



AB DETONAS

PATVIRTINTA:
AB „DETONAS“ 2023 m. kovo 22 d.
Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5

AB „DETONAS“ 2022 METŲ METINIS PRANEŠIMAS



2023 m.
Kaunas

TURINYS

Metinis pranešimas

<i>Valdybos pirmininko pranešimas</i>	3
<i>Vadovo pranešimas</i>	4
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengtas pranešimas	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę	5
Bendrovės valdymas	5
Akcininko lūkesčiai	11
Bendrovės strategija	12
Bendrovės veiklos apibūdinimas	14
Bendrovės klientai	16
Svarbūs finansinių metų įvykiai	16
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos	18
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė	18
Investicijos	24
Darbuotojai, darbo užmokestis	26
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams	31
Aplinkosauga ir veiksmai dėl klimato kaitos	32
Priemonės kovai su korupcija ir kyšininkavimu	32
Rusijos karo prieš Ukrainą įtaka bendrovės veiklai	33
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas	33
Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	36
Korupcijos prevencija	46
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus	48
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę	48
Informacija apie numatytą gerosios valdysenos gerinimo priemonių įgyvendinimą	49
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	49
Bendrovės finansinės atskaitos	53

VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

Gerbiami kolegos,

2022-tieji dėl tragiškų įvykių Ukrainoje buvo sudėtingi metai, tačiau bendrovė sėkmingai vykdė veiklą strategijoje numatytomis kryptimis ir suvaldė geopolitinės situacijos keliamas rizikas.

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovavosi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311.

Vykdamą įprastinę veiklą buvo užtikrinti klientų poreikiai ir bendrovės konkurencingumas, diegiamos naujos bei tobulinamos esamos sprogdinimo technologijos. Bendrovė, pradėjusi prekiauti sprogdinimais, plėtė veiklą į kitas rinkas, dirbo saugiai, efektyviai ir pelningai.

2022 m. bendrovė pademonstravo tvarius rezultatus – bendrosios pajamos pasiekė 4,7 mln. Eur, tai 43 proc. daugiau nei 2021 m., EBITDA siekė 962,1 tūkst. Eur.

Bendrovė ne tik įgyvendino pagrindinio akcininko Bendrovei iškeltus lūkesčius, bet nepamiršo kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką bendrovėje. Tai žymi bendrovės tikslą žengti tvaresnės organizacijos link, diegti pažangias ir aplinkai draugiškesnes sprogdinimo technologijas. Tam bus skiriamas didelis dėmesys bei investicijos ir ateityje.

Bendrovė vykdo nuolatinę naujų savo specifinės produkcijos panaudojimo galimybių, partnerių, su kuriais būtų galima plėtoti bendradarbiavimo projektus ne tik civilinės kelių statybos bet ir saugumo, gynybos sektoriuose, paiešką. 2022 m. įvyko 12 Valdybos posėdžių, svarstytų klausimų skaičius 93. Reikšmingiausi Valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės veiklos strategijos kryptių ir tikslų nustatymas, nenaudojamo nekilnojamojo turto klausimų sprendimas, energetinių iššūkių ir geopolitinių aktualijų, galinčių paveikti bendrovės veiklą aptarimas, bendrovės politikų peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė, didelės vertės pirkimų tvirtinimas ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

Žiūrint į priekį, 2023 metais svarbūs faktoriai išliks šalies keliuose bei statybų sektoriuje vykdomų darbų apimtys bei žaliavų išgavimo poreikis, energetinių resursų bei darbo jėgos kainų pokyčiai, geopolitinių įvykių įtaka rinkoms. Planuodama savo veiklą bendrovė tai vertina, ieško kelių mažinti rizikas, investuoja į efektyvesnes technologijas. Šalia tradicinės ir įprastinės verslo veiklos bendrovė mato save kaip atsakingą visuomenės narį, savo veikla prisidedantį prie saugesnio ir tvaresnio pasaulio kūrimo.



Mantas Šukevičius
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,

2022-ieji metai AB „Detonas“ buvo kupini iššūkių, paieškų ir sprendimų, Bendrovė, kaip ir daugelis kitų verslų, tikėjosi, kad blėstanti COVID-19 pandemija ir dėl jos įvesti ribojimai baigiasi ir veikla bus vykdoma įprastu ritmu, tačiau šis lūkestis neišsipildė ir teko prisitaikyti prie naujos realybės. Karas Ukrainoje sukretė visą pasaulį, privertė rimčiau įsivertinti veiklos rizikas, kilusias dėl tiesioginio sankcijų poveikio, drastiškai kilusių energetinių išteklių, žaliavų kainų, tiekimo grandinių sutrikimų, pasikeitusių lūkesčių ir padidėjusio neapibrėžtumo.

Ši nauja realybė privertė bendrovę nuolat ieškoti būdų kaip su efektyvinti veiklos procesus, sustiprinti rizikų valdymą, ieškoti atsakymų kaip ir kuo įmonė gyvens artimiausiu metu, taip pat išsiginčinti prioritetus, kurių laikantis būtų užtikrintas veiklos tęstinumas.

Teikdami uoliųjų sprogdinimo paslaugą ir prekiaudami sprogmenimis, uždirbome 4716,1 tūkst. Eur pajamų, tai 43 proc. daugiau negu 2021 metais. Praėjusių metų pajamų augimui ir pelningumui didelę įtaką turėjo ir nekilnojamojo turto pardavimas. EBITDA siekė 962,1 tūkst. Eur, grynojo pelno uždirbta 610,6 tūkst. Eur.

Džiaugiamės 2022 m. pasiektais puikiais rezultatais, nes įveikdami iškilusias kliūtis, susitelkę ir vieningi įgyvendinome svarbius projektus ir pateisinome klientų lūkesčius. Nuveikti darbai įgauna dar didesnę vertę, nes jie buvo įgyvendinami karo akivaizdoje. Tai išmokė mus dar efektyvesnio resursų valdymo ir planavimo.

Sėkmingai naudodami naują sprogdinimo darbų technologiją karjeruose ir gaminamus emulsinius sprogmenis, kreipėme savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidėdami prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. Gaminami sprogmenys yra didžiulis bendrovės strateginis proveržis inovacijų, ekologijos bei konkurencijos prasme, ne tik Lietuvoje, tačiau ir Baltijos regiono rinkose.

Esu tikras, kad bendrovės veiklos sėkmę lemia profesionalių, stiprių ir lojalių darbuotojų komanda, kurią jungia bendros vertybės ir tikslai. Darbuotojai – didžiausias bendrovės turtas, todėl ir toliau investuosime į juos, stengdamiesi užtikrinti ne tik tinkamas ir saugias darbo sąlygas, bet ir jų pasitenkinimą savo darbu, profesine veikla.

Vadovaudamiesi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, vykdydami veiklą bendrovės strategijoje numatytais kryptimis, ir toliau dirbsime saugiau, efektyviai ir skaidriai, didinsime užimamos rinkos dalį ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos regione. Neabejoju, kad mūsų veiklos meistriškumas, atsakingumas ir profesionalus komandinis darbas užtikrins sėkmę ir ateityje.



Vaidas Zubavičius
AB „Detonas“ direktorius

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTAS PRANEŠIMAS

Pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės registro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos paprastosios vardinės akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, funkcijos, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės metinis finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų paskirstytasis pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą ir atliekamos kitos funkcijos.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,
Bendrovės Valdyba yra kolegialus valdymo organas,
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Valdybos narių atrankos kriterijai yra nustatomi vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, patvirtintu Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2022 m. Bendrovės Valdybą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi valdybos nariai, 1 deleguojamas Susisiekimo ministerijos. Bendrovės Valdybos kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybai vadovauja Valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka Valdyba.



AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2022 m. gruodžio 31 dienai

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas, kompetencijų sritys	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys – Mantas Šukevičius	<p>Mantas Šukevičius turi vertingos strateginio planavimo, įmonių valdymo, rizikų valdymo, darbo su klientais, procesų organizavimo patirties. Užėmė vadovaujančias pareigas bei įgyvendino eilę pokyčių Lietuvos, Ukrainos, Kazakstano įmonėse ir bankuose, dirbo jų kolegialiuose organuose.</p> <p>Mantas Šukevičius baigė Vilniaus universiteto ekonomikos fakultetą, taip pat įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto Politikos mokslų studijų bakalauro bei Europos Sąjungos studijų magistro diplomus.</p> <p>Svarbiausios kompetencijų sritys: finansų valdymas, finansų analizė ir auditas, strateginis planavimas ir verslo plėtra.</p>	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Nepriklausomas valdybos narys – Evaldas Margis	<p>Evaldas Margis turi didelę patirtį statybų, verslo plėtros, eksporto rinkų plėtros, gamybos organizavimo srityse. Darbinę patirtį sukaupe eidamas vadovo pareigas tarptautinėse kompanijose: UAB "Kyocera-Unimerco Lietuva", UAB Saint-Gobain Statybos gaminiai, UAB Wavin, UAB Axis tech ir kt.</p> <p>Evaldas Margis yra baigęs Vilniaus universiteto Chemijos fakultetą, Tarptautinių santykių institutą ir VU Tarptautinio verslo mokyklą.</p> <p>Svarbiausios kompetencijų sritys: strateginis planavimas ir verslo plėtra.</p>	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Valdybos narė, LR Susisiekimo ministerijos deleguota valstybės tarnautoja – Ramunė Mikalauskiene	<p>Ramunė Mikalauskiene turi daugiau nei 14 metų teisinio darbo patirtį, taip pat darbo patirtį valstybės valdomų įmonių priežiūros srityje ir nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sudėtyje.</p> <p>Ramunė Mikalauskiene baigė Vilniaus universiteto Teisės fakultetą ir įgijo teisės magistro laipsnį.</p> <p>Kompetencijų sritis yra valstybės valdomų įmonių valdymas.</p>	2022 m. birželis – 2026 m. gegužė

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie darbo vietas.

Mantas Šukevičius

AB „Oro navigacija“ (kodas – 210060460, adresas - Balio Karvelio g. 25, LT-02184 Vilnius) valdybos narys, JSCB „Qishloq Qurilish Bank“ stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys, AB „Klaipėdos nafta“ (kodas – 110648893, adresas - Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda) stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys, UAB „Victory funds“ (kodas – 304411219, adresas - Lvovo g. 101, LT-08104 Vilnius) valdybos narys, MB „Bueto Invest“ (kodas – 305589356, adresas - Antakalnio g. 37-18, LT-10312 Vilnius) vadovas.

Evaldas Margis

UAB „Baltic Mink Corporation“ (kodas – 302588523, adresas - Kalno g. 7, Pakapės k., LT-80146 Šiaulių r.) kreditorių komiteto narys, UAB „Nordic Metrology Science“ (kodas – 120229395, adresas - Dariaus ir Girėno g. 38, Vilnius) vykdytysis direktorius.

Ramunė Mikalauskienė

Valdybos narė, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos (kodas – 188620589, adresas - Gedimino pr. 17, LT-01103 Vilnius) deleguota valstybės tarnautoja, l. e. Teisės ir personalo skyriaus vedėjos pareigas.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

2022 metais įvyko 12 valdybos posėdžių. Du valdybos posėdžiai įvyko 2022 m. sausio mėnesį, kurie buvo sušaukti ankstesnės kadencijos Valdybos. Dešimt valdybos posėdžių buvo sušaukti naujos kadencijos Valdybos. Iš jų tik vienas posėdis vyko apklausos būdu. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc. - 2022 metais visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo visi valdybos nariai.

Valdybos posėdžiai vyko bendrovėje (Jovarių 3A, Kaunas) arba Microsoft Teams platformoje. 2022 m. liepos 14 d. valdybos posėdis vyko bendrovės Pakruojo padalinyje. Valdybos nariai tiesiogiai susipažino su gamybine ir sandėliavimo infrastruktūra. Apžiūrėjo sprogmenų sandėlius ir sprogmenų gamyklą, stebėjo sprogmenų „Detonit“ gamybos procesą, dolomito karjere stebėjo uolienos masinį sprogdinimą naudojant skystą sprogmenį „Detonit“.

2022 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 93 klausimai. Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2022 m. valdybos veiklos plane.

2022 metais Valdybos prioritetiniai klausimai buvo:

- ✓ Bendrovės strateginio veiklos plano rengimas;
- ✓ Bendrovės 2023-2026 m. veiklos strategijos kryptių ir tikslų nustatymas;
- ✓ energetinių iššūkių ir geopolitinių aktualijų, galinčių paveikti bendrovės veiklą aptarimas;
- ✓ strateginio veiklos plano įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ akcininko priimtų sprendimų vykdymo, dividendų mokėjimo kontrolė;
- ✓ akcininko lūkesčių laiške numatytų priemonių įgyvendinimo, tikslų pasiekimo priežiūra;
- ✓ Valdybos sprendimų vykdymo kontrolė;
- ✓ Bendrovės planuojamų pajamų ir pinigų srautų kontrolė;
- ✓ Bendrovės padalinių finansinių rezultatų vertinimas;
- ✓ Bendrovės pagrindinių paslaugų kainodaros formavimo, esamos kainodaros, rinkos aktualijų klausimų svarstymas;
- ✓ tarptautinių apskaitos standartų politikos įgyvendinimo bendrovėje stebėjimas;
- ✓ rizikų valdymo bendrovėje tobulinimas;
- ✓ korporatyvinės valdysenos bendrovėje gerinimas;
- ✓ darnumo politikos diegimo plano įgyvendinimo priežiūra;
- ✓ tvarumo priemonių bendrovės strategijoje įgyvendinimo ir pažangos klausimų aptarimas;
- ✓ Bendrovės vidaus politikų (socialinės atsakomybės, darnumo, rizikos valdymo, vidaus kontrolės, korupcijos prevencijos, personalo, aplinkos apsaugos, asmens duomenų apsaugos, lygių galimybių ir kt.) visumos peržiūra ir tvirtinimas bei jų įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ Bendrovės vidaus kontrolės sistemos vertinimas;
- ✓ kibernetinio saugumo bendrovėje statuso vertinimas;
- ✓ Bendrovės profesinės saugos ir sveikatos sistemos peržiūra;
- ✓ Bendrovės aplinkos apsaugos vadybos sistemos peržiūra;
- ✓ antikorupcinių tvarkų ir procedūrų peržiūra.

Taip pat Valdyba 2022 metais inicijavo ir svarstė šiuos bendrovei svarbius klausimus:

- ✓ Bendrovės organizacinės struktūros peržiūra;

- ✓ Darbuotojų pareigybių peržiūra ir tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės direktoriaus darbo apmokėjimas;
- ✓ Bendrovės gamybinių padalinių ir atskirų veiklų finansinių rezultatų analizė;
- ✓ didelės vertės pirkimų tvirtinimas;
- ✓ pritarimas dėl ilgalaikio kredito gavimo;
- ✓ paramos valdymo taisyklių tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės nenaudojamo nekilnojamojo turto pardavimo klausimai;
- ✓ finansinių ataskaitų rinkinių ir pelno (nuostolių) paskirstymo svarstymas;
- ✓ metinio pranešimo tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės vadovo vertinimo kriterijų nustatymas;
- ✓ Bendrovės vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies tvirtinimas;
- ✓ VKC gerosios valdysenos indekso aptarimas;
- ✓ tvarumo priemonių bendrovės strategijoje įgyvendinimo ir pažangos klausimų aptarimas;
- ✓ Bendrovės ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų taikymo tvarkos aprašo vertinimas;
- ✓ Susitikimas su Bendrovės auditoriais ir audito plano aptarimas.

Papildomai Valdyba bendrovei pateikė rekomendacijas / pasiūlymus:

- ✓ itin atidžiai stebėti sankcionuojamų asmenų bei bendrovių sąrašus, neturėti bei nepradėti jokių dalykinių santykių su šiais asmenimis ar bendrovėmis;
- ✓ didžiausias investicijas finansuoti skolintomis lėšomis;
- ✓ sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų pardavimui aktyviau ieškoti naujų rinkų užsienyje;
- ✓ diversifikuoti bendrovės veiklą;
- ✓ tobulinti bendrovės interneto svetainę, joje, remiantis gerosios praktikos principais, atskleisti daugiau informacijos;
- ✓ dalintis prieinama informacija apie geriausią ūkio šakos patirtį kitose šalyse, informuoti apie naujoves;
- ✓ tvarumo ataskaitą integruoti į 2022 m. metinį pranešimą ir įgyvendinti VKC rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras AB „Detonas“ 2021/2022 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje Valdybai pateikė rekomendacijas valdysenos gerinimui. Šias rekomendacijas Valdyba aptarė 2022 metų lapkričio 23 d. vykusiame valdybos posėdyje ir nusprendė į jas atsižvelgti planuodama bei organizuodama savo veiklą 2023 metais.

2023 m. sausio 11 d. vykusiame Valdybos posėdyje Valdyba įsivertino 2022 metų veiklą bei pritarė AB „Detonas“ valdybos narių 2022 metų veiklos vertinimo suvestinei, taip pat parengė veiklos tobulinimo planą 2023 metams. Valdybos veiklos vertinimo apklausa parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį bendrovės valdysenoje, turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių diskutuoti ir priimti sprendimus aktualiais klausimais. Buvo sudaryta Valdybos kompetencijų matrica, kuri parodė, kad Valdybos narių kompetencijų visuma tinkamai subalansuota.

Kaip stiprintinas vietas Valdyba išskyrė:

- ✓ užsienio šalių panašaus profilio įmonių geriausios patirtys.

Įvertinusi Valdybos 2022 metų veiklą bei nuveiktus darbus, Valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.

Valdyba mano, kad bendrovėje toliau būtina:

- ✓ stiprinti strategijos įgyvendinimo kontrolę;
- ✓ nuosekliai kontroliuoti valdybos pavedimų ir sprendimų įgyvendinimą;

- ✓ gerinti specifines žinias, susijusias su bendrovės veikla;
- ✓ kontroliuoti bendrovės tvarumo politikos įgyvendinimą;
- ✓ vykdyti bendrovės tvarios veiklos įgyvendinimo kontrolę ir pokyčių stebėjimą;
- ✓ posėdžiuose apsvaistyti turimus bendrovės rizikos valdymo dokumentus, spręsti dėl jų tobulinimo ar naujų kūrimo;
- ✓ toliau nuolat stebėti ir reikalauti iš bendrovės savalaikio tikslų pasiekimo, susijusio su naujo produkto pardavimu, paslaugų ir produktų tiekimu į naujas rinkas;
- ✓ nuolat stebėti bendrovės bendradarbiavimą su klientais (konkurentų pasiūlymų analizė, naujos medžiagos gamybos ir panaudojimo apimtys);
- ✓ išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą darbu bendrovėje, visiems sudaryti palankias sąlygas darbui, nuolatos palaikyti grįžtamąjį ryšį.

Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

Pareigos	Skaičius	2021 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2022 m. vidutinis atlygis nuo gruodžio, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	1400	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	933	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	0	1	865

LR susisiekimo ministerijos deleguotam Valdybos nariui atlygis mokamas nuo 2022 m. gruodžio 2 d.

Bendrovės vadovas

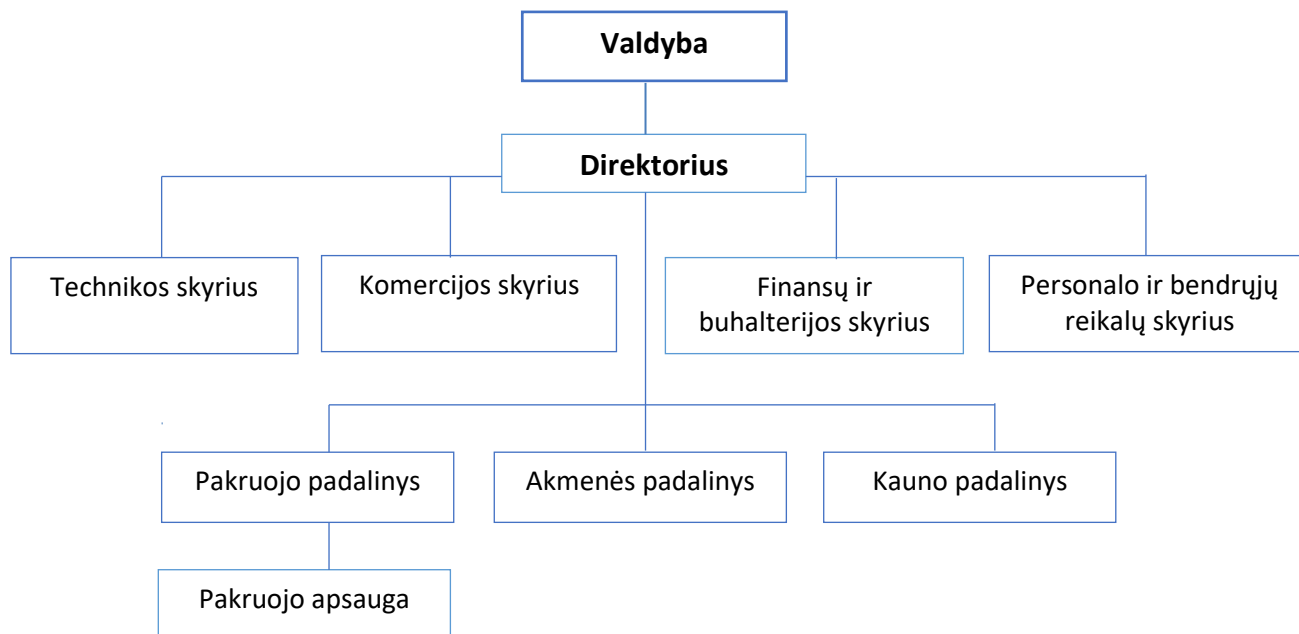
Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
Direktorius – Vaidas Zubavičius	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4.

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema



Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra technikos, komercijos, finansų ir buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojuje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka sprogmenų gamybos, gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbus. Akmenės ir Pakruojo padaliniai yra patogioje geografinėje padėtyje, įsikūrę netoli uolienų išgavimo vietų. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojo objekte yra apsauga. Specialiai parengti bendrovės darbuotojai saugo teritoriją ir statinius, kuriuose gaminami ir laikomi sprogmenys, kontroliuoja į saugomą teritoriją įeinančius ir išeinančius asmenis, atvykstančias ir išvykstančias transporto priemones. AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“. Bendrovės apsaugos darbuotojai yra ginkluoti šaunamaisiais ginklais.

AKCININKO LŪKESČIAI

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

Bendrovės paskirtis

- Gaminti ir parduoti sprogmenis, teikti kokybiškas gręžimo ir sprogdinimo darbų paslaugas

Bendrovės veiklos tikslai

- Plėtoti sprogmenų gamybą ir prekybą
- Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtį
- Siekiant vystyti paslaugų plėtrą ir užtikrinti teikiamų paslaugų inovatyvumą, bendradarbiauti su mokslo įstaigomis bei kitais partneriais Lietuvoje ir užsienyje

Nefinansiniai lūkesčiai

- Kokybė ir saugumas
- Veiklos plėtra ir diversifikavimas
- Klientų aptarnavimo kokybė
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas
- Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas
- Skaidrumas ir rizikos valdymas
- Geroji valdysena ir efektyvumas

Finansiniai lūkesčiai

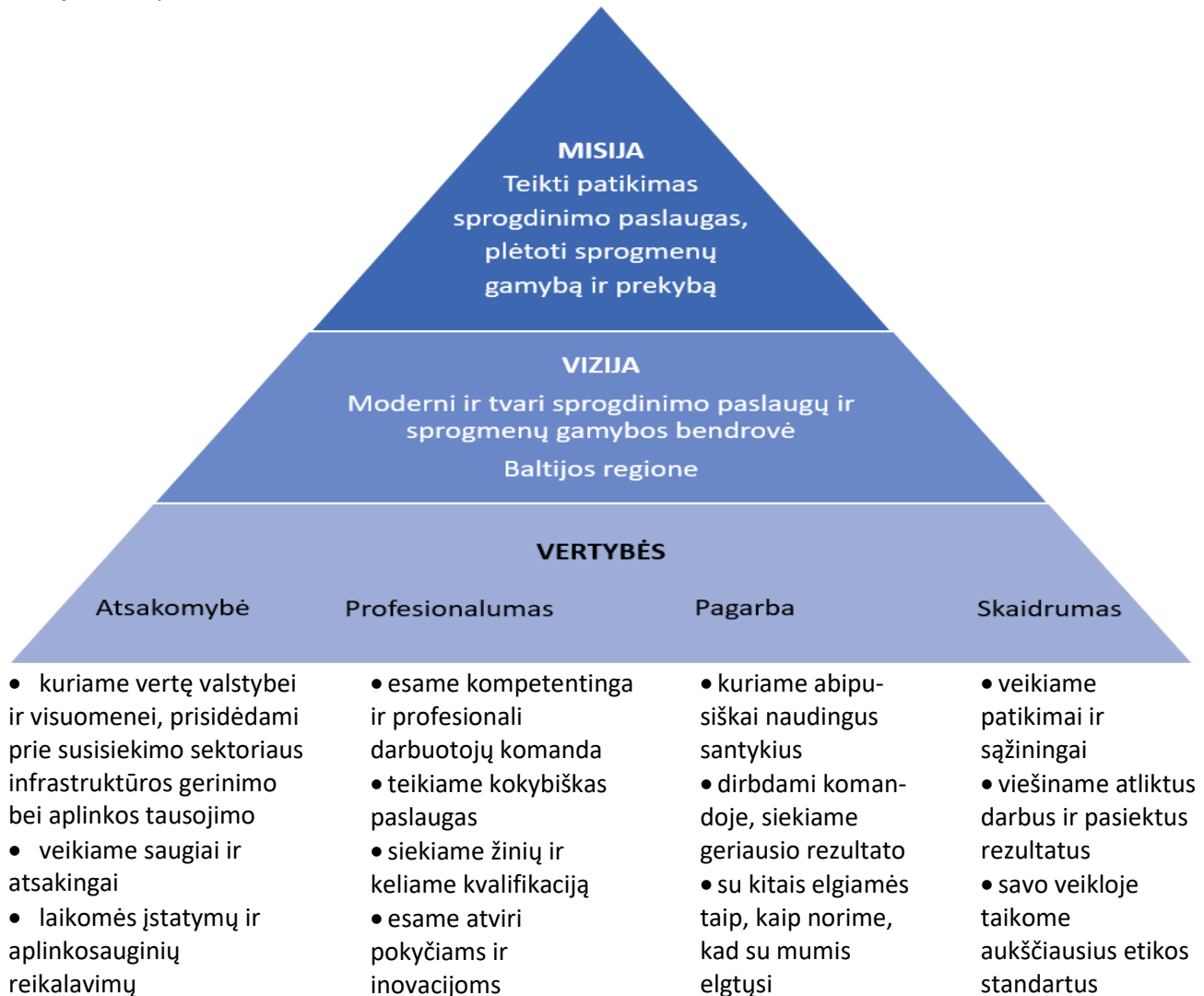
- Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį
- Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį
- Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE)
- Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti

Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos įsivertinimo išvadas
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir (ar) valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas

BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2022 m. gruodžio 21 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 12 patvirtino bendrovės strategiją, kurioje nustatytos strateginės kryptys ir siektinos strateginių tikslų rodiklių reikšmės 2023–2026 metų laikotarpiui.



STRATEGINĖS KRYPTYS	
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius ir bendrovės konkurencingumą	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, atlikdami griovimo darbus, gamindami sprogmenis, nuolat tobulinsime darbo procesus. Prioritetas - aplinką tausojančios technologijos ir sprendimai.
2. Užtikrinti bendrovės tvarią veiklą ir didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę. Įgyvendinsime pagrindines gerosios valdysenos praktikas.
3. Plėsti veiklą į kitas rinkas	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, plėsimė veiklą į kitas rinkas. Prioritetas – prekyba sprogmenimis
4. Užtikrinti saugią veiklą ir saugią aplinką	Formuodami darbuotojų įsitraukimo kultūrą ir saugiai vykdydami veiklą, sieksime atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus.

Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys tvarius, saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo bei pastatų griovimo darbus, sprogdmenų gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	Siektina rodiklio vertė				Siektina vertė strateginio laikotarpio pabaigoje	Atsakingi asmenys
		2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.		
Pirmos strateginės krypties tikslai							
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo darbų pajamos, tūkst. Eur	2450,8	2562,9	2575,0	2575,0	Pagrindinės veiklos pajamų augimas	Direktorius, technikos skyriaus vadovas, komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
2. Tvarios veiklos užtikrinimui išsprogdinti planuojamus uolienos kiekius	Uolienu sprogdinimas, tūkst. m ³	1684	1684	1684	1684	Išsprogdintas planuojamas uolienos kiekis	Padalinių vadovai, meistrai
Antros strateginės krypties tikslai							
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	375,9	503,6	503,7	520,7	Pelningos veiklos užtikrinimas	Direktorius, komercijos skyriaus vadovas, vyr. buhalterė
4. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	A+	A+	A+	Direktorius, vyr. buhalterė, personalo vadovė, už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas, vyr. buhalterės pavaduotoja, padalinių vadovai
Trečios strateginės krypties tikslai							
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogdmenimis, kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	239,4	257,0	277,0	309,1	Pajamų augimas	Direktorius, technikos skyriaus vadovas, komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
6. Plečiant veiklos apimtį, didinti darbo efektyvumą	Darbo efektyvumas, 1 sąlyginiam darbuotojui tūkst. Eur	60,5	63,4	64,1	64,8	Darbo efektyvumo didėjimas	Direktorius, komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
Ketvirtos strateginės krypties tikslai							
7. Užtikrinti kokybę, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0	0	Komercijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų	0	0	0	0	Darbų saugumo	Padalinių vadovai, darbuotojų

funkcijas bendrovės darbuotojams	darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.					užtikrinimas	saugos ir sveikatos specialistas
----------------------------------	---	--	--	--	--	--------------	----------------------------------

Strateginis valdymas ir plėtra

Viena iš pagrindinių strateginių krypčių – plėsti veiklą į kitas rinkas. Siekiant bendrovės vizijos ir mažinant veiklos riziką, ypač didelis dėmesys skiriamas sprogmėnų gamybai ir prekybai. Plėtojant šią sritį, ataskaitiniu laikotarpiu buvo pasirašytos ir įgyvendintos sprogmėnų pardavimo sutartys Lietuvos ir užsienių šalių rinkose. Pradėjus prekiauti sprogmėnėmis, sumažėjo priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis.

Siekiant plėsti veiklos sritis ir diversifikuoti veiklą, diegti naujas technologijas, siekiama užmegzti ryšius su įmonėmis iš įvairių užsienio valstybių ir kurti bendrus projektus prisidedant prie karinės pramonės veiklos.

BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė, užtikrinanti veiklos ir finansų stabilumą, finansuojanti plėtrą. Pagrindinis pajamų šaltinis – sprogmėnų gamyba ir prekyba, bendrovės atliekami gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

Bendrovės pagrindinė veikla - sprogmėnų gamyba ir prekyba, gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai.

Sprogmėnų gamyba ir sandėliavimas. AB „Detonas“ Pakruojo rajone, kur įsikūręs vienas iš bendrovės padalinių, turi sprogmėnų gamyklą. Pagrindinė gaminama medžiaga yra amonio nitrato emulsija. Tai yra bazė skysto sprogmėnų gamybai. Komponuojant amonio nitrato emulsiją ir kitas reikiamas medžiagas, gaminamas skystas sprogmėnu „Detonit“. Sprogmėnų „Detonit“ gamyba yra pilnai automatizuota. Gamybos proceso metu ceche dirba chemikas ir du operatoriai. Taip pat gamykloje gaminamas sprogmėnu „Dinamonas ROS“.

Pagal Lietuvos Respublikos sprogmėnų apyvartos kontrolės įstatymo 4 straipsnį, sprogmėnys turi turėti atitikties sertifikatą, todėl „Detonit“ buvo sertifikuojamas. 2021 m. balandžio mėn. AB „Detonas“ susisiekė su sprogmėnų atitikties vertinimą galinčia atlikti notifikuota įstaiga Lenkijoje – Glowny Instytut Gornictwa (toliau GIG), dėl skystų emulsinių sprogmėnų „Detonit“ atitikties sertifikavimo, pagal ES Direktyvą 2014/28/EU (B ir D moduliais). Per tris mėn. buvo pasirašyta sutartis, parengta visa reikalinga dokumentacija sertifikavimui bei pateikta GIG. Įmonės atstovai 2021 m. rugpjūčio mėn. pradžioje į GIG pristatė sprogmėnų „Detonit“ (sudedamąsias dalis) pavyzdžius galutiniam sertifikavimo etapui. Sertifikavimo metu buvo įvertintos sprogmėnų techninės savybės, atitikimas saugumo reikalavimams. GIG 2021 m. rugpjūčio 31 d. išdavė bendrovei sertifikatą, kuris patvirtina, kad „Detonit“ atitinka Direktyvos 2014/28/EU (B modulis) reikalavimus. Paskutinis sertifikavimo etapas pagal Direktyvos 2014/28/EU (D modulis) – gamybos kokybės užtikrinimas (gamybos procesas) nustatytą reikalavimą, atliktas 2021 m. spalio 5 d. Pakruojo padalinyje, amonio nitrato emulsijos gamykloje ir dolomito karjere, atliekant sprogdinimus.

AB „Detonas“, vadovaujantis "Sprogmėnų gamybos saugos, atitikties vertinimo ir sprogmėnų techninių dokumentų suderinimo taisyklėmis", patvirtintomis Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-1089, gamina sprogmėnį „Dinamonas ROS“, Licencijos Nr.00001. Sprogmėnu „Dinamonas ROS“ yra sertifikuotas. Tai įrodo, jog AB „Detonas“ gaminamas sprogmėnu „Dinamonas ROS“ atitinka Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus, nurodytus 93/15/EEB direktyvoje 1 priede. Gautas Jungtinių tautų (JT) numeris pagal ADR (Europos sutartis dėl pavojingų krovinių vežimo keliais). JT

numerio priskyrimas sprogmeniui „Dinamonas ROS“ reiškia, kad „Dinamonas ROS“ atitinka keliamus reikalavimus transportuojamoms pavojingoms medžiagoms.

Gamindama sprogmenis, bendrovė turi galimybę kontroliuoti jų kokybę bei varijuoti jų savybėmis pagal uolienos tipą, kietumą ir užsakovų pageidavimus. Šiuo metu vyraujant energetinei krizei ir drastiškai pabrangus ir brangstant žaliavoms bei atsiradus jų trūkimui rinkoje, bendrovės sprogmenų gamybos privalumas – galimybė pasirinkti, kurį sprogmenį tikslingiau gaminti, vertinat medžiagų savikainas, tiekimo galimybes.

„Detonit“ ir „Dinamonas ROS“ yra pagrindiniai karjeruose naudojami sprogmenys uolienos smulkinimui. Jie sudaro didžiąją dalį sunaudojamų sprogmenų kiekio. Dalį sprogmenų ir sprogdinimo priemonių AB „Detonas“ importuoja.

AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“.

Sprogmenų apskaita vykdoma vadovaujantis "Sprogmenų apskaitos tvarkos aprašu", patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 5-V-785. Sprogmenų saugos kontrolę ir sprogmenų ženklinimą, sprogmenų gamybos, prekybos, naudojimo licencijavimo, kitos sprogmenų civilinės apyvartos reikalavimus ir sąlygas nustato 2016 m. birželio 29 d. "LR Sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymas" Nr. XII-2527 ir poįstatyminiai teisės aktai.

Gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai



AB „Detonas“ didžiausią pajamų dalį uždirba karjeruose, atlikdama gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas. Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Taip pat griunami statiniai ir pastatai, betoninės, gelžbetoninės bei plytinės konstrukcijos, sprogdinami kaminai, vandens bokštai, atliekami seisminės žvalgybos tyrimų darbai ir pan. Kvalifikuoti bendrovės specialistai įvertina griunamo statinio būklę, rengia projektus, vadovauja griovimo darbams. Statinių griovimo metu susidaro daug įvairaus statybinio laužo – plytų, betono, gelžbetonio, plastiko, stiklo, medžio

ir t.t. Bendrovė, užsakovo pageidavimu, betoną, gelžbetonį, plytas sumala į įvairios frakcijos skaldą. Sumaltos statybinės medžiagos gali būti naudojama kelių tvarkyme, statybos ar gerbūvio darbuose. Kitas atliekas bendrovė rūšiuoja, perveža į užsakovo nurodytą vietą arba utilizuoja. Bendrovė turi kvalifikacijos atestatą, suteikiantį teisę būti ypatingo statinio statybos rangovu.

Bendrovės kita veikla – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

Komunikacija. Stiprinama komunikacija bei rinkodariniai veiksmai naudojantis žiniasklaida, rengiami straipsniai ir pranešimus žiniasklaidai bendrovei svarbiais klausimais. Skleidžiama informacija tam tikruose informaciniuose leidiniuose. Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams, užsiregistravome bendrovę BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprise Europe Network“ deklaruodami savo veiklas, plečiame sprogmenų eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos kryptių ir partnerių. Atnaujinome AB „Detonas“ internetinę svetainę, padarydami ją inovatyvia, patrauklesne, informatyvesne. Tai ženkliai prisideda prie inovatyvios bendrovės įvaizdžio kūrimo viešojoje erdvėje, didina teikiamų paslaugų žinomumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės Pakruojo ir Akmenės padalinių klientai yra pastovūs. Pakruojo padalinio pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių gamintojai. Jiems atliekami klinčių gręžimo, sprogdinimo darbai.

Kauno padalinys pastovių klientų neturi, jo atliekami darbai yra daugiau vienkartinio pobūdžio, pvz. pastatų, kaminų sprogdinimas arba griovimas. Kauno padalinio darbuotojai dažniausiai vykdo darbus, laimėtus konkursuose.

SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

<p>2022 m. Darbas su pagrindiniais bendrovės užsakovais, paslaugų kainų peržiūrėjimas</p>	<p>Dėl drastiško žaliavų, energetinių išteklių, jų sąlygojamų prekių ir paslaugų brangimo, kas mėnesį buvo peržiūrimos gręžimo, sprogdinimo darbų kainos ir derinamos su pagrindiniais užsakovais. Žaliavų ir energetinių išteklių kainų kilimo riziką buvo įvertinta ir suvaldyta, bendrovė gręžimo, sprogdinimo darbus atliko laiku, teikiamos paslaugos buvo pelningos.</p>
<p>2022 m. Prekyba sprogmenimis</p>	<p>Pasirašytos sutartys su užsakovais dėl sprogmenų pardavimo, sėkmingai vystyta prekyba bendrovės gaminamais sprogmenimis Lietuvos ir užsienio klientams.</p>
<p>2022 m Atlikti didelės apimties griovimo ir laikinų kelių įrengimo darbai</p>	<p>AB „Detonas“ pasitelkusi subrangovus, atliko didelės apimties griovimo ir laikinų kelių įrengimo darbus.</p>
<p>2022 05-06 mėn. Išrinkta nauja AB „Detonas“ valdyba 4 metų kadencijai</p>	<p>Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. 3-276 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkti į AB „Detonas“ valdybą naujai 4 metų kadencijai nepriklausomas narys Evaldas Margis ir nepriklausomas narys Mantas Šukevičius. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. birželio 06 d. įsakymu Nr. 3-288 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkta į AB „Detonas“ valdybą iki veikiančio valdybos kadencijos pabaigos Ramunė Mikalauskienė, I. e. Susisiekimo ministerijos Teisės ir personalo skyriaus vedėjo pareigas</p>



<p>2022 06 Gautas raštas dėl valstybės tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“</p>	<p>Gautas naujas Raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311</p>
<p>2022 m. Veiklos plėtra ir diversifikavimas</p>	<p>Siekiant plėsti veiklos sritis ir diversifikuoti veiklą, diegti naujas technologijas, pasisemti naujų idėjų ir inovatyvių darbo metodų, užmegzti ryšius su galimais potencialiais tiekėjais ir klientais, kurti bendrus projektus prisidedant prie karinės pramonės veiklos, bendrovės darbuotojai dalyvavimo EFEE 11-oje pasaulinėje konferencijoje-parodoje, vykusioje Nyderlanduose, Maastrichte ir EUROSATORY parodoje, vykusioje Prancūzijoje, Paryžiuje</p> <p>Po parodų pradėta bendrauti su galimais potencialiais investuotojais. Jiems siūloma bendradarbiaujant kurti bendrus projektus, taip prisidedant prie karinės pramonės veiklos.</p>
<p>2022 08 Parduotas nekilnojamas turtas</p>	<p>2022 m. rugpjūčio mėn. per viešą aukcionų platformą evarzytines.lt parduotas bendrovės veikloje nenaudotas nekilnojamas turtas.</p>
<p>2022 11 Įsigytas naujas mobilus sprogmėnų gamybos įrenginys</p>	<p>2022 m. lapkričio mėn. bendrovė įsigijo naują sprogmėnų gamybos įrenginį, pagamintą pagal individualų bendrovės užsakymą.</p>
<p>2022 m. Gerosios valdysenos rodiklis A+</p>	<p>2022 m. lapkričio mėn. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą.</p>
<p>2022 m. Vadybos sistemų auditai</p>	<p>2022 m. birželio mėn. atliktas AB „Detonas“ vadybos sistemų vidaus auditas įmonės padaliniuose. Paruošta AB „Detonas“ integruotų vadybos sistemų (kokybės, aplinkosaugos, profesinės saugos ir sveikatos) ir korupcijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaita Nr. 2022-I. Audito metu neatitiktųjų nenustatyta.</p> <p>2022 m. gruodžio mėn. vadybos sistemų periodinį priežiūros auditą atliko UAB „DNV Lithuania“. Paruošta ataskaita, audito metu neatitiktųjų nenustatyta.</p>
<p>2022 12 Patvirtintas bendrovės strateginis planas</p>	<p>2022 m. gruodžio 21 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 12, patvirtintas AB „Detonas“ 2023-2026 m. strateginis veiklos planas.</p>
<p>2022 m. Vykdyma skaidri, antikorupcinius standartus atitinkanti veikla</p>	<p>2022 m. gruodžio 21 d., AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.12, patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika. Vadovaujantis politika, buvo užtikrinta, kad Bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus. Įvykdytos LR susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių 2021-2022 m. plane numatytos priemonės.</p> <p>Vykdamas LR Susisiekimo ministro valdymo sričių kovos korupcijos prevencijos tvarkos aprašo 45 punktą (organizuoti korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo mokymus darbuotojams) administracijos darbuotojai, padalinių vadovai ir kiti darbuotojai registravosi ir baigė mokymus Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje temomis: „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir „Interesų konfliktai“. Taip pat atlikti mokymai šiomis temomis: "Atsparumo korupcijai anketos nagrinėjimas", "Dėl pranešimų apie pažeidimus, gautus vidiniu informacijos teikimo kanalu", "Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų</p>

	laikymosi".
Užtikrinti patvirtinti pelningumo ir optimalios kapitalo struktūros rodikliai	AB „Detonas“ įgyvendino Valstybės valdomų įmonių siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius 2022 m., viršijo patvirtintą vidutinę metinę EBITDA ir atitiko metinį finansinių skolų santykį su nuosavu kapitalu.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2023 01-02 mėn. Vykdomas uolienų gręžimo staklių pirkimas	2023 m. pradžioje vykdomas uolienų gręžimo staklių pirkimas.
2023 01-02 mėn. Vykdytos derybos su pagrindiniais bendrovės užsakovais	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais vyko derybos dėl sprogdinimo darbų, jų kainų, atsiskaitymo už atliktus darbus.

FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šeši eksploatuojami uolienų karjerai. Aštrėjant konkurencinei situacijai AB „Detonas“ 2022 metais paslaugas teikė keturių karjerų užsakovams. Dalį darbų karjeruose atliko estų įmonė. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė užėmė iki 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos.

AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pajamos, tūkst. Eur	2453,6	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7	3296,9	4716,1
Sąnaudos, tūkst. Eur	2084,4	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4	2975,6	4035,3
Rezultatas							
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	739,9	1253,7	1344,9	601,5	1138,6	784,6	642,2
Bendrasis pelningumas, proc.	31,2	38,8	39,5	28,1	40,2	25,3	16,5
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	311,9	592,5	623,9	84,3	362,8	278,2	610,6
Grynasis pelningumas, proc.	13,2	18,3	18,3	3,9	12,8	9,0	15,7
EBITDA, tūkst. Eur	570,9	874,7	865,2	297,3	554,1	589,0	962,1
EBITDA pelningumas, proc.	24,1	27,1	25,4	13,9	19,6	19,0	24,7
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	230,5	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5*
Turtas							
Turtas, tūkst. Eur	3895,8	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1	4387,4	4920,8
Turto grąža, proc.	8,1	14,4	14,9	2,1	8,8	6,4	13,1
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3669,5	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0	3530,5	3893,7
Nuosavybės grąža, proc.	8,6	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4
Turto apyvartumas, Eur	0,63	0,77	0,86	0,57	0,67	0,75	0,96
Įsipareigojimai							
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	0,0	245,0	510,4	492,7	617,1
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	-	-	-	0,07	0,15	0,14	0,16

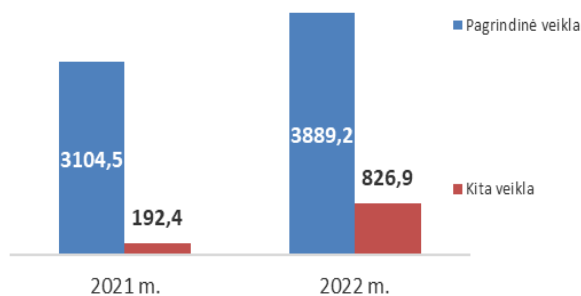
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,06	0,08	0,07	0,19	0,25	0,24	0,26
Bendrasis likvidumas	6,9	4,9	4,1	1,6	2,2	2,1	2,3
Investicijos, tūkst. Eur	83,4	678,0	424,6	515,3	450,1	321,2	460,1
Darbuotojai ir darbo užmokestis							
Darbuotojų skaičius laikot. pabaigoje	71	65	67	57	50	49	46
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	71,4	66,9	63,5	59,8	50,5	45,1	44,4
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	1310	1686	1776	1605	1801	2187	2246
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	34,4	49,7	54,1	37,5	57,5	73,1	91,5
Karjerų, kuriuose atliekami gręžimo, sprogdinimo darbai, skaičius vnt.	6	5	6	4	6	5	4
Dolomito uolienos sprogdinimas, tūkst. m ³	1097,7	1648,5	1775,5	894,4	1527,0	1606,2	1299,0
Klinčių uolienos sprogdinimas, tūkst. m ³	599,0	564,8	661,0	752,4	575,2	864,6	781,7

*Prognozė

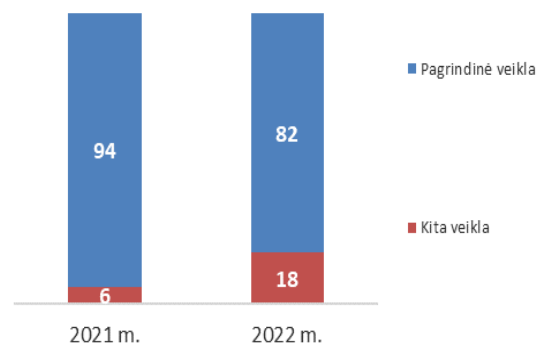
Pajamos

AB „Detonas“ 2022 m. uždirbo 4716,1 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Pajamų planas (planiniai rodikliai patvirtinti 2021 m. gruodžio 22 d. AB „Detonas“ 2022-2025 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane), Valdybos posėdžio protokolas Nr. 15) viršytas 85 proc. (2173,5 tūkst. Eur), o lyginant su 2021 m. pajamų faktu – viršyta 43 proc. (1419,2 tūkst. Eur). Pagrindinės uždirbtų pajamų augimo priežastys - 2022 m. didėjo prekybos sprogmėmis apimtys, atlikti griovimo darbai, parduotas AB "Detonas" Raudondvaryje turėtas nekilnojamasis turtas. Bendrovė Rusijos karo prieš Ukrainą metu sėkmingai valdė situaciją. Sudėtingomis sąlygomis buvo užtikrinta įmonės veikla, įvykdyti visi įsipareigojimai klientams.

Pagrindinės ir kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur



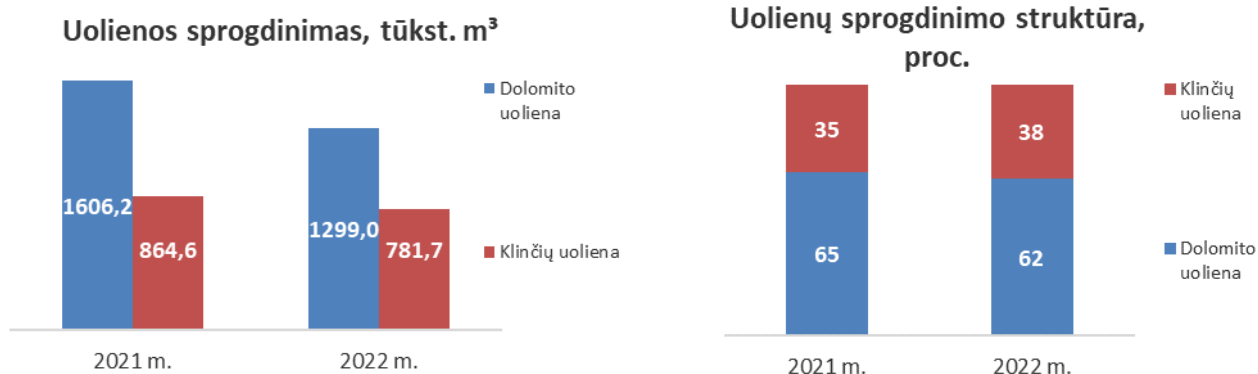
Pajamų struktūra, proc.



2022 m. pagrindinės veiklos, t. y. gręžimo, sprogdinimo, griovimo darbų, prekybos sprogmėmis ir sprogdinimo priemonėmis pajamos bendrovės pajamų struktūroje sudarė 82 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 3889,2 tūkst. Eur. Lyginant su 2021 m., pagrindinės veiklos pajamų uždirbta 25 proc. daugiau, jų planas įvykdytas ir viršytas.

2022 m. kitos veiklos pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2021 m., padidėjo ir sudarė 18 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 826,9 tūkst. Eur. Kitos veiklos pajamų didėjimui įtaką turėjo Raudondvaryje turėto nekilnojamojo turto pardavimas, efektyvi turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma, administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma ir kiti smulkūs pardavimai. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas, o lyginant su 2021 m. pajamų faktu – jos padidėjo 634,5 tūkst. Eur.

2021 m. ir 2022 m. finansinės veiklos pajamų bendrovė negavo.



2022 m. buvo išsprogdinta 1299,0 tūkst. m³ dolomito uolienos. Planas viršytas 23 proc. (244,0 tūkst. m³), o lyginant su 2021 m. išsprogdintu dolomito uolienos kiekiu, mažiau išsprogdinta 19 proc. (-307,2 tūkst. m³).

Ataskaitiniu laikotarpiu klinčių uolienų buvo išsprogdinta 781,7 tūkst. m³. Planas viršytas 1 proc. (7,7 tūkst. m³), o lyginant su 2021 m. išsprogdintu klinčių uolienos kiekiu, mažiau išsprogdinta 10 proc. (-82,9 tūkst. m³).

Darbo našumas – pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), nevertinant 2022 m. nekilnojamojo turto pardavimo sandorio, 2022 m. buvo 91,5 tūkst. Eur/žm., palyginti su 2021 m., padidėjo 25 proc. (2021 m. – 73,1 tūkst. Eur/žm.).

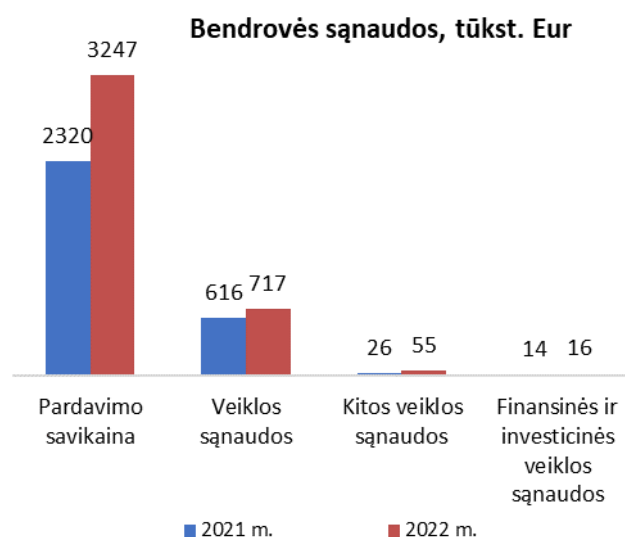
Sąnaudos

2022 m. bendrovė patyrė 4035,3 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 77 proc. (1749,6 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 36 proc. (1059,7 tūkst. Eur) daugiau nei 2021 m.

2022 m. pardavimo savikaina didėjo dėl didesnių atliktų darbų apimčių ir ženkliai brangstančių energetinių išteklių ir medžiagų kainų. Pardavimo savikaina 2022 m. sudarė 83 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2021 m. - 75 proc.). Didėjant darbų apimtims, pastoviųjų sąnaudų dalies svarumas savikainoje mažėjo.

2022 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos didėjo dėl brangstančių įvairių paslaugų, didėjančių mokesčių.

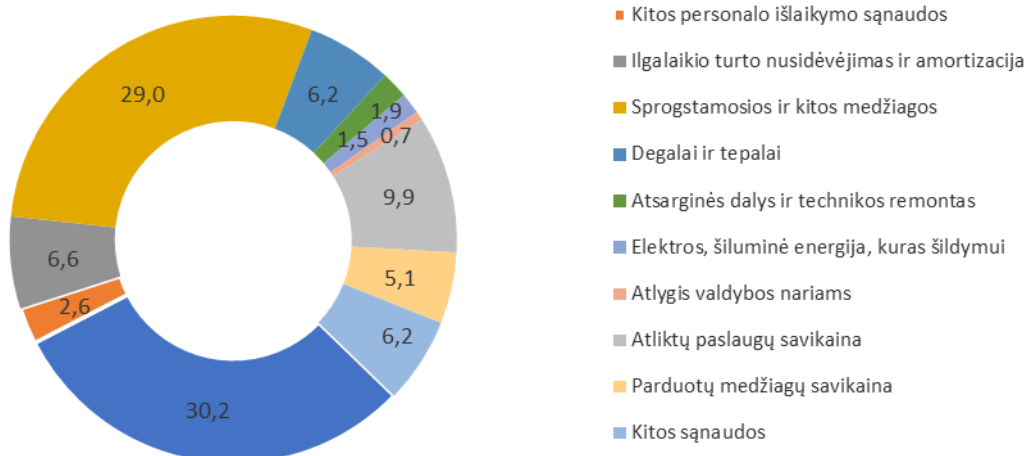
Kitos veiklos sąnaudų padidėjimas susijęs su didesniu kitos veiklos pajamų uždirbimu, finansinės ir investicinės veiklos sąnaudas sudarė už finansines skolas mokamos palūkanos ir kt. finansinės sąnaudos.



AB „Detonas“ pagrindinės sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2021 m., tūkst. Eur	2022 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
Darbo užmokestis	1183,5	1196,8	101	13,3
Sodra	23,2	23,2	100	0,0
Kitos personalo išlaikymo sąnaudos	91,2	110,2	121	19,0
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	253,8	268,1	106	14,3

Sprogstamosios ir kitos medžiagos	851,1	1173,4	138	322,3
Degalai ir tepalai	220,2	249,1	113	28,9
Atsarginės dalys ir technikos remontas	51,7	78,4	152	26,7
Elektros, šiluminė energija, kuras šildymui	36,0	61,1	170	25,1
Draudimas	11,3	11,2	99	-0,1
Veiklos mokesčiai	31,0	21,0	68	-10,0
Atlygis valdybos nariams	27,9	26,3	94	-1,6
Finansinės sąnaudos	13,9	15,6	112	1,7
Atliktų paslaugų savikaina	0,0	400,2	0	400,2
Parduotų medžiagų savikaina	0,0	207,8	0	207,8
Kitos sąnaudos	180,8	192,9	107	12,1
Iš viso	2975,6	4035,3	136	1059,7

2022 m. sąnaudų struktūra, proc.


Analizuojant 2022 m. bendrovės patirtas sąnaudas, didžiausią dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos 30,2 proc., sprogmenų ir kitų medžiagų sąnaudos – 29,0 proc., ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 6,6 proc., degalų ir tepalų sąnaudos – 6,2 proc.

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2022 m. siekė 0,99 Eur, nevertinant 2022 m. nekilnojamojo turto pardavimo sandorio, 2021 m. - 0,90 Eur.

Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2022 m. gauta 642,2 tūkst. Eur bendrojo pelno.

2022 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 771,7 tūkst. Eur pelno ir buvo ženkliai didesnis nei 2021 m. Didėjimą lėmė nekilnojamojo turto pardavimas.

Grynasis pelnas (nuostoliai)

2022 m. bendrovė uždirbo 610,6 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo įvykdytas ir viršytas. 2021 m. grynojo pelno uždirbta 278,2 tūkst. Eur.

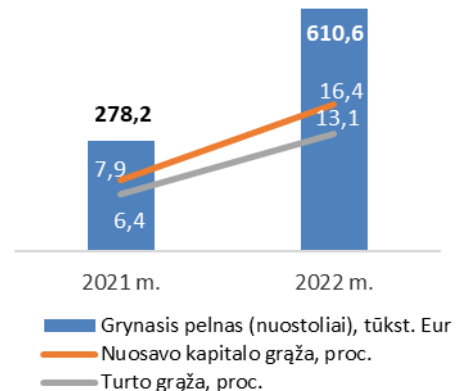
Nuosavo kapitalo grąža

2022 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža 16,4 proc., 2021 m. pasiekta 7,9 proc.

Turto grąža

2022 m. bendrovės pasiekta turto grąža siekė 13,1 proc., 2021 m. siekė 6,4 proc.

Grynasis pelnas (nuostoliai), nuosavo kapitalo ir turto grąža



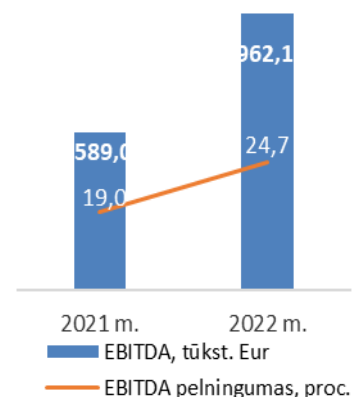
Lyginant 2021 ir 2022 metus, dėl **ženkliai brangusių gamyboje naudojamų žaliavų bei jų trūkumo rinkoje, drastiško degalų, energetinių išteklių ir paslaugų kainų didėjimo**, pagrindinės veiklos pelningumas 2022 m. sumažėjo, tačiau bendrovės veikla buvo pelninga.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ vidutinė metinė EBITDA 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinta $\geq 0,5$ mln.

Bendrovės pasiekta EBITDA, t.y. pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2022 m. siekė 962,1 tūkst. Eur, tai yra 63 proc. (373,1 tūkst. Eur) daugiau nei 2021 m. (2021 m. EBITDA buvo 589,0 tūkst. Eur).

EBITDA pelningumas 2022 m. siekė 24,7 proc., 2021 m. siekė 19,0 proc.

EBITDA ir EBITDA pelningumas



Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktuali redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65	70	60
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5

2021 m. balandžio 13 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-210 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2020 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 246,7 tūkst. Eur (65 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2020 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 10,7 proc.

2022 m. birželio 27 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-329 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2021 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 247,3 tūkst. Eur (70 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2021 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 7,9 proc.

2022 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 16,4 proc., todėl dividendams išmokėti už 2022 m. bus skiriama 60 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno.

Akcijos

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. 2022 m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. Įmonių registre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

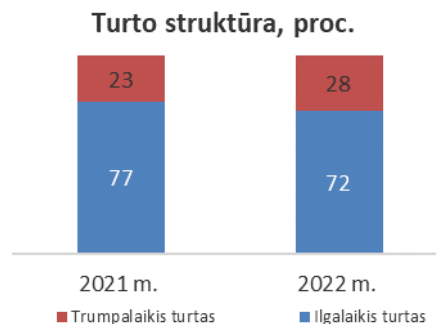
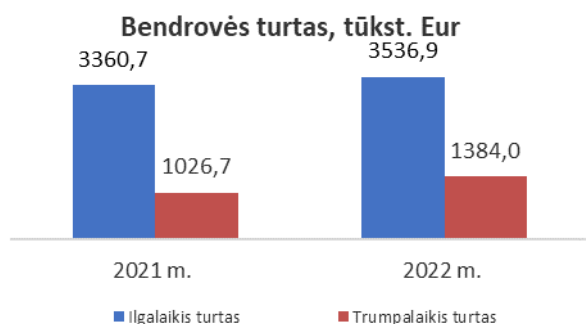
Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.

Finansinės būklės ataskaita

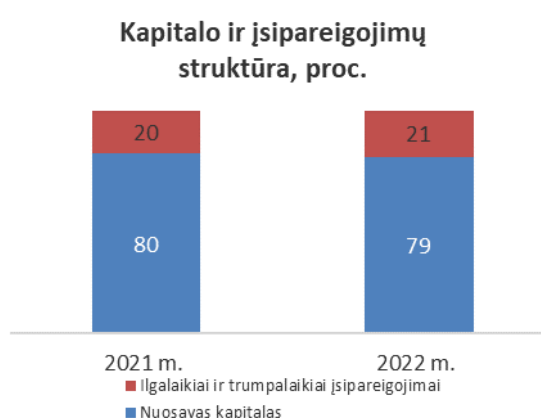
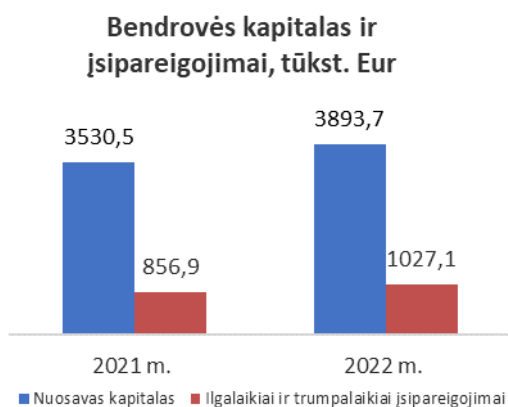
Per 2022 m. bendrovės turtas padidėjo 12 proc. ir metų pabaigoje siekė 4920,8 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2022 m., lyginant su 2021 m., padidėjo 5 proc., ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 72 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo mobiliojo sprogmenų gamybos įrenginio įsigijimas.

Trumpalaikis turtas padidėjo 35 proc., ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 28 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto padidėjimui turėjo atsargų ir pinigų kiekio sąskaitoje padidėjimas.



Nuosavas kapitalas 2022 m., lyginant su 2021 m., dėl pelningos bendrovės veiklos padidėjo 10 proc. ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 79 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 1027,1 tūkst., nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 21 proc.



2022 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,3, kritinis likvidumas siekė 1,8. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

INVESTICIJOS

2022 m. įsigyta turto už 460,1 tūkst. Eur. Buvo naudojamos nuosavos lėšos, viso 190,6 tūkst. Eur (41 proc.) ir skolinamasi iš banko 269,5 tūkst. Eur (59 proc.), pasirašant sutartį su AB SEB banku dėl papildomo kredito gavimo.

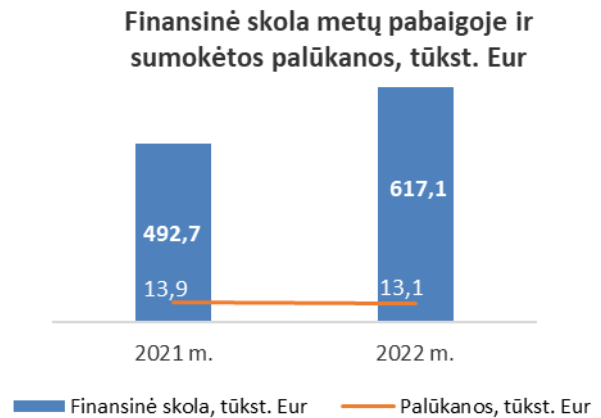
AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2021 m.		2022 m.		Pokytis tūkst. Eur
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	
Nematerialus turtas	8,4	2,6	0		-8,4
Pastatai ir statiniai	113	35,2	1,2	0,3	-111,8
Mašinos ir įrengimai	135,3	42,1	307,2	66,7	171,9
Transporto priemonės	44,9	14,0	126,0	27,4	81,1
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	19,6	6,1	25,8	5,6	6,2
Atlikti projekto darbai	0	0,0	0	0	0
Iš viso	321,2	100	460,1	100	139

2022 m. didžioji investicijų dalis buvo skirta mobiliojo sprogmenų gamybos įrenginio įsigijimui. Taip pat investicijos buvo skirtos ir transporto priemonių parko atnaujinimui, įsigyjant automobilį, dalis investicijų skirta darbo priemonių, orgtechnikos įsigijimui.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ patvirtintas metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu 0,1-0,3 karto.

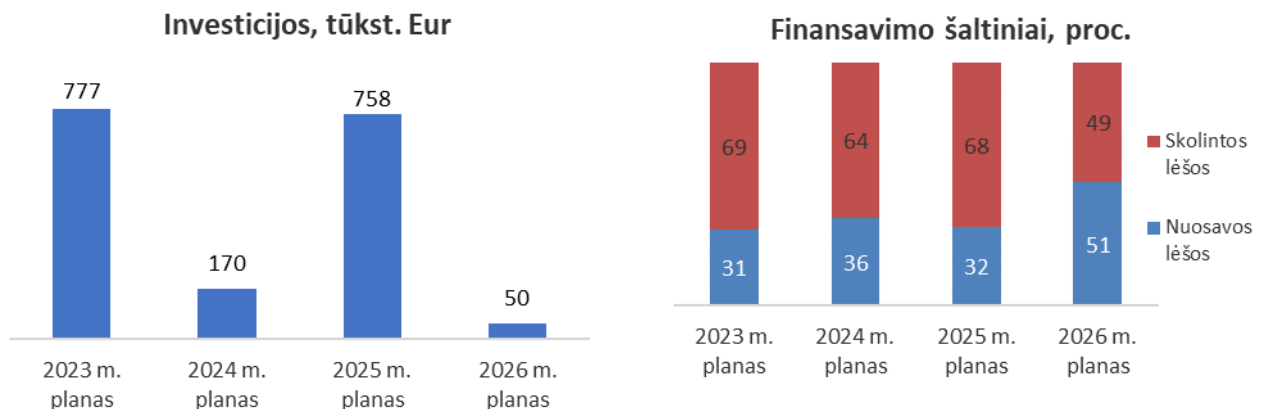
Finansinė skola kredito įstaigoms 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 617,1 tūkst. Eur (2021 m. pabaigoje siekė 492,7 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai ir dvi lizingo sutartys.



2022 m. finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu siekė 0,16 karto, t.y. buvo išlaikyta optimali kapitalo struktūra.

Planuojamos investicijos 2023 – 2026 m.

Investicijos į technologinį atsinaujinimą, procesų automatizavimą ir veiklos modernizavimą yra būtinos dabartinės ir ateities rinkos sąlygomis. Tik tokiu būdu bus sudarytos galimybės užtikrinti bendrovės konkurencingumą ir dirbti pelningai. Tai suprasdama bei atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, AB „Detonas“ investuoja į technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų, skaitmeninimo, darnumo. Suprasdama suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinėje ir įmonių valdymo srityje, bendrovė planuodama investicijas siekia, kiek tai yra įmanoma sprogdimų srityje, atsižvelgti į susijusius ESG (angl. - environmental, social, governance) veiksnius.



Bendrovės pagrindinės investicijos numatytos 2023 – 2026 m. turto įsigijimo plane:

- ✓ 2023 m. planuojama įsigyti uolienų gręžimo stakles;
- ✓ 2023 m. ketvirtą ketvirtį planuojama įsirengti saulės elektrinę;
- ✓ 2023 m. ketvirtą ketvirtį planuojama įsigyti elektromobilį bei įrengti tris krovimo stoteles;
- ✓ 2023 m. trečią ketvirtį planuojama įsigyti krovinį automobilį, sumokant likusią dalį pradinės įmokos ir lizinguojant likusią 70 proc. sumą;
- ✓ 2023 m. planuojama pradėti konsultacijas dėl patronuoto emulsinio sprogmens pastatų ir gamybos linijos statymo, 2024 m. pastatyti pastatą, 2025 m. montuoti patronuoto emulsinio sprogmens gamybos liniją.

Taip pat 2023 – 2026 m. turto įsigijimo plane numatyta:

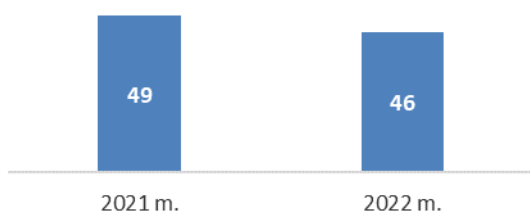
- ✓ kas metai naujinti automobilių parką, įsigyjant po vieną naują krovininį automobilį;
- ✓ dalis investicijų bus nukreipiamos Saugumo planui įgyvendinti, investuojant į IT įrangą kibernetinio saugumo užtikrinimui ir orgtechniką.

Prognuzuojama, kad didžioji dalis (apie 49-69 proc.) investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis ir bus siekiama užtikrinti valstybės lūkestį dėl optimalios kapitalo struktūros.

DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2021 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 49 darbuotojai. Per 2022 m. darbuotojų skaičius neženkliai buvo sumažintas ir 2022 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 46 darbuotojai.

Darbuotojų skaičius metų pabaigoje

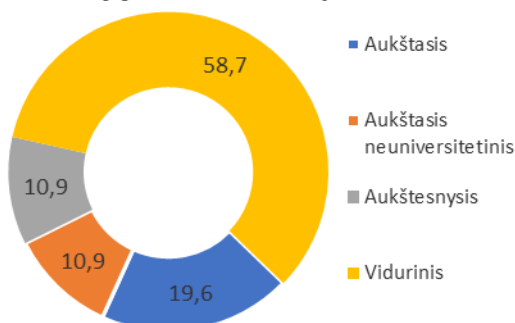


Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, proc.

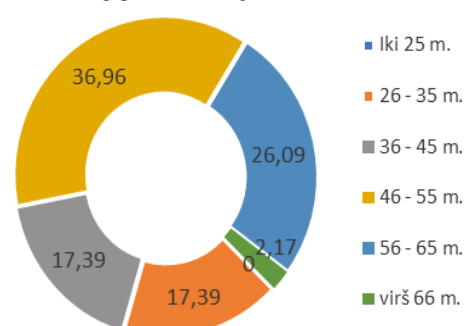


Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.

Darbuotojų išsilavinimas, proc.



Darbuotojų amžius, proc.



59 proc. bendrovės darbuotojų turi vidurinį išsilavinimą. Tai gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai. Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi likę 41 proc. darbuotojų.

Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliami sprogdintojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. Pagrindinės sritys – sprogdintojų mokymas pagal Lietuvos Policijos generalinio komisaro 2016 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. 5-V-891 patvirtintą „Sprogdintojų mokymo programą“, atliekų

susidarymo apskaita bei lydraščių rengimas GPAIS, kasybos darbų vadovų kursai, 95 kodo kroviniams vežti periodinis profesinis mokymas, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymas ir atestavimas, pagalbinių darbininkų prie sprogstamosios medžiagos gamybos apmokymo programa ir kt.

Gręžimo, sprogdinimo darbų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 63 metų patirtį. Todėl sprogdinimo darbų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, numatytos socialinės ir materialinės garantijos kolektyvinėje sutartyje. Joje susitarta dėl tam tikrų darbo, socialinių ir kitų sąlygų, dalis jų yra pagerintos, lyginant su darbo kodeksu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Kolektyvinė sutartis apima ir darbo užmokesčio sistemą, kuri yra susieta su veiklos rezultatais.

Darbuotojų atlygio politikos principai

Vadovų darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2018 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. 3-516 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymo Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2016 m. kovo 17 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr.2 (AB „Detonas“ valdybos 2018 m. gegužės 30 d. posėdžio protokolo Nr. 3 redakcija).

Direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į akcinės bendrovės kategoriją. AB „Detonas“ priskiriama IV kategorijai.

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo akcinės bendrovės siektinų veiklos rodiklių, patvirtintų AB „Detonas“ valdybos, įvykdymo. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų akcinės bendrovės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Bendrovės darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Detonas“ darbo apmokėjimo nuostatais, patvirtintais AB „Detonas“ direktoriaus 2010 m. kovo 10 d. įsakymu Nr. K1-20 (su pakeitimais ir papildymais).

Bendrovės valdymo funkcijas atliekančių (toliau – administracijos) darbuotojų mėnesinė alga taip pat susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Administracijos darbuotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės siektinų veiklos rodiklių įvykdymo.

Valdymo funkcijas atliekančių padalinių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai priklauso nuo padalinio darbininkų vidutinio darbo užmokesčio ir nuo atskiro darbuotojo darbo indėlio, siekiant padalinio ir bendrų įmonės rezultatų. Tarnybinių atlyginimų koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu.

Bendrovės darbininkų darbo užmokesčio pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Kintamosios dalies atlyginimų dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės ir padalinių veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrų įmonės ir padalinių tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – įmonės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

Premijavimas

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

Mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai

2021 m. AB „Detonas“ direktoriaus ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

2021 m.	Rodikliai	Kintamosios dalies dydis, proc.	Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
I pusr.	Pajamų planas, tūkst. Eur	25	950,9	1328,7	Įvykdyta
	Dolomito ir klinčių uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	15	703,4	995,3	Įvykdyta
	Pajamų, gaunamų iš kitos veiklos, planas, tūkst. Eur	10	17,3	18,6	Įvykdyta
II pusr.	Pajamų planas, tūkst. Eur	20	1249,1	1968,2	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) planas, tūkst. Eur	15	229,7	252,0	Įvykdyta
	Pajamų, gaunamų iš kitos veiklos, planas, tūkst. Eur	10	41,1	112,9	Įvykdyta
	Įdiegti darnumo, socialinės atsakomybės veiklos principus nustatančius dokumentus (Darnumo politika ir pan.), esamų peržiūrą ir, esant būtinybei, atnaujinimą, bendrovėje, užtikrinti jų laikymąsi, vnt.	5	1	1	Įvykdyta

2022 m. AB „Detonas“ direktoriaus ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

Eil. Nr.	Rodikliai	Kintamosios dalies dydis, proc.	2022 metai		Rodiklio vykdymas
			Planas	Faktas	
1.	Tvarios veiklos užtikrinimui pajamų plano vykdymas, tūkst. Eur	10	2542,6	4716,1	Įvykdyta
2.	EBITDA, tūkst. Eur	5	530,9	962,1	Įvykdyta
3.	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	5	1829	2080,7	Įvykdyta

4.	Kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemų tinkamo funkcionavimo ir priežiūros užtikrinimas. Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	10	0	0	Įvykdyta Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių nenustatyta
5.	Darnumo dimensijų bendrovėje gerinimo planas ir plane numatytų veiksmų įgyvendinimas	10	numatytų veiksmų įgyvendinimas	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai, strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų priemonių laikymasis	Įvykdyta Bendrovės veikla buvo vykdoma vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintais AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais
6.	Savalaikis strateginio veiklos plano (toliau - planas) parengimas, tvirtinimas ir teigiamas vertinimas - plano svarstymas valdyboje ir plano projekto pateikimas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai; - AB „Detonas“ valdybos patvirtinto plano pateikimas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai; - VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ plano vertinimas, balais	10	iki 2022.11.15 iki 2023.01.15 ≥9	Pateiktas iki 2022.11.15 Pateiktas iki 2023.01.15 10	Įvykdyta

Mėnesinės algos kintamoji dalis mokama už praėjusio laikotarpio rezultatus. Visi rodikliai, pagal kuriuos AB „Detonas“ direktoriui ir administracijos darbuotojams nustatomas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis - 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, buvo įvykdyti ir visa kintamoji atlyginimo dalis 2022 m. buvo mokama.

Darbo užmokestis

2022 m. darbo užmokesčio fondas siekė 1196,8 tūkst. Eur. Darbo užmokesčio didėjimą sąlygojo didesnės atliktos darbų apimtys, taip pat palaipsniui didinamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, minimaliosios mėnesinės algos (MMA) kėlimas. Didinant MMA žemiausios kvalifikacijos darbuotojams ir siekiant išlaikyti proporcijas tarp skirtingos kvalifikacijos darbuotojų, darbo užmokestis didinamas ir aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams.

2022 m. padidėjus pareiginės algos baziniam dydžiui, MMA, darbuotojų kintamajai atlyginimo daliai, susietai su darbo našumu, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 2246 Eur.



Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes

Pareigybė / darbuotojų grupė	2021 m.		2022 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur
Direktorius	1	5939	1	6279
Skyriaus / padalinio vadovas	6	3042	4	3098
Vyr. specialistas				
Specialistas	13	2586	12	2771
Darbininkas	23	1923	23	1929
Apsaugos darbuotojas	5	972	5	1076
Valytojas	1	642	1	730
Iš viso bendrovėje	49	2187	46	2246

2021 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2020 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 65 tūkst. Eur.

2022 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2021 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 50 tūkst. Eur

BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS

Strateginiame veiklos plane pagal strategines kryptis iškeltus 2022 m. tikslus bendrovė pasiekė ir viršijo.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	2022 m. planas	2022 m. faktas	Vykdydamas	Rodiklių nepasiekimo ar viršijimo priežastys
Pirmos strateginės krypties tikslai					
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo, darbų pajamos, tūkst. Eur	2341	3566,9	152%	Iš pagrindinių užsakovų gauta daugiau darbų užsakymų, dėl brangstančių žaliavų buvo didinamos grėžimo, sprogdinimo darbų kainos.
2. Uolienų sprogdinimas	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m ³	1829	2080,7	114%	Iš AB "Dolomitas" gavus daugiau užsakymų, išsprogdintas didesnis nei planuota uolienos kiekis.
Antros strateginės krypties tikslai					
3. Užtikrinti efektyvią ir stabilią bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	6,3	16,4	uždirbta 10,1 proc. daugiau nei planuota	Ženkliai didesni pelningumo rodikliai pasiekti dėl AB "Detonas" Raudondvaryje turėto nekilnojamojo turto pardavimo
4. Užtikrinti pelningą veiklą	EBITDA, tūkst. Eur	531,0	962,1	181%	
Trečios strateginės krypties tikslai					
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogmenimis, kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	201,2	494	246%	Viršytas prekybos sprogmenimis planas. Kitos veiklos pajamų faktas pateiktas nevertinant nekilnojamojo turto pardavimo sandorio
6. Investicijos į turto bazę, užtikrinančios konkurencingumą ir efektyvumą	Bendrovės svarbiausių investicijų savalaikis įgyvendinimas, proc.	≥80	Dėl pastarojo laikotarpio įvykių ir veiklos rizikų, kurių numatyti ir įvertinti bendrovė negalėjo, tiekimo grandinių sutrikimų, pirkimų vykdymo laikotarpis prailgėjo.		Įsigytas MEMU automobilis bei kiti reikiami įrenginiai, orgtechnika. 2022 m. pabaigoje atlikta rinkos konsultacija dėl uolienų grėžimo staklių įsigijimo.
Ketvirtos strateginės krypties tikslai					

7. Užtikrinti kokybę, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	-	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių audito metu nenustatyta.
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	-	-
Penktos strateginės krypties tikslai					
9. Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A	A+	A+	AB "Detonas" gavo aukščiausią įvertinimą.
10. Užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose, proc.	≥20	22	110	Darbuotojai dalyvavo seminaruose, mokymuose.

APLINKOSAUGA IR VEIKSMAI DĖL KLIMATO KAITOS

Detali informacija apie aplinkosaugos srityje atliktus veiksmus, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Aplinkosauga“ skiltyje. Bendrovė sėkmingai naudoja naują sprogdinimo darbų technologiją karjeruose ir gaminamus emulsinius sprogmunis, palaiapsniui naujina automobilių parką ir kreipia savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidėdama prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. AB „Detonas“ 2023 m. veiklos strategijoje numatyta įgyvendinti CO2 emisijai mažinti skirtas priemones, pastatant saulės elektrinę, įrengiant elektromobilio pakrovimo stoteles ir įsigyjant elektromobilį.

PRIEMONĖS KOVAI SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

AB „Detonas“ vadovaujasi LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politika, kuri taikoma visiems Ministerijos, organizacijų valstybės politikams, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, karjeros valstybės tarnautojams, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įskaitant praktiką atliekančius asmenis, taip pat asmenims, kitais pagrindais atstovaujantiems Ministerijai ar organizacijoms. Šioje politikoje numatytos korupcijos prevencijos priemonės, kurių įgyvendinimo tvarką reglamentuoja LR Susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas. AB „Detonas“ tiesiogiai taiko LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą, kuris įpareigoja savo veiklos partnerius netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis. AB „Detonas“ valdyba 2022 m. gruodžio 21 d. protokolu

Nr. 12 patvirtino AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas yra užtikrinti, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

Detali informacija apie korupcijos prevenciją, atliktus veiksmus korupcijos prevencijos srityje, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Korupcijos prevencija“ skiltyje. Pranešimų dėl korupcijos, išskiriant ir užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius, per 2022 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo.

RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

AB „Detonas“ tiesiogiai nebuvo susijusi su Rusijos, Baltarusijos ar Ukrainos rinkomis, neteikė paslaugų šiose rinkose, neturėjo materialaus ir (ar) finansinio turto šiose šalyse, nebendradarbiavo su organizacijomis ar asmenimis, kuriems taikomos sankcijos dėl Rusijos karo prieš Ukrainą. Tačiau Rusijos karas prieš Ukrainą reikšmingai pakeitė geopolitinę aplinką, o tiesioginis sankcijų poveikis, kylančios energijos, žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, pasikeitę lūkesčiai, padidėjęs neapibrėžtumas, neigiamai įtakojo bendrovės veiklą, finansinių srautų stabilumą ir toliau didino rizikos premijas. Bendrovės veiklai kylančios rizikos buvo reguliariai peržiūrimos ir valdomos, nes nebuvo galima numatyti tolesnės karo raidos, trukmės ir poveikio.

PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų prižiūrimą veiklą ir bendrovės veiklą ir joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinius procesus.

AB „Detonas“ rizikos valdymo procesui keliami šie tikslai:

- ✓ pašalinti arba kiek įmanoma sumažinti riziką sukeliančių įvykių atsiradimo tikimybę;
- ✓ mažinti galimus nuostolius arba švelninti tikslų nepasiekimo padarinius;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ priimti prevencinius sprendimus;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

Strateginė rizika. Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

Finansinė rizika. Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansinę riziką sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansinės rizikos valdymo politikos apraše;
- ✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio

apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

Veiklos rizika. Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

Teisinė rizika. Dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo ir AB „Detonas“ bylą su Nacionaline žemės tarnyba prie Žemės ūkio ministerijos (NTŽ prie ŽŪM).

Bylinėjimosi procesas dėl žemės sklypo, esančio Raudondvario pl. 348, Kaune, žemės nuomos sutarties, aprašytas AB „Detonas“ 2018 - 2020 metų metiniuose pranešimuose.

LR susisiekimo ministerijos atsiųstame rašte „Dėl strateginių veiklos planų ambicingumo“ buvo išreikštas akcininko siekis dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo, todėl bendrovė ieškojo efektyviausių sprendimų dėl bendrovės turimo, veikloje nenaudojamo, nekilnojamojo turto - 10 vnt. sandėlių/pastatų, esančių Raudondvario pl. 348. Sandėliai/pastatai stovi valstybinėje žemėje. Turtas yra menkavertis ir jo patrauklumą iš esmės sudaro tik iš valstybės nuomojamas žemės sklypas.

Prieš priimant sprendimą, AB „Detonas“ atliko rinkos analizę, siekiant atrasti galimybių nekilnojamojo turto panaudojimui ir veiklos vystymui. Svarstytos įvairios turto panaudojimo galimybės, tarp jų ir galimybė užsiimti statybų veikla. Buvo vykdomos konsultacijos su nekilnojamojo turto ekspertais, kurių vertinimu pastatai yra nusidėvėję ir jų panaudojimas pagal esamą paskirtį nėra tikėtinas, ir jų savininkui – pirkėjui nesukurtų reikšmingos naudos, todėl turto didžiausias ir geriausias panaudojimas būtų pastatų savininkui, pasinaudojant teise išpirkti valstybei priklausantį žemės sklypą, kurio teritorijoje yra pastatai, jame formuoti gyvenamųjų teritorijų sklypus.

Vertinant tai, kad AB „Detonas“ veiklos kryptis nėra nekilnojamojo turto vystymas ir bendrovė neturi reikiamos kompetencijos darbuotojų šiai veiklai vystyti, o šie pastatai yra perteklinis turtas, tai optimaliausias sprendimas - parduoti nekilnojamąjį turtą viešo elektroninio aukciono būdu pagal elektroninio aukciono taisykles ir AB „Detonas“ valdomo nekilnojamojo turto pardavimo tvarką, patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. V1-20. Gautos lėšos būtų panaudotos Bendrovės plane numatytų strateginių krypčių vystymui.

AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. lapkričio 24 d., Valdybos posėdžio protokolu, Nr. 14, 9 klausimas, pritarė nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, pardavimui per viešą aukcionų platformą – evarzytines.lt.

AB „Detonas“ paskelbė nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, pardavimą per viešą aukcionų platformą – evarzytines.lt. Aukcionas prasidėjo 2022-08-04 09:00:00. Baigėsi 2022-08-05 14:20:33. Dalyvauti aukcione buvo užsiregistravę 5 įmonės ir vienas fizinis asmuo. Pasibaigus viešam elektroniniam aukcionui, gauta informacija apie laimėtoją. Nekilnojamasis turtas, esantis Raudondvario pl. 348, Kaunas buvo parduotas 2022 m. rugpjūčio mėn. didžiausią kainą pasiūliusiam pirkėjui.

Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas. 2022 m. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2023-2026 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2022 metais). Toliau pateikiamos didžiausios nustatytos rizikos, galinčios daryti didelę įtaką bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimui ir veiklai. Taip pat nurodomos rizikos valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

Didžiausios bendrovės rizikos ir jų valdymas

Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Užimamos Lietuvos grėžimo-sprogdinimo darbų rinkos dalies galimas mažėjimas	Didėjanti konkurencija grėžimo, sprogdinimo darbų rinkoje. Spartūs ir efektyvūs konkurentų veiksmai gali sumažinti užimamą Lietuvos grėžimo, sprogdinimo darbų rinkos dalį ir darbų pelningumą.	1. Konkurencinga paslaugos kaina; 2. Darbų kokybė; 3. Bendrovės įvaizdžio ir nepriekaištingos rezultato išlaikymas.	Direktorius, komercijos skyrius, padalinių vadovai.
Sprogmenų ir sprogdinimo priemonių trūkumas	Dėl staigiai išaugusių užsakovo poreikių sprogdinimo darbams. Logistikos ir/ar gamybos sutrikimai dėl lokalių ar globalių trikdžių.	Riziką mažinti būtina, kad būtų pasiektas priimtinas jos lygis. 1. Būtina turėti kelis sprogdinimo priemonių tiekėjus; 2. Problemos sprendimo prioritetas - užsakovo poreikiai ir įmonės reputacijos išsaugojimas.	Sandėlininkas, meistrai, padalinio vadovas, komercijos skyrius.
Specialisto išėjimas iš darbo	Dėl specialistų išėjimo iš darbo (ypatingai tų, kurie dirba su sprogdinimo gamyba, taip pat tų darbuotojų, kurių pareigybei keliami papildomi kvalifikaciniai reikalavimai) gali laikinai sutrikti bendrovės veikla.	1. Darbo sąlygų gerinimas: sudaromos sąlygos dirbti pagal individualų darbo grafiką. 2. Pozityvios darbo aplinkos kūrimas. 3. Parengimas sprogdinimo darbų vadovo mokymo programos, kad galima būtų įmonėje rengti sprogdinimo darbų vadovus. 4. Sumažėjus darbuotojų skaičiui yra didinamas darbuotojų multifunkciškumas. 5. Darbo užmokesčio ir motyvacinės sistemos tobulinimas. 6. Patrauklios darbo aplinkos kūrimas.	Padalinių vadovai ir personalo vadovė.
Perkamų žaliavų kainos pasikeitimo rizika	Kainų rizika - dėl nuolat besikeičiančių į didėjimo pusę prekių ir paslaugų kainų, įmonė gali patirti nuostolių, jei paslaugų kainos atitinkamai irgi negalėtų būti didinamos.	1. Aktyviau vykdyti taikomas ir ieškoti naujų žaliavų nurašymo kontrolės priemonių. 2. Pagal galimybes suderinti gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų už žaliavas ir prekes terminais.	Vyr. buhalterė, komercijos skyrius.

Likvidumo rizika	Bendrovės politika yra veiklos finansavimo užtikrinimas, t. y. bendrovė visada turi turėti pakankami lėšų sutartiniams įsipareigojimas įvykdyti. Dėl vėluojančių įplaukų iš užsakovų ir sumažėjusių lėšų likučių bankų sąskaitose įmonė gali susidurti su likvidumo ir net mokumo problemomis.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Įmonės finansinės būklės gerinimas (naujų rinkų paieška, dedamos pastangos išlaikyti turimus klientus). 2. Griežtas kaštų optimizavimo politikos taikymas. 	Direktorius, vyr. buhalterė.
Įmonės veikla nėra pakankamai diversifikuota, egzistuoja priklausomybė nuo kelių pagrindinių klientų	Dėl įmonės specifinės veiklos ir didelės dalies turimo specifinio turto, įmonei nėra paprasta pereiti į alternatyvias veiklas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Žvalgybos dėl rinkų, kur galėtume teikti amonio nitrato emulsiją ir jos pagrindu pagamintus emulsinius sprogmenis, pardavimų vystymas; 2. Dinamonas ROS pardavimų vystymas; 3. Pastovus bendradarbiavimas su pagrindiniais užsakovais. 4. Lūkesčių rašte numatytų veiklos kryptių vystymas; 5. Strateginiame veiklos plane numatytų veiklos tikslų siekimas. 	Direktorius, komercijos skyrius, padalinių vadovai.
Vykstantis Rusijos karas prieš Ukrainą	Rusijos karas prieš Ukrainą reikšmingai pakeitė geopolitinę aplinką, o tiesioginis sankcijų poveikis, pakilusios energijos, žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, pasikeitę lūkesčiai, padidėjęs neapibrėžtumai, neigiamai įtakoja bendrovės veiklą ir finansinių srautų stabilumą.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Naujų tiekėjų paieška; 2. Sprogmenų gamyba (proporcijos), atsižvelgiant į medžiagų kainas; 3. Gaminamų sprogmenų ir sprogdinimo paslaugų kainų peržiūrėjimas; 4. Finansų planavimas, atsižvelgiant į rizikas. 	Direktorius, komercijos skyrius, vyr. buhalterė, padalinių vadovai.

DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogmenis civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove visame Baltijos regione, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, kokybiškos ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytais kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo.



Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

Išskiriame suinteresuotas šalis, kurios gali turėti didžiausią reikšmę bendrovės sėkmės rezultatams. Įtraukdami socialinius ir aplinkos tausojimo klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, skatiname jas kartu prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys:

- Darbuotojai,
- Klientai (užsakovai),
- Tiekėjai ir rangovai
- Bendrovės savininkas ir jo teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Susisiekimo ministerija),
- Vietos bendruomenės (visuomenė).

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Darnumo sritys pagal suinteresuotas šalis

Darnumo sritis	Darbuotojai	Klientai (užsakovai)	Tiekėjai ir rangovai	LR Susisiekimo ministerija (akcininkas)	Vietos bendruomenės (visuomenė)
Poveikis klimatui ir šiltnamio efekto sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos					
Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje					
Žmogaus teisės, lygios galimybės, įvairovė					
Mažesnis į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis					
Tvaresnis energijos ir vandens vartojimas savo reikmėms					
Įsitraukimas į visuomeninę veiklą					
Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas					
Įtaka vietinėms bendruomenėms, ryšiai su jomis					
Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais					
Darbuotojų sauga ir sveikata					
Darnūs sprendimai ir paslaugos klientams (užsakovams)					

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiuose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.**

Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais.

ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką. ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;
- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;

- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmensys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikuoti aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai išteklių, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdamą veiklą.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmėnų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmėnį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmens „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmens „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmens gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastikui: žymiai sumažėjo polipropilėninių ir polietilėninių maišų ir plastikinių dirželių panaudojimo kiekis.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m.	2022 m.
Mažinti sprogmėnų gamyboje naudojamų polipropilėninių ir polietilėninių maišų kiekį	Sumažinti 50 proc.	Sumažinta 37 proc.	Sumažinta 41 proc.
Mažinti sprogmėnų gamyboje naudojamų plastikinių dirželių, kurie naudojami maišų užrišimui, kiekį	Sumažinti 50 proc.	Sumažinta 47 proc.	Sumažinta 32 proc.

Sumažinus sprogmens „Dinamonas ROS“ gamybos kiekius ir gaminant skystus emulsinius sprogmėnis, ženkliai sumažintas sprogmėnų gamyboje naudojamų polipropilėninių ir polietilėninių maišų ir plastikinių dirželių kiekis. 2020 m. polipropilėninių ir polietilėninių maišų gamyboje buvo sunaudota 80,8 tūkst. vnt., 2021 m. – 50,9 tūkst. vnt., 2022 m. – 30,2 tūkst. vnt. 2020 m. plastikinių dirželių gamyboje buvo sunaudota 72,7 tūkst. vnt., 2021 m. - 38,5 tūkst. vnt., 2022 m. – 26,3 tūkst. vnt.

Bendrovės darbuotojai suprasdami žiedinės ekonomikos principus, ir jais vadovaudamiesi, prisideda tausojant gamtos išteklius, atsakingiau vartoja ir mažina aplinkos taršą atliekomis ir CO₂, kartu sukuriant pridėtinę vertę ekonomikai. Esminis žiedinės ekonomikos principas – išvengti atliekų susidarymo ir kuo ilgiau išlaikyti daiktus bei žaliavas vartojimo bei gamybos rate. Šiuolaikinės technologijos suteikia vis daugiau galimybių panaudoti atliekas, jas perdirbti, bet, kad žiedinė ekonomika įsitvirtintų, svarbu kiekvieno mūsų kasdienis elgesys ir pastangos – atsakingas vartojimas ir atliekų rūšiavimas, todėl Bendrovė, įsigydama gamybos priemones ir daiktus, didelį dėmesį skiria jų galiojimo terminui, taisymo galimybei, kad daiktą galimą būtų kuo ilgiau naudoti, taip pat ir į jo sudedamąsias dalis, kad galimas būtų jų rūšiavimas. Bendrovės atliekamas atliekų rūšiavimas yra vienas iš žiedinės ekonomikos elementų, prisidedant prie gamtos išteklių apsaugos. Popieriaus, plastiko, stiklo atskyrimas nuo kitų atliekų, perdirbti tinkamų atliekų išmetimas į specialius joms skirtus konteinerius, elektronikos ir didelių gabaritų atliekų šalinimas specialiose aikštelėse. Bendrovės veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas bei yra apskaitomos sistemoje GPAIS, prieš priduodant sutvarkymui specializuotiems atliekų tvarkytojams. Bendrovė planuoja, kad tokiu būdu į sąvartyną pateks mažiau atliekų, o visos surūšiuotos atliekos bus perdirbtos. Bendrovės tikslas – nei vienos nesurūšiuotos atliekos, susidariusios bendrovės veikloje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinį indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais Bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO₂ kiekio mažinimo, pastaruosius kelerius metus keičia transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais. Taip pat bendrovės strategijoje numatyta įsigyti elektromobilį bei įrengti tris krovimo stoteles.

Darbuotojai

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą. Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos įgyvendinimas yra bendrovės strateginis ir veiklos sprendimas.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujama vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje iniciuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo iniciuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant kad 50 proc. darbuotojų dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	29 proc.	35 proc.	52 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbui privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir vebinaruose, už kuriuos apmoka Bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai, vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją	≥20 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	20 proc.	42 proc.	22 proc.

Pasirašytoje Kolektyvinėje sutartyje su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga yra sulygtą, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su Bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą ar mokama stipendija.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios neregamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga. Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų darbo sąlygas, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita ≤10, vnt.	10	9	6

Klientai

Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui. Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materialinė verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamų rezultatų.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiems klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

✓ Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	0	0	0

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą. Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensijų - skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A+. Bendras pasiektas gerosios valdysenos rodiklis A+.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A	A	A	A+

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijas apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė

jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Diskriminacijos prevenciją bendrovėje užtikrina AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtinti lygių galimybių principai, jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonės.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 – 2022 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0

Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmenimis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2022 m. pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 83 proc., tačiau iš 17 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 13 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.

Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia visą informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Rengiami straipsniai, viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje www.detonas.eu.

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotiniai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant įmonės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtą valdymo sričių korupcijos prevencijos programą.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

2022 m. balandžio mėn. AB „Detonas“ direktorius patvirtino Korupcijos prevencijos mokymo planą, pagal kurį buvo praversti mokymai bendrovės darbuotojams šiomis temomis:

- ✓ dėl pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos tiekimo kanalu AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos;
- ✓ atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos nagrinėjimas;
- ✓ dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų laikymosi AB „Detonas“.

13 darbuotojų sėkmingai baigė mokymus STT e. mokymų platformoje temomis „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir „Interesų konfliktai“ bei gavo tai patvirtinančius sertifikatus.

2022 m. balandžio 21 d. už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Kaip didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą?“

ir 2022 m. lapkričio 15 d. „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Rizikų valdymas: galimybės kuriant korupcijai atsparią aplinką“.

Už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos organizuojamose „Skaidrumo popietėse“, kuriose aptariami aktualūs klausimai susiję su atsparios korupcijai aplinkos kūrimu.

2022 m. įgyvendintos priemonės:

- ✓ 2022 m. gegužės 24 d. LR Susisiekimo ministras patvirtino LR Susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių 2021 m. motyvuotoje išvadoje nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo planą, pagal kurį AB „Detonas“ parengė ir patvirtino naują Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi AB „Detonas“ tvarką;
- ✓ LR Susisiekimo ministerijai AB „Detonas“ pateikė antikorupcinio požiūriu išanalizuotą ir apibendrintą informaciją apie 2021 m. atliktų viešųjų pirkimų rizikingus aspektus;
- ✓ LR Susisiekimo ministerijai pateikta informacija apie už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo subjekto paskyrimą.

Korupcijos prevencijos mokymo plane 2022 m. numatyta viena iš temų „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos kanalu, AB „Detonas“ teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“. Šios temos apimtyje darbuotojai supažindinami su Pranešėjų apsaugos įstatymu, kurio nuoroda įkelta į AB „Detonas“ interneto svetainės Korupcijos prevencijos skiltį.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje, 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo“.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių korupcijos prevencijos programoje ir jos įgyvendinimo plane ir jų ataskaitoje numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m.	2022 m.
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.
Vykdyti korupcijos prevencijos mokymus darbuotojams	2022 m. planuojamas mokymų valandų skaičius yra 1,4 val. vienam darbuotojui	1,35	1,5
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ interneto svetainėje	≥6 pranešimai	6	6

2022 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0

Pranešimų dėl korupcijos per 2022 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo. Pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.

Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, 2021 m. pabaigoje parengtas „AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklių“ projektas ir pristatytas Valdybai.

AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2.

AB „Detonas“ valdybos sprendimu, Bendrovė paramos neteikia iki atskiro valdybos sprendimo priėmimo.

INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2021 m. liepos 16 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-344 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2021 – 2023 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinktas AB „Detonas“ 2021 - 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų sutartis su išrinkta audito kompanija pasirašyta 2021 m. liepos 26 d. 2022 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 2,4 tūkst. Eur plus PVM. Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ

AB „Detonas“ išanalizavusi VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ pateiktą AB „Detonas“ 2021/22 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą ir atsižvelgdama į ataskaitoje esančias pastabas ir rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso gerinimo, sudarė AB „Detonas“ 2022 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planą ir pateikia ataskaitą apie numatytų priemonių įgyvendinimą.

AB „Detonas“ 2022 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės, veiksmai	Atsakingas asmuo	Atlikta / neatlikta
1.	Bendrovės veiklos vykdymas vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintoje AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais.	Visi AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
2.	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai	AB „Detonas“ padalinių vadovai ir meistrai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas bei visi kiti AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
3.	Su darnumu susijusių praktikų diegimas, vadovaujantis AB „Detonas“ darnumo politika, AB „Detonas“ socialinės atsakomybės politika	AB „Detonas“ personalo vadovė bei visi kiti administracijos darbuotojai	Atlikta
4.	AB „Detonas“ 2022 – 2025 m. strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų tikslų ir rodiklių įgyvendinimo siekimas	AB „Detonas“ strateginiame veiklos plane nurodyti darbuotojai	Atlikta

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje www.detonas.eu, bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių	Taip



valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę	Taip

reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

2023 m. vasario 27 d.

AB „Detonas“ direktorius

Vaidas Zubavičius

PASKIRSTYTA
Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro
2023 m. d. įsakymu Nr.

PROJEKTAS

Akcinės bendrovės „Detonas“

2022 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymas

Eil. Nr.	Straipsniai	Pelno paskirstymas	
		Eur	%
1	2	3	4
1.	Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	0,00	
2.	Grynasis ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	610 553,00	
3.	Paskirstytinasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	610 553,00	
4.	Pervedimai iš rezervų	60 262,00	
5.	PASKIRSTYTINASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) IŠ VISO	670 815,00	100,0
6.	Pelno dalis, skiriama:	670 815,00	100,00
6.1.	Į privalomąjį rezervą	0,00	0,0
6.2.	Socialinėms - kultūrinėms reikmėms	12 100,00	1,8
6.3.	Darbuotojų premijoms	110 000,00	16,4
6.4.	Pelno dalis, paskirta į kitus rezervus:	146 226,00	21,8
6.4.1.	Rezervas investicijoms		
7.	Pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti	402 489	60,0
8.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	0	0,0