

# **AB „DETONAS“ 2023 METŲ METINIS PRANEŠIMAS**



2024 m.

Kaunas

## TURINYS

### Metinis pranešimas

<i>Valdybos pirmininko pranešimas</i> .....	3
<i>Vadovo pranešimas</i> .....	4
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengtas pranešimas .....	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę .....	5
Bendrovės valdymas .....	5
Akcininko lūkesčiai .....	11
Bendrovės strategija .....	12
Bendrovės veiklos apibūdinimas .....	14
Bendrovės klientai .....	15
Svarbūs finansinių metų įvykiai .....	15
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos .....	17
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė .....	17
Investicijos .....	23
Darbuotojai, darbo užmokestis .....	24
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams .....	29
Aplinkosauga ir veiksmai dėl klimato kaitos .....	30
Priemonės kovai su korupcija ir kyšininkavimu .....	30
Rusijos karo prieš Ukrainą įtaka bendrovės veiklai .....	30
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas .....	31
Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita .....	32
Korupcijos prevencija .....	44
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus .....	47
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę .....	47
Informacija apie numatytų gerosios valdysenos gerinimo priemonių įgyvendinimą .....	47
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi .....	48

## **VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS**

*Gerbiami kolegos,*

Praėjusių metų geopolitinė situacija lėmė, kad valstybė plėtodama kelių infrastruktūrą kreipė dėmesį ne tik į jos gerinimą civilinėms reikmėms, bet ir pritaikymą karinio mobilumo poreikiams. Tai lėmė, kad ir AB „Detonas“ vaidmuo kelių tiesimo grandinėje išliko svarbus, užtikrino įmonės gražos augimą. Taip pat ypatingai aktualus tapo Rašte dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“ keliamas tikslas – siekiant diversifikuoti veiklą, įsivertinti bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir veiklos karinėje/gynybos pramonėje galimybes, prisidėti prie Lietuvos nacionalinio saugumo didinimo.

2023 m. bendrovė intensyviai vykdė nuolatinę naujų galimybių, partnerių, su kuriais būtų galima plėtoti bendradarbiavimo projektus ne tik civilinės kelių statybos, bet ir saugumo, gynybos sektoriuose, paiešką, svarstyti įvairūs projektai, kurie bus tęsiami ir toliau.

2023 m. bendrovė pademonstravo tvarius rezultatus – bendrosios pajamos pasiekė 3985,1 tūkst. Eur, EBITDA siekė 848,7 tūkst. Eur. Reikšminga suma bus nukreipta dividendams išmokėti.

Vykdamt pagrindinę bendrovės veiklą buvo užtikrinti klientų poreikiai ir bendrovės konkurencingumas, siekiant tvaraus verslo augimo, diegtos naujos bei tobulintos esamos sprogdinimo technologijos. Įgyvendinti investiciniai projektai: sėkmingai pradėtas eksploatuoti antras sprogdinimo gamybos specialusis automobilis, įsigytos naujos ekonomiškios uolienų gręžimo staklės, pradėtas saulės elektrinės įsirengimo projektas.

AB „Detonas“ įgyvendino pagrindines gerosios valdysenos praktikas ir už 2022/23 metus gavo aukščiausią įvertinimą A+. Valdyba prisidėjo prie aukščiausio bendrovės Valdymo koordinavimo centro atliekamo korporatyvinės valdysenos įvertinimo ir tuo nori pasidžiaugti bei ateityje taip pat siekti ir tikėtis aukščiausios pozicijos.

2023 m. įvyko 15 Valdybos posėdžių, svarstytų klausimų skaičius 110. Reikšmingiausi Valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės veiklos strategijos kryptių ir tikslų nustatymas, energetinių iššūkių ir geopolitinių aktualijų, galinčių paveikti bendrovės veiklą aptarimas, riziką mažinančių priemonių įvykdymo aptarimas, korporatyvinės valdysenos gerinimas, bendrovės politikų peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė, didelės vertės pirkimų tvirtinimas ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

Siekiant tvaraus verslo augimo, bendrovės strategijoje išskirtos pagrindinės veiklos kryptys, bendrovės vizija – išlikti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogdinimo gamybos bendrove Baltijos regione. Artimiausius bendrovės veiklos prioritetus išskirčiau esamų paslaugų plėtojimą, naujų produktų kūrimą, sprogdinimo gamybos ir prekybos vystymą, tvarių investicinių projektų, generuojančių pridėtinę vertę, įgyvendinimą. Tikslų ir ambicijų daug, tad prireiks drąsių vadovybės sprendimų ir visų bendrovės darbuotojų profesionalumo įgyvendinant tikslus.

Mantas Šukevičius  
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

## VADOVO PRANEŠIMAS

*Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,*

2023 metais bendrovė pasiekė puikius rezultatus ir padėjo tvirtus pamatus tvaresnei bendrovės ateičiai. Vertinant bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir bendrovės veiklos karinėje pramonėje galimybes, užmegztos strategines partnerystės. Bendradarbiauta su valstybinėmis institucijomis, mokslo institutais, verslo įmonėmis dėl bendrovės gaminamų sprogmenų pritaikymo karinei/gynybos pramonei, naujo produkto kūrimo, kurį bendrovė galėtų gaminti ar paslaugos, kurią bendrovė galėtų teikti karinei/gynybos pramonei. Išsiaiškintas gynybos ir karinės pramonės poreikis ir kokios inovacijos šiuo metu yra aktualios karinėje/gynybos pramonėje. Tai viena iš strateginių bendrovės verslo krypčių, kuri ir toliau bus analizuojama ir plėtojama bendrovės strategijoje.

AB „Detonas“ tapo Nacionalinės gynybos pramonės asociacijos nariu. Šis strateginis sprendimas parodo AB „Detonas“ įsipareigojimą stiprinti savo pozicijas gynybos sektoriuje ir prisidėti prie Lietuvos nacionalinio saugumo.



Kasdienės darbuotojų pastangos užtikrino aukštus bendrovės pasiekimus. 2023 m. iš viso gauta 3985,1 tūkst. Eur pajamų, grynojo pelno uždirbta 527,2 tūkst. Eur, EBITDA siekė 848,7 tūkst. Eur. AB „Detonas“ įgyvendino visus siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius. Įveikdami iškilusias kliūtis, susitelkę ir vieningi įgyvendinome svarbius investicinius projektus ir pateisinome klientų ir akcininko lūkesčius.

Siekdami užtikrinti tvarią veiklą, naujinome automobilių parką, įsigijome naujas ekonomiškąs uolienu gręžimo stakles, pradėjome eksploatuoti antrą sprogmenų gamybos specialųjį automobilį. Įgyvendinti investiciniai projektai didino bendrovės vertę ir konkurencingumą. Šiuo metu AB „Detonas“ yra vienintelis Pabaltijyje sertifikuotų sprogmenų gamintojas. Gaminami sprogmenys yra didžiulis bendrovės strateginis proveržis inovacijų, ekologijos bei konkurencijos prasme. Su gręžimo ir sprogdinimo paslaugų teikimu savo klientams, kokybiškam ir operatyviam darbų atlikimui, galime pasiūlyti 5 uolienu gręžimo stakles bei 2 mobilius sprogmenų gamybos specialiuosius automobilius.

Siekdami tvarumo tikslų, 2024 m. tęsime saulės elektrinės įsirengimo darbus pagal pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatai ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“.

Vadovaudamiesi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, vykdydami veiklą bendrovės strategijoje numatytais kryptimis, ir toliau dirbsime saugiai, efektyviai ir skaidriai, plėtosime sprogmenų gamybą ir prekybą didinant užimamos rinkos dalį ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos regione. Tęsime pradėtus darbus siekiant bendrovės veiklą priartinti prie karinės/gynybos pramonės, bei ieškosime naujų ir efektyvių verslo sprendimų.

Vaidas Zubavičius  
AB „Detonas“ direktorius

## ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTAS PRANEŠIMAS

Pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

### PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės registro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

### BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos paprastosios vardinės akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, funkcijos, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės metinis finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų paskirstytasis pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą ir atliekamos kitos funkcijos.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,  
Bendrovės Valdyba yra kolegialus valdymo organas,  
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2022 m. Bendrovės Valdybą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi valdybos nariai, 1 deleguojamas Susisiekimo ministerijos. Bendrovės Valdybos kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybai vadovauja Valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka Valdyba.



## AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2023 m. gruodžio 31 dienai

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas, kompetencijų sritys	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
<b>Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys – Mantas Šukevičius</b>	<p>Mantas Šukevičius turi vertingos strateginio planavimo, įmonių valdymo, rizikų valdymo, darbo su klientais, procesų organizavimo patirties. Užėmė vadovaujančias pareigas bei įgyvendino eilę pokyčių Lietuvos, Ukrainos, Kazachstano įmonėse ir bankuose, dirbo jų kolegialiuose organuose.</p> <p>Mantas Šukevičius baigė Vilniaus universiteto ekonomikos fakultetą, taip pat įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto Politikos mokslų studijų bakalauro bei Europos Sąjungos studijų magistro diplomus.</p> <p>Svarbiausios kompetencijų sritys: finansų valdymas, finansų analizė ir auditas, strateginis planavimas ir verslo plėtra.</p>	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
<b>Nepriklausomas valdybos narys – Evaldas Margis</b>	<p>Evaldas Margis darbinę strateginio planavimo ir įgyvendinimo, įmonių valdymo, personalo valdymo, rizikų valdymo, darbo su klientais patirtį sukaupė eidamas vadovo pareigas tarptautinėse kompanijose: UAB "Kyocera-Unimerco Lietuva", UAB Saint-Gobain Statybos gaminiai, UAB Wavin, UAB Axis tech, 3M ir kt. Evaldas Margis yra įgijęs ilgametės patirties vystant pardavimus, rinkodarą ir operacijas/gamybą nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu įvairiose pardavimų ir gamybos įmonėse. Plati sisteminio verslo procesų peržiūros, įvertinimo ir diegimo praktika, įskaitant inovacijų ir LEAN/WCM procesų diegimą gamybinėse įmonėse. Jis turi vertingos infrastruktūrinių projektų pardavimo, valdymo ir įgyvendinimo patirties Wavin ir Axis Tech kompanijose.</p> <p>Evaldas Margis yra baigęs Vilniaus universiteto Chemijos fakultetą, Tarptautinių santykių institutą ir VU Tarptautinio verslo mokyklą.</p> <p>Svarbiausios kompetencijų sritys: strateginis planavimas ir verslo plėtra.</p>	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
<b>Valdybos narė, LR Susisiekimo ministerijos deleguota valstybės tarnautoja Ramunė Mikalauskienė</b>	<p>Ramunė Mikalauskienė turi daugiau nei 15 metų teisinio darbo patirtį, taip pat darbo patirtį valstybės valdomų įmonių priežiūros srityje ir nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sudėtyje.</p> <p>Ramunė Mikalauskienė baigė Vilniaus universiteto Teisės fakultetą ir įgijo teisės magistro laipsnį.</p> <p>Kompetencijų sritis yra valstybės valdomų įmonių valdymas.</p>	2022 m. birželis – 2026 m. gegužė

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie darbo vietas.

**Mantas Šukevičius**

AB „Oro navigacija“ (kodas – 210060460, adresas - Balio Karvelio g. 25, LT-02184 Vilnius) valdybos narys, audito komiteto pirmininkas, JSCB „Biznesni Rivojlantirish Banki“ stebėtojų tarybos narys, audito komiteto

narys, AB „KN Energies“ (kodas – 110648893, adresas - Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda) stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys, UAB „Victory funds“ (kodas – 304411219, adresas - Lvivo g. 101, LT-08104 Vilnius) valdybos narys, MB „Bueto Invest“ (kodas – 305589356, adresas - Antakalnio g. 37-18, LT-10312 Vilnius) vadovas.

### **Evaldas Margis**

Iki 2023 m. gruodžio mėn. UAB „Baltic Mink Corporation“ (kodas – 302588523, adresas - Kalno g. 7, Pakapės k., LT-80146 Šiaulių r.) kreditorių komiteto narys, UAB „Nordic Metrology Science“ (kodas – 120229395, adresas - Dariaus ir Girėno g. 38, Vilnius) vykdytysis direktorius.

### **Ramunė Mikalauskienė**

Valdybos narė, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos (kodas – 188620589, adresas - Gedimino pr. 17, LT-01103 Vilnius) deleguota valstybės tarnautoja, einanti Teisės ir personalo skyriaus vedėjos pareigas.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Susisiekimo ministerijos 2022 m. birželio 22 d. Rašte dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Detonas“ apibrėžta ir geroji valdysena – bendrovė turi užtikrinti geriausią praktiką atitinkantį valdymą ir siekti, kad Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu.

Valdybos nariai 2023 m. aktyviai įsitraukė į svarbių Bendrovės strategijos įgyvendinimui klausimų svarstymą ir sprendimų priėmimą.

2023 metais įvyko 15 valdybos posėdžių. Iš jų – du valdybos posėdžiai vyko apklausos būdu. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc., 2023 metais visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo visi valdybos nariai.

Valdybos posėdžiai vyko Bendrovėje (Jovarų 3A, Kaunas), nuotoliniu būdu Microsoft Teams platformoje arba išvažiuojamieji posėdžiai Bendrovės padaliniuose.

2023 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 110 klausimų, susiję su šiomis sritimis: įmonės strategija, tikslai, uždaviniai ir rodikliai, naujas Įmonės 2024-2027 m. strateginio veiklos plano projektas, pagrindiniai investiciniai projektai ir jų įgyvendinimo pažanga, ketvirtiniai veiklos ir finansiniai rezultatai ir kiti bendrovės valdybos darbo reglamente numatytos kompetencijos klausimai.

Valdyba apsvaustė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2023 m. valdybos veiklos plane.

### **2023 metais Valdybos prioritetiniai klausimai buvo:**

- ✓ Bendrovės strateginio veiklos plano rengimas;
- ✓ Bendrovės 2024-2027 m. veiklos strategijos kryptių ir tikslų nustatymas;
- ✓ energetinių iššūkių ir geopolitinių aktualijų, galinčių paveikti bendrovės veiklą aptarimas ir pritarimas bendrovės investiciniam projektui – 150 kW galingumo saulės elektrinės įrengimui;
- ✓ akcininko priimtų sprendimų vykdymo, dividendų mokėjimo kontrolė;
- ✓ akcininko lūkesčių laiške numatytų priemonių įgyvendinimo ir tikslų pasiekimo priežiūra;
- ✓ Valdybos sprendimų vykdymo kontrolė;
- ✓ Bendrovės vadovo 2023 m. veiklos tikslų nustatymas ir tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės padalinių finansinių rezultatų vertinimas;
- ✓ Bendrovės pagrindinių paslaugų kainodaros formavimo, esamos kainodaros, rinkos aktualijų, iššūkių klausimų svarstymas;
- ✓ tarptautinių apskaitos standartų politikos įgyvendinimo bendrovėje stebėjimas;
- ✓ riziką mažinančių priemonių įvykdymo aptarimas;

- ✓ viešųjų ir privačių interesų užtikrinimas ir stiprinimas bendrovėje;
- ✓ korporatyvinės valdysenos gerinimo veiksmų plano aptarimas;
- ✓ tvarumo priemonių bendrovės strategijoje įgyvendinimo ir pažangos klausimų aptarimas;
- ✓ Bendrovės vidaus politikų (socialinės atsakomybės, darnumo, rizikos valdymo, vidaus kontrolės, korupcijos prevencijos, personalo, aplinkos apsaugos, asmens duomenų apsaugos, lygių galimybių, paramos ir kt.) visumos peržiūra ir tvirtinimas bei jų įgyvendinimo kontrolė;
- ✓ Bendrovės vidaus kontrolės sistemos ir vidaus kontrolės politikos peržiūra;
- ✓ kibernetinio saugumo bendrovėje statuso vertinimas;
- ✓ Bendrovės profesinės saugos ir sveikatos sistemos peržiūra;
- ✓ Bendrovės aplinkos apsaugos vadybos sistemos peržiūra;
- ✓ antikorupcinių tvarkų ir procedūrų peržiūra.

### **Taip pat Valdyba 2023 metais inicijavo ir svarstė šiuos Bendrovei svarbius klausimus:**

- ✓ Bendrovės organizacinės struktūros peržiūra;
- ✓ Darbuotojų pareigybių peržiūra ir tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės vadovo darbo apmokėjimo tvarkos nustatymo klausimas;
- ✓ Bendrovės vadovo veiklos metinis vertinimas ir aptarimas;
- ✓ Bendrovės gamybinių padalinių ir atskirų veiklų finansinių rezultatų analizė;
- ✓ didelės vertės pirkimų tvirtinimas;
- ✓ pritarimas dėl lizingo paslaugos gavimo iš banko dėl uolienu grėžimo staklių įsigijimo;
- ✓ Bendrovės vietos galimoje pridėtinės vertės grandinėje, kuriant/gaminant karinės paskirties produkciją aptarimas;
- ✓ Bendrovės personalo politikos, darbo užmokesčio tvarkos, personalo valdymo aktualijų aptarimas;
- ✓ Bendrovės investicinių projektų apžvalga;
- ✓ finansinių ataskaitų rinkinių ir pelno (nuostolių) paskirstymo svarstymas;
- ✓ Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimas;
- ✓ Bendrovės vadovo 2023 m. tikslų peržiūra, kintamos atlygio dalies skaičiavimo peržiūra;
- ✓ VKC suteikto gerosios valdysenos indekso aptarimas;
- ✓ tvarumo priemonių bendrovės strategijoje įgyvendinimo ir pažangos klausimų aptarimas;
- ✓ nacionaliniam saugumui svarbių sandorių, pirkimų vykdymo, sankcijų laikymosi užtikrinimo, atsakomybės kontrolė bendrovėje;
- ✓ susitikimas su Bendrovės auditoriais ir audito plano aptarimas.
- ✓ Bendrovės darbo užmokesčio tvarkos, personalo valdymo aktualijų svarstymas.

### **Papildomai Valdyba Bendrovei pateikė rekomendacijas / pasiūlymus:**

- ✓ dalintis prieinama informacija apie geriausią ūkio šakos patirtį kitose šalyse, informuoti apie naujoves;
- ✓ atlikti gaminamų produktų kainų ir sąnaudų tendencijos analizę, teikti informaciją apie pelningumo lygį pagal gaminamus produktus ir teikiamas paslaugas;
- ✓ peržiūrėti ir įsivertinti ar nėra nepotizmo atvejų bendrovėje ir kitos rekomendacijos.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras AB „Detonas“ 2022/2023 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje Valdybai pateikė rekomendacijas valdysenos gerinimui. Šias rekomendacijas Valdyba aptarė 2023 metų lapkričio 22 d. vykusiame valdybos posėdyje. Atsižvelgiant į pateiktas rekomendacijas nusprendė stiprinti atskaitomybės praktikas tvarumo srityje, tobulinti tvarumo ataskaitą.

2023 metų gruodžio mėnesį Valdyba svarstė ir patvirtino valdybos veiklos planą 2024 metams (2023 m. gruodžio 20 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. 15).

2024 m. sausio 11 d. vykusiame Valdybos posėdyje Valdyba įsivertino 2023 metų veiklą bei pritarė AB „Detonas“ valdybos narių 2023 metų veiklos vertinimo suvestinei, taip pat parengė veiklos tobulinimo planą 2024 metams. Valdybos veiklos vertinimo apklausa parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį bendrovės valdysenoje, supranta kokius tikslus valstybė, kaip akcininkas, kelia bendrovei.



Valdybos nariai turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių diskutuoti ir priimti sprendimus aktualiais klausimais. Individualus valdybos narių indėlis, įsitraukimas yra aukštas, tinkamai atliekami prisiimti darbai.

#### **Kaip stiprintinas vietas Valdyba išskyrė:**

- ✓ užsienio šalių panašaus profilio įmonių geriausios patirtys;
- ✓ projektų valdymo kompetencijų stiprinimą įmonėje;
- ✓ pardavimo apimčių didinimą.

Įvertinusi Valdybos 2023 metų veiklą bei nuveiktus darbus, Valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.

#### **Valdybos narių atlygis**

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

Pareigos	Skaičius	2022 m. atlygis iki gruodžio, Eur/mėn.	2022 m. atlygis nuo gruodžio, Eur/mėn.	Skaičius	2023 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.
<b>Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys</b>	1	1638	2307	1	2307
<b>Nepriklausomas valdybos narys</b>	1	1092	1731	1	1731
<b>Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas</b>	1	0	865	1	865

LR susisiekimo ministerijos deleguotam Valdybos nariui atlygis mokamas nuo 2022 m. gruodžio 2 d.

#### **Bendrovės vadovas**

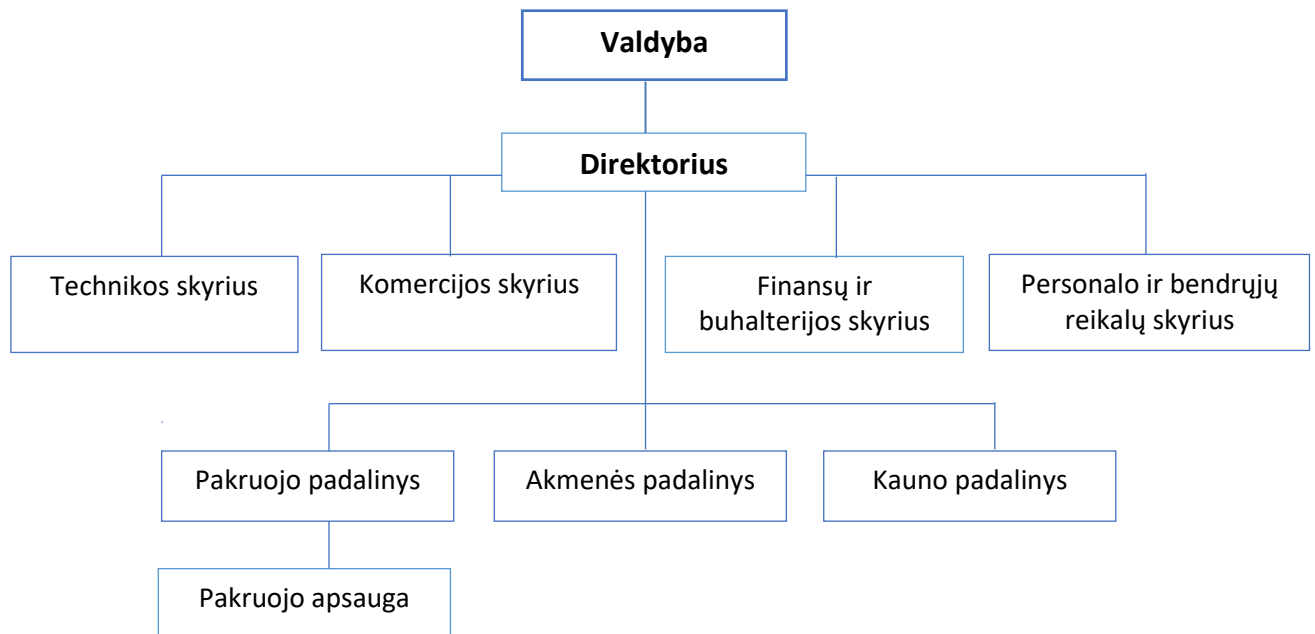
Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
<b>Direktorius – Vaidas Zubavičius</b>	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

## Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4.

### AB „Detonas“ valdymo struktūros schema



Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra technikos, komercijos, finansų ir buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojyje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbus. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojio objekte yra apsauga.

## AKCININKO LŪKESČIAI

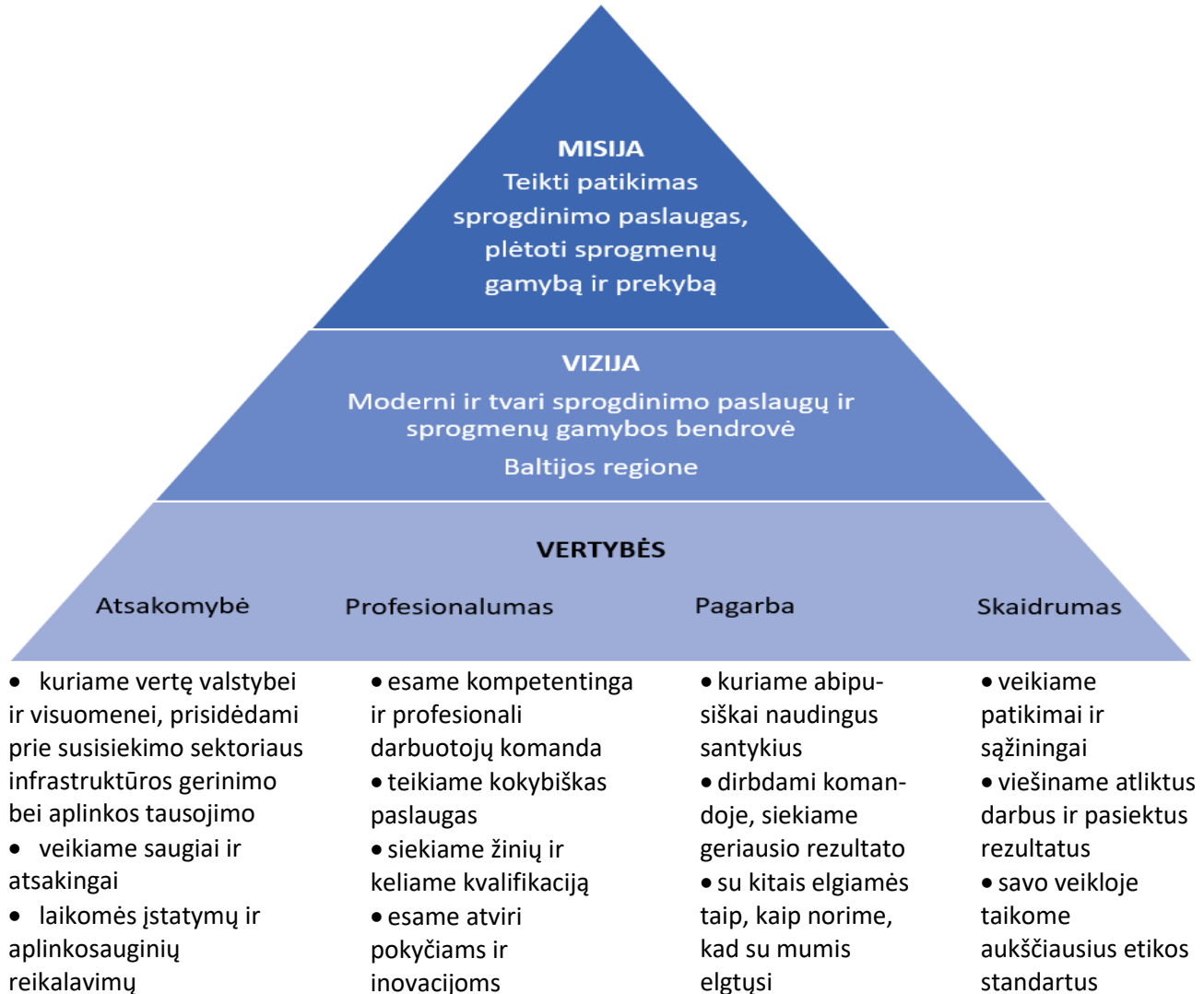
Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 3-311.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

<b>Bendrovės paskirtis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gaminti ir parduoti sprogmenis, teikti kokybiškas gręžimo ir sprogdinimo darbų paslaugas</li></ul>
<b>Bendrovės veiklos tikslai</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plėtoti sprogmenų gamybą ir prekybą</li><li>• Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtį</li><li>• Siekiant vystyti paslaugų plėtrą ir užtikrinti teikiamų paslaugų inovatyvumą, bendradarbiauti su mokslo įstaigomis bei kitais partneriais Lietuvoje ir užsienyje</li></ul>
<b>Nefinansiniai lūkesčiai</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kokybė ir saugumas</li><li>• Veiklos plėtra ir diversifikavimas</li><li>• Klientų aptarnavimo kokybė</li><li>• Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas</li><li>• Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas</li><li>• Skaidrumas ir rizikos valdymas</li><li>• Geroji valdysena ir efektyvumas</li></ul>
<b>Finansiniai lūkesčiai</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį</li><li>• Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį</li><li>• Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE)</li><li>• Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti</li></ul>
<b>Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas</li><li>• Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos įsivertinimo išvadas</li><li>• Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir (ar) valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas</li></ul>

## BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2024 m. sausio 11 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1 patvirtino bendrovės strategiją, kurioje nustatytos strateginės kryptys ir siektinos strateginių tikslų rodiklių reikšmės 2024–2027 metų laikotarpiui.



STRATEGINĖS KRYPTYS	
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius ir bendrovės konkurencingumą	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, gamindami sprogmenis, nuolat tobulinsime darbo procesus. Prioritetas - aplinką tausojančios technologijos ir sprendimai.
2. Užtikrinti bendrovės tvarią veiklą ir didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę. Įgyvendinsime pagrindines gerosios valdysenos praktikas.
3. Plėsti veiklą į kitas rinkas, kurti naujus produktus ar paslaugas	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, plėsimė veiklą į kitas rinkas. Prioritetas – prekyba sprogmenimis, bendrovės veiklos prie karinės/gynybos pramonės priartinimas.
4. Užtikrinti saugią veiklą ir saugią aplinką	Formuodami darbuotojų įsitraukimo kultūrą ir saugiai vykdydami veiklą, sieksime atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus.

## Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys tvarius, saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo darbus, sprogmėnų gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	Siektina rodiklio vertė				Siektinas rezultatas strateginio laikotarpio pabaigoje
		2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	
<b>Pirmos strateginės krypties tikslai</b>						
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Bendros pajamos, tūkst. Eur	3475,0	3525,2	3575,2	3625,2	Sprogdinimo pajamų rodiklis priklauso nuo keliam skiriamo finansavimo
2. Tvarios veiklos užtikrinimui išsprogdinti planuojamus uolienos kiekius	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	1800	1800	1800	1800	Planuojamas išsprogdinti uolienos kiekis priklauso nuo keliam skiriamo finansavimo
<b>Antros strateginės krypties tikslai</b>						
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	637,5	647,1	664,9	690,6	Pelningos veiklos užtikrinimas
4. Plėtra, užtikrinanti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavybės grąža, proc.	7,0	7,5	7,6	7,8	Nuosavybės grąžos augimas
5. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVJ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	A+	A+	A+
<b>Trečios strateginės krypties tikslai</b>						
6. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	1	*	*	*	Pajamų augimas
<b>Ketvirtos strateginės krypties tikslai</b>						
7. Užtikrinti kokybę, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0	0
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0	0	Darbų saugumo užtikrinimas

\*2025-2027 m. tikslai bus nustatomi atnaujinant verslo planus

## Strateginis valdymas ir plėtra

Viena iš strateginių kryptų – plėsti veiklą į kitas rinkas, kurti naujus produktus ar paslaugas. Siekiant bendrovės vizijos ir mažinant veiklos riziką, ypač didelis dėmesys skiriamas sprogmėnų gamybai ir prekybai, bendrovės veiklos prie karinės/gynybos pramonės priartinimui. Plėtojant šią kryptį, ataskaitiniu laikotarpiu buvo pasirašytos ir įgyvendintos sprogmėnų pardavimo sutartys Lietuvos ir užsienių šalių rinkose. Pradėjus prekiauti sprogmėmis, sumažėjo priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis.

AB „Detonas“ ambicingai ieško galimybių dėl ministro lūkesčių laiške išdėstytos pozicijos, siekiant diversifikuoti veiklą, įvertinti bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir veiklos karinėje pramonėje galimybes. AB „Detonas“ kryptingai susidėliojo veiksmų seką dėl galimybių įsilieti į karinę/gynybos pramonę įvertinimo. Bendrovė aktyviai dalyvauja įvairaus formato susitikimuose, konferencijose, diskusijose su karinės/gynybos pramonės atstovais.

2023 m. birželio 21 d. AB „Detonas“ tapo Nacionalinės gynybos pramonės asociacijos nariu. Šis strateginis sprendimas pabrėžia AB „Detonas“ įsipareigojimą stiprinti savo pozicijas gynybos sektoriuje ir prisidėti prie Lietuvos nacionalinio saugumo. Tapęs Nacionalinės gynybos pramonės asociacijos nariu, AB „Detonas“ gauna prieigą prie plataus gynybos pramonės profesionalų tinklo, leidžiančio bendradarbiauti ir dalintis žiniomis su kitomis įmonėmis. Tikimasi, kad įstojimas į šią asociaciją padės bendrovei greičiau įgyvendinti akcininko lūkestį ir tapti gynybos / karinės pramonės dalimi.

## BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė, dirbanti pelningai, užtikrinanti veiklos ir finansų stabilumą, finansuojanti plėtrą. Pagrindinis pajamų šaltinis – sprogmenų gamyba ir prekyba, bendrovės atliekami gręžimo ir sprogdinimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

### Bendrovės pagrindinė veikla - sprogmenų gamyba ir prekyba, gręžimo ir sprogdinimo darbai.

**Sprogmenų gamyba ir sandėliavimas.** AB „Detonas“ Pakruojo rajone, kur įsikūręs vienas iš bendrovės padalinių, turi sprogmenų gamyklą ir du mobilius sprogmenų gamybos įrenginius. Pagrindinis gaminamas skystas emulsinis sprogmuo yra „Detonit“. Sprogmens „Detonit“ gamyba yra pilnai automatizuota. Taip pat gamykloje gaminamas sprogmuo „Dinamonas ROS“.

Pagal Lietuvos Respublikos sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymo 4 straipsnį, sprogmenys turi turėti atitikties sertifikatą, todėl „Detonit“ buvo sertifikuojamas. Sprogmenų atitikties vertinimą galinti atlikti notifikuota įstaiga 2021 m. rugpjūčio 31 d. išdavė bendrovei sertifikatą, kuris patvirtina, kad „Detonit“ atitinka Direktyvos 2014/28/EU (B modulis) reikalavimus. Paskutinis sertifikavimo etapas pagal Direktyvos 2014/28/EU (D modulis) – gamybos kokybės užtikrinimas (gamybos procesas) nustatytą reikalavimą, atliktas 2021 m. spalio 5 d., gamykloje ir karjere, atliekant sprogdinimus. Sertifikavimo metu buvo įvertintos sprogmens techninės savybės, atitikimas saugumo reikalavimams.

AB „Detonas“, vadovaujantis Sprogmenų gamybos saugos, atitikties vertinimo ir sprogmenų techninių dokumentų suderinimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-1089, gamina sprogmenį „Dinamonas ROS“, Licencijos Nr.00001. Sprogmuo „Dinamonas ROS“ yra sertifikuotas. Tai įrodo, jog AB „Detonas“ gaminamas sprogmuo „Dinamonas ROS“ atitinka Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus, nurodytus 93/15/EEB direktyvoje 1 priede. Gautas Jungtinių tautų (JT) numeris pagal ADR (Europos sutartis dėl pavojingų krovinių vežimo keliais). JT numerio priskyrimas sprogmeniui „Dinamonas ROS“ reiškia, kad „Dinamonas ROS“ atitinka keliamus reikalavimus transportuojamoms pavojingoms medžiagoms.

Gamindama sprogmenis, bendrovė turi galimybę kontroliuoti jų kokybę bei varijuoti jų savybėmis pagal uolienos tipą, kietumą ir užsakovų poreikius. Pastaruoju metu vyraujant energetinių išteklių ir žaliavų kainų svyravimams rinkoje, bendrovės sprogmenų gamybos privalumas – galimybė pasirinkti, kurį sprogmenį tikslingiau gaminti, vertinat medžiagų savikainas.

„Detonit“ ir „Dinamonas ROS“ yra pagrindiniai karjeruose naudojami sprogmenys uolienos smulkinimui. Jie sudaro didžiąją dalį sunaudojamų sprogmenų kiekio. Dalį sprogmenų ir sprogdinimo priemonių AB „Detonas“ importuoja.

Dalį gaminamų sprogmenų bendrovė parduoda.

AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“.

Sprogmenų apskaita vykdoma vadovaujantis Sprogmenų apskaitos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 5-V-785. Sprogmenų saugos kontrolę ir sprogmenų ženklinimą, sprogmenų gamybos, prekybos, naudojimo licencijavimo, kitos sprogmenų civilinės apyvartos reikalavimus ir sąlygas nustato 2016 m. birželio 29 d. LR Sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymas Nr. XII-2527 ir poįstatyminiai teisės aktai.

**Gręžimo ir sprogdinimo darbai.** AB „Detonas“ didžiausią pajamų dalį uždirba karjeruose, atlikdama gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas. Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Karjeruose atliekamų gręžimo, sprogdinimo darbų intensyvumas yra labai priklausomas nuo pagrindinių užsakovų veiklos planų ir gręžimo, sprogdinimo darbų poreikio, užsakovų pagamintos produkcijos paklausos rinkoje.

**Bendrovės kita veikla** – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

**Komunikacija.** Stiprinama komunikacija bei rinkodariniai veiksmai naudojantis žiniasklaida, rengiami straipsniai ir pranešimus žiniasklaidai bendrovei svarbiais klausimais. Skleidžiama informacija tam tikruose informaciniuose leidiniuose. Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams, užsiregistruojame bendrovę BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprise Europe Network“ deklaruodami savo veiklas, plečiame sprogmenų eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos kryptių ir partnerių. Naujiname AB „Detonas“ internetinę svetainę, padarydami ją inovatyvia, patrauklesne, informatyvesne. Tai ženkliai prisideda prie inovatyvios bendrovės įvaizdžio kūrimo viešojoje erdvėje, didina teikiamų paslaugų žinomumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

## BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės gręžimo ir sprogdinimo paslaugų pirkimo klientai yra pastovūs. Bendrovės Pakruojo padalinyje atliekamų darbų pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Bendrovės Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių gamintojai. Jiems atliekami klinčių gręžimo, sprogdinimo darbai.

Bendrovės didžioji dalis sprogmenų pirkimo klientų yra užsienio kompanijos.

## SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

<b>2023 I ketv.</b> <b>Civilinė sauga</b>	Vasario mėn. Pakruojo savivaldybės administracijai pateikta AB „Detonas“ civilinės saugos prevencijos priemonių ataskaita už 2022 metus. Kovo mėn. patvirtintas AB „Detonas“ 2023 m. civilinės saugos veiklos priemonių planas.
<b>2023 m.</b> <b>Dėl saulės elektrinės įsirengimo Pakruojo</b>	Pasirašyta sutartis su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą Nr. 05-001-01-04-02 „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių



<p>padalinyje</p>	<p>diegimą pramonės įmonėse“. AB „Detonas“ saulės jėgainės įrengimo projektui buvo skirtas finansavimas. Bendrovei pavyko pritraukti 74,4 tūkst. Eur. Bendra projekto vertė 123,9 tūkst. Eur. Numatyta pastatyti 150 kW saulės jėgainę.</p>
<p>2023 m. Vadybos sistemų auditai</p>	<p>AB „Detonas“ vadybos sistemų vidaus auditas įmonės padaliniuose atliktas 2023 m. birželio mėn. Paruošta AB „Detonas“ integruotų vadybos sistemų (kokybės, aplinkosaugos, profesinės saugos ir sveikatos) ir korupcijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaita Nr. 2023-I. Audito metu neatitiktųjų nepastebėta. 2023 m. lapkričio 10 d. atliktas vadybos sistemų periodinis priežiūros auditas. Audito metu nebuvo nustatyta neatitiktųjų. Naudojant prieinamos informacijos reprezentacinę imtį, vadybos sistemos vertinamos kaip efektyvios ir atitinkančios standarto reikalavimus.</p>
<p>Pradėta dirbti su nauju mobiliu sprogmėnų gamybos įrenginiu</p>	<p>Įgyvendintas investicinis projektas. Įsigijus naują sprogmėnų gamybos automobilį MEMU, vykdyti sprogmėnų gamybos darbai karjeruose.</p>
<p>2023 I-III ketv. Įsigytos naujos uolienuų gręžimo staklės</p>	<p>Įgyvendintas investicinis projektas. 2023 m. pradžioje įvykdžius uolienuų gręžimo staklių pirkimą ir gavus akcininko pritarimą dėl gręžimo staklių įsigijimo, įsigytos naujos uolienuų gręžimo staklės ir vykdyti darbai karjeruose.</p>
<p>Sprogdinimo darbų vadovų paruošimas</p>	<p>AB „Detonas“ įregistravus kaip Švietimo teikėją suaugusiųjų ugdymui ir Lietuvos policijos generaliniam komisarui įsakymu Nr. 5-V-1021 patvirtinus bendrovės paruoštą Sprogdinimo darbų vadovo mokymo programą, bendrovė paruošė Sprogdinimo darbų vadovus.</p>
<p>2023 6 mėn. Bendrovė įstojo į Nacionalinės gynybos pramonės asociaciją</p>	<p>AB „Detonas“ tapo Nacionalinės gynybos pramonės asociacijos nariu. Šis strateginis sprendimas pabrėžia AB „Detonas“ įsipareigojimą stiprinti savo pozicijas gynybos sektoriuje ir prisidėti prie Lietuvos nacionalinio saugumo.</p>
<p>Bendrovės veiklos prie karinės/gynybos pramonės priartinimas</p>	<p>2023 m. aktyviai buvo vertinamos bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir veiklos karinėje pramonėje galimybės. Išsiaiškintas gynybos ir karinės pramonės poreikis ir kokios inovacijos šiuo metu yra aktualios karinėje/gynybos pramonėje. Bendradarbiauta su institutais, verslo įmonėmis dėl bendrovės gaminamų sprogmėnų pritaikymo, padidinant jų galingumą, karinei/gynybos pramonei, naujo produkto kūrimo, kurį bendrovė galėtų gaminti ar paslaugos, kurią bendrovė galėtų teikti karinei/gynybos pramonei.</p>
<p>Tarptautinių sankcijų laikymasis</p>	<p>Bendrovėje sudaryta sandorių tikrinimo komisija, kuri peržiūrėjo ir patikrino sandorius, tiekėjus ir pirkėjus, bei užtikrina tarptautinių sankcijų laikymosi tvarką bendrovėje. Pažeidimų nenustatyta.</p>
<p>Vykdyta skaidri, antikorupcinius standartus atitinkanti veikla</p>	<p>2023 m. kovo mėn. antikorupciniu požiūriu išanalizuota ir apibendrinta informacija apie 2022 m. atliktus viešuosius pirkimus. Informacija pateikta Susisiekimo ministerijai. Pažeidimų nenustatyta.</p>
<p>2023 m. Gerosios valdysenos rodiklis A+</p>	<p>2023 m. lapkričio mėn. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2022/23 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą A+.</p>
<p>Užtikrinti AB „Detonas“ patvirtinti pelningumo ir optimalios kapitalo struktūros rodikliai</p>	<p>AB „Detonas“ įgyvendino Valstybės valdomų įmonių siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius 2023 m., pasiekė ir viršijo patvirtintą vidutinę metinę EBITDA ir atitiko metinį finansinių skolų santykį su nuosavu kapitalu.</p>
<p>Pasiekti AB „Detonas“ strateginiai tikslai ir specializuoti rodikliai</p>	<p>AB „Detonas“ 2023 m. pasiekė visus strateginius tikslus ir specializuotus rodiklius.</p>



## SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

<b>2024 1 mėn. Patvirtintas bendrovės strateginis planas</b>	2024 m. sausio 11 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2024-2027 m. strateginis veiklos planas.
<b>2024 1-2 mėn. Plečiamas sprogmenų asortimentas</b>	Vykdomos naujo produkto licencijavimo procedūros.

## FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

### Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šeši eksploatuojami uolienų karjerai. Aštrėjant konkurencinei situacijai, ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė užėmė apie 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos.

### AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Iš viso pajamų, tūkst. Eur	2453,6	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7	3296,9	4716,1	3985,1
Iš viso sąnaudų, tūkst. Eur	2084,4	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4	2975,6	4035,3	3420,6
<b>Rezultatas</b>								
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	739,9	1253,7	1344,9	601,5	1138,6	784,6	642,2	1269,7
Bendrasis pelningumas, proc.	31,2	38,8	39,5	28,1	40,2	25,3	16,5	32,9
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	311,9	592,5	623,9	84,3	362,8	278,2	610,6	527,2
Grynasis pelningumas, proc.	13,2	18,3	18,3	3,9	12,8	9,0	15,7	13,7
EBITDA, tūkst. Eur	570,9	874,7	865,2	297,3	554,1	589,0	962,1	848,7
EBITDA pelningumas, proc.	24,1	27,1	25,4	13,9	19,6	19,0	24,7	22,0
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	230,5	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5	422,0*
<b>Turtas</b>								
Turtas, tūkst. Eur	3895,8	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1	4387,4	4920,8	5177,9
Turto grąža, proc.	8,1	14,4	14,9	2,1	8,8	6,4	13,1	10,4
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3669,5	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0	3530,5	3893,7	4018,4
Nuosavybės grąža, proc.	8,6	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4	13,3
Turto apyvartumas, Eur	0,63	0,77	0,86	0,57	0,67	0,75	0,96	0,77
<b>Įsipareigojimai</b>								
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	0,0	245,0	510,4	492,7	617,1	741,8
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	-	-	-	0,07	0,15	0,14	0,16	0,18
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,06	0,08	0,07	0,19	0,25	0,24	0,26	0,29
Bendrasis likvidumas	6,9	4,9	4,1	1,6	2,2	2,1	2,3	2,1
Investicijos, tūkst. Eur	83,4	678,0	424,6	515,3	450,1	321,2	460,1	488,0
<b>Darbuotojai ir darbo užmokestis</b>								
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	71	65	67	57	50	49	46	44
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	71,4	66,9	63,5	59,8	50,5	45,1	44,4	42



Vidutinis mėnesinis priskaityt. darbo užmokestis, Eur	1310	1686	1776	1605	1801	2187	2246	2505
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	34,4	49,7	54,1	37,5	57,5	73,1	91,5	96,0
Uolienos sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	1696,7	2213,3	2436,5	1646,8	2102,2	2470,8	2080,7	2192,5

\*Progozė

## Pajamos

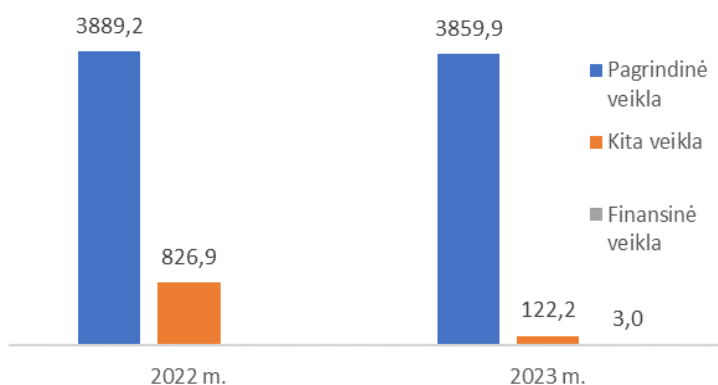
AB „Detonas“ 2023 m. uždirbo 3985,1 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Bendrovės bendrųjų pajamų planas viršytas 48 proc. (1294,9 tūkst. Eur).

Bendrovės planiniai rodikliai patvirtinti 2022 m. gruodžio 21 d. AB „Detonas“ 2023-2026 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane), Valdybos posėdžio protokolu Nr. 12.

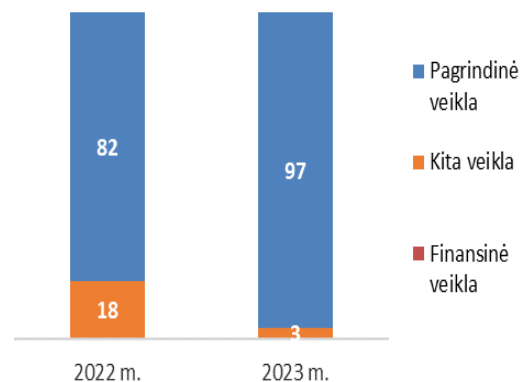
2022 m. buvo atliktas nekilnojamojo turto pardavimo sandoris, kuris sąlygojo ženklų pajamų padidėjimą, todėl 2022 m. uždirbtos pajamos siekė 4716,1 tūkst. Eur ir buvo 731,0 tūkst. Eur didesnės už 2023 m. uždirbtas pajamas.

Esant sudėtingai geopolitinei aplinkai, bendrovė sėkmingai valdė situaciją, buvo užtikrinta efektyvi įmonės veikla, įvykdyti visi įsipareigojimai klientams.

Pajamos pagal veiklos rūšis, tūkst. Eur



Pajamų struktūra, proc.



**2023 m. pagrindinės veiklos**, t. y. gręžimo, sprogdinimo darbų ir prekybos sprogmenimis pajamos bendrovės pajamų struktūroje padidėjo ir sudarė 97 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 3859,9 tūkst. Eur. Pagrindinės veiklos pajamų planas pasiektas. Lyginant su 2022 m., pagrindinės veiklos pajamų uždirbta 0,8 proc. mažiau.

**2023 m. kitos veiklos pajamos** bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2022 m., sumažėjo ir sudarė 3 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 122,2 tūkst. Eur. 2023 m. buvo vykdoma turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma, administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma ir atlikti kiti smulkūs pardavimai. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas. Uždirbamų pajamų struktūros pokyčius sąlygojo 2022 m. atliktas nekilnojamojo turto pardavimas.

**2023 m. finansinės veiklos pajamos** iš vienos nakties indėlių siekė 3,0 tūkst. Eur. 2022 m. bendrovė finansinės veiklos pajamų negavo.

2023 m. buvo išsprogdinta 2192,5 tūkst. m<sup>3</sup> uolienos, lyginant su 2022 m. išsprogdintu uolienos kiekiu, daugiau išsprogdinta 5 proc. (111,8 tūkst. m<sup>3</sup>).

Darbo našumas – 2023 m. pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), siekė 96,0 tūkst. Eur/žm. 2022 m. pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), nevertinant 2022 m. nekilnojamojo turto pardavimo sandorio, buvo 91,5 tūkst. Eur/žm. 2023 m., palyginti su 2022 m., darbo našumas padidėjo 5 proc.

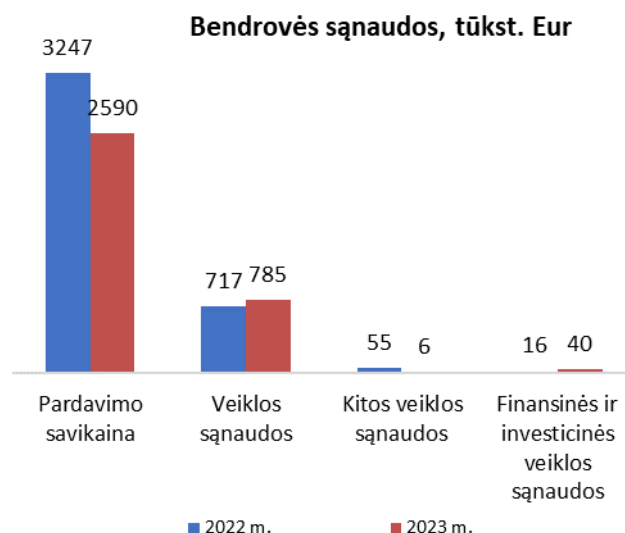
### Sąnaudos

2023 m. bendrovė patyrė 3420,6 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 32 proc. (832,9 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 15 proc. (-614,7 tūkst. Eur) mažiau nei 2022 m.

2023 m. pardavimo savikaina, stabilizavusis energetinių išteklių ir medžiagų kainoms sumažėjo 20 proc. Pardavimo savikaina 2023 m. sudarė 67 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2022 m. - 83 proc.). 2023 m. išsprogdinus daugiau uolienu, pastoviųjų sąnaudų dalies svarumas uolienu sprogdinimo savikainoje mažėjo.

2023 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos didėjo dėl brangstančių įvairių paslaugų.

2023 m. kitos veiklos sąnaudos sumažėjo. 2022 m. didesnes kitos veiklos sąnaudas sąlygojo nekilnojamojo turto pardavimo sąnaudos.



Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudas sudarė mokamos palūkanos ir kt. finansinės sąnaudos. Finansinės sąnaudos, didėjant palūkanų normai, augo.

### AB „Detonas“ pagrindinės sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2022 m., tūkst. Eur	2023 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
<b>Pardavimo savikaina</b>				
Nusidėvėjimo sąnaudos	230,1	211,1	-8,3	-19,0
Rangos darbų ir kitų paslaugų sąnaudos	400,2	107,2	-73,2	-293,0
Pagrindinės medžiagos	1256,3	924,4	-26,4	-331,9
Papildomos medžiagos ir ištekliai	386,2	287,5	-25,6	-98,7
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	852,9	930,7	9,1	77,8
Įrangos remonto ir eksploatacijos sąnaudos	75,3	77,2	2,5	1,9
Kitos sąnaudos	46,1	52,1	13,0	6,0
<b>Pardavimo sąnaudos</b>				
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	2,0	1,2	-40,0	-0,8
<b>Bendrosios ir administracinės sąnaudos</b>				
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	414,1	402,4	-2,8	-11,7
Atidėjinių sąnaudos	102,8	106,8	3,9	4,0
Turto išlaikymo ir eksploatacijos sąnaudos	77,1	106,7	38,4	29,6
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	26,6	60,3	126,7	33,7
Veiklos mokesčių sąnaudos	21,0	15,6	-25,7	-5,4
Kitos sąnaudos	73,8	91,7	24,3	17,9
<b>Kitos veiklos sąnaudos</b>				

Parduoto turto savikaina	52,1	0,0	-100,0	-52,1
Kitos sąnaudos	3,1	6,1	96,8	3,0
<b>Finansinės veiklos sąnaudos</b>				
Palūkanų sąnaudos	13,1	39,6	202,3	26,5
Kitos sąnaudos	2,5	0,0	-98,1	-2,5
<b>Iš viso</b>	<b>4035,3</b>	<b>3420,6</b>	<b>-15,2</b>	<b>-614,7</b>

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2023 m. siekė 0,86 Eur, 2022 m. siekė 0,99 Eur, nevertinant 2022 m. nekilnojamojo turto pardavimo sandorio.

### Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2023 m. gauta 1269,7 tūkst. Eur bendrojo pelno. Lyginant su 2022 m., pelno iš pagrindinės veiklos uždirbta 98 proc. daugiau.

2023 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 116,1 tūkst. Eur pelno.

### Grynasis pelnas (nuostoliai)

2023 m. bendrovė uždirbo 527,2 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo pasiektas ir viršytas. 2022 m. grynojo pelno uždirbta 610,6 tūkst. Eur. 2022 m. daugiau pelno buvo uždirbta dėl nekilnojamojo turto pardavimo.

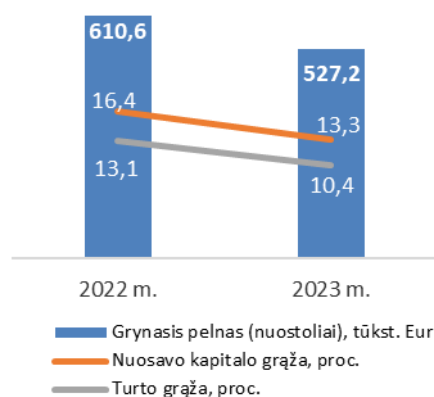
### Nuosavo kapitalo grąža

2023 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža 13,3 proc., 2022 m. pasiekta 16,4 proc.

### Turto grąža

2023 m. bendrovės pasiekta turto grąža siekė 10,4 proc., 2022 m. siekė 13,1 proc.

Grynasis pelnas (nuostoliai), nuosavo kapitalo ir turto grąža



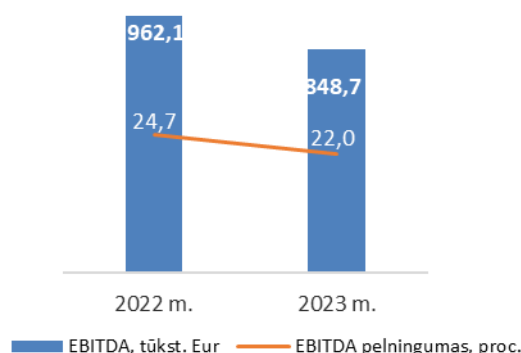
Lyginant 2022 ir 2023 metus, stabilizavusis gamyboje naudojamų žaliavų ir energetinių išteklių kainoms, pagrindinės veiklos pelningumas 2023 metais padidėjo ir siekė 32,9 proc. 2023 m. grynas pelningumas siekė 13,7 proc.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ vidutinė metinė EBITDA 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinta  $\geq 0,5$  mln.

**Bendrovės pasiekta EBITDA**, t.y. pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2023 m. siekė 848,7 tūkst. Eur, 2022 m. EBITDA buvo 962,1 tūkst. Eur.

EBITDA pelningumas 2023 m. siekė 22,0 proc., 2022 m. siekė 24,7 proc.

EBITDA ir EBITDA pelningumas



## Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktualia redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

## Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.						
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

## AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4	13,3
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65	70	60	65
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5	422,0

2022 m. birželio 27 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-329 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2021 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 247,3 tūkst. Eur (70 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2021 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 7,9 proc.

2023 m. balandžio 27 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-313 patvirtino 2022 m. pelno paskirstymą ir skyrė 402,5 tūkst. Eur (60 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2022 metus. Bendrovės 2022 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 16,4 proc.

2023 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 13,3 proc., todėl dividendams išmokėti už 2023 m. bus skiriama 65 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno.

## Akcijos

**Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro.** 2023 m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

**Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro.** Įmonių rejestre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.



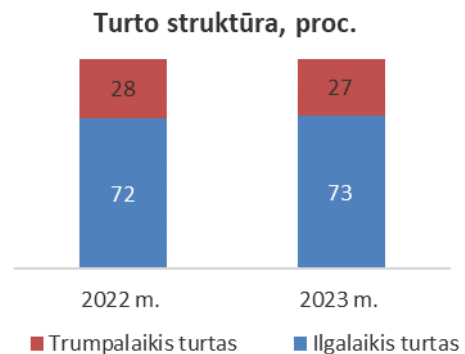
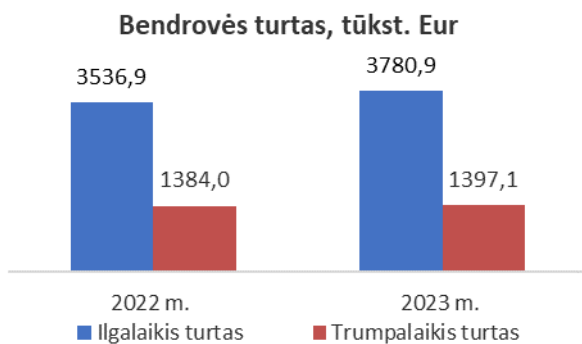
Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.

### Finansinės būklės ataskaita

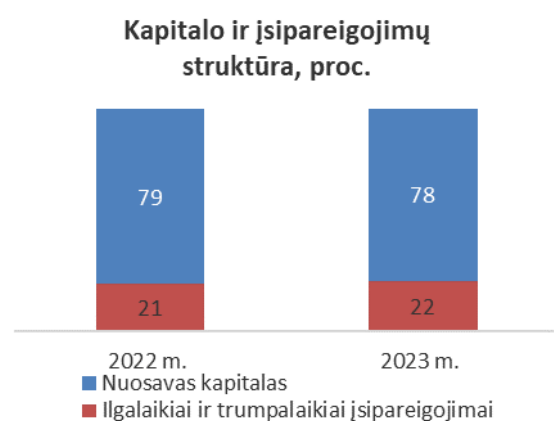
Per 2023 m. bendrovės turtas padidėjo 5 proc. ir metų pabaigoje siekė 5177,9 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2023 m., lyginant su 2022 m., padidėjo 7 proc., ir 2023 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 73 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo uolienų gręžimo staklių įsigijimas.

Trumpalaikis turtas padidėjo 1 proc., ir 2023 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 27 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto padidėjimui turėjo išankstinių apmokėjimų ir pinigų kiekio sąskaitoje padidėjimas.



Nuosavas kapitalas 2023 m., lyginant su 2022 m., dėl pelningos bendrovės veiklos padidėjo 3 proc. ir 2023 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 78 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 1159,5 tūkst. Eur, nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 22 proc.



2023 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,1, kritinis likvidumas siekė 1,7. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

## INVESTICIJOS

2023 m. įsigyta turto už 488,0 tūkst. Eur. Buvo naudojamos nuosavos lėšos, viso 143,3 tūkst. Eur (29 proc.) ir 344,7 tūkst. Eur (71 proc.) finansuota lizingo būdu.

### AB „Detonas“ investicijų struktūra

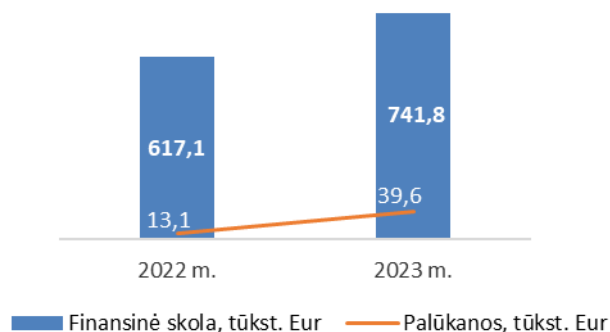
Pavadinimas	2022 m.		2023 m.		Pokytis
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur
Nematerialus turtas	0		3,0	0,6	3,0
Pastatai ir statiniai	1,2	0,3	0		-1,2
Mašinos ir įrengimai	307,2	66,7	450,0	92,2	142,8
Transporto priemonės	126,0	27,4	35,0	7,2	-91,0
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	25,7	5,6	0	0	-25,7
<b>Iš viso</b>	<b>460,1</b>	<b>100</b>	<b>488,0</b>	<b>100</b>	<b>27,9</b>

2023 m. didžioji investicijų dalis buvo skirta uolienuų gręžimo staklių įsigijimui. Taip pat investicijos buvo skirtos ir transporto priemonių parko atnaujinimui, įsigyjant naują automobilį. 2023 m. buvo pradėtos naujo produkto licencijavimo procedūros, pirmo etapo įsigijimo vertė 3,0 tūkst. Eur.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022-2024 metų laikotarpiui patvirtinimo“, AB „Detonas“ patvirtintas metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu 0,1-0,3 karto.

Finansinė skola kredito įstaigoms 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 741,8 tūkst. Eur (2022 m. pabaigoje siekė 617,1 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai ir lizingo sutartys.

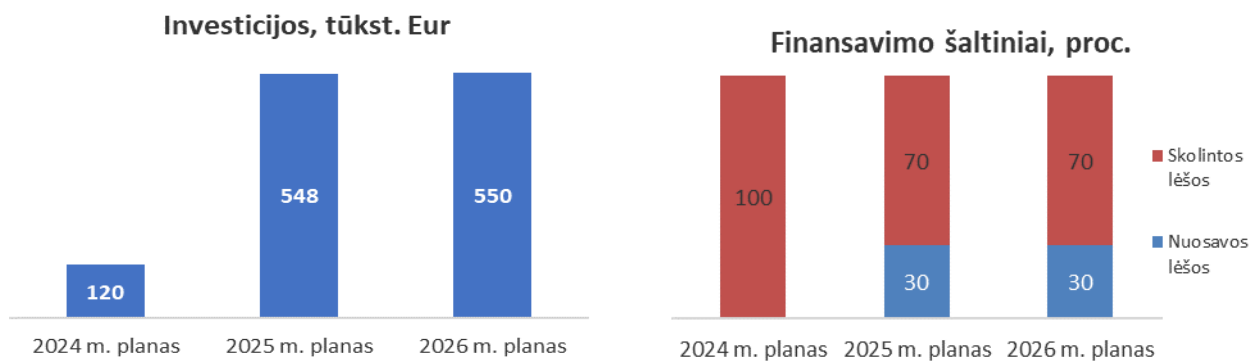
Finansinė skola metų pabaigoje ir sumokėtos palūkanos, tūkst. Eur



2023 m. finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu siekė 0,18 karto, t.y. buvo išlaikyta optimali kapitalo struktūra.

### Planuojamos investicijos 2024 – 2027 m.

Investicijos į technologinį atsinaujinimą, procesų automatizavimą ir veiklos modernizavimą yra būtinos dabartinės ir ateities rinkos sąlygomis. Tik tokiu būdu bus sudarytos galimybės užtikrinti bendrovės konkurencingumą ir dirbti pelningai. Tai suprasdama bei atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, AB „Detonas“ investuoja į technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų, skaitmeninimo, darnumo. Suprasdama suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinėje ir įmonių valdymo srityje, bendrovė planuodama investicijas siekia, kiek tai yra įmanoma sprogdomųjų srityje, atsižvelgti į susijusius ESG (angl. - environmental, social, governance) veiksmus. Atliekant pirkimus, prioritetai pagal galimybes teikiami „žalumo“ didinimui.



Bendrovės svarbiausi investiciniai projektai numatyti 2024 – 2026 m. turto įsigijimo plane:

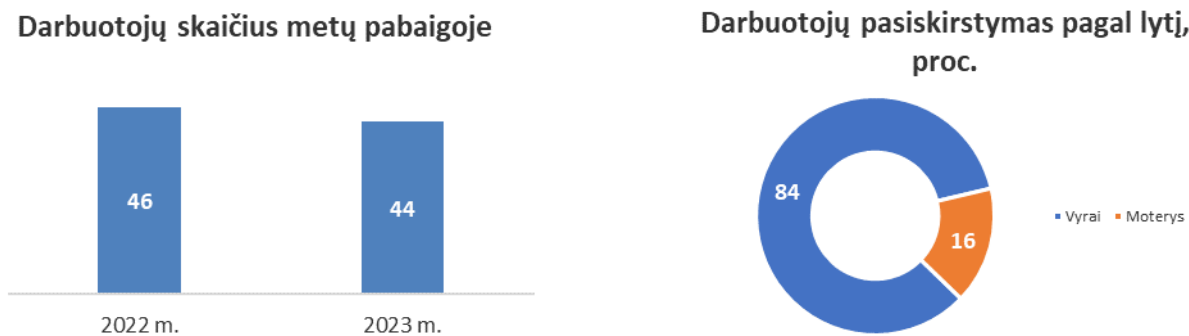
- ✓ 2024 m. planuojama pradėti konsultacijas dėl patronuoto emulsinio sprogmens gamybos linijos įrengimo;
- ✓ 2025 m. planuojama diegti automatizuotą emulsinio sprogmens patronavimo liniją;
- ✓ 2026 m. planuojama įsigyti uolienų gręžimo stakles.

Prognozuojama, kad didžioji dalis (apie 63 proc.) investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis ir bus užtikrintas valstybės lūkestis dėl optimalios kapitalo struktūros.

Taip pat planuojamas įgyvendinti saulės elektrinės projektas pagal 2023 m. liepos mėn. pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą Nr. 05-001-01-04-02 „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“. AB „Detonas“ 150 kW galingumo saulės elektrinės įrengimo projektui buvo skirtas finansavimas. Projekto finansuojamoji dalis –59,99 proc. Projektas įgyvendinamas pagal 2022–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos ekonomikos transformacijos ir konkurencingumo plėtros programos pažangos priemonės. Bendrovei pavyko pritraukti 74,4 tūkst. Eur. Bendra projekto vertė 123,9 tūkst. Eur plius 13,6 tūkst. Eur saulės elektrinės projektavimo, pridavimo VERT ir pan. išlaidos. Projekto įgyvendinimo laikotarpis 2023.07.17 – 2025.07.31.

## DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2022 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 46 darbuotojai. Per 2023 m. darbuotojų skaičius neženkliai buvo sumažintas ir 2023 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 44 darbuotojai.



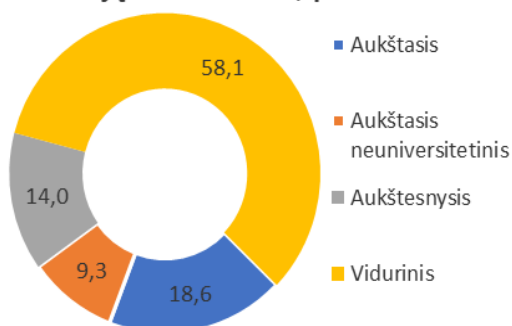
Pastaruosius kelerius metus buvo atliekamas darbuotojų skaičiaus optimizavimas. Sukurtas ir patvirtintas efektyvios organizacinės valdymo struktūros modelis, pereita prie automatizuotų sprogmens gamybos ir darbo karjeruose procesų. Sumažinus darbuotojų skaičių sistemingai buvo perskirstyti darbai ir atsakomybės, padidintas darbuotojų multifunkciškumas, sukurta organizacijos kultūra, kurioje kiekvienas darbuotojas nori ir gali panaudoti savo žinias, gebėjimus, kompetencijas ir geriausiai įsilieja į bendrovės veiklą, siekia numatytų tikslų įgyvendinimo.



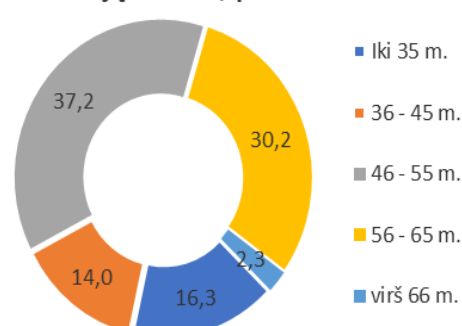
Darbuotojų kaita bendrovėje yra nedidelė. Geri darbiniai santykiai, mokamas didesnis darbo užmokestis, nei vidutinis darbo užmokestis šalies ūkyje, subūrė lojalių bendrovei darbuotojų komandą.

Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.

**Darbuotojų išsilavinimas, proc.**



**Darbuotojų amžius, proc.**



Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi 42 proc. darbuotojų. Tai didžioji dalis administracijos darbuotojų, padalinių vadovai ir kiti valdymo funkcijas atliekantys darbuotojai. Kiti bendrovės darbuotojai yra gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai.

Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliami sprogdirtojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir siekiant gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. 2021 m. gegužės 14 d. AB „Detonas“ įregistruota kaip Švietimo teikėjas suaugusiųjų ugdymui. Toks bendrovės statusas suteikia teisę vykdyti suaugusiųjų mokymus. 2022 m. spalio 11 d. Lietuvos policijos generalinis komisaras įsakymu Nr. 5-V-1021 patvirtino Sprogdirimo darbų vadovo mokymo programą, kurioje vienas iš reikalavimų yra toks, kad mokytojas turėtų pedagogo kvalifikaciją arba būtų išklauses pedagoginių ir psichologinių žinių kursą. 2023 m. bendrovėje buvo apmokyti pagal AB "Detonas" sprogdirimo darbų vadovų mokymo programą keletas darbuotojų ir gavo Sprogdirimo darbų vadovo pažymėjimus.

Gręžimo, sprogdirimo darbų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 64 metų patirtį. Todėl sprogdirimo darbų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, numatytos socialinės ir materialinės garantijos kolektyvinėje sutartyje. Joje susitarta dėl tam tikrų darbo, socialinių ir kitų sąlygų, dalis jų yra pagerintos, lyginant su darbo kodeksu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Kolektyvinė sutartis apima ir darbo užmokesčio sistemą, kuri yra susieta su veiklos rezultatais.

### **Darbuotojų atlygio politikos principai**

2023 m. vadovo darbo apmokėjimas buvo nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2018 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. 3-516 „Dėl Lietuvos Respublikos

susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymo Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2016 m. kovo 17 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr.2 (AB „Detonas“ valdybos 2018 m. gegužės 30 d. posėdžio protokolo Nr. 3 redakcija).

Direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į akcinės bendrovės kategoriją. AB „Detonas“ priskiriama IV kategorijai.

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo akcinės bendrovės siektinų veiklos rodiklių, patvirtintų AB „Detonas“ valdybos, įvykdymo. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų akcinės bendrovės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Nuo 2024 m. vadovo darbo apmokėjimas pakeistas vadovaujantis nauja valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio redakcija, kurioje vadovo darbo užmokesį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme.

Bendrovės darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Detonas“ darbo apmokėjimo nuostatais. Bendrovės valdymo funkcijas atliekančių (toliau – administracijos) darbuotojų mėnesinė alga taip pat susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Administracijos darbuotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės siektinų veiklos rodiklių įvykdymo.

Valdymo funkcijas atliekančių padalinių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai priklauso nuo padalinio darbininkų vidutinio darbo užmokesčio ir nuo atskiro darbuotojo darbo indėlio, siekiant padalinio ir bendrų įmonės rezultatų. Tarnybinių atlyginimų koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu.

Bendrovės darbininkų darbo užmokesčio pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Kintamosios dalies atlyginimų dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės ir padalinių veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrų įmonės ir padalinių tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – bendrovės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

### **Premijavimas**

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

**Mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai**

AB „Detonas“ direktoriaus ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje. Mėnesinės algos kintamoji dalis mokama už praėjusio laikotarpio rezultatus.

Eil. Nr.	Rodikliai	2022 metų rodikliai, pagal kuriuos 2023 m. nustatyta kintamoji atlyginimo dalis			
		Kintamosios dalies dydis, proc.	Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
1.	Tvarios veiklos užtikrinimui pajamų plano vykdymas, tūkst. Eur	10	2542,6	4716,1	Įvykdyta
2.	EBITDA, tūkst. Eur	5	530,9	962,1	Įvykdyta
3.	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	5	1829	2080,7	Įvykdyta
4.	Kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemų tinkamo funkcionavimo ir priežiūros užtikrinimas. Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	10	0	0	Įvykdyta Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių nenustatyta
5.	Darnumo dimensijų bendrovėje gerinimo planas ir plane numatytų veiksmų įgyvendinimas	10	numatytų veiksmų įgyvendinimas	Pagrindinės veiklos vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai, strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų priemonių laikymasis	Įvykdyta Bendrovės veikla buvo vykdoma vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintais AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais
6.	Savalaikis strateginio veiklos plano (toliau - planas) parengimas, tvirtinimas ir teigiamas vertinimas - plano svarstymas valdyboje ir plano projekto pateikimas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai; - AB „Detonas“ valdybos	10	iki 2022.11.15  iki 2023.01.15	Pateiktas iki 2022.11.15  Pateiktas iki 2023.01.15	Įvykdyta

	patvirtinto plano pateikimas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai; - VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ plano vertinimas, balais		≥9	10	
--	--	--	----	----	--

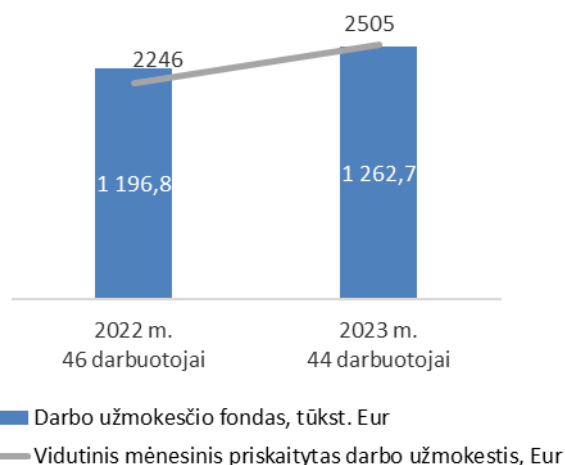
Visi rodikliai, pagal kuriuos AB „Detonas“ direktoriui ir administracijos darbuotojams nustatomas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis - 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, buvo įvykdyti ir visa kintamoji atlyginimo dalis 2023 m. buvo mokama.

### Darbo užmokestis

2023 m. darbo užmokesčio fondas siekė 1262,7 tūkst. Eur. Darbo užmokesčio didėjimą sąlygojo didesnis išsprogdintų uolienuų kiekis, taip pat palaipsniui didinamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, minimaliosios mėnesinės algos (MMA) kėlimas. Didinant MMA žemiausios kvalifikacijos darbuotojams ir siekiant išlaikyti proporcijas tarp skirtingos kvalifikacijos darbuotojų, darbo užmokestis didinamas ir aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams.

2023 m. padidėjus pareiginės algos baziniam dydžiui, MMA, darbuotojų kintamajai atlyginimo daliai, susietai su darbo našumu, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 2505 Eur.

Vidutinis priskaitytas darbo užmokestis ir darbo užmokesčio fondas



### Bendrovės vadovybės priskaitytas darbo užmokestis

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2022 m.		2023 m.	
	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur
1. Viso pagrindinis darbo užmokestis, Eur	75.345		77.132	
	48.751	26.594	51.421	25.711
2. Premijos, Eur	už 2021 m. rezultatus	16.073	už 2022 m. rezultatus	16.517
Vadovų skaičius, vnt.	1		1	

2023 m. ir 2022 m. bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

**Vidutinis mėnesinis priskaitytas darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes**

Pareigybė / darbuotojų grupė	2022 m.		2023 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur
Direktorius	1	6279	1	6428
Skyriaus / padalinio vadovas	6	3098	6	3541
Specialistas	10	2771	9	3042
Darbininkas	23	1929	22	2291
Apsaugos darbuotojas	5	1076	5	1234
Valytojas	1	730	1	840
Iš viso bendrovėje	46	2246	44	2505

2022 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2021 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 50 tūkst. Eur

2023 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2022 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 110 tūkst. Eur

**BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS**

Bendrovė pasiekė visus strateginiame veiklos plane pagal strategines kryptis iškeltus 2023 m. tikslus.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	2023 m. planas	2023 m. faktas	2023 m. vykdymas
<b>Pirmos strateginės krypties tikslai</b>				
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo darbų pajamos, tūkst. Eur	2450,8	3491,0	142%
2. Tvarios veiklos užtikrinimui išsprogdinti planuojamus uolienos kiekius	Uolienų sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	1684	2192,5	130%
<b>Antros strateginės krypties tikslai</b>				
3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	375,9	848,7	Pasiekta ir viršyta
4. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	100%
<b>Trečios strateginės krypties tikslai</b>				
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogmenimis, kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	239,4	491,1	205%
6. Plečiant veiklos apimtį, didinti darbo efektyvumą	Darbo efektyvumas, 1 sąlyginiam darbuotojui tūkst. Eur	60,5	96,0	159%
<b>Ketvirtos strateginės krypties tikslai</b>				

7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	Neatitikčių nenustatyta
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	Darbų sauga užtikrinta

## APLINKOSAUGA IR VEIKSMAI DĖL KLIMATO KAITOS

Detali informacija apie aplinkosaugos srityje atliktus veiksmus, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Aplinkosauga“ skiltyje. Bendrovė sėkmingai naudoja naują sprogdinimo darbų technologiją karjeruose ir gaminamus emulsinius sprogmenis, palaiapsniui naujina automobilių parką ir kreipia savo veiklą Žaliojo kurso link, prisidėdama prie poveikio klimatui neutralumo tikslo siekimo. AB „Detonas“ veiklos strategijoje numatyta įgyvendinti CO2 emisijai mažinti skirtas priemones, pastatant saulės elektrinę.

## PRIEMONĖS KOVAI SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

AB „Detonas“ vadovaujasi LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politika, kuri taikoma visiems Ministerijos, organizacijų valstybės politikams, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, karjeros valstybės tarnautojams, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įskaitant praktiką atliekančius asmenis, taip pat asmenims, kitais pagrindais atstovaujantiems Ministerijai ar organizacijoms. Šioje politikoje numatytos korupcijos prevencijos priemonės, kurių įgyvendinimo tvarką reglamentuoja LR Susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas. AB „Detonas“ tiesiogiai taiko LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą, kuris įpareigoja savo veiklos partnerius netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis. AB „Detonas“ valdyba 2022 m. gruodžio 21 d. protokolu Nr. 12 patvirtino AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas yra užtikrinti, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

Detali informacija apie korupcijos prevenciją, atliktus veiksmus korupcijos prevencijos srityje, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šiame pranešime integruotos „Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“, „Korupcijos prevencija“ skiltyje. Pranešimų dėl korupcijos, išskiriant ir užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius, per 2023 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo.

## RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

AB „Detonas“ tiesiogiai nebuvo susijusi su Rusijos, Baltarusijos ar Ukrainos rinkomis, neteikė paslaugų šiose rinkose, neturėjo materialaus ir (ar) finansinio turto šiose šalyse, nebendradarbiavo su organizacijomis ar asmenimis, kuriems taikomos sankcijos dėl Rusijos karo prieš Ukrainą. Tačiau Rusijos karas prieš Ukrainą reikšmingai pakeitė geopolitinę aplinką, o tiesioginis sankcijų poveikis, svyruojančios energijos, žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, pasikeitę lūkesčiai, padidėjęs neapibrėžtumas, neigiamai įtakojo bendrovės veiklą, finansinių srautų stabilumą ir toliau didino rizikos premijas. Bendrovės veiklai kylančios

rizikos buvo reguliariai peržiūrimos ir valdomos, nes nebuvo galima numatyti tolesnės karo raidos, trukmės ir poveikio.

## PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų priežiūrimą veiklą, bendrovės veiklą, joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinius procesus.

2023 m. kovo 22 d. AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5 patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ rizikos valdymo politika. 2023 m. liepos 18 d. AB „Detonas“ direktoriaus įsakymu Nr. V1-029 patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ veiklos rizikos valdymo tvarka.

AB „Detonas“ veiklos rizikos valdymo procesui keliami šie tikslai:

- ✓ aktyviai, prieinamomis priemonėmis, siekti išanalizuoti ir įvertinti aplinkybes, galinčias lemti rizikos pasireiškimą, valdyti pasireiškimą tikimybę ir/ar poveikį;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti ir valdyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

Pagrindiniai rizikos valdymo principai:

- ✓ saugios ir darnios veiklos užtikrinimo principas (saugi žmonėms ir aplinkai veikla yra svarbiausias bendrovės prioritetas, todėl rizikos valdymo procese didžiausias dėmesys skiriamas toms rizikoms, kurios susijusios su poveikiu žmonių (įskaitant darbuotojus) gyvybei ir sveikatai bei poveikiu aplinkai);
- ✓ integralumo principas (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūrizuotas procesas, neatsiejama visų bendrovės veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė valdymo ir kontrolės sistemos dalis);
- ✓ informacijos aktualumo ir patikimumo principas (rizikos valdymas grindžiamas tik patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);
- ✓ efektyvumo ir proporcingumo principas (rizikos valdymui skiriamos lėšos paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkrečios rizikos valdymo kaina neviršija alternatyvių kaštų, kuriuos bendrovė patirtų nevaldydama tos rizikos);
- ✓ skaidrumo principas (bendrovė yra atvira visuomenei, todėl interesų turėtojams atskleidžia informaciją apie esmines rizikas, priimamus sprendimus joms valdyti).

### Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

**Strateginė rizika.** Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

**Finansinė rizika.** Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansinę riziką sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansinės rizikos valdymo politikos apraše;

✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

**Veiklos rizika.** Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

**Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas.** 2023 m. vadovaujantis atnaujina AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2024-2027 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2023 metais). Nepaisant ekonomiškai nestabilios žaliavų ir produkcijos rinkos, bendrovė įstengė sėkmingai suvaldyti rizikas, tai pagrindžia geri finansiniai rodikliai. Didžiausią nestabilumą rinkoje ir pačiame rizikų valdyme sukelia karo veiksmai Ukrainoje ir viso to padariniai. 2023 metais rizikas lėmė logistikos, žaliavų tiekimo, energetinių išteklių bei karinių veiksmų priežastys, todėl bendrovė tam tikras rizikas išskyrė kaip dideles ir jų valdymui buvo skirtas papildomas dėmesys.

## DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogmenis civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove visame Baltijos regione, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, tvarios ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

**Materialumo principas.** Rengdama šią darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, bendrovė vadovavosi „materialumo“ principu – didžiausią dėmesį ataskaitoje skyrė pagrindinėms socialinės atsakomybės sritims, kurios AB „Detonas“ yra svarbiausios bendrovės daromų poveikių arba suinteresuotų šalių lūkesčių aspektais.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytomis kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.



Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų iniciuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.



**Darnumo politikos tikslas** – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį. Pagal svarbą ir poveikio kryptį išskiriamos keturios **svarbiausios bendrovės suinteresuotų šalių grupės**:

- 1) savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Susisiekimo ministerija) – išorės suinteresuota šalis, daranti tiesioginį poveikį bendrovės veiklai ir valdymui, priimdama sprendimus, susijusius su bendrovės veikla;
- 2) darbuotojai (įskaitant darbuotojų profesines sąjungas) – vidaus suinteresuota šalis, kurios profesionalumas ir kompetencija yra vieni svarbiausių elementų sėkmingai bendrovės veiklai užtikrinti;
- 3) klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai – išorės suinteresuota šalis, tiesiogiai dalyvaujanti bendrovės veikloje bei prisidedanti prie jos veiklos tęstinumo, projektų įgyvendinimo, kartu suinteresuota bendrovės įsipareigojimų tos šalies atžvilgiu vykdymu bei partnerystės palaikymu;
- 4) visuomenė – išorės suinteresuota šalis, kuri yra suinteresuota bendrovės veiklos rezultatais, kuriama pridėtinė vertė ekonomikai ir vietos bendruomenėms bei daromu poveikiu aplinkai.

Kiekvienai iš šių šalių bendrovė turi tam tikrų įsipareigojimų, todėl atitinkamai pasirenkami ir bendradarbiavimo su konkrečia šalimi principai bei jų įtraukimo į bendrovės veiklą modelis.

Visos suinteresuotos šalys yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su bendrove ir jos veikla.

Suinteresuotos šalys	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	
	Bendrovės įsipareigojimai suinteresuotai šaliai	Suinteresuotų grupių įtraukimo, bendradarbiavimo principai
Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ įgyvendinti savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos bendrovei suformuotus lūkesčius;</li> <li>✓ užtikrinti teisingą ir laiku teikiamą informaciją apie bendrovės veiklą, rezultatus ir kitą informaciją, būtiną</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ dalyvavimas formuojant lūkesčius, veiklos kryptis bendrovei;</li> <li>✓ susitikimų organizavimas aktualiems klausimams aptarti;</li> <li>✓ finansinių ir nefinansinių duomenų teikimas;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sprendimams priimti;</li> <li>✓ siekti verslo plėtros, pridėtinės vertės kūrimo ir grąžos valstybei didinimo, laiku priimant sprendimus ir įgyvendinant atitinkamas priemones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ grįžtamojo ryšio formavimas.</li> </ul>
Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ užtikrinti vienodas darbo sąlygas visiems darbuotojams;</li> <li>✓ užtikrinti konkurencingą atlygį, didinantį darbuotojų motyvaciją ir lojalumą bendrovei;</li> <li>✓ skatinti darbuotojų kompetencijų ugdymą;</li> <li>✓ sukurti darbo aplinką, sudarančią sąlygas kurti ir įgyvendinti idėjas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas;</li> <li>✓ vidinės komunikacijos tobulinimas, informacijos teikimas;</li> <li>✓ konstruktyvus bendravimas su profesinėmis sąjungomis;</li> <li>✓ personalo politikos ir atlygio sistemos tobulinimas.</li> </ul>
klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ bendrovės pagrindinės veiklos vykdymas, atsižvelgiant į klientų poreikius;</li> <li>✓ kurti ir palaikyti profesionalumu grįstą partnerystę;</li> <li>✓ užtikrinti skaidrią veiklą, pirkimus;</li> <li>✓ užtikrinti nešališką sprendimų priėmimą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ abiem šalims tinkamų ir naudingų susitarimų ir veiksmų derinimas;</li> <li>✓ pirkimų vykdymas, užtikrinant konkurenciją ir skaidrumą;</li> <li>✓ dalyvavimas informaciniuose renginiuose, parodose.</li> </ul>
Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ kurti pridėtinę vertę visuomenei ir ekonomikos konkurencingumui;</li> <li>✓ laikytis teisės aktų nuostatų;</li> <li>✓ teikti aktualią informaciją;</li> <li>✓ veikti socialiai atsakingai, saugant visuomenės ir vietos bendruomenės teises bei interesus.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ patirties, gerosios praktikos dalijimasis;</li> <li>✓ dialogo kūrimas ir informacijos viešinimas;</li> <li>✓ vietos bendruomenės informavimas vykdant veiklą, interesų derinimas;</li> <li>✓ skaidrumo ir socialinės atsakomybės nuostatų laikymasis.</li> </ul>

**Pagrindiniai iššūkiai ir poveikio kryptys.** AB „Detonas“, siekdama vykdyti kryptingą veiklą, užtikrinančią bendrovės plėtrą ir prisidedančią prie visuomenės pažangos, gerovės kūrimo, ne tik identifikuoja pagrindines suinteresuotas šalis, bet ir įvertina pagrindinius iššūkius, su kuriais susiduriama vykdant veiklą, ir **galimą poveikį**. Sritys, kuriose susiduriama su pagrindiniais iššūkiu, yra: aplinkos apsauga, darbuotojų sritis ir veikla rinkoje.

Pagrindiniai poveikiai ir jų valdymas	Aplinkos apsauga	Darbuotojų sritis	Atsakomybė rinkoje
Pagrindiniai iššūkiai	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ neigiamo poveikio aplinkai sumažinimas;</li> <li>✓ racionalaus išteklių naudojimo užtikrinimas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ saugios veiklos užtikrinimas;</li> <li>✓ žmogaus teisių apsaugos užtikrinimas / nediskriminavimas;</li> <li>✓ žemo darbuotojų kaitos rodiklio išsaugojimas;</li> <li>✓ darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo didinimas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ korupcijos apraiškų užkardymas;</li> <li>✓ veiklos suderinamumas su suinteresuotų šalių interesais;</li> <li>✓ tarptautinių sankcijų įgyvendinimo kontrolė.</li> </ul>
Poveikio	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ aktyvių priemonių</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ bendrovėje taikomų</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ teisės aktų nuostatų</li> </ul>

kryptys rizikoms (iššūkiams) mažinti	bendrovės veikloje, užtikrinant racionalų išteklių naudojimą, įgyvendinimas ir aplinką tausojančių priemonių taikymas; ✓ daromo poveikio aplinkai stebėseną ir priemonių, nukreiptų į poveikio aplinkai masto mažinimą, taikymas.	praktikų ir politikos peržiūros ir tobulinimas (personalo, darbų saugos, atlygio ir kita); ✓ reagavimas į darbuotojų poreikius ir darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas.	laikymasis; ✓ informacijos viešinimas, skaidrumo didinimas; ✓ etiškas iš sąžiningas bendravimas su suinteresuotomis šalimis.
--------------------------------------	--	---	--

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Tvari, atsakinga veikla yra esminė prielaida bendrovės misijos ir strateginių tikslų įgyvendinimui, kuriamos ilgalaikės vertės klientams ir akcininkui didėjimui. Tvari bendrovės veikla yra tokia veikla, kurią vykdydama bendrovė orientuojasi ne į trumpalaikius tikslus, bet siekia ilgalaikių tvarių rezultatų, atsakingai vertindama savo daromą poveikį aplinkai, visiems klientams ir partneriams, darbuotojams, visuomenei, taupydama gamtos išteklius ir gerbdama visų bendrovės veiklomis suinteresuotų šalių teisėtus interesus.

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.**

### Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais.

**ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką.** ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;
- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;
- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir

pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmenys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikuoti aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai išteklių, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdamą veiklą.

**Sprogmenų gamyba.** Amonio nitrato emulsijos, tarpinio produkto skystiems emulsiniams sprogmenims, gamybos technologinis procesas beatliekinis. Viena pagrindinių emulsijos gamybos žaliavų yra skiedžiama vandeniu iki reikiamos koncentracijos. Po žaliavos iškrovimo, atliekamas autocisternos ir iškrovimo vamzdyne plovimas vandeniu, siekiant pašalinti vamzdyne likusius žaliavos likučius. Plovimui naudotas vanduo yra grąžinamas į gamybą ir toliau panaudojamas pakartotinai naujos partijos žaliavos skiedimui. Įprastai, plovimo procesui sunaudojama apie 1-1,5 m<sup>3</sup> vandens. Šio vandens kiekio beveik užtenka atskiesti pagrindinę žaliavą. Trūkstant vandens kiekis kompensuojamas iš gamyklos teritorijoje esančio vandens gręžinio. Amonio nitrato emulsijos gamybai pasitelkti aplinką tausojantys technologiniai sprendimai, kurie leidžia ne tik maksimaliai panaudoti gamybos žaliavas, bet ir gamybos metu susidariusias „atliekas“, taip užtikrinant racionalų gamtinių išteklių sunaudojimą. AB „Detonas“ tikslas ir politika visuomet buvo nukreipta į taršos kiekio aplinkoje mažinimą, siekiant būti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove Baltijos regione.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmenų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmenį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmenų gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastikui: žymiai sumažėjo polipropileno ir polietileno maišų ir plastikinių dirželių sunaudojimas.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Mažinti sprogmenų gamyboje naudojamų polipropileno ir polietileno maišų kiekį	Pradėjus gaminti emulsinius sprogmenis, ≥ 50 proc. mažinti maišų kiekį	Sumažinta 37 proc.	Sumažinta 63 proc.	Sumažinta 79 proc.	Sumažinti ≥ 50 proc.
Mažinti sprogmenų gamyboje naudojamų plastikinių dirželių, kurie naudojami maišų užrišimui, kiekį	Pradėjus gaminti emulsinius sprogmenis, ≥ 50 proc. mažinti dirželių kiekį	Sumažinta 47 proc.	Sumažinta 64 proc.	Sumažinta 75 proc.	Sumažinti ≥ 50 proc.

Sumažinus sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekius ir gaminant skystus emulsinius sprogmenis, ženkliai sumažintas sprogmenų gamyboje naudojamų polipropileno ir polietileno maišų ir plastikinių dirželių kiekis.

**Poveikio aplinkai mažinimas.** Bendrovė planuoja įdiegti atsinaujinantį energijos šaltinį - saulės elektrinę. Taip pat šis projektas prisidės prie atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – AEI) dalies didinimo galutiniame energijos suvartojime, tuo pačiu padidins AEI didesnę naudojimą pramonės sektoriuje. Taip bus švelninamas Lietuvos poveikis klimato kaitai, sprendžiama oro taršos, efektyvaus išteklių naudojimo problema ir mažinama priklausomybė nuo energijos importo. Didėjantis bendrovės parduodamų sprogmenų kiekis, atitinkamai augantis ir suvartojamas energijos kiekis bei esančios nepastovios ir išaugusios elektros energijos kainos, skatina bendrovę įvertinti energijos vartojimą/taupymą, efektyvesnį energijos panaudojimą, įvairių priemonių, technologijų, tausojančių aplinką ir gamtinius išteklius, diegimą. AB „Detonas“ atliko energijos vartojimo auditą ir vadovaujantis jame pateiktomis rekomendacijomis, planuoja įsirengti 150 kW saulės elektrinę, kuri bendrovei leis naudoti pagaminamą elektros energiją jos pačios vidiniams poreikiams ir leis sumažinti tradicinės energijos suvartojimą. Šiuo projektu taip pat siekama mažinti ir valdyti pastaruoju laikotarpiu svyruojančias elektros energijos sąnaudas.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
CO <sub>2</sub> emisijos mažinimas – bendrovės Pakruojo padalinyje saulės elektrinės įsirengimas	76,0 tonų per metus sumažinta CO <sub>2</sub> emisija	-	-	-	76,0*

\*Metinis tikslas bus perskaičiuotas proporcingai laikui, nuo saulės elektrinės pridavimo datos.

Bendrovės gamybiniuose procesuose pradėjus naudoti saulės energiją bus sumažinta CO<sub>2</sub> emisija. Šis projektas didins bendrovės vertę tiek finansine, tiek ekonomiškumo ir tvarumo prasme.

Praėjusiais metais bendrovės administraciniuose pastatuose buvo atliktas apšvietimo įrangos modernizavimas LED technologijomis, kurios sąlygoja 0,00264 GWh/metus elektros energijos taupymą.

Bendrovės darbuotojai suprasdami žiedinės ekonomikos principus, ir jais vadovaudamiesi, prisideda tausojant gamtos išteklius, atsakingiau vartoja ir mažina aplinkos taršą atliekomis ir CO<sub>2</sub>, kartu sukuriant pridėtinę vertę ekonomikai. Esminis žiedinės ekonomikos principas – išvengti atliekų susidarymo ir kuo ilgiau išlaikyti daiktus bei žaliavas vartojimo bei gamybos rate. Šiuolaikinės technologijos suteikia vis

daugiau galimybių panaudoti atliekas, jas perdirbti, bet, kad žiedinė ekonomika įsitvirtintų, svarbu kiekvieno mūsų kasdienis elgesys ir pastangos – atsakingas vartojimas ir atliekų rūšiojimas, todėl bendrovė, įsigydama gamybos priemones ir daiktus, didelį dėmesį skiria jų galiojimo terminui, taisymo galimybei, kad daiktą galimą būtų kuo ilgiau naudoti, taip pat ir į jo sudedamąsias dalis, kad galimas būtų jų rūšiojimas. Bendrovės atliekamas atliekų rūšiojimas yra vienas iš žiedinės ekonomikos elementų, prisidedant prie gamtos išteklių apsaugos. Popieriaus, plastiko, stiklo atskyrimas nuo kitų atliekų, perdirbti tinkamų atliekų išmetimas į specialius joms skirtus konteinerius, elektronikos ir didelių gabaritų atliekų šalinimas specialiose aikštelėse. Bendrovės veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas bei yra apskaitomos sistemoje GPAIS, prieš pridurdant sutvarkymui specializuotiems atliekų tvarkytojams. Bendrovė planuoja, kad tokiu būdu į sąvartyną pateks mažiau atliekų, o visos surūšiuotos atliekos bus perdirbtos. Bendrovės tikslas – nei vienos nesurūšiuotos atliekos, susidariusios bendrovės veikloje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinį indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Vienas iš prioritetinių tikslų bendrovės vidaus procesuose – popierinių dokumentų atsisakymas. Siekiant šio tikslo, 2023 m. pradėta diegti dokumentų valdymo sistema - intuityvi, sparti ir lanksti tinklalapio principu veikianti informacinė sistema. Ji skirta automatizuoti, pagreitinti ir supaprastinti dokumentų valdymo veiklos procesus bendrovėje. Sistemos nauda bendrovei: gerokai sumažėja veiklos rizika (neatsakyta į kreipimąsi, nesureaguota laiku į aukštesnės institucijos raštą ir t.t.), didėja veiklos efektyvumas ir spartėja užduočių atlikimas; mažėja popieriaus, pašto bei biuro įrangos išlaidos ir kiti privalumai. Popierinių dokumentų atsisakymas – svarbus žingsnis siekiant Žaliojo kurso tikslų.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO<sub>2</sub> kiekio mažinimo, pastaruosius kelerius metus keičia transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais. Bendrovė 2023 m. įsigijo naujas ekonomiškąs uolienos gręžimo stakles ir transporto priemonę su „Euro 6“ emisijos standartu. Mažinant CO<sub>2</sub> emisiją, bendrovėje propaguojama ekovairavimo kultūra, siekiant sumažinti sunaudojamų degalų kiekį vienam automobiliui 2%.

## **Darbuotojai**

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdienia veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

**ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą.** Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos įgyvendinimas yra bendrovės strateginis ir veiklos sprendimas.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepijimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius, vykdant	0	0	0	0

bendrovės darbuotojams	darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.				
------------------------	--	--	--	--	--

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamosi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje iniciuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo iniciuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant, kad 60 proc. darbuotojų dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	60 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	35 proc.	52 proc.	56 proc.	60 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbuotojams privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir vebinaruose, už kuriuos apmoka bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai, vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Siekiant užtikrinti kokybišką ir saugų darbų vykdymą, kelti darbuotojų kvalifikaciją	≥25 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	42 proc.	22 proc.	30 proc.	≥25 proc.



2023 m. balandžio 25 d. patvirtinta „Pavojingų krovinių vežimo keliais (ADR) nuostatų taikymo AB „Detonas“ mokymo programa ir 2023 m. gegužės 10 d. praversti mokymai pagal šią programą.

Pasikeitus teisės aktams, 2023 m. spalio 20 d. darbuotojai supažindinti su ergonominių profesinės rizikos veiksnių tyrimo metodiniais nurodymais (krovinių tvarkymas rankomis).

Iki 2023 liepos 1 d. darbo vietos ir transporto priemonės aprūpintos naujais Pirmosios pagalbos rinkiniais, kurie atitinka LR SAM 2020 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr.V-2876 patvirtintą sudėtį.

Pagal darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą, bendrovės direktoriaus patvirtintą 2020 m. gruodžio 21 d., darbuotojai numatytu periodiškumu aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis (darbo rūbai, avalynė, guminė avalynė, pašiltinti darbo rūbai ir k.t.).

Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas nuolat dalyvauja konferencijose, mokymuose ir seminaruose: dalyvauta konferencijoje „Darbuotojų Sauga ir Sveikata 2023“; VDI seminare „Psichologinis smurtas. Darbdavio pareigos smurto ir priekabiavimo srityje“; VDI seminare „Darbuotojų saugos ir sveikatos aktualijos“ ir k.t.

Pasirašytoje Kolektyvinėje sutartyje su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga yra sulygtą, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą ar mokama stipendija. Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios nereglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga. Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų darbo sąlygas, kuriant pozityvią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant saugią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita, nevertinant dėl medicininių priežasčių ir į pensiją išeinančių darbuotojų ≤14, proc.	19	13	11	≤14

**AB „Detonas“ asmens duomenų apsaugos politika.** Bendrovės asmens duomenų apsaugos politika patvirtinta 2023 m. kovo 22 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5. Politikos pagrindinis tikslas yra užtikrinti, kad asmens duomenys bendrovėje būtų tvarkomi garantuojant aukštą asmens duomenų apsaugos lygį, taikant 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, taip pat Lietuvos Respublikos asmens duomenų apsaugos įstatymo bei kitų galiojančių teisės aktų nuostatas. Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, laikosi politikoje įtvirtintų principų ir reikalavimų.

#### Klientai

**Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui.** Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materialiai verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas

pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamų rezultatų.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiems klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0

### Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovės sprogdinimo darbų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Pagrįstų skundų apie bendrovės vykdomus sprogdinimo darbus nebuvimas	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Sprogdinimo darbų suderinamumas

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.



Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkyti kelio ruožą

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

### Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi gera valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. AB „Detonas“ 2022/23 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje bendrovė gavo aukščiausią įvertinimą. Visų trijų gerosios valdysenos indekso dimensijų - skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas – įvertinimas siekia A+. Bendras pasiektas gerosios valdysenos rodiklis A+.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A+	A	A+	A+	A+

### Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujama asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendenti keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį.

Diskriminacijos prevenciją bendrovėje užtikrina AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtinti lygių galimybių principai, jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonės.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0	0

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus, lyties ir patirties asmenims. Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmenimis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2023 m. pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 84 proc., tačiau iš 16 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 14 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.

### Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia visą informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Rengiami straipsniai, viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje [www.detonas.eu](http://www.detonas.eu).

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotinai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

## KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant įmonės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, LR Susisiekimo ministro valdymo sričių 2023 -2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planu ir kt. teisės aktais, 2022 m. gruodžio 21 d. AB Detonas valdybos patvirtinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

2023 m. sausio 4 d. LR Susisiekimo ministerijai pateikta informacija apie praėjusiais metais gautus pažeidimus (susijusių su korupcija ir nesusijusių su korupcija);

2023 m. sausio 26 d. LR Susisiekimo ministerijai pateikta informacija apie:

- ✓ išanalizuotą, įvertintą ir nustatytą asmenų, dirbančių aukštos korupcijos rizikos srityse, mokymų poreikį;
- ✓ išanalizuotą, įvertintą ir nustatytą mokymų poreikį asmenims, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir prioritetines sritis, atnaujinta Mokymų programos 2 priedo informacija;
- ✓ sudarytas antikorpucinių mokymų darbuotojams sąrašas.

2023 m. sausio 26 d. AB „Detonas“ direktorius patvirtino Korupcijos prevencijos mokymo planą.

2023 m. balandžio 18 – 24 d. darbuotojams praversti Antikorpuciniai mokymai. Darbuotojų žinios patikrintos korupcijos prevencijos mokymu patikrinimo testu.

Du nauji administracijos darbuotojai baigė mokymus SST mokymų platformoje temomis „Korupcijos samprata“ ir „Viešieji pirkimai“ ir gavo tai patvirtinančius sertifikatus.

2023 m. kovo 30 d. LR Susisiekimo ministerijai pateikta antikorpuciniu požiūriu išanalizuota ir apibendrinta informacija apie 2022 m. AB „Detonas“ atliktų viešųjų pirkimų rizikingus aspektus.

2023 m. gegužės 11 d. už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliuose renginiuose „Skaidrumas versle – pareiga ar nauda?“ ir 2023 m. rugsėjo 26 d. „Korupcijai atsparūs teisės aktai. Kaip tą pasiekti?“.

Už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas darbuotojas dalyvauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos organizuojamose „Skaidrumo popietėse“, kuriose aptariami aktualūs klausimai susiję su atsparios korupcijai aplinkos kūrimu.

Nuolat peržiūrima interneto svetainės Korupcijos prevencijos skiltis, informacija esant poreikiui atnaujinama.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje:

- ✓ 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo;
- ✓ 2022 m. gruodžio 29 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo akcinėje bendrovėje „Detonas“.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane ir kituose teisės aktuose numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Kuriant korupcijai atsparią aplinką, organizuoti darbuotojų mokymus pagal Mokymų programą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus per metus	1,35 val. vienam darb.*	1,5 val. vienam darb.*	2	≥1
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ interneto svetainėje	≥6 pranešimai	6	6	6	≥6

\*2021 ir 2022 m. mokymų rodiklis skaičiuotas pagal iki 2022 m. pabaigos galiojusią tvarką.

2023 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2021 m. faktinė reikšmė	2022 m. faktinė reikšmė	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0	0

Per 2023 m. AB „Detonas“:

- ✓ vidiniais ir išoriniais kanalais informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus negavo;
- ✓ tyrimų dėl vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus neatliko;
- ✓ pranešimų kanalais atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus pranešimų negavo;
- ✓ pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.

Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

Bendrovės interneto svetainės, korupcijos prevencijos skiltyje, patalpinta aktyvi nuoroda [pranešk@detonas.eu](mailto:pranešk@detonas.eu) ir „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos teikimo kanalu, teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“, kuris nustato informacijos apie pažeidimus gautų vidaus teikimo kanalu AB „Detonas“ tyrimą, tvarkymą ir konfidencialumo užtikrinimą. Pranešimų šiuo informacijos teikimo kanalu negauta. Darbuotojai su šiuo aprašu ir Pranešėju apsaugos įstatymo nuostatomis supažindinami antikorupcinių mokymu metu.

### Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2 (2023 m. kovo 22 d. protokolu Nr. 5 patvirtinta nauja redakcija).

AB „Detonas“ valdybos sprendimu, Bendrovė paramos neteikia iki atskiro valdybos sprendimo priėmimo.

## INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS

AB „Detonas“ specialiuųjų įsipareigojimų neturi.

## NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2021 m. liepos 16 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-344 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2021 – 2023 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinktas AB „Detonas“ 2021 - 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų sutartis su išrinkta audito kompanija pasirašyta 2021 m. liepos 26 d. 2023 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 2,4 tūkst. Eur plus PVM. Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ atskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

## INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ

AB „Detonas“ išanalizavusi VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ pateiktą AB „Detonas“ 2022/23 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą ir atsižvelgdama į ataskaitoje esančias pastabas ir rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso gerinimo, sudarė AB „Detonas“ 2023 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planą ir pateikia ataskaitą apie numatytų priemonių įgyvendinimą.

### AB „Detonas“ 2023 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės, veiksmai	Atsakingas asmuo	Atlikta / neatlikta
1.	Bendrovės veiklos vykdymas vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintoje AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais.	Visi AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
2.	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai	AB „Detonas“ padalinių vadovai ir meistrai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas bei visi kiti AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
3.	Su darnumu susijusių praktikų diegimas, vadovaujantis AB „Detonas“ darnumo politika, AB „Detonas“ socialinės atsakomybės politika	AB „Detonas“ personalo vadovė bei visi kiti administracijos darbuotojai	Atlikta
4.	AB „Detonas“ 2023 – 2026 m. strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų tikslų ir rodiklių įgyvendinimo siekimas	AB „Detonas“ strateginiame veiklos plane nurodyti darbuotojai	Atlikta

## INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje [www.detonas.eu](http://www.detonas.eu), bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
<b>II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas</b>	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose	Taip





asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	
<b>7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:</b>	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
<b>III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas</b>	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip

17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip



2024 m. vasario 7 d.

AB „Detonas“ direktorius

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping, fluid strokes.

Vaidas Zubavičius