

ko dydį, maksimaliai laikantis tvarumo reikalavimų. Nauji automobiliai skiriami fiziškai nusidėvėjusiems automobiliams pakeisti. Taip pat 0,3 mln. Eur bus investuojama elektros pakrovimo stotelių įsigijimui.

Nekilnojamojo turto valdymas. Siekiama tvaresnio nekilnojamojo turto ir platesnio alternatyvių energijos šaltinių naudojimo. Statant naujus ir rekonstruojant esamus pastatus svarstomos saulės jėgainių įrengimo galimybės. Siekiama mažinti neigiamą poveikį aplinkai, mažinti suvartojamos energijos ir kitų resursų naudojimo apimtį, anglies dioksido emisiją, padidinti energijos efektyvumą klasę ar užtikrinti kitus tvarumo principus. 2025 m. pastatų remontui, statyboms, įrangos įsigijimui išleista 0,7 mln. Eur. 2026 m. skiriama 6,1 mln. Eur, po 2026 m. – 19,9 mln. Eur.

2026 m. investicijoms skirti numatyta 43,4 mln. Eur, o kartu su ilgalaikiais projektais, kurie bus tęsiami po 2025 m., investicijų planas sudaro 144,3 mln. Eur.

Didesnieji numatomi / vykdomi projektai: VMGSS įdiegimas, medelynų modernizavimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

DIDŽIAUSI 2025 M. VYKDYTI / PRADĖTI VYKDYTI INVESTICINIAI PROJEKTAI

Panevėžio medelyno modernizavimo 4-asis etapas

Igyvendinant numatytas investicijas Panevėžio medelyno 4-to etapo plėtrai, planuojama sukurti modernią infrastruktūrą, kuri prisidės prie technologijų plėtros, efektyvumo ir tvarumo. Projekto metu planuojama įrengti automatizuotą lapuočių sodmenų rūšiavimo liniją, kuri leis ženkliai sumažinti žmonių išteklių poreikį ir padidinti darbo našumą. Planuojama, kad sodmenų rūšiavimo procesą vykdys 7 žmonių komanda, galinti per dieną išrūšiuoti net 180 tūkst. sodmenų. Šiuo metu šį darbą atlieka 25–32 žmonių komanda. Įgyvendinant projekto investicijas bus įrengta miško medžių sėklų saugykla, t. y. specialūs šaldytuvai su reguliuojama temperatūra nuo -4 °C iki -25 °C laipsnių šalčio, skirta lapuočių ir spygliuočių sėkloms laikyti. Šie įrenginiai užtikrins sėklų ilgaamžiškumą ir kokybę, leidžiant optimizuoti jų saugojimą. Planuojama, kad investicijų įgyvendinimo metu ant medelyno pastato stogo bus įrengta saulės elektrinė (30 kw), kuri užtikrins dalinį pastatų energijos tiekimą. Likusi elektra bus tiekama iš atsinaujinančių šaltinių, todėl sistema prisidės prie tvarumo ir sumažins priklausomybę nuo išorinių energijos tiekėjų. Projektas finansuojamas VMU lėšomis. Bendra projekto vertė 3,8 mln. Eur. Projekto įgyvendinimui 2025 m. išleista 3,6 mln. Eur. Projektą planuojama įgyvendinti 2025–2026 m.

Nemenčinės medelyno projekto startas

Igyvendinant numatytas investicijas planuojama Nemenčinės medelyno plėtra. Modernizuojant Nemenčinės medelyną numatyta jame auginti sodmenis su uždara šaknų sistema. Ši technologija yra inovatyvi, nes užtikrina didesnį sodmenų gyvybingumą ir geresnį prisitaikymą prie įvairių aplinkos sąlygų. Uždara šaknų sistema leidžia sodinukams augti ir vystytis be streso, nes jų šaknys nėra pažeidžiamos persodinimo į mišką metu. Lyginant su atvira šaknų sistema, sodmenys su uždara sistema užtikrina didesnį prigyrimą, nes sodmenys rečiau patiria stresą ir geriau įsišaknija, kas ypač svarbu, didinant miškų atkūrimo efektyvumą. Projekto metu bus įrengiami specialūs sodmenų auginimo šiltnamiai, sėklų sėjimo bei sodmenų rūšiavimo linijos bei šaldytuvai sodmenų laikymui žiemos metu. Modernizavus medelyną per metus bus išauginama 7–8 mln. tinkamų realizacijai miško sodmenų. Modernizuotas mede-

lynas sukurs ergonomiškas darbo vietas, kurios leis užtikrinti optimalias darbo sąlygas, didinančias darbo našumą, saugumą, tausojančias žmogaus sveikatą. Projektas finansuojamas VMU lėšomis. Investicijoms numatyta 13 mln. Eur. Projektą planuojama įgyvendinti 2025–2027 m.

Pradėtas konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų „Conniflex“ linijos diegimas

Igyvendinant numatytas investicijas Dubravos medelyne planuojama įrengti modernią „Conniflex“ smėliavimo liniją. „Conniflex“ yra inovatyvus ir aplinkai nekenksmingas sodmenų apsaugos sprendimas, plačiai naudojamas miško medelynuose. Jis skirtas apsaugoti sodmenis nuo straubliuko (*Hylobius abietis*) pažeidimų miško atkūrimo metu. „Conniflex“ technologija apima specializuotą kasečių plovimo ir smėliavimo sistemą, leidžiančią tolygiai ir efektyviai padengti sodmenis apsauginiais smėlio ir klijų sluoksniais. Šis metodas ne tik padidina sodmenų atsparumą kenkėjams, bet ir yra ekologiškas, nes nesukelia neigiamo poveikio aplinkai. „Conniflex“ sistema itin moderni ir užtikrina aukštą našumą bei funkcionalumą sodmenų apsaugos srityje.

Projektas finansuojamas VMU lėšomis. Bendra projekto vertė 2,7 mln. Eur. Projektą planuojama įgyvendinti 2026–2027 m.

Kiti numatyti įgyvendinti projektai

Vykdamas medelynų modernizacijos ir optimizacijos programą numatyta Kretingos bei Radviliškio medelynų modernizacija. Radviliškio medelyno modernizacijai yra paruoštas techninis darbo projektas bei gautas leidimas statybai. Numatyta įrengti buitines paskirties patalpas, šaldytuvus, sodmenų rūšiavimo patalpas, kurių pagalba kasmet bus galima išrūšiuoti 6–7 mln. miško sodmenų bei užtikrinti savalaikę jų realizaciją. Planuojamas projekto įgyvendinimas 2026–2027 m.

Parengtas Kretingos medelyno techninis projektas. Numatyta auginti sodmenis su uždara bei pagerinta šaknų sistema. Projekto vykdymo metu bus įrengiami 9 tūkst. m² šiltnamių, įrengti šaldytuvai sodmenų laikymui, sėjimo linijos bei sukurtos ergo-

nomiškos darbo vietos. Planuojama investicija – 11,1 mln. Eur. Planuojama projektą įgyvendinti 2026–2028 m.

Vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos diegimas

Igyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, planuojama visoje Lietuvos teritorijoje atnaujinti ir išplėsti VMGSS, kuri leis operatyviai aptikti ir reaguoti į kilusius miško gaisrus. Tam, tęsiant projekto įgyvendinimą, 2023 m. įsigytas ir ekspertų įvertintas VMGSS įdiegimo techninis projektas, pateikta paraiška VMGSS įdiegimo finansavimui iš ES lėšų, 2024 m. pasirašyta finansavimo sutartis su Centrine projektų valdymo agentūra. Projektas planuojamas įgyvendinti atskirais etapais 2025–2027 m. Esminis sistemos privalumas – užtikrintas operatyvus informacijos iš skirtingų VMU regioninių padalinių gavimas, sudarytos galimybės analizuojant sukauptus duomenis gerinti visą miškų priešgaisrinės apsaugos sistemą, sudarytos palankesnės sąlygos bendradarbiauti su kitomis tarnybomis. Sistema apims visų Lietuvos miškų stebėjimą. Tai viena didžiausių įmonės investicijų. Ji bus finansuojama valstybės lėšomis. Investicijai numatyti 23 mln. Eur.

Naujas VMU biuras Vievyje

2025 metais gautas VMU centrinės administracijos administracinio biuro Vievyje statybos leidimas, vyksta statybos darbų pirkimo procedūros. Šis pastatas taps pirmuoju medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena. Administraciniame pastate, be darbo kabinetų, taip pat bus sukurtos neformaliojo bendravimo erdvės, pasitarimų salės bei dengtos terasos. Šalia esančioje teritorijoje numatyta sukurti ir viešą, lankytojams atvirą erdvę su miško pažintiniu taku bei edukaciniais elementais, lankytojų informacinį centrą, kuriame visuomenė galės artimiau susipažinti su miškininkų veikla. Į naują centrinę būstinę po statybų persikels visi centrinės administracijos darbuotojai, šiuo metu įsikūrę Vilniuje ir Kaune – iš viso apie 180 žmonių – ne tik miškininkai, bet ir daug bendrųjų kompetencijų specialistų.

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

2025 m. VMU atliko specialiųjų įpareigojimų už 23,8 mln. Eur, dalį patirtų sąnaudų padengia 2,6 mln. Eur dotacijos ir 0,8 mln. Eur pajamos už nenukirstą mišką.

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2025 M. (MLN. EUR)

Straipsnis	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Naujų miškų įveisimas	Miškų priešgaisrinė apsauga	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Nr.	SĮ-1	SĮ-2	SĮ-3	SĮ-4	SĮ-5	SĮ-6	SĮ-7	SĮ-8	SĮ-9	SĮ-10	SĮ-11	
Patirtos sąnaudos	0,38	1,82	6,26	5,18	2,12	0,67	1,97	0,24	0,23	4,80	0,10	23,77
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,03	0,29	0,80	1,03	0,16	0,00	0,11	0,12	0,00	0,00	0,00	2,55
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	0,35	1,53	5,46	4,16	1,96	0,67	1,86	0,11	0,23	4,80	0,10	21,23

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ ATSPINDĖJIMAS ĮMONĖS BALANSE IR PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOJE (MLN. EUR)

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln. Eur	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Naujų miškų įveisimas	Miškų priešgaisrinė apsauga	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Gamtotvarkos ir aplinkosau- gos priemonių vykdymas	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško par- davimas	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Mokslas ir mokymo objektų priežiūra	Viso
Nr.	SĮ-1	SĮ-2	SĮ-3	SĮ-4	SĮ-5	SĮ-6	SĮ-7	SĮ-8	SĮ-9	SĮ-10	SĮ-11	
Turtas iš viso	0,17	0,13	2,51	23,45	1,72	0,05	2,45	0,00	0,00	0,35	0,32	31,14
Nuosavas kapitalas	0,14	0,02	0,67	10,70	0,48	0,00	1,52	0,00	0,00	0,00	0,20	13,72
Dotacijos, subsidijos	0,00	0,00	1,44	12,44	1,10	0,00	0,80	0,00	0,00	0,00	0,11	15,89
Įsipareigojimai	0,03	0,11	0,40	0,31	0,14	0,05	0,14	0,00	0,00	0,35	0,01	1,53
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	0,17	0,13	2,51	23,45	1,72	0,05	2,45	0,00	0,00	0,35	0,32	31,14
Veiklos pajamos									0,80			0,80
Veiklos sąnaudos	0,29	1,42	4,81	4,08	1,61	0,49	1,48	0,21	0,23	3,53	0,08	18,22
Administravimo sąnaudos	0,09	0,40	1,44	1,10	0,52	0,18	0,49	0,03	0,00	1,27	0,03	5,55
Veiklos pelnas	-0,38	-1,82	-6,26	-5,18	-2,12	-0,67	-1,97	-0,24	0,57	-4,80	-0,10	-22,98
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,03	0,29	0,53	1,03	0,10	0,00	0,01	0,12	0,00	0,00	0,00	2,12
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,00	0,00	0,26	0,00	0,06	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,43
Pelnas prieš apmokestinimą	-0,35	-1,53	-5,46	-4,16	-1,96	-0,67	-1,86	-0,11	0,57	-4,80	-0,10	-20,43



V. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

ATLYGIO POLITIKA

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į

jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimtys gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtį ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkrečiam regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkrečiam darbuotojui pastovų darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkrečiam regioninio padalinio, medelynų padalinio ar skyriaus veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujovės darbdavio veiklai gerinti ir priemonės turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus, arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu ir esamiems darbuotojams.



DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

PASTOVUSIS DARBO UŽMOKESTIS

- Bazinis mėnesinis darbo užmokestis ir/ar tarifinis atlygis
- KID–kompetencijos individualioji dalis
- VID–veiklos individualioji dalis

PRIEMOKOS

- mokėjimas už papildomus susitarimus;
- už nestandartinį darbo laiką: darbą naktį/ švenčių metu/ savaitgaliais; už budėjimus ir kt.

KINTAMOJI DARBO UŽMOKESČIO DALIS

Už veiklos rezultatus

SKATINAMOSIOS PREMIJOS DARBDAVIO INICIATYVA

PAPILDOMOS NAUDOS SUTEIKIAMOS VMU DARBUOTOJAMS



IŠMOKOS

- gimus vaikui;
- kas 5 m. įgijus nepertraukiamą darbo stažą (5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40+ metų);
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju;
- darbuotojo vaikui pradėjus lankyti 1 klasę;
- darbuotojo vaikui įstojus į miškininkystę.



PAPILDOMOS ATOSTOGOS

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti;
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyne;
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį;
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos;
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus įmonėje daugiau kaip 3 mėnesius.



SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS

- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas;
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito;
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos;
- papildomas savanoriškas sveikatos draudimas;
- sveikatinimosi diena.



KITOS NAUDOS

- nuotolinis darbas;
- skatinamoji dovana darbuotojui baigus bakalauro ar magistro studijas, susijusias su jo atliekamomis darbo funkcijomis;
- skatinamoji dovana darbuotojo vaikui už pasiekimus olimpiadose ir varžybose;
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus;
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje ES.

DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS

Mokos fondas 2018–2025 m. (mln. Eur)*

Metai	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Mokos fondas	46,9	55,6	51,6	50,5	58,0	65,6	69,4	76,1	9,65%

*Mokos fondo suma pateikta be atostoginių rezervo sumos.

Metinė mokos fondo suma 2025 m. augo 6,7 mln. Eur (9,65 proc.) lyginant su 2024 m. Nuo 2018 m. Mokos fondo suma išaugo daugiau nei pusantro karto – 29,2 mln. Eur (62,3 proc.).

VMU kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose: teikia informaciją bei lyginasi su daugiau nei 400 kitų Lietuvoje veikiančių įmonių mokamu atlygiu. Reaguodama į pokyčius rinkoje, VMU 2025 m. didino darbo užmokestį darbuotojams vidutiniškai 10 proc.

Atliekant atlygio analizę, kalibruojami ir pareigybių lygiai,

peržiūrimos per metus pasikeitusios funkcijos, atsakomybės, kurios tiesiogiai daro įtaką darbo užmokesčio pokyčiams.

Penkerius metus iš eilės (už 2025 m. tikslų pasiekimą bus mokama 2026 m.) darbuotojams mokama KAD (kintama atlygio dalis), kurios dydis kiekvienam darbuotojui priklauso nuo pasiektų tikslų.

Vidutinis VMU darbuotojų darbo užmokestis 2025 m. kilo 264 Eur (11,4 proc.). Lyginant su 2018 m., vidutinis darbo užmokestis išaugo dvigubai, t. y. 1288 Eur. (100,5 proc.).



VMU vidutinis darbo užmokestis 2025 m., lyginant su šalies ūkio vidutiniu darbo užmokesčiu, buvo 6,2 proc. didesnis (šalies ūkio (be individualių įmonių) vidutinis darbo užmokestis 2025 m. siekė 2420 Eur). Vidutinis VMU darbo užmokestis 2025 m. augo 11,4 proc., kai šalies ūkio (be individualių įmonių) vidutinis darbo užmokestis lyginant su 2024 m. augo 8,4 proc.*

*Šalies ūkio (be individualių įmonių) darbo užmokesčio informacija pateikta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis (2026 m.).

VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PER MĖNESĮ 2018–2024 M.

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį pagal darbuotojų grupę 2018–2025 m.									
Darbuotojų grupė	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m. ³	2022 m. ⁴	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Specialistai ¹	1 446	1 734	1 641	1 678	2 051	2 424	2 602	2 836	9,0%
Darbininkai ²	1 018	1 224	1 207	1 256	1 435	1 704	1 878	2 165	15,3%
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	1 282	1 492	1 473	1 505	1 793	2 113	2 306	2 570	11,4%

¹Specialistų darbuotojų grupę apima generalinis direktorius, direktoriai, regioninių padalinių, medelynų padalinio, biokuro padalinio ir skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai) bei specialistai.

²Darbininkų darbuotojų grupę apima darbininkai ir sezoniniai darbininkai.

^{3,4}Patikslintas vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas dėl darbuotojų dirbtų etatų skaičiaus (FTE), todėl duomenys minimaliai skiriasi su 2022 m. ir 2021 m. veiklos ataskaitose pateiktais duomenimis.

DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS

Vidutinis darbo užmokestis per mėn. pagal pareigybę

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Visi darbuotojai	Eur	1 505	1 793	2 113	2 306	2 570	11,4 %
Generalinis direktorius		8 787	11 806	12 178	10 455	14 234	36,1 %
Direktoriai		6 752	9 510	10 139	8 977	10 884	21,2 %
Regioninių padalinių, Medelynų padalinio, Biokuro padalinio vadovai / Centrinės administracijos skyrių vadovai		3 445	4 207	4 808	5 392	5 660	5,0 %
Kitos vadovaujančios pareigybės*		1 909	2 321	2 859	3 011	3 252	8,0 %
Specialistai		1 485	1 804	2 165	2 349	2 572	9,5 %
Darbininkai		1 334	1 559	1 839	2 031	2 335	15,0 %
Sezoniniai darbininkai		973	1 141	1 246	1 337	1 537	15,0 %

*medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai. Skaičiavimo metodologija.

Vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas įtraukiant visas darbo užmokesčio dalis, perskaičiuotas į darbuotojo visos dienos ekvivalentą (FTE).



VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002 08 23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Pagal galiojančią redakciją (nuo 2024 01 01) Įmonės vadovo atlygį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija:

- pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto LR pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Nuo 2024 m. sausio 1 d. yra taikomas bazinis dydis, kuris lygus Valstybės duomenų agentūros paskelbtam 2022 m. vidutiniam mėnesiniam šalies (su individualiomis įmonėmis) darbo užmokesčiui: 1785,4 Eur. Valstybės įmonės vadovo pareiginės algos koeficiento dydį nustato valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija. Nuo 2024 m. kovo 1 d. VMU

generalinio direktoriaus pareiginės algos koeficientas lygus 5,57.

- kintamoji dalis priklauso nuo valstybės įmonės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su valstybės įmonės tikslų įgyvendinimu ir / arba valstybės įmonės vadovui numatytų užduočių, susijusių su valstybės įmonės vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su valstybės įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII–VIII skyrių nuostatas. Konkrečius veiklos rodiklius valstybės įmonės vadovui nustato valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija arba pagal kompetenciją valstybės įmonės valdyba. Kintamosios dalies už veiklos rodiklių įgyvendinimą dydį valstybės įmonės vadovui nustato valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kintamoji dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir

patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 proc. valstybės įmonės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. 2025 m. Įmonės vadovui nustatyta ir išmokėta 27 proc. kintamosios atlygio dalies, kuri apskaičiuota nuo 2024 m. metinės algos pastoviosios dalies dydžio.

- valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija už išskirtinį valstybės įmonės vadovo indėlį įgyvendinant valstybės įmonės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, valstybės įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių. 2025 m. Įmonės vadovui nustatyta ir išmokėta 2 pareiginės algos dydžių premija už išskirtinį indėlį įgyvendinat 2024 m. įmonės tikslus ir pasiektus strateginius veiklos rezultatus.

VMU 2025 m. veiklos rodiklių, skirtų 2026 m. generalinio direktoriaus kintamajai darbo užmokesčio daliai ir metinei premijai nustatyti, vykdymas:

Veiklos rodiklis	Svoris	Metinis koreguotojo EBITDA pelningumas	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys	Įmonės veikloje išskiriama CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos, skaičiuojant nuo 2022 m. nustatyto kiekio, %	Privalomųjų darbų įvykdymas	Veiklos procesų rodiklis	Darbuotojų įsitraukimo indeksas
		1	2	3	4	5	6
Kintama dalis (maksimali)	30%	6%	6%	4,5%	6%	7,5%	0,0%
Mato vienetas		%	mln. m ³	%	%	%	%
2025 m. planas		38,1	3,919	94	100,0	100,0	70,6
Rodiklio taikymo apatinis rėžis		≥90%	≥90%	≤102%	≥95%	-	-
2025 m. faktas		39,4	4,13	92	99,9	78,71	68,1
Rodiklio įvykdymas, %		96,85%	103,65%	103%	97,50%	88,26%	96,39%
Faktinis rodiklių vykdymas (proc.)	28,78%	5,81%	6,00%	4,50%	5,85%	6,62%	0,00%

VMU 2024 m. veiklos rodiklių, skirtų 2025 m. generalinio direktoriaus kintamajai darbo užmokesčio daliai ir metinei premijai nustatyti, vykdymas:

Veiklos rodiklis	Svoris	Metinis koreguotojo EBITDA pelningumas	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys	Įmonės veikloje išskiriamas CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos	Privalomųjų darbų įvykdymas	Veiklos procesų rodiklis	Darbuotojų įsitraukimo indeksas
		1	2	3	4	5	6
Kintama dalis (maksimali)	30%	6%	6%	4,5%	6%	7,5%	0,0%
Mato vienetas		%	mln. m³	kg/m³	%	%	%
2024 m. planas		36,6	4,024	9,60	100,0	100,0	69,6
Rodiklio taikymo apatinis rėžis		≥90%	≥90%	≤102%	≥95%	-	-
2024 m. faktas		41,2	4,176	9,6	99,8	66,58	68,5
Rodiklio įvykdymas, %		112,57%	103,78%	100,00%	99,80%	66,58%	98,42%
Faktinis rodiklių vykdymas (proc.)	27,48%	6,00%	6,00%	4,50%	5,99%	4,99%	0,00%

2019–2025 m. vadovo darbo užmokestis, Eur

Rodiklis	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Bazinis DU	70 473	79 901	81 031	82 862	85 151	116 947	119 340	2,0%
Kintama atlygio dalis	18 622	23 970	24 309	33 145	34 060	8 515	31 576	270,8%
Premija*	26 400	6 714	0	25 660	26 930	0	19 890	
Viso:	115 495	110 585	105 340	141 667	146 141	125 462	170 806	36,1%
Vidutinis DU	9 625	9 215	8 778	11 806	12 178	10 455	14 234	36,1%
be premijos*	7 425	8 656	8 778	9 667	9 934	10 455	12 576	20,3%

* Premija gauta už 2018, 2019, 2021, 2022 ir 2024 m. rezultatus.

Detalią informaciją apie personalo politiką, bendrąją darbuotojų statistiką (darbuotojų skaičių, kaitą, stažą, išsilavinimą, pasisikirstymą pagal amžių ir kt.) galima rasti Tvarumo ataskaitos skyriuje „Socialinė sritis“.



VI. TVARUMO ATASKAITA

2 ETAS BENDROJI INFORMACIJA

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas. Ši Įmonės tvarumo ataskaita yra skelbiama kartu su vadovybės ataskaita bei finansinėmis ataskaitomis. Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi Įmonės pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ASV) srityse. Ataskaita atspindi Įmonės pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus bei laikantis LR teisės aktų reikalavimų. Ši ataskaita rengiama atsižvelgiant į ES Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvą (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Joje jau įgyvendintos kai kurios Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) nuostatos ir rekomendacijos. Bendrovė filialų, atstovybių, antrinių ir asocijuotųjų įmonių neturi, todėl finansinė atskaitomybė, veiklos ir tvarumo ataskaita yra parengta apie VĮ VMU. Ši tvarumo ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. ir turėtų būti skaitoma kartu su VMU vadovybės bei finansine ataskaitomis. Ataskaitos turinys nebuvo formaliai audituojamas trečiųjų šalių.

Ši ataskaita apima pagrindinę Įmonės veiklos vertės grandinę, įskaitant ir poveikius, rizikas bei galimybes (toliau – IRO, angl. Impacts, Risks, Opportunities), nustatytas VMU bei VMU tiekėjų, partnerių bei klientų veikloje (pradinėje bei galutinėje vertės grandinės dalyse), kurios yra paremtos atliktu dviejopo reikšmingumo vertinimu (toliau – DRV) pagal ETAS principus ir reikalavimus. Tvarumo ataskaitos rengimas pagal ETAS suteikia jai aiškesnę struktūrą bei išplečia atskleidžiamos informacijos apimtį. Tvarumo ataskaitoje nėra neatskleistos informacijos dėl intelektualinės nuosavybės, praktinės patirties arba inovacijų rezultatų.

Paskutinė Įmonės tvarumo ataskaita už 2024 m. buvo išleista 2025 m. balandžio 15 d., kurią galima rasti [Įmonės interneto svetainėje](#).

Kilus klausimams dėl ataskaitos turinio ar Įmonės tvarumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu tvarumas@vmu.lt.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas. Pradėjusi taikyti CSRD ir ETAS reikalavimus, Įmonė pakoregavo tvarumo informacijos rengimo ir pateikimo procesą bei ataskaitų teikimo struktūrą. Atlikti šie pagrindiniai pakeitimai:

- tvarumo ataskaita papildyta naujais atskleidimais ir rodikliais, reikalaujama pagal ETAS;
- be su ETAS suderintų politikų, veiksmų, rodiklių ir tikslų, dviejopo reikšmingumo vertinimas išplėstas, įtraukiant poveikių, rizikų ir galimybių analizę.

Tais atvejais, kai pagal ETAS reikalavimus į atskleidžiamą informaciją buvo įtraukti nauji duomenys, jų lyginamoji informacija nėra pateikiama, išskyrus atvejus, kai tokie duomenys jau buvo atskleisti ankstesnėse ataskaitose ir lyginamoji informacija yra prieinama arba gali būti pagrįstai gauta. Įmonė nenustatė, kad pateiktiems kiekybiniais rodikliams ar piniginiams sumoms būtų būdingas reikšmingas matavimo neapibrėžtumas, išskyrus 3 apimties ŠESD emisijas. Šių emisijų apskaičiavimui taikomos tam tikros prielaidos, todėl galimas didesnis skaičiavimo neapibrėžtumas. Duomenys nebuvo vertinami naudojant netiesioginių šaltinių rodiklius, apimančius vertės grandinę, išskyrus atvejus, kai tokia praktika aiškiai numatyta taikomoje metodikoje (pvz., skaičiuojant ŠESD emisijas).

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo. Įmonės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri aukščiausio lygmens valdymo organai ir vadovybė. Iki 2025 m. liepos 8 d. šias funkcijas vykdė valdyba, kuri taip pat tvirtino Įmonės strateginius tvarumo tikslus ir reguliariai (kas ketvirtį) buvo informuojama apie jų įgyvendinimo pažangą. 2025 m. liepos 8 d. LR aplinkos ministro įsakymu VMU valdyba buvo atšaukta.

2025 m. rugsėjo mėn., atnaujinus Įmonės įstatus, įkurtas Gamtos apsaugos, klimato ir tvarumo komitetas. Komitetas teikia valdymo organui išvadas ir pasiūlymus gamtos apsaugos, tvarios veiklos, aplinkosaugos, gamtai artimos

miškininkystės, nemedieninės ekonomikos ir klimato neutralumo klausimais, taip pat dėl Įmonės modernizacijos ir ilgalaikės tvarumo strategijos įgyvendinimo. Valdybos ir komiteto sudarymas numatomas 2026 m. pirmąjį pusmetį.

Tvarumas yra integruotas į Įmonės verslo strategiją, ilgalaikius veiklos ir investicijų planus, rizikų vertinimo procesus bei metinius veiklos planus. Generalinis direktorius atsako už strateginių tikslų įgyvendinimą, o tvarumo vadovas – už tvarumo ataskaitos rengimo proceso priežiūrą, įskaitant ASV rodiklius, dviejopo reikšmingumo vertinimą, su klimato kaita susijusių rizikų analizę ir duomenų kokybės užtikrinimą.

Tvarumo valdymo procese taikomos vidinės kontrolės priemonės, skirtos mažinti žmogiškųjų klaidų ir duomenų nesuderinamumo riziką. Įgyvendintos duomenų tikslumo patikros procedūros, standartizuotos kontrolės priemonės ir atitikties stebėsenos mechanizmai, užtikrinantys skaidrią, patikimą ir nuoseklią tvarumo atskaitomybę.

GOV-2 Valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai. Įmonės rizikų valdymo rezultatai, įskaitant su tvarumu susijusias rizikas, audito komitetui pristatomi keturis kartus per metus. Valdybos ir audito komiteto posėdžiuose reguliariai nagrinėjamos apžvalgos, apimančios skirtingas tvarumo sritis, kurias pristato Įmonės vadovybė ir atsakingi specialistai. Šios apžvalgos valdybos nariams suteikia informaciją apie reikšmingą Įmonės poveikį aplinkai, socialinei ir ekonominei sričiai, su tuo susijusias rizikas bei galimybes, taip pat apie pažangą įgyvendinant tvarumo tikslus. Reguliarus informacijos teikimas užtikrina, kad valdybos narių kompetencijos ir supratimas tvarumo klausimais būtų nuolat atnaujinami.

Valdyba kartą per metus peržiūri poveikio valdymo rezultatus ir įvertina Įmonės veiklos strategiją, kurią tvirtina Aplinkos ministerija. Atsakomybę už tvarumo klausimų įgyvendinimą kasdienėje veikloje valdyba, atsižvelgdama į reikšmingas tvarumo temas, deleguoja atsakingiems vadovams ir darbuotojams. Paskirti atsakingi asmenys apie aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo rezultatus valdy-

bai atsiskaito reguliariai – savaitinių, mėnesinių ir metinių susirinkimų metu, taip pat pagal poreikį teikia papildomas ataskaitas.

2025 m. audito komitete buvo nagrinėti FSC miškų valdymo standarto kasmetinių priežiūros ir resertifikavimo auditų rezultatai bei jų specifika, svarstytas tvarumo užtikrinimo ir audito poreikis, inicijuotas pasirengimo tvarumo reikalavimams vertinimas ir analizuoti 2025 m. tvarumo rodiklių rezultatai. Taip pat aptartas veiksmų planas VKC gerosios valdysenos indekso gerinimui. Valdyboje buvo nagrinėjami miško naudojimo Europos ekologinio tinklo „Natura 2000“ teritorijose klausimai.

GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas. Kartu su veiklos rodikliais, tvarumo rodikliai sudaro svarbią dalį Įmonės kintamojoje darbo užmokesčio sistemoje, taip užtikrinant, kad tvarumo tikslai būtų integruoti į kasdienę veiklą ir strateginius sprendimus. Vienas pagrindinių tvarumo rodiklių – CO₂ emisija, tenkanti 1 m³ pagamintos medienos, sudaro 15 % bendro vertinimo svorio. Šis rodiklis atspindi Įmonės įsipareigojimą mažinti neigiamą poveikį aplinkai, skatinti efektyvų išteklių naudojimą ir pereiti prie klimato neutralios veiklos. Išsami informacija apie kintamo atlygio dalį pateikiame šio pranešimo skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“.

GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo. Įmonė imasi atsarginių ir sistemingų priemonių, siekdama sumažinti ir pašalinti galimus neigiamus aplinkos ir socialinius poveikius. Šios priemonės apima įvairius procesus ir įrankius, kurie užtikrina atsakingą veiklą tiek vietos bendruomenėms, tiek aplinkai.

Pirmiausia, Įmonė vertina, kokį poveikį dabartinės ar galimos verslo operacijos gali turėti vietos bendruomenėms ir aplinkai, atlikdama nuodugnius vertinimus, kurie leidžia anksti identifikuoti ir valdyti galimas rizikas. Siekiant užtikrinti aukščiausius veiklos standartus, Įmonė naudoja trečiųjų šalių sertifikuotas valdymo sistemas, tokias kaip ISO 37001, kurios padeda užtikrinti atsakingą ir etišką veiklą visose srityse.

Be to, Įmonė taiko trečiųjų šalių miškų valdymo sertifikavimą, pavyzdžiui, FSC, kuris garantuoja, kad Įmonės miškų valdymo praktikos atitinka tarptautinius aplinkos ir socialinius standartus.

Siekiant skatinti skaidrumą ir atsakomybę, Įmonė taip pat turi skundų teikimo mechanizmus, kurie yra prieinami visiems išoriniams suinteresuotiesiems asmenims. Tai apima ir bendruomenes, esančias netoli Įmonės veiklos vietų, užtikrinant, kad visi turėtų galimybę išsakyti savo nuomonę ar užfiksuoti galimus pažeidimus bei gauti reikiamą pagalbą.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	2 ETAS GOV-1, p. 88 2 ETAS GOV-2, p. 88 2 ETAS SBM-1 p. 90
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	2 ETAS GOV-2, p. 91 2 ETAS SBM-2, p. 91 2 ETAS MDR-A, p. 97
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	2 ETAS IRO-1, p. 93 2 ETAS SBM-3, p.
d) Veiksmų, siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus, vykdymas	2 ETAS MDR-A, p. 97
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	2 ETAS SBM-1, p. 95, 104, 108, 111, 119, 121, 127 2 ETAS E4-3, p. 105

GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė. Įmonės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba taip pat tvirtina Įmonės strateginius tvarumo tikslus. Įmonės generalinis direktorius yra atsakingas už šių tikslų įgyvendinimą. Tikslų įgyvendinimo pažanga reguliariai teikiama valdybai kiekvieną ketvirtį.

Tvarumas yra integruotas į Įmonės verslo strategiją, kurią patvirtina valdyba, taip pat į ilgalaikius verslo ir investicijų planus, rizikos vertinimus bei metinius veiksmų planus. Tvarumo vadovas atsakingas už visapusišką Įmonės tvarumo ataskaitos rengimo priežiūrą, įskaitant ASV rodiklių nustatymą, tvarumo ataskaitų rengimo koordinavimą, reikšmingumo vertinimą, su klimato kaita susijusių rizikų įvertinimą ir duomenų perskaičiavimo valdymą. Vadovas glaudžiai bendradarbiauja su Įmonės skyriais, užtikrindamas, kad suinteresuotosios šalys būtų tinkamai įtrauktos į tvarumo valdymo ir atskaitomybės procesą.

Pagrindinės vidinės kontrolės rizikos yra susijusios su žmogiškosiomis klaidomis ir duomenų nesuderinamumu, todėl siekiant jas valdyti, įgyvendintos duomenų tikslumo tikrinimo procedūros, standartizuotos kontrolės priemonės ir atitikties stebėsenos mechanizmai, užtikrinantys skaidrią ir patikimą tvarumo atskaitomybę.

SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Medžiagos ir ištekliai

Degalai ir energija

Aptarnaujančios paslaugos

PRADINĖ GRANDIS



ĮMONĖS VEIKLA



GALUTINĖ GRANDIS

Tiekėjų darbuotojai • Bendruomės • Darbuotojai • Pranešėjai • Nevyriausybinių organizacijų • Valstybės atstovai • Klientai

Tvarumas yra integruota Įmonės strategijos dalis ir vienas iš pagrindinių jos veiklos principų. Įmonė investuoja į gamtai artimus, duomenimis grįstus sprendimus, siekdama užtikrinti, kad miškai būtų atsparūs klimato kaitos ir kitų aplinkos veiksnių poveikiui bei išliktų vertingi ateities kartoms. Diegiamos inovacijos derinamos su ilgametėmis miškininkystės tradicijomis, išlaikant pusiausvyrą tarp ekologinių, socialinių ir ekonominių tikslų. Įmonės strategijoje nustatyti aiškūs, į ilgalaikę vertę orientuoti prioritetai, apimantys tvarią miškų apsaugą ir naudojimą, klimato kaitos švelninimą ir prisitaikymą prie jos, biologinės įvairovės išsaugojimą, socialinę atsakomybę bei skaidrią valdyseną.

Įmonės verslo modelis grindžiamas valstybinių miškų patikėjimo teise valdymu, jų apsauga, atkūrimu ir tvariu naudojimu, užtikrinant ekonominę grąžą valstybei bei visuomenei teikiamas ekologines ir socialines funkcijas. Vertės grandinė apima miškų atkūrimą ir priežiūrą, žaliavinės medienos paruošimą ir realizavimą, rekreacinių ir socialinių funkcijų užtikrinimą bei bendradarbiavimą su tiekėjais, partneriais ir klientais. Išsamesnė informacija apie Įmonės strategiją ir verslo modelį pateikiama šio pranešimo skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“.

Prisidėjimas prie darnaus vystymosi. Įmonė atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais Įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius ASV srityse. Atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą ir praktiką įgyvendiname vadovaudamiesi Įmonės tvarumo politika, kurioje pateikiamos pagrindinės socialinės atsakomybės kryptys ir įsipareigojimai. Tvarumo politika skelbiama viešai Įmonės interneto svetainėje.

Ilgalaikė Bendrovės strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir Įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų, o žemiau išskirti 4 tikslai, kurie yra ypač svarbūs VMU suinteresuotoms šalims bei labiausiai siejasi su Įmonės strateginėmis darnaus vystymosi kryptimis.

8. Darnas darbas ir ekonominis augimas. Aktyviai rūpinamės darbuotojų saugumu, sveikata ir jų profesiniu bei asmeniniu tobulėjimu. Kuriamo organizacinę kultūrą, paremtą pagarba žmogaus teisėms, netoleruojame jokių diskriminacijos ar priekabiavimo formų bei skaidriai įgyvendiname aiškius darbuotojų atlygio už darbą principus.

12. Atsakingas vartojimas ir gamyba. Efektyviai naudojame išteklius gamindami produktus ir paslaugas, partneriams taikome kokybinius ir sąžiningus veiklos kriterijus, skatiname atliekų rūšiavimą, vadovaujamės žaliaisiais kriterijais viešuosiuose pirkimuose, o kompetentingas miškų tvarkymas užtikrina gerą CO₂ kaupimą ir aukštos kokybės medieną.

13. Klimato kaitos poveikio švelninimas. Įmonės veikla grindžiama atsinaujinančiomis žaliavomis ir tvariu miškų valdymu, kurie padeda mažinti klimato kaitos poveikį. Įmonės ruošiama žaliavinė mediena ir miško kirtimų liekanos naudojamos mažai išskiriantiems, atsinaujinantiems ir perdirbamiems produktams gaminti, taip didinant CO₂ užrakinimą ilgalaikiuose produktuose ir mažinant ŠESD emisijas bei pakeičiant iškastinį kurą ir kitas neatsinaujinančias žaliavas. Įmonė taip pat siekia mažinti energijos vartojimą, ŠESD emisijas ir tapti klimatui neutralia organizacija.

15. Miškai, žemė, biologinė įvairovė. Tvariai valdydama miškus Įmonė prisideda prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo, siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą.

SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Įgyvendinama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Įmonė nuolat vertina ir stengiasi atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių socialinius bei ekonominius interesus ir lūkesčius. Kiekviena strateginė veiklos kryptis yra tiesiogiai susijusi su vienu ar keliais suinteresuotaisiais. Įmonė palaiko oficialius, partnerystės arba konsultacinio pobūdžio ryšius su grupėmis ar pavieniais asmenimis, kurie reiškia interesą dėl Įmonės veiklos. Suinteresuotosioms šalims teikiama išsami informacija apie Įmonės veiklą, išskyrus atvejus, kai informacijos apribojimai nustatyti Įmonės vidaus teisės aktuose.

Įmonė laikosi nuostatos, kad suinteresuotosios šalys yra tie subjektai, kuriems daro įtaką Įmonės veikla arba kurie patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Įmonei. Tvarumo ataskaitos turinys formuojamas remiantis pagrindinių suinteresuotųjų šalių nuomonėmis, poreikiais ir lūkesčiais. Bent kartą per metus Įmonė viešai pristato finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas, užtikrindama skaidrumą ir informacijos prieinamumą interesų turėtojams.

Atviras dialogas su pagrindinėmis suinteresuotosiomis šalimis yra itin svarbus siekiant užtikrinti savalaikį problemų sprendimą, tinkamą pasaulinių tendencijų analizę ir rinkos lūkesčių atitikimą. Įmonė aktyviai palaiko tiek struktūrizuotą, tiek neformalią sąveiką su šalimis, kurioms įtaką daro jos veikla, siekdama nuolat atnaujinti informaciją apie aktualius poreikius ir lūkesčius. Reguliarūs tyrimai, tokie kaip klientų bei darbuotojų patenkinimo apklausa ar steigėjo lūkesčių analizė, padeda identifikuoti ir spręsti svarbiausius klausimus. Pagrindinės tvarumo temos, aptartos su suinteresuotosiomis šalimis, aprašytos atitinkamuose šio pranešimo skyriuose, užtikrinant skaidrumą ir informacijos prieinamumą visoms interesų grupėms.



Suinteresuota šalis	Suinteresuotosios šalies lūkesčiai	Kaip bendradarbiaujame	Rodiklis
Darbuotojai	- Sąžiningas atlygis už darbą - Stabilios darbo sąlygos ir darbų sauga - Profesinio augimo galimybės	- Organizuojami vadovų ir darbuotojų pasitarimai, bendri visų įmonės darbuotojų susitikimai. - Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai. - Vykdomi darbuotojų įsitraukimo / mikroklimato, darbuotojų lojalumo eNPS (angl. Employee Net Promoter Score) tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai. - Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai. - Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika.	2025 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis siekė 68 %.
Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR aplinkos ministerija)	- Pelningas veiklos valdymas ir dividendų užtikrinimas - Ilgalaikės vertės kūrimas Įmonei - Teisės aktų laikymasis	- Reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti. - Ne rečiau kaip kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos. - Svarbiausių naujienų komunikacija.	Vidutiniškai 1–2 kartus per savaitę vyksta VMU generalinio direktoriaus susitikimai su Aplinkos ministerijos atstovais. Kitų VMU specialistų susitikimai organizuojami pagal poreikį, atsižvelgiant į nagrinėjamus klausimus ir sprendžiamas temas.
Valdyba	- Efektyvus Įmonės valdymas ir veiklos stebėseną - Strateginių tikslų įgyvendinimas	- Periodinis ir pagal poreikį informavimas apie esminius Įmonės įvykius. - Informavimas apie Įmonės veiklos ir finansinius rezultatus bei planus.	2025 m. įvyko 8 valdybos posėdžiai.
Valstybės atstovai	- Teisės aktų ir politikos įgyvendinimas - Atsakingas gamtos išteklių naudojimas ir apsauga - Skaidrumas ir atskaitomybė	- Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti. - Nuolat teikiama reikiama informacija.	2025 m. įvyko apie 40–50 generalinio direktoriaus susitikimų su valstybės institucijų atstovais.
Klientai (medienos pirkėjai, sodmenų pirkėjai)	- Aukštos kokybės produkcija - Tiekimo užtikrinimas laiku - Konkurencingos kainos ir ilgalaikiai santykiai	Esant poreikiui informuojama apie įvykius, galinčius daryti įtaką sutartinių įsipareigojimų vykdymui ar kitais teisės aktų nustatytais atvejais.	2025 m. klientams skirtų svetainės polapių lankomumas viršijo 7 700 peržiūrų. Medienos pirkėjų NPS siekė 10, sodmenų pirkėjų – 50.
Rangovai	- Sąžiningas ir laiku vykdomas atsiskaitymas - Aiškūs reikalavimai ir bendradarbiavimo sąlygos - Ilgalaikiai kontraktai	- Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais. - Sudaromos sutartys, numatomai įsipareigojimais. - Vykdomi nuolatiniai susitikimai. - Esant poreikiui informuojama apie įvykius, galinčius daryti įtaką sutartinių įsipareigojimų vykdymui ar kitais teisės aktų nustatytais atvejais.	2025 m. rangovams skirtų svetainės polapių lankomumas siekė daugiau nei 800 peržiūrų.
Visuomenė	- Skaidri informacija apie Įmonės veiklą - Atsakingas gamtos išteklių naudojimas - Įmonės įtaka visuomenės gerovei	- Nuolat informuojama apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus. - Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai. - Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius Įmonės renginius. - Šalia gyvenamųjų vietų, kur planuojami medienos ruošos darbai, galintys turėti įtakos, statomi informaciniai stendai.	2025 m. VMU vykdyti projektai su visuomene pasižymėjo plačiu mastu, augančiu dalyvių skaičiumi ir stipriu visuomenės įsitraukimu. Tradicinių iniciatyvų tęstinumas, naujos partnerystės ir aiškus dėmesys švietimui bei dialogui sustiprino visuomenės pasitikėjimą VMU ir skatino atsakingą požiūrį į miškų išsaugojimą. Daugiau informacijos apie projektus ir komunikaciją su visuomene galima rasti skiltyje „Projektai su visuomene“.
Žiniasklaida	- Prieinama ir skaidri informacija - Aktualūs pranešimai apie Įmonės veiklą - Sąžiningas bendravimas	- Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus. - Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos. - Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais. - Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas.	2025 m. svertinis palankumo rodiklis siekė 0,317.
Vietinės bendruomenės	- Mažesnis neigiamas poveikis aplinkai - Socialinių iniciatyvų ir paramos skatinimas - Bendradarbiavimas su vietinėmis grupėmis	- Organizuojami susitikimai. - Tinklalapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus. - Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas. - Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus. - Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius.	Daugiau kaip 200 susitikimų per metus visuose 25 VMU padaliniuose.
Nevyriausybės organizacijos	- Gamtos apsaugos užtikrinimas - Skaidrumas Įmonės veikloje - Bendros aplinkosaugos iniciatyvos ir partnerystės	- Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus. - Skatinamas dialogo kūrimas.	2025 m. stiprintas bendradarbiavimas su aplinkosaugos NVO, ypatingą dėmesį skiriant pasitikėjimo ir dialogo stiprinimui. Daugiau informacijos apie projektus ir komunikaciją su nevyriausybėmis organizacijomis galima rasti skiltyje „Projektai su visuomene“.

IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas. 2024 m. Įmonėje buvo atliktas dvejopo reikšmingumo vertinimas (angl. *double materiality assessment*), kurio tikslas – įvertinti tiek Įmonės veiklos poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek išorinių aplinkos, socialinių ir valdysenos veiksmų poveikį Įmonei. Vertinimas atliktas vadovaujantis ETAS principais ir apėmė tris pagrindinius etapus. Pažymėtina, kad 2025 m. Įmonės veiklos pobūdis iš esmės nesikeitė, todėl 2024 m. atlikto vertinimo rezultatai išliko aktualūs. Nors metų antroje pusėje buvo įkurtas biokuro padalinys, ši organizacinė plėtra neturėjo esminės įtakos nustatytų reikšmingų temų struktūrai ar vertinimo išvadoms.

1. Suinteresuotųjų šalių vertinimas. Pirmuoju etapu buvo identifikuotos ir įvertintos pagrindinės suinteresuotosios šalys, jų lūkesčiai, poreikiai bei galimi nusiskundimai tvarumo srityje. Atlikta suinteresuotųjų šalių analizė ir surinktas jų grįžtamasis ryšys, kuris tapo pagrindu tolimesnei poveikių ir rizikų analizei.

2. Dvejopo reikšmingumo vertinimas: poveikių analizė.

Antruoju etapu buvo įvertinti teigiami ir neigiami, trumpalaikiai ir ilgalaikiai, faktiniai ir potencialūs, tiesioginiai ir netiesioginiai poveikiai. Taip pat analizuotos galimos žalos mažinimo ar atstatymo priemonės bei poveikių tikimybė, remiantis aiškiais rizikų vertinimo kriterijais. Analizė apėmė visą vertės grandinę – nuo žaliavų tiekimo iki produkto gyvavimo ciklo pabaigos. Toks sisteminis požiūris leido identifikuoti reikšmingiausius poveikius ir jų sąsajas su Įmonės strateginiais prioritetais.

3. Dvejopo reikšmingumo vertinimas: finansinės rizikos ir galimybės.

Trečiuoju etapu buvo įvertintos su tvarumu susijusios finansinės rizikos ir galimybės, galinčios turėti įtakos Įmonės veiklos rezultatams ir ilgalaikiai vertei. Analizuota, kaip identifikuoti poveikiai ir išoriniai veiksniai gali paveikti skirtingus kapitalo tipus (finansinį, gamtinį, žmogiškąjį, socialinį ir kt.). Tai leido nustatyti prioritetines temas, integruojamas į strateginį planavimą ir rizikų valdymą. Vertinimo metu buvo analizuojama, kaip kiekviena identifikuota rizika ar galimybė gali paveikti kiekvieną kapitalo tipą, atsižvelgiant į to-

kios kriterijus kaip poveikio laikotarpis (trumpasis, vidutinis ar ilgas), tikimybė ir finansinio poveikio dydis. Visi šie aspektai buvo vertinami skalėje nuo 1 iki 5, siekiant nustatyti poveikio intensyvumą kiekvienam kriterijui bei įvertinti rizikos realizacijos tikimybę.

1. Žmogiškasis resursas – darbuotojų žinios, kompetencijos, talentai, įgūdžiai ir patirtis.

2. Intelektinis resursas – inovacijos, procesai, patentai, prekės ženklai.

3. Gamtinis resursas – gamtiniai ištekliai, medžiagos, biologinė įvairovė, kraštovaizdis.

4. Socialinis ir santykių resursas – reputacija, lojalumas prekės ženklui, partnerystės.

5. Finansinis resursas – nuosavas kapitalas, skolos, pajamos, pelnas, galimybės gauti finansavimą ar kapitalą ateityje.

6. Technologinis resursas – infrastruktūra, programinė įranga, skaitmeninės platformos ir kt.

7. Reguliavimo resursas – licencijos, leidimai, taisyklės ir teisės aktai.

Temų reikšmingumas buvo vertinamas atsižvelgiant į jų svarbą poveikio ir (arba) rizikų bei galimybių aspektu. Remiantis nustatyto poveikio stiprumo balu, buvo identifikuoti reikšmingi esami ir potencialūs poveikiai. Jei poveikis buvo pripažintas reikšmingu, atitinkama tema buvo laikoma materialia. Toks sistemingas ir metodologiskai pagrįstas vertinimo procesas užtikrino nuoseklią analizę, leidžiančią identifikuoti prioritetines tvarumo temas ir efektyviai valdyti su jomis susijusias rizikas bei galimybes visoje vertės grandinėje.

Buvo nagrinėtos pagrindinės tvarumo temos, kurių kontekste identifikuotos 32 su jomis susijusios potėmės. Visos potėmės įvertintos materialumo požiūriu, analizuojant jų poveikį žmonėms, aplinkai ir (arba) finansinę svarbą. Vertinimo rezultatu jos buvo priskirtos prie reikšmingų (pagal poveikį, finansinį aspektą arba abu kriterijus) arba nereikšmingų.

Aplinkosauga	
E1 ETAS	Klimato kaita
1	Prisitaikymas prie klimato kaitos
2	Klimato kaitos švelninimas
3	Energetika
E2 ETAS	Tarša
4	Oro tarša
5	Nuotekos
6	Dirvožemio tarša
7	Triukšmo tarša
8	Vandens tarša
9	Pavojingos cheminės medžiagos
E3 ETAS	Vanduo
10	Vandens sunaudojimas
11	Vandens išgavimas
E4 ETAS	Biojvairovė ir ekosistemos
12	Biojvairovės nykimas
E5 ETAS	Žiedinė ekonomika
13	Atliekos
14	Mikroplastikas
15	Žiedinė ekonomika

Socialinė sritis	
S1 ETAS	Sava darbo jėga
16	Darbo sąlygos
17	Lygios galimybės ir įvairovė
18	Žmogaus teisės
S2 ETAS	Darbo sąlygos vertės grandinėje
19	Atsakomybė tiekimo grandinėje
S3 ETAS	Paveikiamos bendruomenės
20	Projektai su visuomene
21	Edukacija jaunimui
22	Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis
23	Darbuotojų savanorystė
24	Darbo vietos
25	Bendruomenės

Valdysenos sritis	
G1 ETAS	Verslo etika
26	Atitiktis
27	Verslo etika
28	Atsakingas valdymas
29	Pirkimų praktika
30	Rizikos valdymas
31	Duomenų ir kibernetinė sauga
32	Tiekimo grandinė

Poveikio reikšmingumas 2 3 13 15 17 19 22 21 24 26 28 32	Dvejopas reikšmingumas 1 12 16 18 20 25 27 31
Nereikšmingas 4 5 6 7 8 9 10 11 14 23 29 30	Finansinis reikšmingumas

Kiekviena reikšminga ETAS tema lentelėse pateikiama kartu su susijusiomis potėmėmis, kuriose nustatytas reikšmingas poveikis, rizikos ar galimybės. Kiekviena potėmė susieta su konkrečiais poveikiais, rizikomis ir galimybėmis (IRO – Impacts, Risks and Opportunities), o tik reikšmingais pripažinti IRO tapo pagrindu tolesnei atskaitomybei.

Lentelėse pateikiami trumpi kiekvienos reikšmingos potėmės poveikio, rizikų ir galimybių aprašymai. Išsamūs visų reikšmingų IRO paaiškinimai pateikiami tolesniuose atitinkamų ETAS temų skyriuose.

APLINKOSAUGA

2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo bei vertinimo procesų aprašymas

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Teigiamas poveikis	Atsparaus medyno formavimas ir atitinkamų priemonių taikymas padeda išsaugoti miškus ir didinti jų atsparumą bei prisideda prie klimato kaitos mažinimo.	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Teigiamas poveikis	Mikšo gaisrų prevencinės priemonės išsaugo miškus ir prisideda prie klimato kaitos mažinimo.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Klimato kaitos švelninimas	Neigiamas poveikis	ŠESD emisijos, kurios susidaro medienos gamybos metu ir kitų veiklų metu daro neigiamą poveikį aplinkai. Dauguma išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų yra 3 apimties šiltnamio efektą sukeliančios dujos, atsirandančios dėl tiekėjų veiklos ir dėl medžiagų bei komponentų, kurių negalima pakeisti.	Trumpasis ir vidutinis laikotarpis	Įmonės veikla ir vertės grandinė
	Teigiamas poveikis	Miškų priežiūra, miškų atkūrimas ir naujų miško plotų įveisimas didina anglies sugėrimą ir mažina poveikį klimato kaitai.	Vidutinis ir ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
Energijos vartojimas	Neigiamas poveikis	Neefektyvus energijų vartojimas eikvoja energijos išteklius ir prisideda prie klimato kaitos.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla

ETAS 2 SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Atliekant reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su klimato kaita susiję aspektai:

**Prisitaikymas prie klimato kaitos,
Klimato kaitos švelninimas,
Energijos vartojimas.**

Įmonės rizikos

- Klimato kaitos švelninimo pastangos ir rezultatai gali nesutapti su Paryžiaus susitarimo tikslais bei suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, o tai gali pakenkti Įmonės reputacijai ir ilgalaikiam veiklos stabilumui.
- Reguliavimas gali nustatyti reikšmingus reikalavimus naujoms medienos ruošos gamybos technologijoms, mažinančioms emisijas, kas gali lemti energijos kainų ir gamybos išlaidų augimą, taip pat didesnes transporto sąnaudas.

- Reguliavimas ir klientų reikalavimai didina spaudimą mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas vertės grandinėje (3 srityje), tačiau visapusiškas šių emisijų nustatymas, tikslus matavimas ir mažinimas yra sudėtingesnis nei pati Įmonės veikla.
- Reguliavimas, siekiantis išlaikyti miškus kaip anglies kaupiklius, gali riboti medienos kirtimo apimtį, o tai gali turėti tiesioginį poveikį veiklos tęstinumui ir žaliavų tiekimui.
- Vis labiau didėjantis kritiškas vartotojų požiūris į miškų naudojimą, dėl jų svarbos kaip anglies kaupiklių, gali kelti spaudimą verslui keisti veiklos praktikas, neatsižvelgiant į realias galimybes ir (ar) galimus technologinius sprendinius, galimą kitą neigiamą poveikį aplinkai.
- Neefektyvus energijų vartojimas eikvoja energijos išteklius ir prisideda prie klimato kaitos.

Įmonės galimybės

- Klimato kaitos švelninimo priemonės, kurios atitinka Paryžiaus susitarimo tikslus, užtikrina tvarų vystymąsi ir padeda patenkinti VMU suinteresuotųjų šalių lūkesčius, gerinant Įmonės reputaciją ir ilgalaikį konkurencingumą.
- Efektyvus energijos vartojimas ne tik padeda pasiekti strateginius tikslus, bet ir atitinka suinteresuotųjų šalių lūkesčius, prisideda prie tvaraus augimo, mažina energijos sąnaudas ir gerina Įmonės veiklos efektyvumą.
- Sėkmingas prisitaikymas prie klimato kaitos ne tik didina veiklos efektyvumą, bet ir užtikrina darbuotojų saugumą, motyvaciją, o taip pat skatina naujų idėjų, turinčių komercinį potencialą, vystymą, kurios gali atverti naujas verslo galimybes.
- Mediena, kaip svarbiausias natūralus išteklius Lietuvoje, suteikia puikias galimybes vystyti bioekonomiką, žiedinę ekonomiką ir inovacijas, kurios pagrįstos atsinaujinančio-

mis žaliavomis, skatina tvarų sektoriaus augimą ir naujas investicijas.

ESRS 2 IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas.

Su klimatu susijusių poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas bei vertinimas VMU buvo atliktas remiantis klimato scenarijų analize, atsižvelgiant į įmonės veiklos mastą ir ilgalaikį miškų valdymo pobūdį. Vertinimui buvo taikomi du IPCC klimato kaitos scenarijai – RCP 4.5, atspindintis vidutinio poveikio trajektoriją, ir RCP 8.5, atspindintis didesnio poveikio scenarijų. Analizė apėmė galimas fizines klimato rizikas, tokias kaip miškų gaisringumo didėjimas, audringumas, ligų ir kenkėjų plitimas, medžių rūšinės sudėties pokyčiai bei sodinukų prigijimo sąlygų kaita. Vertinant rizikas nustatyta, kad klimato kaitos poveikis dažnai pasireiškia lokaliai ir priklauso nuo konkrečių geografinių bei klimato sąlygų. Didesnė tam tikrų rizikų tikimybė nustatyta atskirose teritorijose, pavyzdžiui, Klaipėdos regione, kuriame dėl klimato ypatumų gali dažniau pasireikšti stipresni vėjai ar audros. Taip pat kai kurie ekstremalūs reiškiniai, tokie kaip gausus snygis ar stiprus vėjas, gali formuoti lokaliai ir paveikti tik ribotas teritorijas. Atsižvelgiant į tai, klimato rizikų vertinimas grindžiamas ne tik bendrais scenarijais, bet ir teritorinių skirtumų analize, leidžiančia geriau identifikuoti pažeidžiamiausias vietas ir planuoti tinkamas prisitaikymo priemones.

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti. Įmonė nuosekliai įgyvendina pertvarkos priemones, skirtas perėjimui prie mažo anglies dioksido kiekio ekonomikos, ir siekia suderinti savo veiklą su Paryžiaus susitarimo tikslais. Pertvarkos planas orientuotas į sisteminį ŠESD emisijų mažinimą bei ilgalaikį perėjimą prie klimatui neutralios veiklos. Įmonė yra nustačiusi aiškius ŠESD mažinimo tikslus, įskaitant emisijų intensyvumo mažinimą, tenkantį 1 m³ pagamintos medienos, atsinaujinančios energijos naudojimo didinimą, energijos vartojimo efektyvumo gerinimą bei transporto veiklos optimizavimą, mažinant iškastinio kuro vartojimą ir didinant elek-

tromobilių dalį autoparke. Įgyvendindama pertvarkos planą, Įmonė investuoja į mažai anglies dioksido išskiriančias technologijas ir infrastruktūrą. 2024 m. buvo įsigyti 89 elektromobiliai ir įrengtos 25 įkrovimo stotelės. Taip pat vykdoma pastatų modernizacija, diegiamos energijos taupymo priemonės (šilumos siurbliai, LED apšvietimas, pastatų renovacija). 2025 m. pradėta diegti nekilnojamojo turto valdymo informacinė sistema, skirta efektyvesniam energijos ir turto valdymui. Be emisijų mažinimo, Įmonė prisideda prie CO₂ absorbcijos didinimo – stiprina miškų atsparumą klimato kaitai, sodina įvairarūšius miškus ir vykdo pelkių atkūrimo projektus. Įgyvendinimo pažanga stebima ir vertinama vykdamas kasmetinį ŠESD emisijų monitoringą, analizuojant energijos suvartojimo pokyčius bei užtikrinant skaidrų veiklos duomenų atskleidimą pagal ESRS atskaitomybės standartus.

Įmonė yra išsikėlusį tikslą iki 2030 m. pasiekti klimatui neutralią veiklą. Vis dėlto pripažįstama, kad šio tikslo įgyvendinimas yra sudėtingas dėl veiklos pobūdžio – dalis operacijų yra tiesiogiai susijusios su iškastinio kuro vartojimu, ypač transporte (degalų naudojimas technikai ir transporto priemonėms). Atsižvelgdama į tai, Įmonė prioritetą teikia emisijų mažinimui, technologiniam atsinaujinimui ir palaipsniui perėjimui prie alternatyvių energijos šaltinių, kartu vertindama technologines ir rinkos galimybes.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika.

Įmonė, vadovaudamasi patvirtinta Tvarumo politika, nustato pagrindinius aplinkos apsaugos principus, susijusius su klimato kaita. Pagrindiniai tikslai apima racionalų energijos vartojimą, ŠESD emisijų mažinimą ir jų absorbcijos didinimą. Nuolat stebimas ir vertinamas poveikis aplinkai, atsižvelgiant į energijos resursų vartojimą, ŠESD emisijas bei absorbciją. Įmonės išmetamų ŠESD emisijų kiekis apskaičiuojamas pagal ŠESD protokolo standartą. Metinis ŠESD emisijų valdymo planas yra tikrinamas išorės auditoriaus, remiantis ISAE 3410 standartu. Šis planas numato emisijų identifikavimą, stebėjimą ir nuolatinį jų mažinimą, siekiant sumažinti neigiamą poveikį klimato kaitai. ŠESD val-

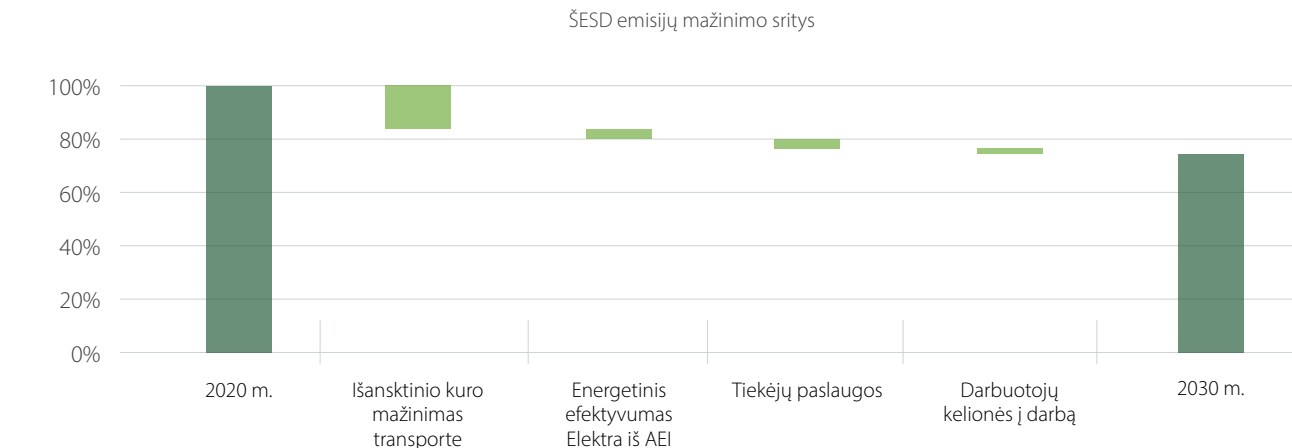
dymo planas ne tik prisideda prie Įmonės veiklos stiprinimo ir plėtros, bet ir kuria pridėtinę vertę organizacijoje. Tai užtikrina didesnį skaičiavimų tikslumą bei patenkina suinteresuotų šalių informacijos poreikius.

E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai ŠESD emisijų mažinimas. VMU įsipareigojusi mažinti išmetamas ŠESD emisijas ir siekia tapti klimatui neutralia įmone. Įmonė nuolat atnauja mažinimo priemones, vertina jų efektyvumą ir seka jų įgyvendinimą siekdama ilgalaikio tikslo. Didžioji dalis emisijų susijusi su degalų naudojimu sunkiajam transportui. Artimiausioje ateityje technologiškai nėra alternatyvų pakeisti degalus į atsinaujinantį kurą, kuris būtų tinkamas esamoms transporto priemonėms. Su technologijų vystymusi ir alternatyvaus kuro plėtra, ateityje galimas reikšmingas emisijų mažinimas. Paskaičiuota, jog su esamomis priemonėmis galima sumažinti iki 25% bendrų emisijų, esant dabartinėms VMU veikloms ir gamybos apimtimis. Pagrindiniai Įmonės dekarbonizacijos svertai, kuriais ji remiasi įgyvendindama ŠESD mažinimo tikslus, yra šie:

Prisitaikymas prie klimato kaitos

Dėl visuotinio klimato atšilimo vis dažniau pasikartoja stiprūs vėjai ir audros. Jei anksčiau uraganiniai vėjai pasitaikydavo maždaug kas dešimt metų, pastaraisiais metais jie kartojasi beveik kasmet. Todėl vienas iš VMU tikslų – plėtoti miškų atkūrimą genetiniu–ekologiniu pagrindu, naudojant selekciškai vertingą ir kokybišką miško dauginamąją medžiagą, aprūpinti rinką kokybiškais miško sodmenimis bei įveisti ir atkurti įvairiarūšių miškus. Iki 2020 m. VMU medelynuose miškų atkūrimui ir įveisimui buvo auginamos devynios medžių ir krūmų rūšys. Siekiant geriau pritaikyti miškus prie klimato kaitos, didinti medynų atsparumą ir formuoti pažeidimams atsparesnius miškus, nuo 2024 m. medelynuose auginamų medžių ir krūmų rūšių sąrašas išplėstas iki penkiolikos. Taip pat 2023 m. VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose pakeistos želdinių ir žolinių rūšinės sudėties projektavimo sąlygos. Nustatyta, kad projektuojant miško želdinius prioritetas teikiamas mišriems medynams, sudarytiems iš trijų ir daugiau medžių rūšių, o monokultūrų sodinimas apribotas (išskyrus ąžuolynus ir bandomuosius želdinius).

Siekiant auginti stichijoms atsparius medynus, svarbu laiku



atlikti ugdomuosius kirtimus. Jų metu pašalinami silpni ar pažeisti medžiai, sudarant daugiau erdvės ir šviesos augti stipriems bei sveikiems medžiams. Tokiu būdu medynai tampa tvirtesni ir atsparesni stipriems vėjams bei audroms. VMU kasmet vykdo ugdomuosius kirtimus visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus. Šių kirtimų metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis, didinamas atsparumas vėjavartoms, vėjalaūžoms, sniegalaūžoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, taip pat stiprinamos miškų estetinės ir rekreacinės funkcijos. Išsamesnė informacija apie miškų ekosistemų rodiklius pateikiama skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“.

Miško gaisrų prevencija. Klimato kaitos švelninimas miškininkystės sektoriuje susijęs ir su gaisrų prevencija, miškų atsparumo gaisrams didinimu. Šylant klimatui dėl karščio bangų ir kritulių stygiaus vasarą miškuose vis dažniau kyla gaisrai. Miškų gaisrai lengviau kyla ir plinta dėl sodinamų labai degių rūšių miško medžių, mažo ugdomųjų kirtimų intensyvumo ir nepakankamo lapuočių medžių rūšių juostų miškuose ir pakelėse įveisimo (tai ypač aktualu privačiuose miškuose).

Tinkamai taikomos miškininkystės ir žemės naudojimo praktikos gali padėti didinti miškų atsparumą gaisrams ir mažinti jų kilimo riziką. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį miškų gaisrų prevencijai. Įmonėje naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos įvairios prevencinės priemonės, o gaisrams kilti palankiu laikotarpiu organizuojami budėjimai. Taip pat vykdoma operatyvi galimų gaisrų židinių paieška ir greitas kilusių miško gaisrų gesinimas, siekiant užkirsti kelią jų plitimui ir išvengti nekontroliuojamų stichinių nelaimių. Šios priemonės padeda apsaugoti miškų ekosistemas ir prisideda prie klimato kaitos švelninimo bei CO₂ emisijų mažinimo.

2024 m. miškuose kilo 110 miško gaisrų 49,47 ha plote (vidutinis miško gaisro plotas 2024 m. buvo 0,45 ha), o 2025 m. – 111 miško gaisrų 42,34 ha plote (vidutinis miško gaisro plotas 2025 m. buvo 0,38 ha).

Klimato kaitos švelninimas

ŠESD emisijų mažinimas. VMU įsipareigojusi mažinti išmetamas ŠESD emisijas ir siekia tapti ilgalaikio nulinių emisijų balanso (angl. net zero). Įmone. Įmonė siekdama ilgalaikio tikslo

nuolat atnaujina ŠESD emisijų mažinimo priemonės, vertina jų efektyvumą ir seka jų įgyvendinimą.

Didžioji dalis emisijų susijusi su degalų naudojimu sunkiajam transportui. Artimiausioje ateityje technologiškai nėra alternatyvų pakeisti degalus į atsinaujinantį kurą, kuris būtų tinkamas esamoms transporto priemonėms. Su technologijų vystymusi ir alternatyvaus kuro plėtra, ateityje galimas ženklus emisijų mažinimas. Paskaičiuota, jog su esamoms priemonėmis galima sumažinti iki 25% bendrų emisijų, esant dabartinėms VMU veikloms ir gamybos apimtims.

2024 m. VMU įsigijo 89 elektromobilius, kurie pakeitė dyzelinu varomus visureigius. Taip pat buvo investuota į elektromobilių parko infrastruktūrą – per metus visoje Lietuvos teritorijoje, 25 struktūriniuose padaliniuose, įrengtos 49 elektromobilių įkrovimo stotelės, kurių kiekvienos galia siekia 22 kW. 2025 m. VMU darbuotojai elektromobiliais nuvažiavo 1 010 000 km. Vertinama, kad tai leido išvengti apie 172 t CO₂ emisijų, kurios būtų išskirtos naudojant vidaus degimo varikliais varomus visureigius. Šie elektromobiliai 2025 m. sudarė 43 proc. visų administracijos darbuotojų nuvažiuotų kilometrų. Tokiu būdu siekiama mažinti vidutinį vienam lengvojo automobilio nuvažiuotam kilometrui tenkantį CO₂ kiekį. 2024 m. šis rodiklis siekė 203 g CO₂ ekv./km, o 2025 m. sumažėjo iki 197 g CO₂ ekv./km.

Atsižvelgdama į elektromobilių naudojimo naudą, 2026 m. Įmonė planuoja įsigyti dar 50 elektra varomų visureigių. Tačiau vienerių metų eksploatacijos patirtis parodė, kad siekiant užtikrinti efektyvų veiklos vykdymą, būtina atsižvelgti į tam tikrų techninių parametų, ypač prošvaisos, koregavimą. Plečiant elektromobilių parką, atitinkamai bus investuojama ir į elektromobilių įkrovimo tinklo bei infrastruktūros plėtrą. VMU nuolat stebi transporto sektoriaus tvariųjų technologijų vystymąsi pasaulyje ir vertina jų pritaikymo galimybes savo veikloje.

Žalioji elektros energija. 2025 m. Įmonė naudojo tik žalią-

ją elektros energiją, įsigytą iš elektros tiekėjų. Taip pat 2025 m. buvo toliau vystomas projektas, skirtas įrengti dvi saulės elektrines Panevėžio ir Dubravos medelynuose, kurių bendra planuojama galia – 630 kW. Planuojama, kad visi darbai bus užbaigti 2026 m. pabaigoje.

CO₂ absorbcija. Miškas atlieka svarbų vaidmenį pereinant prie klimato švelninimo, nes būtent medžiai ir augalija absorbuoja anglies dioksidą, išskiria deguonį, „užrakindami“ anglį medžio masėje. Todėl labai svarbu miške užaugintą medieną panaudoti įvairiems ilgalaikio naudojimo gaminiams gaminti taip „užkonservuojant“ CO₂ dar ilgesniam laikui ir kartu išvengti emisijų dėl iškastinio kuro naudojimo. Kasmetis CO₂ sugėrimas yra tiesiogiai proporcingas medienos tūrio prieaugiui, todėl esamų miškų priežiūra, miško atkūrimas ir naujų miško plotų įveisimas yra labai reikšmingi šiltnamio efekto bei klimato šiltėjimo mažinimui.

Atsižvelgiant į reikšmingą pelkių vaidmenį švelninant klimato kaitą, vis didesnis dėmesys yra skiriamas organiniams dirvožemiams (durpžemiams). Pelkių atkūrimas yra svarbus ne tik iš biologinės įvairovės ir ekosistemų atkūrimo perspektyvos, bet taip pat ir siekiant įveikti klimato kaitos iššūkius, nes pelkės gali veikti kaip anglies dioksido saugyklos, „užrakindamos“ anglį dirvožemyje.

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2029 m.
ŠESD absorbcija žaliame biomasėje, kaupiamas (neiškirstas ir nežuvęs) medžių tūris mln. t CO ₂ ekvivalentu		3,000	3,025	3,290	3,100

Prisidedant prie Lietuvos ŠESD absorbcijų / emisijų balanso siekimo, Įmonė aktyviai didina ŠESD absorbciją miškų sektoriuje. Šiam tikslui pasiekti vykdomos įvairios iniciatyvos, įskaitant naujų miškų plotų įveisimą, greitai augančių medžių rūšių pasirinkimą, pažeistų pelkių tvarkymą bei kitų tvarių veiklų įgyvendinimą. Be to, medienos prieaugis yra esminis veiksnys, tiesiogiai lemiantis miško gebėjimą absorbuoti CO₂. 2025 m. VMU valdomuose III–IV grupių miškuose metinis medienos prieaugis padidėjo iki 7,8 mln. m³. Medienos tūrio didėjimą lemia daugelis veiksnių, tarp jų – miško kirtimų apimtis, ūkinės veiklos intensyvumas ir medynų struktūra. Subalansuoti ir atsakingi miško kirtimai skatina miško atsinaujinimą, sudarydami sąlygas tolygesniam medienos tūrio augimui ateityje. Ūkinės veiklos intensyvumas, apimantis miško priežiūrą, sodinimą bei genėjimą, užtikrina sveiką ir produktyvų miško augimą. Galiausiai, medynų struktūra, kurią sudaro medžių rūšinė sudėtis, amžius, tankumas ir aukštingumas, tiesiogiai nulemia miško augimo tempą bei efektyvumą.

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

VMU su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu susiję uždaviniai yra integruoti į įmonės strateginius tikslus ir veiklos planavimą bei apima tiek emisijų mažinimą, tiek atsparumo klimato kaitai didinimą.

Pagrindinis VMU klimato kaitos švelninimo tikslas – nuosekliai savo veikloje mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, siekiant ilgalaikio nulinių emisijų balanso (angl. net zero). Šiam tikslui nustatytas kiekybinis rodiklis – CO₂ kiekio, tenkančio 1 m³ pagamintos medienos, mažinimas, lyginant su 2022 m. baziniu lygiu. Numatyta, kad šis rodiklis nuo 2022 m. nuosekliai mažės ir iki 2030 m. pasieks 84 proc. 2022 m. lygio.

Siekiant šio tikslo, VMU įgyvendina šiuos pagrindinius uždavinius:

- transporto parko dekarbonizaciją, didinant elektromobilių dalį ir taikant saugaus bei ekologiško vairavimo praktikas;
- energijos vartojimo efektyvumo didinimą pastatuose ir infrastruktūroje, įskaitant neefektyvių pastatų atsiskyrimą;
- galutinės energijos suvartojimo mažinimą ir energijos vartojimo stebėsenos sistemų kūrimą;
- atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo didinimą, įskaitant gamtinių dujų pakeitimą biometanu.

Papildomai siekiama stiprinti sprendimų priėmimą duomenimis, sukuriant ŠESD emisijų stebėsenos ir atvaizdavimo sprendimus (Power BI), prieinamus įmonės darbuotojams.

Atsparaus medyno formavimas. VMU atsparaus medyno formavimo uždaviniai orientuoti į prisitaikymą prie klimato kaitos ir ilgalaikio miškų stabilumo užtikrinimą, atsižvelgiant į didėjančią biotinių ir abiotinių veiksnių riziką. Įmonė siekia formuoti klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medy-

nus, taikydama duomenimis ir moksliniais tyrimais pagrįstas metodikas, kurios integruojamos į miškų atkūrimo, įveisimo ir priežiūros praktiką. Kartu didinamas medynų atsparumas neigiamiems aplinkos veiksniams ir gerinama miškų sanitarinė būklė, sistemingai taikant miškų priežiūros ir apsaugos priemones, stiprinant genetinių miško medžių išteklių išsaugojimą bei diegiant gamtai artimos miškininkystės principus.

Šiam tikslui įgyvendinti sudaryta tarpinstitucinė darbo grupė, rengianti koncepciją ir koordinuojanti jos praktinį diegimą. Pažanga vertinama pagal geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių, vertinamų septintaisiais metais, dalį. Šis rodiklis atspindi ilgalaikį siekį gerinti miškų atkūrimo kokybę ir stiprinti jų atsparumą klimato kaitos poveikiui.

Rodiklis	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.
Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis, %	73	75	77	80	82	85

Miško gaisrų prevencija. Siekiama stiprinti miškų apsaugą nuo gaisrų, diegiant automatizuotą miško gaisrų stebėjimo sistemą, kuri leidžia operatyviai identifikuoti galimus gaisro židinius ir užtikrinti greitesnį reagavimą į rizikas. Sistemos diegimo apimtis 2025 m. sudarė 40 %. 2026 m. planuojama pasiekti 70 %, o 2027 m. – 100 % įdiegimo lygį. Šis tikslas prisideda prie gaisrų prevencijos stiprinimo, miškų apsaugos efektyvumo didinimo ir galimos žalos aplinkai bei turtui mažinimo.

E1-5 Energijos suvartojimas ir rūšių derinys

Energijos efektyvumas yra neatsiejama Įmonės dekarbonizacijos plano dalis. 2024 m. buvo atliktas energijos vartojimo auditas, kurio metu identifikuoti pagrindiniai elektros energiją vartojantys įrenginiai ir procesai, išanalizuotos energijos vartojimo apimtys bei nustatytos galimybės mažinti suvartojimą. Taip pat numatytos techninės ir organizacinės priemonės energijos vartojimo efektyvumui didinti. 2025 m. toliau diegiami energijos taupymo sprendimai, atsisakoma nenaudojamų pastatų, pradėta diegti NT valdymo informacinė sistema. Ši sistema leis efektyviau paskirstyti ir analizuoti sąnaudas pagal atskirus objektus įvairiais pjūviais.

2025 m. 20 Įmonės darbuotojų dalyvavo praktiniuose efektyvaus ir saugaus vairavimo mokymuose, skirtuose vairavimo įgūdžiams gerinti. Vertinama, kad praktikoje taikant ekologiško vairavimo principus, CO₂ emisijas galima sumažinti 5–15 proc. Įmonės tikslas – kasmet mažinti energijos suvartojimą, lyginant su 2019–2021 m. vidutiniu metiniu energijos suvartojimu (88,9 GWh). Atsižvelgiant į veiklos plėtrą (pvz., biokuro gamybą), kai kurių energijos rūšių, ypač degalų, vartojimas 2025 m. buvo didesnis, tačiau iki 2030 m. siekiama užtikrinti, kad bendras Įmonės energijos suvartojimas būtų bent 10,8 GWh mažesnis, palyginti su 2019–2021 m. vidutiniu metiniu suvartojimu (88,9 GWh).

Energijos vartojimo rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2024 m. / 2025 m.)
1. Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0%
2. Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	55 913	57 420	2,7%
3. Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	55 698	57 121	2,6%
4. Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0%
5. Į(ši)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	831	828	0,2%
6. Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas	MWh	59 443	60 895	2,5%
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	81,5	82,3	0,8 p. p.
7. Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0%
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0	0	0 p. p.
8. Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	MWh	10 069	9 576	-4,9%
9. Į(ši)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	3 434	3 629	5,7%
10. Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	0	0	0%
11. Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	13 503	13 205	-2,2%
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	18,5%	17,8%	-0,7 p. p.
Visas energijos suvartojimas (6 ir 11 eilučių suma)	MWh	72 946	74 100	1,6%
Energija tenkanti vienam pajamų vienetui	MWh/mln. Eur	267	257	-3,9%
Įmonės suvartojamos energijos kiekio kasmetinis mažinimas nuo vidutinio metinio 2019–2021 m. suvartojamos energijos kiekio (88,9 GWh)	GWh	15,9	14,8	-6,9%

Skaiciavimo metodologija

Tiesioginis energijos vartojimas. Tiesioginis energijos vartojimas apima visas energijos suvartojimo formas, kurias įmonė sunaudoja.

Netiesioginiai energijos šaltiniai. Netiesioginiai energijos šaltiniai apima įsigytą energiją, tokią kaip elektros energiją, gautą iš tinklų, bei šilumos energiją, gautą iš tinklų.

Energijos suvartojimo intensyvumas. Visas suvartotas energijos kiekis (MWh) / grynosios įmonės pajamos (Eur).

Energijos suvartojimas apskaičiuojamas sudedant skirtingas kuro rūšis, naudojamas įmonėje. Siekiant suvienodinti matavimo vienetų, visi kiekiai konvertuojami į megavatvalandes. Veiklos duomenys imami iš įmonės vidinės apskaitos sistemos. Kai kurie 2024 m. rodikliai buvo patikslinti ir skiriasi nuo pateiktų 2024 m. ataskaitoje.

E1-6 Bendri 1, 2 ir 3 lygių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

ŠESD emisijų rodikliai*	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2024 m. / 2025 m.)
Išmetamas 1 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 1)	t CO ₂ ekv.	14 464	15 057	4,1%
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikomos reguliuojamos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos, procentinė dalis	%	0	0	0%
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 2) vietos metodas	t CO ₂ ekv.	515	516	-19,6%
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 2) rinkos metodas	t CO ₂ ekv.	149	145	-2,7%
Išmetamas 3 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 3)	t CO ₂ ekv.	25 643	26 448	3,1%
1 Perkamos prekės ir paslaugos	t CO ₂ ekv.	19 739	20 426	3,5%
2 Ilgalaikis materialusis turtas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
3 Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	t CO ₂ ekv.	3 460	3 609	4,3%
4 Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
5 Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	t CO ₂ ekv.	172	236	36,9%
6 Verslo kelionės	t CO ₂ ekv.	4	9	96,4%
7 Darbuotojų važinėjimas į darbą	t CO ₂ ekv.	2 268	2 170	-4,3%
8 Pradinės grandies nuomojamas turtas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
9 Galutinės grandies transportavimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
10 Parduodamų produktų apdorojimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
11 Parduodamų produktų naudojimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
12 Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
13 Galutinės grandies nuomojamas turtas	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
14 Frančizės	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
15 Investicijos	t CO ₂ ekv.	0	0	0%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	t CO ₂ ekv.	40 622	42 021	3,4%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	t CO ₂ ekv.	40 256	41 650	3,5%

Skaiciavimo metodologija. Anglies dioksido išmetimo rodiklio skaičiavimai atliekami pagal ŠESD protokolą ir yra suderinti su ETAS reikalavimais. T. y., skaičiavimai atliekami remiantis ŠESD protokolo įmonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu ir įmonių vertės grandinės (3 apimties) ŠESD apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu. Metinį išmetamų ŠESD emisijų valdymo planą tikrina išorės auditorius pagal ŠESD protokolą. ŠESD emisijų skaičiavimo metodikoje parenkami aktualūs taršos faktoriai (angl. *Emission Factors (EF)*), kurie naudojami perskaičiuojant veiklos duomenis į išmetamą ŠESD kiekį. Taršos faktoriai parenkami vertinamajam laikotarpiui. Parenkami aktualūs visuotinio atšilimo potencialo rodikliai (angl. *GWP*), naudojant „Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos (TKKK) 5-ą vertinimo ataskaitą: Klimato kaita“ (angl. *Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Fifth Assessment Report: Climate change (5AR)*). Apskaičiavimams naudojami emisijų faktoriai, gauti iš Jungtinės Karalystės Aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamento (DEFRA) ir kitų žinomų bei kvalifikuotų emisijų faktorių duomenų bazių. Įvertintos visos šiltnamio efektą sukeliančios dujos: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, kurios perskaičiuojamos į CO₂ ekvivalentą.

Visos veiklos yra įtrauktos į skaičiavimus, ŠESD apskaita apima 1, 2 ir atitinkamas 3 apimties kategorijas (atskleistas lentelėje). Organizacijų ribas įmonė nustato laikydamasi veiklos kontrolės principo.

1 lygio emisijos (angl. *Scope 1*): tiesioginės ŠESD emisijos iš įmonei priklausančių ar jos kontroliuojamų šaltinių, susidarančios naudojant degalus transportui, gamtines ir suskystintas naftos dujas bei kondicionavimo ir šaldymo sistemose. Emisijos apskaičiuotos remiantis faktiniais sunaudojimo duomenimis ir taikomais emisijos faktoriais.

2 lygio emisijos (angl. *Scope 2*): apima netiesioginę ŠESD kiekį, kuris išmetamas gaminant energiją, šilumą bei garą, kuriuos įmonė perka ir vartoja. 2 apimties emisijos yra skaičiuojamos įsigytos energijos kiekius dauginant iš konkretaus tiekėjo emisijų faktoriaus. Pagal vieta grindžiamą metodą

nustatytos emisijos skaičiuojamos remiantis vidutiniu konkrečių šalies emisijos faktoriumi. Skaičiavimuose, kuriuose naudojami rinka grindžiami emisijų faktoriai, atsižvelgiama į įsigytą atsinaujinančiųjų išteklių energiją ir daroma prielaida, kad įprastinė energija tiekama kaip likutinė energija. Elektros energijos pirkimui naudojamos sutartinės priemonės ir kilmės garantijos, patvirtinančios iš atsinaujinančiųjų energijos šaltinių pagamintos žaliosios elektros energijos įsigijimą, kas sudaro 100 proc. visos įsigytos elektros energijos. Emisijos apskaičiuotos, remiantis faktiniais sunaudojimo duomenimis ir taikomais emisijos faktoriais.

3 lygio emisijos (angl. *Scope 3*): veiklų, kurių įmonė nevaldo ir nekontroliuoja emisijos yra vertinamos pagal 15 kategorijų (C1–C15) struktūrą, kaip nustatyta ESRS E1-6 standarte. VMU apskaičiavo tas kategorijas, kurios yra reikšmingos įmonės veiklai ir kurioms prieinami patikimi duomenys. Visas 3 apimties emisijų kiekis skirstomas į 15 kategorijų (C1–C15):

C1 – emisijos apskaičiuotos, remiantis faktiniais paslaugų ir medžiagų įsigijimo duomenimis, taikant vidutinių duomenų metodą ir atitinkamus emisijos faktorius.

C3 – emisijos apskaičiuotos pagal faktinį degalų suvartojimą, dauginant sunaudotus kiekius iš taikomų emisijos faktorių (vidutinių duomenų metodas).

C5 – emisijos apskaičiuotos, remiantis faktiniais atliekų ir nuotekų kiekiais, atsižvelgiant į jų tipą, kiekį ir tvarkymo būdą, taikant atitinkamus emisijos faktorius.

C6 – emisijos apskaičiuotos, remiantis komandiruočių duomenimis apie kelionių atstumus ir apgyvendinimą, taikant atitinkamus emisijos faktorius.

C7 – emisijos apskaičiuotos, įvertinus nuvažiuotą atstumą ir pasirinktą keliavimo būdą (pvz., automobiliu, viešuoju transportu).

C8 – nėra vertinama atskirai, nes susijusios emisijos yra įtrauktos į 1 ir 2 apimties emisijų skaičiavimus.

Kitos 3 apimties kategorijos (C2, C4, C9–C15) šiuo metu netaikomos, nes atitinkamos veiklos nėra vykdomos arba emisijų apskaičiavimas nėra galimas dėl didelio duomenų

neapibrėžtumo. Šis požiūris atitinka ESRS E1-6 reikalavimą atskleisti metodinius sprendimus ir pagrįsti netaikomų kategorijų pasirinkimą. Detali informacija pateikiama anglies dioksido apskaitos ataskaitoje, kuri yra viešai paskelbta interneto svetainėje.

E1-7 ŠESD absorbuojamas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Ataskaitiniu laikotarpiu įmonė nevykdė anglies dioksido absorbuojamo ar saugojimo veiklos, taip pat nefinansavo ŠESD kiekio mažinimo projektų anglies dioksido kreditais.

E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas

Nevykdo.

E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pertvarkos rizikų poveikis bei potencialios su klimatu susijusios galimybės

Įmonė pasinaudodama galimybe palaipsniui atskleisti informaciją, nenurodo finansinio poveikio.



E2 ETAS – TARŠA

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su tarša. Įmonės veikloje nėra didelių, stacionarių gamybinių įrenginių, galinčių sukelti reikšmingą taršą, todėl poveikis aplinkos taršai laikomas minimaliu. Dažniausiai fiksuojama lokalinė tarša, susijusi su triukšmu (miškininkystės darbai, transporto naudojimas) ir minimaliomis oro emisijomis, atsirandančios dėl transporto ar kitų įmonės veiklų. Įmonė naudoja nedidelius pavojingų cheminių medžiagų kiekius, tokius kaip augalų apsaugos priemonės, trąšos, žymekliai, feromonai ir alyvos, tačiau jos nėra naudojamos gausiai ir nėra reikšmingi taršos šaltiniai. Pagrindinės rizikos apima galimą poveikį gamtai dėl incidentų naudojant pavojingas chemines medžiagas, reputacinę riziką, jei tarša būtų klaidingai suprasta kaip reikšminga, ir reguliacinę riziką, jei keistųsi teisės aktų reikalavimai.

Įmonė taiko veiklos priemones, tokias kaip sertifikavimas pagal FSC miškų valdymo standarto reikalavimus, kurio metu vertinamas poveikis gamtai, siekiant tvarios ir subalansuotos veiklos, stebima, kad tarša neviršytų reglamentuotų ribų ir būtų laikomasi aplinkosauginių reikalavimų.

E3 ETAS – VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAI

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su vandens ir jūrų ištekliais. VMU veikla neturi reikšmingo poveikio vandens ar jūrų ištekliais, nes įmonė nevykdo veiklos ir neturi susijusių procesų, kurie reikalautų didelių vandens išteklių ar sukeltų jų užteršimo riziką. Įmonės veikloje naudojamas gėlas vanduo apsiriboja kasdienėmis operacijoms būtinais nedideliais kiekiais, o nuotekos tvarkomos laikantis vietinių teisės aktų reikalavimų, užtikrinant, kad poveikis aplinkai būtų minimalus. Be to, įmonės veikla nėra vykdoma teritorijose, kurios būtų jautrios vandens ar jūrų ekosistemų pažeidimams, todėl reikšmingų rizikų, susijusių su šiais ištekliais, nenustatyta.



E4 ETAS – BIOĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMOS

2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su bioįvairove susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo bei vertinimo procesų aprašymas

Įmonės galimas tiesioginis neigiamas poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms gali kilti vykdant tiesioginę veiklą, susijusią su miškais ir jų priežiūra. Siekdama nustatyti ir mažinti tokį poveikį, Įmonė bendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis, įskaitant vietos bendruomenes bei valstybės institucijas, ir identifikuotas poveikio mažinimo priemones integruoja į savo veiklos praktiką. Paveikiamos bendruomenės įtraukiamos į procesą kviečiant jas dalyvauti susitikimuose, apklausose ir seminaruose, o gauti atsiliepimai naudojami dvejopo reikšmingumo vertinimo metu. Įmonė identifikuoja vietas ir veiklas, susijusias su žaliavų gamyba ar gavyba, kurios gali turėti neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms, taip pat vertina paveikiamoms bendruomenėms svarbias ekosistemines paslaugas.

Biologinės įvairovės ir ekosistemų poveikių, rizikų ir galimybių vertinimui Įmonė naudoja vidinius veiklos duomenis bei pasitelkia rinkos, sektoriaus, reguliavimo ir žaliavų sertifikavimo sistemų informaciją.

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Bioįvairovės nykimas	Neigiamas poveikis	Netinkamai valdomi ir prižiūrima miškai (kaip pvz. hidrologinių sąlygų sutrikdymas) gali prisidėti prie natūralių buveinių būklės blogėjimo ir nykimo	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla

2 ETAS 2 SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu. Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingas vienas su klimato kaita susijęs aspektas – bioįvairovės nykimas“.

Įmonės rizikos

- Stiprėjantys teisės aktų reikalavimai dėl miškų gamtos apsaugos ir biologinės įvairovės išsaugojimo gali riboti Įmonės galimybes vykdyti įsipareigojimus valstybei, didinti medienos ruošos, tiekimo ir kitus susijusius kaštus.
- Sudėtinga reguliavimo aplinka kuria prieštaravimus tarp vyriausybės, miškų pramonės, visuomenės poreikių ir aplinkosaugos reikalavimų bei taip apsunkina įmonės veiklos planavimą ir įgyvendinimą, turi įtakos Įmonės vardui ir reputacijai.
- Visuomenės lūkesčių įgyvendinimas gali būti ribotas dėl vyriausybės nustatytų įpareigojimų.
- Jei bendra gamtos ir miškų būklė blogės, tai gali neigiamai paveikti Įmonės vardą ir reputaciją, sumažinti klientų ir partnerių lojalumą bei apsunkinti santykius su bendruomenėmis ir nevyriausybėmis organizacijomis.

Įmonės galimybės

- Sėkmingos pastangos saugoti biologinę įvairovę ir ekosistemas gali atitikti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, stiprinti bendradarbiavimą ir pasitikėjimą Įmone.
- Pagerėjusi ir stabili miškų bioįvairovės būklė leidžia miškams geriau prisitaikyti prie klimato kaitos, stiprina jų atsparumą, ilgaamžiškumą ir funkcionalumą.
- Laikantis atkuriančios miškininkystės principų ir stiprinant bioįvairovę, Įmonė palaiko tvarios ir atsakingos organizacijos įvaizdį.
- Pusiausvyros tarp verslo veiklos, susijusių visuomenės interesų ir gamtos poreikių, bioįvairovės išlaikymas kuria teigiamą

- reputaciją tarp suinteresuotųjų šalių, įskaitant klientus, partnerius ir visuomenę.
- Didėja galimybės bendradarbiauti su nevyriausybėmis organizacijomis bei visuomene, taip pat – finansavimo galimybės per ES projektus, skirtus tvarumui ir aplinkos apsaugai.
 - Didesnis suinteresuotųjų šalių palaikymas mažina veiklos trikdžius ir užtikrina Įmonės veiklos tęstinumą ilgalaikėje perspektyvoje.

E4-1 Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje

Įmonė neturi atskiro pertvarkos plano, skirto tik biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugai, tačiau biologinės įvairovės išsaugojimas yra integrali įmonės veiklos, strategijos ir verslo modelio dalis. Įmonės veikla yra tiesiogiai susijusi su miškų ekosistemomis, todėl Įmonė pripažįsta galimą tiesioginį poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms bei sistemingai įgyvendina priemones šiam poveikiui valdyti ir mažinti. Įmonės pertvarkos kryptis biologinės įvairovės srityje apima siekį gerinti VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miškų, pelkių ir pievų buveinių bei saugomų rūšių apsaugos būklę. Šiam tikslui įgyvendinamos privalomosios gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonės miškuose, vykdomi specialieji įpareigojimai bei taikomos miškų priežiūros ir apsaugos priemonės.

Įmonė taip pat aktyviai dalyvauja Europos Sąjungos (pvz., LIFE programos) ir nacionaliniuose projektuose bei prisideda prie nacionalinio gamtos atkūrimo plano rengimo, dalyvau-dama koordinacinėje darbo grupėje, siekiančioje įgyven-dinti teisės aktuose nustatytus gamtos atkūrimo tikslus. Šios priemonės užtikrina, kad biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga būtų nuosekliai integruota į įmonės strateginius sprendimus, veiklos planavimą ir ilgalaikį verslo modelį.

E4-2 Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika

Kaip numatyta Įmonės tvarumo politikoje, biologinės įvairovės ir rūšių apsauga yra vieni svarbiausių aspektų Įmonės veikloje. Miškų sertifikavimas yra svarbi priemonė, užtikrinanti tvarų ir atsakingą miškų valdymą. Šis procesas apima du pagrindinius aspektus: tvarų miškų tvarkymą ir atsakingą ūkininkavimą. Vienas iš Įmonės tikslų – atitikti Lietuvos nacionalinio „Forest Stewardship Council“ (FSC) miškų valdymo standarto reikalavimus. FSC standartas siekia užtikrinti atsakingą ir subalansuotą miškų tvarkymą, ypatingą dėmesį skiriant biologinės įvairovės apsaugai. FSC sertifikatas garantuoja vartotojams, kad siūlomi produktai pagaminti laikantis griežtų biologinės įvairovės apsaugos principų, tokių kaip ekosistemų išsaugojimas, buveinių apsauga, genetinės įvairovės palaikymas bei nykstančių ir saugomų rūšių apsauga.

E4-3 Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir išteklių

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga. Įmonė, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą ES valstybių narių teritorijose. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsauga ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles. Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai, siekiant atkurti, išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę. Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtinių požiūriu vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ažuolynų, paupių guobynų, EB svarbos buveinių ir kt.

VMU inventorizuoja, saugo ir prižiūri medžius milžinus bei vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, VMU iškerta medžius ir krūmus, stelbiančius medžius milžinus, palikdama bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augan-

čio medžio.

Genetinių draustinių apsauga. Įmonė vykdo genetinių miško medžių išteklių išsaugojimą pagal Aplinkos ministro patvirtintą „Genetinių miško medžių išteklių išsaugojimo ir selekcijos plėtos priemonių 2024–2028 m. sąrašą“. 2025 m. 9 genetiniai draustiniai, apimantys 33,6 ha plotą, buvo aptverti siekiant apsaugoti medynus nuo elninių žvėrių daromos žalos. Pažeidus medžių stiebus ir nulupus žievę, per susidariusias žaizdas į juos gali patekti grybinės ligos, sukeliančios puvinį. Dėl to blogėja medynų sanitarinė būklė ir mažėja jų kokybė.

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas.

Įmonė užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių bei pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų ekosistemų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškovarkos projektus. Pelkių, pievų ekosistemos atlieka itin svarbų vaidmenį, sugerdamos anglies dvideginį iš atmosferos ir stabilizuodamos drėkinimo režimą, jos yra svarbios daugelio organizmų rūšių buveinės. Pelkių ir pievų šienavimas bei sumedėjusios augalijos šalinimas prisideda prie buveinių ir biologinės įvairovės išsaugojimo. 2025 m. VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pelkių pievų ir kitų buveinių šienavimo bei sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 4 448 ha plote.

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai, paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m, gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m, vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m, pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia

suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės. Kurtinių tuokvietėse nevykdome pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimų. Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

Vykdamas ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. Invazinių rūšių naikinimas. Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.
2. Medyno tinkamo skalsumo ir struktūros palaikymas. Priemonė taikoma tiek pačių buveinių gerai būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti.
3. Trako šalinimas. Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz., seni lazdynai) išsaugomi.
4. Hidrologinio režimo atstatymas. Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.
5. Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas. Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.
6. Eglių šalinimas. Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.
7. Sukcijos stabdymas. Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos

priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančias medžių rūšis.

Įmonė vykdo **sanitarinę miškų apsaugą**, o vienas didžiausių pastarųjų metų iššūkių yra žievėgraužio tipografo plitimas. Per pastaruosius ketverius metus žievėgraužio židinių pagausėjimą daugiausia lėmė klimato kaitos poveikis, ypač – temperatūros kilimas. Pasikartojantys sausringų ir ekstremaliai karštų orų laikotarpiai, sausros, gruntinio vandens lygio pokyčiai bei neįprastai šiltos, besniegės žiemos su trupu dirvos įšalo periodu sudaro palankias sąlygas šio kenkėjo vystymuisi ir plitimui. Dėl šių veiksnių keičiasi žievėgraužio tipografo vystymosi ciklai, kurie vis labiau skiriasi nuo praeitame šimtmetyje stebėtų plitimo modelių. Anksčiau didžiausi protrūkiai dažniausiai būdavo susiję su sausringų orų laikotarpiais ir eglių masinėmis vėjavartomis, tačiau dabar didėjantis kenkėjo paplitimas vis labiau siejamas su klimato pokyčiais ir jų sukuriamomis palankiomis sąlygomis kenkėjų populiacijų vystymuisi.

2025 m. žievėgraužio tipografo pažeidimai nustatyti 2 330 ha plote, kuriame pakenkta 295,3 tūkst. ktm medienos. Palyginimui, 2024 m. buvo nustatyta 497,1 tūkst. ktm pažeistos medienos 3 882 ha plote. Taip pat sumažėjo vėjo pažeidimų mastai – 2025 m. jie nustatyti 780,2 ha plote, kuriame pažeista 56,2 tūkst. ktm medienos, kai 2024 m. vėjo pažeidimai buvo fiksuoti 1 114 ha plote ir sudarė 80,1 tūkst. ktm medienos. Mažesni vėjavartų mastai reiškė ir mažiau šviežios, tipografiškai patrauklios medienos, todėl tai tiesiogiai prisidėjo prie kenkėjo plitimo mažėjimo. Prie židinių mažėjimo prisidėjo ir sustiprintos židinių stebėsenos bei likvidavimo priemonės. 2024–2025 m. VMU stiprino ankstyvą židinių identifikavimą, trumpino reagavimo laiką bei plačiau taikė skaitmenines technologijas – QGIS sistemas ir dronus miškų būklei stebėti. Taip pat palankesnės 2025 m. meteorologinės sąlygos – vėsesnė ir stabilesnė žiema bei mažesnis ekstremalių karščio

ir sausros epizodų skaičius – lėmė silpnesnę žievėgraužio populiacijos dinamiką, palyginti su 2023–2024 m. Dėl šių priežasčių 2025 m. židinių skaičius sumažėjo apie 38 proc., lyginant su 2024 m.

Nepaisant teigiamų tendencijų, žievėgraužio tipografo rizika išlieka reikšminga ir 2026 m. Remiantis Valstybinės miškų tarnybos monitoringo duomenimis ir kenkėjų vystymosi prognozėmis, sanitarinė situacija išlieka jautri. Prognozuojama, kad 2026 m. didžiausi pažeistų miškų plotai gali būti nustatyti Kazlų Rūdos, Šalčininkų, Trakų, Prienų, Dubravos, Nemenčinės, Rokiškio ir Šakių regioninių padalinių teritorijose. Tai rodo, kad klimato kaita daro vis didesnę įtaką kenkėjų populiacijų dinamikai ir jų plitimui, todėl būtina nuolat stebėti miškų būklę ir prognozuoti meteorologines sąlygas, siekiant laiku užkirsti kelią galimiems žievėgraužio protrūkiams.

E4-4 Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai

Įmonė siekia užtikrinti tvarų ūkininkavimą miškuose, laikydami tarptautinių miškų tvarkymo standartų ir atsakingos veiklos principų. Vienas pagrindinių instrumentų – FSC sertifikavimo sistema, kuri yra nepriklausoma miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojams garantiją, kad produktai pagaminti laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Įmonė demonstruoja ilgalaikį įsipareigojimą FSC principams ir kriterijams bei siekia nuosekliai įgyvendinti su FSC politika ir standartais susijusius reikalavimus.

Taip pat siekiama užtikrinti, kad 100 proc. Įmonės valdomų miškų atitiktų FSC standarto reikalavimus. VMU orientuojasi į biologinės įvairybės apsaugos stiprinimą ir ekosistemų būklės gerinimą. Įmonė siekia gerinti natūralių miškų, pelkių ir pievų buveinių būklę bei stiprinti saugomų rūšių apsau-

gą. Taip pat aktyviai prisidedama prie EB svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslų, nustatytų aplinkos ministro įsakymais, įgyvendinimo. Iki 2030 m. siekiama pasiekti 39 proc. EB svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslų VMU valdomuose miškuose. Taip pat stiprinami paukščių apsaugos tikslai, siekiant gerinti gyvenamąją aplinką paukščių apsaugai svarbiose teritorijose. Šie uždaviniai prisideda prie biologinės įvairybės išsaugojimo, ekosistemų atsparumo didinimo ir tvarios miškininkystės principų įgyvendinimo.

E4-5 Su biologinės įvairybės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai

VMU nuolat stebi biologinės įvairybės apsaugos tikslų įgyvendinimo pažangą. Įmonė aktyviai prisideda prie EB svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslų, taip pat paukščių apsaugos tikslų, nustatytų aplinkos ministro įsakymais, įgyvendinimo. Sertifikuojančiai organizacijai 2025 m. atlikus auditus VMU regioniniuose padaliniuose, esminių neatitikčių nebuvo nustatyta, tačiau trijuose regioniniuose padaliniuose audito metu nustatytos neesminės tobulintinos sritys, kurioms jau numatytos korekcinės priemonės ir kurios bus pašalintos iki 2026 m. sertifikavimo audito.

Audito metu identifikuotos rekomendacijos buvo susijusios su ūkinės veiklos vykdymu teritorijose, kuriose „Geoportal“ duomenų bazėje skelbiamos EB svarbos natūralios miško buveinės, taip pat su poveikio aplinkai vertinimo procedūrų stiprinimu, siekiant dar tiksliau identifikuoti gamtines vertybes. Viename regioniniame padalinyje rekomendacijos pateiktos dėl poveikio aplinkai vertinimo procedūrų tobulinimo ir papildomų atsargumo priemonių taikymo vykdant kirtimo darbus šalia lizdo. Šios priemonės ne tik užtikrina tvarią veiklą, bet ir prisideda prie biologinės įvairybės išsaugojimo, klimato kaitos švelninimo bei visuomenės pasitikėjimo Įmonės veikla stiprinimo.

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	2030 m.
VMU valdomuose miškuose pasiekti EB svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis „atkurti gerą būklę“ ir „pasiekti buveinės susiformavimą“), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“.	%	10	20,9	39
VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 % PAST ploto).	%	5	10	39
Atitikti FSC standarto reikalavimus.	%	100	100	100

Saugomos teritorijos ir gamtinės vertybės VMU miškuose . „Natura 2000“

– tai ES ekologinis tinklas, skirtas retoms ir nykstančioms rūšims bei jų buveinėms saugoti. Jis jungia svarbiausias gamtines teritorijas, kuriose išlaikoma biologinė įvairovė, užtikrinama ekosistemų pusiausvyra ir sudaromos palankios sąlygos saugomoms rūšims. Į „Natura 2000“ teritorijas patenka apie 37 % viso įmonės valdomo miškų teritorijos ploto, todėl įmonė aktyviai dalyvauja jų priežiūroje, tvarkyme ir apsaugoje, siekdama išsaugoti ekosistemas ir suderinti miškininkystės veiklą su aplinkos apsauga.

VMU patikėjimo teise valdomų žemės sklypų plotas – 1,083 mln. ha

Iš jų:

Saugomos teritorijos (valstybiniai parkai, draustiniai, rezervatai, atkuriamieji sklypai, biosferos poligonai, gamtos paveldo objektai) ir I bei II miškų grupių miškai – 418 tūkst. ha;

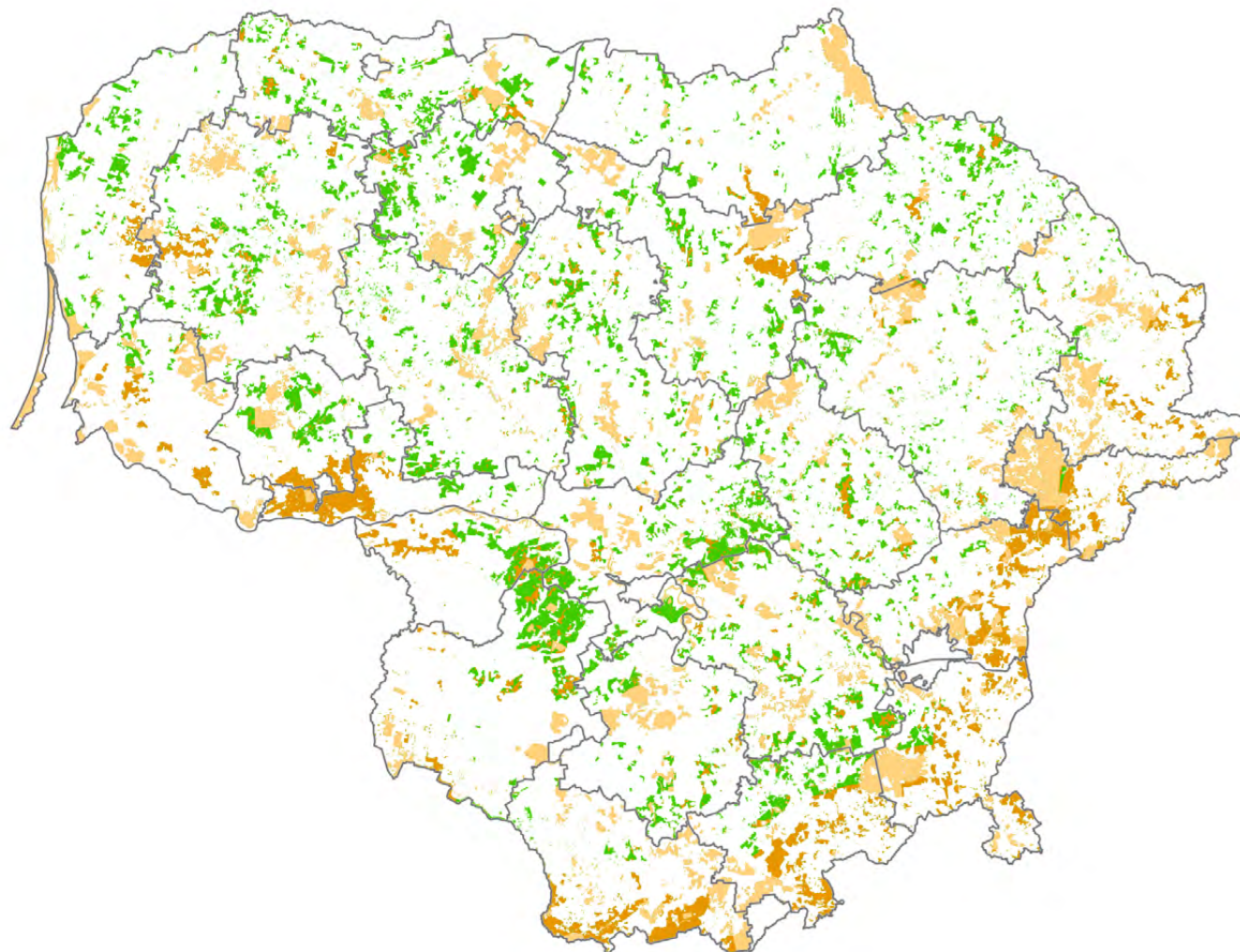
„NATURA 2000“ teritorijos – 447 tūkst. ha (buveinių apsaugai svarbios teritorijos, paukščių apsaugai svarbios teritorijos, BAST artima aplinka, PAST artima aplinka);

EB svarbos gamtinės buveinės – 117,7 tūkst. ha (EB svarbos gamtinės buveinės);

Saugomos vertybės (kertinės miško buveinės, natūralios buveinės, SRIS, saugomi objektai, gamtos paveldo objektai) – 133 tūkst. ha;

Valstybės sienos apsaugos ir kiti (pagal SŽNS įstatymą) apsauginiai miškai – 297 tūkst. ha;

Bendras ūkinės veiklos apribojimų plotas sudaro apie 60 proc. viso VMU valdomo ploto.



E4-6 Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis

Įmonė informacijos nepateikia, pasinaudodama palaipsnio atskleidimo galimybe.

E5 ETAS – IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA

2 ETAS IRO-1 Reikšmingi su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję IRO

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Atliekos	Neigiamas poveikis	Bešeimininkės atliekos miškuose daro poveikį gyvūnams, vandenims, biologinei įvairovei, dirvožemiui, žmonėms.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla ir vertės grandinė
Žiedinė ekonomika	Teigiamas poveikis	Medienos, kaip atsinaujinančio išteklių, tiekimas prisideda prie žiediško plėtos.	Vidutinis laikotarpis	Įmonės veikla ir vertės grandinė

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję aspektai:

Atliekos Žiedinė ekonomika

Įmonės rizikos

- Didėjantis poreikis tinkamai ir laiku surinkti bešeimininkes atliekas gali turėti įtakos Įmonės reputacijai ir santykiams su suinteresuotosiomis šalimis.
- Netinkamas atliekų surinkimas ar saugojimas gali kelti pavojų darbuotojų saugai ir sveikatai.
- Atliekų kiekio augimas gali mažinti veiklos efektyvumą ir didinti sąnaudas.
- Netinkamas atliekų tvarkymas gali sukelti aplinkosauginius pažeidimus, finansines sankcijas ir reputacinę žalą.
- Žiedinių principų diegimas gali pareikalausiti papildomų investicijų į technologijas ir procesų modernizavimą.

Galimybės

- Efektyvus atliekų tvarkymas stiprina Įmonės reputaciją ir visuomenės pasitikėjimą.
- Bendradarbiavimas su tiekėjais ir partneriais leidžia optimizuoti atliekų tvarkymo sprendimus ir mažinti kaštus.
- Inovatyvūs sprendimai, mažinantys atliekų susidarymą,

didina veiklos efektyvumą.

- Medienos, kaip atsinaujinančio išteklių, tiekimas ir kirtimo liekanų panaudojimas prisideda prie žiedinės ekonomikos plėtos ir iškastinių išteklių pakeitimo.

E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika

Įmonė, vadovaudamasi patvirtinta Tvarumo politika, nustato pagrindinius principus, susijusius su tvariu išteklių naudojimu, atliekų prevencija ir žiedinės ekonomikos skatinimu.

E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Atliekos

Atliekos sudaro reikšmingą Įmonės veiklos dalį, todėl, kai tik įmanoma, siekiama jas panaudoti pakartotinai arba perduoti įmonėms, kurioms jos tampa tolesnės gamybos žaliava. Atliekos susidaro tiek vykdant tiesioginę veiklą (transporto dirbtuvėse, administracinėse patalpose), tiek renkant miškuose ar jų prieigose neleistinai paliktas atliekas ir šiukšles, kai jų savininko nustatyti neįmanoma. Tokiu būdu užtikrinama miškų švara ir tvarka, mažinamas neigiamas poveikis aplinkai bei gerinamos gyvūnų ir augalų gyvenimo sąlygos.

Visos Įmonės veikloje susidarancios atliekos, taip pat miškuose surinktos bešeimininkės atliekos, yra rūšiuojamos ir perduo-

damos licencijuotiems atliekų tvarkytojams. 2025 m. Įmonė atliekų tvarkytojams perdavė 658 t atliekų. Didžiąją jų dalį sudarė statybinės, komunalinės ir transporto priemonių atliekos. Nors visuomenės sąmoningumas ir atsakomybė aplinkosaugos srityje didėja, 2025 m. bešeimininkių atliekų ir nelegalių sąvartynų miškuose ar jų prieigose problema išliko aktuali. Tai rodo, kad būtinos nuoseklios prevencinės priemonės, švietimas ir bendradarbiavimas su vietos bendruomenėmis.



Žiedinė ekonomika

Žaliavinė mediena ir miško kirtimo liekanos yra pagrindiniai Įmonės valdomi atsinaujinantys biologiniai ištekliai. Mediena daugiausia tiekama statybos ir baldų sektoriui, kur produktų gyvavimo ciklas yra ilgas, o anglies dioksidas išlieka sukaup-tas medienos gaminiuose. Miško kirtimo liekanos ir antriniai srautai panaudojami biokuro gamybai, taip prisidedant prie iškastinio kuro pakeitimo ir energetinio saugumo stiprinimo.

2025 m. rinkai buvo patiekta 4,106 mln. ktm (2024 m. – 4,176 mln. ktm) žaliavinės medienos (įskaitant pagrindinius ir tarpinius kirtimus) ir 0,34 mln. ktm (2024 m. – 0,37 mln. ktm) miško kirtimo liekanų. Medienos kokybei ir efektyviam išteklių panaudojimui užtikrinti vykdomi ugdomieji kirtimai, taikomi mažosios technikos sprendimai atrankiniams kirtimams, nuolat stebima miškų sanitarinė būklė ir operatyviai likviduojami kenkėjų židiniai, diegiama medkirčių darbo automatizavimo sistema bei optimizuojama medienos logistika. Tokiu būdu užtikrinamas efektyvus išteklių naudojimas ir žiedinių principų įgyvendinimas visoje vertės grandinėje. Įmonės veikla atitinka Naujosios ES bioekonomikos strategijos nuostatas dėl efektyvaus biomasės naudojimo. Vadovaujamasi principu, kad biomasė pirmiausia turėtų būti naudojama didesnės pridėtinės vertės produktams, kuriuose ilgiau išlieka sukaup-tas anglies dioksidas ir kurie pakeičia iškastinių išteklių pagrindu pagamintas medžiagas. Todėl žaliavinė mediena pirmiausia skiriama statybos produktų ir baldų gamybai, o liekanos ir an-triniai srautai naudojami energijai gaminti tais atvejais, kai tai yra racionalus ir tvarus sprendimas.

Įmonės veikloje taip pat naudojami neatsinaujinantys žemės gelmių ištekliai (smėlis ir žvyras), kurie eksploatuojami laikantis galiojančių teisės aktų ir išduotų leidimų reikalavimų. Karjerų eksploatacija vykdoma pagal patvirtintus naudojimo planus, numatant triukšmo, dulkių ir kito poveikio aplinkai mažini-mo priemones. Pasibaigus eksploatacijai atliekama teritorijų rekultivacija ir biologinis atkūrimas, taip užtikrinant atsakingą išteklių naudojimą ir ilgalaikio poveikio aplinkai mažinimą.

E5-4 Išteklių įvediniai

Šiuo metu Įmonė sistemingai nerenka ir neagreguoja duome-

nų apie veikloje naudojamus išteklių įvedinius (angl. resource inflows), susijusius su įsigyjama įranga, saugos priemonėmis, darbo apranga ar kitomis veiklai reikalingomis medžiagomis. Įmonė negamina ir į rinką netiekia prekių ar produktų galutiniam vartojimui – veikla orientuota į miškininkystę ir su ja susi-jusias funkcijas. Veiklai vykdyti įsigyjamos priemonės yra nau-dojamos vidiniams poreikiams. Planuojama ateityje sukurti duomenų rinkimo mechanizmą ir detaliau atskleisti informa-ciją apie išteklių įvedinius būsimose tvarumo ataskaitose.

E5-5 Išteklių išvediniai

Išteklių išvediniai	Mato vnt.	2025 m.
Įmonės veikloje susidariusių atliekų kiekis	tonos	658,3
Pavojingos	tonos	84,0
Nepavojingos	tonos	5743
Atliekos nukreiptos į perdirbimą	tonos	304,5
Pavojingos	tonos	5,9
Nepavojingos	tonos	298,7
Atliekos nukreiptos į pakartotinį panaudojimą	tonos	0
Pavojingos	tonos	0
Nepavojingos	tonos	0
Atliekos nukreiptos į kitas atkūrimo operacijas	tonos	87,6
Pavojingos	tonos	5,7
Nepavojingos	tonos	81,9
Atliekos nukreiptos į šalinimą (su energijos gavimu)	tonos	133,0
Pavojingos	tonos	8,6
Nepavojingos	tonos	124,4
Atliekos nukreiptos į šalinimą (sąvar-tynas)	tonos	133,2
Pavojingos	tonos	63,9
Nepavojingos	tonos	69,4
Neperdirbtos atliekos	%	20,2
Perdirbtos atliekos	%	79,8
Radioaktyvios atliekos	tonos	0

Skaičiavimo metodologija, Įmonėje identifikuojamos pa-vojingų ir nepavojingų atliekų kategorijos bei jų pagrindinės subkategorijos. Susidariusių atliekų kiekiai yra fiksuojami ir apskaitomi atsakingų aplinkosaugos specialistų. Šie duome-nys įvedami ir saugomi vieningoje Gaminių, pakuočių ir atlie-kų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS). Komunalinės atliekos nėra apskaitomos per GPAIS sistemą, todėl jų kiekiai apskaičiuojami remiantis vidutiniu Įmonės darbuotojų skai-čiumi.



SOCIALINĖ SRITIS

S1 ETAS – MŪSŲ DARBUOTOJAI

2 ETAS IRO-1 Reikšmingi su savais darbuotojais susiję poveikiai, rizikos ir galimybės

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Darbo sąlygos	Neigiamas poveikis	Lankstaus darbo planavimo principai, jei nėra tinkamai įgyvendinami ar suderinti su darbuotojų poreikiais, gali turėti neigiamą poveikį darbuotojų pasitenkinimui darbdaviu bei jų psichinei ir fizinei gerovei, o ilgaiui – lemti tam tikras neigiamas pasekmes.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Teigiamas poveikis	Teisė į kolektyvines derybas ir asociacijų veiklą užtikrina darbuotojų gerovę ir žmogaus teises	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Rizika	Iššūkiai pritraukiant ir išlaikant motyvuotus talentus gali turėti įtakos darbuotojų gerovei, jų profesinio augimo galimybėms bei pasitenkinimui darbu. Tai taip pat gali atsiliiepti sprendimų priėmimo kokybei organizacijoje.	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Rizika	Miškininkystės sektoriuje neišvengiamai tenka dirbti didesnės rizikos aplinkoje – pavyzdžiui, atliekant kirtimo darbus atokiose vietovėse ar sudėtingomis oro sąlygomis. Esant tokioms darbo sąlygoms, padidėja nelaimingų atsitikimų rizika, kuri, jei nėra tinkamai valdoma, gali turėti neigiamą poveikį darbuotojų fizinei ir psichinei sveikatai bei ilgalaikiai gerovei.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Teigiamas poveikis	Sudaryamos sąlygos nuolatiniam tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimui. Tokios iniciatyvos prisideda prie didesnio darbuotojų pasitenkinimo, gerovės bei ilgalaikės motyvacijos, kartu stiprindamos jų profesines perspektyvas ir lojalumą organizacijai.	Vidutinis laikotarpis	Įmonės veikla
	Teigiamas poveikis	Darbuotojų įtraukimas ir įgalinimas užtikrina darbuotojų gerovę, gerina pasitenkinimą ir lojalumą bei didina darbo efektyvumą	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Neigiamas poveikis	Darbuotojų kaita gali turėti įtakos teikiamų paslaugų kokybei, žinių tęstinumui ir organizacijos veiklos stabilumui. Didelis darbuotojų kaitos lygis gali silpninti klientų pasitikėjimą, trikdyti veiklos procesus bei reikalauti papildomų išteklių naujų darbuotojų integracijai ir mokymui.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Lygios galimybės ir įvairovė	Rizika	Įvairovės trūkumas gali lemti ir kompetencijų įvairovės trūkumą bei paveikti priimamų sprendimų kokybę.	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Teigiamas poveikis	Socialiai jautrių visuomenės grupių integracijai į darbo rinką, sudaro joms galimybes įsidarbinti, tobulėti ir visapusiškai dalyvauti įmonės veikloje. Tokia praktika stiprina socialinę įtrauktį, mažina atskirtį bei atitinka suinteresuotųjų šalių lūkesčius.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Rizika	Smurtas ir priekabiavimas darbo vietoje gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį darbuotojų gerovei – tai kelia konfliktus, mažina pasitikėjimą organizacija, darbuotojų pasitenkinimą ir produktyvumą. Tokia aplinka taip pat gali silpninti organizacijos reputaciją ir neatitikti suinteresuotųjų šalių lūkesčių.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Žmogaus teisės	Rizika	Žmogaus teisių neužtikrinimas gali pakenkti įmonės reputacijai, sumažinti klientų ir partnerių lojalumą, o tai ilgaiui paveiktų įmonės augimą ir pelningumą.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla

ETAS 2 SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su įmonės darbuotojais susiję aspektai:

Darbo sąlygos
Lygios galimybės ir įvairovė
Žmogaus teisės
Privatumas

Įmonės rizikos

- Nesugebėjimas pritraukti ir išlaikyti motyvuotų talentų gali turėti neigiamos įtakos darbuotojų gerovei, perspektyvoms ir pasitenkinimui, taip pat turi įtakos procesų valdymo efektyvumui, gali pabloginti sprendimų priėmimo kokybę.
- Lankstaus darbo planavimo principų nebuvimas mažina darbuotojų pasitenkinimą darbdaviu, neigiamai veikia jų psichinę ir fizinę sveikatą, sukeldamas galimas ilgalaikes pasekmes.
- Dėl darbuotojų saugos incidentų galimos didesnės išlaidos draudimui, reikšmingos išlaidos kompensuojant žalą sveikatai.
- Dėl darbuotojų saugos incidentų gali padidėti nedarbingumo dienų skaičius, mažėti darbuotojų produktyvumas ir motyvacija.
- Neužtikrinus darbuotojų gerovės, gali sumažėti darbuotojų pasitenkinimas, įsipareigojimas ir darbo gebėjimai. Tai gali pabloginti įmonės, kaip darbdavio, įvaizdį ir įmonės veiklos rezultatus.
- Kompetencijų trūkumas gali sumažinti galimybes vystyti inovacijas, keisti ar stiprinti verslo modelio atsparumą.
- Nesėkmingas dialogas su darbuotojų atstovais gali trikdyti sklandžią įmonės veiklą, inovacijas ir mažinti darbo efektyvumą.
- Įvairovės trūkumas gali lemti ir kompetencijų įvairovės trūkumą bei paveikti priimamų sprendimų kokybę.
- Žmogaus teisių pažeidimai gali sukelti teises pasekmes, tokias kaip sankcijos, baudos ar teisiniai procesai, kurie reikšmingai paveiktų įmonės veiklą ir finansinius rezultatus.
- Nepakankama informacinių sistemų ir operacijų apsauga gali lemti duomenų nutekėjimą, finansinius nuostolius bei pasitikėjimo įmone praradimą.

Galimybės

- Sėkmingas darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimas padeda išvengti rimtų darbų saugos incidentų, mažina nedarbingumo dienų skaičių ir didina veiklos efektyvumą.
- Aukštesnė darbuotojų motyvacija, produktyvumas ir išlaikymas prisideda prie įmonės veiklos stabilumo ir geresnių rezultatų.
- Rūpestis darbuotojų gerove, atitinkantis arba viršijantis suinteresuotųjų šalių lūkesčius, padeda stiprinti įmonės, kaip patrauklaus darbdavio, įvaizdį, didina darbuotojų lojalumą ir produktyvumą.
- Sėkmingas patyrusių darbuotojų ir talentų pritraukimas bei išlaikymas skatina pajamų didėjimą, užtikrina efektyvesnį darbą, naujų verslo modelių kūrimą ir inovatyvių sprendimų įgyvendinimą.
- Teisė į kolektyvines derybas ir asociacijų veiklą užtikrina darbuotojų gerovę ir žmogaus teises.
- Didesnė patirčių ir įvairovės integracija įmonėje leidžia priimti kokybiškesnius, gerai pagrįstus sprendimus. Tai teigiamai veikia įmonės finansinius rezultatus, skatina verslo plėtros ir inovacijų galimybes ir prisideda prie strateginių tikslų įgyvendinimo, didinant konkurencinį pranašumą rinkoje.
- Aktyvi žmogaus teisių pažeidimų prevencija stiprina įmonės reputaciją visuomenės ir partnerių akyse, didindama pasitikėjimą ir patrauklumą tiek klientams, tiek suinteresuotoms šalims.

S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika

Įmonės darbuotojų tvarumą reglamentuoja šalyje galiojantys teisės aktai ir įmonės politikos, atspindinčios pagrindinius socialinės atsakomybės principus bei įmonės vertybes. Įmonė taip pat yra parengusi specializuotas darbuotojų saugos ir sveikatos, antikorupcijos bei darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politikas, taip pat [darbuotojų etikos kodeksą](#). Įmonėje galioja [Kolektyvinė sutartis](#), kurioje suderinti darbdavio santykiai su profesinėmis sąjungomis. Joje aptarti profesinių sąjungų įsipareigojimai, darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo sąlygos, darbo sutarties nutraukimo procedū-

ros, pagrindiniai darbuotojų darbo užmokesčio sistemos principai, darbo funkcijų atlikimas, apmokėjimas už nukrypimą nuo normalių darbo sąlygų, darbas pavojingomis sąlygomis, prastovos ne dėl darbuotojo kaltės, vidutinio darbo užmokesčio nustatymo principai, kitos su darbo užmokesčiu susijusios išmokos, mokėjimo organizavimas, išmokos darbuotojams, darbo ir poilsio laiko sąlygos, darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės ir kiti svarbūs klausimai. Lietuvos miško ir miško pramonės profesinės sąjungos (LMPF) teigimu, ši kolektyvinė sutartis yra viena stipriausių Lietuvoje. Joje numatytos papildomos socialinės garantijos visiems įmonės darbuotojams, kurios nėra reglamentuotos teisės aktuose.

S1-2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Įmonėje veikia jungtinė atstovybė, sudaryta iš profesinių sąjungų atstovų. Daugiau nei pusė įmonės darbuotojų yra profesinių sąjungų nariai. Konsultacijos įvairiais klausimais vyksta bent kartą per ketvirtį. Su socialiniais partneriais, VMU veikiančių profesinių sąjungų jungtine atstovybe buvo konsultuotasi 48 kartus darbuotojams aktualiais klausimais: darbo užmokesčio didėjimas, atnaujinamų ar naujai tvirtinamų procesų klausimais. 2025 m. vyko derybos dėl kolektyvinės sutarties atnaujinimo. Gruodžio 16 d. pasirašyta atnaujinta kolektyvinė sutartis su dar platesniu naudų krepšeliu darbuotojams.

Šeštus metus iš eilės įmonėje atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. 2025 m. įsitraukimo rodiklis išliko panašiam lygyje kaip ir 2024 m. bei siekė 68,05 proc. Jau keletą metų iš eilės stebima, kad labiausiai įsitraukę yra darbuotojai, įmonėje dirbantys daugiau nei 20 metų, o pagal pareigų grupes – vadovai ir bendrųjų funkcijų darbuotojai. Tyrimo duomenys analizuojami įvairiais pjūviais, siekiant parengti veiksmingus darbuotojų įsitraukimo didinimo veiksmų planus. Darbuotojų įsitraukimo indeksas vertinamas kaip strategiškai svarbus rodiklis ir yra įtrauktas į įmonės strategiją.

Nuo 2023 m. pradėtas matuoti darbuotojų lojalumo rodiklis (angl. employee Net Promoter Score). 2025 m. jis buvo 20,9 %. Lyginant su 2024 m. paaugo 0,9 p. p. Šis rodiklis parodo, kiek darbuotojai linkę rekomenduoti VMU kaip darbdavį savo

šeimos nariams ir pažįstamiems. 2025 m. atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas atskleidė šiuos darbuotojų poreikius ir lūkesčius: darbo užmokesčio didinimas, biurokratizmo mažinimas bei dar daugiau darbuotojų mokymų.

S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą

Galimą smurtą, įskaitant psichologinį smurtą, ar priekabiavimą, įskaitant seksualinį priekabiavimą, pastebėjęs ar patyręs VMU darbuotojas apie tai gali informuoti Įmonę el. paštu: prevencija@vmu.lt arba raštu anonimiškai pateikti administracijai. VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kito lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos. VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: [Pasitikėjimo linija](#) arba [Vidiniu kanalu](#) (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu. Visiems darbuotojams kasmet organizuojami mokymai „Smurto, diskriminacijos ir priekabiavimo darbe“ tema. 2025 m. mokymuose dalyvavo 962 darbuotojai. Taip pat 2025 m. buvo organizuojami mokymai tema „Lygių galimybių užtikrinimas ir diskriminavimo prevencija“, kuriuose dalyvavo 53 darbuotojai. 2025 m. vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautas vienas pranešimas dėl psichologinio smurto apraiškų darbe, kuris nepasitvirtino.

S1-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Siekdama valdyti reikšmingus poveikius sava darbo jėgai ir su jais susijusias rizikas, Įmonė taiko sisteminius procesinius veiksmus – vykdo vidaus patikrinimus, nustato korekcines priemones ir, prireikus, diegia papildomus kontrolės mechanizmus. Taip pat organizuojami tiksliniai mokymai, orientuoti į darbuotojų saugą, sveikatą, rizikų ir konfliktų valdymą. Šių veiksmų veiksmingumas vertinamas per darbuotojų pasirėngimą, mokymų aprėptį ir gerėjančius saugos bei gerovės rodiklius.

Darbo sąlygos

Darbuotojų sauga ir sveikata. 2025 m. Įmonė nuosekliai įgyvendino darbuotojų saugos ir sveikatos (toliau – DSS) politiką, grindžiamą prevencijos, rizikų valdymo, darbuotojų įtraukimo ir nuolatinio gerinimo principais. DSS sistema integruota į kasdienę veiklą ir atitinka galiojančius LR teisės aktų reikalavimus.

Profesinės rizikos vertinimas ir prevencija. Profesinės rizikos vertinimas yra pagrindinė rizikų valdymo priemonė. 2025 m.:

- atlikti 535 profesinės rizikos vertinimai (įskaitant 430 nuotolinio darbo vietų vertinimų ir 103 su technika susijusių darbo vietų vertinimus);
- atlikti 715 prevencinių patikrinimų darbo vietose;
- nustatyti 99 DSS ir gaisrinės saugos pažeidimai, kuriems taikytos korekcinės ir prevencinės priemonės.

Rizikos vertinimas ir prevencija yra nuolat peržiūrimi ir atnaujinami pasikeitus darbo organizavimui ar sąlygoms.

Mokymai ir darbuotojų informavimas. Siekiant mažinti saugos rizikas ir stiprinti darbuotojų pasirėngimą:

- organizuoti DSS, gaisrinės ir civilinės saugos mokymai pagal 32 programas;
- mokymuose dalyvavo 3 818 darbuotojų;
- iš viso mokymams skirtos 16 823 mokymų valandos.

Darbuotojams taip pat teikta aktuali informacija apie ergonomiką, saugų darbą ir sveikatą, skatinant asmeninę atsakomybę už saugą.

Nelaimingų atsitikimų ir incidentų prevencija. 2025 m. VMU siekė užtikrinti nelaimingų atsitikimų prevenciją, skatinama:

- rizikingų situacijų identifikavimą ir pranešimą;
- atvirą komunikaciją saugos klausimais;
- prevencinių priemonių taikymą dar iki įvykstant nelaimingam atsitikimui.

Prevenciniai DSS, GS patikrinimai. Prevenciniai darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) bei gaisrinės saugos (GS) patikrinimai yra esminė saugos darbo aplinkos užtikrinimo priemonė. Jų tikslas – laiku identifiкуoti galimas rizikas, įvertinti saugos reikalavimų laikymąsi ir užkirsti kelią nelaimingiesiems atsitikimams, incidentams ar gaisro kilimo rizikai. Reguliarūs patikrinimai leidžia nustatyti trūkumus ir imtis prevencinių veiksmų dar prieš jiems tampa realia grėsme darbuotojų ar lankytojų saugumui. 2025 m. įgyvendintos šios priemonės:

- atlikta 715 prevencinių patikrinimų;
- nustatyti 99 DSS ir gaisrinės saugos pažeidimai, kuriems pritaikytos korekcinės ir prevencinės priemonės;
- išorės institucijos (aplinkosaugos, gaisrinės saugos ir DSS) atliko 16 patikrinimų;
- atlikti 1 708 profilaktiniai sveikatos patikrinimai;
- 773 darbuotojai paskiepyti nuo erkinio encefalito;
- 790 darbuotojų paskiepyti nuo gripo.

Šios priemonės prisideda prie profesinių ligų prevencijos, nelaimingų atsitikimų mažinimo ir darbuotojų darbingumo išlaikymo.

Civilinė sauga. 2025 m. vykdyti civilinės saugos mokymai ir funkcinės pratybos, stiprinančios darbuotojų pasirėngimą ekstremaliosioms situacijoms ir organizacijos veiklos tęstinumą. Mokymai apėmė teorines žinias apie galimas grėsmes, darbuotojų vaidmenį ir veiksmus ekstremaliųjų situacijų metu, o funkcinį pratybų metu buvo praktiškai patikrintas reagavimo mechanizmas, tarpusavio koordinavimas ir atsakingų asmenų pasirėngimas.

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Įmonėje dar prieš karantiną buvo patvirtintos ir įgyvendintos nuotolinio darbo taisyklės. Visų darbuotojų prašymu, jei jų atliekamos funkcijos leidžia, galimybė dirbti nuotoliniu būdu išliko ir po karantino. Siekiant efektyviau organizuoti darbą ir palaikyti darbo bei poilsio balansą, Įmonė taiko lankščias darbo organizavimo formas. Įmonėje buvo patvirtintas pareigybių sąrašas, kuriame tam tikroms pozicijoms nustatytas individualus ir lankstus darbo laiko režimas su detaliau nei Darbo kodekse aprašytomis taisyklėmis. Šių darbo laiko režimų apskaitą tvarko patys darbuotojai. Taip pat atsižvelgiama į kitus darbuotojų įsipareigojimus, pavyzdžiui, studijas ar papildomą darbą, pavyzdžiui, dėstymą universitete. Studijuojantiems doktorantūroje darbuotojams nustatomas abiem pusėms tinkamas tvarkaraštis, kuris padeda išlaikyti darbo ir poilsio balansą. Skatindami darbuotojus dalintis savo žiniomis, ieškome būdų ir nustatome kitokį darbo laiko režimą tiems, kurie dėsto miškininkystę studentams VDU. Darbuotojai skatinami atsakingai žiūrėti į darbo ir poilsio balansą bei planuojant kasmetines atostogas, išnaudoti visas jiems priklausančias laisvas dienas. Vertinama kokiais periodais ir kaip dažnai darbuotojai ilsisi. Atkreipiamas vadovų dėmesys į tuos kolegas, kurie jų pavaldume atostogauja mažiau.

Talentų pritraukimas ir išlaikymas. Patvirtintoje [Darbuotojų atrankų politikoje](#) nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos. Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškos atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomi minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 d. d. po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose. Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti, sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai. Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose. Gautų gyvenimo aprašymų skaičius, tenkantis vienai skelbtai atrankai, 2025 m. vidutiniškai sudarė 4,10. Lyginant su 2024 m.

padidėjo beveik dvigubai (vidutiniškai 1,9 gyvenimo aprašymais). 2025 m. gyvenimo aprašymų pirminis atitikimas keliama kandidatūrai taip pat buvo geresnis nei 2024 m. ir siekė 72%. Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2025 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie Įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 18,3 % (nuo bendro atleistų specialistų skaičiaus), lyginant su 2024 m. padidėjo 3,1 p. p. 2025 m. padidėjo darbininkuose pozicijose neišdirbusių iki 1 metų darbuotojų skaičius.

2024 m. liepos mėn. patvirtinus Studentų praktikos organizavimo procesą, kuriuo vadovaujantis, studentai, studijuojantys bet kurioje Lietuvos mokymo įstaigoje su trišale sutartimi, VMU gali atlikti praktiką ne tik girininkijose, bet ir administracijoje. Praktikos metu vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio ir / arba skyriaus, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas. Per 2025 m. Įmonėje praktiką atliko 11 Vytauto Didžiojo universiteto ir 29 Lietuvos inžinerijos kolegijos studentų, kaip praktikos vietas pasirinkę regioninių padalinių girininkijas. 2 Švenčionių profesinio rengimo centro mokiniai praktikas atliko taip pat regioninių padalinių girininkijose. Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių jiems labiausiai reikia ir kurias gali suteikti VMU darbuotojai, taip pritraukiant juos ateityje pasirinkti įsidarbinti Įmonėje.

Lygios galimybės ir įvairovė. VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos. VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kompetencijos ir užimamų pozicijų. VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

1.	taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
2.	taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemonų ir išmokų skyrimo bei darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
3.	taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemonės;
4.	skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytais papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
5.	užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
6.	užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Siekiant pritraukti daugiau moterų į VMU, skelbiant atrankas į laisvas pareigas pirmiausia renkamasi rašyti moteriškos giminės galūnę. Gautų gyvenimo aprašymų skaičius iš moterų sudarė 43 proc. nuo bendro gautų visų gyvenimo aprašymų skaičiaus. Didžiausias moterų susidomėjimas – bendrųjų funkcijų srityje esančiomis pareigybėmis. Nuo 2024 m. stebimas didesnis moterų susidomėjimas medienos meistrų darbo pozicija.

2025 m. bendrai vidinę karjerą padarė apie 1 proc. VMU specialistų. Moterų dalis, padariusių vidinę karjerą, nuo bendro moterų specialisčių skaičiaus buvo panaši kaip ir vyrų bei siekė apie 1proc.. Pagal karjeros tipą daugiausiai darbuotojai Įmonėje padaro vertikalią karjerą (t. y. pereina į aukštesnį lygį). Tiek moterys, tiek vyrai 2025 m. vertikalią karjerą darė įvairiose veiklos srityse: girininkijose, medienos ruošos ir prekybos veikloje bei bendrųjų funkcijų srityje. Moterų dalis vadovaujančiose pareigybėse 2025 m. išlaikė panašią dalį kaip ir 2024 m. – maždaug kas vienuoliktas vadovaujantis darbuotojas 2025 m. buvo moteris. Lygių galimybių ir įvairovės kiekybiniai tikslai Įmonės lygmeniu dar nėra nustatyti.

Integracija. Socialiai jautrių visuomenės grupių integracija į darbo rinką yra esminis socialinio teisingumo ir ekonominio tvarumo užtikrinimo aspektas. Įtraukiant asmenis iš pažeidžiamų grupių, tokių kaip neįgalieji, ilgalaikiai bedarbiai, jaunimas ar migrantai, ne tik mažinama socialinė nelygybė, bet ir skatinama darbo rinkos įvairovė bei inovacijos. Pavyzdžiui, Įmonėje daugiau nei pusė (net 58 proc.) darbuotojų sudaro asmenys, kurių amžius viršija 50 metų, kas parodo įvairovės integracijos svarbą organizacijos veikloje.

Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės. Smurtas ir priekabiavimas darbo vietoje gali turėti reikšmingų neigiamų pasekmių organizacijai. Šie reiškiniai sukelia konfliktus tarp darbuotojų, mažina komandos produktyvumą, darbingumą, darbuotojų pasitenkinimą bei lojalumą. Ilgainiui tai kenkia organizacijos reputacijai, didina darbuotojų kaitą ir mažina bendrą efektyvumą. Siekiant užkirsti kelią tokioms situacijoms, 2022 m. buvo patvirtinta Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika. Kasmet organizuojami mokymai visiems darbuotojams tema „Smurtas, diskriminacija ir priekabiavimas darbe“, taip skatinant saugios ir pagarbios darbo aplinkos kūrimą. 2025 m. šiuose mokymuose dalyvavo daugiau nei 962 darbuotojai.

Žmogaus teisės. Įmonė, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati Įmonė nepripusdada prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus. VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek prieš diskriminaciją tarp esamų darbuotojų. Įmonėje yra patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas, kuriame įsipareigojama, jog vykdydama savo veiklą, Įmonė laikosi darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiasi socialiai atsakingai, gerbia žmogaus teises ir laisves, teisingai ir objektyviai nagrinėja prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiauja suteiktais įgaliojimais, vykdo pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiasi taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais. VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuo-

tojų teises bei vienodas galimybes darbe. VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolat tobulina. VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis. VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingoms institucijoms. 2025 m. nebuvo patvirtintų žmogaus teisių pažeidimų.

Privatumas. Siekdama apsaugoti VMU tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui. Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

Per 2025 m. įvyko keli smulkūs asmens duomenų saugumo pažeidimai, bet skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo Įmonėje nebuvo gauta. Įmonė nuolat stebi ir vertina įdiegtas / naudojamas kibernetinio

saugumo organizacines ir technines priemones, atlieka saugumo įvykių stebėseną, kas padeda laiku reaguoti į galimus saugumo pažeidimus. Taip pat Įmonė, suprasdama žmogisho faktoriaus įtaką saugumo pažeidimams, nemažą dėmesį skiria darbuotojų mokymui, dalyvauja Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie Krašto apsaugos ministerijos organizuojamose pratybose, siekiant patikrinti ir pagilinti Įmonės darbuotojų žinias kibernetinio saugumo srityje (atpažinti duomenų viliojimo ataką imituojančius elektroninius laiškus, aptikti ir nustatyti saugumo incidentus bei juos užkardyti).



S1-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Atsižvelgdama į reikšmingumo vertinimo rezultatus, Įmonė nustatė prioritetinius uždavinius, susijusius su darbo sąlygomis, lygiomis galimybėmis ir įvairove bei žmogaus teisių užtikrinimu. Siekiant valdyti reikšmingą neigiamą poveikį ir su sava darbo jėga susijusias rizikas, Įmonė kelia tikslą nuosekliai mažinti nelaimingų atsitikimų rodiklius, stiprinti darbuotojų saugos ir sveikatos prevenciją bei saugos kultūrą, taip mažinant nedarbingumo dienų skaičių, finansines ir reputacines rizikas.

- Įmonė kelia tikslą nuosekliai mažinti nelaimingų atsitikimų rodiklius, stiprinti darbuotojų saugos ir sveikatos prevenciją bei saugos kultūrą, taip mažinant nedarbingumo dienų skaičių ir finansines bei reputacines rizikas. 2025 m. prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo rodiklis (LTIR) siekė 3,1 (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų), kai nustatytas metų tikslas buvo mažesnis nei 2,8.
- Atsižvelgiant į talentų pritraukimo ir išlaikymo iššūkius, siekiama didinti darbuotojų įsitraukimą, taikyti lanksčias darbo organizavimo formas, užtikrinti konkurencingas ir sąžiningas darbo sąlygas bei sistemingai stebėti darbuotojų kaitos rodiklius. Savanoriškos darbuotojų kaitos tikslas – išlaikyti rodiklį mažesnę nei 12 proc. 2025 m. šis rodiklis siekė 6,9 proc.
- Žmogaus teisių srityje Įmonė laikosi nulio tolerancijos pažeidimams principo, užtikrina teisę į kolektyvines derybas ir konstruktyvų dialogą su darbuotojų atstovais, o patvirtintų žmogaus teisių pažeidimų skaičių siekia išlaikyti lygų nuliui.

Šie uždaviniai integruoti į Įmonės strateginį planavimą ir vertinami pagal saugos, darbuotojų kaitos, įsitraukimo, lygių galimybių ir žmogaus teisių rodiklius, siekiant nuosekliai mažinti rizikas ir didinti teigiamą poveikį darbuotojams bei organizacijai.

S1-6 Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.		2025 m.		Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V
Visi darbuotojai	Vnt.	2 547		2 502		-1,8%	
Pagal lytį	Vnt.	569	1 978	553	1 949	-2,8%	-1,5%
Darbuotojų dalis	%	22,3	77,7	22,1	77,9	-0,9%	0,3%
Darbuotojai pagal lytį ir darbo sutartį:							
Nuolatiniai	Vnt.	2 304		2 386		3,6%	
Pagal lytį	Vnt.	441	1 863	451	1 833	2,3%	-1,6%
Laikinieji	Vnt.	243		116		-52,3%	
Pagal lytį	Vnt.	128	115	102	116	-20,3%	0,9%
Dirbantys visą darbo dieną	Vnt.	2 495		2 452		-1,7%	
Pagal lytį	Vnt.	548	1947	534	1 918	-2,6%	-1,5%
Dirbantys ne visą darbo dieną	Vnt.	52		50		-3,8%	
Pagal lytį	Vnt.	21	31	19	31	-9,5%	0,0%
Negarantuotą darbo val. skaičių dirbantys	Vnt.	-		-		-	
Pagal lytį	Vnt.	-	-	-	-	-	-
Darbuotojų kaita:							
Išėjusių darbuotojų skaičius	Vnt.	203		164		-19,2%	
Pagal lytį	Vnt.	38	165	35	129	-7,9%	-21,8%
Bendra darbuotojų kaita	%	8,8		7,2		-1,6 p. p.	

Skaičiavimo metodologija. Darbuotojas – tai asmuo, samdomas pagal darbo sutartį ir už atlygį atliekantis užduotis darbdavio nurodymu. Darbuotojų duomenys renkami iš Žmogiškųjų išteklių apskaitos ir valdymo sistemos. Rodiklių skaičiavimui naudojamas vidutinis metinis darbuotojų skaičius (angl. headcount). Į darbuotojų skaičių neįtraukiami asmenys, esantys nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros ar tėvystės atostogose, taip pat atliekantys privalomąją arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą. Laikiniams darbuotojams priskiriami sezoniniai darbininkai, o nuolatiniais – visi kiti pastovūs darbuotojai. Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas darbuotojų, per ataskaitinius metus išėjusių iš Įmonės (neįskaitant sezoninių darbininkų), skaičių lyginant su vidutiniu metiniu darbuotojų skaičiumi.

S1-7 Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

Įmonė neturi nesamdomųjų darbuotojų, kurie būtų priskiriami prie įmonės savos darbo jėgos.

S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Įmonėje kolektyvinės sutartys taikomos 100 % samdomųjų darbuotojų. Visi darbuotojai patenka į galiojančios kolektyvinės sutarties taikymo sritį, nepriklausomai nuo jų pareigų ar veiklos padalinio. Įmonėje veikia profesinių sąjungų jungtinė atstovybė, su kuria vykdomas nuolatinis socialinis dialogas darbo sąlygų, atlygio, organizacinių pokyčių ir kitais darbuotojams aktualiais klausimais. Kolektyvinė sutartis reglamentuoja darbo ir įdarbinimo sąlygas bei užtikrina darbuotojų interesų atstovavimą.

S1-9 Įvairovės rodikliai

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.		2025 m.		Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V
Aukščiausio lygio vadovai	vnt.	2	5	1	6	-50,0%	20,0%
Dalis	%	28,6	71,4	85,7	14,3	57,1 p. p.	-57,1 p. p.
Visi darbuotojai pagal amžiaus grupę							
Jaunesni nei 30 m.	vnt.	47	104	39	89	17,0%	-14,4%
Dalis	%	31,1	68,9	30,5	69,5	-0,6 p. p.	0,6 p. p.
30–50 m.	vnt.	249	719	240	690	-3,6%	-4,0%
Dalis	%	25,7	74,3	25,8	74,2	0,1 p.p.	-0,1 p.p.
Vyresni nei 50 m.	vnt.	273	1 155	274	1 170	0,4%	1,3%
Dalis	%	19,1	80,9	19,0	81,0	-0,1 p. p.	0,1 p. p.



Skaičiavimo metodologija. Aukščiausio lygio vadovai: įmonės direktoriai. Darbuotojų duomenys renkami Įmonės Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Skaičiuojant rodiklius naudotas vidutinis darbuotojų skaičius (angl. *headcount*) per metus. Į šį skaičių neįtraukiami darbuotojai, esantys nėštumo ir gimdymo ar vaiko priežiūros, tėvystės atostogose, atliekantys privalomąją arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą. Darbuotojo amžius apskaičiuojamas pagal darbuotojo gimimo datą.

S1-10 Deramas darbo užmokestis

Visiems Įmonės samdomiesiems darbuotojams mokamas deramas darbo užmokestis remiantis direktyvos (ES) 2022/2041 nuostatomis.

S1-12 Neįgalieji

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.		2025 m.		Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V
Darbuotojų su negalia procentinė dalis	%	2,7		2,7		0	
		-	-	2,0	2,9	-	-

Skaičiavimo metodologija. Darbuotojų duomenys renkami Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos skyriaus registracijos sistemoje. Darbuotojų, kuriems nustatytas ribotas darbingumas, skaičius yra patvirtinamas, pateikus darbdaviui tai patvirtinančius dokumentus iš gydymo įstaigos.

S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.		2025 m.		Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V
Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose	Vnt.	569	1978	553	1 949	-2,8%	-1,5%
Dalis	%	100	100	100	100	0	0
Bendras visų darbuotojų mokymo valandų skaičius	Valandos	53 203		40 930		-23,1%	
Bendras visų darbuotojų mokymo valandų skaičius pagal lytį	Valandos	-	-	-	-		
Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui	Valandos	20,9		16,4		-21,5%	
Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui pagal lytį	Valandos	-	-	-	-		

Skaičiavimo metodologija. Darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai VMU vykdomi nuo 2022 m. Darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai vykdomi visiems įmonės darbuotojams, išskyrus darbininkų pareigybių grupėje dirbančius darbuotojus ((darbininkų pareigybių grupėje dirbantys darbuotojai (išskyrus sezoninius darbininkus) sudaro vidutiniškai 32 proc. nuo visų įmonėje dirbusių darbuotojų skaičiaus). Pokalbiai vykdomi du kartus per kalendorinius metus, t. y. metų pradžioje aptariami praėjusių metų tikslai ir keliama einamųjų metų tikslai, o metų viduryje vykdomas pusmečio tarpinis veiklos aptarimo pokalbis. Darbuotojų tikslai tiesiogiai susiję su kintama atlygio dalimi, kuri priklausomai nuo pasiektų rezultatų mokama visiems įmonės darbuotojams (išskyrus sezoninius darbininkus). Į žinių tobulinimo mokymų statistiką nėra įtraukiami privalomi darbuotojų mokymai ir instruktavimai saugiai dirbti. Su tuo plačiau susipažinti galite skyriuje „Darbuotojų sauga ir sveikata“. Bendras visų darbuotojų mokymo valandų skaičius pagal lytį nebuvo vertinti ataskaitiniais metais.

S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Teisiniais reikalavimais pagrįstos DSS vadybos sistemos taikymas	%	100	100	0 p. p.
Nelaimingų atsitikimų (sužeidimų), kai laikinai prarandamas darbingumas, skaičius – savo darbo jėga	Vnt.	8	13	62,5%
Savų darbuotojų mirčių skaičius	Vnt.	0	1	100%
Kitų darbuotojų (rangovų) mirčių skaičius	Vnt.	1	1	0%
Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIR rodiklis (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų)	-	1,9	3,1	1,2

Skaičiavimo metodologija. Įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) vadyba organizuojama vadovaujantis LR teisės aktų reikalavimais. DSS sistema taikoma 100 proc. Įmonės darbuotojų ir apima profesinės rizikos vertinimą, prevencinių priemonių planavimą, darbuotojų mokymus bei nuolatinę kontrolę. Įmonė nėra sertifikuota pagal ISO 45001 standartą, tačiau DSS procesai įgyvendinami laikantis galiojančių teisinių reikalavimų.

Nelaimingi atsitikimai (sužeidimai) – tai tokie įvykiai, dėl kurių skiriamas nedarbingumas vienai (įskaitant įvykio dieną) ar daugiau dienų. Nelaimingų atsitikimų (sužeidimų), kai laikinai prarandamas darbingumas, rodiklis (LTIR – lost time injury rate per million hours worked) – nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų. Išdirbtos valandos – visos pilnu etatu dirbančių darbuotojų išdirbtos valandos per metus.

Mirčių skaičius – tai darbuotojų, praradusių gyvybę dėl su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų (sužalojimų), skaičius. Mirčių skaičius įtraukiamas tiek skaičiuojant LTIR.



S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.		2025 m.		Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V
Samdomųjų darbuotojų, turinčių teisę išeiti atostogų dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis	%	100		100		0 p. p.	
Samdomųjų darbuotojų, pasinaudojusių teise išeiti atostogų dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis		1,1		1,1		0 p. p.	
Pagal lytį		3,0	0,6	1,6	0,9	-1,4 p. p.	0,3 p. p.

Skaičiavimo metodologija. Duomenys renkami Žmonių ir kultūros skyriaus darbuotojų apskaitos ir registracijos sistemoje. Samdomais darbuotojais, turinčiais teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių, laikomi visi darbuotojai, kuriems taikomi galiojantys teisės aktai. Rodikliai apskaičiuojami nustatant darbuotojų, turinčių ir pasinaudojusių šia teise, dalį nuo bendro darbuotojų skaičiaus ataskaitinių metų pabaigoje, atskirai pagal lytį.

S1-16 Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Samdomųjų darbuotojų moterų ir vyrų užmokesčio procentinis skirtumas	%	9,2	8,7	-0,5 p. p.
Didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens atlygio ir vidutinio samdomų darbuotojų atlygio santykis		5,42	6,54	1,12 p. p.

S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Skundų, pateiktų naudojantis įmonės vidiniais kanalais, kuriais prienos darbo jėgos priskiriami asmenys gali išreikšti susirūpinimą, skaičius	Vnt.	4	6	50,0%
Viso diskriminavimo, priekabiavimo, smurto pranešimų skaičius	Vnt.	0	3	100%
Viso patvirtintų diskriminavimo, priekabiavimo, smurto atvejų skaičius	Vnt.	0	2	100%
Bendra nuobaudų, baudų ir kompensacijos už žalą dėl pirmiau atskleistų incidentų ir skundų suma	EUR	0	0	0%
Didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su savo darbo jėga, skaičius	Vnt.	0	0	0%
Bendra baudų, nuobaudų ir kompensacijos suma už žalą dėl didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su savo darbo jėga	EUR	0	0	0%

Skaičiavimo metodologija. Visi per oficialius kanalus gauti pranešimai yra registruojami centralizuotame registre, nepriklausomai nuo to, ar jie vėliau pasitvirtina. 2025 m. nustatyti diskriminavimo ar priekabiavimo atvejai buvo inicijuoti pačios įmonės, o ne gauti per vidinius pranešimų kanalus.

S2 ETAS – VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI

2 ETAS IRO-1 Reikšmingi su vertės grandinės darbuotojais susiję poveikiai, rizikos ir galimybės.

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Atsakomybė tiekimo grandinėje	Neigiamas poveikis	Netinkamai valdomas atsiskaitymas su tiekėjais gali pažeisti tiekimo grandinės tvarumą, darydamas įtaką tiekėjų pasitenkinimui. Tai gali sukelti tiekimo sutrikimus, padidinti kaštus ir sumažinti įmonės veiklos efektyvumą.	Trumpasis laikotarpis	Vertės grandinė

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, eikšmingas vienas su vertės grandinės darbuotojais susijęs aspektas. – atsakomybė vertės grandinėje.

Įmonės rizikos. Tiekėjų darbuotojai gali patirti sumažėjusį darbo pajėgumą, pasitenkinimą bei įsipareigojimą bendradarbiauti su Įmone, o tai gali neigiamai paveikti Įmonės, kaip patikimo ir saugaus partnerio, reputaciją.

Įmonės galimybės. Tiekėjai ir jų darbuotojai patiria padidėjusį darbo pajėgumą, gerovę bei įsipareigojimą bendradarbiauti su Įmone, o tai prisideda prie Įmonės kaip patikimo ir saugaus partnerio reputacijos stiprinimo.

S2-1 Su vertės grandinės darbuotojais susijusios politikos

Įmonė įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos, tvarumo ir sąžiningumo principų, kuriuos taiko ir savo tiekėjams.

2024 m. pradėtas rengti [Tiekėjų etikos kodeksas](#), o 2025 m. jis buvo patvirtintas ir paskelbtas. Jame bus apibrėžtos pagrindinės elgesio nuostatos, kurių tikimasi iš tiekėjų, o jų laikymasis sudaro prielaidas ir sąlygas įgyvendinti aukščiausius verslo etikos standartus tiekimo grandinėje. Siekiant užtikrinti rangovų ir subrangovų darbuotojų saugą bei sveikatą buvo parengta atmintinė rangovams, su kuria supažindinama pasirašant naujas sutartis (atmintinė yra priedas prie sutarčių).

Atsakomybė tiekimo grandinėje viešųjų pirkimų procesų organizavimas reglamentuojamas VMU lokaliniais teisės aktais. Kaip ir įtvirtinta Viešųjų pirkimų įstatyme, vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonėje formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūrų metu vertinami tiekėjo tinkamumo, jo

ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų aspektai. Viešųjų pirkimų procedūrų metu taikomos priemonės ir keliami atitinkami reikalavimai, nustatantys tiekėjų aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų laikymąsi.

S2-2 Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo, sprendžiant klausimus dėl poveikio, procesai

Įmonė vertės grandinės darbuotojus įtraukia per pirkimų ir rangos sutarčių valdymo procesus. Kiekvienai sutarčiai paskiriamas atsakingas darbuotojas (sutarties savininkas), kuris užtikrina tinkamą sutarties vykdymą, palaiko ryšį su tiekėjais ir rangovais, teikia grįžtamąjį ryšį bei sprendžia kylančius klausimus. Prieš pasirašant sutartis tiekėjai supažindinami su Įmonės politikomis, įskaitant Tiekėjų elgesio kodeksą, ir įsipareigoja jų laikytis. Sutarties vykdymo metu stebima darbų pažanga, vertinamas saugos ir kitų reikalavimų laikymasis, organizuojami susitikimai bei vizitai į veiklos vietas.

S2-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą

Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: [Pasitikėjimo linija](#) arba [Vidiniu kanalu](#) (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

S2-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vertės grandinės darbuotojams, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai bei

tų veiksmų veiksmingumas

Įmonė yra įsipareigojusi valdyti reikšmingą neigiamą poveikį vertės grandinės darbuotojams, ypač darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, bei su tuo susijusias rizikas. Pirkimų ir rangos sutartyse tiekėjams keliami aiškūs reikalavimai užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, laikytis taikomų socialinės ir darbo teisės nuostatų, FSC standarto reikalavimų bei įgyvendinti smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonės darbo vietoje. Tiekėjai privalo pagrįsti bet kokius nustatytus neatitikimus ir imtis korekcinio veiksmų. Visą sutarties galiojimo laikotarpį Įmonė stebi, kaip laikomasi nustatytų reikalavimų, vertina rizikas ir, esant poreikiui, inicijuoja papildomas prevencines ar kontrolės priemones. Tokiu būdu siekiama mažinti galimą neigiamą poveikį ir užtikrinti atsakingą bei saugią veiklą visoje vertės grandinėje.

S2-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Įmonė siekia būti atsakinga vertės grandinės darbuotojų partnere, nuosekliai stiprinti jų saugą ir mažinti nelaimingų atsitikimų bei žalos riziką rangos veikloje. Pagrindinis prioritetas – užtikrinti, kad tiekėjai ir rangovai laikytųsi darbuotojų saugos, socialinės atsakomybės ir kitų taikomų reikalavimų. Šiuo metu Įmonė nėra nustačiusi atskirų kiekybinių tikslų, skirtų vertės grandinės darbuotojams. Tačiau kasmet vykdomas FSC sertifikavimo procesas, kurio metu vertinama, kaip laikomasi standarto reikalavimų, įskaitant su darbuotojų sauga ir darbo sąlygomis susijusius aspektus. Patikrinimai apima tiek Įmonės, tiek rangovų darbuotojų veiklą.

S3 ETAS – PAVEIKTOS BENDRUOMENĖS

2 ETAS IRO-1 Reikšmingi su paveiktomis bendruomenėmis susiję poveikiai, rizikos ir galimybės

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Projektai su visuomene	Neigiamas poveikis	Nepakankamas visuomenės įtraukimas ir informavimas gali lemti spragų bendravime, nesusipratimus ir nepasitenkinimą tarp suinteresuotųjų šalių.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Edukacija jaunimui	Teigiamas poveikis	Įmonės vykdomos iniciatyvos daro teigiamą poveikį vaikų ir jaunimo švietimui, aplinkosauginiam sąmoningumui.	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis	Neigiamas poveikis	Nepakankamas suinteresuotųjų šalių poreikių integravimas į sprendimų priėmimą gali silpninti Įmonės, kaip tvarios ir atsakingos organizacijos, veiklos priimtinumą ir reputaciją.	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
Darbo vietos	Teigiamas poveikis	Miškininkystės veikla prisideda prie darbo vietų kūrimo ir išlaikymo regionuose, taip darydama teigiamą poveikį vietos ekonomikai ir skatindama smulkaus bei vidutinio verslo plėtrą.	Ilgasis laikotarpis	Įmonės veikla
Bendruomenės	Rizika	Jei nėra atsižvelgiama į įvairių suinteresuotųjų šalių, tokių kaip bendruomenės, kurioms daroma įtaka, požiūrius, poreikius ir teises, Įmonės supratimas apie savo veiklos poveikį gali būti neišsamus, gali paveikti Įmonės reputaciją.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla



2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su poveikiu bendruomenėms susiję aspektai:

Projektai su visuomene.

Edukacija jaunimui.

Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis.

Darbo vietos.

Bendruomenės.

Įmonės rizikos

- Nepakankamas visuomenės įtraukimas ir informavimas gali lemti spragų bendravime, nesusipratimus ir nepasitenkinimą tarp suinteresuotųjų šalių.
- Jei nėra atsižvelgiama į įvairių suinteresuotųjų šalių, tokių kaip bendruomenės, kurioms daroma įtaka, požiūrius, poreikius ir teises, Įmonės supratimas apie savo veiklos poveikį gali būti neišsamus, gali paveikti Įmonės reputaciją.
- Nepakankamas suinteresuotųjų šalių poreikių integravimas į sprendimų priėmimą gali silpninti Įmonės, kaip tvarios ir atsakingos organizacijos, veiklos priimtinumą ir reputaciją.
- Galimos didelės išlaidos, susijusios su kirtimų stabdymu, skundų nagrinėjimu ar bylinėjimusi teismuose, jei nebus užtikrintas efektyvus dialogas su suinteresuotomis šalimis.
- Atsiradus visuomenės poreikiams, gali prireikti reikšmingų investicijų, siekiant užtikrinti visuomenės poreikius ir ilgalaikį veiklos tęstinumą.

Įmonės galimybės

- Atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių, tokių kaip paveiktos bendruomenės, poreikius ir teises, Įmonė pagerina tvarumo poveikio valdymą. Tai stiprina Įmonės, kaip atsakingos ir tvarios organizacijos, reputaciją, didina visuomenės pasitikėjimą bei konkurencingumą rinkoje.
- Užtikrinus sklandų dialogą su suinteresuotosiomis šalimis, sumažėja skundų ir teisinių ginčų skaičius, todėl projektai vystomi greičiau ir efektyviau, kasdieniniai procesai

vykdomi be sutrikimų. Tai leidžia įmonei veikti sklandžiai ir išvengti papildomų finansinių išlaidų.

S3-1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusios politika

Įmonė, vadovaudamasi patvirtintomis [Tvarumo ir Komunikacijos politikomis](#), ugdo darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą bei supratimą apie miško priežiūrą, jo ciklą ir pokyčius. Organizacija aktyviai dalyvauja švietimo iniciatyvose, organizuoja seminarus ir renginius, kuriuose suteikiama išsami informacija apie tvarų miškų valdymą, ekosistemų apsaugą ir klimato kaitos poveikį. Be to, Įmonė skatina savo darbuotojus ir partnerius prisidėti prie aplinkosaugos iniciatyvų ir tvarios praktikos taikymo kasdieniame gyvenime.

S3-2 Paveikiamų bendruomenių įtraukimo, sprendžiant klausimus dėl poveikio, procesai

Įmonė, vykdydama veiklą regionuose, taiko struktūruotus paveikiamų bendruomenių įtraukimo procesus, siekdama užtikrinti skaidrumą, dialogą ir realią galimybę bendruomenėms būti išgirstoms. Atsižvelgiant į bendruomenių poreikį žinoti apie jų teritorijoje planuojamą veiklą ir teikti pastabas, Įmonė vadovaujasi skaidrumo ir atvirumo principais. Apie planuojamas miško apsaugos ir ūkinės veiklos priemones informuojamos savivaldybės, kurių teritorijoje numatomi darbai, taip pat vietos bendruomenės – per regioninius komunikacijos kanalus, susitikimus ar kitais tinkamais informavimo būdais. Bendruomenėms ir kitiems suinteresuotiesiems asmenims sudaromos galimybės užduoti klausimus, teikti pastabas ir gauti paaiškinimus dar prieš darbų pradžią. Rengiant ar keičiant vidinės miškotvarkos projektus, visuomenė kviečiama susipažinti su projektų sprendiniais, dalyvauti viešuosiuose svarstymuose bei teikti pastabas projekto rengėjams iki svarstymo ir jo metu. Gauti pasiūlymai vertinami ir, pagrįstais atvejais, integruojami į planuojamus sprendimus. Įmonė taip pat aktyviai dalyvauja bendruomenių renginiuose ir šventėse kaip partnerė, pristatanti miškų tvarkymo darbus, planus ir veiklos kryptis. Tokiu būdu užtikrinamas nuoseklus, ankstyvas ir prasmingas bendruomenių įtraukimas į sprendimų, susijusių su galimu poveikiu, priėmimo procesą.

S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą

Bendruomenių atstovai pranešimus apie nerimą keliančias situacijas gali pateikti Įmonės pranešimo kanalais. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: [Pasitikėjimo linija](#) arba [Vidiniu kanalu](#) (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

S3-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai bei tų veiksmų efektyvumas

Projektai su visuomene

Inkilų kėlimo šventė. 2025 m. kovo 7 d. visoje Lietuvoje vyko tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“. Akcijos metu daugiau nei 35 vietose buvo iškelta per 8 tūkst. inkilų, kuriuos pagamino VMU Kretingos, Raseinių ir Tauragės regioninių padalinių miškininkai.

Renginys subūrė apie 1,5 tūkst. dalyvių – švietimo įstaigų bendruomenių atstovus, vietos gyventojus ir gamtai neabejingus piliečius. Šventės metu miškininkai supažindino dalyvius su inkilų kėlimo svarba, jų gamyba bei miškininko profesija. Inkilų kėlimo iniciatyva išliko viena svarbiausių pavasariinių visuomenės įtraukimo ir švietimo akcijų.

Nacionalinis miškasodis. 2025 m. balandžio 12 d. įvyko didžiausia VMU ir Aplinkos ministerijos organizuojama miškų sodinimo šventė – „Nacionalinis miškasodis“. Daugiau nei 40-ye sodinimo vietų visoje Lietuvoje tūkstančiai gyventojų kartu su miškininkais sodino miškus ateities kartoms. Minint Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo 35-metį, akcija kvietė įprasminti bendrystę ir atsakomybę už laisvą bei žaliuojančią šalį. Akcijos

metu buvo pasodinta daugiau nei 30 mln. medelių, išaugintų moderniuose VMU medelynuose, naudojant pažangias išauginimo technologijas. „Nacionaliniame miškasodyje“ dalyvavo apie 13 tūkst. žmonių.

Miškininko dienos renginiai. Kasmet trečiąjį rugsėjo šeštadienį minima Miškininko diena 2025 m. buvo švenčiama visą rugsėjo mėnesį. VMU pakvietė visuomenę dalyvauti daugiau nei 30 nemokamų renginių, vykusių visuose 25 VMU regioniniuose padaliniuose. Renginių programa apėmė pažintinius žygius, edukacijas, ekskursijas, grybavimo turnyrus bei teminius renginius gamtoje. 2025 m. Miškininko dienos šūkis – „Metas sustoti ir įkvėpti miško“ – skatino sąmoningą buvimą gamtoje. Trakų, Kretingos ir Rokiškio regioniniuose padaliniuose dalyviams buvo pasiūlyta išbandyti miško terapiją. Miškininko dienos renginiai pritraukė daugiau nei 1 tūkst. dalyvių.

Iniciatyva „Medžiotojas ir medelis“. 2025 m. trečią kartą vyko iniciatyva „Medžiotojas ir medelis“, vienijanti miškininkus, medžiotojus ir miško savininkus. Akcija vyko rugsėjo 29–spalio 12 d. visoje Lietuvoje – valstybiniuose ir privačiuose miškuose. Akcijos metu repelentais padengtas daugiau nei 150 ha plotas, kuriame apsaugota apie 600 tūkst. jaunų medelių. Inicatyva subūrė apie 900 talkininkų ir prisidėjo prie jaunų želdinių apsaugos bei visuomenės švietimo apie tvarią miškininkystę.

Akcija „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. 2025 m. jau devynioliktus metus vyko viena laukiamiausių VMU iniciatyvų – akcija „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Akcija vyko gruodžio 19 d., nuo 12 val., 60-yje vietų visoje Lietuvoje. Gyventojams buvo išdalinta 120 tūkst. eglėlių ir pušų šakų, o renginys pritraukė rekordinį skaičių – apie 18 tūkst. žmonių. Šiemet prie iniciatyvos prisijungė Lietuvos skautija – gyventojai kartu su eglės ar pušies šakele galėjo parsinešti ir Betliejaus taikos ugnį, simbolizuojančią taiką, viltį ir bendrystę.

Kalėdinės socialinės iniciatyvos. 2025 m. VMU miškininkai tęsė kalėdines socialines iniciatyvas. Penktą kartą vykusią akciją „Eglutė gyvenimui“ (kartu su VUL Santaros klinikų Kraujo centru) ir „Eglutė“ (kartu su Lietuvos policija) metu piliečiams

buvo padovanota 610 eglaičių. Iniciatyvos skatino pilietiškumą, bendruomeniškumą ir socialinę atsakomybę.

Įmonė siekia išlaikyti aukštą visuomenės įsitraukimo lygį ir stiprinti ryšį su bendruomenėmis, organizuodama miškininkystės renginius bei švietimo iniciatyvas. Pagrindinis rodiklis – žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius.

Rodiklis	2024 m.	2025 m.
Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	26 000	34 100

Šio tikslo įgyvendinimui numatytos šios priemonės: kasmetinis miškasodžių organizavimas, rekreacinių zonų plėtra ir priežiūra, rekreacinių objektų žemėlapiu atnaujinimas ir patogumo vartotojams didinimas, renginių sklaidos stiprinimas bei registracijos duomenų analizė, miško terapijos patyriminės veiklos vykdymas. Šios iniciatyvos prisideda prie visuomenės informavimo, bendruomenių įtraukimo bei miškininkystės profesijos sklaidos didinimo.

Edukacija jaunimui

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) būreliai – tai moksleivių gamtos ir miško pažinimo iniciatyva, kurios metu mokyklose steigiami ir plėtojami būreliai, vadovaujami iniciatyvų mokytojų. VMU koordinuoja šią iniciatyvą, vykdo švietėjišką veiklą apie miškus ir kviečia gamtos mylėtojus gilinti žinias apie miškininkystę, gamtos apsaugą bei miškų puoselėjimą.

2025 m. JMB buvo organizuojami jauniems miško bičiuliams organizuojami konkursai, viktorinos, susitikimai, edukacinės išvykos ir nuotoliniai teminiai užsiėmimai. Būrelių vadovams ir miškininkams–mentoriams rengiami kvalifikacijos kėlimo kursai bei gerųjų patirčių dalijimosi seminarai.

2023 m. VMU koordinavo 78 JMB būrelius, 2024 m. jų skaičius išaugo iki 83, o 2025 m. išliko 80 būrelių. 2024 m., aktyviai bendradarbiaujant su būrelių vadovais, buvo išgryninti pagrindiniai būrelių raidos ypatumai. Pastebėta, kad būrelių tęstinumui ir aktyvumui didelę įtaką daro vadovų kaita, mokyklų administracijos požiūris bei būrelių vadovų motyvacija ir galimybės organizuoti veiklas.

Įmonės tikslas pasiekti 97 koordinuojamus būrelius yra ambicingas, tačiau VMU būrelių nesteigia – jų skaičius priklauso nuo išorinių veiksnių, ypač mokytojų iniciatyvos ir kaitos. Atsižvelgiant į tai, 2025 m. VMU toliau plėtojo patrauklias ir prasmingas veiklas, stiprino JMB bendruomenę ir siekė išlaikyti stabilų koordinuojamų būrelių skaičių, kuriuose ugdoma beveik 1,4 tūkst. mokinių.

Projekto „Pamokos miške“ veikla. 2025 m. toliau vykdėme projektą „Pamokos miške“, kurio tikslas – praturtinti bendrojo ugdymo procesą ir skatinti gamtamokslinį ugdymą per praktines pamokas, supažindinant moksleivius su miškininkystės sritimi. Šiame projekte dalyvauja 19 VMU regioninių padalinių iš 20 savivaldybių ir 38 bendrojo ugdymo įstaigų (2024 m. dalyvavo 14 iš 17 savivaldybių ir 37 bendrojo ugdymo įstaigų). „Pamokos miške“ pamokų metu miškininkų patirtis ir žinios perteiktos daugiau nei 1,5 tūkst. moksleivių, kurių daugelis pamokose lankėsi kelis kartus. Bendras dalyvių skaičius siekė virš 33 tūkst. mokinių. 2026–2027 mokslo metais planuojama projektą išplėsti į dar tris savivaldybes, įtraukiant aštuonias naujas bendrojo ugdymo įstaigas. Be to, organizuojamos kūrybinės dirbtuvės mokytojams ir miškininkams–mentoriams, siekiant tobulinti jų gebėjimus.

Miškininkystės olimpiada „Mes – miškui, miškas – visiems“. 2025 m. pirmą kartą organizuota miškininkystės olimpiada „Mes – miškui, miškas – visiems“, kuri pritraukė 1 242 mokinius. Olimpiada vyko dviem etapais: atrankinis ir šalies. Olimpiada skirta 5–8 kl. mokiniams, siekiant stiprinti žinias apie miškininkystę, supažindinti su Lietuvoje esančiais miškais, gamtos procesais. Atrankiniame etape dalyvavo vaikai iš 30 savivaldybių. Šalies etapui atrinkti 103 geriausius rezultatus atrankiniame etape pasiekę mokiniai. Finaliniame etape buvo vertinamos ne tik teorinės, bet ir praktinės žinios.

Miškininko profesijos sklaida. Miškininko profesijos sklaida yra svarbi miškininkų edukacinės ir švietėjiškos veiklos dalis. Nuo 2022 m. vykdomas bendradarbiavimas su regioniniais Užimtumo tarnybos karjeros centrais. 2024 m. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos neformaliojo švietimo agentūra (LINEŠA) ir pradėtas pasirengimas miškininkystės olimpiadai „Mes – miškui, miškas – visiems“. Per 2025 m. VMU regioniniuose padaliniuose apsilankė daugiau nei 2,5 tūkst. mokinių (2024 m. – beveik 2 tūkst.), o VMU specialistai aktyviai dalyvavo mokyklų karjeros dienose, kuriose su miškininko profesija supažindinti daugiau nei 3 tūkst. mokinių (2024 m. – taip pat daugiau nei 3 tūkst.). 2025 m. mokinių, susipažinusių su miškininko profesija, skaičius nuosekliai auga.



Leidyba ir STEAM veiklos. Miškininkystės populiarinimui pasitelkta leidyba – pradėta rubrika „Miško ritmu“ leidykloje „Lututė“. Kas mėnesį miškininkai vaikams rengia straipsnius apie tuo metu vykstančius procesus gamtoje.

2024 m. išleista Tomo Dirgėlos knyga „Ažuolas ir Eglė“. Knygos ir miškininko profesijos pristatymai vyko ir 2025 m.

2024 m. organizuota STEAM diena „Kaip užauginti medelį?“, 2025 m. buvo tęsiama kaip INTERAKTYVI diena (kaip ir STEAM dienoje), kurios metu mokiniai gilino savo žinias per gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos, meno ir matematikos disciplinas, sprendė praktines užduotis. STEAM ugdymas – šiuolaikiškas metodas, integruojantis skirtingas disciplinas, siejant jas su realaus pasaulio iššūkiais, darnaus vystymosi tikslais ir problemų sprendimu. Šis metodas padeda formuoti kritinį mąstymą ir problemų sprendimo įgūdžius. 2024 m. STEAM dienoje dalyvavo trijose VMU regioniniuose padaliniuose veikiančios 6 ugdymo įstaigos – beveik 300 mokinių. Tuo tarpu INTERAKTYVIOJE dienoje dalyvavo 15-oje regioninių padalinių veikiančios 15 ugdymo įstaigos – daugiau nei 400 mokinių. 2026 m. numatyta šį projektą kartoti ir organizuoti jį visuose 25 regioniniuose padaliniuose.

Inovatyvios iniciatyvos. Tarptautinei miškų dienai paminėti 2024 m. inicijuotas projektas „Ulba čilba mokykla“, kurio metu mokyklų skambutis pakeičiamas paukščių čilbėjimu. Ši iniciatyva vyko ir 2025 m. 2026 m. projektas taps tarptautiniu.

Parodos ir mugės. 2025 m. miškininko profesija pristatyta parodose ir renginiuose, tokiuose kaip „Galimybės festivalis Tavo PIN kodas“ Šiauliuose, „VDU Karjeros dienos“, Kauno aukštųjų mokyklų mugė, „Studijų regata“ Klaipėdoje bei „Karjera ir studijos 2024“ „Litexpo“ parodų rūmuose. Šie renginiai sulaukė tūkstančių lankytojų, o miškininko veiklos atkreipė mokinių, mokytojų bei tėvų dėmesį.

Fotografijų paroda. 2024 m. Seime surengta fotografijų paroda „Gamtos vertybės miškininko akimis“, kuri 2025 m. eksponuota verslo centruose, universitetuose, mokyklose, prekybos centruose, įmonėse, dramos teatruose, bibliotekose ir kitose

įvairiose visuomeninėse erdvėse, kur galima pasiekti nemažą kiekį žmonių, siekiant juos supažindinti su miškininko profesija. Parodos eksponavimo metu vyko miškininkų veiklą pristatantys renginiai: inkilų gamybos dirbtuvės, susitikimai su fotografais, protmūšiai miškininkystės olimpiados temomis, buvo pristatomas miškasodis ir kitos socialinės VMU iniciatyvos.

Miško terapija – patyriminė miško veikla. 2025 m. VMU pradėjo vykdyti miško patyriminę veiklą, kurią nuo rugsėjo mėnesio išbandė daugiau nei 200 norinčiųjų. 2025 m. 6 miškininkams Sveikatos mokslų universitete įgijus podiplominių studijų miško terapijoje kvalifikaciją, šią veiklą ėmė vykdyti sveikatinimosi renginiuose, festivaliuose bei atskiroms grupėms ar asmenims. Miško terapijos patyriminiuose užsiėmimuose dalyvauja įvairaus amžiaus žmonės, visgi, efektyviausias miško terapijos poveikis, manoma, jaučiamas senjorams. Todėl bendradarbiaujant su raudonuojų kryžiumi spalį – senjorų mėnesį dvejose savivaldybėse senjorams VMU specialistai vedė miško terapijos patyriminius užsiėmimus. Patyriminiai užsiėmimai trunka iki 3 valandų, grupę sudaro iki 15 asmenų. 2026 m. VMU šią veiklą stiprins ir suteiks galimybę patirti miško terapiją platesniam norinčiųjų ratui.

Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis. VMU, vis daugiau dėmesio skirdama aplinkosaugai ir gamtai artimam miškininkavimui bei visuomenės interesų tenkinimui, stiprina ryšius su nevyriausybinėmis organizacijomis, besirūpinančiomis aplinkos apsaugos klausimais. Pastaraisiais metais visuomenės dėmesys miškų ūkio veiklai yra stipriai išaugęs. Siekiant konstruktyvaus dialogo, įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautrioje vietoje šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams, gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu miškininko telefono numeriu.

Įmonė bendradarbiauja su Vytauto didžiojo universitetu, VGTU, Lietuvos inžinerijos kolegija dėl atliekamų studentų praktikų. Taip pat pasirašyta bendradarbiavimo sutartis dalyvauti pro-

jekte „Tūkstantmečio mokyklų“ programoje (TŪM) su Kazlų Rūdos Kazio Griniaus gimnazijos skyriaus Prano Dovydaičio progimnazija ir Kazlų Rūdos savivaldybe vykdant bendras edukacines projekto veiklas. Įmonė yra European State Forest Association (EUSTAFOR) narė, kurioje kartu su kitų šalių miškininkais dalinasi žiniomis, naujovėmis bei patirtimis miškininkystėje.

2024 m. Įmonė pradėjo bendradarbiauti su LINEŠA (Lietuvos neformaliojo švietimo agentūra), kuri koordinuoja Lietuvos karjeros specialistus. Tai dar vienas žingsnis, pristatant miškininko profesiją kuo platesniam moksleivių ratui. Dalyvauta informaciniame susitikime su karjeros specialistais „Renkuosi profesiją: studijų kryptis – miškininkystė. Ką svarbu žinoti?“

Socialinė atsakomybė. 2024 m. pabaigoje įmonėje lankėsi Ukrainos Vyriausybės ir valstybinių įmonių ekspertų delegacija. Susitikimo metu aptarti miškų politikos iššūkiai, gerosios valdysenos praktikos ir reformų patirtys. Ukrainos atstovai pasidalijo informacija apie karinių veiksmų poveikį miškams bei valstybinių įmonių reorganizacijos procesus. Delegacija taip pat apsilankė moderniam Panevėžio medelyne.

2025 m. VMU humanitarinės paramos tikslais Ukrainai perdavė 32 transporto priemones: 3 lengvuosius visureigius, 27 pikapo tipo visureigius ir 2 priešgaisrinius sunkvežimius, taip prisidėdama prie paramos iniciatyvų.

2025 m. VMU prisijungė prie Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos iniciatyvos „Jokio skirtumo, su ar be negalios. Durys atviros visiems“. Šiuo sprendimu VMU siekia parodyti, kad įtrauktis įmonėje nėra tik deklaratyvi vertybė, bet reali praktika – sudaranti galimybes kiekvienam žmogui visapusiškai dalyvauti darbo ir visuomenės gyvenime, nepaisant to, ar jis turi negalią, ar ne.

Darbo vietos. VMU – vienas regioniškesnių darbdavių, suteikiančių galimybę visų sričių specialistams darbo vietą pasirinkti bet kuriame Lietuvos regione. Atsižvelgiant į darbe naudojamas technologijas, dažnai struktūrinis vienetas, kuriame dirbama, gali būti nutolęs nuo faktinės darbo vietos (pavyzdžiui, centrinėje administracijoje dirbančių IT, žmonių ir kultū-

ros, Viešųjų pirkimų, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrių darbuotojų).

2025 m. pradžioje įsteigta nauja medkirtės–medvežės operatoriaus pareigybė. Taip pat 2025 m. darbą pradėjo nauji darbuotojai įsteigame Biokuro padalinyje. VMU nuolat ieško būdų, kaip efektyvinti ir tobulinti savo veiklą, o atsiradus poreikiui kurti naujas darbo vietas, vertina, ar negalėtų to daryti ne didžiuosiuose Lietuvos miestuose.

Bendruomenės

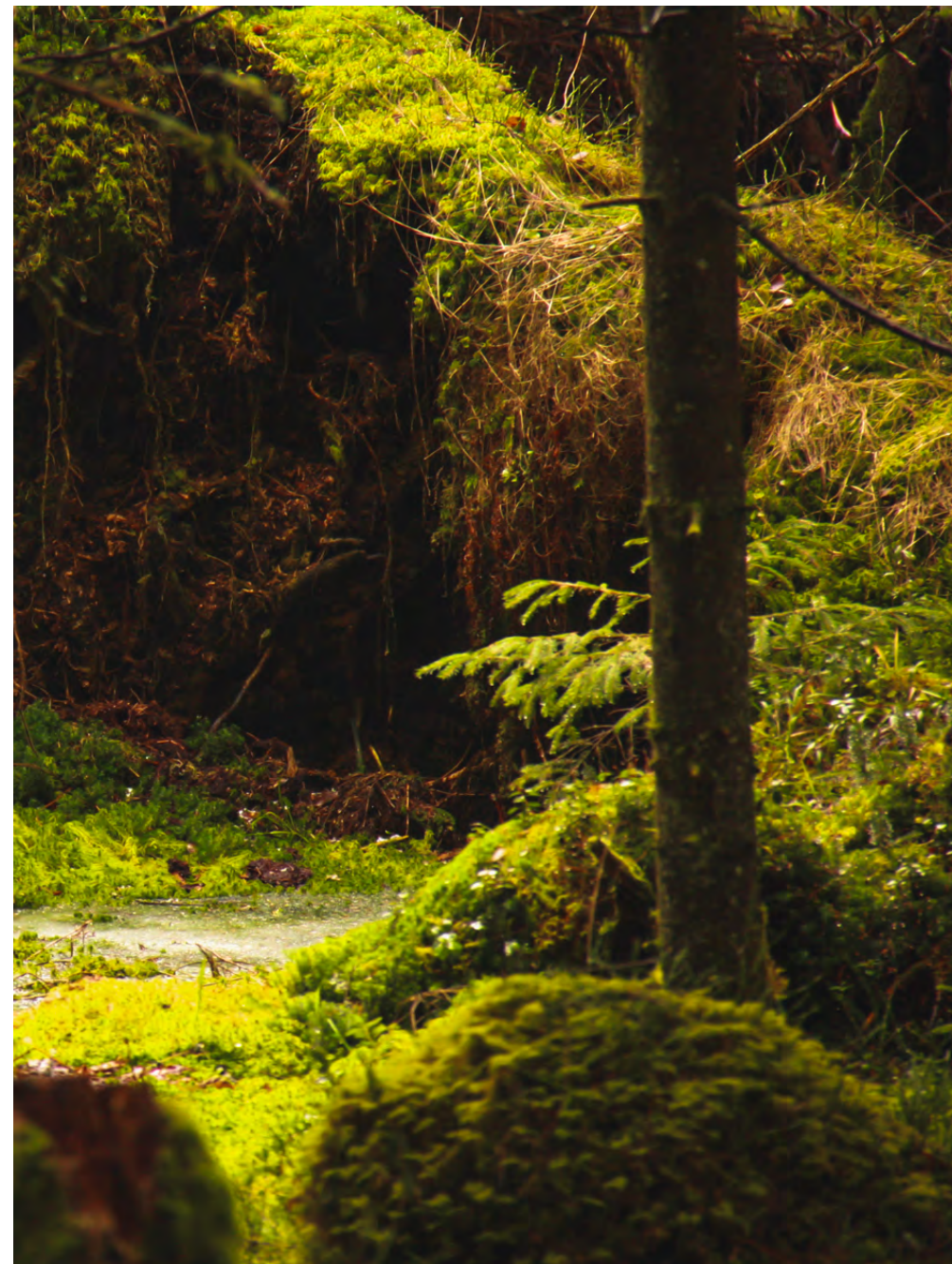
VMU internetinėje svetainėje visuomenei viešai prieinama išsami informacija apie visus Įmonės planuojamus projektus, darbus bei metų kirtimus pagal girininkijas. Detalesnę informaciją apie leidimus teikia Valstybinė miškų tarnyba, taip užtikrinant visuomenės teisę žinoti, kas vyksta miškuose. Vietos bendruomenėms informacija apie vykdomus darbus pateikiama informaciniuose stenduose, įrengtuose prie kelių ar netoli numatomų kirtaviečių. Šiuose stenduose nurodoma kirtimų schema ir paaiškinama, kokie darbai bus atliekami bei jų priežastys. Įmonės svetainėje skelbiami bendrieji kontaktai ir kiekvienos girininkijos kontaktinė informacija, tad kilus klausimams visuomet galima lengvai kreiptis dėl reikiamos informacijos. Įmonės miškininkai pasirengę atsakyti į papildomus bendruomenės klausimus raštu, telefonu ar tiesiogiai susitikimų metu.

S3-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų bei galimybių valdymu

Šiuo metu Įmonė nėra nusistačiusi kiekybinių ar laike apibrėžtų tikslų, susijusių su poveikio paveikiamoms bendruomenėms valdymu. Vis dėlto, siekdama sistemingiau valdyti galimą neigiamą poveikį ir stiprinti teigiamą sąveiką su bendruomenėmis, Įmonė 2026 m. yra numačiusi vidinį tikslą parengti ir patvirtinti komunikacijos strategiją, apimančią struktūruotus bendruomenių įtraukimo principus, dialogo formas ir grįžamojo ryšio mechanizmus. Šio tikslo įgyvendinimas sudarys prielaidas aiškiau apibrėžti bendradarbiavimo su bendruomenėmis kryptis, stiprinti skaidrumą, mažinti reputacines bei veiklos rizikas ir didinti teigiamą Įmonės veiklos poveikį regionuose.

S4 ETAS – VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI

Atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą pagal ESRS reikalavimus, tema „Vartotojai ir galutiniai naudotojai“ nebuvo pripažinta reikšminga. Nors Įmonė turi klientų (pvz., medienos ir sodmenų pirkėjų), jos veikla nėra orientuota į tiesioginius galutinius vartotojus, o tik nedidelė dalis produkcijos skirta mažmeninei rinkai ar individualiam vartojimui. Įmonės veikla daugiausia susijusi su miškininkyste ir žaliavinės produkcijos tiekimu verslo klientams, todėl reikšmingas poveikis galutiniams vartotojams ar naudotojams nebuvo nustatytas nei poveikio, nei finansinių rizikų ar galimybių aspektu. Dėl šios priežasties ataskaitiniu laikotarpiu ši tema nebuvo laikoma reikšminga.



VALDYSENOS SRITIS

G-1 ETAS – VERSLO ETIKA

2 ETAS IRO-1 Reikšmingi su verslo etika susiję poveikiai, rizikos ir galimybės

Reikšmingi IRO	IRO tipas	Aprašymas	Numatomas laikotarpis	Vertės grandinė
Atitiktis	Rizika	Teisės aktų nesilaikymas gali sukelti teisinių pasekmių, tokių kaip baudos, sankcijos ar teisminiai procesai, kurie gali reikšmingai paveikti Įmonės finansinius rezultatus ir veiklos tęstinumą.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
	Rizika	Vidaus politikų, procedūrų ir taisyklių laikymasis užtikrina etišką Įmonės valdymą, strateginių (įskaitant tvarumo) tikslų siekimą ir svarbiausių suinteresuotųjų šalių lūkesčių atitikimą.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Verslo etika	Teigiamas poveikis	Sutartinių įsipareigojimų laikymasis užtikrina etišką Įmonės valdymą ir strateginių (įskaitant tvarumo) tikslų siekimą bei kuria vertę suinteresuotosioms šalims.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla ir vertės grandinė
	Teigiamas poveikis	Korupcijos, sukčiavimo ir interesų konflikto bei antikonkurencinio elgesio prevencija, antikonkurencinės nuostatos apsaugo suinteresuotųjų šalių interesus, užkertą kelią ekonominei žalai ir rinkos iškraipymams.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla ir vertės grandinė
	Teigiamas poveikis	Skaidrumo užtikrinimas gerina sprendimų priėmimo kokybę ir didina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Atsakingas valdymas	Rizika	Atsakingo valdymo trūkumai gali sukelti neigiamą suinteresuotųjų šalių reakciją, baudas ir papildomas išlaidas, skirtas atitikties užtikrinimui bei kontrolei, kas gali reikšmingai paveikti Įmonės finansinį stabilumą.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Duomenų ir kibernetinė sauga	Rizika	Saugumo reikalavimų nesilaikymas gali kelti grėsmę nacionaliniam saugumui ir destabilizuoti Įmonės veiklą, kas gali turėti ilgalaikių pasekmių jos augimui ir įsitvirtinimui rinkoje.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla
Tiekimo grandinė	Rizika	Netinkamai valdomas atsiskaitymas su tiekėjais gali pažeisti tiekimo grandinės tvarumą, darydamas įtaką tiekėjų pasitenkinimui. Tai gali sukelti tiekimo sutrikimus, padidinti kaštus ir sumažinti Įmonės veiklos efektyvumą.	Trumpasis laikotarpis	Įmonės veikla ir vertės grandinė



2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su verslo etika susiję aspektai:

**Verslo etika,
Atitiktis,
Atsakingas valdymas,
Tiekimo grandinė.**

Įmonės rizikos

- Verslo etikos principų nesilaikymas gali sukelti esminius pokyčius Įmonės valdyme ir pakenkti jos veiklos stabilumui bei tęstinumui.
- Etikos principų pažeidimai gali neigiamai paveikti Įmonės reputaciją, sumažinti klientų, partnerių ir kitų suinteresuotųjų šalių lojalumą.
- Trūkstant atsakingo valdymo, išauga rizika patirti baidas, reputacinius nuostolius ir papildomas išlaidas, mažinančias veiklos stabilumą. Vėluojantys atsiskaitymai ar blogai valdoma tiekimo sistema gali sukelti tiekimo sutrikimų, partnerių nepasitenkinimą ir augančius kaštus.

Įmonės galimybės

- Sėkmingai įgyvendinant verslo etikos principus, gerėja Įmonės reputacija, didėja klientų ir partnerių pasitikėjimas bei lojalumas. Tai stiprina Įmonės konkurencingumą, skatina ilgalaikius verslo santykius ir atveria naujas inovacijų bei plėtros galimybes.
- Nuoseklus teisės aktų laikymasis garantuoja sąžiningą konkurenciją rinkoje, prisideda prie visuomenės interesų užtikrinimo ir padeda užkirsti kelią galimai ekonominei žalai.
- Vidaus politikų, procedūrų ir taisyklių laikymasis užtikrina etišką Įmonės valdymą bei strateginių (įskaitant tvarumo) tikslų siekimą bei kartu atitinka svarbiausių suinteresuotųjų šalių lūkesčius.
- Laiku ir atsakingai atliekami atsiskaitymai su tiekėjais, ypač mikroįmonėmis, mažosiomis ir vidutinėmis įmonėmis, gali sustiprinti tiekimo grandinės skaidrumą ir užti-

krinti tvarų jos valdymą. Tai ne tik prisideda prie teigiamų ekonominių ir socialinių pokyčių rinkoje, bet ir stiprina Įmonės reputaciją bei lojalumą tiekėjų ir partnerių atžvilgiu.

Korupcijos rizikos valdymas yra VMU vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksmų nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą. VMU periodiškai peržiūri rizikų registre registruotas korupcijos rizikas, jų valdymo priemones ir veiksmingumą. Atsižvelgiant į vidaus ir išorės aplinkos pasikeitimus, registruotus rizikų įvykius ir kitas aplinkybes, nustatomos VMU veiklos sritys, kuriose yra didesnė tikimybė pasireikšti korupcijos rizikai, vykdoma jų stebėseną, vertinamos rizikos grėsmės, o identifikuojamos korupcijos rizikas, nustatomi veiksmai ir priemonės joms mažinti.

VMU, nors ir neprivaloma, kasmet atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymą pasirinktoje veiklos srityje. Tyrimo rezultatai skelbiami viešai. KPT nustatymo tikslas – antikorupciniu požiūriu įvertinti VMU veiklos sritį (-is), siekiant nustatyti korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksmus, galinčius sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nustatyti priemones, skirtas nustatytoms korupcijos rizikoms ir (ar) rizikos veiksmams sumažinti ar pašalinti. 2025 m. buvo įgyvendintos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nustatytos 2024 m. atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) vertinimą. Įgyvendintos šios priemonės: patvirtintas VMU darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis proceso aprašas; atnaujintas VMU darbuotojų darbo aprangos ir uniformos išdavimo, dėvėjimo bei grąžinimo tvarkos aprašas. Taip pat pagerintas viešųjų pirkimų skaidrumas – vieno tiekėjo pirkimų (be centralizuotų pirkimų) dalis sumažėjo iki 29,5 proc., todėl rodiklio reikšmė įvertinta kaip „žalia“ (2024 m. – „geltona“).

Siekiant stiprinti darbuotojų kompetencijas viešųjų pirkimų srityje, organizuoti mokymai, kuriuose dalyvavo 286 darbuotojai. Be to, pradėti išsamiau pildyti viešųjų pirkimų posėdžių, kuriuose nagrinėjamos tiekėjų pretenzijos, protokolai, taip pat buvo sistemingai stebimi, identifikuojami ir registruojami rizi-

kos įvykiai viešųjų pirkimų srityje.

2025 m. KPT vertinimas buvo atliktas VMU ilgalaikio ir trumpalaikio turto, priskiriamo IT įrangai, administravimo ir valdymo srityse. Vertinimo metu nustatytos dvi rizikos: didelė rizika – galimas darbuotojų piktnaudžiavimas dėl IT turto valdymo reglamentavimo trūkumų ir vidutinė rizika – galimas piktnaudžiavimas dėl IT turto valdymo sistemos trūkumų.

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

VMU veiklos valdymui yra keliama skaidrumo reikalavimai ir skatinama atsakinga, atvira bei etiška veikla. VMU savo veikloje vadovaujasi nulinės tolerancijos korupcijai, nulinės dovanų politikos ir atsakomybės neišvengiamumo principais. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla, yra išdėstyti Antikorupcinėje politikoje, Darbuotojų etikos kodekse, Dovanų politikoje, Interesų konfliktų vengimo politikoje, kurios skelbiamos viešai Įmonės interneto svetainėje.

Laikantis nulinės dovanų politikos VMU neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Vadovaujantis Lobistinės veiklos priežiūros VMU tvarkos aprašu, darbuotojams, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį. Siekiant didesnio skaidrumo ir atvirumo, Gautų dovanų registre registruojamos visos VMU darbuotojų gautos dovanos, nepriklausomai nuo jų vertės, o pats registras skelbiamas viešai.

VMU yra kuriama antikorupcinė aplinka ir vykdoma korupcijos prevencija. VMU įsipareigoja nesitaikstyti su korupcija, laikytis korupcijos prevencijos reikalavimų, LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standarto nuostatų. **Antikorupcinė politika** taikoma ne tik VMU darbuotojams, bet ir Įmonės Valdybos ir Audito komitetų, kitų įmonėje sudarytų komitetų nariams; praktiką atliekantiems asmenims; asmenims, veikiantiems VMU vardu. VMU siekia ir skatina, kad **Antikorupcinės politikos** nuostatų

laikytusi visi VMU veiklos partneriai, tiekėjai, rangovai, konsultantai, klientai ir kiti verslo partneriai. Reikalavimai susipažinti su Antikorupcinės politikos, Interesų konfliktų vengimo politikos ir Dovanų politikos nuostatomis ir laikytis antikorupcinių reikalavimų yra įtraukiami į VMU ir tiekėjų pasirašomas sutartis.

2025 m. Antikorupcinė politika buvo atnaujinta, ją papildant kyšininkavimo užsienyje draudimo gairėmis. Šioje politikoje nustatyta, jog Lietuvos ir tarptautiniu mastu draudžiama prekyba poveikiu, kyšininkavimas, piktnaudžiavimas turimais įgaliojimais, pareigūnų papirkimas ir kiti korupciniai teisės pažeidimai.

VMU kuria skaidrią aplinką, laikydamasi šių pagrindinių Įmonės Antikorupcinės politikos principų:

- teisėtumo ir etiško elgesio;
- veiklos skaidrumo;
- nulinės tolerancijos korupcijai;
- interesų konfliktų vengimo;
- nulinės dovanų politikos;
- sąžiningos darbuotojų atrankos;
- skaidrių pirkimų.

Šalių informavimas apie taikomas antikorupcines politikas

- Visas politikas, susijusias su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir pagrindinius AVS dokumentus, VMU skelbia savo interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Interneto svetainėje informacija, susijusi su korupcijos prevencija, yra nuolatos atnaujinama. VMU kasmet sutarčių šalims pateikia informaciją apie Antikorupcinių nuostatų taikymą VMU.
- Viešojo pirkimo-pardavimo sutartyse, Žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų ilgalaikėse, pusmetinėse ir trumpalaikėse sutartyse yra įtrauktos nuostatos, kurios 2025 m. buvo atnaujintos dėl šalių pareigos susipažinti su VMU Antikorupcine, Interesų konfliktų vengimo ir Dovanų politikomis bei įpareigojimo pranešti apie prieš VMU nukreiptas korupcinio pobūdžio veikas.

Įmonėje diegiamas veiklos procesinis valdymas, vadovujan-

tis 2023 m. patvirtinta Procesų valdymo politika. Atliekami veiksmai, darbuotojų funkcijos ir atsakomybės standartizuojamos, siekiant nuolat didinti veiklos efektyvumą, atsisakoma popierinių dokumentų pildymo skaitmenizuojant atliekamas operacijas, mažinant vidaus ir išorės administracinę našta.

Procesinio valdymo nauda: identifikavus procesą, galima išskirti tikslus, matuoti rezultatus ir vertinti, o įvertinus priimti faktais pagrįstus sprendimus dėl veiklos tobulinimo, pasekmė – efektyvesnis procesas. Vadovaujamosi visais galiojančiais LR teisės aktais, įskaitant miškų ūkio, aplinkosaugos, darbo saugos ir kitus teisės aktus, reglamentuojančiais Įmonės veiklą. Siekiama, kad visos veiklos būtų vykdomos remiantis nacionaliniais bei tarptautiniais teisės reikalavimais, derinant veiklos procesus su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir ekonominio tvarumo principais. Vadovaujamosi aukštais etikos standartais, užtikrinant atskaitingumą ir skaidrumą tiek Įmonės viduje, tiek visuomenėje. Įmonė remiasi sutartiniais įsipareigojimais ir užtikrina, kad visi susitarimai būtų vykdomi laikantis nustatytų sąlygų bei terminų. Tai apima tiek atsiskaitymų su tiekėjais, tiek kitus komercinius ir teisinius įsipareigojimus. Šių įsipareigojimų laikymasis yra esminė dalis VMU verslo kultūros, kuri skatina pasitikėjimą ir skaidrumą tiek su partneriais, tiek su klientais. Įmonė nuolat stebi ir vertina savo įsipareigojimų įgyvendinimą, siekdama užtikrinti, kad visi susitarimai būtų vykdomi sąžiningai ir profesionaliai, taip stiprinant ilgalaikius bei tvarius verslo santykius.

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Įmonės sėkmingam ūkinės veiklos vykdymui reikalinga plati paslaugų, prekių ir darbų įvairovė. Didžioji dauguma Įmonės viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir užtikrinti teisės aktų reikalavimų tinkamą įgyvendinimą. Pažymėtina, kad atliekant skelbiamas pirkimų procedūras Įmonė rinkos dalyviams suteikia vieno-das galimybes teikti pasiūlymus bei tarpusavyje sąžiningai varžytis, tokiu būdu įgydama visuomenės pasitikėjimą bei tinkamai įgyvendina skaidrumo, tiekėjų lygiateisiškumo bei kt. principus. Įmonė, atsižvelgdama į nustatytas korupcijos

rizikas viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje, yra patvirtinusi Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašą, kuriame nustatytos galimos pirkimo rizikos, pirkimų prevencinė ir vidaus kontrolė. Apraše detaliau aprašyta, kokiais veiksmais užtikrinamas vidaus kontrolės procesas viešuosiuose pirkimuose, kokiais atvejais atliekamas pirkimų sąlygų antikorupcinis vertinimas, kaip vykdoma privačių interesų deklaravimo prievolės kontrolė, kada reikia kreiptis dėl juridinio asmens stropaus patikrinimo procedūros bei įtvirtinta, jog kiekvieną pusmetį yra atliekami ne mažiau kaip po 3 kiekvieno regioninio padalinio atliktų pirkimų procedūrų ir dokumentų atitikties teisės aktų reikalavimams patikrinimai. Per 2025 m. buvo atlikti 177 viešųjų pirkimų patikrinimai. 2025 m. siekiant valdyti vieno tiekėjo riziką, VMU išplatino tiekėjams atmintines dėl galimybės dalyvauti VMU organizuojamuose viešuosiuose pirkimuose. Verslo etikos principų laikymasis yra esminis aspektas, užtikrinantis skaidrumą ir tvarumą santykiuose su tiekėjais bei kitomis suinteresuotomis šalimis. Sutartinių įsipareigojimų vykdymas yra vienas pagrindinių principų, stiprinantis Įmonės reputaciją, skatinantis atsakingą valdymą ir kuriantis ilgalaikę vertę visoms pusėms. Medienos prekybos srityje, kurioje mediena yra specifinis žaliavinis produktas, ypač svarbus abipusis sutarimas ir įsipareigojimų laikymasis. Medienos pirkėjas įsipareigoja laiku įsigyti sutartyje numatytą medienos kiekį bei už ją atsiskaityti. Tuo tarpu VMU, kaip tiekėjas, užtikrina, kad sutartinis medienos kiekis būtų patiektas laiku ir atitiktų kokybės reikalavimus. Be to, VMU atsakingai vykdo papildomus įsipareigojimus, tokius kaip medienos pakrovimas ir pristatymas į pirkėjo sandėlį. Šis procesas apima įvairias žaliavos rūšis: pjautinius rąstus, tarinius rąstus, popierinius rąstus ir kitas rūšis. Toks bendradarbiavimas grindžiamas pasitikėjimu ir atsakomybe, tačiau kartais dėl nenumatytų aplinkybių tiek VMU, tiek pirkėjai susiduria su sunkumais vykdydami savo įsipareigojimus. Tokiais atvejais svarbu siekti konstruktyvaus dialogo ir sprendimų, kurie užtikrintų ilgalaikį abipusį pasitikėjimą bei tvarius veiklos rezultatus. 2025 m. buvo peržiūrėti ir atnaujinti žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pirkimo-pardavimo sutarčių proceso aprašas; mažmeninės prekybos žaliavine mediena ir (ar) miško kirtimo liekanomis proceso aprašas; medienos ruošos liekanų pardavimo proceso aprašas.

G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Įmonėje sistemingai vykdoma korupcijos rizikų nustatymo ir valdymo veikla, paremta įdiegta ir nuolat tobulinama anti-korupcine vadybos sistema (toliau – AVS). 2023 m. AVS buvo sertifikuota pagal tarptautinį LTS ISO 37001 standartą, patvirtinantį atitiktį korupcijos prevencijos ir kontrolės reikalavimams. Sistema apima visas pagrindines Įmonės veiklos sritis: kompleksinę miškų ūkio veiklą, valstybinių miškų valdymą, naudojimą ir disponavimą, miškotvarką, medelynų veiklą, miško infrastruktūros priežiūrą, socialinių funkcijų įgyvendinimą valstybiniuose miškuose, profesionalios medžioklės organizavimą, valstybinių miškų apsaugą ir kitas komercines veiklas. AVS užtikrina korupcijos rizikų identifikavimą, vertinimą ir kontrolės priemonių taikymą, taip pat darbuotojų informavimą, mokymus ir vidaus kontrolės mechanizmų veikimą. 2025 m., kaip ir kasmet, buvo atliktas išorinis priežiūros auditas, patvirtinęs sistemos atitiktį nustatytiems reikalavimams. Ši sistema sudaro pagrindą nuosekliam ir efektyviam korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos bei galimų pažeidimų aptikimo procesui Įmonėje.

Kuriant ir stiprinant antikorupcinę aplinką, VMU ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymui bei etiško elgesio kultūros formavimui. Antikorupcinis švietimas organizuojamas sistemingai, atsižvelgiant į skirtingų tikslinių grupių poreikius, pritaikant mokymų turinį ir metodus. Darbuotojams organizuojami e. mokymai ir testai, vidiniai ir išoriniai seminarai, paskaitos, metodologiniai mokymai bei konsultacijos. Intranete nuolat skelbiama aktuali antikorupcinė informacija, rengiamos diskusijos ir pristatymai korupcijos prevencijos, rizikų valdymo bei vidaus kontrolės temomis, platinamos atmintinės ir priminimai. Atskiroms darbuotojų grupėms organizuojami specializuoti mokymai pagal jų veiklos specifiką. 2025 m. antikorupciniuose mokymuose dalyvavo 1 872 darbuotojai (2024 m. – 1 414). Mokymų temos apėmė korupcijos sampratą, pranešėjų apsaugą, lygių galimybių užtikrinimą ir diskriminacijos prevenciją, interesų konfliktų valdymą, inventorizacijos procesus bei kitas aktualias sritis.

Per 2025 m. darbuotojams taip pat teikti informaciniai pranešimai ir paaiškinimai dėl AVS dokumentų, interesų konfliktų valdymo, turto ir pajamų deklaravimo, dovanų politikos, darbuotojų etikos kodekso, galimų sukčiavimo schemų, duomenų apsaugos bei kitų su skaidrumu susijusių klausimų. Antikorupciniai principai taikomi ir bendradarbiaujant su partneriais, tiekėjais bei rangovais. Sutarthyse pateikiamos nuorodos į Įmonės antikorupcines politikas, o interneto svetainėje skelbiama antikorupcinė atmintinė tiekėjams ir tiekėjų elgesio kodeksas.

2025 m., kaip ir kasmet, atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas, leidžiantis įvertinti organizacijos antikorupcinės aplinkos brandą ir darbuotojų požiūrį į korupciją. Tyrimo rezultatai analizuojami, siekiant toliau stiprinti antikorupcinį sąmoningumą per tikslines mokymų ir informavimo priemones. Apklausos rezultatai viešai skelbiami Įmonės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Kasmet Valdymo koordinavimo centras sudaro Valstybės valdomų įmonių (VVI) gerosios valdysenos indeksą. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVI valdymo kokybė. 2024 / 2025 m. Įmonės skaidrumas įvertintas A, korupcijos prevencija – A+, antikorupcija – A+.

G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis (2025 m. vs. 2024 m.)
Apkaltinamųjų nuosprendžių dėl kovos su korupcija ir kyšininkavimu įstatymų pažeidimų skaičius	Vnt.	0	0	0%
Baudų už antikorupcijos ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus dydis	EUR	0	0	0%
Bendras teisėsaugos institucijų patvirtintų korupcijos ar kyšininkavimo atvejų skaičius	Vnt.	0	0	0%
Patvirtintų atvejų, kai darbuotojai buvo atleisti iš darbo arba jiems taikytas įspėjimas už korupcinio pobūdžio darbo pareigų pažeidimus ar viešųjų ir privačių interesų derinimo pažeidimus ar su kyšininkavimu susijusius pažeidimus, skaičius	Vnt.	14	13	-7,1%
Patvirtintų incidentų, susijusių su sutartimis su verslo partneriais, kurios buvo nutrauktos arba nepratęstos dėl pažeidimų, susijusių su korupcija ar kyšininkavimu, skaičius	Vnt.	1	0	-100%

G1-5 Politinė įtaka ir lobistinė veikla

Įmonė nevykdo lobistinės veiklos, kaip ji apibrėžta LR lobistinės veiklos įstatyme. Nei VMU, nei jos valdymo organų nariai nėra įtraukti į lobistų sąrašą ar darančių įtaką teisėkūrai sąrašą. Taip pat Įmonė nei tiesiogiai, nei netiesiogiai neteikė jokių finansinių ar nepiniginių politinių įnašų, paramos politikams ar politinėms partijoms. Įmonėje yra patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros tvarkos aprašas, kuriuo remiamasi užtikrinant skaidrumą. Pagal šį aprašą Įmonės darbuotojai, kurių pareigos susijusios su teisės aktų projektų rengimu, svarstymu ir priėmimu, privalo deklaruoti jiems vykdytą lobistinę veiklą, vadovaujantis generalinio direktoriaus nustatyta tvarka. 2025 m. nebuvo užregistruota nė vieno lobistinės veiklos atvejo, susijusio su Įmonės darbuotojais. Taip pat nebuvo nustatyta jokių neteisėtos lobistinės veiklos atvejų VMU veikloje.

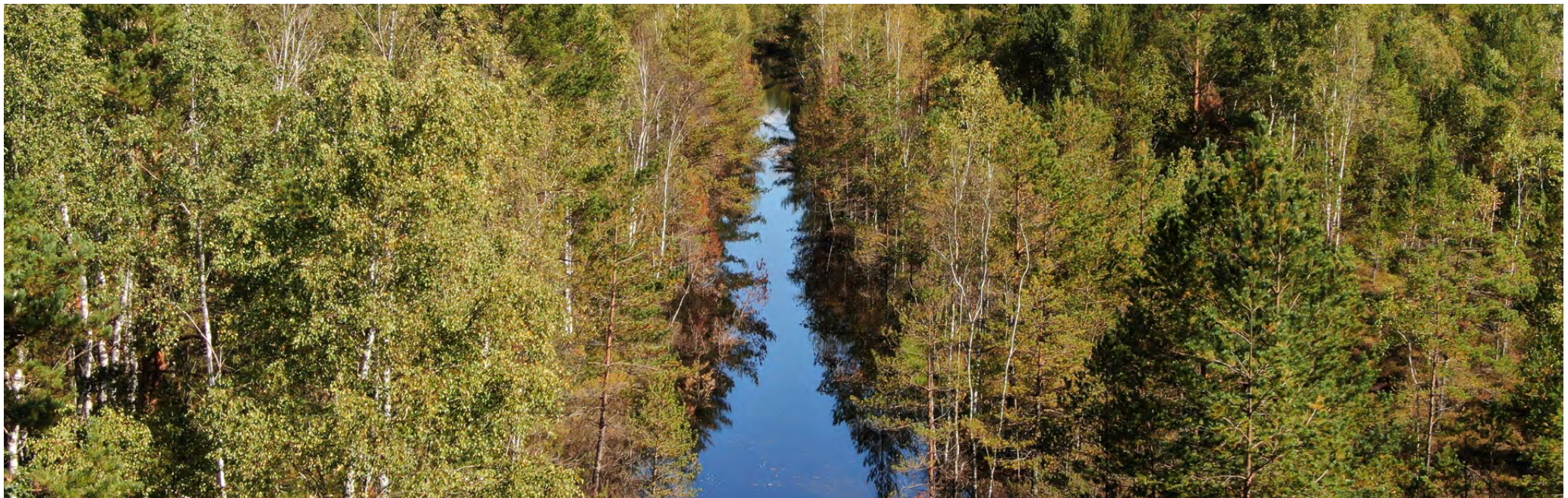
G1-6 Mokėjimo praktika

Atsakingas atsiskaitymas su tiekėjais, ypač mažomis ir vidu-

tinėmis įmonėmis, yra labai svarbus aspektas, užtikrinantis tvarų tiekimo grandinės valdymą. Sklandus ir laiku atliekamas atsiskaitymas už suteiktas prekes ar paslaugas ne tik stiprina tiekimo grandinės skaidrumą, bet ir prisideda prie teigiamų ekonominių ir socialinių pokyčių rinkoje. Rengdami technines specifikacijas, atsižvelgėme į Rangovų asociacijos pateiktus siūlymus, ypač jų nurodytus atsiskaitymo terminus, ir siekdami pagerinti atsiskaitymų efektyvumą bei užtikrinti sklandų tiekimo grandinės valdymą, juos trumpinome iki 15 dienų. Tai padeda sustiprinti tiekėjų pasitenkinimą ir užtikrina tvarų verslo santykių palaikymą.

Skaidrumas. Įmonė vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VMU, kuri yra valstybės valdoma

įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas. Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą vadovybės ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu. VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius (Įmonės strategijos dokumentas), finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją. Įmonė rengia metinę ir pusmetinę vadovybės ataskaitas ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus. Įmonė apskaitą veda pagal Tarpautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES.



	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
II. skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
	5.1. pavadinimas;	+	Šiuo metu Įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	+	
	5.3. buveinė (adresas);	+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	+	
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	+	
	5.7. struktūra;	+	
	5.8. vadovo duomenys;	+	
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	+	
	5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	-	
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	+	
	5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (Eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiname kapitale;	+	
	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	+	
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamųjų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	+	
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
	7.1. įstatai;	+	2025 m. įstatai buvo atnaujinti ir yra vieši bei prieinami Įmonės interneto svetainėje.
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	+	VĮ VMU įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Aplinkos ministerijos lūkesčių raštas yra prieinamas Įmonės interneto svetainėje.
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+	
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 m. laikotarpį;	+	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 m. laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 d. d. nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+	
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėn. pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	+	

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
III. skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir vadovybės ataskaitų rengimas			
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
10.	16. Valstybės įmonė, pagal LR finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės vadovybės ataskaitos papildomai rengia 6 mėn. tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje vadovybės ataskaitoje be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	Verslo modelio aprašymas pateikiamas II skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“;
	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės vadovybės ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta I skyriuje „Bendroji informacija apie įmonę“, skiltyje „Svarbiausi įvykiai“;
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti III skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti IV skyriuje „Rezultatai“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	Informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta IV skyriuje „Rezultatai“, specialiųjų įpareigojimų sąrašas pateiktas II skyriuje „Veiklos apžvalga“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	Informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta IV skyriuje „Rezultatai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta III skyriuje „Valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	Atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta IV skyriuje „Rezultatai“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta V skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas V skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta VI skyriuje „Tvarumo ataskaita“;
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.		Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta VI skyriuje „Tvarumo ataskaita“.
13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	

Šios iniciatyvos prisideda prie efektyvesnio procesų valdymo, didesnio veiklos skaidrumo ir duomenimis grįsto sprendimų priėmimo visoje organizacijoje.

Atitiktis įstatymams ir procedūroms

2025 m. buvo atlikti 46 VMU galimų darbo pareigų pažeidimų tyrimai. Atlikus tyrimus, 18 darbuotojų skirti įspėjimai ir 3 darbuotojai atleisti už šiurkštų darbo pareigų pažeidimą. Vykdamas tyrimus nustatyti šie ir kiti darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai: VMU automobilio naudojimas asmeninėms reikmėms; neteisingas apskaitos vykdymas; pavestų užduočių nevykdymas; kontrolės veiksmų nevykdymas; medienos grobimas; darbdavio turto naudojimas asmeninėms reikmėms; darbdavio turto pasisavinimas; neblaivumas darbo metu, psichologinis smurtas ir priekabiavimas, netinkamai vykdomas sutarčių administravimas ir kt.

Atsakingas valdymas

Įmonė savo veikloje vadovaujasi atsakingo valdymo principais ir gerosiomis praktikomis, siekdama nuosekliai integruoti ir plėtoti pagrindinius valdysenos elementus: skaidrumą, etiką, rizikų valdymą, atsakomybę prieš suinteresuotąsias šalis bei tvarų duomenų tvarkymą.

2025 m. toliau buvo vykdomas VMU veiklos procesų standartizavimas ir operacijų skaitmeninimas. Sukurta girininko mobili darbo vieta, leidžianti mobiliojoje aplikacijoje MTA fiksuoti atrėžiamų biržių medžių matavimus, rengti ir saugoti biržės poligonus centralizuotoje geografinėje duomenų valdymo sistemoje (EMIS) bei atlikti medienos tūrio skaičiavimus naudojant „Dendroskop“ mobiliąją aplikaciją. Taip pat įteisintas fotogrametrinis medienos tūrio matavimo metodas ir sukurta sąsajos, leidžiančios realiu laiku keistis duomenimis tarp medienos ruošos rangovų technikos ir Įmonės ūkinės veiklos apskaitos sistemos.

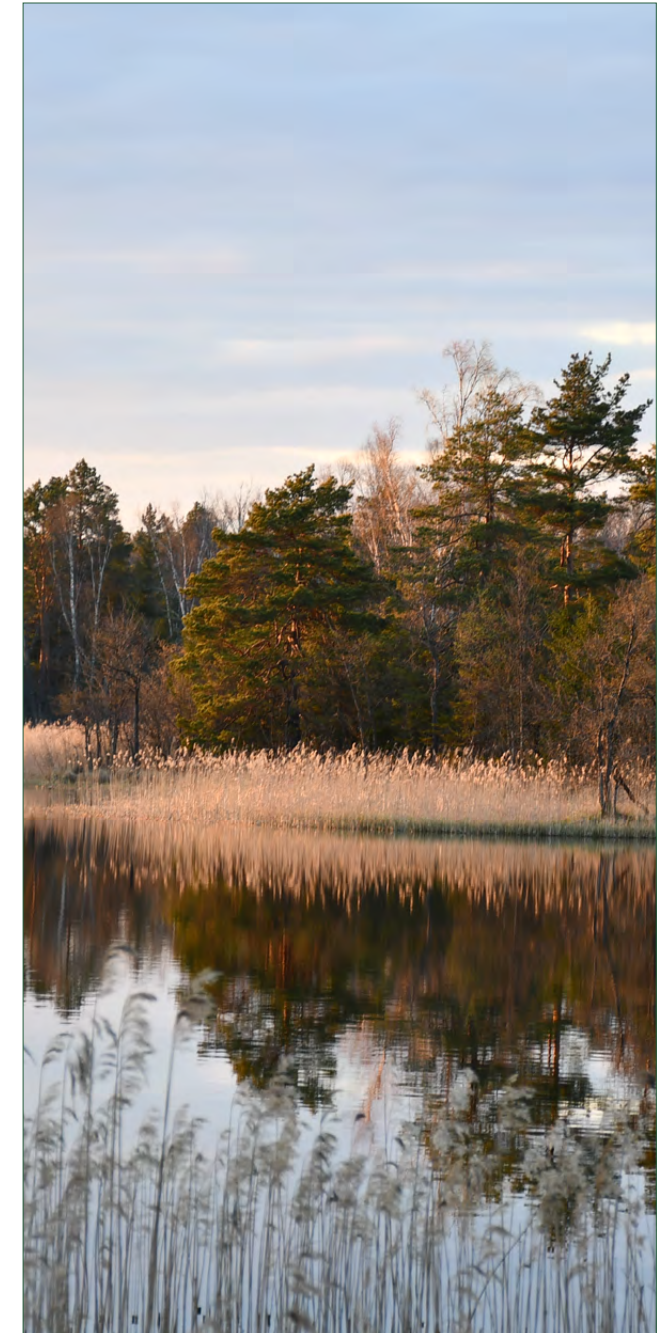
Sukurta ETA skaitmeninis įrankis, skirtas miškotvarkos specialistų-taksatorių darbo rezultatų suvedimui ir apskaitai elektroniniu formatu atliekant miško sklypų inventorizaciją. Tai leido atsisakyti popierinių dokumentų formų ir padidinti duomenų patikimumą. Procesinio valdymo srityje, pasiekus 90 proc. Įmonės procesų identifikavimo lygį, pradėta vykdyti centralizuota procesų analizė, naudojant dirbtinio intelekto sprendimus. Šios analizės rezultatai padeda procesų vadovams ir saviņinkams greičiau priimti sprendimus dėl veiklos efektyvinimo,

neatitiktį mažinimo ir perteklinių procedūrų atsisakymo.

Iš viso 192 Įmonės pareigybės įtrauktos į bendrą funkcijų ir atsakomybių matricą, kurioje apibrėžtas kiekvieno darbuotojo vaidmuo konkrečiose veiklose, jo atsakomybės, terminai ir sąveika su kitais darbuotojais. Valdysenos kokybei gerinti pradėti taikyti LEAN metodologijos įrankiai: PDCA (A3) metodas naudojamas sudėtingų problemų sprendimui, 5S – Medienos ruošos ir prekybos techninės grupės transporto dirbtuvių darbo vietų tvarkai ir efektyvumui didinti, o SW metodą planuojama taikyti optimizuojant medelynų veiklą.

2025 m. taip pat suvienodinti ir standartizuoti keli svarbūs veiklos procesai, įskaitant miško sanitarinę apsaugą, poveikio aplinkai vertinimą, miško žemės sausinimo sistemų priežiūros ir remonto darbų planavimą bei vykdymą, privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos ir tvarkymo darbų bei gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo normų projektų rengimą ir vertinimą, miško terapijos patyrimines veiklas, edukacinių veiklų organizavimą, servituto sutarčių sudarymą, žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkimo-pardavimo sutarčių administravimą, darbuotojų mokymus ir ugdymą, finansų kontrolės ir vidaus audito procesus, darbo pareigų pažeidimų tyrimus, nekilnojamojo turto nuomą bei medelynų padalinio veiklos procesus.

Šios iniciatyvos prisideda prie efektyvesnio procesų valdymo, didesnio veiklos skaidrumo ir duomenimis grįsto sprendimų priėmimo visoje organizacijoje.



2 ETAS IRO-2 Atskleidimo reikalavimų turinys

	Atskleidimo reikalavimų sąrašas	Metinio pranešimo ataskaitos puslapis
ETAS 2	Bendri atskleidimai	88
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	88
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	88
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	88
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	88
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	89
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	89
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	89
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	91
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	95, 104, 108, 111, 119, 121, 127
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	93
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	134
E1	Klimato kaita	
E1-1	Pertvarkos planas, skirtas klimato kaitai švelninti	96
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	96
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai	97
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	99
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	99
E1-6	Bendri 1, 2 ir 3 lygių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	101
E1-7	ŠESD absoravimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	102
E2	Tarša	
E3	Vandens ir jūrų ištekliai	
E4	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	104
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	105
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekliai	105
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	106
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	106
E5	Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	108
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	108
E5-4	Išteklių įvediniai	109
S1	Sava darbo jėga	
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	111
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo, sprendžiant klausimus dėl poveikio, procesai	111
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	112

	Atskleidimo reikalavimų sąrašas	Metinio pranešimo ataskaitos puslapis
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai bei tų veiksmų veiksmingumas	112
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų bei galimybių valdymu	115
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	115
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	116
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	116
S1-9	Įvairovės rodikliai	116
S1-10	Deramas darbo užmokestis	116
S1-12	Neįgalieji	116
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	117
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	117
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	118
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	118
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	118
S2	Vertės grandinės darbuotojai	
S2-1	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	
S2-2	Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo, sprendžiant klausimus dėl poveikio, procesai	119
S2-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	119
S2-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai bei tų veiksmų ir metodų veiksmingumas	119
S3	Paveikiamos bendruomenės	
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	121
S3-2	¹⁰⁵ Paveikiamų bendruomenių įtraukimo, sprendžiant klausimus dėl poveikio, procesai	121
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	121
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai bei tų veiksmų ir metodų veiksmingumas	121
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų bei galimybių valdymu	125
S4	Vartotojai ir galutiniai naudotojai	
G1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	129
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija bei aptikimas	129
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	129
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	130
G1-6	Mokėjimo praktika	130



V. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJA FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2025 M. GRUODŽIO 31 D.

1. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos Nr.	2025 m.	2024 m.
PARDAVIMO PAJAMOS	7.2.1.	287 622	272 851
PARDAVIMO SAVIKAINA	7.2.2.	(96 224)	(90 739)
BENDRASIS PELNAS		191 399	182 112
PARDAVIMO SĄNAUDOS	7.2.2.	(7 783)	(5 888)
VEIKLOS SĄNAUDOS			
Miško išteklių atkūrimo ir gausinimo veiklos sąnaudos		(58 451)	(51 857)
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos		(21 001)	(18 426)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos		(25 716)	(22 790)
Privalomieji 15 proc. atskaitymai		(40 452)	(38 658)
Veiklos mokesčių sąnaudos		(2 820)	(2 839)
VEIKLOS SĄNAUDOS IŠ VISO	7.2.2.	(148 439)	(134 570)
KITOS VEIKLOS REZULTATAS	7.2.3.	822	2 187
FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA			
Finansinės veiklos pajamos	7.2.4.	2 826	4 400
Finansinės veiklos sąnaudos	7.2.5.	(281)	(247)
FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA IŠ VISO		2 545	4 153
PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		38 544	47 994
PELNO MOKESTIS	7.2.6.	(6 119)	(7 379)
GRYNASIS PELNAS		32 424	40 615
KITOS BENDROSIO PAJAMOS (SĄNAUDOS)	7.2.2.	(334)	(220)
PELNO MOKESTIS NUO KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ (–)	7.2.6.	70	46
KITOS BENDROSIO PAJAMOS, ATĖMUS PELNO MOKESTĮ		(264)	(174)
ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PELNAS IR KITOS BENDROSIO PAJAMOS		32 160	40 441

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis
Finansinės ataskaitos parengtos ir pasirašytos 2026 04 15 dieną.

Generalinis direktorius

Valdas Kaubė

Finansų direktorius

Ramūnas Skaisgirius

Vyriausiasis buhalteris

Kęstutis Duoba

2. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

Pastabos Nr.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d. (perklasifikuota)	2024 m. sausio 01 d. (perklasifikuota)
ILGALAIKIS TURTAS			
Nematerialusis turtas	7.3.1.	3 141	2 754
Ilgalaikis materialusis turtas	7.3.2.	119 232	114 266
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	7.3.3.	1 194	498
Finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	7.3.4.	2 951	25 336
ILGALAIKIS TURTAS IŠ VISO		126 518	142 855
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	7.3.5.	38 805	39 623
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	7.3.6.	731	994
Kitas turtas	7.3.7.	1 184	1 443
Biologinis turtas	7.3.8.	5 641	7 065
Pirkėjų skolos	7.3.9.	12 321	10 484
Finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	7.3.4.	77 739	84 449
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7.3.10.	47 621	14 047
TRUMPALAIKIS TURTAS IŠ VISO		184 042	158 105
TURTO IŠ VISO:		310 560	300 960
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įmonės savininko kapitalas	7.3.11.	124 350	124 642
Privalomasis rezervas	7.3.12.	12 464	12 468
Kiti rezervai	7.3.12.	57 379	42 860
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		32 160	40 794
NUOSAVAS KAPITALAS IŠ VISO		226 354	220 765
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI			
Dotacijos	7.3.14.	21 107	21 404
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		-	-
Atidėjiniai	7.3.15.	15 635	13 543
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		36 743	34 948
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI			
Dotacijos	7.3.14.	2 596	2 902
Atidėjiniai	7.3.15.	8 619	7 350
Skolos tiekėjams	7.3.16.	14 220	13 883
Pelno mokesčio įsipareigojimas		1 752	3 534
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	7.3.17.	15 445	14 460
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	7.3.18.	4 832	3 118
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		47 464	45 247
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		310 560	300 960

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis
Finansinės ataskaitos parengtos ir pasirašytos 2026 04 15 dieną.

Generalinis direktorius	Valdas Kaubė
Finansų direktorius	Ramūnas Skaisgiris
Vyriausiasis buhalteris	Kęstutis Duoba

3. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Pastabos	Įmonės savininko kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. (koreguotas)	124 685	12 517	35 476	66 534	239 212
Grynasis metų pelnas				40 615	40 615
Kitos bendrosios pajamos				(174)	(174)
Bendrosios pajamos iš viso				40 441	40 441
Į valstybės biudžetą mokama įmonės pelno dalis				(58 845)	(58 845)
Įmonės savininko kapitalo didinimas	-				-
Įmonės savininko kapitalo mažinimas	(43)				(43)
Panaudoti rezervai		(49)	(3 000)	3 049	-
Sudaryti rezervai			10 384	(10 384)	-
Pokyčiai, susiję su įmonės savininko sprendimais					-
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	124 642	12 468	42 860	40 794	220 765
Grynasis metų pelnas				32 424	32 424
Kitos bendrosios pajamos				(264)	(264)
Bendrosios pajamos iš viso				32 160	32 160
Į valstybės biudžetą mokama įmonės pelno dalis				(26 279)	(26 279)
Įmonės savininko kapitalo didinimas					-
Įmonės savininko kapitalo mažinimas	(292)				(292)
Panaudoti rezervai		(4)	(3 000)	3 004	-
Sudaryti rezervai			17 519	(17 519)	-
Pokyčiai, susiję su įmonės savininko sprendimais					-
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	124 350	12 464	57 379	32 160	226 354

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis
Finansinės ataskaitos parengtos ir pasirašytos 2026 04 15 dieną.

Generalinis direktorius

Valdas Kaubė

Finansų direktorius

Ramūnas Skaisgiris

Vyriausiasis buhalteris

Kęstutis Duoba

4. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI

Pelnas ir kitos bendrosios pajamos prieš apmokestinimą

KOREGAVIMAI

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas

Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas

Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas

PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI ĮVERTINUS KOREGAVIMUS

APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI

Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)

Pirkėjų skolų sumažėjimas (padidėjimas)

Kito turto sumažėjimas (padidėjimas)

Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)

Trumpalaikių skolų tiekėjams padidėjimas (sumažėjimas)

Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)

Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)

Sumokėtas pelno mokestis

APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI IŠ VISO

GRYNIJI PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI IŠ VISO

INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI

Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas

Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas

Ilgalaikių investicijų įsigijimas

Trumpalaikių investicijų sumažėjimas (padidėjimas)

Gautos palūkanos

Kitų investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas

GRYNIJI INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI

FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI

Į valstybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka

Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais

Gautos dotacijos

Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas

GRYNIJI FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI

Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui

GRYNASIS PINIGŲ SRAUTŲ PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)

PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PRADŽIOJE

PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PABAIGAI

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos parengtos ir pasirašytos 2026 04 15 dieną.

Generalinis direktorius

Finansų direktorius

Vyriausiasis buhalteris

Valdas Kaubė

Ramūnas Skaisgiris

Kęstutis Duoba

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d. (koreguota)
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
Pelnas ir kitos bendrosios pajamos prieš apmokestinimą	38 210	47 774
KOREGAVIMAI		
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	13 200	10 944
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas	(522)	(775)
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas	(2 545)	(4 153)
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas	315	548
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI ĮVERTINUS KOREGAVIMUS	48 658	54 338
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI		
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	2 505	1 626
Pirkėjų skolų sumažėjimas (padidėjimas)	(1 837)	1 772
Kito turto sumažėjimas (padidėjimas)	93	(59)
Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)	3 361	2 954
Trumpalaikių skolų tiekėjams padidėjimas (sumažėjimas)	337	1 945
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	985	468
Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	1 714	(649)
Sumokėtas pelno mokestis	(8 527)	(6 362)
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI IŠ VISO	(1 369)	1 695
GRYNIJI PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI IŠ VISO	47 289	56 033
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas	(21 408)	(26 733)
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas	522	775
Ilgalaikių investicijų įsigijimas	22 385	(10 306)
Trumpalaikių investicijų sumažėjimas (padidėjimas)	6 710	(2 750)
Gautos palūkanos	2 886	4 795
Kitų investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas	(52)	(38)
GRYNIJI INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	11 042	(34 257)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
Į valstybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	(26 279)	(58 845)
Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais	1 521	3 574
Gautos dotacijos	1 751	3 783
Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas	(230)	(209)
GRYNIJI FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	(24 757)	(55 271)
Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui	33 574	(33 495)
GRYNASIS PINIGŲ SRAUTŲ PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)	14 047	47 542
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	47 621	14 047
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PABAIGAI		

5. FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

5.1 Bendroji informacija

VĮ Valstybinių miškų urėdija (toliau – Įmonė), registruota 1991 m. lapkričio 12 d. – valstybės įmonė, turto patikėjimo teise valdanti, naudojanti valstybinius miškus ir jais disponuojanti įstatymų nustatyta tvarka, vykdanči kompleksinę miškų ūkio veiklą valstybiniuose miškuose, įgyvendinanti bendrą valstybinę miško priešgaisrinę apsaugos sistemą, organizuojanti ir (ar) įgyvendinanti bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose, diegianti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško išteklių naudojimo technologijas.

Įmonė neturi patronuojamųjų, asocijuotųjų ir pagal jungtinės veiklos sutartį kontroliuojamųjų bendrųjų įmonių.

Įmonė neturi filialų ir atstovybių. 2025 m. gruodžio 31 d. Įmonė turi 25 regioninius padalinius, Biokuro ir Medelynų padalinius.

Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 2025 m. buvo 2502 darbuotojai:

Vidutinis metinis
darbuotojų skaičius pagal
sąrašą

Vadovaujantieji darbuotojai
Specialistai
Darbininkai
Iš viso

332
1156
1014
2502

Kompleksinė miškų ūkio veikla – veikla, apimanti miškų atkūrimą, priežiūrą, apsaugą, racionalų išteklių naudojimą Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybės) nustatomo maksimaliai leistino iškirsti medienos kiekio ribose, prekybą mediena ir miško ištekliais.

Specialieji įpareigojimai – miškų tvarkymo priemonės, skirtos išsaugoti biologinę įvairovę, kraštovaizdžio stabilumą ir aplinkos kokybę, miškų teikiamą socialinę naudą bei viešojo intereso tenkinimą.

5.2 Veiklos tęstinumo principas

Įmonės vadovybė, atsižvelgdama į Įmonės veiklą reguliuojančio Lietuvos Respublikos miškų įstatymo ir poįstatyminių teisės aktų nuostatas, yra tvirtai įsitikinusi stabilia, subalansuota Įmonės veiklos perspektyva. Įmonės valdymas pagrįstas rezultatų gerinimu diegiant naujas technologijas ir tobulinant esamas, efektyvumo didinimu, vidinių pertvarkų vykdymu, užtikrinant pakankamą pinigų srautų generavimą, savalaikį finansinių įsipareigojimų vykdymą tiek normaliomis, tiek įtemptomis ekonominėmis sąlygomis medienos rinkoje.

Įmonė reguliariai vertina turimas teises priemones, atlieka nuolatinį gautinų sumų ir sutartinių mokėjimų pradelsimo monitoringą, vykdo sistemingas pradelstų skolų prevencijos ir išieškojimo procedūras. Siekiant turėti rezervą įsipareigojimų vykdymui, Įmonė formuoja atidėjinius patikimai apskaičiuojamiems būsimiems specialiesiems įpareigojimams atlikti ir išmokoms garantuoti.

Remdamasi tuo, kas išdėstyta pirmiau, vadovybė neturi abejonų dėl Įmonės tolesnės veiklos tęstinumo, todėl finansinės ataskaitos parengtos veiklos tęstinumo principu.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija (toliau – Aplinkos ministerija)
Kodas: 1188602370
Registruota: Jakšto g. 4/9, LT-01105, Vilnius.

5.3 Reikšmingi apskaitos principai

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos nurodytos tūkst. eurų, išskyrus atvejus, kai nurodyta kitaip, ir pateiktos sveikais skaičiais.

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis (TASV), patvirtintais taikyti Europos Sąjungoje (ES). Finansinė apskaita vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu.

Finansiniai Įmonės metai sutampa su kalendoriniais metais.

5.4 Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

Rengiant šias finansines ataskaitas Įmonė iš anksto netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, pataisų ir išaiškinimų, kurių įsigaliojimo data yra vėlesnė nei 2025 m. gruodžio 31 d. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės būklės ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Be to, pataisos paaiškina skolos, kurią ūkio subjektas gali apmokėti išleisdamas nuosavo kapitalo priemones, klasifikavimo reikalavimus.

Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2025 m. sausio 1 d.:

šiuo metu galioja toliau išvardyti TASV išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Įmonė pritaikė šiais metais:

- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d.).

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Įmonė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- Kasmetiniai TFAS patobulinimai – 11 redakcija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Sutartys, susijusios su nuo gamtos priklausoma elektros energija: 9 TFAS ir 7 TFAS pakeitimai (galioja metiniams

laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);

- Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai (9 TFAS ir 7 TFAS pataisos) (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- 18-ojo TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.).

Įmonės vadovybė dar vertina galimą 18-ojo TFAS poveikį finansinių ataskaitų pateikimui. Visų kitų naujų ir peržiūrėtų standartų atveju Įmonės vadovybė nemano, kad šių aukščiau išvardytų standartų, pataisų ir aiškinimų taikymas turės reikšmingos įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios Įmonės be viešosios atskaitomybės“ atskleidimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: perskaičiavimas į hiperinfliacinę pateikimo valiutą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios Įmonės be viešosios atskaitomybės“ pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.).

Įmonės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

5.5 Apskaitos politikos apžvalga

5.5.1 Ilgalaikio turto apskaita

Turtas priskiriamas ilgalaikiam turtui, jeigu iš jo tikimasi gauti ekonominės naudos ateities laikotarpiams, jo įsigijimo savikainą galima patikimai nustatyti ir jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė nei vieneri metai, jo įsigijimo (pasigaminimo) savikaina ne mažesnė už Įmonės nustatytą įsigijimo (pasigaminimo) savikainą. Ilgalaikis turtas apskaitomas vadovaujantis TAS 16 „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“ nuostatomis.

5.5.2 Miško (miško žemės ir medynų) apskaita

Miškas, apimantis tiek miško žemę, tiek joje augančius medynus, Įmonės balanse neapskaitomas. Toks Įmonės sprendimas grindžiamas ne tik teisės aktais, reglamentuojančiais miško apskaitą, bet ir tuo, kad valstybė šiam turtui yra nustačiusi reikšmingus naudojimo apribojimus, kurie eliminuoja įprastinę savininko diskreciją. Tarp šių apribojimų yra nustatytos privalomos kirtimų normos ir ribojama galimybė savarankiškai pasirinkti kertamus miško žemės plotus. Teisės aktai taip pat aiškiai įtvirtina, jog pagrindinė patikėjimo teise perduotų miškų paskirtis yra ne finansinės grąžos maksimizavimas, o miškų ekosistemos tausojimas, gausinimas ir tvarus vystymas. Atsižvelgiant į šias aplinkybes, Įmonė neatitinka turto kontrolės kriterijų, kurių reikalaujama turtui pripažinti balanse, t. y. ji neturi teisės laisvai disponuoti šiuo turtu, negali nepriklausomai užtikrinti iš jo gaunamos ekonominės naudos ir neturi faktinės išteklų kontrolės. Įvertinus turto patikėjimo paskirties turinį, valstybės nustatytus naudojimo apribojimus bei kontrolės kriterijus, konstatuojama, kad Įmonei netenkinant kontrolės reikalavimų pagal apskaitos standartus, miškai (miško žemė ir medynai) nėra įtraukiami į Įmonės balansą.

5.5.3 Ilgalaikis nematerialusis turtas

Atskirai įsigijamas nematerialusis turtas pradinio pripažinimo metu apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptą vertės sumažė-

jimą. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti apibrėžtas arba ne. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo nematerialiojo turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra amortizuojamas nuo 3 iki 10 m. laikotarpiu ir įvertinamas jo vertės sumažėjimas, kai tik atsiranda požymių, kad jis gali būti nuvertėjęs.

Ilgalaikio nematerialiojo turto su riboto naudingo tarnavimo laikotarpiu amortizacijos normatyvai ir metodai yra peržiūrimi kiekvienų finansinių metų pabaigoje. Išlaidos susijusios su programinės įrangos palaikymu yra apskaitomos sąnaudose jų atsiradimo metu.

Atskiros turto Įmonės ir amortizacijos normatyvai numatyti Įmonėje:

- plėtos darbai 3 m.;
- programinė įranga 3-10 m.;
- įsigytos teisės ir patentai 3 m.;
- miškotvarkos projektai 5-10 m.;
- kitas nematerialusis turtas 4 m.

5.5.4 Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (ilgalaikis materialusis turtas)

Įmonėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

- naudojamas ilgiau nei vienerius metus;
- tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo savikainą;
- turto įsigijimo savikaina yra ne mažesnė už minimalią materialaus turto įsigijimo savikainą, nustatytą kiekvienai turto grupei;
- turtas priklauso nuosavybės teise arba juo Įmonė disponuoja lizingo sutarties pagrindu.

Nebaigtos statybos straipsnyje apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Nebaigta statyba

yra apskaitoma savikaina, atėmus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Likvidacinė vertė – iki 10 proc. nuo ilgalaikio turto įsigijimo vertės.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Savikaina taip pat pripažįstama dalies įrengimų ir įrangos pakeitimo išlaidos ir skolinimosi išlaidos ilgalaikiams statybos projektams, jei tenkinami pripažinimo kriterijai. Išlaidos, tokios kaip remonto, kurios esminiai neigina turto vertę, ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose). Turtas kaip atsarginės dalys, atsarginiai įrenginiai ir priežiūros įrenginiai pripažįstami ilgalaikiu turtu, kai jie atitinka nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų apibrėžtį. Kitais atvejais toks turtas priskiriamas atsargoms. Pažymėtina, kad tais atvejais, kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis gali tekti nuolat keisti dėl jų techninių reikalavimų, pavyzdžiui, medkirčių gervės – gali tekti keisti keletą kartų per medkirtės naudojimo laiką, tokie ilgalaikio turto komponentai gali būti apskaitomi atskirai ir pripažįstami ilgalaikiu turtu, nustatant kitą naudingo tarnavimo laiką nei pagrindinis ilgalaikis turtas.

Įrankiai ir kitas turtas apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus



sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto, išskyrus nebaigtą statybą, nusidėvėjimas (amortizacija) yra skaičiuojamas per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius, taikant tiesiogiai proporcingą metodą. Kiekvienų metų pabaigoje Įmonė peržiūri ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacines vertes bei nusidėvėjimo/amortizacijos metodą, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio turto naudojimo pobūdį. Įvertinimo pakeitimo įtaka, jei tokia yra, pripažįstama perspektyviai. Ilgalaikio materialiojo turto įvertinti naudingo tarnavimo laikotarpiai yra:

Turto grupės	Naudingo tarnavimo laikotarpis metais	Likvidacinė vertė, %, Eur
Gyvenamosios paskirties pastatai	40-120	10%
Administracinės paskirties pastatai	35-100	10%
Gamybos, pramonės paskirties pastatai	40-100	10%
Sandėliavimo paskirties pastatai	40-100	10%
Garažų paskirties pastatai	50-80	10%
Pagalbinio ūkio paskirties pastatai	35-100	10%
Šiltnamių paskirties pastatai	20-35	10%
Kitos paskirties pastatai	20-100	10%
Miško keliai	10-40	10%
Kiti keliai	20-40	10%
Kiti transporto statiniai	20-80	1
Priešgaisrinės paskirties statiniai	20-80	1
Inžineriniai tinklai	10-20	1
Hidrotechnikos statiniai	10-20	1
Kiti statiniai	10-50	1
Rekreaciniai objektai	5-80	10%
Didieji karjerai	20-30	1
Medienos ruošos mašinos	5	10%
Infrastruktūros mašinos	10	10%
Kitos mašinos	7	10%
Padargai, kita įranga prie sunkiosios technikos	7	10%
Lengvieji automobiliai M	6	10%
Krovininiai automobiliai N1 kategorijos	6	10%
Krovininiai automobiliai N2, N3 kategorijų	7	10%
Priešgaisrinis transportas	15	10%
Autobusai	10	10%
Automobilinės priekabos, puspriekabės	5	10%
Kitos transporto priemonės	5	10%
Ventiliacijos, oro siurbimo įrenginiai	10	1
Šilumos įrenginiai	10	1
Elektros įrenginiai	10	1
Saugos, signalizacijos sistemos ir įrenginiai	8	1
Skaitmeninio tinklo, tarnybinių stočių įrenginiai	3	1
Visų rūšių kompiuteriai ir kiti jiems prilyginti įrengimai	3	1
Visų rūšių kompiuterių išorės įrengimai	3	1
Kiti skaitmeniniai įrenginiai ir tinklai	3	1
Garso ir vaizdo aparatai	4	1
Bepiločiai orlaiviai	4	1
Kiti garso ir vaizdo prietaisai	4	1
Ginklai	15	1
Įrankiai, priemonės, prietaisai	6	1
Gamybinės veiklos inventorių ir kitas turtas	6	1
Ūkinis inventorių	6	1

Kai reikalaujama, kad reikšmingos įrangos ir įrenginių dalys būtų keičiamos tam tikru periodiškumu, Įmonė nudėvi jas atskirai, atsižvelgdama į tokių dalių konkretų naudingo tarnavimo laiką. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos. Dabartinė tikėtinų turto eksploataavimo nutraukimo išlaidų vertė, pasibaigus turto naudojimui, yra įtraukiama į atitinkamo turto savikainą, jei tenkinami atidėjimo pripažinimo kriterijai.

Didelės vertės atsarginės dalys, kurias tikimasi naudoti ilgiau nei vienerius metus, yra apskaitomos ilgalaikiame materialiajame turte. Atsarginės detalės yra apskaitomos įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą bei vertės sumažėjimą. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas per įvertintus konkretaus ilgalaikio materialiojo turto, su kuriuo atsarginės dalys yra susijusios, naudingo naudojimo laikotarpius, taikant tiesiogiai proporcingą metodą. Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp pajamų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės, apskaitomi pelne (nuostoliuose).

5.5.5 Turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Įmonė peržiūri likutinę turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Įmonė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Įmonė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Kai gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas, Įmonės turtas yra paskirstomas atskiriems pajamas generuojančio turto vienetams arba Įmonės turtas yra paskirstomas mažesnėms pajamas generuojančio turto vienetų grupėms, kurioms gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama iš tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas ir naudojimo vertes. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turto susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolio dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, vertės sumažėjimo atstatymas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas (neviršijant buvusio vertės sumažėjimo sumos dydžio).

5.5.6 Finansinis turtas

Įmonė savo veikloje apskaito finansinį turtą, kurį sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai, indėliai iki pareikalavimo, terminuotieji indėliai, ne nuosavybės vertybiniai popieriai ir pirkėjų skolos. Vadovaujantis Tarptautiniu finansinės atskaitomybės standartu, 9 TFAS „Finansinės priemonės“, finansinis turtas pripažįstamas nuo to momento, kai Įmonė tampa sutarties šalimi ir įgyja teisę į pinigų srautus pagal finansinės priemonės sąlygas. Pradinis pripažinimas vykdomas tikrąja verte, o vėlesnis vertinimas – amortizuota savikaina, jeigu netaikomi kiti kriterijai. Finansinio turto apskaita nutraukiama tuomet, kai nebelieka teisės į pinigų srautus arba kai

turtas perduodamas kartu su esminėmis rizikomis ir nauda kitam subjektui.

Finansinio turto klasifikavimas pagal 9 TFAS:

- Vertinamas amortizuota savikaina – į šią kategoriją Įmonė priskiria pinigus ir pinigų ekvivalentus, indėlius iki pareikalavimo, terminuotuosius indėlius, kitus ne nuosavybės vertybinius popierius bei pirkėjų skolas. Toks turtas laikomas siekiant gauti tik pagrindinę sumą ir palūkanas, kaip tai numatyta sutartyje.
- Vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas – Įmonė tokio turto neturi, todėl šios kategorijos netaiko.
- Vertinamas tikrąja verte per pelno (nuostolių) ataskaitą – šios kategorijos Įmonė taip pat netaiko.

Atsižvelgiant į 9 TFAS reikalavimus, Įmonė taiko tikėtinų kredito nuostolių modelį. Prekybos skoloms taikomas supaprastintas metodas, o vertinimas grindžiamas istoriniais duomenimis, pradelstų dienų struktūra bei papildomais rizikos veiksniais, tokiais kaip prekinio kredito draudimas.

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo bei kitos trumpalaikės, likvidžios investicijos, kurių pradinis terminas neviršija 3 mėn., kurios gali būti greitai konvertuotos į žinomas pinigų sumas ir kurioms būdinga minimali vertės pokyčio rizika. Įmonė neturi nei grynųjų pinigų kasoje, nei banko overdraftų.

5.5.7 Biologinis turtas

Įmonėje biologinį turtą sudaro miško sodmenys (sėjinukai, sodinukai) ir dekoratyviniai sodmenys (sėjinukai ir sodinukai). Įmonė, taikydama 41 TAS „Žemės ūkis“ nuostatas, biologinį turtą – miško sodmenis apskaito įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, kuri laikytina tinkamu tikrosios vertės rodikliu. Įvertinama laikantis kriterijų, kad nuo patiriamų išlaidų biologinio turto transformavimas įvyksta nežymiai (pvz., sodinukai, pasodinti prieš pat atskaitinio laikotarpio pabaigą arba biologinės transformacijos poveikis įsigijimo kainai nėra didelis), Lietuvos Respublikoje aktyvios rinkos, atsižvelgiant į Įmonės auginamus sodmenis, nėra, todėl objektyviai ir pagrįstai miško sodmenys vertinami įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Biologinio turto tikrosios vertės pasikeitimai atvaizduojami pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo savikainos dalyje.

5.5.8 Atsargos

Atsargomis laikomas Įmonės trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Išimtis taikoma atsarginėms dalims, kurios yra skirtos mašinoms ir mechanizmams, kurių gamyba (pardavimas) rinkoje nebevykdoma, o mašinos ir mechanizmai Įmonės veikloje yra naudojami. Tokių mašinų ir mechanizmų remontui skirtos atsargos yra apskaitomos ilgiau nei vienerius metus.

Vadovaujantis TAS 2 „Atsargos“, atsargos pirminio pripažinimo metu į apskaitą įtraukiamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina. Apskaičiuojant sunaudotų gamyboje ar parduotų atsargų savikainą, Įmonė taiko FIFO metodą, išskyrus parduotas žaliavinės medienos, miško kirtimo liekanų ir sodinukų savikainą, kurią apskaičiuojant taikomas vidutinių kainų atsargų ir apskaitos metodas.

Atsargos finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojamos jas įvertinus įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė.

Nebaigtos gamybos ir pagamintos produkcijos pasigaminimo savikainą sudaro tiesioginės gamybos išlaidos (pagrindinių žaliavų ir tiesioginio darbo išlaidos) bei netiesioginės gamybos išlaidos (pagalbinių žaliavų (medžiagų), netiesioginio darbo bei kitos netiesioginės gamybos išlaidos, susijusios su produkcijos gamyba).

Žaliavinės medienos atsargų savikainą Įmonė įvertina atsižvelgdama į faktines jų pasigaminimo išlaidas bei pridėdama tikrosios vertės elementą, atsirandantį iš numanomos sutarties su valstybe.

Nors valstybė, patikėdama turtą Įmonei, nepasirašė jokios oficialios sutarties, patikėjimo teisiniai pagrindai yra nustatyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme. Todėl sutartis yra numanoma, o ne aiškiai nustatyta.

Šios sutarties esmė – valstybė perduoda Įmonei puoselėti miškus ir prižiūrėti bei vystyti miškų ekosistemą, o kaip atlygį (mainais už suteikiamas priežiūros paslaugas) Įmonė įgauna teisę pagal nustatytus valstybės apribojimus kirsti mišką ir parduoti medieną.

Kaip pažymėta 15 TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ 15:9 (a), sutartys gali būti rašytinės, žodinės arba numanomos pagal Įmonės įprastą verslo praktiką. Sutarčių su klientais sudarymo praktika ir procesai skiriasi teisinėse jurisdikcijose, pramonės šakose ir subjektuose. Jie taip pat gali skirtis Įmonėje (pvz., jie gali priklausyti nuo kliento kategorijos, pažadėtų prekių ar paslaugų pobūdžio). Tokia praktika ir procesai svarstomi siekiant nustatyti, ar ir kada susitarimas su klientu sukuria vykdytiną teisę ir pareigą.

Taikymas Įmonėje: sutartis su valstybe yra netiesiogiai (numanomai) sudaryta įstatymais, o atlygis nustatomas, kuomet valstybė patvirtina metinę miško kirtimo normą. Ši norma vertinama kaip kintamas atlygis už Įmonės atliekamas paslaugas metų bėgyje, o jos kintamumas yra išsprendžiamas kuomet kertami miškai ir parduodama mediena. Įmonė gautą medieną apskaito pasigaminimo savikaina. Ją sudaro išlaidos, susijusios su šia veikla (pavyzdžiui, darbo užmokestis, įrengimų nusidėvėjimas ir kitos papildomos sąnaudos), bei įsipareigojimo suma, susijusi su miško atkūrimu. Įvykdžius pardavimą užsakovams (t. y. perdavus medieną galutiniam pirkėjui), visa medienos pasigaminimo savikaina (įskaitant ir miško atkūrimo įsipareigojimo dalį bei privalomųjų 15 proc. atskaitymų iš pajamų už medieną) pripažįstama pardavimo savikaina. Įmonė, įvertinusi menamos sutarties su valstybe principus, vertina pajamas, kurių skaičiavimui naudoja žaliavinės medienos savikainos ir rinkos vertės skirtumą.

Pradžioje išlaidos sutarčiai sudaryti, kurios būtų patirtos nepriklausomai nuo to, ar sutartis buvo sudaryta, pripažįstamos sąnaudomis, nebent šias išlaidas aiškiai padengia klientas, neatsižvelgiant į tai, ar sutartis yra sudaryta. Šiuo atveju, kai valstybė patikėjo turtą, Įmonė nepatyrė jokių išlaidų.

Įmonė sutarties sudarymo metu negali pripažinti jokios ateities naudos, kurią gaus sutarties vykdymo laikotarpiu, tačiau Įmonė pripažįsta naudą dėl sutarties vykdymo metu jau nukirstos žaliavinės medienos atsargų ir ją įvertina rinkos kaina (faktinė viešuose aukcionuose nustatyta kaina).

5.5.9 Ilgalais turtas, skirtas parduoti arba perduoti

Įmonės veiklai nereikalingas, netinkamas (negalimas) naudoti ilgalais turtas, vadovaujantis TFAS 5 „Ilgalais turtas,

skirtas parduoti, ir nutraukta veikla“, klasifikuojamas kaip skirtas pardavimui arba perdavimui tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta įj pardavus, arba Įmonė perduos turtą Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymu¹ ir poįstatymiais teisės aktais nustatyta tvarka. Sąlyga yra tenkinama tada, kai labai tikėtina, kad turto pardavimo sandoris įvyks ir turtas yra tokios būklės, jog įj galima nedelsiant parduoti, arba yra priimtas Vyriausybės nutarimas dėl turto perdavimo.

Įmonės vadovybė turi būti linkusi turtą parduoti ir pardavimas turi įvykti per metus nuo perklasifikavimo datos, išskyrus turtą, dėl kurio perdavimo priimtas Vyriausybės nutarimas ir kurio perdavimo procedūros po nutarimo priėmimo gali užtrukti ilgiau nei vienerius metus. Pardavimui skirtas turtas yra apskaitomas žemesniąja iš apskaitinės vertės arba tikrosios vertės, atėmus numatomas pardavimo išlaidas. Ilgalais materialus ir nematerialus turtas, klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba perdavimui, nėra nudėvimas (amortizuoja-

5.5.10 Įmonės pelno dalies įmoka

Įmonės pelno dalies įmokos dydį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 15 straipsnio 6, 7 ir 8 dalyse nustatyta tvarka, nustato Įmonės savininko teisės ir pareigos įgyvendinanti institucija – Aplinkos ministerija, tvirtindama Įmonės pelno paskirstymą ir pelno dalies įmokos dydį.

2024 m. pelnas paskirstytas vadovaujantis Aplinkos ministerijos kanclerės 2025 m. gegužės 09 d. potvarkiu Nr. D2-66 „Dėl valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos 2024 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir 2024 metų pelno paskirstymo patvirtinimo“, į valstybės biudžetą paskirta ir sumokėta 26 278 752 EUR įmoka.

5.5.11 Užsienio valiuta

Operacijos užsienio valiuta, atvaizduotos kita valiuta nei

¹1998 m. gegužės 12 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymas Nr. VIII-729.

eurais, yra konvertuojamos į eurus oficialiu Lietuvos banko skelbiamu valiutos santykiu operacijos atlikimo dieną, kuris lygus rinkos kursui. Piniginis turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus balanso sudarymo datos kursu.

Pelnas ir nuostoliai, patirti dėl atsiskaitymų pagal šiuos sandorius bei dėl piniginio turto ar įsipareigojimų konvertavimo į eurus, yra įtraukiami į ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų ataskaitą.

Įmonės finansinės ataskaitos yra pateiktos pagrindine ekonominės aplinkos, kurioje Įmonė veikia, valiuta (funkcine valiuta). Finansinėse ataskaitose Įmonės finansiniai veiklos rezultatai bei finansinė būklė yra pateikta eurais, kurie yra Įmonės funkcinė valiuta ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

5.5.12 Dotacijos

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai yra pakankamas užtikrinimas, kad Įmonė atitiks dotacijų skyrimo sąlygas ir tokia dotacija bus gauta. Apskaitoje pripažįstamos dvi dotacijų rūšys:

5.5.12.1 Dotacijos, susijusios su turtu

Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto naudojimo tarnavimo laikotarpį.

5.5.12.2 Dotacijos, susijusios su pajamomis

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama

panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Šios dotacijos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje atėmus susijusias išlaidas.

5.5.13 Atidėjiniai

Atidėjinys, remiantis TAS 37 „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“, apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Įmonė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą) ir tikėtina, kad jam įvykdyti Įmonei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Įmonė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, pavyzdžiui pagal draudimo sutartį, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje grynąja verte, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimų specifinę riziką. Atidėjinio padidėjimas, atstatant diskontavimo įtaką per laikotarpį, pripažįstamas kaip finansinės sąnaudos.

Įmonėje reikšmingiausias yra miško atkūrimo atidėjinys.

5.5.13.1 Miškų atkūrimo atidėjinys

Atsižvelgiant į 37 TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ reikalavimus bei kriterijų, nustatytą šiame TAS, vertinimą, Įmonė paruošė metodiką dėl miškų atkūrimo atidėjinio formavimo. Skaičiuojant miškų atkūrimo atidėjinius buvo vertinamas istorinis laikotarpis, medienos gamybos apimtys ir miško atkūrimui patirtų faktinių sąnaudų duomenys bei 2025 m. faktiniai duomenys. Lietuvos Respublikos 1994 m. lapkričio 22 d. Miškų įstatymo Nr. I-671 15 straipsnio 4 punktas reglamentuoja, kad „Kirtavietėse ir želdintinose miško aikštėse miškas turi būti atkurtas ne vėliau kaip per trejus metus po jų atsiradimo“. Vadovaujantis Miškų įstatymo nuostatomis, Įmonė yra įpareigota skirti išskirtinai didesnes lėšas, technologijas, kiekybinių ir kokybinių darbų apimtį atkuriant miškus.

Šie įpareigojimai yra specialūs ir išskirtinai individualūs nei visiems kitiems miškų valdytojams, todėl siekiant užtikrinti ir išlaikyti palyginamumo, teisingumo principus, ruošiant miškų atkūrimo atidėjinio metodiką buvo laikomasi nuostatos, kad atidėjinys sudaromas privalomiesiems miškų atkūrimo darbams, kuriuos turi atlikti visi miškų valdytojai. Pažymėtina, kad Įmonei nėra pagrindinis tikslas siekti pelno, o jos tikslas yra kurti ekologinę naudą visuomenei. Būtent todėl kasmet yra skiriamos lėšos papildomiems miško atkūrimo ir priežiūros darbams ir jų apimtį lemia ne per praėjusius laikotarpius iškirsto miško mastas, o nuolatinė investicija į ekologinę gerovę bei orientacija į ateities miško kokybę. Įmonė, įgyvendindama šiuos tikslus ir siekdama užtikrinti visuomenės ateities lūkesčius dėl ekologijos ir miško kokybės, skiria išskirtinai didesnes lėšas, technologijas, kiekybinių ir kokybinių darbų apimtį atkuriant miškus. Įmonė, įsivertinusi teisės aktų reglamentavimus, darbų apimtį ir jų sudėtį, vadovaudamasi konservatyvumo principu, atidėjinio formavimui pasirinko 7 m. privalomųjų miško atkūrimo darbų apimtį ir nustatė jų pasiskirstymą, atsižvelgiant į visų privalomų ir papildomų darbų atlikimo terminus.

5.5.13.2 Išmokos darbuotojams

5.5.13.2.1 Socialinio draudimo įmokos

Įmonė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais ir pagal nustatytą įmokų planą. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Įmonė moka nustatytą dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su darbiniais santykiais dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

5.5.13.2.2 Išmokos darbuotojams išeinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Įmonės darbuotojui, išeinančiam iš darbo su-

laikus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 56 str. 2 dalį arba Kolektyvinės sutarties 5.6 papunktį priklauso vienkartinė išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas balanse ir atvaizduoja tų išmokų dabartinę vertę finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą.

Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas Vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

5.5.13.2.3 Išmokos darbuotojams už nepertraukiamą darbo stažą įmonėje

Įmonėje taikoma išmokų už darbuotojo stažą tvarka, reglamentuota Kolektyvinės sutarties 13.4 papunktyje. Tokioms išmokoms įmonė formuoja atidėjinius. Atidėjiniai nustatomi atskirai pagal kiekvieną darbuotoją, kuriam numatyta tokia išmoka.

Išmokų už darbuotojo stažą skaičiavimas atliekamas aktuariniu metodu. Atidėjinio suma prilyginama diskontuotiems būsimiems mokėjimams, įvertinant darbuotojų rotaciją, ir yra susijusi su laikotarpiu, pasibaigusiu paskutinę ataskaitinių metų dieną.

5.5.14 Pajamų pripažinimas

Įmonė pripažįsta pajamas vadovaudamasi 15 TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ reikalavimais. Pajamos pripažįstamos tada, kai įmonė perduoda prekes ar paslaugas klientui ir klientas įgyja jų kontrolę. Pripažįstamų pajamų suma atitinka atlygio, kurį įmonė pagrįstai tikisi gauti mainais už šias prekes ar paslaugas (TFAS 15:31–35).

Pajamos pripažįstamos taikant penkių žingsnių modelį:

1. Sutarties su klientu identifikavimas (TFAS 15:9–21);
2. Pažadėtų prekių ar paslaugų atskyrimas;

3. Sandorio kainos nustatymas;
4. Sandorio kainos paskirstymas atskiroms įsipareigojimų dalims;
5. Pajamų pripažinimas, kai įvykdomi įsipareigojimai.

Vertinant sutartis su klientais, įmonė atsižvelgia į visas svarbias sąlygas, įskaitant:

- pinigų srautų pobūdį, sumą ir jų atsiradimo laiką;
- susijusias rizikas ir neapibrėžtumus dėl atlygio gavimo;
- sutartines nuolaidas ir PVM (pajamos pripažįstamos grynąja verte – TFAS 15:47–48).

Įmonė parduoda patikėjimo teise valdomuose miškuose pagamintą žaliavinę medieną, miško kirtimo liekanas ir nenukirstą mišką, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktais. Medienos pirkimo–pardavimo sutartyse nustatyta, kad nuosavybės teisė į medieną pirkėjui pereina jos perdavimo momentu. Tuo metu laikoma, kad klientas įgijo kontrolę, todėl pajamos pripažįstamos vienkartinio būdu (momentu), kaip numatyta TFAS 15:38.

Visos kitos pajamos pripažįstamos pagal kaupimo principą, t. y. tuo laikotarpiu, kai jos uždirbamos, nepriklausomai nuo pinigų gavimo momento. Tai atitinka TFAS koncepcinio pagrindo 4.47–4.51 punktus dėl pajamų pripažinimo.

5.5.15 Sąnaudų pripažinimas

Įmonėje sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais, todėl prekių ir paslaugų savikainai priiskiriamos tik tos per ataskaitinį laikotarpį ir ankstesnius laikotarpius patirtos išlaidos ar susidarę įsipareigojimai, kurie tenka per ataskaitinį laikotarpį parduotoms prekėms ar suteiktoms paslaugoms.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Jeigu pasitaikytų atveju, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

5.5.16 Pelno mokeskis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mo-

kesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos, kaip numatyta TAS 12 „Pelno mokesčiai“ 2–5 punktuose, kuriuose apibrėžiama pelno mokesčių apskaitos apimtis, tikslas ir pagrindiniai principai.

5.5.16.1 Pelno mokeskis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis / nedidinančiomis sąnaudomis / pajamomis.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų sudarymo datą. 2024 m. gruodžio 31 d. pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc., o 2025 m. gruodžio 31 d. pelno mokesčio tarifas – 16 proc.

5.5.16.2 Atidėtasis pelno mokeskis

Atidėtasis pelno mokeskis finansinėse ataskaitose yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu, arba jei sandorio metu (kito nei verslo jungimas) pripažįstamam turtui ar įsipareigojimams įtakos nedaro nei apmokestinamasis, nei finansinis pelnas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas balanso sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad įmonė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti. 2024 m. gruodžio 31 d. buvo taikytas 16 proc. tarifas, 2025 m. gruodžio 31 d. taikytas 17 proc. pelno mokesčio tarifas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

5.5.17 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ištekliai, duodantys ekonominę naudą, bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

5.5.18 Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie suteikia papildomos informacijos apie Įmonės padėtį finansinių ataskaitų sudarymo datą (koreguojantys įvykiai), atvaizduojami finansinėse ataskaitose. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai jų įtaka reikšminga.

5.5.19 Susijusios šalys

Susijusiomis su Įmone šalimis, vadovaujantis TAS 24 „Susijusių šalių atskleidimas“ nuostatomis, pripažįstamos Lietuvos Respublikos valstybės kontroliuojamos Įmonės, institucijos, vadovaujančias pareigas Įmonėje užimantys darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės, kurie kontroliuoja Įmonę, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus. Įmonės sandoriai su susijusiomis šalimis atskleidžiami metiniame aiškinamajame rašte.

5.5.20 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei

pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartas reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

5.5.21 Tikroji vertė

Vadovaujantis TFAS 13 „Tikrosios vertės nustatymas“, tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba: pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, ar jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Įmonei priinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų.

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Įmonė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių rinkose stebimų duomenų ir kuo mažiau rinkose nestebimų duomenų. Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėje ataskaitoje, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose;

2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai rinkose stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra

reikšmingi nustatant tikrąją vertę;

3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose rinkose nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Įmonė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar perkeliama suma vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Įmonė turi nusistačiusi turto vertės nustatymo principus, vertinimo metodiką ir kontrolę, kurie atliekami kiekvieno ataskaitinio periodo pabaigai. Siekdama atskleisti informaciją apie tikrąją vertę Įmonė nustatė turto ir įsipareigojimų grupes pagal turto ir įsipareigojimų pobūdį, ypatybes bei riziką ir anksčiau apibūdintą tikrosios vertės hierarchijos lygį.

5.5.22 Klaidų taisymas

Vadovaujantis TAS 8 „Apskaitos politika, apskaitinių įverčių keitimas ir klaidos“ nuostatomis, esminės ankstesnių laikotarpių klaidos yra taisomos retrospektyviai, nebent nebūtų įmanoma veiksmingai įvertinti reikšmingos klaidos įtakos ankstesnių laikotarpių straipsniams.

Neesminės klaidos taisomos perspektyviniu būdu, t. y. klaidos taisomos ataskaitinio laikotarpio finansinėse ataskaitose. Reikšmingumo nustatymui pasirenkami šie Įmonės veiklos ir turto rodikliai:

- pardavimo pajamų per ataskaitinius ir praėjusius finansinius metus vidurkis;
- Ilgalaikio turto likučio ataskaitinių finansinių metų pradžioje ir pabaigoje vidurkis;
- Atsargų likučio ataskaitinių finansinių metų pradžioje ir pabaigoje vidurkis.

Kiekybinis reikšmingumo lygis apskaičiuojamas kiekvieną veiklos ir turto rodiklį padauginus iš 0,1% ir juos susumavus.

Kiekybinis reikšmingumo lygis apskaičiuojamas kiekvienų finansinių metų pabaigoje ir tvirtinamas Įmonės vadovo įsakymu.

6. SVARBŪS APSKAITINIAI ĮVERTINIMAI IR PAGRINDINIAI NEAPIBRĖŽTUMŲ ĮVERTINIMO ŠALTINIAI

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, Įmonės vadovybei reikia atlikti įvertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujamiems atskleidimams finansinių ataskaitų parengimo dieną bei per ataskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie tikimasi yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

6.1 Pelno mokesčiai

Valstybinė mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 3 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokestinių metų gali patikrinti Įmonės apskaitos registrus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Įmonės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių Įmonei galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

6.2 Atsargų savikainos dalis dėl rinkos kainų įvertinimo

Įmonė apskaito (pripažįsta) pajamas (įskaitant privalomuosius 15 proc. atskaitymus iš pajamų už medieną) ir atsargų savikainą dėl žaliavinės medienos atsargų likučių rinkos kainos pokyčio einamųjų metų ketvirčio pabaigoje ir tų metų gale, atsižvelgiant į neparduotą produkciją ir atliekant koregavimą atsargų likučiui ir pajamoms.

6.3 Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingojo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu. Naudin-

go tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingojo tarnavimo laikui. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus, koreguojami, kad atvaizduotų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę.

6.4 Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Įmonė kiekvieną finansinių ataskaitų dieną peržiūri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų fizinę būklę ir įvertina technines savybes. Taip pat atsižvelgiama ir į kitus išorinius galimo turto vertės sumažėjimo indikatorius, tokius kaip technologiniai rinkos pokyčiai ir sąlygos. Jei peržiūros metu buvo nustatyta, kad nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų techninė būklė nėra tokia, kaip buvo tikimasi (ar atsiranda kiti požymiai, kad turto vienetas yra pasenęs ar sugadintas), Įmonė įvertina jo atsiperkamąją vertę ir, jei nustatoma, kad ji yra mažesnė nei jo savikaina, pripažįstamos vertės sumažėjimo sąnaudos. Jei peržiūros metu padaroma išvada, kad anksčiau nuvertėjęs vienetas gali būti perklasifikuotas į kitą ilgalaikį turtą arba jį galima naudoti kitose nei anksčiau numatytoje veiklos srityse, jo vertės sumažėjimas yra atstatomas iki sumos, kurią jo atsiperkamoji vertė viršijo nurašant į sąnaudas. Kaip galimos turto naudojimo pasikeitimo prielaidos galėtų būti turto vertės įvertinimų neapibrėžtumas ir pokyčiai, atsirandantys per laiką, paaiškęs naujoms aplinkybėms bei gavus naujos informacijos.

2025 m. gruodžio 31 d. Įmonė įvertino išorinius (ekonominės ir teisinės aplinkos, rinkos struktūros, palūkanų normos ir kt. pokyčius) ir vidinius (turto naudojimo paskirties, naudingojo tarnavimo laiko pasikeitimo, turto galimybės generuoti pinigų srautus ir kt. pokyčius) veiksnius, galinčius daryti įtaką

ilgalaikio turto vertei. Turimam ilgalaikiam materialiajam turtui vertės sumažėjimo požymių nustatyta nebuvo.

6.5 Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai

Įmonė skiria:

- atidėjinius, kurie pripažįstami įsipareigojimais (darant prielaidą, kad galima patikimai juos įvertinti), kadangi tai yra dabartinės prievolės ir tikėtina, kad reikės ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokų, norint jas įvykdyti; ir
- neapibrėžtuosius įsipareigojimus, kurie nepripažįstami įsipareigojimais, kadangi jie yra arba:
- galimos prievolės, dėl kurių dar turi būti patvirtinta, ar Įmonė turi dabartinių prievolių, dėl kurių reikėtų ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokų; arba
- dabartinės prievolės, kurios neatitinka nustatytų pripažinimo kriterijų (kadangi arba nesitikima, kad ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokų reikės prievolėms įvykdyti, arba negalima pakankamai patikimai įvertinti prievolių sumos).

Įmonės vadovybė nusprendžia pripažinti atidėjinius ar atskleisti neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su teisiniais ginčais, remiantis kiekvieno teisinio ginčo neigiamo poveikio tikimybe, numatoma įsipareigojimų suma, sumos nustatymo patikimumu. Analizė yra atliekama kartu su vidaus ir (ar) išorės teisininkais.

Įmonės apskaitytų atidėjinių prielaidos atskleistos 7.3.15 pas-taboje.

6.6 Kredito rizika

Įmonės kredito rizika, susijusi su gautinomis sumomis, nedidelė, kadangi pagrindiniai pirkėjai patikimi ir mokūs klientai. Prekybos gautinas sumas sudaro didelis klientų skaičius, kuris 2025 m. išliko panašus lyginant su 2024 m.

Pirkėjas	2025-12-31 Skolos suma, kuriai neapskaitytas vertės sumažėjimas	Koncentracija %	Pirkėjas	2024-12-31 Skolos suma, kuriai neapskaitytas vertės sumažėjimas	Koncentracija %
Juodeliai UAB	5 054	41	Juodeliai UAB	5 052	48
PATA SIA	1 238	10	PATA SIA	1 158	11
Girtex UAB	607	5	Medarvitas	320	3
Stora Enso Lietuva UAB	374	3	Miškų tarnyba UAB	293	3
Šilalės mediena UAB	349	3	Via fortis UAB	190	2
Medarvitas	317	3	VKTC UAB	174	2
Miškų tarnyba UAB	306	2	Vudimeksus UAB	157	1
Energijos skirstymo operatorius AB	259	2	Girojus UAB	140	1
Targirė UAB	204	2	Šilalės mediena UAB	126	1
Homanit Lietuva UAB	151	1	Biolapas MB	125	1
Kiti 1868 pirkėjai	3 542	29	Kiti 2099 pirkėjai	2 883	27
Viso:	12 401	100	Viso:	10 619	100

2025 m. pradelstų gautinų sumų procentas sudarė 10 proc. nuo visų skolų. 2024 m. pradelstų gautinų sumų procentas sudarė 6 proc. nuo visų skolų. Įmonė nuo 2024 m. pradėjo taikyti papildomą kredito rizikos valdymo priemonę – prekinį kreditą.

Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant priežiūros procedūras (individualią skolininkų priežiūrą, pirkėjų skolų būklės stebėjimą ir analizę, analizuojant mokėjimų atidėjimų terminus).

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs ir kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau vertės sumažėjimas neapskaitytas			
		Mažiau nei 30 dienų	30 - 90 dienų	daugiau nei 90 dienų	Iš viso
2025-12-31	11 176	1 061	89	75	12 401
2024-12-31	9 986	475	82	76	10 619

Įmonė, siekdama padengti tikėtinus kredito nuostolius, skaičiuoja pirkėjų skolų atidėjinius. Skaičiavimams naudojami istoriniai duomenys, suskirstant pirkėjų skolas į atskiras grupes pagal pradelstų dienų skaičių ir įvertinus faktinius nuostolius, atsiradusios dėl pirkėjų abejotinų skolų nurašymo. Nuo 2024 m., skaičiuojant tikėtinus kredito nuostolius, vertinamos papildomos skolų valdymo priemonės (prekinio kredito draudimas). Nuostolių koeficientas taikomas pagal istorinį vidurkį kiekvienai pirkėjų skolų grupei pagal pradelstų dienų skaičių.

Įmonės pirkėjų skolų atidėjinio skaičiavimui naudojami nuostolių koeficientai:

Kredito rizika, susijusi su lėšomis bankų sąskaitose, nėra didelė. Diversifikavimo pagal komercinius bankus sąlygos taikomos, kai bendra piniginių lėšų suma viename banke, kuria disponuoja Įmonė, yra didesnė nei 100 tūkst. eurų (remiantis Lietuvos Respublikos indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo įstatymo (2015-11-19 Nr. XII-20154) 4 str. 2 dalimi).

Kaip informacija sprendimams naudojami agentūrų „Standard&Poor’s“, „Moody’s“ ir „Fitch Ratings“ suteikti reitingai – pasirenkamas žemiausias iš šių trijų agentūrų suteiktų reitingų. Nuolat sekama Lietuvos banko skelbiama informaciją apie nustatytus pažeidimus ir poveikio priemones bankams, kuriuose laikomos piniginės lėšos ir pastebėjus reikšmingą neigiamą informaciją, nedelsiant teikiami pasiūlymai Įmonės vadovybei dėl kylančių rizikų suvaldymo. Finansinės institucijos, kurių paslaugomis naudojasi Įmonė, yra AB Swedbank, AB SEB bankas, AS Luminor bank, kurioms atitinkamai suteikti AA-/AA3, AA-/AA3 ir A2 ilgalaikio finansavimo reitingai.

Finansinio turto balansinė vertė parodo didžiausią galimą kredito riziką. Maksimali kredito rizika ataskaitų sudarymo dieną buvo:

	2025-12-31		2024-12-31	
	Nuostolių koeficientas	Atidėjinys nuostoliams	Nuostolių koeficientas	Atidėjinys nuostoliams
Nevėluojančioms sumoms	0,02%	2	0,03%	3
Vėluojančioms 1-15 d.	0,86%	8	1,07%	4
Vėluojančioms 16-30 d.	22,23%	15	27,79%	19
Vėluojančioms 31-60 d.	25,81%	13	32,26%	10
Vėluojančioms 61-90 d.	17,76%	7	22,21%	12
Vėluojančioms daugiau nei 90 d.	44,96%	34	47,42%	87
Viso:		80		134

Įmonė, siekdama mažinti turimų lėšų saugojimo riziką, investuoja į ilgo ir trumpo laikotarpio Vyriausybės vertybinius popierius ir gynybos obligacijas (šiuo atveju reitingas nežiūrimas), ES, Europos ekonominės erdvės vyriausybių vertybinius popierius, kai reitingai yra ne žemesni kaip BBB-/Baa3, o į ne ES, Europos ekonominės erdvės vyriausybių vertybinius popierius, kai reitingai yra ne žemesni kaip A-/A3. Įmonė vadovaujasi Lietuvos Respublikos finansų ministerijos parengtomis rekomendacinėmis finansinės rizikos valdymo gairėmis valstybės valdomoms įmonėms.

	2025-12-31	2024-12-31
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	47 621	14 047
Vyriausybės vertybiniai popieriai	55 503	69 600
Indėliai bankuose	25 187	40 185
Pirkėjų skolos	12 321	10 484
Iš viso:	140 632	134 316

6.7 Likvidumo rizika

Siekiant nustatyti Įmonės laisvų investavimui lėšų sumą einamosiose sąskaitose, turi būti reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą į ketvirtį, atliekama pinigų srautų prognozė 12 mėnesių į priekį. Prognozė įgalina, atsižvelgiant į saugumą ir likvidumą, suplanuoti investicijų struktūrą: trumpalaikes ir ilgalaikes investicijas.

Įmonė, vadovaujantis saugumo kriterijumi, gali naudoti šias finansinių išteklių rūšis:

- lėšas einamosiose sąskaitose;
- bet kokios rūšies indėlius bankuose (terminuotus, vienos nakties, iki pareikalavimo, kaupiamuosius ir pan.);
- finansų įstaigų obligacijas;
- Vyriausybės vertybinius popierius;
- kitų šalių vyriausybių (centrinio banko) vertybinius popierius.

Įmonėje taikomi šie lėšų investavimo apribojimai:

- Įmonės lėšų investavimo valiuta yra eurai. Investicijos kitomis valiutomis leidžiamos tik esant poreikiui sukaupti mokėtiną sumą atitinkama valiuta;
- Draudžiama skolintis siekiant reinvestuoti pasiskolintas lėšas;
- Draudžiamos spekuliatyvios investicijos, t. y. daugkartinis finansinių instrumentų pirkimas - pardavimas, siekiant uždirbti iš kainos pasikeitimo;
- Draudžiamas išankstinis (nesuėjus terminui) sandorių realizavimas, nesant finansinei būtinybei;
- Draudžiamas finansinių instrumentų pardavimas, dar jų nenusipirkus;
- Draudžiamas išvestinių finansinių priemonių naudojimas kitoms nei finansinės rizikos valdymas reikmėms.

Likvidumo rizikai įvertinti Įmonė analizuoja ir seka gautinas ir mokėtinas sumas. Reguliariai analizuoja gautinų ir mokėtinų sumų senumą ir įvertinusi skolų augimo procentą koreguoja mokėjimų politiką ir įgyvendina procedūras. Pavyzdžiui, jeigu pirkėjas delsia mokėti, už kiekvieną

pradelstą dieną skaičiuojami sutartyje nustatyto dydžio delspinigiai. Už didmeninėje prekyboje parduotą medieną pirkėjas atsiskaito per 15 kalendorinių dienų nuo perdavimo dokumentų išrašymo dienos. Atsiskaitymo terminai gali būti pratęsti iki 45 kalendorinių dienų, jei pirkėjas sutarties įvykdymą per papildomą atsiskaitymo terminą užtikrina turto įkeitimu, banko garantija, draudimu, prekinio kredito draudimu ar kitokia pardavėjui priimtina užtikrinimo priemone. Bendras atsiskaitymo terminas nuo medienos perdavimo dokumentų išrašymo dienos negali būti ilgesnis kaip 60 kalendorinių dienų. Fiziniais asmenimis pardavimas vykdomas tik po apmokėjimo.

	Tiekėjams mokėtinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs	Tiekėjams mokėtinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs			
		Mažiau nei 30 dienų	30 - 90 dienų	daugiau nei 90 dienų	Iš viso
2025-12-31	14 196	24			14 220
2024-12-31	13 855	28			13 883



Įmonė bendradarbiauja su dideliu kiekiu tiekėjų, todėl mokėtinų skolų koncentracija nedidelė:

Tiekėjas	2025-12-31 Skolos suma	Koncentracija %	Tiekėjas	2024-12-31 Skolos suma	Koncentracija %
Baltic Agro Machinery UAB	612	4	DOJUS agro UAB	1 838	13
Keluva UAB	588	4	KMT UAB	1 051	8
Viada LT UAB	470	3	Miškoteka UAB	387	3
Intrac Lietuva, UAB	436	3	Viada LT UAB	362	3
Miško ruošos darbai UAB	348	3	Šlaitgiris UAB	318	2
Medverus UAB	341	3	Miško ruošos darbai UAB	308	2
Rovaltra UAB	323	2	Miško ranga UAB	307	2
Miškoteka UAB	318	2	Medverus UAB	279	2
Zanavykų Šilas MSK	303	2	Lietaus ūkis UAB	185	1
JK Ranga UAB	298	2	Kertmeda UAB	172	1
Kiti 792 tiekėjai	10 183	72	Kiti 733 tiekėjai	8 678	63
Viso:	14 220	100	Viso:	13 883	100

Kitos mokėtinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs	Kitos mokėtinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs			
	Mažiau nei 30 dienų	30 - 90 dienų	daugiau nei 90 dienų	Iš viso
2025-12-31	4 832			4 832
2024-12-31	3 118			3 118

6.8 Kapitalo valdymas

Įmonės kapitalą sudaro nuosavas kapitalas, priskirtinas savininkui, kurio funkcijas įgyvendina Aplinkos ministerija.

Įmonės, kurios juridinis statusas valstybės įmonė, nuosavo kapitalo valdymą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymas ir poįstatyminiai teisės aktai.

Įmonės nuosavą kapitalą sudaro Įmonės savininko kapitalas, privalomasis rezervas ir kiti rezervai (rezervas darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūrinimas ir panašiams tikslams, įsigijimams (investicijoms), stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti ir veiklai stabilizuoti).

Remiantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu, atskaitymai į privalomąjį rezervą turi sudaryti ne mažiau kaip 1/20 paskirstytinojo pelno ir vykdomi tol, kol privalomojo rezervo dydis sudarys 1/10 savininko kapitalo vertės. Privalomasis rezervas naudojamas tik įmonės nuostoliams padengti. Į valstybės biudžetą mokamas pelno dalies dydis, kurio apskaičiavimas siejamas su įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo grąža (reglamentuota Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu), tvirtinamas savininko sprendimu ir juo mažinamas nepaskirstytasis pelnas. Į rezervą darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūrinimas ir panašiams tikslams gali būti skiriama ne daugiau kaip 1/10 paskirstytinojo pelno. Į kitus rezervus (įsigijimams (investicijoms), stichinių nelaimių,

ekstremalių įvykių padariniams likviduoti ir veiklai stabilizuoti) skiriama pelno dalis, pritarus valdybai, tvirtinama savininko sprendimu, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir į Įmonės veiklos rizikos ypatybes.

Dėl kitų Įmonės nuosavo kapitalo mažinimo ir didinimo atvejų sprendimus priima Vyriausybė.

Per 2024 m. ir 2025 m. Įmonė vykdy Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo reikalavimus, Vyriausybės priimtus sprendimus dėl savininko kapitalo mažinimo arba didinimo, savininko sprendimus dėl pelno paskirstymo ir pelno įmokos į valstybės biudžetą.

6.9 Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Įmonės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatvaizduoti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, trumpalaikės skolos ir vertybiniai popieriai apskaityti amortizuota savikaina. Įmonė neturėjo finansinio turto bei finansinių įsipareigojimų tikrąja verte per pelną (nuostolį), kurio tikroji vertė būtų nustatyta remiantis aktyvios rinkos kainomis.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Pinigų ekvivalentų ir terminuotųjų indėlių, trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
- Vyriausybės vertybiniai popieriai apskaitomi amortizuota savikaina.

2025-12-31 finansinis turtas:

	Apskaitinė vertė	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Pirkėjų skolos	12 321			
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	47 621			
Indėliai bankuose	25 187			
Vyriausybės vertybiniai popieriai	55 503		55 669	
Skolos tiekėjams	14 220			
Iš viso	154 852	-	55 669	-

2024-12-31 finansinis turtas:

	Apskaitinė vertė	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Pirkėjų skolos	10 484			
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14 047			
Indėliai bankuose	40 185			
Vyriausybės vertybiniai popieriai	69 600		70 104	
Skolos tiekėjams	13 883			
Iš viso	148 199	-	70 104	-



7. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS STRAIPSNIŲ IR PELNO (NUOSTOLIŲ) IR BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS STRAIPSNIŲ ATSKLEIDIMAS

7.1 Esminiai pokyčiai ir taisymas retrospektyviniu būdu

Per ataskaitinį laikotarpį Įmonė atliko finansinės būklės ataskaitos straipsnių perklasifikavimą, siekdama tiksliau atspindėti jų ekonominę esmę ir pateikimą finansinėse ataskaitose. Įmonė, įvertindama menamos sutarties su valstybe principus, ankstesniais laikotarpiais su atsargomis susijusį tikrosios vertės elementą (apskaičiuotą kaip žaliavinės medienos rinkos kainų ir atsargų pasigaminino savikainos skirtumą) klasifikuodavo sukaupytų pajamų straipsnyje. Įvertinus šių sumų pobūdį ir jų tiesioginį ryšį su atsargomis, nuspręsta šį elementą perklasifikuoti ir pateikti atsargų straipsnyje kaip neatskiriamą atsargų savikainos dalį. Įmonės vertinimu, atitinkamos sumos yra tiesiogiai susijusios su atsargų verte ir jų realizavimo procesu bei toks pateikimas geriau atspindi atsargų tikrąją ekonominę vertę.

Perklasifikavimas neturėjo įtakos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų bei nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoms, kadangi buvo pakeistas tik finansinės būklės ataskaitos straipsnių pateikimas, o ne pripažinimo ar vertinimo principai. Palyginamoji informacija buvo atitinkamai perklasifikuota siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą.

	2024 m. gruodžio 31 d. (perklasifikuota)	perklasifikavimas	2024 m. gruodžio 31 d.	2024 m. sausio 1 d. (perklasifikuota)	perklasifikavimas	2024 m. sausio 1 d.
TRUMPALAIKIS TURTAS						
Atsargos	39 623	20 724	18 899	39 088	18 431	20 657
Sukauptos pajamos dėl medienos likučių	-	(20 724)	20 724	-	(18 431)	18 431
TRUMPALAIKIS TURTAS IŠ VISO	158 105	-	158 105	192 189	-	192 189

Įmonė atitinkamai perklasifikavo anksčiau pateiktos Pinigų srautų ataskaitos sumas, kad atitiktų perklasifikuotus praejusių laikotarpių rezultatus ir balansinių straipsnių pokyčius:

	2024 m. gruodžio 31 d. (perklasifikuota)	perklasifikavimas	2024 m. gruodžio 31 d.
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	1 626	(2 293)	3 919
Kito turto sumažėjimas (padidėjimas)	(59)	2 293	(2 352)
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI IŠ VISO	1 695	-	1 695

7.2 Pelno ir bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių atskleidimas

7.2.1 Pajamos

Veiklos segmentai pateikiami taip, kaip ir vidinėse veiklos ataskaitose, kurios teikiamos pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis sprendimus priimančiam asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos segmentų rezultatų įvertinimą, yra generalinis direktorius bei generalinio direktoriaus pavaduotojai, priimančys strateginius sprendimus.

Vadovybė veiklos segmentus nustato pagal ataskaitas, kurios naudojamos priimant strateginius sprendimus. Ataskaitas peržiūri Įmonės generalinis direktorius, direktoriai pagal priskirtą veiklos sritį, funkciniai vadovai. Įmonė gauna pajamas pagal sutartis su klientais už tam tikru momentu ir per tam tikrą laikotarpį perduotas prekes ir paslaugas šiose toliau nurodytose pagrindinėse produktų linijose.



	2025 m.	2024 m.
Žaliavinės medienos pardavimo pajamos	269 261	254 550
Antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimo pajamos	9 782	9 497
Biokuro pardavimo pajamos	931	-
Pajamos dėl medienos likučių	(377)	2 697
Medienos pardavimo pajamos	279 596	266 744
Nenukirsto miško pardavimo pajamos	798	474
Sėklų ir sodmenų pardavimo pajamos	2 375	2 226
Kitos produkcijos pardavimo pajamos	25	21
Baudos ir delspinigiai	1 367	259
Kitos produkcijos pardavimo pajamos	4 565	2 980
Transporto (pakrovimo) paslaugų pajamos	1 635	1 701
Profesionalios medžioklės paslaugų pajamos	866	803
Kitų paslaugų pajamos	961	623
Paslaugų pardavimo pajamos	3 462	3 127
Prekių ir paslaugų pardavimų pajamos	287 622	272 851

	2024 m. faktas	2025 m. planas	2025 m. faktas	2025 m./ 2024 m. faktinių rez. palyg.	2025 m. fakto/plano palyg.
Žaliavinės medienos pardavimo pajamos	254 550	248 845	269 261	6%	8%
Antrinės ir šalutinės miško produkcijos pajamos	9 497	11 260	9 782	3%	-13%
Transporto (pakrovimo) paslaugų pajamos	1 701	1 824	1 635	-4%	-10%
Sėklų ir sodmenų pardavimo pajamos	2 226	2 636	2 375	7%	-10%
Pajamos už parduotą nenukirstą mišką	474	1 118	798	68%	-29%
Biokuro pardavimo pajamos		1524	931		-39%
Profesionalios medžioklės paslaugų pajamos	803	746	866	8%	16%
Kitos pajamos	903	839	2350	160%	180%
Viso:	270 154	268 792	287 998		

Vadovybė verslą vertina ir iš geografinės perspektyvos, išskiriant 25 regioninius padalinius. Pardutos produkcijos kiekiai, pelnas ir turtas yra analizuojami ir pagal regioninius padalinius.

Regioniniai padaliniai	2024 m. faktas	2025 m. planas	2025 m. faktas	2025 m./2024 m. faktinių rez. palyg.	2025 m. fakto/plano palyg.
Anykščių	148	153	153	3%	0%
Biržų	157	150	157	0%	5%
Dubravos	230	202	213	-8%	5%
Ignalinos	123	126	122	-1%	-3%
Jurbarko	139	127	128	-8%	1%
Kazlų Rūdos	210	230	241	15%	5%
Kretingos	125	120	125	0%	4%
Kuršėnų	164	186	172	5%	-7%
Mažeikių	171	183	185	8%	1%
Nemenčinės	189	175	192	2%	10%
Panevėžio	234	231	244	4%	6%
Prienų	158	137	140	-11%	2%
Radviliškio	202	210	201	-1%	-4%
Raseinių	140	149	151	8%	2%
Rokiškio	148	159	157	6%	-2%
Šakių	132	136	139	5%	2%
Šalčininkų	281	163	187	-33%	15%
Šilutės	98	93	94	-4%	1%
Švenčionių	108	104	103	-5%	-1%
Tauragės	156	147	150	-4%	2%
Telšių	170	180	185	9%	3%
Trakų	228	217	222	-3%	2%
Ukmergės	173	164	164	-5%	0%
Varėnos	165	149	153	-7%	2%
Druskininkų	128	117	128	0%	10%
Viso:	4 177	4 007	4 106		



7.2.2 Sąnaudos



	2025 m.	2024 m.
Parduotos žaliavinės medienos savikaina	87 373	83 176
Parduotos antrinės ir šalutinės produkcijos savikaina	2 835	2 702
Parduoto biokuro savikaina	442	-
Parduotos medienos savikaina	90 650	85 877
Parduoto nenukirsto miško savikaina	225	210
Parduotų sėklų ir sodmenų savikaina	2 252	2 079
Kitos produkcijos savikaina	-	-
Baudos ir delspinigiai	19	35
Parduotos kitos produkcijos savikaina	2 497	2 324
Transporto (pakrovimo) paslaugų savikaina	2 091	1 810
Profesionalios medžioklės paslaugų savikaina	740	620
Kitų paslaugų savikaina	245	108
Parduotų paslaugų savikaina	3 077	2 538
Parduotų prekių ir suteiktų paslaugų savikaina	96 224	90 739
Pardavimų sąnaudos	7 783	5 888
Privalomieji 15 proc. atskaitymai už parduotą medieną	40 509	38 253
15 proc. privalomųjų atskaitymų nuo medienos likučių	(57)	405
Privalomieji 15 proc. atskaitymai viso	40 452	38 658
Veiklos mokesčių sąnaudos	2 820	2 839
Miško išteklių atkūrimo ir gausinimo veiklos sąnaudos, viso	58 451	51 857
iš jų: Miškų atkūrimo atidėjinio vertės pasikeitimas	1 851	1 587
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	21 001	18 426
Kitos administracinės sąnaudos	25 716	22 790
iš jų:		
Kintamosios atlygio dalies sąnaudos	4 927	4 384
Atidėjinių sąnaudos:	898	776
iš jų:		
Pensijų atidėjinio vertės pasikeitimas	359	1 033
Pirkėjų skolų atidėjinio vertės pasikeitimas	(55)	(165)
Išmokų už stažą atidėjinio vertės pasikeitimas	593	(92)
Veiklos sąnaudos	148 439	134 570
Išmokų už stažą aktuarinis pelnas (nuostoliai)	74	54
Pensijų kaupinių aktuarinis pelnas (nuostoliai)	260	166
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	334	220

7.2.3 Kitos veiklos rezultatas

	2025 m.	2024 m.
Ilgalaikio turto perdavimo (pardavimo) rezultatas	522	775
Nuoma ir su nuoma susijusios pajamos	237	224
Kitos netipinės veiklos pajamos	433	1 433
iš jų:		
kompensacija už specialiųjų sąlygų žemės sklypui nustatymą	3	815
dotacijos pripažintos pajamomis	250	226
Kitos veiklos pajamos	1 191	2 432
Nurašyto ilgalaikio turto likutinė vertė	(1)	(1)
Nuoma ir su nuoma susijusios sąnaudos	(133)	(115)
Sąnaudos dėl ilgalaikio turto vertės pokyčio nurašymo	(96)	(64)
Kitos netipinės veiklos sąnaudos	(139)	(65)
Kitos veiklos sąnaudos	(369)	(245)
Kitos veiklos rezultatas	822	2 187

7.2.4 Finansinės veiklos pajamos

	2025 m.	2024 m.
Baudų ir delspinigių pajamos	21	56
Kitos pajamos	5	
Palūkanos už terminuotuosius ir vienos nakties indėlius	1 106	2 766
Palūkanos už vertybinius popierius	1 695	1 577
Palūkanų ir kitos panašios pajamos	2 826	4 400

7.2.5 Finansinės veiklos sąnaudos

	2025 m.	2024 m.
Kitos palūkanų sąnaudos	223	206
iš jų:		
priskaičiuotų atidėjinių palūkanos	223	206
Baudų ir delspinigių sąnaudos	6	2
Kitos finansinės-investicinės veiklos sąnaudos	52	38
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	281	247

7.2.6 Pelno mokesčio sąnaudos

	2025 m.	2024 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	38 544	47 994
Neapmokestinamosios pajamos	(1 061)	(3 050)
Neleidžiami atskaitymai	4 846	5 088
Sąnaudos mažinančios pelną (didinančios nuostoli)	(167)	(217)
Apmokestinamas rezultatas	42 162	49 814
Pelno mokesčio suma	6 746	7 472
Kiti koregavimai	(1)	37
Atidėtas pelno mokestis	(625)	(129)
Viso pelno mokestis apskaitytas per pelno (nuostolių) ataskaitą	6 119	7 379
Kitų bendrųjų pajamų pelnas (nuostoliai)	(334)	(220)
Atidėtas pelno mokestis nuo kitų bendrųjų pajamų	(70)	(46)
Pelno mokesčio sąnaudos, viso:	6 049	7 333

Apskaičiuojant 2025 m. einamųjų metų pelno mokestį buvo taikytas 16% tarifas (2024 m. – 15%), o apskaičiuojant 2025 m. atidėtąjį pelno mokestį buvo taikytas 17% tarifas (2024 m. – 16%).



7.3 Finansinės būklės ataskaitos straipsnių atskleidimas

7.3.1 Nematerialusis turtas

	Plėtros darbai	Programinė įranga	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios	Ruošiamas naudoti kitas nematerialusis turtas	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai	Iš viso
Savikaina							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	3 006	246	452	4 063	-	7 767
Įsigijimas		146	37	582			765
Nurašymas		(2 484)	(4)				(2 488)
Pergrupavimas		-		(429)	429		
2024 m. gruodžio 31 d.	-	668	280	605	4 492	-	6 044
Įsigijimas		16		1 094			1 110
Nurašymas		(10)	(16)		(264)		(290)
Pergrupavimas		408		(893)	484		-
2025 m. gruodžio 31 d.	-	1 082	264	806	4 713	-	6 865
Amortizacija							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	2 764	241	-	2 179	-	5 184
Priskaičiuota per laikotarpį		156	3		435		595
Nurašymas		(2 484)	(4)				(2 488)
2024 m. gruodžio 31 d.	-	436	240	-	2 614	-	3 290
Priskaičiuota per laikotarpį		263	14		446		723
Nurašymas		(10)	(16)		(264)		(290)
2025 m. gruodžio 31 d.	-	689	239	-	2 795	-	3 723
Likutinė vertė							
2025 m. gruodžio 31 d.	-	393	25	806	1 917	-	3 141
2024 m. gruodžio 31 d.	-	232	39	605	1 878	-	2 754
2023 m. gruodžio 31 d.	-	242	5	452	1 884	-	2 584

Informacija apie visiškai amortizuotą, bet veikloje naudojamą ilgalaikį nematerialųjį turtą:

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupė	Įsigijimo savikaina 2025-12-31	Įsigijimo savikaina 2024-12-31
Programinė įranga	178	188
Koncesijos, patentai, licencijos	215	225
Kitas nematerialusis turtas	1 269	995
Viso ilgalaikio nematerialiojo turto	1 662	1 408

7.3.2 Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrankiai ir kitas turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybos) darbai	Iš viso
Savikaina							
2023 m. gruodžio 31 d.	52	127 559	63 281	37 276	25 522	2 287	255 976
Įsigijimas		127	9 400	9 083	1 516	5 843	25 968
Pardavimai, nurašymai		(871)	(9 593)	(5 215)	(964)	(37)	(16 679)
Pergрупavimai		4 994			471	(5 464)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	52	131 809	63 087	41 144	26 545	2 628	265 265
Įsigijimas		495	4 314	8 406	789	6 195	20 199
Pardavimai, nurašymai		(104)	(5 215)	(3 412)	(716)		(9 447)
Pergрупavimai		1 628			131	(1 660)	99
2025 m. gruodžio 31 d.	52	133 828	62 186	46 139	26 749	7 163	276 116
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	64 650	43 874	28 006	17 630	-	154 160
Priskaičiuota per laikotarpį		4 143	4 515	2 607	1 208		12 475
Nurašyto turto nusidėvėjimas		(609)	(8 923)	(5 157)	(947)		(15 636)
Pergрупuotas							-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	68 185	39 466	25 457	17 892	-	150 999
Priskaičiuota per laikotarpį		4 363	5 286	3 806	1 354		14 809
Nurašyto turto nusidėvėjimas		(76)	(4 874)	(3 371)	(603)		(8 924)
2025 m. gruodžio 31 d.	-	72 471	39 878	25 892	18 643	-	156 884
Likutinė vertė							
2025 m. gruodžio 31 d.	52	61 357	22 308	20 247	8 106	7 163	119 232
2024 m. gruodžio 31 d.	52	63 624	23 622	15 688	8 653	2 628	114 266
2023 m. gruodžio 31 d.	52	62 908	19 407	9 270	7 892	2 287	101 816

Nebaigta statyba (nebaigti darbai) ir sumokėti avansai:

	Suma		Suma
Medelynų RP, Panevėžio sandėliavimo ir rūšiavimo patalpų statyba	3 720	Medelynų RP, Panevėžio sandėliavimo ir rūšiavimo patalpų statyba	1 060
Centrinės administracijos naujo biuro projektavimas ir statyba	508	Medelynų RP, Nemenčinės medelyno rekonstrukcija ir modernizavimas	318
Kazlų Rūdos RP, Varnabūdės girininkijoje esančio kelio tiesimas	424	Centrinės administracijos naujo biuro projektavimas ir statyba	275
Panevėžio RP, Gegužinės girininkijoje esančio kelio tiesimas	398	Dubravos RP, Šilėnų girininkijos kelio rekonstrukcija	116
Radviliškio RP Josvainių girininkijoje esančio kelio tiesimas	357	Medelynų RP, Konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos statyba	114
Medelynų RP, Nemenčinės medelyno rekonstrukcija ir modernizavimas	340	Kiti projektai	746
Ukmergės RP Giedraičių girininkijoje esančio kelio tiesimas	209	Nebaigtos statybos objektai 2024-12-31	2 628
Anykščių RP Kavarsko girininkijoje esančio kelio tiesimas	123		
Medelynų RP Konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos įrengimas	114		
Tauragės RP Selmoniškių didžiojo karjero įrengimas	110		
Kiti projektai	862		
Nebaigtos statybos objektai 2025-12-31	7 163		

Informacija apie visiškai nudėvėtą, bet veikloje naudojamą ilgalaikį materialųjį turtą:

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina 2025-12-31	Įsigijimo savikaina 2024-12-31
Pastatai ir statiniai	21 529	19 231
Mašinos ir įrengimai	25 091	23 340
Transporto priemonės	14 198	16 119
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	17 570	17 082
Viso ilgalaikio materialiojo turto	78 388	75 772



7.3.3 Atidėtojo pelno mokesčio turtas

	2025-12-31		2024-12-31	
	Skirtumas tarp mokestinės bazės ir balansinės vertės turtas (įsipareigojimai)	Turtas (įsipareigojimai)	Skirtumas tarp mokestinės bazės ir balansinės vertės turtas (įsipareigojimai)	Turtas (įsipareigojimai)
Abejotinos pirkėjų skolos pagal metodiką	80	14	134	21
Išmokos darbuotojams už stažą	1 691	288	996	159
Miško atkūrimo atidėjiny	15 153	2 576	13 298	2 128
15 proc privalomieji atskaitymai nuo sukauptų pajamų dėl medienos likučių	3 601	612	3 657	585
Sukauptos pajamos dėl medienos likučių	(24 004)	(4 081)	(24 381)	(3 901)
Skirtumas tarp ilgalaikio turto balansinės ir mokestinės verčių	1 993	339	1 704	273
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	7 409	1 260	6 600	1 056
Abejotinos skolos pagal individualų vertinimą	1 015	172	1 020	163
Skirtumai dėl sąnaudų pripažinimo	83	14	86	14
Laikinieji skirtumai viso	7 021	1 194	3 114	498

7.3.4 Finansinis turtas

ILGALAIKIS FINANSINIS TURTAS

	VP emitentas	Kiekis (tūkst. vnt.)	Nominali vertė	Išpirkimo terminas	2025-12-31 (amortizuota savikaina)
WP ISIN LT0000650087	Lietuvos Respublikos Vyriausybė	30	3 000	2027-07-13	2 951
Ilgalaikis finansinis turtas					2 951

	VP emitentas	Kiekis (tūkst. vnt.)	Nominali vertė	Išpirkimo terminas	2024-12-31 (amortizuota savikaina)
WP ISIN LT0000630105	Lietuvos Respublikos Vyriausybė	220	22 000	2026-08-02	22 435
WP ISIN LT0000650087	Lietuvos Respublikos Vyriausybė	30	3 000	2027-07-13	2 901
Ilgalaikis finansinis turtas					25 336

TRUMPALAIKIS FINANSINIS TURTAS

	VP emitentas	Kiekis (tūkst. vnt.)	Nominali vertė	Išpirkimo terminas	2025-12-31 (amortizuota savikaina)
Gynybos obligacijos LT0000135261	Lietuvos Respublikos Vyriausybė	200	20 000	2026-10-21	20 078
Gynybos obligacijos LT0000134462	Lietuvos Respublikos Vyriausybė	100	10 000	2026-07-22	10 088
WP ISIN LT0000630105	Lietuvos Respublikos Vyriausybė	220	22 000	2026-08-02	22 385
Trumpalaikis finansinis turtas					52 552

	VP emitentas	Kiekis (tūkst. vnt.)	Nominali vertė	Išpirkimo terminas	2024-12-31 (amortizuota savikaina)
VVP ISIN DE000BU0E162	Vokietijos VVP	708 900	7 089	2025-04-16	7 036
VVP ISIN FR0128379494	Prancūzijos VVP	10 109	10 109	2025-05-21	10 011
VVP ISIN FR0128379502	Prancūzijos VVP	10 333	10 333	2025-06-18	10 175
VVP ISIN FR0128537240	Prancūzijos VVP	10 172	10 172	2025-09-10	10 010
VVP ISIN DE000BU0E220	Vokietijos VVP	716 200	7 162	2025-10-15	7 032
Trumpalaikis finansinis turtas					44 264

TERMINUOTIEJI INDĖLIAI

	2025-12-31		2024-12-31	
	Suma (amortizuota savikaina)	Indėlio laikotarpio pabaiga	Suma (amortizuota savikaina)	Indėlio laikotarpio pabaiga
Swedbank AB	15 151	2026-01-08		
Luminor bankas AS Lietuvos skyrius	10 036	2026-04-30	20 182	2025-02-03
SEB Bankas AB			20 003	2025-06-28
Suma viso	25 187		40 185	

7.3.5 Atsargos

	2025-12-31			2024-12-31 (perklasifikuota)		
	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma
Trumpalaikis inventoriųs	236	236		194	194	
Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	1 607	1 607		1 292	1 292	
Degalai	150	150		143	143	
Žaliavinė mediena apdirbimui	95	95		136	136	
Atsarginės dalys	-	-		-	-	
Darbo rūbai ir apsauginė (profesinė) apranga	1 517	1 517		373	373	
Atsargų reprezentacijai ir reklamai įsigijimo savikaina	38	38		66	66	
Kiti straipsniai	27	27		26	26	
Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	3 670	3 670	-	2 229	2 229	-
Žaliavinės medienos gamyba	1 332	1 332	-	688	688	-
iš jų:						
pasigaminimo savikainos dalis	247	247		117	117	
savikainos dalis dėl rinkos kainų įvertinimo	1 086	1 086		571	571	
Miško sodmenų auginimas (apskaitoma plotu)	2 491	2 491		2 409	2 409	
Miško sodmenų pusgaminiai	275	275		731	731	
Kiti straipsniai	29	29		4	4	
Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	4 128	4 128	-	3 832	3 832	-
Žaliavinė mediena	28 394	28 394	-	31 010	31 010	-
iš jų:						
pasigaminimo savikainos dalis	9 076	9 076		10 857	10 857	
savikainos dalis dėl rinkos kainų įvertinimo	19 318	19 318		20 153	20 153	
Antrinė ir šalutinė produkcija	278	278		339	339	
Biokuras	146	146		-	-	
Kiti straipsniai	2 188	2 188		2 213	2 213	
Produkcija	31 006	31 006	-	33 562	33 562	-
Atsargos viso	38 805	38 805	-	39 623	39 623	-

7.3.6 Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

	2025 m.			2024 m.		
	Likutis laikotarpio pabaigai	Pripažinta per laikotarpį	Nurašyta per laikotarpį	Likutis laikotarpio pabaigai	Pripažinta per laikotarpį	Nurašyta per laikotarpį
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti arba likviduoti	476	490	571	557	754	465
Ilgalaikis turtas, skirtas perduoti Vyriausybės nutarimu	255	69	250	436	227	37
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	731	558	821	994	981	502

Informacija apie turtą skirtą parduoti:

Turto grupės pavadinimas	Balansinė vertė 2025-12-31	Balansinė vertė 2024-12-31	Priežastis
Pastatai ir statiniai	296	475	Perduodamas Turto bankui veiklai nereikalingas nekilnojamasis turtas
Mašinos ir įrengimai	307	426	Nereikalingas veiklai turtas dėl technologinio nusidėvėjimo
Transporto priemonės	78	42	Nereikalingas veiklai turtas dėl technologinio nusidėvėjimo
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	49	50	Nereikalingas veiklai turtas dėl technologinio nusidėvėjimo
Viso	731	994	

7.3.7 Kitas turtas

	2025-12-31	2024-12-31
Sukauptos palūkanos už pinigų likučius bankuose	9	18
Sukauptos palūkanos už trumpalaikius terminuotuosius indėlius	17	
Sukauptos baudų ir delspinigių pajamos	44	9
Sukauptos pajamos	69	27
Prenumeratos sąnaudos	2	32
Draudimo sąnaudos	175	268
Kitos ateinančių laikotarpių sąnaudos	468	289
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	645	590
GPM ir Sodros skola įmonei	4	3
Avansinis pelno mokestis	-	-
Pagal vykdomuosius raštus	-	3
Gautinos sumos už nuomą ir sąnaudų kompensavimą	15	55
Gautinos dotacijos	157	391
Kitos gautinos skolos	3 288	3 395
Kitų gautinų skolų vertės sumažėjimas (-)	(3 271)	(3 261)
Kitos gautinos sumos	194	586
Sumokėti avansai tiekėjams	178	186
Sumokėtas užstatas	98	55
Sumokėti avansai už prekes ir paslaugas	276	241
Kitas turtas viso	1 184	1 443

7.3.8 Biologinis turtas

Biologinis turtas vertinamas pirminio pripažinimo metu ir kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas. Įmonė biologinį turtą – miško sodmenis apskaito įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, kuri laikytina tinkamu tikrosios vertės rodikliu. Įvertinama laikantis kriterijų, kad nuo patiriamų išlaidų biologinio turto transformavimas įvyksta nežymiai (pvz., sodinukai, pasodinti prieš pat ataskaitinio laikotarpio pabaigą arba biologinės transformacijos poveikis įsigijimo kainai nėra didelis), Lietuvos Respublikoje aktyvios rinkos, atsižvelgiant į įmonės auginamus sėjinukus ir sodmenis, nėra, todėl objektyviai ir pagrįstai miško sodmenys vertinami įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Įmonė biologiniu turtu pripažįsta:

- 1) Miško sodmenis (sėjinukai, sodinukai);
- 2) Dekoratyvinius sodmenis.

		2024-12-31	2025 m. apyvarta		2025-12-31
	Mato vienetas	Įsigijimo savikaina	Sumažėjimas	Padidėjimas	Įsigijimo savikaina
Sėjinukai	tūkst. vnt.	9 390	44 066	46 174	11 498
	tūkst. Eur	620	3 038	3 781	1 363
	tūkst. vnt.	25 713	24 901	21 465	22 277
Sodinukai	tūkst. Eur	5 407	5 836	3 902	3 473
	tūkst. vnt.	35 103	68 967	67 640	33 775
	tūkst. Eur	6 027	8 874	7 683	4 837
Miško sodmenys viso					
Sėjinukai	tūkst. vnt.	17	18	11	9
	tūkst. Eur	31	37	9	3
	tūkst. vnt.	116	43	18	90
Sodinukai	tūkst. Eur	1 007	409	203	802
	tūkst. vnt.	132	62	29	99
	tūkst. Eur	1 038	446	212	805
Dekoratyviniai sodmenys viso					

7.3.9 Pirkėjų skolos

Įmonė parduoda valstybiniuose miškuose pagamintą medieną vadovaudamasi Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 972 „Dėl Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Didmeninė prekyba valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis vykdoma per elektroninę medienos pardavimo sistemą organizuojant aukcionus ilgalaikėms (nuo trijų iki dešimties metų trukmės), pusmetinėms (šešių mėnesių trukmės) ir trumpalaikėms (iki trijų mėnesių trukmės) sutartims sudaryti. Mažmeninėje prekyboje parduodama iki 7 procentų metinės pagrindinių miško kirtimų normos ir miško tarpinio naudojimo apimties. Mažmeninėje prekyboje parduodamas nenukirstas miškas ir žaliavinė mediena, prioritetą teikiant malkinės medienos pardavimui gyventojams.

Mažmeninės prekybos kainas (ne aukcione) nustato Įmonė. Informacija apie mažmeninėje prekyboje parduodamą medieną ir medienos kainas skelbiama prekybos mediena vietose, Įmonės interneto svetainėje ir kitose vietose.

Medienos pirkimo – pardavimo sutartyse nurodyta, kad nuosavybės teisė į medieną pirkėjui pereina nuo medienos perdavimo momento.

Už didmeninę prekybą parduotą medieną pirkėjas atsiskaito per 15 kalendorinių dienų nuo perdavimo dokumentų išrašymo dienos. Atsiskaitymo terminai gali būti pratęsti iki 45 kalendorinių dienų, jei pirkėjas sutarties įvykdymą per papildomą atsiskaitymo terminą užtikrina turto įkeitimu, banko garantija, draudimu, prekinio kredito draudimu ar kitokia pardavėjui priimtina užtikrinimo priemone. Bendras atsiskaitymo terminas nuo medienos perdavimo dokumentų išrašymo dienos negali būti ilgesnis kaip 60 kalendorinių dienų. Fiziniais asmenims pardavimas vykdomas tik po apmokėjimo.

Jeigu pirkėjas delsia mokėti, už kiekvieną pradelstą dieną skaičiuojami sutartyje nustatyto dydžio delspinigiai.

Prekybos skolų koncentracijos pokyčio ir skolų analizė plačiau pateikta 6.6. punkte.

	2025-12-31	2024-12-31
Pirkėjų skolos	12 401	10 619
Pirkėjų skolos, kurios dėl nuvertėjimo vertinamos individualiai	1 015	1 020
Abejotinos skolos pagal individualų vertinimą (-)	(1 015)	(1 020)
Abejotinos pirkėjų skolos pagal metodiką (-)	(80)	(134)
Pirkėjų skolos	12 321	10 484



7.3.10 Pinigai ir jų ekvivalentai

	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai banko sąskaitose	9 407	7 922
Trumpalaikiai terminuotieji indėliai	30 000	-
Vienos nakties indėliai	8 213	6 124
Pinigai banko sąskaitose	47 621	14 047

7.3.11 Įmonės savininko kapitalas

	2025-12-31	2024-12-31
Įmonės savininko kapitalas praėjusių finansinių metų pabaigoje	124 642	124 685
Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio Įmonės savininko kapitalo didinimai:	-	-
Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio įmonės savininko kapitalo mažinimai:	292	43
Įmonės savininko kapitalas ataskaitinio finansinių metų laikotarpio pabaigoje	124 350	124 642

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024-11-27 nutarimas Nr. 1009

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024-12-30 nutarimas Nr. 1092

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2025-05-14 nutarimas Nr. 313

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2025-07-30 nutarimas Nr. 534

Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio įmonės savininko kapitalo mažinimai

292



7.3.12 Rezervai

Įmonės pelnas paskirstomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo ir Įmonės įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2018 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. D1-7 „Dėl valstybės įmonės Valsstybinių miškų urėdijos įstatų patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

Privalomo rezervo ir rezervo darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams formavimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 15 straipsnis.

Stichinių nelaimių ir ekstremalių įvykių valstybinės reikšmės miškuose padariniams likviduoti bei veiklai stabilizuoti rezervų formavimo tikslas - užtikrinti įsipareigojimų valstybei bei medieną perdirbančiam sektoriui vykdymą ir stabilų Įmonės veiklos tęstinumą stichinių nelaimių ir ekstremalių įvykių valstybiniuose miškuose padarinių likvidavimo bei ekonominės recesijos atvejais.

Rezervai formuojami ir naudojami Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme ir Įmonės įstatuose nustatyta tvarka.

	Rezervų likutis 2024-12-31	Pervedimai iš rezervų 2025 m.	Sudaryti rezervai 2025 m.	Rezervų likutis 2025-12-31
Privalomasis rezervas	12 468	4		12 464
Rezervas darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams	3 000	3 000	3 000	3 000
Stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	17 241			17 241
Įsigijimams (investicijoms)	-		14 519	14 519
Veiklai stabilizuoti	22 619			22 619
Kiti rezervai	42 860	3 000	17 519	57 379
Rezervų viso	55 329	3 004	17 519	69 844

Rezervai

Sudarymo pobūdis

Panaudojimo tikslas

Privalomasis rezervas

Atskaitymai turi sudaryti ne mažiau kaip 1/20 paskirstytino pelno. Jie turi būti vykdomi tol, kol privalomojo rezervo dydis sudarys 1/10 savininko kapitalo vertės

Naudojamas tik įmonės nuostoliams padengti
Naudojamas darbuotojų skatinimui ir įmonės kolektyvinėje sutartyje aptartiems šio rezervo panaudojimo tikslams

Rezervas darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams
Kiti rezervai:
Įsigijimams (investicijoms)

Atskaitymai turi sudaryti ne daugiau kaip 1/10 paskirstytino pelno

Investicijoms

Stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti

LR aplinkos ministro įsakyme nustatytoje apimtyje

Stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti įmonės patikėjimo teise valdomuose valstybiniuose miškuose
Ekonominės recesijos atvejais įmonės veiklai stabilizuoti

Veiklai stabilizuoti

7.3.13 Pelno paskirstymo projektas

Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	-
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas ir bendrosios pajamos	32 160
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-
Paskirstytinas pelnas ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	32 160
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	32 160
Pelno paskirstymas:	
- Į privalomąjį rezervą	
- Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	24 120
- Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams	405
- Įsigijimams (investicijoms)	7 635
- Stichinių nelaimių /ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
- Veiklai stabilizuoti	
Nepaskirstytas pelnas savininko kapitalo didinimui	-

7.3.14 Dotacijos, subsidijos

	2024-12-31	Gautų dotacijų (subsidijų) sumos 2025 m.	Panaudotų dotacijų (subsidijų) sumos 2025 m.	Perkėlimų sumos 2025 m.	Gražintų dotacijų (subsidijų) sumos 2025 m.	2025-12-31
Valstybės biudžeto lėšomis	17 636	2 064		(1 915)		17 785
Europos Sąjungos lėšomis	3 753			(444)		3 309
Savivaldybių lėšomis	15			(2)		13
Ilgalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su turtu	21 404	2 064	-	(2 361)	-	21 107
Valstybės biudžeto lėšomis	1 885		1 886	1 888		1 886
Europos Sąjungos lėšomis	441		442	444		443
Savivaldybių lėšomis	5		5	2		2
Trumpalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su turtu	2 330	-	2 333	2 334	-	2 331
Dotacijos susijusios su turtu viso	23 734	2 064	2 333	(26)	-	23 439
Valstybės biudžeto lėšomis	344	3 980	4 116	26	144	90
Europos Sąjungos lėšomis	228	242	296			175
Savivaldybių lėšomis	-	1 129	1 129			-
Trumpalaikės dotacijos susijusios su pajamomis	572	5 352	5 542	26	144	265

7.3.15 Ilgalaikiai ir trumpalaikiai atidėjiniai

	2024-12-31	Per 2025 m. sudaryta atidėjinių suma	Per 2025 m. nurašyta atidėjinių suma	2025-12-31
Išmokų darbuotojams už darbo stažą atidėjiniai	302	156		458
Miškų atkūrimo atidėjiniai	5 763	798		6 561
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	1 284	315		1 600
Trumpalaikiai atidėjiniai	7 350	1 269	-	8 619
Išmokų darbuotojams už darbo stažą atidėjiniai	693	540		1 233
Miškų atkūrimo atidėjiniai	7 535	1 058		8 592
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	5 315	494		5 810
Ilgalaikiai atidėjiniai	13 543	2 092	-	15 635
Atidėjiniai viso	20 893	3 361	-	24 254

Pagrindinės prielaidos, taikytos apskaičiuojant pensijų ir stažo atidėjinius, yra:

	2025 m.	2024 m.
Diskonto norma	2,88%	2,88%
Darbuotojų kaitos koeficientas	7,47%	7,97%
Ilgalaikis atlyginimo augimo procentas	2,0%	2,0%

Pagrindinės prielaidos, taikytos apskaičiuojant miško atkūrimo atidėjinį, yra:

	2025 m.	2024 m.
Diskonto norma	2,88%	2,88%
Prognozuojama miško atkūrimo ir priežiūros darbų dalis, išdėstyta 7 metų laikotarpiui	27%	27%
Prognozuojamas miško atkūrimo ir priežiūros darbų sąnaudų didėjimas, atsižvelgiant į Lietuvos banko numatomus darbo užmokesčio ir infliacijos didėjimo procentus	4,6%	4,5%

7.3.16 Skolos tiekėjams

	2025-12-31	2024-12-31
Skolos prekių ir paslaugų tiekėjams	5 845	5 919
Skolos rangos įmonėms	8 372	7 958
Skolos pagal ž.ū. ir miškininkystės kvitus	3	5
Skolos tiekėjams	14 220	13 883

7.3.17 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

	2025-12-31	2024-12-31
Mokėtinas darbo užmokestis, su darbo užmokesčiu susiję mokėtini mokesčiai ir įmokos	5 726	4 974
Atostoginių kaupiniai	4 757	4 947
Kintamoji atlygio dalis	4 879	4 384
Kitos išmokos darbuotojams	82	155
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	15 445	14 460

7.3.18 Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai

	2025-12-31	2024-12-31
Gauti avansai	171	191
Naudojimosi teise valdomo turto (nuoma) įsipareigojimai	29	
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai iš jų:	4 515	2 801
mokėtinas PVM mokestis	1 605	1 230
mokėtini privalomieji atskaitymai nuo pajamų už žaliavinę medieną	2 366	1 058
Kitos mokėtinos sumos	4 715	2 992
Rangos darbai	3	
Komunalinės paslaugos	6	33
Audito sąnaudos	105	83
Kitos prekės ir paslaugos	3	10
Sukauptos sąnaudos	118	127
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	4 832	3 118



7.3.19 Išmokos darbuotojams

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje darbo užmokesčio sąnaudos nėra išskiriamos, todėl Įmonė papildomai atskleidžia darbuotojams skirtų išmokų sąnaudas. Šios sąnaudos yra pripažintos pardavimo savikainos ir administracinių sąnaudų sudėtyje, dalis įtraukta į atsargų savikainą.

	2025 m.	2024 m.
Darbo užmokestis	74 732	68 158
Socialinio draudimo įmokos	1 369	1 250
Kitos sąnaudos	865	741
Išmokų darbuotojams sąnaudos	76 967	70 149

7.3.20 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Informacija apie finansinius ryšius su Įmonės vadovais:

	2025 m.	2024 m.
Pagrindinis darbo užmokestis	811	727
Premijos	179	52
Per metus vadovams apskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais	990	779

Informacija apie finansinius ryšius su valdybos nariais:

	2025 m.	2024 m.
Atlygis už darbą valdyboje	40	73
Kompensuojamos išlaidos		
Per metus valdybos nariams apskaičiuotos sumos, susijusios su darbu Įmonės valdyboje	40	73

Informacija apie finansinius ryšius su audito komiteto nariais:

	2025 m.	2024 m.
Atlygis už darbą audito komitete	3	10
Kompensuojamos išlaidos		-
Per metus audito komiteto nariams apskaičiuotos sumos, susijusios su darbu Įmonės valdyboje	3	10



Įmonės susijusios šalys	Pirkimai	Pardavimai	Kitos mokėtinos sumos	Kitos gautinos sumos
LTG Infra AB	1	36		
LTG Link UAB				
BALTPPOOL UAB	287			
Genetiniai ištekliai UAB	3			
Ignitis UAB	178			
Ignitis gamyba AB		7		
Kelių priežiūra AB	77			
Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“ UAB	3			
Lietuvos paštas AB	3			
Lietuvos radijo ir televizijos centras AB	14			
Registrų centras VĮ	63			
Regitra AB				
Turto bankas VĮ	8			23
Lietuvos oro uostai AB	1			
VIAMATIKA AB	3			
Žemės ūkio duomenų centras VĮ	486			
Via Lietuva AB			17	
Energijos skirstymo operatorius AB	585	574		4
Litgrid AB				
VĖJO VATAS UAB				
Vilniaus kogeneracinė jėgainė UAB		266		
Lietuvos Respublikos Ryšių reguliavimo tarnyba	2			
Nacionalinė žemės tarnyba prie Aplinkos ministerijos	218			
Nacionalinis maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo institutas	6			
Valstybinė miškų tarnyba		346		35
Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba				8
Lietuvos kariuomenės Logistikos valdybos Įgulos aptarnavimo tarnyba		1		
Lietuvos kariuomenės logistikos valdybos vadovybė		18		
Marijampolės Priešgaisrinės apsaugos tarnyba		4		
Joniškio rajono savivaldybės priešgaisrinė tarnyba		4		
Kaišiadorių rajono priešgaisrinė tarnyba		1		
Švenčionių rajono savivaldybės priešgaisrinė tarnyba		3		
Kėdainių rajono savivaldybės priešgaisrinė tarnyba		4		
Raseinių priešgaisrinės saugos tarnyba		8		
Šalčininkų rajono savivaldybės priešgaisrinė tarnyba		2		
Tauragės rajono savivaldybės priešgaisrinė tarnyba		1		
Viso:	1 939	1 274	17	70

Alytaus miesto savivaldybės administracija	1			
Alytaus rajono savivaldybės administracija	2			
Akmenės rajono savivaldybės administracija				
Birštono savivaldybės administracija				
Druskininkų savivaldybės administracija	1			
Elektrėnų savivaldybės administracija	28	1		
Jonavos rajono savivaldybės administracija		1		
Joniškio rajono savivaldybės administracija				
Jurbarko rajono savivaldybės administracija		7	1	
Kaišiadorių rajono savivaldybės administracija	1			
Kauno miesto savivaldybės administracija				6
Kauno rajono savivaldybės administracija	6	7		6
Kėdainių rajono savivaldybės administracija	2			
Kelmės rajono savivaldybės administracija				
Lazdijų rajono savivaldybės administracija	2			
Pagėgių savivaldybės administracija		1		
Pakruojo rajono savivaldybės administracija	1			
Palangos savivaldybės administracija		5		
Panevėžio rajono savivaldybės administracija		1		
Pasvalio rajono savivaldybės administracija				
Prienų rajono savivaldybės administracija	3			
Radviliškio rajono savivaldybės administracija		1		
Raseinių rajono savivaldybės administracija	3			
Rietavo rajono savivaldybės administracija				
Rokiškio rajono savivaldybės administracija		3		
Skuodo rajono savivaldybės administracija				
Šakių rajono savivaldybės administracija		9		
Šalčininkų rajono savivaldybės administracija	3			
Šiaulių rajono savivaldybės administracija	2	2		
Šilalės rajono savivaldybės administracija		2		
Šilutės rajono savivaldybės administracija	2			
Švenčionių rajono savivaldybės administracija	3			
Tauragės rajono savivaldybės administracija				3
Telšių rajono savivaldybės administracija				4
Trakų rajono savivaldybės administracija	2			
Ukmergės rajono savivaldybės administracija	2			
Utenos rajono savivaldybės administracija	3			
Varėnos rajono savivaldybės administracija	5			
Vilniaus miesto savivaldybės administracija				
Vilniaus rajono savivaldybės administracija	4			
Zarasų rajono savivaldybės administracija				
Viso	76	41	22	
Iš viso	2 016	1 315	39	71



7.4. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

7.4.1 Informacija apie nebalansinėse sąskaitose apskaitomą miško žemę ir medynus

Nebalansinėse sąskaitose apskaitoma Įmonės patikėjimo teise užregistruota miško žemė ir medynai. Žemės plotas ir vertė bei medynų tūris ir jų vertė registruoti apskaitoje vadovaujantis VĮ Registrų centro informacija 2025 m. gruodžio 31 d. būklei.

Informacija apie nebalansinėse sąskaitose apskaitomą miško žemę ir medynus:

Turtas	Mato vnt.	2025-12-31 Žemės plotas ir medynai	2024-12-31 Žemės plotas ir medynai
Žemės plotas	tūkst.ha	1 084	1 074
Žemės vertė	tūkst. Eur	715 683	695 505
Medynų tūris	tūkst. m³	264 282	258 855
Medynų vertė	tūkst. Eur	2 532 719	2 463 132

7.4.2 Teisminiai ginčai

Įmonė neturi neapibrėžtųjų įsipareigojimų, susijusių su teisiniais ginčais. Įmonės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės dėl esančių ar gresiančių reikšmingų teisminių ginčų, kuriuose Įmonė dalyvauja (ar dalyvautų).

7.5. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2025 metus.

Finansinės ataskaitos parengtos ir pasirašytos 2025 04 15 dieną.

Generalinis direktorius
Valdas Kaubė

Finansų direktorius
Ramūnas Skaisgiris

Vyriausiasis buhalteris
Kęstutis Duoba

A photograph of three cranes in a lush green field. The crane in the foreground is facing left, showing its grey and white plumage and long neck. Two other cranes are visible in the background, slightly out of focus. On the right side of the image, there is a stylized, light green graphic of a tree or a series of stacked arches.

VI. AUDITORIAUS IŠVADA

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdija savininko teises įgyvendinančiai institucijai Aplinkos Ministerijai

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdija (toliau – „Įmonė“) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusio metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita bei finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusio metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (toliau – Reglamentas) (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytų audito reikalavimų, kurie yra taikytini atliekant viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytą auditą, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris yra taikytinas atliekant viešojo intereso įmonių auditą. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Reglamentu (ES) Nr. 537/2014 ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pagrindinis audito dalykas	Mūsų atsakas į audito dalyką
Pajamų pripažinimas (žr. 5.5.14 ir 7.2.1 pastabas finansinėse ataskaitose)	
Įmonės pardavimo pajamos 2025 m. sudarė 287,6 mln. eurų, iš kurių medienos pardavimo pajamos sudarė 279,6 mln. eurų, kitos produkcijos pardavimo pajamos – 4,6 mln. eurų, o paslaugų pardavimo pajamos – 3,5 mln. eurų.	Be kitų, mes atlikome šias audito procedūras: Mes peržiūrėjome ir įvertinome pajamų pripažinimo principus ir įvertinome, ar jie atitinka Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, įvertinome pajamų pripažinimo principų taikymo pastovumą.
Įmonė pajamas pripažįsta parduodant žaliavinę medieną, miško kirtimo liekanas ir nenukirstą mišką didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje. Taip pat vertindama numanomą sutartį su valstybe Įmonė	

pripažįsta pajamas dėl žaliavinės medienos atsargų likučių rinkos kainos pokyčio (įskaitant privalomuosius 15 proc. atskaitymus iš pajamų už medieną), atsižvelgiant į neparduotą produkciją bei skaičiavimui naudoja žaliavinės medienos savikainos ir rinkos vertės skirtumą. Dėl reikšmingo pajamų dydžio šią sritį pasirinkome kaip pagrindinį audito dalyką.	• Pajamų pripažinimo audito įrodymus surinkome pasitelkę detaliuosius testus ir analitines procedūras. • Tikrinome, ar pajamos yra pripažintos tinkamu laikotarpiu. • Atrinkome per metus vykdytus sandorius ir metų pabaigoje neapmokėtus gautinų sumų likučius ir gavome sandorių su Įmonės klientais bei šių sandorių likučių patvirtinimus. • Mes įvertinome pajamų dėl žaliavinės medienos atsargų likučių rinkos kainos pokyčio pripažinimo pagrįstumą. • Įvertinome atskleidimų, susijusių su pardavimo pajamomis, pakankamumą ir teisingumą Įmonės finansinėse ataskaitose.
--	---

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, įskaitant informaciją apie tvarumą, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai pateiktai finansinėse ataskaitose arba, mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remiantis mūsų atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją apie tvarumą, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją apie tvarumą, buvo parengta laikantis LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonės negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Pagal viešo konkurso sąlygas 2025 m. spalio 1 d. sudarytą sutartį Nr. 77-VP-5934-2025 buvome antrą kartą paskirti atlikti Įmonės finansinių ataskaitų auditą. Mūsų bendras nepertraukiamas finansinių ataskaitų audito atlikimo laikotarpis yra treji metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir už valdymą atsakingiems asmenims.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį, be finansinių ataskaitų audito paslaugos, mes suteikėme sutartų procedūrų paslaugas bei teikiame Įmonės ŠESD emisijų nepriklausomas riboto užtikrinimo paslaugas.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Romanas Skrebneviskis.

Auditorius Romanas Skrebneviskis
Auditoriaus pažymėjimas Nr. 000471

UAB „ROSK Consulting“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001514

Vilnius, Lietuva
2026 m. balandžio 15 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.



Nuotraukų autoriai:
Bronislovas Ambrozas, Mindaugas Ilčiukas, Andrius Čeponis, Kęstutis Jarmalavičius,
Arūnas Solovjovas, Iveta Janušauskaitė, Justė Petrauskaitė, Remigijus Daugalas, Rytis Žižys.

www.vmu.lt

