



ŠIS .PDF FAILAS NĖRA OFICIALI BENDROVĖS METINĖ INFORMACIJA, KADANGI PATEIKIAMAS NE ESEF FORMATU. TAI YRA METINĖS INFORMACIJOS KOPIJA.

OFICIALIĄ METINĘ INFORMACIJĄ .ZIP FORMATU SU XBRL ŽYMENIMIS GALITE RASTI BENDROVĖS INTERNETO SVETAINĖJE ATASKAITŲ SKILTYJE BEI KAIP PRIEDĄ PRIE NASDAQ SKELBAMO PRANEŠIMO APIE AUDITUOTĄ METINĘ INFORMACIJĄ.

AB „KN ENERGIES“

KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE IR METINIS PRANEŠIMAS

UŽ 2023 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS

TURINYS

FINANSINĖS ATASKAITOS	3
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA.....	5
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	13
BENDRŪJŲ PAJAMŲ ATASKAITA.....	15
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	16
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	17
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	18
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS.....	61
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS 2023 M.	62
BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ.....	64
VADOVO ŽODIS.....	68
INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ BEI JOS VEIKLĄ.....	70
SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI	71
SGD.....	73
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI.....	79
VEIKLOS STRATEGIJA.....	80
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	84
SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOS.....	85
VERSLO APLINKA BEI RINKA.....	86
GRUPĖS FINANSINIAI REZULTATAI	91
KONSOLIDAVIMAS.....	92
GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI	93
INVESTICIJOS.....	105
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS	106
INFORMACIJA APIER BENDROVĖS AKCININKUS IR AKCIJAS.....	107
INFORMACIJA APIE GRUPĖS DARBUOTOJUS.....	112
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS.....	118
KITA INFORMACIJA	123
ATLYGIO ATASKAITA 2023 M.	124
ATLYGIS.....	125
VALDYMO ATASKAITA 2023 M.	129
INFORMACIJA APIE AB „KN ENERGIES“ VALDYMO ATASKAITĄ	131
BENDROVĖS VALDYMAS	131
KITA VALDYMO INFORMACIJA.....	140
INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS.....	140
AB KN ENERGIES BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS	142
TVARUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA 2023 M.	156
BENDRA INFORMACIJA	158
2023 M. AKCENTAI	159
TVARUMO VALDYMAS	162
POVEIKIS APLINKAI IR APLIKOS APSAUGA	169
SOCIALINIS POVEIKIS.....	181
VALDYMAS	198
GRI TURINIO INDEKSAS.....	205
SANTRUMPOS	210



**AB „KN ENERGIES“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2023 m.**

FINANSINĖS ATASKAITOS

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA.....	5
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	13
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA.....	15
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	16
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA.....	17
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	18
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS.....	61

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „KN Energies“ akcininkams

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

■ Nuomonė

Mes atlikome AB „KN Energies“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir AB „KN Energies“ ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, pateiktų dokumentų rinkmenoje a-abknenergies2023-12-31-lt.zip (ParsePort sugeneruotas individualus kodas: TjDgxPg1ifcA9Vk=), auditą. Įmonės atskirąsias ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2023 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita, ir
- atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės ir Grupės 2023 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją bei konsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusį metų jų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius bei konsoliduotuosius pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės ir Grupės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pajamų pripažinimas

2023 m. konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintos pajamos sudaro 83 525 tūkst. EUR. 2023 m. atskiroje bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintos pajamos sudaro 80 356 tūkst. EUR.

Remiamės finansinėmis ataskaitomis:

Reikšmingi apskaitos principai – 2.22 pastaba „Pajamų pripažinimas“, 17 pastaba „Pajamos pagal sutartis su klientais“

Pagrindinis audito dalykas	Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu
<p>Pagrindiniai Įmonės ir Grupės pajamų šaltiniai yra tokie: iš Suskystintų gamtinių dujų (SGD) paslaugų gaunamos pajamos, kurias reguliuoja Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba (VERT), pajamos iš naftos produktų perkrovimo paslaugų, pajamos iš SGD perkrovimo stoties paslaugų ir pajamos iš SGD terminalo Açu port Brazilijoje.</p> <p>Atitinkamų finansinės atskaitomybės standartų pajamų pripažinimo principų taikymas yra sudėtingas ir reikalauja reikšmingų prielaidų bei sprendimų. Ypatingas sudėtingumas siejamas su šiais veiksniais:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grupė, be kita ko, taiko reikšmingą sprendimą nustatant, kurios paslaugos yra skirtingos ir todėl sudaro atskirus veiklos įsipareigojimus; - būtina įvertinti kiekvieną veiklos įsipareigojimą, ar jis įvykdomas per laiko tarpą ar tam tiktu momentu. Tam, kad būtų galima tai nustatyti, reikia gerai apsvarstyti sutarties sąlygas, kad suprasti, kada paslaugų kontrolė perduodama klientams. Finansinių ataskaitų 2.22 pastaboje pateikiama išsami informacija apie pagrindinių pajamų šaltinių pripažinimo laiką ir modelį; - sandorio kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimui reikalauja reikšmingo sprendimo. Sandorio kaina, kurią Grupė tikisi gauti perduodant paslaugas klientui, priskiriama veiklos įsipareigojimams pagal jos santykinę atskirą pardavimo kainą. 	<p>Be kitų procedūrų, mes atlikome tokias audito procedūras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atnaujinome ir įvertinome informaciją apie Grupės pajamų pripažinimo procesą; • Įvertinome, ar visiems pajamų šaltiniams taikyta pajamų pripažinimo apskaitos politika atitinka taikomus finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus; • Įvertinome pajamų pripažinimo procesui taikomų pagrindinių kontrolių sukūrimą ir jų įdiegimą; • remdamiesi pasirinkta sutarčių su klientais imtimi ir mūsų žiniomis apie verslą, įvertinome ar vadovybė tinkamai nustatė atskirus veiklos įsipareigojimus bei teisingai nustatė sandorių kainas; • pasirinktai klientų imčiai, nustatėme ar bendras metinis sutarties atlygis atitinka išorinių klientų patvirtinimus; • atsižvelgdami į pardavimo sąskaitas ir, jei reikia, į kitus dokumentus bei savo žinias apie verslą, įvertinome, ar visų pajamų šaltinių pajamų pripažinimas atspindi nustatytą veiklos įsipareigojimų įvykdymo laiką; • įvertinome pajamų pripažinimo tinkamumą – susijusius atskleidimus konsoliduotose ir atskirose finansinėse ataskaitose pagal taikomas finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus.

Be to, iš SGD terminalo paslaugų gautom pajamoms taikomos VERT taisyklės ir jas sudaro SGD už dujinimo ir perkrovimo paslaugas gauto atlygio kintamoji ir pastovioji dalys. Pastovioji atlygio dalis surenkama iš dujas vartojančių klientų per papildomą saugumo priedą, kuris mokamas virš SGD perkrovimo kainos.

Dėl pripažintų pajamų reikšmingumo, vadovybės sprendimų, susijusių su pajamų pripažinimu bei aukščiau aprašyto SGD saugumo priedo pokyčio įtakos, audito metu šiai sričiai teikėme daugiau dėmesio. Atitinkamai, mes nustatėme, kad tai yra pagrindinis audito dalykas..

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta konsoliduotajame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, Atlygio ataskaitą ir Tvarumo (Socialinės atsakomybės) ataskaitą, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotajame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditu metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotajame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo / Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jei nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.



Rengdama atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonų dėl Įmonės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Mes atsakome tik už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.



Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

■ Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2019 m. rugpjūčio 30 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 5 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir Grupei ir jų Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį be atskirajame ir konsoliduotajame metiniame pranešime arba atskiroiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleistų paslaugų Įmonei ir Grupei suteikėme atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vertimo paslaugą bei atlikome procedūras, susijusias su reguliuojamos veiklos ataskaita už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

■ Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų formato atitikties Europos vieno elektroninio ataskaitų teikimo reikalavimams

Vadovaujantis mūsų sutartimi, Įmonės vadovybė pasamdė mus atlikti pakankamo užtikrinimo užduotį, siekiant patvirtinti, kad atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą, pateiktų dokumentų rinkmenoje abknenergies-2023-12-31-lt.zip (ParsePort sugeneruotas individualus kodas: TjDgxPg1ffcA9Vk=), vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus (toliau – atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas) atitinka nustatytus reikalavimus.

Dalyko ir taikomų kriterijų aprašymas

Įmonės vadovybė pritaikė atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieną elektroninio ataskaitų pateikimo formatą, siekdama vykdyti 2018 m. gruodžio 17 d. Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/815, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2004/109 / EB papildoma techniniais reguliavimo standartais, kuriais nustatomas vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas (toliau – ESEF reglamentas), 3 ir 4 str. reikalavimus. Atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienam elektroninio ataskaitų teikimo formatui nustatyti reikalavimai yra numatyti ESEF reglamente.

Remiantis ankstesniame sakinyje minėtais reikalavimais yra taikomas atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas ir, mūsų nuomone, šie reikalavimai yra tinkami kriterijai pakankamo užtikrinimo išvadai pateikti.



Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė

Įmonės vadovybė yra atsakinga už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymą laikantis ESEF reglamento reikalavimų.

Ši atsakomybė apima tinkamo ženklavimo iXBRL kalba pasirinkimą ir taikymą naudojant ESEF taksonomiją bei parengimą, įgyvendinimą ir palaikymą tokių vidaus kontrolės procedūrų, kurios svarbios atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato parengimui be reikšmingų neatitikimų ESEF reglamento reikalavimams.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už finansinės atskaitomybės priežiūros procesą.

Mūsų atsakomybė

Mūsų atsakomybė buvo pateikti pakankamo užtikrinimo išvadą, ar atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas atitinka ESEF reglamentą.

Užduotį atlikome vadovaudamiesi 3000-uoju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (persvarstytu) „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos peržvalgas“ (toliau – TUUS 3000 (P)). Šis standartas reikalauja, kad laikytumėmės etikos reikalavimų, suplanuotume ir atliktume procedūras, kuriomis gautume pakankamą užtikrinimą, ar atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais parengtas laikantis nustatytų reikalavimų. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą neatitikimą reikalavimams, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per užtikrinimo užduotį, kuri atliekama pagal TUUS 3000 (P).

Atliktų procedūrų apibendrinimas

Mūsų suplanuotų ir atliktų procedūrų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą, kad atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninis ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais buvo parengtas laikantis nustatytų reikalavimų ir kad toks parengimas buvo be reikšmingų klaidų ar reikšmingos informacijos nepateikimo. Mūsų atliktos procedūros apėmė:

- supratimą vidaus kontrolės sistemos ir procesų, kurie svarbūs atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymui, įskaitant XHTML formato parengimą bei atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklimą;
- patikrinimą, ar XHTML formatas buvo taikytas tinkamai;
- pakankamų ir tinkamų įrodymų gavimą dėl ženklavimo procesui taikomų kontrolės priemonių efektyvumo, kai reikšmingo iškraipymo rizikų įvertinimas apima lūkestį, kad minėtos kontrolės priemonės veikia efektyviai, arba kai kitos negu kontrolės priemonių testai procedūros pačios savaime negali pateikti pakankamų ir tinkamų įrodymų;
- įvertinimą, ar atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklimas naudojant iXBRL ženklavimo kalbą yra pilnas, atsižvelgiant į vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymo reikalavimus, aprašytus ESEF reglamente;
- įvertinimą, ar Grupė tinkamai naudoja XBRL ženklimą, pasirinktą iš ESEF taksonomijos, ir ar tinkamai sukuria plėtinių ženklimą, kai ESEF taksonomijoje nėra identifikuojamas tinkamas elementas; ir
- įvertinimą, ar plėtinių elementai yra tinkamai susieti su ESEF taksonomija.

Manome, kad mūsų gauti įrodymai sudaro pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų išvadai pareikšti.

Išvada

Mūsų nuomone, atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus visais reikšmingais atžvilgiais atitinka ESEF reglamentą.



Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris Rokas Kasperavičius

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Rokas Kasperavičius
Partneris
Atestuotas auditorius

Klaipėda, Lietuvos Respublika
2024 m. kovo 18 d.

Teisinė pastaba

Vadovaujantis Europos Komisijos skaidrumo direktyvos 4 straipsniu, Grupė ir Bendrovė pateikia Konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas, parengtas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir metinį pranešimą vieno elektroninio ataskaitų teikimo formatu („ESEF“), naudojant XHTML sužymėtas konsoliduotas finansines ataskaitas, tame tarpe ir aiškinamąjį raštą, atsižvelgiant į „Inline Išplečiamąją verslo ataskaitų teikimo kalbą“ („iXBRL“). Šie dokumentai pasiekiami čia. Visais, išskyrus oficialią XHTML formato Konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų ir Konsoliduotojo metinio pranešimo versiją, kitos finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo versijos yra neoficialios ir esant klausimams ar konfliktams oficiali „ESEF“ versija turi viršenybę.

Atitinkamai, nepriklausomo auditoriaus išvada, pateikta „ESEF“ formatu parengtam 2023 m. metiniam pranešimui, pateikiama žemiau.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas		643	793	545	645
Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai	3	140.709	145.800	140.623	145.683
Naudojimo teise valdomas turtas	3	314.927	328.515	314.908	328.495
Kitas finansinis turtas		-	575	-	465
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	5	-	-	4.578	4.578
Investicijos į asocijuotas įmones		207	261	207	261
Atidėtasis pelno mokesčio turtas	21	2.832	5.106	2.932	5.106
Ilgalaikio turto iš viso		459.318	481.050	463.693	485.233
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	6	1.608	2.120	1.608	2.120
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos	7	13.807	14.741	12.862	13.972
Sutarčių turtas	8	556	328	556	328
Kitas finansinis turtas	9	61.286	3.271	56.786	3.271
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	19.535	72.423	17.405	66.848
Trumpalaikio turto iš viso		96.792	92.883	89.217	86.539
Turto iš viso		556.110	573.933	552.910	571.772

(tęsinys kitame puslapyje)

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

Pastabos	Grupė		Bendrovė		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	11	110.315	110.315	110.315	110.315
Akcijų priedai		4.002	4.002	4.002	4.002
Rezervai	2	22.979	29.633	22.979	29.633
Užsienio valiutos perkainavimo rezervas		194	131	-	-
Nepaskirstytasis pelnas		14.721	(4.981)	12.192	(6.654)
Nuosavo kapitalo iš viso		152.211	139.100	149.488	137.296
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	12	694	569	694	569
Paskolos	13	158.827	137.451	158.827	137.451
Dotacijos susijusios su turtu	2.21	5.115	5.468	5.115	5.468
Nuomos įsipareigojimai	13	24.459	220.122	24.450	220.108
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		189.095	363.610	189.086	363.596
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Trumpalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	12	122	62	122	62
Paskolos	13	5.556	5.689	5.556	5.689
Nuomos įsipareigojimai	13	188.707	46.126	188.697	46.118
Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos	14	5.435	5.871	5.144	5.721
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	15	3.568	3.437	3.401	3.252
Atidėjiniai	16	7.363	5.663	7.363	5.663
Sutarčių įsipareigojimai	25	4.053	4.375	4.053	4.375
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		214.804	71.223	214.336	70.880
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		556.110	573.933	552.910	571.772

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023	2022	2023	2022
Pajamos iš sutarčių su klientais	17	83.525	77.818	80.356	74.722
Pardavimo savikaina	18	(60.024)	(57.703)	(58.949)	(56.706)
Bendrasis pelnas (nuostoliai)		23.501	20.115	21.407	18.016
Veiklos sąnaudos	19	(10.963)	(8.432)	(10.057)	(7.526)
Kitos pajamos (sąnaudos)		164	510	164	510
Veiklos pelnas (nuostoliai)		12.702	12.193	11.514	11.000
Finansinės veiklos pajamos	20	9.141	1.221	8.959	1.058
Finansinės veiklos sąnaudos	20	(5.964)	(20.347)	(5.890)	(20.327)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		93	33	93	33
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		15.972	(6.900)	14.676	(8.236)
Pelno (nuostolių) mokesčio pajamos (sąnaudos)	21	(2.746)	996	(2.306)	1.504
Grynasis pelnas (nuostoliai)		13.226	(5.904)	12.370	(6.732)
Kitos bendrosios pajamos					
Aktuarinis pelnas (nuostoliai)		(210)	92	(210)	92
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		63	213	-	-
Susiję mokesčiai		32	(14)	32	(14)
Iš viso kitų bendrųjų pajamų		(115)	291	(178)	78
Laikotarpio bendrosios pajamos (nuostoliai) iš viso		13.111	(5.613)	12.192	(6.654)
Pelno paskirstymas:					
Bendrovės akcininkams		13.226	(5.904)	12.370	(6.732)
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Bendrosios pajamos (nuostoliai) skirstomos:					
Bendrovės akcininkams		13.111	(5.613)	12.192	(6.654)
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Pelnas ir sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	22	0,04	(0,02)	-	-

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

GRUPĖ

	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalo- masis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičia- vimo rezervas	Nepaskir- stytasis pelnas	Iš viso
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	15.929	67.624	(82)	(64.126)	144.713
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	(5.904)	(5.904)
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	-	213	78	291
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	213	(5.826)	(5.613)
Pervedimai tarp rezervų	-	-	-	-	(64.971)	-	64.971	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	15.929	2.653	131	(4.981)	139.100
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	-	-	13.226	13.226
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	-	63	(178)	(115)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	63	13.048	13.111
Pervedimai tarp rezervų	-	-	-	(4.001)	(2.653)	-	6.654	-
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	-	194	14.721	152.211

BENDROVĖ

	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalo- masis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai	Nepaskir- stytasis pelnas	Iš viso
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	15.929	67.624	(64.971)	143.950
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	(6.732)	(6.732)
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	-	78	78
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	(6.654)	(6.654)
Pervedimai tarp rezervų	-	-	-	-	(64.971)	64.971	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	15.929	2.653	(6.654)	137.296
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	-	12.370	12.370
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	-	(178)	(178)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	12.192	12.192
Pervedimai tarp rezervų	-	-	-	(4.001)	(2.653)	6.654	-
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	-	12.192	149.488

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		13.226	(5.904)	12.370	(6.732)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3	23.041	22.664	22.937	22.566
Atostogų rezervo pasikeitimas	15	107	(49)	114	(44)
Atidėjinių pasikeitimas	16	1.700	2.067	1.700	2.067
Sutarčių turtas	8	(119)	175	(229)	285
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	21	2.746	(996)	2.306	(1.504)
Asocijuotų įmonių grynojo (pelno) nuostolių dalis		(93)	(33)	(93)	(33)
Palūkanų pajamos	20	(1.514)	(31)	(1.344)	(31)
Palūkanų sąnaudos	20	5.784	2.796	5.781	2.796
Valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos įsipareigojimų	20	(7.368)	17.380	(7.368)	17.380
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymai		1.662	1.415	1.541	1.145
		39.172	39.484	37.715	37.895
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	6	420	101	420	100
Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	7	2.006	(2.607)	1.925	(3.127)
Prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas	14	(657)	7.130	(407)	7.590
Įsipareigojimų iš sutarčių su klientais padidėjimas (sumažėjimas)	25	(322)	537	(322)	537
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	15	(1.551)	(797)	(1.482)	(781)
		39.068	43.848	37.849	42.214
Piniginio užstato susigrąžinimas	9	2.500	-	2.500	-
Piniginis užstatas (sumokėjimas)	9	(2.550)	-	(2.550)	-
(Sumokėtas) pelno mokestis		(236)	(359)	-	-
Gautos palūkanos		412	31	313	31
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		39.194	43.520	38.112	42.245
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto (įsigijimas)	3	(3.974)	(4.823)	(3.952)	(4.761)
Pajamos iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo		67	186	67	186
Atsiimti/(padėti) trumpalaikiai terminuoti indėliai	9	(57.500)	-	(53.000)	-
Kitų investicijų (įsigijimas)		(2)	(2)	(2)	(2)
Gauti dividendai		150	-	150	-
Gautos dotacijos, subsidijos	2.21	-	89	-	89
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(61.259)	(4.550)	(56.737)	(4.488)
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Gautos paskolos	13	26.829	26.829	26.829	26.829
(Grąžintos) paskolos	13	(5.445)	(3.901)	(5.445)	(3.901)
(Sumokėtos) palūkanos ir su paskolomis susiję mokesčiai	13	(3.990)	(759)	(3.990)	(759)
(Sumokėti) garantijos mokesčiai	13	(144)	(606)	(144)	(606)
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	13	(46.487)	(47.901)	(46.482)	(47.895)
Nuomos įsipareigojimo palūkanų mokėjimai	13	(1.586)	(1.726)	(1.586)	(1.725)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(30.823)	(28.064)	(30.818)	(28.057)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)					
		(52.888)	10.906	(49.443)	9.700
Pinigai ir pinigų ekvivalentai sausio 1 d.	10	72.423	61.517	66.848	57.148
Pinigai ir pinigų ekvivalentai gruodžio 31 d.	10	19.535	72.423	17.405	66.848

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 BENDROJI INFORMACIJA

AB KN Energies“ (toliau – Patronuojanti įmonė arba Bendrovė), anksčiau vadinta AB „Klaipėdos nafta“, yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas: Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva. Šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) finansinės ataskaitos.

Grupę sudaro šios įmonės (toliau – Grupė):

- UAB „KN Global Terminals“, patronuojamoji įmonė (toliau – patronuojamoji įmonė UAB „KN Global Terminals“), anksčiau vadinta UAB „SGD Logistika“. Įmonės adresas: Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva.
- UAB „SGD terminalas“, patronuojamoji įmonė (toliau – patronuojamoji įmonė UAB „SGD terminalas“). Įmonės adresas: Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva.
- UAB „SGD SPB“, įmonės UAB „KN Global Terminals“ patronuojamoji įmonė (toliau – patronuojamoji įmonė UAB „SGD SPB“). Įmonės adresas: Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva.
- KN Acu Servicios de Terminal de GNL LTDA (toliau – patronuojamoji įmonė KN Acu Servicios de Terminal de GNL LTDA). Įmonės adresas: F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, Rio de Janeiro valstija.

Grupės asocijuotosios įmonės:

- Sarmatia Sp. z o.o. – 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupėi ir Bendrovei priklauso 1% tarptautinės vamzdinių bendrovės akcijų. Atsižvelgiant į asocijuotos įmonės finansinės veiklos rezultatus, 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo pripažintas 100% investicijos į Sarmatia Sp. z o.o. vertės sumažėjimas. Grupė ir Bendrovė turi teisę skirti vieną iš penkių valdybos narių „Sarmatia Sp. z o.o.“ valdyme ir tokiu būdu gali daryti reikšmingą įtaką. Todėl ši investicija buvo priskirta asocijuotoms įmonėms, ir buvo įvertinta nuosavybės metodu. Asocijuotosios įmonės neaudituotas nuosavas kapitalas 2023 m. gruodžio 31 d. sudaro 43 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – (5) tūkst. EUR).
- UAB „Baltpool“ – 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė valdo 33% UAB „BALTPOOL“ akcijų ir jų balsavimo teises visuotiniame UAB „BALTPOOL“ akcininkų susirinkime. Asocijuotosios įmonės neaudituotas nuosavas kapitalas 2023 m. gruodžio 31 d. sudaro 614 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 784 tūkst. EUR).

Pagrindinės Grupės ir Bendrovės veiklos apima – skystųjų energijos produktų terminalo veiklą, produktų perkrovimo bei kitas susijusias paslaugas ir suskystintų gamtinių dujų terminalo (toliau – SGD terminalas) veiklą: suskystintų gamtinių dujų krovos, suskystintų gamtinių dujų saugojimo, jų išdujinimo ir tiekimo į magistralinį vamzdyną paslaugas.

Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba (toliau – VERT) 2014 m. lapkričio 27 d. išdavė Bendrovei gamtinių dujų skystinimo licenciją.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. įstatinis kapitalas buvo lygus 110.315.009,65 EUR ir padalintas į 380.396.585 akcijų vienetų, kiekvienas iš jų suteikia vieną balsą.

Per 2023 ir 2022 m. Bendrovė savų akcijų neįsigijo.

Bendrovės akcijos įtrauktos į vertybinių popierių biržos „NASDAQ Vilnius“ Baltijos Pagrindinį prekybos sąrašą (ISIN kodas LT0000111650, trumpinys KNFL).

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2023 m. gruodžio 31 d.		2022 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius (tūkstančiais)	Nuosavybės dalis (%)	Turimų akcijų skaičius (tūkstančiais)	Nuosavybės dalis (%)
Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (Gedimino pr. 38/2, Vilnius, 302308327)	275.687	72,47	275.687	72,47
UAB koncernas „Achemos grupė“ (Vykinto g. 14, Vilnius, 156673480)	39.663	10,43	39.663	10,43
Kiti (mažiau nei 5% kiekvienas)	65.047	17,10	65.047	17,10
Iš viso	380.397	100,00	380.397	100,00

Vidutinis Grupės darbuotojų skaičius 2023 m. buvo 358 (2022 m. – 360).

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2023 m. buvo 329 (2022 m. – 328).

Šiose Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 EUR), jei nenurodyta kitaip.

2 APSKAITOS PRINCIPAI

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorine savikaina, nebent apskaitos politikoje numatyta kitaip.

Finansiniai Grupės ir Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Atsižvelgiant į tai, kad finansinėse ataskaitose pateikiamos sumos yra apskaičiuojamos tūkstančiais EUR, todėl tarp lentelių skaičiai gali nesutapti. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

2.1. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Atitikimo patvirtinimas

Šios Grupės ir Bendrovės metinės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius Finansinės Atskaitomybės Standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Vadovybė paruošė šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo 15 d., kurias turi patvirtinti Bendrovės akcininkai. Bendrovės akcininkai turi teisę atmesti šias finansines ataskaitas ir pareikalauti parengti naujas.

TFAS ir jų aiškinimai, paskelbti ir priimti Europos Sąjungoje, galiojantys einamuoju ataskaitiniu laikotarpiu

Keletas naujų standartų (ar išaiškinimai) galioja nuo 2023 m. sausio 1 d., tačiau šių standartų ar pataisų įtaką Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms nėra reikšminga.

Išleisti, bet dar nepriimti standartai ir aiškinimai

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną buvo paskelbti šie standartai, esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, tačiau Grupė ir Bendrovė neplanuoja taikyti šių standartų anksčiau laiko.

- Ilgalaikiai įsipareigojimai, kuriems taikomos sutarčių sąlygos ir įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams ir ilgalaikiams įsipareigojimams (1-ojo TAS pataisos);
- Nuomos įsipareigojimo vertinimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju (16-ojo TFAS pataisos);
- Tiekėjų finansavimo susitarimai (7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos);

Grupė ir Bendrovė nusprendė netaikyti šių standartų, jų pataisų ir išaiškinimų. Grupė ir Bendrovė numato, kad šių standartų, pataisų ir išaiškinimų taikymas neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms pirminio taikymo laikotarpiu.

2.2. Užsienio valiutos

Apskaitinė valiuta

Šiose konsoliduotose ir atskirose finansinėse ataskaitose nurodytos sumos vertinamos ir pateikiamos vietine valiuta – eurai (EUR), kuri yra Grupės ir Bendrovės funkcinė valiuta.

Atsižvelgdamos į pajamų, sąnaudų, nuosavo kapitalo ir skolos priemonių struktūrą, Grupė ir Bendrovė nusprendė funkcinę valiutą laikyti eurus. Nepaisant to, kad nuomos įsipareigojimai išreikšti JAV doleriais, didžioji pajamų ir sąnaudų dalis išreikšta eurai. Didžiąją dalį Grupės ir Bendrovės pardavimo kainų ir sąnaudų įtakoja konkurencinės jėgos, veikiančios Lietuvoje ir euro zonos šalyse. Bendrovės nuosavas kapitalas formuojamas eurai.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į apskaitinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiuta ataskaitų sudarymo datai galiojančiu kursu, apskaitomai bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip finansinės veiklos pajamos arba sąnaudos.

Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurai sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu.

Grupės įmonės

Atliekant konsolidavimą, užsienyje veikiančių ūkio subjektų turto ir įsipareigojimų sumos yra perskaičiuojamos į eurus pagal ataskaitos datą galiojusį valiutos kursą, o jų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių sumos yra perskaičiuojamos naudojant vidutinius ataskaitinio laikotarpio valiutų keitimo kursus. Valiutų kursų keitimo skirtumai, atsirandantys dėl valiutų kurso keitimo konsolidavimo metu, yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Pardavus užsienyje veikiančių ūkio subjektą, kitų bendrųjų pajamų komponentas, susijęs su šiuo konkrečiu užsienyje veikiančiu ūkio subjektu, yra perklasifikuojamas į bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalį.

2.3. Veiklos tęstinumas

Grupės trumpalaikiai įsipareigojimai 2023 m. gruodžio 31 d. viršijo trumpalaikį turtą 118.012 tūkst. eurų (Bendrovės: 125.119 tūkst. eurų). Grupės ir Bendrovės vadovybė per šio laikotarpio finansinių ataskaitų sudarymą peržiūrėjo Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumo prielaidas. Trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimą lėmė įsipareigojimas įsigyti FSRU iki 2024 m. pabaigos. Paskolos sutartis iki 160 mln. EUR, skirta FSRU įsigijimui, buvo pasirašyta su NIB 2020 m. (naudojama suma 0 EUR). Paskolos garantiją suteikė Lietuvos Respublikos valstybė.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.3. Veiklos tęstinumas (tęsinys)

Be to, atlikta išsamioji likvidumo ir kapitalo analizė, įskaitant turimus kredito sandorius ir sutartinius bei tikėtinius sandorių galiojimo laikotarpius. Buvo padaryta išvada, kad pagrįsta taikyti Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumo koncepciją kaip pagrindinę finansinių ataskaitų prielaidą, ypač atsižvelgiant į numatomą trumpalaikį likvidumo rodiklių grįžimą į tvarų lygį po FSRU įsigijimo ir Vyriausybės garantuojamos paskolos išsiėmimo.

2.4. Konsolidavimo pagrindas

Patrunuojamosios įmonės yra visiškai konsoliduojamos nuo įsigijimo dienos, t. y. nuo tos dienos, kai Bendrovė ar Grupė įgyja kontrolę, ir yra toliau konsoliduojamos iki tos dienos, kai tokia kontrolė nutrūksta. Patrunuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tuo pačiu ataskaitiniu laikotarpiu kaip ir patrunuojančios įmonės, naudojant analogiškas apskaitos politikas. Visi grupės vidaus likučiai, sandoriai, nerealizuotas pelnas ir nuostoliai, atsirandantys iš grupės vidaus sandorių, bei dividendai yra visiškai eliminuojami.

Visos patrunuojamosios įmonės bendrosios pajamos priskiriamos nekontroliuojamai daliai, net jei dėl to susidaro neigiamas likutis. Patrunuojamosios įmonės nuosavybės dalies pasikeitimas, neprarandant kontrolės, apskaitomas kaip nuosavo kapitalo sandoris. Jei Grupė praranda patrunuojamosios įmonės kontrolę, ji:

- Nutraukia patrunuojamosios įmonės turto (įskaitant prestižą) ir įsipareigojimų pripažinimą;
- Nutraukia bet kurios nekontroliuojamos dalies balansinės vertės pripažinimą;
- Nutraukia sukauptų perskaičiavimo skirtumų, įrašytų į nuosavą kapitalą, pripažinimą;
- Pripažįsta gauto atlygio tikrąją vertę;
- Pripažįsta bet kokios išsaugotos investicijos tikrąją vertę;
- Pripažįsta bet kokį pelno (nuostolių) perteklių ar trūkumą;
- Iš naujo klasifikuoja anksčiau pripažintų patrunuojančios įmonės turimų sudedamųjų dalių dalis kitose bendrose pajamose, atitinkamai kaip pelną arba nuostolį arba nepaskirstytąjį pelną.

Verslo jungimai apskaitomi taikant įsigijimo metodą. Įsigijimo savikaina yra apskaičiuojama kaip perduoto atlygio, įvertinto tikrąja verte įsigijimo dieną, ir bet kokios nekontroliuojančios dalies įsigyjamame ūkio subjekte suma. Kiekvienam verslo jungimui įsigyjantis ūkio subjektas nekontroliuojančią dalį įvertina tikrąja verte arba proporcinga įsigyjamo ūkio subjekto identifikuojamo grynojo turto dalimi. Patirtos įsigijimo išlaidos pripažįstamos sąnaudomis ir įtraukiamos į administracines išlaidas.

Jei verslo jungimas formuojamas etapais, įsigyjamo ūkio subjekto anksčiau turėtos nuosavybės dalies įsigyjamame subjekte įsigijimo dienos tikroji vertė yra įvertinama iš naujo tikrąja verte įsigijimo dieną per pelną arba nuostolį. Bet koks neapibrėžtasis atlygis, kurį perleidžia įsigyjantis ūkio subjektas, bus pripažintas įsigijimo dienos tikrąja verte. Vėlesni neapibrėžtojo atlygio, kuris laikomas turtu ar įsipareigojimu, tikrosios vertės pokyčiai bus pripažinti pagal 9-ąjį TFAS pelno (nuostolių) ataskaitoje arba kaip kitų bendrųjų pajamų pokytis. Jei neapibrėžtasis atlygis klasifikuojamas kaip nuosavas kapitalas, jis neturėtų būti pakartotinai įvertintas, kol galutinai nebus įskaitytas į nuosavą kapitalą.

Prestižas iš pradžių įvertinamas savikaina, kaip perduoto atlygio ir nekontroliuojamos dalies pripažintos sumos perteklius viršijantis įsigytą gryną identifikuojamą turtą ir prisiimtus įsipareigojimus. Jei šis atlygis yra mažesnis už įsigytos patrunuojamosios įmonės grynojo turto tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas pelne arba nuostolyje. Po pirminio pripažinimo prestižas yra įvertinamas savikaina, atėmus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius.

2.5. Veiklos segmentai

Veiklos segmentas – tai atskira verslo sudedamoji dalis, kurios verslo rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų verslo sudedamųjų dalių. Bendrovės generalinis direktorius yra atsakingas už strateginių sprendimų dėl Bendrovės išteklių paskirstymo priėmimą ir segmentų veiklos rezultatų vertinimą.

Vadovaudamasi nauja Grupės strategija, vadovybė nustatė šiuos segmentus (4 pastaba):

- SEPT – skystųjų energijos produktų terminalai Klaipėdoje ir Subačiuje, Kupiškio rajone, teikiantys energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio saugojimo bei kitas su perkrova susijusias paslaugas;
- SGD verslas apimantis SGDT ir komSGD segmentus:
 - SGDT – suskystintų gamtinių dujų terminalas Klaipėdoje, kuris priima ir saugo suskystintas gamtines dujas, jas pakartotinai dujina ir tiekia į magistralinį dujotiekį;
 - komSGD – komercinės SGD veiklos – mažos apimties suskystintų gamtinių dujų perkrovos veikla, SGD projektų įgyvendinimas.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.6. Investicijos į patrunuojamąsias įmones

Bendrovė investicijas į patrunuojamąsias įmones apskaito įsigijimo metodu, įvertinus vertės sumažėjimą. Bendrovė kiekvieno laikotarpio pabaigoje nustato, ar yra objektyvių priežasčių, kurios galėtų nulemti investicijos į patrunuojamąją įmonę vertės sumažėjimą. Jeigu taip atsitinka, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimo sumą kaip skirtumą tarp patrunuojamosios įmonės atgautinos sumos ir jos atperkamosios vertės ir rezultatą apskaito pajamose (sąnaudose) bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Bendrovė investicijas į asocijuotąsias įmones apskaito nuosavybės metodu. Asocijuotąja laikoma įmonė, kuriai Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką, bet nekontroliuoja finansinės ir veiklos politikos. Manoma, kad egzistuoja reikšminga įtaka, kai Bendrovė turi tarp 20 ir 50 % kitos bendrovės balsavimo teisės.

Taikant nuosavybės metodą, investicija į asocijuotą įmonę finansinės būklės ataskaitoje apskaitoma savikaina pakoreguota Bendrovei priklausančios asocijuotos įmonės grynojo turto pasikeitimo dalimi. Prestižas, susijęs su asocijuota įmone, yra įtrauktas investicijos apskaitinėje vertėje ir nėra nudėvimas ar individualiai tikrinamas nuvertėjimui.

Asocijuotosios įmonės tenkantis veiklos rezultatas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Asocijuotosios įmonės finansinės ataskaitos periodas sutampa su Bendrovės. Jeigu reikalinga, apskaitos politikos koregavimai atliekami, kad sutaptų su Bendrovės. Apskaičius nuosavybės metodu, Bendrovė vertina, ar nereikalingas papildomas investicijos į asocijuotąją įmonę vertės sumažėjimas. Bendrovė kiekvieno laikotarpio pabaigoje nustato, ar yra objektyvių priežasčių, kurios galėtų įtakoti investicijos į asocijuotąsias įmones vertės sumažėjimą. Jeigu taip atsitinka, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimo sumą kaip skirtumą tarp asocijuotosios įmonės atgautinos sumos ir jos apskaitinės vertės ir rezultatą apskaito „Asocijuotųjų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis“ bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nerealizuotas pelnas, atsirandantis iš nuosavybės metodu apskaitytomis sandorių investicijomis yra eliminuojamas iš investicijos sumos, atitinkančia Bendrovės valdomos investicijos dalį. Nerealizuoti nuostoliai yra eliminuojami tokiu pat būdu, tačiau tokia apimtimi, kuri nerodo vertės sumažėjimo.

2.7. Ilgalais nematerialusis turtas

Atskirai įsigijamas nematerialusis turtas pradinio pripažinimo metu apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptą vertės sumažėjimą. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti apibrėžtas arba ne. 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo nematerialiojo turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra amortizuojamas 3–15 m. laikotarpiu ir įvertinamas jo vertės sumažėjimas, kai tik atsiranda požymių, kad jis gali būti nuvertėjęs. Ilgalaikio nematerialiojo turto su riboto naudingo tarnavimo laikotarpiu amortizacijos normatyvai ir metodai yra peržiūrimi kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Išlaidos susijusios su programinės įrangos palaikymu yra apskaitomos sąnaudose jų atsiradimo metu.

2.8. Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pradinę savikainą sudaro jų įsigijimo kaina, įskaitant negrąžintinus pirkimo mokesčius, kapitalizuotas skolinimosi išlaidas ir bet kokias tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti pagal paskirtį. Išlaidos, patirtos po to, kai nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai buvo pradėti naudoti, pavyzdžiui, remonto ir priežiūros išlaidos, paprastai priskiriamos pelno (nuostolių) ataskaitai tą laikotarpį, kai jos patiriamos.

Kai ilgalaikio materialiojo turto dalys turi skirtingus naudingo tarnavimo laikotarpius, jie yra apskaitomi kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai (pagrindiniai komponentai).

Naudingo tarnavimo laikas, likutinė vertė ir nusidėvėjimo metodas periodiškai peržiūrimi siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo laikotarpis ir kiti įvertinimai, įskaitant skolinimosi išlaidas, atitiktų tikėtiną nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ekonominės naudos modelį. Jei finansinės būklės ataskaitos datą yra išorinių ir (arba) vidinių vertės sumažėjimo požymių, Grupė ir Bendrovė atlieka išsamų vertės sumažėjimo testavimą, siekdamas užtikrinti, kad nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai būtų apskaitomi ne didesne verte nei jų atsiperkamoji vertė.

Nebaigta statyba yra pateikta savikaina, kurią sudaro statybos, statinių ir įrengimų savikaina bei kitos tiesiogiai priskirtinos sąnaudos, įskaitant skolinimosi sąnaudas. Nebaigta statyba nėra nudėvima tol, kol atitinkamas turtas nėra baigtas ir neparengtas numatytam naudojimui. Kiekvieną ataskaitų sudarymo dieną Grupė ir Įmonė nustato, ar yra objektyvių įrodymų rodančių, kad nebaigtos statybos vertė yra sumažėjusi. Grupė ir Įmonė apskaičiuoja sustabdytos nebaigtos statybos vertės sumažėjimo sumą.

Kai ilgalais materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp pajamų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės, apskaitomi pelne (nuostoliuose).

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2. 8. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Vėlesnės remonto išlaidos yra pridedamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus ateityje ekonominę naudą iš šių išlaidų, ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo metu, kai jos yra patiriamos. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį metodą, siekiant paskirstyti įsigijimo savikainą, atėmus likutinę vertę, per numatomą naudingo tarnavimo laiką. Apskaičiuotas įvairių ilgalaikio materialiojo turto grupių naudingo tarnavimo laikas (metais) yra toks:

Grupė ir Bendrovė

Aprašymas	Naudingas tarnavimo laikas
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	
Pastatai ir statiniai	10-60
Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	5-55
Kitas ilgalaikis turtas	4-15

2.9. Finansinės priemonės

Finansinės priemonės – pirminis ir vėlesnis vertinimas

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

i) Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Grupė ir Bendrovė finansinį turtą pirminio pripažinimo metu priskiria vienai iš žemiau išvardintų kategorijų:

- a** apskaitoma amortizuota savikaina,
- b** apskaitoma tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas – skolos finansinės priemonės,
- c** apskaitoma tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas – nuosavybės priemonės,
- d** tikraja verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių bei Grupės ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Grupė ir Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės neįvykdytos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupės ir Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė ir Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Grupė ir Bendrovė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina;
- Tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės). 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo tokių finansinių priemonių.
- Tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo tokių priemonių.
- Tikraja verte per pelną ar nuostolius. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo tokių finansinių priemonių.

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina (skolos priemonės)

Ši kategorija yra aktualiausia Grupei ir Bendrovei. Grupė ir Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.9. Finansinės priemonės (tęsinys)

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiti atskleidimai, susiję su finansinio turto vertės sumažėjimu, taip pat pateikiami šiose pastabose:

- Prekybos gautinos sumos ir sutarčių turtas (7 pastaba ir 8 pastaba).

Grupė ir Bendrovė visų skolos priemonių vertinimą atlieka individualiai. Vadovybė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų (sumažėjo kredito vertė), susijusių su finansiniu turto, jei sutartiniai mokėjimai yra reikšmingai pradelsti, vėluoja arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Numatomi viso gyvenimo kredito nuostoliai iš paskolų ir prekybos gautinų sumų yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) per priešingą abejotinų gautinų sumų sąskaitą. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

ii) Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra klasifikuojami kaip finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikraja verte per pelną ar nuostolius (TVPN) arba amortizuota savikaina. Finansinis įsipareigojimas klasifikuojamas kaip TVPN, jei jis klasifikuojamas kaip skirtas prekybai, jis yra išvestinė finansinė priemonė arba jis toks priskiriamas pirminio pripažinimo metu.

Finansiniai įsipareigojimai TVPN yra vertinami tikraja verte, o grynas pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanų sąnaudas, pripažįstami pelne arba nuostoliuose. Kiti finansiniai įsipareigojimai vėliau vertinami amortizuota savikaina, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos ir užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro prekybos ir kitos mokėtinos sumos, paskolos, įskaitant banko overdraftus ir finansinės nuomos įsipareigojimus, taip pat išvestinės finansinės priemonės.

iii) Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t. y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

iv) Išvestinės finansinės priemonės ir apsidraudimo sandorių apskaita

Grupė ir Bendrovė turi išvestinių finansinių priemonių, kuriomis apdraudžia savo užsienio valiutos riziką. Įterptosios išvestinės finansinės priemonės atskiriamos nuo pagrindinės sutarties ir apskaitomos atskirai, jei pagrindinė sutartis nėra finansinis turtas ir atitinka tam tikrus kriterijus. Iš pradžių išvestinės finansinės priemonės vertinamos tikraja verte. Po pirminio pripažinimo išvestinės finansinės priemonės vertinamos tikraja verte, o jos pokyčiai paprastai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.10. Finansinių priemonių pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (arba, jei taikoma, finansinio turto dalies ar panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas pirmiausia nutraukiamas (t. y. jis pašalinamas iš Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- Baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- Grupė ir Bendrovė perdavė savo teises gauti pinigų srautus iš turto arba prisiėmė įsipareigojimą sumokėti visus gautus pinigų srautus be reikšmingo vėlavimo trečiajam šaliai pagal "perdavimo" susitarimą; ir a) Grupė ir (arba) Bendrovė perdavė iš esmės visą su turtu susijusią riziką ir naudą arba b) Grupė ir (arba) Bendrovė neperdavė ir nepasiliko iš esmės visos su turtu susijusios rizikos ir naudos, tačiau perdavė turto kontrolę.

Kai Grupė ir Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiajam šaliai, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, Grupė ir Bendrovė išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Grupė ir Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė ir Bendrovė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Grupė ir Bendrovė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Grupė ir Bendrovė išlaikė.

Kai su Grupe ir Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.10. Finansinių priemonių pripažinimo nutraukimas (tęsinys)

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.11. Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Grupė ir Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais. Nustatytą įmokų planą – tai planą, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Praeities išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tiesiniu būdu per vidutinį laikotarpį, kol išmokos bus suteiktos. Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl plano sumažinimo ir (arba) atsiskaitymo, pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos patiriamos. Praeities išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje ir kitose bendrosiose pajamose, kai jos yra patirtos.

Įsipareigojimas darbuotojams apskaičiuojamas remiantis aktuariniais vertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas Finansinėse būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Išmokų įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis ilgalaikių Lietuvos Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą mokėjimų laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ar nuostoliai iš karto pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

2.12. Atsargos

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina, transporto išlaidos bei kitos sąnaudos tiesiogiai susijusios su atsargų įsigijimu. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu.

2.13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai, indėliai banko sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos, kurių terminas yra mažiau nei trys mėnesiai.

2.14. Trumpalaikiai terminuoti indėliai

Trumpalaikius terminuotus indėlius sudaro trumpalaikiai terminuoti indėliai komerciniuose bankuose, kurių terminas daugiau kaip 3 mėn. Pirminio pripažinimo atveju terminuoti indėliai yra apskaitomi įsigijimo savikaina. Vėliau terminuoti indėliai apskaitomi įsigijimo savikaina, įvertintus vertės sumažėjimą.

2.15. Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, susijusios su nekilnojamo turto, įrangos ir įrenginių įsigijimu, yra pripažįstamos kaip dalis įsigijimo išlaidų ir pridedamos prie to turto įsigijimo vertės. Visos kitos skolinimosi išlaidos yra apskaitomos laikotarpyje, kada jos yra patiriamos. Skolinimosi išlaidas sudaro palūkanos ir kitos su įsiskolinimais susijusios sąnaudos.

Skolinimosi išlaidas, kurios sudaro ilgo parengimo turto savikainos dalį, įmonė turi pradėti kapitalizuoti nuo kapitalizavimo pradžios. Kapitalizavimo pradžia yra laikoma diena, kai įmonė pirmą kartą įvykdo visas sąlygas: patiria išlaidas tam turtui; patiria skolinimosi išlaidas; vykdo veiklą, reikalingą parengti turtą numatomam naudojimui ar pardavimui.

Grupė ir Bendrovė nutraukia skolinimosi išlaidų kapitalizavimą, kai iš esmės visa veikla, būtina ilgo parengimo turtui parengti numatomam naudojimui ar pardavimui, yra baigta. Paprastai turtas numatomam naudojimui ar pardavimui yra parengtas, kai baigiama fizinė jo statyba, net jei įprastas administravimo darbas dar tęsiasi. Nors ir lieka mažų pakeitimų, pavyzdžiui, turto apdaila pagal pirkėjo ar naudotojo nurodymus, tai rodo, kad iš esmės visa veikla jau yra baigta.

2023 m. ir 2022 m. Grupė ir Bendrovė nekapitalizavo skolinimosi išlaidų, nes neturėjo tikslinių paskolų, susijusių su ilgo parengimo turtu pagal 23 TAS.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.16. Nuoma

Sudarant sutartį, Grupė ir Bendrovė įvertina, ar sutartis yra arba apima nuomą. Sutartis yra nuomos arba ją apima, jei sutartis suteikia teisę kontroliuoti nurodyto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Grupė ir Bendrovė kaip nuomininkas

Įsigaliojant ar keičiant sutartį, kurioje yra nuomos komponentas, Grupė ir Bendrovė paskirsto atlygį sutartyje numatytam kiekvienam nuomos komponentui, remiantis savo santykinėmis individualiomis kainomis.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą nuomos pradžios dieną. Naudojimo teise valdomas turtas iš pradžių įvertinamas savikaina, kurią sudaro pradinė nuomos įsipareigojimo vertė, pakoreguota atsižvelgiant į visas nuomos įmokas, padarytas nuomos pradžios dieną ar iki jos, pridėdant visas pradines tiesiogines išlaidas patirtas išardant ir pašalinant pagrindinį turtą arba atkuriant pagrindinį turtą ar vietą, kurioje jis yra, atėmus gautas nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vertė yra vėliau nudėvima, naudojant tiesinį-linijinį metodą nuo nuomos laikotarpio pradžios dienos iki jo pabaigos, išskyrus atvejus, kai nuomos metu pagrindinio turto nuosavybės teisės yra perleidžiamos Grupei ir Bendrovei nuomos termino pabaigoje arba naudojimo teise valdomo turto savikainoje atspindima tai, kad Grupė ir Bendrovė pasinaudos turto išpirkimo galimybe. Tokiu atveju naudojimo teise valdomas turtas turto teisė bus nudėvimas per pagrindinio turto naudingo tarnavimo laiką, kuris nustatomas toks pats kaip ir nekilnojamam turtui bei įrangai. Be to, naudojimo teise valdomas turtas periodiškai nuvertėja dėl vertės sumažėjimo nuostolių, jei tokių yra, ir jo vertė koreguojama atsižvelgiant į tam tikrus nuomos įsipareigojimo perskaičiavimus.

Nuomos įsipareigojimas iš pradžių yra apskaičiuojamas dabartine nuomos įmoka, kurios nebuvo sumokėtos nuomos pradžios dieną, verte, diskontuota naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą arba, jei šios normos negalima lengvai nustatyti, Grupės ir Bendrovės papildomą skolinimosi palūkanų normą. Paprastai Grupė ir Bendrovė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą naudoja kaip diskonto normą.

Grupė ir Bendrovė nustato jų papildomą skolinimosi palūkanų normą, gaudama palūkanų normas iš įvairių išorinių finansavimo šaltinių, ir atlikdamos tam tikras korekcijas, atspindinčias nuomos sąlygas ir nuomojamo turto rūšį.

Apskaičiuojant nuomos įsipareigojimus įtraukiamos nuomos įmokos, kurios apima:

- Fiksuotas įmokas, įskaitant iš esmės fiksuotas įmokas;
- Kintamos nuomos įmokos, priklausančios nuo indekso ar normos, iš pradžių apskaičiuojamos panaudojant nuomos pradžios dienos indeksą ar normą;
- Sumos, kurios yra planuojamos kaip mokėtinos pagal likutinės vertės garantiją;
- Sandorio įvykdymo kaina pagal išpirkimo galimybę, kuria Grupė ir Bendrovė pagrįstai tikisi pasinaudoti, nuomos įmokos pasirinktinio sutarties pratęsimo laikotarpiu, jei Grupė ir Bendrovė pagrįstai tikisi, kad pasinaudos pratęsimo galimybe, ir baudos už nuomos sutarties nutraukimą prieš pasibaigiant terminui, nebent Grupė ir Bendrovė yra pagrįstai įsitikinusios, kad sutarties anksčiau laiko nenutrauks.

Nuomos įsipareigojimas yra įvertinamas amortizuota savikaina, naudojant efektyvių palūkanų metodą. Jis perskaičiuojama, kai pasikeičia būsimo nuomos įmokos, atsirandančios dėl indekso ar normos pasikeitimo, jei pasikeičia Grupės ir Bendrovės apskaičiuotos sumos, kurias tikimasi sumokėti pagal likutinės vertės garantiją, jei Grupė ir Bendrovė pakeičia savo vertinimą apie tai ar ji pasinaudos pirkimo, pratęsimo ar nutraukimo galimybe, arba jei yra pakeista iš esmės fiksuota nuomos įmoka.

Kai nuomos įsipareigojimas perskaičiuojamas tokiu būdu, atliekama atitinkama naudojimo teise valdomo turto balansinės vertės korekcija arba apskaitomas kaip pelnas arba nuostolis, jei naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė buvo sumažinta iki nulio.

Grupė ir Bendrovė įtraukia naudojimo teise valdomo turto, kuris neatitinka investicinio turto apibrėžimo, į „Naudojimo teise valdomas turtas“, o nuomos įsipareigojimus į „Nuomos įsipareigojimus“ finansinės būklės ataskaitoje.

Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė ir Bendrovė pasirinko nepripažinti naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų, susijusių su nedidelės vertės turto ir trumpalaikė nuoma, įskaitant IT įrangos nuomą. Grupė ir Bendrovė pripažįsta su nuoma susijusius nuomos mokėjimus kaip per nuomos laikotarpį patiriamas išlaidas tiesiniu metodu.

Grupė ir Bendrovė kaip nuomotojas

Sudarant ar keičiant sutartį, kurioje yra nuomos komponentas, Grupė ir Bendrovė paskirsto atlygį sutartyje numatytam kiekvienam nuomos komponentui remiantis savo santykinėmis individualiomis kainomis.

Kai Grupė ir Bendrovė veikia kaip nuomotojas, nuomos sutarties sudarymo metu ji nustato, ar kiekviena nuoma yra finansinė ar veiklos nuoma.

Norėdamos klasifikuoti kiekvieną nuomą, Grupė ir Bendrovė atlieka bendrą vertinimą ar nuoma perduoda iš esmės visą riziką ir naudą, susijusią su pagrindinio turto nuosavybe ar ne. Jeigu taip, nuoma yra finansinė nuoma; jei ne, tada tai yra naudojimo nuoma.

Atlikdamos šį vertinimą, Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į tam tikrus rodiklius, pavyzdžiui, ar nuoma apima didžiąją turto ekonominio tarnavimo laiko dalį.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.16. Nuoma (tęsinys)

Kai Grupė ir Bendrovė yra subnuomotojas, jos pripažįsta savo dalis pagrindinėje ir subnuomoje atskirai. Jos įvertina subnuomos nuomos klasifikaciją atsižvelgiant į naudojimosi turtu teisę, atsirandančią iš pagrindinės nuomos, o ne į pagrindinį turtą. Jei pagrindinė nuoma yra trumpalaikė nuoma, kuriai Grupė ir Bendrovė taiko aukščiau aprašytą išimtį, tada jos klasifikuoja subnuomą kaip naudojimo nuomą.

Jei sutartyje yra nuomos ir nenuomos komponentų, Grupė ir Bendrovė taiko 15-ąjį TFAS, kad paskirstytų sutartyje numatytą atlygį.

2.17. Pelno mokestis

Einamojo laikotarpio ir ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami ta suma, kurią tikimasi susigrąžinti iš mokesčių institucijų arba sumokėti jai, taip pat įskaitant ankstesnių metų koregavimus. Pelno mokesčio apskaičiavimui naudojami mokesčių tarifai, galiojantis iki finansinės būklės ataskaitos datos.

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Grupės ir Bendrovės pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus.

Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. – 15 %. Grupės patrunuojamoji įmonė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda taiko Brazilijos mokesčių sistemos nustatytus pelno mokesčio tarifus, kuriuo remiantis patrunuojamosios įmonės administracija pasirenko realiojo pelno mokesčio režimą, kuris yra skaičiuojamas kartą per ketvirtį. Oficialūs taikomi mokesčių tarifai yra 25 % pajamų mokestis ir 9 % socialinis įnašas nuo grynojo pelno.

Pagal Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymą nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliamų atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 % atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jei Grupė ir Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Grupė ir Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių.

Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtasis pelno mokestis pripažįstamas atsižvelgiant į laikinuosius skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąjį mokestinį įtaką.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami, taikant mokesčio tarifus, kurie, tikėtina, bus taikomi apmokestinamajam pelnui tais metais, kuriais šie laikinieji skirtumai bus realizuoti, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, priimtus ar iš esmės priimtus ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo mokesčio turto yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek tikėtina, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje, remiantis apmokestinamojo pelno prognozėmis. Jei manoma, kad dalis atidėtojo mokesčio turto nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio turto dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje pelno mokesčio sąnaudas su pajamomis bei atidėtieji mokesčiai yra tos pačios įmonės ir susiję su ta pačia mokesčių institucija.

2.18. Dividendai

Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina metinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.19. Pelnas ir sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svartinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai neįtakoja ekonominių resursų pasikeitimo, vidutinis svartinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolių) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintas pelnas nesiskiria.

2.20. Atidėjiniai

Bendrieji

Atidėjiniai pripažįstami tuomet, kai dėl praeities įvykių Grupė ir Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir kurių įvykdymui teks išmokėti lėšas bei tokių įsipareigojimų suma galima patikimai įvertinti. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad atidėjinio suma bus atgauta, tokia atgautina suma pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai dėl to nekyla abejonių. Atidėjinių sąnaudos sudengtos su atgautiniais atidėjimais yra apskaitomos pelne (nuostoliuose).

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos

Grupės ir Bendrovės gauti apyvartiniai taršos leidimai (toliau – ATL) yra apskaitomi taikant „grynojo įsipareigojimo“ metodą. Pagal šį metodą Grupė ir Bendrovė ATL apskaito nominaliąja (nuline) verte, kaip tai leidžia TAS 20 „Valstybės dotacijų apskaita ir valstybės

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.20. Atidėjiniai (tęsinys)

paramos pateikimas ataskaitose“. Įsipareigojimai įsigyti papildomus ATL yra pripažįstami jiems atsiradus (pvz. įsipareigojimai yra neapskaitomi remiantis tikėtina ateities taršos kiekiu) ir apskaitomi tik tada, kai Grupės ir Bendrovės faktiškai išmestas taršos kiekis viršija turimų ATL kieki. ATL sąnaudos yra apskaitomos savikainos straipsnyje kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.21. Ateinančiųjų laikotarpių dotacijos

Dotacijos, susijusios su turtu

Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos bei trečiųjų šalių kompensacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikraja verte ir vėliau pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Grupė ir Bendrovė

	2023	2022
Likutis sausio 1 d.	5.468	5.771
Gauta per metus	-	89
Pergrupavimas	-	(4)
Amortizacija	(344)	(388)
Išlaidų kompensavimas	(9)	-
Likutis gruodžio 31 d.	5.115	5.468

Dotacijų, susijusių su turtu, amortizacija 344 tūkst. EUR suma už 2023 m. (388 tūkst. EUR už 2022 m.) apskaityta pardavimo savikainoje bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo neįvykdytų sąlygų arba neapibrėžtumų, susijusių su šiomis dotacijomis.

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos, gaunamos atskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per atskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Šios dotacijos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje atėmus susijusias išlaidas.

2.22. Pajamų pripažinimas

Pajamos pagal sutartis su klientais

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tuo metu ir tokia suma, kiek prekių ar paslaugų perdavimas klientams atspindėtų sumą, kurią Grupė ir Bendrovė tikisi gauti mainais už šias prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir visus susijusius faktus bei aplinkybes. Pajamos pripažįstamos taikant 5 žingsnių modelį:

1-as žingsnis – Sutarties su pirkėju identifikavimas.

Sutartyje pripažįstamas dviejų ar daugiau šalių susitarimas (atsižvelgiant į pirkimo / pardavimo sąlygas), kuris sukuria įgyvendinamas teises ir vykdytinius įsipareigojimus (netaikoma, jei pasirašoma jungtinės veiklos sutartis).

Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, jei atitinka šiuos kriterijus:

- šalys patvirtino sutartį (raštu, žodžiu arba ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti savo atitinkamas prievolės pagal sutartį;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises, susijusias su perduotinomis prekėmis ir (arba) paslaugomis,
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas,
- sutartis turi komercinį pagrindą,
- tikėtina gauti atlygį už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskirimas laikomas sutarties keitimu.

2-as žingsnis – Veiklos įsipareigojimų identifikavimas sutartyje.

Sutartis nustato įsipareigojimą tiekti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Kai galima atskirti prekes ir (arba) paslaugas, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas dviem būdais:

- produktas ir (arba) paslauga yra atskiri, arba
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų rinkinys, kuris iš esmės yra tas pats ir perduodamas klientui pagal vienodą modelį.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.22. Pajamų pripažinimas (tęsinys)

3-as žingsnis – Sandorio kainos nustatymas.

Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sandorio sąlygas ir įprastą verslo praktiką. Sandorio kaina yra atlygio suma, kurią Grupė ir Bendrovė tikisi gauti po klientui pažadėtų prekių ir paslaugų pristatymo, išskyrus sumas, surinktas trečiųjų šalių vardu. Atlygis, numatytas sutartyje su klientu, gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abiejų tipų sumas.

4-as žingsnis – Sandorio kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Grupė ir Bendrovė kiekvienam veiklos įsipareigojimui priskiria tą sandorio kainos dalį, kuri atspindi atlygio, kurį Grupė ir Bendrovė tikisi turinti teisę, mainais už klientui perduotas pažadėtas prekes ar paslaugas. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis sutartyje pažadėtomis atskiromis prekėmis ar paslaugos pardavimo kainomis. Jei sutartyje paslaugos ar produkto kaina atskirai nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina dviem produktams), ją nustato Grupė ir Bendrovė. Panašūs sandoriai traktuojami vienodai.

5-as žingsnis – Pajamos pripažįstamos, kada Grupė ir Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimus.

Pajamos pripažįstamos, kad veiklos įsipareigojimas įvykdytas perdavus prekes arba paslaugas pirkėjui (t. y. pirkėjas įgyja šių prekių ar paslaugų kontrolę). Pajamos pripažįstamos suma, lygia sandorio kainai, kuri buvo nustatyta atitinkamam veiklos įsipareigojimui. Pajamomis pripažinta suma priskiriama apmokamam įsipareigojimui, kuris gali būti apmokėtas tam tikru metu arba per tam tikrą laikotarpį.

Pajamos pripažįstamos tada, kai pajamų suma gali būti patikimai įvertinta ir tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus ekonominę naudą, susijusią su šiuo sandoriu, ir kada atitinkama kiekvienos rūšies pajamų specifinius kriterijus. Grupė ir Bendrovė vadovaujasi istoriniais rezultatais, atsižvelgiant į kliento, sandorio tipą ir kiekvienos sutarties sąlygas.

Pajamos pripažįstamos jas klasifikuojant pagal sutartis su klientais, kitos veiklos pajamas ir finansinės veiklos pajamas.

Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos, kai prekių ir paslaugų kontrolė perduodama klientui, ir pripažįstamos taip, kad atspindėtų atlygį, kurį Grupė ir Bendrovė tikisi gauti mainais už tokias prekes ir paslaugas.

Grupė ir Bendrovė turi šiuos pagrindinius pajamų šaltinius (17 pastaba):

– Pajamos iš SGGT paslaugų (55% visų konsoliduotų pajamų 2023 m., 57% 2022 m.)

Egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – užtikrinti pastoviųjų SGGT infrastruktūros kaštų sąnaudų kompensavimą. Grupė ir Bendrovė suteikdama paslaugas veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos pripažįstamos per laiką (kai kontrolė perduodama), kiekvieną mėnesį suma, kuri buvo surinkta iš gamtinių dujų perdavimo sistemos vartotojų remiantis:

- ✓ Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGGT paslaugas;
- ✓ Nuosavybės teisei būdinga nauda ir rizika buvo perduotos klientui;
- ✓ Klientas priėmė paslaugas.

– Skystųjų energijos produktų krovos paslaugos (33% visų konsoliduotų pajamų 2023 m., 34 % 2022 m.)

Egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – tiekti skystųjų energijos produktų krovimo paslaugas pagal nustatytą krovos tarifą. Grupė ir Bendrovė suteikdama paslaugas veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos pripažįstamos per laiką remiantis tuo, kad:

- ✓ Suteikdama skystųjų energijos produktų krovimo paslaugas, Grupė ir Bendrovė nesukuria alternatyvaus panaudojimo turto, kurį galėtų perduoti kaip prekes.
- ✓ Už atliktą dalinį krovos darbą Grupė ir Bendrovė turi besąlyginę teisę į atlygį. Jei klientas nevykdo arba vėluoja vykdyti savo įsipareigojimus, Grupė ir Bendrovė turi teisę, pranešusi apie tai klientui, sustabdyti paslaugų teikimą ir/arba sulaukyti terminale esančius skystuosius energijos produktus iki kol bus įvykdyti kliento įsipareigojimai. Visos pasekmės bei nuostoliai, kylantys iš produktų sulaukymo ir/ar paslaugų teikimo sustabdymo tenka klientui. Klientui vėluojant išsivežti skystuosius energijos produktus iš terminalo, papildomai skaičiuojami saugojimo mokesčiai. Tokiu atveju Grupė ir Bendrovė užsitikrina, kad bus ne tik kompensuojamos su produktų saugojimu susijusios išlaidos, bet ir bus uždirbamos pajamos.
- ✓ Klientui vienašališkai nutraukus sutartį, jis paprastai įpareigojamas sumokėti 1mk-arba-Mokėk mokesť, jei toks buvo numatytas sutartyje, arba skystųjų energijos produktų kiekio krovos skirtumą tarp numatyto minimalaus metinio perkrovos kiekio ir faktiškai perkrauto kiekio.

Dalinio įsipareigojimų pagal sutartis užbaigtumo apskaičiavimas metų pabaigoje atliekamas kaip aprašyta toliau. Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas už skystųjų energijos produktų perkrovimo paslaugą atsižvelgdama į paslaugos įvykdymo lygį. Suteiktų paslaugų atlikimo lygis vertinamas kaip procentinė patirtų perkrovimo paslaugų sąnaudų dalis nuo bendros paslaugų sąnaudų sumos, kurios būtų patirtos pilnai atlikus paslaugas. Jeigu paslaugų sutarties sumos patikimai įvertinti neįmanoma, pajamos pripažįstamos tiek, kiek galima pagrįstai tikėtis atgauti patirtų sąnaudų. Tam tikro užbaigtumo lygio teikiamos paslaugos jau yra suteiktos ir naudojamos kliento, ir klientas iš tokių paslaugų yra gavęs naudos (pakartotinai teikiant paslaugą klientas nebeatirtų visų krovimo paslaugų sąnaudų), todėl vadovybės nuomone, Grupės ir Bendrovės taikomas darbų atlikimo užbaigtumo apskaitos metodas atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus.

– Pajamos iš kitos SGD terminalo veiklos (10 % visų konsoliduotų pajamų 2023 m., 7 % 2022 m.). Pagrindinis kitos SGD terminalo veiklos pajamų šaltinis:

- Mažos apimties SGD perkrovimo stotis Klaipėdoje:

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.22. Pajamų pripažinimas (tęsinys)

Mažos apimties SGD perkrovimo stoties veikloje egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – teikti SGD perkrovimo stoties paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laiką kiekvieną mėnesį.

- ✓ Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD perkrovimo stoties paslaugas;
- ✓ Nuosavybės teisei būdinga nauda ir rizika buvo perduotos klientui;
- ✓ Klientas priėmė paslaugą.
 - SGD terminalo eksploatavimas Açu uoste Brazilijoje.

Suskystintų gamtinių dujų terminalo eksploatavimo Açu uoste, Brazilijoje, veikloje yra vienas įsipareigojimas vykdyti veiklą – teikti SGD terminalo valdymo ir eksploatavimo paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laikotarpį remiantis suteiktomis paslaugomis.

- ✓ Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD terminalo valdymo paslaugas;
- ✓ Klientui buvo perduota reikšminga nuosavybės rizika ir nauda;
- ✓ Klientas priėmė paslaugą.

– Kita veikla

Kitos veiklos pajamos apima prekių pardavimą ir kitas suteiktas paslaugas (daugiausia susijusi su skystųjų energijos produktų saugojimo paslaugomis, konsultavimo paslaugomis). Teikdama paslaugas Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis asmuo. Prekių pardavimų pajamos pripažįstamos, kai prekių kontrolė perduodama klientui (tam tikru metu), o kitos veiklos pajamos – kai paslaugos suteikiamos (per laiką).

Pajamos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, „Pajamos iš sutarčių su klientais“ straipsnyje, o turtas, kylantis iš sutarčių su klientais apskaitomas kaip trumpalaikis turtas finansinės būklės ataskaitoje „Sutarčių turtas“ straipsnyje. Susijusi savikaina apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje „Pardavimo savikaina“ straipsnyje.

Atsižvelgiant į Grupės ir Bendrovės verslo modelį, vadovybė nepriėmė jokių kitų reikšmingų sprendimų, skaičiavimų ar prielaidų, susijusių su pajamų iš sutarčių su klientais pripažinimu, išskyrus:

Sutarčių turtas – sukauptos pajamos

Sutarčių turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo pristatytos ar suteiktos klientui, bet pardavimo sąskaita-faktūra dar nebuvo išrašyta.

Jei Grupė ir Bendrovė suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartis yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam atlygiui. Iš sutarčių su klientais kylantis turtas, t. y. sukauptos pajamos, įvykdžius visus sutartinius įsipareigojimus ir išrašius sąskaitą-faktūrą, yra pripažįstamas kaip prekybos gautinos sumos.

Įsipareigojimai iš sutarčių – gauti išankstiniai apmokėjimai

Įsipareigojimai iš sutarčių su klientais apima iš klientų gautus išankstinius apmokėjimus už ateityje suteikiamas paslaugas. Įsipareigojimai iš sutarčių su klientais taip pat apima palūkanas ir mokesčius sumokėtus AB Amber Grid AB Achema vardu (kaip aprašyta 25 pastaboje).

Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija reguliuojamos suskystintų gamtinių dujų terminalo veiklos pajamos

Pajamos iš SGDT veiklos yra reguliuojamos VERT. Remiantis SGD terminalo įstatymo 5.2 straipsniu, visi gamtinių dujų perdavimo sistemos vartotojai, įskaitant ir galutinius vartotojus, turi mokėti papildomą Saugumo dedamąją kartu su kitais mokėjimais už gamtinių dujų perdavimo paslaugas.

Pajamas iš SGD termino veiklos sudaro:

- i) SGD pakartotinio dujinimo paslaugos fiksuotoji dalis, kuri renkama per papildomą Saugumo dedamąją;
- ii) SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kintamoji dalis;
- iii) SGD perkrovos paslauga.

Išdujinimo ir perkrovos pajamos yra tiesiogiai surenkamos iš klientų pagal perduotus kiekius. Faktiniai tarifai išsamiau aprašyti SGDT metinio pranešimo paslaugų straipsnyje. Saugumo dedamoji yra surenkama perdavimo sistemos operatoriaus (toliau – PSO) tiesiogiai iš vartotojų arba iš gamtinių dujų tiekėjų, jei vartotojai neturi tiesioginių sutarčių su PSO. VERT kas metus nustato Saugumo dedamosios dydį proporcingai pagal gamtinių dujų kiekius, kuriuos sunaudojo vartotojai (tiesioginis vartojimas arba perpardavimas).

Terminalo paslaugų kainos 2023 m. ir 2022 m.:

- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos fiksuotą dalį tvirtina VERT, remdamasi SGD pajamų viršutine riba. SGD pajamų viršutinę ribą nustato VERT ir kasmet ją koreguoja atsižvelgdama į būtinas SGD terminalo sąnaudas ir nustatytą investicijų grąžą. Fiksuotoji kainos dalis įtraukiama į Saugumo dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos, jei Bendrovė negali padengti nustatyto pajamų lygio iš SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamosios dalies tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų.
- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamoji dalis apskaičiuojama remiantis viršutine SGD pajamų riba, padalinta iš SGD terminalo pajėgumų vieneto:
 - 2022 m. gegužės 31 d. nutarimu Nr. O3E-799 nustatyta kintamosios dalies kaina 2023 m. buvo 1,41 EUR/MWh;
 - 2022 m. gegužės- gruodžio mėn. kintamosios dalies kaina, nustatyta 2022 m. kovo 31 d. nutarimu Nr. O3E-437, buvo 1,19 EUR/MWh;
 - 2022 m. sausio-balandžio mėn. kintamosios dalies kaina, nustatyta 2021 m. lapkričio 16 d. nutarimu Nr. O3E-1496, buvo 0,41 EUR/MWh.

2. APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.22. Pajamų pripažinimas (tęsinys)

- 2022 m. lapkričio 16 d. NERC priėmė sprendimą dėl perkrovimo paslaugų kainų 2023 metams. Nustatytas diferencijuotas SGD perkrovos tarifas, atsižvelgiant į perkraunamų SGD krovininių dydį:
 - mažos apimtys kroviniai iki 15.000 m³ SGD – 0,62 EUR/MWh (0,56 EUR/MWh 2022 m.);
 - vidutinės apimtys kroviniai nuo 15.000 iki 50.000 m³ SGD – 0,48 EUR/MWh (0,44 EUR/MWh 2022 m.);
 - dideli kroviniai nuo 50.000 m³ SGD – 0,35 EUR/MWh (0,31 EUR/MWh 2022 m.).

Prekių pardavimai

Prekių pardavimo pajamos yra pripažįstamos perdavus prekes ir perleidus riziką pirkėjui, paprastai prekių pristatymo metu.

Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos pelne (nuostoliuose) kaupimo principu (taikant efektyvios palūkanų normos metodą).

Dividendų pajamos

Dividendų pajamos – tai dividendai iš investicijos ir pripažįstamos, kai atsiranda akcininko teisė gauti dividendus.

Nuomos pajamos

Nuomos pajamos pripažįstamos naudojant tiesinį metodą per nuomos laikotarpį.

Baudų ir delspinigių pajamos

Pajamos iš baudų ir delspinigių pripažįstamos tada, kai Grupė ir Bendrovė turi įrodymų, kad baudos ir delspinigiai bus gauti ir tikimybė jų negauti yra maža, arba pinigai jau gauti.

2.23. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.24. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Grupės ir Bendrovės nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, likutinės vertės yra peržiūrimos kiekvieną ataskaitų datą, siekiant įvertinti ar yra vertės sumažėjimo požymiai. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Ne finansinio turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ir aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsiperkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelne (nuostoliuose). Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

Turto ar įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra jo naudojimo vertė arba grynoji galimo pardavimo kaina, priklausomai nuo to, kuri yra didesnė. Įvertinant naudojimo vertę, apskaičiuoti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant iki mokestinę diskonto normą, atspindinčią dabartinės rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusių su tuo turto.

Vertės sumažėjimo testavimo tikslais, turtas, kurio neįmanoma vertinti atskirai, yra grupuojamas į mažiausią turto grupę, kuriančią pinigų įplaukas tą turtą nepertraukiamai naudojant ir kuri yra nepriklausoma nuo kito turto ar turto grupių kurių pinigų srautų („įplaukas kuriantis vienetas, arba ĮKV“).

Kai turto likutinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pelne (nuostoliuose) yra apskaitomas vertės sumažėjimo nuostolis. Su ĮKV susiję vertės sumažėjimo nuostoliai yra proporcingai priskiriami turto, priskirto vienetai (vienetų grupei), likutinei vertei sumažinti.

Praėjusiais laikotarpiais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tuomet, kai yra įrodymų, jog apskaityti turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba yra sumažėję. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi tiek, kad turto likutinė vertė neviršytų tos likutinės vertės, kuri būtų buvusi nustatyta atėmus nusidėvėjimą ar amortizaciją, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę apskaityti. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.25. Įvertinimų ir prielaidų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios įtakoja apskaitos principų taikymą bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusius skaičius. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Reikšmingi apskaitiniai vertinimai

Informacija apie reikšmingus apskaitinius vertinimus taikant apskaitos politiką, turinčią didžiausią įtaką finansinėse ataskaitose pripažintoms sumoms, yra įtraukta į šias pastabas:

- Nuomos terminas: ar Grupė ir Bendrovė yra tikrai tikri, kad pasinaudos išpirkimo opcionu pirkti FSRU (13 pastaba);
- Atidėjiniai įsigyti ATL (16 pastaba);
- Atidėtasis mokestis (21 pastaba).

Prielaidos ir neapibrėžtumo įvertinimas

Informacija apie prielaidas ir neapibrėžtumo įvertinimus 2023 m. gruodžio 31 d., taikant apskaitos politiką, kuri turi reikšmingiausią įtaką sumoms, pripažintoms finansinėse ataskaitose yra pateikta šiose pastabose:

- Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas: pagrindinės prielaidos, pagrįstos nustatytų įplaukas kuriančių vienetų atsiperkamosiomis vertėmis (3 pastaba);
- Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas (3 pastaba);
- FSRU likutinė vertė ir naudingo tarnavimo laikas (3 pastaba);
- Investicijų į patronuojamąsias įmones vertės sumažėjimo vertinimas: pagrindinės prielaidos atsiperkamosios vertės skaičiavime (5 pastaba);
- Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė (6 pastaba);
- Tikėtinų kredito nuostolių ir gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolių įvertinimas: pagrindinės prielaidos, nustatant vertės sumažėjimą (7 pastaba);
- Atidėtojo mokesčio turto pripažinimas: būsimo apmokestinamojo pelno, kuriam mažinti bus galima panaudoti atskaitomus laikinuosius skirtumus ir sukauptus mokestinius nuostolius, prieinamumas (21 pastaba);
- Ilgalaikių išmokų darbuotojams vertinimas: pagrindinės aktuarinės prielaidos (12 pastaba);
- Atidėjinių ir nebalansinių įsipareigojimų pripažinimas bei įvertinimas: pagrindinės prielaidos apie sąnaudų atsiradimo tikimybę ir mastą (25 pastaba).

2.26. Neapibrėžtumai

Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie atskleidžiami, išskyrus atvejus, kai ekonominę naudą teikiančių išteklių nutekėjimo galimybė yra nedidelė.

Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.27. Finansinių garantijų sutartys

Grupės ir Bendrovės išleistos finansinės garantijos sutartys yra sutartys, kurios įpareigoja suteikėją sumokėti nustatytas sumas kaip kompensaciją už nuostolius, kuriuos patiria skolos priemonės turėtojas dėl to, kad nurodytas skolininkas laiku nesumoka pinigų pagal skolos priemonės pradines arba pakeistas sąlygas. Finansinių garantijų sutartys, kaip ir įsipareigojimai, yra pripažįstamos tikrąją verte, įvertinus sandorių išlaidas, kurios yra tiesiogiai priskirtinos garantijos išdavimui. Vėliau įsipareigojimai yra įvertinami didesne dabartinei prievolei įvykdyti reikalingų išlaidų tinkamiausiai įvertinta suma, kurią ūkio subjektas protingai sumokėtų, kad įvykdytų savo prievolę atskaitinio laikotarpio pabaigoje ir pripažįstama suma sumažinama sukauptą amortizacija.

2.28. Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.29. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarpautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

2.30. Tikroji vertė

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinių sąlygų sandorį tarp rinkos dalyvių.

2 APSKAITOS PRINCIPAI (TĘSINYS)

2.30. Tikroji vertė (tęsinys)

Nustatant tikrąją vertę abiem atvejais siekiama to paties tikslo – apskaičiuoti kainą, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių (t. y. galutinę kainą vertinimo dieną tam rinkos dalyviui, kuriam priklauso turtas arba įsipareigojimas).

Nustatant nefinansinio turto tikrąją vertę atsižvelgiama į rinkos dalyvio gebėjimą gauti ekonominės naudos naudojant šį turtą pirmuoju ir geriausiu jo naudojimo būdu arba parduodant šį turtą kitam rinkos dalyviui, kuris jį naudotų pirmuoju ir geriausiu būdu.

Nustatydamas tikrąją vertę, ūkio subjektas turi nustatyti visus šiuos dalykus:

- konkretų turtą arba įsipareigojimą, kurio tikroji vertė nustatoma (kartu su atitinkamu apskaitos vienetu);
- kai vertinamas nefinansinis turtas – vertinimo prielaidą, kuria tinka remtis nustatant tikrąją vertę (kartu su atitinkamu pirmuoju ir geriausiu to nefinansinio turto naudojimo būdu);
- pagrindinę (arba palankiausią) turto arba įsipareigojimo rinką;
- tikrajai vertei nustatyti tinkamą (-as) vertinimo metodiką (-as) atsižvelgiant į prieinamus duomenis, pagal kuriuos būtų parengti vertinimo duomenys, atitinkantys prielaidas, kuriomis rinkos dalyviai remtųsi įkainodami tą turtą arba įsipareigojimą, taip pat tikrosios vertės hierarchijos lygį, kuriam priskiriami šie duomenys.

Vertinimo metodikos taikymo tikslas – nustatyti kainą, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinėmis rinkos sąlygomis įgyvendintą sandorį tarp rinkos dalyvių. Trys plačiai taikomos vertinimo metodikos yra rinkos metodas, išlaidų metodas ir pajamų metodas.

Rinkos metodas. Vertinimo metodika, pagal kurią naudojamos kainos ir kita svarbi informacija, gauta apie rinkos sandorius dėl tokio paties ar palyginamo (t. y. panašaus) turto, įsipareigojimų arba turto ir įsipareigojimų grupės (kaip antai verslo).

Išlaidų metodas. Vertinimo metodika, pagal kurią nustatoma suma, kurios šiuo metu reikėtų turto naudojimo pajėgumui pakeisti (dažnai vadinama dabartinėmis turto atkūrimo išlaidomis).

Pajamų metodas. Vertinimo metodikos, pagal kurias būsimos sumos (pavyzdžiui, pinigų srautai arba pajamos ir sąnaudos) perskaičiuojamos į vieną dabartinę (t. y. diskontuotą) sumą. Tikroji vertė nustatoma pagal vertę, atitinkančią dabartinės rinkos prognozes dėl tų būsimų sumų.

Tikrosios vertės hierarchija. Siekiant, kad būtų nuosekliau ir tiksliau palyginama nustatoma tikroji vertė ir atskleidžiama susijusi informacija, 13-ame TFAS nustatyta tikrosios vertės hierarchija, kurią taikant duomenys, naudojami pagal vertinimo metodikas tikrajai vertei nustatyti, skirstomi į tris lygius.

1-o lygio duomenys. Tokio paties turto arba tokių pačių įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose, kurios yra prieinamos ūkio subjektui vertinimo dieną.

2-o lygio duomenys. Tiesiogiai arba netiesiogiai gaunami turto arba įsipareigojimų kainų duomenys, išskyrus 1 lygiui priskiriamas kotiruojamas kainas.

3-o lygio duomenys. Nestebimi turto arba įsipareigojimo duomenys.

Turtui ir įsipareigojimams, kurie pripažįstami finansinėse ataskaitose tikrąja verte pasikartojimo pagrindu, Grupė ir Bendrovė nustato, ar pervedimai įvyko tarp lygių hierarchiją iš naujo įvertindama skirstymą į kategorijas (pagal žemiausio lygio įėjimo, kuri yra visumoje svarbi tikrosios vertės nustatymui) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

3 NEKILNOJAMAS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI

GRUPĖ

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	38	182.072	189.092	26.056	13.249	410.507
Įsigijimai	-	82	355	689	3.002	4.128
Avansiniai mokėjimai	-	-	-	4	-	4
Nurašytas ir parduotas turtas	-	(8)	(77)	(837)	-	(922)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos	-	164	3.804	489	(4.457)	-
Perkėlimai iš nebaigtos statybos į nematerialųjį turtą	-	10	(10)	-	(524)	(524)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	5	15	-	20
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	38	182.320	193.169	26.416	11.270	413.213
Įsigijimai	-	213	838	652	1.823	3.526
Avansiniai mokėjimai	-	-	4	3	-	7
Nurašytas ir parduotas turtas	-	0	(100)	(287)	-	(387)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	3.616	6.951	714	(11.307)	(26)
Perklasifikavimas	-	0	182	(145)	-	37
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	3	7	-	10
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	38	186.149	201.047	27.360	1.786	416.380
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:						
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	115.179	123.053	17.520	4.069	259.821
Nusidėvėjimas per metus	-	2.977	4.180	1.325	-	8.482
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(8)	(77)	(630)	-	(715)
Vertės sumažėjimas (atstatymas)*	-	-	-	-	27	27
Perklasifikavimas	-	39	881	112	(1.204)	(172)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	(8)	(22)	-	(30)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	118.187	128.029	18.305	2.892	267.413
Nusidėvėjimas per metus	-	3.125	4.284	1.191	-	8.600
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(100)	(244)	-	(344)
Perklasifikavimas	-	702	1.296	48	(2.048)	(2)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	1	3	-	4
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	-	122.014	133.510	19.303	844	275.671
2021 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	66.893	66.039	8.536	9.180	150.686
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.133	65.140	8.111	8.378	145.800
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.135	67.537	8.057	942	140.709

3 NEKILNOJAMAS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI (TĘSINYS)

BENDROVĖ

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, rengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	38	182.072	189.045	25.937	13.249	410.341
Įsigijimai	-	82	340	686	3.002	4.110
Avansiniai mokėjimai	-	-	-	4	-	4
Nurašytas ir parduotas turtas	-	(8)	(77)	(837)	-	(922)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos	-	164	3.804	489	(4.457)	-
Perklasifikavimas	-	10	(10)	-	(524)	(524)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	38	182.320	193.102	26.279	11.270	413.009
Įsigijimai	-	213	835	652	1.823	3.523
Avansiniai mokėjimai	-	-	4	3	-	7
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(100)	(287)	-	(387)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	3.616	6.951	714	(11.307)	(26)
Perklasifikavimas	-	-	182	(145)	-	37
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	38	186.149	200.974	27.216	1.786	416.163
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:						
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	115.179	123.041	17.487	4.069	259.776
Nusidėvėjimas per metus	-	2.977	4.159	1.274	-	8.410
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(8)	(77)	(630)	-	(715)
Vertės sumažėjimas per metus (atstatymas)	-	-	-	-	27	27
Perklasifikavimas	-	39	881	112	(1.204)	(172)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	118.187	128.004	18.243	2.892	267.326
Nusidėvėjimas per metus	-	3.125	4.273	1.162	-	8.560
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	(100)	(244)	-	(344)
Perklasifikavimas	-	702	1.296	48	(2.048)	(2)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	-	122.014	133.473	19.209	844	275.540
2021 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	66.893	66.004	8.450	9.180	150.565
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.133	65.098	8.036	8.378	145.683
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.135	67.501	8.007	942	140.623

2023 m. Grupės ir Bendrovės nekilnojamam turtui, įrangai ir įrengimams priskaičiuota atitinkamai 8.600 tūkst. EUR ir 8.560 tūkst. EUR nusidėvėjimo sąnaudų (2022 m. – 8.482 tūkst. EUR ir 8.410 tūkst. EUR). 2023 m. 344 tūkst. EUR nusidėvėjimą sumažino susijusios dotacijos amortizacija (2022 m. – 388 tūkst. EUR). 8.532 tūkst. EUR ir 8.492 tūkst. EUR nusidėvėjimo sąnaudos buvo įtrauktos į Grupės ir Bendrovės pardavimo savikainą (2022 m. – atitinkamai 8.376 tūkst. EUR ir 8.303 tūkst. EUR). Likusi 68 tūkst. EUR suma (2022 m. – 107 tūkst. EUR) buvo įtraukta į Grupės ir Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitos veiklos sąnaudas.

Dalis Grupės ir Bendrovės nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų, kurių įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d. lygi 43.150 tūkst. EUR, buvo visiškai nusidėvėjusi (2022 m. gruodžio 31 d. – 42.529 tūkst. EUR), tačiau vis dar naudojama veikloje.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė yra įkeitusi Suskystintų gamtinių dujų terminalo turto, kurio balansinė vertė 36.212 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 38.132 tūkst. EUR) Lietuvos Respublikos Finansų Ministerijai už išduotą garantiją Europos investicijų bankui (toliau – EIB) ir Šiaurės investicijų bankui (toliau – ŠIB).

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė yra įkeitusi Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamą nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus, kurių balansinė vertė 4.089 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 4.277 tūkst. EUR), buvo įkeisti Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai už valstybės garantiją, suteiktą ŠIB.

Mažos apimties SGD perkrovimo stoties turtui priskirto nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino vidinius ir išorinius nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, priskiriamų mažos apimties SGD perkrovimo stoties, vertės sumažėjimo požymius 2023 m. gruodžio 31 d.

2023 m. neįvyko reikšmingų pokyčių ekonominėje aplinkoje ir finansų rinkose tiek regioniniu, tiek pasauliniu mastu. 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nenustatė jokių kitų neigiamų reikšmingų įvykių ar aplinkybių pokyčių, kurie rodytų galimą turto, priskiriamo mažos apimties SGD perkrovimo stoties, vertės sumažėjimą. PGV būsimoji pinigų srautai buvo peržiūrėti, atsižvelgiant į dabartines rinkos sąlygas ir vadovybės lūkesčius dėl būsimoji veiklos rezultatų, kartu su pakartotiniu vidutinių svertinių kapitalo kaštų, naudojamų būsimoji pinigų srautams prieš mokesčius diskontuoti, įvertinimu.

2023 m. pabaigoje Grupės ir Bendrovės vadovybė atliko nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, priskiriamų mažos apimties SGD perkrovimo stoties projektui, vertės sumažėjimo testą, lyginant diskontuotus būsimoji pinigų srautus, prognozuojamus laikotarpiui iki 2048 m. (numatomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaiga), su šio PGV balansinėmis vertėmis.

3 NEKILNOJAMAS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI (TĘSINYS)

Ilgalaikiai veiklos rezultatai, pavyzdžiui, po nuomos laikotarpio pabaigos buvo grindžiami vadovybės vertinimu, strateginių partnerių prielaidomis, turimais SGD rinkos plėtros tyrimais ir kitais viešai prieinamais duomenų šaltiniais.

Remiantis vertės sumažėjimo testo rezultatais, 2023 m. gruodžio 31 d. nebuvo nustatytas nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teisės valdomo turto, priskiriamo SGD perkrovimo stočiai, vertės sumažėjimas. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teisės valdomo turto, priskiriamo mažos apimties SGD perkrovimo stočiai, grynoji balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 22.273 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 23.635 tūkst. EUR)

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

2023 m. neįvyko reikšmingų pokyčių ekonominėje aplinkoje ir finansų rinkose tiek regioniniu, tiek pasauliniu mastu. 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nenustatė jokių kitų neigiamų reikšmingų įvykių ar aplinkybių pokyčių, kurie rodytų galimą turto, priskiriamo Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui, vertės sumažėjimą. Būsimieji PGV pinigų srautai buvo peržiūrėti atsižvelgiant į dabartines rinkos sąlygas ir vadovybės lūkesčius dėl būsimų veiklos rezultatų, taip pat iš naujo įvertinus vidutinius svertinius kapitalo kaštus, naudojamus būsimiems pinigų srautams prieš mokesčius diskontuoti.

PGV pinigų srautai buvo prognozuojami 2024-2048 m. laikotarpiui, remiantis vertinamu likusiu pagrindinio turto naudingo tarnavimo laikotarpiu. Be to, segmentas veiklą vykdo didelį turto lygį turinčioje ir stabilioje pramonės šakoje, paremtoje ilgalaikėmis sutartimis, todėl galima atlikti ilgalaikes pinigų srautų prognozes.

Daroma prielaida, kad prognozuojamu laikotarpiu investicijos į Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo ilgalaikį turtą ir priežiūrą sieks 54.664 tūkst. EUR.

P pinigų srautų skaičiavimuose naudotos veiklos prielaidos suplanuotos atsižvelgiant į pasaulinės naftos rinkos prognozę nuo 2030 m., tuo tarpu likusių laikotarpių pajamų ir sąnaudų prielaidos suplanuotos remiantis ilgalaikiu 2 % augimo tempu, kuris yra infliacijos tikslas.

Norint nustatyti PGV naudojimo vertę, būsimi pinigų srautai iki apmokestinimo apskaičiuojami ir diskontuojami, taikant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės dabartinį rinkos vertinimą ir reikšmingą susijusiam turtui priskirtą riziką.

Diskonto norma buvo apskaičiuota kaip vidutinė svartinė kapitalo kaina, remiantis į biržos prekybos sąrašus įtrauktų naftos ir (arba) dujų skirstymo sektoriaus įmonių veiklos rezultatais 2023 m. pagal viešai prieinamus duomenis, taip pat kitais įprastai naudojamais rodikliais, tokiais kaip nerizikinga Lietuvos vyriausybės obligacijų norma, šalies papildoma rizikos premija, įmonių kredito marža ir apskaičiuota mokesčių norma, atspindinti rinką, kurioje yra įsikūręs PGV. Siekiant atspindėti riziką ir neapibrėžtumą, kylantį dėl Bendrovės verslo aplinkos, buvo apskaičiuota papildoma 1,08 % rizika ir tiesiogiai pridėta prie vidutinių svertinių kapitalo kaštų prieš mokesčius įverčio. Atitinkamai buvo apskaičiuota 9,71 % diskonto norma prieš mokesčius, kuri buvo naudojama nustatant PGV naudojimo vertę 2023 m. gruodžio 31 d. (2022 m. gruodžio 31 d. – 10,27 %).

Atsižvelgiant į vertės sumažėjimo testavimo prielaidų pokyčius, Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo turto vertės sumažėjimo testo rezultatai 2023 m. gruodžio 31 d. neparodė galimo vertės sumažėjimo požymių.

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo turto naudojimo vertės jautrumo analizė atliekant vertės sumažėjimo testą 2023 m. gruodžio 31 d

Pagrindiniai veiksniai, darantys įtaką Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo turto naudojimo vertės dydžiui atskirame PGV, yra iš terminalo veiklos gaunamos pajamos ir taikoma diskonto norma.

Minėtų elementų pokyčių jautrumas vertės sumažėjimui pateikiamas toliau.

Skirtumas tarp PGV atsiperkamosios vertės ir jos balansinės vertės, tūkst. EUR

	Diskonto normos pokytis					
		(1,0) p.p.	(0,5) p.p.	0,0 p.p.	+0,5 p.p.	+1,0 p.p.
Pajamų pokytis (kitos prielaidos nekeičiant)	(10,0) %	(6,664)	(10,483)	(14,035)	(17,342)	(20,424)
	(5,0) %	8,075	3,654	(0,460)	(4,292)	(7,866)
	0,0 %	22,813	17,791	13,115	8,758	4,692
	5,0 %	37,552	31,927	26,690	21807	17,250
	10,0 %	52,291	46,065	40,265	34,857	29,808

3 NEKILNOJAMAS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI (TĘSINYS)

Grupė ir Bendrovė papildomai įvertino metines investicijas ir iš pagrindinio kliento gaunamų pajamų lygį kaip pagrindinius elementus, turinčius įtakos Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo turto naudojimo vertei. Pagal bazinį scenarijų per vertinimo laikotarpį numatomos 54.664 tūkst. eurų kapitalo investicijos. Apskaičiuota, kad proporcingas metinių kapitalo išlaidų padidėjimas 10 % lemtų PGV grynosios dabartinės vertės (GDV) sumažėjimą 2.963 tūkst. eurų suma, tuo tarpu 10 % sumažėjimas lemtų 2.963 tūkst. eurų padidėjimą.

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto grynoji balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 81.923 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 88.933 tūkst. EUR).

Naudojimo teise valdomas turtas

GRUPĖ

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė					
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	22.592	1.065	393.035	45	416.737
Įsigijimai/perleidimai	3.789	792	-	-	4.581
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	4	-	-	4
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	26.381	1.861	393.035	45	421.322
Įsigijimai/perleidimai	74	345	-	385	804
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	26.455	2.206	393.035	430	422.126
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:					
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	7.379	957	70.100	45	78.481
Nusidėvėjimas per metus	538	237	13.550	-	14.325
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	1	-	1
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	7.917	1.194	83.651	45	92.807
Nusidėvėjimas per metus	540	257	13.550	43	14.390
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	2	-	-	2
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	8.457	1.453	97.201	88	107.199
2021 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	15.213	108	322.935	-	338.256
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	18.464	667	309.384	-	328.515
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.998	753	295.834	342	314.927

BENDROVĖ

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė					
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	22.592	1.036	393.035	45	416.708
Įsigijimai/perleidimai	3.789	792	-	-	4.581
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	26.381	1.828	393.035	45	421.289
Įsigijimai/perleidimai	74	337	-	385	796
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	26.455	2.165	393.035	430	422.085
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:					
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	7.379	952	70.100	45	78.476
Nusidėvėjimas per metus	538	230	13.550	-	14.318
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	7.917	1.182	83.650	45	92.794
Nusidėvėjimas per metus	540	250	13.550	43	14.383
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	8.457	1.432	97.200	88	107.177
2021 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	15.213	84	322.935	-	338.232
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	18.464	646	309.385	-	328.495
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.998	733	295.835	342	314.908

Grupės ir Bendrovės naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudos per 2023 metus atitinkamai yra 14.390 tūkst. EUR ir 14.383 tūkst. EUR (per 2022 m. – 14.325 tūkst. EUR ir 14.318 tūkst. EUR). Į Grupės ir Bendrovės pardavimų savikainą įtraukta 14.098 tūkst. EUR nusidėvėjimo sąnaudų (2022 m. – 14.088 tūkst. EUR), o likusi suma – 292 tūkst. EUR ir 285 tūkst. EUR (2022 m. – 237 tūkst. EUR ir 230 tūkst. EUR) įtraukta į veiklos sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kadangi naudojimo teise valdomas turtas negeneruoja atskiro pinigų srauto, Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino vidinius ir išorinius naudojimo teise valdomo turto ir kito materialiojo turto kaip bendro PGV vertės sumažėjimo požymius 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Vadovybė nenustatė naudojimo teise valdomo turto papildomo vertės sumažėjimo 2023 m. gruodžio 31 d.

4 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Grupės ir Bendrovės vadovybė pagal naują Grupės strategiją nustatė šiuos segmentus, kuriuose buvo pakeisti segmentų pavadinimai, šie pakeitimai neturėjo įtakos grupavimui:

- SEPT – skystųjų energijos produktų terminalai Klaipėdoje ir Subačiuje, Kupiškio rajone, teikiantys skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio saugojimo bei kitas su produktų perkrova susijusias paslaugas;
- SGD verslas apimantis SGDT ir komSGD segmentus:
 - SGDT – suskystintų gamtinių dujų terminalas Klaipėdoje, kuris priima ir saugo suskystintas gamtines dujas, jas pakartotinai dujina ir tiekia į magistralinį dujotiekį;
 - komSGD – komercinės SGD veiklos – mažos apimtys suskystintų gamtinių dujų perkrovos veikla, SGD projektų įgyvendinimas.

Grupė savo investicijas į patrunuojamąsias ir asocijuotąsias įmones priskiria konkreitiems segmentams pagal tai, kokią veiklą šios įmonės vykdo: UAB KN Global Terminals, UAB SGD SPB ir KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA – comSGD, UAB SGD terminalas – SGDT, BALTPPOOL UAB ir Sarmatia Sp. z. o. o. – SEPT.

2023 m. gruodžio 31 d. buvo trys pirkėjai, kurių kiekvieno atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10 % visų Bendrovės pajamų ir iš viso sudarė 38.220 tūkst. EUR:

Pirkėjas A – 15.388 tūkst. EUR (SEPT);
Pirkėjas B – 11.795 tūkst. EUR (SGDT);
Pirkėjas C – 11.037 tūkst. EUR (SGDT);

2022 m. gruodžio 31 d. buvo penki pirkėjai, kurių kiekvienos atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10 % visų Bendrovės pajamų ir iš viso sudarė 55.683 tūkst. EUR:

Pirkėjas A – 16.059 tūkst. EUR (SEPT);
Pirkėjas B – 9.141 tūkst. EUR (SGDT);
Pirkėjas C – 10.527 tūkst. EUR (SGDT);
Pirkėjas D – 11.047 tūkst. EUR (SGDT);
Pirkėjas E – 8.909 tūkst. EUR (SGDT).

Bendrovės verslo segmentų pagrindiniai rodikliai, įtraukti į 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. finansinių metų bendrųjų pajamų ataskaitą ir finansinės būklės ataskaitą, apibendrinti žemiau:

2023 m. gruodžio 31 d.	SGD			Iš viso
	SEPT	SGDT	komSGD	
Pajamos iš sutarčių su klientais	27.919	48.743	6.863	83.525
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	4.896	9.717	1.359	15.972
Segmento grynas pelnas (nuostoliai)	4.407	7.902	917	13.226
Palūkanų pajamos	1.262	82	170	1.514
Paskolų palūkanų sąnaudos	-	4.220	1	4.221
Nuomos palūkanų sąnaudos	366	1.155	43	1.564
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5.262	2.189	1.200	8.651
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	481	13.762	147	14.390
Įsigytas materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas	3.233	413	93	3.739
Segmento turtas iš viso*	108.697	346.163	24.215	479.075
Segmento paskolos ir susiję įsipareigojimai	(20)	164.445	(42)	164.383
Segmento nuomos įsipareigojimai	18.604	192.513	2.049	213.166
Segmento įsipareigojimų iš viso	24.731	371.321	7.847	403.899

2022 m. gruodžio 31 d.	SGD			Iš viso
	SEPT	SGDT	komSGD	
Pajamos iš sutarčių su klientais	27.817	44.614	5.387	77.818
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	3.186	(10.571)	485	(6.900)
Segmento grynas pelnas (nuostoliai)	3.220	(9.128)	4	(5.904)
Palūkanų pajamos	-	31	72	103
Paskolų palūkanų sąnaudos	-	966	7	973
Nuomos palūkanų sąnaudos	365	1.423	43	1.831
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4.646	2.487	1.206	8.339
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	436	13.740	149	14.325
Įsigytas materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas	4.200	123	40	4.363
Segmento turtas iš viso*	113.183	362.642	25.685	501.510
Segmento paskolos ir susiję įsipareigojimai	(20)	143.202	(42)	143.140
Segmento nuomos įsipareigojimai	18.567	245.600	2.081	266.248
Segmento įsipareigojimų iš viso	26.329	400.387	8.117	434.833

4 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS (TĘSINYS)

Informacijos pagal apskaitytinus segmentus sutikrinimas su finansinėmis ataskaitomis

	2023	2022
I. Pajamos		
Pajamos iš viso pagal apskaitytinus segmentus	83.525	77.818
Konsoliduotos pajamos	83.525	77.818
II. Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą iš viso pagal apskaitytinus segmentus	15.972	(6.900)
Konsoliduotas pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą iš besitęsiančios veiklos	15.792	(6.900)
III. Grynasis pelnas (nuostoliai)		
Grynasis pelnas (nuostoliai) iš viso pagal apskaitytinus segmentus	13.226	(5.904)
Konsoliduotas grynasis pelnas (nuostoliai)	13.226	(5.904)
IV. Nuomos įsipareigojimų palūkanos		
Nuomos įsipareigojimų palūkanos iš viso pagal veiklos segmentus	1.564	1.831
Konsoliduotos nuomos įsipareigojimų palūkanos	1.564	1.831
V. Nusidėvėjimas ir amortizacija		
Nusidėvėjimas ir amortizacija iš viso pagal apskaitytinus segmentus	8.651	8.339
Konsoliduotas nusidėvėjimas ir amortizacija	8.651	8.339
VI. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas		
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas iš viso pagal apskaitytinus segmentus	14.390	14.325
Konsoliduotas naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	14.390	14.325
VII. Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai		
Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai iš viso pagal apskaitytinus segmentus	3.739	4.363
Konsoliduoti materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	3.739	4.363
VIII. Turtas*		
Turtas iš viso pagal apskaitytinus segmentus	479.075	501.510
Konsoliduotas turtas iš viso	479.075	501.510
IX. Paskolos ir susiję įsipareigojimai		
Paskolos ir susiję įsipareigojimai iš viso pagal apskaitytinus segmentus	164.383	143.140
Konsoliduotos paskolos ir susiję įsipareigojimai	164.383	143.140
X. Nuomos įsipareigojimai		
Nuomos įsipareigojimai iš viso pagal apskaitytinus segmentus	213.166	266.248
Konsoliduoti nuomos įsipareigojimai	213.166	266.248
XI. Įsipareigojimai		
Įsipareigojimai iš viso pagal apskaitytinus segmentus	403.899	434.833
Konsoliduoti įsipareigojimai iš viso	403.899	434.833

*Segmento turtas iš viso – Grupės turtas iš viso, atėmus pinigų ir pinigų ekvivalentus bei trumpalaikius terminuotus indėlius laikotarpiu pabaigoje.

4 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS (TĘSINYS)

Grupės ir Bendrovės pirkėjai yra Lietuvos ir užsienio įmonės. Pardavimo pajamos pagal geografinius segmentus už 2023 m. ir 2022 m. pateikiamos sekančiai:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Lietuvos pirkėjai	49.033	55.814	49.033	55.863
Užsienio pirkėjai	34.492	22.004	31.323	18.859
	83.525	77.818	80.356	74.722

Didžioji nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis yra Lietuvoje ir tik mažiau nei 1% – Brazilijoje.

5 INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES

Bendrovė

	2023-12-31	2022-12-31
UAB KN Global Terminals akcijos	4.540	4.540
UAB SGD terminalas akcijos	38	38
	4.578	4.578

Bendrovė netiesiogiai kontroliuoja patrunuojamąsias įmones UAB „SGD SPB“ ir KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA.

UAB "KN Global Terminals"

Patrunuojamoji įmonė įregistruota 2015 m. lapkričio 20 d. Pagrindinė veikla – tarptautinė SGD terminalų veiklos plėtra SGD transportavimo jūra veikla, kita veikla.

UAB "KN Global Terminals" įstatinis kapitalas – 4.540 tūkst. EUR ir padalintas į 4.540 tūkst. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 euras.

Kadangi KN buvo paskirta suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo Brazilijos Açu uoste operatoriumi, 2019 m. gruodžio 13 d., UAB "KN Global Terminals" kartu su UAB „SGD SPB“ įsteigė KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA. Dėl ilgalaikės sutarties su „Gas Natural Açu“ (GNA), KN per savo patrunuojamąją įmonę prisiima atsakomybę už saugią, patikimų ir efektyvių operacijų vykdymą, įskaitant prielaukos ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių priežiūrą, taip pat remti SGD terminalo paleidimą.

Bendrovės vadovybė pakartotinai įvertino investicijų į patrunuojamąją įmonę vertės sumažėjimo požymius – 2023 m. gruodžio 31 d. tokių požymių nebuvo.

Neaudituoja UAB "KN Global Terminals" finansinė būklė:

	UAB "KN Global Terminals"	
	2023	2022
Ilgalaikis turtas	151	151
Trumpalaikis turtas	5.808	4.665
Trumpalaikiai įsipareigojimai	55	1
Nuosavybė	5.904	4.815

Neaudituos UAB "KN Global Terminals" bendrosios pajamos:

	UAB "KN Global Terminals"	
	2023	2022
Pajamos	1.156	721
(Sąnaudos)	(68)	(68)
Pelnas (nuostolis)	1.088	653

UAB „SGD terminalas“

AB „KN Energies“ patrunuojamoji įmonė – UAB „SGD terminalas“ (Burių g. 19, 92276 Klaipėda, 304139242) buvo įsteigta ir įregistruota 2018 m. gruodžio 27 d. UAB „SGD terminalas“ tikslas – vykdyti visos SGD terminalo struktūros eksploatavimo ir valdymo veiklą Klaipėdoje. Šiuo metu patrunuojamoji įmonė veiklos nevykdo.

5 INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES (TĖSINYS)

Neaudituoja UAB „SGD terminalas“ finansinė būklė:

	UAB „SGD terminalas“	
	2023	2022
Trumpalaikis turtas	20	24
Trumpalaikiai įsipareigojimai	1	1
Nuosavybė	19	23

Neaudituos UAB „SGD terminalas“ bendrosios pajamos:

	UAB „SGD terminalas“	
	2023	2022
Pajamos	-	-
(Sąnaudos)	(4)	(4)
Pelnas (nuostolis)	(4)	(4)

6 ATSARGOS

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Atsarginės dalys, statybinės medžiagos ir kitos atsargos	1.082	1.374	1.082	1.374
Dyzelinis kuras SGD terminalo poreikiams	359	257	359	257
Kuras transportui ir kitiems įrengimams	113	47	113	47
Suskystintos gamtinės dujos	46	46	46	46
Apyvartiniai taršos leidimai	8	133	8	133
Skystieji energijos produktai, skirti parduoti	-	263	-	263
Iš viso atsargų	1.608	2.120	1.608	2.120

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė atsargų nurašymo iki grynosios galimo realizavimo vertės neapskaitė. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė apskaitė 92 tūkst. EUR vertės atsargų, kurios buvo nurašytos iki grynosios galimo realizavimo vertės.

2023 m. Grupė ir Bendrovė pripažino atsargų už 3.068 tūkst. EUR (2022 m. – 5.549 tūkst. EUR) pardavimo savikainoje ir 114 tūkst. EUR veiklos sąnaudose (2022 m. – 37 tūkst. EUR). Per metus sąnaudomis pripažintos atsargos buvo įtrauktos į šiuos pardavimo savikainos ir veiklos sąnaudų straipsnius:

	2023	2022
Atsargos pripažintos pardavimo savikainoje:		
Dujos	1.941	3.942
Ilgalaikio turto remontas ir priežiūra	380	223
Skystieji energijos produktai	355	1.019
Apyvartiniai taršos leidimai	216	168
Paslaugos laivams	111	125
Transporto sąnaudos	41	52
Darbų saugos sąnaudos	23	19
Kita	1	1
Viso atsargų apskaitytų pardavimo savikainoje	3.068	5.549
Atsargos pripažintos veiklos sąnaudose:		
Transporto sąnaudos	33	36
Kita	81	1
Viso atsargų apskaitytų veiklos sąnaudose	114	37

7 IŠ PIRKĖJŲ IR KITOS GAUTINOS SUMOS

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Gautinos sumos	10.556	11.879	9.830	11.336
Išankstiniai mokėjimai	810	796	810	765
Kitos gautinos sumos	2.441	2.066	2.222	1.871
	<u>13.807</u>	<u>14.741</u>	<u>12.862</u>	<u>13.972</u>

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 2-20 dienų.

Gautinos sumos detalizuojamos žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Sumos, gautinos už SGD terminalo veiklą	7.854	8.521	7.855	8.521
Sumos, gautinos už skystųjų energijos produktų perkrovimą ir susijusias paslaugas	3.410	4.261	3.410	4.261
Sumos, gautinos už terminalo eksploatavimo ir valdymo paslaugas	804	620	77	77
Atimti: vertės sumažėjimas	(1.512)	(1.523)	(1.512)	(1.523)
	<u>10.556</u>	<u>11.879</u>	<u>9.830</u>	<u>11.336</u>

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Gautinos sumos iš trečiųjų šalių	5.583	6.801	4.839	6.221
Gautinos sumos iš susijusių šalių (26 pastaba)	4.973	5.078	4.991	5.115
	<u>10.556</u>	<u>11.879</u>	<u>9.830</u>	<u>11.336</u>

Grupė ir Bendrovė 2023 m. gruodžio 31 d. apskaitė 1.512 tūkst. EUR vertės sumažėjimą gautinoms sumoms (2022 m. gruodžio 31 d. – 1.523 tūkst. EUR).

Gautinoms sumoms vertės sumažėjimo atstatymo pokytis už 2023 m. sudarė 11 tūkst. EUR (2022 m. vertės sumažėjimas - 12 tūkst. EUR) buvo apskaitytas veiklos sąnaudose bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo atidėjinio pasikeitimas

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo atidėjinio pokytis per metus buvo toks:

Grupė ir Bendrovė

	2023-12-31	2022-12-31
Likutis sausio 1 d.	1.523	1.511
Vertės sumažėjimas per metus	-	12
Vertės sumažėjimo panaikinimas	(11)	-
Likutis gruodžio 31 d.	<u>1.512</u>	<u>1.523</u>

Iš pirkėjų gautinų sumų senėjimo analizė 2023 m. ir 2022 m.:

Grupė

		Pradelstos prekybos gautinos sumos, kurioms nenustatytas vertės sumažėjimas							
Nepradelstos prekybos gautinos sumos		Mažiau nei 30 dienų	30-59 dienų	60-89 dienų	90-179 dienų	180-279 dienų	280-359 dienų	Daugiau nei 360 dienų	Iš viso
2023	4.946	1.575	49	-	-	-	-	3.986	10.556
2022	6.999	896	6	3	-	3.975	-	-	11.879

Bendrovė

		Pradelstos prekybos gautinos sumos, kurioms nenustatytas vertės sumažėjimas							
Nepradelstos prekybos gautinos sumos		Mažiau nei 30 dienų	30-59 dienų	60-89 dienų	90-179 dienų	180-279 dienų	280-359 dienų	Daugiau nei 360 dienų	Iš viso
2023 m.	4.220	1.575	49	-	-	-	-	3.986	9.830
2022 m.	6.465	896	6	3	-	3.975	-	-	11.336

7 IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS (TĚSINYS)

Visos iš suskystintų gamtinių dujų terminalo paslaugų gautinos sumos yra įkeistos UAB Hoegh LNG Klaipėda 10 metų laikotarpiui nuo 2014 m. (2012 m. kovo 2 d. sudaryta sutartis, 25 pastaba).

Kitos gautinos sumos:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Gautinos palūkanos už terminuotus indėlius	1.037	-	1.029	-
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	979	860	979	860
Gautinas akcizo mokestis	214	983	214	983
Kiti gautini mokesčiai (1)	211	195	-	-
Kitos gautinos sumos	-	28	-	28
Iš viso	2.441	2.066	2.222	1.871

(1) Kiti gautini mokesčiai, susiję su patronuojamosios įmonės KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda gautino socialinio draudimo mokesčiais (INSS). Už darbo užmokestį, priskaitomą Brazilijos darbuotojams, yra mokamos socialinio draudimo įmokos. Pagal galiojančius teisės aktus, mėnesinė socialinio draudimo įmoka Brazilijoje mokama nuo bendros atlyginimo sumos, kurios dydis yra nuo 7,5 % iki 14 %.

8 SUTARČIŲ TURTAS

Grupė ir Bendrovė

	2023-12-31	2022-12-31
Trumpalaikis sutarčių turtas		
Sukauptos pajamos	556	328
	556	328

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. sukauptos pajamos už skystųjų energijos produktų saugojimą, apskaičiuotos kaip įvykdymo procentas nuo visų numatomų sutartų paslaugų išlaidų. Užbaigus skystųjų energijos produktų perkrovimą ir klientui juos priėmus, sumos, iš pradžių pripažintos sutartiniu turtu, perklasifikuojamos į prekybos gautinas sumas.

9 KITAS FINANSINIS TURTAS

Grupė ir Bendrovė

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Trumpalaikiai terminuoti indėliai bankuose (1)	57.500	-	53.000	-
Gautina akcizo mokesčio garantija (2)	3.321	3.271	3.321	3.271
Kitos garantijos	465	-	465	-
Iš viso	61,296	3.271	56,786	3.271

(1) 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė komerciniuose bankuose turėjo 6 trumpalaikius terminuotus indėlius, kurių vertė siekė 57.500 tūkst. eurų, ir kurių terminas daugiau kaip 3 mėn. Bendrovė komerciniuose bankuose turėjo 4 trumpalaikius terminuotus indėlius, kurių vertė siekė 53.000 tūkst. eurų. Metinės palūkanos varijuoja nuo 2,30 % iki 4,00 % visoms pasirašytoms sutartims.

(2) 2020-2021 m. Grupė ir Bendrovė sumokėjo Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI) piniginį užstatą, skirtą akcizo mokesčių prievolių užtikrinimui. Per 2023 m. papildomai VMI pervesta 2.550 tūkst. eurų, iš kurių 2.500 tūkst. eurų buvo grąžinti į Bendrovės sąskaitą 2023 m. gegužės mėn. Piniginio užstato naudojimas neterminuotas (grąžinamas per 5 darbo dienas nuo prašymo pateikimo).

10 PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Pinigai banke	19.535	72.423	17.405	66.848

10 PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI (TĘSINYS)

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės pinigai ir jų ekvivalentai nėra įkeisti. Taip pat Grupės ir Bendrovės pinigai ir jų ekvivalentai 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. nebuvo apriboti.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis, pateikiamos eurai:

Valiuta	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
EUR	14.049	66.687	12.628	61.909
USD	4.777	4.939	4.777	4.939
BRL	709	797	-	-
	<u>19.535</u>	<u>72.423</u>	<u>17.405</u>	<u>66.848</u>

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino galima pinigų, laikomų banke, nuvertėjimą, kaip tai numato 9-ojo TFAS. Vertinimas atliktas remiantis oficialiais Standard & Poor's ilgalaikio skolinimosi reitingais:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
A+	7.276	26.784	5.855	22.006
A-	5.962	17.000	5.962	17.000
AA -	5.588	27.842	5.588	27.842
BB-	709	797	-	-
	<u>19.535</u>	<u>72.423</u>	<u>17.405</u>	<u>66.848</u>

Remiantis vadovybės atliktu vertinimu ir geriausiu įverčiu, pinigai ir jų ekvivalentai pateikiami tikrąja verte ir 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. nėra jokių pinigų vertės sumažėjimo požymių.

11 ĮSTATINIS KAPITALAS IR REZERVAI

Bendrovės įstatinis kapitalas šiuo metu yra lygus 110.315.009.65 EUR ir yra padalintas į 380.396.585 akcijų vienetų, kiekvienam iš jų suteikiant vieną balsą. Visos akcijos yra apmokėtos. 72,47 % akcijų (275.687.444 vnt.) priklauso Lietuvos valstybei, atstovaujama Energetikos ministerijos.

Bendrovė neįsigijo savų akcijų ir 2023 m. ir 2022 metais nesudarė sandorių dėl savų akcijų įsigijimo ar perleidimo.

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, apskaičiuojamo pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti (paskirstytini) rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams. Bendrovėje kiti rezervai daugiausiai formuojami investicijoms.

12 ILGALAIKIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS

Atidėjiniai pensiniam rezervui apima mokėtinas sumas, paskaičiuotas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė pripažino išmokas darbuotojams, susijusias su darbuotojų darbo stažu, numatytas Bendrovės kolektyvinėje sutartyje. Priklausomai nuo Bendrovėje išdirbto laiko, darbdavys turi teisę mokėti didesnę išmoką nei numatyta įstatyme.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė perkėlė dalį įsipareigojimų darbuotojams prie trumpalaikių įsipareigojimų.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vienkartinį išmokų išeinantiems iš Bendrovės darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus įsipareigojimas sudarė 816 tūkst. EUR (2022 m. – 631 tūkst. EUR) kaip pateiktas žemiau:

Grupė ir Bendrovė

	2023	2022
Laikotarpio pradžioje	631	756
Priskaityta per metus	210	(93)
Išmokėta per metus	(25)	(32)
Laikotarpio pabaigoje	<u>816</u>	<u>631</u>
Trumpalaikė dalis	122	63
Ilgalaikė dalis	<u>694</u>	<u>569</u>

12 ILGALAIKIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS (TĘSINYS)

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos žemiau:

Grupė ir Bendrovė

	2023-12-31	2022-12-31
Diskonto norma	3,91 %	1,94 %
Darbuotojų kaitos rodiklis	7,94 %	8,46 %
Metinis atlyginimų padidėjimas	7,90 %	4,90 %

13 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

Paskolos

Grupė ir Bendrovė

	2023-12-31	2022-12-31
Šiaurės investicijų banko paskola (b, c)	121.525	96.102
Europos investicinio banko paskola (a)	42.853	46.703
Garantijos įmoka Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai	(126)	(130)
Mokėtinos paskolos palūkanos	131	465
	<u>164.383</u>	<u>143.140</u>

(a) Kredito sutartis, sudaryta 2013 m. liepos 9 d., buvo sudaryta su Europos investicijų banku (EIB), kad būtų suteiktas iki 87.000 tūkst. EUR kreditas SGGT projektui įgyvendinti. Pagal sutartį EIB finansavo iki 50 % projekto įgyvendinimui reikalingų lėšų. Kredito trukmė yra iki 20 metų (taikomas 5 metų atidėjimo laikotarpis ir 15 metų linijinis grąžinimo grafikas), palūkanų norma yra kintama, susidedanti iš banko maržos, įskaičiuojant 3 mėnesių EURIBOR normą, ir kurios maržą EIB pateikia mokėjimo pasiūlymuose. Sutartyje taip pat buvo numatyta, kad minimali kredito dalis yra 15.000 tūkst. EUR, o visa kredito suma Bendrovei turi būti išmokėta padalinus ją į ne daugiau kaip 6 dalis.

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išdavusi valstybės pagalbos garantiją, už kurią Bendrovė garantuoja nekilnojamu turtu, įranga ir įrengimais, sukurtu įgyvendinant SGGT projektą (3 pastaba).

Nurodytas kreditas buvo išmokėtas keliomis dalimis:

- Pirmoji dalis.** 2013 m. gruodžio 20 d. buvo gauta pirmoji 15.000 tūkst. EUR dalis, grąžinimas padengiant paskolą iki 2033 m. gruodžio 20 d. Per 2023 m. buvo padengta 966 tūkst. EUR. Pirmosios dalies paskolos likutis 2023 m. gruodžio 31 d. – 9.859 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 10.766 tūkst. EUR).
- Antroji dalis.** 2014 m. lapkričio 28 d. buvo gauta antroji 15.000 tūkst. EUR dalis, padengiant paskolą iki 2034 m. lapkričio 28 d. 2023 m. gruodžio 31 d. buvo padengta 967 tūkst. EUR. Antrosios dalies paskolos likutis 2023 m. gruodžio 31 d. – 10.843 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 11.751 tūkst. EUR).
- Trečioji dalis.** 2017 m. gruodžio 15 d. buvo gauta trečioji 24.700 tūkst. EUR dalis, padengiant paskolą iki 2034 m. gruodžio 20 d. 2023 m. gruodžio 31 d. buvo padengta 2.093 tūkst. EUR. Trečiosios dalies paskolos likutis 2023 m. gruodžio 31 d. – 22.151 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 24.186 tūkst. EUR).

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė įvykdė visus finansinius rodiklius, numatytus paskolos sutartyje.

(b) 2014 m. lapkričio 27 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su Šiaurės šalių investicijų banku (ŠIB) dėl iki 34.755 tūkst. EUR paskolos suteikimo SGGT projekto įgyvendinimui (tas pats projektas). Pagal sutartį kredito trukmė buvo iki 20 metų (taikomas 5 metų atidėjimo laikotarpis ir 15 metų linijinis grąžinimo grafikas, palūkanos kintamos, jų konkreči norma buvo numatyta NIB išmokėjimo pasiūlyme (fiksiuota marža + 6 mėnesių EURIBOR). Paskolos sutartyje taip pat buvo numatyta, kad minimali išmokama kredito dalis yra 7.000 tūkst. EUR, o visa kredito suma Bendrovei turėjo būti išmokėta padalinus ją į ne daugiau kaip 5 dalis.

2015 m. lapkričio 10 d. buvo pasirašytas ŠIB paskolos sutarties pakeitimas, siekiant sumažinti pagrindinę paskolos dalį iki 22.000 tūkst. EUR. 2017 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovė gavo 22.000 tūkst. EUR sumą. Terminas su pilna pagrindinės sumos amortizacija buvo nustatytas iki 2034 m. birželio 19 d. 2023 m. gruodžio 31 d. buvo grąžinta 1.419 tūkst. EUR. ŠIB paskolos likutis 2023 m. gruodžio 31 d. – 14.187 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 16.615 tūkst. EUR).

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išdavusi valstybės pagalbos garantiją, už kurią Bendrovė garantuoja visu nekilnojamuoju turto, įranga ir įrengimais, sukurtus įgyvendinant SGGT projektą.

(c) 2019 m. lapkričio 19 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su Šiaurės šalių investicijų banku (ŠIB) dėl iki 134.145 tūkst. EUR paskolos suteikimo FSRU nuomos įmokų restruktūrizavimui. Pagal paskolos sutartį kredito terminas buvo iki 25 metų (taikomas 5 metų atidėjimo laikotarpis ir 20 metų linijinis grąžinimo grafikas, palūkanos kintamos (fiksiuota marža + 6 mėnesių EURIBOR). Paskolos sutartyje taip pat numatyta, kad minimali mokėtina kredito suma yra 5.000 tūkst. EUR, o metinės dalies viršutinė riba yra 26.829 tūkst. EUR (iš viso sudaro 5 metinės dalys). Paskolos likutis 2023 m. gruodžio 31 d. – 107.338 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 79.487 tūkst. EUR).

13 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI (TĘSINYS)

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išduodanti valstybinės pagalbos garantiją, nustatė tokią užtikrinimo struktūrą: Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas ir visos esamos bei būsimos gautinos sumos iš saugumo dedamosios iki 2044 m. Gautinų sumų už saugumo dedamąją užtikrinimas atidedamas iki 2025 m. sausio 31 d., nes 20.000 tūkst. EUR įsipareigojimų įvykdymo banko garantija yra 5 metams suteikiama Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai kaip kredito parama. Už valstybinės garantijos išdavimą, kaip ir istoriškai, buvo sumokėta 0,1 % garantijos administravimo įmoka Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai.

2023 m. kovo 31 d. Bendrovė atsiėmė 6.707 tūkst. EUR sumą, po to trys iš eilės einančios dalys atitinkamai 2023 m. birželio 30 d., 2023 m. rugsėjo 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d., kurių kiekviena sudarė 6.707 tūkst. EUR. Išmokėjimo grafikas 2023 m. buvo toks pat kaip ir 2022 m.: 2023 m. kovo 31 d. Bendrovė išėmė 6.707 tūkst. eurų sumą, po to trys iš eilės einančios dalys atitinkamai 2022 m. birželio 30 d., 2022 m. rugsėjo 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d., kurių kiekviena sudarė 6.707 tūkst. eurų.

Nuomos įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Nuomos įsipareigojimai	213.166	266.248	213.147	266.226

Nuomos įsipareigojimai 2023 m. gruodžio 31 d. galėtų būti detalizuojami taip:

Grupė

	Laivo-saugyklos nuoma	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita*	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	18.851	4.856	752	24.459
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	187.510	661	122	414	188.707
	187.510	19.512	4.978	1.166	213.166

Bendrovė

	Laivo-saugyklos nuoma	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita*	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	18.851	4.856	743	24.450
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	187.510	661	122	404	188.697
	187.510	19.512	4.978	1.147	213.147

Nuomos įsipareigojimai 2022 m. gruodžio 31 d. galėtų būti detalizuojami taip:

Grupė

	Laivo-saugyklos nuoma	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita*	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	195.022	19.231	5.392	477	220.122
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	45.353	443	77	253	46.126
	240.375	19.674	5.469	730	266.248

Bendrovė

	Laivo-saugyklos nuoma	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita*	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	195.022	19.231	5.392	463	220.108
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	45.353	443	77	245	46.118
	240.375	19.674	5.469	708	266.226

* Kita sudaro transporto priemonių, ofiso ir kt. nuoma.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. nuomos įsipareigojimų palūkanų norma svyruoja nuo 0,5 % iki 2 %. Pagrindinės nuomos sutarčių charakteristikos pagal turto grupes, taip pat nuomos įsipareigojimų pokyčiai gali būti pateikti taip:

GRUPĖ, išreikšta eurai

Nuoma	Valiuta	Sutarties pabaigos data	Likutinė vertė 2022-12-31	Palūkanos	Palūkanų mokėjimai	Mokėjimai	Pakartotinis įvertinimas	Papildomos išmokos	Valiutos kurso įtaka	Likutinė vertė 2023-12-31
Laivo-saugyklos	USD	2024 m.	240.374	1.056	(1.079)	(45.473)	-	-	(7.368)	187.510
Žemės	EUR	2055 m.	19.674	388	(390)	(234)	74	-	-	19.512
Krantinės	EUR	2065 m.	5.469	99	(99)	(491)	-	-	-	4.978
Kita	EUR	2023 m.	731	21	(18)	(289)	339	382	-	1.166
			266.248	1.564	(1.586)	(46.487)	413	382	(7.368)	213.166

13 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI (TĘSINYS)

BENDROVĖ, išreikšta eurai

Nuoma	Valiuta	Sutarties pabaigos data	Likutinė vertė							
			2022-12-31	Palūkanos	Palūkanų mokėjimai	Mokėjimai	Pakartotinis įvertinimas	Papildomos išmokos	Valiutos kurso įtaka	2023-12-31
Laivo-saugyklos	USD	2024 m.	240.374	1.056	(1.079)	(45.473)	-	-	(7.368)	187.510
Žemės	EUR	2055 m.	19.674	388	(390)	(234)	74	-	-	19.512
Krantinės	EUR	2065 m.	5.469	99	(99)	(491)	-	-	-	4.978
Kita	EUR	2023 m.	709	19	(18)	(284)	339	382	-	1.147
			266.226	1.562	(1.586)	(46.482)	413	382	(7.368)	213.147

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo likutinės vertės garantijų, susijusių su nuomos sutartimis, taip pat Grupėje ir Bendrovėje nėra sudarytų, bet dar neprasidėjusių nuomos sutarčių. Išpirkimo opcionas yra numatytas tik vienoje sutartyje (FSRU nuoma), kuri aprašyta žemiau.

Plaukiojančiosios saugyklos su dujinimo įrenginiu (FSRU) nuoma

2012 m. kovo 2 d. Bendrovė pasirašė 10 m. sutartį su Hoegh LNG Ltd. dėl SGD plaukiojančiosios saugyklos su dujinimo įrenginiu (angl. FSRU) statybos, eksploatavimo ir perleidimo (angl. BOT) nuomos su galimybe išpirkti. FSRU į Klaipėdą atvyko 2014 m. spalio 27 d., o laivo perėmimas įvyko 2014 m. lapkričio 27 d. 2023 m. ir 2022 m. pasikeitimų SGD laivo-saugyklos su dujinimo įrenginiu statybos, eksploatavimo ir perleidimo nuomos sutartyje su Hoegh LNG Ltd. nebuvo. Sutarties sąlygos nenumato jokių Bendrovės veiklos apribojimų, susijusių su dividendais, papildomomis paskolomis ar papildoma ilgalaikė nuoma.

FSRU laivo nuomos sutartis apima šiuos elementus:

- Laivo-saugyklos nuoma;
- Veiklos sąnaudos (paslaugos, atsarginės dalys, medžiagos, draudimas, laivo radijas ir komunikacija);
- Valdymo sąnaudos;
- Įgulos nuoma.

Nuomos laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė turi galimybę įsigyti laivą-saugyklą „Independence“. 2021 m. vasario 25 d. visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino sprendimą įsigyti laivo-saugyklos išdujinimo įrenginį „Independence“.

ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYČIO SUTIKRINIMAS SU PINIGŲ SRAUTAIS IŠ FINANSINĖS VEIKLOS

Vadovaujantis TAS 7 „Atskleidimo Inicatyva“ reikalavimais, žemiau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija finansinių ataskaitų vartotojams apie įsipareigojimų pokyčius, kylančius iš finansinės veiklos, įskaitant pasikeitimus iš piniginių srautų ir nepiniginių pokyčių.

	Grupė		Bendrovė	
	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai
Ilgalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2022 m. sausio 1 d.	119.923	287.105	119.923	287.080
Papildomos paskolos (Pinigų srautai)	26.829	4.580	26.829	4.580
Paskolų grąžinimas (Pinigų srautai)	(3.901)	-	(3.901)	-
Nuomos įsipareigojimų grąžinimas (Pinigų srautai)	-	(47.901)	-	(47.895)
Palūkanų ir paskolų administravimo mokesčio priskaičiavimas	973	1.831	964	1.829
Sumokėtos palūkanos ir paskolų administravimo mokesčiai (Pinigų srautai)	(759)	(1.726)	(759)	(1.725)
Garantijos mokėjimai (Pinigų srautai)	(606)	-	(606)	-
Nuomos įsipareigojimų pakartotinis vertinimas	-	17.380	-	17.380
Kiti mokėjimai / perklasifikavimai	681	4.979	690	4.977
Ilgalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2023 m. sausio 1 d.	143.140	266.248	143.140	266.226
Papildomos paskolos (Pinigų srautai)	26.829	382	26.829	382
Paskolų grąžinimas (Pinigų srautai)	(5.445)	-	(5.445)	-
Nuomos įsipareigojimų grąžinimas (Pinigų srautai)	-	(46.487)	-	(46.482)
Palūkanų ir paskolų administravimo mokesčio priskaičiavimas	3.993	1.564	3.993	1.562
Sumokėtos palūkanos ir paskolų administravimo mokesčiai (Pinigų srautai)	(3.990)	(1.586)	(3.990)	(1.586)
Garantijos mokėjimai (Pinigų srautai)	(144)	-	(144)	-
Užsienio valiutos kurso pokyčių įtaka	-	(7.368)	-	(7.368)
Pakartotinis įvertinimas	-	413	-	413
Ilgalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2023 m. gruodžio 31 d.	164.383	213.166	164.383	213.147

16 ATIDĖJINIAI (TĘSINYS)

ATL įsipareigojimas yra apskaitomas, kai įvertinamas trūkumas tarp nacionaliniame paskirstymo plane paskirtų apyvartinių taršos leidimų bei faktinės konkrečių metų taršos. Panaudotų ATL kiekis kiekvienais metais yra audituojamas išorinių auditorių.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė apskaitė 6.419 tūkst. EUR ATL atidėjinių, viršijančių paskirtų ir galimų panaudoti apyvartinių taršos leidimų kvotą (2022 m. gruodžio 31 d. – 5.663 tūkst. EUR).

Apyvartinių taršos leidimų judėjimas per 2023 m.:

Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	(5.663)
Įsigyti apyvartiniai taršos leidimai	91
Panaudoti apyvartiniai taršos leidimai	6.526
Papildomas atidėjinys	(7.373)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	(6.419)

- (2) 2023 m. sausio mėn. SGD terminalo naudotojai PGNiG Supply & Trading GmbH pateikė Bendrovei pretenzijas dėl kompensacijos, nes 2022 m. gruodžio mėn. krovos operacijų metu PGNiG Supply & Trading GmbH užsakytas SGD vežėjas patyrė prastovą kraunant suskystintas gamtines dujas į plūduriuojančios saugyklos išdujinimo bloką (FSRU). PGNiG Supply & Trading GmbH užsakytas SGD vežėjo prastovos atsirado dėl FSRU įrangos techninio gedimo 2022 m. lapkričio 25 d., kai SGD išdujinimo pajėgumai buvo iš dalies apriboti, o tai savo ruožtu lėmė, kad minėtas SGD vežėjas kraudamas SGD krovinį viršijo gulėjimo laiką. PGNiG Supply & Trading GmbH pateikė 944 tūkst. pretenziją. Įvertinusi pretenzijas ir teisines/reguliacines priemones, Bendrovė prašomus kompensacijos reikalavimus įvertino kaip pagrįstus ir susitarė dėl kompensacijos derybų bei taikos sutartimi.

Pretenzijų atidėjinio judėjimas per 2023 m.:

Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	-
Papildomas atidėjinys pretenzijoms	(944)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	(944)

17 PAJAMOS IŠ SUTARČIŲ SU KLIENTAIS

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Pajamos iš SGD terminalo pakartotinio dujinimo paslaugų, gaunamos tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų (1)	46.077	33.586	46.077	33.586
Pajamos už skystųjų energijos produktų perkrovimo paslaugas	25.885	25.137	25.885	25.137
Kitos pajamos susijusios su SGD terminalų veikla	8.072	5.407	4.666	2.262
Kitos pajamos, susijusios skystųjų energijos produktų perkrovimu	1.697	1.023	1.697	1.023
Pajamos už konsultavimo paslaugas	1.437	267	1.674	316
Pajamos už parduotas atsargas	357	1.669	357	1.669
Pajamos iš SGDT paslaugų, įtrauktų į Saugumo dedamąją (2)	-	10.729	-	10.729
	<u>83.525</u>	<u>77.818</u>	<u>80.356</u>	<u>74.722</u>

- (1) Svarbus veiksnys, turėjęs įtakos Grupės ir Bendrovės pajamų augimui 2023 m., yra didesnės išdujinimo apimtys lyginant su praėjusiais metais.

Pajamas už SGD paslaugas, kurios renkamos tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų, sudaro SGD išdujinimo paslaugas ir SGD perkrovos paslaugas. Šių paslaugų tarifai kasmet tikslinami ir reguliuojami VERT. Išdujinimo ir perkrovos pajamos tiesiogiai surenkamos iš klientų pagal perduotus kiekius.

Siekdama sumažinti papildomą saugumo dedamosios kainą gamtinių dujų vartotojams, Bendrovė 2023 m. įgyvendino Klaipėdos SGD terminalo pajėgumų paskirstymo ir kainodaros modelį, SGD terminalo naudotojams išdujinimo tarifas nuo 2023 m. gegužės mėn. buvo padidintas, atsižvelgiant į Bendrovei nustatytą pajamų viršutinę ribą. Įgyvendinus šiuos pokyčius, saugumo dedamoji gamtinių dujų vartotojams buvo sumažinta, kadangi visas Bendrovės pajamas planuota surinkti tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų.

- (2) Saugumo dedamoji – gamtinių dujų tiekimo saugumo papildoma dedamoji prie gamtinių dujų perdavimo kainos, kurią dengia Lietuvos gamtinių dujų vartotojai. SGD terminalo papildoma saugumo dedamoji taikoma vartotojams, kuriuos gamtinės dujos pasiekia per SGD terminalą dujų perdavimo sistema. SGD terminalo papildomo saugumo dedamosios tarifas kasmet nutarimais nustatomas VERT ir yra skirtas SGD terminalo eksploatacijoje, jo infrastruktūroje ir prijungimo išlaidoms padengti, nepriklausomai nuo dujinamų ir perduodamų į dujų perdavimo sistemą dujų kiekio.

Saugumo dedamosios pajamų 2023 m. nebuvo dėl įgyvendinto pajėgumų paskirstymo ir kainodaros modelio, kai buvo padidintas išdujinimo tarifas, o saugumo dedamoji nuo 2022 m. gegužės mėn. buvo 0 Eur/(MWh/parą/metus).

18 PARDAVIMO SAVIKAINA

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(14.098)	(14.088)	(14.098)	(14.088)
Su laivo-saugyklos nuoma susijusios išlaidos (veiklos, valdymo, įgulos)	(8.605)	(7.471)	(8.605)	(7.471)
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(8.563)	(8.217)	(8.119)	(7.587)
Nusidėvėjimas ir amortizacija (įsk. subsidijų amortizacija)	(8.438)	(8.198)	(8.341)	(8.107)
Aplinkos taršos leidimai ir aplinkos taršos mokestis	(7.446)	(5.686)	(7.446)	(5.686)
Dujos	(1.890)	(3.942)	(1.890)	(3.942)
Uosto rinkliavos	(1.533)	(1.536)	(1.533)	(1.536)
Turto remontas ir priežiūra	(1.458)	(1.020)	(1.355)	(967)
Draudimas	(1.187)	(445)	(1.187)	(704)
Geležinkelio paslaugos	(1.180)	(1.240)	(1.180)	(1.240)
Elektra	(1.067)	(1.831)	(1.067)	(1.831)
Parduotų skystųjų energijos produktų savikaina	(355)	(1.019)	(355)	(1.019)
Kita	(4.204)	(3.010)	(3.773)	(2.528)
Iš viso	(60.024)	(57.703)	(58.949)	(56.706)

19 VEIKLOS SĄNAUDOS

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Darbo užmokestis socialinis draudimas	(6.053)	(5.298)	(5.866)	(4.933)
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos (1)	(1.409)	(598)	(1.234)	(501)
Ryšių ir IT sąnaudos	(521)	(395)	(496)	(330)
Valdymo organų atlygis ir kt. susijusios sąnaudos	(348)	(185)	(348)	(185)
Veiklos mokesčių sąnaudos	(299)	(179)	(84)	(85)
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(292)	(237)	(285)	(230)
Komandiruotės sąnaudos	(282)	(100)	(226)	(100)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(213)	(141)	(213)	(141)
Reklama ir išorinė komunikacija	(208)	(110)	(208)	(97)
Mokymų sąnaudos	(166)	(134)	(165)	(134)
Banko sąskaitų administravimas	(71)	(209)	(69)	(201)
Kita	(1.101)	(846)	(863)	(589)
	(10.963)	(8.432)	(10.057)	(7.526)

- (1) **Atlygis auditoriams.** Konsultavimo ir teisinės išlaidas sudaro 93 tūkst. EUR ir 65 tūkst. EUR išlaidos, patirtos už Grupės ir Bendrovės išorės auditoriaus atliktą privalomąjį finansinių ataskaitų auditą už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais (70 tūkst. EUR ir 55 tūkst. EUR už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus). Mokestis nepriklausomoms auditu įmonėms už reguliuojamos veiklos peržiūros paslaugas tiek Grupei, tiek Bendrovei sudaro 13 tūkst. EUR (13 tūkst. EUR už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus).

20 FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS (SĄNAUDOS) – GRYNASIS REZULTATAS

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Teigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos	7.368	-	7.368	-
Palūkanų pajamos	1.514	103	1.344	31
Baudų ir delspinigių pajamos	43	56	43	56
Nuomos įsipareigojimų pajamos	-	949	-	949
Kitos finansinės veiklos pajamos	216	113	204	22
Finansinės veiklos pajamos iš viso	9.141	1.221	8.959	1.058
Palūkanų sąnaudos	(4.221)	(973)	(4.219)	(965)
Palūkanų sąnaudos dėl nuomos	(1.564)	(1.831)	(1.562)	(1.829)
Neigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka	(114)	(88)	(103)	(81)
Iš investicinių finansinių priemonių atsiradęs nuostolis	-	(72)	-	(72)
Neigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos	-	(17.380)	-	(17.380)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(65)	(3)	(6)	-
Finansinės veiklos sąnaudos iš viso	(5.964)	(20.347)	(5.890)	(20.327)

21 PELNO MOKESTIS

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Ataskaitinių metų pelno mokestis	(440)	(508)	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (pajamos)	(2.306)	1.504	(2.306)	1.504
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(2.746)	996	(2.306)	1.504

2023 m. ir 2022 m. Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų ir rezultato iš Bendrovės apmokestinamų pajamų padaugintų iš pelno mokesčio tarifo suderinimas yra pateikiamas žemiau:

Grupė	2023	2023	2022	2022
Apskaitinis pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		15.972		(6.900)
Taikant 15 % pelno mokesčio tarifą	15,00 %	2.396	15,00 %	(1.035)
Užsienio jurisdikcijų mokesčių tarifų poveikis	1,10 %	176	(3,88) %	268
Mokestinę įtaką sudaro:				
Neapmokestinamosios pajamos	(0,15) %	(24)	0,16 %	(11)
Pelno mokesčio nemažinančios sąnaudos	1,65 %	263	(1,41) %	97
Pelno mokestis pripažintas kitose bendrosiose pajamose	0,20 %	32	0,20 %	(14)
Praėjusių metų koregavimai	(1,20) %	(191)	4,90 %	(338)
Kiti	0,59 %	94	(0,54) %	37
	17,19 %	2.746	14,43 %	(996)
Bendrovė	2023	2023	2022	2022
Apskaitinis pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		14.676		(8.236)
Taikant 15 % pelno mokesčio tarifą	15,00 %	2.201	15,00 %	(1.235)
Mokestinę įtaką sudaro:				
Neapmokestinamosios pajamos	(0,16) %	(24)	0,13 %	(11)
Pelno mokesčio nemažinančios sąnaudos	1,78 %	262	(0,91) %	75
Pelno mokestis pripažintas kitose bendrosiose pajamose	0,22 %	32	0,17 %	(14)
Praėjusių metų koregavimai	(1,30) %	(191)	4,10 %	(338)
Kiti	0,17 %	26	(0,23) %	19
	15,71 %	2.306	18,26 %	(1.504)

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas:

Grupė ir Bendrovė	2023 m. gruodžio 31 d. likutis						Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas
	Grynoji vertė sausio 1 d.	Pripažinta pelne arba nuostoliuose	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	Pripažinta tiesiogiai nuosavame kapitale	Kita	Grynoji vertė		
2023								
Teisė į nuomojamą turtą	(50.105)	2.064	-	-	-	(48.041)	(48.041)	
Finansinės nuomos įsipareigojimai	39.255	(7.283)	-	-	-	31.972	31.972	
Pagreitintas nusidėvėjimas mokesčių tikslais	187	(10)	-	-	-	177	177	
Atostogų rezervas	107	17	-	-	-	124	124	
Metinių premijų sukaupimas	244	(17)	-	-	-	227	227	
Atidėjinys apyvartiniam taršos leidimams	849	113	-	-	-	962	962	
Kiti laikinieji skirtumai	77	(74)	-	-	-	3	3	
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	8.038	(826)	-	-	-	7.212	7.212	
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	93	(2)	32	-	-	123	123	
Asocijuotų įmonių nuosavybės metodas	-	8	-	-	-	8	8	
Skirtingi ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai	(1.417)	243	-	-	-	(1.174)	(1.174)	
Sukauptos pajamos	(1)	1	-	-	-	-	-	
Sukaupti mokestiniai nuostoliai	9.561	3.351	-	-	-	12.912	12.912	
Ilgalaikio turto investicinė lengvata pagal anksčiau galiojusį įstatymą	(1.782)	109	-	-	-	(1.673)	(1.673)	
Mokesčio turtas (įsipareigojimas) prieš užskaitą	5.106	(2.306)	32	-	-	2.832	53.720	
Mokesčio užskaita	-	-	-	-	-	(50.888)	50.888	
Mokesčio turtas (įsipareigojimas), grynoji vertė	5.106	(2.306)	32	-	-	2.832	-	

21 PELNO MOKESTIS (TĘSINYS)

Grupė ir Bendrovė	2022 m. gruodžio 31 d. likutis						Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas
	Grynoji vertė sausio 1 d.	Pripažinta pelne arba nuostoliuose	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	Pripažinta tiesiogiai nuosavame kapitale	Kita	Grynoji vertė		
2022								
Ilgalaikis turtas (naudojimo teise valdomas turtas)	(8.533)	(2.317)	-	-	-	(10.850)	-	(10.850)
Pagreitintas nusidėvėjimas mokesčių tikslais	197	(10)	-	-	-	187	187	-
Atostogų rezervas	114	(7)	-	-	-	107	107	-
Metinių premijų sukaupimas	139	105	-	-	-	244	244	-
Atidėjinyt taršoms leidimams	539	310	-	-	-	849	849	-
Kiti laikinieji skirtumai	60	17	-	-	-	77	77	-
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	8.034	4	-	-	-	8.038	8.038	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	113	(6)	(14)	-	-	93	93	-
Asocijuotų įmonių nuosavybės metodas	5	(5)	-	-	-	-	-	-
Skirtingi ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai	(763)	(654)	-	-	-	(1.417)	-	(1.417)
Sukauptos pajamos	(53)	52	-	-	-	(1)	-	(1)
Sukaupti mokesstiniai nuostoliai	5.657	3.904	-	-	-	9.561	9.561	-
Ilgalaikio turto investicinė lengvata pagal anksčiau galiojusį įstatymą	(1.893)	111	-	-	-	(1.782)	-	(1.782)
Mokesčio turtas (įsipareigojimas) prieš užskaitą	3.616	1.504	(14)	-	-	5.106	19.156	(14.050)
Mokesčio užskaita	-	-	-	-	-	-	(14.050)	14.050
Mokesčio turtas (įsipareigojimas), grynąja verte	3.616	1.504	(14)	-	-	5.106	5.106	-

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė iš viso nepripažino 306 tūkst. EUR atidėtųjų mokesčių turto: 227 tūkst. EUR iš prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo ir 79 tūkst. EUR iš Grupės įmonių perkeltų mokesčių nuostolių (UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, UAB „SGD terminalas“). 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė iš viso nepripažino 319 tūkst. EUR atidėtųjų mokesčių turto: 229 tūkst. EUR iš prekybos gautinų sumų atidėjinių ir 96 tūkst. EUR iš Grupės įmonių perkeltų mokesčių nuostolių (UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, UAB „SGD terminalas“).

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybės nusprendė nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio turto iš investicijų lengvatos, nes vadovybė nesitiki panaudoti pelno mokestį mažinančią investicinių projektų lengvatą ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje yra užskaitytas tarpusavyje su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Vertindama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentus 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė naudojo 15 % šalies pelno mokesčio tarifą. Grupės patrunuojamoji įmonė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda taiko Brazilijos mokesčių sistemos nustatytus pelno mokesčio tarifus, kuriuo remiantis patrunuojamosios įmonės administracija pasirinko realiojo pelno mokesčio režimą. Oficialūs taikomi mokesčių tarifai yra 25 % pajamų mokestis ir 9 % socialinis įnašas nuo grynojo pelno.

22 PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (NUOSTOLIAI) VIENAI AKCIJAI

Pelnas vienai akcijai apskaičiuojamas dalijant Bendrovės grynąjį pelną (nuostolius) iš esamo paprastųjų akcijų svertinio vidurkio. Sumažintas pelnas vienai akcijai yra lygus pelnui vienai akcijai, kadangi Bendrovė neturi potencialių finansinių priemonių, kurios galėtų sumažinti išleistas akcijas.

Pelno ir sumažinto pelno apskaičiavimai pateikiami žemiau:

Akcininkams priskiriamas grynas pelnas (nuostoliai)
Paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)
Vienai akcijai tenkantis pelnas ir sumažintas pelnas (eurais)

	Grupė	
	2023	2022
	13.226	(5.904)
	380.397	380.397
	0,04	(0,02)

23 DIVIDENDAI

	2023	2022
Paskelbti dividendai	-	-
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	380.397	380.397
Paskelbti dividendai vienai akcijai (išreikšti eurai vienai akcijai)	-	-

24 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė turi didelę prekybos partnerių koncentraciją. Prekybos gautinos sumos iš pagrindinių klientų yra tokios:

- Klientas A – 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 35 % (2022 m. gruodžio 31 d. – apie 31 %) visų Grupės prekybos gautinų sumų;
- Klientas B – 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 19 % (2022 m. gruodžio 31 d. – 0 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų;
- Klientas C – 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 13 % (2022 m. gruodžio 31 d. – apie 11 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų savo klientų.
- Klientas D – 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 9 % (2022 m. gruodžio 31 d. – apie 9 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų.

Pagrindinio kliento vidutinis mokėjimo terminas svyruoja nuo 12 iki 20 kalendorinių dienų, o visų kitų klientų įprastas mokėjimo terminas yra 5 dienos. Galima Grupės ir Bendrovės klientų kredito rizika valdoma nuolat stebint neapmokėtų sąskaitų likučius.

Galioja Grupės ir Bendrovės procedūros, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad paslaugos būtų teikiamos patikimais klientams ir neviršytų leistinos kredito rizikos ribos. Grupė ir Bendrovė prekiauja tik su patikimomis trečiosiomis šalimis, todėl nereikalaujama užstato.

Maksimali kredito rizikos pozicija yra parodyta kiekvieno finansinio turto, įskaitant išvestines finansines priemones, jei tokių yra, finansinės būklės ataskaitoje. Todėl Grupė ir Bendrovė mano, kad jos maksimalią poziciją atspindi prekybos gautinų sumų suma, atėmus atidėjimus abejotinoms sąskaitoms ir grynuosius pinigus bei kitus trumpalaikius indėlius, pripažintus finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Vadovybės nuomone, nebuvo pagrįstai tikėtinų aplinkybių, kurios keltų papildomus įsipareigojimus Grupei ir Bendrovei.

Šioje lentelėje pateikiama informacija apie pirkėjų gautinų sumų kredito riziką:

Grupė

2023-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	4.946	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	1.575	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	49	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	-	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	-	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	Ne
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.498	(1.512)	Taip
	12.068	(1.512)	

Bendrovė

2023-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	4.220	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	1.575	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	49	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	-	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	-	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	Ne
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.498	(1.512)	Taip
	11.342	(1.512)	

24 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS (TĘSINYS)

Kredito rizika (tęsinys)

Grupė

2022-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	6.999	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	896	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	6	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	3	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	-	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	3.975	-	Ne
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	1.523	(1.523)	Taip
	13.402	(1.523)	

Bendrovė

2022-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	6.456	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	896	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	6	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	3	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	-	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	3.975	-	Ne
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	1.523	(1.523)	Taip

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės pajamoms ir veiklos pinigų srautams turi įtakos rinkos palūkanų normų pokyčiai, susieti su EURIBOR baze. 35 % viso paskolų portfelio yra kintamos palūkanų normos rizika. Apsidraudimo išvestinės finansinės priemonės nebuvo naudojamos. Taigi toks statusas turi įtakos finansiniams rezultatams.

EIB priemonė su 3 dalimis yra veikiama 3 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje taikoma nulinė žemiausia riba. Priešingai, NIB įsipareigojimai yra veikiami 6 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje netaikomas nulinis aukštis.

	Sutarties terminas	Balansinė vertė 2023-12-31	Balansinė vertė 2022-12-31	Palūkanų norma	Kintamos palūkanų normos poveikis
EIB paskola:					
Pirma dalis	2023-12-20	9.739	10.766	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiama bendra palūkanų norma yra prilyginama nuliui
Antra dalis	2034-11-28	10.820	11.751	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiama bendra palūkanų norma yra prilyginama nuliui
Trečia dalis	2034-09-20	22.127	24.186	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiama bendra palūkanų norma yra prilyginama nuliui
ŠIB paskola:					
Perkrovimo stotis	2034-06-19	14.376	16.615	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
Laivo-saugyklos paskola	2044-12-31	107.316	79.487	Fiksuota marža	Kintamų palūkanų normos poveikio nėra
		164.378	142.805		

2023 m. gruodžio 31 d. fiksuota palūkanų normos marža varijuoja nuo 0,066 % iki 0,78 %.

Grupė ir Bendrovė nuolat vertina savo galimybes apsidrausti nuo paskolų palūkanų normos rizikos. Taigi tikimasi, kad paskolos, susijusios su ilgalaikiu SGD terminalo sprendimu, turinčios didelę tikimybę, bus iš dalies arba visiškai fiksuotos.

Grupės ir Bendrovės perteklinis likvidumas pinigų ir terminuotų indėlių pavidalu yra paskirstomas didžiausių Lietuvos bankų sąskaitose, kurioms suteikiamas „Standard Poor’s“ arba lygiavertis ilgalaikis skolinimasis BBB arba geresnis išorinis reitingas, pasak užsienio reitingų agentūrų. Banko partnerio reitingas vertinamas arba atskirai, arba taikant banko grupės logiką, kurioje yra rizika. Taip pat Grupė ir Bendrovė stebi Lietuvos centrinio banko rekomendacijas.

Retrospektyviai rizika, susijusi su lėšų saugumu bankuose, buvo ribota, nes Grupė ir Bendrovė vykdė operacijas su bankais, turinčiais aukštus užsienio reitingų agentų suteiktus reitingus.

2023 m. gruodžio 31 d. padidinus/sumažinus EURIBOR palūkanų normą 10 bazinių punktų, metinės palūkanų išlaidos padidėtų/sumažėtų 43 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 28 tūkst. EUR).

24 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS (TĘSINYS)

Valiutų kursų rizika

Grupė ir Bendrovė susiduria su užsienio valiutos svyravimais, pirmiausia susijusiais su JAV doleriu. Užsienio valiutos kurso rizika kyla dėl būsimų komercinių sandorių ir pripažintų įsipareigojimų, įskaitant poveikį, atsirandantį dėl 16-ojo TFAS „Nuoma“.

Dėl to, kad didžiausia nuomos įmokų dalis yra denominuota JAV doleriais, dėl to bendrųjų pajamų ataskaitoje atsiranda valiutų keitimo kursų pokyčiai, 2023 m. Grupė ir Bendrovė apskaitė 7.368 tūkst. EUR nuostolį, atsirandantį dėl 16-ojo TFAS „Nuoma“ įtakos (2022 m. gruodžio 31 d. apskaitytas 17.380 tūkst. EUR nuostolis iš valiutos kurso pokyčio).

Euro ir užsienio valiutų kursų santykiai 2023 gruodžio 31 d. ir 2022 d. gruodžio 31 d.:

	Valiutos kursas 2023-12-31	Vidutinis valiutos kursas 2023 m.	Valiutos kursas 2022-12-31	Vidutinis valiutos kursas 2022 m.
USD	1,0819	1,0814	1,0666	1,0538
BRL	5,3618	5,4026	5,6386	5,4424

Grupė (išreikšta eurais)

2023-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14.049	4.777	709	19.535
Gautinos prekybos sumos	9.830	-	726	10.556
Lizingo įsipareigojimai	(25.637)	(187.510)	(19)	(213.166)
Mokėtinos prekybos sumos	(2.490)	(2.031)	(258)	(4.779)
Iš viso:	(4.248)	(184.764)	1.158	(187.854)

Bendrovė (išreikšta eurais)

2023-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12.628	4.777	-	17.405
Gautinos prekybos sumos	9.830	-	-	9.830
Lizingo įsipareigojimai	(25.637)	(187.510)	-	(213.147)
Mokėtinos prekybos sumos	(2.490)	(2.031)	-	(4.521)
Iš viso:	(5.669)	(184.764)	-	(190.433)

Grupė (išreikšta eurais)

2022-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	66.687	4.939	797	72.423
Gautinos prekybos sumos	11.336	-	543	11.879
Lizingo įsipareigojimai	(25.851)	(240.375)	(22)	(266.248)
Mokėtinos prekybos sumos	(2.652)	(912)	(32)	(3.596)
Iš viso:	49.520	(236.348)	1.286	(185.542)

Bendrovė (išreikšta eurais)

2022-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	61.909	4.939	-	66.848
Prekybos ir kitos gautinos sumos	11.336	-	-	11.336
Lizingo įsipareigojimai	(25.851)	(240.375)	-	(266.226)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(2.652)	(912)	-	(3.564)
Iš viso:	44.742	(236.348)	-	(191.606)

2023 m. gruodžio 31 d. padidėjus JAV dolerio kursui 185 bazinių punktų, nuostoliai dėl valiutos kurso pasikeitimų padidėtų 237 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 237 tūkst. EUR).

2023 m. gruodžio 31 d. padidėjus Brazilijos realo kursui 10 bazinių punktų, pajamos iš valiutos kurso padidėtų 6 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 7 tūkst. EUR).

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamų kredito instrumentų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,45 ir 0,42 (2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai 1,30 ir 1,28).

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,44 ir 0,41 (2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai 1,27 ir 1,20).

Likvidumo rodiklių sumažėjimas metų eigoje susidarė dėl trumpalaikių įsipareigojimų pasikeitimo (padidėjimo). Bendrovė yra įsipareigojusi įsigyti FSRU iki 2024 m. pabaigos, įsigijimui yra užsitikrinusi paskolą iš NIB. Maksimali paskolos suma – iki 160 mln. EUR. Valstybė yra paskolos garantas. Įsigijus FSRU, likvidumo rodikliai turėtų grįžti į pakankamą lygį, viršijantį 1.

24 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS (TĘSINYS)

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2023 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

Grupė

	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėnesių	3-12 mėnesių	1-5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.435	-	5.381	159	-	-	5.540
Nuomos įsipareigojimai	213.166	-	14.031	166.273	2.238	35.362	217.904
Paskola ir palūkanos	164.383	-	2.310	9.306	70.269	198.851	280.736
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	382.984	-	21.722	175.738	72.507	234.213	504.180

Bendrovė

	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėnesių	3-12 mėnesių	1-5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.144	-	4.985	159	-	-	5.144
Nuomos įsipareigojimai	213.147	-	13.996	166.267	2.232	35.395	217.890
Paskola ir palūkanos	164.383	-	2.310	9.306	70.269	198.851	280.736
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	382.674	-	21.291	175.732	72.501	234.246	503.770

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2022 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

Grupė

	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėnesių	3-12 mėnesių	1-5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.871	-	5.849	22	-	-	5.871
Nuomos įsipareigojimai	266.248	-	14.085	42.182	188.737	32.574	277.578
Paskola ir palūkanos	143.140	-	1.414	5.632	25.696	118.174	150.916
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	415.259	-	21.348	47.836	214.433	150.748	434.365

Bendrovė

	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėnesių	3-12 mėnesių	1-5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.721	-	5.699	22	-	-	5.721
Nuomos įsipareigojimai	266.226	-	14.082	42.175	188.721	32.574	277.552
Paskola ir palūkanos	143.140	-	1.414	5.632	25.696	118.174	150.916
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	415.087	-	21.195	47.829	214.417	150.748	434.189

2023 m. gruodžio 31 d. 78 tūkst. EUR iš 5.330 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. 184 tūkst. EUR iš sumos 10.356 tūkst. EUR) yra sulaikytos sumos pagal sutartis, kurios yra apmokamos, įvykdžius visus sutartyje numatytus darbus, šių mokėjimo terminų nėra galimybės numatyti.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikraja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos bei investicijos iki išpirkimo.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal rinkos sąlygas atitinkantį sandorį tarp rinkos dalyvių.

24 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS (TĘSINYS)

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė (tęsinys)

Vertinant kiekvienos finansinio turto ir įsipareigojimų klasės tikrąją vertę 2023 m. gruodžio 31 d., naudojami šie metodai ir prielaidos:

Grupė	Apskaitinė vertė			Tikroji vertė				
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	10.556	-	10.556				
Pinigai	-	19.535	-	19.535				
Terminuoti indėliai	-	57.500	-	57.500				
Sutarčių turtas	-	556	-	556				
	-	88.147	-	88.147				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos	-	-	(164.383)	(164.383)	-	(164.383)	-	(164.383)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(213.166)	(213.166)				
Prekybos mokėtinos sumos	-	-	(4.779)	(4.779)				
	-	-	(382.328)	(382.328)				
Bendrovė								
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	9.830	-	9.830				
Pinigai	-	17.405	-	17.405				
Terminuoti indėliai	-	53.000	-	53.000				
Sutarčių turtas	-	556	-	556				
	-	80.791	-	80.791				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos	-	-	(164.383)	(164.383)	-	(164.383)	-	(164.383)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(213.147)	(213.147)				
Prekybos mokėtinos sumos	-	-	(4.521)	(4.521)				
	-	-	(382.051)	(382.051)				

24 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS (TĘSINYS)

Vertinant kiekvienos finansinio turto ir įsipareigojimų klasės tikrąją vertę 2022 m. gruodžio 31 d., naudojami šie metodai ir prielaidos

Grupė	Apskaitinė vertė				Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	11.879	-	11.879				
Pinigai	-	72.423	-	72.423				
Sutarčių turtas	-	328	-	328				
	-	84.630	-	84.630				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskolos ir palūkanos	-	-	(143.140)	(143.140)	-	(143.140)	-	(143.140)
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai	-	-	(266.248)	(266.248)				
Prekybos mokėtinos sumos	-	-	(3.596)	(3.596)				
	-	-	(412.984)	(412.984)				
Bendrovė								
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos sumos	-	11.336	-	11.336				
Pinigai	-	66.848	-	66.848				
Sutarčių turtas	-	328	-	328				
	-	78.512	-	78.512				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskolos ir palūkanos	-	-	(143.140)	(143.140)	-	(143.140)	-	(143.140)
Finansinės nuomos įsipareigojimas	-	-	(266.226)	(266.226)				
Prekybos mokėtinos sumos	-	-	(3.564)	(3.564)				
	-	-	(412.930)	(412.930)				

2023 m. gruodžio 31 d., lyginant su 2022 m. gruodžio 31 d., nebuvo perklasifikavimų tarp hierarchijos lygių.

Kapitalo valdymas

Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams.

Bendrovė valdo ir koreguoja kapitalo struktūrą, atsižvelgiant į ekonominės padėties pasikeitimus ir pagal jos veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Bendrovė turi palaikyti ne mažesnę nei 50 % savo nuosavo kapitalo ir įstatinio kapitalo santykį, kaip to reikalauja LR akcinių bendrovių įstatymas 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d.

Bendrovės veikla finansuojama naudojant akcininkų kapitalą ir skolintą kapitalą.

25 NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Mokesčių administratorius Bendrovėje ir Grupėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

Lietuvos Respublikos muitinė ir mokesčių inspekcija atleido Bendrovę nuo prievolės pateikti galimų mokestinių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijas. Bendra atleidimo nuo mokesčių suma 2023 m. gruodžio 31 d. sudaro 420.321 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d.: 371 tūkst. EUR).

Reikšmingi sutartiniai įsipareigojimai (nekilnojamojo turto, įrengimų ir įrenginių įsigijimas) sudarė 1.864 tūkst. EUR 2023 m. gruodžio 31 d. (2022 m. gruodžio 31 d.: 791 tūkst. EUR).

Bendrovė yra sudariusi reikalavimo teisių perleidimo sutartį bei maksimaliojo įkeitimo sutartį su UAB „Hoegh LNG Klaipėda“, kurios maksimali užtikrinamos prievolės suma 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 50.000 tūkst. JAV dolerių per Laivo nuomos sutarties vienerius metus. Šiomis sutartimis užtikrinami Bendrovės įsipareigojimai UAB „Hoegh LNG Klaipėda“ pagal 2012 m. kovo 2 d. sudarytą Plaukiojančios saugyklos su dujinimo įrenginiu nuomos kartu su aptarnavimo ir operavimo paslaugomis sutartį.

Bendrovė kas ketvirtį pasiima dalį ŠIB paskolos, kad galėtų vykdyti teisinį įsipareigojimą sumažinti saugumo dedamąją, kol bus įsigytas plaukiojančio laivo-saugyklos pakartotinio dujinimo įrenginys (angl. Floating Storage Regasification Unit, FSRU), ir paskirstytos SGD terminalo sąnaudos per numatomą jo eksploatavimo laikotarpį. SGD terminalo pajamų viršutinė riba mažinama paimtos paskolos dalimi. Remiantis VERT metodikos nuostata, numatoma, kad įsigijus laivą-saugyklą, 2020-2024 m. sumažėjusios pajamos bus kompensuojamos siekiant mokėti paskolą pagal 2025-2044 m. paskolos grąžinimo grafiką.

Teisiniai ginčai

- Bendrovė yra atsakovas byloje pagal UAB „Naftos grupė“ 2014 m. pareikštą ieškinį. AB „Naftos grupė“ tariamai patyrė 5 mln. EUR nuostolių dėl Bendrovės kaltės ir papildomai siekia susigrąžinti tariamai UAB „Naftos grupė“ priklausiusį ir Bendrovės sandėliuotą naftos produktų perteklių.

Į teisminį procesą buvo įtraukta Konkurencijos taryba, tačiau teismui trūksta įrodymų bylos sprendimui. Byla sustabdyta, kol bus išnagrinėta su įmone susijusi baudžiamoji byla (aprašyta kitame punkte).

Remiantis teisininkų konsultacijomis, Bendrovės vadovybė mano, kad byla baigsis įmonės naudai, ir, rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. finansines ataskaitas, nebuvo suformuota jokių atidėjinių dėl šios vykstančios bylos.

Bendrovės vadovybės nuomone, Bendrovė nepatirs jokių reikšmingų papildomų išlaidų, susijusių su šia byla, todėl rengiant 2022 m. gruodžio 31 d. finansines ataskaitas atidėjiniai šiai nebaigtai bylai nebuvo suformuoti.

- Bendrovė yra civilinis ieškovas baudžiamojoje byloje dėl kaltinimų buvusiems Bendrovės vadovams bei įmonėms UAB „Naftos grupė“ ir UAB „Artilona“.

2017 m. pirmosios instancijos teismas paskelbė nuosprendį kaltinamiesiems priteisti 20,9 mln. EUR ir 5 % metinių palūkanų išmoką Bendrovės naudai ir papildomai padengti teismo išlaidas. Tačiau visi kaltinamieji apskundė pirmosios instancijos teismo sprendimą ir byla buvo perduota apeliacinei instancijai, Lietuvos apeliaciniam teismui. Šiuo metu byla vis dar nagrinėjama. Teismo posėdžių datos numatytos 2024 m.

Kadangi Bendrovė yra ieškovė byloje, jokių reikšmingų papildomų išlaidų, susijusių su šia byla, nebus patirta.

- Nuo 2015 m. Bendrovė kaip trečiasis suinteresuotas asmuo dalyvauja teisinėse bylose su AB „Achema“, kuri teismui pateikė 13 skundų dėl VERT nutarimų. AB „Achema“ prašo teismo panaikinti VERT nutarimus, susijusius su gamtinių dujų tiekimo perdavimo kainos papildoma saugumo dedamąja dalimi.

Dėl šio ginčo vėluojančių mokėjimų už saugumo dedamąją AB „Amber Grid“ apskaičiuoja delspinigius ir palūkanas AB „Achema“. Nuo 2023 m. gruodžio 31 d. AB „Amber Grid“ apskaičiuota ir Bendrovei sumokėta delspinigių ir palūkanų suma sudarė 4.002 tūkst. EUR (2022 m. gruodžio 31 d. – 4.002 tūkst. EUR). Bendrovė nepripažįsta gautų mokėjimų už delspinigius ir palūkanas kaip pajamų, kol nebus priimtas teismo sprendimas. Gauti mokėjimai apskaitomi Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje.

Bendrovės vadovybės vertinimu, Bendrovė nepatirs reikšmingų papildomų su šia byla susijusių išlaidų, todėl rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. finansinę atskaitomybę šiai nagrinėjamai bylai atidėjiniai nebuvo suformuoti.

- Vilniaus komercinio arbitražo teismas išsprendė bylą pagal Bendrovės pateiktą ieškinį dėl 1.529 tūkst. eurų skolos ir 44 tūkst. eurų priteisimo iš VERUM PLUS AG. Ieškinyje buvo patenkintas. VERUM PLUS AG buvo iškelta bankroto byla, tačiau procesas buvo sustabdytas, nes atsakovė apskundė bankroto bylą.

Bendrovės vadovybės nuomone, šios bylos nagrinėjimas nėra tikėtinas, todėl, rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. finansines ataskaitas, su šia nagrinėjama byla susijusio turto suformuota nebuvo.

26 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Susijusi šalis yra asmuo ar subjektas, susijęs su Grupe ir Bendrove:

- 1) Fizinis asmuo arba artimas asmens šeimos narys yra susijęs su Bendrove ir Grupe, jei tas asmuo:
 - kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja Bendrovę;
 - turi reikšmingos įtakos Bendrovei;
 - yra vienas iš Bendrovės ir Grupės pagrindinių vadovujančių darbuotojų.
- 2) Juridinis asmuo yra susijęs su Grupe ir Bendrove, jei atitinka kurią nors iš šių sąlygų:
 - juridinis asmuo ir Bendrovė/Grupė priklauso tai pačiai grupei (tai reiškia, kad kiekviena patrunuojanti įmonė, patrunuojamoji įmonė ir bendra patrunuojamoji įmonė yra susijusi su kitomis
 - vienas juridinis asmuo yra kito juridinio asmens asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė (arba grupės, kuriai priklauso kitas juridinis asmuo, asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė);
 - abu juridiniai asmenys yra tos pačios trečiosios šalies bendros įmonės;
 - vienas juridinis asmuo yra trečiosios šalies bendra įmonė, o kitas juridinis asmuo yra trečiosios šalies asocijuotoji įmonė;
 - juridinį asmenį kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja 1) punkte nurodytas asmuo;
 - Juridinis asmuo yra išmokų, mokamų Bendrovės / Bendrovės arba su juo susijusio juridinio asmens darbuotojams, pasibaigus jų tarnybos laikui, plano vykdytojas. Jei Bendrovė / Grupė pati yra tokio plano vykdytoja, finansuojantys darbdaviai taip pat yra susiję su Bendrove / Grupe.

Sandoriai su Lietuvos valstybės kontroliuojamomis įmonėmis ir įstaigomis bei su kitomis susijusiomis šalimis

Grupė:			Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
	Pirkimai	Pardavimai		
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija	2023 m.	2.544	-	460
	2022 m.	2.503	-	458
AB „Amber Grid“	2023 m.	-	(789)	-
	2022 m.	-	10.729	-
UAB „Ignitis“	2023 m.	-	11.039	998
	2022 m.	-	10.530	1.103
VšĮ „Lietuvos energetikos agentūra“	2023 m.	-	3.359	-
	2022 m.	-	3.365	-
AB „Energijos skirstymo operatorius“	2023 m.	675	-	19
	2022 m.	287	-	35
AB „LTG CARGO“	2023 m.	1.307	-	79
	2022 m.	1.430	-	99
Kitos susijusios šalys	2023 m.	96	1	7
	2022 m.	59	-	3
Sandoriai su susijusiomis šalimis, iš viso	2023 m.	4.622	13.610	4.973
	2022 m.	4.279	24.624	5.078

Bendrovė:			Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
	Pirkimai	Pardavimai		
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija	2023 m.	2.544	-	460
	2022 m.	2.503	-	458
AB „Amber Grid“	2023 m.	-	(789)	-
	2022 m.	-	10.729	-
UAB „Ignitis“	2023 m.	-	11.039	998
	2022 m.	-	10.530	1.103
VšĮ Lietuvos energetikos agentūra	2023 m.	-	3.359	-
	2022 m.	-	3.365	-
AB „Energijos skirstymo operatorius“	2023 m.	675	-	19
	2022 m.	287	-	35
AB „LTG CARGO“	2023 m.	1.307	-	79
	2022 m.	1.430	-	99
KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda	2023 m.	6	325	18
	2022 m.	-	151	37
Kitos susijusios šalys	2023 m.	96	1	7
	2022 m.	59	-	3
Sandoriai su susijusiomis šalimis, iš viso	2023 m.	4.628	13.935	4.991
	2022 m.	4.279	24.775	5.115

26 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI (TĖSINYS)

Kitos susijusios šalys yra šios: Toksika, UAB, VĮ Registrų centras, Nordic Metrology Science, UAB, UAB GET Baltic, VĮ Regitra, Lietuvos jūrų krovos kompanijų asociacija, Lietuvos paštas, AB, Lietuvos jūrinis klasteris, Lietuvos parodų ir kongresų centras Litexpo, UAB, Association Baltic Institute of Corporate Governance, Windward Ltd.

- Pirkimus iš VĮ Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos sudaro žemės nuoma, SGD terminalo krantinės nuoma ir laivo-saugyklos rinkliavos
- Į AB „Amber Grid“ pardavimą pagal teisinį sprendimą įtraukta kreditinė sąskaita faktūra – kreditinė skola už SGD įrengimą. Į gautinas sumas iš AB „Amber Grid“ neįtraukiamos palūkanos ir priskaičiuotos baudos, delspinigiai už pradelstus saugumo dedamosios prie gamtinių dujų pardavimo kainos viršutinės ribos mokėjimai. Šios sumos yra pripažintos ir apskaitytos kaip gauti sutarčių įsipareigojimai (25 pastaba).
- Pardavimai iš UAB „Ignitis“ apima pajamas iš SGD išdujinimo ir perkrovimo paslaugų, o taip pat pajamos iš muitinės tarpininkų paslaugų.
- 2023 m. ir 2022 m. pardavimus VĮ „Lietuvos energetikos agentūra“ sudaro pajamos iš talpyklų nuomos.
- Pirkimai iš AB „LTG CARGO“ sudaro už geležinkelio paslaugas.
- Pirkimai iš AB „Energijos skirstymo operatorius“ apima elektros energijos įsigijimą.
- Pirkimai iš KN Acu už komandiruočių išlaidas. Pardavimai KN Acu konsultavimo paslaugas ir banko garantijas.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės vadovybę sudaro generalinis direktorius ir tarnybų direktoriai.

Grupės vadovybę sudaro Bendrovės generalinis direktorius, tarnybų direktoriai bei patronuojamųjų įmonių direktoriai.

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Su atlyginimais susijusios sąnaudos	1,073	813	945	697
Vadovaujančių darbuotojų skaičius	10	10	6	6

Per 2023 m. ir 2022 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo. 2023 m. vadovybė nusprendė koreguoti su atlyginimais susijusios informacijos atskleidimą, įtraukdama premijas, mokamas Grupės ir Bendrovės vadovams. Taigi, buvo pataisyti ir ankstesnio laikotarpio 2022 m. rodikliai.

27 POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

2024 m. sausio 10 d., pakeitus bendrovės pavadinimą – AB „KN Energies“, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija. Taip pat buvo pakeistas Grupės įmonės pavadinimas iš UAB „SGD logistika“ į UAB „KN Global Terminals“.

Po finansinių ataskaitų datos neįvyko jokių reikšmingų įvykių, kuriuos reikėtų atskleisti ar dėl kurių reikėtų koreguoti sumas finansinėse ataskaitose.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2024 m. kovo 15 d.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, Akcinės bendrovės „KN Energies“ generalinis direktorius Darius Šilenskis, Akcinės bendrovės „KN Energies“ finansų direktorius Tomas Tumėnas ir apskaitos skyriaus vadovė Rasa Tamaliūnaitė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis aukščiau pateiktos Akcinės bendrovės „KN Energies“ 2023 m. finansinės ataskaitos, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, pateikia tikrą ir teisingą vaizdą apie Bendrovės turtą, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Generalinis direktorius



Darius Šilenskis

Finansų direktorius



Tomas Tumėnas

Apskaitos skyriaus vadovė



Rasa Tamaliūnaitė



**AB „KN ENERGIES“
KONSOLIDUOTASIS METINIS
PRANEŠIMAS
2023 m.**

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS 2023 M.

BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ.....	64
VADOVO ŽODIS.....	68
INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ BEI JOS VEIKLĄ.....	70
SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI	71
SGD.....	73
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI.....	79
VEIKLOS STRATEGIJA.....	80
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	84
SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOS.....	85
VERSLO APLINKA BEI RINKA.....	86
GRUPĖS FINANSINIAI REZULTATAI	91
KONSOLIDAVIMAS.....	92
GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI	93
INVESTICIJOS.....	105
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS	106
INFORMACIJA APIER BENDROVĖS AKCININKUS IR AKCIJAS.....	107
INFORMACIJA APIE GRUPĖS DARBUOTOJUS.....	112
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS.....	118
KITA INFORMACIJA	123

BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ

1. ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

AB „KN Energies“ 2023 m. metinis konsoliduotas pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

2. ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB „KN Energies“ generalinis direktorius Darius Šilenskis, AB „KN Energies“ finansų direktorius Tomas Tumėnas ir AB „KN Energies“ apskaitos skyriaus vadovė Rasa Tamaliūnaitė patvirtiname, kad mūsų žiniomis pateiktame Bendrovės 2023 m. metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

3. ASMENYS, ATSAKINGI UŽ METINIAME PRANEŠIME PATEIKTĄ INFORMACIJĄ

PAREIGOS	VARDAS, PAVARDĖ	TELEFONO NR.
AB „KN Energies“ generalinis direktorius	Darius Šilenskis	+370 52 127 733
AB „KN Energies“ finansų direktorius	Tomas Tumėnas	+370 68 236 616
AB „KN Energies“ apskaitos skyriaus vadovė	Rasa Tamaliūnaitė	+370 61 888 260

4. EMITENTAS IR JO KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas:	AB „KN Energies“ (toliau Bendrovė, KN arba Emitentas)
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	110.315.009 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	1994 m. rugsėjo 27 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	110648893
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

5. DUKTERINĖS ĮMONĖS IR JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas:	UAB „SGD terminalas“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	37.500 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2018 m. gruodžio 27 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	304977459
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Bendrovės pavadinimas:	UAB „KN Global Terminals“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	4.540.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2015 m. lapkričio 20 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	304139242
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

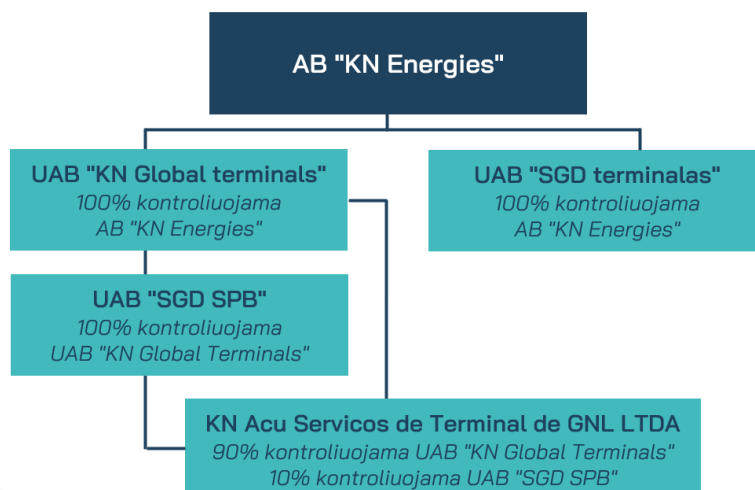
6. UAB „KN GLOBAL TERMINALS“ DUKTERINĖS ĮMONĖS IR JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS:

Bendrovės pavadinimas:	UAB „SGD SPB“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	25.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. spalio 9 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	305278800
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Bendrovės pavadinimas:	KN Acu Servicos de Terminal de GNL LTDA
Teisinė forma:	Ribotos atsakomybės bendrovė
Įstatinis kapitalas	642.600 BRL (Brazilijos realų)
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. gruodžio 13 d., Rio de Žaneiro valstijos juridinių asmenų registras
Bendrovės kodas:	NIRE 33.210.894.765; CPNJ 35.785.170/0001-03
Adresas:	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, Rio de Žaneiro valstija, Brazilijos Federacinė Respublika
Bendrovės registras:	Rio de Žaneiro valstijos juridinių asmenų registras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

7. GRUPĖS STRUKTŪRA IR PAGRINDINĖS VEIKLOS

AB „KN Energies“ grupės (toliau – Grupė) struktūra 2023 m. gruodžio 31 d:



Grupės įmonių kapitalo struktūra 2023 m. gruodžio 31 d:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	AKCIJŲ RŪŠIS	AKCIJŲ SKAIČIUS	1 AKCIJOS NOMINALI VERTĖ	BENDRA NOMINALI VERTĖ
AB „KN Energies“	Paprastosios vardinės akcijos	380.396.585	0,29 EUR	110.315.009 EUR
UAB „SGD terminalas“	Paprastosios vardinės akcijos	37.500	1,00 EUR	37.500 EUR
UAB „KN Global Terminals“	Paprastosios vardinės akcijos	4.540.000	1,00 EUR	4.540.000 EUR
UAB „SGD SPB“	Paprastosios vardinės akcijos	25.000	1,00 EUR	25.000 EUR
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	Paprastosios vardinės akcijos	642.600	1,00 BRL ¹⁾	642.600 BRL ¹⁾

¹⁾ BRL – Brazilijos realas.

Grupės įmonės ir jų veiklos apžvalga:

NAME OF THE COMPANY	ADDRESS	OWNERSHIP PART, %	ACTIVITIES
AB „KN Energies“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Bendrovės veiklą galima suskirstyti į tris segmentus: skystųjų energijos produktų terminalai, SGD verslas ir nauji energijos šaltiniai. Skystųjų energijos produktų terminalai apima Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo ir Subačiaus skystųjų energijos terminalo veiklą. SGD verslas apima reguliuojamą Klaipėdos SGD terminalą, mažos apimties SGD stotį Klaipėdoje ir pasaulinius SGD verslo vystymo projektus. Naujų energijos šaltinių segmentas apima investicijas į naujas energijos rūšis kaip sintetinis kuras, vandenilis ir vandenilio nešikliai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas (CCS).
UAB „SGD terminalas“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Suskystintų gamtinių dujų terminalo Klaipėdoje eksploatavimas (valdymas) ir infrastruktūros plėtra, kita ekonominė veikla. Šiuo metu dukterinė įmonė veiklos nevykdo.
UAB „KN Global Terminals“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Dalyvavimas tarptautiniuose suskystintųjų gamtinių dujų ir energetikos projektuose, projektų vystymo ar terminalų eksploatavimo paslaugų teikimas arba investavimas į juos, taip pat visa kita susijusi veikla ir bet kokių kitų atitinkamų paslaugų teikimas.
UAB „SGD SPB“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“	Tarptautinė SGD terminalų veiklos operavimo paslaugų plėtra, investuojant ir steigiant kitas projektines įmones Lietuvoje ir užsienyje (holdingo veikla).
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, State of Rio de Janeiro	90 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“ ir 10 proc. priklauso UAB „SGD SPB“	SGD terminalo eksploatavimo ir priežiūros paslaugos Açu uoste, Brazilijoje, įskaitant krantinės ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių įrengimo techninę ir komercinę veiklą.

8. SUTARTYS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Bendrovė ir AB SEB banko Finansų rinkų departamentas yra pasirašę sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

AB SEB BANK FINANSŲ RINKŲ DEPARTAMENTO REKVIZITAI:

Įmonės kodas	112021238
Buveinės adresas	J. Balčikonio g. 7, LT-08247 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1528
El. paštas	info@seb.lt
Interneto tinklapis	www.seb.lt

9. PREKYBA EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės akcijomis yra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos yra listinguojamos vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius Baltijos Pagrindiniame prekybos sąraše.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE BENDROVĖS AKCIJAS:

ISIN kodas	LT0000111650
Trumpinys	KNE1L
Emisijos dydis (vnt.)	380.396.585

Bendrovės akcijos į Nasdaq Vilniaus papildomąjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 1996 m. sausio 16 d., bei nuo 2016 m. balandžio 4 d.

Bendrovės akcijos įtrauktos į Nasdaq Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama. Išsami informacija apie akcijas ir akcininkus pateikta 2023 m. metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie Bendrovės akcininkus ir akcijas“.

VADOVO ŽODIS

Gerbiamieji,

Praėjusieji metai tapo ryškiu riboženkliu mūsų Bendrovės istorijoje. Birželio mėnesį patvirtinę ilgalaikę veiklos strategiją 2023–2050 metams pradėjome naują, daugiau nei 60 metų sėkmingai veikiančios Bendrovės gyvavimo etapą – energetinės transformacijos kelionę. Įsipareigojome be mums jau įprastų veiklų plėtoti bei investuoti ir į naujosios energetikos segmentą, padedant Lietuvai bei visam regionui pereiti prie tvaresnių energijos rūšių bei klimatui neutralios veiklos, tuo pačiu ir toliau sėkmingai užtikrinant Lietuvos energetinį saugumą.

Šių metų pradžioje atvertėme dar vieną naują mūsų veiklos puslapį, kurį žymi pasikeitęs oficialus Bendrovės pavadinimas. Naujasis mūsų vardas „KN Energies“ įprasmina Bendrovės strategiją, kurioje numatytos 3 svarbiausios veiklos kryptys: skystieji energijos produktai, suskystintųjų gamtinių dujų terminalai ir naujos energijos rūšys, tokios kaip sintetinis kuras, vandenilis ir jo junginiai bei kiti alternatyvūs energijos nešėjai, taip pat anglies dioksido surinkimas ir saugojimas, bei energijos saugojimo ir balansavimo sprendiniai.

Svarbu pažymėti, kad šiame etape nesiekiamo greitų ir drastiškų sprendimų, išgyvename evoliuciją, ne revoliuciją. Žengiame koją kojon su naujovėmis ir siekiame švaresnės energijos užtikrinimo – iki 2050-ųjų planuojame tapti klimatui neutralia bendrove. Pastangas sutelksime į perėjimą nuo iškastinės prie švaresnių išteklių energetikos, ateities technologijų. Klientams dabar ir tolimoje ateityje būsime tie partneriai, kurie sudarys galimybių apsirūpinti kiekviename laikmetyje aktualiausiomis kertinėmis ir naujomis energijos rūšimis. Tam planuojame palaipsniui diversifikuoti savo veiklą, nuosekliai kurti tam reikiamą naują ir pritaikyti esamą infrastruktūrą.

Mūsų įdirbį transformuojant Bendrovę atsispindi ir praėjusių metų verslo rezultatai. 2023 m. pavyko pasiekti reikšmingų laimėjimų beveik visuose mūsų veiklos segmentuose.

Dėl veiklos diversifikavimo atsiradusios papildomos galimybės uždirbti pajamų iš skystųjų energijos produktų terminalų teikiamų paslaugų, aukštas SGD infrastruktūros panaudojimo lygis, proveržis tarptautiniuose SGD projektuose, užtikrinta energetinių kaštų, veiklos emisijų kontrolė, priimti sprendimai ir nuolatinės pastangos didinti veiklos efektyvumą ir meistriškumą leido dirbti pelningai bei pagerinti pinigų srautus.

2023 m. KN įmonių grupės grynas pelnas buvo 13,2 mln. eurų, kai prieš metus fiksuotas 5,9 mln. eurų nuostolis.

Pastaruosius keletą metų skirtas nuoseklus dėmesys tarptautinio SGD verslo plėtrai pernai leido pasiekti ženklų proveržį šioje srityje. 2023 m. tapome antrojo SGD terminalo Vokietijoje komercine operatore, kas šiemet atvėrė duris naujai partnerystei dėl dar dviejų SGD terminalų komercinio operavimo. Šiuo metu komercinio eksploatavimo paslaugas teikiame keturiems Vokietijos plaukiojantiems SGD terminalams.

Pernai taip pat padėjome klientams Italijoje įgyvendinant plyno lauko Pjombino SGD terminalo projektą, teikdami pagalbą laivo-saugyklos įrengimo, paleidimo, eksploatacijos pradžios ir įrangos bandymų klausimais.

Dar vienas svarbus tarptautinis pasiekimas – pernai KN bei bendrovės „SK E&S“ pasirašytas bendrasis susitarimas dėl bendradarbiavimo galimybių tarptautinio SGD verslo plėtros srityje. Vienam didžiausių Korėjos Respublikos konglomeratų priklausanti „SK E&S“ SK grupėje yra atsakinga už tokius energetikos sektorius kaip SGD, atsinaujinantys energijos ištekliai ir vandenilis.

Svarbus laimėjimas pernai buvo pasiektas ir mūsų su partneriais planuojamame suskystinto anglies dvideginio sugaudymo ir tvarkymo projekte Lietuvoje ir Latvijoje. Europos Komisija jam suteikė bendrą interesą atitinkančio projekto statusą. Tai reiškia, kad projektas pripažįstamas didelės svarbos tarpvalstybiniu projektu, kuris svariai prisidės prie Europos Sąjungos energetikos politikos ir klimato tikslų įgyvendinimo.

Visi šie pasiekimai rodo, kad dėl sistemingų pastangų KN užsitarnavo profesionalios ir patikimos SGD terminalo operatorės bei projektų vystytojos reputaciją ne tik Europoje, bet ir visame pasaulyje.

Rekordines veiklos apimtis pernai išlaikė ir Klaipėdos SGD terminalas – jame 2023 m. išdujintas ir perkrautas rekordinis kiekis gamtinių dujų 34 TWh (2022 m. – 32,4 TWh). Šis strateginės svarbos šalies objektas pernai toliau buvo ne tik pagrindinis gamtinių dujų tiekimo šaltinis Lietuvai, bet ir regioninės svarbos infrastruktūra, užtikrinanti dujų tiekimą ir kitoms valstybėms. Šiemet pagrindiniai prioritetai Klaipėdos SGD veikloje išliks patikimų išdujinimo operacijų ir infrastruktūros prieinamumo klientams užtikrinimas.

2024-ieji bus ypatingi ne tik todėl, kad žymės 10-uosius SGD terminalo laivo-saugyklos „Independence“ veiklos metus, bet ir jo tapimą Lietuvos nuosavybe. Jau šių metų pabaigoje „Independence“ bus įregistruotas Lietuvos jūrų laivų registre, jame bus iškelta Lietuvos vėliava ir jam bus taikomi čia galiojantys teisės aktai, o mokesčiai nuo jūrininkų atlyginimų kelias į šalies biudžetą. Pernai sėkmingai pasirinkome ir laivo techninį operatorių – KN perėmus laivą-saugyklą, jo technine operatore 5 metus bus Norvegijos kapitalo bendrovė „Hoegh LNG Klaipėda“.

KN, kaip strateginės svarbos energijos terminalų infrastruktūros valdytoja, užtikrina energetinį saugumą ne tik SGD, tačiau kartu ir skystųjų energijos produktų srityje – siūlydama naftos produktų strateginio rezervo saugojimo bei nepertraukiamo jų importo ir eksporto galimybes.

Pasikeitus geopolitinei situacijai Klaipėda paskutinius kelerius metus yra tapusi svarbiu naftos produktų importo tašku regione ir centrinėje Europoje, įskaitant Ukrainą. Tęsiame bendradarbiavimą su klientais ten ir esame pasiruošę bet kada, kai tik yra poreikis, padėti jiems užtikrinti ne tik sklandų energetinių išteklių tiekimą į Ukrainą, bet ir kitų jų gamyklose gaminamų skystųjų energijos produktų eksporto galimybes.

2023 m. daug dėmesio skyrėme ir tvarumo darbotarkei. Aktyviai tęsėme valdomų terminalų aprūpinimo pačių pagaminta žaliąja energija projektus. Vienos reikšmingiausių, su energijos vartojimu susijusių investicijų praėjusiais metais buvo įgyvendintos Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale. Čia įrengta 300 kW galios saulės jėgainė bei moderni, aplinkai draugiška šildymo sistema, kuri pakeitė iki šiol patalpų šildymui naudotus skysto kuro katilus. Skaičiuojame, kad šie įdiegti sprendimai šiltnamio efektą sukeliančių dujų metines emisijas leis sumažinti perpus. 2024 m. ir toliau įgyvendinsime procesus bei technologinius patobulinimus, kad toliau mažintume lakiųjų organinių junginių (LOJ) ir CO₂ emisijas.

Vienas svarbiausių ir tvariausių Klaipėdos SGD segmento projektų 2024 m. išliks elektros linijos jungties su Klaipėdos SGD terminalu projektas, kuris leis elektros poreikius tenkinti iš kranto naudojant atsinaujinančios energijos šaltinius ir padės reikšmingai sumažinti terminalo veiklos sąlygotą CO₂ emisijų kiekį bei atitinkamai aplinkos taršos leidimų sąnaudas.

2023 m. bendrovėje neturėjome kritinių saugos incidentų, tačiau tai yra viena tų sričių, kurioje tobulėjimui ribų nėra. Todėl mūsų tikslas – toliau stiprinti saugaus elgesio kultūrą KN grupėje, sudarant reikiamas sąlygas ir skatinant saugų mūsų darbuotojų elgesį.

Žvelgiant į ateinančius 2024 m., tikėtina, kad tiek geopolitinė aplinka išliks nepakitusi, todėl ir toliau maksimalų dėmesį telksime į savo infrastruktūros saugos ir saugumo didinimą bei jos atsparumo fiziniams ir kibernetiniams grėsmėms užtikrinimą. Šiais metais mūsų darbotvarkėje bus svarbūs aplinkosaugos, socialiniai, rizikų valdymo aspektai, taip pat inovacijos, skaitmenizavimas, energetinio efektyvumo didinimas ir nuolatinė naujų verslo galimybių paieška bei kompetencijų auginimas.

Apibendrinant, 2024-uosius matau kaip metus, kuriais KN pasiklos pamatus naujam, ilgalaikiam bendrovės egzistavimo laikotarpiui ateities energetikos pasaulyje. Nepaisant aplink tvyrančių geopolitinių įtampų ir grėsmių, didinsime savo atsparumą, konkurencingumą ir darysime tai, ką mokame geriausiai, – operuodami terminalų infrastruktūrą būsime tiltas šiuo metu svarbiausių skystųjų energijos rūšių srautams regione, užtikrinsime energetinį saugumą, padėsime klientams pasaulyje operuojant ir vystant SGD projektus. Ir toliau prisieimsime atsakingą vaidmenį investuojant savo kompetencijas ir resursus į tvarumą tiek vystant infrastruktūrą tvariems energijos produktams, tiek siekiant atsakingai naudoti gamtinius išteklius, mažinti išmetamų atliekų kiekius bei emisijas bei mūsų veiklos įtaką klimatui. Tikiu, kad mūsų naujasis strateginis požiūris prisidės prie tvarios žmonių, planetos ir pelno pusiausvyros, sukurdamas papildomą vertę visoms mūsų suinteresuotosioms šalims, tarp jų ir darbuotojams, bendruomenėms bei visiems, kuriuos veikia KN veikla.

Darius Šilenskis,
„KN Energies“ generalinis direktorius

INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ BEI JOS VEIKLĄ

AB „KN Energies“ yra Lietuvos energetikos sektoriuje veikianti akcinė bendrovė, valdanti skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje (KSEPT) ir Subačiuje (SSEPT), suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalus Klaipėdoje ir Acu (Brazilijoje), taip pat teikianti komercines operatoriaus paslaugas keturiems SGD terminalams Vokietijoje ir konsultuojanti klientus dėl SGD terminalų tokiose šalyse kaip Italija. KN yra strategiškai svarbi įmonė, užtikrinanti Lietuvos ir kaimyninių regionų energetinį saugumą. Bendrovė užtikrina SGD importą į Lietuvą ir aplinkines šalis, Lietuvos Respublikos privalomojo naftos produktų atsargų saugojimą, patikimai ir efektyviai perkrauna naftos produktus ir kitus skystosios energijos produktus Klaipėdos uoste, Lietuvoje.

KN tampa pasaulinės SGD rinkos dalyve investuodama sukauptas unikalias veiklos ir plėtros žinias ir jungdama energetikos rinkas, taip suteikiant klientams galimybę tiekti ir prekiauti energijos ištekliais visame pasaulyje. KN transformuojasi iš energetinės nepriklausomybės regione siekusios Bendrovės į pirmaujantį, saugumo principais grindžiamą, regioninį skystųjų energijos produktų ir pasaulinį SGD terminalų operatorių, bei naudingą partnerį vystant FSRU technologija paremtus SGD terminalus.

Ilgainiui KN ne tik tęs dabartinę veiklą ir projektus, bet ir toliau dalyvaus FSRU pagrindu vykdomuose SGD projektuose visame pasaulyje, investuos į naujas energetikos ir atsinaujinančios energijos verslo sritis, pavyzdžiui, su vandeniliu susijusių energijos rūšių paslaugų teikimą, anglies dioksido surinkimą ir saugojimą, srautines baterijas, ir išlaikys strateginės svarbos Lietuvai bendrovės statusą. 2023 m. birželį KN patvirtino ilgalaikę strategiją „KN 2050“ su aiškiai išreikštu tikslu iki 2050 m. įgyvendinti klimatui neutralumo įsipareigojimą bei užtikrinti, kad bendras suminis emisijų kiekis taptų neutralus (angl. „net-zero“).

Siekdama įprasminti naują strateginį pokytį ir transformacijos kelionę į klimatui neutralią veiklą, KN valdyba pasiūlė akcininkams nuo 2024 m. pradžios pakeisti Bendrovės pavadinimą iš „Klaipėdos nafta“ į „KN Energies“. 2023 m. lapkričio 30 d. įvykęs neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino atitinkamus Bendrovės įstatų pakeitimus. AB „Klaipėdos nafta“ nuo 2024 m. sausio 10 d. oficialiai tapo AB „KN Energies“. Atsižvelgdama į šį pakeitimą, KN valdyba, atstovaudama KN, kuri yra dukterinės įmonės UAB „SGD logistika“ vienintelė akcininkė, patvirtino naujus UAB „SGD logistika“ įstatus ir naują bendrovės pavadinimą - UAB „KN Global Terminals“, kuris susietas su motininės įmonės AB „KN Energies“ pavadinimu. Šis pakeitimas įsigaliojo 2024 m. sausio 10 d.

INFORMACIJA APIE INVESTICIJAS Į ASOCIJUOTAS ĮMONES

Bendrovė 2023 m. gruodžio 31 d. yra investavusi į šias asocijuotąsias įmones:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	ADRESAS	VALDOMA AKCIJŲ DALIS, %	VEIKLA
BALTPool, UAB	9 A. Juozapavičiaus g., LT-09311, Vilnius	33	Lietuvos energijos išteklių biržos operatorius, turintis teisę organizuoti prekybą biokuro produktais, Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšų administratorius.
Sarmatia Sp. z o.o.	ul. Nowogrodzka 68, Prima court, 02-014 Varšuva, Lenkija	1	Naftotiekio tarp Azijos valstybių bei Baltijos jūros tiesimo galimybių analizavimas ir projektavimas.

SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI

Skystųjų energijos produktų terminalų segmentas apima skystųjų energijos produktų terminalo Klaipėdoje ir skystųjų energijos produktų terminalo Subačiuje veiklą, kuri teikia skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio skystųjų energijos produktų sandėliavimo ir kitas su skystųjų energijos produktų perkrovimu susijusias paslaugas.

KLAIPĖDOS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS

Bendrovės Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas yra vienas didžiausių skystųjų energijos produktų krovos paslaugas teikiančių terminalų Baltijos šalyse. Pagrindinė terminalo veikla – geležinkelio cisternomis pristatytų skystųjų energijos produktų perkrovimas į tanklaivius.

Bendrovė skystųjų energijos produktų terminale perkrauna šiuos skystuosius energijos ir chemijos pramonės produktus:

- Šviesuosius naftos produktus (ŠNP):
 - Įvairių rūšių dyzelinį kurą.
 - Įvairių rūšių benziną.
 - Reaktyvinį kurą.
- Tamsuosius naftos produktus (TNP):
 - Įvairių rūšių mazutą.
 - Technologinį kurą.
 - Vakuuminį gazolį (VGO).
 - Žaliavinę naftą.
 - Bitumą.
- Biodegalus:
 - Etanolį.
 - Riebiųjų rūgščių metilo esterį.
 - Hidrinimo būdu apdorotą augalinį aliejų.
- Kitus chemijos pramonės produktus:
 - Monoetilenglikolį.



KLAIPĖDOS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALO CHARAKTERISTIKA

Lokacija	AB „KN Energies“ terminalo teritorija, adresas: Burių g. 19, Klaipėda
Naftos produktų talpyklų skaičius	51
Naftos produktų talpų tūris	Iš viso 571 tūkst. m ³
Terminalo pajėgumas	8-10 mln. t per metus
Krantinės	3
Įplaukimo į uostą gylis	14.5 m
Maksimalus gylis prie krantinės	13.5 m
Priimami laivai	Up to 275.0 m
Geležinkelio estakados	2 geležinkelio estakadas, turinčias po 2 kelius: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 keliai skystosios energijos produktams, kuriems nereikalingas temperatūrinis režimas (vienu metu apdorojama iki 2 x 30 geležinkelio cisternų); ▪ 2 keliai skystosios energijos produktams, kuriems reikalingas temperatūrinis režimas (vienu metu apdorojama iki 2 x 32 geležinkelio cisternų); ▪ vienas iš kelių pritaikytas visų tipų skystosios energijos produktams; ▪ vienu metu galima krauti 124 geležinkelio cisternas.
Autocisternų pildymas	Vienu metu gali būti pildomos 4 autocisternos
Moderni laboratorija	Nustato pagrindinius skystosios energijos produktų kokybės parametrus
Nuosavos katilinės bendras trijų katilų galingumas	100 MWh

Bendrovės skystųjų energijos produktų terminale skystųjų energijos produktų krovos paslaugų procesai pagrįdė susidaro iš šių operacijų: i) skystųjų energijos produktų priėmimo iš geležinkelio vagonų cisternų, ii) laikino skystųjų energijos produktų saugojimo terminalo talpyklose, iii) skystųjų energijos pakrovimo į tanklaivius.

Bendrovė, siekdama aprūpinti klientus importuojamais skystaisiais energijos produktais, kurie į Klaipėdos jūrų uostą atgabunami tanklaiviais, naudojami terminale esančia autocisternų krovos stotimi.

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas teikia šias paslaugas:

- perpila skystuosius energijos produktus iš geležinkelio cisternų į tanklaivius;
- perpila skystuosius energijos produktus iš tanklaivių į geležinkelio cisternas;
- perpila skystuosius energijos produktus į autocisternas;
- kaupia ir saugo kaupia skystuosius energijos produktus;
- priima naftos produktais užterštą vandenį iš laivų;
- švartuoja laivus;
- nustato skystųjų energijos produktų kokybės parametrus;
- biologinių priedų ir žymėjimo medžiagų įmaišymas į skystuosius energijos produktus;
- maišo tamsiuosius ir šviesiuosius naftos produktus;
- aprūpina laivus kuru ir vandeniu.

SUBAČIAUS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS

AB „KN Energies“ 2012 m. birželio 11 d., patvirtinus akcijų pasirašymo su Lietuvos Respublika sutartį, buvo perduotas valdyti Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas. Perėmus Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo infrastruktūrą, buvo išplėsta ir labiau diversifikuota Bendrovės veikla bei paslaugos, kurios pasipildė ilgalaikė skystųjų energijos produktų saugojimo paslauga.

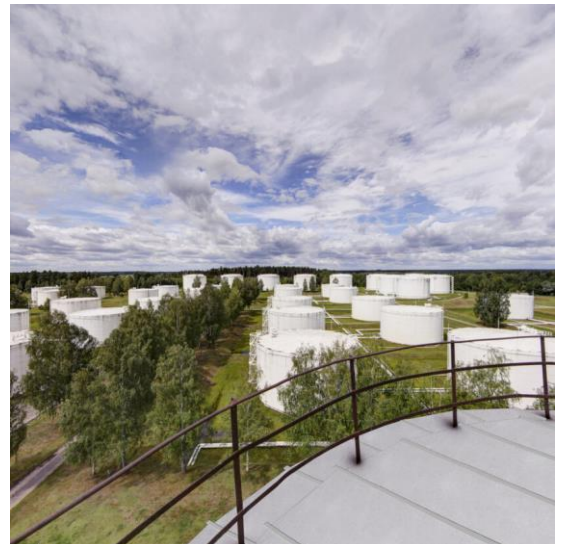
SUBAČIAUS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALO CHARAKTERISTIKA:

Lokacija	Kunčių kaimas, Kupiškio raj.
Naftos produktų talpų tūris	Iš viso 66 talpyklos
Naftos produktų talpų tūris	Apie 338 tūkst. m ³ talpyklų parkas
Geležinkelio estakados	Vienu metu galima aptarnauti 14 vagonų cisternų
Autocisternų pildymas	Moderni autocisternų užpylimo aikštelė
Moderni laboratorija	Gali nustatyti pagrindinius skystųjų energijos produktų kokybės parametrus

Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas teikia šias paslaugas:

- valstybės naftos produktų (degalų) atsargų saugojimas, užtikrinant valstybės energetinio saugumo tikslų vykdymą pagal numatytus teisės aktus;
- skystųjų energijos produktų (benzino, dyzelino) ilgalaikis saugojimas;
- skystųjų energijos produktų (benzino, dyzelino ir biokuro) trumpalaikio saugojimo ir krovos paslaugos privatiems klientams ir įmonėms;
- biologinių priedų ir žymėjimo medžiagų įmaišymas į skystuosius energijos produktus.

Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo infrastruktūra bei priemonės nuolat atnaujinamos, siekiant užtikrinti tinkamą, kokybišką paslaugų teikimą klientams bei saugios ir patikimos kuro bazės eksploatacijos užtikrinimą.



SGD

REGULIUOJAMA SGD VEIKLA. KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS

Reguliuojamas SGD veiklos (SGDT) segmentas apima SGD terminalo veiklą Klaipėdoje, kuris priima ir saugo suskystintas gamtines dujas, išdujina ir tiekia jas į magistralinį dujotiekį.

Klaipėdos SGD terminalo ilgalaikės veiklos užtikrinimas

2019 m. pabaigoje KN valdyba priėmė sprendimus dėl ilgalaikės (iki 2044 m.) Klaipėdos SGD terminalo veiklos, įskaitant pagrindinį sprendimą dėl laivo-saugyklos įsigijimo po 2024 m. 2019 m. pabaigoje Lietuvos Respublikos Seimas patvirtino valstybės garantiją ilgalaikio SGD tiekimo projekto I etapui (SGD saugumo dedamosios optimizavimui) ir II etapui (laivo-saugyklos pirkimui), kuri leido AB „KN Energies“ pasirašyti sutartį su Šiaurės investicijų banku dėl paskolos I etapo tikslams. Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai (VERT) buvo pasiūlyta sumažinti saugumo dedamąją (beveik 40 % nuo 2020 m.). Remiantis VERT sprendimu, saugumo dedamoji buvo sumažinta ir taikoma visiems dujų vartotojams nuo 2020 m. sausio mėn.

2020 m. kovo 9 d. pasirašyta paskolos sutartis su Šiaurės investicijų banku II projekto etapui (laivo-saugyklos įsigijimui). 2020 m. lapkričio 20 d. Europos Komisija (EK) patvirtino valstybės pagalbą, teikiamą kaip valstybės garantiją, laivo saugyklos įsigijimo paskolai gauti. Taip išsprendžiami pagrindiniai su laivo-saugyklos įsigijimo finansavimu susiję klausimai.

Vadovaujantis SGD terminalo įstatymu, kuriame numatyta, kad SGD veikla turi būti vykdoma ne trumpiau kaip iki 2044-12-31, o SGD terminalo operatorius įsigyja laivą-saugyklą ir tampa operatoriumi ne vėliau kaip iki 2024-12-31. 2021 m. atlikus išsamų rinkos tyrimą ir paskelbus atvirą konkursą dėl laivo-saugyklos įsigijimo, paaiškėjo, kad esama pirkimo galimybė įsigyti laivą-saugyklą „Independence“ yra ekonomiškai naudingiausias KN sprendimas. 2022 m. spalio mėn. KN informavo Norvegijos bendrovę Høegh LNG apie savo sprendimą pasinaudoti laivo-saugyklos „Independence“ išpirkimo galimybe. Laivo-saugyklos eksploatavimo ir techninės priežiūros veikla užtikrinama sekančiais etapais. KN nusprendė pasamdyti patyrusį techninį vadovą laivo-saugyklos eksploatavimo ir techninės priežiūros paslaugoms teikti ir 2022 m. antroje pusėje paskelbė atvirą konkursą šioms paslaugoms įsigyti. Po viešojo konkurso dėl eksploatavimo ir priežiūros paslaugų įsigijimo UAB "Hoegh LNG Klaipėda" paskirtas FSRU techniniu vadovu. UAB "Hoegh LNG Klaipėda" techninio vadovo pareigas eis 5 metus su galimybe pratęsti laikotarpį dar 5 metams.

FSRU "Independence" bus registruojamas Lietuvos jūrų laivų registre, atitinkamai jam taikomas Lietuvos vėliavos reguliavimas. Šiuo tikslu 2023 m. buvo peržiūrėti ir papildyti teisės aktai.

Klaipėdos SGD terminalo krova

2023 m. SGDT paslaugomis Klaipėdoje naudojosi šeši vartotojai iš Estijos, Latvijos, Lenkijos, Norvegijos ir Lietuvos. 2023 m. į SGD terminalą atplaukė 36 SGD laivai ir buvo atplukdyta bei perkrauta 31,89 TWh SGD 2023 m. Lietuvoje suvartota apie 16,9 TWh gamtinių dujų, 85 % visų Lietuvos perdavimo sistemos operatoriaus AB „Amber Grid“ sistemoje importuotų gamtinių dujų buvo iš Klaipėdos SGD terminalo.

2023 m. vidutinis Klaipėdos SGD terminalo panaudojimas buvo 71 % (prieš metus – 72 %); palyginimui, remiantis GIE ALSI duomenimis, vidutinis Europos SGD terminalų panaudojimas buvo 59 %.

SGD terminalas papildoma ir išplečia esamą šalies gamtinių dujų tiekimo infrastruktūrą, sukuria tiekimo diversifikavimo galimybes, leidžia sumažinti importą iš Rusijos, užtikrina gamtinių dujų tiekimo saugumą ir atitinka ES direktyvos N-1 infrastruktūros standartą, t. y. sukuria sąlygas Lietuvai savarankiškai tiekti gamtines dujas, reikalingas patenkinti pirmosios būtinybės poreikį.

SGD terminalo infrastruktūra

AB „KN Energies“ SGD terminalas paremtas plaukiojančios SGD saugyklos su dujinimo technologija. Terminalas yra sujungtas su gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus AB „Amber Grid“ dujų perdavimo tinklu 18 kilometrų ilgio jungiamuoju dujotiekiumi. SGD terminalo funkcijos – priimti suskystintas gamtines dujas iš dujovežių, jas saugoti, išdujinti bei tiekti į magistralinį tinklą ar perkrauti į kitus dujovežius.

SGD terminalo infrastruktūra



SGD laivas–saugykla su dujinimo įrenginiu

SGD laivas-saugykla su dujinimo įrenginiu yra SGD tanklaivis („Independence“), kuris Klaipėdos jūrų uoste priima suskystintąsias gamtines dujas iš SGD gabenančių laivų – dujovežių, kurie švartuojasi prie laivo-saugyklos. Pagal terminalo naudotojų grafikus, SGD yra leidžiamos pro specialius įrenginius, siekiant SGD sugrąžinti į dujinį būvį ir tiekti jas į dujų perdavimo sistemą. 2012 m. pasirašyta SGD laivo-saugyklos su dujinimo įrenginiu dešimties metų nuomos (su išpirkimo galimybe) (nuo 2014 m. gruodžio mėn.) sutartis su Norvegijos kompanija „Høegh LNG Ltd“. Šio laivo statytojas – Pietų Korėjos laivų statykla „Hyundai Heavy Industries Co., Ltd“.

SGD LAIVO-SAUGYKLOS „INDEPENDENCE“ TECHNINĖS CHARAKTERISTIKOS *:

Klaipėdos valstybinio jūrų uosto krantinė	157
Talpyklų tūris	170.000 m ³
Maksimalus SGD pripildymo lygis	98 % esant 70 kPag
Maksimalus SGD krovos pajėgumas	9.000 m ³ /val. SGD
Maksimalus SGD perkrovimo pajėgumas	5.000 m ³ /val. SGD, kai SGD perkrovos metu yra vykdomas SGD išdujinimas
Laivo-saugyklos pajėgumai	3,75 mlrd. m ³ gamtinių dujų per metus (10,24 mln. m ³ per parą)
Minimalus operatyvinis SGD likutis	3.500 m ³ SGD
Maksimalus dujų srautas į dujų vamzdyną	10,24 mln. m ³ per parą

* Terminalo techninės sąlygos nurodytos dabar galiojančiomis norminėms sąlygomis: degimo/matavimo temperatūra – 25/0 °C, slėgis – 1,01325 bar.

Krantinė ir jos įrenginiai

Prie krantinės nuolatos yra prišvartuotas SGD laivas saugykla su dujinimo įrenginiu, kuris priima SGD iš jas atgabenančių dujovežių. Specialią krantinėje sumontuotą įrangą sudaro: aukšto slėgio platforma, serviso platforma, švartavimosi ir tvirtinimo aikštelės, susisiekimo tilteliai, gaisro gesinimo bokštai, valdymo patalpa, priešgaisrinės apsaugos įranga, techninio aptarnavimo kranai ir aukšto slėgio dujų perdavimo rankovės, bei kita reikalinga įranga ir sistemos.

SGD terminalo jungiamasis dujotiekis

Terminalas yra sujungtas su gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus AB „Amber Grid“ dujų perdavimo tinklu – 18 kilometrų ilgio, 700 mm skersmens jungiamuoju dujotiekiu. Pasijungimo į perdavimo tinklą vietoje yra pastatyta dujų apskaitos stotis.



SGD terminalo paslaugos

Terminalas teikia šias paslaugas i) SGD išdujinimo, ii) SGD perkrovos. SGD išdujinimo paslaugą sudaro viena su kita susijusios paslaugos:

- SGD krovinio priėmimas iš atplaukusio dujovežio, fizinis ir virtualus krovinio saugojimas bei SGD išdujinimas Terminalo naudotojo grafike nustatytu dujinimo režimu.

SGD perkrovos paslaugą sudaro tarpusavyje susijusios paslaugos:

- SGD krovinio priėmimas iš atplaukusio dujovežio, fizinis ir virtualus krovinio saugojimas ir SGD perkrova (re-eksportas) į atplaukusį ne mažesnę nei 5.000 m³.



Terminalo teikiamoms paslaugoms taikomos šios kainos:

- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos pastovioji dalis yra kasmet tvirtinama Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (toliau – VERT). Ši kainos dalis įskaičiuojama į gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos, jei Bendrovė negali surinkti nustatyto pajamų lygio iš SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamosios dalies tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų.
- Kintamąją SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos dalį moka SGD terminalo naudotojai už pakartotinai išdujintą dujų kiekį. Tarifus kasmet tvirtina VERT. SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamoji dalis apskaičiuojama remiantis viršutine SGD pajamų riba, padalinta iš SGD terminalo pajėgumų vieneto.

TERMINALO PASLAUGOS	PASLAUGOS KAINA	VERT NUTARIMAS
SGD išdujinimo paslaugos kaina (2023 m.)	1,41 EUR/MWh	2022 m. gegužės 31 d. No. O3E-799
SGD išdujinimo paslaugos kaina (2024 m.)	1,83 EUR/MWh	2023 m. gegužės 29 d. No. O3E-715
SGD perkrovos paslaugos kaina (2023 m.): - Mažos apimtys SGD krovinys, iki 15.000 m ³ - Vidutinės apimtys SGD krovinys, nuo 15.000 m ³ iki 50.000 m ³ imtinai - Didelės apimtys SGD krovinys, nuo 50.000 m ³	0,62 EUR/MWh be PVM 0,48 EUR/MWh be PVM 0,35EUR/MWh be PVM	2022 m. lapkričio 25 d. O3E-1620
SGD perkrovos paslaugos kaina (2024 m.): - Mažos apimtys SGD krovinys, iki 15.000 m ³ - Vidutinės apimtys SGD krovinys, nuo 15.000 m ³ iki 50.000 m ³ imtinai - Didelės apimtys SGD krovinys, nuo 50.000 m ³	0,72 EUR/MWh be PVM 0,56 EUR/MWh be PVM 0,40 EUR/MWh be PVM	2023 m. lapkričio 17 d. O3E-1688

SGD terminale yra pilnai užtikrinti Trečiųjų šalių reikalavimai pagal ES įstatymus. SGD terminalo veikla organizuojama vadovaujantis Naudojimosi suskystintų gamtinių dujų terminalu taisyklėmis (toliau – Terminalo taisyklės), priimtomis po viešų konsultacijų su rinkos dalyviais ir suderintomis su VERT. SGD terminalo pajėgumai naudotojams skiriami tomis pačiomis sąlygomis, taikant viešą ir skaidrią pajėgumų paskirstymo procedūrą arba einamaisiais dujų metais, jei lieka laisvų pajėgumų. SGD terminalu gali naudotis keli vartotojai, t. y. leidžiama keliems terminalo vartotojams vienu metu naudotis SGD pakartotinio dujinimo paslaugomis pagal privalomas skolinimosi ir (arba) skolinimo sąlygas.

Daugiau informacijos apie SGDT teikiamas paslaugas ir veiklos modelį pateikta Terminalo taisyklėse Bendrovės internetinėje svetainėje www.kn.lt.

KLAIPĖDOS MAŽOS APIMTIES SGD TERMINALAS (PASKIRSTYMO STOTIS)

Per 2023 m. į Klaipėdos mažos apimties SGD terminalą (toliau – SGD paskirstymo stotį), mažaisiais dujovežiais, buvo pristatyta 13 krovinų. Visi SGD kroviniai buvo perkrauti į SGD autocisternas ir paskirstyti vartotojams Lietuvoje, Lenkijoje, Latvijoje ir Estijoje. Per 2023 metus SGD paskirstymo stotyje buvo pakrautos 1.037 autocisternos.

Bendrovė antžeminę SGD paskirstymo stotį atidarė 2017 m. rudenį. SGD paskirstymo stoties projekto tikslas – vystyti mažos apimties SGD infrastruktūrą Baltijos šalyse ir Lenkijoje, kas ne tik didina energetinį saugumą nuo dujotiekio nutolusioms vietovėms, bet kartu teikia ir alternatyvios bei švarios energijos privalumus reikšmingam vartotojų skaičiui. Ši infrastruktūra taip pat prisideda prie galimybių siekiant naudoti SGD kaip švarų kurą laivyboje bei sunkiajame kelių transporte užtikrinimo.

2020 m. balandžio 1 d. KN valdomoje SGD paskirstymo stotyje komercinę veiklą pradėjo ORLEN. Paskirstymo stoties pajėgumai buvo skirti ORLEN penkerių metų laikotarpiui, iki 2025 m. kovo 31 d.

SGD paskirstymo stotis skirta priimti krovinus iš mažos apimties SGD dujovežių, sandėliuoti SGD, krauti į SGD sunkvežimius, ISO konteinerius ar SGD varomus laivus.

SGD paskirstymo stotis yra Bendrovės komercinis projektas, kurį finansuoja Bendrovė ir iš dalies Europos Sąjungos paramos lėšos pagal CEF-Transport programą HEKLA ir „Blue Baltics projektams įgyvendinti.



SGD PASKIRSTYMO STOTIES TECHNINĖ CHARAKTERISTIKA:

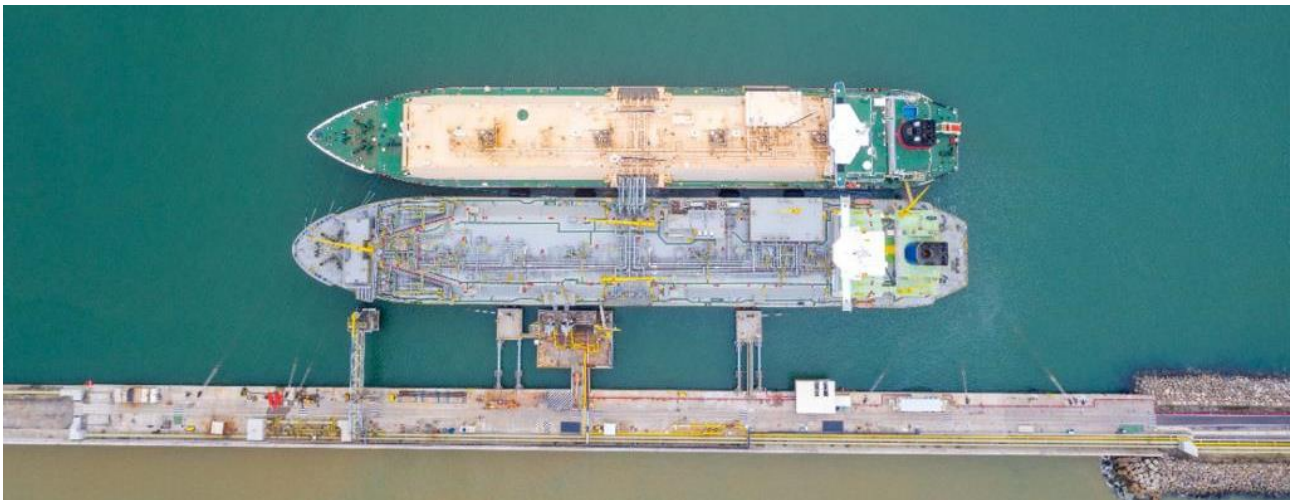
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto krantinė	2
Technologija	Penkios slėginės talpyklos
Talpų tūris	5 x 1.000 m ³
Užpildymo lygis	86 %
SGD priėmimo greitis (iš laivo)	iki 1.250 m ³ /val.
Dienos autocisternų krovos pajėgumas	32 autocisternos
Autocisternų krova	2 autocisternų krovos aikštelės (įmanoma krova vienu metu)
Autocisternų krovos greitis	iki 100 m ³ /val.
Bunkeravimo greitis	iki 500 m ³ /val.
Nugaravusių dujų panaudojimas	Dujų vamzdžio jungtis su Bendrovės katiline

PASAULINIAI SGD PROJEKTAI

KN remiasi SGD importo projektų vystymo ir konsultavimo patirtimi, kurią sukaupė nuo 2015 m. dirbdama su daugiau nei dešimt projektų Europoje, Lotynų Amerikoje ir Azijoje. Bendrovė taip pat yra pasižymėjusi kaip laiku ir neviršijant biudžeto įgyvendinusi plaukiojančio SGD terminalo projektą. KN yra viena iš nedaugelio bendrovių visame pasaulyje, turinti sėkmingą plaukiojančių SGD importo terminalų paleidimo dvejuose žemynuose (KN priklausantis Klaipėdos terminalas Lietuvoje; konsultacinių paslaugų teikimas Kartagenos terminalui Kolumbijoje ir Piombino SGD terminalui Italijoje; 2021 metais įgyvendintas Açu uosto SGD terminalo projektas Brazilijoje) patirtį, taip pat pirmoji SGD rinkoje įvykdžiusi kelis unikalius projektus ir įgyvendinusi kelias komercines inovacijas, tarp kurių – kelių vienu metu SGD terminalo paslaugomis besinaudojančių naudotojų režimas, virtualūs SGD apskaitimo sandoriai, nepertraukiama mažos apimtys krova ir plaukiojančio SGD terminalo integracija su krante esančia SGD paskirstymo infrastruktūra. KN yra išlaikiusi patyrusią SGD verslo vystymo komandą, o santykinai liekna korporatyvinė ir organizacinė struktūra leidžia greitai priimti sprendimus ir išlaikyti komercinį lankstumą, tuo pačiu išlaikant finansinius pajėgumus vystyti ir konkuruoti dėl naujų SGD projektų.

SGD TERMINALAS AČU UOSTE BRAZILIJOJE

2020 m. KN tapo SGD terminalo operatore Açu uoste, Brazilijoje. Pagal sutartį, sudarytą su UTE GNA I GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. ir UTE GNA II GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. – KN, kaip SGD terminalo operatorius, yra atsakinga už sklandų SGD terminalo darbą, įskaitant techninę ir komercinę krantinės ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių įrengimo veiklą. KN subūrė vietos profesionalų komandą ir įkūrė įmonę „KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda.“, kuri yra atsakinga už šio projekto vykdymą Brazilijoje. Sutartis sudaryta 13 metų laikotarpiui nuo terminalo statybos pabaigos 2021 m. rugsėjo mėn. ir gali būti pratęsta abipusiu susitarimu.



FSRU AČU UOSTE. GNA SUTIKIMAS

2023 m. liepą AB „KN Energies“ ir “bp Gas & Power Investments Limited” (toliau - bp) pasirašė bendradarbiavimo sutartį dėl naujo SGD projekto Açu uoste vystymo. KN kviečiama prisidėti prie Açu SGD stoties, gabenamos sunkvežimiais, projekto plėtojimo.

Pagal šį projektą uoste planuojama pastatyti SGD sunkvežimių krovos stotį, kuri leis tiekti dujas vartotojams, neprisijungusiems prie dujotiekių tinklo pietryčių Brazilijos regione. Taip būtų galima sukurti naujus paklausos centrus ir paremti pramoninių vartotojų anglies dioksido išmetimo mažinimo planus.

Pagal bendradarbiavimo susitarimą bp ir KN bendradarbiaus vertindamos projekto komercinį gyvybingumą ir vykdydamos įvairias plėtros etapo užduotis.

KOMERCINĖS OPERATORIAUS PASLAUGOS SU „DEUTSCHE ENERGY TERMINAL GmbH“ (DET) VOKIETIJOJE

2024 m. sausį KN pasirašė keturių Vokietijos suskystintų gamtinių dujų terminalų, esančių Šiaurės jūros pakrantėje, komercinio operavimo paslaugų teikimo sutartį su Vokietijos valstybine įmone „Deutsche Energy Terminal GmbH“ (DET), kuri eksploatuoja valstybės kontroliuojamus SGD terminalus.

Vokietijos federalinės ekonomikos reikalų ir klimato kaitos ministerijos vardu DET valdo pirmuosius Vokietijos SGD terminalus Šiaurės jūros pakrantėje - Vilhelmshaveno 1 SGD terminalą ir Brunsbiutelio SGD terminalą. Be to, DET eksploatuos du būsimus terminalus: antrąjį Vilhelmshaveno SGD terminalą ir Stadės SGD terminalą Elbės žemupyje.

Pastaraisiais metais Vokietija sparčiai plėtoja plaukiojančių SGD terminalų statybą, kad, sutrikus dujų tiekimui vamzdynais iš Rusijos, galėtų apsirūpinti naujais SGD tiekimo šaltiniais. Vokietijos vyriausybė naudoja valstybei priklausančius suskystintų gamtinių dujų terminalus, kad užtikrintų patikimą energijos tiekimą federalinei rinkai. Tikimasi, kad per šiuos metus Vokietija iš viso turės penkis FSRU pagrindu veikiančius suskystintųjų gamtinių dujų importo terminalus, iš kurių keturis valdys DET.

Pagal KN ir DET pasirašytą sutartį keturių SGD terminalų komercinio valdymo paslaugos apims komercinių ir logistikos operacijų valdymą, dujų paskirstymo procesus, komercinės veiklos apskaitą ir ataskaitų teikimą DET, IT sistemų ir priemonių kūrimą bei teikimą ir kitas terminalų eksploatavimo paslaugas, pritaikytas kliento poreikiams.

Sutartyje taip pat numatytas įsipareigojimas stiprinti kompetenciją ir perduoti KN žinias DET darbuotojams. Sutarties galiojimo laikotarpiu siekiama apmokyti vietinę komandą, kad ji galėtų pati užtikrinti komercinį terminalų veikimą.

Vilhelmshaveno SGD terminalas - tai pirmasis SGD importo įrenginys Vokietijoje, esantis Vilhelmshaveno uoste Šiaurės jūros pakrantėje. SGD terminalas buvo sėkmingai pastatytas per itin trumpą laiką ir komercinę veiklą pradėjo 2023 m. sausio mėn.

Terminalo sprendimas pagrįstas FSRU technologija, kurią tiekia ir eksploatuoja Norvegijos bendrovė "Hoegh LNG". Projektinis metinis terminalo pajėgumas - 7,5 mlrd. kubinių metrų gamtinių dujų, o tai atitinka daugiau kaip 8 proc. 2021 m. Vokietijos dujų poreikio.

Brunsbittelio SGD terminalas, esantis Brunsbiutelio uostamiestyje prie Elbės upės žiočių, įrengtas FSRU technologija. Terminalas dujas iš SGD transporterių gauna per FSRU Höegh Gannet, kuris buvo pastatytas 2018 m., kurio talpa yra 170 000 kubinių metrų. Išplėtus gamtinių dujų tinklą, terminalo projektinis metinis pajėgumas sieks 7,5 mlrd. kubinių metrų gamtinių dujų.

Stadės ir Vilhelmshaveno-2 SGD terminalai komercinę veiklą pradės 2024 m.



NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI

2023 m. birželį KN patvirtino ilgalaikę strategiją „KN 2050“ su aiškiai išreikštu tikslu iki 2050 m. įgyvendinti klimatui neutralumo įsipareigojimą bei užtikrinti, kad bendras suminis emisijų kiekis taptų neutralus (angl. „net-zero“). Pagal „KN2050“ strategiją KN ne tik tęs dabartinę veiklą ir projektus bei išlaikys strategiškai svarbaus subjekto statusą, bet ir toliau plės savo dalyvavimą FSRU pagrindu vykdomuose SGD projektuose visame pasaulyje, investuos į naujas energetikos ir atsinaujinančios energijos verslo kryptis, pavyzdžiui, su vandeniliu susijusius produktus (vandenilio nešiklius), anglies dioksido surinkimą ir saugojimą, energijos balansavimą (srautines baterijas).

VANDENILIO NEŠIKLIAI

Europos Sąjunga siekia iki 2050 m. tapti neutrali klimato kaitos atžvilgiu. Vandenilio ekonomikos plėtra yra vienas iš ES ramsčių pereinant prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų visuomenės. Konkretus Europos Komisijos nustatytas su vandenilio ekonomika susijęs tikslas - iki 2030 m. pagaminti 10 mln. tonų atsinaujinančiojo vandenilio ir iki 2030 m. importuoti 10 mln. tonų atsinaujinančio vandenilio. Be to, tikimasi, kad vandenilis ir tam tikru mastu biometanas pakeis gamtines dujas Lietuvos energijos vertės grandinėje.

Tikimasi, kad Šiaurės Europa taps vandenilio eksporto regionu, o Vidurio Europa – vandenilio importo regionu. Numatoma, kad pagrindinis vandenilio transportavimo būdas Europoje bus transportavimas vamzdynais. Kol kas neaišku, kuriam vandenilio nešikliui bus teikiama pirmenybė. Siekama pasinaudoti vandenilio ekonomikos teikiamomis galimybėmis, KN turėtų atidžiai stebėti rinką ir plėtoti savo kompetencijas ten kur jai trūksta patirties: grynojo vandenilio, amoniako ir kitų vandenilio nešiklių srityse.

CCS (ANGLIES DIOKSIDO SURINKIMAS IR SAUGOJIMAS)

Anglies dioksido surinkimo ir saugojimorinka yra pradiniame vystymosi etape. Anglies dioksido surinkimo ir saugojimo rinka dar tik formuojasi - pirmasis pasaulyje komercinis projektas bus įgyvendintas Norvegijoje 2025 m., o jo pradinis pajėgumas sieks iki 1,5 mln. tonų per metus. CCS technologija reikalauja didelių kapitalo išlaidų, todėl ją sunku komercializuoti. Daugelį projektų, kurie netrukus pradės veikti, didžiąja dalimi finansuoja vyriausybės, pavyzdžiui, Norvegijos projektą „Longship“, kurį apie 80 proc. finansuoja Norvegijos vyriausybė.

Tačiau finansavimo galimybės gerėja daugiausiai dėl ES siūlomų programų ir CCS projektų skaičiaus. Didėjantį projektų skaičių lemia ir tai, kad kai kuriose vadinamosiose sunkiai dekarbonizuojamose pramonės šakose, pavyzdžiui, trąšų, cemento ar naftos perdirbimo, anglies dioksido surinkimas šiuo metu yra vienintelis būdas sumažinti išmetamo CO₂ kiekį ir pasiekti ambicingus ES tikslus.

2022 m. lapkrityje „Mitsui O.S.K. Lines Ltd“, „Larvik Shipping AS“, AB „Akmenės cementas“, ir SIA „SCHWENK Latvija“ pasirašė konsorciumo sutartį dėl CCS Baltijos konsorciumo įkūrimo, kurio pagrindinis tikslas - naudojant CCS technologiją gerokai sumažinti dviejų ES valstybių narių - Lietuvos ir Latvijos - išmetamo CO₂ kiekį. Baltijos šalys šiuo metu neturi CO₂ transportavimo ir sekvestracijos infrastruktūros ir yra vienos iš paskutinių pakrančių teritorijų Europoje, kur tokia sistema dar nėra sukurta ar planuojama. Todėl konsorciumo projektu siekiama užpildyti šią spragą, sukuriant patikimą ir tvarią CO₂ vertės grandinę, kuria galėtų naudotis visi Baltijos šalių teršėjai ir kuri turėtų didelį anglies dioksido išmetimo mažinimo potencialą regione. Projektu siekiama sukurti anglies dioksido surinkimo ir saugojimo vertės grandinę Lietuvoje ir Latvijoje, kurios pradinis metinis kiekis - apie 1,6 mln. tonų CO₂ - galėtų būti surenkamas „Akmenės cemento“ ir „SCHWENK Latvija“ gamyklose. Šios dujos sausumos transportu būtų gabenamos į KN skystųjų energijos produktų terminalą Klaipėdoje ir perkraunamos į specialius laivus į nuolatinės saugyklas Europoje, tikėtina Šiaurės jūroje.

2023 m. lapkritį Europos Komisija įtraukė „CCS Baltic Consortium“ į galutinį 6-ąjį bendro intereso projektų (PCI) sąrašą. Tai reiškia, kad projektas pripažintas labai svarbiu tarpvalstybiniu projektu, kuris reikšmingai prisidės prie Europos Sąjungos energetikos politikos ir klimato tikslų įgyvendinimo.

Projektui gavus PCI statusą, bus tęsiami išsamūs tyrimai ir teikiamos paraiškos ES finansavimui gauti. Tikimasi, kad šis projektas pritrauks į Lietuvą ir Latviją dideles ES investicijas. Manoma, kad bendros vertės grandinės kapitalo investicijos gali siekti apie 1,1-1,2 mlrd. eurų. Galutinį sprendimą dėl investicijų planuojama priimti 2027 m. pirmą ketvirtį, o CO₂ surinkimo ir eksporto operacijas pradėti 2030 m.

ENERGIJOS SAUGOJIMAS (SRAUTO BATERIJOS)

Pasaulinė baterijų (energijos kaupiklių) rinka vis dar yra ankstyvojoje vystymosi stadijoje. Nepaisant to, ji sparčiai plečiasi, o didėjant atsinaujinančiųjų energijos išteklių (AEI) daliai energijos balanse, taip pat didės ir energijos kaupimo elektros skirstymo tinkle poreikis. Siekiant efektyviai eksploatuoti AEI ir padidinti jų naudojimą, būtina kurti energijos kaupiklius, ypač energijos kaupimo baterijas, kurias būtų galima lengvai išplėsti, priešingai nei šiuo metu plačiai naudojamą elektros energijos akumuliavimą naudojant hidroakumuliacines elektrines.

KN teikia pirmenybę srauto baterijoms dėl tam tikro technologinės infrastruktūros panašumo į dabartinę KN terminalų infrastruktūrą, tačiau artimiausiais metais KN neapsiribos vien šia technologija. Srauto baterijos yra ne tik perspektyviausias ateities sprendimas, bet ir gali suteikti bendrovei galimybę išnaudoti savo konkurencinį pranašumą skystų produktų saugojimo srityje, nes jos yra pagrįstos skysto elektrolito transportavimu tarp talpyklų.

VEIKLOS STRATEGIJA

2023 m. birželio 14 d. įsigaliojo Bendrovės stebėtojų tarybos patvirtinta KN įmonės strategija iki 2050 m., Naujoje strategijoje pagrindinis dėmesys skiriamas esamų verslų efektyvinimui, sklandžiam pasirengimui energetinei transformacijai ir perėjimui prie veiklos su naujomis energijos rūšimis. Siekiama, kad KN veikla iki 2050-ųjų taptų visiškai neutrali klimatui, iki 2030-ųjų planuojant veiklos emisijas mažinti daugiau nei 30 %, ir apie 70 % iki 2040 metų.

KN siekia būti svarbia ateities energetikos vertės ir tiekimo grandinių dalimi, toliau sėkmingai kuriančia vertę energetikos sektoriuje, ir užtikrinančia energetinį saugumą, energetikos resursų konkurencingumą regione bei finansinę grąžą akcininkams.

Atsižvelgiant į tai, KN strategijoje susitelkiama į dabartinių verslų tobulinimą bei efektyvinimą, išlaikant konkurencinį pranašumą ir didinant pelningumą. Naujojoje strategijoje apibrėžiamas siekis pelningai augti vystant šiuo metu aktualias pagrindines veiklos sritis, investuojant dalį pelno į ateities energijos rūšių infrastruktūrą ir kompetencijas.

Nauja KN strategija pagrįsta augimu vidutinės trukmės laikotarpiu ir portfelio diversifikavimu ilguoju laikotarpiu. Iki 2050-ųjų metų KN strategija skirstoma į tris etapus:

- 2023-2030 m.: esamų veiklų pelningumo didinimas, užtikrinant reikiamas lėšas investicijoms į naujas, tvarias energijos rūšis.
- 2031-2040 m.: orientacija į SGD verslo vystymą, skystųjų energijos produktų krovos diversifikavimą.
- 2041-2050 m.: veiklos plėtra naujų energijos rūšių rinkoje. Investicijos į naujus energijos šaltinius ir naujas energijos rūšis, tokias kaip sintetinis kuras, vandenilis ir jo junginiai, kiti alternatyvūs energijos nešėjai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas ir kt.

KN vizija – savo veikla prisidėti prie pasaulio, kuriame tvariais skystosios energijos, chemijos bei žaliavų sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį visiems. Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. pasiekti neutralaus poveikio klimatui tikslą.

Naujoje KN strategijoje apibrėžiama, kad siekiama ilgojo laikotarpio panaudoto kapitalo grąža (ROCE) sieks apie 8 % (2022 m. 4,4 %).

Siekiama, kad vidutinės KN įmonių grupės pajamos 2041-2050 m. laikotarpiu būtų 172 mln. eurų ir, lyginant su 2022 m., iki 2050 m. augtų 122 %.

Vidutinė siektina KN įmonių grupės EBITDA 2041-2050 m. laikotarpiu yra 85 mln. eurų ir 2050 m. būtų 172 % didesnė lyginant su 2022 metais. Atitinkamai KN grupės EBITDA marža augtų nuo 45 % 2022 m. iki 55 % 2050 metais.

KN siekia išmokėti mažiausiai 5 mln. eurų dividendų kasmet, pradedant 2026 m., orientuojantis į apie 5 % dividendų pajamingumą. Prognozuojama, kad 2031-2050 m. laikotarpiu iš viso bus išmokėta mažiausiai 240 mln. eurų dividendų.

Pagrindiniai akcentai trumpuoju laikotarpiu (iki 2030 metų): iki 2030-ųjų KN ketina padėti pagrindus veikloms, susijusioms su naujomis tvarios energijos rūšimis, ir planuoja 50 % pajamų augimą.

VEIKLOS TIKSLAI PAGRINDINIULOSE SEGMENTUOSE:

- **Skystųjų energijos produktų terminalai:** Daugiau dėmesio numatoma skirti produktų ir klientų portfelio diversifikacijai. Planuojama didinti biodegalų krovą, įžengti į chemijos produktų (metanolio ir kt.) saugojimo ir krovos rinką. Ir toliau maksimalus dėmesys bus skiriamas neprikaištingam veiklos vykdymui, komerciniam ir operaciniam efektyvumui bei didesnės vertės klientams kūrimui.
- **SGD:** Ir toliau bus koncentruojamasi į vertės kūrimą regione bei pasaulinėje SGD rinkoje. Iki 2030 m., atsižvelgiant į rinkos paklausą, bus priimti sprendimai dėl Klaipėdos SGD terminalo išdujinimo pajėgumų plėtros bei dėl tolesnės SGD paskirstymo stoties veiklos strategijos. Palaipsniui žadama plėsti SGD verslo vystymo veiklą augančiose rinkose.
- **Nauji energijos šaltiniai:** Iki 2030 m. KN sieks išplėtoti verslo galimybes, padedančias įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką, sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį, bei sukurti bandomąjį baterijų projektą regione ir tvarų verslo modelį, pagal kurį KN galėtų tapti energijos saugojimo ir (ar) balansavimo rinkos dalimi. Naujų energijos šaltinių galimybių išnaudojimas padės KN palaipsniui pereiti prie žaliosios ekonomikos.

Iki 2030 m. KN planuoja iš viso investuoti apie 300 mln. eurų. Virš 45 % šių kapitalo investicijų iki 2030 m. bus skirtos sukurti naujų energijos rūšių krovos ir saugojimo infrastruktūrai ir kompetencijoms, didinti visų vykdomų veiklų tvarumui ir mažinti emisijas.

Atnaujinta strategija atliepia ir 2023 m. kovo 8 d. KN gautą 72,47 % KN akcijų valdančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos acininko lūkesčių raštą (nuoroda), kuriuo KN keliami Lietuvos energetinės nepriklausomybės užtikrinimo, transformacijos ir tarptautinės plėtros tikslai bei finansiniai lūkesčiai.

Išsamiau su KN strategija galite susipažinti strategijos santraukoje, paspaudę šią nuorodą: [KN Strategija 2050](#).

VIZIJA

KN mato pasaulį, kuriame tvariais skystosios energijos, chemijos bei žaliavų sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį visiems.

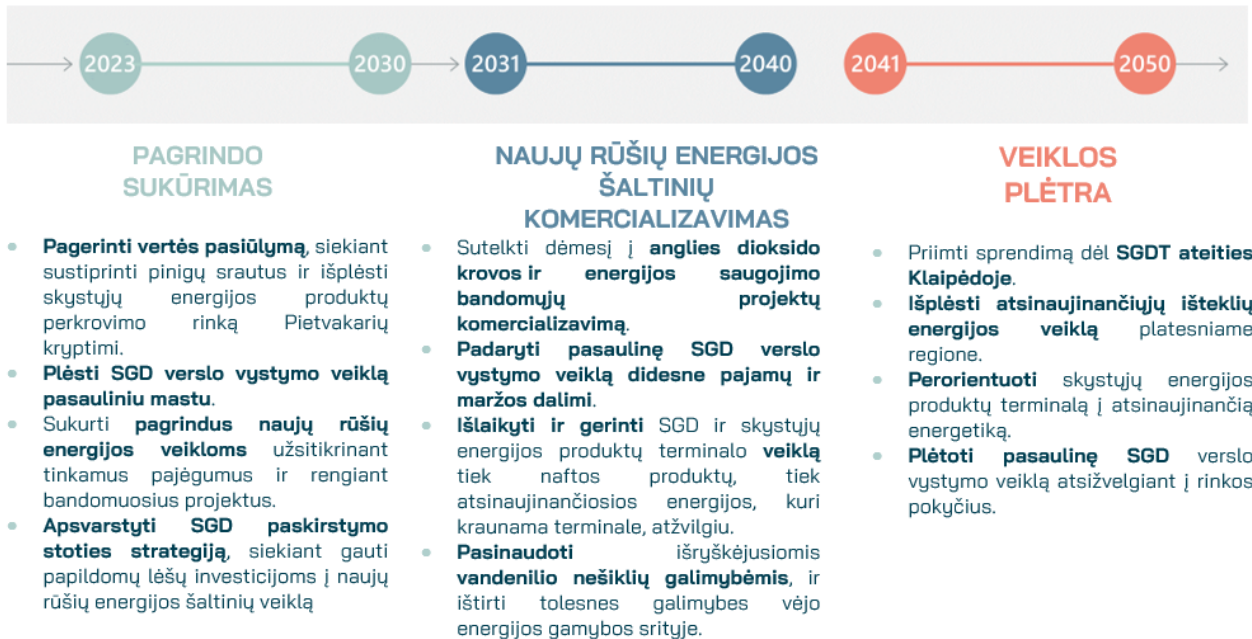
Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. pasiekti neutralaus poveikio klimatui tikslą.

MISIJA

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystosios energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidėdami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkiant tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystosios energijos ir elektros energijos srityse.

Klientams visame pasaulyje teikiame žinias ir gebėjimus, susijusius su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.

KN RUOŠIASI PERMAINŲ KELIONEI, TRUKSIANČIAI IKI 2050 M.

NAUJOSIOS STRATEGIJOS PAGRINDAS - PELNINGAS AUGIMAS VYKDANT PAGRINDINĘ VEIKLĄ

KN 2030 m. strategijoje, pagrįstoje 2050 m. vizija, bus siekiama tobulinti veiklą ir padėti pagrindus naujų rūšių energijos šaltinių bendrovėms.



SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI: DIVERSIFIKACIJOS IR PELNINGUMO DIDINIMAS

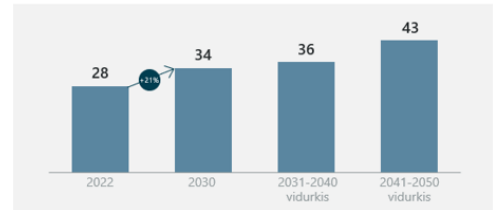
Naftos terminalo transformacija į skystųjų ir chemijos produktų terminalą.

Didinti pajamas ir stiprinti EBITDA maržą diversifikuojant produktų ir klientų portfelį, tobulinant veiklą ir stiprinant vertės pasiūlymą klientams.

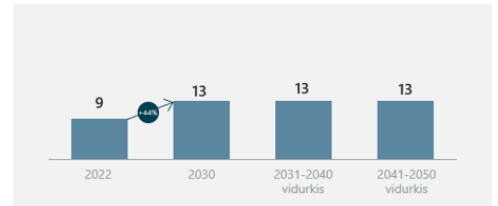
Iki 2030 m.:

- Didinti biodegalų krovą ir įžengti į chemijos produktų (metanolio ir kt.) saugojimo ir krovos rinką.
- Užtikrinti vertikalųjį skystųjų energijos ir chemijos produktų krovos verslo diversifikavimą.
- Gerinti vertės klientams pasiūlymą ir neprikaištingą veiklos vykdymą.

SKYSTŪJŲ PRODUKTŲ TERMINALO PAJAMOS (€m)



SKYSTŪJŲ PRODUKTŲ TERMINALO EBITDA (€m)



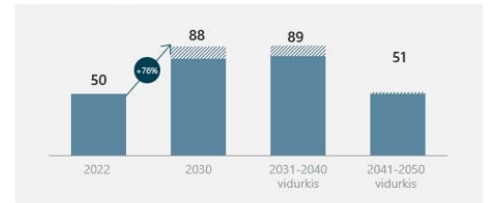
SGD: KAPITALIZUOTI ATSIKANDANČIAS GALIMYBES IR PLĖSTI TARPTAUTINĘ VEIKLĄ

Dėmesys vertės kūrimui regioniniame SGD versle ir augimui trumpuoju laikotarpiu pasaulinėje SGD rinkoje.

Iki 2030 m.:

- Apsispręsti dėl Klaipėdos SGD terminalo išdujinimo pajėgumų plėtros, atsižvelgiant į rinkos paklausą.
- Papildomų paslaugų siūlymas ir Klaipėdos SGD paslaugų centro vertės didinimas.
- Įvertinti SGD paskirstymo stoties strategiją.
- Plėsti SGD verslo vystymo veiklą augančiose rinkose (1-2 investicijos; 3 papildomi kontraktai dėl eksploatacijos ir techninės priežiūros paslaugų).

SGD PAJAMOS (€M)



SGD EBITDA (€m)



/// SGDT 10 TWh pajėgumų plėtra

NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI: ĮŽENGTI Į NAUJŲ ENERGIJOS RŪŠIŲ ŠALTINIŲ RINKAS

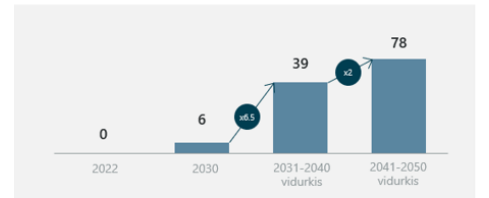
Naujų energijos šaltinių galimybių išnaudojimas padės pereiti prie žaliosios ekonomikos.

KN investicijos į naujas energijos rūšis reikšmingos siekiant plėtoti naujus pajėgumus/kompetencijas šiame verslo segmente.

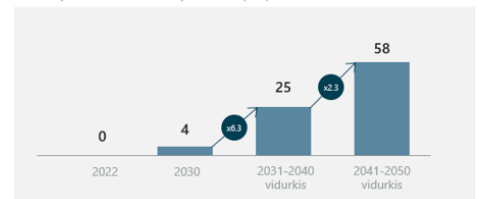
Iki 2030 m.:

- Išplėtoti bent 3 brandžias verslo galimybes, siekiant įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką.
- Sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį.
- Įgyvendinti bandomąjį baterijų projektą regione ir išvystyti tvarų verslo modelį, kad KN taptų energijos saugojimo / balansavimo rinkos dalimi.

NAUJŲ ENERGIJOS RŪŠIŲ PAJAMOS (€m)



NAUJŲ ENERGIJOS RŪŠIŲ EBITDA (€m)



SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

2023 m. vasario 22 d. AB „KN Energies“ stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos nepriklausomu Bendrovės audito komiteto nariu išrinktas Šarūnas Radavičius. Be kita ko, stebėtojų taryba nusprendė iki veikiančios Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Bendrovės atlygio ir skyrimo komiteto nare išrinkti Živilę Valešienę.

2023 m. kovo 8 d. Bendrovė gavo 72,47 % Bendrovės akcijų valdančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos akcininko lūkesčių raštą. Daugiau informacijos apie gautą lūkesčių raštą galima rasti interneto svetainėje www.kn.lt.

2023 m. kovo 10 d. Italijos energetikos bendrovė „Snam FSRU Italia“ pasirinko KN bendradarbiauti įgyvendinant plyno lauko FSRU pagrindu veikiančio SGD terminalo projektą Piombino uoste

2023 m. kovo 27 d. Subačiaus naftos terminale pradėjo veikti 300 kW galios saulės elektrinė. Jos pagaminama elektra 100 % patenkins Kupiškio rajone veikiančio naftos terminalo suvartojamos elektros energijos poreikį.

2023 m. balandžio 20 d. Audito komiteto posėdyje audito komiteto pirmininku išrinktas Šarūnas Radavičius.

2023 m. balandžio 25 d. Bendrovė paskelbė 2022 m. tvarumo ataskaitą. Ataskaita parengta vadovaujantis tarptautiniais „Global Reporting Initiative“ (GRI) standartais.

2023 m. balandžio 28 d. buvo sušauktas Bendrovės eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti šie sprendimai: 1) Patvirtinti Bendrovės 2022 m. audituotų finansinių ataskaitų rinkinį, 2) Paskirstyti Bendrovės paskirstytinąjį pelną, 3) Pritarti Bendrovės Atlygio ataskaitai.

2023 m. gegužės 11 d. Bendrovė ir bendrovė „SK E&S“, kuri SK grupėje yra atsakinga už tokius energetikos sektorius kaip SGD, atsinaujinantys energijos ištekliai ir vandenilis, pasirašė Bendrąjį susitarimą (angl. Framework Agreement) dėl bendradarbiavimo galimybių tarptautinio SGD verslo plėtros srityje.

2023 m. birželio 5 d. Bendrovė ir AB „ORLEN Lietuva“ susitarė bendradarbiauti vykdant dizelino krovą į autocisternas KN išsinuotame Marijampolės naftos terminale.

2023 m. birželio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba patvirtino KN veiklos strategiją 2023-2050 metams, kuri įsigalioja 2023 m. birželio 14 dieną. Naujoje strategijoje pagrindinis dėmesys skiriamas esamų verslų efektyvinimui, sklandžiam pasirengimui energetinei transformacijai ir perėjimui prie veiklos su naujomis energijos rūšimis. Siekiama, kad KN veikla iki 2050-ųjų taptų visiškai neutrali klimatui, iki 2030-ųjų planuojant veiklos emisijas mažinti daugiau nei 30 %, ir apie 70 % iki 2040 metų

2023 m. birželio 15 d. Bendrovės atlygio ir skyrimo komiteto posėdyje, šio komiteto pirmininke išrinkta Živilė Valešienė.

2023 m. birželio 30 d. Bendrovė pradeda teikti Brunsbuitelio SGD terminalo Brunsbuitelyje, Vokietijos šiaurėje, komercinio eksploatavimo paslaugas.

2023 m. liepos 4 d. KN ir BP Gas & Power Investments Limited pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl naujo SGD projekto vystymo Lotynų Amerikoje.

2023 m. rugpjūčio 17 d. Remiantis Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) duomenimis, Bendrovei apskaičiuotas WACC 2024 m. sudarys 5,06 proc. (2023 m. – 4,16 proc.). VERT, nustatydamą Bendrovei SGD pakartotinio dujinimo pajamų viršutinę ribą 2024 m. taikė prognozuojamą reguliuojamo turto bazę (RAB) – 38,2 mln. eurų.

2023 m. rugsėjo 22 d. KN buvo patikėtas „Europos SGD terminalų eksploatacijos vadovų susitikimas 2023 m.“ konferencijos organizavimas.

2023 m. spalio 6 d. Bendrovės neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti šie sprendimai: 1) patvirtinti pagrindines FSRU INDEPENDENCE eksploatavimo ir techninės priežiūros (O&M) paslaugų pirkimo sutarties sąlygas, kurias teiks Norvegijos kapitalo įmonė „Hoegh LNG Klaipėda“ 5 metus; 2) išrinkti UAB „KPMG Baltics“ audito įmonę atlikti Bendrovės 2023 metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir reguliuojamos veiklos ataskaitų patikrą, metinio pranešimo įvertinimą bei parengti audito išvadą.

2023 m. lapkričio 28 d. KN su partneriais planuojamą suskystinto anglies dvideginio (CO2) sugaudymo ir tvarkymo projektą Lietuvoje ir Latvijoje Europos Komisija (EK) įtraukė į bendrą interesą atitinkančio projekto (angl. Project of Common Interest – PCI) sąrašą. Tai reiškia, kad projektas pripažįstamas didelės svarbos tarpvalstybinio projektu, kuris svariai prisidės prie

Europos Sąjungos (ES) energetikos politikos ir klimato tikslų įgyvendinimo.

2023 m. lapkričio 30 d. Bendrovės neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti šie sprendimai: 1) pakeisti Bendrovės įstatus, įskaitant Bendrovės juridinio pavadinimo pasikeitimą. 2) Patvirtinti pakeistą Bendrovės atlygio politiką. 3) Patvirtinti pakeistą Bendrovės korporatyvinio valdymo politiką.

2023 m. gruodžio 1 d. KN skystųjų energijos produktų terminale Klaipėdoje į tanklaivį „SKS DARENT“ perkrautas rekordinis kiekis benzino – kiek daugiau nei 90 tūkst. tonų.

2023 m. gruodžio 7 d. KN atnauжина dyzelino tiekimą Ukrainai ISO konteineriais. Bendrovės skystųjų energijos produktų terminale Klaipėdoje į ISO konteinerius bus pakauta 30 tūkst. tonų dyzelino, kuris geležinkeliu per Lenkiją gabenamas į Ukrainą.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOS

2024 m. sausio 8 d. KN tapo keturių Vokietijos SGD terminalų komercinė operatorė. Bendrovė pasirašė sutartį su valstybei priklausančius SGD terminalus valdančia Vokietijos valstybine bendrove „Deutsche Energy Terminal GmbH“ (DET).

2024 m. sausio 10 d. AB „Klaipėdos nafta“ verčia naują istorijos puslapį ir tęsia veiklą nauju juridiniu pavadinimu – AB „KN Energies“. Pavadinimo keitimas susijęs su strateginiais įmonės pokyčiais – bendrovės ilgalaikėje strategijoje brėžiamu siekiu žengti tvarios energetikos keliu ir pereiti nuo iškastinio kuro prie naujų energijos rūšių.

Juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja AB „KN Energies“ įstatų redakcija, kuria keičiamas Bendrovės pavadinimas.

Pakeitus bendrovės juridinį pavadinimą, 2024 m. sausio 10 d. Nasdaq Vilnius akcijų biržoje AB „KN Energies“ akcijų trumpinys KNF1L keičiamas į KNE1L. Akcijų ISIN kodas nesikeičia ir lieka LT0000111650.

Keičiasi Bendrovės dukterinės įmonės UAB „SGD logistika“ juridinis pavadinimas – ji toliau veiklą tęs kaip UAB „KN Global Terminals“. Juridinio pavadinimo pokytis taip pat neturės įtakos bendrovės įsipareigojimams ar sutartims.

2024 m. sausio 15 d. AB „KN Energies“ Finansų direktoriaus pareigas pradeda eiti Tomas Tumėnas.

DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBIAMĄ INFORMACIJĄ

Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka visi, su Bendrovės veikla susiję, esminiai įvykiai ir informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo laiką bei vietą skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje www.kn.lt ir vertybinių popierių biržoje AB NASDAQ Vilnius (www.nasdaqomxbaltic.com).

VERSLO APLINKA BEI RINKA

SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ KROVOS RINKA IR APLINKA

Bendrovės skystųjų energijos produktų krovos veiklai didžiausią įtaką daro:

- Bendrovės infrastruktūra (krantinių skaičius, vandens gylis prie prieplaukų) bei skystųjų energijos produktų perkrovimo ir saugojimo suprastruktūra (talpyklų, vamzdynų, estakadų skaičius ir kt.).
- Terminalų ekonominis patrauklumas logistiniu požiūriu (tiek perkrovos tarifų, tiek ir visos logistinės grandinės kaštų suma).
- Makroekonominė, geopolitinė aplinka regiono ir pasaulio naftos perdirbimo ir prekybos rinkose, bendra padėtis rinkoje.

Pagrindiniai KN skystosios energijos verslo klientai – žaliavinės naftos perdirbimo gamyklos, prekybininkai ir gamintojai, veikiantys regioninėse ir pasaulinėse naftos ir naftos produktų rinkose. Strateginė naftos perdirbimo gamykla (toliau – Naftos perdirbimo gamykla) regione, kurios dalis naftos produktų perkraunama per Bendrovės naftos terminalus, yra Lietuvos pietryčiuose – tai Mažeikių gamykla (valdoma AB „ORLEN Lietuva“).

Pagrindiniai Bendrovės konkurentai – rytinėje Baltijos jūros pakrantėje veikiantys naftos terminalai.



Bendrovės skystųjų energijos produktų terminalų 2023 m. rezultatams didžiausią įtaką darė geopolitiniai bei, paklausos/pasiūlos veiksniai:

- pasaulinis degalų suvartojimas 2023 m. augo, viršijo 2022 m. rodiklius ir pasiekė prieš pandemiją fiksuotus kiekius,
- sankcijos, taikomos Rusijos naftos produktų (dyzelino, benzino ir kitų) importui į ES nuo 2023 m. vasario mėn., kėlė rinkos dalyvių susirūpinimą dėl galimo dyzelino trūkumo ES, tačiau
- išaugantis dyzelino, benzino importas į regioną iš kitų šalių – naftos produktų gamintojų, kuris beveik kompensavo kiekius, kurių regionas daugiau nebeprėmė iš Rusijos.

Europos naftos perdirbimo gamyklų pagamintos produkcijos apimtys 2023 m. buvo šiek tiek mažesnės nei 2022 m., papildomą spaudimą Europos naftos produktų rinkos paklausos/pasiūlos balansui, bei tuo pačiu - regiono naftos perdirbimo gamyklų perdirbimo maržoms darė:

- naftos produktų tiekimo sutrikimai Europoje dėl naftos perdirbimo gamyklų, uosto krovos kompanijų darbuotojų streikų Prancūzijoje (ko rezultate pavasarį buvo laikinai sustabdyta ~ 60 % Prancūzijos naftos perdirbimo pajėgumų) bei kitų Europos naftos perdirbimo gamyklų neplanuotų remonto darbų, incidentų (gaisrų ir kt);
- kai kurių didžiųjų Europos šalių prastėjantys ekonomikos rodikliai, kas savo ruožtu apribojo dyzelino paklausą;
- svyruojančios dyzelino importo į Europą apimtys iš Artimųjų Rytų, Indijos ir Kinijos.

Nepaisant visų šių destabilizuojančių aplinkybių, Bendrovės skystųjų energijos produktų terminalų 2023 m. pajamos išliko stabilios ir artimos 2022 m. rezultatui. Ženklią įtaką 2023 m. rodikliams turėjo:

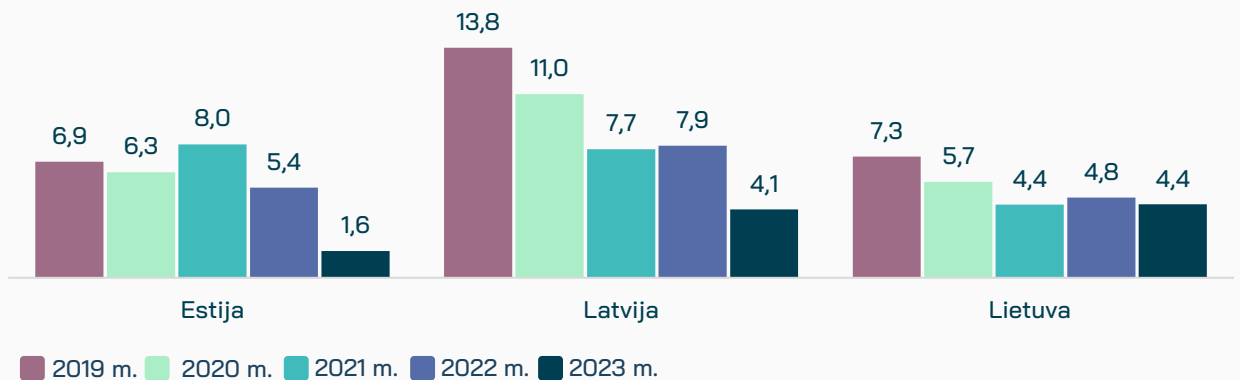
- augančios biokuro ir šviesiųjų naftos produktų krovos ir sandėliavimo apimtys, kurios 2023 m. toliau didino savo dalį bendroje Bendrovės krovos apyvartoje, tuo pačiu mažėjant tamsiųjų naftos produktų segmento kiekiams;
- tolimesnė veiklos plėtra logistinėje kuro tiekimo esamiems ir naujiems klientams pietvakarių kryptimis, grandinėje.

Remiantis statistiniais duomenimis, per 2023 m. rytinės Baltijos jūros pakrantės uostuose perkrauta apie 64,8 mln. tonų naftos produktų, t. y. 25,4 mln. tonų, arba 28 % mažiau nei per 2022 m. Skystojo kuro perkrovimo apimtys Baltijos šalyse sumažėjo nuo 18,1 iki 10,1 mln. tonų, iš jų Estijos ir Latvijos uostuose - ~7,6 mln. tonų, o Klaipėdos uoste - 0,4 mln. tonų.

Per 2023 m. Klaipėdos uoste perkrauta apie 4,4 mln. tonų naftos produktų, t. y. 8,6 % mažiau nei 2022 m.

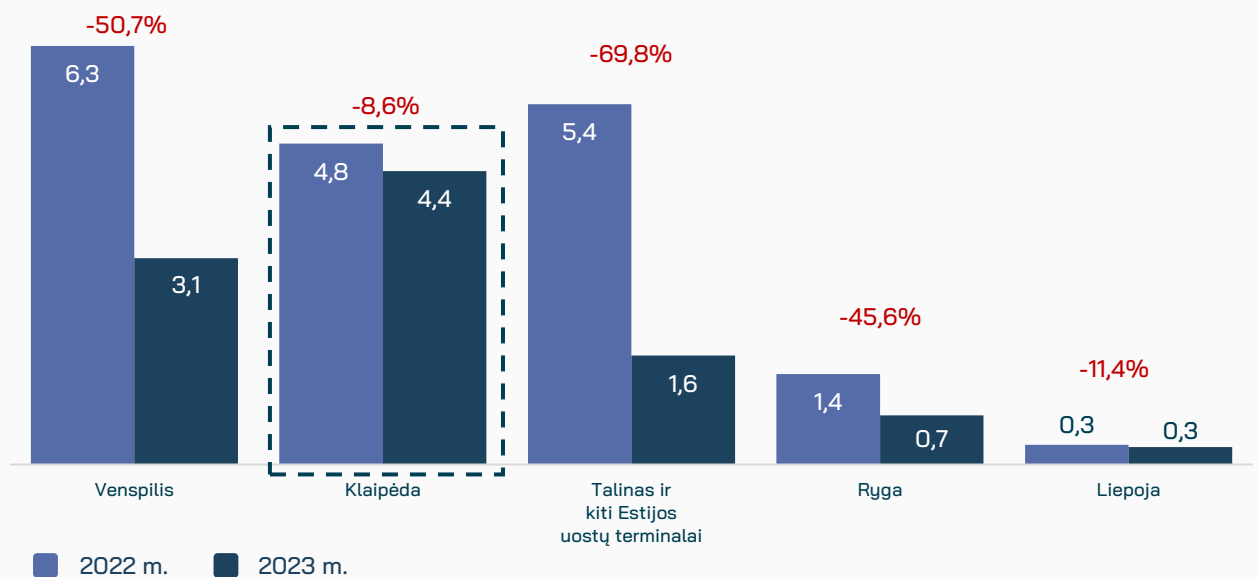
Sumažėjus krovos apimtims Latvijos ir Estijos uostuose, Klaipėdos uostas padidino savo dalį bendroje Baltijos šalių skystų energetinių produktų krovos rinkoje iki 43 proc.

Naftos produktų krovos dinamika Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose (mln. t)



* Parengta remiantis Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos duomenimis

Naftos produktų krovos dinamika Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose (mln. t)



* Parengta remiantis Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos duomenimis

SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ PERKROVIMAS

Per 2023 m. Bendrovės Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose perkrauta 4.119 kt skystųjų energijos produktų, palyginti su 4.267 kt per 2022 m., t. y. 3,5 % arba 148 kt mažiau. Rezultatą įtakoję pasauliniai ir regioniniai veiksniai paminėti skyriuje "Skystųjų energijos produktų terminalų verslo aplinka ir rinka".

Bitumo krova 2023 m. augo - KN perkrovė apie 82,5 kt arba 18 % daugiau nei 2022 m.

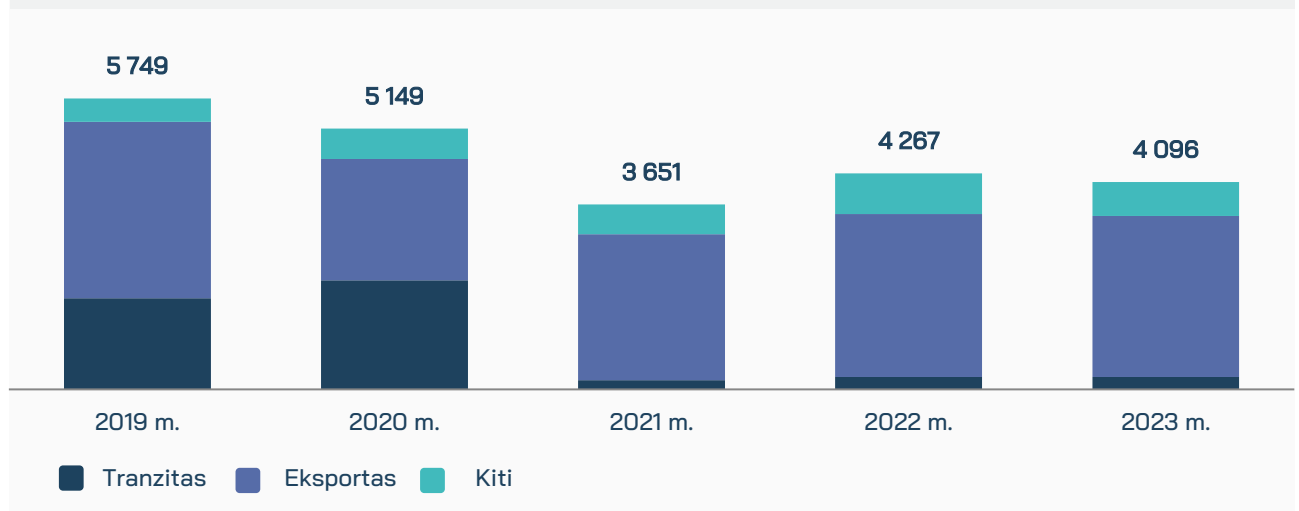
Biodegalų krova KN 2023 metais intensyvėjo ir viršijo 2022 m. rezultatą ~21 %, ką labiausiai įtakėjo augantys bioetanolio kiekiai.

Skystųjų energijos produktų (dyzelino ir benzino) krova į autocisternas 2023 m. buvo ~7 % didesnė nei 2022 m.

Suaktyvėjusi klientų, besinaudojančių KN teikiamomis biokuro ir dyzelino krovos paslaugomis, veikla prisidėjo prie išaugusios šių produktų sandėliavimo paslaugų paklausos – lyginant su 2022 m. rezultatu šiems produktams dedikuotų talpyklų nuomos pajamos 2023 m. išaugo ~27 %.

Siekdama toliau plėsti veiklos apimtį ir diversifikuoti kraunamų produktų portfelį Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose, Bendrovė toliau plėtoja verslo ryšius su tarptautiniais ir regioniniais rinkos dalyviais.

Skystųjų energijos produktų terminalų krova (tūkst. t)



* Remiantis KN duomenimis

KLAIPĖDOS SGD TERMINALO VEIKLOS APLINKOS APŽVALGA

2023 m. laikotarpiu VERT priėmė šiuos nutarimus susijusius su Klaipėdos SGD terminalo veiklos aplinka:

- 2023 m. gegužės 11 d. VERT nutarimu Nr. O3E-638 nustatyta 59,2 mln. EUR siekianti KN SGD pakartotinio dujinimo veiklos viršutinė pajamų riba;
- 2023 m. gegužės 29 d. VERT nutarimu Nr. O3E-715 patvirtinta suskystintų gamtinių dujų pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamoji dalis (SGD išdujinimo tarifas) lygi 1,83 EUR/MWh;
- 2023 m. birželio 6 d. VERT nutarimu Nr. O3E-757 patvirtintos KN 2024 m. investicijos. Bendra investicijų vertė siekia 3,219 mln. EUR;
- 2023 m. lapkričio 17 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1688 patvirtintos SGD perkrovos kainos 2024 m. (apie 15 % didesnės palygintu su 2023 m.);
- 2023 m. lapkričio 22 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1694 nustatyta gamtinių dujų tiekimo saugumo papildoma dedamoji prie gamtinių dujų perdavimo kainos 2024 metų laikotarpiui lygi 205,93 EUR/(MWh/parą/metus). SGD terminalo dalis 2024 metų saugumo dedamojoje yra lygi 0 EUR/(MWh/parą/metus).

Kiti svarbūs 2023 m. įvykiai, susiję su SGD terminalo veikla:

- 2023 m. birželio 26 d. KN paskelbė Naudojimosi SGD terminalu taisyklių viešąją konsultaciją. Viešoji konsultacija vykdyta iki 2023 m. liepos 7 d. Pagrindiniai Taisyklių pakeitimai susiję su Ilgalaikių SGD išdujinimo pajėgumų paskirstymo laikotarpiui iki 2044 metų. 2023 m. liepos 27 d. posėdyje VERT suderino atnaujintą Naudojimosi SGD Terminalu taisyklių redakciją, kuri įsigaliojo po mėnesio nuo šio suderinimo.

2023 m. Terminalo dujų metams (laikotarpis nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.) paskirstyti SGD terminalo pajėgumai:

PASKIRSTYTI PAJĖGUMAI	PASKIRSTYTŲ PAJĖGUMŲ KIEKIS, GWh*	LAIKOTARPIS
SGD išdujinimo pajėgumai**	33.000	2023 m. sausio 1 d. – 2023 m. gruodžio 31 d.
	940	2023 m. vasario 15 d. – 2023 m. kovo 30 d.
	393	2023 m. gegužės 1 d. – 2023 m. birželio 30 d.
	491	2023 m. birželio 1 d. – 2023 m. liepos 31 d.
	940	2023 m. liepos 1 d. – 2023 m. rugpjūčio 31 d.
	936	2023 m. rugpjūčio 1 d. – 2023 m. rugsėjo 25 d.

* Degimo/matavimo temperatūra – 25/0 °C, slėgis – 1,01325 bar, gamtinių dujų viršutinė šilumingumo vertė 11,90 kWh/nm³, plėtimosi koeficientas 1:578 m³ SGD/nm³ dujų).

** Dujų metų eigoje išdujinimo pajėgumai gali būti keičiami į SGD perkrovos pajėgumus.

Iš viso 2023 dujų metams (nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.) paskirti 36.700 GWh SGD išdujinimo pajėgumai. 2022 m. KN paskirstė ilgalaikius pajėgumus iki 2032 m. pabaigos. SGD terminalo naudotojams iš Lietuvos, Latvijos ir Lenkijos dešimties metų laikotarpiui nuo 2023 m. sausio 1 d. suteikti 4 SGD terminalo pajėgumų paketai po 6 TWh per metus (24 TWh). Šiomet atnaujinus SGD terminalo pajėgumų paskirstymo mechanizmą, per dešimt metų maždaug 60 % visų SGD terminalo pajėgumų per metus bus skiriama terminalo naudotojams, sudariusiems ilgalaikes sutartis. Vykdametinė pajėgumų paskirstymo procedūrą penkiems terminalo naudotojams 2023 dujų metams buvo paskirstyti 9 TWh SGD terminalo pakartotinio dujinimo pajėgumai.

2023 metų rugsėjo mėnesį remiantis atnaujinta Taisyklėse numatyta pajėgumų paskirstymo tvarka, Bendrovė paskelbė Ilgalaikių SGD išdujinimo pajėgumų paskirstymo procedūrą ir sėkmingai paskirstė šiuos SGD išdujinimo pajėgumus:

- 9 TWh Ilgalaikių išdujinimo pajėgumų (3 pajėgumų paketus po 3 TWh/metus) 2025 – 2032 Terminalo dujų metų laikotarpiui; ir
- 4 TWh Ilgalaikių išdujinimo pajėgumų (1 pajėgumų paketą lygų 4 TWh/metus) 2033 – 2044 Terminalo dujų metų laikotarpiui.

Pajėgumų paskirstymo procedūra užtikrina visų Nominalių Terminalo SGD išdujinimo pajėgumų paskirstymą iki pat 2032 m. imtinai. Pradedant 2025 m., Bendrovė nenumato vykdyti Metinių pajėgumų paskirstymo procedūrų. Bendrovė planuoja rinkai pasiūlyti Neatidėliotinos rinkos krovinių SGD išdujinimo pajėgumus Terminalo dujų metų eigoje arba, esant nepanaudotų SGD išdujinimo pajėgumų, pasiūlyti juos rinkos dalyviams Antrinėje rinkoje.

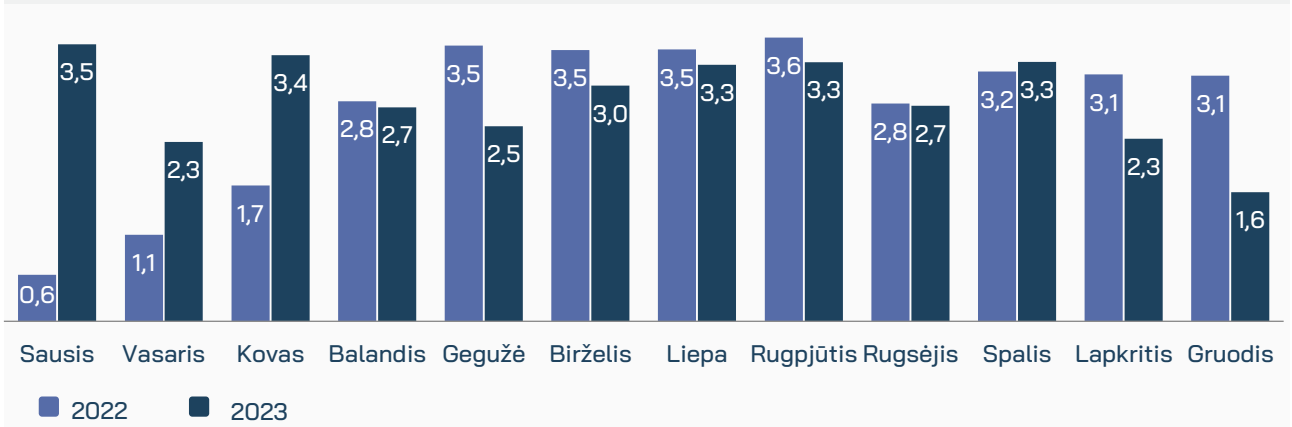
Per 2023 m. SGD terminale:

- atliktos 67 „laivas-laivas“ krovos operacijos (54 „laivas-laivas“ krovos operacijos 2022 m.).
- atgabenta 2.243 tūkst. tonų SGD (2.175 tūkst. tonų 2022 m.).
- išdujinta ir į gamtinių dujų perdavimo sistemą patiekta 2.752 mlrd. nm³ gamtinių dujų (2.796 mlrd. nm³ gamtinių dujų 2022 m.).
- į mažos apimtys dujovežius buvo perkrauta 119.459 tonų SGD (114.438 tonų SGD perkrauta 2022 m.).
- priimtų SGD kilmė: 49 % iš JAV, 40 % iš Norvegijos, 5,6 % iš Trinidado ir Tobago, 2,9 % iš Nigerijos ir 2,8 % iš Alžyro.

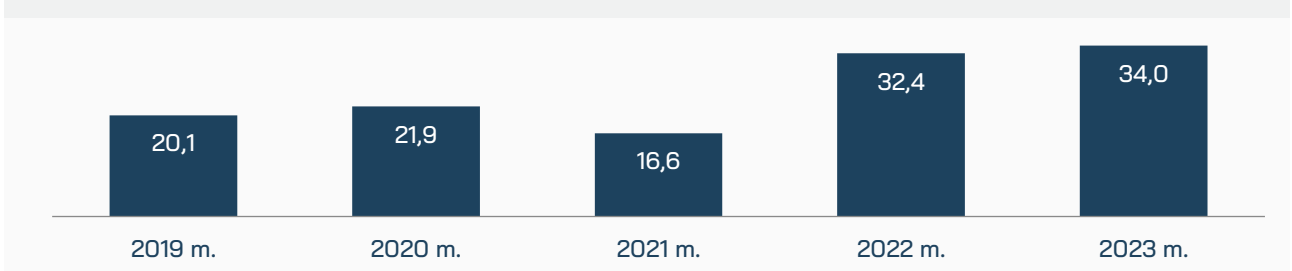
SGD terminalo pajėgumų poreikis priklauso nuo kelių pagrindinių kriterijų:

- bendro Lietuvos ir kitų Baltijos šalių dujų poreikio;
- konkuruojančių gamtinių dujų tiekimo šaltinių (dujos, tiekiamos vamzdynu arba per kitus regiono SGD terminalus) siūlomos kainodaros ir tiekiamo dujų kiekio;
- Lietuvos gamtinių dujų infrastruktūros (magistralinių dujotiekių pajėgumų) apribojimų. SGD pasiūlos pasaulinėje rinkoje;
- SGD kainos regione bei pasaulyje;
- dujų tiekimo sutarčių trukmės ir sąlygų;
- dujovežių pasiūlos ir gabenimo kaštų;
- 2023 m. vienas didžiausių poveikių SGDT pajėgumų naudojimo didinimui išliko sustabdytas Rusijos gamtinių dujų importas į Lietuvą.

SGD išdujinimas ir perkrova (TWh)



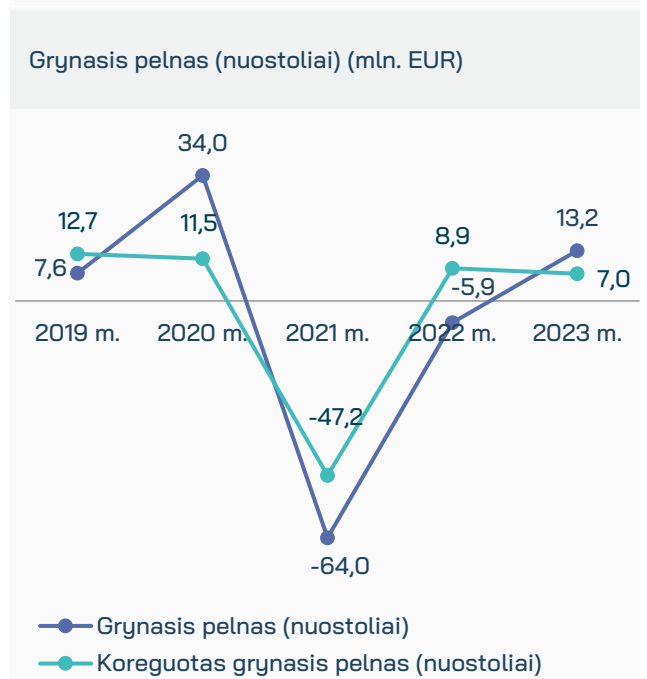
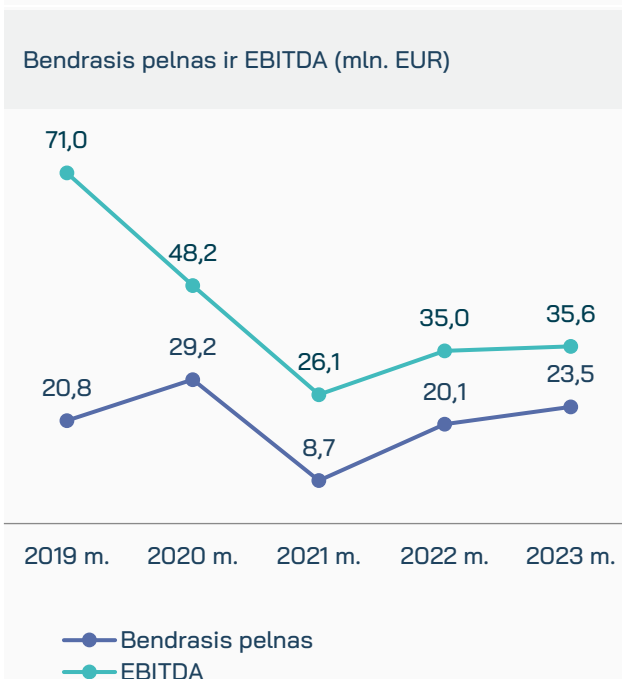
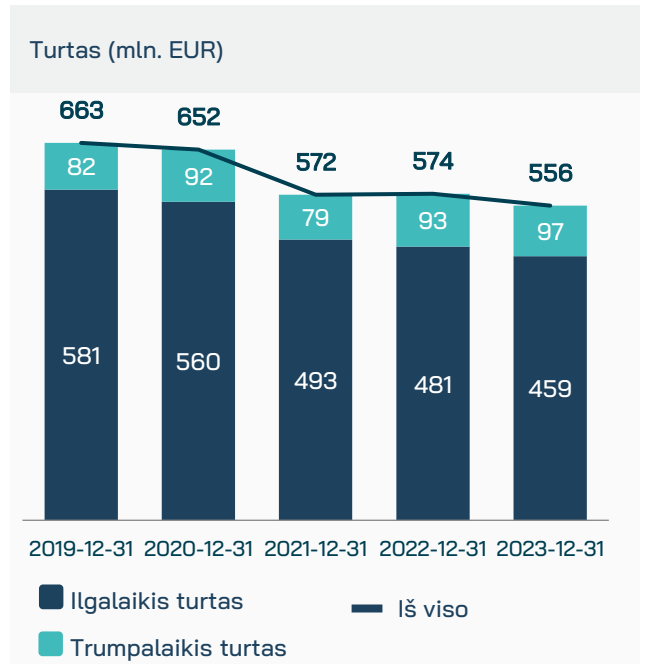
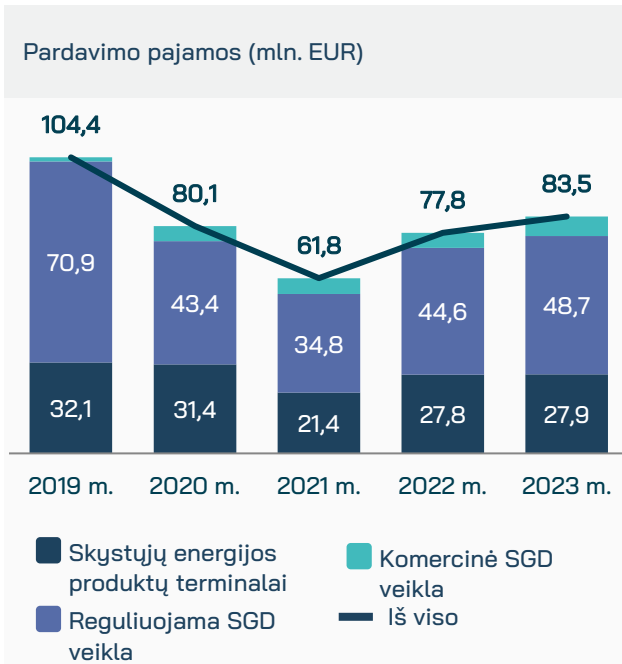
Iš viso išdujinta ir perkrauta SGD (TWh)



KLAIPĖDOS SGD TERMINALO PAJĖGUMŲ PLĖTRA

KN, kaip Klaipėdos SGD terminalo operatorius, kartu su dujų perdavimo sistemos operatoriumi AB "Amber Grid" sustabdė veiksmus, susijusius su dabartinių Klaipėdos SGD terminalo pajėgumų ir gamtinių dujų perdavimo sistemos atitinkamų įleidimo ir išleidimo taškų pajėgumų praplėtimu. Sprendimas buvo priimtas remiantis Klaipėdos SGD terminalo ilgalaikės pajėgumų paskirstymo procedūros, kuri vyko 2023 m. rugsėjo mėnesį, rezultatais. Procedūros metu KN pasiūlė 9 TWh/metus periodui nuo 2025 iki 2032 m. ir 28 TWh/metus periodui nuo 2033 iki 2044 m. Rinkos susidomėjimas pajėgumais periodui nuo 2033 iki 2044 m. buvo žemas. Įvertinusi nedidelį susidomėjimą ilgalaikiais pajėgumais po 2033 m. bei galimą SGD tiekimo pasiūlos augimą regione ir kitas rizikas, KN nutarė atidėti Klaipėdos SGD terminalo pajėgumų plėtros projektą ateičiai ir SGD terminalo pajėgumus rinkai pasiūlys vėlesniame etape.

GRUPĖS FINANSINIAI REZULTATAI



KONSOLIDAVIMAS

Grupės finansinius rezultatus sudaro patrunuojančios bendrovės AB „KN Energies“ ir jos tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojamų dukterinių įmonių finansiniai rezultatai. Pagal 10-ąjį TFAS standartą, patrunuojanti bendrovė kontroliuoja kitą ūkio subjektą, jei ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama, ir gali naudotis savo galia valdyti šį ūkio subjektą, kad paveiktų šios grąžos dydį. Kontrolė paprastai įgyjama turint daugiau nei pusę balsavimo teisių. Dukterinės įmonės yra visiškai konsoliduojamos nuo tos dienos, kai kontrolė perduodama Grupei.

Patrunojamųjų įmonių finansinės ataskaitos buvo parengtos taikant vienodą apskaitos politiką ir tą patį ataskaitinį laikotarpį, kurį apima Grupės finansinės ataskaitos. Atliekant konsolidavimą, eliminuojami visi įmonių tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas pelnas ir (arba) nuostoliai iš Grupės įmonių sandorių.

Konsoliduojant pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos į Bendrovės apskaitinę valiutą – eurus pagal vidutinį valiutos kursą, nustatytą per ataskaitinį laikotarpį. Užsienio operacijų turtas ir įsipareigojimai perskaičiuojami į apskaitinę valiutą pagal valiutos kursą, galiojantį ataskaitos sudarymo dieną. Valiutų keitimo skirtumai, atsirandantys perskaičiuojant konsolidavimui, yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamosė.

KONSOLIDUOTI GRUPĖS FINANSINIAI REZULTATAI APIMA ŠIAS ĮMONES:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	ADRESAS	VALDOMA AKCIJŲ DALIS, %
AB „KN Energies“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100
UAB „SGD terminalas“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100
UAB „KN Global Terminals“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100
UAB „SGD SPB“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, State of Rio de Janeiro	90 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“ ir 10 proc. priklauso UAB „SGD SPB“

Daugiau informacijos apie Grupės ir jos patrunojamųjų įmonių struktūrą galite rasti metinio pranešimo skyriuje „Bendroji informacija apie Grupę ir Bendrovę“.

GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI

GRUPĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI (SUMOS PATEIKTOS TŪKST. EUR, JEI NENURODYTA KITAIP)

* Koreg. – koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų (Forex), atsirandančių dėl 16 TFAS reikalavimų, įtaką, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio dėl Forex, įtaką ir (3) išvestinių finansinių priemonių įtaką.

GRUPĖ	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Skystųjų energijos produktų krova, tūkst. t	4.119	4.267	3.651	5.149	5.749
SGD išdujimas ir perkrova, GWh	33.958	32.446	16.569	21.987	20.237
Investicijos, ilgalaikio turto įsigijimai	4.547	4.559	9.080	7.163	22.051
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pardavimai	83.525	77.818	61.811	80.114	104.363
EBITDA (AVR)	35.638	34.987	26.108	48.168	70.979
EBIT (AVR)	12.702	12.193	(53.165)	19.379	14.316
Grynasis pelnas (nuostoliai)	13.226	(5.904)	(64.011)	33.958	7.561
Koreg. Grynasis pelnas (nuostoliai)	6.963	8.869	(47.178)	11.454	12.731
PELNINGUMAS					
Turto grąža (ROA) (AVR)	2,3 %	(1,0 %)	(10,5 %)	5,2 %	1,6 %
Koreg. Turto grąža (ROA) (AVR)	1,2 %	1,5 %	(7,7 %)	1,7 %	2,7 %
Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	9,1 %	(4,2 %)	(35,5 %)	16,7 %	3,9 %
Koreg. Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	4,4 %	6,0 %	(27,5 %)	5,8 %	6,5 %
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	4,0 %	4,4 %	0,2 %	6,9 %	5,1 %
Koreg. Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	3,9 %	4,2 %	0,2 %	7,3 %	5,0 %
EBITDA marža (AVR)	42,7 %	45,0 %	42,2 %	60,1 %	68,0 %
EBIT marža (AVR)	15,2 %	15,7 %	(86,0 %)	24,2 %	13,7 %
Grynojo pelno marža (AVR)	15,8 %	(7,6 %)	(103,6 %)	42,4 %	7,2 %
Koreg. Grynojo pelno marža (AVR)	8,3 %	11,4 %	(76,3 %)	14,3 %	12,2 %
FINANSŲ STRUKTŪRA					
Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	265 %	313 %	295 %	201 %	248 %
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	252 %	284 %	296 %	219 %	241 %
Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	125 %	121 %	97 %	60 %	50 %
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	119 %	110 %	97 %	65 %	49 %
Skolos ir EBITDA santykis (AVR)	11	12	16	9	7
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis (AVR)	5	5	5	3	1
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	3	4	4	8	12
Bendras likvidumo koeficientas (AVR)	0,45	1,30	1,28	1,47	1,27
RINKOS VERTĖS RODIKLIAI					
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	5,8	(15,4)	(1,8)	3,6	18,3
Koreg. Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	11,0	10,3	(2,5)	10,7	10,9
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,035	(0,016)	(0,168)	0,089	0,020
Koreg. Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,018	0,023	(0,124)	0,030	0,033

BENDROVĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI (SUMOS PATEIKTOS TŪKST. EUR, JEI NENURODYTA KITAIP)

* Koreg. – koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų (Forex), atsirandančių dėl 16 TFAS reikalavimų įtaką, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio dėl Forex, įtaką ir (3) išvestinių finansinių priemonių įtaką.

BENDROVĖ	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Skystųjų energijos produktų krova, tūkst. t	4.119	4.267	3.651	5.149	5.749
SGD išdujimas ir perkrova, GWh	33.958	32.446	16.569	21.987	20.237
Investicijos, ilgalaikio turto įsigijimai	4.547	4.559	9.080	7.163	22.051
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pardavimai	80.356	74.722	58.633	77.474	104.138
EBITDA (AVR)	34.346	33.696	24.582	47.291	71.396
EBIT (AVR)	11.514	11.000	(54.610)	18.532	14.733
Grynasis pelnas (nuostoliai)	12.370	(6.732)	(64.917)	33.495	7.947
Koreg. Grynasis pelnas (nuostoliai)	6.107	8.041	(48.084)	10.991	13.117
PELNINGUMAS					
Turto grąža (ROA) (AVR)	2,2 %	(1,2 %)	(10,6 %)	5,1 %	1,7 %
Koreg. Turto grąža (ROA) (AVR)	1,1 %	1,4 %	(7,9 %)	1,7 %	2,7 %
Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	8,6 %	(4,8 %)	(36,0 %)	16,4 %	4,1 %
Koreg. Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	4,0 %	5,5 %	(28,1 %)	5,6 %	6,7 %
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	3,6 %	4,0 %	(0,4 %)	6,6 %	5,2 %
Koreg. Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	3,5 %	3,8 %	(0,4 %)	7,0 %	5,1 %
EBITDA marža (AVR)	42,7 %	45,1 %	41,9 %	61,0 %	68,6 %
EBIT marža (AVR)	14,3 %	14,7 %	(93,1 %)	23,9 %	14,1 %
Grynojo pelno marža (AVR)	15,4 %	(9,0 %)	(110,7 %)	43,2 %	7,6 %
Koreg. Grynojo pelno marža (AVR)	7,6 %	10,8 %	(82,0 %)	14,2 %	12,6 %
FINANSŲ STRUKTŪRA					
Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	270 %	316 %	297 %	201 %	247 %
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	256 %	287 %	298 %	218 %	241 %
Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	127 %	123 %	97 %	60 %	50 %
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	121 %	111 %	98 %	65 %	49 %
Skolos ir EBITDA santykis (AVR)	12	13	17	9	7
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis (AVR)	6	5	6	3	1
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	3	4	4	8	12
Bendras likvidumo koeficientas (AVR)	0,41	1,22	1,20	1,41	1,21
RINKOS VERTĖS RODIKLIAI					
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	6,2	(13,5)	(1,8)	3,6	17,4
Koreg. Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	12,6	11,3	(2,4)	11,1	10,5
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,033	(0,018)	(0,171)	0,088	0,021
Koreg. Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,016	0,021	(0,126)	0,029	0,034

ALTERNATYVŪS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR)

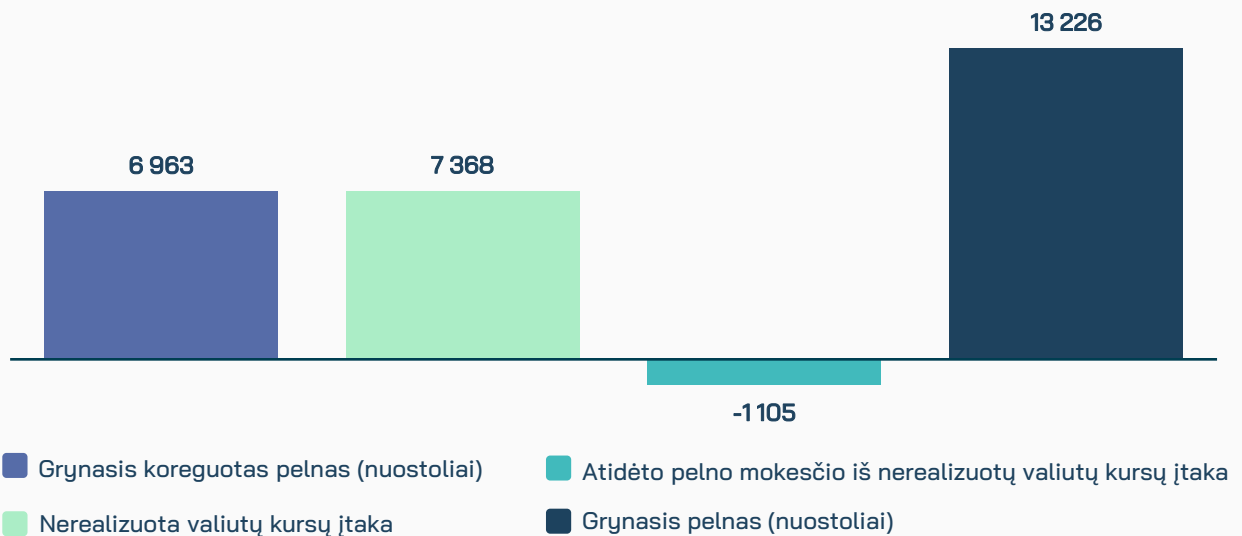
RODIKLIS	FORMULĖ
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis	(visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje – trumpalaikiai ir ilgalaikiai TFAS 16 nuomos įsipareigojimai) / EBITDA
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Koreguotas skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas koreguotas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E) – be TFAS 16 įsipareigojimų	(visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje - visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai 16 TFAS nuomos įsipareigojimai) / bendras nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Koreguotas skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas koreguotas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR)	EBITDA / (iš viso trumpalaikiai paskolų įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje + laikotarpio palūkanų išlaidos)
Skolos ir EBITDA santykis	visų trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / EBITDA
EBIT	veiklos pelnas prieš mokesčius – finansinės veiklos pajamos + laikotarpio palūkanų išlaidos
Koreguota EBIT	veiklos pelnas prieš palūkanas ir mokesčius – nerealizuotas užsienio valiutos kurso poveikis - išvestinių finansinių priemonių poveikis
EBIT marža	EBIT / pardavimo pajamos
Koreguota EBIT marža	koreguota EBIT / pardavimo pajamos
EBITDA	veiklos pelnas prieš mokesčius - finansinės veiklos pajamos + finansinės veiklos išlaidos + nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos + vertės sumažėjimo sąnaudų ir atstatymai
EBITDA marža	EBITDA / pardavimo pajamos
Bendras likvidumo koeficientas (einamasis likvidumas)	visas trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / visi trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje
Grynojo pelno marža	laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos
Koreguota grynojo pelno marža	koreguotas laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos
Turto grąža (ROA)	vidutinis turtas laikotarpio pabaigoje + bendras vidutinis turtas laikotarpio pradžioje) / 2
Koreguota turto grąža (ROA)	koreguotas grynas paskutinių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis turtas laikotarpio pabaigoje + bendras vidutinis turtas laikotarpio pradžioje) / 2
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE)	(EBITDA - nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos) / (visas nuosavas kapitalas + visos ilgalaikės paskolos ir ateinančių laikotarpių subsidijos laikotarpio pabaigoje)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	grynasis praėjusių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + visas vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	koreguotas grynas praėjusių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + visas vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis	(visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje – trumpalaikiai ir ilgalaikiai TFAS 16 nuomos įsipareigojimai) / EBITDA
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje

FINANSINIAI REZULTATAI

KN naudoja alternatyvius veiklos rodiklius (AVR) tam, kad geriau atskleistų Grupės ir Bendrovės finansinius rodiklius. Dėl TFAS 16 apskaitos standarto įtakos Grupės ir Bendrovės grynam pelnui (nuostoliams), koreguoti finansiniai rodikliai yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų, atsirandančių dėl TFAS 16 reikalavimų, poveikį, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio iš valiutų kursų, poveikį ir (3) išvestinių finansinių priemonių poveikį.

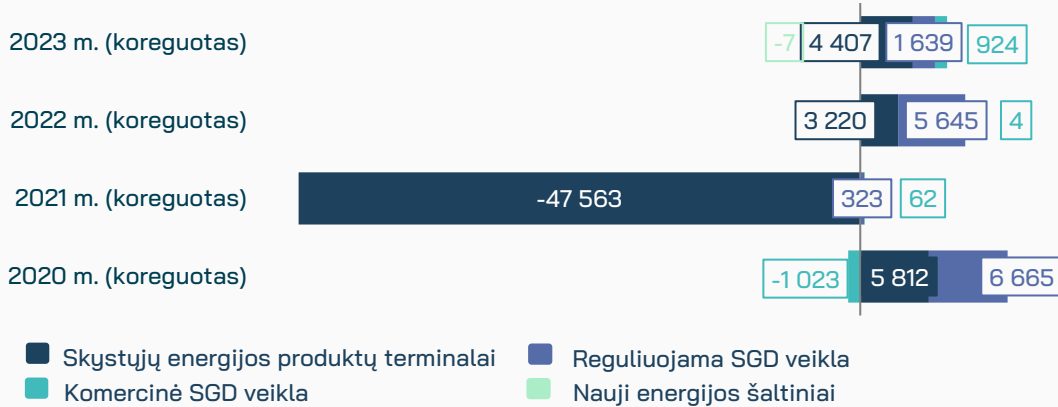
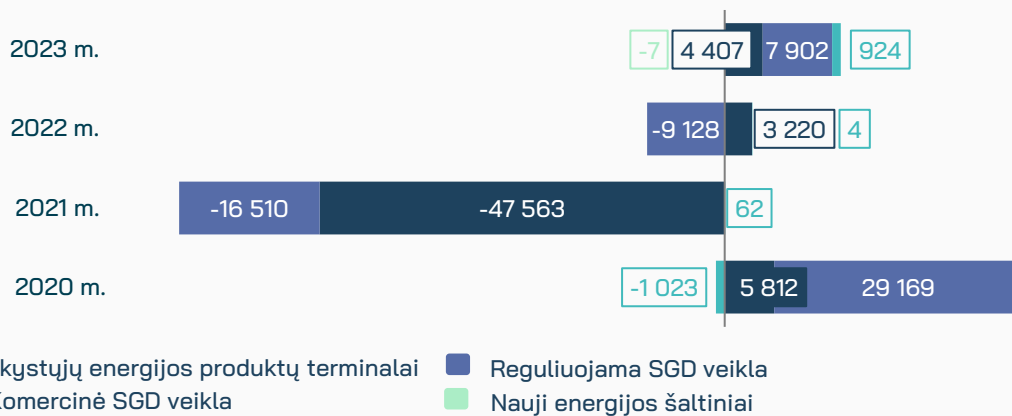
Nuo 2019 m. KN rezultatams įtakos turėjo 16-asis TFAS „Nuoma“ standartas, įsigaliojęs 2019 m. sausio 1 d., ir nuo 2020 m. sausio 1 d. 26,8 mln. EUR per metus sumažinta SGD saugumo dedamoji. Šie pokyčiai paveikė KN finansinės būklės ataskaitą, bendrųjų pajamų ataskaitą ir finansinius rodiklius. Įsigaliojus TFAS 16 standartui, nuomos įsipareigojimai pripažįstami finansinės būklės ataskaitoje kaip turtas ir įsipareigojimas (naudojimo teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai). Kadangi dauguma nuomos mokėjimų yra išreikšti JAV doleriais, 2023 m. bendrųjų pajamų ataskaitoje buvo pripažintas 7.368 tūkst. EUR nerealizuoto USD / EUR kurso teigiama įtaka (2022 m: 17.380 tūkst. EUR neigiama įtaka). Tačiau tai yra nepiniginės pajamos (sąnaudos), kurios neturi įtakos Grupės ir Bendrovės faktiniam pelnui. Sumažinus SGD saugumo dedamąją Grupės ir Bendrovės 2020 - 2023 m. pajamos sumažėjo po 26,8 mln. EUR per metus. SGD saugumo dedamosios sumažinimas finansuojamas Šiaurės investicijų banko paskolomis, todėl Grupės ir Bendrovės pinigų srautams reikšmingos įtakos neturi. Sumažėjusios pajamos bus grąžintos Bendrovei per SGD terminalo eksploatavimo laikotarpį.

TFAS 16 įtaka Grupės grynam pelnui (nuostoliams) 2023 m. (tūkst. EUR)



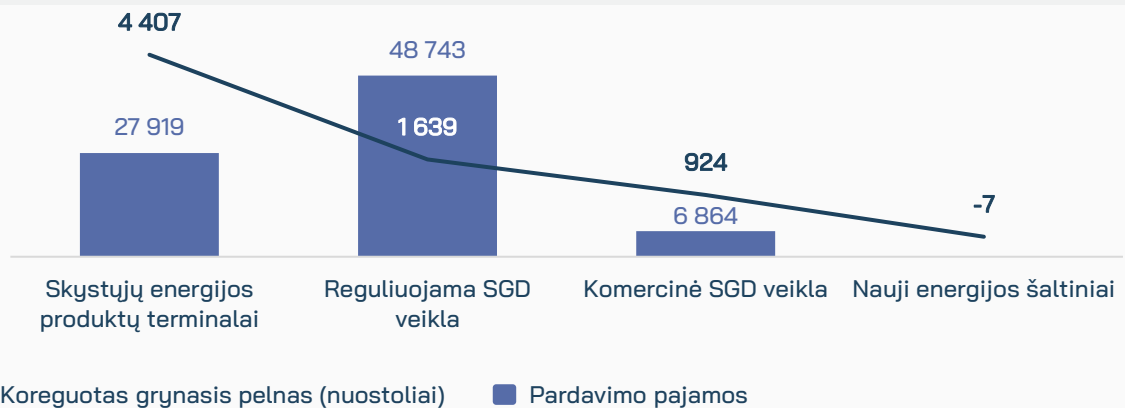
Grupės ir Bendrovės koreguoto grynojo pelno (nuostolio) apskaičiavimas pateiktas žemiau:

PADIDĖJIMAS/SUMAŽĖJIMAS, TŪKST. EUR	2023-12-31 GRUPĖ	2023-12-31 BENDROVĖ
Grynasis pelnas (nuostoliai)	13.226	12.370
Nerealizuota valiutų kursų įtaka	(7.368)	(7.368)
Atidėto pelno mokesčio iš nerealizuotų valiutų kursų įtaka	1.105	1.105
Koreguotas grynas pelnas (nuostoliai)	6.963	6.107

GRUPĖS KOREGUOTAS GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) SEGMENTAIS (tūkst. EUR)

GRUPĖS GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) SEGMENTAIS (tūkst. EUR)


Priežastys, lėmusios 19.130 tūkst. EUR **Grupės grynojo pelno** padidėjimą, lyginant su 2022 m., yra šios: 1.187 tūkst. EUR didesnis skystųjų energijos produktų terminalų grynasis pelnas, 17.030 tūkst. EUR didesnis grynasis pelnas iš reguliuojamos SGD veiklos ir 920 tūkst. EUR didesnis pelnas iš komercinės SGD veiklos.

Grupės koreguoto grynojo pelno sumažėjimą 1.906 tūkst. EUR, lyginant su 2022 m., lėmė 4.006 tūkst. EUR mažesnis koreguotas grynasis pelnas iš reguliuojamos SGD veiklos. Išsamesnius paaiškinimus žr. toliau.

GRUPĖS KOREGUOTAS GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) IR PARDAVIMO PAJAMOS SEGMENTAIS (tūkst. EUR)


Skystųjų energijos produktų terminalų rezultatas:

Koreguotas skystųjų energijos produktų terminalų grynas pelnas yra 1.187 tūkst. EUR didesnis. Pagrindinės priežastys: (1) nors 2023 m. skystųjų energijos produktų krova buvo neženkiai mažesnė (2023 m. – 4.119 tūkst. t, 2022 m. – 4.267 tūkst. t.), segmento pajamos buvo 102 tūkst. EUR didesnės dėl produktų saugojimo paslaugų didėjimo. (2) 2023 m. segmento kintamos sąnaudos buvo 2,9 mln. EUR mažesnės lyginant su 2022 m. pagrinde dėl sumažėjusių dujų ir elektros kainų, bei Bendrovės vidinių iniciatyvų siekiant sumažinti šilumos ir elektros suvartojimą.

Reguliuojamos SGD veiklos rezultatas:

Koreguotas grynas pelnas iš reguliuojamos SGD veiklos yra 4.006 tūkst. EUR mažesnis dėl:

(i) 5.287 tūkst. EUR didesnės išlaidos – pagrindinės priežastys (1) 1,7 mln. EUR didesnės aplinkos taršos mokesčio sąnaudos; (2) 1,1 mln. EUR didesnės SGD laivo-saugyklos operavimo išlaidos dėl padidėjusios infliacijos ir eksploatacinių sąnaudų; (3) 2023 m. sukauptos 0,9 mln. EUR kompensacinės išlaidos vartotojams; (4) 0,7 mln. EUR didesnės draudimo sąnaudos, 0,5 mln. EUR didesnės konsultavimo išlaidos ir 0,4 mln. EUR didesnės kitos išlaidos mažino koreguotą grynąjį pelną, tačiau

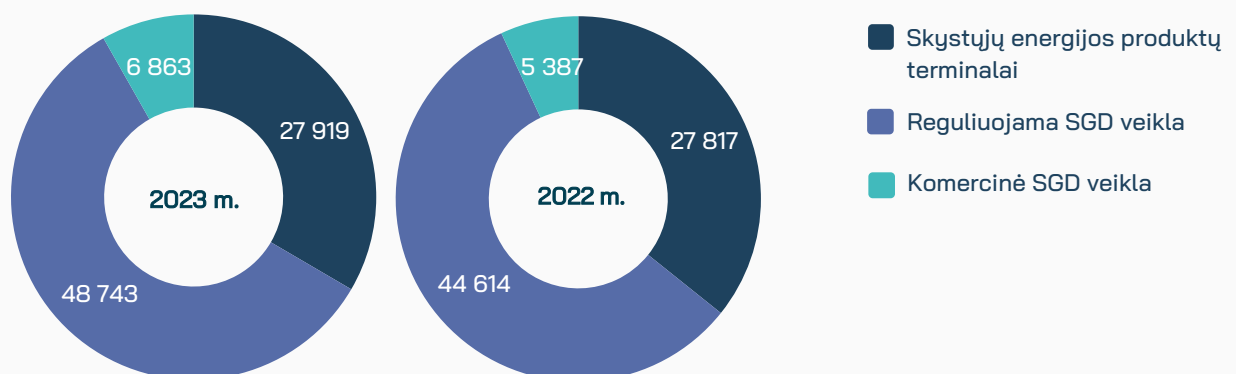
(ii) pajamos buvo didesnės 4.129 tūkst. EUR – pagrindinės priežastys: (1) 11,5 mln. EUR didesnės išdujinimo pajamos dėl padidėjusios paklausos ir išdujinimo tarifo nuo 0,41 EUR/MWh (nuo 2022 m. gegužės mėn. – 1,19 EUR/MWh) 2022 m. iki 1,41 EUR/MWh 2023 m.; (2) 0,9 mln. EUR didesnės SGD perkrovos pajamos; (3) kitos SGD pajamos 2,4 mln. EUR didesnės dėl klientų mokėjimų už skirtus nepanaudotus pajėgumus; (4) 10,7 mln. EUR mažesnės pajamos iš SGD išdujinimo paslaugos pastoviosios dalies dėl įdiegto SGD terminalo pajėgumų paskirstymo ir tarifavimo modelio, kai KN dalis saugumo dedamojoje nuo 2022 m. gegužės mėn. sumažinta iki 0 EUR/(MWh/parą/metus).

Komercinės SGD veiklos rezultatas:

Koreguotas grynas pelnas iš komercinės SGD veiklos yra 920 tūkst. EUR didesnis dėl 2023 m. 1,4 mln. EUR didesnių pajamų iš pasaulinių SGD projektų, negu lyginant su 2022 m. Komercinės SGD veiklos išlaidos yra 653 tūkst. eurų, arba 13,2 proc. didesnės nei 2022 m. Pagrindinės priežastys: 78 tūkst. EUR didesnės darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos, 90 tūkst. EUR didesnės remonto ir eksploataavimo sąnaudos, 74 tūkst. EUR didesnės konsultavimo ir teisinės išlaidos ir 461 tūkst. EUR didesnės kitos pardavimo savikainos ir veiklos sąnaudos.

Naujų energijos šaltinių segmento rezultatas:

Bendrovė patyrė 7 tūkst. EUR nuostolį iš naujų energijos šaltinių segmento. 2023 m. Bendrovė skyrė resursų CCS sričiai siekdama įsilieti į naujas rinkas. 2023 m. buvo vykdomos komandiruotės į Europos komisijos rengiamus renginius, KN dalyvavo regioninėje CO₂ „Baltic Carbon Forum“ konferencijoje Latvijoje, „CCUS Forum“ konferencijoje Danijoje, pažangiausio Norvegijos CO₂ projekto apžvalgoje ir panašiuose renginiuose.

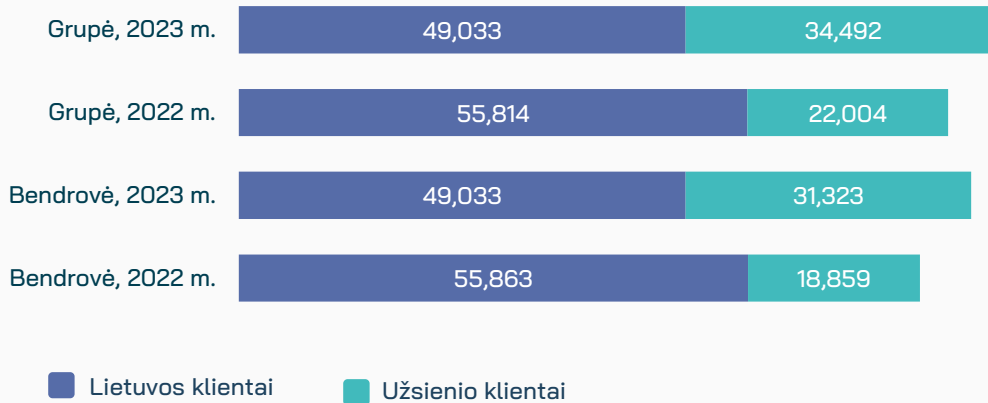
PARDAVIMO PAJAMOS
GRUPĖS PARDAVIMO PAJAMOS SEGMENTAIS (tūkst. EUR)


Grupės pardavimo pajamos 2023 m. (83.525 tūkst. EUR) yra 7,3 % arba 5.707 tūkst. EUR didesnės, lyginant su 2022 metais (77.818 tūkst. EUR). Skystųjų energijos produktų terminalų pardavimo pajamos yra 0,4 % arba 102 tūkst. EUR didesnės, 27,4 % arba 1.476 tūkst. EUR didesnės pajamos iš komercinės SGD veiklos ir 9,3 % arba 4.129 tūkst. EUR didesnės pajamos iš reguliuojamos SGD veiklos. SGD terminalo veikla yra reguliuojama ir turi viršutinę kainų ribą, todėl nepriklauso nuo išdujinimo apimtys. Daugiau informacijos, susijusios su reguliuojamomis pajamomis, pateikiama straipsnyje „Reguliuojamas SGD terminalo pelnas“

Bendrovės pardavimo pajamos 2023 m. (80.356 tūkst. EUR) yra 7,5 % arba 5.634 tūkst. EUR didesnės, lyginant su 2022 metais (74.722 tūkst. EUR).

Toliau pateikiamos pardavimo pajamos pagal geografiją. Pardavimo pajamos iš užsienio klientų – tai pajamos iš Lietuvos neregistruotų klientų.

PARDAVIMO PAJAMOS PAGAL GEOGRAFIJĄ (tūkst. EUR)



SĄNAUDOS

2023 m. ir 2022 m. Grupės ir Bendrovės pardavimo savikaina ir veiklos sąnaudos:

	2023 m. GRUPĖ	2022 m. GRUPĖ	Pokytis 2023vs2022		2023 m. BENDROVĖ	2022 m. BENDROVĖ	Pokytis 2023vs2022	
			+/-	%			+/-	%
Pardavimo savikaina	60.024	57.703	2.321	4,0 %	58.949	56.706	2.243	4,0 %
Veiklos sąnaudos	10.963	8.432	2.531	30,0 %	10.057	7.526	2.531	33,6 %
Iš viso sąnaudų	70.987	66.135	4.852	7,3 %	69.006	64.232	4.774	7,4 %

Bendros **Grupės** 2023 m. **sąnaudos** sudaro 70.987 tūkst. EUR ir yra 7,3 % arba 4.852 tūkst. EUR didesnės lyginant su 2022 m. (66.135 tūkst. EUR). Pagrindinės priežastys: (1) 1.134 tūkst. EUR didesnė SGD laivo-saugyklos su dujinimo įrenginiu nuoma (operavimo, valdymo, įgulos sąnaudos) ir sumažėjęs garo šildytuvų našumas bei jų pakeitimas (2) 1.761 tūkst. EUR didesnės apyvartinių taršos leidimų sąnaudos bei aplinkos taršos mokesčio sąnaudos, kurios buvo dėl didesnių kainų ir kiekių (3) 1.101 tūkst. Eur arba 11,7 % didesnės darbo užmokesčio sąnaudos (4) 951 tūkst. EUR didesnės iš klientų gautos pretenzijos, daugiausia susijusios su SGDT prastovomis.

Bendrovės 2023 m. **sąnaudos** sudaro 69.006 tūkst. EUR ir yra 7,4 % arba 4.774 tūkst. EUR didesnės lyginant su 2022 m. (64.232 tūkst. EUR). Pagrindinės priežastys ir skaičiai yra tokie patys, kaip ir Grupės sąnaudų paaiškinime.

Toliau pateikiamas **pagrindinių Grupės sąnaudų** sąrašas:

	2023 m.	2022 m.	Pokytis 2023vs2022	
			+/-	%
Teisės naudotis turtu nusidėvėjimas	14.390	14.325	65	0,5 %
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	14.616	13.515	1.101	8,1 %
Nusidėvėjimas ir amortizacija	8.651	8.339	312	3,7 %
Su FSRU susijusios išlaidos (OPEX elementas, valdymas, įgulos išlaidos)	8.605	7.471	1.134	15,2 %
ATL sąnaudos ir mokestis už gamtos teršimą	7.447	5.686	1.761	31,0 %
Kintamos (tame tarpe dujos, elektra, geležinkeliai) sąnaudos	4.137	7.013	-2.876	-41,0 %
Uosto rinkliavos	1.533	1.536	-3	-0,2 %
Turto remontas ir priežiūra	1.458	1.028	430	41,8 %
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos	1.409	598	811	135,6 %
Draudimo sąnaudos	1.187	757	430	56,8 %
Pretenzijų sąnaudos	1.021	70	951	1.358,6 %
VERT įmoka	611	477	134	28,1 %
Nekilnojamo turto mokestis	504	504	0	-
Naftos produktų pardavimo savikaina	355	1.019	-664	-65,2 %
Darbų saugos sąnaudos	251	194	57	29,4 %
Kitos gamybinės ir veiklos sąnaudos	4.812	3.603	1.209	33,6 %
Sąnaudos iš viso	70.987	66.135	4.852	7,3 %

Toliau pateikiamas pagrindinių Grupės sąnaudų 2023 m. sąrašas segmentais:

2023 m.	SEPT	SGD		Nauji energijos šaltiniai	Iš viso
		SGDT	komSGD		
Teisės naudotis turtu nusidėvėjimas	481	13.762	147	-	14.390
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	8.627	3.657	2.332	-	14.616
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5.262	2.189	1.200	-	8.651
Su FSRU susijusios išlaidos (OPEX elementas, valdymas, įgulos išlaidos)	-	8.605	-	-	8.605
ATL sąnaudos ir mokestis už gamtos teršimą	281	7.166	-	-	7.447
Kintamos (tame tarpe dujos, elektra, geležinkeliai) sąnaudos	4.089	18	30	-	4.137
Uosto rinkliavos	1	1.532	-	-	1.533
Turto remontas ir priežiūra	928	338	192	-	1.458
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos	447	690	266	6	1.409
Draudimo sąnaudos	270	905	12	-	1.187
Pretenzijų sąnaudos	86	935	-	-	1.021
VERT įmoka	-	611	-	-	611
Nekilnojamo turto mokestis	420	73	11	-	504
Naftos produktų pardavimo savikaina	355	-	-	-	355
Darbų saugos sąnaudos	206	15	30	-	251
Kitos gamybinės ir veiklos sąnaudos	2.002	1.431	1.378	1	4.812
Sąnaudos iš viso	23.455	41.927	5.598	7	70.987

Toliau pateikiamas pagrindinių Grupės sąnaudų 2022 m. sąrašas segmentais:

2022 m.	SEPT	SGD		Nauji energijos šaltiniai	Iš viso
		SGDT	komSGD		
Teisės naudotis turtu nusidėvėjimas	463	13.740	149	-	14.325
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	8.059	3.202	2.254	-	13.515
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4.647	2.486	1.206	-	8.339
Su FSRU susijusios išlaidos (OPEX elementas, valdymas, įgulos išlaidos)	-	7.471	-	-	7.471
ATL sąnaudos ir mokestis už gamtos teršimą	174	5.512	-	-	5.686
Kintamos (tame tarpe dujos, elektra, geležinkeliai) sąnaudos	6.950	25	38	-	7.013
Uosto rinkliavos	-	1.536	-	-	1.523
Turto remontas ir priežiūra	609	317	102	-	1.028
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos	142	264	192	-	598
Draudimo sąnaudos	254	436	67	-	757
Pretenzijų sąnaudos	70	-	-	-	70
VERT įmoka	-	477	-	-	477
Nekilnojamo turto mokestis	420	73	11	-	504
Naftos produktų pardavimo savikaina	1.019	-	-	-	1.019
Darbų saugos sąnaudos	154	31	9	-	194
Kitos gamybinės ir veiklos sąnaudos	1.616	1.070	917	-	3.603
Sąnaudos iš viso	24.550	36.640	4.945	-	66.135

2023 m. bendra skystųjų energijos produktų terminalų sąnaudų suma sudaro 23.455 tūkst. EUR ir yra 4,5 % arba 1.095 tūkst. EUR mažesnė negu 2022 m. (24.550 tūkst. EUR). Reguluojamos SGD veiklos sąnaudos siekė 41.927 tūkst. EUR ir yra 14,4 % arba 5.287 tūkst. EUR didesnės negu 2022 m. (36.640 tūkst. EUR). Sąnaudos iš komercinės SGD veiklos buvo 13,2 % arba 653 tūkst. EUR didesnės ir siekė 5.598 tūkst. EUR (2022 m. 4.945 tūkst. EUR). Detalesnė informacija apie kiekvieną segmentą pateikta skyriuje „Finansiniai rezultatai“.

REGULIUOJAMOS SGD TERMINALO VEIKLOS PELNAS

SGD terminalas, jo infrastruktūra ir jungčių įgyvendinimas, taip pat eksploatavimo išlaidos yra visiškai ar iš dalies įtraukiamos į gamtinių dujų perdavimo paslaugos kainą pagal VERT nustatytas taisykles ir nurodymus remiantis LR energetikos įstatymo, LR gamtinių dujų įstatymo ir kitų teisės aktų, susijusių su energijos kainos reguliavimu, nustatytais taisyklėmis.

SGD terminalo pajamų lygį patvirtina VERT, remdamasi Valstybės reguliuojamų kainų gamtinių dujų sektoriuje nustatymo metodika (toliau – Metodika). Pagal šią Metodiką, SGD terminalo pajamų lygis ateinantiems metams apskaičiuojamas sudedant 2 komponentus: 1) būtinos numatomos SGD terminalo eksploatavimo ir veiklos užtikrinimo išlaidos; 2) prognozuojama SGD terminalo infrastruktūros investicijų grąža.

SGD terminalo veiklos pajamas sudaro 3 komponentai:

- VERT kasmet tvirtina fiksuotą SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos dalį, kuri yra įtraukta į gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją, prie gamtinių dujų perdavimo kainos.
- Kintama SGD pakartotinio dujinimo paslaugos (išdujinimo) kainos dalis gaunama tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų už išdujintą kiekį. Išdujinimo tarifą kasmet tvirtina VERT.
- SGD perkrovos paslaugos pajamos už perkrautą SGD kiekį. SGD perkrovimo paslaugos tarifą taip pat kasmet tvirtina VERT.

Pajamos už SGD išdujinimą (kintama dalis) ir SGD perkrovą pripažįstamos paslaugų suteikimo metu pagal VERT patvirtintus tarifus.

SGD saugumo dedamosios tarifą kasmet nustato VERT, atsižvelgdama į reikiamą surinkti sumą (apskaičiuotas SGD terminalo pajamas) ir proporcingai paskirsto prognozuojamiems dujų vartojimo pajėgumams. SGD saugumo dedamąją moka gamtinių dujų perdavimo sistemos vartotojai, įskaitant galutinius vartotojus, kartu su kitais mokėjimais už gamtinių dujų perdavimo paslaugas. Mokėjimus renka perdavimo sistemos operatorius (toliau – PSO) tiesiogiai iš vartotojų arba iš gamtinių dujų tiekėjų, jei vartotojas neturi tiesioginių sutartinių įsipareigojimų su PSO.

Faktinės SGD saugumo dedamosios įmokos gali skirtis nuo planuotų (apskaičiuotų patvirtinant saugumo dedamąją) dėl vartojimo pajėgumų kitimo ar kitų skirtumų.

Skirtumus tarp SGD terminalo segmento (nereguliuojamo) grynojo pelno ir reguliuojamos veiklos pelno lemia skirtingi skaičiavimo principai. Finansinė apskaita atitinka TFAS, o reguliuojamos veiklos rezultatas skaičiuojamas pagal VERT patvirtintą metodiką.

SGD terminalo veiklos sąnaudos pripažįstamos laikotarpiu, kai jos patiriamos.

Reguliuojamas SGD terminalo pelnas apskaičiuojamas nustatytą investicijų grąžą koreguojant pajamomis ir išlaidomis, kurios vadovaujantis Metodika nepriskiriamos reguliuojamai veiklai (tačiau turi įtakos finansiniams rezultatams).

Pasibaigus pirmajam reguliavimo laikotarpiui (2014-2019 m.), VERT po trečiųjų ir penktųjų reguliavimo metų apskaičiavo reguliuojamos veiklos pelno perviršį. Perviršis po pilnų trečiųjų reguliavimo metų (2014-2017 m.) sumažino 2019 m. SGD terminalo pajamų lygį, o pelno perviršis po penktų reguliavimo metų (2014-2019 m.) sumažino 2021 m. SGD terminalo pajamų lygį. Nustatytas perviršis sumažino SGD terminalo pajamas: 2019 m. – 787 tūkst. EUR, o 2021 m. pajamas – 2.589 tūkst. EUR.

Antruoju reguliavimo laikotarpiu (2020-2024 m.) VERT apskaičiavo reguliuojamos veiklos pelno perviršį po dviejų laikotarpių (2020-2021 m.) ir sumažino 2023 m. SGD terminalo pajamų lygį 568 tūkst. EUR suma. Be to, dėl 2020 m. gautų didelių grynujų perteklinių pajamų Bendrovės 2022 m. SGD terminalo pajamos buvo sumažintos 7.105 tūkst. EUR suma.

Atsižvelgdama į Metodikos pakeitimus, Bendrovė kaupia surinktas papildomas pajamas iš kintamosios ir pastoviosios SGD pakartotinio dujinimo kainos dalių, kad sumažintų saugumo dedamąją būsimaisiais laikotarpiais, kai SGD terminalo sąnaudų tiesiogiai nesurinks SGD terminalo naudotojai ir atitinkamai KN saugumo dedamosios dalis bus teigiama.

Vertindama reguliuojamos veiklos poveikį, Bendrovė valdymo apskaitoje apskaičiuoja koreguotą pelną. Pelnas koreguojamas atsižvelgiant į laikinus reguliavimo skirtumus.

REGULIUOJAMOS SGD VEIKLOS LAIKINI REGULIACINIAI SKIRTUMAI

	2014-2019 m. perviršis	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.*
Reguliuojama turto bazė (RAB)		47.047	44.176	41.304	36.825
Vidutinė svertinė kapitalo kaina (WACC)		2,90 %	3,46 %	4,14 %	4,16 %
Investicijų graža (ROI) (RAB x WACC)		1.364	1.528	1.710	1.532
Bendras laikinasis reguliavimo koregavimas		(7.526)	2.646	812	1.785
1) koregavimas, susijęs su ankstesniais metais: grynųjų pajamų pertekliaus gražinimas / (grynųjų sąnaudų pertekliaus kompensavimas)		(130)	2.254	7.105	568
2) koregavimas, susijęs su einamaisiais metais: (grynųjų pajamų perviršis) / (grynųjų sąnaudų perviršis)	(2.459)	(7.395)	392	(6.293)	3.871
3) koregavimas susijęs su ateinančiais metais: grynųjų pajamų perviršis / (grynųjų sąnaudų perviršis)					(2.654)
Gražinimas / (kompensavimas):					
2020 metais	(130)				
2021 metais	2.589	(335)			
2022 metais		7.105			
2023 metais		625	(392)		
2024 metais				(6.855)	
2025 metais				351	(6.286)
Nenurodyti metai				12.797	2.415
Avansu gautų sumų užskaitymas 2024 m.					2.654
Bendra kompensuotina / (gražintina) suma ateinančiais laikotarpiais metų pabaigoje	(2.459)	(9.984)	(7.339)	(6.527)	(4.742)
Bendra kompensuotina suma iš saugumo dedamosios ateinančiais laikotarpiais metų pabaigoje		26.829	53.658	80.487	107.316

* Reguluojamos veiklos patikrinimas dar nėra užbaigtas

16-OJO TFAS ĮTAKA IR PIRKIMO OPCIONO KAPITALIZAVIMAS

2019 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė kapitalizavo pirkimo pasirinkimo opcioną pagal nuomos sutartį. Pagal 16-ojo TFAS reikalavimus nuomininkas turėtų iš naujo įvertinti kiekvienos sutarties nuomos įsipareigojimus, įvykus reikšmingam įvykiui arba reikšmingai pasikeitus aplinkybėms kiekvienos finansinės atskaitomybės dieną. Vadovybės pareiga yra iš naujo įvertinti tikimybę realizuoti pirkimo opcioną kiekvienos finansinės atskaitomybės datą ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais, o esant bet kokiems pokyčiams – tai turi būti atspindėta atitinkamai finansinėse ataskaitose. 2022 m. neįvyko jokių reikšmingų įvykių ir aplinkybių, kurie turėtų įtakos, o finansinės nuomos apskaitos pakeitimai pagal 16-ojo TFAS reikalavimus 2022 m. gruodžio 31 d. nebuvo atlikti.

Per 2019 metus įvyko šie reikšmingi įvykiai, nulėmę poreikį iš naujo įvertinti pirkimo opciono realizavimo tikimybę:

- 2019 m. kovo 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymo Nr. XI-2053 5 ir 9 straipsnių (toliau – įstatymas) pakeitimai, nustatantys įpareigojimą Bendrovei, kaip suskystintųjų gamtinių dujų terminalo operatoriai, įsigyti nuosavybės teisę į laivą-saugyklą (pasirinkus ekonomiškiausią variantą) ne vėliau kaip iki 2024 m. gruodžio 31 d.;
- 2019 m. rugsėjo 19 d. buvo priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl valstybės pagalbos suderinimo SGD saugumo dedamosios sumažinimui;
- 2019 m. spalio 24 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą ne vėliau kaip iki 2024 m. gruodžio 31 d. įsigyti laivą-saugyklą su sąlyga, kad 1) turi būti užtikrintas laivo-saugyklos pirkimo finansavimas ir 2) Seimas suderins valstybės pagalbą paskolai gauti;

- 2019 m. gruodžio 19 d. . Šiaurės Investicijų Bankas (ŠIB) priėmė įpareigojantį sprendimą dėl paskolos, skirtos 100 % (iki 160 mln. EUR) laivo-saugyklos įsigijimo finansavimui, suteikimo;
- 2019 m. gruodžio 19 d. Seimas priėmė teigiamą sprendimą dėl Valstybės garantijos suteikimo laivo-saugyklos įsigijimo paskolai bei saugumo dedamosios mažinimo paskolai;
- 2019 m. gruodžio 20 d. buvo pasirašyta sutartis su NIB dėl paskolos saugumo dedamosios mažinimui.

Vertindama pirkimo opciono tikimybę, Bendrovės vadovybė atsižvelgė į skirtingas ekonomines, dydžio ir laivo-saugyklos technologines aplinkybes, kurios parodė, kad:

- Šiuo metu naudojamas plaukiojantis SGS laivas-saugykla yra ekonomiškai naudingiausias variantas, atsižvelgiant į 1) prieinamumą, 2) tokio paties funkcionalumo naujų ir naudotų laivų-saugyklių bei panaudotų dujovežių konversijų į laivų-saugyklių kainas, ir 3) galimas papildomas investicijas į bet kurį kitą laivą-saugyklą;
- Rinkoje šiuo metu vyrauja 170-180 tūkst. m³ dydžio laivai-saugyklos ir SGD dujovežiai, kurie gali priimti pilnus krovinius iš SGD dujovežių (140-180 tūkst. m³) ir dėl to patenkina SGD tiekėjų poreikius neapribojant jų galimybių pilnai naudotis terminalu;
- Dabartinio terminalo dydis ir parametrai reikalingi tam, kad atitiktų energetinio saugumo N-1 kriterijų, tam, kad būtų užtikrintas dujų tiekimas tuo atveju, jeigu didžiausias tiekėjas negalėtų patenkinti dujų poreikio esant aukščiausiai paklausai;
- Šiuo metu naudojamo FSRU technologija yra laikoma vis dar pažangia /nepasenusia palyginus su kitais įrenginiais. Taip pat laivas-saugykla „Independence“ yra pasiruošęs priimti biodujas ir išlikti funkcionalus, atsižvelgiant į ES ilgalaikius ekologiškos politikos sprendimus;
- 2020 m. atlikta sausojo doko apžiūra patvirtino, kad šiuo metu naudojamas laivas-saugykla yra geros būklės ir yra sukonstruotas taip, kad dar galės būti naudojamas mažiausiai 25-erius metus.
- 2020 m. lapkričio 20 d. buvo priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl SGD laivo-saugyklos įsigijimo. Europos Komisijos sprendimas užtikrina Bendrovės galimybę atsiimti lėšas pagal 2020 m. kovo 9 d. Bendrovės ir Šiaurės investicijų banko sudarytą paskolos sutartį.
- 2021 m. KN, įgyvendindama ilgalaikio SGD importo infrastruktūros sprendimo projektą, organizavo intensyvias diskusijas su rinkos dalyviais, rinkos konsultacijas dėl pirkimo dokumentų ir metų viduryje paskelbė viešą tarptautinį SGD laivo-saugyklos įsigijimo konkursą.
- 2021 m. vasario mėn. KN valdyba priėmė sprendimą dėl SGD laivo-saugyklos „Independence“ įsigijimo pasibaigus jo nuomos sutarčiai.
- 2022 m. vasario 25 d. įvykęs neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė nutarimą ir pritarė AB „KN Energies“ valdybos sprendimui įsigyti laivą-saugyklą su išdujinimo įrenginiu „Independence“.
- Bendrovė informavo Höegh grupės įmones, kad KN naudodamasi opciono teise įsigis „Independence“. Įvykdžiusi visas laiko frachtavimo sutartyje nurodytas opciono sąlygas, Bendrovė įsigis laivą-saugyklą ne vėliau kaip 2024 m. gruodžio 6 d. Iki tol Bendrovė toliau nuomosis laivą-saugyklą tomis pačiomis sąlygomis.

Todėl, Bendrovės vadovybė yra pagrįstai įsitikinusi, kad nuomos sutarties pirkimo opcionas bus įgyvendintas. Dėl to 2023 m. gruodžio 31 d. pirkimo opciono apskaita nebuvo pakeista.

INVESTICIJOS

Reikšmingiausi investiciniai projektai 2023 metais:

NR.	PROJEKTAS	INVESTICIJOS SUMA	APRAŠYMAS
1.	Investicijos į vamzdynus ir rezervuarus	560 tūkst. EUR	Įgyvendintos investicijos skirtos saugai užtikrinti ir infrastruktūros išplėtimui krovai.
2.	Kibernetinės saugos reikalavimų įgyvendinimas	450 tūkst. EUR	Įgyvendinti kibernetinės saugos reikalavimai technologinių valdymo sistemose (angl. Operational Technology (OT)), priklausančioms Ypatingos Svarbos Informacinei Infrastruktūrai (YSII) pagal pateiktas vidinio ir išorinio audito rekomendacijas bei Nacionalinio Kibernetinio Saugumo Centro (NKSC) reikalavimus.
3.	Saulės jėgainių įrengimas Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale	210 tūkst. EUR	Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale sumontuota 300 kW galios saulės elektrinė. Jos pagaminama elektra 100 proc. patenkina Kupiškio rajone veikiančio terminalo suvartojamos elektros energijos poreikį.
4.	Šildymo sistemos rekonstrukcija Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale	153 tūkst. EUR	Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale šildymo sistema pakeista į oras-vanduo principu veikiančią sistemą. Investicija padeda sumažinti iškastinio kuro naudojimą, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį bei sumažinti išlaidas šildymui.
5.	Investicijos į ISO konteinerių infrastruktūrą	473 tūkst. EUR	Įrengta infrastruktūra skirta ISO konteinerių krovai geležinkelio estakadoje. Investicija leidžia padidinti Bendrovės teikiamų paslaugų spektrą.
6.	Kitos investicijos	2.701 tūkst. Eur	Kitos investicijos, susijusios su technine priežiūra, veiklos tęstinumu, atitiktimi reikalavimams, kibernetiniu saugumu ir darbo vietų sauga.
	Iš viso	4.547 tūkst. Eur	



VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2023 m. birželio 14 d. įsigaliojo Bendrovės stebėtojų tarybos patvirtinta KN įmonės strategija iki 2050 m., Naujoje strategijoje pagrindinis dėmesys skiriamas esamų verslų efektyvinimui, sklandžiam pasirengimui energetinei transformacijai ir perėjimui prie veiklos su naujomis energijos rūšimis. Išsamiau su KN strategija galite susipažinti strategijos santraukoje, paspaudę šią nuorodą: [KN Strategija 2050](#).

Ilgalaikė KN veiklos strategija apima tris svarbiausias veiklos kryptis – skystųjų energijos produktų, SGD terminalus ir darbą su naujomis energijos rūšimis, tokiomis kaip sintetinis kuras, vandenilis ir jo junginiai, kiti alternatyvūs energijos nešėjai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas ir kt.

Iki 2030-ųjų KN siekia pakloti tvirtus pamatus būsimam naujų energijos rūšių verslui. Tai bendrovė darys palaipsniui, diversifikuodama savo veiklą, kurdama naują ir pritaikydama esamą infrastruktūrą. Iki 2030-ųjų KN sieks išplėtoti bent tris verslo galimybes, padedančias įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką, sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį, bei sukurti bandomąjį baterijų projektą regione ir tvarų verslo modelį, pagal kurį bendrovė galėtų tapti energijos saugojimo ir (ar) balansavimo rinkos dalimi. Naujų energijos šaltinių galimybių išnaudojimas bendrovei palaipsniui padės pereiti prie žaliosios ekonomikos.

Ateities pokyčių akivaizdoje bendrovė ir toliau didelį dėmesį skirs dabartinėms savo veikloms – tai padės užtikrinti pastovias pajamas, kurių reikės investicijoms į naujas energijos rūšis. Iki 2030-ųjų KN planuoja 50 proc. pajamų augimą, jį užtikrinti turėtų veikla vietinėje, regioninėje ir globalioje rinkoje.

KN šiuo metu eksploatuoja tris skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje, Subačiuje ir Marijampolėje, yra SGD terminalų Lietuvoje, Vokietijoje ir Brazilijoje operatorė.

Plėtojant skystųjų energijos produktų terminalus dar daugiau dėmesio numatoma skirti produktų ir klientų portfelio diversifikacijai. Planuojama didinti biodegalų krovą, įžengti į chemijos produktų (metanolio ir kt.) saugojimo ir krovos rinką. SGD verslas sieks plėsti plaukiojančių SGD terminalų verslo plėtrą augančiose rinkose ir taip pat toliau maksimalus dėmesys bus skiriamas neprikaištingam veiklos vykdymui, komerciniam ir operaciniam efektyvumui bei didesnės vertės klientams kūrimui.

INFORMACIJA APIER BENDROVĖS AKCININKUS IR AKCIJAS

BENDROVĖS AKCININKAI IR AKCIJOS

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE BENDROVĖS AKCIJAS:

ISIN kodas	LT0000111650
Trumpinys	KNE1L
Emisijos dydis	380.396.585

Bendrovės akcijomis yra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos yra listinguojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Pagrindiniame prekybos sąraše.

BENDROVĖS AKCININKAI

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijas valdė 5.327 akcininkai (2022 m. gruodžio 31 d. – 5.388)¹. Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

A Bendrovės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui (akcininkui) tokias turtines teises:

1. Gauti Bendrovės pelno dalį (dividendus);
2. Gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant išmokėti Bendrovės lėšas akcininkams;
3. Gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
4. Nemokamai gauti akcijų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų (išskyrus galiojančių įstatymų imperatyvių normų nustatytas išimtis);
5. Pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė $\frac{3}{4}$ visų visuotiniame susirinkime dalyvaujančių ir turinčių balsavimo teisę sprendžiant šį klausimą akcininkų akcijų suteikiamų balsų, priimamas sprendimas atšaukti visiems akcininkams pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų konkrečios emisijos akcijų ar Bendrovės išleidžiamų konkrečios emisijos konvertuojamų obligacijų;
6. Įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojo ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
7. Kitas įstatymuose nustatytas turtines teises.

Bendrovės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui (akcininkui) tokias neturtines teises:

1. Dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti pagal turimų akcijų suteikiamas teises (išskyrus įstatymų nustatytas išimtis);
2. Gauti įstatymų nustatytos apimties informaciją apie Bendrovę;
3. Kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų numatytais atvejais.
4. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota įstatymų numatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
5. Kitas įstatymuose ir Bendrovės įstatuose nustatytas neturtines teises.

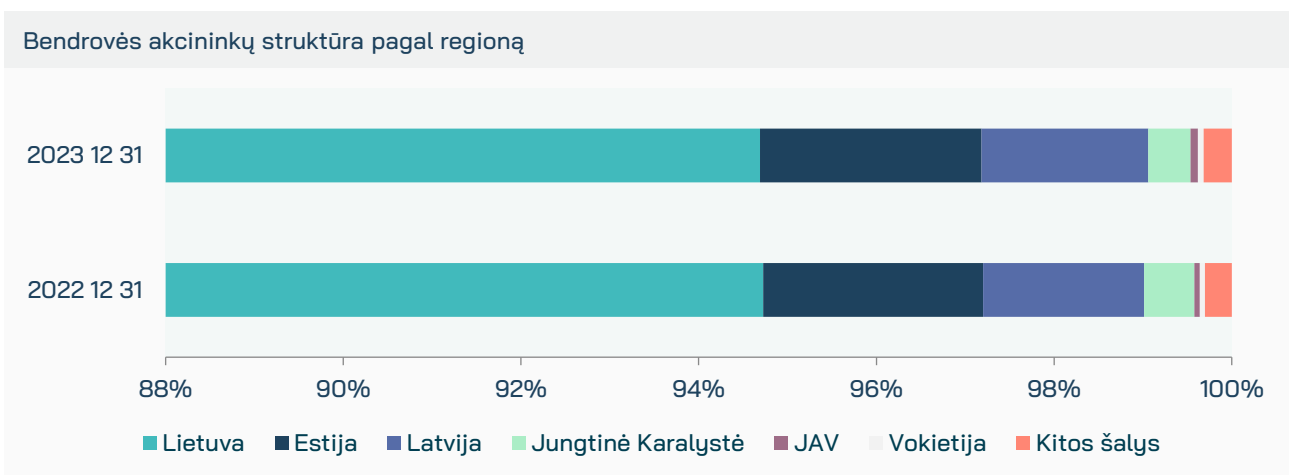
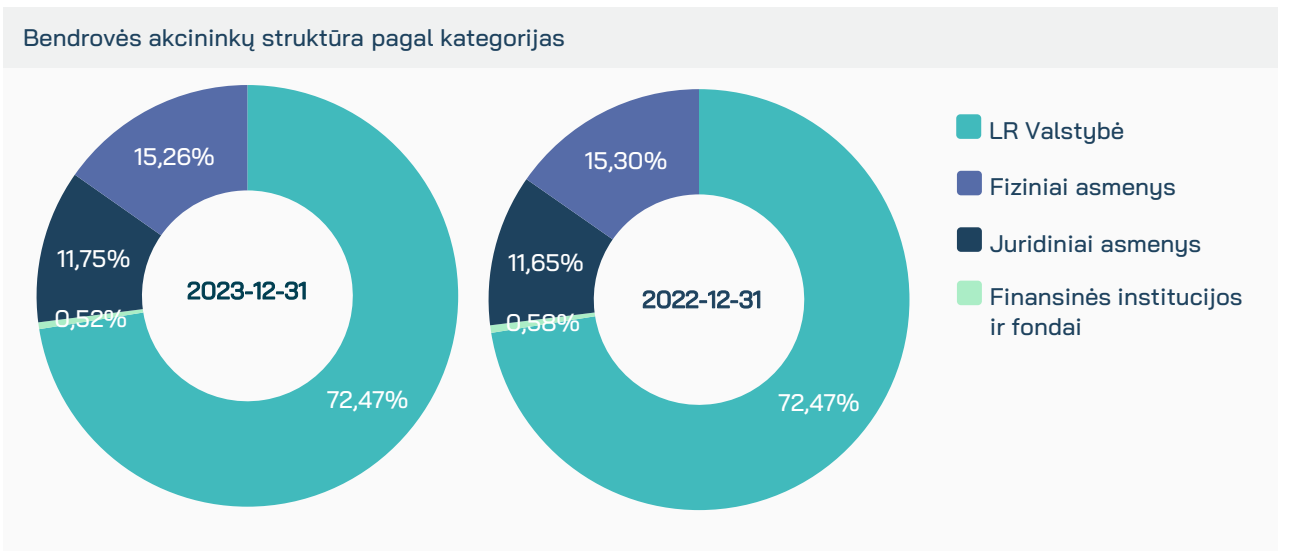
Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

¹ Remiantis AB SEB bankas duomenimis.

2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės didžiausi akcininkai, turintys po daugiau nei po 5 % akcijų:

AKCININKAS (ĮMONĖS PAVADINIMAS, RŪŠIS, BUVEINĖS ADRESAS, ĮMONĖS KODAS)	2023 M. GRUODŽIO 31 D.		2022 M. GRUODŽIO 31 D.	
	TURIMŲ AKCIJŲ SKAIČIUS (VNT.)	TURIMA ĮSTATINIO KAPITALO DALIS (%)	TURIMŲ AKCIJŲ SKAIČIUS (VNT.)	TURIMA ĮSTATINIO KAPITALO DALIS (%)
Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (Gedimino pr. 38/2, Vilnius, 302308327)	275.687.444	72,47 %	275.687.444	72,47 %
UAB koncernas „Achemos grupė“ (Vykinto st. 14, Vilnius, 156673480)	39.662.838	10,43 %	39.662.838	10,43 %
Kiti (mažiau nei 5 % kiekvienas)	65.046.303	17,10 %	65.046.303	17,10 %
Iš viso	380.396.585	100,00 %	380.396.585	100,00 %

BENDROVĖS AKCININKŲ STRUKTŪRA PAGAL KATEGORIJAS BEI REGIONUS:

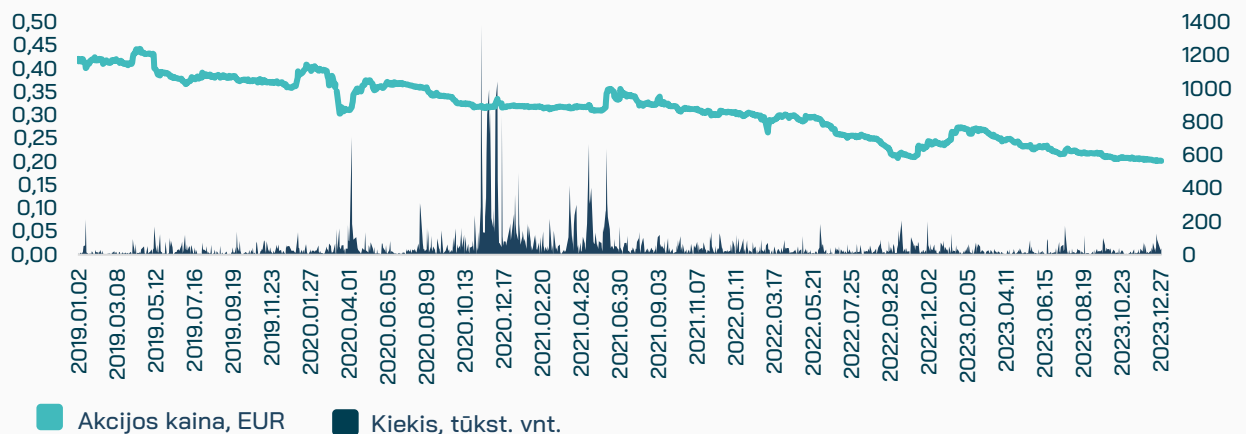


KNE1L akcijos kainos dinamika NASDAQ Vilnius biržoje 2019 – 2023 m.:

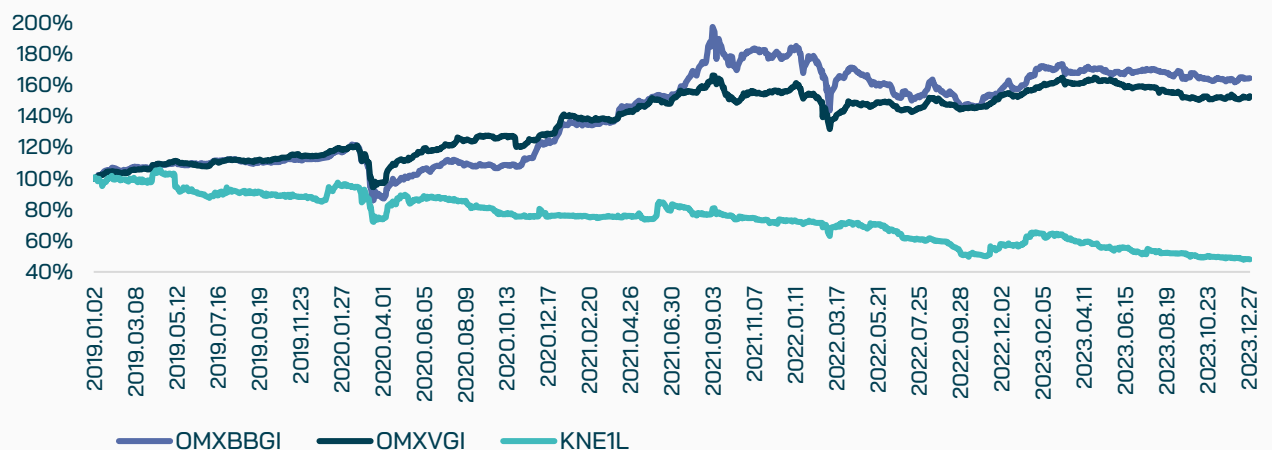
	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Didžiausia akcijos kaina, EUR	0,280	0,308	0,359	0,414	0,444
Mažiausia akcijos kaina, EUR	0,200	0,203	0,298	0,301	0,357
Akcijos kaina laikotarpio pradžioje, EUR	0,241	0,308	0,322	0,361	0,410
Akcijos kaina laikotarpio pabaigoje, EUR	0,202	0,240	0,307	0,320	0,362
Vidutinė akcijos kaina, EUR	0,231	0,265	0,320	0,351	0,393
Apyvarta, vnt.	5.872.655	8.541.326	19.004.133	23.934.244	5.908.666
Apyvarta, tūkst. EUR	1.351	2.220	6.110	7.928	2.296
Kapitalizacija, tūkst. EUR	76.840	91.295	116.782	121.920	137.875
Grynasis pelnas tenkantis vienai akcijai*	0,018	0,023	(0,124)	0,030	0,033

* Suskaičiuota naudojant koreguotą grynąjį pelną (nuostolius).

PREKYBA KNE1L AKCIJOMIS VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE "NASDAQ VILNIUS"



KNE1L AKCIJOS KAINOS, OMX VILNIUS IR OMX BALTIC BENCHMARK GI INDEKSŲ PALYGINIMAS



BENDROVĖS ĮSTATINIS KAPITALAS

2023 metais Bendrovės įstatinis akcinis kapitalas nesikeitė ir 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 110.315 tūkst. EUR. Visos Bendrovės akcijos buvo visiškai apmokėtos. Akcinis kapitalas yra padalintas į 380.396.585 paprastąsias akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 EUR. 2023 metais Bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

DIVIDENDAI

2022 m. balandžio 22 d. įvykęs visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino 2022 m. pelno (nuostolių) paskirstymą be deklaruotų dividendų.

Žemiau pateikiami istoriniai duomenys apie išmokėtus dividendus per praėjusius laikotarpius už prieš taiėjusius finansinius metus:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Išmokėti dividendai, tūkst. EUR	-	-	7.538	7.947	11.577
Vienai akcijai tenkantys dividendai, EUR	-	-	0,0198	0,0209	0,0304
Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai, EUR	0,03	(0,12)	0,03	0,02	0,03
Dividendai, tenkantys (praėjusių metų) pelnui, %	-	-	70 %	100 %	100 %

DIVIDENDŲ POLITIKA

2021 m. liepos 28 d. AB „KN Energies“ valdyba patvirtino atnaujintą Dividendų politiką. Dividendų politikoje numatyta, kad Bendrovės valdyba, vadovaudamasi Bendrovės audituotomis finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal TFAS, pateikia Bendrovės akcininkams tvirtinti sprendimo dėl dividendų skyrimo projektą. Dividendų suma siūloma atsižvelgiant į Bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžą.

Bendrovės tikslas – didinti akcininkams sukuriama vertę ir mokėti stabilius dividendus. Dividendų politikai keliami šie tikslai:

- galiojančių Lietuvos Respublikos įstatymų, poįstatyminių teisės aktų, Bendrovės įstatų ir vidaus dokumentų reikalavimų laikymasis;
- Bendrovės akcininkų interesų užtikrinimas;
- Įsipareigojimas siekti aukštų įmonių valdymo standartų;
- Bendrovės rinkos vertės kėlimas;
- Bendrovės procedūrų, susijusių su skaidriu dividendų skelbimu ir mokėjimu, apibrėžimas.

AB „KN Energies“ Dividendų politika yra grindžiama galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais (nuo 2021 m. gruodžio 28 d. galiojantis reglamentas (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 655 „Dėl Valstybės turinių ir neturinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) – reglamentas pakeitė Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimą Nr. 20 Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, tačiau visi dividendų skyrimo principai ir taisyklės galioja ir buvo perkelti į Nutarimą), Bendrovės įstatus ir kitus Bendrovės vidaus dokumentus.

Pagal Bendrovės Dividendų politikos 4.4. punktą apskaičiuojant dividendų dydį už 2021-2024 metus iš paskirstytinojo pelno eliminuojama nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaka ir kitos nerealizuoto pelno (nuostolių) sumos. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis apskaičiuojamas naudojant audituoto metinių finansinių ataskaitų rinkinio duomenis, ataskaitinių metų grynąjį pelną (nuostolius), eliminavus nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaką ir kitas nerealizuoto pelno (nuostolių) sumas, dalijant iš nuosavo kapitalo vidurkio šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. Laikotarpio pradžios nuosavo kapitalo dydis koreguojamas, įvertinus prieš ataskaitinį laikotarpį einančio laikotarpio ir iki jo sukauptą nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaką ir kitas nerealizuoto pelno (nuostolių) sumas, o laikotarpio pabaigos nuosavo kapitalo dydis – įvertinus ataskaitinio laikotarpio ir iki jo sukauptą nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaką ir kitas nerealizuoto pelno (nuostolių) sumas.

Pagal Bendrovės Dividendų politikos 4.5. punktą, Bendrovės valdyba kasmet atsižvelgia į:

- finansinius rodiklius, įvertinančius einamąją Bendrovės finansinę būklę (grynoji skola/EBITDA, paskolų aptarnavimo rodiklis, palūkanų aptarnavimo rodiklis, nuosavo kapitalo rodiklis).
- Bendrovės veiklos rodiklius einamuoju laikotarpiu, kad būtų užtikrintas būtinasis lėšų poreikis sklandžiam darbui.
- nuosavo kapitalo ir paskolų dalį, reikalingą strateginių bei investicinių projektų įgyvendinimui.
- priimtus finansinius ir nefinansinius įsipareigojimus Bendrovės finansuotojams.
- į akcijų rinkos situaciją dėl dividendų pajamingumo.
- Bendrovės Strategijos įgyvendinimą;
- Planų pasikeitimus dėl strateginių, investicinių projektų įgyvendinimo, jų apimties ar jų finansavimo.

Pagal Bendrovės Dividendų politikos 4.7. punktą, finansinių metų dividendai turėtų būti:

- Ne mažesni nei 85 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra ne didesnė, nei 1 %.
- Ne mažesni nei 80 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 1 %, bet mažesnė, nei 3 %.
- Ne mažesni nei 75 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 3 %, bet mažesnė, nei 5 %.
- Ne mažesni nei 70 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 5 %, bet mažesnė, nei 10 %.
- Ne mažesni nei 65 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 10 %, bet mažesnė, nei 15 %.
- Ne mažesni nei 60 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė nei 15 %.

Mokėtinas dividendų dydis, įprastai neturėtų būti mažesnis nei nurodyta Bendrovės Dividendų politikos 4.7. punkte. Kita vertus, atsižvelgiant į 4.5. punkto sąlygas, gali būti siūlomas išmokėti ir mažesnis dividendų dydis.

Bendrovės Dividendų politiką galite rasti Bendrovės internetinėje svetainėje.

INFORMACIJA APIE GRUPĖS DARBUOTOJUS

PERSONALAS

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant Bendrovės tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į komandinio darbo formavimą, nuolatinį procesų ir profesinį tobulėjimą, optimalaus darbo išteklių panaudojimą, kompetentingų darbuotojų ugdymą bei Bendrovės kultūrą, kuri skatina asmeninį augimą, bendradarbiavimą, įpėdinystės planavimą ir kuria papildomą vertę įmonei ir jos suinteresuotosioms šalims.

Grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

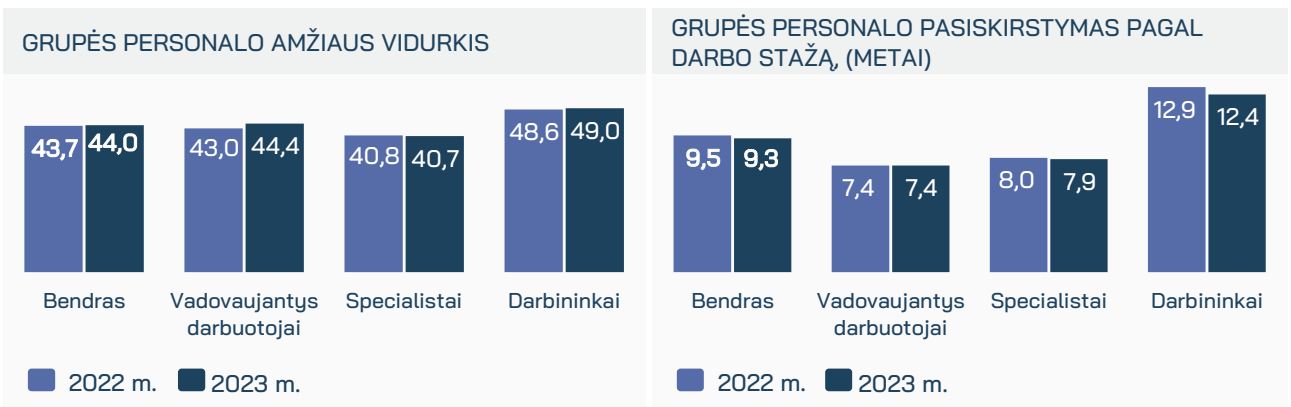
	2023-12-31	2022-12-31	POKYTIS, %
AB „KN Energies“	338	326	3,7 %
UAB „SGD terminalas“	2	2	0,0 %
UAB „KN Global Terminals“	2	2	0,0 %
UAB „SGD SPB“	2	2	0,0 %
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	27	26	3,8 %
Iš viso	371	358	3,6 %

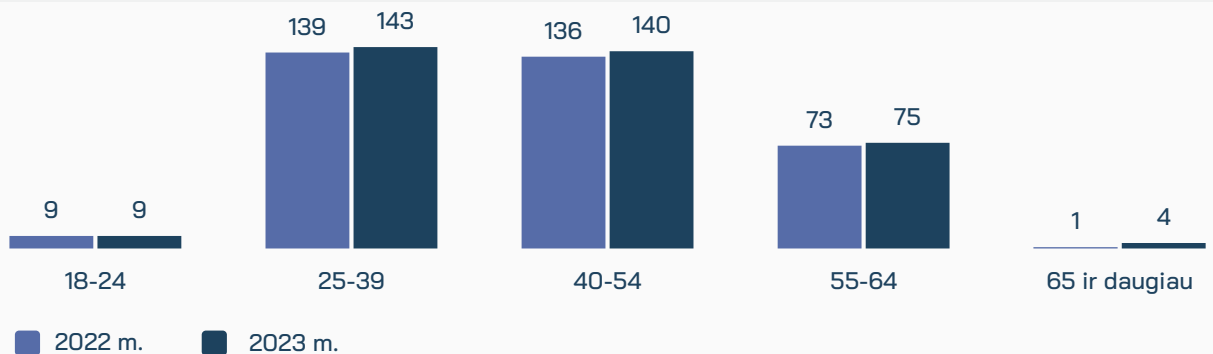
Prie dirbančių darbuotojų neįskaičiuojami nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai.

Grupės ir Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2023 m. gruodžio 31 d:

	MOTERYS	%	VYRAI	%
AB „KN Energies“	86	25,4 %	252	74,6 %
UAB „SGD terminalas“	1	50,0 %	1	50,0 %
UAB „KN Global Terminals“	1	50,0 %	1	50,0 %
UAB „SGD SPB“	1	50,0 %	1	50,0 %
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	4	14,8 %	23	85,2 %
Iš viso	93	25,1 %	278	74,9 %

Vidutinis Grupės darbuotojų amžius – 44,0 metai. Išsami informacija apie darbuotojų amžių, darbo patirtį ir išsilavinimą pateikiama skaičiais žemiau.



GRUPĖS PERSONALO SKAIČIUS PAGAL AMŽIAUS GRUPES


Grupės darbuotojų išsilavinimas pagal kategorijas:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	DARBUOTOJAI 2023-12-31	UNIVER-SITETINIS	PROFESINIS	VIDURINIS AR KITAS	DARBUOTOJAI 2022-12-31	UNIVER-SITETINIS	PROFESINIS	VIDURINIS AR KITAS
Vadovai*	49	47	2	-	52	50	2	-
Specialistai	198	172	18	8	188	165	16	7
Darbininkai	124	10	54	60	118	11	45	62
Iš viso	371	229	74	68	358	226	63	69

* Bendrovės vadovus sudaro: generalinis direktorius, direktoriai ir padalinių vadovai.

DARBO UŽMOKESČIO SISTEMA IR ATLYGIO POLITIKA

Bendrovė siekia sukurti motyvuojančią, teisingą, skaidrią ir visiems suprantamą atlygio sistemą, kurios tikslas – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, kurių kvalifikacija ir darbo rezultatai padeda Bendrovei sėkmingai įgyvendinti savo misiją ir pasiekti užsibrėžtus strateginius tikslus. Todėl 2016 m. rugsėjo mėn. buvo suformuota ir patvirtinta Darbuotojų atlygio politika, o 2017 m. rugsėjo mėn. patvirtinta Atlygio sistemos formavimo tvarka.

Bendrovės Atlygio mokėjimo politika apibrėžia Bendrovės darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus; sprendimų, susijusių su atlygiu, priėmimo principus ir tvarką. Atlygio mokėjimo politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams.

Atlygio mokėjimo politikos tikslai:

- Užtikrinti aiškiai suprantamą, teisingą ir skaidrią darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo tvarką, Bendrovės konkurencingumą darbo rinkoje;
- Skatinti darbuotojus įgyvendinti Bendrovės strategijoje numatytus tikslus ir, vadovaujantis Bendrovės vertybėmis, kurti pridėtinę vertę bei didinti grąžą akcininkams.

Darbuotojo atlygio galimi elementai: fiksuota atlyginimo dalis – mėnesinė alga (arba valandinis atlygis) ir kintamoji atlyginimo dalis, kuri gali būti mokama už trumpalaikius darbuotojo rezultatus arba už metinius Bendrovės/ darbuotojo veiklos rezultatus.

Darbuotojo atlygio galimi elementai: fiksuota atlyginimo dalis – mėnesinė alga (arba valandinis atlygis) ir kintamoji atlyginimo dalis, kuri gali būti mokama už trumpalaikius darbuotojo rezultatus arba už metinius Bendrovės/ darbuotojo veiklos rezultatus.

Mėnesinio atlygio dydis pareigybei nustatomas įvertinus kiekvienos pareigybės funkcijas atlikti reikalingą žinių lygį ir darbo patirtį, funkcijų sudėtingumą, atsakomybės prisiėmimo laipsnį ir vadovavimo lygį, darbo įtaką / riziką Bendrovės veiklos rezultatams, darbo sąlygas. Siekiant užtikrinti Bendrovės darbuotojų atlygio konkurencingumą ir skatinti siekti rezultatų, nustatant atlygį (fiksuota ir kintamoji atlyginimo dalys), orientuojamasi į Lietuvoje veikiančių užsienio

kapitalo bendrovių atlygio rinkos 50-osios ir 75-osios procentilių intervalą. Atskiriems tos pačios pareigybės darbuotojams mėnesinis atlygis gali būti skirtingas, priklausomai nuo darbuotojo kvalifikacijos ir turimos patirties, gebėjimų, deleguotų funkcijų ir atsakomybių. Kintamoji atlyginimo dalis formuojama Atlygio mokėjimo politikoje nustatyta tvarka.

Darbuotojų bazinis atlyginimas peržiūrimas kartą metuose, atsižvelgiant į: Lietuvos darbo rinkos tendencijas, Bendrovės veiklos rezultatus, Bendrovės darbuotojų veiklos vertinimo rezultatus, Bendrovei svarbių pareigybių darbo rinkoje paklausos – pasiūlos situaciją.

Išsami informacija apie Bendrovės vadovų atlyginimų sistemą pateikiama 2023 m. AB „KN Energies“ Atlygio ataskaitoje.

Grupės darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudų (tūkst. EUR) paskirstymas:

	2023 m.	2022 m.	POKYTIS, %
AB „KN Energies“	13.985	12.520	11,7 %
UAB „SGD terminalas“	4	4	0,0 %
UAB „KN Global Terminals“	4	4	0,0 %
UAB „SGD SPB“	4	4	0,0 %
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	619	983	-37,0 %
Iš viso	14.616	13.515	8,1 %

Darbuotojai pagal kategorijas:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	VIDUTINIS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS					
	2023 m. GRUPĖ	2022 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2023 m. BENDROVĖ	2022 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Vadovai*	48	54	-11,1 %	42	46	-8,7 %
Specialistai	192	183	4,9 %	169	159	6,3 %
Darbininkai	118	123	-4,1 %	118	123	-4,1 %
Iš viso	358	360	-0,6 %	329	328	0,3 %

* Bendrovės vadovus sudaro: generalinis direktorius, direktoriai ir padalinių vadovai.

Bendrovės 2023 m. visų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis yra 12,5 % didesnis nei 2022 m. (2023 m. – 3.114 Eur/mėn., 2022 m. – 2.768 Eur/mėn.).

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	VIDUTINIS MĖNESINIS DARBO UŽMOKESTIS (BRUTO), EUR					
	2023 m. GRUPĖ	2022 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2023 m. BENDROVĖ	2022 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Vadovai*	6.508	5.532	17,7 %	6.771	5.666	19,5 %
Specialistai	3.054	2.686	13,7 %	3.221	2.791	15,4 %
Darbininkai	2.020	1.834	10,1 %	2.020	1.834	10,1 %
Iš viso	3.114	2.768	12,5 %	3.209	2.809	14,2 %

* Bendrovės vadovai yra: generalinis direktorius, direktoriai ir skyrių vadovai. Grupės vadovams 2023 m. apskaičiuotos tokios atlyginimo sumos: 4.462 tūkst. EUR, iš jų darbdavio sumokėti mokesčiai sudarė 293 tūkst. EUR (kai 2022 m. buvo 3.643 tūkst. EUR, iš jų 184 tūkst. EUR sumokėti darbdavio mokesčiai). Vidutinis metinis Grupės vadovo darbo užmokestis 2023 m. sudarė 93,0 tūkst. EUR (2022 m. – 67,5 tūkst. EUR).

** Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 patvirtintoje Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkoje ir vėlesniuose jos pakeitimuose nustatyta vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.

Bendrovės 2023 m. VMA didėjimas, lyginant su 2022 m., didžiaja dalimi susijęs su 63,3 % arba 532,8 tūkst. Eur daugiau išmokėta metine premija už veiklos rezultatus.

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS		VIDUTINIO MĖNESIO ATLYGINIMO STRUKTŪRA (BRUTO), EUR					
		2023 m. GRUPĖ	2022 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2023 m. BENDROVĖ	2022 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Vadovai*	VMA be metinės premijos	5.548	5.029	10,3 %	5.758	5.198	10,8 %
	Metinė premija	960	503	90,8 %	1.013	468	116,5 %
	Iš viso Vadovai:	6.508	5.532	17,7 %	6.771	5.666	19,5 %
Specialistai	VMA be metinės premijos	2.723	2.433	11,9 %	2.872	2.540	13,1 %
	Metinė premija	331	254	30,3 %	349	251	39,0 %
	Iš viso Specialistai:	3.054	2.686	13,7 %	3.221	2.791	15,4 %
Darbininkai	VMA be metinės premijos	1.927	1.766	9,1 %	1.927	1.766	9,1 %
	Metinė premija	93	69	34,8 %	93	69	34,8 %
	Iš viso Darbininkai:	2.020	1.834	10,1 %	2.020	1.834	10,1 %
Iš viso	VMA be metinės premijos	2.788	2.549	9,4 %	2.875	2.598	10,7 %
	Metinė premija	326	219	48,7 %	334	211	58,3 %
	Iš viso:	3.114	2.768	12,5 %	3.209	2.809	14,2 %

* Bendrovės vadovų kategorijos darbuotojams priskiriamos pareigybės: generalinis direktorius, tarnybų direktoriai ir skyrių vadovai.

** Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 patvirtintoje Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkoje ir vėlesniuose jos pakeitimuose nustatyta vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.

***VMA - vidutinis mėnesinis atlygis

2023 m. vidutinis darbuotojų mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagal lytį, EUR:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	2023 m. GRUPĖ			2023 m. BENDROVĖ		
	IŠ VISO	VYRAI	MOTERYS	IŠ VISO	VYRAI	MOTERYS
Vadovai*	6.508	6.562	6.358	6.771	6.930	6.358
Specialistai	3.054	3.210	2.786	3.221	3.447	2.865
Darbininkai	2.020	2.049	1.393	2.020	2.049	1.393
Iš viso	3.114	3.104	3.147	3.209	3.189	3.270

* Bendrovės vadovus sudaro: generalinis direktorius, direktoriai ir padalinių vadovai.

**Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.

DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO IR PREMIJAVIMO TVARKA

Bendrovėje įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo ir premijavimo tvarka. Darbuotojams mokamos metinės premijos dydis tiesiogiai priklauso nuo: Bendrovės metinių tikslų pasiektų rezultatų ir darbuotojų asmeninių metinių rezultatų. Darbuotojų veiklos vertinimas, kartu su periodiniais tiesioginio vadovo ir darbuotojo pokalbiais metų eigoje, yra vienas iš efektyviausių vadovavimo ir darbuotojų įsitraukimą didinančių būdų, padedančių siekti organizacijos tikslų ir kurti bendradarbiaujančius, pozityvius santykius tarp vadovų ir jų pavaldinių, leidžiančių susitarti su darbuotojais ir kartu planuoti jų karjerą, didinti jų motyvaciją bei skatinti nuolat tobulėti. Visų kategorijų darbuotojai – darbininkai, specialistai ir vadovai – vertinami ir apdovanojami metine premija už iš anksto nustatytų metinių tikslų pasiekimą (KAS) ir įvertinimą, kaip jie laikosi bendrovės vertybių (KAIP). 2020 m. „Asaichi“ metodikos įgyvendinimas buvo vienas iš trijų įmonėje inicijuotų LEAN įrankių. Šis įrankis dar labiau pagerino veiklos valdymą, kai svarbiausi rodikliai (arba KPI) yra peržiūrimi kasdien, rodikliams yra priskirta asmeninė atskaitomybė. Kita vertus, metiniai veiklos peržiūros susitikimai leidžia apžvelgti visus metus per kompetencijų ugdymo perspektyvą, taip pat saugaus elgesio, mokymosi galimybes, karjeros pažangą ir siekius.

DARBUOTOJŲ ATRANKA IR ĮDARBINIMAS

Įdiegta "Teamtaylor" platforma (kandidatų stebėjimo sistema), kad būtų užtikrintas veiksmingesnis darbuotojų įdarbinimas ir patogesnis įdarbinimo įrankis vadovams. 2020 m. balandžio mėn. Bendrovė patvirtino darbuotojų atrankos ir įdarbinimo procedūrą, kurios tikslas yra standartizuoti darbuotojų atrankos procesą ir užtikrinti efektyvius ir veiksmingas KN personalo (darbuotojų ir praktikantų) atrankos organizavimo procedūras, siekiant sėkmingai pasiekti KN tikslus – atrinkti darbuotojus, kurie pripažįsta KN vertybes ir turi didžiausią potencialą pasiekti jiems keliamus tikslus.

Siekiant užtikrinti, kad būtų pasiekti KN strategijoje nustatyti tikslai, yra atliekamas personalo poreikių įvertinimas ir planavimas. Kiekvienais metais Bendrovės vadovybė parengia ateinančių metų personalo planą. Plane atsižvelgiama į darbuotojų darbo krūvį, naujų pareigybių poreikį (dėl organizacinių pokyčių ar teisinių reikalavimų), darbuotojų mobilumą (perėjimą iš vieno etato į kitą) ir natūralius pokyčius (išėjimą į pensiją, vaiko priežiūros atostogas ir kt.). Pagrindiniai įdarbinimo proceso žingsniai apima darbuotojo poreikio įvertinimą, reikalingų kompetencijų nustatymą, potencialių kandidatų paiešką ir pritraukimą, darbo pokalbius, galutinį sprendimą ir pasiūlymo parengimą.

DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJOS PLĖTROS PRINCIPAI

KN mokymų programa skirta skatinti darbuotojų tobulėjimą tiek savarankiškai, tiek per strategiškai svarbių žinių ir įgūdžių, kurie yra mokymų programų dalis, mokymosi procesus. Visiems darbuotojams suteikiama galimybė dalyvauti programose. KN mokymų programos diegimas grindžiamas 6 principais: susiejimas su verslo strategija, padalinių

bendradarbiavimas, poreikių nustatymas remiantis darbuotojų kompetencijų vertinimu, mokymosi efektyvumo matavimas, švietimo integravimas su kitais procesais ir tinkamų ugdymo priemonių parinkimas.

2023 m. ne mažiau 15 % metinio mokymosi ir plėtros biudžeto skirta darbuotojams, atliekantiems įvairias oficialias studijas skirtinguose universitetuose, finansuoti.

Pastaruosius ketverius metus Bendrovė atlieka 360 laipsnių grįžtamojo ryšio tyrimą vadovams. Laikydami metodo, KN vadovai gauna atsiliepimus apie savo elgesį pagal Bendrovės vertybes ir vadovavimo kompetencijas iš, su jais dirbančių, žmonių. Remdamiesi apklausos rezultatais, vadovai sukuria savo asmeninio tobulėjimo planus ir taip tampa dar geresniais savo komandų lyderiais. 2023 m. vadovavimo kompetencijos buvo stiprinamos buriant geriausius darbuotojus ir startuojant su 9 mėnesius trukusiančia lyderystės programa. Taip pat 2023 m. Bendrovė kryptingai toliau ugdė darbuotojų kompetencijas, tokias kaip: pardavimų ir derybų, projektų valdymo, orientacijos į klientą, emocijų valdymo.



RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Bendrovės valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje reglamentuotas Bendrovės rizikos valdymas, apibrėžti rizikos valdymo principai ir atsakomybės, rizikų valdymo vadovo funkcijos ir atsakomybės bei nustatyti Bendrovės rizikos apetitas ir tolerancijos ribos. Rizikos valdymo sistema kuriama atsižvelgiant į ISO 31000 standarto rekomendacijas. Pagrindinių rizikų sąrašas ir jų valdymo priemonių planas kas ketvirtį pristatomi ir tvirtinami Bendrovės valdybos. Valdyba aktyviai dalyvauja pagrindinių rizikų valdymo procese nuolat stebėdama rizikų lygio pokyčius ir rizikos valdymo priemonių veiksmų planų būklę. Aukščiausio lygio Bendrovės vadovai yra atsakingi už darbuotojų požiūrio į rizikos valdymą formavimą, kuruojamos srities rizikos valdymo tikslų nustatymą, kontrolės priemonių diegimą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą, jų efektyvumo ir veiksmingumo stebėseną. Vidurinės grandies vadovai yra atsakingi už rizikos vertinimo proceso atlikimą ir rezultatų pateikimą, informacijos patikimumą, teisingumą ir objektyvumą.

Audito komitetas peržiūri finansinės atskaitomybės procesą ir audito atlikimo procesą bei prižiūri vidaus kontrolės aplinką, rizikos valdymą ir vidaus audito sistemą.

Rizikos tikimybė:

- **Maža** – kad rizika pasireikštų, turėtų įvykti keli įvykiai.
- **Vidutinė** – yra 50 % tikimybė, kad rizika materializuosis.
- **Didelė** – beveik neabejotina, kad rizika materializuosis per 3 metų laikotarpį.

Rizikos poveikis:

- **Mažas** – rizika gali turėti įtakos operacijoms, tačiau neturi poveikio metiniams planams.
- **Vidutinis** – rizika gali turėti įtakos įmonės trumpalaikių planų įgyvendinimui.
- **Didelis** – rizika gali turėti didelį poveikį įmonės strategijos įgyvendinimui.

Rizikos lygis:

- **Mažas** – rizika valdoma, jei valdymo išlaidos neatsveria galimo poveikio.
- **Vidutinis** – daugeliu atvejų rizika valdoma arba stebima, tačiau gali būti priimtas sprendimas stebėti riziką.
- **Didelis** – aktyviai valdoma rizika su galimomis valdybos padarytomis išimtimis (kai kuriais atvejais gali būti inicijuojamas strategijos peržiūros procesas, siekiant sumažinti rizikos lygį).

Rizikos matrica

	Vidutinis	Didelis	Didelis
Poveikis	Mažas	Vidutinis	Didelis
	Mažas	Mažas	Vidutinis
			Tikimybė

Rizikos žemėlapis

	R1	R4, R8
Poveikis	R5, R6, R7	R2, R3, R8, R9, R10, R11
		Tikimybė

TOLIAU PATEIKIAMOS PASTABOS APIE GRUPĖS IR BENDROVĖS RIZIKOS KATEGORIJAS:
Rizika Nr. 1 Verslo rizika – klientų koncentracijos rizika

Rizikos poveikis Didelis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Vidutinis
---	--	--

Bendrovė bendradarbiauja su keliais dideliais klientais skystųjų energijos produktų perkrovimo srityje. Vienas iš klientų per eksploatuojamus skystųjų energijos produktų terminalus perkrauna didelę dalį skystųjų energijos produktų ir generuoja dideles pajamas.

Bendrovė nuolat ieško kitų potencialių klientų, krovinių srautų ir alternatyvių veiklos rūšių. Be to, Bendrovė peržiūri esamas išlaidas ir nuolat ieško išlaidų optimizavimo galimybių.

Bendrovė siekia valdyti verslo riziką įvairindama pajamų šaltinius ir plėsdama paslaugų spektrą, bendraudama ir bendradarbiaudama su potencialiais klientais, kurie domisi maišymo paslaugomis, naftos chemijos produktų, tokių kaip monoetilenglikolis, etanolis, metanolis, sandėliavimu ir perkrovimu bei naujo produkto bitumo krova. Bendrovė taip pat eksploatuoja SGD terminalą, konsultuoja ir dalyvauja tarptautiniuose investiciniuose projektuose, susijusiuose su SGD terminalų plėtra, teikia nedidelės apimties SGD paslaugas.

2020 m. pasireiškė politinė rizika, ir vienas didžiausių klientų „BNK (UK) Limited“, priklausantis didžiausiems Baltarusijos naftos produktų eksportuotojams – "ZAT Belaruskaja neftenaja kampanija", paskelbė apie laikiną perkrovimo sustabdymą. Be to, nuo 2021 m. birželio 24 d. Tarybos reglamentu (ES) 2021/1030 Baltarusijai įvestos sankcijos – jokie naftos produktų tranzito srautai iš Baltarusijos nebegalimi ir ateityje nenumatomi. Dėl šios išorinės veiklos rizikos KN priims ilgalaikius strateginius sprendimus, kad prisitaikytų prie naujų geopolitinių aplinkybių. Todėl buvo parengta ilgalaikė Bendrovės strategija iki 2050 metų.

Rizika Nr. 2 Operacinė rizika – reikšmingi incidentai, darantys žalą aplinkai ir infrastruktūrai

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Vidutinė	Rizikos lygis Vidutinis
---	--	--

Operacine rizika laikoma rizika, tiesiogiai susijusi su nuostolių padidėjimu dėl išorės veiksnių (pavyzdžiui, stichinių nelaimių, neteisėtų trečiųjų šalių veiksmų ir t. t.) arba vidaus veiksnių (pavyzdžiui, neefektyvios veiklos ir valdymo, netinkamo ir neefektyvaus lėšų panaudojimo, vidaus kontrolės trūkumų, neveiksmingų procedūrų, žmogiškųjų klaidų, informacinių sistemų veikimo sutrikimų, kibernetinio saugumo kontrolės spragų, netinkamo funkcijų ar atsakomybės paskirstymo ir t. t.).

Dėl veiklos su didele rizika pobūdžio rizikos poveikis negali būti laikoma mažu.

Siekdama valdyti vidaus operacinę riziką, Bendrovė įgyvendino reikiamas organizacines priemones ir procedūras, taip pat informacines sistemas, naudojamas verslo procesams palaikyti, kurios kartu užtikrina tinkamą vidaus kontrolės sistemos veikimą ir tinkamą bendradarbiavimą su atitinkamomis trečiosiomis šalimis. Bendrovėje taikomos šios vidaus kontrolės priemonės: sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijų atskyrimas, sandorių ir apskaitos kontrolė, sprendimų priėmimo įgaliojimų apribojimas ir jų vykdymo kontrolė, kolegialus sprendimų priėmimas esminiais klausimais ir kt.

Be to, KN nuolat atnaujina ir peržiūri savo draudimo programą, kad užtikrintų kuo mažesnius nuostolius nelaimingo atsitikimo atveju.

Vidiniam veiklos rizikos valdymui didelę įtaką daro Bendrovėje įdiegti ir taikomi standartai: kokybės ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos ISO 14001:2015, darbuotojų saugos ir sveikatos ISO 45001:2018. Šiuose standartuose nustatyti reikalavimai procesų kontrolei, atsižvelgiant į svarbiausius rizikos veiksnius, ir valdymo sistemos auditams, kuriais užtikrinama, kad aprašytos kontrolės priemonės ir procesai veiktų praktiškai.

Bendrovė siekia sumažinti teisinės atitikties riziką ir užtikrinti, kad jos veikla atitiktų taikomus teisinius reikalavimus ir standartus. Infrastruktūrą, taip pat valdymo ir saugos procesus, bendradarbiavimą su trečiosiomis šalimis ir kontrolės sistemą teigiamai įvertino terminalų potencialių klientų atstovai.

Siekdama geriau valdyti operacines rizikas, KN įsteigė atitikties funkciją ir periodiškai atnaujina atitikties būklę. 2022 m. Bendrovė aktyviai diegė atitikties užtikrinimo priemones.

Rizika Nr. 3 Reputacijos žala Bendrovės vardui

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Vidutinė	Rizikos lygis Vidutinis
--------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------

KN vertina ir atsižvelgia į savo reputaciją įvairiose srityse: išorinio visuomenės suvokimo, suinteresuotųjų šalių ir vidinę darbdavio reputaciją. Bendrovė ypatingą dėmesį skiria suinteresuotosioms šalims. Ji atvirai teikia informaciją institucijoms, visuomeninėms organizacijoms ir plačiai visuomenei ir jau daugelį metų skiria dėmesį ryšiams su bendruomenėmis stiprinti.

Bendrovė taip pat dalyvauja švietimo iniciatyvose, pavyzdžiui, rengia ekskursijas studentams ir moksleiviams KN skystųjų energijos produktų terminale, pristato savo veiklą ir suteikia žinių, susijusių su naftos produktais, logistika, laboratoriniais darbais ir kt.

KN reputacija labai priklauso nuo to, kaip visuomenė suvokia SGD terminalo ekonominę vertę Lietuvai. Todėl Bendrovė nuolat atlieka visuomenės suvokimo analizę ir 2023 m. pastebėjo, kad teigiama visuomenės nuomonė, kuriai įtakos turėjo naujo strategijos patvirtinimas. Kalbant apie bendrą požiūrį į Bendrovę, nėra jokių svarbių įvykių, kurie galėtų turėti įtakos reputacijai ilguoju laikotarpiu.

Rizika Nr. 4 Kibernetinė rizika

Rizikos poveikis Didelis	Rizikos tikimybė Vidutinė	Rizikos lygis Didelis
------------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------

Kibernetinė rizika – tai kibernetinių nusikaltėlių ar piktavalių veikėjų neleistinos prieigos prie informacijos ir sistemų, jų naudojimo, atskleidimo, sutrikdymo, pakeitimo ar sunaikinimo galimybė. Dėl geopolitinės situacijos Bendrovė ėmėsi papildomų priemonių, kad sustiprintų aptikimo ir atkūrimo pajėgumus.

Bendrovės nuolatinė veikla apima pažeidžiamumo valdymą, reguliarių saugumo vertinimą ir įsiskverbimo testavimą bei darbuotojų mokymą apie geriausią kibernetinio saugumo praktiką.

Rizika Nr. 5 Sukčiavimo prevencija

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Mažas
--------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

Bendrovė daug dėmesio skiria korupcijos rizikai mažinti ir įgyvendina atitinkamus vidaus procesus. 2023 metais įmonė stiprino kontroles reikalingas tiekėjų, klientų ir rangovų patikrai atsižvelgiant į geopolitinį kontekstą.

Viena iš pažeidimų prevencijos priemonių yra pranešimų apie pažeidimus kanalas, kuriuo gali naudotis visi fiziniai ir juridiniai asmenys: esami ir buvę KN darbuotojai, buvę ir potencialūs KN klientai, rangovai, tiekėjai ir bendruomenė. Jis suteikia galimybę tiesiogiai informuoti kolegialius KN valdymo organus.

Rizika Nr. 6 Aplinkosaugos rizika

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Mažas
--------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

2022 m. Bendrovė toliau aktyviai bendradarbiavo su kaimyninių bendruomenių atstovais, rengė susitikimus, kuriuose pristatė vykdomo Aplinkosaugos veiksmų plano įgyvendinimo eigą ir atsakė į aktualius bendruomenėms rūpimus klausimus. KN taip pat atvirai dalinasi aplinkosauginiais duomenimis su visuomene – KN interneto svetainėje pateikiami Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo aplinkos monitoringo duomenys, informacija apie aplinkosaugos veiksmų plano įgyvendinimo eigą. Nuosekliai skirdama dėmesį aplinkai ir palaikydama atvirą dialogą su bendruomenėmis, KN pasiekė, kad bendruomenių ir institucijų prašymų aplinkosaugos klausimais kasmet nuolat mažėtų: 2023 m. negauta 2022 m. gauti 4 prašymai, lyginant su 18 prašymų 2020 m. ir 12 prašymų 2021 m.

Rizika Nr. 7 Projektų rizika

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Mažas
--------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

Investicinių projektų valdymas yra svarbi Bendrovės verslo dalis. Siekiant efektyviai valdyti projektus, buvo pradėta diegti projektų valdymo metodika ir projektų stebėseną pagal PRINCE2 standartą. Be to, 2022 m. buvo įsteigta projektų valdymo pareigūno pareigybė ir nuo 2023 m. visi projektai inicijuoti pagal projektų valdymo tvarką.

Bendrovė ieško galimybių dalyvauti tarptautiniuose SGD investiciniuose projektuose. Be to, Bendrovė analizuoja ir ieško anglies dioksido surinkimo ir saugojimo technologijų bei aktyviai dalyvauja kuriant vandenilio platformos technologijas. Norint pasiekti ekonominę vertę, kurią investiciniai projektai turėtų sukurti, svarbu užtikrinti, kad projektai būtų įgyvendinami laikantis nustatyto biudžeto ir terminų. Bendrovė aktyviai kontroliuoja įgyvendinamų projektų veiklą ir todėl Bendrovės vadovybė nuolat stebi svarbių projektų įgyvendinimo būklę, susijusią riziką ir jos mažinimo priemones.

Rizika Nr. 8 Užsienio valiutų kursų rizika

Rizikos poveikis Didelis	Rizikos tikimybė Vidutinė	Rizikos lygis Didelis
------------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------

Atsižvelgiant į verslo specifiką, Grupė ir Bendrovė susiduria su EUR/USD valiutos kurso svyravimo rizika dėl laivo-saugyklos nuomos įmokų JAV doleriais, ir EUR/BRL užsienio valiutos kurso svyravimo rizika dėl dukterinės įmonės KN Açu Brazilijoje veiklos. Kadangi laivo-saugyklos nuomos mokesčius kompensuoja VERT pagal reguliuojamos veiklos principus, rizikos poveikis laikomas dideliu. KN Açu valiutos kurso rizika taip pat laikoma maža dėl nereikšmingų susijusių sandorių sumų.

Rizika Nr. 9 Kredito rizika

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Vidutinis
--------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

Galima kredito rizika Grupės ir Bendrovės klientams valdoma nuolat stebint neapmokėtus likučius. Galioja Grupės ir Bendrovės procedūros, kuriomis nuolat užtikrinama, kad paslaugos būtų teikiamos patikimiems klientams ir neviršytų priimtinos kredito rizikos ribos. Bendrovė prekiauja tik su gerą reputaciją turinčiomis trečiosiomis šalimis, todėl nereikalauja užstato.

Rizika Nr. 10 Palūkanų normos rizika

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Vidutinis
--------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

Grupės ir Bendrovės pajamoms ir veiklos pinigų srautams įtakos turi rinkos palūkanų normų pokyčiai, susieti su EURIBOR baze. Apie pusę paskolų portfelio yra veikiami kintamos palūkanų normos rizikos; apsidraudimo išvestinės finansinės priemonės nebuvo naudojamos. Taigi, toks statusas turi įtakos finansiniams rezultatams.

EIB priemonė su 3 dalimis yra veikiami 3 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje taikoma nulinė žemiausia riba. Priešingai, NIB įsipareigojimai yra veikiami 6 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje netaikomas nulinis aukštis.

Grupė ir Bendrovė nuolat vertina savo galimybes apsidrausti nuo paskolų palūkanų normos rizikos. Taigi tikimasi, kad paskolos, susijusios su ilgalaikiu SGD terminalo sprendimu, esant didelei tikimybei, palūkanos ateityje greičiausiai bus iš dalies arba pilnai fiksuotos.

Grupės ir Bendrovės perteklinis likvidumas pinigų ir terminuotų indėlių pavidalu yra paskirstomas didžiausių Lietuvos bankų sąskaitose, kurioms suteikiamas „Standard Poor“ arba lygiavertis ilgalaikis skolinimasis BBB arba geresnis išorinis reitingas pagal užsienio reitingų agentūrų vertinimą. Banko partnerio reitingas vertinamas arba atskirai, arba taikant banko grupės logiką, kurioje yra rizika. Taip pat Grupė ir Bendrovė stebi Lietuvos centrinio banko rekomendacijas.

Rizika Nr. 11 Likvidumo rizika

Rizikos poveikis Vidutinis	Rizikos tikimybė Maža	Rizikos lygis Vidutinis
--------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

Bendrovės ir Grupės politika yra palaikyti pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį arba turėti pakankamą finansavimą, pasinaudojant atitinkamo dydžio sutartinėmis kredito linijomis, kad nustatytą datą galėtų įvykdyti savo įsipareigojimus pagal savo strateginius planus.

Grupės bendras likvidumo (AVR) rodiklis 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 0,45 (2022 m. gruodžio 31 d. 1,30). Bendrovės bendras likvidumo (AVR) rodiklis 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 0,41 (2022 m. gruodžio 31 d. 1,22).

Likvidumo rodiklių sumažėjimas metų pabaigoje susidarė dėl trumpalaikių įsipareigojimų pokyčio (padidėjimo). Bendrovė yra įsipareigojusi įsigyti FSRU iki 2024 m. pabaigos. Įsigijimui Bendrovė užsitikrino paskolą iš NIB. Didžiausia paskolos suma yra iki 160 mln. eurų. Lietuvos Respublikos Vyriausybė yra paskolos laiduotoja.

KITA INFORMACIJA

Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi Įstatais, Civiliniu kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais teisės aktais. Įstatus keičia visuotinis akcininkų susirinkimas .

SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Sandorių su Bendrovės stebėtojų tarybos ar valdybos nariais sudaryta nebuvo. Daugiau informacijos apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte. 2023 m. sandorių su susijusiomis šalimis, galėjusių turėti įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei veiklai, pokyčių nebuvo. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis buvo vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiesios rankos principo).

PRIKLAUSYMAS ASOCIACIJOMS

Bendrovė metų pabaigoje priklausė šioms asociacijoms:

- Klaipėdos prekybos, pramonės ir amatų rūmai, <http://www.kcci.lt/>
- Lietuvos jūrų krovos kompanijų asociacija, www.ljka.lt
- Lietuvos pramoninkų konfederacija, www.lpk.lt
- Gas Infrastructure Europe (GIE) asociacijoms Gas LNG Europe (GLE) grupė, www.gie.eu.com
- SGD klasterio narys, www.lngcluster.eu
- Lietuvos laivų savininkų asociacija, www.llsa.lt
- Lietuvos vandenilio platforma
- SGD platforma, www.sgdplatforma.lt
- Baltijos inovacijų centras, <https://baltictechpark.com>
- Amerikos prekybos rūmai Lietuvoje, www.amcham.lt
- Klaipėdos pramonininkų asociacija, www.kpa.lt

INFORMACIJA APIE AUDITĄ

2023 m. spalio 6 d. Bendrovės neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti šie sprendimai: 1) išrinkti UAB „KPMG Baltics“ audito įmonę atlikti Bendrovės 2023 metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir reguliuojamos veiklos ataskaitų patikrą, metinio pranešimo įvertinimą bei parengti audito išvadą. 2) Nustatyti šias pagrindines atlygio mokėjimo sąlygas už audito paslaugas: atlygis, kuris bus mokamas už audito paslaugas yra 108 400 EUR be PVM. 2014-2018 m. auditą atliko UAB „Ernst & Young Baltic“. 2008-2013 m., 2019-2020 m. ir 2021-2023 m. auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

Siūlymus dėl audito įmonės patvirtinimo teikia Bendrovės valdyba visuotiniam akcininkų susirinkimui, remdamasi viešųjų pirkimų procedūromis.

KITA INFORMACIJA

Bendrovė pateikia finansinių ir nefinansinių rezultatų analizę, su aplinkosaugos, išskiriant veiksmus dėl klimato, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu, atskirai išskiriant užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius, klausimais susijusią informaciją. Minėta informacija pateikiama šio metinio pranešimo apimtyje esančioje „Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje“. Temos su aplinkosauga ir klimatu atskleistos skyriuje „Poveikis aplinkai ir aplinkos apsauga“, personalo temos atskleistos skyriuje „Socialinis poveikis“, informacija apie kovą su korupcija ir kyšininkavimu ir susijusi informacija atskleidžiama skyriuje „Valdymas“.



**AB „KN ENERGIES“
ATLYGIO ATASKAITA
2023 m.**

ATLYGIS

Atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams principus reglamentuoja Visuotiniame akcininkų susirinkime 2022 m. spalio mėn. patvirtinta Atlygio politika. Pilną Atlygio politikos tekstą galima rasti Bendrovės interneto svetainėje.

Atlygis už veiklą Bendrovės kolegialiuose organuose gali būti mokamas Bendrovės kolegialaus organo nariams, kurie yra arba nėra nepriklausomi.

Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenys įtraukiami į Atlygio ataskaitą šiais tikslais:

- Padidinti Bendrovės skaidrumą;
- Pagerinti valdymo organų narių atskaitomybę;
- Prižiūrėti valdymo organų narių atlygį.

Bendrovės kolegialių valdymo ir priežiūros organų nariai turi teisę gauti tik fiksuotą mėnesinę kompensaciją.

Mokamas atlygis turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės vertės kūrimą, būti teisingas ir suprantamas.
- atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį.
- būti konkurencingas atitinkamos srities darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams.
- užtikrinti atskirų Bendrovės organų narių prisiimamos atsakomybės atlyginimą.
- skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui.

2023 M. STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Robertas Vyšniauskas	3.516,00	42.192,00
Dovilė Kavaliauskienė	2.110,00	25.320,00
Mantas Šukevičius	2.637,00	31.644,00
Iš viso	-	99.156,00

2022 m. spalio 20 d. neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė šiuos sprendimus: 1) pritarti Atlygio politikos pakeitimui, 2) 4 metų kadencijai išrinkti AB „KN Energies“ stebėtojų tarybos narius: Mantą Šukevičių, Robertą Vyšniauską ir Dovilę Kavaliauskienę, 3) nustatyti AB „KN Energies“ stebėtojų tarybos nariams fiksuotą mėnesinį atlygį, 4) patvirtinti tipinę sutarties formą dėl AB „KN Energies“ stebėtojų tarybos nario veiklos.

2022 M. STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR
1 narys	3.318,67	7.904,72
2 narys	2.110,00	5.023,81
3 narys	2.637,00	6.278,57
4 narys	1.140,59	4.448,30
5 narys	856,92	3.341,99
Iš viso	-	26.997,39

2023 m. visas atlygis stebėtojų tarybos nariams sudarė 99,2 tūkst. EUR (2022 m. – 27,0 tūkst. EUR). Stebėtojų tarybos nariams 2023 m. nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, turto, priemokų, tantjemų, akcijų ar darbo užmokesčio už darbą kitoje Grupės bendrovėje. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

2023 M. VALDYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Guy Mason	2.637,00	31.644,00
Edvinas Katilius	3.516,00	42.192,00
Alfonso Morriello	2.637,00	31.644,00
Jūratė Lingienė	2.637,00	31.644,00
Karolis Švaikauskas	2.110,00	25.320,00
Iš viso	-	162.444,00

2022 M. VALDYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR
1 narys	2.202,82	26.430,47
2 narys	2.548,27	27.907,11
3 narys	2.252,51	18.574,22
4 narys	2.252,51	18.574,22
5 narys	1.811,55	9.108,60
6 narys	2.400,00	9.000,00
7 narys	2.095,00	2.205,26
8 narys	2.095,00	7.856,25
Iš viso	-	119.656,13

2023 m. bendras valdybos narių atlyginimas sudarė 162,4 tūkst. EUR (2022 m. – 119,7 tūkst. EUR). 2023 m. Valdybos nariams nebuvo suteikta jokių akcijų, jie negavo jokių paskolų, garantijų, turto, priemonių, tantjemų ar kitokių išmokų už darbą valdyboje arba atlyginimo už darbą kitoje Grupės bendrovėje. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

2023 M. AUDITO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Šarūnas Radavičius	1.676,95	17.210,84
Robertas Vyšniauskas	1.319,00	15.825,00
Mantas Šukevičius	1.319,00	15.825,00
Iš viso	-	48.866,84

2023 M. AUDITO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR
1 narys	1.319,00	1.648,75
2 narys	1.319,00	1.648,75
3 narys	1.140,59	4.448,30
4 narys	856,92	1.668,74
5 narys	856,92	9.426,12
Iš viso	-	18.840,66

2023 m. bendras nepriklausomų Audito komiteto narių atlyginimas sudarė 48,9 tūkst. EUR (2022 m. – 18,4 tūkst. EUR). 2023 m. Audito komiteto nariai negavo jokių paskolų, garantijų ar turto, neišmokėtų premijų, tantjemų ir kitų išmokų ar darbo užmokesčio už darbą kitoje Grupės bendrovėje, jiems nebuvo suteikta Bendrovės akcijų. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

2023 M. SKYRIMO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Robertas Vyšniauskas	660,00	7.920,00
Dovilė Kavaliauskienė	-	-
Živilė Valeišienė	1.598,98	16.410,57
Iš viso	-	24.330,57

2022 M. SKYRIMO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR
1 narys	660,00	825,00
2 narys	-	-
Iš viso	660,00	825,00

2023 m. nepriklausomų Atlygio ir skyrimo komiteto narių atlygis iš viso sudarė 24,3 tūkst. EUR. Pagal Atlygio politiką 2 narys negavo jokio atlygio, nes tas pats asmuo jau gauna atlygį kaip Audito komiteto narys. 2023 m. Atlygio ir skyrimo komiteto nariai negavo jokių paskolų, garantijų ar turto, premijų, tantjemų ir kitų išmokų ar darbo užmokesčio už darbą bet kurioje kitoje Grupės bendrovėje, jiems nebuvo suteikta jokių Bendrovės akcijų. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlyginimo dalį ar jos susigrąžinimą.

BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGIS 2023 M.

Atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės generaliniam direktoriui principus reglamentuoja Atlygio politika bei Aukščiausiųjų vadovaujančių darbuotojų premijavimo tvarka, patvirtintos AB „KN Energies“ valdybos.

2022 m. rugpjūčio mėn. buvo nustatytas 9.600 EUR Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis darbo užmokestis. Pagal Atlygio politiką, generalinis direktorius taip pat turi teisę gauti metinę premiją, kuri priklauso nuo Bendrovės rezultatų ir metinių tikslų pasiekimo. Maksimali galima metinė premija, įvykdžius visus nustatytus rodiklius, yra 4

mėnesinių algų dydžio. 2023 m. generalinio direktoriaus kintamasis darbo užmokestis buvo 2.960 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas) (2022 m. – 767 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas)).

BENDROVĖS REZULTATŲ IR VIDUTINIO VISŲ DARBUOTOJŲ* DARBO UŽMOKESČIO POKYČIAI

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Pardavimo pajamos	80.356	74.722	58.633	77.474	104.138
Grynasis pelnas (nuostoliai)	12.370	(6.732)	(64.917)	33.495	7.947
Koreguotas grynasis pelnas (nuostoliai)**	6.107	8.041	(48.084)	10.991	13.117
Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto), EUR***	3.114	2.765	2.609	2.600	2.282

* valdymo ir priežiūros organų narių atlyginimai neįskaičiuoti.

** koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno eliminuojant šias sumas: (1) nerealizuoto užsienio valiutos keitimo kurso (Forex) poveikį, atsirandantį dėl 16-ojo TFAS reikalavimų, (2) atitinkamą atidėtojo pelno mokesčio poveikį, atsirandantį dėl Forex, ir (3) išvestinių finansinių priemonių poveikį.

*** Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 patvirtintoje Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkoje ir vėlesniuose jos pakeitimuose nustatyta vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.



**AB „KN ENERGIES“
VALDYMO ATASKAITA
2023 m.**

VALDYMO ATASKAITA 2023 M.

INFORMACIJA APIE AB „KN ENERGIES“ VALDYMO ATASKAITĄ.....	131
BENDROVĖS VALDYMAS	131
KITA VALDYMO INFORMACIJA.....	140
INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS.....	140
AB KN ENERGIES BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS	142

INFORMACIJA APIE AB „KN ENERGIES“ VALDYMO ATASKAITĄ

AB "KN Energies" siekia, kad įmonės valdymas ir vidaus procesai būtų skaidrūs, efektyvūs ir pelningi, o jos veikla išlaikytų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą. Bendrovėje įdiegti vidaus kontrolės procesai ir valdymo praktika atitinka geriausios valdymo praktikos principus. Šioje ataskaitoje pateikiama pagrindinė informacija ir principai, susiję su valdymu ir susijusiais procesais.

Bendrovės valdymo struktūra ir valdymo bei priežiūros organai išsamiai aprašyti metinio pranešimo straipsnyje "Bendrovės valdymas". Šiame paragrafe taip pat pateikiama informacija apie Bendrovės valdymo ir organizacinę schemą, ryšį su kitais organais ir trumpas kiekvieno valdymo organo funkcijų aprašymas.

Kad Bendrovės valdymo ir priežiūros organai galėtų tiksliai ir aiškiai suprasti tikslus, kryptis ir uždavinius, rengiama Bendrovės strategija, kurios tikslas – numatyti ilgalaikius strateginius tikslus ir uždavinius. Už strategijos patvirtinimą atsakinga Bendrovės stebėtojų taryba. AB "KN Energies" strateginiai tikslai aprašyti dalyje "Įmonės strategija". Išsamiau su KN strategija galite susipažinti strategijos santraukoje, paspaudę šią nuorodą: [KN Strategija 2050](#).

Bendrovė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ Vilnius listingavimo taisyklių 24.5 punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Įmonių, kurių akcijos kotiruojamos NASDAQ Vilnius biržoje, korporatyvinio valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų pastraipoje "AB "KN Energies" korporatyvinio valdymo kodekso laikymasis".

Bendrovės 2023 metų metinis pranešimas kartu su Bendrovės valdymo ataskaita ir 2023 metų finansinių ataskaitų aiškinamuoju raštu skelbiami AB "KN Energies" oficialioje interneto svetainėje (<http://www.kn.lt>) ir AB NASDAQ Vilnius (www.nasdaqomxbaltic.com) vertybinių popierių biržoje.

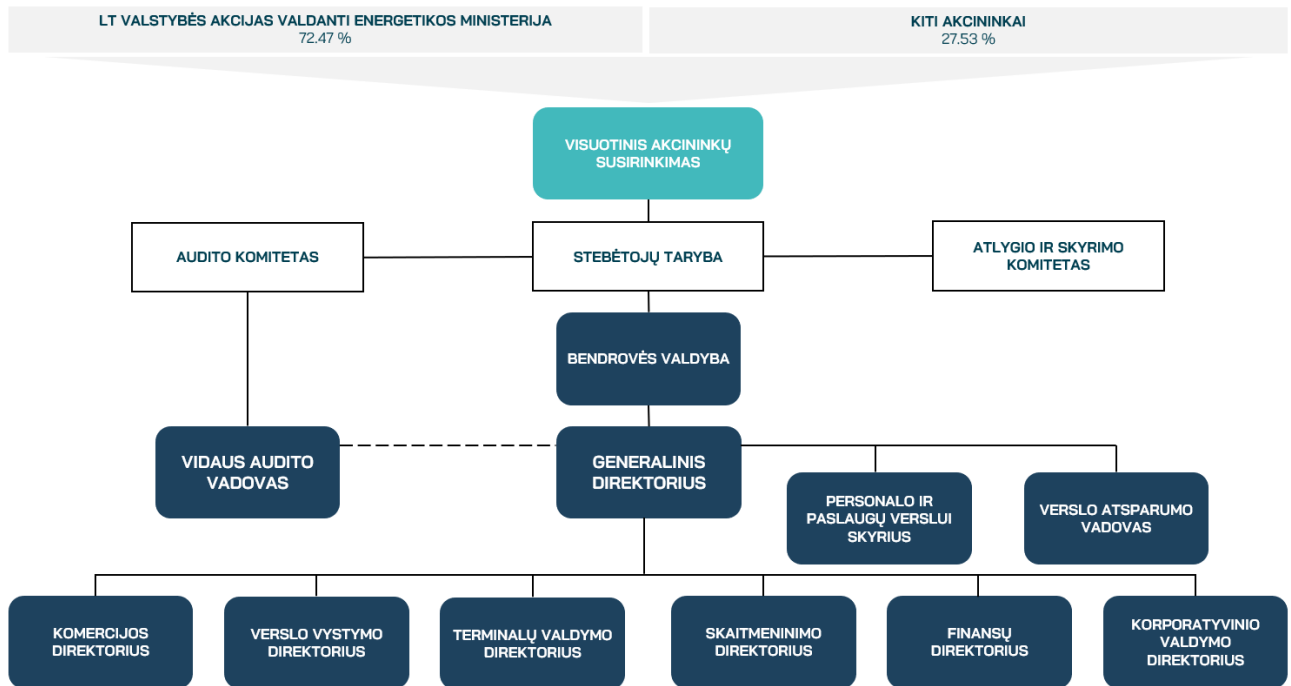
BENDROVĖS VALDYMAS

VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais ir vidaus dokumentais.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Stebėtojų taryba
- Valdyba
- Bendrovės vadovas (generalinis direktorius)

BENDROVĖS VALDYMO BEI ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA:


Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Akcininkų susirinkimuose dažniausiai dalyvauja Bendrovės vadovas arba jo įgaliotas kitas Bendrovės departamento (tarnybos) direktorius, o finansų direktorius ir stebėtojų tarybos narys dalyvauja pagal poreikį, atsižvelgiant į svarstomus klausimus.

Paskutiniame eiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime dalyvavo šie Bendrovės atstovai: Bendrovės generalinis direktorius, stebėtojų tarybos pirmininkas, valdybos pirmininkas, , teisės ir atitikties skyriaus vadovas ir finansų direktorius.

Stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, kurį sudaro 3 (trys) nariai (ne mažiau kaip 2 (du) nepriklausomi), visuotiniame akcininkų susirinkime Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka renkami ketveriems metams. Stebėtojų tarybos nario kadencijų skaičius neribojamas. Stebėtojų taryba yra kolegialus Bendrovės veiklą prižiūrintis organas, kurio statusas, kompetencija ir funkcijos apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Stebėtojų tarybos funkcijos, teisės ir pareigos išsamiai aprašytos Bendrovės Korporatyvinio valdymo politikoje, sprendimų priėmimo matricoje ir stebėtojų tarybos darbo reglamente.

Bendrovės stebėtojų taryba savo sprendimu sudaro **Audito komitetą**, kurį sudaro 3 (trys) nariai, renkami iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos, iš kurių 1 (vienas) yra nepriklausomas, o 2 (du) – stebėtojų tarybos deleguoti nariai. AB „KN Energies“ Audito komiteto nuostatai reglamentuoja Audito komiteto funkcijas, teises ir pareigas. Pagrindinės Audito komiteto pareigos – padėti stebėtojų tarybai vykdyti priežiūros pareigas, susijusias su finansine atskaitomybe, rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemos veiksmingumu, stebėti vidaus ir išorės auditorių nepriklausomumą ir vertinti jų veiklą bei veiksmingumą. Bendrovės vidaus audito vadovas funkciškai pavaldus Audito komitetui, o administraciniu požiūriu – generaliniam direktoriui. Bendrovės stebėtojų tarybos sprendimu ir patvirtinus Visuotinio akcininkų susirinkimui, Audito komiteto nariai buvo išrinkti iki dabartinės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Stebėtojų taryba savo sprendimu sudarė **Atlygio ir skyrimo komitetą**, kurį sudaro 3 (trys) nariai, išrinkti iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos, iš kurių 1 (vienas) yra nepriklausomas, o 2 (du) – stebėtojų tarybos deleguoti nariai. AB „KN Energies“ Atlyginimų ir skyrimo komiteto nuostatai reglamentuoja Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas, teises ir pareigas. Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip Bendrovės stebėtojų tarybos patariamasis organas, kuris teikia rekomendacijas dėl Bendrovės atlygio politikos, siūlo Bendrovei vadovų veiklos vertinimo kriterijus ir teikia kitas su

atlygiu susijusias rekomendacijas. Atlygio ir skyrimo komitetas, be kitų funkcijų, teikia stebėtojų tarybai nuomonę dėl kolegialių organų (išskyrus Stebėtojų tarybos valdybą) atrankos tvarkos, teikia rekomendacijas dėl kandidatų į laisvas pareigas valdymo organuose, atkreipia dėmesį į Bendrovės veiklos tęstinumo planavimą. Atlygio ir skyrimo komiteto nariai yra paskirti stebėtojų tarybos iki dabartinės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, sudarytas iš 5 (penkių) narių, kuriuos 4 (ketverių) metų laikotarpiui renka stebėtojų taryba, reikalaujama, kad bent 3 (trys) nariai būtų nepriklausomi. Valdybos nario kadencijų skaičius nėra ribojamas. Valdybos narių įgaliojimai nustatyti Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje ir Sprendimų priėmimo matricoje.

Generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius yra pagrindinis asmuo, valdantis Bendrovę ir jai atstovaujantis. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje ir Sprendimų priėmimo matricoje.

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAI 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Robertas Vyšniauskas (nepriklausomas narys, Stebėtojų tarybos pirmininkas)



Stebėtojų tarybos pirmininkas, išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2010); Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės Bakalauras laipsnis (2004).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2020 m. nepriklausomas UAB "Valstybės investicinis kapitalas" valdybos narys (iki 2020-11-09) ir generalinis direktorius; nuo 2020 m. nepriklausomas UAB "Vilniaus vystymo kompanija" valdybos narys, nuo 2023 m. UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ audito komiteto narys; nuo 2019 m. nepriklausomas UAB "EPSO-G" valdybos narys ir audito komiteto narys; nuo 2019 m. VŠĮ "Vilniaus universitetas" lektorius.

Robertas Vyšniauskas neturi Bendrovės akcijų.

Dovilė Kavaliauskienė (narė)



Bendrovės stebėtojų tarybos narė, išrinkta 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2016 m.); Baltijos įmonių valdymo institutas, įmonių valdymo mokymai viešajam sektoriui (2022 m.).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2021 m. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės patarėja; 2020-2021 m. Energetikos ministerijos Teisės ir personalo skyriaus patarėja; 2018-2020 m. Energetikos ministerijos Teisės skyriaus patarėja; 2018 m. Energetikos ministerijos Teisės skyriaus vedėjo pavaduotoja; 2016-2018 m. Energetikos ministerijos Elektros energetikos skyriaus vyriausioji specialistė; 2014 m. VŠĮ "Vilniaus universiteto teisės klinika" konsultantė teisės klausimais.

Dovilė Kavaliauskienė neturi Bendrovės akcijų.

Mantas Šukevičius (nepriklausomas narys)



Bendrovės stebėtojų tarybos narys, išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetas, Ekonomikos bakalauras (bankininkystė) (1997); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalauras (1998); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistras (2000).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2022 m. nepriklausomas VĮ „Oro navigacija“ valdybos narys; nuo 2022 m. nepriklausomas UAB „Biznesni Rivojiantirish Banki“ stebėtojų tarybos narys; nuo 2021 m. UAB „Victory Funds“ valdybos narys; nuo 2020 m. MB „Buteo Invest“ direktorius; nuo 2018 m. AB „Detonas“ valdybos pirmininkas.

Mantas Šukevičius neturi Bendrovės akcijų.

2023 m. įvyko 9 Stebėtojų tarybos posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi Stebėtojų tarybos nariai.

STEBĖTOJŲ TARYBOS VEIKLA 2023 M.

Išrinkta naujos kadencijos Stebėtojų taryba, kuri savo veikla pradėjo nuo 2022 m. spalio 20d.

2023 m. Stebėtojų taryba patvirtino Bendrovės 2023-2050 m. korporatyvinę strategiją. Stebėtojų taryba taip pat peržiūrėjo Bendrovės korporatyvinio valdymo politiką ir įstatus, kuriuos vėliau patvirtino visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų taryba inicijavo sprendimų priėmimo matricos atnaujinimą, siekdama nustatyti sprendimų priėmimo proceso Bendrovėje sistemą. Stebėtojų taryba svarbiausiu prioritetu išskyrė Bendrovės valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūrą bei metinio vidaus audito plano įgyvendinimą.

Be įprastų užduočių, Stebėtojų taryba 2023 m. taip pat aktyviai dalyvavo diskusijose apie vidaus kontrolės sistemos veikimą ir rizikos valdymo tobulinimą.

2023 m. Stebėtojų taryba vykdė Bendrovės 2024-2026 m. strategijos rengimo ir tvirtinimo priežiūrą Valdymo koordinavimo centrui, taip pat pagal savo kompetenciją teikė pasiūlymus ir rekomendacijas ketvirtinių finansinių ataskaitų rengimo procese.

Stebėtojų taryba vykdė savo funkcijas pagal patvirtintą metinį planą ir per metus išnagrinėjo visus suplanuotus klausimus.

AUDITO KOMITETO NARIAI 2023 M. GRUODŽIO 31 D.



Šarūnas Radavičius (nepriklausomas narys, Audito komiteto pirmininkas)

Bendrovės audito komiteto narys, išrinktas Stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki veikiančios Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos. 2023 m. balandžio 20 d. KN audito komiteto posėdyje išrinktas audito komiteto pirmininku.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, Apskaitos ir audito specialybė (1993 m.).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2023 m., Lietuvos auditorių rūmų prezidiumo narys; nuo 2021 m. UAB „Akropolis Group“, Audito komiteto pirmininkas; nuo 2021 m. AB „Utenos trikotažas“, Audito komiteto pirmininkas; nuo 2019 m. MB „Saluma“ savininkas.

Šarūnas Radavičius neturi Bendrovės akcijų.



Robertas Vyšniauskas (nepriklausomas narys)

Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas. Į stebėtojų tarybą išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2010); Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės Bakalauro laipsnis (2004).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2020 m. nepriklausomas UAB "Valstybės investicinis kapitalas" valdybos narys (iki 2020-11-09) ir generalinis direktorius; nuo 2020 m. nepriklausomas UAB "Vilniaus vystymo kompanija" valdybos narys, nuo 2023 m. UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ audito komiteto narys; nuo 2019 m. nepriklausomas UAB "EPSO-G" valdybos narys ir audito komiteto narys; nuo 2019 m. VšĮ "Vilniaus universitetas" lektorius.

Robertas Vyšniauskas neturi Bendrovės akcijų.

**Mantas Šukevičius (nepriklausomas narys)**

Bendrovės stebėtojų tarybos narys, išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetas, Ekonomikos bakalauras (bankininkystė) (1997); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalauras (1998); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistras (2000).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2022 m. nepriklausomas VĮ „Oro navigacija“ valdybos narys; nuo 2022 m. nepriklausomas UAB „Biznesni Rivojlantirish Banki“ stebėtojų tarybos narys; nuo 2021 m. UAB „Victory Funds“ valdybos narys; nuo 2020 m. MB „Buteo Invest“ direktorius; nuo 2018 m. AB „Detonas“ valdybos pirmininkas.

Mantas Šukevičius neturi Bendrovės akcijų.

2022 m. lapkričio 24 d. iki Bendrovės Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Bendrovės Audito komiteto nariais išrinkti Robertas Vyšniauskas ir Mantas Šukevičius. Bendrovei paskelbus apie vieno nepriklausomo nario atranką į Audito komitetą, nepriklausomu Audito komiteto nariu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki einančiosios Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Stebėtojų tarybos sprendimu buvo išrinktas Šarūnas Radavičius. 2023 m. lapkričio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo pritarta išrinktų Audito komiteto narių funkcijų vykdymui, Audito komiteto nuostatams ir tipinei sutarčiai dėl Audito komiteto narių veiklos.

2023 m. surengta 12 Audito komiteto posėdžių, kuriuose dalyvavo visi Audito komiteto nariai.

AUDITO KOMITETO VEIKLA 2023 M.

2023 m. Audito komitetas atidžiai stebėjo finansinės atskaitomybės procesą ir Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą. Audito komitetas vertino finansinių ataskaitų audito proceso veiksmingumą.

Audito komitetas taip pat stebėjo vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemą, peržiūrėjo ir įvertino Grupės rizikos vertinimo ir valdymo sistemos veiksmingumą, aptarė svarbius vidaus kontrolės sistemos pokyčius. Buvo peržiūrimos interesų konfliktų valdymo ir informavimo apie pažeidimus temos.

Audito komitetas taip pat apsvairstė 2023 m. išorės ir vidaus audito planus, jų rezultatus ir Grupės vidaus kontrolės, įskaitant finansinių ataskaitų kontrolę, vertinimus, Audito komitetas taip pat stebėjo auditorių nepriklausomumą.

Audito komiteto 2023 m. metinis planas buvo visiškai įvykdytas.

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETO NARIAI 2023 M. GRUODŽIO 31 D.**Živilė Valeišienė (nepriklausoma narė, Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkė)**

Atlygio ir skyrimo komiteto narė, išrinkta Stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki veikiančios Bendrovės Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos. 2023 m. birželio 15 d. vykusiame komiteto posėdyje išrinkta Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininke.

Išsilavinimas: Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), Valdybos narių mokymai (2021 m.); Baltijos vadybos institutas (BMI), Aukščiausio lygio vadovų magistro laipsnis (EMBA) (2013 m.); Kauno technologijos universitetas, Taikomosios matematikos magistro laipsnis (1999 m.).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: Nuo 2022 m. UAB „Kelių priežiūra“ valdybos narė.

Živilė Valeišienė neturi Bendrovės akcijų.

**Robertas Vyšniauskas (nepriklausomas narys)**

Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas. Į stebėtojų tarybą išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2010); Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės Bakalauro laipsnis (2004).

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2020 m. nepriklausomas UAB "Valstybės investicinis kapitalas" valdybos narys (iki 2020-11-09) ir generalinis direktorius; nuo 2020 m. nepriklausomas UAB "Vilniaus vystymo kompanija" valdybos narys, nuo 2023 m. UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ audito komiteto narys; nuo 2019 m. nepriklausomas UAB "EPSO-G" valdybos narys ir audito komiteto narys; nuo 2019 m. VŠĮ "Vilniaus universitetas" lektorius.

Robertas Vyšniauskas neturi Bendrovės akcijų.

**Dovilė Kavaliauskienė (narė)**

Bendrovės stebėtojų tarybos narė. Stebėtojų tarybos nare nuo 2022 m. spalio 20 d. išrinkta neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2016 m.); Baltijos įmonių valdymo institutas, įmonių valdymo mokymai viešajam sektoriui (2022 m.)

Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: nuo 2021 m. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės patarėja; 2020-2021 m. Energetikos ministerijos Teisės ir personalo skyriaus patarėja; 2018-2020 m. Energetikos ministerijos Teisės skyriaus patarėja; 2018 m. Energetikos ministerijos Teisės skyriaus vedėjo pavaduotoja; 2016-2018 m. Energetikos ministerijos Elektros energetikos skyriaus vyriausioji specialistė; 2014 m. VŠĮ „Vilniaus universiteto teisės klinika“ konsultantė teisės klausimais.

Dovilė Kavaliauskienė neturi Bendrovės akcijų.

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETO VEIKLA 2023 M.

2022 m. lapkričio 24 d. iki Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto nariais išrinkti Robertas Vyšniauskas ir Dovilė Kavaliauskienė. Bendrovei paskelbus apie vieno nepriklausomo nario atranką į Atlygio ir skyrimo komitetą, nepriklausoma Atlygio ir skyrimo komiteto nare Stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki Bendrovės dabartinės Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos išrinkta Živilė Valeišienė.

2023 m. surengti 8 Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi Atlygio ir skyrimo komiteto nariai.

2023 m. Atlygio ir skyrimo komitetas peržiūrėjo Atlygio politiką ir pateikė rekomendacijas dėl jos. Atlygio ir skyrimo komitetas įvertino kitas valdymo organų, generalinio direktoriaus ir kitų vadovaujančių darbuotojų atlyginimus reglamentuojančias politikas, procedūras ir dokumentus.

Atlygio ir skyrimo komitetas taip pat peržiūrėjo ir pateikė rekomendacijas dėl Bendrovės kintamojo darbo užmokesčio struktūros ir išmokų darbuotojams paketų. Atlygio ir skyrimo komiteto 2023 m. metinis planas buvo visiškai įvykdytas.

BENDROVĖS VALDYBOS NARIAI 2022 M. GRUODŽIO 31 D.**Edvinas Katilius (pirmininkas, nepriklausomas narys)**

Nepriklausomas narys, Bendrovės valdybos pirmininkas, kurį į valdybą nuo 2022 m. balandžio 25 d. paskyrė stebėtojų taryba.

Išsilavinimas: IMD Verslo mokykla, Šveicarija, Verslo vadybos magistro laipsnis (2002 m.); Olborgo universitetas, Danija, Tarptautinio verslo magistratūros kursai (1994 m.); Vilniaus universitetas, Lietuva, Ekonometrijos diplomai (1993 m.)

Dabartinė profesinė veikla: PMI (Philip Morris International) „Global Duty Free“, viceprezidentas (2017 m. – iki dabar)

Edvinas Katilius neturi Bendrovės akcijų.



Alfonso Morriello (nepriklausomas narys)

Nepriklausomas narys, kurį į valdybą nuo 2022 m. balandžio 25 d. paskyrė stebėtojų taryba.

Išsilavinimas: INSEAD, Verslo vadybos magistro (2001); University La Sapienza, Rome, Elektronikos inžinerijos magistro laipsnis (1996).

Dabartinė profesinė veikla: AXEGAZ Trading & Technologies S.A.S., generalinis direktorius (2020 m. – iki dabar)

Alfonso Morriello neturi Bendrovės akcijų.



Jūratė Lingienė (nepriklausoma narė)

Nepriklausoma narė, kurią į valdybą nuo 2022 m. balandžio 25 d. paskyrė stebėtojų taryba.

Išsilavinimas: ACCA (Atestuotų buhalterių asociacija) (1999 – 2004), JK ACCA narė – atestuota apskaitininkė (FCCA); Vilniaus Universitetas, Finansų magistro laipsnis (1997 – 1999); Vilniaus Universitetas, Audito ir apskaitos bakalauro laipsnis (1993 – 1997).

Dabartinė profesinė veikla: SEB (Švedija) Technologijų ir personalo funkcijų finansų direktorė (2015 m. – iki dabar)

Jūratė Lingienė neturi AB Bendrovės akcijų.



Karolis Švaikauskas (narys)

Nepriklausomas narys, kurį į valdybą nuo 2022 m. gegužės 12 d. paskyrė stebėtojų taryba.

Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universiteto Politikos mokslų ir diplomatijos fakultetas, Politikos mokslų magistro laipsnis, Baltijos regiono studijos (2011 m.); Berlyno Humboldtų universitetas (Vokietija), Skandinavijos ir Šiaurės Europos studijos (2010 m.); Vytauto Didžiojo universitetas, Humanitarinių mokslų fakultetas, Istorijos mokslų bakalauro laipsnis (2009 m.)

Dabartinė profesinė veikla: AB „Amber Grid“ valdybos narys (2022 m. – iki dabar);

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas (2019 m. – dabar)

Karolis Švaikauskas neturi Bendrovės akcijų.



Guy Mason (nepriklausomas narys)

Nepriklausomas narys, kurį į valdybą nuo 2022 m. balandžio 25 d. paskyrė stebėtojų taryba.

Išsilavinimas: inžinerijos mokslų ir technologijų išsilavinimas, Lafboro universitetas (1986).

Dabartinė profesinė veikla: mechanikos inžinierių instituto narys (FIMechE), nevykdomasis direktorius ir atlygio komiteto pirmininkas, "Windward Limited" (2021 m. - dabar). Tarptautinio navigacijos priemonių fondo patikėtinis ir valdybos pirmininkas (2022 m. - dabar).

Guy Mason neturi Bendrovės akcijų.

Bendrovės valdybos nariai pradėjo eiti pareigas 2022 m. balandžio 25 d. 2022 m. gegužės 13 d. pirmajame naujosios Bendrovės valdybos posėdyje valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys Edvinas Katilius.

VALDYBOS VEIKLA 2023 M.

Visus metus valdyba reguliariai peržiūrėjo strateginius, veiklos, finansinius ir saugos klausimus. Be to, Valdyba kas ketvirtį stebėjo, kaip Bendrovės finansiniai ir strateginiai tikslai atitinka 2023 m. metinį planą, ir, atsižvelgusi į vadovybės prielaidas, patvirtino 2024 m. metinį planą.

2023 m. Valdyba surengė 15 posėdžių, iš kurių 4 vyko raštu. 2023 m. Valdyba priėmė 37 sprendimus.

2023 m. Valdyba aktyviai dalyvavo rengiant Bendrovės 2023-2050 m. korporatyvinę strategiją, kurią vėliau patvirtino Bendrovės Stebėtojų taryba. Valdyba stebėjo Bendrovės rizikas ir peržiūrėjo vadovybės sprendimus dėl konkrečių rizikų. Per metus buvo patvirtintos 4 rizikos ataskaitos.

Valdyba aptarė klausimus, susijusius su pasauliniais SGD projektais.

Valdyba priėmė sprendimą dėl pagrindinių FSRU INDEPENDENCE techninio ir eksploatacinio valdymo (O&M) paslaugų pirkimo sutarties sąlygų, kurį vėliau patvirtino visuotinis acnininkų susirinkimas.

Valdyba veikė pagal patvirtintą metinį planą ir per metus išnagrinėjo visus planuotus klausimus.

Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose 2023 m.:

POSĖDŽIO DATA	EDVINAS KATILIUS	GUY MASON	JŪRATĖ LINGIENĖ	ALFONSO MORRIELLO	KAROLIS ŠVAIKAUSKAS
1. Sausio 24 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
2. Vasario 3 d.	✓	✓	✓	✓	✓
3. Vasario 7 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
4. Kovo 23 d.	✓	✓	✓	✓	✓
5. Balandžio 24 d.	✓	✓	✓	✓	✓
6. Birželio 2 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
7. Birželio 15 d.	✓	✓	✓	✓	✓
8. Liepos 20 d.	✓	✓	✓	✓	✓
9. Liepos 26 d.	✓	✓	✓	✓	✓
10. Rugsėjo 8 d.	✓	✓	✓	✓	✓
11. Rugsėjo 25 d.	✓	✓	✓	✓	✓
12. Spalio 19 d.	✓	✓	✓	✓	✓
13. Lapkričio 17 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
14. Lapkričio 20 d.	✓	✓	✓	✓	✓
15. Gruodžio 11 d.	✓	✓	✓	✓	✓

✓ Dalyvavo

✗ Nedalyvavo

BENDROVĖS ADMINISTRACIJOS VADOVAI 2023 M. GRUODŽIO 31 D.



Darius Šilenskis

(g. 1981 m.) – Generalinis direktorius. Bendrovėje dirba nuo 2015 m. rugsėjo 28 d. Išsilavinimas: Baltijos vadybos institutas (BMI), vadovų tarptautinio verslo vadybos magistro laipsnis (EMBA) (2013 m.) Vytauto Didžiojo universitetas, Verslo administravimo magistras (2013 m.), Mykolo Riomerio universitetas, Teisės magistras (2006 m., teisės ir vadybos studijos), Teisės bakalauras (2004 m., Tarptautinės teisės ir jūrų teisės studijos). Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje: Lietuvos krovos kompanijų asociacijos valdybos narys, Lietuvos jūrų klasterio valdybos narys, Lietuvos suskystintų gamtinių dujų platformos pirmininkas, VŠĮ "Vilniaus teisės institutas" steigėjas ir

dalininkas (turi 50 % įmonės teisių), UAB „Afinta“ akcininkas (turi 50 % akcijų). Dariaus Šilensko turima AB „KN Energies“ akcijų dalis yra mažesnė nei 5 %; Susijusių įmonių akcijų neturi.

Vaidotas Dirmeikis



(g. 1988) – Laikiniai Finansų direktoriaus pareigas ėjo nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. Išsilavinimas: Licencijuotų ir atestuotų apskaitininkų asociacijos (ACCA) sertifikavimas (2023), ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras ir vadovų studijų programa (2018 m.), Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras (2011 m.), Fontys taikomųjų mokslų universitetas (Nyderlandai), tarptautinio verslo vadybos studijos pagal ERASMUS programą (2010 m.). Dalyvavimas kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų veikloje: MB „Paloma drinks“, vadovas ir mažosios bendrijos narys. Vaidoto Dirmeikio turima AB „KN Energies“ akcijų dalis yra mažesnė nei 5 %; Susijusių įmonių akcijų neturi.

Mindaugas Kvekšas, Finansų direktoriaus pareigas ėjo nuo 2021 m. rugpjūčio 16 d.

Tomas Tumėnas paskirtas Finansų direktoriumi nuo **2024 m. sausio 15 d.** Išsamesnė informacija pateikta www.kn.lt

Linas Kilda



(g. 1972) – Verslo vystymo direktorius. Nuo 2020 m. rugpjūčio 3 d. paskirtas verslo vystymo direktoriumi. Išsilavinimas: Baltijos vadybos institutas (BMI), vadovų tarptautinio verslo vadybos magistro laipsnis (EMBA) (2023 m.), Aberdino universitetas, Naftos geologijos magistro laipsnis (1998 m.); Vilniaus universitetas, Inžinerinis geologas ir hidrogeologas (1995 m.). UAB „KN Global Terminals“ direktorius. Nedalyvauja kitų įmonių valdyme. Lino Kildos turima AB „KN Energies“ akcijų dalis yra mažesnė nei 5 %; Susijusių įmonių akcijų neturi.

Dainius Čiuta



(g. 1975) – Terminalų valdymo direktorius, pareigas eina nuo 2020 m. Lapkričio 5 d. Išsilavinimas: Baltijos vadybos institutas (BMI), vadovų tarptautinio verslo vadybos magistro laipsnis (EMBA) (2013 m.); Kauno technologijos universitetas, Chemijos technologijos inžinerijos magistro laipsnis (1999 m.); Klaipėdos universitetas, Chemijos technologijos bakalauro laipsnis (1997 m.). Dalyvavimas kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų veikloje: vaikų futbolo klubo "FK Atmosfera" valdybos narys; Lietuvos pramonininkų konfederacijos Energetikos komiteto narys. Dainius Čiuta neturi AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijų, kai turimų akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų.

Mindaugas Navikas



(g. 1979) – Komercijos direktoriaus pareigas eina nuo 2020 m. rugsėjo 8 d. Išsilavinimas: Stockholm School of Economics, Ryga (SSE), Verslo vadybos magistras (EMBA), (2018 m.); Vilniaus Universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo vadybos magistras (2006 m.); Vilniaus Universitetas, Verslo vadybos bakalauras (2002 m.). Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Mindaugo Naviko turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 5 %; Susijusių įmonių akcijų neturi.

Rytis Valūnas



(g. 1985) – Korporatyvinio valdymo direktorius. Bendrovėje dirba nuo 2012 m. spalio 15 d. Išsilavinimas: Baltijos vadybos institutas (BMI), vadovų tarptautinio verslo vadybos magistro laipsnis (EMBA) (2018 m.), Baltic Institute of Corporate Governance, studijų programa „Profesionalūs valdybos nariai“ (2015 m.); The Fletcher School of Law and Diplomacy/Harvard Law School, tarptautinės teisės ir energetikos studijų programa, teisės magistras (2011 m.); Mykolo Romerio universitetas/Ghent University, tarptautinės teisės studijų programa, teisės magistras (2009 m.); Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauras (2007 m.). Ryčio Valūno turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 5 %. Susijusių įmonių akcijų neturi.

Nė vienas Bendrovės vadovybės narys nebuvo teistas už nusikaltimus nuosavybei, verslui ar finansams. Informacija apie vadovų darbo užmokestį už 2023 metus pateikiama metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie Grupės darbuotojus“.

KITA VALDYMO INFORMACIJA

INFORMACIJA APIE REIKŠMINGUS TIESIOGIAI ARBA NETIESIOGIAI VALDOMUS AKCIJŲ PAKETUS

Išsami informacija apie akcijas pateikta Metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie investicijas į kitas įmones“.

INFORMACIJA APIE SANDORIUS SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Išsami informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis pateikta konsoliduotų ir atskirų finansinių ataskaitų skyriuje „Sandoriai su susijusiomis šalimis“.

INFORMACIJA APIE AKCININKUS, TURINČIUS SPECIALIAS KONTROLĖS TEISES

Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Išsami informacija apie akcijas pateikta Metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie Bendrovės akcininkus ir akcijas“.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATŲ PAKEITIMUS

2023 m. lapkričio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu Bendrovės įstatai buvo pakeisti ir 2024 m. sausio 10 d. įregistruoti Juridinių asmenų registre.

INFORMACIJA APIE VISUS AKCININKŲ TARPUSAVIO SUSITARIMUS

Bendrovė neturi informacijos apie akcininkų tarpusavio susitarimus.

INFORMACIJA APIE ĮMONĖS VADOVO, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ NARIŲ IŠRINKIMUI TAIKOMĄ ĮVAIROVĖS POLITIKĄ

Bendrovė neturi įvairovės politikos, taikomos renkant generalinį direktorių ir valdymo bei priežiūros organų narius. Yra parengta Kolegialių priežiūros ir valdymo organų, Bendrovės generalinio direktoriaus atrankos organizavimo tvarka, o atrenkant kandidatus į Bendrovės generalinius direktorius, valdymo ir priežiūros organus, kandidatams taikomi reikalavimai, nediskriminuojantys kandidato dėl amžiaus, lyties, išsilavinimo ar profesinės patirties. Atrenkant kandidatą, Bendrovė nenustato jokių apribojimų kandidato kandidatūrai dėl lyties ar amžiaus.

Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką bei valstybės kontroliuojamos bendrovės statusą, kandidatų atrankose nustatomi objektyvūs, išimtinai su valdymo ar priežiūros organo narių funkcijomis bei kompetencijomis susiję ir jiems proporcingi profesinės patirties ir išsilavinimo reikalavimai.

Bendruosius ir nepriklausomumo reikalavimus kandidatams į Bendrovės stebėtojų tarybą nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintas Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas, specialiuosius reikalavimus – Energetikos ministerija.

INFORMACIJA APIE ATITIKTĄ SKAIDRUMO GAIRĖMS

AB „KN Energies“ vykdo 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimą Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės yra privalomos Bendrovei, nes Bendrovė yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVĮ).

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Bendrovėje daugiausia užtikrinamas per metinėje ataskaitoje atskleistą informaciją ir informacijos atskleidimą Bendrovės

internetu svetainėje, atskleidžiant ir teikiant informaciją suinteresuotiesiems asmenims prieinamu ir suprantamu formatu.

Skaidrumo gairių 3 straipsnyje teigiama, kad AB „Nasdaq Vilnius“ kotiruojamos valstybės valdomos įmonės atitinka Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas, susijusias su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip Bendrovė laikosi šio kodekso nuostatų, atskleidžiama Bendrovės valdymo ataskaitoje.

TOLIAU PATEIKIAMA SUSISTEMINTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ ĮGYVENDINIMĄ:

✔ VYKDOMA
 ✔ IŠ DALIES VYKDOMA
 ✔ NEVYKDOMA

BENDROVĖS INTERNETO TINKLALAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI:	
✔ Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	✔ Teisinis statusas, jeigu Bendrovė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
✔ Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją ✔ Struktūra	✔ Veiklos tikslai, vizija ir misija ✔ Bendrovės vadovo duomenys *
✔ Valdybos pirmininko ir narių duomenys *	✔ Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys *
✔ Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys *	
✔ Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) Bendrovės įstatiniame kapitale	✔ Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus
✔ Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	✔ Jei Bendrovė yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai
✔ Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, Bendrovės metinis pranešimas, taip pat Bendrovės metinių ataskaitų auditoriaus išvada Bendrovės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	✔ Bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, Bendrovės tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

* Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.

ATSIŽVELGIANT Į TAI, KAD BENDROVĖ YRA PATRONUOJANTI BENDROVĖ, PAPILDOMAI BENDROVĖS INTERNETO TINKLAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMA ŠI INFORMACIJA:	
Bendrovės įmonių grupės struktūra	
Bendrovės dukterinių ir paskesnio lygio dukterinių bendrovių:	
✔ Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	✔ Bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) bendrovių įstatiniame kapitale
✔ Dukterinės įmonės neturi Interneto tinklalapių adresų	✔ Metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai

BENDROVĖS INTERNETO TINKLAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMI ŠIE DOKUMENTAI / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI:	
Bendrovės įstatai	Energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių Bendrovės nustatymo

<p>✓</p> <p>✓ Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi</p>	<p>✓</p> <p>✓ Atlyginimų politika, apimanti Bendrovės vadovo darbo užmokesčio ir Bendrovės sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą</p>
<p>✓ Bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai</p>	<p>✓ Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados</p>
<p>Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti</p>	

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIUISE, PRANEŠIMUOSE TURI BŪTI SKELBIAMA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI:

<p>✓ Bendrovės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus</p>	<p>✓ Bendrovės rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį</p>
<p>✓ Bendrovės be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą</p>	

BENDROVĖS METINIAME PRANEŠIME, BE LR ĮMONIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS ĮSTATYME NUSTATYTŲ TURINIO REIKALAVIMŲ, PAPILDOMAI TURI BŪTI PATEIKIAMA:

<p>✓ Trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas</p>	<p>✓ Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai</p>
<p>✓ Informacija apie svarbius įvykius, įvykius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę Bendrovės veiklai</p>	<p>✓ VVJ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais</p>
<p>✓ Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai</p>	<p>✓ Bendrovės taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas</p>
<p>✓ Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus</p>	<p>✓ Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius</p>
<p>✓ Dividendų politikos įgyvendinimas</p>	<p>✓ Atlyginimų politikos įgyvendinimas</p>
<p>✓ Konsoliduotajame metiniame pranešime pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatai</p>	<p>✓ Bendrovės tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusiu metų laikotarpiu</p>

AB KN ENERGIES BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

AB „KN Energies“, veikdama vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir AB „NASDAQ Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame dokumente atskleidžia, kaip KN atitinka NASDAQ Vilnius listinguojamų Bendrovių valdysenos kodeksą, taip pat jo specifines nuostatas ir rekomendacijas. Nesilaikant šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų, reikia nurodyti konkrečias nuostatas ar rekomendacijas, kurių

nesilaikoma, ir nurodyti tokio nesilaikymo priežastis. Be to, turi būti pateikta kita šioje formoje nurodyta aiškinamoji informacija.

BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITOS FORMA:

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Visa informacija, kuri pagal teisės aktus turi būti skelbiama viešai, skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos informacinėje sistemoje ir (arba) Bendrovės interneto svetainėje. Bendrovės šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas nustatomi taip, kad akcininkai galėtų dalyvauti priimant Bendrovei svarbius sprendimus. Dokumentų ir kitos informacijos pateikimo akcininkams tvarka nustatyta Bendrovės įstatų 5 straipsnyje.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, kurių vienos nominalioji vertė yra 0,29 EUR (29 euro centai).
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Akcijų suteikiamos teisės nurodytos Bendrovės įstatuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Bendrovės įstatų 13.5 straipsnis (16.14 straipsnis Bendrovės įstatų, galiojusių 2023 m.) numato atvejus, kada reikalingas Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovė šaukia visuotinį akcininkų susirinkimą ir vykdo kitas susirinkimo procedūras vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir suteikia visiems akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime, susipažinti su sprendimų projektais ir sprendimų priėmimu reikalinga medžiaga.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniame akcininkų susirinkime parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinami gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visi su visuotiniu akcininkų susirinkimu susiję dokumentai ir informacija, įskaitant pranešimus apie šaukiamus susirinkimus, sprendimų projektus, susirinkimų nutarimus, yra viešai prieinami lietuvių ir anglų kalbomis per Nasdaq Vilnius ir Bendrovės interneto svetainėje.
1.7. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų	Taip	Visi akcininkai gali pasinaudoti savo teise dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime teisės aktų nustatyta tvarka ir ši teisė yra neribota. Informaciją apie šios teisės

būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.		įgyvendinimą Bendrovė pateikia pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavimo ir balsavimo tapatybę.	Ne	Atsižvelgiant į akcininkų struktūrą (kontrolinį akcijų paketą valdo Lietuvos Respublikos valstybė) ir galiojančius akcininkų susirinkimo organizavimo nuostatus, užtikrinančius visišką išankstinio visuotinio akcininkų susirinkimo medžiagos paskelbimą ir akcininkų susirinkimo viešumą, akcininkų priimtus sprendimus (visos šios informacijos paskelbimas AB „Nasdaq“ Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklalapyje) ir galimybę balsuoti iš anksto, nėra būtinybės papildomai įdiegti brangiai kainuojančią IT sistemą, kuri suteiktų galimybę akcininkams balsuoti akcininkų susirinkimo metu naudojantis telekomunikacine įranga. Šiuo metu nėra priemonių, užtikrinančių tinkamą rinkėjų tapatybės nustatymą.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės kolegialius organus teikiama teisės aktų nustatyta tvarka. Pagal nustatytą tvarką kandidatų tinkamumą vertina atrankos komisija. Siūlomos audito įmonės pavadinimas ir atlyginimas už audito paslaugas iš anksto pateikiamas visuotiniam akcininkų susirinkimui kaip sprendimo projektas.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ² ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Paskutiniame visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvavo Bendrovės generalinis direktorius, stebėtojų tarybos pirmininkas, valdybos pirmininkas, teisės ir atitikties skyriaus vadovė ir finansų direktorius.
2 principas: Stebėtojų taryba 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Taip	Rekomendacijoje nurodyti įsipareigojimai yra įtraukti į susitarimą dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos. Sutarties formą tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Sutartyse su stebėtojų tarybos nariais numatyta, kad kiekvienas nepriklausomas stebėtojų tarybos narys privalo veikti Bendrovės ir visų jos akcininkų interesais.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, priimdama Bendrovės veiklai ir strategijai reikšmingus sprendimus, veikia nepriklausomai, laikydamosi teisės aktų reikalavimų.

² Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi³ stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos nariai turi teisę pareikšti savo nuomonę visais posėdžio darbotvarkės klausimais pagal Bendrovės stebėtojų tarybos darbo tvarkos taisyklės, kuri turi būti tinkamai atspindėta posėdžio protokole. Rekomendacijoje nurodytos pareigos yra įtvirtintos sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos.</p>
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės stebėtojų taryba, įgyvendindama savo kompetenciją prižiūrėti Bendrovės valdymo organų veiklą, taip pat vykdo rekomendacijoje nurodytas pareigas.</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė užtikrina, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta jos veiklai reikalingais ištekliais (teikia techninę pagalbą stebėtojų tarybos posėdžių metu, teikia visą reikalingą informaciją). Bendrovės įstatuose nustatyta, kad valdyba privalo pateikti stebėtojų tarybai jos prašomus su Bendrovės veikla susijusius dokumentus. Teisė gauti informaciją taip pat išsamiai aprašyta stebėtojų tarybos nario veiklos sutartyje.</p>
<p>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</p>		
<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą stebėtojų tarybą renka ir jos narių kvalifikaciją vertina visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės stebėtojų tarybos nariai renkami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyti ne ilgesnei kaip 4 metų kadencijai. Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti visą stebėtojų tarybą ar atskirus jos narius iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.</p>
<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas ir Bendrovės generalinis direktorius nėra tas pats asmuo.</p>
<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų</p>	<p>Taip</p>	<p>Kiekvienas stebėtojų tarybos narys dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus organo nario, pareigų vykdymui. 2023 m. įvyko 9 stebėtojų tarybos posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi stebėtojų tarybos nariai.</p>

³ Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.		
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės stebėtojų tarybos narius (taip pat informacija apie kandidato atitiktį nepriklausomumo reikalavimams) teikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už veiklą stebėtojų taryboje atlyginama su juo pasirašytoje sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos nustatyta tvarka ir sąlygomis. Sutarties su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu sąlygas tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Ji turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslą. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras	Taip	Stebėtojų taryba kasmet vertina savo veiklą. Stebėtojų taryba vertina posėdžių organizavimą, efektyvumą, kompetencijos poreikį, tarpusavio bendradarbiavimą, bendradarbiavimą su vadovybe ir kt.
3 principas: Valdyba		
3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės valdyba įgyvendina patrunuojančios bendrovės strategiją, kurią tvirtina Bendrovės stebėtojų taryba.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Kadangi Bendrovėje yra sudaryta stebėtojų taryba, ji atlieka Bendrovės kolegialaus valdymo organo funkcijas. Pareiga atsižvelgti į Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus įtvirtinta su kiekvienu iš valdybos narių pasirašytoje sutartyje dėl valdybos nario veiklos
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Bendrovės įstatuose nustatyta, kokius Bendrovės dokumentus (gaires, politiką ir kt.) tvirtina valdyba. Tais atvejais, kai dokumentus tvirtina stebėtojų taryba, valdyba teikia pastabas ir pasiūlymus. Vadovaudamasi Bendrovės įstatais, valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės rizikų sąrašą ir jų mažinimo priemonių planą, rizikos ataskaitą ir rizikos valdymo politiką
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ⁴ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovėje yra įvairių dokumentų, užtikrinančių vidaus kontrolės, etikos ir atitikties valdymo priemones, pavyzdžiui: vidaus audito vadovas yra nepriklausoma pareigybė, atskaitingas Audito komitetui ir administraciniu požiūriu pavaldus generaliniam direktoriui; Bendrovėje galioja elgesio kodeksas (Etikos kodeksas), kuris taikomas visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant valdybos ir stebėtojų tarybos narius.

⁴ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Bendrovės valdyba, skirdama generalinį direktorių, atsižvelgia į jo kvalifikaciją, patirtį ir kompetenciją.
3.2. Valdybos formavimas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės valdyba užtikrina savo narių kvalifikacijos pusiausvyrą. Bendrovės valdybos narius renka Bendrovės stebėtojų taryba (Atrankos komitetas), kuri įvertina kandidatų kvalifikaciją, vadovavimo patirtį, tinkamumą eiti Bendrovės valdybos nario pareigas ir kitus būtinius aspektus. Siekiama, kad valdybos nariai būtų kompetentingi, atsižvelgiant į valdybos atsakomybę ir funkcijas. Kiekvienais metais valdybos nariai atlieka savo veiklos savęs vertinimą.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie kandidatus ir jų tinkamumą eiti Bendrovės kolegialaus organo nario pareigas teikiama teisės aktų nustatyta tvarka, kandidatų tinkamumą vertina Atrankos komitetas. Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius, įskaitant jų gyvenimo aprašymus ir interesų deklaracijas, bei kiti teisės aktuose nurodyti dokumentai pateikiami Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Informacija apie valdybos narių užimamas pareigas ar jų dalyvavimą kitų bendrovių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama Bendrovės metiniame pranešime bei Bendrovės interneto svetainėje.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Išrinkus valdybos narius, jie supažindinami su Bendrovės veikla, organizacine ir valdymo struktūra, strategija, veiklos ir finansiniais planais
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinis patvirtinimas.	Taip	Valdybos nariai skiriami nustatyta kadencijai, t. y. valdybos nariai renkami 4 (ketverių) metų laikotarpiui. Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti tiek atskirus valdybos narius, tiek visą valdybą nepasibaigus jos kadencijai. Teisė atšaukti valdybos narius (atskirus ar visus) turi Bendrovės stebėtojų taryba.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Dabartinės ar buvusios Bendrovės valdybos pirmininko pareigos nesudaro prielaidų galimam nešališkumui atsirasti. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ejęs Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skyrė pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus organo nario, pareigoms atlikti. 2023 m. vyko 15 Bendrovės valdybos posėdžių, kuriuose dalyvavo visi valdybos nariai.
3.2.7. Jeigu įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁵ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali	Taip	Bendrovėje sudaroma stebėtojų taryba.

⁵ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Valdybos nariams už veiklą mokama, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika ir veiklos sutartimi, pasirašyta su Bendrove ir patvirtina stebėtojų tarybos.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Šios valdybos narių pareigos numatytos valdybos nario veiklos sutartyje, pasirašytoje su Bendrove, taip pat valdybos darbo tvarkos taisyklėse.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Kiekvienais metais Bendrovės valdybos nariai vertina savo veiklą užpildydami klausimynus, kuriuose įvertinamas valdybos darbo organizavimas, bendradarbiavimas su vadovybe ir t. t. Veiklos vertinimo rezultatai aptariami valdybos posėdyje. Informacija apie valdybos vidinę struktūrą ir darbo tvarką skelbiama Bendrovės metiniame pranešime.

4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos veiklą reglamentuojantys teisės aktai, Bendrovės įstatai, Bendrovės korporatyvinio valdymo politika ir kolegialių organų darbo reglamentas nustato Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos bendradarbiavimo principus ir tvarką bei užtikrina tinkamą valdymo ir priežiūros organų veiklą.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.	Taip	Kolegialių organų posėdžiai rengiami pagal kolegialių organų iš anksto patvirtintus metinius posėdžių tvarkaraščius (suderinus su vadovybe).
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus	Taip	Kolegialaus organo nariai iš anksto žino posėdžio darbotvarkę. Preliminarios visų metų posėdžių darbotvarkės sudaromos metų pradžioje. Vėliau darbotvarkės tikslinamos ir pildomos prieš kiekvieną posėdį (paprastai likus ne mažiau kaip 10 dienų iki posėdžio). Kolegialių organų nariai iš anksto (prieš 5-7 dienas) gauna medžiagą, reikalingą sprendimams darbotvarkės klausimais priimti, ir turi galimybę su ja susipažinti, užduoti klausimus, pateikti

<p>atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>		<p>paaiškinimus. Visi kolegialaus organo nariai informuojami apie visas gautas pastabas ar paaiškinimus.</p>
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Posėdžių datas ir darbotvarkės derinamos taip, kad juose galėtų dalyvauti visi kolegialių organų nariai. Valdybos pirmininkas reguliariai pristato stebėtojų tarybai svarbiausius valdybos priimtus sprendimus.</p>
<p>5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus⁶.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje sudarytas Audito komitetas, kurį renka Stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba nustatė jo funkcijas, teises ir pareigas. Bendrovės Audito komitetui priskirtos patariamasis funkcijos, susijusios su audito kontrole ir vertinimu, ir apimančios finansinių ataskaitų rengimo ir audito atlikimo proceso priežiūrą, jo efektyvumo tyrimą ir rekomendacijų įgyvendinimą, vidaus audito funkcijų poreikio analizę ir kitas funkcijas, kaip numatyta Lietuvos banko valdybos 2017 m. sausio 24 d. nutarime Nr. 03-14, stebi Bendrovės teikiamos finansinės informacijos teisingumą, ypatingą dėmesį skirdamas Bendrovės ir jos grupės taikomų apskaitos metodų tinkamumui ir skaidrumui.</p> <p>Bendrovėje sudaromas Atlygio ir skyrimo komitetas, kurį renka Stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba nustatė jo funkcijas, teise ir pareigas. Bendrovės Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip Bendrovės stebėtojų tarybos patariamasis organas, kuris teikia rekomendacijas dėl Bendrovės atlygio politikos, siūlo Bendrovei vadovų veikos vertinimo kriterijus ir teikia kitas su atlygiu susijusias rekomendacijas.</p>
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.1.1 punkto.</p>
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.1.1 punkto.</p>

⁶ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetą, kurį sudaro Stebėtojų taryba, sudaro trys nariai. Visi veikiantys Audito komiteto nariai buvo nepriklausomi. Atlygio ir skyrimo komitetą, kurį sudaro Stebėtojų taryba, sudaro trys nariai. Du iš trijų Atlygio ir skyrimo komiteto narių buvo nepriklausomi.</p>
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Komitetai sudaromi stebėtojų tarybos sprendimu. Komitetų darbo tvarkos taisyklės, komitetų narių teises ir pareigas, taip pat priemonės komitetų narių veiklai užtikrinti nustato stebėtojų tarybos patvirtintos atitinkamų komitetų sudarymo ir veiklos taisyklės. Informacija apie komitetų sudėtį, posėdžių skaičių, dalyvavimą juose ir pagrindinę veiklą atskleidžiama Bendrovės metiniame pranešime.</p>
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės Audito komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse numatyta Audito komiteto teisė kviešti į savo posėdžius Bendrovės atsakingus asmenis ir pagal kompetenciją gauti iš jų reikiamus paaiškinimus. Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse numatyta Atlygio ir skyrimo komiteto teisė kviešti į savo posėdžius Bendrovės atsakingus asmenis ir pagal kompetenciją gauti iš jų reikiamus paaiškinimus.</p>
<p>5.2. Skyrimo komitetas</p>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Atlygio ir skyrimo komitetas Bendrovėje sudarytas 2022 m. lapkričio 24 d. išrinkus du stebėtojų tarybos narius, o 2023 m. vasario 22 d. išrinktas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijos nustatytos Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatuose ir apima patariamąją funkciją, atrenkant kandidatus į priežiūros ir valdymo organų, bei administracijos narius, taip pat vertinimą ir rekomendacijų dėl priežiūros ir valdymo organų struktūros, dydžio ir sudėties teikimą bei dėmesį pakeičiamumo planavimo užtikrinimui. Be to, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia pasiūlymus ir rekomendacijas dėl priežiūros ir valdymo organų nariams bei administracijos vadovams taikomos Atlygio politikos ir individualių atlygių, atlieka Atlygio politikos ir jos įgyvendinimo priežiūrą.</p>
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai suteikia teisę generaliniam direktoriui konsultuotis ir teikti siūlymus Atlygio ir skyrimo komitetui.</p>
<p>5.3. Atlygio komitetas</p>		
<p>5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.2.1. punkto.</p>

<p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>		
5.4. Audito komitetas		
<p>5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁷.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito komiteto funkcijos taip pat apibrėžtos Bendrovės audito komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse.</p>
<p>5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės Audito komiteto nariai, vykdydami savo pareigas, turi teisę gauti iš Bendrovės reikiamus dokumentus ir (arba) jų kopijas bei informaciją, reikalingą Audito komiteto funkcijoms atlikti.</p>
<p>5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Vidaus audito vadovas dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose, o pririnkus – kiti darbuotojai, kai aptariami konkretūs klausimai. Pririnkus Audito komiteto posėdyje dalyvauja nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą atliekančios bendrovės atstovai.</p>
<p>5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetas gauna šioje dalyje nurodytą informaciją ir tvirtina metinius vidaus audito planus. Vidaus audito vadovas informuoja Audito komitetą apie vidaus audito planų įgyvendinimą ir teikia ataskaitas. Pririnkus Audito komiteto posėdyje dalyvauja nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą atliekančios įmonės atstovai.</p>
<p>5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Apie galimus pažeidimus galima pranešti el. pašto adresu SpeakUp@kn.lt (informaciją teikia Vidaus audito skyriaus vadovas). Pranešimo kanalas yra atviras visiems fiziniams ir juridiniams asmenims: tiek esamiems ar buvusiems KN darbuotojams, tiek buvusiems ar potencialiems KN klientams, rangovams, tiekėjams, bendruomenei. Apie galimus pažeidimus elektroniniu paštu taip pat galima pranešti tiesiogiai kolegialiems KN priežiūros organams: SupervisoryBodies@kn.lt</p>

⁷ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komitetas ne rečiau kaip kartą per ketvirtį informuoja stebėtojų tarybą apie savo veiklą, ir kartą per ketvirtį stebėtojų tarybai pateikia rašytinę savo veiklos ataskaitą. Audito komitetas kartą per metus informuoja valdybą apie savo veiklą.
---	------	--

6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

Skirdama bendrovės vadovą, valdyba turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą. 6.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai įpareigojami veikti taip, kad būtų išvengta interesų konflikto su Bendrove. Tai nustatyta Bendrovės įstatuose ir kituose Bendrovės veiklos dokumentuose. Šiuo tikslu Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narys juos išrinkusiam Bendrovės organui ir Bendrovei pateikia deklaracijas apie interesų konflikto nebuvimą ir įpareigoja nedelsiant informuoti apie pasikeitusias šiose deklaracijose nurodytas aplinkybes. Kilus interesų konfliktui tarp Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nario ir Bendrovės svarstant klausimus, toks priežiūros ar valdymo organo narys nedelsdamas apie tai praneša jį išrinkusiam Bendrovės organui ir nedalyvauja balsuojant dėl konkrečių klausimų, dėl kurių kilo toks konfliktas. narys neturi teisės balsuoti, kai priežiūros ir valdymo organų posėdyje svarstomas klausimas, susijęs su jo darbu priežiūros ir valdymo organuose, arba jo atsakomybės klausimas.
---	------	---

7 principas: Bendrovės atlygio politika
Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.

7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	2022 m. spalio 20 d. įvykęs metinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino Bendrovės atlygio politiką, kuri taikoma Bendrovės generaliniam direktoriui, valdybos, stebėtojų tarybos ir kitų komitetų nariams. Ši atlygio politika nustato nepriklausomų ir nepriklausomų, bet ne valstybės atstovaujamosios institucijos darbuotojų – stebėtojų tarybos, valdybos narių, komitetų ir Bendrovės vadovo – atlyginimų nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus ir tvarką. Naujos redakcijos Atlygio politika buvo patvirtina Visuotinio akcininkų susirinkimo 2023 m. lapkričio 30 d. ir įsigaliojo 2024 m. sausio 10 d. Paskelbta Bendrovės interneto svetainėje https://www.kn.lt/en/about-us/operational-documentation/remuneration-policy/3456
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovės atlygio politika nustato atlygio sudedamąsias dalis, jų maksimalius dydžius, skyrimo ir mokėjimo principus.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Priežiūros funkcijas atliekančių kolegialių organų narių atlyginimas nepriklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitines išmokas neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai	Neaktualu	Išeitines išmokas Bendrovės Atlygio politikoje žr. KN svetainė (https://www.kn.lt/apie-mus/darbo-uzmokestis/1975).

<p>neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>		
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Per ataskaitinius metus Bendrovė netaikė jokių schemų, numatančių direktorių atlyginimus akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar bet kokią kitą teisę pirkti akcijas arba gauti atlyginimą pagal akcijų kainų pokyčius. To nenumato nei esama vadovybės atlyginimų tvarka, nei darbo sutartys su Bendrovės direktoriais ir kitais darbuotojais.</p>
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės 2023 m. Atlygio ataskaita bus paskelbta interneto svetainėje www.kn.lt.</p>
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Atlyginimų politikoje numatyta, kad ši politika visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinti teikiama ne rečiau kaip kas 4 (ketverius) metus, taip pat jei politikoje atsiranda reikšmingų pakeitimų. Jei Atlyginimų politika keičiama, Susirinkimui pateikiami visi politikos pareiškimai, patvirtinti po paskutinio visuotinio akcininkų susirinkimo balsavimo dėl Atlyginimų politikos.</p>
<p>8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Šios rekomendacijos vykdymą užtikrina tiksli valstybės institucijų ir organizacijų, reguliuojančių ir kontroliuojančių Bendrovės veiklą, priežiūra ir kontrolė.</p>
<p>8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimanč svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdymo organai konsultuojasi su darbuotojais korporacijos valdymo ir kitais svarbiais klausimais, (darbuotojų) dalyvavimas Bendrovės įstatiniame kapitale nėra ribojamas. Esminės informacijos apie Bendrovės veiklą viešinimas sukuria sąlygas interesų turėtojams dalyvauti valdant Bendrovę įstatymų ir įstatų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovės darbuotojams pagal Bendrovės kolektyvinę sutartį.</p>
<p>8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	<p>Taip</p>	

8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	
9 principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Informacija apie veiklos rezultatus ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai apie viešai neatskleistą informaciją, susijusią su Bendrove, AB „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos tinklalapyje, taip pat Bendrovės metinėse ataskaitose ir finansinėse ataskaitose, biržoje ir kitoje viešojoje spaudoje. Bendrovė neapsiriboja tik būtinos viešos informacijos atskleidimu, taip pat skelbia kitą svarbią informaciją apie Bendrovės veiklą. Dokumentai, kuriuose yra tam tikra informacija, yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis viešai prieinamoje AB „Nasdaq“ Vilniaus biržos interneto svetainėje.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Jie skelbiami kas mėnesį, taip pat Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Skelbiama Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės korporatyvinėje strategijoje.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės metinėse ataskaitose.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.

9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto.
10 principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Kiekvienais metais nepriklausoma auditorių įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą pagal Tarptautinius apskaitos standartus ir pateikia nepriklausomo auditoriaus išvadą apie finansines ataskaitas.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	Ne	Bendrovės valdyba (kolegialus organas) siūlo kandidatą į auditorius visuotiniame akcininkų susirinkime, atsižvelgdama į Audito komiteto rekomendacijas.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie mokėjimus audito įmonei atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose, taip pat pateikiama Bendrovės audito komitetui ir stebėtojų tarybai svarstant, kurią audito įmonę siūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui. Audito įmonės buvo suteiktos šios ne audito paslaugos - reguliuojamos veiklos peržiūros paslaugos tiek Bendrovės, tiek Grupės, už kurias Bendrovė sumokėjo 13 tūkstančių EUR.



**AB „KN ENERGIES“
TVARUMO (SOCIALINĒS
ATSAKOMYBĒS) ATASKAITA
2023 m.**

TVARUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA 2023 M.

BENDRA INFORMACIJA	158
2023 M. AKCENTAI	159
TVARUMO VALDYMAS	162
POVEIKIS APLINKAI IR APLIKOS APSAUGA	169
SOCIALINIS POVEIKIS.....	181
VALDYMAS	198
GRI TURINIO INDEKSAS	205

BENDRA INFORMACIJA

ATASKAITOS RIBOS IR TAKSONOMIJOS REIKALAVIMAI

Atsižvelgiant į KN Grupės struktūrą, šioje ataskaitoje pateikiami pagrindiniai bendrovės „KN Energies“, įskaitant jos dukterines įmones, duomenys. Kai aktualu ir / ar įmanoma – pateikiami atskiri „KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda“ (eksploatuojančios SGD terminalą Açu oste, kuris yra São João da Barra savivaldybėje, priklausančioje Rio de Žaneiro valstijai, kuri yra Brazilijos Federacinės Respublikos dalis) duomenys. Be to, aplinkosauginiai duomenys taip pat pateikiami atskirai pagal skirtingas veiklos vietas Lietuvoje (du skystųjų energijos produktų terminalai Klaipėdoje ir Subačiuje (Kupiškio rajone) bei SGD terminalas ir SGD paskirstymo stotis Klaipėdoje). Bendrovė taip pat teikia komercinio operavimo paslaugas „Wilhelmshaven 1 LNG Terminal“ ir „Brunsbüttel LNG Terminal“ terminaluose Vokietijoje. Su KN veikla susijusi informacija apie šiuos terminalus patenka į šios ataskaitos taikymo sritį, o su infrastruktūra susijusi informacija – nepatenka, nes ją turėtų apskaityti ir pateikti infrastruktūros savininkai.

Ši ataskaita parengta atsižvelgiant į bendruosius ir teminius standartus bei 11-ąjį GRI sektoriaus standartą „Nafta ir dujos 2021“.

Pagal Apskaitos direktyvą KN yra laikoma ne finansinė įmone ir taip pat gali būti laikoma viešojo intereso įmone. Tačiau KN nelaikoma didele įmone, kurioje dirba daugiau kaip 500 darbuotojų, arba didelės grupės patronuojančiąja įmone, kurioje vidutiniškai per finansinius metus konsoliduotai dirba daugiau kaip 500 darbuotojų. Tai reiškia, kad KN, kaip įmonei, netaikomi Apskaitos direktyvos 19a ir 29a straipsniuose nustatyti įpareigojimai atskleisti informaciją ir ji nepatenka į Nefinansinės atskaitomybės direktyvos taikymo sritį. Dėl šios priežasties KN netaikomi atskaitomybės reikalavimai pagal Taksonomijos reglamentą.

Pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2139 ekonominės veiklos vykdytojai, kuriems netaikomas Taksonomijos reglamentas (ES) 2020/852, gali šį Reglamentą taikyti savanoriškai. Pirminė KN ekonominės veiklos (H52.2.4 – Krovinių tvarkymas) atitiktis Taksonomijos reikalavimams peržiūra pagal Taksonomijos reglamente ir jo deleguotuosiuose aktuose pateiktą aprašymą rodo, kad ji nėra įtraukta į ES Taksonomiją (t. y. tai nėra Taksonomijos reikalavimus atitinkanti veikla). 2023 m. KN pradėjo rengtis įgyvendinti Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (ES) 2022/2464 reikalavimus teikti tvarumo ataskaitas pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS). ETAS nurodo, kad su Taksonomija susijusi informacija turėtų būti įtraukta į tvarumo ataskaitą ir aiškiai išskirta. KN skiria dėmesį analizei ir pasiruošimui atskleisti savo tvarumo informaciją (įskaitant reikšmingumo vertinimo atnaujinimą ir Taksonomijos peržiūrą) pagal minėtus standartus ir reikalavimus (naudojant privalomas formas) kitų metų ataskaitoje, atsižvelgiant į naująją Bendrovės strategiją iki 2050 m., kuria siekiama, kad KN veikla būtų visiškai neutrali klimato atžvilgiu.

Bendrovė nuolat stebi besiformuojančias ateities gaires, kas yra neatskiriama tvarios veiklos dalis, ir atitinkamai, esant poreikiui, koreguos savo ataskaitas, atsižvelgdama į geriausią rinkos praktiką.

STRATEGINIS ĮSIPAREIGOJIMAS

PASIEKTI VISIŠKĄ KN VEIKLŲ NEUTRALUMĄ KLIMATUI IKI 2050





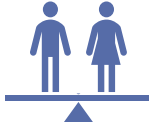

2023 m. buvo patvirtinta nauja KN strategija iki 2050 m., įtvirtinanti tvarią transformaciją kaip įmonės krypties pagrindą. Vykstančiame energetikos pokyčių etape KN įsipareigojo visoms savo suinteresuotosioms šalims prisiimti atsakingą vaidmenį, kuris yra esminis siekiant užtikrinti ilgalaikį tvarų verslą ir vertės kūrimą energetikos sektoriuje.

Sklandaus perėjimo prie naujų energijos rūšių užtikrinimas, įsipareigojimų aplinkai ir žmonėms vykdymas yra mūsų prioritetas, dėmesio centras ir sritys, į kurias investuojame.

Praėjusiais metais tęsėme veiklą, siekdami įgyvendinti savo tvarumo tikslus mūsų įtakos ESG srityse ir kurti tvarumo kultūrą organizacijoje:

- saugos kultūros ir priemonių užtikrinimas buvo pagrindinis mūsų prioritetas;
- investavome į atsinaujinančius sprendimus (300kW saulės elektrinė ir 24 šilumos siurbliai SLE terminale);
- didinome energijos efektyvumą, atkreipiant dėmesį į LOJ emisijas ir atliekų tvarkymą;
- ugdėme mūsų žmonių kompetencijas (iš viso 9173 mokymo val.);
- glaudžiai bendradarbiavome su suinteresuotosiomis šalimis.

2023 M. AKCENTAI

 <p>STRATEGIJA 2050</p> <p>Įsipareigojimas Klimato neutralumui iki 2050</p>	 <p>SAUGUMAS</p> <p>TRCF rodiklis 0.6 nustatytas tikslas 0.8</p>	 <p>CO2 EMISIJOS</p> <p>Tiesioginės (Scope 1) 8 % sumažėjimas*</p>
 <p>TIEKĖJAI</p> <p>parengtas ir patvirtintas Tikėjų etikos kodeksas</p>	 <p>LYGIOS GALIMYBĖS</p> <p>Darbo užmokesčio skirtumo sumažėjimas (tame pačiame Hay lygyje) 14 % (tikslas 10 %)</p> <p>Moterų dalis vadovaujamosiose pozicijose 26 %</p>	 <p>GERA VALDYSENA</p> <p>Gerosios valdyosenos indeksas A pagerintas nuo A-</p> <p>Korupcijos netolerancijos rodiklis 96 % 3 % augimas</p>

* Tiesioginės Scope 1 emisijos toliau mažėjo dėl pritaikytų energijos vartojimo efektyvumo priemonių, tačiau vienkartinis netiesioginių Scope 2 emisijų padidėjimas buvo užfiksuotas dėl elektros tiekėjo pasikeitimo.

KITI MŪSŲ ŽINGSNIAI

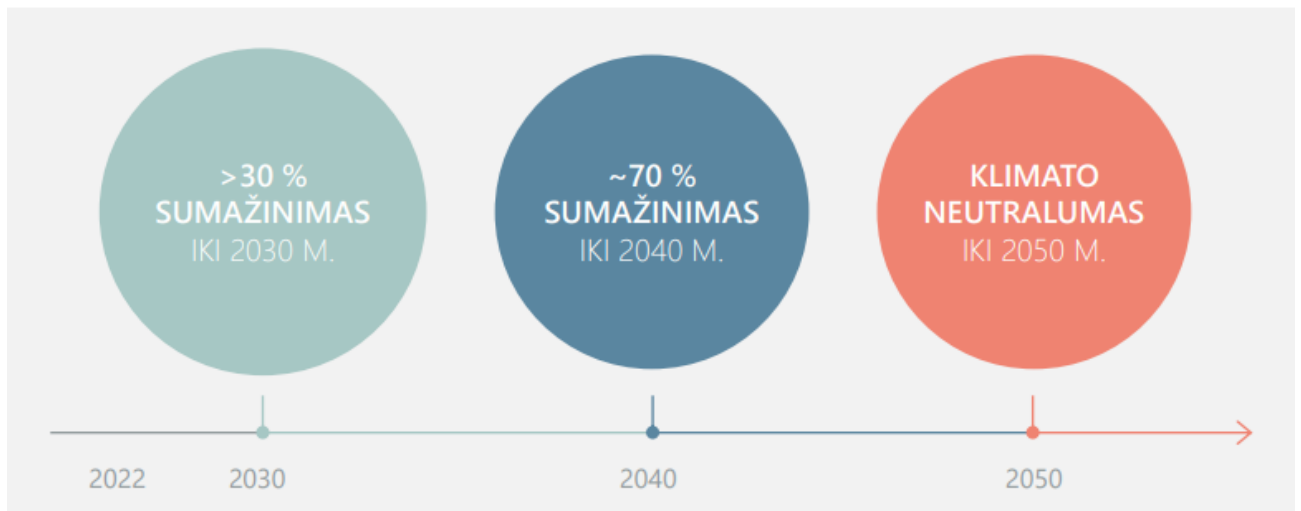
2024-aisiais mes:

- peržiūrėsime mūsų emisijų valdymo planą ir suderinsime jį, kad atspindėtų sutartus pokyčius ir ambicijas, nustatytus naujoje KN strategijoje (įskaitant nuolatinės investicijas);
- tęsime pasirengimą įgyvendinti CSRD (ES) 2022/2464 reikalavimus teikti ataskaitas apie įmonės tvarumo rezultatus pagal Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartus (ESRS), įskaitant dvigubo reikšmingumo vertinimą, nes ataskaitų teikimo skaidrumas yra esminis mūsų veiklos elementas;
- skirti išteklius suinteresuotųjų šalių įtraukimui, aktyviai dirbsime su iniciatyvomis ir patobulinimais;
- toliau identifikuosime ir rinksime reikalingus duomenis, kad mūsų tvarumo planas būtų sistemingas ir kuo išsamesnis;
- nagrinėsime naują švarios energijos verslo sritį, stiprinant mūsų gebėjimus pasinaudoti ateities galimybėmis.

TVARI TRANSFORMACIJA KAIP STRATEGINĖ KRYPTIS

Vykdydama savo misiją, KN numato pasaulį, kuriame tvarūs skystieji energijos produktai, cheminės medžiagos ir žaliavos suteiks galimybę pramonės įmonėms ir bendruomenėms kurti švaresnę, saugesnę ir klestinčią ateitį visiems. KN siekia būti šios transformacijos priešakyje, nuolat diegti naujoves ir plėsti savo teikiamų paslaugų portfelį, kad prisidėtų prie pasaulinės energetikos transformacijos ir iki 2050 m. pasiektų klimato neutralumą.

Šie siekiai įtraukti į naująją Bendrovės strategiją iki 2050 m., kuri buvo parengta ir patvirtinta 2023 m. Naujoje ilgalaikėje strategijoje daugiausia dėmesio skiriama dabartinės veiklos efektyvumui, pasirėngimui energetikos pertvarkai ir perėjimui prie veiklos naujų rūšių energijos srityje. Ja siekiama iki 2050 m. pasiekti visišką KN veiklos neutralumą klimato atžvilgiu, iki 2030 m. išmetamųjų teršalų kiekį sumažinti daugiau kaip 30 proc. ir apie 70 proc. iki 2040 m. Tvarumas yra įtrauktas į strateginį organizacijos svarbos lygmenį, apimantį strateginius įsipareigojimus aplinkos atžvilgiu, energijos ir veiklos efektyvumo didinimą, investicijas į žmones, skaitmeninimą, ASV temas ir nuolatinio vystymosi užtikrinimą.



KN siekia tapti svarbiu ateities energijos tiekimo ir vertės grandinių dalyviu, kuriančiu papildomą vertę energetikos sektoriuje, užtikrinančiu regiono energetinį saugumą ir energijos išteklių konkurencingumą bei suteikiančiu finansinę grąžą akcininkams.

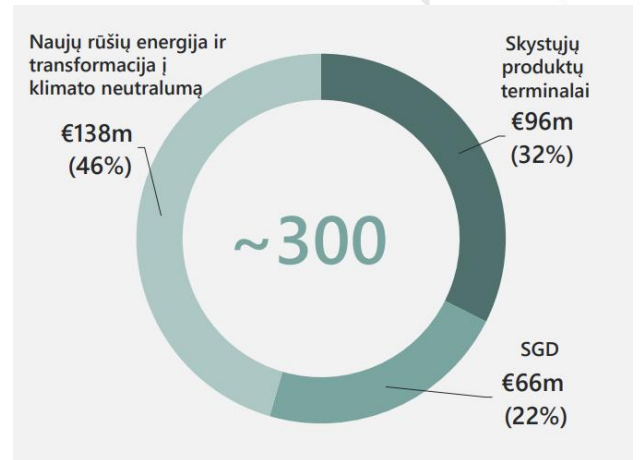
Atsižvelgiant į šiuos tikslus, KN strategijoje pabrėžiamas dabartinio verslo ir efektyvumo gerinimas, siekiant išlaikyti konkurencinį pranašumą ir padidinti pelningumą. Joje išdėstytas tikslas siekti pelningo augimo plėtojant esamas pagrindines verslo sritis ir kartu investuojant dalį pelno į naujosios energetikos infrastruktūrą ir kompetenciją.

KN strategija grindžiama vidutinės trukmės augimu ir ilgalaikiu portfelio diversifikavimu bei yra suskirstyta į tris etapus iki 2050 m:

- 2023-2030 m.: esamos veiklos pelningumo didinimas ir investicijų į naujus ir tvaresnius energijos šaltinius finansavimo užtikrinimas.
- 2031-2040 m.: dėmesys SGD verslo plėtrai ir skystųjų energijos produktų krovos diversifikavimui.
- 2041-2050 m.: veiklos plėtra naujosios energetikos rinkoje, įskaitant investicijas į naujus energijos šaltinius, pavyzdžiui, sintetinį kurą, vandenilį ir vandenilio nešiklius, kitus alternatyvius energijos nešiklius ir CCS.

Iki 2030 m. KN planuoja investuoti apie 300 mln. eurų, iš kurių daugiau kaip 45 proc. kapitalo investicijų bus skirta naujai infrastruktūrai ir kompetencijoms, susijusioms su naujų rūšių energijos šaltinių tvarkymu ir saugojimu, kurti, taip pat tvarumui didinti ir emisijų kiekiui mažinti visoje KN vykdomoje veikloje.

Išsamesnę informaciją apie KN strategiją rasite šioje nuorodoje pateiktoje strategijos santraukoje: [KN strategija iki 2050 m.](#)



KN aktyviai dalyvauja diskusijose dėl iškastinio kuro ateities ir perėjimo prie neutralesnės klimato atžvilgiu ekonomikos. KN įsitraukia į įvairias iniciatyvas, susijusias su SGD ir iškastinio kuro sinergija su atsinaujinančiąja energija. Būdamas Lietuvos SGD platformos steigėjas ir Lietuvos vandenilio platformos narys, KN pasisako už nuoseklią transformaciją, siekiant „nulinių emisijų“ ekonomikos. Dėl šios priežasties aktyviai dalyvaujame įvairiose konferencijose ir seminaruose, kuriuose dalijamės savo žiniomis SGD terminalų srityje ir diskutuojame apie energetikos ateitį. Be to, Bendrovė stengiasi rasti papildomų galimybių išnaudoti savo infrastruktūrą ir praktinę patirtį, taip pat ieško alternatyvų naujai veiklai atsinaujinančios energetikos vertės grandinėje. 2023 m. sėkmingai įgyvendintas pasirengimas tapti Europos dujų infrastruktūros operatorių interesams atstovaujančios asociacijos „Gas Infrastructure Europe“ (GIE) nare (apie narystę paskelbta 2024 m. sausio mėn.). GIE vienija 68 narius iš 25 šalių. GIE nariai veikia atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų, įskaitant gamtines dujas ir vandenilį, perdavimo, saugojimo ir pakartotinio dujinimo per SGD terminalus srityje. GIE yra Europos dujų infrastruktūros operatorių, dirbančių su SGD terminalais, požeminėmis saugyklomis ir perdavimo vamzdiniais, balsas, todėl narystė šioje organizacijoje leis KN prisidėti prie Europos energetinio atsparumo didinimo ir anglies dioksido emisijų mažinimo.

Atsižvelgdama į strateginę veiklos plėtros kryptį naujų energijos šaltinių rinkoje, KN pradeda tirti vandenilio, CO₂, energijos kaupimo ir (arba) balansavimo (srautinės baterijos) verslo sritis. Todėl KN kartu su Vokietijos kapitalo bendrovėmis „Akmenės cementas“ ir Latvijoje veikiančia „SCHWENK Latvija“ bei tarptautinėmis laivybos bendrovėmis „Larvik shipping“ (LS) ir „Mitsui O.S.K. Lines“ (MOL) inicijavo tarptautinį CO₂ surinkimo ir saugojimo projektą. 2022 m. įmonės įsteigė konsorciumą „CCS Baltic Consortium“, atliko projekto analizę, galimybių studiją ir pateikė EK paraišką dėl 6-ojo bendro intereso projekto statuso suteikimo. 2023 m. Europos Komisija (EK) suteikė bendro intereso projekto statusą KN ir jos partnerių planuojamam suskystinto anglies dioksido (CO₂) surinkimo ir transportavimo projektui Lietuvoje ir Latvijoje. Tai reiškia, kad projektas pripažintas labai svarbiu tarpvalstybiniu projektu, kuris reikšmingai prisidės prie Europos Sąjungos (ES) energetikos politikos ir klimato tikslų įgyvendinimo. EK sprendimą 2024 metais turi patvirtinti Europos Parlamentas. Bus tęsiami išsamūs tyrimai ir teikiama paraiška ES finansavimui gauti. Daugiau naujienų ir išsamios informacijos apie CCS projektą rasite šioje nuorodoje: [CCS Baltic EU](#).

KN aktyviai dalyvauja diskusijose apie ekonomikos ir energetikos sektoriaus pertvarkymą siekiant „nulinių emisijų“ (angl. Net zero), taip pat mėlynąją ekonomiką (tvaraus vandenynų ir jūrų išteklių naudojimo, ir tvarios su pakrantėmis susijusios veiklos) bei žaliąsias technologijas (angl. GreenTech). Tai padeda sekti ir analizuoti aktualiausias tendencijas, suprasti iššūkius ir galimybes bei kitų organizacijų poziciją vietos ir tarptautiniu mastu, taip pat siekti dialogo dėl pertvarkos ir šviesti visuomenę.

MOKESČIAI

KN laikosi sąžiningo verslo principų atsakingai ir teisingai deklaruodama bei sumokėdama visus priklausančius mokesčius, taikomus kiekvienoje veiklos rinkoje. Pagrindiniai Lietuvoje mokami mokesčiai yra šie: PVM ir pelno mokestis (mokami į nacionalinį biudžetą), gyventojų pajamų mokestis (mokamas į nacionalinį biudžetą ir vėliau perskirstomas į savivaldybių biudžetus), taip pat mokesčiai, mokami į Lietuvos socialinio draudimo fondą bei mokesčiai, mokami tiesiogiai savivaldybėms (nekilnojamojo turto ir taršos).

Be to, Bendrovė, veikdama kaip akcizinio sandėlio savininkė, užtikrina teisingą akcizo mokesčių deklaravimą ir jų sumokėjimą už klientų akcizais apmokestinamas prekes, kai jos fiziškai išgabenamos iš akcizais apmokestinamų prekių sandėlio. Šiuos mokesčius Bendrovė sumoka į nacionalinį biudžetą ir tai yra pagrindinė priežastis, kodėl Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2022 m. KN užėmė šeštą vietą tarp didžiausių Lietuvos mokesčių mokėtojų. 2023 m. 49,1 proc. Lietuvoje sumokėtų KN mokesčių (be akcizų) buvo susiję su socialiniu draudimu (49,0 proc. 2022 m.), gyventojų pajamų mokestis sudarė 43,0 proc. (dalis jo patenka į savivaldybių biudžetus; 42,3 proc. 2022 m.), o 8,0 proc. mokesčių buvo sumokėta tiesiogiai į savivaldybių biudžetus (8,6 proc. 2022 m.).

Pagrindiniai Brazilijoje mokami mokesčiai yra pelno mokestis, išskaičiuojamasis pajamų mokestis, darbo užmokesčio mokestis, mokestis už perlaidas į užsienį ir (arba) importo paslaugas, savivaldos paslaugų mokestis.

Grupė nesiekia ir netaiko mokesčių optimizavimo ar dirbtinio mokesčių mažinimo schemų. Per pastaruosius 8 metus Grupėi nebuvo pateikta skundų dėl netinkamų mokesčių deklaravimo bei mokėjimo.

Grupės sumokėti mokesčiai, tūkst. EUR:

METAI	AB „KN ENERGIES“, IŠ VISO	KN, BE AKCIZO	DUKTERINĖS ĮMONĖS, IŠ VISO	DUKTERINĖS ĮMONĖS, SUMOKĖTA BRAZILIJOJE
2016 m.	78.192	9.647	1	Veiklos nevykdė
2017 m.	126.482	10.431	1	Veiklos nevykdė
2018 m.	166.581	10.163	1	Veiklos nevykdė
2019 m.	173.587	8.557	50	Veiklos nevykdė
2020 m.	195.065	5.821	751	747
2021 m.	205.715	6.109	1.436	1.431
2022 m.	214.745	5.589	1.491	1.486
2023 m.	233.829	6.529	1.269	1.266

ATITIKTIS

2023 m. Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalams, Klaipėdos SGD terminalui ir KN Açu terminalui Brazilijoje nebuvo skirta jokių baudų ar sankcijų, susijusių su pažeidimais aplinkosaugos srityje.

2023 m. KN ir jos dukterinėms įmonėms nebuvo skirta jokių baudų ar sankcijų už darbo teisės pažeidimus.

TVARUMO VALDYMAS

TVARUMO VALDYMO PRINCIPAI

KN požiūriu, siekiant būti sėkminga ir atsakinga visuomenės nare ilgalaikėje perspektyvoje, verslo tvarumo principai turi būti neatsiejama mūsų veiklos dalimi. Kiekvienos organizacijos veikla gali turėti ir teigiamos, ir neigiamos įtakos, o mes siekiame sukurti tokį verslo modelį, kurio daromas poveikis yra teigiamas. Nuo 2023 m., priėmus naują bendrovės strategiją iki 2050 m., tvarumas yra įtrauktas į strateginį organizacijos svarbos lygmenį, apimančią strateginius įsipareigojimus aplinkos atžvilgiu, energijos ir veiklos efektyvumo didinimą, investicijas į žmones, skaitmeninimą, ASV temas ir nuolatinio vystymosi užtikrinimą. Priimtą strategiją tikslas – nukreipti bendrovę tikslo, kad iki 2050 m. jos veikla būtų visiškai neutrali klimato atžvilgiu, įgyvendinimo linkme.

2022 m. KN parengė aktyvią tvarumo politiką, kuria vadovaujamosi bendrovės tvarumo valdyme ir veikloje. Ji galioja visoms KN grupės bendrovėms. Politikoje teigiama, kad KN laikosi šių tvarumo principų:

- Pelno siekti atsakingai vykdant veiklą;
- Orientuotis į didesnę veiklos efektyvumą, atsakingai naudojant gamtinius išteklius, mažinant išmetamų atliekų kiekius ir veiklos emisijas;

- Siekti žiedinės ekonomikos principų KN veikloje;
- Kurti saugią, sveiką, skatinančią bendradarbiavimą ir įvairovę darbo aplinką;
- Puoselėti įtraukimo į tvarumo veiklas kultūrą, atitinkamai šviečiant darbuotojus ir skatinant jų įsitraukimą;
- Padėti klientams pereiti prie švaresnių energetikos šaltinių, atsižvelgiant į ES ir Lietuvos, taip pat kitų rinkų, kurioje veikia KN, keliamus tikslus dėl klimato neutralumo.

Politikoje išdėstyti pagrindiniai aplinkosauginės ir socialinės atsakomybės, ekonominio tvarumo, tvarumo valdysenos ir atsakomybės principai. KN tikisi, kad kiekvienas KN įmonių grupės darbuotojas, rangovas ir tiekėjas laikysis minėtos politikos, taip prisidedamas prie KN įgyvendinamų tvarumo tikslų.

Tvarumo politiką galima rasti bendrovės svetainėje: [Tvarumo politika](#). Be to, su ja supažindinami visi dabartiniai KN darbuotojai ir nauji, bendrovėje pradėdantys dirbti darbuotojai.

Be to, bendrovė turi papildomas politikas, kuriose numatytos tvarumo principų įgyvendinimo gairės įvairiose srityse. Kai kurias viešai skelbiamas politikos kryptis galima rasti KN svetainės dalyje, skirtoje tvarumui: <https://www.kn.lt/zmones-ir-tvari-veikla/tvari-veikla/6246>. Atsižvelgiant į tai, kad grupė veikia įvairiose šalyse, ji taip pat atsižvelgia į EBPO gaires, skirtas daugiašalėms įmonėms.

Tvarumas KN grupėje valdomas remiantis tvarumo tikslais ir išmatuojamais tvarumo rodikliais. Tvarumo tikslai aplinkosaugos ir socialinio poveikio bei valdysenos srityse buvo nustatyti atsižvelgiant į KN poveikį ir tvarumo temas, taip pat į JT darnaus vystymosi tikslus. Kiekvienam tikslui nustatytas konkretus rodiklis trumpalaikiam laikotarpiui – 2024 metams – ir ilgalaikiam laikotarpiui – 2030 metams, taip pat suplanuotos atitinkamos veiklos, kurios turėtų padėti pasiekti tikslą. Už šių tikslų įgyvendinimą atsakingi atitinkami organizacijos padaliniai. Informacija apie šiuos tikslus pateikiama atitinkamose teminėse šios ataskaitos dalyse.

Tvarumo valdymas bendrovėje prasideda Valdybos lygmenyje. Vykdam nepriklausomų Valdybos narių atranką buvo atsižvelgta į patirtį taikant aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir įmonių valdysenos (ESG) kriterijus. Valdyba aktyviai dalyvauja nustatant bendrovės strategiją, tvirtina rizikos valdymo planus, KN metinį veiklos planą ir biudžetą. Ji taip pat analizuoja ir vertina pateiktą informaciją apie bendrovės veiklą, verslo rezultatus ir finansinę padėtį. Nuo 2023 m. su ESG susiję siekiai įtraukti į bendrovės tikslus, kuriuos tvirtina Valdyba.

Svarbi tvarumo valdymo proceso dalis yra suinteresuotųjų šalių informavimas apie tvarumo pažangą, pasitelkiant tvarumo ataskaitą, kuri rengiama vadovaujantis tarptautiniais standartais ir Valdymo koordinavimo centro (Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą) gairėmis. Siekiant užtikrinti veiksmingą ir tikslingą tvarumo valdymą, KN įsteigta nauja specialia Tvarumo vadovo pareigybė. KN tvarumo vadovas yra tiesiogiai atsakingas už tvarumo ataskaitų rengimą ir informavimą apie bendrovės tvarumo veiklą bei sprendžiamus klausimus.

Siekdama įgyvendinti savo tvarumo tikslus, KN taip pat reguliariai šviečia savo vadovybę ir darbuotojus tvarumo temomis.

SUINTERESUOTOS ŠALYS

Dialogas su suinteresuotosiomis šalimis yra vienas iš mūsų atviros ir atsakingos veiklos principų, leidžiantis nustatyti esmines suinteresuotosioms šalims svarbias temas. Vykdydama veiklą, įskaitant ryšius su suinteresuotosiomis šalimis puoselėjimą, bendrovė vadovaujasi aukščiausiais gerosios valdysenos standartais, KN vertybėmis ir Elgesio standartu. Be to, KN vadovaujasi bendrovėje 2021 m. priimta Suinteresuotųjų šalių politika, kuri skelbiama KN tinklalapyje. Ši politika numato principus ir gaires plėtojant KN ryšius su suinteresuotosiomis šalimis, užtikrinant galimybes identifikuoti esmines suinteresuotosioms šalims svarbias temas KN tvarios veiklos kontekste.

Pagrindinės mūsų suinteresuotosios šalys yra: darbuotojai, akcininkai, verslo partneriai, bendruomenės ir visuomenė bendrai bei sprendimus nacionaliniu ir regioniniu lygiu priimančios asmenys. Temos, kurios aktualios mūsų tikslinėms grupėms, apima mūsų veiklos saugumą, ekonominį poveikį, aplinkosaugos veiksmingumo didinimą ir gerąsias valdysenos praktikas.

BENDROVĖS PAGRINDINIŲ SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ APŽVALGA

SUINTERESUOTOJI ŠALIS	AMBICIJA	KUO TAI SVARBU?	KAIP KURIAME SANTYKIUS?
Klientai	<ul style="list-style-type: none"> Padėti klientams išlaikyti konkurencinį pranašumą ir pereiti prie tvaresnių energetikos rūšių. Užtikrinti klientams prieigą prie tarptautinių energetikos rinkų. 	Patenkinti klientai yra ilgalaikio augimo ir verslo tvarumo pagrindas.	<ul style="list-style-type: none"> Dalinantis žinioms kurti pridėtinę vertę klientams. Teikiant paslaugas klientams efektyviai, laiku ir kokybiškai. leškant ir siūlant pažangius sprendimus, didinančius vertę klientams
Verslo partneriai ir verslo bendruomenė	Atviri, bendradarbiaujantys, iniciatyvūs verslo bendruomenės nariai, geras Bendrovės veiklos sektoriaus pavyzdys.	Veikdami kartu su partneriais galime prisidėti prie vertės grandinės stiprinimo, verslo konkurencingumo didinimo ir didesnės vertės kūrimo verslo bendruomenei.	<ul style="list-style-type: none"> Puoselėjant profesinius ryšius dalintis gera praktika ir patirtimi arba kelti ir kviesti drauge spręsti verslo bendruomenei aktualius klausimus. Bendradarbiaujant projektuose, dalindamiesi patirtimis ir žiniomis. Įsitraukiant į sektoriui aktualių klausimų sprendimą pasiūlant savas kompetencijas.
Darbuotojai ir darbuotojų atstovai	KN inovatyvios, prisitaikančios ir daugiakultūrės komandos paklausios visame pasaulyje.	Darbuotojai yra pagrindinis Bendrovės turtas ir jie visada yra mūsų technologijomis grįstos veiklos centre.	<p>Savo komandos nariams užtikrinant galimybę:</p> <ul style="list-style-type: none"> Siekti aukštų rezultatų; Nuolat mokytis ir tobulėti; Uždirbti konkurencingą atlyginimą; Jausti pasididžiavimą kuriant pokyčius ir jungiant energetikos rinkas visame pasaulyje. <p>Puoselėjant vertybėmis ir dialogu grįstus santykius su savo darbuotojais ar juos atstovaujančiomis organizacijomis.</p>
Akcininkai	Atvira ir skaidri vertybinių popierių biržos dalyvė, atitinkanti aukščiausius investuotojų keliamus standartus ir uždirbanti investuotojams laukiamą grąžą.	Tai, kad bendrovė kotiruojama biržoje, didina pasitikėjimą jos veikla ir valdysena vietiniu ir tarptautiniu lygiu. Savo ruožtu tai prisideda prie ilgalaikės verslo sėkmės.	Vykdamas skaidrią, atvirą ir savalaikę komunikaciją su investuotojais, teikiant jiems reguliarius ir patikimus duomenis apie bendrovės rezultatus bei veiklos planus
Valstybės institucijos	Užtikriname šalies energetinę nepriklausomybę ir atitinkame kitus strateginei įmonei keliamus tikslus, kurie išreiškiami per Valstybės lūkesčių laišką Bendrovei ar kitus teisės aktus.	Valstybė, dalyvaudama valstybės valdomos įmonės valdyme, siekia verslo vertės augimo, dividendų ar pelno įmokos pajamingumo, nacionalinio saugumo interesų užtikrinimo, strateginių projektų įgyvendinimo ar kitų tikslų, kurie nustatomi teisės aktais ir atitinkamai formuluoja lūkesčius bendrovėms. Aiškios sutartos veiklos kryptys prisideda prie valstybės gerovės didinimo.	<ul style="list-style-type: none"> Atsakingai vystant verslą, savo sprendimais didinant Lietuvai ir akcininkams kuriamą vertę. Veikla vykdamas taip, kad būtų užtikrinta darbų sauga, saugiai ir patikimai eksploatuojama valdoma infrastruktūra, deramai rūpinamasi aplinka. Veiklą vykdamas vadovaujantis aukščiausiais skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartais, tokiu būdu rodant pavyzdį ir kitoms šalies organizacijoms bei skatinant bendrą pažangą.
Savivaldybių institucijos	Kurti naudą ir vertę regionams, kuriuose veikia Bendrovė.	Bendrovė veikia kaip atsakinga regiono bendruomenės narė, kurios tikslas – siekti abipusės vertės: tiek pilnai atskleidžiant savo verslo potencialą, tiek prisidedant prie regionų, kuriame ji veikia, sėkmės.	<ul style="list-style-type: none"> Veiklą vykdamas taip, kad būtų užtikrinta darbų sauga, saugiai ir patikimai eksploatuojama valdoma infrastruktūra, deramai rūpinamasi aplinka. Įsitraukiant į konkrečius regionams aktualius klausimus sprendimą pasiūlant savas kompetencijas, žinias ar kitus resursus pagal galimybes. Prisidedant prie regiono potencialo didinimo per verslo kontaktus ar informacijos sklaidą verslo partneriams.

SUINTERESUOTOJI ŠALIS	AMBICIJA	KUO TAI SVARBU?	KAIP KURIAME SANTYKIUS?
Kaimyninės bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> • Didinti pasitikėjimą bendrove. • Prisidėti prie teigiamo poveikio skatinimo santykiuose su bendruomenėmis. 	Tviri ir patikima kaimynystė, bendruomenių įtraukimas yra susijęs su bendrovės ilgalaikės veiklos perspektyva ir „teise veikti“.	<ul style="list-style-type: none"> • Puoselėjant atvirą dialogą, atliepiant siekį žinoti ir suprasti aktualiausias bendruomenėms klausimus ir Bendrovės joms daromą poveikį, laikantis geros kaimynystės principo.
Žiniasklaida, nuomonės formuotojai	Būti atviru ir bendradarbiaujančiu partneriu žiniasklaidai ir nuomonės formuotojams, teikiant teisingą ir patikimą informaciją.	Suprantame, kad suinteresuotosiems šalims informacija apie mūsų, kaip strateginės reikšmės bendrovės, veiklą, yra svarbi – tuo vadovaujantis įsitraukiame į aktyvų dialogą.	<ul style="list-style-type: none"> • Kuriant ir palaikant profesionalius ryšius su žiniasklaidos atstovais ir nuomonės formuotojais. • Rodant iniciatyvą dalinantis vertę kuriančiomis žiniomis ir įžvalgomis. • Dalinantis informacija gerbiame klientų duomenis ir laikomės sutartinių įsipareigojimų.

REIKŠMINGI POVEIKIAI IR TVARUMO RIZIKA

Vykdydama veiklą, bendrovė nuolatos vertina keliamą reikšmingą aplinkosauginį ir socio-ekonominių poveikį. Paskutinio vertinimo rezultatai pateikiami toliau esančiame infografike.

REIKŠMINGI KN POVEIKIAI

REIKŠMINGI APLINKOSAUGINIAI POVEIKIAI	REIKŠMINGI SOCIO-EKONOMINIAI POVEIKIAI	REIKŠMINGI VALDYSENOS POVEIKIAI
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos į orą	Darbo vietų kūrimas	Veiklos kompetencijos sukūrimas
Kitų teršalų emisijos į orą (NOx, lakiųjų organinių junginių ir kt.)	Darbuotojų įgūdžių ugdymas ir jų gerovės užtikrinimas	Apčiuopiama lyderystė tvarumo srityje bendrovės veiklos srityse
Atliekos (pavojingos ir nepavojingos)	Darbuotojų sveikata ir sauga	
Trikdžiai vietos bendruomenėms (kvapai ir triukšmas)	Žmogaus teisių ir lygių galimybių darbe užtikrinimas	
Vandens naudojimas	Parama vietos bendruomenėms	
Nuotekos	Veikla, prisidedanti prie šalies energetinės nepriklausomybės	
Galimi išsiliejimai ir kiti kritiniai incidentai, galintys turėti poveikį aplinkai (įskaitant požeminį vandenį ir dirvožemį)	Sumokėti mokesčiai ir dividendai	

Be to, rengdama šią ataskaitą, KN taip pat įvertino pagrindines bendrovės tvarumo rizikas – jos pateiktos žemiau esančioje lentelėje. Į visus šiuos poveikius ir rizikas buvo atsižvelgta, nustatant esmines Bendrovės tvarumo temas bei atitinkamus ASV (angl. ESG) tikslus.

KN TVARUMO RIZIKOS

RIZIKA	APRAŠYMAS	RIZIKOS VALDYMAS
Aplinkos tarša dėl avarių ar gedimų	Darbuotojų klaidos, klimato/oro sąlygos arba pramoninės avarijos gali pakenkti aplinkai, darbuotojams ir aplinkinių bendruomenių gyventojams.	KN kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos atitinka tarptautinių standartų ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 ir ISO 45001: 2018 taikomus reikalavimus. Šie standartai reguliariai sertifikuojami pakartotinai. Sustiprintos procesų saugos incidentų ir technologinių gedimų incidentų valdymo procedūros. KN stebi oro taršos iš stacionarių oro taršos šaltinių emisijas ir atlieka poveikio aplinkos oro kokybei monitoringą. Yra parengti tinkami incidentų valdymo planai – jie laiku peržiūrimi ir atnaujinami.

RIZIKA	APRAŠYMAS	RIZIKOS VALDYMAS
		Reguliariai vykdomi darbuotojų mokymai saugos tema.
Su sveikata ir sauga susiję incidentai darbe	KN perkrauna įvairius degalus, naftą ir cheminius produktus; jos terminalai priskiriami pavojingiems objektams. Dėl šios priežasties darbuotojų sveikata ir sauga yra vienas iš svarbiausių veiksnių bendrovės veikloje.	KN kokybės, darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos atitinka tarptautinių standartų ISO 9001:2015 ir ISO 45001:2018 taikomus reikalavimus. Šie standartai reguliariai sertifikuojami pakartotinai. Bendrovėje reguliariai vykdomi darbuotojų mokymai. Bendrovėje puoselėjama saugos kultūra, taip pat veikia nelaimingų atsitikimų prevencinė sistema.
Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas	Konkurencija dėl įmonei reikalingų specifinių kompetencijų turinčių darbuotojų suaktyvėjo, ypač tarp uosto įmonių. Sunkumai pritraukiant naujus darbuotojus reikštų papildomą darbo krūvį esamai bendrovės darbo jėgai ir gali neigiamai paveikti darbuotojų pasitenkinimą bei talentų išlaikymą.	Įdiegta konkurencinga atlygio politika, darbuotojų kompetencijų ugdymo sistema, bendra darbuotojų atlygio ir išmokų struktūra bei naujų darbuotojų adaptacijos procedūra. Vertinamas ir planuojamas esminių kompetencijų darbo pozicijoms poreikis, nuolat peržiūrimas darbuotojams sukuriama vertės paketas ir darbdavio įvaizdžio strategija.
Konfliktai su bendruomenėmis dėl KN veiklos	KN terminalų gedimai ar eksploatavimo klaidos gali turėti neigiamos įtakos terminalų kaimynystėje gyvenantiems žmonėms – pabloginti jų gyvenimo sąlygas dėl naftos produktų skleidžiamų kvapų ar techninių procesų keliamo triukšmo. Atsižvelgiant į tai, kad netoliese yra kitas panašią veiklą vykdomas terminalas, vietos bendruomenės gali klaidingai manyti, kad KN yra atsakinga už kai kuriuos kitų įmonių sukeltus neigiamus padarinius.	Sukurti specialūs komunikacijos kanalai, skirti bendruomenių skundų pateikimui ir peržiūrai, sukurtos vertinimo procedūros, leidžiančios sumažinti KN veiklos poveikį. Užtikrinama nuolatinė komunikacija su bendruomenėmis ir jų informavimas apie KN veiklos poveikį. Bendruomenėms taip pat reguliariai pateikiami reguliariai atliekamo monitoringo rezultatai.
Kibernetinio saugumo incidentai	Kibernetinė rizika – tai kibernetinių nusikaltėlių ar piktavalių veikėjų neleistinos priegijos prie informacijos ir sistemų, jų naudojimo, atskleidimo, sutrikdymo, pakeitimo ar sunaikinimo galimybė.	Bendrovės kibernetinį saugumą reglamentuoja Informacijos ir kibernetinio saugumo politika ir gairės, kurios apima Lietuvos Respublikos kibernetinio saugumo įstatymo organizacines ir technines nuostatas. Bendrovės nuolatinė veikla apima pažeidžiamumo valdymą, reguliary saugumo vertinimą ir įsiskverbimo testavimą bei darbuotojų mokymą apie geriausią kibernetinio saugumo praktiką.
Neatitiktis	Bendrovė veikia įvairiose Lietuvos vietose ir užsienio šalyse, taip pat turi daug tarptautinių verslo partnerių. Dėl šios priežasties bet kokie korupcijos atvejai ir kiti pažeidimai (pavyzdžiui, nustatytų procedūrų ir politikos nesilaikymas) gali pakenkti Bendrovės reputacijai bei neigiamai paveikti jos verslo sutartis.	Taikomos stropaus patikrinimo procedūros. Nuolat kuriamos naujos politikos ir mechanizmai, leidžiantys jas įgyvendinti ir užtikrinti (pavyzdžiui, mokymai ir informavimo apie pažeidimus procedūros).

Papildoma bendra informacija apie rizikos valdymo sistemą pateikiama šio konsoliduoto metinio pranešimo skyriuje „Rizikos veiksniai ir rizikos valdymas“.

KLIMATO RIZIKA IR PRISITAIKYMAS

Galimas klimato kaitos poveikis KN Grupės veiklai buvo įvertintas remiantis ilgalaikėmis klimato kaitos prognozėmis ir klimato modeliais Lietuvai, taip pat LR Aplinkos ministerijos atlikta „Atskirų sektorių jautrumo klimato kaitai“ analize. Todėl toliau pateikiamoje lentelėje nurodytos pagrindinės rizikos rūšys ir prisitaikymo strategijos.

KLIMATO KAITOS RIZIKOS IR PRISITAIKYMO STRATEGIJOS

RIZIKOS KATEGORIJA	RIZIKOS APRAŠYMAS	PRISITAIKYMO STRATEGIJOS
FIZINĖ RIZIKA		
Ūminė rizika	Eksploatavimo sąlygų pablogėjimo rizika dėl ekstremalių meteorologinių reiškinių: <ul style="list-style-type: none"> - audrų stiprumo pokyčiai, dėl kurių didėja vėjo greitis ir formuojasi didesnės bangos – poveikis produktų krovos 	Reguliarus fizinės rizikos vertinimas, patikimi saugos ir sveikatos užtikrinimo protokolai, periodiškai reaguojama į ekstremalias situacijas ir krizių valdymo planų atnaujinimas.

RIZIKOS KATEGORIJA	RIZIKOS APRAŠYMAS	PRISITAIKYMO STRATEGIJOS
Lėtinė rizika	<p>procesui uosto įrenginiuose ir geležinkelio estakadose, didėjanti krovos incidentų (išsiliejimų) tikimybė;</p> <ul style="list-style-type: none"> - regioniniai temperatūros, kritulių pobūdžio ir dažnumo pokyčiai – pavyzdžiui, liūtys gali turėti įtakos krovos operacijoms; <p>ekstremalios oro temperatūros ir karščio bangos – galima rizika darbuotojų sveikatai ir logistikos infrastruktūrai.</p>	Reguliarus fizinės rizikos vertinimas. Darbo modelio perplanavimas atsižvelgiant į kintančias sąlygas, didesnių išteklių skyrimas nuolatinei infrastruktūros priežiūrai, jos atsparumo ir energijos vartojimo efektyvumo didinimas. Išlaidų planavimo proceso peržiūra.
PERĖJIMO RIZIKA		
Reguliavimo pokyčiai	<p>Sumažėjusios pajamos dėl sumažėjusios naftos ir gamtinių dujų paklausos (iškastinio kuro verslo modelio sutrikimas). Išlaidų padidėjimo rizika dėl anglies dioksido apmokestinimo sistemos išplėtimo.</p>	<p>Produktų portfelio diversifikavimas. Mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų (CO2 surinkimo, vandenilio, vėjo jėgainių parkų Baltijos jūroje eksploatavimo ir priežiūros paslaugų) galimybių, papildančių turimą turtą, strategiją ir kompetencijas, tyrimas.</p>

Bendrovė susiduria su iššūkiu pertvarkyti savo veiklą taip, kad teikiamos paslaugos tekintų ateities poreikius, o veikla būtų neutrali klimatui. Suprantame, kad artimiausiais dešimtmečiais pasaulis turės pereiti nuo vis dar plačiai paplitusio iškastinio kuro naudojimo energijai ir transportavimui prie kitų energijos formų. KN visada buvo ir nori išlikti svarbia ateities energijos tiekimo ir vertės grandinių dalimi, kartu sėkmingai kurdama vertę energetikos sektoriuje, užtikrindama energetinį saugumą ir finansinę grąžą suinteresuotosioms šalims bei Lietuvai. Atsižvelgdami į šį kontekstą, turime žvelgti toli į ateitį, peržiūrėti dabartinį verslo modelį ir priimti ilgalaikius sprendimus tam, kad ateityje užtikrintume konkurencinį pranašumą bei didesnę veiklos pelningumą. Daugiau informacijos rasite šios ataskaitos dalyje „Strategija“.

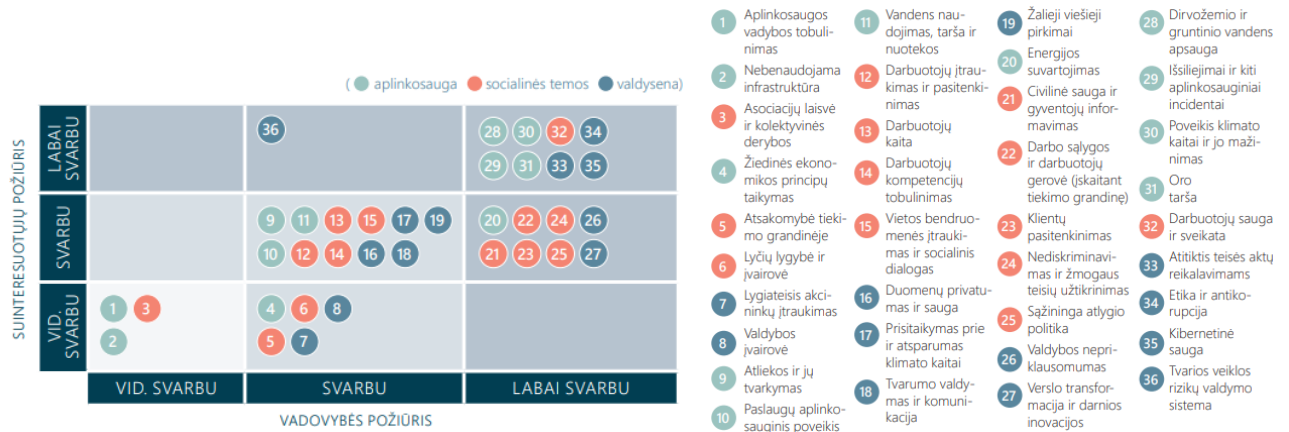
REIŠKŠMINGUMO TEMOS

2022 m. KN įdiegė reikšmingumo vertinimą: KN atliko pagrindinių tvarumo temų analizę, kad geriau atlieptų suinteresuotųjų šalių lūkesčius, valdytų rizikas bei veiktų tvariau. Pirminis temų sąrašas sudarytas įmonės atstovų kartu su socialinės atsakomybės ir tvarios veiklos specialistais, vertinant bendrovės poveikius bei svarbiausius veiklos tvarumui įtakos turinčius aspektus.

Įvyko keli nuotoliniai susitikimai su svarbiausiomis suinteresuotomis šalimis – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos, Klaipėdos universiteto, Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie SAM Klaipėdos departamento atstovais, bendrovės kaimynystėje esančių Klaipėdos bendruomenių (Vitės, Melnragės, Dangės) ir jų asociacijų atstovais, taip pat LR Prezidento institucijos, LR Aplinkos ministerijos, LR Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, LR Susisiekimo ministerijos, Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos atstovais. Šių susitikimų metu buvo aptarti bendrovės poveikiai ir tvarumo aspektai, atliktas tvarumo temų reitingavimas, išklaustyti pasiūlymai dėl papildomų aspektų. Svarbu paminėti, kad visa tai vyko besitęsiančios COVID-19 pandemijos kontekste, tačiau prieš Rusijos sukeltą karą Ukrainoje, kuris prasidėjo 2022 m. vasario pabaigoje.

Tvarumo temas nuotolinės apklausos būdu taip pat sureitingavo įmonės darbuotojai, klientai ir partneriai. Galiausiai – savo poziciją reitinguodama išsakė bendrovės vadovybė ir buvo parengta materialumo matrica. Pagal plačiai taikomą metodiką matricioje temos vertikalioje ašyje išdėstytos pagal jų svarbą suinteresuotosioms šalims, o horizontalioje

ašyje – pagal jų svarbą bendrovei. KN materialumo matricioje yra 36 temos: 11 aplinkosauginių, 13 socialinių ir 12 valdysenos. Į šias temas buvo atsižvelgta nustatant atitinkamus ASV (angl. ESG) tikslus, į jas taip pat bus atsižvelgiama naujoje bendrovės strategijoje.



Rengiant šią ataskaitą taip pat buvo analizuojamas 11-asis GRI sektoriaus standartas „Nafta ir dujos 2021“, kuris įsigaliojo 2023 m. sausio 1 d. Tai padėjo įvertinti tvarumo temas, nustatytas materialumo matricioje, kaip tai daryti skatina naujoji bendrųjų GRI standartų versija, pavyzdžiui, „GRI 3: Tvarumo temos“, galiojanti nuo 2023 m. sausio 1 d. (joje pabrėžiama bendrovės poveikio svarba ir apžvelgiamas suinteresuotųjų šalių vaidmuo tvarumo temų nustatymo procese).

Minėtos aplinkybės lėmė tai, jog rengiant šią ataskaitą buvo apibrėžtos 22 svarbiausios tvarumo temos – jos išvardytos (pagal atitinkamą ESG sritį) žemiau pateiktoje lentelėje. Veiklos rezultatai šių temų apimtyje ir jų valdymas pateikiami šioje Tvarumo ataskaitoje.

ATNAUJINTOS TVARUMO TEMOS

E	S	G
Teršalų emisijos į orą	Įdarbinimas ir įdarbinimo praktika	Infrastruktūros ir procesų sauga bei incidentų prevencija ir valdymas
Energijos naudojimas	Darbuotojų kompetencijų ugdymas ir kaita	Prisitaikymas prie klimato kaitos, atsparumas, tvarios inovacijos ir transformacija
ŠESD emisijos	Darbuotojų įsitraukimas, įgalinimas ir pasitenkinimas	Atitiktis reikalavimams
Atliekos	Konkurencinga atlygio politika	Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga
Vanduo ir nuotekos	Mokesčiai	Mokesčiai
	Vietos bendruomenės ir socialinės iniciatyvos	Antikonkurencinio elgesio prevencija
	Diskriminavimo prevencija ir lygios galimybės	Korupcijos prevencija
	Darbuotojų sveikata ir sauga	Viešųjų pirkimų praktika
		Tvarumo valdymas ir komunikacija

POVEIKIS APLINKAI IR APLIKOS APSAUGA

POVEIKIO VALDYMAS

Vienas iš svarbiausių KN strateginių tikslų – užtikrinti aplinkos požiūriu tvarią KN terminalų veiklą bei visišką atitiktį aplinkosaugos reikalavimams, nes pagal naująją ilgalaikę bendrovės strategiją iki 2050 m. KN siekia, kad iki 2050 m. KN veikla būtų visiškai neutrali klimato atžvilgiu.



Nuo 2020 m. KN aplinkos apsaugos vadybos sistema sertifikuojama pagal ISO 14001:2015 standartą ir tikrinama, ar ji atitinka išduotą sertifikatą (paskutinis auditas atliktas 2022 m.). Tiek eksploatuodama esamus skystųjų energijos produktų ir SGD terminalus, tiek planuodama naują veiklą, KN laikosi Lietuvos Respublikos nacionalinėje aplinkos apsaugos strategijoje nustatytų pagrindinių aplinkos apsaugos principų, aplinkosaugos leidimuose nustatytų normatyvų, taip pat aplinkosaugos taisyklėse ir standartuose nustatytų normų.

Be to, KN yra patvirtinusi Kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politiką. Ja remiantis, Bendrovė įsipareigoja:

- Saugoti aplinką, racionaliai ir taupiai naudoti gamtos ir energijos išteklius, taip pat vykdyti veiksmingą taršos, atliekų susidarymo ir nenumatytų pavojingų situacijų prevenciją bei siekti taršos ir atliekų mažinimo.
- Planuoti ir vykdyti savo veiklą, įvertinant galimas rizikas, diegiant ir naudojant aplinkai nekenksmingas ir pažangias technologijas bei darbo metodus.

Be to, bendrovėje yra įdiegta aplinkosaugos aspektų nustatymo ir poveikio aplinkai valdymo tvarka, kurios tikslas – užtikrinti aplinkosaugos aspektų identifikavimą, nustatyti jų reikšmingumą ir poveikį aplinkai bei juos suvaldyti, kad būtų užtikrintas aplinkosaugos veiksmingumas ir atitiktis galiojantiems teisės aktams bei ISO 14001:2015 standarto reikalavimams.

Vadovaudamasi šia tvarka, KN nustatė reikšmingus savo veiklos aplinkosaugos aspektus ir jų poveikį aplinkai, taip pat parengė būtinas kontrolės ir valdymo priemones, siekiant išvengti ir sušvelninti neigiamą bendrovės veiklos poveikį aplinkai.

Pagrindinės KN aplinkosaugos valdymo sritys – klimato kaitos švelninimas, energijos vartojimo efektyvumas, oro taršos prevencija ir mažinimas, atliekų kiekio mažinimas, vandens ir kitų gamtos išteklių efektyvus naudojimas. Bendrovė nuolat stebi ir vertina savo poveikį aplinkos kokybei, remdamasi šiais rodikliais: šiltnamio efekto sukeliančių dujų emisijos, kitų teršalų emisijos, energijos ir vandens suvartojimas, nuotekų kiekis ir jų tvarkymas bei įvairiais būdais susidaranti ir tvarkoma atliekos. Šie rodikliai pateikiami ataskaitoje – duomenys sugrupuoti pagal įvairias vietas ir (arba) veiklos rūšis: Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalą, Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalą, SGD terminalą ir susijusią infrastruktūrą Klaipėdoje.

NEIGIAMO POVEIKIO MAŽINIMAS

Pripažįstame savo atsakomybę už poveikį aplinkai ir ieškome būdų, kaip jį sumažinti, užuot tik laikęsi aplinkosaugos normų ir reikalavimų. Remiantis ISO standartu 14001:2005, KN taiko aplinkos apsaugos programą, kuri veikia nuo

2022 m. Programoje numatyti konkretūs kiekybiniai klimato kaitos švelninimo tikslai 2024 ir 2030 m. bei atitinkamos priemonės.

Pagrindiniai tikslai, kurie buvo nustatyti ir stebimi Programos apimtyje:

- Iki 2024 m. pabaigos Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo tiesiogines CO₂ emisijas (Scope 1) sumažinti ne mažiau kaip 20 proc., o iki 2030 m. pabaigos – ne mažiau kaip 50 proc., palyginus su 2020 m.
- Naudoti tik ekologišką elektros energiją tam, kad būtų sumažintos netiesioginės CO₂ emisijos (Scope 2), susidarančios gaminant Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose naudojamą elektros energiją.
- Iki 2024 m. pabaigos sumažinti gamtinių dujų ir elektros energijos suvartojimą bent 3 proc., o iki 2030 m. pabaigos – bent 10 proc., palyginus su 2020 m.
- Iki 2024 m. pabaigos 35 proc. sumažinti santykinės (išmetamų/perkrautų produktų) lakiųjų organinių junginių (LOJ) emisijas, tvarkant ir saugant naftos produktus, o iki 2030 m. pabaigos – 45 proc., palyginus su 2020 m., bei užtikrinti, kad maksimali kvapo koncentracija aplinkos ore (sukelta atitinkamų emisijų į orą) dėl KSEPT veiklos iki 2024 m. pabaigos neviršytų 1 europinio kvapo vieneto gyvenamosios aplinkos ore ir 0,7 europinio kvapo vieneto iki 2030 m.
- Padidinti perdirbamų atliekų kiekį – iki 2024 m. pabaigos pasiekti, kad būtų perdirbama bent 70 proc., o iki 2030 m. pabaigos – bent 90 proc. atliekų.

2023 m. buvo parengta ir patvirtinta nauja ilgalaikė bendrovės strategija iki 2050 m., kurios tikslas – iki 2050 m. pasiekti visišką KN veiklos neutralumą klimato atžvilgiu. Joje nustatyti tikslai iki 2030 m. emisijų kiekį sumažinti daugiau kaip 30 proc., o iki 2040 m. – maždaug 70 proc. Strategijoje nurodoma labai aiški dėmesio kryptis į išmetamų į atmosferą emisijų mažinimą ir energijos išteklių naudojimo efektyvumo didinimą. Atitinkamai KN nustato šiuos trumpalaikius tikslus (2023-2030 m.):

- 100 proc. žaliosios elektros energijos (KN) naudojimas gaminant elektros energiją savo reikmėms KSEPT ir SSEPT.
- 30 proc. mažesnis LOJ išmetimas, palyginti su 2022 m.
- >90 proc. atliekų perdirbimas.

Atsižvelgiant į reikšmingą KN strategijos atnaujinimą, 2024 m. planuojama peržiūrėti, suderinti ir atnaujinti vidinį emisijų valdymo planą, kad jis atspindėtų sutartus pokyčius ir KN strategijoje nustatytas ambicijas, o apie tikslų įgyvendinimo pažangą bus atitinkamai pranešta 2024 m. metinėje tvarumo ataskaitoje.

Nuolat ieškome naujų techninių sprendimų, kad sumažintume emisijas ir atliekų kiekį bei sušvelnintume savo poveikį aplinkai. Pavyzdžiui, nuo 2018 m., reaguodama į bendruomenių pastabas dėl jaučiamų nemalonių kvapų, KN įgyvendina aplinkosaugos veiksmų planą. Juo siekiama sumažinti lakiųjų organinių junginių (LOJ) išmetimą, efektyviau neutralizuojant LOJ. Bendruomenės ir kitos suinteresuotosios šalys nuolat informuojamos apie šio plano įgyvendinimo pažangą. KN investicijos, susijusios su šio plano įgyvendinimu, 2021 m. pabaigoje siekė 8 mln. eurų.

Kitos svarbios investicijos, susijusios su mūsų neigiamo poveikio aplinkai mažinimu, paminėtos su atitinkamu poveikiu susijusiose šios ataskaitos dalyse.

KOMUNIKACIJA APIE POVEIKĮ APLINKAI

KN, vadovaudamasi ūkio subjektų aplinkos monitoringo nuostatomis ir derindama veiksmus su aplinkos apsaugos institucijomis, vykdo monitoringo programą. Bendrovė stebi terminalų poveikį aplinkai: į aplinkos orą ir paviršinį vandenį išmetamų teršalų kiekį, aplinkos oro, požeminio ir paviršinio vandens kokybę. Stebėsenos duomenys yra aiškiai ir suprantamai pateikiami suinteresuotosioms šalims. Siekiama, kad suinteresuotosios šalys galėtų įvertinti terminalų veiklos atitiktį nustatytiems aplinkos kokybės standartams, palygindamos juos su faktinėmis emisijomis. Stebėjimo duomenys yra prieinami bendrovės interneto svetainėje.



**DUOMENYS APIE LOJ PATEIKIAMAI
REALIU LAIKU [WWW.KN.LT](http://www.kn.lt)
VISOMS SUINTERESUOTOMS ŠALIMS**

Nuo 2022 m. pabaigos KN viešai dalijasi LOJ stebėsenos duomenimis realiuoju laiku bendrovės interneto svetainėje (www.kn.lt). Visuomenė taip pat gali gauti informaciją apie perkrovimo operacijas realiuoju laiku, paskambinus tam skirta linija, kurios numeris skelbiamas bendrovės interneto svetainėje.

KN nuolatos stiprina ryšius su bendruomenėmis, taip pat su jomis rengia diskusijas apie bendrovės poveikį aplinkai, investicijas bei gyventojams aktualius klausimus. 2023 m. įvyko 1 susitikimas su vietos bendruomenėmis. KN taip pat nuolatos dalyvauja valstybės institucijų organizuojamuose susitikimuose aplinkos kokybės klausimais, kuriuose pristato įgyvendinamus veiksmus, skirtus mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai.

INCIDENTAI, PATIKRINIMAI, SKUNDAI

2023 m. visuose KN eksploatuojamuose terminaluose reikšmingų naftos produktų, cheminių medžiagų ar atliekų išsiliejimų nebuvo.

2022 m. Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale buvo atlikti 6 planiniai aplinkosauginiai patikrinimai, Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale – 2, o SGD terminale – 3 planiniai aplinkosauginiai patikrinimai.

2023 m. Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui, Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalui ar Klaipėdos SGD terminalui nebuvo skirta jokių nuobaudų ar sankcijų, susijusių su aplinkosaugos pažeidimais.

Nuo 2018 m. bendrovėje veikia speciali linija (numeris paskelbtas bendrovės interneto svetainėje), kuria naudodamiesi gyventojai gali pateikti skundą dėl KSEPT veiklos. Jie taip pat gali pateikti rašytinį skundą oficialiu bendrovės elektroniniu paštu. Visi bet kokia forma (raštu ar žodžiu) gauti skundai – registruojami. Gavus skundą, įvertinama, analizuojama situacija, dėl kurios pateiktas skundas, ir skundą pateikusiam asmeniui suformuojamas atsakymas.

2023 m. nebuvo gauta jokių valdžios institucijų užklausų dėl Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale vykdomų perkrovimo operacijų skleidžiamų kvapų. Iš bendruomenių buvo gauti 2 skundai dėl KSEPT vykdomų operacijų. 2023 m. nebuvo gauta jokių valdžios institucijų užklausų dėl Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo ir SGD terminalo. Taip pat nebuvo gauta skundų iš bendruomenių dėl šių dviejų terminalų veiklos.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS Į APLINKOSAUGOS IR TVARUMO KLAUSIMUS

Darbuotojų įsitraukimas į aplinkosauginę veiklą ir jų švietimas tvarumo klausimais yra neatsiejama mūsų aplinkosaugos iniciatyvų dalis. Atliekų prevencija ir perdirbimas, energijos išteklių taupymas, švietimas klimato kaitos ir kitomis aplinkosaugos bei tvarumo temomis yra svarbiausios šių iniciatyvų sritys.

Svarbiausios nuolatinės veiklos ir 2023 m. iniciatyvos:

- Vykdomi vidiniai mokymai apie atliekų susidarymą, rūšiavimą ir tvarkymą. Informacija apie atliekų prevenciją ir rūšiavimą, taip pat apie KN susidariusias ir tvarkymui perduotas atliekas pateikiama bendrovės intraneto puslapyje.
- Vykdoma kampanija „Man rūpi“, kurios tikslas – priminti darbuotojams išjungti įvairius prietaisus ir šviestuvus bei taupyti elektros energiją.
- Darbuotojai skatinami siūlyti KN idėjas, kurios padėtų bendrovei taupyti energijos išteklius.
- Dalyvaujama pavasarinėje švarinimosi akcijoje „Darom“, kurios tikslas – tvarkyti šiukšlinas teritorijas, surinkti pavojingas atliekas ir išvalyti žaliąsias zonas. KN darbuotojai kviečiami susiburti į komandą ir sutvarkyti stadiono prieigas Klaipėdoje.
- Minima pasaulinė aplinkos diena (birželio 5 d.). 2023 m. visi darbuotojai buvo pakviesti į paskaitą apie tvarumą – joje Kauno technologijos universiteto (KTU) Aplinkos inžinerijos instituto Aplinkos inžinerijos katedros docentas, KTU Pakavimo inovacijų ir tyrimų centro vadovas Visvaldas Varžinskas pristatė, kokios yra ateities pakuočių medžiagos ir technologijos bei paaiškino ką mokslas paruošė besikeičiančiam rytojui.
- Europos atliekų mažinimo savaitės proga 2023 m. lapkričio mėn. surengtas vizitas į Klaipėdos LEZ įsikūrusią įmonę „Pack Klaipėda“. Vizito metu darbuotojai galėjo susipažinti su tvaraus plastiko, skirto maisto pakuočioms, gamyba.

Kaip ir kitose įmonėse, pandemijos metu bendrovėje nuotolinis darbas tapo įprasta praktika, o mūsų darbuotojai vis dažniau renkasi hibridinį darbo modelį, kuris taip pat tampa įprasta praktika. Tokiu būdu vis daugiau susitikimų tarp skirtingų padalinių vyksta per vaizdo konferencijas, taip mažinant tolimų kelionių skaičių ir atitinkamai teigiamai prisidedant prie poveikio aplinkai.

Be to, didžioji administracinių darbų dalis buvo skaitmenizuota (sutarčių ir kitų dokumentų pasirašymas e. parašu ir t. t.) ir vis dar skaitmeninama. Bendrovė taip pat įgyvendina specialią iniciatyvą „Be popieriaus“, kurios tikslas – skatinti darbo kultūrą, kurioje nenaudojamas popierius. 2023 m. KN atspausdintų dokumentų puslapių skaičius toliau mažėjo

ir siekė 726 897 puslapius, t. y. 52 003 puslapiais arba 6,7 proc. mažiau nei praėjusiais metais (2022 m. – 778 900 puslapių). Palyginimui, 2019 m. atspausdintų puslapių skaičius buvo 954 679.

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) IŠMETIMAS

Bendrovė rengia metines šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos ataskaitas pagal Europos Sąjungos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos reikalavimus ir metines ŠESD ataskaitas pagal „The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard“ (toliau – ŠESD protokolą). Atsižvelgiant į tai, kad ŠESD emisijos tiesiogiai prisideda prie klimato kaitos, nuolatos ieškome būdų, kaip sumažinti savo emisijas į aplinką – pradedant nuo tiesioginių (Scope 1) ir dalies netiesioginių (Scope 2) emisijų.

KN vykdoma ŠESD apskaita apima CO₂ ir CH₄ emisijas. Kitų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (N₂O, HFCS, PFCS, SF₆) išmetimai nėra apskaitomi, nes nėra nenustatyta reikšmingų taršos šiomis dujomis šaltinių.

ŠESD emisijos, kurias apskaitome:

- Scope 1. Tiesioginės CO₂ emisijos (iš katilų ir transporto priemonių) ir tiesioginės CH₄ emisijos (dėl dujų nuotėkio vamzdynuose ir saugyklose). Nuo 2022 m. į apskaitą taip pat įtraukiame šaldymo reagentų ŠESD emisijas.
- Scope 2. Netiesioginės CO₂ emisijos, susijusios su perkamos elektros energijos gamyba. Nuo 2022 m. apskaitome ir KN nuomojamose biuro patalpose suvartotą šilumos energiją.
- Scope 3. Netiesioginės CO₂ emisijos, susijusios su perkamų medžiagų gamyba, popieriaus naudojimu, taip pat vandens tiekimu, nuotekų ir atliekų tvarkymu ir kai kuriomis paslaugomis. Nuo 2022 m. į apskaitą taip pat įtraukti elektros perdavimo nuostoliai, kai kurie su verslo kelionėmis susiję duomenys (skrydžiai, apgyvendinimas) ir nuostoliai, susiję su naftos produktų logistika.

Šiuo metu 94 proc. KN ŠESD emisijų priskiriama netiesioginėms Scope 3 emisijoms, nes SGD laivas-saugykla „Independence“ priklauso bendrovei „Hoegh LNG“: didžiausią ŠESD emisijų dalį sudaro CO₂ emisijos iš gamtinių dujų ir dyzelino, kurie naudojami SGD gabenimui skirtuose laivuose. Kai 2025 m. KN perims SGD laivą-saugyklą „Independence“, SGD terminalo emisijos bus apskaitomos kaip Scope 1 emisijos.

Remiantis ataskaitų teikimo gairėmis, siekiant išvengti dvigubos apskaitos, nerekomenduojama į skaičiavimus įtraukti informacijos apie savo reikmėms naudojamą elektros energiją, jei ji pagaminta iš gamtinių dujų. Dėl šios priežasties emisijos, susijusios su SGD terminalo individualioms reikmėms iš suskystintųjų gamtinių dujų pagaminta elektros energija, nėra įtrauktos į jokių papildomus skaičiavimus: jos jau įtrauktos į Scope 3 kaip SGD terminale panaudotų gamtinių dujų ir dyzelino emisijos.

CO₂ EMISIJOS

TONOS, CO ₂ EKVALENTAS	2020 m.	2021 m.	PO ATLIKTO PERSKAIČIAVIMO 2021 m. (ĮTRAUKUS NAUJUS ŠALTINIUS)	PO ATLIKTO PERSKAIČIAVIMO 2022 m.	2023 m.
Tiesioginės CO ₂ emisijos (Scope 1), t/m	14.242	7.816	7.850	5.878	5.394
Netiesioginės CO ₂ emisijos (Scope 2), t/m	0	0	6	22	1.229
Netiesioginės CO ₂ emisijos (Scope 2)**, t/m	(-) 5.060	(-) 3.271*	(-) 3.707	(-) 3.397	(-) 1.781
Netiesioginės CO ₂ emisijos (Scope 3), t/m	66.042	53.694	62.839	94.192	110.504
Iš viso CO₂ emisijų	80.284	61.510	70.694	100.092	117.127

* Taikant rinka grįstą metodą (laikantis ŠESD protokolo) 2022 m. buvo perskaičiuoti dėl duomenų bazėje atnaujintų emisijų faktorių.

** Beveik didžiają dalimi perkamos elektros energijos gaunama iš atsinaujinančių šaltinių, 2023 m. KN į aplinką neišmetė 1 781 t CO₂.

*** 95 proc. KN ŠESD tiesioginių emisijų (Scope 1) sudaro išskastinį kurą deginančių įrenginių ŠESD emisijos.

2023 m., palyginti su 2022 m., Scope 1 emisijų kiekis sumažėjo 8 proc. 2023 m. dėl efektyvesnio gamtinių dujų naudojimo Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale, kur sunaudota 8 proc. mažiau gamtinių dujų, o Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale – 65 proc. mažiau skystojo kuro deginimo įrenginiuose, nes įrengtiems šilumos siurbliams naudojama nuosava pagaminta ir sutaupyta žaliąji elektros energija. Emisijų kiekio padidėjimui pagal Scope

3 aprėptį įtakos turėjo padidėjusios Klaipėdos SGD terminalo veiklos apimtys. Vienkartinis Scope 2 apimtys emisijų padidėjimas užfiksuotas dėl elektros tiekėjo pasikeitimo, kai dalį metų KN naudojo garantinio tiekimo elektrą. Tolimesnio šių emisijų didėjimo rizika buvo suvaldyta, pasirašant sutartį su žaliosios elektros tiekimą užtikrinančiu tiekėju ir tokį reikalavimą įtraukiant į būsimų elektros pirkimų sąlygas.

KN yra numačiusi tolesnes ŠESD emisijų mažinimo priemones – iki 2030 m. siekiama 30 proc. sumažinti kurą deginančių įrenginių išmetamas emisijas (Scope 1 – Scope 2) ir sumažinti Scope 2 emisijas įvairiais energijos vartojimo efektyvumo būdais bei plečiant ekologiškos energijos naudojimą, t. y. toliau perkant 100 proc. ekologišką elektros energiją skystųjų energijos produktų terminalams bei įrengiant saulės elektrines.

SANTYKINĖS ŠESD EMISIJOS, TENKANČIOS VIENAI KN TERMINALUOSE PERKRAUTO IR IŠDUJINTO PRODUKTO TONAI, MWh:

	2020 m.	2021 m.	PO ATLIKTO PERSKAIČIAVIMO 2021 m. (ĮTRAUKUS NAUJUS ŠALTINIUS)*	2022 m.*	2023 m.	POKYTIS, %
Iš viso emisijų / KSEPT perkrauto produkto kiekiai (kg CO ₂ / t)	2,41	2,06	2,60	1,70	1,89	11
Iš viso emisijų / SSEPT perkrauto produkto kiekiai (kg CO ₂ / t)	0,21	0,33	0,63	0,47	0,98	109
Iš viso emisijų / išjudintas SGD ir perkrautas gamtinių dujų kiekis (kg CO ₂ / MWh)				0,01	0,07	600
Iš viso emisijų / išjudintas SGDT ir perkrautas gamtinių dujų kiekis (kg CO ₂ / MWh)	3,01	3,28	3,73	2,88	3,24	12

* Taikant rinka grįstą metodą (laikantis ŠESD protokolo)

** Į perskaičiuotą atitinkamą emisijų kiekį papildomai įtrauktas perkrautas gamtinių dujų kiekis.

ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR EFEKTYVUMAS

KN didelį dėmesį skiria energijos taupymui. Tam, kad šis tikslas būtų įgyvendintas, bendrovė peržiūri ir optimizuoja daug energijos sąnaudų reikalaujančius skystųjų energijos produktų perdavimo ir saugojimo procesus, taip pat jau taiko įvairias kitas elektros energijos ir gamtinių dujų taupymo priemones, energijos taupymo gerinimo priemonės taikomos ir kitose bendrovės veiklos srityse. 2023 m. I ketvirtį užbaigtas saulės elektrinės projektas Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale. Taip pat atliekama elektros linijos jungties su Klaipėdos SGD terminalu galimybių studija, siekiant sumažinti jo CO₂ emisijas, bei pradėta pasirengimo projekto įgyvendinimui veikla.

ELEKTROS ENERGIJOS SUVARTOJIMAS (KLAIPĖDOS IR SUBAČIAUS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI, KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS: LAIVAS-SAUGYKLA IR SUSIJUSI INFRASTRUKTŪRA)

ELEKTROS ENERGIJA, MWh	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Įsigyta ir sunaudota elektros energija	11.206	9.525	7.233	6.341
Ekologiškos elektros energijos dalis įsigytoje elektros energijoje	100 %	100 %	100 %	60 %
Elektros energija, pagaminta iš SGD ir naudojama Klaipėdos SGD laive-saugykloje	49.903	47.071	63.678	68.849

2023 m. Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose dėl įgyvendintų energijos vartojimo efektyvumo priemonių sunaudota 12 proc. mažiau elektros energijos nei 2022 m. (ir 33 proc. mažiau nei 2021 m.). 2023 m. energinis intensyvumas (energijos kiekis, sunaudotas vienai tonai perkrauto produkto) KSEPT sumažėjo 7 proc., o SSEPT – 60 proc., palyginus 2022 m. Atsižvelgiant į tai, kad 2023 m. SGD terminale išdujinta 4 proc. daugiau gamtinių dujų nei 2022 m., elektros energijos poreikis, taigi ir iš SGD pagamintos elektros energijos kiekis, saugykloje išaugo 8

proc. Dėl šios priežasties 2023 m. energinis intensyvumas (energijos kiekis, sunaudotas vienai tonai išjudinto produkto) nepasikeitė.

IŠKASTINIO KURO NAUDOJIMAS (SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALUOSE IR SGD TERMINALE)

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo kuro deginimo įrenginiuose esančios dujos, mln. m ³	4,05	2,91	2,68
Dyzelinas Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo kuro deginimo įrenginiuose, tonomis	-	-	9,9
SGD laivo-saugyklos kuro deginimo įrenginiuose esančios dujos, mln. m ³	25,53	38,46	45,02
Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo kuro deginimo įrenginiuose esantis skystas kuras, tūkst. m ³	6,7	7,9	2,8
Įvairiuose skystųjų energijos produktų terminalų ir SGD terminalo įrenginiuose esantis dyzelinas, tūkst. m ³	11,9	9,4	7,4

Viena reikšmingiausių, su energijos vartojimu susijusių investicijų 2023 m. (projekto vertė siekia daugiau nei 200 tūkst. eurų) – 300 kW saulės elektrinė Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale, pradėjusi veikti kovo mėn. Įrenginį sudaro 731 saulės modulis, sumontuotas ant administracijos, katilinės, laboratorijos pastatų ir garažų komplekso stogų. Bendras visų saulės modulių paviršiaus plotas yra apie 3 000 kvadratinį metrų. Saulės elektrinės pagaminta elektros energija 100 proc. patenkins Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo elektros energijos poreikį.

INVESTICIJOS Į ATSINAUJINANČIŲ ENERGIJOS IŠTEKLIŲ SPRENDIMUS TERMINALUOSE DAUGIAU NEI 480 TŪKST. EUR



2023 m. Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale įrengti 24 šilumos siurbliai (oras-vanduo ir oras-oras). Šilumos siurblių oras-vanduo bendra galia yra 192 kW, o 12 šilumos siurblių oras-oras bendra galia – 40 kW. Šilumos siurbliams administraciniams pastatams šildyti naudos atsinaujinančią saulės elektrinės energiją. Investicijų į šį projektą vertė – apie 147 tūkst. eurų (projektas 100 proc. finansuojamas APVA lėšomis).

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale įrengta saulės kolektorių sistema, skirta karšto vandens sistemai, kurios bendras plotas – 20 m². Sistema šildys vandenį trims administraciniams pastatams. Investicijų į šį projektą vertė – 141 tūkst. eurų (projektas iš dalies finansuojamas APVA lėšomis). Preliminariai apskaičiuota, kad įgyvendinti sprendimai gali sumažinti KN CO₂ emisijas bent 130 t per metus. Faktiniai duomenys bus stebimi ir pateikiami kasmet.

Bendrovė planuoja ir toliau investuoti į tvarius elektros energijos gamybos būdus. KN Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale taip pat planuojama įrengti apie 2,5 karto didesnę saulės elektrinę, kurios galia sieks 800 kW. Tai pareikalaus maždaug 700 tūkstančių eurų investicijų. Sprendimą dėl šio projekto įgyvendinimo planuojama priimti 2024 m.

KITOS REIKŠMINGOS Į ORĄ IŠMETAMOS EMISIJOS

Šioje ataskaitoje duomenys pateikiami tik apie tų oro teršalų emisijas, kurių KN išleidžia daugiausia: anglies monoksidą (CO), azoto oksidus (NO_x) ir lakiuosius organinius junginius (LOJ). Teršalų emisijos apskaičiuotos pagal Lietuvoje galiojančias metodikas.

KN skystųjų energijos produktų terminale per metus išmetamas LOJ kiekis tiesiogiai priklauso nuo metinio perkrautų naftos produktų kiekio, o CO ir NO_x emisijos – nuo gamtinių dujų kiekio, sudeginamo įvairiuose įrenginiuose, pavyzdžiui, katilinėje ir LOJ deginimo įrenginyje (siekiant sumažinti LOJ kiekį). Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale metinis išmetamas LOJ kiekis tiesiogiai priklauso nuo metinio perkrautų naftos produktų kiekio. SSEPT išmetamas CO ir NO_x kiekis yra labai mažas, todėl į šią ataskaitą nėra įtrauktas. SGD terminale išmetamų CO ir NO_x kiekis tiesiogiai priklauso nuo kuro deginimo įrenginyje sudegintų dujų kiekio.

Bendrovė su naftos produktais susijusius krovos darbus atlieka vadovaudamasi Aplinkos apsaugos agentūros išduotu Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimu, kuriame nurodyta, kad bendrovė, vykdydama naftos produktų

krovos darbus, privalo įgyvendinti (ir įgyvendina) šias aplinkosaugos priemones tam, kad sumažintų į aplinką išmetamų teršalų ir kvapų kiekį:

- Iškraunant naftos produktus (mazutą, dyzeliną ir t. t.) iš geležinkelio vagonų, jie uždengiami specialiais dangčiais su vožtuvais, kurie apsaugo nuo LOJ patekimo į aplinką.
- LOJ rekuperavimo įrenginys naudojamas išpilant benziną iš geležinkelio vagonų į saugojimo talpyklas.
- Benzinai, mazutai ir dyzelinai kraunami į benzino autocisternas, kurios anksčiau buvo naudojamos naftos gabenimui.
- Krovimo metu susidarę LOJ garai sudeginami LOJ garų deginimo įrenginyje – degiklyje.

Nuo 2022 m. bendrovėje veikia oro teršalų valymo įrenginys, kurio paskirtis – išvalyti teršalus, surinktus iš 16 esamų naftos produktų saugojimo talpyklų, kurios yra tamsiųjų kuro talpyklų parke, ir geležinkelio naftos produktų krovos estakadų kelių Nr. 1–2, kuriuose kraunami tamsieji naftos produktai, pavyzdžiui, mazutas. Kita priemonė – oro teršalų surinkimas iš 12 naujai pastatytų talpyklų, kuriose laikomi šviesieji naftos produktai, pavyzdžiui, benzinai, ir jų valymas oro teršalų valymo įrenginyje – turėtų būti įgyvendinta 2025 m. II ketv. 2023 metais tarptautinis techninės inžinerijos įmonių konsorciumas atliko Klaipėdos terminalo esamos infrastruktūros techninį įvertinimą (galimybių studiją), siekiant nustatyti optimaliausią oro teršalų surinkimo sprendimą naudojant esamą infrastruktūrą. Buvo pasirinktas tinkamiausias variantas, tačiau jam reikalingi atskiri projektavimo darbai, papildomos įrangos įsigijimas ir integravimas į automatinę terminalų valdymo sistemą. Viešųjų pirkimų procedūros šiuo metu yra planuojamos ir gali užtrukti iki 1 metų. Todėl šios priemonės įgyvendinimo terminas buvo atidėtas iki 2025 m. Įdiegus šią sistemą bus sumažintas LOJ išmetimas ir kvapų intensyvumas gyvenamojoje aplinkoje.

KN ENERGIES SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALŲ LOJ EMISIJOS

	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo LOJ emisijos, tonomis	45	44	32	32,5
Leistini metiniai KSEPT taršos į aplinką lygiai (normatyvai), tonomis	151	153	159	159
Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo LOJ emisijos, tonomis	6,7	4,4	7	4,8
Leistini metiniai SSEPT taršos į aplinką lygiai (normatyvai), tonomis	31	31	31	31

2023 m., palyginus su 2022 m., LOJ emisijos Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale buvo 2 proc. didesnės dėl padidėjusios krovos. 2023 m., palyginus su 2022 m., LOJ emisijos Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale sumažėjo 30 proc. dėl sumažėjusios krovos. 2023 m., kaip ir ankstesniais metais, faktinės LOJ emisijos neviršijo bendrovės terminalams išduotuose aplinkosaugos leidimuose nustatytų leistinų metinių taršos į aplinką lygių (normatyvų).

Šiuo metu didžiausia leistina kvapo koncentracija gyvenamosios aplinkos ore (sukeliama atitinkamų emisijų į orą) yra 8 europiniai kvapo vienetai (OUE/m³), o nuo 2026 m. sausio 1 d. operatoriai turės užtikrinti, kad kvapo koncentracija gyvenamosios aplinkos ore dėl planuojamos/vykdomos ūkinės veiklos neviršytų 5 OUE/m³. 2023 m. vidutinė ir (arba) maksimali kvapo koncentracija, susijusi su KN veikla, neviršijo 0,6 OUE/m³.

KN ENERGIES TERMINALŲ CO EMISIJOS

	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo CO emisijos, tonomis	15	10	8	9
Leistini metiniai KSEPT taršos į aplinką lygiai (normatyvai), tonomis	71	71	72	72
Klaipėdos SGD terminalo CO emisijos, tonomis	135	117	118	189
Leistini metiniai SGD terminalo taršos į aplinką lygiai (normatyvai), tonomis	308	308	308	308

KN ENERGIES TERMINALŲ NO_x EMISIJOS

	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo NO _x emisijos, tonomis	20	7	4	3
Leistini metiniai KSEPT taršos į aplinką lygiai (normatyvai), tonomis	60	60	61	61
Klaipėdos SGD terminalo NO _x emisijos, tonomis	79	65	91	140
Leistini metiniai SGD terminalo taršos į aplinką lygiai (normatyvai), tonomis	252	252	252	252

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo veiklos metu išmetamo CO kiekis buvo didesnis dėl 2023 m. perkrautų produktų struktūros, t. y. didesni dujų kiekiai buvo nukreipti į LOJ deginimo įrenginį, ir didesnių kuro sąnaudų krantinėse esančiose priešgaisrinėse siurblinėse, kurios 2023 m. dirbo visu pajėgumu (po eksploatacijos pradžios 2022 m.). Dėl intensyvesnės Klaipėdos SGD terminalo veiklos išmestas NO_x ir CO kiekis buvo didesnis. Abiem atvejais išmetamų NO_x ir CO kiekis neviršijo leistinių normų.

VANDUO IR NUOTEKOS

VANDUO IR NUOTEKOS, SUSIJUSIOS SU SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALŲ VEIKLA

Pagrindinis Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo veikloje naudojamas vandens šaltinis – centralizuoti vandentiekio tinklai. 2023 m. 84 proc. iš centralizuotų tinklų paimto vandens buvo sunaudota garo gamybai ir skystųjų energijos produktų krovos estakadoje. 34 proc. vandens sąnaudų susijusios su vandens nuotėkiu trūkumams vamzdynui, o likęs vanduo buvo sunaudotas buitiniams reikmėms ir tiekiamas subabonentams.

Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas ūkinei veiklai vandenį išgauna iš požeminio vandens gręžinio. Nuo 2022 m. balandžio mėn. paviršinis vanduo naudojamas priešgaisrinės saugos tikslais, todėl yra apskaitomas.

Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose naudojamas vandens kiekis neturi reikšmingo poveikio vandens šaltiniams, tačiau KN taiko vandens naudojimo mažinimo priemones. 2022 m. optimizavus skystųjų energijos produktų tvarkymo ir saugojimo procesus, 2023 m. KSEPT katilinė garo gamybai sunaudavo 35 proc. mažiau vandens nei 2022 m. Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose vanduo pakartotinai nenaudojamas.

VANDENS NAUDOJIMAS KN ENERGIES TERMINALUOSE PAGAL ŠALTINIUS, M³

METAI	ŠALTINIS	KLAIPĖDOS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS	SUBAČIAUS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS
2020 m.	Centralizuotas vandens tiekimas, m ³	76.951	
	Požeminis vanduo, m ³		3.533
	Paviršinis vanduo, m ³	30.203	
2021 m.	Centralizuotas vandens tiekimas, m ³	69.309	
	Požeminis vanduo, m ³		6.814
	Paviršinis vanduo, m ³	29.291	
2022 m.	Centralizuotas vandens tiekimas, m ³	82.624*	
	Požeminis vanduo, m ³		2.347
	Paviršinis vanduo, m ³	24.715	734**
2023 m.	Centralizuotas vandens tiekimas, m ³	53.381*	
	Požeminis vanduo, m ³		4.137***
	Paviršinis vanduo, m ³	26.865	4.024***

* 2022 m. dėl trūkusio vamzdžio Klaipėdos naftos terminale išsiliejo 11 167 m³ vandens – tai lėmė didesnę centralizuoto vandens naudojimą. 2023 m. buvo nustatytas 18 413 m³ vandens nuostolis dėl trūkusio vamzdžio. Pasikartojus vandentiekio vamzdžių trūkimo atvejams, planuojama vykdyti techninę priežiūrą (atnaujinti ir pakeisti senas dalis) labiausiai naudojamose vandentiekio vamzdžių sistemos vietose.

** Paviršinis vanduo Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale apskaitomas nuo 2022 m. balandžio 1 d.

*** Vanduo Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale buvo naudojamas per priešgaisrinės saugos pratybas, priešgaisrinės saugos sistemų bandymus ir kt. – tai lėmė didesnį vandens suvartojimą.

Siekdama laikytis visų aplinkosaugos reikalavimų ir nustatytų standartų, KN surenka ir valo eksploatacijos metu susidaranti nuotekos. Su nuotekomis išleidžiamų teršalų kiekis apskaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikoje patvirtintas metodikas. Išleidžiamų nuotekų kiekis apskaitomas įrengtais apskaitos prietaisais.

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale veikia unikali nuotekų valymo sistema. Bendrovės ūkinės veiklos metu susidaranti nuotekos (pramoninės, tarp jų ir balastinis vanduo, buitinės ir paviršinės nuotekos) surenkamos bei valomos biologinio valymo įrenginiuose, kuriuose vyksta biosorbicijos procesai (naudojant aktyvuotą anglį ir mikroorganizmus). Ši KN įdiegta sistema yra unikali bendrovės sukurta technologija, leidžianti pasiekti itin didelį nuotekų valymo efektyvumą (80–99 proc., priklausomai nuo rodiklio). Bendrovės nuotekų valymo įrenginiai taip pat naudojami su Klaipėdos valstybinio jūrų uosto veikla susijusių nuotekų, tokių kaip laivų generuojamos atliekos (balastinis vanduo) ir krovinių likučiai, surinkimui bei valymui.

Išvalytos nuotekos į Kuršių marias (per Klaipėdos uosto kanalą) išleidžiamos tik atlikus laboratorinę kontrolę ir patvirtinus, kad jos atitinka keliamus standartus. Vykdoma išleidžiamų nuotekų ir jų poveikio paviršinio vandens kokybei stebėseną – dalį jos sudaro ir Kuršių marių (Klaipėdos sąsiaurio) būklės stebėseną žemiau ir aukščiau nuotekų išleidimo įrenginio. Stebėsenos duomenys kiekvieną mėnesį pateikiami KN interneto svetainėje.

Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale veikia nuotekų valymo įrenginiai, kuriuose valomos iš terminalo teritorijos surenkamos paviršinės ir buitinės nuotekos. Nuotekos išvalomos laikantis standartų ir išleidžiamos į paviršinio vandens telkinį – Lėvens upę. Bendrovė kiekvieną metų ketvirtį vykdo SSEPT išleidžiamų nuotekų stebėseną, periodinius patikrinimus taip pat atlieka valstybinės institucijos.

Tiek Klaipėdos, tiek Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose išleidžiamose nuotekose esantys teršalai neviršija terminalams išduotuose aplinkosaugos leidimuose nustatytų leistinų metinių taršos į aplinką lygių (normatyvų). Pavyzdžiui, KSEPT nuotekose išleidžiamų teršalų kiekis sudaro 2,5 proc. metinės normos, SSEPT – 19 proc. metinės normos.

NUOTEKŲ VALYMAS KLAIPĖDOS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALE (BUITINIŲ, PRAMONINIŲ, PAVIRŠINIŲ)

RODIKLIS	METINIS NORMATYVAS APLINKOSAUGINIAME LEIDIME, t/m	2020 m.		2021 m.		2022 m.		2023 m.	
		FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.	FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.	FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.	FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.
BDS7	18,4	0,4551	99	0,3357	97	0,4039	96	0,4599	97
NOx	16	0,9108	78	0,3342	76	0,4059	65	0,4526	65
Fosforas	1,6	0,0945	81	0,0533	78	0,0447	75	0,0587	64
Nafta ir naftos produktai	4,0	0,0124	100	0,0000	100	0,0269	100	0,0088	100
Bendras išvalytas ir išleistas kiekis, m ³		353.00 2		287.676		224.816		267.216	

NUOTEKŲ VALYMAS SUBAČIAUS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALE (BUITINIŲ, PRAMONINIŲ, PAVIRŠINIŲ)

RODIKLIS	METINIS NORMATYVAS APLINKOSAUGINIAME LEIDIME, t/m	2020 m.		2021 m.		2022 m.		2023 m.	
		FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.	FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.	FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.	FAKTAS, t/m	VALYMO EFEKTYVUMAS, PROC.
BDS7	1,4529	0,1228	Nematuojama	0,2564	Nematuojama	0,3551	Nematuojama	0,2474	Nematuojama
Nafta ir naftos produktai	0,3158	0,01677	Nematuojama	0,0457	Nematuojama	0,0104	Nematuojama	0,0094	Nematuojama
Suspenduotos medžiagos	1,8950	0,14104	Nematuojama	0,3505	Nematuojama	0,4043	Nematuojama	0,4295	Nematuojama
Bendras išvalytas ir išleistas kiekis, m ³		26.697		52.318		58.307		63.168	

VANDUO IR NUOTEKOS, SUSIJUSIOS SU SGD TERMINALO VEIKLA

Vienintelis SGD laivo-saugyklos vandens šaltinis yra Kuršių marios, iš kurių imamas vanduo apskaitomas kaip paviršinis. Susijusi terminalo infrastruktūra nenaudoja centralizuoto vandens, tik nedidelį kiekį (mažiau nei 100 m³ per metus) požeminio vandens.

Vanduo laive-saugykloje naudojamas šiems technologiniams procesams: i) laivo variklių ir pagalbinių įrenginių patalpų aušinimui; ii) dujinimo įrenginyje vykstančiame SGD „atšildymo“ procese; iii) „vandens užuolaidai“, t. y. nuolatiniam vandens purškimui ant laivų korpusų, perkraunant SGD iš SGD laivo-saugyklos ir (arba) į SGD laivą-saugyklą, kad SGD nuotėkio atveju būtų išvengta korpuso pažeidimų. 2023 m. apie 72,24 proc. išgauto vandens buvo panaudota dujinimo įrenginyje, apie 27,16 proc. – aušinimui ir 0,6 proc. – „vandens užuolaidai“.

PAVIRŠINIO VANDENS SUNAUDOJIMAS KLAIPĖDOS SGD TERMINALE, M³

	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Sunaudoto vandens kiekis, m ³	67.735.270	69.292.488	75.333.840	64.502.040

Klaipėdos SGD terminale vandens sunaudojimas 2023 m., palyginus su 2022 m., sumažėjo apie 14 proc.

SGD laivo-saugyklos panaudotas vanduo grąžinamas į Kuršių marias. Laive naudojamas vanduo nėra užterštas – jis atitinka nustatytus kokybės parametrus ir nereikalauja valymo, todėl neturi įtakos Kuršių marių vandens kokybei bei yra nelaikomas nuotekomis.

Žiemą, kai vandens temperatūra yra žemesnė nei 13 °C, SGD laivo-saugyklos dujinimo proceso metu iš Kuršių marių paimtas vanduo naudojamas uždaroje grandinėje. Tai reiškia, kad vanduo nėra išleidžiamas į Kuršių marias, o pakartotinai naudojamas SGD dujinimo procese.

ATLIEKŲ TVARKYMAS

Vadovaujantis ISO 14001:2015 standartu, bendrovėje yra nustatyta atliekų tvarkymo procedūra. Joje numatytas atliekų tvarkymo procesas, įskaitant susidariusių ir tvarkomų (perduotų atliekų tvarkytojams) atliekų apskaitos procedūrą. Atliekos tvarkomos laikantis aplinkosaugos reikalavimų, siekiant išvengti neigiamo poveikio KN darbuotojų sveikatai, visuomenei ir aplinkai. Su atliekomis susijusiems procesams valdyti sukurtas specialus padalinys, taip pat siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi atliekų tvarkymo procedūros, reguliariai atliekami atliekų tvarkymo sistemos vidaus auditai. Šis padalinys administruoja specialų intraneto puslapį, kuriame darbuotojai gali rasti visą aktualią, su atliekomis susijusią informaciją, kuri yra naudinga tiek darbo, tiek ir namų aplinkoje. Bendrovės darbuotojams rengiami papildomi vidiniai atliekų prevencijos ir perdirbimo mokymai.

Didžiausias KN atliekų kiekis susidaro vykdant terminalų veiklą – krovos operacijas, techninę priežiūrą, rezervuarų valymą ir atliekų tvarkymą. Didžiausią pavojingų atliekų dalį sudaro įvairios medžiagos ir vanduo, turėjęs sąlytį su naftos produktais. Didžiausią nepavojingų atliekų dalį sudaro mišrios komunalinės, metalo laužo, bitumo ir stambios/mišrios statybinės atliekos. Informacija apie susidariusias ir sutvarkytas pavojingas bei nepavojingas atliekas pateikiama atskirai, remiantis atliekų tvarkytojų pateikta informacija, vadovaujantis Lietuvos Respublikos atliekų tvarkymo taisyklėmis.

Siekiame, kad iki 2030 m. pabaigos būtų perdirbama ne mažiau kaip 90 proc. KN atliekų. Šiuo tikslu sudarydami sutartis su licencijuotais atliekų tvarkytojais, prašome jų užtikrinti, kad pirmenybė būtų teikiama atliekų perdirbimui, taip pat, jog būtų perdirbta ne mažiau kaip 90 proc. per metus perduodamo atliekų kiekio. 2023 m. KSEPT ir SSEPT susidariusių pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekis padidėjo dėl suplanuoto rezervuarų remonto ir valymo, tačiau taip pat svarbu paminėti ir tai, kad daugiau kaip 90 proc. atliekų buvo perdirbta, todėl toks padidėjimas neturėjo neigiamo poveikio.

KLAIPĖDOS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALO ATLIEKŲ TVARKYMAS

SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS	2020 m.		2021 m.		2022 m.		2023 m.	
Bendras atliekų kiekis (tonomis)	428,73		1 019,43*		183,88		2.979,99**	
<i>Nepavojingų atliekų tvarkymo būdai</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>
Nepavojingos atliekos, iš viso:	125,31	100	97,68	100	91,65	100	191,84	100
Perdirbimas	59,47	47,5	90,72	93,0	83	90,6	177,69	92,62
Šalinimas	9,12	7,3	0,17	0,2	0	0	9,13	4,76
Kompostavimas	5,16	4,1	5,71	5,8	1,87	2,0	0	0
Atliekų deginimas (energijos gamyba)	51,56	41,1	1,08	1,0	5,73	6,3	5,02	2,62
Atliekų tvarkytojo nepateikta informacija					1,06	1,1	0	0
<i>Pavojingų atliekų tvarkymo būdai</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>
Pavojingos atliekos, iš viso:	303,42	100	921,75*	100	92,22	100	2 788,155	100
Perdirbimas	290,26	95,7	909,40	98,7	77,91	84,5	2 773,392	99,47
Atliekų deginimas (energijos gamyba)	12,67	4,2	5,87	0,6	8,96	9,7	14,711	0,53
Šalinimas	0,49	0,2	6,48	0,7	5,36	5,8	0,052	0

* 2021 m. KSEPT susidariusių pavojingų atliekų kiekis padidėjo dėl trikdžių, kuriuos sukėlė technologinių procesų pokyčiai ir į kurą neregeneruotos atliekos

** 2023 m. KSEPT susidariusių pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekis padidėjo (apie 93 proc.) dėl planuojamo ir suplanuoto rezervuarų remonto ir valymo.

SUBAČIAUS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALO ATLIEKŲ TVARKYMAS

SUBAČIAUS SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
Bendras atliekų kiekis (tonomis)	107,181		52,67		120,931	
<i>Nepavojingų atliekų tvarkymo būdai</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>
Nepavojingos atliekos, iš viso:	2,31*	100	3,32*	100	7,144	100
Perdirbimas					5,779	80,89
Šalinimas					0,726	10,16
Atliekų deginimas (energijos gamyba)					0,639	8,94
<i>Pavojingų atliekų tvarkymo būdai</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>
Pavojingos atliekos, iš viso:	104,867	100	49,35	100	113,787	100
Perdirbimas	97,856	93,3	49	99,3	112,355	98,74
Atliekų deginimas (energijos gamyba)	7,011	6,7	0,35	0,7	1,432	1,26

* Atliekų tvarkytojai nepateikia informacijos apie tai, kaip tvarkomos nepavojingos atliekos.

KLAIPĖDOS SGD TERMINALO ATLIEKŲ TVARKYMAS

KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
Bendras atliekų kiekis* (tonomis)	879,65		2 161,97		2 852,17	
	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>	<i>tonos</i>	<i>proc.</i>
Nepavojingos atliekos, iš viso:	36,65	4,2	22,90	1,1	28,07	1
Pavojingos atliekos, iš viso:	843	95,8	2.139,07**	98,9	2.824,10**	99

* SGD terminalo atliekas atliekų tvarkytojams perduoda SGD laivo-saugyklos savininkas.

** Atliekų kiekis padidėjo dėl išaugusios veiklos apimtys, kurioje didžiausią atliekų dalį sudarė kitų laivininkystės rūšių lįjaliniai vandenys bei vandens separatorių naftos produktai.

KITAS POVEIKIS APLINKAI

KN teikia naftos produktų ir gamtinių dujų krovos bei saugojimo paslaugas, ir jos veikla nereikalauja vykdyti gamybos, kuriai reikalingas didelis žaliavų kiekis. Eksploatuojamos infrastruktūros aptarnavimui ir priežiūrai sunaudojami tik nedideli medžiagų kiekiai, todėl jie nėra įtraukti į šią ataskaitą.

Atsakingą cheminių medžiagų naudojimą visoje bendrovės grandinėje reglamentuoja patvirtintos cheminių medžiagų ir jų mišinių naudojimo instrukcijos, kurių paskirtis – nustatyti saugius cheminių medžiagų ir jų mišinių naudojimo būdus bei apskaitą nuo įsigijimo iki galutinio panaudojimo.

2019 m. rugsėjo mėn. Lietuvos geologijos tarnyba, įvertinusi Klaipėdos naftos terminalo požeminio vandens monitoringo ataskaitą už pastaruosius penkerius metus, papildomai nurodė parengti teritorijos, apimančios geležinkelio krovos estakadą, tvarkymo planą bei sutvarkyti teritoriją, kuri dar 1996 m. atlikus požeminio vandens taršos monitoringą buvo pripažinta užteršta. Atitinkamas užterštos teritorijos tvarkymo planas buvo parengtas trejiems metams, o 2021 m. bendrovė pradėjo vykdyti valymo darbus. Valymo darbai pagal planą buvo užbaigti 2023 m. Galutinė išsami ataskaita bus parengta 2024 m. pradžioje ir pateikta atsakingoms institucijoms, kurios priims atitinkamus sprendimus dėl tolesnės pažangos.

SOCIALINIS POVEIKIS

POVEIKIO VALDYMAS IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

Pagrindinis bendrovės turtas yra jos darbuotojai, kurie yra svarbiausia grandis siekiant bendrovės tikslų. Bendrovės Personalo politika orientuota į komandinio darbo plėtojimą, nuolatinę profesinio tobulėjimo ir procesų efektyvumo pažangą, optimalų darbo išteklių panaudojimą, kvalifikuotų darbuotojų apmokymą ir bendrovės kultūros, įgalinančios asmeninį augimą, bendradarbiavimą, pakeičiamumo planavimą ir kuriančios papildomą vertę bendrovei ir jos suinteresuotosioms šalims, plėtojimą.



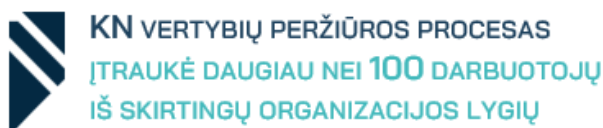
KN tikslai socialinio poveikio srityje 2023 m. buvo:

- sumažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą procentais tame pačiame Hay lygyje ≥ 10 %, palyginti su praėjusiais metais (ir visiškai sumažinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą iki 0 % 2030 m. pabaigoje).
- padidinti vadovaujančias pareigas užimančių moterų skaičių bent 1 procentu per metus (ir iki 2030 m. padidinti vadovaujančias pareigas užimančių moterų dalį iki > 36 proc.).

Rodikliai, rodantys šių tikslų pasiekimą ir taikytų priemonių mastą, išsamiai aprašyti toliau šioje ataskaitoje.

Siekiame sukurti motyvuojančią darbo aplinką. Norint pasiekti ilgalaikę sėkmę, būtinos įvairios skirtingos idėjos, požiūriai ir talentai. Dėl šios priežasties KN palaiko įvairovę: ji yra pagrindinis naujovių ir konkurencingumo šaltinis, leidžiantis kiekvienam iš mūsų visapusiškai dalyvauti bendrovės veikloje ir prisidėti prie jos sėkmės bei padėti užtikrinti, kad verslas veiktų efektyviai ir išnaudotų savo potencialą. KN atlygio už darbą ir skatinimo principai grindžiami darbuotojų kvalifikacija, patirtimi, kompetencija ir veiklos rezultatais, taip išvengiant šališkumo ar asmeninių preferencijų.

Mes vadovujamės KN vertybėmis ir laikomės pagarbos, bendradarbiavimo, profesionalumo ir tobulėjimo principų. Mūsų vertybės lemia tai, kaip mes dirbame bet kurioje rinkoje ir tai, ko tikimės iš savęs, kolegų, klientų, vadovų ir kitų svarbių suinteresuotųjų šalių. Mūsų ketvirtinės bei metinės darbuotojų pripažinimui skirtos iniciatyvos grindžiamos ne tik pasiekimais, bet ir vertybėmis. 2023 m. KN inicijavo vertybių peržiūros procesą organizacijoje. Pagrindinis atnaujinimo tikslas – atnaujinti bendrovės vertybes, kad jos atspindėtų pasikeitusią verslo aplinką ir naujai priimtą KN



strategiją iki 2050 m., nes vertybės buvo nustatytos ir suderintos 2018 m. Buvo imtasi šių veiksmų: 2023 m. rugsėjo – spalio mėn. KN skyriuose vyko diskusijos apie organizacijos vertybes, t. y. vadovai savo skyriuose aptarė, ką darome gerai, ką reikėtų tobulinti ir ką tęsti, bei išrinko po vieną atstovą iš kiekvieno skyriaus. Spalio 25 d. skyrių

atstovai dalyvavo specialiame renginyje, kuriame buvo aptartos vertybės ir būdai, kaip jos turėtų būti pakeistos. Šiame renginyje dalyvavo apie 100 darbuotojų. To rezultatas – buvo išskirta 10 teiginių, kurie buvo peržiūrėti pusdienį trukusiame posėdyje su bendrovės direktoriais. Projektas tęsiamas ir planuojama, kad jis bus užbaigtas 2024 m., o vertybių medžiaga bus parengta ir pristatyta KN darbuotojams.

KN veikloje taip pat vadovaujasi žmogaus teisių apsaugos principais ir užtikrina, kad bendrovė neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų. Mes puoselėjame aplinką, kurioje su darbuotojais elgiamasi vienodai, jie gerbiami ir jiems suteikiama galimybė išnaudoti savo potencialą. Užtikriname, kad bendrovėje nebūtų jokių diskriminacijos formų – dėl lyties, religijos, amžiaus, negalios, rasės ir seksualinės orientacijos.

Bendrovė laikosi sąžiningos ir skaidrios apmokėjimo už darbą politikos, reguliavimo dėl darbo laiko ir viršvalandžių apmokėjimo, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja jokių priekabiavimų ar smurto formų. Mes pasisakome prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Kaip nustatyta KN Elgesio standarte, kuris taikomas visoms KN grupės įmonėms, bendrovės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, religijos, socialinės ar šeimyninės padėties, narystės visuomeninėje ar politinėje organizacijoje ar bet kokių kitų asmeninių savybių, turi lygias galimybes užimti vadovaujančias pareigas, dalyvauti priimant sprendimus ir tobulinti profesinius įgūdžius.

2023 m., kaip ir ankstesniais metais, bendrovėje neužregistruota jokių žmogaus teisių pažeidimų ar su jais susijusių skundų. Toliau sieksime užtikrinti aukščiausius KN žmogaus teisių apsaugos standartus ir žmogaus teises puoselėjančią organizacinę kultūrą. Be to, periodiškai šviečiame savo darbuotojus žmogaus teisių klausimais ir norime pasiekti, kad kiekvienas darbuotojas dalyvautų su tuo susijusiuose mokymuose. 2023 m. užregistruotas vienas atvejis, kai darbuotojas elgėsi ne pagal KN Açu elgesio standartą. Pranešimą apie įtartina elgesį pateikė KN Açu darbuotojas. Buvo atliktas vidaus tyrimas, po kurio darbuotojas, kurio elgesys buvo tiriamas, buvo atleistas.



Bendrovės atlygio sistema grindžiama darbo struktūra, sukurta taikant HAY metodiką ir lyginant darbo užmokestį su kitomis įmonėmis tose rinkose, kuriose veikia bendrovė, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas KN darbuotojas gautų teisingą ir konkurencingą atlygį. Bendrovės tikslas – užtikrinti darbuotojų atlygio konkurencingumą vietos rinkoje, vidinį atlygio teisingumą ir panaikinti diskriminacijos bet kokių pagrindu (amžiaus, lyties ir kt.) galimybę – numatyti konkretūs tikslai, susiję su darbo užmokesčio skirtumais.

KN užtikrina darbo aplinką, atitinkančią griežtus saugos ir gerovės standartus. Siekiame užtikrinti sveiką ir saugią darbo vietą, vykdydami tvarią veiklą, taikydami aukštus saugos standartus bei didindami darbuotojų informuotumą apie darbo saugą. Savo tvarumo tiksluose esame užsibrėžę pasiekti nulinį reikšmingų saugumo incidentų ir nelaimingų atsitikimų rodiklį, taip pat siekiame tikslų, susijusių su bendru registruotinių atvejų dažnumu (TRCF, įvestas 2023 m.), nelaimingų atsitikimų darbe dažnumu (LTIR) ir vos neįvykusių nelaimingų ar galimų saugos incidentų dažnumu (IR).

Bendrovės ir jos darbuotojų atsakomybė vienas kitam, kolegoms ir visuomenei, taip pat socialinio poveikio valdymas apibrėžti šiuose dokumentuose:

- Kolektyvinėje sutartyje;
- Darbo tvarkos taisyklėse;
- Personalo politikoje;
- Elgesio standarte;
- Atlygio mokėjimo politikoje;
- Atlygio sistemos formavimo procedūroje;
- Darbuotojų metinės veiklos aptarimo ir premijavimo procedūroje (atnaujinta 2023 m. ir patvirtinta 2024 m.);
- Naujų darbuotojų adaptacijos organizavimo tvarkoje;
- Kvalifikacijos tobulinimo gairėse;
- Darbuotojų atrankos organizavimo procedūroje;
- Vidaus mokymų bendrovėje organizavimo procedūroje;
- Raktinių pareigybių rezervo planavimo ir ugdymo gairėse.

Nuo 2022 m. pabaigos bendrovė veikloje taip pat taiko Smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką. Joje numatytos priemonės ir principai, kaip spręsti atvejus, siekiant užtikrinti, kad su darbuotojais nebūtų elgiamasi priešišškai,

neetiškai, žeminančiai, agresyviai ar įžeidžiai, siekiant pasikėsinti į jų garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą, pažeminti, įbauginti, ar pastatyti į bejėgišką padėtį.

Šioje ataskaitos dalyje sąvoką bendrovė arba KN Lietuvoje, vartojame kalbėdami apie pagrindinę bendrovę – AB „KN Energies“, kurioje tiesiogiai dirba daugiau nei 90 proc. darbuotojų, laikomų dirbančiais KN grupėje. Apie 7 proc. darbuotojų dirba Brazilijoje ir yra įdarbinti bendrovėje „KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda“ (priklausančioje AB „KN Energies“ per UAB „KN Global Terminals“ ir UAB „SGD SPB“). Kitos dukterinės įmonės Lietuvoje („KN Global Terminals“, „SGD terminalas“ ir „SGD SPB“) bendrovės strateginiams tikslams įsteigtos įmonės, kiekvienoje jų dirba ne daugiau kaip 2 darbuotojai. Tad pagrindinis socialinis poveikis yra susijęs su pagrindinės įmonės (KN) veikla – ji nustato tikslus ir principus, kurių turi būti laikomasi visose KN grupės įmonėse. Atitinkami Grupės duomenys ataskaitoje pateikiami pagal pagrindinę darbuotojų veiklos vietą. Kai kurie išsamesni duomenys pateikiami tik apie pagrindinę bendrovę (nes apie mažesnes įmones jie nerenkami ir (arba) neanalizuojami).

DARBUOTOJAI IR LYGIOS GALIMYBĖS

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis KN grupėje Lietuvoje dirbo 374 nuolatiniai ir 2 laikinieji darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis – 345 darbuotojai, iš kurių 2 laikinieji), o 27 – KN Açu. Darbuotojų skaičius (duomenys metų pabaigoje), palyginti su praėjusiais metais, išaugo 3,6 proc. dėl verslui reikalingų papildomų išteklių.

KN GRUPĖS DARBUOTOJAI PAGAL SUTARTIES TIPĄ IR LYTĮ 2022 M.

	BENDRAS GRUPĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	NUOLATINIAI DARBUOTOJAI	LAIKINIEJI DARBUOTOJAI	DIRBANTYS PILNU ETATU	DIRBANTYS NEPILNU ETATU
<i>Dirbantys Lietuvoje</i>					
Iš viso	335 (98 % in KN)	329	6	334	1
Vyrai	244	239	5	244	0
Moterys	91	90	1	90	1
<i>Dirbantys Brazilijoje: KN Açu</i>					
Iš viso	26	26	0	26	0
Vyrai	20	20	0	20	0
Moterys	6	6	0	6	0

KN GRUPĖS DARBUOTOJAI PAGAL SUTARTIES TIPĄ IR LYTĮ 2023 M.

	BENDRAS GRUPĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	NUOLATINIAI DARBUOTOJAI	LAIKINIEJI DARBUOTOJAI	DIRBANTYS PILNU ETATU	DIRBANTYS NEPILNU ETATU
<i>Dirbantys Lietuvoje</i>					
Iš viso	347	345	2	346	1
Vyrai	253	252	1	252	0
Moterys	94	93	1	93	1
<i>Dirbantys Brazilijoje: KN Açu</i>					
Iš viso	27	27	0	27	0
Vyrai	23	23	0	23	0
Moterys	4	4	0	4	0


Išsamus vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal kategorijas 2022 ir 2023 m. pateikiamas šios KN konsoliduotos metinės ataskaitos dalyje „Darbo užmokesčio sistema ir atlyginimų politika“.

Bendrovė yra įsipareigojusi suteikti lygias galimybes visiems darbuotojams, neatsižvelgiant į jų lytį, amžių ir pan. Nepaisant to, dauguma bendrovės darbuotojų (73,8 proc.) vis dar yra vyrai. Vyrų ir moterų darbuotojų santykis Lietuvoje buvo 2,86 (didžiausia disproporcija tarp darbininkų), o Brazilijoje – 5,75. Tam daugiausia įtakos turi specifinis bendrovės veiklos pobūdis, t. y. moterys vis dar rečiau renkasi techninį inžinerinį ir technologinį darbą bei su šia veikla tiesiogiai susijusias specialybes. Siekdama spręsti šią problemą, bendrovė nustatė lyčių pusiausvyros pagrindinį

rodiklį (KPI) vadovų pareigų atžvilgiu ir siekia užtikrinti lyčių pusiausvyrą informuodama apie sėkmingą darbuotojų karjerą organizacijos viduje.

2023 m. 26,3 proc. vadovaujančių pareigų (įskaitant kolegialių organų narius, iš viso 15 moterų) KN Lietuvoje užėmė moterys (2022 m. – 26,78 proc., 2021 m. – 26,6 proc., 2020 m. – 24,56 proc.).

**26% VADOVAUJANČIŲ POZICIJŲ
UŽIMA MOTERYS
PASIEKTI 30% YRA 2024-ŪJŲ
METŲ TIKSLAS**



Persvarstytoje KN strategijoje iki 2050 m. numatytas tikslas užtikrinti lyčių pusiausvyrą vadovaujančiose pareigose (moterų užimamų pareigų proporcija – > 36 proc.). Nustatytas tikslas – jau iki 2030 m. padidinti vadovaujančias pareigas užimančių moterų dalį iki > 36 proc. Siekiant užtikrinti lyčių pusiausvyrą, 2024 m. siekiama, kad 30 proc. ar daugiau moterų užimtų vadovaujančias pareigas. Siekdami šio tikslo, planuojame investuoti į moterų išsilavinimą, stiprinti jų pasitikėjimą savimi ir skatinti daugiau moterų dalyvauti darbo atrankose.

DARBUOTOJŲ, UŽIMANČIŲ ĮVAIRIAS PAREIGAS, SKAIČIUS METŲ PABAIGOJE

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	KN LIETUVOJE 2022 m.			KN LIETUVOJE 2023 m.			POKYTIS 2023 / 2022		
	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys
Vadovai	50	37	13	47	35	12	-6,0 %	-5,4 %	-7,7 %
Specialistai	166	94	72	175	98	77	5,4 %	4,3 %	6,9 %
Darbininkai	119	113	6	125	120	5	5,0 %	6,2 %	-16,7 %
Iš viso	335	244	91	347	253	94	3,6 %	3,7 %	3,3 %

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	KN AČU 2022 m.			KN AČU 2023 m.			POKYTIS 2023 / 2022		
	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys
Vadovai	6	4	2	5	4	1	-16,7 %	0,0 %	-50,0 %
Specialistai	20	16	4	21	18	3	5,0 %	12,5 %	-25,0 %
Iš viso	26	22	6	26	22	4	0,0 %	0,0 %	-33,3 %

Grynasis darbuotojų ir lyčių skaičiaus padidėjimo santykis KN Lietuvoje buvo 3 (9 vyrai, palyginti su 3 moterimis; ir 1,7, jei neįskaičiuotume pokyčių dėl laikinųjų darbuotojų sutarčių pabaigos). Šis santykis yra panašus į bendrą organizacijos vyrų ir moterų santykį, t. y. 2,7. Grynasis darbuotojų skaičiaus mažėjimo santykis tarp lyčių KN AČU buvo -2 (0 vyrų ir -2 moterys), tačiau bendrovė yra per maža, kad būtų galima daryti statistiškai reikšmingas išvadas.

Darbuotojų kaitos tendencijų pagal lytį atžvilgiu (duomenys pateikti toliau esančiose lentelėse), 2023 m. Lietuvoje proporcijos pasikeitė. Lyčių disproporcija naujų darbo vietų skaičiuje padidėjo iki 4,1 vyrų ir moterų santykio atžvilgiu (2022 m. – 2,07, 2021 m. – 1,83). Nutrauktų sutarčių santykis vyrų ir moterų atžvilgiu taip pat padidėjo iki 4,57 (2022 m. – 2,16, 2021 m. – 2,95).

DARBUOTOJŲ KAITA PAGAL LYTĮ KN LIETUVOJE

	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Naujos darbo vietos, iš viso	59	34	46	51
Moterys	11	12	15	10
Vyrai	48	22	31	41
Nutrauktos darbo sutartys* iš viso	43	75	60	39
Moterys	7	19	19	7
Vyrai	36	56	41	32

* Įskaitant darbo sutartis, nutrauktas darbuotojo iniciatyva ir bendrovės sprendimu.

Personalo kaitos tendencijos pagal lytį taip pat stebimos ir Brazilijoje, tačiau šioje KN grupei priklausančioje bendrovėje darbuotojų nėra daug, todėl statistiškai reikšmingų išvadų daryti negalima.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Naujos darbo vietos, iš viso	6	12	11
Moterys	2	3	1
Vyrai	4	9	10
Nutrauktos darbo sutartys* iš viso	9	11	11
Moterys	0	1	3
Vyrai	9	10	8

* Įskaitant darbo sutartis, nutrauktas darbuotojo iniciatyva ir bendrovės sprendimu.

KN grupė stebi darbuotojų pasiskirstymą pagal jų sukauptą darbo stažą, amžių, išsilavinimą. Vidutinis darbuotojo sukauptas darbo stažas grupėje yra 9,3 metų (9,5 metų 2022 m.) – jis didžiausias tarp darbininkų (12,4 metų, 2022 m. – 12,9 metų), o mažiausias – tarp vadovų (7,4 metų tiek 2023 m., tiek ir 2022 m.). Tai visiškai natūralu, atsižvelgiant į bendrovės specifiką – poreikį derinti ilgametę patirtį naftos terminalų srityje ir palyginti neseniai pradėtą SGD veiklą su poreikiu nuolat prisitaikyti prie besikeičiančių rinkos sąlygų ir ieškoti bei išnaudoti naujas galimybes. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą ir lytį 2023 m. pateikiamas toliau esančioje lentelėje.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL DARBO STAŽĄ (KN DARBUOTOJAI LIETUVOJE) 2023 M.				
	Moterys	Vyrai	Iš viso	Proc. nuo visų darbuotojų
< 1 m.	9	38	47	13,54
1-5 m.	36	74	110	31,70
6-9 m.	20	44	64	18,44
10-14 m.	9	37	46	13,26
15-19 m.	6	16	22	6,34
> 20 m.	6	21	27	7,78
> 30 m.	8	23	31	8,93
IŠ VISO	94	253	347	100

Išsamesnė informacija apie darbuotojus pagal jų darbo patirtį, amžių, išsilavinimą pateikiama šios KN konsoliduotos metinės ataskaitos dalyje „Personas“. Duomenų stebėjimas užtikrina, kad principas, jog visi darbuotojai, nepriklausomai nuo amžiaus, turėtų lygias galimybes, būtų organizacijos dėmesio centre, nes įvairovė, remiantis šiuo kriterijumi, gali atlikti svarbų vaidmenį užtikrinant sėkmingą organizacijos veiklą ir pertvarką.

KN grupės darbuotojų kaitos dinamika Lietuvoje:

- 2018 – 8,77 proc.
- 2019 – 14,45 proc. (metų pradžioje veikla buvo reorganizuota siekiant efektyvinti procesus ir atitinkamai mažėjo darbuotojų skaičius).
- 2020 – 8,92 proc.
- 2021 – 17,89 proc. (metų pradžioje veikla buvo reorganizuota siekiant efektyvinti procesus ir atitinkamai mažėjo darbuotojų skaičius). Organizaciją dėl atleidimo iš darbo paliko 22 darbuotojai.
- 2022 – 16,67 proc. organizaciją dėl atleidimo iš darbo paliko 14 darbuotojų (7 moterys, 7 vyrai).
- 2023 – 11,44 proc. organizaciją dėl atleidimo iš darbo paliko 5 darbuotojai (1 moteris, 4 vyrai).

KN grupės darbuotojų kaitos dinamika Brazilijoje:

- 2020 – 25 proc.
- 2021 – 34 proc.
- 2022 – 41,7 proc.

- 2023 – 45,8 proc.

Darbuotojų kaitai Brazilijoje reikšmingos įtakos turėjo padidėjusi atitinkamų darbo vietų pasiūla darbo rinkoje. Darbuotojų kaitai Lietuvoje didelės įtakos turėjo savanoriškas darbuotojų sprendimas tęsti karjerą už organizacijos ribų. Tolesnis procesų optimizavimas, siekiant padidinti veiklos efektyvumą, taip pat turėjo įtakos didesnei darbuotojų kaitai. Bendrovė šiuo metu rengia darbdavio vertės pasiūlymą (DVP) ir 2024 metais pristatys naują DVP. Daugiau informacijos apie įdarbinimo procesą pateikiama šios KN konsoliduotos metinės ataskaitos dalyje „Darbuotojų atranka ir įdarbinimas“.

Remiantis KN kolektyvinės sutarties nuostatomis, kai darbo sutartis nutraukiama dėl to, kad darbuotojo atliekama funkcija tampa perteklinė, darbuotojo prašymu bendrovė privalo apmokėti tokio darbuotojo perkvalifikavimo išlaidas (iki 500 eurų). 2023 metais šia teise pasinaudojo 1 darbuotojas (bendra bendrovės išmokėta su perkvalifikavimu susijusi suma – 490 eurų).

KN taip pat stebi darbuotojų kaitą, susijusią su naudojimusi teise į motinystės ar tėvystės atostogas. Manome, kad tai viena pagrindinių darbuotojų teisių, kuria turėtų būti naudojamos nepriklausomai nuo tėvų lyties. Ši informacija apie darbuotojus Lietuvoje pateikiama toliau esančioje lentelėje.

DARBUOTOJAI LIETUVOJE, IŠĖJĘ VAIKO PRIEŽIŪROS ATOSTOGŲ

	2023 m.		2022 m.	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Naudojimas teise į motinystės / tėvystės atostogas				
Darbuotojai, turintys teisę į motinystės (tėvystės) atostogas	5	7	4	10
Darbuotojų, pasinaudojusių teise į motinystės (tėvystės) atostogas, proc.	100 %	100 %	100 %	100 %
Darbuotojai, grįžtantys į darbą po motinystės (tėvystės) atostogų	2	7	4	0
Darbuotojų, grįžusių į darbą po motinystės (tėvystės) atostogų, proc.	25 %	100 %	100 %	0 %
Darbuotojų išlankymas po vaiko priežiūros atostogų				
Darbuotojai, grįžę iš vaiko priežiūros atostogų per metus iki ataskaitinio laikotarpio pradžios	3	0	2	0
Tarp jų – darbuotojai, kurie dar dirbo praėjus metams po grįžimo į darbą	1	0	2	0
Išlankymo santykis	33 %	0	100 %	0

Brazilijoje 2022 m. 3 darbuotojai turėjo teisę į tėvystės atostogas (Brazilijoje jos palyginti trumpos) (2022 m – 3); visi ją pasinaudojo ir po atostogų grįžo į darbą.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

KN kolektyvinės sutarties nuostatos taikomos visiems Lietuvoje dirbantiems KN darbuotojams – nuolatiniais ir laikiniejiems. Sutartimi siekiama sudaryti sąlygas tvariai ekonominei veiklai ir verslo plėtrai bei garantuoti geresnes darbo sąlygas, nei numato Lietuvos Respublikos teisės aktai. Šioje sutartyje numatytos nuostatos dėl darbo užmokesčio, darbo ir poilsio laiko, mokymo, darbuotojų sveikatos ir saugos, kitų socio-ekonomines darbo sąlygų ir papildomų išmokų.

2023 m. 38 KN darbuotojai Lietuvoje pasinaudojo atitinkamomis socialinėmis garantijomis, numatytomis KN kolektyvinėje sutartyje, pavyzdžiui, išmokomis gimus vaikui ar išmokomis mirus giminaičiui (2022 m. kolektyvinėje sutartyje numatytomis garantijomis pasinaudojo 61 darbuotojas Lietuvoje, 2021 m. – 46).

Kolektyvinė sutartis KN Açu bendrovėje Brazilijoje yra sudaryta nuo 2021 m. Ja siekiama užtikrinti geresnes darbo sąlygas nei numatyto Brazilijos Federacinės Respublikos teisės aktai. Šioje sutartyje numatytos nuostatos dėl darbo užmokesčio, darbo ir poilsio laiko, mokymo, darbuotojų sveikatos ir saugos, kitų socio-ekonomines darbo sąlygų ir papildomų išmokų. 2023 m. 26 darbuotojai Brazilijoje pasinaudojo atitinkamomis socialinėmis garantijomis, numatytomis KN Açu kolektyvinėje sutartyje (2022 m. kolektyvinėje sutartyje numatytomis garantijomis pasinaudojo 26 darbuotojai Brazilijoje, 2021 m. – 27).

Remiantis dabartine KN grupės praktika, darbuotojai gali pateikti skundus dėl darbo sąlygų ir jų teisių pažeidimų KN profesinei sąjungai, tiesiogiai KN personalo skyriui arba anonimiškai, užpildydami formą interneto svetainėje ar elektroniniu paštu, taip pat naudodamiesi bendrovės terminaluose (Lietuvoje) esančiomis pasiūlymų dėžutėmis. Tokių skundų 2023 m. bendrovė negavo.

PROFESINĖS SĄJUNGOS

KN grupė pripažįsta profesinę sąjungą kaip lygiavertį socialinį partnerį, atstovaujantį darbuotojams ir išreiškiantį jų interesus. Dėl šios priežasties bendrovė suteikia galimybę profesinės sąjungos komiteto nariams derinti profesinės sąjungos reikalų tvarkymą su savo pagrindiniais darbo įsipareigojimais. Be to, bendrovė nemokamai skiria profesinės sąjungos veiklai reikalingas patalpas ir pagrindines darbo priemones.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis profesinei sąjungai priklausė 119 darbuotojų, t. y. 34,3 proc. visų Lietuvoje veikiančios KN darbuotojų (2022 m.: 32,3 proc.; 2021 m.: 38,4 proc., 2020 m.: 40,5 proc.). Profesinės sąjungos narių skaičius po praėjusių metų sumažėjimo šiek tiek išaugo, nes buvo įgyvendintas bendrovės profesinės sąjungos ir personalo skyriaus susitarimas aktyviau teikti informaciją apie tai, kaip įstoti į profesinę sąjungą, jos vaidmenį ir veiklą, orientuojantis į naujus darbuotojus, kurie gali būti suinteresuoti įstoti į profesinę sąjungą, tačiau kuriems gali trūkti informacijos apie ją.

Periodiškai organizuojami profesinės sąjungų atstovų susitikimai su bendrovės vadovybe, kuriuose aptariami aktualūs klausimai, susiję su kolektyvinės sutarties pakeitimais ir struktūriniais pokyčiais bendrovėje bei jos veikloje. 2023 m. su profesinės sąjungos atstovais vyko 11 tokių susitikimų (2022 ir 2021 m. – 6). Šiuose susitikimuose buvo aptarti ir suderinti konkretūs sprendimai, pavyzdžiui, sąlygų ir mokėjimų, kai keičiasi pamainos laikas, peržiūra pagal Darbo kodekso reikalavimus, darbo užmokesčio normos už vienetinius mokėjimus persvarstymas ir Darbo tvarkos taisyklių atnaujinimas.

2023 m. KN Açu įvyko 3 susitikimai (1 profesinėje sąjungoje Kamposo mieste ir 2 virtualūs) su profesine sąjunga ir 2 virtualūs profesinės sąjungos ir darbuotojų susitikimai (2022 m. įvyko 3 susitikimai su profesine sąjunga ir 2 profesinės sąjungos ir darbuotojų susitikimai). Šiuose susitikimuose buvo diskutuojama ir susitarta dėl konkrečių sprendimų, pavyzdžiui, išmokų ir darbuotojų bazinio darbo užmokesčio indeksavimo.

ATLYGIO POLITIKA

KN grupė siekia sukurti motyvuojančią, efektyvią, konkurencingą, sąžiningą, skaidrią ir lengvai suprantamą atlygio sistemą, kurios tikslas – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, kurių įgūdžiai ir darbo rezultatai padeda bendrovei sėkmingai plėtoti ir įgyvendinti savo misiją bei siekti strateginių verslo tikslų. Bendrovės atlygio politika apibrėžia atlygio nustatymo, mokėjimo bei darbuotojų skatinimo principus. Be to, šia politika nustatomos suprantamos, sąžiningos ir skaidrios procedūros bei siekiama paskatinti darbuotojus siekti strateginių tikslų bei kurti vertę.

Bendrovės atlygio politiką reglamentuoja šie pirminiai dokumentai:

- KN Valdybos patvirtinta „Atlygio mokėjimo politika“.
- KN Valdybos patvirtinta „AB „KN Energies“ aukščiausių vadovaujančių darbuotojų premijavimo procedūra“.
- KN Generalinio direktoriaus patvirtinta „Atlygio sistemos formavimo procedūra“.
- KN Generalinio direktoriaus patvirtinta „Darbuotojų veiklos aptarimo ir premijavimo procedūra“.

Kadangi KN plečia savo tarptautinę veiklą, įmonė taip pat patvirtino ir taiko Laikinių darbuotojų užsienyje išlaidų kompensavimo gaires. Pagal jas, darbuotojams, siunčiamiems į ilgalaikes komandiruotes, suteikiamos įvairios lengvatos.

Bendrovė siekia užtikrinti darbuotojų darbo užmokesčio konkurencingumą, vidinio teisingumo jausmą ir atlygį, nediskriminuojantį nei vieno darbuotojo lyties ar kitu pagrindu. Daugiau informacijos apie darbo užmokesčio politiką ir sistemą, įskaitant duomenis apie vidutinį mėnesinį darbo užmokesčių KN ir KN grupėje, pateikiama šios KN konsoliduotos metinės ataskaitos dalyje „Darbo užmokesčio sistema ir atlyginimo politika“.

2023 m. visų KN grupės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokeskis – 3 114 EUR/mėn., t. y. 12,5 proc. didesnis nei 2022 m. (2022 m. – 2 768 EUR/mėn.). Vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio pokytis bendrovėje buvo panašus (14,2 proc.): 2023 m. – 3 209 EUR/mėn., 2022 m. – 2 809 EUR/mėn.

Bendrovės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2023 m., palyginti su 2022 m., padidėjo dėl 63,3 proc. padidėjusios išmokėtos metinės premijos (532,8 tūkst. EUR). Bendras metinis bendrovės atlyginimų fondas 2023 m. siekė 13,99 mln. eurų, o grupės – 14,62 mln. eurų.

Bendrovės vadovo (taip pat Stebėtojų tarybos narių, Valdybos narių ir komitetų narių) atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principai yra nustatyti neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintoje Atlygio politikoje. Ji buvo patvirtinta 2022 m. spalio 20 d. vykusiame susirinkime, atsižvelgiant į pasikeitusį nacionalinį reglamentavimą dėl kolegialių organų narių darbo užmokesčio.

Nuo 2022 m. rugpjūčio mėn. generalinio direktoriaus mėnesinis darbo užmokestis siekė 9 600 EUR (iki 2022 m. liepos mėn. imtinai – 9 200 EUR). Vadovaujantis Atlygio politika, generalinis direktorius taip pat turi teisę gauti metinę premiją, kuri priklauso nuo bendrovės rezultatų ir metinių tikslų pasiekimo. Maksimali galima metinė premija, jeigu pasiekiami visi tikslai, yra keturių mėnesinių atlyginimų dydžio. 2023 m. generalinio direktoriaus kintamoji darbo užmokesčio dalis (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas) siekė 2 960 EUR, palyginus su 767 EUR 2022 metais.

Daugiausiai bendrovėje uždirbančio asmens (įmonės vadovo) metinio atlyginimo santykis su visų darbuotojų vidutiniu metiniu darbo užmokesčiu 2023 m. siekė 3,97 (2022 m. – 3,73, 2021 m. – 4,18). Bendrovės vadovo viso metinio darbo užmokesčio santykis, palyginus su visų darbuotojų viso metinio darbo užmokesčio mediana, 2023 m. siekė 5,31 (2022 m. santykis buvo 4,59, 2021 m. – 5,15).

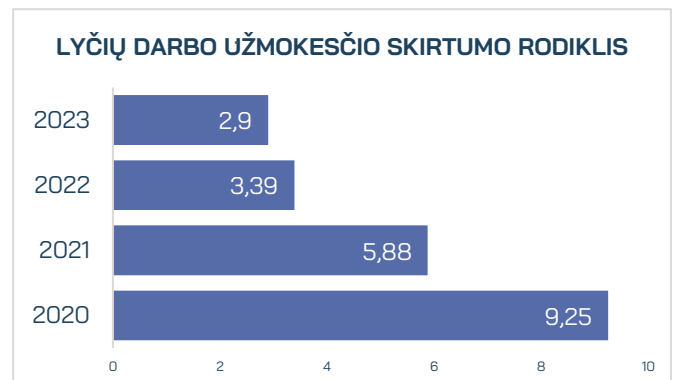
Bendrovėje įsteigtas Atlygio ir skyrimo komitetas (patariamasis valdybos organas), kuris veikia kaip bendrovės stebėtojų tarybos patariamasis organas, teikiantis rekomendacijas dėl bendrovės atlyginimų politikos, siūlantis bendrovei jos vadovų veiklos vertinimo kriterijus ir teikiantis kitas su atlyginimais susijusias rekomendacijas. Atlygio ir skyrimų komitetą sudaro 3 nariai, iš kurių 1 yra nepriklausomas, o 2 – bendrovės stebėtojų tarybos deleguoti nariai. Nariai buvo paskirti laikotarpiui iki dabartinės Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

LYČIŲ DARBO UŽMOKESČIO SKIRTUMAI

Lyčių darbo užmokesčio skirtumų mažinimas yra vienas iš mūsų ASV tikslų. Vidutinis mėnesinis vyrų atlyginimas KN grupėje 2023 m. siekė 3 104 eurus (praėjusiais metais – 2 706 eurus), o moterų – atitinkamai 3 147 eurus (praėjusiais metais – 2 795 eurus). Vidutinis mėnesinis vyrų atlyginimas KN Lietuvoje 2023 m. siekė 3 189 eurus (praėjusiais metais – 2 743 eurus), o moterų – atitinkamai 3 270 eurų (praėjusiais metais – 2 860 eurų).

Lyginant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį, reikėtų atsižvelgti į nevienodą lyčių pasiskirstymą tarp pareigybių organizacijoje ir skirtingus tarptautinės HAY pareigybių vertinimo sistemos lygius.

KN užsibrėžė tikslą sumažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus tarp to paties HAY lygio iki ≥ 10 proc. palyginti su praėjusiais metais, o 2030 m. pabaigoje moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas turėtų būti visiškai sumažintas iki 0 proc. Šis rodiklis 2020 m. buvo lygus 9,25, 2021 m. pabaigoje siekė 5,88, 2022 m. – 3,39, o 2023 m. siekė 2,9 (sumažėjo 14 proc., palyginus su praėjusiais metais).



VIDUTINIS DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS (BRUTO) PAGAL LYTIS KN IR KN GRUPĖJE (NEKOREGUOTAS PAGAL HAY LYGĮ), EUR

	KN 2022 m.			KN 2023 m.			POKYTIS 2023/2022			ATLYGINIMŲ SKIRTUMAS	
	<i>Iš viso</i>	<i>Vyrai</i>	<i>Moterys</i>	<i>Iš viso</i>	<i>Vyrai</i>	<i>Moterys</i>	<i>Iš viso</i>	<i>Vyrai</i>	<i>Moterys</i>	<i>V/M 2023</i>	<i>V/M 2022</i>
Vadovai	5.621	5.690	5.431	6.771	6.930	6.358	20,46 %	21,79 %	17,07 %	9,00 %	4,77 %
Specialistai	2.745	2.888	2.531	3.221	3.447	2.865	17,34 %	19,36 %	13,20 %	20,31 %	14,11 %
Darbininkai	1.794	1.824	1.233	2.020	2.049	1.393	12,60 %	12,34 %	12,98 %	47,09 %	47,93 %
Iš viso	2.765	2.734	2.860	3.209	3.189	3.270	16,06 %	16,64 %	14,34 %	-2,48 %	-4,41 %

	KN GRUPĖ 2022 m.			KN GRUPĖ 2023 m.			POKYTIS 2023/2022			ATLYGINIMŲ SKIRTUMAS	
	<i>Iš viso</i>	<i>Vyrai</i>	<i>Moterys</i>	<i>Iš viso</i>	<i>Vyrai</i>	<i>Moterys</i>	<i>Iš viso</i>	<i>Vyrai</i>	<i>Moterys</i>	<i>V/M 2023</i>	<i>V/M 2022</i>
Vadovai	5.501	5.523	5.431	6.508	6.562	6.358	18,31 %	18,81 %	17,07 %	3,21 %	1,69 %
Specialistai	2.646	2.753	2.477	3.054	3.210	2.786	15,42 %	16,60 %	12,47 %	15,22 %	11,14 %
Darbininkai	1.794	1.824	1.233	2.020	2.049	1.393	12,60 %	12,34 %	12,98 %	47,09 %	47,93 %
Iš viso	2.728	2.706	2.795	3.114	3.104	3.147	14,15 %	14,71 %	12,59 %	-1,37 %	-3,18 %

* Specialistų darbo užmokesčio skirtumus pagal lytį iš dalies galima paaiškinti skirtingomis pareigų atsakomybėmis – HAY lygio skirtumais.

** Darbuotojų darbo užmokesčio skirtumai pagal lytį yra reikšmingi dėl didelės darbuotojų skaičiaus disproporcijos pagal lytį – 2023 m. pabaigoje tokias pareigas ėjo 120 vyrų ir tik 5 moterys – jų pareigos negali būti tiesiogiai lyginamos, atsižvelgiant į HAY lygio skirtumus.

Standartinio pradedančiojo darbuotojo darbo užmokesčio ir minimalaus darbo užmokesčio santykis Lietuvoje pateikiamas toliau esančioje lentelėje. Jį apskaičiuojant, pradedančiojo lygio pareigybės priskiriamos darbininkams, o vidutinis mėnesinis darbo užmokeskis pagal darbo sutartį perskaičiuojamas į visos darbo dienos ekvivalentą (FTE).

STANDARTINIO PRADEDANČIOJO DARBUOTOJO DARBO UŽMOKESČIO SANTYKIS SU MINIMALIU DARBO UŽMOKESČIU LIETUVOJE

	2023 m.	2022 m.	POKYTIS 2023/2022
Visi darbuotojai	3,82	3,85	-0,7 %
Moterys	3,89	3,93	-0,8 %
Vyrai	3,80	3,82	-0,7 %

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS IR PASITENKINIMAS

Bendrovė matuoja įsitraukimo lygį, nes tiki, kad kolegos, kurie yra įsitraukę į savo darbą, jį atlieka lengviau, jaučiasi laimingesni, yra kūrybiškesni bei dėl to sukuria didesnę pridėtinę vertę, veiksmingai įgyvendindami bendrovės strategiją ir siekdami jos tikslų. Stebimi darbuotojų įsitraukimo rodikliai ir atitinkamai įgyvendinami tobulinimo veiksmai, siekiant užtikrinti, kad nustatytos problemos būtų tinkamai sprendžiamos.



2023 m. iš įvairių KN skyrių buvo suburta darbo grupė, kuri, atsižvelgdama į 2022 m. KN darbuotojų įsitraukimo apklausos rezultatus, parengė įsitraukimo ir pasitenkinimo didinimo planą. Apklausa parodė, kad 54 proc. darbuotojų (2021 m. – 61 proc.) buvo visiškai patenkinti savo darbo aplinka, pačia bendrove ir jos kultūra, o įsitraukimo lygis siekė 60 proc. (2021 m. – 69 proc.) (panašus lygis kaip ir Lietuvos organizacijų darbuotojų pasitenkinimo darbu ir įsitraukimo lygio vidurkis, atitinkamai 56 proc. ir 59 proc.). Metinėje įsitraukimo apklausoje psichologinis saugumas įvertintas 66 proc. (2021 m. – 71 proc.). KN aukščiausio lygio vadovai kartu su vadovybe nustatė dešimt svarbiausių tobulintinų sričių su veiksmų planu ir 80 proc. jų buvo įgyvendinta. Pagrindiniai spręstini

klausimai – pokyčių valdymas ir komunikacija, darbo ir laisvalaikio pusiausvyros užtikrinimas bei darbo užmokesčio politika, darbo sąlygos, vertybių atnaujinimas.

2023 m. bendrovė nevykdė įsitraukimo apklausos, nes įsigijo prieigą prie skaitmeninės platformos ir inovatyvaus įrankio darbuotojų įsitraukimui matuoti, taip siekiant užtikrinti nuolatinę galimybę išklausti darbuotojų poreikių. Įsitraukimo tyrimą planuojama atlikti 2024 m. pirmąjį pusmetį, o kol kas bendrovė kas ketvirtį matuoja eNPS balus ir atlieka pokyčius atsižvelgdama į juos. 2023 m. bendrovės eNPS pakilo 11 balų, palyginti su 2022 m.

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

KN kompetencijų ugdymo sistema sukurta taip, kad skatintų darbuotojų tobulėjimą tiek savarankiškai, tiek mokantis strategiškai svarbių žinių ir įgūdžių, įtrauktų į mokymų programas. Galimybė jose dalyvauti sudaroma visiems darbuotojams. KN kompetencijų ugdymo sistemos įgyvendinimas grindžiamas 6 principais: sąsaja su verslo strategija, padalinių bendradarbiavimu, poreikių nustatymu remiantis darbuotojų kompetencijų bei mokymosi efektyvumo vertinimu, mokymo integravimu su kitais procesais ir tinkamų mokymo priemonių parinkimu.

KN skatina savo darbuotojų asmeninį tobulėjimą ir suteikia jiems galimybę tobulinti savo kompetenciją, dalyvaujant tiek išoriniuose, tiek vidiniuose mokymuose. Bendrovė darbuotojų tobulėjimui skyrė apie 3,7 proc. savo metinio koreguoto grynojo pelno (2022 m. – 2,5 proc.). 2023 m. šalia įprastinių darbuotojų saugos ir sveikatos mokymų daugiausia dėmesio buvo skiriama projektų valdymo ir pardavimų kompetencijų stiprinimui bei padalinių bendradarbiavimui, siekiant stiprinti orientacijos į klientą kompetencijas. 2023 m. pradėta įgyvendinti ilgalaikė KN



UŽTIKRINTAS LYDERYSTĖS UGDYMAS
71 DARBUOTOJAS DALYVAVO VADOVŲ
PAKEIČIAMUMO UŽTIKRINIMO
PROGRAMOJE

Talentų lyderystės programa. Šioje programoje dalyvavo 30 talentų. 2023 m. visų darbuotojų atžvilgiu dėmesys buvo skiriamas jų emocinei sveikatai, todėl buvo organizuojami seminarai su specialistais aptariant tokias temas kaip konfliktai, streso valdymas, geros vidinės emocinės kultūros kūrimas, taip pat vyko vidiniai atsipalaidavimo užsiėmimai.

Bendrovė ir toliau suteikia galimybę tikslinei projektų vadovų grupei įgyti „Prince2“ sertifikata projektų valdymo srityje. 2023 metais tokia galimybė sustiprinti savo įgūdžius vidiniuose projektų valdymo mokymuose ir prisidėti prie įmonės efektyvesnės veiklos pasinaudojo 50 darbuotojų. 2023 m. KN pradėjo rengti įmonės procesų žemėlapi, todėl visiems darbuotojams buvo surengta nemažai mokymų apie procesus. Be to, bendrovė vis dar suteikia galimybę darbuotojams iš dalies kompensuoti mokamas įmokas už studijas aukštoje mokykloje. 2023 m. vienas darbuotojas pateikė prašymą dėl eMBA studijų.

Bendras metinis mokymo valandų skaičius Lietuvoje veikiančioje KN 2023 m. kiek padidėjo dėl didesnio darbuotojų skaičiaus ir dėl to, kad, palyginti su 2022 m., buvo pradėtos vykdyti mokymo programos.

ANNUAL TRAINING HOURS IN KN GROUP

	METINIS MOKYMO VALANDŲ SKAIČIUS KN LIETUVOJE			VIDUTINIS MOKYMŲ DIENŲ SKAIČIUS VIENAM DARBUOTOJUI KN LIETUVOJE		
	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Vadovai	1.710	1.556	1.497	4,54	3,89	3,40
Specialistai	3.921	3.502	4.042	2,80	2,63	2,72
Darbininkai	2.254	2.086	1.946	2,25	2,19	2,02
Iš viso	7.885	7.144	7.485	2,87	2,66	2,59

	METINIS MOKYMO VALANDŲ SKAIČIUS KN AČU			VIDUTINIS MOKYMŲ DIENŲ SKAIČIUS VIENAM DARBUOTOJUI KN AČU		
	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Vadovai	44	297	34	1,83	6,04	1,42
Specialistai	1.243	938	1.102	51,83	5,70	18,00
Iš viso	1.288	1.235	1.136	53,66	47,50	47,33

Siekiant užtikrinti sklandų pakeičiamumo procesą, KN apmoko darbuotojus laikinai perimti vadovavimą konkrečiam padalinii, jeigu to prireiktų. Dėl to rengiami vadovų rezervo mokymo ir pakeičiamumo planai, skatinantys potencialiais vadovais laikomus darbuotojus įgyti aukštesnę kvalifikaciją. Tai taip pat yra ir viena iš darbuotojų motyvavimo bei karjeros planavimo priemonių. 2023 m. vadovų pakeičiamumo užtikrinimo programoje dalyvavo 71 darbuotojas, turintis 67 skirtingų specialybių kompetencijas. 2023 m. KN fiksavo 29 vidinės karjeros atvejus, kai kolegos pakeitė savo pareigas bendrovės viduje (2023 m. KN AČU vidinės karjeros siekė 1 asmuo, 2022 m. taip pat 1).

Pastaruosius penkerius metus bendrovė atlieka vadovų 360 laipsnių grįžtamojo ryšio tyrimą. Remiantis šia metodika, KN vadovai gauna grįžtamąjį ryšį apie savo elgesį pagal bendrovės vertybes ir vadovavimo kompetencijas iš su jais dirbančių žmonių. Remdamiesi tyrimo rezultatais, vadovai sudaro savo asmeninio tobulėjimo planus ir tobulėja, kad taptų dar geresniais savo komandų lyderiais.

2023 m. buvo tęsiamas naujų darbuotojų adaptacijos procesas, siekiant užtikrinti, kad prie bendrovės prisijungę nauji darbuotojai kuo greičiau ir sklandžiau integruotųsi į kolektyvą – šių mokymų programa reguliariai atnaujinama. Be to, iš motinystės/tėvystės atostogų grįžtantiems darbuotojams organizuojami specialūs mokymai, užtikrinantys sklandų adaptacijos procesą.

Su kiekvienu darbuotoju kasmet atliekama jo veiklos peržiūra; tai leidžia ne tik įvertinti jų rezultatus, pažangą ir atitiktį bendrovės vertybėms, bet ir aptarti ugdymosi poreikius bei kitus lūkesčius bei išsikelti tikslus naujam laikotarpiui.

DARBO SAUGA IR DARBUOTOJŲ SVEIKATA

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS VADYBOS SISTEMA BEI TIKSLAI

KN siekia sukurti darbo aplinką, atitinkančią griežtus saugos ir gerovės standartus. Kaip terminalų operatorė, KN kuria ir palaiko saugos ir sveikatos vadybos sistemą, kad užtikrintų teisės aktais ir geriausia praktika pagrįstus saugos rodiklius, ir nustato aiškius įsipareigojimus, tikslus ir atsakomybę. Bendrovės tikslas – sukurti aplinką, kurioje būtų kontroliuojama profesinės sveikatos ir saugos rizika, kad būtų išvengta traumų, nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų, taip pat nustatyti, įvertinti ir valdyti riziką, kylančią dėl nesaugių sąlygų, profesinių traumų ir ligų, susijusių su darbo procesais ar darbo aplinka. Bendrovė taip pat skiria dėmesį darbuotojų švietimui, kad jie geriau suprastų savo vaidmenį mažinant neigiamą poveikį aplinkai ir tai, kad jų pačių bei kitų žmonių sauga ir sveikata yra didžiausia kiekvieno darbuotojo vertybė.



**TRCF PASIRINKTAS KAIP PAGRINDINIS
DSS RODIKLIS**
**2023 PASIEKTAS 0.6 RODIKLIS,
PALYGINUS SU NUSTATYTU TIKSLU: 0.8**

Darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) vadybos sistema taikoma visiems KN eksploatuojamuose terminaluose dirbantiems ir juos prižiūrintiems specialistams, nepriklausomai nuo to, ar jie dirba bendrovėje, ar kitose įmonėse, ir tiems, kurie dalyvauja plėtojant tarptautinius SGD terminalų projektus.

Šios sistemos priemonių įgyvendinimą reglamentuoja teisės aktai, geriausia praktika ir aiškūs terminalo operatoriaus įsipareigojimai, tikslai bei atsakomybė. Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema reikalauja tvirtos vadovybės įsipareigojimo, darbuotojų įsitraukimo ir nuolatinio tobulėjimo. Saugos ir sveikatos valdymo sistema siekiama užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe ir profesinėms ligoms, užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas, šalinti galimus pavojus ir mažinti riziką darbuotojų saugai ir sveikatai imantis veiksmingų prevencijos ir apsaugos priemonių.

KN yra sertifikuota pagal darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos standartą ISO 45001:2018. Jis taikomas visai KN veiklai Lietuvoje, įskaitant tarptautinio verslo plėtrą. 2023 m. pabaigoje DNV atliko metinį resertifikavimo auditą, kuris yra oficiali ISO sertifikavimo proceso dalis, siekiant išlaikyti vadybos sistemos sertifikavimą. Pagrindinis audito tikslas buvo nustatyti vadybos sistemos atitiktį standartams – ISO 45001:2018, ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015. Šio audito metu neatitiktį nenustatyta, tačiau buvo pateikta keletas pasiūlymų dėl tobulinimo.



Be to, KN vadybos sistemos vidaus auditą atlieka kompetentingi darbuotojai, kurie gali suprasti su audito principais ir jo apimtimi susijusią riziką bei galimybes, taip pat taikyti audito kriterijus, tinkamus principus, procedūras ir metodus atliekant įvairius auditus, išmano taikytinus teisės aktus ir gali užtikrinti, kad auditai būtų atliekami nuosekliai bei sistemingai. 2023 m. buvo atlikta 25 vidaus auditai (2022 m. – 13, 2021 m. – 6), iš jų 18 – saugos srityje.

Vienas iš pagrindinių KN strateginių tikslų – nuolat tobulinti darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemą, užtikrinant tinkamą jos laikymąsi ir gerinant saugos kultūrą, kad reikšmingų saugos incidentų ir nelaimingų atsitikimų skaičius būtų lygus nuliui.

KN darbuotojų saugai ir sveikatai stebėti naudoja išmatuojamus rodiklius, t. y. kritinių incidentų skaičių, procesų saugos incidentų rodiklį, nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklį (LTIR) ir vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų arba galimų saugos incidentų dažnumo rodiklį (IR). 2023 m. KN kaip pagrindinį HSE rodiklį pradėjo naudoti TRCF (bendras registruotinių atvejų dažnumas), kuris rodo bendrą mirtinų nelaimingų atsitikimų, sužalojimų, kurie gali lemti prarastą darbo laiką, pakaitinio darbo ir kitų sužalojimų, kuriuos būtina gydyti, skaičių. TRCF pateikia išsamų saugos incidentų vaizdą, įskaitant smulkius sužalojimus ir gydymą, o ne tik sužalojimus, kurie gali lemti prarastą darbo laiką. Tai leidžia fiksuoti platesnį incidentų spektrą, todėl organizacijoms suteikia galimybę visapusiškai spręsti su sveikata ir sauga susijusią riziką, skatina aktyvų rizikos valdymą, nesusitelkiant tik į sužalojimus, kurie gali lemti prarastą darbo laiką, ir tiksliau atspindi bendrus saugos rodiklius. Kartu šie rodikliai naudojami darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos veiksmingumui matuoti. Jie padeda KN įvertinti savo darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) veiklos rezultatus ir palyginti save su kitomis įmonėmis Lietuvoje bei pasaulyje.

Bendrovė nustatė tikslus, susijusius su visais šiais rodikliais: 2024 m. TRCF neturėtų viršyti 0,73 (2030 m. – < 0,5), metinis kritinių incidentų ir procesų saugos incidentų skaičius turėtų būti lygus 0, LTIR 2024 m. turėtų pasiekti ≤0,5 (2030 m. – ≤0,5), o IR 2024 m. pasiekti ≥80 (2030 m. – ≥100). Suplanuoti atitinkami veiksmai šių tikslų įgyvendinimui.

2023 m. TRCF tikslas buvo neviršyti 0,8 ir jis buvo pasiektas – 2023 m. TRCF siekė 0,6.

2023 m. bendrovėje nebuvo kritinių incidentų (kaip ir 2022 ir 2021 m.) bei įvyko trys procesų saugos incidentai (abu antrojo lygio; 2022 m. buvo fiksuoti du tokie pirmo ir antro lygio incidentai). Visi procesų saugos incidentai buvo ištirti ir numatytos jų korekcinės priemonės.

PAVOJAUS NUSTATYMAS, RIZIKOS ĮVERTINIMAS IR INCIDENTŲ TYRIMAS

KN atlieka pirminį darbo vietų rizikos vertinimą ir nuolatinį su darbu susijusių pavojų rizikos vertinimą prieš planuojant ir atliekant bet kokius darbus. Šios procedūros įgyvendinamos naudojant žemiau išvardintas priemones:

- Profesinės rizikos vertinimą, kuris atliekamas kiekvienoje darbo vietoje ir kartojamas pasikeitus darbo pobūdžiui, naudojant naujas medžiagas, chemikalus, įrangą ar taikant naujus procesus.
- Leidimo dirbti sistemą, pagal kurią prieš pradėdant bet kokį darbą reikia įvertinti riziką, įgyvendinti pasiruošimo priemones, supažindinti darbuotojus ir darbe taikyti saugos priemones.

Už darbų rengimą, vykdymą ir tikrinimą atsakingi darbuotojai yra specialiai instruktuojami ir apmokomi pagal atitinkamas formalias ir neformalias mokymo programas. Darbų vadovai, vykdytojai ir inspektoriai mokomi atpažinti su darbu susijusius pavojus ir pavojingas situacijas, stabdyti pavojingus darbus ir pranešti apie tokias situacijas naudojant KN pranešimų apie nelaimingus, vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus ir nesaugias situacijas sistemą.

2023 m. KN tęsė įvairių darbuotojų saugos priemonių įgyvendinimą, taip pat įdiegė naujas priemones:

Įdiegta nauja saugos patikrinimo ir apžiūros tvarka, pagal kurią į saugos patikrinimus buvo įtraukti visų lygių darbuotojai.

Įdiegta „Saugos pokalbių“ sistema, pagal kurią kas mėnesį su skirtingais eksploataavimo ir priežiūros skyriais ir pamainomis rengiami saugos pokalbiai pasirinktomis saugos temomis.

Toliau nuolat tobulinamas darbuotojų vidinių mokymų ir įvadininių mokymų skaitmeninimo procesas, daugumos darbuotojų vidiniai mokymai ir įvadiniai mokymai vyksta skaitmeninėje mokymo platformoje.

Eksploataavimo ir priežiūros skyriaus darbuotojams įrengti specialūs saugos informaciniai standai, kuriuose periodiškai atnaujinama svarbi su sauga susijusi informacija.

Parengta „Saugos apėjimo“ procedūra, kurioje dėmesys skiriamas darbuotojų saugos ir sveikatos apėjimui specialistų bei skyrių vadovų lygmenyje, taip pat parengti standartizuoti saugos patikrinimo klausimynai. Atsižvelgiant į apėjimų analizę, įgyvendintos papildomos saugos priemonės.

Parengta nauja rizikos vertinimo procedūra – joje apibrėžtas bendrovės profesinės rizikos vertinimas ir periodinis rutininių bei nerutininių darbų rizikos vertinimas. Su nepriklausoma trečiaja šalimi pasirašyta trejų metų profesinės rizikos vertinimo sutartis – ji leidžia operatyviai įvertinti profesinę riziką, pasikeitus darbo sąlygoms.

Nuo 2022 m. naudojamas sutarties su rangovais šablonas, įpareigojantis KN teritorijoje dirbančias organizacijas pateikti pagrindinius saugos rodiklius, o KN kontroliuoti, kaip laikomasi saugumo reikalavimų. Svarbu pabrėžti, kad taip pat yra numatytos taisyklės, kokiais atvejais (už kokius pažeidimus) iš rangovo gali būti atimtas leidimas dirbti KN. Be to, rangovų atstovai taip pat privalo mūsų terminaluose praeiti instruktažą apie darbų saugos reikalavimus. Saugos įsipareigojimų nuostatos taip pat įtrauktos į Tiekėjų etikos kodeksą, kuris įtrauktas į KN viešųjų pirkimų procesą.

Bendrovėje įdiegta pokyčių valdymo sistema taip pat reikalauja, kad visi planuojami su procesais susiję pokyčiai būtų vertinami taikant rizikos vertinimo procesą. Siekiant tinkamai užtikrinti tokių reikalavimų laikymąsi, pasitelkiama Technologinių procesų ir įrenginių rizikos analizės procedūra, kurioje nurodyta, kaip taikyti įvairias rizikos vertinimo metodikas vertinant technologinius pokyčius.

Pranešimai apie vos neįvykusius nelaimingus incidentus, nesaugias darbo vietas ar bet kokius pavojus yra neatsiejama saugos kultūros skatinimo organizacijoje dalis. 2023 m. buvo gauti 368 pranešimai apie vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus ar galimus saugos incidentus (IR) (2022 m. – 304, 2021 m. – 282). KN puoselėja darbo kultūrą be kaltinimų ir apdovanoja aktyviausius darbuotojus už pranešimus apie pastebėtus pavojus ar vos neįvykusius nelaimingus incidentus. Tiems, kurie siekia likti nepastebėti, KN suteikia galimybę pranešti apie tai anonimiškai.

Su darbu susijusių incidentų tyrimas apima visuotinai pripažintą aštuonių etapų nelaimingų atsitikimų ir (arba) incidentų tyrimo procesą: informacijos rinkimą ir analizę, reikiamų rizikos kontrolės priemonių nustatymą, tyrimo metodų apibrėžimą, veiksmų plano sudarymą, galutinį veiksmų, kurių imamasi, patvirtinimą (įskaitant trečiųjų šalių informavimą), įgytos patirties analizę, taisyklių veiksmų įgyvendinimą ir taisyklių veiksmų veiksmingumo įvertinimą.

KN darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje nustatyta, kad kiekvienas KN grupės darbuotojas turi teisę reikalauti, jog darbdavys sudarytų saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, įrengtų kolektyvines apsaugos priemones, o kai jos neapsaugo nuo rizikos veiksnių poveikio – aprūpintų asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Be to, darbuotojas gali atsisakyti dirbti, kai jis nėra apmokytas dirbti saugiai, sugedus darbo priemonėms ar įvykus avarinei situacijai, taip pat esant darbo instrukcijų pažeidimui ir neturint būtinų kolektyvinių ar asmeninių apsaugos priemonių.

SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTITIKIMAI KN LIETUVOJE

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
TRCF (bendras registruotinių atvejų dažnis)*	0.6	-	-	-
Mirtini nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0	0
Sunkūs nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0	0
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	2, LTIR - 0.6	2, LTIR - 0.6	2, LTIR - 0.9	2, LTIR - 0.3
Vos neįvykę nelaimingi atsitikimai	368	304	282	71
Darbuotojų išdirbtų valandų skaičius	610.304	595.203	635.892	679.409
Su darbu susijusios rizikos, didinančios nelaimingo atsitikimo galimybę	0	0	0	0
Sveikatos sutrikimai ar mirtys dėl profesinės ligos ar susirgimo	0	0	0	0
Su darbu susijusios rizikos didinančios profesinių ligų pavojų	0	0	0	0

* Rodiklis pradėtas stebėti nuo 2023 m.

SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTITIKIMAI KN AČU

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Mirtini nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0
Sunkūs nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0
Vos neįvykę nelaimingi atsitikimai	73	101	202
Darbuotojų išdirbtų valandų skaičius	41.169	49.518	65.752
Su darbu susijusios rizikos, didinančios nelaimingo atsitikimo galimybę	0	0	0
Sveikatos sutrikimai ar mirtys dėl profesinės ligos ar susirgimo	0	0	0
Su darbu susijusios rizikos didinančios profesinių ligų pavojų	0	0	0

Pagrindinės investicijos į papildomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemones 2023 m. buvo skirtos įvairių nesaugių darbo vietų pertvarkymui ir kitoms priemonėms, nustatytoms tiriant incidentus ir galimus nelaimingus atsitikimus, taip pat darbuotojų švietimui. Investicijos į papildomas priemones 2023 m. siekė apie 40 000 eurų, t. y. šiek tiek daugiau nei 2022 m. – 30 000 eurų. Didžiausi patobulinimai šioje srityje buvo atlikti 2020-2021 m.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS, KONSULTACIJOS, KOMUNIKACIJA IR MOKYMAI DARBO SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAIS

Bendrovė visos organizacijos lygiu taiko specialią privalomojo mokymo matricą. Mokymų poreikiai nustatomi atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, geriausią rinkos praktiką, pareigybių aprašymus, profesinės rizikos vertinimo rezultatus ir incidentų bei vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų tyrimus. Šie mokymai yra nemokami ir vyksta darbo valandomis. Daugumą mokymų veda licencijuoti trečiųjų šalių atstovai, o kai kurie mokymai rengiami bendrovės viduje per skaitmeninę mokymosi platformą. Darbuotojai, neturintys kompiuterizuotos darbo vietos, gali naudotis specialia mokymosi klase su kompiuterizuotomis darbo vietomis. 2023 m., kaip ir ankstesniais metais, bendrovė ir toliau skatino periodinius mokymus vykdyti internetu.

Bendrovės saugos kultūra taip pat stiprinama tokiais veiksmais, kaip „Saugos pokalbiai“ su gamybos skyriais, kurie vyksta kartą per mėnesį įvairiomis saugos temomis. 2023 m. įgyvendinti papildomi veiksmai, pavyzdžiui, saugos patikrinimai pagal procedūrą, iš viso 246 saugos apžiūros ir (arba) patikrinimai.

**ĮDIEGTA "SAUGOS POKALBIŲ" SISTEMA
ATLIKTI 246 SAUGOS PATIKRINIMAI /
APĖJIMAI**



Kiekviename didesniame bendrovės padalinyje yra išrinktas atstovas, atsakingas už saugos ir sveikatos klausimus (iš viso bendrovėje yra 9 tokie atstovai). Šie atstovai (kuriems rengiami papildomi darbuotojų saugos ir sveikatos mokymai) padeda KN įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus bendrovėje ir gerinti saugos kultūrą:

- Bendradarbiaudami su darbuotojų saugos ir sveikatos padaliniu ir pagal kompetenciją konsultuodami atstovaujamo padalinio darbuotojus ar kitus darbuotojus saugos ir sveikatos klausimais.
- Teikdami pasiūlymus ar pastabas iš padalinių dėl darbuotojų sveikatos ir saugos gerinimo, taip pat dėl esamų procesų ar procedūrų ir kt.
- Demonstruodami teigiamą pavyzdį ir skatindami kitus padalinio darbuotojus elgtis atsakingai (pavyzdžiui, dėvėti skirtas asmenines apsaugos priemones), laikytis bendrovės procedūrų, instrukcijų ir kitų reikalavimų, siekiant užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugą.
- Dalyvaudami vertinant profesinę ir kitą galimą riziką, taip pat tiriant nelaimingus atsitikimus ir incidentus.

Bendrovė taip pat yra įsteigusi Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetą, veikiantį dvišaliu pagrindu. Jį sudaro 15 narių, tarp jų jau minėti darbuotojų atstovai, administracijos atstovai ir profesinės sąjungos vadovas. Komitetui pirmininkauja Terminalų valdymo tarnybos direktorius. Komitetas pagal savo kompetenciją:

- Nagrinėja nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes, rengia ir siūlo prevencines priemones, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų.
- Svarsto bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos būklę bei profesinės rizikos vertinimo rezultatus, nagrinėja darbdavio taikomas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti bei teikia atitinkamus pasiūlymus.
- Renka informaciją iš padalinių atstovų darbuotojų saugai ir sveikatai apie su darbuotojų sauga ir sveikata susijusių teisės aktų reikalavimų laikymąsi ir kaip jie įgyvendinami bendrovėje.
- Svarsto ir teikia pasiūlymus dėl darbuotojų mokymo ir instruktavimo darbo saugos ir sveikatos klausimais tvarkos.
- Tiria, ar tinkamai organizuojami privalomi darbuotojų sveikatos patikrinimai, taip pat jų rezultatus, teikia atitinkamus pasiūlymus dėl prevencinių priemonių darbuotojų sveikatai gerinti.
- Svarsto ir teikia pasiūlymus dėl buitinių, sanitarinių ir higienos patalpų, kolektyvinių ir asmeninėmis apsaugos priemonių bei atitinkamos priežiūros tvarkos.
- Teikia vadovybei įžvalgas apie atitinkamus norminius teisės aktus ir su jais susijusias bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos procedūras.
- Rengia pasiūlymus dėl kolektyvinių sutarčių pakeitimo, siekiant gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose ar bendrovėje.
- Darbuotojo ar vadovybės prašymu nagrinėja nesutarimus dėl darbuotojo atsisakymo dirbti dėl su DSS susijusių aspektų.
- Nagrinėja kitus su darbuotojų sveikata ir sauga susijusius klausimus.
- Rengia pasiūlymus dėl darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo darbo vietose arba bendrovėje sudarant kolektyvines sutartis.

Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas reguliariai renkasi į posėdžius, kuriuose aptariami aktualūs klausimai. 2023 m. įvyko 3 komiteto posėdžiai, juose buvo svarstomi bendro pobūdžio darbuotojų skundai, nagrinėjami darbo vietų saugos gerinimo poreikiai, bendra saugos situacija bendrovėje, taip pat pasiūlymai dėl darbo drabužių ir papildomų asmeninių apsaugos priemonių, pristatomi ir su komiteto nariais aptariami pagrindiniai saugos rodikliai.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR GEROVĖ

Bendrovė didelį dėmesį skiria darbuotojų sveikatai. Visi darbuotojai yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu, kuris prisideda prie darbuotojų gerovės ir padengia dažniausiai pasitaikančias sveikatos priežiūros išlaidas, t. y. ambulatorinį ir stacionarinį gydymą, profilaktinius sveikatos patikrinimus, odontologo paslaugas ir kt.

KN yra viena iš nedaugelio Lietuvos įmonių, turinti licencijuotą medicinos kabinetą, teikiantį būtinąją pirmąją pagalbą, prevencines sveikatos priežiūros paslaugas, vykdančią sveikatos rizikos veiksnių ir infekcijų kontrolę. Be to, bendrovė turi fizinės medicinos ir reabilitacijos kabinetą, skirtą profesionaliai reabilitacijai darbuotojams. Bendrovė yra sudariusi bendradarbiavimo sutartis su asmens sveikatos priežiūros centrais, dėl nemokamų išplėstinių sveikatos priežiūros paslaugų, taip pat papildomų skiepavimo ir ištyrimo paslaugų (tarp jų ir COVID-19 ligos nustatymą).

Aktualūs skaičiai, susiję su KN licencijuotos medicinos kabineto veikla 2023 m.:

- Konsultuoti 151 darbuotojai (2022 m. – 74, 2021 m. – 244).
- Ambulatorinė pagalba suteikta 463 darbuotojams (2022 m. – 194, 2021 m. – 99), iš jų 64 (2022 m. – 20, 2021 m. – 19) buvo nukreipti į kitą gydymo įstaigą.
- Profilaktiškai patikrinta 226 darbuotojų sveikata (2022 m. – 137, 2021 m. – 307).
- Pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymuose dalyvavo 115 darbuotojų (2022 m. – 31, 2021 m. – 32).
- Imunoprofilaktika (vakcinacija nuo pneumokokinių infekcijų, erkinio encefalito, vidurių šiltinės, hepatito A ir B, gripo, stabligės, geltonosios karštinės, difterijos) buvo atlikta 159 darbuotojų (2022 m. – 120, 2021 m. – 487).
- 283 darbuotojams Lietuvoje (2022 m. – 15, 2021 m. – 54) atlikti profilaktiniai darbuotojų sveikatos rodiklių tyrimai (gliukozės ir cholesterolio kiekio kraujyje nustatymas).
- Reabilitacijos ir sveikatą stiprinančios procedūros atliktos 279 darbuotojams (2022 m. – 126, 2021 m. – 132).
- Papildomi tyrimai dėl COVID-19 ligos atlikti 75 darbuotojams (2022 m. – 137, 2021 m. – 185).

2023 m. KN toliau gerino darbuotojų pirmosios pagalbos teikimo įgūdžius ir didino jų psichologinį pasirengimą bei atsparumą ekstremalioms situacijoms. Buvo surengti mokymai, kad būtų sustiprintos būtinos pirmosios pagalbos žinios arba psichologinis pasirengimas ekstremalioms situacijoms. Mokymų metu kolegos iš Visuomenės sveikatos biuro, Pozityvios sveikatos komandos kartu su priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo specialistais kolegoms, suskirstytiems į grupes, pristatė įvairias situacijas ir papasakojo, kaip jose reikėtų elgtis. Dalyviai mokėsi, kaip teisingai uždėti turniketą, gelbėti ligonį, rasti būdų, kaip psichologiškai susidoroti su ekstremaliois ir nemaloniomis situacijomis, gebėti išlaikyti gerą psichologinę ir fizinę sveikatą kasdieniame gyvenime.

2023 m. rugsėjį KN atnaujino Nuotolinio darbo gaires, kuriomis įgyvendinamas hibridinio darbo modelis. Bendrovė tai laiko svarbiu darbuotojų gerovės ir pasitenkinimo didinimo veiksniu. Bendrovė suteikia galimybę darbuotojams (jei tai leidžia jų funkcijos) dirbti 1 dieną per savaitę nuotoliniu būdu (svarbių aplinkybių atveju, dėl to susitarus su tiesioginiu vadovu, tokio pobūdžio darbo trukmė gali būti pratęsta).

Bendrovė vykdo ilgalaikę sveikų darbo vietų programą, kuri apima kompleksines priemones sveikai darbo aplinkai kurti. Pagal ją KN remia ir finansuoja savo darbuotojų sportą – krepšinio ir futbolo aštuolioms nuomojama sporto salė, skiriamos lėšos paplūdimio tinklinio turnyrams ir Drakonų valčių lenktynėms.

Jau kelerius metus bendrovė periodiškai rengia susitikimus su įvairiais įdomiais žmonėmis. 2023 m. taip pat buvo skaitomos paskaitos saugos temomis vadovaujantiems darbuotojams: Valstybinės darbo inspekcijos paskaita „Darbo teisių aktualijos ir nelaimingų atsitikimų statistika bei priežastys Lietuvoje“ ir teisininko Justo Jankausko paskaita „Vadovo ir įmonės atsakomybė įvykus nelaimingam atsitikimui darbe“.

VIETOS BENDRUOMENĖS IR SOCIALINĖS INICIATYVOS

Stengiamės palaikyti tvirtus ir ilgalaikius ryšius su vietos bendruomenėmis, kuriose veikia KN (daugiausiai dėmesio



**KN REMIA BENDRUOMENES SKIRTINGOSE
SRITYSE - PRISIEDAME ORGANIZUOJANT
RENGINIUS, ŠVIETIMO VEIKLAS,
SOCIALINIUS PROJEKTUS IR KITA**

skiriama Vitės ir Melnragės bendruomenėms Klaipėdoje), ir savo verslo iniciatyvomis stengiamės būti geru verslo partneriu – to siekiame palaikydami dialogą ir stiprindami santykius. Siekiame išgirsti ir suprasti bendruomenės aktualiausias rūpesčius ir atsižvelgiame į jų išsakytus lūkesčius dėl bendrovės poveikio mažinimo.

Kasmet KN įgyvendina įvairias iniciatyvas su bendruomenėmis. 2023 m. buvo vykdoma ši veikla:

- Tęsiama reguliarių susitikimų tradicija: surengtas vienas susitikimas, kuriame aptartos bendruomenės dominančios temos ir atsakyta į jų klausimus, susijusius su mūsų veikla ir poveikiu.
- Tarptautinės kaimynų dienos proga KN prisidėjo prie vietinės Vitės bendruomenės šventės. Bendrovė įrengė specialią vaikų užsiėmimams skirtą erdvę.
- Pavasario sezono metu, bendradarbiaudami su Vitės bendruomene, vykdėme kolektyvinę švarinimosi akciją „Darom“, skirtą Klaipėdos miesto Vitės gyvenamojo rajono viešosioms erdvėms ir stadiono prieigoms sutvarkyti.
- Bendrovė prisidėjo prie rugsėjo mėnesį Melnragėje vykusios bendruomenės šventės „Melnaragiada“ organizavimo.

- Lapkričio mėnesį Subačiaus mieste, kuriame įsikūręs bendrovės skystųjų energijos produktų terminalas, įvyko specialus renginys, skirtas Subačiaus įkūrimo 150-osioms metinėms paminėti. KN įnešė simbolinį indėlį, o bendrovei atstovavo Subačiaus terminalo vadovas Arnoldas Būga.
- Kalėdų proga, tęsdama tradiciją, Bendrovė papuošė Kalėdų eglutę vienoje iš pagrindinių Melnragės bendruomenės aikščių.

KN taip pat aktyviai dalyvauja ir remia visuomenės bendruomenės įvairiose srityse – renginių, švietimo, socialinės paramos ir kitose srityse. 2023 m. bendrovė dar labiau įsitraukė į svarbiausią Klaipėdos viešąjį renginį – Jūros šventę, paremdama socialinės iniciatyvos „Magdalenos nakties bėgimas“ dalį. Šis bėgimo tikslas – aktyviai propaguoti krūties vėžio prevencijos programas. Remdama šią akciją, bendrovė bėgimo vakarą surengė koncertą.

KN taip pat buvo stipriai įsitraukusi į Lietuvos ambasadoje Pietų Korėjoje surengtą novatorišką meno projektą. Broliai Gataveckai, žinomi menininkai, sukūrė įspūdingą 26,5 m ilgio FSRU „Independence“ interpretaciją, kuri papuošė Lietuvos ambasados Pietų Korėjoje sieną.

Šiais metais mūsų bendrovė puoselėjo filantropijos dvasią bei dovanoms partneriams ir klientams skirtą biudžetą nukreipė į Mažąjį Princo Akademiją – viešąją įstaigą, kuri rūpinasi vaikais, turinčiais raidos sutrikimų, pavyzdžiui, autizmą. Bendradarbiaudami su vaikais šventinėse dirbtuvėse sukūrėme kalėdinio pyrago receptą. Vėliau šiais specialiai sukurtais pyragais dalijomės su savo partneriais ir klientais, kurie įvertino mūsų bendras pastangas skleisti gerumą, rūpestį ir dėmesį šiems ypatingiems vaikams ir netiesiogiai prisidėjo prie socialinės pažeidžiamų bendruomenių paramos.

Be to, 2023 m. KN tęsė partnerystę su švietimo įstaigomis ir suteikė galimybę 2 studentams atlikti praktiką bendrovėje (2022 m. tokia galimybė buvo suteikta 9 studentams). Bendrovė taip pat dalyvavo Klaipėdos universiteto organizuotame renginyje „Ateities inžinierius“, kuris pritraukė nemažai studentų ir moksleivių. Bendrovės KN Terminalų valdymo tarnybos direktorius Dainius Čiuta dalyvavo diskusijoje, kurioje aptarė inžinieriaus darbo specifiką ir didėjančią inžinierių paklausą darbo rinkoje. Būdama strateginės svarbos įmone, kilus karui netoliese esančiame regione, KN ir toliau griežtino taisykles dėl ekskursijų į savo objektus. Dėl šios priežasties buvo organizuota tik viena ekskursija Lietuvos aukštosios jūreivystės mokyklos studentams, kurią vedė KN specialistai. Bendrovė dalyvavo Klaipėdos universiteto organizuotame renginyje „Ateities inžinierius“, kuriame pritraukė nemažai studentų ir moksleivių. Bendrovės KN Terminalų valdymo tarnybos direktorius Dainius Čiuta dalyvavo diskusijoje, kurioje aptarė inžinieriaus darbo specifiką ir didėjančią inžinierių paklausą darbo rinkoje.

Remiantis Labdaros ir paramos įstatymu, kuris numato, kad parama negali būti teikiama, jei organizacijos ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas yra neigiamas (patirti nuostoliai), KN neturėjo teisės ir netenkino tiesioginės finansinės paramos prašymų 2023 metais.



VALDYMAS

VALDYMO PRINCIPAI IR PAGRINDINIAI DOKUMENTAI

Atsižvelgiant į strateginę bendrovės funkciją ir į tai, kad ji iš dalies (72,47 proc.) priklauso valstybei ir yra biržoje listinguojama bendrovė, KN tikslas – didinti akcininkų vertę, atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir atstovauti geriausiai verslo praktikai. KN siekia organizuoti įmonės valdymą ir vidaus procesus taip, kad būtų užtikrintas skaidrumas, efektyvumas, pelningumas ir tvarumas. KN siekia organizuoti įmonės valdymą ir vidaus procesus taip, kad būtų užtikrintas skaidrumas, efektyvumas, pelningumas ir tvarumas. Įgyvendinami vidaus kontrolės procesai ir valdymo praktika atitinka geriausios valdysenos praktikos principus ir teisinius reikalavimus.



KN valdymo ir priežiūros organai savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, bendrovės įstatais ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais, taip pat bendrovės politikomis ir kitais aktualiais dokumentais. Be to, bendrovė taip pat vadovaujasi Tarptautinės ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gerosios valdysenos praktikomis ir NASDAQ akcijų biržos gerosios valdysenos gairėmis, taip pat „NASDAQ Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksu. KN, kaip valstybės valdoma įmonė, savo veikloje taip pat vadovaujasi 2010 m. liepos 14 d. priimtu Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Nuo 2016 m. daugiau nei pusė Stebėtojų tarybos ir Valdybos narių atitinka nepriklausomumo reikalavimą. Šiuo metu 4 iš 5 Valdybos narių yra nepriklausomi, o 2 iš 3 Stebėtojų tarybos narių yra nepriklausomi.

Didžiausiam akcininkui – Lietuvos Respublikai – atstovaujanti Energetikos ministerija savo lūkesčių rašte (2023 m. kovo 9 d.), be kita ko, išskėlė lūkesčius ir dėl KN valdymo: jis turėtų užtikrinti skaidrumą, efektyvumą ir darnų vystymąsi bei atsakingą ir vertę kuriančią bendrovės veiklą.

KN Korporatyvinio valdymo politikoje yra nustatyti pagrindiniai bendrovės korporatyvinio valdymo metodai, reikalavimai ir principai, taip pat KN ir jos dukterinių bendrovių įsipareigojimai šioje srityje. Kitas svarbus dokumentas, reglamentuojantis bendrovės veiklą, yra Suinteresuotųjų šalių politika, kurioje nustatyti KN santykių su suinteresuotosiomis šalimis plėtojimo principai ir gairės. Elgesio standartas apibrėžia, kaip dirbame KN, ir kuo vadovaujamės kurdami verslo santykius. Šiame standarte pateikiamos KN vertybės ir nustatoma, kaip turėtume elgtis bei priimti sprendimus. Be to, KN taiko Tvarumo politiką, kuria vadovaujamasi bendrovės tvarumo valdyme ir veikloje. KN Dovanų politika buvo atnaujinta 2023 m. sausio 8 d., o KN verslo partnerių stropaus patikrinimo procedūra buvo atnaujinta 2024 m. kovo 1 d.



Valdymo koordinavimo centro, kuris kasmet sudaro valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksą, duomenimis, KN įmonių valdymas įvertintas A, t. y. šiek tiek aukštesniu nei anksčiau suteiktas A- įvertinimas. Anksčiau nustatytos pagrindinės tobulintinos sritys – strateginis valdymas ir planavimas – buvo patobulintos ir įvertintos A-, t. y. įvertinimas buvo pagerintas nuo anksčiau suteikto įvertinimo B. Bendrovė parodė nuoseklumą

skaidrumo aspektu, įskaitant dėmesį antikorupcinei praktikai ir tvarumo ataskaitoms. 2023 m. KN skaidrumo aspektas buvo įvertintas A+, kaip ir ankstesniais metais.

Informaciją apie bendrovės valdymo struktūrą (įskaitant įvairių valdymo organų sudėtį ir jų veiklą) ir atitiktį Skaidrumo gairėms bei bendrovių valdysenos kodeksui galima rasti šios KN konsoliduotos metinės ataskaitos dalyje „Valdysenos ataskaita“.

ANTIKONKURENCINIO ELGESIO PREVENCIJA

Šiuo metu grupės veiklą galima suskirstyti į tris pagrindinius segmentus: skystųjų energijos produktų terminalus, SGD veiklą, kurią sudaro reguliuojama SGD veikla (valstybės interesus atitinkanti veikla) ir komercinė SGD veikla (tarptautiniai projektai ir nedidelės apimties SGD operacijos). KN vadovybė vertina kiekvieno segmento finansinius rezultatus ir nustato atskirus strateginius tikslus.

Reguliuojamos SGD veiklos segmentas apima SGD terminalo Klaipėdoje, kuris priima ir laikinai saugo suskystintas gamtines dujas, jas išdujina ir tiekia į magistralinį dujotiekį, veiklą. Terminalo teikiamoms paslaugoms taikoma pastovioji ir kintamoji kainos dalys. Jas kasmet tvirtina Lietuvos valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT).

SGD terminalas visiškai užtikrina trečiųjų šalių prieigos reikalavimus pagal ES teisės aktus. Terminalo veikla organizuojama laikantis Naudojimosi suskystintų gamtinių dujų terminalu taisyklių (toliau – Terminalo taisyklės), kurios priimtos po viešųjų konsultacijų su rinkos dalyviais ir patvirtintos VERT. Terminalo pajėgumai naudotojams paskirstomi vienodomis sąlygomis, laikantis viešos ir skaidrios pajėgumų paskirstymo tvarkos arba neatidėliotinos rinkos („spot“) pajėgumų paskirstymo tvarkos, jei lieka laisvų pajėgumų.

2022 m. rugsėjį Klaipėdos SGD terminalo naudotojams iš Lietuvos, Latvijos ir Lenkijos 10-ties metų laikotarpiui iki 2033 m., pradėdant nuo 2023 m. sausio 1 d., paskirstyti keturi SGD terminalo pajėgumų paketai po 6 TWh per metus (24 TWh). Atnaujintas SGD terminalo pajėgumų paskirstymo modelis leis per ateinančius dešimt metų apie 60 proc. visų SGD terminalo pajėgumų paskirstyti ilgalaikes sutartis sudariusiems vartotojams. Be to, 2023 m. KN atliko papildomą pajėgumų paskirstymo procedūrą dėl dar 9 TWh terminalo pajėgumų kiekvienais metais 2025-2032 m., kurie lygiomis dalimis buvo paskirstyti 3 bendrovėms iš Lietuvos, Estijos ir Norvegijos. 2022 m. ir 2023 m. paskirsčius pajėgumus, Klaipėdos SGD terminalas bus visiškai užimtas iki 2033 m.

Pajėgumų paskirstymas dešimčiai metų į priekį užtikrina, kad rinka galės patenkinti ne tik Lietuvos vartotojų dujų poreikį, bet ir su perdavimu į kitas Europos šalis bei saugojimu Latvijos dujų saugykloje susijusius poreikius.

SGD terminalas užtikrina daugiafunkcinę aplinką, t. y. leidžia keliems terminalo naudotojams vienu metu naudotis SGD terminalo paslaugomis pagal privalomas skolinimosi ir skolinimo sąlygas. Išsamią informaciją apie SGD terminalo paslaugas ir veiklos modelį galima rasti Terminalo taisyklėse arba interneto svetainėje www.kn.lt.

2022 m. gruodžio 30 d. KN, laimėjusi paskelbtą viešąjį konkursą, pasirašė sutartį su VšĮ Lietuvos energetikos agentūra dėl Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių šviesiųjų naftos produktų (dyzelino ir benzino) saugojimo, kaupimo ir tvarkymo paslaugų teikimo bendrovės Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale. Sutartis įsigaliojo 2023 m. sausio 1 d. ir galios dešimt metų. Šia sutartimi Agentūra užtikrina valstybės kuro atsargų saugojimą ir kaupimą bendrovės Subačiaus naftos terminale, vadovaudamasi Naftos produktų ir naftos valstybės atsargų įstatymo reglamentavimu. Preliminari saugojimo, terminalo ir kitų paslaugų, susijusių su šviesiųjų naftos produktų kaupimu ir tvarkymu, vertė visam sutarties galiojimo laikotarpiui yra 37,73 mln. eurų (be PVM).

KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVENCIJA

KN netoleruoja korupcijos ar jos apraiškų ir yra įsipareigojusi užtikrinti atvirą konkurenciją, etiškas verslo sąlygas ir tinkamą veiklos skaidrumą bei atvirumą. Pagrindiniai dokumentai, nustatantys nulinę toleranciją korupcijai, yra Elgesio standartas, Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo procedūra, Suinteresuotųjų šalių patikrinimo procedūra ir Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika.

Šioje politikoje aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos formas, nurodytas Jungtinių Tautų Konvencijoje prieš korupciją.

Elgesio standarto nuostatos ir nulinės tolerancijos korupcijai principas, taip pat procedūros, skirtos tinkamai tvarkyti privačius interesus ir valdyti interesų konfliktus, taikomos visiems KN darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, veikiančioms bendrovės vardu, ir KN klientams bei partneriams. Visi bendrovės darbuotojai yra susipažinę su Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika bei Elgesio standartu ir yra įsipareigoję laikytis jų nuostatų. Darbuotojams taip pat rengiami atitinkami mokymai.

2023 m. nebuvo užregistruota nė vieno korupcijos atvejo bendrovėje. Atvejų, susijusių su užsienio pareigūnų papirkimu, taip pat nebuvo užregistruota.

Dovanų reglamentavimas yra dar viena svarbi sritis, susijusi su korupcijos prevencija. KN Elgesio standarte ir Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politikoje jau buvo numatytos susijusios nuostatos, kuriose nurodoma, kad KN įmonių grupės darbuotojai nepriima ir nesiūlo dovanų, įskaitant grynuosius pinigus, vertybinius popierius, dovanų kuponus, įvairias paslaugas ir t. t., kurios gali pakenkti KN darbuotojų ar verslo partnerių reputacijai arba sumažinti pasitikėjimą jais. Politikoje taip pat numatytas dovanų netoleravimas dėl užimamų pareigų ir klausimynas (dovanos ar svetingumo priimtinumui įvertinti). KN yra aiškiai apibrėžtos leidžiamų ir neleidžiamų dovanų ir kitų naudų priėmimo procedūros – nuo 2019 m. veikia dovanų registras, kuriame turi būti registruojamos visos gautos dovanos.

KN Dovanų politika buvo atnaujinta 2023-08-01. Politika buvo papildyta atskira nuostata dėl netolerancijos dovanoms, nuolat gaunamoms iš vieno asmens. Politika išsamiai reglamentuoja KN darbuotojų nulinės tolerancijos korupcijai įgyvendinimą tinkamo dovanų priėmimo iš esamų ir potencialių verslo partnerių, klientų ir paslaugų tiekėjų bei tinkamo dovanų teikimo esamiems ir potencialiems verslo partneriams, klientams ir paslaugų tiekėjams srityse. Politika taip pat nustato dovanų deklaravimo ir registravimo tvarką, išskyrus atvejus, kai teisės aktai draudžia priimti ir dovanoti dovanas. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatomis, reprezentacinių dovanų vertė padidinta iki 150 eurų.

Bendrovė turi kontrolės mechanizmus, skirtus galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti, įvertinti ir stebėti. Vertindama korupcijos riziką, KN analizuoja kiekvieno verslo segmento veiklą ir procesus, sudarydama korupcijos rizikų sąrašą.

Identifikuotos šios svarbiausios rizikos rūšys:

- 1) Didelės apimties viešieji pirkimai. Bendrovė stengiasi užtikrinti skaidrų pirkimo dokumentų rengimo, pirkimo būdo parinkimo ir vykdymo procesą, išlaikant konfidencialumą.
- 2) Naftos produktų krovos sutarčių valdymas. Bendrovė siekia užtikrinti skaidrumą nustatant tokių sutarčių sąlygas, valdant sutarčių vykdymo procesą ir klientų stropaus patikrinimo procedūras.

Valdybai reguliariai teikiamos ataskaitos, skirtos šioms rizikoms valdyti ir mažinti. KN dokumentų valdymo sistemoje taip pat yra atskiras rizikos įvykių registras, kuris padeda veiksmingiau valdyti rizikas bendrovės viduje.

Kartą per metus KN atlieka specialų korupcijos tikimybės vertinimą. 2023 m. atlikta Bendrovės vidaus procesų funkcijų atsakomybės atskyrimo analizė. Tačiau dėl KN organizacinės struktūros pokyčių tyrimas baigtas ir jo rezultatus planuojama apibendrinti 2024 m. pradžioje.

Korupcijos rizika taip pat vertinama tarptautinių projektų vystymo kontekste, atsižvelgiant į išorės ir vidaus veiksnius bei korupcijos rizikos lygį užsienio šalyje. Papildomos kontrolės priemonės apima stropaus patikrinimo procedūras.

Siekdama sumažinti korupcijos tikimybę, padidinti skaidrumą ir paskatinti sąžiningą verslą, KN taiko stropaus patikrinimo procedūras ne tik savo darbuotojams Lietuvoje ir Brazilijoje, bet ir verslo partneriams. Procedūra taikoma prieš sudarant sutartį. Taikant stropaus patikrinimo procedūrą, reikalaujama raštiško kitos šalies patvirtinimo, kad ji sutinka ir įsipareigoja laikytis KN Korupcijos netoleravimo politikos ir Elgesio standarto nuostatų. Antikorupcinės nuostatos ir įsipareigojimas jų laikytis taip pat įtraukiami į bendradarbiavimo su verslo partneriais sutartis (antikorupcinės nuostatos). Siekiant užtikrinti užsienio pareigūnų papirkimo prevenciją (sandoriuose su užsienio įmonėmis), vadovaujamas KN etikos kodeksu, kovos su kyšininkavimu ir korupcija politikoje numatytais principais, vykdoma klientų stropaus patikrinimo procedūra, kurios metu prašoma klausimyne nurodyti, ar kliento vadovaujantys asmenys yra politiškai paveikiami asmenys (PEP), ar bendrovė arba vadovaujantys asmenys per pastaruosius 5 metus buvo patraukti baudžiamojon atsakomybėn arba jų atžvilgiu buvo atliekamas ikiteisminis tyrimas susijęs su neteisėta konkurencija, nusikaltimais ekonomikai ar dėl korupcinio elgesio pagal nacionalinę ir užsienio teisę.

2024 m. sausio 3 d. stropaus patikrinimo procedūra buvo atnaujinta – įtrauktos naujos nuostatos dėl tarptautinių sankcijų (ES ir JAV), politikoje dalyvaujančių asmenų ir galutinių naudos gavėjų. 2023 m. atliktos 41 naujų verslo partnerių stropaus patikrinimo procedūra.

**KORUPCIJOS NETOLERANCIJOS
INDEKSAS PASIEKĖ 96%,
3% METINIS AUGIMAS**



Vidaus kontrolės sistema nuolat peržiūrima ir tobulinama. Darbuotojai turi teisę, o bendrovė suteikia jiems priemones anonimiškai pranešti apie įtariamus ar bandomus įvykdyti kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus, įtariamus ar faktinius Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politikos, taip pat apie KN vidaus procedūrose ir Etikos kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus. Darbuotojai raginami pranešti apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas el. paštu SpeakUp@kn.lt arba anonimiškai, naudojantis atitinkama forma, esančia www.kn.lt. Šiais kanalais gali naudotis bendrovės darbuotojai ir visos kitos suinteresuotosios šalys.

Ši pranešimų apie pažeidimus procedūra taikoma visoje Grupėje, įskaitant Brazilijoje veikiančią dukterinę įmonę, ir joje nustatyti tvarūs pranešėjų apsaugos ir konfidencialumo principai. Procedūroje numatyta, kad už gautos informacijos vertinimą atsako KN vidaus auditas, kuris yra funkciškai pavaldus ir atskaitingas KN kolegialiems valdymo organams. Be to, pranešėjai gali kreiptis tiesiogiai į kolegialius KN valdymo organus (Audito komitetą ir Stebėtojų tarybą) el. paštu SupervisoryBodies@kn.lt. Abiem kanalais siekiama maksimaliai apsaugoti pranešėjus, informacijos ir pranešėjų konfidencialumą bei užtikrinti, kad informacija būtų tinkamai ištirta.

Kovos su korupcija švietimo mokymus tema: „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principai“. Dovanų politika“ 2023 m. kovo mėn. vedė Specialiųjų tyrimų tarnybos atstovas. Bendrovės darbuotojai susipažino su antikorupcinės aplinkos stiprinimo principais, o taip pat ir Dovanų politikos reikšme bei tikslu. Mokymų metu darbuotojams buvo pateikta praktinių situacijų pavyzdžių, kaip reikia atskirti dovaną nuo kyšio, taip pat rekomendacijų, į ką reikėtų atkreipti dėmesį ir ką įvertinti prieš priimant ar duodant dovanas.

2023 m. „Speak-Up“ kanalu buvo gauti du nedidelės svarbos pranešimai: nė vienas iš jų nebuvo susijęs su galima korupcija ar sukčiavimu, o bendrovė į tai reagavo atsižvelgdama į atitinkamas procedūras.

KN veikia privačių interesų deklaravimo sistema. Bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, vadovai ir darbuotojai, įtraukti į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai, dalyvaujantys KN viešuosiuose pirkimuose, deklaruoja savo privačius interesus viešai prieinamoje Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazėje PINREG. Pareigybių, kuriose deklaruojami interesai, sąrašas nuolat peržiūrimas ir atnaujinamas. 2023 m. savo deklaracijas PINREG duomenų bazėje pateikė 173 KN darbuotojai.

KN taiko Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo procedūrą bei atskirą Privačių interesų valdymo politiką. Šia Politika siekiama nustatyti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos KN grupėje principus ir priemones, užtikrinant tinkamą interesų konfliktų prevencijos sistemos veikimą ir kuriant korupcijai nepalankią aplinką. Politikoje nustatyti pagrindiniai interesų valdymo principai ir interesų konfliktų valdymo priemonės, kurios taikomos visiems KN grupės darbuotojams ir kolegialiems valdymo bei priežiūros organų nariams.

KN laikosi Procedūros ir Politikos nustatydamą savo darbuotojų elgesio reikalavimus arba interesų konflikto atveju. Su darbuotojais reguliariai konsultuojamasi dėl galimų interesų konfliktų. 2023 m. įvyko 10 konsultacijų dėl konkrečių galimų interesų konfliktų atvejų ir buvo pritarta 5 darbuotojų nusišalinimams.

2023 m. bendrovė nesudarė jokių sandorių ar susitarimų su Stebėtojų tarybos ir Valdybos nariais. Daugiau informacijos apie sandorius su susijusiomis šalimis pateikta bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

KN, prieš priimdama darbuotojus, atsižvelgdama į būsimo darbuotojo funkcijas ir atitinkamą korupcijos riziką, imasi visų pagrįstų priemonių, kad užtikrintų, jog bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos ir patikimi asmenys. KN yra patvirtinusi pareigybių, į kurias pretenduojant vykdoma LR Specialiųjų tyrimų tarnybos patikra, sąrašą. 2023 m. KN prašymu, ši institucija atliko 14 potencialių KN darbuotojų patikrinimus.

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VALDYMO PRIEMONĖS

PREVENCIJOS SRITIS	ĮGYVENDINTOS PRIEMONĖS	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Nepriekaištinga darbuotojų reputacija ir patikimumas	Iš viso patikrinimų	59 (+ in 8 Açu)*	49 (+ in 19 Açu)*	25	38
	Iš jų Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) patikros	14	8	10	7
Verslo partnerių stropaus patikrinimo procedūros	Iš viso patikrinimų	41	47	16	18

PREVENCIJOS SRITIS	ĮGYVENDINTOS PRIEMONĖS	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Interesų valdymas	Privačių interesų registre (PINREG) pateiktos oficialios viešos privačių interesų deklaracijos	173	170	163	134
	Darbuotojų nusišalinimai	5	4	2	1
	Suteiktos konsultacijos	10	36	32	16
	Interesų konfliktai	0	0	0	0

* Nuo 2022 m. priemonė įgyvendinama ir KN Açu.

** 2023 m. KN taip pat atliko anoniminę apklausą apie darbuotojų toleranciją korupcijai (apklausoje dalyvavo 33 proc. darbuotojų, t. y. apklausoje dalyvavo daugiau darbuotojų nei 2022 m., kuomet dalyvavo 30 proc.) Ji atskleidė, kad nepakantumo korupcijai lygis KN yra gana aukštas: 96 proc. darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejus, t. y. netoleruotų korupcijos (3 proc. daugiau nei 2022 m. (93 proc.)); 84 proc. darbuotojų žino, kam pranešti apie korupciją; manančiųjų, kad korupcija KN nėra paplitusi, skaičius išliko 99 proc. (2020 m. taip pat siekė 99 %).

KN intranete yra sukurta atskira skiltis „Korupcijos prevencija“ Jame darbuotojams pateikiama aktuali informacija, susijusi su privačių interesų deklaravimo procesu PINREG sistemoje, taip pat atitinkamos nuorodos į vidaus dokumentus ir procedūras, susijusias su korupcijos prevencija, įgyvendinamomis antikorporcinėmis priemonėmis, nuorodos į antikorporcinius mokymus LR Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymosi platformoje ir „Skaidrumo akademijos“ mokymus.

Bendrovės rizikos valdymo sistema veikia efektyviai: vertinamos visos Bendrovės funkcijos, sudaromas prioritетinių rizikų sąrašas ir reguliariai teikiamos ataskaitos valdybai, tuo pačiu atitinkamai valdant ir mažinant nustatytą riziką. Kitos bendrovėje įgyvendintos priemonės, tokios kaip dokumentų valdymo sistemoje esantis rizikos registras, suinteresuotųjų šalių tikrinimo procedūros supaprastinimas ir periodiškai atliekami įvairių bendrovės funkcijų auditai, taip pat prisidėjo prie geresnio įvertinimo.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir finansiškai neprisideda prie politinių partijų, grupių ar politikų veiklos. KN laikosi LR Labdaros ir paramos įstatymo bei STT gairių, kuriomis reglamentuojamas bendrovės paramos visuomenei naudingiems tikslams skyrimas ir teikimas. Bendrovė yra parengusi Paramos skyrimo tvarką (viešai skelbiamą www.kn.lt), kurioje nustatyti pagrindiniai paramos skyrimo principai, gairės bei prioritetai. 2023 m. KN neteikė finansinės paramos.

VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA

KN reguliariai vykdo didelės vertės viešųjų pirkimų procedūras. Atliekant šias procedūras būtina užtikrinti skaidrumą, korupcijos prevenciją ir veiksmingą bei tvarų išteklių naudojimą. Be to, KN siekia užtikrinti, kad viešųjų pirkimų proceso metu nebūtų atskleista konfidenciali informacija, taip pat, kad prieš pasirašant sutartis būtų atliktas verslo partnerių, paslaugų teikėjų ar kitų trečiųjų šalių stropus patikrinimas.

Planuodama ir vykdydama pirkimus bei pirkimų sutartis, KN vadovaujasi Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymo (toliau – Viešųjų pirkimų įstatymas), kitų pirkimus reglamentuojančių ir bendrovei taikomų teisės aktų nuostatomis arba laikosi gerosios komercinės praktikos, net jei konkrečiam pirkimui šis įstatymas netaikomas. KN taiko vidinius viešųjų pirkimų standartus, kurie atitinka ir net viršija Viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimus.

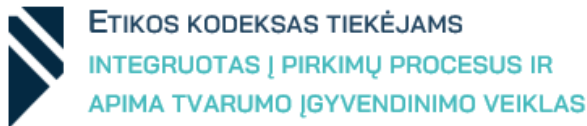
Viešųjų pirkimų planavimą, vykdymą ir užbaigimą apibrėžia bendrovės dokumentai, specialiai skirti viešiesiems pirkimams reglamentuoti: Pirkimų organizavimo procedūra, Pirkimų komisijos nuostatai ir Mažos vertės pirkimų organizavimo procedūra. KN pirkimai planuojami, o pirkimų suvestinė skelbiama Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovės pirkimus paprastai vykdo Pirkimų organizatorius (mažos vertės pirkimų atvejais) arba Pirkimų komisija (didesnės vertės pirkimų atvejais).

Visi asmenys, dalyvaujantys bendrovės pirkimų veikloje, ir tie, kurie gali tiesiogiai ar netiesiogiai daryti jai įtaką, privalo pasirašyti nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Siekiant užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams, visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys organizacijos pirkimų procesuose, privalo deklaruoti savo privačius interesus per viešai prieinamą Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos PINREG duomenų bazę.

Bendrovė viešai skelbia savo viešųjų pirkimų sutartis, laikydamasi LR įstatymuose nustatytos tvarkos. KN taip pat rengia ir teikia Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų tarnybai kiekvieno atlikto pirkimo procedūrų ataskaitą (kai to reikalauja įstatymai) ir visų per kalendorinius metus sudarytų pirkimo sutarčių ataskaitą.

Nuo 2021 m. visam viešųjų pirkimų procesui valdyti naudojama viešųjų pirkimų valdymo sistema „Ecocost“. Visa viešųjų pirkimų veikla vykdoma elektroniniu būdu ir visi veiksmai registruojami, taip pat įdiegta daugiapakopė sprendimų priėmimo kontrolė. Be to, daug dėmesio skiriama viešųjų pirkimų analizei, kad būtų galima nustatyti proceso trūkumus ir priimti reikiamus sprendimus. Kasdien stebima daugiau kaip 10 vykdomų viešųjų pirkimų rodiklių (pasiūlymų skaičius; darbuotojų užimtumas; atšaukimai ir t. t.). Šiais rodikliais remiamasi priimant sprendimus viešųjų pirkimų proceso metu.

2023 metais, užtikrinant tęstinumą nuo 2022 metų, papildomas dėmesys buvo skiriamas pirkimų procesų efektyvumui didinti: peržiūrėtos pagrindinės pirkimų procedūros, daug dėmesio skirta pirkimus inicijuojančių darbuotojų kompetencijai tobulinti pirkimų planavimo srityje. Šiuo tikslu buvo organizuoti įvairūs mokymai, parengta metodinė medžiaga.



Nuo 2023 m. remiantis nacionaliniu reglamentavimu, visi pirkimai (100 proc.) turi būti žalieji, todėl KN tikslas – 100 proc. tokių pirkimų. 2023 m. 100 proc. KN pirkimų vertės atitiko žaliųjų pirkimų kriterijus, lyginant su 50 proc. 2022 m. Siekdama užtikrinti 100 proc. žaliųjų pirkimų, KN aktyviai dirba su esamais ir galimais paslaugų teikėjais (atlieka rinkos

tyrimus ir konsultacijas), integruoja aplinkosaugos reikalavimus į planuojamus pirkimus, vykdo pirkimų organizatorių ir pirkimų komisijų narių mokymus apie žaliųjų kriterijų nustatymą bei taikymą.

Nuo 2024 m. KN patvirtino Tiekėjų etikos kodeksą, kuris įtrauktas į viešųjų pirkimų procesą. Taikant šią valdysenos praktiką, tiekėjai supažindinami su pagrindiniais etikos ir elgesio standartais bei tvarumo principais, kurių KN tikisi iš tiekėjų, dalyvaujančių viešuosiuose pirkimuose ir vykdančių su KN pasirašytas sutartis.

INFRASTRUKTŪROS IR PROCESŲ SAUGA BEI INCIDENTŲ PREVENCIJA IR VALDYMAS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymu, KN yra įtraukta į antrosios kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių sąrašą. Bendrovės valdomi Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalai bei SGD terminalas taip pat priskiriami nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiems objektams ir turtui. Konkretūs reikalavimai, susiję su terminalų saugumo užtikrinimu, yra numatyti teisės aktuose. Šių reikalavimų laikomasi tiek nustatant vidaus procedūras, tiek bendradarbiaujant su saugą užtikrinančiomis institucijomis.

Pavyzdžiui, pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. liepos 25 d. nutarimą Nr. 746 „Dėl nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto apsaugos zonų nustatymo“, aplink teritoriją, kurioje veikia Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas, nustatyta 50 metrų apsaugos zona. Taip pat pažymėtina, kad siekiant valdyti riziką, susijusią su galimu fiziniu Klaipėdos SGD terminalo pažeidimu, aplink SGD terminalą nustatyta 250 metrų prevencinė fizinės apsaugos zona, kurioje draudžiama arba ribojama bet kokia su SGD terminalu nesusijusi veikla. Terminalą saugo Viešojo saugumo tarnybos (VST) pareigūnai, kurie vadovaujasi savo patvirtintomis apsaugos procedūromis. Išsamesnės informacijos apie terminalų saugos reglamentavimą negalime atskleisti dėl konfidencialumo reikalavimų.

Nuo 2022 m. vasario mėn., kai Rusija pradėjo karą Ukrainoje, bendrovė atidžiai stebi ir analizuoja situaciją bei atitinkamai padidino KN valdomos infrastruktūros apsaugos lygį. Pavyzdžiui, į Klaipėdą atplaukiančius SGD dujovežius lydi Lietuvos karinės jūrų pajėgos ir Lietuvos policijos antiteroristinių operacijų rinktinės „Aras“ pareigūnai. Taip pat buvo sustiprinta kitų KN terminalų apsauga. Reguliariai konsultuojamės ir keičiamės informacija su atitinkamomis institucijomis. Bendras grėsmės lygis šios ataskaitos rengimo metu nėra pasikeitęs, nes iš institucijų, atsakingų už nacionalinio saugumo klausimus, nesame gavę atitinkamų indikacijų.

Dėl karo kaimyniniame regione, taip pat daug dėmesio skyrėme galimų grėsmių scenarijų, susijusių su mūsų veiklos ir verslo tęstinumu, peržiūrai. Įvertinome papildomų priemonių poreikį ir jas įgyvendinome. Pavyzdžiui, 2022 m. KN investavo apie 0,4 mln. eurų į bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimą ekstremalių situacijų, susijusių su energetiniu saugumu, metu. Peržiūrėję galimus energijos tiekimo nutraukimo scenarijus, įgyvendinome papildomas priemones, kad garantuotume alternatyvius energijos šaltinius ir taip užtikrintume KN kritinių funkcijų vykdymą. Įsigijome dyzelinius

generatorius, skirtus užtikrinti operaciniams procesams reikalingos elektros energijos gamybą. Taip pat atliktas katilų degiklių pritaikymas kombinuotam darbo režimui, sumontuota avarinio apšvietimo įranga.

2023 m. pirmąjį pusmetį KN užbaigė tarptautinį konkursą ir kartu su rangovu įrenginėja saugumo technines priemones, stiprinančias SGD terminalo apsaugą ir didinančias SGD terminalą saugančių Viešojo saugumo tarnybos pareigūnų galimybes kontroliuoti povandenines grėsmes. Darbai atliekami pagal sutartyje numatytą darbų grafiką. Saugumo gerinimas ir stiprinimas yra nuolatinis procesas – priemonės tobulėja, atsiranda naujų saugumo didinimo galimybių, todėl tai reikalauja nuolatinio dėmesio ir bendradarbiavimo tarp atitinkamų institucijų. Ši KN sumontuota įranga yra visos sistemos sudedamoji dalis. Įsigyta įranga bus integruota su kitų institucijų sistemomis, taip kompleksiška sustiprinant terminalo saugumą. Sudarytos sutarties kaina – apie 1,5 mln. EUR.

**2023 PRADĖTOS SGD TERMINALO
SAUGUMO STIPRINIMO VEIKLOS
INVESTICIJOS SIEKIA 1.5 MLN. EUR**



Įvairios Lietuvoje galiojančios pramoninių avarijų prevencijos, reagavimo ir tyrimo taisyklės nurodo, kad už saugų pavojingų įrenginių naudojimą ir saugos kontrolę atsako terminalų operatorius. Jis privalo užtikrinti saugų pavojingo objekto naudojimą, imtis reikiamų priemonių nelaimingų atsitikimų prevencijai ir jų galimų pasekmių gyventojams bei aplinkai mažinimui. Dėl šios priežasties incidentų prevencija ir reagavimas į juos yra viena iš pagrindinių KN temų.

SGD ir skystųjų energijos produktų terminalų vidaus avariniai planai periodiškai peržiūrimi ir atnaujinami, rengiami mokymai, o informacija apie saugos būklę ir taikomas prevencines priemones institucijoms ir bendruomenėms teikiama reikiamu dažnumu. Įvykus pramoninei avarijai, KN darbuotojai ir atsakingos institucijos reaguotų pagal parengtus ir suderintus planus, o gyventojai būtų atitinkamai informuojami.

Bendrovė nuolat investuoja į saugos priemones ir veiklą, susijusią su darbuotojų pasirengimu ekstremalioms situacijoms (reguliariai organizuojant atitinkamus darbuotojų mokymus), taip pat priemones, skirtas užtikrinti civilinę saugą. Nuo 2022 m., įvykių Ukrainoje kontekste, KN daug dėmesio skyrė reagavimo procesų peržiūrai, komunikacijos ir dalijimosi informacija praktikai bei darbuotojų pasirengimui. Buvo surengti atsparumo mokymai, kurių metu vyko vidinės diskusijos apie tai, kaip reiktų elgtis karo metu, taip pat organizuoti civilinės saugos mokymai Vitės ir Melnragės bendruomenių atstovams. Visuomenei skirtą saugos informaciją galima rasti KN interneto svetainėje <https://www.kn.lt/zmones-ir-tvari-veikla/saugos-informacija-visuomenei/3945>

KIBERNETINIS SAUGUMAS IR DUOMENŲ APSAUGA

Kibernetinė rizika – tai kibernetinių nusikaltėlių ar piktavalių veikėjų galimas neteisėtas priėjimas prie duomenų ir sistemų, jų naudojimas, atskleidimas, sutrikdymas, pakeitimas ar sunaikinimas. KN valdo kritinę šalies energetikos infrastruktūrą ir yra vienas iš galimų kibernetinių atakų taikinių. Dėl šios priežasties kibernetinis saugumas yra viena iš prioritetinių sričių, siekiant užtikrinti bendrovės duomenų, procesų, infrastruktūros ir veiklos saugumą.

Nacionalinis kibernetinio saugumo centras prie LR Krašto apsaugos ministerijos vertina svarbiausių subjektų pasirengimą kibernetinei gynybai, duoda papildomus nurodymus dėl būtinų priemonių, kurios turi būti įgyvendintos, ir teikia su prevencine kibernetine gynyba susijusią žvalgybinę informaciją. Tai galioja ir KN atveju, o už atitinkamų priemonių taikymą atsakinga bendrovės vadovybė. KN kibernetinį saugumą reglamentuoja KN Informacijos ir kibernetinio saugumo politika, viešai skelbiama KN interneto svetainėje, ir Informacijos saugumo rizikos valdymo gairės, taip pat organizacinės ir techninės Lietuvos kibernetinio saugumo įstatymo nuostatos. KN taip pat yra nustačiusi minimalius informacijos ir kibernetinio saugumo reikalavimus trečiosioms šalims. Informacijos rasite paspaudę šią nuorodą: <https://www.kn.lt/apie-mus/veiklos-dokumentai/informacijos-ir-kibernetinis-saugumas/2649>

Svarbu pažymėti, kad Lietuva ir anksčiau rimtai vertino Rytų kaimynystės sukeliamas grėsmes, o institucijų reikalavimai dėl veiklos tęstinumo ir kibernetinio saugumo buvo gana aukšti dar prieš prasidedant karo veiksams Ukrainoje 2022-aisiais. Dėl šios priežasties KN nuolat investavo į atitinkamas sritis, kad padidintų bendrovės atsparumą kibernetinėms grėsmėms. Nuolatinė KN veikla kibernetinio saugumo srityje apima grėsmių žvalgybą, pažeidžiamumo valdymą, saugumo vertinimą, apsaugos ir aptikimo pajėgumus bei veiklos tęstinumo valdymą. Be to, vadovaujantis geriausia kibernetinio saugumo praktika, reguliariai organizuojami darbuotojų mokymai šiomis temomis.

Rusijos karinių veiksmų Ukrainoje 2022 m. vasario mėn. pradžioje ir 2023 metais, KN pastebėjo kelis kartus padidėjusį kenkėjiškų el. laiškų ir kibernetinių atakų, kuriomis bandoma pažeisti bendrovės IT infrastruktūrą, srautą. Tačiau

reikšmingų incidentų neįvyko, nes prevencinės priemonės buvo taikomos greitai ir tinkamai. Be to, KN inicijavo papildomas priemones, kad sustiprintų aptikimo ir atkūrimo pajėgumus. Svarbu pažymėti, kad KN neperduoda svarbių verslo procesų užtikrinimo (pavyzdžiui, IT paslaugų) Rusijos ar Baltarusijos paslaugų teikėjams.

KN nuolat vertina ir tobulina savo vidaus teisės aktus ir asmens duomenų apsaugos procesus. Pagrindiniai dokumentai, kuriuose apibrėžiami duomenų tvarkymo ir saugojimo procesai bei užtikrinamas duomenų privatumas KN, yra Asmens duomenų privatumo politika, Interneto svetainės lankytojų asmens duomenų privatumo ir slapukų naudojimo politika, Asmens duomenų tvarkymo gairės ir Kandidatų į darbuotojus, stažuotojų, valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenų privatumo politika.

KN turi paskirtą duomenų apsaugos pareigūną, kuris prižiūri, kaip KN laikosi visų duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimų, įskaitant auditą, informuotumo didinimą ir darbuotojų, dalyvaujančių duomenų tvarkymo operacijose, mokymą. Šis pareigūnas taip pat užtikrina, kad KN laiku gautų informaciją apie privalomus reikalavimus ir galėtų tinkamai juos vykdyti.

2023 m. bendrovė tęsė Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) iniciatyvas, gerindama asmens duomenų registrų kokybę. Politikos buvo atnaujintos, kad atitiktų dabartinę bendrovės situaciją, užtikrinant jų aktualumą ir atitiktį. KN darbuotojai buvo supažindinti su visais atnaujinimais, tuo siekiant užtikrinti jų informuotumą apie aktualius taikomus reglamentus. Be to, buvo investuota į darbuotojų švietimą apie jų veikloje surinktų asmens duomenų pobūdį, skatinant sąmoningumą ir supratimą. Mokymai, kaip tinkamai tvarkyti asmens duomenis, yra privalomi visiems darbuotojams. Jie rengiami kartą per metus bei buvo įgyvendinti ir 2023 m.

2023 m. KN negavo nė vieno skundo dėl netinkamo asmens duomenų tvarkymo vykdant kokią nors savo veiklą.

GRI TURINIO INDEKSAS

Pareiškimas dėl standartų taikymo	AB „KN Energies“ pateikė GRI turinio indekse nurodytą informaciją už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., atsižvelgdama į GRI standartus.
Taikoma GRI 1 standarto versija	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 2: Bendrieji atskleidimai 2021	2-1 Informacija apie organizaciją	Bendroji informacija, p. 65-68
	2-2 Raportavimo apimtis (iš dalies)	Ataskaitos ribos, p. 159
	2-3 Ataskaitinis laikotarpis ir raportavimo dažnumas bei kontaktinis asmuo	Šio indekso pabaigoje
	2-6 Veikla, vertės kūrimo grandinė ir kiti verslo santykiai (iš dalies)	Apie bendrovę p. 71-81
	2-7 Darbuotojai	Darbuotojai, p. 112-116
	2-16 Pranešimai apie susirūpinimą keliančius klausimus	Korupcijos prevencija, p. 199-202
	2-19 Atlygio politika (iš dalies)	Atlygio politika, p. 187-188
	2-20 Atlygio nustatymo procesas (iš dalies)	Atlygio politika, p. 187-188
	2-21 Metinio atlygio santykis	Atlygio politika, p. 187-188
	2-22 Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją (iš dalies)	Vadovo žodis, p. 68-69
	2-26 Susirūpinimą keliančių klausimų kėlimo ir konsultavimosi procedūros	Korupcijos prevencija, p. 199-202
	2-27 Atitiktis teisiniam reguliavimui	Atitiktis, p. 162
	2-29 Suinteresuotųjų šalių įtraukimas (iš dalies)	Suinteresuotosios šalys, p. 153-155
	2-30 Kolektyvinės sutartys	Kolektyvinė sutartis p. 186

TVARUMO TEMA: TVARUMO VADYBA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 3: Tvarumo temos 2021	3-1 Tvarumo temų nustatymo procesas	Tvarumo temos, p. 168-169
	3-2 Tvarumo temos	Tvarumo temos, p. 168-169
	3-3 Tvarumo temų valdymas (iš dalies)	Visoje ataskaitoje, ties konkrečiomis tvarumo temomis

Žemiau esančiose lentelėse pateikiami papildomi GRI atskleidimai kiekvienai reikšmingai tvarumo temai (kaskart pakartotinai neminint 3-3 atskleidimo – tvarumo temų valdymas).

Kai joks teminis GRI standartas nėra aktualus ar naudojamas, lentelėje pateikiama tik nuoroda, kur ataskaitoje pateikiama informacija apie konkrečios temos valdymą.

TVARUMO TEMA: TERŠALŲ EMISIJOS Į ORĄ

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 305: Emisijos 2016	305-7 NO _x , SO _x ir kitų teršalų emisijos (iš dalies)	Kitos reikšmingos emisijos į orą, p. 175-177

TVARUMO TEMA: ENERGIJOS NAUDOJIMAS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 302: Energija 2016	302-1 Energijos vartojimas (iš dalies)	Energijos vartojimas, p. 174-175
	302-4 Energijos vartojimo mažinimas (iš dalies)	Energijos vartojimas, p. 174-175

TVARUMO TEMA: ŠESD EMISIJOS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 305: Emisijos 2016	305-1 Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	ŠESD emisijos, p. 173-174
	305-2 Netiesioginės (Scope 2) ŠESD emisijos	ŠESD emisijos, p. 173-174
	305-3 Netiesioginės (Scope 3) ŠESD emisijos	ŠESD emisijos, p. 173-174
	305-4 ŠESD emisijų intensyvumas	ŠESD emisijos, p. 173-174
	305-5 ŠESD emisijų mažinimas	ŠESD emisijos, p. 173-174

TVARUMO TEMA: ATLIEKOS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 306: Atliekos 2020	306-1 Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis (iš dalies)	Atliekų tvarkymas, p. 178-180
	306-3 Susidariusios atliekos	Atliekų tvarkymas, p. 178-180
	306-4 Pakartotinai panaudotos ir perdirbtos atliekos (iš dalies)	Atliekų tvarkymas, p. 178-180
	306-5 Šalinamos atliekos (iš dalies)	Atliekų tvarkymas, p. 178-180

TVARUMO TEMA: VANDUO IR NUOTEKOS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 303 Vanduo ir nuotekos 2018	303-1 Su vandeniu susijęs poveikis (iš dalies)	Vanduo ir nuotekos, p. 176-178
	303-2 Su vandeniu susijusio poveikio valdymas (iš dalies)	Vanduo ir nuotekos, p. 176-178
	303-3 Šaltiniai, iš kurių imamas vanduo (iš dalies)	Vanduo ir nuotekos, p. 176-178
	303-4 Nuotekos (iš dalies)	Vanduo ir nuotekos, p. 176-178
	303-5 Vandens suvartojimas	Vanduo ir nuotekos, p. 176-178

TVARUMO TEMA: KONKURENCINGA ATLYGIO POLITIKA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 2: Bendrieji atskleidimai 2021	2-19 Atlygio politika (iš dalies)	Atlygio politika, p. 187-188
	2-20 Atlygio nustatymo procesas (iš dalies)	Atlygio politika, p. 187-188
	2-21 Metinio atlygio santykis	Atlygio politika, p. 187-188

TVARUMO TEMA: ĮDARBINIMAS IR ĮDARBINIMO PRAKTIKA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 401: Įdarbinimas 2016	401-1 Priimti darbuotojai ir darbuotojų kaita	Darbuotojai, p. 183-186
	401-3 Motinystės ir tėvystės atostogos	Darbuotojai, p. 183-186

TVARUMO TEMA: DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJŲ UGDYMAS IR KAITA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 404: Mokymas ir švietimas 2016	404-1 Mokymų skaičius darbuotojui (iš dalies)	Kompetencijų ugdymas, p. 190-191
	404-2 Įgūdžių tobulinimo ir pereinamojo laikotarpio pagalbos programos	Kompetencijų ugdymas, p. & 190-191 Darbuotojai, p. 183-186
	403-3 Darbuotojų, kuriems taikomas metinis kompetencijų ir veiklos vertinimas, procentas	Kompetencijų ugdymas, p. 190-191

TVARUMO TEMA: DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS, ĮGALINIMAS IR PASITENKINIMAS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
-	-	Darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas, p. 189-190

TVARUMO TEMA: ASOCIACIJŲ IR KOLEKTYVINIŲ DERYBŲ LAISVĖ

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 2: Bendrieji atskleidimai 2021	2-30 Kolektyvinės sutartys	Kolektyvinė sutartis, p. 186

TVARUMO TEMA: VIETOS BENDRUOMENĖS IR SOCIALINĖS INICIATYVOS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 413: Vietos bendruomenės 2016	413-1 Bendruomenėms skirtos programos (iš dalies)	Suinteresuotosios šalys, p. 163-165 Komunikacija apie poveikį aplinkai, p. 170-171 Incidentai, patikrinimai, skundai, p. 171 Konsultacijos DSS klausimais, p. 191-196 Vietos bendruomenės, p. 196-197 Korupcijos prevencija, p. 199-202

TVARUMO TEMA: DISKRIMINAVIMO PREVENCIJA IR LYGIOS GALIMYBĖS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016	405-1 Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė (iš dalies)	Darbuotojai ir lygios galimybės, p. 183-186
	405-2 Lyčių atlygio skirtumų rodikliai (iš dalies)	Atlygio politika p. 187-188 Lyčių darbo užmokesčio skirtumai p. 188-189
GRI 406: Nediskriminavimas 2016	406-1 Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai	Poveikio valdymas ir žmogaus teisių apsauga, p. 181-183

TVARUMO TEMA: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga 2018	403-1 Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-2 Pavojų identifikavimas, rizikų vertinimas ir incidentų tyrimas	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-3 Profesinės sveikatos paslaugos (iš dalies)	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-4 Darbuotojų įtraukimas, konsultavimas ir informavimas apie darbų saugą ir sveikatą	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-5 Darbuotojų mokymai apie saugą ir sveikatą	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-6 Darbuotojų sveikatingumo skatinimas (iš dalies)	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-7 Poveikio darbuotojų saugai ir sveikatai prevencija ir švelninimas (iš dalies)	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195
	403-9 Su darbu susiję nelaimingi atsitikimai (iš dalies)	Darbuotojų sauga ir sveikata, p. 190-195

TVARUMO TEMA: INFRASTRUKTŪROS IR PROCESŲ SAUGA BEI KRITINIŲ INCIDENTŲ PREVENCIJA IR VALDYMAS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 303 Nuotekos ir atliekos 2016	303-3 Reikšmingi išsiliejimai	Incidentai, patikrinimai, p. 171 Papildoma informacija apie temos valdymą: infrastruktūros ir procesų sauga bei kritinių incidentų prevencija ir valdymas, p. 191-193

TVARUMO TEMA: PRISITAIKYMAS PRIE KLIMATO KAITOS, ATSPARUMAS, TVARIOS INOVACIJOS IR TRANSFORMACIJA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
-	-	Įmonės strategija ir tvari transformacija, p. Klimato rizikos ir prisitaikymas, p. 159-160

TVARUMO TEMA: ATITIKTIS REIKALAVIMAMS

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 2: Bendrieji atskleidimai 2021	2-27 Atitiktis teisiniam reguliavimui	Atitiktis, p. 161

TVARUMO TEMA: KIBERNETINIS SAUGUMAS IR DUOMENŲ APSAUGA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
-	-	Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga, p. 203-204

TVARUMO TEMA: MOKESČIAI

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
-	-	Mokesčiai, p. 160-161

TVARUMO TEMA: ANTIKONKURENCINIO ELGESIO PREVENCIJA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
-	-	Antikonkurencinio elgesio prevencija, p. 198

TVARUMO TEMA: KORUPCIJOS PREVENCIJA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
GRI 205: Antikorupcija 2016	205-1 Operacijos, kurios buvo įvertintos dėl korupcijos (iš dalies)	Korupcijos prevencija, p. 199-202
	205-2 Informacija antikorupcijos tema ir mokymai (iš dalies)	Korupcijos prevencija, p. 199-202
	205-3 Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių imtasi	Korupcijos prevencija, p. 199-202

TVARUMO TEMA: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA

GRI STANDARTAS	ATSKLEIDIMAI	INFORMACIJA PATEIKIAMA
-	-	Viešųjų pirkimų praktika, p. 201-202

Su tvarumu susijusių klausimų ataskaitinis laikotarpis yra suderintas su finansinės atskaitomybės ataskaitiniu laikotarpiu (sausio 1 d. – gruodžio 31 d., kasmet).

Kontaktinis asmuo dėl šios ataskaitos ir kitais su tvarumu susijusiais klausimais:

Živilė Savickaitė, KN Tvarumo vadovė (z.savickaite@kn.lt)

Daugiau apie KN veiklos tvarumą: www.kn.lt

SANTRUMPOS

TRUMPINYS	REIŠMĖ
ASV	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (<i>angl. Environmental, Social and Governance, ESG</i>)
AVR	Alternatyvus veiklos rodikliai
CCS	Anglies dioksido surinkimas ir saugojimas (<i>angl. Carbon capture and storage</i>)
CO2	Anglies dvideginis
D/E	Skolos ir nuosavybės santykis
DSCR	Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis
EK	Europos Komisija
ES	Europos Sąjunga
FSRU	Plaukiojanti SGD saugykla su dujinimo įrenginiu (<i>angl. Floating Storage with Regasification Unit</i>)
GRI	Visuotinė atskaitingumo iniciatyva (<i>angl. Global Reporting Initiative</i>)
IR	Vos neįvykusių ar galimų saugos incidentų dažnumas (<i>angl. Frequency of near misses or potential safety incidents</i>)
JAV	Jungtinės Amerikos Valstijos
KN, Bendrovė	AB "KN Energies"
komSGD	Komercinė SGD veikla
KSEPT	Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas
LTIR	Nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis (<i>angl. Occupational accident frequency rate</i>)
O&M	Eksploatavimas ir techninė priežiūra (<i>angl. Operations and Maintenance</i>)
OHS	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema (<i>angl. Occupational Health and Safety Management System</i>)
PCI	Bendrą interesą atitinkantis projektas (<i>angl. Project of Common Interest</i>)
PVM	Pridėtinės vertės mokestis
RAB	Reguliuojama turto bazė (<i>angl. regulated asset base</i>)
ROA	Turto grąža
ROCE	Uždirbto kapitalo grąža
ROE	Nuosavo kapitalo grąža
SEPT	Skystųjų energijos produktų terminalai
SGD	Suskystintos gamtinės dujos
SGDT	SGD terminalas Klaipėdoje
SSEPT	Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos (<i>angl. Greenhouse gas, GHG</i>)
ŠNP	Šviesieji naftos produktai
TNP	Tamsieji naftos produktai
TRCF	Bendras registruotinių atvejų dažnis (<i>angl. Total recordable case frequency</i>)
VERT	Valstybinė energetikos reguliavimo taryba
VOC	Lakusis organinis junginys (<i>angl. Volatile organic compound</i>)
WACC	Reguliuojamos veiklos investicijų grąžos norma