



2025 m.

Vadovybės ataskaita ir Finansinės ataskaitos

**UŽ 2025 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS
METUS**

Oficialią vadovybės ataskaitą .zip formatu su XBRL žyma galite rasti bendrovės interneto svetainės finansinių ataskaitų skiltyje ir kaip priedą prie Nasdaq pranešimo apie audituotą metinę informaciją.



TURINYS

1. VERSLO APŽVALGA

VADOVO ŽODIS	4
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	6
REZULTATŲ APŽVALGA	9
ESG APŽVALGA	10
VIZIJA, MISIJA	11
VEIKLOS STRATEGIJA	12
STRATEGINIAI TIKSLAI	13
VERSLO SEGMENTAI	14
SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ	15
REGULIUOJAMAS SGD TERMINALAS	18
KOMERCINĖ SGD VEIKLA	21
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI	23
INVESTICIJOS	25
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS	25

2. FINANSINIAI REZULTATAI

FINANSINIAI REZULTATAI	27
ALTERNATYVŲS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR)	34

3. TVARUMO ATASKAITA

BENDRA INFORMACIJA	36
KNE REIKŠMINGŲ TEMŲ APŽVALGA	46
APLINKOSAUGA	53
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	68
VALDYSENA	81
PAPILDOMI ATSKLEIDIMAI	85

4. VALDYMO ATASKAITA

INFORMACIJA APIE VALDYMO ATASKAITĄ	88
BENDROVĖS VALDYMAS	88
KITA VALDYMO INFORMACIJA	98
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	99

5. ATLYGIO ATASKAITA

ATLYGIS	102
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS	104

6. PAPILDOMA INFORMACIJA

BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ	110
ĮMONĖS TERMINALŲ CHARAKTERISTIKOS	114
KITA SU AKCININKAIS SUSIJUSI INFORMACIJA	118
INFORMACIJA APIE ATITIKTŲ SKAIDRUMO GAIRĖMS	123
AB „KN ENERGIES“ BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS	125
KITA INFORMACIJA	135
SANTRUMPOS	136

7. FINANSINĖS ATASKAITOS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	138
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	140
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	141
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	142
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	143
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS	176



Verslo apžvalga

VADOVO ŽODIS	4
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	6
REZULTATŲ APŽVALGA	9
ESG APŽVALGA	10
VIZIJA, MISIJA	11
VEIKLOS STRATEGIJA	12
STRATEGINIAI TIKSLAI	13
VERSLO SEGMENTAI	14
SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ	15
REGULIUOJAMAS SGD TERMINALAS	18
KOMERCINĖ SGD VEIKLA	21
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI	23
INVESTICIJOS	25
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS	25



VADOVO ŽODIS

Gerbiamieji,

2025-uosius užbaigėme užtikrintai ir su aiškiais įrodymais, kad pasirinkta „KN Energies“ (KNE) vystymo strateginė kryptis veikia. „KN Energies“ grupės metinės pajamos viršijo 105 mln. eurų, EBITDA toliau didėjo 10 proc. iki 53,5 mln. eurų, o grynasis apskaitinis (TFAS) pelnas pasiekė 18,2 mln. eurų – 19 proc. daugiau nei pernai.

2025-ieji išsiskyrė ir rezultatais kapitalo rinkoje. Tapome ryškiu Baltijos biržos lyderiu – daugiau kaip 71 proc. kilusi akcijos kaina grįžo į lygį, nematytą pastaruosius šešerius metus. Toks šuolis išsiskyrė net ir stiprėjant visai akcijų rinkai: 2025 m. Vilniaus biržos indeksas augo beveik 26%, tačiau „KN Energies“ demonstravo geriausią pavienės akcijos kainos augimo rezultatą visoje Baltijos rinkoje.

Akcijos kainos atsigavimas žymi pastarųjų kelių metų nuoseklias ir kryptingas pastangas diversifikuoti pajamų šaltinius, auginti pajamas užsienio rinkose ir efektyvinti veiklas visuose segmentuose. Nuo 2021 m., kai dėl geopolitinių aplinkybių netekome vienų pagrindinių ir pelningiausių krovinių srautų, sugebėjome pajamas padidinti net 70 proc. ir sugrįžti į daugiau nei 100 mln. eurų pajamų zoną bei pasiekti pelningumo lygį, kurį iki tol buvome pasiekę tik prieš penkmetį.

Tarptautinėje erdvėje 2025-aisiais tęsėme sėkmingą SGD terminalų Brazilijoje ir Vokietijoje operavimą. Šiandien esame atpažįstami tarp pagrindinių SGD laivų-saugyklų savininkų, didžiųjų SGD laivybos bendrovių ir tarptautinių energetikos įmonių. Teikdami techninio ir komercinio operavimo paslaugas, užimame apie 7 proc. plaukiojančių SGD terminalų pasaulinės rinkos – pakankamai, kad jaustumėmės tvirtai, bet ne tiek, kad galėtume sustoti. Todėl greta Europos ir Pietų Amerikos jau aktyviai dairomės ir Azijos kryptimi.

Toliau plečiame potencialių partnerysčių ir projektų sąrašą Azijos ir Ramiojo vandenyno regione, kuriame formuojasi didelė SGD infrastruktūros vystymo paklausa. Matome, kad mūsų sukaupta patirtis domina šį regioną, tą įrodo ir praėjusių metų vasarą Hanojuje pratęsta strateginio bendradarbiavimo sutartis su Pietų Korėjos bendrove „SK Innovation E&S“ („SKI E&S“).

Lygiagrečiai plėtėsi ir mūsų teikiamų konsultacijų geografija. Šiandien skaičiuojame daugiau nei dešimt šalių – nuo Europos iki Lotynų Amerikos. Dažnai tai projektai, apie kuriuos negalime kalbėti viešai dėl konfidencialumo, bet mūsų vertės pasiūlymas daugelyje jų panašus: rinka ieško ne teorinių patarimų, o realiomis sąlygomis patikrintos SGD infrastruktūros operavimo patirties ir inovatyvių sprendimų vystytojų, gerai išmanančių šią rinką ir jos specifiką.

Svarbu tai, kad ši tarptautinė veikla niekada nebuvo atskirta nuo Lietuvos. KNE išlieka Lietuvai bei visam aplinkiniam regionui strategiškai svarbi energetikos sektoriaus įmonė. Čia sukauptas kompetencijas ir patirtį sėkmingai kapitalizuojame užsienio projektuose.

Pastaraisiais metais didelį dėmesį skiriame ir naujųjų energijos rūšių bei dekarbonizacijos sprendimams – CO₂ infrastruktūros plėtrai, srauto baterijoms, vandeniliui bei jo nešėjams. Siekiame investuoti į sprendimus, kurie prisidės prie tvaresnės energijos tiekimo bei vertės grandinių kūrimo, tokiu būdu ir toliau prisidedant prie energetinio saugumo stiprinimo rinkose, kuriose veikame.

Svarbi 2025 m. spalio naujiena – Klaipėdos SGD terminale sėkmingai įvykdyta pirmoji biometano virtualaus skystinimo operacija. Įgyvendinus ją, terminalas tapo vienu pirmųjų Europoje, teikiančiu tokią paslaugą. Terminalo infrastruktūros panaudojimas biometano srautams sudaro galimybę ekonomiškai pagrįstu būdu pasiekti skystinimo pajėgumus, kurie kitu atveju būtų neprieinami. Tai didina regiono biometano sektoriaus konkurencingumą ir tolimesnę plėtrą, o taip pat prisideda prie tvarios energetikos plėtros ir įsitraukimo į sparčiai augančią žaliųjų jūrinių degalų rinką.

Pokyčiai įmonėje vyksta nuolat – vienu metu vystome kelis projektus. Nuo palyginti greitai įgyvendinamų sprendimų, tokių kaip biometano integracija, kai pakanka tinkamai įdiegti procesą be didelių investicijų, iki sudėtingų ir kompleksinių projektų, pavyzdžiui, anglies dioksido surinkimo ir saugojimo (CCS), kurio vertės grandinė ir reguliacinė aplinka dar tik formuojasi.



Kartu su partneriais įgyvendinamas „CCS Baltic Consortium“ projektas, bendrai finansuojamas Europos Sąjungos (ES) pagal CEF energetikos finansavimo priemonę, yra itin svarbus tiek mūsų bendrovei plečiant veiklų spektrą, tiek padedant sunkiai dekarbonizuojamiems sektoriams, pavyzdžiui, cemento pramonei, užtikrinti veiklos tęstinumą, mažinti CO₂ emisijas ir ilgalaikėje perspektyvoje išlaikyti viso regiono pramonės konkurencingumą.

2025 m. šiame projekte pasiekti keli svarbūs lūžiai: atnaujintas projekto bendro intereso (PCI) statusas ir gautas daugiau kaip 3 mln. eurų ES finansavimas techninėms bei komercinėms studijoms. Taip pat atlikta pradinė planuojamo CO₂ perkrovos terminalo Klaipėdoje techninė studija, startavo poveikio aplinkos vertinimo procedūros, baigiamas inžinerinio projektavimo (FEED) pirkimas. Vykstantys darbai artimiausiais metais leis priimti galutinį investicinį sprendimą bei pradėti statybos darbus.

Pernai pradėjome ir elektros linijos jungties su Klaipėdos SGD terminalu projektą, kurį taip pat remia ES. Jį įgyvendinus, į laivsaugyklą „Independence“ bus tiekama elektra iš atsinaujinančių šaltinių, taip sumažinant dyzelino ir gamtinių dujų naudojimo poreikį. Skačiuojama, kad tai leis trečdaliu sumažinti terminalo anglies dioksido emisijas. Neabejojus, kad šis projektas papildys mūsų „know-how“ krepšelį ir sustiprins vertės pasiūlymą tarptautiniuose SGD projektuose, o Klaipėdos SGD terminalas su laivsaugykla „Independence“ taps vienu pirmųjų tokiu būdu elektrifikuotų SGD terminalų pasaulyje.

Džiugina ir kiti mažesni, bet nuoseklūs įmonės žingsniai mažinant mūsų veiklos CO₂ pėdsaką. 2023 m. kovą Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale pradėjo veikti 300 kW galios saulės elektrinė, visiškai tenkinanti terminalo elektros poreikį, o pernai jos pajėgumą padidinome dar 100 kW. 2025 m. 500 kW galios saulės elektrinė įrengta ir Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale. Siekiame, kad mūsų valdoma infrastruktūra ne tik patikimai tarnautų klientų poreikiams, bet ir veiktų kuo efektyviau, dalį veiklos grindžiant pačių pagaminta žaliaja energija.

2025-ieji buvo ir pratęstų reikšmingų partnerystių metai mūsų skystųjų energijos produktų segmentui. Metų pradžioje pasirašėme svarbią trejų metų sutartį su mūsų strateginiu partneriu ir vienu didžiausių klientų – Lenkijos kapitalo grupės „ORLEN“ valdoma „ORLEN Lietuva“. Šis susitarimas svarbus

abiem šalims: jis įgalina tęsti stabilią Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo veiklą ir nuoseklias investicijas į infrastruktūros patikimumą, saugą, saugumą bei lankstumą.

Skystųjų energijos produktų segmentas – vienas ryškiausiai besikeičiančių. Prieš daugiau nei šešis dešimtmečius įmonė pradėjo veiklą kaip tamsiųjų naftos produktų krovos bendrovė, o šiandien dirbame su daugiau kaip 15 skirtingų produktų. Transformacija vyksta kryptingai: nuo tamsiųjų naftos produktų pereiname prie šviesiųjų produktų ir biodegalų. Kartu keičiasi ir infrastruktūra – jei anksčiau didžioji talpyklų dalis buvo skirta tamsiesiems naftos produktams, šiandien proporcijos nuosekliai perbalansuojamos. Šiuo metu apie 12 proc. „KN Energies“ pajėgumų jau skirta biodegalams.

Šią transformaciją lydi ir nuoseklios investicijos į efektyvumą. Siekiame, kad mūsų teikiamos paslaugos būtų konkurencingos ir atliepiančios klientų poreikius. Nuolat peržiūrime, kur ir kaip vartojame energiją, toliau sparčiai judame pirmyn skaitmenizavimo ir dirbtinio intelekto pasitelkimo mūsų veiklose keliu. Nuolatinio efektyvumo paieška yra tapusi mūsų organizacijos DNR dalimi. Lyginant 2019–2021 m. laikotarpį su dabartiniu, dujų vartojimas sumažintas daugiau nei du kartus, o elektros vartojimo intensyvumas – beveik perpus. Finansiniu požiūriu tai virto daugiau nei milijonu eurų sutaupytų kintamųjų sąnaudų per metus ir ženkliau šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų sumažinimu mūsų veiklose.

2025-ieji mums buvo svarbūs ir tuo, kad tai buvo bendruomeniški metai. Siekėme pusiausvyros tarp aplinkos tausojimo, visuomenės gerovės ir ekonominio klestėjimo, daug dėmesio skyrėme dialogui su suinteresuotaisiais – tiek per filantropiją, tiek per nuoširdžias pastangas išgirsti lūkesčius ir kurti abipusę vertę.

100 tūkst. eurų siekusią paramą nukreipėme ten, kur ji sukuria tikrą pokytį: sportui, švietimui ir vietos bendruomenėms. Tęsiame stipendijų skyrimą Klaipėdos aukštųjų mokyklų inžinerinių kryptų studentams, remiame jaunuosius sportininkus, prisidedame prie kaimynystėje esančių bendruomenių iniciatyvų bei kitų visuomenei naudingų veiklų.

Ir toliau nuosekliai rėmėme Ukrainą. Matydami, kaip rusija brutaliai ir sistemingai naikina jos energetikos infrastruktūrą, prisidėjome perduodami alternatyvią elektros tiekimo ir šilumos

gamybos įrangą, siuntėme transporto priemones, įvairią elektroniką ir medicinos priemones. Ukrainai ir toliau padėsime kuo galėsime ir tiek, kiek reikės. Mūsų SGD terminalas Klaipėdoje taip pat ne kartą pasitarnavo tiekiant dujas į šią karo draskomą ir masinės energetikos infrastruktūros atakas išgyvenančią šalį.

2025-aisiais geopolitinei įtampai niekur nedingus, dėmesys ir toliau buvo telkiamas į infrastruktūros apsaugos ir atsparumo fizinėms bei kibernetinėms grėsmėms stiprinimą.

Nepaisant įtampų, „KN Energies“ savo dėmesį telkė ir į kitas socialinės atsakomybės sritis, kuriose įmonės pasiekimai įvertinti nacionaliniu bei tarptautiniu mastu: tarptautinė aplinkosaugos organizacija CDP suteikė „B“ įvertinimą už klimato kaitos poveikių valdymą, veiksmus ir procesus įmonėje, o Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose „KN Energies“ nugalėjo didelių įmonių kategorijoje kaip „Skaidrumą ir korupcijos prevenciją skatinanti įmonė“. Valstybės koordinavimo centras suteikė „KN Energies“ aukščiausią tvarumo praktikų įvertinimą „A+“, o didžiausiame organizacijų reputacijos vertinime „Reputacijos indeksas“ „KN Energies“ įvertinta kaip antra labiausiai reputaciją pagerinusi organizacija Lietuvoje. Neseniai „Verslo žinių“ paskelbtame Lietuvos verslo lyderių reitinge (LVL 500) TOP 500 reitinge užėmėme garbingą 4-ąją vietą šalia lietuviškų vienaaragių ir inovatyvių aukštųjų technologijų įmonių.

Žvelgiant į ateitį, mums svarbiausia toliau tęsti pradėtas kryptis siekiant strateginių tikslų. Fokusuosimės į tolimesnę verslo galimybių paiešką tarptautinėse rinkose, esamų verslų efektyvumo didinimą, plėtros į naujas energetikos sritis paieškas bei dekarbonizacijos (CCS) infrastruktūros vystymą. Energetikos transformacija yra ilgalaikė evoliucija, todėl toliau sieksime auginti žmogiškąsias ir organizacines kompetencijas, kurios kartu su turima infrastruktūra kurtų maksimalią vertę tiek šiandien, tiek tolimesnėje perspektyvoje.

Darius Šilenskis

„KN Energies“ generalinis direktorius



SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI



Sausis

2025 m. sausio 1 d. KNE su Lenkijos kapitalo grupės ORLEN valdoma AB „ORLEN Lietuva“ sudarė naują trijų metų sutartį dėl krovos Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale, su galimybe pratęsti.

Kovas

2025 m. kovo 17 d. KNE kovo vidurį pasitiko reikšmingu pasiekimu – nuo veiklos pradžios terminale atlikta 500 laivas-laivas pobūdžio SGD krovos operacijų.

Balandis

2025 m. balandžio 7 d. KNE stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2025 m. balandžio 11 d. iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos (2026 m. balandžio 25 d.) į nepriklausomo Bendrovės valdybos nario vietą išrinktas Gediminas Almantas.

2025 m. balandžio 9 d. Didžiausiame šalies organizacijų reputacijos tyrime „KN Energies“ buvo pripažinta antra labiausiai reputaciją pagerinusi organizacija nacionaliniame reputacijos reitinge. Renginyje „Lietuvos reputacijos indeksas 2025“ Bendrovei buvo suteiktas „Kylančios žvaigždės“ apdovanojimas.

Gegužė

2025 m. gegužės 2 d. KNE gavo stebėtojų tarybos narės Dovilės Kavaliauskienės pranešimą apie atsistatydinimą iš jos užimamų KNE stebėtojų tarybos narės pareigų nuo 2025 m. gegužės 31 d.

2025 m. gegužės 5 d. KNE išsirinko rangovą elektros linijos jungties su Klaipėdos SGD terminalu „Independence“ projekto įgyvendinimui. Bendrovės skelbtą tarptautinį projektavimo ir statybos darbų konkursą laimėjo kelių, tiltų bei kitos infrastruktūros statybos bendrovė AB „Kauno tiltai“.

Birželis

2025 m. birželio 12 d. KNE pasirašė dotacijos sutartį su Europos Komisija dėl planuojamo CO₂ terminalo Klaipėdoje techninių ir komercinių studijų įgyvendinimo. Šis terminalas yra „CCS Baltic Consortium“ tarpvalstybinės anglies dioksido (CO₂) surinkimo, transportavimo ir saugojimo vertės grandinės, apimančios Lietuvą ir Latviją, dalis.

Pagal pasirašytą susitarimą Europos Komisija skirs daugiau nei 3 mln. eurų CO₂ terminalo Klaipėdoje techninėms ir komercinėms studijoms pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonės (angl. Connecting Europe Facility, CEF) programą „Energetika“. ES finansuos 50% studijų kaštų.

2025 m. birželio 13 d. Verslo vizito Hanojuje metu KNE ir Pietų Korėjos bendrovė „SK Innovation E&S“ („SKI E&S“) pasirašė strateginio bendradarbiavimo sutarties pratęsimą. Šis susitarimas įgalina bendrovių bendradarbiavimo plėtrą SGD ir žaliosios energijos projektuose visame Azijos ir Ramiojo vandenyno regione.



Liepa

2025 m. liepos 9 d. KNE atsižvelgdama į augantį rinkos dalyvių susidomėjimą bei įgyvendindama strateginį tikslą plėsti SGD vertės grandinę, ruošiasi biometano virtualaus skystinimo paslaugos teikimui Klaipėdos SGD terminale. Ši paslauga leis biometano gamintojams, tiekėjams efektyviai integruoti savo veiklą į SGD logistikos grandinę, bei realizuoti tiek Lietuvoje, tiek visoje Europoje pagamintas ir bendrame Europos dujų tinkle esančias dujas.

Rugpjūtis

2025 m. rugpjūčio 1 d. VERT paskelbė atnaujintus duomenis gamtinių dujų sektoriui, reikalingus svertinės vidutinės kapitalo kainos (WACC) skaičiavimui. Pagal VERT duomenis, Bendrovei 2026 m. taikomas WACC sudarys 6,39 proc. (2025 m. – 6,59 proc.).

2025 m. rugpjūčio 2 d. Į KNE skystųjų energijos produktų terminalą pristatytas pirmasis tvariojo aviacinio kuro (SAF) krovinys. KNE plečia savo pajėgumus Klaipėdoje, kad galėtų aptarnauti sparčiai augančią biodegalų rinką, ir 2025 m. užbaigė SAF tvarkymo infrastruktūros pritaikymo projektą.

2025 m. rugpjūčio 18 d. Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale bus įrengta 500 kW saulės elektrinė, kuri prisidės prie tvaresnių ir efektyvesnių terminalo operacijų. „KN Energies“ projektui skirs beveik 350 tūkst. eurų, dalis finansavimo užtikrinta pagal Lietuvos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planą „Naujos kartos Lietuva“.

2025 m. rugpjūčio 28 d. Vokietijos bendrovės Deutsche Energy Terminal GmbH (DET) antrasis SGD terminalas Vilhelmshafene rugpjūčio 29 d. pradėjo komercinę veiklą, sėkmingai užbaigus paleidimo etapą. Tam kelių savaičių bėgyje buvo atliekami funkciniai ir našumo bandymai. Terminalas dar rugpjūčio 1 d. gavo Oldenburgo prekybos priežiūros institucijos (GAA) leidimą pagal pavojingų incidentų reglamentavimą – be jokių pastabų.

Rugsėjis

2025 m. rugsėjo 17 d. KNE Stebėtojų tarybos sprendimu, iki einančios Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Aurimas Salapėta išrinktas Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto nariu.

Spalis

2025 m. spalio 1 d. Siekdama skatinti atsinaujinančios energijos infrastruktūros optimizavimą ir efektyvų energijos išteklių naudojimą, „KN Energies“ pateikė paraišką Lietuvos energetikos agentūrai ir užsitikrino finansavimą projektui pagal kvietimą Nr. 03-009-J-0001-J06 „Investicinė parama individualiems elektros energijos kaupimo įrenginiams“. Finansavimas bus skirtas ličių geležies fosfato elektros energijos kaupimo sistemos įsigijimui ir įrengimui Subačiaus skystųjų energijos produktų terminale, „KN Energies“ planuoja projektą užbaigti iki 2026 m. kovo 31 d. Projektas įgyvendinamas pagal ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planą „Naujos kartos Lietuva“, finansuojamą Europos Sąjungos NextGenerationEU lėšomis.

2025 m. spalio 9 d. „KN Energies“ įvertinta už pasiekimus stiprinant darbuotojų saugos kultūrą. Valstybinės darbo inspekcijos organizuotame nacionaliniame darbuotojų saugos ir sveikatos gerosios praktikos konkurse „DSS360“ Bendrovei skirtas apdovanojimas už nuoseklų indėlį į darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimą.



Spalis

2025 m. spalio 15 d. Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminale, sėkmingai įvykdyta pirmoji virtualaus biometano suskystinimo operacija.

Operacija buvo atlikta bendradarbiaujant su partneriais: bioSGD buvo pakrautas į „Coral Energy“ laivą, išnuomotą Šiaurės šalių energijos bendrovės Gasum OY (pirkėjas), o virtualų biometano suskystinimą terminale atliko Norvegijos energijos bendrovė Equinor ASA (pardavėjas).

Gruodis

2025 m. gruodžio 31 d. 2025-ieji tapo reikšmingais metais „KN Energies“ Baltijos rinkoje: Bendrovės akcijų kaina per metus išaugo daugiau kaip 70 %, todėl „KN Energies“ tapo geriausiai veikiančia akcija vietinėje rinkoje ir užėmė pirmąją vietą biržos rezultatų reitinguose.

PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

Sausis

2026 m. sausio 16 d. „KN Energies“ minėjo 30 metų, kai jos akcijos įtrauktos į „Nasdaq Vilnius“ prekybos sąrašus (nuo 1996 m. sausio 16 d.).

2026 m. sausio 29 d. „KN Energies“ apdovanojama kaip Skaidrumą ir korupcijos prevenciją skatinanti bendrovė Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose 2025. Šis apdovanojimas pabrėžia sistemingą, atvirą ir atsakingą Bendrovės antikorporacinį požiūrį, lėmusį nuoseklų korupcijos tolerancijos sumažėjimą organizacijoje: nuo 6,67 % (2022 m.) iki 2,35 % (2025 m.).

2026 m. sausio 8 d. „KN Energies“ pagerino savo CDP įvertį – nuo D (2024 m.) iki B (2025 m.).

Vasaris

2026 m. vasario 10 d. „KN Energies“ įsteigė stipendijas Klaipėdos futbolo mokyklos mokiniams. Inicatyva siekiama paskatinti perspektyvius sportininkus siekti aukštesnių rezultatų ir kryptingai ruoštis profesionaliai karjerai. Nuo 2026 m. sausio mėn. septyniems mokiniams skiriamos 200 eurų mėnesinės stipendijos – beveik visi jie yra įvairaus amžiaus Lietuvos rinktinės nariai arba kandidatų sąrašuose.

2026 m. vasario 19 d. „KN Energies“ užėmė 4 vietą iš 500 Lietuvos verslo lyderių reitinge „LVL 500“, kurį rengia dienraštis Verslo žinios. Reitingas sudaromas pagal Registrų centrui pateiktas finansines ataskaitas, vertinant bendrovių 2024 m. pajamas, pelningumą, darbo našumą, darbo užmokesčio konkurencingumą ir skaitytųjų susidomėjimą.

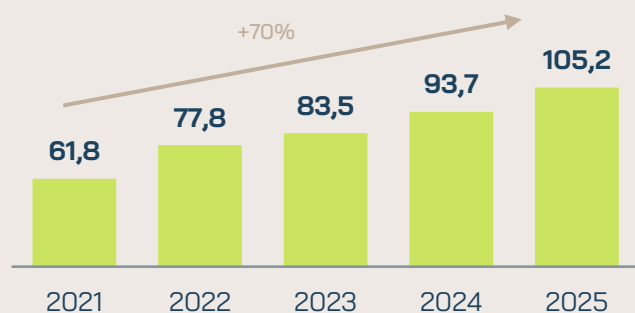
DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBIAMĄ INFORMACIJĄ

Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka visi, su Bendrovės veikla susiję, esminiai įvykiai ir informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo laiką bei vietą skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje www.kn.lt ir vertybinių popierių biržoje AB NASDAQ Vilnius (www.nasdaqomxbaltic.com).

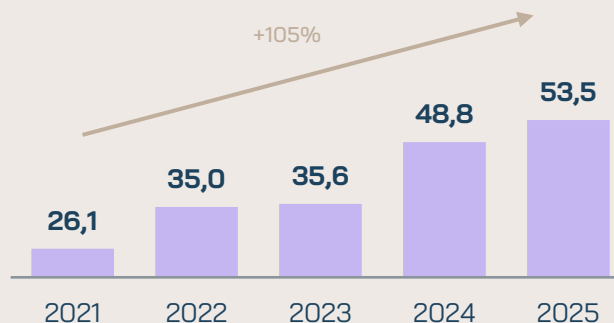


REZULTATŲ APŽVALGA

PAJAMOS, mln. EUR



EBITDA, mln. EUR



ROE

Metai	ROE
2025 m.	10,8
2024 m.	9,7

ROCE, %

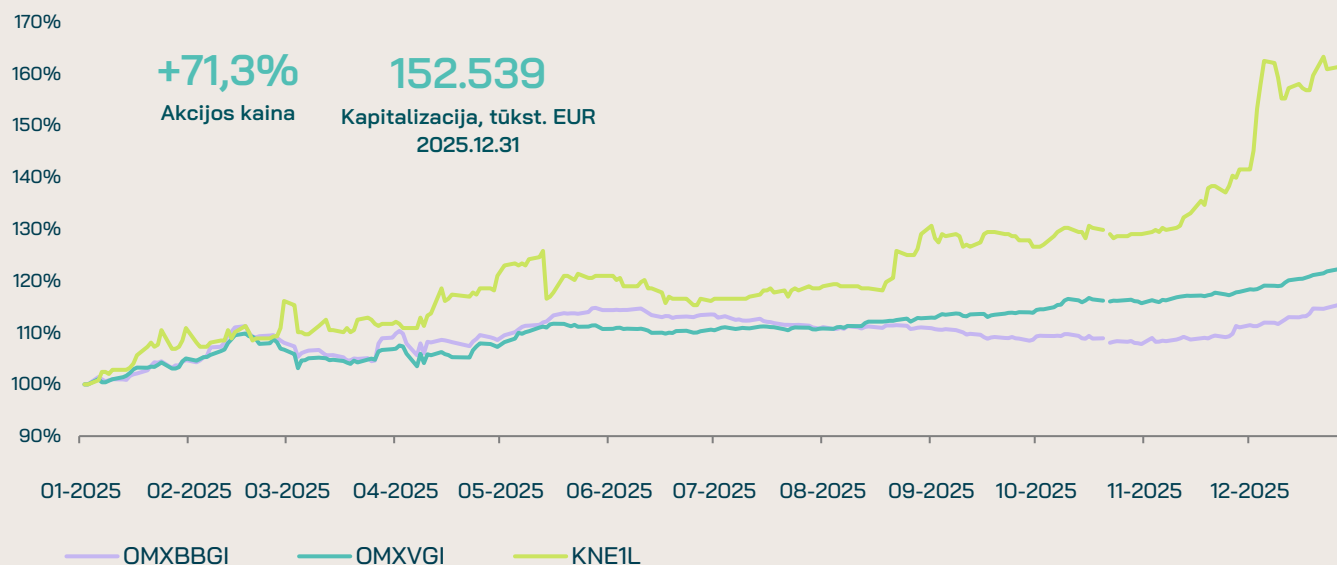
Metai	ROCE, %
2025 m.	6,0
2024 m.	5,2

P/E

Metai	P/E
2025 m.	8,5
2024 m.	5,8

EPS, EUR

Metai	EPS, EUR
2025 m.	0,05
2024 m.	0,04





ESG APŽVALGA

Dėmesys sritims, kuriose darome didžiausią poveikį.

APLINKOSAUGA:

- ŠESD emisijų mažinimas
- Investicijos į infrastruktūrą, kuri sudaro prielaidas žaliajai transformacijai
- Teršalų emisijų mažinimas
- Neperdirbamų atliekų kiekio mažinimas

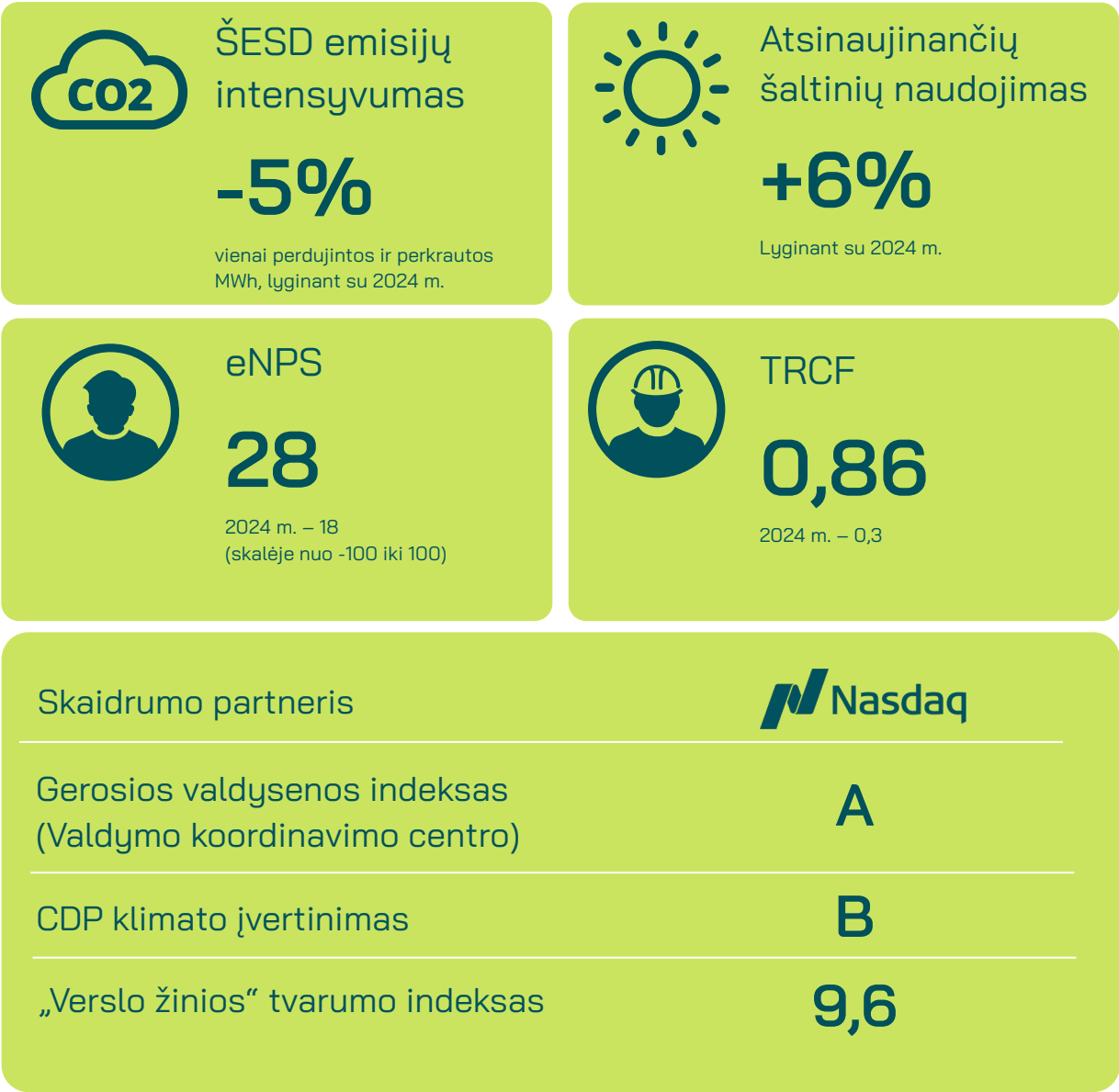
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ:

- Saugios darbo aplinkos užtikrinimas
- Darbuotojų kompetencijų ugdymas
- Moterų lyderystės skatinimas
- Ryšių su vietos bendruomenėmis stiprinimas

VALDYMAS:

- Etiško verslo ir gerojo valdymo praktikų įgyvendinimas
- Kibernetinio saugumo stiprinimas
- Tiekėjų skatinimas laikytis ESG principų
- Nulinė tolerancija korupcijai

Spustelėkite čia, norėdami peržiūrėti detalią [Tvarumo ataskaitą](#).





VIZIJA

Tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį.

Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. tapti klimatui neutralia bendrove.

MISIJA

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystosios energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidedami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkiant tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystosios energijos ir elektros energijos srityse.

Su klientais visame pasaulyje dalijamės žiniomis ir gebėjimais, susijusiais su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.





VEIKLOS STRATEGIJA

Strateginė kryptis – klimatui neutrali veikla iki 2050-ųjų

„KN Energies“ nuosekliai juda link klimato neutralumo. Mūsų strategija apima verslo modelio atnaujinimą, naujų energetinių sprendimų kūrimą ir nuolatinį konkurencingumo stiprinimą. Esame įsipareigoję savo klientams, investuotojams ir visuomenei išlikti energetikos transformacijos priešakyje – atsakingai, drąsiai ir pelningai.

KNE strategija orientuota į efektyvumą, energetinę transformaciją ir perėjimą į naujas energetikos sritis. Pagrindiniai tikslai – pasiekti visišką klimato neutralumą iki 2050 m., sumažinti emisijas daugiau kaip 30 % iki 2030 m. ir maždaug 70 % iki 2040 m. KNE siekia reikšmingai prisidėti prie būsimos energijos pasiūlos užtikrinimo, didinti pelningumą ir stiprinti energetinį saugumą.

Išsamesnę informaciją apie KNE strategiją rasite strategijos santraukoje, pateiktoje šioje nuorodoje: [KNE Strategija 2050.](#)



Iki 2030 m.
padidinti pajamas

>50%

Lyginant su 2022 m.

Ir padėti pagrindus naujų energijų
veikloms



Iki 2030 m.
sumažinti emisijas

-30%

Lyginant su 2022 m.

Tuo pačiu sukuriant tinkamą
platformą veiklos ir komercijos
meistriškumui didinti

2023-2030 m.

Pagrindo sukūrimas

- Stiprinti vertės pasiūlymą ir pinigų srautus
- Plėsti SGD verslo vystymo veiklą pasauliniu mastu
- Sukurti pagrindus naujų energijos rūšių veikloms

2031-2040 m.

Naujų rūšių energijos šaltinių komercializavimas

- Anglies dioksido krova ir energijos saugojimas
- Plėsti SGD verslo vystymo veiklą pasauliniu mastu
- Gerinti SGD ir skystųjų energijos produktų terminalų veiklą
- Pasinaudoti vandenilio nešiklių galimybėmis

2041-2050 m.

Veiklos plėtra

- Sprendimas dėl Klaipėdos SGD terminalo veiklos ateities
- Išplėsti atsinaujinančių išteklių energijos veiklą regioniniu mastu
- Skystųjų energijos produktų terminalą perorientuoti į atsinaujinančią energetiką
- Plėtoti SGD verslo vystymo veiklą pasauliniu mastu



STRATEGINIAI TIKSLAI

KNE 2030 m. strategijoje, pagrįstoje 2050 m. vizija, bus siekiama tobulinti veiklą ir padėti pagrindus naujų rūšių energijos šaltinių bendrovėms.

Vadovybės nuomonė ir galimybių pasiekti strateginius tikslus įvertinimas remiantis 2025 m. gruodžio 31 d. prielaidomis:

STRATEGINIAI TIKSLAI IKI 2030 M.	STATUSAS
SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI	
Didinti biodegalų krovą ir įžengti į chemijos produktų saugojimo ir krovos rinką.	☑ Atitinka lūkesčius
Užtikrinti vertikalųjį skystųjų energijos ir chemijos produktų krovos verslo diversifikavimą.	☑ Atitinka lūkesčius
Gerinti vertės klientams pasiūlymą ir nepriekaištingą veiklos vykdymą.	☑ Atitinka lūkesčius
SGD	
Apsispręsti dėl Klaipėdos SGD terminalo išdujinimo pajėgumų plėtros, atsižvelgiant į rinkos paklausą.	☑ Sustabdyta*
Papildomų paslaugų siūlymas ir Klaipėdos SGD paslaugų centro vertės didinimas.	☑ Atitinka lūkesčius
Įvertinti SGD paskirstymo stoties strategiją.	☑ Atitinka lūkesčius
Plėsti SGD verslo vystymo veiklą augančiose rinkose.	☑ Atitinka lūkesčius
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI	
Išplėtoti brandžias verslo galimybes, siekiant įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką.	☑ Atitinka lūkesčius
Sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį.	☑ Atitinka lūkesčius
Įgyvendinti bandomąjį baterijų projektą regione ir išvystyti tvarų verslo modelį, kad KNE taptų energijos saugojimo / balansavimo rinkos dalimi.	☑ Atitinka lūkesčius
ESG	
Padidinti energetinį ir veiklos efektyvumą, sumažinant išmetamo CO2 kiekį ir pereinant prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų portfelio, siekiant užtikrinti klimatui neutralią veiklą.	☑ Atitinka lūkesčius

*Įvertinusi mažą susidomėjimą ilgalaikiais pajėgumais po 2033 m., galimą SGD pasiūlos augimą regione ir kitą riziką, KNE nusprendė terminalo pajėgumų plėtros projektą atidėti ateičiai ir SGD terminalo pajėgumus rinkai pasiūlys vėliau.

VEIKLOS TIKSLAI PAGRINDINIUOSE SEGMENTUOSE:

SGD TERMINALAI

Žaliųjų sprendimų plėtra ir tarptautinio verslo stiprinimas



Iki 2030 m. padidinti EBITDA

+58%

Lyginant su 2022 m.

NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI

Regiono žaliosios transformacijos procesui reikalingos bazės kūrimas



Iki 2030 m. padidinti EBITDA

+4 MEUR

Lyginant su 2022 m.

SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI

Veiklos diversifikavimas ir apimčių didinimas



Iki 2030 m. padidinti EBITDA

+44%

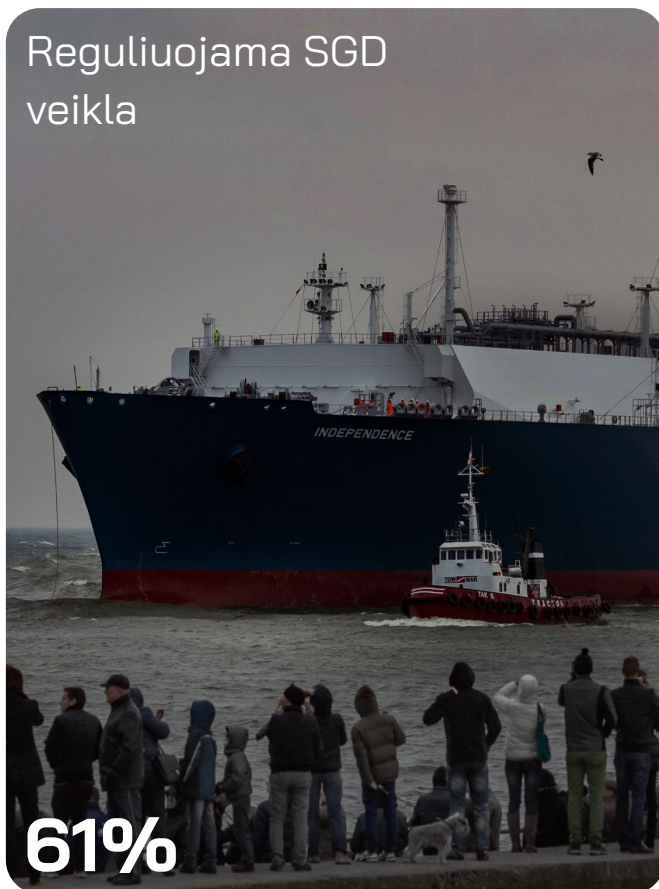
Lyginant su 2022 m.

VERSLO SEGMENTAI

PAJAMOS

105,2 mln. EUR +12% lyginant su 2024 m.

Reguliuojama SGD
veikla



61%

Skystųjų energijos
produktų terminalai



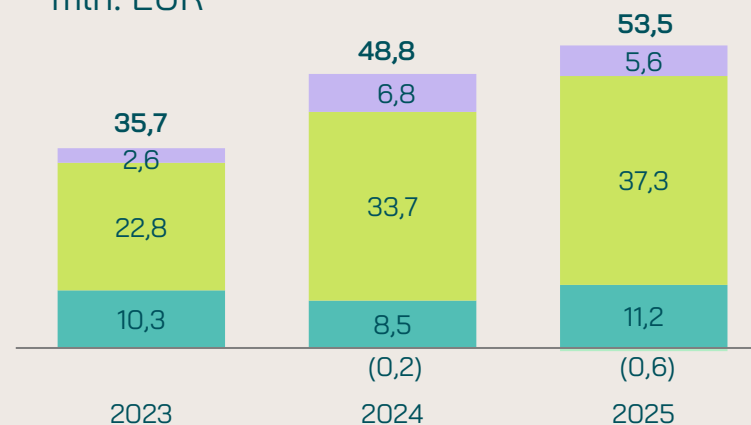
27%

Komercinė SGD
veikla

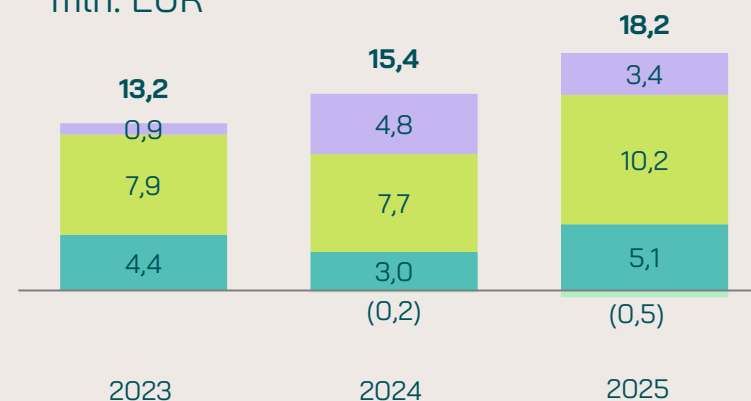


12%

EBITDA,
mln. EUR



GRYNASIS PELNAS,
mln. EUR



● Skystųjų energijos produktų terminalai
 ● Reguliuojama SGD veikla
 ● Komercinė SGD veikla
 ● Nauji energijos šaltiniai



SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI

Skystųjų energijos produktų (SEP) terminalų segmentas apima Klaipėdos, Subačiaus ir Marijampolės SEP terminalų veiklą, kuri apima skystųjų energijos produktų krovos, ilgalaikio saugojimo ir kitas su jų tvarkymu susijusias paslaugas.

Klaipėdos SEP terminalas

Tai vienas didžiausių skystųjų energijos produktų krovos terminalų Baltijos šalyse, orientuotas į SEP krovą ir saugojimą. Terminale tvarkomi šviesieji ir tamsieji naftos produktai, biodegalai ir kiti chemijos pramonės produktai. Veiklos procesai apima krovą iš / į geležinkelio cisternas ir autocisternas, laikiną produktų saugojimą krantinėse talpyklose ir krovą į / iš tanklaivių.

Subačiaus SEP terminalas

Nuo 2012 m. birželio Bendrovė eksploatuoja Subačiaus SEP terminalą, kuris yra neatsiejama KNE SEP infrastruktūros dalis. KNE paslaugų portfelis išplėstas, įtraukiant ilgalaikio SEP saugojimo paslaugą. Pagrindinė terminalo funkcija – valstybės kuro rezervų ilgalaikis saugojimas.

Marijampolės SEP terminalas

Nuo 2023 m. vidurio KNE nuomoja Marijampolės terminalą dyzelino krovai į autocisternas. Ši sutartis suteikia Bendrovei papildomų pajėgumų, reikalingų patenkinti išaugusią naftos produktų paklausą Vakarų krypties rinkose.



Krova, tūkst. t

3.592

+5% lyginant su 3.406 tūkst. t 2024 m.



Pajamos, mln. EUR

28,6

+7% lyginant su 26,7 mln. EUR 2024 m.



EBITDA, mln. EUR

11,2

+32% lyginant su 8,5 mln. EUR 2024 m.

Skystųjų energijos produktų terminalų verslo aplinka ir rinka

Pagrindiniai KNE skystųjų energijos produktų verslo klientai yra naftos perdirbimo gamyklos, prekybininkai ir gamintojai, veikiantys regioninėse ir pasaulinėse naftos, naftos produktų ir biodegalų rinkose. Strateginė regiono naftos perdirbimo gamykla, kurios dalis produkcijos kraunama per KNE SEP terminalus, yra Mažeikiuose (Lietuva) ir ją valdo AB ORLEN Lietuva.

Pagrindiniai KNE konkurentai – skystųjų energijos produktų terminalai, veikiantys rytinėje Baltijos jūros pakrantėje.

KNE SEP terminalų veiklos rezultatai 2025 m. išliko stabilūs, o segmentas parodė atsparumą geopolitiniams įvykiams ir rinkos svyravimams:

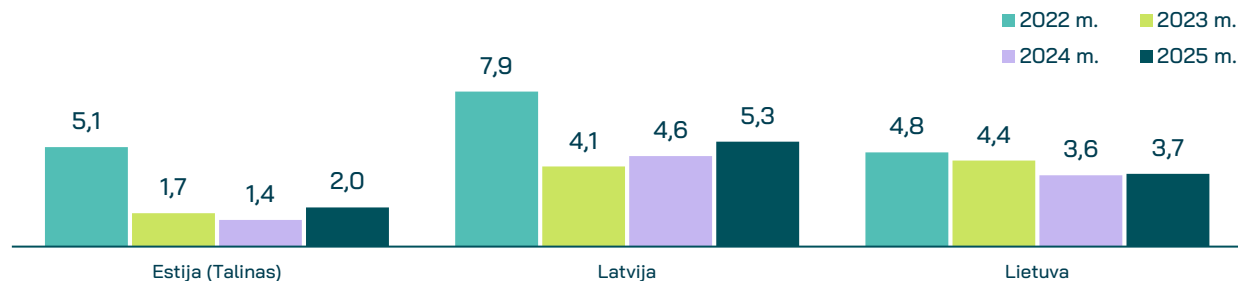
- 2025 m. pasaulinėje rinkoje naftos perdirbimo maržos išliko aukštos, daugiausia dėl geopolitinių trikdžių, tokių kaip sankcijos, perdirbimo gamyklų sustojimai ir išpuoliai prieš naftos infrastruktūrą.
- Rusijos invazija į Ukrainą 2025 m. dar labiau paaštrėjo, o birželį Rusijos smūgiai smarkiai apgadino vienintelę Ukrainos didelę naftos perdirbimo gamyklą – Kremenčiuko. Tai dar labiau sustiprino visišką Ukrainos priklausomybę nuo europinių naftos produktų importo, todėl dalis ORLEN Lietuva šviesiųjų naftos produktų buvo nukreipta į Ukrainą, o ne eksportuojama per KNE terminalą.
- Lietuvoje 2025 m. išaugo degalų suvartojimas: vidutinis mėnesio benzino sunaudojimas padidėjo 10%, o dyzelino – 7%, lyginant su 2024 m. Šiuos pokyčius daugiausia lėmė sezoniskumas (didesnis vartojimas vasaros mėnesiais), tačiau metų pradžioje buvo stebimas trumpalaikis vartojimo sumažėjimas dėl padidėjusio akcizo ir išaugusių degalų kainų.

- Remiantis uostų duomenimis, 2025 m. Baltijos šalių uostai perkrovė apie 11 mln. tonų skystųjų degalų produktų, t. y. 15% daugiau nei 2024 m.

Šį rezultatą lėmė atsigavusios krovos apimtys Latvijos ir Estijos uostuose – Latvijoje krova augo nuo 4,6 iki 5,3 mln. tonų, Estijoje – nuo 1,4 iki 2,0 mln. tonų. Vis dėlto krova abiejose šalyse išliko gerokai mažesnė nei 2022 m. ir ankstesniais metais.
- 2025 m. KNE išlaikė 28% rinkos dalį Baltijos uostų naftos produktų krovos rinkoje.
- 2025 m. Klaipėdos uostas perkrovė apie 3,7 mln. tonų skystųjų degalų produktų, t. y. 2% daugiau nei 2024 m.

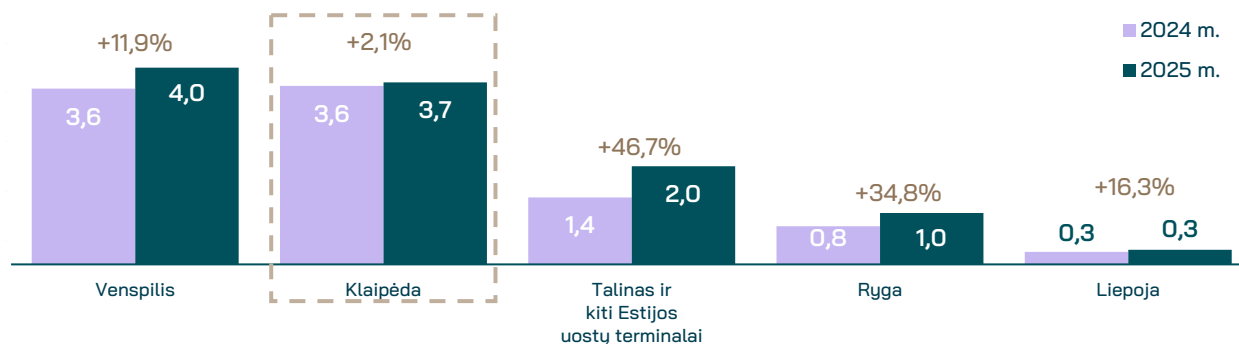


Naftos produktų krovos dinamika Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose (mln. t)



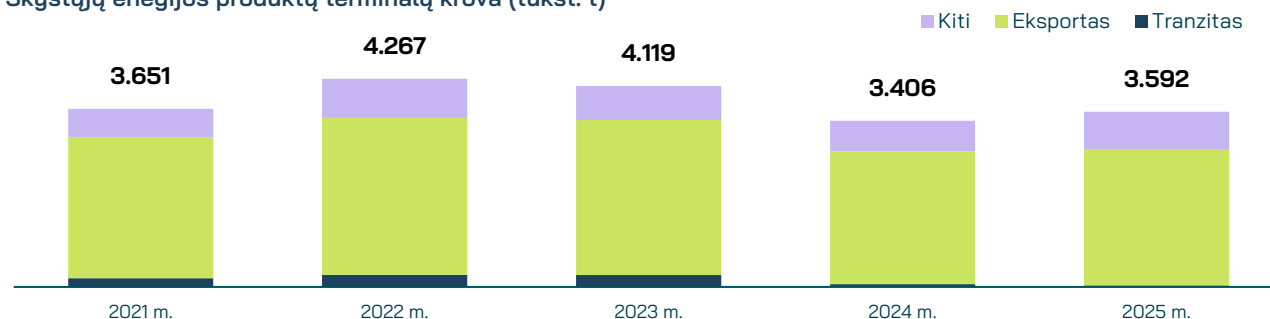
* Parengta remiantis Klaipėdos ir Estijos valstybinių jūrų uostų direkcijų duomenimis

Naftos produktų krovos dinamika Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose (mln. t)



* Parengta remiantis Klaipėdos ir Estijos valstybinių jūrų uostų direkcijų duomenimis

Skystųjų energijos produktų terminalų krova (tūkst. t)



* Remiantis KNE duomenimis

SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ KROVA KNE TERMINALUOSE

2025 m. Bendrovės SEP terminaluose buvo pakrauta 3 592 kt skystųjų energijos produktų, palyginti su 3 406 kt 2024 m., t. y. užfiksuotas 5 % augimas.

Teigiamus rezultatus lėmė pratęstas bendradarbiavimas su ilgamečiu partneriu AB ORLEN Lietuva. Ypač reikšmingai augo dyzelino krova, kuri 2025 m. beveik padvigubėjo, palyginti su 2024 m. Taip pat į krovos portfelį buvo įtrauktas izomeratas, kurio didžioji dalis buvo nukreipta per Klaipėdos terminalą.

2025 m. KNE toliau plėtė terminaluose kraunamų biodegalų asortimentą. Biodegalų segmentas fiksavo sparčiausią augimą – krova padidėjo 16 %, palyginti su 2024 m. KNE išliko centriniu regiono biodegalų centru, jungiančiu vietinius ir Ukrainos gamintojus su tarptautiniais prekybos kanalais.

2025 m. KNE aptarnaujamų produktų portfelis buvo papildytas UCO (panaudotu maistiniu aliejumi) ir SAF (tviruoju aviaciniu kuru). Metų pabaigoje Bendrovė užbaigė metanolio tvarkymui reikalingos infrastruktūros įrangimą terminale ir pasirašė metanolio krovos paslaugų sutartį, kurios vykdymas prasidėjo 2026 m. sausį.

Siekdama maksimaliai išnaudoti SEP terminalų pajėgumus, Bendrovė toliau plėtoja bendradarbiavimą su tarptautiniais ir regioniniais rinkos dalyviais.



REGULIUOJAMAS SGD TERMINALAS

Klaipėdos SGD terminalas su FSRU *Independence*

2024 m. gruodžio 6 d. FSRU „Independence“ nuosavybė buvo perduota KN ir oficialiai įregistruota Lietuvos jūrų laivų registre ir tapo svarbiu įvykiu. Nuo to laiko laivas plaukioja su Lietuvos vėliava ir atitinka nacionalinę politiką bei taisykles. UAB „Hoegh LNG Klaipėda“ buvo paskirtas FSRU „Independence“ techniniu valdytoju ateinantiems penkeriems metams su galimybe pratęsti sutartį dar penkeriems metams.

KLAIPĖDOS SGD TERMINALO KROVA

2025 m. Klaipėdos SGD terminalo paslaugomis naudojosi šeši naudotojai iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Norvegijos. Terminale priimti 83 SGD dujovežiai, vykdę tiek krovos, tiek perkrovos operacijas.

Iš viso buvo išdujinta 30,5 TWh SGD, tuo tarpu Lietuvos gamtinių dujų vartojimas sudarė apie 15,9 TWh.

Klaipėdos SGD terminalo vidutinis panaudojimo lygis siekė 68%, palyginti su maždaug 52% Europos vidurkiu.

SGD terminalas didina Lietuvos gamtinių dujų tiekimo infrastruktūros diversifikaciją, leidžia eliminuoti rusiškų dujų importą, užtikrina tiekimo saugumą ir tenkina ES direktyvos N-1 infrastruktūros standarto reikalavimus..



Išdujinimas ir perkrova, TWh

33,7

+21,7% lyginant su 27.7 TWh 2024 m.



Pajamos, mln. EUR

63,6

+14% lyginant su 55,8 MEUR 2024 m.



EBITDA, mln. EUR

37,3

+11% lyginant su 33,7 MEUR 2024 m.

SGD terminalų verslo aplinka ir rinka

KLAIPĖDOS SGD TERMINALO VEIKLOS APLINKOS APŽVALGA

- 2025 m. VERT priėmė šiuos Klaipėdos SGD terminalo veiklos aplinką reglamentuojančius sprendimus:
- 2025 m. gegužės 19 d., nutarimu Nr. O3E-648, VERT nustatė 2026 m. AB „KN Energies“ SGD išdujinimo veiklos pajamų viršutinę ribą.
- 2025 m. lapkričio 28 d., nutarimu Nr. O3E 1779, VERT patvirtino kintamąją SGD išdujinimo kainos (SGD išdujinimo tarifo) dalį 2026 metams. Tarifo dydis – 1,69 EUR/MWh.
- 2025 m. birželio 16 d., nutarimu Nr. O3E 869, VERT patvirtino KNE 2024–2026 m. investicijas, kurių bendra vertė – 6,9 mln. EUR.
- 2025 m. birželio 19 d., nutarimu Nr. O3E 766, VERT įvertino gaminių dujų sektoriuje veikiančių įmonių finansinius pajėgumus, tarp jų ir KNE, ir pripažino juos pakankamai reguliuojamai veiklai vykdyti.
- 2025 m. birželio 5 d., nutarimu Nr. O3E 836, VERT patvirtino SGD perkrovos paslaugų tarifą 2026 metams: < 15 000 m³ → 0,81 EUR/MWh, 15 000–50 000 m³ → 0,63 EUR/MWh, 50 000 m³ → 0,45 EUR/MWh.
- 2025 m. lapkričio 28 d., nutarimu Nr. O3E 1785, VERT patvirtino Saugumo dedamąją 2026 metams, jos dydis – 22,27 EUR/(MWh/dieną/metus).
- 2025 m. liepos 14 d., nutarimu Nr. O3E 1026, VERT patvirtino Klaipėdos SGD terminalo naudojimosi taisyklių pakeitimus.
- 2025 m. rugpjūčio 20 d., nutarimu Nr. O3E 1179, VERT patvirtino dar vieną naudojimosi taisyklių pakeitimų paketą.
- 2025 m. lapkričio 28 d., nutarimu Nr. O3E 1798, patvirtinti papildomi naudojimosi taisyklių pakeitimai

Nuo 2025 m. Bendrovė nebeplanuoja rengti metinės pajėgumų skyrimo procedūros. Planuojama terminalo dujų metais skirti SGD išdujinimo pajėgumus „Spot“ kroviniams, o esant nepanaudotų pajėgumų – pasiūlyti juos antrinėje rinkoje.

SGD terminalo pajėgumai 2025 terminalo dujų metams:

PASKIRSTYTI PAJĖGUMAI	PASKIRSTYTŲ PAJĖGUMŲ KIEKIS, GWh*	LAIKOTARPIS
SGD išdujinimo pajėgumai** (iš viso)	35.899	2025 m. sausio 1 d. – 2025 m. gruodžio 31 d.
SGD perkrovimo pajėgumai (iš viso)	2.973	2025 m. sausio 1 d. – 2025 m. gruodžio 31 d.

* Degimo/matavimo temperatūra – 25/0 °C, slėgis – 1,01325 bar, gamtinių dujų viršutinė šilumingumo vertė 11,35 kWh/nm³, plėtimosi koeficientas 1:578 m³ SGD/nm³ dujų.

**Dujų metų eigoje išdujinimo pajėgumai gali būti keičiami į SGD perkrovos pajėgumus.

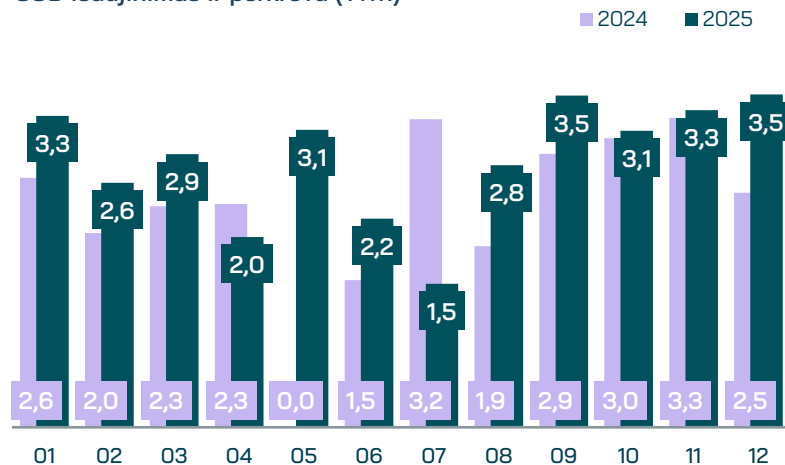


2022 ir 2023 m. KNE sėkmingai paskirstė ilgalaikius pajėgumus terminalo naudotojams iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Norvegijos:

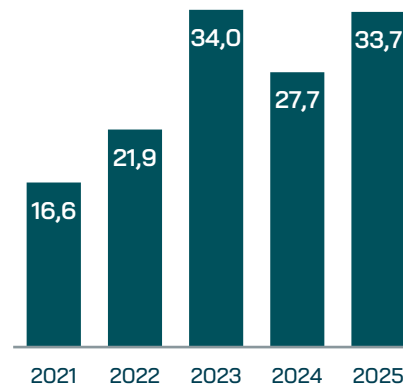
- 24 TWh ilgalaikių pajėgumų (4 paketai po 6 TWh) laikotarpiui nuo 2023 m. iki 2032 m. pabaigos;
- 9 TWh ilgalaikių pajėgumų (3 paketai po 3 TWh) laikotarpiui nuo 2025 m. iki 2032 m. pabaigos;
- 4 TWh ilgalaikių pajėgumų (1 paketas iš 4 TWh) laikotarpiui nuo 2033 m. iki 2044 m. pabaigos.

Nuo 2033 m. iki 2044 m. pabaigos kasmet bus prieinama 28 TWh ilgalaikių pajėgumų.

SGD išdujinimas ir perkrova (TWh)*

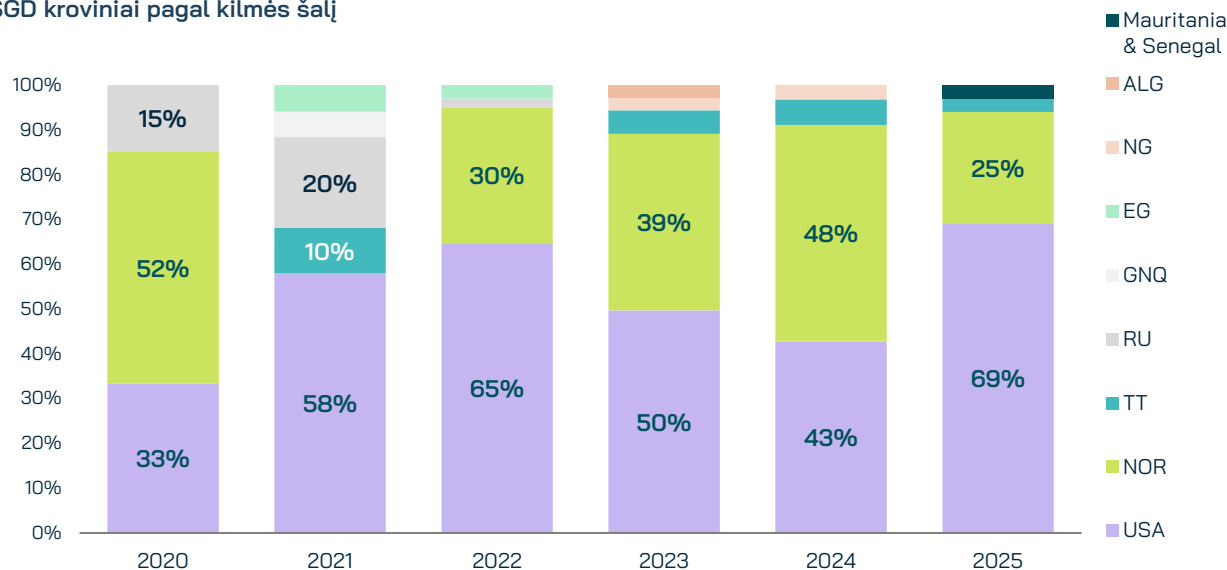


Iš viso išdujinta ir perkrauta SGD (TWh)*



* Skaičiai apima Klaipėdos SGD terminalo ir Klaipėdos nedidelės apimties SGD terminalo išdujinimą ir perkrovą.

SGD kroviniai pagal kilmės šalį



Per 2025 m. SGD terminale:

- Atliktų 83 „laivas-laivas“ krovos operacijų (tiek pat ir 2024 m.).
- Įvykdė 34 importo krovinų krovos operacijas (2024 m. – 30)
- Atgabenta 2.231 tūkst. tonų SGD (1,803 tūkst. tonų 2024 m.).
- Išdujinta ir į gamtinių dujų perdavimo sistemą patiekta 2,6 mlrd. nm3 gamtinių dujų (2.1 mlrd. nm3 gamtinių dujų 2024 m.).
- Į mažos apimties dujovežius buvo perkrauta 210.085 tonų SGD (250.478 tonų SGD perkrauta 2024 m.).
- Buvo atliktos 6 biometano suskystinimo operacijos (paslauga Klaipėdos SGD terminale prieinama nuo 2025 m. spalio).

SGD terminalo pajėgumų poreikis priklauso nuo kelių pagrindinių kriterijų:

- Bendro Lietuvos ir kitų Baltijos šalių dujų poreikio.
- Konkuruojančių gamtinių dujų tiekimo šaltinių (dujos, tiekiamos vamzdynais tarpusavyje sujungtų šalių arba per kitus regiono SGD terminalus) siūlomos kainodaros ir tiekiamo dujų kiekio.
- Lietuvos gamtinių dujų infrastruktūros (magistralinių dujotiekių pajėgumų) apribojimų. SGD pasiūlos pasaulinėje rinkoje.
- SGD kainos regione bei pasaulyje;
- Dujų tiekimo sutarčių trukmės ir sąlygų;
- Dujovežių pasiūlos ir gabenimo kaštų.



KOMERCINĖ SGD VEIKLA

Komercinė SGD veikla (dar vadinamas komSGD) apima komercinę SGD veiklą Klaipėdos mažos apimties SGD terminale (paskirstymo stotyje) ir pasaulinius SGD projektus.

Klaipėdos mažos apimties SGD terminalas

Bendrovė antžeminę SGD paskirstymo stotį atidarė 2017 m. rudenį. SGD paskirstymo stoties projekto tikslas – vystyti mažos apimties SGD infrastruktūrą Baltijos šalyse ir Lenkijoje, kas ne tik didina energetinį saugumą nuo dujotiekio nutolusioms vietovėms, bet kartu teikia ir alternatyvios bei švarios energijos privalumus reikšmingam vartotojų skaičiui. Ši infrastruktūra taip pat prisideda prie galimybių siekiant naudoti SGD kaip švarų kurą laivyboje bei sunkiajame kelių transporte užtikrinimo.

2020 m. balandžio 1 d. bendrovė „Orlen S.A.“ pradėjo komercinę veiklą KN valdomoje SGD paskirstymo stotyje. SGD paskirstymo stoties pajėgumai bendrovei „Orlen S.A.“ suteikti penkerių metų laikotarpiui iki 2025 m. kovo 31 d. 2024 m. rugsėjo 4 d. Bendrovė penkerių metų laikotarpiui pratęsė sutartį su dabartine Klaipėdos SGD paskirstymo stoties pajėgumų turėtoja „Orlen S. A.“, taip sustiprindama Bendrovės ilgalaikę partnerystę su „Orlen S. A.“ Sutarties trukmė - nuo 2025 m. balandžio 1 d. iki 2030 m. kovo 31 d.

KLAIPĖDOS MAŽOS APIMTIES SGD TERMINALO KROVA

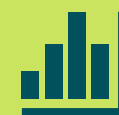
Per 2025 m. į Klaipėdos mažos apimties SGD terminalą, mažaisiais dujovežiais, buvo pristatyta 26 kroviniai. Visi SGD kroviniai buvo perkrauti į SGD autocisternas ir paskirstyti vartotojams Lietuvoje, Lenkijoje, Latvijoje ir Estijoje. Per 2025 metus SGD paskirstymo stotyje buvo pakrauta 1.834 autocisternų



Mažos apimties perkrova, GWh

505,1

+33% lyginant su 380,8 GWh 2024 m.



*Pajamos, mln. EUR

12,9

+16% lyginant su 11,2 mln. EUR 2024 m.



*EBITDA, mln. EUR

5,6

-17% lyginant su 6,8 mln. EUR 2024 m.

Pasauliniai SGD projektai

2025 m. „KN Energies“ dar labiau sustiprino savo pasaulinę SGD veiklos geografiją ir paslaugų portfelį, įtvirtindama pozicijas kaip viena iš pirmaujančių plaukiojančios SGD importo infrastruktūros operatorių ir paslaugų teikėjų. Remdamasi veiklos patirtimi Brazilijoje (nuo 2020 m.) ir sparčia veiklos plėtra Vokietijoje (nuo 2022 m.), „KN Energies“ toliau plėtė technines, komercines ir partnerystės kompetencijas prioritetinėse SGD rinkose. Kartu vystė papildomas dekarbonizacijos sritis – elektrifikacijos sprendimus, biometano logistikos grandines ir CO₂ infrastruktūros plėtrą.

DET LNG TERMINALŲ VOKIETIJOJE KOMERCINIO OPERAVIMO PASLAUGOS

2025 m. „KN Energies“ tęsė komercinio terminalų valdymo paslaugas bendrovei Deutsche Energy Terminal GmbH (DET), apimančias visą Vokietijos FSRU terminalų portfelį. „KN Energies“ teikė laivų grafiko planavimo, krovinių sąsajų koordinavimo ir platesnių komercinių veiklos procesų paslaugas Wilhelms-haven-1, Brunsbüttel ir Wilhelmshaven-2 SGD importo terminaluose. 2025 m. rugpjūčio 29 d. DET Wilhelmshaven-2 (WHV02) terminalas pasiekė svarbų etapą – užbaigus paleidimo bei testavimo fazę, pradėta komercinė veikla. Po šio žingsnio KN Energies Deutschland GmbH perėjo iš mobilizacijos į pilnos apimtys techninės eksploatacijos ir priežiūros (O&M) paslaugų vykdymą WHV02 terminalui. Taip „KN Energies“ vaidmuo išsiplėtė nuo komercinių funkcijų iki visapusiško O&M paslaugų teikimo pagal DET sutartis.

SGD VEIKLA BRAZILIJOJE

2025 m. projekto savininkės GNA (Gas Natural Açu) pasiekė rodikliai pabrėžė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda veiklos mastą ir patikimumą Brazilijoje. Sėkmingai pradėjus GNA II elektrinės veiklą ir abiem GNA elektrinėms kartu pasiekus 3 GW generavimo pajėgumą, „KN Energies“ valdomo Açu terminalo strateginė reikšmė nacionaliniam elektros tinklui dar labiau sustiprėjo. Ši plėtra patvirtina „KN Energies“ gebėjimą valdyti sudėtingą energijos infrastruktūrą, užtikrinant saugias ir efektyvias operacijas esant itin aukštiems techniniams ir logistiniams reikalavimams.

STRATEGINĖ PARTNERYSTĖ SU SK INNOVATION E&S

2025 m. birželio 13 d. „KN Energies“ ir SK Innovation E&S (SKI E&S) – pasaulinė energetikos sprendimų tiekėja, priklausanti Pietų Korėjos SK grupei – Hanojuje pratęsė strateginio bendradarbiavimo susitarimą. Šalys dar kartą patvirtino įsipareigojimą plėsti bendradarbiavimą SGD infrastruktūros, vandenilio, CO₂ surinkimo bei energijos kaupimo srityse visame Azijos ir Ramiojo vandenyno regione.

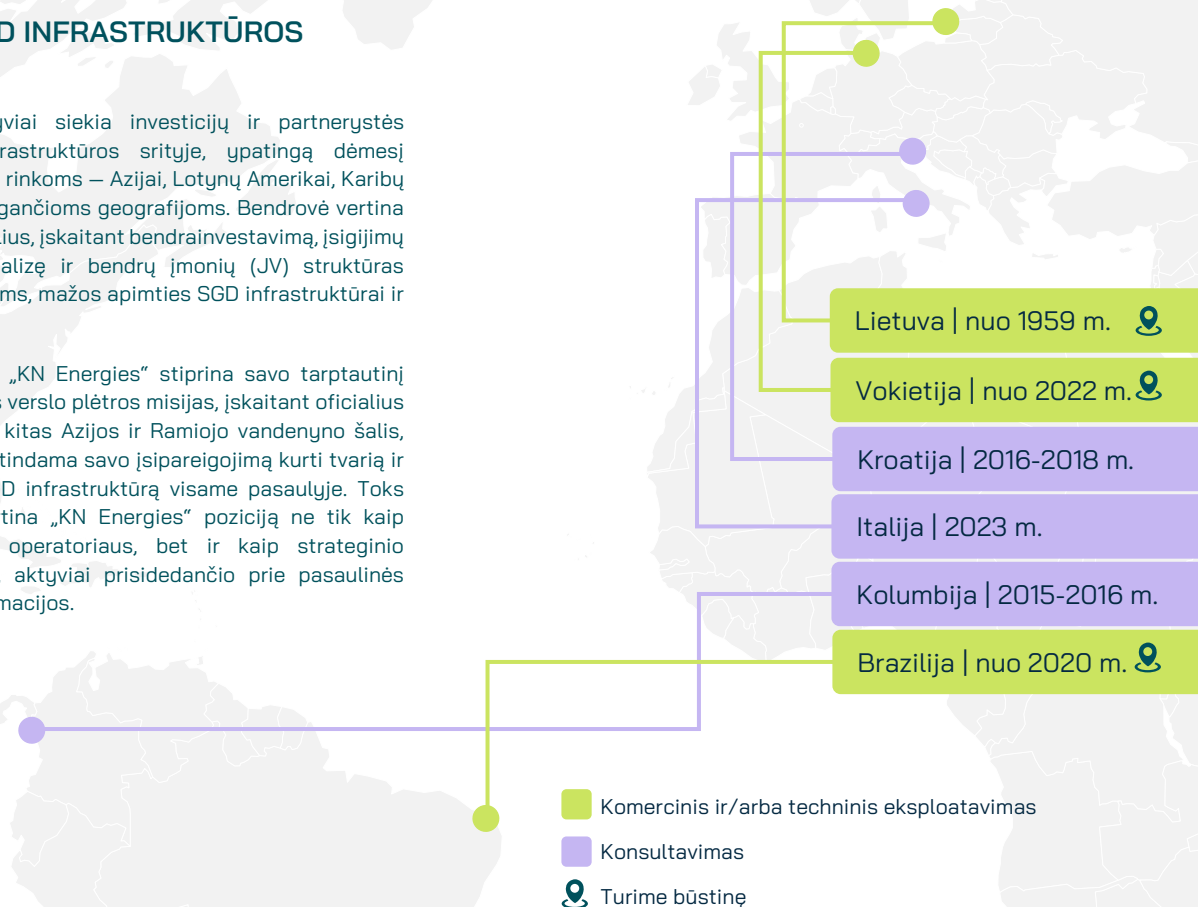
FOKUSAS Į SGD INFRASTRUKTŪROS PLĖTRĄ

„KN Energies“ aktyviai siekia investicijų ir partnerystės galimybių SGD infrastruktūros srityje, ypatingą dėmesį skirdama kylančioms rinkoms – Azijai, Lotynų Amerikai, Karibų regionui ir kitoms augančioms geografijoms. Bendrovė vertina įvairius plėtos modelius, įskaitant bendrainvestavimą, įsigijimą (M&A) galimybių analizę ir bendrų įmonių (JV) struktūras FSRU/FSU terminalams, mažos apimtys SGD infrastruktūrai ir O&M paslaugoms.

Siekdama šių tikslų, „KN Energies“ stiprina savo tarptautinį buvimą per tikslingas verslo plėtos misijas, įskaitant oficialius vizitus į Vietnamą ir kitas Azijos ir Ramiojo vandenyno šalis, taip dar labiau patvirtindama savo įsipareigojimą kurti tvarią ir lengvai plečiamą SGD infrastruktūrą visame pasaulyje. Toks veiklos modelis įtvirtina „KN Energies“ poziciją ne tik kaip patikimo terminalų operatoriaus, bet ir kaip strateginio investicijų partnerio, aktyviai prisidedančio prie pasaulinės energetikos transformacijos.

2026 m. sausio mėn. „KN Energies“ eksploatavo ir prižiūrėjo 3 plaukiojančių SGD terminalų infrastruktūrą iš 48 veikiančių terminalų visame pasaulyje, taip užimdama **6,3%** plaukiojančių SGD terminalų pasaulinės veiklos rinkos dalį.

„KN Energies“ prisidėjo prie 46% (6 iš 13) šiuo metu Europos Sąjungoje veikiančių plaukiojančių SGD importo terminalų projektų įgyvendinimo arba eksploatavimo.



NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI

CCS

Nuo 2022 m. „KN Energies“ kartu su partneriais dalyvauja projekte „CCS Baltic Consortium“, kurio tikslas – Baltijos regione sukurti tarpvalstybinę CO₂ surinkimo, transportavimo ir saugojimo vertės grandinę. Projektas orientuotas į maždaug 1,6 mln. t CO₂ per metus surinkimą iš dviejų didžiausių pramonės teršėjų – „Akmenės cementas“ Lietuvoje ir „SCHWENK Latvija“ Latvijoje – bei surinkto CO₂ transportavimą į „KN Energies“ Klaipėdos terminalą, iš kur jis būtų gabenamas į paskirtas saugyklas Europoje. Infrastruktūra projektuojama kaip atviros priegios sistema, sudaranti sąlygas ateityje prisijungti kitiems regiono teršėjams ir užtikrinanti ilgalaikės plėtros galimybes.

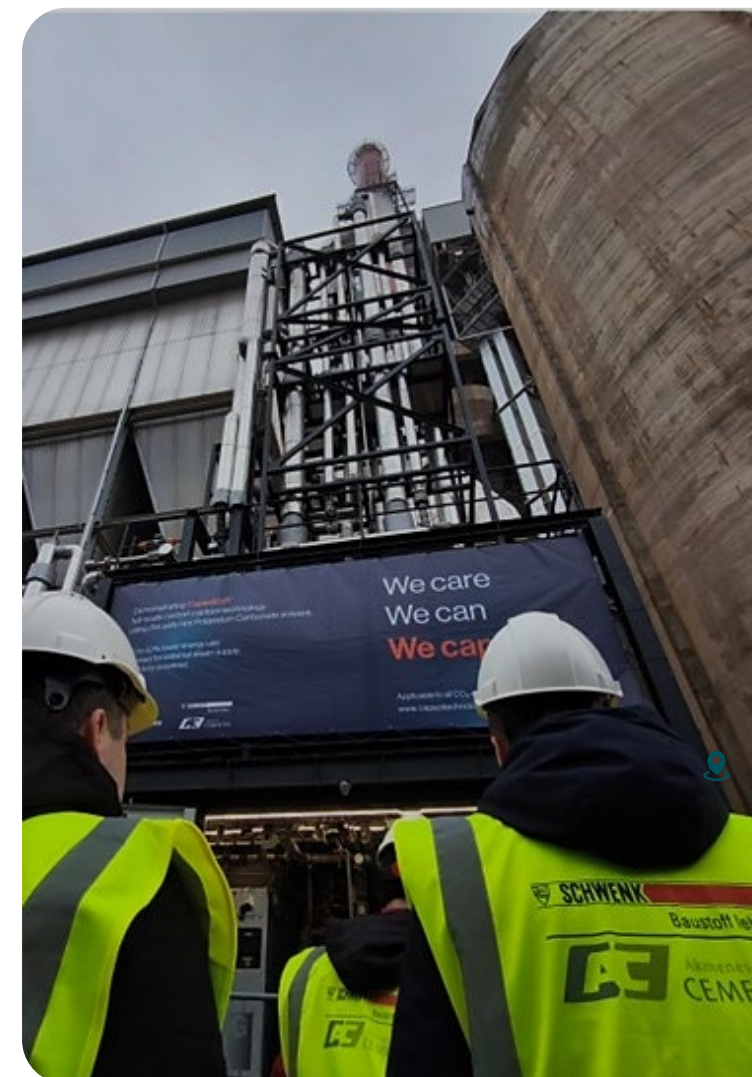
2025 m. „CCS Baltic Consortium“ pasiekė kelis svarbius etapus. Projektui buvo atnaujintas Bendro intereso projektų (PCI) statusas, pabrėžiantis jo strateginę reikšmę Europos mastu. Esminis proveržis įvyko 2025 m. sausį, kai konsorciui skirta daugiau kaip 3 mln. EUR „Connecting Europe Facility“ (CEF) dotacija pagrindinėms techninėms ir komercinėms studijoms. Atitinkama Dotacijos sutartis su Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomąja agentūra (CINEA) pasirašyta 2025 m. birželį.

Metų bėgyje „KN Energies“ užbaigė pradinę techninę ir komercinę galimybių studiją, reikšmingai prisidėjusią prie visos CO₂ vertės grandinės įgyvendinamumo vertinimo. Teigiami rezultatai paspartino projekto plėtrą. 2025 m. antroje pusėje pradėtos dvi pagrindinės pirkimų procedūros: poveikio aplinkai vertinimo (PAV) ir suskystinto CO₂ (LCO₂) terminalo infrastruktūros techninio projektavimo (FEED) paslaugoms. PAV sutartis pasirašyta 2025 m. gruodį, o FEED pirkimo procedūros užbaigimas numatytas 2026 m. pradžioje.

Dabartinė projekto fazė sutelkta į techninio ir komercinio brandumo stiprinimą. Vienas pagrindinių 2025 m. prioritetų buvo išsamos kaštų modelio parengimas, užtikrinant ilgalaikį ekonominį gyvybingumą ir veiklos efektyvumą. Metų eigoje cemento gamyklose išbandytos kelios CO₂ surinkimo technologijos siekiant identifikuoti tinkamiausius sprendimus; tai atskleidė tvirtą „SCHWENK Building Materials Group“ įsipareigojimą dekarbonizuoti cemento gamybą visoje Europoje. Lygiagrečiai projekto partneriai tęsė bendras pastangas optimizuoti visos sistemos veikimą.

Infrastruktūros planavimui paremti 2025 m. liepą buvo atlikta rinkos konsultacija, skirta įvertinti pramoninių CO₂ teršėjų ir kitų rinkos dalyvių susidomėjimą. Konsultacija suteikė vertingų įžvalgų apie potencialių naudotojų planuojamus kiekius, veiklos pobūdį ir terminus. Šios išvados taps įėjimu į Klaipėdos CO₂ terminalo techninį projektą, įskaitant buferinės saugyklos talpą bei jūrinių ir sausumos krovos/iškrovos sistemų sprendinius.

Visus 2025 m. konsorciumas palaikė glaudų dialogą su nacionalinėmis ministerijomis ir reguliavimo institucijomis. Vienas svarbiausių bendradarbiavimo tikslų – identifikuoti ir spręsti reguliacines bei politikos spragas ir pabrėžti tvirtos teisinės bei reguliacinės bazės poreikį, kad visa CO₂ vertės grandinė galėtų funkcionuoti pilnu ciklu. 2025 m. diskusijos padėjo pagrindą pirminių teisės aktų ir juos įgyvendinančių nuostatų rengimui; jų parengimo ir priėmimo procesai planuojami pradėti 2026 m.



Vandenilio nešikliai

Lietuvos nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija numato visišką energetinę savarankiškumą ir klimato neutralumą iki 2050 m. Strategijoje keliama ambicingi tikslai plėtoti žaliąjį vandenilį ir gaminti švarius energijos nešiklius – metanolį, amoniaką ir sintetinį metaną, taip pat reikšmingai didinti energijos eksportą. Vadovaudamasi šiomis strateginėmis kryptimis, „KN Energies“ analizuoja galimybes, susijusias su vandenilio dariniais, ir rengia reikiamą vidurinės grandies infrastruktūrą alternatyviųjų energijos produktų saugojimui, krovai ir eksportui.

2025 m. „KN Energies“ atliko išsamią studiją, skirtą įvertinti esamos infrastruktūros tinkamumą vandeniliui ir jo dariniams – ypatingą dėmesį skiriant techniniams, aplinkosauginiams ir darbuotojų saugos reikalavimams. Studijos tikslas buvo nustatyti, kurie produktai yra ekonomiškai perspektyviausi ir techniškai tinkamiausi galimai būsimai veiklai. Pagrindinės išvados buvo aptartos su potencialiais vandenilio ir jo darinių gamintojais Lietuvoje, o diskusijos baigėsi bendru sutarimu tęsti bendradarbiavimą dėl galimos vertės grandinės vystymo. Šis bendradarbiavimas bus tęsiamas ir 2026 m., siekiant toliau plėtoti šią besiformuojančią sritį.

Srautinės baterijos

Baterijų energijos kaupimo pasaulinė rinka sparčiai plečiasi kartu su augančia atsinaujinančios energijos gamyba. Efektyvus atsinaujinančių išteklių integravimas į energetikos sistemas labai priklauso nuo patikimų, lanksčių ir didelio masto energijos kaupimo sprendimų, galinčių subalansuoti nepastovų gamybos režimą. Šiame kontekste ilgalaikės energijos kaupimo technologijos tampa vis svarbesnės siekiant užtikrinti tinklų stabilumą ir energetinį saugumą.

„KN Energies“ pirmenybę teikia srauto baterijų technologijai, nes ji itin gerai dera su bendrovės sukaupta kompetencija tvarkant skystuosius energijos produktus ir valdant terminalų infrastruktūrą. Srauto baterijos yra perspektyvus ilgalaikio energijos kaupimo sprendimas, pasižymintis ilga eksploataavimo trukme ir aukštais saugos standartais. Šios savybės daro jas tinkamas didelio masto ir pramoninėms reikmėms bei suderinamas su KN esama infrastruktūra ir operaciniais pajėgumais.

2025 m. „KN Energies“ atliko išsamią elektros energijos kaupimo rinkos analizę ir įvertino kelis potencialius verslo scenarijus, susijusius su srauto baterijų diegimu. Lygiagrečiai bendrovė toliau bendradarbiavo su pirmaujančiais technologijų tiekėjais, vertindama inovatyvius srauto baterijų sprendinius ir sistemų konfigūracijas. Darbas buvo sutelktas į techninį veikimą, integraciją su turima infrastruktūra, komercinį gyvybingumą ir reguliacinius aspektus, taip sukuriant pagrindą galimoms ateities investicijoms į ilgalaikio energijos kaupimo infrastruktūrą.





INVESTICIJOS

Reikšmingiausi investiciniai projektai 2025 metais:

KATEGORIJA	INVESTICIJOS SUMA	APRAŠYMAS
Investicijos į SEPT infrastruktūrą	5,6 mln. EUR	Skystųjų energijos produktų terminalų infrastruktūros modernizavimas ir plėtra: krovos sistemų, talpyklų, geležinkelio ir kelių krovos zonų, krantinių bei pagrindinių mechaninių ir elektros sistemų atnaujinimas, siekiant užtikrinti patikimą terminalo veiklą.
Investicijos į FSRU	3,6 mln. EUR	FSRU infrastruktūros modernizavimas ir priežiūra: elektros, mechaninių, stebėsenos ir laivo–krantinės sąsajų sistemų atnaujinimas, užtikrinant stabilią ir nenutrūkstamą FSRU eksploataciją.
Investicijos į saugą ir atitiktį	1,6 mln. EUR	Saugos ir reguliacinių reikalavimų įgyvendinimo stiprinimas: stebėjimo sistemų, perimetro apsaugos, praejimo kontrolės, avarinės įrangos ir apsaugos priemonių atnaujinimas visuose terminaluose.
IT investicijos	0,8 mln. EUR	Skaitmeninės infrastruktūros stiprinimas: serverių, darbo vietų, tinklų, duomenų sistemų ir programinės įrangos atnaujinimas, siekiant užtikrinti stabilų, saugų ir patikimą IT veikimą organizacijos mastu.
Investicijos į verslo ir procesų efektyvumą	0,4 mln. EUR	Sprendimai, skirti didinti operacinį efektyvumą: įrangos atnaujinimai, vietinių sistemų patobulinimai ir tiksliniai procesų pakeitimai, užtikrinantys sklandesnę kasdienę veiklą.
Kitos investicijos	0,6 mln. EUR	Bendros infrastruktūros ir pastatų būklės gerinimas: pastatų remontas, komponentų keitimas, renovacijos darbai ir kiti mažesnės apimties projektai, reikalingi veiklos tęstinumui ir turto išsaugojimui.
Iš viso	12,6 mln. EUR	

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Iki 2030-ųjų KNE siekia pakloti tvirtus pamatus būsimam naujų energijos rūšių verslui. Tai bendrovė darys palaipsniui, diversifikuodama savo veiklą, kurdama naują ir pritaikydama esamą infrastruktūrą. Iki 2030-ųjų KNE sieks išplėtoti bent tris verslo galimybes, padedančias įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką, sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį, bei sukurti bandomąjį baterijų projektą regione ir tvarų verslo modelį, pagal kurį bendrovė galėtų tapti energijos saugojimo ir (ar) balansavimo rinkos dalimi. Naujų energijos šaltinių galimybių išnaudojimas bendrovei palaipsniui padės pereiti prie žaliosios ekonomikos.

Ateities pokyčių akivaizdoje bendrovė ir toliau didelį dėmesį skirs dabartinėms savo veikloms – tai padės užtikrinti pastovias pajamas, kurių reikės investicijoms į naujas energijos rūšis. Plėtojant skystųjų energijos produktų terminalus dar daugiau dėmesio numatoma skirti produktų ir klientų portfelio diversifikacijai. Planuojama didinti biodegalų krova, įžengti į chemijos produktų (metanolio ir kt.) saugojimo ir krovos rinką. SGD verslas sieks plėsti plaukiojančių SGD terminalų verslo plėtrą augančiose rinkose ir taip pat toliau maksimalus dėmesys bus skiriamas neprikaištingam veiklos vykdymui, komerciniam ir operaciniam efektyvumui bei didesnės vertės klientams kūrimui.





FINANSINIAI REZULTATAI

FINANSINIAI REZULTATAI	27
ALTERNATYVŲS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR)	34



FINANSINIAI REZULTATAI

Grynasis pelnas ir EBITDA

KOREGUOTAS FINANSINIS REZULTATAS

Iki 2024 m. pabaigos KNE naudojo alternatyvius veiklos rodiklius tam, kad geriau atskleistų Grupės ir Bendrovės finansinius rodiklius. Dėl TFAS 16 apskaitos standarto įtakos Grupės ir Bendrovės grynam pelnui (nuostoliams), koreguoti finansiniai rodikliai buvo perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų, atsirandančių dėl TFAS 16 reikalavimų, poveikį, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio iš valiutų kursų poveikį ir (3) išvestinių finansinių priemonių poveikį. Nuo 2025 m., po FSRU nuosavybės perdavimo KN, koreguoto grynojo pelno rodikliai nebenaudojami, kadangi tokie koregavimai nebeturi praktinės reikšmės.

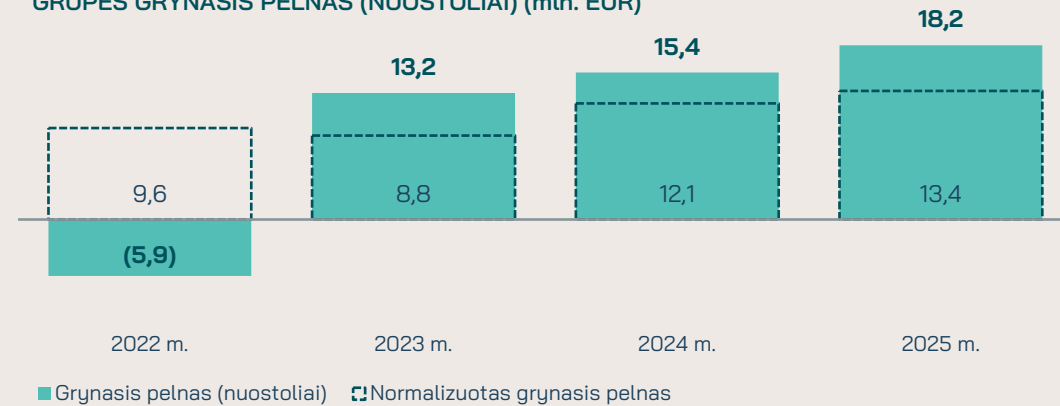
NORMALIZUOTAS FINANSINIS REZULTATAS, ATSIŽVELGIANTIS Į REGULIACINIUS VEIKSNIUS

Reguliuojamoje veikloje finansiniai rezultatai gali reikšmingai svyruoti dėl reguliacinių sprendimų priėmimo laiko, taikomų tarifų metodikų, leidžiamų pajamų pokyčių, kompensavimo arba grąžinimo („claw-back“) mechanizmų ir kitų reguliacinės aplinkos elementų. Šie veiksniai dažnai apsunkina skirtingų ataskaitinių laikotarpių palyginamumą ir gali neatspindėti tikrojo įmonės veiklos efektyvumo ar tvaraus pelningumo.

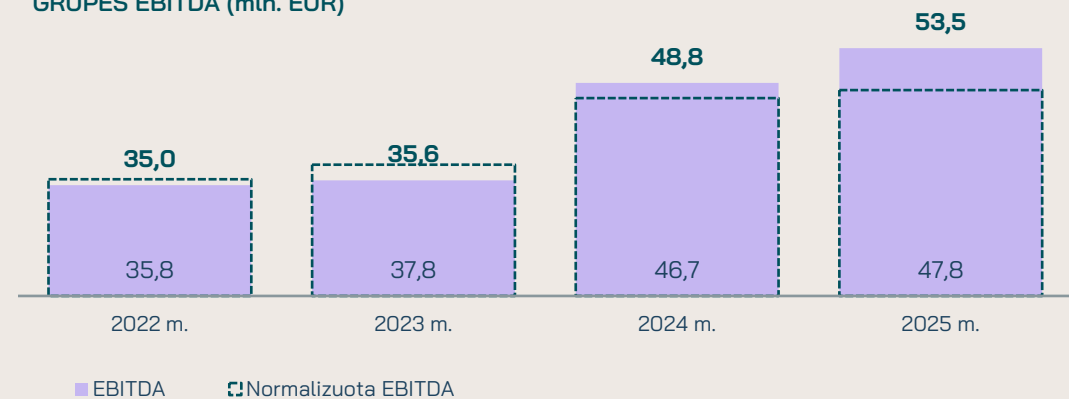
Siekdama pateikti išsamesnį ir skaidresnį veiklos rezultatų vaizdą, Bendrovė taiko normalizuotą finansinį rezultatą – alternatyvų veiklos rodiklį (APM). Šis rodiklis eliminuoja reguliacinių sprendimų priėmimo laiko poveikį ir vienkartinius reguliacinius efektus, suteikdamas aiškesnį bazinės veiklos rezultatų vaizdą ir pagerindamas laikotarpių palyginamumą. KNE normalizuodama rezultatus eliminuoja laikinus reguliacinius skirtumus, susijusius su ankstesniais metais, ir einamųjų metų koregavimus, kurie turi įtakos finansiniams rezultatams.

Normalizuotas rezultatas nėra apskaičiuojamas pagal taikomus finansinės atskaitomybės standartus ir laikomas alternatyviu veiklos rodikliu.

GRUPĖS GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) (mln. EUR)



GRUPĖS EBITDA (mln. EUR)



Veiklos segmentų rezultatai

SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALŲ REZULTATAS:

Iš keturių KNE verslo segmentų – skystųjų energijos produktų terminalų, reguliuojamos SGD veiklos, komercinės SGD veiklos ir naujų energijos šaltinių – skystųjų energijos produktų terminalų segmentas 2025 m. pasiekė stipriausius rezultatus. Šio segmento grynas pelnas, palyginti su 2024 m., padidėjo 68% ir siekė 5,1 mln. EUR.

Šį puikų rezultatą lėmė pratęstas ilgalaikis bendradarbiavimas su AB „Orlen Lietuva“ ir didėjantys krovinių srautai iš Mažeikių naftos perdirbimo gamyklos, taip pat ilgalaikės investicijos į naujų produktų tvarkymo pajėgumų plėtrą, ypač biodegalų. Reikšmingas dėmesys buvo skiriamas ir terminalo veiklos efektyvumo didinimui, kuris pasiteisino: skystųjų energijos produktų terminalų segmento veiklos sąnaudos sumažėjo, lyginant su 2024 m.

2025 m. segmentas perkrovė beveik 3,6 mln. tonų produktų (2024 m. – 3,4 mln. tonų), t. y. fiksuotas 5 % augimas, o biodegalų krova padidėjo 16 %. Bendrovės terminaluose tvarkomų produktų portfelis 2025 m. išsiplėtė – pradėti krauti UCO (panaudotas maistinis aliejus) ir SAF (tvarusis aviacinis kuras).

Skystųjų energijos produktų terminalų segmentas pereina tikslingą transformaciją: vyksta pokytis nuo tamsiųjų naftos produktų prie šviesiųjų produktų ir biodegalų. Vertinama, kad šiuo metu apie 12 % KNE pajėgumų jau skiriama biodegalų tvarkymui.

REGULIUOJAMOS SGD VEIKLOS REZULTATAS:

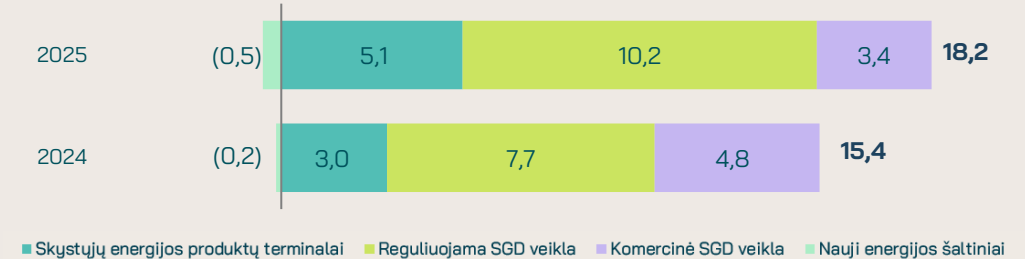
2024 m. pabaigoje, „KN Energies“ įsigijus ir Lietuvos laivų registre įregistravus FSRU Independence, Klaipėdos SGD terminalo stabili ir patikima veikla 2025 m. sėkmingai tęsėsi. Terminalas aptarnavo šešis klientus iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Norvegijos. Buvo priimti 34 SGD dujovežiai, išdujinta 30,5 TWh SGD, o vidutinis terminalo panaudojimo lygis pasiekė 68%, palyginti su maždaug 52% Europos vidurkiu.

Didelį panaudojimo lygį lėmė didelė regioninė paklausa, tarptautinių vamzdynų jungčių prieinamumas, konkurencingi terminalo paslaugų tarifai bei pasaulinės SGD rinkos tendencijos. Be to, įmonė aktyviai ieško naujų paslaugų galimybių klientams. Pavyzdžiui, 2025 m. spalį terminale pradėta teikti virtualaus biometano suskystinimo paslauga, leidžianti efektyviau naudoti Klaipėdos SGD infrastruktūrą ir prisidedanti prie žaliųjų degalų tiekimo grandinių plėtos regione.

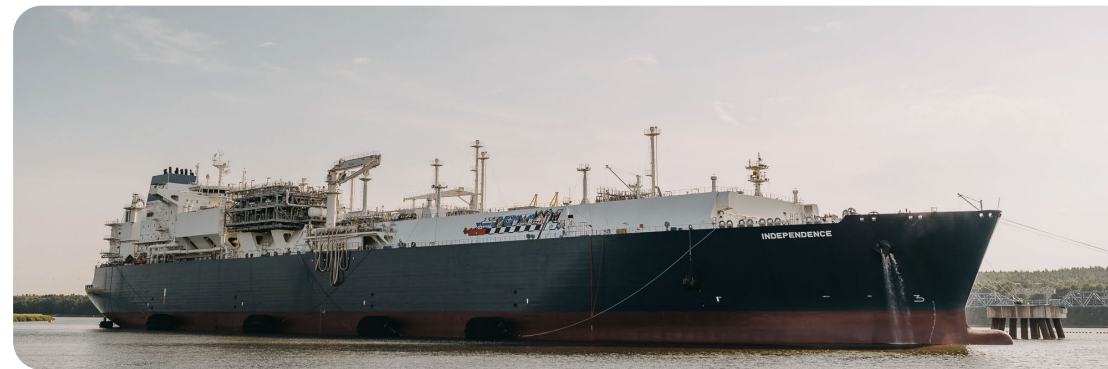
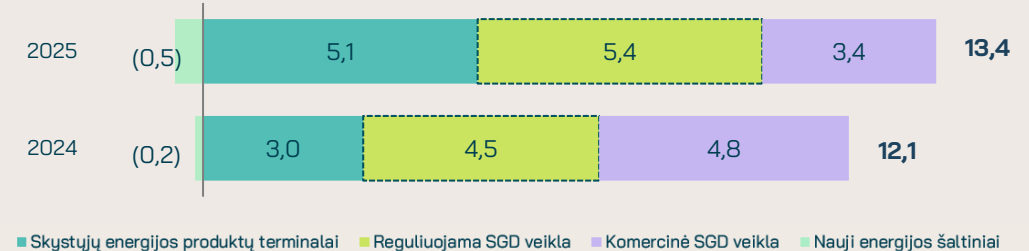
Terminalo efektyvumo didinimo priemonės taip pat juda į priekį. 2025 m. pradėtas įgyvendinti elektros tinklo sujungimo projektas, kuris, jį užbaigus, leis terminalą maitinti iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Tai sumažins dyzelino ir gamtinių dujų naudojimą bei ženkliai sumažins terminalo emisijas.

2025 m. reguliuojamos SGD veiklos segmentas uždirbo 10,2 mln. EUR grynojo pelno, t. y. 32% daugiau nei 2024 m. Normalizuotas grynas pelnas siekė 5,4 mln. EUR ir buvo 21% didesnis nei 2024 m.

GRUPĖS GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) SEGMENTAIS (mln. EUR)



GRUPĖS *NORMALIZUOTAS* GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) SEGMENTAIS (mln. EUR)



KOMERCINĖS SGD VEIKLOS REZULTATAI:

2025 m. Komercinės SGD veiklos segmente, kuris apima Klaipėdos SGD perkrovos stotį ir „KN Energies“ tarptautines operacijas, grynas pelnas siekė 3,4 mln. EUR. 2025 m. Bendrovė tęsė keturių SGD terminalų komercinę veiklą Vokietijoje, o vasaros viduryje pradėjo vykdyti ir antrojo Wilhelmshaven SGD terminalo techninę eksploataciją. Tuo pat metu Açu uosto SGD terminalo techninę eksploataciją Brazilijoje toliau generavo stabilų pelną, o GNA II dujomis kūrenamos elektrinės paleidimas dar labiau sustiprino šios infrastruktūros strateginę reikšmę ir „KN Energies“ vaidmenį joje.

Tarptautiniuose mastuose Bendrovė išliko aktyvi ieškodama galimybių dalyvauti naujuose plaukiojančių SGD terminalų projektuose, taip pat – esant galimybei – tapti šių projektų investuotoja. Pagrindiniai strateginiai plėtros regionai išlieka Lotynų Amerika, Europa ir Azijos–Ramiojo vandenyno regionas. 2025 m. buvo pratęstas bendradarbiavimas su Pietų Korėjos SK Innovation E&S, siekiant kartu plėtoti SGD infrastruktūros, vandenilio, CO₂ surinkimo ir energijos kaupimo projektus. „KN Energies“ taip pat sustiprino ryšius su partneriais Vietname ir kitose Azijos–Ramiojo vandenyno šalyse, kad galėtų dalyvauti sparčiai augančiuose šio regiono SGD projektuose.

2025 m. Klaipėdos SGD perkrovos stotis pasiekė išskirtinai stiprius ir dinamiškus veiklos rezultatus. Šiame mažos apimtys SGD terminale, kurio komercinę veiklą vykdo partneris ORLEN (Lenkija), 2025-ieji buvo produktyviausi metai nuo stoties veiklos pradžios 2017 m. Buvo pakrauta daugiau kaip 1 800 autocisternų, klientams Baltijos šalyse ir Lenkijoje pristatant beveik 260 000 m³ SGD.

NAUJŲ ENERGIJOS ŠALTINIŲ SEGMENTO REZULTATAI:

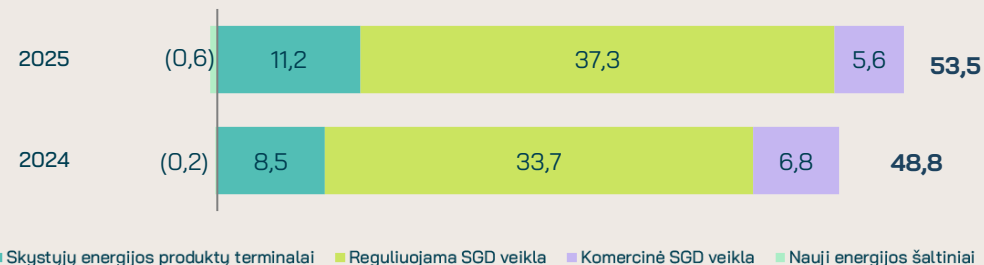
2025 m. „KN Energies“ toliau kryptingai koncentravosi į būsimų energetikos sprendimų plėtrą. Buvo intensyvinamos diskusijos dėl esamos infrastruktūros pritaikymo vandenilio nešiklių tvarkymui ir srauto baterijų projektams, tačiau pagrindinis dėmesys išliko ties sparčiai vystoma nuo 2022 m. įgyvendinama CCS (anglies dioksido surinkimo ir saugojimo) iniciatyva – projektu CCS Baltic Consortium.

2025 m. pasiekta keli reikšmingi etapai. Projektui buvo atnaujintas PCI (bendro intereso projekto) statusas, o techninėms ir komercinėms studijoms gauta daugiau kaip 3 mln. EUR ES finansavimas. Baigta pirminė galimybių studija, pradėta poveikio aplinkai vertinimo (PAV) procedūra, o FEED (techninio projektavimo) pirkimo procesas artėja prie pabaigos. Ši veikla sudarys sąlygas priimti galutinį investicinį sprendimą artimiausiais metais ir pasirėngti projekto statybos pradžią.

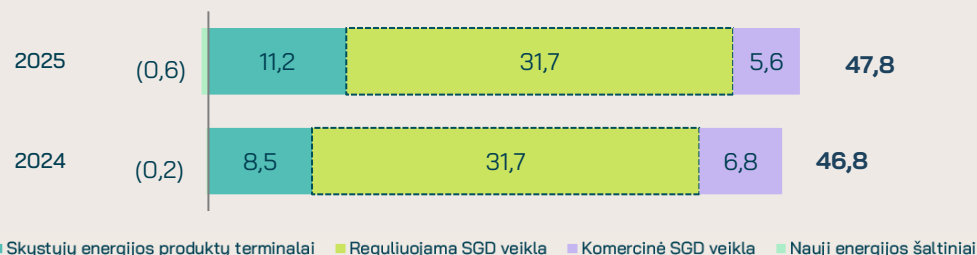
Projektas reikšmingai prisideda prie ES klimato neutralumo tikslų iki 2050 m., suteikdamas galimybę sunkiai dekarbonizuojamiems sektoriams mažinti CO₂ emisijas, sudarydamas prieigą prie infrastruktūros kitoms regiono įmonėms ir pritraukdamas naujas investicijas bei inovacijas į Baltijos šalių ekonomiką.

Kadangi šis veiklos segmentas vis dar yra ankstyvoje vystymosi stadijoje, jis dar negeneruoja pajamų. Dėl to 2025 m. buvo fiksuotas nuostolis, susijęs su ištekliais, skirtais verslo plėtrai, rinkos analizėms ir kitai parengiamajai veiklai. 2025 m. Bendrovė į šios strateginės krypties vystymą investavo apie 0,6 mln. EUR, palyginti su maždaug 0,2 mln. EUR 2024 m.

GRUPĖS EBITDA SEGMENTAIS (mln. EUR)



GRUPĖS *NORMALIZUOTA* EBITDA SEGMENTAIS (mln. EUR)

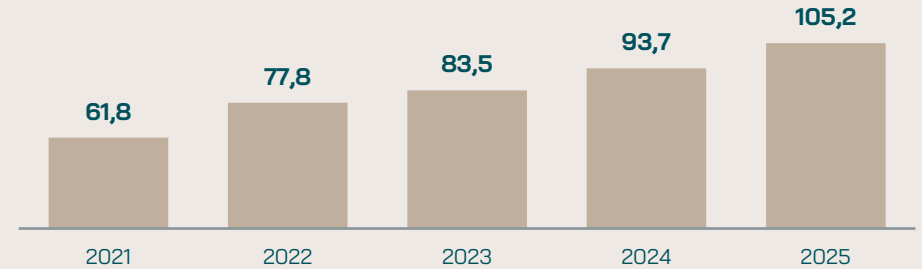


Pardavimo pajamos

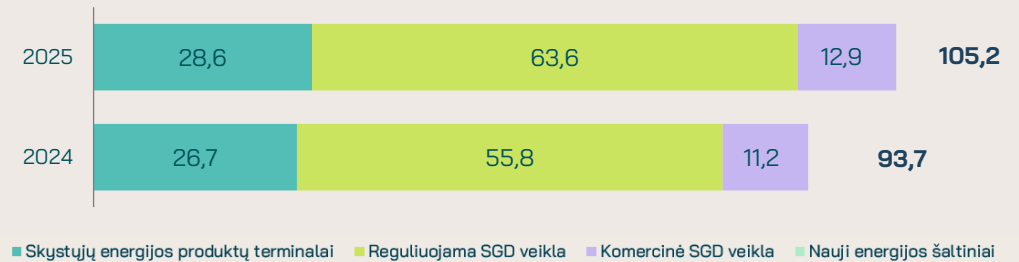
2025 m. Grupės pajamos išaugo iki 105,2 mln. EUR, t. y. 12% daugiau, palyginti su 93,7 mln. EUR 2024 m. Pajamos nuosekliai didėjo pastaruosius ketverius metus ir, lyginant su 2021 m. (61,8 mln. EUR), padidėjo iš viso 70%. Didžiausią metinį prieaugį lėmė reguliuojamos SGD veiklos segmentas, kurio pajamos išaugo 14% ir pasiekė 63,6 mln. EUR (2024 m. – 55,8 mln. EUR), daugiausia dėl nuosekliai aukšto Klaipėdos SGD terminalo panaudojimo lygio. Skystųjų energijos produktų terminalų segmentas uždirbo 7% daugiau pajamų – 28,6 mln. EUR, o komercinės SGD veiklos segmentas išaugo 15%, pajamoms padidėjus iki 12,9 mln. EUR dėl plečiamos veiklos Klaipėdoje ir užsienyje. Pajamų struktūra išliko geografiškai subalansuota – 52,8 mln. EUR gauta iš Lietuvos klientų ir 52,4 mln. EUR – iš užsienio klientų, o tai rodo atsparų ir diversifikuotą klientų portfelį.



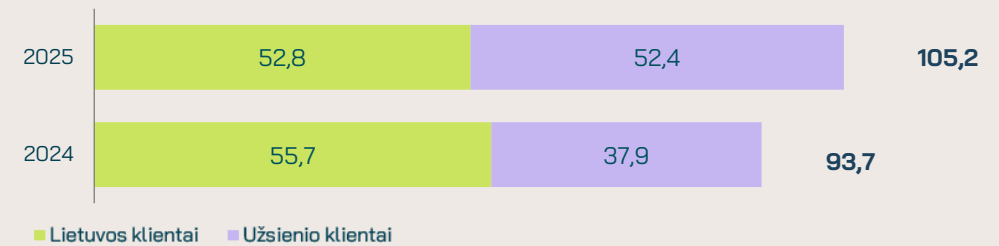
GRUPĖS PARDAVIMO PAJAMOS (mln. EUR)



GRUPĖS PARDAVIMO PAJAMOS SEGMENTAIS (mln. EUR)



GRUPĖS PARDAVIMO PAJAMOS PAGAL GEOGRAFIJĄ (mln. EUR)

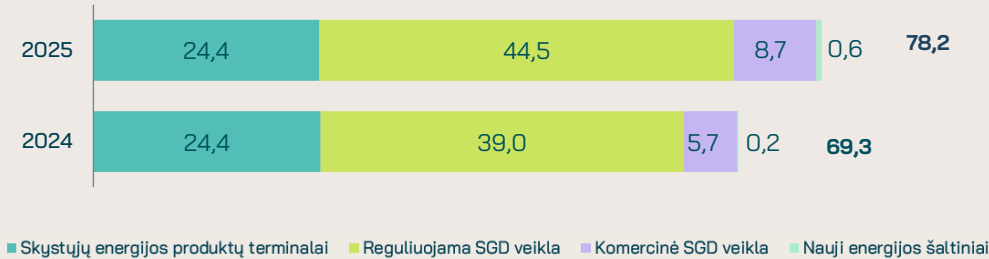




Sąnaudos

2025 m. Grupės bendrosios sąnaudos sudarė 78,2 mln. EUR, t. y. 13% daugiau nei 2024 m., ir šį augimą daugiausia lėmė didesnis reguliuojamos bei komercinės SGD veiklos aktyvumas. Tuo pačiu metu skystųjų energijos produktų segmente sąnaudos sumažėjo, atspindėdamos teigiamą vykdomų efektyvumo iniciatyvų poveikį. Bendrą sąnaudų augimą daugiausia lėmė didesnės darbo užmokesčio sąnaudos, išaugusios su FSRU susijusios sąnaudos ir didesni aplinkosauginiai mokesčiai. Tuo tarpu kai kurios sąnaudų kategorijos – įskaitant draudimo sąnaudas ir vertės sumažėjimo nuostolius – mažėjo ir iš dalies kompensavo bendrą sąnaudų bazės augimą. Investicijos į Naujų energijų sritį padidėjo, nes segmentas toliau vykdė ankstyvosios plėtros veiklas. Bendrovės lygmeniu sąnaudos išaugo nuo 67,3 mln. EUR iki 75,1 mln. EUR, atkartodamos panašią dinamiką.

GRUPĖS SĄNAUDOS SEGMENTAIS (mln. EUR)



Pagrindinių Grupės sąnaudų suskirstymas pagal segmentus pateikiamas toliau esančioje lentelėje. Išsamesnė informacija apie sąnaudas pateikiama Valdymo ataskaitos dalyje „Finansinės ataskaitos“, skyriuose „Pardavimų savikaina“ ir „Veiklos sąnaudos“.

	2025 m.				IŠ VISO 2025 m.	2024 m.				IŠ VISO 2024 m.	Pokytis	
	SEPT	SGD		Naujos energijos		SEPT	SGD		Naujos energijos		2025 m. vs. 2024 m.	
		SGDT	komSGD				SGDT	komSGD			+/-	%
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6.368	18.230	1.340	-	25.938	6.090	16.920	1.289	-	24.299	1.639	6,7%
Darbo užmokestis ir kitos personalo sąnaudos	10.288	6.389	4.520	189	21.386	10.332	4.792	3.290	115	18.529	2.857	15,4%
Su FSRU susijusios sąnaudos (OPEX elementas, valdymas, įgulos sąnaudos)	-	9.222	-	-	9.222	-	7.824	-	-	7.824	1.398	17,9%
Taršos leidimų ir aplinkos taršos mokesčiai	235	5.805	-	-	6.040	227	3.881	-	-	4.108	1.932	47,0%
Kintamosios sąnaudos (gamtinės dujos, elektra, geležinkelio paslaugos)	3.124	69	765	-	3.958	3.194	83	35	-	3.312	646	19,5%
Remonto ir eksploatacijos sąnaudos	1.111	250	579	-	1.940	1.264	266	363	-	1.893	47	2,5%
Uosto rinkliavos	-	1.532	-	-	1.532	-	1.578	-	-	1.578	(46)	(2,9%)
Teisinės, konsultavimo ir audito sąnaudos	288	432	252	347	1.319	583	744	247	35	1.609	(290)	(18,0%)
Telekomunikacijų ir IT sąnaudos	443	413	421	-	1.277	432	311	133	-	876	401	45,8%
Draudimo sąnaudos	256	561	134	-	951	298	903	118	-	1.319	(368)	(27,9%)
VERT įmoka	-	876	-	-	876	-	668	-	-	668	208	31,2%
Vertės sumažėjimas (atkūrimas)	750	-	-	-	750	499	-	-	-	499	251	50,3%
Nekilnojamojo turto mokestis	413	73	12	-	498	406	73	11	-	490	8	1,6%
Kitos sąnaudos	1.122	672	713	18	2.525	1.085	948	245	1	2.279	246	10,8%
Sąnaudos iš viso	24.398	44.524	8.736	554	78.212	24.410	38.991	5.731	151	69.283	8.929	12,9%



Penkių metų finansinių rodiklių santrauka

GRUPĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI (SUMOS PATEIKTOS TŪKST. EUR, JEI NENURODYTA KITAIP)

GRUPĖ	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Skystųjų energijos produktų krova, tūkst. t	3.592	3.406	4.119	4.267	3.651
SGD išdujinimas ir perkrova, GWh	34.254	28.046	33.958	32.446	16.569
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pardavimai	105.209	93.655	83.525	77.818	61.811
EBITDA (AVR)	53.531	48.838	35.638	34.987	26.108
Normalizuota EBITDA (AVR)	47.847	46.748	37.770	35.794	28.419
EBIT	28.342	25.029	12.597	12.322	461
Grynasis pelnas (nuostoliai)	18.211	15.366	13.226	(5.904)	(64.011)
Normalizuotas Grynasis pelnas (nuostoliai)	13.437	13.590	15.039	(5.218)	(62.047)
PELNINGUMAS					
Turto grąža (ROA)	3,3%	2,8%	2,3%	(1,0%)	(10,5%)
Normalizuota Turto grąža (ROA) (AVR)	2,4%	2,4%	2,6%	(0,9%)	(10,1%)
Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	10,8%	9,7%	9,0%	(4,2%)	(35,5%)
Normalizuota Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	8,0%	8,6%	10,3%	(3,7%)	(34,4%)
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	6,0%	5,2%	4,0%	4,4%	0,2%
Normalizuota Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	4,7%	4,8%	4,6%	4,7%	1,0%
EBITDA marža (AVR)	50,9%	52,1%	42,7%	45,0%	42,2%
Normalizuota EBITDA marža (AVR)	45,5%	49,9%	45,2%	46,0%	46,0%
EBIT marža (AVR)	26,9%	26,7%	15,1%	15,8%	0,7%
Grynojo pelno marža (AVR)	17,3%	16,4%	15,8%	(7,6%)	(103,6%)
Normalizuota Grynojo pelno marža (AVR)	12,8%	14,5%	18,0%	(6,7%)	(100,4%)
FINANSŲ STRUKTŪRA					
Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	222%	235%	268%	313%	295%
Skolos ir EBITDA santykis (AVR)	7,1	7,9	11,5	12,4	16,4
Skolos ir Normalizuotos EBITDA santykis (AVR)	8,0	8,2	10,9	12,1	15,0
Grynosios skolos ir EBITDA santykis (AVR)	4,9	5,8	8,3	9,6	13,2
Grynosios skolos ir Normalizuotos EBITDA santykis (AVR)	5,5	6,1	7,9	9,4	12,2
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	1,4	1,9	3,1	4,1	4,2
Normalizuotas Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	1,3	1,8	3,3	4,2	4,6
Bendras likvidumo koeficientas (AVR)	1,8	1,9	0,5	1,3	1,3
RINKOS VERTĖS RODIKLIAI					
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	8,5	5,8	5,8	(15,4)	(1,8)
Normalizuotas Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	11,5	6,6	5,1	(17,4)	(1,9)
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,048	0,040	0,035	(0,016)	(0,168)
Normalizuotas Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,035	0,036	0,040	(0,014)	(0,163)



BENDROVĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI (SUMOS PATEIKTOS TŪKST. EUR, JEI NENURODYTA KITAIP)

BENDROVĖ	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Skystųjų energijos produktų krova, tūkst. t	3.592	3.406	4.119	4.267	3.651
SGD išdujimas ir perkrova, GWh	34.254	28.046	33.958	32.446	16.569
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pardavimai	99.916	89.407	80.356	74.722	58.633
EBITDA (AVR)	51.186	46.436	34.346	33.696	24.582
Normalizuota EBITDA (AVR)	45.502	44.346	36.478	34.503	26.893
EBIT	26.109	22.739	11.409	11.129	(984)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	16.727	13.797	12.370	(6.732)	(64.917)
Normalizuotas Grynasis pelnas (nuostoliai)	11.953	12.021	14.183	(6.046)	(62.953)
PELNINGUMAS					
Turto grąža (ROA)	3,1%	2,5%	2,2%	(1,2%)	(10,6%)
Normalizuota Turto grąža (ROA) (AVR)	2,2%	2,2%	2,5%	(1,1%)	(10,3%)
Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	10,3%	8,9%	8,6%	(4,8%)	(36,0%)
Normalizuota Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	7,3%	7,8%	9,9%	(4,3%)	(34,9%)
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	5,6%	4,8%	3,6%	4,0%	(0,4%)
Normalizuota Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	0,5%
EBITDA marža (AVR)	51,2%	51,9%	42,7%	45,1%	41,9%
Normalizuota EBITDA marža (AVR)	45,5%	49,6%	45,4%	46,2%	45,9%
EBIT marža (AVR)	26,1%	25,4%	14,2%	14,9%	(1,7%)
Grynojo pelno marža (AVR)	16,7%	15,4%	15,4%	(9,0%)	(110,7%)
Normalizuota Grynojo pelno marža (AVR)	12,0%	13,4%	17,6%	(8,1%)	(107,4%)
FINANSŲ STRUKTŪRA					
Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	228%	241%	272%	316%	297%
Skolos ir EBITDA santykis (AVR)	7,4	8,3	11,9	12,9	17,4
Skolos ir Normalizuotos EBITDA santykis (AVR)	8,4	8,6	11,2	12,6	15,9
Grynosios skolos ir EBITDA santykis (AVR)	5,3	6,3	8,9	10,2	14,2
Grynosios skolos ir Normalizuotos EBITDA santykis (AVR)	6,0	6,6	8,3	9,9	13,0
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	1,4	1,8	3,0	4,0	4,0
Normalizuotas Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	1,2	1,7	3,2	4,1	4,4
Bendras likvidumo koeficientas (AVR)	1,7	1,8	0,4	1,2	1,2
RINKOS VERTĖS RODIKLIAI					
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	9,2	6,5	6,2	(13,5)	(1,8)
Normalizuotas Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	12,9	7,5	5,4	(15,0)	(1,9)
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,044	0,036	0,033	(0,018)	(0,171)
Normalizuotas Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,031	0,032	0,037	(0,016)	(0,165)



ALTERNATYVŲS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR)

Be finansinių veiklos rodiklių, parengtų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), „KN Energies“ savo finansinėse ataskaitose taip pat pateikia alternatyvius finansinius veiklos rodiklius, kurie nėra nurodyti TFAS. Bendrovė pateikia alternatyvių veiklos rezultatų rodiklių apskaičiavimo metodiką, kuri gali skirtis nuo kitų bendrovių taikomų metodikų.

RODIKLIS	FORMULĖ
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR)	EBITDA / (iš viso trumpalaikiai paskolų įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje + laikotarpio palūkanų išlaidos)
Normalizuotas finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR)	Normalizuota EBITDA / (iš viso trumpalaikiai paskolų įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje + laikotarpio palūkanų išlaidos)
Skolos ir EBITDA santykis	visų trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / EBITDA
Skolos ir normalizuotos EBITDA santykis	visų trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / normalizuota EBITDA
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS)	laikotarpio grynasis pelnas (nuostolis) / bendras akcijų skaičius laikotarpio pabaigoje
Normalizuotas pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS)	Laikotarpio normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / bendras akcijų skaičius laikotarpio pabaigoje
EBIT	veiklos pelnas prieš mokesčius – finansinės veiklos pajamos + laikotarpio palūkanų išlaidos
EBIT marža	EBIT / pardavimo pajamos
EBITDA	veiklos pelnas prieš mokesčius - finansinės veiklos pajamos + finansinės veiklos išlaidos + nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos *
Normalizuota EBITDA	EBITDA + reguliuojamos veiklos skirtumai
EBITDA marža	EBITDA / pardavimo pajamos

* 2021–2023 m. EBITDA formulė tokia: pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą – finansinės veiklos pajamos + finansinės veiklos sąnaudos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo (arba atkūrimo) koregavimai

RODIKLIS	FORMULĖ
Bendras likvidumo koeficientas (einamasis likvidumas)	visas trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / visi trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola ir EBITDA	Pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikiai indėliai - ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos ir nuomos įsipareigojimai / laikotarpio EBITDA
Grynoji skola ir normalizuota EBITDA	Pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikiai indėliai - ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos ir nuomos įsipareigojimai / normalizuota laikotarpio EBITDA
Normalizuotas grynasis pelnas (nuostoliai)	grynasis pelnas (nuostoliai) + (reguliuojamos veiklos skirtumai – (reguliuojamos veiklos skirtumai * pelno mokestis))
Grynojo pelno marža	laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos
Normalizuota grynojo pelno marža	normalizuotas laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E)	vidutinė laikotarpio akcijų kaina / (paskutinių dvylikos mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / bendras akcijų skaičius laikotarpio pabaigoje)
Normalizuotas akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E)	vidutinė laikotarpio akcijų kaina / (normalizuotas paskutinių dvylikos mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / bendras akcijų skaičius laikotarpio pabaigoje)
Turto grąža (ROA)	grynasis paskutinių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis turtas laikotarpio pabaigoje + bendras vidutinis turtas laikotarpio pradžioje) / 2
Normalizuota turto grąža (ROA)	Normalizuotas grynasis paskutinių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis turtas laikotarpio pabaigoje + bendras vidutinis turtas laikotarpio pradžioje) / 2
Uždirbo kapitalo grąža (ROCE)	(EBITDA - nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos) / (visas koreguotas nuosavas kapitalas + visos ilgalaikės paskolos ir ateinančių laikotarpių subsidijos laikotarpio pabaigoje)
Normalizuota uždirbo kapitalo grąža (ROCE)	(normalizuota EBITDA - nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos) / (visas koreguotas nuosavas kapitalas + visos ilgalaikės paskolos ir ateinančių laikotarpių subsidijos laikotarpio pabaigoje)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	grynasis praėjusių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + visas vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2
Normalizuota nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Normalizuotas grynasis praėjusių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + visas vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2



TVARUMO ATASKAITA

BENDRA INFORMACIJA.....	36
KNE REIKŠMINGŲ TEMŲ APŽVALGA	46
APLINKOSAUGA	53
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	68
VALDYSENA.....	81
PAPILDOMI ATSKLEIDIMAI	85



BENDRA INFORMACIJA

BP-1, BP-2 Tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Tvarumo informacija kelis metus iš eilės buvo atskleidžiama remiantis GRI (angl. Global Reporting Initiative) standartu. 2024 m. informacija pirmą kartą buvo parengta savanoriškai, iš dalies taikant Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartų (ETAS) principus. 2025 m. Bendrovė ir toliau savanoriškai atskleidžia tvarumo informaciją, iš dalies taikydamą ETAS, naudodama EFRAG 2025 m. lapkričio mėn. paskelbtą ETAS versiją. Kadangi Bendrovei nėra privalomas ETAS taikymas, toliau nedetalizuojamas standartuose numatytų išimčių pritaikymas.

Bendrovės tvarumo ataskaitos konsolidavimo apimtis sutampa su finansinėms ataskaitoms taikoma apimtimi – atsižvelgiant į KN grupės struktūrą, šioje ataskaitoje pateikiami pagrindiniai Bendrovės, įskaitant jos dukterines įmones, duomenys.

Lietuvoje Bendrovė valdo du skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje ir Subačiuje bei SGD terminalą ir SGD paskirstymo stotį Klaipėdoje. KNE taip pat yra komercinis Marijampolės naftos produktų terminalo operatorius (per nuomos sutartį). KNE teikia keturių Vokietijos SGD terminalų komercinio eksploatavimo paslaugas. Per dukterines bendroves teikia SGD terminalo Açu uoste Brazilijoje ir Vilhelmshafeno SGD terminalo Vokietijoje techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugas.

Kadangi KNE veikia Marijampolėje, Brazilijoje ir Vokietijoje apima tik aprašytus sutartinius santykius, o patys terminalai priklauso klientams, atitinkamai Tvarumo ataskaitoje, kaip ir finansinėje,

pateikiami duomenys apima dukterines įmones, kur tai atspindi bendrovės valdomus procesus (pavyzdžiui, darbuotojų darbo sąlygas), o kiti duomenys (pavyzdžiui, užsienio terminalų aplinkosaugos monitoringo rezultatai) laikomi vertės grandinės duomenimis ir neįtraukiami nebent pažymėta kitaip.

Šioje ataskaitoje pateikiami 2025 m. atnaujinti dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai, remiantis supaprastinta ETAS versija ir apimant dukterines įmones (kur aktualu) bei visą vertės grandinę.

Ataskaitoje pateikiama informacija apie poveikius, rizikas ir galimybes vertės grandinėje remiasi turima ir viešai prieinama informacija apie vertės grandinę. Atsižvelgiant į duomenų rinkimo sudėtingumą, resursų poreikį ir galimą naudą bei tikslumą, duomenys pateikiami remiantis KNE vidine informacija, iš suinteresuotųjų šalių gauta informacija bendradarbiavimo metu, KNE specialistų ekspertine informacija, viešai prieinamais duomenimis.

Į ataskaitą yra įtraukta informacija, kuri gali būti skelbiama, nepažeidžia intelektualinės nuosavybės nuostatų, nėra konfidenciali ar įslaptinta. ŠESD emisijų faktoriams, naudojamiems ŠESD skaičiavimuose, būdingas aukštas matavimo neapibrėžties lygis. Bendrovė nenustatė kitų atskleidžiamų kiekybinių rodiklių ir pinigų sumų, kuriems būdingas aukštas matavimo neapibrėžties lygis.





Tvarumo pasiekimai

Pagrindiniai „KN Energies“ įmonių grupės tvarumo pasiekimai 2025 m.



2025 m. tarptautinė aplinkosaugos organizacija CDP suteikė Bendrovei „B“ įvertinimą už klimato kaitos poveikių valdymą, veiksmus ir procesus įmonėje (skalėje nuo D- iki A). Tai reikšmingas pokytis nuo 2024 m. metų įvertinimo (D).



Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose 2025 m. „KN Energies“ nugalėjo didelių įmonių kategorijoje kaip „Skaidrumą ir korupcijos prevenciją skatinanti įmonė“.



Darbuotojų pasitenkinimo rodiklis eNPS (angl. employee net promoter score), matuojantis, kiek linkę darbuotojai rekomenduoti KN kaip darbdavį, išaugo nuo 18 iki 28 (skalė nuo -100 iki 100).



2025 m. VKC suteikė „KN Energies“ aukščiausią tvarumo praktikų įvertinimą – A+. Aukščiausią įvertinimą pasiekė tik keturios iš visų vertintų valstybės valdomų įmonių.



Įgyvendindama projektą, kuriuo siekiama prijungti Klaipėdos SGD terminalą prie elektros tinklo, „KN Energies“ pradėjo pirmuosius povandeninio elektros kabelio įrengimo darbus. Baigus darbus, į laivą-saugyklą „Independence“ bus tiekama elektra iš atsinaujinančių energijos šaltinių, todėl terminalo CO₂ emisijos sumažės maždaug trečdaliu.



Šalies didžiausiame organizacijų reputacijos vertinime, Bendrovė įvardinta kaip antra labiausiai reputaciją pagerinusi organizacija Lietuvoje („kylanti žvaigždė“).

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Detali informacija apie KNE administracinių, valdymo ir priežiūros organų narių sudėtį ir įvairovę, jų vaidmenį, atsakomybę, patirtį, veiklą 2025 metais, Bendrovės valdymo ir organizacinę struktūrą bei tarpusavio atsakomybės ryšius yra išsamiai pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Valdymo ataskaita“.

Už Bendrovės tvarumo strategijos, identifikuotų poveikio, rizikų ir galimybių koordinavimą, tvarumo politikos atnaujinimą, priežiūrą bei stebėseną įmonių grupės mastu yra atsakingas Tvarumo vadovas, tiesiogiai atskaitingas Korporatyvinio valdymo tarnybos direktoriui.

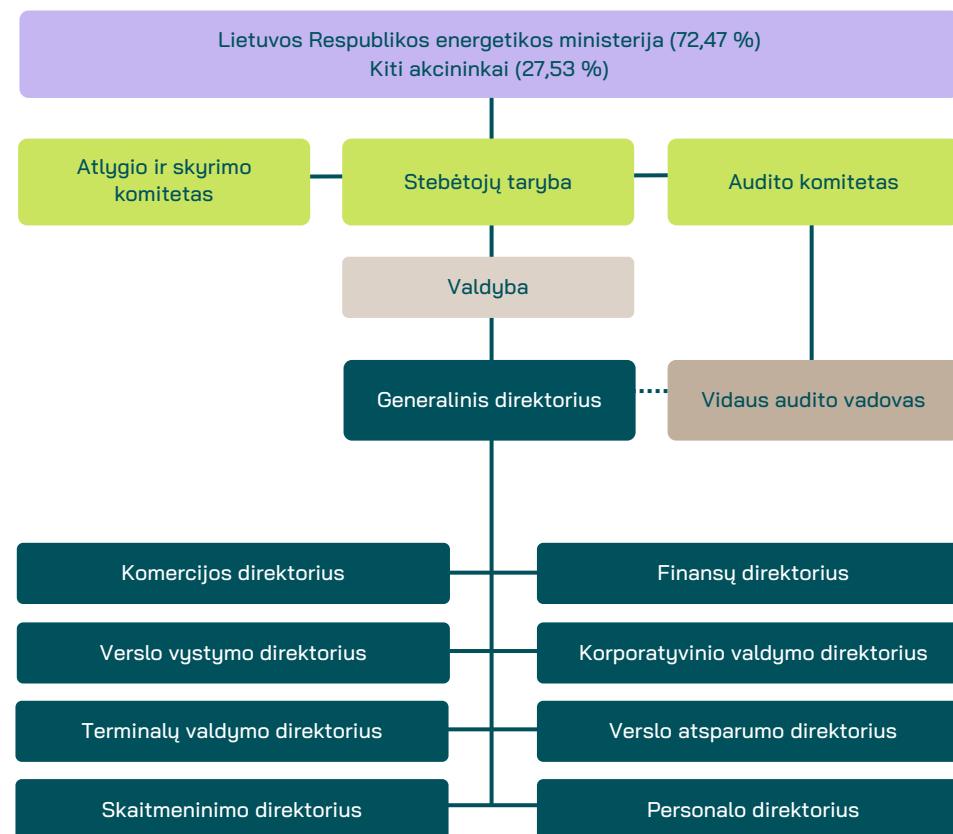
Veiksmus atskirose tvarumo srityse įgyvendina:

- Aplinkosaugos srityje – Terminalų valdymo tarnyba ir Verslo atsparumo tarnyba;
- Socialinės atsakomybės srityje – Personalo tarnyba, Korporatyvinio valdymo tarnyba ir Verslo atsparumo tarnyba;
- Valdysenos srityje – Korporatyvinio valdymo tarnyba ir Verslo atsparumo tarnyba.

Generalinis direktorius yra atsakingas už Bendrovės strategijos, apimančios ir tvarumo strategiją, įgyvendinimą.

Tvarumo srities kaip KNE strategijos įgyvendinimo dalį bei veiklos vertinimą pagal savo kompetenciją vykdo Bendrovės stebėtojų taryba, komitetai bei valdyba. Stebėtojų tarybos ir valdybos kompetencija ir funkcijos, įgaliojimai apibrėžti Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje, Sprendimų priėmimo matricoje. Šios priežiūros funkcijos yra bendrųjų atitinkamų valdymo organų funkcijų apimtyje. Vidinis auditas arba nepriklausoma trečioji šalis, kai aktualu, teikia nepriklausomą užtikrinimą vadovybei ir valdybai, vertina tvarumo politikos įgyvendinimo veiksmingumą.

VALDYMO STRUKTŪRA



Bendrovė užtikrina valdymo procesus, stebėseną, kontrolę ir procedūras, skirtus jos poveikiui, rizikoms ir galimybėms stebėti, valdyti ir prižiūrėti. Tai daroma įgyvendinant Bendrovės strateginį ir veiklos valdymą per visus organizacijos lygius:

VEIKLOS LYGMUO	VALDymo VEIKSMAI	ATSAKINGI (ĮTRAUKIAM) ORGANAI / DARBUOTOJAI
Ilgalaikės KNE strategijos įgyvendinimas Ilgas laikotarpis iki 2050 m.	Strategijoje numatyta Bendrovės tvarumo ambicija - klimatui neutrali veikla iki 2050 m., strateginiai tikslai suderinti su šia ambicija ir veiklų transformacija. 2023 m. birželio 14 d. patvirtinta Bendrovės stebėtojų tarybos. Strategija, jos prielaidos ir joje išskirti tikslai yra kasmet peržiūrimi ir, jeigu reikalinga, koreguojami ir (ar) atnaujinami.	Bendrovės generalinis direktorius Tarnybų vadovai Valdyba Stebėtojų taryba
Strategijos rengimas ir teikimas Valdymo koordinavimo centrui (VKC) Vidutinis – 3 m.	Ilgalaikė Bendrovės strategija transformuojama į trumpesnius laikotarpius, atitinkamai peržiūrint ir iškeliant strateginius tikslus atitinkamam laikotarpiui. Strategija, jos prielaidos ir joje išskirti tikslai, uždaviniai yra kasmet peržiūrimi ir, jeigu reikalinga, koreguojami ir (ar) atnaujinami. VKC vertina strategijos įgyvendinimą.	Bendrovės generalinis direktorius Tarnybų vadovai Valdyba Stebėtojų taryba
Metinių tikslų kėlimas ir kaskadavimas Bendrovėje Trumpas laikotarpis – 1 m.	Bendrovės strateginiai tikslai transformuojami į metinius tikslus (su finansiniu skatinimu) ir uždavinius KNE generaliniam direktoriui ir tarnybų vadovams. Bendrovės generalinio direktoriaus tikslai ir uždaviniai yra kaskaduojami tarnybų vadovams (direktoriams) ir toliau pavaldiems darbuotojams per visą organizaciją (specialistų lygmenyje tikslai gali būti keliami ketvirčiais). Metiniai tikslai ir uždaviniai peržiūrimi bent vieną kartą per metus ir, jeigu reikalinga, koreguojami ir (ar) atnaujinami, stebimi per veiklos rodiklius.	Bendrovės generalinis direktorius Tarnybų vadovai Vadovai Darbuotojai
Veiklos rodiklių stebėseną pagal Lean sistemą Operacinis lygmuo – mėnesio / savaitės / dienos laikotarpis.	Išskeltiems metiniams tikslams suformuluojami operatyviniai rodikliai, kurie priskiriami atsakingiems asmenims bei stebimi ir vertinami pagal Lean sistemos metodiką ir įrankius sutartu periodiškumu – kas mėnesį, savaitę ar kasdien. Jeigu reikalinga, veiklos rodikliai gali būti peržiūrimi, koreguojami ir (ar) atnaujinami.	Bendrovės generalinis direktorius Tarnybų vadovai Vadovai Darbuotojai
Periodinė visų lygių reikšmingų temų rodiklių peržiūra Operacinis lygmuo – pagal poreikį.	Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytoms reikšmingoms temoms (potemėms) išskirti tikslai, rodikliai yra suderinti su Bendrovės strateginiais ir veiklos dokumentais. Jų nuolatinę stebėseną atlieka Tvarumo vadovas; peržiūra ir (jeigu yra poreikis) atnaujinimas organizuojamas bent kartą per metus kartu su KNE strategijos peržiūros procesu. Paskutinė peržiūra 2025 m. IV ketvirtį.	Bendrovės generalinis direktorius Tarnybų vadovai Vadovai Darbuotojai

Bendrovės valdymo ir priežiūros organai, įskaitant jų atitinkamus komitetus, apie Bendrovės reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes informuojami periodiškai:

- Strateginių dokumentų peržiūros ir atnaujinimo metu – 1 kartą per metus / Valdyba ir Stebėtojų taryba;
- Keliant ir tvirtinant metinius tikslus – 1 kartą per metus / Valdyba;
- Pagal rizikos valdymo procedūras stebint rizikų lygio pokyčius ir rizikos valdymo priemonių veiksmų planų būklę – 4 kartus per metus / Valdyba;
- Nagrinėjant konkrečias tvarumo temas, priimant sprendimus dėl Bendrovės investicijų, reikšmingų sandorių, ir pan. – pagal poreikį atitinkamus klausimus numatant darbotvarkėje / Valdyba ir Stebėtojų taryba.

GOV-2 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

2024 m. dvigubo reikšmingumo vertinimo procesas ir jo rezultatai (suinteresuotosios šalys, nustatytos esminės temos, poveikis, rizika ir galimybės visapusiškai (SBM-3, IRO-1)) buvo aptarti valdybos posėdyje išplėstinės tvarumo sesijos metu, bent dviejuose stebėtojų tarybos posėdžiuose ir su direktoriais ilgalaikės strategijos peržiūros sesijos metu. 2025 m., paskelbus pirmąsias bendrovės ataskaitas, parengtas pagal ETAS, dvigubo reikšmingumo vertinimas buvo atnaujintas remiantis ekspertų vertinimu, išsamiau aprašant vertės grandinę ir išsamiau įvertinant dukterines įmones (žr. „SBM-3, IRO-1 dvigubo reikšmingumo vertinimas“).

KNE administracinių, valdymo ir priežiūros organų nariams taikomos su tvarumo klausimais susijusios paskatų sistemos. Bendrovės Atlygio politika, patvirtinta Visuotiniame akcininkų susirinkime, reglamentuoja atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams principus. Politika viešinama Bendrovės interneto svetainėje. Detali informacija apie KNE generalinio direktoriaus atlygį ir atlygį Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Atlygis“.

Tiek Bendrovės generaliniam direktoriui, tiek Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams pagrindiniai keliama tikslai yra tiesiogiai susiję su KNE Strategijos 2050 įgyvendinimu, kurios pagrindinė ambicija – tvari ir klimatui neutrali Bendrovės veikla iki 2050 m.

- Kadangi kolegialių Bendrovės valdymo organų atlygį sudaro tik fiksuota dalis, ji su veiklos rezultatais pagal konkrečius su tvarumu susijusius uždavinius ir (arba) poveikį nėra susieta, rezultatai vertinami bendra apimtimi.
- KNE generalinio direktoriaus metiniai tikslai yra siejami ir vertinami pagal veiklos rezultatus pagal konkrečius su tvarumu susijusius uždavinius. 2025 m. tiesioginiai tvarumo tikslai ir uždaviniai sudarė 15 proc. visų tikslų ir uždavinių (ŠESD emisijų mažinimo, darbuotojų saugumo tikslai), o dar papildomi 10 proc. visų tikslų svorio buvo suteikiama transformacinių tvarumo veiklų vystymui, tai yra CCS ir vandenilio projektų progresui. Bendrovės generalinio direktoriaus tikslai ir uždaviniai yra kaskaduojami kaip aprašyta 2 Lentelėje. KNE darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus bei sprendimų, susijusių su atlygiu, priėmimo principus ir tvarką reglamentuoja KNE Atlygio mokėjimo politika.

Generalinio direktoriaus tikslai ir uždaviniai yra išdėstyti skyriuje „[Strateginiai tikslai](#)“. KNE darbuotojų atlyginimų nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus, taip pat su atlyginimu susijusių sprendimų priėmimo principus ir procedūras reglamentuoja KNE atlyginimų politika.

GOV-3 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai, numatyti JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose ir EBPO gairėse daugiašalėms įmonėms ir Tvarumo ataskaitos dalys, kuriose pateikiama informacija apie kiekvieną iš jų, nurodoma lentelėje žemiau.

NR.	PAGRINDINIAI TVARUMO IŠSAMIAUS PATIKRINIMO ELEMENTAI	TVARUMO ATASKAITOS DALYS, KURIOSE PATEIKIAMA INFORMACIJA
1.	Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-1, GOV-2 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo SBM-3, IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas SBM-1 Verslo strategija, modelis ir vertės grandinė
2.	Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės
3.	Neigiamo poveikio žmonėms ir aplinkai nustatymas ir vertinimas	SBM-3, IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas
4.	Veiksmų siekiant spręsti neigiamus poveikius žmonėms ir aplinkai įgyvendinimas	SBM-1 Verslo strategija, modelis ir vertės grandinė Tvarumo ataskaitos teminių dalių skyriai „Politikos“ ir „Veiksmai“
5.	Šių pastangų veiksmingumo monitoringas	GOV-1, GOV-2 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo GOV-4 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė Teminių tvarumo ataskaitos dalių skyriuose „Veiksmai“ pateikiami rodikliai ir jų pokyčiai, informacija apie numatomus korekcinis veiksmus

GOV-4 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Tvarumo politikoje numatyta, kad Bendrovė atsiskaito už tvarumo veiklas ir jų poveikį viešai teikdama tvarumo ataskaitas ne rečiau kaip kartą per metus. Tvarumo ataskaitų rengimo procesas, numatyti atskaitomybės tobulinimo darbai reguliariai pristatomi ir aptariami Audito komitete. Tvarumo strategijos įgyvendinimo progresas, įskaitant rodiklių rezultatų dinamiką, pristatomas ne rečiau kaip kartą per metus valdyboje ir Stebėtojų taryboje.

Pagrindinės rizikos tvarumo atskaitomybės procesuose yra žmogiškos klaidos įvedant ar skaičiuojant duomenis. Siekiant valdyti šią riziką ir užtikrinti informacijos apie tvarumą teikimo proceso vidaus kontrolę, 2025 m. buvo sukurtas vidinis įrankis, kuriame sistemškai aprašyti tvarumo rodiklių apibrėžimai, duomenų šaltiniai ir atsakingi asmenys, taip pat parengta formali Tvarumo duomenų pildymo instrukcija. Joje numatyti esminiai principai, kuriais vadovaujantis turi būti užtikrinamas duomenų vientisumas, išsamumas, tinkamas vertinimas ir tikslumas bei darbuotojų, atsakingų už duomenų rinkimą bei teikimą, atsakomybės bei taikomi veiksmai.

Taip pat 2025 m. dalis renkamų tvarumo rodiklių automatizuoti, t. y. suskaičiuojami algoritmų pagalba tiesiogiai paėmus duomenis iš vidinių programų, eliminuojant žmogišką klaidų tikimybę ir taupant resursus. Tolesni rodiklių automatizavimo darbai numatyti ir 2026 m.

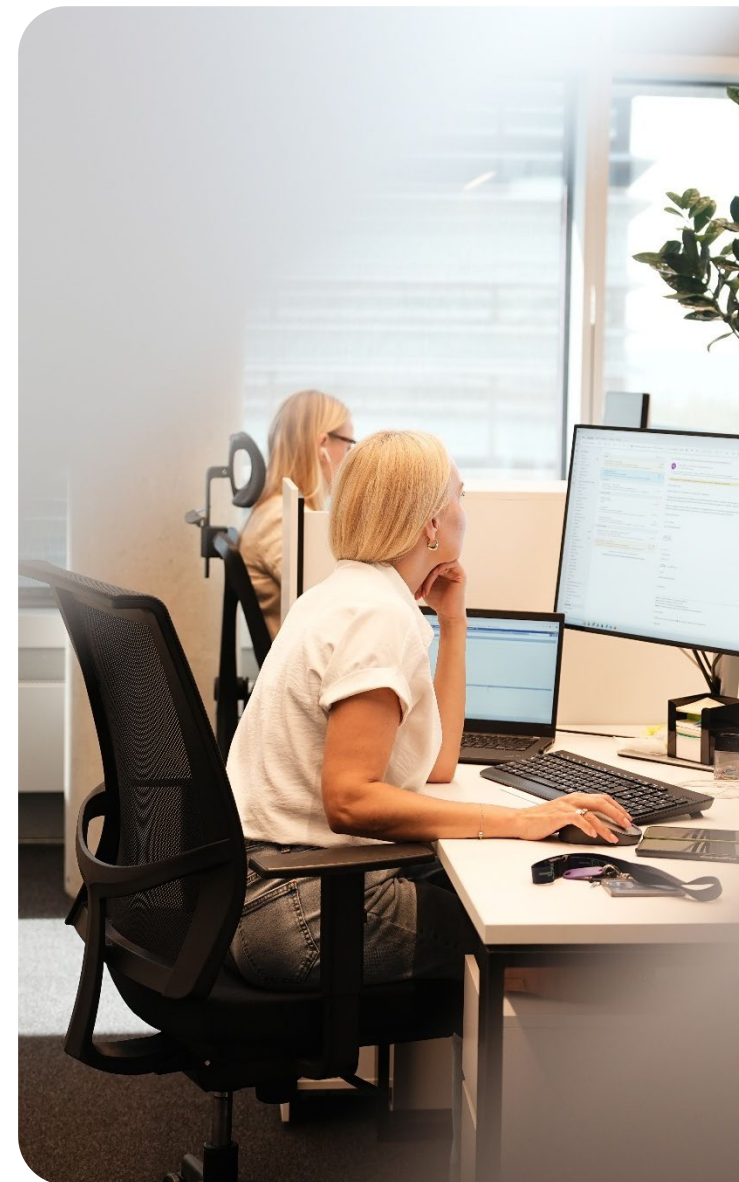
Bendrovėje yra įdiegta Rizikos valdymo sistema, apimanti rizikų valdymo ir vidaus kontrolės metodus, procesus ir sistemas. Detali informacija apie rizikos valdymą, įskaitant rizikos žemėlapi ir rizikos kategorijas yra pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Rizikos ir jų valdymas“. Tvarumo temos yra įtrauktos į Bendrovės rizikos valdymo sistemą. 2025 m. atnaujinus dvejo reikšmingumo vertinimą, jo metu identifikuotos papildomos reikšmingos temos ir rizikos 2026 m. bus integruotos į esamą Bendrovės rizikų valdymo sistemą, su priskirtais savininkais ir valdymo priemonėmis.

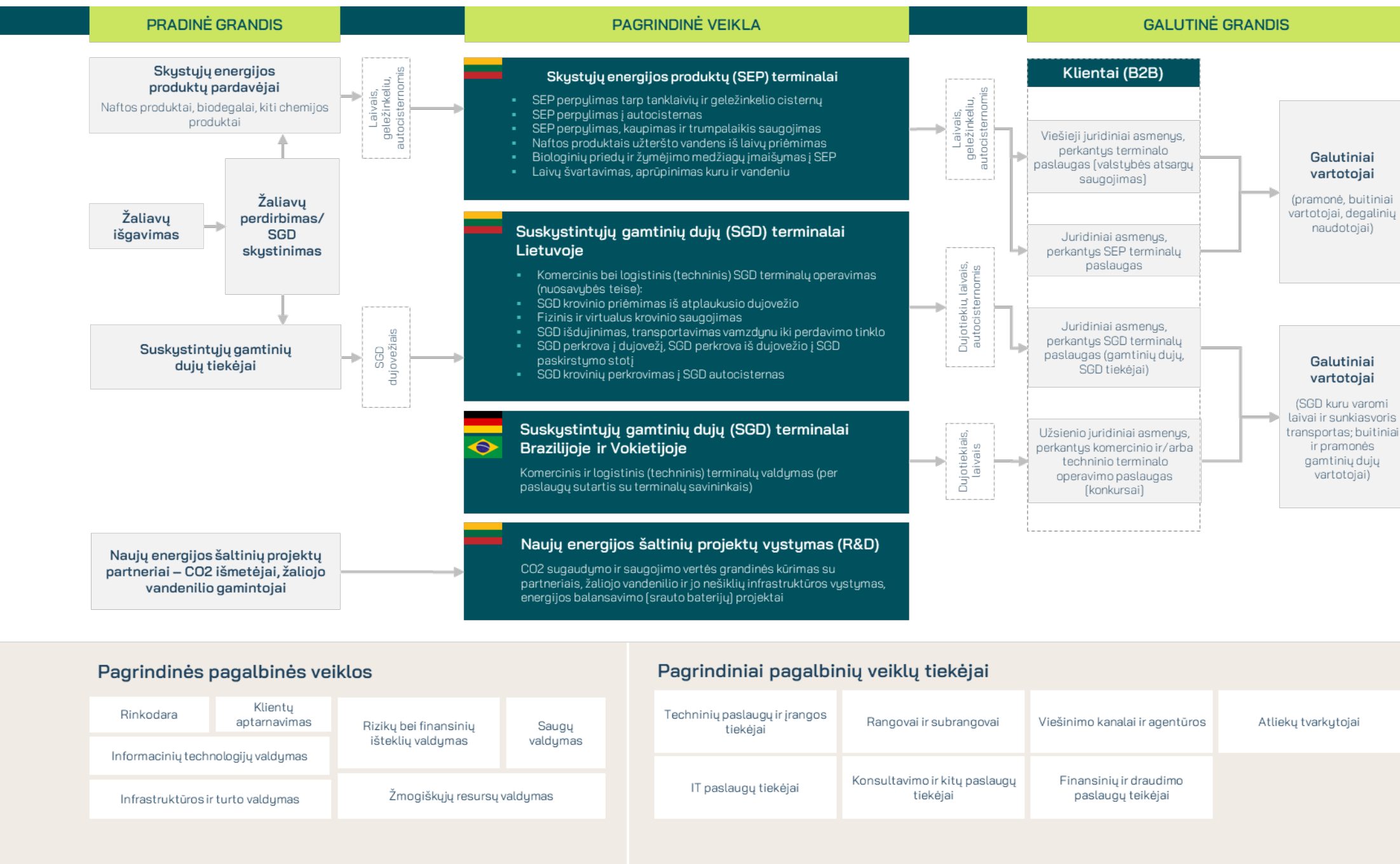
SBM-1 Verslo strategija, modelis ir vertės grandinė

Detali informacija apie Bendrovės strateginius įsipareigojimus, veiklos tikslus pagrindiniuose verslo segmentuose yra pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Veiklos strategija“, žr. [KNE Strategija 2050](#).

Bendrovės verslo modelis, paslaugų grupių, aptarnaujamų rinkų, įskaitant jų pokyčius ataskaitiniu laikotarpiu detalūs aprašymai yra pateikti Vadovybės ataskaitos skyriuose „[Bendroji informacija apie Grupę ir Bendrovę](#)“, „[Skystųjų energijos produktų terminalai](#)“, „[Reguliuojamas SGD terminalas](#)“, „[Komerčinė SGD veikla](#)“, „[Nauji energijos šaltiniai](#)“, taip pat „[Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai](#)“.

Bendrovės vertės grandinės schema ir pagrindinių jos grandžių ypatybių aprašymas pateiktas kitame puslapyje.





Pradinė grandis: vertės grandinė prasideda nuo žaliavų tiekimo – žaliavų išgavėjų. Žaliavos, vertės grandinės pradžia, apima neapdorotų medžiagų išgavimą ir tiekimą. Žaliavų perdirbėjai neapdorotą naftą ar biodegalams skirtas žaliavas perdirba į įvairius skystuosius energijos produktus, apdoroja ir suskystina išgautas dujas, kurie keliauja per KN terminalus. Skystųjų energijos produktų pardavėjai prekiauja šiais produktais. Iš šių vertės grandinės dalyvių į Bendrovės terminalus patenka šie produktai:

Naftos produktai:

Įvairių rūšių dyzelinis kuras;
Įvairių rūšių benzinai ir jo komponentai;
Įvairių rūšių mazutas;
Žaliavinė nafta;
Bitumas.

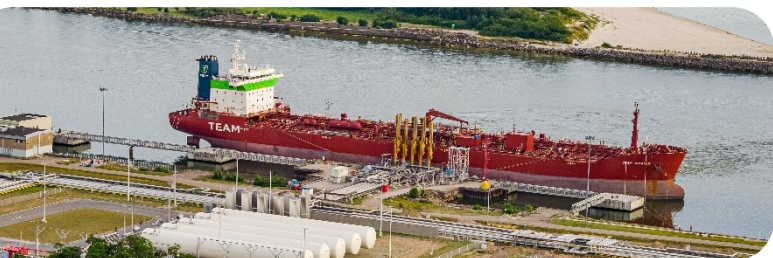
Kiti produktai:

Metanolis.

Biofuels:

Etanolis;
Riebiųjų rūgščių metilo esteris (RRME);
Hidrinimo būdu apdorotas augalinis aliejus (HVO);
Naudotas aliejus skirtas biokuro gamybai (UCO);
Tvarus aviacinis kuras (SAF).

Skystieji energijos produktai gabenami tanklaiviais, geležinkeliais ir autotransportu. Gamtinių dujų žaliavų tiekėjai suskystintas gamtines dujas SGD dujovežiais transportuoja į KNE valdomus SGD terminalus.



Tiesioginė veikla: Bendrovė yra sektoriaus vertės grandinės viduryje (angl. *midstream*); pagrindinės KNE veiklos apima Skystųjų energijos produktų terminalų veiklą Klaipėdoje ir Subačiuje, kuriuose teikiamos skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio skystųjų energijos produktų saugojimo ir kitos su skystųjų energijos produktų perkrovimu susijusios paslaugos; SGD terminalų veiklą – Klaipėdos SGD terminalo veiklą Klaipėdoje, kuris priima ir laikinai saugo suskystintas gamtines dujas, išdujina ir tiekia jas į magistralinį dujotiekį bei, esant poreikiui, vykdo SGD perkrovos operacijas, Klaipėdos SGD paskirstymo stotį, kurioje SGD kraunamos į autocisternas, komercinį ir techninį SGD terminalų operavimą Brazilijoje ir Vokietijoje. KNE taip yra komercinis Marijampolės skystųjų energijos produktų terminalo operatorius (per nuomos sutartį).

Siekiant ilgalaikio tvaraus verslo modelio Bendrovė vykdo ir transformaciją užtikrinančias veiklas – įgyvendina naujų energijos šaltinių projektus, tokius kaip CO2 sugaudymo ir saugojimo vertės grandinės vystymas, vertina energijos balansavimo (srautinių baterijų), vandenilio ir jo nešiklių infrastruktūros vystymo ir kt. projektus.



Galutinė grandis: produktai klientams yra transportuojami tanklaiviais, geležinkeliais, auto transportu ir vamzdynais. Vertės grandinės pabaigoje yra galutiniai vartotojai – juridiniai bei fiziniai asmenys, vartojantys per Bendrovę tiekiamus produktus (pavyzdžiui, autotransporto vairuotojai, pilantys degalus į automobilius, pramoninės įmonės ar buitiniai vartotojai, gaminantys šilumą iš patiektų gamtinių dujų ir t.t.).

Siekiant užtikrinti atsakingo tiekimo principus, bendradarbiaujama su klientais, vykdomos išsamaus patikrinimo procedūros.



SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Bendrovė savo veikloje užtikrina nuolatinį dialogą su suinteresuotosiomis šalimis, siekdama identifikuoti esmines suinteresuotosioms šalims svarbias temas, atsižvelgti, atliepti bei integruoti jų interesus ir nuomones. Tvarumo politikoje įtvirtintas pamatinis principas, kad formuojant ir siekiant tvarumo tikslų, atsižvelgiama į skirtingų suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Puoselėdami ryšius su suinteresuotosiomis šalimis siekiame abipusės vertės ir reguliariai teikiame suinteresuotiesiems informaciją apie įmonės tvarumo pažangą.

Suinteresuotųjų šalių nuomonių bei interesų integravimas ir įtraukimas į KNE reikšmingų temų, poveikių, rizikų ir galimybių dvejopo reikšmingumo vertinimą buvo atliktas remiantis suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, žinomais Bendrovės atstovų komandai, kurie buvo detalčiai identifikuoti KNE strategijos 2050 rengimo metu 2023 m., organizuojant atskirus susitikimus, interviu, pristatymus, darbo grupes, teikiant klausimynus ir pan. 2024 m. KNE buvo atlikta suinteresuotųjų šalių analizė, kurios metu nustatytas išplėstinis suinteresuotųjų šalių sąrašas.

2025 m. suinteresuotųjų sąrašas peržiūrėtas, sukūrus suinteresuotųjų žemėlapi, kuriame užfiksuota suinteresuotųjų prioritetizavimo matrica (pagal jų įtaką/suinteresuotumą) ir kiekvienai suinteresuotajai šaliai rūpimos temos. KNE priskyrė daugiau nei 150 identifikuotų suinteresuotų šalių kiekvienai prioritetizavimo matricos kategorijai, priskyrus atsakingus asmenis. Žemėlapis yra gyvybingas ir reguliariai atnaujinamas, atliepiant suinteresuotųjų lūkesčių dinamiką, o svarbiausi su reikšmingais suinteresuotaisiais susiję įvykiai yra pristatomi kas savaitiniuose direktorių posėdžiuose. Suinteresuotųjų lūkesčiai vertinami formuojant ir koreguojant KNE veiklos prioritetus.

Apie suinteresuotųjų šalių nuomones ir interesus, suinteresuotųjų šalių įtraukimo plano įgyvendinimo rezultatus, taip pat operatyvinius klausimus (pvz., skundus, darbuotojų apklausų rezultatus) periodiškai yra informuojami KNE administraciniai, valdymo ir priežiūros organai atskirų sesijų metu ir integruojant šias temas į valdybos ir stebėtojų tarybos posėdžių darbotvarkę.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinti suinteresuotųjų įtraukimo veiksmai, kuriuos taikome priklausomai nuo kasmetinės peržiūros rezultatų.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ GRUPĖ	KAIP MES ĮSITRAUKIAME IR ATLIEPIAME LŪKESČIUS
Akcininkai ir jų atstovai	Kritinio lygio suinteresuotųjų šalių įtraukimo strategija: aktyviai valdyti, siekiant užtikrinti paramą KNE sėkmei. Atsakingas: aukščiausių vadovų lygmuo. Įtraukimo dažnumas: ne rečiau kaip kartą per ketvirtį Įtraukimo akcentai: Dalytis strateginėmis, aukšto lygio naujienomis, parodyti, kaip mes atitinkame lūkesčius; Dalyvauti neformaliuose pokalbiuose, individualiuose susitikimuose (jei reikia), suteikti galimybes pateikti grįžtamąjį ryšį; Siųsti informacinius pranešimus, naujienlaiškius, kvietimus į svarbius renginius; Prireikus remti suinteresuotųjų šalių iniciatyvas, rodyti įsitraukimą; Įtraukti suinteresuotas šalis į svarbių projektų planavimo etapą, siekti grįžtamojo lygio (pvz. per klientų NPS apklausas); Bendradarbiauti kviečiant į seminarus, renginius;
Valdymo organai	
Darbuotojai ir jų atstovai	
Klientai	
Veiklos priežiūros institucijos	
Politinės institucijos	
Instituciniai finansuotojai	Aukšto prioriteto suinteresuotųjų šalių įtraukimo strategija: patenkinti lūkesčius ir išlaikyti gerą vardą, pasinaudoti bendradarbiavimo galimybėmis ir gauti grįžtamąjį ryšį, kad būtų galima juos įgyvendinti ir pagerinti KNE rezultatus. Atsakingi: temų vadovai, prireikus – aukščiausio lygio vadovai. Įtraukimo dažnumas: pagal konkrečios suinteresuotosios šalies interesus. Įtraukimo akcentai: Pasirinktinai dalytis naujienomis/pranešimais, kai tai yra aktualu ir naudinga; Stebėti suinteresuotųjų viešąją komunikaciją, kad būtų galima suprasti kintančius lūkesčius ar jiems aktualias temas; Prireikus dalyvauti neformaliuose ar individualiuose susitikimuose, suteikiant jiems galimybę išreikšti savo nuomonę; Mandagiai ir greitai atsakyti į užklausas ar komentarus, net jei jie nesusiję su didelės įtakos sprendimais; Prireikus paremti suinteresuotųjų šalių iniciatyvas, pademonstruojant norą reaguoti į lūkesčius.
Kritiniai verslo partneriai ir strateginių paslaugų tiekėjai	
Bendruomenės, įsikūrusios šalia KNE veiklos vietovių	
Tiekėjai	
Žiniasklaida	
Asocijuotos įmonės	
Potencialūs investuotojai	Vidutinio prioriteto suinteresuotųjų šalių įtraukimo strategija: informuoti jas ir užtikrinti, kad KNE veiklai nekiltų jokių kliūčių. Atsakingi: už konkrečias sritis atsakingi vadovai ir specialistai Dažnumas: kasmet, ad hoc Įtraukimo akcentai: Per KNE interneto svetainę, metines ataskaitas; Dalytis pažanga ir švęsti pasiekimus, kartais suteikti galimybę pateikti grįžtamąjį ryšį.
Mokslo ir akademinės institucijos	
Nevyriausybinių organizacijų	
Verslo asociacijos	



SBM-3, IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas

2022 m. Bendrovė atliko poveikio reikšmingumo vertinimą, remiantis GRI gairėmis. 2024 m. atliko pirminį dvejo reikšmingumo vertinimą, kad nustatytų poveikio ir finansine prasmėmis reikšmingas Bendrovės tvarumo temas. 2025 m. vertinimas buvo atnaujintas, išsamiai įvertinant poveikius, rizikas ir galimybes visoje vertės grandinėje ir dukterinėse įmonėse. Iš viso nustatyta virš 120 skirtingų aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos poveikių ir virš 130 rizikų ir galimybių visoje vertės grandinėje. Reikšmingų potemių santrauka pateikiama žemiau, o atskiri reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės detalizuojami atitinkamuose Tvarumo ataskaitos skyriuose, skirtose atskiroms temoms.

METODIKA

Vertinimas atsižvelgė į: 1) KNE veiklos poveikį tvarumui (poveikio reikšmingumas) ir 2) tvarumo temų (potemių) finansinį poveikį KNE per rizikas ar galimybes (finansinis reikšmingumas).

Atspirties taškas buvo ETAS potemės ir po-potemės (angl. sub subtopics), kitų panašių įmonių reikšmingumo vertinimai, išorinės sektoriaus analizės. Taip pat remtasi vertės grandinėje esančių įmonių Tvarumo ataskaitomis. Vertinimo laikotarpiai buvo trys: trumpalaikis (<1 m.), vidutinis (1-5 m.) ir ilgalaikis (>5 m.), kadangi tokie laikotarpiai naudojami ir kitose KNE metodikose, pvz. rizikų vertinime.

Poveikiai buvo vertinami suteikiant balus skalėje nuo 1 iki 5 pagal jų mastą, apimtį, žalos atstatymą (neigiamo poveikio atveju) ir tikimybę (potencialių poveikių atveju). Rizikos ir galimybės įvertintos suteikiant balus skalėje nuo 1 iki 5 pagal jų mastą, tikimybę ir tikėtiną finansinį poveikį įmonei. Rizikų ir galimybių vertinime, kiek įmanoma, naudota bendra KNE rizikų vertinimo metodika. Papildomai finansinis rizikų ir galimybių poveikis Bendrovei buvo nustatomas analizuojant, kaip nustatytos rizikos ir galimybės paveiks šiuos kapitalus:

- Žmogiškuosius (darbuotojų žinios, kompetencijos, talentai, įgūdžiai ir patirtis);
- Intelektinius (inovacijos, procesai, patentai, prekės ženklai);
- Gamtinį kapitalą (gamtiniai ištekliai, medžiagos, biologinė įvairovė, kraštovaizdis);
- Socialinį ir santykių (reputacija, lojalumas prekės ženklui, partnerystės);
- Finansinį (nuosavas kapitalas, skolos, pajamos, pelnas, galimybė gauti finansavimą ir (arba) kapitalą ateityje);
- Technologinį (infrastruktūra, programinė įranga, skaitmeninės platformos ir kt.).

REIKŠMINGŲ TEMŲ NUSTATYMO EIGA

2024 m. išorės ekspertai drauge su KNE atstovais atliko tvarumo poveikių analizę; poveikiai peržiūrėti su vidurinės grandies vadovais ir specialistais, vėliau – su aukščiausiais vadovais; atskiros sesijos su aukščiausiais vadovais metu atlikta tvarumo rizikų ir galimybių analizė. Reikšmingos tvarumo temos ir tikslai buvo peržiūrėti kasmetinėje 2050 m. strategijos peržiūros sesijoje.

2025 m. vertinimas atnaujintas ekspertiniu būdu, papildant ir peržiūrint įverčius, integruojant naują informaciją apie vertės grandinę, dukterines įmones. 2025 m. atnaujinus vertinimą, visos ETAS tvarumo temos buvo patvirtintos kaip reikšmingos. Lyginant su ankstesniais metais, papildomai reikšmingomis tapo vertės grandinėje identifikuotos potemės, susijusios daugiausiai su ETAS tema „E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos“.

Reikšmingų korekcijų poreikis patvirtintai KNE strategijai ar sprendimų priėmimui, kadangi strategija savo apimtimi iš esmės atspindi dvejo reikšmingumo vertinimo rezultatus, nenumatytas (žr. tvarumo tikslų suvestinę ataskaitos skyriuje „Tvarumo tikslai“). Toliau Tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija, susijusi su tomis potėmis, kurios yra reikšmingos pagal čia aprašytą dvejo reikšmingumo vertinimą (kai potemės yra labai reikšmingos arba reikšmingos dvejo reikšmingumo, poveikio ar finansinio reikšmingumo prasmėmis).

KNE REIKŠMINGŲ TEMŲ APŽVALGA

Mėlyname apskritime pažymėta, kurioje vertės grandinės dalyje poveikiai/rizikos/galimybės yra reikšmingi (aukšto arba labai aukšto reikšmingumo). Tai nebūtinai reiškia, kad kitose vertės grandinės dalyje poveikis/rizika/galimybė visai nepasireiškia, o veikiau kad reikšmingumas yra vidutinis arba žemas.

Spalvų reikšmės:

Potemės/temos, reikšmingos poveikio prasme

Potemės/temos, reikšmingos finansine prasme

Potemės/temos, reikšmingos ir poveikio, ir finansine prasmėmis (dvejopo reikšmingumo)

I ataskaitą neįtraukiamos vidutinio-žemo reikšmingumo potemės/temos toliau nedetalizuojamos

Badges explanations:

U	Pradinė grandis
	Pagrindinė veikla
D	Galutinė grandis

Poveikio reikšmingumas	Labai aukštas	Vandens išteklių	P	Atliekos	P	⌘	Klimato kaitos švelninimas	P	⌘	G
		Tiesioginiai poveikio biologinės įvairovės nykimui veiksniai	P	Oro tarša	P	⌘	G	Energetinis saugumas	P	⌘
				Vandens tarša	P	⌘	G			
				Dirvožemio tarša	P	⌘				
				Darbo sąlygos - sauga ir sveikata	P	⌘				
Aukštas		Mikroplastikas	P	Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	P	⌘				
				Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	P	⌘	G			
				Įmonės kultūra		⌘				
				Skaidrumas		⌘				
				Energetika	P	⌘				
Vidutinis				Atliekos		⌘				
				Oro tarša		⌘				
Žemas				Poveikis rūšių būklei	P	⌘				
				Prisitaikymas prie klimato kaitos	P	⌘				
				Kitos su darbu susijusios teisės	P	⌘				
				Korupcija ir kyšininkavimas		⌘				
				Ekonomika ir žalioji transformacija		⌘				
	Žemas	Vidutinis		Aukštas			Labai aukštas			
	Finansinis reikšmingumas									



REIŠKINGUMO TIPAS	REIŠKINGA ETAS TEMA		REIŠKINGA POTEMĖ	PRADINĖJE GRANDYJE	KNE TIESIOGINĖJE VEIKLOJE	GALUTINĖJE GRANDYJE
				P		G
Dvejopas	E1 Klimato kaita	Aplinkosaugos	Klimato kaitos švelninimas	●	●	●
	Ne ETAS	Valdysenos	Energetinis saugumas	●	●	
	E2 Tarša	Aplinkosaugos	Oro tarša	●	●	●
	E2 Tarša	Aplinkosaugos	Dirvožemio tarša	●	●	
	E2 Tarša	Aplinkosaugos	Vandens tarša	●	●	●
	E5 Žiedinė ekonomika	Aplinkosaugos	Atliekos	●	●	
	S1 Sava darbo jėga, S2 Vertės grandinės darbuotojai	Socialinė	Darbo sąlygos – sauga ir sveikata	●	●	
	E1 Klimato kaita	Aplinkosaugos	Energetika	●	●	
	S1 Sava darbo jėga, S2 Vertės grandinės darbuotojai	Aplinkosaugos	Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	●	●	
	S3 Paveikiamos bendruomenės	Valdysenos	Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	●	●	●
	G1 Verslo etika	Valdysenos	Įmonės kultūra		●	
	Ne ETAS	Valdysenos	Skaidrumas		●	
Finansinis reikšmingumas	Ne ETAS	Valdysenos	Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga		●	
	Ne ETAS	Valdysenos	Civilinė sauga		●	
	E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Aplinkosaugos	Poveikis rūšių būklei	●	●	
	E1 Klimato kaita	Aplinkosaugos	Prisitaikymas prie klimato kaitos	●	●	
	S1 Sava darbo jėga, S2 Vertės grandinės darbuotojai	Socialinė	Kitos su darbu susijusios teisės	●	●	
	G1 Verslo etika	Valdysenos	Korupcija ir kyšininkavimas		●	
	Ne ETAS	Valdysenos	Ekonomika ir žalioji transformacija		●	
Poveikio reikšmingumas	E3 Vandens ir jūrų ištekliai	Aplinkosaugos	Vandens ištekliai	●		
	E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Aplinkosaugos	Tiesioginiai poveikio biologinės įvairovės nykimui veiksniai	●		
	E2 Tarša	Aplinkosaugos	Mikroplastikai	●		



Tvarumo tikslai

Remdamasi savo strategija bei dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais Bendrovė nustatė strateginius tvarumo tikslus iki 2030 m. Šie tikslai buvo atnaujinti 2025 m., kasmetinės KNE 2050 strategijos peržiūros sesijos metu, dalyvaujant valdybai ir Stebėtojų tarybai. Strateginiai tvarumo tikslai apibendrintai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Pažymėtina, kad metiniuose veiklos tikluose atskirose tvarumo srityse taip pat nustatomi papildomi tikslai (pvz. atskiroje Darbų saugos ir sveikatos strategijoje, Personalo strategijoje, padalinių veiklos tobulinimo (pavyzdžiui, išteklių vartojimo optimizavimo) planuose).

SIEKIS		2030 M. TIKSLAS	2025 M. REZULTATAS	2025 M. REZULTATAS IR PROGRESAS
Aplinkosauga				
Sumažinti ŠESD emisijas	-30 %	ŠESD emisijų sumažinimas (1, 2 lygio) lyginant su 2022 m.	13,2 %	2025 m. šis tikslas nebuvo pasiektas, o skystųjų energijos produktų terminaluose buvo generuojama 13,2 % daugiau 1–2 lygio ŠESD emisijų lyginant su baziniais metais. Taip yra dėl didesnių SGD išdujinimo apimčių per šį laikotarpį. Nors bendras ŠESD emisijų kiekis padidėjo, emisijų intensyvumas, tenkantis vienai išdujintai ir perkrautai MWh (skaičiuojant dalį, kuriai taikomi ATL reikalavimai), SGD terminale sumažėjo 5 %, palyginti su 2024 m.
Pagerinti oro kokybę	-40 %	Lakiųjų organinių junginių (LOJ) emisijų sumažinimas lyginant su 2022 m.	-15 %	2025 m. buvo pasiektas reikšmingas 15 % sumažėjimas, palyginti su baziniais metais (2024 m. jis siekė 7 %).
Sumažinti susidarančias atliekas	>90 %	Perdirbtų pavojingų ir nepavojingų atliekų dalis	97 %	2025 m. tikslas buvo pasiektas ir tik 3 % visų atliekų nebuvo perdirbta.
Socialinė sritis				
Puoselėti geras darbo sąlygas visiems	>30	Darbdavio rekomendavimo indeksas (eNPS)	28	eNPS matuojamas keliskart per metus, paskutinio 2025 m. atlikto eNPS rezultatas už visą KNE grupę – 28 (skalėje nuo -100 iki 100).
	±5 %	Atlygio atotrūkis tarp lyčių (maksimali leistina vertė)	-3 %	2025 m. skirtumas siekė -3 %, o tai rodo, kad tikslas pasiektas, ir atspindi subalansuotą atlyginimų praktiką tarp lyčių.
	≥33 %	Lyčių balansas vadovybėje	11 %	2025 m. šio rodiklio reikšmė 11 %. Strateginis rodiklis apima vienasmenį valdymo organą – generalinį direktorių – ir kolegialių organų narius (valdybos ir stebėtojų tarybos). 2026 m. renkant naujus valdybos narius tikimasi priartėti prie siektinos tikslo reikšmės. 2025 m. KNE vadovų komandą papildė dvi naujos direktorės – Verslo atsparumo tarnybos direktorė ir Personalo ir paslaugų verslui tarnybos direktorė – todėl aukščiausių vadovų (direktorių) lygmenyje pasiektas 33 proc. moterų atstovavimo rodiklis.
Užtikrinti saugią ir sveiką tausojančią darbovietę	0	Kritinių nelaimingų atsitikimų	0	0 – neįvyko nei vienas kritinis nelaimingas atsitikimas.
	0	Pirmojo lygio procesų saugos incidentų (PSEi)	0	0 – neįvyko nei vienas pirmojo (ir antrojo) lygio procesų saugos incidentas.
	<0,5	Darbų saugos įvykių dažnis (Total Reportable Case Frequency, TRCF)	0,86	Dėl trijų įvykusių darbų saugos incidentų 2025 m. TRCF rodiklis yra 0,86 įvykių 200 tūkst. dirbtų valandų.
Užtikrinti bendruomenių įsitraukimą ir pasitenkinimą	0	Kompensacijų prašymų (dėl KN veiklos)	0	Negautas nei vienas kompensacijos prašymas dėl KNE veiklos sukeltos žalos ar nepatogumų. Tikslas performuluotas 2025 metais (anksčiau – 0 bendruomenės skundų) įvertinus tai, kad augant bendruomenių pasitikėjimui įmone, skundų gali didėti (nes gyventojai jaus, kad jų poreikiai gali būti atliepiami per tiesioginį kontaktą). Džiaugiamės palaikomu aktyviu dialogu.



SIEKIS		2030 M. TIKSLAS	2025 M. REZULTATAS	2025 M. REZULTATAS IR PROGRESAS
Valdysena				
Išlaikyti nepriekaištingą reputaciją ir suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą	0	Patvirtintų sukčiavimo ir korupcijos atvejų	0	0 – nebuvo nei vieno sukčiavimo ar korupcijos atvejo.
	0	Reikšmingų asmens ar verslo duomenų apsaugos pažeidimų	0	0 – neįvyko nei vienas asmens duomenų apsaugos pažeidimas.
	0	Elgesio standarto nuostatų pažeidimų (įsk. partnerius)	0	0 – nebuvo nei vieno KNE Elgesio standarto nuostatų pažeidimo.
	4,2	Kibernetinės saugos branda (NIST reikalavimai (iš 5))	3,6	3,8 – šis įvertinimas pastaraisiais metais nuosekliai kyla iki siektino tikslo. Daugiau žr. skyriuje „Kibernetinė sauga“.
	>95	Klientų rekomendavimo indeksas (NPS)	44	44 – Šis vertinimas apima 3 segmentų (B2B) klientus – Klaipėdos SGD terminalo, tarptautinių SGD paslaugų ir SEP terminalų klientus. 2025 m. rezultatas sumažėjo lyginant su 2024 m. dėl trumpalaikių IT ir įrangos nesklandumų, taipogi rezultatų dinamika keitėsi pradėjus teikti naujas paslaugas ir atsiradus daugiau klientų. Be to, pagal NPS skaičiavimo metodiką, klientui perėjus iš 9-10 balų įvertinimo į 7-8, smarkiai mažėja NPS reikšmė, kadangi 7-8 balų įvertinimą suteikę respondentai laikomi neutraliais ir yra išimami iš skaičiavimo formulės.

MDR-P Su reikšmingais tvarumo klausimais susijusios politikos

KNE vadovaujasi vidaus politikomis, patvirtintomis aukščiausių vadovų ir/arba valdymo ir priežiūros organų, kuriomis siekiama valdyti reikšmingus esamus ir potencialius poveikius, rizikas ir galimybes.

Kai kurios politikų kryptys taikomos keliems esminiems tvarumo klausimams, apimantiems daugiau nei vieną aktualią reikšmingą temą. KNE politikų taikymo sritis apima visas Bendrovės ir jos dukterines įmones nebent pažymėta kitaip. Už visas žemiau išvardintas politikas yra atsakingi aukščiausio lygio vadovai, atsakingi už funkciją, susijusią su politikos aptariama tema.

Tvarumo politika

2025 m. atnaujinta Tvarumo politika atspindi KNE veikloje praktiškai taikomus svarbiausius tvarumo principus, pagrindinius įsipareigojimus ir užtvirtina įgyvendinimo ir priežiūros atsakomybes.

Politika apjungė iki tol galiojusias atskiras Kokybės, aplinkosaugos ir darbų saugos valdymo politiką ir Suinteresuotųjų šalių politiką.

Su pilnu politikos tekstu galite susipažinti [interneto svetainėje](#).

Mūsų vizija – padėti pramonei ir visuomenei kurti švaresnę, saugesnę ir klestinčią ateitį, pasitelkiant tvarius skystosios energijos sprendimus. Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetikos pertvarkos priešakyje, prisidedami prie pasaulinės energetikos sistemos transformacijos ir iki 2050 m. pasiekdami klimato neutralumą.

Siekdami šios vizijos, savo strategijoje kuriame pusiausvyrą tarp aplinkos apsaugos, socialinės gerovės ir ekonominio klestėjimo. Tvarumo politikos tikslas – integruoti ESG principus į Bendrovės veiklą ir apibrėžti pagrindinius KNE įsipareigojimus tvarumo srityje. Sieksime išplėsti Politikoje nustatytų principų įgyvendinimą per Tiekėjų etikos kodeksą, skatindami savo tiekėjus ir partnerius prisijungti prie mūsų įgyvendinant šią viziją.

Principai, kuriais remiamės:

Prioretizavimas ir subalansuotumas – formuojant veiklos prioritetus, siekiama pusiausvyros tarp verslo tikslų ir verslo poveikio aplinkai. Tai yra, atsižvelgiama tiek į tai, kokį poveikį Bendrovė turi aplinkos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse ir į tai, kokį poveikį įmonės veiklai ir finansiniams rezultatams turi ESG veiksniai.

Suinteresuotųjų įtraukimas – formuojant ir siekiant tvarumo tikslų, atsižvelgiama į skirtingų suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Puoselėdami ryšius su suinteresuotosiomis šalimis siekiame abipusės vertės ir reguliariai teikiame suinteresuotiesiems informaciją apie įmonės tvarumo pažangą.

Duomenimis grįstas valdymas – tvarumo situacijos ir pažangos vertinimui sistemiškai valdomi ir renkami tvarumo duomenys, kur aktualu – atliekamas tiesioginis matavimas ir/ar strateginės analizės apimant pilną vertės grandinę.

Horizontali integracija – į ESG veiksnius atsižvelgiama priimant investicinius, strateginius, operatyvinius sprendimus ir formuojant darbuotojų motyvacinę sistemą.

Atitinkami tvarumo įsipareigojimai, nustatyti Politikoje, atskleisti atitinkamuose teminiuose Tvarumo ataskaitos skyriuose.

POLITIKA	APRAŠYMAS	POLITIKA, SUSIJUSI SU AKTUALIAIS ETAS
Asmens duomenų privatumo politika	Ši politika nustato asmens duomenų tvarkymo principus ir praktiką „KN Energies“ grupėje, kuria siekiama užtikrinti, kad visi grupės darbuotojai tvarkydami asmens duomenis laikytųsi teisės aktų ir etinių standartų. Pagrindinis tikslas – užtikrinti asmens privatumo apsaugą, duomenų tikslumą ir saugumą, taip pat gerbti kiekvieno asmens teises ir laisves, nuolat siekiant užkirsti kelią neteisėtai arba neatsargiai vykdomai duomenų tvarkymo veiklai.	S1 Sava darbo jėga; S2 Vertės grandinės darbuotojai; S3 Paveikiamos bendruomenės; S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai
Atitikties valdymo politika	Ši politika nustato Bendrovės atitikties principus, atsakomybes ir rizikų valdymą, siekiant sukurti ir palaikyti teigiamą atitikties kultūrą. Politikos tikslai yra efektyviai valdyti atitikties rizikas, užtikrinti nuolatinį tobulėjimą ir sumažinti pažeidimų, kurie gali sukelti papildomas išlaidas ar reputacinę žalą, tikimybę. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir dukterinėms įmonėms, o jos nuostatos suderintos su tarptautiniais standartais, tokiais kaip ISO 37301, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ir ISO 27001.	G1 Verslo etika
Atliekų valdymo procedūra	Ši procedūra nustato Bendrovės principus ir veiksmus, skirtus užtikrinti tinkamą atliekų valdymą, siekiant apsaugoti aplinką ir žmonių sveikatą. Ji taikoma visiems KNE padaliniams, paslaugų teikėjams ir darbuotojams, susijusiems su atliekų tvarkymu. Procedūros tikslas – užtikrinti atliekų identifikavimą, rūšiavimą, laikymą, perdavimą tvarkytojams ir jų apskaitą, laikantis aplinkosauginių reikalavimų ir teisės aktų.	E5 Žiedinė ekonomika
Darbuotojų atlygio politika	Ši politika aprašo Bendrovės darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus, taip pat sprendimų priėmimo tvarką šiuo klausimu. Ji taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Politikos tikslas – užtikrinti, kad atlygio nustatymo procesas būtų aiškus, teisingas ir skaidrus, taip pat padėti išlaikyti Bendrovės konkurencingumą darbo rinkoje. Be to, politika siekia skatinti darbuotojus aktyviai prisidėti prie Bendrovės strategijos tikslų įgyvendinimo ir, vadovaujantis jos vertybėmis, didinti pridėtinę vertę bei užtikrinti didesnę grąžą akcininkams.	S1 Sava darbo jėga; G1 Verslo etika
Atlygio politika	Politikoje aprašomi Stebėtojų tarybos narių, valdybos narių, komitetų narių ir bendrovės vadovo atlyginimų nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principai.	S1 Sava darbo jėga; G1 Verslo etika
Atsparumo korupcijai politika	Ši politika nustato kovos su kyšininkavimu ir korupcija principus bei reikalavimus Bendrovės veikloje, siekiant užtikrinti skaidrumą, atitiktį teisės aktams ir aukščiausius etikos standartus. Politika taikoma visiems darbuotojams, valdymo organams ir verslo partneriams, pabrėžiant nulinę toleranciją korupcijai. Pagrindiniai tikslai – užkirsti kelią korupcijos atvejams, užtikrinti skaidrius pirkimus, skatinti pranešti apie pažeidimus ir formuoti atsakingą organizacijos kultūrą. Vadovai turi rodyti pavyzdį, o korupcijos prevenciją integruoti į kasdienę veiklą. Politikos įgyvendinimą stebi prevencijos vadovas, o pažeidimų atveju taikomos griežtos drausminės priemonės.	G1 Verslo etika
Dividendų politika	Ši politika apibrėžia Bendrovės procedūras, susijusias su skaidriu dividendų skyrimu, paskelbimu ir mokėjimu. Bendrovės dividendų politika skirta užtikrinti, kad dividendai būtų apskaičiuojami, skelbiami ir išmokami teisėtai, nuosekliai ir skaidriai, laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų ir vidaus dokumentų. Ji siekia užtikrinti akcininkų interesus, laikytis aukštų valdysenos standartų, prisidėti prie Bendrovės rinkos vertės didinimo ir nustatyti aiškias dividendų paskelbimo bei išmokėjimo procedūras.	G1 Verslo etika
Dovanų politika	Ši politika nustato Bendrovės darbuotojų dovanų priėmimo ir teikimo principus, siekiant išvengti korupcijos ir interesų konfliktų. Ji taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Politikos tikslas – užtikrinti, kad dovanų priėmimas ir teikimas būtų skaidrus, atitiktų etikos normas ir neprieštarautų Bendrovės interesams. Politika taip pat skatina darbuotojus vengti dovanų, kurios galėtų turėti įtakos objektyviems sprendimams, ir reikalauja deklaruoti dovanas, kurių vertė viršija 150 EUR.	G1 Verslo etika
Elgesio standartas	Elgesio standartas nustato pagrindines vertybes ir principus, kurių darbuotojai turi laikytis, siekiant užtikrinti sąžiningą, atsakingą ir etišką elgesį organizacijoje. Tai apima profesionalumą, pagarbą kolegoms ir klientams, sąžiningumą, laikymąsi teisės aktų bei atsakomybę už savo veiksmus. Standartas taip pat pabrėžia svarbą išlaikyti skaidrumą, vengti interesų konfliktų ir prisidėti prie organizacijos tvarumo tikslų įgyvendinimo	S1 Sava darbo jėga; S2 Vertės grandinės darbuotojai
Fizinės apsaugos politika	Ši politika nustato Bendrovės fizinės apsaugos principus, organizavimo priemones bei fizinės ir veiklos apsaugos vieningus reikalavimus. Politika taikoma visiems Bendrovės ir jai priklausančių dukterinių įmonių darbuotojams, laikinai Bendrovėje dirbantiems asmenims, įskaitant darbuotojus, dirbančius išorės šalims, kurie vykdo darbus, užtikrina apsaugą Bendrovės teritorijoje ar jai priklausančiuose objektuose.	G1 Verslo etika
Informacijos ir kibernetinio saugumo politika	Ši politika nustato Bendrovės principus ir veiksmus, skirtus užtikrinti saugų ir patikimą informacijos valdymą bei kibernetinę apsaugą, siekiant apsaugoti organizacijos turtą ir reputaciją nuo grėsmių. Ji taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir partneriams. Politikos tikslas – užtikrinti, kad informacija būtų tvarkoma saugiai ir atsakingai, laikantis teisės aktų ir organizacijos standartų. Politika taip pat	G1 Verslo etika

POLITIKA	APRAŠYMAS	POLITIKA, SUSIJUSI SU AKTUALIAIS ETAS
	ragina darbuotojus būti sąmoningais apie kibernetinius pavojus, užtikrinti nuolatinį sistemos stebėjimą ir greitą reagavimą į incidentus, taip pat laikytis visų nustatytų saugumo protokolų	
Iždo valdymo politika	Šios politikos paskirtis yra sukurti Bendrovės iždo funkcijos valdymo sistemą, užtikrinančią finansinį stabilumą, rizikos mažinimą ir veiksmingą pinigų srautų valdymą. Šioje politikoje apibrėžiami reikalavimai ir gairės šiems tikslams pasiekti, kartu laikantis geriausių rinkos praktikų ir reguliavimo reikalavimų.	G1 Verslo etika
Korporatyvinio valdymo politika	Korporatyvinio valdymo politika nustato pagrindinius principus, užtikrinančius atsakingą, efektyvų ir skaidrų KNE valdymą. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo organams ir dukterinėms įmonėms. Ji apima akcininkų teisių apsaugą, vidinę kontrolę, rizikos valdymą ir etikos standartus, siekiant ilgalaikės vertės kūrimo ir tvarios veiklos.	G1 Verslo etika
Paramos ir humanitarinės pagalbos politika	Ši politika nustato principus ir kryptis, pagal kurias Bendrovė teikia paramą projektams, kuriantiems aiškią ir apčiuopiamą vertę visuomenei, tikslinėms grupėms, sprendžiant socialines, švietimo ar mokslines problemas, bei suteikiant humanitarinę pagalbą.	S3 Paveikiamos bendruomenės
Personalo politika	Ši politika nustato Bendrovės personalo valdymo principus, užtikrinančius efektyvų darbuotojų organizavimą, gerovę ir strateginių tikslų įgyvendinimą. Politika taikoma visiems darbuotojams ir suinteresuotoms šalims, skatinant lygybę, įsitraukimą, motyvaciją, tobulėjimą ir darbo sąlygų gerinimą. Pagrindiniai tikslai – užtikrinti kompetentingą ir lankstų personalą, skaidrią darbo užmokesčio sistemą, karjeros galimybes, nuolatinį darbuotojų augimą ir atitiktį strateginiams poreikiams. Politika remiasi lygybės, darbuotojų ugdymo, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros bei atsakingumo principais.	S1 Sava darbo jėga
Privačių interesų valdymo politika	Ši politika nustato KNE įmonių grupės principus, užtikrinančius privačių ir viešųjų interesų suderinimą, siekiant išvengti konfliktų ir užkirsti kelią korupcijai. Politika taikoma visiems darbuotojams ir valdymo organų nariams, užtikrinant skaidrumą, atsakomybę ir Bendrovės interesų prioritetą. Pagrindiniai tikslai – užtikrinti aiškų interesų atskleidimą, nusišalinimą nuo sprendimų priėmimo, prevenciją ir nuolatinį stebėjimą. Politika remiasi nešališkumo, skaidrumo, atsakomybės ir aktyvios interesų valdymo praktikos principais.	G1 Verslo etika
Rizikos valdymo politika	Ši politika nustato principus ir praktikas, užtikrinančius sistemingą rizikų valdymą, siekiant apsaugoti Bendrovės turtą, reputaciją ir užtikrinti ilgalaikį veiklos tvarumą. Politika taikoma visiems darbuotojams ir valdymo organų nariams, siekiant užtikrinti, kad rizikos būtų identifikuojamos, vertinamos ir valdomos laiku ir efektyviai. Pagrindiniai tikslai – užtikrinti proaktyvų rizikų valdymą, kuriame derinamos prevencinės ir korekcinės priemonės, nustatyti aiškius atsakomybės ir sprendimų priėmimo procesai.	G1 Verslo etika
Skystųjų produktų terminalų krovos ir saugojimo paslaugų kainodaros politika	Ši politika nustato skystųjų energijos produktų terminaluose teikiamų krovos, saugojimo ir susijusių paslaugų įkainius, užtikrinant jų atitikimą Bendrovės interesams bei sukuriant maksimalią naudą akcininkams.	G1 Verslo etika
Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Ši politika siekia užtikrinti darbuotojų saugumą ir orumą darbo vietoje, nustatydama aiškias taisykles, kaip identifikuoti ir reaguoti į smurto bei priekabiavimo atvejus. Politika taikoma visiems Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams. Politika apima pranešimo, tyrimo, pagalbos teikimo ir prevencinių priemonių nustatymą, taip pat užtikrina, kad pranešėjų ir nukentėjusių asmenų teisės būtų gerbiamos.	S1 Sava darbo jėga
Tiekėjų etikos kodeksas	Tiekėjų etikos kodeksas nustato pagrindinius principus, kuriais turi vadovautis tiekėjai ir jų darbuotojai, užtikrinantys sąžiningą ir atsakingą elgesį tiekimo grandinėje. Kodeksas pabrėžia tvarumo, socialinės atsakomybės, darbo teisių laikymosi, saugos bei aplinkosaugos reikalavimų svarbą. Tiekėjai įsipareigoja vengti korupcijos, interesų konfliktų ir diskriminacijos, o taip pat skatinti skaidrumą ir bendradarbiavimą su užsakovais, siekiant ilgalaikės vertės kūrimo ir abipusės naudos.	E1 Klimato kaita; E2 Tarša; E3 Vandens ir jūrų išteklių; E5 Žiedinė ekonomika; S2 Vertės grandinės darbuotojai; G1 Verslo etika
Tvarumo politika	Tvarumo politika atnaujinta 2025 m. ir taikoma visai Grupei (žr. aukščiau).	E1 Klimato kaita; E2 Tarša; E3 Vandens ir jūrų išteklių; E5 Žiedinė ekonomika; S1 Sava darbo jėga; S2 Vertės grandinės darbuotojai; S3 Paveikiamos bendruomenės; G1 Verslo etika

APLINKOSAUGA

E1 Klimato kaita

KNE siekia būti energetikos žaliosios transformacijos lyderė, suteikdama savo klientams galimybę siekti tvaraus vystymosi ir užtikrinti ilgalaikį konkurencingumą, patikimai aprūpinant juos svarbiausiais energijos ištekliais. Bendrovė ryžtingai pasirengusi vienam didžiausių iššūkių – iki 2050 m. paversti savo veiklą klimatui neutralia, pereinant nuo iškastinio kuro prie alternatyvių energijos šaltinių.

Atskleidžiama informacija apie klimato kaitą apima Bendrovę, visas jos dukterines įmones bei dalį vertės grandinės.

INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS PAGAL REGLAMENTO (ES) 2020/852 (TAKSONOMIJOS REGLAMENTO) 8 STRAIPSNĮ

2025 m. KNE savanoriškai parengė tvarumo atskleidimus, iš dalies remdamasi ETAS principais. ETAS numato, kad su Taksonomija susijusi informacija turėtų būti įtraukta į tvarumo ataskaitą, tačiau, atsižvelgiant į tai, kad ataskaita rengiama savanoriškais pagrindais, taip pat į Taksonomijos atitikties vertinimui reikalingus resursus ir šios ataskaitos rengimo metu egzistuojančią reguliacinę neapibrėžtį, Bendrovė šiuo metu neplanuoja atlikti išsamaus Taksonomijos atitikties vertinimo.

GOV-3 SU TVARUMU SUSIJUSIŲ VEIKLOS REZULTATŲ INTEGRAVIMAS Į PASKATŲ SISTEMAS

Tvarumo politikoje ir KNE 2050 m. strategijoje nustatyta, kad Bendrovė siekia sukurti klimatui neutralią veiklą iki 2050 m. KNE 2025 m. metiniuose tiksluose buvo numatyta mažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų intensyvumą. Skystųjų energijos produktų terminaluose numatyta mažinti ŠESD emisijų intensyvumą, skaičiuojamą vienai perkrautų produktų tonai, o Klaipėdos SGD terminale – mažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų intensyvumą, skaičiuojamą megavatvalandei.

Šių tikslų įgyvendinimas yra susietas su vadovybės skatinimo sistema. Pažymėtina, kad vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis, kolegialių valdymo organų atlygis negali būti siejamas su kintamais Bendrovės veiklos

rodikliais. Atsižvelgiant į tai jų atlygis nėra susietas su konkrečiais ŠESD mažinimo rodikliais – šie organai yra atsakingi už bendrą akcininkų interesų atstovavimą ir lūkesčių laiške iškeltų tikslų įgyvendinimą priežiūrą.

E1-1 PERĖJIMAS PRIE NEUTRALAUS POVEIKIO KLIMATUI EKONOMIKOS IKI 2050 M.

Įgyvendindama savo misiją, KNE siekia kurti pasaulį, kuriame tvarūs skystieji energijos produktai, cheminės medžiagos ir žaliavos sudaro sąlygas pramonės įmonėms ir bendruomenėms prisidėti prie švaresnės, saugesnės ir klestinčios ateities. KNE siekia būti šios transformacijos lydere, nuolat diegdama inovacijas ir plėsdama savo paslaugų asortimentą, taip prisidėdama prie pasaulinių energetikos pokyčių ir siekdama iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą.

Šie siekiai įtraukti į Bendrovės strategiją iki 2050 m., kuri buvo parengta ir patvirtinta 2023 m. Strategijoje daugiausia dėmesio skiriama dabartinės veiklos efektyvumo didinimui, pasirengimui energetikos pertvarkai ir perėjimui prie veiklos naujų rūšių energijos srityje. Strategijos tikslas – iki 2050 m. pasiekti visišką KNE veiklos neutralumą klimato atžvilgiu. Įgyvendindama šią strategiją, KNE prisideda prie Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos tikslo, kuriuo siekiama, kad, lyginant su laikotarpiu iki pramonės revoliucijos, vidutinė planetos temperatūra nepakiltų daugiau nei 1,5 laipsnio.

KNE yra nustatyti prioritetai siekiant sušvelninti poveikį klimato kaitai bei pagrindiniai išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai. Iki 2030 m. KNE planuoja iš viso investuoti apie 300 mln. eurų į naujus energijos šaltinius, siekiant išplėtoti verslo galimybes, padedančias įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką, sukurti CO₂ saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį bei sukurti bandomąjį baterijų projektą regione ir tvarų verslo modelį, pagal kurį Bendrovė galėtų tapti energijos saugojimo ir (ar) balansavimo rinkos dalimi.

Virš 45% šių kapitalo investicijų iki 2030 m. bus skirtos naujų energijos rūšių krovos ir saugojimo infrastruktūros bei kompetencijų sukūrimui, vykdomų veiklų tvarumo didinimui ir ŠESD emisijų mažinimui. Detalesni ŠESD mažinimo veiksmai pateikiami pagal E1-3 atskleidimą.

KNE strategija grindžiama vidutinio laikotarpio augimu ir ilgalaikiu portfelio diversifikavimu bei yra suskirstyta į tris etapus iki 2050 m:

2023–2030 m.

Esamos veiklos pelningumo didinimas ir investicijų į naujus ir tvaresnius energijos šaltinius finansavimo užtikrinimas.

2031–2040 m.

Dėmesys SGD verslo plėtrai ir skystųjų energijos produktų krovos diversifikavimui.

2041–2050 m.

Veiklos plėtra naujosios energetikos rinkoje, įskaitant investicijas į naujus energijos šaltinius, pavyzdžiui, sintetinį kurą, vandenilį ir vandenilio nešiklius, kitus alternatyvius energijos nešiklius ir anglies surinkimą ir saugojimą (CCS).

2 ETAS IRO-1 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės (pagal IRO-1 atskleidimo reikalavimą), susijusios su klimato kaitos švelninimu ir energetika pateikiami Lentelėje.

E1 - KLIMATO KAITA		VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Klimato kaitos švelninimas							
Visoje vertės grandinėje vykdamą veiklą susidaro ŠESD emisijos, kurios prisideda prie ilgalaikio klimato šilimo. SGD laivas-saugykla „Independence“ stiprina Lietuvos energetinę nepriklausomybę, tačiau savo tiesioginėje veikloje išskiria reikšmingą kiekį ŠESD emisijų. Per Bendrovės terminalus rinką pasiekia iškastinio kuro produktai, kurių vartojimo metu išleidžiamos ŠESD emisijos.	Esamas neigiamas poveikis	●	●	●	●	●	●
KNE planuoja reikšmingai išplėsti veiklą į naujų energijos rūšių segmentą. Dėl vystomų projektų, kurie sukurs infrastruktūrą žaliojo vandenilio, sugaudyto CO2 transportavimui ir trumpalaikiam saugojimui, bus įgalinamas šių sprendimų vystymasis rinkoje, taip prisidedant prie regiono pramonės dekarbonizacijos. Tuo pačiu, Bendrovei tai sukuria galimybes uždirbti papildomas pajamas, stiprina konkurencingumą ir prisitaikymą prie rinkos žaliosios transformacijos pokyčių, gerina įmonės reputaciją.	Potencialus teigiamas poveikis / Galimybė	●		●		●	●
Pagal Tarptautinės atsinaujinančių energijos išteklių agentūros (IRENA) duomenis, pažangieji biodegalai, suvartoti kaip transporto degalai, gali sumažinti ŠESD išmetimus iki 80 proc., palyginti su naftos degalus naudojančiomis transporto priemonėmis. Kraudama ir (laikina) pasaugodama biodegalus, taip pat teikdama biologinių priedų įmaišymo paslaugas autoaiškėtelės klientams, „KN Energies“ prisideda prie biodegalų patekimo į rinką ir autotransporto sukeltų ŠESD emisijų mažinimo. Taip pat Bendrovė pradėjo KSEPT vykdyti Tvaraus aviacinio kuro (angl. SAF) krovą. Šie degalai mažina aviacijos sektoriaus ŠESD pėdsaką ir tuo pačiu prisideda prie Bendrovės pajamų diversifikavimo.	Esamas teigiamas poveikis / Galimybė			●	●	●	●
Dėl Europos Sąjungos ir pasaulinės klimato kaitos politikos (pvz., Paryžiaus susitarimas, Europos žaliasis kursas, susijusios direktyvos ir reglamentai), taip pat Lietuvos ir kitų rinkos dalyvių įsipareigojimų mažinti ŠESD emisijas, vyksta palaipsninis energetikos sektoriaus perėjimas prie žaliosios energijos. Bendrovėje ir jos vertės grandinėje gali didėti apribojimai su iškastiniu kuru susijusiai veiklai, brangti apyvartiniai taršos leidimai; transformacija gali pareikalauti reikšmingų išlaidų infrastruktūros modernizavimui ir technologiniams pakeitimams, gali didėti reikalingų technologijų ir prekių įsigijimo išlaidos, esant tinkamoms mažiau taršioms alternatyvoms rinkoje – sumažėti iškastinio kuro produktų paklausa ir pan. Todėl vidutiniu-ilgalaikiu laikotarpiu gali atsirasti papildomų išlaidų, susijusių su tiesioginės veiklos vykdymu. Ilgalaikėje perspektyvoje gali išaugti verslo tęstinumo rizika, jei nebus laiku įgyvendintas veiklos diversifikavimas ir prisitaikymas prie naujų rinkos sąlygų. Pakankamai neišplėtojus paslaugų ir kraunamų produktų įvairovės, skystųjų energijos produktų tiekėjai gali sumažinti terminaluose kraunamų produktų apimtį.	Rizika	●	●	●		●	●
Technologinė pažanga, reguliacinės aplinkos pokyčiai, rinkos sąlygų neapibrėžtumas (pavyzdžiui, žemesnė nei tikėtasi ATL kaina) ar kiti veiksniai gali turėti įtakos projektų partnerių sprendimams ir turėti poveikį inovatyvių technologijų bei veiklų diversifikavimo projektų (pvz., vandenilio gamybos, CO ₂ transportavimo ir kaupimo ir kt.) eigai. Tokie pokyčiai gali apsunkinti strateginių tikslų įgyvendinimą, lėtinti pajamų diversifikavimo pažangą, turėti įtakos konkurencingumui ar akcininko lūkesčių išpildymui. Ilgainiui tai gali sumažinti Bendrovės gebėjimą sparčiai prisitaikyti prie žaliosios transformacijos rinkos pokyčių ir sukurti papildomą verslo tęstinumo riziką.	Rizika		●			●	●
Prisitaikymas prie klimato kaitos							
Kylantis jūros lygis gali paveikti vandens telkinių kaimynystėje esančią terminalų infrastruktūrą (KSEPT, SGDT), todėl ateityje gali prireikti investicijų apsaugos ir prisitaikymo sprendimams. Dažnėjantys intensyvūs krituliai (liūtyės, kruša, snygiai) gali apkrauti paviršinių nuotekų sistemas, sukelti teritorijų užtvindymą ir taršos plitimą. Tai gali lemti veiklos sutrikimus, papildomas išlaidas valymui, infrastruktūros remontui bei galimas aplinkosaugines kompensacijas.	Rizika	●	●				●

E1 - KLIMATO KAITA	VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Ilgalaikės sausros, karščio bangos pradinėje vertės grandinėje (šalyse, kur išgaunami ar perdirbami skystieji energijos produktai) gali riboti vandens naudojimą procesams (plovimui, aušinimui), dėl to gali brangti produktai ir mažėti jų paklausa. Ekstremalūs reiškiniai atviroje jūroje gali kelti riziką dujovežiams ir tanklaiviams, transportuojantiems SEP produktus, sutrikdyti veiklą bei padidinti incidentų riziką, o tai reikštų papildomą reputacinę žalą visam sektoriui bei papildomai galėtų sutrikdyti produktų tiekimą.						
Energetika						
SGD ir SEP terminalų veiklai reikalingi energetiniai ištekliai. Energiją taip pat vartoja įmonei priklausančios transporto priemonės. Iškastinio kuro (gamtinių dujų, dyzelino, benzino) ir įsigytos iš iškastinio kuro pagamintos energijos (elektros, šilumos) vartojimas prisideda prie klimato kaitos, kadangi jų gavybos, transportavimo ir vartojimo metu išskiriamos ŠESD emisijos.	Esamas neigiamas poveikis	●	●	●	●	●
Griežtėjantys ES teisės aktai (Energijos efektyvumo direktyva, Direktyva dėl pastatų energinio efektyvumo (EPBD)) gali įpareigoti atnaujinti senus ir energetiškai neefektyvius pastatus, objektus, infrastruktūrą, o tai gali pareikalauti reikšmingų investicijų į renovaciją, energinės klasės gerinimą. Senos energinės klasės pastatai gali būti nelikvidūs, gali brangti jų draudimas, finansavimas iš bankų.	Rizika		●		●	●

E1-2 KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMAS

Nuo 2023 m., pradėjus įgyvendinti naują Bendrovės strategiją iki 2050 m., tvarumas tapo esmine Bendrovės strategijos dalimi. Strategijoje įtvirtinti įsipareigojimai aplinkosaugai, energijos ir veiklos efektyvumo didinimui, investicijoms į darbuotojus, skaitmenizavimui, socialinės atsakomybės ir valdysenos stiprinimui bei nuolatinio vystymosi užtikrinimui. Strategijos tikslas – veikti taip, kad iki 2050 m. Bendrovės veikla būtų visiškai neutrali klimato atžvilgiu.

KNE Tvarumo politika, atnaujinta 2025 m., įpareigoja KNE mažinti išmetamų ŠESD emisijų kiekį visose veiklos grandyse ir palaipsniui pereiti prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų portfelio, siekiant užtikrinti klimatui neutralią veiklą iki 2050 m. ir taip pat didinti energetinį efektyvumą; diegiant pažangias technologijas ir energiją tausojančius sprendimus.

Tiekėjų etikos kodeksas pabrėžia bendrą atsakomybę saugoti planetą, aplinką ir klimatą. Tikimasi, kad visi tiekėjai laikysis jiems ir Bendrovės veiklai taikomų aplinkosaugos įstatymų, reglamentų bei Bendrovės aplinkosaugos standartų ir įsipareigojimų. Kodeksas pabrėžia, kad klimato kaitos švelninimas yra viena iš reikšmingų sričių, todėl tikimasi, jog tiekėjai matuos ir mažins savo veiklos sukeltas ŠESD emisijas bei didins atsinaujinančios energijos naudojimą.

E1-3 VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI

Remiantis KNE strategija iki 2050 m., Bendrovė nustatė su klimato kaitos švelninimu susijusius veiksmus, įskaitant pasiektą arba planuojamą išmetamų ŠESD kiekio sumažinimą. Sumažinimas yra skaičiuojamas nuo 2022 metų.



2025 m. tarptautinė aplinkosaugos organizacija suteikė įmonei „B“ įvertinimą už klimato kaitos valdymą, veiksmus ir procesus įmonėje (skalėje nuo D- iki A). 2024 m. metų įvertinimas – D. Džiaugiamės, kad mūsų pažanga šioje srityje buvo įvertinta teigiamai.

2025 m. KNE parengė Metano programą, kurios tikslas – valdyti ir mažinti metano nuotėkius Bendrovės valdomoje infrastruktūroje. 2025 m. taip pat atlikti pirmieji matavimai terminaluose pagal programos nuostatas.

E1-4 UŽDAVINIAI

Pagrindinis KNE įsipareigojimas – padidinti energetinį ir veiklos efektyvumą, sumažinant išmetamo CO2 kiekį ir pereinant prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų portfelio, siekiant užtikrinti klimatui neutralią veiklą. Atsižvelgdama į strategiją iki 2050 m. ir su klimato kaitos švelninimu susijusias politikas, Bendrovė nustatė tarpinius tikslus ir apibrėžė pagrindines jų įgyvendinimo priemones.

Tolesniame puslapyje pateikiami ŠESD mažinimo tikslai ir mažinimo priemonių apžvalga.

PAGRINDINĖS ŠESD MAŽINIMO PRIEMONĖS ĮGYVENDINANT TIKSLUS

Dekarbonizacijos svertas	Priemonės	Iki 2030 m.	2030-2040 m.	2040-2050 m.	2025 m. statusas
Atsinaujinanti energija	Saulės jėgainių terminaluose įrengimas	●			2025 m. KSEPT terminale įrengta 500 kWh galios saulės fotoelektrinė, kuri leis padidinti atsinaujinančios elektros energijos dalį Bendrovės energijos balanse. 2023 m. SSEPT buvo įgyvendintas ir užbaigtas 300 kW galios saulės elektrinės projektas, o 2024 m. jos galia papildomai padidinta 100 kW. 2025 m. SSEPT pradėjo diegti srautinių akumuliatorių sistemą, siekdamą optimizuoti savarankiškai pagamintos elektros energijos naudojimą ir sumažinti išorinės energijos poreikį.
	Žalios energijos pirkimas (žalia elektra, biometanas)	●	●	●	Bendrovės terminaluose ir administraciniuose pastatuose yra perkama 100% sertifikuota žalioji elektra, kur tai leidžia sutartiniai nuomos santykiai. 2025 m. pirmą kartą KSEPT buvo įsigytas sertifikuotas biometanas, siekiant išbandyti šį dekarbonizacijos sprendimą.
Elektrifikacija	Klaipėdos SGD terminalo elektrifikacija	●			Startavo pirmieji darbai vykdant elektros linijos jungties su Klaipėdos SGD terminalu projektą – pradėti kryptinio valdomo gręžimo būdu įrengto vamzdžio (HDD) valymo bei kiti pasiruošiamieji povandeninės elektros linijos tiesimo darbai. Įgyvendinus projektą, į laivų-saugyklą „Independence“ bus galima tiekti švaresnę, iš atsinaujinančių energijos išteklių pagamintą elektros energiją. Preliminariais skaičiavimais, tai leis SGD terminalo CO2 emisijas sumažinti maždaug trečdaliu.
	Kiti elektrifikacijos projektai (boileriai ir kt.)	●	●		Įrengtas vandens šildymas saulės baterijomis, todėl vasarą katilinę galima išjungti.
Energetinis efektyvumas	Mažiau efektyvios įrangos atnaujinimas	●	●		Garo vamzdynai buvo izoliuoti ten, kur izoliacija buvo pažeista arba prasta. K3 katilas buvo modernizuotas, sumažintas deguonies kiekis dūmuose esant mažai apkrovai, todėl padidėjo katilo efektyvumas ir sumažėjo CO2 emisija.
	Energijos vartojimo optimizavimas pasitelkiant reguliarius energijos vartojimo auditus	●	●		Siekiant kontroliuoti procesus, kurie maksimaliai padidina efektyvumą, atliekamas reguliarus, kasdienis ir mėnesinis stebėjimas.
Produktų/paslaugų tvarumo inovacijos	Biodegalų krova	●	●		Bioenergija, kaip atsinaujinanti energija turi svarbią reikšmę transporto sektoriaus dekarbonizacijoje. Nuo 2020 m. biodegalų srautai Baltijos regione padvigubėjo. Pagrindiniai „KN Energies“ kraunami biodegalai – bioetanolis, RRME ir HVO. Šiuo metu apie 12% Bendrovės terminalų pajėgumų jau skirta biodegalams.
	Biometano virtualaus skystinimo paslauga (bioSGD)	●	●		Klaipėdos SGD terminale buvo įvykdyta pirmoji biometano virtualaus skystinimo operacija. Įgyvendinęs ją, terminalas tapo vienu iš pirmųjų Baltijos šalių regione, teikiančiu tokią paslaugą. Tai procesas, kai gamintojas ar tiekėjas Europoje pagamintą biometaną įleidžia į bendrą Europos dujų tinklą, įprastą dujotiekio sistemą dujų pavidale, o kitur jis yra pasiimamas ne dujų, o bioSGD pavidalu. Toks modelis leidžia biometano gamintojams naudoti esamą dujų tinklą, o terminalams – jau esamą infrastruktūrą, todėl nereikia statyti atskiros biometano skystinimo įrangos, kiekviename gamybos taške. SGD gali būti vartojamas jūriniame arba sunkiasvoriame transporte: SGD jau dabar sumažina CO ₂ emisijas 20–30 proc., palyginti su kitomis iškastinio kuro rūšimis. BioSGD žengia dar toliau – ŠESD emisijas jos gali sumažinti iki 80 proc. ar net daugiau, jei naudojamos atliekų žaliavos.
	Dalyvavimas CO2 sugaudymo, laikino pasaugojimo ir laidojimo vertės grandinėje	●	●	●	2025 m. projektui atnaujintas ES bendro intereso projekto statusas. Pabaigta „pre-feed“ studija ir pradėtas pasiruošimas poveikio aplinkai vertinimo procedūrai bei „feed“ studijai.
	Vandenilio ir jo nešiklių laikinas pasaugojimas ir krova		●	●	2025 m. atlikta galimybių studija, kurioje buvo įvertinti vandenilio ir jo išvestinių produktų trumpalaikio saugojimo ir krovos infrastruktūros vystymui keliama aplinkosaugos ir darbų saugos reikalavimai. Toliau bus atliekama nuolatinė vandenilio ir jo junginių rinkos stebėsena, bendradarbiaujama su potencialiais šių produktų gamintojais ir stiprinamas KNE terminalo pasirengimas ateities energetikos sprendimams.
	Likutinių ŠESD emisijų sugaudymas			●	Bendrovė nėra atlikusi detalaus įvertinimo dėl ŠESD emisijų sugaudymo savo veikloje, tačiau toks technologinis sprendimas neatmetamas ilgalaikėje perspektyvoje sunkiai dekarbonizuojamoje veiklose.

E1-5 ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR JOS RŪŠIŲ DERINYS

KNE didelį dėmesį skiria energijos taupymui ir investicijoms į atsinaujinančius energijos šaltinius. Mažesni sąnaudų kaštai, tvaresnė veikla ir didesnis atsparumas energetikos kainų svyravimams suteikia konkurencinį pranašumą.

„KN Energies“ jau pasiekė ir viršijo 2030 m. numatytą energijos vartojimo sumažinimo tikslą. Pagal 2022 m. susitarimą su Energetikos ministerija įsipareigojome iki 2030 m. sutaupyti 10,56 GWh – šis tikslas įgyvendintas per dvejus metus, o bendras 2023–2024 m. laikotarpiu pasiektas sutaupymas siekia 53,88 GWh.

Siekdama šio tikslo ir tęsdama energetinio efektyvumo priemonių diegimą, Bendrovė nuolat peržiūri bei optimizuoja skystųjų energijos produktų krovos ir saugojimo procesus, ir SGD laivo-saugyklos procesus, kuriems reikalingos didelės energijos sąnaudos. Per pastaruosius metus „KN Energies“ įdiegė pažangią duomenų surinkimo ir valdymo sistemą, optimizavo gamybinius bei infrastruktūrinius procesus, pakeitė įrangą efektyvesne, modifikavo esamas sistemas, kad sumažintų dujų, vandens ir elektros sąnaudas. Šių sprendimų poveikis lengviausiai matuojamas skaičiais: lyginant 2019–2021 m. laikotarpį su dabartiniu, dujų vartojimas sumažintas daugiau nei du kartus, o elektros vartojimo intensyvumas – beveik perpus.

2023 m. SSEPT buvo įgyvendintas ir užbaigtas 300 kW galios saulės elektrinės projektas, o 2024 m. jos galia papildomai padidinta 100 kW. 2025 m. SSEPT pilotuojama skystųjų baterijų sistema, kuri leis optimizuoti savos gamybos elektros energijos vartojimą ir sumažinti išorinės energijos poreikį.

2025 m. KSEPT terminale įrengta 500 kWh galios saulės fotoelektrinė, kuri leis padidinti atsinaujinančios elektros energijos dalį Bendrovės energijos balanse.

Bendrovėje nuolat ieškoma idėjų, kurios padėtų eliminuoti vertės nekuriančius procesus. Naudojami Lean įrankiai, įskaitant Kaizen idėjų teikimo sistemą. Darbuotojai, pateikę ir įgyvendinę vertingas veiklos gerinimo Kaizen idėjas yra papildomai skatinami.

Tvariausios 2025 m. idėjos autoriumi tapo Šilumos gamybos ir dujų skirstymo vadovas. Nominacija suteikta už pasiūlymą mažinti energijos nuostolius nenaudojamuose vamzdynuose. Iki tol, prireikus pašildyti rezervuarų porą, tekdavo šildyti garo ir kondensato vamzdynus visai keturių rezervuarų grupei. Pagal darbuotojo idėją įrengus papildomas sklendes dabar galima įjungti tik tą rezervuarų porą, kurią reikia šildyti, o tai sumažina energijos nuostolius ir didina Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo veiklos lankstumą.

Dėl FSRU „Independence“ įsigijimo 2024 m. lapkritį energijos suvartojimas 2025 m. ženkliai išaugo, kaip parodyta toliau pateiktoje Lentelėje.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2022 M.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Bendras energijos suvartojimas	MWh	38.737	35.876	72.573	490.562
Iškastinio kuro suvartojimas	MWh	31.454	31.798	66.335	483.956
akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0
dyzelino (žalios naftos ir naftos produktų kuro) suvartojimas	MWh	94	151	85	1196
gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	31.258	28.918	66.094	482.613
kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0
į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos ir šilumos suvartojimas	MWh	102	2.729	156	147
Branduolinės energijos suvartojimas	MWh	0	0	0	0
Atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	MWh	7.284	4.078	6.238	6.607
atsinaujinančių išteklių kuro suvartojimas įskaitant biomasę	MWh	0	0	0	0
į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos ir šilumos suvartojimas	MWh	7.284	3.819	5.988	6.245
pačios įmonės pagamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių (saulės) energijos suvartojimas	MWh	0	259	250	362
Bendrovės pagaminta energija iš neatsinaujinančių išteklių	MWh	31.352	29.069	66.179	483.809
Bendrovės pagaminta energija iš atsinaujinančių išteklių (saulės)	MWh	0	259	250	353

*Su FSRU laivu susijęs energijos suvartojimas dar nėra audituotas, skaičiai nėra galutiniai

E1-6 ŠESD EMISIJOS PAGAL LYGIUS

Pagal KNE taikomą ŠESD apskaitos metodiką apskaitomos 1 – 3 lygio ŠESD emisijos, susidarancios KNE priklausančiuose terminaluose. Emisijos iš terminalų, operuojamų pagal sutartis užsienyje, apskaitomos tik tiek, kiek jos susijusios su tiesiogiai KNE kontroliuojamais procesais.

Duomenų patikimumas mums svarbus:

- Bendrovėje išmetamas ŠESD kiekis apskaičiuojamas remiantis ŠESD protokolu, kurio pagrindu parengta KNE ŠESD metodika;
- 98-99% mūsų tiesioginių emisijų yra tikrinamos išorinių auditorių vykdant metinį ES ATL apskaitos užtikrinimo procesą;
- 2025 m. atlikta išsami ŠESD apskaitos principų peržiūra, įtraukiant 3 lygio ŠESD emisijas pilna apimtimi.

ŠESD emisijų pasiskirstymas:

- 1 lygis – tiesioginės ŠESD emisijos (iš kurų deginančių įrenginių, stacionarių variklių, elektros generatorių, transporto priemonių, CH4 emisijos dėl gamtinių dujų sistemos remonto). Nuo 2021 m. į apskaitą taip pat įtraukiamos šaldymo reagentų ŠESD emisijos. Didžiausią ŠESD emisijų dalį sudaro emisijos iš gamtinių dujų ir dyzelino, naudojamų kurą deginančiuose įrenginiuose bei avariniuose elektros generatoriuose. SGD laivas-saugykla „Independence“ nuo 2014 m. iki 2024 m. gruodžio 5 d. priklausė norvegų įmonei „Hoegh LNG“, o nuo 2024 m. gruodžio 6 d. tapo KNE nuosavybe. Dėl šios priežasties nuo perėmimo dienos ŠESD emisijos iš 3 lygio (netiesioginės emisijos) persikėlė į 1 lygį (tiesioginės emisijos). Pagal ŠESD protokolo metodiką, Bendrovės baziniai ir tolesni metai, nuo kurių matuojami emisijų mažinimo tikslai, buvo perskaičiuoti, įtraukiant laivo emisijas.
- 2 lygis – netiesioginės ŠESD emisijos, susijusios su perkamos elektros energijos ir šilumos gamyba.
- 3 lygis – netiesioginės ŠESD emisijos, susijusios su perkamų medžiagų, prekių gamybos bei tiekimo procesu, taip pat vandens tiekimu, nuotekų ir atliekų tvarkymu bei tam tikromis paslaugomis, kurios atsiranda Bendrovės vertės grandinėje. Nuo 2025 m. į apskaitą taip pat įtrauktos papildomos kategorijos, susijusios su ilgalaikiu materialiu turtu, darbuotojų kelionėmis į darbą, darbą iš namų, pradinės grandies nuomojamu turtu, galutinės grandies nuomojamu turtu, investicijomis. Praplečiamas įsigytų prekių ir paslaugų sąrašas, įtraukiant pradinės grandies transportavimą ir platinimą.

Vidinių iniciatyvų, tokių kaip įrangos atnaujinimas, skirtas išmetamųjų teršalų kiekiui mažinti, dėka KSEPT sėkmingai sumažino išmetamųjų teršalų kiekį 13 %, palyginti su 2024 m.

ŠESD EMISIJOS	MATAVIMO VNT.	2022 M.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Bendras ŠESD emisijų kiekis (rinkos metodu)	tCO ₂ e	100.092	117.127	98.165	112.742
Bendras ŠESD emisijų kiekis (vietos metodu)	tCO ₂ e	101.848	117.465	100.109	113.762
Bendro ŠESD kiekio pokytis nuo bazinių (2022) metų (rinkos metodu)	%	-	17,0%	-1,9%	12,6%
1+2 lygio ŠESD pokytis nuo bazinių (2022) metų (rinkos metodu)	%	-	17,7%	-1,5%	13,2%
Tiesioginių ŠESD emisijų kiekis (1 lygio)	tCO ₂ e	85.474	99.417	84.172	96.798
Tiesioginis ŠESD kiekis (1 lygio) kuriam taikomi ATL reikalavimai	%	94,7	94,5	97,3	99,5
Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis (2 lygio) rinkos metodu	tCO ₂ e	22	1.230	24	15
Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis (2 lygio) vietos metodu	tCO ₂ e	1.778	1.568	1.968	1.035
Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis vertės grandinėje (3 srities)	tCO ₂ e	14.596	16.481	13.969	15.929

*Su FSRU laivu susijusios emisijos dar nėra audituotos, skaičiai nėra galutiniai

Po FSRU laivo „Independence“ įsigijimo 2024 m. lapkritį, dėl kurio pasikeitė Bendrovės organizacinės ribos, 2022 m. ŠESD emisijų baziniai metai ir palyginamieji skaičiai buvo perskaičiuoti pagal ŠESD protokolą skirtingai nei praėjusių metų ataskaitoje. FSRU laivo emisijos, anksčiau pateiktos 3 lygyje, dabar įtrauktos į 1 lygį. Perskaičiavimas užtikrina nuoseklų metinį palyginamumą ir atspindi pagrindinius veiklos rezultatus, o ne struktūrinius pokyčius. Pagal patvirtintą ŠESD emisijų mažinimo planą, 2025 m. Bendrovė planavo sumažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas, palyginti su baziniais. 2025 m. šis tikslas nebuvo pasiektas, o skystųjų energijos produktų terminaluose buvo generuojama 13,2 % daugiau 1–2 lygio ŠESD emisijų, palyginti su baziniais metais. Taip yra dėl didesnių SGD išdujinimo apimčių per šį laikotarpį.

Nors bendros ŠESD emisijos padidėjo, SGD terminale emisijų intensyvumas, tenkantis vienai išdujintai ir perkrautai MWh (skaičiuojant dalį, kuriai taikomi ATL reikalavimai), sumažėjo 5 %, palyginti su 2024 m.

E2 Tarša

E2 IRO-1 REIKŠMINGI SU TARŠA SUSIJĘ POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi su tarška susiję poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami lentelėje žemiau.

E2 – Tarša		VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Oro tarša							
Išgaunant, gaminant, perdirbant, maišant, transportuojant ir saugojant skystuosius energijos produktus į aplinką patenka įvairūs teršalai (priklausomai nuo produktų ir gamybos ir transportavimo metu taikomų papildomų aplinkosauginių priemonių). Šie teršalai gali bloginti oro kokybę netoli išgavimo, transportavimo, krovos vietų, dirginti kvėpavimo takus, sukelti kvapus. Galutiniams degalų vartotojams deginant degalus vidaus degimo varikliuose į aplinką patenka teršalai, kurie turi neigiamą poveikį žmonių sveikatai.	Esamas neigiamas poveikis	●	●	●	●	●	●
Griežtėjantis oro taršos ir klimato kaitos reguliavimas didina transporto eksploatacijos sąnaudas ir skatina parko atnaujinimą. Krovos ir saugojimo procesuose (KSEPT, SSEPT) galimos LOJ ir kitų teršalų emisijos, kurių valdymo trūkumai gali sukelti leidimų pažeidimus, finansines sankcijas ir veiklos apribojimus. Taršos viršijimai gamyboje/skystinime bei didėjančios transportavimo sąnaudos ir vartotojų perėjimas prie mažiau taršių kuro rūšių gali sumažinti naftos produktų paklausą, didinti tiekimo sutrikimus ir mažinti terminalų krovos apimtį.	Rizika	●	●	●			●
Dirvožemio tarša, vandens tarša							
Gamtinių dujų išgavimo ir skystinimo, naftos žaliavos išgavimo ir skystųjų energijos produktų gamybos procesų metu į dirvožemį, į vandenį patenka teršalai, galintys paveikti dirvožemio ir vandens ekosistemų būklę.	Esamas neigiamas poveikis	●			●	●	●
Vykdamas gamybos, transportavimo, krovimo ir saugojimo veiklas, žmogiškos klaidos, įrangos gedimai, vandalizmas ar sabotazo atvejai gali kelti išsiliejimų ir kitų aplinkos incidentų riziką. Netinkamai išvalytos ar dėl techninių gedimų neišvalytos nuotekos gali teršti paviršinius vandens telkinius, sukeldamos žalos atkūrimo išlaidas. Išsiliejimai transportavimo metu (jūroje, dirvožemyje) gali pakenkti sektoriaus reputacijai.	Rizika	●	●	●	●	●	●
Mikroplastikas							
Plastiko gamyba yra glaudžiai susijusi su naftos pramone, nes daugelis polimerų gaminami iš naftos žaliavų. Naftos gavybos ir apdorojimo procesuose naudojami įvairūs polimeriniai priedai bei plastikiniai komponentai, kurie eksploatacijos metu gali fragmentuotis. Dėl įrangos nusidėvėjimo, naudojamų priedų ar nepakankamai efektyvaus atliekų bei nuotekų tvarkymo į aplinką gali patekti nedidelis kiekis mikroplastiko dalelių. Papildomos mikroplastiko emisijos galimos ir transportavimo ar saugojimo metu, kai naudojama plastikinė įranga ar talpyklos.	Esamas neigiamas poveikis	●	●	●		●	●

E2-1 SU TARŠA SUSIJUSI POLITIKA

Tvarumo politika ir įdiegtas ISO 14001:2015 standartas užtikrina veiksmingą taršos prevenciją bei kontrolę, orientuojantis į tvarumo tikslus ir aplinkos apsaugą. Bendrovė taiko nuolatinį aplinkos poveikio stebėjimą ir taršos mažinimo priemones, leidžiančias efektyviai valdyti išmetimus, atliekas ir kitas su aplinka susijusias rizikas. Tai padeda užtikrinti, kad Bendrovės veikla nevirsšys nustatytų aplinkosaugos normų ir bus vykdoma atsakingai.

Tvarumo politika įpareigoja KNE Mažinti LOJ emisijų ir kitų teršalų išmetimus, diegiant taršos prevencijos priemones ir geriausias prieinamas technologijas.

E2-2 SU TARŠA SUSIJĘ VEIKSMAI

Bendrovė yra pasitvirtinusi aplinkosaugos veiksmų planą, sudarytame remiantis Bendrovės identifikuotų reikšmingų poveikių aplinkai sąrašu pagal ISO standarto reikalavimus, ir įgyvendina jame numatytas aplinkosaugines priemones, kurios prisideda prie Bendrovės taršos mažinimo.

Bendrovė skystųjų energijos ir chemijos produktų krovas ir saugojimo darbus KSEPT atlieka vadovaudamasi Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimu, kuriame nustatytos priemonės teršalų išmetimui mažinti. Keli įgyvendintų aplinkosauginių priemonių pavyzdžiai:

Keli įgyvendintų aplinkosauginių priemonių pavyzdžiai:

- KSEPT įrengtas oro teršalų valymo įrenginys, siekiant sumažinti lakiųjų organinių junginių (LOJ) išmetimus, vykdant sunkiųjų produktų krovą ir saugojimą; KSEPT katilinėje modernizuoti kurą deginančių įrenginių degikliai, siekiant sumažinti azoto oksidų ir anglies monoksidų ribines vertes;
- KSEPT oro teršalai surenkami nuo 12 talpyklų, skirtų šviesių naftos produktų saugojimui ir krovos operacijoms, talpyklas pajungiant į oro teršalų valymo įrenginį, siekiant sumažinti metines teršalų emisijas.

E2-3 SU TARŠA SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Siekiant valdyti su tarša susijusius poveikius, Bendrovėje buvo nustatytas strateginis tikslas – sumažinti LOJ emisijų išmetimus 40%. iki 2030 m. lyginant 2022 m. Šiuo tikslu parengtas LOJ emisijų mažinimo planas ir įgyvendinamos arba suplanuotos atitinkamos investicijos.

Tuo pačiu, aplinkosaugos veiksmų plane Bendrovė yra išsiskėlusį operatyvinio lygmens užduotis ir rodiklius, kuriuos nuolat stebi. Pavyzdžiui, 2025 m. neužfiksuoti vandens teršalų metinių normų viršijimai dėl Bendrovės tiesioginės veiklos, įgyvendinta nuotekų infrastruktūros modernizacija.



E2-4 SU ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA SUSIJĘ VEIKSMAI

ORO TARŠA

2025 m. nebuvo viršijamos ES Reglamento 166/2066 II priede nustatytos į orą išmetamų teršalų ribinės vertės. Dėl šios priežasties kiekybinė informacija apie išmetamų teršalų kiekius ataskaitoje neteikiama.

KNE terminalų veiklos metu į aplinkos orą daugiausia išmetami šie teršalai: anglies monoksidas (CO), azoto oksidai (NOx) ir lakieji organiniai junginiai (LOJ). Teršalų emisijos yra apskaičiuojamos pagal Lietuvoje galiojančias ir patvirtintas metodikas. Klaipėdos ir Subačiaus terminaluose per metus išmetamas LOJ kiekis tiesiogiai priklauso nuo metinio perkrautų naftos produktų kiekio. KSEPT CO ir NOx kiekis priklauso nuo kurą deginančiuose įrenginiuose sudegintų gamtinių dujų kiekio.

KNE, siekdama stebėti KSEPT galimą poveikį aplinkai ir jį valdyti, aplink terminalo teritorijos perimetrą savikontrolei įrengė daviklius, kurie nuolatinį matavimo būdu matuoja LOJ koncentracijas aplinkos ore.

Teisės aktuose nustatyta, kad darbo aplinkoje pusės valandos LOJ ribinė vertė neturi viršyti 200 mg/m³, o gyvenamojoje aplinkoje – 5 mg/m³. Nors davikliai įrengti terminalo teritorijoje, išmatuotos LOJ vertės yra lyginamos su gyvenamajai aplinkai nustatyta LOJ ribine verte – 5 mg/m³.

LOJ daviklių duomenys realiuoju laiku yra viešai prieinami Bendrovės interneto svetainėje, kur kiekvienas suinteresuotas asmuo gali stebėti LOJ daviklių duomenis bet kuriuo paros metu. Tai suteikia galimybę užtikrinti skaidrumą ir atvirą komunikaciją su visuomene bei sudaro galimybę suinteresuotosioms šalims stebėti ir vertinti terminalo veiklos poveikį aplinkai.

Klaipėdos terminale taip pat vykdomas aplinkos oro monitoringas, kurio metu atliekami aplinkos oro matavimai už terminalo teritorijos ribų. Monitoringo duomenys skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

Klaipėdos SGD terminale FSRU „Independence“ paima vandenį iš Kuršių marių, kuris laikomas paviršiniu vandeniu. Šis vanduo naudojamas įvairiuose eksploatavimo procesuose, įskaitant laivo variklių ir pagalbinių zonų aušinimą, atitirpinimą dujinimo įrenginyje ir vandens užuolaidų sistemą, palaikančią SGD perkėlimą į saugyklą ir (arba) iš jos. Vanduo iš Kuršių marių taip pat naudojamas atliekant gaisro gesinimo bandymus. Suskystintų gamtinių dujų dujinimo procese naudojamas vanduo išleidžiamas keliais laipsniais vėsesnis nei išgaunamas vanduo, todėl nepadidina Kuršių marių temperatūros.

Šaltuoju metų laiku, kai vandens temperatūra nukrenta žemiau 13 °C, FSRU „Independence“ dujinimo procesui išgaunamas vanduo veikia uždaroje kilpoje. Užtuot išleidžiamas atgal į marias, jis recirkuliuojamas ir pakartotinai panaudojamas dujinimo sistemoje.





VANDENS TARŠA

Siekdama laikytis visų aplinkosaugos reikalavimų ir taikomų standartų, KNE surenka ir valo veiklos metu susidarančias nuotekas. Terminaluose su nuotekomis išleidžiamų teršalų kiekiai apskaičiuojami pagal Lietuvos Respublikoje patvirtintas metodikas, o išleidžiamų nuotekų kiekiai matuojami įrengtais apskaitos prietaisais.

Siekdama laikytis visų aplinkosaugos reikalavimų ir taikomų standartų, KNE surenka ir valo eksploatacijos metu susidarančias nuotekas. Terminaluose su nuotekomis išleidžiamų teršalų kiekiai apskaičiuojami pagal LR patvirtintas metodikas, o išleidžiamų nuotekų kiekis apskaitomas įrengtais apskaitos prietaisais.

KSEPT veikia unikali nuotekų valymo sistema. Bendrovės ūkinės veiklos metu susidarančios nuotekos yra surenkamos ir valomos biologinio valymo įrenginiuose, kuriuose vyksta biosorbcijos procesai, naudojant aktyvuoją anglį ir mikroorganizmus. Ši KNE įdiegta technologija yra unikali ir leidžia pasiekti itin didelį 80–99% nuotekų valymo efektyvumą. Bendrovės nuotekų valymo įrenginiai Klaipėdos valstybiniame jūrų uoste taip pat veikia ir kaip uosto atliekų priėmimo įrenginys – priimamos laivuose susidarančios atliekos ir krovinių likučiai.

SSEPT susidarančios paviršinės nuotekos yra valomos terminale įrengtuose nuotekų valymo įrenginiuose ir yra išleidžiamos į Lėvens upę.

Vadovaujantis LR teisės aktų reikalavimais, abejuose Bendrovės terminaluose yra vykdoma išleidžiamų nuotekų stebėseną, o Klaipėdos terminale papildomai vykdoma ir išleidžiamų nuotekų poveikio paviršinio vandens kokybei stebėseną.

SGD laive-saugykloje panaudotas Kuršių marių vanduo grąžinamas atgal į Kuršių marias. Kadangi laive naudojamas vanduo nėra užterštas, jis atitinka nustatytus kokybės parametrus ir nereikalauja papildomo valymo. Išleidžiamas vanduo yra keliais laipsniais vėsesnis nei paimtas, todėl nedidina Kuršių marių vandens temperatūros. Daugiau informacijos pateikiama E3-4 „Vandens suvartojimas“.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Atvejai, kai dėl Bendrovės tiesioginės veiklos užfiksuotas oro teršalų metinių normų viršijimas	Atvejų sk.	0	0	0
Atvejai, kai dėl Bendrovės tiesioginės veiklos užfiksuotas vandens teršalų metinių normų viršijimas	Vnt.	0	0	0

E3 Vandens ir jūrų ištekliai

E3 IRO-1 REIŠKŠMINGI SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAMS SUSIJĘ POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Bendrovė nuolat stebi savo terminalų poveikį aplinkai, atkreipdama dėmesį į sunaudojamą vandens ir išleidžiamų nuotekų kiekį. Stebėjimo duomenys yra renkami ir aiškiai pateikiami suinteresuotosioms šalims. Šie duomenys, įskaitant informaciją apie vandens suvartojimo pokyčius, yra reguliariai atnaujinami ir viešai prieinami Bendrovės interneto svetainėje.

Pagrindiniai su vandens ir jūrų ištekliais susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės nustatyti įvertinant Bendrovės veiklos poveikį aplinkai, yra pateikiami detaliau Lentelėje žemiau (atsižvelgiant į IRO-1 atskleidimo reikalavimą).

E3 – VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAI		VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Vandens ir jūrų ištekliai							
Naftos ir dujų gavybos bei perdirbimo procesuose naudojami dideli vandens kiekiai gręžimui, aušinimui ir valymui, todėl gali mažėti vietinių vandens išteklių prieinamumas. Po procesų išleidžiamas vanduo gali būti šiltesnis ar turėti cheminių priemaišų, kas gali paveikti vandens kokybę ir ekosistemas, ypač jūrinėse teritorijose, kur aušinimui naudojamas jūros vanduo. Intensyvus vandens naudojimas bei galimos priemaišos iš gręžimo ar hidraulinio ardymo procesų gali keisti paviršinių ir požeminių vandenų kokybę ir balansą.	Esamas neigiamas poveikis	●			●	●	●
Didelis vandens kiekis, reikalingas vidiniams technologiniams procesams KSEPT, tokiems kaip gaisrų gesinimo sistema, gali sumažinti vietinių vandens išteklių prieinamumą ir neigiamai paveikti nuo šių išteklių priklausomas ekosistemas.	Galimas neigiamas poveikis		●			●	●

E3-1 SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAMS SUSIJUSI POLITIKA

Bendrovė nuolat siekia optimizuoti vandens naudojimą savo veikloje, laikydamosi aukščiausių aplinkosaugos standartų tiek dėl vandens išteklių taupymo, tiek dėl nuotekų valdymo (kuris buvo plačiau aprašytas „E2 Tarša“ dalyje).

Tvarumo politika įpareigoja KNE atsakingai naudoti vandenį ir kitus gamtinius išteklius, siekiant jų tausojimo ir ilgalaikio poveikio mažinimo.

Vandens naudojimo duomenys ir jų pokyčiai stebimi kiekvieną mėnesį. Pastebėjus neįprastus nuokrypius, analizuojamos jų priežastys ir ieškomi sprendimo būdai. Vandens bei nuotekų tvarkymas vykdomas pagal galiojančius teisės aktus ir Bendrovės vidaus procedūras. KNE įsipareigoja nuolat stebėti ir vertinti savo vandens vartojimo rodiklius, siekdama sumažinti reikšmingą vandens suvartojimą ir užtikrinti tvarų vandens išteklių naudojimą visose savo operacijose ir vertės grandinėje.



E3-2 SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAIS SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI

KNE įgyvendina įvairius veiksmus ir skiria išteklius, siekdama užtikrinti tvarų vandens išteklių naudojimą ir efektyvumą savo veikloje:

- Bendrovė nuolat siekia optimizuoti vandens naudojimą visose veiklos srityse, siekdama mažinti vandens sunaudojimą ir didinti veiklos efektyvumą. KSEPT ir SSEPT terminaluose vanduo naudojamas pagal tikslinius poreikius, siekiant užtikrinti, kad būtų naudojama tik tiek, kiek būtina. 2025 m., palyginti su 2024 m., vandens suvartojimas sumažėjo maždaug 6,28%.
- Bendrovė aktyviai stebi ir analizuoja savo vandens vartojimo rodiklius. Kiekvienas pokytis, tiek teigiamas, tiek neigiamas, yra vertinamas, siekiant nustatyti priežastis ir ieškoti sprendimų efektyvesniam vandens naudojimui.
- Nors Bendrovė veikia teritorijose, kuriose nėra tiesioginių vandens stygiaus grėsmių (pvz., Lietuva pagal Pasaulio išteklių instituto duomenis nelaikoma didelio vandens stygiaus teritorija), ji nuolat vertina galimas rizikas ir stebi vandens vartojimo rodiklius. Tai užtikrina pasirengimą imtis priemonių, jei atsirastų poreikis.

E3-3 SU VANDENS IR JŪSŲ IŠTEKLIAIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

KNE nuolat siekia mažinti vandens suvartojimą, optimizuodama procesus ir efektyviau valdydama vandens išteklius. Be to, KNE įsipareigoja užtikrinti atsakingą su jūrų ištekliais susijusio poveikio valdymą. Nors KNE tiesiogiai nesinaudoja jūrų ištekliais, Bendrovė atidžiai stebi tarptautinius aplinkosaugos standartus, užtikrinančius atsakingą gamtos išteklių naudojimą ir apsaugą. Tai apima tiek jūrų ekosistemų apsaugą, tiek tvarų jūrų išteklių valdymą, siekiant, kad veikla būtų vykdoma laikantis visų aplinkosaugos reikalavimų.

E3-4 VANDENS SUVARTOJIMAS

SSEPT ūkinėms reikmėms vandenį gauna iš požeminio vandens gręžinio. Nuo 2022 m. paviršinis vanduo naudojamas tik priešgaisrinės saugos tikslais ir jo kiekiai yra apskaitomi pagal nustatytas procedūras.

Vanduo iš Kuršių marių imamas KSEPT ūkinės veiklos poreikiams – talpyklų valymui ir kalibravimui ir/arba hidrauliniams bandymams. Paviršinis vanduo taip pat naudojamas terminalo priešgaisrinių sistemų palaikymui, jų bandymams bei priešgaisrinės saugos pratyboms. Šiems ūkinės veiklos poreikiams panaudotas vanduo surenkamas nuotekų tinklais ir nukreipiamas išvalymui į Bendrovės nuotekų valymo įrenginius.

SGD laivas-saugykla vandenį ima iš Kuršių marių, kurio kiekis apskaitomas kaip paviršinis vanduo. Šis vanduo naudojamas keliose technologinėse srityse: laivo variklių ir pagalbinių įrenginių patalpų aušinimui, dujinimo įrenginio atšildymo procese ir „vandens užuolaidos“ sistemai, kuri naudojama perkraunant SGD iš laivo-saugyklos ir (arba) į ją. 2025 m. apie 70,87% išgauto vandens buvo panaudota išdujinimo procese, o likęs kiekis – aušinimui ir vandens užuolaidoms.

Šaltuoju metų laikotarpiu, kai vandens temperatūra yra žemesnė nei 13°C, SGD laivo-saugyklos dujinimo proceso metu iš Kuršių marių paimtas vanduo naudojamas uždaroje grandinėje, t. y. jis nėra išleidžiamas atgal į Kuršių marias, o pakartotinai naudojamas išdujinimo procese. Tai papildomai prisideda prie tvaraus ir efektyvaus vandens naudojimo, mažinant poveikį aplinkai.

Bendrovės matuojami rodikliai, susiję su vandens ir jūrų ištekliais pateikiami Lentelėje žemiau.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.	Δ (2024 / 2025)
Paimamo vandens kiekis (vandens naudojimas terminaluose, be SGDT)	m³	86.057	79.174	74.202	-6,28%
Paimamo vandens kiekis (SGDT)*	m³	64.502.040	58.688.160	61.534.700	4,85%
Išleidžiamo vandens kiekis (be SGDT)	m³	331.034	302.407	310.212	2,58%
Išleidžiamo vandens kiekis (SGDT)**	m³	64.502.040	58.688.160	61.535.051	4,85%

*SGDT iš Kuršių marių paėmė vandens technologiniams procesams – 61.531.920 m3, būtinėms reikmėms įsigijo/suvartojo vandens – 2.700 m3.

**SGDT į Kuršių marias išleido vandens – 61.531.920 m3, pristatė būtinėms nuotekoms – 3.131 m3.

E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos

Pagrindiniai su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, nustatyti įvertinant Bendrovės veiklos poveikį aplinkai, yra pateikiami detaliau Lentelėje žemiau (atsižvelgiant į IRO-1 atskleidimo reikalavimą). Kadangi reikšmingumo slenkstį peržengė tik vienas poveikis, kuris labiausiai pasireiškia Bendrovės pradinėje vertės grandyje, tolesni veiksmai ar rodikliai šioje dalyje nepateikiami. Bendrovės su ekosistemomis susiję poveikiai detalizuojami ataskaitos dalyse „Tarša“ ir „Jūrų ir vandens išteklių“.

E4 – BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMOS	VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Biologinė įvairovė ir ekosistemos						
Naftos ir gamtinių dujų išgavimas ir apdirbimas vyksta gamtinėse teritorijose, todėl šių veiklų plėtra gali sukelti žemės naudojimo pokyčius, tokius kaip miškų kirtimas, kasimo ar gręžimo darbai. Tokia veikla gali fragmentuoti bioįvairovei svarbias teritorijas ir trikdyti ekosistemas dėl triukšmo bei intensyvios infrastruktūros. Be to, galimi cheminių medžiagų nutekėjimai į dirvožemį ar vandenį gali neigiamai paveikti aplinkines ekosistemas tiek naftos, tiek dujų gavybos ar suskystinimo procesuose.	Esamas neigiamas poveikis	●			●	●

E5 Žiedinė ekonomika

E5 IRO-1 REIKŠMINGI SU ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Remiantis jau minėtu ISO 14001:2015 standartu, KNE parengė aplinkos apsaugos aspektų reikšmingumo nustatymo ir poveikio aplinkai valdymo procedūrą, kuri užtikrina sisteminį požiūrį į aplinkosaugos aspektus, įskaitant išteklių naudojimą bei atliekų tvarkymą.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu (aprašytu „SBM-3 Dvejopo reikšmingumo vertinimas“) nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės susiję su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika, pateikiami Lentelėje žemiau.

E5 – ŽIEDINĖ EKONOMIKA	VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Pavojingos atliekos						
Gamtinių dujų išgavimo ir skystinimo metu, biodegalų gamyboje, susidaro cheminės pavojingos ir nepavojingos atliekos (nuosėdos, filtravimo medžiagos, katalizatorių likučiai ir pan.). Vykdamas Bendrovės veiklą susidaro pavojingos atliekos, kurios, patekusios į aplinką, gali būti toksiškos augalams, gyvūnams ir žmonėms. Dėl šios priežasties jos turi būti tvarkomos griežtai laikantis galiojančių teisės aktų ir nustatytų procedūrų.	Esamas neigiamas poveikis	●				●
Atliekos						
Europos Sąjungoje ir kitose šalyse įgyvendinami įvairūs teisės aktai ir iniciatyvos, skatinantys žiedinę ekonomiką. Tai sudaro palankias sąlygas investuoti į inovatyvias technologijas, kurios plečia pavojingų ir kitų atliekų perdirbimo galimybes. Atliekų pakartotinis panaudojimas, perdirbimas ir kitų žiedinės ekonomikos principų diegimas ilgalaikėje perspektyvoje gali padėti sumažinti veiklos sąnaudas ir didinti tvarumą. Taip pat, Bendrovės veiklų diversifikavimas, infrastruktūros pritaikymas žiedišų energijos produktų rūšių naudojimui ir/ar krovai (biodegalai, biometanas, gaminami iš atliekinės organikos ir kt.) gali sukurti naujas pajamų ir verslo plėtros galimybes.	Esamas teigiamas poveikis		●	●	●	●

E5-1 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJUSI POLITIKA

Bendrovės Tvarumo politika, siekia užtikrinti atsakingą gamtinių išteklių naudojimą ir skatinti žiedinės ekonomikos principų taikymą. Politika taikoma visose Bendrovės veiklos srityse, įskaitant tiekimo grandinę ir bendradarbiavimą su tiekėjais. Tiekėjų etikos kodeksas skatina tiekėjų atsakomybę, mažinant susidarančių atliekų kiekius ir užtikrinant tinkamą jų tvarkymą.

Tvarumo politika įpareigoja KNE mažinti susidarančių atliekų kiekį ir taikyti žiedinės ekonomikos principus visoje veiklos grandinėje, nuo žaliavų pasirinkimo iki atliekų galutinio sutvarkymo.

Siekiant įgyvendinti šiuos tikslus ir užtikrinti atitiktį aplinkosaugos reikalavimams, Bendrovė vadovaujasi LR teisės aktais bei tarptautiniais standartais. ISO 14001:2015 standartas nustato reikalavimus aplinkosaugos valdymo sistemoms, užtikrinančioms veiklos procesų efektyvumą ir aplinkos apsaugą. Pagal šį standartą Bendrovė privalo atlikti veiklos peržiūrą, identifikuoti aplinkos rizikas ir galimybes bei įdiegti veiksmingas priemones, siekiant valdyti neigiamą poveikį aplinkai. Kartu su šiuo standartu Bendrovė naudoja ir kitas praktikas, skirtas atliekų tvarkymui, energijos ir vandens naudojimo mažinimui.

E5-2 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI

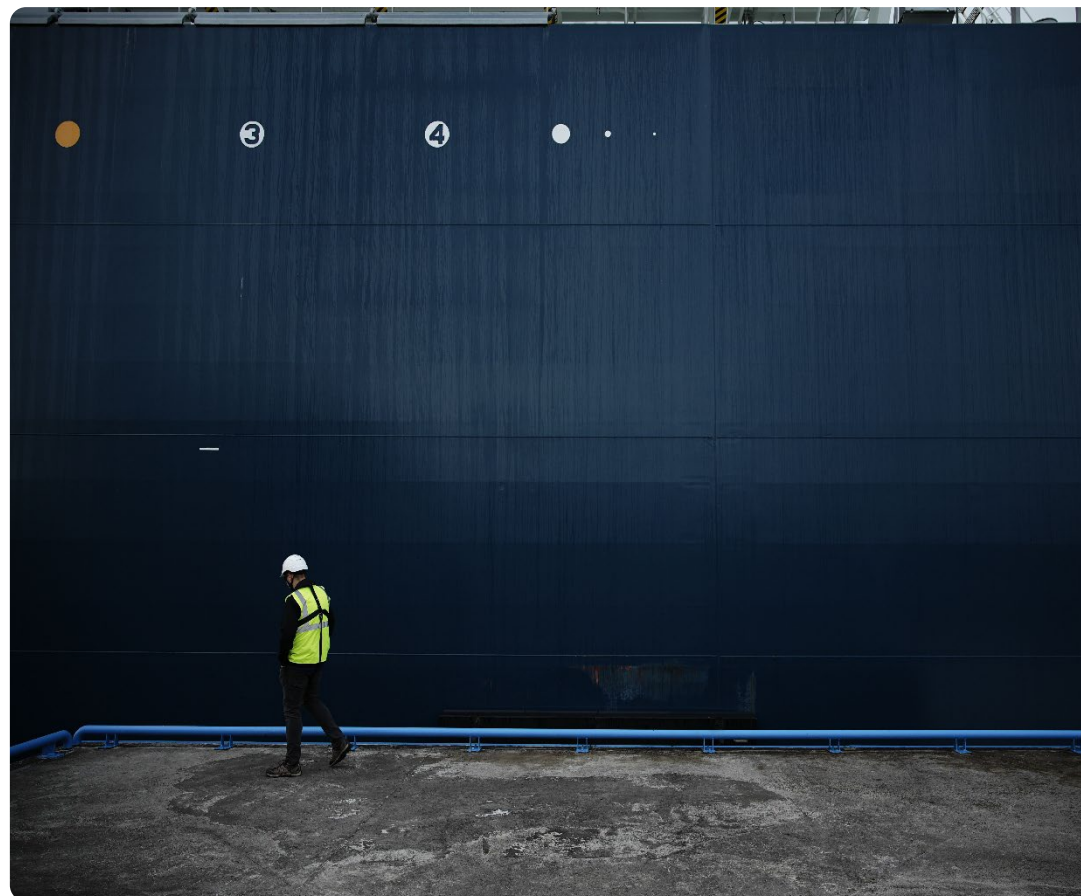
Bendrovė imasi veiksmų, siekdama įgyvendinti su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusius tikslus. Atliekų tvarkymo procesai nuolat tobulinami, stiprinamas atliekų rūšiojimas ir perdirbimas, o sutartys su atliekų tvarkytojais užtikrina atitiktį aplinkosaugos reikalavimams.

Bendrovė taip pat skatina tvarų energijos išteklių naudojimą ir siekia efektyviai valdyti išteklius – vandenį, elektros energiją ir gamtines dujas. KNE bendradarbiauja su tiekėjais ir suinteresuotaisiais subjektais, siekdama užtikrinti tvarų žaliavų tiekimą beiskatinti antrinių išteklių naudojimą. Visi šie veiksmai integruojami į kasdienę veiklą ir nuolat vertinami, siekiant sumažinti neigiamą poveikį aplinkai.

E5-3 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ UŽDAVINIAI

KNE 2050 strategijoje nustatytas uždavinys - iki 2030 m. pabaigos perdirbti ne mažiau kaip 90% KNE susidarančių atliekų. Nors jau ankstesniais metais šis tikslas buvo pasiektas, tai yra nuolatinė ambicija, ypatingai atsižvelgiant į tai, kad vidutiniame laikotarpyje, jeigu bus priimtas teigiamas investicinis sprendimas, Bendrovės Klaipėdos terminale gali būti statomas naujas CO2 terminalas (daugiau apie CCS projektą žr. Vadovybės ataskaitos skyriuje „[Nauji energijos šaltiniai](#)“).

Siekiant šio tikslo, sudaromos sutartys su licencijuotais atliekų tvarkytojais, užtikrinant, kad prioritetas būtų teikiamas atliekų perdirbimui.





E5-5 IŠTEKLIŲ IŠVEDINIAI

Bendrovė kasmet pateikia informaciją apie susidariusias atliekas pagal duomenis, gautus iš Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistemos GPAIS ir atliekų tvarkytojų. 2024 m. ir 2023 m. KSEPT susidariusių nepavojingų ir pavojingų atliekų kiekiai buvo padidėję lyginant su 2022 m. dėl vykdytų rezervuarų remonto ir valymo darbų. Be remonto darbų, didžiausias KNE atliekų kiekis susidaro vykdant terminalų veiklą – krovos operacijas, techninę priežiūrą ir rezervuarų valymą.

Po perėjimo KNE nuosavybėn, nuo 2025 m. įtraukiami SGD laivo-saugyklos „Independence“ duomenys, todėl didėja bendras atliekų kiekis, nurodytas E5-5 Išteklių išvediniai skyriuje.

Užsienyje pagal sutartis eksploatuojamos infrastruktūros aptarnavimui ir priežiūrai sunaudojami tik nedideli medžiagų kiekiai, todėl informacija susijusi su išteklių naudojimu šioje dalyje neteikiama.

Didžiausią pavojingų atliekų kiekį 2025 m. sudarė veiklos metu susidariusios naftos produktais užteršto vandens atliekos, kurios pristatomos perdirbti atliekų tvarkytojams.

Nepavojingas atliekas daugiausia sudarė mišrios komunalinės atliekos, metalo laužas, popierius ir kartonas bei plastiko atliekos.

Didžiausias perdirbamų atliekų kiekis susidaro iš pavojingų atliekų, kurios sudaro didžiąją dalį – 95,7% visų atliekų.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Susidariusių atliekų kiekis	t	3.102	2.189	3.306
Iš jų pavojingos atliekos	t	2.902	1.975	3.165
Iš jų nepavojingos atliekos	t	200	214	141
Bendras nepašalintų (perdirbtų arba sutvarkytų kt. būdu) atliekų kiekis (pavojingų ir nepavojingų)	t	3.091	2.178	3.292
Bendras pašalintų atliekų kiekis (pavojingų ir nepavojingų)	t	11	11	14

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis	t	33	73	86
Neperdirbtos atliekos, dalis nuo bendro atliekų kiekio	%	1,1	3,4	2,6
Nepašalintos (perdirbtos arba sutvarkytos kt. būdu) nepavojingos atliekos	t	189	204	127
Iš kurių parengtos pakartotiniam panaudojimui	t	0	0	0
Iš kurių perdirbtos	t	183	155	75
Iš kurių sutvarkytos kitu būdu	t	6	49	51,7
Nepašalintos (perdirbtos arba sutvarkytos kt. būdu) pavojingos atliekos	t	2.902	1.975	3.165
Iš kurių parengtos pakartotiniam panaudojimui	t	0	0	0
Iš kurių perdirbtos	t	2.886	1.961	3.145
Iš kurių sutvarkytos kitu būdu	t	16	14	20
Pašalintų nepavojingų atliekų kiekis	t	11	10	14
Iš kurių deginamos be energijos išgavimo	t	0	0	0,1
Iš kurių šalinamos sąvartyne	t	11	10	14
Kitas šalinimo būdas	t	0	0	0
Pašalintų pavojingų atliekų kiekis	t	0,05	0,6	0,2
Iš kurių deginamos be energijos išgavimo	t	0	0	0,1
Iš kurių šalinamos sąvartyne	t	0,05	0,57	0
Kitas šalinimo būdas	t	0	0	0,07



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

S1 Darbuotojai

S1 SBM-2 SUINTERESUOTŲJŲ SUBJEKTŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

Darbuotojai yra pagrindinis KNE turtas ir jie yra Bendrovės technologijomis grįstos veiklos centre. KNE siekia įtraukti darbuotojų interesus į strategiją, puoselėti įvairialypę ir įtraukią darbo aplinką bei prioritetą teikti darbuotojų gerovei ir tobulėjimui. Vykdomos reguliarios darbuotojų apklausos, siūlomos išsamios mokymo programos ir užtikrinami griežti žmogaus teisių laikymosi reikalavimai, kad darbo aplinka būtų dinamiška ir pagarbi. Detali informacija apie darbuotojus pateikiama Vadovybės ataskaitos „[Informacija apie darbuotojus](#)“ dalyje.

S1 SBM-3 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Šioje ataskaitos dalyje sąvokas „Bendrovė“ ir „KNE Lietuvoje“ vartojame kalbėdami apie pagrindinę bendrovę – AB „KN Energies“, kurioje tiesiogiai dirba 88% darbuotojų, laikomų dirbančiais KNE grupėje. Apie 8% darbuotojų dirba Brazilijoje ir yra įdarbinti dukterinėje bendrovėje „KN Açú Serviços de Terminal de GNL Ltda“, o Vokietijoje, dukterinėje bendrovėje „KN Energies Deutschland GmbH“ dirba iki 2% darbuotojų. Kitos dukterinės įmonės Lietuvoje („KN Global Terminals“, „KN New Energy Solutions“ ir „SGD SPB“) yra Bendrovės strateginiams tikslams įsteigtos įmonės, kiekvienoje jų dirba ne daugiau kaip 2% darbuotojų. Tad pagrindinis socialinis poveikis yra susijęs su pagrindinės Bendrovės veikla – ji nustato tikslus ir principus, kurių turi būti laikomasi visose KNE. Detali informacija ir statistika apie darbo pozicijų pasiskirstymą pagal kategorijas, darbo sutarties tipą, amžių, darbo stažą, išsilavinimą pateikiama Vadovybės ataskaitos „[Informacija apie darbuotojus](#)“ dalyje.



eNPS
28

lyginant su 18 balų 2024 m.
(skalė nuo -100 iki 100)



TRCF
0,86

lyginant su 0,3 rodikliu 2024 m.

KNE personalo valdymo strategija remiasi 2023 m. atnaujintomis vertybėmis bei JT verslo ir žmogaus teisių apsaugos principais. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, susijusios su sava darbo jėga, pateikiami Lentelėje žemiau.

S1 – SAVA DARBO JĖGA		VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Darbuotojų sauga ir sveikata							
Vykdam Bendrovės tiesioginę veiklą skystųjų energijos produktų terminaluose, darbuotojai atlieka fizinį darbą ir dirba su techniniais įrenginiais, kurie reikalauja itin atidaus saugos taisyklių paismo siekiant išvengti bet kokio pavojaus darbuotojų sveikatai. Bendrovė yra atsakinga už saugių darbo sąlygų užtikrinimą, tačiau dėl žmogiškosios klaidos, techninių gedimų, oro sąlygų ar kitų priežasčių galimi saugos reikalavimų pažeidimai, kurie didina incidentų ir nelaimingų atsitikimų riziką.	Esamas neigiamas poveikis	●	●	●	●	●	●
Mokymasis ir įgūdžių ugdymas							
Bendrovė skatina darbuotojus tobulinti savo turimas žinias ir įgyti naujas kompetencijas strategiškai svarbiose srityse (naujos energijos rūšys, anglies surinkimas ir saugojimas (CCS) ir kt.). Suteikdama darbuotojams profesinio tobulėjimo galimybes, Bendrovė gali efektyviau įgyvendinti strategines užduotis ir įgyti konkurencinį pranašumą. Kryptingos investicijos į darbuotojų mokymus ir profesinį tobulinimą, ypač inžinerinių ir energetikos specialybių kompetencijų stiprinimą, įskaitant energetikos ar inžinerijos "akademijos" vidinio projekto, stažuotčių, kvalifikacijos kėlimo programų ir kitų mokymosi iniciatyvų plėtrą, gali sudaryti sąlygas ugdyti aukštos kvalifikacijos specialistus įmonės viduje. Tokia praktika didina darbuotojų kompetencijų gylį ir pasirengimą dirbti su naujomis energijos rūšimis, stiprina darbuotojų lojalumą ir įsitraukimą, mažina priklausomybę nuo ribotos išorinės talentų rinkos ir prisideda prie sėkmingo strateginių bei žaliosios transformacijos projektų įgyvendinimo.	Galimybė		●			●	●
Deramos atlygio ir motyvacinės sistemos užtikrinimas							
Bendrovės atlygio sistema formuojama pareigybių suskirstymo į lygius metodikos pagrindu, nustatant kiekvienos pareigybės svorį (teisingo atlygio už darbą užtikrinimui Bendrovės viduje). Sąžiningas, konkurencingas ir skaidrus atlygis didina darbuotojų pasitenkinimą, mažina darbuotojų kaitą. Neužtikrinus konkurencingo darbo užmokesčio ir motyvuojančių priedų, galėtų mažėti darbuotojų pasitenkinimas darbu ir motyvacija, didėti kvalifikuotų darbuotojų kaita, ypač energetikos, inžinerijos ir technologijų srityse. Tai gali lemti kritinių kompetencijų praradimą, sudėtingesnį talentų pritraukimą ir išlaikymą bei žinių tęstinumo trūkumą. Dėl to gali kilti rizika nepasiekti strateginių tikslų, neįgyvendinti žaliosios transformacijos projektų, o tai gali neigiamai paveikti įmonės konkurencingumą, akcininko lūkesčių įgyvendinimą, veiklos efektyvumą ir ilgalaikę vertės kūrimo perspektyvą.	Rizika		●			●	●
Lygių galimybių užtikrinimas							
Kryptingai užtikrinant vienodą požiūrį ir lygias galimybes visiems darbuotojams, nuosekliai siekiant didinti inžinerinių ir energetikos profesijų patrauklumą moterims, galima reikšmingai išplėsti talentų bazę. Identifikuojant ir šalinant barjerus, dėl kurių moterys nesirenka ar neįsivertina šiose profesijose (pvz., stereotipai, karjeros galimybių stoka, darbo sąlygų nepritaikymas), įmonė gali pritraukti daugiau talentingų specialistų, pagerinti lyčių balansą ir užtikrinti įvairesnius požiūrius sprendimų priėmimo. Tai prisideda prie aukštesnės sprendimų kokybės, didesnio inovatyvumo ir tvaresnio ilgalaikio įmonės konkurencingumo.	Galimybė		●		●	●	●

S1-1 SU DARBUOTOJ AIS SUSIJUSI POLITIKA

KNE siekia sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką savo darbuotojams. Elgesio standartas, Personalo politika, Smurto ir priekabiavimo politika, Tvarumo ir kitos KNE politikos apibrėžia kaip Bendrovė valdo su darbuotojais susijusius reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes. Išsami informacija apie politikas detaliau atskleidžiama skyriuje MDR-P „Su reikšmingais tvarumo klausimais susijusios politikos“.

KNE Tvarumo politika įtvirtina šiuos kertinius įsipareigojimus darbuotojų srityje:

- Skatinti darbuotojų gerovę ir įsitraukimą į tvarumo iniciatyvas, puoselėjant bendradarbiavimo, sąmoningumo ir atsakomybės kultūrą;
- Kurti aplinką, kurioje darbuotojai jaučiasi įgalinti prisidėti prie tvarumo tikslų, dalintis žiniomis ir kviešti aktyviai dalyvauti kuriant pokytį;
- Netoleruoti nelaimingų atsitikimų darbe ir kurti darbuotojų saugos ir sveikatos sistemą, grįstą aukšto lygio saugos kultūros puoselėjimu, skatinančiu atsakomybę, įsitraukimą ir nuolatinį rizikų valdymą;
- Skatinti profesinį augimą, lavinti naujus įgūdžius;
- Užtikrinti lyčių lygybę ir įvairovę;
- Palaikyti konstruktyvų ir atvirą dialogą su darbuotojų profesine sąjunga;
- Populiarinti energetikos profesiją visuomenėje ir ypatingai jaunimo tarpe;
- Užtikrinti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises.

Rengiant Bendrovės politikas, KNE vadovaujasi JT pasauliniu susitarimu (angl. United Nations Global Compact), Tarptautinės darbo organizacijos (angl. International Labour Organization) konvencijomis, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis, Darnaus vystymosi tikslais (angl. Sustainable Development Goals) ir Visuotine žmogaus teisių deklaracija (angl. The Universal Declaration of Human Rights).

KNE ir jos darbuotojų atsakomybė vienas kitam, kolegoms ir visuomenei, taip pat socialinio poveikio valdymas apibrėžti šiuose dokumentuose:

- Kolektyvinėje sutartyje;
- Darbo tvarkos taisyklėse;
- Personalo politikoje;
- Elgesio standarte;
- Atlygio mokėjimo politikoje;
- Atlygio sistemos formavimo procedūroje;
- Darbuotojų metinės veiklos aptarimo ir premijavimo procedūroje;
- Naujų darbuotojų adaptacijos organizavimo tvarkoje;
- Kvalifikacijos tobulinimo gairėse;
- Darbuotojų atrankos organizavimo procedūroje;
- Vidaus mokymų bendrovėje organizavimo procedūroje;
- Raktinių pareigybų rezervo planavimo ir ugdymo gairėse.

Pagrindiniai principai, kuriais paremtos su darbuotojais susijusios politikos:

- Kuriame sveiką ir saugią darbo aplinką savo darbuotojams, siekiame atitikti aukštus darbų saugos standartus ir didinti darbuotojų sąmoningumą darbų saugos srityje.
- Kuriame aplinką, puoselėjančią įvairovę lyties, religijos, amžiaus, negalios, rasės ar lytinės orientacijos pagrindu.
- Siekiame didinti darbuotojų sąmoningumą šioje srityje, orientuodamiesi į žmogaus teises puoselėjančią organizacinę kultūrą.
- Siekiame būti darbdavys, kuris sudaro galimybes darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui bei augimui, darbo ir asmeninio gyvenimo balansui.
- Užtikriname sąžiningą ir skaidrų atlygį.
- Netoleruojame jokių smurto ir priekabiavimo formų.



S1-2 DARBUOTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ ĮTRAUKIMAS

Bendrovė matuoja darbuotojų įsitraukimo lygį, nes tiki, kad kolegos, kurie yra įsitraukę į savo darbą, jį atlieka lengviau, jaučiasi laimingesni, yra kūrybiškesni bei dėl to sukuria didesnę pridėtinę vertę, veiksmingai įgyvendindami Bendrovės strategiją ir siekdami jos tikslų. Stebimi darbuotojų įsitraukimo rodikliai ir atitinkamai įgyvendinami tobulinimo veiksmai, siekiant užtikrinti, kad nustatytos problemos būtų tinkamai sprendžiamos.

Konsoliduotas darbdavio rekomendavimo rodiklis (angl. Employer net promoter score) nuosekliai auga: 2024 m. visoje KNE Grupėje siekė 18, o 2025 m. jau 28 (skalėje nuo -100 iki 100).

Bendrovė nustatytu periodiškumu anonimiškai matuoja ir kitus su darbuotojais susijusių procesų rodiklius: ugdymą, klimatą, vertybines nuostatas, procesų kokybę, pasitenkinimą atlygio sistema ir pan. Bendrovės darbuotojai kviečiami įsitraukti; už išsakytų komentarų ir pastabų įvertinimą ir įgyvendinimą atsakinga aukščiausio lygio vadovybė. Darbuotojai informuojami apie susitarimų vykdymo progresą, pavyzdžiui per dukart per metus vykstančius Darbuotojų forumus, suburiančius darbuotojus iš visos Lietuvos.

Taip pat KNE darbuotojai yra aktyviai atstovaujami per profesinę sąjungą, su kuria vyksta nuolatinis dialogas. KNE Lietuvoje galioja kolektyvinė sutartis, kuri pasirašoma ketverių metų trukmei (paskutinis atnaujinimas 2023 m. pabaigoje), o Brazilijoje kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet. Apie sutartį žiūrėti daugiau skyriuje „S1-10 Socialinė apsauga“.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023	2024	2025
Darbdavio rekomendavimo rodiklis (eNPS)	%	LT – 1 BR – 54	LT – 10 BR – 43	LT – 36 BR – 28 DE - 3
Apklausą atsakiusiųjų dalis	%	LT – 67 BR – 64	LT – 52 BR – 7	LT – 53 BR – 48 DE - 100

Nuo 2020 metų KNE naudoja Lean įrankius (Kaizen, Asaichi, 5S, Gemba, Hoshin Kanri), kurie padeda eliminuoti vertės nekuriančius procesus. Naudojami Lean įrankiai padeda darbuotojams pasižūrėti į procesą iš šalies, identifikuoti sritis, kurios galima taupyti išteklius ir palengvinti darbą.

Motyvuojuojant darbuotojus, už Kaizen idėjas gauti taškai yra sumuojami einamaisiais metais ir išmokami idėjos autoriui kaip premija prie atlyginimo. Taip pat pasibaigus metams žiemos šventėje aktyviausi darbuotojai apdovanojami papildomai.

PRANEŠIMŲ KANALAI

Bendrovėje nustatyti principai ir parengti procesai, kuriais siekiama užtikrinti stiprų galimų ar esamų pažeidimų, nusiskundimų valdymą: sukurta pranešimų nagrinėjimo tvarka, vertinimas, pranešėjų apsaugos priemonės, nustatomi privalomieji veiksmai po atlikto tyrimo.

Bendrovės darbuotojai apie neigiamą poveikį gali pranešti vadovaujantis Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūra; Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje nurodytais būdais. Šiuose dokumentuose yra aprašyti skundų teikimo ir skundų nagrinėjimo mechanizmai. Taip pat grįžtamasis ryšys gali būti pateiktas periodinėje anoniminėje darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo apklausoje.

Taip pat Bendrovėje yra įdiegti šie pranešimų kanalai:

El. paštas: speakup@kn.lt;

KNE internetinėje svetainėje (www.kn.lt) ar bet kurios KNE įmonių grupės internetinėje svetainėje;

Pranešimas raštu, telefonu ar tiesioginis kreipimasis į KNE Vidaus audito vadovą /ę;

Tiesioginis el. paštas KNE kolegialiems priežiūros SupervisoryBodies@kn.lt.

The Pranešimų kanalų pagal Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūrą informacijos prieinamumas yra užtikrinamas viešai skelbiant Bendrovės tinklapyje; su šia ir kitomis minėtomis procedūromis darbuotojai supažindinami per vidinę dokumentų valdymo sistemą.

Taip pat vykdomoje kasmetinėje darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausoje stebima, ar darbuotojai žino, kokiais kanalais galima pranešti apie pažeidimus. KNE apsaugos nuo atsakomųjų veiksmų politika aprašyta atskiruose aukščiau minimuose dokumentuose.

Iškeltų klausimų sprendimų stebėseną ir kanalų veiksmingumas užtikrinamas per:

- Privalomą periodinių (ketvirtinių, metinių) ataskaitų teikimą generaliniam direktoriui, vadovybei, Valdybai, Bendrovės stebėtojų tarybai, Audito komitetui;
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimą, pvz., gavus reikšmingą pranešimą, apie jį nedelsiant pranešama Audito komitetui ir Bendrovės generaliniam direktoriui;
- Grįžtamojo ryšio pranešėjams teikimą;
- Vidaus audito atliekamą veiksmų planų įgyvendinimo stebėseną.

S1-3 SU DARBUOTOJ AIS SUSIJĘ VEIKSMAI

KNE veikia laikydamasi ES reglamentų ir nacionalinių įstatymų, tokiu būdu sumažindama galimybę atsirasti su darbuotojais susijusiems reikšmingiems neigiamiems poveikiams

Darbuotojų gerovė yra integrali KNE tvarumo politikos dalis ir vienas iš svarbiausių organizacijos veiklos prioritetų. Siekdama mažinti su darbuotojais susijusių reikšmingų neigiamų poveikių riziką, KNE neapsiriboja tik teisinių reikalavimų laikymusi, bet nuosekliai taiko papildomas priemones, orientuotas į darbuotojų fizinę, psichologinę ir socialinę gerovę. Organizacijoje įgyvendinamos sveikatos stiprinimo iniciatyvos, įskaitant veikiančią medicinos infrastruktūrą, skiepų programą bei reabilitacijos paslaugas. Darbuotojams sudaromos galimybės aktyviai rūpintis savo fizine savijauta, skatinamas sportas ir judėjimas.

KNE taip pat investuoja į palankios darbo aplinkos kūrimą ir komandinio ryšio stiprinimą - tam kasmet skiriamos lėšos tarnybų ir skyrių vidinei komunikacijai bei bendradarbiavimui skatinti. Lygiagrečiai siekiama ne tik užtikrinti saugias, bet ir komfortiškas darbo sąlygas, nuolat gerinant darbo ir poilsio erdves. Šios priemonės papildo kitas su darbuotojais susijusias veiklas, kurios detaliau aprašomos atitinkamuose ataskaitos skyriuose (įvairovė ir įtrauktis, mokymai, darbuotojų atstovavimas).

S1-4 SU DARBUOTOJ AIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

2025 m. patvirtinta nauja personalo 2030 m. strategija, kuri orientuota į:

- tvaraus organizacijos augimo užtikrinimą;
- reikalingų kompetencijų plėtrą ir stiprių lyderystę;
- darbuotojų įgalinimą realizuoti savo potencialą;
- inovacijų kūrimą ir aukštą paslaugų kokybę.

Prie kiekvienos personalo strategijos ašies numatyti šių uždavinių pasiekimą nurodantys rodikliai (virš 30), kurie bus sistemingai monitorinami. Keli pavyzdiniai rodikliai prie strategijoje įvardintų uždavinių nurodyti Lentelėje žemiau.

PERSONALO STRATEGIJA 2030

Įgalinti darbuotojai

Sukurti efektyvų personalo valdymo modelį

- Sukurti aiškius ir sklandžiai veikiančius personalo procesus, sąlygojančius pozityvią darbuotojo patirtį ir efektyvumą.
- Įdiegti skaitmeninę personalo valdymo sistemą, IT įrankius ir KPI rodiklius, leidžiančius priimti duomenimis grįstus sprendimus ir veikti greičiau.
- Vystyti organizaciją taip, kad jos struktūra, žmonės ir kompetencijos būtų suderintos su ateities poreikiais.

Stiprinti lyderystę ir kertines kompetencijas

- Stiprinti lyderystę visuose organizacijos lygmenyse ir užtikrinti tvarų vadovų pamainumą.
- Ugdyti ateičiai reikalingas kompetencijas ir įtvirtinti elgsenas, kurios skatina greitį, inovacijas ir rezultatus.
- Stiprinti kertines kompetencijas, siekiant aukščiausių veiklos rezultatų.

Užtikrinti pozityvią darbuotojų kelionę organizacijoje

- Kurti pozityvią ir įtraukiančią darbuotojo patirtį visuose kelionės etapuose organizacijoje.
- Stiprinti ateičiai pasirengusią komandą, puoselėjant darbuotojų pripažinimo ir grįžtamojo ryšio kultūrą, bei sudarant galimybes vidinei karjerai.
- Įgalinti vertybinę darbuotojų elgseną ir puoselėti požiūrį „Kilk aukščiau, siek daugiau“.

UŽDAVINYS	RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2025	2030
Ugdyti ateičiai reikalingas kompetencijas ir įtvirtinti elgsenas, kurios skatina greitį, inovacijas ir įtrauktį	Vadovų dalis, kurią sudaro mažiau atstovaujamos lyties atstovai	%	37,5	>30
Stiprinti ateičiai reikalingas ir kertines kompetencijas	metinis vidutinis per metus skirtas laikas kvalifikacijos kėlimui / perkvalifikavimui, kompetencijų ugdymui.	Val.	40	Pagal palyginamąjį indeksą (angl. benchmark)
Kurti pozityvią ir įtraukiančią darbuotojo patirtį KN	Darbdavio rekomendavimo rodiklis (eNPS)	indeksas	28	>30

S1-5 SU BENDROVĖS SAMDOMAIS DARBUOTOJAIS SUSIJĘ TIKSLAI

[darbinimo procese taikomi struktūruoti interviu metodai bei skatinami įvairovės ir įtraukties principai. Susidūrus su iššūkiais pritraukiant kvalifikuotus specialistus, buvo pritaikyti nauji paieškos kanalai ir atnaujinta darbdavio komunikacija, sukurta darbdavio įvaizdžio kampanija. KNE pradėjo taikyti lankstesnes darbo sąlygas, įskaitant hibridinį darbo modelį, kuris atitinka naujai prisijungusių specialistų lūkesčius. Esame atviri kandidatams visoje Lietuvoje: turime biurus Klaipėdoje, Vilniuje ir Subačiuje, o taipogi turime ir darbuotojų kituose miestuose, kuriems suteikiamos hibridinio darbo galimybės. Atrankos proceso metu aptariame kandidatų poreikius ir ieškome lanksčių abipusiai tinkamų sprendimų dėl darbo sąlygų. Šie veiksmai padeda ne tik pritraukti tinkamus darbuotojus, bet ir užtikrinti jų išlaikymą bei pasitenkinimą.

KNE stebi darbuotojų kaitą ir tai, kaip sėkmingai darbuotojai pasinaudoja teise į motinystės ar tėvystės atostogas. Ši informacija apie darbuotojus pateikiama skyriuose S1-4 ir S1-13.

Detali informacija apie samdomų darbuotojų savybes pateikta išsilavinimą pateikiama Konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje „[Informacija apie darbuotojus](#)“.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023	2024	2025
Moterų darbuotojų skaičius Grupėje paskutinę metų dieną	Vnt.	93	103	108
Vyrų darbuotojų skaičius Grupėje paskutinę metų dieną	Vnt.	278	292	308

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023	2024	2025
Darbuotojų skaičius paskutinę metų dieną	Vnt.	371	395	416
Darbuotojų skaičius Lietuvoje paskutinę metų dieną	Vnt.	344	362	374
Darbuotojų skaičius Brazilijoje paskutinę metų dieną	Vnt.	27	28	33
Darbuotojų skaičius Vokietijoje paskutinę metų dieną	Vnt.	0	5	9

S1-6 BENDROVĖS NESAMDOMŲJŲ LAIKINŲ DARBUOTOJŲ SAVYBĖS

Bendrovės veikla nesiremia laikinų darbuotojų įdarbinimo agentūrų darbuotojų darbo valandomis taip, kaip tokius darbuotojus apibrėžia EFRAG gairės, todėl šis atskleidimas laikomas nereikšmingu.

S1-7 KOLEKTYVINĖS DERYBOS IR SOCIALINIS DIALOGAS

Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, su kuria nuolat bendradarbiaujama dėl darbuotojams svarbių ir aktualių klausimų. KNE grupė pripažįsta darbuotojų profesinę sąjungą kaip lygiavertį socialinį partnerį, atstovaujantį darbuotojams ir išreiškiantį jų interesus. Dėl šios priežasties bendrovė suteikia galimybę profesinės sąjungos komiteto nariams derinti profesinės sąjungos reikalų tvarkymą su savo pagrindiniais darbo įsipareigojimais. Priimti sprendimai protokoluojami ir viešinami.

Bendrovėje taip pat yra Sveikatos komitetas, sudarytas iš darbuotojų ir profesinės sąjungos atstovų.

Bendrovėje yra sudaroma Kolektyvinė sutartis, kurią pasirašo Bendrovės generalinis direktorius ir profesinės sąjungos pirmininkas dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo ir poilsio, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, saugos ir sveikatos, kitų socialinių bei ekonominių sąlygų. Kolektyvinė sutartis ir kitos teikiamos papildomos naudos kaip privatus sveikatos draudimas užtikrina, kad esant sveikatos sutrikimams darbuotojui būtų pagalba kuo greičiau pasveikti, bei suteikiamos papildomos priemonės ligų prevencijai. Visiems darbuotojams Lietuvoje ir Brazilijoje yra taikomos kolektyvinių sutarčių nuostatos.

S1-8 ĮVAIROVĖS RODIKLIAI

Bendrovė yra įsipareigojusi suteikti lygias galimybes visiems darbuotojams, neatsižvelgiant į jų lytį, amžių ir kitas individualias savybes. Dauguma Bendrovės darbuotojų yra vyrai. Tam daugiausia įtakos turi specifinis bendrovės veiklos pobūdis, t. y. moterys rečiau renkasi techninį inžinerinį ir technologinį darbą bei su šia veikla tiesiogiai susijusias specialybes. Bendrovė stebi lyčių pusiausvyros rodiklius ir siekia skatinti lyčių pusiausvyrą informuodama apie sėkmingą darbuotojų karjerą organizacijos viduje, kuria palankias sąlygas darbui nepriklausomai nuo lyties.

KNE strategijoje numatytas tikslas – iki 2030 m. padidinti aukščiausių valdymo ir priežiūros organų užimančių moterų dalį iki ne mažiau 33%.

Kita detali informacija apie samdomųjų darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį aukščiausios vadovybės lygmeniu ir pasiskirstymo pagal amžių duomenis pateikiama Konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje „[Informacija apie darbuotojus](#)“.

S1-9 DERAMAS DARBO UŽMOKESTIS

KNE moka deramą darbo užmokestį darbuotojams kaip tai numatoma ES direktyvoje 2022/2041. KNE siekia vystyti motyvuojančią, efektyvią, konkurencingą, sąžiningą, skaidrią ir lengvai suprantamą atlygio sistemą, kurios tikslas – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, kurių įgūdžiai ir darbo rezultatai padeda Bendrovei sėkmingai plėtoti ir įgyvendinti savo misiją bei siekti strateginių verslo tikslų. Visoje Grupėje taikoma darbo užmokesčio nustatymo sistema pagal Korn Ferry Hay metodiką, tai yra analizuojamos kiekvienos pareigybės užduotys ir atlygio rinkos duomenys. Sukurta atlygio sistema tokiu būdu užtikrina vidinį teisingumą ir išorinį konkurencingumą. Detalesnė informacija apie atlygį pateikiama Konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyse „Atlygis“ ir „Darbuotojų veiklos vertinimo ir premijavimo tvarka“.

S1-10 SOCIALINĖ APSAUGA

Socialinė apsauga taikoma visiems Grupės darbuotojams nepriklausomai nuo užimamų pareigų. Lietuvoje visiems darbuotojams taikomos Kolektyvinės sutarties ir papildomo sveikatos draudimo sąlygos.

KNE Lietuvoje galioja įvairios papildomos finansinės naudos, susijusios su išmokomis gimus vaikui, persikvalifikavimo išlaidomis, išėjimu į pensiją ir kt. Bendrovė taip pat skiria papildomas atostogų dienas darbuotojams pagal darbo stažą (po trijų metų, penkerių metų ir septynerių metų). KNE Brazilijoje ir KNE Vokietijoje taip pat taikomos įvairios papildomos naudos, gerinančiomis darbuotojų darbo sąlygas ir padedančios derinti darbinius ir asmeninius įsipareigojimus.

S1-11 ASMENYS SU NEGALIA

Dėl Bendrovės darbo specifikos ir pobūdžio (pavojingų darbo sąlygų ir sustiprintos sveikatos patikros reikalavimų) į daugelį pozicijų, išskyrus administracinį darbą, yra sudėtinga priimti darbuotojus su fizine negalia. 2024 m. darbuotojų su negalia dalis Lietuvoje sudarė 0,3 %, o 2025 m. paskutinei metų dienai dirbo vienas žmogus su negalia.

Pažymėtina, jog Lietuvoje darbuotojai neprivalo informuoti apie turimą negalią. Kiekvienai pareigybei nustatyti rizikos faktoriai, pagal kuriuos tikrinama darbuotojo sveikata. Tam tikrais atvejais, darbo medicinos gydytojas, atlikdamas sveikatos patikrą – įvertinęs rizikos faktorius ir turimą informaciją apie darbuotojo negalią – medicinos knygėlėje gali įrašyti su negalia susijusį apribojimą dėl darbo. Kitais atvejais, jei pats darbuotojas nepraneša darbdaviui apie negalią su tikslu susitarti dėl darbuotojo poreikius atitinkančių darbo sąlygų, tokia informacija nėra niekur fiksuojama.

S1-12 MOKYMO ĮGŪDŽIAI IR UGDYMO RODIKLIAI

Bendrovė užtikrina sklandų naujų darbuotojų įsitraukimą į organizaciją, susipažįstant su vidinėmis politikomis, procedūromis, darbo instrukcijomis. Adaptacijos programa parengiama kiekvienam darbuotojui ir tiesioginis vadovas bei kuratorius užtikrina, kad nuo pat pirmos dienos darbuotojas žino kaip bus įtraukiamas į darbus, kad galėtų pradėti dirbti savarankiškai.

Vyksta bendrai organizuojami mokymai ne tik techninėmis ir funkcinėmis temomis, kurios susijusios su KNE veikla, bet ir bendromis kompetencijomis. 2025 m. daug dėmesio skirtą operatorių ir inžinerinių kompetencijų ugdymui, o bendrai kolegos turėjo galimybę sužinoti daugiau apie finansų valdymą, geopolitinę situaciją, mokesčius pokyčius ir pan.

2025 m. KNE darbuotojams siūlė įvairius mokymus ir iniciatyvas: paskaitas apie moterų lyderystę, civilinę saugą, aplinkos temas (mikroplastiką) ir pan. Kolegos taip pat dalyvavo visoje šalyje vykdomoje atliekų surinkimo iniciatyvoje „Let’s do it“ („Darom“).

Kaip ir kiekvienais metais, vadovai turėjo galimybę dalyvauti 4 dienų vadovavimo mokymuose. Mokymų programa parengta taip, kad padėtų vadovams geriau suprasti kiekvieną savo komandos narį ir užtikrintų sklandų darbą. 2025 m. surengti papildomi mokymai projektų vadovams apie delegavimą, grįžtamojo ryšio teikimą ir efektyvų lyderiavimą.

Siekiant užtikrinti sklandų pakeičiamumo procesą, KNE apmoko darbuotojus esant poreikiui laikinai arba ilgalaikėje perspektyvoje perimti vadovavimą konkrečiam padaliniui. Rengiami vadovų rezervo mokymo ir pakeičiamumo planai, skatinantys potencialiais vadovais laikomus darbuotojus įgyti aukštesnę kvalifikaciją. Ši praktika taip pat taikoma kaip viena iš darbuotojų motyvavimo bei karjeros planavimo priemonių. Nuo 2023 metų papildomai investuojama į lyderystės kompetencijų stiprinimą, 2025 m. surenkant jau trečią identifikuotą itin talentingų darbuotojų grupę jiems pritaikytiems mokymams.

KNE finansuoja studijų programas susijusias su darbuotojų kompetencijų stiprinimu. Papildomai nuo 2025 metų pagal studijų gaires yra numatyta galimybė darbuotojams gauti apmokamas mokymosi atostogas studijuojant, jei jiems nėra finansuojamos studijos (pvz., kai jų studijų nefinansuoja valstybė). 2025 m. 5 prašymai patvirtinti studijų daliniam kompensavimui ir/arba pilnam mokymosi atostogų apmokėjimui (nors pagal įstatymą formaliai privalomas tik pusės atlygio kompensavimas).

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Vidutinis mokymų valandų skaičius tenkantis darbuotojui	val.	LT – 32 BR – 50	LT – 32 BR – 119	LT – 40 BR – 64 DE – 60
Darbuotojai, dalyvavę reguliariuose veiklos ir karjeros vystymosi vertinimuose*	%	LT – 100 BR – 100	LT – 100 BR – 100	LT – 100 BR – 100 DE – 100

* KNE taiko reguliarių vertinimų sistemą visiems darbuotojams naudojant įvairias vertinimo formas.

S1-13 DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Visiems Bendrovės darbuotojams yra kuriamos saugios ir sveikatai nekenksmingos sąlygos, darbuotojų saugos ir sveikatos sistema (toliau – DSS) remiasi prevencijos principais. Mažą dalį aptarnavimo ar remonto darbų atlieka rangovų organizacijų samdomi darbuotojai, kuriems taip pat taikoma įmonės DSS sistema.

Bendrovės DSS sistemos tikslas – nuolatinis saugos ir sveikatos sistemos gerinimas užtikrinant nepriekaištingą reikalavimų atitiktį bei saugos kultūros lygio kėlimą. Siekiama nullo reikšmingų saugos incidentų ir nelaimingų atsitikimų. Bendrovės ilgalaikė saugos strategija yra paremta Bradley saugos kreive, kuri rodo priklausomybę tarp saugos kultūros lygio ir sužalojimų darbe.

Bendrovėje yra parengta darbuotojų saugos mokymų matrica, kuri nusako kokie saugos mokymai yra privalomi įvairioms pareigybėms. Saugos mokymai yra privalomi visiems įmonės darbuotojams, jų kiekis priklauso nuo pagal pareigybės atliekamų užduočių pobūdžio. Šios mokymų matricos įgyvendinamas yra nuolat stebimas ir atsiradus vėlavimams ar neatitiktims imamasi neatidėliotinių priemonių jas pašalinti. Dalis saugos mokymų yra atliekama įmonės vidinėje mokymų platformoje, kurioje apie vėlavimus ar neatitiktis yra automatiškai primenama darbuotojui ir tiesioginiam vadovui, juos kontroliuoja įmonės saugos specialistai. Tokia pati sistema taikoma ir išorės įmonių privalomiems saugos mokymams.

Bendrovė 2025–2029 m. įgyvendina sisteminę saugos kultūros transformacijos programą, kurios tikslas – pereiti prie proaktyvios, brandžios ir atskaitingos saugos kultūros. Ši programa yra esminė mūsų įmonės ESG strategijos dalis, tiesiogiai prisidedanti prie socialinės atsakomybės, darbuotojų gerovės ir ilgalaikio veiklos atsparumo. Ši programa buvo parengta remiantis nepriklausomos trečiosios šalies 2024 metais atlikta saugos kultūros ir valdymo sistemos diagnostika, kurioje buvo įvertinti organizacijos lyderystės, procesų, valdymo struktūrų ir darbuotojų elgsenos aspektai. Nustatyta tiek stiprybių, tiek tobulintinų sričių, kurios tapo pagrindu daugiametei saugos tobulinimo programai. Saugos transformacijos programoje numatyti šie struktūriniai prioritetai:

- **Lyderystės stiprinimas** – ugdant vadovų gebėjimą integruoti saugos standartus į kasdienį valdymą;
- **Rizikų suvokimo gerinimas** visais organizacijos lygiais – didinant darbuotojų gebėjimą identifikuoti kritines rizikas ir priimti saugą grįstus sprendimus;
- **Operacinės drausmės stiprinimas** – užtikrinant nuoseklų procedūrų laikymąsi ir atsakomybės kultūrą visose padaliniuose;
- **Rizikų valdymo tobulinimas** – sistemingai identifikuojant kritines rizikas, gerinant kontrolės barjerus ir įdiegiant skaitmeninius valdymo įrankius;
- **Valdymo struktūrų ir komitetų vystymas** – kuriant tvarią, atsakomybės principais pagrįstą saugos valdymo sistemą;

Šios kryptys suformuotos remiantis brandumo modeliu, kuris padeda organizacijai judėti link brandžios, nepriklausomos ir ilgainiui – tarpusavyje priklausomos saugos kultūros. Numatomas rezultatas – mažesnis incidentų skaičius, didesnis darbuotojų įsitraukimas, atskaitingesnė lyderystė ir tvirta saugos kultūra, sudaranti pagrindą ilgalaikiam organizacijos tvarumui. Saugos transformacijos programoje numatytos dviejų transformacijos ciklų fazės leidžia užtikrinti nuoseklų perėjimą į vis brandesnius saugos kultūros lygius, integruojant geriausias praktikas, inovacijas ir duomenimis grįstus sprendimus.

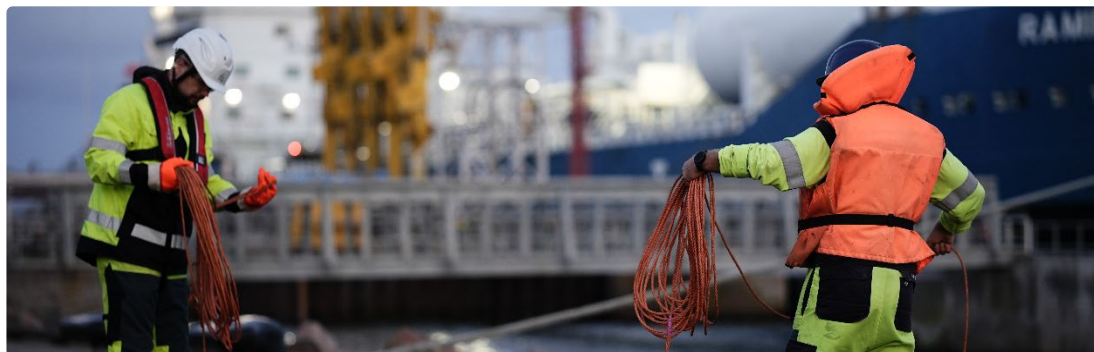
Pagal parengtą ilgalaikę saugos kultūros transformacijos programą bendrovė 2025 metais įdiegė „10 auksinių saugos taisyklių“, automatizuotas rangovinių organizacijų saugos rodiklių surinkimas ir gautų duomenų sisteminimas, lyderystė saugos srityje - saugos lygio vertinimo integravimas į kasdienes pasitarimus.

„10 auksinių saugos taisyklių“

2025 m. KNE pradėjo iniciatyvą „10 auksinių saugos taisyklių“. Analizuojant rizikingiausius „KN Energies“ procesus, įvykusių incidentų priežastis ir geriausias kitų įmonių praktikas, buvo atrinktos 10 svarbiausių taisyklių, apimančių šias temas:

- Leidimai darbams;
- Darbas aukštyje;
- Pavojaus zonos;
- Energijos izoliavimo priemonės;
- Ugnies darbai;
- Darbas uždaroje erdvėje;
- Darbas sprogiuoje aplinkoje;
- Rizikų atpažinimas;
- Saugus krovinių kėlimas;
- Asmens apsaugos priemonės.

Išgrynintos atmintinės, padėsiančios darbuotojams atsiminti apie rizikingiausias situacijas bei kaip jų išvengti.



Automatizuotas rangovinių organizacijų saugos rodiklių surinkimas

2025 m. įdiegtas automatizuotas rangovinių organizacijų saugos rodiklių surinkimas ir sisteminimas. Ši sistema leidžia reguliariai ir be rankinių procesų rinkti duomenis apie rangovų incidentus, darbuotojų įsitraukimą registruojant nesaugias situacijas ar galimas rizikas. Ši sistema padeda kontroliuoti kaip išoriniai rangovai laikosi tokių pačių saugos standartų kaip ir Bendrovės vidiniai padaliniai.

Parengta vidinė instrukcija kuri įpareigojo rangovinės organizacijas prieš pradedant rangos darbus pateikti ir su Bendrove suderinti saugos planą kuriame būtų aiškiai identifikuotos galimos rizikos rangos darbų metu bei kaip tos rizikos bus valdomos ir kontroliuojamos. Kas leidžia sumažinti su rangovų veikla susijusių incidentų riziką.

Saugos lygio vertinimo integravimas į kasdieninius pasitarimus

2025 m. stiprinant lyderystę saugos srityje įgyvendinta iniciatyva saugos lygio vertinimo integravimas į kasdieninius pasitarimus, pagal kurią saugos lygio vertinimas tapo nuolatine kasdieninių gamybos ir aptarnavimo skyrių pasitarimų dalimi. Tokiu būdu sauga integruota į operacinę rutiną, o vadovai aktyviai vertina ir aptaria su komandomis saugos situaciją realiu laiku. Šios iniciatyvos tikslas skatinti tiesioginius vadovus veikti kaip saugos kultūros ambasadorius, greičiau identifikuoti saugos spragas ir priimti prevencinius veiksmus.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Darbuotojų, kuriems taikoma DSS sistema, dalis	%	100	100	100
(Ne ETAS rodiklis) TRCF – Bendras registruotinių atvejų dažnumas 200 000 dirbtų val.	indeksas	0,61	0,3	0,86
Su darbu susijusių darbuotojų mirčių atvejai	vnt.	0	0	0
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	vnt.	2	1	3
Prarastas laikas dėl darbo saugos įvykių, mirčių, sužalojimų, profesinių ligų	diena	26	15	17
(Ne ETAS rodiklis) Darbuotojų saugos mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis	%	100	100	100

S1-14 PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO DERINIMO RODIKLIAI

Bendrovė laikosi sąžiningo ir skaidraus apmokėjimo darbo laiko reguliavimo, viršvalandžių apmokėjimo bei gerbia darbuotojų teisę į poilsį. Visi KNE darbuotojai turi teisę į poilsį, atostogas; taip pat, darbuotojai turi teisę naudotis atostogomis dėl šeimyninių priežasčių, t. y. tėvystės ir vaiko priežiūros atostogomis, nepriklausomai nuo tėvų lyties.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Grupės darbuotojai, turintys teisę pasinaudoti atostogomis dėl šeimyninių priežasčių	%	100	100	100

S1-15 ATLYGIO RODIKLIAI

KNE atlygio sistema formuojama pareigybių suskirstymo į lygius Korn Ferry Hay metodikos pagrindu, nustatant kiekvienos pareigybės svorį (teisingo atlygio už darbą užtikrinimui Bendrovės viduje). Mėnesinio atlygio dydis pareigybei nustatomas įvertinus kiekvienos pareigybės funkcijoms atlikti reikalingą žinių lygį ir darbo patirtį, funkcijų sudėtingumą, atsakomybės prisiėmimo laipsnį ir vadovavimo lygį, darbo įtaką / rizikų Bendrovės veiklos rezultatams, darbo sąlygas.

Lyčių darbo užmokesčio skirtumų mažinimas yra vienas iš Bendrovės siekių. Lyginant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį, reikėtų atsižvelgti į nevienodą lyčių pasiskirstymą tarp pareigybių Bendrovėje ir skirtingus Hay pareigybių vertinimo sistemos lygius (pagal Korn Ferry metodiką).

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Vyrų ir moterų vidutinio darbo užmokesčio skirtumas Lietuvoje*	%	-3	-3	-3
Metinis vadovo ir darbuotojo atlygio medianos santykis Lietuvoje		5,3	4,6	5,4

**Neigiamas rodiklis reiškia, kad moterys vidutiniškai uždirba daugiau. Brazilijos ir Vokietijos duomenys nepateikiami atskirais pjuvais dėl mažos apimties.*

S1-16 INCIDENTAI, SKUNDAI IR STIPRUS POVEIKIS ŽMOGAUS TEISĖMS

KNE skatinama darbo aplinka, kurioje visi darbuotojai yra vertinami vienodai, gerbiami ir turi sąlygas realizuoti savo gebėjimus. Įsipareigojama, kad Bendrovėje nebūtų jokios diskriminacijos dėl lyties, tikėjimo, amžiaus, negalios, etninės kilmės ar seksualinės tapatybės.

Kaip ir ankstesniais metais, 2025 m. nebuvo užfiksuota jokių žmogaus teisių pažeidimų, diskriminacijos, priekabiavimo atvejų ar su jais susijusių skundų KNE veikloje. Siekdama išlaikyti aukščiausius žmogaus teisių apsaugos standartus, KNE toliau stiprina organizacinę kultūrą, kuri remiasi pagarba ir teisių užtikrinimu. Taip pat nuosekliai vykdomi darbuotojų mokymai žmogaus teisių klausimais ir siekiama, kad kiekvienas darbuotojas aktyviai dalyvautų šiuose mokymuose.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2024 M.	2025 M.
Darbuotojai: Su darbu susiję incidentai, skundai ar stiprūs poveikiai žmogaus teisėms (diskriminacija, priekabiavimas)	vnt.	0	0
Bendrą baudų, nuobaudų ir kompensacijos už žalą dėl didelių žmogaus teisių incidentų suma (Lietuvoje, Brazilijoje)	EUR	0	0

S2 Vertės grandinės darbuotojai

S2 SBM-3 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Reikšminga dalis darbuotojų vertės grandinėje dirba Bendrovės vertės grandinės pradinėje grandyje, t. y. skystųjų energijos produktų ir suskystintų gamtinių dujų išgavėjų, perdirbėjų ir galutinių produktų tiekėjų darbuotojai. Identifikuoti reikšmingas poveikis ir rizika, susiję su vertės grandinės darbuotojais, pateikiami Lentelėje žemiau.

S2 – VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI	VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Darbuotojai vertės grandinėje: žmogaus teisės						
Skystųjų energijos produktų tiekimo grandinė yra itin kompleksiška ir globali, todėl itin sudėtinga atskleisti ir valdyti tiekimo grandinėje atsirandantį poveikį žmogaus teisėms ir užkirsti kelią esamiems ar potencialiems žmogaus teisių pažeidimams. Industrijoje, ypačiai žaliavų išgavėjų veikloje konflikto zonos, praeityje yra nustatyti atvejai dėl vaikų ir priverstinio darbo, tačiau poveikis ir mastas KNE vertės grandinėje nežinomas.	Esamas/galimas neigiamas poveikis	●		●	●	●
Darbuotojai vertės grandinėje: rangovų darbo sąlygos						
Jei rangovai ar tiekėjai neužtikrina lygių galimybių, įvairovės ir saugių darbo sąlygų, gali kilti diskriminacijos bei darbo teisių pažeidimų rizika. Tokios situacijos gali lemti skundus, tyrimus ar teisines bylas, tiekimo ir darbų sutrikimus bei papildomas sąnaudas. Dėl to Bendrovė gali patirti reputacinę žalą, sutartinių santykių trikdžių ir didesnį veiklos neapibrėžtumą.	Rizika		●	●	●	

S2-1 SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAIS SUSIJUSI POLITIKA

KNE partneriai ir klientai yra supažindinami su Bendrovės Elgesio standartu. Bendrovė priimdama sprendimus vadovaujasi šiuo dokumentu.

Principai ir sąvokos, apibrėžtos mūsų Elgesio standarte, atspindi įsipareigojimą vykdyti savo veiklą visame pasaulyje, laikantis aukščiausio etikos ir sąžiningumo lygio. Šis standartas apibūdina darbą KNE ir nurodo mūsų verslo santykių kryptį. Jame pateikiamos mūsų vertybės ir nustatomi elgesio bei sprendimų priėmimo standartai. Šis standartas padeda mums užmegzti ir palaikyti ilgalaikius santykius su kolegomis, klientais, tiekėjais, valdžios institucijomis, verslo partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis

Bendrovė tiekėjams ir partneriams taiko Tiekėjų etikos kodeksą. Jame pabrėžiama, kad visi žmonės turi teisę į pamatines žmogaus teises ir turi būti traktuojami pagarbiai. Formuodama šiuos lūkesčius, KNE vadovaujasi JT Pasaulinio susitarimo principais, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, EBPO gairėmis, Darnaus vystymosi tikslais ir Visuotine žmogaus teisių deklaracija, siekdama užtikrinti žmogaus teises visoje vertės grandinėje ir veikdama skirtingose geografinėse teritorijose.

Tikimasi, kad tiekėjai laikysis teisės aktų ir tarptautinių susitarimų, elgsis sąžiningai ir pagarbiai su savo darbuotojais bei užtikrins:

- Lygias galimybes nepaisant su darbu nesusijusių požymių ar asmeninių savybių;
- Nesinaudojimą priverstiniu darbu;
- Orumo, privatumo ir asmens teisių gerbimą.
- Priekabiavimo ir diskriminacijos draudimą.
- Profesionalų ir etišką santykių valdymą.
- Aiškias darbo sąlygas darbo sutartyse.
- Teisingą atlygį ir deramą darbo laiko režimą.

KNE Tvarumo politikoje nustatytų principų įgyvendinimo sklaidą siekiame užtikrinti per Tiekėjų etikos kodeksą, kuriuo kviečiame mūsų tiekėjus ir partnerius prisijungti prie siekio tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikti galimybę kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį.

Visi Bendrovės valdomuose terminaluose dirbantys rangovų organizacijų darbuotojai yra instruktuojami ir supažindinami su žmonės veiklos keliamomis rizikomis ir rizikų valdymo priemonėmis, kurios yra privalomos visiems, norintiems patekti į Bendrovės operuojamus terminalus. Susijusių asmenų supažindinimo faktas yra patikrinimas žinių patikrinimo testu. Dar iki sutarties pasirašymo, visi klientai ir rangovų organizacijos informuojami, kokia apimti darbų saugos ir sveikatos sistema jiems bus taikoma, įtraukiant atitinkamus dokumentus į sutartis.

S2-2 VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJŲ ĮTRAUKIMAS

Tiekėjų etikos kodekse numatyta, kad tiekėjas turi vykdyti savo veiklą, siekdamas diegti priemones, užtikrinančias darbuotojams galimybę anonimiškai pateikti nusiskundimus apie darbo drausmės pažeidimus, nesaugias darbo sąlygas, diskriminaciją ir kitus pažeidimus.

Visos suinteresuotosios šalys, įskaitant vertės grandinės darbuotojus, gali išreikšti susirūpinimą Bendrovės įdiegtais kanalais KNE tinklapyje („Speak Up“) pagal viešai prieinamą informaciją, naudojantis anonimine pranešimų platforma (plačiau skiltyje [S1-2 „Pranešimų kanalai“](#)).

S2-3 SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAIS SUSIJĘ VEIKSMAI

Rangovams ir klientų darbuotojams taikoma DSS sistema, kurios atitiktis yra nuolat kontroliuojama Bendrovės atstovų, siekiant užtikrinti tinkamą ir saugų darbų terminaluose vykdymą.

Visi, pagrindiniai tiekėjai (100%) 2024 m. pasirašė KNE Tiekėjų etikos kodeksą. Kitais metais planuojama svarstyti tolimesnius veiksmus, siekiant valdyti galimus neigiamus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su vertės grandinės darbuotojais, įskaitant tolimesnį tiekėjų skatinimą rinktis tvaresnes praktikas. Nuo 2023 m. 100% klientų ir verslo partnerių yra vertinami pagal pažinimo procedūros reikalavimus (KYC).

S2-4 SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Su rangovų, tiekėjų darbuotojais susiję tikslai ir uždaviniai stebimi operatyviniame lygmenyje, o KNE strategijoje užsibrėžtas strateginis tikslas – O Elgesio standarto nuostatų pažeidimų (įskaitant partnerius) iki 2030 m. 2025 m. rodiklis išlaikomas – nebuvo pažeidimų.

S3 Paveikiamos bendruomenės

S3 SBM-2, S3 SBM-3

KNE veikla vykdoma Klaipėdos mieste arčiausiai dviejų bendruomenių: Vitės ir Melnragės. Abi jos yra įsikūrusios Klaipėdos Skystųjų energijos produktų terminalo kaimynystėje, todėl šiame terminale vykdoma veikla joms daro reikšmingą poveikį (labiausiai dėl terminale kraunamų produktų jaučiamo nemalonaus kvapo).

Poveikis vertinimas tiek paveikiausioms Vitės ir Melnragės bendruomenėms, tiek platesnei geografiniai poveikio teritorijai, kuri pagal rizikų vertinimo žemėlapius patenka į poveikio zoną apie Klaipėdos Skystųjų energijos produktų terminalą bei Klaipėdos SGD terminalą. Krizių valdymui veikia Ekstremalių situacijų operacijų centras (ESOC).

Identifikuoti su paveikiamomis bendruomenėmis susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiamos lentelėje žemiau.

S3 – PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS	VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Paveikiamos bendruomenės						
Gamtinių dujų, naftos produktų gavyba, perdirbimas ir SGD infrastruktūra, SEP produktų krova gali daryti poveikį pakrantės ir vietos bendruomenėms dėl žemės naudojimo, triukšmo, oro ir kvapų taršos, transporto srautų bei su pramonine veikla susijusios saugos rizikos. Terminalų veikla tokiu būdu gali turėti įtakos vietinei infrastruktūrai ir aplinkinių bendruomenių gyvenimo kokybei. Nepakankamas bendradarbiavimas su bendruomenėmis ar jų savalaikis neįtraukimas galėtų padaryti žalą Bendrovės reputacijai ir (arba) sukliudyti sklandžiam strateginių projektų, kurie reikalauja infrastruktūrinių darbų, įgyvendinimui.	Esamas neigiamas poveikis / Rizika	●	●	●	●	●

S3-1 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJUSI POLITIKA

Dialogas su kaimyninėmis bendruomenėmis – tai viena iš Bendrovės atvirumo ir atsakingos veiklos principų įgyvendinimo formų. Vykdydama veiklą, įskaitant ryšių su kaimyninėmis bendruomenėmis puoselėjimą, Bendrovė vadovaujasi aukščiausiais gerosios valdysenos standartais, KNE vertybėmis ir Elgesio standartu.

KNE Tvarumo politikoje įtvirtintas įsipareigojimas aktyviai bendradarbiauti su vietos bendruomenėmis, prisidėti prie jų socialinių iniciatyvų įgyvendinimo. Taip pat esame įsipareigoję nuolat peržiūrėti suinteresuotosioms šalims aktualias temas ir jų įtraukimo veiksmus (žr. daugiau „SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės“).

S3-2 PAVEIKIAMŲ BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMAS

Su kaimyninėmis bendruomenėmis Bendrovė palaiko tvirtus ir nuoseklius ryšius. Reguliariai rengiami susitikimai ir diskusijos apie Bendrovės poveikį aplinkai, investicijas bei gyventojams aktualius klausimus. Nuolatinis dialogas padeda išgirsti bendruomenių lūkesčius dėl KNE veiklos poveikio mažinimo bei padeda Bendrovei išgirsti aktualiausias bendruomenių problemas.

Bendrovė stebi terminalų poveikį aplinkai: į aplinkos orą ir paviršinį vandenį išmetamų teršalų kiekį, aplinkos oro, požeminio ir paviršinio vandens kokybę. Stebėsenos duomenys yra pateikiami Bendrovės internetinėje svetainėje. Daugiau apie taršą (įskaitant taršą kvapais) žr. „E2 Tarša“.

Paprastai pasiekdamos šiuos duomenis, bendruomenės gali įvertinti KNE terminalų veiklos atitiktį nustatytiems aplinkos kokybės standartams. Poveikis aplinkai vertinamas ir matuojant lakiųjų organinių junginių (LOJ) emisijas. Nuo 2022 m. pabaigos KNE savo internetinėje svetainėje viešai dalijasi LOJ monitoringo duomenimis realiu laiku.

S3-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI

Siekiant gyventojams suteikti aktualią informaciją apie vykstančius aktualius krovos procesus ir operatyviai reaguoti į nusiskundimus, bendruomenių atstovai bet kuriuo paros metu kviečiami skambinti Bendrovei telefonu +370 800 55220 ir pateikti informaciją apie galimai iš Bendrovės teritorijos sklindančius nemalonus kvapus ar kitus poveikius, gauti informaciją apie realiuoju laiku vykstančias krovos operacijas. Paskambinę šia linija gyventojai taip pat gali pateikti skundą dėl KSEPT veiklos.

Jie taip pat gali pateikti rašytinį skundą oficialiu Bendrovės elektroniniu paštu. Visi bet kokia forma gauti skundai registruojami ir į juos atsakoma.

S3-4 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJĘ VEIKSMAI

Reaguojant į bendruomenių pastabas dėl jaučiamo nemalonaus kvapo, 2018 m. buvo patvirtintas KNE aplinkosaugos veiksmų planas, kuriame nustatytos priemonės užtikrinti aukščiausius aplinkos apsaugos standartus. Šis planas kasmet atnaujinamas, papildomas naujomis priemonėmis, o apie jo įgyvendinimo progresą nuolat informuojamos kaimyninės bendruomenės. Planą ir jo progresą galima rasti ir KNE internetinėje svetainėje. Laikydamosi geros kaimynystės principų ir atsižvelgdama į bendruomenių išsakomus lūkesčius, Bendrovė kasmet prisideda prie prasmingų bendruomenių iniciatyvų.

2025 m. KNE dalyvavo Vitės bendruomenės organizuotoje šventėje, taip pat surengė susitikimus su Melnragės ir Vitės bendruomenėmis, kad pasidalintų informacija apie baigtą tyrimą dėl CO2 terminalo projekto Klaipėdoje. Šis terminalo projektas yra dalis CCS vertės grandinės, kurią KNE kuria kaip CCS Baltic konsorciumo narė (daugiau žr. vadovybės ataskaitos skyriuje „[Nauji energijos šaltiniai](#)“).

Aplinkiniams gyventojams ir svečiams, kuriems KNE vykdoma veikla gali daryti poveikį, taip pat taikoma dalis Bendrovės Darbų saugos ir sveikatos sistemos. Atsižvelgus į galimą didžiausią reikšmingą KNE valdomų terminalų veiklos poveikio mastą atitinkamuose terminaluose yra įrengta gyventojų perspėjimo ir informavimo sistema. Aplinkiniams gyventojams periodiškai yra pateikiama atnaujinta informacija (lankstinukai, KNE interneto puslapis) apie galimą Bendrovės operuojamų terminalų neigiamą poveikį (paskutinis atnaujinimas atliktas 2024 m.).

KNE planuodama naujas veiklas ar prieš keisdami esamas veiklas, planavimo ir projektavimo stadijose, imasi iniciatyvos pašalinti reikšmingą dalį veiklos galimos neigiamos rizikos, atlikdama rizikos analizes ir studijas.



KVAPŲ TARŠA

Nuo 2026 m. sausio 1 d. ūkio subjektai turės užtikrinti, kad kvapo koncentracija gyvenamosios aplinkos ore dėl planuojamos/vykdomos ūkinės veiklos neviršytų 5 OUE/m³.

2024 m. atlikto kvapų sklaidos modeliavimo rezultatas rodo, kad KSEPT artimiausioje gyvenamojoje aplinkoje kvapo koncentracija sieks iki 0,6 OUE/m³., o SSEPT 0,027 OUE/m³.

Faktiniai kvapų koncentracijos rodikliai pateikiami lentelėje žemiau.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Kvapų koncentracija KSEPT	OUE/m ³	0,6	0,6	0,6
Kvapų koncentracija SSEPT	OUE/m ³	0,03	0,03	0,03

S3-5 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Bendrovė, imdamasi aukščiau aprašytų veiksmų, siekia mažinti nurodytus neigiamus poveikius bendruomenėms ir siekia ir toliau vystyti ryšius su bendruomenėmis, seka skundų ir pan. rodiklius. KNE 2030 m. strategijoje įtvirtintas tikslas – 0 kompensacijos prašymų iš bendruomenių (angl. claims). 2025 m. negautas nei vienas kompensacijos prašymas dėl KNE veiklos sukeltos žalos ar nepatogumų.

Tikslas performuluotas 2025 metais (anksčiau – 0 bendruomenės skundų) įvertinus tai, kad augant bendruomenių pasitikėjimui įmone, skundų gali didėti (nes gyventojai jaus, kad jų poreikiai gali būti atliepiami per tiesioginį kontaktą). Džiaugiamės palaikomu aktyviu dialogu.





VALDYSENA

G1 Verslo etika

2 ETAS GOV-1 ADMINISTRACINIŲ, PRIEŽIŪROS IR VALDYMO ORGANŲ VAIDMUO

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo, susijęs su verslo etika, atskleidžiamas Tvarumo ataskaitos bendrojoje dalyje pagal ETAS GOV-1 atskleidimą.

G1 IRO-1 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, susijusios su verslo etika pateikiamos Lentelėje žemiau. Detalus proceso, skirto reikšmingiems poveikiams, rizikoms ir galimybėms, susijusioms su verslo etika nustatyti atskleidžiami Tvarumo ataskaitos bendrojoje dalyje.

G1 - VALDYSENA		VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Įmonės kultūra							
„KN Energies“ puoselėja etikos, skaidrumo ir atsakomybės kultūrą, grindžiamą Elgesio kodeksu, įmonės vertybėmis ir aiškiai apibrėžta valdysena. Įmonėje galioja išsamios vidaus politikos – nuo antikorupcijos iki smurto prevencijos – kurių laikytis įsipareigoję visi darbuotojai ir strateginiai tiekėjai, pasirašantys Tiekėjų etikos kodeksą. Stipri etikos kultūra didina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą, o 2025 m. gauti apdovanojimai už didžiausią reputacijos šuolį ir už skaidrumo praktikas patvirtina teigiamą Bendrovės pastangų rezultatą.	Esamas teigiamas poveikis		●		●	●	●
Skaidrumas							
Atliepdama Nasdaq, VKC ir kitų suinteresuotųjų lūkesčius, Bendrovė reguliariai viešina visapusišką informaciją apie savo veiklą, finansinę būklę, sudarytas pirkimų sutartis, viešinimui skirtas lėšas, suteiktą paramą ir kitą informaciją. Tai stiprina įsipareigojimą skaidrumui, stiprina įmonės ir visų valstybės valdomų įmonių įvaizdį ir pasitikėjimą jomis.	Esamas teigiamas poveikis		●		●	●	●
Korupcija ir kyšininkavimas							
Bendrovei, kaip valstybės valdomai įmonei, yra keliama aukšti veiklos reikalavimai dėl verslo etikos, vertybių ir praktikos. Todėl bet kokia klaida, nepakankamas atitikties sistemos veiksnumas, lūkesčių neatitikimas per atskiras praktikas ar aukštų etikos standartų pažeidimų regimybė gali pritraukti daug dėmesio, sukelti reputacinę žalą ir iššaukti žiniasklaidos ir kitų suinteresuotųjų kritiką. Rimti pažeidimai gali sukelti teisinius ginčus, administracines ir baudžiamąsias atsakomybes, finansines sankcijas, reputacijos praradimą ir prastus santykius su reguliavimo institucijomis. Nutikus korupcijos ar kyšininkavimo incidentui įmonėje (pavyzdžiui, verslo sandoriuose, teikiant paramą, renkantis tiekėjus ar kituose identifikuotuose aukštos rizikos procesuose), įmonė gali susidurti su didelėmis finansinėmis ir teisinėmis pasekmėmis.	Rizika		●		●	●	●
Kibernetinė sauga							
Bendrovė, valdydama kritinę energetikos infrastruktūrą, yra potencialus taikinyb kibernetinėms atakoms. Bendrovė tvarko didelius kiekius jautrios informacijos, įskaitant finansinius duomenis, tiekimo grandinės informaciją ir technologinius duomenis. Įvairios kenkėjiškos programos, kibernetinės atakos gali sutrikdyti įmonės veiklą, sugadinti duomenis ar net užblokuoti prieigą prie svarbių sistemų. Kibernetinio saugumo ar duomenų valdymo grėsmės kelia rizikas informacijos ir duomenų saugumui, Bendrovės veiklos tęstinumui.	Rizika	●	●		●	●	●
Civilinė sauga							
Dėl geopolitinių įvykių, stichinių nelaimių, kibernetinių atakų ar kitų faktorių, įmonėje gali sutrikti naftos produktų ir gamtinių dujų tiekimo ir saugojimo procesai. Tai gali lemti pamatinių visuomenės poreikių, tokių kaip šildymas, transportas, maisto gamyba ir kitos gyvybiškai svarbios paslaugos, netenkinimą ekstremalių	Rizika		●			●	●

G1 - VALDYSENA	VERTĖS GRANDINĖS DALIS			LAIKOTARPIS		
	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
situacijų, tokių kaip krizės, karo veiksmai ar didelės stichinės nelaimės, atvejais. Tai gali sukelti socialinę įtampą, paniką, ekonominius nuostolius ir netgi pavojų žmonių gyvybei. Bendrovė imasi aktyvių veiksmų, diegia sistemas ir procedūras, kad būtų užtikrinamas nepertraukiamas naftos produktų ir gamtinių dujų tiekimas bei saugojimas nenumatytų ar kitų ekstremalių situacijų atveju. Tokiu būdu Bendrovė yra pasiruošusi užtikrinti pamatinius visuomenės poreikius.						
Energetinis saugumas						
Klaipėdos SGD terminalo valdymas, sukuriant galimybę į regioną importuoti gamtines dujas iš viso pasaulio, stiprina energetinę nepriklausomybę. Dalyvavimas projektuose kitose šalyse taip pat didina šių šalių energetinį saugumą ir mažinamas taršios anglies vartojimas. Dalyvavimas kitų šalių projektuose taip pat leidžia KNE uždirbti papildomas pajamas ir diversifikuoti pajamų šrautus.	Esamas teigiamas poveikis / galimybė	●	●	●	●	●

G1-1 BENDROVĖS KULTŪRA IR VERSLO ETIKOS POLITIKA

Atsakinga valdysena grindžiama KNE politikomis nurodytomis skyriuje MDR-P „Su reikšmingais tvarumo klausimais susijusios politikos“. Elgesio standartas yra KNE verslo kultūros pagrindas – jame apibrėžtos etinės vertybės ir standartai, kurių siekiame laikytis ir skatinti. KNE Elgesio standartas nuosekliai komunikuojamas mūsų darbuotojams per atitinkamus mokymus bei pristatomas verslo partneriams, siekiant didinti informuotumą, nustatyti lūkesčius ir skatinti tvarumo standartų laikymąsi visoje vertės grandinėje.

2025 m. atnaujintoje KNE Tvarumo politikoje užtvirtinti mūsų įsipareigojimai valdysenos srityje:

- Laikytis nulinės tolerancijos korupcijai ir aukščiausių etikos standartų, nurodytų Elgesio standarte, taip pat to tikintis iš veiklos partnerių ir klientų;
- Stiprinti verslo atsparumą, integruojant ESG rizikas į strateginį planavimą ir sprendimų priėmimą;
- Užtikrinti kibernetinę saugą ir asmens duomenų apsaugą;
- Užtikrinti savalaikį galimų tvarumo pažeidimų nagrinėjimą, įskaitant teikiamus anonimiškai per tam skirtus kanalus.

Atsparumo korupcijai politika siekiama užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparią aplinką: užkirsti kelią korupcijos apraiškoms Bendrovėje, skatinti sąžiningumą, skaidrumą ir atsakomybę visų lygių darbuotojų veikloje bei stiprinti veiklos partnerių pasitikėjimą įmone.

2025 m. atnaujinta politika, įgyvendinant naują Bendrovės veiklą reglamentuojančių dokumentų standartą: atnaujintoje politikoje aiškiai ir konkrečiai aprašyti įgyvendinimo tikslai, principai ir įsipareigojimai, o siekiant atspindėti gerąją praktiką taip pat pakoreguotas pavadinimas (anksčiau – Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika).

Bendrovėje taikomos nurodytos politikos ir tvarkos, skirtos nustatyti, pranešti ir tirti susirūpinimą keliančius klausimus dėl neteisėto elgesio ar elgesio, prieštaraujančio KNE Elgesio standartui, ir nustatyti atsakingi už šiuos procesus savininkai:

- Atsparumo korupcijai politika, Prevencijos vadovas;
- Vidaus ir išorės suinteresuotųjų subjektų pranešamą informaciją, Vidaus audito vadovas;
- Korupcinio ar kitokio pobūdžio pranešimų tyrimo instrukcija; Prevencijos vadovas;
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika; Personalo ir paslaugų verslui skyriaus vadovė;
- „KN Energies“ darbo tvarkos taisyklės; Personalo ir paslaugų verslui skyriaus vadovė;
- Privačių interesų valdymo politika; Prevencijos vadovas;
- Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo procedūra; Prevencijos vadovas;
- Sandorių su susijusiomis šalimis gairės; Prevencijos vadovas.
- Dovanų politika; Prevencijos vadovas;
- Dovanų registravimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo instrukcija; Prevencijos vadovas;
- Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūra; Vidaus audito vadovas;

Pateikti pranešimus galima būdais, nurodytais [S1-2 „Pranešimų kanalai“](#). Neanoniminiams pranešėjams taikomos apsaugos priemonės nuo atsakomųjų veiksmų, suteikiant prieigos teises prie pranešimų ir registro tik atsakingiems darbuotojams ir užtikrinant konfidencialumą.

Bendrovė reguliariai vykdo mokymus apie verslo etiką, korupcijos prevenciją ir susijusias temas. Platesnė informacija apie juos pateikiama G1-3 „Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas“.

G1-2 SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS

KNE reguliariai vykdo didelės vertės viešųjų pirkimų procedūras ir viešai skelbia savo pirkimų sutartis, laikydamasi LR įstatymų. KNE taip pat teikia ataskaitas Viešųjų pirkimų tarnybai apie atliktus pirkimus ir sudarytas sutartis. Nuo 2023 m. remiantis nacionaliniu reglamentavimu, visi pirkimai (100%) turi būti žalieji. Siekdama užtikrinti 100% žaliųjų pirkimų, KNE aktyviai dirba su esamais ir galimais paslaugų teikėjais (atlieka rinkos tyrimus ir konsultacijas), integruoja aplinkosaugos reikalavimus į planuojamus pirkimus, vykdo pirkimų organizatorių ir pirkimų komisijų narių mokymus apie žaliųjų kriterijų nustatymą bei taikymą.

2024 m. KNE patvirtino Tiekėjų etikos kodeksą, kuris įtrauktas į viešųjų pirkimų procesą. Taikant šią valdysenos praktiką, tiekėjai supažindinami su pagrindiniais etikos ir elgesio standartais bei tvarumo principais, kurių KNE tikisi iš tiekėjų, dalyvaujančių viešuosiuose pirkimuose ir vykdančių su KNE pasirašytas sutartis. Visi strateginiai tiekėjai yra pasirašę Tiekėjų etikos kodeksą ir per 2024/2025 m. pažeidimų užfiksuota nebuvo. Kitais metais planuojama svarstyti tolimesnius veiksmus, siekiant valdyti galimus neigiamus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su tiekėjais.

G1-3 KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVENCIJA IR APTIKIMAS

KNE griežtai netoleruoja korupcijos ir jos apraiškų bei yra įsipareigojusi užtikrinti sąžiningą konkurenciją, etiškas verslo praktikas ir veiklos skaidrumą. Pagrindiniai dokumentai, nustatantys šią nulinės tolerancijos politiką, yra Elgesio standartas, Privačių interesų deklaravimo ir Interesų konfliktų valdymo procedūra, Suinteresuotųjų šalių patikrinimo procedūra ir Atsparumo korupcijai politika. Šiose politikose aiškiai įtvirtinta ir viešai deklaruojama griežta pozicija prieš kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos tvarkymą, netinkamai įformintų sandorių sudarymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos formas, kaip numatyta JT Konvencijoje prieš korupciją.

Elgesio standarto nuostatos ir nulinės tolerancijos korupcijai principas, taip pat interesų konfliktų valdymo procedūros yra privalomos visiems KNE darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, veikiančioms bendrovės vardu, bei KNE klientams ir partneriams. Visi darbuotojai yra supažindinti su Atsparumo korupcijai politika bei Elgesio standartu ir įsipareigoję jį laikytis. Bendrovė įgyvendindama LR energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų 2025-2026 metų kovos su korupcija programos priemonių planą, organizuoja mokymus korupcijos prevencijos temomis bendrovės darbuotojams bei skatina darbuotojus ir savarankiškai didinti antikorupcinį sąmoningumą. Informacija ir nuorodos apie galimybę savarankiškai didinti antikorupcinį sąmoningumą yra pateikiamos KNE internetiniame bei vidiniame intraneto puslapiuose.

Dovanų reglamentavimas yra reikšminga sritis korupcijos prevencijos kontekste.

- Elgesio standartas ir Atsparumo korupcijai politika numato, kad KNE grupės darbuotojai nepriima ir nesiūlo dovanų, kurios gali pakenkti reputacijai ar sumažinti pasitikėjimą.
- Dovanų politikoje apibrėžta dovanų netoleravimo politika, susijusi su pareigomis, ir įtrauktas klausimynas, skirtas įvertinti dovanų ar svetingumo priimtino kriterijus. Politika taip pat nustato KNE dovanų priėmimo ir (ar) teikimo praktikos taisykles bei reglamentuoja tinkamą dovanų deklaravimo ir registravimo tvarką.



Bendrovė turi kontrolės mechanizmus, skirtus galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti, įvertinti, mažinti ir stebėti kiekvieno verslo segmento veikloje.

- Identifikuotos svarbiausios rizikos rūšys – didelės apimties viešieji pirkimai ir naftos produktų bei biodegalų krovos sutarčių valdymas. Bendrovė siekia užtikrinti skaidrumą rengiant ir vykdant pirkimus, nustatant sutarčių sąlygas ir jas vykdant, atliekant klientų stropų patikrinimą.
- Valdybai reguliariai teikiamos ataskaitos, skirtos šioms rizikoms valdyti ir mažinti. Taip pat yra atskiras rizikos įvykių registras.
- Užtikrinant galimų sukčiavimo rizikų prevenciją, kasmet atliekami Bendrovės vidinių procesų prevenciniai patikrinimai (siekiant nustatyti ar pakankamas veiklos reglamentavimo, kontrolės užtikrinimas).
- Veikia pranešimų apie pažeidimus kanalas, kuriuo gali naudotis visi fiziniai ir juridiniai asmenys. Jis suteikia galimybę tiesiogiai informuoti kolegialius Bendrovės valdymo organus.

2025 m. KNE ir toliau skatino darbuotojus įgyti žinias korupcijos prevencijos ir susijusiose srityse:

- 22 KNE darbuotojams STT mokymų platformoje išduoti 235 mokymų baigimo sertifikatai šiomis mokymų temomis: Korupcijos samprata; Interesų konfliktai; Viešieji pirkimai, Tarptautinis papirkinėjimas; Dovanų politika; Personalo patikimumo užtikrinimas; Pinigų plovimas; Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos; Pranešėjų apsauga, Korupcijos prevencija visuomenei. Darbuotojai taip pat dalyvavo Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos organizuojuose privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo mokymuose, VTEK administruojamoje PINREG platformoje mokymus baigė 30 KNE darbuotojų, kuriems išduoti 34 mokymų baigimo sertifikatai (mokymų temos: Privačių interesų deklaravimas; Interesų konfliktų identifikavimas ir valdymas; Lobistinė veikla).
- Antikorupciniuose mokymuose dalyvauja 100 proc. Bendrovės darbuotojų, kurie dalyvauja viešųjų pirkimų procedūrose, taip pat darbuotojai, kuriems pagal užimamas pareigas privaloma deklaruoti privačius interesus.
- 2025-12-08 suorganizuotas renginys "Kava su skaidrumo prieskoniu", kurio metu pristatyta tarptautinės antikorupcijos dienos paminėjimo idėja, aptarėme skaidrumo kultūros KNE svarbą ir surengėme viktorinę dalyvių įsitraukimui stiprinti.

G1-4 KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO INCIDENTAI

Atsparumo korupcijai politikoje nustatyta, jog politikos nesilaikymo atveju atliekamas įtariamo pažeidimo tyrimas, kurio rezultatai, išvados bei siūlymai pateikiami Bendrovės valdymo organų nariams ir viešinami vidaus bei išorės komunikavimo priemonėmis tiek, kiek tai neprieštarauja asmens duomenų apsaugą reglamentuojantiems teisės aktams. 2025 m. nebuvo užregistruota nė vieno korupcijos, sukčiavimo, nesuvaldytų interesų konfliktų atvejo Bendrovėje ar jos dukterinėse įmonėse.



Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose 2025 m. „KN Energies“ nugalėjo didelių įmonių kategorijoje

KNE - Skaidrumą ir korupcijos prevenciją skatinanti įmonė



Korupcijos netoleravimo apklausos rezultatai:

98%

darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejus

lyginant su 98% 2024 m., 96% 2023 m., 93% 2022 m.

Korupcijos toleravimo rodiklis

2,35%

lyginant su 2,46% 2024 m., 3,51% 2023 m., 6,67% 2022 m.

PAPILDOMI ATSKLEIDIMAI

SANTYKIAI SU KLIENTAIS

Siekdama padidinti skaidrumą ir paskatinti sąžiningą verslą, KNE taiko stropaus patikrinimo procedūras savo verslo partneriams prieš sudarant su jais sutartis. Taikant stropaus patikrinimo procedūrą, reikalaujama raštiško kitos šalies patvirtinimo, kad ji sutinka ir įsipareigoja laikytis KNE Korupcijos netoleravimo politikos ir Elgesio standarto nuostatų. Antikorupcinės nuostatos ir įsipareigojimas jų laikytis taip pat įtraukiami į bendradarbiavimo su verslo partneriais sutartis.

Bendrovė siekia ne tik valdyti tvarumo rizikas vertės grandinėje atsakingai renkantis klientus, bet ir kurti jiems vertę, todėl 2024 m. buvo išsikeltas tikslas iki 2030 m. pasiekti ≥95 balus klientų pasitenkinimo ir lojalumo (NPS) vertinime. Šis vertinimas apima skirtingų segmentų klientus – Klaipėdos SGD terminalo, tarptautinių SGD paslaugų ir SEP terminalų klientus.

Bendrovė reguliariai matuoja su klientais susijusius rodiklius (žiūrėti Lentelėje žemiau). 2025 m. rezultatas sumažėjo dėl trumpalaikių IT ar įrangos nesklandumų, taipogi rezultatų dinamika keitėsi pradėjus teikti naujas paslaugas ir atsiradus daugiau klientų. Be to, pagal NPS skaičiavimo metodiką, klientui perėjus iš 9-10 balų įvertinimo į 7-8, smarkiai mažėja NPS reikšmė, kadangi 7-8 balų įvertinimą suteikę respondentai laikomi neutraliais ir yra išimami iš skaičiavimo formulės.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Klientų pasitenkinimas ir lojalumas (NPS)	balai	94	93	44
Klientų ir verslo partnerių dalis, įvertinti pagal pažinimo procedūros reikalavimus (KYC)	%	100	100	100



KIBERNETINIS SAUGUMAS IR DUOMENŲ APSAUGA

Skiriant dėmesį kibernetiniam saugumui, Bendrovė siekia apsaugoti duomenis, veiklos procesus, infrastruktūrą ir operacijų stabilumą. KNE taikomi Nacionalinio kibernetinio saugumo centro reikalavimai, o už jų įgyvendinimą atsakinga Bendrovės vadovybė. Strateginis tikslas iki 2030 m. Bendrovė yra nustačiusi privalomus minimalius informacijos ir kibernetinio saugumo reikalavimus trečiosioms šalims.

2025 m. Bendrovėje buvo įdiegtas naujas kibernetinės saugos standartas – ISO 270001. Įdiegtas standartas padės KNE dar stipriau valdyti ir užtikrinti kibernetinę saugą.

2025 m. startavo Kibernetinio saugumo mokymo platforma darbuotojams. Taip pat, Bendrovės ir kitų Lietuvos energetikos įmonių kibernetinės saugos specialistai dalyvavo JAV Kibernetinės saugos agentūros ir Nacionalinės energetikos laboratorijos organizuoetuose kibernetinės saugos mokymuose.

2025 m. gegužės 26–30 dienomis „KN Energies“ kartu su Nacionalinio kibernetinio saugumo centru prie KAM organizavo imitacinių socialinės inžinerijos pratybų „PhishEx“ kampaniją darbuotojams.

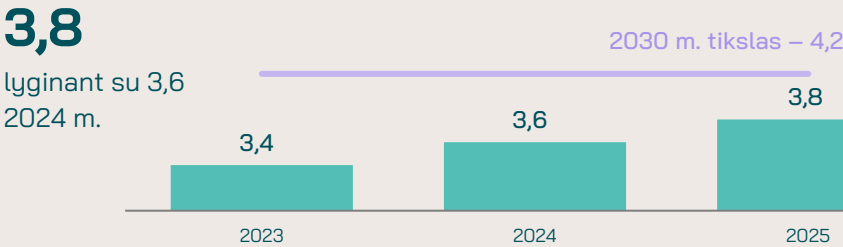
Pratybomis siekta, jog asmuo, gavęs įtartiną laišką, žinotų, kad reikia jį tinkamai išanalizuoti, bei atpažinęs jame esančius socialinės inžinerijos požymius, ateityje nepakliūtų į tikrų sukčių pinkles. Tikimės, jog šios pratybos prisidėjo prie mūsų, kaip ypatingos svarbos informacinių išteklių valdytojų, tvarkytojų ir naudotojų, atsparumo tikroms kibernetinėms atakoms.

RODIKLIS	MATAVIMO VNT.	2023 M.	2024 M.	2025 M.
Nustatytų ir patvirtintų duomenų apsaugos pažeidimų skaičius	vnt.	0	0	0
Duomenų ir kibernetinės saugos incidentų kritiniai atvejai, kai yra nutekinami duomenys	vnt.	0	0	0
Darbuotojų dalyvavusių mokymuose dalis	%	100	100	100
Kibernetinio saugumo branda (pagal NIST reikalavimus)	balai (maks. 5)	3,4	3,6	3,8

KNE nuolat vertina ir tobulina savo vidaus teisės aktus ir asmens duomenų apsaugos procesus. Pagrindiniai dokumentai, kuriuose apibrėžiami duomenų tvarkymo ir saugojimo procesai bei užtikrinamas duomenų privatumas KNE, yra **Asmens duomenų privatumo politika** su priedais bei **Interneto svetainės lankytojų asmens duomenų privatumo ir slapukų naudojimo politika**. KNE Teisės ir atitikties skyrius, drauge su kitais skyriais priklausomai nuo kuruojamų sričių, užtikrina duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimų laikymąsi, įskaitant auditą, informuotumo didinimą ir darbuotojų, dalyvaujančių duomenų tvarkymo operacijose, mokymą.

KNE darbuotojai yra supažindinami su visais taikomų reglamentų atnaujinimais ir visi darbuotojai privalo dalyvauti tinkamo asmens duomenų tvarkymo mokymuose.

Kibernetinio saugumo branda





VALDYMO ATASKAITA

INFORMACIJA APIE VALDYMO ATASKAITĄ.....	88
BENDROVĖS VALDYMAS.....	88
KITA VALDYMO INFORMACIJA.....	98
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	99

INFORMACIJA APIE VALDYMO ATASKAITĄ

AB „KN Energies“ siekia organizuoti savo valdymą ir vidinius procesus taip, kad būtų užtikrinta skaidri, efektyvi ir pelninga veikla, o įmonės veikla išlaikytų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą. Bendrovėje įdiegti vidaus kontrolės procesai ir valdymo praktikos atitinka gerojo valdymo principus. Šiame skyriuje pateikiama pagrindinė informacija ir principai, susiję su valdymu ir susijusiais procesais.

Bendrovės valdymo struktūra išsamiai aprašyta pastraipoje „Bendrovės valdymas“. Joje taip pat pateikiama informacija apie korporatyvinio valdymo ir organizacinę schemą bei trumpas kiekvieno Bendrovės valdymo organo funkcijų aprašymas.

Siekiant, kad Bendrovės valdymo organai turėtų aiškiai suderintus tikslus, kryptis ir uždavinius, rengiama korporatyvinė strategija, kurios tikslas – nustatyti ilgalaikius strateginius uždavinius ir veiklos prioritetus. AB „KN Energies“ strateginiai tikslai aprašyti pastraipoje „Korporatyvinė strategija“. Išsamesnę informaciją apie KNE strategiją galite rasti strategijos santraukoje: [KNE Strategija 2050](#).

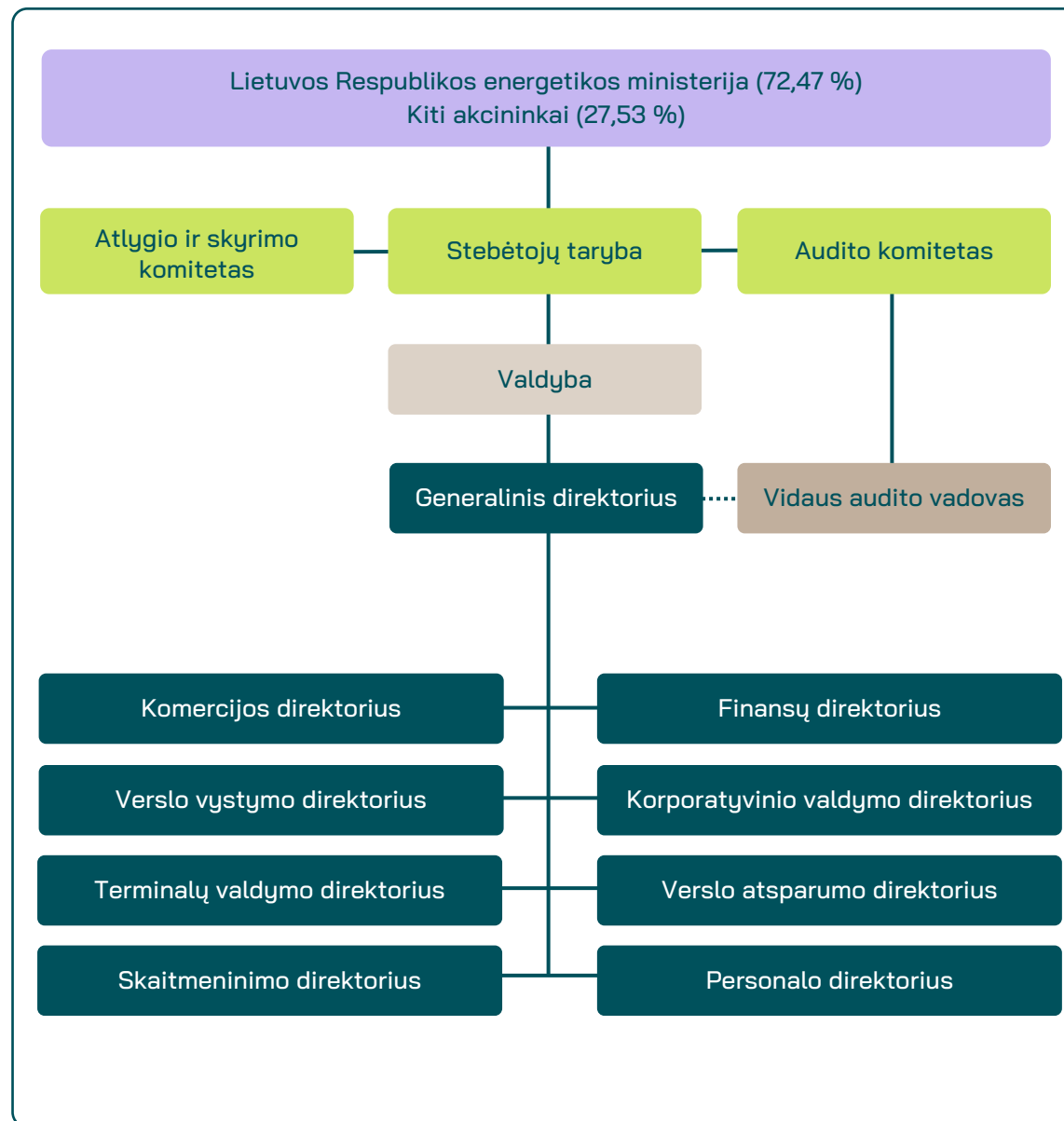
BENDROVĖS VALDYMAS

Valdymo struktūra

Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais ir vidaus dokumentais.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Stebėtojų taryba
- Valdyba
- Bendrovės vadovas (generalinis direktorius)



* Vadovaujantis Lūkesčių raštu, nuo 2026 m. balandžio Bendrovės valdymo struktūra bus pertvarkyta į vienvakopę sistemą, sujungiant Stebėtojų tarybos ir Valdybos funkcijas.

Nevykdomosios vadovybės nariai 2025 m. gruodžio 31 d.



Jūratė Lingienė (nepriklausoma narė)

Valdybos pirmininkė. Nuo 2022 m. balandžio 25 d. Stebėtojų tarybos paskirta Bendrovės valdybos nare. Nuo 2024 m. lapkričio 1 d. Valdybos sprendimu išrinkta Valdybos pirmininke.

Jūratė Lingienė neturi AB KN Energies akcijų. Jūratės Lingienės privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Oksfordo universitetas, finansų strategijos diplomą (2024 m.)
- ACCA (Atestuotų buhalterių asociacija) (2004 m.), JK ACCA narė – atestuota apskaitininkė (FCCA)
- Vilniaus Universitetas, Finansų magistro laipsnis (1999 m.)
- Vilniaus Universitetas, Audito ir apskaitos bakalauro laipsnis (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2015 m. - SEB (Švedija) technologijų ir personalo finansų direktorė
- Nuo 2014 m. iki 2015 m. SEB (Lietuva ir Latvija) Vilniaus ir Rygos bendrųjų paslaugų centrų vadovė
- Nuo 2010 m. iki 2014 m. SEB (Latvija) finansų direktorė, valdybos narė
- Nuo 2008 m. iki 2010 m. SEB Lietuvoje Finansų skyriaus vadovė
- Nuo 2006 m. iki 2008 m. SEB Lietuvoje Planavimo skyriaus vadovė
- 2006 m. SEB Lietuvoje Finansinių sistemų grupės vadovė

Daugiau informacijos: [įmonių grupės struktūra ir valdymo principai | KN Energies](#)



Alfonso Morriello (nepriklausomas narys)

Bendrovės valdybos narys. Nuo 2022 m. balandžio 25 d. Stebėtojų tarybos paskirtas į Valdybą.

Alfonso Morriello neturi AB KN Energies akcijų. Alfonso Morriello privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- INSEAD, Verslo vadybos magistro laipsnis (2001 m.)
- University La Sapienza, Rome, Elektronikos inžinerijos magistro laipsnis (1996 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2020 m. AXEGAZ Trading & Technologies S.A.S. generalinis direktorius
- Nuo 2019 m. iki 2020 m. MAXCOM PETROLI S.p.A., valdybos narys ir SGD vykdomasis direktorius
- Nuo 2011 m. iki 2019 m. AXEGAZ, generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas
- 2007-2010 m. SHELL GAS HUNGARY, generalinis direktorius
- 2002-2007 m. SHELL GAS, pasaulinio portfelio vadovas
- 1998-2002 m. SHELL INFORMATION TECHNOLOGY INTERNATIONAL Ltd., vyresnysis konsultantas



Gediminas Almantas (nepriklausomas narys)

Bendrovės valdybos narys. Nuo 2025 m. balandžio 11 d. Stebėtojų tarybos paskirtas į Valdybą.

Gediminas Almantas neturi jokių AB KN Energies akcijų. Jo privačių interesų deklaracija prieinama [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Thunderbird Executive, Arizonos valstijos universitetas (JAV), American Express Leadership Academy (2021 m.)
- Kopenhagos verslo mokykla (CBS), Teisės katedra / Derybų centras (Danija), Pramonės daktaro laipsnis (Industrial PhD) (2018 m.)
- Švedijos gynybos universitetas, pažangus krizių valdymo ir civilinės saugos planavimo kursas (2018 m.)
- Švedijos institutas, Šiaurės Europos tvarios lyderystės programa „Sustainable Leadership“ (2016 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų bendrovių bei organizacijų veikloje:

- Nuo 2023 m. – AB „Novaturas“ grupė, Valdybos pirmininkas, Audito komiteto narys
- Nuo 2023 m. – AB „LTG Infra“, Valdybos pirmininkas
- Nuo 2023 m. – AB „Lietuvos oro uostai“, Valdybos narys ir nuo 2024 m. Valdybos pirmininkas, Audito komiteto narys (2023–2024)
- 2014–2023 m. – Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugija, Valdybos pirmininkas

Daugiau informacijos: [įmonių grupės struktūra ir valdymo principai | KN Energies](#)



Karolis Švaikauskas (narys)

Bendrovės valdybos narys. Stebėtojų tarybos paskirtas valdybos nariu nuo 2022 m. gegužės 12 d.

Karolis Švaikauskas neturi AB „KN Energies“ akcijų. Karolio Švaikausko privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Vytauto Didžiojo universiteto Politikos mokslų ir diplomatijos fakultetas, Politikos mokslų magistro laipsnis, Baltijos regiono studijos (2011 m.)
- Berlyno Humboldtų universitetas (Vokietija), Skandinavijos ir Šiaurės Europos studijos (2010 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, Humanitarinių mokslų fakultetas, Istorijos mokslų bakalauro laipsnis (2009 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. AB „Amber Grid“ valdybos narys
- Nuo 2020 m. iki 2022 m. AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų tarybos narys
- Nuo 2019 m. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo politikos grupės vadovas
- Nuo 2019 m. iki 2023 m. Energetikos ministerijos Darbo tarybos narys (atstovavimas darbuotojų interesams)
- 2014-2019 m. - Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Naftos ir dujų departamento Naftos ir dujų skyriaus vyriausiasis specialistas, vedėjo pavaduotojas ir patarėjas.

Daugiau informacijos: [įmonių grupės struktūra ir valdymo principai | KN Energies](#)



Guy Mason (nepriklausomas narys)

Bendrovės valdybos narys. Stebėtojų tarybos paskirtas valdybos nariu nuo 2022 m. balandžio 25 d.

Guy Mason neturi AB „KN Energies“ akcijų. Guy Masono privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Inžinerijos mokslų ir technologijų išsilavinimas, Laffboro universitetas (1986 m.)
- Diplomuotas inžinierius, Mechanikos inžinierių instituto narys

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. Tarptautinio navigacijos priemonių fondo patikėtinis ir valdybos pirmininkas
- Nuo 2022 m. iki 2025 m. Nevykdantysis direktorius, Atlygio komiteto pirmininkas Windward Limited
- Nuo 2018 m. iki 2020 m. Tarptautinės tanklaivių savininkų taršos federacijos (International Tanker Owners Pollution Federation, ITOPF) nevykdomasis direktorius ir patariamojo komiteto narys
- Nuo 2016 m. iki 2020 m., paskyrimai, po kurių tapo pasaulinės laivybos padalinio vadovu (SVP), BP
- Nuo 1986 m. iki 2016 m. - įvairios vadovaujančios pareigos įvairiose BP verslo srityse, įskaitant naftos chemijos, dujų energetikos, atsinaujinančiosios energijos ir alternatyviosios energijos sritis

Daugiau informacijos: [įmonių grupės struktūra ir valdymo principai | KN Energies](#)



Robertas Vyšniauskas (nepriklausomas narys)

Stebėtojų tarybos pirmininkas. Išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Audito komiteto ir atlygio ir skyrimo komiteto narys. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu (ir visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimu) nuo 2022 m. lapkričio 24 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Robertas Vyšniauskas neturi AB „KN Energies“ akcijų. Roberto Vyšniausko privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2010 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės Bakalauro laipsnis (2004 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2025 m. – AB „Lietuvos geležinkeliai“ nepriklausomas Valdybos pirmininkas
- Nuo 2019 m. – VšĮ Vilniaus universitetas, partnerystės docentas (iki 2024 m. – lektorius)
- Nuo 2014 m. – korporatyvinio valdymo ir M&A konsultantas (privati praktika)
- 2020–2025 m. – UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ nepriklausomas Valdybos narys ir pirmininkas, Audito komiteto narys
- Nuo 2019 m. – UAB „EPSO-G“ nepriklausomas Valdybos narys ir pirmininkas, Atlygio ir skyrimų komiteto narys (iki 2024 m. – Audito komiteto narys)

Daugiau informacijos: [įmonių grupės struktūra ir valdymo principai | KN Energies](#)


Mantas Šukevičius (nepriklausomas narys)

Stebėtojų tarybos narys. Į stebėtojų tarybą išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ketverių metų kadencijai.

Audito komiteto narys. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2022 m. lapkričio 24 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Mantas Šukevičius neturi AB „KN Energies“ akcijų. Manto Šukevičiaus privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistras (2000 m.)
- Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalauras (1998 m.)
- Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetas, Ekonomikos bakalauras (bankininkystė) (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2025 m. – nepriklausomas Stebėtojų tarybos narys ir pirmininkas bei Audito komiteto narys Business Development Fund
- Nuo 2022 m. – VĮ „Oro navigacija“ nepriklausomas valdybos narys
- Nuo 2022 m. – JSCB Biznesni Rivojantirish Banki nepriklausomas Stebėtojų tarybos narys
- Nuo 2021 m. – UAB „Victory Funds“ valdybos narys
- Nuo 2020 m. – MB „Buteo Invest“ direktorius
- 2020–2022 m. – UAB „Victory Funds“ generalinis direktorius

Daugiau informacijos: [Išsilavinimas ir valdymo principai | KN Energies](#)


Aurimas Salapėta (narys)

Stebėtojų tarybos narys. 2025 m. rugpjūčio 18 d. Neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo išrinktas į Stebėtojų tarybą iki kadencijos pabaigos.

Aurimas Salapėta neturi jokių AB KN Energies akcijų. Jo privačių interesų deklaracija prieinama [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, energetikos politikos ir valdymo magistro laipsnis (2014)
- Mykolo Romerio universitetas, viešojo administravimo bakalauro laipsnis (2012)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų bendrovių bei organizacijų veikloje:

- Nuo 2025 m. – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Tvarios energetikos politikos grupės vadovas
- 2021–2025 m. – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, patarėjas, Tvarios energetikos politikos grupė
- 2017–2021 m. – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, vyresnysis specialistas, Klimato kaitos valdymo grupė
- 2014–2017 m. – Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija, vyresnysis specialistas

Daugiau informacijos: [Išsilavinimas ir valdymo principai | KN Energies](#)


Šarūnas Radavičius (nepriklausomas narys)

Audito komiteto pirmininkas. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos. 2023 m. balandžio 20 d. vykusiame Audito komiteto posėdyje išrinktas Audito komiteto pirmininku.

Šarūnas Radavičius neturi AB „KN Energies“ akcijų. Šarūno Radavičiaus privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, Apskaitos ir audito specialybė (1993 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2023 m. – Lietuvos auditorių rūmų prezidento narys
- Nuo 2021 m., UAB „Akropolis Group“, Audito komiteto pirmininkas
- Nuo 2021 m., AB „Utenos trikotažas“, Audito komiteto pirmininkas
- Nuo 2019 m. MB „Saluma“ savininkas
- Nuo 2019 m. iki 2021 m., AB Lietuvos radijo ir televizijos centras, Audito komiteto pirmininkas
- Nuo 2018 m. iki 2021 m. AB „Ignitis grupė“ audito komiteto narys

Daugiau informacijos: [Išsilavinimas ir valdymo principai | KN Energies](#)



Živilė Valeišienė (nepriklausoma narė)

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkė.

Stebėtojų tarybos sprendimu išrinkta į komitetą nuo 2023 m. vasario 22 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Živilė Valeišienė neturi AB „KN Energies“ akcijų. Živilės Valeišienės privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG.](#)

Išsilavinimas:

- Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), Valdybos narių mokymai (2021 m.)
- Baltijos vadybos institutas (BMI), Aukščiausio lygio vadovų magistro laipsnis (EMBA) (2013 m.)
- Kauno technologijos universitetas, Taikomosios matematikos magistro laipsnis (1999 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. AB „Kelių priežiūra“ nepriklausoma valdybos narė
- Nuo 2022 m. „Western Union“ Atlygio komiteto pakomitečio narė
- Nuo 2014 m. iki 2022 m. „Western Union Processing Lietuva“ personalo direktorė, pasaulinė personalo verslo partnerė
- Nuo 2009 m. iki 2014 m. UAB „Omnitel“ personalo skyriaus vadovė
- Nuo 2003 m. iki 2009 m. UAB „Philip Morris Baltic“/UAB „Philip Morris Lietuva“, karjeros laiptais nuo specialistės iki personalo verslo partnerės Baltijos šalim

Daugiau informacijos: [įmonių grupės struktūra ir valdymo principai | KN Energies](#)

VISUOTINIO AKCININKŲ SUSIRINKIMO VEIKLA 2025 M.

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės ir jų įgyvendinimo tvarka nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Visuotiniuose akcininkų susirinkimuose visada dalyvauja Bendrovės generalinis direktorius arba kito padalinio vadovas, turintis įgaliojimus, o Stebėtojų tarybos pirmininkas, Valdybos pirmininkas ir Finansų direktorius dalyvauja pagal svarstomus klausimus.

2025 m. įvyko du visuotiniai akcininkų susirinkimai. Jų metu buvo priimti šie sprendimai: patvirtinti Bendrovės 2024 m. audituotos finansinės ataskaitos; paskirstyti Bendrovės pelną; patvirtinti Bendrovės atlygio ataskaitą; patvirtinti Bendrovės Audito komiteto veiklos nuostatus; patvirtinti pakeistą Bendrovės atlygio politiką; išrinkti Stebėtojų tarybos narį ir nustatyti naujai išrinkto nario atlygį.

STEBĖTOJŲ TARYBA IR JOS VEIKLA 2025 M.

Naujos kadencijos Stebėtojų taryba buvo išrinkta ir pradėjo savo veiklą 2022 m. spalio 20 d. Stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, sudarytas iš 3 (trijų) narių (Robertas Vyšniauskas, Mantas Šukevičius, Aurimas Salapėta), išrinktų 4 (ketverių) metų laikotarpiui visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Pasibaigus Dovilės Kavaliauskienės kadencijai ir jai atsistatydinus iš Stebėtojų tarybos nario pareigų 2025 m. gegužės 31 d., Aurimas Salapėta buvo išrinktas į Stebėtojų tarybą visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2025 m. rugpjūčio 18 d. ir paskirtas eiti pareigas iki einamosios Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Stebėtojų tarybos funkcijos, teisės ir pareigos nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje, Bendrovės sprendimų priėmimo matricoje ir Stebėtojų tarybos darbo reglamente.

2025 m. įvyko 10 (dešimt) Stebėtojų tarybos posėdžių, kuriuose dalyvavo visi tarybos nariai. Svarbiausiais Stebėtojų tarybos veiklos prioritetais tapo: (i) Bendrovės valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūra; (ii) 2026–2028 m. Bendrovės strategijos parengimo ir patvirtinimo priežiūra Valdymo koordinavimo centrui; (iii) nepriklausomo valdybos nario rinkimas; (iv) kibernetinio saugumo ir fizinės apsaugos klausimų stebėseną; (v) Bendrovės Paramos ir humanitarinės pagalbos politikos bei Antikorupcijos politikos patvirtinimas.

Stebėtojų taryba taip pat skyrė dėmesį Audito komiteto ir Atlygio bei skyrimų komiteto veiklai, įskaitant metinių ataskaitų ir metinių planų tvirtinimą. Be įprastų funkcijų, 2025 m. Stebėtojų taryba aktyviai dalyvavo diskusijose dėl vidaus kontrolės sistemos veikimo ir rizikų valdymo tobulinimo.

Apskritai Stebėtojų taryba vykdė savo funkcijas pagal metinį veiklos planą ir per metus išnagrinėjo visus plane numatytus klausimus.

AUDITO KOMITETAS IR JO VEIKLA 2025 M.

Naujos kadencijos Audito komitetas buvo išrinktas Stebėtojų tarybos sprendimu ir patvirtintas Visuotinio akcininkų susirinkimo; veiklą jis pradėjo 2022 m. lapkričio 24 d. Audito komitetą sudaro 3 (trys) nariai, išrinkti Stebėtojų tarybos kadencijos laikotarpiui: 1 (vienas) nepriklausomas narys (Šarūnas Radavičius) ir 2 (du) Stebėtojų tarybos deleguoti nariai (Mantas Šukevičius ir Robertas Vyšniauskas). Šarūnas Radavičius taip pat eina Audito komiteto pirmininko pareigas.

Bendrovės Audito komiteto veiklą reglamentuoja Audito komiteto nuostatai, kurie apibrėžia komiteto funkcijas, teises ir pareigas. Pagrindinės Audito komiteto atsakomybės apima pagalbą Stebėtojų tarybai vykdant priežiūrą finansinės atskaitomybės, rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemų veiksmingumo srityse, taip pat vidaus ir išorės auditorių nepriklausomumo stebėseną ir jų veiklos bei efektyvumo vertinimą. Vidaus audito vadovas yra funkcinė prasme pavaldus Audito komitetui, o administracine prasme – generaliniam direktoriui.

2025 m. įvyko 13 (tryliką) Audito komiteto posėdžių, kuriuose dalyvavo visi komiteto nariai. Per šį laikotarpį Audito komitetas aktyviai: (i) stebėjo finansinės ir ESG atskaitomybės procesą bei Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą; (ii) vertino finansinių ataskaitų audito proceso veiksmingumą; (iii) analizavo audito ataskaitas dėl interesų konfliktų valdymo, informatorių apsaugos (whistleblowing) atitikties, kibernetinio saugumo atitikties ir korupcijos rizikų valdymo; (iv) vertino privačių interesų valdymo politiką ir jos taikymą; (v) stebėjo „Speak-Up“ kanalu gautų pranešimų valdymą.

Audito komitetas taip pat prižiūrėjo Vidaus audito veiklos plano įgyvendinimą, vertino 2025 m. atliktus auditus ir ketvirtines ataskaitas bei Grupės vidaus kontrolės, įskaitant finansinių ataskaitų kontrolę, vertinimus. Be to, komitetas stebėjo auditorių nepriklausomumą.

2025 m. Audito komiteto metinis planas buvo įvykdytas visiškai.

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETAS IR JO VEIKLA 2025 M.

Naujos kadencijos Atlygio ir skyrimo komitetas buvo išrinktas Stebėtojų tarybos sprendimu ir veiklą pradėjo 2022 m. lapkričio 24 d. Komitetą sudaro 3 (trys) nariai, išrinkti Stebėtojų tarybos kadencijos laikotarpiui: 1 (vienas) nepriklausomas narys (Živilė Valeišienė) ir 2 (du) Stebėtojų tarybos deleguoti nariai (Aurimas Salapėta ir Robertas Vyšniauskas). Živilė Valeišienė taip pat eina Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkės pareigas. Atsistatydinus Dovilei Kavaliauskienei, Stebėtojų taryba 2025 m. rugsėjo 17 d. priėmė sprendimą skirti Aurimą Salapėtą Atlygio ir skyrimo komiteto nariu iki einamosios Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas, teises ir pareigas nustato Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto nuostatai. Komitetas veikia kaip patariamasis organas Stebėtojų tarybai – teikia rekomendacijas dėl Bendrovės atlygio politikos, siūlo kriterijus vadovų veiklos vertinimui ir teikia kitas rekomendacijas, susijusias su atlygiu. Be to, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia išvadą dėl kolegialių valdymo organų (išskyrus Stebėtojų tarybą) atrankos procedūrų, teikia rekomendacijas dėl kandidatų į laisvas valdymo organų pozicijas ir skiria dėmesį Bendrovės veiklos tęstinumo planavimui.

2025 m. vyko 7 (septyni) Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi komiteto nariai. Per šį laikotarpį Komitetas: (i) aktyviai dalyvavo Valdybos nario atrankos procese, jį užbaigė iki vasario pabaigos ir pateikė rekomendaciją Stebėtojų tarybai; (ii) atliko kolegialių organų (įskaitant ir savo) savianalizę ir pateikė raštą su pagrindinėmis prioritetinėmis sritimis 2025 metams; (iii) dalyvavo diskusijose su vadovybe dėl ilgalaikių skatinimo priemonių vadovams ir pateikė rekomendaciją Valdybai; (iv) vertino, kaip Bendrovė įgyvendina ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyvą.

Atlygio ir skyrimo komiteto metinis 2025 metų veiklos planas buvo visiškai įvykdytas.

VALDYBA IR JOS VEIKLA 2025 M.

Naujos kadencijos Valdyba 4 (ketverių) metų laikotarpiui buvo išrinkta Stebėtojų tarybos sprendimu ir veiklą pradėjo 2022 m. balandžio 25 d. Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, sudarytas iš 5 (penkių) narių (Guy Mason, Jūratė Lingienė, Gediminas Almantas, Alfonso Morriello, Karolis Švaikauskas), iš kurių 4 (keturi) yra nepriklausomi.

Stebėtojų tarybos sprendimu Gediminas Almantas buvo išrinktas užimti vieną iš laisvų nepriklausomo Valdybos nario pozicijų laikotarpiui nuo 2025 m. balandžio 11 d. iki einamosios Valdybos kadencijos pabaigos. Nepriklausomas Valdybos narys buvo paskirtas dėl to, kad nepriklausomas Valdybos narys Edvinas Katilius nuo 2024 m. gruodžio 31 d. atsistatydino iš pareigų.

Valdybos funkcijos, teisės ir pareigos nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje, Bendrovės sprendimų priėmimo matricoje ir Valdybos darbo reglamente.

2025 m. Valdyba sušaukė 14 (keturiolika) posėdžių, iš kurių 4 (keturi) vyko rašytine procedūra. Per šį laikotarpį Valdyba, be kita ko, priėmė šiuos sprendimus: (i) suderino 2026–2028 m. korporatyvinę strategiją Valdymo koordinavimo centrui; (ii) patvirtino 2024 m. Bendrovės metines konsoliduotas finansines ataskaitas, Tvarumo ataskaitą ir Metinę valdymo ataskaitą; (iii) sušaukė 2 (du) visuotinius akcininkų susirinkimus; (iv) patvirtino ketvirtinius rizikų valdymo pranešimus; (v) patvirtino Bendrovės 2025 m. veiklos tikslus ir aktyviai stebėjo jų įgyvendinimą; (vi) patvirtino investiciją į Klaipėdos SGD terminalo elektrifikavimo projektą; (vii) patvirtino KNE 2024 m. tikslų įgyvendinimą ir generalinio direktoriaus veiklos rezultatus.

Valdyba reguliariai nagrinėjo strateginius, operacinius, finansinius, rizikų valdymo, projektų valdymo ir saugos klausimus. Tokiu būdu ji užtikrino veiksmingą Bendrovės veiklos priežiūrą, pagrįstą sprendimų priėmimą ir skatino tvarią bei atsakingą verslo praktiką. Valdyba taip pat nuosekliai stebėjo strateginių projektų įgyvendinimą, įskaitant CO₂ surinkimo ir saugojimo projektą, pasaulinius SGD ir kitus investicinius projektus. Organizaciniai klausimai, tokie kaip žmogiškųjų išteklių strategija ir darbuotojų įsitraukimas, taip pat buvo Valdybos darbotvarkės dalis.

Generalinis direktorius (CEO) yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Jis yra pagrindinis asmuo, atsakingas už Bendrovės valdymą ir atstovavimą. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje ir Bendrovės sprendimų priėmimo matricoje.

Valdybos narių dalyvavimas 2025 m. posėdžiuose:

POSĖDŽIO DATA	JŪRATĖ LINGIENĖ	GUY MASON	ALFONSO MORRIELLO	KAROLIS ŠVAIKAUSKAS	GEDIMINAS ALMANTAS*
1. Sausio 3 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	–
2. Sausio 12 d.	✓	✓	✓	✓	–
3. Sausio 31 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	–
4. Kovo 5 d.	✓	✓	✓	✓	–
5. Kovo 31 d.	✓	✓	✓	✓	–
6. Balandžio 7 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	–
7. Balandžio 16 d.	✓	✓	✓	✓	✓
8. Birželio 10 d.	✓	✓	✓	✓	✓
9. Liepos 23 d.	✓	✓	✓	✓	✓
10. Rugpjūčio 12 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
11. Rugsėjo 9 d.	✓	✓	✓	✓	✓
12. Spalio 15 d.	✓	✓	✓	✓	✓
13. Lapkričio 26 d.	✓	✓	✓	✓	✓
14. Gruodžio 16 d.	✓	✓	✓	✓	✓

* Gedimino Almano kadencija prasidėjo 2025 m. balandžio 11 d.

- ✓ Dalyvavo
- ✗ Nedalyvavo
- Nebuvo paskirtas

Bendrovės vadovybė 2025 m. gruodžio 31 d.



Darius Šilenskis

Generalinis direktorius (CEO). Paskirtas generaliniu direktoriumi nuo 2019 m. lapkričio 11 d. Pakartotinai išrinktas nuo 2024 m. lapkričio 12 d.

Dariaus Šilensko turima AB „KN Energies“ akcijų dalis yra mažesnė nei 0,05 proc.

Išsilavinimas:

- Baltijos įmonių valdymo institutas, pirmininko kvalifikacija (2024 m.)
- INSEAD, LEAP programa (2023 m.)
- Baltijos vadybos institutas (BMI), tarptautinio verslo administravimo magistrantūros studijų programa (EMBA) (2013 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo magistro laipsnis (2013 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, teisės magistro laipsnis, tarptautinės jūrų teisės studijų programa (2006 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauras, teisė ir vadyba (2004 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. AB „Vilniaus šilumos tinklai“ nepriklausomas valdybos narys
- Nuo 2024 m. Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos (NLEA) tarybos narys
- Nuo 2023 m. Lietuvos jūrų krovybos kompanijų asociacijos valdybos narys
- Nuo 2014 m. iki 2015 m. UAB „Krovinių terminalas“ komercijos direktorius
- Nuo 2012 m. iki 2013 m. „PKN ORLEN S.A.“ PO jūrų didmeninės prekybos direktorius



Dainius Čiuta

Terminalų valdymo direktorius (COO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2020 m. lapkričio 5 d.

Dainius Čiuta neturi AB KN Energies akcijų.

Išsilavinimas:

- Baltijos vadybos institutas (BMI), tarptautinė verslo administravimo magistrantūra (2013 m.)
- Kauno technologijos universitetas, Cheminės technologijos inžinerijos magistro laipsnis (1999 m.)
- Klaipėdos universitetas, cheminės technologijos bakalauras (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2018 m. - Lietuvos pramonininkų konfederacijos Energetikos komiteto narys.
- Nuo 2018 m. iki 2020 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ generalinio direktoriaus pavaduotojas veiklai
- Nuo 2014 m. iki 2018 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ gamybos direktorius
- Nuo 2011 m. iki 2014 m. - VŠĮ „Orlen Lietuva“ direktoriaus pavaduotojas veiklai



Irina Kabulova

Personalo direktorė (CPO). Į šias pareigas paskirta nuo 2025 m. liepos 21 d.

Irina Kabulova neturi AB KN Energies akcijų.

Išsilavinimas:

- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistrantūros studijos: žmogiškųjų išteklių valdymo programa (2008), projektų valdymo programa (2007)
- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro laipsnis (2005)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų bendrovių bei organizacijų veikloje:

- 2017–2025 m. – HAVI Baltijos šalių personalo vadovė / klasterio vadovė
- 2015–2017 m. – UAB „Ignitis Lietuva“ Personalo departamento vadovė / personalo verslo partnerė
- 2006–2013 m. – HAVI personalo vadovė
- 2003–2006 m. – UAB „Forum Palace“ personalo specialistė


Linas Kilda

Verslo vystymo direktorius (CBDO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2020 m. rugpjūčio 3 d.

Lino Kildos turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 proc.

Išsilavinimas:

- Baltijos vadybos institutas (BMI), verslo administravimo magistrantūros studijos (EMBA) (2023 m.);
- Geologijos ir geografijos institutas, daktaro laipsnis (fiziniai mokslai) (2002 m.)
- Aberdino universitetas, naftos geologijos magistro laipsnis (1998 m.)
- Vilniaus universitetas, inžinerinė geologija ir hidrogeologija (1995 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. „KN Energies Deutschland GmbH“ stebėtojų tarybos narys.
- Nuo 2022 m. „KN Acu“ stebėtojų tarybos narys
- Nuo 2021 m. - UAB „KN Global Terminals“ (buvusi UAB „SGD Logistika“) generatinis direktorius
- Nuo 2014 m. iki 2016 m. UAB VAE SPB parengiamųjų darbų vadovas


Mindaugas Navikas

Komercijos direktorius (CCO). Paskirtas į šias pareigas nuo 2020 m. rugsėjo 8 d.

Mindaugo Naviko turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 proc.

Išsilavinimas:

- Stokholmo ekonomikos mokykla Rygoje (SSE), verslo vadybos magistro laipsnis (EMBA) (2018 m.)
- Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo vadybos magistro laipsnis (2006 m.)
- Vilniaus universitetas, verslo vadybos bakalaurs (2002 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. Lietuvos energijos biržos operatoriaus „Baltpool“ valdybos narys
- Nuo 2013 m. iki 2018 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ didmeninės vidaus prekybos direktorius
- Nuo 2008 m. iki 2013 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ verslo kontrolierius
- Nuo 2017 m. iki 2018 m. UAB „Mažeikių naftos prekybos namai“ valdybos narys


Rimgailė Požarickė

Verslo atsparumo direktorė (CRO). Į šias pareigas paskirta 2025 m. liepos 1 d.

Rimgailė Požarickė neturi AB KN Energies akcijų.

Išsilavinimas:

- Kauno technologijos universitetas, aplinkos inžinerijos magistro laipsnis (2013)
- Kauno technologijos universitetas, aplinkos inžinerijos bakalauro laipsnis (2011)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų bendrovių bei organizacijų veikloje:

- Nuo 2023 m. – „Idialogue“ mentorė
- 2023–2025 m. – KAEFER HSE vadovė
- 2022–2023 m. – „Technologija“ EHS specialistė
- 2017–2022 m. – „Inter IKEA Group“ HS koordinatorė


Jurgita Šilinskaitė – Venslovienė

Korporatyvinio valdymo direktorė (CCAO). Į šias pareigas paskirta nuo 2024 m. rugpjūčio 29 d. Dirba KNE nuo 2016 m.

Jurgitos Šilinskaitės-Venslovienės turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 proc.

Išsilavinimas:

- Baltijos įmonių valdymo instituto (BICG) valdybos nario pažymėjimas (2024 m.)
- Baltijos vadybos institutas (BMI), verslo administravimo magistro laipsnis (EMBA) (2021 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo magistro laipsnis (2021 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, viešojo administravimo magistro laipsnis (2008 m.)
- Klaipėdos universitetas, socialinio darbo bakalauras (2003 m.)
- Agderio universitetas (Norvegija), NORSEC sertifikatas (2000 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. AB „Vidaus vandens kelių direkcija“, valdybos pirmininkė
- Nuo 2023 m. Nyderlandų Karalystės garbės konsulatė Klaipėdoje
- Nuo 2013 m. iki 2020 m. Klaipėdos universiteto tarybos narė
- Nuo 2007 m. iki 2016 m. generalinė direktorė, darnaus vystymosi projektų ekspertė
- Nuo 2011 m. iki 2016 m. Švietimo ir mokslo ministerijos Švietimo plėtotos centro projektų vadovė
- Nuo 2010 m. iki 2011 m. Ignalinos atominės elektrinės ekspertė


Tomas Tumėnas

Finansų direktorius (CFO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2024 m. sausio 15 d.

Tomas Tumėnas neturi AB KN Energies akcijų.

Išsilavinimas:

- Mančesterio universiteto finansų magistro laipsnis (2011 m.)
- Olborgo universitetas (Danija), Tarptautinio verslo ekonomikos magistrantūros studijų programos sertifikatas (1995 m.)
- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistro laipsnis (1995 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. „Akola group“ stebėtojų tarybos pirmininkas
- Nuo 2022 m. Lietuvos valstybės investicijų agentūros (VIVA) nepriklausomas valdybos ir investicijų komiteto narys
- Nuo 2005 m. iki 2020 m. „Linas Agro Group“ finansų direktorius
- Nuo 2020 m. UAB „Turing College“ valdybos narys
- Nuo 2019 m. UAB „Darius Zubas holding“ generalinis direktorius ir valdybos narys
- Nuo 1996 m. UAB „Baltic Fund Investments“ direktorius
- UAB „Akola ApS“ (Danija) direktorius


Martynas Žiedas

Skaitmeninio valdymo direktorius (CDO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2024 m. kovo 15 d.

Martynas Žiedas neturi AB KN Energies akcijų.

Išsilavinimas:

- IT valdymo kursas pagal CGEIT programos reikalavimus, BKA - Baltijos kompiuterių akademija (2017 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, informatikos bakalauras (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2023 m. VšĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija (LRT), IT skyriaus darbuotojas, puse etato
- Nuo 2021 m. iki 2022 m. VšĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija (LRT) vyresnysis verslo analitikas
- Nuo 2014 m. iki 2021 m. VšĮ „Orlen Lietuva“ IT paslaugų plėtros ir palaikymo vadovas
- Nuo 2012 m. iki 2014 m. VšĮ „Orlen Lietuva“ IT verslo palaikymo vadovas
- Nuo 2009 m. iki 2011 m. VšĮ „Orlen Lietuva“ vyresnysis paslaugų lygio vadovas
- Nuo 2002 m. iki 2008 m. - UAB „Mokesčių šaltinis“ IT vadovas



KITA VALDYMO INFORMACIJA

INFORMACIJA APIE VALDYMO ĮVAIROVĘ

Formuojant KNE administracinius, valdymo ir priežiūros organus atsižvelgiama į jų įvairovės siekį, informacija apie organų sudėtį lyčių ir nepriklausomų narių aspektais pateikiama žemiau:

Administracinis, valdymo ar priežiūros organas	Moterų dalis, proc.	Vyrų dalis, proc.	Nepriklausomų narių dalis, proc.
Stebėtojų taryba	0	100	77
Audito komitetas	0	100	100
Atlygio ir skyrimo komitetas	33	77	77
Valdyba	20	80	80
Administracijos vadovai (įsk. generalinį direktorių)	33	77	-

INFORMACIJA APIE REIKŠMINGUS TIESIOGIAI ARBA NETIESIOGIAI VALDOMUS AKCIJŲ PAKETUS

Išsami informacija apie akcijas pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje "[Kita su akcininkais susijusi informacija](#)".

INFORMACIJA APIE SANDORIUS SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Išsami informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis pateikta konsoliduotų ir atskirų finansinių ataskaitų skyriuje "Sandoriai su susijusiomis šalimis".

INFORMACIJA APIE AKCININKUS, TURINČIUS SPECIALIAS KONTROLĖS TEISES

Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Išsami informacija apie akcijas pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje "[Kita su akcininkais susijusi informacija](#)".

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATŲ PAKEITIMUS

2023 m. lapkričio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu Bendrovės įstatai buvo pakeisti ir 2024 m. sausio 10 d. įregistruoti Juridinių asmenų registre.

INFORMACIJA APIE VISUS AKCININKŲ TARPUSAVIO SUSITARIMUS

Bendrovė neturi informacijos apie akcininkų tarpusavio susitarimus.

INFORMACIJA APIE ĮMONĖS VADOVO, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ NARIŲ IŠRINKIMUI TAIKOMĄ ĮVAIROVĖS POLITIKĄ

Bendrovė neturi įvairovės politikos, taikomos renkant generalinį direktorių ir valdymo bei priežiūros organų narius. Yra parengta Kolegialių priežiūros ir valdymo organų, Bendrovės generalinio direktoriaus atrankos organizavimo tvarka, o atrenkant kandidatus į Bendrovės generalinius direktorius, valdymo ir priežiūros organus, kandidatams taikomi reikalavimai, nediskriminuojantys kandidato dėl amžiaus, lyties, išsilavinimo ar profesinės patirties. Atrenkant kandidatą, Bendrovė nenustato jokių apribojimų kandidato kandidatūrai dėl lyties ar amžiaus.

Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką bei valstybės kontroliuojamos bendrovės statusą, kandidatų atrankose nustatomi objektyvūs, išimtinai su valdymo ar priežiūros organo narių funkcijomis bei kompetencijomis susiję ir jiems proporcingi profesinės patirties ir išsilavinimo reikalavimai.

Bendruosius ir nepriklausomumo reikalavimus kandidatams į Bendrovės stebėtojų tarybą nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintas Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organų atrankos aprašas, specialiuosius reikalavimus – Energetikos ministerija.

RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Bendrovės valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje reglamentuotas Bendrovės rizikos valdymas, apibrėžti rizikos valdymo principai ir atsakomybės, rizikų valdymo vadovo funkcijos ir atsakomybės bei nustatyti Bendrovės rizikos apetitas ir tolerancijos ribos.

Rizikos valdymo sistema kuriama atsižvelgiant į ISO 31000 standarto rekomendacijas. Pagrindinių rizikų sąrašas ir jų valdymo priemonių planas kas ketvirtį pristatomi ir tvirtinami Bendrovės valdybos. Valdyba aktyviai dalyvauja pagrindinių rizikų valdymo procese nuolatos stebėdama rizikų lygio pokyčius ir rizikos valdymo priemonių veiksmų planų būklę.

Aukščiausio lygio Bendrovės vadovai yra atsakingi už darbuotojų požiūrio į rizikos valdymą formavimą, kuruojamos srities rizikos valdymo tikslų nustatymą, kontrolės priemonių diegimą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą, jų efektyvumo ir veiksmingumo stebėseną. Vidurinės grandies vadovai yra atsakingi už rizikos vertinimo proceso atlikimą ir rezultatų pateikimą, informacijos patikimumą, teisingumą ir objektyvumą.

Audito komitetas peržiūri finansinės atskaitomybės procesą ir audito atlikimo procesą bei prižiūri vidaus kontrolės aplinką, rizikos valdymą ir vidaus audito sistemą.

Rizikos tikimybė:

Maža – kad rizika pasireikštų, turėtų įvykti keli įvykiai.

Vidutinė – yra 50 % tikimybė, kad rizika materializuosis.

Didelė – beveik neabejotina, kad rizika materializuosis per 3 metų laikotarpį.

Rizikos poveikis:

Maža – rizika gali turėti įtakos operacijoms, tačiau neturi poveikio metiniams planams.

Vidutinė – rizika gali turėti įtakos įmonės trumpalaikių planų įgyvendinimui.

Didelė – rizika gali turėti didelį poveikį įmonės strategijos įgyvendinimui.

Rizikos lygis:

Maža – rizika valdoma, jei valdymo išlaidos neatsveria galimo poveikio.

Vidutinė – daugeliu atvejų rizika valdoma arba stebima, tačiau gali būti priimtas sprendimas stebėti riziką.

Didelė – aktyviai valdoma rizika su galimomis valdybos padarytomis išimtimis (kai kuriais atvejais gali būti inicijuojamas strategijos peržiūros procesas, siekiant sumažinti rizikos lygį).

RIZIKOS MATRICA

Poveikis	Vidutinis	Didelis	Didelis
	Mažas	Vidutinis	Didelis
	Mažas	Mažas	Vidutinis
Tikimybė			

RIZIKOS ŽEMĖLAPIS

Poveikis		R1, R2, R3, R4	
	R5	R6	
Tikimybė			

TOLIAU PATEIKIAMOS PASTABOS APIE GRUPĖS IR BENDROVĖS RIZIKOS KATEGORIJAS:

Rizika nr. 1. Verslo rizika – klientų koncentracijos rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Bendrovė nuolat ieško kitų potencialių klientų, krovinių srautų ir alternatyvių veiklos rūšių. Be to, Bendrovė peržiūri esamas išlaidas ir nuolat ieško išlaidų optimizavimo galimybių.

Bendrovė mažina riziką diversifikuodama pajamas, plėsdama paslaugų spektrą ir bendradarbiaudama su klientais, kuriuos domina naftos chemijos produktų sandėliavimas ir perkrovimas. Bendrovė taip pat valdo SGD terminalą, konsultuoja ir dalyvauja pasauliniuose SGD projektuose bei teikia nedidelės apimties SGD paslaugas.

2020 m. pasireiškė politinė rizika, ir vienas didžiausių, paskelbė apie laikiną perkrovimo sustabdymą. Be to, nuo 2021 m. birželio 24 d. Tarybos reglamentu (ES) 2021/1030 Baltarusijai įvestos sankcijos – jokie naftos produktų tranzito srautai iš Baltarusijos nebegalimi ir ateityje nenumatomi. Dėl šios išorinės veiklos rizikos KNE priims ilgalaikius strateginius sprendimus, kad prisitaikytų prie naujų geopolitinių aplinkybių. Todėl buvo parengta ilgalaikė Bendrovės strategija iki 2050 metų.

Rizika nr. 2. Operacinė rizika – reikšmingi incidentai, darantys žalą aplinkai ir infrastruktūrai

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Siekdama valdyti vidaus operacinę riziką, Bendrovė įgyvendino reikiamas organizacines priemones ir procedūras, taip pat informacines sistemas, naudojamas verslo procesams palaikyti, kurios kartu užtikrina tinkamą vidaus kontrolės sistemos veikimą ir tinkamą bendradarbiavimą su atitinkamomis trečiosiomis šalimis. Bendrovėje taikomos šios vidaus kontrolės priemonės: sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijų atskyrimas, sandorių ir apskaitos kontrolė, sprendimų priėmimo įgaliojimų apribojimas ir jų vykdymo kontrolė, kolegialus sprendimų priėmimas esminiais klausimais ir kt.

Vidiniam veiklos rizikos valdymui didelę įtaką daro Bendrovėje įdiegti ir taikomi standartai: kokybės ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos ISO 14001:2015, darbuotojų saugos ir sveikatos ISO 45001:2018. Šiuose standartuose nustatyti reikalavimai procesų kontrolei, atsižvelgiant į svarbiausius rizikos veiksnius, ir valdymo sistemos auditams, kuriais užtikrinama, kad aprašytos kontrolės priemonės ir procesai veiktų praktiškai.

Rizika nr. 3. Fizinio saugumo rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Atsižvelgiant į išaugusį šnipinėjimo veiklos lygį Lietuvoje ir kitose Baltijos šalyse, gali suintensyvėti veikla, kuria siekiama gauti informacijos ar organizuoti sabotажą, susijusį su strateginiais Lietuvos objektais, pasitelkiant rangovus, civilius ir esamus darbuotojus. Fiziniai įėjimo barjerai yra svarbūs siekiant užkirsti kelią hibridinėms grėsmėms - kibernetinėms atakoms patekus į ypatingos svarbos infrastruktūrą. Bendrovė nuolat investuoja į fizinės saugumo priemones, kad padidintų atsparumą didėjančiai sabotажinės veiklos tikimybei Europos šalyse, įskaitant fizinius barjerus (įgyvendintas projektas - povandeninė SGD terminalo stebėjimo įranga ir dronų fiksavimo įranga) ir personalo atsparumą.

Rizika nr. 4. Kibernetinė rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Kibernetinė rizika – tai kibernetinių nusikaltėlių ar piktavalių veikėjų neleistinos prieigos prie informacijos ir sistemų, jų naudojimo, atskleidimo, sutrikdymo, pakeitimo ar sunaikinimo galimybė.

Įmonės nuolatinė veikla apima kibernetinių incidentų aptikimo ir atkūrimo, pažeidžiamumų valdymo, reguliaraus saugumo įvertinimo ir įsiskverbimo testavimo atlikimo, darbuotojų mokymo apie geriausią kibernetinio saugumo praktiką didinimą. Be to, ISO 27001 sertifikato gavimas patvirtina Bendrovės įsipareigojimą laikytis tarptautiniu mastu pripažintų informacijos saugumo standartų ir suteikia suinteresuotosioms šalims užtikrintumą, kad rizikos yra sistemaiškai identifikuojamos, valdomos ir nuolat tobulinamos.

Rizika nr. 5. Sukčiavimo prevencija ir sankcijų kontrolė

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Vidutinė	Maža	Mažas

Bendrovė daug dėmesio skiria korupcijos rizikai mažinti ir įgyvendina atitinkamus vidaus procesus. Atsižvelgdama į geopolitinį kontekstą, bendrovė toliau stiprina kontrolės priemones, susijusias su tiekėjų, klientų ir rangovų tikrinimu. Viena iš pažeidimų prevencijos priemonių yra Pranešimo apie pažeidimus kanalas, kuriuo gali naudotis visi fiziniai ir juridiniai asmenys: esami ir buvę KNE darbuotojai, buvę ir potencialūs KNE klientai, rangovai, tiekėjai ir bendruomenė. Jis suteikia galimybę tiesiogiai informuoti kolegialius KNE valdymo organus.

Risk No 6. Finansinė ir likvidumo rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Vidutinė	Maža	Vidutinis

Finansinė ir likvidumo rizika apima: užsienio valiutos kurso riziką, kredito riziką, palūkanų riziką ir likvidumo riziką.

Atsižvelgiant į verslo specifiką, Grupė ir Bendrovė susidurdavo su EUR/USD valiutos kurso svyravimo rizika dėl laivo saugyklos nuomos įmokų JAV doleriais (iki 2024 m. gruodžio), ir EUR/BRL užsienio valiutos kurso svyravimo rizika dėl dukterinės įmonės KN Açu Brazilijoje veiklos.

Galima kredito rizika Grupės ir Bendrovės klientams valdoma nuolat stebint neapmokėtus likučius. Galioja Grupės ir Bendrovės procedūros, kuriomis nuolat užtikrinama, kad paslaugos būtų teikiamos patikimiems klientams ir neviršytų priimtinos kredito rizikos ribos. Bendrovė prekiauja tik su gerą reputaciją turinčiomis trečiosiomis šalimis, todėl nereikalauja užstato.

Grupė ir Bendrovė nuolat vertina savo galimybes apsidrausti nuo paskolų palūkanų normos rizikos. Taigi tikimasi, kad paskolos, susijusios su ilgalaikiu SGD terminalo sprendimu, esant didelei tikimybei, palūkanos ateityje greičiausiai bus iš dalies arba pilnai fiksuotos.

Grupės ir Bendrovės perteklinis likvidumas pinigų ir terminuotų indėlių pavidalu yra paskirstomas didžiausių Lietuvos bankų sąskaitose, kurioms suteikiamas „Standard Poor“ arba lygiavertis ilgalaikis skolinimasis BBB arba geresnis išorinis reitingas pagal užsienio reitingų agentūrų vertinimą. Banko partnerio reitingas vertinamas arba atskirai, arba taikant banko grupės logiką, kurioje yra rizika. Taip pat Grupė ir Bendrovė stebi Lietuvos centrinio banko rekomendacijas.

Bendrovės ir Grupės politika yra palaikyti pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį arba turėti pakankamą finansavimą, pasinaudojant atitinkamo dydžio sutartinėmis kredito linijomis, kad nustatytą datą galėtų įvykdyti savo įsipareigojimus pagal savo strateginius planus.



ATLYGIO ATASKAITA

ATLYGIS.....	102
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS.....	104





ATLYGIS

Atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams principus reglamentuoja Visuotiniame akcininkų susirinkime 2024 m. liepos mėn. patvirtinta Atlygio politika. Pilną Atlygio politikos tekstą galima rasti Bendrovės interneto svetainėje: [Atlygio politika](#)

Atlygis už veiklą Bendrovės kolegialiuose organuose gali būti mokamas Bendrovės kolegialaus organo nariams, kurie yra arba nėra nepriklausomi.

Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenys įtraukiami į Atlygio ataskaitą šiais tikslais:

- Padidinti Bendrovės skaidrumą;
- Pagerinti valdymo organų narių atskaitomybę;
- Prižiūrėti valdymo organų narių atlygį.

Bendrovės kolegialių valdymo ir priežiūros organų nariai turi teisę gauti tik fiksuotą mėnesinę kompensaciją.

Mokamas atlygis turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės vertės kūrimą, būti teisingas ir suprantamas.
- atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį.
- būti konkurencingas atitinkamos srities darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams.
- užtikrinti atskirų Bendrovės organų narių prisiimamos atsakomybės atlyginimą.
- skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui.

2025 m. Stebėtojų tarybos, Valdybos, Audito komiteto ir Atlygio bei skyrimo komiteto nariams nebuvo suteikta jokių akcijų, jie negavo jokių paskolų, garantijų, turto, priedų, premijų ar kitų naudų už darbą šiuose organuose ar atlygio už pareigas bet kurioje kitoje Grupės įmonėje. Jie taip pat neturi teisės į kintamąjį atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2025 M., EUR	VISO UŽ 2025 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR
Robertas Vyšniauskas	4.369	52.428	3.943	47.355
Dovilė Kavaliauskienė	2.621	13.105	2.366	28.413
Mantas Šukevičius	3.277	39.324	2.957	35.518
Aurimas Salapėta	2.621	11.795	-	-
Iš viso:	-	116.652	-	111.286

VALDYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2025 M., EUR	VISO UŽ 2025 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR
Guy Mason	3.277	39.324	2.957	35.518
Edvinas Katilius	-	-	3.750	45.171
Alfonso Morriello	3.277	39.324	2.957	35.518
Jūratė Lingienė	4.369	62.809	3.126	45.188
Karolis Švaikauskas	2.621	31.452	2.366	28.413
Gediminas Almantas	3.277	28.245	-	-
Iš viso:	-	201.154	-	189.808

AUDITO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2025 M., EUR	VISO UŽ 2025 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR
Šarūnas Radavičius	2.184	26.208	1.971	23.674
Robertas Vyšniauskas	1.638	19.656	1.479	17.759
Mantas Šukevičius	1.638	19.656	1.479	17.759
Iš viso:	-	65.520	-	59.192

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2025 M., EUR	VISO UŽ 2025 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR
Robertas Vyšniauskas	819	9.828	740	8.882
Dovilė Kavaliauskienė	-	-	-	-
Živilė Valeišienė	2.184	26.208	1.971	23.674
Aurimas Salapėta	-	-	-	-
Iš viso:	-	36.036	-	32.556

BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGIS

Bendrovės generalinis direktorius yra atlyginamas pagal Bendrovės Valdybos patvirtintą Atlygio politiką ir AB „KN Energies“ aukščiausiojo lygmens vadovų premijų skyrimo tvarką.

Nuo 2024 m. lapkričio mėn. mėnesinis Generalinio direktoriaus darbo užmokestis yra 12.000 EUR. Vadovaujantis Atlygio politika, Generalinis direktorius taip pat gali gauti metinę premiją, kuri priklauso nuo Bendrovės rezultatų ir metinių tikslų įgyvendinimo. Didžiausia premija, jeigu visi tikslai pasiekiami, sudaro 4 mėnesinių atlyginimų dydį. 2025 m. Generalinio direktoriaus kintamoji atlygio dalis siekė 3.920 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas) (2024 m. – 3.040 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas)).

BENDROVĖS REZULTATŲ IR VIDUTINIO VISŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO POKYČIAI

BENDROVĖ	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Pardavimo pajamos, tūkst. EUR	99.916	89.407	80.356	74.722	58.633
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. EUR	16.727	13.797	12.370	(6.732)	(64.917)
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto), EUR*	3.730	3.584	3.209	2.765	2.570

*Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 patvirtintoje Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkoje ir vėlesniuose jos pakeitimuose nustatyta vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.





INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS

Personalas

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant Bendrovės tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į komandinio darbo formavimą, nuolatinį procesų ir profesinį tobulėjimą, optimalaus darbo išteklių panaudojimą, kompetentingų darbuotojų ugdymą bei Bendrovės kultūrą, kuri skatina asmeninį augimą, bendradarbiavimą, įpėdinystės planavimą ir kuria papildomą vertę įmonei ir jos suinteresuotosioms šalims.

Grupės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.:

	2025-12-31	2024-12-31	POKYTIS ,%
AB „KN Energies“	367	356	3,1%
UAB „KN New Energy Solutions“	3	2	50,0%
UAB „KN Global Terminals“	2	2	-
UAB „SGD SPB“	2	2	-
KN Energies Deutschland GmbH	9	5	80,0%
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	33	28	17,9%
Iš viso	416	395	5,3%

Prie dirbančių darbuotojų neįskaičiuojami nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai.

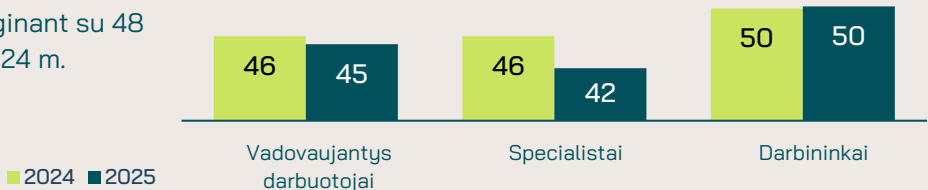
Grupės ir Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2025 m. gruodžio 31 d:

	MOTERYS	%	VYRAI	%
AB „KN Energies“	98	26,7%	269	73,3%
UAB „KN New Energy Solutions“	2	66,7%	1	33,3%
UAB „KN Global Terminals“	1	50,0%	1	50,0%
UAB „SGD SPB“	1	50,0%	1	50,0%
KN Energies Deutschland GmbH	1	11,1%	8	88,9%
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	5	15,2%	28	84,8%
Iš viso	108	26,0%	308	74,0%

Vidutinis darbuotojų amžius, metai

45

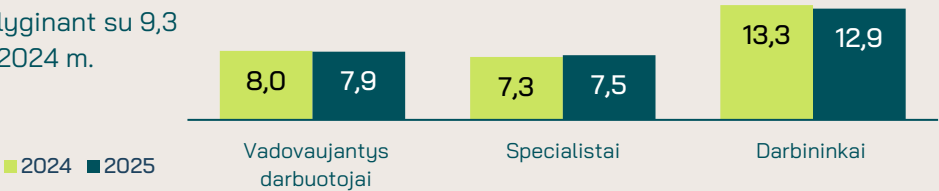
lyginant su 48
2024 m.



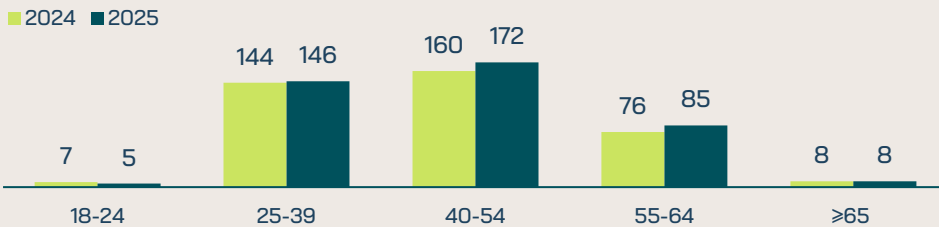
Vidutinis darbuotojų darbo stažas, metai

9,2

lyginant su 9,3
2024 m.



Darbuotojų skaičius pagal amžiaus grupes, metai





DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	DARBUOTOJAI 2025-12-31	UNIVERSITETINIS	PROFESINIS	VIDURINIS AR KITAS	DARBUOTOJAI 2024-12-31	UNIVERSITETINIS	PROFESINIS	VIDURINIS AR KITAS
Vadovaujantys darbuotojai*	67	65	2	-	60	58	2	-
Specialistai	221	185	31	5	211	180	26	5
Darbininkai	128	13	54	61	124	10	50	64
Iš viso	416	263	87	66	395	248	78	69

* Bendrovės vadovybę sudaro generalinis direktorius (CEO), aukščiausio lygio vadovai, vidurinės grandies vadovai (C-2) ir funkciniai vadovai.

Darbo užmokesčio sistema ir atlygio politika

Bendrovė siekia sukurti motyvuojančią, veiksmingą, sąžiningą, skaidrią ir lengvai suprantamą atlygio sistemą, kuria siekiama pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, kurių įgūdžiai ir darbo rezultatai padeda Bendrovei sėkmingai plėtoti ir įgyvendinti savo misiją bei siekti strateginių verslo tikslų. Bendrovė nuolat peržiūri atlygio konkurencingumą ir motyvacinę sistemą. Dėl to 2024 m. sausio pradžioje buvo atnaujinta Darbuotojų atlygio politika ir Atlygio sistemos formavimo tvarka, kad motyvacinė sistema veiktų dar efektyviau. Bendrovė įdiegė ketvirtinę trumpalaikio skatinimo sistemą C-3 lygio ir žemesnių pareigybių darbuotojams. Atitinkamai šiuo metu darbuotojų premijų struktūra apima metines premijas visiems darbuotojams, kurios orientuotos į nuoseklų komandos suderinimą siekiant bendrų metinių tikslų, taip pat kas mėnesį arba kas ketvirtį pripažįstami trumpalaikiai veiklos rezultatai.

Darbuotojų atlygio politikoje apibrėžti atlygio nustatymo ir mokėjimo principai, taip pat darbuotojų skatinimo priemonės. Atlyginimų politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams.

Atlygio mokėjimo politikos tikslai:

Užtikrinti aiškiai suprantamą, teisingą ir skaidrią darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo tvarką, Bendrovės konkurencingumą darbo rinkoje; Skatinti darbuotojus įgyvendinti Bendrovės strategijoje numatytus tikslus ir, vadovaujantis Bendrovės vertybėmis, kurti pridėtinę vertę bei didinti grąžą akcininkams.

Darbuotojo atlyginimą gali sudaryti šios sudedamosios dalys: pastovioji dalis, t. y. mėnesinė alga (arba darbo užmokestis), ir kintamoji dalis, mokama už trumpalaikius veiklos rezultatus arba metinius Bendrovės ir (arba) darbuotojo veiklos rezultatus.

Bendrovės atlyginimų sistema grindžiama pareigybių struktūros sistema, sukurta taikant Senosios metodiką, nustatant kiekvienos pareigybės svorį (siekiant užtikrinti teisingą atlygį už darbą Bendrovėje). Mėnesinio atlygio už pareigybę dydis nustatomas įvertinus kiekvienos pareigybės funkcijoms atlikti reikalingų žinių ir darbo patirties lygį,

funkcijų sudėtingumą, atsakomybės laipsnį ir valdymo lygį, poveikį / riziką Bendrovės veiklos rezultatams, darbo sąlygas. Siekiant užtikrinti Bendrovės darbuotojų atlygio konkurencingumą ir skatinti rezultatų siekimą, atlygis (pastovioji ir kintamoji atlygio dalys) orientuotas į visų Lietuvoje veikiančių įmonių atlygio rinkos 50-ojo ir 75-ojo procento intervalą.

Tą pačią pareigybę užimantys darbuotojai gali gauti skirtingą mėnesinį darbo užmokestį, priklausomai nuo kvalifikacijos, patirties, gebėjimų ir darbuotojui priskirtų funkcijų bei pareigų. Kintamoji dalis nustatoma Atlyginimų politikoje nustatyta tvarka.

Darbuotojų baziniai atlyginimai paprastai peržiūrimi kartą per metus, atsižvelgiant į: Lietuvos darbo rinkos tendencijas; Bendrovės veiklos rezultatus; Bendrovės darbuotojų vertinimo rezultatus; Bendrovei svarbių darbo vietų paklausos ir pasiūlos situaciją darbo rinkoje.



Grupės darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudų (tūkst. EUR) paskirstymas:

	2025	2024	CHANGE,%
AB „KN Energies“	17.552	15.838	10,8%
UAB „KN New Energy Solutions“	6	5	20,0%
UAB „KN Global Terminals“	9	6	50,0%
UAB „SGD SPB“	5	5	-
KN Energies Deutschland GmbH	671	75	794,7%
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	1.030	827	24,5%
Iš viso	19.273	16.756	15,0%

* KN Energies Deutschland GmbH susijusios sąnaudos yra eliminuojamos iš tarpusavio sandorių (konsolidavimo pagrindas).

Darbuotojai pagal kategorijas:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	VIDUTINIS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS					
	2025 m. GRUPĖ	2024 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2025 m. BENDROVĖ	2024 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Įmonės vadovai	6	5	20,0%	1	1	-
Aukščiausio lygio vadovai	7	6	16,7%	7	6	16,7%
Vidurinio lygmens vadovai	51	50	2,0%	49	45	8,9%
Specialistai	217	195	11,3%	178	170	4,7%
Darbininkai	126	122	3,3%	126	122	3,3%
Visi darbuotojai	407	378	7,7%	361	344	4,9%

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS (BRUTO), EUR					
	2025 m. GRUPĖ	2024 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2025 m. BENDROVĖ	2024 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Įmonės vadovai	10.519	8.699	20,9%	16.650	13.742	21,2%
Aukščiausio lygio vadovai	10.694	10.512	1,7%	10.694	10.512	1,7%
Vidurinio lygmens vadovai	6.181	6.067	1,9%	6.234	6.321	(1,4%)
Specialistai	3.474	3.366	3,2%	3.682	3.604	2,2%
Darbininkai	2.442	2.255	8,3%	2.442	2.255	8,3%
Visi darbuotojai	3.619	3.463	4,5%	3.730	3.584	4,1%

* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.



Bendrovės ir Grupės vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio struktūra, EUR:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS		VIDUTINIO MĖNESIO ATLYGINIMO STRUKTŪRA (BRUTO), EUR					
		2025 m. GRUPĖ	2024 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2025 m. BENDROVĖ	2024 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Įmonės vadovai	VMA be metinės premijos	8.729	7.327	19,1%	12.807	10.702	19,7%
	Metinė premija	1.790	1.372	30,5%	3.843	3.040	26,4%
	Iš viso Įmonės vadovai:	10.519	8.699	20,9%	16.650	13.742	21,2%
Aukščiausio lygio vadovai	VMA be metinės premijos	8.744	8.408	4,0%	8.744	8.408	4,0%
	Metinė premija	1.950	2.104	(7,3%)	1.950	2.104	(7,3%)
	Iš viso Aukščiausio lygio vadovai:	10.694	10.512	1,7%	10.694	10.512	1,7%
Vidurinio lygmens vadovai	VMA be metinės premijos	5.571	5.301	5,1%	5.619	5.516	1,9%
	Metinė premija	610	766	(20,4%)	615	805	(23,6%)
	Iš viso Vidurinio lygmens vadovai:	6.181	6.067	1,9%	6.234	6.321	(1,4%)
Specialistai	VMA be metinės premijos	3.280	3.045	7,7%	3.480	3.255	6,9%
	Metinė premija	194	321	(39,6%)	202	349	(42,1%)
	Iš viso Specialistai:	3.474	3.366	3,2%	3.682	3.604	2,2%
Darbininkai	VMA be metinės premijos	2.332	2.157	8,1%	2.332	2.157	8,1%
	Metinė premija	110	98	12,2%	110	98	12,2%
	Iš viso Darbininkai:	2.442	2.255	8,3%	2.442	2.255	8,3%
Iš viso	VMA be metinės premijos	3.367	3.130	7,6%	3.470	3.237	7,2%
	Metinė premija	252	333	(24,3%)	260	347	(25,1%)
	Iš viso:	3.619	3.463	4,5%	3.730	3.584	4,1%



Vidutinis darbuotojų
skaičius

407

lyginant su 378 darbuotojais 2024 m.



Vidutinis mėnesinis darbo
užmokestis (bruto)

3.619 EUR

lyginant su 3.463 EUR 2024 m.

Grupės darbuotojų informacija.

A Vidutinis darbuotojų mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagal lytį, EUR:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	2025 m. GRUPĖ			2024 m. BENDROVĖ		
	VISO	VYRAI	VISO	VYRAI	VISO	VYRAI
Įmonės vadovai	10.519	10.519	-	16.650	16.650	-
Aukščiausio ir vidurinio lygio vadovai	6.773	7.057	6.250	6.694	7.085	6.372
Specialistai	3.474	3.624	3.210	3.682	3.961	3.278
Darbininkai	2.442	2.461	1.892	2.442	2.461	1.892
Iš viso	3.619	3.573	3.752	3.730	3.695	3.826

* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.

** VMA - vidutinis mėnesinis atlygis.



Darbuotojų veiklos vertinimo ir premijavimo tvarka

2023 m. Bendrovei atnaujinus metinio darbuotojų veiklos vertinimo ir premijų skyrimo tvarką ir nuo 2024 m. įvedus mėnesinius, ketvirtinius ir metinius vertinimus, pagrindiniai veiklos rodikliai pagerėjo. eNPS reikšmingai padidėjo: nuo 15 - 2024 m. iki 28 - 2025 m. (+13). Įsitraukimo indeksas padidėjo nuo 81 iki 82 (+1), naudos vertinimo rodiklis – nuo 75 iki 81 (+6), o atlygio indikatorius pakilo nuo 70 iki 75 (+5).

Darbuotojų atranka ir įdarbinimas

2025 m. Bendrovė atnaujino savo darbuotojų rekomendacijų programą ir išplėtė kandidatų paieškos kanalus, siekdama sustiprinti talentų pritraukimo galimybes ir pasiekti platesnį bei įvairesnį potencialių kandidatų ratą.

Bendrovė taip pat sudarė bendradarbiavimo sutartis su keliomis aukštosiomis mokyklomis regione. Pagal šiuos susitarimus KNE teikia finansinę paramą studentams, pasirinkusiems įvairių sričių inžinerijos studijas, taip investuodama į būsimų specialistų pritraukimą. Studentai kviečiami į pažintinius vizitus Bendrovėje, jiems siūlomos praktikos galimybės ir sudaromos sąlygos susipažinti su organizacijos veikla, taip užtikrinant ankstyvą įsitraukimą ir formuojant tvarią talentų ugdymo grandinę.

Darbuotojų kompetencijos plėtros principai

2025 m. KNE švietimo sistema buvo skirta skatinti darbuotojų tobulėjimą tiek savarankiškai, tiek per mokymosi procesus, apimančius strategiškai svarbias žinias ir įgūdžius, įtrauktus į mokymo programas. Visiems darbuotojams suteikiama galimybė dalyvauti šiose programose. KNE švietimo sistemos įgyvendinimas grindžiamas 6 principais: sąsaja su verslo strategija, bendradarbiavimas tarp padalinių, poreikių nustatymas remiantis darbuotojų kompetencijų vertinimu, mokymosi efektyvumo matavimas, mokymosi integravimas su kitais procesais ir tinkamų priemonių pasirinkimas.

Kiekvienais metais iki 15% metinio mokymosi ir tobulinimo biudžeto skiriama darbuotojams finansuoti įvairias formalias studijas universitetuose.

KNE toliau vystė savo lyderystės kompetencijas plėsdama talentų rezervą ir tęsdama ilgalaikę lyderystės programą. Ši programa apima 9 mėnesių struktūruotas mokymosi sesijas ir tęsiasi vėliau per individualizuotą karjeros planų įgyvendinimą.



PAPILDOMA INFORMACIJA

BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ	110
ĮMONĖS TERMINALŲ CHARAKTERISTIKOS	114
KITA SU AKCININKAIS SUSIJUSI INFORMACIJA	118
INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS	123
AB „KN ENERGIES“ BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS	125
KITA INFORMACIJA	135
SANTRUMPOS	136





BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ

Ataskaitinis laikotarpis

AB „KN Energies“ 2025 m. metinė konsoliduota vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d.

Atsakingų asmenų patvirtinimas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB „KN Energies“ generalinis direktorius Darius Šilenskis, AB „KN Energies“ finansų direktorius Tomas Tumėnas ir AB „KN Energies“ apskaitos vadovė Rasa Tamaliūnaitė patvirtiname, kad mūsų žiniomis pateiktoje Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Asmenys, atsakingi už vadovybės ataskaitoje pateiktą informaciją

PAREIGOS	VARDAS, PAVARDĖ	TELEFONO NUMERIS
AB „KN Energies“ generalinis direktorius	Darius Šilenskis	+370 52 127 733
AB „KN Energies“ finansų direktorius	Tomas Tumėnas	+370 68 236 616
AB „KN Energies“ apskaitos vadovė	Rasa Tamaliūnaitė	+370 61 888 260

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

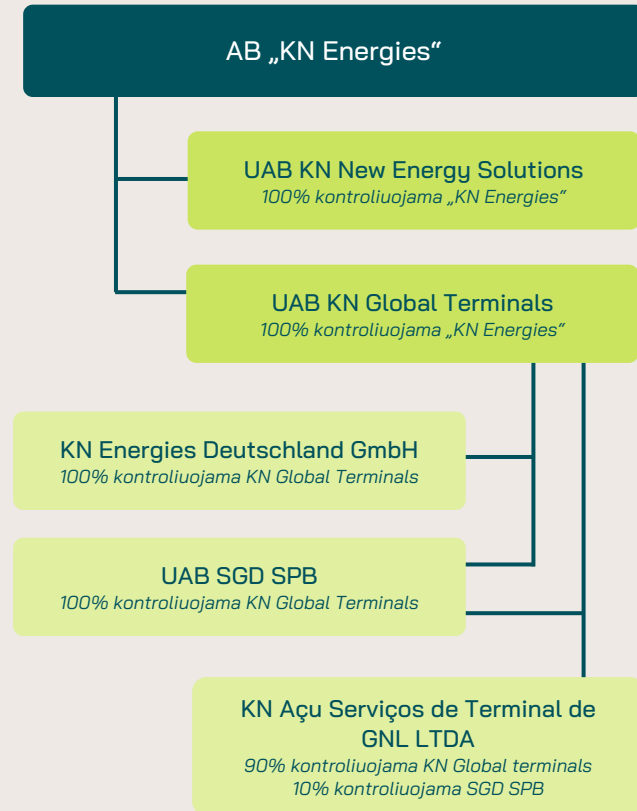
Bendrovės pavadinimas:	AB „KN Energies“ (toliau Bendrovė, KN arba Emitentas)
Teisinė forma:	Akinė bendrovė
Įstatinis kapitalas:	110.315.009 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	1994 m. rugsėjo 27 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	110648893
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Dukterinės įmonės ir jų kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas:	UAB „KN New Energy Solutions“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas:	37.500 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2018 m. gruodžio 27 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	304977459
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Grupės struktūra

AB „KN Energies“ grupės struktūra 2025 m. gruodžio 31d:



Dukterinės įmonės ir jų kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas:	UAB „KN Global Terminals“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	4.540.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2015 m. lapkričio 20 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	304139242
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

UAB „KN Global Terminals“ dukterinės įmonės ir jų kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas:	UAB „SGD SPB“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	25.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. spalio 9 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	305278800
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Bendrovės pavadinimas:	KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA
Teisinė forma:	Ribotos atsakomybės bendrovė
Įstatinis kapitalas	642.600 BRL (Brazilijos realų)
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. gruodžio 13 d., Rio de Žaneiro valstijos juridinių asmenų registras
Bendrovės kodas:	NIRE 33.210.894.765; CPNJ 35.785.170/0001-03
Adresas:	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, Rio de Žaneiro valstija, Brazilijos Federacinė Respublika
Bendrovės registras:	Rio de Žaneiro valstijos juridinių asmenų registras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Bendrovės pavadinimas:	KN Energies Deutschland GmbH
Teisinė forma:	Ribotos atsakomybės bendrovė
Įstatinis kapitalas	25.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2024 m. rugsėjo 17 d., Oldenburgo vietos teismo komercinis registras
Bendrovės kodas:	HRB221298
Adresas:	Emsstraße 20, 26382 Wilhelmshafen
Bendrovės registras:	Oldenburgo vietos teismo komercinis registras
Telefono numeris:	+49 173 604 2252
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt



Grupės struktūra ir pagrindinės veiklos

Grupės įmonių kapitalo struktūra:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	AKCIJŲ RŪŠIS	AKCIJŲ SKAIČIUS	1 AKCIJOS NOMINALI VERTĖ	BENDRA NOMINALI VERTĖ
AB „KN Energies“	Paprastosios vardinės akcijos	380.396.585	0,29 EUR	110.315.009 EUR
UAB „KN New Energy Solutions“	Paprastosios vardinės akcijos	57.500	1,00 EUR	57.500 EUR
UAB „KN Global Terminals“	Paprastosios vardinės akcijos	4.540.000	1,00 EUR	4.540.000 EUR
UAB „SGD SPB“	Paprastosios vardinės akcijos	25.000	1,00 EUR	25.000 EUR
KN Energies Deutschland GmbH	Paprastosios vardinės akcijos	25.000	1,00 EUR	25.000 EUR
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	Paprastosios vardinės akcijos	642.600	1,00 BRL ¹⁾	642.600 BRL ¹⁾

¹⁾ BRL – Brazilijos realas.

Grupės įmonės ir jų veiklos apžvalga:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	ADRESAS	NUOSAVYBĖS DALIS, %	VEIKLA
AB „KN Energies“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Bendrovės veiklą galima suskirstyti į tris segmentus: skystųjų energijos produktų terminalai, SGD verslas ir nauji energijos šaltiniai. Skystųjų energijos produktų terminalai apima Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo ir Subačiaus skystųjų energijos terminalo veiklą. SGD verslas apima reguliuojamą Klaipėdos SGD terminalą, mažos apimtys SGD stotį Klaipėdoje ir pasaulinius SGD verslo vystymo projektus. Naujų energijos šaltinių segmentas apima investicijas į naujas energijos rūšis kaip sintetinis kuras, vandenilis ir vandenilio nešikliai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas (CCS).
UAB „KN New Energy Solutions“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Bendrovė yra atsakinga už projektų, susijusių su naujų energijos šaltinių, anglies dioksido transportavimo, trumpalaikio saugojimo ir perkrovimo infrastruktūra Lietuvoje ir užsienyje, kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą. Tai apima bendrovės investicijas į tokią infrastruktūrą, taip pat naujų energijos šaltinių infrastruktūros kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą.
UAB „KN Global Terminals“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Dalyvavimas tarptautiniuose suskystintųjų gamtinių dujų ir energetikos projektuose, projektų vystymo ar terminalų eksploatavimo paslaugų teikimas arba investavimas į juos, taip pat visa kita susijusi veikla ir bet kokių kitų atitinkamų paslaugų teikimas.
UAB „SGD SPB“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“	Bendrovė plėtoja SGD terminalo eksploatavimo paslaugas tarptautiniu mastu, investuodama į kitas projektines bendrovės Lietuvoje ir užsienyje bei jas steigdama.
KN Energies Deutschland GmbH	Emsstraße 20, 26382 Wilhelmshafen	100 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“	Bendrovė yra atsakinga už efektyvų įsipareigojimų Vokietijos valstybinei įmonei „Deutsche Energy Terminal GmbH“ (DET) vykdymą antrojo plaukiojančio suskystintųjų gamtinių dujų importo terminalo Wilhelmshaven 2 techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugų srityje.
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, State of Rio de Janeiro	90 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“ ir 10 proc. priklauso UAB „SGD SPB“	SGD terminalo eksploatavimo ir priežiūros paslaugos Açu uoste, Brazilijoje, įskaitant krantinės ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių įrengimo techninę ir komercinę veiklą.



SUTARTYS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Bendrovė ir AB SEB banko Finansų rinkų departamentas yra pasirašę sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

AB SEB Bank finansų rinkų departamento rekvizitai:

Įmonės kodas: 112021238
Adresas: J. Balčikonio gatvė 7, LT-08247 Vilnius, Lietuva
Telefonas: 1528
El. paštas: info@seb.lt
Interneto tinklapis: www.seb.lt

PREKYBA EMITENTO VERTYBINIAS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės akcijomis yra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos yra listinguojamos vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius Baltijos Pagrindiniame prekybos sąraše.

Pagrindiniai duomenys apie Bendrovės akcijas:

ISIN kodas: LT0000111650
Trumpinys: KNE1L
Emisijos dydis (vnt.): 380.396.585

Bendrovės akcijos į Nasdaq Vilniaus papildomąjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 1996 m. sausio 16 d., bei nuo 2016 m. balandžio 4 d. Bendrovės akcijos įtrauktos į Nasdaq Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą.

INFORMACIJA APIE INVESTICIJAS Į ASOCIJUOTAS ĮMONES

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. yra investavusi į šias asocijuotąsias įmones:

Įmonės pavadinimas	Adresas	Valdoma akcijų dalis,%	Veikla
UAB BALTPOOL	A. Juozapavičiaus g. 9, LT-09311, Vilnius	33	Lietuvos energijos išteklių biržos operatorius, turintis teisę organizuoti prekybą biokuro produktais, Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšų administratorius.

ĮMONĖS TERMINALŲ CHARAKTERISTIKOS

Klaipėdos SEP terminalas

Klaipėdos SEP terminale:

- perpilami skystieji energijos produktai į / iš geležinkelio cisternų, tanklaivių ir autocisternų
- kaupiami ir saugomi skystieji energijos produktai
- tamsieji ir šviesieji naftos produktai maišomi su biologiniais priedais bei žymėjimo medžiagomis
- teikiamos kitos uosto paslaugos

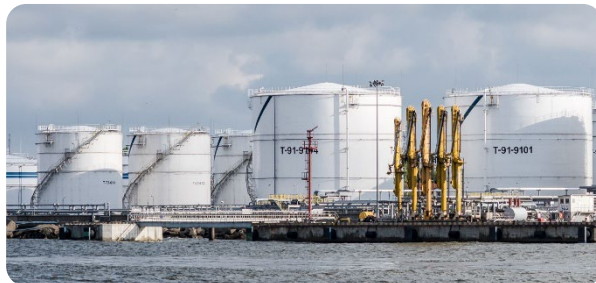


Geležinkelio estakados:

- Po 2 kelius šviesiesiems ir tamsiesiems naftos produktams
- 124 cisternų pildymas vienu metu

Terminalo apimtys:

- 51 talpykla
- 570 tūkst. m³ bendroji talpa
- 8 mln. t metinis pajėgumas



Krantinės:

- 3 krantinės
- 14 m gylis
- 275 m ilgis
- 100.000 tonų laivai



Autocisternos:

- 4 autocisternų krovos vietos 8 pildymo įrenginiai
- 15 pildymo taškų įvairiems produktams

Subačiaus SEP terminalas



Subačiaus SEP terminale:

- Ilgalaikis benzino, dyzelino saugojimas
- Benzino, dyzelino ir biodegalų trumpalaikis saugojimas ir krova privatiems klientams
- Biologinių priedų ir žymėjimo medžiagų įmaišymas į skystuosius energijos produktus

Terminalo apimtys:

- Subačiaus terminal parkas – 66 talpyklos
- Bendras tūris – ~338 tūkst. m³
- Terminale yra geležinkelio estakada ir autocisternų krovos aikštelė

Marijampolės SEP terminalas

Marijampolės terminale:

- Skystieji energijos produktai terminale kraunami iš geležinkelio cisternų į autocisternas.
- Kasmet pakraunama apie 80.000 tonų produktų.
- Strateginė vieta – terminalas yra 80 km nuo Lietuvos ir Lenkijos sienos

Terminalo apimtys:

- 2 skystųjų energijos produktų saugojimo talpyklos
- Bendra talpa – 6.600 m³
- Terminale yra geležinkelio krovos estakada ir autocisternų krovos aikštelė



MŪSŲ KRAUNAMI SKYSTIEJI ENERGIJOS PRODUKTAI

Naftos produktai:

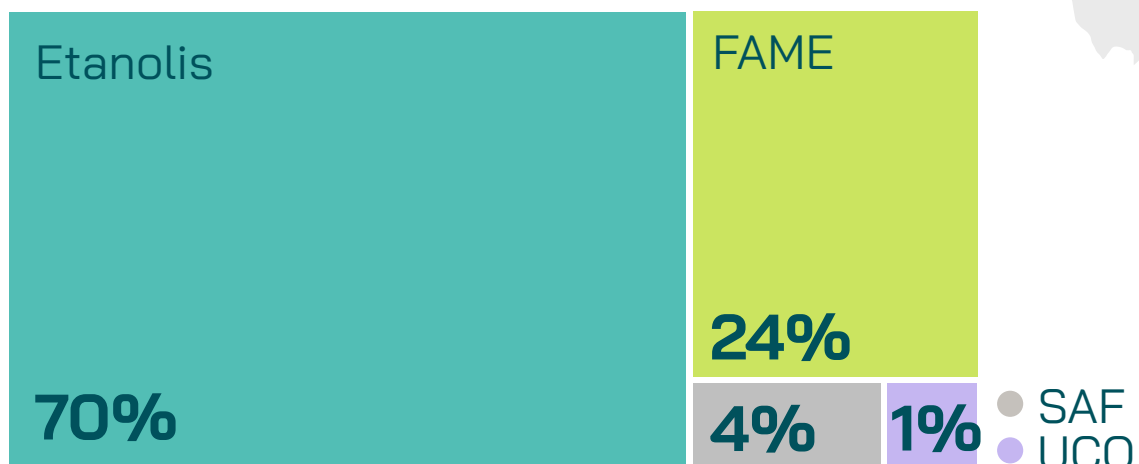
- Benzinas bei jo tarpiniai produktai
- Dyzelinas
- Bitumas
- Mazutas
- Vakuuminis gazolis
- Įvairaus tipo alyvos
- Reaktyvinis kuras
- Žibalas
- Žaliavinė nafta

Biodegalai ir naftos chemija:

- Etanolis
- Riebalų rūgščių metilo esteriai (FAME)
- Hidruotas augalinis aliejus (HVO)
- Naudotas kepimo aliejus (UCO)
- Tvarūs aviaciniai degalai (SAF)
- Metanolis
- Monoetilenglikolis

Biodegalų krova 2025 m.

Nuo 2021 m. biodegalų krova „KN Energies“ Klaipėdos terminale išaugo 1,8 karto.





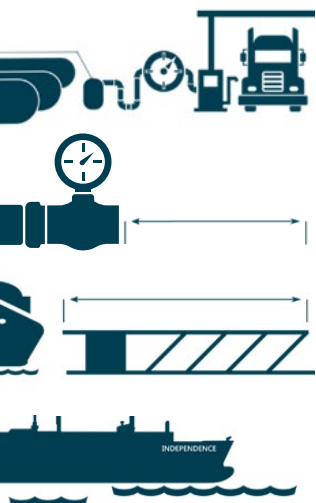
Klaipėdos SGD terminalas

FSRU:

- Iki 10,2 mln. m³ gamtinių dujų per parą išdujinimo pajėgumas
- FSRU talpa – 170 tūkst. m³
- Maksimalus SGD pripildymo lygis – 98% esant 70 kPag
- Maksimalus SGD krovos pajėgumas – 9.000 m³/val.
- Maksimalus SGD perkrovos pajėgumas – 5.000 m³/val., kai perkrova vykdoma kartu su išdujinimu

Mažos apimties SGD terminalas:

- 2 SGD slėginės talpyklos
- Kiekvienos talpyklos tūris – 1.000 m³
- SGD priėmimo greitis (iš laivo) – iki 1.250 m³/val.
- Dienos krovos pajėgumas į SGD autocisternas – 32
- SGD autocisternų krovos vietų skaičius (vienalaikė krova) – 2
- SGD autocisternų krovos greitis – iki 100 m³/val.



Klaipėdos SGD paskirstymo stotis

Dujų apskaitos stotis
Gas metering

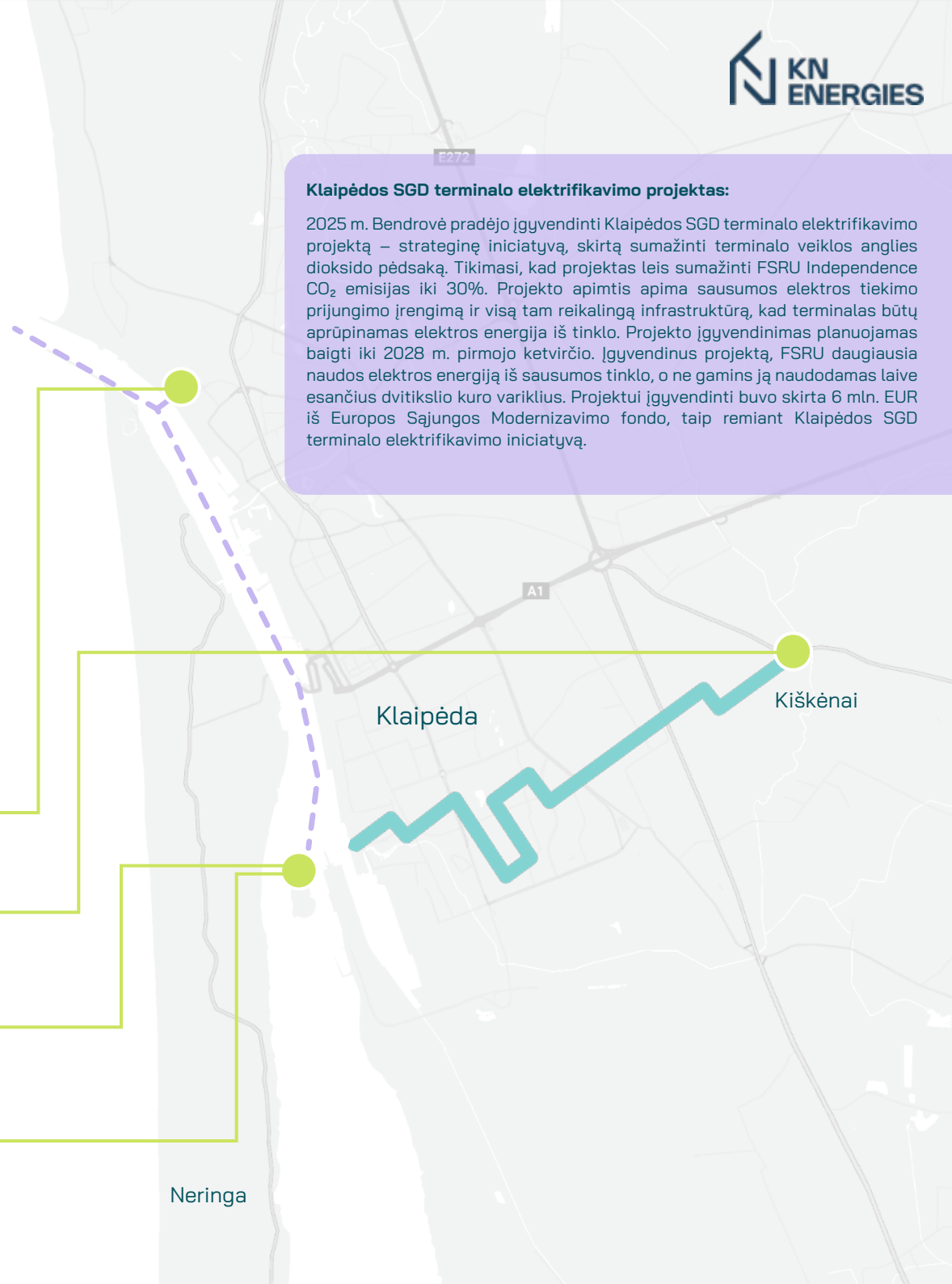
SGD terminalo krantinė
Off-shore jetty

FSRU Independence
SGD laivas-saugykla su išdujinimo įrenginiu

— Jungiamasis vamzdynas su magistraliniu dujotiekiu (18 km)

Klaipėdos SGD terminalo elektrifikavimo projektas:

2025 m. Bendrovė pradėjo įgyvendinti Klaipėdos SGD terminalo elektrifikavimo projektą – strateginę iniciatyvą, skirtą sumažinti terminalo veiklos anglies dioksido pėdsaką. Tikimasi, kad projektas leis sumažinti FSRU Independence CO₂ emisijas iki 30%. Projekto apimtis apima sausumos elektros tiekimo prijungimo įrengimą ir visą tam reikalingą infrastruktūrą, kad terminalas būtų aprūpinamas elektros energija iš tinklo. Projekto įgyvendinimas planuojamas baigti iki 2028 m. pirmojo ketvirčio. Įgyvendinus projektą, FSRU daugiausia naudosis elektros energiją iš sausumos tinklo, o ne gamins ją naudodamas laive esančius dvitikslio kuro variklius. Projektui įgyvendinti buvo skirta 6 mln. EUR iš Europos Sąjungos Modernizavimo fondo, taip remiant Klaipėdos SGD terminalo elektrifikavimo iniciatyvą.



Klaipėdos SGD terminalas



SGD išdujinimas:

Į Klaipėdos SGD terminalą pristatytas suskystintų gamtinių dujų kiekis yra grąžinamas į dujinę būseną ir tiekiamas į gamtinių dujų perdavimo sistemą. Išdujinimo paslauga apima:

- SGD priėmimą iš dujovežio
- Laikiną SGD saugojimą iki visiško išdujinimo
- Išdujintų dujų perdavimą į perdavimo sistemą



SGD perkrova:

Suskystintos gamtinės dujos, saugomos Klaipėdos SGD terminalo talpyklose, yra pakraunamos į terminalą atplaukiantį SGD dujovežį. Paslauga gali būti užsakoma kartu su „Spot“ krovinium, skirtu SGD perkrovos operacijoms, arba atskirai – naudojant jau į terminalą pristatytas ir jame laikomas SGD.

Virtualus biometano suskystinimas (suskystinimas pagal ekvivalentiškumą):

Nuo 2025 m. Klaipėdos SGD terminalas yra sertifikuotas pagal tarptautiniu mastu pripažintas tvarumo sertifikavimo schemas, leidžiančias dalyvauti Bio-SGD tiekimo grandinėje. „KN Energies“ turimas sertifikatas suteikia galimybę atlikti virtualų biometano suskystinimą – susiejant terminale saugomas SGD molekules su biometano tvarumo sertifikatais ir, laikantis masės balanso principų, konvertuojant juos į Bio-SGD tvarumo sertifikatus.

TERMINALO PASLAUGOS	PASLAUGOS KAINA	VERT NUTARIMAS
SGD išdujinimo paslaugos kaina (2025 m.)	1,84 EUR/MWh be PVM	2024m. gegužės 31 d. Nr. O3E-792
SGD išdujinimo paslaugos kaina (2026 m.)	1,69 EUR/MWh be PVM	2025 m. birželio 3 d. Nr. O3E-831
SGD perkrovos paslaugos kaina (2025 m.): - Mažos apimtys SGD krovinys, iki 15.000 m3 - Vidutinės apimtys SGD krovinys, nuo 15.000 m3 iki 50.000 m3 imtinai - Didelės apimtys SGD krovinys, nuo 50.000 m3	0,82 EUR/MWh be PVM 0,64 EUR/MWh be PVM 0,46 EUR/MWh be PVM	2024 m. lapkričio 15 d. Nr. O3E-1449
SGD perkrovos paslaugos kaina (2026 m.): - Mažos apimtys SGD krovinys, iki 15.000 m3 - Vidutinės apimtys SGD krovinys, nuo 15.000 m3 iki 50.000 m3 imtinai - Didelės apimtys SGD krovinys, nuo 50.000 m3	0,81 EUR/MWh be PVM 0,63 EUR/MWh be PVM 0,45 EUR/MWh be PVM	2025 m. birželio 5 d. Nr. O3E-836
Biometano skystinimas (2025 m.)	1,50 EUR/MWh be PVM	N/A
Biometano skystinimas (2026 m. 1 ketv.)	1,50 EUR/MWh be PVM	N/A

Išsami informacija apie SGD terminalo paslaugas ir veiklos modelį pateikiama Bendrovės interneto svetainėje: [Klaipėdos SGD terminalo paslaugos ir pajėgumai](#) | KN Energies





KITA SU AKCININKAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Bendrovės akcininkai

Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui (akcininkui) tokias turtines teises:

- Gauti Bendrovės pelno dalį (dividendus);
- Gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant išmokėti Bendrovės lėšas akcininkams;
- Gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- Nemokamai gauti akcijų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų (išskyrus galiojančių įstatymų imperatyvių normų nustatytas išimtis);
- Pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė $\frac{3}{4}$ visų visuotiniame susirinkime dalyvaujančių ir turinčių balsavimo teisę sprendžiant šį klausimą akcininkų akcijų suteikiamų balsų, priimamas sprendimas atšaukti visiems akcininkams pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų konkrečios emisijos akcijų ar Bendrovės išleidžiamų konkrečios emisijos konvertuojamų obligacijų;
- Įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojo ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- Kitas įstatymuose nustatytas turtines teises.

Bendrovės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui (akcininkui) tokias neturtines teises:

- Dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti pagal turimų akcijų suteikiamas teises (išskyrus įstatymų nustatytas išimtis);
- Gauti įstatymų nustatytos apimties informaciją apie Bendrovę;
- Kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų numatytais atvejais.
- Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota įstatymų numatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
- Kitas įstatymuose ir Bendrovės įstatuose nustatytas neturtines teises;

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

ISIN kodas
LT0000111650

Trumpinys
KNE1L

Akcijos emisija
380.396.585

Bendrovės akcininkai

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijas valdė 5.327 akcininkai (2024 m. gruodžio 31 d. – 5.147). Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovės akcijomis yra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos yra listinguojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Pagrindiniame prekybos sąraše.

Įstatinis kapitalas

2025 metais Bendrovės įstatinis akcinis kapitalas nesikeitė ir 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 110.315 tūkst. EUR. Visos Bendrovės akcijos buvo visiškai apmokėtos. Akcinis kapitalas yra padalintas į 380.396.585 paprastąsias akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 EUR. 2025 metais Bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

BENDROVĖS DIDŽIAUSI AKCININKAI, TURINTYS PO DAUGIAU NEI PO 5 % AKCIJŲ

AKCININKAS (ĮMONĖS PAVADINIMAS, RŪŠIS, BUVEINĖS ADRESAS, ĮMONĖS KODAS)	2025 M. GRUODŽIO 31 D.		2024 M. GRUODŽIO 31 D.	
	TURIMŲ AKCIJŲ SKAIČIUS (VNT.)	TURIMA ĮSTATINIO KAPITALO DALIS (%)	TURIMŲ AKCIJŲ SKAIČIUS (VNT.)	TURIMA ĮSTATINIO KAPITALO DALIS (%)
Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (Lelevelio g. 6, Vilnius, 302308327)	275.687.444	72,47 %	275.687.444	72,47 %
UAB koncernas „Achemos grupė“ (Vykinto st. 14, Vilnius, 156673480)	39.662.838	10,43 %	39.662.838	10,43 %
Kiti (mažiau nei 5 % kiekvienas)	65.046.303	17,10 %	65.046.303	17,10 %
Iš viso	380.396.585	100,00 %	380.396.585	100,00 %

72,47%

Valstybės kapitalo dalis

Atstovaujama
LR energetikos ministerijos

17,1%

listinguojama

Nasdaq Vilnius akcijų
biržoje

10,43%

Privati kapitalo dalis

UAB koncerno
“Achemos grupė”



Akcininkų struktūra

BENDROVĖS AKCININKŲ STRUKTŪRA PAGAL REGIONĄ

- Lietuva
- Estija
- Latvija
- Jungtinė Karalystė
- JAV
- Vokietija
- Kitos šalys

2025 12 31

95% Lietuva

2024 12 31

95% Lietuva

60% 65% 70% 75% 80% 85% 90% 95% 100%

BENDROVĖS AKCININKŲ STRUKTŪRA PAGAL KATEGORIJAS

- LR Valstybė
- Fiziniai asmenys
- Juridiniai asmenys
- Finansinės institucijos bei fondai

2025 12 31

15,22%

11,80%

72,47%

2024 12 31

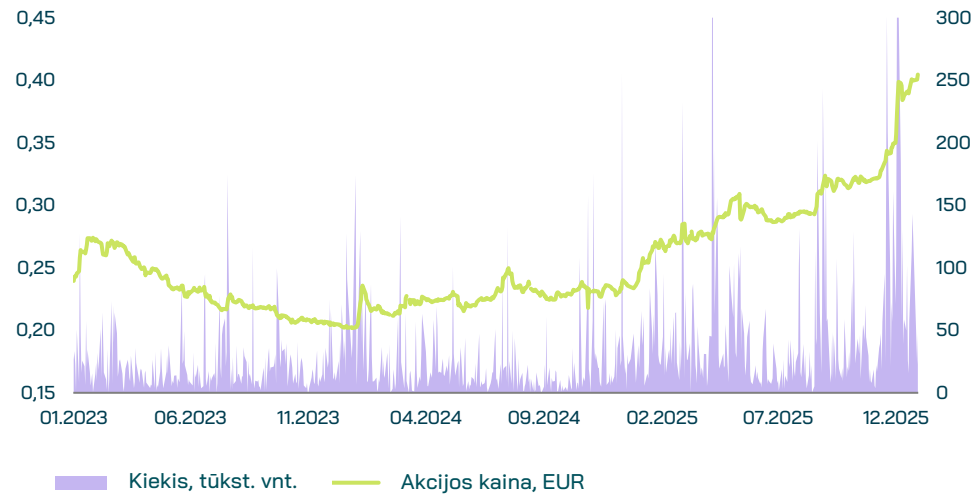
15,41%

11,65%

72,47%

Share dynamics

PREKYBA KNE1L AKCIJOMIS VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE "NASDAQ VILNIUS"



KNE1L AKCIJOS KAINOS, OMX VILNIUS IR OMX BALTIC BENCHMARK GI INDEKSŲ Palyginimas



KNE1L AKCIJOS KAINOS DINAMIKA NASDAQ VILNIUS BIRŽOJE 2021 – 2025 M.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Didžiausia akcijos kaina, EUR	0,408	0,254	0,280	0,308	0,359
Mažiausia akcijos kaina, EUR	0,236	0,202	0,200	0,203	0,298
Akcijos kaina laikotarpio pradžioje, EUR	0,236	0,202	0,241	0,308	0,322
Akcijos kaina laikotarpio pabaigoje, EUR	0,401	0,235	0,202	0,240	0,307
Vidutinė akcijos kaina, EUR	0,302	0,227	0,231	0,265	0,320
Apyvarta, vnt.	12.785	5.861	5.873	8.541	19.004
Apyvarta, tūkst. EUR	4.011	1.330	1.351	2.220	6.110
Kapitalizacija, tūkst. EUR	152.539	89.393	76.840	91.295	116.782
Grynasis pelnas tenkantis vienai akcijai	0,048	0,040	0,035	(0,016)	(0,168)

Dividendų politika

2021 m. liepos 28 d. AB “KN Energies” Valdyba patvirtino atnaujintą Dividendų politiką. Joje nustatyta, kad, remiantis audituotomis TFAS finansinėmis ataskaitomis, Valdyba teikia akcininkams siūlymą dėl dividendų skyrimo. Dividendų dydžiai siūlomi atsižvelgiant į Bendrovės nuosavo kapitalo grąžą (ROE) už ataskaitinį laikotarpį.

Bendrovė siekia didinti akcininkų vertę ir užtikrinti stabilius dividendus. Dividendų politika orientuota į:

- Lietuvos teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų, Bendrovės įstatų ir vidaus taisyklių laikymąsi;
- akcininkų interesų apsaugą;
- aukštus gerojo valdymo standartus;
- rinkos vertės didinimą;
- skaidrias dividendų skelbimo ir mokėjimo procedūras.

Politika grindžiama nuo 2021 m. gruodžio 28 d. galiojančiais Lietuvos teisės aktais (Vyriausybės nutarimas Nr. 655), Bendrovės įstatais ir kitais vidaus dokumentais.

Pagal 4.4 punktą, dividendai skaičiuojami koreguojant paskirstytiną grynąjį pelną pagal nerealizuotus valiutų kursų pasikeitimo efektus ir kitus nerealizuotus pelno/nuostolio straipsnius. ROE apskaičiuojamas naudojant audituotus finansinius duomenis, o laikotarpio pradžios ir pabaigos nuosavas kapitalas pakoreguojamas šiais nerealizuotais dydžiais.

Pagal 4.5 punktą Valdyba kasmet vertina:

- pagrindinius finansinius rodiklius (grynąją skolą/EBITDA, DSCR, ISCR, nuosavo kapitalo santykį);
- einamojo laikotarpio veiklos rezultatus ir finansavimo poreikius;
- nuosavo kapitalo ir skolinimosi poreikį strateginiams ir investiciniams projektams;
- finansinius ir nefinansinius įsipareigojimus investuotojams;
- rinkos situaciją, susijusią su dividendinėmis pajamomis;
- Bendrovės strategijos įgyvendinimą;
- strateginių ar investicinių projektų apimčių ar finansavimo pokyčius.

Pagal 4.7 punktą dividendai skirstomi taip:

- ≥85% paskirstytinojo pelno, jei ROE ≤1%;
- ≥80% jei ROE >1%–3%;
- ≥75% jei ROE >3%–5%;
- ≥70% jei ROE >5%–10%;
- ≥65% jei ROE >10%–15%;
- ≥60% jei ROE >15%.

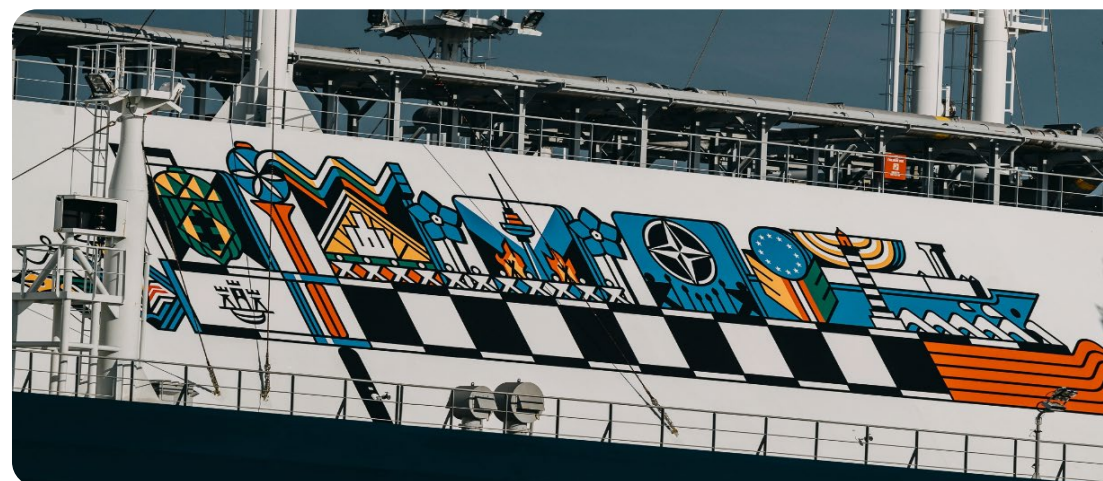
Dividendų išmokėjimo normos paprastai neturėtų būti mažesnės nei šios ribos, tačiau gali būti mažesnės, vadovaujantis 4.5 punkte nustatytais kriterijais.

2025 m. balandžio 30 d. įvykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintas 2024 metų pelno (nuostolių) paskirstymas, skiriant 8.622 tūkst. eurų dividend.

ISTORINIAI DUOMENYS APIE IŠMOKĖTUS DIVIDENDUS PER PRAĖJUSIUS LAIKOTARPIUS UŽ PRIEŠ TAI ĖJUSIUS FINANSINIUS METUS:

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Išmokėti dividendai, tūkst. EUR	8.622	5.000	-	-	7.538
Vienai akcijai tenkantys dividendai, EUR	0,0227	0,0131	-	-	0,0198
Koreguotas pelnas (nuostoliai) vienai akcijai, EUR	0,03	0,02	(0,02)	(0,17)	0,03
Dividendai, tenkantys (praėjusių metų) pelnui, %	70%	82%	-	-	66%
Dividendų pajamingumas, %	7,6%	5,8%	-	-	6,2%

Bendrovės Dividendų politiką galite rasti Bendrovės internetinėje svetainėje.



INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS

AB „KN Energies“ vykdo 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimą Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės yra privalomos Bendrovei, nes Bendrovė yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVĮ).

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Bendrovėje daugiausia užtikrinamas per metinėje ataskaitoje atskleistą informaciją ir informacijos atskleidimą Bendrovės interneto svetainėje, atskleidžiant ir teikiant informaciją suinteresuotiesiems asmenims prieinamu ir suprantamu formatu.

Skaidrumo gairių 3 straipsnyje teigiama, kad AB „Nasdaq Vilnius“ kotiruojamos valstybės valdomos įmonės atitinka Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas, susijusias su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip Bendrovė laikosi šio kodekso nuostatų, atskleidžiama Bendrovės valdymo ataskaitoje.

TOLIAU PATEIKIAMA SUSISTEMINTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ ĮGYVENDINIMĄ:

☒ VYKDOMA

☐ IŠ DALIES VYKDOMA

☐ NEVYKDOMA

BENDROVĖS INTERNETO TINKLALAPYJE TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI (WWW.KNENERGIES.LT):
☒ Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)
☒ Teisinis statusas, jeigu Bendrovė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
☒ Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją
☒ Veiklos tikslai, vizija ir misija
☒ Struktūra
☒ Bendrovės vadovo duomenys *
☒ Valdybos pirmininko ir narių duomenys *
☒ Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys *
☒ Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys *

BENDROVĖS INTERNETO TINKLALAPYJE TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI (WWW.KNENERGIES.LT):
☒ Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) Bendrovės įstatiniame kapitale
☒ Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdumus ar planuojamus investicinius projektus
☒ Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialiųjų įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara
☒ Jei Bendrovė yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai
☒ Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, Bendrovės Vadovybės ataskaita, taip pat Bendrovės metinių ataskaitų auditoriaus išvada Bendrovės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo
☒ Bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, Bendrovės Vadovybės tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

* Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.

ATSIŽVELGIANT Į TAI, KAD BENDROVĖ YRA PATRONUOJANTI BENDROVĖ, PAPILDOMAI BENDROVĖS INTERNETO TINKLAPYJE TURI BŪTI SKELBIAMA ŠI INFORMACIJA (WWW.KNENERGIES.LT):
☒ Bendrovės įmonių grupės struktūra

Bendrovės dukterinių ir paskesnio lygio dukterinių bendrovių:
☒ Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)

☒ Bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) bendrovių įstatiniame kapitale

☒ Dukterinės įmonės neturi Interneto tinklalapių adresų

☒ Metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduoti metai pranešimai

BENDROVĖS INTERNETO TINKLAPYJE TURI BŪTI SKELBIAMI ŠIE DOKUMENTAI / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI (WWW.KNENERGIES.LT):
☒ Bendrovės įstatai

☒ Energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių Bendrovės nustatymo

☒ Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi

☒ Atlyginimų politika, apimanti Bendrovės vadovo darbo užmokesčio ir Bendrovės sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą

☒ Bendrovės metiniai ir tarpiniai Vadovybės pranešimai

☒ Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados

☒ Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIuose, PRANEŠIMuose TURI BŪTI SKELBIAMA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI (WWW.KNENERGIES.LT):
☒ Bendrovės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIuose, PRANEŠIMuose TURI BŪTI SKELBIAMA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI (WWW.KNENERGIES.LT):
☒ Bendrovės rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį

☒ Bendrovės be Vadovybės ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą

BENDROVĖS VADOVYBĖS ATASKAITOJE, BE LR ĮMONIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS ĮSTATYME NUSTATYTŲ TURINIO REIKALAVIMŲ, PAPILDOMAI TURI BŪTI PATEIKIAMA:
☒ Trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas

☒ Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai

☒ Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki Vadovybės ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę Bendrovės veiklai

☒ VVJ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.

☒ Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai

☒ Bendrovės taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas

☒ Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus

☒ Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius

☒ Dividendų politikos įgyvendinimas

☒ Atlyginimų politikos įgyvendinimas

☒ Konsoliduotajame metiniame Vadovybės pranešime pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus

☒ Bendrovės tarpiniame Vadovybės pranešime pateikiamas trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu



AB „KN ENERGIES“ BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

AB „KN Energies“, veikdama vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir AB „NASDAQ Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame dokumente atskleidžia, kaip KN atitinka NASDAQ Vilnius listinguojamų Bendrovių valdysenos kodeksą, taip pat jo specifines nuostatas ir rekomendacijas. Nesilaikant šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų, reikia nurodyti konkrečias nuostatas ar rekomendacijas, kurių nesilaikoma, ir nurodyti tokio nesilaikymo priežastis. Be to, turi būti pateikta kita šioje formoje nurodyta aiškinamoji informacija.

BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITOS FORMA:

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Viesiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Visa informacija, kuri pagal teisės aktus turi būti skelbiama viešai, skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos informacinėje sistemoje ir (arba) Bendrovės interneto svetainėje. Bendrovės šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas nustatomi taip, kad akcininkai galėtų dalyvauti priimant Bendrovei svarbius sprendimus. Dokumentų ir kitos informacijos pateikimo akcininkams tvarka nustatyta Bendrovės įstatų 5 straipsnyje.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, kurių vienos nominalioji vertė yra 0,29 EUR (29 euro centai).
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Akcijų suteikiamos teisės nurodytos Bendrovės įstatuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Bendrovės įstatų 13.5 straipsnis numato atvejus, kada reikalingas Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovė šaukia visuotinį akcininkų susirinkimą ir vykdo kitas susirinkimo procedūras vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir suteikia visiems akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime, susipažinti su sprendimų projektais ir sprendimų priėmimui reikalinga medžiaga.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visi su visuotiniu akcininkų susirinkimu susiję dokumentai ir informacija, įskaitant pranešimus apie šaukiamus susirinkimus, sprendimų projektus, susirinkimų nutarimus, yra viešai prieinami lietuvių ir anglų kalbomis per Nasdaq Vilnius ir Bendrovės interneto svetainėje.
1.7. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Visi akcininkai gali pasinaudoti savo teise dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime teisės aktų nustatyta tvarka ir ši teisė yra neribota. Informaciją apie šios teisės įgyvendinimą Bendrovė pateikia pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Atsižvelgiant į akcininkų struktūrą (kontrolinį akcijų paketą valdo Lietuvos Respublikos valstybė) ir galiojančius akcininkų susirinkimo organizavimo nuostatus, užtikrinančius visišką išankstinio visuotinio akcininkų susirinkimo medžiagos paskelbimą ir akcininkų susirinkimo viešumą, akcininkų priimtus sprendimus (visos šios informacijos paskelbimas AB „Nasdaq“ Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklalapyje) ir galimybę balsuoti iš anksto, nėra būtinybės papildomai

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
		įdiegti brangiai kainuojančią IT sistemą, kuri suteiktų galimybę akcininkams balsuoti akcininkų susirinkimo metu naudojantis telekomunikacine įranga. Šiuo metu nėra priemonių, užtikrinančių tinkamą rinkėjų tapatybės nustatymą.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės kolegialius organus teikiama teisės aktų nustatyta tvarka. Pagal nustatytą tvarką kandidatų tinkamumą vertina atrankos komisija. Siūlomos audito įmonės pavadinimas ir atlyginimas už audito paslaugas iš anksto pateikiamas visuotiniam akcininkų susirinkimui kaip sprendimo projektas.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Paskutiniame visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvavo Bendrovės generalinis direktorius, stebėtojų tarybos pirmininkas, valdybos pirmininkas, teisės ir atitikties skyriaus vadovė ir finansų direktorius.
2 principas: Stebėtojų taryba 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Taip	Rekomendacijoje nurodyti įsipareigojimai yra įtraukti į susitarimą dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos. Sutarties formą tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Sutartyse su stebėtojų tarybos nariais numatyta, kad kiekvienas nepriklausomas stebėtojų tarybos narys privalo veikti Bendrovės ir visų jos akcininkų interesais.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, priimdama Bendrovės veiklai ir strategijai reikšmingus sprendimus, veikia nepriklausomai, laikydamasi teisės aktų reikalavimų.
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi ² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai turi teisę pareikšti savo nuomonę visais posėdžio darbotvarkės klausimais pagal Bendrovės stebėtojų tarybos darbo tvarkos taisykles, kuri turi būti tinkamai atspindėta posėdžio protokole. Rekomendacijoje nurodytos pareigos yra įtvirtintos sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinės ar kita rizika.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, įgyvendindama savo kompetenciją prižiūrėti Bendrovės valdymo organų veiklą, taip pat vykdo rekomendacijoje nurodytas pareigas.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovė užtikrina, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta jos veiklai reikalingais ištekliais (teikia techninę pagalbą stebėtojų tarybos posėdžių metu, teikia visą reikalingą informaciją). Bendrovės įstatuose nustatyta, kad valdyba privalo pateikti stebėtojų tarybai jos prašomus su Bendrovės veikla susijusius dokumentus. Teisė gauti informaciją taip pat išsamiai aprašyta stebėtojų tarybos nario veiklos sutartyje.
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas		

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą stebėtojų tarybą renka ir jos narių kvalifikaciją vertina visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos nariai renkami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytai ne ilgesnei kaip 4 metų kadencijai. Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti visą stebėtojų tarybą ar atskirus jos narius iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuo pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas ir Bendrovės generalinis direktorius nėra tas pats asmuo.
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Kiekvienas stebėtojų tarybos narys dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus organo nario, pareigų vykdymui. 2025 m. įvyko 10 stebėtojų tarybos posėdžių, kuriuose dalyvavo visi stebėtojų tarybos nariai.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės stebėtojų tarybos narius (taip pat informacija apie kandidato atitiktį nepriklausomumo reikalavimams) teikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už veiklą stebėtojų taryboje atlyginama su juo pasirašytoje sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos nustatyta tvarka ir sąlygomis. Sutarties su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu sąlygas tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Ji turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Stebėtojų taryba kasmet vertina savo veiklą. Stebėtojų taryba vertina posėdžių organizavimą, efektyvumą, kompetencijos poreikį, tarpusavio bendradarbiavimą, bendradarbiavimą su vadovybe ir kt.
3 principas: Valdyba		
3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės valdyba įgyvendina patrunuojančios bendrovės strategiją, kurią tvirtina Bendrovės stebėtojų taryba.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka į įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama į priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Kadangi Bendrovėje yra sudaryta stebėtojų taryba, ji atlieka Bendrovės kolegialaus valdymo organo funkcijas. Pareiga atsižvelgti į Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus įtvirtinta su kiekvienu iš valdybos narių pasirašytoje sutartyje dėl valdybos nario veiklos.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Bendrovės įstatuose nustatyta, kokius Bendrovės dokumentus (gaires, politiką ir kt.) tvirtina valdyba. Tais atvejais, kai dokumentus tvirtina stebėtojų taryba, valdyba teikia pastabas ir

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
		pasiūlymus. Vadovaudamasi Bendrovės įstatais, valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės rizikų sąrašą ir jų mažinimo priemonių planą, rizikos ataskaitą ir rizikos valdymo politiką
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovėje yra įvairių dokumentų, užtikrinančių vidaus kontrolės, etikos ir atitikties valdymo priemones, pavyzdžiui: vidaus audito vadovas yra nepriklausoma pareigybė, atskaitingas Audito komitetui ir administracinio požiūriu pavaldus generaliniam direktoriui; Bendrovėje galioja elgesio kodeksas (Etikos kodeksas), kuris taikomas visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant valdybos ir stebėtojų tarybos narius.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Bendrovės valdyba, skirdama generalinį direktorių, atsižvelgia į jo kvalifikaciją, patirtį ir kompetenciją.
3.2. Valdybos formavimas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės valdyba užtikrina savo narių kvalifikacijos pusiausvyrą. Bendrovės valdybos narius renka Bendrovės stebėtojų taryba, kuri įvertina kandidatų kvalifikaciją, vadovavimo patirtį, tinkamumą eiti Bendrovės valdybos nario pareigas ir kitus būtinus aspektus. Siekiama, kad valdybos nariai būtų kompetentingi, atsižvelgiant į valdybos atsakomybę ir funkcijas. Kiekvienais metais valdybos nariai atlieka savo veiklos savęs vertinimą.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniame akcininkų susirinkime. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie kandidatus ir jų tinkamumą eiti Bendrovės kolegialaus organo nario pareigas teikiama teisės aktų nustatyta tvarka, kandidatų tinkamumą vertina Atrankos komitetas. Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius, įskaitant jų gyvenimo aprašymus ir interesų deklaracijas, bei kiti teisės aktuose nurodyti dokumentai pateikiami Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Informacija apie valdybos narių užimamas pareigas ar jų dalyvavimą kitų bendrovių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama Bendrovės metiniame pranešime bei Bendrovės interneto svetainėje.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Išrinkus valdybos narius, jie supažindinami su Bendrovės veikla, organizacine ir valdymo struktūra, strategija, veiklos ir finansiniais planais
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Valdybos nariai skiriami nustatytai kadencijai, t. y. valdybos nariai renkami 4 (ketverių) metų laikotarpiui. Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti tiek atskirus valdybos narius, tiek visą valdybą nepasibaigus jos kadencijai. Teisę atšaukti valdybos narius (atskirus ar visus) turi Bendrovės stebėtojų taryba.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Dabartinės ar buvusios Bendrovės valdybos pirmininko pareigos nesudaro prielaidų galimam nešališkumui atsirasti. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra įejęs Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skyrė pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus organo nario, pareigoms atlikti. 2023 m. vyko 15 Bendrovės valdybos posėdžių, kuriuose dalyvavo visi valdybos nariai.

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁴ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Bendrovėje sudaroma stebėtojų taryba.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Valdybos nariams už veiklą mokama, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika ir veiklos sutartimi, pasirašyta su Bendrove ir patvirtina stebėtojų tarybos.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Šios valdybos narių pareigos numatytos valdybos nario veiklos sutartyje, pasirašytoje su Bendrove, taip pat valdybos darbo tvarkos taisyklėse.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Kiekvienais metais Bendrovės valdybos nariai vertina savo veiklą užpildydami klausimynus, kuriuose įvertinamas valdybos darbo organizavimas, bendradarbiavimas su vadovybe ir t. t. Veiklos vertinimo rezultatai aptariami valdybos posėdyje. Informacija apie valdybos vidinę struktūrą ir darbo tvarką skelbiama Bendrovės metiniame pranešime.
4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtos nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos veiklą reglamentuojantys teisės aktai, Bendrovės įstatai, Bendrovės korporatyvinio valdymo politika ir kolegialių organų darbo reglamentas nustato Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos bendradarbiavimo principus ir tvarką bei užtikrina tinkamą valdymo ir priežiūros organų veiklą.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Kolegialių organų posėdžiai rengiami pagal kolegialių organų iš anksto patvirtintus metinius posėdžių tvarkaraščius (suderinus su vadovybe).
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiręsti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Kolegialaus organo nariai iš anksto žino posėdžio darbotvarkę. Preliminarios visų metų posėdžių darbotvarkės sudaromos metų pradžioje. Vėliau darbotvarkės tikslinamos ir pildomos prieš kiekvieną posėdį (paprastai likus ne mažiau kaip 10 dienų iki posėdžio). Kolegialių organų nariai iš anksto (prieš 5-7 dienas) gauna medžiagą, reikalingą sprendimams darbotvarkės klausimais priimti, ir turi galimybę su ja susipažinti, užduoti klausimus, pateikti paaiškinimus. Visi kolegialaus organo nariai informuojami apie visas gautas pastabas ar paaiškinimus.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Taip	Posėdžių datas ir darbotvarkės derinamos taip, kad juose galėtų dalyvauti visi kolegialių organų nariai. Valdybos pirmininkas reguliariai pristato stebėtojų tarybai svarbiausius valdybos priimtus sprendimus.

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų tarybą, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdybą, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus ⁵ .	Taip	Bendrovėje sudarytas Audito komitetas, kurį renka Visuotinis akcininkų susirinkimas, nustatė jo funkcijas, teises ir pareigas. Bendrovės Audito komitetui priskirtos patiriamosios funkcijos, susijusios su audito kontrole ir vertinimu, ir apimančios finansinių ataskaitų rengimo ir audito atlikimo proceso priežiūrą, jo efektyvumo tyrimą ir rekomendacijų įgyvendinimą, vidaus audito funkcijų poreikio analizę ir kitas funkcijas, kaip numatyta Lietuvos banko valdybos 2017 m. sausio 24 d. nutarime Nr. 03-14, stebi Bendrovės teikiamos finansinės informacijos teisingumą, ypatingą dėmesį skirdamas Bendrovės ir jos grupės taikomų apskaitos metodų tinkamumui ir skaidrumui. Bendrovėje sudaromas Atlygio ir skyrimo komitetas, kurį renka Stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba nustatė jo funkcijas, teise ir pareigas. Bendrovės Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip Bendrovės stebėtojų tarybos patiriamasis organas, kuris teikia rekomendacijas dėl Bendrovės atlygio politikos, siūlo Bendrovei vadovų veikos vertinimo kriterijus ir teikia kitas su atlygiu susijusias rekomendacijas.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Taip	Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.1.1 punkto.
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Taip	Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.1.1 punkto.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	Audito komitetą, kurį renka Visuotinis akcininkų susirinkimas, sudaro trys nariai. Visi veikiantys Audito komiteto nariai buvo nepriklausomi. Atlygio ir skyrimo komitetą, sudaro trys nariai. Du iš trijų Atlygio ir skyrimo komiteto narių buvo nepriklausomi.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip	Komitetų darbo tvarkos taisyklės, komitetų narių teises ir pareigas, taip pat priemonės komitetų narių veiklai užtikrinti nustato stebėtojų tarybos patvirtintos atitinkamų komitetų sudarymo ir veiklos taisyklės. Informacija apie komitetų sudėtį, posėdžių skaičių, dalyvavimą juose ir pagrindinę veiklą atskleidžiama Bendrovės metiniame Vadovybės pranešime.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Bendrovės Audito komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse numatyta Audito komiteto teisė kviešti į savo posėdžius Bendrovės atsakingus asmenis ir pagal kompetenciją gauti iš jų reikiamus paaiškinimus.

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
		Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse numatyta Atlygio ir skyrimo komiteto teisė kviešti į savo posėdžius Bendrovės atsakingus asmenis ir pagal kompetenciją gauti iš jų reikiamus paaiškinimus.
5.2. Skyrimo komitetas		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Taip	Atlygio ir skyrimo komitetas Bendrovėje sudarytas 2022 m. lapkričio 24 d. išrinkus du stebėtojų tarybos narius, o 2023 m. vasario 22 d. išrinktas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijos nustatytos Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatuose ir apima patariamąją funkciją, atrenkant kandidatus į priežiūros ir valdymo organų, bei administracijos narius, taip pat vertinimą ir rekomendacijų dėl priežiūros ir valdymo organų struktūros, dydžio ir sudėties teikimą bei dėmesį pakeičiamumo planavimo užtikrinimui. Be to, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia pasiūlymus ir rekomendacijas dėl priežiūros ir valdymo organų nariams bei administracijos vadovams taikomos Atlygio politikos ir individualių atlygių, atlieka Atlygio politikos ir jos įgyvendinimo priežiūrą.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Taip	Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai suteikia teisę generaliniam direktoriui konsultuotis ir teikti siūlymus Atlygio ir skyrimo komitetui.
5.3. Atlygio komitetas		
5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išėitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	Taip	Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.2.1. punkto.
5.4. Audito komitetas		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁶.	Taip	Audito komiteto funkcijos taip pat apibrėžtos Bendrovės audito komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sanderių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Bendrovės Audito komiteto nariai, vykdydami savo pareigas, turi teisę gauti iš Bendrovės reikiamus dokumentus ir (arba) jų kopijas bei informaciją, reikalingą Audito komiteto funkcijoms atlikti.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Vidaus audito vadovas dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose, o pririnkus – kiti darbuotojai, kai aptariami konkretūs klausimai. Pririnkus Audito komiteto posėdyje dalyvauja nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą atliekančios bendrovės atstovai.

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas gauna šioje dalyje nurodytą informaciją ir tvirtina metinius vidaus audito planus. Vidaus audito vadovas informuoja Audito komitetą apie vidaus audito planų įgyvendinimą ir teikia ataskaitas. Prireikus Audito komiteto posėdyje dalyvauja nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą atliekančios įmonės atstovai.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Apie galimus pažeidimus galima pranešti el. pašto adresu SpeakUp@kn.lt (informaciją teikia Vidaus audito skyriaus vadovas). Pranešimo kanalas yra atviras visiems fiziniams ir juridiniams asmenims: tiek esamiems ar buvusiems KN darbuotojams, tiek buvusiems ar potencialiems KN klientams, rangovams, tiekėjams, bendruomenei. Apie galimus pažeidimus elektroniniu paštu taip pat galima pranešti tiesiogiai kolegialiams KN priežiūros organams: SupervisoryBodies@kn.lt
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komitetas informuoja stebėtojų tarybą apie savo veiklą, ir kartą per pusmetį stebėtojų tarybai pateikia rašytinę savo veiklos ataskaitą. Audito komitetas kartą per metus informuoja valdybą apie savo veiklą.
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Skirdama bendrovės vadovą, valdyba turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą. 6.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai įpareigojami veikti taip, kad būtų išvengta interesų konflikto su Bendrove. Tai nustatyta Bendrovės įstatuose ir kituose Bendrovės veiklos dokumentuose. Šiuo tikslu Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narys juos išrinkusiam Bendrovės organui ir Bendrovei pateikia deklaracijas apie interesų konflikto nebuvimą ir įpareigoja nedelsiant informuoti apie pasikeitusias šiose deklaracijose nurodytas aplinkybes. Kilus interesų konfliktui tarp Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nario ir Bendrovės svarstant klausimus, toks priežiūros ar valdymo organo narys nedelsdamas apie tai praneša jį išrinkusiam Bendrovės organui ir nedalyvauja balsuojant dėl konkrečių klausimų, dėl kurių kilo toks konfliktas. narys neturi teisės balsuoti, kai priežiūros ir valdymo organų posėdyje svarstomas klausimas, susijęs su jo darbu priežiūros ir valdymo organuose, arba jo atsakomybės klausimas.
7 principas: Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	2024 m. birželio 27 d. Visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino atnaujintą Bendrovės Atlygio politiką, kuri taikoma Bendrovės generaliniam direktoriui, Valdybos, Stebėtojų tarybos ir kitų komitetų nariams. Atlygio politikoje nustatyti principai, kuriais vadovaujantis, remiantis galiojančiais teisės aktais, nustatomas ir mokamas atlygis Stebėtojų tarybos, Valdybos, komitetų nariams ir Bendrovės vadovui. Šis dokumentas periodiškai peržiūrimas, siekiant užtikrinti jo atitiktį galiojantiems teisės aktams ir gerosioms praktikoms. Atlygio politika skelbiama Bendrovės interneto svetainėje: https://knenergies.lt/apie-kn-energies/dokumentai/
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeišines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovės atlygio politika nustato atlygio sudedamąsias dalis, jų maksimalius dydžius, skyrimo ir mokėjimo principus.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Priežiūros funkcijas atliekančių kolegialių organų narių atlyginimas nepriklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	Išeitinės išmokos Bendrovės Atlygio politikoje žr. KN svetainė (https://knergies.lt/apie-kn-energies/dokumentai/).
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Per ataskaitinius metus Bendrovė netaikė jokių schemų, numatančių direktorių atlyginimus akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar bet kokią kitą teisę pirkti akcijas arba gauti atlyginimą pagal akcijų kainų pokyčius. To nenumato nei esama vadovybės atlyginimų tvarka, nei darbo sutartys su Bendrovės direktoriais ir kitais darbuotojais.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Bendrovės 2023 m. Atlygio ataskaita bus paskelbta interneto svetainėje www.knergies.lt .
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Atlyginimų politikoje numatyta, kad ši politika visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinti teikiama ne rečiau kaip kas 4 (ketverius) metus, taip pat jei politikoje atsiranda reikšmingų pakeitimų.
8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Šios rekomendacijos vykdymą užtikrina tiksli valstybės institucijų ir organizacijų, reguliuojančių ir kontroliuojančių Bendrovės veiklą, priežiūra ir kontrolė.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimančiais svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Valdymo organai konsultuojasi su darbuotojais korporacijos valdymo ir kitais svarbiais klausimais, (darbuotojų) dalyvavimas Bendrovės įstatiniame kapitale nėra ribojamas. Esminės informacijos apie Bendrovės veiklą viešinimas sukuria sąlygas interesų turėtojams dalyvauti valdant Bendrovę įstatymų ir įstatų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovės darbuotojams pagal Bendrovės kolektyvinę sutartį.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	
9 principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Informacija apie veiklos rezultatus ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai apie viešai neatskleistą informaciją, susijusią su Bendrove, AB „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos tinklalapyje, taip pat Bendrovės metinėse Vadovybės ataskaitose ir finansinėse ataskaitose, biržoje ir kitoje viešojoje spaudoje. Bendrovė neapsiriboja tik būtinos viešos informacijos atskleidimu, taip pat skelbia kitą svarbią informaciją apie Bendrovės veiklą.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
		Dokumentai, kuriuose yra tam tikra informacija, yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis viešai prieinamoje AB „Nasdaq“ Vilniaus biržos interneto svetainėje.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Jie skelbiami kas mėnesį, taip pat Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Skelbiama Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose, Bendrovės korporatyvinėje strategijoje.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės metinėse Vadovybės ataskaitose.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse Vadovybės ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto.
10 principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Kiekvienais metais nepriklausoma auditorių įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą pagal Tarptautinius apskaitos standartus ir pateikia nepriklausomo auditoriaus išvadą apie finansines ataskaitas.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	Ne	Bendrovės valdyba (kolegialus organas) siūlo kandidatą į auditorius visuotiniame akcininkų susirinkime, atsižvelgdama į Audito komiteto rekomendacijas.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie mokėjimus audito įmonei atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose, taip pat pateikiama Bendrovės audito komitetui ir stebėtojų tarybai svarstant, kurią audito įmonę siūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.

KITA INFORMACIJA

Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi Įstatais, Civiliniu kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais teisės aktais. Įstatus keičia visuotinis akcininkų susirinkimas.

SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Sandorių su Bendrovės stebėtojų tarybos ar valdybos nariais sudaryta nebuvo. Daugiau informacijos apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės 2025 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte. 2025 m. sandorių su susijusiomis šalimis, galėjusių turėti įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei veiklai, pokyčių nebuvo. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis buvo vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

PRIKLAUSYMAS ASOCIACIJOMS

Informacija apie Bendrovės priklausymą asociacijoms galite rasti KN tinklalapyje: [KN narystė organizacijose](#).

INFORMACIJA APIE AUDITĄ

2024 m. lapkričio 26 d. Bendrovės neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti šie sprendimai: 1) Išrinkti PricewaterhouseCoopers, UAB audito įmonę atlikti Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditą, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikrą, tvarumo ataskaitos (atskaitomybės) ribotą užtikrinimą, vadovybės ataskaitų įvertinimą bei parengti audito ataskaitas už 2024-2026 finansinius metus. 2) Nustatyti, kad atlygis, kuris bus mokamas už 2024-2026 laikotarpį suteiktas audito paslaugas neviršys 399 675 EUR be PVM.

UAB "Ernst & Young Baltic" atliko 2014-2018 m. auditą. UAB "KPMG Baltics" atliko auditą už 2008-2013, 2019-2020, 2021-2023 m.

Siūlymus dėl audito įmonės patvirtinimo teikia Bendrovės valdyba visuotiniam akcininkų susirinkimui, remdamasi viešųjų pirkimų procedūromis.

VIDAUS KONTROLĖ IR RIZIKOS VALDYMAS, SUSIJĘS SU KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RENGIMU

Bendrovėje įdiegta vidaus kontrolė ir rizikos valdymas, siekiant užtikrinti, kad konsoliduotos finansinės ataskaitos būtų parengtos tiksliai, patikimai ir laiku:

- Grupė yra parengusi ir įgyvendina „Finansinių ataskaitų rengimo gaires“, kurios atitinka Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Gairės reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos. Finansų tarnyba koordinuoja konsoliduotų finansinių ataskaitų rengimą.
- Rizikos vertinimas: Nuolat vertinama finansinė ir veiklos rizika, galinti turėti įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimui. Nustatyta rizika valdoma taikant atitinkamas kontrolės priemones. Daugiau informacijos apie rizikas pateikta skyriuje „Rizikos ir jų valdymas“.
- Audito komitetas konsultuoja stebėtojų tarybą vidaus kontrolės ir rizikos valdymo klausimais pagal nustatytas gaires. Bendrovė taip pat bendradarbiauja su nepriklausomais auditoriais, kurie vertina konsoliduotų finansinių ataskaitų patikimumą.

INFORMACIJA APIE PAGRINDINIUS NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS

Bendrovė įvertina pagrindines nematerialiojo kapitalo formas ir jų finansinį poveikį Bendrovės rizikai ir galimybėms. Jos analizuojamos atliekant dvejopą reikšmingumo vertinimą, o jo nustatyti reikšmingi rezultatai įtraukiami į Bendrovės veiklą. Daugiau informacijos rasite Tvarumo ataskaitos skyriuje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“.



SANTRUMPOS

TRUMPINYS	REIKŠMĖ
ESG	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (angl. Environmental, Social and Governance, ESG)
AVR	Alternatyvus veiklos rodikliai
CCS	Anglies dioksido surinkimas ir saugojimas (angl. Carbon capture and storage)
CO2	Anglies dvideginis
D/E	Skolos ir nuosavybės santykis
DSCR	Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis
EK	Europos Komisija
ES	Europos Sąjunga
FSRU	Plaukiojanti SGD saugykla su dujinimo įrenginiu (angl. Floating Storage with Regasification Unit)
GRI	Visuotinė atskaitingumo iniciatyva (angl. Global Reporting Initiative)
IR	Vos neįvykusių ar galimų saugos incidentų dažnumas (angl. Frequency of near misses or potential safety incidents)
JAV	Jungtinės Amerikos Valstijos
KN, Bendrovė	AB "KN Energies"
komSGD	Komercinė SGD veikla
KSEPT	Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas
LTIR	Nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis (angl. Occupational accident frequency rate)
O&M	Eksplotavimas ir techninė priežiūra (angl. Operations and Maintenance)
OHS	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema (angl. Occupational Health and Safety Management System)

TRUMPINYS	REIKŠMĖ
PCI	Bendrą interesą atitinkantis projektas (angl. Project of Common Interest)
PVM	Pridėtinės vertės mokestis
RAB	Reguliuojama turto bazė (angl. regulated asset base)
ROA	Turto grąža
ROCE	Uždirbto kapitalo grąža
ROE	Nuosavo kapitalo grąža
SEPT	Skystųjų energijos produktų terminalai
SGD	Suskystintos gamtinės dujos
SGDT	SGD terminalas Klaipėdoje
SSEPT	Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos (ang. Greenhouse gas, GHG)
ŠNP	Šviesieji naftos produktai
TNP	Tamsieji naftos produktai
TRCF	Bendras registruotinų atvejų dažnis (angl. Total recordable case frequency)
VERT	Valstybinė energetikos reguliavimo taryba
VOC	Lakusis organinis junginys (angl. Volatile organic compound)
WACC	Reguliuojamos veiklos investicijų grąžos norma
TRUMPINYS	REIKŠMĖ
PCI	Bendrą interesą atitinkantis projektas (angl. Project of Common Interest)



FINANSINĖS ATASKAITOS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	138
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	140
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	141
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	142
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	143
1 BENDROJI INFORMACIJA	143
2 REIKŠMINGOS APSKAITOS POLITIKOS	144
3 NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI	151
4 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS	154
5 INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES	155
6 ATSARGOS	156
7 IŠ PIRKĖJŲ IR KITOS GAUTINOS SUMOS IR SUTARČIŲ TURTAS	157
8 KITAS FINANSINIS TURTAS	158
9 PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	158
11 ILGALAIKIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS	159
12 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI	159
13 VALSTYBĖS DOTACIJOS	162
14 PREKYBOS SKOLOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	162
15 SU DARBO SANTYKIAIS SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI	163
16 ATIDĖJINIAI	163
17 PAJAMOS IŠ SUTARČIŲ SU KLIENTAIS	163
18 PARDAVIMO SAVIKAINA	164
19 VEIKLOS SĄNAUDOS	164
20 KITOS PAJAMOS/ (SĄNAUDOS)	165
21 FINANSINĖS PAJAMOS IR FINANSINĖS SĄNAUDOS	165
22 PELNO MOKESTIS	165
23 PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (NUOSTOLIAI) VIENAI AKCIJAI	167
24 DIVIDENDAI	167
25 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS	167
26 NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI	173
27 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI	173
28 PALYGINAMŲJŲ SKAIČIŲ PATIKSLINIMAS DĖL KOREKCIJŲ	175
29 POATASKAITINIAI ĮVYKIAI	175
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS	176

KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE IR KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA

UŽ 2025 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

PASTABOS		GRUPĖ			BENDROVĖ		
		2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2024-01-01 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2024-01-01 (patikslinta)*
TURTAS							
ILGALAIKIS TURTAS							
Nematerialusis turtas		618	469	643	602	432	545
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai		3 415.804	426.752	140.709	415.684	426.707	140.623
Naudojimo teise valdomas turtas		3 18.502	19.097	312.880	18.381	19.093	312.861
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		-	-	2.832	-	-	2.832
Investicijos į patrunuojamąsias įmones		5 -	-	-	4.598	4.598	4.578
Investicijos į asocijuotas įmones ir kitas finansinis turtas		1 86	115	207	86	115	207
Ilgalaikės būsimųjų periodų sąnaudos		84	-	-	84	-	-
ILGALAIKIO TURTO IŠ VISO		435.094	446.433	457.271	439.435	450.945	461.646
TRUMPALAIKIS TURTAS							
Atsargos		6 1.628	1.937	1.608	1.628	1.937	1.608
Išankstiniai apmokėjimai		907	828	810	860	777	810
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas		7, 28 41.664	30.330	22.163	40.368	29.408	21.226
Kitas finansinis turtas		8 63.304	50.399	62.323	55.379	45.050	57.815
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		9 12.361	17.203	19.535	10.333	14.429	17.405
TRUMPALAIKIO TURTO IŠ VISO		119.864	100.697	106.439	108.568	91.601	98.864
TURTO IŠ VISO		554.958	547.130	563.710	548.003	542.546	560.510

* Dalis sumų neatitinka 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinėse ataskaitose pateiktų skaičių dėl klaidos pateikiant mokėtinas ir gautinas akcizo mokesčio sumas eilutėse „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas“ ir „Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos“. Dėl klaidos sumos eilutėse „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas“ ir „Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos“ buvo pateiktos per mažos. Daugiau informacijos pateikta 28 pastaboje.

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

PASTABOS		GRUPĖ			BENDROVĖ		
		2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2024-01-01 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2024-01-01 (patikslinta)*
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI							
NUOSAVAS KAPITALAS							
Įstatinis kapitalas	10	110.315	110.315	110.315	110.315	110.315	110.315
Akcijų priedai		4.002	4.002	4.002	4.002	4.002	4.002
Rezervai	10	36.207	30.171	22.979	36.207	30.171	22.979
Užsienio valiutos perkainavimo rezervas		(124)	(117)	194	-	-	-
Nepaskirstytasis pelnas		22.192	18.757	15.758	16.610	14.659	13.229
NUOSAVO KAPITALO IŠ VISO		172.592	163.128	153.248	167.134	159.147	150.525
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI							
Paskolos	12	282.725	301.400	158.827	282.725	301.400	158.827
Nuomos įsipareigojimai	12	23.811	24.413	24.459	23.716	24.413	24.450
Valstybės dotacijos	13	6.198	4.942	5.115	6.198	4.942	5.115
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	22	1.890	214	-	1.890	214	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	11	1.132	832	694	1.132	832	694
ILGALAIKIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		315.756	331.801	189.095	315.661	331.801	189.086
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI							
Paskolos	12	28.469	18.952	5.556	28.469	18.952	5.556
Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos	14, 28	21.217	16.929	15.079	21.037	16.893	14.791
Atidėjiniai	16	6.900	6.783	7.363	6.192	6.783	7.363
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	15	4.331	3.765	3.568	4.106	3.549	3.401
Sutarčių įsipareigojimai	26	4.002	4.014	4.053	4.002	4.014	4.053
Nuomos įsipareigojimai	12	1.301	1.253	185.623	1.249	1.246	185.613
Mokėtinas pelno mokestis		237	344	3	-	-	-
Trumpalaikiai pensijų įsipareigojimai	11	153	161	122	153	161	122
TRUMPALAIKIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		66.610	52.201	221.367	65.208	51.598	220.899
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		554.958	547.130	563.710	548.003	542.546	560.510

* Dalis sumų neatitinka 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinėse ataskaitose pateiktų skaičių dėl klaidos pateikiant mokėtinas ir gautinas akcizo mokesčio sumas eilutėse „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas“ ir „Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos“. Dėl klaidos sumos eilutėse „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas“ ir „Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos“ buvo pateiktos per mažos. Daugiau informacijos pateikta 28 pastaboje.

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

PASTABOS		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pajamos iš sutarčių su klientais	17	105.209	93.655	99.916	89.407
Pardavimo savikaina	18	(62.941)	(54.518)	(60.906)	(53.386)
BENDRASIS PELNAS		42.268	39.137	39.010	36.021
Veiklos sąnaudos	19	(15.271)	(14.765)	(14.203)	(13.923)
Kitos pajamos/ (sąnaudos)	20	596	158	553	142
VEIKLOS PELNAS		27.593	24.530	25.360	22.240
Finansinės pajamos	21	2.024	2.375	1.628	2.060
Finansinės sąnaudos	21	(8.585)	(7.553)	(8.531)	(7.420)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(6.561)	(5.178)	(6.903)	(5.360)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		(31)	(8)	(31)	(8)
PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		21.001	19.344	18.426	16.872
Pelno mokesčio sąnaudos	22	(2.790)	(3.978)	(1.699)	(3.075)
LAIKOTARPIO GRYNASIS PELNAS		18.211	15.366	16.727	13.797
Kitos bendrosios pajamos					
<i>Straipsniai, kurie nebus perklasifikuojami į pelną arba nuostolius:</i>					
Pakartotinis pensijų įsipareigojimų vertinimas		(140)	(206)	(140)	(206)
<i>Straipsniai, kurie gali būti perklasifikuojami į pelną arba nuostolius:</i>					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		(7)	(311)	-	-
Susiję mokesčiai	22	31	31	22	31
IŠ VISO KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ		(125)	(486)	(118)	(175)
LAIKOTARPIO BENDROSIOS PAJAMOS, IŠ VISO		18.086	14.880	16.609	13.622
Pelnas ir sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	23	0,05	0,04	0,04	0,04

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

GRUPĖ								
PASTABOS	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	-	194	15.758	153.248
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	15.366	15.366
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	-	(311)	(175)	(486)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	(311)	15.191	14.880
Paskirti dividendai	-	-	-	-	-	-	(5.000)	(5.000)
Pervedimai tarp rezervų	10	-	-	-	7.192	-	(7.192)	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	7.192	(117)	18.757	163.128
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	18.211	18.211
Kitos bendrosios pajamos nuostoliai)	-	-	-	-	-	(7)	(118)	(125)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	(7)	18.093	18.086
Paskirti dividendai	24	-	-	-	-	-	(8.622)	(8.622)
Pervedimai tarp rezervų	10	-	-	-	6.036	-	(6.036)	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	13.228	(124)	22.192	172.592

BENDROVĖ								
PASTABOS	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	-	-	13.229	150.525
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	13.797	13.797
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	-	-	(175)	(175)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	-	13.622	13.622
Paskirti dividendai	-	-	-	-	-	-	(5.000)	(5.000)
Pervedimai tarp rezervų	10	-	-	-	7.192	-	(7.192)	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	7.192	-	14.659	159.147
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	16.727	16.727
Kitos bendrosios pajamos nuostoliai)	-	-	-	-	-	-	(118)	(118)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso	-	-	-	-	-	-	16.609	16.609
Paskirti dividendai	24	-	-	-	-	-	(8.622)	(8.622)
Pervedimai tarp rezervų	10	-	-	-	6.036	-	(6.036)	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	110.315	4.002	11.051	11.928	13.228	-	16.610	167.134

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m. (patikslinta)*	2025 m.	2024 m. (patikslinta)*
Grynasis pelnas	18.211	15.366	16.727	13.797
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3	25.938	24.308	24.195
Paskolų ir nuomos palūkanų sąnaudos	21	8.453	7.314	8.442
Pelno mokesčio sąnaudos	22	2.790	3.978	1.699
Metinių premijų sąnaudos		1.611	1.219	1.219
Turto vertės sumažėjimas		750	500	500
Pensijų įsipareigojimų pasikeitimas		153	(30)	(30)
Atidėjinių pasikeitimas	16	117	(580)	(580)
Atostogų rezervo pasikeitimas	15	108	201	180
Kitos finansinės sąnaudos		70	132	74
Asocijuotų įmonių grynojo (pelno) nuostolių dalis		31	8	31
(Pelnas)/ nuostolis iš išvestinių finansinių priemonių	21	3	(8.054)	3
Pelnas (nuostolis) iš ilgalaikio turto pardavimo arba nurašymo		(14)	37	37
Sutarčių turtas	7	(113)	247	(113)
Palūkanų pajamos	21	(1.833)	(2.305)	(1.449)
Valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos įsipareigojimų	21	-	7.734	-
		56.275	50.075	53.212
			48.077	
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	6	309	(329)	309
Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	7	(8.318)	(8.374)	(8.489)
Prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas	14	2.713	(438)	3.691
Įsipareigojimų iš sutarčių su klientais padidėjimas (sumažėjimas)	7	(12)	(39)	(12)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	15	(1.154)	(1.223)	(1.081)
		49.813	39.672	47.630
			38.148	
(Sumokėtas) pelno mokestis	22	(621)	(308)	-
Gautos palūkanos		2.538	2.192	1.959
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		51.730	41.556	49.784
			40.107	

PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m. (patikslinta)*	2025 m.	2024 m. (patikslinta)*
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto įsigijimas	3	(14.848)	(14.522)	(14.741)
Pajamos iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	42	24	5	24
Padėti trumpalaikiai terminuoti indėliai	8	(93.435)	(49.100)	(84.000)
Atsiimti trumpalaikiai terminuoti indėliai	8	77.200	61.300	70.000
Kitų investicijų įsigijimas	1, 8	(338)	-	(2)
Gauti dividendai	1	-	83	-
Gautos dotacijos, subsidijos	13	2.062	186	2.062
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(29.317)	(2.029)	(26.676)
			(1.236)	
Dividendų išmokėjimas		(8.622)	(5.000)	(8.622)
Gautos paskolos	12	-	164.929	-
Gražintos paskolos	12	(12.167)	(8.813)	(12.167)
Sumokėti garantijos mokesčiai	12	-	(242)	-
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	12	(1.141)	(185.433)	(1.100)
Palūkanų mokėjimai		(5.325)	(7.300)	(5.315)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(27.255)	(41.859)	(27.204)
			(41.847)	
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(4.842)	(2.332)	(4.096)
			(2.976)	
Pinigai ir pinigų ekvivalentai sausio 1 d.	9	17.203	19.535	14.429
Pinigai ir pinigų ekvivalentai gruodžio 31 d.	9	12.361	17.203	10.333

* Dalis sumų neatitinka 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinėse ataskaitose pateiktų skaičių dėl klaidos pateikiant mokėtinas ir gautinas akcizo mokesčio sumas eilutėse „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas“ ir „Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos“. Dėl klaidos sumos eilutėse „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas“ ir „Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos“ buvo pateiktos per mažos. Daugiau informacijos pateikta 28 pastaboje.

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 BENDROJI INFORMACIJA

AB „KN Energijos“ (toliau – Bendrovė arba KNE) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas: Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva. Šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) finansinės ataskaitos.

1.1. PATRONUOJAMOSIOS ĮMONĖS

Įmonės pavadinimas	Nuosavybė	Adresas
UAB „KN Global Terminals“	100 %	Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva
UAB „KN New Energy Solutions“	100 %	Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva
UAB „SGD SPB“	100 % priklauso UAB „KN Global Terminals“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva
KN Acu Servicos de Terminal de GNL LTDA	90 % priklauso UAB „KN Global Terminals“ ir 10 % priklauso UAB „SGD SPB“	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, Rio de Janeiro valstija
KN Energies Deutschland GmbH	100 % priklauso UAB „KN Global Terminals“	Emsstraße 20, 26382 Wilhelmshaven, Vokietija

1.2. GRUPĖS ASOCIJUOTOSIOS ĮMONĖS IR KITAS FINANSINIS TURTAS

Įmonės pavadinimas	Šalis	Nuosavybės dalis		Santykis	Matavimo metodas	Balansinė vertė (tūkst. EUR)	
		2025 m.	2024 m.			2025 m.	2024 m.
Sarmatia Sp. z o.o. (1)	Lenkija	1 %	1 %	Kitas finansinis turtas	Savikaina	3	1
UAB „BALTPOL“ (2)	Lietuva	33 %	33 %	Asocijuotoji įmonė	Nuosavybės metodas	83	114
						86	115

(1) Sarmatia Sp. z o.o. pagrindinė veikla – galimybių tiesti naftotiekį tarp Azijos valstybių ir Baltijos jūros analizė ir projektavimas.

(2) UAB „BALTPOL“ yra Lietuvos energijos biržos operatorė, administruojanti šalies biomasės ir šilumos aukcionus, skatinanti skaidrią ir efektyvią prekybą energijos ištekliais. Be to, ji valdo Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) viešųjų paslaugų įsipareigojimų (VIAP) lėšas, užtikrindama tinkamą šių išteklių paskirstymą ir panaudojimą energetikos sektoriuje. Grupė ir Bendrovė turi teisę paskirti vieną iš penkių valdybos narių ir tokiu būdu gali daryti reikšmingą įtaką.

UAB „BALTPOL“	2025 m.	2024 m.
Balansinė vertė sausio 1 d.	114	204
Įsigijimai per metus	-	-
Vertės pokytis*	(31)	(7)
Dividendai	-	(83)
Balansinė vertė gruodžio 31 d.	83	114

* Iš viso sukauptas UAB „BALTPOL“ vertės padidėjimas 2025 m. gruodžio 31 d. yra 269 tūkst. EUR, o iš viso gautų dividendų – 376 tūkst. EUR (iš viso sukauptas vertės padidėjimas 2024 m. gruodžio 31 d. 300 tūkst. EUR, iš viso gautų dividendų 376 tūkst. EUR).

UAB „BALTPOL“ finansinė būklė:

	2025 m.	2024 m.
Ilgalaikis turtas	380	430
Trumpalaikis turtas	54.719	62.135
Trumpalaikiai įsipareigojimai	54.850	62.256
Nuosavybė	249	309

UAB „BALTPOL“ bendrosios pajamos:

	2025 m.	2024 m.
Pajamos	2.232	2.057
(Sąnaudos)	(2.291)	(2.099)
Pelnas (nuostoliai)	(59)	(42)

1.3. PAGRINDINĖ GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLA

Pagrindinės Grupės ir Bendrovės veiklos apima – skystųjų energijos produktų terminalo veiklą, produktų perkrovimo bei kitas susijusias paslaugas ir suskystintų gamtinių dujų terminalo (toliau – SGD terminalas) veiklą: suskystintų gamtinių dujų krovos, suskystintų gamtinių dujų saugojimo, jų išdujinimo ir tiekimo į magistralinį vamzdyną paslaugas.

Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT) 2014 m. lapkričio 27 d. išdavė Bendrovei gamtinių dujų skystinimo licenciją.

1.4. GRUPĖS IR BENDROVĖS KAPITALAS

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. įstatinis kapitalas buvo lygus 110.315.009,65 EUR ir padalintas į 380.396.585 akcijų vienetus, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 EUR ir kiekviena iš jų suteikia vieną balsą.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė savų akcijų neįsigijo.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės akcijos įtrauktos į vertybinių popierių biržos „NASDAQ Vilnius“ Baltijos Pagrindinį prekybos sąrašą (ISIN kodas LTO00011650, trumpings KNE1L).

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2025 m. gruodžio 31 d.		2024 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis (%)	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis (%)
	(tūkstančiais)		(tūkstančiais)	
Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (Gedimino pr. 38/2, Vilnius, 302308327)	275.687	72,47	275.687	72,47
UAB koncernas „Achemos grupė“ (Vykinto g. 14, Vilnius, 156673480)	39.663	10,43	39.663	10,43
Kiti (mažiau nei 5 % kiekvienas)	65.047	17,10	65.047	17,10
IŠ VISO	380.397	100,00	380.397	100,00

1.5. KITA BENDROJI INFORMACIJA

Vidutinis Grupės darbuotojų skaičius 2025 m. buvo 407 (2024 m. – 378).

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. buvo 361 (2024 m. – 344).

Šiose Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 EUR), jei nenurodyta kitaip.

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną Europos Sąjungoje buvo išleisti ir priimti taikyti toliau nurodyti standartai, galiojančių standartų pakeitimai ir aiškinimai, tačiau Grupė ir Bendrovė neplanuoja taikyti šių standartų anksčiau laiko.

- Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai (9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pakeitimai);
- Metiniai TFAS apskaitos standartų patobulinimai, 11 tomas;
- Sutartys, kuriose nurodoma nuo gamtos priklausoma elektros energija (9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pakeitimai);
- 18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS nuo 2027 m. sausio 1 d.).

Vadovybė šiuo metu vertina naujų standartų įtaką Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.2. UŽSIENIO VALIUTOS

Pateikimo valiuta

Šiose konsoliduotose ir atskirosiose finansinėse ataskaitose pateiktos sumos yra įvertintos ir pateiktos Bendrovės vietine valiuta – eurai (EUR), kuri yra Bendrovės funkcinė valiuta ir Grupės bei Bendrovės pateikimo valiuta.

Grupė ir Bendrovė pasirinko naudoti eurą (EUR) kaip pateikimo valiutą, atsižvelgdamos į pajamų, sąnaudų, nuosavo kapitalo ir skolos priemonių sudėtį. Reikšminga Grupės ir Bendrovės pajamų ir sąnaudų dalis yra eurai. Bendrovės nuosavas kapitalas yra denominuotas eurai. Be to, daugumos Grupės ir Bendrovės produktų ir paslaugų kainodarai ir sąnaudoms įtakos turi konkurenciniai veiksniai Lietuvoje ir kitose euro zonos šalyse.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiuta ataskaitų sudarymo datai galiojančiu kursu, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip finansinės veiklos pajamos arba sąnaudos. Grupė ir Bendrovė grynąjį užsienio valiutos kurso pelno ar nuostolių rezultatą pateikia finansinėse pajamose arba finansinėse sąnaudose. Grupės ir Bendrovės naudojamos išvestinės finansinės priemonės dujų ir apyvartinių taršos leidimų kainų rizikai apdrausti yra vertinamos tikrąja verte per bendrųjų pajamų ataskaitą. Grynasis išvestinių priemonių rezultatas įtraukiamas į pardavimo savikainą kartu su apdraustomis sąnaudomis.

Grupės įmonės

Bendrovės dukterinių įmonių funkcinės valiutos yra eurai (EUR) arba Brazilijos realas (BRL). Atliekant konsolidavimą, užsienyje veikiančių ūkio subjektų turto ir įsipareigojimų sumos yra perskaičiuojamos į eurus pagal ataskaitos datą galiojusį valiutos kursą, o jų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių sumos yra perskaičiuojamos naudojant vidutinius ataskaitinio laikotarpio valiutų keitimo kursus. Valiutų kursų keitimo skirtumai, atsirandantys dėl valiutų kurso keitimo konsolidavimo metu, yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

2.3. VEIKLOS TĘSTINUMAS

Vadovybė įvertino Grupės ir Bendrovės galimybes tęsti veiklą. Remdamasi savo finansinių prognozių, finansavimo galimybių ir numatomų ekonominių sąlygų analize, vadovybė yra įsitikinusi, kad Grupė ir Bendrovė sugebės veikti artimiausioje ateityje. Šiame vertinime buvo atsižvelgta į tokius veiksnius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumas, įsipareigojimai ir galima rizika. Todėl finansinės ataskaitos buvo parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu.

2 REIKŠMINGOS APSKAITOS POLITIKOS

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorine savikaina.

Finansiniai Grupės ir Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Finansinėse ataskaitose pateikiamos sumos yra apskaičiuojamos tūkstančiais EUR, todėl tarp lentelių skaičiai gali nesutapti. Tokie apvalinimo skirtumai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

2.1. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PARENGIMO PAGRINDAS

Atitikimo patvirtinimas

Šios Grupės ir Bendrovės metinės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Vadovybė šias finansines ataskaitas patvirtino išleidimui 2026 m. kovo 31 d., kurias turi patvirtinti Bendrovės akcininkai. Bendrovės akcininkai turi teisę atmesti šias finansines ataskaitas ir pareikalauti parengti naujas.

Standartai arba aiškinimai, pirmą kartą įsigaliojantys nuo 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigiančių metų

21-ojo TAS „Užsienio valiutos kursų pokyčių įtaka: valiutos konvertavimo stoka“ pakeitimai (išleisti 2023 m. rugpjūčio 15 d.). Šio pakeitimo taikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Standartai ir aiškinimai, įsigaliojantys nuo 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

2.4. KONSOLIDAVIMO PAGRINDAS

Patronuojamosios įmonės yra visiškai konsoliduojamos nuo įsigijimo dienos, t. y. nuo tos dienos, kai Bendrovė ar Grupė įgyja kontrolę, ir yra toliau konsoliduojamos iki tos dienos, kai tokia kontrolė nutrūksta. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tuo pačiu atskaitiniu laikotarpiu kaip ir patronuojančios įmonės, naudojant analogiškas apskaitos politikas. Visi Grupės vidaus likučiai, sandoriai, nerealizuotas pelnas ir nuostoliai, atsirandantys iš Grupės vidaus sandorių, bei dividendai yra visiškai eliminuojami.

2.5. VEIKLOS SEGMENTAI

Veiklos segmentas – tai atskira verslo sudedamoji dalis, kurios verslo rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų verslo sudedamųjų dalių. Grupės generalinis direktorius vertina kiekvieno veiklos segmento rezultatus ir yra atsakingas už strateginių sprendimų dėl Bendrovės išteklių paskirstymo priėmimą. Išsamesnė informacija apie Grupės segmentus pateikiama 4-toje pastaboje.

2.6. INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES

Bendrovė investicijas į patronuojamąsias įmones apskaito įsigijimo metodu, įvertinus vertės sumažėjimą. Bendrovė kiekvieno laikotarpio pabaigoje nustato, ar yra objektyvių priežasčių, kurios galėtų nulemti investicijos į patronuojamąją įmonę vertės sumažėjimą. Jeigu taip atsitinka, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimo sumą kaip skirtumą tarp patronuojamosios įmonės atgautinos sumos ir jos atperkamosios vertės ir rezultatą apskaito bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Grupė ir Bendrovė investicijas į asocijuotas įmones apskaito nuosavybės metodu. Asocijuota laikoma įmonė, kuriai Grupė ir Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką, bet nekontroliuoja finansinės ir veiklos politikos. Manoma, kad egzistuoja reikšminga įtaka, kai Grupė ir Bendrovė turi tarp 20 ir 50 % kitos bendrovės balsavimo teisės.

2.7. ILGALAIKIS NEMATERIALUSIS TURTAS

Atskirai įsigijamas nematerialusis turtas pradinio pripažinimo metu apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptą vertės sumažėjimą. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti apibrėžtas arba ne. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo nematerialiojo turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra amortizuojamas 3-15 m. laikotarpiu ir įvertinamas jo vertės sumažėjimas, kai tik atsiranda požymių, kad jis gali būti nuvertėjęs. Ilgalaikio nematerialiojo turto su riboto naudingo tarnavimo laikotarpiu amortizacijos normatyvai ir metodai yra peržiūrimi kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Išlaidos susijusios su programinės įrangos palaikymu yra apskaitomos sąnaudose jų atsiradimo metu.

2.8. NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI

Nekilnojamojo turto, įrangos, ir įrengimų įsigijimas ir nusidėvėjimas

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pradinę savikainą sudaro jų įsigijimo kaina, įskaitant negrąžintinus pirkimo mokesčius, kapitalizuotas skolinimosi išlaidas ir bet kokias tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti pagal paskirtį. Išlaidos, patirtos po to, kai nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai buvo pradėti naudoti, pavyzdžiui, remonto ir priežiūros išlaidos, paprastai priskiriamos pelno (nuostolių) ataskaitai tą laikotarpį, kai jos patiriamos.

Kai ilgalaikio materialiojo turto dalys turi skirtingus naudingo tarnavimo laikotarpius, jos yra apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai (pagrindiniai komponentai).

Naudingo tarnavimo laikas, likutinė vertė ir nusidėvėjimo metodas periodiškai peržiūrimi siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo laikotarpis ir kiti įvertinimai, įskaitant skolinimosi išlaidas, atitiktų tikėtiną nekilnojamojo turto,

įrangos ir įrengimų ekonominės naudos modelį. Jei finansinės būklės ataskaitos datą yra išorinių ir (arba) vidinių vertės sumažėjimo požymių, Grupė ir Bendrovė atlieka išsamų vertės sumažėjimo testavimą, siekdamas užtikrinti, kad nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai būtų apskaitomi ne didesne verte nei jų atsiperkamoji vertė.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp pajamų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės, apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Vėlesnės remonto išlaidos yra pridamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus ateityje ekonominę naudą iš šių išlaidų ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo metu, kai jos yra patiriamos.

Numatomas skirtingų nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupių naudingo tarnavimo laikas (metais) yra toks:

Aprašymas	Nusidėvėjimo metodas	Naudingas tarnavimo laikas
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai		
Pastatai ir statiniai	Tiesinis metodas	10-60
Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Tiesinis metodas	5-55
SGD laivas-saugykla ir susijusi įranga	Tiesinis metodas	5-20
Kitas ilgalaikis turtas	Tiesinis metodas	4-15

Nebaigtos statybos įsigijimas ir nusidėvėjimas

Nebaigta statyba yra pateikta savikaina, kurią sudaro statybos, statinių ir įrengimų savikaina bei kitos tiesiogiai priskirtos sąnaudos, įskaitant skolinimosi sąnaudas. Nebaigta statyba nėra nudėvima tol, kol atitinkamas turtas nėra baigtas ir neparengtas numatytam naudojimui. Kiekvieną ataskaitų sudarymo dieną Grupė ir Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, rodančių, kad nebaigtos statybos vertė yra sumažėjusi, ir, jei tokių yra, apskaičiuoja sustabdytos nebaigtos statybos vertės sumažėjimo sumą.

Rezervinio turto įsigijimas ir nusidėvėjimas

Rezervinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina. Rezerviniu turtu laikomas turtas, kuris atitinka kapitalizacijos kriterijus, bet yra įsigytas kaip atsarginis ir skirtas naudoti ateityje. Rezervinis turtas nėra nudėvimas, kol nėra naudojamas veikloje. Grupė ir Bendrovė kiekvieną ataskaitų datą nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad rezervinio turto vertė yra sumažėjusi.

SGD laivo-saugyklos įsigijimas, nusidėvėjimas ir likvidacinė vertė

SGD laivas-saugykla apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą. Grupė ir Bendrovė SGD laivo-saugyklos apskaitai taiko komponentų metodą, kai bendra įsigijimo savikaina paskirstoma komponentams pagal funkcines zonas ir jų naudingo tarnavimo laiką bei priežiūros poreikius, kurių kiekvieno įsigijimo savikaina yra reikšminga, palyginti su bendra SGD laivo-saugyklos savikaina.

SGD laivo-saugyklos komponentų ir susijusios įrangos naudingo tarnavimo laikas nustatomas nuo 5 iki 20 metų, atsižvelgiant į laivo pastatymo metus ir vidutinį panašių laivų naudingo tarnavimo laiką toje pačioje pramonės šakoje, ir periodiškai peržiūrimas siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo laikotarpis atitiktų numatomą gaunamos ekonominės naudos modelį.

Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

SGD laivo-saugyklos komponentų ir susijusios įrangos naudingo tarnavimo laikas (metais):

Aprašymas	Naudingas tarnavimo laikas
SGD laivas-saugykla ir susijusi įranga	
Pagrindinės SGD laivo-saugyklos konstrukcijos ir techninės sistemos	20
Elektros ir priešgaisrinės apsaugos infrastruktūra	15-18
Apgyvendinimo patalpos ir įranga	10
Gelbėjimo įranga; maisto ruošimo įranga	6
SGD laivo-saugyklos remontas sausajame doke	5

SGD laivo-saugyklos apžiūros ir remonto sausajame doke proceso metu SGD laivas-saugykla yra nugabenamas į techninės priežiūros vietą ir iškeliamas iš vandens, kad būtų galima išvalyti ir patikrinti panardintas korpuso dalis. Šis darbas yra ir prevencinis, ir privalomas šioje industrijoje. Pagal 16 TAS faktinės apžiūros ir remonto išlaidos yra kapitalizuojamos ir nudėvimos per laikotarpį iki kito patikrinimo. Apžiūrą ir remontą sausajame doke atliekanti įstaiga išduoda penkerius metus galiojantį sertifikatą. Be to, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus apžiūra ir remontas sausajame doke tokio tipo laivams turi būti atliekamas kas penkerius metus. Dėl šių priežasčių Grupė ir Bendrovė apskaito susijusių sąnaudų nusidėvėjimą per penkerius metus.

Likvidacinė SGD laivo-saugyklos vertė yra 14,739 tūkst. EUR ir yra apskaičiuojama atsižvelgiant į metalo laužo kainą ir išmontavimo išlaidas. Metalų laužo pardavimo kaina nustatoma pagal laivo tonažą ir vidutinę laužo kainas Bangladeše, Pakistane ir Indijoje. Į kainą įskaičiuotos papildomos išlaidos už laivo vilkimą į išmontavimo vietą. Išmontavimo išlaidos apima kuro sąnaudas, įgulos išlaidas ir uosto mokesčius.

2.9. FINANSINĖS PRIEMONĖS

2.9.1. Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Grupė ir Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė ir Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą. Po pirminio pripažinimo Grupė ir Bendrovė finansinį turtą (prekybos ir kitas trumpalaikes bei ilgalaikes gautinas sumas) vertina amortizuota savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau vertinamas naudojant efektyviosios palūkanų normos (EIR) metodą ir yra vertinamas pagal vertės sumažėjimą. Pelnas ir nuostoliai pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turtas yra nurašomas, pakeičiamas arba sumažėja jo vertė.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą pagal TFAS 9 sutarčių turtui, iš pirkėjų ir kitoms gautinoms sumoms. Grupė ir Bendrovė visų skolos priemonių vertinimą atlieka individualiai. Vadovybė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų (sumažėjo kredito vertė), susijusių su finansiniu turtu, jei:

- sutartiniai mokėjimai yra reikšmingai pradelsti, vėluoja (tikslus dienų skaičius, po kurio kredito vertė laikoma sumažėjusia, nustatomas kiekvienam atvejui individualiai);
- kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų);
- atsiranda tikimybė, kad skolininkas ar skolininkų grupė pradės bankrotą arba reorganizavimo procedūras;
- kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradėsinių pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių.

Numatomi viso gyvenimo kredito nuostoliai iš paskolų ir prekybos gautinų sumų yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) per priešingą abejotinų gautinų sumų sąskaitą. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

Kiti atskleidimai, susiję su finansinio turto vertės sumažėjimu, taip pat pateikiami 7-toje pastaboje „Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos“, 8-toje pastaboje „Kitas finansinis turtas“ ir 9-toje pastaboje „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

2.9.2. Finansiniai įsipareigojimai

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius (TVPN) arba amortizuota savikaina.

Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, kurie vertinami amortizuota savikaina, sudaro prekybos ir kitos mokėtinos sumos, paskolos ir finansinės nuomos įsipareigojimai. Finansinius įsipareigojimus, kurie yra vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sudaro išvestinės finansinės priemonės.

2.10. IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

Socialinio draudimo įmokos

Grupė ir Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir įtraukiamos į „Darbo užmokestis ir socialinis draudimas“ tiek veiklos sąnaudose, tiek pardavimo savikainoje.

Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka, o pagal kolektyvinę sutartį Bendrovės darbuotojas turi teisę ir į papildomą išmoką priklausomai nuo ištarnauto laiko. Šis įsipareigojimas fiksuojamas Finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Įsipareigojimas darbuotojams apskaičiuojamas remiantis aktuariniais vertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Išmokų įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis ilgalaikių Lietuvos Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą mokėjimų laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ar nuostoliai iš karto pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

2.11. ATSARGOS

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina, transporto išlaidos bei kitos sąnaudos tiesiogiai susijusios su atsargų įsigijimu. Savikaina apskaičiuojama FIFO (*en. first-in, first-out*) metodu.

2.12. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, kurias galima lengvai konvertuoti į žinomas pinigų sumas, kurių pradinis terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pokyčio rizika. Tokių investicijų terminas nevirsija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi (9-ta pastaba).

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai, indėliai banko sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos, kurių terminas yra mažiau nei trys mėnesiai.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

2.13. TRUMPALAIKIAI TERMINUOTI INDĖLIAI

Trumpalaikius terminuotus indėlius sudaro trumpalaikiai terminuoti indėliai komerciniuose bankuose, kurių terminas daugiau kaip trys mėnesiai. Pirminio pripažinimo atveju terminuoti indėliai yra apskaitomi įsigijimo savikaina. Vėliau terminuoti indėliai apskaitomi įsigijimo savikaina, įvertinus vertės sumažėjimą. Trumpalaikiai terminuoti indėliai Finansinės būklės ataskaitoje priskiriami prie „Kitas finansinis turtas“. Bendrovė pasirenko pinigų srautų ataskaitoje pateikti palūkanas, gautas iš trumpalaikių indėlių, laikomų pinigų valdymo tikslais, kaip pagrindinės veiklos pinigų srautus.

2.14. NUOMA

Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą nuomos pradžios dieną. Naudojimo teise valdomas turtas iš pradžių įvertinamas savikaina, kurią sudaro pradinė nuomos įsipareigojimo vertė, pakoreguota atsižvelgiant į visas nuomos įmokas, padarytas nuomos pradžios dieną ar iki jos, pridėdant visas pradines tiesiogines išlaidas patirtas išardant ir pašalinant pagrindinį turtą arba atkuriant pagrindinį turtą ar vietą, kurioje jis yra.

Naudojimo teise valdomo turto vertė yra vėliau nudėvima, naudojant tiesinį metodą nuo nuomos laikotarpio pradžios dienos iki jo pabaigos, išskyrus atvejus, kai nuomos metu pagrindinio turto nuosavybės teisės yra perleidžiamos Grupei ir Bendrovei nuomos termino pabaigoje arba naudojimo teise valdomo turto savikainoje atspindima tai, kad Grupė ir Bendrovė pasinaudos turto išpirkimo galimybe. Tokiu atveju naudojimo teise valdomas turtas bus nudėvimas per pagrindinio turto naudingo tarnavimo laiką, kuris nustatomas toks pats kaip ir nekilnojamajam turtui bei įrangai. Be to, naudojimo teise valdomas turtas periodiškai nuvertėja dėl vertės sumažėjimo nuostolių, jei tokių yra, ir jo vertė koreguojama atsižvelgiant į tam tikrus nuomos įsipareigojimo perskaičiavimus.

Nuomos įsipareigojimas iš pradžių yra apskaičiuojamas dabartine nuomos įmoka, kurios nebuvo sumokėtos nuomos pradžios dieną, verte, diskontuota naudojant Grupę ir Bendrovę papildomo skolinimosi palūkanų normą kaip diskonto normą.

Grupė ir Bendrovė nustato papildomo skolinimosi palūkanų normą gaudama palūkanų normas iš įvairių išorinių finansavimo šaltinių.

Apskaičiuojant nuomos įsipareigojimus įtraukiamos šios įmokos:

- Fiksuotas įmokas, įskaitant iš esmės fiksuotas įmokas (mokėjimų, kurie yra kintami, bet kurie iš esmės yra neišvengiami);
- Sandorio įvykdymo kaina pagal išpirkimo galimybę, kuria Grupė ir Bendrovė pagrįstai tikisi pasinaudoti, nuomos įmokos pasirinktinio sutarties pratęsimo laikotarpiu, jei Grupė ir Bendrovė pagrįstai tikisi, kad pasinaudos pratęsimo galimybe, ir baudos už nuomos sutarties nutraukimą prieš pasibaigiant terminui, nebent Grupė ir Bendrovė yra pagrįstai įsitikinusios, kad sutarties anksčiau laiko nenutrauks.

Nuomos įsipareigojimas yra įvertinamas amortizuota savikaina, naudojant efektyvių palūkanų metodą. Jis perskaičiuojamas, kai:

- pasikeičia būsimos nuomos įmokos, atsižvelgiant dėl indeksu ar normos pasikeitimo;
- Grupė ir Bendrovė pakeičia savo vertinimą dėl nuomos pratęsimo ar nutraukimo;

Kai nuomos įsipareigojimas perskaičiuojamas tokiu būdu, atliekama atitinkama naudojimo teise valdomo turto balansinės vertės korekcija arba apskaitomas kaip pelnas arba nuostolis, jei naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė buvo sumažinta iki nulio.

Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė ir Bendrovė pasirenko nepripažinti naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų, susijusių su nedidelės vertės turtu ir trumpalaikė nuoma (vertė mažesnė nei 5 tūkst. EUR), įskaitant IT įrangos nuomą. Grupė ir Bendrovė pripažįsta su nuoma susijusius nuomos mokėjimus kaip per nuomos laikotarpį patiriamas išlaidas tiesiniu metodu.

2.15. PELNO MOKESTIS

Einamojo laikotarpio ir ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami ta suma, kurią tikimasi susigrąžinti iš mokesčių institucijų arba sumokėti jai, taip pat įskaitant ankstesnių metų koregavimus. Pelno mokesčio apskaičiavimui naudojami mokesčių tarifai, galiojantys iki Finansinės būklės ataskaitos datos.

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtajį pelno mokestį. Grupės ir Bendrovės pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus.

Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2025 m. gruodžio 31 d. yra 16%, o 2024 m. gruodžio 31 d. – 15 %. Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigalioja pelno mokesčio įstatymo pataisos, padidinančios pelno mokestį nuo 16 % iki 17 %. Atnaujintas pelno mokestis taikomas skaičiuojant atidėtajį pelno mokestį už 2025 m. ir bus taikomas apskaičiuojant 2026 m. ir tolesnių finansinių metų pelno mokestį. Grupės patronuojamoji įmonė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda taiko Brazilijos mokesčių sistemos nustatytus pelno mokesčio tarifus, kuriuo remiantis patronuojamosios įmonės administracija pasirinko realiojo pelno mokesčio režimą, kuris yra skaičiuojamas kartą per ketvirtį. Oficialūs taikomi mokesčių tarifai yra 25 % pajamų mokestis ir 9 % socialinis įnašas nuo grynojo pelno. Kita Grupės patronuojamoji įmonė KN Energies Deutschland GmbH taiko Vokietijos mokesčių sistemos nustatytą 15 % pelno mokesčio tarifą, kuriam vėliau taikomas papildomas 5,5 % solidarumo mokestis. Be to, dukterinei įmonei taikomas savivaldybės prekybos mokestis, kuris yra 14,7 %. Bendras mokesčio tarifas yra 31,4%.

2.16. DIVIDENDAI

Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina metinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.17. PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai nesukeliant ekonominių išteklių pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolių) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintas pelnas nesiskiria.

2.18. ATIDĖJINIAI

Bendrieji

Atidėjiniai pripažįstami tuomet, kai dėl praeities įvykių Grupė ir Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir kurių įvykdymui teks išmokėti lėšas bei tokių įsipareigojimų sumą galima patikimai įvertinti. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad atidėjinio suma bus atgauta, tokia atgautina suma pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai dėl to nekyla abejonų. Atidėjinių sąnaudos sudengtos su atgautinais atidėjiniais yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos

Grupės ir Bendrovės gauti apyvartiniai taršos leidimai (toliau – ATL) yra apskaitomi taikant „grynojo įsipareigojimo“ metodą. Pagal šį metodą Grupė ir Bendrovė ATL apskaito nominaliąja (nuline) verte, kaip tai leidžia TAS 20 „Valstybės dotacijų apskaita ir valstybės paramos pateikimas ataskaitose“.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Įsipareigojimai įsigyti papildomus ATL yra pripažįstami jiems atsiradus (pvz. įsipareigojimai yra neapskaitomi remiantis tikėtina ateities taršos kiekiu) ir apskaitomi tik tada, kai Grupės ir Bendrovės faktiškai išmestas taršos kiekis viršija turimų ATL kiekį. Tokiais atvejais įsipareigojimas vertinamas pagal ataskaitų sudarymo dieną galiojančią ATL rinkos kainą.

Grynasis įsipareigojimas ataskaitos pateikimo dieną nustatomas palyginant bendrą sunaudotų ATL kiekį su turimais leidimais ir vertinant ATL trūkumą naudojant momentinę rinkos kainą. Papildoma informacija, susijusi su aplinkos taršos leidimais ir susijusiais įsipareigojimais, pateikta 16 pastaboje „Atidėjiniai“.

2.19. VALSTYBĖS DOTACIJOS

Dotacijos, susijusios su turtu

Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos bei trečiųjų šalių kompensacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos, gautos išlaidoms kompensuoti, pripažįstamos panaudotomis sistemingai tais laikotarpiais, kuriais Bendrovė pripažįsta sąnaudomis susijusias išlaidas, kurioms kompensuoti skirtos dotacijos. Šios dotacijos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, atėmus susijusias išlaidas.

2.20. PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS

Grupė ir Bendrovė turi šiuos pagrindinius pajamų šaltinius:

1. Pajamos iš SGDT paslaugų (56% visų konsoliduotų pajamų 2025 m., 49% 2024 m.)

Egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – priimti suskystintas gamtines dujas iš dujovežių, jas saugoti, išdujinti bei tiekti į magistralinį tinklą ar perkrauti į kitus dujovežius ir už tai gauti nustatytą išdujinimo arba perkrovos tarifą. Grupė ir Bendrovė suteikdama paslaugas veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos yra pripažįstamos per laiką kai paslaugos yra suteikiamos, nes:

- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudojasi Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši nauda yra sukurama;
- Grupės ir Bendrovės veikla nesukuria turto, kurį Grupė galėtų panaudoti alternatyviai, o SGD nuosavybė priklauso klientui, išskyrus atvejus, kai Grupė ir Bendrovė laikinai perima SGD naudojimą tarpsteminio techninio balansavimo tikslais;
- Grupė ir Bendrovė turi teisę gauti apmokėjimą už jau suteiktas paslaugas: terminalo pajėgumų praradimas dėl terminalo taisyklėse numatytų priežasčių neatleidžia kliento nuo prievolės mokėti už terminalo paslaugas tomis pačiomis sąlygomis, kaip ir visiškai išnaudojus terminalo pajėgumus.

Pajamos iš SGDT veiklos yra reguliuojamos VERT. Remiantis SGD terminalo įstatymo 5.2 straipsniu, visi gamtinių dujų perdavimo sistemos vartotojai, įskaitant ir galutinius vartotojus, turi mokėti papildomą Saugumo dedamąją kartu su kitais mokėjimais už gamtinių dujų perdavimo paslaugas.

Pajamas iš SGD termino veiklos sudaro:

- i) SGD pakartotinio dujinimo paslaugos fiksuotoji dalis, kuri renkama per papildomą Saugumo dedamąją;
- ii) SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kintamoji dalis;
- iii) SGD perkrovos paslauga;
- iv) Virtualaus biometano skystinimo paslauga.

Virtualaus biometano skystinimo atveju egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – teikti paslaugą, kuria kliento biometano vertimo įrodymo (PoS) sertifikatas konvertuojamas į bio-SGD sertifikatą pagal taikomus sertifikavimo reikalavimus. Bendrovė teikiant paslaugą veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos pripažįstamos tuo momentu, kai prekių kontrolė perduodama klientui.

Išdujinimo ir perkrovos pajamos yra tiesiogiai surenkamos iš klientų pagal perduotus kiekius. Saugumo dedamoji yra surenkama perdavimo sistemos operatoriaus (toliau – PSO) tiesiogiai iš vartotojų arba iš gamtinių dujų tiekėjų,

jei vartotojai neturi tiesioginių sutarčių su PSO. Kaip nustatyta nacionaliniuose teisės aktuose dėl dujų rinkos, VERT kas metus nustato Saugumo dedamosios dydį proporcingai pagal gamtinių dujų kiekius, kuriuos sunaudojo vartotojai.

Terminalo paslaugų kainos 2025 m. ir 2024 m.:

- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos fiksuotą dalį tvirtina VERT, remdamasi SGD pajamų viršutine riba. SGD pajamų viršutinę ribą nustato VERT ir kasmet ją koreguoja atsižvelgdama į būtinas SGD terminalo sąnaudas ir nustatytą investicijų grąžą. Fiksuotoji kainos dalis įtraukiama į Saugumo dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos, jei Bendrovė negali padengti nustatyto pajamų lygio iš SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamosios dalies tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų.
- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamoji dalis apskaičiuojama remiantis viršutine SGD pajamų riba, padalinta iš SGD terminalo pajėgumų vieneto:
 - 2025 m. kintamosios dalies kaina, nustatyta 2024 m. gegužės 31 d. nutarimu Nr. O3E-792, buvo 1,84 EUR/MWh;
- 2024 m. lapkričio 15 d. NERC priėmė sprendimą dėl perkrovimo paslaugų kainų 2025 metams. Nustatytas diferencijuotas SGD perkrovos tarifas, atsižvelgiant į perkraunamų SGD krovinų dydį:
 - mažos apimtys kroviniai iki 15.000 m3 SGD – 0,82 EUR/MWh (0,72 EUR/MWh 2024 m.);
 - vidutinės apimtys kroviniai nuo 15.000 iki 50.000 m3 SGD – 0,64 EUR/MWh (0,56 EUR/MWh 2024 m.);
 - dideli kroviniai nuo 50.000 m3 SGD – 0,46 EUR/MWh (0,40 EUR/MWh 2024 m.).

2. Skystųjų energijos produktų krovos paslaugos (27% visų konsoliduotų pajamų 2025 m., 29% 2024 m.)

Egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – tiekti skystųjų energijos produktų krovimo paslaugas pagal nustatytą krovos tarifą. Grupė ir Bendrovė suteikdama paslaugas veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos pripažįstamos per laiką remiantis tuo, kad:

- Suteikdama skystųjų energijos produktų krovimo paslaugas, Grupė ir Bendrovė nesukuria alternatyvaus panaudojimo turto, kurį galėtų parduoti kaip prekes;
- Už atliktą dalinį krovos darbą Grupė ir Bendrovė turi besąlyginę teisę į atlygį. Jei klientas nevykdo arba vėluoja vykdyti savo įsipareigojimus, Grupė ir Bendrovė turi teisę, pranešusi apie tai klientui, sustabdyti paslaugų teikimą ir/arba sulaukti terminale esančius skystuosius energijos produktus iki kol bus įvykdyti kliento įsipareigojimai. Visos pasekmės bei nuostoliai, kylantys iš produktų sulaukymo ir/ar paslaugų teikimo sustabdymo tenka klientui. Klientui vėluojant išsivežti skystuosius energijos produktus iš terminalo, papildomai skaičiuojami saugojimo mokesčiai. Tokiu atveju Grupė ir Bendrovė užsitikrina, kad bus ne tik kompensuojamos su produktų saugojimu susijusios išlaidos, bet ir bus uždirbamos pajamos;
- Klientui vienašališkai nutraukus sutartį, jis paprastai įpareigojamas sumokėti lmk-arba-Mokėk mokesť, jei toks buvo numatytas sutartyje, arba skystųjų energijos produktų kiekio krovos skirtumą tarp numatyto minimalaus metinio perkrovos kiekio ir faktiškai perkrauto kiekio.

Dalinio įsipareigojimų pagal sutartis užbaigtumo apskaičiavimas metų pabaigoje atliekamas kaip aprašyta toliau. Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas už skystųjų energijos produktų perkrovimo paslaugą atsižvelgdama į paslaugos įvykdymo lygį. Suteiktų paslaugų atlikimo lygis vertinamas kaip procentinė patirtų perkrovimo paslaugų sąnaudų dalis nuo bendros paslaugų sąnaudų sumos, kurios būtų patirtos pilnai atlikus paslaugas. Jeigu paslaugų sutarties sumos patikimai įvertinti neįmanoma, pajamos pripažįstamos tiek, kiek galima pagrįstai tikėtis atgauti patirtų sąnaudų. Tam tikro užbaigtumo lygio teikiamos paslaugos jau yra suteiktos ir naudojamos kliento, ir klientas iš tokių paslaugų yra gavęs naudos (pakartotinai teikiant paslaugą klientas nebepatirtų visų krovimo paslaugų sąnaudų), todėl vadovybės nuomone, Grupės ir Bendrovės taikomas darbų atlikimo užbaigtumo apskaitos metodas atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

3. Pajamos iš kitos SGD terminalo veiklos (7% visų konsoliduotų pajamų 2025 m., 13% 2024 m.). Pajamos apima:

- Mažos apimtys SGD perkrovimo stotis Klaipėdoje:

Mažos apimtys SGD perkrovimo stoties veikloje egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – teikti SGD perkrovimo stoties paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laiką kiekvieną mėnesį.

- Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD perkrovimo stoties paslaugas;
- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši nauda yra sukuriamą.

4. Pajamos iš konsultavimo veiklos (10% visų konsoliduotų pajamų 2025 m., 10% 2024 m.). Pagrindinės pajamos:

- SGD terminalo eksploatavimas Açu uoste Brazilijoje:

Suskystintų gamtinių dujų terminalo eksploatavimo Açu uoste, Brazilijoje, veikloje yra vienas įsipareigojimas vykdyti veiklą – teikti SGD terminalo valdymo ir eksploatavimo paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laikotarpį remiantis suteiktomis paslaugomis.

- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši
 - o nauda yra sukuriamą;
- Grupės ir Bendrovės veikla didina kliento valdomo turto vertę;
- Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD terminalo valdymo paslaugas;

- SGD terminalo eksploatavimas Vilhelmshaveno uoste Vokietijoje:

Suskystintų gamtinių dujų terminalo eksploatavimo Vilhelmshaveno uoste, Vokietijoje, veikloje yra vienas įsipareigojimas vykdyti veiklą – teikti SGD terminalo valdymo ir eksploatavimo paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laikotarpį remiantis suteiktomis paslaugomis.

- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši
 - o nauda yra sukuriamą;
- Grupės ir Bendrovės veikla didina kliento valdomo turto vertę;
- Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD terminalo valdymo paslaugas;

4. Kita veikla

Kitos veiklos pajamos apima prekių pardavimą ir kitas suteiktas paslaugas (daugiausia susijusi su skystųjų energijos produktų saugojimo paslaugomis, konsultavimo paslaugomis). Teikdama paslaugas Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis asmuo. Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos, kai prekių kontrolė perduodama klientui (tam tikru metu), o kitos veiklos pajamos – kai paslaugos suteikiamos (per laiką).

Pajamos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, „Pajamos iš sutarčių su klientais“ straipsnyje, o turtas, kylantis iš sutarčių su klientais apskaitomas kaip trumpalaikis turtas finansinės būklės ataskaitoje „Sutarčių turtas“ straipsnyje. Susijusi savikaina apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje „Pardavimo savikaina“ straipsnyje.

Dėl Grupės ir Bendrovės verslo pobūdžio vadovybė neatlika jokių kitų reikšmingų apskaitos sprendimų, įvertinimų ar prielaidų, susijusių su pajamų iš sutarčių su klientais pripažinimu, išskyrus anksčiau aprašytus „Imk-arba-Mokėk“ sandorius.

Grupė ir Bendrovė neteikia klientams jokių paslaugų po pardavimo ir nesuteikia klientams galimybės atskirai įsigyti garantijos, todėl Grupė ir Bendrovė nenustato jokių susijusių veiklos įsipareigojimų ir nepripažįsta atidėtųjų pajamų, susijusių su garantijomis.

Grupė ir Bendrovė klientams suteikia garantiją, kad susijęs produktas ar paslauga atitiks sutartas specifikacijas. Atidėjiniai tokioms garantijoms nėra apskaitomi. Grupė ir Bendrovė nepripažįsta bendrojo atidėjinio garantiniams įsipareigojimams. Vietoj to, atidėjiniai registruojami kiekvieno konkrečiu atveju klientui pareiškus pretenziją ir detaliai įvertinus defektą ar problemą. Atidėjiniai vertinami remiantis įvertintomis remonto arba pakeitimo išlaidomis ir pripažįstami pagal 37 TAS (Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas).

2.21. NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Grupės ir Bendrovės nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, likutinės vertės yra peržiūrimos kiekvieną ataskaitų datą, siekiant įvertinti ar yra vertės sumažėjimo požymių. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Ne finansinio turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ir aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsiperkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelne (nuostoliuose). Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

Turto ar pajamas generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra jo naudojimo vertė arba grynoji galima pardavimo kaina, priklausomai nuo to, kuri yra didesnė. Įvertinant naudojimo vertę, apskaičiuoti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant iki mokesčių diskonto normą, atspindinčią dabartines rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turtu.

Vertės sumažėjimo testavimo tikslais, turtas, kurio neįmanoma vertinti atskirai, yra grupuojamas į mažiausią turto grupę, kuriančią pinigų įplaukas tą turtą nepertraukiamai naudojant ir kuri yra nepriklausoma nuo kito turto ar turto grupių kurių pinigų srautų („pajamas generuojantis vienetas, arba PGV“).

Kai turto likutinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pelne (nuostoliuose) yra apskaitomas vertės sumažėjimo nuostolis. Su PGV susiję vertės sumažėjimo nuostoliai yra proporcingai priskiriami turto, priskirto vienetai (vienetų grupei), likutinei vertei sumažinti.

Praėjusiais laikotarpiais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tuomet, kai yra įrodymų, jog apskaityti turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba yra sumažėję. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi tiek, kad turto likutinė vertė neviršytų tos likutinės vertės, kuri būtų buvusi nustatyta atėmus nusidėvėjimą ar amortizaciją, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę apskaityti. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.22. ĮVERTINIMŲ IR PRIEL AidŲ NAUDOJIMAS RENG IANT FINANSINES ATASKAITAS

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų. Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimi. Apskaitinių įvertinimų pataisymai pripažįstami perspektyviai.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

2.22.1 Reikšmingi apskaitiniai vertinimai

Informacija apie apskaitos politikos taikymo sprendimus, turinčius didžiausią įtaką finansinėse ataskaitose pripažintoms sumoms, pateikta šiose pastabose:

- Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas: pagrindinės prielaidos dėl pajamas generuojančių vienetų identifikavimo (3 pastaba);
- Pajamų pripažinimas: pagrindiniai sprendimai dėl veiklos įsipareigojimų identifikavimo ir pripažinimo (15 pastaba);
- Reguluojamo turto ir įsipareigojimų vertinimas (26 pastaba);
- Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų turto klasifikavimas (3 pastaba);
- Veiklos segmentų klasifikavimas (4 pastaba).

2.22.2. Prielaidos ir neapibrėžtumo įvertinimas

Informacija apie prielaidas ir neapibrėžtumo įvertinimus 2025 m. gruodžio 31 d., taikant apskaitos politiką, kuri turi reikšmingiausią įtaką sumoms, pripažintoms finansinėse ataskaitose yra pateikta šiose pastabose:

- Apyvartinių taršos leidimų įsigijimo atidėjiny (16 pastaba);
- Atidėtas pelno mokestis (22 pastaba);
- Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas (3 pastaba);
- SGD laivo-saugyklos likutinė vertė ir naudingo tarnavimo laikas (3 pastaba);
- Atsargų grynoji realizuojama vertė (6 pastaba);
- Gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimas: pagrindinės prielaidos, lemiančios vertės sumažėjimo atidėjinį (7 pastaba);
- Ilgalaikių darbuotojų išmokų vertinimas: pagrindinės aktuarinės prielaidos (11 pastaba);
- Atidėjamų ir kitų įsipareigojimų pripažinimas ir vertinimas: pagrindinės prielaidos dėl išteklių netekimo tikimybės ir dydžio (25 pastaba).

Click or tap here to enter text.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

3 NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI

GRUPĖ							
	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	SGD laivas-saugykla ir susiję įrengimai	Nebaigta statyba	IŠ VISO
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	38	186.149	201.047	27.360	-	1.786	416.380
Įsigijimai	-	118	1.636	2.777	7.886	3.773	16.190
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	390.049	-	390.049
Avansiniai mokėjimai	-	-	-	2	-	-	2
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(170)	(444)	-	-	(614)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	1.529	358	-	-	(1.887)	-
Perklasifikavimas	-	-	285	(285)	-	-	-
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	-	(35)	-	-	(35)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	38	187.796	203.156	29.375	397.935	3.672	821.972
Įsigijimai	-	338	576	1.210	938	9.157	12.219
Avansiniai mokėjimai	-	-	134	36	-	2.392	2.562
Nurašytas ir parduotas turtas	-	(3)	(113)	(776)	-	-	(892)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	650	777	-	-	(1.427)	-
Perkėlimai iš atsargų	-	-	-	-	-	1	1
Perklasifikavimas	-	6	12	(18)	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	38	188.787	204.542	29.827	398.873	13.795	835.862
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMAS:							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	-	122.014	133.510	19.303	-	844	275.671
Nusidėvėjimas per metus	-	3.164	4.350	1.587	789	-	9.890
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(169)	(377)	-	-	(546)
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	500	-	-	500
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	109.727	-	109.727
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	-	(22)	-	-	(22)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	-	125.178	137.691	20.991	110.516	844	395.220
Nusidėvėjimas per metus	-	3.264	4.636	1.893	15.159	-	24.952
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1)	(113)	(750)	-	-	(864)
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	750	-	-	750
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	-	128.441	142.214	22.884	125.675	844	420.058
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.135	67.537	8.057	-	942	140.709
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	62.618	65.465	8.384	287.419	2.828	426.752
2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	60.346	62.328	6.943	273.198	12.951	415.804



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

BENDROVĖ							
	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	SGD laivas- saugykla ir susiję įrengimai	Nebaigta statyba	IŠ VISO
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	38	186.149	200.974	27.216	-	1.786	416.163
Įsigijimai	-	118	1.636	2.766	7.886	3.773	16.179
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	390.049	-	390.049
Avansiniai mokėjimai	-	-	-	2	-	-	2
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(170)	(433)	-	-	(603)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	1.529	358	-	-	(1.887)	-
Perklasifikavimas	-	-	285	(285)	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	38	187.796	203.083	29.266	397.935	3.672	821.790
Įsigijimai	-	338	576	1.111	938	9.157	12.120
Avansiniai mokėjimai	-	-	134	36	-	2.392	2.562
Nurašytas ir parduotas turtas	-	(3)	(113)	(706)	-	-	(822)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	650	777	-	-	(1.427)	-
Perkėlimai iš atsargų	-	-	-	-	-	1	1
Perklasifikavimas	-	6	12	(18)	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	38	188.787	204.469	29.689	398.873	13.795	835.651
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMAS:							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	-	122.014	133.473	19.209	-	844	275.540
Nusidėvėjimas per metus	-	3.164	4.350	1.551	789	-	9.854
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(169)	(369)	-	-	(538)
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	500	-	-	500
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	109.727	-	109.727
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	-	125.178	137.654	20.891	110.516	844	395.083
Nusidėvėjimas per metus	-	3.264	4.636	1.871	15.159	-	24.930
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1)	(113)	(682)	-	-	(796)
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	750	-	-	750
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	-	128.441	142.177	22.830	125.675	844	419.967
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.135	67.501	8.007	-	942	140.623
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	62.618	65.429	8.375	287.419	2.828	426.707
2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	60.346	62.292	6.859	273.198	12.951	415.684



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių nusidėvėjimas

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pardavimo savikaina	24.730	9.707	24.730	9.707
Veiklos sąnaudos	222	183	200	147
IŠ VISO	24.952	9.890	24.930	9.854

2025 m. 354 tūkst. EUR nusidėvėjimą bendrųjų pajamų ataskaitoje sumažino susijusios dotacijos amortizacija (2024 m. – 345 tūkst. EUR).

Dalis Grupės ir Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, kurių įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi 44.728 tūkst. EUR, buvo visiškai nusidėvėjusi (2024 m. gruodžio 31 d. – 42.052 tūkst. EUR), tačiau vis dar naudojama veikloje.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, kurie buvo visiškai nusidėvėję, tačiau naudojami veikloje, pagal turto grupes:

GRUPĖ ir BENDROVĖ		
	2025 m.	2024
Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	27.846	28.237
Pastatai ir statiniai	2.532	2.434
Nematerialus turtas	1.994	1.620
Kitas ilgalaikis turtas	12.356	9.761
IŠ VISO	44.728	42.052

Grupė ir Bendrovė nekapitalizavo jokių skolinimosi išlaidų, kadangi 2025 m. ir 2024 m. neturėjo kuriamo kriterijus atitinkančio turto.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, kuriuos Grupė ir Bendrovė yra įkeitusi Lietuvos Respublikos Finansų Ministerijai:

	2025-12-31	2024-12-31
Įkeistas Suskystintų gamtinių dujų terminalo turtas už išduotą garantiją Europos investicijų bankui ir Šiaurės investicijų bankui (daugiau 14-toje pastaboje)	32.816	34.651
Įkeistas Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamas turtas už valstybės garantiją, suteiktą Šiaurės investicijų bankui	3.853	3.970
	36.669	38.621

Mažos apimties SGD perkrovimo stoties turtui priskirto nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino vidinius ir išorinius nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, priskiriamų mažos apimties SGD perkrovimo stočiai, vertės sumažėjimo požymius 2025 m. gruodžio 31 d.

2025 m. neįvyko reikšmingų pokyčių ekonominėje aplinkoje ir finansų rinkose tiek regioniniu, tiek pasauliniu mastu. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nenustatė jokių kitų neigiamų reikšmingų įvykių ar aplinkybių pokyčių, kurie rodytų galimą turto, priskiriamo mažos apimties SGD perkrovimo stočiai, vertės sumažėjimą.

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

2025 m. neįvyko reikšmingų pokyčių ekonominėje aplinkoje ir finansų rinkose tiek regioniniu, tiek pasauliniu mastu. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nenustatė jokių kitų neigiamų reikšmingų įvykių ar aplinkybių pokyčių, kurie rodytų galimą turto, priskiriamo Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui, vertės sumažėjimą.

Naudojimo teise valdomas turtas

GRUPĖ					
	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	IŠ VISO
ĮSIGIJIMO VERTĖ					
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	26.455	2.206	390.122	430	419.213
Įsigijimai	-	1.025	37	20	1.082
Vertės pokyčiai	35	(150)	-	-	(115)
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(390.049)	-	(390.049)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(7)	-	-	(7)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	26.490	3.074	110	450	30.124
Įsigijimai	-	-	27	188	215
Vertės pokyčiai	286	(46)	-	-	240
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	26.776	3.028	137	638	30.579
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMAS:					
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	8.457	1.453	96.335	88	106.333
Nusidėvėjimas per metus	542	296	13.451	135	14.424
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(109.727)	-	(109.727)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(3)	-	-	(3)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	8.999	1.746	59	223	11.027
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	-	(2)	(2)
Nusidėvėjimas per metus	551	289	21	191	1.052
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	9.550	2.035	80	412	12.077
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.998	753	293.787	342	312.880
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.491	1.328	51	227	19.097
2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.226	993	57	226	18.502



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

BENDROVĖ					
	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	IŠ VISO
ĮSIGIJIMO VERTĖ					
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	26.455	2.165	390.122	430	419.172
Įsigijimai	-	1.025	37	20	1.082
Vertės pokyčiai	35	(154)	-	-	(119)
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(390.049)	-	(390.049)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	26.490	3.036	110	450	30.086
Įsigijimai	-	-	27	22	49
Vertės pokyčiai	286	(46)	-	-	240
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	26.776	2.990	137	472	30.375
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMAS:					
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	8.457	1.432	96.334	88	106.311
Nusidėvėjimas per metus	542	281	13.451	135	14.409
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(109.727)	-	(109.727)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	8.999	1.713	58	223	10.993
Nusidėvėjimas per metus	551	289	21	140	1.001
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	9.550	2.002	79	363	11.994
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.998	733	293.788	342	312.861
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.491	1.323	52	227	19.093
2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.226	988	58	109	18.381

2024 m. gruodžio 6 d. SGD laivas-saigykla „Independence“ perduotas Bendrovės nuosavybėn ir įregistruotas Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre. Iki tol, SGD laivas-saigykla „Independence“ buvo nuomojamas iš Norvegijos bendrovės „Höegh Evi“ ir buvo priskirtas prie naudojimosi teise valdomo turto, o atitinkami nuomos įsipareigojimai buvo nurodyti finansinės būklės ataskaitoje. Lietuvos Respublikos Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymas numatė įpareigojimą įsigyti SGD laivą-saigyklą iki 2024 m. pabaigos ir užtikrinti jo veiklą iki 2044 m. gruodžio 31 d. Vadovaujantis 2022 m. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, SGD laivo-saigyklos „Independence“ pirkimo-pardavimo sutartis buvo pasirašyta 2024 m. pavasarį, o laivas buvo perimtas 2024 m. gruodžio 6 d. Visa sandorio vertė buvo 138,04 mln. EUR (153,50 mln. USD).

Naudojimosi teise valdomo turto nusidėvėjimas

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pardavimo savikaina	623	12.447	606	12.447
Veiklos sąnaudos	429	1.977	395	1.962
IŠ VISO	1.052	14.424	1.001	14.409

Kadangi naudojimo teise valdomas turtas negeneruoja atskiro pinigų srauto, Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino vidinius ir išorinius naudojimo teise valdomo turto ir kito materialiojo turto kaip bendro PGV vertės sumažėjimo požymius 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Vadovybė nenustatė naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo požymių 2025 m. gruodžio 31 d.

4 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Grupės ir Bendrovės vadovybė pagal Grupės strategiją nustatė šiuos segmentus:

- **SEPT** – skystųjų energijos produktų terminalai Klaipėdoje, Subačiuje ir Marijampolėje (pagal nuomos sutartį), teikiantys skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio saugojimo bei kitas su produktų perkrova susijusias paslaugas;
- SGD verslas apimantis SGDT ir komSGD segmentus:
 - **SGDT** – suskystintų gamtinių dujų terminalas Klaipėdoje, kuris priima ir saugo suskystintas gamtines dujas, jas pakartotinai dujina ir tiekia į magistralinį dujotiekį;
 - **komSGD** – komercinės SGD veiklos – mažos apimtys suskystintų gamtinių dujų perkrovos veikla, SGD projektų įgyvendinimas.

Grupė savo investicijas į patronuojamąsias ir asocijuotąsias įmones priskiria konkretiems segmentams pagal tai, kokią veiklą šios įmonės vykdo: UAB KN Global Terminals, UAB SGD SPB, KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA, KN Energies Deutschland GmbH ir UAB KN New Energy Solutions – komSGD, BALTPPOOL UAB – SEPT.

2025 m. gruodžio 31 d. buvo šeši pirkėjai, kurių kiekvieno atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10 % visų Bendrovės pajamų ir iš viso sudarė 72.708 tūkst. EUR:

- Pirkėjas A – 16.149 tūkst. EUR (LET);
- Pirkėjas B – 12.357 tūkst. EUR (SGDT);
- Pirkėjas C – 12.073 tūkst. EUR (SGDT);
- Pirkėjas D – 11.154 tūkst. EUR (SGDT);
- Pirkėjas E – 10.824 tūkst. EUR (SGDT);
- Pirkėjas F – 10.151 tūkst. EUR (SGDT).

2024 m. gruodžio 31 d. buvo keturi pirkėjai, kurių kiekvieno atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10 % visų Bendrovės pajamų ir iš viso sudarė 52.508 tūkst. EUR:

- Pirkėjas A – 14.858 tūkst. EUR (SGDT);
- Pirkėjas B – 14.699 tūkst. EUR (SEPT);
- Pirkėjas C – 11.799 tūkst. EUR (SGDT);
- Pirkėjas D – 11.152 tūkst. EUR (SGDT).



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės verslo segmentų pagrindiniai rodikliai, įtraukti į 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. finansinių metų bendrųjų pajamų ataskaitą ir finansinės būklės ataskaitą, apibendrinti žemiau:

GRUPĖ				
2025 m. gruodžio 31 d.	SEPT	SGD	komSGD	IŠ VISO
Pajamos iš sutarčių su klientais	28.631	63.637	12.941	105.209
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(9.638)	(5.855)	(3.780)	(19.273)
Su laivu-saugykla susijusios išlaidos	-	(9.222)	-	(9.222)
Aplinkos taršos leidimai ir kiti taršos mokesčiai	(255)	(5.850)	-	(6.105)
Turto remontas ir priežiūra	(1.110)	(249)	(578)	(1.937)
Elektra	(822)	(14)	(37)	(873)
Kitos sąnaudos	(5.650)	(5.116)	(3.502)	(14.268)
EBITDA	11.156	37.331	5.044	53.531
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(5.848)	(17.916)	(1.122)	(24.886)
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(520)	(314)	(218)	(1.052)
Paskolų palūkanų sąnaudos	(20)	(7.856)	(42)	(7.918)
Palūkanų sąnaudos dėl nuomos įsipareigojimų	(353)	(112)	(70)	(535)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis	(31)	-	-	(31)
Palūkanų pajamos	532	829	472	1.833
Kitos finansinės pajamos ir sąnaudos	122	1	(64)	59
PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	5.038	11.963	4.000	21.001
Pelno mokesčio sąnaudos	64	(1.766)	(1.088)	(2.790)
SEGMENTO GRYNASIS PELNAS	5.102	10.197	2.912	18.211
Įsigytas materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas	8.868	3.613	146	12.627
Segmento turtas iš viso*	118.210	338.525	23.986	480.721
Segmento paskolos ir susiję įsipareigojimai	-	311.194	-	311.194
Segmento nuomos įsipareigojimai	17.884	4.843	2.385	25.112
Segmento įsipareigojimų iš viso	39.155	333.708	9.502	382.366

GRUPĖ				
2024 m. gruodžio 31 d.	SEPT	SGD	komSGD	IŠ VISO
Pajamos iš sutarčių su klientais	26.660	55.806	11.189	93.655
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(9.703)	(4.311)	(2.742)	(16.756)
Su laivu-saugykla susijusios išlaidos	-	(7.824)	-	(7.824)
Aplinkos taršos leidimai ir kiti taršos mokesčiai	(252)	(3.937)	-	(4.189)
Turto remontas ir priežiūra	(1.236)	(253)	(283)	(1.772)
Elektra	(832)	(13)	(36)	(881)
Kitos sąnaudos	(6.165)	(5.726)	(1.504)	(13.395)
EBITDA	8.472	33.742	6.624	48.838
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(538)	(13.708)	(179)	(14.425)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(5.552)	(3.213)	(1.118)	(9.883)
Paskolų palūkanų sąnaudos	-	(6.095)	2	(6.093)
Palūkanų sąnaudos dėl nuomos įsipareigojimų	(364)	(812)	(43)	(1.219)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis	(8)	-	-	(8)
Palūkanų pajamos	1.855	145	305	2.305
Kitos finansinės pajamos ir sąnaudos	(840)	752	(83)	(171)
PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	3.025	10.811	5.508	19.344
Pelno mokesčio sąnaudos	23	(3.097)	(904)	(3.978)
SEGMENTO GRYNASIS PELNAS	3.048	7.714	4.604	15.366
Įsigytas materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas	5.992	10.320	41	16.353
Segmento turtas iš viso*	119.341	340.892	24.394	484.627**
Segmento paskolos ir susiję įsipareigojimai	(20)	320.414	(42)	320.352
Segmento nuomos įsipareigojimai	18.385	4.924	2.357	25.666
Segmento įsipareigojimų iš viso	37.250	338.686	8.066	384.002**

* Segmento turtas iš viso – Grupės turtas iš viso, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus bei trumpalaikius terminuotus indėlius laikotarpio pabaigoje.

** Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

Grupės ir Bendrovės pirkėjai yra Lietuvos ir užsienio įmonės. Pardavimo pajamos pagal geografinius segmentus:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Lietuvos klientai	52.835	55.714	52.835	55.714
Užsienio klientai	52.374	37.941	47.081	33.693
IŠ VISO	105.209	93.655	99.916	89.407

Didžioji nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis yra Lietuvoje ir tik mažiau nei 1 % – Brazilijoje.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

5 INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES

BENDROVĖ	Nuosavybė	2025-12-31	2024-12-31
UAB „KN Global Terminals“ akcijos	100 %	4.540	4.540
UAB „KN New Energy Solutions“ akcijos	100 %	58	58
IŠ VISO		4.598	4.598

Bendrovė netiesiogiai kontroliuoja patronuojamąsias įmones UAB „SGD SPB“, KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA ir KN Energies Deutschland GmbH.

UAB "KN Global Terminals"

Patronuojamoji įmonė įregistruota 2015 m. lapkričio 20 d. Pagrindinė veikla – tarptautinė SGD terminalų veiklos plėtra, SGD transportavimo veikla, kita veikla.

UAB "KN Global Terminals" įstatinis kapitalas – 4.540.000 EUR ir padalintas į 4.540.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1,00 EUR.

Kadangi KNE buvo paskirta suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo Brazilijos Açu uoste operatoriumi, 2019 m. gruodžio 13 d., UAB „KN Global Terminals“ kartu su UAB „SGD SPB“ įsteigė KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA. Dėl ilgalaikės sutarties su „Gas Natural Açu“ (GNA), KNE per savo patronuojamąją įmonę prisiima atsakomybę už saugią, patikimų ir efektyvių operacijų vykdymą, įskaitant prieplaukos ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių priežiūrą, taip pat padėti su SGD terminalo paleidimu.

2024 m. rugsėjo 17 d. UAB „KN Global Terminals“ įregistravo dukterinę įmonę Vokietijoje „KN Energies Deutschland GmbH“. KN per šią dukterinę įmonę yra atsakinga už sklandų savo įsipareigojimų Vokietijos valstybinei įmonei Deutsche Energy Terminal GmbH (DET) vykdymą, teikdama antrojo plaukiojančio SGD importo terminalo Vilhelmshavene (Wilhelmshaven 2) techninės eksploatacijos ir priežiūros paslaugas.

Bendrovės vadovybė pakartotinai įvertino investicijų į patronuojamąją įmonę vertės sumažėjimo požymius – 2025 m. gruodžio 31 d. tokių požymių nebuvo.

Neauditauta UAB „KN Global Terminals“ finansinė būklė:

UAB „KN Global Terminals“	2025 m.	2024 m.
Ilgalaikis turtas	576	576
Trumpalaikis turtas	9.060	6.352
Trumpalaikiai įsipareigojimai	45	53
Nuosavybė	9.591	6.875

Neauditautos UAB "KN Global Terminals" bendrosios pajamos:

UAB „KN Global Terminals“	2025 m.	2024 m.
Pajamos	2.986	1.066
(Sąnaudos)	(269)	(105)
Pelnas (nuostoliai)	2.717	961

UAB „KN New Energy Solutions“

AB „KN Energies“ patronuojamoji įmonė – UAB „KN New Energy Solutions“ (Burių g. 19, 92276 Klaipėda, 304139242) buvo įsteigta ir įregistruota 2018 m. gruodžio 27 d. UAB „KN New Energy Solutions“ tikslas – investuoti į anglies dvideginio ir kitų naujų energijos šaltinių transportavimo, trumpalaikio saugojimo, perkrovimo infrastruktūros plėtrą, diegimą ir valdymą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje.

UAB „KN New Energy Solutions“ įstatinis kapitalas yra 58.000 EUR, padalintas į 58.000 akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1,00 EUR, suteikiančių 58.000 balsų.

Neauditauta UAB „KN New Energy Solutions“ finansinė būklė:

UAB „KN New Energy Solutions“	2025 m.	2024 m.
Trumpalaikis turtas	28	34
Trumpalaikiai įsipareigojimai	1	1
Nuosavybė	27	33

Neauditautos UAB „KN New Energy Solutions“ bendrosios pajamos:

UAB „KN New Energy Solutions“	2025 m.	2024 m.
Pajamos	-	-
(Sąnaudos)	(6)	(6)
Pelnas (nuostoliai)	(6)	(6)

6 ATSARGOS

GRUPĖ ir BENDROVĖ	2025-12-31	2024-12-31
Atsarginės dalys, statybinės medžiagos ir kitos atsargos	1.140	1.130
Dyzelinis kuras SGD terminalo poreikiams	312	439
Apyvartiniai taršos leidimai	-	204
Kuras transportui ir kitiems įrengimams	131	118
Suskystintos gamtinės dujos	45	46
IŠ VISO	1.628	1.937



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė atsargų nurašymo iki grynosios galimos realizavimo vertės neapskaitė. 2025 m. Grupė ir Bendrovė pripažino atsargų už 1.547 tūkst. EUR (2024 m. – 2.191 tūkst. EUR) pardavimo savikainoje ir 42 tūkst. EUR veiklos sąnaudose (2024 m. – 77 tūkst. EUR). Per metus sąnaudomis pripažintos atsargos buvo įtrauktos į šiuos pardavimo savikainos ir veiklos sąnaudų straipsnius:

	2025 m.	2024 m.
ATSARGOS PRIPAŽINTOS PARDAVIMO SAVIKAINOJE:		
Dujos	1.055	1.091
Kuras SGD laivui-saugyklai	86	504
Medžiagos ilgalaikio turto remontui ir priežiūrai	147	276
Apyvartiniai taršos leidimai	204	252
Kuras transportui	41	51
Darbų saugos priemonės	13	16
Kita	1	1
	1.547	2.191
ATSARGOS PRIPAŽINTOS VEIKLOS SĄNAUDOSE:		
Kuras transportui	33	38
Kita	9	39
	42	77

7 IŠ PIRKĖJŲ IR KITOS GAUTINOS SUMOS IR SUTARČIŲ TURTAS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*
Iš pirkėjų gautinos sumos	15.278	14.422	14.293	13.739
Kitos gautinos sumos	25.964	15.599	25.653	15.360
Sutarčių turtas	422	309	422	309
IŠ VISO	41.664	30.330	40.368	29.408

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 2-20 dienų.

Iš pirkėjų gautinos sumos detalizuojamos žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Sumos, gautinos už SGD terminalo veiklą	11.187	11.024	11.187	11.024
Sumos, gautinos už skystųjų energijos produktų perkrovimą ir susijusias paslaugas	3.593	3.502	3.593	3.502
Sumos, gautinos už terminalo eksploatavimo ir valdymo paslaugas	2.010	1.408	1.025	725
Atimti: vertės sumažėjimas	(1.512)	(1.512)	(1.512)	(1.512)
IŠ VISO	15.278	14.422	14.293	13.739

Grupė ir Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. apskaitė 1.512 tūkst. EUR vertės sumažėjimą iš pirkėjų gautinoms sumoms.

Gautinos sumos iš susijusių šalių ir kitų trečiųjų šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Gautinos sumos iš trečiųjų šalių	9.955	8.847	8.949	8.153
Gautinos sumos iš susijusių šalių (27 pastaba)	5.323	5.575	5.344	5.586
IŠ VISO	15.278	14.422	14.293	13.739

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų senėjimo analizė 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pateikta 25-toje pastaboje „Finansinis turtas ir įsipareigojimai bei rizikos valdymas“.

100% Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymas yra užtikrinamas valstybės garantija ir suderintas su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai, būdama valstybės pagalbos garantijos davėja, kaip užstatą ima visas esamas ir būsimas gautinas sumas iš saugumo dedamosios. Saugumo dedamosios gautinų sumų įkeitimas buvo pasirašytas 2025 m. vasario 20 d.

Kitos gautinos sumos:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*
Gautinas akcizo mokestis (1)	15.925	12.948	15.925	12.948
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	19	199	6	199
Depozitas dividendų išmokėjimui	5	-	5	-
Kiti gautini mokesčiai (2)	190	227	-	-
Kitos gautinos sumos (3)	9.825	2.225	9.717	2.213
IŠ VISO	25.964	15.599	25.653	15.360

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

- Bendrovė, kaip akcinio sandėlio savininkė, teikdama perkrovimo paslaugas yra atsakinga už akcizų deklaravimą ir sumokėjimą už savo klientus, o klientai turi sutartinę prievolę atlyginti tokias išlaidas. Valstybei mokėtinas akcizas pripažįstamas kaip kitos mokėtinos sumos, o atitinkamos klientų kompensuotinos sumos pripažįstamos kaip kitos gautinos sumos.
- Kiti gautini mokesčiai, susiję su patronuojamosios įmonės KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda gautino socialinio draudimo mokesčiais (INSS). INSS socialinio draudimo įmokų sulaikymas yra privalomas tam tikroms paslaugų sąskaitoms faktūroms Brazilijoje. Kai KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda išrašo savo klientams sąskaitas faktūras, klientai privalo išskaičiuoti 11% paslaugos vertės ir sumokėti ją tiesiogiai mokesčių institucijai. Sulaikytas mokestis gali būti panaudotas būsimo įmonės mokėtinoms socialinio draudimo įmokoms padengti.
- 2024 m. rugpjūčio mėn. pabaigoje Bendrovės klientas Bioenergy World Trade OU, pasitelkęs nepriklausomą inspektorių, atliko produkto, kuris pagal sutartį su klientu buvo laikomas Bendrovės talpyklose, kokybės tyrimus. Nustačiusi kokybės standarto neatitikimų, Bendrovė atliko vidinį tyrimą ir nustatė, kad kliento produkto kokybė pasikeitė. Kokybės pokytis įvyko dėl techninių aplinkybių, susijusių su sklendės kokybe, atliekant rezervuaro priešgaisrinės sistemos bandymus. Klientas pateikė pretenziją Bendrovei, kuri savo ruožtu kreipėsi į draudimo bendrovę. Buvo pasirašyta trišalė sutartis, o draudimo



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

bendrovė 2025 m. KN vardu klientui išmokėjo vienkartinę 2.200 tūkst. EUR kompensaciją. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė pripažino 2.200 tūkst. EUR kaip kitas gautinas sumas ir atitinkamai 2.200 tūkst. EUR atidėjinį. 2025 m. gautina suma ir įsipareigojimas buvo padengti.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė pripažino 9.642 tūkst. EUR kaip kitas gautinas sumas dėl permokos, atliktos 2025 m. gruodžio mėn. paskolas išdavusiam bankui. Suma buvo sugrąžinta 2026 m. sausio mėn.

Sutarčių turtas:

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2025-12-31		2024-12-31	
Sukauptos pajamos		392		309
Sutarties įvykdymo sąnaudos		30		-
IŠ VISO		422		309

Sukauptos pajamos už skystųjų energijos produktų saugojimą apskaičiuotos kaip įvykdymo procentas nuo visų numatomų sutartų paslaugų išlaidų. Užbaigus skystųjų energijos produktų perkrovimą ir klientui juos priėmus, sumos, iš pradžių pripažintos sutarčių turtu, perklasifikuojamos į prekybos gautinas sumas. 30 tūkst. EUR suma, apskaityta kaip sutarčių turtas 2025 m. gruodžio 31 d., apima sutarties įvykdymo sąnaudas, kurios bus perkeltos į bendrųjų pajamų ataskaitą proporcingai sutarties įvykdymui.

8 KITAS FINANSINIS TURTAS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Trumpalaikiai terminuoti indėliai bankuose (1)	61.535	45.300	54.000	40.000
Kitos garantijos (2)	803	658	803	658
Gautinos palūkanos už terminuotus indėlius	415	1.120	366	1.071
Gautina akcizo mokesčio garantija (3)	210	3.321	210	3.321
Kitos trumpalaikės investicijos (4)	341	-	-	-
IŠ VISO	63.304	50.399	55.379	45.050

- (1) 2025 m. gruodžio 31 d. Grupė komerciniuose bankuose turėjo 18 trumpalaikių terminuotų indėlių, kurių vertė siekė 61.535 tūkst. EUR, ir kurių terminas daugiau kaip 3 mėn. Bendrovė komerciniuose bankuose turėjo 7 trumpalaikius terminuotus indėlius, kurių vertė siekė 54.000 tūkst. EUR. Metinės palūkanos varijuoja nuo 1,50% iki 2,33% visoms pasirašytoms sutartims.
- (2) 2024 m. kovo 29 d. Bendrovė suteikė banko garantijų KN Acu Servicos de Terminal de GNL LTDA vardu jos klientams UTE GNA I GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. ir UTE GNA II GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. Bendra garantijų vertė 2024 m. gruodžio 31 d. - 658 tūkst. EUR (687 tūkst. USD). Nuo 2025 m. liepos mėn. bendra garantijų vertė buvo padidinta iki 803 tūkst. EUR (944 tūkst. USD). Garantijos yra išleistos iš deponuotų lėšų.
- (3) 2020-2021 m. Grupė ir Bendrovė sumokėjo Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI) piniginį užstatą, skirtą akcizo mokesčių prievolių užtikrinimui. Per 2025 m. papildomai VMI pervesta 5.000 tūkst. EUR. Gegužės – rugsėjo mėnesiais 8.111 tūkst. EUR buvo grąžinti į Bendrovės sąskaitą, nes kai kuriems Bendrovės akciziniams sandėliams užstatai buvo pakeisti į banko garantiją.
- (4) Kitos trumpalaikės investicijos apima investicijas į fiksuotų pajamų investicinį fondą, kuris pirminio pripažinimo metu pripažįstamas tikrąja verte, o vėliau pervertinamas tikrąja verte per pelną (nuostolius).

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino galima pinigų, laikomų banke, nuvertėjimą, kaip tai numato 9-ojo TFAS. Remiantis vadovybės atliktu vertinimu ir geriausiu įverčiu, kitas finansinis turtas pateikiamas tikrąja verte ir 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nėra jokių vertės sumažėjimo požymių.

9 PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai banke	4.902	10.252	4.333	9.429
Trumpalaikiai terminuoti indėliai (1)	7.459	6.951	6.000	5.000
IŠ VISO	12.361	17.203	10.333	14.429

- (1) 2025 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė bankuose turėjo 1 trumpalaikį indėlį, kurio suma siekė 6.000 tūkst. EUR ir kurio terminas trumpesnis nei 3 mėnesiai. Metinė palūkanų norma yra 1,90%. Grupė papildomai turėjo 6 fiksuotų pajamų investicijas į banko indėlių sertifikatus (CDB), kurių vertė siekė 1.459 tūkst. EUR. Indėliai turi kasdienį likvidumą ir gali būti išimami bet kuriuo metu neprarandant sukauptų palūkanų.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės pinigai ir jų ekvivalentai nėra įkeisti. Taip pat Grupės ir Bendrovės pinigai ir jų ekvivalentai 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo apriboti.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis, pateikiamos eurai:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
EUR	10.880	15.812	10.311	14.389
USD	22	40	22	40
BRL	1.459	1.351	-	-
IŠ VISO	12.361	17.203	10.333	14.429

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino galima pinigų, laikomų banke, nuvertėjimą, kaip tai numato 9-ojo TFAS. Vertinimas atliktas remiantis oficialiais Standard & Poor's ilgalaikio skolinimosi reitingais:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
AA-	3.879	7.413	3.680	7.413
A+	-	5.963	-	4.944
A	6.653	2.072	6.653	2.072
BB	1.459	-	-	-
BB-	-	1.351	-	-
N/A	370	404	-	-
IŠ VISO	12.361	17.203	10.333	14.429

Remiantis vadovybės atliktu vertinimu ir geriausiu įverčiu, pinigai ir jų ekvivalentai pateikiami tikrąja verte ir 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nėra jokių pinigų vertės sumažėjimo požymių.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

10 ĮSTATINIS KAPITALAS IR REZERVAI

Bendrovės įstatinis kapitalas šiuo metu yra lygus 110.315.009,65 EUR ir yra padalintas į 380.396.585 akcijų vienetų, kiekvienam iš jų suteikiant vieną balsą. Visos akcijos yra apmokėtos. 72,47% akcijų (275.687.444 vnt.) priklauso Lietuvos valstybei, atstovaujamai Energetikos ministerijos.

2025 m. ir 2024 m. Bendrovė neįsigijo savų akcijų ir nesudarė sandorių dėl savų akcijų įsigijimo ar perleidimo.

	Privalomasis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai
Balansinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	11.051	11.928	-
Pervedimai tarp rezervų	-	-	7.192
Balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	11.051	11.928	7.192
Pervedimai iš rezervų	-	-	(7.191)
Pelno dalis, paskirta investicijoms vykdyti	-	-	13.127
Pelno dalis, paskirta paramai	-	-	100
Balansinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	11.051	11.928	13.228

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, apskaičiuojamo pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Pagal Grupės ir Bendrovės dividendų politiką, dividendai už 2021-2024 m. apskaičiuojami iš paskirstytinojo pelno eliminuojant nerealizuoto užsienio valiutos kurso įtaką ir kitą nerealizuotą pelną (nuostolius). Nustatydamą dividendų dydžius, Grupės ir Bendrovės valdyba taip pat atsižvelgia į strateginiams investiciniams projektams reikalingas lėšas, finansinius ir nefinansinius įsipareigojimus bei kitus svarbius veiksnius. Jei nėra kitų finansinių indikacijų, Bendrovė taiko dividendų politiką, pagal kurią fiksuota grynojo pelno dalis dividendams skiriama pagal iš anksto nustatytus ROE intervalus, numatytus dividendų politikoje. Likęs pelnas (nuostoliai) paskirstomi į kitus rezervus, kurie toliau gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

11 ILGALAIKIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS

Atidėjiniai pensiniam rezervui apima mokėtinas sumas, paskaičiuotas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė pripažino išmokas darbuotojams, susijusias su darbuotojų darbo stažu, numatytas Bendrovės kolektyvinėje sutartyje. Priklausomai nuo Bendrovėje išdirbo laiko, darbdavys turi teisę mokėti didesnę išmoką nei numatyta įstatyme.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė perkėlė dalį įsipareigojimų darbuotojams prie trumpalaikių įsipareigojimų. Trumpalaikė įsipareigojimų dalis apima įsipareigojimus, kuriuos tikimasi įvykdyti per 12 mėnesių nuo atskaitomybės datos. Tai apima išmokas darbuotojams, kurie išeis į pensiją kitais finansiniais metais.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vienkartinį išmokų išeinantiems iš Bendrovės darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus įsipareigojimas sudarė 1.285 tūkst. EUR (2024 m. – 993 tūkst. EUR) kaip pateiktas lentelėje:

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2025-12-31	2024-12-31
Laikotarpio pradžioje	993	816
Priskaityta per metus	316	206
Išmokėta per metus	(24)	(29)
Laikotarpio pabaigoje	1.285	993
Trumpalaikė dalis	153	161
Ilgalaikė dalis	1.132	832

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos žemiau:

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2025-12-31	2024-12-31
Diskonto norma	2,91%	3,30%
Darbuotojų kaitos rodiklis	5,36%	6,32%
Metinis atlyginimų padidėjimas	5,20%	6,00%

12 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

Paskolos

GRUPĖ ir BENDROVĖ	2025-12-31	2024-12-31
Šiaurės investicijų banko paskola (b, c, d)	274.131	282.266
Europos investicinio banko paskola (a)	34.731	38.757
Mokėtinos paskolų palūkanos	2.992	94
Kapitalizuoti banko administraciniai mokesčiai	(415)	(507)
Kapitalizuota garantijos įmoka Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai	(245)	(258)
IŠ VISO	311.194	320.352
Trumpalaikiai įsipareigojimai	28.469	18.952
Ilgalaikiai įsipareigojimai	282.725	301.400

(a) 2013 m. liepos 9 d. SGDT projekto įgyvendinimui sudaryta kredito sutartis su Europos investicijų banku (EIB).

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išdavusi valstybės pagalbos garantiją, už kurią Bendrovė garantuoja nekilnojamojo turto, įranga ir įrengimais, sukurtu įgyvendinant SGDT projektą (3 pastaba).



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Nurodytas kreditas buvo išmokėtas keliomis dalimis:

	Terminas	Gauta (tūkst. EUR)	Palūkanų norma	2024-12-31 likutis	Gražinta per 2025 m.	2025-12-31 likutis
1-oji dalis	2033-12-20	15.000	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	8.852	(983)	7.869
2-oji dalis	2034-11-28	15.000	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	9.836	(984)	8.852
3-oji dalis	2034-09-20	24.700	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	20.069	(2.059)	18.010
IŠ VISO		54.700		38.757	(4.026)	34.731

Paskola gražinama lygiomis dalimis kas ketvirtį.

Bendrovė, pagal sutartį su EIB, privalo atitikti banko nustatytus finansinius reikalavimus. Kredito gavėjas turi užtikrinti, kad EBITDA ir palūkanų santykis už dvylikos mėnesių laikotarpį, kuris baigiasi paskutinę kredito gavėjo finansinių metų dieną, nenukristų žemiau 4,0:1,0. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi paskolos sutartyje numatytų įsipareigojimų.

(b) 2014 m. lapkričio 27 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su Šiaurės investicijų banku (ŠIB) paskolos suteikimo tolimesniam SGDT projekto įgyvendinimui (tas pats projektas).

	Terminas	Gauta (tūkst. EUR)	Palūkanų norma	2024-12-31 likutis	Gražinta per 2025 m.	2025-12-31 likutis
	2034-06-19	22.000	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	13.390	(1.414)*	11.976
	IŠ VISO	22.000		13.390	(1.414)	11.976

* Įskaitant 6 tūkst. EUR dydžio neigiamų palūkanų korekciją už ankstesnius laikotarpius, kuri sumažina paskolos grąžinimą (25 pastaba).

Paskola gražinama lygiomis dalimis kas pusmetį.

(c) 2019 m. lapkričio 19 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su Šiaurės investicijų banku dėl iki 134.145 tūkst. EUR paskolos suteikimo SGD laivo-saugyklos nuomos įmokų restruktūrizavimui. Paskola buvo išskaidyta į 20 dalių ir išimta per 5 metų laikotarpį.

	Terminas	Gauta (tūkst. EUR)	Palūkanų norma	2024-12-31 likutis	Gražinta per 2025 m.	2025-12-31 likutis
	2044-12-31	134.145	Dalis fiksuota marža, dalis fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	134.145	(3.354)	130.791
	IŠ VISO	134.145		134.145	(3.354)	130.791

Paskola gražinama lygiomis dalimis kas pusmetį.

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išduodanti valstybinės pagalbos garantiją, nustatė tokią užtikrinimo struktūrą: Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas ir visos esamos bei būsimos gautinos sumos iš saugumo dedamosios iki 2044 m. Už valstybinės garantijos išdavimą, kaip ir istoriškai, Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai buvo sumokėta 0,1% garantijos administravimo įmoka.

(d) 2020 m. kovo 9 d. Bendrovė sudarė Kredito sutartį su Šiaurės investicijų banku dėl kredito suteikimo SGD laivo-saugyklos įsigijimui. 2024 m. lapkričio 28 d. Bendrovei buvo išmokėta 138.100 tūkst. EUR suma.

	Terminas	Gauta (tūkst. EUR)	Palūkanų norma	2024-12-31 likutis	Gražinta per 2025 m.	2025-12-31 likutis
	2044-12-31	138.100	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	134.731	(3.367)	131.364
	IŠ VISO	138.100		134.731	(3.367)	131.364

Paskola gražinama lygiomis dalimis kas pusmetį.

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išduodanti valstybinės pagalbos garantiją, nustatė tokią užtikrinimo struktūrą: Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas ir visos esamos bei būsimos gautinos sumos iš saugumo dedamosios iki 2044 m. Už valstybinės garantijos išdavimą, kaip ir istoriškai, Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai buvo sumokėta vienkartinė 0,1% garantijos administravimo įmoka.

Nuomos įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Nuomos įsipareigojimai	25.112	25.666	24.965	25.659

Nuomos įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 gruodžio 31 d. gali būti detalizuojami taip:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Žemės nuoma	18.912	19.093	18.912	19.093
Krantinės nuoma	4.820	4.900	4.820	4.900
Kita*	1.380	1.673	1.233	1.666
IŠ VISO	25.112	25.666	24.965	25.659
Trumpalaikiai įsipareigojimai	1.301	1.253	1.249	1.246
Ilgalaikiai įsipareigojimai	23.811	24.413	23.716	24.413

* Kita sudaro transporto priemonių, ofiso ir kt. nuoma.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

2025 m. gruodžio 31 d. nuomos įsipareigojimų palūkanų norma svyruoja nuo 2,0% iki 4,5% (2024 m. gruodžio 31 d. nuo 0,5% iki 2,0%). Pagrindinės nuomos sutarčių charakteristikos pagal turto grupes, taip pat nuomos įsipareigojimų pokyčiai gali būti pateikti taip:

	GRUPĖ				BENDROVĖ			
	Žemė	Krantinė	Kita	IŠ VISO	Žemė	Krantinė	Kita	IŠ VISO
Terminas	2091	2065	2031		2091	2065	2031	
Likutinė vertė 2024-12-31	19.093	4.900	1.673	25.666	19.093	4.900	1.666	25.659
Palūkanos	377	96	62	535	377	96	51	524
Palūkanų mokėjimai	(284)	(72)	(60)	(416)	(284)	(72)	(50)	(406)
Nuomos mokėjimai	(560)	(104)	(477)	(1.141)	(560)	(104)	(436)	(1.100)
Pakartotinis įvertinimas	286	-	(46)	240	286	-	(46)	240
Naujos nuomos sutartys	-	-	228	228	-	-	48	48
Likutinė vertė 2025-12-31	18.912	4.820	1.380	25.112	18.912	4.820	1.233	24.965

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo likutinės vertės garantijų, susijusių su nuomos sutartimis, taip pat Grupėje ir Bendrovėje nėra sudarytų, bet dar neprasidėjusių nuomos sutarčių.

ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYČIO SUTIKRINIMAS SU PINIGŲ SRAUTAIS IŠ FINANSINĖS VEIKLOS

Žemiau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija finansinių ataskaitų vartotojams apie įsipareigojimų pokyčius, kylančius iš finansinės veiklos, įskaitant pasikeitimus iš piniginių srautų ir nepiniginių pokyčių:

GRUPĖ			BENDROVĖ	
	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2024 m. sausio 1 d.	164.383	210.082	164.383	210.063
Papildomos paskolos (Pinigų srautai)	164.929	-	164.929	-
Naujos nuomos sutartys	-	1.080	-	1.080
Paskolų grąžinimas (Pinigų srautai)	(8.813)	-	(8.813)	-
Nuomos įsipareigojimų grąžinimas (Pinigų srautai)	-	(185.433)	-	(185.422)
Grynasis pelnas iš išvestinių finansinių priemonių	-	(8.054)	-	(8.054)
Palūkanų ir paskolų administravimo mokesčio priskaičiavimas	6.093	1.219	6.093	1.219
Sumokėtos palūkanos ir paskolų administravimo mokestis (Pinigų srautai)	(5.998)	(1.302)	(5.998)	(1.301)
Garantijos mokėjimai (Pinigų srautai)	(242)	-	(242)	-
Užsienio valiutos kurso pokyčių įtaka	-	8.192	-	8.192
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2025 m. sausio 1 d.	320.352	25.666	320.352	25.659
Naujos nuomos sutartys (Nepiniginis straipsnis)	-	228	-	48
Paskolų grąžinimas (Pinigų srautai)	(12.167)	-	(12.167)	-
Nuomos įsipareigojimų grąžinimas (Pinigų srautai)	-	(1.141)	-	(1.100)
Palūkanų ir paskolų administravimo mokesčio priskaičiavimas	7.918	535	7.918	524
Sumokėtos palūkanos ir paskolų administravimo mokestis (Pinigų srautai)	(4.909)	(416)	(4.909)	(406)
Pakartotinis įvertinimas	-	240	-	240
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2025 m. gruodžio 31 d.	311.194	25.112	311.194	24.965



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

13 VALSTYBĖS DOTACIJOS

GRUPĖ ir BENDROVĖ	2025 m.	2024 m.
Likutis sausio 1 d.	4.942	5.115
Gauta per metus	2.062	186
Amortizacija	(354)	(345)
Išlaidų kompensavimas	(452)	(14)
Likutis gruodžio 31 d.	6.198	4.942

Dotacijų, susijusių su turtu, amortizacija už 2025 m. yra 354 tūkst. EUR (345 tūkst. EUR už 2024 m.) apskaityta pardavimo savikainoje bendrųjų pajamų ataskaitoje.

KNE pasirašė 3.020 tūkst. EUR dotacijos sutartį su Europos Komisija dėl techninių ir komercinių tyrimų, skirtų planuojamam CO2 terminalui Klaipėdoje, atlikimo. 2025 m. gauta 1.057 tūkst. EUR. Europos sąjunga bendrai finansuos 50 % projekto išlaidų. 2025 m. 443 tūkst. EUR gautos dotacijos buvo panaudota patirtoms išlaidoms padengti. Be to, SGD laivo-saugyklos elektrifikavimo projektui skirta 6.000 tūkst. EUR finansavimas iš Europos Sąjungos modernizavimo fondo, iš kurio 1.000 tūkst. EUR gauta 2025 m. Dotacija bus panaudota susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudoms mažinti per numatomą jo naudingo tarnavimo laiką, kai turtas bus pradėtas eksploatuoti.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo neįvykdytų sąlygų arba neapibrėžtumų, susijusių su šiomis dotacijomis.

14 PREKYBOS SKOLOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*
Prekybos mokėtinų sumos	4.743	4.358	4.702	4.366
Kitos mokėtinų sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	16.474	12.571	16.335	12.527
IŠ VISO	21.217	16.929	21.037	16.893

Prekybos mokėtinų sumos:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Mokėtinų sumos už ilgalaikį turtą	1.382	1.541	1.382	1.541
Mokėtinų sumos rangovams	1.320	243	1.320	243
Kiti mokėjimai, susiję su SGD laivu-saugykla	274	1.076	274	1.076
VERT metinio įnašo įsipareigojimas	191	167	191	167
Mokėtinų uosto mokesčiai	154	154	154	154
Mokėtinų sumos už IT sistemas ir paslaugas	151	30	151	30
Mokėtinų sumos už dujas	103	165	103	165
Mokėtinų sumos už elektrą	103	112	103	112
Mokėtinų sumos už atsargas	95	273	95	273
Mokėtinų sumos už geležinkelio paslaugas	72	101	72	101
Mokėtinų sumos už tyrimus ir inspekcijas	78	37	78	37
Kitos prekybos mokėtinų sumos	820	459	779	467
IŠ VISO	4.743	4.358	4.702	4.366

2025 m. gruodžio 31 d. prekybos skolų, denominuotų JAV doleriais, nebuvo (2024 m. gruodžio 31 d. – 912 tūkst. EUR).

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai joms yra nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

Kitos mokėtinų sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*
Mokėtinų akcizo mokestis (1)	15.080	11.956	15.080	11.956
Grąžinimo įsipareigojimai (2)	441	-	441	-
Sukauptos sąnaudos ir įsipareigojimai	281	212	281	205
Mokėtinų dividendai (3)	184	-	184	-
Sukauptos sumos rangovams	141	-	141	-
Mokėtinų nekilnojamojo turto mokestis	120	126	120	126
Mokėjimai už draudimą	22	130	22	130
Su SGD laivu-saugykla susijusios sukauptos sumos	-	56	-	56
Kiti įsipareigojimai	45	65	34	54
Kiti mokėtinų mokesčiai	160	26	32	-
IŠ VISO	16.474	12.571	16.335	12.527

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

- (1) Bendrovė, kaip akcinio sandėlio savininkė, teikdama perkrovimo paslaugas yra atsakinga už akcizų deklaravimą ir sumokėjimą už savo klientus, o klientai turi sutartinę prievolę atlyginti tokias išlaidas. Valstybei mokėtinų akcizas pripažįstamas kaip kitos mokėtinų sumos, o atitinkamos klientų kompensuotinos sumos pripažįstamos kaip kitos gautinos sumos.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

- (2) Grąžinimo įsipareigojimai susiję su proporcingai grąžinama 2022-2023 m. reguliuojamos veiklos pertekline investicijų grąža (uždirbtomis perteklinėmis pajamomis). VERT nustatė grąžintinos sumos dydį, kuris proporcingai padengiamas per visus metus mažinant gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją prie gamtinių dujų pardavimo kainos. Bendra grąžinta suma per 2025 m. pavaizduota 17 pastaboje „Pajamos iš sutarčių su klientais“.
- (3) Bendrovė yra sudariusi sutartį su AB SEB banko Finansų rinkų departamentu dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos, įskaitant dividendų išmokėjimo Bendrovės akcininkams administravimą. 2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, dėl dividendų gavėjų mokėjimo duomenų trūkumo nebuvo išmokėta 184 tūkst. EUR paskelbtų dividendų, todėl Bendrovė apskaitoje pripažino depozitą mokėjimų administratoriui, pateikiamą kaip „Kitos gautinos sumos“, ir atitinkamą mokėtinų dividendų įsipareigojimą, pateikiamą kaip „Kitos mokėtinų sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai“. 2024 m. gruodžio 31 d. šis dividendų įsipareigojimas buvo sudengtas su depozitu dividendams išmokėti suma. 2025 m. Bendrovė pasirašė papildomą susitarimą, kuriuo depozitas mokėjimų administratoriui sumažinamas iki 5 tūkst. EUR. Depozitas dividendams išmokėti pavaizduotas prie kitų gautinų sumų.

15 SU DARBO SANTYKIAIS SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Sukauptos metinės premijos	1.634	1.219	1.572	1.219
Sukauptas atostogų rezervas	1.191	1.083	1.101	1.010
Mokėtinas darbo užmokestis	812	761	811	739
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	340	377	337	318
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	350	323	281	261
Kiti išskaitymai	4	2	4	2
IŠ VISO	4.331	3.765	4.106	3.549

16 ATIDĖJINIAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Apyvartinių taršos leidimų atidėjins (1)	6.192	4.583	6.192	4.583
Atidėjins pretenzijoms (2)	708	2.200	-	2.200
IŠ VISO	6.900	6.783	6.192	6.783

- (1) Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos apyvartiniai taršos leidimai (toliau ATL) iš anksto yra nemokamai paskirstomi laikotarpiams, apimantiems keletą ateinančių metų. Dabartinis laikotarpis prasidėjo 2023 m. ir baigiasi 2025 m. ATL įsipareigojimas yra apskaitomas, kai įvertinamas trūkumas tarp nacionaliniame paskirstymo plane paskirtų apyvartinių taršos leidimų bei faktinės konkrečių metų taršos. Grynas įsipareigojimas 2025 m. gruodžio 31 d. nustatomas naudojant tą dieną galiojančią rinkos kainą.

Taršos leidimai yra apskaitomi vertinant skirtumą tarp pagal nacionalinį taršos leidimų paskirstymo planą paskirstytų apyvartinių taršos leidimų ir faktinės taršos konkrečiais metais. Panaudotų ATL kiekių kiekvienais metais yra audituojamas išorinių auditorių.

Apyvartinių taršos leidimų judėjimas:

GRUPĖ ir BENDROVĖ	2025 m.	2024 m.
Likutis sausio 1 d.	(4.583)	(6.419)
Įsigyti apyvartiniai taršos leidimai	-	448
Nepanaudoti taršos leidimai	-	(204)
Panaudoti apyvartiniai taršos leidimai	204	-
Mokėjimas už apyvartinius taršos leidimus	4.360	5.700
Papildomas atidėjins	(6.173)	(4.108)
Likutis gruodžio 31 d.	(6.192)	(4.583)

- (2) 2024 m. rugpjūčio mėn. pabaigoje Bendrovės klientas Bioenergy World Trade OU, pasitelkęs nepriklausomą inspektorių, atliko produkto, kuris pagal sutartį su klientu buvo laikomas Bendrovės talpyklose, kokybės tyrimus. Nustačiusi kokybės standarto neatitikimų, Bendrovė atliko vidinį tyrimą ir nustatė, kad kliento produkto kokybė pasikeitė. Kokybės pokytis įvyko dėl techninių aplinkybių, susijusių su sklendės kokybe, atliekant rezervuaro priešgaisrinės sistemos bandymus. Klientas pateikė pretenziją Bendrovei, kuri savo ruožtu kreipėsi į draudimo bendrovę. Buvo pasirašyta trišalė sutartis, o draudimo bendrovė 2025 m. KNE vardu klientui išmokėjo vienkartinę 2.200 tūkst. EUR kompensaciją. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo pripažinusi 2.200 tūkst. EUR kaip kitas gautinas sumas ir atitinkamai 2.200 tūkst. EUR atidėjinį. 2025 m. gautina suma ir įsipareigojimas buvo padengti.

2025 m. gruodžio 31 d. pretenzijų atidėjinio suma apima 708 tūkst. EUR atidėjinį dėl galimos kliento pretenzijos.

Pretenzijų atidėjinio judėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Likutis sausio 1 d.	(2.200)	(944)	(2.200)	(944)
Atidėjinio sumažėjimas	2.200	944	2.200	944
Papildomas atidėjins pretenzijoms	(708)	(2.200)	-	(2.200)
Likutis gruodžio 31 d.	(708)	(2.200)	-	(2.200)



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

17 PAJAMOS IŠ SUTARČIŲ SU KLIENTAIS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pajamos iš SGD terminalo pakartotinio dujinimo paslaugų, gaunamos tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų	62.022	46.074	62.022	46.074
Pajamos už skystųjų energijos produktų perkrovimo paslaugas	27.988	25.576	27.988	25.576
Kitos pajamos susijusios su SGD terminalų veikla	7.434	11.765	7.434	11.765
Pajamos už konsultavimo paslaugas (3)	10.604	9.124	5.311	4.876
Kitos pajamos, susijusios skystųjų energijos produktų perkrovimu	691	1.116	691	1.116
Pajamos už virtualių biometano skystinimą	217	-	217	-
Pajamos už SGD paslaugas, įtrauktas į saugumo dedamąją	(3.747)	-	(3.747)	-
IŠ VISO	105.209	93.655	99.916	89.407

Nepasibaigusios ilgalaikės sutartys su klientais

Šioje lentelėje pateikiama dar neįvykdytų įsipareigojimų, kylančių iš ilgalaikių sutarčių su klientais, vertė:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Bendra ilgalaikės sutartims su klientais priskirtų įsipareigojimų, kurie gruodžio 31 d. yra iš dalies arba visiškai neįvykdyti, vertė	490.089	563.279	453.602	505.096

80% vertės, priskirtos 2025 m. gruodžio 31 d. neįvykdytiems Grupės veiklos įsipareigojimams, yra susijusi su paskirstytais ilgalaikiais SGD pakartotinio dujinimo pajėgumais 2025–2032 m. laikotarpiui ir tikimasi, kad per šį laikotarpį bus proporcingai pripažinta pajamomis. 47% vertės, priskirtos Grupės ilgalaikės sutartims su klientais, bus pripažinta pajamomis per 3 metų laikotarpį.

18 PARDAVIMO SAVIKAINA

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Nusidėvėjimas ir amortizacija (įsk. subsidijų amortizaciją)	(24.467)	(9.536)	(24.467)	(9.536)
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(10.932)	(9.865)	(10.226)	(9.336)
Su laivo-saugyklos nuoma susijusios išlaidos (veiklos, valdymo, įgulos) (1)	(9.222)	(7.824)	(9.222)	(7.824)
Aplinkos taršos leidimai ir aplinkos taršos mokestis	(6.105)	(4.189)	(6.105)	(4.189)
Turto remontas ir priežiūra	(1.881)	(1.772)	(1.777)	(1.555)
Uosto rinkliavos	(1.532)	(1.578)	(1.532)	(1.578)
Dujos	(1.061)	(1.087)	(1.061)	(1.087)
Geležinkelio paslaugos	(1.003)	(984)	(1.003)	(984)
Draudimas	(968)	(1.012)	(940)	(1.012)
VERT įmoka	(876)	(668)	(876)	(668)
Elektra	(873)	(880)	(873)	(880)
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(623)	(12.448)	(606)	(12.448)
Nekilnojamojo turto mokestis	(498)	(490)	(498)	(490)
Kita	(2.900)	(2.185)	(1.720)	(1.799)
IŠ VISO	(62.941)	(54.518)	(60.906)	(53.386)

(1) Bendrovei 2024 m. pabaigoje įsigijus SGD laivą-saugyklą, jo techninį eksploatavimą pagal penkerių metų sutartį ir toliau valdo Hoegh Evi su galimybe pratęsti sutartį dar penkeriems metams.

19 VEIKLOS SĄNAUDOS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(8.341)	(6.891)	(7.326)	(6.502)
Ryšių ir IT sąnaudos	(1.277)	(870)	(1.237)	(851)
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos (1)	(883)	(1.085)	(772)	(1.084)
Turto vertės sumažėjimas	(750)	(500)	(750)	(500)
Valdymo organų atlygis ir kt. susijusios sąnaudos	(436)	(427)	(436)	(427)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(419)	(347)	(358)	(250)
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(429)	(1.977)	(395)	(1.962)
Komandiruotės sąnaudos	(293)	(181)	(267)	(167)
Veiklos mokesčių sąnaudos	(247)	(140)	(175)	(142)
Reklama ir išorinė komunikacija	(192)	(630)	(192)	(630)
Mokymų sąnaudos	(190)	(171)	(175)	(165)
Kita	(1.814)	(1.546)	(2.120)	(1.243)
IŠ VISO	(15.271)	(14.765)	(14.203)	(13.923)

(1) Atlygis auditoriams. Konsultacinės ir teisinės išlaidos apima 75 tūkst. EUR sąnaudas, patirtas už Grupės ir Bendrovės UAB „PricewaterhouseCoopers“ atliktą finansinį teisės aktų nustatytą auditą už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. (75 tūkst. EUR – už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.). Atlyginimas nepriklausomai audito įmonei už reguliuojamos veiklos peržiūros paslaugas tiek Grupei, tiek Bendrovei sudaro 14 tūkst. EUR (14 tūkst. EUR – už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.). Atlyginimas



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

teisės aktų nustatytą auditą atliekančiam auditoriui už paslaugas, susijusias su tvarumo ataskaita (be riboto užtikrinimo išvados), tiek Grupei, tiek Bendrovei sudaro 0 tūkst. EUR (39 tūkst. EUR – už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.). Grupės ir Bendrovės audito įmonei atlygis už ne audito paslaugas sudaro 1,6 tūkst. EUR ir yra įtrauktas į išlaidų eilutę „Mokymų sąnaudos“ (0 tūkst. EUR už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.).

22 PELNO MOKESTIS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Atskaitinių metų pelno mokestis	(1.091)	(903)	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos	(1.699)	(3.075)	(1.699)	(3.075)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(2.790)	(3.978)	(1.699)	(3.075)

Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų ir Grupės ir Bendrovės apmokestinamųjų pajamų rezultato, padauginto iš pelno mokesčio tarifo už 2025 ir 2024 m., suderinimas yra toks:

GRUPĖ	2025 m.	2024 m.
Apskaitinis pelnas prieš apmokestinimą	21.001	19.344
Taikant pelno mokesčio tarifą (2025 m.: 16%; 2024 m.: 15%)	3.360	2.902
Užsienio jurisdikcijų mokesčių tarifų poveikis	425	435
Mokestinę įtaką sudaro:		
Neapmokestinamosios pajamos	(113)	(9)
Labdaros išlaidos, atskaitomos du kartus mokesčių tikslais	(32)	-
Pelno mokesčio nemažinančios sąnaudos	308	116
Pelno mokestis pripažintas kitose bendrosiose pajamose	22	31
Praėjusių metų koregavimai	9	(309)
Investicinių projektų lengvata	(1.165)	-
FSRU likutinės vertės skirtumas tarp finansinės ir mokestinės apskaitos	-	740
Koreguoti naudojimosi teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai (ankstesni metai)	-	(6)
Mokesčio tarifo pokyčių įtaka	111	13
Grynasis kitų atidėtujų mokesčių, susijusių su kitais laikiniais skirtumais, pokytis	(72)	-
Kiti	(63)	65
IŠ VISO	2.790	3.978

BENDROVĖ	2025 m.	2024 m.
Apskaitinis pelnas prieš apmokestinimą	18.426	16.872
Taikant pelno mokesčio tarifą (2025 m.: 16%; 2024 m.: 15%)	2.948	2.531
Mokestinę įtaką sudaro:		
Neapmokestinamosios pajamos	(113)	(9)
Labdaros išlaidos, atskaitomos du kartus mokesčių tikslais	(32)	-
Pelno mokesčio nemažinančios sąnaudos	39	114
Pelno mokestis pripažintas kitose bendrosiose pajamose	22	31
Praėjusių metų koregavimai	9	(309)
Investicinių projektų lengvata	(1.165)	-
FSRU likutinės vertės skirtumas tarp finansinės ir mokestinės apskaitos	-	740
Koreguoti naudojimosi teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai (ankstesni metai)	-	(6)
Mokesčio tarifo pokyčių įtaka	111	13
Grynasis kitų atidėtujų mokesčių, susijusių su kitais laikiniais skirtumais, pokytis	(72)	-
Kiti	(48)	(30)
IŠ VISO	1.699	3.075

20 KITOS PAJAMOS/ (SĄNAUDOS)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pajamos iš draudimo išmokų (1)	412	-	412	-
Pajamos iš teisminių procesų (2)	105	-	105	-
Pelnas (nuostolis) iš ilgalaikio turto pardavimo	21	-	(16)	-
Kitos pajamos	58	158	52	142
IŠ VISO	596	158	553	142

- (1) Pajamos iš draudimo išmokų apima 224 tūkst. Eur, gautą dėl kliento pretenzijos dėl gaminių kokybės neatitikimų. Bendrovė pateikė pretenziją savo draudikui, kad atlygintų tiek klientui, tiek KNE patirtus nuostolius. Be to, iš rangovo draudimo bendrovės gauta 188 tūkst. Eur kaip kompensacija KNE už nuostolius, atsiradusius dėl rangovo nesugebėjimo įvykdyti sutartinių įsipareigojimų.
- (2) KN Energies priteista 105 tūkst. Eur suma kaip žalos atlyginimas teismo byloje prieš bendrovės UAB „Naftos grupė“ ir UAB „Artilona“, kurioje bendrovė buvo civilinė ieškovė. Daugiau informacijos apie bylą pateikta 26-oje pastaboje „nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai“.

21 FINANSINĖS PAJAMOS IR FINANSINĖS SĄNAUDOS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Palūkanų pajamos iš finansinio turto, laikomo pinigų valdymo tikslais	1.833	2.305	1.449	2.000
Kitos finansinės veiklos pajamos	191	70	179	60
FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS IŠ VISO	2.024	2.375	1.628	2.060
Palūkanų sąnaudos	(7.918)	(6.093)	(7.918)	(6.093)
Palūkanų sąnaudos dėl nuomos įsipareigojimų	(535)	(1.219)	(524)	(1.219)
Neigiamą valiutos kurso pasikeitimo įtaka	(112)	(378)	(86)	(415)
Pelnas (nuostolis) iš investicinių finansinių priemonių (1)	(3)	8.054	(3)	8.054
Neigiamą valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos įsipareigojimų	-	(7.734)	-	(7.734)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(17)	(183)	-	(13)
FINANSINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS IŠ VISO	(8.585)	(7.553)	(8.531)	(7.420)

- (1) 2024 m. rugpjūčio 20 d. KN, ruošdamasi įsigyti SGD laivą-saugyklą, atliko valiutos apsidraudimo sandorį, fiksuodama valiutos kursą, kad sumažintų valiutos kurso keitimo poveikį. KN, kartu su Energetikos ministerija ir Valstybine energetikos reguliavimo taryba, inicijavo būtinus „Lietuvos Respublikos gamtinių dujų įstatymo“ pakeitimus. Dėl to KN pavyko 8 mln. EUR sumažinti paskolos sumą SGD laivo-saugyklos įsigijimui ir savo ruožtu sumažinti galutinių gamtinių dujų vartotojų išlaidas.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Atidėtojo pelno mokesčio pokyčiai:

GRUPĖ ir BENDROVĖ 2025 m. gruodžio 31 d. likutis							
	Grynoji vertė sausio 1 d.	Pripažinta pelne arba nuostoliuose	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	Kita	Grynoji vertė	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas
Teisė į nuomojamą turtą	(3.885)	(94)	-	-	(3.979)	-	(3.979)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	4.105	94	-	-	4.199	4.199	-
Pagreitintas nusidėvėjimas mokesčių tikslais	179	(1)	-	-	178	178	-
Atostogų rezervas	161	26	-	-	187	187	-
Metinių premijų sukaupimas	195	72	-	-	267	267	-
Atidėjiny apyvartiniams taršos leidimams	733	320	-	-	1.053	1.053	-
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	7.315	111	-	-	7.426	7.426	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	159	37	22	-	218	218	-
Asocijuotų įmonių nuosavybės metodas	23	7	-	-	30	30	-
Investicinių projektų lengvatos	-	76	-	-	76	76	-
Skirtingi ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai	(22.969)	(429)	-	1	(23.398)	-	(23.398)
Sukaupti mokestiniai nuostoliai	15.438	(1.933)	-	-	13.506	13.506	-
Ilgalaikio turto investicinė lengvata pagal anksčiau galiojusį įstatymą	(1.668)	15	-	-	(1.653)	-	(1.653)
Mokesčio turtas (įsipareigojimas) prieš užskaitą	(214)	(1.699)	22	1	(1.890)	27.140	(29.030)
Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo užskaita	-	-	-	-	-	(27.140)	27.140
Mokesčio turtas (įsipareigojimas), grynąja verte	(214)	(1.699)	22	1	(1.890)	-	(1.890)

GRUPĖ ir BENDROVĖ 2024 m. gruodžio 31 d. likutis							
	Grynoji vertė sausio 1d.	Pripažinta pelne arba nuostoliuose	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	Kita	Grynoji vertė	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas
Teisė į nuomojamą turtą	(48.041)	44.156	-	-	(3.885)	-	(3.885)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	31.972	(27.867)	-	-	4.105	4.105	-
Pagreitintas nusidėvėjimas mokesčių tikslais	177	2	-	-	179	179	-
Atostogų rezervas	124	37	-	-	161	161	-
Metinių premijų sukaupimas	227	(32)	-	-	195	195	-
Atidėjiny apyvartiniams taršos leidimams	962	(229)	-	-	733	733	-
Kiti laikinieji skirtumai	1	(1)	-	-	-	-	-
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	7.212	103	-	-	7.315	7.315	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	123	5	31	-	159	159	-
Asocijuotų įmonių nuosavybės metodas	8	15	-	-	23	23	-
Skirtingi ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai	(1.174)	(21.795)	-	-	(22.969)	-	(22.969)
Sukaupti mokestiniai nuostoliai	12.912	2.526	-	-	15.438	15.438	-
Ilgalaikio turto investicinė lengvata pagal anksčiau galiojusį įstatymą	(1.673)	5	-	-	(1.668)	-	(1.668)
Mokesčio turtas (įsipareigojimas) prieš užskaitą	2.830	(3.075)	31	-	(214)	28.308	(28.522)
Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo užskaita	-	-	-	-	-	(28.308)	28.308
Mokesčio turtas (įsipareigojimas), grynąja verte	2.830	(3.075)	31	-	(214)	-	(214)



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė iš viso nepripažino 314 tūkst. EUR atidėtųjų mokesčių turto: 257 tūkst. EUR iš prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo ir 57 tūkst. EUR iš Grupės įmonių perkeltų mokestinių nuostolių (UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, UAB „KN New Energy Solutions“). 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė iš viso nepripažino 312 tūkst. EUR atidėtųjų mokesčių turto: 242 tūkst. EUR iš prekybos gautinų sumų atidėjinių ir 70 tūkst. EUR iš Grupės įmonių perkeltų mokestinių nuostolių (UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, UAB „KN New Energy Solutions“).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje yra užskaitytas tarpusavyje su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Vertinama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentus 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė naudoja atitinkamai 17 % ir 16 % Lietuvos pelno mokesčio tarifus. Grupės patronuojamoji įmonė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda taiko Brazilijos mokesčių sistemos nustatytus pelno mokesčio tarifus ir pasirinko taikyti realiojo pelno mokesčio režimą, kai pelno mokestis skaičiuojamas kas ketvirtį. Oficialūs taikomi mokesčių tarifai yra 25 % pajamų mokestis ir 9 % socialinis įnašas nuo grynojo pelno. Kita patronuojamoji įmonė KN Energies Deutschland GmbH taiko Vokietijos mokesčių sistemą, kurioje oficialūs pajamų mokesčio tarifai yra 15%, o vėliau taikomas 5,5% priedas (solidarumo mokestis). Be to, dukterinei įmonei taikomas savivaldybės prekybos mokestis, kuris yra 14,7 %. Dėl to bendras mokesčio tarifas yra 31,4%.

23 PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (NUOSTOLIAI) VIENAI AKCIJAI

Pelnas vienai akcijai apskaičiuojamas dalijant Bendrovės grynąjį pelną (nuostolius) iš esamo paprastųjų akcijų svertinio vidurkio. Sumažintas pelnas vienai akcijai yra lygus pelnui vienai akcijai, kadangi Bendrovė neturi potencialių finansinių priemonių, kurios galėtų sumažinti išleistas akcijas.

Pelno ir sumažinto pelno apskaičiavimai pateikiami žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Akininkams priskiriamas grynasis pelnas	18.211	15.366	16.727	13.797
Paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	380.397	380.397	380.397	380.397
VIENAI AKCIJAI TENKANTIS PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (EURAIS)	0,05	0,04	0,04	0,04

24 DIVIDENDAI

	2025 m.	2024 m.
Paskelbti dividendai	8.622	5.000
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	380.397	380.397
PASKELBTI DIVIDENDAI VIENAI AKCIJAI (IŠREIKŠTI EURAIS VIENAI AKCIJAI)	0,02	0,01

25 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė turi didelę prekybos partnerių koncentraciją. Prekybos gautinos sumos iš pagrindinių klientų yra tokios:

- Klientas A – 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 25% (2024 m. gruodžio 31 d. – apie 26%) visų Grupės prekybos gautinų sumų.
- Klientas B – 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 13 % (2024 m. gruodžio 31 d. – 10 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų.
- Klientas C – 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 9% (2024 m. gruodžio 31 d. – apie 9%) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų savo klientų.
- Klientas D – 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 8% (2024 m. gruodžio 31 d. – apie 10%) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų.

Anksčiau paminėtų pagrindinių klientų vidutinis mokėjimo terminas svyruoja nuo 10 iki 20 kalendorinių dienų, o visų kitų klientų įprastas mokėjimo terminas yra 5 darbo dienos. Galima Grupės ir Bendrovės klientų kredito rizika valdoma nuolat stebint neapmokėtų sąskaitų likučius.

Galiauja Grupės ir Bendrovės procedūros, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad paslaugos būtų teikiamos patikimais klientams ir nevirsytų leistinos kredito rizikos ribos. Grupė ir Bendrovė prekiauja tik su patikimomis trečiosiomis šalimis, todėl nereikalaujama užstato.

Didžiausią kredito riziką finansinės būklės ataskaitoje parodo kiekvieno finansinio turto, įskaitant išvestines finansines priemones, jei tokių yra, apskaitinė vertė, todėl Grupė ir Bendrovė mano, kad jos maksimalią riziką atspindi prekybos gautinų sumų suma, atėmus atidėjimus abejotinoms sąskaitoms, sutarčių turtas ir gryniesi pinigai bei kiti trumpalaikiai indėliai, pripažinti finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Vadovaudamasi TFAS 9 reikalavimais, Grupė ir Bendrovė įvertino numatomą kredito nuostolį (ECL). Atsižvelgiant į klientų mokėjimų istoriją, gautinų sumų struktūrą ir kitą turimą informaciją, buvo nustatyta, kad apskaičiuota ECL suma yra nereikšminga finansinėms ataskaitoms. Daugiau informacijos apie kredito reitingus bankų, kuriuose Grupė ir Bendrovė laiko pinigus ir pinigų ekvivalentus, pateikta 9-toje pastaboje. Vadovybės nuomone, nebuvo pagrįstai tikėtinų aplinkybių, kurios keltų papildomus įsipareigojimus Grupei ir Bendrovei.

Šioje lentelėje pateikiama informacija apie pirkėjų gautinų sumų kredito riziką:

GRUPĖ 2025-12-31			
	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	10.603	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	109	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	111	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	101	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	379	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta*	5.487	(1.512)	Taip
IŠ VISO	16.790	(1.512)	



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

BENDROVĖ 2025-12-31			
	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	9.618	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	109	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	111	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	101	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	379	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta*	5.487	(1.512)	Taip
IŠ VISO	15.805	(1.512)	

* 3.975 tūkst. EUR sumai, gautinai iš AB „Amber Grid“, vertės sumažėjimas nebuvo pripažintas, nes jį kompensuoja gauti avansiniai mokėjimai (AB „Amber Grid“ Bendrovei sumokėjo baudas ir delspinigius), kurių bendra suma yra 4.002 tūkst. EUR, todėl grynoji mokėtina suma yra 27 tūkst. EUR. Daugiau informacijos apie delspinigius ir baudas rasite 26 pastaboje „Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai“.

GRUPĖ 2024-12-31			
	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	9.841	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	385	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	78	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	96	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	47	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.487	(1.512)	Taip
IŠ VISO	15.934	(1.512)	

BENDROVĖ 2024-12-31			
	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	9.158	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	385	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	78	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	96	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	47	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.487	(1.512)	Taip
IŠ VISO	15.251	(1.512)	

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės pajamoms ir veiklos pinigų srautams įtakos turi rinkos palūkanų normų pokyčiai, susieti su EURIBOR baze. 83 % viso paskolų portfelio palūkanos yra kintamos, o apsidraudimo išvestinės finansinės priemonės nebuvo naudojamos. Taigi toks statusas turi įtakos finansiniams rezultatams.

EIB trijų dalių paskola yra veikiami 3 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje taikoma nulinė žemiausia riba. ŠIB įsipareigojimams yra veikiami 6 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje netaikoma nulinė žemiausia riba.

	Sutarties terminas	Balansinė vertė 2025-12-31	Balansinė vertė 2024-12-31	Palūkanų norma	Kintamos palūkanų normos poveikis
EIB paskola:					
Pirma dalis	2033-12-20	7.869	8.852	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiama bendra palūkanų norma yra prilyginama nuliui
Antra dalis	2034-11-28	8.852	9.836	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiama bendra palūkanų norma yra prilyginama nuliui
Trečia dalis	2034-09-20	18.010	20.069	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiama bendra palūkanų norma yra prilyginama nuliui
ŠIB paskola:					
SGD terminalo infrastruktūra	2034-06-19	11.976	13.390	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
Saugumo dedamosios mažinimas	2044-12-31	130.791	134.145	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
SGD laivo-saugyklos įsigijimas	2044-12-31	131.364	134.731	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
		308.862	321.023		

Grupė ir Bendrovė nuolat vertina savo galimybes apsidrausti nuo paskolų palūkanų normos rizikos.

Grupės ir Bendrovės perteklinis likvidumas pinigų ir terminuotų indėlių pavidalu yra paskirstomas didžiausią Lietuvos bankų sąskaitose, kurioms suteikiamas „The Standard and Poor’s“ arba lygiavertis ilgalaikio skolinimosi BBB- arba geresnis užsienio reitingų agentūrų vertinimas. Banko partnerio reitingas vertinamas arba atskirai, arba taikant banko grupės logiką, kurioje yra rizika. Taip pat Grupė ir Bendrovė stebi Lietuvos centrinio banko rekomendacijas.

Retrospektyviai vertinant, rizika, susijusi su lėšų saugumu bankuose, buvo ribota, nes Grupė ir Bendrovė vykdė operacijas su bankais, turinčiais aukštus užsienio agentūrų suteiktus reitingus.

2025 m. gruodžio 31 d. padidinus/sumažinus EURIBOR palūkanų normą 10 bazinių punktų, metinės palūkanų išlaidos padidėtų/sumažėtų 254 tūkst. EUR (2024 m. gruodžio 31 d. – 267 tūkst. EUR).

Valiutų kursų rizika

Grupė ir Bendrovė susiduria su užsienio valiutos svyravimais, daugiausia susijusiais su JAV doleriu ir Brazilijos realu. Prieš Grupe ir Bendrove įsigyjant SGD laivą-saugyklą, didžioji valiutos kurso rizikos dalis susidarė dėl nuomos įsipareigojimų, pripažintų pagal 16 TFAS „Nuoma“. Kita užsienio valiutos kurso rizika kyla dėl būsimų komercinių sandorių ir jau pripažintų įsipareigojimų.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Euro ir užsienio valiutų kursų santykiai 2025 gruodžio 31 d. ir 2024 d. gruodžio 31 d.:

	Valiutos kursas 2025-12-31	Vidutinis valiutos kursas 2025 m.	Valiutos kursas 2024-12-31	Vidutinis valiutos kursas 2024 m.
USD	1,1757	1,1296	1,0444	1,0823
BRL	6,4929	6,3110	6,4760	5,8245

GRUPĖ 2025-12-31 (TŪKST. EUR)

	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	IŠ VISO
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10.880	22	1.459	12.361
Gautinos prekybos sumos	14.338	-	940	15.278
Nuomos įsipareigojimai	(25.023)	-	(89)	(25.112)
Mokėtinos prekybos sumos	(4.683)	-	(60)	(4.743)
IŠ VISO	(4.488)	22	2.250	(2.216)

BENDROVĖ 2025-12-31 (TŪKST. EUR)

	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	IŠ VISO
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10.311	22	-	10.333
Gautinos prekybos sumos	14.293	-	-	14.293
Nuomos įsipareigojimai	(24.965)	-	-	(24.965)
Mokėtinos prekybos sumos	(4.702)	-	-	(4.702)
IŠ VISO	(5.063)	22	-	(5.041)

GRUPĖ 2024-12-31 (TŪKST. EUR)

	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	IŠ VISO
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	15.812	40	1.351	17.203
Gautinos prekybos sumos	13.728	-	694	14.422
Nuomos įsipareigojimai	(25.659)	-	(7)	(25.666)
Mokėtinos prekybos sumos	(3.357)	(953)	(48)	(4.358)
IŠ VISO	524	(913)	1.990	1.601

BENDROVĖ 2024-12-31 (TŪKST. EUR)

	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	IŠ VISO
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14.389	40	-	14.429
Gautinos prekybos sumos	13.739	-	-	13.739
Nuomos įsipareigojimai	(25.659)	-	-	(25.659)
Mokėtinos prekybos sumos	(3.413)	(953)	-	(4.366)
IŠ VISO	(944)	(913)	-	(1.857)

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamų kredito instrumentų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*	2025-12-31	2024-12-31 (patikslinta)*
Bendras likvidumo koeficientas (1)	1,80	1,93	1,66	1,78
Skubaus likvidumo koeficientas (2)	1,78	1,89	1,64	1,74

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

(1) Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso

(2) Skubaus likvidumo koeficientas = (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2025 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

GRUPĖ							
	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	IŠ VISO
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21.217	184	20.944	89	-	-	21.217
Nuomos įsipareigojimai	25.112	-	669	1.148	6.108	25.439	33.364
Paskola ir palūkanos	311.194	-	10.857	24.522	98.569	239.902	373.850
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	357.523	184	32.470	25.759	104.677	265.341	428.431

BENDROVĖ							
	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	IŠ VISO
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21.037	184	20.764	89	-	-	21.037
Nuomos įsipareigojimai	24.965	-	654	1.104	6.007	25.439	33.204
Paskola ir palūkanos	311.194	-	10.857	24.522	98.569	239.902	373.850
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	357.196	184	32.275	25.715	104.576	265.341	428.091



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

GRUPĖ							
	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	IŠ VISO
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos (patikslinta)*	16.929	-	16.747	182	-	-	16.929
Nuomos įsipareigojimai	25.666	-	373	1.115	6.212	26.265	33.965
Paskola ir palūkanos	320.352	-	1.300	25.547	102.751	267.560	397.158
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	362.947	-	18.420	26.844	108.963	293.825	448.052

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

BENDROVĖ							
	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	IŠ VISO
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos (patikslinta)*	16.893	-	16.711	182	-	-	16.893
Nuomos įsipareigojimai	25.659	-	370	1.111	6.212	26.265	33.958
Paskola ir palūkanos	320.352	-	1.300	25.547	102.751	267.560	397.158
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	362.904	-	18.381	26.840	108.963	293.825	448.009

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos ir trumpalaikiai terminuoti indėliai.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal rinkos sąlygas atitinkantį sandorį tarp rinkos dalyvių.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Vertinant kiekvienos finansinio turto ir įsipareigojimų klasės tikrąją vertę 2025 m. gruodžio 31 d., naudojami šie metodai ir prielaidos:

GRUPĖ	Apskaitinė vertė			Tikroji vertė				
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	15.278	-	15.278	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	-	25.964	-	25.964	-	-	-	-
Sutarčių turtas	-	422	-	422	-	-	-	-
Pinigai	-	12.361	-	12.361	-	-	-	-
Terminuoti indėliai	-	61.535	-	61.535	-	-	-	-
Kitas finansinis turtas	-	341	-	341	-	341	-	-
	-	115.901	-	115.901	-	341	-	-
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos*	-	-	(311.194)	(311.194)	-	-	(311.194)	(311.194)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(25.112)	(25.112)	-	-	-	-
Prekybos mokėtinų sumos	-	-	(21.217)	(21.217)	-	-	-	-
	-	-	(357.523)	(357.523)	-	-	(311.194)	(311.194)

BENDROVĖ	Apskaitinė vertė			Tikroji vertė				
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	14.293	-	14.293	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	-	25.653	-	25.653	-	-	-	-
Sutarčių turtas	-	422	-	422	-	-	-	-
Pinigai	-	10.333	-	10.333	-	-	-	-
Terminuoti indėliai	-	54.000	-	54.000	-	-	-	-
	-	104.701	-	104.701	-	-	-	-
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos*	-	-	(311.194)	(311.194)	-	-	(311.194)	(311.194)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(24.965)	(24.965)	-	-	-	-
Prekybos mokėtinų sumos	-	-	(21.037)	(21.037)	-	-	-	-
	-	-	(357.196)	(357.196)	-	-	(311.194)	(311.194)

* Paskolų tikrosios vertės reikšmingai nesiskiria nuo jų balansinės vertės, nes mokėtinų palūkanos yra artimos dabartinėms rinkos normoms. Jos priskiriamos 3-ajam lygiui tikrosios vertės hierarchijoje, kadangi vertė nustatoma remiantis nestebimais duomenimis, įskaitant nuosavą kredito riziką.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Vertinant kiekvienos finansinio turto ir įsipareigojimų klasės tikrąją vertę 2024 m. gruodžio 31 d., naudojami šie metodai ir prielaidos:

GRUPĖ		Apskaitinė vertė			Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	14.422	-	14.422	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos (patikslinta)**	-	15.599	-	15.599	-	-	-	-
Sutarčių turtas	-	309	-	309	-	-	-	-
Pinigai	-	17.203	-	17.203	-	-	-	-
Terminuoti indėliai	-	45.300	-	45.300	-	-	-	-
	-	92.833	-	92.833	-	-	-	-
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos*	-	-	(320.352)	(320.352)	-	-	(320.352)	(320.352)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(25.666)	(25.666)	-	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos (patikslinta)**	-	-	(16.929)	(16.929)	-	-	-	-
	-	-	(362.947)	(362.947)	-	-	(320.352)	(320.352)

BENDROVĖ		Apskaitinė vertė			Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	13.739	-	13.739	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos (patikslinta)**	-	15.360	-	15.360	-	-	-	-
Sutarčių turtas	-	309	-	309	-	-	-	-
Pinigai	-	14.429	-	14.429	-	-	-	-
Terminuoti indėliai	-	40.000	-	40.000	-	-	-	-
	-	83.837	-	83.837	-	-	-	-
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos*	-	-	(320.352)	(320.352)	-	-	(320.352)	(320.352)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(25.659)	(25.659)	-	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos (patikslinta)**	-	-	(16.893)	(16.893)	-	-	-	-
	-	-	(362.904)	(362.904)	-	-	(320.352)	(320.352)

* Paskolų tikrosios vertės reikšmingai nesiskiria nuo jų balansinės vertės, nes mokėtinos palūkanos yra artimos dabartinėms rinkos normoms. Jos priskiriamos 3-ajam lygiui tikrosios vertės hierarchijoje, kadangi vertė nustatoma remiantis nestebimais duomenimis, įskaitant nuosavą kredito riziką.

** Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 28-toje pastaboje.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Kapitalo valdymas

Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams.

Bendrovė valdo ir koreguoja kapitalo struktūrą, atsižvelgiant į ekonominės padėties pasikeitimus ir pagal jos veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Bendrovė turi palaikyti ne mažesnę nei 50 % savo nuosavo kapitalo ir įstatinio kapitalo santykį, kaip to reikalauja LR akcinių bendrovių įstatymas 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d.

Bendrovės veikia finansuojama naudojant akcininkų kapitalą ir skolintą kapitalą.

- Bendrovė yra atsakovas byloje pagal UAB „Naftos grupė“ 2014 m. pareikštą ieškinį. UAB „Naftos grupė“ tariamai patyrė 5 mln. EUR nuostolių dėl Bendrovės kaltės ir papildomai siekia susigrąžinti tariamai UAB „Naftos grupė“ priklausiusį ir Bendrovės sandėliuotų naftos produktų perteklių.

Byla buvo sustabdyta daugiau nei 10 metų dėl pradėtų baudžiamųjų procesų prieš UAB „Naftos grupė“ ir įvairius fizinius asmenis dėl Bendrovei 2008–2010 metais padarytos žalos, kurios bendra suma siekia 7,8 mln. EUR.

2025 m. vasario 20 d. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas nustatė, kad žemesnių instancijų teismų nuosprendžiai, kuriais UAB „Naftos grupė“ ir susiję asmenys buvo pripažinti kaltais, yra pagrįsti. Teismas taip pat pažymėjo, kad negautų pajamų atlyginimo dėl nusikalstamų veikų klausimas neturi būti sprendžiamas pagal Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso nustatytą tvarką, kadangi pagal šį kodeksą tai nelaikoma tiesiogine turto žala, todėl Bendrovė turi teisę pareikšti ieškinį Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka.

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas taip pat priteisė Bendrovei 105 tūkst. EUR dėl nepagrįsto kreditinių sąskaitų faktūrų išrašymo UAB „Naftos grupė“.

Po Lietuvos Aukščiausiojo Teismo nutarties priėmimo ir UAB „Naftos grupė“ bankroto bylos iškėlimo sustabdyta civilinė byla buvo atnaujinta. Šiuo metu Bendrovė ir UAB „Naftos grupė“, atstovaujama bankroto administratoriaus, dalyvauja mediacijos procese, kurio metu šalys siekia ginčą išspręsti taikiai.

- Nuo 2015 m. Bendrovė kaip trečiasis suinteresuotas asmuo dalyvauja teisinėse bylose su AB „Achema“, kuri teismui pateikė keletą skundų dėl VERT nutarimų (10 skundų yra neišnagrinėtų). AB „Achema“ prašo teismo panaikinti VERT nutarimus, susijusius su gamtinių dujų tiekimo perdavimo kainos papildoma saugumo dedamąja dalimi. Dvi bylos buvo išspręstos: viena – 2025 m. pabaigoje, kita – 2026 m. pradžioje, teismui visiškai atmetus AB „Achema“ apeliacinius skundus dėl 2023 m. gegužės ir 2024 m. lapkričio mėn. VERT sprendimų.
- AB „Amber Grid“, gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, dalyvauja teisiniuose procesuose su AB „Achema“. Dėl šio ginčo vėluojančių mokėjimų už saugumo dedamąją AB „Amber Grid“ apskaičiuoja delspinigius ir palūkanas AB „Achema“. 2025 m. gruodžio 31 d. AB „Amber Grid“ apskaičiuota ir Bendrovei sumokėta delspinigių ir palūkanų suma sudarė 4.002 tūkst. EUR (2024 m. gruodžio 31 d. – 4.002 tūkst. EUR). Bendrovė nepripažįsta gautų mokėjimų už delspinigius ir palūkanas kaip pajamų, kol nebus priimtas teismo sprendimas. Gauti mokėjimai apskaitomi Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje.

Bendrovės vadovybės vertinimu, Bendrovė nepatirs reikšmingų papildomų su šia byla susijusių išlaidų, todėl rengiant 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę atskaitomybę šiai nagrinėjamai bylai atidėjiniai nebuvo suformuoti.

27 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Susijusi šalis apibrėžiama pagal 24 TAS „Susijusių šalių atskleidimas“. Finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną susijusios šalys laikomos šios įmonės:

- Valstybės valdomos įmonės;
- Bendrovės dukterinės įmonės;
- Bendrovės asocijuotosios įmonės.

26 NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Reikšmingi sutartiniai įsipareigojimai (nekilnojamojo turto, įrengimų ir įrenginių įsigijimas) sudarė 20.764 tūkst. EUR 2025 m. gruodžio 31 d. (2024 m. gruodžio 31 d.: 3.561 tūkst. EUR). 16.347 tūkst. EUR sutartinių įsipareigojimų susiję su SGD terminalo elektrifikacijos projektu, kurio metu projektuojamas ir įrengiamas elektros kabelis, kuris leis tiekti elektros energiją iš atsinaujinančių šaltinių į Klaipėdos SGD terminalą. Likusi suma susijusi su vykdomais skystųjų energijos produktų apskaitos sistemos atnaujinimo ir kitais projektais.

Bendrovė iki 2024 m. pabaigos kas ketvirtį išėmė dalį ŠIB paskolos, kad galėtų vykdyti teisinį įsipareigojimą sumažinti saugumo dedamąją, kol bus įsigytas SGD laivas-saugykla, ir paskirstytos SGD terminalo sąnaudos per numatomą jo eksploatavimo laikotarpį. SGD terminalo pajamų viršutinė riba mažinama paimtos paskolos dalimi. Remiantis VERT metodikos nuostata, numatoma, kad įsigijus laivą-saugyklą, 2020–2024 m. sumažintos pajamos bus kompensuojamos padengiant paskolą pagal 2025–2044 m. paskolos grąžinimo grafiką.

Reguliuojamos veiklos turtas ir įsipareigojimai

Nors pagal TFAS standartus šiuo metu neleidžiama pripažinti reguliuojamos veiklos turto ir įsipareigojimų, vadovybės vertinimu, 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 12.499 tūkst. EUR (2024 m. gruodžio 31 d. – 6.816 tūkst. EUR) neįvykdytų reguliuojamos veiklos įsipareigojimų. Šie įsipareigojimai kyla iš Bendrovės reguliuojamą veiklą reglamentuojančios metodikos, pagal kurią Bendrovei neleidžiama uždirbti grąžos, viršijančios reguliuojamos veiklos metodikoje nustatytą grąžą.

Reguliuojamos veiklos įsipareigojimą sudaro (i) reguliuojančios institucijos patvirtinti reguliuojamos veiklos skirtumai ir (ii) su einamaisiais metais susiję reguliuojamos veiklos skirtumai, kurie turi būti patvirtinti ateityje.

Reguliuojamos veiklos įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. (tūkst. EUR):

GRUPĖ ir BENDROVĖ		
	31-12-2025	31-12-2024
Patvirtinti reguliuojamos veiklos skirtumai	6.815	2.080
Einamųjų metų reguliuojamos veiklos skirtumai (nepatvirtinti)	3.304	5.473
Einamųjų metų grąžinimas (-) / kompensavimas (+)	2.380	(737)
IŠ VISO	12.499	6.816

Teisiniai ginčai



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

Sandoriai su Lietuvos valstybės kontroliuojamomis įmonėmis ir įstaigomis bei su kitomis susijusiomis šalimis:

GRUPĖ		Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija	2025 m.	2.706	-	-	465
	2024 m.	2.622	-	-	461
AB „Amber Grid“	2025 m.	111	(3.677)	3.975	4.002
	2024 m.	-	-	3.975	4.002
UAB „Ignitis“	2025 m.	-	10.825	1.263	-
	2024 m.	-	11.154	1.600	-
VšĮ „Lietuvos energetikos agentūra“	2025 m.	-	4.576	-	-
	2024 m.	-	4.084	-	-
AB „Energijos skirstymo operatorius“	2025 m.	296	-	85	-
	2024 m.	313	-	-	34
AB „LTG CARGO“	2025 m.	1.145	-	-	72
	2024 m.	1.157	-	-	101
Kitos susijusios šalys	2025 m.	31	107	-	-
	2024 m.	64	-	-	-
Sandoriai su susijusiomis šalimis, iš viso	2025 m.	4.289	11.831	5.323	4.539
	2024 m.	4.156	15.238	5.575	4.598

BENDROVĖ		Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija	2025 m.	2.706	-	-	465
	2024 m.	2.622	-	-	461
AB „Amber Grid“	2025 m.	111	(3.677)	3.975	4.002
	2024 m.	-	-	3.975	4.002
UAB „Ignitis“	2025 m.	-	10.825	1.263	-
	2024 m.	-	11.154	1.600	-
VšĮ Lietuvos energetikos agentūra	2025 m.	-	4.576	-	-
	2024 m.	-	4.084	-	-
AB „Energijos skirstymo operatorius“	2025 m.	296	-	85	-
	2024 m.	313	-	-	34
AB „LTG CARGO“	2025 m.	1.145	-	-	72
	2024 m.	1.157	-	-	101
KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda	2025 m.	8	68	21	-
	2024 m.	2	65	11	-
KN Energies Deutschland GmbH	2025 m.	1.328	-	-	247
	2024 m.	117	-	-	56
UAB „KN Global Terminals“	2025 m.	213	-	-	33
	2024 m.	140	-	-	53
Kitos susijusios šalys	2025 m.	31	107	-	-
	2024 m.	64	-	-	-
Sandoriai su susijusiomis šalimis, iš viso	2025 m.	5.838	11.899	5.344	4.819
	2024 m.	4.415	15.303	5.586	4.707

- Pirkimus iš AB „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ sudaro žemės nuoma, SGD terminalo krantinės nuoma ir SGD laivo-saugyklos rinkliavos.
- Iš AB „Amber Grid“ gautinos sumos saugumo dedamosios sumą už dvi 2022 m. išrašytas sąskaitas faktūras. Mokėtina suma apima palūkanas ir baudas už AB „Achema“ pavėluotus mokėjimus už saugumo dedamąją iki viršutinės gamtinių dujų perdavimo kainos ribos. Daugiau informacijos apie palūkanas ir baudą rasite 26 pastaboje „Nebalansiniai neapibrėžtumai ir įsipareigojimai“.
- Pardavimai iš UAB „Ignitis“ apima pajamas iš SGD išdujinimo ir perkrovimo paslaugų, o taip pat pajamos iš muitinės tarpininkų paslaugų.
- 2025 m. ir 2024 m. pardavimus VĮ „Lietuvos energetikos agentūra“ sudaro pajamos iš talpyklų nuomos.
- Pirkimai iš AB „LTG CARGO“ sudaro už geležinkelio paslaugas.
- Pirkimai iš AB „Energijos skirstymo operatorius“ apima elektros energijos įsigijimą.
- Pirkimai iš KN Acu už komandiruočių išlaidas. Pardavimai KN Acu apima konsultavimo paslaugas ir banko garantijas.
- Pirkimai iš KN Energies Deutschland GmbH apima bendrąsias ir administracines paslaugas.
- Pirkimai iš UAB „KN Global Terminals“ apima bendrąsias ir administracines paslaugas.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės vadovybę sudaro generalinis direktorius ir tarnybų direktoriai.

Grupės vadovybę sudaro Bendrovės generalinis direktorius, tarnybų direktoriai bei patrunuojamųjų įmonių direktoriai.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Su atlyginimais susijusios sąnaudos	1.415	1.223	1.201	1.106
Vidutinis vadovaujančių darbuotojų skaičius	13	11	8	7

Per 2025 m. ir 2024 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.



Visos sumos tūkst. EUR, jei nenurodyta kitaip.

28 Palyginamųjų skaičių patikslinimas dėl korekcijų

Bendrovė, kaip akcinio sandėlio savininkė, teikdama perkrovimo paslaugas yra atsakinga už akcizų deklaravimą ir sumokėjimą už savo klientus. Valstybei mokėtini akcizo mokesčiai pripažįstami kaip kitos mokėtinės sumos, o atitinkamos klientų kompensuotinos sumos pripažįstamos kaip kitos gautinos sumos. Ankstesniais laikotarpiais šios sumos finansinėse ataskaitose buvo pateiktos grynąja verte. Rengiant 2025 m. finansines ataskaitas, buvo nustatyta pateikimo klaida ir ištaisyta, patikslinant kiekvieną iš susijusių finansinių ataskaitų eilučių už šiuos laikotarpius taip:

1) Finansinės būklės ataskaita:

GRUPĖ						
2024-12-31	Padidėjo / (Sumažėjo)	2024-12-31 (Patikslinta)	2024-01-01	Padidėjo / (Sumažėjo)	2024-01-01 (Patikslinta)	
Finansinės būklės ataskaita (ištrauka):						
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas	18.374	11.956	30.330	12.516	9.647	22.163
Prekybos skolos ir kitos mokėtinės sumos	4.973	11.956	16.929	5.432	9.647	15.079
BENDROVĖ						
2024-12-31	Padidėjo / (Sumažėjo)	2024-12-31 (Patikslinta)	2024-01-01	Padidėjo / (Sumažėjo)	2024-01-01 (Patikslinta)	
Finansinės būklės ataskaita (ištrauka):						
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos ir sutarčių turtas	17.452	11.956	29.408	11.579	9.647	21.226
Prekybos skolos ir kitos mokėtinės sumos	4.937	11.956	16.893	5.144	9.647	14.791

Kitos atitinkamos sumos buvo perskaičiuotos 4, 7, 14 ir 25 pastabose.

2) Pinigų srautų ataskaita:

GRUPĖ				BENDROVĖ		
2024 m.	Padidėjo / (Sumažėjo)	2024 m. (Patikslinta)	2024 m.	Padidėjo / (Sumažėjo)	2024 m. (Patikslinta)	
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI						
Grynasis pelnas	15.366	-	15.366	13.797	-	13.797
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas	50.075	-	50.075	48.077	-	48.077
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI						
Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	(5.895)	(2.479)	(8.374)	(6.086)	(2.479)	(8.565)
Prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas	(2.747)	2.309	(438)	(2.054)	2.309	255
	39.842	(170)	39.672	38.318	(170)	38.148
Atsiimti/(padėti) piniginiai užstatai	(170)	170	-	(170)	170	-
(Sumokėtas) pelno mokestis	(308)	-	(308)	-	-	-
Gautos palūkanos	2.192	-	2.192	1.959	-	1.959
GRYNIJI PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	41.556	-	41.556	40.107	-	40.107

29 POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

Po finansinių ataskaitų datos neįvyko jokių reikšmingų įvykių, kuriuos reikėtų atskleisti ar dėl kurių reikėtų koreguoti sumas finansinėse ataskaitose.



ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2026 m. kovo 31 d.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, Akcinės bendrovės „KN Energies“ generalinis direktorius Darius Šilenskis, Akcinės bendrovės „KN Energies“ finansų direktorius Tomas Tumėnas ir apskaitos vadovė Rasa Tamaliūnaitė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis aukščiau pateiktos Akcinės bendrovės „KN Energies“ 2025 m. finansinės ataskaitos, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, pateikia tikrą ir teisingą vaizdą apie Bendrovės finansinę būklę, turtą, įsipareigojimus, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, taip pat verslo raidą ir rezultatus bei pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų apibūdinimą.

Generalinis direktorius

Darius Šilenskis

Finansų direktorius

Tomas Tumėnas

Apskaitos vadovė

Rasa Tamaliūnaitė