

An aerial photograph of a multi-lane highway interchange with several overpasses, set against a rural landscape with fields and trees. A large, stylized yellow graphic element, resembling a thick, slanted '7' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image. The text is positioned on a light gray rectangular background that is partially covered by the yellow graphic.

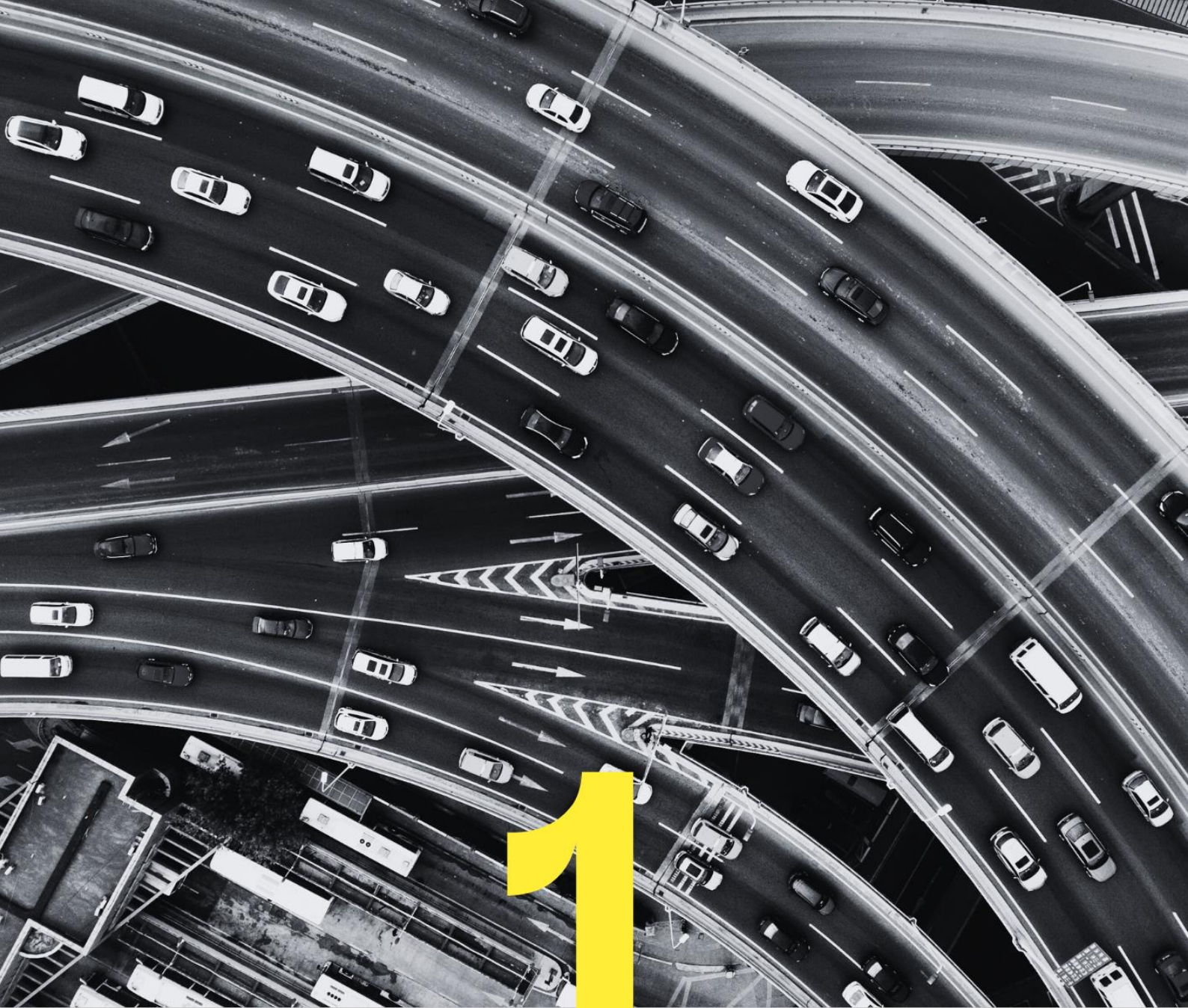
**VIA MATIKA**

**2023 M.  
METINIS  
PRANEŠIMAS**

# \\ \\ TURINYS

2 \\ \\ BENDROVĖS APRAŠYMAS.....	08
3 \\ \\ VEIKLOS APŽVALGA.....	21
4 \\ \\ STRATEGIJA IR ĮGYVENDINIMAS.....	28
5 \\ \\ FINANSINIAI REZULTATAI IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI.....	33
6 \\ \\ RIZIKŲ VALDYMAS IR GALIMYBIŲ IDENTIFIKAVIMAS.....	50
7 \\ \\ TVARUMO ATASKAITA.....	54





1

ĮŽANGINIS ŽODIS

VIAMATIKA

## \\ VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS



Gerbiami klientai, partneriai, darbuotojai, akcininkai,

„VIAMATIKA“ valdybos vardu džiaugiuosi puikiais įmonės rezultatais antrus metus iš eilės. Įmonės strategija, koreguota siekiant plėsti paslaugų spektrą bei klientų ratą, taip mažinant priklausomybę nuo vieno sektoriaus bei darbų sezoniškumo, duoda savo vaisius.

Komandos susitelkimas, įdiegtos veiklos efektyvinimo sistemos taip pat prisideda prie puikių rezultatų. Svarbu išlaikyti pasirinktą kryptį ir nenuleisti rankų.

Visai komandai linkiu sėkmės ir dar geresnių rezultatų!

„VIAMATIKA“ valdybos pirmininkas  
Paulius Arštikys



## \\ DIREKTORIAUS ŽODIS



Gerbiami klientai, partneriai, darbuotojai ir akcininkai,

Su dideliu pasididžiavimu noriu pasidalinti pasiekimais, kuriuos „VIAMATIKA“ komanda įgyvendino per praėjusius metus. 2023-ieji buvo ypač svarbūs mūsų bendrovei – rekordinės darbų apimtys, pajamos, projektų skaičius, dydis ir jų svarba mūsų šaliai. Prisidėjome prie strategiškai svarbių projektų įgyvendinimo: Lietuvos geležinkelio tinklo elektrifikavimo nuo Vilniaus iki Klaipėdos, „Rail Baltica“ naujų geležinkelio ruožų statybos, „Via Baltica“ ilgiausio ruožo rekonstrukcijos bei daugelio kitų.

Finansiniai rezultatai pasiekė rekordinį lygį ir tai yra tiesioginis mūsų pastangų įrodymas. Įgyvendinome naujoves ir efektyvumo didinimo priemones, kurios padėjo geriau veikti rinkoje ir pasiekti daugiau nei tikėtasi. Mūsų teikiamų paslaugų apimtys išaugo 67 proc. lyginant su 2022 m., pasiekėme rekordinę 8,2 mln. Eur apyvartą, grynasis pelnas viršijo 2,1 mln. Eur, o nuosavo kapitalo grąža siekė 34,4 proc.

Atsižvelgiame į akcininko lūkesčius ir sėkmingai diversifikuojame pajamas, įeidami į naujas rinkas ir plėsdami klientų ratą. Mažiname priklausomybę nuo vieno kliento – pardavimo pajamos ne iš „Via Lietuva“ (buvusios LAKD) eksponentiškai auga. 2023 m. jos išaugo 103 proc. lyginant su 2022 m. ir pasiekė rekordinę 2,4 mln. Eur

sumą. Tai patvirtina, kad mūsų įmonė sugeba prisitaikyti prie nuolat kintančių rinkos sąlygų ir pasiūlyti klientams išskirtinės kokybės produktus.

Tačiau ne tik finansiniai rodikliai yra svarbūs. Taip pat pasiekėme daugybę kitų rezultatų: darbuotojų rekomendavimo indeksas padidėjo beveik du kartus – iki 56 proc., techninės priežiūros paslaugas įgyvendinome kokybiškai ir laiku, sugebėjome išlaikyti trumpus laboratorinių darbų terminus ir įvykdyti įsipareigojimus klientams. Nepaisant 55 proc. padidėjusio laboratorinių bandymų skaičiaus, pavyko suvaldyti ir 10 proc. sumažinti turto išlaikymo ir komunalinių paslaugų sąnaudas lyginant su 2022 m., o galutinės suvartojamos energijos kiekį sumažinti 2,3 proc.

2024 m. „VIAMATIKA“ kelia ambicingus tikslus, tikisi pritraukti naujų užsakymų, aktyviai dalyvauti konkursuose ir plėsti teikiamų paslaugų spektrą. Toliau tęsime savo įsipareigojimus siekdami pagrindinio tikslo – užtikrinti kokybiškas paslaugas mūsų klientams ir atitikti akcininko lūkesčius.

Dėkoju „VIAMATIKA“ komandai už didžiulį indėlį siekiant bendrų tikslų. Dėkoju klientams ir partneriams už pasitikėjimą mumis, valdybai ir akcininkui – už bendradarbiavimą.

„VIAMATIKA“ direktorius  
Anatolijus Jadovas



2

# BENDROVĖS APRAŠYMAS

VIAMATIKA

## 2 \ \ BENDROVĖS APRAŠYMAS

AB „VIAMATIKA“ (toliau – t. p. Bendrovė) – ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo.

1991 m. liepos 2 d. Bendrovė įkurta kaip valstybinė kelių įmonė „Problematika“.

1995 m. kovo 14 d. jos teisinė forma pakeista į valstybės įmonę.

2011 m. balandžio 1 d. valstybės įmonė pertvarkyta į akcinę bendrovę.

2021 m. liepos 7 d. įmonės pavadinimas pakeistas į AB „VIAMATIKA“.

Bendrovės buveinės adresas – Granito g. 3-101, LT-02241 Vilnius.

Įmonės kodas – 120721845.

PVM mokėtojo kodas – LT207218417.

100 proc. AB „VIAMATIKA“ akcijų priklauso valstybei. Jos patikėjimo teise perduotos valdyti, naudoti ir disponuoti Lietuvos Respublikos (toliau – LR) susisiekimo ministerijai.

Bendrovės įstatinis kapitalas sudaro 4 337 396,02 Eur arba 14 956 538 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos paprastosios akcijos vertė – 0,29 Eur.

2023 m. gruodžio 31 d. ir per tada pasibaigusius metus įmonė savų akcijų neturėjo, jų neįsigijo ir nepardavė.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo filialų ir atstovybių ar kitų struktūrinių padalinių.

### \ \ „VIAMATIKA“ veiklos sritys:

- statybinių medžiagų, produkcijos kokybės bandymai ir analizė,
- kelių, tiltų, oro uostų, geležinkelių ir kitų objektų, priskiriamų susisiekimo komunikacijų grupei, techninė priežiūra,
- gaminių sertifikavimas,
- kadastrinių matavimų atlikimas,
- kita inžinerinė-technologinė veikla.




### \ \ „VIAMATIKA“ valdymo organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas,
- valdyba,
- vadovas – direktorius.



## \\ BENDROVĖS VALDYBA

Valdyba sudaryta iš trijų asmenų ir renkama 4-erių metų kadencijai (2022 m. rugpjūčio – 2026 m. rugpjūčio mėn.). Valdyba veikia pagal 2022 m. rugpjūčio 9 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-6/2022 patvirtintą AB „VIAMATIKA“ Valdybos darbo reglamentą.

1 lentelė – AB „VIAMATIKA“ valdybos sudėtis			
Vardas, pavardė, pareigos valdyboje	Darbovietė, pareigos	Dalyvavimas kitų įmonių valdyme	Išsilavinimas
 <p><b>Paulius Arštikys</b> valdybos pirmininkas, nepriklausomas narys</p>	<p>UAB „Pažinimo medis“ direktorius</p>	<p>UAB „Švykų ministerija“, įmonės kodas 304080153, R. Kalantos g. 32, Kaunas. Valdybos narys</p>	<p>„Baltic Institute of Corporate Governance“  ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadovų magistrantūros programa (magistro laipsnis)  Kauno technologijos universitetas, verslo vadybos bakalauro kvalifikacinis laipsnis</p>
 <p><b>Rolandas Oginskas</b> valdybos narys, nepriklausomas narys</p>	<p>AB „LTG Infra“ vyriausiasis projektų vadovas</p>	<p>-</p>	<p>Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Civilinės inžinerijos programa (bakalauro laipsnis)  Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Civilinės inžinerijos programa (magistro laipsnis)  Vilniaus Gedimino technikos universitetas, technologijos mokslų daktaro laipsnis</p>
 <p><b>Evelina Verikienė</b> valdybos narė, LR Susisiekimo ministerija</p>	<p>LR Susisiekimo ministerija, Valstybės turto ir įmonių valdymo skyriaus vyriausioji specialistė  UAB „Lutama“ buhalterė</p>	<p>-</p>	<p>Vilniaus universitetas, Ekonomikos programa (bakalauro laipsnis)  Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo programa, audito specializacija (magistro laipsnis)</p>

## \ VALDYBOS VEIKLA: POSĖDŽIAI IR LANKOMUMAS

Valdybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per mėnesį. Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas valdybos narys bei Bendrovės direktorius. 2023 m. valdybos nariai kvietė AB „VIAMATIKA“ direktorių į visus valdybos posėdžius, jam buvo sudaryta galimybė susipažinti su posėdžių darbotvarkės klausimais.

2023 m. įvyko 18 valdybos posėdžių, buvo svarstyti 87 klausimai. Posėdžiai vyko AB „VIAMATIKA“ buveinės patalpose, vaizdo konferencijos būdu ir LR Susisiekimo ministerijoje. Priimti reikalingi sprendimai siekiant užtikrinti tinkamą Bendrovės veiklą bei priežiūrą.

### \ \ Valdybos narių posėdžių lankomumas:

- Paulius Arštikys – 100 proc.,
- Evelina Verikienė – 100 proc.,
- Rolandas Oginskas – 97,70 proc.

Bendrovės valdyba kasmet atlieka savo veiklos vertinimą ir, remdamasi juo, parengia priemonių planą veiklai tobulinti. Valdyba kiekvienais metais pasitvirtina metinį savo veiklos planą, kuriame yra nustatomas posėdžių grafikas ir svarbiausi numatomi darbai.

Visi valdybos nariai yra deklaravę privačius interesus.

### \ \ Svarbiausi valdybos nuveikti darbai 2023 m.:

- patvirtintas Bendrovės strateginis veiklos planas 2024–2027 m.,
- vykdyta Bendrovės direktoriaus atranka ir išrinktas naujas AB „VIAMATIKA“ direktorius Anatolijus Jadovas,
- patvirtintas 2022 m. metinis pranešimas,
- patvirtinta valdybos narių kompetencijų matrica,
- patvirtinta Bendrovės Tvarumo politika,
- priimtas sprendimas dėl kreditavimo sutarties su AB „SEB bankas“ pratęsimo (limito banko garantijoms leisti pratęsimo ir sąskaitos kredito perviršio limito pratęsimo) ir dėl AB „VIAMATIKA“ nekilnojamo turto įkeitimo AB „SEB bankas“ pratęsimo,
- priimtas sprendimas dėl Bendrovės valdymo struktūros atnaujinimo,
- priimtas sprendimas optimizuoti užimamą Bendrovės nekilnojamojo turto (toliau – NT) plotą persikeliant į naujos statybos korpusą ir investuoti į naujų laboratorijų įrengimą jame,
- priimtas sprendimas išnuomoti senojo Bendrovės korpuso patalpas neinvestuojant į jų atnaujinimą. Atsiradus potencialiam ilgalaikiam

nuomininkui ir matant didesnį finansinį naudingumą, atskirai svarstyta nuomos su investavimu galimybė,

- pritarta sprendimui vykdyti transporto priemonių veiklos nuomos paslaugų pirkimą. Numatoma sutarties kaina – iki 840 tūkst. Eur (be PVM),
- inicijuotas veiklos diversifikavimas, nuspręsta mažinti priklausomybę nuo vieno pajamų šaltinio,
- suorganizuotas susitikimas su Darbo tarybos atstovais,
- peržiūrėti Bendrovės darbuotojų atlyginimai ir inicijuotas jų padidinimas,
- gauti valdybos pritarimai tvirtinant naujas arba atnaujintas Bendrovės tvarkas.

**Valdyba įgyvendino 2023 m. metinius planus.**

**\\ 2023 m. valdyba vykdė šiuos priežiūros veiksmus:**

- nuolat kontroliavo Bendrovės finansinių ir nefinansinių tikslų įgyvendinimą,
- išlaikė Bendrovės valdysenos tęstinumą, kuris 2022–2023 m. VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ buvo įvertintas A+ rodikliu,
- peržiūrėjo ir įvertino Bendrovės strateginius projektus, teikė pasiūlymus jų tobulinimui,
- peržiūrėjo ir įvertino Bendrovės veiksmus, susijusius su rizikomis, buvo pateikti pasiūlymai šios veiklos tobulinimui,
- peržiūrėjo ir įvertino Bendrovės veiksmus viešųjų ir privačių interesų derinimo veikloje, buvo pateikti pasiūlymai šios veiklos tobulinimui,
- inicijavo Bendrovės Strateginio veiklos plano tobulinimą,
- nuolat svarstė Bendrovei priklausančio NT panaudojimo būdus ir jų alternatyvas,
- inicijavo Bendrovės darbų planavimo ir paslaugų savikainos peržiūrą,
- inicijavo Bendrovės transporto priemonių parko atnaujinimo procesą,
- svarstė įvairias laboratorijos patalpų įrengimo galimybes,
- nuolat svarstė įvairias galimybes paslaugų plėtrai,
- nuolat stebėjo Bendrovės veiklos prognozes,
- analizavo ir svarstė investavimo į žaliąją energetiką galimybes.

2023 m. gruodžio 18 d. įvyko susitikimas tarp valdybos narių, Bendrovės direktoriaus ir valstybei atstovaujančios institucijos vadovybės. Susitikimo metu buvo aptarti Bendrovės veiklos rezultatai ir pristatyta valdybos veikla 2023 m.

## **\\ VALDYBOS NARIŲ ATLYGIS IR ATLYGIO PRINCIPAI**

Valdybos narių atlygio mokėjimo tvarką bei principus nustato akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra LR Susisiekimo ministerija, ir LR Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų įmonių valdybų



narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašas, patvirtintas 2018 m. rugpjūčio 20 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-420, su vėlesniais pakeitimais.

Vadovaujantis LR Valstybės tarnybos įstatymu, atlygis valdybos nariams (valstybės tarnautojams) už jų veiklą valdyboje nebuvo mokamas iki 2022 m. lapkričio 30 d. Remiantis 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-532 „Dėl akcinės bendrovės „VIAMATIKA“ valdybos narių atlygio“, nuo 2022 m. gruodžio 1 d. atlygis valdybos nariams buvo pradėtas mokėti ir valstybės tarnautojams.

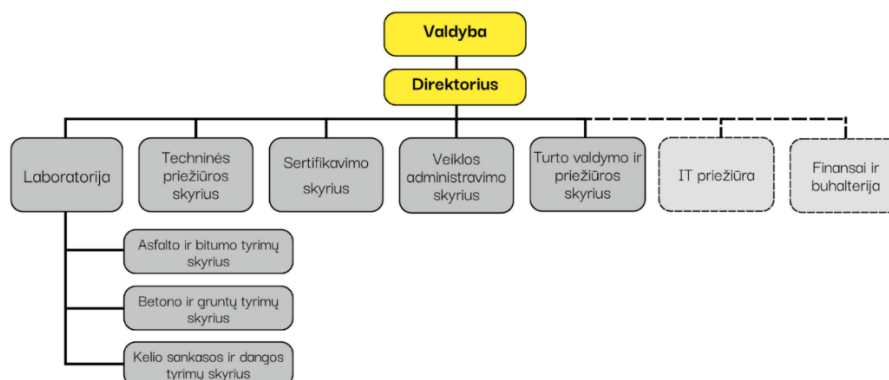
Valdybos nariams yra mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis. Valdybos nario metinis atlygis už faktiškai vykdomą valdybos nario veiklą negali viršyti 1/4 atitinkamos bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos), valdybos pirmininko – negali viršyti 1/3 atitinkamos bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio. Į sutartyje numatytą atlygį mokėtini mokesčiai ir įmokos neįskaičiuoti. Valdybos nariams tantjėmos nėra mokamos, kitos kompensacijos ar naudos taip pat nėra taikomos.

Valdybos nario atlygis yra mažinamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario veiklos ar ją vykdo netinkamai. Valdybos nariams mokėjimai atliekami kas mėnesį pasibaigus mėnesiui, per 10 kalendorinių dienų.

Valdybos pirmininkui Pauliui Arštikiui priskaičiuotas atlygis už darbą per 2023 m. buvo 25 068 Eur, valdybos nariui Rolandui Oginskui – 18 792 Eur, Evelinai Verikienei – 9 396 Eur (sumos pateikiamos su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis).

## \\ BENDROVĖS VADOVYBĖ

1 pav. AB „VIAMATIKA“ valdymo struktūra




## \\ „VIAMATIKA“ vadovybė:

- Laboratorijos vadovas – Andrius Baltrušaitis,
- Techninės priežiūros skyriaus vadovas – Žilvinas Smalskys,
- Sertifikavimo centro vadovė – Vida Gaubšaitė,
- Veiklos administravimo skyriaus l. e. p. vadovė – Birutė Vanagevičienė,
- Turto valdymo ir priežiūros skyriaus vadovas – Martynas Ramunis.

Stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaryta. Stebėtojų tarybai nustatytos funkcijos kitų bendrovės organų kompetencijai nepriskiriamos. Bendrovėje komitetų nėra. Reikiamos funkcijos paskirstomos ir atliekamos Bendrovės skyriuose.

## \\ BENDROVĖS VADOVAS

AB „VIAMATIKA“ direktorius Anatolijus Jadovas valdybos išrinktas ir paskirtas eiti pareigas nuo 2023 m. birželio 2 d.

2 lentelė – AB „VIAMATIKA“ vadovas		
Vardas, pavardė, pareigos	Dalyvavimas kt. įmonių valdyme	Išsilavinimas
 Anatolijus Jadovas AB „VIAMATIKA“ direktorius	-	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Inžinerinės informatikos programa (bakalauro laipsnis)  Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Kelių eismo saugumo inžinerijos programa (magistro laipsnis)  ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadovų magistratūra (studijos tęsiamos)

## \\ BENDROVĖS VADOVUI IKI 2024 M. TAIKYTA ATLYGIO POLITIKA IR PRINCIPAI

„VIAMATIKA“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas ir atnaujintas 2019 m. gegužės 28 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-8/2019. Jame nustatyta Bendrovės direktoriaus darbo apmokėjimo tvarka.

Darbo apmokėjimo tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 3-69 „Dėl akcinių

bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ nustatyta tvarka ir yra susietas su Bendrovės veiklos rezultatais.

Bendrovės vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų bendrovės darbuotojų 8 vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius. Ilgalaikio skatinimo priemonės vadovui nėra taikomos.

Bendrovės valdyba tvirtina konkrečius Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius. Valdybos nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas yra 19,94, o mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 proc. nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Rodikliai, pagal kuriuos nustatoma Bendrovės direktoriaus algos kintamoji dalis, yra susieti su Bendrovės strateginiais tikslais, numatytais Strateginiame veiklos plane ir nustatomi atsižvelgiant į faktiškai pasiektus praėjusio laikotarpio ūkinės finansinės veiklos rodiklių dydžius. Bendrovės valdyba nutarimu nustato Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydį ateinantiems finansiniams metams.

Bendrovės valdyba, skatindama už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, direktoriui iš Bendrovės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti 4 jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba premiją iš darbo užmokesčiui skirtų sutaupytų lėšų, kurios dydis negali viršyti jo 1 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Bendrovės vadovo atlygis už darbą per 2023 m. buvo 66 759,12 Eur neatskaičius mokesčių ir įmokų, įskaitant pastoviąją ir kintamąją dalis, metinė premija neskirta.

2023 m. direktoriaus tikslai numatyti ir patvirtinti valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-2/2023. Jie paremti 2023–2026 m. Bendrovės strateginiais planais ir tikslais.

3 lentelė – Bendrovės direktoriaus tikslai 2023 m.						
Strateginis tikslas	Svoris	Vertinimas	Reikšmė	Faktas	Pokytis, p. p.	Pokytis, proc.
Pelingas augimas	25 %	EBITDA, %	22,3 %	36,2 %	13,9	62 %
	30 %	ROE, %	12,3 %	34,4 %	22,1	180 %
Veiklos diversifikavimas	10 %	Pajamos iš klientų ne „Via Lietuva“ (buv. LAKD), tūkst. Eur	1 945	2 411	466	24 %
Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	10 %	Darbuotojų rekomendavimo indeksas (eNPS)	36 %	56 %	20	56 %
Paslaugų kokybės pagerinimas	10 %	Gerosios valdysenos priemonių plano įgyvendinimas	A+	A+	įvykdyta	-



Paslaugų kokybės pagerinimas	5 %	Klientų rekomendavimo indeksas, NPS*, %	82 %	72 %	-10	-12 %
Inovatyvių sprendimų diegimas	5 %	Energetinis taupymas GWh, %	-1,50 %	-2,27 %	-0,77	51 %
Inovatyvių sprendimų diegimas procesų valdyje	5 %	Pajamos tenkančios darbo valandai, Eur	35,8	51,4	15,6	44 %

\* – 2023 m. buvo patobulintas NPS apklausos vykdymas, dėl to gauti tikslesni ir reprezentatyvesni duomenys. NPS anketa buvo pritaikyta klientams pagal užsakomas paslaugas (laboratoriniai bandymai, techninė priežiūra, sertifikavimas) ir išsiųsta 987 klientams – dvigubai didesniai skaičiui nei 2022 m. Gauti 476 atsakymai (2022 m. – 168 atsakymai). Šis rodiklis kiek sumažėjo, bet išlieka aukštas.

Dauguma direktoriui iškeltų tikslų 2023 metams yra pasiekti ir ženkliai viršyti.

2024 m. direktoriaus tikslai numatyti ir patvirtinti valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-3/2024. Jie paremti 2024–2027 m. Bendrovės strateginiais planais ir tikslais.

4 lentelė – Bendrovės direktoriaus tikslai 2024 m.			
Strateginis tikslas	Svoris	Vertinimas	Reikšmė
Pelningas augimas	10 %	EBITDA, %	25,0 %
	10 %	ROE, %	13,0 %
Veiklos diversifikavimas	5 %	Pajamos iš klientų ne „Via Lietuva“ (buv. LAKD), tūkst. Eur	2 500
Paslaugų kokybės pagerinimas	5 %	Gerosios valdysenos priemonių plano įgyvendinimas	A+

## **\\ BENDROVĖS VADOVUI TAIKOMA ATLYGIO POLITIKA IR PRINCIPAI NUO 2024 M.**

AB „VIAMATIKA“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas atnaujintas ir patvirtintas 2024 m. sausio 30 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-2/2024. Jame atnaujinta direktoriaus darbo apmokėjimo tvarka. Darbo apmokėjimo tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis LR Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (aktuali redakcija) ir susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 3-536 „Dėl akcinės bendrovės „VIAMATIKA“ vadovo darbo užmokesčio“.

Bendrovės valdyba tvirtina konkrečius „VIAMATIKA“ direktoriaus pareiginės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius. Valdybos nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas yra 3,4, o kintamoji dalis negali viršyti 30 proc. direktoriui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

Rodikliai, pagal kuriuos nustatoma direktoriaus algos kintamoji dalis, yra susieti su „VIAMATIKA“ strateginiais tikslais, numatytais Strateginiame veiklos plane, ir

nustatomi atsižvelgiant į faktiškai pasiektus praėjusio laikotarpio ūkinės finansinės veiklos rodiklių dydžius. Valdyba nutarimu nustato Bendrovės direktoriaus pareiginės algos kintamosios dalies dydį ateinantiems finansiniams metams.

„VIAMATIKA“ valdyba, už išskirtinį direktoriaus indėlį įgyvendinant bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, direktoriui iš bendrovės pelno arba iš sutaupyto lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

## \\ BENDROVĖS DARBUOTOJAI

„VIAMATIKA“ vertingiausias turtas – žmogiškieji išteklių, todėl vienas iš pagrindinių Bendrovės strateginių tikslų – vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas.

Esminiai personalo politikos tikslai – įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai, įgalinti vadovai, skaidri darbo apmokėjimo sistema, aiškios karjeros galimybės, dėmesys kompetencijų stiprinimui bei kultūrinei veiklai.

Daug dėmesio skiriama darbuotojų įsitraukimui ir lojalumui kuriant teigiamą darbo aplinką, profesinių kompetencijų ugdymui, vidinės kultūros, kuriančios didesnę pridėtinę vertę, stiprinimui.

Per paskutinius metus ženklesnių pokyčių darbuotojų pasiskirstyme pagal amžių, lytį ar stažą neužfiksuota.

5 lentelė – AB „VIAMATIKA“ darbuotojai		2023 m.	2022 m.	2021 m.
Vidutinis darbuotojų skaičius		95	92	91
Darbuotojai pagal lytį, %	Moterys	21 %	20 %	22 %
	Vyrai	79 %	80 %	78 %
Darbuotojai pagal amžių, %	< 30 m.	11 %	11 %	21 %
	30–50 m.	55 %	52 %	47 %
	> 50 m.	34 %	37 %	32 %
Darbuotojų amžiaus vidurkis		45,1	44,7	42,5
Darbo stažo vidurkis		8,1	8,9	8,1

Bendrovėje yra išrinkta ir veikianti Darbo taryba, susidedanti iš trijų narių. Kiekvienais metais Darbo taryba kartu su vadovybe peržiūri ir pagal poreikį atnaujina socialinių garantijų taikymo ir socialinėms-kultūrinėms reikmėms bei premijoms skirtų lėšų panaudojimo darbuotojams tvarkos aprašą. Aprašas paskutinį kartą atnaujintas 2023 m. gruodžio 15 d.

\\ Bendrovės personalo politika įgyvendinama vykdam šias žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo funkcijas:

- darbuotojų įsitraukimo matavimas ir didinimas: 2023 m. atliktas darbuotojų rekomendavimo indekso tyrimas (eNPS), kurio rezultatas – 56 proc. (per metus padidėjo 25 proc.),
- personalo ugdymas ir kvalifikacijos tobulinimas: visi Bendrovės darbuotojai skatinami mokytis mažiausiai 20 val. per metus,
- darbuotojų veiklos aptarimas: vykdomi metiniai veiklos aptarimo pakalbiai su darbuotojais, juose įvertinami iškelti tikslai ir numatomi ateinančio laikotarpio tikslai, apsielikiama abipusiu grįžtamuoju ryšiu,
- vidinės kultūros stiprinimas: formalūs ir neformalūs renginiai darbuotojams.

## \\ DARBUOTOJAMS TAIKOMA ATLYGIO POLITIKA

Visiems Bendrovės darbuotojams yra taikoma „VIAMATIKA“ darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta 2022 m. birželio 8 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-12022-158. Ji reglamentuoja darbuotojų darbo apmokėjimo formą ir darbo užmokesčio dydžių nustatymą pagal darbuotojų kategorijas (pareigybes ir kvalifikaciją), papildomo apmokėjimo (priedų, priemokų ir premijų) skyrimą, darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų skyrimo pagrindus ir tvarką.

\\ Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- mėnesinis atlyginimas,
- priemokos,
- premijos.

Darbuotojų premijų skyrimo ir išmokėjimo tvarka kasmet yra atnaujinama bei siejama su strateginių tikslų, nustatytų „VIAMATIKA“ Strateginiame veiklos plane, įvykdymu.

Bendrovė, siekdama darbuotojams mokėti teisingą ir konkurencingą atlygį, stebi rinkoje vyraujančius atlyginimus ir kas metus peržiūri darbuotojams nustatytus mėnesinio darbo užmokesčio dydžius.

6 lentelė – Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2022–2023 m., tūkst. Eur				
Straipsnis	2022 m.	2023 m.	2023 m. palyginimas su 2022 m.	
			%	tūkst. Eur
Darbo užmokesčio sąnaudos	2 511	2 954	118 %	442
Soc. draudimo sąnaudos nuo DU	44	53	120 %	9
Premijos	118	255	216 %	137
Sodra nuo premijų	2	5	258 %	3



7 lentelė – Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2021-2022 m.							
Pareigos	2021 m.	2022 m.	2023 m.				
	Iš viso:	Iš viso:	1 ketv.	2 ketv.	3 ketv.	4 ketv.	Iš viso:
Direktorius	5 299	5 430	5 608	5 562	5 536	5 556	5 565
Skyriaus vadovas	2 724	2 745	2 718	2 998	2 890	3 910	3 129
Inžinierius	1 887	2 325	2 330	2 452	2 708	2 973	2 616
Specialistas	1 556	1 964	1 788	1 830	2 030	2 264	1 978
Technikas	1 396	1 677	1 347	1 841	2 024	2 125	1 834
Darbininkas	1 315	1 559	1 303	1 622	1 701	1 706	1 583
<b>Vidutinis bendrovės mėnesio darbo užmokestis</b>	<b>1 674</b>	<b>2 053</b>	<b>2 187</b>	<b>2 352</b>	<b>2 586</b>	<b>2 832</b>	<b>2 489</b>
<b>Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius</b>	<b>91</b>	<b>92,5</b>	<b>93</b>	<b>93</b>	<b>93</b>	<b>98,8</b>	<b>94,4</b>

## // MATERIALINIAI IR FINANSINIAI IŠTEKLIAI

Bendrovei priklauso pastatas su žemės sklypu Granito g. 3, Vilniuje, (~6 000 kv. m.), kur įsikūrusi pagrindinė būstinė, Laboratorija, Techninės priežiūros skyrius ir Sertifikavimo centras.

Pastatą sudaro senasis korpusas (~3 193 kv. m.) ir naujasis modernus A+ energetinio naudingumo klasės korpusas, pastatytas 2018 m. ir įregistruotas 2023 m. kovo 4 d. (~2 807 kv. m.).

Bendrovės autoparką sudaro 73 automobiliai, skirti atliekamoms funkcijoms vykdyti: 47 transporto priemonės priklauso nuosavybės teise, 18 – nuomojamų, dėl 8 sudaryta panaudos sutartis.

8 lentelė – Bendrovės veikloje naudojamų transporto priemonių nuosavybės forma ir kiekis			
Automobilių valdymo forma ir klasė	Kiekis		
	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Nuosavi lengvieji automobiliai	29	31	31
Nuosavi krovininiai automobiliai NI	11	12	16
Nuoma, lengvieji automobiliai	8	8	14
Veiklos nuoma, lengvieji automobiliai	0	0	4
Panauda, lengvieji automobiliai	4	5	8
<b>Iš viso automobilių:</b>	<b>52</b>	<b>56</b>	<b>73</b>

NT, automobilių ir laboratorijos įrangos išlaikymas reikalauja didelių kaštų, todėl nuolat ieškoma efektyvių turto panaudojimo sprendimų: optimizuojamas patalpų

plotas, nuomojamos perteklinės patalpos, diegiami atsinaujinančios energijos sprendimai, ieškoma naujų laboratorinės įrangos išnaudojimo būdų, efektyvinami procesai.

2022 m. lapkričio 23 d. „VIAMATIKA“ pasirašė energijos taupymo susitarimą su LR Energetikos ministerija. Susitarimu įsipareigota kasmet iki 2030 m. sumažinti suvartojamos galutinės energijos kiekį ne mažiau kaip 1,5 proc. metinio galutinės suvartojamos energijos kiekio, kurio vidurkis išvestas pagal paskutinių trejų metų, ėjusių prieš 2022 m. sausio 1 d., laikotarpio duomenis, tokiu būdu iki 2030 m. gruodžio 31 d. sutaupant 0,24 GWh galutinės energijos (vidutiniškai po 0,03 GWh kasmet).

Pusė galutinės suvartojamos energijos sudaro pastatų ir laboratorinės įrangos sąnaudos, kitą pusę – automobilių suvartojama energija. Bendrovės energijos sąnaudos tiesiogiai priklauso nuo užimtumo.

**Nors darbų apimtys auga didindamos energijos sąnaudas, priimti sprendimai leidžia mažinti energijos vartojimą ir užtikrinti, kad vartojama energija būtų švaresnė.**

VIAMATIKA

# VEIKLOS APŽVALGA



# 3 \ \ VEIKLOS APŽVALGA

## \ \ VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

Bendrovė veikia rinkos sąlygomis ir visos jos pajamos yra gaunamos teikiant paslaugas klientams laimėjus viešųjų pirkimų konkursus ir tiesiogiai, pasirašius sutartis. AB „VIAMATIKA“ šiuo metu neturi specialiųjų įpareigojimų, kurie įmonei būtų nustatyti įstatymais arba Vyriausybės nutarimais. Visos teikiamos paslaugos yra komercinės paskirties.

### \ \ Veiklos sritys:

- statybinių medžiagų, produkcijos kokybės bandymai ir analizė,
- kelių, tiltų, oro uostų, geležinkelių ir kitų objektų, priskiriamų susisiekimo komunikacijų grupei, techninė priežiūra,
- gaminių sertifikavimas,
- kadastrinių matavimų atlikimas,
- kita inžinerinė-technologinė veikla.

## \ BANDYMŲ LABORATORIJA

„VIAMATIKA“ bandymų laboratorija (toliau – Laboratorija) atlieka statybinių medžiagų, produkcijos kontrolės, tinkamumo bandymus, vykdo mokslo tiriamuosius darbus, dalyvauja rengiant norminius dokumentus. Laboratorijoje atliekama daugiau nei 200 skirtingų akredituotų bandymų.

Laboratorijos veikla yra akredituota standarto LST EN ISO/IEC 17025 atitikčiai. Visi Laboratorijoje vykstantys procesai detalčiai aprašyti Kokybės vadove, kuriuo vadovaujama kasdienėje veikloje.

Laboratorijoje dirba 40–60 aukštos kvalifikacijos darbuotojų, turinčių didelę darbo patirtį. Didžioji dalis jų turi aukštąjį techninį išsilavinimą. Dėl darbų sezoniškumo terminuotam laikotarpiui taip pat įdarbinami technikai.

Laboratorija nuolat dalyvauja laboratorinių paslaugų viešuosiuose pirkimuose. Pagrindinis Laboratorijos užsakovas – AB „Via Lietuva“ (buv. LAKD). Kiti klientai yra geležinkelio infrastruktūros, kelių tiesimo ir statybos rangovinės įmonės, Lietuvos ir užsienio kelių statybinių medžiagų gamybos įmonės, kelių priežiūros įmonės, Lietuvos miestų ir rajonų savivaldybės ir kt. įmonės.

Laboratoriją sudaro Asfalto ir bitumo tyrimų, Betono ir gruntų tyrimų, Kelio sankasos ir dangos tyrimų skyriai.

\\ **Asfalto ir bitumo tyrimų skyrius** atlieka bituminių mišinių, mineralinių miltelių ir šlamų bandymus bei kelių bitumų, polimerais modifikuotųjų bitumų, skiestųjų ir minkštintųjų bitumų, bituminių emulsijų, karštųjų siūlių sandariklių, mikrouzpildų ir techninės druskos (NaCl) bandymus.

\\ **Betono ir gruntų tyrimų skyrius** ima betono mišinių, kelių mineralinių medžiagų ir jų mišinių ir grunto ėminių bei atlieka gruntų, mineralinių medžiagų ir jų mišinių, geležinkelio balasto, užpildų, betono, cemento ir geosintetinių gaminių bandymus.

\\ **Kelio sankasos ir dangos tyrimų skyrius** ima nesurištųjų mineralinių medžiagų mišinių, asfalto, betono, gruntų ėminių. Atlieka kelio sankasos ir konstrukcinių sluoksnių, horizontalaus bei vertikalų automobilių kelių ženklavimo, cinko ir dažais padengtų automobilių kelių elementų, tiltų ir viadukų konstrukcinių ir hidroizoliacinių sluoksnių bandymus ir matavimus. Skyriaus padaliniai išdėstyti įvairiose Lietuvos vietose: Vilniuje, Utenoje, Šiauliuose. Nuo 2023 m. – ir Jonavoje.

**Paslaugų paklausa ir pasiūla.** Statybinių medžiagų, produkcijos kontrolės ir tinkamumo bandymų rinka Lietuvoje yra oligopolinė, t. y., konkurentų skaičius yra ribotas (du pagrindiniai „VIAMATIKA“ konkurentai yra UAB „Laboratorinių bandymų centras“ (LBC) ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto („VILNIUS TECH“) Kelių tyrimo institutas. Naujų sričių ir klientų skaičius – taip pat ribotas, tačiau reikalingos investicijos į įrangą yra analogiškos kaip ir didesnėse rinkose. Skelbiami paslaugų konkursai yra didelės apimties, todėl pralaimėjus keletą konkursų kiltų grėsmė stabiliai Laboratorijos veiklai.

## \\ **TECHNINĖS PRIEŽIŪROS SKYRIUS**

Techninės priežiūros skyrius buvo įsteigtas 2002 m. Skyriaus ekspertai teikia profesionalias statinio statybos techninės priežiūros ir statybos darbų priežiūros paslaugas pagal Tarptautinės inžinierių konsultantų federacijos (FIDIC) sutarties sąlygas bei Europos Sąjungos (ES) reikalavimus.

Ekspertai yra sukaukę didelę profesinę patirtį statinio statybos techninės priežiūros ir kt. statybos srityse, puikiai išmano FIDIC statybos sutarčių niuansus, valdo didelės apimties projektus, vykdo objektų techninės priežiūros, sutarčių sąlygų laikymosi, darbų kokybės kontrolę pagal FIDIC knygų reikalavimus. Savo darbe jie naudoja kelias užsienio kalbas.



Skyriaus darbuotojai geba prisitaikyti prie dinamiškų susisieimo komunikacijų valdymo sistemos pertvarkų ir integravosi į valstybei strategiškai svarbius projektus: Lietuvos geležinkelio tinklo elektrifikavimą nuo Vilniaus iki Klaipėdos, „Rail Baltica“ naujų geležinkelio ruožų statybą bei „Via Baltica“ ilgiausio ruožo rekonstrukciją. Taip pat sėkmingai dalyvauja atliekant žvyrkelių asfaltavimo programas, rajoninių, krašto bei magistralinių kelių rekonstrukcijų projektus.

LR valstybinių kelių tinklą sudaro 21 tūkst. km. kelių. Jo eksploatacinė priežiūra apima didelės apimties, daug resursų reikalaujančius darbus. Viso šio infrastruktūros tinklo eksploatacijos techninę priežiūrą atlieka „VIAMATIKA“ ekspertai. Techninė priežiūra taip pat vykdoma savivaldybių bei Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA) finansuojamuose projektuose, geležinkeliuose, oro uostuose, jūrų uostuose ir kt. susisieimo infrastruktūros objektuose.

### **\\ Pagrindinės statinio statybos techninio priežiūrėjo funkcijos, apibrėžtos LR statybos įstatyme:**

- tikrinti, kad statyba būtų atliekama pagal statinio projektą, kontroliuoti statyboje naudojamų medžiagų bei įrenginių kokybę,
- tikrinti atliktų statybos ir montavimo darbų kokybę ir jų kiekius,
- tikrinti ir priimti paslėptus statybos bei montavimo darbus, dalyvauti išbandant ir priimant inžinerinius tinklus, instaliacijas, įrenginius, konstrukcijas,
- kartu su rangovu rengti statinio atidavimo naudoti dokumentaciją ir dalyvauti priimant naudoti statinį.

Šiuo metu „VIAMATIKA“ yra susisieimo infrastruktūros statinių techninės priežiūros rinkos lyderė, gebanti užsakovams pasiūlyti pilną techninės priežiūros ekspertinių paslaugų spektrą, įskaitant ir specialiųjų statybos darbų techninę priežiūrą.

„VIAMATIKA“ deda daug pastangų siekdama diversifikuoti veiklą ir teikti paslaugas ne tik kelių, bet ir geležinkelių, oro ir jūrų uostų bei kt. sektoriuose. Daug dėmesio skiriama centralizuotiems viešiesiems pirkimams, diskusijoms apie reikalavimus paslaugų teikėjams, pasiūlymų vertinimą, kokybiškų darbų užtikrinimą.

## **\\ SERTIFIKAVIMO CENTRAS**

Sertifikavimo centras atlieka statybos produktų eksploatacinių savybių pastovumo vertinimą ir tikrinimą pagal statybos techninį reglamentą STR 1.01.04:2015 (nedarnioji sritis) bei pagal Statybos produktų reglamentą (ES) Nr. 305/2011 (darnioji sritis – CE ženklavimas).

Sertifikavimo centras akredituotas 2000 m., o 2004 m. gautas notifikuotos (paskelbtosios) įstaigos statusas.

Darniojoje veiklos srityje, kai statybos produktams keliamus reikalavimus nustato darniosios techninės specifikacijos, Sertifikavimo centras atlieka mineralinių medžiagų, betono užpildų, geležinkelio balasto skaldos, bituminių mišinių, bituminių rišiklių, paviršiaus apdaro ir šlamo dangų eksploatacinių savybių pastovumo vertinimą ir tikrinimą (vidinės gamybos kontrolės sertifikavimą).

Nedarniojoje veiklos srityje, kuri taikoma statybos produktams, neturintiems darniųjų techninių specifikacijų, Sertifikavimo centras atlieka nesurištųjų mineralinių medžiagų mišinių eksploatacinių savybių pastovumo vertinimą ir tikrinimą (gamybos kontrolės sertifikavimą).

**Paslaugų paklausa ir pasiūla.** Pagrindiniai Sertifikavimo centro klientai yra Lietuvos statybos produktų gamybos įmonės. Sertifikavimo centro veikla yra gana siaura ir priklauso nuo statybinių medžiagų gamintojų skaičiaus. Siekdama plėsti savo veiklą, Bendrovė susiduria su problemomis, nes Lietuvos rinkoje galimybės gana ribotos, o paslaugų eksportas – sudėtingas. Potencialo plėtrai buvo Baltarusijos ir Rusijos rinkose, tačiau jų buvo atsisakyta dėl tarptautinių sankcijų taikymo.

Sertifikavimo centras bendradarbiavo su keliais Baltarusijos gamintojais bei su jais (įvairių sutarčių pagrindu) dirbančiais Lietuvos statybos produktų gamintojais. 2022 m. ES įvedus sankcijas Rusijai ir Baltarusijai, atsisakyta teikti sertifikavimo paslaugas Baltarusijos naftos perdirbimo įmonėms ir nutrauktas išduotų atitikties sertifikatų galiojimas Lietuvos gamintojams, dirbantiems su partneriais Baltarusijoje, nutrauktas sertifikavimo procesas Rusijos bituminių emulsijų gamintojui.

2023 m. keliems Sertifikavimo centro klientams bankrutavus, pradėjus įmonių restruktūrizavimą ar sumažėjus jų gaminamų produktų paklausai, buvo nutrauktas jiems išduotų atitikties sertifikatų galiojimas. Šie veiksniai turėjo įtakos „VIAMATIKA“ Sertifikavimo centro veiklos apimtims ir pelningumui.

Atsižvelgiant į šias aplinkybes, Sertifikavimo centro veiklą planuojama plėsti naujomis paslaugomis: skiedinio užpildų, modifikuoto bitumo, betono ir jo gaminių bei kitų paklausą turinčių produktų sertifikavimu. Tam bus reikalingi nauji darbuotojai.

Sertifikavimo centro akredituotos veiklos sritys (akreditavimo pažymėjimo Nr. LA.03.006 1 ir 2 priedai) bei abiejų veiklos sričių sertifikavimo nuostatai ir išduotų sertifikatų registrai yra pateikti [„VIAMATIKA“ interneto svetainėje](#) ir viešai prieinami visiems Sertifikavimo centro klientams bei suinteresuotosioms šalims.

\\ Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2023 m.) pateikiami lentelėje žemiau.

9 lentelė – Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2023 m.)	
sausio mėn.	Pradėtas Bendrovės direktoriaus atrankos procesas. Nutarta pasitelkti personalo atrankos kompanijų paslaugas.
	Patvirtintas AB „VIAMATIKA“ 2023-2026 metų Strateginis veiklos planas (2023-01-06 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-1/2023).
	Nacionalinis akreditacijos biuras 2023-01-23/24 vykdė Sertifیکavimo centro priežiūros auditą standarto LST EN ISO/IEC 17065:2012 atitikčiai. Neatitikčių nenustatyta, pasiūlymų gerinimui neteikta. NAB 2023-06-27 įsakymu Nr. AK-130 patvirtintas Sertifیکavimo centro akreditavimas tęsiamas.
vasario mėn.	Paskelbta AB „VIAMATIKA“ vadovo atranka.
	AB „VIAMATIKA“ tapo Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmų nariu.
kovo mėn.	2023-03-02/03 UAB „Bureau Veritas Lit“ vykdė AB „VIAMATIKA“ vadybos sistemos priežiūrą pagal standartų ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 reikalavimus. Sertifikuota sritis: statybos medžiagų sertifikavimas, laboratoriniai bandymai, kelio dangų ir konstrukcijų tyrimai, ypatingų statinių statybos techninė priežiūra. Priežiūros metu neatitikčių nustatyta nebuvo, pastabų ir gerinimo galimybių nepateikta. AB „VIAMATIKA“ vadybos sistema įvertinta ir nustatyta, kad ji atitinka vadybos sistemos standartų ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 reikalavimus, vadybos sistemų sertifikavimas tęsiamas.
	Bendrovė prisijungė prie Vilniaus atliekų sistemos administratoriaus inicijuotos akcijos „Nulis šiukšlių po stalu“.
	Patvirtinta AB „VIAMATIKA“ Tvarumo politika 2023-03-28 d. (valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-6/2023) ir sukurta tvarumo skiltis Bendrovės internetinėje svetainėje.
	Patvirtinta AB „VIAMATIKA“ valdybos narių kompetencijų matrica (2023-03-28 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-6/2023).
balandžio mėn.	Patvirtintas AB „VIAMATIKA“ 2022 m. Metinis pranešimas (2023-04-11 Valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-7/2023).
	Atnaujinta AB „VIAMATIKA“ Rizikų valdymo politika (2023-04-25 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-8/2023).
	VĮ „Registų centras“ patikslino registro duomenis apie Bendrovės turimo pastato plotą bei bendrasavininkų nuosavybės dalis ir tinkamai įregistravo NT registre.
gegužės mėn.	2023-05-04 direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-159 atnaujintas AB „VIAMATIKA“ viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas.
	Išrinktas naujas AB „VIAMATIKA“ direktorius Anatolijus Jadovas. Jis paskirtas eiti pareigas nuo 2023-06-02 d.
birželio mėn.	Nustatytas AB „VIAMATIKA“ atsparumo korupcijai lygis – 92 proc.
liepos mėn.	Atnaujintas AB „VIAMATIKA“ pareigybių, kurias einantys asmenys pagal LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas (2023 m. liepos 18 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-386). Jis buvo suderintas su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija.
rugpjūčio mėn.	2023-08-11 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-362 buvo atnaujintas akcininko lūkesčių raštas „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „VIAMATIKA“.
	2023-08-28 Nacionalinis akreditacijos biuras vykdė Laboratorijos priežiūros auditą standarto LST EN ISO/IEC 17025:2018 atitikčiai ir lanksčiai akreditavimo srčiai. Neatitikčių užfiksuota nebuvo, pateiktas pasiūlymas gerinti tarplaboratorinių palyginimų planavimą. Į pasiūlymą buvo atsižvelgta – iš esmės pakeistas planavimo būdas, atlikus pakeitimus jis tapo paprastesnis ir aiškesnis. Nacionalinio akreditacijos biuro direktoriaus 2023-09-20 įsakymu Nr. AK-185 laboratorijos akreditacija patvirtinta iki 2027-02-28.

<b>rugsėjo mėn.</b>	Bendrovėje vyko kvalifikacijos kėlimo mokymai „Pažangūs tiltų ir kitų transporto statinių statybos techniniai, technologiniai, ekonominiai, kokybės bei saugos užtikrinimo sprendiniai“ techniniams prižiūrėtojams.
<b>spalio mėn.</b>	Atnaujinta „VIAMATIKA“ Apskaitos politika (2023-10-02 direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-546).
	Atnaujintas „VIAMATIKA“ Darbuotojų komandiravimo ir jų atsiskaitymo tvarkos aprašas (2023-10-08 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-551).
<b>lapkričio mėn.</b>	Patvirtinta atnaujinta ir supaprastinta AB „VIAMATIKA“ valdymo struktūra (2023-11-07 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-16/2023). Ji įsigaliojo 2024-01-01 d.
<b>gruodžio mėn.</b>	Atnaujintas vidiniu teikimo kanalu gautos informacijos apie pažeidimus AB „VIAMATIKA“ analizavimo ir tyrimo tvarkos aprašas (2023-12-28 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-639).
	Atnaujintas „VIAMATIKA“ socialinių garantijų taikymo ir socialinėms-kultūrinėms reikmėms bei premijoms skirtų lėšų panaudojimo darbuotojams tvarkos aprašas (2023-12-19 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-635).
<b>sausio – gruodžio mėn.</b>	Bendrovė aktyviai dalyvavo viešųjų pirkimų konkursuose. Buvo pateikta 267 pasiūlymai, sudalyvauta 26-iose rinkos konsultacijose, iš kurių: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pateiktas 1 sertifikavimo paslaugų pasiūlymas (laimėtas),</li> <li>• pateikti 75 laboratorijos paslaugų pasiūlymai (laimėti – 43),</li> <li>• pateiktas 191 techninės priežiūros paslaugų pasiūlymas (laimėtų – 100),</li> <li>• sudalyvauta 18-oje laboratorinių paslaugų rinkos konsultacijų,</li> <li>• sudalyvauta 8-iose techninės priežiūros rinkos konsultacijose.</li> </ul> Laimėjimai sudaro 53,93 % nuo pateiktų pasiūlymų.
	AB „VIAMATIKA“ gerosios valdysenos indekso vertinimas – A+.

Reikšmingiausi įvykiai iki ataskaitos pateikimo dienos (2024 m.) pateikiami lentelėje žemiau.

10 lentelė – Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2024 m.)	
<b>sausio mėn.</b>	Nuo 2023 m. sausio 1 d. 100 proc. Bendrovės perkamos elektros energijos pagaminama iš atsinaujinančių energijos šaltinių.
	Valdyba patvirtino „VIAMATIKA“ Strateginį veiklos planą 2024-2027 m. laikotarpiui (2024-01-11 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-1/2024).
	Atnaujintas „VIAMATIKA“ Mobilųjų telefonų, mobiliojo ryšio bei interneto naudojimo tvarkos aprašas (2024-01-19 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2024-013).
	Patvirtintas atnaujintas „VIAMATIKA“ Direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (2024-01-30 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-2/2024).
	Nustatytas Bendrovės direktoriaus pareiginės algos koeficiento dydis, kuris taikomas nuo 2024-01-01 d. (2024-01-30 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-2/2024).
	Atnaujinta darbuotojų veiklos aptarimo anketa, vyksta metiniai pokalbiai, aktyviai komunikuojami strateginiai tikslai, sudaromi veiklos planai pagal skyrius.
<b>vasario mėn.</b>	2024 m. vasario 7 d. atnaujinta „VIAMATIKA“ darbo apmokėjimo sistema.





# 4 \ \ STRATEGIJA IR ĮGYVENDINIMAS

Siekdama įvykdyti akcininko lūkesčius, Bendrovė rengia ilgalaikį strateginį veiklos planą. Ataskaitiniu laikotarpiu (2023 m.) Bendrovė vadovavosi 2023–2026 m. Strateginiu veiklos planu.

2023 m. sausio 11 d. patvirtintas atnaujintas 2024–2027 m. Strateginis veiklos planas. Jis užtikrina veiklos tęstinumą, numatomos ilgalaikės strateginės kryptys, tikslai, rodikliai ir kt.

Naujausiame strateginiame veiklos plane peržiūrėti tikslai, atnaujinti veiksmai, užtikrinamas tęstinumas bei ilgalaikių tikslų įgyvendinimas.

\ \ **Bendrovės misija** – teikiame patikimas kokybės kontrolės paslaugas, kurios užtikrina kliento poreikius atitinkančių susisiekimu komunikacijų statinių statybą ir eksploatavimą.

\ \ **Bendrovės vizija** – lyderiaujantis infrastruktūros ir statinių kokybės kontrolės paslaugų teikėjas, užtikrinantis sėkmingą klientų projektų įgyvendinimą.

\ \ **Bendrovės vertybės:**

- Atsakomybė. Sąžiningai ir atsakingai rūpinamės savo klientais, kolegomis, partneriais ir aplinka.
- Profesionalumas. Nuolat mokomės ir tobulėjame, kad galėtume teikti patikimas ir kokybiškas paslaugas laiku.
- Pasitikėjimas. Stipriname bendradarbiavimą tarp darbuotojų, partnerių ir klientų, siekiame bendrų tikslų.

\ \ **Strateginės kryptys:**

- tvari veiklos plėtra,
- veiklos efektyvumo didinimas ir paslaugų kokybės gerinimas.

## \ \ AKCININKO LŪKESČIAI

Bendrovės akcininkas – LR Susisiekimu ministerija – suformulavo lūkesčius dėl Bendrovės veiklos (2023 m. rugpjūčio 11 d. LR susisiekimu ministro įsakymas Nr. 3-362). Jie pateikiami lentelėje žemiau.

11 lentelė – Akcininko lūkesčiai Bendrovei

<p><b>Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vykdyti veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, taikyti modernius personalo įsitraukimo vertinimo metodus ir siekti darbuotojų įsitraukimo augimo,</li> <li>• palaikyti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, sudaryti sąlygas profesiniam augimui,</li> <li>• diegti ir plėtoti darbuotojų vertybių, kompetencijų kaitos, motyvacijos ir atlygio sistemas, siekti, kad darbuotojams būtų mokamas jų darbas ir rinkos sąlygas atitinkantis atlygis, kurti patrauklią darbo aplinką, sudaryti sąlygas dirbti individualių poreikių turintiems žmonėms,</li> <li>• Bendrovės valdyba ir vadovybė turi palaikyti nuolatinį ir konstruktyvų dialogą su darbuotojų atstovais,</li> <li>• valstybėje kilus ekstremaliosioms situacijoms ar kitoms nenumatytoms aplinkybėms, Bendrovė turi būti socialiai atsakinga ir ieškoti galimybių prisidėti prie valstybės veiksmų kovojant su šių situacijų ir aplinkybių padariniais.</li> </ul>
<p><b>Skaidrumas ir rizikos valdymas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Įdiegti tokias atsparumo korupcijai priemones ir procesus, kurie užtikrintų, kad Bendrovės veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai, o viešieji pirkimai būtų vykdomi vadovaujantis Bendrovės patvirtintomis pirkimų taisyklėmis ir kt. norminių teisės aktų nuostatomis,</li> <li>• įdiegti efektyviai veikiančią rizikų valdymo sistemą, skirti pakankamai išteklių rizikų valdymo procesui, tinkamai užtikrinti valstybės nacionalinio saugumo interesus,</li> <li>• viešai skelbti visą informaciją, nurodytą LR Vyriausybės tvirtinamame Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše,</li> <li>• užtikrinti, kad atvertini duomenys būtų inventorizuoti, atverti ir pateikti Lietuvos atvirų duomenų portalui,</li> </ul>
<p><b>Teikiamų paslaugų kokybė</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• teikti modernias, inovatyvias ir kokybiškas paslaugas,</li> <li>• užtikrinti teikiamų paslaugų vertę, nuolat jos didinti, gerinti aptarnavimo kokybę ir didinti klientų pasitenkinimą,</li> <li>• nuolat įvertinti naujus klientų lūkesčius ir poreikius, ir atsižvelgti į juos,</li> <li>• reguliariai bendradarbiauti su kitomis Susisiekimo ministerijos valdomomis įmonėmis,</li> <li>• pagal kompetenciją prisidėti prie Valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginių gairių įgyvendinimo.</li> </ul>
<p><b>Geroji valdysena ir efektyvumas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Užtikrinti geriausių praktiką atitinkantį valdymą ir siekti, kad valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu,</li> <li>• saugoti ir gerinti reputaciją, atlikti reputacijos pokyčių tyrimus, taip pat efektyviai naudoti išorinę bei vidinę komunikaciją,</li> <li>• optimizuoti veiklos procesus, juos automatizuoti, skaitmenizuoti ir standartizuoti, taikyti kt. sprendimus, padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo,</li> <li>• priimti reikiamus sprendimus dėl tiesioginei Bendrovės veiklai nereikalingo turto.</li> </ul>
<p><b>Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prisidėti prie Lietuvos susisiekimo srities inovacijų skatinimo, įskaitant inovacijų paklausos kūrimą, užtikrinti, kad taikomos naujausios technologijos ir modernūs darbo metodai atitiks valstybės inovacijų plėtros, skaitmeninimo ir žalumo prioritetus, pagerins veiklos efektyvumą, operatyvumą, bus sukuriama pridėtinė vertė Bendrovei ir jos klientams,</li> <li>• prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo ir, įsigyjant ar nuomojant tarnybinius automobilius ir kt. Bendrovės veikloje naudojamą transportą, prioritetą teikti netaršioms inovatyvioms transporto priemonėms,</li> <li>• vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika, laikytis veiklą reglamentuojančių įstatymų, tarptautinių normų ir etikos standartų,</li> <li>• integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus aplinkosaugos, socialiniu, vartotojų ir žmogaus teisių apsaugos aspektais,</li> <li>• patvirtinti darnumo politiką, nustatančią darnaus vystymo kryptis ir principus bei jų įgyvendinimo priemones, kuriomis būtų vykdoma kasdienė Bendrovės veikla ir kuriama organizacinė kultūra,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>informacija apie taikomas darnumo praktikas turi būti tinkamai atskleista metiniame pranešime ir skelbiama interneto svetainėje.</li> </ul>
<b>Veiklos plėtra ir diversifikacija</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ieškoti naujų veiklos galimybių ir siekti didinti veiklos apimtį ir pajamas, ieškoti naujų klientų Lietuvos ir užsienio rinkose,</li> <li>teikti paslaugas ne tik kelių, bet ir kt. statybų sektoriuose,</li> <li>ieškoti galimybių taikyti ilgametę patirtį kokybės kontrolės sistemoms tobulinimui, bendradarbiavimo su mokslo institucijomis bei partneriais Lietuvoje ir užsienyje plėtoti,</li> <li>prisidėti prie Ukrainos infrastruktūros atstatymo: teikti pagalbą ir ieškoti bendradarbiavimo galimybių techninės priežiūros, laboratorinių bandymų, sertifikavimo srityse.</li> </ul>
<b>Finansiniai lūkesčiai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį,</li> <li>dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu,</li> <li>kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį,</li> <li>specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su Valdymo koordinavimo centru, būtų pasiekti,</li> <li>Bendrovė turi efektyviai valdyti turimą turtą.</li> </ul>

Rodikliai, kurie nurodo, kaip 2023 m. „VIAMATIKA“ pavyko įgyvendinti strateginius tikslus, suplanuotos jų reikšmės, pasiekti įverčiai ir skirtumai pateikiami lentelėje žemiau.

12 lentelė – Strateginių tikslų vykdymas 2023 m.					
Strateginis tikslas	Vertinimas	2023 m., planas	2023 m., faktas	Pokytis, p. p.	Pokytis, %
Pelningas augimas	Pardavimo pajamos, tūkst. Eur.	5 585	8 207	2 622	47 %
	Grynojo pelno plano vykdymas, tūkst. Eur.	662	2 101	1 439	217 %
	EBITDA, %	22,3 %	36,2 %	13,9	62 %
	ROE, %	12,3 %	34,4 %	22,1	180 %
Veiklos diversifikavimas	Paslaugų plėtra ir pajamų auginimas ne „Via Lietuva“ (buv. LAKD), tūkst. Eur	1 945	2 411	466	24 %
Inovatyvių sprendimų diegimas	Pajamos tenkančios darbo valandai, Eur	35,8	51,4	15,6	44 %
	Energetinis taupymas (GWh), %	-1,50 %	-2,27 %	-0,77	51 %
Paslaugų kokybės pagerinimas	Klientų pasitenkinimo rodiklis NPS*, %	82 %	72 %	-10	-12 %
Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	Darbuotojų rekomendavimo indeksas (eNPS), %	36 %	56 %	20	56 %

\* - 2023 m. buvo patobulintas NPS apklausos vykdymas, dėl to gauti tikslesni ir reprezentatyvesni duomenys. Anketa buvo pritaikyta klientams pagal užsakomas paslaugas (laboratoriniai bandymai, techninė priežiūra, sertifikavimas) ir išsiųsta 987 klientams – dvigubai didesniai skaičiui nei 2022 m. Gauti 476 atsakymai (2022 m. – 168 atsakymai). Šis rodiklis kiek sumažėjo, bet išlieka aukštas.

Dauguma 2023-iesiems metams Bendrovei iškeltų tikslų yra pasiekti ir ženkliai viršyti.

13 lentelė – Strateginės kryptys ir tikslai 2024 m.		
Strateginis tikslas	Vertinimas	2024 m., planas
Pelningas augimas	Pardavimo pajamos, tūkst. Eur.	7 143
	Grynojo pelno plano vykdymas, tūkst. Eur.	799
	EBITDA, %	21,3 %
	ROE, %	12,1 %
Veiklos diversifikavimas	Paslaugų plėtra ir pajamų auginimas ne „Via Lietuva“ (buv. LAKD), tūkst. Eur	2 200
Inovatyvių sprendimų diegimas	Pajamos tenkančios darbo valandai, Eur	≥ 44,5
	Energetinis taupymas (GWh), %	- 1,50 %
Paslaugų kokybės pagerinimas	Klientų pasitenkinimo rodiklis (NPS), %	≥ 73 %
Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	Darbuotojų rekomendavimo indeksas (eNPS), %	≥ 57 %

Strateginės kryptys ir tikslai yra peržiūrimi kasmet ir nuolat tobulinami atsižvelgiant į akcininko lūkesčius ir situaciją rinkoje. Konkretūs rodikliai, uždaviniai ir veiksmai 2024–2027 m. yra numatyti Bendrovės Strateginiame veiklos plane, taip pat atskirų skyrių veiklos planuose.

Iš 13-oje lentelėje pateiktų duomenų matyti, kad **Bendrovė planuoja nuosekliai tęsti veiklą ir toliau koncentruotis ties grąža akcininkui, klientų rato plėtra ir jų pasitenkinimu, efektyvumu, veiklos diversifikacija, komunikacija, darbuotojų įsitraukimu bei energijos taupymu.**

Greta standartinės veiklos nuoseklus ir tvaraus vystymo, Bendrovės planuose yra laboratorijos modernizavimas bei perteklinio NT optimizavimas, paslaugų spektro plėtra.



VIAMATIKA

**FINANSINIAI  
REZULTATAI IR  
PAGRINDINIAI  
RODIKLIAI**





# 5 \ \ FINANSINIAI REZULTATAI IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

## \ \ AUDITAS IR APSKAITOS STANDARTŲ TAIKYMAS

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditas atliekamas pagal pripažintus audito standartus. 2022 m. lapkričio 9 d. pasirašyta 3-ųjų metų sutartis su apskaitos ir kontrolės įmone UAB „AUDITAS“, kuri atliks 2022–2024 m. finansinių ataskaitų auditą.

Metinio audito darbų kaina už 2022 m. yra 4 tūkst. Eur, už 2023 m. – 3 800 Eur ir už 2024 m. – 3 800 Eur (sumos pateikiamos be PVM). Audito bendrovė parinkta viešojo konkurso būdu pagal mažiausią pasiūlytą kainą. Ją patvirtino LR susisiekimo ministras 2022 m. spalio 27 d. įsakymu Dėl audito įmonės parinkimo AB „VIAMATIKA“ 2022–2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti. Kitų paslaugų audito įmonė Bendrovei neteikia.

„VIAMATIKA“ netaiko tarptautinių apskaitos standartų (TFAS) dėl finansinių kriterijų.

Atlikta detali analizė dėl tarptautinių apskaitos standartų taikymo. Bendrovės pardavimo grynosios pajamos ir turto dydžiai yra gerokai mažesni, nei pateikti LR finansų ministerijos rekomendacijose.

14 lentelė – Tarptautinių apskaitos standartų taikymo privalumai ir trūkumai	
Privalumai	Trūkumai
Tvarkyti apskaitą pagal TFAS rekomenduojama įmonėms, kurios turi partnerių ar tiekėjų užsienyje, pageidauja didesnių prekinų kreditų ir ilgesnio atsiskaitymo laikotarpio, dirba su finansų institucijomis.	Padidėtų apskaitos tvarkymo sąnaudų, nes reikėtų aukštesnės kompetencijos darbuotojų ir paslaugų. Papildomų išlaidų metinė suma vertinama 15–20 tūkst. Eur.
TFAS parengtos finansinės ataskaitos yra patikimesnės – jomis labiau pasitiki verslo partneriai, draudikai (aktuali dėl civilinės atsakomybės draudimo) ir investuotojai.	Dėl to, kad finansinėse ataskaitose reikia pateikti 2 metų duomenis, TFAS gali būti pradėti taikyti tik po dviejų metų priėmus sprendimą. Pereinamoju laikotarpiu (vienerius metus) apskaita turi būti tvarkoma dvigubai, t. y. pagal VAS ir pagal TFAS. Dvigubas apskaitos vedimas papildomai kainuotų 10–20 tūkst. Eur.
Įmonėms, kurios finansines ataskaitas sudaro pagal TFAS, nebereikia aiškinti finansinių ataskaitų parengimo principų, teikti papildomų duomenų ir atskleidimų. TFAS yra žinomas tarptautinis standartas, o Lietuvoje taikomi Verslo apskaitos standartai (VAS) ne visada atitinka tarptautinę apskaitos praktiką.	TFAS diegimui reikėtų pasiruošti: pasirašyti naują apskaitos politiką, pasiruošti sąskaitų planą, apskaitymo principus. Taip pat reikėtų išlaikyti informacijos pateikimo reikalavimus pagal Valstybinės mokesčių inspekcijos (VMI) reikalavimus SAF-T rinkmenai. Šis pasiruošimo etapas Bendrovei kainuotų 10–15 tūkst. Eur.
	Atitinkamai reikėtų aukštesnio lygio auditoriaus paslaugų. Auditas dėl to brangtų 5–10 tūkst. Eur.

	Dėl pagal TFAS reikalaujamų papildomų atidėjimų / vertinimų atlikimo, tikėtina, mažėtų Bendrovės grynasis pelnas, atitinkamai – ir finansiniai rodikliai (ROE, nuosavybės dalis) bei akcininkams mokami dividendai.
	Bendrovė yra santykinai maža, lyginant su kitomis VV, todėl jai vesti apskaitą pagal TFAS gali būti brangu, lyginant su galima nauda. Papildomi informacijos atskleidimai pagal Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas galimi ir tvarkant apskaitą pagal VAS. Įmonė visada turi teisę pateikti papildomą informaciją Aiškinamajame rašte.
	Bendrovės pajamos yra santykinai nedidelės ir jos pelningumą įtakoja palankios rinkos situacijos bei rimtų konkurentų nebuvimas. Padidėjusi konkurencija gali lemti žymų Bendrovės pelningumo kritimą, atitinkamai ir rezultatų blogėjimą. Sudiegius ir tvarkant apskaitą pagal TFAS, papildomos apskaitos tvarkymo išlaidos gali tapti finansine našta Bendrovei.
	Didžioji Bendrovės veiklos dalis (apie 95 proc. pajamų), ir, atitinkamai, tiekėjai ir partneriai yra Lietuvos įmonės, todėl nėra poreikio joms teikti finansines ataskaitas pagal TFAS.
	Bendrovės savininkas yra valstybė, ją, skirtingai nuo privataus kapitalo įmonių, papildomai kontroliuoja Susisiekimo ministerija, Valdymo koordinavimo centras, Valstybės kontrolė, todėl tai Bendrovės tiekėjams ir klientams suteikia papildomo pasitikėjimo skaidrumu ir be papildomo informacijos atskleidimo.

## \\ Priėmus sprendimą diegti TFAS, papildomai būtų reikalingi šie darbai:

- su Bendrovės veikla susijusių TFAS nustatymas,
- apskaitos politikos pagal TFAS sudarymas,
- leidžiamų pasirinkti išimčių pasirinkimas,
- turto ir įsipareigojimų, kuriuos reikalaujama pripažinti pagal TFAS, pripažinimas,
- turto ir įsipareigojimų, jeigu to pripažinimo neleidžia TFAS, pripažinimo nutraukimas,
- straipsnių pagal TFAS reikalavimus pergrupavimas,
- galimos rizikos įvertinimas,
- perėjimo prie TFAS įtakos įvertinimas,
- finansinių ataskaitų pagal TFAS sudarymas: 3 finansinės būklės ataskaitos; 2 bendrųjų pajamų ataskaitos; 2 piniginių srautų ataskaitos; 2 nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitos,
- susijusių aiškinamųjų raštų, įskaitant lyginamąją informaciją, sudarymas.

## \\ BENDROVĖS PAJAMOS

Pagrindinės Bendrovės darbų apimtys priklauso nuo susisiekimo sektoriaus infrastruktūros plėtros ir finansavimo, tai tiesiogiai veikia AB „VIAMATIKA“ teikiamas paslaugas ir jų apimtį.

Asignavimai valstybinės ir vietinės reikšmės keliams turi įtakos teikiamų paslaugų apimtims, nes jie skiriami „Via Lietuva“ (buv. LAKD), o „Via Lietuva“ užsakymai Bendrovėje sudaro apie 70 proc. visų užsakymų.

15 lentelė – Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo sąmatos (mln. Eur)							
Metai	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m., projektas	2025 m., projektas
Nutarimas	2019-03-20 nutarimas Nr. 269	2020-01-29 nutarimas Nr. 74	2021-02-17 nutarimas Nr. 102	2022-02-23 nutarimas Nr. 141	2023-02-08 nutarimas Nr. 75	2023-02-08 nutarimas Nr. 75	2023-02-08 nutarimas Nr. 75
01 09 / susisiekimo valstybinės ir vietinės reikšmės keliais užtikrinimas	563,205	Numatyta: 589,754  Papildomai ~215  VISO ~805	531,612	543,189	543,189  Papildomai ~230  VISO ~773	521,972  Papildomai ~350  VISO ~872	521,972

**2023 m. Bendrovei buvo išskirtiniai, nes buvo skirtas papildomas finansavimas kelių priežiūrai.**

2024 m. taip pat papildomai numatomas didesnis finansavimas Lietuvos automobilių kelių tinklui plėsti ir rekonstruoti – per 872,6 mln. eurų, iš kurių Kelių priežiūros ir plėtros programai numatyta 583,2 mln. eurų, iš Laikinojo solidarumo įnašo planuojama skirti 130,5 mln. eurų bei iš ES finansinės paramos (Europos infrastruktūros tinklų priemonės) – dar 158,9 mln. eurų. **Tai gali lemti proporcingai padidėsančias darbų apimtį, jei „VIAMATIKA“ laimės viešųjų pirkimų konkursus.**

16 lentelė – AB „VIAMATIKA“ pagrindinės veiklos pajamos 2020–2023 m., tūkst. Eur.				
Straipsniai	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	5 748	4 744	4 913	8 207
Pokytis, %	5 %	-17 %	4 %	67 %
Laboratorijų paslaugos	4 704	3 417	2 803	4 477
Techninės priežiūros paslaugos	926	1 204	1 984	3 604
Sertifikavimo paslaugos	108	118	125	126
Kitos pajamos	9	5	1	

Bendrovės pajamos 2023 m. augo 67 proc., lyginant su 2022 m., nes buvo skirtas papildomas finansavimas kelių priežiūrai. Taip pat „VIAMATIKA“ kryptingai siekė veiklos diversifikavimo – laimėjo kelis didelės apimties strateginės reikšmės techninės priežiūros konkursus (Lietuvos geležinkelio tinklo elektrifikavimo nuo Vilniaus iki Klaipėdos, „Rail Baltica“ geležinkelio ruožo statybos, geležinkelio tilto per Nerį prie Jonavos statybos).

Pajamos iš geležinkelio infrastruktūros projektų yra antroje vietoje pagal dydį ir turi potencialo didėti.

17 lentelė – Pardavimo pajamų struktūros pokytis 2020–2023 m., Eur						
Klientas	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2023 m. ir 2022 m. pokytis	
					tūkst. Eur	%
AB „Via Lietuva“ (buv. LAKD)	4 652 810	3 271 609	3 726 704	5 795 320	2 068 616	55,5
AB „LTG Infra“ (AB „Lietuvos geležinkeliai“)	56 445	142 727	176 739	1 068 978	892 239	504,8
Viešieji pirkimai	383 659	510 109	344 405	423 650	79 245	23,0
Privatūs klientai	663 037	811 360	665 570	918 632	253 613	38,1
Viso:	5 755 952	4 735 805	4 913 418	8 206 580	3 293 712	67,0

Bendrovės pajamų struktūroje vyrauja 4 pajamų grupės. Pajamos gaunamos iš:

- AB „Via Lietuva“ (buv. LAKD),
- AB „LTG Infra“,
- ne „Via Lietuva“ viešųjų pirkimų,
- privačių klientų.

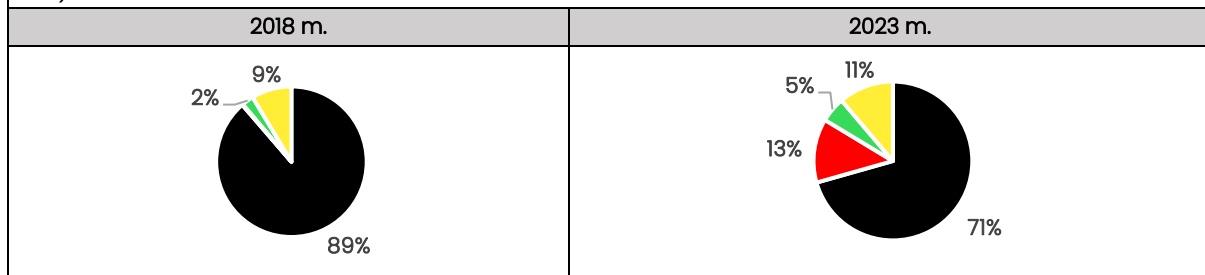
2023 m. pajamos augo visose grupėse. Padidėjimą iš esmės lėmė skirtas papildomas finansavimas kelių priežiūrai, veiklos diversifikavimas pradedant teikti technines priežiūros paslaugas geležinkelio infrastruktūros objektuose ir laboratorinių paslaugų klientų rato plėtra.

Didinamas aukštos kvalifikacijos techninės priežiūros personalo skaičius bei Sertifikavimo centro personalas ir klientų ratas.

Bendrovė kryptingai siekia veiklos diversifikavimo ir priklausomybės nuo vieno kliento mažinimo, plečiamas klientų ratas ir paslaugų spektras, efektyvinami ir skaitmenizuojami laboratoriniai procesai, kad klientams būtų pasiūlyti trumpiausi paslaugų terminai rinkoje.

2023 m. „Via Lietuva“ (buv. LAKD) užsakymai Bendrovėje sudarė 71 proc. visų užsakymų, kai tuo tarpu 2018 m. jie sudarė beveik 90 proc. visų užsakymų (pav. 2 žemiau).

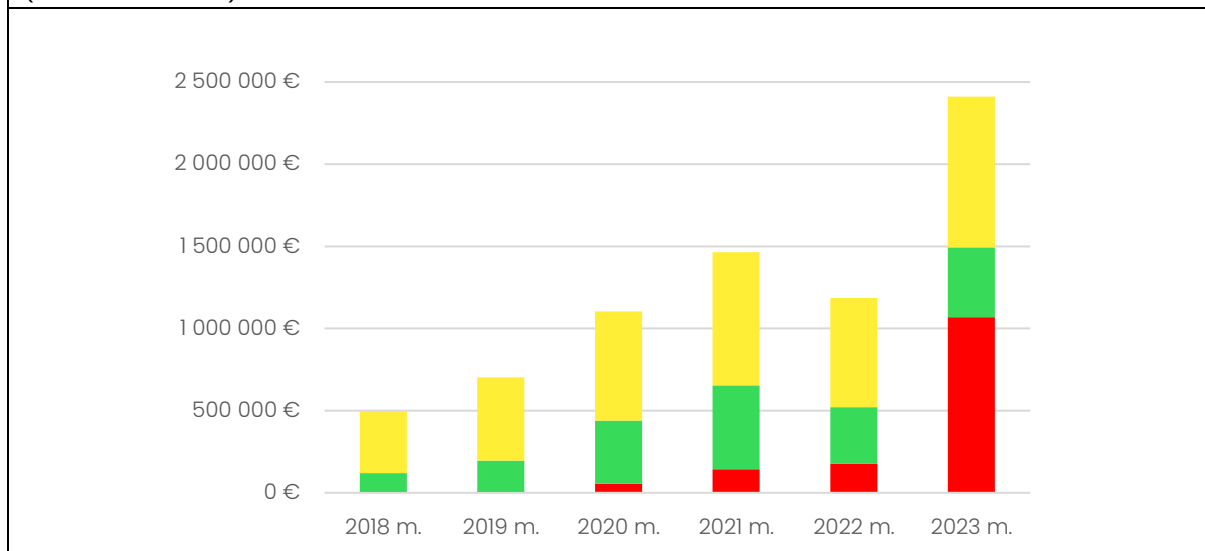
2 pav. Pardavimo pajamų struktūros pokytis per paskutinius 6 metus (2018–2023 m.)



- /// - „Via Lietuva“ (buv. LAKD)
- /// - Privatūs klientai
- /// - Viešieji pirkimai
- /// - AB „LTG Infra“

Pajamos ne iš „Via Lietuva“ (buv. LAKD) eksponentiškai auga. 2023 m. jos augo 103 proc. lyginant su 2022 m., ir 64 proc. lyginant su 2021 m. (pav. 3 žemiau).

3 pav. Pardavimo pajamos ne „Via Lietuva“ (buv. LAKD) per paskutinius 6 metus (2018–2023 m.)



- /// - Privatūs klientai
- /// - Viešieji pirkimai
- /// - AB „LTG Infra“



Tai parodo, kad Bendrovė atsižvelgia į Akcininko lūkesčių raštą, sėkmingai diversifikuoja pajamas įeidama į naujas rinkas ir didindama privačių klientų ratą. AB „VIAMATIKA“ sugeba prisitaikyti prie nuolat kintančių rinkos sąlygų ir pasiūlyti klientams išskirtinės kokybės produktus.

„VIAMATIKA“ kelia ambicingus tikslus 2024 m.: ketinama pritraukti naujų užsakymų bei aktyviai dalyvauti viešųjų pirkimų konkursuose. Taip pat tikimasi išplėsti sertifikavimo ir laboratorinių bandymų teikiamų paslaugų krepšelį.

## \\ BENDROVĖS SĄNAUDOS

2023 m. lyginant su 2022 m. Bendrovės sąnaudos augo 27,7 proc., arba 1 265 tūkst. Eur, tuo tarpu pajamos augo 67,0 proc., arba 3 294 tūkst. Eur. Tai lėmė, kad 2023 m. Bendrovei buvo pelningi.

18 lentelė – Bendrovės veiklos sąnaudos 2021–2023 m., tūkst. Eur					
Sąnaudų rūšis	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2023 m. ir 2022 m. pokytis	
				tūkst. Eur	%
Darbo užmokesčio (DU) sąnaudos	2 067	2 511	2 954	443	17,6 %
DU priedai ir mokesčiai	187	178	404	226	127,0 %
Kt. personalo išlaikymo sąnaudos	149	66	96	30	45,5 %
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	430	424	403	-21	-5,0 %
Transporto išlaikymo sąnaudos	240	305	343	38	12,5 %
Turto išlaikymo ir komunalinės sąnaudos	309	311	280	-31	-10,0 %
Konsultacinių paslaugų sąnaudos	118	105	157	52	49,5 %
Informacinių technologijų sąnaudos	33	41	46	5	12,2 %
Subrangos sąnaudos	403	337	770	433	128,5 %
Veiklos mokesčių sąnaudos	16	23	15	-8	-34,8 %
Palūkanos ir kt. panašios sąnaudos	27	28	35	7	25,0 %
Kt. sąnaudos	184	231	321	90	39,0 %
<b>Viso:</b>	<b>4 162</b>	<b>4 560</b>	<b>5 824</b>	<b>1 264</b>	<b>27,7 %</b>

Didžiausia išlaidų dalis tenka darbo užmokesčiui ir kitoms personalo išlaidoms, kurios 2023 m. augo 17,6 proc. dėl vidutinio darbo užmokesčio pokyčių darbo rinkoje, aukštos kvalifikacijos techninės priežiūros specialistų pritraukimo ir didėjančio darbuotojų skaičiaus. Darbuotojų skaičiaus pokytis lyginant su 2022 m. buvo 12 proc.

Dėl 2023 m. išaugusio darbų krūvio augo ir darbo užmokesčio priedai su mokesčiais bei kt. personalo išlaikymo sąnaudos, skirtos tinkamoms darbo vietoms užtikrinti.

2023 m. daugiau nei dvigubai išaugo subrangos sąnaudos – tai lėmė padidėjęs užsakymų skaičius. Norint įvykdyti visus užsakymus laiku, dalis užsakymų perduota subrangovams.

Bendrovės autoparkas padidėjo 30,91 proc. Prisidėjo 17 automobilių, tačiau transporto išlaikymo sąnaudos paaugo tik 12,27 proc. Tai rodo, kad įmonė sugeba tinkamai efektyvinti savo autoparką ir jo sąnaudas.

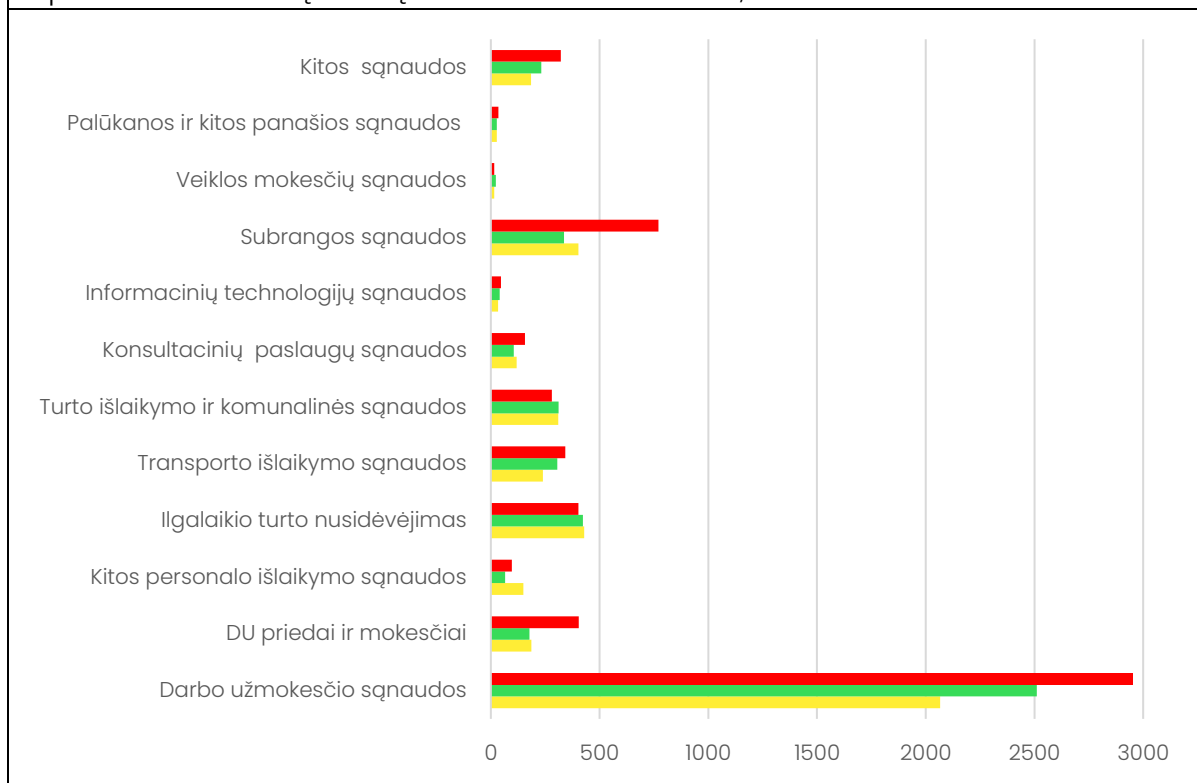
Bendrovė sugebėjo įgyvendinti energijos taupymo planus net padidėjus kiekiui darbų, kuriems atlikti reikalingi papildomi energijos ištekliai. **Pavyko suvaldyti ir sumažinti turto išlaikymo sąnaudas 10 proc. lyginant su 2022 m.**

Ilgalaikis turtas ir nusidėvėjimas nuosekliai mažėja (4,95 proc. per metus). Nors Bendrovė ir įsigyja naujo ilgalaikio turto, tuo pat metu atsisako perteklinio ir nudėvėto turto.

Likusių sąnaudų augimą lėmė infliaciniai veiksniai, susiję su darbo užmokesčio augimu, augančiomis palūkanomis, aukštesniu pajamų lygiu, taip pat dalis resursų buvo nukreipta naujų projektų įgyvendinimui, konsultacijoms.

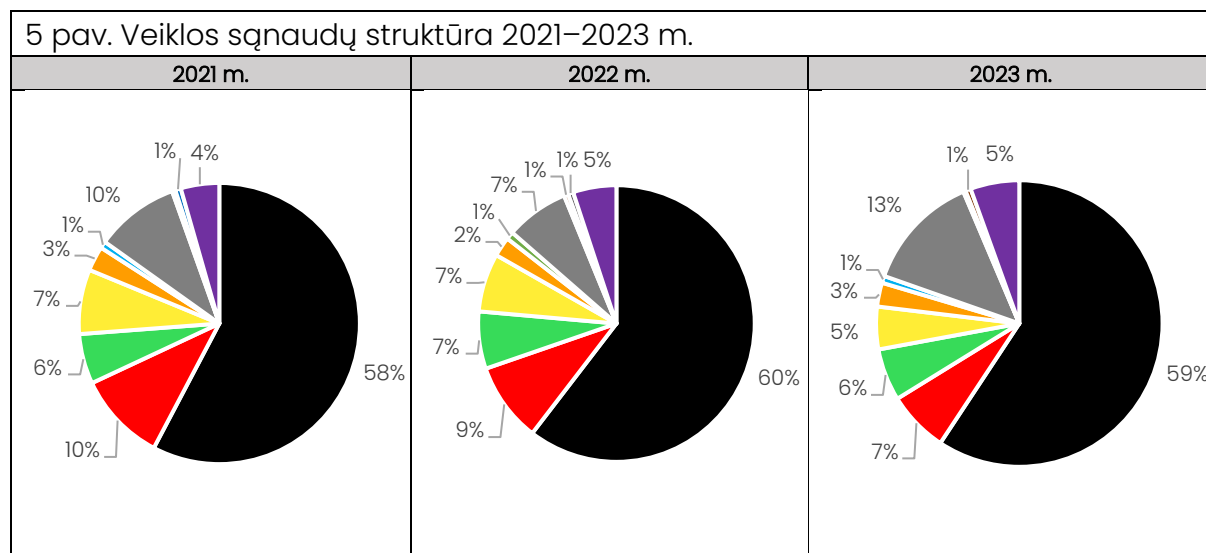
Kaip ir anksčiau, Bendrovės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudarė personalo išlaikymo sąnaudos – apie 60 proc. visų veiklos sąnaudų 2021–2023 m. laikotarpiu.

4 pav. Bendrovės sąnaudų struktūra 2021–2023 m., tūkst. Eur



/// – 2021 m.  
 /// – 2022 m.  
 /// – 2023 m.

Bendrovės vadovybė atsakingai kontroliuoja išlaidas, jų rūšis, pasiskirstymą pagal veiklos skyrius ir tiekėjus, operatyviai reaguoja, jei sąnaudos auga. Palaikomas optimalus sąnaudų lygis, nuolat ieškoma optimizavimo būdų, kurie leistų užtikrinti geresnius pelningumo rodiklius. Elgiamasi strategiškai, nedaromi skuboti taupymo sprendimai, kurie galėtų turėti neigiamos įtakos ilgalaikiams Bendrovės tikslams pasiekti ir tvariai veiklai užtikrinti.



///	Personalo išlaikymo sąnaudos	///	IT sąnaudos
///	Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	///	Subrangos sąnaudos
///	Transporto išlaikymo sąnaudos	///	Veiklos mokesčių sąnaudos
///	Turto išlaikymo ir komunalinės sąnaudos	///	Palūkanos ir kt. panašios sąnaudos
///	Konsultacinių paslaugų sąnaudos	///	Kt. sąnaudos

## \\ KITI VEIKLOS RODIKLIAI

Be išvardytų finansinių rodiklių, Bendrovė savo veikloje ir Strateginiame plane yra numačiusi ir kitus, nefinansinius veiklos rodiklius:

- **Darbuotojų rekomendavimo indeksas.** 2023 m. bendrovėje buvo atliktas darbuotojų rekomendavimo indekso tyrimas, kuris atskleidė, kiek stiprus yra darbuotojų noras reklamuoti savo bendrovę. eNPS tyrimo rezultatas – 56 proc. (2022 m. – 31 proc.). Tinkamas darbuotojų įsitraukimas svarbus siekiant visų bendrovės strateginių tikslų.
- **Klientų pasitenkinimo rodiklis (NPS).** Šis rodiklis išlieka aukštas, 2023 m. – 72 proc.
- **Gerosios valdysenos indeksas.** Šį indeksą vertina Valdymo koordinavimo centras, Bendrovės įvertinimas – A+.
- Kiti rodikliai: darbuotojų mokymosi valandos, atsparumo korupcijai lygio rodiklis, laiku atliekamų darbų užtikrinimas (OTD). Šie rodikliai ir jų skaičiavimo

metodikos tobulinamos, ieškoma priimtinausio varianto, kuris būtų informatyvus ir skatintų tobulėti.

Straipsniai	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2023 m. palyginimas su 2022 m.	
				%	tūkst. Eur
Pardavimo pajamos	4 744	4 913	8 207	167 %	3 293
Pardavimo savikaina	2 596	2 833	4 045	143 %	1 211
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	2 148	2 080	4 162	200 %	2 082
Veiklos sąnaudos	1 529	1 697	1 742	103 %	45
Pardavimo sąnaudos	537	675	688	102 %	13
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	992	1 023	1 055	103 %	32
iš jų: Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	430	424	403	95 %	-21
Veiklos pelnas (nuostoliai)	619	383	2 420	632 %	2 037
Kitos veiklos rezultatai	172	172	145	84 %	-27
EBITDA	1 220	978	2 967	303 %	1 989
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas	-27	-26	-35	131 %	-8
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	0,4	1,4	0,8	56 %	-1
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	27	28	35	127 %	7
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	764	528	2 530	479 %	2 002
Pelno mokestis	133	102	428	419 %	326
Grynasis pelnas (nuostoliai)	631	426	2 101	493 %	1 676

Bendrovei 2022–2024 m. laikotarpiu nustatytas siektinas vidutinis metinis 12,0 proc. nuosavybės grąžos (ROE) rodiklis pasiektas – 2023 m. ROE buvo 34,4 proc.

Nuosavo ir skolinto kapitalo santykis (finansinis svertas) 2023 m. pabaigoje sudarė 0,04 ir nesiekė valstybės lūkesčių laiške įvardinto siektino 0,1-0,2 intervalo. 2023 m. ženkliai didėjo pajamos ir Bendrovė neturėjo poreikio papildomai skolintis lėšų.

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2023 m. palyginimas su 2022 m.	
				%	
Svarbiausi pelningumo rodikliai					
EBITDA marža, %	26 %	20 %	36 %	182 %	
Grynojo pelno marža, %	13 %	9 %	26 %	295 %	
Turto grąža (ROA)	8,5 %	6,5 %	28,6 %	444 %	
Nuosavybės grąža (ROE)	10,6 %	8,0 %	34,4 %	429 %	
Svarbiausi likvidumo ir mokumo rodikliai					
Bendrojo likvidumo koeficientas (<4)	1,56	1,54	3,14	203 %	1,60
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	81 %	80 %	86 %	107 %	6 %
Įsipareigojimų ir turto santykis, %	19 %	19 %	14 %	72 %	-5 %
Finansinis svertas (0,1-0,2)	0,12	0,11	0,04	33 %	-0,08
Turto apyvartumo rodiklis, kartais	0,71	0,76	1,00	133 %	0,25

Struktūriniai rodikliai					
Savikainos dalis nuo pardavimų, %	55 %	58 %	49 %	85 %	-8 %
Pardavimo sąnaudų dalis nuo pardavimų, %	11 %	14 %	8 %	61 %	-5 %
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų dalis nuo pardavimų, %	21 %	21 %	13 %	62 %	-8 %
Ilgalaikio turto dalis, %	81 %	78 %	60 %	76 %	-19 %
Trumpalaikio turto dalis, %	17 %	20 %	39 %	193 %	19 %
Nuosavo kapitalo dalis, %	81 %	80 %	86 %	107 %	6 %
Ilgalaikių įsipareigojimų dalis, %	8 %	6 %	1 %	22 %	-5 %
Trumpalaikių įsipareigojimų dalis, %	11 %	13 %	12 %	95 %	-1 %
Efektyvumo rodikliai					
Atsargų apyvartumas dienomis	1	1	1	184%	1
Pirkėjų skolų apyvartumas dienomis	20	22	26	118%	4
Skolų tiekėjams apyvartumas dienomis	9	9	1	8%	-8

Didžiausių Bendrovės turto dalį sudaro pastatai ir statiniai. Jų vertė – daugiau nei 4,2 mln. Eur.

Visas turtas ankstesniais metais buvo finansuojamas iš įstatinio kapitalo ir nepaskirstytojo pelno. Ilgalaikio turto vertės mažėjimą labiausiai įtakoja NT – pastatų – nusidėvėjimas.

Siekiant optimalios kapitalo struktūros, 2018 m. buvo sumažintas bendrovės įstatinis kapitalas, o veiklai finansuoti pasirašyta paskolos sutartis su AB „SEB bankas“. Paskola būtina veiklos sezoniskumui finansuoti. Kaip matyti iš žemiau pateiktos lentelės, metų pabaigoje įprastai būna sukaupta daug pinigų ir pinigų ekvivalentų. Jie yra skirti bendrovės ne sezono metu nuostolingai veiklai kuri tęsiasi apytiksliai iki birželio mėnesio, finansuoti. Taip pat šiuo periodu (gegužės–birželio mėn.) paprastai yra išmokami dividendai.

Jei būtų numatytas dalies dividendų išmokėjimo nukėlimas į rudenį ar išdėstymas laike, būtų galima paprasčiau subalansuoti bendrovės piniginius srautus, atitinkamai sumažinti sukauptas pinigines lėšas metų pabaigai.

21 lentelė – Bendrovės balansas						
Eil. Nr.	Straipsnis	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023 m. palyginimas su 2022 m.	
					%	tūkst. Eur
<b>A</b>	<b>Ilgalaikis turtas</b>	<b>5 439</b>	<b>5 098</b>	<b>4 887</b>	<b>96 %</b>	<b>-211</b>
I	Nematerialusis turtas	3	1	18	1282 %	17
II	Materialusis turtas	5 307	4 991	4 808	96 %	-183
III	Finansinis turtas					
IV	Kitas ilgalaikis turtas	128	106	61	58 %	-45



<b>B</b>	<b>Trumpalaikis turtas</b>	<b>1 157</b>	<b>1 320</b>	<b>3 200</b>	<b>242 %</b>	<b>1 881</b>
I	Atsargos	9	5	14	262 %	9
II	Per vienus metus gautinos sumos	877	1 216	1 744	143 %	528
III	Kitas trumpalaikis turtas					
IV	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	271	98	1 442	1470 %	1 344
<b>C</b>	<b>Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos</b>	<b>99</b>	<b>88</b>	<b>92</b>	<b>104 %</b>	<b>4</b>
Turto iš viso:		6 694	6 506	8 179	126 %	1 673
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Straipsnis</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>%</b>	<b>tūkst. Eur</b>
<b>D</b>	<b>Nuosavas kapitalas</b>	<b>5 417</b>	<b>5 212</b>	<b>7 003</b>	<b>134 %</b>	<b>1 791</b>
I	Kapitalas	4 337	4 337	4 337	100 %	0
III	Perkainojimo rezervas (rezultatai)					
IV	Rezervai	449	449	564	126 %	115
V	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	631	426	2 101	493 %	1 676
<b>G</b>	<b>Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai</b>	<b>1 263</b>	<b>1 237</b>	<b>1 126</b>	<b>91 %</b>	<b>-112</b>
I	Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	524	381	106	28 %	-276
II	Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	739	856	1 020	119 %	164
<b>H</b>	<b>Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos</b>	<b>14</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>90 %</b>	<b>-6</b>
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso:		6 694	6 506	8 179	126 %	1 673

Bendrovės balanso eilutė „Per vienerius metus gautinos sumos“ išaugo 528 tūkst. Eur, lyginant su 2022 m. pabaiga, nes žymiai augo bendrovės pirkėjų skola už suteiktas paslaugas, kadangi, kaip minėta aukščiau, augo ir pardavimai.

Taip pat „VIAMATIKA“ kaip garantus užsakovams laimėtuose konkursuose turėjo pervesti pinigines lėšas. Tai lėmė pasikeitusios konkursų sąlygos, kai užsakovui (pvz., „Via Lietuva“, buv. LAKD) pradėjo nebetikti draudimo įmonių išduoti laidavimo draudimo raštai, o reikėjo arba pateikti banko garantiją, arba deponuoti savo pinigines lėšas. Tokių garantų suma 2023 m. pabaigoje sudarė virš 818 tūkst. Eur.

Didelį piniginių lėšų padidėjimą lėmė Bendrovei ypatingai pelningi metai. Kadangi „VIAMATIKA“ suteikiami mokėjimo atidėjimai yra iki 30 dienų ir bendrovė beveik neturi atsargų, uždirbtas pelnas virto ženkliai pinigų prieaugiu.

Gautinos sumos iš pirkėjų 2023 m. pabaigoje sudarė per 819 tūkst. Eur ir padidėjo žymiai, lyginant su 2022 m., dėl per 67 proc. augusių pardavimo pajamų. **Gautinų sumų apyvartumas nesiekia 30 dienų (labai geras rodiklio įvertis)**. 2023 m. pabaigoje šis rodiklis neženkliai pablogėjo.

Bendrovės nuosavo kapitalo didėjimą lėmė per 2023 m. uždirbtas didelis pelnas, bei nedidelės išmokėtos dividendų sumos už 2022 m., taip pat – formuojami rezervai.

Ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnių mažėjimą per 2023 m. lėmė bendrovės grąžintos paskolos AB „SEB bankas“ bei naujai priimti įsipareigojimai pagal lizingo sutartis. Bendrovė per metus AB „SEB bankas“ grąžino 260 tūkst. Eur lėšų.

Trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimą iš esmės nulėmė išaugę Bendrovės įsipareigojimai darbuotojams, pelno mokesčio skola, nes „VIAMATIKA“ uždirbo žymiai daugiau pelno 2023 m., nei 2022 m. Mažėjo Bendrovės mokėtinos sumos pagal kredito ir lizingo sutartis, o kiti įsipareigojimų ir mokėtinų sumų dalies elementai yra labai panašūs į buvusius 2021–2022 m. pabaigoje.

Dividendai išmokami vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu ir 2012 m. birželio 6 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turitinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“.

22 lentelė – Dividendų ir kapitalo grąžos priklausomybė						
Pasiekta nuosavo kapitalo grąža, %*	< 1 %	1–3 %	3–5 %	5–10 %	10–15 %	> 15 %
Paskirstytinojo pelno dalis, skiriama dividendams, %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %

\*Ataskaitinių metų grynas pelnas (nuostoliai) dalijami iš nuosavo kapitalo vidurkio šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje)

2023 m. duomenimis, Bendrovė dividendams turėtų skirti ne mažiau kaip 65 proc. paskirstytojo pelno. Bendrovė numato, jog bus išmokėta per 1450 tūkst. Eur. Dividendų. Mokėtina dividendų suma yra didesnė, nes Bendrovė 2022 m. gruodžio 31 d. turėjo sudarytus rezervus 130 tūkst. Eur sumai, kurie bus iš naujo paskirstyti 2024 m.

23 lentelė – Bendrovės 2020–2022 m. išmokėti dividendai ir 2023 m. projektas				
	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m., projektas
Paskirstytinojo pelno dalis, tenkanti dividendams, Eur	1 706 885	595 568	425 881	1 450 444

2023 m. Bendrovės bendra investicijų suma buvo 238 tūkst. Eur. – 122 proc. didesnė nei 2022 m.

Siekiant sumažinti Bendrovės autoparko CO<sub>2</sub> išmetimą, 2021 m. investuota į transporto priemonių, kurios būtų mažiau taršios, įsigijimą. Įsigyti 5 hibridiniai automobiliai „KIA Sportage“ (97 645 Eur).

24 lentelė – Bendrovės 2021–2023 m. investicijos					
	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m. ir 2023 m. pokytis, tūkst. Eur	2022 m. ir 2023 m. pokytis, %
Investicijos, tūkst. Eur	325	107	238	131	122 %

Taip pat į investuotą į specialų laboratorijos automobilį (automobilis ir jo įrengimas kainavo apie 30 379 Eur). Jis sumažina fizinės darbo jėgos poreikį ir leidžia 30 proc. efektyviau atlikti darbą.

Įkurtas nutolęs laboratorijos skyrius Utenoje (įsigytas laboratorijos automobilis ir įrengtos patalpos apie 20 tūkst. Eur), **plėtojant padalinių tinklą sumažinamas važiavimo atstumas iki užsakymo atlikimo vietos, sutrumpėja kelionių laikas, sumažėja išlaidos degalams, mažinamas CO<sub>2</sub> pėdsakas ir pagreitinėja laboratorinių paslaugų atlikimas.**

Pagal LEAN principus naujai įrengtos bandinių kodavimo, ketvirčiavimo, bandinių formavimo, tariamojo, didžiausio tankio, granulimetrinės sudėties nustatymo darbo vietos. Įrengti gravitaciniai konvejeriai bandiniams transportuoti ir eilei sudaryti, įrengti ventiliatoriai skirti greitesniam bandinių vėsinimui (apie 132 500 Eur). **Pakeitimai sumažino atliekamų darbų vidutinį terminą nuo 2,5 iki 1,5 dienos.** Kita smulki laboratorijos įranga atnaujinta į našesnę ar automatizuotą.

Toliau siekdama sumažinti autoparko CO<sub>2</sub> išmetimą, Bendrovė 2022 m. įsigijo dar 2 hibridinius automobilius „KIA Sportage“ (39 058 Eur). Specialaus laboratorijos automobilio investicijai pasiteisinus, investuota į dar vieno turimo automobilio pertvarkymą į specialų laboratorijos automobilį (apie 12 tūkst. Eur).

Atnaujinta laboratorinė įranga (apie 45 tūkst. Eur): IRI įrenginys papildytas antru lazeriu (atnaujintas dėl pasikeitusių norminių dokumentų), bitumo regeneravimas papildytas centrifugos dalimi (procesas pagreitintas 2 kartus), įsigyta nauja šaldymo kamera (50 proc. mažesnės elektros sąnaudos, joje atliekami nauji betono šaldymo laboratoriniai bandymai).

2023 m. Bendrovė įsigijo 2 didelio pravažumo spec. automobilius, kurie leidžia atlikti bandymus neprivažiuojamose objektuose ir dėl padidėjusių apimčių įsigijo du krovinius autobusiukus (apie 78 tūkst. Eur.).

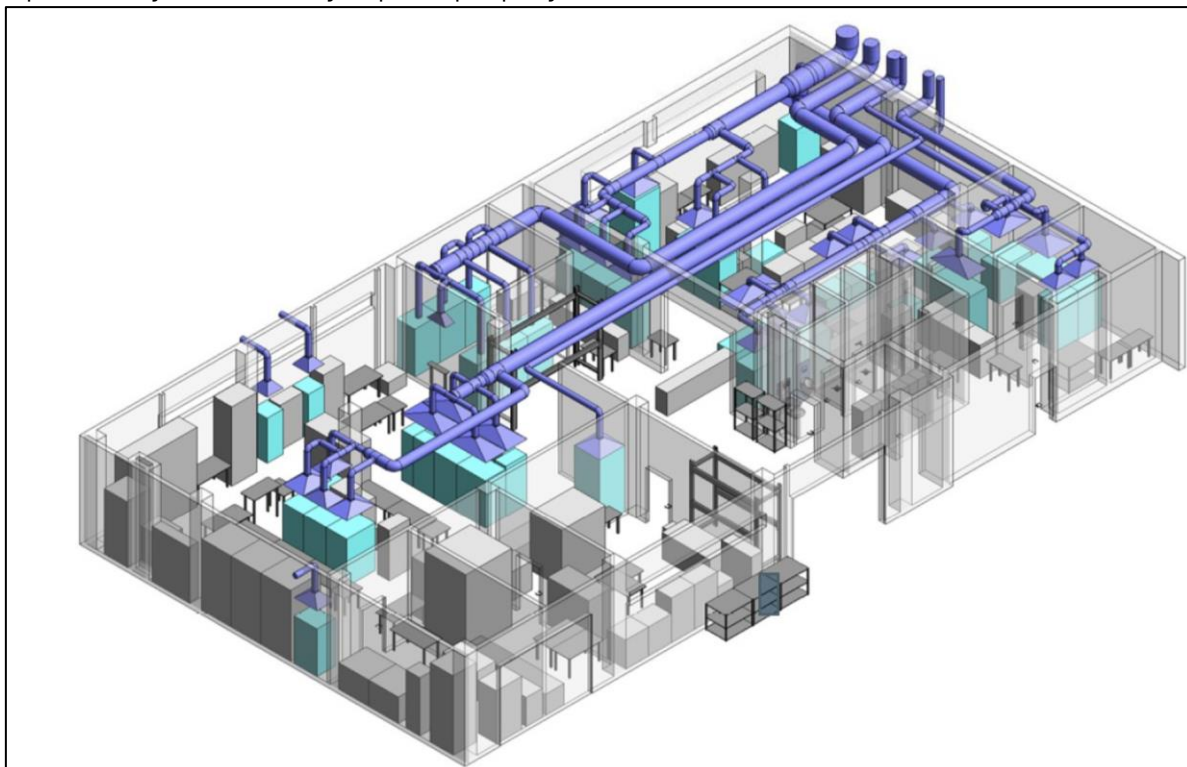
Įsteigtas betonų skyriaus laboratorijos padalinys Jonavoje (išnuomos ir įrengtos patalpos), tai leidžia operatyviai aptarnauti strateginės reikšmės objektus – „Rail Baltica“ ir kitus.

Daug lėšų (apie 143 tūkst. Eur) Bendrovė skyrė laboratorinės įrangos įsigijimui ir atnaujinimui. Įsigyta betono mišinio bandymų laboratorinė įranga, leidžianti atlikti naujus bandymus – tai ženkliai padidino šių užsakymų kiekį. Automatinis asfalto analizatorius sumažino bandymų atlikimo terminą ir padidino našumą. Į našesnę ar automatizuotą atnaujinta kita laboratorijos įranga.

Bendrovė nevertina šių investicijų tiesioginio atsiperkamumo, kadangi jos skirtos našumui, tvarumui, atsinaujinimui ir efektyvumui padidinti. Tai nėra investicijos į įrangą, sukuriančią naują vertę ar visiškai naujas paslaugas, tai – investicija į darbuotojų darbo sąlygų pagerinimą, našesni darbų atlikimą, esamų paslaugų praplėtimą ir reprezentatyvumo didinimą. Bendrovė yra numačiusi skaičiavimo metodiką, pagal kurią planuojamos investicijos esamos įrangos atnaujinimui ir tobulinimui.

2024 m. pagal paruoštą turimo NT panaudojimo strateginį planą planuojamos ženklios (iki 800 tūkst. Eur) investicijos į laboratorijos perkėlimą ir įrengimą į naujas energetiškai efektyvias naujojo korpuso patalpas, sumažinant naudojamą plotą apie 60 proc. Tai leis pritaikyti naujus LEAN metodus, su efektyvinti procesus, užtikrinti modernias darbo vietas, bei atlaisvinti senojo korpuso patalpas, kurios bus išnuomos.

6 pav. Naujų laboratorijos patalpų projektas



Numatytos ir ženklios (apie 422 tūkst. Eur) investicijos į laboratorinę įrangą paslaugų plėtrai ir efektyvumui didinti.

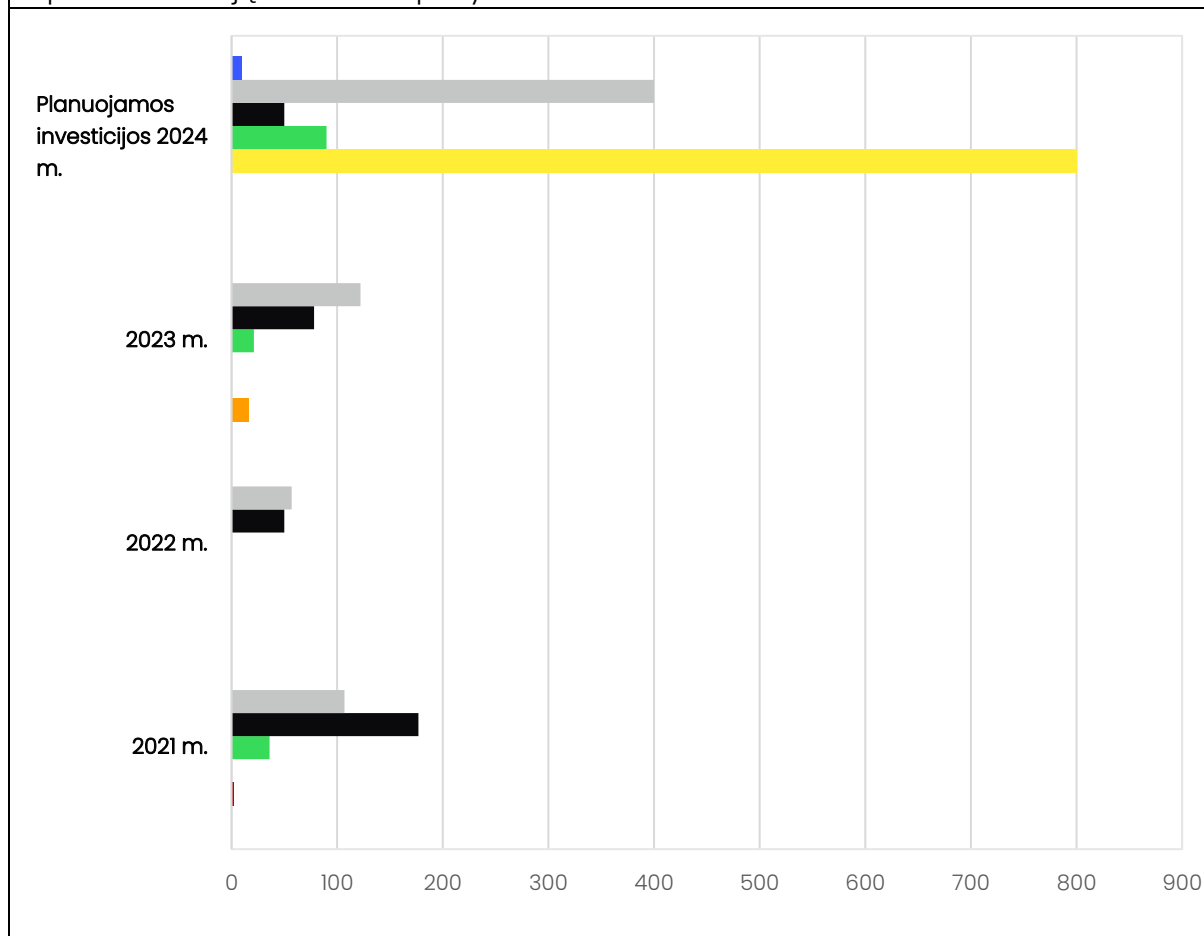
Bendrovė įsigis naujos srities (kietojo biokuro) bandymo įrangą (apie 150 tūkst. Eur), kuri leis teikti visiškai naujas paslaugas. Svarstoma atnaujinti GPR įrangą šios paslaugos spektrui didinti ir naujų klientų segmentams pritraukti (apie 150 tūkst. Eur).

Pasikeitus norminių dokumentų reikalavimams ir augant paslaugos poreikiui, bus įsigytas naujas ratinis simulatorius asfalto mišinių provėžų bandymams atlikti (100 tūkst. Eur).

Įgyvendinant šias investicijas ir pritaikant jas rinkai tai pat bus atnaujinta kita smulki laboratorijos įranga, bei autoparkas.



7 pav. Investicijų struktūros pokytis 2021–2024 m.



- |     |                                       |     |                         |
|-----|---------------------------------------|-----|-------------------------|
| /// | Kt. materialus turtas                 | /// | Pastatai ir statiniai   |
| /// | Kt. įrengimai, prietaisai ir įrankiai | /// | Kt. materialusis turtas |
| /// | Transporto priemonės                  | /// | Programinė įranga       |
| /// | Mašinos ir įranga                     |     |                         |

25 lentelė – Bendrovės investicijos 2021–2023 m. ir 2024 m. planas pagal grupes, tūkst. Eur

Eil. nr.		2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m., planas
<b>1</b>	<b>Investicijos į nematerialųjį turtą</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
1.1	Programinė įranga	0	0	17	0
1.2	Kitas nematerialus turtas	2	0	0	0
<b>2</b>	<b>Investicijos į materialųjį turtą</b>	<b>320</b>	<b>107</b>	<b>221</b>	<b>1350</b>
2.1	Pastatai ir statiniai	0	0	0	800
2.2	Mašinos ir įranga	36	0	21	50
2.3	Transporto priemonės	177	50	78	50
2.4	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	107	57	122	400
2.5	Kitas materialusis turtas	2	0	0	50
<b>3</b>	<b>Iš viso investicijų:</b>	<b>322</b>	<b>107</b>	<b>238</b>	<b>1350</b>



# 6 \\\ RIZIKŲ VALDYMAS IR GALIMYBIŲ IDENTIFIKAVIMAS

Rizikų valdymas yra „VIAMATIKA“ veiklos dalis, padedanti užtikrinti veiklos strategijos ir įsipareigojimų įgyvendinimą, saugios aplinkos darbuotojams kūrimą, tinkamą komunikaciją, suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo Bendrove didinimą bei teikiamų paslaugų kokybės gerinimą.

Bendrovėje rizikos valdomos vadovaujantis ISO 31000 standartų grupės gairėmis. Į rizikų valdymo procesą yra įsitraukę ne tik įmonės darbuotojai, bet ir valdyba.

Bendrovė rizikas valdo vadovaudamasi valdybos 2023-04-25 d. posėdžio protokolu Nr. VP-8/2023 patvirtinta „VIAMATIKA“ Rizikų valdymo politika. 2023 m. balandžio 28 d. įsakymu Nr. 1-2023-152 paskirtas atsakingas asmuo už „VIAMATIKA“ rizikų valdymo politikos įgyvendinimą ir kontrolę.

Rizikos valdymas apima vidinę ir išorinę Bendrovės aplinką, išskiriant, bet neapsiribojant, šiomis svarbiausiomis rizikų kategorijomis:

- **Strateginė rizika** – rizika, susijusi su veiklos aplinkos esminiais pokyčiais ir gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti Bendrovės veiklos strategijoje nustatytų tikslų.
- **Finansinė rizika** – palūkanų normų, valiutos kurso, kredito, likvidumo, lėšų einamosiose sąskaitose ir investicijų saugumo, rinkos, mokestinė ar kt. rizikos, kylančios iš Bendrovės finansinio turto ar įsipareigojimų.
- **Veiklos (operacinė) rizika** – tikimybė patirti nuostolių, sutrukdyti veiklos tęstinumą dėl darbuotojų, sistemų, netinkamų ar nepavykusių vidaus procesų arba išorės įvykių bei veiksnių poveikio.
- **Atitikties rizika** – galimi įvykiai ar aplinkybės, dėl kurių Bendrovės veikla gali neatitikti teisės aktų ar geriausios valdysenos praktikos reikalavimų.

**Svarbiausias Bendrovės tikslas – maksimaliai sumažinti galimas rizikas, pasinaudoti atsiradusiomis galimybėmis ir pasiruošti veikti bei užtikrinti savo veiklos tęstinumą.**

Kiekvienų metų pradžioje yra sudaromas Rizikų registras–žemėlapis, įtraukiamos naujai identifikuotos rizikos. Rizikų registras–žemėlapis nėra baigtinis dokumentas, jis gali būti pildomas nustačius naują riziką metų bėgyje.

Atsižvelgiant į nustatytų rizikų reikšmingumo lygį sudaromas Rizikų valdymo priemonių planas, kuriame yra nustatyti konkretūs rizikų valdymo veiksmai, jų

atlikimo terminai ir atsakingi asmenys. Kartą per ketvirtį yra organizuojami rizikų valdytojų susitikimai, kuriuose kiekvienas atsakingas asmuo pristato faktiškai atliktus rizikų valdymo plane numatytus veiksmus ir pasiektą rezultatą. Valdyba rizikų registrą peržiūri ir teikia pasiūlymus ne rečiau kaip 2 kartus per metus.

2023 m. rizikų registre užregistruotos 25 rizikos. Nustatyti rizikų reitingai pagal tikimybę ir poveikį, sudarytas aukščiausių reitingą turinčių rizikų ir kitų aktualių 18 rizikų valdymo priemonių planas, paskirti atsakingi asmenys ir priemonių įvykdymo terminai.

26 lentelė. Valdomos Bendrovės rizikos, valdytos 2023 m. ir jų valdymo priemonės	
Rizika	Rizikos valdymo veiksmai
Bendrovės vadovo pasikeitimas	Stebimas strateginio plano įvykdymas.
Kreditorinių ir debitorinių įsiskolinimų nesuvaldymas	Peržiūra – 1 k. per mėnesį. Siunčiami pranešimai skolininkams.
Ekstremali situacija (karas Europoje, epideminė situacija ir pan.)	Ekstremalių situacijų valdymo planas. Sutartys su tiekėjais. Veiklos nutrūkimo draudimas. Nuolatinė pastato ir jo sistemų priežiūra.
Kibernetinė rizika	Diegiamos įvairios saugumo priemonės, mokymai. Draudimai. Sutartys su paslaugų tiekėjais.
Unikalių IT sistemų ar kt. technologijų („Labform“, „BillBeat“, BSS) triktys	Techninės priežiūros sutartys su tiekėjais.
Įrangos nusidėvėjimas, gedimai	Įrangos atnaujinimo planas, jo įvykdymas. Įrenginių savalaikė techninė ir metrologinė priežiūra. Numatyti galimi subrangovai.
Darbuotojų trūkumas ar perteklius, pakeičiamumo nesuvaldymas	Darbuotojų poreikio planavimas, išankstinis pasiruošimas vykdyti darbuotojų paiešką. Darbuotojų paieškos vykdymas vidiniais ir išoriniais kanalais. Užtikrinamas pareigybių funkcijų dubliavimas. Kvalifikacijos kėlimas.
Konkurencinė rizika	Rinkos stebėjimas, dalyvavimas viešuosiuose konkursuose.
Galimos korupcijos apraiškos, šališkumas	Korupcijos prevencijos veikslių planas. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas. Privačių interesų derinimas. Viešas dalijimasis informacija apie Bendrovėje vykdomą antikorpucinę veiklą. Rizikingų pirkimų aspektų analizė. Išoriniai ir vidiniai darbuotojų mokymai.
Nelaimingi atsitikimai darbe, autoįvykiai	Darbuotojų mokymai. Darbuotojų aprūpinimas asmeninėmis ir kolektyvinėmis saugos priemonėmis. Realus DSS, CS, GS reikalavimų laikymosi Bendrovėje patikrinimas, pasitelkiant išorės tiekėjus. Darbuotojų, turto, automobilių, darbdavio civilinės atsakomybės draudimas.
Nepakankamas darbuotojų įsitraukimas	Vidinių apklausų atlikimas, jų analizė ir atgalinis ryšys darbuotojams. Komunikacijos gerinimas. Motyvacinių naudų peržiūrėjimas.
Nekokybiškai atliktos paslaugos	Vidaus audito atlikimas pagal planą. Skatinamas pasiūlymų gerinimui teikimas ir įvykdymo stebėjimas. Klaidų, neatitikčių ir skundų tinkamas valdymas. Klientų apklausos vykdymas. Nuolatinis darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.
Cheminių medžiagų išsiliejimas	Atitikimo aplinkos apsaugos teisinių ir kitų reikalavimų stebėseną.
Reputacinė rizika	Darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos, konfidencialumo ir nešališkumo temomis. Dalinimasis sukaupta gerąja praktika. Bendrovės viešinimas socialiniuose tinkluose.
Nesuvaldytas ėminių ėmimo procesas.	Papildomų resursų skyrimas. Standartizuoti ėminių ėmimo proceso standartizavimas. Ėminių ėmimo planavimas IT priemonėmis. Komunikavimas su užsakovu įvairiomis priemonėmis. Vidaus audito atlikimas.

Laboratorijos perkélimas į kitas patalpas	Naudos ir kaštų analizés atlikimas. Tikslus laboratorijos išdéstymo suplanavimas, projekto parengimas pasitelkiant išorés tiekéjus.
Sertifikavimo centro vadovo pasikeitimas	Teoriniai ir praktiniai mokymai. Įgaliojimų atlikti veiklų suteikimas.
„VIAMATIKA“ struktūros pasikeitimas	Komunikavimas su darbuotojais, sutarčių pakeitimai, visų suinteresuotų šalių informavimas.

Iš 18 valdomų rizikų, 5 rizikos suvaldytos, 9 rizikos yra nuolatinio pobūdžio, jos yra valdomos nuolatos, lygis sumažintas iki toleruojamo. Dar 4 rizikos mažinamos, bet kol kas nėra suvaldytos, todėl jų valdymas perkeltas į 2024 m. Valdymo priemonių planą.

Rizikų valdymo veikla periodiškai peržiūrima. Darbuotojams akcentuojama rizikų identifikavimo ir valdymo svarba, jie skatinami identifikuoti ir registruoti galimas rizikas.

**// 2023 m. rizikų valdymo rezultatai:**

- 5 rizikos suvaldytos,
- 9 rizikos sumažintos iki toleruojamo lygio,
- patvirtinta atnaujinta rizikų valdymo politika ir paskirtas darbuotojas, atsakingas už rizikų valdymą,
- rizikos pradėtos atvaizduoti rizikų žemėlapyje,
- pakartotinai vertinamos didelės rizikos.

**// 2024 m. rizikų valdymo tikslai:**

- maksimaliai didinti visų vadovų ir inžinierių įsitraukimą į rizikų valdymą,
- stiprinti nesuvaldytų rizikų valdymą, valdymo veiksmų kontrolę,
- gerinti komunikaciją, ieškoti naujų valdymo priemonių.



VIAMATIKA

# TVARUMO ATASKAITA



# 7 \ \ TVARUMO ATASKAITA

## \ \ APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Parengta „VIAMATIKA“ Tvarumo ataskaita – pirmoji. Ji bus rengiama ir tobulinama kiekvienais metais.

„VIAMATIKA“ nėra priskiriama įmonių, kurios pagal įstatymą privalo skelbti tvarumo ataskaitą, kategorijai, todėl šią ataskaitą Bendrovė parengė savo iniciatyva.

Ataskaita parengta remiantis Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*) tarptautiniu nefinansinių ataskaitų teikimo standartu. Ataskaitos projektas buvo pateiktas Bendrovės valdybai, kuri jį peržiūrėjo ir patvirtino.

Ataskaitoje pateikta informacija apima visą Bendrovės veiklą 2023 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpiu. Ataskaitoje pateikiama jos rengimo metu prieinama informacija. Ši tvarumo ataskaita nebuvo audituota trečiųjų šalių. Ji skelbiama kartu su Bendrovės metiniu pranešimu ir finansinėmis ataskaitomis.

Tvarumo ataskaitos viešai skelbiamos „VIAMATIKA“ interneto svetainėje ir nebus spausdinamos popieriuje. Visi klausimai dėl šios ataskaitos gali būti pateikiami el. paštu ([info@viamatika.lt](mailto:info@viamatika.lt)).

Tvarumas prasideda nuo Bendrovės vertybių sistemos ir principais pagrįsto požiūrio į vykdomą veiklą. Dėmesys tvarumui padeda įmonei ne tik įvertinti jau įgyvendintus tikslus ar progresą, bet taip pat išsikelti ambicingus siekius ateičiai bei sudėlioti aiškius ir konkrečius tvarumo strategijos tikslus, siekiant vykdyti Bendrovės aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos sričių plėtrą.

AB „VIAMATIKA“ Tvarumo politika buvo patvirtinta 2023-03-28 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-6/2023. Politika atspindi Bendrovės požiūrį į tvarumo rizikų valdymą. Politikos tikslas yra apibrėžti AB „VIAMATIKA“ tvarios veiklos principus ir veiksmų gaires, kuriais siekiama mažinti poveikį aplinkai ir kurti vertę visuomenei.

Bendrovė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais, savo socialinę atsakomybę realizuoja vykdydama kryptingą veiklą, įgyvendindama savo tvarumo politiką per tvarumo principus trijose svarbiausiose srityse: aplinkos apsaugos, socialinėje bei ekonominėje ir valdysenos. Informacija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje.

Įgyvendinant tvarumo politiką, atskleidžiama informacija susijusi su naudojamais energetiniais resursais, socialiniais, personalo, žmogaus teisių, valdysenos ir kovos su korupcija temomis.

## \\ APLINKOS APSAUGOS SRITIS

Bendrovėje „VIAMATIKA“ suprantama, kokį poveikį aplinkai daro jos vykdoma veikla. Elektros energijos suvartojimas bandymų įrenginiuose, su nuolatiniais važiavimais susijęs automobilių kuro naudojimas ir pastato šildymas naudojant iškastinį kurą didina šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį ir skatina klimato kaitą.

Bendrovėje patvirtinta Kokybės ir aplinkos apsaugos politika, įdiegta ir sertifikuota aplinkosaugos vadybos sistema pagal ISO14001 standartą. „VIAMATIKA“ prisiima atsakomybę valdyti ir mažinti neigiamą veiklos poveikį bei nuolat investuoti į sprendimus, skirtus taupyti išteklius ir saugoti aplinką nuo daromos žalos.

## \\ APLINKOS APSAUGOS INICIATYVOS

Atsižvelgdama į didėjančią tvarios veiklos poreikį ir siekdama įgyvendinti tvarios veiklos ir gyvensenos modelį, Bendrovė įgyvendina aplinkos apsaugos iniciatyvas.

Įgyvendintos iniciatyvos mažina aplinkos taršą, atkreipia darbuotojų dėmesį į tvarumo temą.

### // 2023 m. įgyvendintos aplinkos apsaugos iniciatyvos:

- Bendrovės darbuotojai prisijungė prie VASA iniciatyvos „Nulis šiukšlių po stalu“,
- įgyvendintas tikslas – pasiekta, kad 95 proc. dokumentų Bendrovėje būtų skaitmeniniai. Sumažėjo ne tik popieriaus, bet ir kitų kanceliarinių prekių pirkimas ir naudojimas. Darbuotojai sutaupo laiko, nes nereikia spausdinti, rinkti fizinių parašų,
- ruošiantis žiemos šventėms, biuro puošimui buvo naudojamos tos pačios priemonės kaip ir praeitais metais, taip tausojant išteklius ir mažinant atliekų kiekį.

## / APLINKOS APSAUGOS TIKSLAI

2022 m. lapkričio 23 d. su LR energetikos ministerija buvo pasirašytas Energijos sutaupymo susitarimas. „VIAMATIKA“ siekia kasmet iki 2030 m. sumažinti suvartojamos galutinės energijos kiekį ne mažiau kaip 1,5 proc. metinio Bendrovės galutinės suvartojamos energijos kiekio.

2023 m. suvartota 2,27 proc. (0,0485 GWh) mažiau galutinės suvartojamos energijos.

	Vidutinis pask. 3 m. suvartojamos energijos kiekis	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.
Suvartojamos energijos kiekis, GWh	2,13910	2,0905 7	2,05921	2,0283 2	1,9979 0	1,96793	1,93841	1,9093 4	1,88070
Sutaupyta, %	-	2,27	-	-	-	-	-	-	-

## / ELEKTROS ENERGIJOS VARTOJIMAS

Bendrovėje daugiausia el. energijos suvartoja įranga, skirta vienai iš pagrindinių veiklų – laboratoriniams bandymams (taip pat – mikroklimato reguliavimui (šildymui ir šaldymui), kad būtų užtikrintos tinkamos darbo sąlygos bandymų atlikimui ir darbuotojų komfortui.

Siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir atsižvelgiant į išaugusias energijos kainas, 2023 m. įgyvendinome šias elektros energijos taupymo priemones: laboratorijos darbo efektyvinimą, investavimą į naujos efektyvesnės laboratorinės įrangos įsigijimą. Bendrovėje propaguojama energijos taupymo kultūra.

Sunku nustatyti tikslų sutaupytos elektros energijos kiekį, nes jos naudojimas labai priklauso nuo atliekamų bandymų kiekio. **Bandymų kiekis 2023 m. padidėjo 55 proc., tačiau bendrasis elektros energijos sunaudojimo kiekis augo tik 3 proc.**

28 lentelė – Elektros energijos sunaudojimas 2021–2023 m.				
Elektros energijos suvartojimas	Metai	MWh	dalis iš atsinaujinančių resursų, %	dalis iš atsinaujinančių resursų, MWh
	2021	352,85	7,6	26,65
	2022	263,26	8,7	22,89
	2023	271,44	8,6	23,33

Šiuo metu apie 9 proc. suvartojamos elektros energijos Bendrovė pasigamina ant stogo įrengtoje 40 kW galios jėgainėje. Kita reikiama elektros energija – perkama.

Įgyvendinant energijos taupymo tikslus, buvo nuspręsta pirkti elektros energiją, pagamintą iš atsinaujinančiųjų išteklių. 2023 m. pabaigoje buvo pasirašyta sutartis su „Ignitis“ dėl žaliosios elektros energijos pirkimo. Visa Bendrovės naudojama energija (100 proc.) bus gaunama iš atsinaujinančiųjų išteklių. Gautas Žaliosios energijos sertifikatas Nr. ZE7845-2023.

8 pav. Bendrovės saulės elektrinė



9 pav. Žaliosios energijos sertifikatas



## / GAMTINIŲ DUJŲ NAUDOJIMAS

Dujų sunaudojimas labai priklauso nuo šildomo ploto, faktinės lauko oro temperatūros ir kitų oro sąlygų. Bendrovės pastatai yra A energetinio naudingumo klasės, tačiau yra perteklinių patalpų, kurios buvo minimaliai šildomos.

Dar 1610 m<sup>2</sup> patalpų – išnuomota. Planuojama, kad 2024 m. visa „VIAMATIKA“ veikla persikels į naująjį, efektyvesnį pastato korpusą, o senasis pastato korpusas bus nuomojamas.



29 lentelė – Gamtinių dujų sunaudojimas 2021-2023 m.		
Dujų naudojimas patalpų šildymui	Metai	MWh
	2021	757,50
	2022	572,23
	2023	529,26

## / AUTOMOBILIŲ KURO NAUDOJIMAS

Visa pagrindinė Bendrovės veikla susijusi su važinėjimais. Didėjant veiklos apimtims, didėja ir naudojamų automobilių skaičius, ir kartu bendras degalų sunaudojimas. Bendrovėje diegiama atsakingo vartojimo kultūra ir propaguojamas ekovairavimas jau duoda rezultatus – kuro sunaudojimas, tenkantis vienam automobiliui nuolat mažėja.

30 lentelė – Automobilių kuro sunaudojimas 2021-2023 m.				
Kuro naudojimas automobiliuose (benzinas, dyzelinas)	Metai	Sunaudota kuro, l	Automobilių skaičius metų pabaigoje	Sunaudota kuro l automobiliui, l
	2021	129335	52	2310
	2022	130287	56	2068
	2023	146499	73	2006

Du trečdalius autoparko sudaro dyzeliniai automobiliai. Bendrovė, siekdama ne tik sumažinti degalų suvartojimą, bet ir mažinti taršą, 2024 m. atnaujins savo autoparką 20 hibridinių automobilių (nuomos pagrindu).

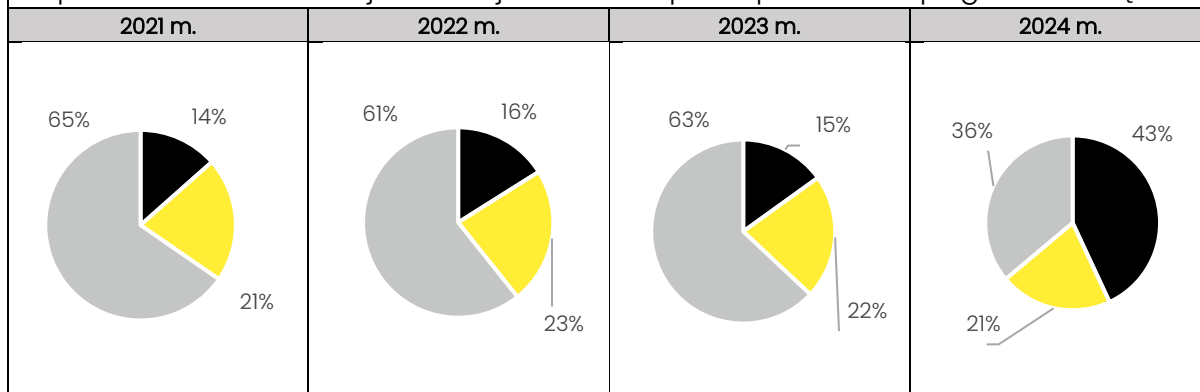
Taip Bendrovės autoparką sudarys tik trečdalis dyzelinių automobilių ir tai leis 20 proc. sumažinti viso autoparko išmetamo CO<sub>2</sub> kiekį.

31 lentelė – Bendrovės veikloje naudojamos transporto priemonės pagal kuro rūšį				
	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m., projektas
Hibridiniai automobiliai	7	9	11	31
Benzininiai automobiliai	11	13	16	15
Dyzeliniai automobiliai	34	34	46	26

Bendrovėje įrengta elektrinių automobilių įkrovimo stotelė. Taip sudaroma galimybė darbuotojams ir klientams įkrauti elektrinius automobilius.

Kad darbuotojams būtų aiški Bendrovės automobilių naudojimo, kuro kortelių naudojimo ir atskaitomybės tvarka, 2023-01-09 įsakymu Nr. 1-2023-050 atnaujintos ir patvirtintos „VIAMATIKA“ Automobilių naudojimo taisyklės.

10 pav. Bendrovės veikloje naudojamos transporto priemonės pagal kuro rūšį



- /// – hibridiniai automobiliai
- /// – benzininiai automobiliai
- /// – dyzeliniai automobiliai

## / ATLIEKŲ TVARKYMAS

„VIAMATIKA“ vykdo atsakingą atliekų tvarkymo praktiką. Didinamas darbuotojų sąmoningumas apie atliekų kiekio mažinimo ir rūšiavimo naudą. 2023 m. visuose pastato aukštuose patogiose vietose įrengtos buitinių atliekų rūšiavimo dėžės, lengvai pasiekiamas visiems darbuotojams.

11 pav. Bendrovėje įgyvendinta VASA iniciatyva „Nulis šiukšlių po stalu“.



Didžiausią dėmesį Bendrovė skiria tinkamam pavojingų bei statybinių–laboratorinių atliekų sutvarkymui. Ši praktika apima atliekų susidarymo minimizavimą bei tinkamą atliekų sutvarkymą, atitinkantį nacionalinius teisės aktus.

2022-01-06 įsakymu Nr. 1-2022-003 Bendrovėje paskirtas asmuo, atsakingas už cheminių medžiagų apskaitą, informacijos apie pavojingas medžiagas pateikimą Aplinkos apsaugos agentūrai ir atliekų tvarkymą. Šiuo metu susidariusių atliekų

apskaita vykdoma GPAIS sistemoje: fiksuojami kiekiai, formuojami lydraščiai kviečiant atliekų tvarkytojus, teikiamos ataskaitos.

Vieną kartą per metus atliekamas cheminių medžiagų laikymo, naudojimo ir apskaitos vidaus auditas. Bendrovė turi sudariusi sutartis su patikimais atliekų tvarkytojais.

32 lentelė – Susidariusios ir sutvarkytos atliekos 2021-2023 m.				
Susidaręs atliekų kiekis, t	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Tvarkytojas
Statybinės – laboratorinės atliekos	190.94	145.00	207.85	-
Pavojingos atliekos	1.864	1.342	2.166	-
Buitinės atliekos	2.4	2.4	2.4	-
Popierius ir kartoninės pakuotės	-	-	0,75	-
Sutvarkytų atliekų kiekis, t				
Statybinės – laboratorinės atliekos	190.94	145.00	207.85	UAB „Ecoservice“
Pavojingos atliekos	1.864	1.342	2.166	UAB „Toksika“
Buitinės atliekos	2.4	2.4	2.4	UAB „Ekonovus“
Popierius ir kartoninės pakuotės	-	-	0,75	UAB „Ecoservice“
Nemokamai perdirbimui išveža nebetinkamus naudoti elektros ir elektronikos prietaisus, seną buitinę techniką	Nėra duomenų		UAB „EMP recycling“	

Būdama atsakinga, „VIAMATIKA“ iki minimumo sumažino popierinių dokumentų kiekį, kartu – ir popieriaus atliekas. Atsakingai naudodama popierių, Bendrovė nusprendė nespausdinti metinės ir Tvarumo ataskaitos bei skatinti ataskaitų e-versijų naudojimą.

## \\ VANDENS NAUDOJIMAS IR NUOTEKŲ TVARKYMAS

Didžioji dalis geriamojo vandens Bendrovėje naudojama laboratorijos veiklai, taip pat buitiniams reikmėms. Laboratorijos suvartojamo vandens kiekis priklauso nuo bandymų skaičiaus.

2023 m. laboratorinių bandymų skaičiui išaugus 55 proc., sunaudoto vandens kiekis išaugo 54 proc.

33 lentelė – Geriamojo vandens suvartojimas 2021-2023 m.		
Vandens suvartojimas	Metai	m <sup>3</sup>
	2021	3774
	2022	2997
	2023	4617

Bendrovės biure atsisakyta 95 proc. geriamojo vandens plastikiniuose buteliuose. Darbuotojams nupirktos gertuvės – taip skatinamas geriamojo vandens iš čiaupo vartojimas.

12 pav. „VIAMATIKA“ gertuvė



Bendrovėje vandens apskaita vykdoma pagal vandens skaitiklių parodymus. Išleidžiamų į nuotekų tinklus buitinių nuotekų kiekį apskaitome pagal sunaudotą vandens kiekį. Nors Lietuvoje vandens netrūksta, Bendrovė yra suinteresuota tausoti vandens išteklius, tuo pat metu mažindama išlaidas.

Geriamąjį vandenį pagal sutartį „VIAMATIKA“ perka iš UAB „Vilniaus vandenys“, o nuotekos išleidžiamos į nuotekų šalinimo sistemą ir patenka į įmonės valymo įrenginius.

## **/ ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ EMISIJOS**

„VIAMATIKA“ 2023 m. buvo pradėtos inventorizuoti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos. Skaičiavimai atlikti norint įvertinti esamą situaciją ir remiantis gautais rezultatais išsikelti ŠESD emisijų mažinimo tikslus.

CO<sub>2</sub> pėdsako skaičiavimas Bendrovėje buvo atliktas remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl klimato kaitos programos lėšų naudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Emisijų faktoriai pasirinkti remiantis Jungtinės Karalystės Aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamento (DEFRA) dokumentu „Government GHG Conversion Factors for Company Reporting“.

Vykdomos veiklos emisijų skaičiavimas apima ne tik CO<sub>2</sub>, bet ir CH<sub>4</sub> bei N<sub>2</sub>O dujas, perskaičiuojant jas į CO<sub>2</sub> ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir gautas

emisijas žymint CO<sub>2</sub>e. Naudoti GWP koeficientai (jau įskaičiuoti DEFRA pateikiamuose emisijos koeficientuose).

### \\ Emisijos vertinamos atsižvelgiant į teršalų klasifikavimą pagal sritis:

- **1-oji sritis: tiesioginės ŠESD emisijos** – teršalai, kurie susidaro iš Bendrovei priklausančių arba jos kontroliuojamų šaltinių. Tai apima degimo procesą gamtinių dujų katilė (patalpų šildymui) ir transporto priemonėse, naudojamose kasdienėje veikloje.
- **2-oji sritis: netiesioginės ŠESD emisijos**, susidaranti dėl perkamos energijos. Didžiąją dalį reikalingos elektros energijos Bendrovė įsigyja. Nors šios srities teršalai susidaro už „VIAMATIKA“ ribų, tai yra neatsiejama Bendrovės veiklos pėdsako dalis.
- **3-oji sritis: kitos netiesioginės ŠESD emisijos:** įrangos priežiūra, laboratorijos veikla, geriamojo vandens naudojimas, atliekų tvarkymas, darbuotojų komandiruotės ir kt.

2023 m. ŠESD skaičiavimuose vertinimas atliktas tik pagal dvi emisijų sritis. Vertinta sunaudota energija biuro šildymui (gamtinės dujos), automobilių kuras ir perkama elektros energija. Veiklos duomenys gauti iš Bendrovės apskaitos dokumentų.

Išmetamų ŠESD kiekis buvo skaičiuojamas pagal formulę:

Išmetamų ŠESD kiekis = veiklos duomenys x taršos faktorius

34 lentelė – ŠESD emisijos			
Emisijų sritis		Veiklos duomenys	CO <sub>2</sub> e, t
1 sritis	Automobilių kuras (benzinas/dyzelinas), l	146499	366
1 sritis	Gamtinės dujos patalpų šildymui, m <sup>3</sup>	49993	102
	Tiesioginės ŠESD emisijos		468
2 sritis	Elektros energija, MWh	271,44	109
	Netiesioginės ŠESD emisijos		109
	Visos ŠESD emisijos		577

ŠESD kiekio apskaičiavimo tikslumą gali lemti neapibrėžtumas, susijęs su veiklos duomenimis ir išmetamųjų teršalų faktoriais.

Šiuo metu daugiausia dėmesio skiriama 1-ai ir 2-ai sritims, tačiau labai svarbus ir 3-iosios srities išmetamųjų teršalų kiekis, susidarantis visoje veiklos grandinėje. Tobulinant Bendrovės tvarumo strategiją, bus nagrinėjami būdai išmatuoti ir valdyti šias emisijas, taip užtikrinant visapusišką požiūrį į Bendrovės poveikį aplinkai.

2024–2025 m. planuojama ŠESD emisijas sumažinti apie 5 proc. Kad tai būtų pasiekta:

- automobilių parkas bus atnaujintas hibridiniais modeliais,
- bus atsisakoma perteklinių patalpų,
- bus perkama žaliaji elektros energija (visa reikiama elektros energija bus pagaminta iš atsinaujinančių išteklių).

Ilguoju periodu Bendrovės tikslai siejami su 2015 m. Paryžiaus susitarimu ir 2020 m. Europos žaliuoju kursu. Pagrindinis šių iniciatyvų tikslas – pasiekti, kad ES taptų neutrali klimatui 2050 m.

## **/ APLINKOSAUGOS RIZIKOS**

2023 m. buvo nustatyta ir valdoma su aplinkosauga susijusi rizika – cheminių medžiagų išsiliejimas. Kadangi šios medžiagos laikomos, naudojamos ir utilizuojamos laikantis teisinių reikalavimų, buvo nustatytas toleruojamos rizikos statusas. Kad rizika nepadidėtų, laboratorijoje naudojamos nuodingos medžiagos laikomos joms pritaikytoje taroje ir užrakintos tam skirtose spintose. Kitos kenksmingos medžiagos laikomos joms skirtose tarose, kieme įrengtame tam skirtame sandėlyje.

Šios medžiagos ir susidariusios jų atliekos pagal sutartį apskaitomos ir išvežamos utilizuoti licencijuoto atliekų tvarkytojo UAB „Toksika“. Laboratorijos darbuotojai yra susipažinę su cheminių medžiagų saugos lapais, žino galimą medžiagų poveikį, galimas avarijų pasekmes ir kaip su tokiais medžiagomis dirbti. Taip pat, rizika buvo stebima visus metus.

## **\ \ SOCIALINĖ SRITIS**

### **\ LYGIOS DARBUOTOJŲ TEISĖS**

Bendrovėje kuriama ir puoselėjama patogi ir saugi aplinka, kuri darbuotojams leidžia jaustis oriai, atsiskleisti, realizuoti savo gebėjimus ir siekius bei įkvėpti kitus.

„VIAMATIKA“ įsipareigoja aktyviai skatinti ir puoselėti demokratines vertybes, vadovaudamasi Visuotine žmogaus teisių deklaracija. Šis įsipareigojimas apima visus Bendrovės verslo veiklos aspektus.

Visi Bendrovės darbuotojai dirba vienodomis darbo sąlygomis. 2017-07-28 įsakymu Nr. 1-266 patvirtinta Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarka, 2022-02-28 įsakymu Nr. 1-2022-048 patvirtintuose Etikos ir Elgesio kodeksuose apibrėžta,



kokiomis vertybėmis, principais, profesiniais bei tarpusavio etikos standartais vadovaujasi Bendrovė ir darbuotojai.

### \ \ Visi „VIAMATIKA“ darbuotojai yra gerbiami, paisoma jų teisių:

- elgiamasi sąžiningai, tarpusavyje bendraujama ir bendradarbiaujama dalykiškai, nuomonės reiškiamos mandagiai ir argumentuotai,
- taikoma sąžininga atlygio sistema,
- nediskriminuojama dėl lyties, amžiaus, šeiminių padėties, religijos, seksualinės orientacijos, kilmės, rasės, politinių pažiūrų, negalios ar kt. pagrindų,
- neskleidžiama melaginga, klaidinanti, neetiška, neapykantą skatinanti ar asmens orumą žeidžianti informacija,
- netoleruojamas mobingo apraiškos. Vadovaujama 2022-12-12 įsakymu Nr. 1-2022-468 patvirtinta Smurto, priekabiavimo ir mobingo prevencijos politika,
- asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis LR asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu bei Bendroju duomenų apsaugos reglamentu,
- laikomasi konfidencialumo įsipareigojimų,
- darbuotojų atrankos ir vertinimo procesuose atsižvelgiama tik į profesinius gebėjimus ir atliekamą darbą bei indėlį į Bendrovės rezultatus.

Apie etikos normų pažeidimus Bendrovėje galima pranešti el. paštu (pranesk@viamatika.lt). Per 2023 m. nebuvo gauta nei vieno darbuotojų ar klientų skundo dėl diskriminacijos ar netinkamo elgesio.

Bendrovė įsipareigoja iki 2025 m. atnaujinti tvarkas ir procedūras, padedančias užtikrinti skaidrų darbuotojų vertinimą bei lygias galimybes:

- Lygių galimybių politiką ir jos įgyvendinimo tvarką,
- Darbuotojų veiklos aptarimo tvarką,
- darbo tvarkas ir taisykles,
- darbo apmokėjimo sistemą,
- Etikos bei Elgesio kodeksus.

## \ **DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR ĮVAIROVĖ**

Bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų užtikrintos vienodos darbo sąlygos, galimybės kelti kvalifikaciją, siekti profesinio mokymo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties, teikiamos vienodos lengvatos visiems darbuotojams atsižvelgiant į poreikius.

2023 m. 8 darbuotojai paliko Bendrovę savo noru. Juos pakeičiant ir padidėjus darbų apimtims, į kolektyvą iš viso sėkmingai įsiliejo 20 naujų darbuotojų.

Vidutinis „VIAMATIKA“ darbuotojo stažas – 8-eri metai. Vidutinis darbuotojų amžius 2023 m. padidėjo nežymiai.

Šiuo metu AB „VIAMATIKA“ dirba 102 darbuotojai. Panašų darbuotojų skaičių planuojama išlaikyti ir ateityje.

35 lentelė – Darbuotojų skaičiaus ir vidutinio amžiaus kitimas			
Metai	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Darbuotojų skaičius	93	90	102
Amžiaus vidurkis	42,5	44,7	45,1

Bendrovėje kruopščiai planuojamas įdarbinimo procesas – nustatomi konkretūs įgūdžiai ir patirtis, būtina kvalifikacija ar atestatai, kuriuos privalo turėti tam tikras pareigas einantis asmuo.

Siekiant pritraukti kvalifikuotų kandidatų, naudojami įvairūs įdarbinimo metodai: darbo skelbimai, bendradarbiavimas su įdarbinimo agentūromis ir darbuotojų rekomendacijos. Informacija apie laisvas darbo vietas taip pat viešai skelbiama Bendrovės tinklapyje.

Šiuo metu AB „VIAMATIKA“ dirba 21 moteris ir 81 vyras. Inžineriniai-techniniai darbai reikalauja fizinių jėgų bei ištvermės, todėl dėl šios darbų specifikos didžiąją dalį kolektyvo sudaro vyrai.

36 lentelė – Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes, lytį, amžių						
Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigas	Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį			Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių		
	Moterys	Vyrai	Visi	< 30 m.	30–50 m.	> 50 m.
Vadovas (-ė)	3	7	10	0	9	1
Inžinierius (-ė)	7	53	60	4	33	23
Specialistas (-ė)	7	0	7	2	4	1
Technikas (-ė)	2	19	21	5	10	6
Darbininkas (-ė)	2	2	4	0	0	4

Atsižvelgdama į darbuotojų asmeninius poreikius, Bendrovė sudaro lanksčias darbo galimybes – leidžiama pasirinkti individualų darbo grafiką:

- 7-niems darbuotojams sudaryta galimybė dirbti nepilną darbo dieną,
- 16-ai darbuotojų pasinaudojo galimybe dirbti nuotoliu,
- 29 darbuotojai pasinaudojo papildomomis poilsio dienomis (mėginiais ir tėvadieniais), viso – 155 d. d.

Bendrovėje dirba 2 darbuotojai turintys neįgalumą.

2024 m., atsižvelgiant į socialinius poreikius, bus tobulinamos visų darbuotojų darbo sąlygos. Atsižvelgiant į poreikius ir galimybes, taip pat bus sudarytos sąlygos įsidarbinti žmonėms, turintiems specialiųjų poreikių.

## \ DARBO ATLYGIS

Bendrovėje siekiama, jog darbuotojams skiriamas atlygis už darbą atitiktų ne tik aukščiausius skaidrumo reikalavimus, bet ir būtų objektyvus bei motyvuojantis kartu siekti bendrų tikslų.

Visiems Bendrovės darbuotojams yra taikoma aiški ir nediskriminuojanti AB „VIAMATIKA“ darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta 2022 m. birželio 8 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2022-158.

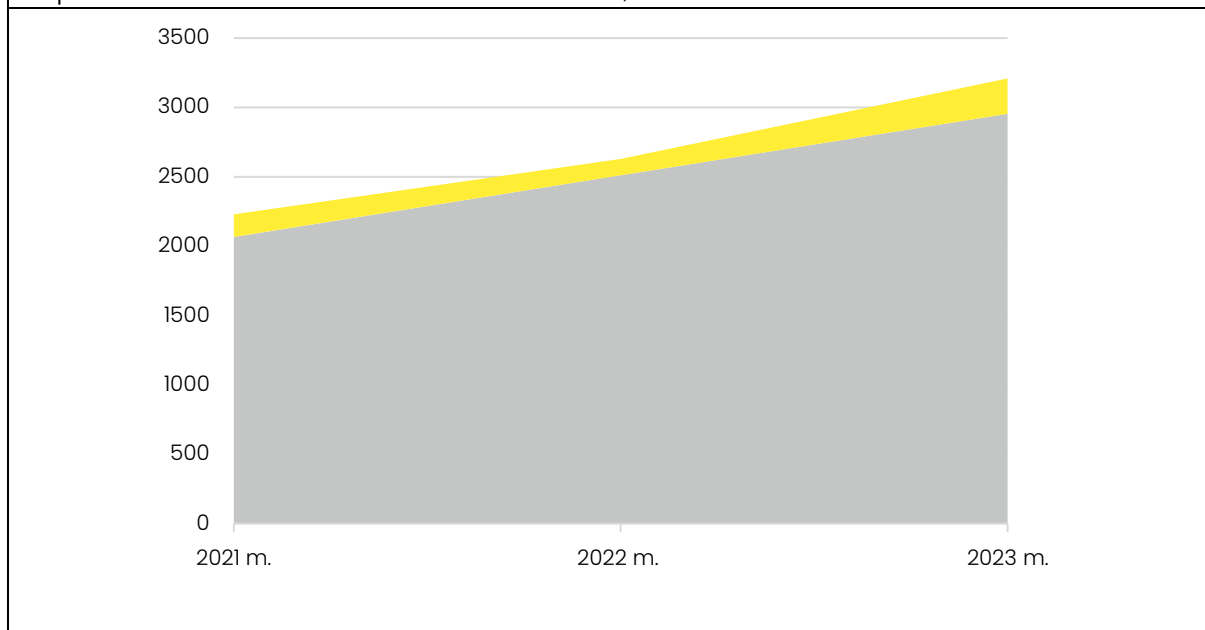
Darbuotojo mėnesinis atlyginimas yra nustatomas vadovaujantis atlygio sistemoje įtvirtintais kiekvienos pareigybės darbo užmokesčio režiais. Jie nustatomi stebint rinką ir atsižvelgiant į darbuotojo išsilavinimą, profesinę patirtį, sprendimų priėmimo mastą ir veikimo laisvę, savarankiškumą ir kūrybiškumą darbe, atsakomybę, darbo sudėtingumą bei veiklos vertinimo rezultatus.

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro mėnesinis atlyginimas, priedai už padidėjusį darbo krūvį ir premijos, kurių skyrimas siejamas su Bendrovės strateginių tikslų įvykdymu.

Atsižvelgiant į atlyginimo nustatymo kriterijus, vieną kartą per metus atlyginimai yra peržiūrimi.

37 lentelė – AB „VIAMATIKA“ darbuotojų vidutinis mėnesio darbo užmokestis pagal pareigų kategorijas							
Pareigos	2021 m.	2022 m.	2023 m.				
	vidurkis	vidurkis	1 ketv.	2 ketv.	3 ketv.	4 ketv.	vidurkis
Direktorius	5 299	5 430	5 608	5 562	5 536	5 556	5 565
Skyriaus vadovas	2 724	2 745	2 718	2 998	2 890	3 910	3 129
Inžinierius	1 887	2 325	2 330	2 452	2 708	2 973	2 616
Specialistas	1 556	1 964	1 788	1 830	2 030	2 264	1 978
Technikas	1 396	1 677	1 347	1 841	2 024	2 125	1 834
Darbininkas	1 315	1 559	1 303	1 622	1 701	1 706	1 583
<b>Vidutinis Bendrovės mėnesio darbo užmokestis</b>	<b>1 674</b>	<b>2 053</b>	<b>2 187</b>	<b>2 352</b>	<b>2 586</b>	<b>2 832</b>	<b>2 489</b>
<b>Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius</b>	<b>91,00</b>	<b>92,50</b>	<b>93,00</b>	<b>93,00</b>	<b>93,00</b>	<b>98,75</b>	<b>94,44</b>

13 pav. Darbo užmokesčio fondas 2023 m., tūkst. Eur



/// – darbo užmokesčio sąnaudos  
/// – premijos

Pastaruosius 3-ėjus metus darbo užmokesčio fondas nuosekliai didėjo. 2023 m. jis sudarė 2 954 tūkst. Eur.

Lyginant su 2022 m., darbo užmokesčio fondas išaugo 18 proc. (2022 m. – 2511 tūkst. Eur., 2021 m. – 2067 tūkst. Eur.). Atsižvelgiant į sėkmingą Strateginio plano vykdymą, premijų fondas, lyginant su 2022 m., išaugo dvigubai.

## / PAPILDOMOS NAUDOS DARBUOTOJAMS

AB „VIAMATIKA“ rūpinasi, kad darbuotojai turėtų tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Prie darbuotojų ir jų šeimų gerovės Bendrovė prisideda finansinėmis ir nefinansinėmis priemonėmis.

// Papildomos socialinės garantijos ir naudos, suteikiamos visiems darbuotojams:

- už dvi pirmąsias nedarbingumo dienas Bendrovė moka 90 proc. vidutinio darbo užmokesčio dydžio ligos pašalpą,
- darbuotojai draudžiami papildomu savanorišku sveikatos draudimu,
- pilnai arba iš dalies apmokamos darbuotojų studijos aukštesiose mokyklose, užsienio kalbų ar kt. kursai, jei tai suderinama su Bendrovės poreikiais,
- iš dalies apmokamos darbuotojų išlaidos pietums,
- Bendrovės darbuotojai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų 24/7,
- organizuojami įvairūs renginiai.

Bendrovės darbuotojams, dirbantiems pagal neterminuotas arba terminuotas darbo sutartis, sudarytas ilgesniam nei vienerių metų terminui, ir tiems, kurie Bendrovėje dirba ne mažesniu nei 0,5 etato bei pasibaigus darbo sutartyje nustatytam išbandymo terminui, taikomos šios socialinės garantijos bei naudos:

- dovanos vestuvių, Kalėdų ir jubiliejų proga,
- gimus vaikui ir pateikus tai patvirtinančius dokumentus, išmokama vienkartinė išmoka,
- esant sunkiai darbuotojų materialinei būklei dėl ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo, pateikus atitinkamą aplinkybę patvirtinančius dokumentus bei Darbo tarybai pritarus, išmokama pašalpa,
- mirus Bendrovės darbuotojui, jo šeimos nariams išmokama pašalpa,
- sudaroma galimybė nemokamai pasiskiepyti nuo erkinio encefalito ir gripo.

Bendrovėje sukurtos lanksčios darbo sąlygos. Darbuotojai turi galimybę dirbti nuotoliu, išskyrus laboratorijos darbuotojus, kuriems to neleidžia darbo specifika. Šia galimybe per 2023 m. pasinaudojo 16 darbuotojų.

## / KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

Atliekamų darbų kokybė priklauso nuo darbuotojų kompetencijos, įsitraukimo, pasirengimo dirbti, motyvacijos kelti kvalifikaciją. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimui vidiniuose ir išoriniuose mokymuose bendrovė skiria reikalingus resursus, organizuojami ir vidiniai mokymai.

**2023 m. visi darbuotojai kėlė kvalifikaciją išoriniuose ir vidiniuose mokymuose,** tobulino profesines ir bendrąsias kompetencijas. Darbuotojai mokėsi savarankiškai, panaudodami nuotolinio virtualaus mokymosi priemones, įvairius informacijos šaltinius, leidinius, dalyvavo konferencijose, parodose ir kt. renginiuose.

**Mokymuisi ir tobulėjimui išoriniuose ir vidiniuose mokymuose kiekvienas darbuotojas vidutiniškai skyrė 20 val.** Šią mokymosi trukmę (20 val. ar daugiau kiekvienam darbuotojui) Bendrovė užsibrėžė išlaikyti ir 2024 m.

38 lentelė – Svarbiausi 2023 m. įvykę išoriniai mokymai	
Mokymų tema	Dalyvių skaičius
Psichologinio smurto prevencija: kaip nustatomas mobingas	60
Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai ir jų valdymas	73
Techninė paskaita „Pažangūs tiltų statybos metodai“ ( <i>Technical lecture – Advanced Bridge building methods</i> )	31
Korupcijos prevencijos įvadiniai mokymai	17
Asmens duomenų apsaugos mokymai viešajam sektoriui	3
Darbas, netiesiogiai susijęs su geležinkelių transporto eismu	11

Asfalto dangos regeneravimo naudingumas, principai ir technologijos	4
Statinio statybos vadovų ir statinio statybos techninės priežiūros vadovų kvalifikacijos tobulinimo mokymo programa M-075-18-LSIS	5
Statinio statybos vadovų ir statinio statybos techninės priežiūros vadovų, specialiųjų statybos darbų vadovų ir/ar statinio specialiųjų statybos darbų techninės priežiūros vadovų mokymai	20
Betono ir gelžbetonio technologija (TMNT 582000)	5
Lanksčios akreditavimo srities taikymas; Lietuvos metrologijos inspekcijos aktualijos ir pokyčiai, Statybos produktų eksploatacinių savybių deklaracijų rengimas bei įranga laboratorijoms	7
Savaime sutankėjančių mišinių bandymai ir naudojimas. Betono tvarumas	8
„Internal Audits in Laboratories“ (Belgija)	2
„No-code“ sprendimų pasitelkimas procesų automatizavimui	3

Darbuotojai dalyvavo ir pagal Laboratorijos, Techninės priežiūros skyriaus ir Sertifikavimo centro vidaus mokymų programas vykdytuose mokymuose. Perspektyviems darbuotojams yra visiškai arba dalinai finansuojamos studijos universitetuose ar aktualiuose kursuose.

Laboratorijos darbuotojai vyko pasidalinti gerąja praktika į Rygos valstybinę kelių laboratoriją, keletas vadovų dalyvavo Graikijoje vykusioje „European Road Profile Users' Group“ (ERPUG) konferencijoje.

Norėdami tobulinti Bendrovėje vykstančius procesus, darbuotojai dalyvavo Lietuvos kokybės vadybos asociacijos organizuojamose gerosios praktikos pasidalinimo renginiuose, kurie vyko AB „Grigeo“, AB „Oro navigacija“ ir AB „Vilniaus baldai“.

Bendrovė taip pat dalinasi savo pasiekimais, veiklos efektyvinimo rezultatais, kvietė užsakovus ir kitas suinteresuotas šalis atvykti ir susipažinti su laboratorijoje įgyvendintais pokyčiais. Į kvietimą atsiliepė ir atvyko 10 grupių, lankėsi ir asociacijų SPBL ir LAQM atstovai.

## **/ DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS IR SAVANORYSTĖ**

Priimant sprendimus, susijusius su strateginių planų vykdymu, darbo santykiais, Bendrovėje atsižvelgiama į darbuotojų nuomones, siūlymus ir pastabas.

Darbuotojai įvairiuose lygmenyse, pagal jų kompetencijas yra tiesiogiai įtraukiami į sprendimų priėmimą, išklausa jų nuomonė ir į ją atsižvelgiama.

2023 m. buvo vykdomi darbuotojų veiklos aptarimai, iškeliami ir suderinami lūkesčiai, tikslai, peržiūrimas jų vykdymas, gaunamas ir teikiamas atgalinis ryšys. Komunikuojama įvairiomis priemonėmis: individualių susitikimų metu, per savaitinius vadovų susitikimus, visuotinius susirinkimus ir elektroninėmis komunikacijos priemonėmis.



Darbuotojų įsitraukimą ir pasitenkinimą „VIAMATIKA“ matuoja atlikdama darbuotojų įsitraukimo (eNPS) tyrimus. 2023 m. įsitraukimo tyrimas buvo atliktas du kartus.

Įsitraukimas, lyginant su 2022 metais, kai buvo pradėtas matuoti, nuolat gerėja. Tai rodo, kad darbuotojai yra labiau įsitraukę ir gerai vertina savo darbo aplinką. Ateityje Bendrovėje planuojama tobulinti grįžtamojo ryšio mechanizmą.

39 lentelė – Įsitraukimo tyrimo rezultatai				
	2022 m.	2023 m. rugpjūčio mėn.	2023 m. gruodžio mėn.	2024 m., tikslas
eNPS rezultatai	31 %	38 %	56 %	≥57 %

„VIAMATIKA“ socialinio tvarumo išraiška – savanorystė. Remdamasi viena iš savo vertybių („Atsakomybė“), skatiname darbuotojus savanoriauti. Remiantis tarptautinių organizacijų praktika, visiems darbuotojams skiriama iki 3 apmokamų darbo dienų per kalendorinius metus, kurias galima skirti bet kokiai socialiai atsakingai veiklai. Taip siekiama ir didesnio darbuotojų įsitraukimo.

2023 m. savanoriavo 4 Bendrovės darbuotojai. 2024 m. skatinsime darbuotojus aktyviau dalyvauti savanorystės veiklose, planuojama dalyvauti kasmetinėje aplinkos tvarkymo akcijoje „Darom“ bei LR Aplinkos ministerijos akcijose.

## / DARBUOTOJŲ ATSTOVAI

Bendrovė pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę, todėl visuotiniu darbuotojų balsavimu 2022-03-21 d. išrinkta naujos sudėties kolegiali darbuotojų interesus atstovaujanti Darbo taryba. Ji gina darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises.

Darbo taryba savo veikloje vadovaujasi Darbo kodeksu, kitais susijusiais teisės aktais, apibrėžiančiais Bendrovės veiklas. Vykdydama savo funkcijas, Taryba atsižvelgia į visų Bendrovės darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja darbuotojų, jų grupių ar skirtingų struktūrinių padalinių darbuotojų pagal užimamas pareigas, išsilavinimą, amžių, lytį ar kt. kriterijus. Darbo tarybą sudaro trys visuotiniu slaptu darbuotojų balsavimu išrinkti nariai, surinkę daugiausiai balsų.

\\ Per 2023 m. Darbo taryba dalyvavo:

- svarstant ir priimant AB „VIAMATIKA“ Socialinių garantijų taikymo ir socialinėms-kultūrinėms reikmėms bei premijoms skirtų lėšų panaudojimo darbuotojams tvarkos aprašą,

- Valdybos posėdyje, kuriame buvo svarstomos Bendrovėje taikomų atlygio rėžių peržiūrėjimo ir atlygio padidinimo galimybės,
- derybose dėl geresnių papildomo sveikatos draudimo sąlygų,
- prisidėjo organizuojant įmonės vasaros renginį.

## \ SOCIALINĖS SRITIES RIZIKOS

\ \ 2023 m. buvo valdomos 7 rizikos, susijusios su socialine sritimi:

- **3 rizikos, susijusios su struktūriniais pasikeitimais:** Bendrovės vadovo pasikeitimas, AB „VIAMATIKA“ struktūros pasikeitimas, Sertifikavimo centro vadovo pasikeitimas,
- **3 rizikos, tiesiogiai susijusios su darbuotojais:** darbuotojų trūkumas / perteklius, pakeičiamumo nesuvaldymas, galimos korupcijos apraiškos, šališkumas, nepakankamas darbuotojų įsitraukimas,
- **1 rizika, susijusi su darbo sauga ir sveikata:** nelaimingi atsitikimai darbe, autoįvykiai.

Visoms rizikoms valdyti buvo parinkti atitinkami veiksmai, atsakingi asmenys ir atlikimo terminai, stebimas valdymo veiksmų atlikimas.

## \ \ EKONOMINĖ IR VALDYSENOS SRITIS

### \ VALDYSENA

VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sudaro valstybės valdomų įmonių (VVĮ) Gerosios valdysenos indeksą. VVĮ Gerosios valdysenos indekso tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip VVĮ ir jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVĮ valdymo kokybė.

„VIAMATIKA“ skiria didelį dėmesį gerosios valdysenos indekso balo gerinimui.

40 lentelė – VVĮ Gerosios valdysenos indeksas							
Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2019 / 2020 m.	2020 / 2021 m.	2021 / 2022 m.	2022 / 2023 m.	2023 / 2024 m., tikslas	2024 / 2025 m., tikslas
Užtikrinti skaidrią, antikorupcinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas – ne žemesnis negu A+	A-	A	A+	A+	A+	A+

Bendrovės rizikų registre yra užregistruotos dvi valdysenos rizikos: reputacijos rizika ir strateginė rizika – laboratorijos perkėlimas į kitas patalpas.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (aktualia redakcija).

41 lentelė – Skaidrumo gairių laikymosi suvestinė		
Nr.	VVJ veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Taip / ne / neaktualu
<b>II. skyrius Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas</b>		
<b>5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:</b>		
5.1	pavadinimas	Taip
5.2	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	Taip
5.3	buveinė (adresas)	Taip
5.4	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu. Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
5.5	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip
5.6	veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip
5.7	struktūra	Taip
5.8	vadovo duomenys	Taip
5.9	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	Taip
5.10	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Neaktualu. Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma.
5.11	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Neaktualu. Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi.
5.12	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais – euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	Taip
5.13	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu. Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų.
5.14	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl VVJ sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas,	Taip

	kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9– 5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų	
<b>7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:</b>		
7.1	įstatai	Taip
7.2	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip
7.3	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Taip
7.4	atlyginimų politiką, apimančių valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip
7.5	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį	Taip
7.6	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	Neaktualu
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai	Neaktualu
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	Taip
11.	VVJ metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita ir VVJ metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada VVJ interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo VVJ metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	Taip
12.	VVJ tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos VVJ interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Neaktualu
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
<b>III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas</b>		
14.	VVJ apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Ne
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Ne
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal LR finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą	Ne
17.	<b>Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:</b>	
17.1	trumpas VVJ verslo modelio aprašymas	Taip
17.2	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	Taip

17.3	VVĮ veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Taip
17.4	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Taip
17.5	specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Taip
17.6	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Taip
17.7	VVĮ taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Taip
17.8	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	Taip
17.9	atlyginimų politikos įgyvendinimas	Taip
17.10	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Taip
17.11	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma VVĮ komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, VVĮ gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo – savo metiniame pranešime, pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Neaktualu

## \ KORUPCIJOS PREVENCIJA

Pagrindinis korupcijos prevencijos tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis Bendrovės veikloje.

AB „VIAMATIKA“ direktoriaus įsakymu Nr. 1-2022-315 buvo patvirtinta Korupcijos prevencijos politika, kuri taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Šiuo korupcijos prevencijos dokumentu Bendrovė įsipareigojo kovoti su korupcija, laikytis tarptautinių ir LR teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja jokių korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas yra kasmet peržiūrimas.

Siekama užtikrinti skaidrią įmonės veiklą, stiprinti darbuotojų žinias apie korupciją ir jos prevenciją, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus, įgyvendinti Dovanų politiką, tinkamai apsaugoti apie pažeidimus vidiniu informacijos kanalu pranešimus pateikusius asmenis. Tam pasitelkiamos įvairios priemonės, aprašomos žemiau.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Siekiant kurti ir išlaikyti korupcijai atsparią aplinką, nustatomi metiniai korupcijos prevencijos tikslai, sudaromas veiksmų planas ir uždaviniai. Reguliariai vykdomi personalo mokymai korupcijos prevencijos temomis, identifikuojamos galimos korupcijos apraiškos ir ieškoma efektyviausių korupcijos prevencijos priemonių.

	2022 m.	2023 m.	2024 m., tikslas	2025 m., tikslas
Iš viso antikorupciniuose mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius (proc. nuo bendro darbuotojų skaičiaus)	75	81	85	88
1 darbuotojui tenkantis valandų skaičius	1,7 val.	1,5 val.	2 val.	2 val.

#### \\ Bendrovėje 2023 m. vykdyti antikorupciniai mokymai:

- bendrieji vidiniai įvadiniai korupcijos prevencijos mokymai naujiems darbuotojams,
- bendrieji mokymai „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai ir jų valdymas“,
- specializuoti antikorupciniai mokymai „Korupcijos prevencijos naujovės ir privalomi reikalavimai viešojo sektoriaus organizacijoms: praktiniai patarimai nuo ko pradėti, kaip kurti ir valdyti antikorupcinę aplinką“.

Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje atsakingas asmuo dalyvavo šiuose „Skaidrumo akademija“ renginiuose:

- „Imti ar neimti? Dovanų politikos praktinis taikymas“,
- „Korupcijai atsparūs teisės aktai. Kaip tą pasiekti?“,
- „Skaidrumas versle – pareiga ar nauda?“,
- „Kaip organizacijose sukurti efektyvią interesų valdymo sistemą?“.

Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje atsakingas asmuo dalyvauja LR susisiekimo ministerijos organizuojamose „Skaidrumo popietėse“, kuriose aptariami aktualūs klausimai susiję su atsparios korupcijai aplinkos kūrimu.



Bendrovėje įgyvendinamos ir kitos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės: reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos vidinės tvarkos (Informacijos apie pažeidimus AB „VIAMATIKA“ vidiniu kanalu teikimo ir funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašas, Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas, Dovanų politika, Etikos kodeksas, Elgesio kodeksas ir kt.) su kuriomis supažindinami visi darbuotojai, užtikrinamas personalo patikimumo, korupcijos rizikų valdymas ir kt.

Bendrovė visiems darbuotojams, partneriams, klientams ir kt. asmenims sudaro galimybę ir skatina pranešti apie galimai rengiamus, daromus ar padarytus teisės pažeidimus Bendrovėje. Pranešti apie pažeidimą galima AB „VIAMATIKA“ interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ arba el. paštu (pranesk@viamatika.lt).

2023 m. gruodžio 28 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-639 buvo atnaujintas AB „VIAMATIKA“ vidiniu teikimo kanalu gautos informacijos apie pažeidimus analizavimo ir tyrimo tvarkos aprašas.

43 lentelė – Gautų pranešimų suvestinė			
Pranešimo pavadinimas	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius	0	0	0
Vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, pagal kuriuos buvo atlikti tyrimai, skaičius	0	0	0
Pranešimų kanalais gautų pranešimų, atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus, skaičius	0	0	0
Pradėtų ikiteisminių tyrimų skaičius	1*	1**	0
Vidiniais ir išoriniais kanalais gautų pranešimų (nesusijusių su korupcija) skaičius	-	1921	2692
Pranešimai dėl mokymų	-	514	785
Informacinio pobūdžio pranešimai	-	1159	1274
Reklaminiai pranešimai	-	248	633
Skundai	-	0	0

\* – Pranešimų negauta, tačiau Bendrovėje įvyko viena iš LR korupcijos prevencijos įstatymo (galiojusio 2021 m.) 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų. Atvejis buvo užfiksuotas ir perduotas Specialiųjų tyrimų tarnybos tyrimui. 2021-11-29 prokuroro nutarimu ikiteisminis tyrimas buvo nutrauktas, kadangi nenustatyta, jog buvo padaryta veika, numatyta LR baudžiamojo kodekso 227 straipsnio 1 dalyje.)

\*\* – pranešimų kanalais pranešimų negauta, tačiau Bendrovėje įvyko viena iš LR korupcijos prevencijos įstatyme nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų. Atvejis buvo užfiksuotas 2022-04-27 d. ir perduotas Specialiųjų tyrimų tarnybos tyrimui. 2022-04-29 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Pranešimų nagrinėjimo skyriuje buvo pradėtas ikiteisminis tyrimas pagal LR baudžiamojo kodekso 227 str. 1 d. Ikiteisminis tyrimas buvo nutrauktas pagal LR baudžiamojo proceso kodekso 40 straipsnio „Atleidimas nuo baudžiamosios atsakomybės pagal laidavimą“ pagrindu.

**Bendrovėje anoniminės apklausos būdu vykdomas darbuotojų atsparumo korupcijai lygio nustatymo tyrimas – 2023 m. nustatytas atsparumo korupcijai lygis – 92 proc.** Taip pat atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas, antikorupcinio požiūriu analizuojami praėjusiais metais atliktų pirkimų rizikingi

aspektai bei stebimas AB „VIAMATIKA“ korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo efektyvumas.

AB „VIAMATIKA“ svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ viešai dalinamasi informacija apie Bendrovėje kuriamą korupcijai atsparią aplinką (<https://viamatika.lt/apie>).

44 lentelė – Viešinamų pranešimų skaičius					
	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m., tikslas	2025 m., tikslas
Bendrovės internetiniame puslapyje viešinami priimti sprendimai ir informacija susijusi su korupcijos prevencija (vnt.)	6	8	7	6	6

Siekiant užtikrinti Bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą, darbuotojai vadovaujasi AB „VIAMATIKA“ Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašu, kuris buvo atnaujintas 2023 m. gegužės 4 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-159.

Taip pat 2023 m. liepos 18 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-386 buvo atnaujintas AB „VIAMATIKA“ pareigybių, kurias einantys asmenys pagal LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Jis buvo suderintas su Vyriausiosios tarnybinės etikos komisija.

Bendrovėje privačius interesus privalo deklaruoti direktorius, direktorių pavaduojantys asmenys, struktūrinių padalinių vadovai ir juos pavaduojantys asmenys bei Sertifikavimo centro ekspertai. Už šių asmenų deklaracijose pateiktų duomenų stebėseną ir kontrolę yra paskirtas atsakingas Bendrovės darbuotojas.

2021 m. rugsėjo 30 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-0334 buvo patvirtinta Bendrovės Dovanų politika. Jos tikslas – užtikrinti Bendrovės veiklos skaidrumą ir korupcijos prevenciją, užkirsti kelią kilti interesų konfliktams, įtvirtinti priimamų sprendimų nešališkumą. Politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams. Visos gautos dovanos, kurių vertė didesnė nei 30 eurų (jeigu nežinoma tiksli vertė, vertinama vizualiai), privalo būti registruojamos gautų dovanų registre. Dovanų politika viešai skelbiama įmonės svetainėje.

45 lentelė – Gautų dovanų registro suvestinė			
Metai	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Gauta dovanų, kurių vertė didesnė nei 30 eurų	0	0	0

2023 m. gruodžio 11 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-632 buvo patvirtintas atnaujintas bendrovės pareigybių, į kurias pretenduojančių asmenų atžvilgiu yra kreipiamasi dėl informacijos gavimo pagal Korupcijos prevencijos įstatymą, sąrašas.

## \ KORUPCIJOS RIZIKOS

Bendrovėje yra naudojamas Bendrasis rizikų registras, kuriame per 2023 m. buvo užregistruotos 5 rizikos, susijusios su galima korupcija.

Nustatytos rizikos subendrintos į vieną – „galimos korupcijos apraiškos, šališkumas“. Nustatytas rizikos lygis – 10 balų (vidutinė rizika). Sudarytas rizikos valdymo priemonių planas:

- paskirtas rizikos valdytojas,
- parinkti valdymo veiksmai (sudaryti korupcijos prevencijos veikslių planą, suorganizuoti išorinius ir vidinius personalo mokymus, atnaujinti vidiniu kanalu teikiamos informacijos tvarkos aprašą, nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, išanalizuoti rizikingus pirkimų aspektus, deklaruoti privačius interesus (pagal Bendrovės direktoriaus patvirtintą pareigybių sąrašą),
- viešai dalintis apie Bendrovėje kuriamą korupcijai atsparią aplinką,
- nustatyti darbuotojų atsparumo korupcijai lygį.

Numatyti veikslių atlikimo terminai, siekiami rodikliai ir vykdymo stebėjimo periodiškumas. **Korupcijos rizikos valdymo veiksmai atlikti, rodikliai pasiekti bei viršyti. Korupcijos ir šališkumo pasireiškimo atvejų per 2023 m. neužfiksuota.**

## \ \ Pagrindinės suinteresuotosios šalys Bendrovės veikloje:

- darbuotojai,
- klientai (užsakovai),
- tiekėjai ir rangovai,
- Bendrovės savininkas ir jo teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR susisiekimo ministerija);
- vietos bendruomenės, visuomenė.

Bendrovė nuo 2017 m. sausio 1 d. neteikia paramos ir toliau neplanuoja jos teikti. AB „VIAMATIKA“ neturi specialiųjų įsipareigojimų.

## \ APSKAITA

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo

patvirtinimo“ (toliau – Aprašas). AB „VIAMATIKA“:

- rengia finansinių ataskaitų rinkinį ir metinį pranešimą. Metiniame pranešime, be įstatymų nustatytų akcinių bendrovių metinių pranešimų privalomų turinio reikalavimų, pateikia ir papildomą Apraše nurodytą informaciją. Laikomasi visų metinio pranešimo turinio nuostatų,
- apskaitą tvarko ir finansinių ataskaitų rinkinį rengia pagal verslo apskaitos standartus (VAS), Akcinių bendrovių įstatymą ir kt. teisės aktus,
- metinių finansinių ataskaitų auditas atliekamas pagal VAS,
- informacija apie Bendrovę pasiekama visuomenei – skelbiama įvairi informacija Bendrovės interneto svetainėje [www.viamatika.lt](http://www.viamatika.lt),
- visa informacija interneto svetainėje pateikiama Apraše numatyta tvarka ir terminais.

AB „VIAMATIKA“ netaiko tarptautinių apskaitos standartų (TFAS) dėl finansinių kriterijų, nes jos pardavimo grynosios pajamos ir turto dydžiai yra gerokai mažesni nei nustatomi LR finansų ministerijos rekomendacijose. Bendrovė nedalyvauja tarptautinių rinkų veikloje.

Remiantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, „VIAMATIKA“ priskirta vidutinių įmonių kategorijai. Audito tiekėjų rotacija Bendrovėje vyksta kas tris metus.

Vadovaujantis 2022 m. spalio 27 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-490 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „VIAMATIKA“ 2022–2024 m. finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinkta apskaitos ir kontrolės įmonė UAB „Auditas“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo sutartis su audito kompanija pasirašyta 2022 m. lapkričio 8 d. ir paskirtas nepriklausomas Bendrovės auditorius.

Nuo 2023-11-08 d. buvo paskirtas kitas nepriklausomas Bendrovės auditorius. Paslaugų teikėjo atliekamo audito tikslas – išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiamas metinių finansinių ataskaitų sudarymo vertinimas. Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ ataskaitiniais metais Bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš „VIAMATIKA“ negavo.

„VIAMATIKA“ 2019–2021 m. finansinio ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo auditui atlikti buvo išrinktas apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). „VIAMATIKA“ 2016–2018 m. finansinio ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo auditui atlikti buvo išrinktas UAB „Baltijos auditas“ ir ko (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu).

Anatolijus Jadovas,  
AB „VIAMATIKA“ direktorius

## \\ \ LENTELIŲ IR PAVEIKSLŲ SĄRAŠAS:

- 1 lentelė – AB „VIAMATIKA“ valdybos sudėtis
- 2 lentelė – AB „VIAMATIKA“ vadovas
- 3 lentelė – Bendrovės direktoriaus tikslai 2023 m.
- 4 lentelė – Bendrovės direktoriaus tikslai 2024 m.
- 5 lentelė – AB „VIAMATIKA“ darbuotojai
- 6 lentelė – Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2022–2023 m.
- 7 lentelė – Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2021–2022 m.
- 8 lentelė – Bendrovės veikloje naudojamų transporto priemonių nuosavybės forma ir kiekis
- 9 lentelė – Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2023 m.)
- 10 lentelė – Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2024 m.)
- 11 lentelė – Akcininko lūkesčiai Bendrovei
- 12 lentelė – Strateginių tikslų vykdymas 2023 m.
- 13 lentelė – Strateginės kryptys ir tikslai 2024 m.
- 14 lentelė – Tarptautinių apskaitos standartų taikymo privalumai ir trūkumai
- 15 lentelė – Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo sąmatos (mln. Eur)
- 16 lentelė – AB „VIAMATIKA“ pagrindinės veiklos pajamos 2020–2023 m., tūkst. Eur.
- 17 lentelė – Pardavimo pajamų struktūros pokytis 2020–2023 m., Eur
- 18 lentelė – Bendrovės veiklos sąnaudos 2021–2023 m., tūkst. Eur
- 19 lentelė – Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaita
- 20 lentelė – Kiti finansiniai rodikliai 2021–2023 m.
- 21 lentelė – Bendrovės balansas
- 22 lentelė – Dividendų ir kapitalo grąžos priklausomybė
- 23 lentelė – Bendrovės 2020–2022 m. išmokėti dividendai ir 2023 m. projektas
- 24 lentelė – Bendrovės 2021–2023 m. investicijos
- 25 lentelė – Bendrovės investicijos 2021–2023 m. ir 2024 m. planas pagal grupes, tūkst. Eur
- 26 lentelė – Valdomos Bendrovės rizikos, valdytos 2023 m. ir jų valdymo priemonės
- 27 lentelė – Suvartojamos galutinės energijos kiekiai ir sutaupymas
- 28 lentelė – Elektros energijos sunaudojimas 2021–2023 m.
- 29 lentelė – Gamtinių dujų sunaudojimas 2021–2023 m.
- 30 lentelė – Automobilijų kuro sunaudojimas 2021–2023 m.
- 31 lentelė – Bendrovės veikloje naudojamos transporto priemonės pagal kuro rūšį
- 32 lentelė – Susidariusios ir sutvarkytos atliekos 2021–2023 m.
- 33 lentelė – Geriamojo vandens suvartojimas 2021–2023 m.
- 34 lentelė – ŠESD emisijos
- 35 lentelė – Darbuotojų skaičiaus ir vidutinio amžiaus kitimas
- 36 lentelė – Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes, lytį, amžių
- 37 lentelė – AB „VIAMATIKA“ darbuotojų vidutinis mėnesio darbo užmokestis pagal pareigų kategorijas
- 38 lentelė – Svarbiausi 2023 m. įvykę išoriniai mokymai
- 39 lentelė – Įsitraukimo tyrimo rezultatai
- 40 lentelė – VVĮ Gerosios valdysenos indeksas
- 41 lentelė – Skaidrumo gairių laikymosi suvestinė
- 42 lentelė – Antikorupciniuose mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius
- 43 lentelė – Gautų pranešimų suvestinė
- 44 lentelė – Viešinamų pranešimų skaičius
- 45 lentelė – Gautų dovanų registro suvestinė

- 1 pav. AB „VIAMATIKA“ valdymo struktūra
- 2 pav. Pardavimo pajamų struktūros pokytis per paskutinius 6 metus (2018–2023 m.)
- 3 pav. Pardavimo pajamos ne „Via Lietuva“ (buv. LAKD) per paskutinius 6 metus (2018–2023 m.)
- 4 pav. Bendrovės sąnaudų struktūra 2021–2023 m., tūkst. Eur
- 5 pav. Veiklos sąnaudų struktūros pokytis 2021–2023 m.
- 6 pav. Naujų laboratorijos patalpų projektas
- 7 pav. Investicijų struktūros pokytis 2021–2024 m.
- 8 pav. Bendrovės saulės elektrinė
- 9 pav. Žaliosios energijos sertifikatas

- 10 pav. Bendrovės veikloje naudojamos transporto priemonės pagal kuro rūšį
- 11 pav. Bendrovėje įgyvendinta VASA iniciatyva „Nulis šiukšlių po stalu“.
- 12 pav. „VIAMATIKA“ gertuvė
- 13 pav. Darbo užmokesčio fondas 2023 m., tūkst. Eur





**VIA MATIKA**  
**VILNIUS, 2024**

