

2023



KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

ir Darnaus vystymosi ataskaita bei konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada



TURINYS

3	VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS	40	VEIKLOS ANALIZĖ
4	GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	56	PLANAI IR PROGNOZĖS
5	AUDITORIAUS IŠVADA	67	DARNAUS VYSTYMOSI ATASKAITA
11	VALDYMAS	146	PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA
26	ĮVYKIAI IR REZULTATAI	148	KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

105-ąjį gimtadienį paminėjęs Lietuvos paštas praėjusiais metais ir toliau didelį dėmesį skyrė veiklos modernizacijai, darbuotojų darbo sąlygų gerinimui, klientų patirties gerinimui bei įsitvirtinimui ne tik Lietuvos, bet ir viso Baltijos regiono siuntų pristatymo rinkoje.

Prieš daugiau nei dešimtmetį Lietuvos paštas tapo pirmąja bendrove Lietuvoje, pristaciausia paštomatų paslauga. Praėjusiais metais priimtas sprendimas išplėsti turimą paštomatų tinklą į Latviją bei Estiją žymi mūsų pasirengimą, turimą patirtį ir paslaugos privalumus siūlyti klientams visame Baltijos regione.

Trijose šalyse veikiančio paštomatų tinklo poreikį diktuoja ne tik dažnėjantys apsipirkimai internete, bet ir didžiųjų e.p prekybos platformų požiūris į Baltijos regioną kaip į vieningą rinką. Tarptautinė plėtra paskatino ir paštomatų tinklo pozicionavimo pokyčius – ta proga pristatėme naują „Unisend“ prekės ženklą. Šiuo vardu nuo pat veiklos pradžios, 2024 m. pavasario, būsime pažįstami Latvijoje ir Estijoje, o palaipsniui naujasis prekės ženklas atsiras ir ant Lietuvoje esančių daugiau nei 430 LP EXPRESS paštomatų.

Siekdami dar labiau pagerinti teikiamų paslaugų kokybę, praėjusiais metais buvo parengtas ir pirmasis klientų aptarnavimo standartas. Tai gairių rinkinys, kuriame klientų aptarnavimo kolegoms susipažįsta su geriausiomis klientų aptarnavimo praktikomis ir mūsų darbuotojų patirtimi bei įžvalgomis, sprendžiant konkrečius išskylančius klausimus. Tikime, kad jis padės sukurti kuo geresnę kliento patirtį ir įgyvendinti naujojo „Unisend“ prekės ženklo pažadą klientams – Siųsti. Gauti. Lengvai.

Gerindamas darbo sąlygas, Lietuvos paštas toliau laikėsi nuoseklios atlygio didinimo politikos. Vien tik per 2023-uosius bendras bendrovės atlyginimo kėlimo fondas viršijo 4 mln. eurų. Kita reikšminga darbo sąlygų gerinimo priemonė tapo laiškininkams suteikiami nauji automobiliai, su kuriais siuntų išvežiojimas tapo ne tik patogesnis, bet ir greitesnis.

Siekiant išlaikyti bendrovės finansų tvarumą traukiantis tradicinėms pašto paslau-

goms, didelis dėmesys skirtas efektyvumo didinimui bei veiklos kaštų mažinimui. Dėl to buvo priimtas sprendimas pertvarkyti laiškininkų tinklą peržiūrint pašto apylinkių dydžius. Tai leido garantuoti tolygesnį darbo krūvį ir įvesti penkių darbo dienų savaitę visoje šalyje dirbantiems laiškininkams.

Geriausiais kasdien teikiamų paslaugų bei Lietuvos pašto kolegų dedamų pastangų įvertintojais visada yra patys klientai. Praėjusiais metais atlikta mobiliųjų laiškininkų klientų apklausa atskleidė, kad gyventojai šiai paslaugai duoda net 9,66 balo iš 10. Šiandien ši paslauga, dar vadinama „paštu ant ratų“, yra teikiama beveik pušei milijono adresų kaimiškose vietovėse, kuriose nebeliko įprastinių pašto skyrių. Čia visas pašto paslaugas prie gyventojų priartina šiuolaikiškoms transporto priemonėmis keliaujantys mūsų darbuotojai.

Didžiuoju įvertinimu tapo ir LP EXPRESS paslaugos populiarėjimas. Per LP EXPRESS tinklą keliausių siuntų kiekis 2023 m. išaugo beveik ketvirtadaliu, lyginant su 2022-aisiais. Be to, iki trijų ketvirtadalių išaugo būtent paštomatams pirmenybę teikiančių LP EXPRESS klientų dalis. Atsivėlgdami į klientų elgseną, pernai metais paštomatų kiekį išauginome ketvirtadaliu ir antrus metus iš eilės tapome lyderiu Lietuvos paštomatų rinkoje pagal tinklo plėtrą. Visa tai atlikta kartu auginant siuntų pristatymo greičio rodiklį – per 98 proc. jų gavėjus pasiekė jau kitą darbo dieną.

Galiausiai, praėjusiais metais Lietuvos paštas buvo ir aktyvus įvairių socialinių ir verslo iniciatyvų sumanytojas. Išskirti būtina svarbiausias iš jų. LP EXPRESS, kartu su Inovacijų agentūra, surengė pirmuosius šalyje Mylimiausios elektroninės parduotuvės rinkimus, kuriuose nominuota kone 1100 internetinių verslų. Sėkmingai tęsta ir „Miesto simbolių“ iniciatyva – buvo papuošti dar 8 Lietuvos miestų LP EXPRESS paštomatai. Be to, didelio gyventojų įsitraukimo sulaukė iniciatyva „Padovanok pašto dėžutę“, kuria Lietuvos paštas atkreipė dėmesį į tvarkingų dėžučių būtinybę ir jas dovanavo skelbto konkurso nugalėtojams.

Džiaugiuosi ir noriu padėkoti visiems prie minėtų pasiekimų prisidėjusiems Lietuvos pašto kolegoms. Neabejoju, kad ambicingos bendrovės specialistų komandos darbas leis ir 2024-aisiais toliau sėkmingai plėtoti pradėtus projektus bei leis surasti geriausius sprendimus iškeltiems tikslams pasiekti.



Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

2023-aisiais Lietuvos paštas ir toliau sėkmingai tęsė savo atsinaujinimą ir žengė dar tvirtesnius žingsnius link ambicingų planų įgyvendinimo, nepamirštant įtvirtintos bendrovės misijos – „Patogiai gauti ir siųsti. Visiems.“

Apžvelgiant praėjusius metus pirmiausiai būtina išskirti svarbų valdybos sprendimą atnaujinti Lietuvos pašto veiklos strategiją 2023 – 2026 m. laikotarpiui. Nors veiklos strategijos pamatas – misija ir bendrovės vertybės – nepakito, tačiau buvo atnaujinta Lietuvos pašto vizija, atsižvelgiant į rinkos pokyčius ir naujas įmonės veiklos kryptis. Joje Lietuvos paštas matomas nebe kaip lokalus bet kaip „Regioną su pasauliu jungiantis patikimiausias siuntų pristatymo tinklas“.

Atsižvelgiant į atnaujintoje vizijoje įtvirtintus siekius, buvo priimtas istorinis sprendimas Lietuvos paštui žengti į Latvijos bei Estijos paštomatinių siuntų pristatymo rinkas. Kaimyninėse šalyse bendrovė jau nuo 2024 m. pavasario bus žinoma nauju „Unisend“ prekės ženklu. Paštomatų tinklo plėtra į Baltijos šalis – strateginės svarbos projektas Lietuvos paštui. Veiklos ribų plėtimas už namų rinkos ribų jau kurį laiką yra sėkminga kitų Europos nacionalinių pašto bendrovių kryptis. Tokiu būdu pašto operatoriai demonstruoja lankstumą derindami savo veiklą prie naujų klientų ir rinkos poreikių, kai tradicinių pašto paslaugų apimtys kiekvienais metais vis traukiasi.

Atsižvelgdamas į nebe pirmus metus kintančius pašto klientų poreikius, Lietuvos paštas praėjusiais metais taip pat toliau aktyviai plėtė paštomatų tinklą Lietuvoje. Pernai pradėtas bendradarbiavimas su pirmuoju Lietuvoje paštomatų dalijimosi tinklu „uDrop“ leido LP EXPRESS antrus metus iš eilės tapti lyderiu Lietuvos paštomatų rinkoje pagal tinklo plėtrą. Ambicinga LP EXPRESS tinklo plėtra apėmė ne tik tradiciškai didžiausius siuntų srautus siunčiančius ir gaunančius didžiuosius miestus bet ir mažesnius miestelius. Per 2023 metus pirmieji LP EXPRESS paštomatai pradėjo veikti septyniose papildomose Lietuvos vietovėse, o viso šio tinklo paštomatus šiandien galima rasti jau 113 vietovių visoje šalyje.

Traukiantis tradicinių pašto paslaugų poreikiui ir keičiantis siuntimo įpročiams, praėjusiais metais bendrovė taip pat priėmė sprendimą dėl laiškinių tinklo pertvarkos ir optimizavimo. Pašto apylinkių dydžių peržiūra garantuoja tolygesnį laiškinių darbo krūvį ir kartu leido įvesti penkių darbo dienų savaitę visoje šalyje dirbantiems laiškininkams.

Nuolatinis bendrovės atsinaujinimas ir įvairių kasdienės veiklos procesų tobulinimas 2023-aisiais Lietuvos paštui taip pat leido pasiekti didžiulį įvertinimą. Bendrovei pirmą kartą atiteko aukščiausias A+ valdysenos įvertinimas kasmet Valdymo koordinavimo centro sudaromame Gerosios valdysenos indeksse. Šiame indekse vertinamas valstybės valdomų įmonių skaidrumas, kolegialūs organai ir strateginis planavimas. Lyginant su 2022 metais, Lietuvos paštas minėtojo indekso didelių įmonių kategorijoje padarė ženklų šuolį ir pakilo iš 12 į 5-ąją vietą. Šis įvertinimas – Lietuvos pašte pasiektos pažangos, diegiant ir užtikrinant geriausios valdysenos praktikas, įrodymas.

Praėjusiais metais prie bendrovės transformacijos bei naujų projektų įgyvendinimo ženkliai prisidėjo ir prisijungę nauji savo sričių profesionalai. Pareigas pradėjo eiti naujasis bendrovės generalinis direktorius Rolandas Zukas, kurio profesinė patirtis bei kompetencijos leidžia įgyvendinti Lietuvos pašto strategijoje išsikeltus tikslus – tvarų augimą ir plėtrą, užimamos siuntų pristatymo rinkos dalies didinimą, veiklos skaitmenizavimą bei tolesnį veiklos efektyvumo didinimą.

Savo ruožtu, taip pat buvo atnaujinta ir sustiprinta Lietuvos pašto valdyba. Prie jos prisijungė didžiulį įdirbį pašto reguliavimo ir teisėkūros srityje sukaupusi Kristina Semėnė, turinti patirties įgyvendinant ir Lietuvos Respublikos užsienio politiką pašto srities klausimais.

Dėkui visai Lietuvos pašto komandai už dedamas didžiules pastangas kuriant atvirą ir šiuolaikišką bendrovę bei visų kasdienį bendradarbiavimą, atsakomybės prisiėmimą bei drąsą keistis.

Mindaugas Kyguolis
Valdybos pirmininkas



01

AUDITORIAUS IŠVADA



Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Lietuvos paštas“ akcininkui

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą AB „Lietuvos paštas“ (toliau – Bendrovė) ir jos patrunuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2023 m. gruodžio 31 d. atskirosios bei konsoliduotosios finansinės būklės ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų bei atskirųjų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka 2024 m. kovo 29 d. papildomą ataskaitą Audito ir rizikos valdymo komitetui.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės ir Grupės atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2023 m. gruodžio 31 d. konsoliduota ir atskira finansinės būklės ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira pinigų srautų ataskaita; ir
- atskirųjų bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės vadovaujantis Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TASESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiame, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Bendrovei ir Grupei, atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Taip pat pareiškiame, kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtis, patvirtintas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. suteikėme Bendrovei ir Grupei, atskleistos atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 6 pastaboje.

Mūsų audito metodika

Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei yra 989 tūkst. Eur (2022: 937 tūkst. Eur).

- Atlikome pilnos apimties Bendrovės atskirųjų finansinių ataskaitų auditą.

- Mūsų visas audito darbas apėmė 100% Grupės pajamų ir 99,9% Grupės turto.

- Pajamų iš užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas.

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose (toliau – finansinės ataskaitos) rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus: pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įvertinimų, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinėse ataskaitose nėra

reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Bendrovės ir Grupės reikšmingumo lygį finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei	989 tūkst. Eur (2022: 937 tūkst. Eur)
---	---------------------------------------

Kaip mes jį nustatėme	1% visų pajamų pagal sutartis su klientais.
------------------------------	---

Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas	Pajamų, kaip pagrindinio kriterijaus, naudojimą laikome tinkamu, nes finansinių ataskaitų naudotojai dažniausiai remiasi būtent šiuo kriterijumi, norėdami įvertinti Bendrovės ir Grupės veiklos rezultatus, ir tai yra bendrai priimtas kriterijus. Pasirinkome 1% reikšmingumo rodiklį, kuris yra priimtina šio kriterijaus kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.
--	---

Sutarėme su Audito ir rizikos valdymo komitetu, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 49 tūkst. Eur sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiamo jokios atskiros savo nuomonės.

Pagrindinis audito dalykas

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Pajamų iš užsienio paštu, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas

Pajamų iš užsienio paštu, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas

(žr. 2.5 „Pajamų pripažinimas“ pastabos dalį „Pašto paslaugų teikimo užsienio paštam pajamos/sąnaudos“, 3 pastabą „Pajamos pagal sutartis su klientais. Pardavimo pajamos“, 16 pastabą „Iš pirkėjų gautinos sumos“, 17 pastabą „Sutarčių turtas“)

Bendrovė ir Grupė teikia pašto paslaugas užsienio paštam ir iš jų perka pašto paslaugas. Šių paslaugų teikimas grindžiamas tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo ir atsiskaitymo taisyklės. Bendrovė ir Grupė apskaičiuoja pajamas įvertindama faktinius suteiktų paslaugų kiekius, taikant naujausius žinomus galiojančius paslaugų įkainius.

Pajamos iš užsienio paštu, kuriems buvo suteiktos paslaugos yra reikšmingos Bendrovės atskiroje ir Grupės konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 7 434 tūkst. Eur

(2022 m. gruodžio 31 d. – 5 552 tūkst. Eur). Finansinės būklės ataskaitos gautinų sumų ir sutarčių turto likučių,

Mes išanalizavome Bendrovės taikomą praktiką ir sutarčių su klientais sąlygas, susijusias su pajamų pripažinimu ir atitinkamai su sutarčių turto arba prekybos gautinų sumų pripažinimu.

Mes įvertinome kontrolės procedūrų, susijusių su pajamų iš tarptautinių pašto paslaugų pripažinimu ir vertinimu, sistemą ir jos veiksmingumą ir patikrinome šių kontrolės procedūrų veiksmingumą:

- Kontrolės procedūrų, taikomų gautų pašto paslaugų kiekių tikslumui nustatyti;

- Kontrolės procedūrų, taikomų pardavimo kiekių ir kainų su paskirtaisiais operatoriais, kuriems buvo suteiktos paslaugos, sutikrinimui atlikti.

Planuodami detaliuosius testus, 2023 m. pajamų sandorius išskaidėme į skirtingus tipus – sandoriai, kuriems iš karto išrašomos sąskaitos faktūros; šiais finansiniais metais registruotos pajamos, kurios dar nėra suderintos; bei šiais metais išrašytos sąskaitos faktūros, kurioms atlikti suderinimai. Skirtingų tipų tarptautinių pajamų sandorius sutikrinome su pirminiais dokumentais - išrašytais sąskaitomis faktūromis (kai pripažintos prekybos gautinos sumos) arba pagrindžiančiais pajamų skaičiavimais (kai pripažintas sutarčių turtas), atsižvelgiant į tai, kas taikytina.

Siekdami įvertinti praėjusiais laikotarpiais vadovybės atliktų apskaitinių įverčių

susijusių su šių pajamų pripažinimu, bendra suma 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 8 313 tūkst. Eur (2022 m. gruodžio 31 d. – 4 646 tūkst. Eur).

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai ir su ja glaudžiai susijusiomis sritimis dėl vadovybės atliktų prielaidų ir priimtų sprendimų.

tikslumą, mes taip pat palyginome 2023 m. išrašytų sąskaitų faktūrų, susijusių su ankstesniais laikotarpiais pripažintomis pajamomis, bendrą sumą su atitinkama sutarčių turto suma, apskaityta 2022 m. gruodžio 31 d.

Mes įvertinome 3, 16 ir 17 pastabose pateiktos informacijos apie pajamas iš tarptautinių paštu, iš pirkėjų gautinų sumų bei sutarčių turto atskleidimų išsamumą ir tinkamumą.

Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontroles, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Atitinkamai atlikome pilnos apimties Bendrovės auditą ir, remdamiesi dydžiu ir rizikos ypatumais, testų pagalba patikrinome konsolidavimo procesą, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąjį metinį pranešimą ir darnaus vystymosi ataskaitą, kuri yra sudėtinė konsoliduotojo metinio pranešimo dalis (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Konsoliduotojo metinio pranešimo atžvilgiu mes įvertinome, ar konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatyme bei Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotasis metinis pranešimas yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Bendrovė ir Grupė pateikė darnaus vystymosi ataskaitą, kuri yra sudėtinė konsoliduotojo metinio pranešimo dalis.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę ir Grupę bei jų aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų konsoliduotajame metiniame pranešime, kurį gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios pateikia tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti jų veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS,

visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klajojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- surenkame pakankamą ir tinkamą audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar jų vykdomą veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informavome juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie veiksmus, kurių ėmėmės siekdami pašalinti grėsmes, ir taikytas apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Paskyrimas

Bendrovės ir Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. rugpjūčio 27 d. 2019 – 2021 metų laikotarpiui. 2022 m. liepos 27 d. akcininko sprendimu mūsų paskyrimas buvo pratęstas. Visas nenutrūkstanto užduoties vykdymo laikotarpis apima penkerius metus.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2024 m. kovo 29 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.



02 VALDYMAS

02 BENDROJI INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

Konsoliduotos ir akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Lietuvos paštas arba Bendrovė) 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Konsoliduotas ir Lietuvos pašto metinis pranešimas yra rengiamas vadovaujantis 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE AKCINĘ BENDROVĘ LIETUVOS PAŠTĄ

Pavadinimas	Akcinė bendrovė Lietuvos paštas
Buveinės adresas	J. Balčikonio g. 3, 03500 Vilnius
Telefonas	8 700 55 400
El. paštas	info@post.lt
Internetinis adresas	www.lietuvospastas.lt
Teisinė forma	Akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Veiklos laikotarpis	Neribojamas
Įmonės kodas	121215587
PVM mokėtojo kodas	LT212155811
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įstatų įregistravimo data (paskutinė redakcija)	2019 m. birželio 27 d.
Pagrindinė veikla	Pašto, kurjerių, finansinės ir kitos paslaugos

Įstatinis kapitalas:
32 791 579 €

Paprastosios vardinės
akcijos, sudarančios
įstatinį kapitalą:

113 074 410

Kiekvienos akcijos
nominali vertė:

0,29 €

Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko akcinė bendrovė AB Šiaulių bankas.

02 LIETUVOS PAŠTO ĮMONIŲ GRUPĖ

2023 m. gruodžio 31 d. Lietuvos pašto įmonių grupę (toliau – LP grupė) sudarė patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas ir patronuojamosios bendrovės Unisend Latvija SIA, Unisend Eesti OÜ, UAB LP mokėjimų sprendimai.

Vykdamas paslaugų plėtrą Baltijos šalyse, 2023 m. lapkričio 23 d. Latvijoje įsteigta Unisend Latvija SIA, o 2023 m. lapkričio 29 d. Estijoje įsteigta Unisend Eesti OÜ. Šių LP grupės įmonių pagrindinės veiklos – pašto ir kurjerių paslaugų teikimo veikla ir su šia veikla susijusių paslaugų teikimas.

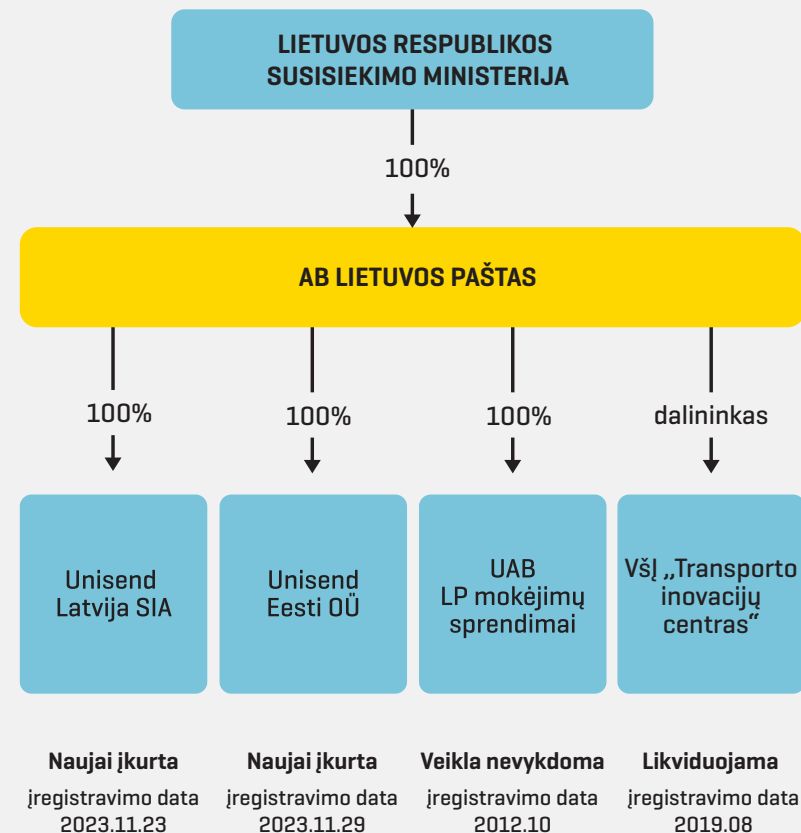
UAB LP mokėjimų sprendimai pagrindinė veikla – konsultacinės paslaugos, įmonė šiuo metu veiklos nevykdo.

Lietuvos paštas taip pat yra VšĮ „Transporto inovacijų centras“ dalininkė, kartu su AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir AB „Kelių priežiūra“. „Transporto inovacijų centras“ pagrindinis tikslas – kurti inovacijų pritraukimo, įgyvendinimo ir testavimo galimybes susisiekimo sektoriaus infrastruktūroje, aktyvinti bendradarbiavimą susisiekimo sektoriuje inovacijų tematika, vykdyti rinkos analizę ir formuoti inovacijų investicinius pasiūlymus. 2023 m. sausio 12 d. buvo priimtas sprendimas dėl „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo.

LP grupės akcijų savininkė yra Lietuvos Respublika.

Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Lietuvos pašte valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

LP grupė per 2023 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.



02 LIETUVOS PAŠTO VALDYMAS

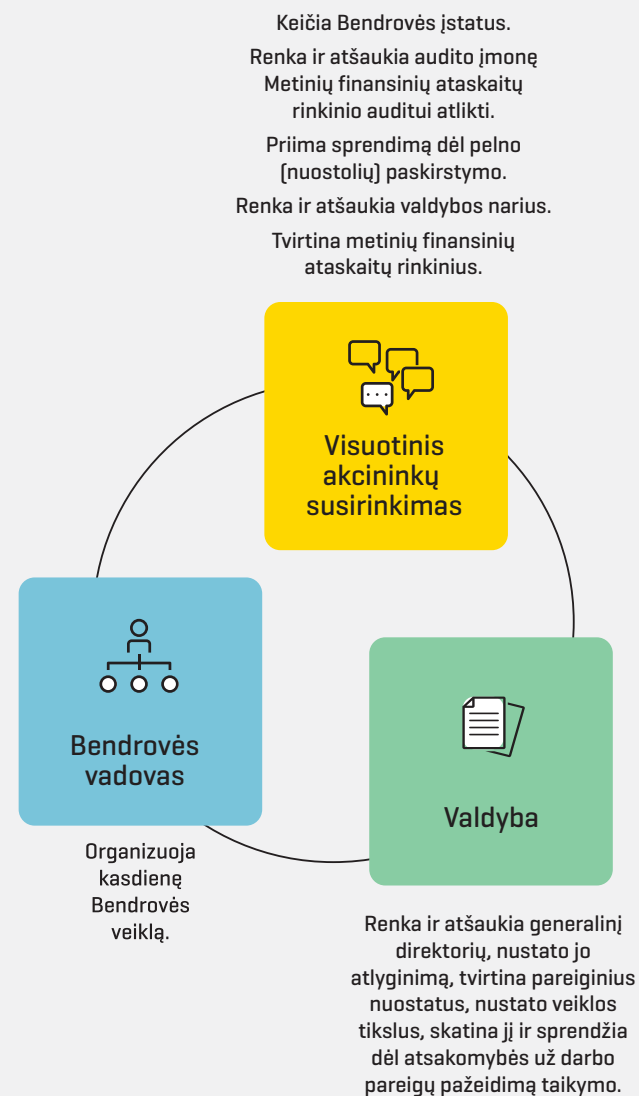
Pagal Akcinės bendrovės Lietuvos pašto įstatus Bendrovės organai yra šie: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Bendrovės valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nurodytas priežiūros funkcijas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos, įgyvendinančios Lietuvos Respublikos, kaip Bendrovės akcininkės, turtines ir neturtines teises, priimti raštiški sprendimai prilygsta visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Bendrovės valdyba yra kolegialus organas, kurį sudaro 5 [penki] nariai. Dauguma valdybos narių yra nepriklausomi, kaip tai apibrėžiama Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką, kuris renkamas iš nepriklausomų valdybos narių. Nepriklausomų valdybos narių atranka yra vykdoma teisės aktuose nustatyta tvarka, pasitelkus išorinę, nepriklausomą atrankų agentūrą. Kandidatams į Bendrovės valdybą taikomi teisės aktuose nustatyti reikalavimai: atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23-1 straipsniu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros, ar valdymo organą atrankos aprašu. Su išrinktais valdybos nariais sudaromos sutartys dėl veiklos Bendrovės valdyboje.

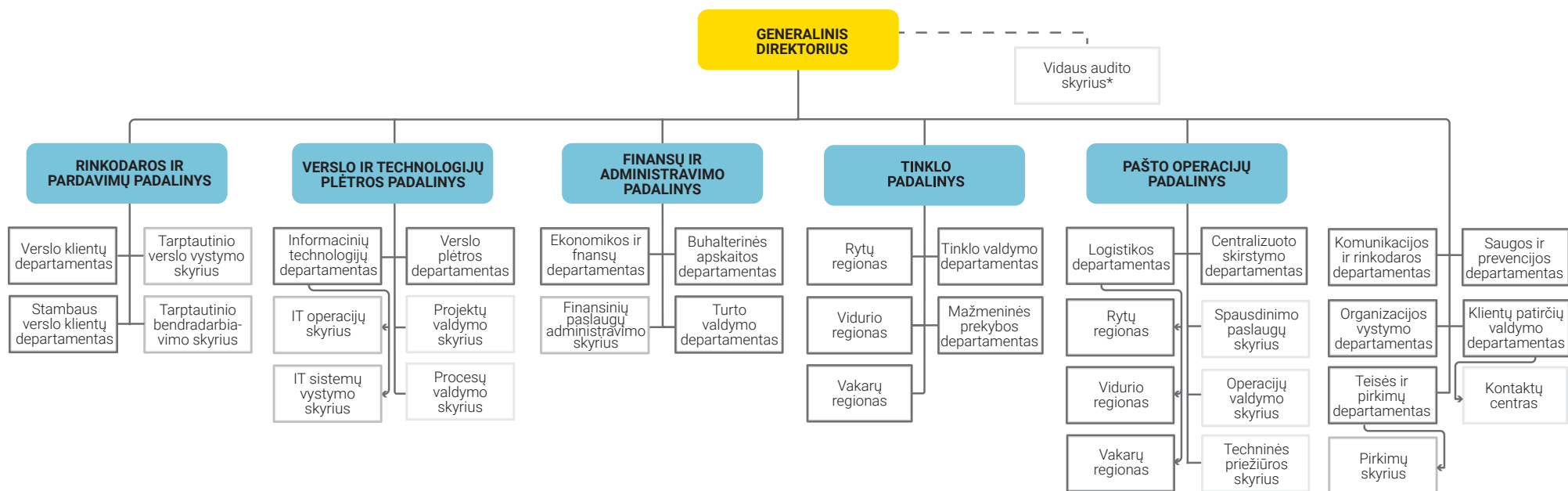
Visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos ir generalinio direktoriaus funkcijos bei kompetencija yra nustatyta Bendrovės įstatuose, įregistruotuose juridinių asmenų registre 2019 m. birželio 27 d. ir skelbiamuose viešai Bendrovės tinklapyje.



02 BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Bendrovės struktūrą sudaro generalinis direktorius, penki padaliniai (Pardavimų, Verslo ir technologijų plėtros, Finansų ir administravimo, Tinklo, Operacijų) ir 16 departamentų, iš kurių 5 (Teisės ir pirkimų, Komunikacijos, Organizacijos vystymo, Saugos ir prevencijos, Klientų patirčių valdymo) yra tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui.

GALIOJA NUO 2023 M. GRUODŽIO 1 D.:



* Vidaus audito skyrius tiesiogiai pavaldus Bendrovės valdybai, administraciniu pobūdžiu pavaldus ir atsakingas Lietuvos pašto generaliniam direktoriui.

02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS SUDĖTIS

	MINDAUSAS KYGUOLIS [kadencijos pradžia 2020 05 05]	ALDITAS SAULIUS [kadencijos pradžia 2020 12 29]	KRISTINA SEMĖNĖ [kadencijos pradžia 2023 11 01]	ARNOLD SCHROVEN [kadencijos pradžia 2022 01 10]	JŪRATĖ STANIŠAUSKIENĖ [kadencijos pradžia 2022 11 30]
Lietuvos pašte einamos pareigos	Nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas	Nepriklausomas valdybos narys Valdybos pirmininko pavaduotojas Audito ir rizikos valdymo komiteto pirmininkas	Valdybos narė	Nepriklausomas valdybos narys	Nepriklausoma valdybos narė
Kvalifikacija/išsilavinimas	Teisės ir ekonomikos magistras, Verslo administravimo magistras, Teisės magistras	Radiofizikos magistras ir Tarptautinių ekonominių santykių magistras	Teisės magistras	Matematikos diplomas, Smulkaus verslo vadybos diplomas	Informatikos mokslų magistras, Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vadybos magistras
Pagrindinė darbovietė ir pareigos	Mediatorius VŠĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centro direktorius		Telekomunikacijų ir pašto atašė	Schroven Consulting GmbH generalinis direktorius [ir akcininkas]	UAB „Silver ventures“ direktorė
Kitos einamos vadovaujamos pareigos	LTL Kredito unija stebėtojų tarybos narys	UAB „Windcave Limited“ nepriklausomas valdybos narys		Night Star Express GmbH stebėtojų tarybos pirmininkas Spezialwerte AG stebėtojų tarybos narys	Valstybės įmonės „Dro navigacija“ nepriklausoma valdybos narė ir valdybos pirmininkė, UAB „Legal Balance“ valdybos narė
Priežiūros sritys Lietuvos pašte	Verslo ir technologijų plėtros padalinys Komunikacijos ir rinkodaros departamentas	Saugos ir prevencijos departamentas Finansinių paslaugų administravimo skyrius Vidaus audito skyrius	Teisės ir pirkimų skyrius Finansų ir administravimo padalinys [išskyrus Finansinių paslaugų administravimo skyrių]	Pardavimų padalinys Tinklo padalinys	Operacijų padalinys Organizacijos vystymo departamentas Klientų patirčių valdymo departamentas

Kadencijos pabaiga 2024-05-05.

02 VALDYBOS SUDĖTIES POKYČIAI



2023 05 08

iš Lietuvos pašto valdybos
atšauktas Vladislav
Kondratovič



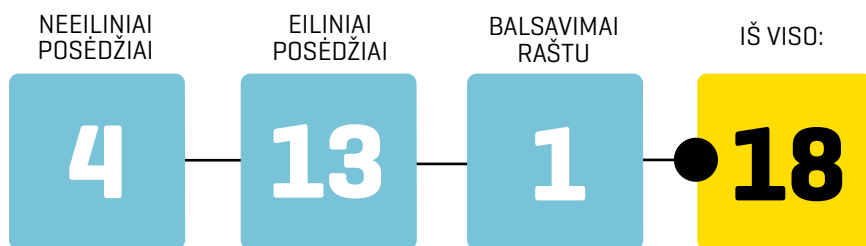
2023 11 01

Lietuvos pašto valdybos nare
tapo Kristina Semėnė.



02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS VEIKLA

2023 m. įvyko 18 Lietuvos pašto valdybos posėdžių. Bendrovės valdyba 2023 m. priėmė 54 sprendimus, įformintų nutarimais.



VALDYBOS POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS:

- Mindaugas Kyguolis – dalyvavo 18 iš 18;
- Alditas Šaulius – dalyvavo 18 iš 18;
- Arnold Schroven – dalyvavo 18 iš 18;
- Jūratė Stanišauskienė – dalyvavo 18 iš 18;
- Kristina Semėnė (paskirta į valdybą 2023-09-12 Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-395) – dalyvavo 5 iš 5.
- Vladislav Kondratovič (atšauktas iš valdybos 2023-05-08 Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-237) – dalyvavo 6 iš 6.

Pagrindiniai Bendrovės valdybos svarstyti klausimai:



02 VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Lietuvos pašto valdybos nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas mėnesinis atlygis.
- Valdybos nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta su valdybos nariu sudarytoje sutartyje ar ją vykdo netinkamai.
- Atlygis valdybos nariui mokamas kas mėnesį.

LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS NARIŲ FAKTIŠKAI IŠMOKĖTAS ATLYGIS UŽ 2023 M.

VARDAS, PAVARDĖ	ATLYGIS, EUR*
Mindaugas Kyguolis	41 076
Alditas Saulius	30 804
Arnold Schroven	30 804
Jūratė Stanišauskienė	30 804
Kristina Semėnė	2 568
Vladislav Kondratovič	5 136
Iš viso:	141 192

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.

02 VADOVŲ KOMANDA

	ROLANDAS ZUKAS	GIEDRĖ VAITEKŪNAITĖ	LAURYNAS KAZLAUSKAS	VIKTORAS BALTUŠKONIS	RUSLANAS PROKOFJEVAS
Pareigos	Generalinis direktorius nuo 2023 m. vasario mėn. 24 d.	Tinklo padalinio direktorė nuo 2023 m. lapkričio mėn. 9 d.*	Pašto operacijų padalinio direktorius nuo 2023 m. rugsėjo mėn. 25 d. **	Finansų ir administravimo padalinio direktorius nuo 2023 m. balandžio mėn. 3 d.	Verslo ir technologijų plėtros padalinio direktorius nuo 2021 m. liepos mėn. 9 d.
Kvalifikacija / Išsilavinimas	Vadybos ir verslo administravimo magistras	Ekonomikos bakalauras	Biologijos bakalauras	Verslo administravimo ir vadybos (tarptautinio verslo) magistras	Žmogiškųjų išteklių vadybos magistras

*Iki 2023 m. rugpjūčio mėn. 4 d. šias pareigas ėjo Jonas Sadauskas.
**Iki 2023 m. rugpjūčio mėn. 30 d. šias pareigas ėjo Kastytis Valantinas.

02 KOMITETAI

Audito ir rizikos valdymo komitetas

Lietuvos pašto valdybos 2021 m. rugpjūčio 18 d. sprendimu buvo atnaujinta Lietuvos pašto valdybos Audito ir rizikos valdymo komiteto (toliau – Komitetas) sudėtis bei jo veiklos nuostatai.

Komiteto narius renka ir atšaukia valdyba. Komiteto kadencijos laikas yra siejamas ir sutampa su valdybos, kuri paskyrė Komitetą, kadencijos laiku. Komitetas sudaromas iš trijų nepriklausomų narių: ne mažiau kaip 1 narys valdybos sprendimu deleguojamas iš valdybos sudėtyje esančių nepriklausomų narių; ir ne mažiau kaip 1 nepriklausomas narys iš išorinių kandidatų, atrinktų viešos atrankos būdu, valdybos nustatyta tvarka.

Pagrindiniai Komiteto tikslai – padėti Lietuvos pašto valdybai stebėti ir vertinti Lietuvos pašto, jos įmonių grupės ir atskirų grupės įmonių:

- finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- finansinių ataskaitų audito procesą;
- auditoriaus nepriklausomumą ir objektyvumą;
- auditoriaus atrankos procesą;
- vidaus audito funkcijos veiksmingumą;
- rizikos valdymo veiksmingumą;
- išorės ir vidaus teisės aktų atitiktį;
- gali vykdyti kitą veiklą, kurią Komitetas ar Valdyba laiko reikalinga ar tinkama.

Nuo 2021-08-18 veiklą vykdo Komitetas, kurį sudaro 3 nepriklausomi nariai: Alditas Saulius (kuris eina ir Komiteto pirmininko pareigas), Marius Lukoševičius ir Karolis Brazas.

Atlygio komitetas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ nuostatomis, atlygio komitetas turi būti sudaromas valstybės valdomoje bendrovėje, kuri laikoma didele įmone pagal

Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą ir turi bent vieną dukterinę bendrovę.

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto Valdyba priėmusi sprendimą nusteigti Atlygio komiteto ir pati vykdyti Atlygio komitetui priskirtinas funkcijas, kiek tai liečia pačios bendrovės klausimus (vadovo atranka, vertinimas, atlygio skyrimas, bendros darbuotojų atlygio tvarkos ir atrankos principų nustatymas ir stebėseną ir kt.).

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto dukterinės bendrovės 2023 metais veiklos nevykdė, todėl nėra poreikio rinkti šių bendrovių valdymo organų ir spręsti kitų atlygio komiteto kompetencijai priskirtinų klausimų. Uždaroji akcinė bendrovė „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“, kodas 301178592, 2023 m. gegužės 16 dieną buvo likviduota.

	ALDITAS SAULIUS	KAROLIS BRAZAS	MARIUS LUKOŠEVIČIUS
Kvalifikacija/ išsilavinimas	Nepriklausomas komiteto pirmininkas	Nepriklausomas komiteto narys	Nepriklausomas komiteto narys
	2021.08.18 – dabar	2019.06.28 – dabar	2019.06.28 - dabar
Darbovietė	Radiofizikos magistras ir tarptautinių ekonominių santykių magistras	Vadybos ir verslo administravimo bakalauras	Ekonomikos magistras
	UAB „Windcave Limited“ nepriklausomas valdybos narys Lietuvos pašto valdybos narys	UAB „Green Genius“ Finansų kontrolės vadovas MB „Finansų ir korporatyvinio valdymo laboratorija“ direktorius AB „Lietuvos oro uostai“ Audito ir rizikų komiteto narys	UAB „Revolut Bank“ vyr. kreditų vadovas – iki 2023.04.28

02 KOMITETO NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Bendrovės Komiteto nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas fiksuotas mėnesinis atlygis – 1284 EUR nariams ir 1926 Eur pirmininkui.

- Komiteto nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu komiteto narys nedalyvauja Komiteto posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo Komiteto nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakyme ar jį vykdo netinkamai.

LIETUVOS PAŠTO AUDITO IR RIZIKOS VALDYMO KOMITETO NARIŲ ATLYGIS UŽ 2023 M.

PAREIGOS, VARDAS, PAVARDĖ		PRISKAITYTA SUMA, EUR*
Alditas Saulius	Pirmininkas	23 112
Karolis Brazas	Narys	15 408
Marius Lukoševičius	Narys	15 408
Iš viso:		53 928

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.



02 KOMITETO VEIKLA

Komitetas savo veiklą organizuoja parengdamas metinį veiklos planą su numatomomis svarstyti temomis. Du kartus metuose Komitetas teikia savo veiklos ataskaitą Valdybai, kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą. 2023 metams patvirtintas veiklos planas buvo pilnai įgyvendintas. 2023 m. įvyko 10 Komiteto posėdžių, kuriuose dalyvavo pilna Komiteto sudėtis. Pagrindinė Komiteto veikla 2023 m. įgyvendinant nustatytas funkcijas:

FINANSINĖS ATASKAITOS IR IŠORĖS AUDITORIUS

- Išorės audito už 2023 m. strategijos peržiūra.
- Išorės audito už 2022 m. rezultatų, auditoriaus išvados dėl finansinių ataskaitų aptarimas.
- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl finansinių ataskaitų tvirtinimo.
- Išorės auditoriaus rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną.

VIDAUS AUDITAS

- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl vidaus auditų plano tvirtinimo, plano keitimo ir vidaus audito biudžeto;
- Vidaus audito ataskaitų aptarimas;
- Vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną;
- Vidaus audito politikos rengimas;
- Vidaus audito metodikos peržiūra;
- Vidaus audito veiklos vertinimas;
- Vidaus audito vadovo atrankos organizavimas ir kandidatų vertinimas.

RIZIKOS VALDYMAS

- Reikšmingiausių rizikų, jų valdymo planų įgyvendinimo bei tolerancijos rodiklių būklės stebėseną;
- Rekomendacijos Valdybai dėl Rizikos apetito nustatymo;
- Veiklos funkcijų perdavimo kitiems asmenims proceso stebėseną;
- Veiklos tęstinumo valdymo politikos peržiūra;
- Gautų pranešimų apie korupcijos, su pinigų plovimu ir teroristų finansavimu bei užsienio pareigūnų papirkimu susijusių atvejų bei atliekamų vidinių tyrimų stebėseną;
- Veiklos funkcijų perdavimo kitiems asmenims proceso stebėseną.

ATITIKTIS

- Atitikties politikos vertinimas;
- Atitikties išorės teisės aktams užtikrinimo funkcijos stebėseną;
- Atitikties klausimų ir teisminių ginčų, galinčių turėti reikšmingą poveikį finansinėms ataskaitoms, aptarimas;
- Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimų atitikties ir tinkamumo vertinimas.

02 DIVIDENDŲ POLITIKA

Patruojančioji įmonė Lietuvos paštas dividendus išmoka vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, kuriuo nustatyti dividendų už valstybei priklausančias akcijas skyrimo principai. Pagal LR Akcinių bendrovių įstatymą visuotinis akcininkų susirinkimas negali priimti sprendimo skirti ir išmokėti dividendus, jei tenkinama bent viena iš šių sąlygų:

- 1) Bendrovė turi neįvykdytų prievolių, kurių terminai yra suėję iki sprendimo priėmimo;
- 2) ataskaitinių finansinių metų paskirstytino pelno (nuostolių) suma yra neigiama (gauta nuostolių);
- 3) Bendrovės nuosavas kapitalas yra mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už Bendrovės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti rezervo sumą.



02 ĮSTAIGOS IR TEISĖS AKTAI, REGLAMENTUOJANTYS LIETUVOS PAŠTO VEIKLĄ

RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBA

LR pašto įstatymas ir jį įgyvendinantys teisės aktai (dėl įpareigojimo teikti UPP ir pašto paslaugų teikimo)

LIETUVOS BANKAS

LR elektroninių pinigų įstaigų, LR mokėjimo įstaigų, LR mokėjimų įstatymas ir jį įgyvendinantys teisės aktai (dėl elektroninių pinigų ir elektroninių pinigų įstaigos licencijos)

VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas

NACIONALINIAM SAUGUMUI UŽTIKRINTI SVARBIŲ OBJEKTŲ APSAUGOS KOORDINAVIMO KOMISIJA

Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas (dėl Lietuvos pašto buvimo nacionaliniam saugumui svarbia įmone)

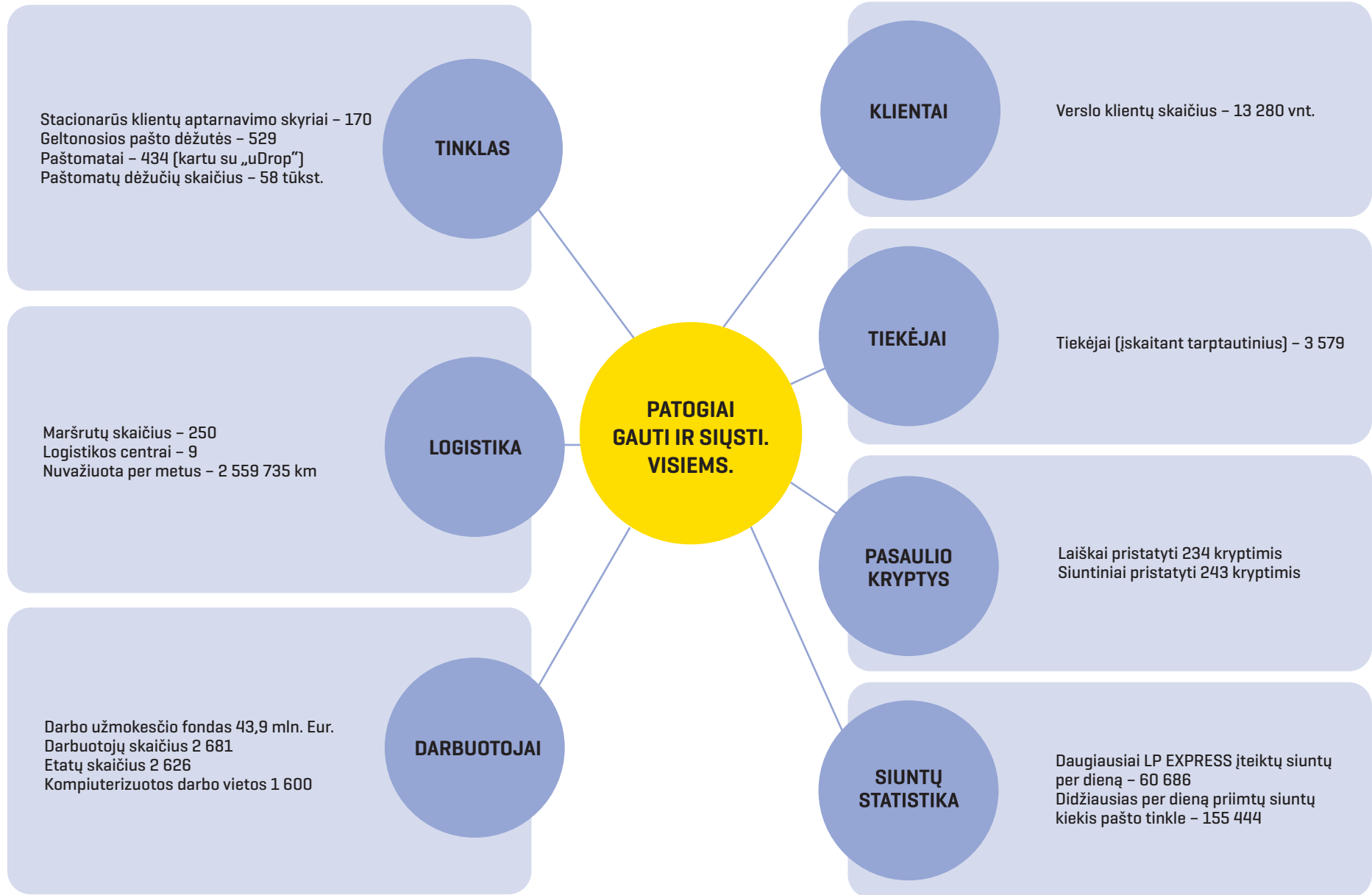
LR VYRIAUSYBĖ

Įpareigoti akcinę bendrovę Lietuvos pašta teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 15 d. nutarimas Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ (TAR, 2019-05-17, Nr. 2019-07911)



03

ĮVYKIAI IR REZULTATAI



03 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI 1/2

LP EXPRESS paštomatų tinklas prisijungė prie svarbios socialinės iniciatyvos Lietuvoje – „Šeimos kortelės“

Bendrovės valdyba pritarė LP EXPRESS paštomatų tinklo plėtros į Baltijos šalis projektui

Naujuoju Lietuvos pašto vadovu išrinktas Rolandas Zukas

Laikinais sustabdytas pašto siuntų, kuriose siunčiami daiktai, siuntimas į Rusiją

Paskelbta akcija „Padovanok pašto dėžutę“, kuria atkreiptas dėmesys į netvarkingas gyventojų pašto dėžutes

SAUSIS →

VASARIS →

KOVAS →

BALANDIS →

GEGUŽĖ →

BIRŽELIS →

Lietuvos pašto administracija įsikūrė naujose patalpose – „Technopolio“ biurų parke

Įsigaliojo nauji teikiamų universaliosios pašto paslaugos (UPP) tarifai

Atnaujinta Lietuvos pašto veiklos strategija 2023–2026 metams, kurią patvirtino ir bendrovės valdyba

Mobilieji laiškininkai vertinami 9,66 balo iš 10 – tokį rezultatą atskleidė mobiliųjų laiškininkų klientų apklausa

Antrus metus iš eilės vyko „Miesto simbolių“ akcija – išrinkti dar 8 Lietuvos miestų simboliai, kuriais papuošti LP EXPRESS paštomatai

03 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI 2/2

Atnaujintas Lietuvos pašto klientų aptarnavimo standartas

LP EXPRESS pradėjo bendradarbiavimą su pirmuoju Lietuvoje paštomatų dalijimosi tinklu „uDrop“

LP EXPRESS oficialiai paskelbė apie žengimą į Latvijos bei Estijos siuntų pristatymo rinkas – šiose šalyse 2024 m. pavasarį pradės veikti 300 tinklo paštomatų

Pristatytas naujas LP EXPRESS prekės ženklas – „Unisend“. Šiuo pavadinimu pažymėti paštomatai iš pradžių atsiras Latvijoje ir Estijoje, o 2024 m. pavadinimas palaipsniui atsiras ir ant Lietuvoje esančių LP EXPRESS paštomatų

LIEPA →

RUGPJŪTIS →

RUGSĖJIS →

SPALIS →

LAPKRITIS →

GRUODIS →

LP EXPRESS kartu su Inovacijų agentūra pirmą sykį organizavo Mylimiausios Lietuvos e.parduotuvės rinkimus

Tradicinių pašto paslaugų poreikiui mažėjant, Lietuvos paštas ėmėsi laiškininkų tinklo peržiūros

Lietuvos paštui pirmą kartą atiteko aukščiausias A+ valdysenos įvertinimas Gerosios valdysenos indekse

Baigta metinė LP EXPRESS paštomatų tinklo plėtra - per 2023-uosius metus tinklas išaugo beveik ketvirtadaliu, iki 434 paštomatų

03 PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2023 M.	2022 M.	2021 M.	2023 M.	2022 M.	2021 M.
Suteikta paslaugų, tūkst. vnt.	67 452	89 356*	108 959	67 452	89 356*	108 959
Suteikta UPP, tūkst. vnt.	8 128	8 238	11 608	8 128	8 238	11 608
FINANSINIAI RODIKLIAI, TŪKST. EUR						
Veiklos pajamos	110 374	113 477	111 196	110 374	113 477	111 196
EBITDA	14 414	13 035	710	14 416	13 040	783
EBIT	6 088	5 507	-6 648	6 090	5 509	-6 578
Grynasis pelnas	5 152	4 838	-6 445	5 154	4 841	-6 375
Ilgalaikis turtas	60 054	56 937	64 111	60 604	56 943	64 120
Trumpalaikis turtas	70 039	64 946	60 050	69 423	64 871	59 970
Nuosavas kapitalas	37 240	32 089	27 251	37 175	32 020	27 180
Investicijos	6 364	4 262	6 242	6 364	4 262	6 242
DARBUOTOJAI						
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 683	3 031	3 728	2 681	3 029	3 726
Etatai metų pabaigoje	2 626	2 964	3 534	2 626	2 963	3 533

*Šioje lentelėje 2022 m. suteiktų paslaugų apimtys skiriasi nuo pateiktų 2022 m. metiniame pranešime dėl pakeistos skaičiavimo metodologijos.

03 PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI RODIKLIAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2023 M.	2022 M.	2021 M.	2023 M.	2022 M.	2021 M.
PELNINGUMO RODIKLIAI, PROC.						
Nuosavo kapitalo grąža [ROE]	13,8	15,1	-23,7	13,9	15,1	-23,5
Turto grąža [ROA]	4,0	4,0	-5,2	4,0	4,0	-5,1
EBITDA marža	13,1	11,5	0,6	13,1	11,5	0,7
EBIT marža	5,5	4,9	-6,0	5,5	4,9	-5,9
EBT marža	4,9	4,4	-6,7	4,9	4,4	-6,7
Grynojo pelno marža	4,7	4,3	-5,8	4,7	4,3	-5,7
FINANSINIO SVERTO IR LIKVIDUMO RODIKLIAI						
Įsiskolinimo koeficientas	0,7	0,7	0,8	0,7	0,7	0,8
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2
Einamojo likvidumo koeficientas	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	0,9
Grynosios skola ir EBITDA santykis	-1,8	-1,5	-13,0	-1,7	-1,5	-11,7
TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIAI						
Ilgalaikio turto apyvartumas	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,5
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas	8,1	8,7	6,7	8,1	8,7	6,7

03 RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠYMAS

Pelningumo rodikliai

EBITDA = ikimokestinis pelnas + palūkanų sąnaudos – palūkanų pajamos + nusidėvėjimas + amortizacija

EBIT = ikimokestinis pelnas + palūkanų sąnaudos – palūkanų pajamos

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas

Turto grąža (ROA) = grynasis pelnas / turtas

EBITDA marža = EBITDA / veiklos pajamos

EBIT marža = EBIT / veiklos pajamos

EBT marža = ikimokestinis pelnas / veiklos pajamos

Grynojo pelno marža = grynasis pelnas / veiklos pajamos

Finansinio svėro ir likvidumo rodikliai

Įsiskolinimo koeficientas = įsipareigojimai / turtas

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = nuosavas kapitalas / turtas

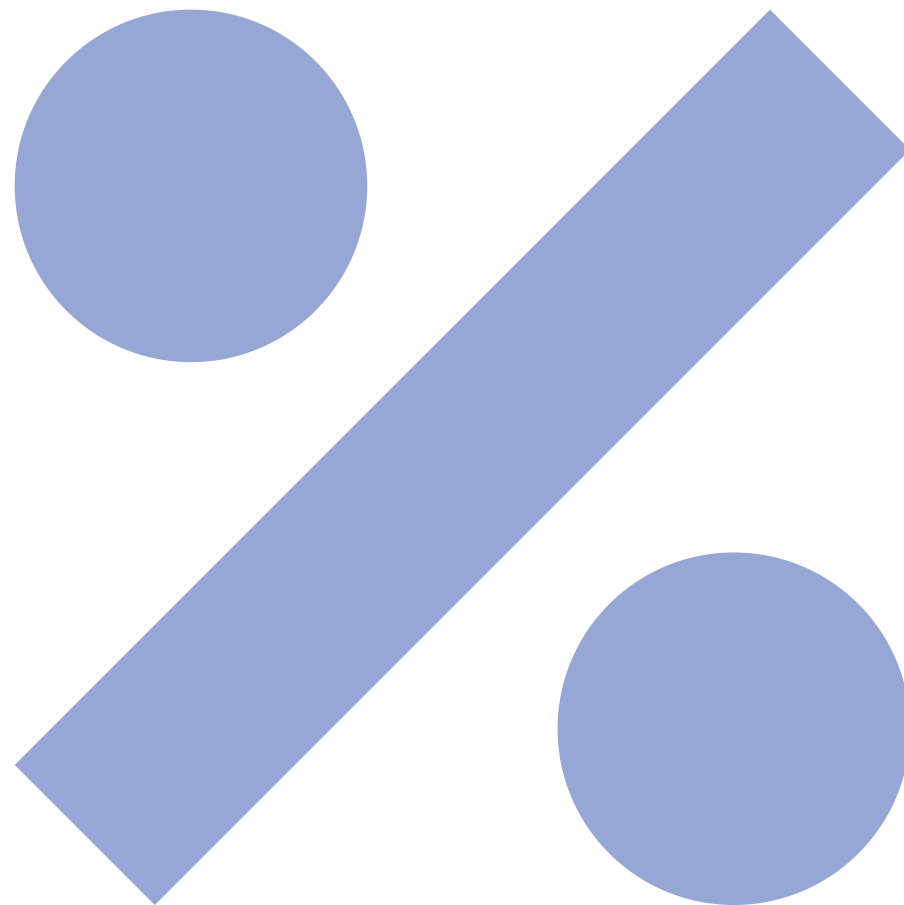
Einamojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Grynosios skolos ir EBITDA santykis = (finansinės skolos - pinigai ir jų ekvivalentai) / EBITDA

Turto panaudojimo efektyvumo rodikliai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pardavimo pajamos / ilgalaikis turtas

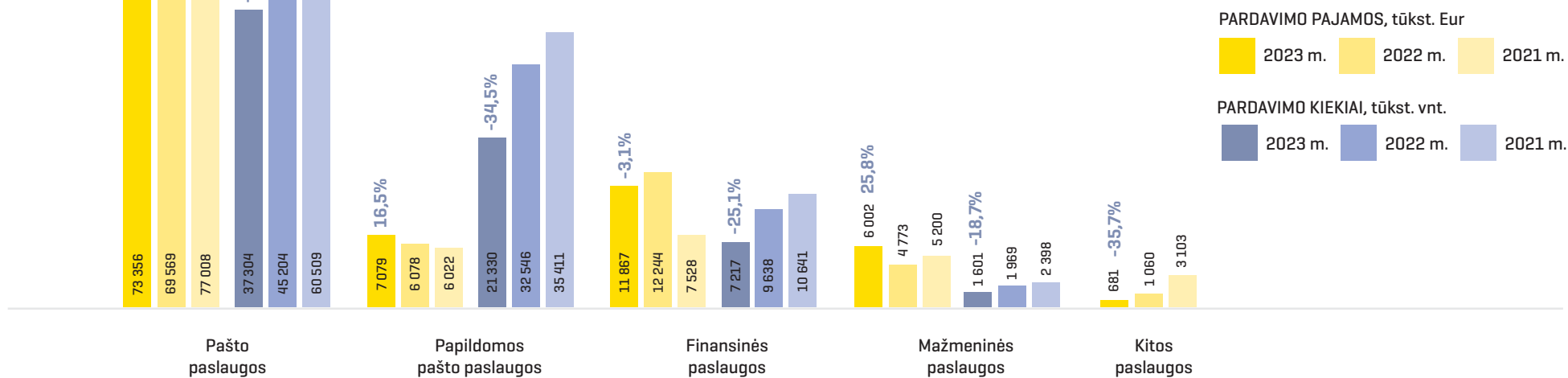
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas = pardavimo pajamos / pirkėjų įsiskolinimas



03 PAJAMOS

LP grupės pardavimo pajamos 2023 m. lyginant su 2022 m. padidėjo 5,6 proc. ir 2023 m. siekė 99,0 mln. Eur. Didžiausią pardavimo pajamų dalį sudaro pašto paslaugų pajamos. Nors 2023 m. lyginant su 2022 m. pašto paslaugų kiekiai krito, šio segmento pajamos augo – tam įtakos turėjo metų eigoje kelti paslaugų įkainiai. Dėl augančio darbo užmokesčio, kylančių kuro kainų ir vykdomų būtinų investicijų į technologinius sprendimus ir infrastruktūrą, privatiems klientams didinti Lietuvoje į užsienį siunčiamų laišku ir siuntų įkainiai, verslo klientams – LP Express paslaugų ir Lietuvoje siunčiamų pašto siuntų įkainiai.

Nors 2023 m. lyginant su 2022 m. papildomų paslaugų kiekiai krito trečdaliu, šios pajamų grupės pajamos 2023 m. padidėjo 1 mln. Eur. Tam įtakos turėjo dėl išaugusios prenumeratos leidinių pristatymo savikainos didinti šios paslaugos įkainiai. 2023 m. lyginant su 2022 m., pajamos iš mažmeninių paslaugų augo 1,2 mln. Eur, nors šių paslaugų apimtys krito – tai lėmė 2023 m. padidintas prenumeratos leidinių antkainis.



*Šiame grafike 2022 m. finansinių paslaugų kiekiai pajamos skiriasi nuo pateiktų 2022 m. metiniame pranešime dėl pakeistos skaičiavimo metodikos.

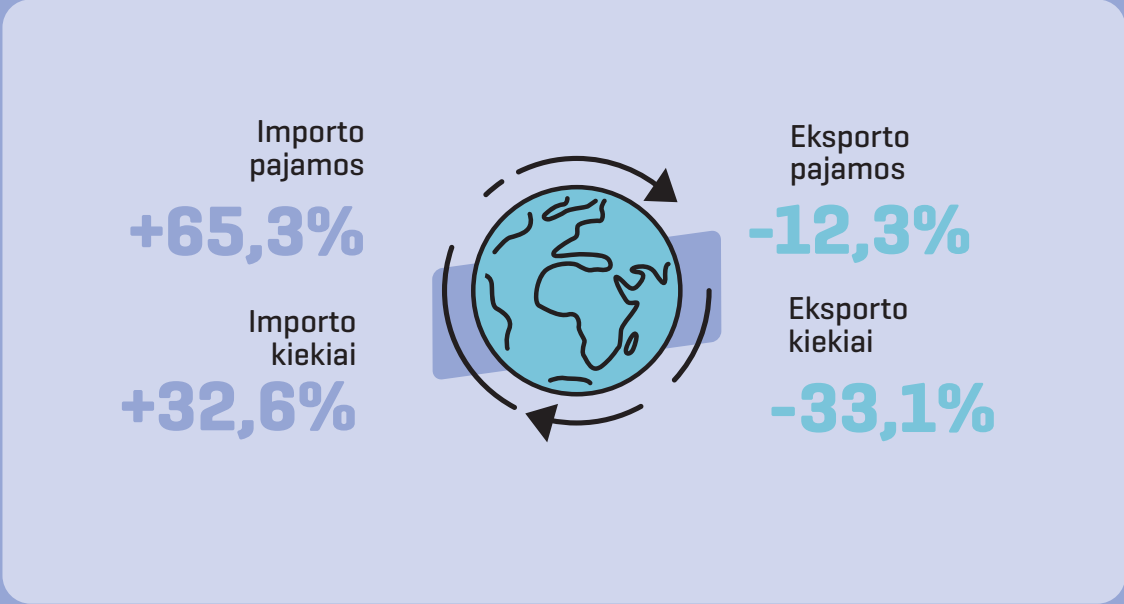
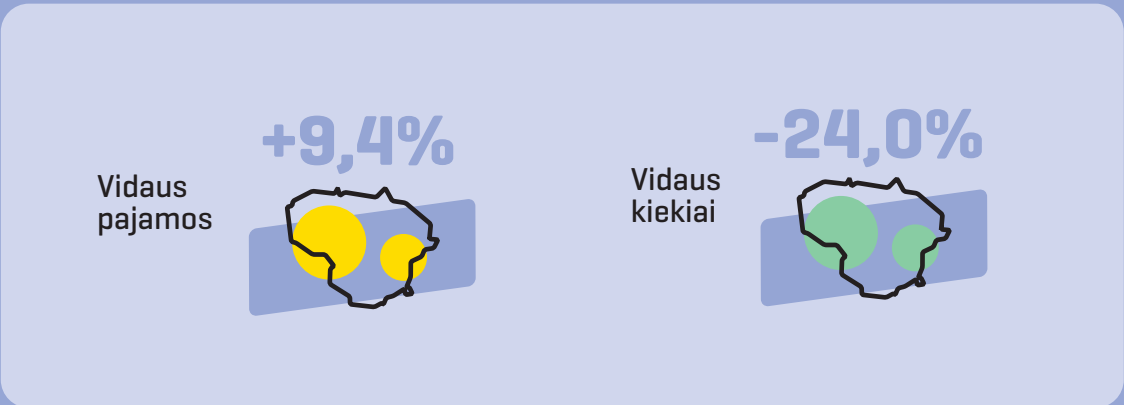
03 PAJAMOS

Pašto paslaugų pajamos pagal tipą

2023 m. Lietuvos pašto vidaus rinkoje klientai siuntė 2,5 proc. daugiau daiktų ir net 40,6 proc. mažiau laišku nei 2022 m. Mažėjo pašto skyrių ir kurjerių kanalais siunčiamų daiktų kiekis, jų kritimas atitinkamai sudarė 34,9 proc. ir 7,2 proc. Paštomatais siunčiamų daiktų kiekis išaugo 23,9 proc.

Eksporto pajamos 2023 m. lyginant su 2022 m. krito apie 12,3 proc. – didžiausią įtaką eksporto pajamų kritimui turėjo net 48,6 proc. sumažėjęs ETOE srautas. Taip pat eksporto pajamų kritimą paveikė 19,7 proc. kritę daiktų ir 4,4 proc. kritę laišku kiekiai. Importo pajamos 2023 m. lyginant su 2022 m. didėjo 65,3 proc. dėl 32,6 proc. augančių importo rinkos daiktų kiekių.

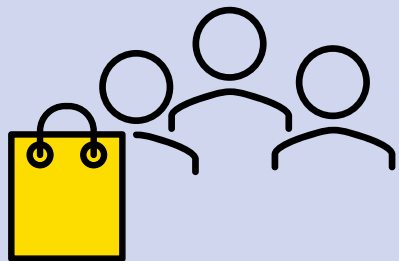
ETOE – Pasaulinės pašto sąjungos [angl. Universal Postal Union, UPU] nustatytas pašto operatoriaus veiklos modelis, kuris leidžia operatoriui steigti ir valdyti pašto apkaitos vietas kitose šalyse.



03 PAJAMOS

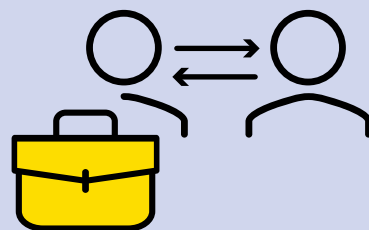
Pašto paslaugų pajamos pagal klientus

Pajamos iš privačių klientų



+11,2 %

Pajamos iš verslo klientų



+3,0 %

Iš privačių klientų 2023 m. gauta 2,3 mln. Eur arba 11,2 proc. daugiau nei 2022 m. Tam didžiausią įtaką turėjo 2,7 mln. Eur arba 45,2 proc. didesnės pajamos iš daiktų importo. Taip pat, 2023 m. lyginant su 2022 m., 0,4 mln. Eur arba 25,0 proc. išaugo pajamos iš laišku siuntimo vidaus ir eksporto rinkose. Mažiau pajamų gauta iš daiktų siuntimo vidaus rinkoje – 0,5 mln. arba 13,2 proc. bei daiktų siuntimo eksporto rinkoje – 0,3 mln. arba 3,9 proc.

Iš verslo klientų 2023 m. gauta 1,5 mln. Eur arba 3,0 proc. daugiau nei 2022 m. 2,0 mln. Eur arba 7,2 proc. daugiau pajamų gauta iš daiktų siuntimo vidaus rinkoje, 1,3 mln. arba 8,8 proc. daugiau pajamų gauta iš laišku siuntimo vidaus ir eksporto rinkose. 2023 m. lyginant su 2022 m., 1,7 mln. Eur arba 16,3 proc. mažiau pajamų gauta iš siunčiamų daiktų eksporto rinkoje bei 1,8 mln. Eur arba 30,8 proc. – iš ETOE.

PAJAMOS IŠ



privačių klientų išaugo

**2,3
mln. Eur**



verslo klientų išaugo

**1,5
mln. Eur**

03 SAŃAUDOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS SAŃAUDOS, TŪKST. EUR

	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2023	2022	POKYTIS, PROC.	2021	2023	2022	POKYTIS, PROC.	2021
Veiklos sąnaudos	104 484	108 238	-3,5%	116 953	104 480	108 236	-3,5%	116 883
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	46 994	46 786*	0,4%	46 909	46 988	46 781*	0,4%	46 904
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos	19 926	23 745	-16,1%	32 362	19 926	23 745	-16,1%	32 362
Komunalinių paslaugų sąnaudos	2 230	2 896	-23,0%	2 167	2 230	2 896	-23,0%	2 167
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	3 012	3 084	-2,3%	2 340	3 012	3 084	-2,3%	2 340
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	2 548	3 270	-22,1%	2 764	2 548	3 270	-22,1%	2 764
Turto remontas ir priežiūra	2 297	3 231	-28,9%	3 511	2 297	3 231	-28,9%	3 511
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	8 325	7 528	10,6%	7 358	8 325	7 531	10,6%	7 361
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina	3 157	2 606	21,2%	3 457	3 157	2 606	21,2%	3 457
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	975	1 773	-45,0%	630	975	1 773	-45,0%	630
Ryšio sąnaudos	347	657	-47,2%	917	347	657	-47,2%	917
Kitos sąnaudos	14 672	12 663*	15,9%	14 538	14 675	12 663*	15,9%	14 470

*2022 m. su darbuotojais susijusios ir kitos grupių sąnaudos skiriasi nuo pateiktų 2022 m. dėl pakeistos sąnaudų priskyrimo metodikos. Koregavimai atskleisti 34 pastaboje.

2023 m. LP grupės veiklos sąnaudos siekė 104,5 mln. Eur – lyginant su 2022 m. jos sumažėjo 3,8 mln. Eur arba 3,5 proc.

Didžiausią sąnaudų dalį, 45 proc., LP grupės sąnaudose sudaro su darbuotojais susijusios sąnaudos. Šios sąnaudos 2023 m. lyginant su 2022 m. išaugo 0,2 mln. Eur.

Reikšmingai, beveik 3,8 mln. Eur arba 16,1 proc. sumažėjo tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos, jas paveikė mažėjantis eksporto srautas. Dėl stabilesnių kainų rinkoje, 2023 m. lyginant su 2022 m., 0,67 mln. Eur sumažėjo komunalinių paslaugų bei 0,72 mln. Eur medžiagų ir žaliavų sąnaudos.

03 PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA IR EBIT

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS PELNO (NUOSTOLIO) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA, EBIT POKYČIAI, TŪKST. EUR

VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2023	2022	POKYTIS, PROC.	2021	2023	2022	POKYTIS, PROC.	2021
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	5 439	4 997	8,8%	[7 530]	5 441	5 000	8,8%	[7 460]
Koreguotas pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesčius*	2 838	[5 367]	-	[6 925]	2 840	[5 364]	-	[6 855]
EBITDA	14 414	13 035	10,6%	710	14 416	13 040	10,5%	783
Koreguotas EBITDA*	11 813	2 671	342,3%	1 315	11 815	2 676	341,5%	1 388
EBIT	6 088	5 507	10,6%	[6 648]	6 090	5 509	10,5%	[6 578]
Koreguotas EBIT*	3 487	[4 857]	-	[6 043]	3 489	[4 855]	-	[5 973]

*Koreguoti veiklos rodikliai yra skirti tik vidiniam veiklos įsivertinimui. Koregavimas apima šiuos veiksmus: 4 964 tūkst. Eur vertės kompensaciją už 2021 m. patirtus nuostolius teikiant UPP, eliminuojant iš 2022 m. veiklos pajamų ir priskiriant 2021 m. veiklos pajamoms bei 2021 m., 2022 m. ir 2023 m. iš veiklos pajamų atitinkamai eliminuojant 4 359 tūkst. Eur., 5 400 tūkst. Eur. ir 2 601 tūkst. Eur. ilgalaikio turto pardavimo grynąjį rezultatą.

2023 m. LP grupė uždirbo 5,4 mln. Eur pelną prieš mokesčius. Tokį LP grupės rezultatą lėmė 5,6 proc. išaugusios pardavimo pajamos ir 3,5 proc. sumažėjusios veiklos sąnaudos.

LP grupės 2023 m. EBITDA (pelnas iki apmokestinimo, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos) lyginant su 2022 m. išaugo 1,4 mln. Eur ir 2023 m. siekė 14,4 mln. Eur.

Dėl išaugusio nepaskirstytojo pelno 2023 gruodžio 31 d. LP grupės nuosavas kapitalas sudarė 37,2 mln. Eur, lyginant su 2022 m. jis padidėjo 16,1 proc.

03 INVESTICIJOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS NEMATERIALIOSIOS IR MATERIALIOSIOS INVESTICIJOS, TŪKST. EUR

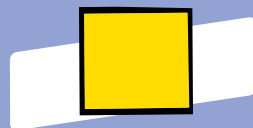
VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2023	2022	POKYTIS, PROC.	2021	2023	2022	POKYTIS, PROC.	2021
Materialiosios ir nematerialiosios investicijos	6 364	4 262	49,3%	6 242	6 364	4 262	49,3%	6 242
Materialusis turtas	5 358	3 593	49,1%	4 886	5 358	3 593	49,1%	4 886
Nematerialusis turtas	1 006	670	50,2%	1 356	1 006	670	50,2%	1 356

2023 m. LP grupės investicijos į materialųjį ir nematerialųjį turtą iš viso sudarė 6,4 mln. Eur ir buvo net 49,3 proc. didesnės nei 2022 m. Daugiausiai įtakos investicijų padidėjimui turėjo dėl plėtros į Baltijos šalis išaugusios investicijos į paštomatus. 2023 m. investicijos į paštomatus siekė 4,4 mln., kai 2022 m. investicijos į šį turtą sudarė 2,1 mln. Eur.

2023 m. taip pat nemaža dalis investicijų skirta programinei įrangai – 1,1 mln. (66,1 proc. daugiau nei 2022 m.) ir pastatų rekonstrukcijai – 0,3 mln. Eur (45,4 proc. daugiau nei 2022 m.).



6,4
mln. Eur
investicijų



~4
tūkst.
naujų paštomatų
dėžučių



10
atnaujintų
objektų

03 FINANSAVIMAS

LP grupės apyvartinio kapitalo finansavimui yra pasirašyta banko sąskaitos kredito naudojimo sutartis su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu. Su Šiaurės investicijų banku (Nordic Invest Bank, toliau – NIB) Lietuvos paštas yra pasirašęs paskolos sutartį dėl Bendrovės investicinio projekto finansavimo 17,5 mln. Eur sumai. Finansavimas yra tikslinis ir buvo skirtas investicijoms į naujo centralizuoto Vilniaus logistikos centro (VLC) statybas, transporto priemonių parko atnaujinimui ir paštomatų įsigijimui finansuoti. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas yra 7 m., paskutinis grąžinimo terminas – 2028 m. Iki 2023 m. gruodžio 31 d. buvo grąžinta 5,8 mln. Eur paskolos.



04

VEIKLOS ANALIZĖ



04 VEIKLOS APŽVALGA

Narystė tarptautinėse organizacijose

Lietuvos paštas atstovauja Lietuvai pagrindinėse tarptautinėse pašto organizacijose, vienijančiose kaimyninių šalių paštus ir viso pasaulio pašto operatorius.

Lietuvos Respublika yra Pasaulinės pašto sąjungos (PPS) narė nuo 1992 m. UPP teikėjas Lietuvos paštas yra įpareigotasis operatorius, apie kurį Lietuvos Respublika yra pranešusi PPS. Lietuvos paštas savo veikloje privalo vadovautis PPS dokumentais: PPS įstatais, Pasauline pašto konvencija ir baigiamuoju protokolu, PPS bendruoju reglamentu ir kt.

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEurop“, vienos iš PPS regioninių sąjungų (www.posteurop.org) ir Baltijos šalių paštų sąjungos (toliau – BPS) narė. Bendrovė dalyvauja Tarptautinėje pašto korporacijos, taip pat Šiaurės šalių paštų sąjungos ir BPS Paslaugų kokybės gerinimo komiteto veikloje. Lietuvos paštas naudoja Tarptautinės pašto korporacijos kuriamais produktais: REIMS (atsiskaitymų už tarptautinį paštą sistema), EPG (e. siuntinių grupė), UNEX (pašto siuntų pristatymo kontrolės sistema).

Patronuojančiosios įmonės Lietuvos pašto narystė tarptautinėse pašto organizacijose užtikrina LP grupės tarptautinio bendradarbiavimo galimybes, yra svarbi plėtojant tarptautinius bendradarbiavimo ryšius, dalijantis gerųjų praktikų patirtimi bei naujovėmis, kuriuos bendrovė gali pritaikyti veikloje tobulindama teikiamas paslaugas.

Tyrimų ir plėtros veikla

LP grupė atlieka ilgalaikį strateginį planavimą, tai padeda nustatyti Bendrovės plėtros kryptis ir reikalingas investicijas. 2023–2026 m. bus ir toliau tęsiami svarbūs strateginiai projektai, susiję su LP grupės e.komercijos sprendimų plėtra, procesų efektyvinimu, paslaugų kokybės gerinimu, taip pat siekiant užtikrinti motyvuojančios darbo aplinkos kūrimą. Taip pat ir toliau bus svarbios ir dar kelios veiklos kryptys – tai finansų tvarumas bei poveikio klimato kaitai mažinimas.

Lietuvos paštas šiuo metu ypatingai didelį dėmesį skiria kelioms inovacijų vystymo kryptims – naujovių diegimui LP EXPRESS paštomatų tinkle bei didžiųjų duomenų pasitelkimui visos bendrovės mastu. Pirmuoju atveju yra aktyviai analizuojamas autonominių paštomatų, taip pat naujų paslaugų vystymo potencialas rinkoje. Savo ruožtu veiklos automatizavimas ir skaitmenizavimas yra reikalingas bendrovės konkurencingumui stiprinti – šiuo metu kuriami įrankiai, kurie leis priimti svarbius sprendimus panaudojus didžiųjų duomenų analitiką.

04 LICENCIJUOJAMA PAŠTO VEIKLA

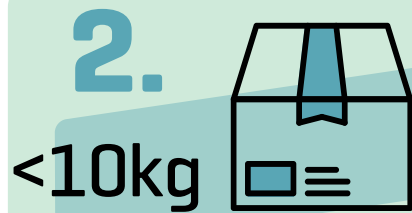
Pašto paslaugos naudotojų pagrindines teises ir pareigas nustato Lietuvos Respublikos pašto įstatymas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos vartotojų teisių apsaugos įstatymas, Universaliųjų pašto paslaugų (toliau – UPP) teikimo taisyklės.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2019 m. gegužės 15 d. nutarimu Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ įpareigojo Lietuvos pašta teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

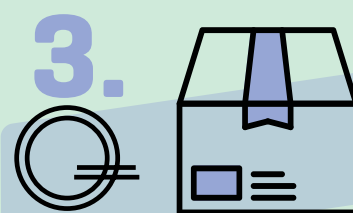
Vadovaujantis Pašto įstatymu, Lietuvos Respublikos teritorijoje UPP teikėjas privalo teikti šią universaliąją pašto paslaugą, kurią sudaro:



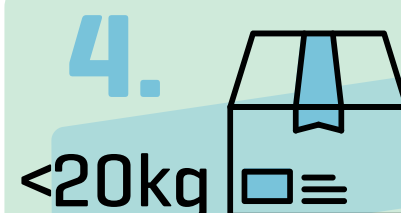
surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 2 kilogramų pašto siuntas*;



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 10 kilogramų pašto siuntinius*;



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti registruotąsias ir įvertintąsias pašto siuntas*;



pristatyti iki 20 kilogramų pašto siuntinius, gautus iš kitų valstybių narių.

**apima vidaus ir tarptautinę pašto paslaugą.*

Pašto įstatymas įpareigoja UPP teikėją visiems naudotojams vienodomis sąlygomis užtikrinti UPP nenutrūkstamą teikimą Lietuvos Respublikos teritorijoje ne mažiau kaip 5 darbo dienas per savaitę, išskyrus atvejus, priklausančius nuo nenugalimos jėgos (force majeure), taip pat užtikrinti bent vieną pašto siuntų surinkimą ir bent vieną pristatymą per darbo dieną į pašto paslaugos gavėjo gyvenamąją ar buveinės vietą.

RRT pagal pašto siuntų svorio pakopas tvirtina UPP didžiausius tarifus. Vadovaudamasis patvirtintais didžiausiais leistiniais UPP tarifais, naujus universaliųjų pašto paslaugų tarifus tvirtina Lietuvos pašto generalinis direktorius savo įsakymais. Lietuvos paštas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, taip pat privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams.

04 LICENCIJUOJAMA MOKĖJIMO IR ELEKTRONINIŲ PINIGŲ ĮSTAIGOS VEIKLA

Nuo 2016 m. lapkričio 29 d. bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Šia licencija licencijuojama veikla:

Pinigų
perlaidos

Elektroninių pinigų
platinimas ir
išpirkimas

Paslaugos, kurias teikiant
sudaromos sąlygos
grynuosius pinigus išimti
iš mokėjimo sąskaitos, ir
visos su mokėjimo sąskaitos
tvarkymu susijusios
operacijos

Mokėjimo operacijos,
įskaitant lėšų, esančių
mokėjimo sąskaitoje,
atidarytoje mokėjimo
paslaugų naudotojo
mokėjimo paslaugų
teikėjo arba kito
mokėjimo paslaugų
teikėjo įstaigoje,
pervedimą: tiesioginio
debeto pervedimai,
įskaitant vienkartinius
tiesioginio debeto
pervedimus, mokėjimo
operacijos, naudojantis
mokėjimo kortele arba
panašia priemone,
ir [arba] kredito
pervedimai, įskaitant
periodinius pervedimus.

Elektroninių
pinigų
leidimas

Mokėjimo priemonių
išleidimas ir [arba]
gaunamų mokėjimų
apdorojimas

Paslaugos, kurias teikiant
sudaromos sąlygos
grynuosius pinigus įmokėti
į mokėjimo sąskaitas, ir
visos su mokėjimo sąskaitos
tvarkymu susijusios
operacijos

04 VIEŠASIS PAŠTO TINKLAS

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas, vykdydamas UPP teikimo vietų išdėstymo reikalavimus, privalo išlaikyti tam tikrą paštų tinklą:

- miesto gyvenamosiose vietovėse atstumas nuo naudotojo gyvenamosios ar buveinės vietos iki stacionariosios ar nestacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti ne didesnis kaip 3 km tiesiausiu atstumu;
- kaimo gyvenamosiose vietovėse vienos seniūnijos teritorijoje turi būti ne mažiau kaip viena stacionarioji arba nestacionarioji paslaugos teikimo vieta.

2020 m. spalio 15 d. susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-624 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2013 m. sausio 25 d. įsakymo Nr. 3-46 „Dėl universaliųjų pašto paslaugos teikėjo pašto tinklo charakteristikų patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo nustatyta, kad:

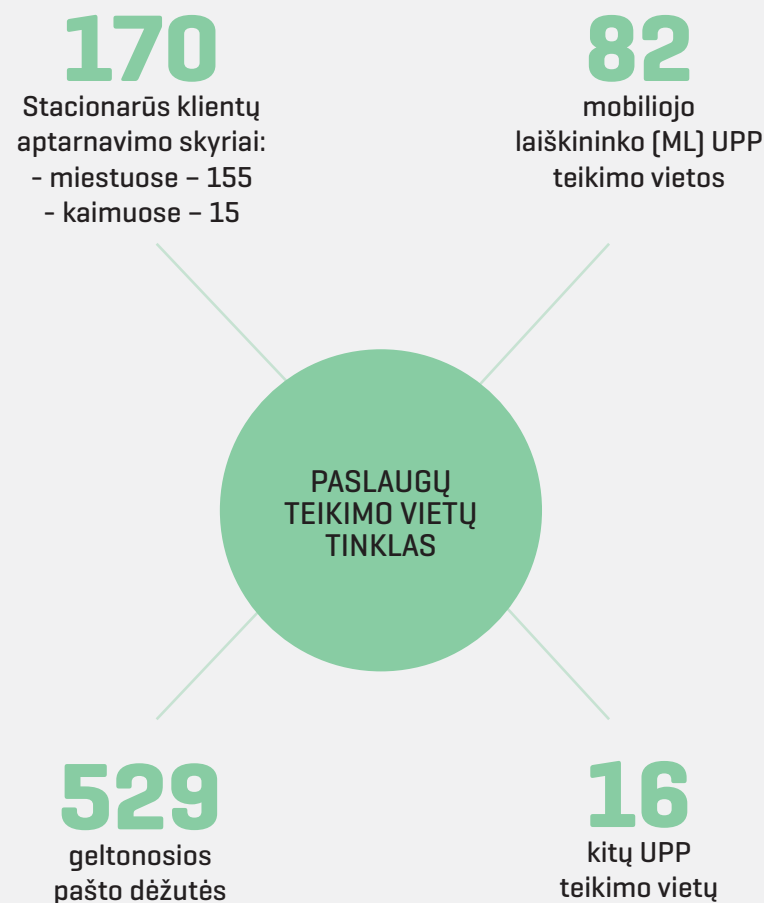
- iki 2027 m. sausio 1 d. visos stacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti pritaikytos neįgaliesiems.

Naujai patvirtintos UPP teikėjo pašto tinklo charakteristikos papildytos punktu:

- kaimo gyvenamojoje vietovėje, kurioje yra daugiau kaip 300 gyventojų, turi būti įrengta ne mažiau kaip viena viešai naudoti skirta pašto dėžutė. Tuo atveju, kai UPP teikėjas kaimo gyvenamosios vietovės teritorijoje užtikrina UPP teikimą sutarčioje paslaugos teikimo vietoje, toje teritorijoje viešai naudoti skirta pašto dėžutė gali būti neįrengiama.

2023 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas turėjo 269 UPP teikimo vietų tinklą, kurį sudarė: 170 pašto skyrių (miestuose – 155, kaimuose – 15), 1 agentas mieste, 82 mobiliojo laiškininko (ML) UPP teikimo vietos ir 16 kitų UPP teikimo vietų.

2023 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas, kartu su partneriu paštomatų dalijimosi tinklu „uDrop“, valdė 434 paštomatų LP EXPRESS tinklą. Bendras paštomatų siuntų dėžučių kiekis siekė 58 tūkst.



04 LOGISTIKA

Bendrovėje logistika užima svarbiausią dalį, o jos procesai yra tiesiogiai susiję su daugeliu klientams teikiamų paslaugų – siuntų surinkimu, paskirstymu, gabenimu ir pristatymu. Logistika užtikrina ir pašto skyrių aprūpinimą ne tik eksploatacinėmis medžiagomis, bet ir mažmeninės prekybos prekėmis.

2023 m. Bendrovės logistikoje buvo išskirtinis dėl:

- maršrutų ir veiklos optimizavimo:

- per 2022 ir 2023 metus pilnai atnaujintas Lietuvos pašto logistikos automobilių parkas (atsisakyta 124 senų automobilių, kuriuos pakeitė 84 nauji automobiliai, iš jų 2 elektriniai)

- optimizuotų logistikos maršrutų: nuo 295 maršruto 2022 m. iki 250 maršrutų 2023 m.

- 2023 m. nuvažiuota 19,9 proc. mažiau nei 2022 m., sutaupyta 634 tūkst. kilometrų.

Įgyvendinant tvarumo strategiją Lietuvos pašto logistikos departamentas 2023 m. sumažino išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų [ŠESD] kiekį 18 proc.



Maršrutų
skaičius



Aptarnaujami
apkaitos punktai



Logistikos
centrų plotas



Kurjeriai



Logistikos
centrai



Nuvažiuoti
kilometrai

04 PASLAUGOS, RINKA, KLIENTAI

Lietuvos paštas vykdo komercinę veiklą ir užtikrina specialiųjų įsipareigojimų vykdymą.

LP grupė paslaugas teikia tiek gyventojams, tiek įvairioms įmonėms bei organizacijoms, bendradarbiauja su užsienio šalių paštais ir finansinėmis įstaigomis.

Lietuvos pašto klientai skirstomi į du segmentus: klientus, individualiai perkančius paslaugas paštuose, el. savitarnoje ar paštomatuose (dažniausiai tai privatūs klientai), ir su bendrove sutartis sudariusius klientus (dažniausiai tai verslo klientai).

KOMERCINĖ VEIKLA



DAIKTŲ SIUNTIMO PASLAUGOS:

- verslo siuntų siuntimas ir pristatymas;



INFORMACIJOS SIUNTIMO PASLAUGOS:

- verslo laiškų siuntimas;



FINANSINĖS PASLAUGOS

KITOS PASLAUGOS:

- mažmeninė prekyba;
- spausdinimo paslaugos;
- tarptautinio tranzito paslaugos;
- sandėliavimo ir logistikos paslaugos;
- prenumeratos pristatymas miestuose;
- neadresuotos ir adresuotos reklamos pristatymas.

TEIKIAMOS PASLAUGOS

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

DAIKTŲ SIUNTIMO PASLAUGOS:

- UPP siuntimas ir pristatymas;



INFORMACIJOS SIUNTIMO PASLAUGOS:

- UPP siuntimas ir pristatymas;



KITOS PASLAUGOS:

- pašto mokes ženklų leidyba; po pašto mokes ženklų leidybos.
- prenumeratos pristatymas kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams.



04 INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

Pagal 2013 m. gruodžio mėn. 20 d. ūkio ministro įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ [2018 m. gegužės 7 d. Nr. 4-270 nauja redakcija] patvirtintas rekomendacijas akcinė bendrovė Lietuvos paštas kaip paskirtasis Universaliosios pašto paslaugos tiekėjas teikia specialiesiems įpareigojimams priskirtas universaliąsias pašto ir periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugas.

UPP tarifai privalo būti pagrįsti teikiamų UPP sąnaudomis, tačiau prieinami visiems pašto paslaugų naudotojams, skaidrūs ir nediskriminaciniai. Jeigu Ryšių reguliavimo tarnybos nustatyti didžiausi UPP tarifai yra mažesni už UPP teikiant patiriamas sąnaudas, šių sąnaudų ir tarifų skirtumas UPP teikėjui turi būti padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka iš valstybės biudžete numatytų lėšų. 2021 m. spalio 26 d. RRT patvirtino sprendimą dėl Lietuvos pašto teikiamų universaliosios pašto paslaugos (UPP) naujų ir esančių žemiau 2020 metų savikainų lygio tarifų, kurie pakeisti 2023 m. vasario 1 d.

Bendrovės teiktas prašymas kompensuoti patirtą 5,1 mln. Eur nuostolį už 2021 m. teiktas UPP paslaugas buvo patvirtintas 2022 m. gruodžio 29 dieną. Apmokėjimas Bendrovei atliktas 2024 m. vasario 29 dieną.

Bendrovės teiktas prašymas kompensuoti patirtą 5,2 mln. Eur nuostolį už 2022 m. teiktas UPP paslaugas buvo pateiktas 2023 m. gegužės 31 dieną. Prašymas atnaujintas 2023 m. gruodžio mėn. 18 dieną, patirtų nuostolių sumą pakoregavus iki 6,1 mln. Eur. Šiuo metu Bendrovė laukia sprendimo dėl šio nuostolio kompensavimo.

Periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslauga nepriskiriama UPP, tačiau pašto paslaugos tiekėjas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas, gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams.

2023 metais Bendrovei iš valstybės biudžeto buvo kompensuota 7,9 mln. Eur – už 2022 m. II pusmečio ir 2023 m. I pusmečio šios paslaugos nuostolius.

Lietuvos paštas, būdamas UPP teikėjas, apskaitą tvarko pagal Ryšių reguliavimo tarnybos nustatytus pagrindinius sąnaudų apskaitos tvarkymo principus bei sąnaudų apskaitos sistemos reikalavimus, taip pat kitus su sąnaudų apskaita susijusius reikalavimus, tarp jų – reikalavimą atlikti auditą.

Pagrindiniai sąnaudų apskaitos tvarkymo principai ir sąnaudų apskaitos sistemai keliami reikalavimai nustatyti Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos ir Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisyklėmis, kurios pakeistos 2018 m. sausio 1 d.

**UPP kaina
prieinama visiems
pašto paslaugų
vartotojams, skaidri
ir nediskriminacinė.**

Pagal pakeistas Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos taisykles Lietuvos paštas sąnaudų apskaitos sistemoje privalo taikyti istorinį sąnaudų apskaitos principą – veikloje naudojamą ilgalaikį turtą bei atitinkamas sąnaudas apskaityti ilgalaikio turto balansine verte nevertinant ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir padidėjimo, sąnaudų apskaitos sistemoje išskirti protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą kaip atskirą sąnaudų grupę ir galutinėms paslaugoms ją paskirstyti pagal atitinkamos galutinės paslaugos teikimui naudojamo kapitalo apimtį. Bendrovė savo sąnaudų apskaitos sistemoje privalo aiškiai atskirti kiekvieną universaliąją pašto paslaugą ir kiekvieną periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugą nuo kitų teikėjo teikiamų paslaugų.

Pagal pakeistas Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisykles bendrovė privalo pajamas ir sąnaudas, patirtas teikiant paslaugas, sąnaudų apskaitos sistemoje apskaityti ir paskirstyti pagal geografines vietas ir pagal naudotojus bei į sąnaudas įtraukti investicijų grąžą, apskaičiuotą pagal Sąnaudų apskaitos taisyklių reikalavimus.

Lietuvos pašto grupė 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinyje balanso ir pelno (nuostolių) ataskaitoje nepateikia finansinės informacijos paskirstymo pagal atliekamas funkcijas. Informacija apie patronuojančios įmonės Lietuvos pašto vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama atskiru dokumentu Valdymo koordinavimo centrui.

04 PAŠTO PASLAUGŲ

2023 m. gruodžio 31 d. pašto paslaugos rinkoje iš viso veikė [realiai veiklą vykdė] 45 ūkio subjektai [1 ūkio subjektu daugiau nei 2022 m. IV ketv. pabaigoje].

Bendra pašto paslaugos rinka, vertinant pagal pajamas, 2023 m. palyginti su 2022 m., padidėjo 6 proc. nuo 257 mln. Eur iki 274 mln. Eur.

Bendroje pašto paslaugos rinkoje pagal 2023 m. gautas pajamas didžiausią rinkos dalį užėmė Lietuvos paštas – 26,1 proc., UAB „DPD Lietuva“ – 19,5 proc. ir UAB „Venipak Lietuva“ – 12,1 proc. Pagal pajamas, gautas už pašto siuntas, siunčiamas naudojant neuniversalią pašto paslaugą, 2022 m. Lietuvos paštas užėmė 21,0 proc. rinkos, UAB „DPD Lietuva“ – 20,9 proc., UAB „Venipak Lietuva“ – 13,0 proc.

Pajamos, gautos už universaliosios pašto paslaugos teikimą, 2023 m. palyginti su 2022 m., mažėjo 24 proc. – nuo 20,8 mln. Eur iki 15,8 mln. Eur. Universaliosios pašto paslaugos kiekis 2023 m. palyginti su 2022 m., sumažėjo 1 proc. – nuo 8,2 mln. vnt. iki 8,1 mln. vnt.



LIETUVOS PAŠTAS



DPD



VENIPAK

04 RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas Bendrovėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijas. 2023 m. atnaujintoje ir Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos ir rizikos apetito nustatymas, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai bei jų atsakomybės. Peržiūrėjus rizikos valdymo procesą, 2023 m. lapkričio mėn. įsigaliojo Rizikos valdymo tvarkos aprašo pakeitimai. Konkrečių veiklos sričių rizikų valdymas reglamentuojamas jas detalizuojančiuose vidaus dokumentuose, integruojamas į įprastinės veiklos procesus ir kasdienį valdymą.



04 RIZIKOS VALDYMAS PAGAL TRIJŲ LINIJŲ MODELĮ

Rizikos valdymas paremtas Trijų linijų modeliu, pagal kurį sukurta atsakomybių sistema, padedanti stiprinti Bendrovės valdymą ir rizikos valdymą.

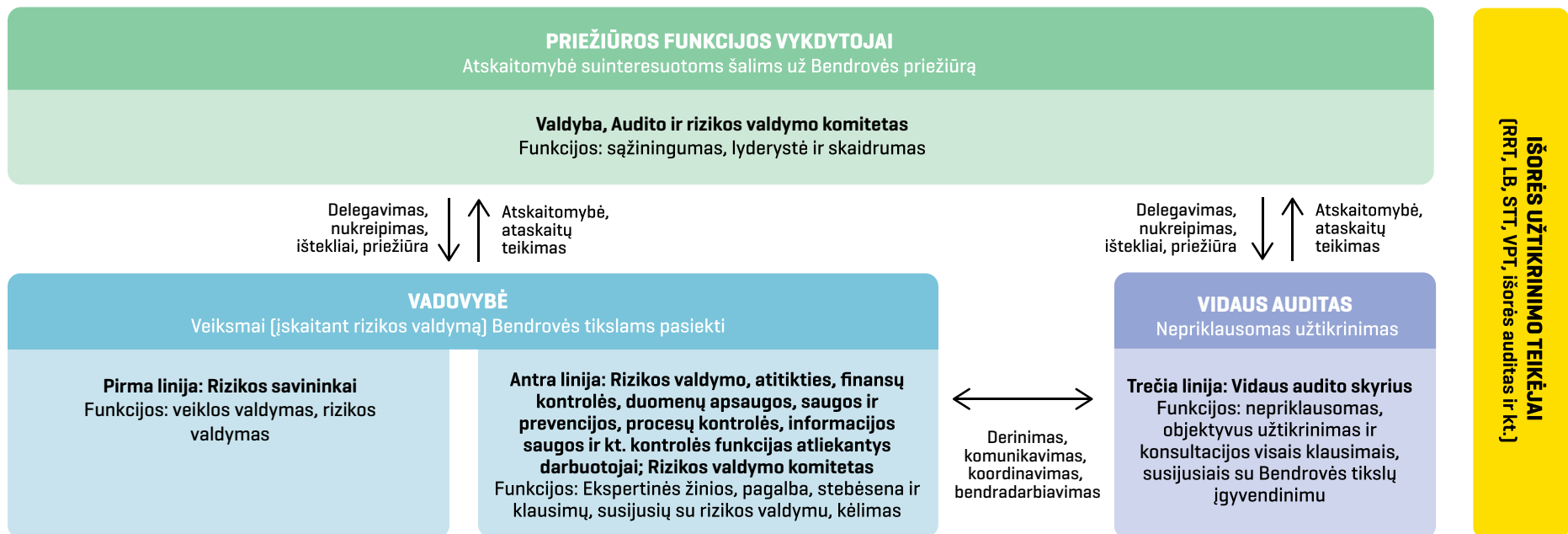
Generalinis direktorius atsakingas už rizikos valdymo sistemos veikimą Bendrovėje. Pirmoji linija – rizikos savininkai, įprastai struktūrinių padalinių vadovai, yra atsakingi už rizikos valdymo kultūros formavimą, kuruojamos srities rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą bei jų efektyvumo vertinimą.

Bendrovėje generalinio direktoriaus įsakymu sudarytas Rizikos valdymo komitetas, priimančias rizikos valdymo sprendimus ir atliekantis rizikos valdymo priežiūros ir kontrolės funkcijas. 2023 m. įvyko 11 komiteto posėdžių, kurių metu priimti sprendimai, susiję su rizikų identifikavimu, vertinimu ir valdymu, rizikos valdymo planų tvirtinimu,

priemonių efektyvumo vertinimu, atlikta ketvirtinė rizikos valdymo stebėseną. Kartu su Rizikos valdymo komitetu antrai linijai priskirti ir už kontrolės funkcijas atsakingi darbuotojai, kurie formuoja į jų kontrolės sritį patenkančios rizikos valdymo praktiką, atsako už darbuotojų konsultavimą ir mokymų organizavimą, ataskaitų teikimą bei nuolatinį proceso tobulinimą.

Trečioji linija – Vidaus audito skyrius teikia nepriklausomą, objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl Bendrovės valdymo ir rizikos valdymo tinkamumo ir efektyvumo.

Bendrovės Valdyba ir Audito ir rizikos valdymo komitetas prie Valdybos vykdo rizikos valdymo priežiūrą, nustatytu reguliarumu atlikdami rizikos valdymo veiksmingumo stebėseną. Bendrovė, atsižvelgdama į suinteresuotų šalių poreikius, bendradarbiauja su kontroliuojančiomis institucijomis.



04 RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

Bendrovės veikloje aktualios rizikos skirstomos į strategines/verslo, finansines, operacines, atitikties ir reputacines.

STRATEGINĖ/VERSLO

Rizika, kylanti nustatant ir įgyvendinant strategiją, kuri yra nepakankamai apibrėžta, pagrįsta neišsamiais ar netiksliais duomenimis arba susijusi su veiklos aplinkos pokyčiais ir Bendrovės gebėjimais pasirengti ar pasinaudoti jais

FINANSINĖ

Rizika, kylanti dėl finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų valdymo

OPERACINĖ

Rizika, kylanti dėl vidinės (nepakankamų, netinkamai nustatytų arba neefektyvių vidaus procesų, nepakankamos vidaus kontrolės) ir išorinės (stichinės nelaimės, kibernetinės atakos ir kt.) aplinkos veiksmų

ATITIKTIES

Rizika, susijusi su reguliavimo ir teisine aplinka bei jos pokyčiais, kylanti dėl nepakankamų priemonių teisiniam ar norminiam reikalavimui įvykdyti

REPUTACINĖ

Rizika, kylanti dėl priimamų sprendimų ar susidariusių situacijų ir jų valdymo, įskaitant etikos, duomenų apsaugos pažeidimus, tvarumo trūkumą, sistemines ar pasikartojančias nesėkmes, nepakankamą paslaugų kokybę ar inovacijų trūkumą

04 RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

2023 m. gegužės mėn. kiekvienai rizikos kategorijai Bendrovės valdyba nustatė rizikos apetitą.

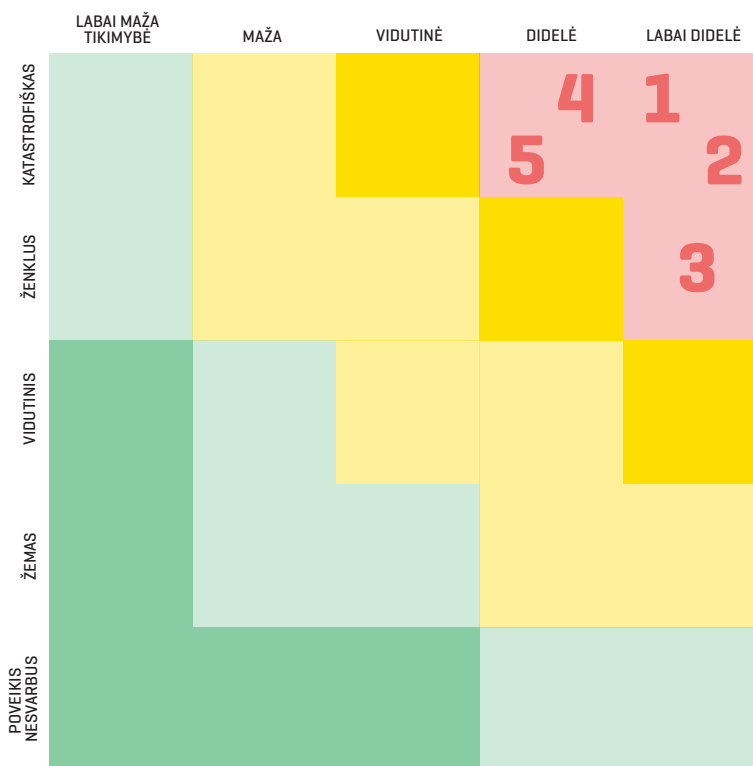
RIZIKOS KATEGORIJA	RIZIKOS APETITAS			
STRATEGINĖ / VERSLO	Siekiant strateginių tikslų įgyvendinimo ir verslo plėtros, apsvaustome visus galimus verslo sprendimus ir pasirenkame sėkmingiausią sprendimą, toleruojant pagrįstas rizikas ir valdant jų tikėtiną poveikį.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
FINANSINĖ	Siekiamo patikimai, saugiai ir veiksmingai valdyti finansinius išteklius. Toleruojame tam tikrą finansinį neapibrėžtumą, susijusį su verslo plėtra, kartu išlaikant organizacijos stabilumą ir strateginių tikslų įgyvendinimą.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
OPERACINĖ	Įgyvendindami pokyčius ir naujus projektus prisiimame rizikas, kurias valdome pasitelkiant kontrolės priemones ir stebėseną. Siekdami užtikrinti veiklos efektyvumą, vertiname galimybes tobulinti technologijas, sistemas ir procesus.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
ATITIKTIES	Nepriimame rizikų, dėl kurių gali kilti su teisinių ar norminių reikalavimų pažeidimais susijusi atsakomybė ir nuostoliai. Taikome visas pagrįstas priemones, kad maksimaliai užtikrintume atitikties reikalavimus ir įsipareigojimus.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
REPUTACINĖ	Mūsų reputacija yra labai svarbi sėkmingam paslaugų teikimui, suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo išlaikymui. Sprendimai, galintys daryti įtaką reputacijai ir įvaizdžiui, yra atidžiai vertinami siekiant užtikrinti kuo mažesnę neigiamą poveikį.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS

Rizikos, kurių reikšmingumas viršija nustatytą rizikos apetitą, valdomos sudarant rizikos valdymo planus. Įgyvendinus rizikos valdymo plane numatytas priemones, vertinamas rizikos valdymo efektyvumas.

04 PAGRINDINĖS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Per 2023 metus iki priimtino rizikos apetito lygio buvo suvaldytos 2022 m. metiniame pranešime išskirta rizika dėl ekonomikos ir e. komercijos rinkos augimo sulėtėjimo poveikio finansiniams veiklos rodikliams ir rizika dėl galimo veiklos sutrikdymo darbuotojų streiko arba tyliojo atsitraukimo atvejais. Rizikos, kylančios dėl aiškiai neapibrėžto universaliosios pašto paslaugos veiklos reguliavimo, aktualumas išlieka ir būsimuoju laikotarpiu, kaip ir rizikos, susijusios su konkurencine aplinka, ribotomis galimybės konkuruoti dėl pristatymo tinklo lokalumo.

Atsižvelgiant į Bendrovės strategines kryptis ir besikeičiančius išorinės bei vidinės aplinkos veiksnius, 2023 m. pavasarį ir rudenį inicijuotas reguliarios rizikų peržiūros procesas. Atlikus esamų ir naujai identifikuotų rizikų vertinimą, atnaujintas Rizikų registras ir žemėlapis, kuriame išskirtos svarbiausios būsimąjo laikotarpio rizikos (žr. žemiau). Šių prioritetinių rizikų valdymui sudaryti rizikos valdymo planai, numatantys rizikų mažinimo priemones.



RIZIKOS REIŠKŠMINGUMO LYGIS

Kritinis

Nepriimtinas

Nepageidautinas

Priimtinas

Pageidautinas

- 1 Poveikis finansų tvarumui dėl sparčiau nei planuota krentančių pašto tinklo ir spausdinimo paslaugų kiekių.
- 2 Dėl UPP kokybės reikalavimų tarptautinei korespondencijai nevykdymo kylanti pažeidimų ir dėl jų taikomų sankcijų rizika.
- 3 Dėl suaktyvėjusios konkurencinės aplinkos svarbiausių LP Express klientų praradimo rizika.
- 4 Priklausomybė nuo aiškiai neapibrėžto UPP veiklos reguliavimo, nulemiančio aukštą UPP finansinę naštą.
- 5 Ribotos konkuravimo daiktų siuntimo rinkoje galimybės dėl pristatymo tinklo lokalumo.

04 VEIKLOS TĘSTINUMO VALDYMAS

2022 m. patvirtintoje Veiklos tęstinumo politikoje, parengtoje remiantis tarptautiniu standartu ISO 22301:2019, nustatyti veiklos valdymo ir organizavimo principai bei atsakomybės, kurių pagrindu kuriama Bendrovės veiklos tęstinumo valdymo sistema. Politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuotas 2022 m. pabaigoje atnaujintame Veiklos tęstinumo valdymo tvarkos apraše, nustatant čia procesą ir išteklius, būtinus siekiant tinkamai pasirengti, o sutrikdymo atvejais užtikrinti kuo didesnę Bendrovės gebėjimą nepertraukiamai vykdyti veiklą ir sumažinti kylančius nuostolius.

Įvertinus veiklos tęstinumo įtaką strategijos įgyvendinimui, finansinei būklei ir reputacijai, identifikuotos Bendrovės kritinės veiklos. Kiekvienai kritinei veiklai atlikta poveikio veiklai analizė ir rizikų vertinimas, kuriais remiantis sudaryti veiklos tęstinumo planai, numatantys veiklos sutrikdymo scenarijus, komunikaciją, priemones ir veiksmus, būtinus tęsti ir atkurti veiklos tęstinumą. 2023 m. atlikti veiklos tęstinumo planų testavimai, kurių metu identifikuoti trūkumai ir numatyti korekciniai veiksmai, inicijuoti planų atnaujinimai.



04 AUDITORIAI

Finansinių ataskaitų, parengtų pagal TFAS (tarptautiniai finansų atskaitos standartai), priimtus taikyti Europos Sąjungoje už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Pagal Bendrovės ir UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2022 m. rugsėjo 8 d. pasirašytą audito paslaugų pirkimo sutartį ir susitarimą dėl 2022 m. rugsėjo 8 d. sutarties Nr. 2022 – P00117 pakeitimo, numatyta kaina už 2023 m. konsoliduotųjų ir atskirų finansinių ataskaitų audito paslaugas, įskaitant ataskaitos Lietuvos bankui parengimą – 77,2 tūkst. Eur be PVM.

Per 2023 m. suteiktos audito sutartyje numatytos ne audito paslaugos, kurių bendra vertė 31,0 tūkst. Eur RRT teikiamų ataskaitų užtikrinimo paslaugos pagal TUUS 3000:

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2022 m. naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2022 m. periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vie-

tovių prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos pakankamo užtikrinimo ataskaita;

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2022 m. naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2022 m. universaliosios pašto paslaugos sąnaudų ataskaitos pakankamo užtikrinimo ataskaita;

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2023 m. I-ąjį pusmetį naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2023 m. I-ojo pusmečio periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos riboto užtikrinimo ataskaita.;

Grupės metinio pranešimo ir konsoliduotos metinės finansinės ataskaitos bei Bendrovės metinio pranešimo ir metinės finansinės ataskaitos vertimo iš lietuvių į anglų kalbą paslaugos, kurių vertė 2,5 tūkst. Eur.





05

PLANAI IR PROGNOZĖS

05 AKCININKO KELIAMĖ LŪKESČIAI BENDROVĖS VEIKLOS VYSTYMUI

Lietuvos pašto strategijos įgyvendinimui yra keliami akcininko lūkesčių laiške suformuluoti tikslai, veiklos kryptys ir Bendrovės veiklos paskirtis, nurodyti bendri lūkesčiai dėl veiklos principų. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas Lietuvos pašto tinklalapio skiltyje „Valdymas“.

VALSTYBEI SVARBIŲ FUNKCIJŲ UŽTIKRINIMAS

Bendrovė privalo užtikrinti UPP ir periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugas. Vykdyti pašto mokesčių išleidimą ir išėmimą iš apyvartos.

INOVACIJOS, SKAITMENINIMAS, DARNUMAS

Bendrovė turi prisidėti prie inovacijų skatinimo, diegti naujausias technologijas ir modernius darbo metodus. Taip pat integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus.

KLIENTŲ APTARNAVIMO KOKYBĖ

Bendrovė turi gerinti teikiamų paslaugų kokybę, užtikrinti aiškią ir skaidrią komunikaciją. Taip pat siekti, kad pašto infrastruktūra bei paslaugos būtų pritaikytos individualių poreikių turintiems žmonėms.

SKAIDRUMAS

Akcininkas tikisi, jog Bendrovėje bus įdiegtos skaidrią ir sąžiningą veiklą užtikrinančios atsparumo korupcijai ir rizikų valdymo priemonės. Bendrovė užtikrins, kad būtų viešai skelbiama visa informacija, nurodyta Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse.

GEROJI VALDYSENĄ IR EFEKTYVUMĄ

Bendrovė turi užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, atsižvelgdama į VKC teikiamas rekomendacijas valdysenai gerinti. Taip pat siekti, kad Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinime Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu. Bendrovė turi skirti dėmesio veiklos efektyvumo didinimui ir sąnaudų valdymui, priimti sprendimus dėl neefektyvaus valdomo nekilnojamojo turto.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Diegti ir vystyti darbuotojų vertybių, kompetencijų pakeičiamumo, motyvacijos sistemas, užtikrinti sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką, sudaryti sąlygas dirbti individualių poreikių turintiems žmonėms.

PASLAUGŲ TEIKIMAS IR PLĖTROS GALIMYBĖS

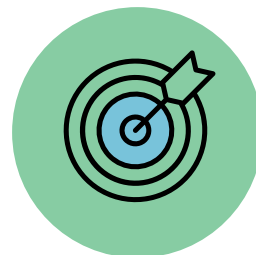
Bendrovė turi vykdyti pelningą komercinę veiklą, įskaitant finansines paslaugas, suderinamą su specialiuoju įpareigojimų vykdymu, siekti išlaikyti ir didinti pašto siuntinių paslaugų rinkos dalį, ieškoti inovatyvių ir tvarių sprendimų savo veiklos plėtrai.

FINANSINIAI LŪKESČIAI

Bendrovės ilgalaikis pelningumas ir kapitalo struktūros rodiklis turi atitikti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytąjį.

05 STRATEGIJA 2024-2027 M.

Lietuvos pašto strateginis planavimas ir stebėseną yra atliekama remiantis Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis, Bendrovės vidinėmis politikomis bei tvarkomis, taip pat remiantis geriausia praktika. Rengiant strategiją, įtraukiami visi Bendrovės padaliniai, vykdoma suinteresuotų šalių apklausa. Strategijos rengimo tvarka apibrėžta integruoto strateginio planavimo ir stebėsenos politikoje, kuri patvirtinta Lietuvos pašto valdybos 2022 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 16-42.



MISIJA

Patogiai gauti ir siųsti.
Visiems.



VIZIJA

Regioną su pasauliu
jungiantis patikimiausias
pristatymo tinklas.



VERTYBĖS

Bendradarbiaujame.
Prisiimame atsakomybę.
Keičiamės.

TVARUS AUGIMAS. Susitelkti į siuntinių rinką, atsinaujinant kurti lengvą ir sklandžią klientų patirtį.

STRATEGINĖS KRYPTYS

Atnaujintoje LP įmonių grupės 2024-2027 m. veiklos strategijoje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys iki 2027 metų, numatyti strateginiai tikslai ir rodikliai.



Besikeičiantis ir
efektyvus paštas



E. komercijos augimo
partneris žinomas
Baltijoje ir už jos ribų



Finansų tvarumo
užtikrinimas



Vystomi tvarūs procesai
ir paslaugos



Kartu kuriame patrauklią
darbo aplinką tobulėjimui
ir augimui

05 2024–2027 M. STRATEGINIAI TIKSLAI

<i>Pjūvis</i>	<i>Strateginė kryptis</i>	<i>Tikslas</i>	<i>Tikslo rodiklis</i>
FINANSAI	Finansų tvarumo užtikrinimas	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža (ROE), %
KLIENTAI	E. komercijos augimo partneris žinomas Baltijoje ir už jos ribų	Didinti siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalį Lietuvoje	Siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalies metinis pokytis, p.p.
		Plėsti įmonės veiklą į Baltijos šalis	Pajamos iš siuntinių Baltijos šalyse, mln. EUR
PROCESAI	Besikeičiantis ir efektyvus paštas	Didinti pašto tinklo efektyvumą	Pašto tinklo sąnaudų ir pardavimo pajamų santykis
	Vystyti tvarius procesus ir paslaugas	Didinti tvarumą	Tvarumo vertinimas, %
DARBUOTOJAI	Kartu kuriame patrauklią darbo aplinką tobulėjimui ir augimui	Užtikrinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, %

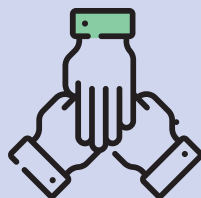
05 MISIJA IŠSAMIAU



05 VIZIJA IŠSAMIAU



05 VERTYBĖS IŠSAMIAU



VERTYBĖS

BENDRADARBIUJAME

1. Žinau, kokio rezultato siekiame kartu ir ko tikisi klientas;
2. Suprantu savo indėlį bendram tikslui pasiekti;
3. Dalinuosi patirtimi ir žiniomis, kad klientams kurtume didesnę vertę;
4. Pastebiu, reaguuju ir įvertinu.

PRISIIMAME ATSAKOMYBĘ

1. Laikausi susitarimų ir taisyklių;
2. Įvykdau tai, ką esu pasižadėjęs darbuotojams ir klientams;
3. Elgiuosi pagarbiai su kolegomis ir klientais;
4. Kuriu aplinką, kurioje gera dirbti ir būti.

KEIČIAMĖS

1. Drąsiai keičiamės, kad dirbtume efektyviau ir kurtume daugiau vertės klientams;
2. Esu pozityvus ir atviras pokyčiams;
3. Teikiu pasiūlymus veiklos tobulinimui;
4. Imuosi iniciatyvos ir darau.

05 METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2023 M. (1/2)

METINIS TIKSLAS	RODIKLIS	2023 M. PLANAS	2023 M. FAKTAS	KOMENTARAS
KURTI PRIDĖTINĖ VERTĘ AKCININKUI	Nuosavybės graža [ROE], %	3,1	13,9	<p>Pagrindinės teigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Augustos pašto paslaugų pajamos, pagrinde dėl augusių importo ir vidaus siuntinių kiekių. - Dėl besikeičiančios srautų struktūros ir mažėjant tradicinių pašto paslaugų poreikiui, pradėta laiškininkų tinklo peržiūra. 2023 m. peržiūrėtos didžiųjų miestų apylinkės [Klaipėda, Kaunas, Vilnius]. - Stabilesnis nei planuota energetikos ir prekių bei paslaugų, susijusių su veiklos užtikrinimu, kainų lygis. <p>Pagrindinės neigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mažesni nei planuota eksporto siuntinių kiekiai, kritusios pajamos iš ETOE veiklos. - Spartesnis nei planuota tradicinių pašto paslaugų kritimas.
IŠLAIKYTI DAIKTŲ PRISTATYMO PAJAMŲ RINKOS DALĮ	Daiktų pristatymo pajamų rinkos dalies pokytis, vertinant pagal ankstesnių metų rezultata, %	>=0,1	0,3	<p>Pagrindinės teigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktyvios pastangos išlaikant ir auginant vidaus siuntinių rinką. Įgyvendintos marketinginės kampanijos, pradėtos bendradarbiavimo iniciatyvos. - Sėkmingai auginti importo kiekiai: pritraukti nauji klientai, lengvinamas deklaravimo procesas, gerinama pristatymo kokybė. - Atlikta paslaugų krepšelio peržiūra ir įgyvendinti kainodariniai pakeitimai atspindintys rinkos dinamiką. <p>Pagrindinės neigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aukšta konkurencija eksporto segmente. Įmonė konkurencinga mažose siuntose ir siunčiant į kitų tiekėjų neapartaujamas kryptis.
UŽTIKRINTI AUKŠTĄ PASITENKINIMĄ E. KOMERCIJOS SIUNTŲ PASLAUGOMIS	Klientų pasitenkinimas [LP EXPRESS], NPS indeksas, %	63	63	<p>2023 m. atlikta paštomatų plėtra: įrengti 23 nauji, 98 praplėsti paštomatai. Pradėtas bendradarbiavimas su uDrop paštomatų tinklu. Metų gale turėjome 436 paštomatus su daugiau nei 58 tūkst. dėžučių.</p> <p>Tobulinti e. sprendimai klientams, greitesniam klientų aptarnavimui pradėtas naudoti išmanusis robotas suteikiantis informaciją apie siuntų gavimą, siuntimą ir kitas aktualias temas.</p>
UŽTIKRINTI KLIENTŲ LŪKESČIŲ ATITIKIMĄ TRADICINĖMS PAŠTO PASLAUGOMS	Klientų pasitenkinimas [LP], NPS indeksas, %	23	30	<p>2022 m. įvyko reikšmingi pokyčiai motorizuojant didelę dalį pašto tinklo. Dėl šio projekto buvo perplanuotos laiškininkų aptarnaujamos apylinkės, pristatyti mobilieji laiškininkai, klientams reikėjo priprasti prie naujo būdo naudotis šiomis paslaugomis.</p> <p>2023 m. atliktas papildomas Mobilųjų laiškininkų vertinimas ir gautas 9,7 vertinimas iš 10 balų. Patvirtintas naujas Klientų aptarnavimo standartas. Visi įmonės darbuotojai atliko elektroninius mokymus, papildomai įgyvendinti 90 mokymų visoje Lietuvoje. Mokymai bus tęsiami ir 2024 metais.</p>

05 METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2023 M. (2/2)

METINIS TIKSLAS	RODIKLIS	2023 M. PLANAS	2023 M. FAKTAS	KOMENTARAS
OPTIMIZUOTI, SKAITMENIZUOTI, AUTOMATIZUOTI	Neįpareigosios veiklos sąnaudų ir pardavimo pajamų santykis	0,98	0,85	Dėl besikeičiančios srautų struktūros ir mažėjant tradicinių pašto paslaugų poreikiui, pradėta laiškinių tinklo peržiūra. 2023 m. peržiūrėtos didžiųjų miestų apylinkės (Klaipėda, Kaunas, Vilnius). Atliktas eksporto siuntų skirstymo automatizavimas. Automatizuotas standartinių sutarčių pasirašymas su klientais. Tęsiamas nekilnojamo turto efektyvaus valdymo procesas mažintis sąnaudas, susijusias su eksploatacija, ir užtikrinantis perteklinio turto nuoseklų ir sklandų pardavimą.
MAŽINTI CO2 EMISIJAS	Sumažėjusios CO2 emisijos, % [lyginant su 2020 m.]	-14	-4	Rodiklis dėl naudojamos skaičiuoklės specifikos žymi 2022 m. rezultatą. 2022 m. atlikta visos Lietuvos motorizacija prisidėjo prie išaugusio nuvažiuotų km skaičiaus, taip pat dėl sutrikimų rinkoje dalį metų buvo sustabdytas žaliosios elektros įsigijimas. Tačiau 2022 m. tęsta pašto skyrių tinklo optimizacija, procesų efektyvinimo ir kokybės gerinimo veiksmai. 2023 m. visus metus buvo įsigijama žaliaji elektra, testuotos alternatyvios transporto priemonės, efektyvintasi nuvažiuojamų km skaičius, tęstasi patalpų modernizavimas ir efektyvinimas.
STIPRINTI DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMĄ	Darbuotojų įsitraukimas, %	47	53	2023 m. organizacijoje įgyvendinta daug motyvuojančią aplinką kuriančių iniciatyvų: išplėsta papildomo sveikatos draudimo taikymo apimtis, startavo mentorystės, vidinės karjeros ugdymo programos, tęsta „Mokomės kartu“ iniciatyva, atnaujinta Elektroninė mokymų aplinka, imtasi naujų vidinę komunikaciją gerinančių iniciatyvų, įgyvendinti komandų formavimo mokymai ir kt.

05 STRATEGINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2023 M.

KRYPTYS	TIKSLAS	RODIKLIS	2023 PLANAS	2023 FAKTAS
FINANSŲ TVARUMO DIDINIMAS	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža (ROE), %	3,1	13,9
	Valdyti skolos dalį kapitalo struktūroje	Finansinių skolų ir nuosavybės santykis, %	≤ 0,8	0,3
E.KOMERCIJOS SPRENDIMŲ KLIENTAMS PLĖTRA	Išlaikyti daiktų pristatymo pajamų rinkos dalį	Daiktų pristatymo pajamų rinkos dalies pokytis, vertinant pagal ankstesnių metų rezultata, %	≥ 0,1	0,3
KOKYBIŠKAS PAŠTO PASLAUGŲ TEIKIMAS	Užtikrinti klientų lūkesčių atitikimą tradicinėms pašto paslaugoms ir aukštą pasitenkinimą el. komercijos siuntų paslaugomis	Klientų pasitenkinimas, NPS indeksas, %	42	49
VEIKLOS EFEKTYVUMO GERINIMAS	Optimizuoti, skaitmenizuoti, automatizuoti	Neįpareigosios veiklos pardavimų sąnaudų ir pajamų santykis	0,98	0,85
POVEIKIO KLIMATO KAITAI MAŽINIMAS	Mažinti CO2 emisijas	Sumažėjusios CO2 emisijos, % (lyginant su 2020 m.)	-14	-4
MOTYVUOJANČIOS DARBO APLINKOS KŪRIMAS	Stiprinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, %	47	53

05 INVESTICINIAI PROJEKTAI

VERSLO VALDYMO SISTEMOS NAUJINIMAS (VSN)

2020 06 16 / 2024 11 27

VEIKLOS EFEKTYVUMAS [PASKUTINĖ MYLIA]

2023 03 21 / 2025

VERSLO PLĖTRA BALTIJOS ŠALYSE

2023 01 17 / 2024 07 01

NUMATOMAS GALUTINIS REZULTATAS IR PLANUOJAMOS PROJEKTO NAUDOS

NUMATOMAS REZULTATAS:

- Įdiegta nauja verslo valdymo sistema MS D365FO ir pagrindiniai verslo valdymo procesai.

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Efektyvus pagrindinių verslo procesų valdymas, klaidų tikimybės pagrindiniuose verslo procesuose mažinimas, rankinio darbo mažinimas;
- Sumažėjęs IT kompleksis;
- Kritinių veiklų nepertraukiamo darbo užtikrinimas.

NUMATOMAS REZULTATAS:

- Dalies, nustatytus parametrus atitinkančių, siuntų pristatymas atliekamas naudojant vieną resursą, tokiu būdu sumažinant išlaidas, patiriamas teikiant paskutinės mylios pristatymą;

- Atnaujinta paskutinės mylios sustojimų nustatymo logika.

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Subrangovų patiriamų išlaidų, teikiant paskutinės mylios pristatymą, sumažėjimas;
- Tiksli kurjerių duomenų apskaita.

NUMATOMAS REZULTATAS:

- Įsteigtos įmonės Estijoje ir Latvijoje;
- Veikiantys procesai vykdyti siuntų surinkimo ir pristatymo paslaugas Baltijos šalyse pilna nustatyta produktų apimtimi;
- Iki 2024.04.01 įrengti 297 paštomatai;
- 177 vnt. nuosavo tinklo [92 vnt. Latvijoje, 85 vnt. Estijoje];
- 120 vnt. paštomatų dalijimosi tinklo [60 vnt. Latvijoje, 60 vnt. Estijoje];
- Nuo 2024.03.01 veikla Baltijos šalyse vykdoma 1 ke-tvirtį pilna apimtimi [projekto apimtyje – iki 2024.07.01].

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Pajamos iš projekto apimtyje patvirtintų produktų Baltijos šalyse – 40 mln. Eur per 2024-2028 metus.
- Neprarastos pajamos iš esamų LP Express klientų – 22 mln. Eur per 2024-2028 metus.

ATLIKTI DARBAI 2023 M.

- Įgyvendintas verslo valdymo MS D365FO sistemos diegimo pirkimas, pasirašyta sutartis su diegėju;
- Baigta veiklos procesų ir reikalavimų analizė su diegėju;
- Parengti analizės dokumentai ir demonstraciniai procesai;
- Pradėta projekto plano peržiūra prieš diegimo etapą.

- Atliktas bandymas, įvertinantis galimą paskutinės mylios pristatymo modelį III zonoje: vienas resursas pristatyti ir surinkti visus produktus;
- Apibrėžti paskutinės mylios scenarijai, siekiant padidinti ilgalaikį efektyvumą;
- III zona: pašto ir kurjerių resurso sinergija – planuojama įgyvendinti 2024 m.;
- I-II zonos: XY verslo modelis, kur laiškininkų pristatymas būtų vykdomas kas antrą dieną – planuojama vykdyti nuo 2025 m.

- Patvirtintas verslo plėtros į Baltijos šalis verslo planas ir gautas valdybos pritarimas projekto įgyvendinimui;
- Parengtas paštomatų tinklo lokacijų Latvijoje ir Estijoje žemėlapis, pradėtas nuomos sutarčių su lokacijų savininkais pasirašymas;
- Pradėtas paštomatų tinklo įrengimas Latvijoje ir Estijoje;
- Pasirašyta sutartis su paštomatų dalijimosi tinklu uDrop tinklo plėtrai;
- Įsteigtos dukterinės įmonės Latvijoje ir Estijoje;
- Parengtas veiklos modelis, veiklos procesai įmonių grupėje;
- Patvirtinti produktai veiklai Baltijos šalyse;
- Pradėti IT ir kitų funkcijų darbai veiklos pasirengimui.



06

DARNAUS VYSTYMOSI ATASKAITA

06 APIE ATASKAITĄ

Ši Lietuvos pašto kasmetinė darnaus vystymosi ataskaita (toliau – Ataskaita) yra skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita. Ataskaita yra parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, toliau – GRI) standartų 2021-ųjų metų redakciją. Taip pat, ataskaita parengta remiantis LR Konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimais bei vertinant veiklą „Pasaulinių darnaus vystymo tikslų“ (angl. Sustainable Development Goals) kontekste ir atsižvelgiant į Jungtinių Tautų „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact) principus. Darnaus vystymosi ataskaita turėtų būti skaitoma kartu su konsoliduotuoju Bendrovės metiniu pranešimu, nes siekiant išvengti pasikartojimo dalis informacijos, aktualios Ataskaitai, yra skelbiama metiniame pranešime.

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

Šią ir ankstesnes Darnaus vystymosi bei Socialinės atsakomybės ataskaitas galima rasti Bendrovės internetiniame tinklapyje. Ankstesnių metų ataskaitose pateikti duomenys išlieka aktualūs ir nebuvo keičiami dėl pasikeitusių skaičiavimo metodikų ar naujų duomenų, išskyrus tuos atvejus, kurie atskirai pažymėti ataskaitoje. Valdyba, kartu su metinių finansinių ataskaitų rinkiniais, peržiūri ir tvirtina darnaus vystymosi ataskaitą.

Kilus klausimams dėl Ataskaitos ar Bendrovės darnumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu darnumas@post.lt.



06 DARNUS VYSTYMASIS LIETUVOS PAŠTE

Lietuvos paštas dar 2020 metais priėmė sprendimą darnų vystymąsi padaryti vienu iš veiklos prioritetų. Bendrovė veiklą vykdo viename iš taršiausių – transporto – sektorių, tad prisiima atsakomybę už savo daromą poveikį aplinkai. Bendrovė siekia veikti darniai ir nori būti tarp įmonių, kurios taiko gerąsias praktikas darnumo srityje ir taip rodo pavyzdį kitoms organizacijoms.

2021 m. daugiausia dėmesio buvo skiriama suinteresuotųjų šalių, tai yra akcininkų, klientų, partnerių, darbuotojų, tiekėjų, nevyriausybinių organizacijų, lūkesčių supratimui, strateginių darnaus vystymosi krypčių išsiginimui ir tikslų išsikėlimui. Nuo 2022 m. dėmesys pradėtas skirti išsigininti veiksmus numatytų įsipareigojimų pasiekimui, edukacinėms iniciatyvoms.

2023 metais imtasi veiksmų numatytų įsipareigojimų stiprinimui, poveikio mažinimui ir iniciatyvų įgyvendinimui aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir ekonominės atsakomybės srityse siekiant užsibrėžtų tikslų.



BENDROVĖS DARNUS VYSTYMO SI PRINCIPAI

Bendrovė laikosi 7 principų, kurie yra integrali ir neatskiriama verslo dalis bei prisideda prie darnaus vystymosi.

ATSKAITOMYBĖ

Bendrovė yra atskaitinga už savo poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai.

SKAIDRUMAS

Bendrovė laikosi skaidrumo priimdama sprendimus ir vykdydama veiklą, kuri veikia visuomenę ir aplinką.

ETIŠKAS ELGESYS

Bendrovė elgiasi etiškai, t. y., Bendrovės elgesys remiasi garbingumo, lygybės ir sąžiningumo vertybėmis.

PAGARBA TARPTAUTINĖMS ELGESIO NORMOMS

Bendrovė perima nurodymus iš sutarčių ir kitų tarptautinių susitarimų, taikomų socialinei atsakomybei, tuo pačiu laikosi visų Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

PAGARBA ĮSTATYMAMS

Bendrovė laikosi visų Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, informuoja suinteresuotąsias šalis apie pareigą laikytis ir taikyti jų reikalavimus.

PAGARBA ŽMOGAUS TEISĖMS

Bendrovė gerbia žmogaus teises ir pripažįsta tiek jų svarbą, tiek universalumą.

PAGARBA SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAMS

Bendrovė gerbia, atsižvelgia ir atsiliepia į suinteresuotųjų šalių interesus.

SANTYKIAI SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS

Atviras ir glaudus santykis su suinteresuotomis šalimis yra būtinas užtikrinant darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimą. Lietuvos paštas siekia, kad įmonės strategija bei darnaus vystymosi iniciatyvos būtų rengiamos atsižvelgiant į suinteresuotų lūkesčius ir poreikius.

Suinteresuotomis šalimis bendrovė laiko tuos, kuriems daro įtaką, taip pat tuos, kurie suinteresuoti Bendrovės veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką. Suinteresuotosios šalys nustatytos sudarius detalų suinteresuotųjų šalių sąrašą. Bendrovė taip pat yra apibrėžusi kiekvienos šalies lūkesčius ir poreikius, rizikas ir galimybes.

Darnaus vystymosi kontekste, svarbiausios suinteresuotosios šalys yra šios:

	KLIENTAI	NEVYRIAUSYBINĖS ORGANIZACIJOS	TIEKĖJAI IR RANGOVAI	DARBUOTOJAI	AKCININKAS	VIETOS BENDRUOMENĖS IR VISUOMENĖ
Įtraukimo tikslas	Klientai padeda geriau suprasti jų lūkesčius bei poreikius tvarioms paslaugoms. Atsižvelgiant į jų nuomonę, plečiama tvarių paslaugų pasiūla.	Bendradarbiavimas su organizacijomis, veikiančiomis darnaus vystymosi srityje padeda Bendrovei gauti ekspertinių žinių ir įžvalgų bei užmegzti ryšius su tikslinėmis grupėmis.	Vykdydama savo veiklą Bendrovė naudojasi skirtingų tiekėjų ir rangovų paslaugomis. Siekiant užtikrinti darnią veiklą, svarbu, kad darniai vyktų ir Bendrovės partneriai.	Darbuotojų įsitraukimas užtikrina darnaus vystymosi iniciatyvų sėkmę. Taip pat, darbuotojai turi galimybę pranešti apie problemas ir siūlyti su darniu vystymusi susijusias iniciatyvas.	Bendrovė siekia atliepti visus akcininko lūkesčius, įskaitant ir darnaus vystymosi.	Bendrovei svarbu suprasti apie veiklos pokyčių daromą poveikį vietos bendruomenėms, visuomenei bei, esant galimybei, įtraukti jas į dialogą.
Įtraukimo būdai	Bendrovės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, naujienlaiškiai, klientų apklausos, atsiliepimų formos.	Bendrovės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, tiesioginis bendravimas, metinė ataskaita.	Bendrovės interneto svetainė, tiesioginis bendravimas, tiekėjų apklausos, dokumentai, pvz. tiekėjų etikos kodeksas.	Intranetas ir kiti vidiniai komunikacijos kanalai, mokymai, tiesioginis bendravimas bei grįžtamojo ryšio rinkimas, „Pasitikėjimo linija“, erdvė siūlyti idėjas ir pranešti apie problemas.	Bendrovės interneto svetainė, metinis pranešimas, tiesioginis bendravimas ir susitikimai.	Bendrovės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, metinė ataskaita.

Kitos suinteresuotosios šalys: Bendrovės vadovybė ir valdyba, prekybos partneriai, žiniasklaida.

Išsamesnė informacija apie suinteresuotųjų šalių įtraukimo tikslus ir įtraukimo būdus yra Bendrovės svetainėje skiltyje „Darnus vystymasis“.

REIŠMINGUMO VERTINIMAS

Bendrovė 2021 metais atliko reikšmingumo vertinimą, kurio pagrindinis tikslas – išsigryninti darnumo sritis pašto veikloje, kurios yra aktualiausios bendrovės suinteresuotoms šalims bei įvertinti Bendrovės daromą poveikį kiekvienai sričiai. Pagrindinis reikšmingumo vertinimo rezultatas – Bendrovės Reikšmingumo matrica.

Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo veiksmai:

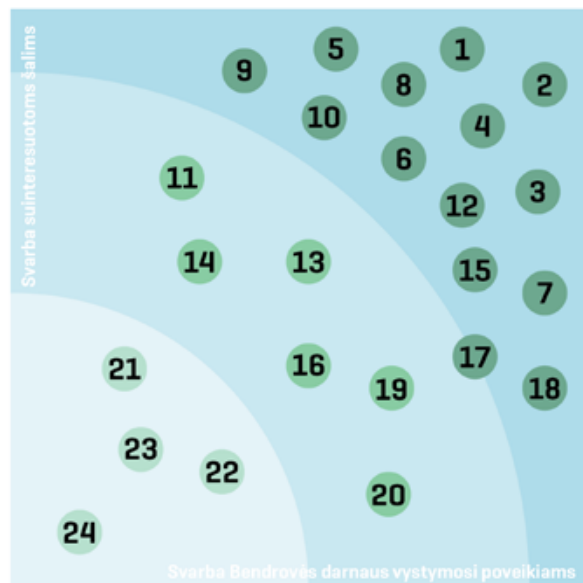
- Apklaustos 6 pagrindinės suinteresuotosios šalys, arba virš 1760 asmenų ir šalių atstovų;
 - Identifikuoti 24 aktualūs darnaus vystymosi aspektai;
 - Suinteresuotųjų šalių atstovai pasidalino nuomone, kurie aspektai aktualiausi Bendrovės veiklai;
 - Kartu su organizacijos vadovybe atliktas poveikio vertinimas, tai yra įvertintas suinteresuotųjų šalių išsakytų lūkesčių ir veiklos strategijos santykis;
 - Remiantis vertinimo rezultatais ir parengtos Lietuvos pašto darnumo gairės, nustatytos strateginės kryptys ir tikslai.
- Vertikali matricos ašis rodo aspektų svarbą suinteresuotosioms šalims, o horizontali ašis – svarbą Bendrovės darnaus vystymosi poveikiams. Remiantis gautais reikšmingumo vertinimo rezultatais parengtos Lietuvos pašto darnumo gairės, nustatytos strateginės kryptys ir tikslai. Visos Lietuvos pašto strateginės darnaus vystymosi kryptys, kurios taip pat sudaro ir darnaus vystymosi ataskaitos pagrindą:
- Poveikio klimato kaitai mažinimas
 - Tvarios paslaugos mūsų klientams
 - Motyvuojanti darbo aplinka

- Socialinės integracijos skatinimas
- Darni tiekimo grandinė
- Skaitmenizavimas
- Finansinis stabilumas ir atsparumas

Bendrovės tikslai kiekvienai reikšmingai sričiai yra nurodyti kitame skyriuje, o valdymas bei iniciatyvos, siekiant sumažinti neigiamą ar padidinti teigiamą poveikį, aprašyti detalai prie kiekvienos srities. Informacija apie Bendrovės pagrindinius teigiamus ir neigiamus poveikius reikšmingiausioms sritims, kurie patiriami dabar ar ateityje, pateikiama Bendrovės tinklapyje skiltyje „Darnus vystymasis“, Reikšmingumo analizė.

Poveikių valdymo mechanizmo Bendrovėje nėra.

Lietuvos pašto reikšmingumo matrica:



Labai didelio reikšmingumo temos:

- 1 Efektyvi asmens duomenų apsauga
- 2 Saugi darbo aplinka
- 3 Elektroninių paslaugų plėtra
- 4 Sąžiningas atlygis
- 5 Lygios darbuotojos teisės
- 6 Paslaugų prieinamumas neįgaliesiems
- 7 Kyšininkavimo prevencija
- 8 Gamtos išteklių tausojimas
- 9 Atsakingas pakuočių tvarkymas
- 10 Žmogaus teisių apsauga
- 12 Darni tiekimo grandinė
- 15 Tvarios prekės ir paslaugos
- 18 ŠESD kontrolė ir mažinimas

Didelio reikšmingumo temos:

- 11 Sąžininga konkurencija
- 13 Tvarios medžiagos įmonės veikloje
- 14 Bendradarbiavimas su išorės partneriais kuriant inovacijas
- 16 Mokymasis visą gyvenimą
- 17 Išmetamų teršalų kiekio kontrolė
- 18 Efektyvus energijos vartojimas, AEI
- 20 Darbuotojų atstovavimas įmonės valdyme

Vidutinio reikšmingumo temos:

- 21 Klientų bei darbuotojų švietimas ESG klausimais
- 22 Partnerystė, dalinimasis praktika su Lietuvos ir užsienio organizacijomis
- 23 Pilietiškumas
- 24 Darbuotojų savanoriavimas

STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

	Strateginė kryptis	Tikslas	2020	2021	2022	2023
APLINKOS APSAUGA	Poveikio klimato kaitai mažinimas	25% sumažinti ŠESD emisijas (lyginant su 2020 m.)	-	-29%	-4%	-*
	Tvarios paslaugos mūsų klientams	≥ 50% siuntų pristatoma per paštomatus	36%	47%	54%	66%
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	Motyvuojanti darbo aplinka	Darbuotojų įsitraukimo indeksas ≥ 49%	45%	45%	45%	53%
	Socialinės integracijos skatinimas	80% infrastruktūros pritaikyta negalią turintiems klientams	46%	52%	63%	68%
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ	Darni tiekimo grandinė	Su 98% tiekėjų, su kuriais sudaromos rašytinės sutartys, pasirašomas Tiekėjų etikos kodeksas	-	0**	0	98%***
	Skaitmenizavimas	≥ 2,5% nuo Bendrovės pardavimų pajamų inovacijoms ir skaitmenizavimui	7,5%	7,9%****	1,1%	2,1%
	Finansinis stabilumas ir atsparumas					

* Duomenys pateikiami už 2022 m. Daugiau informacijos pateikiama dalyje „Šiltnamio efektą sukeliančios dujos“.

**Lietuvos pašto tiekėjų etikos kodeksas buvo patvirtintas 2021 m.

***radiklis apskaičiuotas nevertinant sutarčių sudarytų per CPO.LT katalogą ir sutarčių, kurias pateikė tiekėjai kaip savo patvirtintus ir nekeičiamus šablonus, nes į tokias sutartis AB Lietuvos paštas neturi galimybės įtraukti nuostatų dėl Tiekėjų etikos kodekso.

****2020 ir 2021 metais vykdyti didelės apimties skaitmenizavimo projektai, taip pat ilgalaikis Išmanaus skirstymo projektas.

Darnaus vystymosi kryptys ir tikslai yra nustatyti vidiniame, darnaus vystymosi gairių, dokumente, kuris buvo pristatytas bei aptartas su valdyba. Valdybai taip pat pagal poreikį, bet ne rečiau nei kartą per metus, pristatomas progresas įgyvendinant politikas, susijusias su darniu vystymusi, bei siekiant tikslų. [GRI 2-12]

Ilgalaikė Bendrovės strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų, o žemiau išskirti 5, kurie yra ypač svarbūs mūsų suinteresuotoms šalims bei labiausiai siejami su Bendrovės strateginėmis darnaus vystymosi kryptimis.



VEIKLOS POLITIKOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Vykdydamas savo veiklą, Lietuvos paštas vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose yra numatyti reikalavimai ir principai, kiekvienai darnaus vystymosi ar kitai veiklos sričiai. Politikos, pagal Lietuvos pašto įstatus, yra tvirtinamos valdybos, kuri taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimties. Politikos yra taikomos visiems Bendrovės struktūriniais padaliniais. Bendrovė yra patvirtinusi šias politikas, kurios prisideda prie strategijos bei darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

Veiklos politikos yra skelbiamos viešai, bendrovės internetinio tinklapio darnumo skiltyje. Jeigu aktualu, Bendrovė apie naujų politikų patvirtinimą paskelbia socialinėse paskyrose, internetinio tinklapio naujienų skiltyje, o atsakingi darbuotojai su politikomis supažindina verslo partnerius. Darbuotojai taip pat nuosekliai supažindinami su naujomis politikomis ar reikšmingais pasikeitimais – informacija paskelbiama Bendrovės vidiniame Infonete bei išplatinama vidiniais komunikacijos kanalais. Taip pat atskirai informuojami departamentų ir padalinių vadovai užtikrinant, jog jiems pavaldūs darbuotojai būtų supažindinti su naujomis politikomis.

Siekiant efektyvaus politikų įgyvendinimo, kiekvienoje politikoje yra nurodomas konkretus padalinys ar darbuotojo pozicija, kuris yra atsakingas už politikos įgyvendinimą, įtraukiant kitus Bendrovės padalinius pagal kompetenciją. Jeigu aktualu, politikų nuostatų įgyvendinimai yra detalizuojami kituose Bendrovės dokumentuose, kuriuos rengia ir tvirtina Bendrovės struktūriniai padaliniai savo kompetencijų ribose.

STANDARTAS:

Kokybės vadybos standartas ISO 9001: 2015

Lietuvos paštas veiks, susijusioms su daiktų ir informacijos siuntimo ir pristatymo paslaugų teikimu Lietuvoje ir užsienyje suteiktas Kokybės vadybos sertifikatas.

Aplinkos apsaugos standartas ISO 14001:2015

Sertifikatas patvirtina, kad Lietuvos paštas vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais.

Antikorupcijos politika

Politika parengta vadovaujantis LST ISO 37001:2017 Antikorupcinės vadybos sistema. Šia politika siekiama užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

Kokybės politika

Politika numato orientaciją į nuolatinį veiklos gerinimą, vystyti pažangius technologinius ir veiklos valdymo sprendimus bei užtikrinti priimtų įsipareigojimų, taikomų teisės aktų ir tarptautinių standartų reikalavimų įgyvendinimą.

Darnaus vystymosi politika

Politika nustato darnaus vystymosi sritis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų kuriama ir plėtojama tvari Bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika. Politika taip pat įsipareigojama siekti Jungtinių Tautų susitarime numatytų tikslų.

Tiekėjų etikos kodeksas

Kodeksas numatyto reikalavimus, kurie užtikrins, kad bendrovės tiekėjai savo įmonėse suteikia geras darbo sąlygas ir lygias teises savo darbuotojams, juos gerbia, siekia įgyvendinti sprendimus, mažinančius jų verslo poveikį aplinkai, bei diegti inovacijas, taip pat užtikrina sąžiningą konkurenciją ir skaidrią veiklą.

Aplinkos apsaugos politika

Aplinkos apsaugos politika nustato principus, kuriais vadovaujantis yra mažinamas Bendrovės daromas poveikis aplinkai. Nustato siekiamybę optimizuoti procesus ir mažinti poveikį aplinkai, didinti mažiau taršaus transporto naudojimą, naudoti sertifikuotą žaliąją energiją bei mažinti susidarantių atliekų kiekį.

Lygių galimybių politika

Politika nustatyto lygių galimybių įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principus, pagrindines šių principų įgyvendinimo priemonės. Politikoje taip pat įsipareigojama prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų įgyvendinimo.

Etikos kodeksas

Kodeksas apibrėžia, kokiomis vertybėmis, principais, profesiniais bei tarpusavio etikos standartais remiasi Bendrovė. Jo turinys taip pat atspindi Lietuvos pašto įsipareigojimą laikytis žmogaus teises nustatančių konvencijų.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka skirta nustatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti Bendrovės darbuotojams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti Bendrovės darbuotojų teisių gynimo būdus.



APLINKOS APSAUGOS ATSAKOMYBĖ

Lietuvoje transporto sektorius 2022 m. parengtos Lietuvos nacionalinės ŠESD apskaitos ataskaitos duomenimis yra daugiausiai ŠESD išmetantis sektorius – jis atsakingas net už 30,45% emisijų. Lietuvos paštas, kaip transporto srityje veikianti organizacija, prisiima atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir įsipareigoja jį mažinti. Šioje srityje išskirtos 2 strateginės kryptys:

- Poveikio klimato kaitai mažinimas
- Tvarios paslaugos mūsų klientams

Bendrovė taiko priemones ir užtikrina, kad veiklos procesai vyktų pagal visuotinai priimtus aplinkos apsaugos standartus, prisideda įgyvendinant tikslus, nustatytus Klimato kaitos darbotvarkėje, Nacionaliniame energetikos ir klimato srities veiksmų plane, laikosi teisės aktų ir aplinkosaugos reikalavimų, taip pat prisideda prie tarptautinių iniciatyvų ir vadovaujasi gerosiomis praktikomis, padedančiomis mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Bendrovė vystydama aplinkos apsaugos veiklą laikosi ir tarptautinių atsargumo principų [angl. Precautionary Principle or Approach].

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)

Siekis sumažinti šilumos efektą sukeliančių dujų (ŠESD) poveikį organizacijoje yra ir vienas iš strateginių tikslų. Bendrovė 2021 m. pirmą kartą pasinaudojo Pasaulinės paštu sąjungos internetiniu ŠESD analizės ir ataskaitų teikimo sprendimu – OSCAR platforma ir pirmą kartą apskaičiavo savo ŠESD emisijas už 2020 m. OSCAR remiasi ŠESD protokolo metodika (angl. Greenhouse Gas Protocol) suderinta su Visuotine ataskaitų teikimo sistema (angl. Global Reporting Initiative). Dėl platformos specifinės, skaičiavimai pateikiami už praėjusius metus iki einamųjų metų pabaigos. Taigi ŠESD emisijų duomenys pateikiami už 2022 metus imtinai.

2023 metais Bendrovė pradėjo projektą siekiantį apsirašyti Bendrovės ŠESD emisijų skaičiavimo metodologiją. Ataskaitos rengimo metu metodologija yra baigiamojame stadijoje ir 2024 metais bus pradėtas duomenų rinkimas ir stebėseną atsižvelgiant į šią metodologiją.

Lietuvos pašto veikloje išskiriamų ŠESD kiekis 2022 m. siekė 14 287,83 t CO₂ ekv., palyginus su 2020 m. išmetamas kiekis sumažėjo 4%. Daugiausia ŠESD emisijų Bendrovės veikloje sugeneruoja:

- Kelių transportas
- Tarptautinių siuntų gabenimas
- Infrastruktūros apšvietimas ir šildymas

ŠESD emisijų skaičiavimai ir intensyvumas pateikiami lentelėse.

2021 metais Lietuvos paštas mažino ir atnaujino automobilių parką, taip pat pardavė nenaudojamų patalpų, taip pat nuosekliai pirkė žaliąją energiją, kas reikšmingai sumažino šilumos efektą sukeliančių dujų emisijas. 2022 metais ieškant kaip efektyvinti naudojamą infrastruktūrą, įvyko pokyčiai motorizuojant didelę dalį pašto tinklo. Dėl šio projekto buvo perplanuotos laiškininkų aptarnaujamos apylinkės, motorizuojamos darbo vietos ir suteikiami tarnybiniai automobiliai.

EMISIJOS, T CO ₂ EKV.	2020	2021	2022	POKYTIS 2020-2022
Tiesioginės (1 sritis) ŠESD emisijos	971,7	28,91	30,13	-97%
Netiesioginės (2 sritis) ŠESD emisijos	3 455,9	3 222,42	2 782,12	-19%
Kitos netiesioginės (3 sritis) ŠESD	10 494,9	7 302,5	11 475,37	+9%
Iš viso	14 922,5	10 553,83	14 287,62	-4%

Konvertavimo koeficientai yra paimti iš DEFRA, WRI, IEA, ecoinvent 2.2 duomenų bazių. Į skaičiavimus yra įtrauktas visų tipų ŠESD.

ŠESD EMISIJŲ INTENSIVUMAS, CO ₂ EKV.	2020	2021	2022	POKYTIS 2020-2022
Emisijos (visos sritys), tenkančios vienam siuntiniui (laiškai ir siuntiniai bendrai)	289,9 g	110,0 g	183,8 g	-37%
Emisijos (visos sritys), tenkančios vienam visos darbo dienos ekvivalentui	5 110,4 kg	2 986,37 kg	4 820,4 kg	-6%
Emisijos (visos sritys), tenkančios vienam pajamų vienetui (1000 EUR)	211,6 kg	129,01 kg	188,7 kg	-11%



ENERGIJA

2022 m. Lietuvos paštas ir LR Energetikos ministerija pasirašė Energijos sutaupymo susitarimą, kuriuo įsipareigojo dėti visas įmanomas pastangas, kad iki 2030 m. Bendrovė sutaupyti 2,263 Gwh energijos. 2023 m. palyginus su 2022 m. energijos sutaupyta apie 4,3 Gwh.

2023 m. Bendrovė vykdydama savo veiklą sunaudojo 144 118 GJ gigadžaulių [GJ] energijos, kas yra 25% mažiau nei 2022 metais. Bendrovės sunaudojama elektros

energijos kiekis pateikiamas tik tiesiogiai įsigytas bendrovės, ta pati prieiga taikyta 2021 ir 2022 metais. Bendrovės sunaudojama šilumos energija apskaičiuota remiantis tiekėjų pateiktais duomenimis ir prielaidomis. Prielaidos taikomos dėl tiesioginių duomenų trūkumo – Bendrovė nuomojasi patalpas iš daugelio skirtingų tiekėjų visoje Lietuvoje, kurie informaciją pateikia skirtingai. Vėdinimo paslaugos taip pat įtrauktos į šilumos sąskaitą.

SUVARTOTOS ENERGIJOS TIPAS	2021		2022		2023		2022-2023 POKYTIS [SUVARTOTOS ENERGIJOS]
	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	
Benzinas	977 510 l	33 431	951 944 l	32 556	835 355 l	26 063	-20%
Dyzelinas	2 891 982 l	109 895	2 593 483 l	98 552	2 203 764 l	79 336	-19%
Elektra	4 857 851 kwh	17 440	3 026 183 kwh	10 894	2 271 793 kwh	8 178	-25%
-elektros dalis, pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių [tik tiesiai įsigyta Bendrovės]	2 323 127 kwh	8 340	2 470 702 kwh	8 895	2 271 793 kwh	8 178	-8%
Šiluma*	12 407 022 kwh	44 665	11 505 395 kwh	41 419	7 937 590 kwh	28 575	-31%
Dujos**	63 914 m3	2 429	213 130 m3	7 950	52 708 m3	1 966	-75%
VISO		207 860		191 372		144 118	-25%

Energijos intensyvumo rodikliai:

ENERGIJOS INTENSIVUMAS	2021**	2022	2023
GJ / 1000 Eur pardavimų pajamų	2,1	2,0	1,5
GJ / 1 darbuotoją, dirbantį pilną darbo dieną	58,8	64,6	54,9
GJ / 1000 vnt. siuntinių [siuntiniai ir laiškai sumoje]	3,4	4,2	3,9

*Koreguoti ir atnaujinti 2021-2022 m. duomenys. Atitinkamai atnaujinti suminiai rodikliai ir energijos intensyvumo rodikliai.

**2021 m. buvo deklaruotas per mažas suvartotų dujų kiekis, po patikrinimo 2022 m. priskaitytas nedeklaruotas kiekis.



ATLIEKOS

Bendrovė didelį dėmesį skiria tinkamam atliekų surinkimui ir rūšiavimui. 2022 metais rengiantis įsivesti aplinkos apsaugos vadybos sistemą ISO 14001:2015, buvo priimta Aplinkos apsaugos politika ir atnaujinta Atliekų tvarkymo tvarka. 2023 m. atliktas 1-asis priežiūros auditas.

2023 m. Bendrovė sugeneravo 215 tonų atliekų, t.y. 36 % mažiau nei 2022 metais (neskaitant komunalinių atliekų). Bendrovės atliekos apskaitomos naudojantis vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacine sistema (GPAIS).

Didžiausias pokytis atliekų kiekiuose susijęs su pašto skyrių perkėlimu ar uždarymu, parduotuose objektuose esančio kilnojamo, nurašyto turto utilizavimu arba logistikos centruose susikaupusiu neeksploatuojamu, nenaudojamu turtu.

Šiuo metu Bendrovė neseka susidariusių komunalinių atliekų skaičiaus, nes šias atliekas surenka daug skirtingų tiekėjų, kurie nepateikia duomenų apie surinktą kie-

kį. Ateityje Bendrovė ketina bendradarbiauti su tiekėjais, kad būtų žinomas surinktų atliekų kiekis.

Siekdama mažinti susidarančių atliekų skaičių ir prisidėti prie žiedinės ekonomikos kūrimo, Bendrovė ieško sprendimų, kaip pakeisti vienkartinius produktus daugkartiniais, ilgaamžiškesniais, draugiškesniais aplinkai. Antrinės žaliavos yra renkamos paslaugų tiekėjams priduodamos preskonteinerių pagalba. Bendrovės kolegos paštuose rūšiuoja atskirai buitines atliekas nuo popieriaus/kartono, pakavimo plėvelės ir polipropileninių maišų. Pagal instrukciją išrūšiuotą ir supakuotą popierių/kartoną ir plėvelę siunčia į Bendrovės logistikos centrus, kuriuose yra preskonteineriai. Visuose Bendrovės objektuose galima buitines atliekas rūšiuojant atskirti nuo popieriaus/kartono ir plėvelės. 2022 metais antriniam perdirbimui buvo nukreipta virš 200 tonų medžiagų, iš kurių pusė yra popieriaus ir kartono gaminiai. 2023 metais nukreipta 135 tonų medžiagų.

Atliekų pasiskirstymas pagal rūšis:

ATLIEKOS PAVADINIMAS	PAVOJINGA ATLIEKA	SUSIDARĖS KIEKIS, T			
		2021	2022	2023	2022-2023 POKYTIS
Popierius ir kartonas	Ne	158,504	125,234	2,739	-98%
Plastikas, plastikinės pakuotės	Ne	124,962	99,635	18,27	-82%
Mediena, medžio drožlės	Ne	88,74	50,543	128,239	154%
Geležis ir plienas, metalai	Ne	38,578	27,148	6,706	-75%
Eksploduoti netinkamos transporto priemonės	Taip	7,91	1,292	0,883	-32%
Naudotos padangos	Ne	4,53	4,66	0,495	-89%
Stambi ir smulki įranga	Ne	2,901	2,588	4,27	65%
Stiklas	Ne	2,89	0,724	0,23	-68%
IT ir telekomunikacijų įranga, priskiriama prie pavojingų atliekų	Taip	2,739	3,003	4,086	36%
IT ir telekomunikacijų įranga	Ne	1,384	1,032	2,606	153%
Drabužiai ir tekstilė	Ne	1,342	1,683	2,209	31%
Stambi įranga	Taip	0,054	1,06	11,333	969%
Kitos pavojingos atliekos	Taip	2,388	6,291	1,897	-70%
Kitos nepavojingos atliekos	Ne	1,304	10,043	30,775	206%
IŠ VISO		438,226	334,936	214,738	-36%

TVARIOSIOS PREKĖS IR PASLAUGOS

Vis daugiau Lietuvos vartotojų rinkdamiesi prekę ar paslaugą atsižvelgia į jos daromą poveikį aplinkai. Taigi, Lietuvos paštas, ne tik prisiimdamas atsakomybę už savo daromą poveikį aplinkai, bet ir norėdamas išlikti konkurencingas bei patrauklus klientams, siekia teikti tvarias ir aplinkai draugiškas paslaugas. Tvarias paslaugas Bendrovė užtikrina:

Mažindama siuntų
ir laiškų pristatymui
naudojamo
transporto taršumą.

Skaitmenizuodama
procesus ir mažindama
kasdienėje veikloje
suvartojamo popieriaus
kiekį.

Suteikdama modernias
darbo priemones (pvz.
planšetes) laiškinkams
ir kurjeriams.

Pašto skyriuose parduodama
aplinkai draugiškas pakavimo
pakuotes – pagamintas iš
perdirbtų medžiagų, lengvai
rūšiuojamas ar perdirbamas,
lengvai suvirinamas, lengvai
panaudojamas kelis kartus.

Plėsdama tvarių prekių pašto
skyriuose asortimentą (ne
pakavimo priemonių).

Plėsdama paštomatų
tinklą.

Užtikrindama
elektroninių paslaugų
plėtrą.

KOKYBĖS IR APLINKOS APSAUGOS VADYBOS SISTEMOS ISO 9001 IR ISO 14001

Lietuvos paštas daug dėmesio skiria gerajai valdysenai ir verslo pažangai ir priėmė sprendimą įdiegti kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemą bei 2022 metais sertifikuoti veiklą pagal ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 tarptautinius vadybos sistemos standartus.

Lietuvos pašte taikoma kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistema padeda nuosekliai siekti Bendrovės strateginių tikslų: kokybės valdymas padeda gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir labiau suprasti suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, aplinkos apsaugos valdymas padeda nagrinėjant veiklos procesus sumažinti Bendrovės daromą neigiamą poveikį aplinkai. Svarbu, kad siekdamas savo veiklos tvarumo, Lietuvos paštas to tikisi ir iš savo partnerių, tiekėjų ir kitų suinteresuotųjų šalių.

Vadovaudamasis ISO 14001:2015 standarto nuostatomis, Lietuvos paštas nustato visus tiesioginius ir netiesioginius aplinkosaugos aspektus, darančius teigiamą arba neigiamą poveikį aplinkai.

Informacija apie Lietuvos pašto reikšmingus aplinkos apsaugos aspektus, jų vertinimo kriterijus pateikiama Bendrovės tinklapyje Aplinkos apsaugos atsakomybės skiltyje.

2023 m. rugsėjo 25 d. sertifikavimo įstaiga TÜV Thüringen atliko 1-ąjį priežiūros auditą, nustatyti atitiktį ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 standartų reikalavimams.

Apibendrinus atlikto audito rezultatus, paremtus peržiūrėtais dokumentais bei procesų auditavimu, tikrinta vadybos sistema pagal standarto reikalavimus įvertinta kaip pilnai veiksminga. Sąlygos vadybos sistemos palaikymui ir tobulinimui yra pilnai sudarytos. Vadybos sistema gali išpildyti galiojančius reikalavimus bei pateikti tikėtinus rezultatus. Vidaus auditų atlikimo procesas pilnai atitinka standartų reikalavimus. Vadybos vertinamoji analizė pilnai vykdoma pagal standartų reikalavimus. Identifikuotas vadybos sistemos gerinimo potencialas – tęsti vidutinio ir aukštesnio lygio procesų formulavimą.

Audito metu įvardinti teigiami aspektai:

Taikomos šilumos efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo priemonės: optimizuojami pašto skyriai, atsisakoma nenaudingų, energetiškai neefektyvių patalpų, perkama žalia energija, atnaujinamas automobilių parkas ir kt.

Skaitmenizuojamas ir automatizuojamas procesų valdymas.

Detali procesų analizė, subalansuota rodiklių sistema. Stipri analitika.

Didelis dėmesys plėtros projektams.

Pažangūs darbuotojų įvedimo ir apmokymo procesai bei programos.



BENDROVĖS INICIATYVOS APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

ŽALIOJI ENERGIJA.

2023 m. Lietuvos paštas ir toliau naudoja žalią energiją tiesiogiai Lietuvos paštui priklausančiuose paštuose arba tose patalpose, kur sutartys sudarytos tiesiogiai su tiekėju dėl energijos tiekimo. Taip pat žalia energija yra tiekama ir įmonėms, kurios nuomojasi patalpas iš Lietuvos pašto.

APLINKAI DRAUGIŠKESNIS TRANSPORTAS.

2023 m. testuotos naujoviškos transporto priemonės dvi e-transporto priemonės: „Paxster“ bei „Ligier PULSE4 Long version“. Elektriniai dviračiai testuoti kelis mėnesius, o įžvalgos surinktos ir užfiksuotos tolimesnių planų išgryninimui.

TINKLO OPTIMIZAVIMAS.

Vienas iš pagrindinių Bendrovės ŠESD šaltinių yra patalpoms apšviesti ir šildyti sunaudojama energija. Dėl to itin didelę reikšmę Bendrovės daromam poveikiui aplinkai turi naudojamų patalpų energetinis efektyvumas. Lietuvos pašte 2023 m. 11 objektų buvo pertvarkyti pagal naują koncepciją, perkelti į energetiškai efektyvesnes, tinkamo dydžio patalpas. Tinklo optimizavimas yra tęstinis veiklos prioritetas – 2023 Bendrovė optimizavo 1 pašto skyrių, pardavė 43 nekilnojamo turto objektų, kurių didžioji dalis buvo energetiškai neefektyvūs pastatai.

APLINKAI DRAUGIŠKOS PAKAVIMO PRIEMONĖS.

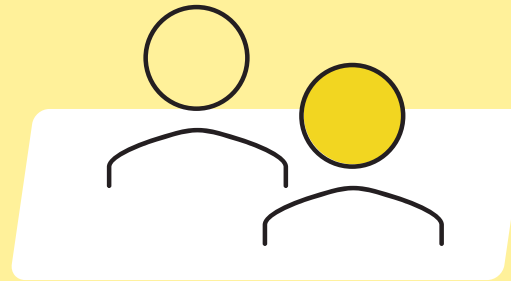
Didžioji dalis popierinių ir kartoninių pakuočių, pardavinėjamų pašto skyriuose, turi FSC sertifikata, reiškiantį, kad popieriaus gamyboje buvo naudojama atsakingai užauginta mediena.

PAŠTOMATŲ TINKLO PLĖTRA.

Lyginant su siuntų pristatymu į namus naudojantis paštomatais yra aplinką tausojantis siuntų pristatymo būdas. Jis leidžia ženkliai sumažinti kurjerių sunaudojamų degalų kiekį, taip pat ir į aplinką išskiriamą CO₂ – šimtai siuntų yra pristatomos į vieną paštomatą, taip išvengiant degalų naudojimo išvežant siuntas skirtingais adresais. Per 2023 m. tinklas praplėstas 23 naujomis lokacijomis, praplėstos 98 buvusios lokacijos. 2023 m. gruodžio 31 d. Lietuvoje iš viso buvo 376 LP EXPRESS paštomatai ir 60 paštomatų tinklo partnerių uDrop paštomatai. LP EXPRESS paštomatų tinklą planuojama ir toliau plėsti.

DAUGKARTINĖS PAKUOTĖS VIDINĖJE PREKIŲ APKAITOJE.

Vidinei apkaitai Lietuvos pašte pradėtos naudoti daugkartinės prekių siuntimo dėžės – jose siunčiami prekių papildymai prekybai į pašto skyrius. Iki 80% prekių telpa į daugkartinį siuntimo dėžių išmatavimus, likusios keliauja standartinėmis kartotinėmis dėžėmis, tačiau jos taip pat veikloje panaudojamos ne vieną kartą – atliekamas pakuočių surinkimas iš paštų.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Lietuvos paštas yra vienas didžiausių darbdavių Lietuvoje, o mūsų darbuotojų kasdien bendrauja su klientais visoje Lietuvoje. Dėl to mūsų įgyvendinami pokyčiai ir iniciatyvos socialinės atsakomybės srityje gali turėti itin didelį poveikį visoms suinteresuotoms šalims – darbuotojams, klientams, bendruomenėms ir kt. Bendrovė siekia, kad jos veikla prisidėtų prie suinteresuotų šalių gerovės. Bendrovė taip pat

gerbia žmogaus teises, lygybę, skatina įvairovę. Atsižvelgiant į reikšmingumo vertinimą, socialinės atsakomybės srityje išskirtos dvi strateginės kryptys:

- Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimą
- Socialinę integraciją

Toliau pateikiame veiksmus siekiant užsibrėžtų tikslų kiekvienoje iš šių kryptių.

DARBUOTOJAI IR MOTYVUOJANTI DARBO APLINKA

Lietuvos pašte kuriame aplinką, kurioje būtų gera dirbti, mokytis ir tobulėti. 2023 m. bendrovėje buvo tęsiama darbuotojų darbo sąlygų gerinimo programa bei iniciatyvos, skirtos kurti ir palaikyti motyvuojančią darbo aplinką – atnaujino ir modernizavo pašto skyrius bei logistikos centrus, tęsėme aprūpinimą moderniomis darbo priemonėmis. 2023 m. buvo toliau tęsiamas laiškininkų aprūpinimas tarnybiniais automobiliais. Lietuvos pašto administracijos darbuotojai 2023 m. vasario mėn. persikėlė į naujas, šiuolaikiškas ir ekonomiškai patalpas „Technopolis Ozas“ biurų komplekse.

Darbuotojų atlyginimų kėlimui 2023 m. buvo skirtas per pastarąjį dešimtmetį didžiausias biudžetas, kuris sudarė apie 4,1 mln eurų, darbuotojams buvo išmokėtos metinės premijos už 2022 m. rezultatus.

2023 m. gegužės 2 d. buvo pratęsta darbuotojų palankiai vertinama papildomo sveikatos draudimo programa – apdrausta apie 2500 darbuotojų priklausomai nuo jų darbo stažo ir etato dydžio. Taip pat buvo tęsiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, kuris itin reikalingas ir aktualus įvertinant, kad didžioji dalis Lietuvos pašto darbuotojų dirba fiziškai aktyvų darbą lauko sąlygomis. Siekiant paskatinti darbuotojus rūpintis tiek emocine, tiek fizine sveikata 2023 m. gegužės mėn. bendrovėje vyko Sveikatingumo mėnuo, kurio metu darbuotojai buvo kviečiami į įdomias ir informatyvias nuotoline paskaitas apie emocinės sveikatos ugdymą, bendruomenės sveikatą per savanoriškas veiklas, taip pat į paskaitas apie finansinę sveikatą bei gebėjimus sveikai naudoti informacines technologijas.

Nuo 2019 m. Lietuvos paštas dalyvauja „DUOday“ socialinėje iniciatyvoje – 2023 m. gegužės mėn. pabaigoje į svečius taip pat kvietė „DUOday“ atstovus, kurie įsijautė į įvairius kolegų vaidmenis – stebėjo įmonės darbo procesus, atliko kai kurias užduotis, dalyvavo susitikimuose, pietavo ir bendravo su kolegomis. 2023 m. lapkritį

startavo Negalios pažinimo mėnesis, kaip viena iš Lygių galimybių iniciatyvų, kurio metu vyko įtraukiančios paskaitos ir susitikimai, leidę pažvelgti į supantį pasaulį iš negalią turinčių žmonių perspektyvos.

Siekiant užtikrinti nuolatinį darbuotojų tobulėjimą, buvo tęsiami reguliarūs mokymai paštu ir logistikos centrų darbuotojams, vadovų ugdymo programa, vyko Elektroninių mokymų platformos atnaujinimai siekiant, kad mokymų kursai būtų kuo informatyvesni ir patrauklesni. 2023 m. pradžioje buvo pradėta didelio susidomėjimo sulaukusi vadovų mentorystės programa, startavo darbuotojų vidinės karjeros konsultavimo projektas. 2023 m. pabaigoje atnaujinus bendrovės Klientų aptarnavimo standartą buvo suformuota vidinių trenerių komanda, kuri vyko į darbo vietas visoje Lietuvoje pristatydama naujoves darbuotojams. Taip pat buvo tęsiama „Mokomės kartu“ iniciatyva, kurioje įvairias aktualias temas vedė Lietuvos pašto darbuotojai, sutikę su kolegomis pasidalinti savo patirtimi ir sukauptomis žiniomis.

Sėkmingai tęstos bendruomenę jungiančios iniciatyvos – jau trečius metus vyko atsinaujinusi Pašto bičių iniciatyva – kas ketvirtį Lietuvos pašto kolegoms nominavo darbuotojus, kurie labiausiai prisidėjo prie mūsų vertybių puoselėjimo. 2023 m. lapkričio 26 d. buvo organizuotas renginys darbuotojams paminint Lietuvos pašto 105-ąjį gimtadienį.

2023 m. lapkričio mėn. buvo vykdomas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuriame dalyvavo 80 proc. darbuotojų, t. y. 2 172. Darbuotojų įsitraukimo indeksas 2023 m. stipriai išaugo ir sudarė 53 proc.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO INDEKSAS	2021	2022	2023
	45%	45%	53%

BENDRA INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS

Lietuvos pašto grupės darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d., palyginti su darbuotojų skaičiumi 2022 m. pabaigoje, sumažėjo 348 darbuotojais – nuo 3 031 iki 2 683. Viso grupėje dirba 2 371 moterys ir 660 vyrų. LP grupės darbuotojų skaičius (perskaičiuotas į dirbusius visą mėnesį, visą darbo dieną) 2023 m., palyginti su 2022 m., sumažėjo 338 etatais – nuo 2 964 iki 2 626.

Darbuotojų skaičiaus mažėjimui didžiausią įtaką turėjo 2023 m. įgyvendintas laiškininkų aprūpinimo tarnybiniais automobiliais projektas. Taip pat dėl mažėjančio tradicinių pašto paslaugų poreikio, pradėta laiškininkų tinklo peržiūra. 2023 metais atlikta Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestuose esančių laiškininkų apylinkėse.

Lietuvos pašto darbuotojai pagal sutarties tipą ir lytį pateikiami lentelėje.

Duomenys pateikiami skaičiuojant paskutinės metų dienos faktą. Duomenys imami iš vidinės programos, duomenyse nėra įtraukiami darbuotojai, esantys vaiko priežiūros, gimdymo ar tėvystės atostogose ir karo tarnyboje esantys darbuotojai bei darbuotojai dirbantys pagal paslaugų sutartį.

Lietuvos paštas taiko vienodas darbo sąlygas bei suteikia vienodas naudas visiems savo darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties ar darbo valandų skaičiaus. [paskutinis sakiny - GRI 401-2]

	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2023	2022	2021	2023 POKYTIS, PROC.	2023	2022	2021	2023 POKYTIS, PROC.
Darbuotojų skaičius metų pabaigoje	2 683	3 031	3 728	-11	2 681	3 029	3 726	-11
Etatai metų pabaigoje	2 626	2 964	3 534	-11	2 626	2 963	3 533	-11

FAKTIŠKAI DIRBANTYS DARBUOTOJAI PAGAL SUTARTIES TIPĄ	NEPILNAS ETATAS			PILNAS ETATAS			TERMINUOTA SUTARTIS			NETERMINUOTA SUTARTIS		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Vyrai	178	84	52	630	576	529	89	51	33	719	609	548
Moterys	961	324	225	1 957	2 045	1 875	241	147	100	2 677	2 222	2 000
Iš viso	1 139	408	277	2 587	2 621	2 404	330	198	133	3 396	2 831	2 548

PRIIMTI NAUJI DARBUOTOJAI IR DARBUOTOJŲ KAITA

Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas Bendrovės kitų metų biudžete, planuojant darbo užmokesčio ir kitas susijusių su darbuotojų skaičiumi sąnaudas. Sudarant biudžetą atsižvelgiama į strategines plėtros kryptis, darbuotojų kaitos statistiką, darbo rinkos pokyčių prognozes. Įvertinama tai, kad sparčiai besikeičiančioje technologinėje bei ekonominėje aplinkoje būtų galima užtikrinti veiklos kon-

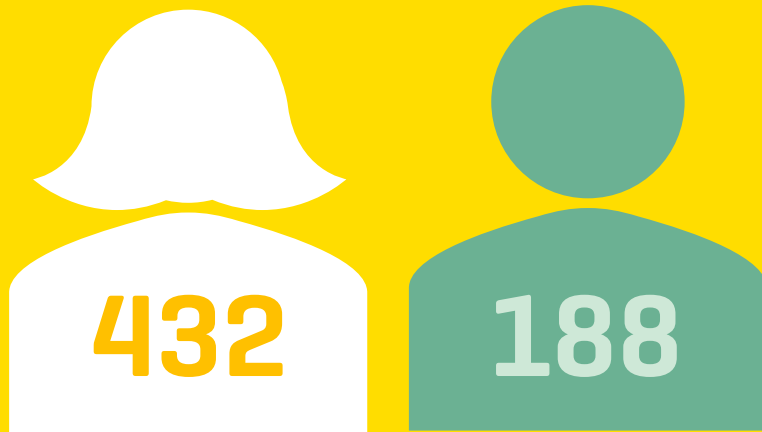
kurencingumą, atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus, užtikrinant kokybišką paslaugų teikimą. Detali darbuotojų paieškos bei atrankos procedūra yra aprašyta bei patalpinta bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinama visiems bendrovės darbuotojams.

Nauji darbuotojai:

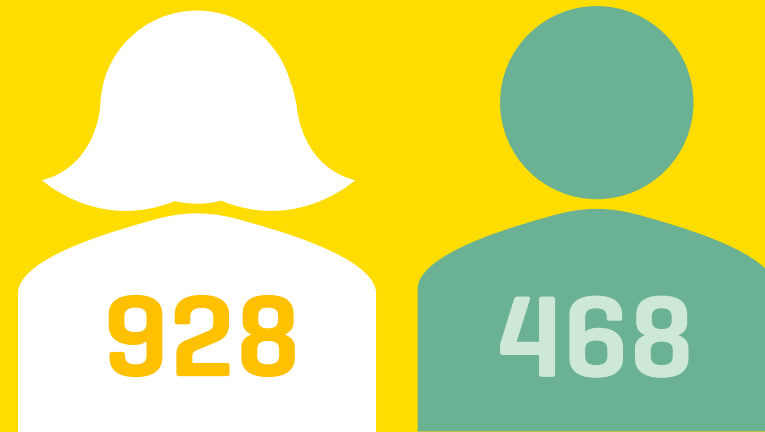
PADALINYS	MOTERYS									VYRAI								
	IKI 30 M.			30-50 M.			>50 M.			IKI 30 M.			30-50 M.			>50 M.		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Pašto operacijų padalinys	43	21	14	45	20	14	19	2	5	81	78	49	30	33	31	20	17	9
Tinklo padalinys	58	150	75	139	307	182	68	200	84	20	56	26	22	44	28	16	63	29
Administracija	31	23	13	46	41	35	3	6	7	5	12	4	17	31	27	0	0	1
Bendra	132	194	102	230	368	231	90	208	96	106	146	79	69	108	86	36	80	39

Darbuotojų kaita pagal amžių ir lytį pateikiama lentelėse. Bendras savanoriškai išėjusių darbuotojų skaičius:

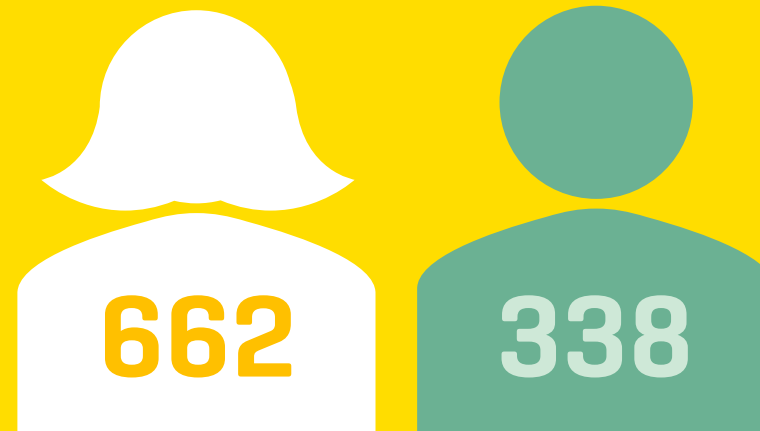
2023 metais savanoriškai išėję darbuotojai:



2021 metais savanoriškai išėję darbuotojai:



2022 metais savanoriškai išėję darbuotojai:



Darbuotojų kaita pagal amžių ir lytį:

MOTERYS

PADALINYS	2021							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
Pašto operacijų padalinys	128	58	62	29	16	11	190	36
Tinklo padalinys	215	56	295	21	140	11	510	21
Administracija	31	32	36	20	5	8	67	21

PADALINYS	2022							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
Pašto operacijų padalinys	39	13	35	12	14	5	88	16
Tinklo padalinys	96	5	248	13	147	8	491	23
Administracija	20	7	59	20	4	1	83	21

PADALINYS	2023							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
Pašto operacijų padalinys	16	6	27	10	10	4	53	10
Tinklo padalinys	53	3	171	11	93	6	317	17
Administracija	17	8	36	18	9	4	62	20

Darbuotojų kaita pagal amžių ir lytį:

VYRAI

PADALINYS	2021							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
Pašto operacijų padalinys	164	52	80	43	22	17	266	42
Tinklo padalinys	63	57	46	34	50	21	159	33
Administracija	15	39	27	29	1	5	43	29

PADALINYS	2022							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
Pašto operacijų padalinys	113	48	48	20	21	9	182	34
Tinklo padalinys	44	17	40	16	42	17	126	6
Administracija	8	7	19	17	3	3	30	8

PADALINYS	2023							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
Pašto operacijų padalinys	113	48	48	20	21	9	182	34
Tinklo padalinys	44	17	40	16	42	17	126	6
Administracija	8	7	19	17	3	3	30	8

KITI DIRBANTIEJI

Siekiant efektyviau suvaldyti siuntų kiekio pikus, Lietuvos paštas bendradarbiaudamas su laikinojo įdarbinimo agentūromis, 2023 metais samdė 37 laikinuosius darbuotojus, kurie iš viso išdirbo 4 007 valandas. 2022 metais Lietuvos pašto laikinai pasamdyti darbuotojai išdirbo 8 659 valandų.

Šie darbuotojai dirbo su siuntų apdorojimu, skirstymu ir duomenų suvedimu į įmonėje naudojamą informacines sistemas. Laikinieji darbuotojai dirbdavo šiose pareigybėse – skirstytojas ir skirstytojas operatorius.

LAIKOTARPIS	LAIKINŲJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LAIKINŲJŲ DARBUOTOJŲ DIRBTOS VALANDOS
2023-01	12	784
2023-02	1	75
2023-03	4	242
2023-04	3	292
2023-05	2	209
2023-06	2	125
2023-07	1	106
2023-11	14	673
2023-12	13	1 607

DARBO SANTYKIAI

Įgyvendinant veiklos pokyčius, Bendrovė laikosi nacionaliniuose teisės aktuose numatytų reikalavimų:

- kartą per kalendorinius metus pateikia informaciją ir konsultuojasi su darbo taryba bei profesinėmis sąjungomis apie esamą ir būsimą įmonės veiklos būklę, ekonominę padėtį ir darbo santykius;
- keičiant vidaus politikas ar kitas taisykles, susijusias su darbo santykiais ir darbuotojų socialine bei ekonomine padėtimi, vykdo informavimo ir konsultavimo procedūras su darbo taryba bei profesinėmis sąjungomis Darbo kodekso numatyta tvarka;
- prieš priimdama sprendimą dėl darbuotojų darbo sutarties nutraukimo, darbdavys

privalo informuoti darbo tarybą ir profesines sąjungas ne vėliau kaip per 7 darbo dienas ir bent 10 darbo dienų su jais konsultuotis, jei nesusitariama kitaip;

- prieš priimdama sprendimą dėl įmonės reorganizavimo ir kitų sprendimų, kurie gali reikšmingai paveikti darbo organizavimą įmonėje ir darbuotojų teisinį statusą, įmonė privalo informuoti darbo tarybą ir profesines sąjungas ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki konsultacijų, kurios turi trukti 5 darbo dienas, jei nesusitariama kitaip.

Papildomi įspėjimo laikotarpiai ir konsultacijų nuostatos, susijusios su atlygio sistemos ir sąlygų pokyčiais, planuojamais struktūriniais pokyčiais, darbuotojų skaičiaus mažinimu ir kitais klausimais, kurie gali turėti reikšmingos įtakos darbuotojams, yra nustatyti kolektyvinėje sutartyse.

MOKYMAI IR EDUKACIJA

Lietuvos paštas skiria dėmesį darbuotojų ugdymui – organizuojami profesiniai privalomieji mokymai bei nuosekliai rūpinamasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu.*

VIDINIAI MOKYMAI

2021	2022	2023
23 programos	23 programos	81 programos

IŠORINIAI MOKYMAI

2021	2022	2023
64 programos	103 programos	145 programos

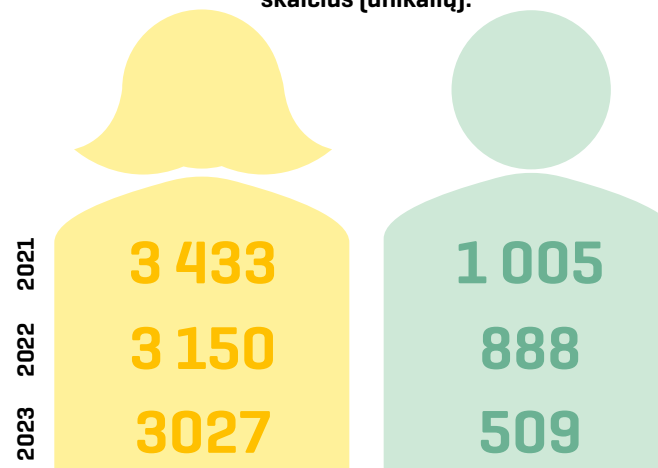
ELEKTRONIAI MOKYMAI

2021	2022	2023
26 programos	37 programos	72 programos

2023 m. kaip ir kiekvienais metais, didelis dėmesys skirtas darbuotojų profesiniam ugdymui, antikorupciniam sąmoningumui, pinigų plovimo prevencijai.

Ypatingas dėmesys buvo skirtas klientų aptarnavimo įgūdžių gerinimui. 2023 m. pabaigoje atnaujinus bendrovės Klientų aptarnavimo standartą buvo sukurta klientų aptarnavimo standarto mokymo sistema, susidedanti iš el. mokymų EMA platformoje ir praktinės dalies klientų aptarnavimo standarto ambasadorių apsilankymo metu. Iš įmonės darbuotojų suformuota vidinių trenerių komanda buvo apmokyta ir vyko į darbo vietas visoje Lietuvoje pristatydama naujoves darbuotojams. Visi pašto skyriuose klientus aptarnaujantys darbuotojai dalyvavo mokymuose, kuriuose buvo akcentuojama bendravimo su klientais esminiai principai, bendrovėje teikiamų paslaugų ypatumai, diskutuota specialiųjų poreikių turinčių klientų aptarnavimo temomis bei aptariami kiti aktualūs klausimai. 25 darbuotojų komanda apėmė 115 savo kolegų komandų (laiškininkų, klientų aptarnavimo specialistų, kurjerių ir kontaktų centro darbuotojų).

Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius (unikalių):



	2021	2022	2023
Bendras darbuotojų kiekis**	3 728	3 031	2 675
Vidutinis valandų kiekis vienam darbuotojui	9	8	14
Vidutinis valandų kiekis moterys	-	10	15
Vidutinis valandų kiekis vyrai	-	6	13

* Bendrovė negali pateikti 2020-2021 m. duomenų apie moterų ir vyrų atskirai mokymams skirtą laiką dėl techninių naudojamų platformos apribojimų, todėl informacija pateikiama nuo 2022 metų.

** Bendrovė pateikia darbuotojų skaičių Lietuvos pašto grupėje metų pabaigoje.

	AUKŠČIAUSIO LYGIO VADOVAI			VIDURINIO LYGIO VADOVAI			SPECIALISTAI			LOGISTIKOS IR SKIRSTYMO VEIKLŲ DARBUOTOJAI			KLIENTUS APTARNAUJANTYS DARBUOTOJAI		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius (unikalių)	33	22	20	94	122	183	556	589	530	1 003	681	469	2 752	2 624	2 331
Iš jų – moterų	18	10	10	32	82	143	148	470	425	425	322	320	382	2 266	2 129
Iš jų – vyrų	15	12	10	62	40	43	408	119	105	578	359	149	2 370	358	202

2023 m. buvo tęsiama vadovų ugdymo programa, kuri vyksta organizacijoje nuo 2019 m., buvo vykdomi „Vadovavimas kitam: ugdymas ir įgalinimas“ mokymai. Toliau tęsiamos programos bendradarbiavimo stiprinimui – tiek padalinių viduje, tiek bendrumui kurti tarp atskirų bendrovės padalinių. Pasitelkiant išorinius konsultantus stiprinta komandų vidinė motyvacija, bendradarbiavimas, komunikacija, emocinė būsena, gerintas mikroklimatas.

2023 m. pradžioje buvo pradėta didelio susidomėjimo sulaukusi vadovų mentorstės programa. Programa truko daugiau nei pusę metų, joje dalyvavo 23 vadovai.

Trečius metus tęsiama darbuotojai darbuotojams iniciatyva „Mokomės kartu“. Vidi-

niai lektoriai dalinasi žiniomis su kitais įmonės darbuotojais, taip keldami tiek savo, tiek kitų darbuotojų kompetencijas. Mokymai vyko įvairiomis temomis: privatumas skaitmeninėje aplinkoje, pardavimai ir derybos, klientų aptarnavimo standartas, organizacinė kultūra, atlygio sistema, prezentacijų ruošimas, retorikos įgūdžiai, kūrybiškumas bei laiko planavimas.

2023 m. rugsėjį startavo Vidinių karjeros pokalbių programa, skirta paskatinti darbuotojus drąsiau ir aktyviau ieškoti vidinės karjeros galimybių. Apmokyti vidinės karjeros partneriai ir Organizacijos vystymo departamento darbuotojai organizavo vidinės karjeros pokalbius, padėjo identifikuoti darbuotojų lūkesčius ir siekti vidinės karjeros tikslų. Tęsiant programą, į vidinės karjeros partnerius gali kreiptis visi norintys darbuotojai, kurie turi aktualių vidinės karjeros klausimų.

DARBUOTOJŲ VERTINIMAS

2023 m. pradžioje Bendrovėje vyko darbuotojų veiklos vertinimo procesas, kurio metu įvertinami praėjusio laikotarpio veiklos rezultatai, suplanuojami tikslai ateinantiems metams, aptariamas ugdymo poreikis, darbuotojų karjeros lūkesčiai. Darbuotojų vei-

los vertinimo procese kasmet dalyvauja Bendrovės administracijos darbuotojai, Tinklo ir Pašto operacijų padalinių vadovai ir specialistai, kurie sudaro apie 16% visų Bendrovės darbuotojų.



DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS VALDYMO SISTEMA

Bendrovės darbuotojų ir pagal paslaugų teikimo sutartinius įsipareigojimus dirbančių darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai įgyvendinami, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais darbuotojų saugą ir sveikatą. Klausimai, susiję su darbuotojų sveikata ir sauga, Bendrovi yra vieni svarbiausių.

PAVOJAUS NUSTATYMAS, RIZIKOS ĮVERTINIMAS IR INCIDENTŲ TYRIMAS

Dauguma Bendrovės darbuotojų dirba lauko sąlygomis ar logistikos srityje, perkeliant krovinius rankomis, vairuojant transporto priemones, todėl Bendrovė nuolat savo veikloje nustato pavojus ir atlieka darbo vietų profesinės rizikos vertinimą bei tiria incidentus, susijusius su galima susižeidimų rizika. Profesinės rizikos prevencijai Bendrovė įsigyja ir darbuotojams dalija būtinąsias asmenines apsaugos priemones (AAP). Bendrovės prioritetas yra ir visų kitų darbuotojų sauga ir sveikata, nes darbas biure taip pat gali kelti tam tikrą riziką psichinei ir fizinei darbuotojų gerovei.

Atlikus darbo vietų profesinės rizikos vertinimą darbo vietose ir nustatčius toleruotiną (padidintą) riziką, Bendrovė kaip galima greičiau imasi prevencinių priemonių rizikos šalinimui ar mažinimui. 2022 m. Bendrovė didelį dėmesį skyrė darbuotojų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimams. Iš aukščiau paminėtų 200 darbo vietų profesinės rizikos vertinimo, 69 vietose buvo įvertinti psichosocialiniai rizikos veiksniai, t. y. viso apklausti 40 atskirų padalinių 266 darbuotojai. Darbuotojai apie pastebėtą riziką gali pranešti Bendrovės Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetui. Gauti pranešimai sprendžiami iš karto po jų gavimo.

Darbo vietų (atskirų profesijų pagal lokacijas) profesinės rizikos vertinimo (kartu su darbuotojų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimais) statistika:



DARBUOTOJŲ PROFILAKTINIAI SVEIKATOS TIKRINIMAI

Bendrovės darbuotojų profilaktiniai sveikatos tikrinimai vyksta nuolat, atsižvelgiant į nustatytą periodiškumą, t. y. vieną kartą per du metus arba vieną kartą kasmet tiems darbuotojams, kurie tiesiogiai dirba klientų aptarnavimo vietose. Darbuotojų sveikatos tikrinimo paslaugą atlieka sveikatos priežiūros įmonė pagal sutartinius įsipareigojimus Bendrovės patalpose. Be to, patyrus nelaimingą atsitikimą, Bendrovė visiems darbuotojams teikia draudimo išmokas, kurios gali padėti geriau rūpintis savo sveikata ir gerove. 2023 metais Bendrovėje iš viso buvo profilaktiškai patikrinta sveikata 1 039 darbuotojų, t. y. beveik 420 darbuotojų mažiau nei 2022 metais.

DARBUOTOJŲ DALYVAVIMAS, KONSULTACIJOS IR KOMUNIKACIJA DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

Bendrovės darbuotojai periodiškai informuojami apie pasikeitimus teisės aktų srityje, rengiant naujas atmintines, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gairinės saugos instrukcijas. Visi teisės aktai ir aktuali informacija Bendrovės darbuotojams yra pasiekiami Infonete bei pranešimuose vidiniame bendrovės leidinyje „Pašto balsas“. Taip pat darbuotojai yra pasirašytinai supažindinami su darbo vietų profesinės rizikos vertinimo rezultatais, incidentų tyrimo medžiaga; nuolat konsultuojami telefonu ar elektroniniu paštu apie darbo vietose iškilusias problemas, susijusias su darbuotojų sauga ir sveikata. 2023 m. parengtos 6 naujos darbo vietos saugos atmintinės ir instrukcijos bei atnaujintos 7 darbo vietų saugos atmintinės ir instrukcijos. Infonete iš viso buvo patalpinta 12 pranešimų, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata.



MOKYMAI DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

Bendrovės Mokymų grupė organizuoja periodinį privalomą darbuotojų mokymą Elektroninėje mokymų aplinkoje darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, krovinių kėlimo rankomis, civilinės saugos klausimais, taip pat valdo išsamią darbuotojų

mokymo stebėjimo duomenų bazę. Darbo saugos grupė ir padalinių atsakingi asmenys organizuoja instruktavimus darbo saugos ir gaisrinės saugos klausimais, taip pat įgyvendina kvalifikacijos kėlimo ir perkvalifikavimo programas.

MOKYMŲ PAVADINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS		
	2021	2022	2023
Gaisrinė sauga	325	335	2 806
Civilinė sauga	3 373	3 488	2 504
Sunkių krovinių kėlimas rankomis	2 438	2 432	2 366
Elektrinių krautuvų naudojimo mokymai darbuotojams	8	135	141
Padalinių vadovų mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais	288	53	39

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS SKATINIMAS

Bendrovė yra atsakinga už tai, kad visi darbuotojai reguliariai tikrintųsi sveikatą pagal nacionalinius teisės aktus. Pagrindinės šios srities veiklos:

SVEIKATOS DRAUDIMAS IR SVEIKATOS PATIKRA. Bendrovė yra apdraudusi sveikatos draudimu visus darbuotojus, kurie dirba 1 metus ir ilgiau. Darbuotojų patogumui darbo valandomis organizuojamas darbuotojų profilaktinis sveikatos tikrinimas darbo patalpose.

SAVALAIKIS ĮVYKIŲ TYRIMAS. Darbuotojams patyrus nelaimingą atsitikimą darbe, Bendrovė įstatymų nustatyta tvarka atlieka tyrimą ir perduoda informaciją atitinkamoms valstybinėms institucijoms, kad darbuotojai galėtų pasinaudoti valstybės užtikrinamomis naudomis – gauti draudimo išmoką.

SVEIKATINGUMO MĖNUO. 2023 m. balandžio-gegužės mėnesiais surengtas Sveikatingumo mėnuo, kurio metu darbuotojai skatinti ne tik aktyviai judėti, bet ir plėsti žinias apie įvairias sveikatingumo temas nuotoliniuose susitikimuose su įvairių sričių ekspertais apie: finansinę sveikatą, bendruomeninę sveikatą per savanoriškas veiklas, emocinės sveikatos ugdymą, sveikas informacinių technologijų ir interneto vartojimas. Taip pat surengtas Įmonės judumo iššūkis. Prie iššūkio prisijungė 240 kolegų ir kartu nužingsniavo 37 184 km, t.y. beveik apėjo Žemės rutulį.

NELAIMINGI ATSTITIKIMAI

Bendrovės siekiamybė – saugumo užtikrinimas darbe, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi įvertintas ir saugus. Tam tikslui diegiamos ir vykdomos visos prevencinės priemonės darbuotojų saugumui užtikrinti.

Visi Bendrovės darbuotojai yra instrukuoti ir apmokyti apie galimas grėsmes, pavojus saugai ir sveikatai, darbuotojai nedelsiant turi nutraukti savo darbus. Apie incidentus ir nelaimingus atsitikimus Bendrovės darbuotojai turi nedelsiant informuoti savo tiesioginį vadovą ir Darbo saugos grupės specialistus, kurie ištiria visas aplinkybes kartu su Bendrovės darbuotojų atstovu ir teikia būtinąją informaciją LR valstybinei darbo inspekcijai prie LR SADM. Įgyvendinant prevencines, švietėjiškas priemones, stebimas tolygus nelaimingų atsitikimų mažėjimas per pastaruosius 5 metus.

Iš viso Bendrovės darbuotojai 2021 metais išdirbo 6 667 427,09 valandų, 2022 metais – 5 750 973,63 valandų, 2023 metais – 4 999 871,46 valandų.

Dažniausiai pasitaikančios su darbu susijusios nelaimingų atsitikimų priežastys yra šios:

- dirbant lauko sąlygomis – šunų užpuolimai ir įkandimai, kai laiškinių dirba privačiose gyvenamųjų namų teritorijose, laiptinėse, taip pat paslydimai dėl slidžios, dažnai apsnigtos, apšalusios, apledijusios kelių dangos, taip pat esant duobėtam, nelygiam keliui ar iškilusiems daiktams (plytelė, šaligatvis) – šie įvykiai dažnai įvyksta tamsiuoju paros metu ar staigiai užpuolus laukiniam ar naminiam šuniui, kai nespėjama pasinaudoti atbaidančiomis priemonėmis;

- vairuojant automobilį, įvykusios avarijos, kurių kaltininkai būna ir patys Bendrovės darbuotojai, ir kitų transporto priemonių vairuotojai – darbuotojai ne visada atidžiai seka kelio eismą; negalima iš anksto numatyti kitų vairuotojų neatsargių veiksmų;

- pašto ar siuntų centro patalpose, logistikos centruose darbuotojų užkliuvimas, kritimas dėl skubėjimo, neatidumo, neatsargumo – pačių darbuotojų neatsargūs veiksmai ar įsitikinimai, kad rizikos aplinkai nėra ir nieko blogo nenutiks.

Darbuotojai išdirbę Bendrovėje ilgiau nei 1 metus yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu. Šis draudimas taikomas visą parą – įvykus nelaimingam atsitikimui ar susižeidus ne darbo metu, darbuotojas gali gauti draudimo išmoką.

Nelaimingų atsitikimų, incidentų statistika darbe ir pakeliui į/ iš darbo:

NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ RŪŠIS	2021		2022		2023	
	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ
Incidentai [atv.]	20	2,99	18	3,13	23	4,6
Lengvi nelaimingi atsitikimai [atv.]	65	9,75	68	11,82	51	10,2
Sunkūs nelaimingi atsitikimai [atv.]	2	0,3	0	0	0	0
Mirtini nelaimingi atsitikimai [atv.]	0	0	0	0	0	0



PROFESINĖS LIGOS

2023 m. Bendrovėje 1 darbuotojui buvo nustatyta profesinė liga. Atsižvelgiant į gydytojų nurodymus darbo vieta buvo pritaikyta ir sudarytos sąlygos tolimesnei sėkmingai darbuotojo veiklai.



LYČIŲ LYGYBĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS

Bendrovė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios, diskriminacija, naudojimasis užimama padėtimi ir kt. 2022 m. patvirtinta Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, plačiau apie įsipareigojimus dalyje – Veiklos politikos ir įsipareigojimai, o apie Pasitikėjimo linijos veiklą ir pranešimus dalyje – Antikorupcija ir skaidrumas.

Bendrovė taip pat yra atvira darbuotojams, turintiems negalią – tokių darbuotojų Lietuvos pašte dirbo apie 5 proc. Plačiau apie iniciatyvas, skirtas didinti Lietuvos pašto prieinamumą aprašyta dalyje – Socialinė integracija.

Darbuotojų atlyginimų sistema yra paremta lyčių lygybės principais, todėl skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą yra netaikomas. Daugiau dalyje – Atlygio politika.

Darbuotojų pasiskirstymas procentais pagal lytį, amžių ir užimamas pareigas:

2021	AMŽIUS MOTERŲ				AMŽIUS VYRŲ				LYTIS	
	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	MOTERYS	VYRAI
Generalinis direktorius			100%						100%	
Aukščiausio lygio vadovai		14%	30%	6%		19%	28%	3%	50%	50%
Vidurinio lygio vadovai	3%	25%	39%	5%	3%	12%	10%	3%	72%	28%
Specialistai	4%	31%	40%	20%	1%	1%	3%	2%	93%	7%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	6%	10%	24%	11%	10%	13%	15%	11%	51%	49%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	2%	14%	52%	31%		0,25%	0,5%	0,25%	99%	1%

2022	AMŽIUS MOTERŲ				AMŽIUS VYRŲ				LYTIS	
	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	MOTERYS	VYRAI
Generalinis direktorius			100%						100%	
Aukščiausio lygio vadovai		5%	26%	6%		16%	47%		37%	63%
Vidurinio lygio vadovai		19%	38%	8%	3%	9%	19%	4%	65%	35%
Specialistai	4%	22%	36%	13%	2%	11%	10%	3%	75%	25%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	6%	8%	25%	12%	10%	12%	14%	13%	51%	49%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	2%	12%	46%	26%	1%	2%	5%	6%	86%	14%

Darbuotojų pasiskirstymas procentais pagal lytį, amžių ir užimamas pareigas 2023 m.

2023	AMŽIUS MOTERŲ				AMŽIUS VYRŲ				LYTIS		
	PAREIGOS	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	MOTERYS	VYRAI
Generalinis direktorius										100%	100%
Aukščiausio lygio vadovai			10%	29%			14%	48%		38%	62%
Vidurinio lygio vadovai			19%	40%	10%		8%	19%	3%	70%	30%
Specialistai	4%	21%	30%	13%	3%	11%	17%	2%		68%	32%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	5%	8%	25%	14%	8%	13%	15%	13%		52%	48%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	1%	11%	49%	27%	1%	1%	5%	5%		88%	12%

Tradiciškai, Lietuvoje pašto tinkle dominuoja moterys, ypač klientus aptarnaujančiose pozicijose (laiškininkų, pašto skyrių darbuotojų). Bendrovė siekia įvairovės ir tikisi, kad mažėjant laiškų kiekiams ir augant siuntoms, darbo specifika taps patrauklesnė ir vyrams.

AMŽIUS, METAI	2021		2022		2023		POKYTIS PER METUS	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ	PROC.
iki 35	741	19,9	599	20	486	18	-113	81
nuo 35 iki 45	730	19,6	651	21	536	20	-115	82
nuo 45 iki 55	1 046	28,1	841	28	737	28	-104	88
nuo 55 iki 60	602	16,2	477	16	513	19	36	108
daugiau nei 60	607	16,3	461	15	408	15	-53	89

Nemažai darbuotojų turi didelį darbo stažą Bendrovėje – 2023 m. apie 35 proc. darbuotojų Lietuvos pašte dirbo daugiau nei 10 metų.

DARBO STAŽAS, METAI	2021		2022		2023		POKYTIS PER METUS	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ	PROC.
Iki 1	747	20	485	16	340	13	-145	70
Nuo 1 iki 5	1 159	31	1 055	35	994	37	-61	94
Nuo 6 iki 10	544	15	464	15	407	15	-57	88
Nuo 11 iki 20	689	19	536	18	481	18	-55	90
Nuo 21 iki 30	320	9	238	8	223	8	-15	94
Daugiau nei 30	267	7	251	8	235	9	-16	94

2023 m. Lietuvos pašte daugiausia dirbo vidurinį ir aukštąjį išsilavinimą turintys darbuotojai. Vidurinio išsilavinimo skaičiui daugiausia įtakos turi laiškininkų, logistikos ir klientų aptarnavimo srityse dirbantys darbuotojai, kurie sudaro didžiąją dalį darbuotojų, darbo specifika.

Lietuvos pašto darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą pateiktas lentelėje.

IŠSILAVINIMAS	2021		2022		2023		POKYTIS PER METUS	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ	PROC.
Aukštasis	847	22,7	686	23	542	20	-144	79
Aukštesnysis	803	21,6	735	24	388	15	-347	53
Vidurinis	1 969	52,8	1 484	49	1 293	48	-191	87
Pagrindinis	107	2,9	77	3	69	3	-8	90
Nepateikta			47	2	388	15	341	826

ATLYGIO POLITIKA

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

Darbo apmokėjimo sistema yra reglamentuota Bendrovės kolektyvinėje sutartyje patvirtintoje Lietuvos pašto darbuotojų konferencijos 2020 m. sausio 6 d. protokolu Nr. PF-1.

Darbo apmokėjimo sistema nustato bendrus ir aiškius Bendrovės darbuotojų atlygio už darbą principus, apibrėžia pagrindines darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, kuriomis vadovaujantis nustatomas ir keičiamas Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis.

Siekama, kad Bendrovės pareigybių vidutinis darbo užmokestis atitiktų rinkos atitinkamų pareigybių vidutinius darbo užmokesčius. Taip pat siekiama atlygio atskirties mažinimo tarp aukščiausio lygio vadovybės ir mažiausių atlygį gaunančių darbuotojų.

ATLYGIO POLITIKOS PRINCIPAI

- vidinio teisingumo – darbo užmokesčio skirtumai turi būti pagrįsti, teisingi ir juos turi lemti kompetencija bei darbo rezultatai;
- išorinio konkurencingumo – Lietuvos pašto įmonių grupėje siekiama, kad jos darbuotojų atlygis būtų konkurencingas kitų sėkmingai visoje rinkoje veikiančių įmonių atžvilgiu;
- kontrolės ir informavimo – už įgyvendinimą atsiskaitoma viešai pateikiant informaciją apie darbo užmokestį pagal visus taikytinus teisės aktų reikalavimus.

Darbo apmokėjimo sistemos pagrindas yra Lietuvos pašto pareigybių sistema, kurią sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius. Esant poreikiui, pareigybės

Darbuotojų darbo užmokestį gali sudaryti:

- Pastovioji dalis (pareigybės lygiui nustatytas bazinis dydis) arba vienetinis darbo užmokestis.
- Kintamoji dalis (už pasiektus tikslus, jos dydis priklauso nuo nustatytų tikslų įvykdymo rezultatų).
- Priedai ir priemokos.
- Premijos (skiriamos darbdavio iniciatyva siekiant paskatinti darbuotoją).

gali būti grupuojamos į grupes. Už Lietuvos pašto pareigybių sistemos valdymą yra atsakingas Bendrovės Organizacijos vystymo departamentas. Atlikus Lietuvos pašto pareigybių vertinimą, jų lygiai teikiami tvirtinti Lietuvos pašto generaliniam direktoriui. Lietuvos pašto generalinio direktoriaus pareigybės lygį tvirtina bendrovės valdyba.

2023 m. darbo užmokesčio kėlimui buvo skirta 4,1 mln. eurų, atlyginimų pokytis palietė daugiau kaip 80 proc. darbuotojų. Bendra metinio darbo užmokesčio suma pateikiama lentelėje, su detalesne informacija apie su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus galima rasti Metinio pranešimo Finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

LP grupės Darbo užmokesčio fondas:

2021

45,1 mln

2022

44,8 mln

2023

43,9 mln

LP grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigas ir vidutinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur

KATEGORIJA	MOTERYS			VYRAI			BENDRAS			SANTYKIS VYRAI VS MOTERYS			SANTYKIS MOTERYS VS VYRAI		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Generalinis direktorius	8 800	9 172	9 290	-	-	10 157	8 800	9 172	10 019	-	-	1.09:1	-	-	0.91:1
Aukščiausio lygio vadovai	4 824	5 021	5 940	5 053	5 372	6 127	4 952	5 227	6 062	1.05:1	1.07:1	1.03:1	0.95:1	0.93:1	0.97:1
Vidurinio lygio vadovai	2 378	2 717	3 149	2 977	3 187	3 562	2 572	2 863	3 288	1.25:1	1.17:1	1.13:1	0.8:1	0.85:1	0.88:1
Specialistai	1 296	1 497	1 699	2 097	2 302	2 739	1 494	1 688	1 976	1.62:1	1.54:1	1.61:1	0.62:1	0.65:1	0.62:1
Pašto operacijų padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	1 041	1 201	1 360	1 203	1 349	1 574	1 123	1 277	1 474	1.16:1	1.12:1	1.16:1	0.87:1	0.89:1	0.86:1
Tinklo padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	784	867	976	730	808	938	777	857	971	0.93:1	0.93:1	0.96:1	1.07:1	1.07:1	1.04:1
Iš viso	927	1 040	1 176	1 278	1 419	1 719	1 003	1 120	1 297	1.38:1	1.36:1	1.46:1	0.73:1	0.73:1	0.68:1

GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGINIMAS

Generalinio direktoriaus atlyginimo nustatymo ir skatinimo principus reglamentuoja Lietuvos pašto valdybos 2022 m. birželio 22 d. nutarimu Nr. 9-23 patvirtinta Vadovo atlygio politika, skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.

Generalinio direktoriaus atlygį nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi teisės aktuose nustatytais reikalavimais. Generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudaro:

1. Pastovioji darbo užmokesčio dalis;
2. Premija.

Generalinis direktorius gali gauti metinę premiją, kuri skiriama tokia tvarka:

1. Bendrovės valdyba kasmet, tvirtindama Bendrovės tikslus sekantiems metams, savo nutarimu įformina, kad šie Bendrovės tikslai bei atitinkamai nustatyti tikslų rodikliai yra laikomi Bendrovės vadovo tikslais;
2. valdyba kiekvienais metais ad hoc principu apsisprendžia dėl vadovui skiriamos pre-

mijos dydžio, vertindama Bendrovės tikslų pasiekimą pagal iš anksto nustatytus rodiklius už pėjus metus;

3. premija vadovui skiriama, laikantis Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarime nustatytų „lubų“ (ne daugiau 4 atlygių). Bendrovės tiksluose taip pat yra išskirti ir tikslai susiję su darniu vystymusi, tad šių tikslų (ne)pasiekimas daro tiesioginę įtaką Generalinio direktoriaus atlygiui.

Generaliniam direktoriui buvo nustatytas darbo užmokestis nuo 2023 m. sausio iki vasario mėnesio sudarė 9 300 Eur/mėn, nuo vasario 23 d. sudarė 10 000 Eur/mėnesiui. Bendrovės vadovui 2023 metais buvo skirta 37 200 eur metinė premija už 2022 m. rezultatus.

DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS

Darbuotojų atlyginimų sistema yra paremta lyčių lygybės principais, todėl skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą yra netaikomas. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kvalifikacijos ir užimamų pozicijų.

ATLYGINIMO SANTYKIS	2021	2022	2023
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio ir visų darbuotojų vidutinio metinio atlygio santykis	-0,06:1	-0,07:1	-0,06:1
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimas (santykis)	8,78:1	8,19:1	7,72:1

BENDRADARBIAVIMAS SU DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

Lietuvos paštas bendradarbiauja su dviem profesinių sąjungų organizacijomis – Lietuvos pašto darbuotojų profsąjunga ir Lietuvos ryšių darbuotojų profsąjunga. Visi bendrovėje vykdomi pokyčių projektai yra derinami su profesinių sąjungų atstovais bei veikiančia Darbo taryba vykdant informavimo ir konsultavimo procedūras. . 2023 m. vyko susitikimai aptariant pokyčius susijusius su darbuotojų grupiniu atleidimu Tinklo padalinyje, kurie vyko įvedinėjant 5 dienų darbo savaitę bei suteikiant laiškininkams tarnybinius automobilius didžiuosiuose Lietuvos miestuose. Taip pat vyko susitikimai aptariant kitas bendrovės vykdomas veiklas ir įtaką darbo organizavimui.

Nuo 2020 m. sausio 6 d. bendrovėje galioja Kolektyvinė sutartis, kurioje dėmesys skiriamas darbo sutarčių sudarymui, darbuotojų darbo ir poilsio laikui, darbuotojų saugai darbe bei kitoms darbuotojams aktualioms darbo ir socialinėms sąlygoms. Šia kolektyvine sutartimi taip pat apibrėžta darbo apmokėjimo sistema, pašalpų darbuotojams skyrimas įvykus nelaimei, padėkos darbuotojams už ilgametį darbą ir kitos darbuotojams aktualios darbo sąlygų gerinimo sritys. Sutartis galioja du metus, ji pratęsta 2022 m. gruodžio 30 d. dar dviejų metų laikotarpiui iki 2024 m. sausio 6 d. Kolektyvinė darbo sutartis galioja visiems Bendrovėje dirbantiems darbuotojams.

Lietuvos pašte veikianti Darbo taryba buvo išrinkta 2021 m. rugsėjo mėn., jos kadencijos trukmė trys metai. Nauja darbo taryba bus renkama 2024 m. pabaigoje.



SOCIALINĖ INTEGRACIJA

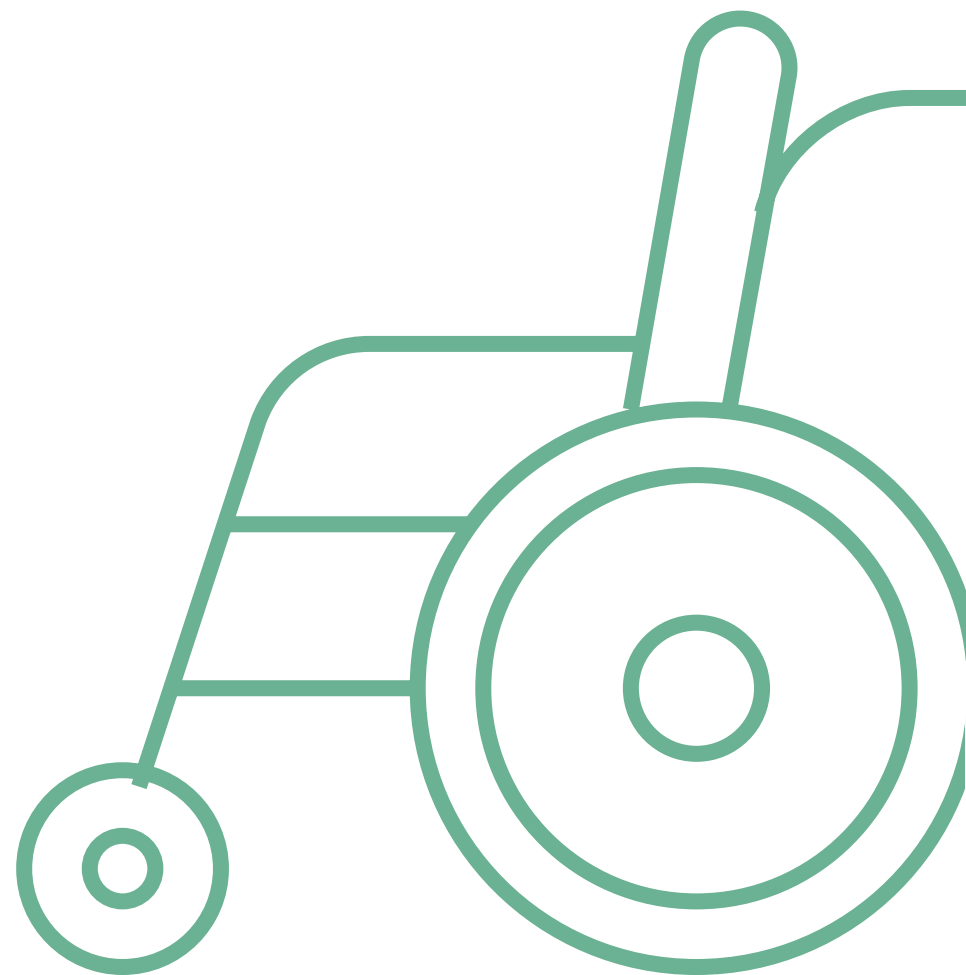
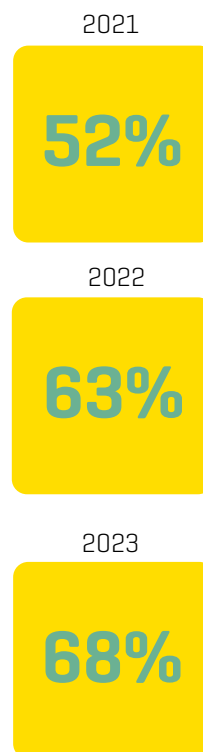
Lietuvos paštas skatina socialinę integraciją, siekia mažinti socialinę atskirtį ir užtikrinti savo paslaugų prieinamumą visoms visuomenės grupėms. Daugiausia dėmesio 2023 m. skyrėme siekdami:

- užtikrinti paslaugų prieinamumą negalią turintiems žmonėms;
- įdARBINTI žmones iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių;
- bendradarbiauti su kitomis organizacijomis skleidžiant aktualią informaciją žmonėms iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių, prie kurių Bendrovė turi priėjimą dėl savo veiklos pobūdžio.

INFRASTRUKTŪROS PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ

Lietuvos paštas toliau kryptingai atnaujino pašto skyrius, siekdamas užtikrinti, kad paslaugomis, galėtų pasinaudoti kiekvienas į pašto skyrius užsukęs klientas.

PAŠTO SKYRIŲ PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS FIZINĘ NEGALIĄ:



Pasiekimai bei iniciatyvos, prisidedančios prie socialinės integracijos skatinimo:

MEMORANDUMAS IR PRIEMONIŲ PLANAS DĖL PAŠTO PASLAUGŲ PRITAIKYMO INDIVIDUALIUS POREIKIUS TURINTIEMS ŽMONĖMS

2023 m. buvo atnaujintas memorandumo, dėl transporto priemonių ir transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros pritaikymo individualių poreikių turintiems žmonėms priemonių planas ir keliami tikslai. Lietuvos paštas dar 2021 m. prisijungė prie Susisiekimą ministerijos inicijuoto memorandumo, kuriuo įsipareigojama užtikrinti, kad Lietuvos pašto teikiamos paslaugos būtų pritaikytos individualius poreikius turintiems žmonėms.

KLIENTŲ, TURINČIŲJŲ SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ, APTARNAVIMO TVARKA

2023 m. klientų, turinčių specialiųjų poreikių, aptarnavimo tvarkos nuostatos integruotos į atnaujintą Klientų aptarnavimo standartą. Standarte numatyti esminiai darbo principai. Klientų aptarnavimo standarto mokymuose elektroniniu būdu dalyvavo visi organizacijos darbuotojai, taip pat rengti papildomi gyvi mokymai darbuotojams tiesiogiai aptarnaujančioms Lietuvos pašto klientus.

AŠMENYS SU NEGALIA IŠBANDĖ „PAŠTIŠKUS“ DARBUS

2023 m. ketvirtą kartą prisijungėme prie „DUOday“ iniciatyvos, kurios metu įmonės ir organizacijos kviečia žmones su negalia išsibandyti įvairius darbus. Birželio mėn. Kauno Vilijampolės, Kauno 31-asis, Širvintų, Klaipėdos 18-asis, Klaipėdos 19-asis, Vilniaus 61-asis, Vilniaus 40-asis paštai, Kauno Šilainių siuntų ir Marijampolės siuntų centrai pakvietė 9 „šešėliautojus“, kurie įsijautė į įvairius mūsų kolegų vaidmenis. Stebėjo įmonės darbo procesus, atliko kai kurias užduotis, dalyvavo susitikimuose.

NEGALIOS PAŽINIMO MĖNUO

Rugsėjo mėn. darbuotojai kviešti dar geriau suprasti, su kokiais iššūkiais susiduria žmonės su negalia, skirtingus negalios tipus. Kad ir toliau tobulėtume bei keistumėmės, šio mėnesio tikslas skatinanti įmonės darbuotojų sąmoningumą bei galvoti apie veiksmus, kurie palengvintų negalią turinčių žmonių kasdienybę. Suteikta galimybė išgirsti pranešimus parengtus Lietuvos negalios organizacijų forumo, fizinę negalią turinčios kolegės, Lietuvos kurčiųjų draugijos, Jaunimo linijos.

KITOS VEIKLOS

Lietuvos paštas, kaip ir kasmet, prisijungė prie Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inicijuotos informacinės kampanijos „Jokio skirtumo“, kurios metu darbdaviai skatinami įtraukti žmones su negalia į atvirą darbo rinką ir parodyti, kad nėra skirtumo, su ar be negalios.

BENDRADARBIAVIMO IR PARAMOS INICIATYVOS

VISUOMENINĖS INICIATYVOS IR SANTYKIAI SU BENDRUOMENĖMIS

Santykių su visuomene vystymo principai yra nustatyti Bendrovės darnaus vystymosi politikoje bei Etikos ir elgesio kodekse. Bendrovė siekia kurti dialogą ir tiesioginį kontaktą su visuomene. Dėl to, apie įgyvendinamus veiklos pokyčius (pvz., perkeliamus ar optimizuojamus pašto skyrius) yra komunikuojama viešai – informacija platinama pašto skyriuose, rengiami susitikimai su vietos bendruomenėmis, leidžiami pranešimai žiniasklaidai.

KITOS INICIATYVOS

Lietuvos paštas 2023 bendradarbiavo su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prisijungiant socialinės iniciatyvos „Šeimos kortelė“. Šeimos kortelių turėtojai galėjo siųsti siuntas per LP EXPRESS paštomatus su 5 proc. dydžio nuolaida siuntas formuodami savitarnos sistemoje lpexpress.lt. Taip pat bendradarbiauta su Rimanto Kaukėno paramos fondu. Pašto skyriuose pastatytos 160 vnt. Rimanto Kaukėno paramos fondo aukojimo dėžučių.

LP EXPRESS MIESTŲ SIMBOLIAI

2023 m. gegužės - birželio mėn. įgyvendinta tęstinė bendruomenių įtraukimo iniciatyva „Miesto simbolis“. Ši iniciatyva įgyvendinama dviem etapais - pirmiausia 8 miestų bendruomenės buvo kviečiamos siūlyti juos reprezentuojančius miestų simbolius, o vėliau balsavimo būdu nuspręsti, koku simboliu pasipuoš jų miestuose esantys LP EXPRESS paštomatai. Iš viso balsuota virš 44 tūkst. kartų. Daugiausiai balsų surinkusius simbolius iliustravo žymūs „Gyva grafika“ gatvės menininkai ir iliustracijomis papuošė 21 LP EXPRESS paštomatą visoje Lietuvoje. Pagrindiniais miestų simboliais išrinkti: Biržuose - „Motokrosas“, Druskininkuose - „Trys pušys su karūnomis“, Gargžduose - „Futbolas“, Kėdainiuose - „Pėsčiųjų tiltas“, Radviliškyje - „Baisogalos dvaras“, Tauragėje - „Tauragės dvaras“, Telšiuose - „Septynios kalvos“, o Ukmergėje - „Vilkas su mergina“. Plačiau su visos iniciatyvos eiga ir rezultatais galima susipažinti: <https://www.post.lt/miesto-simbolis>.

PARAMA UKRAINAI KARINIO KONFLIKTO METU

Karinio konflikto Ukrainoje kontekste Lietuvos paštas prisidėjo įvairiais būdais. Gyventojų suaukotą paramą daiktais padėjo išgabenti į Ukrainą, iš viso buvo ištransportuota 100 tonų daiktų arba 18 pilnų vilkikų. Per 2022 metus Lietuvos paštas išleido Ukrainos laisvės gynėjams skirtą pašto ženklą „Ap[si]kabinti Ukrainą“, šį pašto ženklą įprasmino ir šalia Ukrainos ambasados suorganizuota apsikabinimų akcija agresoriaus užpultai šaliai palaikyti, bei pašto ženklas „Sumestinis Bayraktaras“, jam žinęs pilietinę iniciatyvą, kurios metu surinkta parama Ukrainai skirtam bepiločiui orlaivui įsigyti. Šiam pašto ženklui pasirodžius prekyboje, Lietuvos paštas ir „Laisvės TV“ inicijavo akciją – kvietė panaudoti pašto ženklą rašant laiškus šalių lyderiams ir tarptautinių institucijų atstovams. Taip siekta juos paraginti imtis daugiau iniciatyvos prisidedant prie pagalbos Ukrainai. Pirkdami abu minėtus pašto ženklus, įsigydami asortimente esančius lipdukus, Ukrainos vėliavas, skareles ir kitas prekes klientai pusė sumos pirkėjai skyrė organizacijai VŠĮ „Mėlyna ir geltona“ (angl. „Blue/Yellow“), per 2022 metus buvo paaukota 49,3 tūkst. Eurų. Tęsiant šią iniciatyvą 2023 metais Lietuvos pašto klientai organizacijai skyrė 9,1 tūkst. Eurų.

TINKLO ATVĖRIMAS NEVYRIAUSYBINĖMS ORGANIZACIJOMS

Lietuvos paštas jau antrus metus kvietė nevyriausybinės organizacijos teikti siūlymus dėl jų gaminamos produkcijos, kuria būtų galima prekiauti pašto padalinuose. 2023 metais Lietuvos paštas inicijavo partnerystę iš viso su 6 nevyriausybinėmis organizacijomis – Vilniaus lietaus vaikai, Pal. J. Matulaičio socialiniu centru, Senjorų ir neįgalųjų klubo „Bičiuliai“, Kauno Arkos bendruomenė, Vilniaus arkivyskupijos Caritu ir Marijampolės senjorų ir neįgalųjų dienos centru „Židinys“. Įvairias šių organizacijų prekes buvo galima rasti 17-oje pašto skyrių visoje Lietuvoje. Iš organizacijų pasiūlytų gaminių pasirinkta prekiauti atvirutėmis, organizacijų narių rankdarbiais – pakabinamais nertais žaisliukais, rankų darbo žvakėmis ir muilais, knygų skirtukais. Lietuvos pašto kolegos taip pat konsultavo organizacijų atstovus, suteikdami papildomų žinių apie egzistuojančius reikalavimus prekybos vietose, pakuočių ir kitus subtilumus.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

Bendrovė, prisiimdama ekonominę atsakomybę už savo veiklą, priima sprendimus, kurie ne tik skatina finansinį augimą ir pelningumą, bet ir atsižvelgia į suinteresuotų šalių lūkesčius bei prisideda prie teigiamo Bendrovės daromo poveikio visuomenei, aplinkai. Taip pat, Bendrovė diegia sprendimus, kurie užtikrina veiklos efektyvumą ir

šiuolaikiškų paslaugų užtikrinimą klientams. Strateginės darnaus vystymosi kryptys šioje srityje yra:

- Darni tiekimo grandinė
- Skaitmenizavimas
- Finansinis stabilumas ir atsparumas

FINANSINIS STABILUMAS IR ATSPARUMAS

Finansų tvarumo tikslas yra užtikrinti nenuostolingą veiklą. Bendrovė to siekia:

- augindama pajamas
- keičiant kainodarą
- taupant ir mažinant kaštus.

Pajamų auginimo Bendrovė siekia per e-komercijos sprendimų plėtrą, kuri skirta augančiai siuntinių rinkai, bei užtikrinant kokybę, kurios tikisi klientai. 2023 metais buvo vykdoma aktyvi paštomatų plėtra, atliekami pakeitimai savitarnoje, modernizuojami pašto skyriai, inicijuotas geografinės plėtros į Latviją ir Estiją projektas ir kt. 2023 metais Bendrovėje peržiūrėtas ir atnaujintas teikiamų paslaugų krepšelis bei

jo kainodara. Įkainiai peržiūrėti verslo ir privatiems klientams, atsižvelgiant į konkurencinę aplinką ir jos sąlygojamus pokyčius.

Kaštus Bendrovė valdo per tęstines veiklos efektyvumo gerinimo iniciatyvas – atsako nereikalingų procesų, rankinio darbo, tęsia nekilnojamojo turto valdymo efektyvinimo darbus geriau pritaikant plotus, kurių reikia Bendrovės veiklai, išnuomoja ar parduoda nekilnojamąjį turtą, kuris Bendrovės veiklai nereikalingas. Taip pat, prie kaštų mažinimo prisideda ir IT sprendimų gerinimas. Šiandien greitis ir lankstumas diegiant naujoves yra ypatingai svarbus, tačiau IT veikloje Lietuvos paštas susiduria su iššūkiais, turėdamas daug skirtingų, būtent Lietuvos paštui sukurtų sistemų, dėl kurių kyla didesnė klaidų rizika, jos taip pat reikalauja brangaus išlaikymo ir didelių vystymo kaštų.





DARNI TIEKIMO GRANDINĖ

Vykdydamas pirkimus Lietuvos paštas vadovaujasi šiais sričiai taikomais norminiais teisės aktais, taip pat Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijomis užtikrinant Žaliuosius pirkimus. Darni tiekimo grandinė padeda Bendrovei mažinti daromą poveikį aplinkai, stiprina santykius su tiekėjais, didina paslaugų kokybę bei apsaugo nuo rizikų, galinčių kilti bendradarbiaujant su netinkamai ir nedarniai veiklą vykdančiomis organizacijomis.

2022 metais Bendrovė daug dėmesio skyrė žaliųjų pirkimų plėtrai. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu 2022 metais 50% pirkimų turi būti žalieji pirkimai, o nuo 2023 metais – 100%. 2022 metais bendrovė pasitvirtino darnių pirkimų strategiją, dalinosi praktine informacija ir organizavo mokymus kolegoms, kurie atlieka pirkimus. 2022 metais žalieji pirkimai sudarė 62% visų Bendrovės pirkimų skaičiuojant nuo pirkimų vertės.

	2021	2022	2023
Skelbiamų viešųjų pirkimų santykis vertinant visų pirkimų vertę*	90,8 %	93%	97,6%
Žaliųjų pirkimų dalis, skaičiuojant nuo visų pirkimų vertės*	1,1 %	62%	98,9%

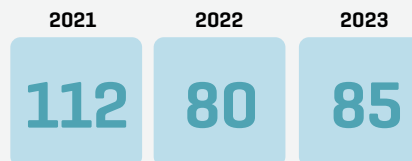
*rodiklis apskaičiuotas pagal Viešųjų pirkimų tarnybos viešinamus AB Lietuvos paštas skelbiamų, neskelbiamų pirkimų duomenis ir metinės ataskaitos (Atn3) duomenis. Pažymėtina, Viešųjų pirkimų tarnyba „žaliųjų pirkimų“ duomenis skaičiuoja vadovaudamasi Aplinkos apsaugos ministerijos nustatytais reikalavimais ir neįtraukdama mažos vertės pirkimų, kurių sutarčių nebūtina pavišinti, atitinkamai Viešųjų pirkimų tarnybos skaičiavimų pagrindu AB Lietuvos paštas pasiektas „žaliųjų pirkimų“ rodiklis yra 99,7 proc. visų vykdytu pirkimų, kurių sutartis privaloma viešinti.

Iniciatyvos ir praktikos, padedančios užtikrinti darnią tiekimo grandinę:

Darniųjų kriterijų nustatymas. Bendrovės Sprendimų priėmimo komitetas, priimdamas sprendimus dėl pirkimų inicijavimo, svarsto alternatyvas dėl darniųjų kriterijų.

Kontrahentų rizikos vertinimas. Bendrovė siekia, kad partneriai laikytųsi aukštų skaidrumo ir etiško verslo reikalavimų, tad prieš sudarant sandorius juos tikrina, vadovaudamasi Kontrahentų rizikos vertinimo tvarka. Pasireiškus bet kokiai korupcijos formai, Bendrovė turi teisę su jais vienašališkai nutraukti sutartį.

ATLIKTA
KONTRAHENTŲ
VERTINIMŲ



Tiekėjų patikimumo tikrinimas. Pirkdama prekes, paslaugas ir darbus Bendrovė siekia tai daryti iš patikimų ir sąžiningų tiekėjų. Visų didesnės vertės (virš 30 000 Eur be PMV) viešųjų pirkimo sutarčių tiekėjai yra patikrinami dėl teistumo, įsiskolinimų, tinkamo sutarčių vykdymo su kitomis organizacijomis bei kitos Bendrovei svarbios informacijos.

Tiekėjų elgesio kodeksas. 2021 metais buvo patvirtintas Bendrovės Tiekėjų etikos kodeksas, kuris atspindi Bendrovės siekį turėti darnią tiekimo grandinę bei supažindina tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir ekonominės atsakomybės srityse. 2022 metais bendrovė skyrė pereinančiam laikotarpiui supažindinti tiekėjus su etikos kodekso turiniu, tiekėjai bus prašomi pasirašyti etikos kodeksą pilna apimtimi nuo 2023 metų.

PASIRAŠĘ TIEKĖJŲ
ETIKOS KODEKSĄ



*rodiklis apskaičiuotas nevertinant sutarčių sudarytų per CPO.LT katalogą ir sutarčių, kurias pateikė tiekėjai kaip savo patvirtintus ir nekeičiamus šablonus, nes į tokias sutartis AB Lietuvos paštas neturi galimybės įtraukti nuostatų dėl Tiekėjų etikos kodekso.

SKAITMENIZAVIMAS

Veiklos optimizavimas, automatizavimas ir skaitmenizavimas – viena iš strateginių Lietuvos pašto veiklos tikslų.

Per 2023 metus Bendrovė tęsė darbus procesų automatizavimo, skaitmenizavimo ir robotizavimo srityje. Robotizavimo srityje intensyviai veikla vykdyta 2021 metais, kai buvo robotizuoti 26 procesai, 2022 ir 2023 m. daugiausiai dėmesio skirta robotizavimo procesų tobulinimui – naujų sprendimų leidžiančių lengviau kurti, diegti, prižiūrėti ir vertinti sukuriamą naudą, 2023 m. naujai robotizuoti 9 procesai. Pagrindinės kryptys, kuriose vyko robotizacija – administracinio darbo mažinimas,

patobulinai leidžiantys atsisakyti rutininių darbų, duomenų analitika, klientų patirčių gerinimas.

Lietuvos paštas siekdamas užtikrinti platų sisteminį požiūrį į sistemų vystymą, atnaujino Verslo vystymo komitetą ir sprendimų priėmimo dėl sistemų vystymo procesą. Ši centralizuota sprendimų priėmimo sistema leidžia valdyti sistemų vystymo poreikius pagal organizacijos prioritetus, nustatyti ribas tarp sistemų vystytojų galimybių ir iniciatorių poreikių, tikslingiau nukreipti įmonės resursus.

Kitos iniciatyvos ir pasiekimai:

DOKUMENTŲ VALDYMO SISTEMA

Atnaujinta Dokumentų valdymo sistema, kuri šiuo metu įgyvendina patobulinius visiems Lietuvos pašto darbuotojams – didina prieinamumą prie dokumentų valdymo sistemos, leidžia greičiau susipažinti su dokumentais. Taip pat be vidinių procesų leido integruoti ir išorinius procesus, pavyzdžiui integruota išorinių elektroninių dokumentų valdymas ir pasirašymas.

MOBILAUS LAIŠKININKO INFORMACINĖ SISTEMA

Įgyvendinti patobulinimai leidžiantys sumažinti vartojamo popieriaus kiekį pranešimams, kasdienės veiklos vykdomų užduočių ir procesų, duomenų tikslumo patobulinimai, leidžiantys laiškininkams greičiau atlikti kasdienes užduotis.

SAVITARNOS PAKEITIMAI

Bendrovė siekia gerinti klientų patirtį, tad nuolat atlieka pakeitimus LP Express savitarnoje, pavyzdžiui 2023 m. atnaujinta siuntų deklaravimo forma, atlikti kiti patobulinimai.

EKSPORTO SIUNTŲ APDOROJIMO AUTOMATIZAVIMAS

Bendrovė siekia gerinti klientų patirtį, tad nuolat atlieka pakeitimus LP Express savitarnoje, pavyzdžiui 2023 m. atnaujinta siuntų deklaravimo forma, atlikti kiti patobulinimai.

SDS11 INICIATYVA

2023 m. skaitmenizuotas ir su efektyvintas deklaravimo procesas. Anksčiau neturint gavėjo el. kontaktų ir esant poreikiui pranešti apie poreikį deklaruoti siuntą Bendrovė klientams spausdindavo ir siųsdavo laiškus. Šis procesas pakeistas kuriant el. užduotis laiškininkams atspausdinti ir įmesti kvito tipo informacinį pranešimą į pašto dėžutę. Taip informavimo apie siuntą procesas tapo greitesnis ir padeda mažinti popieriaus suvartojimą.

RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas Bendrovėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijas. 2023 m. atnaujintoje ir Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos ir rizikos apetito nustatymas, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai bei jų atsakomybės. Daugiau apie Bendrovės rizikos valdymą Bendrovėje skaitykite Metinio pranešimo 4 dalyje. Pagrindinės darnumo srities rizikos pateikiamos žemiau.

2023 m. remiantis TCFD (angl. Taskforce on Climate-related financial disclosure) rekomendacijomis ir atsižvelgiant į Lietuvos hidrometeorologijos instituto duomenis apie fizinius klimato pokyčius, Bendrovėje aprašytos ir įvardintos aktualios fizinės (stichinių klimato reiškinių, chroninių klimato kaitos padarinių) ir pereinamojo laikotarpio rizikos (politinės ir reguliacinės, technologinės, rinkos ir reputacinės), jų potencialiai sukeltos galimybės ir grėsmės. Buvo atliktas kiekvienos rizikos reikšmingumo lygio įvertinimas, kuris apskaičiuotas įvertinus pasireiškimo

tikimybę ir jos galimą poveikį veiklos apimčiai, veiklos tęstinumui, atsižvelgiant į esamą prisitaikymo lygį, valdymo priemones.

Stichiniai klimato reiškiniai gali sutrikdyti ar pristabdyti Bendrovės veiklą, tačiau poveikis dažniausiai lokalizuotas. Didesnis poveikis organizacijai įmanomas, jeigu nukentėtų pagrindinė infrastruktūra užtikrinanti visos organizacijos veiklą, pvz. svarbiausi logistikos centrai, centrinė būstinė, serveriai. Chroniniai klimato kaitos veiksniai pasireiškia ilguoju laikotarpiu ir jų poveikis trumpalaikėje perspektyvoje ganėtinai silpnas ir valdomas. Tuo tarpu pereinamojo laikotarpio rizikos gali reikšmingai paveikti Bendrovės veiklą. Taip pat reikšmingas reputacinės ir rinkos rizikos poveikis, darantis įtaką galimybei išlaikyti esamus ar pritraukti naujus klientus. Didėjant suinteresuotųjų šalių lūkesčiams tvarumo srityje, gali tapti kompleksčiau greitai užtikrinti poreikius, greitas prisitaikymas gali pareikalauti didesnių finansinių resursų. Todėl Bendrovės Rizikų registrą papildėme politine ir reguliacine atitikties rizika ir rinkos reputacine rizika, taip pat numatėme priemones, skirtas šių rizikų mažinimui.



PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIŠKINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
STICHINIAI KLIMATO REIŠKINIAI			
<i>Potvyniai/Poplūdžiai</i>	Pastaruoju laikotarpiu stebimas potvynių tikimybės mažėjimas dėl šiltėjančių žiemų ir poplūdžių tikimybės didėjimas. Lietuvos teritorijoje potvynių ir poplūdžių pasireiškimo geografija yra lokalizuota, taikytina Kauno ir Klaipėdos regionams. Potvyniai ir poplūdžiai gali turėti poveikį Lietuvos pašto fiziniams objektams, ypač šių regionų logistikos centrams, sutrikdant centrų veiklą ir tiesioginio darbo vykdymą. Įmonės naudojamos transporto priemonės nėra pritaikytos ekstremalioms oro sąlygoms; didėja nelaimingų atsitikimų, traumų tikimybė.	5,6	
<i>Sausros</i>	Sausrų poveikis Bendrovei būtų labiausiai jaučiamas sumažėjus vandens atsargoms ir bei išaugus tiesioginį poveikį darbuotojams darančiai oro temperatūrai. Gali būti paveikti įmonės objektai, kurie naudoja vandens gręžinius. Lietuvoje sausrų skaičius sistemiskai auga, tad ir antrinių padarinių kiekis taip pat gali didėti.	1	
<i>Gaisrai</i>	Dėl besikeičiančio klimato gaisrų miškuose, atvirose teritorijose ar kiekį lemia sumažėjusių kritulių kiekis, tiek sausrų laikotarpis, kiti meteorologiniai reiškiniai, pavyzdžiui žaibai, bei dažniausiai - žmogaus veikla. Lietuvos pašto fiziniai padaliniai turi grėsmę tapti plintančio gaisro .	4	Investicijos į veiklos tinklo atsparumo didinimą per adaptacines ir prevencines priemones.
<i>Ekstremalūs krituliai</i>	Pavojingi ir stichiniai krituliai yra vienas iš dažniausiai registruojamų stichinių, katastrofinių meteorologinių reiškinų, galinčių turėti poveikį Lietuvos pašto fiziniams objektams, sutrikdant veiklą ir sukeltiant turto pažeidimą bei įmonei laikinai prarandant tiesioginio darbo vykdymo galimybes. Dėl oro sąlygų negalint pristatyti laiškų ir siuntinių atitinkamai gali būti nutrauktos ar sustabdytos įmonės operacijos. Įmonės naudojamos transporto priemonės nėra pritaikytos ekstremalioms oro sąlygoms; didėja nelaimingų atsitikimų, traumų tikimybė.	4	
<i>Stiprūs vėjai</i>	Didesnis vėjo greitis ar vėjo sąveika su kitais meteorologiniais reiškiniais, pvz. Šlapiu sniegu, lijuonda, gali padaryti ženklų nuostolių Bendrovės fiziniams objektams ar kelių pravažiuojamumui, elektros tiekimui. Gali būti sutrikdyta pagrindinė veikla, nukentėti turtas įmonei nebegalint vykdyti savo tiesioginio darbo.	4	

PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIŠKINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
CHRONINIAI KLIMATO KAITOS PADARINIAI			
<i>Kintanti oro temperatūra [karštis, šaltis]</i>	Lietuvos teritorijoje atsižvelgus į dabar fiksuojamus duomenis mažai tikėtinas klimato šaltėjimas, tačiau labai tikėtinas klimato šiltėjimas. Tai gali turėti poveikį valstybės infrastruktūrai, pvz. keliams esant ekstremalaus ar ilgalaikio karščio ar šalčio temperatūrų svyravimams. Kylant oro temperatūrai atsiranda tiesioginis neigiamas poveikis darbuotojams, trukdžiai atlikti tiesiogines darbo funkcijas - laiškų ir siuntinių pristatymą pėsčiomis, automobiliais ar kitomis transporto priemonėmis. Įmonė gali suvartoti daugiau elektros energijos ir patirti daugiau išlaidų siekdama atvėsinti savo patalpas arba atvirkščiai - jas sušildyti.	2,2	
<i>Kintantis kritulių kiekis</i>	Kintantis kritulių kiekiui aktualus sezoniškumas - žiemos ar pavasario kontekste. Tačiau didžiausią poveikį Lietuvoje krituliai daro per stichinių reiškinių prizmę. Žr. Ekstremaliūs krituliai dalyje.	1,4	Investicijos į veiklos tinklo atsparumo didinimą per adaptacines ir prevencines priemones.
<i>Jūros lygio kitimas</i>	Lietuvoje fiksuojamas jūros lygio kilimas 20 cm per pastaruosius 60 metų. Vandens lygis kyla dėl kitų kompleksinių reiškinių - susidarant patvankoms, dėl upių vandens lygio kilimo. Ši rizika aktuali tik Klaipėdos regiono teritorijai, tad rizika Bendrovės fizinei infrastruktūrai ar operacijoms gali pasireikšti Klaipėdos regione.	3	
<i>Griežtėjanti reguliacinė aplinka Lietuvoje ir susijusi su tarptautiniais įsipareigojimais, pvz. Europos Sąjungos Žaliojo kursu.</i>	Bendrovė gali nespėti prisitaikyti prie griežtėjančio reguliavimo, pvz. Lietuvoje numatytų Žalių pirkimų tikslų, transporto parko reikalavimų.		Investicijos į veiklos tinklo atsparumo didinimą per adaptacines ir prevencines priemones.
<i>Kainų augimas ir rinkoje esanti didelė paklausa alternatyvioms elektros šaltiniams ar netaršiam transportui</i>	Didėjanti paklausa alternatyvioms energijos šaltiniams, jų įrengimui, netaršių transporto priemonių paklausa verslo ir privačių asmenų segmentuose, žaliavų kainų augimas reikšmingai apsunkina greitą persiorientavimą prie mažiau taršių technologijų.		

PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIŠMINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
PEREINAMOJO LAIKOTARPIO RIZIKOS			
Politinė ir reguliacinės aplinkos rizika	Pastaruoju laikotarpiu tvarumo sritis įvairiais aspektais vis labiau reguliuojama tiek Europos Sąjungos, tiek nacionalinių institucijų. Negebant išpildyti teisinių reikalavimų Bendrovė patirtų finansinius nuostolius ir reputacijos kritimą. Taip pat pasauliniu ir Europos mastu dažnėja praktika, traukti teisinei atsakomybei įmones, kurios yra taršios ar nevykdo įsipareigojimų sumažinti poveikį klimatui.	15	Griežtėjant reguliacinei aplinkai Europos Sąjungos, Lietuvos ar susijusiai su kitais įsipareigojimais, nuosekliai sekti pakeitimus, numatyti pasirengimo laikotarpius pokyčiams, planuoti reikiamus resursus, siekiant užtikrinti atitiktį. Taip pat mažinti ŠESD emisijas, susidarančių atliekų kiekius, optimizuoti išteklių vartojimą. Aktyviai dalyvauti įvairių organizacijų ar susivienijimų veikloje, t.y. PostEurop, UPU, Lietuvos atsakingo verslo asociacijos ir kt. veikloje, siekiant savalaikių žinių.
Technologinė	Technologijos gali labai staigiai pakeisti įprastą veikimo būdą, taip pat tai yra susiję su prisitaikymu prie klimato kaitos. Transporto sektoriuje daugėja elektromobilių ir alternatyvių pristatymo būdų. Senosios kartos technologiniai sprendimai gali būti nebenaudotini (angl. stranded asset), ir tiesiog nevykdyti savo funkcijų, taigi neatpirkti investicijų arba tapti grynu nuostoliu Bendrovėje. Infrastruktūra (pastatai ar logistikos centrai), naudojantys taršią elektros energiją, gali būti papildomai apmokestinti.	4,8	

PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIŠKŠMINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
PEREINAMOJO LAIKOTARPIO RIZIKOS			
Rinkos	<p>Dažniausiai tai susiję su tam tikrų prekių ir paslaugų paklausa, pasiūla ar prekių ir paslaugų kainų poveikiais. Pavyzdžiui, artėjant teisinių reikalavimų įgyvendinimo terminui elektromobiliai gali tapti neprieinami ar itin brangūs dėl didelės paklausos, atsinaujinanti energijos šaltinių pasiūla gali augti lėčiau nei paklausa. Egzistuoja didėjantis neapibrėžtumas rinkoje arba rinkos kainų svyravimus gana sunku prognozuoti. Dėl nepakankamai įgyvendintų pokyčių Bendrovėje gali sumažėti tikimybė pasiskolinti geromis sąlygomis arba suteikiamos paskolų sąlygos gali būti nepalankios. Taip pat su nauju reguliavimu finansų sektoriaus investicijos gali būti nukreipiamos tikslingai skatinti aplinkai draugiškus sprendimus. Gali atsirasti tiekėjų darnumo rizika, kai tiekėjas gali nesilaikyti ar neatitikti žaliųjų pirkimų reikalavimų; siūlyti, tačiau nepateikti prekių ar paslaugų.</p>	15	<p>Didėjanti paklausa alternatyviems energijos šaltiniams, jų įrengimui, netaršių transporto priemonių paklausa verslo ir privačių asmenų segmentuose, žaliavų kainų augimas reikšmingai apunkina greitą persiorientavimą prie mažiau taršių technologijų. Optimizuoti išteklių vartojimą, numatyti priemones atsparumo didinimui, vystyti strategines iniciatyvas.</p>
Reputacinė	<p>Dėl organizacijos veiksnio ar neveiksnio iš suinteresuotųjų šalių - akcininkų, visuomenės, tiekėjų, klientų gali būti patiriamas spaudimas ir įmonės reputacija blogėti dėl netinkamai ar per vėlai atliekamų veiksmų. Atitinkamai esant prastesnei įmonės reputacijai gali tapti kompleksiška pritraukti norimų kompetencijų darbuotojų. Dėl vartotojų neigiamos nuomonės gali mažėti įmonės teikiamų paslaugų paklausa, naujų klientų tinklo augimas ir esamų klientų išsilaikymas.</p>	15	<p>Darbo rinkoje Lietuvoje yra pastebimas tiek kvalifikuotų, tiek ir nekvalifikuotų darbuotojų trūkumas. Dėl darbuotojų trūkumo gali sutrikti kokybiškas paslaugų teikimas, taip pat gali būti neužtikrintas pakeičiamumas, prarastos kompetencijos ir žinios.</p>

PAGRINDINĖS RIZIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR EKONOMINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYSE

RIZIKA	APRAŠYMAS	VALDYMO PRIEMONĖ
Nelaimingi atsitikimai darbe (ypač - laiškų ir siuntinius pristatantiems darbuotojams)	Dauguma Bendrovės darbuotojų dirba lauko sąlygomis ar logistikos srityje, perkeliant krovinius rankomis, vairuojant transporto priemones patiria didesnę riziką savo sveikatai - atsiranda galimybė peršalti, perkaisti ar patekti į eismo įvykį, net jeigu ir dėl kito eismo dalyvio kaltės.	Kokybiški darbo įrankiai ir darbo priemonės, padedantys išvengti ar apsaugoti nelaimingo atsitikimo metu. PerIODINIS instruktavimas ir tiksliniai mokymai, esant poreikiui procesų tobulinimas.
Darbuotojų pritraukimo, ugdymo ir išlaikymo rizika	Darbo rinkoje Lietuvoje yra pastebimas tiek kvalifikuotų, tiek ir nekvalifikuotų darbuotojų trūkumas. Dėl darbuotojų trūkumo gali sutrikti kokybiškas paslaugų teikimas, taip pat gali būti neužtikrintas pakeičiamumas, prarastos kompetencijos ir žinios.	Įmonės darbdavio pasiūlymo ir darbo jėgos valdymo strategija, skiriami tinkami resursai darbuotojų mokymui, kompetencijų kėlimui.
Bendradarbiavimo su visuomeninėmis iniciatyvomis arba nevyriausybinėmis organizacijomis reputacinė rizika	Bendradarbiavimas su nevyriausybinėmis organizacijomis ar visuomeninėmis iniciatyvomis gali kelti didelių reputacinių nenumatytų rizikų, ypač lėšų pasisavinimas, NVO/iniciatyvos diskreditavimas dėl pažeidimų.	Reglamentuotas bendradarbiavimas, nuoseklus pasiren-gimo bendradarbiauti etapas, kuriame išsiaiškinamos galimos rizikos, aiškios bendradarbiavimo nutraukimo procedūros.

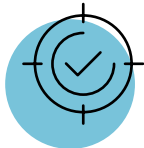
RIZIKA	APRAŠYMAS	VALDYMO PRIEMONĖ
Kibernetinės, socialinės inžinerijos atakos, duomenų vagystės, nutekėjimas	Lietuvos paštas valdo daug vartotojų duomenų, kurie dėl žmogiškosios ar sisteminės klaidos gali būti nutekinti ar pavogti. Taip pat suaktyvėjus įvairioms kenkėjiškoms veikloms, propagandai kyla rizika, kad Bendrovė gali tapti kibernetinės atakos objektu.	Nuolatinis informacinių sistemų atnaujinimas, žinomų pažeidžiamumų patikra, kritinių sistemų apribojimas, atsakingų darbuotojų kompetencijų tobulinimas.
Korupcinės veiklos rizika	Bendrovėje gali pasireikšti korupcinio pažeidimo ar interesų konflikto rizika, gali būti piktnaudžiaujama užimama padėtimi, nedeklaruojami interesų konfliktai, dovanos.	Esamų kontrolės mechanizmų stiprinimas, vykdoma antikorupcinės bei viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės politika. Stiprinama pasitikėjimo linijos veikla, darbuotojų vidinės kultūros stiprinimas, Bendrovės Etikos kodeksas.

ATITIKTIES EUROPOS SĄJUNGOS TAKSONOMIJOS REGLAMENTUI ATASKAITA UŽ 2023 M.

Europos Sąjunga siekdama politinio tikslo „Žalioji kursas“ tikslų, kuriais skatinamas darnus Europos vystymasis, pagrįstas subalansuotu ekonomikos augimu ir aukšto lygio aplinkos apsauga bei aplinkos kokybės gerinimu, parengė Reglamentą ir Deleguotuosius aktus, kuriais nustatytas aplinką tausojančių veiklų sąrašas su techninės analizės kriterijais, keliamais kiekvienam aplinkosaugos tikslui. Šie deleguotieji aktai sutrumpintai vadinami ES Taksonomija.

Taksonomijos tikslas padėti Bendrovėms didinti investicijas į tvarias veiklas, suvienodinti apibrėžimus, pagal kuriuos ekonominė veikla gali būti laikoma tvaria padėti įmonėms, investuotojams ir politikos formuotojams nukreipti investicijas į aplinkos požiūriu tvarias ekonomines veiklas.

Taksonomijos atskleidimo etapai:



1. Identifikuojamos taksonominės ekonominės veiklos. Iš Deleguotojo akto dėl tvarių veiklų, kuriomis siekiama sušvelninti ir prisitaikyti prie klimato kaitos, tikslų* ir Papildomo deleguotojo klimato akto** nustatomos Lietuvos pašto ekonominės veiklos, kurios patenka į Taksonomijoje nurodytas sritis.



2. Vertinamas atitikimas techniniams kriterijams.

a. Nustatoma, ar veikla svariai prisideda prie vieno ar kelių Reglamente numatytų aplinkosaugos tikslų, apibrėžtų Reglamento 9 straipsnyje.

b. Taip pat vertinama, ar veikla nedaro reikšmingos žalios jokiems kitiems aplinkos apsaugos tikslams, apibrėžtiems Reglamento 9 straipsnyje.



3. Tikrinamas atitikimas būtiniausioms apsaugos priemonėms. Analizuojama, ar identifikuotos ekonominės veiklos vykdomos laikantis būtiniausių apsaugos priemonių numatytų reglamento 18 straipsnyje.



4. Nustatoma atitiktis. Jei Taksonominė veikla atitinka anksčiau išvardintus kriterijus, tuomet priskiriama prie taksonominių ekonominių veiklų.



5. Atskleidžiami pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai. Remiantis Reglamento reikalavimais pateikiami duomenys: kapitalo išlaidos [toliau – CAPEX pagal Taksonomiją], veiklos išlaidos [toliau – OPEX pagal Taksonomiją] ir pajamos.

Taksonomijos reglamento 9 straipsnis numato, jog aplinkos tikslais laikomi:

- klimato kaitos švelninimas;
- prisitaikymas prie klimato kaitos;
- tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;
- perėjimas prie žiedinės ekonomikos;
- taršos prevencija ir kontrolė;
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

2022 metų ataskaitos rengimo metu Taksonomijos reglamente Techniniai kriterijai publikuoti tik klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos tikslams. 2023 m. buvo patvirtinti nauji Taksonomijos reglamento kriterijai, taikomi ekonominėms veikloms, kurios gali svariai prisidėti prie vieno ar daugiau su klimatu nesusijusių aplinkos tikslų, išplečiant taksonominių veiklų sąrašą. Šis atnaujinimas neturėjo įtakos Bendrovės taksonominių veiklų sąrašui, nes Aplinkos deleguotajame akte nebuvo nustatyta aprašymą atitinkančių veiklų. Pirmas žingsnis yra įvertinti, kuri Lietuvos pašto veikla yra įvardinta Taksonomijos reglamente ir tolimesniu etapu vertinti, ar veikla atitinka keliamus reikalavimus.

- „Taksonominė ekonominė veikla“ – tai veikla, kuri yra įtraukta į Deleguotuosius aktus dėl klimato kaitos švelninimo ir (arba) prisitaikymo prie jos ir gali svariai prisidėti prie vieno iš šešių aplinkosaugos tikslų.

- „Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla“ – tai veikla, kuri įtraukta į Deleguotuosius aktus, tačiau įmonės veikla neatitinka nustatytų kriterijų.

- „Netaksonominė ekonominė veikla“ – veikla, kuri nėra įtraukta į Taksonomijos Deleguotąjį aktą.

Išnagrinėjus Deleguotuosius aktus, Lietuvos paštas vykdo toliau nurodytas taksonomines ekonomines veiklas, siekiant klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos tikslų [informacija pateikta lentelėje]:

TAKSONOMINIŲ EKONOMINIŲ VEIKLŲ SĄRAŠAS

Deleguotuose aktuose nurodyta veikla	Taksonomijos kodas	NACE kodas	Veiklos aprašymas klimato kaitos švelninimo tikslui	Veiklos aprašymas prisitaikymo prie klimato kaitos tikslui	Lietuvos pašto vykdoma veikla
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	7.7	L68 - Nekilnojamojo turto operacijos	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamuoju turto.	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamuoju turto.	Bendrovei priklausančios patalpos ir pastatai.
Krovinio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1 - Krovinių vežimas keliais, H53.10 - Pašto veikla pagal universaliųjų paslaugų įsipareigojimą, H53.20 - Kita pašto ir pasiuntinių veikla ir N77.12 - Sunkvežimių nuoma ir išperkamoji nuoma	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovinio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovinio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	6.4	N77.11 - Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių nuoma ir išperkamoji nuoma, N77.21 - Asmeninių ir namų ūkio prekių nuoma ir išperkamoji nuoma	Asmeninio judumo ar transporto priemonių pardavimas, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas, kai varomoji jėga gaunama iš naudotojo fizinės veiklos, nulinės emisijos variklio arba fizinės veiklos derinio. Tai apima krovinių vežimo dviračiais paslaugų teikimą.	Asmeninio judumo ar transporto priemonių pardavimas, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas, kai varomoji jėga gaunama iš naudotojo fizinės veiklos, nulinės emisijos variklio arba fizinės veiklos derinio. Tai apima krovinių vežimo dviračiais paslaugų teikimą.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.39 - Kitas, niekur kitur nepriskirtas, keleivinis sausumos transportas ir N77.11 - Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių nuoma ir išperkamoji nuoma	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviratės ir triratės transporto priemonės ir keturračiai) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviračių ir triračių transporto priemonių ir keturračių) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.	Laiškų ir siuntų pristatymas.

TAKSONOMIJOS ATITIKTIES VERTINIMAS

Nustačius Lietuvos pašto vykdomas ekonomines veiklas, patenkančias į Taksonomijos reglamentą, toliau vykdomas vertinimas, ar veiklos atitinka techninius reikalavimus, tai yra svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos ir prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus, taip pat įvertinama, ar nėra daroma reikšminga žala kitiems aplinkosaugos tikslams.

„Klimato kaitos švelninimas“ tikslo reikalavimuose numatyta, kad ekonominė veikla turi reikšmingai prisidėti prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos stabilizavimo mažinant emisijas arba gerinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų šalinimą. Tiksle „Prisitaikymas prie klimato kaitos“ numato reikalavimus iš esmės prisidėti

mažinant neigiamą poveikį dabartiniam ir būsimam numatomam klimatui arba reikšmingai prisidėti prie tokio neigiamo poveikio rizikos mažinimo. Bendrovės vykdomos veiklos turi tiesioginį poveikį klimato kaitai – transportavimo paslaugos generuoja šiltnamio efektą sukeliančias dujas, generuojamos atliekos, tačiau „Lietuvos paštas“ pritaikydamas savo procesus ir laišku ir siuntų pristatymo kanalus, padeda siuntėjams ir gavėjams palikti mažesnę pėdsaką.

Toliau pateikiama informacija, kaip veikla atitinka Taksonomijoje apibrėžtus techninės analizės kriterijus, klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos atžvilgiu.

Taksonominė ekonominė veikla	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos tikslui
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	Dėl veiklos specifikos Lietuvos paštas valdo daug nekilnojamo turto objektų – dalis Bendrovei priklauso nuosavybės teise, kita dalis yra nuomojami. Lietuvos paštas nuosekliai siekia mažinti savo poveikį klimatui ir sumažinti šilumos efektą sukeliančių dujų emisijas per valdomo tinklo optimizavimą ir perkėlimą į energetiškai efektyvesnes patalpas. Išanalizavus Bendrovės valdomus ar veiklai naudojamus pastatus ir patalpas, buvo nustatyta, jog jos neatitinka svaraus prisidėjimo kriterijuose numatytos aukštos energetinio efektyvumo klasės.	Lietuvos pašto veikla didele apimtimi priklauso nuo fizinių lokacijų ir jose vykdomos veiklos, todėl buvo atliktas fizinių klimato rizikų vertinimas. Fizinėms lokacijoms įtaką daro hidrometeorologiniai stichiniai reiškiniai, tačiau dėl rizikos valdymo priemonių [pvz. priešgaisrinių sistemų, reguliarių patikrų, techninių parametrų] rizikos lygis gana mažas, reikšmingų rizikų nenustatyta. Bendrovė nuolat tobulina savo patalpas siekdama jų energetinio efektyvumo, tiesiogiai valdomuose pastatuose naudojama žalioji energija. Bendrovės pastatai nėra naudojami sandėliuoti ar pervežti iškastinį kurą, jo gaminius, tačiau neatitinka reikšmingos žalos nedarymo kriterijų energetinės klasės reikalavimų.
Krovinio kelių transporto paslaugos	Lietuvos paštas 2023 metais veikloje naudojo įvairias nuosavo ir nuomoto transporto priemones, kurias galima priskirti M1, N1, N2 ir N3 transporto priemonių kategorijoms. Bendrovės transportas nėra naudojamas pervežti iškastiniam kurui. Savo veikloje įmonė nenaudoja nulinės taršos transporto priemonių, ir 2023 metais nepasiekė CO2 emisijų kriterijų numatytų taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose. Bendrovė vertindama turimą autoparką atkreipė dėmesį prie šios veiklos numatytus „Reikšmingos žalos nedarymo kriterijus“, kuriuose žiedinės ekonomikos kontekste aptariamas transporto priemonių perdirbimumas ar panaudojamumas, bei Taršos prevencijos kontekste numatyti tylaus veikimo kriterijai padangoms. Ateityje planuodama naujų transporto priemonių įsigijimą, Bendrovė naudos įvardintus kriterijus.	Bendrovė atliko fizinių klimato kaitos rizikų vertinimą. Kroviniams kelių transportui įtaką daro geologiniai ar hidrometeorologiniai reiškiniai, tačiau reikšmingų rizikų šiai ekonominei veiklai nebuvo nustatyta. Bendrovė 2023 metais nepasiekė CO2 emisijų rodiklių numatytų taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose ir neatitinka padangoms numatytų kriterijų. Šiuo metu galimybės elektrifikuoti sunkiasvorį transportą gana ribotos, todėl Bendrovė daugiausia dėmesio skiria maršrutų optimizavimo galimybėms. Bendrovės transportas nėra naudojamas pervežti iškastiniam kurui, tačiau vertinant visumą per reikšmingos žalos nedarymo kriterijus žiedinės ekonomikos ir taršos prevencijos aspektus - neatitinka Taksonomijos reikalavimų.

Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	<p>Dalis Lietuvos pašto laiškų ir siuntų pristatymo paslaugų yra teikiama pasitelkiant laiškininkų judėjimą be transporto priemonės ar naudojantis dviratėmis transporto priemonėmis. Vertinant svaraus prisidėjimo kriterijus, ši veikla atitinka numatytus reikalavimus, t.y.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Įrenginiai varomi pasitelkiant asmens fizinį aktyvumą, nulinės emisijos variklį arba dėl nulinės emisijos variklio ir fizinio aktyvumo derinio. - Leidžiama judėti pėsčiųjų ar dviračių takais. <p>Ši veikla atitinka Taksonomijos reglamente numatytus reikalavimus.</p>	<p>Bendrovės veikloje, ypač didžiuosiuose miestuose, laiškininkai pristato laiškus, siuntinius, korespondenciją pėsčiomis ar dviračiais. Šiai veiklai ypač daug įtakos turi klimato reiškiniai, ypač klimato kaitos padariniai – karščio ir hidrometeorologiniai padariniai.</p> <p>Bendrovė veikloje naudoja elektrinius dviračius ir užtikrina tinkamą dalių perdirbimą arba pašalinimą sutartiniais įsipareigojimais.</p> <p>Ši veikla atitinka Taksonomijos reglamente numatytus reikalavimus.</p>
Vežimas motociklais, keleiviais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	<p>Lietuvos paštas 2023 metais veikloje naudojo įvairias nuosavo ir nuomoto transporto priemones, kurias galima priskirti M1 ir N1 transporto kategorijoms.</p> <p>Bendrovė nuolat atnaušina savo valdomą autoparką, 2021 metais buvo priimtas sprendimas pakeiti tarnybinio transporto automobilius, kurių didžioji dauguma buvo pakeista 2022 metais, automobiliai toliau buvo suteikinėjami ir 2023 metais. Savo veikloje įmonė nenaudoja nulinės taršos transporto priemonių, ir nors pakeitė reikšmingą transporto dalį į mažiau taršius, 2023 metais nepasiekė CO2 emisijos kriterijų numatytų taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose.</p> <p>Bendrovė vertindama turimą autoparką atkreipė dėmesį prie šios veiklos numatytus „Reikšmingos žalos nedarymo kriterijus“, kuriuose Žiedinės ekonomikos kontekste aptariamas transporto priemonių perdirbamumas ar panaudojamumas, bei Taršos prevencijos kontekste numatyti tylaus veikimo kriterijai padangoms. Ateityje planuodama naujų transporto priemonių įsigijimą, Bendrovė naudos įvardintus kriterijus.</p>	<p>Bendrovė vykdė laiškininkų motorizavimo veiklas, siekdama užtikrinti universali-os pašto paslaugos prieinamumą, taip pat šis procesas reikšmingai prisidėjo prie resursų optimizavimo. Fizinis klimato kaitos rizikų vertinime transportui įtaką daro geologiniai ar hidrometeorologiniai reiškiniai, tačiau reikšmingų rizikų šiai ekonominei veiklai nebuvo nustatyta.</p> <p>Bendrovė 2023 metais nepasiekė CO2 emisijų rodiklių numatytų taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose ir neatitinka tylaus veikimo kriterijų numatytų padangoms.</p>



BŪTINOSIOS APSAUGOS PRIEMONĖS

[ES taksonomijos reguliaciniame tekste angl. Minimum safeguards]

Bendrovė vykdo veiklas užtikrindama, kad veikla būtų vykdoma laikantis EBPO rekomendacijų įmonėms ir Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Lietuvos paštas yra Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo narys bei reguliariai teikia ataskaitas remiantis susitarimo principais. Bendrovės darbuotojai savo veikloje vadovaujasi Etikos kodeksu bei iš tiekėjų prašo įsipareigoti laikytis Tiekėjų etikos kodekso nuostatų. Bendrovės taip pat vadovaujasi politikomis – Lygių ga-

limybių, Asmens duomenų apsaugos, Antikorupcijos, Atlygio, Kokybės ir kitomis apibrėžiančiomis konkrečiais garantijų įsipareigojimus.

Su „Lietuvos paštas“ viešomis politikomis galima susipažinti interneto svetainėje www.post.lt, o plačiau apie taikomas politikas skaitykite 2.5 skyriuje.

PAJAMOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ

Pajamos apibrėžimas

2023 metais Lietuvos paštas pajamas gavo teikdamas pašto paslaugas (vykdydamas universaliųjų pašto paslaugų įpareigojimą, komercines ir papildomas pašto paslaugas), finansines ir mažmeninės prekybos paslaugas, bei iš kitų šaltinių, pavyzdžiui, parduodamas nebenaudojamą nekilnojamą turtą. Atskleisdama duomenis Bendrovė remiasi 2023 m. finansinės audituotos ataskaitos duomenimis. Europos Sąjungos Taksonomijos reglamente išskirtoms ekonominėms veikloms

pajamas [A.1. atitinkančias ekonominės veiklos keliamus reikalavimus ir A.2. neatitinkančias reikalavimų] priskiria tiesiogiai arba, kur nėra galimybių priskirti tiesiogiai, proporciškai pagal kiekius. Pajamos gautos už veiklas, kurios nepriskirtos Taksonominėms ekonominėms veikloms, atspindėtos netaksonominės veiklos eilutėje B dalyje.

Duomenys

Lietuvos pašto pajamos 2023 metais siekė 110,5 milijonų, iš kurių 0,1% arba 0,16 milijonų eurų generuojama iš pristatymo asmeninio judumo priemonėmis ir dviračiais, tad atitinka Taksonomijos keliamus aplinkosauginius reikalavimus ir gali būti priskiriamos A.1. daliai. Didžioji dalis pajamų – 91,0% arba 100,6 milijonai pajamų gauti iš Taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų ir priskirtos A.2. daliai. Šioje dalyje pajamos gautos iš „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais

ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovinio kelių transporto paslaugos“, po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka universalioji pašto paslauga, ir „Pastatų įsigijimas ir nuosavybė“. Likusi dalis nepatenka po taksonominių veiklų skėčiu ir sudaro 8,8% arba 9,7 milijonų pajamų ir priskirta B daliai.

Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliučioji apyvarta (mln. Eurų)	Apyvartos procentinė dalis	Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkantis apyvartos procentinė dalis, 2023 metais	Taksonomiją atitinkantis apyvartos procentinė dalis, 2022 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų išteklių	Žiedinė ekonomika	Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos						
			%	%	%	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	%	%	F	T	
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA			87														
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																	
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,163	0,1	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,1	0,4			
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos A.1.		0,163	0,1										0,1	0,4			
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																	
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniai automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	7,987	7,2										7,2	7,9		T	
6.6. Krovinių kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.10, N77.12	89,853	81,3										81,3	73,8		T	
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	2,791	2,5										2,5	5,0			
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos pajamos) (A.2.)		100,631	91,0										91,0	86,7			
Iš viso (A.1.+A.2.)		100,794	91,2										91,2	87,0			
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																	
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		9,734	8,8										8,8	13,0			
Iš viso (A+B)		110,528	100										100	100			

KAPITALO IŠLAIDOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ (CAPEX)

Kapitalo išlaidos apibrėžimas

Lietuvos pašto kapitalo išlaidos 2023 m. sudarė 6,4 milijono eurų, iš kurių didžioji dalis buvo investicijos į materialų turtą – įrangą ir patalpas, nematerialiojo turto investicijos susijusios su programinės įrangos atnaujinimu. Kapitalo išlaidos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai ir proporciškai pagal kiekius, kur nėra galimybių priskirti kitu būdu.

Duomenys

Kapitalo išlaidos priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai sudaro 0,1% kapitalo išlaidų. Visa likusi kapitalo išlaidų dalis tenka veikloms, kurios patenka po Taksonominėmis veiklomis, tačiau neatitinka jų reikalavimų, t. y. investicijos į materialų ir nematerialų turtą. Kitoms veikloms B dalyje nėra priskiriama investicijų dalies, nes visos kapitalo išlaidos susijusios su pašto veiklomis ir priskirstytos ekonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas [-ai]	Absoliutus CAPEX 2022 m. (mln. Eurų)	CAPEX procentinė dalis 2022 m.	Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomija atitinkanti CAPEX procentinė dalis, 2023 metais	Taksonomija atitinkanti CAPEX procentinė dalis, 2022 metais	Kategorija [sąlygas sudaranti veikla]	Kategorija [perėjimo veikla]	
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų išteklių	Žiedinė ekonomika	Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos						
				%	%	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne						
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA			87														
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																	
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,006	0,1	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,1	0,2			
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) CAPEX pagal Taksonomiją A.1.		0,006	0,1										0,1	0,2			
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvारी veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																	
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	0,159	2,5										2,5	3,3		T	
6.6. Krovinių kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.1, N77.12	5,795	90,2										90,2	88,0		T	
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	0,467	7,3										7,3	8,4			
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) CAPEX pagal Taksonomiją (A.2.)		6,421	99,9										99,9	99,8			
Iš viso (A.1.+A.2.)		6,427	100										100	100			
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																	
Netaksonominės veiklos CAPEX pagal Taksonomiją [B]		0	0										0	0			
Iš viso (A+B)		6,427	100%										100	100			

VEIKLOS IŠLAIDOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ (OPEX)

Veiklos išlaidos apibrėžimas

Lietuvos pašto sąnaudos siekė 104,5 milijonus eurų, susijusios su kasdienės veiklos užtikrinimu, pavyzdžiui patalpų ir transporto išlaikymas, remonto ir priežiūros išlaidos, aptarnavimas ir kita. Veiklos išlaidos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai ir proporciškai pagal kiekius, kur nėra galimybių priskirti kitu būdu.

Duomenys

Taksonomijos reikalavimus atitinkanti veiklai A.1. teko 0,2% arba 227 tūkst. eurų sąnaudų, daugiausia susijusių su dviračių remonto ir nusidėvėjimo išlaidomis. Veikloms, priskirtoms A.2. daliai „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovininio kelių transporto paslauga“, po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka universalioji pašto paslauga, ir „Pastatų įsigijimas ir nuosavybė“ tenka 89,9% arba 93,9 milijonų eurų sąnaudų. Likusi sąnaudų dalis, 10,1% arba 10,5 milijonai eurų priskiriama netaksonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliutus OPEX 2022 m. (mln. Eurų)	OPEX procentinė dalis	Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomija atitinkanti OPEX procentinė dalis, 2023 metais	Taksonomija atitinkanti OPEX procentinė dalis, 2022 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų išteklių	Žiedinė ekonomika	Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos					
				%	%	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne					
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA			93													
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,227	0,2	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,2	0,5		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) OPEX pagal Taksonomiją A.1.		0,227	0,2										0,2	0,5		
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	6,715	6,4										6,4	9,1		T
6.6. Krovininio kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.10, N77.12	83,174	79,6										79,6	77,6		T
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	3,822	3,7										3,7	5,3		
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) OPEX pagal taksonomiją [A.2.]		93,712	89,7										89,7	92,0		
Iš viso [A.1.+A.2.]		93,938	89,9										89,9	92,5		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																
Netaksonominės veiklos OPEX pagal Taksonomiją [B]		10,540	10,1										10,1	7,5		
Iš viso [A+B]		104,478	100%										100	100		

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMASIS

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	Taip	
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3. buveinė (adresas);	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7. struktūra;	Taip	
5.8. vadovo duomenys;	Taip	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu	
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir [arba] reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		Informacija skelbiama www.post.lt
7.1. įstatai;	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnj kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metai pranešimai.	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	
9.1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Neaktualu	
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1. punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia tarpines finansines ataskaitas už 6 mėnesių laikotarpį

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia tarpinį pranešimą už 6 mėnesių laikotarpį
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų [iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo] ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Bendrovė rengia Darnaus vystymosi ataskaitą (integruota į metinį pranešimą)
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metiniame pranešime pateikiama ir kita informacija
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Informacija pateikiama pranešime
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Informacija pateikiama tarpiniame pranešime

ANTI KORUPCIJA IR SKAIDRUMAS

Sąžiningas, skaidrus ir aukščiausius standartus atitinkantis elgesys yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Bendrovės veiklos valdymui keliami aukšti skaidrumo reikalavimai ir skatinama atsakinga, atvira ir etiška veikla rinkoje. Bendrovė prisideda prie valstybės valdomų įmonių reputacijos gerinimo, vykdomoje veikloje vadovaujasi Nulinės tolerancijos korupcijai ir atsakomybės neišvengiamumo principu. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla yra išdėstyti viešai skelbiamoje Bendrovės Antikorupcinėje politikoje.

Bendrovė siekia atitikti Antikorupcinės vadybos sistemos standartą, akcininko keliamus lūkesčius ir tapti pavyzdžiu kitiems dėl antikorupcinės kultūros kūrimo, todėl kiekvienais metais ne tik diegia naujas antikorupcines priemones, stiprina bei gerina jau turimas, bet ir įsitraukia į įvairias iniciatyvas. Bendrovė yra prisijungusi prie Lietuvos Respublikos Prezidento inicijuotos ir Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamos iniciatyvos „Skaidrumo akademija“, o 2023 m. aktyviai dalyvavo Akademijos veiklose – dalyvavo diskusijose, rengė pranešimus, dalinosi tiksline patirtimi su kolegomis iš kitų įstaigų, o už aktyvią veiklą gavo Prezidento padėką.



ETIKA IR ANTIKORUPCINĖS KRYPTYS

Bendrovė yra pasitvirtinusi Etikos ir elgesio kodeksą, kuriuo siekia, kad darbuotojai ir veiklos partneriai laikytųsi aukščiausių skaidrumo reikalavimų.

Pagrindiniai antikorpucinės vadybos sistemos formavimo ir įgyvendinimo subjektai yra Bendrovės valdyba, Audito ir rizikos valdymo komitetas, Bendrovės generalinis direktorius, Saugos ir prevencijos departamentas ir darbuotojas, vykdamas antikorpucinės atitikties funkciją, kitų funkcijų ir sričių vadovai.

Pagrindiniai korupcijai atsparios aplinkos kūrimui reikalingi strateginiai dokumentai – Antikorpucinė politika ir korupcijos prevencijos veiksmų planas, kuriuose numatytos kryptys, tikslai, siejami rodikliai ir pagrindiniai darbai.

2023 m. Bendrovė, vadovaudamasi nauju Korupcijos prevencijos įstatymu, parengė ir patvirtino naują 2023-2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą. Korupcijos prevencijos kryptys išliko nepakitusios, tačiau buvo peržiūrėti ir pakeisti vertinimo kriterijai ir siejami rezultatai:

SM KRYPTYS	BENDROVĖS ANTIKORUPCINIAI UŽDAVINIAI	VERTINIMO KRITERIJUS	2022 M. [ATSKAITOS TAŠKAS]	2024 M. [SIEKIAMYBĖ]	2023 M. REZULTATAS
Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis	Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims Didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Gyventojai, manantys, kad Bendrovė labai korumpuota ^[1]	7 % ^[2]	5 %	n. d. ^[3]
				75 %	73 %
Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms	Didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai, žinantys apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones	70 %	≥8 ^[4]	n. d. ^[5]
		Atsparumo korupcijai lygis	n. d.		
Sukurti tinkamą ir efektyvą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą	Nuolat gerinti antikorpucinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas	Valdysenos skaidrumo vertinimas ^[6]	A+	A+	A+
		Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Bendrovėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.	92 %	95 %	95 %

[1] STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys.

[2] 2021 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys.

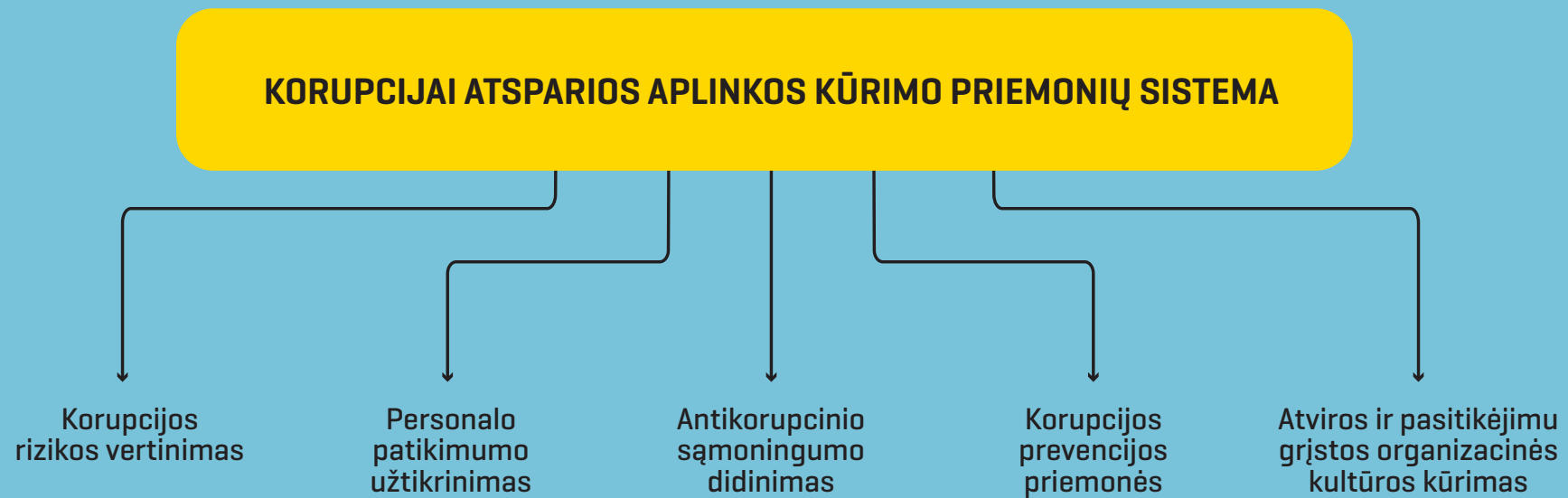
[3] 2023 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys dar nepaskelbti.

[4] Skačiuojama remiantis STT Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo viešojo sektoriaus įmonėse įvertinimo metodika.

[5] STT Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo viešojo sektoriaus įmonėse įvertinimo metodika dar nepatvirtinta.

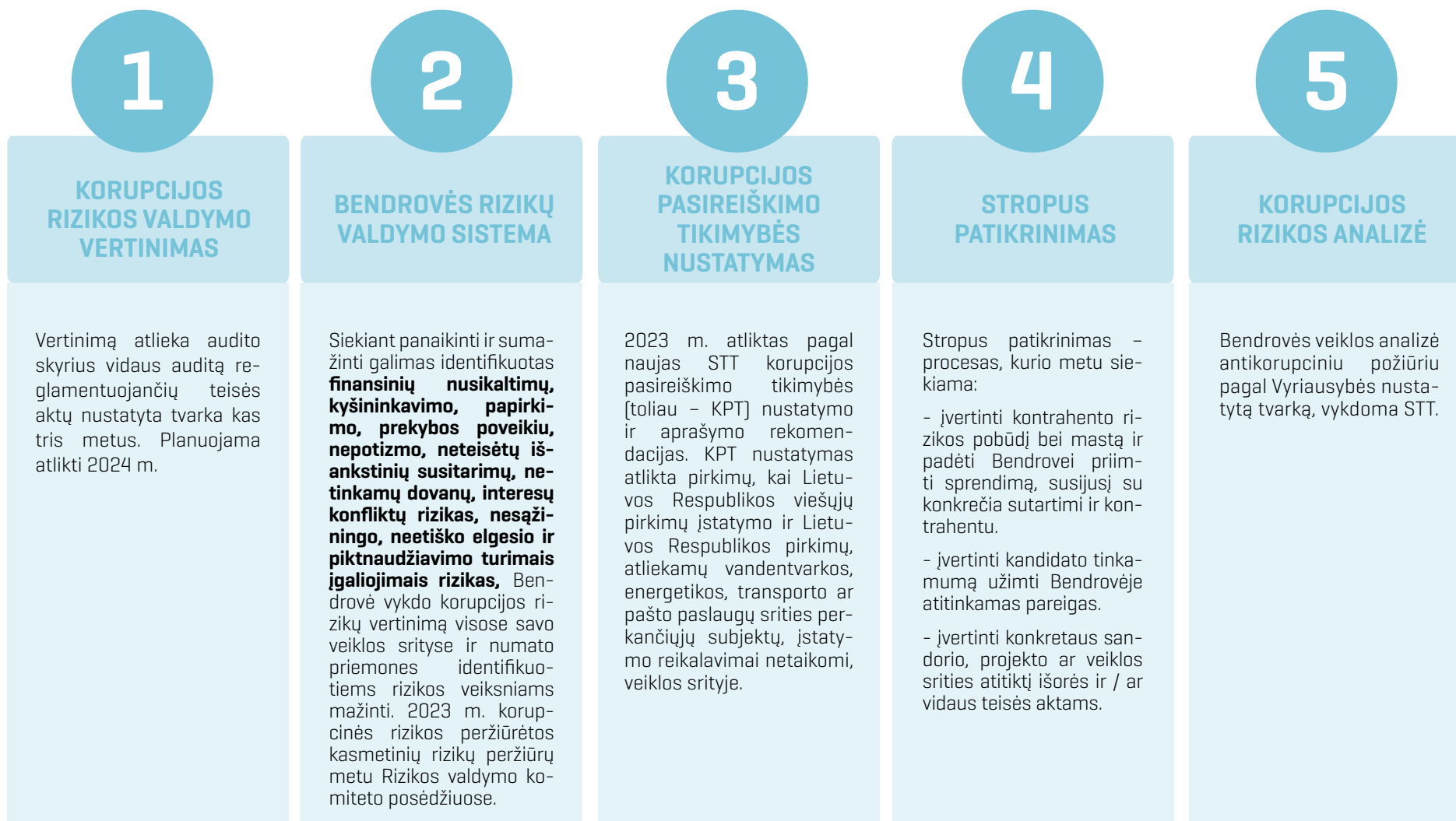
[6] VKC vertinimo duomenys.

KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRIEMONIŲ SISTEMA



KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS

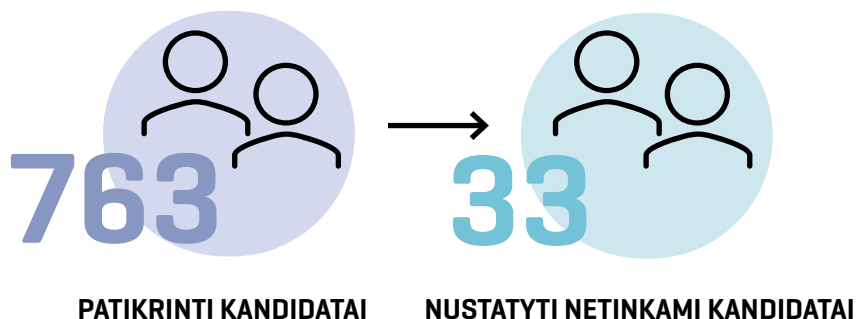
Korupcinių rizikų valdymas vykdomas atsižvelgiant į tarptautinio antikorupcijos vadybos sistemos standarto ir teisės aktų reikalavimus. Korupcijos rizikos vertinimas vykdomas keliomis kryptimis.



PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS

Kandidatų tinkamumo užimti atitinkamas pareigas tikrinimo proceso tikslas – užtikrinti, kad į Bendrovę būtų priimti ir Bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys, atitinkantys Bendrovės nustatytus ir Bendrovei teisės aktuose keliamus reikalavimus, kad būtų išvengtos galimos finansinės, teisinės ar reputacinės žalos bei viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikos, galinčios kilti įdarbinus melagingą informaciją apie save pateikusį ir / ar Bendrovės nustatytą ir Bendrovei teisės aktuose keliamų reikalavimų neatitinkantį asmenį.

2023 m. atlikti 763 atrinktų kandidatų patikrinimai, po atliktų patikrinimų dėl nustatytų rizikų su 33 kandidatais nebuvo sudarytos darbo sutartys, 3 kandidatai patys atsisakė pasirašyti sutartis.



Ypatingas dėmesys skiriamas viešųjų ir privačių interesų derinimui ir kontrolei. Bendrovė ir jos darbuotojai viešai ir sąžiningai deklaruoja savo privačius interesus, vengia galimų interesų konflikto situacijų, o joms esant nusišalina. Sprendimai Bendrovėje priimami nešališkai ir objektyviai be išankstinių nusistatymų ir asmeniškumo, atsižvelgiant į faktais ir duomenimis pagrįstą informaciją. Viešųjų ir privačių interesų derinimas yra apibrėžtas Antikorupcinėje politikoje ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos apraše.

Bendrovė vykdo išankstinę, einamąją ir paskesniąją interesų konfliktų kontrolę, privačius interesus deklaruojantiems darbuotojams primena dėl deklaracijų pateikimo, duomenų atnaujinimo, vykdo mokymus, rengia atmintines ir teikia kitokio mokomojo pobūdžio informaciją.

2023 m. viešųjų ir privačių interesų statistika



ANTI KORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

1

INFORMAVIMAS VIDINIAIS INFORMACIJOS KANALAIS

Bendrovės Antikorupcinė politika patvirtinta Valdybos nutarimu. 2023 m. Valdybai buvo pateikta informacija apie Viešųjų ir privačių interesų valdymo principus. Audito ir rizikos komitetui buvo pateikta ir pristatyta viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės veiklos ataskaita.

Antikorupcinė politika ir ją įgyvendinantys Bendrovės vidaus dokumentai yra aktualūs ir taikomi visiems Bendrovės darbuotojams. Bendrovės darbuotojai yra reguliariai supažindami su Bendrovės antikorupcinė politika ir įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis skelbiant aktualią ir atnaujintą informaciją vidiniuose pranešimų kanaluose.

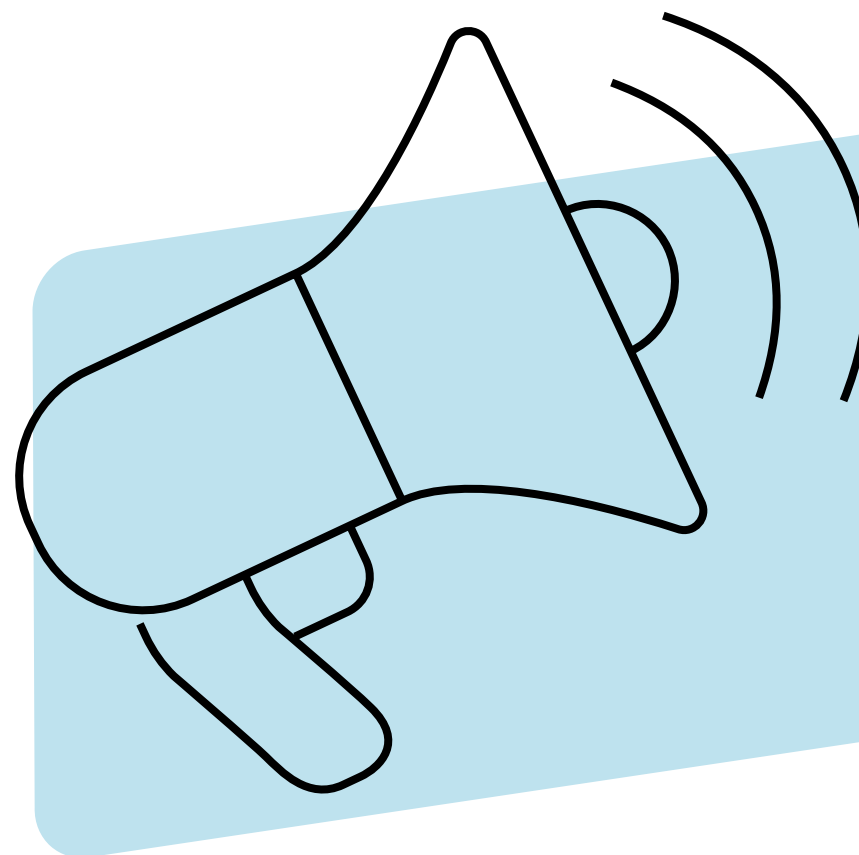
2

MOKYMŲ PROGRAMA IR TIKSLINIAI MOKYMAI

Visiems darbuotojams yra parengta antikorupcinio sąmoningumo ugdymo programa, pagal kurią darbuotojai atlieka testą. Antikorupcinio sąmoningumo ugdymo mokymų programa yra privaloma visiems darbuotojams, kurie turi kompiuterizuotas darbo vietas ir organizuojama kiekvienais metais. Kvietimas dalyvauti mokymų programoje pateiktas visiems darbuotojams, 88 % sudalyvavo, atliko ir išlaikė testą.

2023 m. buvo parengta nauja Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės mokymų programa ir testas. Kvietimas dalyvauti mokymų programoje pateiktas visiems darbuotojams, kurie deklaruoja privačius interesus, 62 % sudalyvavo, atliko ir išlaikė testą.

Taip pat įgyvendinami tiksliniai vidiniai mokymai ar išoriniai mokymai atsakingiems asmenims, pavyzdžiui vadovams ir darbuotojams, kurie dalyvauja viešųjų pirkimų procesuose ir / arba yra atsakingi už sutarčių administravimą, vykdomi papildomi mokymai, susiję su šių sričių rizikų valdymu.



ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

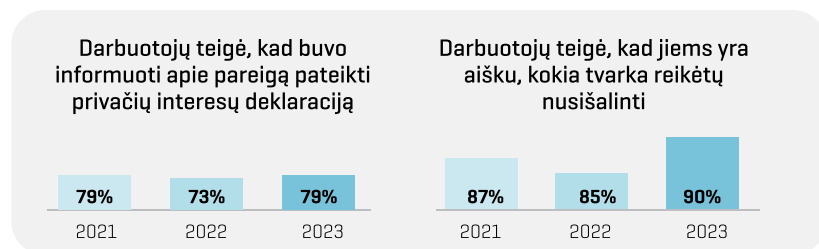
3

ANONIMINĖ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSA

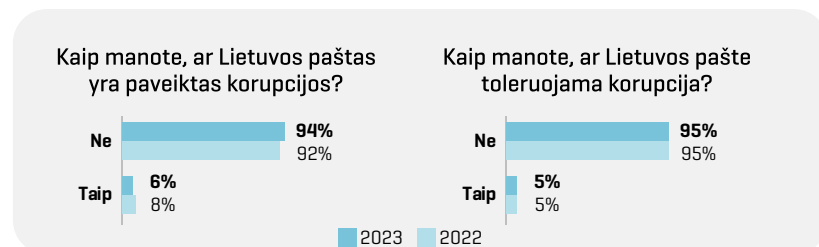
Kiekvienais metais organizuojama anoniminė darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų Bendrovėje, kurios tikslas – įvertinti antikorupcinės vadybos sistemos veiksmingumą.

2023 m. apklausoje sudalyvavo 529 darbuotojai. Itin džiugina tai, kad bendrai vertinant gautus rezultatus, matosi darbuotojų antikorupcinio sąmoningumas didėjimas.

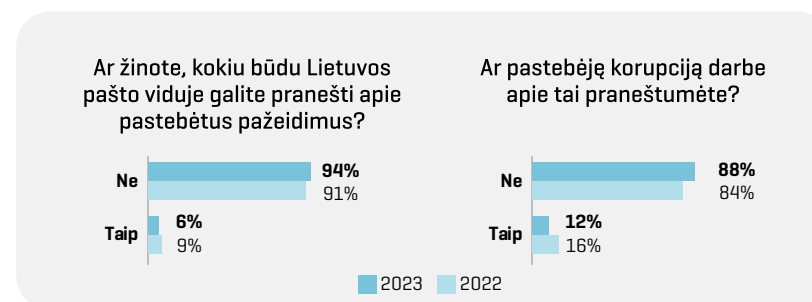
Reikšmingas didėjimas matosi viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje. 6 % daugiau darbuotojų teigė (79 %), kad buvo informuoti apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją, 5 % daugiau darbuotojų (90 %) teigė, kad jiems aišku, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo galimo interesų konflikto.



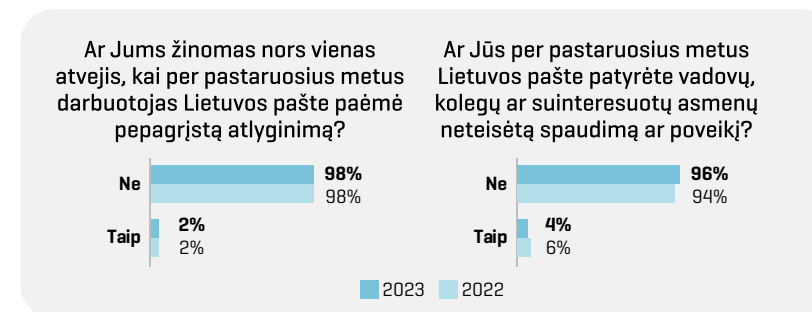
Korupcijos ir korupcijos suvokimo srityje 94 % darbuotojų pritarė nuomonei, kad Lietuvos paštas nėra paveiktas korupcijos, o 95 % teigė, kad LP korupcija netoleruojama.



Taip pat 3 % didėjo darbuotojų žinios apie vidinį pranešimo kanalą. Jį žino 94 % apklaustųjų, net 88 % darbuotojų pastebėję pažeidimą apie tai pranešė.



Korupcijos paplitimo suvokimas darbuotojų tarpe taip pat didėjo. Net 98 % darbuotojų teigė, kad jiems nėra žinomas nei vienas atvejis, kada darbuotojas per pastaruosius metus būtų paėmęs negrįstą atlyginimą. 96 % apklaustųjų teigė pastaruoju metu nepatyrę spaudimo iš vadovų, kolegų ar suinteresuotųjų šalių. Darbuotojai, patiriantys spaudimą (4 %), nurodė, kad dažniausiai spaudimas patiriamas iš klientų.



KITOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Dovanų politika

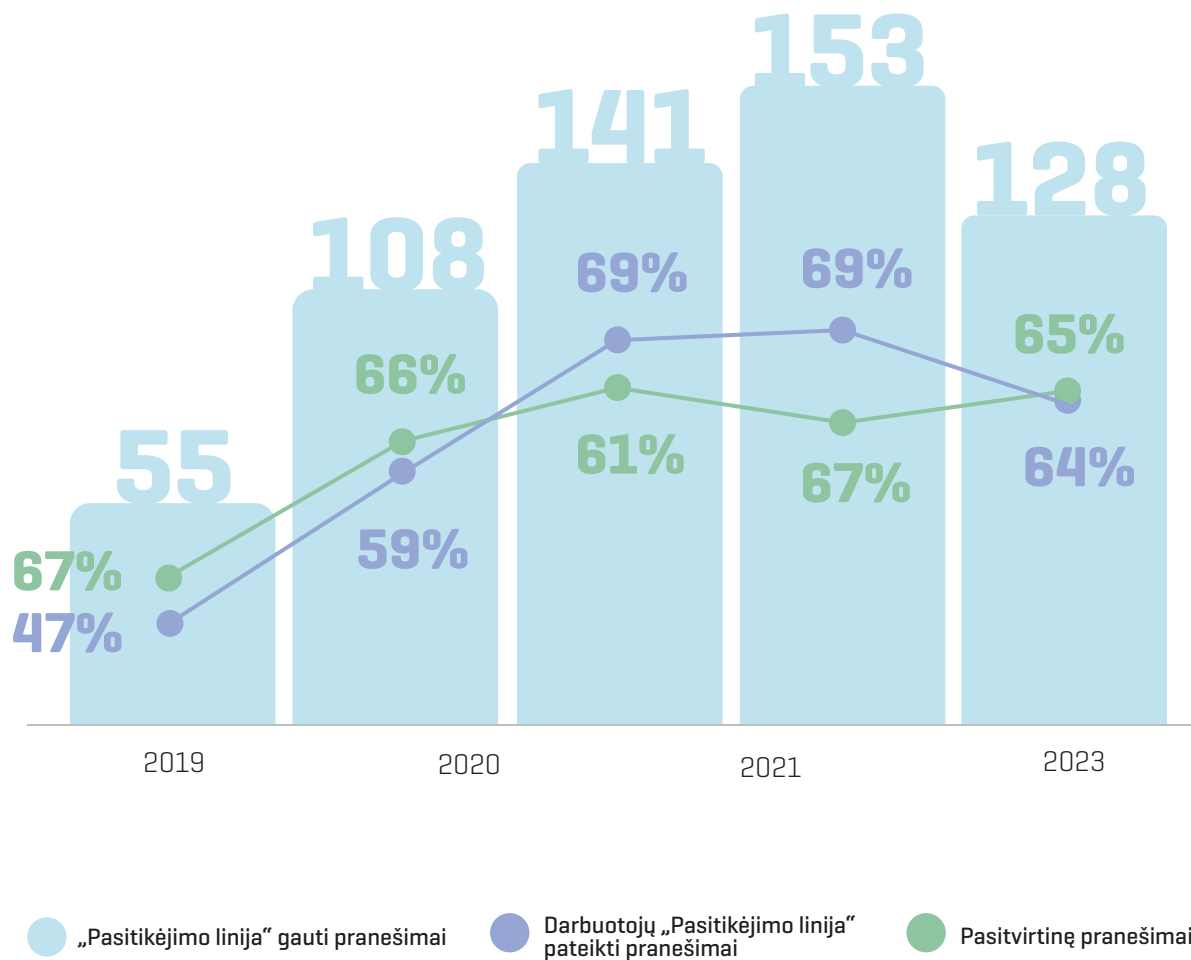
Bendrovėje patvirtinta aiški dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Bendrovė neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Visos tokios dovanos registruojamos viešame registre.

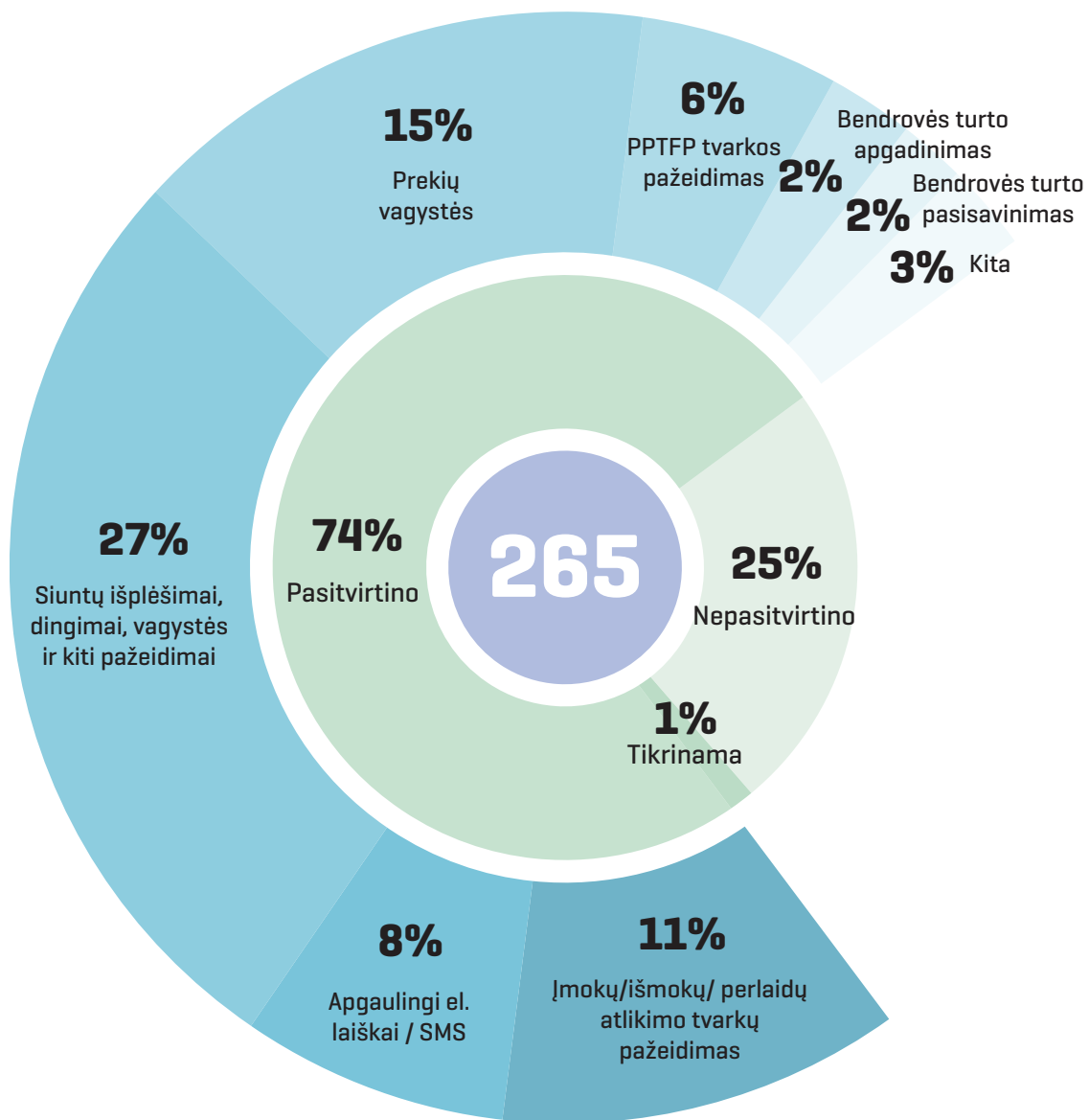
Pasitikėjimo linija ir tyrimų vykdymas

Bendrovė yra sukūrusi vidinį pranešimų kanalą – Pasitikėjimo liniją, kuriuo tiek darbuotojai, tiek kitos suinteresuotosios šalys gali pranešti apie Bendrovėje padarytus, daromus ir būsimus pažeidimus. Kiekvieno pranešimo atveju yra vykdomi tyrimai, o atlikus tyrimus ir esant poreikiui teikiama pasiūlymai ir rekomendacijos procesų gerinimui ir rizikų valdymui. Nustačius neteisėtų veikų požymius, bendradarbiaujama su teisėsaugos institucijomis. Kiekvienais metais pranešimų Pasitikėjimo linija iš darbuotojų didėja.

2023 m. 15 gautų pranešimų buvo galimai susiję su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimais*, pagal kuriuos buvo atlikti tyrimai: 7 atvejai nepasitvirtino, 7 atvejais buvo pradėtos darbo drausmės procedūros, 1 atveju gautas pranešimas atitiko Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus ir buvo perduotas teisėsaugos institucijoms.

* Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.





Tyrimai vykdomi ne tik pagal Pasitikėjimo linija gautą informaciją, bet ir Saugos ir prevencijos departamento iniciatyva bei pagal iš kitų institucijų ar kitais kanalais gautus pranešimus. 2023 m. buvo atlikti 265 tyrimai dėl darbuotojų ir kitų asmenų neteisėtų veiksmų, iš kurių 74 % pasitvirtino (žr. Pav.). Pasitvirtinę pažeidimai įvyko 47% dėl kitų asmenų [93] kaltės, 32 % dėl darbuotojų [62] kaltės ir 21 % atvejų kaltas asmuo [41] nebuvo nustatytas.

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Efektyvi asmens duomenų apsauga yra viena iš svarbiausių darnaus vystymosi sričių Bendrovės suinteresuotoms šalims. Asmens duomenų apsauga Lietuvos pašte vykdoma vadovaujantis ES Bendruoju duomenų apsaugos reglamentu ir kitais šios srities teisės aktais, vykdymo kontrolę periodiškai atlieka ir vidaus auditas, teikdamas ataskaitas bei rekomendacijas.

Bendrovė 2023 metais ir toliau skyrė dėmesį darbuotojų kompetencijų ugdymui asmens duomenų tvarkymo bei apsaugos srityje. Bendrovė yra paskyrusi duomenų apsaugos pareigūną, Bendrovėje taip pat dirba ir informacijos saugumo ekspertas. Pagrindinė informacija klientams apie jų asmens duomenų tvarkymą yra pateikta

ĮSTATYMŲ IR TAISYKLIŲ LAIKYMASIS

Kiekvienais metais Bendrovėje atliekama skirtingų priežiūros institucijų patikrinimų. Bendrovės veiklą prižiūri Valdymo koordinavimo centras, Susisiekimo ministerija, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija, taip pat atliekami įstatymu numatyti patikrinimai, pavyzdžiui Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento planiniai darbine tvarka atliekami patikrinimai paslaugų teikimo vietose.

Per 2022 m. esminę reikšmę turinčių poveikio priemonių priežiūros institucijos bendrovei neskyrė, per šiuos metus teismuose bendrovės atžvilgiu nebuvo priimtų esminę reikšmę veiklai turinčių sprendimų.

2023 m. lapkričio 16 d. Bendrovei Ryšių reguliavimo tarnybos tarybos nutarimu Nr. TN-581 „Dėl Lietuvos Respublikos pašto įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 4 punkto

Lietuvos pašto Privatumo pranešime, kuris yra periodiškai peržiūrimas ir atnaujinamas ir paslaugų teikimo vietose. Lietuvos pašto Privatumo pranešimas skelbiamas organizacijos tinklapyje www.lietuvospastas.lt/privatumo-pranesimas.

2023 metais Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija atliko planinį Bendrovės patikrinimą dėl BDAR reikalavimų, susijusių su duomenų valdytojo ir duomenų tvarkytojo santykiais, įgyvendinimo pagal 2023 metų planinių patikrinimų ir stebėsenos planą. Atlikusi patikrinimą Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija konstatavo, kad Bendrovė teikdama siuntų pristatymo paslaugas yra tinkamai nustačiusi savo ir kitų šalių vaidmenis asmens duomenų kontekste, pažeidimų nenustatyta.

pažeidimo ir ekonominės sankcijos taikymo akcinei bendrovei Lietuvos paštui“ buvo paskirta 184 489 Eur bauda. Bauda skirta už tai kad teikdama tarptautinių pirmenybinių korespondencijos siuntų tarp Europos Sąjungos valstybių paslaugą bendrovė nesilaikė teisės aktuose nustatytų kokybės reikalavimų, susijusių su minėtų siuntų pristatymo trukme. Teisės aktuose nustatyta, kad korespondencija nuo bet kurios vietovės Lietuvoje iki bet kurios vietovės Europoje 85% atvejų turėtų nukeliauti per tris dienas. Sprendimas apskųstas Regiono administracinio teismo Vilniaus rūmams, vyksta bylos nagrinėjimas. Kitų esminę reikšmę turinčių poveikio priemonių priežiūros institucijos 2023 m. Bendrovei neskyrė.



06 NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

Lietuvos pašto narystė tarptautinėse pašto organizacijose užtikrina Bendrovės tarptautinio bendradarbiavimo galimybes, yra svarbi plėtojant tarptautinius bendradarbiavimo ryšius, dalijantis gerųjų praktikų patirtimi bei naujovėmis, kuriuos Bendrovė gali pritaikyti veikloje tobulindama teikiamas paslaugas.

Paštų sąjungos

Lietuvos paštas atstovauja Lietuvai pagrindinėse tarptautinėse pašto organizacijose, vienijančiose kaimyninių šalių paštus ir viso pasaulio pašto operatorius. Lietuvos Respublika yra Pasaulinės pašto sąjungos (PPS) narė nuo 1992 m. UPP teikėjas Lietuvos paštas yra įpareigotasis operatorius, apie kurį Lietuvos Respublika yra pranešusi PPS. Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEurop“, vienos iš PPS regioninių sąjungų (www.posteurop.org), ir Baltijos šalių paštų sąjungos (toliau – BPS)

narė. Bendrovė dalyvauja Tarptautinėje pašto korporacijos, taip pat Šiaurės šalių paštų sąjungos ir BPS Paslaugų kokybės gerinimo komiteto veikloje.

Kitos narystės

Lietuvos paštas 2021 metais prisijungė prie Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact). „Pasaulinio susitarimo“ iniciatyvos tikslas yra skatinti verslo įmones bei nevyriausybinės organizacijas veikti atsakingai bei laikytis 10-ies principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

„Pasaulinio susitarimo“ pagalba Jungtinės tautos taip pat skatina organizacijas pasiekti tikslų, numatytų Darnaus vystymosi darbotvarkėje 2030.



PAGRINDINIAI 2023-2025 METŲ PLANAI

2024 m. Bendrovė toliau įgyvendins pokyčius ir iniciatyvas, padėsiančius pasiekti išsikeltus tikslus iki 2025 metų. Pagrindiniai 2024 metų planai:



Identifikuoti būdus dėl transporto parko taršos mažinimo, taip pat parengti Bendrovės autoparko elektrifikavimo planus;



Mažinti kasdienėje veikloje suvartojamų vienkartinio naudojimo gaminių kiekį ir apimtį;



Nuosekliai gerinti darbuotojų darbo sąlygas;



Pritaikyti interneto svetainę regėjimo sutrikimų turintiems asmenims;



Užtikrinti Bendrovės infrastruktūros visapusišką prieinamumą individualių poreikių turintiems asmenims.

JTO PASAULINIO SUSITARIMO TIKSLŲ ATSKLEIDIMAS

Lietuvos paštas prie Jungtinių Tautų organizacijos Pasaulinio susitarimo narių prisijungė 2021 metais. Tapdamas šio susitarimo nare, Bendrovė įsipareigojo kasmet teikti ataskaitas apie tai, kaip laikosi 10 pagrindinių tarptautinio susitarimo principų, ir kelti dar ambicingesnius tikslus tvarios maisto vertės grandinės įgyvendinimui.

SRITIS	PRINCIPAS	METINIO PRANEŠIMO PUSLAPIS
Žmogaus teisės	Remti ir gerbti tarptautiniu mastu paskelbtų žmogaus teisių apsaugą	75, 86, 90, 93-95, 101-102
	Užtikrinti, kad įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų	100, 140
Darbo jėga	Užtikrinti darbuotojų asociacijų laisvę ir veiksmingą teisės į kolektyvines derybas pripažinimą	90
	Palaikyti visų formų priverstinio ir privalomojo darbo panaikinimą	90, 107
	Užtikrinti veiksmingą vaikų darbo panaikinimą	96-97, 100, 102
	Siekti, kad būtų panaikinta diskriminacija užimtumo ir profesinės veiklos atžvilgiu	96-97, 100, 102
Aplinkosauga	Taikyti prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą	79-81
	Imtis iniciatyvų, atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti	82
	Skatinti aplinką tausojančių technologijų kūrimą ir sklaidą	108
Antikorupcija	Kovoti su visomis korupcijos formomis, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą	131-137



GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS (1/2)

GRI RODIKLIO NUMERIS	GRI RODIKLIO PAVADINIMAS	METINIO PRANEŠIMO ARBA DARNAUS VYSTYMO SI ATASKAITOS PUSLAPIS	
GRI 2: BENDROJI INFORMACIJA 2021			
2-1	Organizacijos pavadinimas	12	
2-2	Subjektai, įtraukti į darnaus vystymosi ataskaitą	68	
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir kontaktinis asmuo	68	
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas (jei informacija buvo pateikta neteisingai)	68	
2-5	Išorinis patikrinimas	68	
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	40	
2-7	Darbuotojai	85	
2-8	Kiti dirbantieji (ne pagal darbo sutartį)	90	
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	16	
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	14	
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	16	
2-12	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikio valdymą	74	
2-13	Atsakomybės delegavimas valdant poveikį	74	
2-14	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	68	
2-15	Interesų konfliktai	135	
2-16	Svarbiausių klausimų perdavimas	21	
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	14	
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	14	
2-19	Atlygio politika (Aukščiausio valdymo organo)	19	
2-20	Atlygio nustatymo procesas	99	
2-21	Metinis atlygio santykis	100	
2-22	Pareiškimas apie daraus vystymosi strategiją	3	
2-23	Politikų įsipareigojimai	75	
2-24	Politikose nustatytų įsipareigojimų įtvirtinimas	75	
2-25	Procesai, skirti ištaisyti neigiamą poveikį	49	
2-26	Mechanizmai siekiant patarimo ar iškeliant problemas	138	
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	140	
2-28	Narystė asociacijose	141	
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai/metodai	71	
2-30	Kolektyvinės sutartys	101	
GRI 3: REIŠMINGOS TEMOS 2021			
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	72	
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	72	
3-3	Reikšmingų temų valdymas	72	
GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016			
205-1	Veiklos vertinamos dėl rizikos susijusios su korupcija	132-134	
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	136	
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	139	
GRI 302: ENERGIJA 2016			
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	78	
302-3	Energijos intensyvumas	78	

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS (2/2)

GRI 305: EMISIJOS 2016		
305-1	Tiesioginės [1 sritis] ŠESD emisijos	77
305-2	Netiesioginės [2 sritis] energijos ŠESD emisijos	77
305-3	Kitos netiesioginės [3 sritis] ŠESD emisijos	77
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	77
GRI 306: ATLIEKOS 2020		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	79
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	79
306-3	Susidariusios atliekos	79
GRI 401: ĮDARBINIMAS 2016		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	86
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniems arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	90
GRI 402: DARBO SANTYKIAI		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	90
GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA 2018		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	93
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	93
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	93-94
403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	93
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	94
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	94
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	95

GRI 404: MOKYMAI IR EDUKACIJA 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	91
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	92
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	92
GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	96
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	100
GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS 2016		
406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	96
GRI 413: VIETOS BENDRUOMENĖS 2016		
413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	104
GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS 2016		
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	140

PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA

PAŠTO MOKOS ŽENKLŲ LEIDYBA

Lietuvos paštas kasmet į apyvertą išleidžia apie 20-25 naujus pašto mokes ženklus. Išleisti ir išimti iš apyvertos pašto mokes ženklus Lietuvos paštas, kaip UPP teikėja, įpareigoja Pašto įstatymas [16 straipsnio 2 punkto 5 pastraipa].

Pašto mokes ženklų temos renkamos remiantis Pašto mokes ženklų išleidimo, išėmimo iš apyvertos ir apskaitos taisyklių, patvirtintų LR susisiekimo ministro 2013 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 3-258, II skirsniu, o pašto ženklų projektai renkami ir spausdinami remiantis minėtojo įsakymo III ir IV skirsniais.

2023 m. į apyvertą buvo išleisti 23 naujus pašto mokes ženklus (21 pašto ženklą, 2 pašto blokus) šiomis temomis:

- Vilniaus miestui – 700 metų (pašto ženklų blokas)
- Klaipėdos krašto prijungimo prie Lietuvos 100-metis
- LDK valdovai
- Vaikų piešiniai
- Jurgio Baltrušaičio 150-osios gimimo metinės

- Europa. Taika – didžiausia žmonijos vertybė
- Lietuvos narystei Tarptautinėje telekomunikacijų sąjungoje – 100 metų
- NATO viršūnių susitikimas Vilniuje
- VDU Botanikos sodui – 100 metų (pašto ženklų blokas)
- Lietuvos jūrinė istorija
- Lietuvos kurortai. Druskininkai
- Lietuvos raudonoji knyga
- Lietuvos dvarai
- Lietuvių skalikas
- Edukacinei komisijai – 250 metų
- Šiuolaikinis lietuvių menas. Šokis
- Šv. Juozapas
- Šv. Kalėdos ir Naujieji metai

Su Lietuvos pašto filatelijos veikla bei planais galima susipažinti [čia](#).



KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Pajamos pagal sutartis su klientais	3	98 986	93 725	98 986	93 725
Subsidijos	4	8 356	13 940	8 356	13 940
Kitos pajamos	5	3 033	5 812	3 033	5 812
		110 374	113 477	110 374	113 477
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	7	(46 994)	(46 786)	(46 988)	(46 781)
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos		(19 926)	(23 745)	(19 926)	(23 745)
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		(8 325)	(7 528)	(8 325)	(7 531)
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina		(3 157)	(2 606)	(3 157)	(2 606)
Finansinio turto vertės sumažėjimo atstatymas (vertės sumažėjimas)		189	(378)	186	(378)
Komunalinių paslaugų sąnaudos		(2 230)	(2 896)	(2 230)	(2 896)
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos		(3 012)	(3 084)	(3 012)	(3 084)
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos		(2 548)	(3 270)	(2 548)	(3 270)
Turto remontas ir priežiūra		(2 297)	(3 231)	(2 297)	(3 231)
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį		(975)	(1 773)	(975)	(1 773)
Ryšio sąnaudos		(347)	(657)	(347)	(657)
Kitos sąnaudos	6	(14 861)	(12 286)	(14 861)	(12 286)
		(104 484)	(108 238)	(104 480)	(108 236)
Kitas pelnas	8	42	279	42	279
Veiklos pelnas		5 932	5 518	5 936	5 521

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Finansinės veiklos pajamos	9	560	2	560	2
Finansinės veiklos (sąnaudos)	9	[1 053]	[523]	[1 055]	[523]
Pelnas prieš pelno mokestį		5 439	4 997	5 441	5 000
Pelno mokestis	26	[287]	[159]	[287]	[159]
Grynasis pelnas		5 152	4 838	5 154	4 841
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios bus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios nebus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		5 152	4 838	5 154	4 841

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



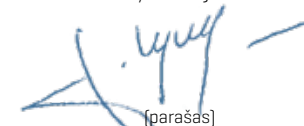
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA


	PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	10	4 459	4 289	4 459	4 289
Ilgalaikis materialusis turtas	11	38 176	38 437	38 177	38 437
Naudojimo teise valdomas turtas	12	16 209	13 593	16 209	13 593
Investicinis turtas	13	1 131	547	1 131	547
Ilgalaikis finansinis turtas	14	79	71	629	77
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		-	-	-	-
		60 054	56 937	60 604	56 943
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	15	3 693	3 323	3 693	3 323
Iš pirkėjų gautinos sumos	16	12 228	10 828	12 228	10 828
Sutarčių turtas	17	4 701	4 401	4 701	4 401
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos	18	1 277	1 706	1 277	1 706
Kitos gautinos sumos	19	10 705	9 838	10 705	9 838
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	20	37 394	33 892	36 778	33 817
		69 997	63 988	69 381	63 913
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui	11	42	958	42	958
		70 039	64 946	69 423	64 871
Turto iš viso		130 093	121 883	130 028	121 814

	PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
NUOSAVAS KAPITALAS					
Išstatinis kapitalas	21	32 792	32 792	32 792	32 792
Privalomasis rezervas	22	-	0	-	-
Kiti rezervai	22	-	-	-	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		4 449	[703]	4 383	[771]
Nuosavo kapitalo iš viso		37 240	32 089	37 175	32 020
ĮSIPAREIGIJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Finansinės skolos	23	9 333	11 667	9 333	11 667
Nuomos įsipareigojimas	24	11 635	9 475	11 635	9 475
Ilgalaikės išmokos darbuotojams		341	214	341	214
Dotacijos ir subsidijos		95	139	95	139
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	26	322	34	322	34
		21 726	21 529	21 726	21 529
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Finansinių skolų einamųjų metų dalis	23	2 333	2 333	2 333	2 333
Nuomos įsipareigojimo einamųjų metų dalis	24	4 445	3 963	4 445	3 963
Skolos tiekėjams		23 699	24 881	23 699	24 881
Sutarčių įsipareigojimai	27	17 867	14 385	17 867	14 385
Sukauptos sąnaudos	28	18 503	18 698	18 503	18 698
Ilgalaikių išmokų darbuotojams einamųjų metų dalis		352	383	352	383
Pelno mokestis	26	-	-	-	-
Kitos mokėtinos sumos	29	3 928	3 622	3 927	3 621
		71 127	68 265	71 127	68 265
Įsipareigojimų iš viso		92 853	89 794	92 853	89 794
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		130 093	121 883	130 028	121 814

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.


Šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



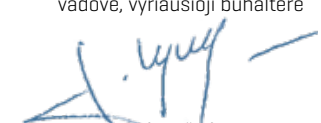
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Būhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

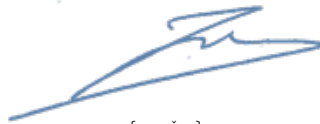
	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos					
Grynasis pelnas		5 152	4 838	5 154	4 841
Nepiniginių (pajamų) sąnaudų atstatymas:					
Pelno mokestis	26	-	-	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	8, 9, 10, 11, 25	8 325	7 528	8 325	7 531
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostolis	4, 11	[2 601]	[5 703]	[2 601]	[5 703]
Ilgalaikio materialiojo, ilgalaikio materialiojo skirto parduoti ir ilgalaikio nematerialiojo turto nurašymas ir vertės sumažėjimo pokytis	8, 9	1 344	[762]	1 344	[762]
Naudojimo teise valdomo turto/įsipareigojimo pokytis	10	[0]	0	[0]	0
Iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto ir atsargų vertės sumažėjimo pokytis	13, 14	[234]	387	[234]	387
Suteiktų paskolų ir investicijos į dukterinę įmonę vertės sumažėjimo pokytis	12	48	-	48	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams padidėjimas	24	97	115	97	115
Atidėjinių pokytis	29	560	[290]	560	[290]
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	26	287	159	287	159
Finansinės veiklos rezultatų eliminavimas	7	649	510	650	510
		13 627	6 782	13 630	6 787

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	13	(373)	502	(373)	502
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	14	(3 455)	4 955	(3 455)	4 955
Kitų gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų, ateinančio laikotarpio sąnaudų padidėjimas	16, 17	(496)	(5 200)	(496)	(5 246)
Sutarčių turto pokytis	15	1 012	4 929	1 012	4 929
Skolų tiekėjams padidėjimas (sumažėjimas)		(3 462)	5 870	(3 462)	5 870
Kitų mokėtinų sumų, gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas	29	(254)	(16)	(254)	(16)
Sukauptų sąnaudų / sutarčių įsipareigojimų pokytis	27, 28	3 287	(7 102)	3 287	(7 102)
Sumokėtas pelno mokestis	26	-	-	-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		9 885	10 719	9 888	10 679
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto įsigijimas	8, 9	(4 053)	(4 323)	(4 053)	(4 323)
Ilgalaikio turto perleidimas	9, 11, 14	5 356	8 860	5 356	8 860
Investicijų į kitas įmones / įstaigas (padidėjimas) sumažėjimas	12	12	-	(532)	-
Gautos palūkanos	7	400	1	400	1
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		1 714	4 539	1 170	4 539

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų gavimas		[0]	[0]	[0]	[0]
Paskolų grąžinimas		[2 333]	[2 333]	[2 333]	[2 333]
Nuomos mokėjimai		[4 714]	[4 060]	[4 715]	[4 060]
Sumokėtos nuomos palūkanos	7	[488]	[366]	[488]	[366]
Sumokėtos palūkanos kredito įstaigoms		[562]	[145]	[562]	[145]
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		[8 097]	[6 905]	[8 098]	[6 905]
Grynasis pinigų srautų padidėjimas		3 502	8 353	2 961	8 312
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		33 892	25 539	33 817	25 505
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		37 394	33 892	36 778	33 817

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.
Šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



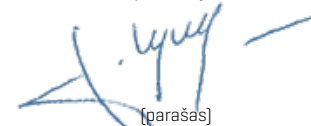
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

NUOSAVAS KAPITALAS, TENKANTIS BENDROVĖS AKCININKAMS

GRUPĖ	PASTABOS	ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS	IŠ VISO
Likutis 2022 m. sausio 1 d.		32 792	862	-	[6 402]	27 251
Privalomojo rezervo panaudojimas		-	[861]	-	861	-
Grynasis pelnas [nuostoliai]		-	-	-	4 838	4 838
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	4 838	4 838
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		32 792	0	-	[703]	32 089
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		32 792	0	-	[703]	32 089
Privalomojo rezervo panaudojimas		-	[0]	-	-	[0]
Grynasis pelnas [nuostoliai]		-	-	-	5 152	5 152
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	5 152	5 152
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		32 792	-	-	4 449	37 241

BENDROVĖ	PASTABOS	ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS	IŠ VISO
Likutis 2022 m. sausio 1 d.		32 792	861	-	[6 473]	27 180
Privalomojo rezervo panaudojimas		-	[861]	-	861	-
Grynasis pelnas [nuostoliai]		-	-	-	4 841	4 841
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	4 841	4 841
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		32 792	-	-	[771]	32 021
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		32 792	-	-	[771]	32 021
Privalomojo rezervo panaudojimas		-	-	-	-	-
Grynasis pelnas [nuostoliai]		-	-	-	5 154	5 154
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	5 154	5 154
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		32 792	-	-	4 383	37 175

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

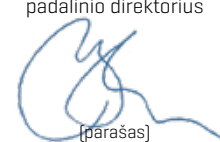
Šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



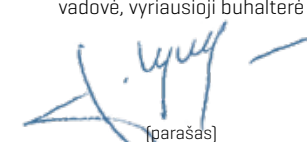
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

Akcinė bendrovė Lietuvos paštas (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

J. Balčikonio g. 3,
Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė savo veiklą pradėjo 1992 m. sausio 2 d. ir buvo pavadinta Valstybės įmonė Lietuvos paštas. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija 2005 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 3-587 „Dėl valstybės įmonės Lietuvos pašto pertvarkymo į akcinę bendrovę Lietuvos pašta“ nuo 2006 m. sausio 3 d. pertvarkė valstybės įmonę Lietuvos paštas į Akcinę bendrovę Lietuvos paštas. Grupės veikla apima universaliųjų, kitų pašto, pasiuntinių, spausdinimo, konsultacinių, finansinių paslaugų ir pan. paslaugų teikimą.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 113 074 410 akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro (2022 m. gruodžio 31 d. – 0,29 euro). Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų, visos akcijos yra paprastosios ir pilnai apmokėtos. Visas Bendrovės akcijas valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Bendrovė filialų neturi.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė sudarė Akcinę bendrovę Lietuvos paštas ir jos 100 proc. valdomos dukterinės įmonės: UAB „LP mokėjimų sprendimai“, Unisend Latvija SIA, Unisend Eesti OU. 2023 m. lapkričio 23 d. buvo įregistruota dukterinė įmonė Unisend Latvija SIA, kurios įstatinis kapitalas 50 tūkst. eurų. 2023 m. lapkričio 29 d. buvo įregistruota dukterinė įmonė Unisend Eesti OU, kurios įstatinis kapitalas 50 tūkst. eurų ir 450 tūkst. eurų akcijų priedai. 2023 m. gegužės 16 dieną UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“ išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

Dukterinių įmonių duomenys 2023 m. gruodžio 31 d. buvo:

	UAB „LP mokėjimų sprendimai“	Unisend Latvija SIA	Unisend Eesti OU
Šalis	Lietuva	Latvija	Estija
Bendrovės valdomų akcijų dalis	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Investicijos dydis (apskaitinė vertė Eur.)	0	50	500
2023 m. pelnas (nuostoliai)	[24]	0	0
Nuosavas kapitalas 2022-12-31 d.	66	50	500
Veikla	Konsultacinės paslaugos	Kurjerinės paslaugos	Kurjerinės paslaugos

2023 m. gruodžio 31 d. Grupės darbuotojų skaičius buvo 2 683 (2022 m. gruodžio 31 d. – 3 031).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo 29 d. Bendrovės akcininkas turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalausti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

2023 m. finansinių ataskaitų parengimui karo Ukrainoje įvykiai reikšmingos įtakos apskaitiniams vertinimams ir prielaidoms neturėjo.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Grupės/Bendrovės pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Grupės/Bendrovės 2023 m. finansines ataskaitas yra šie:

2.1. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Grupės/Bendrovės 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES).

Šios finansinės ataskaitos yra konsoliduotos Grupės ir atskirosios Bendrovės finansinės ataskaitos, kurios parengtos įsigijimo savikainos principu.

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

Grupės/Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus šiuos naujus TFAS ir [ar] jų pataisais, kurios buvo pritaikytos nuo 2023 m. sausio 1 d.:

1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisais – „Apskaitos politikos atskleidimas“ [paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau]. 1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams.

Vadovybė įvertino šių pakeitimų įtaką ir pakoregavo apskaitos politikos informaciją, pateikiant tik reikšmingą finansinių ataskaitų naudotojams informaciją.

Kiti nauji standartai, standartų pataisais ir aiškinimai kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau, nėra aktualūs Bendrovei ir Grupei arba neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Daug naujų standartų, standartų pataisų ir aiškinimų įsigalioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2024 m. sausio 1 d. Manoma, kad nė vienas iš jų neturės reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

2.2. Finansinių ataskaitų valiuta

Sumos šiose finansinėse ataskaitose yra pateikiamos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, tūkstančiais eurų. Dėl apvalinimo lentelėse pateikti skaičiai gali būti netiksliai sumuojami.

Grupės/Bendrovės funkcinė valiuta yra eurai. Sandoriai, sudaromi užsienio valiuta, iš pradžių apskaitomi funkcinė valiuta sandorio įvykdymo datą. Finansinis turtas ir įsipareigojimai išreikšti užsienio valiuta yra konvertuojami į funkcinę valiutą finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, taikant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutos keitimo kursą.

Euro kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien skelbia Lietuvos bankas.

2.3. Konsolidavimo principai

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Akcinę bendrovę Lietuvos paštas ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiesiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų efektyvi kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavybė ir grynas rezultatas, priskirtini nekontroliuojantiems akcininkams, finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai.

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė:

- turi galią valdyti ūkio subjektą į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai);
- gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

2.4. Svarbūs vadovybės sprendimai ir įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atsklei-

- dimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima:
- turto naudingo tarnavimo laikotarpis (2.6, 2.7, 2.8, 10, 11 ir 12 pastabos);
 - sukauptų pajamų /sutarčių turto pripažinimą (19 ir 27 pastabos);
 - sukauptų sąnaudų pripažinimą (29 pastaba);
 - periodinių leidinių pristatymo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugų kompensavimo subsidijų gautinos sumos pripažinimą bei nustatymą (4 ir 19 pastabos);
 - reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensavimo subsidijų pripažinimas (2.6 ir 4 pastabos);
 - 16 TFAS taikymo įtakos nustatymą (12 ir 24 pastabos).

Ateityje įvyksiantys įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

2.5. Pajamų pripažinimas

Grupė/Bendrovė teikia pašto paslaugas turint sutartis su klientais arba be sutarčių. Fiziniam klientui neturint sutarties, klientas naudojami reguliuojamos kainodaros universaliųjų pašto paslaugų siuntimu, kurioms tarifus pagal Lietuvos Respublikos pašto įstatymą tvirtina Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba. Sutartiniai klientai naudojami nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugomis, kurioms tarifus tiesiogiai nustatinėja Grupė/Bendrovė ir ši veikla neturi reguliuojamos kainodaros paslaugoms taikomų reguliacinių apribojimų iš Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos.

Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą, ir kai tikėtina, jog Grupė/Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir kiekvienam pajamų tipui, kaip aprašyta žemiau, buvo įvykdyti konkretūs kriterijai. Grupė/Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimo principai :

Pašto paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą. Pašto ir kitų paslaugų teikimo pajamos, kai paslaugų teikimo rezultatas gali būti patikimai įvertintas, pripažįstamos suteikus paslaugas. Paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai patirtoms sąnaudoms paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Pašto paslaugų teikimo užsienio paštam pajamos/sąnaudos

Dalis Grupės/Bendrovės veiklos grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntinių duomenis, apimančius suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius bei gautinas/mokėtinas sumas, pateikia ir derina su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktiniai duomenys, apimantys pašto korespondencijos siuntimo suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius, pateikiami ir derinami su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktinių pašto korespondencijos gautinų / mokėtinų sumų skaičiavimas vykdomas po pusmečio, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kai patikslinami faktiniai įkainiai. Faktiniai įkainiai yra paremti paslaugų kokybės tyrimais ir yra nustatomi atskiroms šalims tik praėjus nepilniems metams po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukauptumus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarties turto klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui. Skaičiuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtį bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Kurjerių ir paštomatų paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pagal paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Prekių pardavimo pajamos

Grupė/Bendrovė perduoda mažmenines prekes, kurioms Grupė/Bendrovė turi nuosavybės kontrolę ir konsignacines prekes, kurių nuosavybės kontrolė yra pas teikėją. Prekės, kurių nuosavybės kontrolę vykdo Grupė/Bendrovė, apskaitomos finansinės būklės ataskaitoje ir pajamos pripažįstamos tas prekes perdavus klientui. Pardavus konsignacijos pagrindu turimas prekes, pripažįstamos komisinių pajamos.

Kitų pajamų pripažinimo principai:

Nuomos pajamos iš nuomojamo turto yra apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Palūkanų, nuomos ir kitos pajamos pripažįstamos kaupimo principu. Delspinigiai pripažįstami pajamomis tik juos gavus.“

Dividendų pajamos iš investicijų yra pripažįstamos, kai akcininkai įgyja teisę gauti mokėjimą (jei yra didelė tikimybė, kad Grupė/Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta).

Finansavimo elementai

Grupė ir Bendrovė neturi ir nesitiki turėti sutarčių su klientais, pagal kurias laikotarpis tarp prekių ar paslaugų suteikimo ir kliento apmokėjimo viršytų vienerius metus. Dėl šios priežasties Grupė ir Bendrovė atskirai finansavimo elemento neapskaito. Nors tarptautiniai atsiskaitymai už pašto paslaugas su kitų šalių paštų operatoriais užtrunka ilgiau nei vienerius metus, nes dauguma sąskaitų už praėjusius ataskaitinius metus gaunamos kitų ataskaitinių metų viduryje [užtrunka išsiųstų/gautų kiekių derinimas ir galutinių tarifų skaičiavimas], tačiau Grupė/Bendrovė vertina, kad tokia yra industrijos praktika ir tai nėra laikoma finansavimo komponentu. Tais atvejais, jei finansinis turtas atgaunamas per ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį, gautina suma diskontuojama iki dabartinės pinigų vertės, pritaikius palūkanų normą, kuri atspindėtų normą, naudojamą atskirame finansiniame sandoryje tarp Bendrovės ir kliento, skirtumą tarp nediskontuotos ir diskontuotos sumų pripažįstant palūkanų pajamomis.

Subsidijos nuostolių kompensavimui

Patirtų prenumeratos nuostolių kompensacija

Vyriausybė nustatė periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos tarifus mažesnius nei šios paslaugos sąnaudos. Lietuvos Respublikos Pašto įstatyme patvirtintas tokių sąnaudų ir tarifų skirtumo dengimas iš valstybės biudžeto lėšų pagal Vyriausybės nustatytą tvarką. Bendrovė kas pusę metų skaičiuoja patiriamus nuostolius dėl prenumeratos pristatymo kaimo vietovėse ir vertindama gautiną kompensavimo sumą į gautiną atlygį įtraukia sumos dalį arba visą sumą tik tiek, kiek yra labai tikėtina, kad pripažintų nuostolių kompensavimo suma reikšmingai nesumažės, kai vėliau bus panaikintas su kintamu atlygiu siejamas neapibrėžtumas. Bendrovė atvaizduoja subsidijas prenumeratos nuostolių kompensavimui bendrųjų pajamų ataskaitoje atskirame straipsnyje „Subsidijos“.

Patirtų reguliuojamas kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensacija

Bendrovė privalo užtikrinti nenutrūkstamą universalios pašto paslaugos (toliau - UPP) teikimą, o teikiamos paslaugos tarifai privalo būti prieinami visiems pašto paslaugų naudotojams. Bendrovė, kas pusę metų, remiantis UPP sąnaudų apskaitos taisyklėmis atlieka skaičiavimus ir analizuoja patiriamus nuostolius dėl privalomos paslaugos teikimo. Jeigu Vyriausybė Bendrovei nustato UPP tarifus mažesnius už patirtus šios paslaugos sąnaudas, tai Lietuvos Respublikos pašto įstatyme patvirtintas sąnaudų ir tarifų skirtumas yra padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka ir sąlygomis. Bendrovė pripažįsta kompensaciją už nuostolius, patirtus teikiant reguliuojamas kainodaros pašto paslaugas, bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Subsidijos“, kai Ryšių reguliavimo tarnyba ir Susisiekimo ministras patvirtina, kad apskaičiuoti nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę našą Bendrovei.

Pajamų pripažinimo kriterijai

Pagal 15-ąjį TFAS pajamos pripažįstamos suma, lygia sandorio kainai, kai įvykdomi tam tikri sutartyje numatyti veiklos įsipareigojimai, tačiau bet kurie kainos kintamo atlygio elementai pripažįstami tuomet, kai labai tikėtina, jog minėtos pajamos nebus atstatytos.

2.6. Nematerialusis turtas, išskyrus prestižą

Įsigytas nematerialusis turtas apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius. Įsigyto nematerialaus turto savikaina yra didinama tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra gražinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Amortizacija apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesiogiai proporcingu metodu per 3 - 15 metų naudingojo tarnavimo laikotarpį.

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Grupė/Bendrovė neturi nematerialiojo turto (išskyrus prestižą) su neribotu tarnavimo laikotarpiu.

2.7. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius.

Vadovybės sprendimu nuo 2023 m. sausio 1 d. ilgalaikiam materialiajam turtui turi būti priskirtas turtas, kuris naudojamas ilgiau nei vienerius metus paslaugoms teikti, prekėms gaminti, ar administraciniams tikslams ir kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikaina – 500 Eur ir didesnė. Turtas, kuris neatitinka ilgalaikio materialiojo turto pripažinimo kriterijų, nurašomas į einamojo laikotarpio sąnaudas. Kontrolės tikslais turtas, kuris neatitinka ilgalaikio materialiojo turto pripažinimo kriterijų ir jo vertė yra nuo 100 Eur iki 499 Eur, registruojamas užbalansinėse sąskaitose ir tvarkoma jo kiekinė apskaita.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Ilgalaikio materialiojo turto vertė yra didinama ir tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra sugražinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs

pelnas arba nuostolis, apskaičiuotas kaip skirtumas tarp įplaukų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likutinės vertės per tokius įvertintus šio turto naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	15 - 80 metų
Mašinos ir įrengimai	6 - 15 metų
Transporto priemonės	10 metų
Kompiuterinė technika	3 - 7 metai
Ryšių priemonės	3 - 15 metų
Baldai	10 metų
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	6 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4 - 10 metų

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pobūdį.

2.8. Investicinis turtas

Grupės/Bendrovės investicinį turtą sudaro ilgalaikis nekilnojamas turtas, kuris laikomas pajamoms iš nuomos gauti. Grupėje/Bendrovėje investiciniu turtu laikomas turtas, kuris išnuomotas pagal vieną ar kelias veiklos nuomos sutartis ir jei išnuomotas plotas yra reikšmingas, lyginant su bendru plotu. Bendrovė yra pasirinkusi 20 procentų reikšmingumo kriterijų nuo bendro ploto. Investicinis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę investicinio turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai investicinis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą nurašant tokį turtą iki jo likutinės vertės per 15 - 80 metų naudingo tarnavimo laikotarpį.

Investicinis turtas yra nurašomas jį pardavus arba kai iš jo naudojimo ar pardavimo nebesitikima jokios ekonominės naudos. Bet kokios pajamos ar išlaidos, atsiradusios dėl turto nurašymo (apskaičiuojamos kaip grynujų pardavimo pajamų ir balansinės turto vertės skirtumas), yra įtraukiamos į tų metų bendrųjų pajamų ataskaitą. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis.

2.9. Turto vertės sumažėjimas

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto anksčiau laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.10. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokesčių. Pelno mokesčiai yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tuos atvejus, kai jis yra susijęs su straipsniais, tiesiogiai apskaitytais nuosavame kapitale, tada jis apskaitomas nuosavame kapitale.

Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliama neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Grupės/Bendrovės įmonė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Grupės/Bendrovės įmonė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliama 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeltiniais mokesčiais nuostoliais galima padengti ne daugiau kaip 70 proc. einamųjų mokesčių metų apmokestinamojo pelno.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nėra pripažįstamas nuo nepanaudotų galimų pelno mokesčio lengvatų.

2.11. Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui

Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui yra apskaitomas žemesniąją iš apskaitinės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas. Ilgalaikis turtas priskiriamas laikomam parduoti, jeigu jo balansinė vertė atspirks jį parduodant, o ne tęsiant jo eksploataciją. Ši sąlyga tenkinama

tik tuomet, kai pardavimas yra labai tikėtinas ir turtas yra visiškai paruoštas greitam pardavimui. Esminės tikėtino pardavimo sąlygos – akcininko patvirtintas sprendimo parduoti bei neatšaukiamos pirkimo sutarties pasirašymas su ilgalaikio turto pirkėju. Perklasifikavus ilgalaikį turtą į turtą laikomą pardavimui, jam sustabdomas nusidėvėjimo skaičiavimas.

Jei Grupės/Bendrovės turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui, nebetenkina aukščiau aprašytų sąlygų. Grupė/Bendrovė neklasifikuoja to turto kaip laikomo pardavimui ir įvertina tą ilgalaikį turtą likutine verte prieš turto perklasifikavimą į laikomą pardavimui, įvertinus bet kokius nusidėvėjimo, amortizacijos ar perkainojimo taisymus, kurie būtų buvę apskaityti, jeigu turtas nebūtų klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba jo atsiperkamąja verte, nustatyta po sprendimo neparduoti turtą, priklausomai nuo to, kuri vertė yra mažesnė. Ilgalaikio turto, kuris nebe klasifikuojamas kaip turtas laikomas pardavimui, apskaitinės vertės pataisymai yra apskaitomi kaip ataskaitinio laikotarpio pelnas [nuostoliai].

2.12. Atsargos

Atsargos apskaitomos jų įsigijimo savikaina arba grynąja realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis veiklos sąlygomis, atėmus pardavimų sąnaudas. Savikaina apskaičiuojama FIFO [first-in, first-out] metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, transportavimo ir kitos išlaidos, tiesiogiai priskirtinos jų įsigijimui, bei mokesčiai, kurių Grupė/Bendrovė vėliau neatgauna iš valstybinių institucijų. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.13. Finansinis turtas

Finansinio turto pirminis pripažinimas ir vertinimas

Visas Bendrovės ir Grupės finansinis turtas yra priskiriamas apskaitomo amortizuota savikaina kategorijai, kuris pirminio pripažinimo metu vertinamas tikrąja verte, o po pirminio pripažinimo vertinamas amortizuota savikaina.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą [EIR] atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar

nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima pinigus ir pinigų ekvivalentus, prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas ir išduotas paskolas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius [ECL] visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslį pradinę efektyvią palūkanų normą. ECL yra pripažįstami trimis etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, ECL apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių [12 mėnesių ECL]. Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką [galiojimo laikotarpio ECL].

Prekybos gautinoms sumoms ir turtui, atsiradusiam iš sutarčių su klientais, Grupė/Bendrovė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Todėl Grupė/Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Kai yra objektyvių įrodymų, kad egzistuoja nekotiruojamo nuosavybės instrumento, kuris nėra apskaitytas tikrąja verte todėl, kad tikroji vertė negali būti patikimai įvertinta, vertės sumažėjimas, nuostolių suma įvertinama kaip skirtumas tarp apskaitinės vertės ir dabartinės apskaičiuotų pinigų srautų vertės, diskontuotos taikant panašaus finansinio turto rinkos grąžos normą.

Gautinų sumų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas yra vertinamas individualiai kiekvienam klientui [užsienio paštui]. Vertinant vertės sumažėjimą yra vadovaujama dvių komponentų sandauga: i) numatoma įsipareigojimo nevykdymo tikimybė ir ii) tikėtini nuostoliai įsipareigojimo nevykdymo atveju. Apskaičiuojant numatomas įsipareigojimo nevykdymo tikimybės reikšmę, Grupė ir Bendrovė laiko, kad konkrečios šalies Kredito rizikos apskaitos sandorių instrumentų [toliau CDS] kaina nusako tikimybę, jog atsitiks nemokumo įvykis. Jeigu nėra laisvai prieinamų CDS kainų, CDS kaina yra priskiriama pagal kredito reitingo vertinimo agentūros Moody's suteiktą kredito reitingą šaliai, kurioje veikia užsienio paštas, o jeigu Moody's nėra suteikusi kredito reitingo konkrečiai šaliai, yra priskiriama aukščiausia rinkoje esanti CDS kaina. Grupė ir Bendrovė, apskaičiuojant tikėtinų nuostolių įsipareigojimo nevykdymo atveju komponento reikšmę, remiasi kokiai kategorijai priskiriamos valstybės, kurioje veikia užsienio paštas, obligacijos. Obligacijos yra skirstomos į investicinio lygio ar spekuliacinio lygio. Lygiai yra priskiriami pagal žemiausią, iš trijų reitingo vertinimo agentūrų [Standard & Poor's, Moody's, Fitch] reitingą. Grupė ir Bendrovė daro prielaidą, kad tikėtini nuostoliai įsipareigojimo nevykdymo atveju, kai valstybės obligacijos priskiriamos investiciniam lygiui, sudaro 75 proc. visų galutinių atsiskaitymo sumos, o spekuliacinio lygio – 100 proc.“

2.14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.15. Finansinės skolos

Finansinės skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį (išskyrus kapitalizuotą dalį - žr. žemiau). Finansinės skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos kaip atitinkamo turto įsigijimo savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolinimosi išlaidos apima palūkanas ir kitas su lėšų skolinimosi patirtas išlaidas. Grupės/Bendrovės pasirinkimu, tikslinės paskolos užbaigus tikslinės paskirties turto statybą/įsigijimą netampa bendrosiomis, todėl susijusios skolinimosi išlaidos toliau nekapitalizuojamos.

2.16. Nuoma

Grupė/Bendrovė kaip nuomininkas

Pagal 16-ojo TFS reikalavimus Grupė/ Bendrovė pripažįsta naudojimo teisės turtą ir nuomos įsipareigojimus visoms nuomos rūšims, kurių terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių, išskyrus atvejus kai pagal nuomos sutartį perduodamo turto vertė yra nedidelė. Vadovybės sprendimu ši vertė yra nustatyta 1 000 eurų.

Naudojimo teise valdomas turtas pripažįstamas suma, lygia nuomos įsipareigojimams, pakoreguotais atsižvelgiant į visas iš anksto sumokėtas nuomos įmokas. Nuomos įsipareigojimai buvo pripažinti remiantis likusių nuomos mokėjimų dabartine verte, diskontuota naudojant papildomą skolinimosi normą pirminio taikymo dieną.

Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant Grupės nustatytą skolinimosi palūkanų normą. Ji yra perskaičiuojama kartą į metus.

Nuomos įsipareigojimas yra vertinamas amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotąją palūkanų normą, atitinkančią diskonto normą, taikytą diskontuoti nuomos mokėjimams. Palūkanų sąnaudos susiję su nuomos įsipareigojimu yra apskaičiuojamos nuo likusio neapmokėto nuomos įsipareigojimo dalies, paskirstomos per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos per pelną/nuostolius.

Vėliau nuomininkas naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos nuomininkui perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nuomininkas apskaičiuoja naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą nuo pradžios datos iki nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos. Kitu atveju nuomininkas naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą skaičiuoja nuo pradžios datos iki ankstesnės iš šių datų: naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos arba nuomos laikotarpio pabaigos.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo laikotarpis 1-12 metų.

Mokėjimai, susiję su trumpalaikiu nuoma ar tokio turto, kurio nuomos kaina kinta, priklausomai nuo sutartyse numatytų kintamų dydžių (kilometrų, valandų skaičiaus) nuoma yra pripažįstami sąnaudomis per pelną/nuostolį tiesiniu būdu. Trumpalaikiu nuoma laikoma 12 mėnesių ar trumpesnio termino nuoma.

Veiklos nuoma - Grupė/Bendrovė kaip nuomotojas

Nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda Grupės/Bendrovės neprarandama, yra laikoma veiklos nuoma. Pradinės tiesioginės sąnaudos, patiriamos dėl nuomos derybų, yra pridedamos prie nuomojamo turto balansinės vertės ir yra pripažįstamos per nuomos laikotarpį tokiomis pačiomis sąlygomis kaip ir nuomos pajamos. Nuomos įmokos yra pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kai yra uždirbamos.

2.17. Dotacijos ir subsidijos

Dotacijos ir subsidijos (toliau - dotacijos), gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama pajamomis per turto, susijusio su šia dotacija, nusidėvėjimo laikotarpį ir bendrųjų pajamų ataskaitoje mažina nusidėvėjimo sąnaudų straipsnį.

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

2.18. Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimu metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų overdraftus ir finansinio lizingo įsipareigojimus. Visi Bendrovės ir Grupės įsipareigojimai patenka į amortizuotos savikainos kategoriją.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

Amortizuota savikaina vertinami įsipareigojimai

Ši kategorija yra aktualiausia Bendrovei. Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinės sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą [EIR]. Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

2.19. Investicijos į dukterines įmones

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikainos metodu. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai.

2.20. Atidėjiniai

Atidėjiniai yra pripažįstami, kai Grupė/Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą kaip praeities įvykių pasekmę; kuri greičiausiai pareikalaus ekonominių resursų įsipareigojimams vykdyti ir ta suma gali būti patikimai apskaičiuota. Sąnaudos susijusios su atidėjinių apskaitymu, yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjiniai yra diskontuojami prieš mokestinę normą, kuri atspindi įsipareigojimui būdingą riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinių padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip skolinimosi sąnaudos.

3. PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS. PARDAVIMO PAJAMOS

PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL RŪŠĮ:	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	34 959	35 341
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	[a] 10 073	11 059
Paslaugos užsienio paštam	[b] 7 434	5 552
Finansinės paslaugos	[c] 11 463	10 838
Kurjerių pašto paslaugos	23 404	19 811
Mažmeninė ir komisinė prekyba	[d] 5 248	4 551
Periodinių leidinių prenumerata	3 602	2 697
Tarpininkavimo paslaugos	[e] 393	601
Kitos paslaugos	2 409	3 275
Iš viso	98 986	93 725

a) Reguluojamos kainodaros pašto paslaugų pajamų gauta mažiau, lyginant su 2022 m. pajamomis, daugiausia dėl daiktų siuntimo paslaugos apimčių sumažėjimo tiek Lietuvoje, tiek į kitas šalis.

b) Pajamos už paslaugas užsienio paštam padidėjo 34 proc., išaugus gautamų tarptautinių pašto paslaugų apimtims.

c) Finansinių paslaugų pajamų gauta daugiau, lyginant su 2022 m., padidėjus pajamoms iš pensijų, pašalpų ir kitų išmokų pristatymo ir išmokėjimo paslaugų teikimo.

d) Mažmeninės ir komisinės prekybos pajamų gauta daugiau dėl naujai įvestų prekių bei naujų tiekėjų (automobilių vaistinė, kalendoriai, lavinamieji žaislai ir kt.).

e) Tarpininkavimo paslaugų pajamų sumažėjo dėl tarpininkavimo apimčių išduodant kreditus sumažėjimo.

PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL KLIENTŲ GEOGRAFINĮ REGIONĄ:	GRUODŽIO 31 D.					
	GRUPĖ/BENDROVĖ					
	2023 M.			2022 M.		
	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	29 066	5 829	64	28 741	6 519	81
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	10 073	-	-	11 059	-	-
Paslaugos užsienio paštam	-	5 990	1 443	-	4 415	1 137
Finansinės paslaugos	11 454	9	-	10 827	11	0
Kurjerių pašto paslaugos	[a] 21 304	1 793	307	18 406	996	409
Mažmeninė ir komisinė prekyba	5 229	19	-	4 534	17	-
Periodinių leidinių prenumerata	3 602	-	-	2 697	-	-
Tarpininkavimo paslaugos	206	188	0	375	226	0
Kitos paslaugos	2 210	188	11	3 222	48	5
Iš viso	83 144	14 016	1 826	79 860	12 232	1 633

a) Kurjerių pašto paslaugų pajamose padidėjo pajamos už paslaugas Lietuvoje bei Europos sąjungoje dėl išaugusių paslaugų apimčių.

4. SUBSIDIJOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Subsidija už prenumeratos veiklą	[a]	8 356	8 976
Subsidija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas	[b]	-	4 964
Iš viso		8 356	13 940

a) Bendrovei, vykdančiai įpareigotą, periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams veiklą ir patiriančius nuostolius, šie yra kompensuojami valstybės. Patirtų nuostolių priežastis – Lietuvos Respublikos vyriausybės nustatomi didžiausi periodinių leidinių, pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams tarifai, kurie yra reikšmingai mažesni nei paslaugos sąnaudos.

b) Reikšmingą poveikį Bendrovės rezultatams turi įsipareigojimas teikti universaliąją pašto paslaugą [toliau – UPP] ir jeigu šios paslaugos teikimas tampa finansine našta, su paslaugos teikimu susiję nuostoliai yra kompensuojami valstybės biudžeto lėšomis nustatyta tvarka. UPP kompensaciją ryšių reguliavimo tarnyba [RRT] pirmą sykį per Bendrovės veiklą, už 2021 metus, patvirtino 2022 metų gruodžio mėn. 29 d. 2022 metų Subsidijų straipsnyje buvo apskaityta kompensacija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas (4 964 tūkst. eurų) už 2021 metus.

Nors Bendrovės vadovybė apskaičiavo nuostolius, patirtus teikiant universaliąsias pašto paslaugas per 2022 m., bet kol negauta RRT išvada, kad šie nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei, nuostolių kompensacija už 2022 m. nėra pripažinta šiose finansinėse ataskaitose. Už 2023 metus taip pat buvo apskaičiuoti nuostoliai, kurie dar nėra pripažinti.

Bendrovės vadovybė dėl teisingesnio subsidijų atvaizdavimo finansinėse ataskaitose peržiūrėjo ir perklasifikavo pajamų straipsnius bendrųjų pajamų ataskaitoje. Kompensacijų už prenumeratos pristatymo nuostolius bei už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas subsidijas pateikia straipsnyje „Subsidijos“. 2022 m. perklasifikavimai ir perskaiciavimo įtaka parodyta 34 pastaboje.

5. KITOS PAJAMOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Nuomos pajamos		190	242
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas, grynas rezultatas	[a]	2 601	5 400
Kitos pajamos		242	169
Iš viso		3 033	5 812

a) Ilgalaikio turto pardavimo grynojo rezultato straipsnyje parodytas ilgalaikio turto pardavimo pajamų ir likutinės vertės skirtumas. 2023 m. parduoto ilgalaikio turto pardavimo didžiąją sumą sudarė pašto veiklai naudotų patalpų Šiaulių, Klaipėdos ir Panevėžio miestuose pardavimas. Šių pajamų padidėjimui 2022 m. įtaką padarė Kauno ir Klaipėdos centrinių paštų pastatų pardavimas Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai visuomenės poreikiams.

6. KITOS SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Išorinės siuntų pristatymo paslaugos		7 168	6 384
Su pašto operacijomis susijusios sąnaudos	[a]	1 893	1 565
Trumpalaikės patalpų nuomos ir eksploatacinės sąnaudos	[b]	136	851
Reklama ir reprezentacija		410	427
Inkasacija ir palydos mokestis	[c]	734	941
Konsultacinės, audito ir apsaugos paslaugos	[d]	249	433
Bankų paslaugos		346	363
Draudimo paslaugos		275	218
Ūkio sąnaudos		105	116
Atsargų, gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų nurašymo sąnaudos		129	203
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo sąnaudos ir skaičius		1 341	96
Kitos sąnaudos	[e]	2 071	689
Iš viso		14 861	12 286

a) Su pašto operacijomis susijusių sąnaudų padidėjimą nulėmė išaugusios siuntų didėjimo / išėmimo į / iš paštomatus / -ų aptarnavimo sąnaudos dėl jų plėtros.

b) Trumpalaikės patalpų nuomos ir eksploatacinių sąnaudų sumažėjimui įtakos turėjo nuo 2022 m. birželio mėn. nutraukta sutartis su UAB „Istano“, nes nuo 2022 m. ji buvo apskaitoma kaip trumpalaikė nuomos sutartis, pagal kurią išsinuomo turto nuomos teisė nekapi-talizuojama kaip turtas, o apskaitomos nuomos sąnaudos.

c) Inkasacija ir palydos mokestis sumažėjo dėl per 2023 m. sumažėjusio pervežamų pinigų kiekio ir pasirašytos naujos sutarties, pagal kurią nustatytos kitos kainos, maršrutai, laikai.

d) Konsultacinių, audito ir apsaugos paslaugų sąnaudos sumažėjo dėl konsultacinių ir teisi-nių paslaugų sąnaudų apimčių mažėjimo.

2023 m., 2022 m. laikotarpiu audito įmonė Grupei ir Bendrovei suteikė žemiau nurodytas audito ir neaudito paslaugas. Ne audito paslaugos atskleidžiamos remiantis paslaugų sutei-kimo data.

e) Kitų sąnaudų padidėjimą lėmė kitų įsipareigojimų ir reikalavimų padengimų atidėjiniai.

Bendrovės vadovybė dėl teisingesnio darbuotojų skatinimų programos sukaupimų sąnau-dų atvaizdavimo finansinėse ataskaitose peržiūrėjo ir perklasifikavo kitų sąnaudų straipsnį bendrųjų pajamų ataskaitoje. Darbuotojų skatinimo programos sukaupimų sąnaudos (790 tūkst. eurų) pateiktos straipsnyje „Su darbuotojais susijusios sąnaudos“. 2022 m. perklasifi-kavimai ir perskaičiavimo įtaka parodyta 34 pastaboje.

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Audito paslaugos	77	77
Atitikties užtikrinimo paslaugos	31	30
Kitos paslaugos	3	3
Iš viso	111	110

7. SU DARBUOTOJAIS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
	Darbo užmokestis	46 133	45 890	46 126
Socialinio draudimo sąnaudos	862	896	861	896
Iš viso	46 994	46 786	46 988	46 781

8. KITAS PELNAS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Pajamos dėl valiutos kurso pasikeitimo	520	3 163
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(478)	(2 884)
Iš viso	42	279

Neigiamą valiutos kurso pasikeitimo įtaką finansiniams rezultatams sąlygojo Euro kurso 2023 metų eigoje svyravimas Jungtinių Valstijų dolerio (USD) atžvilgiu. 2023 m. gruodžio 31 d. 1 euras atitiko 1,105 USD, 2022 m. gruodžio 31 d. - 1,066 USD.

9. FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS IR SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Palūkanų pajamos	[a]	400	1
Delspinigių pajamos		3	0
Kitos finansinės veiklos pajamos		157	0
Finansinės veiklos pajamų iš viso		560	2
Banko sąskaitos perviršio ir paskolų palūkanos	[b]	(562)	(145)
Nuomos įsipareigojimo palūkanos		(488)	(366)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos		(5)	(12)
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso		(1 055)	(523)

a) Už piniginių lėšų likučius OP Corporate Bank plc Lietuvos filialo ir SEB bankų sąskaitose 2023 m. gaunamos palūkanų pajamos.

b) 2023 metais patirta daugiau palūkanų sąnaudų dėl Šiaurės Investicijų Banko (Nordic Investment Bank) paskoloje taikomos 6 mėnesių tūkmės Euribor palūkanų normos didėjimo.



10. NEMATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	116	0	3 912	304	4 332
Įsigijimai	56	-	439	177	671
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	92	[92]	-
Nurašymai	-	-	[2]	-	[2]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[48]	-	[664]	-	[712]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	123	0	3 778	388	4 289
2022 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	896	0	11 770	1 627	14 294
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	[1 406]	[1 239]	[2 646]
Sukaupta amortizacija	[773]	-	[6 586]	-	[7 359]
Likutinė vertė	123	0	3 777	388	4 289
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	123	0	3 777	388	4 288
Įsigijimai	17	-	521	469	1 006
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	25	[25]	-
Nurašymai	-	-	[0]	-	[0]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[53]	-	[783]	-	[836]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	87	0	3 540	832	4 458
2023 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	654	0.373	10 459	1 767	12 880
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	[640]	[936]	[1 576]
Sukaupta amortizacija	[567]	-	[6 278]	-	[6 845]
Likutinė vertė	87	0	3 541	832	4 459

BENDROVĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	116	0	3 912	304	4 332
Įsigijimai	56	-	439	177	671
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	92	[92]	-
Nurašymai	-	-	[2]	-	[2]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[48]	-	[664]	-	[712]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	123	0	3 778	388	4 289
2022 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	896	0	11 131	692	12 718
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	[766]	[304]	[1 070]
Sukaupta amortizacija	[773]	-	[6 586]	-	[7 359]
Likutinė vertė	123	0	3 778	388	4 289
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	123	1	3 778	388	4 289
Įsigijimai	17	-	521	469	1 006
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	25	[25]	-
Nurašymai	-	-	[0]	-	[0]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[53]	-	[783]	-	[836]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	87	1	3 541	832	4 460
2023 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	654	0	9 819	832	11 305
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	-	-	[0]
Sukaupta amortizacija	[567]	-	[6 278]	-	[6 845]
Likutinė vertė	87	0	3 541	832	4 459

Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje nematerialiojo turto amortizacija yra įtraukta į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

Įsigijimų straipsnyje nebaigtų projektų skiltyje parodomas įsigytas, bet dar nenaudojamas nematerialus turtas - Verslo valdymo sistemos naujinimas [P] Rivilė integracijos programavimas, Vilniaus logistikos centro programinės įrangos atnaujinimo darbai, Shopify įskiepis prie savitarnos sistemos, naujos verslo valdymo sistemos diegimo ir programavimo darbai).

2023 m. Bendrovė dėl nenaudojamos programinės įrangos ir nebaigtų projektų nurašė sukauptą vertės sumažėjimą, kurio bendra vertė yra 1 070 tūkst. eurų. 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės sukauptą vertės sumažėjimą sudaro tik grupės įmonės UAB LP mokėjimų sprendimai nematerialaus turto sukauptas vertės sumažėjimas, kurio vertė yra 1 576 tūkst. eurų.

11. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUSIS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	21 325	14 920	327	3 850	1 646	42 069
Įsigijimai	9	2 277	-	797	603	3 687
Pardavimai	[3 986]	[59]	[8]	[5]	-	[4 058]
Nurašymai	[0]	[21]	-	[74]	-	[95]
Perkelta iš investicinio turto	88	-	-	-	-	88
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	32	2 024	-	-	[2 056]	[0]
Perklasifikuota į turta, skirtą pardavimui	[99]	-	-	-	-	[99]
Nusidėvėjimas	[435]	[1 431]	[101]	[1 188]	-	[3 155]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 438
2022 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	28 053	23 674	1 582	10 313	193	63 815
Sukauptas nusidėvėjimas	[8 295]	[5 952]	[1 364]	[6 923]	-	[22 535]
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 823]	[12]	-	[9]	-	[2 843]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 438
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 437
Įsigijimai	-	1 404	-	957	2 996	5 358
Pardavimai	[1 495]	[30]	[125]	[1]	-	[1 651]
Nurašymai	[0]	[364]	[0]	[979]	-	[1 344]
Perkelta iš investicinio turto	237	-	-	-	-	237
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	11	168	-	-	[179]	-
Perklasifikuota į turta, skirtą pardavimui	[42]	-	-	-	-	[42]
Nusidėvėjimas	[363]	[1 573]	[80]	[802]	-	[2 818]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 178
2023 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 786	24 233	273	8 023	3 010	59 325
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 203]	[6 908]	[260]	[5 464]	-	[18 835]
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 300]	[10]	-	[4]	-	[2 314]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177

BENDROVĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	21 325	14 920	327	3 853	1 646	42 071
Įsigijimai	9	2 277	-	797	603	3 687
Pardavimai	(3 986)	(59)	(8)	(5)	-	(4 058)
Nurašymai	(0)	(21)	-	(74)	-	(95)
Perkelta iš investicinio turto	88	-	-	-	-	88
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	32	2 024	-	-	(2 056)	(0)
Perklasifikuota į turta, skirtą pardavimui	(99)	-	-	-	-	(99)
Nusidėvėjimas	(435)	(1 431)	(101)	(1 191)	-	(3 158)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 438
2022 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	28 053	23 674	1 582	10 313	193	63 815
Sukauptas nusidėvėjimas	(8 295)	(5 952)	(1 364)	(6 923)	-	(22 535)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(2 823)	(12)	-	(9)	-	(2 843)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 437
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 437
Įsigijimai	-	1 404	-	957	2 996	5 358
Pardavimai	(1 495)	(30)	(125)	(1)	-	(1 651)
Nurašymai	(0)	(364)	(0)	(979)	-	(1 344)
Perkelta iš investicinio turto	237	-	-	-	-	237
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	11	168	-	-	(179)	-
Perklasifikuota į turta, skirtą pardavimui	(42)	-	-	-	-	(42)
Nusidėvėjimas	(363)	(1 573)	(80)	(802)	-	(2 818)
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 178
2023 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 786	24 233	273	8 023	3 010	59 325
Sukauptas nusidėvėjimas	(6 203)	(6 908)	(260)	(5 464)	-	(18 835)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(2 300)	(10)	-	(4)	-	(2 314)
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177

Grupės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2023 m. sudaro 2 818 tūkst. eurų [3 155 tūkst. eurų 2022 m.]. Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimą 2023 m. sudaro 2 818 tūkst. eurų [3 158 tūkst. eurų 2022 m.]. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį. Bendrovėje 2023 m. buvo sukurta ir kapitalizuota materialiojo turto (siuntų savitarnos terminalai) už 168 tūkst. eurų (2022 m. - 2 024 tūkst. eurų). Ši suma yra perklasifikuota iš nebaigtos statybos. 2023 m. buvo

atlikta pašto patalpų Jonavoje Chemikų g. 35 renovacija, todėl 11 tūkst. eurų suma iš nebaigtos statybos perkvalifikuota į pastatus ir statinius. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės pastatų, kurių likutinė vertė 9 914 tūkst. eurų, buvo įkeisti kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolą sutartį su Šiaurės Investicijų Banku [Nordic Investment Bank](2022 m. gruodžio 31 d. - 10 184 tūkst. eurų). 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje yra nebaigtos statybos bei nebaigtų įrengti mašinų ir įrengimų už 3 010 tūkst. eurų. Šį straipsnį sudaro siuntų terminalų įranga ir pašto Žemaičių g. 39, Ventoje renovacija.

12. NAUDOJIMO TEISE VALDOMAS TURTAS

GRUPĖ/BENDROVĖ	ŽEMĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	IŠ VISO
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1d.	1 306	12 539	0	2 668	98	16 610
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	934	3 430	16	2 942	58	7 381
Nutrauktos sutartys	[138]	[6 540]	-	-	-	[6 678]
Nusidėvėjimas	[645]	[1 956]	[10]	[1 062]	[47]	[3 720]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	1 457	7 473	7	4 548	109	13 593
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1d.	1 457	7 473	7	4 548	109	13 593
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	1 918	4 916	-	630	10	7 391
Nutrauktos sutartys	[29]	[83]	[2]	[4]	[0]	[35]
Nusidėvėjimas	[866]	[2 333]	[5]	[1 496]	[40]	[4 740]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	2 480	9 972	0	3 678	79	16 209

Naudojimo teise valdomas turtas, klasifikuotas grupėje „žemė“ - teisė į vietą, kur pastatyti pašto siuntų savitarnos terminalai. Pastatų ir statinių grupėje parodyta teisė į patalpų nuomą, skirtą Bendrovės pagrindinei veiklai vykdyti, mašinų ir įrengimų grupėje - kortelių skaitytuvų nuoma.



13. INVESTICINIS TURTA

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	898
Perklasifikavimas į ilgalaikį materialųjį turą	[88]
Parduota	[251]
Nusidėvėjimas	[13]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	547
2022 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	982
Vertės sumažėjimas	[87]
Sukauptas nusidėvėjimas	[348]
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	547

Investicinis turtas apima dalį biurų pastatų nuomojamų juridiniams ir fiziniams asmenims. Taip pat jam priskiriamas turtas nenaudojamas veikloje, bet iš kurio tikimasi vertės padidėjimo pardavimo metu. Su investiciniu turtu susijusios sąnaudos per 2023 metus, kurias sudaro nusidėvėjimo sąnaudos, bendrųjų

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	547
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turą	[237]
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto	859
Parduota	[31]
Nusidėvėjimas	[6]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	1 131
2023 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	1 473
Vertės sumažėjimas	[153]
Sukauptas nusidėvėjimas	[190]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	1 131

pagamų ataskaitoje yra apskaitytos ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnyje 6 tūkst. eurų [13 tūkst. eurų 2022 m.).

Investicinio turto tikroji vertė 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

14. ILGALAIKIS FINANSINIS TURTA

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Investicijos į dukterines įmones	[a], [b]	-	-	2 729	24
Paskolos dukterinėms įmonėms	[a]	-	-	-	1 951
Investicijos į kitas įmones, įstaigas	[c]	48	60	48	60
Po vienerių metų gautinos sumos		226	167	226	167
		274	227	3 003	2 201
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	[a]	-	-	[2 179]	[18]
Suteiktų paskolų dukterinėms įmonėms vertės sumažėjimas		-	-	-	[1 951]
Investicijų į kitas įmones vertės sumažėjimas		[48]	-	[48]	-
Po vienerių metų gautinų sumų vertės sumažėjimas		[148]	[156]	[148]	[156]
Ilgalaikio finansinio turto viso		79	71	629	77

a) 2023 m. balandžio 25 d. atliktas patrunuojamosios įmonės AB „LP mokėjimų sprendimai“ kapitalo didinimas 2 176 tūkst. eurų suma. UAB „LP mokėjimų sprendimai“ įstatinio kapitalo didinimo apmokėjimas buvo atliktas tarpusavio užskaitos būdu, kapitalizuojant anksčiau suteiktą Bendrovės paskolą įmonei 1 951 tūkst. eurų ir sukauptas palūkanas 225 tūkst. eurų. Kadangi kapitalizuotai paskolai su sukauptomis palūkanomis jau ankstesniais laikotarpiais buvo pripažintas 1 951 tūkst. eurų vertės sumažėjimas, atitinkamai jis buvo atstatytas ir lygiagrečiai iš karto buvo pripažintas investicijų į dukterinę įmonę vertės sumažėjimas ta pačia suma. Per 2023 metus papildomai pripažinta 2 176 tūkst. eurų investicijų vertės sumažėjimo bei užskaityta 6 tūkst. eurų dėl 2023 metais likviduotos įmonės UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“.

b) 2023 m. lapkričio 23 d. buvo įsteigta dukterinė įmonė Unisend Latvija SIA, investicija 50 tūkst. eurų. 2023 m. lapkričio 29 d. buvo įsteigta dukterinė įmonė Unisend Eesti OU, investicija 500 tūkst. eurų.

c) Bendrovė yra Viešosios įstaigos „Transporto inovacijų centras“ dalininke. 2022 m. gruodžio 31 d. bendra įnašų vertė 60 tūkst. eurų. Visi Viešosios įstaigos dalininkai turi po vieną balsą, nepriklausomai nuo dalininkų įneštos sumos. 2023 m. sausio 15 d. priimtas sprendimas dėl įmonės likvidavimo. 2023 m. gruodžio 29 d. buvo grąžinta dalininko įnašo dalis 12 tūkst. eurų, likusiai daliai 48 tūkst. eurų apskaitytas vertės sumažėjimas. Viešosios įstaigos „Transporto inovacijų centras“ statusas - likviduojama.

15. ATSARGOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Atsargos ir medžiagos	181	167
Filatelinė produkcija	35	33
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	3 501	3 143
	3 716	3 343
Vertės sumažėjimas	[23]	[21]
Atsargų iš viso	3 693	3 323

Grupės/Bendrovės atsargų vertės sumažėjimas 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 23 tūkst. eurų [21 tūkst. eurų - 2022 m. gruodžio 31 d.]. Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2023 m. ir 2022 m. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į kitų sąnaudų straipsnį.

Nurašytų atsargų bei parduotų prekių savikaina apskaityta Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje. 2023 m. parduotų prekių savikaina buvo 3 085 tūkst. eurų, sunaudoto kuro vertė yra 1 954 tūkst. eurų, kitų atsargų savikaina - 322 tūkst. eurų. 2022 m. parduotų prekių savikaina - 2 613 tūkst. eurų, sunaudoto kuro vertė - 2 562 tūkst. eurų ir kitų atsargų savikaina - 372 tūkst. eurų.

Konsignacijos pagrindu laikomų atsargų 2023 m. Grupė/Bendrovė turėjo už 208 tūkst. eurų [215 tūkst. eurų - 2022 m.], šios atsargos nebuvo apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje.

16. IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Pirkėjų įsiskolinimas, bendrąją vertę	[a]	9 036	11 205
Užsienio paštų įsiskolinimas, bendrąją vertę	[b]	4 920	269
		13 957	11 474
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas		[420]	[623]
Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[b]	[1 308]	[24]
Vertės sumažėjimas iš viso		[1 729]	[646]
Iš pirkėjų gautinos sumos iš viso		12 228	10 828

a) Pirkėjų įsiskolinimo 2023 metų pabaigai mažėjimą lėmė tai, kad Kauno ir Klaipėdos centrinių paštų pastatai 2022 metų gruodžio mėn. buvo perduoti Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai visuomenės poreikiams, už kuriuos dalis mokėjimo [1 185 tūkst. eurų] buvo gauta 2023 metų pradžioje.

b) 2024 m. vasarį gavus Kinijos pašto nesutikimą sudengti gautinas sumas su gautu avansu, į užsienio paštų įsiskolinimą bendrąją vertę buvo perkeltos 3 545 tūkst. eurų gautinos sumos iš Kinijos pašto, kurios buvo sudengtos su gautu avansu 2023 m. gruodžio 31 d. Kinijos paštui sukauptų pajamų vertės sumažėjimas [1 268 tūkst. eurų] buvo perkeltas iš sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimo į užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimą.

Iš vietos rinkoje teikiamų paslaugų pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Su tarptautinių paslaugų pirkėjais suderintų sąskaitų apmokėjimo terminas yra 6 savaitės.

Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo atlikusi praėjusių 24 mėnesių istorinių duomenų nuostolingumo analizę. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad istorinių nuostolių informacija yra pakankamas pagrindas nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms, kadangi Grupės/Bendrovės klientų rizikos profilis ir Grupės/Bendrovės skolinimo praktika reikšmingai nesikeitė kelerius metus.

Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms. Užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Investicinis	3 331	211
Spekuliatyvus	281	34
Iš viso	3 612	245

IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS

	GRUPĖ/BENDROVĖ
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	501
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	260
Atgauta [nurašyta] beviltiškų skolų per metus	[114]
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	646
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	[124]
Atgauta [nurašyta] beviltiškų skolų per metus	[62]
Perklasifikavimas	1 268
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	1 729

Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į finansinio turto vertės sumažėjimo [atstatymo] sąnaudų straipsnį.

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelsimo laikotarpį. Žemiau, panaudojus tikėtinų kredito nuostolių normas ECL apskaičiavimui, pateikta iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d.



IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ SENATIES ANALIZĖ

GRUPĖ/BENDROVĖ	APMOKĖJIMO TERMINAS NĖRA PRAĖJĘS	IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS, KURIŲ APMOKĖJIMŲ TERMINAS JAU PRAĖJĖS					IŠ VISO
		IKI 30 DIENŲ	30-60 DIENŲ	60 – 90 DIENŲ	90 – 180 DIENŲ	>180 DIENŲ	
2022 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	8 142	1 728	415	251	187	481	11 205
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0.00%	0.12%	3.11%	21.53%	55.44%	93.51%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[0]	[2]	[13]	[54]	[104]	[450]	[623]
	8 142	1 726	403	197	84	32	10 582
2023 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	6 757	1 368	440	49	34	387	9 036
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0.00%	0.10%	2.21%	16.67%	42.63%	99.73%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[0]	[1]	[10]	[8]	[15]	[386]	[420]
	6 756	1 367	431	41	20	2	8 615

Pirkėjų, kurie dalyvauja teisiniuose ginčuose su Grupe/Bendrove arba jie turi bankrutuojančios ar likviduojamos įmonės statusą, skoloms nustatomas 100 proc. vertės sumažėjimas. Pirkėjų skoloms, kai mokėjimo terminai priklauso nuo suteiktų paslaugų kiekių suderinimo tarp šalių datos, vertės sumažėjimas vertinamas individualiai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas nevykdo savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 30 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų, atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradėsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus. 2021 metais pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su skolų išieškojimo įmone.

17. SUTARČIŲ TURTAS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Sukauptos pajamos iš užsienio paštų	4 944	5 956
Sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas [a]	[243]	[1 554]
Sutarčių turto iš viso	4 701	4 401

a) 2023 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2022 m. gruodžio 31 d., sukauptų pajamų iš užsienio paštų likučių sumažėjimui įtaką turėjo atlikti senesnių laikotarpių sąskaitų suderinimai bei koregavimai.

Grupės/Bendrovės veikla grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntų duomenis, apimančius suteiktų pašto paslaugų kiekius ir gautinas sumas dažniausiai suderina tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitos pateikimo. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukauptumus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarčių turtas. Sutarčių turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui ir mažinamas iš kliento gauto avanso suma. Skaiciuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Sutarčių turto straipsnyje Bendrovė sukauptas pajamas iš užsienio paštų parodė sumažinus jas gautais avansais iš tų pačių tarptautinių partnerių už tas pačias suteiktas paslaugas.

Sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsiti-

kinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius sukauptoms pajamoms. Sukauptų pajamų iš užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje. Papildomai vertinandama sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą, Grupė/Bendrovė įvertina rizika kylančią dėl jų senaties. Laikome, kad tikimybė neatgauti sukauptų pajamų iš užsienio paštų, pripažintų prieš dvejus metus yra 8 proc., prieš trejus metus yra 50 proc., prieš ketverius metus yra 75 proc. ir prieš penkis ir daugiau metų yra 100 proc.

SUKAAPTŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Investicinis	4 360	4 061
Spekuliatyvus	341	340
	4 701	4 401

SUKAAPTŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS:	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2021 m. gruodžio 31 d. likutis	
	1 315	
Vertės padidėjimas, priskaičiuotas per metus	240	
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	1 554	
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	[43]	
Persikvalifikavimas	[1 268]	
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	243	

18. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI, ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Ateinančio laikotarpio sąnaudos	225	214
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas [a]	1 052	1 491
Avansu sumokėtas pelno mokestis	-	1
Iš viso	1 277	1 706

a) 2023 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, išankstinių mokėjimų sumažėjimas susijęs su tarptautinėmis pašto paslaugomis. Remiantis Pasaulinės pašto sąjungos konvencijos bei jos reglamentų nuostatomis, su Užsienio paštais suderintos sąskaitos ir sudengti išankstinių apmokėjimų avansai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis.

2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos išankstinių apmokėjimų už paslaugas straipsnyje nerodomi sumokėti užsienio paštams (paskirtiesiems operatoriams) išankstiniai apmokėjimai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei pastarieji sumokėti tiems patiems užsienio paštams už tas pačias paslaugas, kaip ir įsipareigojimų dalyje apskaitytose sukauptose sąnaudose. Minėti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su sukauptomis sąnaudomis, kaip vienuolika turtas ir įsipareigojimai.

19. KITOS GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Prenumeratos nuostolio kompensacijos gautina suma	[a]	5 120	4 712
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensacijos gautina suma	[b]	5 120	4 964
Avansiniai mokėjimai į biudžetą		-	-
Kitos gautinos sumos		465	163
Iš viso		10 705	9 838

PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSACIJOS GAUTINŲ SUMŲ JUDĖJIMAS:	PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSAVIMAS
Gautina suma 2021 m. gruodžio 31 d.	3 683
Priskaičiuota gautina suma per 2022 metus	8 976
Gauta kompensacija per 2022 metus	[7 947]
Gautina suma 2022 m. gruodžio 31 d.	4 712
Priskaičiuota gautina suma per 2023 metus	8 356
Gauta kompensacija per 2023 metus	[7 948]
Gautina suma 2023 m. gruodžio 31 d.	5 120

a) Bendrovė per 2023 metus patyrė 8 356 tūkst. eurų nuostolių teikdama periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugą. Pagal Vyriausybės nustatytą periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos nuostolių dengimo tvarką, per 2023 metus Bendrovei buvo kompensuoti 7 948 tūkst. eurų nuostolių (už 2022 metų likusius nekompensuotus nuostolius ir už 2023 m. I pusmečio nuostolius). 2022 metais kompensuoti 7 947 tūkst. eurų nuostolių.

b) Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensacija buvo pripažinta 2022 metais, diskontuota ir atgauta pinigais 2024 metų vasario 29 dieną.

20. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Pinigai banke		34 957	31 596	34 340	31 521
Pinigai kasoje		1 163	978	1 163	978
Pinigai kelyje		1 274	1 318	1 274	1 318
Iš viso		37 394	33 892	36 778	33 817

Grupė ir Bendrovė turimas pinigines lėšas laiko tik aukščiausius reitingus turinčiose kredito įstaigose. Vadovybė nenustatė piniginių lėšų vertės sumažėjimo požymių ir jų neapskaitė Bendrųjų pajamų ataskaitoje.

21. ĮSTATINIS KAPITALAS

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. valstybei priklauso Bendrovės 113 074 tūkst. paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro [2022 m. gruodžio 31 d. - 0,29 euro]. Paprastosios akcijos sudaro pagrindinę Bendrovės akcijų dalį. Visų paprastųjų akcijų nominalios vertės yra vienodos. Visos paprastosios akcijos suteikia balsų teisę. Tik paprastųjų akcijų savininkai turi teisę gauti naujų akcijų, kurios išleidžiamos, kai iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno ar sudarytų iš paskirstytojo pelno rezervų ABĮ nustatyta tvarka didinamas įstatinis kapitalas. 2023 gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos. Pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuo-

savas kapitalas negali būti mažesnis nei ½ jos acinio kapitalo, nurodyto įmonės įstatuose. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko šį reikalavimą.

Bendrovės paprastosios akcijos negali būti konvertuojamos į privilegijuotąsias akcijas. Bendrovei neleidžiama įstatuose ar akcijų pasirašymo sutartyje nustatyti dividendo dydį paprastųjų akcijų savininkams.

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/ 365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2021 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074
2022 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/ 365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2022 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074
2023 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074

	2023 M.	2022 M.
Dividendai paskirti acnininkams	-	-
Vidutinis svertinis išleistų akcijų skaičius [vnt.]	113 074	113 074
Bendrovės pelnas [nuostolis], tenkantis vienai akcijai [eur.]	0.0456	0.0428

22. REZERVAI

PRIVALOMASIS REZERVAS

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus. Kasmetinis pervedimas į įstatymo numatytą rezervą turi sudaryti ne mažiau negu 5 proc. grynojo ataskaitinio laikotarpio pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus, ir yra privalomas tol, kol šis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo.

2022 m. ir 2023 m. pabaigai privalomasis rezervas nebuvo suformuotas.

23. FINANSINĖS SKOLOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Ilgalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos	9 333	11 667
Banko sąskaitos perviršis	-	-
	9 333	11 667
Trumpalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos – ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	2 333	2 333
Banko sąskaitos perviršis	-	-
Finansinių skolų iš viso	11 667	14 000

ILGALAIKIŲ FINANSINIŲ SKOLŲ GRAŽINIMO TERMINAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Per vienerius metus	2 333	2 333
Nuo vienerių iki penkerių metų	9 333	11 667
Po penkerių metų	-	-
Iš viso	11 667	14 000

2023 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų norma yra 4,89 proc. 2022 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų norma yra 3,41 proc.

2018 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė yra sudariusi 17 500 tūkst. eurų vertės tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) 10 metų laikotarpiui. Sutarties tikslas: naujo automatizuoto skirstymo Vilniaus logistikos centro statybos, logistikos ir pašto transporto parko atnaujinimui ir savitarnos siuntų terminalų plėtros finansavimui. Ši sutartis galioja iki 2028 m. gruodžio 31 d., 2023 m. gruodžio 31 d. šios paskolos buvo panaudota 17 500 tūkst. eurų. Iš viso grąžinta 5 833 tūkst. eurų paskolos, iš jų 2 333 tūkst. eurų 2023 m.

Kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) yra įkeistas Vilniaus logistikos centro pastatas (Metalo g. 5, Vilnius), kurio likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 9 914 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. - 10 184 tūkst. eurų).

2023 m. priskaičiuota 553 tūkst. eurų Šiaurės Investicijų Banko palūkanų sąnaudų (2022 m. 138 tūkst. eurų), sumokėta 546 tūkst. eurų (2022 m. 111 tūkst. eurų).

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė turėjo 2021 m. spalio 29 d. pasirašytas ir iki 2023 m. spalio 29 d. galiojančias banko sąskaitos perviršio (angl. - overdraft) sutartis dėl 15 000 tūkst. eurų su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu. Pagal sutartis banko sąskaitos perviršis yra naudojamas apyvartinio kapitalo finansavimui. Palūkanos už panaudotą perviršį taikytinos 2023 m. gruodžio 31 d. yra 5,06 proc.

2023 m. gruodžio 31 d. nepanaudotų banko sąskaitos perviršių suma sudarė 15 000 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. - 15 000 tūkst. eurų).

Paskolų sutartyse numatytos finansinės ir nefinansinės sąlygos, kurių Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis. Bendrovė 2023 m. gruodžio 31 d. Ir 2022 m. gruodžio 31 d. sutartyse numatytus įsipareigojimus vykdė.

Visos paskolos yra eurais, todėl nėra valiutų kursų svyravimo rizikos.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYČIAI

	GRUPĖ/BENDROVĖ				
	2021 M. GRUODŽIO 31 D.	PRISKAIČIUOTOS PALŪKANOS	PASKOLOS DENGIMAS	SUMOKĖTOS PALŪKANOS	2022 M. GRUODŽIO 31 D.
Palūkanos bankams	-	138	-	(111)	26
Bankų paskolos	16 333	-	(2 333)	-	14 000
Iš viso	16 333	138	(2 333)	(111)	14 026

	GRUPĖ/BENDROVĖ				
	2022 M. GRUODŽIO 31 D.	PRISKAIČIUOTOS PALŪKANOS	PASKOLOS DENGIMAS	SUMOKĖTOS PALŪKANOS	2023 M. GRUODŽIO 31 D.
Palūkanos bankams	26	553	-	(546)	33
Bankų paskolos	14 000	-	(2 333)	-	11 667
Iš viso	14 026	553	(2 333)	(546)	11 700

24. NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Likutis sausio 1 d.	13 438	16 796
Naujų sutarčių įsipareigojimai	7 474	7 381
Pasibaigę įsipareigojimai (nutrauktos sutartys) [a]	[118]	[6 678]
Priskaičiuotos palūkanos	488	366
Sumokėta nuomotojams	[5 202]	[4 427]
Likutis gruodžio 31 d.	16 080	13 438

a) 2022 m. buvo nutrauktas didelės vertės ilgalaikės nuomos sandoris, dėl ko išaugo nutrauktų sutarčių vertė. 2023 m. didelės vertės sutarčių nutraukimo Bendrovė nepatyrė.

Nuo 2019 m., įsigaliojus 16 TFAS „Nuoma“, Grupės/ Bendrovės būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas sutartis yra apskaityti dabartine (diskonto norma taikyta 2023 m. sutartims – 3,25 proc., 2022 m. sutartims – 2,64 proc.) būsimų (dar nesumokėtų) nuomos mokėjimų verte. Nuomos įsipareigojimai didėja kas mėnesį pripažįstant palūkanų sąnaudas ir mažėja atlikus nuomos įmokas.

NUOMOS ĮSIPAREIGIJIMŲ MINIMALIOS ĮMOKOS PAGAL PERIODUS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Minimalios įmokos		
Per vienerius metus	4 801	4 242
Nuo vienerių iki penkerių metų	10 290	9 014
Po penkerių metų	2 353	1 151
Iš viso	17 444	14 406
Būsimos finansinės sąnaudos	[1 364]	[968]
Apskaitinė vertė viso	16 080	13 438

2023 m. Bendrovė patyrė 3 012 tūkst. eurų transporto nuomos sąnaudų (2022 m. – 3 084 tūkst. eurų) pagal sudarytas trumpalaikes nuomos sutartis, kurioms nepritaikytas 16 TFAS ir susijusių turto eksploatavimo sąnaudų. Didžioji sąnaudų dalis – trumpalaikės automobilių nuomos sąnaudos, kurių nuomos vertė priklauso nuo nuvažiuotų kilometrų ir kitų kriterijų, nuomojamų automobilių priežiūra, mažos vertės turto trumpalaikės nuomos sąnaudos.

25. VEIKLOS NUOMA IR PANAUDA

NEATŠAUKIAMŲ NUOMOS SUTARČIŲ MINIMALIAS NUOMOS PAJAMAS SUDARO:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Per vienerius metus	143	178
Nuo vienerių iki penkerių metų	347	213
Po penkerių metų	224	48
Iš viso	714	439

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra sudariusi 93 nuomos sutartis, pagal kurias nuomoja 3 694,92 kvadratinis metrus patalpų ir statinių. Neterminuotų sutarčių yra 1, o 21 sutarties galiojimo laikas baigiasi 2023 m., tačiau šias sutartis numatoma pratęsti. Vidutinės vieno mėnesio nuomos pajamos yra 16 tūkst. eurų. 2023 m. Bendrovė gavo 190 tūkst. eurų nuomos pajamų, o 2022 m. – 242 tūkst. eurų.

Bendrovė turi sudariusi 2 panaudos sutartis su panaudos gavėjais. Šių sutarčių pagrindu Bendrovė nuomoja 201,10 kvadratinių metrų patalpų. Panaudos būdu nuomojamo turto likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 141 tūkst. eurų. 1 panaudos teikimo sutartis yra neterminuota, 1 terminuota sutartis baigiasi 2030 m. rugpjūčio 27 d.

26. PELNO MOKESTIS

PELNO MOKESČIO (SĄNAUDŲ) PAJAMŲ KOMPONENTAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	-	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	[287]	[159]
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos) apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	[287]	[159]

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio pajamų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, yra suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Bendrovė 2023 metų apmokestinamąjį pelną padengė mokesčiniu nuostoliu (3 379 tūkst. eurų suma) ir investicijų lengvatomis (3 651 tūkst. eurų suma). Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamų (sąnaudų) nepriskaičiuota.

PELNO MOKESČIO KOREGAVIMAS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	[816]	[750]
Neapmokestinamos pajamos	104	86
Pastovūs neleidžiami atskaitymai	[230]	[119]
Pelno mokesčio koregavimai dėl investicinio projekto lengvatos panaudojimo	[a] 548	355
Kiti praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	107	270
Sukauptų mokesčinių nuostolių panaudojimas, nuo kurių nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimas	-	-
Nepripažintas atidėtas pelno mokestis dėl mokesčinių nuostolių ir kitų laikinųjų skirtumų	-	-
Ankščiau nepripažinto atidėtojo pelno mokesčio nuo sukauptų mokesčinių nuostolių pripažinimas	-	-
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	[287]	[159]

a) Apskaičiuojant 2023 metų pelno mokestį, buvo pasinaudota 3 651 tūkst. eurų lengvata dėl investicinių projektų išlaidų.

ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO APSKAIČIAVIMAS:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai:		
Keliami mokesčiai nuostoliai	-	373
Sukauptų atostoginių rezervo sodros mok. ir kitos sukauptos sąnaudos	528	292
Gautinų sumų ir atsargų vertės sumažėjimas	443	503
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą	971	1 169
Minus: realizacinės vertės sumažėjimas	-	-
Minus: atidėtojo pelno mokesčio turtas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	971	1 169
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo komponentai:		
Ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas	(1 293)	(1 203)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(1 293)	(1 203)
Minus: atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio turtu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, grynąja verte	(322)	(34)

Finansinės būklės ataskaitose atidėtasis pelno mokestis yra parodytas kaip atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas 322 tūkst. eurų [iš finansinės padėties ataskaitos].

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimas 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo apskaitomi naudojant 15 proc. tarifą.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Investicinių projektų lengvatos likutis 2023 m. gruodžio 31 d. yra 6 561 tūkst. eurų, nuo kurių neskaičiuojamas atidėtasis pelno mokestis.

27. SUTARČIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.
Gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą	3 493	3 766
Iš tarptautinių paštų gauti avansai	13 647	9 709
Ateinančių laikotarpių pajamos	727	909
Sutarčių įsipareigojimų iš viso	17 867	14 385

Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje parodyti gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą ir kitas paslaugas. Sutarties įsipareigojimas yra pareiga perduoti prekes ar suteikti paslaugas klientui už kurias jau buvo gautas atlygis (arba atlygio suma yra gautina). Jei klientas sumoka prieš Bendrovei perduodant prekes ar suteikiant paslaugas, įsipareigojimas pagal sutartį pripažįstamas, kai apmokėjimas yra gautas. Įsipareigojimai pagal sutartį yra pripažįstami pajamomis kai Bendrovė įvykdo sutartines prievoles.

2023 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaitose sutarčių įsipareigojimų, kitų gautų išankstinių apmokėjimų straipsnyje, nerodomi užsienio paštų sumokėti avansai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei avansai gauti iš tų pačių užsienio paštų ir už tas pačias paslaugas kaip ir turto dalyje apskaitytose sukauptose pajamose. Minėti gauti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su sukauptomis pajamomis, kaip vienu metu ir įsipareigojimai. 2023 m. gruodžio 31 d. iš tarptautinių paštų gautuose avansuose 12 114 tūkst. eurų sudaro avansas gautas 2020-2022 metais iš Kinijos pašto, kuriam paslaugų teikimo apimtys yra reikšmingai sumažėjusios nuo 2021 m.

28. SUKAUPTOS SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2023 M.	2022 M.
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	[a]	12 042	13 520
Sukauptas atostogų rezervas		4 023	3 882
Kintamos darbo užmokesčio dalies, metinių premijų sukaupimas	[b]	2 197	1 000
Kita		242	296
Sukaupta sąnaudų iš viso		18 503	18 698

a) Sukauptas sąnaudas sudaro iš užsienio paštų (paskirtųjų operatorių) gautos paslaugos, kurios bus galutinai suderintos ir sąskaitos bus gautos tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitų datos. Finansinės padėties ataskaitoje galutinių atsiskaitymų sukauptos sąnaudos yra mažinamos sumokėtais avansais už tas pačias paslaugas tiems patiems užsienio operatoriams, kaip vienu metu ir įsipareigojimo straipsnių dengimas. Sukauptų sąnaudų pagrindinė mažėjimo priežastis buvo 15,4 proc. sumažėjęs į užsienį siunčiamų siuntų kiekis.

b) 2023 metais už gerus veiklos rezultatus buvo apskaitytas metinių premijų sukaupimas.

29. KITOS MOKĖTINOS SUMOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	3 046	2 862	3 046	2 861
Restruktūrizavimo atidėjiny	[a] 560	-	560	-
Mokesčiai [išskyrus pelno mokestį]	[b] 115	733	115	733
Kita	207	27	207	27
Kitos mokėtinios sumos iš viso	3 928	3 622	3 927	3 621

a) Grupė/Bendrovė įvertino vykdomų investicinių projektų apimtį, bei paruošė atidėjinių apskaičiavimo modelį, susijusį su darbuotojų išieitinėmis kompensacijomis. Atidėjiny skaičiuojamas vidutini, planuojamų atleisti darbuotojų, trijų mėnesių atlygi padauginus iš dviejų. 2023 metais Grupė/Bendrovė sudarė 560 tūkst. eurų atidėjinių, skirtą išieitinėms kompensacijoms padengti, susijusioms su laiškininkų veiklos efektyvinimo projekto sąnaudomis.

b) 2023 m. gruodžio 31 d. mokėtini mokesčiai skiriasi dėl 2022 metais priskaičiuotų mokėtinų PVM mokesčių.

30. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Grupės/Bendrovės finansinį turtą sudaro iš pirkėjų, užsienio paštų bei kitos gautinos sumos, sutarčių turtas, suteiktos paskolos ir pinigai bei pinigų ekvivalentai, o finansinius įsipareigojimus – skolos tiekėjams, nuomos įsipareigojimas, finansinės skolos ir kitos trumpalaikės mokėtinios sumos.

KREDITO RIZIKA

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Iš pirkėjų ir užsienio paštų gautinos sumos	14 183	11 641	14 183	11 641
Sutarčių turtas	4 944	5 956	4 944	5 956
Kitos gautinos sumos	10 705	9 838	10 705	9 838
Suteiktos paskolos	-	-	-	1 951
P pinigai bankuose ir kelyje	36 231	32 914	35 614	32 839
Pirkėjų įsiskolinimo, sutarčių turto, suteiktų paskolų vertės sumažėjimas	[2 119]	[2 356]	[2 119]	[4 307]
Iš viso	63 943	57 992	63 326	57 917

Grupės/Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali kredito rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto, kitų gautinų sumų, pinigų [išskyrus grynuosius] ir trumpalaikių investicijų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Grupė/Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant priežiūros procedūras [individualią skolininkų priežiūrą, ypač stambiausių klientų stebėjimą ir analizę,

siekiant numatyti galimas jų mokumo problemas ateityje ir kt.] ir atitinkamų kreditavimo sąlygų naudojimą. Kas mėnesį vertinamos atskirų vartotojų ir grupių skolos ir vadovaujantis Grupės/Bendrovės nustatyta tvarka yra priimamas sprendimas dėl gautinų sumų vertės sumažėjimo apskaitymo. Bendrovės suteiktai paskolai dukterinei įmonei UAB „LP mokėjimų sprendimai“ apskaitytas 100 proc. vertės sumažėjimas.

PALŪKANŲ KURSŲ RIZIKA

Grupės/Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Grupė/Bendrovė neturi reikšmingo kintamas palūkanas uždirbančio turto.

Didžiąją dalį Grupės/Bendrovės finansinių skolų sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. Paskolos su Šiaurės Investicijų Banku palūkanų skaičiavime EURIBOR reikšmė negali būti mažesnė nei -0,95 proc, o su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu - EURIBOR reikšmė negali būti pritaikyta mažesnė nei 0 proc. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė nebuvo sudariusi jokių palūkanų draudimo sandorių ir neturėjo jokių palūkanų normos riziką valdančių instrumentų.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant pastoviais (keičiant palūkanų normą). Grupės/Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

VALIUTŲ KURSŲ RIZIKA

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė/Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė/Bendrovė vykdo pašto veiklą tarptautiniu mastu. Piniginis vienetas, kuris numatytas Pasaulinėje pašto konvencijoje ir kuris didžiąją dalimi naudojamas suteiktoms ir gautoms tarptautinėms pašto paslaugoms įvertinti - specialioji skolinimosi teisė (SDR), tačiau atsiskaitymus su tarptautiniais paštais Grupė/Bendrovė didžiąją dalimi vykdo eurai. Grupės/Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė/Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

PINIGINIS TURTAS IR PINIGINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI SKIRTINGOMIS VALIUTOMIS

GRUPĖ	GRUODŽIO 31 D.			
	2023 M.		2022 M.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI
Eurais (EUR)	58 570	42 823	55 201	44 863
JAV doleriais (USD)	38	28	1 399	38
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	6 499	8 963	2 370	7 739
Kita valiuta	0	-	0	-
Iš viso	65 106	51 814	58 970	52 639

BENDROVĖ	GRUODŽIO 31 D.			
	2023 M.		2022 M.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI
Eurais (EUR)	57 953	42 823	55 127	44 863
JAV doleriais (USD)	38	28	1 399	38
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	6 499	8 963	2 370	7 739
Kita valiuta	0	-	0	-
Iš viso	64 490	51 814	58 896	52 639

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS PALŪKANŲ NORMŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	PADIDĖJIMAS/SUMAZĖJIMAS PROCENTINIAIS PUNKTAIS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2022 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	[71]
Eurai	-0,02	3
2023 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	[56]
Eurai	-0,02	2

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems valiutų kursų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis [atsižvelgiant į piniginio turto ir įsipareigojimų tikrųjų verčių pokyčius].

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS VALIUTŲ KURSŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	VALIUTOS KURSO PADIDĖJIMAS/ SUMAŽĖJIMAS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2022 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	537
USD	- 10%	[136]
Kita valiuta	- 10%	[0]
SDR	+ 10%	[537]
USD	+ 10%	136
Kita valiuta	+ 10%	0
2023 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	246
USD	- 10%	[1]
Kita valiuta	- 10%	[0]
SDR	+ 10%	[246]
USD	+ 10%	1
Kita valiuta	+ 10%	0

LIKVIDUMO RIZIKA

Grupės/Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,98 ir 0,93 [0,95 ir 0,9 - 2022 m. gruodžio 31 d.]. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,98 ir 0,92 [0,95 ir 0,9 - 2022 m. gruodžio 31 d.].

2023 m. gruodžio 31 d. Grupės/Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą - 1 087 tūkst. eurų/ 1 704 tūkst. eurų atitinkamai. Šį skirtumą planuojame finansuoti nepanaudotu banko sąskaitos perviršio (angl. - overdraft) limitu. 2023 m. gruodžio 31 d. nepanaudotų banko sąskaitos perviršių suma sudarė 15 000 tūkst. eurų. 2024 m. planuojama, kad Grupės EBIT (pelnas prieš palūkanas, mokesčius) bus 7,6 mln. eurų. 2024 m. CAPEX (kapitalo išlaidos) planuojamos apie 7,6 mln. eurų, kurios bus finansuojamos iš apyvartinių lėšų. Vertindama visus vykdomus ir planuojamus vykdyti veiksmus bei tai, kad Grupė/Bendrovė vienintelė šalyje valstybės pavedimu teikia universaliąsias pašto paslaugas, Grupės/Bendrovės vadovybė nemato ateityje rizikos dėl Grupės/Bendrovės veiklos tęstinumo.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės/Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ GRĄŽINIMAI PAGAL TERMINUS

GRUPĖ/BENDROVĖ	PAREIKALAVUS	NUO 1 IKI 3 MĖNESIŲ	NUO 3 IKI 12 MĖNESIŲ	NUO 1 IKI 5 METŲ	PO 5 METŲ	IŠ VISO
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 635	9 626	2 345	14 605
Skolos tiekėjams	47	24 834	-	-	-	24 881
Nuomos įsipareigojimai	-	1 155	3 087	9 014	1 151	14 406
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	361	13 158	-	-	13 520
Kitos sukauptos sąnaudos	-	170	126	-	-	296
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	47	26 520	19 007	18 640	3 496	67 709
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 884	10 373	-	13 257
Skolos tiekėjams	47	23 652	-	-	-	23 699
Nuomos įsipareigojimai	-	1 326	3 475	10 290	2 353	17 444
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	170	11 872	-	-	12 042
Kitos sukauptos sąnaudos	-	171	71	-	-	242
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	47	25 318	18 301	20 663	2 353	66 683

FINANSINIŲ INSTRUMENTŲ TIKROJI VERTĖ

Pagrindiniai Grupės/Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Grupės/Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolų, kitų finansinių įsipareigojimų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo apskaičiuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

(a) Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei dėl trumpo jų laikotarpio [pagal 2.12 pastaboje apibūdintą tikrosios vertės hierarchiją priskiriama 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui].

[b] Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei [pagal 2.12 pastaboje apibūdintą tikrosios vertės hierarchiją priskiriama 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui].

[c] Nuomos įsipareigojimo tikroji vertė nustatoma vadovaujantis palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu apskaitant diskontuotą nuomos įsipareigojimą [pagal 2.12 pastaboje apibūdintą tikrosios vertės hierarchiją priskiriama 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui].

31. KAPITALO VALDYMAS

Pagrindinis Grupės/Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad Grupė palaikytų teisingus kapitalo rodiklius siekiant sustiprinti veiklą ir maksimizuoti akcininkų vertę („kapitalas“ pagal 1-TAS sampratą atitinka nuosavą kapitalą, pateiktą finansinėse ataskaitose).

Grupė valdo kapitalo struktūrą bei ją koreguoja, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius bei veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Grupė gali grąžinti kapitalą akcininkams ar išleisti naujas akcijas. Reikšmingų pokyčių, susijusių su kapitalo valdymo tikslais, principais ar procesais finansiniais metais, pasibaigusiais 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d, nebuvo.

ĮSIPAREIGOJIMŲ IR NUOSAVO KAPITALO SANTYKIS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2023 M.	2022 M.	2023 M.	2022 M.
Ilgalaikiai įsipareigojimai [įskaitant atidėtuosius mokesčius ir dotacijas]	21 726	21 529	21 726	21 529
Trumpalaikiai įsipareigojimai	71 126	68 265	71 127	68 265
Įsipareigojimų iš viso	92 852	89 794	92 853	89 794
Nuosavas kapitalas	37 241	32 089	37 175	32 020
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	2.49	2.80	2.50	2.80

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos licenciją ir todėl turi atitikti elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo reikalavimus. Bendrovės, kaip elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo dydžio, apskaičiavimo ir taikymo taisyklės nustato priežiūros institucija (Lietuvos bankas). Skaičiuojant pagal

Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad akcinėse Grupėse/Bendrovėse, kuriose valstybei nuosavybės teise priklauso akcijų, suteikiančių daugiau kaip pusę visų balsų, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama Bendrovės paskirstytino pelno dalis priklausys nuo Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos.

Grupė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio koeficientą. Kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas (nuostoliai).

Lietuvos banko nustatyta metodiką, 2023 gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo poreikis - 950 tūkst. eurų, faktiškas nuosavo kapitalo dydis - 32 021 tūkst. eurų. (2022 m. - atitinkamai 957 tūkst. eurų ir 32 020 tūkst. eurų).

32. NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Šių finansinių ataskaitų vadovybės patvirtinimo datai Akcinė bendrovė Lietuvos paštas dar nebuvo parengusi pelno paskirstymo projekto.

Bendrovė kaip užtikrinimą dėl pašto, kurjerių, įmokų surinkimo, pensijų ir kitų išmokų pristatymo paslaugų sutartyse numatytų įsipareigojimų vykdymo yra klientams pateikusi banko garantijų arba draudimo bendrovių laidavimo raštų, kurių suma 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 445 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. - 2 698 tūkst. eurų).

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo neįvykdytų ilgalaikio turto pirkimo sutarčių.

33. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

IŠMOKOS VADOVYBEI

2023 m. darbo užmokestis, sumokėtas Grupės/Bendrovės 6 vadovams sudarė 714 tūkst. eurų (2022 m. atitinkamai – 498 tūkst. eurų – 5 vadovai). 2023 metų pabaigai Grupės/Bendrovės vadovybę sudarė 5 vadovai. Pagal 2021 m. lapkričio 10 d. valdybos patvirtintą struktūrą vadovybę sudaro generalinis direktorius ir 5 padalinių direktoriai. Grupės/Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių reikšmingų paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

SANDORIAI SU KITOMIS SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Grupės/Bendrovės susijusios šalys – tai valstybės įmonės, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Grupė nelaiko Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos kontroliuojamų įmonių vienu klientu, nes tarp tokių įmonių nėra didelės ekonominės integracijos.

Sandoriai su susijusiomis šalimis apima įprastinį su veikla susijusių prekių ir paslaugų pardavimą ir pirkimą.

Patruojančioji Bendrovė buvo suteikusi 1 951 tūkst. eurų paskolą UAB „LP mokėjimų sprendimai“. 2023 m. balandžio 25 d. atliktas patruojamosios įmonės kapitalo didinimas 2 176 tūkst. eurų suma. UAB „LP mokėjimų sprendimai“ įstatinio kapitalo didinimo apmokėjimas buvo atliktas tarpusavio užskaitos būdu, kapitalizuojant anksčiau suteiktą Bendrovės paskolą įmonei 1 951 tūkst. eurų ir sukauptas palūkanas 225 tūkst. eurų. Kadangi kapitalizuotai paskolai su sukauptomis palūkanomis jau ankstesniais laikotarpiais buvo pripažintas 1 951 tūkst. eurų vertės sumažėjimas, atitinkamai jis buvo atstatytas ir lygiagrečiai iš karto buvo pripažintas investicijų į dukterinę įmonę vertės sumažėjimas ta pačia suma. Per 2023 metus papildomai pripažinta 2 176 tūkst. eurų investicijų vertės sumažėjimo.

Latvijoje ir Estijoje įsteigtos dukterinės įmonės 2023 metais nevykdė veiklos. Joms buvo suformuotas įstatinis kapitalas atitinkamai po 50 tūkst. eurų.

Patruojančios Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis per 2023 m. ir 2022 m. ir atitinkami gautinų/mokėtinų sumų likučiai 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d.:

	DATA	PREKIŲ IR PASLAUGŲ PIRKIMAI	PREKIŲ IR PASLAUGŲ PARDAVIMAI	SUSIJUSIOMS ŠALIMS MOKĖTINA SUMA	IŠ SUSIJUSIŲ ŠALIŲ GAUTINA SUMA
UAB „LP mokėjimų sprendimai“	2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
	2023 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
Unisend Latvija SIA	2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
	2023 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
Unisend Eesti OU	2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
	2023 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-

34. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PALYGINAMŲJŲ DUOMENŲ KOREGAVIMAI - 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

Rengdama 2023 m. finansines ataskaitas, Bendrovė pakeitė kompensacijų už prenumeratą bei už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas atvaizdavimą Bendrųjų pajamų ataskaitose. 2022 m. ir ankstesniais metais Bendrųjų pajamų ataskaitoje šios pajamos buvo atvaizduojamos kaip kitos pajamos. 2023 m. priimtas sprendimas kompensacijas perklasifikuoti ir apskaityti atskirame straipsnyje „Subsidijos“.

Bendrovė, rengdama 2023 m. bendrųjų pajamų ataskaitą, perklasifikavo su darbuotojais susijusių sąnaudų straipsnį. Iš kitų sąnaudų straipsnio eliminuota darbuotojų skatinimo programos sukauptų sąnaudų suma atvaizduojama straipsnyje „Su darbuotojais susijusios sąnaudos“.

Dėl aukščiau minėtų atvaizdavimų pakeitimo retrospektyviai pakoreguotos 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos. Perskaičiavimo įtaka pateikiama lentelėse žemiau.

	GRUPĖ 2022-12-31	BENDROVĖ 2022-12-31	PERKLASIFIKAVIMAI	GRUPĖ 2022-12-31 (PERSK.)	BENDROVĖ 2022-12-31 (PERSK.)
Pajamos pagal sutartis su klientais	93 725	93 725		93 725	93 725
Subsidijos	-	-	13 940	13 940	13 940
Kitos pajamos	19 752	19 752	[13 940]	5 812	5 812
	113 477	113 477		113 477	113 477
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	[45 996]	[45 991]	790	[46 786]	[46 781]
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos	[23 745]	[23 745]		[23 745]	[23 745]
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	[7 528]	[7 531]		[7 528]	[7 531]
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina	[2 606]	[2 606]		[2 606]	[2 606]
Finansinio turto vertės sumažėjimas [atstatymas]	[378]	[378]		[378]	[378]
Komunalinių paslaugų sąnaudos	[2 896]	[2 896]		[2 896]	[2 896]
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	[3 084]	[3 084]		[3 084]	[3 084]
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	[3 270]	[3 270]		[3 270]	[3 270]
Turto remontas ir priežiūra	[3 231]	[3 231]		[3 231]	[3 231]
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesťį	[1 773]	[1 773]		[1 773]	[1 773]
Ryšio sąnaudos	[657]	[657]		[657]	[657]
Kito turto vertės sumažėjimas [atstatymas]	-	-		-	-
Kitos sąnaudos	[13 076]	[13 076]	[790]	[12 286]	[12 286]
	[108 238]	[108 236]		[108 238]	[108 236]

Kitas pelnas (nuostoliai)	279	279	279	279
Veiklos pelnas	5 518	5 521	5 518	5 521
Finansinės veiklos pajamos	2	2	2	2
Finansinės veiklos (sąnaudos)	(523)	(523)	(523)	(523)
Pelnas prieš apmokestinimą	4 997	5 000	4 997	5 000
Pelno mokesčio (sąnaudos)	(159)	(159)	(159)	(159)
Grynasis pelnas(nuostoliai)	4 838	4 841	4 838	4 841
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)				
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios bus pripažintos pelnu arba nuostoliu ateinančiais laikotarpiais	-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios nebus pripažintos pelnu arba nuostoliu ateinančiais laikotarpiais	-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų	4 838	4 841	4 838	4 841

35. POBALANSINIAI ĮVYKIAI

2024 m. sausio 25 d. Registrų centro informaciniame leidinyje Nr. 2024-025 paskelbta apie VšĮ Transporto inovacijų centro teisinio statuso pakeitimą į likviduojamą.
Pakeitimų įregistravimo data: 2024-01-23.

2024 m. sausio 23 d. Akcinė bendrovė Lietuvos paštas padidino dukterinės įmonės Unisend Latvija SIA įstatinį kapitalą 1 euru, išleidžiant 1 akciją. Po padidinimo įstatinis kapitalas yra 50 001 eurų, įstatinį kapitalą sudaro 50 001 akcijos, akcijos nominali vertė yra 1 euras. Viena akcija įsigyta už 450 tūkst. eurų.

2024 m. vasario 29 d. buvo gautas UPP nuostolio už 2021 m. apmokėjimas.

2024 m. kovo 11 d. AB Lietuvos paštas tapo mokesčių ir PVM mokėtoju Latvijoje.