



ilte

KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS
ATASKAITA

2025

Turinys

1. APŽVALGA	03	4. ATLYGIO ATASKAITA	84	7. KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS	160
1.1 Santrauka	04	4.1 Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininko žodis	85	7.1 Konsoliduotoji ir atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	161
1.2 Vadovo žodis	05	4.2 Atlygio politikos paskirtis ir aprėptis	87	7.2 Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita	162
1.3 ILTE grupės veikla	07	4.3 Atlygio valdymas	88	7.3 Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavybės pokyčių ataskaita	164
1.4 Strategija	09	4.4 Darbuotojų atlygis	90	7.4 Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita	165
1.5 Pagrindiniai veiklos rodikliai	14	4.5 Vadovybės ir valdymo organų atlygis	93	7.5 Aiškinamasis raštas	167
1.6 Svarbiausi įvykiai	15	4.6 Atlygio politikos taikymo aktualijos	96		
2. VEIKLA IR REZULTATAI	22	5. TVARUMO ATASKAITA	97	8. ATSAKINGŲ ASMENŲ TVIRTINIMAS, AUDITORIAUS IŠVADA	220
2.1 Pagrindinės veiklos	23	5.1 Bendroji informacija	98	8.1 Atsakingų asmenų patvirtinimas	221
2.2 Veiklos rezultatai	25	5.2 Aplinkos apsauga	109	8.2 Informacija apie nepriklausomą auditorių	222
2.3 Specialieji įpareigojimai	31	5.3 Socialinė informacija	114	8.3 Nepriklausomo auditoriaus išvada	223
2.4 Finansiniai rezultatai	36	5.4 Valdysena	124		
2.5 Investicijos	41	5.5 Priedai	133		
2.6 Dividendai	42	5.6 Kita informacija	140		
3. VALDYSENOS ATASKAITA	43	6. PAPILDOMAI	141		
3.1 Stebėtojų tarybos pirmininkės žodis	44	6.1 ILTE įgyvendinamos ir administruojamos priemonės	142		
3.2 Veiklos reglamentavimas	46	6.2 Atitiktis Skaidrumo gairėms	144		
3.3 Korporatyvinio valdymo modelis	49	6.3 Atitiktis bendrovių valdysenos kodeksui	146		
3.4 Visuotinis akcininkų susirinkimas	58	6.4 Susiję asmenys	156		
3.5 Stebėtojų taryba ir jos veikla	59	6.5 Grupės įmonių rekvizitai	157		
3.6 Stebėtojų tarybos komitetai ir jų veikla	64	6.6 Trumpiniai	158		
3.7 ILTE valdyba ir jos veikla	69				
3.8 Patronuojančiosios Bendrovės vadovas	75				
3.9 Patronuojamųjų bendrovių vadovai	76				
3.10 Vidaus kontrolės sistema ir rizikų valdymas	77				



1. Apžvalga

1.1 Santrauka	04
1.2 Vadovo žodis	05
1.3 ILTE grupės veikla	07
1.4 Strategija	09
1.5 Pagrindiniai veiklos rodikliai	14
1.6 Svarbiausi įvykiai	15

1.1 Santrauka

ILTE grupė 2025

Finansavimo proveržio metai bei institucinė kryptis į nacionalinį plėtros banką

PAGRINDINIAI 2025 M. DARBAI IR POKYČIŲ KRYPTYS:

- **Institucinė kryptis:** nacionalinio plėtros banko veiklos modelio kūrimas
- **Finansavimo prioritetai:** ekonomikos konkurencingumas ir tvarumas, gynyba ir nacionalinis suverenumas
- **Kapitalo rinkų skatinimas:** ilgalaikio ir tvaraus finansavimo šaltinių plėtra
- **Kapitalo rinkos proveržis:** pirmoji Baltijos šalyse AAA reitinguota žaliųjų obligacijų emisija – 112 mln. EUR
- **Reikšmingas pasirašytų sutarčių ir suteikto finansavimo apimčių augimas**

1,54 mlrd. Eur
portfelio dydis

~10 tūkst.
aktyvių klientų

690 mln. Eur
suteiktas finansavimas

1,27 mlrd. Eur
pasirašytų sutarčių vertė

KLIENTAI IR PARTNERIAI 2025 M.

VERSLAS		VIEŠASIS SEKTORIUS	
6,9 tūkst. aktyvių SVV* klientų	90 aktyvių didelių įmonių	233 aktyvios institucijos	1539 aktyvios sutartys
ŽEMĖS ŪKIS	DAUGIABUČIAI**	PARTNERIAI	NPS
2,7 tūkst. aktyvių klientų	1,3 tūkst. aktyvių sutarčių	92 partneriai	70 51 klientų partnerių

VEIKLOS REZULTATAI 2025 M.

VERSLAS		VIEŠASIS SEKTORIUS	ŽEMĖS ŪKIS
635 mln. Eur SVV pasirašytų sutarčių vertė	341 mln. Eur didelių įmonių pasirašytų sutarčių vertė	25 mln. Eur pasirašytų sutarčių vertė	31 mln. Eur pasirašytų sutarčių vertė
KONKURENCINGUMAS	TVARUMAS	GYNYBA	DAUGIABUČIAI**
250 mln. Eur pasirašytų sutarčių vertė	726 mln. Eur pasirašytų sutarčių vertė	220 mln. Eur pasirašytų sutarčių vertė	236 mln. Eur pasirašytų sutarčių vertė

2025 M. SUKURTA VERTĖ LIETUVAI

Vertė ekonomikai 536 mln. Eur pritraukta lėšų į Lietuvos ekonomiką	Vertė regionams 58% 2025 m. finansavimo skirta regionams už Vilniaus miesto ribų	Žalioji finansavimas 197 mln. Eur investuota į atsinaujinančią energetiką, energetinį efektyvumą ir dekarbonizaciją	Viešajai infrastruktūrai 78 mln. Eur išmokėta viešosios energetikos infrastruktūros modernizavimo ir atnaujinimo projektams	Daugiabučiams 150 mln. Eur išmokėta daugiabučių modernizavimui
--	---	--	--	--

PAGRINDINIAI 2026 M. VEIKLOS PRIORITETAI:

- **Poveikio ekonomikai strategijos:** konkurencingas ir inovatyvus verslas; tvarus verslas ir žemės ūkio plėtra; infrastruktūros plėtra ir šalies saugumas; finansų ir kapitalo rinkų plėtra
- **Plėtros banko modelio įgyvendinimas:** lankstus strateginių projektų finansavimas, savarankiškai pritraukiant lėšas rinkose **Kryptingo finansavimo apimčių augimas**
- Investicinių projektų kokybės stiprinimas: ILTE **Advisory HUB** konsultavimo centro veikla





Dainius Vilčinskas

ILTE generalinis direktorius, valdybos pirmininkas

1.2 Vadovo žodis

2025-ieji ILTE buvo intensyvaus augimo ir kryptingos organizacinės transformacijos metai. Priimti sprendimai sustiprino institucijos veiklos pagrindus ir aiškiai apibrėžė jos ilgalaikę kryptį. Šiais metais ILTE tvirtai žengė nacionalinio plėtros banko link, stiprindama savo vaidmenį Lietuvos finansų sistemoje ir kurdama tvarius sprendimus ilgalaikiam ekonomikos augimui.

Lietuvos ir visos Europos ekonomika gyveno tarp neapibrėžtumo ir būtinybės judėti pirmyn: geopolitinės įtampos, saugumo klausimai, lėtesnis augimas kai kuriuose sektoriuose ir kartu – didžiulis poreikis investuoti į konkurencingumą, energetinę transformaciją, infrastruktūrą ir gynybą. Tai laikotarpis, kai kapitalas tampa ne tik ekonomikos varikliu, bet ir valstybės atsparumo dalimi, todėl sprendimai vis dažniau vertinami pagal jų ilgalaikį stabilumą, o ne trumpalaikį efektą. Tokiose sąlygose ILTE vaidmuo tapo ypač aiškus – būti institucija, kuri padeda ten, kur rinka viena pati ne visada gali ar nori eiti pirmoji.

Metų pradžioje sulaukėme nemažo viešojo dėmesio, kuris aiškiai parodė, kad iš mūsų tikimasi ne tik taisyklių laikymosi, bet ir aukščiausių skaidrumo bei prevencinio mąstymo standartų. Ši patirtis dar kartą patvirtino, kaip svarbu nuolat peržiūrėti ir stiprinti vidaus kontrolės mechanizmus, aiškiai vertinti politinių, reputacijos ir pasitikėjimo rizikų poveikį, ir veikti išvien – bendradarbiaujant su priežiūros institucijomis ir kitais partneriais.

Institucinis atsparumas gimsta ne vengiant krizių, o gebant išlikti patikimiems jų metu, mokytis, koreguoti sprendimus ir išlaikyti pasitikėjimą net sudėtingomis aplinkybėmis. Valstybės valdomose ir viešojo sektoriaus organizacijose mūsų sprendimai visada turi platesnį poveikį – jie formuoja pasitikėjimą ne tik konkrečia institucija, bet ir pačia valstybe.

Būtent šiame kontekste 2025-ieji tapo ir esminio virsmo metais. ILTE pradėjo transformaciją į nacionalinį plėtros banką – organizaciją, kurios Lietuva iki šiol neturėjo. Tai nėra tik teisinis ar struktūrinis pokytis. Tai – kitoks požiūris į kapitalo vaidmenį valstybės stiprinime ilguoju laikotarpiu. Plėtros bankas nėra skirtas pakeisti rinką ar konkuruoti su privačiais finansuotojais. Jo misija – įgalinti viešojo kapitalo poveikį: pritraukti daugiau privačių investicijų, sudaryti sąlygas įgyvendinti sudėtingus, bet valstybei svarbius projektus ir mažinti finansavimo spragas. Mūsų sėkmė matuojama ne tik išmokėtomis sumomis, bet realiu poveikiu: ar atsiranda daugiau investuotojų, ar sektoriai tampa gyvybingesni, ar valstybės ekonomika – stipresnė ir atsparesnė.

2025 metais įsivardinome finansavimo prioritetus, kurie šiandien yra strategiškai svarbūs valstybei: konkurencingą ir ilgalaikį verslo augimą, žemės ūkio plėtrą, infrastruktūrą bei šalies saugumą. Pirmosios išduotos gynybos paskolos žymi nuoseklų ILTE indėlį į nacionalinio saugumo stiprinimą, atsakingai ir sistemiškai vertinant rizikas ir orientuojantis į ilgalaikį valstybės atsparumą.

Nors metų pradžioje reikėjo laiko įsibėgėti, 2025–uosius ILTE užbaigė rekordinėmis finansavimo apimtimis – pasirašytų sutarčių vertė beveik keturis kartus didesnė nei pernai – 1,3 mlrd. eurų. ILTE portfelis išaugo iki 1,5 mlrd. eurų, o, bendradarbiaudami su bankais, kredito unijomis ir kitais finansuotojais, pritraukėme papildomo finansavimo daugiau nei 0,5 mlrd. eurų. Tai patvirtina, kad kryptingas viešasis kapitalas gali veikti kaip svirtis, didinantis visos ekonomikos stabilumą ir investicinį patrauklumą.

Metų pabaigoje įgyvendinome 112 mln. eurų žaliųjų sekiurituotų obligacijų emisiją ir tapome pirmuoju AAA reitingą turinčiu žaliųjų obligacijų emitentu Baltijos šalyse. Tai ne tik finansinis pasiekimas, tai ir pasitikėjimo Lietuvos gebėjimu atsakingai veikti kapitalo rinkose įrodymas. Ši emisija parodė, kad ilgalaikę vertę kuriantys projektai yra patrauklūs tarptautiniams investuotojams, o Lietuva gali būti patikima aukščiausių standartų rinkos dalyvė.

Lygiagrečiai vyko ir vidinė ILTE transformacija. Persikėlimas į naują ILTE biurą tapo daugiau nei logistiniu projektu – jis sustiprino bendradarbiavimą tarp komandų, paspartino sprendimų priėmimą ir tapo svarbiu impulsu organizacinei kultūrai. Sėkmingai užbaigėme vieningos organizacijos kultūros ir vertybių projektą, sustiprinome valdyseną, iš tarptautinių finansų institucijų atrinkome nepriklausomus Stebėtojų tarybos bei komitetų narius, kurie aktyviau įsitrauks jau artimiausiu metu. Komanda augo ir stiprėjo – pritraukėme aukštos kvalifikacijos profesionalus ir toliau aktyviai ieškome žmonių, norinčių prisidėti prie ILTE misijos.

Žvelgdami į priekį, aiškiai matome 2026 metų kryptį. Toliau stiprinsime nacionalinio plėtros banko modelį, plėsime kryptingą finansavimą ir investicijas į Lietuvos ekonomiką. Didžiausią dėmesį skirsime projektų ilgalaikiai kokybei ir poveikiui, aktyviau pritrauksime lėšas kapitalo rinkose, nedidindami valstybės skolos, o per ILTE konsultacijų centrą padėsime idėjas paversti finansiškai pagrįstais, rinkai patraukliais, projektais.

Šie metai parodė, kad atsparumas gimsta ne tada, kai išvengiame iššūkių, o tada, kai juos priimame, mokomės, augame ir išliekame stiprūs. Noriu nuoširdžiai padėkoti ILTE komandai už profesionalumą, drąsą ir atsidavimą, klientams ir partneriams – už pasitikėjimą ir bendradarbiavimą, o akcininkui – už palaikymą šiame svarbiame virsme. 2025–ieji įrodė, kad kryptingas kapitalas gali keisti ekonomiką. 2026–ieji bus metai, kai šį ilgalaikį poveikį dar labiau sustiprinsime.

Dainius Vilčinskas

ILTE generalinis direktorius, valdybos pirmininkas



1.3 ILTE grupės veikla

1.3.1 ILTE – nacionalinis plėtros bankas

Po 2023 m. rugpjūčio 1 d. įvykusios keturių organizacijų konsolidacijos* UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA) tapo vienintele Lietuvos nacionaline plėtros įstaiga. 2024 m. rugpjūčio 30 d. UAB INVEGA pakeitė pavadinimą į UAB ILTE. Konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos teises ir pareigas įgyvendina vienintelis akcininkas – LR finansų ministerija.

2024 m. lapkričio 12 d. LR Seimas priėmė [LR nacionalinio plėtros banko įstatymą](#), kurį lapkričio 21 d. patvirtinus Prezidentui, ILTE tapo nacionaliniu plėtros banku (toliau – NPB). NPB keliami tikslai:

- vykdyti skatinamojo finansavimo veiklą Vyriausybės nustatytoje srityse;
- siekti užtikrinti finansiškai gyvybingas ir efektyvias investicijas;
- prisidėti prie valstybės ekonominės, socialinės ir regionų plėtros.

ILTE – finansų institucija, vykdanči transformaciją į nacionalinį plėtros banką. Transformacijos tikslas – sustiprinti finansinį savarankiškumą, didinti veiklos efektyvumą ir užtikrinti koordinuotą valstybės investicijų valdymą. Tapusi plėtros banku, ILTE galės savarankiškai pritraukti lėšas iš finansų rinkų ir, nedidindama valstybės skolos, nukreipti jas į prioritetines ekonomikos sritis. Toks modelis leis lanksčiau ir kryptingai skatinti šalies ekonomikos augimą, didinant tiek finansavimo apimtį, tiek jo poveikį strateginėms kryptims – tvarumui, infrastruktūrai, kapitalo rinkų vystymui bei suverenumo ir konkurencingumo stiprinimui.

1.3.2 Poveikio ekonomikai kryptys

Veikdama kaip nacionalinis plėtros bankas, ILTE grupė apims keturias, tiesiogiai su valstybės prioritetais ir ekonomikos transformacijos tikslais susietas strategines poveikio kryptis:



1.3.3 Plėtros bankų veikimo principų integravimas

Plėtros bankų veikimo logika rinkoje grindžiama 3 principais: papildomumu, privataus sektoriaus pritraukimu ir finansų rinkos stiprinimu. Principų laikymasis užtikrina, kad valstybės investicijos būtų tikslingos, efektyvios ir veiktų kaip ilgalaikio poveikio katalizatorius ekonomikai, ILTE veikiant ne kaip rinkos konkurentas, o kaip finansavimo partneris ir katalizatorius.

PAPILDOMUMO PRINCIPAS: plėtros bankas veikia ten, kur rinka nesuteikia pakankamo finansavimo. ILTE sieks užpildyti rinkos spragas: finansuos valstybės plėtros tikslams svarbius projektus, kurie dėl rizikos ar ilgo atsipirkimo nėra patrauklūs komerciniams bankams ar kitiems finansų rinkų dalyviams.

PRIVATAUS SEKTORIAUS PRITRAUKIMO PRINCIPAS: siekiama užtikrinti, kad viešosios lėšos taptų svertu pritraukti privačias investicijas. ILTE tęs ir stiprins partnerystes su finansų įstaigomis, teiks garantijas ar investuos į rizikos kapitalo fondus, kad paskatintų privataus kapitalo dalyvavimą ir išplėstų bendrą investicijų mastą.

FINANSŲ RINKOS STIPRINIMO PRINCIPAS: ILTE diegs aukštus rizikos valdymo, tvarumo ir skaidrumo standartus, plės kapitalo rinkos galimybes ir prisidės prie ilgalaikio finansinio atsparumo.



1.3.4 Nacionalinio plėtros banko finansavimo modelis

ILTE grupės, kaip nacionalinio plėtros banko, finansavimo modelis grindžiamas dviem veiklos kryptimis – balansine, kai bankas naudoja savo išteklius, ir mandatine, įgyvendinant valstybės pavestas finansavimo programas. Toks modelis leis ILTE efektyviai derinti rinkos principais grįstą savarankiškumą su valstybės ekonominės politikos prioritetais.

BALANSINĖ VEIKLA – finansinių paslaugų teikimas panaudojant nuosavo kapitalo bei rinkoje skolintas lėšas, prisiimant su kreditavimo veikla susijusias rizikas. Ši kryptis orientuota į platesnės paskirties finansavimą, kai pritrauktos lėšos lanksčiau nukreipiamos į ekonomikos augimui būtinų finansavimo spragų užpildymą.

MANDATINĖ VEIKLA – finansavimo veikla, vykdoma asignavimų valdytojų (ministerijų) lėšomis jų pavestose srityse. Šiuo atveju ILTE veikia kaip lėšų valdytojas. Mandatinė veikla nukreipta į valstybės prioritetinius ekonominius tikslus ir apima skatinamuosius finansinius instrumentus, kurių poveikis viršija įprastą komercinį gražos vertinimą.

Derinamas dviejų finansavimo veiklų modelis suteikia ILTE galimybę efektyviai derinti privačių ir viešųjų išteklių panaudojimą bei užtikrinti lankstumą reaguojant į kintančius ekonominius iššūkius. Užtikrindama greitą reakciją ir veikdama kaip kompetencijų centras, ILTE sieks kurti ir taikyti finansinius instrumentus, vertinti riziką ir finansuoti ilgalaikius, pridėtinę vertę šalies ekonomikai kuriančius projektus.

1.3.5 ILTE veiklos ir paslaugos

Vykdydama [Vyriausybės nutarime](#) jai numatytas veiklas, ILTE tiesiogiai arba per finansų tarpininkus teikia finansavimą pradedantiems verslams, mažoms ir vidutinėms, didelėms verslo įmonėms, žemės ūkiui ir viešajam sektoriui. ILTE taip pat finansuoja gyventojų daugiabučių modernizavimo projektus.

Tapimas nacionaliniu plėtros banku iš esmės išplečia ILTE institucines galimybes kryptingai ir efektyviai prisidėti prie valstybės strateginių tikslų įgyvendinimo. Įgyvendinamos priemonės skatina tvarų šalies ekonomikos augimą, inovacijų plėtrą, energetinio efektyvumo didinimą, žemės ūkio transformaciją, konkurencingumo stiprinimą bei infrastruktūros modernizavimą. Pastaraisiais metais plečiasi ir ILTE vaidmuo finansuojant gynybos bei saugumo pramonės sektorių, kuris tampa vis svarbesne nacionalinio atsparumo dalimi.

1.3.6 ILTE įstatinis kapitalas

Visos ILTE akcijos priklauso Lietuvos Respublikos valstybei, akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR finansų ministerija.

ILTE apmokėtas įstatinis kapitalas 2025 m. rugsėjo 12 d. padidintas 50 mln. Eur iki 253 431 981 Eur. Atskaitiniu laikotarpiu ir metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio sudarymo metu ILTE akcijoms nebuvo taikomi jokie apribojimai ar suvaržymai. ILTE įstatinį kapitalą sudaro 253 431 981 paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė lygi 1 Eur. ILTE nėra išleidusi jokių kitų nuosavybės ar skolos vertybinių popierių, išskyrus Bendrovės paprastąsias vardines akcijas, kurių nominalioji vertė atitinka įstatinio kapitalo dydį.

1.3.7 Patronuojamųjų bendrovių veiklos

ILTE tiesiogiai valdo patronuojamąsias bendroves UAB „Kofinansavimas“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA).

Pagrindinė UAB „Kofinansavimas“ veikla – rizikos kapitalo fondo KŪB „Koinvesticinis fondas“ ir jo atliktų rizikos kapitalo investicijų valdymas. UAB „Kofinansavimas“ ir jos valdomos įmonės veikia kaip vienas prekės ženklas „Coinvest Capital“.

UAB „Kofinansavimas“ ILTE įsteigė siekdama vykdyti rizikos kapitalo investavimo veiklą ne tik per kitus fondų valdytojus, bet ir tiesiogiai. „Coinvest Capital“ valdomas rizikos kapitalo fondas skirtas stiprinti Lietuvos verslo angelų ekosistemą ir sudaryti palankesnes sąlygas ankstyvosios stadijos startuoliams gauti finansavimą. Kartu su kitais privačiais investuotojais fondas orientuojasi į labai ankstyvą verslo vystymosi etapą, kuriame rizika yra didžiausia, ir kur tradicinių rizikos kapitalo fondų pasiūla Lietuvoje išlieka ribota. Fondas finansuojamas ES ir LR lėšomis, visas jo kapitalas priklauso ILTE.

VIVA atsakinga už KŪB „Pagalbos verslui fondas“ (PVF) valdymą, investicijų vertinimą, atranką, priežiūrą, rizikos valdymą ir grąžą. PVF įsteigtas kaip atsakas į COVID-19 pandemijos sukeltus verslo finansavimo iššūkius. Fondo lėšos buvo skirtos nuo pandemijos nukentėjusioms vidutinėms ir didelėms Lietuvos įmonėms – investuojant į jų nuosavybės ar skolos vertybinius popierius bei teikiant paskolas. Pasibaigus aktyviam PVF investavimo periodui, ILTE ir VIVA įgyvendina tik suformuoto portfelio stebėseną ir investicijų surinkimą.

1.4 Strategija

1.4.1 Strategijos pagrindai ir tęstinumas

2024 metai žymėjo istorinį pokytį konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos raidoje: suteikus nacionalinio plėtros banko statusą, apibrėžus strateginę kryptį ir vaidmenį valstybės finansų ekosistemoje, padėti pagrindai naujam ILTE grupės veiklos etapui. 2024 m. ILTE akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti LR finansų ministerija suformavo [Akcininko lūkesčius](#) dėl ILTE grupės veiklos.

Atsižvelgiant į šiuos lūkesčius, pagrindinių suinteresuotų šalių interesus ir valstybės ekonominės plėtros prioritetus, parengta [ILTE 2025-2030 metų strategija](#). Ji paremta finansų sektoriaus, politinės ir ekonominės aplinkos analize bei gerąją panašių institucijų Europoje praktika ir apibrėžia ILTE kryptį pereinant prie nacionalinio plėtros banko modelio, vaidmenį finansų rinkoje ir indėlį į tvarią šalies ekonomikos plėtrą. Kartu 2025 m. atnaujinta ILTE misija, vizija ir vertybės, pabrėžiančios augančią finansinių priemonių reikšmę, inovatyvius sprendimus ir įsipareigojimą kurti tvarią finansų ekosistemą.

Strategijos rengimas ir įgyvendinimas grindžiami ILTE grupės [strateginio planavimo ir stebėsenos politika](#), užtikrinančia strateginių tikslų, uždavinių ir priemonių formavimą, jų suderinamumą su akcininko lūkesčiais bei pažangos stebėseną.

2026 m. sausio mėn. ILTE valdyba ir stebėtojų taryba patvirtino atnaujintą ILTE grupės veiklos strategiją 2026-2030 metų laikotarpiui. Atnaujinimas buvo parengtas peržiūrint 2025 – 2030 m. strategiją, užtikrinant veiklos tęstinumą ir nuoseklų anksčiau apibrėžtų kryptių įgyvendinimą.

Strategijos atnaujinimo metu buvo atsižvelgta į tuo metu rengtas akcininko lūkesčių rašto nuostatas. 2026 m. vasario mėn. LR finansų ministerijai patvirtinus akcininko lūkesčių raštą, kuriame nustatyti 2026-2029 metų laikotarpio tikslai nacionaliniam plėtros bankui, atsirado poreikis papildomai įvertinti strateginių kryptių atitiktį ir jų įgyvendinimo apimtį.

Atsižvelgiant į tai, planuojama parengti naują ILTE grupės 5 metų veiklos strategiją, 3 metų vidutinio laikotarpio veiklos planą ir metinius veiklos įgyvendinimo planus, kurie visapusiškai atlieptų akcininko 2026 m. lūkesčių rašte apibrėžtus tikslus, ILTE transformaciją į nacionalinį plėtros banką bei su tuo susijusius veiklos modelio, teikiamų paslaugų ir finansinių instrumentų pokyčius. Naujoji strategija taip pat užtikrins suderinamumą su valstybės politikos prioritetais, tarptautine gerąja praktika ir stiprinamu ILTE vaidmeniu finansuojant valstybės prioritetinius sektorius.

ILTE, kaip nacionalinio plėtros banko, **P A S K I R T I S** *

„Vykdėti skatinamojo finansavimo veiklą Vyriausybės nustatytoje srityse, skatinti finansiškai gyvybingas ir efektyvias investicijas bei prisidėti prie šalies ekonominės, socialinės ir regionų plėtros“

M I S I J A

Kuriame finansavimo galimybes Lietuvos ekonomikos konkurencingumui ir pažangai

V I Z I J A

Strateginių investicijų ir kompetencijų centras stipriai, ekonomiškai tvariai ir pažangiai Lietuvai

*ILTE, kaip nacionalinio plėtros banko paskirtis, užfiksuota [Nacionalinio plėtros banko įstatyme](#)

1.4.2 ILTE vertybės ir darbuotojai

Po keturių nacionalinių plėtros institucijų konsolidacijos ILTE susitelkė į vieningos organizacinės kultūros kūrimą. Integruojant buvusių institucijų stiprybes ir veiklos patirtis, siekta suformuoti bendrą ILTE vertybinį pagrindą. Ataskaitiniu laikotarpiu į apklausas ir diskusijas įsitraukę darbuotojai identifikavo pagrindines stiprybes, iššūkius ir jų poveikį strategijos įgyvendinimui. Įžvalgų pagrindu išgrynintos ILTE vertybės, kurias įvairių iniciatyvų metu siekta integruoti į kasdienę organizacijos veiklą.

2025 m. gruodžio 31 d. **ILTE grupėje dirbo 375 darbuotojai, iš jų 368 – ILTE.** UAB „Kofinansavimas“ dirbo 7 darbuotojai, VIVA – 1 darbuotojas, kuris tuo pačiu yra ir ILTE darbuotojas.

Vidutinis ILTE grupės darbuotojų amžius – 41 metai. Trys iš keturių darbuotojų (75 proc.) – moterys. Dauguma darbuotojų (69 proc.) ILTE dirba nuo 1 iki 5 metų.

Savanoriška darbuotojų kaita 2025 metais siekė 9,64 proc. ir neviršijo užsibrėžto metų tikslo (≤10 proc.).

KŪRYBIŠKAS SMALSUMAS

Permaštau tai, ką jau esame bandę, ir atvirai priimu naujoves. Tikiu, kad taip galiu stiprinti savo kompetenciją ir kurti efektyviausius sprendimus savo klientui

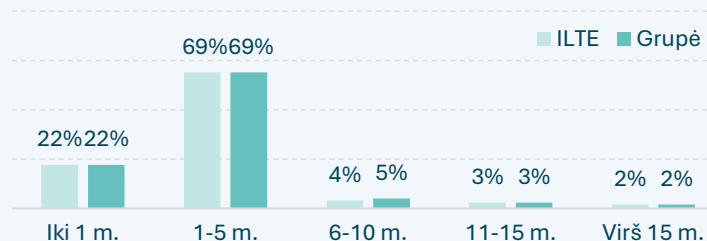
PASVERTA DRĄSA

Žinau, kad pasaulis kupinas neapibrėžtumo, tačiau renkuosi veikti. Įsiklausau į kliento poreikius, pasveriu rizikas ir atsakingai priimu sprendimus

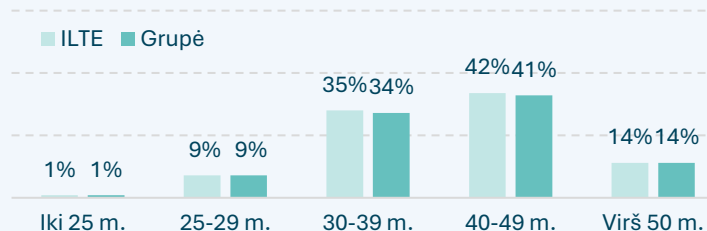
BENDRYSTĖ ĮVAIROVĖJE

Būdami skirtingi, kuriame vieningą organizaciją, kurios tikslas – auginti ekonomiškai stiprią ir klestinčią valstybę

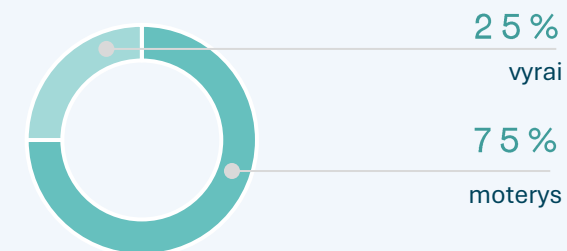
Darbuotojų darbo stažas



Darbuotojų amžius



Moteryų ir vyrų pasiskirstymas



Vidutinis darbuotojų amžius: **41 m.**

Savanoriška darbuotojų kaita 2025 m.: **9,64%**

1.4.3 ILTE grupės strateginės veiklos kryptys, tikslai ir uždaviniai 2025 m.

Dauguma ilgalaikės ILTE grupės 2025-2030 m. strategijos 2025 metams keltų tikslų yra pasiekti.

Strateginė kryptis	Tikslai	Rodiklis	Faktas 2024	Planas 2025	Faktas 2025	Rezultatas 2025
Plėsti finansavimo galimybes bei kryptingą ilgalaikį poveikį Lietuvos ekonomikai	Diversifikuoti ILTE finansavimo šaltinius	Skatinamojo finansavimo veiklai pritrauktos privačios lėšos, mln. Eur	30	120	152	100%
		Veiklos iš balanso pajamų dalis bendrose pajamose, %	10	11	14	100%
	Padidinti ILTE finansavimo apimtį ir prieinamumą	Klientams išmokėtos ILTE finansinių priemonių lėšos, mln. Eur	351	550	690	100%
		Finansavimo priemonių lėšos kapitalo rinkos vystymui, kaupiamuoju būdu, mln. Eur	48	50	0	0%
Reikšmingai padidinti efektyvumą	Pagerinti procesinį valdymą	Procesų brandos lygis	–	2	2	100%
	Įgyvendinti ILTE skaitmeninę transformaciją	Skaitmenizuotų naujų finansinių priemonių dalis, %	–	20	34	100%
		Aktyvių, tarpusavyje integruotų, IS dalis, %	47	60	60	100%
	Pritraukti aukščiausią kompetenciją: ILTE – patrauklus darbdavys	Darbuotojų įsitraukimo indeksas, %	60	62	52	84%
		Svarstančių ILTE kaip potencialių darbdavį dalis, %	4	5	4	80%
	Užtikrinti orientaciją į klientą, gerinant klientų ir partnerių patirtį	Klientų/ partnerių pastangų gauti paslaugą lygis, CES	–	>4	4	100%
	ILTE – tvari ir finansiškai stabili organizacija	Gerosios valdysenos indeksas	A+	A+	A+*	100%
		Nuosavo kapitalo grąža, ROE, %	5,9	>3,0	6,3	100%
		Išlaidų / pajamų santykis, %	62	<78**	76	100%
	Užtikrinti tvarumo transformacijos skatinimą Lietuvoje	Sukurti bendradarbiavimo platformą žaliųjų finansų srityje	Institucijoms parengtų problemų sprendimų skaičius	2	3	5

* Ataskaitiniu laikotarpiu VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ atnaujino valstybės valdomų įmonių (toliau – VVĮ) valdysenos vertinimo metodiką. ILTE grupės valdysena 2024/2025 metais pagal naują metodiką įvertinta A vertinimu, pagal seną – A+. Atsižvelgiant į tai, kad vertinamuoju laikotarpiu dar galiojo neatnaujinta metodika, strateginis tikslas vertinamas kaip pasiektas (A+)

**2025-06-12 Valdybos sprendimu Nr. 27 Išlaidų/pajamų santykio rodiklis padidintas nuo 75 proc. iki 78 proc., atsižvelgiant į transformacijos programos kaštų augimą

1.4.4 Veiklos planai

Atnaujintas ILTE grupės strateginis veiklos planas 2026-2030 m. laikotarpiui patvirtintas 2026 m. sausį ir nuosekliai tęsia ankstesnėje strategijoje užsibrėžtus tikslus. **Strateginėms kryptims išlikus nepakitusioms, jų įgyvendinimas atnaujintas** atsižvelgiant į pasiektą pažangą, kintančius aplinkos veiksnius ir preliminariai pateiktus Akcininko lūkesčius*. Atnaujinta strategija orientuota į ilgalaikio poveikio Lietuvos ekonomikai užtikrinimą, plečiant finansavimo prieinamumą, nuosekliai pritaikant veiklos modelį nacionaliniam plėtros bankui, stiprinant kapitalo rinkas bei kryptingai remiant konkurencingumą, inovacijų, tvarumo, ekonominio suverenumo ir saugumo tikslus.

2026-2030 m. laikotarpiu ILTE grupė toliau koncentruojasi į **finansavimo masto ir prieinamumo didinimą**, siekdama sistemingai mažinti struktūrinius finansavimo trūkumus ir stiprinti viešojo bei privataus kapitalo sąveiką. Strategijoje numatytas nuoseklus perėjimas prie veiklos modelio, derinant finansinių priemonių administravimą su savarankiška finansavimo veikla iš ILTE balanso ir rinkoje pritraukiamomis lėšomis. Šis modelis sudaro prielaidas didinti finansavimo apimtį, lankstumą ir atsparumą ekonomikos ciklams.

Finansavimas kryptingai telkiamas į prioritetines horizontalias kryptis – konkurencingumą, tvarumą ir ekonominį suverenumą, kartu stiprinant kapitalo rinkų vaidmenį. ILTE siekia aktyviau veikti kaip emitentas, investuotojas, fasilitatorius ir kompetencijų centras, taip prisidėdama ne tik prie lėšų pritraukimo, bet ir prie visos finansų ekosistemos brandos. Plėtojant finansavimo projektų rengimo **ekspertinių konsultacijų centrą Advisory HUB**, papildomai bus stiprinama projektų rengimo kokybė.

2026-2030 m. laikotarpiu tęsiama **skaitmeninė transformacija**, automatizuojant pagrindinius kliento ir darbuotojo kelionės procesus, stiprinant duomenų valdymą ir kibernetinį saugumą. Tai sudaro prielaidas spartesniam sprendimų priėmimui, aukštai teikiamų paslaugų kokybei ir stabilaus klientų bei partnerių pasitenkinimo lygio išlaikymui.

Tvarumo transformacijos skatinimas įgyvendinamas per finansavimo sprendimus ir Žaliųjų finansų instituto (toliau – ŽFI) veiklą. Stiprinamas Instituto vaidmuo kaip nacionalinio tvarių finansų kompetencijų centro; plėtojama žaliųjų finansų ekosistemos bendradarbiavimo platforma ir palaipsniui didinamas veiklos finansinis savarankiškumas, plečiant kompetencijas socialinės ir valdysenos dimensijose.

2026-2030 m. strateginiame veiklos plane išskiriami trys proveržio tikslai:

- **pritrauktų lėšų apimčių didinimas**, siekiant nuosekliai plėsti išorinių finansavimo šaltinių panaudojimą ir savarankišką finansavimo veiklą iš ILTE balanso, mažinant priklausomybę nuo asignavimų valdytojų fondų ir stiprinant ilgalaikį finansinį savarankiškumą;
- **finansavimo apimčių ir prieinamumo didinimas**, finansavimą kryptingai orientuojant į prioritetines sritis: konkurencingumą, tvarumą ir ekonominį suverenumą, kartu stiprinant kapitalo rinkų vaidmenį ir didinant alternatyvaus finansavimo galimybes;

- **pagrindinių veiklos procesų automatizavimas ir skaitmenizavimas**, užtikrinant procesų automatizavimą, duomenimis grįstą sprendimų priėmimą ir kliento bei darbuotojo kelionės skaitmeninimą, siekiant didesnio efektyvumo ir stabilios paslaugų kokybės.



Strateginių proveržio tikslų įgyvendinimas grindžiamas nuosekliu veiksmų planu, kuris detalizuoja priemones šiems tikslams pasiekti ir sudaro prielaidas tolesniems Nacionalinio plėtros banko veiklos plėtros ir brandos etapams.

Proveržio tikslų uždavinių įgyvendinimo veiksmų planas

Strateginių proveržio tikslų įgyvendinimas apima kompleksinį veiksmų paketą, orientuotą į ILTE finansinio savarankiškumo stiprinimą, veiklos modelio brandą ir poveikio didinimą šalies ekonomikai. Išorinių finansavimo šaltinių pritraukimo srityje kuriama ir stiprinama ryšių su investuotojais funkcija, siekiama kredito reitingo, ruošiamasi obligacijų emisijos bei sekuritizacijos sandoriams. Lygiagrečiai vystoma savarankiška finansavimo veikla iš ILTE balanso – derinami veiklos principai su Europos Komisija, diegiami nacionalinio plėtros banko organizaciniai, finansų, rizikų ir išdo valdymo modeliai bei kuriami pirmieji finansavimo produktai.

Finansavimas kryptingai orientuojamas į prioritetines sritis, identifikuojant struktūrinius finansavimo trūkumus, tvirtinant poveikio strategijas ir kuriant jas atitinkančius finansavimo instrumentus, kartu sistemingai vertinant finansavimo poveikį ir apimtį. Stiprinamas kapitalo rinkų vaidmuo: įgyvendinama kapitalo rinkų plėtros strategija, kuriami rinkai pritaikyti finansavimo produktai. Projektų kokybei ir pasirengimui stiprinti vystomas finansavimo projektų rengimo konsultavimo centras Advisory HUB.

Strateginių tikslų įgyvendinimą lydi nuosekli skaitmeninė transformacija: automatizuojami kliento ir darbuotojo kelionės procesai, diegiama centralizuota duomenų architektūra, ryšių su klientais sistema (toliau – CRM), savitarnos ir produktų administravimo sprendimai, stiprinamos duomenų valdymo kompetencijos, ruošiamasi finansų valdymo sistemos (ERP) poreikių analizei. Šie veiksmai sudaro prielaidas efektyvesnei, duomenimis grįstai ir ilgalaikį poveikį kuriančiai ILTE veiklai.

1.4.5 Finansinės prognozės

2026 m., pradėjus finansavimo iš balanso veiklos vystymą ir tęsiant įstatinio kapitalo didinimą, planuojama, kad ILTE nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (ROE) sieks ne mažiau nei 2 proc., užtikrinant tvarią grąžą ir finansinį savarankiškumą.

Prognozuojamas ROE sumažėjimas 2026 m. atspindi pereinamąjį ILTE veiklos transformacijos laikotarpį, susijusį su reikšmingu nuosavo kapitalo didėjimu, naujos veiklos startu bei sąnaudomis, patiriamomis dėl Bendrovės transformacijos prisitaikant prie nacionalinio plėtros banko veiklos modelio, IT sistemų modernizavimo, rizikų

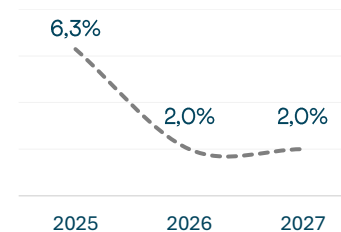
valdymo stiprinimo bei pasirengimo Lietuvos banko priežiūrai.

Atsižvelgiant į ILTE veiklos specifiką ir pajamų struktūros transformaciją, prognozuojamos ROE reikšmės laikomos tinkamomis ir atitinkančiomis kitų nacionalinių plėtros bankų rodiklių intervalą (~2–5 proc.).

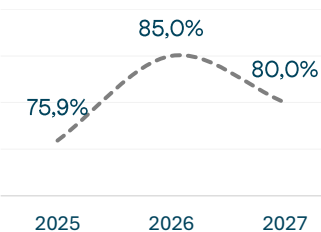
Sąnaudų ir pajamų santykio (C/I) rodiklis 2026 m. prognozuojamas ne didesnis nei 85%, atsižvelgiant į veiklos modelio pokyčius ir strateginių iniciatyvų įgyvendinimą. Vėlesniais laikotarpiais, pradėjus generuoti naujus pajamų srautus ir didinant veiklos efektyvumą, numatomas nuoseklus šio rodiklio mažėjimas.

Pagrindiniai ILTE finansiniai rodikliai ir jų prognozės

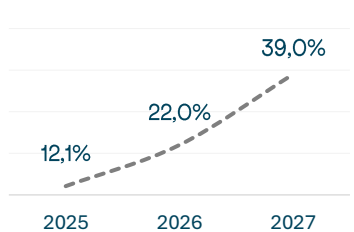
Nuosavo kapitalo grąžos (ROE) prognozė



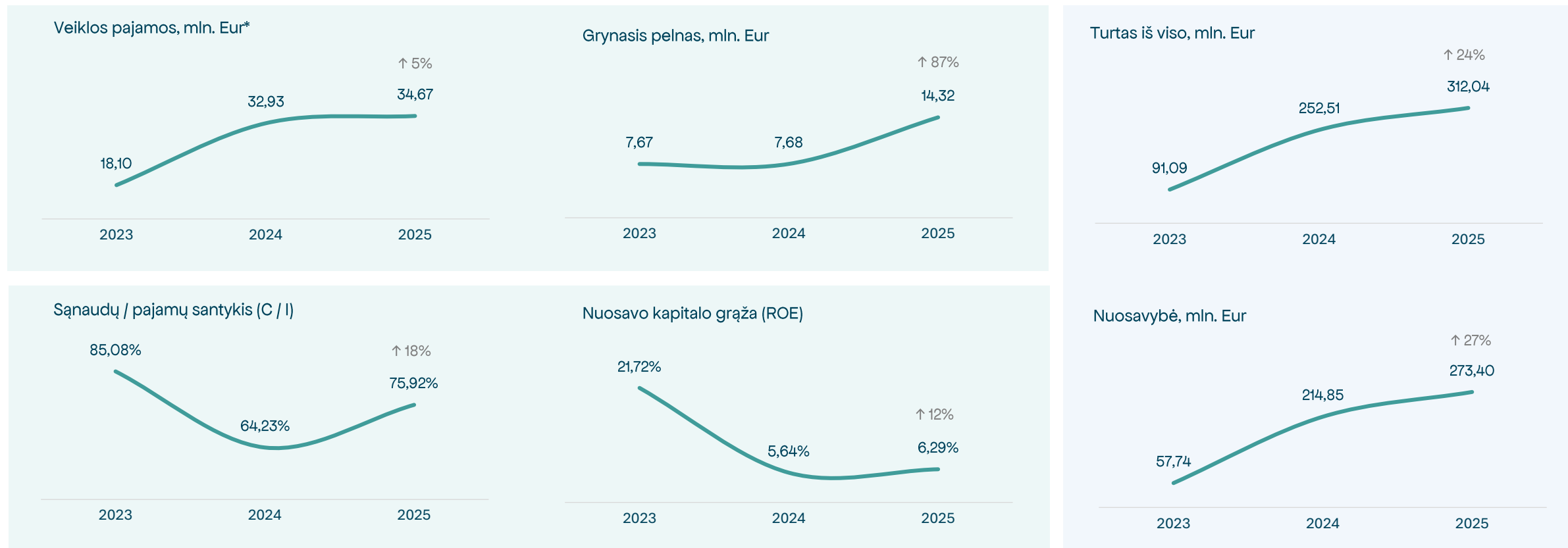
Sąnaudų / pajamų santykio (C / I) prognozė



Veiklos iš balanso pajamų dalis bendrose pajamose



1.5 Pagrindiniai veiklos rodikliai



2025 m. Grupės finansiniai rezultatai atspindi stabilų veiklos tęstinumą pereinamuoju ILTE transformacijos laikotarpiu. Pajamų augimą lėmė perėjimas nuo sąnaudų kompensavimo prie valdymo mokesčių modelio ir didėjančios fondų valdymo apimtys, o grynasis pelnas išaugo dėl teigiamo investicijų į fondus tikrosios vertės pokyčio. Veiklos efektyvumui trumpuoju laikotarpiu įtakos turėjo investicijos į veiklos transformaciją, dėl kurių C/I rodiklis (neįvertinus finansinės ir investicinės veiklos pajamų bei fondų tikrosios vertės pokyčio efekto) paaugo. ROE pokytis 2025 m. daugiausia atspindi grynojo pelno augimo efektą ir padidėjusią nuosavo kapitalo bazę po įstatinio kapitalo didinimo ir sudaro prielaidas finansavimo apimčių augimui ateinančiais laikotarpiais. Grupės turto augimą lėmė nuoseklus įstatinio kapitalo didinimas ir investavimo veiklos masto plėtra.

1.6 Svarbiausi įvykiai

1.6.1 Svarbiausi įvykiai 2025 m.

S A U S I S

Veiklos vystymas ir transformacija:

- patvirtintas ILTE 2025-2030 m. strateginis veiklos planas, apibrėžiantis ilgalaikes ILTE strategines kryptis ir tolesnį veiklos modelio pritaikymą nacionaliniam plėtros bankui

Valdysena:

- 2025 m. sausio 31 d. LR finansų ministro įsakymu Nr. 1K-15 į ILTE stebėtojų tarybą iki kadencijos pabaigos paskirtas nepriklausomas narys Eugenijus Preikšas

Produktai:

- Pradėta teikti techninė pagalba savivaldybių įkurtų energetikos bendrijų projektams
- ILTE ir Europos investicijų fondas pasirašė sutartį dėl finansinės priemonės „Privačios skolos fondai“ įgyvendinimo. Bendra fondų vertė – 191 mln. Eur, iš jų 96 mln. Eur skiria ILTE
- Išplėsta AEI paskolų juridiniams asmenims schema, sudarant galimybę finansavimą gauti komerciniams vystytojams
- Paskelbtas kvietimas teikti paraiškas pagal finansinę priemonę „Paskolos šilumos tiekėjams ir gamintojams“
- Priimtas sprendimas sustabdyti dalinio palūkanų kompensavimo priemonę smulkiąjam ir vidutiniam verslui, persiorientuojant į lengvatines finansines priemones su didesniu ilgalaikiu poveikiu ir grįžtančių lėšų pakartotiniu panaudojimu verslo finansavimui

Įvertinimai:

- pagal tarptautinės rizikos kapitalo sandorių rinkos duomenų bazės „Dealroom“ 2024 m. ataskaitą, „Coinvest Capital“ įvardintas kaip daugiausiai investicinių sandorių Lietuvos rinkoje atlikęs fondas, o pagal „PitchBook“ ataskaitą – trečias pagal sandorių skaičių fondas Rytų ir Vidurio Europoje 2024 m.

V A S A R I S

Įvertinimai:

- ILTE apdovanota „Metų transformacijos“ titulu NASDAQ Baltijos rinkos apdovanojimuose už lyderystę kuriant skatinimo priemones viešajai kapitalo rinkai

Kita:

- vasario 3 d. pasikeitė ILTE ir jos grupės įmonių UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ ir KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ buveinės adresas (Ukmergės g. 124, Vilnius)
- ILTE tapo Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nare, stiprindama atsakingo verslo ir tvarumo principų integravimą į organizacijos veiklą
- Žaliųjų finansų institutas (ŽFI) ir Lietuvos auditorių rūmai (LAR) pasirašė bendradarbiavimo sutartį, kuria siekiama plėtoti tvarumo užtikrinimo kompetencijas ir rengti mokymų programas
- Žaliųjų finansų institutas (ŽFI) oficialiai paskelbė parengtas [„Atitikties reikšmingos žalos nedarymo principui \(RŽNP\) gaires ir rekomendacijas“](#), skirtas ES fondų investicijų įgyvendinimui

K O V A S

Klientai ir partnerystės:

- surengti nuotoliniai informaciniai seminarai klientams, skirti pristatyti ir aptarti paskolas energetikos bendrijoms, AEI projektams viešajame sektoriuje ir versle bei individualias garantijas žemės ūkio sektoriuje
- siekiant didinti finansavimo priemonių pasiekiamumą žemės ūkio sektoriui, ILTE veikla ir finansavimo sprendimai pristatyti tarptautinėje žemės ūkio parodoje „Ką pasėsi... 2025“
- didinant regioninį finansavimo paslaugų prieinamumą, vykdytos klientų konsultacijos Alytuje ir Kaune

B A L A N D I S

Produktai:

- priemonei „Portfelinės garantijos 3“ skirtas papildomas 40 mln. Eur finansavimas
- paskelbtas kvietimas finansų įstaigoms teikti prašymus dėl finansinės priemonės „Portfelinės garantijos 3“ įgyvendinimo
- priemonės „AEI paskolos juridiniams asmenims“ lėšomis pradėtas energijos kaupimo įrenginių finansavimas, išplečiant atsinaujinančios energetikos projektų finansavimo galimybes
- sutelktinių paskolų, investicijoms ir apyvartiniam kapitalui finansuoti, priemonei „Avietė“ skirtas papildomas 20 mln. Eur finansavimas
- pakeisti verslo paskolų ir finansinės nuomos (lizingo) individualių garantijų teikimo nuostatai

Klientai ir partnerystės:

- surengti nuotoliniai informaciniai seminarai klientams, skirti daugiabučių namų modernizavimo paskoloms, paskoloms „Paveldas“ ir aplinkos rizikų vertinimui
- didinant regioninį finansavimo paslaugų prieinamumą, vykdytos klientų konsultacijos Panevėžyje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose
- ILTE ir „Ignitis grupė“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą, kuriuo siekiama skatinti inovacijas ir technologinę pažangą energetikos sektoriuje

Įvertinimai:

- Valstybinio patentų biuro konkurse „Registruotas metų prekių ženklas 2024“ ILTE prekių ženklas įvertintas pirmąja vieta specialiojoje kategorijoje „Ryškiausiai paminėtas prekių ženklas“
- Reputacijos indekso tyrime ILTE įvertinta kaip geriausios reputacijos organizacija viešajame sektoriuje, visuomenės kategorijoje

Kita:

- LR finansų ministerija patvirtino UAB ILTE 2024 m. finansinių ir konsoliduotųjų ataskaitų rinkinį bei pelno (nuostolio) paskirstymą
- Žaliųjų finansų institutas inicijavo žaliojo finansavimo tinklo telkimą Trijų jūrų iniciatyvos (3SI) regione, Lietuvos ambasadoje Varšuvoje surengus pirmąją diskusiją apie žaliosios pertvarkos finansavimo iššūkius
- 2025 m. balandžio 30 d. darbą pradėjo naujos sudėties tarptautinis „Coinvest Capital“ rizikos kapitalo fondo investicinis komitetas, kurio nariai atrinkti viešo konkurso metu iš 121 kandidato iš 36 šalių

G E G U Ž Ė

Produktai:

- išplečiant energijos kaupimo projektų finansavimo galimybes, ILTE priemonės „AEI paskolos juridiniams asmenims“ lėšomis pradėtas savarankiškų energijos kaupiklių parkų finansavimas juridiniams asmenims

Klientai ir partnerystės:

- didinant regioninį finansavimo paslaugų prieinamumą, vykdytos klientų konsultacijos Panevėžyje, Kaune, Alytuje
- skatinant naujų darbo vietų kūrimą regionuose, ILTE priemonės „Milijardas verslui“ lėšomis UAB „JPresswood“ gamyklos projektui Marijampolės rajone skirtas 77 mln. Eur finansavimas.
- ILTE priemonės „AEI paskolos juridiniams asmenims“ lėšomis bendrovei „Green Genius“ skirtas 48,9 mln. Eur vertės finansavimas 10 nutolusių saulės parkų vystymui
- ILTE pasirašė pirmąją dotacijos techninei pagalbai steigiant energetikos bendriją sutartį su Šiaulių miesto asociacija „Saulės dominija“

Kita:

- ILTE stebėtojų taryba priėmė sprendimą inicijuoti vidinį tyrimą dėl politiškai pažeidžiamiems asmenims išduodamų paskolų ir garantijų proceso vertinimo, pavedant jo vykdymą Bendrovės Audito ir rizikos valdymo komitetui

- priimtas sprendimas inicijuoti vidinį patikrinimą dėl suteikto finansavimo paskolos gavėjui, susijusiam su asmeniu, kuris traktuojamas kaip politiškai pažeidžiamas asmuo
- pagal tarptautinės rizikos kapitalo sandorių rinkos duomenų bazės „Sifted“ 2025 m. II ketvirčio analizę, „Coinvest Capital“ įvardintas kaip septintas daugiausiai konvertuojamųjų paskolų sandorių Europoje atlikęs fondas

B I R Ž E L I S

Klientai ir partnerystės:

- didinant regioninį finansavimo paslaugų prieinamumą, klientų konsultacijas ILTE vykdė Panevėžyje ir Kaune
- surengti nuotoliniai informaciniai seminarai klientams, skirti daugiabučių namų modernizavimo ir „Paveldas“ paskoloms bei aplinkos rizikų vertinimui
- įvyko renginys finansavimo partneriams, kuriame dalyvavo apie 60 dalyvių. Renginyje pristatytos strateginės ILTE kryptys, bendradarbiavimo su finansavimo partneriais modelis, strateginės įžvalgos apie finansines priemones ir ekonominės tendencijos

Kita:

- paskelbta Žaliųjų finansų instituto parengta [„Lietuvos jurisdikcijos patrauklumo vystyti tvarų verslą didinimo analizė“](#), kurioje pateiktos penkios rekomenduojamos veiklos kryptys tvaraus verslo aplinkos stiprinimui Lietuvoje

L I E P A

Veiklos vystymas ir transformacija:

- LRV pritarė LR finansų ministerijos siūlymui didinti ILTE įstatinį kapitalą 150 mln. Eur bei Nacionalinio plėtros banko įstatymo pataisoms, kuriomis stiprinamas Bendrovės valdymas ir sudaromos prielaidos finansuoti finansiškai atsiperkančius infrastruktūros projektus energetikos, gynybos, transporto, pramonės ir skaitmeninimo sektoriuose
- įvyko susitikimas su ES statistikos tarnyba EUROSTAT, kurio metu pristatyta ILTE atlikta analizė dėl perklasifikavimo į finansų tarpininkų sektorių ir numatomas veiklos planas

Klientai ir partnerystės:

- surengtas nuotolinis informacinis seminaras klientams dėl paskolų „Pokytis“

R U G P J Ū T I S

Veiklos vystymas ir transformacija:

- Finansų ministerija, ILTE akcininkas, priėmė sprendimą padidinti bendrovės įstatinį kapitalą 50 mln. Eur (iki 253 431 981 Eur) ir pakeisti ILTE įstatus, numatant pokyčius korporatyvinėje valdysenoje: padidintas stebėtojų tarybos narių skaičius iki 9, iš kurių 6 – nepriklausomi; vietoje Audito ir rizikos valdymo komiteto numatyta steigti tris patariamuosius stebėtojų tarybos komitetus (Atlygio ir skyrimo, Rizikų valdymo ir Audito); patikslintos stebėtojų tarybos ir valdybos papildomos kompetencijos, nustatytas minimalus valdybos sudaromo kredito komiteto narių skaičius ir įtvirtinta valdybos teisė steigti jai pavaldžius komitetus

Valdysena:

- stiprinant finansinių produktų kūrimo ir valdymo sritį bei ryšių su investuotojais funkciją, ILTE valdybos narė ir veiklos plėtros tarnybos vadovė I. Beiliūnienė paskirta ILTE Tarptautinių reikalų ir partnerysčių vadove. I. Beiliūnienės pareigos ILTE valdyboje baigėsi 2025 m. rugpjūčio 24 d.

Kita:

- įvyko ILTE organizuotas gyvų diskusijų festivalis „Būtent!“, kurio metu aptartos saugumo, tvarumo, inovacijų ir verslo galimybių regionuose temos
- Žaliųjų finansų institutas pristatė Tvarumo duomenų bazės sukūrimo iniciatyvą, numatančią „vieno langelio“ principu veikiančią sistemą, leidžiančią įmonėms centralizuotai pasiekti viešuose registruose kaupiamus su jų veikla susijusius tvarumo duomenis

R U G S Ė J I S

Veiklos vystymas ir transformacija:

- rugsėjo 12 d. įsigaliojo nauja ILTE įstatų redakcija, kurioje atspindėti Finansų ministerijos, ILTE akcininko, 2025 m. rugpjūtį priimti sprendimai

Valdysena:

- LR finansų ministras patvirtino ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodeksą, nustatantį pagrindinius veiklos principus ir elgesio normas stebėtojų tarybos nariams, įskaitant stebėtojų tarybos pirmininką ir komitetų narius, nesančius stebėtojų tarybos nariais
- paskelbta vieša atranka į laisvą valdybos nario, kuruojančio veiklos plėtros sritį, ir veiklos plėtros tarnybos vadovo pareigybę

Produktai:

- įsigaliojo priemonės „Startuok“ pakeitimai, patikslinant susijusių įmonių vertinimo tvarką: sudarant galimybes vyresniems nei 55 m. verslininkams pasinaudoti palankesnėmis paskolų sąlygomis ir išplečiant dotacijų prieinamumą sostinės regiono įmonėms. Sostinės regionui skirtas papildomas 38,3 mln. Eur finansavimas, padidinant šiam regionui skirtų lėšų sumą iki 73,6 mln. Eur
- ILTE kartu su Latvijos NPB ALTUM įsteigė Baltijos kapitalo rinkų akceleravimo fondą, kurio valdymas pavestas bendrovei „1 Asset Management“. Fondas skirtas Baltijos šalių įmonių, besiruošiančių pirminiam viešam akcijų siūlymui (IPO), ilgalaikei paramai ir vietos kapitalo rinkų plėtros spartinimui. Į fondą pritrauktos papildomos privačių investuotojų lėšos, o fondo dydis viršija 50 mln. Eur
- rugsėjo 25 d. įsigaliojo nauja žemės ūkio individualių garantijų kainodara, taikoma ūkio subjektams, veikiantiems žemės ūkio, maisto gamybos ir perdirbimo, miškininkystės, kaimo plėtros, akvakultūros ir žuvininkystės srityse

S P A L I S

Veiklos vystymas ir transformacija:

- priimti ir paskelbti Nacionalinio plėtros banko įstatymo pakeitimai, kuriais stiprinamas ILTE nuosavas kapitalas ir sudaromos galimybės lanksčiau naudoti valdomas lėšas

Valdysena:

- LR finansų ministras priėmė sprendimus dėl stebėtojų tarybos narių ir stebėtojų tarybos komitetų narių atlygio dydžių bei išlaidų, susijusių su dalyvavimu kolegialių organų posėdžiuose, kompensavimo tvarkos
- spalio 28 d. veiklą pradėjo stebėtojų tarybos sudarytas Atlygio ir skyrimo komitetas

Produktai:

- parengtos naujos finansinės priemonės „MILInvest 2“ fondų valdytojų atrankos sąlygos
- priimti ILTE garantijų už akcinių bendrovių ir uždarytų akcinių bendrovių obligacijų emisijas teikimo nuostatų pakeitimai, padidinant ILTE atsakomybės pagal šias individualias garantijas limitą nuo 50 proc. iki 80 proc. obligacijų nominaliosios vertės
- ILTE kartu su Europos investiciniu fondu (EIF) pasirašė pirmąją „Privačios skolos fondų“ sutartį, sudarytą su „Sound Asset Management“ komanda. Į jos valdomą fondą „Sound Senior Private Debt Fund 1“ ILTE investuos iki 24 mln. Eur.
- atnaujintas paraiškų teikimas savarankiškų energijos kaupiklių parkų finansavimui pagal priemonę „AEI paskolos juridiniams asmenims“

L A P K R I T I S

Valdysena:

- paskelbta 2 nepriklausomų stebėtojų tarybos narių atranka

Produktai:

- pakeistos ILTE įgyvendinamos skatinamosios finansinės priemonės „Pokytiš“ schemos sąlygos
- ILTE pasirašė sutartis su finansavimo partneriais dėl papildomų 54 mln. Eur lėšų skyrimo priemonei „Portfelinės garantijos 3“, kurios sudarys galimybes verslui gauti apie 600 mln. Eur garantuojamų paskolų

Kita:

- ILTE valdomas fondas „Coinvest Capital“, NATO Inovacijų fondas (NIF), „Depo Ventures“, „BSV Ventures“, „Balnord“ ir „New North Ventures“ pristatė pirmąją atspariųjų technologijų – gynybos, dvejopos paskirties, kibernetinio saugumo ir kosmoso – inovacijų apžvalgą
- „Coinvest Capital“ iniciavo ir kartu su tarptautiniais rizikos kapitalo fondais (NATO Inovacijų fondas (NIF), „Depo Ventures“, „BSV Ventures“, „Balnord“ ir „New North Ventures“) pristatė atspariųjų technologijų inovacijų apžvalgą „Tough Tech by the Tough Ten“, apimančią Europos Sąjungos ir NATO rytinio pasienio šalių gynybos, dvejopos paskirties, kibernetinio saugumo ir kosmoso inovacijų bei rizikos kapitalo investicijų ekosistemos [analizę](#)
- lapkričio 13 d. pasirašyta atnaujinta „Coinvest Capital“ fondo veiklos sutarties redakcija

G R U O D I S

Valdysena:

- paskelbta vieša atranka į ILTE stebėtojų tarybos sudaromų Atlygio ir skyrimo bei Audito komitetų nepriklausomų narių pozicijas
- LR finansų ministras priėmė sprendimą dėl Europos stabilumo mechanizmo (ESM) nominuoto atstovo delegavimo į stebėtojų tarybos sudaromą Rizikų valdymo komitetą: į Komitetą deleguotas Francis Dassyras
- pakeista ILTE įstatų nuostata, numatanti galimybę sudaryti bendradarbiavimo susitarimus tarp ILTE, Finansų ministerijos ir tarptautinių finansų institucijų dėl jų atstovų dalyvavimo stebėtojų tarybos sudaromų komitetų veikloje
- veiklą pradėjo stebėtojų tarybos sudaryti Rizikų valdymo ir Audito komitetai, panaikinus iki tol veikusį Audito ir rizikų valdymo komitetą. Nepriklausomi buvusio komiteto nariai L. Garbenčiūtė–Bakienė tęsia veiklą Audito komitete, L. Bukys – Rizikų valdymo komitete

Produktai:

- ILTE pritraukė 112 mln. Eur lėšų daugiabučių namų renovacijai, išplatinusi pirmąsias sekiuritizuotas žaliąsias obligacijas su aukščiausiu kredito reitingu (AAA)
- LR ekonomikos ir inovacijų ministerija, LR krašto apsaugos ministerija ir ILTE pasirašė Gynybos investicijų fondo (GIF) sutarties pakeitimą, kuriuo 40 mln. Eur skyrė gynybos technologijų plėtrai, stiprinant nacionalinius saugumo ir inovacijų pajėgumus

- pasirašyta didžiausios vertės (150 mln. Eur) ILTE istorijoje paskolos sutartis su UAB „FT Board“, vystančia modernų medžio drožlių plokščių (MDP) gamybos kompleksą Marijampolės rajone

Klientai ir partnerystės:

- įvyko renginys, skirtas finansavimo partneriams, kuriame dalyvavo apie 40 dalyvių, aptartas bendradarbiavimo modelis, pristatyti ILTE finansiniai produktai ir 2026 m. planai, žaliųjų finansų reikšmė ilgalaikėje ILTE strategijoje bei ILTE transformacija į nacionalinį plėtros banką

Įvertinimai:

- ILTE ir „Coinvest Capital“ fondas Lietuvos rizikos kapitalo asociacijos (VCA) apdovanojimuose įvertinti apdovanojimu už reikšmingą indėlį į investicijų, inovacijų ir verslo finansavimo ekosistemos plėtrą
- Lietuvos rizikos ir privataus kapitalo fondų asociacija „Coinvest Capital“ fondui skyrė apdovanojimą už investiciją į „Starflight Dynamics“, pripažindama jį geriausiu 2025 metų „Pre-Seed“ etapo sandoriu

Kita:

- siekiant identifikuoti tvarumo ženklavimo poreikį Lietuvoje ir pasiūlyti jo įgyvendinimo alternatyvas, paskelbta Žaliųjų finansų instituto parengta „[Nacionalinio taksonominių veiklų tvarumo ženklavimo poreikio analizė](#)“

1.6.2 Svarbiausi įvykiai poataskaitiniu laikotarpiu 2026 m.

S A U S I S

Veiklos vystymas ir transformacija:

- LR finansų ministerija ir Lietuvos bankas pritarė nacionalinio plėtros banko ILTE priežiūros modeliui
- Stebėtojų taryba patvirtino po metinės peržiūros atnaujintą 2026-2030 m. ILTE grupės strateginį veiklos planą. 2026 m. numatoma atlikti esminę plano peržiūrą, ją derinant su 2026 m. vasario mėn. gautu akcininko lūkesčių laišku
- LR Vyriausybė priėmė sprendimą investuoti 412 mln. Eur į ILTE įstatinį kapitalą

Valdysena:

- LR finansų ministras ir ILTE generalinis direktorius pasirašė bendradarbiavimo memorandumus su Europos investiciniu fondu (EIF) ir Europos stabilumo mechanizmu (ESM) dėl tarptautinių finansų institucijų atstovų delegavimo į stebėtojų tarybos sudaromus komitetus ir jų dalyvavimo šių komitetų veikloje
- LR finansų ministras priėmė sprendimą dėl EIF ir NIB nominuotų atstovų delegavimo į ILTE stebėtojų tarybos sudaromą Rizikų valdymo komitetą. Į komitetą deleguoti NIB nominuotas atstovas Lennart Richardsen ir EIF nominuotas atstovas Juho Aminoff
- ILTE valdybos nariu ir veiklos plėtros tarnybos vadovu paskirtas atranką laimėjęs Tadas Gudaitis

Produktai:

- atnaujintos energetikos bendrijų finansavimo savivaldybėms sąlygos
- atnaujintos paskolų „Milijardas verslui“ teikimo sąlygos. Sudarytos galimybės finansuoti platesnį gynybos ir saugumo pramonės projektų spektrą
- atnaujinti Individualių garantijų finansų įstaigoms nuostatai. Maksimali paskolos suma vienam ūkio subjektui padidinta iki 3 mln. Eur. Nuostatai taikomi paskoloms ir lizingo paslaugoms žemės ūkio, miškininkystės, kaimo plėtros, akvakultūros ir žuvininkystės sektoriuose

Kita:

- „Coinvest Capital“ fondas tapo asociacijos „Unicorns Lithuania“ nariu-partneriu

V A S A R I S

Veiklos vystymas ir transformacija:

- LR finansų ministerija patvirtino akcininko lūkesčių raštą dėl valstybės siekiamų tikslų nacionaliniame plėtros banke ir jam keliamų lūkesčių. Nustatyti 2026-2029 metų laikotarpio tikslai. Finansų ministerija, kaip ILTE akcininkė, kelia labai aiškų uždavinį – per 4 metus mobilizuoti ir į Lietuvos ekonomiką įlieti 6 mlrd. eurų investicijų. Numatyta, kad ILTE veiks pagal bankams taikomus priežiūros reikalavimus, keičiama bendrovės valdysena ir valdymo organai
- LR finansų ministerija patvirtino 2026 m. vykdytinų priemonių, skirtų ILTE transformacijai į nacionalinį plėtros banką, ir parengtinių politikų sąrašą
- LR finansų ministerija pavišino sprendimą dėl ketinimo didinti ILTE įstatinį kapitalą, perduodant visas UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ akcijas. Po kapitalo padidinimo UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ taps ILTE dukterine bendrove

Valdysena:

- įvykus viešai atrankai ILTE stebėtojų tarybos nariais patvirtinti didelę tarptautinę patirtį turintys ekspertai Susan Marie Goeransson ir Thomas Björn Östros.

S. Goeransson užėmė įvairias vadovaujančias pareigas Europos rekonstrukcijos ir plėtros banke (EPRB): 2019-2024 m. užėmė Europos infrastruktūros padalinio direktorės pareigas; 3 metus buvo EPRB Savivaldybių ir aplinkos infrastruktūros direktore. S. Goeransson yra dirbusi JAV Užsienio privačių investicijų korporacijoje, JAV vertybinių popierių ir biržų komisijoje.

T. B. Östros 2020-2025 m. buvo Europos investicijų banko viceprezidentu; 2016-2020 m. Tarptautinio valiutos fondo Šiaurės ir Baltijos šalių grupės vykdančiuoju direktoriumi; 2015-2016 m. Tarptautinio valiutos fondo Šiaurės ir Baltijos šalių grupės pakaitiniu vykdančiuoju direktoriumi. 3 metus T. B. Östros buvo Švedijos bankininkų asociacijos generaliniu direktoriumi, kiek anksčiau – Švedijos parlamento pirmininko pavaduotoju. 2006-2008 m. T. B. Östros buvo Švedijos pramonės ir prekybos ministru, 2004-2006 m. Švedijos švietimo ir mokslo ministru, 1998-2004 m. Švedijos fiskalinių reikalų ministru, finansų viceministru.

Produktai:

- atnaujintas kvietimas teikti paraiškas lengvatinėms paskoloms pagal skatinamąją finansinę priemonę „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose statyba“. Paskoloms numatyta 7,3 mln. Eur
- pasirašyta sutartis su investavimo ir finansavimo platformos „Savy“ valdytoju dėl verslo paskolų teikimo per šią platformą, naudojantis ILTE portfeline garantija
- pakeistos finansinės priemonės AEI paskolos juridiniams asmenims sąlygos. Išplėstos investavimo galimybės atsinaujinančių energijos išteklių elektrinių ir elektros energijos kaupimo įrenginių plėtrai. Finansavimas tapo prieinamas ne tik verslo įmonėms, bet ir elektros gamintojams. Elektros energijos kaupimo įrenginiams skirta suma padidinta 25 mln. Eur

- Europos investicijų fondas kartu su ILTE, Latvijos Altum ir Estijos SmartCap įsteigė 225 mln. Eur vertės Baltijos inovacijų fondą 3 (BIF3), skirtą rizikos kapitalo rinkos plėtrai Baltijos šalyse. ILTE įsipareigojo investuoti 50 mln. Eur

K O V A S

Valdysena:

- įvykus viešoms atrankoms ILTE stebėtojų tarybos sprendimu į ILTE stebėtojų tarybos sudaromą Audito komitetą nepriklausomu nariu išrinktas Jonas Akelis, į Atlygio ir skyrimo komitetą nepriklausomu nariu išrinktas Eligijus Kajieta



2. Veikla ir rezultatai

2.1 Pagrindinės veiklos	23
2.2 Veiklos rezultatai	25
2.3 Specialieji įpareigojimai	31
2.4 Finansiniai rezultatai	36
2.5 Investicijos	41
2.6 Dividendai	42

2.1 Pagrindinės veiklos

2.1.1 Pagrindinės ILTE veiklos

Pagrindinės ILTE veiklos pobūdis apibrėžtas LRV 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“, reglamentuojančiame ILTE veiklos sritis, jų pobūdį, esminius reikalavimus bei ribojimus vykdomoms veikloms.

Pagrindinės ILTE veiklos:

- individualių ir portfelinių garantijų teikimas;
- tiesioginių paskolų teikimas ar per finansų tarpininkus, skolinimas kita forma;
- rizikos kapitalo investavimo priemonių įgyvendinimas tiesiogiai ar per tarpininkus;
- kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų valdymas ir skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimas;
- dotacijų, įskaitant dotacijas taikant sąlygas, ir (ar) subsidijų, įskaitant gražinamąsias subsidijas, kai jos susijusios su finansine priemone, finansine paslauga ar skatinamąja finansine priemone, teikimas;
- tarpinės institucijos funkcijų 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje atlikimas;
- skatinamųjų finansinių priemonių, projektų ir programų įgyvendinimas vystomojo bendradarbiavimo srityje;
- socialinio poveikio investavimo skatinimo priemonių, kurias įgyvendinant tenkinami socialiniai poreikiai, tikintis ne tiek finansinės grąžos, kiek socialinės naudos, įgyvendinimas;
- skatinamojo finansavimo poreikio vertinimų ir vertinimų peržiūros atlikimas;

- dotacijų, skirtų iš ES struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamų projektų, įgyvendinamų pagal 2014-2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programą, patvirtintą 2014 m. rugsėjo 8 d. EK įgyvendinimo sprendimu, kuriuo patvirtinami tam tikri 2014-2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programos elementai, kad, siekiant investicijų į ekonomikos augimą ir darbo vietų kūrimą, iš Europos regioninės plėtros fondo, Sanglaudos fondo, Europos socialinio fondo ir specialaus asignavimo Jaunimo užimtumo iniciatyvai būtų teikiama parama Lietuvai (apie nurodytą sprendimą EK pranešė dokumentu Nr. C(2014) 6397), savivaldybių nuosavų lėšų indėliui finansuoti finansų ministro nustatyta dotacijų savivaldybėms skyrimo ir grąžinimo tvarka, teikimas;
- Nacionalinio plėtros banko įstatymo 6 straipsnio 1 dalyje nustatytų NPB funkcijų atlikimas.

[NPB įstatyme](#) ILTE nustatytos funkcijos žaliųjų finansų srityje, kurias pagal kompetenciją vykdo savarankiškas ILTE padalinys Žaliųjų finansų institutas (ŽFI):

- teikti pasiūlymus ir ekspertinę (techninę ir metodinę) pagalbą valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje ir dėl būtinų sprendimų, siekiant pagerinti investicinę aplinką ir finansavimo prieinamumą, projektus įgyvendinantiems subjektams;
- plėtoti tvaraus ženklinimo ekosistemą;
- inicijuoti ir teikti siūlymus dėl su tvariaisiais (žaliaisiais) finansais susijusių mokslinių tyrimų, vykdyti švietimo ir informavimo veiklas;

- koordinuoti viešojo ir privataus sektoriaus bendradarbiavimą tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje;
- garsinti Lietuvos vardą tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje.

2.1.2 ILTE suinteresuotos šalys

Suinteresuotosios šalys – asmenys ar organizacijos, kuriuos veikia ILTE veikla, arba turintys įtaką ILTE veiklai ir tikslų pasiekimui.

ILTE siekia atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, kurti skaidrų, glaudų ir konstruktyvų dialogą su visomis suinteresuotosiomis šalimis, užtikrinti sąžiningą atskaitomybę. ILTE analizuoja suinteresuotųjų šalių poreikius, lūkesčius bei poveikį veiklai ar atitinkamiems veiklos aspektams. Siekdama patenkinti suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, ILTE sistemingai planuoja bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmus. Suinteresuotųjų šalių poreikiai ir lūkesčiai – ILTE strateginio veiklos plano pagrindas.

Išsami informacija apie ILTE grupės suinteresuotąsias šalis, jų įtraukimo ir bendradarbiavimo būdus, pateikiama Tvarumo ataskaitoje.

2.1.3 Pajamų modelis

ILTE bei jos valdomų fondų fondų įgyvendinamos priemonės ir veiklos finansuojamos panaudojant valstybės biudžeto lėšas ir j valdomas finansines priemones grįžusias lėšas, privačias pritrauktas lėšas, ES struktūrinių fondų lėšas bei kitas lėšas.

ILTE valdant fondų fondus bei administruojant visuotinės dotacijos priemones iš nacionalinio biudžeto lėšų kompensuojamos patiriamos tinkamos išlaidos arba mokamas valdymo mokestis.

ILTE teikiant individualias garantijas mokamas garantijos atlyginimas už individualių garantijų teikimą. Jeigu individualių garantijų teikimo nuostatuose nėra nurodyta konkreti kainodara, ją nustato ILTE valdyba, tvirtindama garantijos atlyginimo apskaičiavimo kainodarą ir jos taikymo taisykles.

2.1.4 Veiklos aplinkos 2025 m. apžvalga

Ataskaitiniu laikotarpiu Lietuvos ekonominė aplinka išliko santykinai stabili, o verslo ir žemės ūkio subjektų elgsenoje ryškėjo struktūriniai pokyčiai. Įmonės vis aktyviau investavo į mokslinius tyrimus, technologinę plėtrą ir inovacijas, kurios vertinamos kaip pagrindinis ilgalaikio produktyvumo ir konkurencingumo augimo veiksnys. Tai lydėjo augantis susidomėjimas pramoniniams tyrimams ir eksperimentinei plėtrai skirtais ILTE finansavimo sprendimais, ypač paskolomis „Perspektyva“. Didžiausias inovacinis aktyvumas fiksuotas biotechnologijų, farmacijos, pažangiųjų medžiagų, lazerių technologijų, informacinių technologijų ir dirbtinio intelekto srityse.

Tarptautinis bendradarbiavimas šiose srityse jau yra stiprus, tačiau ilgalaikiam proveržiui būtini finansiniai sprendimai, leidžiantys inovacijoms bręsti ilgesnį (10-15 metų) laikotarpį. Augančios investicijos į mokslinius tyrimus ir technologijų plėtrą palaipsniui keičia Lietuvos ekonomikos struktūrą. Didėja aukštos kvalifikacijos darbo vietų dalis, auga aukštos pridėtinės vertės produktų eksportas, stiprėja šalies reputacija technologijų ir inovacijų srityje.

Žemės ūkio sektoriuje 2025 m. ryškėjo nuoseklus perėjimas prie modernesnių, tvaresnių ir efektyvesnių veiklos modelių. Ūkininkų investicinius sprendimus vis labiau lemia inovacijų diegimas, skaitmenizacija, automatizacija, gyvūnų gerovė ir klimato kaitos švelninimo sprendimai. Lengvatinės paskolos tapo svarbia priemone, leidžiančia ūkiams planuoti ilgalaikes investicijas ir mažinti finansinę naštą. 2025 m. ILTE ūkininkams suteikė beveik 5 mln. Eur lengvatinių paskolų. Tai patvirtina išliekantį ir augantį modernizacijos poreikį sektoriuje. Investicijos į žemės ūkio modernizavimą taip pat prisideda prie regionų ekonomikos stiprinimo, darbo vietų kūrimo ir ilgalaikio stabilumo užtikrinimo.

Verslo finansavimo poreikio struktūra iš esmės išliko panaši: remiantis ILTE atliktu vertinimu, papildomo finansavimo 2024-2025 m. laikotarpiu reikėjo apie 60 proc. Lietuvos įmonių. Vis dėlto, pastebima, kad verslai vis dažniau ieško ne minimalaus pradinio kapitalo, o tvirtesnio finansinio pagrindo augimui ir konkurencingumui. Dėl finansavimo dažniausiai kreipiasi gamybos, maisto pramonės, medienos apdirbimo ir inžinerinių technologijų įmonės.

Be to, išliko aukštas gyventojų verslumo potencialas – augantis naujų įmonių skaičius ir regioninis suaktyvėjimas lėmė didėjantį poreikį ankstyvosios stadijos finansavimo sprendimams, ypač regionuose kuriamiems verslams. Taip pat fiksuotas reikšmingas energetikos efektyvumo didinimo, atsinaujinančių energijos išteklių plėtros ir gynybos sektoriaus projektų finansavimo poreikis, susijęs su šalies energetinio saugumo, infrastruktūros atsparumo ir nacionalinio saugumo stiprinimu.

2.1.5 Pagrindinės ILTE finansinės priemonės

Tiesiogiai arba per finansų tarpininkus ILTE teikia finansavimą smulkioms ir vidutinėms, didelėms verslo įmonėms, žemės ūkiui ir viešajam sektoriui. Daugiabučių modernizavimo projektuose ILTE teikia finansavimą ir gyventojams.

Pagrindinės ILTE klientams siūlomos finansinės priemonės:



Daugiau informacijos apie siūlomas finansines priemones pateikiama [ILTE svetainėje](#).

2.2 Veiklos rezultatai

2.2.1 Veiklos rezultatai

2025 m. ILTE veikloje stebimas ryškus poslinkis nuo naujų finansinių priemonių kūrimo prie aktyvaus jų įgyvendinimo. Per metus pasirašytų finansavimo sutarčių apimtis buvo 2,7 karto didesnė nei 2024 m. (2025 m. – 1 269 mln. Eur; 2024 m. – 464 mln. Eur), o išmokėjimai klientams – 1,9 karto didesni (2025 m. – 690 mln. Eur; 2024 m. – 369 mln. Eur). Tai rodo, kad ankstesniais metais suformuotas priemonių portfelis pradėjo veikti pilnu pajėgumu, o rinka aktyviai naudojosi pasiūlytais sprendimais.

Didžiausią pasirašytų sutarčių dalį 2025 m. sudarė priemonė „Milijardas verslui“, generavusi 35 proc. visų pasirašytų sutarčių. Šios paskolos nukreiptos į aplinkai draugiškas ir pažangias technologijas, žiediško didinimą, dekarbonizaciją, energijos vartojimo efektyvumą, aukštos pridėtinės vertės produktų gamybos plėtrą bei gynybos ir saugumo pramonę. Priemonė finansuojama Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės bei į ILTE grįžusiomis lėšomis, todėl „Milijardas verslui“ priemonė ataskaitiniu laikotarpiu tapo vienu svarbiausių investicijų katalizatorių verslo sektoriuje.

Augantis išmokėjimų mastas turėjo tiesioginę įtaką ir ILTE portfeliui: stiprindamas ILTE vaidmenį kaip ilgalaikio finansavimo Lietuvos ekonomikai teikėjo, aktyvių finansavimo sutarčių portfelis augo. Kartu augo ir finansavimo poveikio potencialas: daugiau projektų perėjo iš planavimo stadijos į įgyvendinimą, o investicijos pradėjo

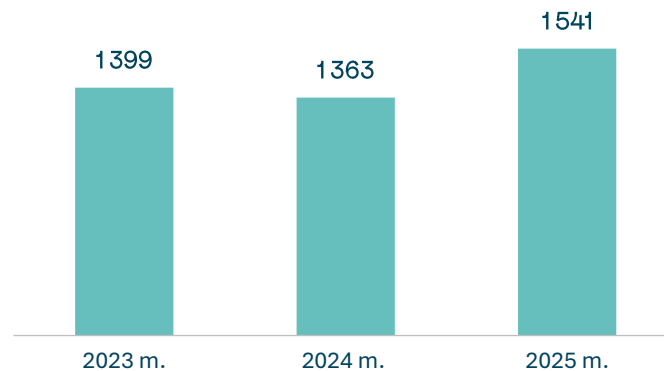
materializuotis per gamybos pajėgumų plėtrą, technologijų diegimą, energetinio efektyvumo gerinimą ir inovacijų kūrimą.

2025 m. rezultatai patvirtino, kad 2024 m. kryptingai plėstos ir sustiprintos finansavimo priemonės buvo laiku ir tikslingai nukreiptos į rinkos poreikius.

2.2.2 ILTE grupės valdomas portfelis

ILTE grupės valdomas portfelis per ataskaitinius metus išaugo 13 proc. ir 2025 m. pabaigoje siekė 1 541 mln. Eur. Šis rezultatas pasiektas įvertinus dalies paskolų portfelio perdavimą pagal įvykdytą sekiuritizacijos sandorį.

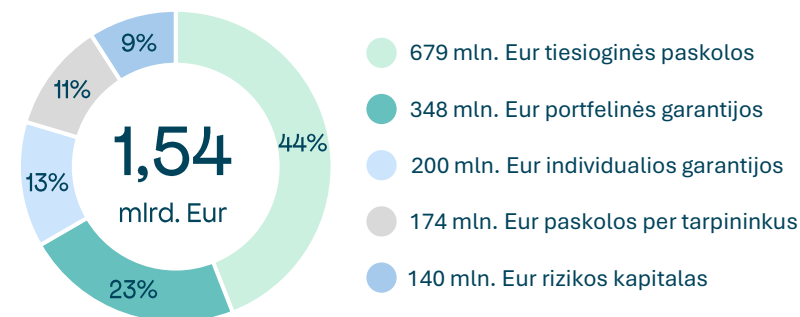
ILTE grupės valdomo portfelio dydis 2023–2025 m., mln. Eur*



* 2025 m. rezultatas po sekiuritizacijos sandorio užbaigimo: aptarnaujamo (SPV perleisto) DNMF portfelio vertė – 155 mln. Eur; bendra nuosavo ir aptarnaujamo portfelių vertė – 1,7 mlrd. Eur.

Valdomo portfelio pasiskirstymas pagal produktus 2025 m. pabaigoje:

ILTE 2025 m. pabaigoje valdomas portfelis pagal produktus, mln. Eur*



ILTE portfelis demonstruoja tvarų finansavimo augimą ir aktyvią veiklą. Šį augimą daugiausia lėmė 2024 m. pradėtos įgyvendinti skatinamojo finansavimo priemonės, kurių bendra apimtis siekia 2,5 mlrd. Eur. Atsižvelgiant į šių priemonių įgyvendinimo tempą ir paklausos tendencijas, prognozuojama, kad 2026 m. portfelis toliau augs ir metų pabaigoje gali siekti apie 1,9 mlrd. Eur.

2.2.3 Administruojamos / įgyvendinamos priemonės

Ataskaitiniu laikotarpiu ILTE valdė fondus, finansuojamus 2021-2027 m. ES struktūrinių fondų lėšomis, Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės, valstybės biudžeto bei grįžusiomis lėšomis.

ILTE valdo 14 fondų, įsteigtų finansavimo prieinamumui skirtingose srityse skatinti, taip pat dalyvauja Trijų jūrų investiciniame fonde. Per fondus įgyvendinamos ir (ar) administruojamos finansinės bei kompensacinės priemonės, taip pat atskiros (nesteigiant fondų) priemonės. ILTE įgyvendinamų ir administruojamų priemonių sąrašas bei trumpiniai pateikiami metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio prieduose „ILTE įgyvendinamos ir administruojamos priemonės“.

2025 m. ILTE toliau sėkmingai įgyvendino skatinamojo finansavimo priemones, siekdama užtikrinti finansavimo prieinamumą – vieną esminių veiksmų, sudarančių sąlygas verslui, žemės ūkiui ir viešajam sektoriui kurti vertę, skatinti inovacijas ir užtikrinti tvarų augimą. Organizacija aktyviai ieškojo efektyvių sprendimų, leidžiančių klientams laiku finansuoti projektus ir spręsti ekonominius iššūkius.

Per 2025 m., sukūrus naujas ir papildžius esamas priemones, sukurta finansavimo galimybių už 268,9 mln. Eur. Finansinių priemonių įgyvendinimo tempas spartėjo, todėl 2026 m. ir vėlesniais metais tikimasi išlaikyti aukštą finansavimo apimčių lygį.

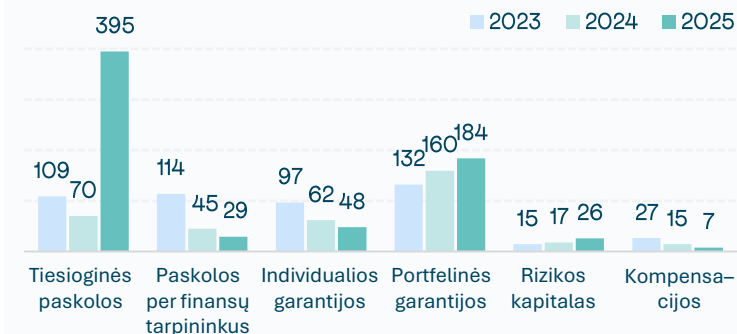
Per 2025 m. ILTE suteikto finansavimo suma išaugo 87 proc. – klientus pasiekė 690 mln. Eur. Daugiausia finansavimo (daugiau nei 420 mln. Eur) suteikta paskolų forma – tiesiogiai ir per finansų tarpininkus. Daugiau nei 230 mln. Eur finansavimo suteikta individualių ir portfelinių garantijų forma, sudarant sąlygas klientams gauti 321 mln. EUR finansavimą partnerių lėšomis.

Atsižvelgiant į jau įgyvendinamas didelės apimties finansines priemones, tokias kaip „Milijardas verslui“, „Atsinaujinančių išteklių energetika“ ir Daugiabučių namų modernizavimo fondas, bei planuojamas naujas priemones, prognozuojama, kad 2026 m. finansavimo apimtys reikšmingai augs ir viršys 1 mlrd. Eur.

Finansinių priemonių finansavimo apimčių didinimas

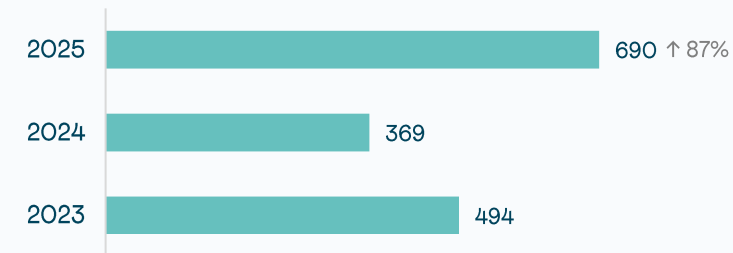
ILTE finansavimo prieinamumo rinkoje ir ekonomikoje didinimas	Sektorius	2025 m. FAKTAS, mln. Eur
Paskolos šilumos tiekėjams ir gamintojams	Viešasis	102,00
Akceleratorius 3	Veršlas	18,60
Portfelinės garantijos 3 (papildymas)	Veršlas	40,00
„Avietė“ (papildymas)	Veršlas	20,00
„Startuok“ (papildymas)	Veršlas	38,30
Baltijos inovacijų fondas 3	Veršlas	50,00
Viso:		268,90

Suteiktas finansavimas pagal priemones, mln. Eur*



*paskolos – paskolų išmokėta suma; garantijos – sandorių dalies, garantuojamos priemonių lėšomis, suma; rizikos kapitalas – fondų investicijų suma, pasiekusi klientus; visuotinės dotacijos – išmokėtų dotacijų suma

Bendras suteiktas finansavimas, mln. Eur

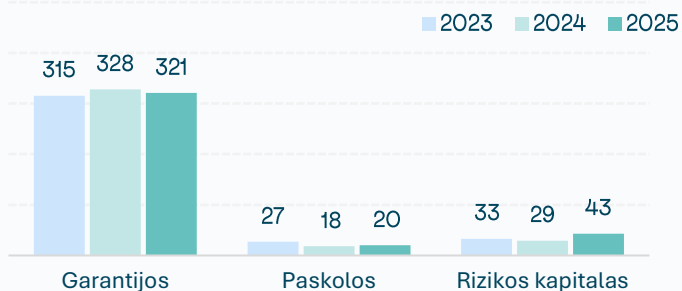


2.2.3.1 Pritrauktos privačios lėšos

Finansinės priemonės užtikrina lėšų grįžtamumą – panaudotos lėšos sugrįžta ir gali būti pakartotinai naudojamos naujoms investicijoms ir projektams finansuoti. Be to, jos sudaro sąlygas pritraukti finansų tarpininkų lėšas iš įvairių šaltinių (finansų įstaigų, privačių juridinių ir fizinių asmenų ir kt.), taip padidinant bendrą investicijų mastą.

Per 2025 m. ILTE tiesiogiai į savo fondus pritraukė 152 mln. Eur, kurie bus skirti finansavimui, o pagal atskiras konkrečias finansines priemones pritrauktos privačios lėšos pateikiamos žemiau.

Pritrauktos privačios lėšos pagal priemones, mln. Eur



Bendros pritrauktos privačios lėšos, mln. Eur



2.2.3.2 Paskolos

2025 m. paskolos buvo išduodamos verslui, viešajam sektoriui, žemės ūkiui ir gyventojų bendrijoms (daugiabučiams namams modernizuoti).

Suteiktas finansavimas per paskolų priemones lyginant 2024 ir 2025 m. reikšmingai augo tiesioginių paskolų priemonėse, tačiau mažėjo paskolų per finansų tarpininkus priemonėse.

Paskolos per finansų tarpininkus

Suteiktas finansavimas per finansų tarpininkų paskolų priemones 2025 m., palyginti su 2024 m., mažėjo, nes buvo baigtas didelės apimties finansinės priemonės „Alternatyva“ įgyvendinimas. Tuo tarpu 2024-2025 m. pradėtų įgyvendinti finansinių priemonių „Verslumo skatinimas 3“, „Investicijos į žemės ūkio perdirbimą“ ir „Paskolos investicijoms, įskaitant tvarias, į žemės ūkio valdas“ suteikto finansavimo apimtys buvo mažesnės, kadangi šioms priemonėms skirtos reikšmingai mažesnės lėšos.

Tiesioginės paskolos

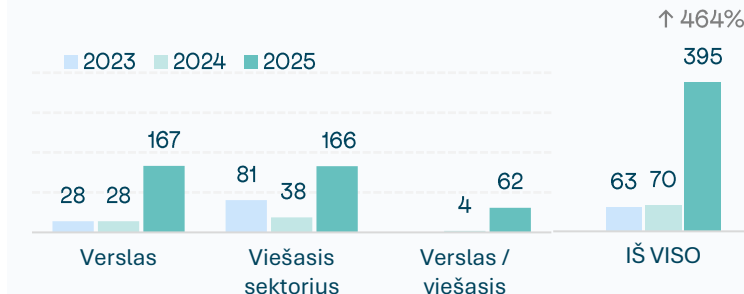
Tiesioginių paskolų išmokėjimai 2025 m. (395 mln. Eur), lyginant su 2024 m. (70 mln. Eur), išaugo beveik 6 kartus. Didžiausią įtaką augimui turėjo išmokėjimai pagal finansines priemones „Milijardas verslui“ ir „AEI paskolos juridiniams asmenims“, finansuojamas iš Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšų.

Paskolų priemonių lėšų išmokėjimas klientams, mln. Eur

Paskolos per finansų tarpininkus



Tiesioginės paskolos



Paskolų finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur

Paskolų finansinės priemonės	Fondo lėšos* pasiekusios galutinius naudos gavėjus, mln. Eur	
	2024	2025
PASKOLOS PER FINANSŲ TARPININKUS	44,62	29,28
Atviras kreditų fondas 2, AKF2	0,28	–
Atviras kreditų fondas 3, AKF3	10,20	13,30
Alternatyva	25,02	–
Sutelktinės paskolos „Avietė“	6,85	7,23
Paskolos jaunųjų ūkininkų įsikūrimui, FT ŽŪ jaunieji ūkininkai	0,17	0,37
Investicijos į žemės ūkio produktų perdirbimą, FT ŽŪ perdirbimas	–	0,25
Investicijos (įskaitant tvarias) į žemės ūkio valdas, IŽŪV	0,78	3,35
Pasidalytos rizikos paskolos žemės ūkiui, PRP ŽŪ	1,22	0,44
Paskolos savivaldybių pastatų modernizavimui, fin. iš Europos RPF, SPF	0,16	–
Veršlumo skatinimas 2014-2020 m., VSF2	-0,06	0,02
Veršlumo skatinimas 3, VSF3	–	4,32
TIESIOGINĖS PASKOLOS	70,09	394,64
Tiesioginės paskolos atsinaujinančių išteklių energetikos projektams, AEI IF	12,90	14,62
Atsinaujinančių energijos išteklių plėtra juridiniuose subjektuose, AEI JA	3,94	59,88
Paskolos 6ilumos tiekėjams ir gamintojams, CŠT	–	0,17
Daugiabučių namų modernizavimo fondas, DNMF	22,69	150,14
ILTE kapitalo pagrindu išduotos paskolos (AEI)	–	1,97
ILTE kapitalo pagrindu išduotos paskolos (mokslo įstaigos)	1,49	2,56
Tiesioginės paskolos nuo karo nukentėjusiems verslo subjektams, KARO	0,27	–
Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonos, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose statyba, LEZ	10,92	11,47
Milijardas verslui, MLRD	3,01	126,37
Skatinamoji finansinė priemonė „Perspektyva“	5,46	8,34
Skatinamoji finansinė priemonė „Pokytis“	0,01	7,84
Tiesioginės paskolos „Startuok“	6,33	9,89
Komandinė ūkinė bendrija „ TIPS “	3,06	1,35
Viešųjų pastatų atnaujinimas (2021-2027)	–	0,05
IŠ VISO	114,72	423,92

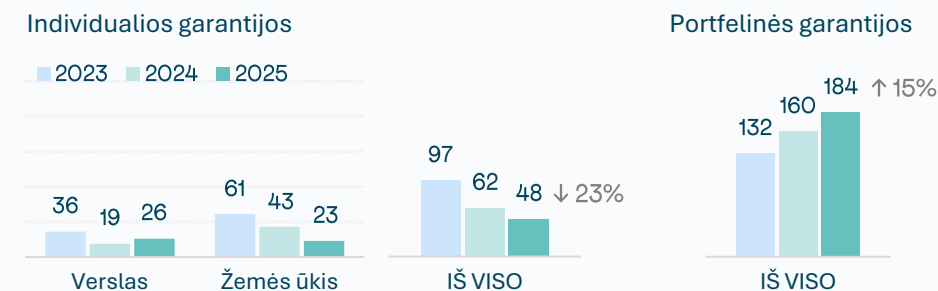
* Nurodoma fondo lėšomis sudarytų sutarčių suma, mln. Eur

2.2.3.3 Garantijų priemonės

Atskaitiniu laikotarpiu buvo teikiamos individualios garantijos verslui ir žemės ūkiui bei portfelinės garantijos verslui.

2025 m. individualių garantijų apimtys mažėjo, nes augančio populiarumo sulaukusi portfelinių garantijų priemonė „Portfelinės garantijos 3“ buvo patrauklesnė finansavimo partneriams. 2025 m. prie šios priemonės įgyvendinimo prisijungė du nauji finansavimo partneriai – UAB „Finbee Finance“ ir UAB „Noviti“. Taip pat pasirašytos 6 sutartys su didžiaisiais bankais (Artea, Citadele, Luminor, SEB, Swedbank ir Urbo) dėl papildomų 54 mln. Eur priemonės lėšų. Šie sutarimai sudarys sąlygas finansavimo partneriams suteikti garantuojamų paskolų už beveik 600 mln. Eur.

Garantijų finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur



Įgyvendinamų garantijų finansinių priemonių rodikliai

Garantijų finansinės priemonės	Suteikta garantijų*, mln. Eur	
	2024	2025
INDIVIDUALIOS GARANTIJOS	62,22	48,19
Eksperto kredito garantijos, EKG	0,89	1,73
Individualios garantijos už obligacijų emisijas, GIF3 obligacijos	–	2,50
Individualios paskolų ir finansinės nuomos (lizingo) garantijos, GIF3 paskolos ir lizingas	18,05	21,28
Individualios garantijos žemės ūkio subjektams, IG ŽŪ	43,27	22,68
PORTFELINĖS GARANTIJOS	160,33	184,21
Portfelinės garantijos 3, PG3	160,33	184,21
IŠ VISO	222,55	232,40

* Sandorių dalies, garantuojamos priemonių lėšomis, suma

2.2.3.4 Rizikos kapitalo priemonės

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinamos rizikos kapitalo priemonės ir atliekamos investicijos. 2024 m. palyginus su 2025 m., stebimas išmokėtų sumų pagal rizikos kapitalo priemones augimas (2024 m. – 17,5 mln. Eur, 2025 m. – 26,4 mln. Eur).

2025 m. pasirašyta sutartis su UAB „I Asset Management“ dėl fondo įsteigimo pagal naują rizikos kapitalo priemonę „Baltijos šalių kapitalo rinkų akceleravimo fondas“, įgyvendinamą kartu su Latvijos nacionaline plėtros įstaiga ALTUM. Priemonė skirta ilgalaikiai Baltijos šalių įmonių, besirengiančių pirminiam viešam akcijų siūlymui (IPO), paramai ir vietos kapitalo rinkų plėtrai skatinti.

Taip pat pasirašyta sutartis su UAB „Milgard Capital“ dėl privataus kapitalo fondo įsteigimo pagal priemonę „Plėtros fondai III“.

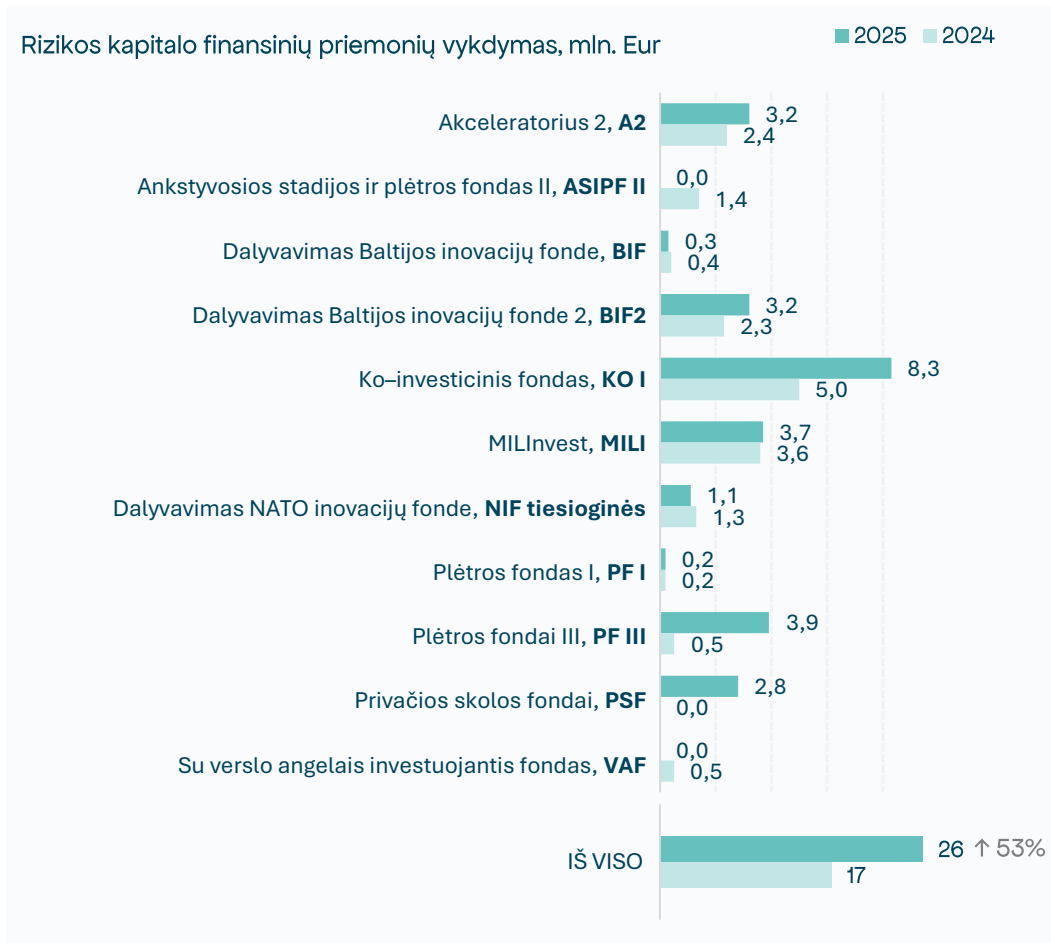
2025 m. pradėta įgyvendinti nauja, kartu su Europos investicijų fondu (EIF) įgyvendinama Privačios skolos fondų priemonė ir pasirašyta sutartis su pirmuoju fondo valdytoju – UAB „Sound Asset Management“.

2.2.3.5 Kompensacinės finansinės priemonės

Šalia finansinių priemonių ILTE taip pat įgyvendina kompensacines (subsidijų) priemones, pagal kurias teikiamas negrąžintinas finansavimas, dažniausiai nedidelėmis sumomis ir supaprastinta tvarka. Paraiškos finansavimui gauti teikiamos tiesiogiai ILTE, kuri atlieka paraiškų vertinimą, sutarčių sudarymą ar sprendimų dėl finansavimo suteikimo priėmimą, lėšų išmokėjimą klientams ir kitus reikalingus veiksmus.

Išmokėjimai pagal kompensacines priemones 2025 m. mažėjo (2024 m. – 14,5 mln. Eur; 2025 m. – 7,4 mln. Eur). Verslo sektoriuje mažėjimą lėmė tai, kad nuo 2025 m. kovo 1 d. sustabdytas kvietimas pagal priemonę „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“.

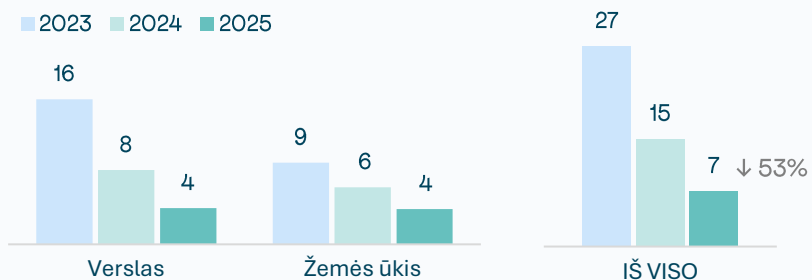
Be to, 2025 m. ūkio subjektai galėjo pasinaudoti Nacionalinės mokėjimo agentūros įgyvendinamomis kompensacinėmis priemonėmis, suteikiančiomis galimybę gauti dotacijas naujai žemės ūkio technikai ir įrangai. Tai galėjo sumažinti poreikį kreiptis į ILTE dėl palūkanų už paskolas ir lizingo paslaugas kompensavimo.



Kompensacinių finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur

Kompensacijos	Sudarytos sutartys, mln. Eur	
	2024	2025
Vertybinių popierių įtraukimo į vertybinių popierių biržą skatinimas, BIRŽA	0,05	0,25
Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams, DPK verslui	8,18	3,25
Palūkanų, sumokėtų ūkio subjektų, užsiimančių pirmine žemės ūkio produktų gamyba, perdirbimu ir (ar) prekyba, už paskolas apyvartinėms lėšoms papildyti ir (ar) biologiniam turtui įsigyti ir pagal faktoringo sutartis apyvartinėms lėšoms papildyti su individualia garantija, kompensavimas, DPK ŽŪ apyvarta	0,69	0,28
Palūkanų, sumokėtų už investicinius kreditus ir lizingą, kompensavimas, DPK ŽŪ investicijos	4,43	2,91
Palūkanų kompensacija nukentėjusiems nuo audros ir krušos, DPK ŽŪ stichinės nelaimės	0,12	–
Garantinių įmokų kompensavimas už suteiktas garantijas investiciniams kreditams, GAK ŽŪ investicijos	0,12	0,06
Garantinių įmokų kompensavimas už suteiktas garantijas lizingui, GAK ŽŪ lizingas	0,95	0,69
IŠ VISO	14,53	7,44

Kompensacinių finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur



2.2.3.6 Žaliųjų finansų institutas

Žaliųjų finansų institutas (ŽFI) yra žinių ir kompetencijų centras, savarankiškas ILTE padalinys, privataus ir viešojo sektoriaus institucijas aktyviai konsultuojantis žaliojo (tvaraus) finansavimo klausimais, padedantis pasiruošti su ES tvarumo reikalavimų, siekiant ES žaliojo kurso tikslų, įgyvendinimu susijusiems pokyčiams. Koordinuodamas viešojo ir privataus sektorių bendradarbiavimą žaliųjų (tvariųjų) finansų srityje, ŽFI skatina žaliųjų (tvariųjų) finansų ekosistemos vystymąsi ir plėtrą Lietuvoje.

Pagrindiniai ataskaitiniu laikotarpiu pasiekti rezultatai ir veiklos:

- parengtos ES fondų investicijų įgyvendinimui skirtos [reikšmingos žalos nedarymo principo \(RŽNP\) taikymo gairės ir rekomendacijos](#);
- parengta ir paskelbta „[Lietuvos jurisdikcijos patrauklumo vystyti tvarų verslą didinimo analizė](#)“;
- paskelbta „[Nacionalinio taksonominių veiklų tvarumo ženklavimo poreikio analizė](#)“;
- sustiprinta tvariųjų finansų ekosistemos koordinacija: aktyviai veikė Tvariųjų finansų forumas (daugiau nei 180 narių, 10 darbo grupių susitikimų).

Gegužės mėn. sukurta ir paleista nauja [ŽFI svetainė](#), į kurią perkelta ir atnaujinta su žaliųjų finansų reguliavimu susijusi aktuali informacija, dažnai užduodami klausimai, skelbiamos aktualios naujienos.

Daugiau informacijos apie ŽFI ir pasiektus rezultatus pateikta Tvarumo ataskaitoje.



2.3 Specialieji įpareigojimai

2.3.1 Specialiųjų įpareigojimų aprašymas

Specialieji įpareigojimai suprantami kaip valstybės valdomos įmonės funkcijos, kurias ji įpareigota atlikti pagal įstatymus ar LRV nutarimus, kad būtų užtikrintas konkrečių socialinių, strateginių ir politinių valstybės tikslų įgyvendinimas. Specialiaisiais įpareigojimais laikomos įmonės atliekamos funkcijos ar atitinkama veikla, kuriai atlikti skiriami valstybės biudžeto asignavimai ar kurios atlikimas finansuojamas ES ir (arba) kitų fondų lėšomis, arba kai atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų įmonės vykdomų veiklų pajamomis, arba atitinkamos funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija.

ILTE specialieji įpareigojimai yra šie:

1. valstybės įsteigtos garantijų institucijos garantijų teikimas (toliau – garantijų teikimas);
2. dotacijų, įskaitant dotacijas taikant sąlygas, ir (ar) subsidijų, įskaitant grąžinamąsias subsidijas, kai jos susijusios su finansine priemone, finansine paslauga ar skatinamąja finansine priemone, teikimas ir tarpinės institucijos funkcijų 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje atlikimas (toliau – dotacijų ir (ar) subsidijų teikimas ir tarpininkavimas valdant ir administruojant 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšas);
3. kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų valdymas ir atskirų finansų inžinerijos, skatinamųjų finansinių priemonių ir finansinių priemonių įgyvendinimas (toliau – kontroliuojamasis fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų ir atskirų finansų inžinerijos bei finansinių priemonių valdymas);
4. Žaliųjų finansų instituto veikla.

1. Garantijų teikimas

Garantijų teikimas pagal kontroliuojančiųjų fondų ar fondų fondų lėšomis įgyvendinamas garantines priemones priskiriamas specialiajam įpareigojimui „Kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų valdymo ir atskirų finansų inžinerijos, skatinamųjų finansinių priemonių bei finansinių priemonių įgyvendinimo veikla“. Tam, kad individualios garantijos būtų teikiamos lengvatinėmis sąlygomis ir turėtų skatinamąjį pobūdį, iš valstybės biudžeto asignavimų yra kompensuojama arba finansuojama dalis garantijų išmokų, išmokamų vykdant įsipareigojimus pagal suteiktas garantijas (kompensuojama dalis sudaro 80-100 proc.) Individualių garantijų, teikiamų investicijoms žemės ūkio sektoriuje skatinti, atvejais paskolos gavėjams iš valstybės biudžeto lėšų yra subsidijuojama dalis mokėtino garantijos atlyginimo.

2. Dotacijų ir (ar) subsidijų teikimas ir tarpininkavimas valdant ir administruojant 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšas

Funkcija apima finansinės paramos, teikiamos subsidijų ar dotacijų forma, teikimą smulkaus ir vidutinio verslo subjektams, kitiems valstybės remiamuose sektoriuose veikiantiems subjektams ar nustatytus kriterijus atitinkantiems finansavimo gavėjams. Funkcija apima visą finansavimo teikimo ir administravimo procesą, įskaitant, bet neapsiribojant, paraiškų vertinimą, sprendimų priėmimą, kompensacijos ar kitos finansavimo sumos apskaičiavimą, lėšų išmokėjimą galutiniams naudos gavėjams, rodiklių stebėjimą, atrankines patikras ir kitų įgyvendinančiosios institucijos ir (ar) visuotinių dotacijų valdytojo funkcijų vykdymą.

3. Kontroliuojamasis fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų ir atskirų finansų inžinerijos bei finansinių priemonių valdymas

Funkcija apima kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų (toliau šiame skyriuje – Fondai arba Fondas) steigimą ir valdymą, valdomų Fondų valdytojo funkcijų atlikimą.

Atitinkamo Fondo valdytojas atlieka šias funkcijas:

- atlieka Fondo steigimo ir veiklos reglamentavimo veiksmus;
- kuria Fondo finansuojamas priemones ir užtikrina jų įgyvendinimą pagal Fondo investavimo strategiją ir planą;
- atlieka Fondo investavimo strategijos ir plano peržiūrą;
- atlieka Fondo finansuojamų priemonių valdytojų (finansų tarpininkų) atranką, vykdo derybas ir sutarčių pasirašymą su priemonių valdytojais (finansų tarpininkais);
- vykdo Fondo finansuojamų priemonių portfelio valdymą;
- atlieka Fondo finansuojamų priemonių valdytojų (finansų tarpininkų) veiklos stebėseną ir kontrolę.

Finansų inžinerijos priemonės, skatinamosios finansinės priemonės ar finansinės priemonės (toliau šiame skyriuje – Priemonės arba Priemonė) valdytojas atlieka šias funkcijas:

- įgyvendina Priemonę pagal suderintą priemonės investavimo strategiją;
- atlieka Priemonės investavimo strategijos peržiūrą;
- vertina Priemonės galutinių naudos gavėjų (galutinių gavėjų) pateiktas paraiškas, priima sprendimus dėl jų tenkinimo ir finansavimo;

- atlieka Priemonės lėšomis finansuotų projektų vykdymo kontrolę, numatytų rezultatų stebėseną, informacijos surinkimą;
- atlieka Priemonės lėšomis finansuotų projektų portfelio valdymą.

Šis specialusis įpareigojimas apima ir garantijų teikimo veiklą, kai garantijų teikimo veiklai ir (ar) įsipareigojimų pagal suteiktas garantijas vykdymui naudojamos kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų lėšos ar atskirų finansų inžinerijos, skatinamųjų finansinių priemonių lėšos.

4. Žaliųjų finansų instituto veikla

Žaliųjų finansų institutas (ŽFI) – pirmasis Lietuvoje bei Baltijos šalyse žinių ir kompetencijų centras, konsultuojantis privataus ir viešojo sektoriaus institucijas žaliojo (tvaraus) finansavimo klausimais, padedantis pasiruošti su ES tvarumo reikalavimų, siekiant žaliojo kurso tikslų, įgyvendinimu siejamiems pokyčiams.

ŽFI vykdo šias teisės aktais jam pavestas funkcijas:

- teikia siūlymus ir ekspertinę (techninę ir metodinę) pagalbą valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje ir dėl būtinų sprendimų, siekiant pagerinti investicinę aplinką ir finansavimo prieinamumą, projektus įgyvendinantiems subjektams;
- plėtoja tvaraus ženklinimo ekosistemą;
- inicijuoja ir teikia siūlymus dėl su tvariaisiais (žaliaisiais) finansais susijusių mokslinių tyrimų, vykdo švietimo ir informavimo veiklas;

- koordinuoja viešojo ir privataus sektorių bendradarbiavimą tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje;
- garsina Lietuvos vardą tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje.

Veiklas ŽFI vykdo atsižvelgdamas į Akcininko iškeltus lūkesčius:

- tapti lyderiaujančiu tvariųjų (žaliųjų) finansų srities žinių ir kompetencijos centru Baltijos šalių regione. Atliepdamas šį lūkestį, ŽFI numato vystyti bendradarbiavimą su Baltijos regiono viešojo sektoriaus subjektais, dalijantis gerosiomis praktikomis, tvarumo iniciatyvomis, taip pat įgyvendinant bendrus projektus, organizuojant tarptautines konferencijas;
- imtis aktyvaus vaidmens, skatinant Lietuvos verslo subjektų finansinį raštingumą. Siekdamas pateisinti šį lūkestį, ŽFI įgyvendina įvairias priemones, kurios ne tik suteikia žinių apie tvarius finansinius sprendimus, bet ir skatina įmones priimti atsakingus, ilgalaikius sprendimus.

2.3.2 Pavedimas vykdyti specialiuosius įpareigojimus

Specialiųjų įpareigojimų vykdymas ILTE grupei pavestas teisės aktais:

1. Garantijų teikimas:

- LRV 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais.

2. Dotacijų ir (ar) subsidijų teikimas ir tarpininkavimas valdant ir administruojant 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšas:

- LRV 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais;
- LRV 2014 m. birželio 4 d. nutarimas Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014-2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą ir rengiantis įgyvendinti 2021-2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programą“.

3. Kontroliuojamasis fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų ir atskirų finansų inžinerijos bei finansinių priemonių valdymas:

- LRV 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais;
- LRV 2018 m. rugsėjo 12 d. nutarimas Nr. 910 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymo ir Lietuvos Respublikos inovacijų skatinimo fondo įstatymo įgyvendinimo“;
- LRV 2018 m. spalio 17 d. nutarimas Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ su vėlesniais pakeitimais;
- LRV 2015 m. rugpjūčio 5 d. nutarimas Nr. 814 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. lapkričio 4 d. nutarimo Nr. 1367 „Dėl Lietuvos Respublikos investicijų įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“;

- Fondų steigimo ir finansavimo sutartys, pasirašomos tarp atitinkamų fondų steigėjų (LR EIM, LR FM, LR AM, LR ŽŪM, LR EM, LR KM, LR švietimo, mokslo ir sporto ministerija, LR SADM, LR SM ir kitų asignavimų valdytojų), kurių lėšomis finansuojama atitinkamo fondo veikla ir valdymas.

4. Žaliųjų finansų instituto veikla:

- 2024 m. lapkričio 12 d. LR nacionalinio plėtros banko įstatymas Nr. XIV-3098;
- 2023-2026 m. Lietuvos žaliųjų finansų veiksmų planas, patvirtintas LR Finansų ministro 2023 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. 1K-237;
- Akcininko lūkesčių raštas, patvirtintas LR finansų ministro 2024 m. liepos 30 d. įsakymu Nr. 1K-260;
- Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės, patvirtintos LR finansų ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 1K-237 „Dėl 2021-2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programos ir Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano „Naujos kartos Lietuva“ įgyvendinimo““;
- LR finansų ministro 2024 m. liepos 22 d. įsakymas Nr. 1K-245 „Dėl finansavimo skyrimo“ projektui „Žaliųjų finansų kompetencijų ir žinių centro įsteigimas ir įveiklinimas““ Nr. 04-023-P-0001;
- Tvarių viešųjų finansų plėtros programos pažangos priemonės Nr. 04-001-08-05-04 „Stiprinti viešojo ir privataus sektorių partnerystę ir skatinti privačių investicijų pritraukimą“ projektų finansavimo sąlygų aprašas Nr. 3, patvirtintas LR finansų ministro 2022 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. 1K-256 „Dėl Tvarių viešųjų finansų plėtros programos pažangos priemonės „Stiprinti viešojo ir privataus sektorių partnerystę ir skatinti privačių investicijų pritraukimą““.

2.3.3 Specialiųjų įpareigojimų įgyvendinimo finansavimas

ILTE veikla finansuojama iš valstybės biudžeto, ES, tarptautinių finansų institucijų ir (ar) kitų lėšų. NPB įstatymas (13 str.) numato ILTE teisę NPB tikslams pasiekti, uždaviniams įgyvendinti ir funkcijoms atlikti naudoti nuosavo kapitalo, valdomų skatinamųjų finansinių priemonių ir fondų fondų lėšas.

2.3.4 Specialiųjų įpareigojimų įgyvendinimo rezultatai

Didžioji dalis ILTE grupės veiklos – specialiųjų įpareigojimų įgyvendinimas, komercinė veikla yra nereikšminga, todėl specialiųjų įpareigojimų vykdymo pažangai vertinti **specialiųjų įpareigojimų vertinimo rodikliai (KPI) sutampa su bendraisiais Bendrovės veiklos vertinimo rodikliais ir siektinomis jų reikšmėmis**. Vertinimo rodikliai ir siektinos reikmės yra nustatytos konkrečioms veiklos sritims ir (ar) įgyvendinimo priemonėms.

Nuo 2016 m. sausio 1 d. kontroliuojantieji fondai, fondų fondai, Inovacijų skatinimo fondas ir (ar) atskiros finansų inžinerijos, skatinamosios finansinės priemonės, kai fondų fondas nusteigiamas, laikomi atskirais viešojo sektoriaus subjektais. Visos ūkinės operacijos bei įvykiai registruojami atitinkamo subjekto buhalterinėje apskaitoje, metinės finansinės atskaitos bei aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus ir yra skelbiami ILTE interneto svetainėje.

Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) nuostatus, kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų turtas ir įsipareigojimai nėra ILTE turtas ir įsipareigojimai, todėl informacija apie juos teikiama tik atskleidimo tikslais.



ILTE grupės specialiųjų įpareigojimų įgyvendinimo finansavimas, mln. Eur

Specialusis įpareigojimas ir priemonės	Finansavimo šaltinis	Skirto finansavimo sumos likutis, mln. Eur	Valdomos lėšos*, mln. Eur	Turtas, mln. Eur	Pajamos 2025 m. (įtrauktos į fondų fondo fin. ataskaitas), mln. Eur	Pajamos 2025 m. (įtrauktos į Grupės fin. ataskaitas)	Sąnaudos**, mln. Eur	Sąnaudos (įtrauktos į Grupės fin. ataskaitas), mln. Eur	Pastaba
1. Garantijų teikimas									
Finansinių paslaugų verslui teikimas, valstybės garantuojamos garantijų institucijos individualių garantijų teikimas	Ūkio subjektų sumokamas garantijos atlyginimas, LR valstybės biudžeto lėšos, INVEGOS fondas, Verslumo skatinimo fondas	***	0,24	312,04	-	0,65	-	-1,06	
Finansinių paslaugų žemės ūkiui teikimas, valstybės garantuojamos garantijų institucijos individualių garantijų teikimas	Ūkio subjektų sumokamas garantijos atlyginimas, LR valstybės biudžeto lėšos	-	130,67		-	1,97	-	-1,34	
	IŠ VISO	0,00	130,91		-	2,62	-	-2,40	
2. Dotacijų ir (ar) subsidijų teikimas ir tarpininkavimas valdant ir administruojant 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšas									
Kompensavimo priemonė „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ (įgyvendinama per Invegos fondą)	LR valstybės biudžeto lėšos	10,02	3,25	312,04	-	0,60	-	-0,40	
Palūkanų kompensavimas Žemės ūkio sektoriaus subjektams	LR valstybės biudžeto lėšos	-	3,19		-	0,20	-	-0,21	
Garantinių įmokų kompensavimas Žemės ūkio sektoriaus subjektams	LR valstybės biudžeto lėšos	-	0,75		-	1,25	-	-1,34	
Kompensavimo priemonė Birža (įgyvendinama per Invegos fondą)	LR valstybės biudžeto lėšos	0,62	0,25		-	0,12	-	-0,12	
Klimato kaitos grąžinamoji subsidija	LR valstybės biudžeto lėšos	-	-		-	0,00	-	0,00	
	IŠ VISO	10,64	7,44		312,04	-	2,16	-	-2,06

* Valdomų lėšų suma, lygi paskolų, garantijų, rizikos kapitalo priemonių likučių ataskaitinio laikotarpio pabaigai ir teigiamų sprendimų vertės pagal kompensacines priemones už laikotarpį sumai

** Pajamos, vykdant specialųjį įpareigojimą, nėra uždirbamos. Kompensuojamos patirtos valdymo išlaidos

*** Garantijų išmokos iš dalies (nuo 80 proc. iki 100 proc.) kompensuojamos iš INVEGA fondo ir Verslumo skatinimo fondo 2014-2020 m., finansuojamo iš Europos socialinio fondo, įgyvendinamų finansinių priemonių lėšų. Šioms finansinėms priemonėms skirtos lėšos pateikiamos prie atitinkamo fondų fondo ar fondo

**** „Pagalbos verslui fondas“ yra atskiras juridinis subjektas ir apskaitos vienetas. „Pagalbos verslui fondas“ nėra Grupės dalis ir jo rodikliai nėra konsoliduojami, taip pat nėra apskaitomi kaip viešojo sektoriaus apskaitos vieneto (→ žr. kt. puslapyje)

ILTE grupės specialiujų įpareigojimų įgyvendinimo finansavimas, mln. Eur

Specialusis įpareigojimas	Finansavimo šaltinis	Skirto finansavimo sumos likutis, mln. Eur	Valdomos lėšos*, mln. Eur	Turtas, mln. Eur	Pajamos 2025 m. (įtrauktos į fondų fondo fin. ataskaitas), mln. Eur	Pajamos 2025 m. (įtrauktos į Grupės fin. ataskaitas)	Sąnaudos**, mln. Eur	Sąnaudos (įtrauktos į Grupės fin. ataskaitas), mln. Eur	Pastaba
3. Kontroliuojamasis fondų, fondų fondų, specialiųjų fondų ir atskirų finansų inžinerijos bei finansinių priemonių valdymas									
INVEGOS fondas	Grįžusios ir (ar) grįšiančios lėšos, LR valstybės biudžeto lėšos	836,91	613,75	890,09	20,48	5,38	-20,48	-4,90	Plaćiau
Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo	ES struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįšiančios lėšos	173,63	97,28	206,84	0,34	2,46	-0,34	-1,87	Plaćiau
Verslumo skatinimo fondas 2014-2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo	ES struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįšiančios lėšos	31,19	5,74	31,90	1,72	0,33	-1,72	-0,35	Plaćiau
Finansinė priemonė „Koinvesticinis fondas susisiekimui“ (duomenys iki Fondo uždarymo 2025-03-21)	ES struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįšiančios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Plaćiau
Inovacijų skatinimo fondas	LR valstybės biudžeto lėšos, ES Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšos	625,20	159,52	655,44	31,48	8,60	-31,48	-3,72	Plaćiau
Gynybos inovacijų fondas	LR valstybės biudžeto lėšos	11,03	7,28	11,29	1,21	0,26	-1,21	-0,17	Plaćiau
Kaimo plėtros finansinių priemonių fondas	ES struktūrinių fondų lėšos LR valstybės biudžeto lėšos	23,64	6,26	23,89	0,53	0,25	-0,53	-0,44	Plaćiau
Fondų fondas „Žemės ūkio fondas“	LR valstybės biudžeto lėšos	156,07	73,00	158,36	-0,93	1,12	0,93	-0,78	Plaćiau
Daugiabučių namų modernizavimo fondas	ES struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįšiančios lėšos, pritrauktos lėšos	190,81	202,23	467,39	7,80	6,42	-17,51	-5,07	Plaćiau
Energijos efektyvumo fondas	ES struktūrinių fondų lėšos	230,24	77,94	247,23	17,99	4,71	-17,99	-2,31	Plaćiau
Kultūros paveldo fondas	ES struktūrinių fondų lėšos	5,80	3,54	6,01	0,11	0,08	-0,11	-0,24	Plaćiau
Savivaldybių pastatų fondas	ES struktūrinių fondų lėšos, LR valstybės biudžeto lėšos	12,22	5,64	12,34	0,24	0,06	-0,24	-0,13	Plaćiau
Vandentvarkos fondas	ES struktūrinių fondų lėšos, LR valstybės biudžeto lėšos	29,07	25,19	29,79	-0,95	0,26	0,95	-0,25	Plaćiau
Finansinė priemonė „Tipinės gamybos paskirties pastatų LEZ, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“ (LEZ) (duomenys iki 2025-06-20)	LR valstybės biudžeto lėšos	0,00	0,00	0,00	-0,47	0,21	0,47	-0,11	Plaćiau
Pagalbos verslui fondas	****	****	****	106,94	7,25	1,02	-1,33	-0,33	Plaćiau
JESSICA Kontroliuojantysis fondas	Fondo valdytojas – EIB, lėšos skiriamos pagal EK JESSICA iniciatyvą		13,67	15,65	0,44	0,31	-0,44	-0,33	
		IŠ VISO	2 325,80	1 291,04	2 863,16	87,23	31,47	-91,02	-21,02
4. Žaliųjų finansų instituto veikla									
	EGADP lėšos, LR valstybės biudžeto lėšos	2,79	-	-	-	0,71	-	1,10	
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI IŠ VISO (1+2+3+4)		IŠ VISO	2 339,23	1 429,39	3 175,20	87,23	36,97	-91,02	-24,38

2.4 Finansiniai rezultatai

Visi vadovybės bei finansinėse ataskaitose pateikiami Grupės finansiniai duomenys apskaičiuoti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti ES, jeigu nenurodyta kitaip.

2.4.1 Grupės veiklos pajamos

Grupės veiklos pajamos per 2025 m., lyginant su 2024 m., padidėjo 5 proc. (1,74 mln. Eur) ir siekė 34,67 mln. Eur. Pagrindinės teigiamo pajamų pokyčio priežastys:

1. fondų valdymo mokesčio pajamos augo (3,31 mln. Eur) ir sudarė 24,83 mln. Eur. Augimą 2025 m. lėmusios priežastys: 1) didėjo priemonių finansavimui skirtos sumos, 2) pradėtos įgyvendinti naujos priemonės, 3) dviejuose verslo sektoriui skirtuose fondų fonduose vietoje sąnaudų kompensavimo pradėtas taikyti valdymo mokesčio modelis;

2. sąnaudų kompensavimo sumos, valdant fondų fondus, kai už valdymą gaunamas patirtų sąnaudų kompensavimas, mažėjo (0,50 mln. Eur). Sumažėjimą lėmė fondų fonduose tam tikroms priemonėms pradėtas taikyti valdymo mokesčio modelis;

3. Garantijų atlyginimo ir kitos pateiktos pajamos išliko tame pačiame lygyje arba turėjo labai neženklų pokytį reikšme eurais.

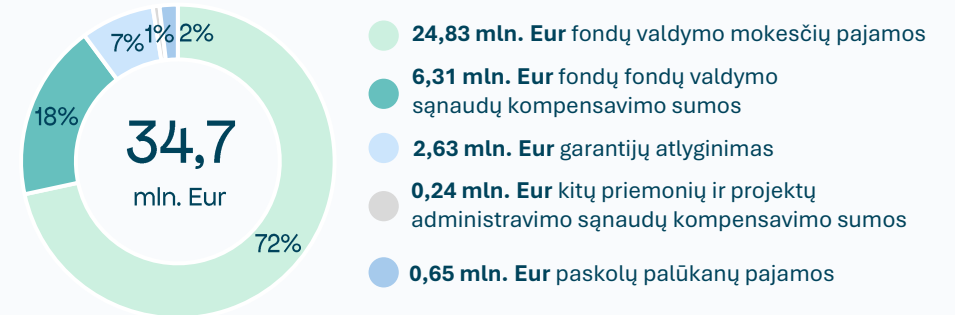
Pagrindiniai Grupės pajamų šaltiniai – fondų fondų valdymo mokesčiai ir fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimas: tai 2025 m., atitinkamai, sudarė 72 proc. ir 18 proc. visų veiklos pajamų (2024 m. atitinkamai: 65 proc. ir 21 proc.).

Nuo 2024 m. Grupė pradėjo palaipsniui atsisakyti fondų fondų valdymo išlaidų kompensavimo ir planuoja šį procesą tęsti 2026-2030 m. laikotarpiu, pereinant prie valdymo mokesčių taikymo. Grupės taikoma kainodara turi sudaryti sąlygas uždirbti protingumo kriterijų atitinkančią grąžą.

Veiklos pajamos pagal veiklos pobūdį

	2025 m.		2024 m.		Pokytis, Δ	
	mln. Eur	%	mln. Eur	%	mln. Eur	%
Fondų fondų valdymo mokesčių pajamos	24,83	72	21,52	65	3,31	15
Fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimo sumos	6,31	18	6,81	21	-0,50	-7
Garantijų atlyginimas	2,63	7	2,68	8	-0,05	-2
Kitų priemonių ir projektų administravimo sąnaudų kompensavimo sumos	0,24	1	1,52	5	-1,28	-84
Paskolų palūkanų pajamos	0,65	2	0,33	1	0,32	97
Kitos pajamos	0,01	0	0,07	0	-0,06	-86
Viso:	34,67	100	32,93	100	1,74	5

Grupės pajamų struktūra 2025 m.



2.4.2 Grupės vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos

Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas. Per 2025 m. įmonių grupė patyrė 1,08 mln. Eur atidėjinių garantijų išmokoms sąnaudų teigiamą pokytį.

Pagrindiniai skaičiai ir pokyčių priežastys:

- atidėjiniai žemės ūkiui (atsižvelgiant į pergarantavimą) 2025 m. mažėjo, sąnaudų pokytis buvo teigiamas bei sudarė 1,63 mln. Eur. Didžiausią įtaką šiam sumažėjimui turėjo žemės ūkio sektoriaus garantijų portfelio likučių amortizacija (likučiai sumažėjo 23,57 mln. Eur) bei atidėjinių mažėjimą lėmęs normų kritimas;
- atidėjiniai verslui ataskaitiniu laikotarpiu augo (atsižvelgus į pergarantavimą) ir sudarė 0,11 mln. Eur sąnaudų. Tai lėmė ilgesni nei 90 dienų klientų vėlavimai, taip pat padidėjusios klientų nemokumo tikimybės ir pradelstos skolos;
- išmokėtos 0,44 mln. Eur išmokos garantijoms.

Paskolų vertės pokytis. Per ataskaitinį laikotarpį ILTE kapitalo, KŪB TIPS paskolų ir DNMF ILTE sumų nuvertėjimas, nustačius tikėtiną kredito nuostolį, buvo neigiamas ir sudarė 0,01 mln. Eur.

Vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos

	2025 m. mln. Eur	2024 m. mln. Eur	Pokytis, Δ	
			mln. Eur	%
Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas	1,08	-4,82	5,90	-
Paskolų ir investicijų vertės pokytis	-0,01	-0,96	0,95	99
Viso:	1,07	-5,78	6,85	-

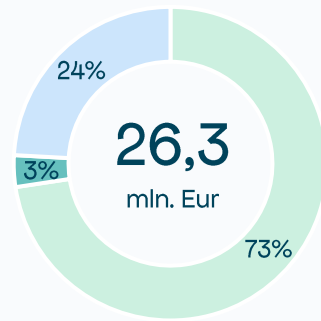
2.4.3 Grupės veiklos (OPEX) sąnaudos

2025 m. Grupės OPEX sąnaudos sudarė 26,32 mln. Eur ir išaugo 24 proc. (5,17 mln. Eur), lyginant su 2024 m. Pagrindinė OPEX augimo priežastis yra organizacijos plėtra. Grupės darbuotojų skaičius nuo 330 darbuotojų 2024 m. pabaigoje išaugo iki 375 darbuotojų 2025 m. pabaigoje (14 proc.). Tai turėjo didžiausią tiesioginę įtaką tiek darbo užmokesčio sąnaudų augimui (3,60 mln. Eur), tiek administracinių (darbo vietų išlaikymo) išlaidų augimui (1,62 mln. Eur).

Grupės veiklos (OPEX) sąnaudos

	2025 m.		2024 m.		Pokytis, Δ	
	mln. Eur	%	mln. Eur	%	mln. Eur	%
Personalo sąnaudos	-19,11	73	-15,51	73	-3,60	23
Materialiojo ir nematerialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimas/amortizacija	-0,86	3	-0,91	4	0,05	-5
Kitos bendrosios administracinės sąnaudos	-6,35	24	-4,73	23	-1,62	34
Viso:	-26,32	100	-21,15	100	-5,17	24

Grupės veiklos sąnaudų (OPEX) struktūra 2025 m.



- **19,11 mln. Eur** personalo sąnaudos
- **0,86 mln. Eur** materialiojo ir nematerialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimas/amortizacija
- **6,35 mln. Eur** kitos bendrosios administracinės sąnaudos

2.4.4 Grupės finansinės ir investicinės veiklos rezultatas ir kitos grynosios palūkanų pajamos

Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas ir kitos grynosios palūkanų pajamos nuosaikiai augo (1,40 mln. Eur).

Per 2025 m. Grupė uždirbo 5,05 mln. Eur laikinai laisvų lėšų investavimo pajamų, t.y. finansinės ir investicinės veiklos pajamos augo 43 proc. (1,51 mln. Eur) lyginant su 2024 m. Šių pajamų augimą lėmė 2024 m. ir 2025 m. padidinto ILTE akcinio kapitalo lėšų investavimo veikla.

LR finansų ministerijos parengtos lėšų investavimo taisyklės ir ILTE valdybos patvirtinta [Laikiniai laisvų lėšų investavimo politika](#) apibrėžė ILTE grupės laikinai laisvų lėšų investavimo kryptis. Laikiniai laisvas lėšas ILTE grupė investuoja atsižvelgdama į palūkanų normų aplinką ir reikalavimus investicijų trukmei, todėl dažniausiai renkasi 1-3 metų trukmės Lietuvos ir ES valstybių vyriausybių vertybinius popierius, tarptautinių organizacijų, Lietuvoje veikiančių komercinių bankų skolos vertybinius popierius, iki 12 mėn. trukmės indėlius komerciniuose bankuose bei laiko lėšų likučius Lietuvos banke.

Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas ir pokytis

	2025 m.	2024 m.	Pokytis, Δ	
	mln. Eur	mln. Eur	mln. Eur	%
Finansinės ir investicinės veiklos ir kitos palūkanų pajamos	5,05	3,54	1,51	43
Finansinės ir investicinės veiklos ir kitos palūkanų sąnaudos	-0,24	-0,13	-0,11	85
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas:	4,81	3,41	1,40	41

2.4.5 Grynasis pelnas

2025 m. grynasis pelnas sudarė 14,32 mln. Eur, t.y. 6,64 mln. Eur daugiau nei 2024 m., kai grynasis pelnas buvo 7,68 mln. Eur. ILTE pajamos bei OPEX kaštai augo nuosaikiai, tačiau reikšmingai sumažėjo sąnaudos atidėjinių garantijų išmokoms ir paskolų nuvertėjimui (4,71 mln. Eur). Didėjo investicijų į fondus tikrosios vertės pokytis (5,71 mln. Eur) ir tai lėmė ženklų grynojo pelno pokytį.

2.4.6 Finansinės būklės ataskaita

Turtas. 2025 m. gruodžio 31 d. bendra Grupės turto vertė siekė 312,04 mln. Eur (24 proc. nuo 2024 m. gruodžio 31 d.).

Finansinio turto ir piniginių lėšų turto pozicija labiausiai augo dėl 2025 m. rugsėjo 5 d. įmokėtos įstatinio kapitalo padidinimo sumos (50 mln. Eur).

Dėl fondų fondui suteikto 13,4 mln. Eur finansavimo išaugo suteiktos paskolos.

Investicijos į asocijuotas įmones sumažėjo dėl KŪB TIPS grąžinto įnašo ILTE kaip tikrajam nariui.

Nuosavas kapitalas. Nuosavo kapitalo pokytį daugiausia lėmė akcinio kapitalo didinimas (50 mln. Eur) ir per 2025 m. uždirbtas pelnas (14,32 mln. Eur.)

Finansinės būklės ataskaita, mln. Eur

	2025 12 31	2024 12 31	Pokytis, Δ	
	mln. Eur	mln. Eur	mln. Eur	%
Turtas				
Suteiktos paskolos ir investicijos į 3J Fondą	40,68	20,31	20,37	100
Finansinis turtas ir pinigai	253,75	216,43	37,32	17
Materialusis ir nematerialusis turtas, naudojimo teise valdomas turtas	3,37	0,54	2,83	524
Investicijos į asocijuotas įmones	0,99	1,13	-0,14	-12
Kitas turtas	13,25	14,10	-0,85	-6
Viso:	312,04	252,51	59,53	24
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai				
Nuosavas kapitalas	273,40	214,85	58,55	27
Atidėjiniai	22,25	22,75	-0,50	-2
Kiti įsipareigojimai	16,39	14,91	1,48	10
Viso:	312,04	252,51	59,53	24

2.4.7 Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Grupė			ILTE		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Veiklos pajamos						
Fondų fondų valdymo mokesčių pajamos, mln. Eur	24,83	21,52	7,42	24,65	21,30	6,29
Fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimo sumos, mln. Eur	6,31	6,81	6,19	5,83	6,53	5,96
Garantijų atlyginimas ir kitos pajamos, mln. Eur	2,63	2,68	2,69	2,63	2,68	2,69
Kitų priemonių ir projektų administravimo sąnaudų kompensavimo sumos, mln. Eur	0,24	1,52	1,54	0,24	1,52	1,54
Paskolų palūkanų pajamos, mln. Eur	0,66	0,40	0,26	0,66	0,40	0,26
Palūkanų pajamos iš finansinės ir investicinės veiklos ir kitos grynosios palūkanų pajamos, mln. Eur	4,81	3,41	0,56	4,80	3,39	0,55
Investicijų į fondus tikrosios vertės pokytis	5,71	0,00	0,00	5,71	0,00	0,00
Iš viso veiklos pajamų, mln. Eur	45,19	36,34	18,66	44,52	35,82	17,29
Veiklos sąnaudos (OPEX), mln. Eur	-26,32	-21,15	-15,40	-25,66	-20,63	-14,04
Iš viso pelno prieš vertės sumažėjimą ir mokesčius, mln. Eur	18,87	15,19	3,26	18,86	15,19	3,25
Vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos, mln. Eur	1,07	-5,78	5,92	1,07	-5,78	5,92
Pelnas prieš mokesčius, mln. Eur	19,94	9,41	9,18	19,93	9,41	9,17
Grynasis pelnas, mln. Eur	14,32	7,68	7,67	14,32	7,68	7,67
Išlaidų ir pajamų santykio rodiklis (CIR) ¹ , %	75,92	64,23	85,08	75,45	63,61	83,87
Darbuotojų skaičius	375	330	259	368	324	255
Turtas						
Turtas viso, mln. Eur:	312,04	252,51	91,09	311,80	252,32	90,94
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai						
Nuosavas kapitalas, mln. Eur	273,40	214,85	57,74	273,40	214,85	57,74
Įsipareigojimai, mln. Eur	38,64	37,66	33,35	38,40	37,47	33,20
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai viso, mln. Eur:	312,04	252,51	91,09	311,80	252,32	90,94
Vidutinio nuosavo kapitalo grąža (ROE) ² , %	6,29	5,64	21,72	6,29	5,64	21,72
Vidutinio turto grąža (ROA) ³ , %	5,07	4,47	12,79	5,08	4,48	12,81
Turto apyvartumas, koeficientas ⁴	0,16	0,21	0,31	0,16	0,21	0,29
Skolos – nuosavybės koeficientas ⁵	0,14	0,18	0,58	0,14	0,17	0,57
Nuosavo kapitalo ir turto santykis ⁶ , %	87,62	85,09	63,39	87,68	85,15	63,49

Rezultatų apžvalga. 2025 m. lyginant su 2024 m. bei 2023 m., grynasis pelnas ženkliai išauga beveik dvigubai, atsižvelgiant į pelningą investicijų į fondus tikrosios vertės pokytį. CIR rodiklio reikšmė neženkliai pablogėjo, lyginant su 2024 m., dėl spartesnio OPEX nei pajamų augimo.

2025 m. ROE rodiklis padidėjo iki 6,29 proc. (2024 m. – 5,64 proc.), o pokytį lėmė reikšmingai išaugęs grynasis pelnas; 2025 m. rezultatą teigiamai veikė pilnai investuotos laikinai laisvos lėšos ir iš jų uždirbtos palūkanų pajamos.

Dėl padidėjusio grynojo pelno ir gauto 50 mln. Eur įstatinio kapitalo apmokėjimo vidutinio turto grąžos ROA rodiklis augo iki 5,07 proc., dėl ko Grupės turto pozicija išaugo +21 proc., lyginant su 2024 m. pabaigos turto pozicija.

Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas augo iki 87,39 proc.

¹ Išlaidų ir pajamų santykio rodiklis (CIR) apskaičiuojamas veiklos sąnaudas OPEX padalinant iš veiklos pajamų (iš kurių eliminuojamos palūkanų pajamos iš finansinės ir investicinės veiklos ir kitos grynosios palūkanų pajamos bei investicijų į fondus tikrosios vertės pokytis). CIR yra veiklos efektyvumo rodiklis

² Vidutinio nuosavo kapitalo grąža (ROE) apskaičiuojama atitinkamo laikotarpio metinį grynąjį pelną padalijant iš vidutinio nuosavo kapitalo, kurio skaičiavimui taikomas svertinis (laiko svorį turintis) vidurkis. ROE yra nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis

³ Vidutinio turto grąža (ROA) apskaičiuojama atitinkamo laikotarpio metinį grynąjį pelną padalijant iš vidutinio turto laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. ROA yra turto pelningumo rodiklis

⁴ Turto apyvartumo koeficientas apskaičiuojamas pardavimo pajamas dalijant iš vidutinio turto laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. Šis koeficientas yra veiklos efektyvumo rodiklis

⁵ Skolos ir nuosavybės koeficientas apskaičiuojamas kaip visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis

⁶ Nuosavo kapitalo ir turto santykis (angl. *Equity ratio*) palygina nuosavo kapitalo dydį su visos įmonės turtu. Šis santykis parodo, kokia turto dalis suformuota iš nuosavų įmonės lėšų

2.4.7.2 VIVA finansiniai veiklos rezultatai

Visa VIVA veikla 2025 m. siejama su skatinamųjų finansavimo priemonių administravimu valdant „Pagalbos verslui fondą“ (toliau – PVF). VIVA veikia tikrojo nario teisėmis. Visas pajamas VIVA gauna iš PVF valdymo mokesčio, kurio dydis yra reglamentuotas EK sprendimu dėl Fondo priemonių ir Fondo veiklos apraše.

Rezultatų apžvalga. VIVA pajamos 2025 m. mažėjo dėl pasibaigusio PVF investavimo laikotarpio ir PVF komanditoriui UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ kasmet išmokamų įnašų. Tai darė įtaką PVF valdomo portfelio dydžiui, už kurį VIVA gavo valdymo mokesčio pajamas.

Didžiąją dalį VIVA sąnaudų sudarė mokesčiai ILTE už suteiktas PVF valdymui reikalingas paslaugas pagal valdymo paslaugų teikimo sutartyje numatytą atlygį.

Siekama, kad VIVA sąnaudos neviršytų pajamų ir grynasis pelnas būtų ≥ 0 Eur.

Pagrindiniai VIVA finansiniai rodikliai

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Valdymo mokesčio pajamos, mln. Eur	1,20	1,72	1,74
Kitos ir finansinės veiklos pajamos, mln. Eur	0,00	0,01	0,01
Veiklos sąnaudos, mln. Eur	-1,20	-1,73	-1,74
Išlaidų ir pajamų santykio rodiklis (CIR), %	99,68	99,94	99,43
Grynasis pelnas, mln. Eur	0,00	0,00	0,01
Grynojo pelno marža, %	0,27	0,06	0,21
Turtas iš viso, mln. Eur	1,18	1,22	1,65
Nuosavybė iš viso, mln. Eur	1,11	1,10	1,10
Vidutinė nuosavybės grąža, ROE, %	0,30	0,10	0,33
Vidutinė turto grąža, ROA, %	0,27	0,08	0,22
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas, %	93,67	90,16	66,67

2.4.7.3 UAB „Kofinansavimas“ finansiniai veiklos rezultatai

UAB „Kofinansavimas“ deleguota vykdyti dalį rizikos kapitalo priemonių valdymo paslaugų. Įmonės teikiamos rizikos kapitalo priemonių valdymo paslaugos yra ILTE teikiamų fondų fondų ir finansinių priemonių valdymo paslaugų sudedamoji dalis.

UAB „Kofinansavimas“ pats nenustato rizikos kapitalo priemonės valdymo kainos – kompensuojamos tik faktiškai patirtos rizikos kapitalo priemonės valdymo išlaidos.

Rezultatų apžvalga. Reikšmingų finansinių UAB „Kofinansavimas“ veiklos rezultatų pokyčių 2025 m. nebuvo. Įmonės veiklos pelno marža, atsižvelgiant į įmonės veiklos ir pajamų specifiką, standartiškai buvo artima 0 proc..

Pagrindiniai UAB „Kofinansavimas“ finansiniai rodikliai

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Kompensuojamos valdymo paslaugos, mln. Eur	0,50	0,28	0,23
Veiklos sąnaudos, mln. Eur	-0,50	-0,28	-0,23
Išlaidų ir pajamų santykio rodiklis (CIR), %	100,00	100,00	100,00
Grynasis pelnas, mln. Eur	0,00	0,00	0,00
Grynojo pelno marža, %	-0,59	-0,27	-0,04
Turtas iš viso, mln. Eur	0,21	0,22	0,09
Nuosavybė iš viso, mln. Eur	0,04	0,05	0,05
Vidutinė nuosavybės grąža, ROE, %	-6,45	-1,63	-0,21
Vidutinė turto grąža, ROA, %	-1,39	-0,36	-0,11
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas, %	21,24	21,79	51,47

2.5 Investicijos

Transformacija į nacionalinį plėtros banką suponuoja ne tik didesnį ILTE vaidmenį finansų sistemoje, bet ir esminį veiklos pajėgumų stiprinimą. Investicijos ILTE 2026-2030 m. strateginiu laikotarpiu suprantamos kaip strateginio tikslo įgyvendinimo priemonė, leidžianti realizuoti tikslą – pagrindinių veiklos procesų automatizavimą ir skaitmenizavimą. Kryptingos investicijos į veiklos ir valdysenos infrastruktūrą sudaro prielaidas pereiti prie duomenimis grįsto veiklos modelio, užtikrinti augančių veiklos apimčių valdymą, spartesnį sprendimų priėmimą, aukštesnę paslaugų kokybę bei ilgalaikį institucijos patikimumą ir tvarumą.

Numatomos investicijos grindžiamos šiais principais:

- strateginis kryptingumas: investicijos tiesiogiai siejamos su strateginio tikslo įgyvendinimu ir yra orientuotos į esminių veiklos, klientų ir darbuotojų kelionės procesų transformaciją;
- orientacija į veiklos efektyvumą: prioritetą teikiama sprendimams, leidžiantiems didinti veiklos našumą, spartinti sprendimų priėmimą ir efektyviai valdyti augančias veiklos apimtis;
- valdysenos stiprinimas: investicijomis užtikrinamas aukštesnis atskaitomybės, vidaus kontrolės ir rizikų valdymo lygis, būtinas nacionalinio plėtros banko funkcijoms vykdyti;
- tvarumas ir atsparumas: investuojama į sprendimus, užtikrinančius ilgalaikį veiklos tęstinumą, sisteminį patikimumą ir atsparumą operacinėms bei kibernetinėms rizikoms;

- įgyvendinimo nuoseklumas: investicijos planuojamos ir įgyvendinamos etapais, siekiant išlaikyti veiklos stabilumą ir valdyti transformacijos rizikas.

Investicijų į pagrindinių veiklos procesų automatizavimą ir skaitmenizavimą poreikį lemia šios esminės investavimo prielaidos:

- veiklos masto augimas ir funkcijų plėtra: augant finansavimo apimtims ir stiprėjant nacionalinio plėtros banko vaidmeniui, esami veiklos pajėgumai tampa nepakankami efektyviam procesų valdymui;
- žemas procesų automatizavimo ir integracijos lygis: nepakankamas procesų automatizavimo lygis didina veiklos kaštus, klaidų ir operacinių rizikų tikimybę bei lėtina sprendimų priėmimą;
- technologinis nusidėvėjimas: esamų pagrindinių veiklos sistemų gyvavimo ciklo pabaiga didina veiklos tęstinumo, saugos ir patikimumo rizikas;
- didėjantys reguliacinės atitikties reikalavimai: nacionalinio plėtros banko veikla reikalauja nuo procesų automatizavimo neatsiejamo aukšto atitikties, atskaitomybės ir rizikų valdymo lygio;
- kibernetinio saugumo reikalavimų stiprėjimas: kritinių duomenų apsaugos ir sistemų atsparumo užtikrinimas tampa esmine ilgalaikio institucijos patikimumo sąlyga;
- organizacijos augimas: augantis darbuotojų skaičius didina poreikį stiprinti veiklos palaikymo ir darbo aplinkos pajėgumus.

Atsižvelgiant į išvardytus struktūrinius veiksnius, investicijos nukreipiamos į pagrindinių veiklos ir valdysenos informacinių sistemų, sudarančių technologinį pagrindą strateginio proveržio įgyvendinimui, diegimą. Tai apima klientų santykių ir sąveikos valdymo sprendimus, pagrindinių finansavimo produktų ir sutarčių administravimo funkcijas, finansų ir išteklių valdymo sistemas bei veiklos duomenų kaupimo ir analizės pajėgumus. Bendra šių investicijų apimtis 2026-2030m. laikotarpiu – sudarys 1,27 mln. Eur. Investicijų apimtis gali koreguotis atlikus išsamias suinteresuotų šalių poreikių ir reikalavimų analizes.

Atskaitiniu laikotarpiu ILTE grupės įmonės investicijų neturėjo, o patronuojamosios bendrovės investicijų neplanuoja ir strateginiu laikotarpiu.

2.6 Dividendai

Iki 2024 m. imtinai išmokėdama dividendus ILTE vadovavosi [LRV 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“](#) su vėlesniais jo pakeitimais. Dividendams skiriama pelno dalis priklausė nuo Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos rodiklio, valstybei priklausančią dividendų sumą pervedant į LR valstybės biudžetą.

Skirstant 2023 m. pelną, 2024 m. į valstybės biudžetą ILTE sumokėjo 573 230 Eur dividendų.

2025 m. spalio 16 d. priimtame [NPB įstatymo pakeitimo įstatyme](#) numatoma, kad Nacionalinio plėtros banko pelnas naudojamas [NPB įstatyme](#), [ABJ](#), [Finansų įstaigų įstatyme](#) ir [ILTE įstatuose](#) numatytiems rezervams sukaupti ir (ar) didinti, bei NPB veiklai užtikrinti. **NPB pelnas nenaudojamas dividendams išmokėti.**



3. Valdysenos ataskaita

3.1 Stebėtojų tarybos pirmininkės žodis	44
3.2 Veiklos teisinis reglamentavimas	46
3.3 Korporatyvinio valdymo modelis	49
3.4 Visuotinis akcininkų susirinkimas	58
3.5 Stebėtojų taryba ir jos veikla	59
3.6 Stebėtojų tarybos komitetai ir jų veikla	64
3.7 ILTE valdyba ir jos veikla	69
3.8 Bendrovės vadovas	75
3.9 Patronuojamųjų bendrovių vadovai	76
3.10 Vidaus kontrolės sistema ir rizikų valdymas	77



Daina Kleponė

Stebėtojų tarybos pirmininkė

3.1 Stebėtojų tarybos pirmininkės žodis

2025 metai ILTE buvo svarbūs dėl pasiekto finansavimo proveržio ir prasidėjusios transformacijos į nacionalinį plėtros banką. ILTE tapo dar svarbesnė Lietuvos ekonominei raidai, konkurencingumui ir ilgalaikiam atsparumui. Auganti branda, finansavimo apimtys ir kryptingas pasirengimas bankinės veiklos modeliui kartu didina atsakomybę akcininkui, visuomenei ir partneriams.

Siekdama užtikrinti, kad ILTE transformacija vyktų skaidriai, nuosekliai ir atitiktų nacionalinio plėtros banko misiją, stebėtojų taryba šiuo laikotarpiu buvo susitelkusi į organizacijos strateginę priežiūrą, valdysenos stiprinimą ir su neprikaištinga reputacija susijusių rizikų valdymą. Kaip nepriklausomas strateginis partneris, stebėtojų taryba vertino ilgalaikių strateginių sprendimų kryptį, tvarumą ir atitiktį gerosios tarptautinės praktikos principams.

Stebėtojų tarybos vertinimu, nacionalinio plėtros banko veikla pirmiausia reiškia kokybiškai naują valdysenos lygį. 2025 metais pradėti valdysenos pokyčiai buvo neatsiejama ILTE transformacijos dalis: orientuojantis į bankinę struktūrą ir tarptautinių priežiūros institucijų rekomendacijas keičiamas valdysenos modelis, stiprinama nepriklausoma strateginė priežiūra, į Stebėtojų tarybos sudėtį įtraukiami tarptautinių finansų institucijų atstovai, įsteigiami specializuoti Audito, Rizikų valdymo bei Atlygio ir Skyrimo komitetai. Šie sprendimai kuria tvirtą institucinį pagrindą nacionalinio plėtros banko, veikiančio viešojo intereso ir finansinio tvarumo sankirtoje veiklai.

Pasirengimas veikti sustiprintos bankinės priežiūros aplinkoje – svarbi šio virsmo dalis. Kaip ir kitas šalyje veikiančias bankines institucijas, ILTE prižiūrės Lietuvos bankas, o tai reiškia aukštesnius reikalavimus kapitalo pakankamumui, rizikų valdymui, vidaus kontrolei ir skaidrumui. Stebėtojų taryba šiuos pokyčius vertina kaip esminę sąlygą ILTE patikimumui stiprinti ir gebėjimui savarankiškai pritraukti finansavimą.

Dar vienas reikšmingas institucinio brandumo ženklas – tarptautinių finansų institucijų (Europos investicijų banko, Šiaurės investicijų banko ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko) įsitraukimas į ILTE struktūrą ir veiklos modelio formavimą. Šios strateginės partnerystės stiprina ir ILTE finansines galimybes, ir tarptautinę plėtros bankų praktiką atitinkančią valdysenos kultūrą.

Neprikaištinga reputacija ir su ja susijusių rizikų valdymas 2025 metais buvo viena iš kertinių stebėtojų tarybos dėmesio sričių. Stebėtojų taryba siekia, kad nacionalinio plėtros banko statusas organizacijos kultūroje įgalintų reputacijos saugojimo, sprendimų pagrįstumo bei komunikacijos standartų pokytį į naują, aukštesnį nei tik formali atitiktis, lygį. Tarybos vertinimu, būtent šių standartų nuoseklus laikymasis yra esminė sąlyga ilgalaikiam pasitikėjimui ir institucijos patikimumui užtikrinti. 2025 metais atlikti vidinių procesų vertinimai ir viešas jų rezultatų pristatymas patvirtino, kad procedūros veikia, tačiau kartu išryškino būtinybę nuolat tobulinti finansinių priemonių apibrėžimus ir jų taikymo nuoseklumą.

Vertindama ILTE pažangą, stebėtojų taryba išskiria aiškų proveržį: nuosekli strateginė kryptis, didėjantis pasitikėjimas kapitalo rinkose, reikšmingai išaugusi finansavimo apimtis ir kryptingas pasirengimas plėtros banko veiklos modeliui. Kartu Taryba atkreipia dėmesį į dėl spartaus augimo ir institucinės transformacijos padidėjusias, su reputacija ir reguliavimu susijusias, rizikas, kurių valdymas išlieka nuolatinio strateginės priežiūros prioritetu.

2026 metais stebėtojų tarybos darbo prioritetinė sritis yra sklandžios tolesnės transformacijos į plėtros banką užtikrinimas ir valdysenos brandos stiprinimas. Ypatingas dėmesys bus skiriamas kryptingam finansavimo augimui, investicinių sprendimų kokybei, kapitalo rinkų sprendimų tvarumui bei konsultacinės, finansuojamų projektų ilgalaikę vertę didinančios, funkcijos plėtrai. Taryba taip pat koncentruosis į bankinės valdysenos principų įtvirtinimą, efektyvų naujų komitetų darbą ir bendradarbiavimą su nacionalinėmis bei tarptautinėmis priežiūros institucijomis.

Stebėtojų taryba dėkoja ILTE vadovybei už lyderystę ir atsakomybę, įgyvendinant ambicingą transformacijos darbotvarkę, darbuotojams – už profesionalumą ir įsipareigojimą viešajam interesui, o akcininkui – už pasitikėjimą ir strateginį palaikymą. Taryba yra įsitikinusi, kad nuosekli strateginė priežiūra, aiškios kryptys ir bendras atsakomybės jausmas sudaro tvirtą pagrindą ILTE stiprėti kaip nacionaliniam plėtros bankui ir kurti ilgalaikę vertę Lietuvos ekonomikai.

Daina Kleponė
Stebėtojų tarybos pirmininkė



3.2 Veiklos teisinis reglamentavimas

3.2.1 Įstatyminis reglamentavimas

ILTE, kaip nacionalinio plėtros banko (NPB), veikla bei finansavimo šaltiniai skiriasi nuo kitų, Lietuvoje veikiančių, bankų ir finansų įstaigų. NPB veiklai ar atskiroms veiklos rūšims taikomi skirtingi įstatymai ir poįstatyminiai teisės aktai.

[Nacionalinio plėtros banko įstatymas](#) (NPB) yra **pagrindinis įstatymas**, reglamentuojantis ILTE veiklą. Įstatymas nustato ILTE, kaip NPB, statusą, valdymą, veiklą, priežiūrą ir atsakomybę. Įstatyme nurodyti NPB tikslai ir uždaviniai, reglamentuotos NPB funkcijos.

Ataskaitiniu laikotarpiu priimti įtakos Bendrovės veiklai turintys NPB į pakeitimai. Esminiai iš jų:

- nustatyta, kad NPB vykdo finansinių paslaugų teikimą valstybės veiklos srityse, kuriose būtina skatinti plėtrą;
- patikslintos NPB funkcijos;
- įtvirtinta teisė Bendrovei gauti duomenis apie pareiškėjų apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas;
- įtvirtinta teisė turėti depozitines sąskaitas kredito įstaigose;
- numatyta, kad NPB pelnas nenaudojamas dividendams išmokėti;
- sumažinti apribojimai Bendrovės valdomų fondų fonduose esančių laikinai laisvų lėšų panaudojimui.

Ataskaitiniu laikotarpiu priimtas [Pelno mokesčio įstatymo pakeitimas](#), kuriuo numatyta, kad kol bus suformuoti privalomi rezervai, NPB pelnas nebus apmokestintas pelno mokesčio įstatymu.

NPB yra finansines paslaugas teikianti finansų įstaiga. Todėl jos veiklai taip pat taikomas [Finansų įstaigų įstatymas](#), kiek jis neprieštarauja NPB nuostatoms. Bendrovės veikloje taikomos Finansų įstaigų įstatymo nuostatos, reglamentuojančios vidaus kontrolės sistemą, finansų įstaigoms numatytų rezervų sudarymą, pelno paskirstymą, licencinių finansinių paslaugų teikimą.

ILTE teisinė forma yra uždaroji akcinė bendrovė. Bendrovės veikloje taikomos [Akcinių bendrovių įstatymo](#) (AB) nuostatos, reglamentuojančios bendrovės steigimo dokumentų turinį, steigimo dokumentų keitimą, duomenų apie bendrovę registravimą, bendrovės valdymą, valdymo ir priežiūros organų sudarymą, kompetencijas, kolegialių organų veiklos organizavimą, sprendimų priėmimą, nuosavo kapitalo didinimą, mažinimą, pelno nuostolio paskirstymą, bendrovės reorganizavimą, pertvarkymą, atskyrimą ir likvidavimą. AB nuostatos taikomos tiek, kiek jos neprieštarauja NPB.

Viena iš pagrindinių ILTE veiklų – garantijų teikimas. Šioje srityje Bendrovė yra valstybės garantuojama garantijos institucija, turinti teisę teikti garantijas pagal [Valstybės skolos įstatymą](#).

Kai ILTE vykdoma skatinamojo finansavimo veikla yra finansuojama valstybės ir savivaldybių biudžetų ar ES lėšomis, Bendrovės veiklai papildomai taikomi ES teisės aktai, reglamentuojantys ES fondų lėšų naudojimą; Lietuvos nacionaliniai teisės aktai, reglamentuojantys finansinių priemonių įgyvendinimą, konkrečių skatinamųjų finansinių priemonių schemas.

Įgyvendinant dotacijų ir (ar) subsidijų forma teikiamas finansinės paramos priemonės, Bendrovės veiklai papildomai taikomos [Viešojo administravimo įstatymo](#) nuostatos.

3.2.2 Vidinis reglamentavimas

Bendrovės veikla ir korporatyvinis valdymas organizuojamas vadovaujantis LR teisės aktais, reglamentuojančiais uždaryjū akcinių bendrovių valdymą, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių valdymą ([Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu](#)), taip pat [NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu](#). ILTE korporatyvinį valdymą taip pat reglamentuoja vidaus dokumentai: ILTE įstatai, patronuojamųjų bendrovių įstatai, ILTE stebėtojų tarybos darbo reglamentas, valdybos darbo reglamentas, stebėtojų tarybos komitetų nuostatai, kreditų komitetų nuostatai, valdybos sudaromų komitetų nuostatai, Korporatyvinio valdymo politika, kitos ILTE ir (arba) patronuojamųjų bendrovių veiklą reglamentuojančios politikos.

ILTE įstatai

[ILTE įstatai](#) – pagrindinis dokumentas, kuriuo ILTE valdymo ir priežiūros organai vadovaujasi veikloje. Įstatuose numatyti visi Bendrovės organai, jų sudėtis, sudarymas, atšaukimas, kompetencija, atskaitomybė, Bendrovės dokumentų ir kitos informacijos pateikimo akcininkams tvarka, Bendrovės įstatų keitimo tvarka.

Bendrovės įstatuose papildomai nurodyta, kokie komitetai ir padaliniai turi būti sudaryti (stebėtojų tarybos komitetai, Žaliųjų finansų institutas, vidaus audito tarnyba), kokie korporatyvinio valdymo dokumentai turi būti parengti ir patvirtinti (etikos kodeksai, darbo reglamentai, komitetų nuostatai, interesų valdymo ir kitos politikos).

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai buvo keičiami keletą kartų. Esminiai įstatų pakeitimai:

- padidintas stebėtojų tarybos narių skaičius iki 9 narių (vietoje 7);
- numatyta sudaryti 3 stebėtojų tarybos komitetus: Atlygio ir skyrimo, Audito, Rizikų valdymo (vietoje vieno Audito ir rizikų valdymo komiteto);
- numatyta į stebėtojų tarybos sudaromus komitetus skirti tarptautinių finansų institucijų nominuotus atstovus, siekiant perimti tarptautinių finansų institucijų gerąsias praktikas rizikų valdymo srityje;
- įtvirtintas periodinis (ne retesnis kaip kartą į ketvirtį) stebėtojų tarybos veiklos ataskaitų teikimas akcininkui;
- praplėstos valdybos kompetencijos sudarant sandorius, susijusius su Bendrovės turto, kurio vertė didesnė nei 3 mln. Eur investavimu, pardavimu, naudojimu, garantavimu, laidavimu, išskyrus įprastinės veiklos sandorius, bei laikinai laisvų lėšų investavimo sandorius.

Patronuojamųjų bendrovių įstatai

Siekiant užtikrinti efektyvų korporatyvinį ILTE grupės valdymą, patronuojamųjų bendrovių įstatuose visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas atliekančiai patronuojančiajai bendrovei greta ABĮ numatytų kompetencijų nustatytos ir papildomos kompetencijos. Įstatuose nustatyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas svarsto ir pritaria patronuojamosios bendrovės veiklos strategijai, analizuoja ir vertina informaciją apie jos įgyvendinimą, priima sprendimus dėl tapimo kito juridinio asmens steigėju ar dalyviu, priima sprendimus veiklos klausimais, kurie pagal ABĮ ir patronuojamosios bendrovės įstatus nėra priskirti patronuojamosios bendrovės vadovo kompetencijai.

Bendrovės veiklos politikos

Greta teisės aktuose numatyto teisinio reguliavimo, svarbiausius ILTE veiklos klausimus reglamentuoja ILTE stebėtojų tarybos ar valdybos patvirtintos politikos. Dalis jų yra korporatyvinio pobūdžio ir taikomos ILTE grupės bendrovių veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu patvirtintos ar atnaujintos šios veiklos politikos:

Etikos kodeksas, nustatantis ILTE grupės įmonių darbuotojų elgesio principus, normas bei reikalavimus, kurių privaloma laikytis einant pareigas, vykdant darbo funkcijas bei kasdieniniame gyvenime;

- **Asmens duomenų tvarkymo politika**, įtvirtinanti duomenų valdytojo pagrindinius įsipareigojimus tvarkant asmens duomenis, kuriant ir plėtojant asmens duomenų apsaugos kultūrą;
- **Antikorupcinė politika**, nustatanti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires Bendrovėje ir užtikrinanti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus;
- **Pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo prevencijos bei tarptautinių sankcijų įgyvendinimo politika**, nustatanti principus ir reikalavimus, kuriais vadovaujantis Bendrovė užtikrina pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo prevenciją, nustato, stebi, vertina ir valdo kylančią pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo riziką, užtikrina mokesčių vengimo prevenciją, įgyvendina tarptautines sankcijas ir ribojamąsias priemones, siekiant palaikyti gerą ILTE reputaciją, užtikrinti klientų, partnerių ir tarpininkų pasitikėjimą, sukurti sąžiningus santykius su savo klientais;
- **Tiekėjų etikos kodeksas**, nustatantis pagrindinius elgesio standartus ir principus, kuriais vadovautis rekomenduojama visiems Bendrovės tiekėjams, teikiantiems paslaugas, prekes ir atliekantiems darbus;
- **Laikiniai laisvų lėšų investavimo politika**, apibrėžianti Bendrovės ir jos valdomų kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų bei atskirų finansinių priemonių laikinai laisvų lėšų investavimą bei investicinės veiklos organizavimą;

- **Individualių garantijų išmokų dydžio apskaičiavimo ir mokėjimo politika**, nustatanti individualių garantijų išmokų apskaičiavimo ir mokėjimo taisykles, kai tam tikros aplinkybės nėra apibrėžtos individualių garantijų teikimą reglamentuojančiuose teisės aktuose bei tarp Bendrovės ir garantijų gavėjų sudarytose bendradarbiavimo, teikiant garantijas, sutartyse;
- **Finansų tarpininkų atrankos ir priežiūros politika**, nustatanti skaidrius, objektyvius ir nediskriminacinius veiklos principus, kuriais vadovaujantis Bendrovė atranka kompetentingus ir patikimus finansavimo partnerius, užmezga ir palaiko bendradarbiavimą, vykdo bendradarbiavimo su finansavimo partneriais stebėseną ir valdo santykius viso bendradarbiavimo metu, siekiant efektyvaus lėšų panaudojimo, rizikų valdymo ir konkrečioms įgyvendinamoms priemonėms nustatytų tikslų pasiekimo;
- **Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politika**, įtvirtinanti pagrindinius Bendrovės taikomus lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties principus bei jų įgyvendinimo priemones, pranešimų (skundų) dėl lygių galimybių principų pažeidimų teikimo ir nagrinėjimo tvarką, taikomas darbuotojų apsaugos priemones;
- **Fondų fondų steigimo ir fondų fondų valdymo politika**, reglamentuojanti Bendrovės atliekamus veiksmus, skirtus fondų fondų steigimui ir valdymui, įskaitant, bet neapsiribojant, fondų fondų investavimo strategijos rengimą, fondų fondų finansavimo sutarčių sudarymą, keitimą ir fondų fondų valdymą;
- **Procesų valdymo politika**, nustatanti Bendrovės veiklos procesinį valdymą ir jo dokumentavimą, valdymo ir atnaujinimo principus bei procesų aprašymo dalyvių atsakomybes;

- **Nuosavomis lėšomis įgyvendinamų finansinių priemonių investavimo politika**, reglamentuojanti Bendrovės nuosavų lėšų naudojimo skatinamosioms finansinėms priemonėms įgyvendinti principus ir tvarką, kiek tai neapibrėžta kituose teisės aktuose ar Bendrovės vidaus teisės aktuose;
- **Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika**, apibrėžianti smurto ir priekabiavimo formas ir atpažinimo būdus, smurto ir priekabiavimo prevencijos principus, taikomas prevencijos priemones, supažindinimo su prevencijos priemonėmis tvarką, pranešimų teikimo ir nagrinėjimo tvarką, pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemones ir jiems teikiamą pagalbą, kitą informaciją, susijusią su smurto ir priekabiavimo prevencija Bendrovėje;
- **Projektų valdymo politika**, reglamentuojanti svarbių projektų įgyvendinimo ir projektų portfelio valdymo principus bei nustatanti Bendrovės darbuotojams, dalyvaujantiems svarbių projektų planavimo ir įgyvendinimo procesuose, veiklos gaires.

Kolegialių organų nuostatai ir darbo reglamentavimas

Tvirtindami dokumentus (strategijas, politikas), ILTE valdymo ir priežiūros organai, nurodo, ar atitinkamas dokumentas taikomas patronuojamoms bendrovėms ir jų valdomoms susijusioms įmonėms. ILTE grupei taikomi [korporatyviniai dokumentai viešinami ILTE interneto svetainėje](#).

Stebėtojų tarybos sudarytų komitetų veiklą reglamentuoja jos patvirtinti stebėtojų tarybos komitetų nuostatai, detalizuojantys konkretaus komiteto veiklos apimtis, funkcijas, teises, pareigas, sudėtį, posėdžių šaukimo tvarką, ILTE grupės darbuotojų pareigas tiek, kiek jos susijusios su komiteto veikla.

Stebėtojų taryba ir valdyba pasitvirtinusios ir veikia pagal savo darbo reglamentus. Reglamentuose yra detalai reglamentuota kolegialaus organo darbo organizavimo tvarka, posėdžių šaukimo tvarka, darbotvarkių, medžiagos posėdžiams parengimo ir pateikimo tvarka, kolegialaus organų narių funkcijos, teisės ir pareigos, pirmininko funkcijos, teisės ir pareigos, posėdžių darbo organizavimo tvarka, protokolavimas, reikalavimai kvorumui, balsavimui, sprendimų priėmimui, procedūros dėl balsavimo iš anksto, procedūros, kai sprendimai priimami rašytinės procedūros būdu, nusišalinimo procedūros, teisė susipažinti su priimtais sprendimais, veiklos planavimas, veiklos įsivertimas ir kitos veiklos.

Aktualiausi ILTE grupės veiklą reglamentuojantys dokumentai, kurių nuostatos ar įgyvendinimas gali būti aktualus ne tik Bendrovės darbuotojams bet ir partneriams, klientams, visuomenei, skelbiamos [Bendrovės svetainėje](#).

3.3 Korporatyvinio valdymo modelis

ILTE ir jos patrunuojamųjų bendrovių korporatyvinio valdymo sistemą apibrėžia [Korporatyvinio valdymo politika](#), nustatanti ILTE valdymo ir priežiūros organų kompetencijas bei patrunuojamųjų bendrovių visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtų sprendimų priėmimo tvarką.

Korporatyvinis valdymas ILTE grupėje įgyvendinamas keliais lygiais:

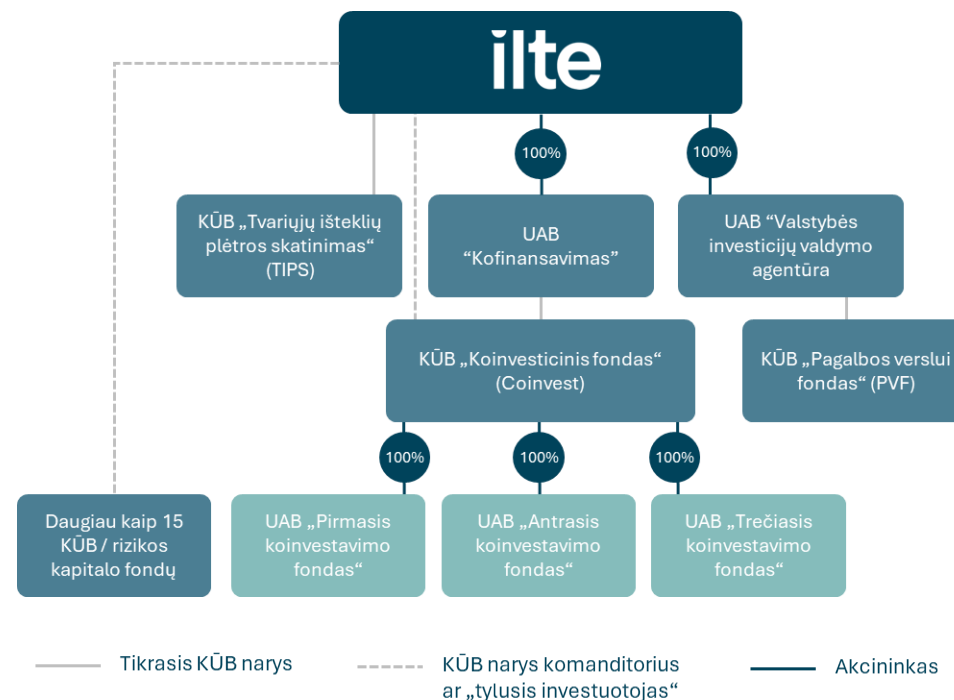
- naudojantis ILTE vienintelio akcininko teisėmis;
- naudojantis ILTE, kaip patrunuojamųjų bendrovių vienintelio akcininko, teisėmis;
- ILTE priežiūros ir valdymo organams ir struktūriniais padaliniais tiesiogiai vykdant jiems priskirtas funkcijas ILTE ir jos patrunuojamųjų bendrovių atžvilgiu;
- nustatant korporatyvinio valdymo principus ir priimant korporatyvinio valdymo dokumentus, taikomus ILTE ir jos patrunuojamosioms bendrovėms.

Korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro:

- patrunuojančiosios bendrovės valdymo ir priežiūros organai;
- patrunuojamųjų bendrovių valdymo organai;
- patrunuojančiosios bendrovės struktūriniai padaliniai ar darbuotojai, patrunuojančiosios bendrovės valdymo organų pavedimu ir vidaus dokumentuose nustatyta tvarka, vykdantys centralizuotas funkcijas patrunuojančiai ir patrunuojamosioms bendrovėms (finansų ir apskaitos valdymo, vidaus audito ir kt.).

ILTE tiesiogiai valdo bendrovę UAB „Kofinansavimas“, kurios pagrindinė veikla yra rizikos kapitalo fondo KŪB „Koinvesticinis fondas“ ir jo atliktų rizikos kapitalo investicijų valdymas. UAB „Kofinansavimas“, KŪB „Koinvesticinis fondas“ ir kiekvieno turimo subfondo investicijoms valdyti įsteigtos dukterinės fondo įmonės UAB „Pirmasis investavimo fondas“, UAB „Antrasis investavimo fondas“ ir UAB „Trečiasis investavimo fondas“.

ILTE grupės struktūra

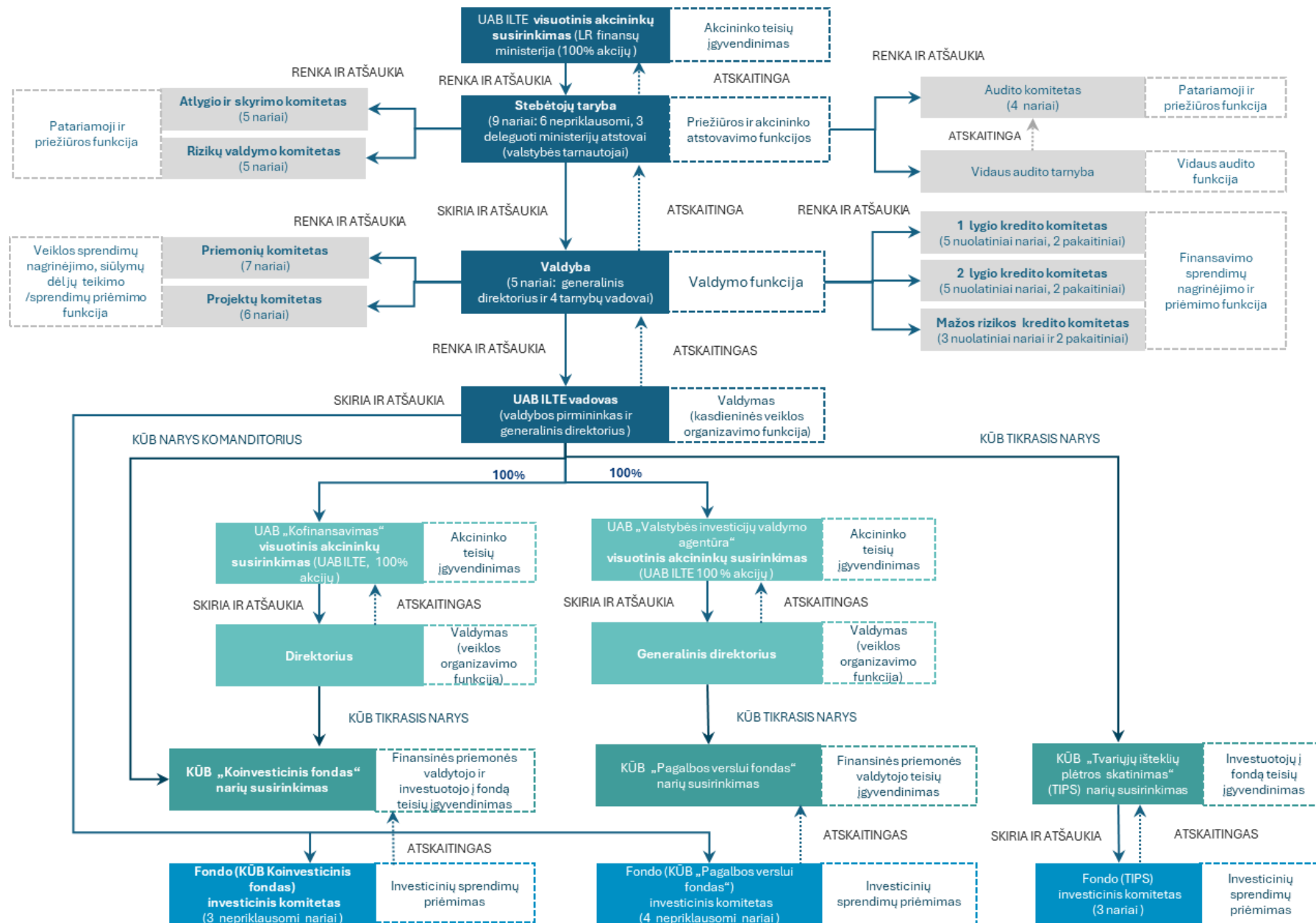


UAB „Kofinansavimas“ ir jos valdomos įmonės veikia kaip vienas prekės ženklas „Coinvest Capital“.

ILTE – vienintelis UAB „Kofinansavimas“ akcininkas, KŪB „Koinvesticinis fondas“ – vienintelis narys-komanditorius, UAB „Kofinansavimas“ – vienintelis tikrasis narys.

ILTE taip pat tiesiogiai valdo bendrovę UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA), kurios pagrindinė veikla yra fondo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicijų valdymas.

3.3.1 ILTE grupės korporatyvinio valdymo modelis



3.3.2 Patronuojančiosios bendrovės valdymo ir priežiūros organai, komitetai ir jų kompetencijų sritys

VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Aukščiausias sprendimus priimantis organas, nustatantis ILTE valdyseną; tvirtinantis ILTE įstatus; rengiantis raštą dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių ILTE grupei; renkantis ir atleidžiantis stebėtojų tarybą bei pavienius jos narius; tvirtinantis stebėtojų tarybos narių etikos kodeksą. Esant poreikiui glaudžiau bendradarbiauti su tarptautinių finansų institucijomis bei perimti jų veiklos gerąją patirtį, visuotinis akcininkų susirinkimas gali deleguoti stebėtojų tarybai tarptautinių finansų institucijų atstovus, skiriamus stebėtojų tarybai patariančių komitetu nariais.

STEBĖTOJŲ TARYBA

Visuotinio akcininkų susirinkimo iš ministerijų atstovų ir nepriklausomų narių sudarytas **kolegialus veiklos priežiūros organas**, tvirtinantis veiklos strategiją, prižiūrintis jos įgyvendinimą, atsakingas už ILTE grupės veiklos priežiūrą, skiriantis ir atleidžiantis valdybą bei jos narius, tvirtinantis valdybos narių etikos kodeksą, vykdamas ABĮ stebėtojų tarybai nustatytas funkcijas.

Stebėtojų taryba yra sudariusi 3 jai pavaldžius komitetus: Atlygio ir skyrimo, Rizikų valdymo ir Audito. Komiteto nariais gali būti skiriami stebėtojų tarybos nariai, nepriklausomi nariai bei visuotinio akcininko susirinkimo deleguoti tarptautinių finansų institucijų atstovai. Stebėtojų tarybos sudaromų komitetų kadencijos pabaiga sutampa su stebėtojų tarybos kadencijos pabaiga.

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETAS

Stebėtojų tarybos patariamasis organas, teikiantis rekomendacijas dėl Bendrovės valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų atlygio politikos bei sistemos peržiūros; teikiantis siūlymus dėl (ne)pritarimo Bendrovės valdybos nario ar kito aukščiausio lygmens vadovo skyrimo į patronuojamosios įmonės valdymo organo narius; siūlantis aukščiausio lygmens vadovų veiklos vertinimo kriterijus; vykdamas Bendrovės valdybos narių bei vidaus audito tarnybos vadovo atrankas; teikiantis siūlymus dėl galimos Bendrovės vadovo kandidatūros; teikiantis siūlymus dėl reikalavimų kandidatams į aukščiausio lygmens vadovus; susipažįstantis su valdybos veiklos įsivertinimo rezultatais; vertinantis Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą atitinkamame organe, tinkamumą eiti pareigas; taip pat vykdamas kitas šio komiteto nuostatuose nustatytas funkcijas.

RIZIKŲ VALDYMO KOMITETAS

Stebėtojų tarybos patariamasis organas, patariantis rizikų valdymo teisinio reguliavimo ir priežiūros klausimais: vertinantis ir teikiantis nuomonę dėl pagrindinių rizikų valdymo politikas formuojančių dokumentų; periodiškai stebintis, kaip identifikuojamos, vertinamos ir valdomos Bendrovės tikslų pasiekimui aktualios rizikos; padedantis stebėtojų tarybai prižiūrėti Bendrovės rizikos strategijos įgyvendinimą; vertinantis rizikos valdymo priemonių įgyvendinimo būklę; prižiūrintis, kaip

įgyvendinamos kapitalo ir likvidumo valdymo, visų kitų svarbių rūšių (kredito, rinkos, teisinės, IT) rizikos; taip pat vykdamas kitas šio komiteto nuostatuose nustatytas funkcijas.

AUDITO KOMITETAS

Stebėtojų tarybos patariamasis organas ILTE grupės lygiu. Komitetas vykdo LR finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo 58 str. nurodytas pareigas, yra atsakingas už ILTE grupės finansinių ataskaitų rengimo proceso stebėseną; audituojamoms finansinėms ataskaitoms įtakos turinčių vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų bei vidaus audito efektyvumo stebėseną; atlieka kitas Komiteto nuostatuose nustatytas funkcijas.

VALDYBA

Kolegialus valdymo organas, atsakingas už pagrindinių valdymo funkcijų ILTE ir ILTE įmonių grupėje įgyvendinimą. Valdyba nagrinėja ir priima strateginius sprendimus korporatyvinio valdymo ir valdysenos klausimais, yra atsakinga už ILTE veiklos strategijoje nustatytų tikslų ir uždavinių įgyvendinimą, sprendimų reikšmingiausiais veiklos ir valdymo klausimais priėmimą. Valdybos nariai yra ir vidinių stambiausių struktūrinių padalinių – tarnybų – vadovai, tiesiogiai atsakingi už šiems padaliniams paskirtas veiklos bei atsakomybių sritis, tarnybų darbo organizavimą.

ILTE GENERALINIS DIREKTORIUS

Atstovauja Bendrovei visais klausimais ir kartu su valdyba yra atsakingas už Bendrovės valdymą. ILTE vadovas vadovauja Bendrovės kasdienei veiklai ir turi teisę vienašališkai ją atstovauti.

ILTE vadovas atsakingas už korporatyvinį valdymą ILTE grupės patrunuojamose bendrovėse bei jų valdomose susijusiose įmonėse.

KREDITO KOMITETAI

ILTE sudaryti 3 nuolat veikiantys kredito komitetai, svarstantys ir priimantys sprendimus dėl ILTE teikiamo finansavimo klientams, individualių garantijų, tiesiogiai teikiamų paskolų ar skolinimo kita forma. Kredito komitetai veikia ir priima sprendimus ILTE vardu pagal ILTE valdybos nustatytą kompetenciją.

Esant poreikiui, valdyba turi teisę sudaryti ir kitus valdybai pavadžius komitetus, nustatyti jų tikslus ir funkcijas. 2025 m. ILTE veikė 2 valdybos įsteigti komitetai: Priemonių komitetas ir Projektų komitetas.

PRIEMONIŲ KOMITETAS

Valdybos sudarytam Priemonių komitetui pavesta tvirtinti siūlymus dėl naujų priemonių kūrimo, jų keitimo pagal suderintus kriterijus, vertinti ir stebėti esamo priemonių portfelio būklę ir rezultatus, užtikrinti, kad finansinės priemonės ir kitos priemonės

(tiek vykdomos iš viešųjų finansinių išteklių, tiek iš Bendrovės balanso) atitiktų ILTE strategines kryptis, būtų, kiek įmanoma, efektyvios ir paklausios.

PROJEKTŲ KOMITETAS

Projektų komitetui pavesta vertinti ir tvirtinti pateiktus svarstyti projektus pagal nustatytus projektų įgyvendinimo prioritetus, atrinkti, kurie iš jų turi būti įgyvendinami, siūlant juos įtraukti į valdybos tvirtinamą metinį projektų ir programų sąrašą (projektų portfelį), paskirstyti jiems turimus resursus, užtikrinti, kad komiteto prižiūrimų projektų portfelis būtų valdomas efektyviai, projektai būtų vykdomi laiku ir biudžeto ribose, jų rezultatai teiktų maksimalią naudą Bendrovei ir Bendrovės klientams.

ILTE taip pat veikia funkcinį savarankiškumą turintys padaliniai*:

VIDAUS AUDITO TARNYBA

ILTE vidaus kontrolės sistemos veikimą analizuojanti ir vertinanti nepriklausoma tarnyba.

ŽALIŲJŲ FINANSŲ INSTITUTAS

Atlieka NPBJ nacionaliniam plėtros bankui tvariųjų (žaliųjų) finansų srityje numatytas funkcijas.

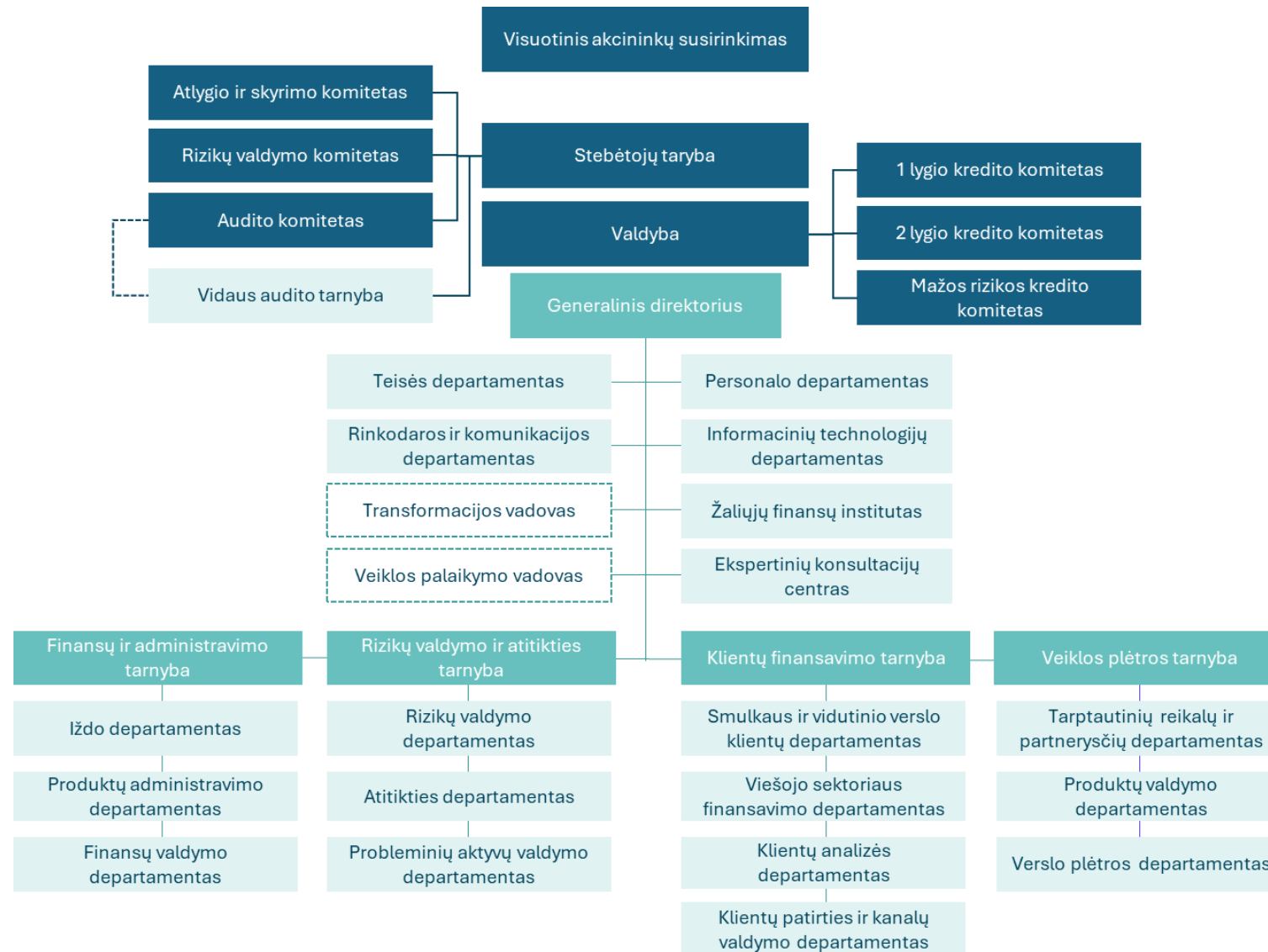
Išsamus kiekvieno patrunuojančiosios bendrovės valdymo ir priežiūros organų aprašas pateikiamas tolesniuose Valdysenos ataskaitos skyriuose.



3.3.3 ILTE valdymo struktūra

Veiklos strategijoje nustatytiems tikslams ir uždaviniams pasiekti, kasdienei veiklai organizuoti, vidaus kontrolės sistemai užtikrinti ir efektyviai valdysenai įgyvendinti ILTE valdyba tvirtina ir pagal poreikį keičia ILTE valdymo organizacinę struktūrą.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje galiojo ILTE valdybos 2025 m. spalio 23 d. sprendimu patvirtinta ILTE organizacinė valdymo struktūra).



3.3.4 Patronuojamųjų bendrovių valdymas

VIVA valdymas

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) – Lietuvos banko iniciatyva 2020 m. rugpjūčio 27 d. įsteigta bendrovė, atsakinga už KŪB „Pagalbos verslui fondas“ valdymą, investicijų vertinimą, atranką, priežiūrą, grąžą bei rizikos valdymą. Pasibaigus aktyviam investavimo periodui, VIVA įgyvendina tik suformuoto portfelio stebėseną ir investicijų surinkimą.

ILTE, kaip vienintelis VIVA akcininkas, atlieka visuotinio akcininkų susirinkimo, veiklos priežiūros funkcijas, įgyvendina visų akcijų savininko teises.

VIVA akcinis kapitalas yra 1 000 000 Eur, kurį sudaro 10 000 nematerialiųjų paprastųjų vardinių akcijų (akcijos nominali vertė 100 Eur). Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

VIVA valdymo organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba ir valdyba VIVA nesudaromos.

ILTE valdymo organų (ILTE vadovo ar valdybos) kompetencijos, sprendžiant VIVA visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtus klausimus, reglamentuotos [ILTE Korporatyvinio valdymo politikoje](#), o priimti raštiški sprendimai visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Be [ABĮ](#) visuotiniam akcininkų susirinkimui nustatytų bendrųjų kompetencijų, [VIVA įstatuose](#) visuotiniam akcininkų susirinkimui numatytos papildomos kompetencijos:

- pritarti Fondo dalyvių ir veiklos sutarčių pasirašymui, keitimui ir nutraukimui;
- pritarti Bendrovės tapimui kitų juridinių asmenų steigėju, dalyviu;
- pritarti sprendimams, nustatytiems ABĮ 34 str. 4 d. 3, 4, 5 ir 6 punktuose, taip pat dėl kitų sandorių sudarymo Bendrovės vardu, kai sandorio vertė didesnė kaip 15 000 Eur;
- svarstyti ir pritarti Bendrovės pajamų ir sąnaudų metiniam planui (Bendrovės metiniam biudžetui);
- svarstyti ir pritarti galimam maksimaliam Bendrovės darbuotojų skaičiui (etatų skaičiui);
- nustatyti Bendrovės metinius tikslus;
- nustatyti Bendrovės vadovo atlygį ir darbo sutarties sąlygas;
- priimti Bendrovei ir patronuojančiosios bendrovės įmonių grupei taikomas politikas, bei kitus bendrą veiklą reglamentuojančius dokumentus;
- rinkti, atšaukti Fondo Investicinio komiteto narius, nustatyti jiems mokamą atlygį, sutarties, sudaromos su Fondo Investicinio komiteto nariais, sąlygas, jei Fondo sutartyse nėra nustatyta kitaip.

Visus Fondo investavimo sprendimus savarankiškai priima Fondo Investicinis komitetas, įgyvendina VIVA vadovas. Fondo Investicinis komitetas sudarytas iš nepriklausomų finansų rinkos profesionalų. ILTE sprendimu Fondo Investicinis komitetas 2 metų kadencijai sudarytas 2024 m. rugpjūčio 9 d.



Įvykus nacionalinių plėtros įstaigų konsolidacijai ir dalį VIVA vykdytos veiklos perkėlus į patronuojančiąją bendrovę, nuo 2023 m. rugpjūčio mėn. „Pagalbos verslui fondą“ ir jo atliktas investicijas VIVA valdo kartu su ILTE.

ILTE darbuotojai su VIVA pasirašytos ekspertinių paslaugų teikimo sutarties pagrindu teikia Fondo investicijų portfelio administravimo, gautų klientų prašymų vertinimo, pateiktų duomenų apdorojimo, Fondo veiklos ir finansinių ataskaitų rengimo paslaugas, atlieka Fondo Investicinio komiteto priimtų sprendimų įgyvendinimo veiksmus, ir taiko rizikos valdymo priemones.

2025 m. visuotinis akcininkų susirinkimas svarstė ir priėmė sprendimus dėl:

- Bendrovės buveinės pakeitimo;
- pritarimo Bendrovės pateiktam 2025 m. biudžetui ir atskaitomybės tvarkos;
- metinių finansinių ataskaitų už 2024 m. patvirtinimo ir pelno (nuostolio) paskirstymo;
- VIVA valdomo Fondo Investicinio komiteto nario atšaukimo (nariui pateikus atsistatydinimo prašymą);
- audito įmonės 2025 ir 2026 m. metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti išrinkimo;
- VIVA ir valdomo Fondo rizikos tolerancijos rodiklių 2025-2026 m. patvirtinimo.



UAB „KOFINANSAVIMAS“ valdymas

Rizikos kapitalo fondą (KŪB „Koinvesticinis fondas“) ir jo valdytoją – UAB „Kofinansavimas“ ILTE įsteigė siekdama vykdyti rizikos kapitalo investavimo veiklą ne tik per kitus fondų valdytojus, bet ir tiesiogiai.

Visos UAB „Kofinansavimas“ akcijos nuosavybės teise priklauso ILTE, kuri atlieka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo, veiklos priežiūros funkcijas, įgyvendina visų akcijų savininko teises.

Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 5 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 10 Eur. Bendrovės apmokėto įstatinio kapitalo dydis – 50 000 Eur. Visos UAB „Kofinansavimas“ akcijos yra visiškai apmokėtos, joms nėra taikomi jokie apribojimai ar suvaržymai.

Bendrovė veikia kaip rizikos kapitalo fondo KŪB „Koinvesticinis fondas“ (toliau šiame skyriuje – Fondas) valdytoja ir tikrasis narys. Fondas yra vienintelis specialios paskirties įmonių, įkurtų konkrečių finansinių priemonių (subfondų) investicijoms atlikti bei realizuoti, vienintelis akcininkas. Fondas, kaip vienintelis 100 proc. akcijų savininkas, valdo Fondo dukterines įmones: UAB „Pirmasis koinvestavimo fondas“, UAB „Antrasis koinvestavimo fondas“ ir UAB „Trečiasis koinvestavimo fondas“. Visos šios įmonės, įskaitant UAB „Kofinansavimas“, veikia bendru prekės ženklu „Coinvest Capital“. ILTE Fondo atžvilgiu veikia kaip Fondo narys–komanditorius.

UAB „Kofinansavimas“ valdymo organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba ir valdyba UAB „Kofinansavimas“ nesudaromos.

ILTE valdymo organų (ILTE vadovo ar valdybos) kompetencijos, sprendžiant UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtus klausimus, reglamentuotos [ILTE Korporatyvinio valdymo politikoje](#), priimti raštiški sprendimai visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Be [ABĮ](#) visuotiniams akcininkų susirinkimams nustatytų bendrųjų kompetencijų, [UAB „Kofinansavimas“ įstatuose](#) visuotiniam akcininkų susirinkimui numatytos papildomos kompetencijos:

- priimti sprendimus Bendrovės veiklos klausimais, kurie pagal ABĮ, kitus įstatymus ir įstatus nėra priskirti Bendrovės vadovo kompetencijai;
- svarstyti ir pritarti Bendrovės veiklos strategijai, analizuoti ir vertinti informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kito juridinio asmens steigėju ar dalyviu;

- priimti sprendimus, įskaitant ir Bendrovės vadovo kompetencijai priskirtais klausimais, kurių dėl Bendrovės vadovo galimo interesų konflikto ar asmeninio suinteresuotumo negali priimti Bendrovės vadovas;
- spręsti dėl pritarimo Bendrovės vadovo siūlomam sandorio sudarymui, kai sandorio vertė yra didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, išskyrus atvejus, kai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendime dėl atitinkamų sandorių sudarymo yra nustatyta kitaip.

2025 m. UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas svarstė ir priėmė sprendimus dėl:

- metinio išlaidų plano 2025 m. patvirtinimo;
- buveinės adreso pakeitimo;
- 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo;
- Bendrovės veiklos rodiklių 2025 m. patvirtinimo;
- Fondo Investicinio komiteto narių skatinimo už 2024 m. rezultatus;
- Investicinio komiteto narių atrankos;
- audito įmonės 2025 m ir 2026 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti išrinkimo;
- kintamosios atlygio dalies skyrimo Bendrovės direktoriui už 2024 m. veiklos rezultatus;

- sutikimo Bendrovės direktoriaus dalyvavimui asociacijos LITBAN valdyboje;
- naujo Investicinio komiteto išrinkimo;
- Bendrovės direktoriaus veiklos peržiūros ir darbo sąlygų pakeitimo.

Fonde sudarytas nepriklausomas Fondo Investicinis komitetas, kurio pagrindinės funkcijos:

- priimti investicinius sprendimus atlikti ir (arba) realizuoti Fondo investicijas j UAB „Kofinansavimas“ atrinktus startuolius;
- privačių investuotojų, turinčių teisę dalyvauti investavimo su pelno pasidalijimu sėkmės atveju schemoje, akreditacija.

Fondo Investicinį komitetą sudaro 3 nepriklausomi nariai, finansų rinkos profesionalai. Investicinis komitetas savarankiškai priima visus Fondo investavimo ir investicijų valdymo sprendimus, kuriuos įgyvendina Fondo valdymo įmonės vadovas su specialistų komanda. ILTE darbuotojai Fondo investavimo ir investicijų valdymo sprendimų priėmimo nedalyvauja.

UAB „Kofinansavimas“ ir ILTE susitarimo dėl darbo keliems darbdaviams pagrindu ILTE darbuotojai atlieka buhalterinės apskaitos ir finansininko funkcijas UAB „Kofinansavimas“ ir jos valdomame Fonde bei Fondo įmonėse.

TIPS valdymas

TIPS – paskolas teikiantis investicinis fondas. TIPS yra su ILTE susijusi įmonė: ILTE yra TIPS tikrasis narys, o TIPS narys komanditorius – [European Energy Efficiency Fund](#), S.A., SICAV-SIF (toliau – EEEF). TIPS nevykdo aktyvios investicinės veiklos – administruojamas anksčiau suformuotas investicijų portfelis.

TIPS tikrojo nario funkcijos apibrėžtos TIPS veiklos sutartyje ir TIPS dalyvių sutartyse. TIPS neturi valdymo organų ir nuolatinių darbuotojų, o jo veiklas pagal poreikį įgyvendina ILTE vadovo įgalioti ILTE darbuotojai. TIPS investicinius ir su investicijų administravimu susijusius sprendimus priima TIPS Investicinis komitetas, sudarytas iš tikrojo nario (ILTE) ir nario komanditoriaus (EEEF) deleguotų atstovų.

TIPS finansiniai duomenys nėra konsoliduojami su ILTE įmonių grupės duomenimis.



Vytis Reno Loans 2025-1 Designated Activity Company

ILTE ryšys su specialiosios paskirties bendrove, įsteigta sekiuritizacijos tikslu

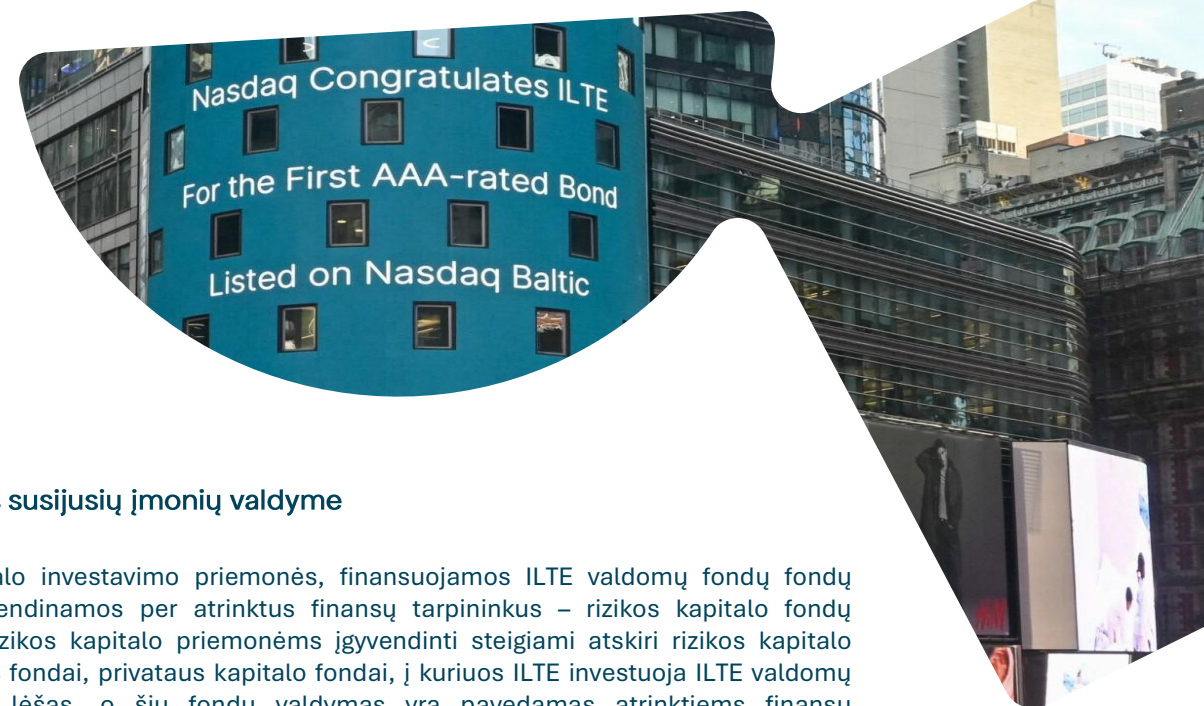
Siekiant pritraukti papildomų lėšų daugiabučių namų modernizavimo projektams finansuoti, 2025 m. ILTE įgyvendino daugiabučių namų modernizavimo fondo (DNMF)* paskolų portfelio sekiuritizacijos projektą. Jo metu pagal Airijos įstatymus įsteigta Vytis Reno Loans 2025-1 Designated Activity Company (DAC) sekiuritizacijos specialiosios paskirties bendrovės (angl. Securitization Special Purpose Vehicle; SPV) veiklai vykdyti. Įgyvendinant ILTE administruojamo daugiabučių namų modernizavimo paskolų portfelio sekiuritizacijos sandorį, išleidžiami turtu užtikrinti vertybiniai popieriai (angl. Asset-Backed Securities; ABS).

Su šia Bendrove (jos išleistų skolos vertybinių popierių emisija) ILTE turi dvejopą santykį. Pirma, ji veikia kaip paskolų portfelio administratorius (angl. servicer), atsakingas už kasdienę paskolų priežiūrą, įmokų surinkimą, apskaitą ir vykdymo užtikrinimą pagal taikomas procedūras. Antra, ILTE veikia kaip pardavėjas (angl. seller) DNMF vardu ir sąskaita, perduodama paskolų portfelį SPV sekiuritizacijos struktūroje.

Sekiuritizacijos būdu daugiabučių namų modernizavimo projektams finansuoti ILTE pritraukė 112 mln. Eur, iš kurių 81,2 mln. Eur sudaro išplatinta obligacijų emisija.

Vytis Reno Loans 2025-1 DAC finansiniai duomenys nėra konsoliduojami su ILTE įmonių grupės duomenimis.

* DNMF yra specialios paskirties fondas, įsteigtas Lietuvos valstybės, siekiant finansuoti daugiabučių namų renovaciją ir energinio efektyvumo didinimą. Fondas orientuotas į ilgalaikius viešojo intereso tikslus, įskaitant energijos vartojimo mažinimą, šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimą ir daugiabučių namų atnaujinimą.



Dalyvavimas susijusių įmonių valdyme

Rizikos kapitalo investavimo priemonės, finansuojamos ILTE valdomų fondų fondų lėšomis, įgyvendinamos per atrinktus finansų tarpininkus – rizikos kapitalo fondų valdytojus. Rizikos kapitalo priemonėms įgyvendinti steigiami atskiri rizikos kapitalo fondai, skolos fondai, privataus kapitalo fondai, į kuriuos ILTE investuoja ILTE valdomų fondų fondų lėšas, o šių fondų valdymas yra pavedamas atrinktiems finansų tarpininkams. ILTE šiuose fonduose (rizikos kapitalo fonduose, skolos fonduose, privataus kapitalo fonduose) veikia kaip KŪB narys komanditorius (investuotojas). ILTE nedalyvauja šių susijusių įmonių (rizikos kapitalo fondų, skolos fondų, privataus kapitalo fondų) valdyme, veiklos kontrolėje, todėl šių susijusių įmonių finansiniai duomenys nėra konsoliduojami su ILTE finansinėmis ataskaitomis.

3.4 Visuotinis akcininkų susirinkimas



Lietuvos Respublikos FINANSŲ MINISTERIJA

Visuotinio akcininkų susirinkimo teises ir funkcijas ILTE įgyvendina ir visų ILTE akcijų valdytojas yra LR finansų ministerija. Vadovaujantis [ILTE įstatų 24 punktu](#), visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija bei akcininkų teisės ir pareigos nesiskiria nuo nustatytųjų [ABĮ](#), išskyrus įstatų 26 punkte numatytas papildomas kompetencijas:

- nustatyti stebėtojų tarybos narių atlygio už veiklą stebėtojų taryboje nustatymo tvarką;
- nustatyti valdybos narių atlygio už veiklą valdyboje nustatymo tvarką, kai laikinai nėra stebėtojų tarybos;
- priimti sprendimus dėl sutarčių su stebėtojų tarybos nariais sudarymo ir jų sąlygų nustatymo, įskaitant maksimalaus atlygio stebėtojų tarybos nariams ir pirmininkui dydį;
- priimti sprendimus dėl sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų sąlygų nustatymo, įskaitant maksimalaus atlygio valdybos nariams ir pirmininkui dydį, kai laikinai nėra stebėtojų tarybos;
- nustatyti stebėtojų tarybos veiklos tikslus ir atsiskaitymo už jos veiklą visuotiniam akcininkų susirinkimui tvarką;

- priimti sprendimą dėl atlygio dydžių patariamųjų stebėtojų tarybos komitetų nariams nustatymo;
- deleguoti tarptautinių finansinių institucijų nominuotus atstovus į stebėtojų tarybos komitetų narius;
- tvirtinti stebėtojų tarybos nario etikos kodeksą.

ABĮ ir ILTE įstatų nustatytos ILTE akcijų suteikiamos balsavimo, turtinės bei neturtinės teisės nėra perleistos ar kitu būdu atskirtos nuo akcijų turėjimo.

Akcininko teisės įgyvendinamos, atsižvelgiant į ABĮ nuostatus bei Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto LRV 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, nuostatas.

Visų ILTE akcijų savininkė yra Lietuvos valstybė, todėl, vadovaujantis ABĮ 29 str. 7 d., valstybei atstovaujančios institucijos raštiški sprendimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

2025 m. visuotinis akcininkų susirinkimas svarstė ir priėmė šiuos sprendimus:

- dėl Bendrovės buveinės adreso pakeitimo;
- dėl stebėtojų tarybos nario skyrimo;
- dėl 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo;
- dėl įstatinio kapitalo padidinimo ir įstatų pakeitimo;
- dėl stebėtojų tarybos nario etikos kodekso patvirtinimo;
- dėl atlygio dydžių nustatymo stebėtojų tarybos komitetų nariams;

- dėl atlygio dydžių nustatymo stebėtojų tarybos nariams;
- dėl išlaidų, susijusių su dalyvavimu stebėtojų tarybos posėdžiuose ir (arba) stebėtojų tarybos komitetų posėdžiuose, kompensavimo;
- dėl nepriklausomų stebėtojų tarybos narių atrankos vykdymo.

3.5. Stebėtojų taryba ir jos veikla

3.5.1 Stebėtojų tarybos kompetencijos

Stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, atliekantis ILTE veiklos priežiūrą. ILTE stebėtojų tarybą skiria LR finansų ministras, vykdamas ILTE visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas. Stebėtojų tarybos kadencijos terminas – 4 metai. Stebėtojų tarybai vadovauja pirmininkas.

Stebėtojų tarybą sudaro 9 nariai, atitinkantys [Valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo](#) 23-1 straipsnyje nustatytus bendruosius, specialiuosius ir, jei taikoma, nepriklausomumo reikalavimus. Stebėtojų taryboje yra šeši nepriklausomi nariai ir trys valstybės tarnautojai.

Vadovaujantis [ABĮ](#), stebėtojų tarybos kompetencija yra:

- svarstyti ir tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją, vertinti informaciją apie veiklos strategijos įgyvendinimą, šią informaciją teikti visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- rinkti valdybos narius ir atšaukti juos iš pareigų. Bendrovei dirbant nuostolingai, stebėtojų taryba privalo svarstyti, ar valdybos nariai tinka eiti pareigas;
- prižiūrėti valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą;
- teikti visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir siūlymus dėl metinių finansinių ataskaitų rinkinio, vadovybės ataskaitos, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, taip pat valdybos ir Bendrovės vadovo veiklos;

- teikti visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir siūlymus dėl dividendų už trumpesnį nei finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto ir jam priimti parengto tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio;
- teikti siūlymus valdybai ir Bendrovės vadovui atšaukti jų sprendimus, prieštaraujančius įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams;
- spręsti kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus.

[ILTE įstatais](#) ir ILTE visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu stebėtojų tarybai yra nustatytos ir papildomos kompetencijos:

- nustatyti ILTE valdybos narių atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarką;
- priimti sprendimus dėl sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir sąlygų nustatymo, įskaitant maksimalaus atlygio dydžio valdybos nariams ir pirmininkui;
- nustatyti ILTE valdymo organų atskaitomybės stebėtojų tarybai už jų veiklą tvarką;
- stebėti vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumą;
- sudaryti stebėtojų tarybos komitetus, nustatyti jų funkcijas ir patvirtinti nuostatus;

- priimti sprendimus dėl sutarčių su stebėtojų tarybos komitetais nariais, kurie nėra stebėtojų tarybos nariai, sudarymo ir jų sąlygų nustatymo, neviršijant visuotinio akcininkų susirinkimo nustatytą atlygio dydžių;
- svarstyti stebėtojų tarybos komitetų pateiktus siūlymus stebėtojų tarybos kompetencijos klausimais ir priimti sprendimus dėl jų;
- tvirtinti metinį vidaus audito planą, jo įgyvendinimo ataskaitas, svarstyti pateiktas vidaus audito rekomendacijas ir nustatytus trūkumus, pritarti veiksmų planui, skirtam vidaus audito rekomendacijoms įgyvendinti ir nustatytiems trūkumams pašalinti;
- nustatyti užduotis, pavedimus vidaus audito funkcijas vykdančiai audito tarnybai, atskaitomybės stebėtojų tarybai tvarką;
- tvirtinti vidaus audito tarnybos strategiją, nuostatus ir vidaus audito tarnybos vadovo pareiginius nuostatus;
- svarstyti Bendrovės vadovo ir valdybos parengtą veiksmų planą išorės audito rekomendacijoms įgyvendinti ir nustatytiems trūkumams pašalinti;
- tvirtinti Bendrovės rizikų valdymo, interesų konfliktų valdymo, sandorių su susijusiomis šalimis politikas;
- tvirtinti Bendrovės valdybos nario etikos kodeksą;

- pritarti valdybos sprendimui steigti naują juridinį asmenį ar tapti jo dalyviu. Išankstinio stebėtojų tarybos pritarimo nereikia, kai naujo juridinio asmens steigimas ar tapimas jo dalyviu yra numatytas ILTE veiklos strategijoje, visuotinio akcininkų susirinkimo nutarime ar atitinkamos finansinės priemonės įgyvendinimo aprašyme ar schemoje, taip pat kai tai yra valdybos sprendimas dėl Bendrovės narystės asociacijoje;
- teikti visuotiniam akcininkų susirinkimui ar valdymo organui stebėtojų tarybos nuomonę ir (ar) siūlymus esminiais ILTE veiklos klausimais savo iniciatyva ar valdymo organų prašymu;
- ne rečiau kaip kas 3 mėnesius rengti ir teikti visuotiniam akcininkų susirinkimui savo veiklos ataskaitą.

Stebėtojų tarybos nariai renkami viešo konkurso būdu. Kandidatų atranka vykdoma, vadovaujantis LRV 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu [Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organų atrankos aprašu](#). Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas ILTE ir LR finansų ministerijos svetainėse, VĮ Registrų centro elektroniniame leidinyje. Kandidatus į stebėtojų tarybos narius vertina ir atranka visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas įgyvendinančios institucijos sudaryta atrankos komisija.

Nepriklausomų stebėtojų tarybos narių atrankos procese dalyvauja ir atranką vykdyti padeda aukščiausio lygio vadovų paieškos paslaugas teikiančių atrankos agentūrų atstovai. Įvykus atrankai, ILTE svetainėje viešinama informacija apie dalyvavusių kandidatų skaičių bei atranką laimėjusius kandidatus.

Stebėtojų tarybos nariais kandidatai paskiriami, kai jų kandidatūroms pritaria ILTE veiklą prižiūrinti institucija Lietuvos bankas ir susipažįstama su Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikta teisės aktų nustatyta informacija apie kandidatus į stebėtojų tarybos narius.

Atsistatydinus ar atšaukus stebėtojų tarybos narį, naujas stebėtojų tarybos narys renkamas iki esamos stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos ta pačia tvarka, kaip ir nauja stebėtojų taryba.

LR finansų ministro 2025 m. sausio 31 d. įsakymu [Nr. 1K-15 „Dėl UAB ILTE stebėtojų tarybos nario skyrimo“](#) priimtas sprendimas į ILTE stebėtojų tarybą iki veikiančios stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos skirti Eugenijų Preikšą.

2025 m. veikė LR finansų ministro 2023 m. balandžio 7 d. įsakymu sudaryta (išrinkta) stebėtojų taryba.

2025 m. rugsėjo 12 d., įregistravus naują ILTE įstatų redakciją, stebėtojų tarybos narių skaičius padidintas iki 9 narių (vietoje 7 narių). Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo baigtas viešas konkursas į 2 laisvas nepriklausomų stebėtojų tarybos narių vietas.

3.5.2 Stebėtojų tarybos nariai, jų išsimokslinimas, patirtys ir darbovietės



[Daina Kleponė](#)

Stebėtojų tarybos pirmininkė, nepriklausoma narė

Pareigas eina nuo 2023 m. balandžio 7 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos daktaro laipsnis
- Baltijos vadybos institutas (BMI), verslo vadybos magistras, suteiktas Oslo verslo mokyklos, Paryžiaus HEC, Luveno universiteto

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Vilniaus Gedimino technikos universitetas, lektorė ir mokslininkė

Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 21 metų vadybinė patirtis vadovaujančiose pozicijose dideliuose Lietuvos ir užsienio versluose
- Didesnė nei 5 metų vadovavimo eksporto, verslumo ir startuolių skatinimo agentūroje „Versli Lietuva“
- Didesnė nei 7 metų verslo vystymo patirtis užsienio šalyse (Skandinavijoje, Jungtinėje Karalystėje, Austrijoje, Airijoje, Belgijoje, Nyderlanduose, Indijoje, Italijoje)

Kitos darbovietės, pareigos

–



[Aivaras Čičelis](#)

Stebėtojų tarybos pirmininkės pavaduotojas, nepriklausomas narys

Pareigas eina nuo 2023 m. balandžio 7 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus universitetas, finansų ir bankininkystės magistras
- Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Valdybos narys įvairiose įmonėse

Kompetencija, profesinė patirtis

- 26 metų patirtis finansų strategijos ir operatyvaus banko valdymo srityje
- 20 metų patirtis vadovaujančio darbuotojo pareigose
- Didesnė nei 14 metų patirtis dirbant valdybos nariu

Kitos darbovietės, pareigos

- „LTG Cargo“, valdybos narys
- AB „HISK“, valdybos narys
- Baltijos vadybos institutas (BMI), valdybos narys



[Pascal Lagarde](#)

Stebėtojų tarybos nepriklausomas narys

Pareigas eina nuo 2023 m. balandžio 7 d.

Išsimokslinimas

- Ecole Polytechnique
- Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Bpifrance, vykdomasis direktorius, atsakingas už tarptautinius reikalus, strategiją, ekonominius tyrimus ir ASV klausimus

Kompetencija, profesinė patirtis

Didesnė nei 30 metų patirtis Prancūzijos viešosiose finansų institucijose (rizikos kapitalo, bankininkystės, inovacijų finansavimo srityse), einant įvairias aukščiausio lygio vadovo pareigas

Kitos darbovietės, pareigos

Buvęs Europos investicijų fondo valdybos narys (3 kadencijos), Institucinių investuotojų apskritojo stalo narys, taip pat kelių investicinių fondų valdybos narys



[Eugenijus Preikša](#)

Stebėtojų tarybos nepriklausomas narys

Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

Išsimokslinimas

- Stokholmo universitetas, socialinių mokslų magistras (bankininkystė)
- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras (bankininkystė, finansai)

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „European Merchant Bank“, valdybos narys, Rizikų valdymo vadovas

Kompetencija, profesinė patirtis

- Ilgalaikė patirtis finansų ir bankininkystės sektoriuje einant aukščiausio lygio vadovo pareigas
- Didesnė nei 20 metų patirtis einant valdybos pirmininko pavaduotojo, administracijos vadovo pavaduotojo, rizikos vadovo pareigas AB „Swedbank“

Kitos darbovietės, pareigos

„Lietuvos geležinkeliai“, nepriklausomas valdybos narys, Audito komiteto pirmininkas



Irma Patapienė

Stebėtojų tarybos deleguota narė, atstovauja LR finansų ministeriją

Pareigas eina nuo 2023 m. balandžio 7 d.

Išsimokslinimas

- Kauno technologijos universitetas: verslo administravimo ir vadybos magistras (Europos studijos); verslo administravimo ir vadybos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

LR finansų ministerija, Investicijų departamento Investicijų į ekonomikos augimą skyriaus vedėja

Kompetencija, profesinė patirtis

- 20 metų patirtis strateginio planavimo ir valdymo, ES programų valdymo ir kontrolės srityse
- 15 metų vadovavimo struktūriniam padaliniiui patirtis

Kitos darbovietės, pareigos

–



Povilas Kriaučellūnas

Stebėtojų tarybos deleguotas narys, atstovauja LR ekonomikos ir inovacijų ministeriją

Pareigas eina nuo 2023 m. balandžio 7 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, verslo vadybos magistras
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

LR ekonomikos ir inovacijų ministerija, ES investicijų koordinavimo departamento vyriausiasis specialistas

Kompetencija, profesinė patirtis

Didesnė nei 9 metų patirtis strateginio planavimo ekonomikos ir investicijų skatinimo, ES investicijų priemonių administravimo, valdymo ir kontrolės srityje

Kitos darbovietės, pareigos

Kontroliuojantysis fondas „INVEGA fondas“, Prižiūros komiteto narys



Aurimas Saladžius

Stebėtojų tarybos deleguotas narys, atstovauja LR aplinkos ministeriją

Pareigas eina nuo 2023 m. balandžio 7 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus universitetas, viešosios politikos ir administravimo magistras
- Vilniaus universitetas, politikos mokslų bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

LR aplinkos ministerija, Miškų politikos grupės vadovas

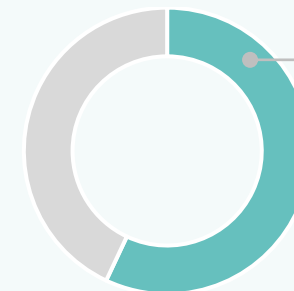
Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 8 metų patirtis tvarumo srityje, įgyvendinant įvairias aplinkosaugos iniciatyvas ir projektus
- Patirtis dirbant kolegialiuose valdymo ar priežiūros organuose, organizacijų veiklos valdymo ir strategijų formavime

Kitos darbovietės, pareigos

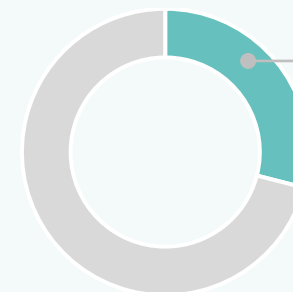
–

Stebėtojų tarybos sudėtis



57%

stebėtojų tarybos narių – nepriklausomi nariai



29%

stebėtojų tarybos narių – moterys

3.5.3 Stebėtojų tarybos veikla 2025 m.

Metų pradžioje stebėtojų taryba sudaro metų veiklos planą, kuriame iš anksto suplanuojamos stebėtojų tarybos posėdžių datos, svarbiausi nagrinėtini klausimai. Stebėtojų tarybos posėdžiai įprastai organizuojami kartą per mėnesį. Esant poreikiui, organizuojami papildomi posėdžiai.

2025 m. vyko **24 stebėtojų tarybos posėdžiai**, kurių metu buvo išnagrinėtos **138** stebėtojų tarybos atsakomybių sritims priskirtos **temos ir klausimai**:

- atliktas stebėtojų tarybos savo veiklos ir kompetencijų už 2024 m. įsivertinimas, parengtas veiklos tobulinimo planas;
- patvirtintas 2025 m. stebėtojų tarybos veiklos planas;
- patvirtintas naujas ARVK narys;
- pritarta ILTE 2024 m. konsoliduotajai vadovybės ataskaitai, metinių finansinių ataskaitų rinkiniui;
- aptarti ir patvirtinti ILTE generalinio direktoriaus ir valdybos narių 2025 m. metiniai tikslai;
- patvirtintas ILTE 2025-2030 m. strateginis veiklos planas;
- apsvartytas ILTE 2025 m. biudžetas;
- peržiūrėtas ir patvirtintas 2025 m. vidaus audito planas, vidaus audito tarnybos nuostatai ir vadovo pareiginiai nuostatai;
- peržiūrėti ir pakeisti ARVK nuostatai;
- svarstytos ketvirtinės ir metinės ARVK veiklos ataskaitos;
- svarstyta fondų valdytojų atrankos ir stebėsenos proceso koncepcija;
- svarstyti ir aptarti Bendrovės tvarumo pagrindiniai rodikliai finansinėse priemonėse;
- aptarti ir patvirtinti kvalifikaciniai reikalavimai naujam valdybos nariui;

- svarstytas Bendrovės ARVK atlikto tyrimo dėl politiškai pažeidžiamiems asmenims išduodamų paskolų ir garantijų proceso vertinimo tyrime numatytų rekomendacijų įgyvendinimas;
- aptarta Bendrovės reguliacinė ir priežiūros sistema;
- svarstytos ketvirtinės rizikų valdymo, finansinių rezultatų ir strateginių rodiklių vykdymo ataskaitos;
- aptarti transformacijos į nacionalinį plėtros banką klausimai;
- paskirtas ILTE išorės auditorius;
- priimti sprendimai dėl ARVK panaikinimo ir naujų Audito komiteto, Rizikų valdymo komiteto bei Atlygio ir skyrimo komiteto sudarymo;
- patvirtinta vidaus audito funkcijos strategija bei apsvartytos ketvirtinės vidaus audito veiklos ataskaitos;
- peržiūrėtas ir atnaujintas vidaus audito tarnybos profesinės etikos kodeksas;
- atliktas vidaus audito tarnybos vadovo metinis vertinimas;
- svarstytos Žaliųjų finansų instituto ketvirtinės veiklos ataskaitos;
- aptarti ILTE struktūriniai pokyčiai;
- aptartas ILTE Etikos kodeksas;
- aptarta naujų finansinių priemonių apžvalga;
- aptarta Bendrovės IT departamento veiklos apžvalga ir lūkesčiai Bendrovės IT strategijai;
- aptarta informacija apie ILTE dvejojo reikšmingumo metodiką ir atliktą trečiųjų šalių vertinimą;
- aptartos Interesų valdymo politikos, Antikorupcinės politikos ir Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos ir tarptautinių santykių įgyvendinimo ataskaitos.

Ataskaitiniu laikotarpiu stebėtojų taryba įgyvendino 2025 m. stebėtojų tarybos veiklos plane nustatytus tikslus ir uždavinius. Visi plane numatyti ir stebėtojų tarybos kompetencijai priskirti klausimai buvo apsvartyti, o dėl jų priimti sprendimai – įgyvendinti. Stebėtojų tarybos veikla ataskaitiniu laikotarpiu atitiko patvirtintą veiklos planą ir užtikrino tinkamą Bendrovės strateginių, finansinių, rizikų valdymo, audito, atitikties ir valdymo klausimų priežiūrą.

2025 m. vyko Stebėtojų tarybos susitikimai su Akcininko atstovais. Jų metu buvo aptariami klausimai, susiję su ILTE veiklos strateginiais tikslais bei Akcininko lūkesčiais ILTE strateginėms veiklos sritims.

Stebėtojų tarybos posėdžių statistika 2025 m.

	Dalyvavo posėdžiuose / visi posėdžiai
Daina Kleponė, pirmininkė, nepriklausoma narė	24 / 24
Aivaras Čičelis, pirmininkės pavaduotojas, nepriklausomas narys	21 / 24
Pascal Lagarde, nepriklausomas narys	23 / 24
Eugenijus Preikša, nepriklausomas narys (nuo 2025 m. vasario 1 d.)	20 / 21
Irma Patapienė, deleguota narė	24 / 24
Povilas Kriaučeliūnas, deleguotas narys	24 / 24
Aurimas Saladžius, deleguotas narys	23 / 24

3.6 Stebėtojų tarybos komitetai ir jų veikla

Stebėtojų tarybos sprendimu 2025 m. sudaryti 3 nauji stebėtojų tarybai pavaldūs komitetai (Atlygio ir skyrimo, Rizikų valdymo ir Audito) ir panaikintas stebėtojų tarybai pavaldus Audito ir rizikos valdymo komitetas.

2025 m. veikė šie stebėtojų tarybos komitetai:

- **Audito ir rizikų valdymo komitetas (ARVK)** (iki 2025 m. gruodžio 24 d.);
- **Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK)** (nuo 2025 m. spalio 28 d.);
- **Audito komitetas (AK)** (nuo 2025 m. gruodžio 24 d.);
- **Rizikų valdymo komitetas (RVK)** (nuo 2025 m. gruodžio 24 d.).

Panaikinus AVRK, šio komiteto nariai tęsia veiklą AK ir RVK.

5.1 Audito ir rizikų valdymo komitetas

ARVK – stebėtojų tarybai pavaldus komitetas. Sprendimus, atsižvelgdama į ARVK siūlymus, priima stebėtojų taryba. ARVK vykdė [Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo](#) 58 str. ir stebėtojų tarybos sprendimu patvirtintuose ARVK nuostatuose nustatytas funkcijas audito, vidaus kontrolės ir rizikų valdymo srityse.

2025 m. ARVK sprendė klausimus, susijusius su ILTE vidaus kontrolės sistemos stiprinimu bei vidaus audito tarnybos darbo gerinimu, užtikrino vidaus audito tarnybos veiklos nepriklausomumą, dalyvavo išorės audito įmonės atrankos procese, teikė siūlymus stebėtojų tarybai rizikų valdymo klausimais, svarstė kitus ARVK nuostatuose nustatytus klausimus.

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko **15 ARVK posėdžių**, kurių metu išnagrinėti **63 klausimai**:

- vidaus audito tarnybos nuostatų, vidaus audito tarnybos vadovo pareiginių nuostatų ir vidaus auditorių profesinės etikos kodekso atnaujinimas;
- vidaus audito funkcijos strategijos aptarimas ir metinių tikslų peržiūra;
- vidaus audito metinės veiklos ataskaitos (2024 m.) svarstymas;
- vidaus audito tarnybos vadovo metinis vertinimas;
- atliktų patikrų, nustatytų neatitikimų ir pažeidimų ataskaitos aptarimas;
- vidaus kontrolės sistemos vertinimo ataskaitos aptarimas;
- pranešimų kanalo tvarkos peržiūra;
- ILTE tvarumo strategijos, dvejopo reikšmingumo metodikos ir atlikto trečiųjų šalių vertinimo aptarimas;
- ILTE kibernetinės saugos ir IT išteklių valdymo aptarimas;
- Bendrovės pasirengimo įgyvendinti tvarumo direktyvų reikalavimus aptarimas;
- išorės auditorių atrankos kriterijų aptarimas;
- atliktas tyrimas dėl PEP išduodamų paskolų ir garantijų proceso atitikties vidiniams ir išoriniams teisės aktams bei interesų konfliktų, reputacijos rizikų valdymo perspektyvos;
- Fondų valdytojų atrankos ir stebėsenos proceso koncepcijos aptarimas;
- Audito komiteto ir Rizikų valdymo komiteto nuostatų aptarimas bei šių komitetų metinių temų paskirstymas;

- vidaus kontrolės sistemos vertinimo ataskaitos už 2024 m. aptarimas;
- 2024 m. atliktų patikrų, nustatytų neatitikimų ir pažeidimų ataskaitos aptarimas;
- rizikų valdymo ataskaitų aptarimas bei rizikų valdymo apžvalgų periodinis nagrinėjimas;
- ARVK ketvirtinių ataskaitų bei metinės ataskaitos pristatymas;
- ARVK veiklos už 2025 m. įsivertinimas.

AVRK posėdžių statistika 2025 m.

AVRK nariai	Dalyvavo posėdžiuose / visi posėdžiai
Laura Garbenčiūtė–Bakienė, ARVK pirmininkė, nepriklausoma narė	15 / 15
Aivaras Čičelis, ARVK narys, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys	13 / 15
Laurynas Bukys, ARVK nepriklausomas narys	15 / 15
Eugenijus Preikša, ARVK narys, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys (nuo 2025 m. vasario 25 d.)	13 / 13

3.6.1 Audito ir rizikų valdymo komiteto nariai, jų išsimokslinimas, patirtys ir darbovietės



[Laura Garbenčiūtė–Bakienė](#)

AVRK pirmininkė

Pareigas ėjo nuo 2024 m. kovo 6 d.

Išsimokslinimas

- Tarptautinis vidaus audito institutas: vidaus audito lyderystės sertifikatas, rizikų valdymo užtikrinimo sertifikatas, vidaus auditorės sertifikatas
- Baltijos bendrovių valdymo institutas: profesionalios valdybos narės kvalifikacija
- Kauno technologijos universitetas: verslo administravimo bakalauras
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas: finansų magistrė

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „Baltijos ekonomistas“, direktorė ir akcininkė

Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 20 metų patirtis vadovaujančiose pareigose Lietuvos ir tarptautinėse įmonėse
- Didesnė nei 9 metų patirtis dirbant nepriklausoma stebėtojų tarybos, valdybos, audito komiteto ar kitų komitetų nare VVĮ
- Didesnė nei 20 metų patirtis audito ir vidaus audito srityje, daugiau nei 5 metų patirtis finansų valdymo, rizikų valdymo srityse

Kitos darbovietės, pareigos

VĮ „Ignalinos atominė elektrinė“, Audito ir rizikos komiteto pirmininkė; AB „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“, Audito ir rizikų komiteto narė; VĮ „Turto bankas“, Audito komiteto narė; Ukrainos nacionalinės branduolinės energetikos gamybos bendrovės „Energoatom“ nepriklausoma stebėtojų tarybos narė



[Aivaras Čičelis](#)

AVRK narys

Pareigas ėjo nuo 2024 m. kovo 6 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus universitetas: finansų ir bankininkystės magistras, ekonomikos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Valdybos narys įvairiose įmonėse

Kompetencija, profesinė patirtis

- 26 metų patirtis finansų strategijos ir operatyvaus banko valdymo srityje
- 20 metų patirtis vadovaujančio darbuotojo pareigose
- Didesnė nei 14 metų patirtis dirbant valdybos nariu

Kitos darbovietės, pareigos

- „LTG Cargo“, valdybos narys
- AB „HISK“, valdybos narys
- Baltijos vadybos institutas (BMI), valdybos narys



[Eugenijus Preikša](#)

AVRK narys

Pareigas ėjo nuo 2025 m. vasario 28 d.

Išsimokslinimas

- Stokholmo universitetas: socialinių mokslų magistras (bankininkystė)
- Vilniaus universitetas: ekonomikos magistras (bankininkystė, finansai)

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „European Merchant Bank“, valdybos narys, Rizikų valdymo vadovas

Kompetencija, profesinė patirtis

- Ilgalaikė patirtis finansų ir bankininkystės sektoriuje einant aukščiausio lygio vadovo pareigas
- Didesnė nei 20 metų patirtis einant valdybos pirmininko pavaduotojo, administracijos vadovo pavaduotojo, rizikos vadovo pareigas AB „Swedbank“

Kitos darbovietės, pareigos

„Lietuvos geležinkeliai“, nepriklausomas valdybos narys, Audito komiteto pirmininkas



[Laurynas Bukys](#)

AVRK narys

Pareigas ėjo nuo 2025 m. vasario 28 d.

Išsimokslinimas

- Mykolo Romerio universitetas: verslo administravimo magistras
- ICA tarptautinis vadovo diplomas valdymo, rizikos ir atitikties srityje
- Tarptautinė teisės ir verslo mokykla: verslo vadybos ir administravimo bakalauro laipsnis

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „Robinhood Europe“, vyriausiasis rizikos valdymo pareigūnas

Kompetencija, profesinė patirtis

Didesnė nei 10 metų patirtis rizikos valdymo srityje tarptautinėje bankininkystėje ir FinTech, dirbant su tarptautiniais bankais rizikos, atitikties, valdymo ir finansų funkcijose. Specializacija: įmonių rizikos valdymas, trečiųjų šalių rizikos valdymas, ICAAP, kontrolės diegimas ir testavimas

Kitos darbovietės, pareigos

–

3.6.2 Atlygio ir skyrimo komitetas

Atlygio ir skyrimo komitetas stebėtojų tarybos sprendimu sudarytas 2025 m. spalio 28 d. Pagal stebėtojų tarybos patvirtintus Komiteto nuostatus pagrindinės Komiteto funkcijos yra:

- teikti rekomendacijas dėl Bendrovės valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų atlygio politikos, valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų vertinimo politikos;
- teikti rekomendacijas dėl atlygio sistemos peržiūros;
- teikti siūlymus dėl (ne)pritarimo Bendrovės valdybos nario ar kito aukščiausio lygmens vadovo skyrimo į patrunuojamosios Bendrovės valdymo organo narius;
- siūlyti aukščiausio lygmens vadovų veiklos vertinimo kriterijus;
- vykdyti Bendrovės valdybos narių bei vidaus audito tarnybos vadovo atrankas;
- teikti siūlymus dėl galimos Bendrovės vadovo kandidatūros bei reikalavimų kandidatams į aukščiausio lygmens vadovus;
- susipažinti su valdybos veiklos įsivertinimo rezultatais;
- vertinti Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą atitinkamame organe;
- teikti rekomendacijas dėl Bendrovės valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų atrankos ir skyrimo politikos ir jos įgyvendinimo;
- vertinti kintamojo atlygio dalies taikymo politiką ir praktiką bei užtikrinti, kad atlygio sistema atsižvelgtų į visas rizikos rūšis, kapitalą ir likvidumą, būtų suderinta su patikimu ir veiksmingu rizikos valdymu, taip pat su Bendrovės veiklos strategija, tikslais ir ilgalaikiais tęstinės veiklos interesais;

- teikti rekomendacijas dėl aukščiausio lygmens vadovų ir kritinių pareigybių pakeičiamumo užtikrinimo sistemos;
- teikti siūlymus dėl stebėtojų tarybos sprendimų, susijusių su kintamojo atlygio mokėjimu.

Stebėtojų tarybos sprendimu sudarytas šios sudėties Atlygio ir skyrimo komitetas:

- **Pascal Lagarde**, Komiteto pirmininkas, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys;
- **Daina Kleponė**, Komiteto narė, stebėtojų tarybos pirmininkė, nepriklausoma narė;
- **Povilas Kriaučeliūnas**, Komiteto narys, deleguotas stebėtojų tarybos narys;
- **Irma Patapienė**, Komiteto narė, deleguota stebėtojų tarybos narė;
- laikinai nepaskirtas Komiteto narys, renkamas viešo konkurso būdu. Kandidatai į Atlygio ir skyrimo komiteto nario vietą turi turėti profesinės patirties kuriant ir diegiant atlygio sistemas, aukščiausio lygio vadovų paieškos ir atrankos vykdymo ir žmogiškųjų išteklių valdymo srityse.

Informacija apie Komiteto narių išsimokslinimą, kvalifikaciją, darbovietes ir profesinę patirtį pateikiama ataskaitos skyriuje „Stebėtojų taryba ir jos veikla“.

Sudarytas Komitetas turi įgaliojimus veikti iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

2025 m. vyko vienas Atlygio ir skyrimo komiteto posėdis, kuriame dalyvavo visi nariai ir kurio metu svarstyti šie klausimai:

- išrinktas Komiteto pirmininkas;
- paskirta Komiteto posėdžių sekretorė;
- aptartas metinis veiklos planas, suderintas preliminarus Komiteto posėdžių grafikas;
- svarstyti siūlymai dėl valdybos narių ir vidaus audito tarnybos vadovo pareigybių lygių ir atlyginimų rėžių patvirtinimo, prieš pateikiant juos tvirtinti stebėtojų tarybai;
- svarstyti kandidatų į Atlygio ir skyrimo komiteto ir Audito komiteto narius (kandidatuojant į laikinai laisvas vietas) kvalifikaciniai reikalavimai, prieš pateikiant juos stebėtojų tarybai patvirtinti.



3.6.3 Audito komitetas

Audito komitetas stebėtojų tarybos sprendimu sudarytas 2025 m. gruodžio 24 d. Pagal stebėtojų tarybos patvirtintus Audito komiteto nuostatus pagrindinės Komiteto funkcijos yra:

- vykdyti [LR finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo](#) 58 str. nurodytas audito komiteto pareigas;
- prižiūrėti Bendrovės grupės apskaitos politikos rengimą;
- stebėti Bendrovės grupės įmonių finansinės atskaitomybės ir (arba) tvarumo atskaitomybės procesus;
- koordinuoti auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės (įmonių) atrankos procedūrų atlikimą;
- teikti rekomendacijas, kurį (kuriuos) auditorių (auditorius) arba audito įmonę (įmones) paskirti;
- stebėti metinių finansinių ataskaitų ir ILTE grupės konsoliduotųjų finansinių ir tvarumo ataskaitų auditą, jo atlikimą;
- peržiūrėti ir stebėti auditorių ar audito įmonių nepriklausomumą ir objektyvumą;
- stebėti, kad nebūtų pažeisti išorės audito įmonių ir pagrindinių audito partnerių rotacijos reikalavimai;
- stebėti ne finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimą, suteikti leidimus šioms paslaugoms atlikti;
- informuoti Bendrovės vadovą ir stebėtojų tarybą apie finansinių ataskaitų audito rezultatus, paaiškinti, kaip šis auditas prisidėjo prie finansinių ataskaitų patikimumo ir koks buvo Komiteto vaidmuo tai atliekant;
- stebėti ir vertinti Bendrovės vidaus audito tarnybos darbą, aptarti patikrinimų rezultatus, trūkumų šalinimą, vidaus audito planų įgyvendinimą;

- analizuoti veiklos priežiūros institucijos, išorinio audito (Valstybės kontrolės, Europos audito rūmų ar kitų audito institucijų) ir kitų institucijų atliktų auditų / patikrinimų rezultatus, stebėti pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo planų vykdymą, periodiškai teikti informaciją stebėtojų tarybai.

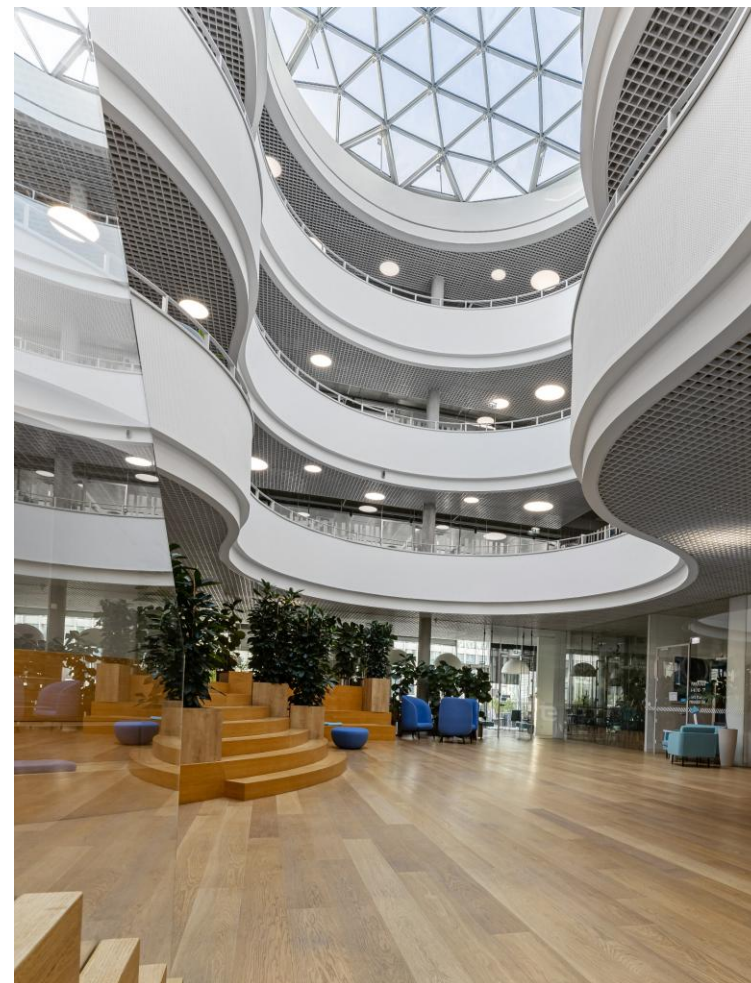
Stebėtojų tarybos sprendimu sudarytas šios sudėties Audito komitetas:

- [Laura Garbenčiūtė–Bakienė](#), laikina Komiteto pirmininkė, nepriklausoma narė;
- [Aivaras Čičelis](#), Komiteto narys, stebėtojų tarybos narys;
- [Aurimas Saladžius](#), Komiteto narys, stebėtojų tarybos narys;
- laikinai nepaskirtas Komiteto narys, renkamas viešo konkurso būdu. Kandidatai į laikinai laisvą Audito komiteto nario vietą turi turėti ekspertinės ar profesinės patirties išorės finansinių ataskaitų audito srityje.

Informacija apie Komiteto narių išsimokslinimą, kvalifikaciją, darbovietes ir profesinę patirtį pateikiama ataskaitos skyriuje „Audito ir rizikų valdymo komitetas“.

Sudarytas Komitetas turi įgaliojimus veikti iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

2025 m. Audito komiteto posėdžiai nevyko.



3.6.4 Rizikų valdymo komitetas

Rizikų valdymo komitetas stebėtojų tarybos sprendimu sudarytas 2025 m. gruodžio 24 d. Pagal stebėtojų tarybos patvirtintus Rizikų valdymo komiteto nuostatus pagrindinės Komiteto funkcijos yra:

- vertinti ir teikti savo nuomonę / išvadą dėl rizikų valdymo politikas formuojančių dokumentų;
- periodiškai stebėti, kaip identifikuojamos, vertinamos ir valdomos Bendrovės tikslų pasiekimui aktualios rizikos;
- teikti siūlymus stebėtojų tarybai dėl bendros esamos ir būsimos Bendrovei priimtinos rizikos ir strategijos stebėsenos;
- vertinti vidaus kontrolės procedūrų ir rizikos valdymo priemonių adekvatumą identifiкуotoms rizikoms;
- padėti stebėtojų tarybai prižiūrėti Bendrovės rizikos strategijos įgyvendinimą, vertinti rizikos valdymo priemonių įgyvendinimo būklę;
- prižiūrėti, kaip įgyvendinamos kapitalo ir likvidumo valdymo, visų kitų svarbių rūšių (kredito, rinkos, teisinės, IT) rizikos ir reputacijai kylančios rizikos strategijos, vertinti, ar jų pakanka atsižvelgiant į patvirtintą priimtina riziką ir strategiją;
- teikti stebėtojų tarybai rekomendacijas dėl būtinų rizikos strategijos pakeitimų, susijusių su Bendrovės veiklos modelio pokyčiais, rinkos pokyčiais arba atsižvelgiant į rizikos kontrolės funkciją atliekančių asmenų pasiūlymus;
- svarstyti įvairius scenarijus atliekant vertinimą, kaip Bendrovės rizikos pobūdis reaguotų į išorės ir vidaus veiksnius;

- prižiūrėti, kad visi Bendrovės klientams siūlomi produktai ir paslaugos būtų suderinti su Bendrovės verslo modeliu ir rizikų valdymo strategija. Jeigu produktų ir paslaugų kainos tinkamai neparodo rizikos, atsižvelgiant į verslo modelį ir rizikų valdymo strategiją, Komitetas teikia trūkumų šalinimo planą.

Stebėtojų tarybos sprendimu sudarytas šios sudėties Rizikų valdymo komitetas:

- **Eugenijus Preikša**, nepriklausomas Komiteto narys, stebėtojų tarybos narys;
- **Laurynas Bukys**, nepriklausomas Komiteto narys;
- laikinai neskiriamas (nariu bus skiriamas visuotinio akcininkų susirinkimo deleguotas tarptautinės finansų institucijos atstovas);
- laikinai neskiriamas (nariu bus skiriamas visuotinio akcininkų susirinkimo deleguotas tarptautinės finansų institucijos atstovas);
- laikinai neskiriamas (nariu bus skiriamas visuotinio akcininkų susirinkimo deleguotas tarptautinės finansų institucijos atstovas).

Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Audito ir rizikų valdymo komitete dirbusių Rizikų valdymo komiteto narių išsimokslinimą, kvalifikaciją, darbo vietas ir profesinę patirtį pateikiama Valdysenos ataskaitos skyriuje „Stebėtojų tarybos komitetai ir jų veikla“.

2025 m. gruodžio 23 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu į Rizikų valdymo komitetą deleguotas „European Stability Mechanism“ organizacijos nominuotas atstovas **Francis Dassyras**.

2026 m. sausio 23 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu į Rizikų valdymo komitetą deleguotas „Nordic Investment Bank“ (NIB) nominuotas atstovas **Lennart Richardsen** bei „European Investment Fond“ (EIF) nominuotas atstovas **Juho Aminoff**.

Sudarytas Komitetas turi įgaliojimus veikti iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

2025 m. Rizikų valdymo komiteto posėdžiai nevyko, o rizikų valdymo klausimai buvo svarstomi iki 2025 m. gruodžio 24 d. veikusiame Audito ir rizikų valdymo komitete.



3.7. ILTE valdyba ir jos veikla

3.7.1 Valdybos kompetencijos ir veikla 2025 m.

Valdyba yra kolegialus ILTE valdymo organas. Valdyba yra atsakinga už veiklos strategijos įgyvendinimą, sprendžia esminius ILTE valdymo ir veiklos klausimus. Vadovaujantis ILTE įstatų 33 ir 36 punktais, ILTE valdybos ir atskirų jos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka, kompetencija ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios [ABJ](#), išskyrus [ILTE įstatuose](#) numatytą papildomą valdybos kompetenciją:

- nustato ILTE vadovo, kredito komitetų, įgaliotų atsakingų asmenų kompetenciją priimti sprendimus, susijusius su individualiomis garantijomis, tiesiogiai teikiamomis paskolomis ar skolinimu kita forma;
- svarsto ir nustato korporatyvinio valdymo politiką, suderinusi ją su stebėtojų taryba, taip pat kitas korporatyvinio pobūdžio politikas ir tvirtina susijusius dokumentus (kurių nereikia derinti su stebėtojų taryba);
- tvirtina ILTE laisvų piniginių išteklių investavimo procedūrų aprašą;
- svarsto ir nustato vidaus kontrolės sistemos organizavimo, atidėjinių ir kitas politikas;
- priima sprendimus perleisti kito juridinio asmens akcijas, įnašą ar kapitalo dalį;
- priima sprendimus dėl investicijų į patrunuojamosios bendrovės kapitalą;
- priima sprendimus dėl sandorių, susijusių su prekių, paslaugų ar darbų, kurių vertė viršija supaprastinto pirkimo ribą, pirkimu ir vykdymu;

- tvirtina kredito rizikos vertinimo metodiką;
- svarsto ir nustato sąlygas ar reikalavimus, skirtus su garantijų teikimu, tiesiogiai teikiamomis paskolomis ar skolinimu kita forma susijusioms rizikoms vertinti ir valdyti;
- priima sprendimus dėl patrunuojamųjų bendrovių dalyvavimo asociacijų ar bet kokios kitos formos juridinių asmenų susivienijimų veikloje;
- atsižvelgiant į vidaus audito ar išorės audito metu nustatytus trūkumus ir pateiktas rekomendacijas, kartu su ILTE vadovu rengia ir teikia stebėtojų tarybai veiksmų planą, skirtą audito rekomendacijoms įgyvendinti ir nustatytiems trūkumams pašalinti;
- tvirtina ILTE garantijų, teikiamų pagal atitinkamus garantijų teikimo nuostatus ar taisykles, atlyginimo dydžių tarifus ir atlyginimo apskaičiavimo tvarkos aprašą;
- priima sprendimus dėl kredito komitetų bei kitų komitetų, pavaldžių valdybai, sudarymo ir funkcijų jiems nustatymo;
- svarsto ir priima sprendimus, vykdant atitinkamus visuotinio akcininkų susirinkimo ar stebėtojų tarybos pavedimus ir (ar) priimtus sprendimus.

2025 m. ILTE valdyba apsvarstė **302** klausimus valdybos posėdžių metu ir **55** klausimus valdybos pasitarimų metu. Pagrindinis valdybos dėmesys buvo skirtas ABJ valdybos kompetencijai priskirtinų funkcijų vykdymui ir klausimų nagrinėjimui.

Svarbiausi iš jų:

- patvirtinta ILTE 2024 m. konsoliduotoji vadovybės ataskaita ir pritarta atskirųjų metinių finansinių ataskaitų rinkiniui ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektui;
- svarstyta 2024 m. valdybos metinė ataskaita, atliktas veiklos įsivertinimas ir patvirtintas 2025 m. valdybos veiklos planas;
- patvirtinta Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politika bei Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika;
- patvirtintas ILTE 2025 m. biudžetas;
- peržiūrėta ir atnaujinta Kredito rizikos vertinimo metodika;
- patvirtinta Žaliųjų finansų instituto 2025-2030 m. veiklos strategija;
- sudaryti Projektų ir Priemonių komitetai bei patvirtinti šių komitetų nuostatai;
- aptarta Interesų valdymo politikos įgyvendinimo ataskaita ir Antikorupcinės politikos įgyvendinimo ataskaita;
- svarstyti Vidaus audito profesinės etikos kodekso, vidaus audito tarnybos nuostatų, vidaus audito tarnybos vadovo pareiginių nuostatų projektai, vidaus audito funkcijų, veiklos strategijos atnaujinimai bei 2025 m. vidaus audito planas;
- svarstyti ketvirtinės rizikų valdymo, finansavimo partnerių stebėsenos, vėluojančių paskolų ir finansinių priemonių portfelio kredito rizikos ataskaitos;

- svarstytos ketvirtinės finansinių rezultatų, biudžeto vykdymo, laisvų lėšų investicijų portfelio būklės bei naudos gavėjų finansinės būklės ir veiklos ataskaitos;
- svarstytos poauditinės stebėsenos ataskaitos, patvirtinti naujų audito rekomendacijų įgyvendinimo terminai;
- aptartas visos veiklos pinigų plovimo, teroristų finansavimo ir tarptautinių sankcijų rizikos vertinimas;
- atnaujintas ILTE Etikos kodeksas;
- aptarta ILTE sektorių strategijų koncepcija;
- aptarta ir patvirtinta ILTE fondų valdytojų atrankos ir bendradarbiavimo stebėsenos koncepcija;
- aptartos strateginės rizikos 2025 m.;
- atnaujinta ir patvirtinta ILTE struktūra;
- patvirtintas ILTE 2025-2026 m. strateginių, operacinių, finansinių rizikų registras;
- aptarta transformacijos programos į nacionalinį plėtros banką programa;
- aptarta ILTE 2026-2030 m. veiklos strategija;
- patvirtintas Tiekėjų etikos kodeksas;
- aptarta ILTE IT strategija 2026 – 2030 m.

2025 m. ILTE valdyba aktyviai bendradarbiavo su stebėtojų taryba, vyko periodiniai susitikimai su Akcininko atstovais.

Ataskaitiniu laikotarpiu įvyko **86 valdybos posėdžiai** ir **17 valdybos pasitarimų**. Valdybos posėdžiai organizuojami kartą per savaitę.

Valdybos nariai	Dalyvavo posėdžiuose / visi posėdžiai
Dainius Vilčinskas, valdybos pirmininkas, ILTE generalinis direktorius	84 / 86
Lina Stragauskienė, valdybos narė	86 / 86
Jonas Kanapeckas, valdybos narys	86 / 86
Giedrė Gečiauskienė, valdybos narė	82 / 86
Inga Beiliūnienė, valdybos narė iki 2025 m. rugpjūčio 24 d.	42 / 45

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba veikė pagal patvirtintą 2025 m. valdybos veiklos planą ir užtikrino jai teisės aktais bei įstatais pavestų funkcijų įgyvendinimą. Visi planuoti valdybos kompetencijai priskirti klausimai buvo sistemškai nagrinėjami, o priimti sprendimai sudarė pagrindą nuosekliam Bendrovės strateginių, finansinių ir veiklos tikslų įgyvendinimui.

Valdybos veikla buvo orientuota į Bendrovės finansinio tvarumo, rizikų valdymo, veiklos strategijos ir struktūros formavimą, taip pat į transformacijos į nacionalinį plėtros banką proceso valdymą. Priimti sprendimai atitiko valdybos 2025 m. veiklos plane nustatytus prioritetus ir užtikrino planuotų tikslų pasiekimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu veikė valdyba, kurios nariai tuo pačiu buvo ir aukščiausių vadovų pareigas einantys, darbo sutartis pasirašę Bendrovės darbuotojai. Valdybos narių darbo sutartys galioja iki valdybos kadencijos pabaigos. Į valdybą išrinktiems valdybos nariams yra pavesta eiti struktūrinių padalinių – tarnybų – vadovų pareigas, o valdybos pirmininkui – ILTE generalinio direktoriaus pareigas

3.7.2 Valdybos narių atranka

Valdyba sudaroma iš 5 narių, stebėtojų tarybos renkamų 4 metų kadencijai. Valdybos nariais kandidatai paskiriami, kai susipažįstama su STT pateikta teisės aktų nustatyta informacija apie kandidatus į valdybos narius ir jų kandidatūroms pritaria Lietuvos bankas. Pasibaigus valdybos nario įgaliojimams, nutraukiama ir darbo sutartis dėl tarnybos vadovo pareigų vykdymo. Atsistatydinus valdybos nariui ar atšaukus valdybos narį, naujas valdybos narys renkamas iki esamos valdybos kadencijos pabaigos ta pačia tvarka, kaip ir į naują valdybą.

Valdybos narius stebėtojų taryba renka viešo konkurso būdu. Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas Bendrovės svetainėje, VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ svetainėje, VĮ „Registrų centras“ elektroniniame leidinyje. Kandidatų į valdybos narius atrankai organizuoti ir vykdyti pasitelkiama aukščiausio lygio vadovų atrankos agentūra. Kandidatus į valdybos narius vertina stebėtojų tarybos nariai. Įvykus atrankai, Bendrovės svetainėje viešinama informacija apie atrankoje dalyvavusių kandidatų skaičių bei atranką laimėjusius kandidatus.

3.7.3 Valdybos nariai, jų išsimokslinimas, patirtys ir darbovietės



[Dainius Vilčinskas](#)

Valdybos pirmininkas, ILTE generalinis direktorius
Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 11 d.

Išsimokslinimas

- Oksfordo universiteto Verslo mokykla, privačių rinkų investicijų programa
- Bendrovių valdymo institutas Baltijos šalyse, valdybos nario sertifikatas
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, verslo administravimo magistras, bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „ILTE“ valdybos pirmininkas, generalinis direktorius

Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 14 m. vadovaujamo darbo patirtis „Swedbank“: verslo klientų segmento vadovas, įmonių bankininkystės, finansavimo ir pinigų valdymo skyriaus vadovas
- „Swedbank“ Baltijos valdybos narys, „Swedbank“ Latvijoje ir Lietuvoje stebėtojų tarybos narys
- Dalyvavimas steigiant ir vadovavimas VIVA
- Patirtis strateginio verslo ir finansų valdymo, įmonių valdymo, kapitalo rinkų, tvaraus verslo kūrimo srityje

Kitos darbovietės, pareigos

MB „Spontis invest“, narys



[Lina Stragauskienė](#)

Valdybos narė, Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 11 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus universitetas, finansų ir bankininkystės magistras
- Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „ILTE“ valdybos narė, Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 16 metų darbo patirtis „Danske Bank“ Lietuvos filiale, kur vadovavo įvairioms su įmonės finansais susijusioms sritims
- 6 metų patirtis įmonės vadovų komandos, aktyviai dalyvaujančios strateginių sprendimų įgyvendinime, kompleksiniuose sistemų bei įmonės veiklos transformacijos projektuose, narė

Kitos darbovietės, pareigos

–



[Jonas Kanapeckas](#)

Valdybos narys, Rizikų valdymo ir atitikties tarnybos vadovas

Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 11 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus universitetas, matematikos magistras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „ILTE“ valdybos narys, Rizikų valdymo ir atitikties tarnybos vadovas

Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 20 metų ekspertinė patirtis užimant vadovaujančias pozicijas Lietuvos banke
- Ilgametis Lietuvos banko Investavimo komiteto, Eurosistemos rinkos operacijų ir Rizikos valdymo komitetų narys
- Ilgametė patirtis investavimo, pinigų politikos operacijų ir rizikos valdymo srityse

Kitos darbovietės, pareigos

Informuotiesiems investuotojams skirtos uždarojo tipo investicinės bendrovės KŪB „Verslo angelų fondas II“ valdybos narys



[Giedrė Gečiauskienė](#)

Valdybos narė, Klientų finansavimo tarnybos vadovė

Pareigas eina nuo 2023 m. spalio 25 d.

Išsimokslinimas

- Baltijos vadovų institutas, EMBA laipsnis
- Sertifikuoto finansų analitiko (CFA) profesinis vardas
- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras
- Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „ILTE“, valdybos narė, Klientų finansavimo tarnybos vadovė

Kompetencija, profesinė patirtis

- Didesnė nei 21 metų patirtis finansų sektoriuje, finansinio turto ir operacijų valdymo srityse
- Prisdėjo prie „Danske Bank“ organizacijos raidos Lietuvoje, kurdama bei vadovaudama didelėms tarptautinėms komandoms, būdama atsakinga už rizikų valdymą, operacinių procesų optimizavimą ir skaitmenizavimą, už aukščiausios kokybės finansinių paslaugų teikimą stambiais verslo ir instituciniams klientams visame pasaulyje

Kitos darbovietės, pareigos

UAB „Būsto paskolų draudimas“ valdybos narė

3.7.4 Valdybos sudėties pokyčiai poataskaitiniu laikotarpiu



[Inga Beiliūnienė](#)

Valdybos narė, Veiklos plėtros tarnybos vadovė

Pareigas ėjo nuo 2023 m. rugsėjo 11 d. iki 2025 m. rugpjūčio 24 d.

Išsimokslinimas

- Vilniaus universitetas, verslo administravimo magistras
- Vilniaus universitetas, tarptautinės ekonomikos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „ILTE“ valdybos narė, Veiklos plėtros tarnybos vadovė

Kompetencija, profesinė patirtis

- 11 m. darbo patirtis UAB „ILTE“ (buv. „INVEGA“), direktoriaus pavaduotojos ir Verslo plėtros direktorės pareigose
- 13 metų patirtis nacionalinėse ir tarptautinėse finansų institucijose
- Ilgalaikė patirtis kuriant ir įgyvendinant įvairias finansines priemones, skirtas visų dydžių verslams; patirtis veiklos plėtros, produktų strateginio planavimo, įmonės produktų kūrimo ir valdymo srityse

Kitos darbovietės, pareigos

Įvairių finansinių asociacijų valdybos narė, rizikos kapitalo fondų, fondų, KŪB patariamųjų komitetų narė.



[Tadas Gudaitis](#)

Valdybos narys, Veiklos plėtros tarnybos vadovas

Pareigas eina nuo 2026 m. sausio 12 d.

Išsimokslinimas

- Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalaus valdybos nario programa
- Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų daktaras
- Vilniaus universitetas, verslo administravimo magistras
- Vilniaus universitetas, verslo informacijos vadybos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „ILTE“ valdybos narys, Veiklos plėtros tarnybos vadovas

Kompetencija, profesinė patirtis

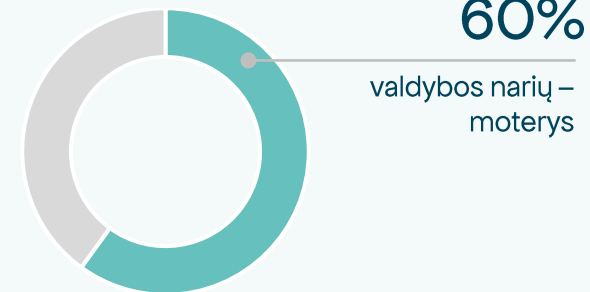
- Daugiau nei 10 metų CEO patirtis „Swedbank investicijų valdymas“, vadovaujant investicijų ir pensijų fondų veiklai, formuojant ilgalaikę strategiją ir valdant reikšmingus finansinius portfelius
- Daugiau nei 20 metų patirtis finansų sektoriuje
- Ilgametė valdybos pirmininko patirtis Lietuvos investicinių ir pensijų fondų asociacijoje, aktyvus dalyvavimas finansų rinkos savireguliacijoje ir sektoriaus interesų atstovavime nacionaliniu mastu

Kitos darbovietės, pareigos

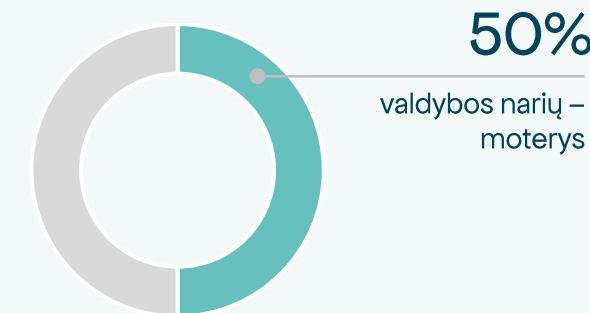
Vilniaus universiteto Verslo mokykla, partnerystės profesorius
Vilniaus universitetas, Senato narys

Valdybos sudėtis

– iki 2025 rugpjūčio 24 d.



– nuo 2025 rugpjūčio 24 d.



3.7.5 Kredito komitetai ir jų veikla

Kredito komitetai yra nuolat veikiantys kolegialūs organai, kurie svarsto prašymus dėl individualių garantijų, tiesiogiai teikiamų paskolų ar kitų skolinimo formų, teikia dėl jų siūlymus ir priima sprendimus ILTE valdybos nustatytos kompetencijos ribose.

Valdybos sprendimu sudaryti 3 kredito komitetai su skirtinga kompetencija priimti sprendimus, priklausomai nuo klientų, bendro kredito rizikos limito bei svarstomų sprendimų pobūdžio. Komiteto pirmininką ir narius skiria ir atleidžia ILTE valdyba vadovo siūlymu.

Kredito komitetai nagrinėja prašymus dėl garantijų ir tiesiogiai teikiamų paskolų suteikimo, jų sąlygų keitimo bei garantijų išmokų mokėjimo, priima sprendimus ar teikia siūlymus aukštesniam kredito komitetui, taip pat turi teisę teikti siūlymus dėl garantijų teikimo, administravimo bei stebėsenos procedūrų tobulinimo.

Atlygis už veiklą kredito komitetuose nariams nėra mokamas. Atsižvelgiant į tai, informacija apie kredito komitetų narių dalyvavimą kredito komitetų posėdžiuose neteikiama.

Kredito komitetas	Posėdžių skaičius, vnt.	Priimti sprendimai, vnt.
1 lygio kredito komitetas L1	60	311
2 lygio kredito komitetas L2	56	373
Mažos rizikos kredito komitetas (LR)	49	311
Viso:	165	

Kredito komitetų sudėtis

Komitetas	Komiteto narių statusas	Komiteto nariai	Komiteto narių pareigos
1 lygio kredito komitetas (L1)	Nuolatinė narė ir komiteto pirmininkė	Giedrė Gečiauskienė	Klientų finansavimo tarnybos vadovė
	Nuolatinis narys (iki 2026-01-09)	Dainius Vilčinskas	Generalinis direktorius
	Nuolatinis narys	Jonas Kanapeckas	Rizikų valdymo ir atitikties tarnybos vadovas
	Nuolatinė narė	Antonina Stasjonienė	Klientų analizės departamento direktorė
	Nuolatinė narė	Aistė Čepulė	Rizikų valdymo departamento direktorė
	Nuolatinis narys (nuo 2026-01-09)	Ugnius Vipartas	Klientų finansavimo tarnybos srities vadovas
2 lygio kredito komitetas (L2)	Pakaitinė narė*	Meida Smulkienė	Kredito analizės skyriaus vadovė
	Pakaitinis narys*	Pavel Krupenič	Kredito rizikos valdymo skyrius
	Nuolatinė narė ir komiteto pirmininkė	Antonina Stasjonienė	Klientų analizės departamento direktorė
	Nuolatinis narys	Pavel Krupenič	Kredito rizikos valdymo skyrius
	Nuolatinė narė (nuo 2025-07-24)	Jolita Rėkutė	Smulkaus ir vidutinio verslo klientų departamento direktorė
	Nuolatinė narė	Meida Smulkienė	Kredito analizės skyriaus vadovė
Mažos rizikos kredito komitetas (LR)	Nuolatinė narė	Aistė Čepulė	Rizikų valdymo departamento direktorė
	Pakaitinis narys*	Aleksandras Petručionis	Smulkių ir vidutinių klientų skyriaus vadovas
	Pakaitinis narys* (nuo 2025-07-24)	Dainius Grobovas	Vyriausiasis kredito rizikos analitikas
	Nuolatinė narė ir komiteto pirmininkė	Antonina Stasjonienė	Klientų analizės departamento direktorė
	Nuolatinė narė	Asta Gladkauskienė	Viešojo sektoriaus finansavimo departamento direktorė
	Nuolatinė narė	Jurgita Makūnaitė	Produktų teisės skyriaus teisininkė
Mažos rizikos kredito komitetas (LR)	Pakaitinė narė*	Giedrė Gečiauskienė	Klientų finansavimo tarnybos vadovė
	Pakaitinė narė*	Žaneta Maskaliovienė	Savivaldos ir būsto finansavimo skyriaus vadovė

*Pakaitiniai nariai kredito komitetų veikloje dalyvauja negalint dalyvauti nuolatiniams nariams

3.7.6 Kiti valdybos sudaryti komitetai ir jų veikla

ILTE valdybos sprendimu papildomai sudaryti šie valdybai atskaitingi komitetai:

- **Priemonių komitetas:** finansinių priemonių kūrimo, veiklos strategiją atliepiančių priemonių portfelio sudarymo ir įgyvendinimo priežiūrai užtikrinti;
- **IT poreikių komitetas:** IT poreikiams įvertinti ir patvirtinti;
- **Projektų komitetas:** ataskaitiniu laikotarpiu IT poreikių komitetas ir Projektų valdymo komitetas sujungti į Projektų komitetą, atsakingą už visų strategiškai svarbių projektų (įskaitant ir IT projektus) įgyvendinimo koordinavimą ir valdymą.

Komitetų pirmininką ir narius skiria ir atleidžia ILTE valdyba vadovo siūlymu. Komitetai veikia pagal valdybos patvirtintus konkretaus komiteto nuostatus. Už veiklą komitetų nariams atlygis nėra mokamas.

Priemonių komitetas

Pagrindinės Komiteto funkcijos:

- tvirtina ilgalaikį (iki 3 metų) naujų priemonių planą
- sprendžia dėl priemonių įgyvendinimo terminų bei nustato jų rengimo prioritetus
- dalyvauja metiniame priemonių planavime, teikia siūlymus dėl krypčių, apimties ir finansavimo
- teikia rekomendacijas dėl esamų priemonių keitimo ar naujų rengimo
- reguliariai stebi įgyvendinamų priemonių rezultatus, analizuoja problemas ir siūlo tobulinimus

Komiteto narių skaičius: 7

Vykusių posėdžių skaičius: 29

Svarstyčių klausimų skaičius: 87

IT poreikių komitetas

panaikintas nuo 2025 m. spalio 13 d.

Pagrindinės Komiteto funkcijos:

- nustato IT prioritetus ir tvirtina jų pokyčius
- tvirtina IT poreikius iki 50 000 Eur vertės
- dalyvauja metiniame IT veiklos planavime, teikia siūlymus dėl krypčių, apimties ir finansavimo
- paskirsto metinį IT biudžetą
- atlieka ketvirtinę veiklos ir rezultatų peržiūrą
- nustato ir stebi IT veiklos efektyvumo rodiklius

Komiteto narių skaičius: 5

Vykusių posėdžių skaičius: 8

Svarstyčių klausimų skaičius: 30

Projektų komitetas

sudarytas nuo 2025 m. spalio 13 d.

Pagrindinės komiteto funkcijos:

- vykdo projektų atranką ir teikia siūlymus valdybai, kurie projektai turėtų būti vykdomi
- tvirtina Komiteto prižiūrimų projektų reikšmingus pokyčius
- kuruoja Komiteto prižiūrimų projektų įgyvendinimo eigą
- priima sprendimus dėl Komiteto prižiūrimų projektų inicijavimo etapo, planavimo etapo, vykdymo etapo, užbaigimo etapo pradžios ir pabaigos
- vertina Komiteto prižiūrimų projektų rezultatus ir tvirtina projektų įgyvendinimo pabaigą
- teikia siūlymus dėl konkretaus projekto valdymo komandos sudarymo ir jos sudėties
- vertina papildomų resursų poreikio pagrįstumą, tvirtina papildomų išorės tiekėjų paslaugų ir (arba) vidinių konsultantų, bei darbuotojų pasitelkimo tikslingumą
- esant poreikiui teikia siūlymus metinio Bendrovės biudžeto projektui
- Komitetas tvirtina, esant poreikiui, tikslina ir keičia kriterijus, kuriais vadovaudamasis Komitetas vertina ir priima sprendimus

Komiteto narių skaičius: 5

Vykusių posėdžių skaičius: 3

Svarstyčių klausimų skaičius: 20

3.8 Bendrovės vadovas

Patronuojančiajai bendrovei vadovauja patronuojančiosios bendrovės vadovas ir valdyba. Pagal [ILTE įstatus](#) valdybos nariai užima tarnybų vadovų pareigas, valdybos pirmininkas – ILTE generalinio direktoriaus (Bendrovės vadovo) pareigas.

Patronuojančiosios bendrovės vadovas yra vienasmenis patronuojančiosios bendrovės valdymo organas, organizuojantis patronuojančiosios bendrovės kasdienę veiklą, jai vadovaujantis, veikiantis patronuojančiosios bendrovės vardu ir turintis teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius taip, kaip nustatyta [ABĮ](#) ir patronuojančiosios bendrovės įstatuose.

Patronuojančiosios bendrovės vadovas turi teisę vienašališkai atstovauti įmonei ir patronuojančiosios bendrovės vardu pasirašyti dokumentus.

Patronuojančiosios bendrovės vadovo kompetencija, rinkimo ir atšaukimo tvarka, kadencijų skaičius nustatytas [ABĮ](#) ir patronuojančiosios bendrovės įstatuose.

Vadovaujantis ILTE įstatais, patronuojančiosios bendrovės vadovu skiriamas valdybos išrinktas valdybos pirmininkas. Patronuojančiosios bendrovės, kaip valstybės valdomos įmonės (VVI), vadovui taikomi ir specialieji [ABĮ](#) numatyti priėmimo į darbą reikalavimai, pagal kuriuos vadovo kadencija yra apribota 5 metų laikotarpiui: tas pats asmuo vadovu gali būti renkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės.

Patronuojančiosios bendrovės vadovas atsako už:

- Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- dalyvavimo ir balsavimo visuotiniame akcininkų susirinkime elektroninių ryšių priemonėmis tvarkos aprašo projekto parengimą;

- metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir vadovybės ataskaitos parengimą ir metinių finansinių ataskaitų rinkinio arba audituoto metinių finansinių ataskaitų rinkinio, jeigu Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditas yra privalomas pagal įstatymus, pateikimą tvirtinti visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- sandorių su susijusiomis šalimis, kurie sudaromi įprastinėms rinkos sąlygomis verčiantis įprasta ūkine veikla, vertinimo tvarkos ir sąlygų aprašo projekto parengimą;
- atlygio politikos projekto parengimą;
- informacijos apie atlygį projekto parengimą;
- sutarties su auditoriumi ar audito įmone sudarymą, kai auditas privalomas pagal įstatymus, ir sutarties su auditoriumi, audito įmone ar nepriklausomu tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugos teikėju sudarymą, kai į vadovybės ataskaitą pagal [Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą](#) privalo būti įtraukta informacija tvarumo klausimais;
- informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, stebėtojų tarybai ir valdybai [ABĮ](#) nustatytais atvejais ar jų prašymu;
- Bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- [ABĮ](#) nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame šaltinyje;
- pranešimą akcininkams, stebėtojų tarybai ir valdybai apie svarbiausius įvykius, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai;
- [ABĮ](#) ir kituose įstatymuose numatytų prievolių ir pareigų įmonei ir (ar) įmonės vadovui vykdymą.

ILTE vadovas tiesiogiai kuruoja ILTE grupės strateginio planavimo, personalo valdymo, išorinės ir vidinės komunikacijos, teisės, tvarumo sritis, ŽFI veiklą.

2025 m. pabaigoje patronuojančiosios bendrovės vadovo pareigas ėjo [Dainius Vilčinskas](#). Patronuojančiosios bendrovės vadovo ir valdybos kadencija baigiasi 2027 m. rugsėjo 10 d.



Informacija apie patronuojančiosios bendrovės vadovo išsilavinimą, patirtį ir darbovietę pateikta Valdysenos ataskaitos skyriuje „Valdyba ir jos veikla“; išsami informacija apie atlygį ataskaitiniu laikotarpiu – Atlygio ataskaitoje.

3.9 Patronuojamųjų bendrovių vadovai

UAB „Kofinansavimas“

UAB „Kofinansavimas“ vadovą (direktorių) renka ir atšaukia visuotinis akcininkų susirinkimas. Nuo 2023 m. vasario 21 d. į direktoriaus pareigas 5 metų kadencijai išrinkta **Viktorija Trimbel**.

UAB „Kofinansavimas“ direktorė yra atsakinga už Bendrovės kasdienės veiklos organizavimą, sandorių Bendrovės vardu sudarymą ir kitų ABĮ bei kitų įstatymų įmonės vadovui nustatytų funkcijų vykdymą. Direktorė taip pat įgyvendina Bendrovės valdomo rizikos kapitalo fondo KŪB „Koinvesticinis fondas“, veikiančio „Coinvest Capital“ prekių ženklu, tikrojo nario funkcijas bei Investicinio komiteto priimtus sprendimus dėl Fondo investicijų atlikimo, valdymo ir realizavimo.

UAB „Kofinansavimas“ direktorė kartu eina ir Bendrovės valdomo rizikos kapitalo fondo „Coinvest Capital“ investicijoms finansuoti ir apskaityti įsteigtų tarpinių bendrovių UAB „Pirmasis koinvestavimo fondas“, UAB „Antrasis koinvestavimo fondas“ ir UAB „Trečiasis koinvestavimo fondas“ direktorės pareigas.



UAB „Kofinansavimas“ direktorė **Viktorija Trimbel**

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA)

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ (VIVA) direktorių renka ir atšaukia VIVA visuotinis akcininkų susirinkimas. Nuo 2023 m. balandžio 15 d. generalinio direktoriaus pareigas eina **Liudas Sinkevičius**.

VIVA generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, veikiantis Bendrovės ir Bendrovės valdomo „Pagalbos verslui fondo“ vardu.

VIVA generalinis direktorius yra atsakingas už Bendrovės kasdienės veiklos organizavimą, sandorių Bendrovės ir jos valdomo fondo vardu sudarymą ir kitų ABĮ bei kitų įstatymų įmonės vadovui nustatytų funkcijų vykdymą. VIVA generalinis direktorius taip pat įgyvendina Bendrovės valdomo „Pagalbos verslui fondo“ Investicinio komiteto priimtus sprendimus dėl Fondo investicijų valdymo ir realizavimo arba organizuoja ir užtikrina priimtų sprendimų įgyvendinimą.



UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ direktorius **Liudas Sinkevičius**

3.10 Vidaus kontrolės sistema ir rizikų valdymas

3.10.1 Vidaus kontrolės sistema

ILTE vidaus kontrolė įgyvendinama vadovaujantis [Vidaus kontrolės politika](#), patvirtinta ILTE valdybos sprendimu 2024 m. spalio 18 d. Politika reglamentuoja ILTE vidaus kontrolės tikslus, principus, elementus, jų taikymą bei įgyvendinimą. Tinkamai taikant vidaus kontrolę, užtikrinama, kad bus pasiekti pagrindiniai vidaus kontrolės tikslai:

- ILTE veikla atitiks galiojančius įstatymus;
- turtas, informacija bei kiti išteklių saugomi nuo praradimo;
- veikla įgyvendinama laikantis patikimo finansų valdymo principo;
- finansinės operacijos atliekamos ir tinkamai įtraukiamos į apskaitą;
- informacija apie ILTE finansinę ir kitą veiklą teikiama laiku ir bus patikima;
- darbuotojai, vykdydami savo pareigas, turės galimybę nustatyti, įvertinti, stebėti ir kontroliuoti rizikas, su kuriomis savo veikloje susiduria ILTE.

Atsižvelgiant į Vidaus kontrolės politiką ir vadovaujantis ILTE generalinio direktoriaus 2025 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. B-145, patvirtinta Vidaus kontrolės sistemos vertinimo tvarka, Bendrovėje kasmet atliekamas vidaus kontrolės būklės ir jos efektyvumo vertinimas. Vadovaujantis pasauliniu mastu pripažintu [COSO modeliu](#), vertinimas apima penkis svarbiausius vidaus kontrolės elementus ir jiems keliamus tikslus: kontrolės aplinką, rizikos vertinimą, kontrolės veiklą, informavimą ir komunikaciją bei stebėseną.

Vertinimo metu nustatoma ILTE veiklos atitiktis nustatytiems reikalavimams, įvertinami vidaus ir išorės auditų bei kitų patikrinimų metu nustatyti veiklos trūkumai ir / ar neatitikimai bei Bendrovėje įvykę pokyčiai. Atsižvelgiant į gautus vidaus kontrolės vertinimo rezultatus, sudaromas vidaus kontrolės tobulinimo planas, nustatant priemones, atsakingus asmenis ir terminus.

2025 m. vidaus kontrolės vertinimas pradėtas lapkričio mėnesį, baigtas – 2026 m. sausį. Vertinime dalyvavo už skirtingas ILTE veiklos sritis atsakingi padalinių darbuotojai (ekspertai), tiesiogiai vykdantys atitinkamas vidaus kontrolės funkcijas ir turintys pakankamas kompetencijas vertinimui atlikti.

Apibendrinus vertinimo rezultatus, nustatyta, kad ILTE sukurta **vidaus kontrolės sistema veikia tinkamai** (įvertinimas – 72 proc.). Stebimas teigiamas pokytis trijuose iš penkių vidaus kontrolės elementų: kontrolės aplinkos, rizikų vertinimo bei stebėsenos. Kontrolės aplinkos srityje didžiausias teigiamas pokytis nustatytas vadovybės įsipareigojimo etikai ir vertybėms, etikos vertybių bei elgesio normų įtvirtinimo bei žmogiškųjų išteklių valdymo srityse: sustiprinta organizacinė kultūra, patvirtinti elgesio standartai ir nuosekliau taikomi personalo valdymo principai. Rizikų vertinimo veikloje sustiprintas rizikų identifikavimo ir vertinimo procesas: atsižvelgiant į organizacinį kontekstą, efektyviau įgyvendinamos rizikų valdymo priemonės. Stebėsenos procese sustiprintas nuolatinio tobulinimo, stebėsenos veiklos bei jos integravimo su strateginiais tikslais lygis.

Nors bendras vidaus kontrolės sistemos vertinimas yra teigiamas, siekiant užtikrinti Bendrovės veiklos atitiktį jai keliamiems reikalavimams, nustatyti ir vidaus kontrolės trūkumai, reikalaujantys atlikti vidaus kontrolės sistemos tobulinimą. Daugiausiai tobulintini vidaus kontrolės sistemos elementai – kontrolės veikla bei informavimas ir komunikavimas. Vertinama, kad kontrolės srityje didžiausius neigiamus pokyčius lėmė politikų ir procedūrų taikymas, atsakomybės pasiskirstymas bei „keturių akių“ principo nesilaikymas, taip pat nepakankama kontrolės veiklų integracija. Informavimo ir komunikavimo srityje nustatyta, kad Bendrovėje išlieka problemų, susijusių su nepakankamu procesų automatizavimu, informacinių sistemų trūkumais, duomenų netikslumais, prieigos kontrolės pažeidimais bei dažnais operaciniais incidentais. Dėl šių priežasčių informacinių sistemų valdymas ir duomenų kokybė šiuo metu ne pilnai užtikrina vidaus kontrolės sistemos reikalavimus.

Be paminėto kasmetinio Bendrovės vidaus kontrolės sistemos vertinimo, atliekamos ir kitos kontrolės procedūros: 2025 m. ILTE administruojamų produktų srityje Veiklos priežiūros skyrius atliko 24 vidaus kontrolės sistemos vertinimus. Atlikus šiuos patikrinimus, ILTE struktūriniais padaliniais pateiktos 32 rekomendacijos, skirtos užtikrinti įmonės veiklos efektyvumą ir atitiktį nustatytoms procedūroms, kurių didžioji dalis jau įgyvendinta.

3.10.2 Rizikų valdymas

Bendrovės rizikų valdymas yra neatsiejama strateginio ir operacinio valdymo dalis. Jis yra integruotas į ILTE grupės veiklą ir veikia kaip vieninga rizikų valdymo sistema. Rizikų valdymas grindžiamas nuolatiniu rizikų identifikavimu, vertinimu, stebėseną ir valdymo priemonių taikymu, užtikrinant, kad ILTE grupės veikla būtų saugi, efektyvi ir tvari. Jis padeda išlaikyti kapitalo pakankumą, atsakingai prisiimti riziką ir užtikrinti ilgalaikį strateginių tikslų įgyvendinimą.

Rizikų valdymo sistemą reglamentuoja 2024 m. patvirtinta [Rizikų valdymo politika](#), kurioje apibrėžti pagrindiniai rizikos valdymo principai, proceso etapai, dalyvių atsakomybės bei veiklai būdingos pagrindinės rizikų kategorijos. Bendrovė taiko visapusišką požiūrį į rizikų valdymą, grindžiamą tarptautiniais standartais ir integruotą į sprendimų priėmimą bei verslo procesus.

Rizikų valdymas Bendrovėje grindžiamas **trijų linijų modeliu** (angl. Three lines model), užtikrinančiu aiškų atsakomybės paskirstymą ir veiksmingą rizikų kontrolę. Modelis taikomas visose Bendrovės valdymo lygmenyse: nuo strateginių sprendimų priėmimo iki kasdienės operacinės veiklos.

I. Pagrindinė atsakomybė už operatyvinį rizikų valdymą ir vidaus kontrolės veiksmingumo užtikrinimą tenka **pirmajai linijai**. Kiekvienas darbuotojas dalyvauja rizikų valdyme, vykdydamas savo funkcijas pagal nustatytus įgaliojimus, instrukcijas ir pareigas.

Vadovaudamasis stebėtojų tarybos patvirtintu rizikos apetitu, už Bendrovės rizikų valdymo sistemos patikimumą atsako Bendrovės generalinis direktorius. Padalinių vadovai savo atsakomybės srityse užtikrina rizikų valdymo priemonių įgyvendinimą ir vidaus kontrolės veiksmingumą.

II. **Antroji linija** apima rizikų valdymo, atitikties ir kitas kontrolės funkcijas, funkcionaliai ir organizaciškai nepriklausoma nuo pirmosios linijos operacinės veiklos. Antrosios linijos darbuotojai vysto ir tobulina rizikų bei vidaus kontrolės sistemas, vykdo jų stebėseną, teikia metodinę pagalbą ir rekomendacijas pirmajai linijai, taip pat rengia periodines ir pagal poreikį teikiamas rizikų ataskaitas vadovybei bei valdymo organams.

ILTE vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistema



III. **Trečiąją liniją** sudaro nepriklausoma vidaus audito funkcija, periodiškai vertinanti Bendrovės rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos veiksmingumą, teikdama objektyvias išvadas ir rekomendacijas sistemos tobulinimui.

Rizikų valdymo sistemos veikimas grindžiamas Bendrovės valdymo struktūra, kurioje aiškiai apibrėžtos atsakomybės:

- Akcininkas nustato Bendrovės strateginę kryptį, ilgalaikius tikslus ir prioritetus bei prižiūri jų įgyvendinimą, nedalyvaudamas kasdienėje operacinėje veikloje;
- stebėtojų taryba, Audito ir rizikų valdymo komitetas bei valdyba, veikdami savo kompetencijų ribose, užtikrina rizikų valdymo sistemos priežiūrą, laikantis patvirtinto rizikos apetito ir teisės aktų reikalavimų.

Valdyba nustato rizikos apetitą, apibrėždama maksimaliai toleruotiną rizikos lygį bei taikomus limitus skirtingoms rizikų rūšims, ir jį periodiškai peržiūri. Rizikos apetitas ir nustatyti limitai naudojami kaip pagrindas rizikos rodiklių (KRI) ir išankstinio įspėjimo rodiklių (EWI) nustatymui bei reguliariai rizikų stebėsenai vykdyti.

Siekiant užtikrinti nuoseklią rizikų priežiūrą ataskaitiniu laikotarpiu valdybai, Audito ir rizikų valdymo komitetui bei stebėtojų tarybai buvo periodiškai teikiamos rizikų valdymo ataskaitos, kuriose pateikiama informacija apie rizikų lygius, reikšmingus pokyčius, rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo eigą ir naujai identifikuotas rizikas. Tokia stebėseną sudarė prielaidas savalaikiam ir pagrįstam sprendimų priėmimui bei prisidėjo prie Bendrovės rizikos kultūros stiprinimo.

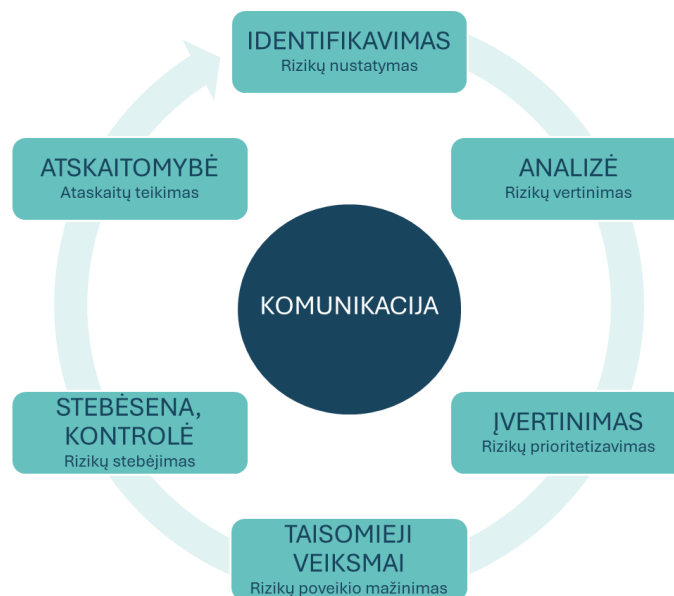
Rizikos valdymo procesas Bendrovėje apima nuoseklų reikšmingų rizikų identifikavimą, vertinimą, stebėseną, kontrolę ir atskaitomybę visose Bendrovės veiklos srityse. Rizikos vertinamos tiek individualiai, tiek bendrai, atsižvelgiant į jų galimą poveikį Bendrovės veiklos rezultatams, kapitalo pakankumui, reputacijai ir strateginių tikslų įgyvendinimui. Rizikos vertinimo metu taip pat analizuojama rizikų tarpusavio sąveika bei galimi nepalankūs scenarijai.

Rizikų valdymo procesas

Rizikų valdymas integruotas į strateginių ir operacinių sprendimų priėmimo procesus ir apima tiek periodinį, tiek neeilinį rizikos vertinimą, vykdomą priimant reikšmingus sprendimus, diegiant naujus produktus, procesus ar sistemas. Siekiant užtikrinti savalaikę rizikų stebėseną, Bendrovėje taikomi pagrindiniai rizikos rodikliai (KRI) ir išankstinio įspėjimo rodikliai (EWI), o jų stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami valdybai, Audito ir rizikų valdymo komitetui bei stebėtojų tarybai.

Svarbi rizikų valdymo proceso dalis yra operacinės rizikos įvykių valdymas, apimantis rizikos įvykių identifikavimą, vertinimą, eskalavimą, analizę ir įgytų pamokų integravimą į Bendrovės veiklos procesus. Visi Bendrovės darbuotojai privalo registruoti operacinius įvykius, kad būtų užtikrintas nuoseklus ir veiksmingas rizikos valdymas. Taip pat vykdomas veiklos tęstinumo ir krizių valdymo planavimas, siekiant užtikrinti Bendrovės veiklos atsparumą nepalankioms situacijoms.

Rizikų valdymo procesas



Bendrovės mastu periodiškai atliekamas rizikų savęs vertinimo procesas, leidžiantis kompleksiskai nustatyti Bendrovės rizikos profilį, kapitalo poreikį ir atsparumą galimiems nepalankiems scenarijams. Šio vertinimo pagrindu formuojamas ir nuolat atnaujinamas rizikų registras, o rizikoms, kurių lygis viršija toleruotinas ribas, nustatomos atitinkamos rizikų valdymo priemonės bei stebėsenos rodikliai.

Rizikų valdymo priemonės taikomos proporcingai, atsižvelgiant į rizikos reikšmingumą, Bendrovės veiklos apimtį ir sudėtingumą. Rizikų valdymas grindžiamas rizikos ir siekiamų rezultatų pusiausvyra, prevenciniu požiūriu ir savalaikiu reagavimu į kylančias rizikas, aiškiu atsakomybių paskirstymu pagal trijų linijų modelį bei skaidria rizikų stebėseną ir atskaitomybę.

Rizikų valdymo strategijos

Atsižvelgdama į rizikos pobūdį, tikimybę ir galimą poveikį, Bendrovė taiko šias rizikų valdymo strategijas:

- **rizikos vengimas (eliminavimas):** rizikos prevencijos tikslais tobulinami veiklos procesai, atsisakoma ar perduodama dalis funkcijų, nustatomos vidaus kontrolės priemonės arba pasirenkama strategija nepradėti ar nebetęsti veiklų, galinčių sukelti nepriimtina riziką;
- **rizikos mažinimas:** rizikos tikimybė ir (ar) poveikis ribojami stiprinant vidaus kontrolės procedūras, nustatant papildomas kontrolės priemones, keičiant veiklos procesus ar įgyvendinant organizacines, vadybines, technines ar teisines priemones;

- **rizikos perdavimas arba pasidalijimas:** rizika valdoma ją perkeliant ar dalijantis su trečiosiomis šalimis, deleguojant tam tikras funkcijas ir su jomis susijusią atsakomybę bei aiškiai apibrėžiant pareigas ir atsakomybės ribas;
- **rizikos prisiėmimas:** taikomas tais atvejais, kai rizika yra tiesiogiai susijusi su Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimu, o galimas neigiamas poveikis neviršija valdybos patvirtinto rizikos apetito ir tolerancijos ribų. Tokiais atvejais sprendimas prisiimti riziką grindžiamas rizikos ir naudos santykio įvertinimu, atsižvelgiant į Bendrovės misiją, veiklos pobūdį ir viešąjį interesą. Prisiimta rizika yra nuolat stebima, o pasikeitus rizikos lygiui ar išorinėms aplinkybėms, inicijuojamas papildomų valdymo priemonių taikymas arba sprendimų peržiūra.

Rizikų kategorijos

Bendrovės veikla susijusi su įvairiomis rizikomis, kurios, atsižvelgiant į jų pobūdį, skirstomos į šias pagrindines kategorijas: strateginę riziką, finansines rizikas (kredito, likvidumo, rinkos, užsienio valiutų kursų, palūkanų normų ir koncentracijos), operacinę (įskaitant atitikties), reputacijos, tvarumo (įskaitant klimato kaitos) bei informacinių technologijų rizikas.

Ataskaitoje pateikiamas glaustas rizikų kategorijų aprašymas, detalūs rizikų valdymo principai ir procedūros nustatyti atskiruose vidaus dokumentuose.

STRATEGINĖ RIZIKA

Strateginė rizika kyla dėl nepakankamai pagrįstų verslo sprendimų, jų įgyvendinimo trūkumų arba dėl negebėjimo laiku reaguoti į išorės aplinkos pokyčius, įskaitant teisinės ir makroekonominės aplinkos pasikeitimus.

Bendrovė veikia dinamiškoje aplinkoje, kuriai būdingas veiklos apimčių augimas, priemonių plėtra ir besikeičiantys rinkos poreikiai.

Strateginės rizikos vertinimas yra integruota strateginio planavimo proceso dalis ir vykdomas vadovybės bei valdybos lygmeniu. Vertinimo metu analizuojamas finansavimo poreikis, prioritetiniai sektoriai, finansavimo metodai (tiesioginis finansavimas ar finansavimas per finansų tarpininkus) bei finansų tarpininkų pasirinkimas. Strateginės rizikos vertinimas atliekamas kasmet kaip Bendrovės planavimo ir verslo peržiūros proceso dalis.

Strateginės rizikos valdymas vykdomas nuolat per planavimo ciklą, įgyvendinant atitinkamas strategines priemones, stebint rinkos ir verslo aplinkos pokyčius bei koreguojant veiklos planus, siekiant užtikrinti, kad Bendrovės veikla atitiktų ilgalaikius tikslus ir strategiją.

FINANSINĖ RIZIKA

Tai rizika, kad dėl nepalankių finansinių veiksnių Bendrovė gali patirti finansinių nuostolių, neįvykdyti finansinių įsipareigojimų ar patirti neigiamą poveikį savo finansinei būklei. Ši rizika apima kredito, likvidumo, rinkos, palūkanų normų, užsienio valiutų kursų ir koncentracijos rizikas. Finansinių rizikų valdymas padeda užtikrinti kapitalo pakankamumą, finansinį stabilumą ir apsaugoti turtą.

Finansinių rizikų valdymas įprastai vykdomas nustatant rizikos ribas (limitus), vertinant portfelių būklę, atliekant streso testus bei reguliariai stebint finansinių rizikų lygius.

Reikšmingiausios finansinių rizikų rūšys:

Kredito rizika

Tikimybė patirti finansinių nuostolių dėl sandorio šalies nesugebėjimo vykdyti prisiimtų finansinių įsipareigojimų sutartomis sąlygomis. Kredito rizika Bendrovėje kyla teikiant finansavimą, įskaitant paskolas, garantijas bei investuojant laikinai laisvas lėšas.

Netiesioginio finansavimo atveju kredito rizika, susijusi su portfelinėmis garantijomis ir netiesioginiu skolinimu, tenka Bendrovės valdomiems fondams. Papildoma kredito rizika gali kilti dėl finansų tarpininkų mokumo. Kredito rizikos valdymo principai ir reikalavimai detalai reglamentuojami Kredito rizikos vertinimo tvarkoje.

Kredito rizika valdoma remiantis Kredito rizikos vertinimo tvarka, taikant patvirtintus limitus, užtikrinant portfelio diversifikavimą bei stebint finansų tarpininkų mokumą.

Likvidumo rizika

Rizika, kad Bendrovė tam tikru metu neturės pakankamai likvidžių išteklių savo finansiniams įsipareigojimams laiku įvykdyti. Ši rizika gali kilti dėl nepakankamo pinigų srautų prognozavimo, riboto finansavimo šaltinių diversifikavimo ar nepalankių rinkos sąlygų.

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikloje likvidumo rizika daugiausia siejama su laikinai laisvų lėšų investavimu pagal mandatą, likvidumo rizika ribota ir valdoma nuolat stebint investicijų likvidumą bei pinigų srautus kiekviename administruojamame fonde.

Rinkos rizika

Galimas neigiamas rinkos veiksnių, įskaitant palūkanų normų pokyčius, politinius ar ekonominius įvykius, poveikis Bendrovės turto vertei. Rinkos rizika valdoma nustatant ribas, atliekant jautrumo ir streso testus bei stebint rizikos lygius.

Pagal esamą Bendrovės veiklos modelį ataskaitiniu laikotarpiu rinkos rizikos poveikis Bendrovės veiklai buvo nereikšmingas. Pasikeitus veiklos modeliui, šios rizikos aktualumas būtų peržiūrimas.

Palūkanų normų rizika

Rizika, kad palūkanų normų pokyčiai galėtų neigiamai paveikti Bendrovės grynąsias palūkanų pajamas ar ekonominę vertę. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė finansuojama per asignavimus ir nesiskolina rinkoje, palūkanų normų rizika vertinama kaip ribota.

Užsienio valiutų kursų rizika

Bendrovė vykdo veiklą tik eurais ir nelaiko atvirų pozicijų kitomis užsienio valiutomis. Visa Bendrovės struktūra, pinigų srautai, investicijos ir finansavimo operacijos yra denominuotos eurais.

Atsižvelgiant į tai, užsienio valiutų kursų rizika vertinama kaip nereikšminga, o specialūs užsienio valiutų rizikos rodikliai ir limitai netaikomi.

Koncentracijos rizika

Rizika patirti nuostolių dėl per didelės finansinių pozicijų koncentracijos vienam klientui, susijusių asmenų grupei, ekonominiam sektoriui ar geografiniam regionui. Rizika valdoma nustatant koncentracijos ribas ir taikant diversifikavimo priemones.

OPERACINĖ RIZIKA

Operacinė rizika kyla dėl netinkamų ar neefektyvių vidaus procesų, sistemų, darbuotojų veiksmų ar išorės įvykių. Rizika valdoma taikant vidaus kontrolės priemones, standartizuojant ir dokumentuojant procesus, vykdant incidentų registravimą ir analizę, užtikrinant veiklos tęstinumą bei reguliariai stiprinant darbuotojų kompetencijas.

ATITIKTIES RIZIKA

Rizika, kad Bendrovės veikla neatitiks Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų bei veiklą reglamentuojančių vidaus dokumentų reikalavimų, dėl ko Bendrovė gali patirti tiek nematerialią (reputacijos rizika), tiek materialią (finansinę rizika) žalą.

Ypatingas dėmesys skiriamas šioms atitikties rizikos sritimis:

- asmens duomenų apsaugos;
- tarptautinių sankcijų įgyvendinimo;
- pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos;

- korupcijos;
- interesų konfliktų;
- etikos ir kitų standartų valdymo.

Atitikties rizika valdoma nustatant aiškias vidaus taisykles ir procedūras, vykdant teisės aktų stebėseną, periodinius patikrinimus, darbuotojų mokymus bei užtikrinant nepriklausomą atitikties funkcijos veiklą.

REPUTACIJOS RIZIKA

Reputacijos rizika kyla dėl nepalankių įvykių, galinčių pakenkti Bendrovės patikimumui ir visuomenės pasitikėjimui. Ši rizika valdoma laikantis etikos principų, stiprinant vidaus kontrolę, užtikrinant paslaugų kokybę ir atsakingą partnerių pasirinkimą.

TVARUMO RIZIKA

Tvarumas – viena iš pagrindinių Bendrovės strateginių veiklos kryptių ir neatsiejama veiklos vertybė, formuojanti Bendrovės strateginius sprendimus ir veiklos planus. Atsižvelgiant į tai, tvarumo rizikų valdymui skiriamas ypatingas dėmesys.

Tvarumo rizika kyla iš aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos veiksnių bei gali turėti neigiamą poveikį Bendrovės finansinei padėčiai, veiklos rezultatams ar reputacijai.

Tvarumo rizika valdoma integruojant tvarumo principus į Bendrovės strategiją, sprendimų priėmimo procesus ir finansavimo veiklą, vertinant galimą poveikį aplinkai ir visuomenei bei stebint atitiktį taikomiems tvarumo reikalavimams.

INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ (IT) RIZIKA

IT rizika, apimanti informacijos konfidencialumo, vientisumo ir prieinamumo užtikrinimą bei IT sistemų patikimumą, dėl reikšmingo poveikio Bendrovės veiklai, išskiriama kaip atskira rizikų kategorija.

Ši rizika valdoma taikant nuoseklias:

- informacijos saugumo ir prieigos kontrolės priemonės,
- užtikrinant atsarginių kopijų ir duomenų atkūrimo galimybes,
- planuojant veiklos tęstinumą,
- vykdant nuolatinę IT sistemų stebėseną ir periodinį testavimą.

Bendrovė valdo didelius informacijos ir duomenų srautus, todėl sklandžiam veiklos procesų užtikrinimui būtina patikima, saugi ir nuolat vystoma IT infrastruktūra. IT rizikų valdymo tikslas – užtikrinti veiklos tęstinumą, paslaugų ir duomenų prieinamumą, jų vientisumą bei informacijos saugumą.

Veiklos tęstinumo planas

Bendrovės veiklos tęstinumą padeda užtikrinti Veiklos tęstinumo planas, kuris buvo atnaujintas 2025 m. Planas apima:

- krizių ir nenumatytų įvykių valdymą;
- krizių valdymo komandos sudarymą bei narių mokymus.

Rizikų valdymas transformacijos metu

Siekdama tapti tvaria ir savarankiška finansų institucija, veikiančia pagal nacionalinio plėtros banko modelį, 2025 m. Bendrovė pradėjo transformacijos procesą. Transformacijos įgyvendinimo metu buvo:

- stiprinama rizikų valdymo sistema;
- atliekami scenarijų vertinimai;
- identifikuojamos pagrindinės rizikos;
- plėtojamos kontrolės priemonės, siekiant užtikrinti saugų ir proporcingą perėjimą prie naujo veiklos modelio

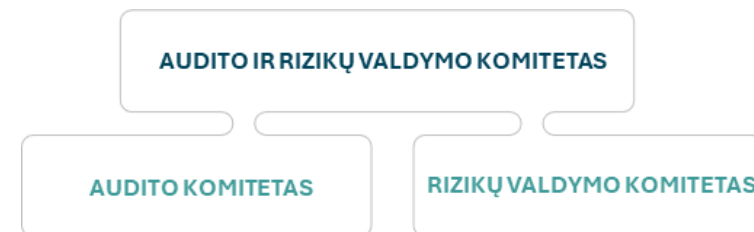
Bendrovėje patobulinti periodinio rizikų įsivertinimo ir neeilinio rizikos vertinimo procesai, leidžiantys įvertinti rizikos poveikį naujiems produktams, procesams ar sistemoms bei sprendimų poveikį strateginiams tikslams. Siekiant stiprinti finansinių rizikų valdymą, įsteigtas finansinių rizikų valdymo skyrius, atsakingas už finansinių rizikų stebėsenos ir kontrolės koordinavimą, taip pat sukurta informacinių technologijų saugos vadovo (angl. Chief Information Security Officer) pareigybė antroje linijoje.

Užtikrinant greitesnį reagavimą į nuokrypius nuo nustatytų rizikos limitų, 2025 m. sustiprinta rizikų stebėseną ir ataskaitų teikimas. Bendrovės mastu atliktas periodinis rizikų įsivertinimas, apimantis tvarumo, atitikties ir IT rizikas.

Į rizikų įsivertinimo procesą integruota mokymų dalis apie rizikų valdymą, o vertinime dalyvavo visi Bendrovės padaliniai ir grupės įmonės, siekiant stiprinti rizikų valdymą ir ugdyti rizikų valdymo kultūrą.

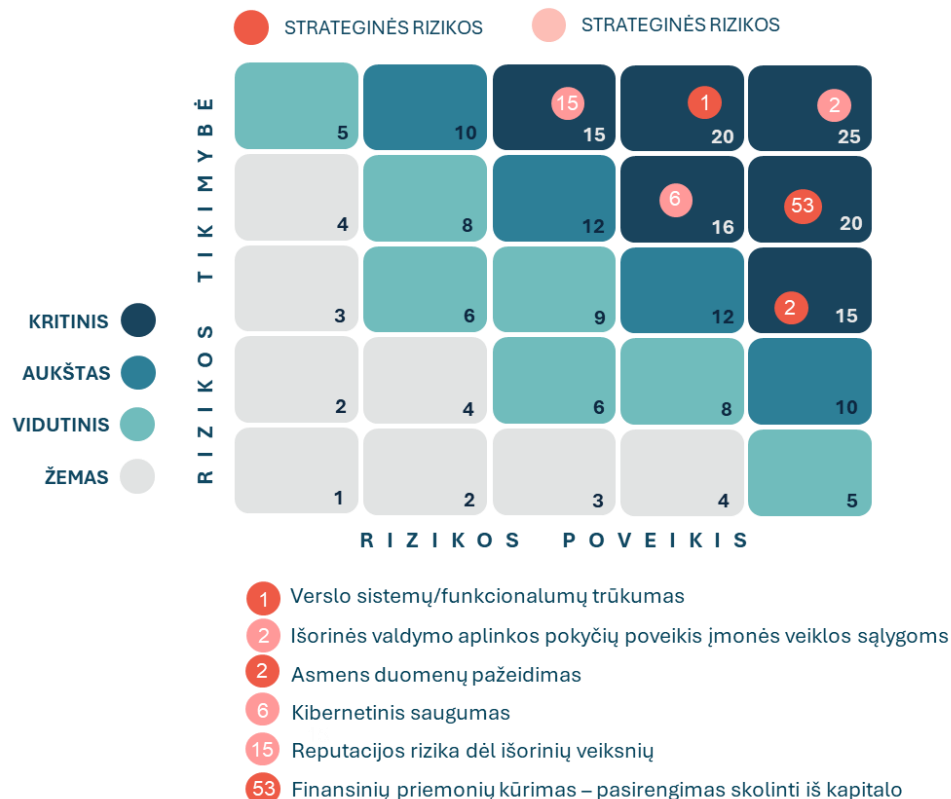
Remiantis įsivertinimo rezultatais, sudarytas rizikų registras ir rizikų žemėlapis, o rizikoms, kurių lygis viršijo toleruotinas ribas, nustatytos atitinkamos valdymo priemonės. Reikšmingiausioms rizikoms priskirti kiekybiniai ir (ar) kokybiniai rizikos rodikliai.

Didelis dėmesys buvo skirtas ne tik strateginiams sprendimams, bet ir operacinių rizikų valdymui. Bendrovės operacinės rizikos valdymas yra integruotas į bendrą rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemą ir vykdomas kaip nuolatinis procesas, apimantis visus reikšmingus Bendrovės produktus, veiklas, procesus ir sistemas. Siekiant sustiprinti valdymo struktūrą ir užtikrinti aiškų funkcijų atskyrimą, 2025 m. IV ketvirtį Audito ir rizikų valdymo komitetas buvo pertvarkytas į du atskirus organus: Audito komitetą ir Rizikų valdymo komitetą.



Pagrindinių ILTE rizikų žemėlapis

Žemėlapyje pateikiamos pagrindinės 2025 metų Bendrovės rizikos. Visos Bendrovės rizikos buvo stebimos, o jų vertinimas ir kontrolė buvo vykdoma vadovaujantis Bendrovėje nustatytais rizikų valdymo tvarkomis, periodiškai teikiant ataskaitas įmonės valdymo organams.



Pagrindinių ILTE rizikų valdymo priemonės

Rizikos rūšis	Rizika valdoma
Verslo sistemų / funkcionalumo trūkumas	<ul style="list-style-type: none"> identifikuojant sistemų poreikį nustatant sistemų diegimo prioritetus diegiant pagrindines verslo sistemas steigiant Priemonių komitetą, atsakingą už prioritetų nustatymą Bendrovės mastu
Išorinės valdymo aplinkos pokyčių poveikis įmonės veiklos sąlygoms	<ul style="list-style-type: none"> užtikrinant skaidrią valdyseną: įgyvendinant akcininko lūkesčius, vykdant nuolatinę atskaitomybę valdybai, komitetams, stebėtojų tarybai valdant priežiūrinės institucijos reikalavimus palaikant nuolatinį bendradarbiavimą su išorės institucijomis (FNNT, STT ir kt.)
Asmens duomenų pažeidimas	<ul style="list-style-type: none"> siekiant administruoti aktualią informaciją, sinchronizuoti išorės ir vidinių sistemų bendradarbiavimą
Kibernetinis saugumas	<ul style="list-style-type: none"> pasamdant vyriausiąjį informacijos saugos pareigūną analizuojant trūkumus kibernetinės saugos funkcijų srityje įgyvendinant identifikuotų trūkumų šalinimo veiksmų planą
Reputacijos rizika dėl išorinių veiksmų	<ul style="list-style-type: none"> apsibrėžiant reikšmingos reputacijos rizikos valdymo veiksmus įgyvendinant ir valdant transformacijos programos tikslus pasitelkiant išorinės komunikacijos konsultacijas vykdant kryptingą komunikaciją, siekiant stiprinti efektyvios ir gerai valdomos organizacijos įvaizdį
Finansinių priemonių kūrimas – pasirengimas skolinti iš kapitalo	<ul style="list-style-type: none"> vykdant vidinės transformacijos programą, kurios apimtyje numatyti veiksmai ir atsakomybės finansinių priemonių įgyvendinimui iš nuosavo kapitalo (valdoma per transformacijos projektą)



4. Atlygio ataskaita

4.1 Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininko žodis	85
4.2 Atlygio politikos paskirtis ir aprėptis	87
4.3 Atlygio valdymas	88
4.4 Darbuotojų atlygis	90
4.5 Vadovybės ir valdymo organų atlygis	93
4.6 Atlygio politikos taikymo aktualijos	96



Pascal Lagarde

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas

4.1 Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininko žodis

Augant valstybės ir Akcininko lūkesčiams, siejamiems su ILTE vaidmeniu stiprinti Lietuvos ekonomiką, po susijungimo Bendrovės veiklos mastas, atsakomybės ir reikalingų kompetencijų spektras pastaraisiais metais reikšmingai išaugo. Transformacija į nacionalinį plėtros banką lėmė poreikį nuosekliai peržiūrėti ir stiprinti atlygio sistemą, užtikrinant jos atitiktį tiek viešojo sektoriaus valdysenos principams, tiek itin konkurencingai finansų sektoriaus darbo rinkos specifikai.

Atlygio sistema šiame kontekste vertinama kaip svarbus strateginio valdymo įrankis, leidžiantis pritraukti ir išlaikyti Bendrovei būtinas kompetencijas finansavimo, rizikos valdymo, IT ir produktų kūrimo srityse, įtvirtinti vidinio teisingumo nuostatas, didinti skaidrumą bei stiprinti atlygio ir Bendrovės strateginių tikslų sąsajas. Atlygio sprendimai taip pat vertinami kaip priemonė užtikrinti ilgalaikės viešosios vertės kūrimą, atsakingą rizikų valdymą ir lygių galimybių bei nediskriminavimo principų įgyvendinimą.

Atsižvelgiant į šiuos pokyčius ir stiprinant stebėtojų tarybos vykdomą priežiūros funkciją, 2025 m. spalio 28 d. įsteigtas Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetui pavesta prižiūrėti atlygio politikos taikymą ir užtikrinti aukščiausio lygio vadovų skyrimo sprendimų kokybę. Formuojant stebėtojų tarybą ir jos komitetus, į ILTE valdyseną numatyta įtraukti pažangių Europos plėtros bankų patirtys ir kompetencijos, taip sustiprinant sprendimų kokybę ir sudarant galimybes ILTE vadovams tiesiogiai perimti gerąsias tarptautinių plėtros bankų priežiūros ir veiklos modelių praktikas.

2024-2025 m. laikotarpiu ILTE skyrė kryptingą dėmesį atlygio sistemos pritaikymui pasikeitusiam veiklos modeliui. Iš esmės peržiūrėta pareigybių struktūra ir atlygio rėžiai, atsižvelgiant į specifines ir aukštos pridėtinės vertės kompetencijas, įvertintas Bendrovės konkurencingumo lygis darbo rinkoje bei sustiprinta atlygio sąsaja su Bendrovės veiklos rezultatais. Lygiagrečiai pradėti nuoseklūs parengiamieji darbai Europos Sąjungos atlygio skaidrumo direktyvos įgyvendinimui.

Skyrimo klausimai Komiteto veikloje vertinami kaip neatsiejama efektyvios Bendrovės valdysenos dalis. Vadovų atrankos ir skyrimo sprendimai siejami su kompetencijų atitiktimi Bendrovės strateginiams tikslams, jų indėliu kuriant ilgalaikę viešąją vertę ir stiprinant organizacijos valdymo brandą. Šiame kontekste pradėtas į vidinio potencialo ugdymą, veiklos tęstinumo užtikrinimą ir ilgalaikį organizacijos tvarumą orientuotas sistemingas vadovų pakeičiamumo planavimo procesas.

Tolimesnėje Komiteto veikloje pagrindinis dėmesys bus skiriamas atlygio politikos ir susijusių dokumentų tobulinimui, jų suderinamumui su ES skaidrumo direktyva, aiškesnių atlygio ir veiklos rezultatų sąsajų įtvirtinimui bei vadovų skyrimo ir pakeičiamumo planavimo praktikų stiprinimui. Siekiant užtikrinti reikiamų kompetencijų, nepriklausomumo ir patirties dermę Komitete, artimiausiu metu bus baigtas Atlygio ir skyrimo komiteto formavimas

(šiuo metu vykdoma Komiteto nepriklausomo nario atranka). Svarbia šio proceso dalimi išlieka atviras dialogas su Akcininku ir kitomis ILTE veikla suinteresuotosiomis šalimis.

Atlygio ataskaitoje pateikiama detali informacija apie ILTE atlygio politiką, jos taikymą, darbuotojų ir vadovybės atlygį bei jo sąsajas su Bendrovės veiklos rezultatais. Ataskaita parengta siekiant Akcininkui ir kitoms suinteresuotosioms šalims atskleisti duomenimis grįstą atlygio sprendimų logiką ir jų taikymą praktikoje.

Pascal Lagarde

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas

4.2 Atlygio politikos paskirtis ir aprėptis

[Atlygio politika](#) nustato Bendrovėje taikomos darbo apmokėjimo sistemos tikslą ir pagrindines nuostatas. Politikos tikslas – įtvirtinti konkurencingą, gerą valdysenos praktika grindžiamą ir nepriklausomų darbo užmokesčio tyrimų duomenimis bei kita ekspertine rinkos informacija paremtą darbo apmokėjimo sistemą.

Politika apibrėžia, kokiais principais vadovaujantis formuojama atlygio sistema, siekiant:

- pritraukti ir išlaikyti reikiamų kompetencijų darbuotojus,
- užtikrinti vidinio teisingumo ir lygių galimybių taikymą Bendrovėje,
- suformuoti motyvacinę prielaidą prisidėti prie strateginių ir metinių tikslų įgyvendinimo.

Kartu įtvirtinamas vieningas požiūris, padedantis išvengti interesų konfliktų ir diskriminacijos atlygio srityje.

Teisinio reguliavimo požiūriu politika detalizuoja darbo apmokėjimo nuostatas tiek, kiek jų nereglamentuoja LR darbo kodeksas, Akcinių bendrovių įstatymas ir kiti teisės aktai. Politikos įgyvendinimas siejamas su

Bendrovėje galiojančia [Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politika](#) bei [Etikos kodeksu](#).

Politikos taikymo apimtis apsiriboja Bendrove ir jos vadovybe. Patronuojamosioms bendrovėms ir jų kolegialių organų nariams, su Bendrove tiesiogiai nesusijusiems darbo santykiais, politika netaikoma. Šiose bendrovėse atlygio sprendimai priimami jų valdymo organų, atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir vidaus reguliavimą, siekiant, kad jie neprieštarautų Bendrovės atlygio politikos pagrindinėms nuostatomis ir principams.

Politikoje taip pat apibrėžiama atlygio struktūra bei nustatomi pastoviosios (PAD) ir kintamosios (KAD) atlygio dalių formavimo ir peržiūros principai. Jie detaliau pristatomi kitose Atlygio ataskaitos dalyse.

Atlygio politikos aktualumas periodiškai peržiūrimas. Pritarus Bendrovės stebėtojų tarybai, naujausia politikos redakcija patvirtinta 2024 m. Atlygio politika yra viešai skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje.

Atlygio politikos principai

VIDINIS TEISINGUMAS

To paties pareigybių lygio darbuotojų atlygio skirtumai atitinka Bendrovėje nustatytas PAD rėžių ribas ir atspindi kvalifikacijos, atsakomybės ir darbo apimties skirtumus

IŠORINIS KONKURENCINGUMAS

Darbuotojams mokamas konkurencingas, darbo rinkos sąlygas atitinkantis, atlygis

Atlygio nustatymo ir valdymo sprendimai priimami remiantis objektyviais, skaidriais ir aiškiais kriterijais

SKAIDRUMAS IR SAŽININGUMAS

Sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politikoje išdėstytais principais ir nuostatomis

LYGIOS GALIMYBĖS IR NEDISKRIMINAVIMAS

4.3 Atlygio valdymas

4.3.1 Atlygio struktūra

<p>PASTOVIOJI ATLYGIO DALIS (PAD) Darbo sutartyje nustatytas pagrindinis darbo užmokestis</p> <p>TAIKOMA: <input checked="" type="checkbox"/> Darbuotojams <input checked="" type="checkbox"/> Vadovams*</p>
<p>KINTAMOJI ATLYGIO DALIS (KAD) Atlygio dalis, mokama už sutartus veiklos rezultatus</p> <p>TAIKOMA: <input checked="" type="checkbox"/> Darbuotojams <input checked="" type="checkbox"/> Vadovams</p>
<p>PAPILDOMOS NAUDOS Visiems darbuotojams taikomos remiantis aiškiais kriterijais</p> <p>TAIKOMA: <input checked="" type="checkbox"/> Darbuotojams <input checked="" type="checkbox"/> Vadovams</p>
<p>PRIMOKOS UŽ PAPILDOMĄ DARBĄ IR FUNKCIJAS Už darbo sutartyje nenumatytą darbą ar funkcijų atlikimą</p> <p>TAIKOMA: <input checked="" type="checkbox"/> Darbuotojams <input type="checkbox"/> Vadovams :</p>
<p>KITI LR DARBO KODEKSE NUMATYTI MOKĖJIMAI Mokėjimai už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandžius, t.t.</p> <p>TAIKOMA: <input checked="" type="checkbox"/> Darbuotojams <input type="checkbox"/> Vadovams :</p>
<p>VALDYBOS NARIO ATLYGIS (JSK. VALDYBOS PIRMININKĄ) Valdybos sutartyje numatyta, visos kadencijos metu mokama fiksuota atlygio dalis, taikant koeficientą</p> <p>TAIKOMA: <input type="checkbox"/> Darbuotojams <input checked="" type="checkbox"/> Vadovams</p>
<p>PRIEDAS TRANSPORTO IŠLAIDOMS KOMPENSUOTI Kasmėnesinis priedas, užtikrinant mobilumą ir reprezentavimą</p> <p>TAIKOMA: <input type="checkbox"/> Darbuotojams <input checked="" type="checkbox"/> Vadovams :</p>

4.3.2 Atlygio valdymo dokumentai

Atlygio valdymas Bendrovėje grindžiamas aiškia dokumentų sistema, apibrėžiančia tiek atlygio nustatymo principus, tiek sprendimų priėmimo logiką. Pagrindinis dokumentas – **Atlygio politika**, kurioje nustatomos Bendrovėje taikomos darbo apmokėjimo sistemos nuostatos, atlygio sudedamosios dalys ir bendrieji atlygio nustatymo principai. Politikos pagrindu parengtas atlygio valdymo proceso organizavimą detalizuojantis **Darbuotojų atlygio tvarkos** aprašas bei **Papildomų naudų tvarka**, apibrėžianti finansines ir nefinansines darbuotojų motyvavimo ir skatinimo priemones.



Sprendimų dėl Atlygio politikos įgyvendinimo priėmimas Bendrovėje paskirstytas pagal valdymo lygmenis. Su Bendrovės vadovų ir vidaus audito tarnybos vadovo atlygiu susijusius sprendimus priima Bendrovės stebėtojų taryba. Sprendimus dėl kitų Bendrovės darbuotojų atlygio priima Bendrovės valdyba.

Nuo 2025 m. spalio veikiantis Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendacijas dėl Bendrovės valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų atlygio ir vertinimo politikos, taip pat dėl atlygio sistemos peržiūros.

4.3.3 Pareigybių struktūra ir lygiai

Bendrovės atlygio sistema paremta visais Bendrovėje esančias pareigybes apimančia pareigybių struktūra. Pareigybių lygiai nustatomi ekspertiniu vertinimu įskaitant periodiškai atliekamą išorinį pareigybių (per)vertinimą ir, esant poreikiui, pareigybių palyginimą pagal jų svorį ir indėlį į Bendrovės veiklos rezultatus. Vertinant atsižvelgiama į pareigybei keliamus reikalavimus, priimamų sprendimų sudėtingumą ir atsakomybės lygį.

Pareigybių struktūra ir lygių žemėlapis peržiūrimi ir, esant poreikiui, atnaujinami ne rečiau kaip kartą per 3 metus, taip pat įvykus struktūriniais ar funkciniais pokyčiams, įsteigus naujas pareigybes, pasikeitus pareigybių funkcijoms ar atsakomybėms ir atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas. Tai užtikrina atlygio sistemos aktualumą ir atitiktį Bendrovės veiklos poreikiams.

Pareigybių lygio nustatymo kriterijai

ŽINIOS	Reikalinga kvalifikacija, patirtis, specialiosios žinios, išsilavinimas
PROBLEMŲ SPRENDIMO LYGIS	Priimamų sprendimų, analizuojamų problemų sudėtingumas
ATSAKOMYBĖ	Atliekamų užduočių įtaka Bendrovės veiklos rezultatams
LYDERYSTĖ	Vadovų kompetencijos, siejamos su vadybine patirtimi, lyderystės gebėjimais

4.3.4 Pastovioji atlygio dalis (PAD)

Bendrovės Atlygio politikoje reglamentuota, kad kiekvienam pareigybės lygiui yra patvirtinami atlygio rėžiai, kurių ribos nustatomos atsižvelgiant į Lietuvoje veikiančių finansų įstaigų bazinių atlyginimų, mokamų skirtingų lygių darbuotojams, dydžius. Siekdama išlaikyti atlygio konkurencingumą ir vidinį nuoseklumą, Bendrovė kasmet dalyvauja atlygio rinkos tyrimuose, o atlygio rėžiai periodiškai peržiūrimi ir atnaujinami.

Konkretus darbuotojo PAD dydis nustatomas pareigybės lygiui taikomų rėžių ribose (80-120 proc.), atsižvelgiant į darbuotojo patirtį, kompetencijas, atliekamų funkcijų pobūdį ir pasiektus veiklos rezultatus. PAD paprastai peržiūrima kartą per metus, įvertinus praėjusio ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatus, taip pat gali būti koreguojama esant struktūriniais pokyčiams.

4.3.5 Kintamoji atlygio dalis (KAD)

KAD taikoma siekiant susieti atlygio dydį su Bendrovės ir darbuotojų veiklos rezultatais, skatinant darbuotojų įsitraukimą ir asmeninę atsakomybę, prisidedant prie Bendrovės strateginių ir metinių tikslų įgyvendinimo. Sprendimus dėl KAD skirtų lėšų Bendrovės valdyba priima tvirtindama metinį biudžetą, įvertinusi Bendrovės finansines galimybes, veiklos planus ir pasiektus rezultatus.

Atlygio politikoje nustatyti maksimalūs KAD dydžiai, išreikšti procentais nuo metinės PAD ir diferencijuojami pagal darbuotojų grupes:

≤ 20 %

Bendrovės generaliniam direktoriui ir tarnybų vadovams, einantiems valdybos narių pareigas

≤ 10 %

Kitiems Bendrovės darbuotojams

KAD darbuotojams mokama tik tuo atveju, kai Bendrovės veikla ataskaitiniu laikotarpiu yra nenuostolinga ir kai nustatytų veiklos tikslų – Bendrovės ir individualių – įgyvendinimo lygis, įvertinus jų lyginamuosius svorius, pasiekia nustatytą minimalų slenkstį:

≥ 70 %

Pasiekta bendrų nustatytų tikslų įvykdymo dalis

4.3.6 Papildomos naudos

Papildomų naudų tvarka taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant generalinį direktorių ir valdybos narius, bei netaikoma patronuojamosioms įmonėms, jų valdomoms susijusioms įmonėms ir jų kolegialių organų nariams. Atnaujintą Papildomų naudų tvarką Bendrovės valdyba patvirtino 2025 m. gruodžio 19 d. Joje įtvirtinta, kad papildomos naudos visiems darbuotojams taikomos siekiant:

- rūpintis darbuotojų gerove ir sveikatingumu;
- padėti darbuotojams derinti darbo ir asmeninius įsipareigojimus;
- stiprinti komandiškumą, bendradarbiavimą ir profesinius ryšius;
- kurti palankią darbo aplinką;
- paremti darbuotojus netekties atveju;
- remti vaikus auginančius darbuotojus.

Detalesnė informacija apie Bendrovės darbuotojams siūlomas papildomas naudas viešinama Bendrovės svetainės [Karjeros skiltyje](#).

4.4 Darbuotojų atlygis

4.4.1 Darbuotojų skaičius, darbo užmokesčio fondas, KAD

2025 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 368 darbuotojai, ILTE įmonių grupėje – 375 darbuotojai. Per metus darbuotojų skaičius 14 proc. išaugo tiek Bendrovėje, tiek ILTE grupėje. Darbuotojų skaičiaus augimas siejamas su nuosekliu Bendrovės veiklos apimčių didėjimu bei funkcijų plėtra transformuojantis į nacionalinį plėtros banką.

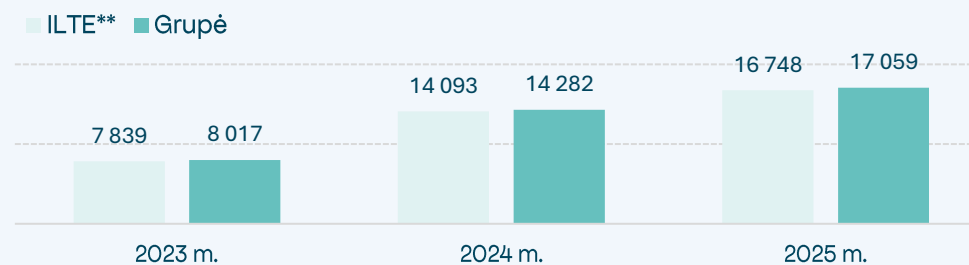
Metinis darbo užmokesčio fondas 2025 m. Bendrovėje sudarė 16,7 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m., išaugo 19 proc.. Darbo užmokesčio fondas ILTE grupėje siekė 17,1 mln. Eur ir taip pat didejo 19 proc.. Darbo užmokesčio fondo pokyčius lėmė darbuotojų skaičiaus augimas ir bazinio darbo užmokesčio peržiūra, siekiant išlaikyti konkurencingą atlygio lygį darbo rinkoje.

Ilgėsio laikotarpio duomenys rodo nuoseklų darbuotojų skaičiaus ir darbo užmokesčio fondo augimą, siejamą su augančiais valstybės ir akcininko Bendrovei keliamais lūkesčiais, Bendrovės konsolidacija, veiklos masto plėtra ir transformacija į nacionalinį plėtros banką.

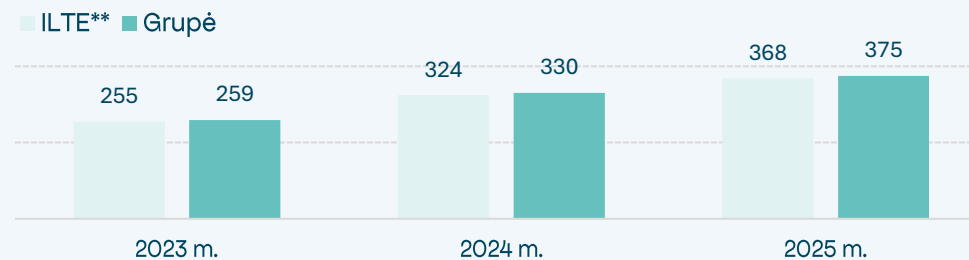
Įvertinus 2024 m. Bendrovės rezultatus, 2025 m. balandžio mėn. darbuotojams išmokėta kintamoji atlygio dalis už 2024 m. veiklos rezultatus (iš viso 1,08 mln. Eur*). Taip pat pirmą kartą Bendrovėje papildomai skirta 0,85 mln. Eur* paskatinti 2024 m. išskirtinius rezultatus pasiekusius darbuotojus.

* Be darbdavio mokėtino SODRA mokesčio

Metinis darbo užmokesčio fondas*, tūkst. Eur



Darbuotojų skaičius**



* Skaičiuojamas darbo užmokestis ir susiję mokesčiai, be sukaupimų kintamai metinei atlygio daliai

** Pateikiami ataskaitinių laikotarpių pabaigos duomenys (gruodžio 31 d.)

4.4.2 Pastovusis darbuotojų atlygis (PAD)

Darbuotojų pastoviojo atlygio rodiklių pokyčiai vertinami atsižvelgiant į Bendrovės veiklos masto plėtrą, pareigybių struktūros pokyčius ir augantį aukštos kvalifikacijos darbuotojų poreikį Bendrovei transformuojantis į nacionalinį plėtros banką.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra Bendrovėje įgyvendinta 2024 m. I ketvirtį. Jos metu Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidintas 62,8 tūkst. Eur, o pastovusis atlygis koreguotas 85 proc. darbuotojų.

Ilgalaikėje Bendrovės raidos retrospektyvoje

daugumoje pareigybių grupių matomas nuoseklus vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio augimas. Didesni pokyčiai fiksuojami specialistų, vyresniųjų specialistų ir vadovaujančių pareigybių grupėse, kartu kintant ir darbuotojų pasiskirstymui pareigybių kategorijose.

Pastoviojo atlygio dinamika vertinama kartu su darbuotojų skaičiaus pokyčiais pagal pareigybių grupes. Augant aukštesnės kvalifikacijos pareigybių darbuotojų daliai Bendrovėje, didėjo ir bendras vidutinio darbo užmokesčio lygis.

Vidutinis mėnesinis darbo užmokesčio koncentracijos rodiklis (angl. Pay Ratio)

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinio atlygio santykis su visų darbuotojų metinių atlygių mediana	4,31:1	4,15:1	7,98:1*
Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinio atlygio santykinio padidėjimo santykis su visų darbuotojų metinių atlygių medianos santykiu padidėjimu	1,12:1	-0,77:1	1,46:1*

*2023 m. rugsėjo mėn. keitėsi Bendrovės generalinis direktorius

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal pareigybių grupes

Darbuotojų pareigybių grupės	Vidutinis darbo užmokestis* **, Eur (iki mokesčių, tenkantis vienam darbuotojui per mėnesį)													
	ILTE						Grupė							
	N – darbuotojų skaičius		2025 m.		2024 m.		2023 m.		2025 m.		2024 m.		2023 m.	
VDU – vidutinis darbo užmokestis	N	VDU	N	VDU	N	VDU	N	VDU	N	VDU	N	VDU	N	VDU
Generalinis direktorius***	1	13 129	1	12 441	1	10 498	1	13 129	1	12 441	1	10 498	1	10 498
Patronuojamų įmonių direktorius	–	–	–	–	–	–	–	2 10 582	2	8 904	2	6 887	2	6 887
Tarnybos vadovas	3	9 829	4	9 718	4	9 190	3	9 829	4	9 718	4	9 190	4	9 190
Departamento direktorius / Žaliųjų finansų instituto vadovas / padalinio vadovas / Vidaus audito tarnybos vadovas	17	7 702	17	7 723	13	7 658	17	7 702	17	7 723	13	7 658	13	7 658
Skyriaus vadovas	29	6 222	25	5 630	27	5 277	29	6 222	25	5 630	27	5 277	27	5 277
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	195	4 306	151	4 524	109	3 665	196	4 305	152	4 522	109	3 655	109	3 655
Specialistas	90	3 002	84	2 767	71	2 605	94	3 007	87	2 766	73	2 605	73	2 605
Jaunesnysis specialistas	33	2 332	42	1 916	30	1 972	33	2 322	42	1 895	30	1 964	30	1 964

* Duomenys teikiami nurodyto laikotarpio pabaigai, t.y. gruodžio 31 d.

** Apskaičiuojant darbuotojų vidutinį darbo užmokestį įtraukiama vienkartinė kintamo atlygio dalis (KAD), skiriama už metinius rezultatus

*** Į generalinio direktoriaus ir tarnybų vadovų VDU neįskaičiuotas atlygis, mokamas pagal veiklos valdyboje sutartis

Moteryų ir vyrų pastovaus darbo užmokesčio santykis

2025 m. bendras vyrų ir moterų pastovaus atlygio skirtumas tiek Bendrovėje, tiek Grupėje buvo nedidelis: atitinkamai, vidutinis pastovus vyrų darbo užmokestis buvo 3,5 proc. ir 3,1 proc. didesnis nei moterų.

Vidutinio pastovaus darbo užmokesčio santykis pagal lytį* (angl. Gender Pay Gap)



Apskaičiavimo formulė:

(vidutinis pastovus vyrų bruto darbo užmokestis – vidutinis pastovus moterų bruto darbo užmokestis) / vidutinis pastovus vyrų bruto darbo užmokestis × 100 %

Rezultatų interpretavimas:

teigiama rezultato reikšmė rodo didesnį vidutinį vyrų bruto darbo užmokestį; neigiama – didesnį vidutinį moterų bruto darbo užmokestį.

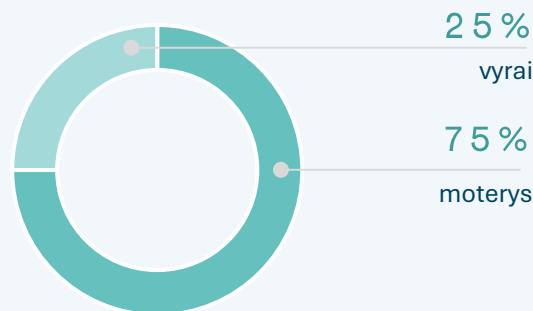
*Atsižvelgiant į nepakankamą abi lytis atstovaujantį darbuotojų skaičių pareigybėse bei nepalygintinas pagal darbo ekspertiškumo apimtį pareigybes, skaičiuojant vidutinio pastovaus darbo užmokesčio santykį pagal lytį, neįtraukiami generalinio direktoriaus, departamentų, patronuojančių įmonių direktorių, ŽFI vadovo atlygiai.

Pareigybių grupės	2025 m. pastovios atlygio dalies vidurkis, Eur** (ikimokestinis darbo užmokestis per mėnesį)									
	UAB ILTE				Grupė					
	N – darbuotojų skaičius*		Moterys		Vyrai		Moterys		Vyrai	
	PAD – pastovios atlygio dalies vidurkis, Eur		N	PAD	N	PAD	N	PAD	N	PAD
Bendrovės vadovas, einantis valdybos pirmininko pareigas					1	14 300			1	14 300
Tarnybų vadovai, einantys valdybos narių pareigas			2	10 925	1	10 925	2	10 925	1	10 925
Departamentų, patronuojamų įmonių direktoriai, ŽFI vadovas			13	–	3	–	14	–	4	–
Skyrių vadovai, sričių vadovai, vidaus audito tarnybos vadovė			22	5 996	19	5 969	22	5 996	19	5 969
Grupių vadovai, ekspertai			44	4 568	18	5 061	44	4 568	19	5 056
Specialistai			158	3 243	40	3 491	159	3 248	42	3 466
Operatyvinės veiklos specialistai			27	2 344	5	2 214	28	2 370	5	2 214

* 1. Į teikiamus skaičiavimus neįtraukti pagal projektines darbo sutartis dirbantys darbuotojai; 2. Nepilnu etatu dirbančio darbuotojo mėnesinis bazinis atlygis aritmetiškai konvertuotas į 1 etato ekvivalentą (pvz., 0,5 etato DU 900 Eur = 1 etato DU 1800 Eur); 3. Į ataskaitą neįtraukti vaiko priežiūros atostogų išėję darbuotojai; 4. Darbuotojų skaičius nurodomas ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2025 m. gruodžio 31 d.)

** 1. Pastovioji atlygio dalis (PAD): darbuotojo darbo sutartyje nustatytas pagrindinis darbuotojo darbo užmokestis; Bendrovės vadovui, einančiam valdybos pirmininko pareigas, ir tarnybos vadovams, einantiems valdybos narių pareigas, pagal veiklos valdyboje sutartis mokamas valdybos nario (įskaitant valdybos pirmininką) atlygis; 2. Konfidencialumo sumetimais pareigybių grupėse, kuriose yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai, pastoviosios atlygio dalies (PAD) vidurkiai ir lyčių atlygio nuokrypis nėra skelbiami (netaikoma Bendrovės vadovui ir tarnybų vadovams).

Moteryų ir vyrų pasiskirstymas ILTE ir ILTE grupėje



4.5 Vadovybės ir valdymo organų atlygis

4.5.1 Bendrovės vadovo atlygis

Bendrovės vadovo, einančio valdybos pirmininko pareigas, atlygio sudarymo principai atitinka Bendrovės Atlygio politiką. Bendrovės vadovo atlygį sudaro 3 dalys:

1. valdybos nario, einančio valdybos pirmininko pareigas, atlygis pagal veiklos valdyboje sutartį (įskaičiuojama į PAD)

Visos valdybos kadencijos metu valdybos pirmininkui mokamas mėnesinis fiksuotas atlygis, kurio dydis numatomas stebėtojų tarybos sprendimu tvirtinamoje valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutartyje (2 500 Eur (neatskaičius mokesčių per mėnesį)).

2. Bendrovės vadovo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis (darbo užmokestis) (įskaičiuojama į PAD)

Bendrovės vadovo darbo užmokestis nustatomas stebėtojų tarybos sprendimu. Į mėnesinį darbo užmokestį įtrauktas atlygis už sukuriamus autorių teisių objektus, taip pat skatinimas už naujoves Bendrovės veiklai gerinti ir priemones turtui ar lėšoms efektyviai panaudoti ir (ar) kompensacijos už kitų Bendrovės vadovo darbo pareigų atlikimą (11 800 Eur (neatskaičius mokesčių per mėnesį)).

3. kintamoji atlygio dalis (KAD)

Vienartinė metinė atlygio dalis, priklausanti nuo metinių veiklos tikslų įgyvendinimo. KAD dydis nustatomas stebėtojų tarybos sprendimu. Maksimalus Bendrovės vadovui mokėtinas KAD dydis – ne daugiau 20 proc. metinės PAD sumos už laikotarpį, už kurį mokama KAD. KAD gali būti išmokama, jei (1) Bendrovės veikla ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo nuostolinga ir (2) bendra pasiekta nustatytų tikslų dalis, atsižvelgiant į tikslų lyginamuosius svorius, yra ne mažesnė kaip 70 proc.

Bendrovės vadovas taip pat naudojasi visiems darbuotojams siūlomomis papildomomis naudomis bei gauna mėnesinį priedą mobilumo išlaidoms kompensuoti.

Bendrovės 2024 m. metiniai veiklos tikslai ir rezultatai

2024 metų veiklos tikslai	Planuojama reikšmė	Pasiekta reikšmė	Pasiektas rezultatas
Finansavimo priemonių plėtra, mln. Eur	2 053,1	2 528,6	100%
Lėšų pritraukimas, mln. Eur	273,3	388,7	100%
Finansavimo priemonėms skirtų lėšų panaudojimas, mln. Eur	352,7	350,9	99%
Pasirašytų sutarčių su klientais vertė, mln. Eur	700,0	458,9	66%
Nenuostolinga veikla (C / I), %	<80%	62%	Įvykdyta
Prekės ženklo keitimas	Įvykdyta		Įvykdyta
Bendrovės strategijos 2025-2030 m. parengimas	Įvykdyta		Įvykdyta
Žaliųjų finansų instituto strategijos parengimas	Įvykdyta		Įvykdyta
Tvarumo strategijos parengimas	Įvykdyta		Įvykdyta
Veiklos procesų peržiūra	Įvykdyta		Rengiama
Pasiekta tikslų dalis, %			95%

Atsižvelgiant į 2024 m. pasiektus metinių veiklos tikslų rezultatus, stebėtojų tarybos sprendimu Bendrovės vadovui išmokėtas 19 373 Eur dydžio KAD. Informacija apie vadovo darbo užmokestį pagal taikomus LR teisės aktų reikalavimus ir rekomendacijas skelbiama viešai Bendrovės internetinėje svetainėje.

4.5.2 Valdybos narių atlygis

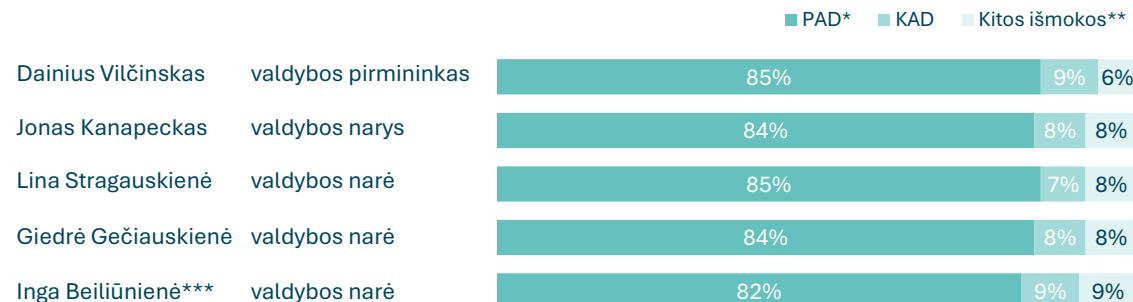
Valdybos nario, kuris yra ir tarnybos vadovas Bendrovėje, pastoviąją atlygio dalį sudaro valdybos nario atlygis pagal veiklos valdyboje sutartį ir darbo užmokestis pagal darbo sutartį. Atlygis valdybos nariams nustatomas vadovaujantis Bendrovės stebėtojų tarybos 2023 m. rugpjūčio 14 d. sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 008). Sprendimas skelbiamas [Bendrovės svetainėje](#).

Valdybos nario atlygį taip pat sudaro ir kintama atlygio dalis (KAD), kurios mokėjimas ir dydis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų. 2024 m. valdybos narių KAD buvo siejamas su tokiu tikslų rinkiniu (skliausteliuose pateikiamas tikslų grupės svoris):

- Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas 2024 m. (30 proc.);
- valdybos nariams keliamų, su Bendrovės valdymu siejamų, metinių tikslų įgyvendinimas (15 proc.);
- valdybos nariams keliamų, su vadovaujama funkcinė sritimi siejamų, metinių tikslų įgyvendinimas (15 proc.);
- vadovaujamos funkcinės srities tarnybos metinių tikslų įgyvendinimas (40 proc.).

Valdybos nariai naudojami visiems darbuotojams siūlomomis papildomomis naudomis bei gauna mėnesinį priedą mobilumo išlaidoms kompensuoti.

Valdybos narių piniginio atlygio 2025 m. santykinės dalys

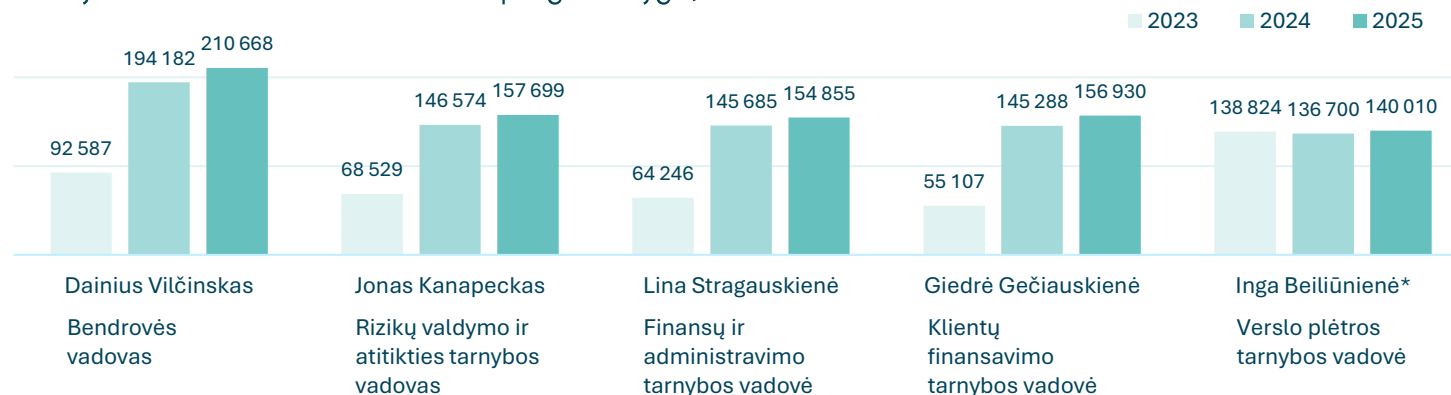


* Į valdybos narių PAD įskaičiuojamas valdybos nario atlygis ir darbo užmokestis pagal darbo sutartį

** Kitas išmokas sudaro valdybos nariams skiriama fiksuota mėnesinė transporto išlaidų kompensacija

*** Valdybos narė iki 2025 m. rugpjūčio 24 d.

Valdybos nariams išmokėtas bendras piniginis atlygis, Eur



* Naujos kadencijos valdybos nariai darbus pradėjo 2023 m. rugsėjo 11 d. Iki 2023 m. rugsėjo 11 d. Inga Beiliūnienė buvo INVEGA darbuotoja

4.5.3 Stebėtojų tarybos ir jai pavaldžių komitetų narių atlygis

Nepriklausomiems stebėtojų tarybos (toliau – ST) nariams už veiklą stebėtojų taryboje mokamas mėnesinis atlygis. Atlygis mokamas vadovaujantis LR finansų ministro 2023 m. balandžio 7 d. įsakymu Nr. 1K-137 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos sudarymo“ ir LR finansų ministro 2025 m. spalio 17 d. įsakymu Nr. 1K-254 „Dėl finansų ministro 2023 m. balandžio 7 d. įsakymo Nr. 1K-137 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos sudarymo“ pakeitimo“.

Bendrovės stebėtojų tarybos sudaromo Audito ir rizikos valdymo komiteto, veikusio nuo 2024 m. kovo 6 d. iki 2025 m. gruodžio 24 d., nariams už veiklą Komitete atlygis buvo mokamas vadovaujantis LR finansų ministro 2023 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. 1K-402 „Dėl atlygio dydžio nustatymo uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ Audito ir rizikos valdymo komiteto nariams“ ir Bendrovės stebėtojų tarybos 2024 m. kovo 6 d. sprendimu (posėdžio protokolai Nr. 005).

Bendrovės stebėtojų tarybos sudaromų Audito, Rizikų valdymo bei Atlygio ir skyrimo komitetų nariams atlygis nustatytas vadovaujantis LR finansų ministro 2025 m. spalio 17 d. įsakymu Nr. 1K-255 „Dėl atlygio dydžių nustatymo UAB ILTE stebėtojų tarybos komitetų nariams“, LR finansų ministro 2025 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. 1K-306 „Dėl LR finansų ministro 2025 m. spalio 17 d. įsakymo Nr. 1K-255 „Dėl atlygio dydžių nustatymo UAB ILTE stebėtojų tarybos komitetų nariams“ pakeitimo“ ir Bendrovės stebėtojų tarybos 2025 m. spalio 28 d. sprendimu (posėdžio protokolai Nr. 20).

Stebėtojų tarybos narių atlygis už darbą kolegialiaame organe, Eur, iki mokesčių

Kolegialių organų nariai	Pareigos	Atlygis už veiklą kolegialiaame organe*		
		2025 m.	2024 m.	2023 m.
Daina Kleponė	ST pirmininkė, nepriklausoma narė	50 261	44 000	29 945
Aivaras Čičelis	ST pirmininkės pavaduotojas, nepriklausomas narys	47 975	46 528	22 458
Pascal Lagarde	nepriklausomas ST narys	atlygio atsisakė	atlygio atsisakė	atlygio atsisakė
Saulius Galatiltis**	nepriklausomas ST narys	–	19 441	22 458
Eugenijus Preikša***	nepriklausomas ST narys	42 622	–	–
Povilas Kriaučeliūnas	deleguotas ST narys, valstybės tarnautojas	18 212	16 500	11 229
Irma Patapienė	deleguota ST narė, valstybės tarnautoja	18 212	16 500	11 229
Aurimas Saladžius	deleguotas ST narys, valstybės tarnautojas	18 212	16 500	11 229
Viso:		195 494	159 469	108 548

* Įskaičiuojant narių atlygį už darbą stebėtojų taryboje ir atlygį už darbą stebėtojų tarybos komitetuose

** Nepriklausomas ST narys iki 2024 m. birželio 14 d.

*** Nepriklausomas ST narys nuo 2025 m. vasario 1 d.

Stebėtojų tarybai (ST) pavaldžių komitetų narių atlygis, Eur, iki mokesčių per mėnesį

	Iki 2025 10 18****	Nuo 2025 10 18 ****
ST pirmininkas	3 667	ST pirmininkas 6 221
ST nepriklausomas narys	2 750	ST nepriklausomas narys 4 147
ST narys, valstybės tarnautojas	1 375	ST narys, valstybės tarnautojas 2 074
Audito ir rizikos valdymo komiteto pirmininkas	2 750	ST sudaromo komiteto pirmininkas 4 147
Audito ir rizikos valdymo komiteto narys	1 375	ST sudaromo komiteto narys 2 074
**** Remiantis LR finansų ministro 2025 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. 1K-306 „Dėl LR finansų ministro 2025 m. spalio 17 d. įsakymo Nr. 1K-255 „Dėl atlygio dydžių nustatymo UAB ILTE stebėtojų tarybos komitetų nariams“ pakeitimo“		ST sudaromo komiteto narys, kuris yra ir ST narys Papildomai nemokama, įtraukta į ST nario atlygį

4.6 Atlygio politikos taikymo aktualijos

4.6.1 Nuveikti darbai 2025 m

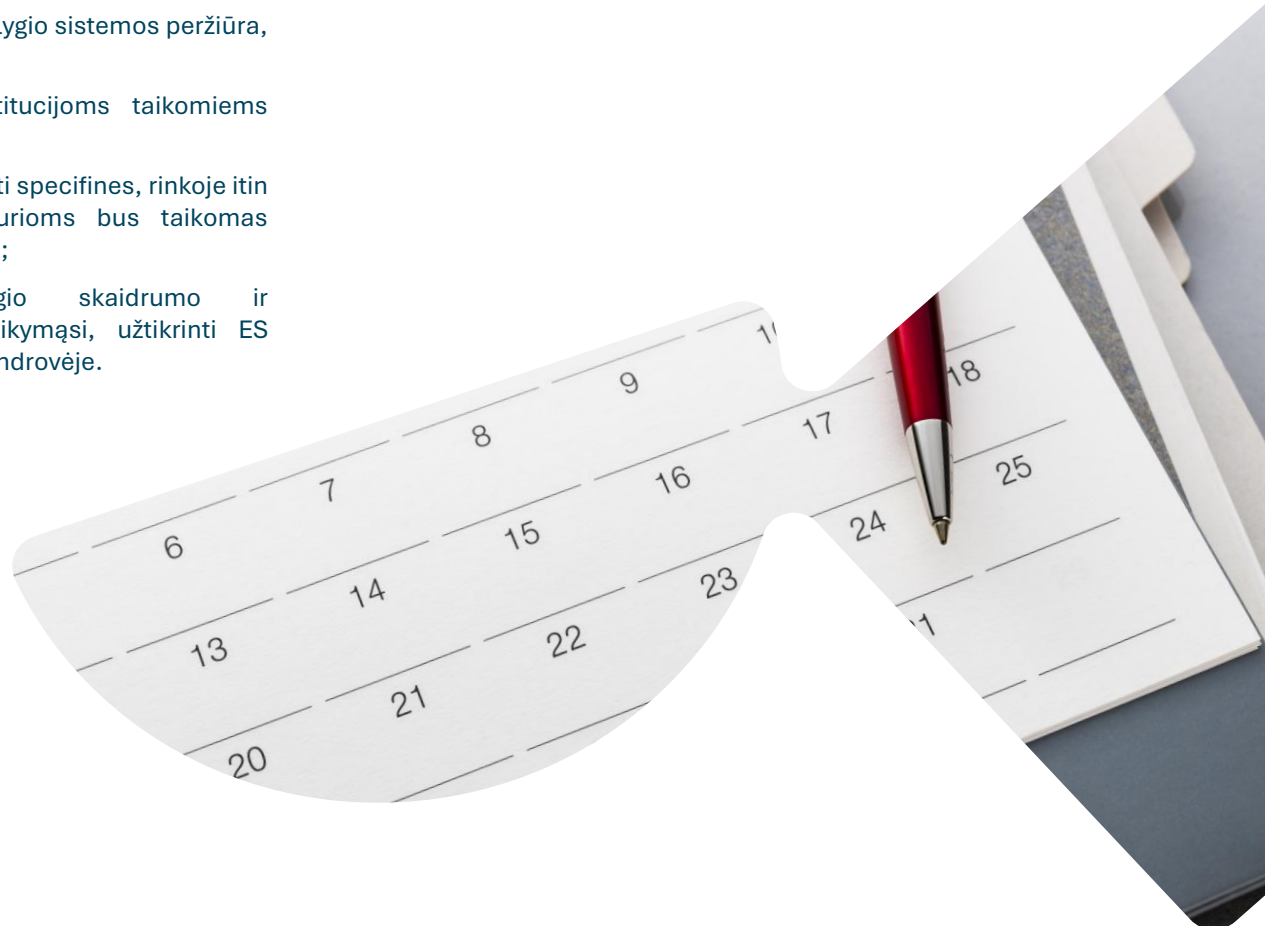
Praėjus metams po nacionalinių plėtros įstaigų konsolidacijos bei konsoliduotos Bendrovės pareigybių lygių žemėlapio patvirtinimo, Bendrovėje, siekiant įvertinti esamos atlygio sistemos aktualumą ir atitikimą rinkos situacijai, peržiūrėta Atlygio sistema. Peržiūros metu:

- bendradarbiaujant su nepriklausomu atlygio ekspertu atnaujintas pareigybių lygių žemėlapis;
- atlikta Bendrovės atlygio konkurencingumo lyginamoji analizė visos darbo rinkos, finansų ir bankų sektorių pjūviais; parengtas atlygio rėžių atnaujinimo siūlymas. Siekiant pritraukti ir išlaikyti esamus darbuotojus, kurių funkcijos yra apmokamos aukščiau nei vidutinis rinkos lygis, pasiūlyta rinkoje itin paklausioms kompetencijoms taikyti papildomą atlygio koeficientą;
- ruošiantis ES skaidrumo direktyvos įgyvendinimui atlikta detali palyginamoji Bendrovėje dirbančių moterų ir vyrų atlygio (PAD, KAD) analizė;
- Bendrovės vadovai ir darbuotojai dalyvavo atlygio valdymo mokymuose, kuriuose pristatyta ES skaidrumo direktyva, pareigybių klasifikavimo ir pareigybių vertinimo metodika bei atlygio rinkoje tyrimo rezultatai.

4.6.2 Numatomi darbai 2026 m.

2026 m. planuojama Bendrovės atlygio sistemos peržiūra, siekiant:

- užtikrinti atitiktį finansų institucijoms taikomiems reikalavimams;
- Atlygio politikoje aiškiai apibrėžti specifines, rinkoje itin paklausias kompetencijas, kurioms bus taikomas papildomas atlygio koeficientas;
- siekiant įgyvendinti atlygio skaidrumo ir nediskriminavimo principų laikymąsi, užtikrinti ES skaidrumo direktyvos atitiktį Bendrovėje.





5. Tvarumo ataskaita

5.1 Bendroji informacija (2 ETAS)	98
5.2 Aplinkos apsauga (E1, E2; E4, E5)	109
5.3 Socialinė informacija (S1, S4)	114
5.4 Valdysena (G1)	124
5.5 Priedai	133
5.6 Kita informacija	140

5.1 Bendroji informacija [BP-1; BP-2]

ILTE grupėje tvarumas yra vertybėmis grįsta kryptis, kuria siekiama stiprinti atsakingos, patikimos ir teigiamą poveikį darančios veiklos vystymą. Tvarumo principai integruoti į įmonės veiklos procesus ir yra neatsiejama strategijos dalis.

2025 m. ILTE tvarumo veiklos ataskaita (toliau – ataskaita) yra ILTE grupės konsoliduotųjų metinių ataskaitų rinkinio dalis. Joje pateikiama informacija apie tai, kaip ILTE grupė savo veikloje įgyvendina tvarumo principus aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse. Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis (akcininką, verslo ir socialinius partnerius, investuotojus, klientus, tiekėjus, visuomenę, darbuotojus) apie tai, kaip ILTE grupė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais, prisideda prie aplinkos ir visuomenės gerovės, skatina tvarią valdyseną ir ilgalaikių investavimo tikslų pasiekimą bei taiko tvarumo principus savo veikloje. Informacija apie ILTE grupės veiklą tvarumo srityje [skelbiama ILTE svetainėje internete](#).

Ataskaitoje pateikti aktualiausi rengimo metu surinkti ir prieinami duomenys bei informacija 2025 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpiu (veiklos laikotarpis sutampa su finansinės atskaitomybės laikotarpiu). Ataskaita rengiama kartą per metus. Jos duomenys nėra tikrinami trečiųjų šalių.

2024 m. liepos 1 d. į LR teisę perkelti Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvos (toliau – CSRD, angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) reikalavimai, nustatantys Įmonių tvarumo atskaitomybę. 2025 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamentas pritarė „Omnibus I“ pakeitimams, kuriais reikšmingai supaprastintas tvarumo atskaitomybės ir išsamaus patikrinimo reglamentavimas bei atidėtas reikalavimų taikymas. Vadovaujantis šiais pakeitimais ir 2025 m. birželio 25 d. įsigaliojusiais Įmonių ir Įmonių grupių atskaitomybės įstatymo pakeitimais, prievolė teikti tvarumo duomenis ILTE grupei įsigalios už 2027 m. ir vėlesnius finansinius metus.

Nors prievolė atidėta, ILTE grupė tvarumo informaciją už ataskaitinius metus atskleidžia savanoriškai, vadovaudamasi atnaujintais, tačiau dar nepatvirtintais, supaprastintais Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartais (toliau – ETAS), kuriuos 2025 m. lapkričio mėn. paskelbė Europos finansinės atskaitomybės patarimoji grupė (toliau – EFRAG, angl. European Financial Reporting Advisory Group). Ataskaitos struktūra ir turinys koreguoti atsižvelgiant į CSRD reikalavimus, tačiau ji nėra parengta kaip visiškai atitinkanti visus ETAS reikalavimus.

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovei atidėtas privalomas CSRD taikymas, reikalavimas atskleisti Taksonomijos rodiklius, kaip integralią tvarumo atskaitomybės dalį, ataskaitiniu laikotarpiu įmonei neprivalomas. Taksonomijos informacija neteikiama, tačiau Bendrovė nuosekliai vertina pasirengimą būsimiems reikalavimams ir vadovaujasi skaidrumo principais bei gerąja atskaitomybės praktika.

Ataskaita parengta laikantis socialinės atsakomybės ataskaitoms keliamų reikalavimų, nustatytų LR teisės aktuose. Rengiant ataskaitą vadovautasi ir Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, toliau – GRI) 2021 m. standartų versija.

Atsižvelgiant į galimus skaičiavimų ir metodikų pakitimus ar atsiradus naujai informacijai, ankstesnėse tvarumo ataskaitose atskleisti duomenys gali būti patikslinti.

Ataskaitoje pateikiama informacija apima ILTE grupės tiesioginę veiklą ir jos vertės grandinės pradinę ir galutinę grandis. Vertinimo proceso apimtis, metodika ir prielaidos išsamiau aprašytos ataskaitos dalyje „5.1.2. Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė“.

Ataskaitoje atskleista informacija pagrįsta reikšmingu poveikiu, rizikomis ir galimybėmis, nustatytomis atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą (toliau – DRV, angl. Double Materiality Assessment, DMA).

Siekiant išvengti informacijos dubliavimo, pateikiamos nuorodos į kitas aiškiai nurodytas Vadovybės ataskaitos dalis, o kai kurie rodikliai teikiami palaipsniui, taikant pereinamojo laikotarpio (angl. phasing-in) principą bei atsižvelgiant į duomenų prieinamumą ir sistemų brandą Bendrovėje.

5.1.1 Tvarumo valdymas

[GOV-1; GOV-2; GOV-3]

ILTE tvarumo valdymo struktūra integruota į bendrąją Grupės valdyseną. Valdymo, priežiūros ir patariamieji organai tvarumo klausimus prižiūri ir valdo pagal savo atsakomybės sritis ir kompetencijas.

Informacija apie valdymo ir priežiūros organų sudėtį, nepriklausomų narių dalį atitinkanti reikalavimą 2 ETAS GOV-1 pateikiama Valdysenos ataskaitos dalyse „3.4 Visuotinis akcininkų susirinkimas“, „3.5 Stebėtojų taryba ir jos veikla“, „3.6 Stebėtojų tarybos komitetai ir jų veikla“, „3.7 ILTE valdyba ir jos veikla“.

Daugiau informacijos apie Grupės valdymą pateikiama Valdysenos ataskaitos dalyje „3.3 Korporatyvinio valdymo modelis“.

Informacija, susijusi su darbuotojais, pateikta šios ataskaitos dalyje „5.3 Socialinė informacija (S1)“.

Lentelėje pateikiama tvarumo valdymo struktūra, atskleidžianti ILTE grupės administracinių, valdymo ir priežiūros organų struktūrą, vaidmenį ir atsakomybę valdant tvarumo temas.

TVARUMO VALDYMAS IR PRIEŽIŪRA	
Visuotinis akcininkų susirinkimas	Aukščiausias sprendimus priimančias organas, nustatantis ILTE valdyseną, tvirtinantis ILTE įstatus, rengiantis raštą dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių ILTE grupei, renkantis ir atleidžiantis stebėtojų tarybą bei pavienius jos narius, tvirtinantis stebėtojų tarybos narių Etikos kodeksą.
Stebėtojų taryba	Tvirtina ILTE grupės veiklos strategiją, prižiūri jos įgyvendinimą, yra atsakinga už ILTE grupės veiklos priežiūrą, skiria ir atleidžia valdybą bei pavienius jos narius, tvirtina valdybos narių etikos kodeksą, rizikų valdymo, interesų konfliktų ir sandorių su susijusiomis šalimis politikas. Numatyta, kad valdymo organai reguliariai prižiūri strategijų įgyvendinimo eigą, užtikrindami jų nuoseklumą ir efektyvumą. Stebėtojų taryba pritarė Žaliųjų finansų instituto (toliau – ŽFI) strategijai 2025 -2030 m.
Valdyba	Atsakinga už pagrindinių valdymo funkcijų ILTE grupėje įgyvendinimą. Valdyba nagrinėja ir priima strateginius sprendimus korporatyvinio valdymo ir valdysenos klausimais, yra atsakinga už ILTE veiklos strategijoje nustatytų tikslų ir uždavinių įgyvendinimą, sprendimų reikšmingiausiais veiklos ir valdymo klausimais priėmimą. Valdyba tvirtina tvarumo ir kitas susijusias politikas. Užtikrina tinkamas organizacines ir technines priemones, skirtas Bendrovės veiklai šioje srityje valdyti. Valdyba patvirtino 2025-2026 m. tvarumo funkcinę strategiją.
Audito ir rizikų valdymo komitetas	Stebi ILTE grupės finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo procesą, užtikrindamas taikomų apskaitos metodų tinkamumą, nuoseklumą ir atskaitomybės vientisumą. Taip pat stebi vidaus kontrolės, rizikos valdymo, atitikties, antikorupcijos, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos, kibernetinio saugumo bei vidaus audito sistemų veiksmingumą. Audito ir rizikos valdymo komiteto įgaliojimai pasibaigė 2025 m. gruodžio 24 d.; sudaryti Rizikų valdymo komitetas bei Audito komitetas.
Atlygio ir skyrimo komitetas	Komitetas veiklą pradėjo 2025 m. spalio 28 d. Teikia rekomendacijas dėl Bendrovės valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų atlygio politikos, valdymo organų ir aukščiausio lygmens vadovų vertinimo politikos, dėl atlygio sistemos peržiūros, teikia siūlymus dėl (ne)pritarimo Bendrovės valdybos nario ar kito aukščiausio lygmens vadovo skyrimui į patrunuojamosios įmonės valdymo organo narius.
Generalinis direktorius	Atstovauja Bendrovei visais klausimais ir kartu su valdyba atsakingas už Bendrovės valdymą. Bendrovės generalinis direktorius yra ir valdybos pirmininkas. Organizuoja ir kontroliuoja tikslų įgyvendinimą tvarumo srityje. Generaliniam direktoriui priskirtas tiesioginis ŽFI ir tvarumo srities pavaldumas bei atskaitomybė.
TVARUMO KOORDINAVIMAS IR ĮGYVENDINIMAS	
ILTE tvarumo padalinys	Atsakingas už visos ILTE grupės tvarumo klausimus: tvarumo funkcinės strategijos įgyvendinimą, esamų tvarumo tikslų peržiūrą, tvarios veiklos principų, tvarumo praktikų ir rodiklių diegimą į Bendrovės veiklos procesus, rezultatų vertinimą, su tvarumu susijusių klausimų ir tvarumo ataskaitų koordinavimą.
Žaliųjų finansų institutas	ŽFI yra žinių ir kompetencijų centras, veikiantis ILTE sudėtyje, aktyviai konsultuojantis privataus ir viešojo sektoriaus institucijas žaliojo (tvaraus) finansavimo klausimais, padedantis pasiruošti pokyčiams, susijusiems su ES tvarumo reikalavimų įgyvendinimu, siekiant ES žaliojo kurso tikslų.

Atskleidimo reikalavimai, susiję su 2 ETAS GOV-3, pateikti Vadovybės ataskaitos dalyje „4. Atlygio ataskaita“. Tvarumo tikslai – integrali ILTE strategijos dalis.

Bendrovė savo veikloje diegia ir taiko nuolatinį procesą galimam neigiamam poveikiui nustatyti, vertinti ir valdyti. Bendrovė sistemingai siekia identifikuoti galimą neigiamą poveikį savo veikloje bei vertės grandinėje, imasi veiksmų jam užkirsti kelią arba jį sumažinti ir įsipareigoja ištaisyti nustatytą neigiamą poveikį.

Reguliarus DRV yra integruojamas į ILTE grupės valdysenos praktiką. Tai užtikrina nuolatinį Bendrovės veiklos stebėjimą ir analizę, leidžia reaguoti į strategijos, verslo modelio bei veiklos aplinkos pokyčius, stiprina sprendimų priėmimą valdysenos lygiu.

Bendrovėje taikoma klientų pažinimo procedūra (angl. Know Your Customer, KYC) – viena iš rizikų vertinimo ir valdymo priemonių. Veikla vykdoma vadovaujantis Pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo prevencijos bei tarptautinių sankcijų įgyvendinimo tvarka, padedančia nustatyti ir valdyti su klientais bei sandoriais susijusias rizikas.

Siekdama nuosekliai integruoti išsamaus patikrinimo principus į kasdienius veiklos procesus ir užtikrinti jų atitiktį ETAS reikalavimams, Bendrovė plėtoja valdysenos ir rizikų valdymo praktikas.

Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė [GOV-4]

Konsoliduotąją tvarumo ataskaitą (kaip konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalį) tvirtina valdyba, pritaria stebėtojų taryba.

Tvarumo ataskaitos rengimą koordinuoja tvarumo srities komanda, o su tvarumu susijusi informacija ir duomenys renkami glaudžiai bendradarbiaujant su atitinkamos dalykinės kompetencijos ILTE grupės padaliniais.

ILTE grupė nuolat vertina galimą neigiamą poveikį savo veikloje ir vertės grandinėje, siekia jo išvengti bei įsipareigoja bendradarbiauti šalinant neigiamą poveikį, jei toks atsirastų ar Bendrovė prie jo prisidėtų.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyta atitikties rizika, susijusi su ataskaitos duomenų trūkumu ir informacijos atskleidimu. Rizika valdoma vadovaujantis ILTE grupės veiklos rizikos valdymo metodika. Šios rizikos valdymas bus tęsiamas ir 2026 m.

5.1.2 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė [SBM-1]

Vykdydama valstybės jai pavestas funkcijas, ILTE tiesiogiai arba per finansavimo partnerius teikia finansavimą pradedantiems verslams, mažoms, vidutinėms ir didelėms verslo įmonėms, žemės ūkio ir viešojo sektoriaus įmonėms. ILTE taip pat finansuoja gyventojų daugiabučių modernizavimo projektus.

2024 m. žymėjo istorinį pokytį konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos raidoje: suteikus nacionalinio plėtros banko (toliau – NPB) statusą, apibrėžus strateginę kryptį ir vaidmenį valstybės finansų ekosistemoje, padėti pagrindai naujam ILTE grupės veiklos etapui. Atsižvelgiant į šiuos pokyčius, parengta ilgalaikė ILTE grupės veiklos strategija 2025-2030 m. laikotarpiui.

ILTE vykdo transformaciją į nacionalinį plėtros banką. Transformacijos tikslas – sustiprinti Bendrovės finansinį savarankiškumą, didinti veiklos efektyvumą, užtikrinti koordinuotą valstybės investicijų valdymą.

Kaip valstybės kapitalo valdytoja, ILTE grupė laikosi griežtų etikos, tvarumo ir teisėtumo reikalavimų ir nefinansuoja veiklos, pažeidžiančios tvarumo principus (pvz., iškastinio kuro gavyba, taršus transportas, natūralių buveinių naikinimas), prieštaraujančios įstatymams ar moralės normoms. ILTE nevykdo veiklos anglies ar naftos sektoriuose.

ILTE tvarumas yra vertybėmis grįsta kryptis, kuria siekiama stiprinti atsakingos, patikimos ir teigiamą poveikį darančios veiklos vystymą. Prieš priimdama finansavimo sprendimus, ILTE vertina projekto atitiktį Reikšmingos žalos nedarymo principui (toliau – RŽNP, angl. Do No Significant Harm, DNSH). Atitikties vertinimas padeda ILTE įsivertinti galimus, su klimatu ar aplinkos apsauga susijusius iššūkius, ir užtikrinti, kad finansuojamos veiklos nedarytų reikšmingos žalos aplinkai.

ILTE veiklą grindžiantys tvarumo principai

A T S A K O M Y B Ė	valdo ir yra atsakinga už savo kuriamą poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bei prisiima atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus
S K A I D R U M A S	veikia skaidriai priimdama sprendimus, turinčius poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai, bei laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su ILTE veikla susijusią informaciją
E T I Š K A S E L G E S Y S	veikia etiškai sąveikaudama su visomis suinteresuotosiomis šalimis ir laikydamosi ILTE vertybių
D U O M E N Ų V A L D Y M A S I R P L A N A V I M A S	planuodama savo veiklą atsižvelgia į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, valdo riziką ir vertina bei matuoja savo veiklos įtaką ekonomikos darnai ir tvarumui
A T I T I K T I S	veiklą organizuoja laikydamosi tarptautinių ir nacionalinių teisės aktų bei susitarimų
P A G A R B A Ž M O G A U S T E I S Ė M S	pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir universalumą bei užtikrina, kad jos veikla nepažeistų žmogaus teisių

2025-2030 m. ILTE strateginiame veiklos plane iškeltos strateginės veiklos kryptys, apimančios tvarios veiklos įsipareigojimų įgyvendinimą:

Strateginė kryptis	Tikslai	Rodiklis	Faktas 2024	Planas 2025	Faktas 2025	2025 rezultatas
Reikšmingai padidinti veiklos efektyvumą	Pritraukti aukščiausią kompetenciją: ILTE – patrauklus darbdavys	Darbuotojų įsitraukimo indeksas, %	60	62	52	84%
		Svarstančių ILTE kaip potencialų darbdavį dalis, %	4	5	4	80%
	Užtikrinti orientaciją į klientą, gerinant klientų ir partnerių patirtį	Klientų / partnerių pastangų gauti paslaugą lygis, CES	–	>4	4	100%
		ILTE – tvari ir finansiškai stabili organizacija	Gerosios valdysenos indeksas	A+	A+	A+*
Užtikrinti tvarumo transformacijos skatinimą Lietuvoje	Sukurti bendradarbiavimo platformą žaliųjų finansų srityje	Institucijoms parengtų problemų sprendimų skaičius	2	3	5	100%

* Atskaitiniu laikotarpiu VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ atnaujino VVĮ valdysenos vertinimo metodiką. ILTE grupės valdysena 2024/2025 metais pagal naują metodiką įvertinta A vertinimu, pagal seną – A+. Atsižvelgiant į tai, kad vertinamuoju laikotarpiu dar galiojo neatnaujinta metodika, strateginis tikslas vertinamas kaip pasiektas (A+)

Planuotas darbuotojų įsitraukimo rodiklis ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pasiektas dėl organizacijoje vykstančios transformacijos, dėl kurios didėjo darbų apimtys ir darbo krūvis, taip pat reikėjo prisitaikyti prie pokyčių. Bendrovė vertina šiuos veiksmus atsakingai ir planuoja veiklas darbuotojų įsitraukimui didinti. Pažymėtina, kad tolesnės transformacijos kontekste tai gali išlikti reikšmingu iššūkiu.

ILTE, siekdama didinti finansavimą prioritetinėms sritims (tvarumas, konkurencingumas, suverenumas), ataskaitiniais metais patvirtinto UAB ILTE produktų priskyrimo prie strateginių horizontalaus finansavimo kryptių metodiką. Bendrovė, siekdama didinti finansavimo prieinamumą, planuoja parengti poveikio strategijas: konkurencingumo ir inovatyvaus verslo skatinimo; tvaraus verslo ir žemės ūkio plėtros; infrastruktūros plėtros ir šalies saugumo stiprinimo; Lietuvos finansų ir kapitalo rinkų plėtros ir stiprinimo. Kiekvienoje poveikio strategijoje bus apibrėžtas konkretus rinkos poveikis, kurio ILTE sieks.

2025 m. ILTE sėkmingai įvykdė pirmąjį 112 mln. Eur vertės žaliąjį sekuritizacijos sandorį „Vytis Reno Loans“. Pritrauktos tarptautinių investuotojų lėšos bus nukreiptos į daugiabučių namų modernizavimą Lietuvoje, o sandorio pagrindu išleistos pirmosios Baltijos šalyse listinguotos žaliosios obligacijos, įvertintos aukščiausiu AAA kredito reitingu, kurį suteikė dvi tarptautinės reitingų agentūros „Fitch“ ir „Scope“. Emisijai suteiktas kredito reitingas yra aukštesnis nei Lietuvos valstybės kredito reitingas (A+). Naudoti Tarptautinės kapitalo rinkų asociacijos (angl. International Capital Market Association, ICMA) žaliųjų obligacijų principai.

Daugiau informacijos apie ILTE grupės strategiją, tikslus bei verslo modelį pateikta Vadovybės ataskaitos dalyse „1. Apžvalga“ ir „2. Veikla ir rezultatai“. ILTE grupės bendros pajamos nurodytos dalyje „1. Apžvalga“ („1.5 Pagrindiniai veiklos rodikliai“).

Įgyvendinama 2025-2026 m. ILTE tvarumo funkcinė strategija atspindi organizacijos įsipareigojimą kurti tvarią ir atsakingą aplinką.

Įgyvendinama tvarumo funkcinę strategiją ILTE vadovaujasi pagrindinėmis veiklos kryptimis, orientuotomis į su tvaria veikla susijusių iššūkių sprendimą.

Tvarumo kryptys remiasi organizacijos strateginiais tikslais ir siekia užtikrinti ilgalaikį teigiamą poveikį Lietuvos ekonomikai, suderintą su finansų sektoriaus standartais bei tarptautiniais darnaus vystymosi tikslais. Įgyvendinama ilgalaikius tikslus ILTE grupė siekia išlikti inovatyvia, socialiai atsakinga ir aplinkai draugiška organizacija.

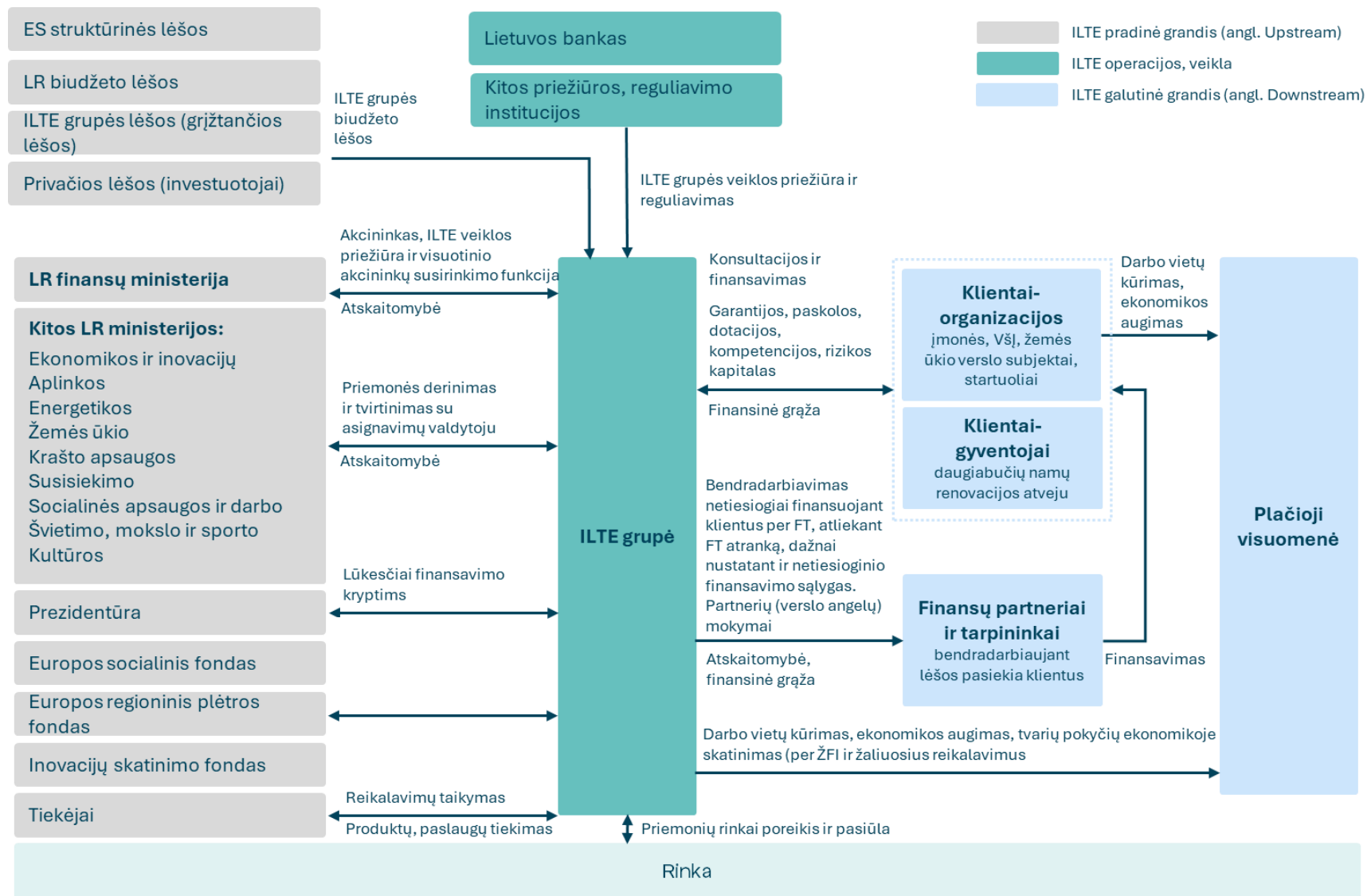
Tvarumo strategijos pagrindinės veiklos kryptys

Reikšmingo poveikio identifikavimas ir atskleidimas	Tvarumo rizikų integravimas į valdymą
<p>Identifikuojame ir vertiname reikšmingiausią poveikį aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse</p> <p>Atliktas pirminis DRV pagal ETAS, kuriuo remiantis formuojami tvarumo prioritetai, atskaitomybė ir tolesni veiksmai</p>	<p>Tvarumo rizikos integruojamos į bendrą rizikų valdymo sistemą. Kuriami metodika, leidžianti identifikuoti, vertinti ir valdyti aplinkosaugos, socialines ir valdysenos rizikas sprendimų priėmimo procesuose</p>
Tvarumo principų integravimas į finansines priemones	Neutralumo klimato atžvilgiu siekis
<p>Tvarumo principai nuosekliai integruojami į finansines priemones ir sprendimus. Stiprinamos tvarių finansų kompetencijos ir rengiamos gairės darbuotojams, klientams bei kitoms suinteresuotosioms šalims</p>	<p>Rengiamas neutralumo klimatui planas pagal ES žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo tikslus. Bus nustatomi neutralumo tikslai 2030, 2040 ir 2050 metams bei kuriamos ŠESD emisijų mažinimo ir kompensavimo priemonės</p>

ILTE grupės vertės grandinė

Atliekant DRV, atsižvelgta į visą organizacijos vertės grandinę, t. y. ne tik į pačios organizacijos veiklą, bet ir jos tiekėjų ir klientų veiklas bei jų vertės grandines. Vertės grandinė neapsiriboja tik sutartiniais santykiais, o apima visus procesus ir santykius, prisidedančius prie įmonės veiklos ar jos produktų / paslaugų.

Vertės grandinės pradžioje yra produktai ir paslaugos, kurias įsigyja ILTE grupė, taip pat jai suteikiamas kapitalas, įskaitant ILTE biudžeto lėšas. Vidurinėje grandinės dalyje – Bendrovės įmonių tiesioginė veikla, apimanti vidines funkcijas, valdymą ir kontrolę. Vertės grandinės pabaigoje yra finansavimas, teikiamas tiesiogiai klientams per skirtingas finansavimo priemones ar per finansavimo partnerius, įskaitant paskolas, garantijas, dotacijas, kompensacijas, rizikos kapitalo investicijas.



5.1.3 Suinteresuotųjų šalių interesai ir nuomonės [SBM-2]

ILTE grupė vertina suinteresuotųjų šalių poreikius, lūkesčius bei poveikį veiklai ar atitinkamiems veiklos aspektams. Siekiant patenkinti atitinkamų suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, Bendrovė planuoja bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmus. Suinteresuotųjų šalių identifikavimas, jų poreikių ir lūkesčių analizė bei nuoseklus ryšio palaikymas yra esminė prielaida, siekiant tvaraus ILTE grupės strateginių tikslų įgyvendinimo.

Suinteresuotosiomis šalimis laikomi fiziniai ar juridiniai asmenys, taip pat jų grupės, kurie yra suinteresuoti ILTE grupės veikla ir jos rezultatais bei kurių veikla, sprendimai ar interesai gali tiesiogiai arba netiesiogiai daryti poveikį ILTE grupės veiklai, rezultatams ir ilgalaikiams siekiams.

Įgyvendinant ILTE grupės transformacijos į nacionalinį plėtros banką procesą ir atsižvelgiant į pokyčio kompleksiskumą, mastą ir naujumą finansavimo rinkoje, išskirtinis dėmesys skiriamas bendradarbiavimui su visomis suinteresuotosiomis šalimis, siekiant supažindinti su NPB vizija ir misija bei kartu ieškoti efektyviausių bendradarbiavimo, partnerystės būdų ir formų.

ILTE grupė siekia atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, įtraukti juos į tvarumo įgyvendinimo veiksmus ir skatinti tvarumo principais paremtą, etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą. Vertindama suinteresuotųjų šalių nuomonę, Bendrovė geriau supranta savo veiklos rizikas ir galimybes, siekia jas efektyviau valdyti, prisideda prie tvarumo valdymo, teisiųjų reikalavimų atitikties, palaiko savo reputaciją ir ryšius su aplinka. Tai padeda Bendrovei sėkmingai siekti strateginių tikslų ir kurti vertę visoms suinteresuotosioms šalims.

ILTE grupės suinteresuotųjų šalių įtraukimas (1)

Suinteresuotosios šalys	Įtraukimo būdai bei pasiekti rezultatai	Pagrindiniai lūkesčiai
Akcininkas	ILTE grupės akcininkas, atstovaujantis valstybės interesams, yra LR finansų ministerija.	
	Valstybės strateginiai tikslai ir akcininko lūkesčiai dėl ILTE grupės veiklos formuojami ir pateikiami Akcininko lūkesčių rašte.	
	Remiantis Lūkesčių rašte nustatytais prioritetais, išgryninamos pagrindinės ILTE grupės strateginės kryptys.	Skaidri veikla.
	2024 m. suformuluoti Akcininko lūkesčiai , tapę pagrindu ILTE grupės 2025-2030 m. strateginių kryptų ir tikslų formavimui.	Gera reputacija.
	2026 m. suformuotas naujas raštas dėl valstybės keliamų tikslų NPB. Rašte pateikiami 2026-2029 m. valstybės tikslai ir lūkesčiai.	Kokybės, krypties, palaikymo ir supratimo užtikrinimas.
	Palaikomos gerosios valdysenos praktikos (gautas „A“ įvertinimas Lietuvos VVJ gerosios valdysenos indekse).	
Darbuotojai ir socialiniai partneriai	ILTE veikia Darbo taryba, su kuria vystomas nuolatinis dialogas, tokiu būdu skatinant pasitikėjimu grįstą socialinę partnerystę su darbuotojų atstovais. 2025 m. vyko 8 susitikimai, kuriuose aptartos kuriamos tvarkos, kiti aktualūs klausimai, diskutuojama apie darbo aktualijas.	Visi procesai, turintys įtakos darbuotojų gerovei ir interesams, derinami su darbuotojų atstovų grupėmis.
	2025 m. organizuoti ketvirtiniai susitikimai su Bendrovės vertybių ambasadoriais, per kuriuos buvo vertinami kultūriniai pokyčiai. Reguliarūs aptarimai vyko su vadovų komanda, mokantis, kaip vertybines elgsenas integruoti į kasdienes veiklas.	Strategijos rengimo metu atsižvelgiama į įsitraukimo tyrimų rezultatus, nustatytas tobulintinas sritis bei darbuotojų iškeltus prioritetus.
	Reguliariai atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas.	Saugios ir įtraukios darbo sąlygos.
	Siekiant nuolat stebėti ir suprasti organizacijos kultūrą, 2025 m. pradėti „ILTE balsas“ susitikimai su darbuotojais.	Profesinis augimas.
	Siekdama stiprinti įsitraukimą, įmonė nuolat ieško ir diegia įvairias dialogo bei bendradarbiavimo formas – skatina teminių klubų, bendruomenių ir kitų įsitraukimo iniciatyvų veiklą.	Etiška ir skaidri organizacijos kultūra.
Plėtojamas konstruktyvus bendradarbiavimas su socialiniais partneriais ir užtikrinamas reguliarius bendrų iniciatyvų palaikymas („DUOday“, „Junior Achievement“).		

ILTE grupės suinteresuotųjų šalių įtraukimas (2)

Suinteresuotosios šalys	Įtraukimo būdai bei pasiekti rezultatai	Pagrindiniai lūkesčiai
Klientai: esami ir potencialūs	<p>Atliekamos periodinės klientų ir partnerių apklausos bei tikslinės diskusijų grupės.</p> <p>Vykdomi vieši kvietimai teikti pastabas dėl naujų priemonių; individualūs susitikimai su didžiaisiais klientais; konsultacijos visoje Lietuvoje.</p> <p>2025 m. konsultacijos organizuotos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Alytaus regionuose, Vilniuje. Iš viso suteikta daugiau kaip 150 individualių konsultacijų Lietuvos regionuose veikiančiam smulkiam ir vidutiniam verslui.</p> <p>Numatomų įgyvendinti finansinių priemonių sąlygų vieši aptarimai, jų koregavimas, atsižvelgiant į gautas pastabas, iki jų įgyvendinimo pradžios.</p> <p>2025 m. verslo NPS 70, CSAT 9,2; CES 4.</p>	<p>Efektyvus aptarnavimo procesas.</p> <p>Transformacijos į NPB kuriama vertė klientų veiklai.</p> <p>Prieinamas ir lankstus finansavimas.</p> <p>Aiškūs tvarumo kriterijai.</p>
Reguliuojančios ES ir Lietuvos institucijos, savivaldybės	<p>Nuolat palaikomas dialogas, organizuojami periodiniai susitikimai.</p> <p>Laiku teikiami duomenys.</p> <p>Numatomų įgyvendinti finansinių priemonių sąlygų peržiūros ir derinimas.</p>	<p>Atskaitomybė suinteresuotosioms šalims.</p> <p>Veiklos efektyvumas ir skaidrumas.</p>
Finansavimo partneriai	<p>Nuolat palaikomas dialogas, organizuojami periodiniai susitikimai, konsultacijos, o ryšių stiprinimui deleguoti atsakingi darbuotojai.</p> <p>Siekiant užtikrinti orientaciją į klientą ir gerinant partnerių patirtį, 2025 m. matuoti partnerių NPS 51, CSAT 8,2.</p> <p>2025 m., siekiant stiprinti bendradarbiavimą su finansų partneriais, didinti jų kompetencijas ir užtikrinti platesnį ILTE finansinių paslaugų prieinamumą, organizuoti pristatymai ir mokymai, kurių metu pristatytos ILTE finansavimo priemonės, jų taikymo sąlygos ir praktiniai įgyvendinimo aspektai.</p>	<p>Aiškūs atrankos kriterijai.</p> <p>Efektyvūs procesai.</p> <p>Užtikrinamas tinkamas finansinių priemonių įgyvendinimas.</p> <p>Rizikų kontrolė, atitiktis teisės aktams.</p>
Sektoriaus asociacijos ir NVO	<p>Nuolat palaikomas dialogas, organizuojami periodiniai susitikimai, konsultacijos.</p> <p>Teikiama informacija pagal gaunamas užklausas.</p>	<p>Poveikio aplinkai valdymas ir prevencija.</p> <p>Finansavimo prieinamumas.</p> <p>Žinių ir kompetencijų mainai.</p>
Akademinė bendruomenė ir ekspertinės organizacijos	<p>ILTE grupės ekspertai dalyvauja įvairiose darbo grupėse, komitetuose ir kt.</p> <p>ŽFI koordinuojamame Tvarumo forume dalyvauja akademinė bendruomenė ir ekspertinės organizacijos.</p>	<p>Žinių ir kompetencijų mainai</p>
Tarptautinės organizacijos, plėtros bankai ir partneriai	<p>Nuolat palaikomas dialogas, organizuojami periodiniai susitikimai.</p>	<p>Dalijimasis gerąja patirtimi.</p> <p>Projektų kokybė ir valdymo brandumas.</p>
Tiekėjai	<p>ILTE bendradarbiauja su tiekėjais kasdienėje veikloje, t. y. pirkimų ir tiekėjų valdymo procese.</p> <p>2025 m. patvirtintas Tiekėjų etikos kodeksas, kuriame aiškiai nustatomi lūkesčiai.</p> <p>Skelbiama informacija apie viešuosius pirkimus, didelis dėmesys skiriamas tiekėjų socialiniams ir aplinkosaugos kriterijams vertinti.</p>	<p>Sutarties sąlygų laikymasis.</p> <p>Laiku atliekami mokėjimai.</p> <p>Atsakingas pirkėjas, aiškūs ir skaidrūs reikalavimai.</p>

Informacija apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą atliekant DRV pateikiama Tvarumo ataskaitos dalyje „5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas“.

5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas [SBM-3; IRO-1]

2024-2025 m. ILTE grupė atliko pirmąjį organizacijos DRV. Vertinimas vykdytas vadovaujantis EFRAG parengtomis ETAS įgyvendinimo gairėmis ir 2025-2030 m. ILTE strateginiu veiklos planu. Atlikus DRV, nustatytos reikšmingiausios ILTE veiklai, verslo modeliui, vertės grandinei ir organizacijos suinteresuotosioms šalims aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos (toliau – ASV, angl. ESG) temos.

DRV buvo atliekamas trimis pagrindiniais etapais:

1. pirmajame etape siekta suprasti ILTE grupės veiklos kontekstą, įskaitant veiklas, vertės grandinę, vertės grandinės partnerius ir pagrindines suinteresuotąsias šalis;
2. antrajame etape atliktas išankstinis vertinimas, nustatant potencialiai reikšmingus tvarumo klausimus;
3. trečiajame etape šie klausimai vertinti iš dvejopo reikšmingumo perspektyvos, atsižvelgiant tiek į poveikio, tiek į finansinio reikšmingumo kriterijus.

Tvarumo tema laikoma reikšminga, kai atitinka apibrėžtus poveikio reikšmingumo ir (ar) finansinio reikšmingumo kriterijus pagal ETAS. Poveikio požiūriu – kai yra susijusi su Bendrovės reikšmingu faktiniu ar potencialiu, teigiamu ar neigiamu poveikiu aplinkai ar žmonėms trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu. Finansinio reikšmingumo požiūriu – kai dėl aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos veiksnių kyla fizinių arba perėjimo rizikų ar galimybių, kurios gali turėti reikšmingą įtaką Bendrovės verslo modeliui, finansiniams veiklos rezultatams.

Tvarumo rizikų valdymas didina organizacijos atsparumą ir prisideda prie stabilumo užtikrinimo.

Bendrovė siekia valdyti su tvarumu susijusias rizikas integruojant ASV principus į Bendrovės strategiją, sprendimų priėmimo procesus ir finansavimo veiklą, vertinant galimą poveikį aplinkai ir visuomenei bei stebint atitiktį taikomiems tvarumo reikalavimams. Rizikų valdymo politika apibrėžia, kad rizikos valdymo procesas apima ir tvarumo rizikos valdymą. 2025-2026 m. ILTE tvarumo funkcinėje strategijoje numatyta sukurti tvarumo rizikos vertinimo modelį ir integruoti jį į esamus procesus.

Finansinio reikšmingumo vertinimo procesas rėmėsi ILTE Rizikų vertinimo politika. Siekiant pritaikyti DRV prie ILTE jau esamų vertinimo metodų, vertinimo skalių ir įverčių reikšmių, taip pat reikšmingumo slenksčių, remtasi ILTE rizikų vertinimo metodologija. Daugiau apie rizikų valdymą skaityti Valdysenos ataskaitos dalyje „3.10. Vidaus kontrolės sistema ir rizikų valdymas“.

DRV metu laikytasi laiko rėžių, kaip apibrėžta ETAS:

- trumpasis laikotarpis, kuris įmonės finansinėse ataskaitose naudojamas kaip ataskaitinis laikotarpis;
- vidutinis laikotarpis: 1–5 m.;
- ilgasis laikotarpis: ilgesnis nei 5 m.

Vertinimo kontekstui ir apimčiai nustatyti analizuotos visos ILTE grupės vertės grandinės dalys – nuo pradinės iki galutinės, neapsiribojant tik tiesioginiais sutartiniais verslo santykiais.

Proceso metu surinkta ir parengta Bendrovės vertės grandinės bei pagrindinių suinteresuotųjų šalių informacija, taikant skirtingus įtraukimo lygius ir metodus.

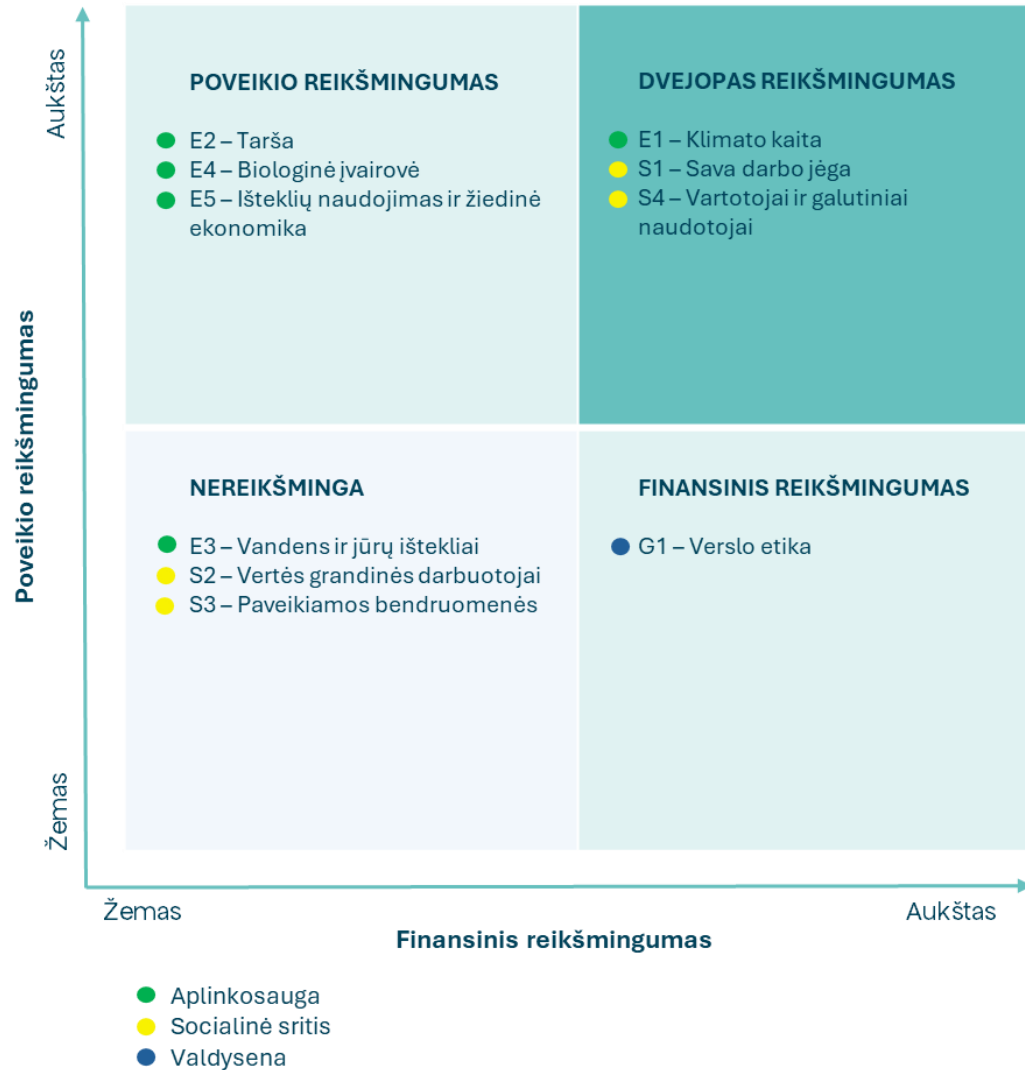
Įmonės darbuotojai, kaip viena svarbiausių vidinių suinteresuotųjų šalių, įtraukti formuojant skirtingų pareigybių darbuotojų grupių darbinės sesijas poveikiui, rizikoms ir galimybėms identifikuoti bei vertinti. Taip pat remtasi įmonėje 2024 m. atliktais tyrimais ir darbuotojų apklausomis (pvz., ILTE įsitraukimo tyrimas). Išorinės suinteresuotosios šalys, tokios kaip akcininkas, reguliuojančios, aplinką formuojančios ES ir Lietuvos institucijos, savivaldybės, finansavimo partneriai, klientai, akademinė bendruomenė, ekspertinės organizacijos ir kt.) įtrauktos tiesiogiai organizuojant susitikimus bei analizuojant susijusių dokumentaciją ir prieinamus šaltinius.

Atliekant vertinimą atsižvelgta į ILTE grupės strateginius tikslus, veiklos pobūdį, Akcininko lūkesčius, gerąją praktiką, vertės grandinę bei pagrindines suinteresuotąsias šalis. Siekiant nustatyti ILTE grupės galimą poveikį vertės grandinėje, atlikta ILTE finansinio portfelio analizė pagal finansuojamų klientų veiklos sektorius. Šis procesas sudarė pagrindą nustatyti reikšmingus tvarumo klausimus, darančius poveikį Bendrovės veiklai, finansinei būklei ir ilgalaikiam vertės kūrimui. DRV atliktas atsižvelgiant į geriausią vertinimo metu turėtą informaciją.

DRV metu nustatytos įmonei specifinės, su ILTE grupės veikla, verslo modeliu ir vertės grandine susijusios reikšmingos tvarumo temos, kurios nėra iki galo aprėptos ETAS teminiuose standartuose.

DRV rezultatai atvaizduojami toliau pateiktoje matricoje ir teminių tvarumo klausimų dalyse.

DRV matrica



Atlikus DRV nustatyta, kad ETAS temos E3, S2 ir S3 Bendrovei nėra reikšmingos, nes pagal taikytus poveikio ir (ar) finansinio reikšmingumo kriterijus nenustatyta reikšmingo neigiamo ar teigiamo poveikio, reikšmingų rizikų ar galimybių, susijusių su Bendrovės veikla, verslo modeliu ar vertės grandine. Atsižvelgiant į tai ir vadovaujantis taikomais tvarumo atskaitomybės reikalavimais, informacija apie šias Bendrovei nereikšmingas temas ataskaitoje neatskleidžiama.

Remdamasi 2025 m. DRV proceso metu įgyta patirtimi, 2026 m. ILTE grupė planuoja tobulinti DRV metodiką ir procesą, siekdama užtikrinti nuoseklų, išsamų ir besikeičiančius reguliacinius bei veiklos kontekstus atliepiančių reikšmingų tvarumo klausimų vertinimą.

Tvarumo praktikas ir reikšmingas temas ILTE grupė įgyvendina vadovaudamasi pagrindinius ASV principus nustatančia [Tvarumo politika](#). Ši politika yra pagrindinis dokumentas, nustatantis ILTE grupės tvarumo principus, jų įgyvendinimo gaires. Ji taikoma kartu su kitais ILTE dokumentais.

Informacija apie visas politikas, kuriomis vadovaujasi ILTE grupė, [skelbiama viešai](#) ir pateikiama metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinyje. Politikos nuostatos taikomos visiems ILTE kolegialių organų nariams ir darbuotojams. Politikas, kurios netaikomos Bendrovės patronuojamosioms įmonėms, rekomenduojama taikyti tiek, kiek jų nuostatos neprieštarauja patronuojamųjų įmonių vidaus teisės aktams.

Politikos ir susijusios procedūros reguliariai peržiūrimos ir, esant poreikiui, atnaujinamos, siekiant užtikrinti jų aktualumą, atitiktį teisės aktams ir gerajai valdysenos praktikai.

Veiklos politikos

Politika	Politikos reguliuojama sritis
Antikorupcinė politika (atnaujinta 2025 m. lapkričio 20 d.)	Nustato korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires Bendrovėje ir užtikrina, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus
Aplinkos apsaugos politika	Reglamentuoja pagrindinius aplinkos apsaugos principus, kurių laikomasi vykdant finansavimo veiklą, apibrėžia aplinkos apsaugos principų įgyvendinimo kryptis ir priemones
Asmens duomenų tvarkymo politika (atnaujinta 2025 m. gruodžio 4 d.)	Įtvirtina pagrindinius duomenų valdytojo įsipareigojimus tvarkant asmens duomenis, kuriant ir plėtojant asmens duomenų apsaugos kultūrą
Atlygio politika	Apibrėžia Bendrovėje taikomos darbo apmokėjimo sistemos nuostatus, numato aiškius ir skaidrius darbuotojų atlygio nustatymo principus ir jo sudedamąsias dalis
Etikos kodeksas (atnaujinta 2025 m. balandžio 17 d.)	Nustato ILTE grupės darbuotojų elgesio principus, normas bei reikalavimus, kurių privaloma laikytis einant pareigas, vykdant darbo funkcijas bei kasdieniame gyvenime
Finansavimo partnerių atrankos ir rizikų valdymo politika (atnaujinta 2025 m. gruodžio 4 d.)	Nustato principus ir reikalavimus, kuriais vadovaujantis Bendrovė užtikrina pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo prevenciją, nustato, stebi, vertina ir valdo kylančią pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo riziką, užtikrina mokesčių vengimo prevenciją, įgyvendina tarptautines sankcijas ir ribojamąsias priemones, kuriomis siekia palaikyti gerą ILTE reputaciją, užtikrinti klientų, partnerių ir tarpininkų pasitikėjimą ir sukurti sąžiningus santykius su klientais
Interesų valdymo politika	Užtikrina tinkamą interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą Bendrovėje ir jos valdomose įmonėse, kad, priimant sprendimus Bendrovėje, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, taip pat siekiama užkirsti kelią interesų konfliktams bei pasireikšti korupcijai
Korporatyvinio valdymo politika	Apibrėžia Bendrovės valdymo ir priežiūros organų kompetenciją, sprendžiant Bendrovės ir jos dukterinių bendrovių valdymo klausimus, kiek jų nereglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatai; nustato Bendrovės dukterinių bendrovių visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtų sprendimų priėmimo tvarką (detalizuoja, kuris Bendrovės organas sprendžia atitinkamus klausimus), nustato Bendrovės ir jos dukterinių bendrovių korporatyvinio valdymo sistemą ir struktūrą
Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politika (atnaujinta 2025 m. sausio 9 d.)	Įtvirtina pagrindinius Bendrovės taikomus lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties principus bei jų įgyvendinimo priemones, pranešimų (skundų) dėl lygių galimybių principų pažeidimų teikimo ir nagrinėjimo tvarką, taikomas darbuotojų apsaugos priemones
Pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo prevencijos bei tarptautinių sankcijų įgyvendinimo politika	Nustato principus ir reikalavimus, kuriais vadovaujantis Bendrovė užtikrina pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo prevenciją, nustato, stebi, vertina ir valdo kylančią pinigų plovimo ir (ar) teroristų finansavimo riziką, užtikrina mokesčių vengimo prevenciją, įgyvendina tarptautines sankcijas ir ribojamąsias priemones, kuriomis siekia palaikyti gerą ILTE reputaciją, užtikrinti klientų, partnerių ir tarpininkų pasitikėjimą ja ir sukurti sąžiningus santykius su savo klientais
Rizikų valdymo politika	Užtikrina Bendrovėje ir jos įmonių grupėje bendrais principais grįstą rizikos valdymo procesą ir vienodą rizikos apetito ir rizikos toleravimo ribų suvokimą, siekiant įgyvendinti Bendrovės strateginius tikslus, didinti Bendrovės veiklos efektyvumą ir valdymo kokybę, kurti saugią aplinką darbuotojams bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę
Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika (atnaujinta 2025 m. sausio 9 d.)	Apibrėžia smurto ir priekabiavimo formas ir atpažinimo būdus, smurto ir priekabiavimo prevencijos principus, taikomas smurto ir priekabiavimo prevencijos priemones, supažindinimo su smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonėmis tvarką, pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarką, apie smurtą ir priekabiavimą pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemones ir jiems teikiamą pagalbą, kitą informaciją, susijusią su smurto ir priekabiavimo prevencija Bendrovėje
Strateginio planavimo ir stebėsenos politika	Nustato pagrindinius Bendrovės planavimo ir stebėsenos proceso etapus, juose dalyvaujantį šalis ir jų atsakomybes, pagrindinius planavimo ir stebėsenos dokumentų parengimo terminus ir periodiškumą, turinio reikalavimus bei valdymo ir priežiūros priemones
Tiekėjų etikos kodeksas (patvirtinta 2025 m. lapkričio 20 d.)	Nustato pagrindinius elgesio standartus ir principus, kuriais vadovautis rekomenduojama visiems Bendrovės tiekėjams, kurie teikia paslaugas, tiekia prekes ir atlieka darbus.
Vidaus kontrolės politika	Apibrėžia vidaus kontrolės tikslus, principus, elementus ir jų taikymą Bendrovės veikloje

5.2 Aplinkos apsauga

5.2.1 E1 Klimato kaita [E1-1; E1-2; E1-3; E1-4]

ILTE grupė siekia stiprinti atsakingos, teigiamą poveikį darančios veiklos vystymą, nukreipdama finansavimą į šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) emisijų mažinimą, tvarios energijos gamybos skatinimą, efektyvesnį energijos vartojimą bei aplinkai mažiau kenksmingos veiklos ir susisiekimo būdus. Tokiu būdu Bendrovė prisideda prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios, klimato kaitai atsparios ekonomikos kūrimo, kartu stiprindama savo verslo atsparumą ir pasirengimą ilgalaikiams aplinkos, ekonominiams ir reguliaciniams iššūkiams. ILTE grupė įsipareigojusi prisidėti prie visuotinio atšilimo ribojimo iki 1,5° C, laikantis Paryžiaus susitarimo. Prieš priimdama finansavimo sprendimus, ILTE vertina projekto atitiktį RŽNP, kuris padeda organizacijoms įsivertinti galimus su klimatu ar aplinkos apsauga susijusius iššūkius ir užtikrinti, kad vykdoma veikla nedarytų reikšmingos žalos aplinkai.

Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės, nustatytos atliekant 2025 m. DRV klimato kaitos srityje, yra vieni iš pagrindinių veiksmų, formuojančių ILTE grupės įsipareigojimus klimato kaitos švelninimo ir aplinkosaugos srityse. Šie esminiai tvarumo klausimai apima teigiamą poveikį ir galimybes, susijusias su klientų perėjimo prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios ekonomikos finansavimu ir rėmimu, neigiamą poveikį, kylantį dėl ŠESD ir energijos vartojimo tiek ILTE grupės vertės grandinėje, tiek jos pačios veikloje, taip pat rizikas, susijusias su klimato kaitos pereinamojo laikotarpio ir fizinėmis rizikomis visoje vertės grandinėje.

Nustatytas reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės daro tiesioginę įtaką ILTE grupės verslo modeliui, strateginiams prioritetams ir rizikų valdymo sprendimams, taip pat formuoja Bendrovės finansavimo ir investavimo veiklą, siekiant prisidėti prie nacionalinių ir ES klimato tikslų įgyvendinimo.

Su klimato kaita susijusios rizikos skirstomos į dvi kategorijas: fizinės rizikos ir (arba) pereinamojo laikotarpio rizikos. Klimato kaitos švelninimo rizika yra pereinamojo laikotarpio rizika, kai finansiniai nuostoliai ir prarastos galimybės kyla dėl perėjimo prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios ekonomikos, susijusios su politikos pokyčiais, technologijų pažanga ir (arba) rinkos poreikių pokyčiais. Pristatymo prie klimato kaitos rizika yra labiau fizinė rizika, kai finansiniai nuostoliai ir nestabilumas kyla dėl klimato kaitos poveikio, susijusio su ekstremalių oro reiškinių padažnėjimu, jūros lygio kilimu ir (arba) klimato modelių pokyčiais.

Su klimato kaita susijęs poveikis, rizikos ir galimybės

E1 KLIMATO KAITA	Vertės grandinės dalis			Laikotarpis
	Pradinėje grandyje	ILTE operacijose	Galutinėje grandyje	
Klimato kaitos švelninimas				
Finansuojant dideliu ŠESD išmetimu pasižyminčius sektorius, gali būti prisidedama prie ŠESD emisijų augimo, o tai gali padidinti klimato kaitos poveikį visuomenei ir ilgalaikę finansinę riziką įmonių grupei	Neigiamas faktinis poveikis		☑	Ilgalaikis
Rizika, kad dėl griežtėjančių klimato kaitos reguliavimo reikalavimų, augančių suinteresuotųjų šalių lūkesčių ir klimato pokyčių ILTE susidurs su finansiniais, veiklos ar reputacijos iššūkiais. Tai gali paveikti strateginių tikslų įgyvendinimą ir organizacijos konkurencingumą. Yra rizika, kad ILTE priemonės, klientų vertinimas arba tvarumo valdymas neatitiks naujų reikalavimų, o ŽFI funkcijų įgyvendinimas bus neefektyvus	Rizika	☑	☑	Ilgalaikis
ŠESD emisijos iš ILTE operacijų	Neigiamas faktinis poveikis	☑		Ilgalaikis
Prisitaikymas prie klimato kaitos				
Prisitaikymas prie fizinių klimato kaitos rizikų sudaro potencialią vidutinės ir ilgalaikės trukmės riziką ILTE grupei, atsižvelgiant į vykdomą finansinę veiklą. Didėjantis ekstremalių meteorologinių reiškinių dažnis ir intensyvumas gali neigiamai paveikti finansuojamų projektų, įmonių ir infrastruktūros objektų atsparumą, taip didindamas paskolų, turto vertės sumažėjimo ir veiklos tęstinumo rizikas	Rizika		☑	Vidutinis Ilgalaikis
Energetika				
Skatindama efektyvesnę energijos naudojimą, perėjimo prie energijos iš atsinaujinančių išteklių per tikslingą finansavimą ILTE prisideda prie kovos su klimato kaita	Teigiamas faktinis poveikis		☑	Trumpalaikis Vidutinis Ilgalaikis
Galimybė didinti pajamas finansuojant klientus, pereinančius prie energiją taupančių veiklos modelių, diegiančius atsinaujinančius energijos išteklius ir įgyvendinančius energijos vartojimo efektyvumo priemones	Galimybė		☑	Vidutinis Ilgalaikis

Detalesnė informacija apie DRV pateikta Tvarumo ataskaitos dalyje „5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas“.

ILTE grupė, veikdama kaip nacionalinis plėtros bankas, siekia reikšmingai prisidėti prie [Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos](#) iki 2050 m. ir [Nacionalinės klimato kaitos valdymo darbotvarkės](#) tikslų įgyvendinimo. Grupės finansavimo, investavimo ir rizikos valdymo sprendimai orientuoti į ilgalaikės, konkurencingos, klimatui neutralios ir energetiškai nepriklausomos ekonomikos kūrimą.

Įgyvendindama Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos tikslus, ILTE prisideda prie vietinių atsinaujinančių energijos išteklių plėtros, energijos vartojimo efektyvumo didinimo ir energetikos sistemos atsparumo stiprinimo. Per tikslines finansines priemones ir investicinius sprendimus Bendrovė skatina atsinaujinančios energetikos projektus, energijos kaupimo sprendimus, decentralizuotą energijos gamybą, pastatų modernizavimą ir kitus sprendimus, mažinančius priklausomybę nuo importuojamų iškastinių energijos išteklių bei didinančius šalies energetinį saugumą.

2025 m. DNMF lėšomis atnaujinti 1 028 daugiabučiai (2024 m.: 953). Modernizavus daugiabučius, kasmet sutaupoma apie 345 GWh energijos (2024 m.: 323 GWh), o CO₂ emisijos sumažėja apie 65,9 tūkst. tonų (2024 m.: 63,9 tūkst. tonų).

Vertinant paskolas centrinės valdžios viešiesiems pastatams, grąžinamąsias subsidijas ir savivaldybių pastatų fondą, bendras metinis CO₂ kiekis 2025 m. sumažėjo apie 75 tūkst. tonų, o pirminės energijos suvartojimas – apie 415 GWh.

Klimato kaitos švelninimo, energetikos ir prisitaikymo prie klimato kaitos valdymas ILTE grupėje grindžiamas ILTE [Aplinkos apsaugos politika](#) ir [Tvarumo politika](#). Šiose politikose yra nustatyti pagrindiniai tvarumo principai ir nuostatai, kurie atspindi prisitaikymo prie klimato kaitos ir klimato kaitos švelninimo aspektus. Detalesnė informacija pateikiama Tvarumo ataskaitos dalyje „5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas“.

Visas politikas patvirtino patronuojančiosios įmonės valdyba, jos yra viešai prieinamos suinteresuotosiems šalims.

Tikslai ir veiksmai, susiję su klimato kaita [E1-5; E1-6; E1-11]

ILTE grupė įsipareigojusi iki 2050 m. tapti klimatui neutraliu nacionaliniu plėtros banku. Siekdama šio tikslo, atsižvelgiant į SBTi (angl. Science Based Targets initiative) finansinėms institucijoms parengtą ŠESD emisijų mažinimo tikslų nustatymo standartą, Bendrovė išsikėlė trumpalaikį tikslą – sumažinti I ir II vertinimo srities ŠESD emisijas 60 proc. nuo bazinių metų (2023 m.) iki 2030 m.

Atsižvelgiant į 2025 m. ILTE grupės veikloje įgyvendinamus esminius perėjimo į nacionalinį plėtros banką procesus, atnaujinta 2026-2030 m. strategija bei 2026 m. planuojama atnaujinti DRV ir patvirtinti išsamų ES žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo reikalavimus atitinkantį poveikio klimatui neutralumo planą. Plane bus nustatyti poveikio neutralizavimo tikslai 2030 m., 2040 m. ir 2050 m., įvertintos fizinės ir pertvarkos rizikos, stebimi atitinkami rodikliai bei kuriami išmetamųjų teršalų mažinimo ir kompensavimo planai.

Energijos suvartojimas ir ŠESD išmetimas [E1-7; E1-8]

Bendrovės ŠESD emisijų skaičiavimai atlikti vadovaujantis tarptautiniu ŠESD protokolu „Įmonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu“ (angl. The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard). ŠESD apima CO₂, CH₄ ir N₂O išmetimus. Kitų ŠESD (HFCs, PFCs, SF₆) išmetimai nėra apskaitomi, nes nėra nustatyta reikšmingų šių dujų išmetimo šaltinių. ŠESD skaičiavimai apima visas tris vertinimo sritis.

Didžiausia dalis išmetamų ŠESD (99,89 proc.) organizacijoje susijusi su III vertinimo sritimi, kurios 92,9 proc. išmetimų yra iš prekių ir paslaugų kategorijos. Tiesioginės organizacijos ŠESD emisijos sudaro tik 0,11% viso organizacijos išmetamo ŠESD kiekio.

Išmestas ILTE grupės ŠESD kiekis 2025 m.

ŠESD šaltinis	ŠESD išmetimai, t CO ₂ e	Procentinė dalis, %
I vertinimo sritis	3,43	0,11
II vertinimo sritis	0,00	0,00
III vertinimo sritis	3 313,84	99,90
1. Prekės ir paslaugos	2 971,88	89,68
2. Ilgalaikis turtas	3,82	0,12
3. Su kuro ir energijos perdavimu susiję netiesioginiai ŠESD išmetimai	0,96	0,03
6. Verslo kelionės	76,25	2,30
7. Darbuotojų judumas	210,30	6,35
8. Išsinuomotas turtas	50,63	1,53
Iš viso visos sritys	3 317,27	100

Siekiant suprasti išmetamą ŠESD kiekį organizacijoje, jis išreiškiamas per santykinį dydį – ŠESD intensyvumą. ILTE grupės ŠESD intensyvumas yra išreiškiamas ŠESD kiekiu, tenkančiu vienam darbuotojui – FTE (angl. full time employee).

ILTE grupės ŠESD intensyvumas 2025 m.

Vertinimo sritis	Rodiklis
ŠESD intensyvumas I ir II vertinimo srityse, t CO ₂ e/FTE	0,01
ŠESD intensyvumas visos sritys, t CO ₂ e/FTE	9,76

Lyginant su baziniais 2023 m., bendros ŠESD emisijos 2025 m. padidėjo 167,86 proc., daugiausia dėl III vertinimo srities emisijų augimo. Reikšmingiausi pokyčiai užfiksuoti 1 kategorijoje („Prekės ir paslaugos“), kur emisijų padidėjimą lėmė ILTE grupės transformacija į nacionalinį plėtros banką, taip pat iniciatyvos, skirtos klientų patirčiai gerinti – organizuotos konsultacijos, renginiai ir dalyvavimas juose.

ILTE grupės ŠESD kiekis 2023–2025 m.

ŠESD šaltinis	2023	2024	2025	Pokytis nuo bazinių metų, %	Metinis pokytis, %
I vertinimo sritis, t CO₂ e	11,8	4,82	3,43	-70,93	-28,84
II vertinimo sritis, t CO₂ e	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
III vertinimo sritis, t CO₂ e	1 183,70	967,74*	3 198,88	170,24	264,12
1. Prekės ir paslaugos	845,50	726,68	2971,88	251,49	308,97
2. Ilgalaikis turtas	19,38	0,07	3,82	-80,29	5357,14
3. Su kuro ir energijos perdavimu susiję netiesioginiai ŠESD išmetimai	N/A	1,15	0,96	N/A	-16,52
6. Verslo kelionės	24,87	40,54	76,25	206,59	88,09
7. Darbuotojų judumas	149,01	178,44*	210,30	41,13	17,85
8. Išsinuomotas turtas	144,91	20,86	50,63	-65,06	142,71
Iš viso visos sritys	1 195,50	972,56*	3 317,27	177,48	241,09
ŠESD intensyvumas I ir II vertinimo sritys, t CO₂e/FTE	0,05	0,01	0,01	-79,82	0,88
ŠESD intensyvumas visos sritys, t CO₂e/FTE	4,69	2,96*	9,76	108,03	230,05

* Atliekant 2025 m. skaičiavimus tikslinti 2024 m. darbuotojų judumo duomenys

2025 m. inventorizuotos 6 aktualios III srities ŠESD emisijų kategorijos (iš 15):

1 kategorija: įsigytos prekės ir paslaugos. Bendrovės veiklose naudojamų prekių ir paslaugų trečiųjų šalių gamybos emisijos. Skaičiavimams naudotas išlaidų metodas.

2 kategorija: ilgalaikis turtas. Šioje kategorijoje skaičiuojamos emisijos, atsirandančios dėl ilgalaikio turto įsigijimo. Skaičiavimams naudotas išlaidų metodas. Į skaičiavimus neįtrauktos iš trečiųjų šalių gauto materialaus turto ŠESD emisijos, kadangi skaičiavimai vykdomi pagal Standarto išlaidų metodą.

3 kategorija: ŠESD išmetimai, susiję su kuro ir energijos perdavimo nuostoliais.

6 kategorija: Verslo kelionės. Šioje kategorijoje vertinamos kelionės darbo tikslais, keliavimo transporto rūšis, atstumas, nakvynių skaičius viešbutyje.

7 kategorija: darbuotojų kelionės į darbą / iš darbo. Skaičiavimams naudotas duomenų vidurkio metodas.

III srities kategorijų aktualumas Bendrovei yra vertinamas kasmet.

ILTE grupės energijos suvartojimas

Energijos rūšis	Vartojimo duomenys, kWh	ŠESD IŠMETIMAI, t CO ₂ e
Elektros energija (iš atsinaujinančių energijos šaltinių su kilmės garantijos sertifikatu)	137 438,00	0,00
Elektros energija (iš neatsinaujinančių energijos šaltinių)	82 495,00	46,85
Šilumos energija (iš centralizuotų miesto tinklų)	37 769,40	3,78
Iš viso	257 702,40	50,63

5.2.2 E2 Tarša, E4 Biologinė įvairovė, E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika

ILTE grupė, kaip finansų institucija, neturi reikšmingo neigiamo poveikio biologinei įvairovei savo vidaus veikloje, tačiau DRV metu nustatyta, kad įvairių sektorių, ypač taršos ir gamtinių išteklių naudojimo intensyvumu pasižyminčių veiklų finansavimas gali turėti netiesioginį ILTE grupės neigiamą poveikį biologinei įvairovei, prisidėti prie taršos ir atliekų kiekio augimo. Bendrovė siekia sistemingai integruoti tvarumo principus į finansavimo sprendimus, skatinti atsakingą projektų įgyvendinimą ir didinti teigiamą poveikį ekonomikai, aplinkai ir visuomenei, remdama aplinkai draugiškų technologijų, produktų ir rinkų plėtrą. Priimdama finansavimo sprendimus, Bendrovė vertina projekto atitiktį RŽNP, siekdama nustatyti galimus klimato ir aplinkos apsaugos iššūkius bei su tuo susijusias rizikas, kad galimas neigiamas poveikis būtų tinkamai įvertintas ir valdomas, užtikrinant, kad finansuojama veikla nedarytų reikšmingos žalos aplinkai.

Aplinkos apsaugos ir Tvarumo politikoje nustatytos pagrindinės aplinkos apsaugos kryptys ir principai, kuriais skatinamas poveikio aplinkai mažinimas, nukreipiant investicijas į aplinkai draugiškas sritis, atspindinčias ILTE grupės strateginius tikslus (detalesnė informacija pateikiama ataskaitos dalyje „5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas“). ILTE įsipareigoja tausoti aplinką ir gamtos išteklius, didinti atsakomybę už aplinkos apsaugą ir sąmoningumą tiek organizacijoje, tiek už jos ribų, skatinti ekologinį efektyvumą, efektyvų energijos ir kitų išteklių naudojimą, atliekų ir taršos mažinimą bei palaikyti aplinkai draugiškų technologijų, produktų ir rinkų kūrimą.

Su tarša, biologine įvairove, išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijęs poveikis, rizikos ir galimybės

	Vertės grandinės dalis			Laikotarpis
	Pradinėje grandyje	ILTE operacijose	Galutinėje grandyje	
E2 Tarša				
Oro, vandens ir dirvožemio tarša dėl finansuojamų taršiausių sektorių (žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė, apdirbamoji gamyba, transportas ir saugojimas)		Neigiamas potencialus poveikis	☑	Trumpalaikis Vidutinis
E4 Biologinė įvairovė				
Biologinės įvairovės nykimas dėl miškininkystės, žemės ūkio, žuvininkystės, statybos, gamybos sektorių finansavimo		Neigiamas faktinis poveikis	☑	Ilgalaikis
E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika				
Išteklių naudojimas ir atliekų susidarymas dėl veiklų, pasižyminčių dideliu išteklių naudojimo intensyvumu ir (arba) nepakankamu žiedinės ekonomikos principų taikymu, finansavimo		Neigiamas faktinis poveikis	☑	Trumpalaikis

Atsižvelgiant į ILTE grupės transformacijos į nacionalinį plėtros banką procesą, remiantis ilgalaikę 2025-2030 m. strategija bei 2025 m. DRV metu įgyta patirtimi, 2026 m. planuojama toliau tobulinti DRV metodiką ir procesą. Šių veiksmų tikslas – užtikrinti nuoseklų, išsamų ir besikeičiančius reguliacinius bei veiklos kontekstus atliepantį reikšmingų tvarumo klausimų vertinimą.

Atlikus šiuos veiksmus, planuojama iškelti su reikšmingomis temomis (E2 Tarša, E4 Biologinė įvairovė ir E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika) susijusius tikslus bei nustatyti konkrečius jų įgyvendinimo veiksmus. Atliekant šiuos darbus, bus remiamasi 2025 m. patvirtinta „UAB ILTE produktų priskyrimo prie strateginių horizontalaus finansavimo kryptių metodika“, užtikrinant nuoseklų ryšį tarp reikšmingumo vertinimo rezultatų, strateginių prioritetų ir finansavimo sprendimų.

5.3 Socialinė informacija

Pagrindinis Bendrovės siekis – kurti abipusę vertę tarp įmonės ir darbuotojų, stiprinti bendromis vertybėmis grįstą organizacijos kultūrą, plėtoti patrauklią darbo aplinką, skatinančią darbuotojų įsitraukimą ir asmeninį įsipareigojimą kurti efektyviai dirbančią, kompetentingą įmonę.

Socialiniai klausimai svarbūs ir vidiniuose, ir išoriniuose Bendrovės procesuose. Atliekant ILTE grupės DRV, vertintos visos ETAS įvardytos tvarumo temos visoje Bendrovės vertės grandinėje (plačiau ataskaitos dalyje „5.1.2 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė“). Atliktas vertinimas atskleidė, kad žemiau atskleidžiamoms temoms ILTE grupės veikla turi poveikį ar iš jų kyla rizika arba galimybė. Nustatytas reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės daro tiesioginę įtaką ILTE grupės verslo modeliui, strateginiams prioritetams ir rizikų valdymo sprendimams.

Siekiant sistemingai valdyti esamą ir potencialų poveikį darbuotojams, Bendrovė nustatyta periodiškumu anonimiškai vertina jų įsitraukimo, pasitenkinimo ir kitus su darbo aplinka bei personalo procesais susijusius rodiklius. Surinkta informacija naudojama tobulinimo veiksams planuoti, o už darbuotojų pateiktų pastabų ir pasiūlymų įvertinimą bei įgyvendinimą atsakinga aukščiausio lygio vadovybė. Plačiau apie DRV pateikiama Tvarumo ataskaitos dalyje „5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas“.

5.3.1 S1 Sava darbo jėga [S1-1; S1-2 S1-3; S1-4; S1-9; S1-15]

ILTE svarbūs lyčių lygybės ir nediskriminavimo, lygaus ir deramo atlygio, žmogaus teisių principų ir vertybių klausimai, jų įgyvendinimas užtikrinamas per parengtas politikas ir jų įgyvendinimo procedūras bei laikymosi stebėseną. Detalesnė informacija pateikiama ataskaitos dalyje „5.1.4 Dvejopo reikšmingumo vertinimas ir poveikio, rizikų bei galimybių valdymas“. Visas politikas patvirtino patronuojančiosios įmonės valdyba. Jos prieinamos suinteresuotosioms šalims.

Kuriant dialogą su darbuotojais, vadovaujamosi Atlygio, Smurto ir priekabiavimo prevencijos, Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politika, [Etikos kodeksu](#).

ILTE grupė Etikos kodekse apibrėžusi pagrindinius elgesio principus:

- sąžiningumo principas;
- atsakomybės ir atskaitomybės principas;
- pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas;
- nešališkumo, objektyvumo ir teisingumo principas;
- nepiktnaudžiavimo principas.

Daugiau informacijos apie deramą darbo užmokestį ir ILTE grupės Atlygio politiką pateikiama Vadovybės ataskaitos dalyje „4. Atlygio ataskaita“. Visiems ILTE grupės samdomiesiems darbuotojams mokamas deramas darbo užmokestis, remiantis Direktyvos (ES) 2022/2041 nuostatais.

Įgyvendinant politikose užsibrėžtus įsipareigojimus, 2025 m. tęstas įvairių procesų, tvarkų, susietų su darbuotojų sritimis, atnaujinimas arba kūrimas. Žemiau atlikti veiksmai tiesiogiai siejasi su DRV metu išskirtomis reikšmingomis temomis:

- atnaujinta Atrankos tvarka, papildant ją vidinės atrankos, karjeros temomis bei aiškiai, skaidriai apibrėžiant atrankos procesus;
- atnaujintas hibridinio darbo proceso organizavimas;
- kuriant organizaciją, įvardijant įvairias naujas funkcijas, iškilo poreikis atlikti turimų pareigybių pervertinimo procesą. Jo metu daugiau dėmesio skirta rinkos analizei, siekiant užtikrinti teisingą ir konkurencingą atlygį, bei ruošiantis skaidrumo direktyvos įgyvendinimui. Šio darbo pagrindu 2026 m. I ketv. atnaujinama Atlygio politika;
- atnaujintas veiklos vertinimo procesas, keičiant jį veiklos aptarimo procesu, taip pat integruojant į procesą vertybines elgsenas;
- atnaujinta, praplėsta papildomų naudų tvarka;
- pradėtas įgyvendinti pakeičiamumo procesas;
- atnaujintos visos tvarkos ir taisyklės, susijusios su darbuotojų sauga ir sveikata, taip pat atliktas darbo vietų vertinimas persikrausčius į naują biurą, su vertinimo rezultatais supažindinti darbuotojai.

Su sava darbo jėga susijęs poveikis, rizikos ir galimybės

S1 SAVA DARBO JĖGA	Vertės grandinės dalis			Laikotarpis
	Pradinėje grandyje	ILTE operacijose	Galutinėje grandyje	
Darbo sąlygos				
Pernelyg didelis darbo tempas ir apimtyms darbuotojams kelia nuovargį, stresą ir blogina sveikatą, išbalansuoja darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Neigiamas faktinis poveikis	☑		Trumpalaikis
Lankstus darbo laikas ir susijusios papildomos naudos gerina produktyvumą ir pasitenkinimą darbu bei mažina išsekimą, prisideda prie darbuotojų įsitraukimo didinimo, skatina gerovę	Teigiamas faktinis poveikis	☑		Trumpalaikis
Produktyvumo mažėjimas dėl prastos darbuotojų psichikos sveikatos, susijusios su patiriamu stresu ir viršvalandžiais. Prie to prisideda ir motyvacijos, įsitraukimo trūkumas	Rizika	☑		Trumpalaikis
Užtikrinamos patrauklios darbo sąlygos darbuotojams leidžia stiprinti ILTE darbdavio įvaizdį, kuris atveria galimybes išlaikyti reikiamas kompetencijas ir lengvai pritraukti naujus aukščiausios kompetencijos darbuotojus	Galimybė	☑		Trumpalaikis
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems				
Įvairovės ir lygių galimybių skatinimas didina darbuotojų pasitenkinimą, produktyvumą ir novatoriškumą, įsitraukimą	Teigiamas potencialus poveikis	☑		Trumpalaikis
Jei ILTE neužtikrins įvairovės ir lygių galimybių visiems darbuotojams, tai gali turėti neigiamą poveikį darbuotojų gerovei ir motyvacijai. Dėl to organizacijos kultūra taps mažiau atspari ir nekonkurencinga	Rizika	☑		Trumpalaikis
Mokymas ir įgūdžių ugdymas				
Darbuotojų įgūdžių ugdymo organizacijoje skatinimas pasitelkiant vidines ir išorines mokymų, kvalifikacijos kėlimo bei profesinio tobulėjimo programas didina darbuotojų kompetencijas, pasitenkinimą, motyvaciją	Teigiamas faktinis poveikis	☑		Trumpalaikis

Toliau ataskaitoje pristatoma detalesnė informacija apie reikšmingų įmonei temų valdymą.

5.3.2 Darbo sąlygos

Darbuotojų skaičius, kaita, pasiskirstymas pagal lytį [S1–5; S1–6]

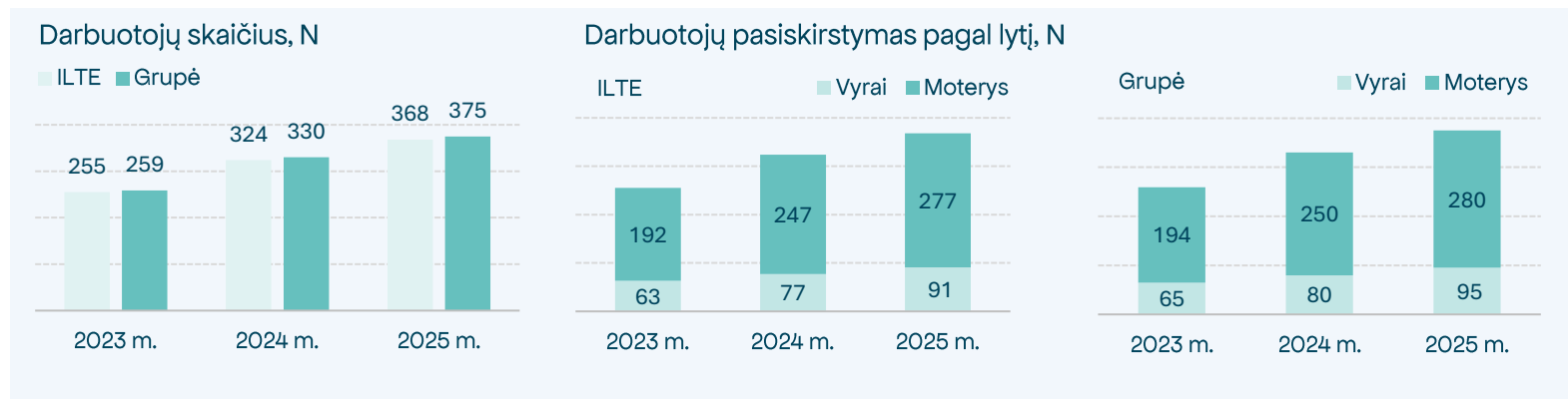
2025 m. gruodžio 31 d. ILTE grupėje dirbo 375 darbuotojai. Bendrovės komanda augo dėl NPB projekto įgyvendinimo bei veiklos apimčių augimo.

ILTE grupėje 2025 m. dirbo vienas nesamdomasis darbuotojas.

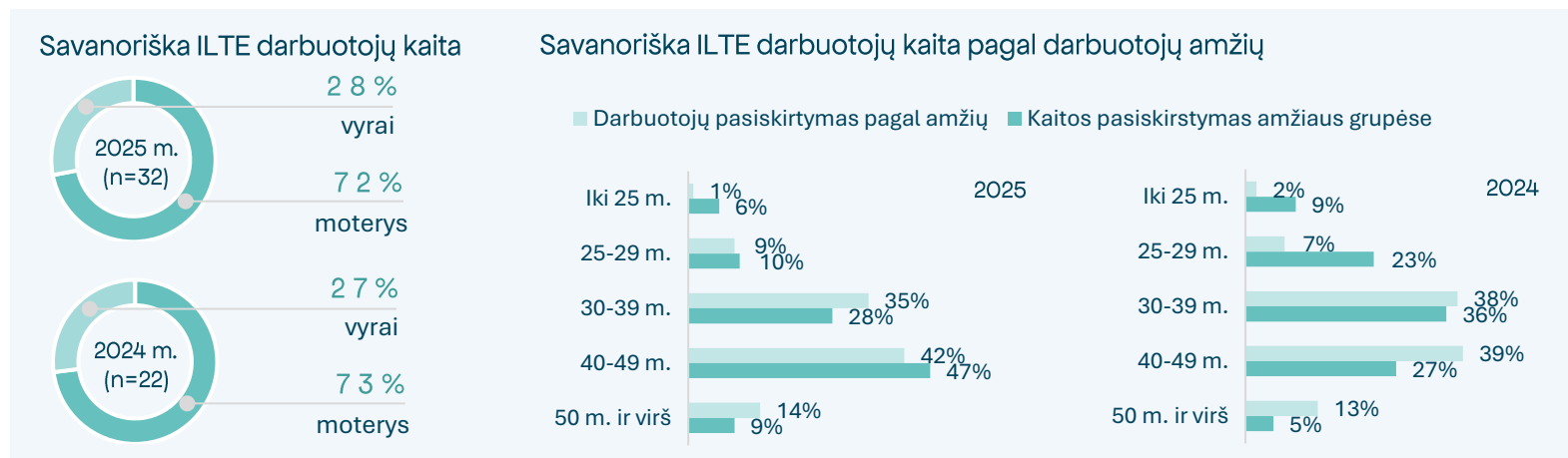
Samdomų darbuotojų skaičiavimo principai: visi duomenys apie darbuotojus apskaitomi remiantis įrašais iš ILTE darbo užmokesčio sistemos. Darbuotojų skaičius nustatomas finansinių metų pabaigoje. Į darbuotojų skaičių įtraukiami visi darbuotojai: esantys motinystės / tėvystės atostogose, vaiko priežiūros atostogose, karo tarnyboje ir stažuotojai, kuriems darbo užmokestis nemokamas.

Siekiant užtikrinti ILTE veiklos stabilumą, išlaikyti kompetencijas ir didinti darbuotojų įsitraukimą, Bendrovė siekia neviršyti 10 proc. savanoriškos kaitos rodiklio. Šis rodiklis nuolat stebimas ir vertinamas.

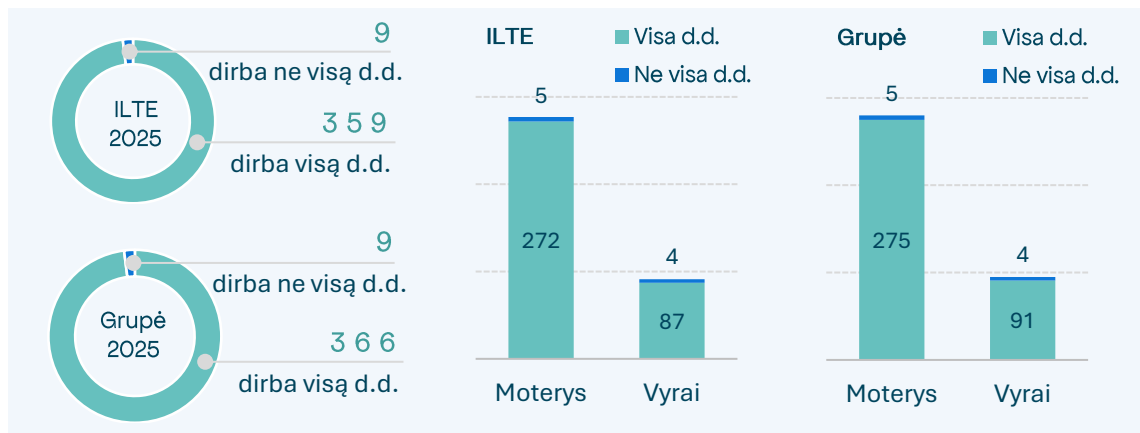
Darbuotojų kaitos rodiklio skaičiavimo principai: per finansinius metus įmonė savanoriškai palikusių darbuotojų skaičius dalinamas iš metinio vidutinio sąrašinio darbuotojų skaičiaus. Metinis vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius apskaičiuojamas sudedant kiekvieno mėnesio pabaigos darbuotojų skaičių, pirmą ir paskutinį laikotarpio mėnesius imant su puse svorio, ir gautą sumą padalijant iš 12.



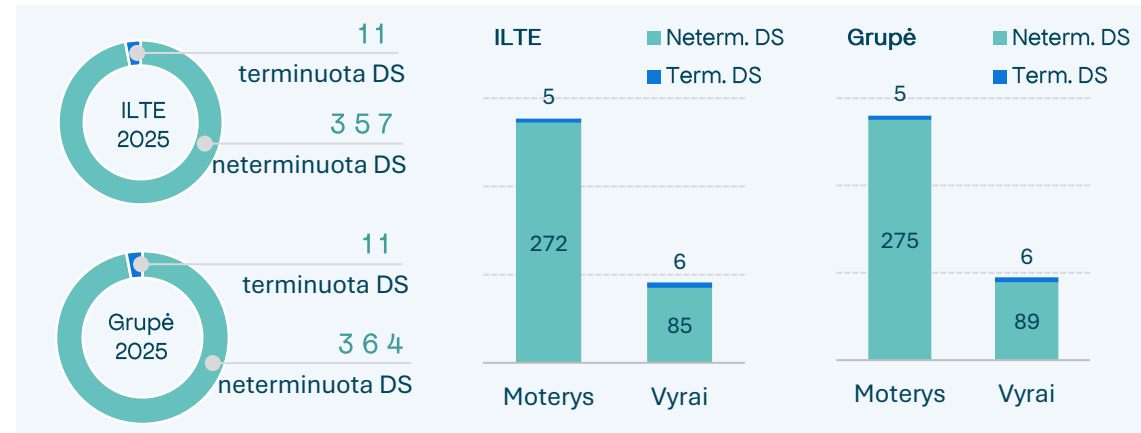
Savanoriška darbuotojų kaita 2025 m.: **9,64%** Savanoriška darbuotojų kaita 2024 m.: **7,67%**



Darbuotojų pasiskirstymas pagal įdarbinimo tipą, N



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutarties (DS) tipą, N



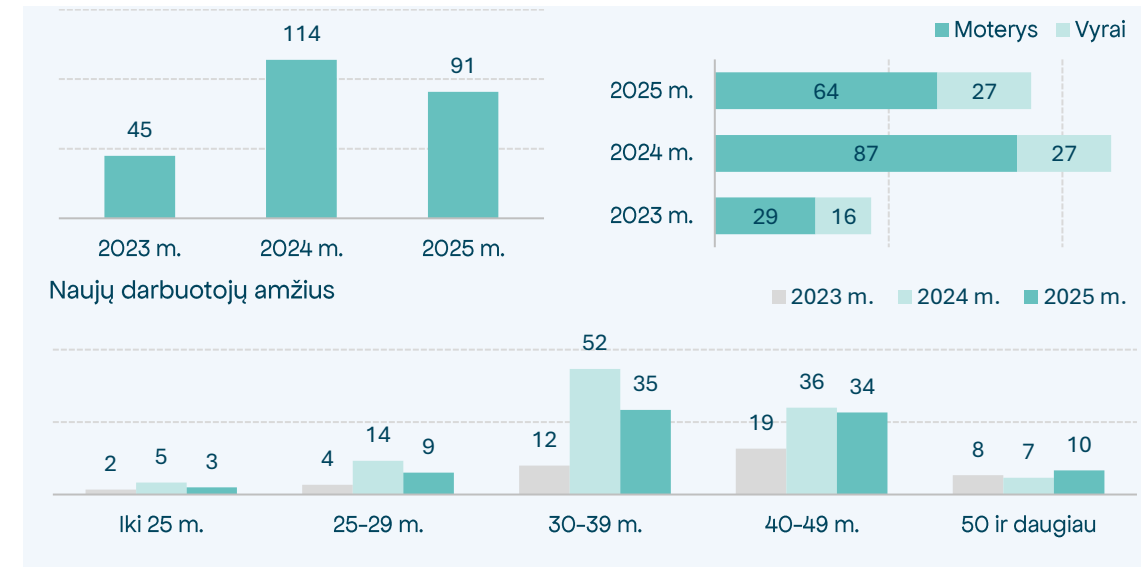
Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes, N

Darbuotojų pareigybės, N	ILTE			Grupė		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Generalinis direktorius	1	1	1	1	1	1
Patrunuojamų įmonių direktorė (-ius)	-	-	-	2	2	2
Tarnybos vadovė (-as)	3	4	4	3	4	4
Departamento direktorė (-ius) / Žaliųjų finansų instituto vadovas / Vidaus audito tarnybos vadovė / padalinio vadovė (-as)*	17	17	13	17	17	13
Skyriaus vadovė (-as)	29	25	27	29	25	27
Vyriausioji (-iasis) / vyresnioji (-ysis) specialistė (-as)**	195	151	109	196	152	109
Specialistė (-as)***	90	84	71	94	87	73
Jaunesnioji (-ysis) specialistė (-as)****	33	42	30	33	42	30

* Padalinio vadovas – nuo 2023 12 15, įsigaliojus naujai organizacinei struktūrai, padalinio vadovo pareigybės panaikinta

15-17 pareigybės lygio specialistai; * 14 pareigybės lygio specialistai; **** 12-13 pareigybės lygio specialistai

Patrunuojančiosios įmonės nauji darbuotojai, N



Organizacijos kultūra [S1-7; S1-14]

2024 m. ILTE pradėjo vieningos organizacijos kultūros kūrimo projektą, į kurį galėjo įsitraukti visi įmonės darbuotojai. Projekto tikslas – išgryninti pamatines organizacijos vertybes, įvertinant, kokias elgsenas turime išsaugoti, o kokios naujos vertybinės elgsenos gali prisidėti prie sėkmingo ILTE strategijos įgyvendinimo. Darbuotojai dalyvavo fokusuotų grupių diskusijose, įvardijant esamas vertybes, keliant probleminius klausimus. Visi darbuotojai buvo pakviesti dalyvauti organizacijos kultūros apklausoje, siekiant dar tiksliau įsivardyti esamą situaciją. 2025 m. pradžioje įvardytos organizacijos vertybės: kūrybiškas smalsumas, pasverta drąsa, bendrystė įvairovėje. Kiekvienoje vertybėje užkoduota esama organizacijos stiprybė bei siekiamybė. 28 įmonės darbuotojai tapo vertybių ambasadoriais, kurių užduotis – vesti vertybių sesijas savo komandose ir visus metus stebėti, kaip kinta organizacijos kultūra, kokius reiškinius pastebime. Visi organizacijos darbuotojai dalyvavo vertybių sesijose, taip gilindami žinojimą ir supratimą, kokio vertybinio elgesio siekia organizacija. Ketvirtinių susitikimų su ambasadoriais metu kokybinių interviu, stebėjimo būdu vertinti kultūriniai pokyčiai, taip pat reguliari aptarimai vyko su vadovų komanda, mokantis, kaip vertybines elgsenas integruoti į savo kasdienes veiklas. 2025 m. įsitraukimo tyrime pastebimas teigiamas pokytis, kaip darbuotojai vertina teiginį, ar jie aiškiai supranta ILTE vertybes.

Siekiant nuolat stebėti ir suprasti organizacijos kultūrą, 2025 m. pradėti „ILTE balsas“ susitikimai su darbuotojais. Per šiuos susitikimus nagrinėjamos organizacijai aktualios temos, tokios kaip veiklos aptarimas, darbo krūvis, hibridinis darbo modelis.

Susitikimo protokolas pasidalijamas su visais darbuotojais, siekiant skatinti tolesnę diskusiją. Taip pat Personalo departamento darbuotojai pradėjo iniciatyvą „Pasilikimo interviu“, siekdami fiksuoti esamą situaciją ir ją gerinti, jei yra signalų, kad tam tikras sritis reikia tobulinti.

Atostogos dėl šeiminių priežasčių suteikiamos visiems (100 proc.) samdomiems darbuotojams laikantis nacionalinių įstatymų. Žemiau lentelėje pateikti duomenys parodo, kokia dalis darbuotojų išėjo vaiko priežiūros atostogų per finansinius metus.

Naudojimasis vaiko priežiūros atostogomis

	2024 m.		2025 m.	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Darbuotojai, pasinaudoję vaiko priežiūros atostogomis, %	1,5	0,6	1,6	1,9

Skaičiavimo principai: pateikiami duomenys apie vaiko priežiūros ir motinystės / tėvystės atostogas. Darbuotojai, nutraukę vaiko priežiūros atostogas anksčiau nei maksimalus galimas laikotarpis, laikomi pasinaudojusiais šia teise, jei vaiko priežiūros atostogos buvo ataskaitiniais metais.

Rodiklis skaičiuojamas pagal ETAS metodiką, dėl pasikeitusio skaičiavimo pagrindo istoriniai duomenys nepateikiami.

Sklandi vidaus komunikacija, dialogas su darbuotojais, jų pripažinimas

Organizacijos kultūros vystymo kontekste ILTE nuolat ieškoma tiesioginio dialogo su darbuotojais, siekiant suprasti jiems aktualius klausimus, per jau minėtas formas – „ILTE balsas“ susitikimus, interviu su darbuotojais.

ILTE veikia Darbo taryba, su kuria vystomas nuolatinis dialogas, tokiu būdu skatinant pasitikėjimu grįstą socialinę partnerystę su darbuotojų atstovais. 2025 m. vyko 8 susitikimai, kuriuose aptartos kuriamos tvarkos, kiti aktualūs klausimai, diskutuojama apie darbo aktualijas.

Priemonės dialogui su darbuotojais užtikrinti:

- siekiant užtikrinti, kad darbuotojai būtų informuoti strateginiais bei kitais organizacijos mastu aktualiais klausimais, stiprintos vidinės komunikacijos praktikos: pradėti patirčių dalijimosi ir svarbiausių darbo bei akiračio plėtimo temų aptarimo formatai („Mėnesio aptarimas su CEO“, „ILTE Kompasas“, „Ką sako Jonė?“); tęsiami reguliari vadovų bei komandų susitikimų, visuotinių ketvirtinių susirinkimų formatai, informacijos pateikimas darbuotojams skirtais savaitiniais naujienlaiškiais ir reguliariai komunikuojant intranete;
- siekiant skatinti darbuotojų įsitraukimą ir ugdyti bendruomeniškumą, puoselėtos jau veikusios ir įkurtos naujos iniciatyvos / klubai (bėgikų, knygų, sporto, stalo žaidimų klubai), sukurtas „Padėkų kanalas“;
- pradėta darbuotojų ambasadorystės programa socialiniame tinkle „LinkedIn“. Tai prisideda ir prie ILTE, kaip darbdavio, žinomumo didinimo;

- surengtos kelios darbuotojus įtraukusios socialinės iniciatyvos – tvarumo popietės;
- 2025 m. atnaujinta darbuotojų pripažinimo sistema – siekiant darbuotojų pasiekimus susieti ne tik su pasiektais rezultatais, bet ir vertybinėmis elgsenomis, įvesti „Vertybių čempionų“ apdovanojimai. Taip pat, siekiant įtvirtinti bendradarbiavimo vertę organizacijoje, pristatyti metiniai projektų / komandų apdovanojimai.

Papildomos naudos darbuotojams ir socialinė apsauga [S1-10]

Visi ILTE grupės samdomieji darbuotojai pagal nacionalinius įstatymus turi socialinę apsaugą nuo tam tikrų rūšių įvykių (išėjimas į pensiją, liga, nedarbas, nelaimingas atsitikimas darbe ir įgyta negalia, vaiko priežiūros atostogos).

Taip pat ILTE darbuotojai turi papildomų naudų paketą, į kurį įtrauktas ir sveikatos draudimas.

Papildomos naudos taikomos visiems darbuotojams, įskaitant ir dirbančius ne visą darbo dieną arba pagal terminuotas darbo sutartis. Papildomų naudų tvarka taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant generalinį direktorių ir valdybos narius, netaikoma patronuojamosioms įmonėms, jų valdomoms susijusioms įmonėms ir jų kolegialių organų nariams.

Papildomomis naudomis siekiama prisidėti prie darbuotojų gerovės, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Įvairiais būdais kuriama pozityvi ir įtrauki darbo aplinka: minint įvairias šventes, skiriant laiko komandoms stiprinti, taip pat įsitraukiant į įvairias socialines iniciatyvas.

2025 m. peržiūrėta ir atnaujinta papildomų naudų tvarka, atsižvelgiant į įvairovės principus: keičiant papildomų atostogų suteikimo tvarką ir suteikiant vienodai papildomų atostogų visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo stažo įmonėje.

Atsižvelgiant į DRV išryškėjusius savos darbo jėgos poveikį ir rizikas, papildomos naudos yra nukreiptos į:

- rūpinimąsi darbuotojų gerove ir sveikatingumu;
- darbo ir asmeninių įsipareigojimų derinimą;
- komandiškumo, bendradarbiavimo ir profesinių ryšių stiprinimą;
- palankios darbo aplinkos kūrimą.

Siekiant rūpintis tvarumu, darbuotojams pasiūlytas papildomos naudos pasirinkimas – užuot keliavus į darbą automobiliu, gauti viešojo transporto bilieto kompensaciją.

Pareigybių pasiskirstymas pagal lytį, 2025 m.

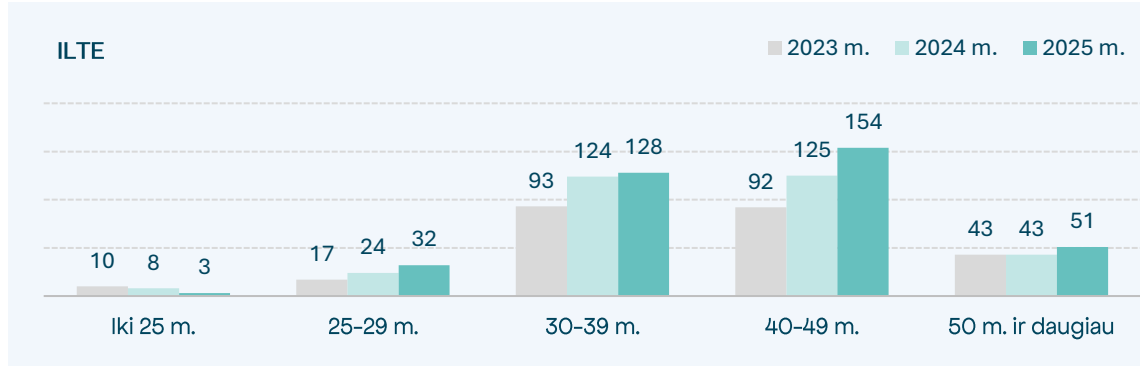
Darbuotojo pareigybė	Moterys	Vyrai	ILTE	Grupė
	%		N	
Valdybos narė (–ys)*	50	50	4	4
Patronuojamų įmonių direktorė (–ius)	50	50	–	2
Departamento direktorė (–ius) / Žaliųjų finansų instituto vadovas / Vidaus audito tarnybos vadovė / padalinio vadovė (–as)	82	18	17	17
Skyriaus vadovė (–as)	66	34	29	29
Vyriausioji (–iasis) / vyresnioji (–ysis) specialistė (–as)**	70	30	195	196
Specialistė (–as)***	86	14	90	94
Jaunesnioji (–ysis) specialistė (–as)****	85	15	33	33
Kolegialių organų nariai				
Stebėtojų tarybos narė (–ys)	29	71	7	
Audito ir rizikos valdymo komitetas	25	75	4	
Atlygio ir skyrimo komitetas	50	50	4	

* tarnybų vadovai ir generalinis direktorius; ** 15-17 pareigybės lygis; *** 14 pareigybės lygis; **** 12-13 pareigybės lygis

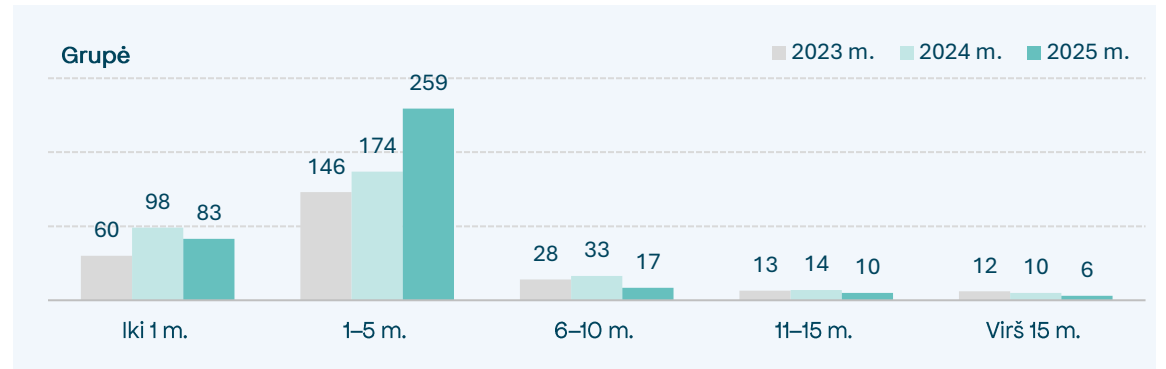
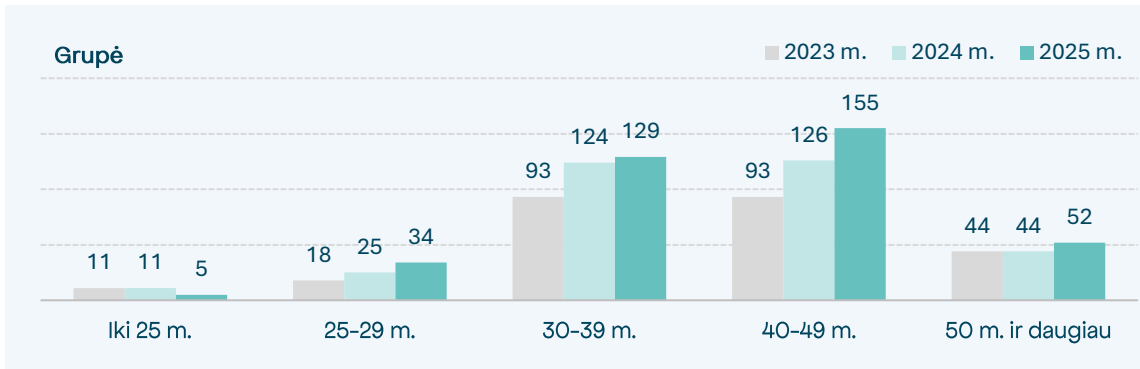
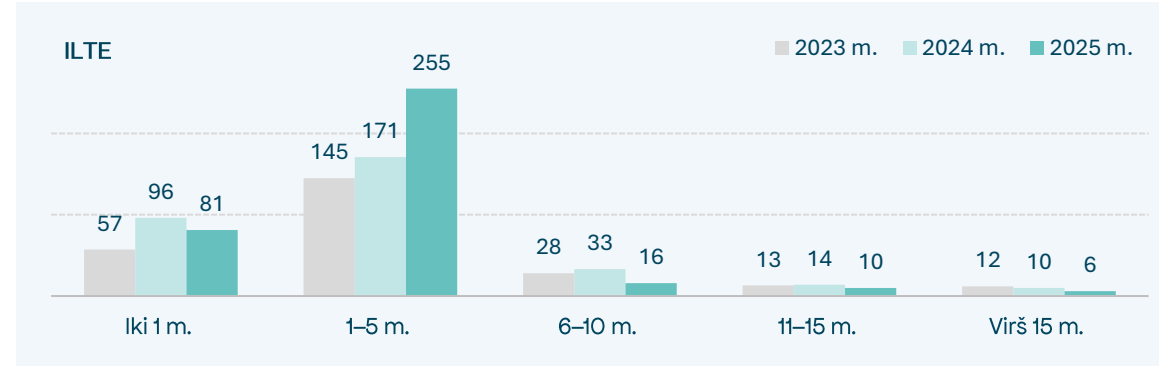
5.3.3 Darbuotojai, įvairovė ir lygios galimybės [S1-8; S1-11; S1-16]

ILTE grupėje didelis dėmesys skiriamas tam, kad būtų sudarytos vienodos sąlygos visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams visose darbo santykių srityse (priimant į darbą, pretenduojant į kitas pareigas įmonėje, derinant asmeninį gyvenimą ir darbą ir kt.), nepriklausomai nuo asmens lyties, amžiaus, negalios, tautybės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), sveikatos būklės, kitų tapatybės bruožų ir aplinkybių, nesusijusių su asmens dalykinėmis savybėmis. ILTE yra įdarbinta darbuotojų su negalia, taip pat kitų šalių piliečių.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, N



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, N



Duomenys apie darbuotojus apskaitomi remiantis įrašais iš ILTE darbo užmokesčio valdymo sistemos.

Darbuotojai su negalia

2025 m.	Visi darbuotojai	Moterys	Vyrai
Darbuotojų su negalia dalis, %	1,1	0,8	0,3

Duomenys apie darbuotojus su negalia finansinių metų pabaigoje imami iš ILTE darbo užmokesčio valdymo sistemos.

Bendrovė, siekdama užtikrinti geras darbo sąlygas bei mikroklimatą, suteikia galimybes darbuotojams dirbti lanksčiai ir derinti darbo ir asmeninio gyvenimo poreikius.

2025 m. skirtas dėmesys žinių įvairovės temose gilinimui, darbuotojai kvieisti įsitraukti į socialines iniciatyvas – „DUOday“, „Junior Achievement“ šešėliavimo dienas, tokiu būdu susipažįstant su įvairiais žmonėmis, turinčiais skirtingų poreikių ar patirčių.

Dalyvaujant „DUOday“ iniciatyvoje, darbuotojai kvieisti priimti žmones su negalia šešėliuoti jų darbus. Darbuotojai aktyviai įsitraukė į šią veiklą, dalijosi, ką veikia savo kasdienėje veikloje, kokių žinių ir kompetencijų tam reikia. „Lietuvos Junior Achievement“ (toliau – LJA) šešėliavimo iniciatyva leido baigiamųjų klasių moksleiviams lankantis Bendrovėje susipažinti su skirtingomis veiklos kryptimis ir gauti idėjų toliau renkantis karjerą. Įmonės atstovai taip pat dalyvavo LJA moksleivių projektų vertinime, siekiant skatinti verslumą ir jaunimo iniciatyvą.

ILTE visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams suteikia galimybę, teikiant laisvos formos pranešimą generaliniam direktoriui, tiesioginiam vadovui ar Personalo valdymo direktoriui žodžiu, raštu ar elektroniniu paštu neanonimiškai arba ILTE veikiančiu Pranešimų kanalu anonimiškai, pranešti apie galimus lygių galimybių principų, smurto ir priekabiavimo pažeidimus, įsipareigodama tokius atvejus nagrinėti laikantis lygių galimybių, nediskriminavimo, konfidencialumo ir asmenų apsaugos principų. 2025 m. fiksuotas vienas pranešimas apie galimą smurto ir priekabiavimo pažeidimą. Jis išnagrinėtas ir įvertintas pagal nustatytas vidaus procedūras bei galiojančių teisės aktų reikalavimus. Atlikus objektyvų tyrimą, pažeidimas nepatvirtintas.

Reaguojant į su lygybės ir lygių galimybių visiems srityje galimų trūkumų poveikį darbuotojų gerovei ir motyvacijai, ILTE grupėje rengti šie mokymai:

- minint įvairovės mėnesį – mokymai apie saugią ir pagarbą skatinančią kultūrą darbe;
- minint psichikos sveikatos dieną – mokymai apie streso įveikos klausimus;
- per trumpus mokymus kviesta susipažinti / prisiminti Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje numatytas priemones;
- visi nauji darbuotojai mokymosi būdu supažindinti su esminiais Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos nuostatais.

5.3.4 Mokymosi ir tobulėjimo kultūra [S1-12]

2025 m. atnaujintas veiklos aptarimo procesas. Šiame procese dalyvauja 100 proc. samdomųjų darbuotojų. Proceso atnaujinimo siekiamybė – kurti tvaresnį ir nuoseklesnį darbuotojo ir vadovo dialogą, siekiant organizacijos tikslų bei tobulinant savo kompetencijas.

Veiklos aptarimo sistema atnaujinta, visą procesą skaidant į keletą etapų:

- pasiektų rezultatų aptarimą;
- naujų metų tikslų susitarimus;
- atlygio pokalbį.

Taip pat numatyti reguliarūs vadovo ir darbuotojo pokalbiai (1:1), siekiant turėti erdvę klausimams, problemoms aptarti, grįžtamajam ryšiui. Veiklos aptarimo procese numatyta, kad, keliant individualius tikslus, darbuotojai galėtų matyti aiškias sąsajas su įmonės strateginiais, metiniais tikslais bei vertybinėmis elgsenomis. Veiklos aptarimo tikslų pasiekimo rezultatai siejami su kintamu atlygiu, šios sąsajos aprašytos Vadovybės ataskaitos dalyje „Atlygio ataskaita“. Darbuotojai buvo kviečiami į mokymus, kuriuose jie supažindinti su nauja veiklos aptarimo sistema bei praktika, kaip keltis individualius tikslus. Taip pat visų grandžių vadovams organizuoti mokymai, skirti aptarimo pokalbių kokybei stiprinti.

2025 m. didelis dėmesys skirtas vadovų ugdymui – tai ir organizacijos kultūros projekto tęsia, ir kartu pagrindas kuriant stiprią, tvarią organizaciją. Prieš pradėdant ilgalaikę vadovų ugdymo programą, atliktas 360° tyrimas, skirtas vadovams, apimantis jų lyderystės kompetencijų vertinimą. Kiekvienas vadovas, gavęs ataskaitą, galėjo išsikelti ugdymosi tikslus ir integruoti juos į ilgalaikį mokymąsi. Vadovų ugdymo programa taip pat paremta lyderystės kompetencijų ugdymu bei kiekvienos dalyvių grupės poreikių analize. 2025 m. pabaigoje organizuota vadovų konferencija, dalijantis įgytomis žiniomis ir galvojant tolesnes organizacijos stiprinimo veiklas.

Visos organizacijos mastu nustatytos kompetencijos, kurių reikės mokytis didžiąjai daliai organizacijos darbuotojų, todėl organizuoti projektų, procesų valdymo kompetencijų stiprinimo, rizikos kapitalo valdymo mokymai. Darbuotojai taip pat dalyvavo konferencijose, kitose profesinės kompetencijos auginimo veiklose.

Skatinant visų darbuotojų bendrą tobulėjimą, akiračio plėtimą, organizuotas susitikimų ciklas „Žinioms ir idėjoms“, skirtas įvairioms temoms nagrinėti: atsparumo, įvairovės, streso valdymo ir t. t.

Darbuotojų mokymų valandų, tenkančių vienam darbuotojui, rodiklis neteikiamas. Vykdomi parengiamieji sistemų diegimo ir duomenų rinkimo procesai.

2025 m. pradėtas kurti ILTE kompetencijų modelis, kuris ateityje bus tikslingo kompetencijų stiprinimo ašis tiek individualiam ugdymui, tiek bendriems organizacijos mokymams. Į modelio kūrimą įtraukti visi organizacijos vadovai. Kompetencijų modelis bus naudojamas kaip įrankis apibrėžiant darbuotojo tobulėjimo, karjeros poreikius.

5.3.5 S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai [S4-1; S4-2; S4-3; S4-4]

Bendrovė į informacijos, atskleidžiamos pagal 2 ETAS, aprėptį įtraukė fizinius ar juridinius asmenis, pateikusius paraišką dėl tiesioginių finansinių priemonių ar ketinančius pasinaudoti Bendrovės teikiamomis paslaugomis. Kliento sąvoka apima ir visus potencialius Bendrovės klientus.

2025 m. toliau stiprinta orientacija į klientus, jų poreikius ir patirtį. Siekiant tinkamai įgyvendinti akcininko lūkesčius ir atliepti suinteresuotųjų šalių poreikius, ataskaitiniu laikotarpiu tobulintas ILTE klientų aptarnavimo procesas bei veiklą reglamentuojantys dokumentai. Atnaujinta Tiesioginių paskolų paraiškų ir prašymų teikimo bei vertinimo tvarka, detaliau reglamentuojant paraiškų vertinimo procesą, trukmę, su paraiškų teikimu susijusias procedūras, pretenzijų ir skundų dėl ILTE priimtų sprendimų nagrinėjimą, prašymų dėl paskolos sąlygų keitimo teikimo ir vertinimo tvarką.

Tvarka nustato paraiškų teikimo, kai kreipiamasi į ILTE dėl paskolos suteikimo, prašymų, susijusių su paskola ir jos sąlygų keitimu, nagrinėjimo, kliento pažinimo ir vertinimo proceso įgyvendinimą.

Pretenzijos ir skundai dėl ILTE priimtų sprendimų nagrinėjami vadovaujantis ILTE skundų valdymo tvarkos nuostatais, kurie paskelbti [ILTE interneto svetainėje](#). Tvarka atnaujinta 2025 m., jos tikslas – apibrėžti gautų skundų priėmimo, registravimo, nagrinėjimo, atsakymų rengimo ir teikimo procedūras. Tvarka nustato Bendrovėje gautų skundų dėl Bendrovės darbuotojo (-ų) veiksmų (neveikimo), susijusių su Bendrovės vykdoma veikla, priimtais sprendimais ir (ar) sudarytomis sutartimis, valdymo tvarka tiek, kiek jos nereglementuoja LR teisės aktai, kiti Bendrovės vidaus teisės aktai ir (ar) pasirašytos sutartys.

Klientai skundus bei pretenzijas gali pateikti užpildę specialią formą internetu ILTE interneto svetainėje pretenzijų ir skundų skiltyje, siunčiant el. paštu ar paštu, pateikiant atvykus Bendrovės buveinės adresu.

Visi pranešimai nagrinėjami laikantis konfidencialumo, sąžiningumo ir nešališkumo principų, nepriklausomai nuo to, ar jie susiję su viešuoju, ar asmeniniu interesu.

ILTE nuosekliai siekia gerinti klientų patirtį ir atliepti jų lūkesčius. 2025 m. įgyvendintos iniciatyvos, priemonės ir atnaujinimai:

- gerinant klientų patirtį, ieškant informacijos ILTE interneto puslapyje atnaujinti verslo priemonių DUK bei priemonių paraiškų pildymo instrukcijos;

- rūpinantis, kad nauji DNMF II klientai gautų aiškią ir suprantamą informaciją, paruošta atmintinė, siunčiama kiekvienam klientui su mokėjimų grafiku. Klientų patogumui inicijuotas sąskaitų siuntimas el. paštu. Parengta nauja skiltis ILTE interneto puslapyje, skirta gyventojams, kurie naudosis DNMF priemonėmis;
- dalyvauta Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos, žemės ūkio, miškininkystės bei akvakultūros sektorių asociacijų ir sąjungų organizuojuose renginiuose, per kuriuos esamiems ir potencialiems klientams buvo pristatomos ILTE teikiamos finansavimo paslaugos bei atsakoma į aktualius klausimus. 2025 m. dalyvauta daugiau kaip 30 tokių renginių;
- organizuoti informaciniai seminarai, vebinariai naujoms įmonėms paraiškų teikimui reikalingų dokumentų rengimo klausimais, surengti verslo planų rengimo mokymai – dirbtuvės;
- siekiant supažindinti visuomenę su finansavimo paraiškų vertinimo procesu, taip pat paskolų išmokėjimo ir administravimo procesų eiga, aktyviai komunikuojama socialiniuose tinkluose;
- siekiant didinti ILTE paslaugų prieinamumą, orientuotasi į glaudesnį bendradarbiavimą su Lietuvos regionuose veikiančiais verslais, sudarant jiems galimybę konsultuotis dėl ILTE siūlomų finansavimo galimybių jų veiklos vietoje. Regioninės konsultacijos bendrystės centruose „Spiečius“ – viena iš priemonių, užtikrinusių ILTE matomumą ir veiklos prieinamumą Lietuvos regionuose bei sudariusių galimybes vietas verslams gauti konsultacijas ir pasinaudoti ILTE siūlomomis finansavimo galimybėmis, taip prisidedant prie regioninės plėtros ir verslumo skatinimo. Konsultacijos buvo organizuojamos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Alytaus regionuose, Vilniaus mieste. Per ataskaitinį laikotarpį suteikta daugiau kaip 150 individualių konsultacijų Lietuvos regionuose veikiančiam smulkiam ir vidutiniam verslui;

- 2025 m. taip pat augo suteiktų nuotolinių konsultacijų skaičius. Jų buvo suteikta daugiau kaip 150. Augantis nuotolinių konsultacijų skaičius rodo didėjantį paslaugų prieinamumą, efektyvesnį klientų aptarnavimą ir augantį klientų poreikį konsultuotis ne tik gyvai, bet ir nuotoliniu būdu;
- siekiant stiprinti bendradarbiavimą su finansavimo partneriais, didinti jų kompetencijas ir užtikrinti platesnį ILTE finansinių paslaugų prieinamumą galutiniams klientams per finansavimo partnerius, organizuoti ILTE finansavimo galimybių pristatymai ir mokymai finansavimo partneriams – bankams, kredito unijoms bei kitoms finansų įstaigoms;
- 2025 m. aktyviai dirbta su esamais ir potencialiais viešojo sektoriaus klientais, organizuoti vizitai į savivaldybes, aktyviai komunikuota nuotoliniuose bei gyvuose susitikimuose.

Bendrovėje vertinamas klientų pasitenkinimas ir konsultacijų kokybė. 2025 m. atnaujinta NPS ir CES klientų bei partnerių patirties vertinimo metodika ir atliktas pirmas įsivertinimas naudojantis nauja metodika.

Klientų patirties ir pasitenkinimo rodikliai tiesiogiai susieti su strateginiu tikslu – užtikrinti orientaciją į klientą, gerinant klientų ir partnerių patirtį. Pažanga vertinama taikant pagrindinius rodiklius: NPS (rekomendavimo rodiklis, angl. Net Promoter Score), CSAT (klientų pasitenkinimo rodiklis, angl. Customer Satisfaction Score) ir CES (klientų pastangų rodiklis, angl. Customer Effort Score).

2025 m. verslo klientų NPS siekė 70, CSAT – 9,2, CES – 4.

Daugiau informacijos apie ILTE strateginius tikslus Vadovybės ataskaitos dalyje „2. Veikla ir rezultatai“

Naujos metodikos rezultatų analizė rodo, kad lojalumo, pasitenkinimo ir procesų paprastumo vertinimai išlieka aukšti sektoriaus kontekste ir pastaruosius 3 metus yra stabilūs. Bendrovė siekia šiuos rezultatus išlaikyti ir nuosekliai gerinti klientų pasitenkinimą ir 2026 m.

Lentelėje išvardyti DRV metu nustatyti su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijęs poveikis, rizikos ir galimybės. Siekiant visapusiškai atspindėti įmonės veiklos specifiką, įtraukta ILTE grupės potėmė, kuri nėra išskirta ETAS standartuose nustatytų DRV temų sąrašė. Šis sprendimas priimtas vadovaujantis skaidrumo ir reikšmingumo principais, siekiant pateikti išsamesnį poveikio ir rizikų vertinimą.

2025 m. ILTE grupės komunikacija buvo kryptingai orientuota į tiesioginę komunikaciją verslo organizacijų renginiuose, siekiant stiprinti dialogą su tikslinėmis auditorijomis ir didinti organizacijos matomumą bei teikiamų paslaugų žinomumą. Aktyviai dalyvauta konferencijose, forumuose ir kituose verslo bendruomenės susitikimuose, kuriuose organizacijos atstovai įsitraukė į diskusijas bei skaitė pranešimus aktualiomis temomis, taip pat organizuoti nuotoliniai tiksliniai paslaugų pristatymo seminarai (vebinarai).

Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijęs poveikis, rizikos ir galimybės

Nuosekliai megztos partnerystės su regioniniais verslo forumais, bendrauta su Prekybos, pramonės ir amatų rūmais, veikiančiais didžiausiuose Lietuvos miestuose. ILTE taip pat įsitraukė į Vilniuje pirmą kartą vykusį diskusijų festivalį „Būtent!“ – taip siekiame plėsti visuomenės supratimą apie organizacijos veiklą, poveikį Lietuvos ekonomikai ir plačiau visuomenėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu dalyvauta daugiau nei 80 diskusijų ir pranešimų, sudariusių reikšmingą pagrindą nuosekliai ryšių su verslo, žemės ūkio ir viešojo sektoriaus atstovais stiprinimui ir organizacijos, kaip kompetentingo bei patikimo partnerio, pozicionavimui. Įskaitant ILTE ŽFI ir ILTE valdomo fondo „Coinvest Capital“ atstovų įsitraukimą į informacijos sklaidą, iš viso grupės atstovai per metus kaip pranešėjai ar diskusijų dalyviai įsitraukė į daugiau nei 130 renginių.

Siekdama bendradarbiauti su finansų rinkos dalyviais, ILTE kvietė ir finansavimo partnerius į pusmečio susitikimus, per kuriuos pristatė savo veiklos aktualijas, taip pat turimus ar planuojamus siūlyti produktus. Visa tai prisideda prie geresnio rinkos supratimo, kaip ILTE veikia, kokie yra organizacijos prioritetai.

2025 m. ILTE taip pat skyrė dėmesį ir verslumo bei finansinio raštingumo skatinimui – tapo projekto „Rykčiai“ dalimi. Projekto dalyviams ILTE siūlė papildomas konsultacijas – susitikimuose buvo pristatomos ILTE paslaugos, veikla rizikos kapitalo rinkoje.

S4 VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI	Vertės grandinės dalis			Laikotarpis
	Pradinėje grandyje	ILTE operacijose	Galutinėje grandyje	
Švietimas ir mentorystė*				
Kryptingas investavimas į klientų ugdymą (verslų augimą) per švietimą ir mentorystę stiprina jų kompetencijas, didina veiklos atsparumą bei finansinį tvarumą. Tai leidžia mažinti operacines sąnaudas ir nuostolių tikimybę, kartu kuriant ilgalaikę finansinę vertę įmonei. Nuoseklus dialogas su tikslinėmis auditorijomis užtikrina geresnį poreikių supratimą, tikslesnius sprendimus ir tvaresnius verslo santykius.	Galimybė		<input checked="" type="checkbox"/>	Vidutinis ilgalaikis

* ILTE grupės potėmė

5.4 Valdysena

Atliekant ILTE grupės DRV, buvo vertinamos visos ETAS įvardytos tvarumo temos Bendrovės vertės grandinėje (plačiau ataskaitos dalyje „5.1.2 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė“). Atliktas vertinimas atskleidė, kad žemiau atskleidžiamoms temoms ILTE grupės veikla turi poveikį ar iš jų kyla rizika arba galimybė. Nustatytas reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės daro tiesioginę įtaką ILTE grupės verslo modeliui, strateginiams prioritetams ir rizikų valdymo sprendimams.

Lentelėje pateikiamas per DRV nustatytas su valdysena susijęs poveikis, rizikos ir galimybės. Siekiant visapusiškai atspindėti įmonės veiklos ypatybes, įtraukta ILTE grupės potėmė, kuri nėra išskirta ETAS nustatytų DRV temų sąrašė. Sprendimas priimtas vadovaujantis skaidrumo ir reikšmingumo principais, siekiant pateikti išsamesnį poveikio ir rizikų vertinimą.

Su verslo etika susijęs poveikis, rizikos ir galimybės

G1 Verslo etika	Vertės grandinės dalis			Laikotarpis
	Pradinėje grandyje	ILTE operacijose	Galutinėje grandyje	
Įmonės kultūra				
Skaidrumo, atsakingos valdysenos ar antikorupcinių principų pažeidimas galėtų pakenkti stipriai ir patikimai organizacijos kultūrai. Būtina puoselėti etišku elgesiu grindžiamą įmonės kultūrą, siekiant išlaikyti suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą ir mažinti reputacijos, teisinę riziką. Taip pat tai prisideda prie stabilesnių finansinių rezultatų bei mažesnių veiklos sąnaudų	Rizika	☑		Trumpalaikis
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką				
Nepakankamas tiekėjų ir tiekimo grandinės valdymas gali lemti operacijų sutrikimus, paslaugų tęstinumo praradimą, duomenų saugumo ar atitikties pažeidimus bei žalą reputacijai. Tai gali didinti teisinę ir reguliacinę riziką bei neigiamai paveikti finansinius rezultatus ir klientų pasitikėjimą	Rizika	☑		Trumpalaikis Vidutinis
Tvaraus finansavimo skatinimas ir visuomenės gerovės kūrimas*				
Sistemiškas finansavimas, skatinantis remtis tvarumo principais ir ekonomikos transformacija. Tvarumo principų integravimas į finansines priemones bei rizikos vertinimo procesus. ŽFI vykdomas suinteresuotųjų šalių kompetencijų stiprinimas ir rizikų, susijusių su aplinkos ir socialiniais veiksniais, mažinimas.	Teigiamas esamas poveikis	☑	☑	Vidutinis Ilgalaikis

* ILTE grupės potėmė

5.4.1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra [G1-1; G1-2; G1-4]

Korupcijos prevencija

ILTE grupė siekia užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. Siekiant kurti korupcijai atsparią aplinką, ILTE veikla vykdoma vadovaujantis Antikorupcinės politikos, Interesų valdymo politikos, Etikos kodekso, Antikorupcinės politikos įgyvendinimo tvarkos, Interesų valdymo politikos įgyvendinimo tvarkos, ILTE pranešimų kanalu teikiamos informacijos apie pažeidimus gavimo ir administravimo tvarkos nuostatais.

ILTE prisiima atsakomybę ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje, todėl įsipareigoja visuose verslo santykiuose veikti skaidriai, patikimai ir sąžiningai. Darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, privalo vadovautis nulinės tolerancijos korupcijai principu ir laikytis kitų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principų.

Siekiant ugdyti darbuotojų atsakomybę ir apsaugoti darbuotojus nuo konfliktinių situacijų ir neetiško elgesio, 2025 m. ILTE valdybos sprendimu patvirtintas Etikos kodekso pakeitimas. Etikos kodeksas nustato ILTE grupės darbuotojų elgesio principus, normas bei reikalavimus, kurių privaloma laikytis einant pareigas, vykdant darbo funkcijas bei kasdieniame gyvenime. Pakeisto kodekso nuostatos suderintos su aktualiomis politikomis ir vertybėmis, nustatyti reikalavimai kodekso veiksmingumo užtikrinimui.

Siekiant tinkamai įgyvendinti LR pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatus, ILTE generalinio direktoriaus 2025 m. birželio 18 d. įsakymu paskirti darbuotojai kompetentingo subjekto funkcijoms vykdyti, o 2025 m. liepos 3 d. patvirtinta ILTE pranešimų kanalu teikiamos informacijos apie pažeidimus gavimo ir administravimo tvarka.

LR finansų ministro 2025 m. rugsėjo 16 d. įsakymu patvirtintas ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodeksas ir paskirtas vyriausiasis atitikties pareigūnas šio kodekso nuostatų laikymosi priežiūrai.

Įvertinant vykstančius ILTE veiklos ir organizacinius pokyčius, ILTE valdybos 2025 m. lapkričio 20 d. sprendimu patvirtintas Antikorupcinės politikos pakeitimas. Antikorupcinėje politikoje nustatyti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principai ir reikalavimai bei jų laikymosi užtikrinimo gairės. Siekdama užtikrinti Antikorupcinės politikos nuostatų įgyvendinimą, ILTE įsipareigoja nesitaikstyti su korupcija, netoleruoti netinkamų dovanų, nepotizmo ir kronizmo, interesų konfliktų, neteisėto lobizmo, kyšininkavimo, prekybos poveikiu, papirkimo, piktnaudžiavimo ir kitų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Siekiant tinkamai įgyvendinti LR korupcijos prevencijos įstatymo bei Antikorupcinės politikos nuostatus, ILTE Rizikų valdymo ir atitikties tarnybos vadovo 2025 m. gruodžio 30 d. įsakymu patvirtintas Antikorupcinės politikos įgyvendinimo tvarkos pakeitimas, kuris reglamentuoja korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo ILTE tvarką bei jų veiksmingumo stebėsenos ir kontrolės veiksmus.

Su korupcijos prevenciją, interesų valdymą, pranešėjų apsaugą reglamentuojančiais dokumentais supažindinti visi ILTE darbuotojai. Pagrindiniai ILTE korupcijos prevencijos, interesų valdymo, pranešėjų apsaugos veiklos dokumentai skelbiami viešai, pasiekiami visiems suinteresuotiesiems asmenims [ILTE interneto svetainėje](#).

Siekiant formuoti stiprią ILTE grupės darbuotojų etikos kultūrą, didinti jų sąmoningumą bei skatinti geriau suvokti korupcijos prevencijos svarbą, 2025 m. darbuotojams suorganizuoti mokymai korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis:

- 2025 m. liepos 17 d. pristatyti pokyčiai dėl ILTE veikiančio pranešimų kanalo;
- VTEK mokymus tema „Privačių interesų deklaravimas“ Privačių interesų registre (PINREG) išklausė 310 ILTE ir jos patronuojamųjų įmonių darbuotojų;
- 2025 m. lapkričio 14 d. vyko nuotoliniai mokymai tema „Etiškas ir antikorupcinis elgesys“. Mokymuose dalyvavo 171 darbuotojas;
- 2025 m. gruodžio 8 d. darbuotojams organizuota viktorina korupcijos prevencijos tema;
- 2025 m. gruodžio 9 d. Atitikties departamento darbuotojams vyko praktikos, kaip atpažinti korupcijos apraiškas, pasidalijimo renginys. Renginyje dalyvavo 15 darbuotojų;
- 2025 m. gruodžio 18 d. vyko STT organizuoti nuotoliniai mokymai tema „Užsienio pareigūnų papirkimo nustatymo ir prevencijos gairės įmonėms, plėtojančioms veiklą ir (ar) veikiančioms užsienyje“. Mokymuose dalyvavo 184 darbuotojai.

ILTE, įgyvendindama viešumo ir atskaitingumo principus, siekia užtikrinti, kad jos veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o vieši dokumentai lengvai prieinami visuomenei. 2025 m. iš esmės atnaujinta ILTE interneto svetainės [skiltis „Korupcijos prevencija“](#). Taip pat svetainėje sukurta skiltis [„Pranešėjų apsauga“](#) ir paskelbta aktuali informacija apie pranešėjų apsaugą, pranešimo būdus, informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo procedūrą, pranešėjo teises ir taikomas garantijas ir pan.

Siekiant informuoti klientus, partnerius ir tiekėjus, 2025 lapkričio–gruodžio mėn. įvairiomis komunikacijos priemonėmis buvo platinama žinutė apie ILTE taikomą nulinę dovanų politiką.

Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Rodiklis	2025 m.
Nustatyti korupcijos atvejai	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0
ILTE / darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0
Nustatyta interesų valdymo pažeidimų	0

2025 m. ILTE pagal kompetenciją įgyvendino jai priskirtas priemones, numatytas EBPO darbo grupės dėl kovos su užsienio valstybių pareigūnų papirkinėjimu tarptautiniuose verslo sandoriuose Lietuvos trečiojo etapo vertinimo rekomendacijų įgyvendinimo plane, patvirtintame LR teisingumo ministro 2024 m. lapkričio 25 d. įsakymu.

2025 m. vykdytas ILTE 2025-2026 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas, kurio tikslas – užtikrinti veiksmingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos sistemos ILTE funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones bei didinti ILTE veiklos viešumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

Per ataskaitinį laikotarpį 16 priemonių (iš 18) buvo įgyvendintos visa apimtimi, 1 priemonė įgyvendinta iš dalies ir 1 priemonė liko neįgyvendinta. Priemonių įgyvendinimas bus tęsiamas ir 2026 m. Detali 2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo ataskaita paviešinta [ILTE interneto svetainėje](#).

Siekiant įvertinti ILTE atsparumą korupcijai, atliktas atsparumo korupcijos lygio (AKL) įsivertinimas. Nustatyta, kad 2025 m. AKL siekia 0,92 balo, t.y. yra aukštas. Informacija apie 2025 m. AKL vertinimą paskelbta [ILTE interneto svetainėje](#). 2025 m. gruodžio 9-18 d. vykusioje ILTE darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo apklausoje dalyvavo 172 darbuotojai. Apklausos rezultatai rodo, kad dauguma darbuotojų netoleruoja korupcijos apraiškų ir praneštų apie pastebėtus korupcijos atvejus (88 proc.) bei žino, koku būdu ir kam ILTE viduje galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus (86 proc.).

2025 m. paskelbto STT inicijuoto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023/24“ duomenimis, ILTE (buvusi INVEGA) kaip labai korumpuotą vertina 5 proc. įmonių vadovų, kaip iš dalies korumpuotą – 18 proc., visai nekorumpuotą – 26 proc. ir 50 proc. įmonių vadovų apie ILTE nepasisakė.

Siekiant užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą, atlikus periodinį vertinimą, 2025 m. gegužės mėn. buvo patvirtintas ILTE korupcijos rizikų sąrašas ir vertinimo matrica. Atliktus ILTE pareigybių rizikos vertinimą, 2025 m. liepos ir spalio mėn. buvo patvirtintas ILTE ir jos patronuojamųjų bendrovių pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, sąrašo pakeitimas, o 2025 m. liepos ir gruodžio mėn. buvo patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo pakeitimas.

ILTE siekia, kad jos darbuotojai būtų nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys. Vykdamas personalo patikimumo užtikrinimo procedūras, per 2025 m. kreiptasi į STT dėl 20 asmenų, siekiančių dirbti ILTE, ir 2 asmenų, laikinai skiriamų į pareigas. Atsižvelgus į gautą informaciją, nuspręsta 1 asmenį į ILTE neįdarbinti.

ILTE susilaiko nuo bet kokių įtakos formų – tiek tiesiogiai, tiek netiesiogiai, bei nefinansuoja ir jokiais kitais būdais neteikia paramos politikams, politinėms organizacijoms / judėjimams, jų atstovams ar jų kandidatams, rinkimų kampanijoms, politikų (ar su jais susijusių asmenų) įsteigtiems fondams ar kitoms organizacijoms.

Pranešimų kanalai

Siekiant užtikrinti aukščiausius skaidrumo, atsakomybės ir pasitikėjimo standartus, ILTE grupės darbuotojai, veiklos partneriai ir kiti asmenys raginami būti neabejingi ir visais atvejais pranešti apie ILTE galbūt rengiamą, daromą ar padarytą nusikalstamą veiką, administracinius, tarnybinius nusižengimus, darbo pareigų, šiurkščius privalomų profesinės etikos normų pažeidimus ar kitas grėsmę viešajam interesui keliančius arba jį pažeidžiančius teisės pažeidimus, taip pat korupcinio pobūdžio teisės, Antikorupcinės politikos, Interesų valdymo politikos, Etikos kodekso, Dovanų teikimo, priėmimo, perdavimo, vertinimo ir apskaitos tvarkos, Viešųjų pirkimų, Darbo tvarkos taisyklių, Lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės, Smurto ir priekabiavimo prevencijos, Lobistinės veiklos ar kitus pažeidimus bei sukčiavimo ir apgaulės atvejus ILTE veikiančiu Pranešimų kanalu, įskaitant, bet neapsiribojant šiais būdais:

- rašydami elektroniniu paštu pranesk@ilte.lt;
- ILTE tinklalapio skiltyje „Pranešk“, užpildžius ir pateikus specialią formą;
- paštu, ILTE adresu: Ukmergės g. 124, LT-08100, Vilnius. Siunčiant pranešimą paštu, po adresato pavadinimu turi būti nurodoma žyma „KOMPETENTINGAM SUBJEKTUI ASMENIŠKAI“;
- žodžiu Atitikties departamento vadovei ar Vidaus audito tarnybos vadovei atvykus adresu Ukmergės g. 124, LT-08100, Vilnius.

Apie pažeidimus galima pranešti konfidencialiai ir anonimiškai. Pranešimai nagrinėjami vadovaujantis ILTE pranešimų kanalu teikiamos informacijos apie pažeidimus gavimo ir administravimo tvarka, patvirtinta ILTE generalinio direktoriaus 2025 m. liepos 3 d. įsakymu.

Visa informacija apie ILTE grupėje veikiančią Pranešimų kanalą teikiama [ILTE interneto svetainėje](#).

Asmenims, pateikusiems ar svarstantiems teikti informaciją apie pažeidimą, ILTE kompetentingas subjektas (Vidaus audito tarnybos vadovė (–as), Atitikties departamento direktorė (–ius), Personalo departamento direktorė (–ius)) teikia konfidencialias konsultacijas, įskaitant, bet neapsiribojant šiais būdais:

- atvykus tiesiogiai į ILTE;
- el. paštu pranesk@ilte.lt.

Asmenims, pateikusiems informaciją apie galimą pažeidimą, numatytos taikyti pagrindinės apsaugos, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės:

1. saugių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų užtikrinimas;
2. asmens konfidencialumo užtikrinimas;
3. draudimas daryti neigiamą poveikį asmeniui, pateikusiam informaciją apie pažeidimą;
4. teisė gauti atlyginimą už vertingą informaciją;
5. teisė gauti kompensaciją;

6. nemokamos teisinės pagalbos užtikrinimas;
7. atleidimas nuo atsakomybės;
8. teisė gauti išsamią, nešališką informaciją ir nemokamas konsultacijas dėl informacijos apie pažeidimus teikimo procedūrų ir teisių gynimo priemonių suteikimo.
9. LR pranešėjų apsaugos įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 1, 2, 3 ir 8 punktuose nurodytos priemonės taikomos nuo informacijos apie pažeidimą gavimo įstaigoje arba kompetentingoje institucijoje momento visiems šio įstatymo nustatyta tvarka informaciją apie pažeidimus pateikusiems asmenims, nesvarbu, ar informaciją apie pažeidimą pateikęs asmuo buvo pripažintas pranešėju, ar ne. Šio straipsnio 1 dalies 4, 5, 6 ir 7 punktuose nurodytos priemonės gali būti taikomos nuo tos dienos, kurią kompetentinga institucija pripažino informaciją apie pažeidimą pateikusį asmenį pranešėju.

Detalesnė informacija apie apsaugos, skatinimo ir pagalbos asmenims, pateikusiems informaciją apie pažeidimą, priemonės skelbiama [ILTE interneto svetainėje](#) ir viešai skelbiamoje ILTE pranešimų kanalu teikiamos informacijos apie pažeidimus gavimo ir administravimo tvarkoje.

2025 m. ILTE pranešimų kanalu iš viso gauta 10 pranešimų apie galimus pažeidimus, 6 iš jų apie galimas korupcijos apraiškas. Įvertinus pranešimus, 1 pranešimas vertinamas iš dalies pasitvirtinusių, dėl jo Bendrovei teiktos rekomendacijos tobulinti susijusias valdymo ir vidaus kontrolės sistemų rizikas.

Interesų konfliktų valdymas

Interesų konfliktų valdymas ILTE vykdomas vadovaujantis Interesų valdymo politikos, Etikos kodekso, Interesų valdymo politikos įgyvendinimo tvarkos, ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodekso nuostatais.

ILTE įtvirtintas integralus privačių interesų deklaravimo modelis, pagal kurį ILTE kolegialių organų nariai ir darbuotojai, kurių pareigos yra įtrauktos į ILTE generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintą privačius interesus privalančių deklaruoti pareigybių sąrašą, privalo deklaruoti privačius interesus Privačių interesų registre (PINREG), o vidines privačių interesų deklaracijas privalo teikti visi ILTE darbuotojai, vadovaudamiesi Interesų valdymo politikos įgyvendinimo tvarkos nuostatais.

Siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų prevenciją, prieš kiekvieną kolegialaus organo posėdį posėdžio sekretorius protokole užfiksuoja, ar kolegialaus organo nariai neturi asmeninio suinteresuotumo posėdyje svarstomu klausimu ir nėra iškilusių interesų konflikto aplinkybių, dėl kurių kolegialaus organo narys turėtų nusišalinti nuo svarstomo klausimo.

Per 2025 m. atlikti 334 ILTE dirbusių darbuotojų ir kolegialių organų narių (100 proc. privalančių deklaruoti privačius interesus) privačių interesų deklaracijų duomenų vertinimai. Siekiant identifikuoti galimas interesų konfliktų rizikas, atliktas įvertinimas dėl deklaruotų 492 ryšių su juridiniais asmenimis. Padalinių vadovai supažindinti su pavaldžių darbuotojų deklaracijose pateikta informacija. 45 darbuotojams parengtos rašytinės išankstinės rekomendacijos. Gauti ir įvertinti 23 pranešimai apie nusišalinimą. Duomenys apie ILTE generalinio direktoriaus nusišalinimo atvejus pateikiami Privačių interesų registre (PINREG) ir paskelbti [ILTE interneto svetainėje](#).

Duomenų apsauga

ILTE skiria ypatingą dėmesį klientų privatumo ir duomenų apsaugos valdymui, kuris grindžiamas pagarba fizinių asmenų pagrindinėms teisėms ir laisvėms, siekimu stiprinti duomenų subjektų pasitikėjimą duomenų valdytojo teikiamomis paslaugomis bei didinti rinkos galimybes.

Siekiant, kad ILTE veikla atitiktų aukščiausius standartus ir teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą ir saugumą, nuostatus, ILTE valdybos 2025 m. gruodžio 4 d. sprendimu patvirtinta Asmens duomenų tvarkymo politika, įtvirtinanti pagrindinius įsipareigojimus tvarkant asmens duomenis, kuriant ir plėtojant asmens duomenų apsaugos kultūrą ILTE. Taip pat ILTE generalinio direktoriaus 2025 m. gruodžio 31 d. įsakymu patvirtintos atnaujintos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės, nustatančios asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos reikalavimus, organizacines ir technines priemones, atsakomybes kuriant ir plėtojant asmens duomenų apsaugos kultūrą ILTE, bei išgryninti duomenų subjektų teisių įgyvendinimo, duomenų saugumo pažeidimų valdymo, poveikio asmens duomenų apsaugai vertinimo procesai.

Stiprinant asmens duomenų apsaugos srities kompetencijas, 2025 m. suformuota duomenų apsaugos pareigūno komanda, padedanti užtikrinti 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, reikalavimų laikymąsi, organizuoti mokymai darbuotojams, jiems teiktos konsultacijos, metodinė medžiaga.

Tam, kad asmens duomenys būtų tvarkomi etiškai, atsakingai, sąžiningai, ILTE interneto svetainėje duomenų subjektams pateikiami privatumo pranešimai apie jų asmens duomenų tvarkymą ILTE įgyvendinant konkrečią finansinę priemonę ar vykdant tam tikrą veiklą, taip pat atnaujintos ir įdiegtos elektroninės formos atšaukti sutikimą dėl ILTE vykdomos tiesioginės rinkodaros ar pateikti nesutikimą dėl asmens duomenų tvarkymo organizuojant apklausas apie paslaugų teikimo kokybę.

2025 m. pagrįstų skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo nebuvo, iš Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos taip pat nebuvo gauta skundų ar pranešimų dėl su ILTE veikla susijusių pažeidimų.

5.4.2 Santykių su tiekėjais valdymas: viešieji pirkimai [G1-2; G1-3; G1-4]

ILTE pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktų nuostatais, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti ILTE lėšas įsigyjant prekes, paslaugas.

Pripažindama savo veiklos poveikį tiekimo grandinėms, ILTE grupė siekia užtikrinti atsakingą jų valdymą, nuolat tobulindama pirkimų procesus ir integruodama tvarumo principus.

Pirkimuose integruojami aplinkos apsaugos reikalavimai, kurie skatina tiekėjus imtis veiksmų ir mažinti savo poveikį aplinkai. Atsižvelgiant į perkamų prekių ar paslaugų pobūdį, pirkimo dokumentuose nustatomi minimalūs aplinkos apsaugos kriterijai. Jie gali būti grindžiami:

- I tipo ekologinio ženklo reikalavimais pagal standartą LST EN ISO 14024 arba lygiaverčiais įrodymais (pvz., „EU Ecolabel“, „Nordic Swan“, „Blue Angel“ ir kt.);
- savarankiškai nustatytais aplinkosaugos kriterijais;
- tiekėjo taikoma aplinkosaugos vadybos sistema pagal LST EN ISO 14001, EMAS ar kitus pripažintus standartus.

Tiekėjams taip pat keliami reikalavimai, kuriais mažinamas neigiamas socialinis poveikis tiekimo grandinėje: prieinamumo ir tinkamumo visiems naudotojams reikalavimai; sąžiningos prekybos kriterijai; remiamų asmenų įdarbinimas; sąžiningo darbo užmokesčio mokėjimas; šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimas; lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų įgyvendinimas; psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencija ir pagalba asmenims, patyrusiems tokį smurtą; rezervuota teisė dalyvauti pirkimuose socialinėms įmonėms.

Sutartiniai įsipareigojimai numato sankcijas (pvz., baudas, netesybas, sutarties nutraukimą) dėl numatytų aplinkos apsaugos, socialinių reikalavimų nesilaikymo ar pašalinimo pagrindų atsiradimo. Potencialūs tiekėjai, dalyvaujantys pirkimo konkursuose, pagal Viešųjų pirkimų įstatymo normas ir ILTE nustatytas taisykles privalo pateikti dokumentus, pagrindžiančius, kad įmonės atitinka aplinkosaugos arba socialinius kriterijus, nustatytus pirkimo sąlygose.

ILTE siekia didinti vietinių tiekėjų skaičių, kad kurtų vertę vietos ekonomikai. Šiam tikslui pirkimo sąlygose taikomos šios priemonės:

- pirkimų skaidymas į dalis – sudaromos galimybės mažesniems vietiniams tiekėjams dalyvauti konkursuose;
- kvalifikacijos reikalavimai – nustatomi būtini techniniai gebėjimai, patirtis ir sertifikatai, užtikrinantys, kad tiekėjai galėtų teikti aukštos kokybės paslaugas ar produktus;
- ekonominio naudingumo kriterijai – vertinant pasiūlymus, skiriamas dėmesys aukštesnės kompetencijos specialistams, siekiant užtikrinti paslaugų kokybę.

Beveik visos (išskyrus vieną) viešųjų pirkimų sutartys (rašytinės) sudarytos su vietiniais paslaugų ir prekių tiekėjais. Vietiniai tiekėjai yra apibrėžiami kaip tiekėjai, registruoti Lietuvos Juridinių asmenų registre. Tai rodo sėkmingą ILTE strateginės krypties dėl viešųjų pirkimų įgyvendinimą ir aiškų įsipareigojimą skatinti vietinės verslo bendruomenės augimą ir plėtrą per savo pirkimų veiklą.

Siekiant valdyti pagrindinį poveikį, rizikas ir galimybes bei stiprinti ILTE bendradarbiavimą su tiekėjais, apimančią pagarbos žmogaus teisėms, verslo etikos principų laikymąsi, bei supažindinti tiekėjus su jiemis keliamais lūkesčiais socialinės ir aplinkos apsaugos atsakomybių srityse, ILTE valdybos 2025 m. lapkričio 20 d. sprendimu patvirtintas Tiekėjų etikos kodeksas. Pasirašant sutartis po pirkimo procedūrų, visi tiekėjai privalės įsipareigoti laikytis šio kodekso nuostatų. Tiekėjų etikos kodeksas nustato verslo etikos ir tvaraus elgesio standartus, kurie yra privalomi visiems prekių ir paslaugų tiekėjams, sudarantiems sutartis su Bendrove. Šis žingsnis užtikrina skaidrumą, atsakomybę ir socialiai atsakingą tiekimo grandinės valdymą, stiprinant ilgalaikę partnerystę.

Tobulindama viešųjų pirkimų procesus, ILTE ataskaitinių metų pabaigoje patvirtino naują Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarką. Ši tvarka iš esmės pakeitė atsakomybės pasiskirstymą: mažiau veiksmų atlieka pirkimų iniciatoriai, didesnė atsakomybė ir sprendimų priėmimas perduodamas viešųjų pirkimų specialistams. Pirkimų specialistai vykdo pirkimus remdamiesi patvirtintomis metodikomis, turimomis kompetencijomis ir gerąja praktika, užtikrindami skaidrumą, efektyvumą ir aukštą paslaugų kokybę. Šis pokytis leidžia centralizuoti kompetencijas, sumažinti klaidų riziką ir užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi profesionaliai, laikantis teisės aktų ir tvarumo principų.

Viešųjų pirkimų komanda nuosekliai stiprino savo kompetencijas visus einamuosius metus – dalyvavo metinėje Viešųjų pirkimų konferencijoje (VP PRO) bei Viešųjų pirkimų tarnybos organizuojamuose mokymuose inovatyvių pirkimų ir kitomis aktualiomis ir naudingomis temomis.

Poveikio aplinkai kriterijai, vykdant žaliuosius pirkimus, taikyti 100 proc. (2024 m.: 100 proc.) pirkimų.

Socialiniai kriterijai taikyti 87 proc. visų pirkimų (išskyrus žodines sutartis) vertės (2024 m.: 63 proc.).

2025 m. ILTE įvykdyti 25 supaprastinti ir tarptautiniai viešieji pirkimai, pasirašytų sutarčių suma – 9 803 532 Eur su PVM.

ILTE taikomas standartinis apmokėjimo terminas – 30 kalendorinių dienų.

Atsižvelgiant į 2025 m. ILTE grupės veikloje vykstančią transformaciją į nacionalinį plėtros banką ir 2026 m. planuojamą atnaujinti DRV, Bendrovės santykiuose su tiekėjais valdymo srityje bus nustatyti konkretūs tikslai ir jų įgyvendinimo veiksmai.

5.4.3 Tvaraus finansavimo skatinimas ir visuomenės gerovės kūrimas: Žaliųjų finansų institutas

ŽFI yra žinių ir kompetencijų centras, veikiantis ILTE sudėtyje, aktyviai konsultuojantis privataus ir viešojo sektoriaus institucijas žaliojo (tvaraus) finansavimo klausimais, padedantis pasiruošti pokyčiams, susijusiems su ES tvarumo reikalavimų įgyvendinimu, siekiant ES žaliojo kurso tikslų. 2025 m. pabaigoje ŽFI komandą sudarė vadovas, 2 ekspertės ir 3 analitikės.

ŽFI 2025-2030 m. veiklos strategijoje nustatyta instituto misija – auginti tvariųjų finansų ekosistemą skatinant viešojo ir privataus sektorių bei mokslo įstaigų bendradarbiavimą ir vystant kompetencijas šioje srityje. Pažymėtina, kad dokumente išsamiai pristatomos šios misijos įgyvendinimo link vedančios veiklos kryptys, nurodomi strateginiai tikslai ir numatomi konkretūs uždaviniai jiems pasiekti. Strategija yra pagrindinis ŽFI veiklą apibrėžiantis dokumentas, kuriuo vadovaudamasis ŽFI siekia tapti Baltijos šalių regiono tvariųjų finansų ekosistemos centru ir svarbiausiu patariamuoju balsu tvarumo klausimais.

ŽFI įsteigimas ir įveiklinimas šiuo metu finansuojamas Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės plano „Naujos kartos Lietuva“ lėšomis. Pagrindines vykdytas veiklas galima skirstyti pagal du esminius instituto tikslus: būti žaliųjų (tvariųjų) finansų kompetencijų centru ir skatinti žaliųjų finansų ekosistemos vystymąsi.

Siekiant pirmojo tikslo, ataskaitiniu laikotarpiu ŽFI rengė ir skelbė aktualią informaciją apie reguliavimą, susijusį su žaliaisiais finansais, dažniausiai užduodamus klausimus ir atsakymus į juos, vykdė komunikacines veiklas teikdamas viešojo ir privataus sektoriaus institucijoms informaciją apie reguliavimo pokyčius.

Taip pat kas ketvirtį rengė ir skelbė apžvalgas (2024 m. IV ketv., 2025 m. I–IV ketv.), kuriose susistemintai pateikiamos reguliavimo naujienos, ŽFI veiklos rezultatai ir kvietimai į artimiausius renginius. [Apžvalgos skelbiamos ŽFI interneto svetainėje.](#)

ŽFI paskelbė metodinę medžiagą šiais tvarumo klausimais:

- RŽNP taikymo gaires ir rekomendacijas, skirtas ES fondų investicijų įgyvendinimui;
- Lietuvos jurisdikcijos patrauklumo vystyti tvarų verslą didinimo analizę su 5 rekomenduojamomis veiklos kryptimis;
- nacionalinio taksonominių veiklų tvarumo ženklinimo poreikio analizę;
- SFDR informacinį leidinį, skirtą su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamento reikalavimams aptarti;
- informacinę medžiagą apie su tvarumo „Omnibus“ pasiūlymu susijusius reguliavimo pokyčius;
- švarios pramonės kurso vienlapį;
- klausimus ir atsakymus apie tvarumo ataskaitų rengimą ir praktines rekomendacijas, rengiant tvarumo ataskaitas ir ruošiantis jų užtikrinimui.

Visa medžiaga skelbiama naujoje ŽFI [internetu svetainėje](#).

Ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti tyrimai, mokymai, komunikacinės veiklos:

- sausį ŽFI užsakytu „Spinter“ atliko įmonių pasirengimo tvarumo ataskaitų teikimui tyrimą, kuriame dalyvavo 318 įvairaus dydžio Lietuvoje veikiančių įmonių. Birželio–liepos mėn. taip pat atliktas reprezentatyvus visuomenės tyrimas apie tvarumo sampratą ir žaliąjį finansinį raštingumą;
- vasaros pabaigoje ŽFI pristatė Tvarumo duomenų bazės sukūrimo iniciatyvą – „vieno langelio“ principu veikiančią sistemą, kuri leistų įmonėms patogiai pasiekti viešuose registruose kaupiamus, su jų veikla susijusius, tvarumo duomenis. ŽFI pasiūlė sprendimą įgyvendinti efektyviai ir greitai, pasitelkiant esamą Valstybės duomenų agentūros duomenų ežero infrastruktūrą, sujungiant skirtingų šaltinių duomenis ir atveriant juos vienoje vietoje įmonėms;
- ŽFI, bendradarbiaudamas su Aplinkos ministerija, surengė tris RŽNP taikymo mokymų sesijas ministerijoms ir agentūroms, dirbančioms su ES finansavimu. Mokymuose dalyvavo beveik 90 ministerijų ir agentūrų atstovų;
- ŽFI veikla, tvarumo reguliavimo pokyčiai, žaliųjų finansų galimybės ir kiti klausimai pristatyti įvairiuose formatuose daugiau nei 50 skirtingų renginių: įvairiose konferencijose, tinklalaidėse, mokymuose, seminaruose, diskusijose ir pristatymuose konkrečioms įmonėms, besidominčioms tvarumo reguliavimu;
- 2025 m. balandį ŽFI inicijavo daugiašalio žaliojo finansavimo tinklo telkimą Trijų jūrų iniciatyvos (3J) regione ir Lietuvos ambasadoje Varšuvoje surengė pirmąją diskusiją apie žaliosios pertvarkos finansavimo iššūkius;

- prisijungta prie komunikacijos kampanijų: Klimato savaitės ir Tarptautinės investuotojų savaitės.

Per ataskaitinį laikotarpį ŽFI teikė ekspertinę nuomonę tvarumo klausimais besikreipiantiems klientams (ir viešojo, ir privataus sektoriaus atstovams) el. paštu (atsakyta į daugiau nei 50 paklausimų), telefonu ir per viešojo informavimo priemones. Daugiausia klausimų sulaukta dėl besikeičiančio tvarumo reguliavimo ir ES Taksonomijos taikymo praktikoje.

Siekiant stiprinti kompetencijas, 4 ŽFI komandos nariai baigė mokymų programą „Certified Expert in Sustainable Finance“ (Frankfurt School’s Sustainable World Academy) ir išlaikė sertifikavimo egzaminus.

Taip pat imtasi aktyvaus vaidmens koordinuojant tvarumo reguliavimo klausimus:

- išsiųstas oficialus kreipimasis į Europos Komisiją dėl ES Taksonomijos taikymo ir gautas išaiškinimas;
- teikti siūlymai ir komentarai LR finansų ministerijai dėl tvarumo reguliavimo pokyčių formuojant Lietuvos poziciją;
- įsitraukta į Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės parengto savanoriško standarto mažoms ir vidutinėms įmonėms vertimą į lietuvių kalbą.

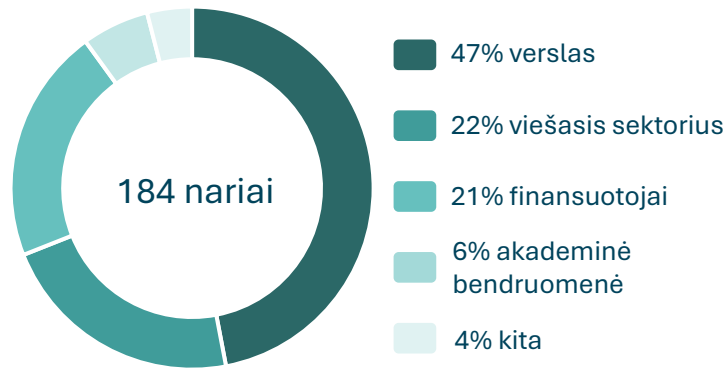
Siekiant antrojo tikslo (skatinti žaliųjų finansų ekosistemos vystymąsi), įvyko 10 ŽFI kuruojamos bendradarbiavimo platformos – Tvariųjų finansų forumo (toliau – TFF) – darbo grupių susitikimų. TFF siekia identifikuoti ir spręsti egzistuojančius iššūkius, vystyti žaliųjų (tvariųjų) finansų ekosistemą Lietuvoje ir veikia darbo grupių pagrindu. Pagrindinis dėmesys skirtas tvarumo reguliavimo taikymo praktikoje klausimams, nes nuo metų pradžios įvyko itin daug reguliacinių pokyčių ES lygiu:

- CSRD darbo grupė susitiko 4 kartus diskutuoti dėl tvarumo „Omnibus“ pasiūlymų ir dėl pirmųjų tvarumo atskaitomybės riboto užtikrinimo praktikų. Su darbo grupe parengtas kreipimasis ir kvietimas Lietuvos auditorių rūmams (toliau – LAR) dėl gerųjų praktikų formavimo, rengta bendra komunikacija dėl pasiruošimo tvarumo atskaitomybės ribotam užtikrinimui;
- ES taksonomijos darbo grupė 2 kartus susitiko aptarti reguliavimo pokyčius;
- savanoriškai rengiamų tvarumo ataskaitų darbo grupe pristatyti ES kuriami įrankiai;
- RŽNP darbo grupė susitiko aptarti RŽNP taikymą skirtingose institucijose ir ateinančiame finansavimo periode;
- SFDR darbo grupė aptarė su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamento (reglamentas Nr. 2019/2088, SFDR) naują pasiūlymą ir diskutavo apie gerąją taikymo praktiką;
- Žaliųjų finansinių produktų plėtros darbo grupė aptarė Lietuvos jurisdikcijos patrauklumo didinimo analizę ir siūlymus.

TFF nariams taip pat suorganizuotas šviečiamasis nuotolinis renginys: LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos bei LR aplinkos ministerijos atstovės pasidalijo žiniomis apie įmonių tvarumo išsamaus patikrinimo ir Pasienio anglies dioksido korekcinio mechanizmo reguliavimą.

Šiuo metu prie TFF bendradarbiavimo platformos prisijungę daugiau nei 180 atstovų iš daugiau nei 120 skirtingų viešojo ir privataus sektoriaus organizacijų.

Tvariųjų finansų forumo narių institucinis pasiskirstymas



Siekiant geriau atliepti TFF narių poreikius, ŽFI atliko narių apklausą, kuria siekė įvertinti darbo grupių veiklą ir nustatyti prioritetines TFF veiklos kryptis. Rezultatai parodė 3 kryptis: daugiau praktikos ir realių pavyzdžių (pvz., ŠESD skaičiavimas, klimato rizikų vertinimas), didesnis dėmesys socialinei sričiai bei aktyvesnis viešojo sektoriaus įtraukimas (pvz., siekiant suvienodinti RŽNP vertinimo praktiką). Apklausos rezultatai skelbiami [2025 m. III ketv. apžvalgoje](#).

2025 m. kovo 25 d. ŽFI organizavo konferenciją „Tvarumo pavasaris“, siekdamas paskatinti diskusijas dėl konkurencingumo ir tvarumo iššūkių. Joje ekspertai aptarė ir technologinių sprendimų svarbą kovoje su klimato kaita, tvarumo reguliavimo iššūkius, ekonomikos tendencijas.

2025 m. rugsėjo 18 d. ŽFI organizavo renginį „Investicijos žalesnei ateičiai“, kuriame dalyvavę ekspertai sutarė, kad žalioji pertvarka neišvengiama, tačiau jos įgyvendinimas stringa dėl kelių kertinių iššūkių: valstybės institucijų lyderystės stokos, reguliacinio nestabilumo, riboto finansavimo bei menkų tvarumo žinių.

2025 m. gruodžio 5 d. ŽFI organizavo Tvarumo bendruomenės vėlyvuosius pusryčius, kuriuose tvarumo konsultantai pasidalijo patirtimis apie naujausių reguliavimo pokyčių poveikį siūlomoms paslaugoms, iššūkiais, su kuriais susiduria, ir idėjomis, kaip būtų galima padėti verslui ir valstybei siekti Žaliojo kurso tikslų.

Per ataskaitinį laikotarpį ŽFI ir LAR pasirašė bendradarbiavimo sutartį ir drauge dirbo kuriant tvarumo užtikrinimo mokymų programas, ruošiant specialistų egzaminavimo programas, teikiant pagalbą verslui bei prisidedant prie metodinės informacijos rengimo.

5.5 Priedai

ETAS IRO-2 atskleidimų reikalavimų, kurių laikomasi, turinio rodyklė:

Standartas	Atskleidimo reikalavimai	Puslapis
2 ETAS BENDROJI ATSKLEISTINA INFORMACIJA		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	98
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	98
VALDYMAS		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	99-100
GOV-2	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	99-100
GOV-3	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	99-100
GOV-4	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	100
STRATEGIJA		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	100-103
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	104-105
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	106-107
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	106-107
IRO-2	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitas	133-134
APLINKOS APSAUGOS TEMOS		
E1 ETAS Klimato kaita		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	109-111
E1-2	Su klimatu susijusių rizikų identifikavimas ir scenarijų analizė	109-110
E1-3	Atsparumas klimato kaitai	109
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu susijusios politikos	111
E1-5	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekčiai	111
E1-6	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	111
E1-7	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	112
E1-8	Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis	111-112
E1-11	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	111

Standartas	Atskleidimo reikalavimai	Puslapis
E2 ETAS Tarša		
E2-1	Su tarša susijusi politika	113
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekčiai	113
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	113
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	113
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	113
E3 ETAS Vandens ištekčiai		
E3-1	Su vandens ištekliais susijusi politika	113
E3-2	Su vandens ištekliais susiję veiksmai ir ištekčiai	113
E3-3	Su vandens ištekliais susiję uždaviniai	113
E3-4	Vandens suvartojimas	113
E4 ETAS Biologinė įvairovė		
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	113
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	113
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekčiai	113
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	113
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	113
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	113
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekčiai	113
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	113
E5-4	Išteklių įvediniai	113
E5-5	Išteklių išvediniai	113

ETAS IRO-2 atskleidimų reikalavimų, kurių laikomasi, turinio rodyklė:

Standartas	Atskleidimo reikalavimai	Pustapis
SOCIALINĖS TEMOS		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	114
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	114; 118-119
S1-3	Su sava darbo jėga susiję veiksmai ir išteklių	114
S1-4	Su sava darbo jėga susiję uždaviniai	114
S1-5	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	116-117
S1-7	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	118-119
S1-8	Įvairovės rodikliai	119
S1-9	Deramas darbo užmokestis	87-92; 114
S1-10	Socialinė apsauga	119
S1-11	Neįgalieji	120
S1-12	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	121-122
S1-14	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	118
S1-15	Su atlygiu susiję rodikliai	91-92; 114
S1-16	Diskriminacijos ir kitų žmogaus teisių pažeidimai	121
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	122
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	122-123
S4-3	Su vartotojais ir galutiniais vartotojais susiję veiksmai ir išteklių	122-123
S4-4	Su vartotojais ir galutiniais vartotojais susiję uždaviniai	122-123
VALDYSENA		
G1 ETAS Verslo etika		
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	125-127
G1-2	Su verslo etika susiję veiksmai	125-127; 129
G1-3	Su verslo etika susiję uždaviniai	125-125; 130
G1-4	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	126

GRI rodiklių sąrašas:

GRI rodiklis	Pavadinimas	Pustapis / pastaba
GRI 2: 2021 BENDROJI INFORMACIJA		
GRI 2-1	Informacija apie organizaciją	157
GRI 2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	98
GRI 2-3	Atskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	98
GRI 2-4	Informacijos patikslinimas	2024 m. tvarumo ataskaitos informacija netikslinta
GRI 2-5	Išorinis patikrinimas	98
GRI 2-6	Veiklos rūšys, vertės grandinė ir kiti verslo ryšiai	7-8; 100; 103
GRI 2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	115-116
GRI 2-8	Darbuotojai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	115
GRI 2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	53; 61-62; 65; 71-72; 99
GRI 2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir atranka	59-60; 64; 69-70
GRI 2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	50; 61; 71; 75
GRI 2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikių valdymą	99
GRI 2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	99-100
GRI 2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitą	99-100
GRI 2-15	Interesų konfliktai	128
GRI 2-16	Pranešimai apie kritines problemas	96; 100; 63; 64
GRI 2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios tvarumo srityje	61-62
GRI 2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas	63
GRI 2-19	Atlygio politika	87; 93-95
GRI 2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	97-89; 96
GRI 2-21	Metinio atlyginimo santykis	91
GRI 2-22	Pareiškimas apie tvarumo strategiją	5-6; 44-45
GRI 2-23	Atsakingo verslo politika	99; 107-108
GRI 2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	109-130
GRI 2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	109-130
GRI 2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškelimo instrumentai	127
GRI 2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	8; 126
GRI 2-28	Narystė asociacijose	140
GRI 2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	104-105
GRI 2-30	Kolektyvinės sutartys	-
GRI-3: 2021 REIKŠMINGOS TVARUMO TEMOS		
GRI 3-1	Reikšmingų tvarumo temų nustatymo procesas	106-107
GRI 3-2	Reikšmingų tvarumo temų sąrašas	107
GRI 3-3	Reikšmingų tvarumo temų valdymas	99; 109-130

GRI 201: 2016 EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI		
GRI 201-1	Sukurta ir paskirstyta ekonominė vertė	25-30; 36-40
GRI 201-4	Gauta valstybės finansinė parama	8; 50
GRI 203: NETIESIOGINIAI EKONOMINIAI POVEIKIAI 2016GRI		
GRI 203-1	Sukurta ir paskirstyta ekonominė vertė	4
GRI 203-2	Reikšmingas netiesioginis ekonominis poveikis	30; 111; 130-132
GRI 204: TIEKIMO PRAKTIKA 2016		
GRI 204-1	Išlaidų vietos tiekėjams dalis	129
GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016		
GRI 205-1	Įvertintos veiklos dėl su korupcija susijusių rizikų	78-83; 125-126
GRI 205-2	Komunikacija ir mokymai apie antikorupcinę politiką ir procedūras	125
GRI 205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir atlikti veiksmai	126
GRI 102: KLIMATO KAITA 2025		
GRI 102-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	109
GRI 102-4	Su klimato kaitos švelninimu susiję uždaviniai ir pažanga	111
GRI 102-5	Tiesioginės ŠESD (1 lygis) emisijos	111-112
GRI 102-6	Netiesioginės ŠESD (2 lygis) emisijos	111-112
GRI 102-7	Netiesioginės ŠESD (3 lygis) emisijos	111-112
GRI 102-8	ŠESD emisijų intensyvumas	111
GRI 308: TIEKĖJŲ APLINKOSAUGINIS VERTINIMAS 2016		
GRI 308-1	Nauji tiekėjai, kurie peržiūrėti pagal aplinkosauginius kriterijus	129
GRI 401: DARBUOTOJAI 2016		
GRI 401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	116-117
GRI 401-2	Visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams taikomos naudos	119
GRI 404: MOKYMAI IR ŠVIETIMAS 2016		
GRI 404-1	Vidutinis mokymų valandų skaičius per metus tenkantis vienam darbuotojui	Nėra duomenų
GRI 404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	121-122
GRI 404-3	Darbuotojų, gaunančių reguliarias veiklos ir karjeros vystymo apžvalgas, procentas	121
GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016		
GRI 405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	119-120
GRI 405-2	Moterų ir vyrų atlygio skirtumai	92
GRI 406: DISKRIMINACIJOS PREVENCIJA 2016		
GRI 406-1	Diskriminacijos atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių imtasi	121
GRI 414: 2016 TIEKĖJŲ VERTINIMAS PAGAL SOCIALINIUS KRITERIJUS		
GRI 414-1	Nauji tiekėjai, kurie peržiūrėti pagal socialinio poveikio kriterijus	130
GRI 418: KLIENTŲ DUOMENŲ PRIVATUMAS 2016		
GRI 418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	128

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas (1)

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR*	Nuoroda į 3 ramstį**	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą***	Nuoroda į ES klimato teisės aktą****	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas				Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	62
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				100
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2024/3172***** 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
2 ETAS SBM-1x Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818***** 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis				Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	109-111
E1-6 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (EU) 2024/3172 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		111
E1-7 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams)	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				Nereikšminga
E1-7 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				Nereikšminga
E1-8 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (EU) 2024/3172 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		111-112

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas (2)

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR*	Nuoroda į 3 ramstį**	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą***	Nuoroda į ES klimato teisės aktą****	Puslapis
E1-9 ETAS ŠESD absoravimas ir anglies dioksido kreditai				Reglamento (ES) 2021/11192 straipsnio 1 dalis	Nereikšminga
E1-11 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
E1-11 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (EU) 2024/3172; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Nereikšminga
E1-11 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (EU) 2024/3172; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamoju turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			Nereikšminga
E1-11 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		Palapsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį		1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis			Nereikšminga
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų išteklių		1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis			Nereikšminga
E3-1 ETAS Priimta politika		1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis			Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis		1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis			Nereikšminga
E4-5 ETAS Veiklos, turinčios neigiamą poveikį biologinei įvairovei jautrioms teritorijoms		1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis			113

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas (3)

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR*	Nuoroda į 3 ramstį**	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą***	Nuoroda į ES klimato teisės aktą****	Puslapis
E4-2 ETAS Politika, apimanti veiklos vietas biologinei įvairovei jautriose teritorijose arba netoli jų	1 priedo 2 lentelės 14.2 rodiklis				113
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS IRO-2 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS IRO-2 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS MDR-P Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				108; 114
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				Nereikšminga
S1-2 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				114; 121
S1-13 ETAS Su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S1-13 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				Nereikšminga
S1-15 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		92
S1-15 ETAS Metinis bendro atlygio santykis	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				91
S1-16 ETAS Diskriminacijos atvejai	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				121
S1-16 ETAS Žmogaus teisių pažeidimai	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		121

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas (4)

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR*	Nuoroda į 3 ramstį**	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą***	Nuoroda į ES klimato teisės aktą****	Puslapis
S2-1 ETAS Procesai ir priemonės, skirtos užkirsti kelią žmonių prekybai	1 priedo 3 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S2-1 ETAS Elgesio kodeksas	1 priedo 3 lentelės 4 rodiklis				Nereikšminga
S3-2 ETAS Skundų nagrinėjimo mechanizmas	1 priedo 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S2-3 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S3-3 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S4-2 ETAS Skundų nagrinėjimo mechanizmas	1 priedo 1 lentelės 11 rodiklis				122
S4-3 ETAS Žmogaus teisių pažeidimai	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		122
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				125
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				125-127
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis				126
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				126

* 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1)

** 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl riziką ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1)

*** 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1)

**** 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1

***** 2024 m. lapkričio 29 d. Komisijos įgyvendinimo reglamentas (ES) 2024/3172, kuriuo nustatomi Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 575/2013 taikymo techniniai įgyvendinimo standartai, susiję su įstaigų informacijos, nurodytos to reglamento aštuntos dalies II ir III antraštinėse dalyse, viešu atskleidimu, ir panaikinamas Komisijos įgyvendinimo reglamentas (ES) 2021/637

***** 2020m. Liepos 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2020/1816, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 papildomas nuostatomis dėl lyginamojo indekso pažymyje pateiktino paaiškinimo, kaip kiekviename pateiktame ir paskelbtame lyginamajame indekse atsižvelgiama į aplinkosaugos, socialinius ir valdymo kriterijus (OLL406, 2020 12 3, p. 1)

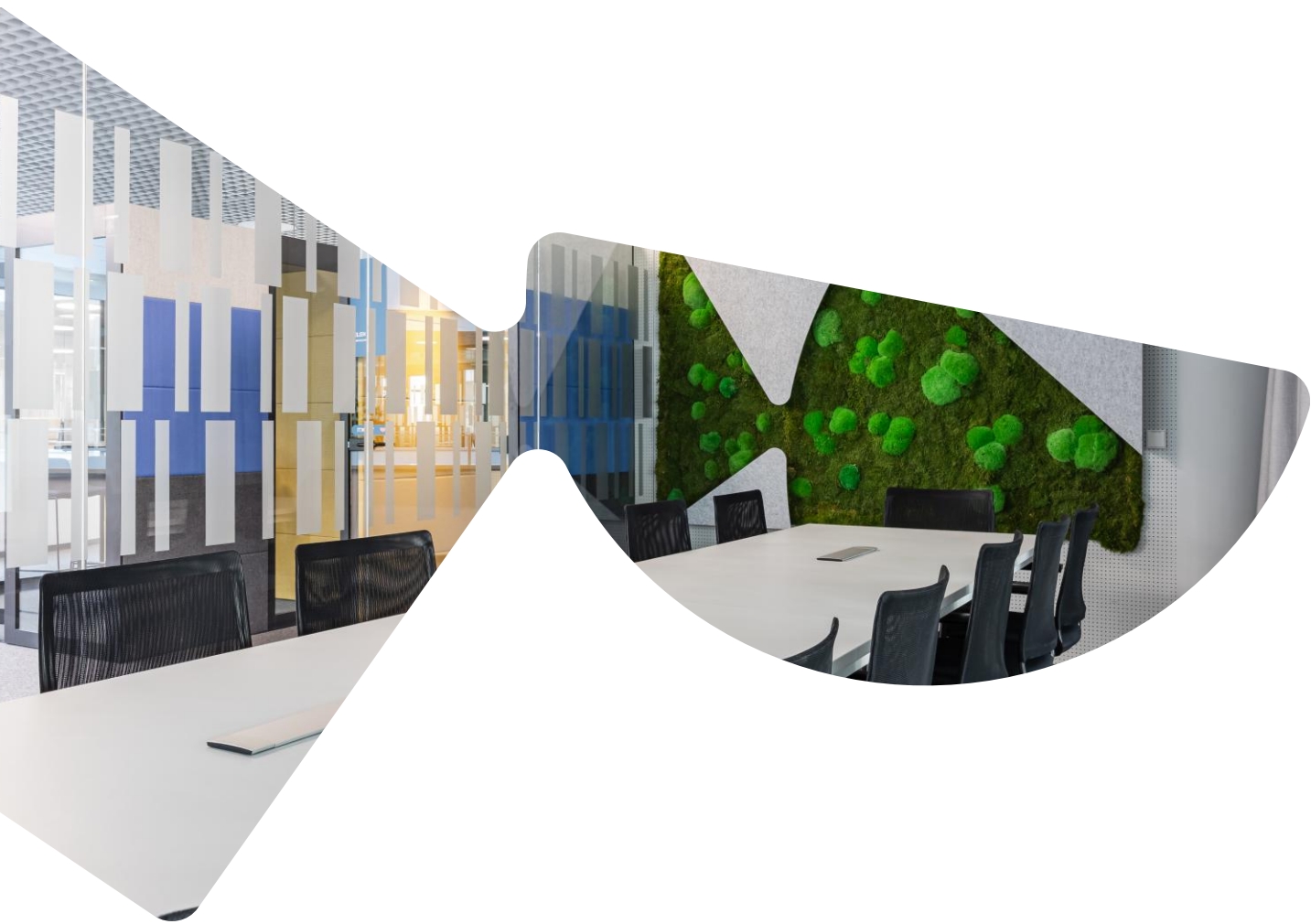
5.6 Kita informacija

Narystė organizacijose

Bendrovė yra aktyvi tarptautinės bendruomenės narė. Siekdama Lietuvos verslams, viešojo sektoriaus subjektams bei infrastruktūros projektų įgyvendinimui užtikrinti kuo jvairesnes ir geresnes finansavimo sąlygas, ILTE bendradarbiauja su Europos investicijų fondu (EIF) ir Europos investavimo konsultacijų centru.

ILTE yra šių organizacijų / asociacijų narė:

- Europos finansų institucijų tinklas labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms (angl. Network of Financial Institutions for SMEs NEFI);
- ES nacionalines ir regionines finansų institucijas vienijanti platforma EIF–NPI (angl. EIF–NPI Equity Platform) (nacionalinė finansų institucija–partnerė);
- Tarptautinė garantijų institucijų asociacija (angl. European Association of Guarantee Institutions, AECM);
- Europos ilgalaikių investuotojų asociacija (angl. European Long–Term Investors Association, ELTIA) (asocijuotoji narė);
- Europos rizikos kapitalo fondų investuotojų tinklas (angl. European Venture Fund Investors Network, EVFIN);
- Lietuvos rizikos ir privataus kapitalo asociacija LT VCA;
- Lietuvos verslo angelų tinklas „LitBAN“;
- Personalo valdymo profesionalų asociacija;
- Vidaus auditorių asociacija;
- Asociacija „Vienaragiai LT“;
- Lietuvos duomenų apsaugos pareigūnų asociacija;
- Europos plėtros finansinių institucijų asociacija (angl. European Development Finance Institutions, EDFI)
- Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“;
- Kapitalo rinkos taryba;
- Pinigų plovimo prevencijos kompetencijų centras;
- Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA).



6. Papildoma informacija

6.1 ILTE įgyvendinamos ir administruojamos priemonės	142
6.2 Informacija apie atitiktį Skaidrumo gairėms	144
6.3 Informacija apie atitiktį bendrovių valdysenos kodeksui	146
6.4 Susiję asmenys ir su jais sudaryti sandoriai	156
6.5 Grupės įmonių rekvizitai	157
6.6 Trumpiniai	158

6.1 ILTE įgyvendinamos ir administruojamos priemonės

Finansinė priemonė	Fondų fondas	Priemonės statusas* 2025 gruodžio 31 d.
TIESIOGINĖS PASKOLOS		
Tiesioginės paskolos atsinaujinančių išteklių energetikos projektams, AEI IF	IF	Įgyvendinama
Atsinaujinančių energijos išteklių plėtra juridiniuose subjektuose, AEI JA	ENEf	Įgyvendinama
Paskolos energetikos bendrijoms, AEIB	ENEf	Įgyvendinama
Daugiabučių namų modernizavimo fondas II, DNMF II	DNMF	Įgyvendinama
Skatinamoji finansinė priemonė " Perspektyva "	ISF	Įgyvendinama
Skatinamoji finansinė priemonė " Pokytis "	ISF	Įgyvendinama
Tiesioginės paskolos " Startuok "	VFF	Įgyvendinama
Paskolos " Paveldas "	KPF	Įgyvendinama
Milijardas verslui, MLRD	ISF	Įgyvendinama
Centrinio šildymo tinklų projektai, CŠT	ENEf	Įgyvendinama
Viešųjų pastatų atnaujinimas, Viešieji pastatai 2021-2027	ENEf	Administruojama
Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose statyba, LEZ	–	Administruojama
"Tiesioginės COVID-19 paskolos", FT verslui COVID19	IF	Administruojama
Apmokėtinų sąskaitų paskolos, ASAP	IF	Administruojama
Daugiabučių namų modernizavimo fondas I, DNMF I	DNMF	Administruojama
Lengvatinių paskolų teikimas centrinės valdžios viešųjų pastatų atnaujinimui didinant energijos vartojimo efektyvumą, Viešieji pastatai 2014-2020	ENEf	Administruojama
ILTE kapitalo pagrindu išduotos paskolos (vandentvarka), ILTE kapitalas vandentvarka	–	Administruojama
ILTE kapitalo pagrindu išduotos paskolos (mokslo įstaigos), ILTE kapitalas mokslo įstaigos	–	Administruojama
JESSICA bendrabučių priemonės administravimas, JESSICA bendrabučiai	JESSICA	Administruojama
JESSICA daugiabučių priemonės administravimas, JESSICA daugiabučiai	JESSICA	Administruojama
Tiesioginės paskolos nuo karo nukentėjusiems verslo subjektams, KARO	IF	Administruojama
Tiesioginės paskolos nuo trečiųjų šalių veiksmų nukentėjusiems verslo subjektams, 3ŠALYS	IF	Administruojama
Pagalbos verslui fondas, PVF	PVF	Administruojama
Paskolos turizmo ir apgyvendinimo paslaugų teikėjams, TURAP	IF	Administruojama
Komandinė ūkinė bendrija "TIPS", TIPS	–	Administruojama
Vandentvarkos fondas, Vandentvarka	VF	Administruojama

Finansinė priemonė	Fondų fondas	Priemonės statusas* 2025 gruodžio 31 d.
RIZIKOS KAPITALAS		
Akceleratorius 2, A2	ISF	Įgyvendinama
Akceleratorius 3, A3	ISF	Įgyvendinama
Dalyvavimas Baltijos inovacijų fonde 2, BIF2	IF	Įgyvendinama
Ko–investicinis fondas, KO–I	IF	Įgyvendinama
MILInvest, MILI	GIF	Įgyvendinama
MILInvest2, MILI2	GIF	Įgyvendinama
Dalyvavimas NATO inovacijų fonde, NIF	ISF	Įgyvendinama
Plėtros fondai III, PF III	IF	Įgyvendinama
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas III, ASIPF III	IF	Įgyvendinama
Privačios skolos fondai, PSF	IF	Įgyvendinama
Baltijos šalių kapitalo rinkų akceleravimo fondas, BCMAF	IF	Įgyvendinama
Dalyvavimas Baltijos inovacijų fonde, BIF	IF	Administruojama
Plėtros fondas II, PF–II	VFF	Administruojama
Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas, VAF	VFF	Administruojama
Akceleravimo fondas, AF	VFF	Administruojama
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas I, ASIPF I	IF	Administruojama
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II, ASIPF II	VFF	Administruojama
Ko–investicinis fondas II, KO–II	VFF	Administruojama
Plėtros fondas I, PF–I	VFF	Administruojama
PASKOLOS PER FINANSŲ TARPININKUS		
Pasidalytos rizikos paskolos, PRP ŽŪ	KPP	Įgyvendinama
Sutelktinės paskolos „Avietė“	IF	Įgyvendinama
Paskolos jaunųjų ūkininkų įsikūrimui, FT ŽŪ jaunieji ūkininkai	KPP	Įgyvendinama
Paskolos investicijoms (įskaitant tvarioms) į žemės ūkio valdas, IŽŪV	KPP	Įgyvendinama
Atviras kreditų fondas III, AKF3	IF	Įgyvendinama
Verslumo skatinimas 3, VSF3	VSF2	Įgyvendinama
Investicijos į žemės ūkio produktų perdirbimą, FT ŽŪ perdirbimas	KPP	Įgyvendinama
Skolinimas verslui per alternatyvius finansuotojus – " Alternatyva "	IF	Administruojama
Atviras kreditų fondas II, AKF2	IF	Administruojama
Paskolos likvidumui užtikrinti COVID-19 ligos protrūkio laikotarpiu, FT ŽŪ COVID19	ŽŪF	Administruojama
Pasidalintos rizikos paskolos, FRSP	IF	Administruojama
Paskolos labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusiems verslams, FT verslui COVID19	IF	Administruojama
Kultūros paveldo fondas, KPF	KPF	Administruojama
Paskolos pirmine gamyba užsiimantiems ūkio subjektams, FT ŽŪ pirminė gamyba	ŽŪF	Administruojama
Paskolos žemės ūkio technikai ir įrangai, FT ŽŪ technika	ŽŪF	Administruojama
Pasidalytos rizikos paskolos, PRP verslui	VFF	Administruojama
Savivaldybių pastatų fondas, SPF paskolos	SPF	Administruojama
Paskolos likvidumui užtikrinti Rusijos agresijos prieš Ukrainą laikotarpiu, FT ŽŪ UKR	ŽŪF	Administruojama
Verslumo skatinimas 2014-2020 m., VSF2	VSF 2014-20	Administruojama

Finansinė priemonė	Fondų fondas	Priemonės statusas* 2025 gruodžio 31 d.
GARANTIJOS		
Garantijos už akcinių bendrovių ir uždarytų akcinių bendrovių obligacijų emisijas (GIF3), GIF3 obligacijos	IF	Įgyvendinama
Eksperto kredito garantijos, EKG	IF	Įgyvendinama
Garantijų fondas 3, GIF 3	IF	Įgyvendinama
Individualios paskolų ir finansinės nuomos (lizingo) garantijos, GIF3 paskolos ir lizingas	IF	Įgyvendinama
Individualios garantijos žemės ūkio subjektams, IG ŽŪ	–	Įgyvendinama
Portfelinės garantijos 3, PG3	IF	Įgyvendinama
Garantijos pradedantiesiems verslą, GPV	VSF 2014-2020	Administruojama
Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams, PGF	IF	Administruojama
Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams, PGF2	IF	Administruojama
Portfelinės garantijos lizingo sandoriams, PGL	VFF	Administruojama
Portfelinės garantijos lizingo sandoriams 2, PGL2	IF	Administruojama
Portfelinės garantijos paskoloms, PGP	VFF	Administruojama
Portfelinės garantijos paskoloms 2, PGP2	IF	Administruojama
Individualios garantijos COVID-19 ligos protrūkio laikotarpiu, IG ŽŪ COVID19	ŽŪF	Administruojama
Portfelinės garantijos, FLPG	IF	Administruojama
Gatvių apšvietimo modernizavimo garantijos, IG gatvių apšvietimas	ENEF	Administruojama
Garantijų fondas 2, GIF2	IF	Administruojama
Individualios garantijos Rusijos agresijos prieš Ukrainą laikotarpiu, IG ŽŪ UKR	–	Administruojama
Pagalbos garantijų išmokų vykdymas (GIF), ŽŪ pergarantavimas	ŽŪF	Administruojama
KOMPENSACIJOS		
Palūkanų, kurias sumokėjo ūkio subjektai, užsiimantys pirmine žemės ūkio produktų gamyba, perdirbimu ir (ar) prekyba, už paskolas apyvartinėms lėšoms papildyti ir (ar) biologiniam turtui įsigyti ir pagal faktoringo sutartis apyvartinėms lėšoms papildyti su individualia garantija, kompensavimas, DPK ŽŪ apyvarta	–	Įgyvendinama
Palūkanų, sumokėtų už paskolas ir lizingo paslaugas investicijoms finansuoti su garantija, kompensavimas, DPK ŽŪ investicijos	–	Įgyvendinama
Vertybinių popierių įtraukimo į vertybinių popierių biržą skatinimas, BIRŽA	IF	Įgyvendinama
Garantijos atlyginimo kompensavimas paskolų gavėjams ir lizingu perkantiems subjektams žemės ūkio srityje, GAK ŽŪ	–	Įgyvendinama
Dalies garantijos atlyginimo bei palūkanų už paskolas ir lizingo paslaugas žuvininkystės sektoriuje kompensavimas, KOMP ŽŪ žuvininkystė	–	Įgyvendinama
Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams, DPK verslui	–	Administruojama
Dotacijos savivaldybėms, SD	–	Administruojama
Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (I), GS pastatų modernizavimui I	–	Administruojama
Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (II), GS pastatų modernizavimui II	–	Administruojama
Klimato kaitos programos kompensacinės išmokos savivaldybių pastatų atnaujinimui, KK savivaldybių pastatams	–	Administruojama
Palūkanų kompensacija žemės ūkio subjektams, nukentėjusiems nuo audros, krušos ir stipraus vėjo, DPK ŽŪ stichinės nelaimės	–	Administruojama
Grąžinamoji subsidija "Nuotekų surinkimo tinklų plėtra", GS vandentvarkai	–	Administruojama

* „įgyvendinama“ – sudaromos naujos sutartys su klientais, vykdomos bei tvarkomos jau pasirašytos sutartys; „administruojama“ – naujos sutartys su klientais nebesudaromos, tik vykdomos ir tvarkomos anksčiau pasirašytos sutartys

** paryškinti priemonių trumpiniai naudojami Metinėje konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio informacijoje

ILTE grupė laikosi [Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052](#) su vėlesniais jo pakeitimais (toliau – Skaidrumo gairės) reikalavimų.

Skaidrumo gairių nuostatus ILTE taiko pagal principą „laikykis arba paašškink“. Skaidrumo gairių įgyvendinimas ILTE grupėje yra užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą vadovybės konsoliduotųjų ataskaitų rinkinyje bei [ILTE svetainėje](#).

6.2 Informacija apie atitiktį Skaidrumo gairėms

Skaidrumo gairių reikalavimas	Informacijos atskleidimas	Komentaras
II SKYRIUS VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS (VVĮ) INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
5. VVĮ interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas	Taip	
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	Taip	
5.3. buveinė (adresas)	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu VVĮ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip	
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip	
5.7. struktūra	Taip	
5.8. vadovo duomenys	Taip	www.ilte.lt
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	Taip	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Taip	
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Taip	
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) VVB įstatiniams kapitale	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Taip	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl VVĮ sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų	Taip	Valdybai atskaitingi kredito komitetai nėra ILTE valdymo organai, kurių sudėčiai, sudarymui bei veiklai taikomi teisės aktų nustatyti reikalavimai. Dalyvavimas kredito komitetų veikloje – pareiginė funkcija. Informacija apie kredito komitetų sudėtis, narius, funkcijas pateikiama konsoliduotoje metinėje ataskaitoje. Laikantis BDAR, detalesni narių asmens duomenys kredito komitetų atveju nėra viešinami
7. VVĮ interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1. įstatai	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Taip	
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdinantį Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip	www.ilte.lt
7.5. valstybės valdomos bendrovės (VVB) metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	Taip	
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip	
8. Jeigu VVB yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	Taip	www.ilte.lt

Skaidrumo gairių reikalavimas	Informacijos atskleidimas	Komentaras
III SKYRIUS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS		
14. VV] apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Taip	Apskaitą Bendrovė tvarko pagal TFAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, VVB rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o VV] – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius	Taip	Bendrovė rengia 6 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį
16. VVB, pagal LR finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. VV], pagal LR finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą	Taip	Bendrovė rengia 6 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį
17. VVB metiniame pranešime arba VV] metinėje veiklos ataskaitoje, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpos VV] verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę VV] veiklai;	Taip	
17.3. VV] veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	Nurodytą informaciją Bendrovė teikia metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinyje
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per atskaitinius metus;	Taip	
17.7. VV] taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas VVB;	Taip	
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	
18. VVB ir VV], kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Nurodytą informaciją Bendrovė teikia į metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinį integruotoje Tvarumo ataskaitoje
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma VV] komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, VV] gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai VVB metiniame pranešime ar VV] metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Taip	
20. VVB metiniame pranešime ar VV] metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	Taip	Bendrovės metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinyje pateikiama ir kita svarbi informacija
21. VVB, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu VVB, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai	Taip	Nurodyta informacija teikiama Bendrovės metinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinyje
22. VVB tarpiniame pranešime ar VV] tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, atskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per atskaitinį laikotarpį įvykius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Taip	Nurodyta informacija teikiama Bendrovės tarpinių konsoliduotųjų ataskaitų rinkinyje

6.3 Informacija apie atitiktį bendrovių valdysenos kodeksui

Vadovaudamasi [Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu](#), patvirtintu LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052, ILTE grupė atskleidžia, kaip laikomasi „NASDAQ Vilnius“ [patvirtinto listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso](#) (toliau – Kodeksas) nuostatų ir rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečiai nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių. Kodekso rekomendacijų įgyvendinimas ILTE grupėje užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
1. PRINCIPAS: VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS, NEŠALIŠKAS AKCININKŲ TRAKTAVIMAS IR AKCININKŲ TEISĖS		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		Plačiau atskleidžiama Konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 3.4 „Visuotinis akcininkų susirinkimas“ (toliau – VAS)
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimančioms bendrovei svarbiems sprendimams.	TAIP	Vadovaujantis NPB įstatymo 3 str. 1 d., visos NPB akcijos nuosavybės teise priklauso Lietuvos valstybei. Akcininko teises ir VAS funkcijas įgyvendinti pavesta Finansų ministerijai (toliau – FM). Atsižvelgiant į tai, visi akcininkai (–as) ir jų interesai, teisės yra vertinamos ir užtikrinamos vienodai, nešališkai, nepažeidžiant akcininkų mažumos teisių ir interesų.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	TAIP	Visos akcijos ir jų suteikiamos teisės yra vienodos.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	NEAKTUALU	Pagal esamą įstatyminį reguliavimą naujų akcininkų ir investuotojų į Bendrovės nuosavą kapitalą būti negali. Paaiškinimas prie 1.1 p.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	TAIP	Su Bendrovės reorganizavimu, pertvarkymu, veiklos atskyrimu ir perdavimu susiję sprendimai ir sandoriai yra priimami taip, kaip numatyta Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos apraše, patvirtintame LRV 2012-06-06 nutarimu Nr. 665.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	TAIP	Paaiškinimas prie 1.1 p. Taikomos ABĮ numatytos išimties – nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	NEAKTUALU	Paaiškinimas prie 1.1 p.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	TAIP	Paaiškinimas prie 1.1 p. Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	TAIP	Paaiškinimas prie 1.1 p. Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	TAIP	<p>VAS renkamo kolegialaus organo narių atranką FM vykdo betarpiškai (t.y. finansų ministro sudaryta atrankos komisija). Esant poreikiui, pasitelkiami aukščiausio lygio vadovų atrankų paslaugas teikiančių agentūrų specialistai. Kandidatų atranka vykdoma vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu. Teikiant siūlymą dėl audito įmonės išrinkimo, Bendrovė teikia visą akcininko prašomą, audito įmonės išrinkimui reikalingą, informaciją. Pranešimas apie šaukiamą VAS nėra rengiamas, o VAS sprendimams priimti reikalinga informacija akcininkui pateikiama akcininko nurodytu būdu, remiantis ABĮ nuostatomis, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.</p>
<p>1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkė, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	TAIP	<p>VAS kompetencijai priskirti sprendimai priimami visų akcijų savininko (vienintelio akcininko) rašytiniu sprendimu, nešaukiant VAS. VAS sprendimams priimti reikalingą informaciją akcininkui Bendrovė pateikia akcininko nurodytu būdu. Iki priimtą sprendimą akcininkas gali organizuoti susitikimus su kolegialaus organo nariais, Bendrovės vadovu ar atsakingais darbuotojais, informacijai, reikalingai VAS sprendimams priimti, pateikti.</p> <p>Paaiškinimai prie 1.1 p. ir 1.9 p.</p> <p>Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.</p>
<p>2. PRINCIPAS: STEBĖTOJŲ TARYBA</p>		
<p>2.1. STEBĖTOJŲ TARYBOS FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖ</p>		
<p>Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</p>		
<p>2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>	TAIP	<p>Atitinkamos nuostatos įtvirtintos ILTE stebėtojų tarybos nario veiklos Bendrovės stebėtojų taryboje sutartyje (sk. „Stebėtojų tarybos nario veiklos principai ir pareigos“).</p>
<p>2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.</p>	TAIP	<p>Su visais akcininkais elgiamasi nešališkai (Bendrovės visos akcijos priklauso vienam akcininkui). Akcininkas yra periodiškai informuojamas apie Bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą. Bendrovės įstaty 31.17 p. nustatyta, kad ne rečiau kaip kas 3 mėn. stebėtojų taryba teikia akcininkui savo veiklos ataskaitą, kurioje pateikiama informacija apie stebėtojų tarybos priimtus esminius sprendimus per ataskaitinį laikotarpį.</p>
<p>2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbu ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p>	TAIP	<p>Sprendimai stebėtojų taryboje priimami balsų dauguma. Narių daugumą stebėtojų taryboje sudaro nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai. Į stebėtojų tarybą nepriklausomi ir deleguoti nariai renkami LR finansų ministro įsakymu. Stebėtojų tarybos nariams nėra pareigos stebėtojų tarybos sprendimų priėmimą derinti su FM vadovybe. Bendrovės įstatais ar kitais Bendrovės vidiniais dokumentais nenustatyta prievolė deleguotiems stebėtojų tarybos nariams – atitinkamų ministerijų atstovams – savo balsavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose derinti su atitinkamų ministerijų vadovybe ar balsuoti tik turint ministerijos vadovybės suteiktą įgaliojimą.</p> <p>Visi stebėtojų nariai turi prievolę veikti sąžiningai ir atsakingai, būti nešališki nuo juos išrinkusių asmenų. Tai nustatyta ILTE stebėtojų tarybos nario veiklos bendrovės stebėtojų taryboje sutartyje bei ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodekse.</p>
<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi. 	TAIP	<p>Atitinkamos stebėtojų tarybos nario teisės yra numatytos ILTE stebėtojų tarybos nario veiklos bendrovės stebėtojų taryboje sutartyje bei ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodekse. Stebėtojų tarybos nario teisę teikti pastabas bei turėti nuomonę ir pasisakyti kiekvienu klausimu numato ir Stebėtojų tarybos darbo reglamentas.</p>
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	TAIP	<p>Bendrovė neturi Bendrovės mokesčių planavimo strategijos. Mokesčiai, dividendai mokami taip, kaip nustatyta mokestiniuose teisės aktuose. Teisės aktuose, esant galimybei taikyti mokestines lengvatas ar skirtingus mokestinius režimus, siekiant valdyti teises ir kitas rizikas dėl jų taikymo pagrįstumo, kreipiamasi į mokesčių administratorių ir elgiamasi pagal mokesčių administratorių pateiktus išaiškinimus.</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	TAIP	<p>Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos stebėtojų tarybos narių sutartyse dėl jų veiklos stebėtojų taryboje (sk. „Stebėtojų tarybos nario teisės“).</p>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paiškinimai
2.2. STEBĖTOJŲ TARYBOS SUDARYMAS		
Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	TAIP	Nustatant reikalavimus kandidatams į stebėtojų tarybos narius bei vykdant stebėtojų tarybos narių atranką, siekiama, kad stebėtojų tarybos nariai kolektyviai užtikrintų kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, kad būtų lyčių pusiausvyra. Taip pat siekiama, kad dalis stebėtojų tarybos narių turėtų profesinės patirties dirbant tarptautinėse finansų įstaigose. Kandidatų atranka vykdoma, vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	TAIP	Stebėtojų tarybos nariai renkami 4 metų kadencijai. Pasibaigus kadencijos laikotarpiui, jie gali būti perrenkami naujai kadencijai.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	TAIP	Stebėtojų tarybos pirmininku išrinktas nepriklausomas stebėtojų tarybos narys.
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	TAIP	Atitinkamos nuostatos numatytos stebėtojų tarybos narių sutartyse dėl jų veiklos stebėtojų taryboje bei ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodekse.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	TAIP	ILTE įstatų 28 punkte nustatyta, kad stebėtojų tarybos nariai turi atitikti Valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23-1 straipsnyje nustatytus bendruosius, specialiuosius ir, jeigu taikoma, nepriklausomumo reikalavimus. Vykdamas atrankas, aiškiai nurodoma, ar atranka yra nepriklausomo stebėtojų tarybos nario, ar nario, kuriam nekeliami nepriklausomumo reikalavimai.
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	TAIP	Stebėtojų tarybos narių atlygis patvirtintas akcininko sprendimu – finansų ministro 2025 m. spalio 17 d. įsakymu Nr. 1K-254 „Dėl finansų ministro 2023 m. balandžio 7 d. įsakymo Nr. 1K-137 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos sudarymo“ pakeitimo“.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	TAIP	Veiklos įsivertinimas atliekamas laikantis VŠĮ "Valdymo koordinavimo centras" rekomendacijų ir naudojant rekomenduojamas formas (klausimynus). Informacija apie stebėtojų tarybos vidinę struktūrą ir veiklos procedūras viešinama metiniame ir tarpiniame (6 mėn.) finansinių atskaitų rinkinyje (vadovybės ataskaitose).
3. PRINCIPAS: VALDYBA		Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 3.7 "ILTE valdyba ir jos veikla"
3.1. VALDYBOS FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖ		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	TAIP	ILTE veikia stebėtojų taryba, kuri tvirtina Bendrovės veiklos strategiją; strategijos įgyvendinimą organizuoja ir prižiūri ILTE valdyba, veikdama kaip Bendrovės valdymo organas.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	TAIP	Įstatų 36 p. nustatyta, kad valdyba turi ABĮ nustatytą valdybos kompetenciją bei papildomas Bendrovės įstatų 37 ir 38 p. nustatytas kompetencijas.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	TAIP	Valdyba yra patvirtinusi Korporatyvinio valdymo politiką, kuri taikoma visai įmonių grupei. Joje be kitų nuostatų yra nustatytas reikalavimas periodiškai prižiūrėti vidaus politikas. Taip pat vidaus teisės aktais yra nustatytos esminės rizikos, jų valdymo kontrolės priemonės. Valdyba, kaip aukštesnis valdymo organas, užtikrina, kad Bendrovės veikloje laikomasi įstatymų ir Bendrovės vidaus politikos nuostatų.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	TAIP	Rengiant politikas ir tvarkas, kurias tvirtina valdyba, stengiamasi atliepti EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	TAIP	Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovės valdybos pirmininkas yra ir Bendrovės vadovas. Bendrovėje veikia nuolat dirbanti valdyba. Visi valdybos nariai yra atitinkamų Bendrovės struktūrinių padalinių (tarnybų) vadovai – Bendrovės vadovaujantys darbuotojai. Siekiant išvengti galimo šališkumo, objektyviai kylančio, kai pavaldiniai renka savo tiesioginį vadovą, taip pat, atsižvelgiant į tai, kad naujai išrinkti valdybos nariai nedalyvavo kitų valdybos narių atrankose, jų kvalifikacijos, patirties, kompetencijos vertinime (tai vykdė stebėtojų taryba, vykdydama valdybos narių viešą atranką), ILTE įstatuose numatyta, kad valdyba Bendrovės vadovą renka iš valdybos narių, atsižvelgdama į stebėtojų tarybos siūlymą. Tokiu būdu užtikrinama, kad Bendrovės vadovu būtų išrinktas tinkamiausias asmuo iš valdybos narių, kurio kompetencija ir kvalifikacija būtų įmonės vadovu ir valdybos pirmininku buvo visapusiškai įvertinta atrankos į valdybos narius metu ir tai nešališkai atliko Bendrovės stebėtojų taryba, konsultuodamasi su aukščiausių vadovų atrankos agentūros konsultantais. Stebėtojų taryba, vertindama kandidatūras į Bendrovės vadovus, vertina kiekvieno kandidato kvalifikaciją, vadovavimo patirtį, procesinę patirtį bei kompetenciją, kandidato turimų kompetencijų ir gebėjimų pusiausvyrą.
3.2. VALDYBOS SUDARYMAS		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	TAIP	Stebėtojų taryba, vykdydama valdybos narių atranką, siekia užtikrinti, kad valdybos nariai kolektyviai užtikrintų kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekia atliepti lyčių pusiausvyrą. Kadangi valdybos nariams bus pavedama vadovauti ir atitinkamoms tarnyboms, kiekvienai valdybos nario kandidatūrai keliami skirtingi kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų reikalavimai ir vertinami privalumai, kurie yra būtini kuruojamai sričiai vadovauti. Atrinkti valdybos nariai yra skirtingos profesinės patirties, kompetencijų, turi įvairios darbinės patirties skirtingose organizacijose. Yra užtikrinama lyčių pusiausvyra (2025 m. valdyboje veikė 3 moterys ir 2 vyrai; pasikeitus vienam valdybos nariui. nuo 2026 m. valdyboje veikia 2 moterys ir 3 vyrai).
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	TAIP	Stebėtojų taryba, vykdydama valdybos narių atranką, susipažįsta su kandidatų į valdybos narius informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus. Interviu metu turi galimybę kandidatams užduoti rūpimus klausimus, sužinoti sprendimui priimti svarbią informaciją. Informacija apie valdybos narių išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį yra skelbiama ILTE svetainėje bei Bendrovės metiniame pranešime.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	TAIP	Valdybos nariai yra supažindinami su informacija, kuri jiems svarbi kaip ILTE darbuotojams, bei informacija, kuri jiems svarbi kaip valdybos nariams.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamais naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	TAIP	Valdybos nariai renkami 4 metų kadencijai. Pasibaigus kadencijai, nariai gali būti perrenkami naujai kadencijai.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	TAIP	Valdybos pirmininku, kaip ir valdybos nariu, gali būti renkamas tik toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Pažymėtina, kad Bendrovės atveju valdybos nario pareigos yra sudubliuotos su tarnybos vadovo pareigomis, o valdybos pirmininko pareigos – su generalinio direktoriaus pareigomis. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovėje yra sudaroma valdyba, kurios nariai tuo pačiu yra ir tarnybų vadovai, o valdybos pirmininkas eina ir generalinio direktoriaus (Bendrovės vadovo) pareigas. Valdybos nariai, įskaitant ir valdybos pirmininką, gali būti perrenkami 2–ai kadencijai. Draudimas buvusiam vadovui ir valdybos pirmininkui perrinkimo atveju būti skiriamu į valdybos pirmininko postą yra neproporcingas ir diskriminuojantis tuo atveju, kai valdybos pirmininko postas yra automatiškai sudubliuotas su generalinio direktoriaus pareigomis.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	TAIP	Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos valdybos nario sutartyje su Bendrove dėl jo veiklos valdyboje. Kiekvieno valdybos nario įsitraukimas į valdybos veiklą ir dalyvavimas valdybos posėdžiuose yra atskleidžiamas Bendrovės tarpiniame ir metiniame pranešime (vadovybės ataskaitose).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paiškinimai
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	NEAKTUALU	Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovėje sudaroma nuolat dirbanti valdyba (angl. Executive Board), kai visi valdybos nariai yra atitinkamų Bendrovės struktūrinių padalinių (tarnybų) vadovai – Bendrovės vadovaujantys darbuotojai.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	NE	Visuotinis akcininkų susirinkimas Bendrovės įstatais šią funkciją yra delegavęs stebėtojų tarybai. Visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia valdybos narių atlygio klausimus tik tuo atveju, kai nėra veikiančios stebėtojų tarybos.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	TAIP	Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos valdybos nario sutartyje su Bendrove dėl jo veiklos valdyboje.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	TAIP	Veiklos įsivertinimas atliekamas laikantis VŠĮ "Valdymo koordinavimo centras" priimtų rekomendacijų bei formų (klausimynų). Informacija apie valdybos vidinę struktūrą ir veiklos procedūras viešinama metiniame ir tarpiniame (6 mėn.) pranešime (vadovybės ataskaitose).
4. PRINCIPAS: BENDROVĖS STEBĖTOJŲ TARYBOS IR VALDYBOS DARBO TVARKA		Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 3. "Valdysenos ataskaita"
Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	TAIP	Atitinkamos nuostatos įtvirtintos Korporatyvinio valdymo politikoje. Valdybos pareiga reguliariai informuoti stebėtojų tarybą apie visus Bendrovei svarbius klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi ir kitomis atitinkamą sritį reguliuojančiomis politikomis (Rizikų valdymo politika, Strateginio planavimo ir stebėsenos politika ir kt.)
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.	TAIP	Stebėtojų tarybos ir valdybos posėdžiai iš anksto planuojami. Stebėtojų tarybos posėdžiai organizuojami pagal metinį stebėtojų tarybos veiklos (darbų) planą. Įprastai stebėtojų tarybos posėdžiai vyksta kartą į mėnesį. Esant poreikiui, gali būti sušauktas iš anksto neplanuotas posėdis arba konkretūs stebėtojų tarybos sprendimai apsvaistyti ir priimti rašytinės procedūros būdu. Valdybos posėdžiai įprastai vyksta 3–4 kartus per mėnesį. Esamas kolegialių organų posėdžių periodiškumas leidžia užtikrinti nepertraukiamą esminių Bendrovės valdysenos klausimų sprendimą.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	TAIP	Posėdžiai organizuojami iš anksto suderintomis datomis. Apie posėdžių darbotvarkę kolegialių organų nariai yra informuojami iš anksto. Medžiaga darbotvarkės klausimais pateikiama kolegialių organų nariams stebėtojų tarybos darbo reglamente ir valdybos darbo reglamente nustatytais terminais. Kolegialių organų darbo reglamentuose taip pat įtvirtintos nuostatos dėl darbotvarkės keitimo atveju ir tvarkos.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	TAIP	Atitinkama kolegialių organų darbo koordinavimo ir informavimo tvarka yra įtvirtinta Korporatyvinio valdymo politikoje.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
<p>5. PRINCIPAS: SKYRIMO, ATLYGIO IR AUDITO KOMITETAI Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 3.6 "Stebėtojų tarybos komitetai ir jų veikla"</p>		
<p>5.1. KOMITETŲ PASKIRTIS IR SUDARYMAS</p>		
<p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.</p>	TAIP	Bendrovėje sudaryti 3 stebėtojų tarybos komitetai: Atlygio ir skyrimo komitetas, Rizikų valdymo komitetas, Audito komitetas. Skyrimo ir atlygio klausimus svarsto ir savo siūlymus stebėtojų tarybai teikia Atlygio ir skyrimo komitetas.
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	TAIP	Skyrimo ir atlygio klausimus svarsto ir savo siūlymus stebėtojų tarybai teikia Atlygio ir skyrimo komitetas. Atskiras skyrimo komitetas nesudarytas įvertinus ribotą spęstinių klausimų apimtį (patronuojamose bendrovėse nėra kolegialių valdymo organų, į kurių narių atranką bei kolegialių organų narių veiklos vertinimą galėtų įsitraukti skyrimo komiteto nariai; patronuojančioje Bendrovėje sudaroma valdyba ir valdybos narių kaita nėra didelė). Iki atskirų Rizikų valdymo komiteto ir Audito komiteto sudarymo Bendrovėje veikė vienas Audito ir rizikų valdymo komitetas, vykdęs Rizikų valdymo ir Audito komitetų funkcijas.
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatai, susiję su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomi visam kolegialiam organui.</p>	TAIP	Kol nebuvo sudaryti komitetai, konkretaus komiteto funkcijas atliko pats kolegialus organas (pavyzdžiui, iki Atlygio ir skyrimo komiteto sudarymo komiteto kompetencijai priskirtas funkcijas atliko stebėtojų taryba).
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	TAIP	Pagal Bendrovės įstatus, tiek stebėtojų tarybos, tiek valdybos sudaromo komiteto minimalus narių skaičius yra 3 nariai. Įprastas komiteto narių skaičius yra 5–7 nariai.
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	TAIP	Komiteto funkcijos ir įgaliojimai nustatomi jį sudarančio kolegialaus organo (stebėtojų tarybos arba valdybos) tvirtinamuose konkrečiaus komiteto nuostatuose. Visi šiuo metu veikiantys komitetai turi nuostatus. Bendrovės metiniame pranešime (vadovybės ataskaitoje) yra viešinama informacija apie komitetų sudėtį, vykusių posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose, taip pat svarbiausi klausimai, nagrinėti konkrečiame komitete.
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	TAIP	Atitinkamos nuostatos dėl kviestinių asmenų dalyvavimo komiteto posėdyje, ekspertų pasitelkimo yra įtvirtintos konkrečiaus komiteto nuostatuose. Komiteto nuostatuose nėra nuostatų dėl komitetų pirmininkų galimybes tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais sudarymo. Akcininkas lūkesčių laiške yra išsakęs pageidavimą lūkesčių laiške nurodytą informaciją gauti betarpiškai iš stebėtojų tarybos, vadovybės ar konkrečių pareigūnų.
<p>5.2. SKYRIMO KOMITETAS</p>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	NEAKTUALU	Visas nurodytas funkcijas atlieka Atlygio ir skyrimo komitetas. Šių funkcijų atlikimas yra numatytas Atlygio ir skyrimo komiteto nuostatuose. Konkrečioms komiteto funkcijoms atlikti, esant poreikiui, gali būti pasitelkiami ir nepriklausomi atitinkamų paslaugų tiekėjai, ekspertai (pvz., aukščiausių vadovų atrankos agentūros ir pan.).
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	NEAKTUALU	žr. paaiškinimą prie 5.2.1 p.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
5.3. ATLYGIO KOMITETAS		
<p>5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išėitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>	TAIP	Šių funkcijų atlikimas yra numatytas Atlygio ir skyrimo komiteto nuostatuose.
5.4. AUDITO KOMITETAS		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	TAIP	Visas teisės aktais Audito komitetui numatytas funkcijas iki 2025 m. gruodžio mėn. atliko Audito ir rizikų valdymo komitetas, nuo 2025 m. gruodžio mėn. atlieka Audito komitetas.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	TAIP	Audito komiteto narių prašoma informacija yra teikiama Audito komitetui. Audito komiteto ir jos narių teisė gauti Komiteto funkcijoms atlikti reikalingą informaciją įtvirtinta Audito komiteto nuostatuose.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	TAIP	Audito komitetui numatyta teisė į posėdį kvieisti numatytus asmenis.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	TAIP	Atitinkamos nuostatos numatytos Bendrovės įstatuose, Audito komiteto nuostatuose, vidaus audito tarnybos nuostatuose.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	TAIP	Atitinkamos nuostatos numatytos Audito komiteto nuostatuose.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	TAIP	Informacija apie Audito komiteto veiklą yra viešinama Bendrovės tarpiniame ir metiniame pranešime (vadovybės ataskaitose).
6. PRINCIPAS: INTERESŲ KONFLIKTŲ VENĖGIMAS IR ATSKLEIDIMAS		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	TAIP	Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 5. "Tvarumo ataskaita"
<p>Interesų konfliktų valdymas ILTE vykdomas vadovaujantis Interesų valdymo politikos, Etikos kodekso, Interesų valdymo politikos įgyvendinimo tvarkos, ILTE stebėtojų tarybos nario etikos kodekso nuostatomis.</p> <p>ILTE įtvirtintas integralus privačių interesų deklaravimo modelis, pagal kurį ILTE kolegialių organų nariai ir darbuotojai, kurių pareigos yra įtrauktos į ILTE generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintą privačius interesus privalančių deklaruoti pareigybų sąrašą, privalo deklaruoti privačius interesus Privačių interesų registre (PINREG). Vidines privačių interesų deklaracijas privalo teikti visi ILTE darbuotojai, vadovaudamiesi Interesų valdymo politikos įgyvendinimo tvarkos nuostatomis.</p> <p>Siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų prevenciją, prieš kiekvieną kolegialaus organo posėdį, posėdžio sekretorius protokole užfiksuoja, ar kolegialaus organo nariai neturi asmeninio suinteresuotumo posėdyje svarstomu klausimu ir nėra iškilusių interesų konflikto aplinkybių, dėl kurių kolegialaus organo narys turėtų nusišalinti nuo svarstomo klausimo.</p>		

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
<p>7. PRINCIPAS: BENDROVĖS ATLYGIO POLITIKA</p>		<p>Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 4. "Atlygio ataskaita"</p>
<p>Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>		
<p>7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktą ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Atlygio politika skelbiama Bendrovės svetainėje internete. Politika taikoma Bendrovės darbuotojams. Kolegialių organų nariams atlygio politika tiesiogiai netaikoma. Kolegialių organų nariams mokamas aukštesnio kolegialaus organo nustatytas atlygis už jų veiklą kolegialiaame organe. Ataskaitiniu laikotarpiu stebėtojų tarybos nariams buvo taikomas fiksuotas mėnesinis atlygis. Nustatytas dydis nepriklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų. Šiems kolegialių organų nariams kitos atlygio formos (skatinimo sistemos, pensijų modeliai, išėitinės išmokos ir pan.) netaikomos. 2025 m. stebėtojų tarybos narių atlygis buvo peržiūrėtas, nauji atlygių dydžiai patvirtinti Akcininko sprendimu. Tvirtinant atlygių dydžius, atsižvelgiama į LRV nutarimu patvirtinto Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo nuostatas. Stebėtojų tarybos komitetų nariams už jų veiklą komitete mokamas Akcininko sprendimu nustatytas fiksuotas atlygis. Komitetų nariams, kurie yra ir stebėtojų tarybos nariai, atlygis už veiklą komitete nemokamas (atlygis už dalyvavimą komitete –uose) įskaičiuotas į stebėtojų tarybos nario atlygį). Nuo 2023 m. rugsėjo 10 d. veikiančios nuolat dirbančios valdybos, sudarytos iš vadovaujančių darbuotojų (tarnybų vadovų ir generalinio direktoriaus), atlygio klausimai reglamentuoti stebėtojų tarybos sprendimu. Jame numatyta, kad valdybos nariui yra mokamas:</p> <ul style="list-style-type: none"> – valdybos nario atlygis pagal veiklos valdyboje sutartį; – darbo užmokestis pagal darbo sutartį; – kintama atlygio dalis, kurios mokėjimas ir dydis priklauso nuo Bendrovės ir darbuotojo veiklos rezultatų. Valdybos nariams gali būti taikomos ir šios papildomos naudos: – darbuotojų sveikatos draudimas; – vadovų civilinės atsakomybės draudimas; – priedas transporto išlaidoms kompensuoti. <p>2025 m. stebėtojų taryba atliko atlygio sistemos peržiūrą ir patvirtino naujus generalinio direktoriaus ir tarnybų vadovų pareigybių lygius ir atlygių režius, vadovaujantis Korn Ferry metodika.</p>
<p>7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išėitinės išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Atitinkami klausimai yra reglamentuoti Atlygio politikoje ir ją įgyvendinančiose tvarkose (Darbuotojų atlygio tvarkos apraše, Kintamosios atlygio dalies išmokėjimo proceso aprašyme).</p>
<p>7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Žr. paaiškinimą prie 7.1. p.</p>
<p>7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išėitinių išmokų politiką. Išėitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išėitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Atitinkami klausimai yra reglamentuoti Atlygio politikoje ir ją įgyvendinančiose tvarkose (Darbuotojų atlygio tvarkos apraše, Kintamosios atlygio dalies išmokėjimo proceso aprašyme).</p>
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	<p>NEAKTUALU</p>	<p>Bendrovei neaktualu, nes pagal įstatyminį reguliavimą visos akcijos turi priklausyti tik Lietuvos valstybei.</p>
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Atlygio politika detalai atskleidžiama metinių ataskaitų rinkinyje, kuris skelbimas ILTE svetainėje internete. Apie darbuotojų darbo užmokestį pagal pareigybių grupes periodiškai skelbiama ILTE svetainėje internete.</p>
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>NEAKTUALU</p>	<p>Žr. paaiškinimus prie 1.1, 1.3, 7.1, 7.5 p.</p>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
8. PRINCIPAS: INTERESŲ TURĖTOJŲ VAIDMUO BENDROVĖS VALDYSENOJE		
Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 5. "Tvarumo ataskaita"		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	TAIP	
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti turėtų valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	NE	Interesų turėtojų – darbuotojų ar jų atstovų – dalyvavimas Bendrovės valdysenoje vyksta tik darbdavio atstovo (Bendrovės vadovo) ir darbo tarybos lygiu. Darbuotojų atstovai bei kiti interesų turėtojai kolegialių organų ar visuotinio akcininkų susirinkimo vykdomoje valdysenoje nedalyvauja. Vykdydama veiklą, ILTE siekia atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, kurti skaidrų, glaudų ir konstruktyvų dialogą su visomis suinteresuotosiomis šalimis ir užtikrinti sąžiningą atskaitomybę. Tvarumo klausimais vykdomi reikšmingumo vertinimai, į kuriuos taip pat įtraukiamos suinteresuotųjų šalių grupės.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	TAIP	Žr. paaiškinimą prie 8.2 p.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	TAIP	Pranešimų kanalus, kuriais gali būti pranešama apie galimai neteisėtą ar neetišką veiką, stebi vidaus audito tarnyba, kurios viena iš funkcijų yra informuoti stebėtojų tarybą apie gautus pranešimus, susijusius su galimai korupcine, neteisėta ar neetiška veika.
9. PRINCIPAS: INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant: 9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją; 9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją; 9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį; 9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus; 9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką; 9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis; 9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.); 9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją; 9.1.10. Tvarumo politikos įgyvendinimo iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	TAIP	Informacija atskleidžiama metinių ir 6 mėnesių ataskaitų rinkiniuose ir Bendrovės svetainėje internete.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	TAIP	Informacija atskleidžiama metinių ir 6 mėnesių ataskaitų rinkiniuose, kurios yra konsoliduotos įmonių grupės apimtyje.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	TAIP	Informacija atskleidžiama metinių ir 6 mėnesių ataskaitų rinkiniuose, kurios yra konsoliduotos įmonių grupės apimtyje.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimtys atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	TAIP	Informacija atskleidžiama metinių ir 6 mėnesių ataskaitų rinkiniuose ir Bendrovės svetainėje internete. Tokiu būdu akcininkai ir investuotojai nėra diskriminuojami.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	Taip / Ne / Neaktualu	Paaiškinimai
<p>10. PRINCIPAS: BENDROVĖS AUDITO ĮMONĖS PARINKIMAS Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		<p>Plačiau atskleidžiama konsoliduotosios vadovybės ataskaitos dalyje 9. "Atsakingų asmenų tvirtinimas ir auditoriaus išvada".</p>
<p>10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	TAIP	<p>Pagal galiojančius teisės aktus Bendrovės finansinės ataskaitos privalo būti audituotos nepriklausomos audito įmonės. Auditas yra atliekamas pagal teisės aktų reikalavimus bei tarptautinius audito standartus.</p>
<p>10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.</p>	TAIP	<p>Viešųjų pirkimų įstatymas reikalauja, kad audito paslaugos būtų įsigyamos pagal viešųjų pirkimų procedūras. Pagal viešųjų pirkimų procedūras geriausią pasiūlymą pateikusį teikėją yra siūloma paskirti audito įmone. Audito komitetas ir stebėtojų taryba dalyvauja svarstant kvalifikacinius reikalavimus, kurie bus taikomi vykdant audito įmonės atranką viešųjų pirkimų būdu. Stebėtojų taryba teikia savo nuomonę visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl siūlomos audito įmonės.</p>
<p>10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	TAIP	<p>Į audito paslaugų pirkimą įtraukiami valdymo išlaidų tinkamumo patikrinimai, taip pat kitos audito paslaugos. Ši informacija pateikiama kartu su siūlymu paskirti atitinkamą audito įmonę. Informacija apie audito įmonei sumokėtas sumas per ataskaitinį laikotarpį atskleidžiama metinių ataskaitų rinkiniuose.</p>

6.4 Susiję asmenys

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Su ILTE susijusios šalys pateikiamos schemoje dešinėje.

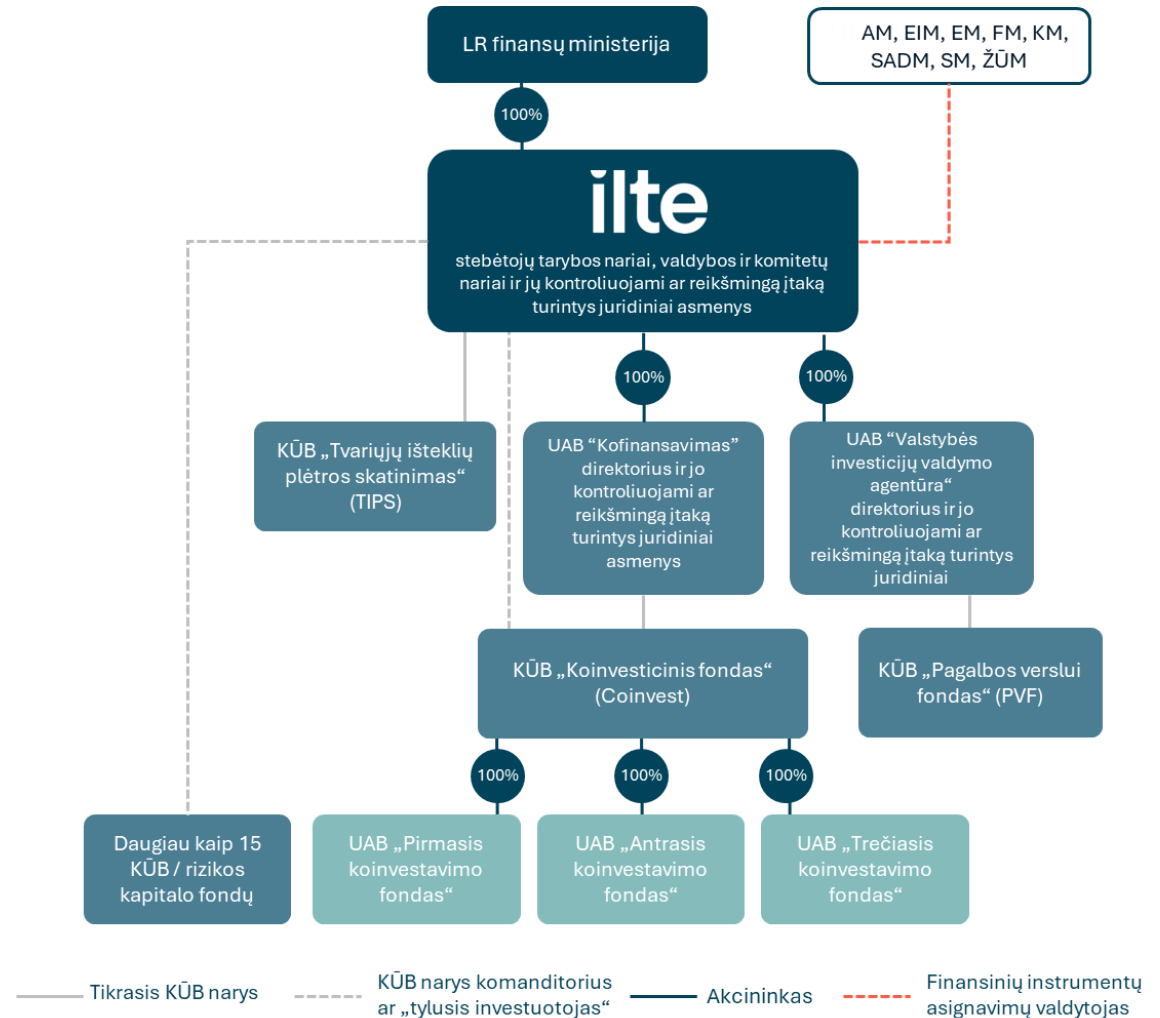
Sandoriai su šiomis šalimis, jei tokių buvo, vertinami ir atskleidžiami vadovaujantis TAS24 reikalavimais:

- bendradarbiavimo sutartys dėl ILTE įgyvendinamų priemonių finansavimo ir administravimo;
- ILTE tiesioginio finansavimo sutartys įgyvendinant skolines finansines priemones.

Sutartys dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sudaromos laikantis LR viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimų.

Detalesnė informacija apie su ILTE grupe susijusius asmenis ir sudarytus sandorius pateikiama [ILTE grupės finansinių ataskaitų 31 pastaboje](#).

Su ILTE grupe susiję asmenys



6.5 Grupės įmonių rekvizitai

	UAB ILTE	UAB „Kofinansavimas“	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA)
Įstatinis kapitalas:	253 431 981 Eur	50 000 Eur	1 000 000 Eur
Įmonės įsteigimo (įregistravimo) data:	2001-11-29	2016-07-18	2020-08-27
Juridinio asmens kodas:	110084026	304295647	305612545
PVM mokėtojo kodas	nėra PVM mokėtojas	nėra PVM mokėtojas	nėra PVM mokėtojas
Veiklos laikotarpis:	Neribotas	Neribotas	Neribotas
Buveinės adresas:	Ukmergės g. 124, LT-08100 Vilnius, Lietuva	Registracijos adresas: Palangos g. 4-101 („Talent Garden Vilnius“), LT-01402 Vilnius, Lietuva Biuro adresas: Vilniaus g. 33, Vilnius	Registracijos adresas: Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius, Lietuva Biuro adresas: Ukmergės g. 124, Vilnius
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Teisė, pagal kurią veikia Bendrovė:	Lietuvos Respublikos teisė	Lietuvos Respublikos teisė	Lietuvos Respublikos teisė
Bendrovės registras:	Juridinių asmenų registras, tvarkomas VĮ Registru centro	Juridinių asmenų registras, tvarkomas VĮ Registru centro	Juridinių asmenų registras, tvarkomas VĮ Registru centro
Įstatai:	Įstatai patvirtinti 2024 07 12. (2025 09 12, 2026 01 13 Juridinių asmenų registre įregistruotos redakcijos)	Įstatai patvirtinti 2018 11 22. (2018 11 29 Juridinių asmenų registre įregistruota redakcija)	Įstatai patvirtinti 2024 07 25. (2024 08 28 Juridinių asmenų registre įregistruota redakcija)
Akcijų savininkas, jo atstovas, turimų akcijų dalis	Lietuvos Respublika, k. 111105555; Akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija: LR finansų ministerija, k. 288601650 Akcijų dalis: 100 %	UAB ILTE, k. 110084026 Akcijų dalis: 100 %	UAB ILTE, k. 110084026 Akcijų dalis: 100 %
Telefono numeris:	+370 5 210 75 10	+370 686 86 725	+370 618 19 062
Elektroninio pašto adresas:	info@ilte.lt	info@coinvest.lt	info@viva.lt
Interneto tinklalapis:	www.ilte.lt	www.coinvest.lt	www.viva.lt
Filialai	Filialų ir atstovybių nėra	Filialų ir atstovybių nėra	Filialų ir atstovybių nėra

6.6 Trumpiniai

Trumpinys	Paaiškinimas
ABĮ	Akcinių bendrovių įstatymas
AEI	Atsinaujinantys energijos išteklių
AM	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija
ARVK	Audito ir rizikų valdymo komitetas
ASV	Aplinkos, socialines ir valdysenos sritys (angl. ESG)
Bendrovė	UAB ILTE
EEEF	Europos energijos efektyvumo fondas
EIB	Europos investicijų bankas
EIF	Europos investicijų fondas
EIM	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija
EK	Europos Komisija
ES	Europos Sąjunga
FM	Lietuvos Respublikos finansų ministerija
ILTE grupė	ILTE įmonių grupė
KAD	Kintama atlygio dalis
KM	Kultūros ministerija
KŪB	Komandinė ūkinė bendrija
LR	Lietuvos Respublika
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
NPB	Nacionalinis plėtros bankas
NPBĮ	Nacionalinio plėtros banko įstatymas
NPĮ	Nacionalinė plėtros įstaiga
OPEX	Veiklos sąnaudos
PAD	Pastovioji atlygio dalis
PVF	Pagalbos verslui fondas
RPF	Regioninės plėtros fondas

Trumpinys	Paaiškinimas
SADM	Sveikatos apsaugos ir darbo ministerija
SM	Susisiekimo ministerija
STT	Specialiųjų tyrimų tarnyba
SVV	Smulkus ir vidutinis verslas
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
TFF	Tvariųjų finansų forumas
TIPS	KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“
UAB	Uždaroji akcinė bendrovė
VAS	Visuotinis akcininkų susirinkimas
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VVB	Valstybės valdoma bendrovė
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė
ŽFI	Žaliųjų finansų institutas
ŽŪM	Žemės ūkio ministerija
ŽŪPGF	UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“
CSRG	Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyva (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive)
ETAS	Europos tvarumo atskaitų teikimo standartais
EFRAG	Europos finansinės atskaitomybės patariamoji grupė (angl., European Financial Reporting Advisory Group)
GRI	Visuotinė atskaitų teikimo iniciatyva (angl. Global Reporting Initiative)
DRV	Dvejopo reikšmingumo vertinimas (angl. Double Materiality Assessment).
RŽNP	Reikšmingos žalos nedarymo principas (angl. Do No Significant Harm, DNSH)
DNMF	Daugiabučių namų modernizavimo fondas
DUK	Dažniausiai užduodami klausimai
LAR	Lietuvos auditorių rūmai



ilte

KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

Parengtas už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., pagal TFAS
apskaitos standartus, priimtus taikyti ES



7. Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos

7.1 Konsoliduotoji ir atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	161
7.2 Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita	162
7.3 Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavybės pokyčių ataskaita	164
7.4 Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita	165
7.5 Aiškinamasis raštas	167

7.1 Konsoliduotoji ir atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

tūkst. Eur	Pastaba*	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Fondų fondų valdymo mokesčių pajamos	5	24 835	21 521	24 652	21 302
Fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimo sumos	5	6 315	6 809	5 831	6 526
Kitų priemonių ir projektų administravimo sąnaudų kompensavimo sumos	5	240	1 521	240	1 521
Valdymo mokesčių pajamos ir kompensavimo sumos iš viso		31 390	29 851	30 723	29 349
Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą	6	5 692	3 859	5 688	3 844
Kitos grynosios palūkanų pajamos (sąnaudos)	7	-229	-119	-229	-118
Garantijų atlyginimas ir kitos pajamos	8	2 629	2 750	2 629	2 750
Grynosios palūkanų ir kitos panašios pajamos		8 092	6 490	8 088	6 476
Investicijų į fondus tikrosios vertės pokytis	14	5 707	-	5 707	-
Iš viso veiklos pajamų		45 189	36 341	44 518	35 825
Personalo sąnaudos	9	-19 112	-15 506	-18 663	-15 136
Kitos bendrosios administracinės sąnaudos	9	-6 355	-4 732	-6 145	-4 597
Materialiojo ir nematerialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimas/amortizacija	9	-860	-911	-852	-901
Iš viso veiklos sąnaudų		-26 327	-21 149	-25 660	-20 634
Iš viso pelno prieš vertės sumažėjimą ir mokesčius		18 862	15 192	18 858	15 191
Vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos		1 074	-5 778	1 074	-5 778
Pelnas prieš mokesčius		19 936	9 414	19 932	9 413
Mokesčių sąnaudos	10	-5 621	-1 730	-5 617	-1 729
Metų pelnas		14 315	7 684	14 315	7 684
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
BENDRŲ PAJAMŲ IŠ VISO:		14 315	7 684	14 315	7 684
Priskirtina:					
Motininės bendrovės akcininkams		14 315	7 684	14 315	7 684
Nekontroliuojančiajai daliai		-	-	-	-

* Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra sudėtinė finansinių ataskaitų rinkinio dalis

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2026 m. kovo 23 d.

Dainius Vilčinskas
Generalinis direktorius

Lina Stragauskienė
Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

7.2 Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita | TURTAS

TURTAS**, tūkst. Eur	Pastaba*	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Turtas					
Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke	11	8 175	31 225	6 934	30 117
Indėliai ES bankuose	12	100 804	95 344	100 804	95 344
ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	15	142 751	89 208	142 751	89 208
Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	15	2 021	650	2 021	650
Paskolos klientams	13	8 124	6 038	8 124	6 038
Paskolos fondams	13	12 581	–	12 581	–
Investicijos į fondus	14	19 976	14 269	19 976	14 269
Gautinos sumos už perduotą riziką	18	6 091	5 063	6 091	5 063
Kitos gautinos sumos	20	7 160	6 050	7 015	5 832
Asocijuotųjų įmonių akcijos	14	985	1 133	985	1 133
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	14	–	–	1 152	1 152
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	10	–	2 987	–	2 987
Nematerialusis turtas	16	120	344	118	336
Materialusis turtas	17	157	195	153	193
Naudojimo teise valdomas turtas	17	3 096	–	3 096	–
Iš viso:		312 041	252 506	311 801	252 322
TURTO IŠ VISO:		312 041	252 506	311 801	252 322

* Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra sudėtinė finansinių ataskaitų rinkinio dalis

** Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės būklės ataskaitos straipsnių perklasifikavimas pateiktas 26 pastaboje

7.2 Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita | NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI**, tūkst. Eur	Pastaba*	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Nuosavybė					
Akcinis kapitalas ir priedai	24	253 433	203 439	253 433	203 439
Rezervai	25	5 653	3 732	5 653	3 732
Nepaskirstytas pelnas		14 315	7 684	14 315	7 684
Iš viso:		273 401	214 855	273 401	214 855
Įsipareigojimai					
Nuomos įsipareigojimai	22	3 115	–	3 115	–
Mokėtinos sumos tiekėjams		468	358	442	358
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	23	5 060	4 919	4 909	4 871
Gauti avansai	19	1 883	2 654	1 820	2 518
Iš anksto apmokėtos pajamos	21	5 799	6 589	5 799	6 589
Pensijų išmokų įsipareigojimai		66	381	66	381
Atidėjiniai	18	22 249	22 750	22 249	22 750
Iš viso:		38 640	37 651	38 400	37 467
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO:		312 041	252 506	311 801	252 322

* Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra sudėtinė finansinių ataskaitų rinkinio dalis

** Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės būklės ataskaitos straipsnių perklasifikavimas pateiktas 26 pastaboje

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2026 m. kovo 23 d.

Dainius Vilčinskas
Generalinis direktorius

Lina Stragauskienė
Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

7.3 Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavybės pokyčių ataskaita

GRUPĖ, tūkst. Eur	Pastaba*	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Specialusis kapitalo rezervas	Perkainojimo rezervas	Rezervai	Nepaskirstytas pelnas	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. likutis		53 438	1	839	342	–	2 360	764	57 744
Įstatinio kapitalo didinimas	24	150 000	–	–	–	–	–	–	150 000
Paskirta dividendams		–	–	–	–	–	–	-573	-573
Pervesta į rezervus		–	–	115	76	–	–	-191	–
Ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		–	–	–	–	–	–	7 684	7 684
2024 m. gruodžio 31 d. likutis		203 438	1	954	418	–	2 360	7 684	214 855
Įstatinio kapitalo didinimas	24	49 994	–	–	–	–	–	–	49 994
Paskirta dividendams		–	–	–	–	–	–	-5 763	-5 763
Pervesta į rezervus		–	–	1 153	768	–	–	-1 921	–
Ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		–	–	–	–	–	–	14 315	14 315
2025 m. gruodžio 31 d. likutis		253 432	1	2 107	1 186	–	2 360	14 315	273 401

BENDROVĖ, tūkst. Eur	Pastaba*	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Specialusis kapitalo rezervas	Perkainojimo rezervas	Rezervai	Nepaskirstytas pelnas	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. likutis		53 438	1	839	342	–	2 360	764	57 744
Įstatinio kapitalo didinimas	24	150 000	–	–	–	–	–	–	150 000
Paskirta dividendams		–	–	–	–	–	–	-573	-573
Pervesta į rezervus		–	–	115	76	–	–	-191	–
Ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		–	–	–	–	–	–	7 684	7 684
2024 m. gruodžio 31 d. likutis		203 438	1	954	418	–	2 360	7 684	214 855
Įstatinio kapitalo didinimas	24	49 994	–	–	–	–	–	–	49 994
Paskirta dividendams		–	–	–	–	–	–	-5 763	-5 763
Pervesta į rezervus		–	–	1 153	768	–	–	-1 921	–
Ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		–	–	–	–	–	–	14 315	14 315
2025 m. gruodžio 31 d. likutis		253 432	1	2 107	1 186	–	2 360	14 315	273 401

* Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra sudėtinė finansinių ataskaitų rinkinio dalis

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2026 m. kovo 23 d.

Dainius Vilčinskas
Generalinis direktorius

Lina Stragauskienė
Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

7.4 Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita

tūkst. Eur	Pastaba	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pagrindinė veikla					
Metų pelnas		14 315	7 684	14 315	7 684
Pagrindinės veiklos koregavimai:					
Atidėjiny s vertės sumažėjimui dėl kredito rizikos		-488	1 993	-488	1 993
Palūkanų pajamos	6; 7	-5 037	-3 511	-5 033	-3 511
Palūkanų sąnaudos	7	182	36	182	36
Materialiojo ir nematerialiojo turto nusidėvėjimas, amortizacija bei nurašymai		860	911	852	901
Investicijų į fondus tikrosios vertės pokytis	14	-5 707	-	-5 707	-
Investicijų į vertybinius popierius vertės sumažėjimas arba atstatymas		5	13	5	13
Pelno mokesčio sąnaudos	10	5 621	1 730	5 617	1 729
Kiti nepiniginiai srautai		-450	-37	-450	-36
Iš viso pagrindinės veiklos koregavimų		-5 014	1 135	-5 022	1 125
Pagrindinėje veikloje naudojamų turto ir įsipareigojimų pasikeitimai					
Grynasis išankstinių apmokėjimų, atsargų pokytis		97	-324	102	-321
Grynasis gautinų sumų už perduotą riziką pokytis	18	-1 028	3 825	-1 028	3 825
Grynasis gautinų sumų pokytis		-888	-1 620	-964	-1 619
Grynasis paskolų pokytis	13	-15 519	-1 308	-15 519	-1 308
Grynasis kito turto pokytis		-	676	-	676
Grynasis kitų įsipareigojimų pasikeitimas		240	1 909	184	2 239
Grynasis iš anksto apmokėtų pajamų pasikeitimas	21	-790	-376	-790	-376
Grynasis tikslinio turto subsidijoms administruoti pasikeitimas		-	5	-	5
Iš viso pagrindinėje veikloje naudojamų turto ir įsipareigojimų pasikeitimų		-17 888	2 787	-18 015	3 121
Gautos palūkanos už investicijas		3 792	3 258	3 792	3 257
Sumokėtas pelno mokestis		-3 469	-128	-3 469	-128
Pinigų srautas iš pagrindinės veiklos		-8 264	14 736	-8 399	15 059

tęsinys kitame puslapyje →

7.4 Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita

	Pastaba*	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Investicinė veikla					
Materialiojo turto įsigijimas	17	-68	-173	-66	-171
Investicijos į fondus		-	1 758	-	1 758
Investicijų į patronuojamas įmones grąžimas	14	993	-	993	-
Investicijos į terminuotus indėlius		-103 500	-201 800	-103 500	-201 800
Investicijų į terminuotus indėlius grąžinimas		98 500	108 750	98 500	108 750
Investicijos į ES vyriausybių išleistus vertybinius popierius		-72 947	-69 838	-72 947	-69 838
Investicijų į ES vyriausybių išleistus vertybinius popierius išpirkimas		20 114	13 405	20 114	13 405
Investicijos į ne vyriausybių išleistus vertybinius popierius		-1 995	-	-1 995	-
Investicijų į ne vyriausybių išleistus vertybinius popierius išpirkimas		650	-	650	-
Pinigų srautas iš investicinės veiklos		-58 253	-147 898	-58 251	-147 896
Finansinė veikla					
Pagrindinės nuomos įsipareigojimo sumos mokėjimai		-764	-624	-764	-624
Įstatinio kapitalo padidinimas	24	49 994	150 000	49 994	150 000
Išmokėti dividendai		-5 763	-573	-5 763	-573
Pinigų srautas iš finansinės veiklos		43 467	148 803	43 467	148 803
Pinigų padidėjimas (sumažėjimas)		-23 050	15 641	-23 183	15 966
Pinigų metų pradžioje		31 225	15 584	30 117	14 151
Pinigų ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	11	8 175	31 225	6 934	30 117

* Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra sudėtinė finansinių ataskaitų rinkinio dalis

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2026 m. kovo 23 d.

Dainius Vilčinskas
Generalinis direktorius

Lina Stragauskienė
Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

7.5 Aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija	168	19. Gauti avansai	202
2. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas	169	20. Kitos gautinos sumos	202
3. Naujų ir peržiūrėtų TFAS taikymas	170	21. Iš anksto apmokėtos sumos	203
4. Apskaitos politika	171	22. Nuomos įsipareigojimai	203
5. Valdymo mokesčių pajamos ir sąnaudų kompensavimo sumos	182	23. Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	204
6. Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą	184	24. Akcinis kapitalas ir priedai	204
7. Kitos grynosios palūkanų pajamos (sąnaudos)	184	25. Rezervai	205
8. Garantijų atlyginimas ir kitos pajamos	185	26. Konsoliduotoji ir atskiroji trečioji finansinės būklės ataskaitos	206
9. Veiklos sąnaudos	185	27. Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės būklės ataskaitos straipsnių perklasifikavimas	208
10. Mokesčių sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio turtas	186	28. Konsoliduotosios ir atskirosios pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnių perklasifikavimas	210
11. Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke	187	29. Pavestas administruoti turtas	211
12. Indėliai ES bankuose	187	30. Bendrovės galimi būsimų laikotarpių įsipareigojimai ir pasižadėjimai	212
13. Paskolos fondams ir klientams	187	31. Susijusių šalių sandoriai	213
14. Investicijos į fondus, asocijuotųjų įmonių akcijos ir investicijos į patronuojamąsias įmones	188	32. Finansinis turtas ir įsipareigojimai bei rizikos valdymas	214
15. ES vyriausybių ir kiti ne vyriausybių išleisti vertybiniai popieriai	189	33. Poataskaitiniai įvykiai	219
16. Nematerialusis turtas	190		
17. Materialusis ir naudojimo teise valdomas turtas	191		
18. Atidėjiniai ir gautinos sumos už perduotą riziką	192		

1. Bendroji informacija

UAB ILTE (toliau – Bendrovė arba ILTE) yra LR registruota uždaroji akcinė bendrovė. Registracijos adresas: Ukmergės g. 124, 08104 Vilnius, Lietuva. Teikiamose konsoliduotose ir atskirose finansinėse ataskaitose terminas „Grupė“ reiškia Bendrovę ir jos patronuojamąsias įmones, o terminas „Bendrovė“ – patronuojančiąją įmonę, kurios atskirosios finansinės ataskaitos taip pat pateikiamos šiame finansinių ataskaitų rinkinyje.

ILTE yra valstybės įsteigtas nacionalinis plėtros bankas, kurio tikslai pagal NPB įstatymą yra vykdyti skatinamojo finansavimo veiklą LR vyriausybės nustatytoje srityse, siekti užtikrinti finansiškai gyvybingas ir efektyvias investicijas ir prisidėti prie valstybės ekonominės, socialinės ir regionų plėtros. ILTE pagrindinė veikla – vykdyti skatinamojo finansavimo veiklą, teikti finansines paslaugas, įgyvendinti ir administruoti finansines bei kitokio pobūdžio finansavimo priemones.

Bendrovės pagrindinės veiklos pobūdis detalizuotas LR vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“, kuris reglamentuoja Bendrovės steigimą ir veiklą. Šiame LR vyriausybės nutarime nustatyta, kad Bendrovė vykdo nacionalinės plėtros įstaigos (nacionalinio plėtros banko), valstybės garantuojamos garantijų institucijos ir kitas veiklas:

1. teikia valstybės garantuojamos garantijų institucijos individualias garantijas;
2. teikia valstybės garantuojamos garantijų institucijos portfelines garantijas;
3. tiesiogiai ar per finansų tarpininkus teikia paskolas ar vykdo kitokį skolinimą;
4. tiesiogiai ar per finansų tarpininkus įgyvendina rizikos kapitalo investavimo priemones;

5. valdo kontroliuojančiuosius fondus, fondų fondus, specialiuosius fondus ir įgyvendina skatinamąsias finansines priemones;
6. teikia dotacijas, įskaitant dotacijas taikant sąlygas, ir (ar) subsidijas, įskaitant grąžinamąsias subsidijas, kai jos susijusios su finansine priemone, finansine paslauga ar skatinamąja finansine priemone;
7. atlieka tarpinės institucijos funkcijas 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje;
8. įgyvendina skatinamąsias finansines priemones, projektus ir programas vystomojo bendradarbiavimo srityje;
9. įgyvendina socialinio poveikio investavimo skatinimo priemones, kurias įgyvendinant tenkinami socialiniai poreikiai, tikintis ne tiek finansinės grąžos, kiek socialinės naudos;
10. atlieka teisės aktų, reglamentuojančių skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimą, skatinamojo finansavimo poreikio vertinimus ir vertinimų peržiūrą nustatytais atvejais ir (ar) nustatyta tvarka;
11. teikia dotacijas, skirtas iš ES struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamų projektų, įgyvendinamų pagal 2014-2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programą, patvirtintą 2014 m. rugsėjo 8 d. EK įgyvendinimo sprendimu, kuriuo patvirtinami tam tikri „2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos“ elementai, kad, siekiant investicijų į ekonomikos augimą ir darbo vietų kūrimą tikslo, iš Europos regioninės plėtros fondo,

Sanglaudos fondo, Europos socialinio fondo ir specialaus asignavimo Jaunimo užimtumo iniciatyvai būtų teikiama parama Lietuvai (apie nurodytą sprendimą EK pranešė dokumentu Nr. C(2014) 6397), savivaldybių nuosavų lėšų indėliui finansuoti finansų ministro nustatyta dotacijų savivaldybėms skyrimo ir grąžinimo tvarka;

12. atlieka kitas NPB įstatymo 6 straipsnio 1 dalyje nustatytas nacionalinio plėtros banko funkcijas.

Vienintelis ILTE akcijų savininkas 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo Lietuvos valstybė.

Bendrovės akcijos patikėjimo teise nuo 2022 m. balandžio 15 d. pavestos valdyti LR finansų ministerijai.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė ILTE ir jos patronuojamos įmonės UAB „Kofinansavimas“ ir VIVA. UAB „Kofinansavimas“ įstatinis kapitalas – 50 000 Eur (5 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 10 Eur. VIVA įstatinis kapitalas – 1 000 000 Eur (10 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 100 Eur). Visos patronuojamųjų įmonių akcijos priklauso Bendrovei.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 253 431 981 Eur (253 431 91 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 1 Eur) ir 524,18 Eur akcijų priedai. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 203 438 066,22 Eur (702 431 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 Eur) ir 524,18 Eur akcijų priedai. Visos akcijos 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo apmokėtos.

Įmonė	Valdomų akcijų dalis 2025-2024	Pagrindinė veikla
UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA)	100%	Investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas. Bendrovės tikslai finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio paramos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui ir jų galimybėms gauti finansavimą
UAB „Kofinansavimas“	100%	Rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos

Informacija apie patronuojamąsias įmones pateikiama 14 pastaboje.

Daugiašalėmis sutartimis Grupei yra pavesta valdyti kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus. Šių fondų administruojamas turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 756 224 747 Eur (2024 m. gruodžio 31 d.: 2 249 711 266 Eur). Informacija apie kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus pateikiama 29 pastaboje.

Grupėje 2025 m. gruodžio 31 d. dirbo 375 darbuotojų (2024 m. gruodžio 31 d. dirbo 330 darbuotojų): ILTE dirbo 368 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. ILTE dirbo 324 darbuotojai, UAB „Kofinansavimas“ – 6 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. – 5 darbuotojai), VIVA dirbo 1 darbuotojas (2024 m. gruodžio 31 d. VIVA – 1 darbuotojas).

Viešojo intereso įmonės statusas

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovei suteiktas viešojo intereso įmonės statusas pagal LR finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo nuostatas.

Bendrovė finansines ataskaitas rengia vadovaudamasi Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), priimtais taikyti ES. Viešojo intereso įmonės statuso įgijimas neturėjo įtakos finansinių ataskaitų sudarymo pagrindams, tačiau nuo 2025 m. gruodžio 31 d.

Bendrovei taikomi papildomi teisės aktuose nustatyti reikalavimai, susiję su valdymo, atskleidimo ir audito organizavimu.

Transformacija į nacionalinį plėtos banką

ILTE šiuo metu transformuojasi iš Fondų fondų valdytojo į plėtos banko veiklos modelį. Kol kas finansinės ataskaitos daugiau atspindi fondų administravimo veiklos rezultatus. 2026 – 2030 m. numatomi reikšmingi pokyčiai ILTE veikloje:

- **Balanso struktūra:** 2026 m. numatoma skolinimo iš balanso pradžia, vėlesniuose perioduose investavimo į nuosavybę veiklos vystymas, kas atitinkamai sąlygos finansinio turto ir įsipareigojimų struktūros pokytį;
- **Pajamų struktūra:** atsižvelgiant į balanso struktūros pokyčius, fondų administravimo pajamos su laiku mažės, o grynosios palūkanų pajamos augs, siekiant, jog savarankiškos veiklos pajamų lygis viršytų mandatinės veiklos pajamų lygį 2028 m.

Bendrovė stebės transformacijos greitį ir poveikį finansinei atskaitomybei, ir prireikus pateiks papildomus atskleidimus ateities finansinėse ataskaitose.

ILTE 2025 m. gavo reikšmingą nuosavo kapitalo padidinimą, papildant kapitalą 50 mln. Eur. Ateityje planuojami papildomi kapitalo didinimai, siekiant užtikrinti nacionalinio plėtos banko veiklos modelio įgyvendinimą.

Papildomas kapitalas bus naudojamas ILTE, kaip nacionalinio plėtos banko, veiklos plėtrai.

Finansinių ataskaitų patvirtinimas

Teikiamos finansinės ataskaitos patvirtintos išleidimui 2026 m. kovo 23 d. Bendrovės vadovo sprendimu. Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, Bendrovės akcininkas finansines ataskaitas tvirtina po jų išleidimo. Finansines ataskaitas patvirtinus akcininkui, jos skelbiamos teisės aktų nustatyta tvarka.

2. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Bendrovės ir Grupės finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d., yra šie:

Atitikimas numatytiems standartams

Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos (toliau – finansinės ataskaitos) parengtos remiantis TFAS apskaitos standartais, priimtais taikyti ES.

Konsolidavimo principai

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Bendrovę ir jos patronuojamas įmones VIVA ir UAB „Kofinansavimas“. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos parengtos taikant tokią pačią apskaitos politiką bei apima tokį patį atskaitinį laikotarpį, kaip ir atskirosios finansinės ataskaitos.

Patronuojamosios bendrovės konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei, ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

Finansinių ataskaitų valiuta

Bendrovė ir Grupė apskaitą tvarko ir finansinėse ataskaitose visas sumas pateikia eurai, visas sumas apvalinant tūkstančių eurų (tūkst. Eur) tikslumu, jei nenurodyta kitaip.

Įvertinimų ir sprendimų naudojimas

Pagal TFAS rengdama finansines ataskaitas, vadovybė, remdamasi prielaidomis, turi atlikti įvertinimus, darančius įtaką apskaitos principų parinkimui bei finansinėse ataskaitose pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo atliktų įvertinimų. Įvertinimai bei susijusios prielaidos nuolat peržiūrimos.

Įvertinimų pasikeitimo įtaka pripažįstama tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, bei ateinančiais laikotarpiais, jei įvertinimas daro įtaką ir ateinantiems laikotarpiams. Įvertinimą gali tekti peržiūrėti iš naujo, jeigu pasikeičia aplinkybės, kuriomis buvo grindžiamas toks įvertinimas, arba jeigu atsiranda naujos informacijos ar įgyjama daugiau patirties.

Informacija apie reikšmingas sritis, susijusias su vertinimų neapibrėžtumais taikant apskaitos politiką, ir turinčias reikšmingos įtakos finansinėse ataskaitose pateiktiems skaičiams, pateikiama 18 pastaboje.

Išsamesnė informacija apie taikomus apskaitinius vertinimus ir prielaidas, naudotas vertinant garantijų atidėjinius, pateikiama 18 pastaboje.

Tikrosios vertės nustatymas

Tikroji vertė – kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė vertinimo dieną gali patekti. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį. Ten, kur tinkama, tikroji vertė nustatoma pagal skelbiamą kainą aktyvioje rinkoje, taikant diskontuotas pinigų srautų vertės ir pasirinkimo sandorio įkainojimo modelius.

Nustatydama turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Grupė ir Bendrovė kiek įmanoma remiasi stebimais rinkos duomenimis. Tikrosios vertės skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams priskiriamos pagal vertinimo metoduose taikomus kintamuosius:

- I. **lygis:** aktyviosiose tokio paties turto ar įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- II. **lygis:** kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- III. **lygis:** turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta perkėlimus tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kai pokytis įvyko.

Taikant šiuos metodus dėl vertinimo ir atskleidimų, nustatytos tikrosios vertės. Kur tinkama, daugiau informacijos apie prielaidas, padarytas nustatant tikrąsias vertes, atskleista aiškinamajame rašte, kuriame atskleidžiama informacija apie tam tikrą turtą ar įsipareigojimus.

3. Naujų ir peržiūrėtų TFAS taikymas

Bendrovė ir Grupė visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstyta 4 pastaboje.

3.1 Nauji ir (arba) pakeisti standartai bei jų aiškinimai, taikomi nuo 2025 m. sausio 1 d.

Toliau pateikiami nauji standartai ir (arba) standartų pataisos, patvirtintos Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) ir priimtose taikyti ES 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais. 2025 m. įsigalioję standartai ar jų pataisos:

- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas.

Šių standartų, pataisų ir išaiškinimų taikymas neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

3.2 Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, išleisti TASV, priimti ES, bet dar neįsigalioję

Rengdama šias finansines ataskaitas, Grupė netaikė naujų TASV išleistų TFAS, TAS, jų pataisų ir išaiškinimų, kurių įsigaliojimo data yra vėlesnė nei 2025 m. gruodžio 31 d. ir kuriuos galima taikyti anksčiau. Toliau pateikiami nauji standartai ir (arba) standartų pataisos, kurios buvo išleistos, bet dar neįsigaliojo. Manoma, kad toliau išvardyti peržiūrėti standartai neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu:

- 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos „Finansinių priemonių klasifikavimas ir vertinimas“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);

- sutartys, susijusios su nuo gamtos priklausoma elektros energija: 9 TFAS ir 7 TFAS pakeitimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- kasmetiniai TFAS patobulinimai: 11 redakcija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.).

3.3 Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS visa apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ atskleidimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 18-ojo TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“. Standartas yra patvirtintas taikyti Europos Sąjungoje ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau;
- 21-ojo TFAS „Perskaičiavimas į hiperinfliacinės ekonomikos šalies pateikimo valiutą“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.);
- 14-asis TFAS „Reguliuojamos atidėjimo sąskaitos“ (Europos Komisija nusprendė nepradėti šio laikino standarto patvirtinimo proceso Europos Sąjungoje ir laukti galutinio TFAS standarto dėl reguliuojamos veiklos apskaitos.

- 10-ojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“ pataisos „Turto pardavimas ar turtinis įnašas tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės arba bendros įmonės“ pataisos (patvirtinimo procesas atidėtas neapibrėžtam laikotarpiui iki kol bus baigtas tyrimų projektas dėl nuosavybės metodo).

Grupės ir Bendrovės vadovybė nesitiki, kad naujų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, išskyrus 18-ąjį TFAS, taikymas turės reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms ir Bendrovės atskirosioms finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu. Bendrovė šiuo metu vertina 18-ojo TFAS įtaką finansinėms ataskaitoms, tačiau tikimasi, kad šio standarto taikymas turės reikšmingą poveikį pelno (nuostolių) ataskaitos pateikimo struktūrai.

4. Apskaitos politika

Toliau pateikta apskaitos politika buvo nuosekliai taikoma visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

4.1 Apskaitos politikos ir pateikimo pasikeitimai

2024 m. pabaigoje Bendrovė tapo nacionaliniu plėtros banku ir 2025 m. , siekdama geriau atspindėti savo veiklos pobūdį bei finansinių instrumentų reikšmingumą veikloje, atitinkamai pakeitė finansinių ataskaitų pateikimo struktūrą.

Pakeitimai susiję su pagrindinių finansinių ataskaitų eilučių grupavimu ir detalizavimo lygiu.

Pakeitimai neturėjo įtakos turto, įsipareigojimų, nuosavo kapitalo ar pelno (nuostolių) sumoms, taip pat nebuvo keisti finansinių elementų pripažinimo ar vertinimo principai.

Siekiant užtikrinti pateikimo nuoseklumą, palyginamoji informacija už ankstesnį laikotarpį perklasifikuota. Perklasifikavimas neturėjo įtakos ankstesnių laikotarpių rezultatams ar nuosavam kapitalui.

Kadangi pakeitimai susiję tik su finansinių ataskaitų pateikimu ir neturėjo įtakos ankstesnių laikotarpių finansinei būklei ar rezultatams, tačiau, siekiant užtikrinti informacijos palyginamumą ir skaidrumą, aiškinamajame rašte 27 pastaboje pateikiama trečioji finansinės būklės ataskaita ir finansinės būklės duomenys 2024 m. sausio 1 d., atspindintys pergrupuotą pateikimo struktūrą ir 28-29 pastabose pateikiami finansinės būklės ataskaitos straipsnių perklasifikavimas ir pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnių perklasifikavimas.

4.2 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusių ekonominę naudą ateityje, ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Grupės ir Bendrovės taikoma minimali ilgalaikio nematerialiojo turto vertė yra 1 000 Eur.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Nematerialusis turtas amortizuojamas per 2-3 metų laikotarpį.

4.2.1 Licencijos

Už licencijas sumokėtos sumos yra kapitalizuojamos ir amortizuojamos per licencijos galiojimo laikotarpį.

4.2.2 Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo sąnaudos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios sąnaudos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atkuriant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami remonto ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

4.3 Ilgalaikis materialusis turtas

Apskaitos politika pagal turto grupes:

- savikaina: kompiuterinė įranga, biuro įranga, baldai, automobiliai;
- perkainota vertė: nekilnojamasis turtas.

Toks ilgalaikis materialusis turtas kaip kompiuterinė, biuro įranga, baldai, automobiliai ir pan. apskaitomi įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Vertės sumažėjimo vertinimo principai aprašyti Apskaitos politikos dalyje „Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto vertės sumažėjimas“.

Kai toks turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojamas, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą.

Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos pradėjus naudoti ilgalaikį materialųjį turtą, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog dėl šių išlaidų padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos, pridodant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės.

Grupės ir Bendrovės taikoma minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė yra 1 000 Eur.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

- nekilnojamasis turtas (pastatai): 20 metų;
- kompiuterinė įranga: 3 metai;
- biuro įranga: 4-6 metai;
- baldai ir automobiliai: 6 metai.

Naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas, užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Likutinės vertės padidėjimas dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo pripažįstamas Pelno ir nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos kitose bendrosiose pajamose ir kaupiamas perkainojimo rezerve nuosavo kapitalo dalyje. Tačiau padidėjimas pripažįstamas Pelno (nuostolių) ataskaitoje tiek, kiek jis panaikina to turto likutinės vertės sumažėjimą dėl perkainojimo, anksčiau pripažinto pelnu ar nuostoliais.

Likutinės vertės sumažėjimas, susijęs su turto perkainojimu, pripažįstamas pelnu arba nuostoliais; vertės sumažėjimai, kurie atsveria to turto ankstesnius vertės padidėjimus, pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir pateikiami mažinant perkainojimo rezervą. Kiekvienais metais skirtumas tarp nusidėvėjimo, apskaičiuoto pagal turto perkainotą likutinę vertę (kai perkainojant likutinė vertė padidėja), pripažinto pelnu arba nuostoliu, ir nusidėvėjimo, apskaičiuoto pagal to turto pirminę įsigijimo savikainą, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo mokesčio poveikį.

4.4 Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Grupė ir Bendrovė peržiūri likutinę turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, įvertinama šio turto atsiperkamoji vertė tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra).

Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, apskaičiuojama pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamoji vertė. Kai gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas, turtas paskirstomas atskiriems pajamas generuojančio turto vienetams arba turtas paskirstomas mažesnėms pajamas generuojančio turto vienetų grupėms, kurioms gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas. Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš gryniosios galimo pardavimo kainos atėmus pardavimo išlaidas arba naudojimo vertės.

Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas. Tuo atveju vertės sumažėjimo atstatymas apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas.

4.5 Finansiniai instrumentai

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Grupė ir Bendrovė tampa finansinės priemonės sutarties šalimi.

Pagal 9-ąjį TFAS finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, ir finansinį turtą amortizuota verte.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupavimo pagrindas yra finansinio turto valdymo verslo modelis ir finansinio turto sutartinės pinigų srautų charakteristikos.

Atliekant finansinio turto grupavimą, remiamasi įprastais verslo modeliais, kuriuos Grupė ir Bendrovė naudoja valdydama savo finansinį turtą pinigų srautams generuoti. Nestandartiniu atveju, jei pinigų srautai generuojami kitaip nei pradiniai lūkesčiai, įtraukti į verslo modelį, finansinis turtas nėra pergrupuojamas, tačiau ateityje, peržiūrint verslo modelius, atsižvelgiama į praeities įvykius.

Finansiniai įsipareigojimai skirstomi į finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius), ir kitus įsipareigojimus, vertinamus amortizuota savikaina. Finansinis turtas įsigijimo metu pripažįstamas tikrąja verte, pridėdamas finansinio turto, kuris nėra apskaitomas tikrąja verte, tiesiogiai priskirtinas įsigijimo išlaidas, to vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius).

Visi įprastiniai investicijų pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami atsiskaitymo dieną. Atsiskaitymo diena yra perkamo turto gavimo diena (turtas yra pripažįstamas finansinėse ataskaitose) arba parduodamo turto perdavimo diena (turtas nebeprapažįstamas finansinėse ataskaitose). Visi kiti pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami kaip išvestiniai sandoriai iki atsiskaitymo dienos. Grupei ir Bendrovei turtą apskaitoje pripažįstant atsiskaitymo datą, bet koks turto, gautino per laikotarpį nuo prekybos datos iki atsiskaitymo datos, tikrosios vertės pokytis apskaitomas taip pat, kaip apskaitomas įsigytas turtas.

4.5.1 Efektyvių palūkanų normos metodas

Efektyvių palūkanų normos metodas yra finansinio turto ar įsipareigojimų amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų bei palūkanų sąnaudų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas.

Efektyvi palūkanų norma yra palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja būsimus piniginių mokėjimų arba įplaukų srautus per numatomą finansinės priemonės galiojimo laikotarpį arba trumpesnį periodą iki finansinio turto arba įsipareigojimų grynosios apskaitinės vertės. Skaičiavimas apima visus tarp sutarties šalių sumokėtus ar gautus mokesčius, kurie yra sudedamoji efektyvios palūkanų normos, operacijų savikainos ir visų kitų premijų ar diskontų dalis.

4.5.2 Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei tenkinamos šios sąlygos: finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą, siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus ir dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Šiai kategorijai priskiriamos paskolos klientams ir fondų fondams, gautinos sumos, vyriausybių išleisti vertybiniai popieriai, kiti skolos vertybiniai popieriai bei kitas finansinis turtas, atitinkantis nurodytas sąlygas.

Amortizuota savikaina įvertintas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Amortizuota savikaina yra finansinio turto iš pradžių pripažinta suma atėmus pagrindinės sumos grąžinimus, pridėjus arba atėmus sukauptą amortizaciją, apskaičiuotą taikant efektyvios

palūkanų normos metodą, ir atėmus tikėtinų kredito nuostolių vertės sumažėjimo atidėjinius. Palūkanų pajamos, apskaičiuotos taikant efektyviosios palūkanų normos metodą, užsienio valiutos kursų skirtumai, tikėtinų kredito nuostolių pokyčiai bei pelnas ar nuostoliai, atsirandantys nutraukus finansinio turto, apskaitomo amortizuota savikaina, pripažinimą, pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Finansinių instrumentų klasifikacija ir jų pateikimas balanse

Finansinių instrumentų kategorija	Balanso straipsniai
Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina	Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke; indėliai ES bankuose; paskolos klientams; ES vyriausybių išleisti vertybiniai popieriai; kiti ne vyriausybių išleisti vertybiniai popieriai; paskolos fondams; gautinos sumos už perduotą riziką; kitos gautinos sumos
Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per pelną (nuostolius) (FVTPL)	Investicijos į fondus
Finansinis turtas, neįtraukiamas į IFRS 9 taikymo sritį	Asocijuotųjų įmonių akcijos; investicijos į patronuojamąsias įmones
Nefinansinis turtas	Atidėtojo pelno mokesčio turtas; nematerialusis turtas; materialusis turtas; naudojimo teise valdomas turtas
Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	Mokėtinos sumos tiekėjams; sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos; nuomos įsipareigojimai
Tikėtinų kredito nuostolių (TKN)	Atidėjiniai
Ne finansiniai įsipareigojimai	Gauti avansai; iš anksto apmokėtos pajamos; pensijų įsipareigojimai

4.5.3 Garantijų veikla

Per patronuojančiąją bendrovę ILTE ir jos valdomus fondų fondus Grupė įgyvendina skatinamąsias finansines priemones, kuriomis siekiama gerinti finansavimo prieinamumą verslui. Viena iš šių priemonių yra garantijų teikimas finansų įstaigoms dėl jų klientams suteikiamų paskolų ar kitų finansinių įsipareigojimų.

Pagal šias priemones ILTE išduoda garantijas finansų įstaigoms, prisiimdama dalį finansavimo rizikos už skolininkų įsipareigojimų nevykdymą. Garantijos paprastai padengia nustatytą dalį finansų įstaigos suteikto finansavimo sumos.

Dalį su išduotomis garantijomis susijusios rizikos ILTE perduoda Fondų fondams, finansuojamiems valstybės, ES ir kitomis lėšomis. Fondų fondai veikia kaip pergarantavimo teikėjai, todėl dalis galimų nuostolių pagal išduotas garantijas kompensuojama iš fondų fondų lėšų. Jei garantija realizuojama ir finansų įstaigai išmokama garantijos suma, ILTE turi teisę susigrąžinti sutartyse nustatytą išmokos dalį iš atitinkamo fondų fondo. Fondų fondai už pergarantavimą jokio atlygio ar mokesčio iš ILTE neima.

Kredito rizika, susijusi su išduotomis garantijomis, pasidalinama tarp ILTE ir valstybės, ES ir kitomis lėšomis finansuojamų fondų fondų. ILTE prisiima tik tą garantijos ekspozicijos dalį, kuri nėra padengta pergarantavimu. Atsižvelgiant į rizikos pasidalijimo pobūdį, galimiems garantijų realizavimo atvejams yra formuojami atidėjiniai pagal taikomus apskaitos standartus. Taip pat apskaitomos gautinos sumos iš Fondų fondų už jiems perduotą rizikos dalį. Su pergarantavimu susijusios sumos pradinio pripažinimo metu nėra pripažįstamos pelnu ar nuostoliu, kadangi pergarantavimo mechanizmas yra neatskiriama bendros rizikos pasidalijimo schemos dalis ir nėra laikomas atskiru sandoriu pradinei vertei nustatyti.

Už suteiktas garantijas ILTE gauna garantijų atlyginimą. Garantijos atlyginimo dydis priklauso nuo garantuojamos sumos, garantijos termino ir prisiimtos rizikos lygio, įskaitant garantijos dalį, kuri nėra padengiama valstybės ar ES finansuojamų fondų.

Išduotos garantijos apskaitomos kaip finansinės garantijos pagal 9 TFAS. Grupė pripažįsta įsipareigojimą už išduotas finansines garantijas ir vertina tikėtinus kredito nuostolius, atsižvelgdama į tikėtiną nuostolio dalį, tenkančią Grupei po pergarantavimo poveikio. Papildomi atskleidimai apie finansines garantijas pateikiami pagal 7 TFAS.

4.5.4 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, pinigai kelyje ir pinigai bankų bei Lietuvos banko sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės iki 3 mėnesių labai likvidžios investicijos, kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika.

4.5.5 Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas

Finansinis turtas vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, jei finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas pasiekiamas renkant sutartyje numatytus pinigų srautus ir parduodant finansinį turtą, bei dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai. Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, gali būti laikomas neapibrėžtą laikotarpį ir gali būti parduodamas esant likvidumo poreikiui arba atsižvelgiant į palūkanų normų, valiutų kursų ar akcijų kainų pokyčius.

Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, apskaitomas tikrąja verte, remiantis turimomis rinkos kainomis. Investicijų, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize.

Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, apskaitomas tikrąja verte, remiantis turimomis rinkos kainomis. Investicijų, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize.

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, perkainojimo pelnas arba nuostolis yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, išskyrus vertės sumažėjimo pelną ar nuostolius ir užsienio valiutos keitimo pelną ir nuostolius, kol finansinis turtas nebus pripažintas ar perklasifikuotas.

Skolos vertybiniais popieriais skirtumas tarp pradinės apskaitinės vertės ir amortizuotos savikainos, apskaičiuotos taikant efektyvių palūkanų normos metodą, yra laikomas palūkanų pajamomis ir yra pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Pardavus tokius vertybinius popierius, su jais susijęs sukauptas tikrosios vertės perkainojimo rezultatas, kuris anksčiau buvo pripažintas kitose bendrosiose pajamose, perklasifikuojamas iš nuosavybės į pelną ar nuostolius.

Skolos finansinėms priemonėms, vertinamoms tikrąja verte per bendrąsias pajamas, vertės sumažėjimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose ir nemažina finansinio turto apskaitinės vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

4.5.6 Finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais

Finansinis turtas klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius (FVTPL), jei jis nėra klasifikuojamas kaip vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, arba jei jis priskiriamas šiai kategorijai pirminio pripažinimo metu siekiant eliminuoti ar reikšmingai sumažinti apskaitinį neatitikimą.

Finansiniai įsipareigojimai klasifikuojami kaip vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, jei jie yra laikomi prekybai arba jei priskirti šiai kategorijai pirminio pripažinimo metu taikant tikrosios vertės pasirinkimo galimybę.

Po pirminio pripažinimo finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai, klasifikuoti kaip vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, vertinami tikrąja verte. Tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje laikotarpiu, kuriuo jie atsiranda.

Palūkanų pajamos ir sąnaudos, taip pat dividendų pajamos, susijusios su finansiniu turtu ar finansiniais įsipareigojimais, vertinamais tikrąja verte per pelną ar nuostolius, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kartu su tikrosios vertės pokyčiais ir pateikiamos kaip pelno ar nuostolių iš finansinių instrumentų, vertinamų tikrąja verte per pelną ar nuostolius, dalis.

Išvestinių finansinių priemonių, įskaitant palūkanų normų apskaitimo sandorius, tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje. Jei išvestinės priemonės naudojamos palūkanų rizikai valdyti ir ekonomiškai susijusios su palūkanas generuojančiais instrumentais, jų palūkaninė dalis pripažįstama grynosiose palūkanų pajamose; kita tikrosios vertės pokyčio dalis pripažįstama grynosiose finansinėse pajamose.

4.5.7 Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina

Finansiniai įsipareigojimai, kurie nėra klasifikuojami kaip vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, priskiriami amortizuotos savikainos kategorijai.

Šiai kategorijai priskiriamos paskolos, išleisti skolos vertybiniai popieriai, prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei kiti finansiniai įsipareigojimai, kurie nėra laikomi prekybai ir kuriems netaikoma tikrosios vertės pasirinkimo galimybė.

Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai vertinami amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą.

Šių finansinių įsipareigojimų balansinė vertė nėra pervertinama tikrąja verte. Poveikis pelno (nuostolių) ataskaitai atsiranda per:

- palūkanų sąnaudas, apskaičiuotas taikant efektyvios palūkanų normos metodą;
- užsienio valiutos kursų skirtumus (kai taikoma);
- pinigų srautų peržiūrėjimo ar modifikacijos poveikį;
- finansinio įsipareigojimo nutraukimą ar reikšmingą modifikaciją.

4.5.8 Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimas nutraukiamas, kai baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus, arba, kai finansinis turtas perduodamas ir Bendrovė iš esmės perduoda visą su turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą.

Jei rizika ir nauda nėra iš esmės perduota ar išlaikyta, Bendrovė įvertina, ar ji išlaiko kontrolę. Jei kontrolė neišlaikoma, finansinio turto pripažinimas nutraukiamas.

Finansinio turto sutarčių sąlygų pakeitimai vertinami siekiant nustatyti, ar modifikacija yra reikšminga. Jei modifikacija laikoma reikšminga, pirminis finansinis turtas laikomas nutrauktu, o pakeistas finansinis turtas pripažįstamas kaip naujas finansinis instrumentas. Jei modifikacija nėra reikšminga, balansinė vertė perskaičiuojama, atsižvelgiant į pakeistus pinigų srautus, o modifikacijos rezultatas pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai įsipareigojimas yra įvykdomas, panaikinamas arba baigiasi jo terminas.

Esant finansinio įsipareigojimo sąlygų pakeitimui, Bendrovė įvertina, ar pakeitimas yra reikšmingas. Reikšmingos modifikacijos atveju pirminis įsipareigojimas laikomas nutrauktu ir pripažįstamas naujas finansinis įsipareigojimas tikrąja verte.

Nereikšmingos modifikacijos atveju balansinė vertė perskaičiuojama diskontuojant pakeistus pinigų srautus pradine efektyvia palūkanų norma, o skirtumas pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Vertinant finansinio įsipareigojimo modifikacijos reikšmingumą, Bendrovė, be kitų veiksnių, taiko 10 proc. testą, lygindama modifikuotų pinigų srautų dabartinę vertę su pradinio įsipareigojimo pinigų srautų dabartine verte.

Esant finansinio turto sutartinių pinigų srautų pakeitimui, Bendrovė įvertina, ar modifikacija lemia finansinio turto pripažinimo nutraukimą. Jei modifikacija nelaikoma esmine ir finansinio turto pripažinimas nenutraukiamas, finansinio turto balansinė vertė perskaičiuojama diskontuojant pakeistus sutartinius pinigų srautus pradine efektyvia palūkanų norma, o susidaręs skirtumas pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

4.5.9 Finansinio turto perklasifikavimas

Bendrovė perklasifikuoja finansinį turtą tik tuo atveju, kai pasikeičia finansiniam turtui valdyti skirtas verslo modelis. Tokie pokyčiai tikėtini itin retai ir turi būti reikšmingi Bendrovės veiklai bei pagrįsti išorės ar vidaus aplinkybių pasikeitimu.

Finansinio turto perklasifikavimas taikomas perspektyviai nuo pirmosios ataskaitinio laikotarpio dienos, einančio po laikotarpio, kuriame pasikeitė verslo modelis. Ankstesni laikotarpiai nėra perskaičiuojami.

Perklasifikavimo metu finansinio turto balansinė vertė perklasifikavimo dieną tampa naująja balansine verte, o pelnas ar nuostoliai dėl ankstesnių laikotarpių nėra koreguojami.

4.5.10 Tarpusavio užskaitos

Finansinis turtas ir įsipareigojimai gali būti užskaitomi tarpusavyje ir pateikiami grynąja verte atskirojoje finansinės būklės ataskaitoje, jei yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte arba parduoti turtą ir padengti įsiskolinimą tuo pat metu.

4.5.11 Finansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė ir Grupė pripažįsta vertės sumažėjimą dėl tikėtinų kredito nuostolių (toliau – TKN) finansiniam turtui, kuris nėra vertinamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Tikėtini kredito nuostoliai vertinami kaip:

- 12 mėnesių tikėtini kredito nuostoliai – nuostoliai dėl įsipareigojimų nevykdymo įvykių, galimų per 12 mėnesių nuo ataskaitinės datos; arba
- viso galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai – nuostoliai dėl visų galimų įsipareigojimų nevykdymo įvykių per finansinio turto galiojimo laikotarpį.

Viso galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami, kai nuo pirminio pripažinimo reikšmingai padidėja kredito rizika. Kitais atvejais taikomas 12 mėnesių TKN metodas. Tikėtinų kredito nuostolių vertinimui naudojami šie parametrai: įsipareigojimų nevykdymo tikimybė (PD), nuostolis įsipareigojimų nevykdymo atveju (LGD) ir ekspozicija įsipareigojimų nevykdymo metu (EAD). Dalies portfelio atveju PD parametrai gaunami iš trečiųjų šalių duomenų šaltinių ir integruojami į Grupės taikomą vertinimo metodiką.

Tikėtini kredito nuostoliai apskaičiuojami kaip tikimybė įvertintas skirtumas tarp sutartinių pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos tikimasi gauti, diskontuotą pagal efektyvią palūkanų normą.

Portfelio pozicijų kredito rizika vertinama ne rečiau kaip kas ketvirtį. Vertinant tikėtinus kredito nuostolius, finansinis turtas skirstomas į tris etapus:

- 1 pakopa (Stage 1) – finansinis turtas, kurio kredito rizika nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepadidėjo. Taikomas 12 mėnesių TKN;
- 2 pakopa (Stage 2) – finansinis turtas, kurio kredito rizika reikšmingai padidėjo nuo pirminio pripažinimo, tačiau jis dar nelaikomas neveiksniu. Taikomas viso laikotarpio TKN;
- 3 pakopa (Stage 3) – neveiksnius finansinis turtas. Taikomas viso laikotarpio TKN, o reikšmingos pozicijos vertinamos individualiai.

Laikoma, kad kredito rizika reikšmingai padidėjo, kai nustatoma bent viena iš šių aplinkybių:

- mokėjimai pradelsti daugiau kaip 30 dienų;
- skolininkui suteikiamos restruktūrizavimo ar kitos nuolaidos dėl finansinių sunkumų;
- reikšmingai padidėja nemokumo tikimybė;
- pablogėja skolininko finansinė būklė arba atsiranda kiti kredito rizikos padidėjimo indikatoriai (pvz., ekonominių sąlygų pablogėjimas, teisiniai ar finansiniai apribojimai).

Finansinis turtas laikomas neveiksniu, kai:

- mokėjimai pradelsti daugiau kaip 90 dienų (tam tikrų paskolų atveju – daugiau kaip 180 dienų) arba
- yra objektyvių įrodymų, kad skolininkas negalės įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų.

Tokie indikatoriai gali apimti restruktūrizavimo priemonių taikymą, reikšmingus finansinius sunkumus, bankroto ar restruktūrizavimo procesą, kreditorių išieškojimo veiksmus ar kitus kredito įvykio požymius. Kai tikėtini kredito nuostoliai vertinami kolektyviniu pagrindu, portfelio pozicijos grupuojamos pagal panašias kredito rizikos charakteristikas.

4.5.12 Lėšų bankuose ir skolos vertybinių popierių kredito rizikos vertinimas

Lėšoms bankuose ir skolos vertybiniais popieriais vertės sumažėjimas vertinamas pagal tikėtinų kredito nuostolių modelį, aprašytą 4.5.10 pastaboje.

Vertinant šių finansinių priemonių kredito riziką, Bendrovė ir Grupė paprastai remiasi išorinių kredito reitingų agentūrų suteiktais reitingais bei kita rinkos informacija. Investicinio reitingo pozicijos gali būti laikomos žemos kredito rizikos turtu, jei nėra kitų reikšmingo kredito rizikos padidėjimo požymių.

Tikėtini kredito nuostoliai paprastai vertinami taikant 12 mėnesių TKN metodą, nebent nustatomas reikšmingas kredito rizikos padidėjimas.

4.5.13 Finansinių garantijų atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams

Grupė ir Bendrovė numato tikėtinus kredito nuostolius, kad atspindėtų kredito rizikos pokyčius nuo pirminio finansinių garantijų pripažinimo. Atidėjiniai skaičiuojami vadovaujantis valdybos patvirtinta Tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimo politika (toliau – TKN politika) ir generalinio direktoriaus patvirtinta Tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimo tvarka (toliau – TKN tvarka).

Atidėjiniai ILTE skaičiuojami vadovaujantis valdybos patvirtinta TKN politika ir tarnybos vadovo patvirtinta TKN tvarka. Atidėjinių normos kiekvienai garantijai nustatomos atsižvelgiant į paskolos paskirtį, įmonės dydį, įmonės veiklos trukmę arba veiklos tipą, kredito gavėjo statusą bei garantijos likučio ir suteiktos paskolos santykį, likusį garantijos galiojimą metais bei nuo to, ar yra pateiktas prašymas išmokai gauti.

Finansinių garantijų atidėjinių tikėtiniams kredito nuostoliams vertės sumažėjimas vertinamas pagal tikėtinų kredito nuostolių modelį, aprašytą 4.5.10 pastaboje.

Siekiant teisingiau atliepti makroekonominės aplinkos įtaką tikėtiniams kredito nuostoliams, 2023 m. TKN tvarka buvo koreguota: suvienodinta žemės ūkio sektoriui ir kitiems sektoriams skirtų individualių garantijų skaičiavimo metodologija, į atidėjinių normų skaičiavimą įtrauktas vektorinės autoregresijos modelis su 12 mėnesių EURIBOR palūkanų norma ir realaus BVP pokyčio kintamaisiais. Tikėtinų kredito nuostolių įvertinimo pokyčiai yra tiesiogiai susiję su atitinkamų nuolat stebimų duomenų pokyčiais. TKN tvarka ir metodologija yra reguliariai peržiūrimos tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotų ir faktiškai patirtų nuostolių.

4.6 Investicijos į patronuojamąsias įmones bendrovės finansinėse ataskaitose

Investicijos į konsoliduojamą patronuojamąją įmonę apskaitomos naudojant nuosavybės metodą, įsigijimo metu užregistruojama įsigijimo savikaina, o po to suderinama su Bendrovės patronuojamosios įmonės grynojo turto dalies pasikeitimais, susidariusiais po įsigijimo. Patronuojamoji įmonė – įmonė, kurią tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja Bendrovė.

4.7 Pavestas administruoti turtas ir įsipareigojimai

Trišalėmis finansavimo sutartimis Grupei ir Bendrovei pavesta valdyti bei administruoti kontroliuojančiuosius fondus, finansuojamus iš 2007 – 2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų ir grįžusių lėšų, bei fondų fondus, finansuojamus iš 2014-2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų ir kitų lėšų su sąlyga, kad LR bus galutinė finansavimo ekonominės naudos gavėja ir turės teisę į galutinius suteikto finansavimo rezultatus.

Atitinkami kontroliuojantieji fondai ir fondų fondai yra traktuojami kaip išteklių fondai, neturintys juridinio asmens teisių, įsteigti tam tikroms valstybės pavestoms funkcijoms atlikti, gaunantys tik atitinkamiems fondams būdingas pajamas, kaupiantys lėšas atskirose sąskaitose ir nustatyta tvarka naudojantys lėšas nustatytiems uždaviniams įgyvendinti.

Kontroliuojantieji fondai ir fondų fondai laikomi atskirais viešojo sektoriaus subjektais, visos ūkinės operacijos bei įvykiai registruojami atitinkamo subjekto buhalterinėje apskaitoje, metinės finansinės ataskaitos bei aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų (toliau – VSAFAS) reikalavimus.

Pagal TFAS nuostatus, kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų turtas ir įsipareigojimai nėra Bendrovės turtas ir įsipareigojimai, todėl informacija apie fondus pateikiama atskleidimo tikslais.

Grupė ir Bendrovė neturi kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų kontrolės, todėl jie nėra konsoliduojami.

4.8 Nuomos apskaita

Sudarydama naują sutartį, Bendrovė įvertina, ar sutartis yra nuoma arba ar joje yra nuomos elementų. Sutartis laikoma nuoma, jei ji suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą nustatytą laikotarpį mainais už atlygį.

Vertindama, ar sutartis suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą, Bendrovė nustato, ar:

- sutartyje yra aiškiai ar numanomai identifikuotas konkretus turtas;
- Bendrovė turi teisę gauti iš esmės visą ekonominę naudą iš turto naudojimo per naudojimo laikotarpį;
- Bendrovė turi teisę nustatyti, kaip ir koku tikslu turtas bus naudojamas per visą naudojimo laikotarpį.

Jei šios sąlygos tenkinamos, sutartis apskaitoma kaip nuoma. Jei ne – sutartis apskaitoma kaip paslaugų ar kita sutartis.

4.8.1 Bendrovė kaip nuomininkė

Sudarydama arba koreguodama sutartį, kuri apima nuomą, Grupė ir Bendrovė atlygį pagal sutartį priskiria kiekvienam nuomos komponentui remdamasi santykinę atskira nuomos komponento kaina. Tačiau apskaitydama nekilnojamojo turto nuomą Grupė ir Bendrovė nusprendė neatskirti ne nuomos komponentų ir nuomos bei ne nuomos komponentus apskaityti kaip vieną bendrą nuomos komponentą.

Naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos pradžios datą. Naudojimo teise valdomas turtas iš pradžių įvertinamas savikaina, kuri apima nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo sumą, pakoreguotą bet kokiais nuomos mokesčiais pradžios datą arba iki jos, bet kokias patirtas pirmines tiesiogines išlaidas ir išlaidų, kurias nuomininkas patirs išmontuodamas ir pašalindamas nuomojamą turtą, tvarkydamas jo buvimo vietą arba atkurdamas tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertį, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas.

Vėliau naudojimo teise valdomas turtas nudėvimas naudojant tiesinį metodą nuo pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos, nebent pagal nuomos sutartį nuomojamo turto nuosavybės teisė iki nuomos laikotarpio pabaigos perduodama Grupei ir Bendrovei arba pagal naudojimo teise valdomo turto savikainą galima spręsti, kad Grupė ir Bendrovė pasinaudos pasirinkimo pirkti teise. Tokiu atveju naudojimo teise valdomas turtas bus nudėvimas per nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiką, kuris nustatomas tuo pačiu pagrindu, kaip ir nekilnojamojo turto ir įrengimų. Be to, naudojimo teise valdomo turto vertė periodiškai sumažinama vertės sumažėjimo nuostoliais, jeigu tokių yra, ir pakoreguojama tam tikrais pakartotiniais nuomos įsipareigojimo vertinimais.

Nuomos įsipareigojimas iš pradžių įvertinamas pradžios datą nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą arba, jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Grupės ir Bendrovės papildoma skolinimosi palūkanų norma.

Įprastai Grupė ir Bendrovė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą naudoja kaip diskonto normą.

Grupė ir Bendrovė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą nustato gaudama palūkanų normas iš įvairių išorinių finansavimo šaltinių ir atlieka tam tikrus koregavimus, kad atspindėtų nuomos sąlygas ir nuomojamo turto pobūdį.

Nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius nuomos mokesčius, įskaitant mokesčius, prilygintus fiksuotiesiems nuomos mokesčiams;

- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos, iš pradžių įvertinamus naudojant indeksą ar normą pradžios datą;
- sumas, kurias nuomininkas turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas.

Pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Grupė ir Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos; nuomos mokesčius neprivalomu pratęsimo laikotarpiu, jei yra pagrįstai žinoma, kad Grupė ir Bendrovė pasinaudos galimybe pratęsti nuomos laikotarpį; baudas už nuomos nutraukimą, nebent gali būti daroma pagrįsta prielaida, kad Grupė ir Bendrovė nuomos nenutrauks.

Nuomos įsipareigojimas įvertinamas amortizuota savikaina naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą. Jis pakartotinai įvertinamas, kai dėl indekso ar normos pasikeitimo pasikeičia ateities nuomos mokesčiai arba pasikeičia vertinimas dėl sumos, kuri turėtų būti mokama pagal likvidacinės vertės garantiją, jeigu Grupė ir Bendrovė pakeičia savo vertinimą dėl to, ar pasinaudos pirkimo, pratęsimo arba nutraukimo galimybe, arba jeigu yra peržiūrėtas mokestis, prilygintas fiksuotiesiems nuomos mokesčiams.

Kai nuomos įsipareigojimas pakartotinai vertinamas tokiu būdu, atitinkamai koreguojama naudojimo teise valdomo turto likutinė vertė, arba toks koregavimas apskaitomas pelne ar nuostoliuose, jeigu naudojimo teise valdomo turto likutinė vertė sumažinama iki nulio.

Naudojimo teise valdomą turtą, neatitinkantį investicinio turto apibrėžties, Grupė ir Bendrovė apskaito finansinės būklės ataskaitos nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų straipsnyje, o nuomos įsipareigojimus – paskolų ir įsiskolinimų straipsnyje.

4.8.2 Trumpalaikė nuoma ir mažaverčio turto nuoma

Grupė ir Bendrovė taiko pripažinimo išimtį trumpalaikėi ir mažaverčio turto nuomai.

Trumpalaikė nuoma laikoma tokia nuoma, kurios nuomos laikotarpis yra ne ilgesnis kaip 12 mėn. nuo pradžios datos, ir, kurioje nėra turto įsigijimo pasirinkimo teisės.

Mažaverčio turto nuoma apima nuomą, susijusią su nedidelės vertės turtu, pavyzdžiui, IT įranga, biuro įranga ar kitas panašaus pobūdžio turtas, kai individualaus turto vieneto vertė naujo turto atveju yra nedidelė. Vertinimas atliekamas pagal atskiro turto vieneto vertę, nepriklausomai nuo sutarties bendros vertės.

Tokiais atvejais naudojimo teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai nepripažįstami. Su šiomis nuomos sutartimis susiję nuomos mokėjimai pripažįstami sąnaudomis tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, nebent kitas sistemingas paskirstymo metodas geriau atspindi ekonominės naudos vartojimo modelį.

4.9 Atidėjiniai

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybė padaro tam tikras prielaidas ir įvertinimus, darančius įtaką pateiktoms turto, įsipareigojimams, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui.

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti Bendrovei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Suma, pripažinta atidėjiniu, yra geriausias įvertinimas, reikalingas padengti dabartinius ataskaitinio laikotarpio įsipareigojimus, atsižvelgiant į rizikas ir neapibrėžtumus, kylančius iš šio įsipareigojimo. Kai atidėjiny vertinamas naudojant numatomus pinigų srautus įsipareigojimui padengti, jo apskaitinė vertė yra dabartinė šių pinigų srautų vertė.

Kai yra tikimasi, kad dalis ar visa ekonominė nauda, reikalinga padengti atidėjinį, bus atgauta iš trečiosios šalies, gautina suma yra pripažįstama turtu, jei tikrai yra aišku, kad kompensacija bus gauta ir kad gautina suma gali būti patikimai įvertinta.

Bendrovė formuoja atidėjinius įsipareigojimams pagal suteiktas finansines garantijas (18 pastaba) ir ilgalaikius atidėjinius darbuotojų pensijų rezervui (22 pastaba).

Bet koks įsipareigojimo padidėjimas, susijęs su garantijomis, pelne (nuostoliuose) apskaitomas vertės sumažėjimo sąnaudose. Gauta premija pripažįstama pelne (nuostoliuose) kaip grynosios komisinių pajamos tiesiniu metodu per visą garantijos laikotarpį.

Garantijos yra neatšaukiami užtikrinimai, kad Bendrovė atsiskaitys kliento vardu su trečiosiomis šalimis, kai jis negalės įvykdyti įsipareigojimų trečiosioms šalims. Garantijos įvykdymo atveju ji apskaitoma finansinės būklės ataskaitoje ir įvertinama, ar neegzistuoja vertės sumažėjimo įrodymų.

4.10 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi mokėtino einamųjų metų mokesčio ir atidėtojo mokesčio sumą.

4.10.1 Einamųjų metų mokestis

Einamųjų metų pelno mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną už metus. Apmokestinamasis pelnas

skiriasi nuo pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikto pelno, nes jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie kitais metais yra apmokestinami ar įskaitomi, be to, jis neapima straipsnių, kurie niekada neapmokestinami ar neįskaitomi. Pelno mokestis apskaičiuojamas taikant galiojusį ar iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos priimtą mokesčio tarifą. 2025 m. Grupei ir Bendrovei taikomas pelno mokesčio tarifas yra 16 proc. (2024 m. – 15 proc.).

4.10.2 Atidėtasis pelno mokestis

Bendrovei taikoma pelno mokesčio lengvata pagal Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo 3 straipsnio 2 dalies 7 punktą, kuri taikoma nuo 2026 mokestinio laikotarpio ir galioja tol, kol sukaujami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Lietuvos Respublikos finansų įstaigų įstatyme ir Lietuvos Respublikos nacionalinio plėtros banko įstatyme nustatyto dydžio rezervai.

Vadovaujantis 12 TAS reikalavimais, atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tik tuo atveju, kai tikėtina, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, prieš kurį galės būti panaudoti atskaitomi laikini skirtumai ar mokestiniai nuostoliai. Atsižvelgiant į taikomą pelno mokesčio lengvatą ir Bendrovės vertinimą, kad ši lengvata bus taikoma ilgiau nei penkerius metus, Bendrovė nesitiki artimiausiu laikotarpiu generuoti apmokestinamojo pelno, prieš kurį galėtų būti panaudotas atidėtojo pelno mokesčio turtas.

Todėl Bendrovė nepripažįsta naujo atidėtojo pelno mokesčio turto, o anksčiau pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas buvo peržiūrėtas ir, įvertinus tikėtiną jo panaudojimo galimybę, nurašytas, pripažįstant pelno mokesčio sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Pasikeitus aplinkybėms arba atsiradus tikimybei, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, Bendrovė iš naujo vertins atidėtojo pelno mokesčio turto pripažinimo prielaidas.

Vertindama atidėtojo pelno mokesčio turto pripažinimą Bendrovė atsižvelgia į planuojamą mokestinį režimą, numatomą pelno mokesčio bazę bei laikotarpius, per kuriuos galėtų būti realizuojami atskaitomi laikini skirtumai.

4.10.3 Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis už laikotarpį

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis yra apskaitomi sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelno (nuostolių) ataskaitoje (tiesiogiai nuosavybėje), tokiu atveju mokestis taip pat pripažįstamas ne pelno (nuostolių) ataskaitoje, arba jei jie atsirado verslo jungimo pirminio pripažinimo metu.

4.11 Pajamų pripažinimas

Grupė ir Bendrovė pajamas pripažįsta tada, kai klientui perduodama pažadėta paslauga ar finansinis instrumentas ir kai už ją tikimasi gauti atlygį. Pajamos vertinamos sandorio kaina, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už suteiktas paslaugas ar finansinius produktus.

Atsižvelgiant į veiklos pobūdį, pagrindiniai pajamų srautai yra:

- fondų valdymo paslaugų pajamos;
- pajamos už garantijų suteikimą;
- palūkanų pajamos už suteiktas paskolas;
- administravimo mokesčiai;
- palūkanų pajamos iš laikinai laisvų lėšų investavimo.

4.11.1 Fondų valdymo paslaugų pajamos

Fondų valdymo pajamos uždirbamos teikiant investicinių ir (ar) finansinių priemonių fondų administravimo ir valdymo paslaugas pagal sudarytas valdymo sutartis.

Veiklos įsipareigojimas – nuolatinė fondų valdymo ir administravimo paslauga.

Fondų valdymo mokestis apskaičiuojamas kaip procentinė dalis nuo valdomo turto vertės arba pagal kitą atitinkamose valdymo sutartyse nustatytą metodiką. Valdomo turto vertė nustatoma periodiškai, paprastai kiekvieno mėnesio arba ketvirčio pabaigoje.

Valdymo mokestis pripažįstamas pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo paslauga suteikiama, remiantis atitinkamo laikotarpio valdomo turto verte. Kadangi atlygio suma priklauso nuo kintamo valdomo turto dydžio, sandorio kaina nustatoma kiekvienam ataskaitiniam laikotarpiui atskirai.

Patirtų išlaidų kompensavimas pripažįstamas pajamomis tuo laikotarpiu, kai susijusios išlaidos patiriamos, jei Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugos teikėjas.

4.11.2 Pajamos už garantijų suteikimą

Bendrovė teikia finansines garantijas pagal individualias garantijų sutartis.

Veiklos įsipareigojimas – garantijos galiojimo laikotarpiu užtikrinti kredito rizikos padengimą.

Atlygis už garantiją paprastai nustatomas kaip procentinė dalis nuo garantuotos sumos.

Kadangi garantijos paslauga teikiama per visą garantijos galiojimo laikotarpį, pajamos pripažįstamos per laiką, tiesiniu metodu per garantijos sutarties galiojimo laikotarpį.

4.11.3 Palūkanų pajamos už suteiktas paskolas

Palūkanų pajamos už suteiktas paskolas apskaitomos kaip finansinių instrumentų pajamos.

Palūkanų pajamos pripažįstamos taikant efektyvios palūkanų normos metodą per paskolos laikotarpį, atsižvelgiant į paskolos amortizuotą savikainą.

Jeigu finansinis turtas tampa kredito rizikos paveiktu, palūkanos toliau skaičiuojamos nuo amortizuotos savikainos (atėmus vertės sumažėjimą).

4.11.4 Administravimo mokesčiai

Administravimo mokesčiai už paskolų ar kitų finansinių priemonių administravimą pripažįstami priklausomai nuo jų pobūdžio:

- jei mokestis susijęs su konkrečios paslaugos suteikimu – pajamos pripažįstamos, kai paslauga suteikiama;
- jei mokestis yra neatskiriama finansinio instrumento dalis, jis įtraukiamas į efektyvios palūkanų normos apskaičiavimą ir pripažįstamas per finansinio instrumento galiojimo laikotarpį.

4.11.5 Palūkanų pajamos iš laikinai laisvų lėšų investavimo

Palūkanų pajamos iš indėlių, skolos vertybinių popierių ar kitų finansinių investicijų pripažįstamos naudojant efektyvios palūkanų normos metodą per atitinkamo finansinio instrumento laikotarpį, nepriklausomai nuo pinigų gavimo momento.

4.12 Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tuo laikotarpiu, kuriuo jos patiriamos, kai tikėtina, kad jos sumažins Bendrovės ekonominę naudą ir jų suma gali būti patikimai įvertinta. Kai išlaidos negali būti tiesiogiai susietos su konkrečių pajamų uždirbimu arba nesukuria ekonominės naudos ateinančiais laikotarpiais, jos pripažįstamos sąnaudomis jų patyrimo laikotarpiu.

Sąnaudos paprastai įvertinamos sumokėta arba mokėtina pinigų suma. Pridėtinės vertės mokestis (PVM) apskaitomas grynąja verte, išskyrus atvejus, kai PVM nėra atskaitomas.

Neatskaitomas PVM įtraukiamas į susijusio turto ar sąnaudų straipsnio vertę ir atitinkamai pripažįstamas finansinėse ataskaitose.

4.13 Užsienio valiutos

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

4.14 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tada, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

4.15 Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi finansinėse ataskaitose. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

5. Valdymo mokesčių pajamos ir sąnaudų kompensavimo sumos | VALDYMO MOKESČIŲ PAJAMOS

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Fondo valdymo mokesčiai Inovacijų skatinimo fondui 2021-2027	8 339	7 136	8 339	7 136
Fondo valdymo mokesčiai Daugiabučių namų modernizavimo fondui	6 417	5 813	6 417	5 813
Fondo valdymo mokesčiai Energijos efektyvumo fondui	4 710	4 844	4 710	4 844
Fondo valdymo mokesčiai INVEGOS fondui	1 833	418	1 834	418
Fondo valdymo mokesčiai Verslo finansavimo fondui	587	–	587	–
Fondo valdymo mokesčiai Pagalbos verslui fondui	1 204	1 718	1 021	1 499
Fondo valdymo mokesčiai Žemės ūkio fondui	450	175	450	175
Fondo valdymo mokesčiai JESSICA Kontroluojančiajam fondui	306	329	306	329
Fondo valdymo mokesčiai Vandentvarkos fondui	259	412	259	412
Fondo valdymo mokesčiai Kaimo plėtros programos finansinių priemonių fondui	251	102	251	102
Fondo valdymo mokesčiai finansinei priemonei „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“	205	414	205	414
Fondo valdymo mokesčiai Gynybos investicijų fondui	128	–	128	–
Fondo valdymo mokesčiai Kultūros paveldo fondui	84	82	84	82
Fondo valdymo mokesčiai Savivaldybių pastatų fondui	62	78	62	78
Fondų fondų valdymo mokesčiai iš viso:	24 835	21 521	24 652	21 302

Per 2025 m. Grupės ir Bendrovės fondų fondų valdymo mokesčių augimą (+15,4 proc.) lėmė Inovacijų skatinimo fonde administruojamų priemonių finansavimui skirtų sumų didėjimas bei INVEGOS, Verslo finansavimo ir Gynybos investicijų Fondų fonduose administruojamoms priemonėms vietoje sąnaudų kompensavimo pradėtas taikyti valdymo mokesčio modelis.

5. Valdymo mokesčių pajamos ir sąnaudų kompensavimo sumos | SĄNAUDŲ KOMPENSAVIMO SUMOS

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimas:				
Kompensuojamos INVEGA fondo patirtos valdymo išlaidos	4 258	4 072	4 199	3 886
Kompensuojamos Verslo finansavimo fondo patirtos valdymo išlaidos	664	1 585	492	1 489
Kompensuojamos Žemės ūkio fondo patirtos valdymo išlaidos	672	621	672	621
Kompensuojamos Verslumo skatinimo fondo 2014-2020 patirtos valdymo išlaidos	329	372	329	372
Kompensuojamos Gynybos investicijų fondo patirtos valdymo išlaidos	136	92	136	92
Kompensuojamos Ko-investicinio fondo susisiekimui patirtos valdymo išlaidos	5	22	3	21
Kompensuojamos Paskolų fondo patirtos valdymo išlaidos	–	45	–	45
Kompensuojamos Inovacijų skatinimo fondo patirtos valdymo išlaidos	260	–	–	–
Fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimas iš viso:	6 315	6 809	5 831	6 526
Kompensacinių priemonių administravimo ir įgyvendinamų projektų sąnaudų kompensavimas iš viso:	240	1 521	240	1 521
Iš viso:	6 555	8 330	6 071	8 047

Per 2025 m. Grupės ir Bendrovės fondų fondų kompensacinių priemonių administravimo ir įgyvendinamų projektų sąnaudų kompensavimas mažėjo (-21,3 %) lyginant su 2024 m. dėl pasibaigusio įgyvendinti projektų ar priemonių administravimui pradėto taikyti valdymo mokesčio modelio. Ženklaus sąnaudų sumažėjimas pastebimas Verslo finansavimo fonde dėl vienai iš įgyvendinamų fondo priemonių pradėto taikyti valdymo mokesčio mechanizmo.

6. Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą

Paskolų palūkanų pajamas sudaro iš klientų pagal paskolų sutartis gautos pajamos bei 2025 m. DNMF fondui suteiktos 13,4 mln. Eur paskolos palūkanos.

Per 2025 m. Grupės ir Bendrovės finansinės ir investicinės veiklos pajamos ženkliai išaugo dėl aukštesnio Bendrovės kapitalo lygio 2025 m. ir laikinai laisvų lėšų investavimo į LR vyriausybės vertybinius popierius bei terminuotus indėlius

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Paskolų palūkanų pajamos				
Paskolų fondams palūkanų pajamos	320	-	320	-
Paskolų klientams palūkanų pajamos	330	318	330	318
Kitos pajamos	5	15	5	15
Iš viso:	655	333	655	333
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos už Vyriausybės VP	1 988	379	1 988	379
Palūkanų pajamos už terminuotus indėlius	2 623	1 584	2 623	1 569
Palūkanų pajamos už sąskaitų likučius	253	1 537	249	1 537
Palūkanos už bankų obligacijas	173	26	173	26
Iš viso:	5 037	3 526	5 033	3 511
Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą, iš viso:	5 692	3 859	5 688	3 844

7. Kitos grynosios palūkanų pajamos (sąnaudos)

Kitos palūkanų sąnaudos išaugo dėl su patalpų nuoma susijusių įsipareigojimo palūkanų, taikomų remiantis 16-uju TFAS.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Kitos palūkanų pajamos				
Kitos pajamos	5	9	5	9
Pajamos iš patrunuojamųjų įmonių	3	-	3	4
Iš viso:	8	9	8	13
Kitos palūkanų sąnaudos				
Su nuoma susijusios palūkanų sąnaudos	-182	-36	-182	-36
Kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	-	-23	-	-23
Piniginių lėšų ir investicijų į vyriausybės VP nuvertėjimas	-27	-63	-27	-63
Vertybinių popierių saugojimo sąnaudos	-25	-6	-25	-6
Nuostoliai iš patrunuojamųjų įmonių	-3	-	-3	-3
Iš viso:	-237	-128	-237	-131
Kitos grynosios palūkanų pajamos (sąnaudos)	-229	-119	-229	-118

8. Garantijų atlyginimas ir kitos pajamos

2025 m. pajamos iš suteiktų garantijų atlyginimo nežymiai sumažėjo dėl sumažėjusio verslo garantijų portfelio, daugiausia dėl per ataskaitinį laikotarpį pasibaigusios dalies garantijų galiojimo terminų.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pajamos iš garantijų mokesčių				
Pajamos iš suteiktų garantijų žemės ūkio sektoriui	1 970	1 907	1 970	1 907
Pajamos iš suteiktų garantijų verslo sektoriui	564	699	564	699
Pajamos iš suteiktų garantijų didelėms įmonėms	28	39	28	39
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal eksporto skatinimo programą	59	34	59	34
Iš viso	2 621	2 679	2 621	2 679
Kitos pajamos	8	71	8	71
Garantijų atlyginimo ir kitos pajamos iš viso:	2 629	2 750	2 629	2 750

9. Veiklos sąnaudos

Per 2025 m. augo personalo sąnaudos dėl padidėjusio darbuotojų skaičiaus. Kitose veiklai vykdyti būtinosose sąnaudose didžiausią dalį sudarė Grupės ir Bendrovės įsteigtų komanditinių ūkinių bendrijų valdymo ir fondų administravimo išlaidos.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Personalo sąnaudos				
Darbo užmokesčiai ir su juos susiję mokesčiai bei atidėjiniai, motyvacinės priemonės	-18 689	-15 022	-18 240	-14 784
Valdymo organų (atlygis valdybos ir stebėtojų tarybos nariams) išlaikymo sąnaudos	-423	-484	-423	-352
Iš viso:	-19 112	-15 506	-18 663	-15 136
Administracinės sąnaudos, iš jų				
IS programavimo ir vystymo, palaikymo, licencijų ir priežiūros sąnaudos	-1 469	-1 321	-1 447	-1 302
Reklama ir viešinimas	-1 193	-1 069	-1 193	-1 069
Finansinio ir veiklos audito sąnaudos	-514	-336	-485	-320
Kvalifikacijos kėlimas	-397	-331	-389	-327
Teisinės paslaugos, teismo bylinėjimosi, antstolių ir advokatų sąnaudos	-344	-165	-344	-165
Konsultacinės, tyrimų paslaugos	-214	-165	-186	-131
Kitos veiklai vykdyti būtinos sąnaudos	-2 224	-1 345	-2 101	-1 283
Iš viso:	-6 355	-4 732	-6 145	-4 597
Materialiojo ir nematerialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimas/amortizacija	-860	-911	-852	-901
Veiklos sąnaudų iš viso:	-26 327	-21 149	-25 660	-20 634

10. Mokesčių sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio turtas

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto, kadangi Bendrovės patronuojamose įmonėse suma yra nereikšminga ir neturi esminės įtakos įmonės finansinei būklei bei veiklos rezultatams, o Bendrovė, įgavusi nacionalinio plėtros banko statusą, pagal 2025 m. gruodžio 9 d. LR pelno mokesčio įstatymo pakeitimą nuo 2026 m. yra atleidžiama nuo minėto mokesčio mokėjimo iki kol bus sukaupti nustatyto dydžio rezervai.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
I. Pelnas prieš mokesčius	19 936	9 414	19 932	9 413
Neleidžiami atskaitymai	4 271	823	4 251	817
Neapmokestinamos pajamos	-6 626	-1 115	-6 626	-1 115
Atidėjinių pokytis	-1 336	5 907	-1 336	5 907
Turto pardavimas (pastatas)	-	676	-	676
Apmokestinamasis pelnas	16 245	15 705	16 221	15 698
Ataskaitinių metų pelno mokestis nuo apmokestinamojo pelno (15 % - 2024 m., 16% - 2025 m.)	-2 599	-2 356	-2 595	-2 355
Praėjusių metų pelno mokesčio tikslinimas	-35	-2	-35	-2
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo pokytis	-	101	-	101
Atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis	-2 987	527	-2 987	527
II. Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos, pripažintos apskaitoje	-5 621	-1 730	-5 617	-1 729
III. Ataskaitinių metų pelnas (I+II)	14 315	7 684	14 315	7 684
Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai:				
1. Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	-	2 653	-	2 653
2. Sukauptos sąnaudos	-	10	-	10
3. Investicijų į LRV VP vertės pokytis	-	5	-	5
4. Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	-	6	-	6
5. Ateinančių laikotarpių pajamos iš ŽŪPGF	-	313	-	313
IV. Atidėtojo pelno mokesčio turtas	-	2 987	-	2 987

11. Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke

Per 2025 m. Grupės ir Bendrovės grynųjų pinigų likučiai sumažėjo, kadangi laikinai laisvos lėšos yra investuojamos į didesnę grąžą generuojančius instrumentus (vertybiniai popieriai, indėliai). Piniginių lėšų nuvertėjimas skaičiuojamas remiantis 9-uju TFAS.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pinigai Aa2 reitingo banke	1 051	–	139	–
Pinigai Aa3 reitingo banke	227	1 136	3	28
Pinigai A2 reitingo banke	690	2 875	585	2 875
Pinigai Baa1 reitingo banke	7	80	7	80
Pinigai Lietuvos banke	6 200	27 146	6 200	27 146
Vertės sumažėjimas (–)	–	-12	–	-12
Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke iš viso:	8 175	31 225	6 934	30 117

13. Paskolos fondams ir klientams

Per 2025 m. Grupė ir Bendrovė suteikė 13,4 mln. Eur paskolą fondams. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje visos priskaičiuotos 320 tūkst. Eur palūkanos buvo apmokėtos.

Grupė ir Bendrovė 2023 m. prijungimo metu iš VIPA perėmė 20 sudarytų paskolų sutarčių. Paskolos išduotos įgyvendinant priemones „Paskolų teikimas aukštojo mokslo ir profesinio mokymo infrastruktūros (pastatų) atnaujinimui ir plėtrai“ ir Vandentvarkos fondo paskoloms kofinansuoti. 2025 m. gruodžio 31 d. išmokėtų, bet dar negrąžintų, paskolų likutis sudarė 8 309 tūkst. Eur (lyginant su 2024 m. išaugo 2 119 tūkst. Eur), nes dviem klientams išmokėtos likusios neišmokėtos paskolų sumos pagal paskolų sutarties sąlygas.

Grupė ir Bendrovė nustatė tikėtiną suteiktų paskolų kredito nuostolį ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje suformavo 819 tūkst. Eur fondams išduotų paskolų verčių pokyčius bei 213 tūkst. Eur klientams išduotų paskolų verčių pokyčius. Didžioji dalis paskolų yra ankstyvuosiuose rizikos etapuose.

12. Indėliai ES bankuose

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės turimi indėliai ES bankuose pagal Moody's reitingą pasiskirstė taip:

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Trumpalaikiai indėliai Aa3 reitingo banke	11 099	35 065	11 099	35 065
Trumpalaikiai indėliai A2 reitingo banke	73 082	60 279	73 082	60 279
Trumpalaikiai indėliai Baa1 reitingo banke	16 623	–	16 623	–
Iš viso:	100 804	95 344	100 804	95 344

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Paskolos fondams				
Suteiktos paskolos fondams	13 400	–	13 400	–
Suteiktų paskolų fondams vertės pokytis	-819	–	-819	–
Suteiktų paskolų fondams neapmokėtos palūkanos	–	–	–	–
Likutis gruodžio 31 d.	12 581	–	12 581	–

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Paskolos klientams				
Suteiktos paskolos klientams	8 309	6 190	8 309	6 190
Suteiktų paskolų klientams vertės pokytis	-212	-174	-212	-174
Suteiktų paskolų klientams palūkanos	27	22	27	22
Likutis gruodžio 31 d.	8 124	6 038	8 124	6 038

14. Investicijos į fondus, asocijuotųjų įmonių akcijos ir investicijos į patronuojamąsias įmones

Pagal LR vyriausybės pavedimą Bendrovė atstovauja Lietuvai Trijų jūrų iniciatyvos investiciniame fonde (toliau – 3J fondas). 3J fondas investuoja į infrastruktūros plėtros projektus, kuriais plėtojamos transporto, energetinės ir skaitmeninės jungtys Centrinėje ir Rytų Europoje, ir mažinami šalių socio-ekonominiai skirtumai, lyginant su Vakarų Europa. Valstybės, investuojančios į 3J fondą, tampa jo steigėjomis (A klasės narėmis) ir įgyja teisę priimti strateginius sprendimus dėl jo veiklos.

2020 m. JAV Atstovų rūmai priėmė rezoliuciją remti 3J fondą. Lietuva įsipareigojo investuoti iki 20 mln. Eur įsigyjant 3J fondo A klasės akcijų ir įgyvendinti valstybės, kaip vienos iš 3J fondo akcininkų, turtines ir neturtines teises bei pareigas. 2025 m. jokių mokėjimų ar grąžinimų nebuvo vykdoma. 2024 – 2025 m. investuota suma sudarė 14 268 569 Eur.

Ankstesniais laikotarpiais investicija buvo apskaitoma amortizuota savikaina, remiantis tuo metu turima informacija ir taikyta apskaitos praktika. Rengiant 2025 m. finansines ataskaitas ir atlikus detalesnę investicijos sąlygų bei pinigų srautų analizę, įvertinta, kad investicijos pobūdis labiau atitinka finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną.

Atitinkamai investicija 2025 m. gruodžio 31 d. perklasifikuota ir apskaitoma tikrąja verte per pelną. Šis pakeitimas turėjo reikšmingą teigiamą poveikį Bendrovės finansiniam rezultatui – pelnas padidėjo 5 707 tūkst. Eur. Į šią sumą įtrauktas per 2025 m. pripažintas 2 476 tūkst. Eur investicijos vertės pokytis, o likusi dalis susijusi su ankstesnių laikotarpių vertės padidėjimu, kuris, įvertinus jo reikšmingumą, pripažintas einamaisiais metais netaikant retrospektyvaus taisymo.

2024 m. gruodžio 31 d. Lietuvos investicijų vertė į 3J fondą siekė 14 268 569 Eur. 2025 m. jokių mokėjimų ar grąžinimų nebuvo vykdoma, o investicijų vertė 2025 m. gruodžio 31 d. pakilo iki 19 975 625 Eur.

Kaip tikrasis narys Bendrovė dalyvauja KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ (toliau – TIPS) veikloje. TIPS komanditoriaus teises ir pareigas įgyvendina The European Energy Efficiency Fund (toliau – EEEF), S. A., SICAV–SIF, viešas ribotos atsakomybės juridinis asmuo, kintamojo kapitalo investicinė bendrovė – specializuotas investicinis fondas, įsteigtas pagal Liuksemburgo Didžiosios Hercogystės įstatymus. TIPS teikia ilgalaikes paskolas (iki 10 metų) juridiniams asmenims, vystantiems ar planuojantiems vystyti gaminančių vartotojų rinką bei saulės elektrines gaminantiems vartotojams (juridiniams ir (ar) fiziniams asmenims) arba investuojantiems į nutolusių saulės elektrinių parkus, taip pat juridiniams asmenims, įgyvendinantiems energijos efektyvumo projektus. ILTE įnašas – 2 000 001 Eur (ILTE TIPS turi 16,67 proc. dalį). 2024 m. pabaigoje ILTE įnašas, įvertinus nuvertėjimą, sudarė 1 132 804 Eur. 2025 m. dalis įnašo grąžinta (992 994,85 Eur), likusiai daliai suformuotas nuvertėjimas (21 949 Eur). 2025 m. pabaigoje bendras likutis sudarė 985 058 Eur.

tūkst. Eur	Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.
Asocijuotųjų įmonių akcijos		
Likutis metų pradžioje	1 133	2 000
Įsigyta (grąžinta) investicijų dalis	-993	-
Nuosavybės metodo įtaka	845	-867
Likutis gruodžio 31 d.	985	1 133

tūkst. Eur	Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.
Investicijos į fondus		
Likutis metų pradžioje	14 269	16 018
Įsigyta (grąžinta) investicijų dalis	-	-1 749
Investicijų vertės pokytis	5 707	-
Likutis gruodžio 31 d.	19 976	14 269

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijas į patronuojamąsias įmones sudarė investicijos į VIVA ir UAB „Kofinansavimas“.

UAB „Kofinansavimas“ įkurta 2016 m. liepos 18 d. Bendrovė valdo 100 proc. šios įmonės akcijų. Patronuojamosios įmonės veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. Įmonė įgyvendina ir valdo kontroliuojančiojo fondo „INVEGOS fondas“ lėšomis ir Inovacijų skatinimo fondo lėšomis finansuojamą finansų inžinerijos priemonę „Koinvesticinis fondas“, fondų fondo „Verslo finansavimo fondas“, finansuojamą iš Europos regioninės plėtros fondo lėšomis, finansuojamą finansinę priemonę „Koinvesticinis fondas II“. Bendrovės investicijų likutis UAB „Kofinansavimas“ 2024 ir 2025 m. buvo 44 tūkst. Eur.

VIVA veikla – investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas. Bendrovės tikslai – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio paramos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui ir jų galimybėms gauti finansavimą. Bendrovės investicijų likutis VIVA 2024 ir 2025 m. buvo 1 108 tūkst. Eur.

tūkst. Eur	Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.
Investicijos į patronuojamąsias įmones		
Likutis metų pradžioje	1 152	1 152
Įsigyta (grąžinta) investicijų dalis	-	-
Investicijų vertės pokytis	0,3	0,2
Likutis gruodžio 31 d.	1 152	1 152

Ši pastaba taikoma tik Bendrovės atskiroioms finansinėms ataskaitoms, nes konsoliduotose finansinėse ataskaitose investicijos į patronuojamąsias įmones eliminuojamos.

15. ES vyriausybės ir kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės atliktų investicijų į ES vyriausybės ir kitų ne vyriausybės išleistų vertybinių popierių pasiskirstymas pagal valstybėms suteiktą Moody's reitingą pasiskirstė taip:

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai				
Aa3 reitingo	56 107	60 087	56 107	60 087
A1 reitingo	2 956	–	2 956	–
A2 reitingo	60 248	26 723	60 248	26 723
A3 reitingo	23 486	–	23 486	–
Baa2 reitingo	–	2 427	–	2 427
Vertės sumažėjimas (–)	-46	-29	-46	-29
Likutis gruodžio 31 d.	142 751	89 208	142 751	89 208
Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai				
A2 reitingo	2 021	650	2 021	650
Vertės sumažėjimas (–)	–	–	–	–
Likutis gruodžio 31 d.	2 021	650	2 021	650
ES vyriausybės ir kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai iš viso:	144 772	89 858	144 772	89 858

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės finansinį turtą sudarė investicijos į obligacijas, vertinamas amortizuota savikaina. ES vyriausybės ir kitų ne vyriausybės išleistų vertybinių popierių išpirkimo terminas yra iki 2032 m. vasario 12 d. ir pasiskirstęs šiuose laiko režiuose: iki 1 m. 63 proc., tarp 1-5 m. 34 proc., virš 5 m. 3 proc. Vidutinė palūkanų norma 2025 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 1,47 proc. (2024 m. - 1,15 proc.).

Vertybiniams popieriams vertės pasikeitimo (sumažėjimo) atidėjinių suma skaičiuojama remiantis 9-uju TFAS ir 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 46,3 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 29,2 tūkst. Eur).

16. Nematerialusis turtas

Grupė ir Bendrovė ilgalaikio nematerialiojo turto per 2025 m. neįsigijo, veikloje naudojama ir amortizuojama programinė įranga bei patentai ir licencijos įsigytos anksčiau.

GRUPĖ , tūkst. Eur	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo savikaina			
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	66	2 112	2 178
Įsigijimai	–	–	–
Nurašymai	–	–	–
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	66	2 112	2 178
Įsigijimai	–	–	–
Nurašymai	–	–	–
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	66	2 112	2 178
Sukaupta amortizacija			
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	39	1 378	1 417
Apskaičiuota amortizacija	14	403	417
Nurašymai	–	–	–
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	53	1 781	1 834
Apskaičiuota amortizacija	11	213	224
Nurašymai	–	–	–
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	64	1 994	2 058
Likutinė vertė			
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	27	734	761
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	13	331	344
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	2	118	120

BENDROVĖ , tūkst. Eur	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo savikaina			
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	29	2 112	2 141
Įsigijimai	–	–	–
Nurašymai	–	–	–
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	29	2 112	2 141
Įsigijimai	–	–	–
Nurašymai	–	–	–
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	29	2 112	2 141
Sukaupta amortizacija			
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	18	1 378	1 397
Apskaičiuota amortizacija	6	403	408
Nurašymai	–	–	–
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	24	1 781	1 805
Apskaičiuota amortizacija	5	213	218
Nurašymai	–	–	–
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	29	1 994	2 023
Likutinė vertė			
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	11	734	744
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	5	331	336
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	118	118

17. Materialusis ir naudojimo teise valdomas turtas

Didžiausias Grupės ir Bendrovės pokytis 2025 m., lyginant su 2024 m., siejamas su naudojimo teise valdomo turto apskaita (išsinuomotos naujos biuro patalpos ir 2025 m. vasario mėn. priimtose naudotis).

GRUPĖ, tūkst. Eur	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, įrankiai	Naudojimo teise valdomas turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	10	482	1 523	2 015
Įsigijimai	–	173	57	230
Nurašymai	-10	-2	–	-12
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	–	653	1 580	2 233
Įsigijimai	–	68	3 716	3 784
Nurašymai	–	–	-1 580	-1 580
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	721	3 716	4 437
Sukauptas nusidėvėjimas				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	6	366	1 002	1 374
Apskaičiuotas nusidėvėjimas	1	92	578	671
Nurašymai	-7	–	–	-7
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	–	458	1 580	2 038
Apskaičiuotas nusidėvėjimas	–	106	620	726
Nurašymai	–	–	-1 580	-1 580
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	564	620	1 184
Likutinė vertė				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	4	116	521	641
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	–	195	–	195
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	157	3 096	3 253

BENDROVĖ, tūkst. Eur	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, įrankiai	Naudojimo teise valdomas turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	10	478	1 523	2 011
Įsigijimai	–	171	57	228
Nurašymai	-10	-2	–	-12
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	–	647	1 580	2 227
Įsigijimai	–	66	3 716	3 782
Nurašymai	–	–	-1 580	-1 580
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	713	3 716	4 429
Sukauptas nusidėvėjimas				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	6	365	1 002	1 373
Apskaičiuotas nusidėvėjimas	1	89	578	668
Nurašymai	-7	–	–	-7
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	–	454	1 580	2 034
Apskaičiuotas nusidėvėjimas	–	106	620	726
Nurašymai	–	–	-1 580	-1 580
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	560	620	1 180
Likutinė vertė				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	4	113	521	638
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	–	193	–	193
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	–	153	3 096	3 249

18. Atidėjiniai ir gautinos sumos už perduotą riziką

Atidėjiniai

UAB ILTE teikė ir administravo šias individualias garantijas, kurioms formuojami atidėjiniai tikėtinioms išmokoms:

- už SVV ir didelių įmonių imamas paskolas;
- už SVV lizingo gavėjus pagal finansinės nuomos (lizingo) garantijų teikimo nuostatus;
- už eksporto kredito garantijas, teikiamas tik už lietuviškos kilmės prekių eksportą į šalis, kurios didelė neatsiskaitymo rizika, leidžiant Lietuvos eksportuotojams parduoti prekes su atidėto mokėjimo galimybe ir padengiant iki 90 proc. dėl pirkėjo nemokumo patirtų nuostolių;
- už obligacijų emisijas;
- už žemės ūkio subjektų imamas paskolas ir lizingo sandorius;
- už žemės ūkio subjektų paskolas, skirtas likvidumo problemoms, atsiradusioms dėl COVID-19, spręsti (tik administruojama);
- už žemės ūkio subjektų paskolas, reaguojant į Rusijos agresiją prieš Ukrainą (nuo 2023-07-01 tik administruojama).

Atidėjiniai ILTE yra skaičiuojami vadovaujantis valdybos patvirtinta [Tikėtinų kredito nuostolių politika](#). Atidėjinių normos kiekvienai garantijai nustatomos atsižvelgiant į paskolos paskirtį, įmonės dydį, įmonės veiklos trukmę arba veiklos tipą, kredito gavėjo statusą bei garantijos likučio ir suteiktos paskolos santykį, likusį garantijos galiojimą metais bei tai, ar yra pateiktas prašymas išmokai gauti. Eksporto kredito garantijų atveju atidėjinių normos yra prilyginamos EK komunikate valstybėms narėms dėl Sutarties dėl ES veikimo 107 ir 108 straipsnių taikymo trumpalaikiam eksporto kredito draudimui (2012/C 392/01 su vėlesniais pakeitimais) nurodytoms metinėms rizikos priemonėms.

Siekiant teisingiau atliepti makroekonominės aplinkos įtaką tikėtiniems kredito nuostoliams, nuo 2023 m. taikoma atnaujinta Tikėtinų kredito nuostolių tvarka: suvienodinta žemės ūkio sektoriui ir kitiems sektoriams skirtų individualių garantijų skaičiavimo metodologija, į atidėjinių normų skaičiavimą įtrauktas vektorinės autoregresijos modelis su 12 mėnesių tarpbankine EURIBOR palūkanų norma ir realaus BVP pokyčio kintamaisiais. 2025 m. reikšmingų metodologinių pokyčių nebuvo.

Vadovaujantis Tikėtinų kredito nuostolių tvarka, Bendrovės garantijų portfelis skirstomas į šias **rizikos grupes**:

- standartinės kredito rizikos grupė (RG1);
- padidėjusios kredito rizikos grupė (RG2);
- nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (RG3) arba
- nutrauktų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (RG4).

Grupės taip pat jungiamos į **rizikos lygius**:

- standartinės kredito rizikos lygis (1 lygis);
- padidėjusios kredito rizikos lygis (2 lygis);
- nevykdomų pozicijų kredito rizikos lygis (3 lygis, apimantis RG3 ir RG4).

Paskolų ir lizingo garantijos grupuojamos atsižvelgiant į finansų įstaigų, kurios suteikė paskolas, pateiktą informaciją apie paskolos (arba jos dalies) grąžinimo ir (arba) palūkanų mokėjimo vėlavimą, finansavimo gavėjo finansinę būklę ir kitus faktus apie jo veiklą ir finansuojamo projekto įgyvendinimą, galinčius turėti reikšmingos neigiamos įtakos finansavimo gavėjo mokumui.

Standartinės kredito rizikos lygyje (t.y. pirmame rizikos lygyje) apskaitomos išduotos finansinės garantijos, kai paskolos ar lizingo gavėjas įsipareigojimus finansų įstaigai vykdo laiku (leidžiami iki 30 dienų vėlavimai) ir nėra kitų žinomų neigiamų aplinkybių, didinančių nemokumo tikimybę. Šioms garantijoms apskaičiuojami tikėtinų kredito nuostoliai, o jų vertė nustatoma pagal taikomą apskaitos tvarką.

Jei vėlavimai viršija 30 dienų, tačiau nesiekia 90 dienų, laikoma, kad nustatytas reikšmingas kredito rizikos padidėjimas (SICR), o garantija klasifikuojama į antrą rizikos lygį (2 lygis) pagal kredito rizikos padidėjimo vertinimą. Šiam rizikos lygiui taip pat priskiriamos ir tos garantijos, kur įsipareigojimai nors ir vykdomi laiku, tačiau turima oficialios neigiamos informacijos apie pablogėjusią paskolos ar lizingo gavėjo būklę ar kitokias aplinkybes, galinčias turėti reikšmingos neigiamos įtakos paskolos ar lizingo gavėjo mokumui. Kai vėlavimai viršija 90 dienų, garantija yra perkeliama į trečią kredito rizikos lygį (3 lygis).

Pagal 9-ąjį TFAS, pirmas rizikos lygis (1 lygis) yra standartinis ir jam skaičiuojami tikėtini 12 mėnesių kredito nuostoliai; antras rizikos lygis (2 lygis) yra padidėjusios rizikos ir jam skaičiuojami tikėtini viso likusio galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai; trečias rizikos lygis (3 lygis) yra nuostolingas ir šiame lygyje esančioms garantijoms yra taikomas papildomas rizikos vertinimas, atsižvelgiant į individualias parinktų kriterijų reikšmes.

Siekiant tiksliau apskaičiuoti riziką ir suformuoti atidėjinius, individualių garantijų portfelis yra grupuojamas. Vienoje grupėje esančių garantijų portfeliai yra formuojami taip, kad tame portfelyje esančioms garantijoms būtų būdingos bendros kredito rizikos ypatybės (pvz., panaši įsipareigojimų nevykdymo tikimybė, panaši garantijos mokėjimo tvarka ir t. t.).

Kalbant apie 2025 m. šalies ekonominę situaciją, matyti, kad 2025 m. Lietuvos ekonomika demonstravo nuosaikų augimą, tačiau verslo aplinka vis dar buvo sudėtinga. Infliacija buvo nedidelė, suteikdama stabilumą sprendimų priėmimui tiek gyventojams, tiek verslui, tačiau nuosaikus eksporto didėjimo mastas rodo, kad išorinės rinkos vis dar nėra palankios spartesniam augimui. Nors spaudimas darbo užmokesčiui yra kiek sumažėjęs, jis augo sparčiai, o verslui tai reiškė didesnes sąnaudas, kurios ne visada buvo kompensuojamos didesniu pelningumu. Nepaisant to, darbo rinka išliko stabili, o vartotojų išlaidos palaikė mažmeninės prekybos augimo apimtį.

Finansų rinkose EURIBOR normos sumažėjo, o tai leido išlaikyti priimtinas skolinimosi sąlygas ir palaikyti būsto rinkos aktyvumą bei įmonių investicijas. Bendra situacija ekonomikoje yra nuosaikiai pozityvi: augančios disponuojamos pajamos ir neaukštos palūkanų normos palaiko privataus vartojimo ir investicijų augimą, tačiau išorinė paklausa tebėra silpna.

Tolesniam augimui svarbus investicijų skatinimas ir eksporto rinkų atsigavimas.

Remiantis Lietuvos banko prognozėmis, 2026 m. tikimasi, kad šalies ekonomika augs daugiau nei 3 proc., o infliacija sieks apie 3,1proc. Šis infliacijos lygis ganėtinais artimas Europos Centrinio Banko (ECB) nustatytam 2 proc. vidutinio laikotarpio tikslui. ECB, siekdamas skatinti ekonomikos augimą ir valdyti infliaciją, 2025 m. pradžioje mažino palūkanų normas, o 2026 m. vasario mėn. bazinės palūkanų normos liko nepakitusios. Tai patvirtina tai, kad infliacija euro zonoje vidutinės trukmės laikotarpiu, tikėtina, stabilizuosis ties 2 proc. tiksliniu lygiu.

Žemos palūkanų normos mažina skolinimosi kaštus įmonėms. Esant žemoms palūkanų normoms ir stabiliam kainų augimui, įmonės gali tikėtis palankių sąlygų investicijoms ir veiklos plėtrai. Tai gali teigiamai veikti jų mokumą ir finansinę padėtį.

Vis dėlto, įmonėms svarbu atidžiai stebėti rinkos pokyčius ir prisitaikyti prie besikeičiančių ekonomikos sąlygų. Finansų rinkoje tikimasi stabilumo, tačiau galimi išoriniai veiksniai, tokie kaip JAV ekonominis kursas ES atžvilgiu, įskaitant muitų politiką ES importui, sukelti neapibrėžtumų ir neigiamą poveikį ekonomikos augimui bei infliacijai. Apibendrinant, 2026 m. Lietuvos ekonomikai prognozuojamas nuosaikus augimas, stabili infliacija ir žemos palūkanų normoms, o tai turėtų sudaryti palankesnes sąlygas įmonių veiklai ir finansų rinkos stabilumui.

Lyginant 2024 m. pabaigai suformuotus atidėjinius žemės ūkio sektoriui su 2025 m. pabaiga, atidėjinių apimtis sumažėjo. Individualių garantijų žemės ūkiui atidėjiniai 2024 m. pabaigoje sudarė 17 777 tūkst. Eur., o 2025 m. pabaigoje siekė 15 884 tūkst. Eur. Neatsižvelgus į pergarantavimus, atidėjiniai sumažėjo 1 893 tūkst. Eur. Šiam sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo žemės ūkio sektoriaus garantijų portfelio likučių amortizacija. 2024 m. pabaigoje žemės ūkio portfelio likučiai siekė 154 239 tūkst. Eur, tačiau 2025 m. pabaigoje likučiai nukrito 23 568 tūkst. Eur. Taip pat atidėjinių mažėjimą lėmė normų kritimas: dėl kritusių normų atidėjiniai antrame rizikos lygyje sumažėjo 420 tūkst. Eur. Atidėjinių norma per metus išaugo 0,7 proc. (2024 metų pabaigoje norma siekė 11,5 proc., 2025 metų pabaigoje – 12,2 proc.).

Žemės ūkio individualių garantijų atidėjinių pokyčiai, tūkst. Eur

Rizikos lygis	Rizikos grupė (RG)	2025-12-31 likučiai	2024-12-31 likučiai	Likučių Δ	2025-12-31 atidėjiniai	2024-12-31 atidėjiniai	Atidėjinių Δ
1 lygis	RG1	90 300	110 444	-20 144	1 031	991	40
2 lygis	RG2	18 060	20 497	-2 437	2 655	3 734	-1 080
3 lygis	RG3	4 572	5 196	-624	917	1 148	-231
3 lygis	RG4	17 739	18 102	-363	11 282	11 904	-622
Iš viso:		130 671	154 239	-23 568	15 884	17 777	-1 893

Žemės ūkio individualių garantijų atidėjinių pokyčiai po pergarantavimo*, tūkst. Eur

Rizikos lygis	Rizikos grupė (RG)	2025-12-31 likučiai	2024-12-31 likučiai	Likučių Δ	2025-12-31 atidėjiniai	2024-12-31 atidėjiniai	Atidėjinių Δ
1 lygis	RG1	88 001	105 118	-17 117	1 129	1 075	54
2 lygis	RG2	16 258	17 661	-1403	2 393	3 219	-826
3 lygis	RG3	4 563	5 182	-619	915	1 145	-230
3 lygis	RG4	17 450	17 831	-381	11 147	11 780	-633
Iš viso:		126 272	145 792	-19 520	15 584	17 218	-1 634

*100 proc. išmokų kompensavimas COVID-19 ir Ukrainos garantijoms. Joms skirta 128 491 Eur sukauptų ILTE lėšų, kurios bus panaudotos įsipareigojimams pagal suteiktas garantijas vykdyti

Garantijų verslui atidėjiniai 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 4 907 tūkst. Eur, kai 2025 m. gruodžio 31 d. atidėjiniai šioms garantijoms siekė 6 254 tūkst. Eur. Trečio rizikos lygio atidėjinių išaugimo priežastis – klientų vėlavimai virš 90 dienų. Naujoms sutartims papildomai suformuota 779 tūkst. Eur atidėjinių. 564 tūkst. Eur atidėjinių augimą antrame rizikos lygyje lėmė klientų nemokumo tikimybių ir pradelstų skolų išaugimas. Atidėjinių norma verslo garantijų portfelyje išaugo nuo 7 proc. iki 10 proc. Pritaikius pergarantavimus ILTE įsipareigojimams, turintiems 90 proc. garantijų kredito rizikos kompensavimą, GIF2 taikomą 80 proc. rizikos kompensavimą, GIF3 taikomą 90 proc. ar 95 proc. kompensavimą, GPV taikomą 80 proc. ar 95 proc. kompensavimą, atidėjinių tendencija išlieka tokia pati, verslo garantijų atidėjiniams per laikotarpį išaugo 101 tūkst. Eur.

Garantijų verslui atidėjinių pokyčiai, tūkst. Eur

Rizikos lygis	Rizikos grupė (RG)	2025-12-31 likučiai	2024-12-31 likučiai	Likučių Δ	2025-12-31 atidėjiniai	2024-12-31 atidėjiniai	Atidėjinių Δ
1 lygis	RG1	47 288	55 291	-8 002	862	756	106
2 lygis	RG2	12 966	11 839	1 127	2 633	2 069	564
3 lygis	RG3	3 127	663	2 464	1 490	323	1 168
3 lygis	RG4	1 578	2 465	-887	1 269	1 758	-489
Iš viso:		64 959	70 258	-5 299	6 254	4 907	1 348

Garantijų verslui atidėjinių pokyčiai įvertinus pergarantavimą, tūkst. Eur

Rizikos lygis	Rizikos grupė (RG)	2025-12-31 likučiai	2024-12-31 likučiai	Likučių Δ	2025-12-31 atidėjiniai	2024-12-31 atidėjiniai	Atidėjinių Δ
1 lygis	RG1	4 202	4 907	-705	77	58	19
2 lygis	RG2	1 155	1 163	-8	233	206	27
3 lygis	RG3	249	42	207	125	21	104
3 lygis	RG4	161	251	-90	129	177	-49
Iš viso:		5 767	6 363	-596	563	462	101

Atidėjinių pokyčiai pagal sektorius

Sektorius, tūkst. Eur	Įsipareigojimų likučiai 2025-12-31	Įsipareigojimų likučiai 2024-12-31	Atidėjiniai 2025-12-31	Atidėjiniai 2024-12-31	Atidėjinių Δ per 2025 m.	Atidėjinių Δ per 2024 m.
Individualios garantijos verslui	64 959	70 258	6 254	4 907	1 348	-3 627
Individualios garantijos žemės ūkiui	130 671	154 239	15 884	17 777	-1 893	4 642
Individualios garantijos verslui pergarantuojama dalis	58 943	63 894	5 691	4 444	1 247	-3 313
Individualios garantijos žemės ūkiui pergarantuojama dalis	4 270	8 318	300	559	-259	-531
Iš viso neatsižvelgiant į pergarantavimus	195 630	224 497	22 139	22 684	-545	1 015
Iš viso po pergarantavimo	132 417	152 285	16 147	17 680	-1 533	4 859

Sektorius, tūkst. Eur	Įsipareigojimų likučiai 2025-12-31	Įsipareigojimų likučiai 2024-12-31	Atidėjiniai 2025-12-31	Atidėjiniai 2024-12-31	Atidėjinių Δ per 2025 m.	Atidėjinių Δ per 2024 m.
EKG garantijos	2 761	1 617	111	66	45	21
ILTE kapitalas	8 309	6 190	213	174	39	90
DNMF ILTE	13 400	0	819	0	819	0
EKG garantijos pergarantuojama dalis	2 485	1 455	100	59	40	19
ILTE kapitalas pergarantuojama dalis	0	0	0	0	0	0
DNMF ILTE pergarantuojama dalis	0	0	0	0	0	0
Iš viso neatsižvelgiant į pergarantavimus	24 470	7 807	1 143	240	903	111
Iš viso po pergarantavimo	21 985	6 352	1 043	181	863	92

Lentelėse pateikiami tikėtini kredito nuostoliai pagal sektorius: prieš pergarantavimą ir po jo, taip atskleidžiant ILTE prisiimamą riziką.

Žemės ūkio Individualių garantijų atidėjinių pokyčiai

tūkst. Eur	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Atidėjiniai metų pradžioje	991	3 734	13 052	17 777
Atidėjiniai naujai suteiktoms paskoloms	224	56	0	280
Pasibaigusios paskolos	-106	-634	-764	-1 504
Perskaičiavimai dėl rizikos pokyčių	-77	-502	-89	-669
Atidėjiniai metų pabaigoje	1 031	2 655	12 199	15 884

Žemės ūkio individualių garantijų atidėjinių pokyčiai po pergarantavimo

tūkst. Eur	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Atidėjiniai metų pradžioje	1 074	3 219	12 925	17 218
Atidėjiniai naujai suteiktoms paskoloms	224	56	0	280
Pasibaigusios paskolos	-95	-538	-764	-1 397
Perskaičiavimai dėl rizikos pokyčių	-74	-344	-99	-517
Atidėjiniai metų pabaigoje	1 129	2 393	12 062	15 584

Garantijų verslui atidėjinių pokyčiai

tūkst. Eur	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Atidėjiniai metų pradžioje	756	2 069	2 081	4 907
Atidėjiniai naujai suteiktoms paskoloms	290	1 359	779	2 428
Pasibaigusios paskolos	-99	-667	-583	-1 350
Perskaičiavimai dėl rizikos pokyčių	-85	-128	482	269
Atidėjiniai metų pabaigoje	862	2 633	2 759	6 254

Garantijų verslui atidėjinių pokyčiai įvertinus pergarantavimą

tūkst. Eur	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Atidėjiniai metų pradžioje	58	206	198	462
Atidėjiniai naujai suteiktoms paskoloms	29	136	78	243
Pasibaigusios paskolos	-9	-64	-58	-132
Perskaičiavimai dėl rizikos pokyčių	-1	-45	35	-10
Atidėjiniai metų pabaigoje	77	233	253	563

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės atidėjinius (neįvertinus visų pergarantavimų) sudarė:

tūkst. Eur	Paskolų ir lizingo garantijų rizikos lygiai ir grupės				Iš viso:
	1 lygis	2 lygis	3 lygis	3 lygis	
	RG1	RG2	RG3	RG4	
Įsipareigojimų, kurių 90% garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	0	0	11	227	237
Įsipareigojimų, kurių 100% garantijų kredito rizikos kompensuoja ŽŪF, likutis	2 299	1 802	9	288	4 399
Įsipareigojimų, kurių 100% rizikos kompensuoja ILTE (IG ŽŪ), likutis	88 001	16 258	4 563	17 450	126 272
Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80% rizikos kompensuoja GIF2, 90% / 95% kompensuoja GIF3, 80% / 95% kompensuoja GPV	47 288	12 966	3 116	1 351	64 721
Įsipareigojimų likučiai	137 588	31 026	7 699	19 316	195 630
Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, %	70	16	4	10	100
Atidėjiniai	1 893	5 287	2 407	12 551	22 139

100 proc. išmokų kompensavimas COVID-19 ir Ukrainos garantijoms. Joms skirti 128 tūkst. Eur sukauptų ILTE lėšų bus panaudoti įsipareigojimams pagal suteiktas garantijas vykdyti.

tūkst. Eur	Eksporto kreditų garantijų rizikos lygiai ir grupės		Iš viso:
	1 lygis	2 lygis	
	RG1	RG2	
Įsipareigojimų likutis, pergarantuotų paskolų portfelio, kurio 90% kompensuoja EKG	606	2 154	2 761
Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, %	22	78	100
Atidėjiniai	14	97	111

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės atidėjinius (neįvertinus visų pergarantavimų) sudarė:

tūkst. Eur	Paskolų ir lizingo garantijų rizikos lygiai ir grupės				Iš viso:
	1 lygis RG1	2 lygis RG2	3 lygis RG3	3 lygis RG4	
Įsipareigojimų, kurių 90% garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	–	29	13	229	270
Įsipareigojimų, kurių 100% garantijų kredito rizikos kompensuoja ŽŪF, likutis	5 326	2 836	14	271	8 446
Įsipareigojimų, kurių 100% rizikos kompensuoja ILTE (GIF, IG ŽŪ), likutis	105 118	17 661	5 182	17 838	145 799
Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80% rizikos kompensuoja GIF2, 90% / 95% kompensuoja GIF3, 80% / 95% kompensuoja GPV	55 291	11 810	650	2 229	69 980
Įsipareigojimų likučiai	165 735	32 337	5 858	20 567	224 497
Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, %	74	14	3	9	100
Atidėjiniai	1 747	5 803	1 471	13 662	22 684

100 proc. išmokų kompensavimas COVID-19 ir Ukrainos garantijoms. Joms skiri 128 tūkst. Eur sukauptų ILTE lėšų ir bus panaudoti įsipareigojimams pagal suteiktas garantijas vykdyti.

tūkst. Eur	Eksporto kreditų garantijų rizikos grupės		Iš viso:
	RG1	RG2	
Įsipareigojimų likutis, pergarantuotų paskolų portfelio, kurio 90% kompensuoja EKG	304	1 313	1 617
Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, %	19	81	100
Atidėjiniai	7	59	66

Garantijos verslui

Siekiant vertinti atidėjinių sumos jautrumą nemokumo pokyčiams, modeliuotos atidėjinių apimtys, darant prielaidą, kad finansavimo gavėjų nemokumo tikimybei padidėjus 25 proc., atidėjinių suma (neįvertinus visų pergarantavimų) padidėtų 740 tūkst. Eur arba padidėtų 66 tūkst. Eur įvertinus pergarantavimus. Laikantis prielaidos, kad nemokumo tikimybė sumažėtų 25 proc., atidėjinių suma sumažėtų 780 tūkst. Eur arba 69,6 tūkst. Eur, įvertinus pergarantavimus.

Rizikos grupė	Paskirtis	Įmonės dydis	Įmonės amžius, metai	P(D)12, %	P(D)12, %	
					(padidintos 25%)	(sumažintos 25%)
1	investicinė	labai mažos ir mažos	0-2	12,55	15,69	9,41
			≥3	5,07	6,33	3,80
		vidutinės	visos	2,28	2,85	1,71
	apyvartinė	labai mažos ir mažos	0-2	11,56	14,45	8,67
			≥3	2,13	2,66	1,60
		vidutinės	visos	1,62	2,03	1,22
2	visos	visos	visos	22,00	27,50	16,50
3	visos	visos	visos	100,00	100,00	100,00
4	visos	visos	visos	100,00	100,00	100,00

Garantijos žemės ūkiui

Siekiant įvertinti atidėjinių sumos jautrumą, buvo modeliuojamos nemokumo tikimybės atsižvelgiant į veiklos sektorių bei darant prielaidą, kad finansavimo gavėjo nemokumo tikimybė, nuo kurios priklauso pačios atidėjinių normos, padidės ar sumažės 25 proc.

2025 m. gruodžio 31 d. atidėjinių skaičiavimui taikant prielaidą, kad finansavimo gavėjų nemokumo tikimybė padidės 25 proc., atidėjinių suma padidėtų 570 tūkst. Eur, o priimant prielaidą, kad nemokumo tikimybė sumažės 25 proc. – sumažėtų 650 tūkst. Eur.

Rizikos grupė	Paskirtis	P(D)12, %		P(D)12, %		P(D)12, %	
		Fizinis	Juridinis	(padidintos 25%)	(sumažintos 25%)	Fizinis	Juridinis
1	alternatyvi žemės ūkio veikla	15,13	12,78	18,91	15,98	11,35	9,59
	augalininkystė	3,28	15,92	4,10	19,90	2,46	11,94
	gyvulininkystė	8,73	5,29	10,91	6,61	6,55	3,97
	maisto produktų gamyba mieste	9,84	9,95	12,30	12,44	7,38	7,46
	mišrus ūkis	2,32	2,03	2,91	2,54	1,74	1,52
	paslaugos žemės ūkiui	1,62	1,96	2,02	2,45	1,21	1,47
	žuvininkystė	11,88	12,30	14,84	15,38	8,91	9,23
	visos	20,29	34,81	25,37	43,52	15,22	26,11
2	visos	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3	visos	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
4	visos	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Gautinos sumos už perduotą riziką

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės gautinas kompensacines sumas pagal suteiktas paskolų garantijas sudarė:

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Gautinos kompensacinės sumos (100% ir 90%) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos LR vyriausybės	208	190	208	190
Gautinos kompensacinės sumos (80%) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GIF 2 lėšų	77	111	77	111
Gautinos kompensacinės sumos (90% ir 95%) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GIF 3 lėšų	5 329	4 009	5 329	4 009
Gautinos kompensacinės sumos (80% ir 95%) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GPV lėšų	78	134	78	134
Gautinos kompensacinės sumos (90%) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš EKG lėšų	100	59	100	59
Gautos kompensacinės sumos ŽŪ COVID-19 ir UKR garantijoms, kurios kompensuojamos iš fondų fondo „Žemės ūkio fondas“ grįžusių ir grįžiančių lėšų	300	559	300	559
Gautinos sumos už perduotą riziką iš viso (2)	6 091	5 063	6 091	5 063
Atidėjiniai suteiktoms SVV finansavimo ir daugiabučių, didelių įmonių garantijoms (1)	6 254	4 907	6 254	4 907
Atidėjiniai EKG garantijoms (1)	111	66	111	66
Atidėjiniai ŽŪ garantijoms (1)	15 884	17 777	15 884	17 777
Iš viso atidėjinių (1)	22 249	22 750	22 249	22 750
Nekompensuojama atidėjinių dalis (1-2)	16 158	17 687	16 158	17 687

Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas. Per 2025 m. įmonių grupė patyrė 1,08 mln. Eur atidėjinių garantijų išmokoms sąnaudų teigiamą pokytį.

Pagrindiniai skaičiai ir pokyčių priežastys:

- atidėjiniai žemės ūkiui (atsižvelgiant į pergarantavimą) 2025 m. mažėjo, sąnaudų pokytis buvo teigiamas bei sudarė 1,63 mln. Eur. Šiam sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo žemės ūkio sektoriaus garantijų portfelio likučių amortizacija (likučiai nukrito 23,57 mln. Eur) bei atidėjinių normų sumažėjimas;
- atidėjiniai verslui (atsižvelgus į pergarantavimą) 2025 m. augo ir sudarė 0,11 mln. Eur. Tai lėmė ilgesni nei 90 dienų klientų vėlavimai bei klientų nemokumo tikimybių ir pradelstų skolų išaugimas;
- išmokėtos išmokos garantijoms 0,44 mln. Eur.

Atidėjinių, susijusių su individualių garantijų teikimo veikla, pokyčiai

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Atidėjinių garantijų išmokoms pokytis (padidėjimas) / sumažėjimas	1 529	-4 861	1 529	-4 861
Išmokėtos išmokos	-442	41	-442	41
Atidėjinių garantijų išmokoms ir išmokų pokytis	1 087	-4 821	1 087	-4 821

19. Gauti avansai

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės gauti avansai sudarė:

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Gautų avansų fondų fondų valdymo ir administravimo išlaidoms kompensuoti nepanaudotas likutis	1 770	2 581	1 707	2 445
Gautų avansų pagal kitų priemonių ir projektų administravimo išlaidoms kompensuoti nepanaudotas likutis	53	26	53	26
Gauti išankstiniai apmokėjimai už garantijos suteikimą	60	47	60	47
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	1 883	2 654	1 820	2 518

20. Kitos gautinos sumos

Per 2025 m. augo Grupės ir Bendrovės gautinos valdymo sumos iš fondų fondų ar kitų priemonių už išlaidų kompensavimą, o daugiausia sumažėjo gautinas išlaidų kompensavimas dėl NPJ konsolidavimo projekto (2024 m. vasario 28 d. pasirašyta finansavimo sutartis su FM dėl NPJ jungimo išlaidų kompensavimo). NPJ konsolidavimo projektas baigėsi 2025 m. kovo 31 d.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Kitos gautinos sumos				
Gautinas kitų priemonių ir fondų fondų valdymo bei susijusių išlaidų kompensavimas	6 191	4 318	6 191	4 318
Gautina kompensacija už išlaidas, susijusias su NPJ konsolidavimo projektu	94	757	94	757
Gautinas tarptautinio projekto CROWFUNDMACH išlaidų kompensavimas	39	26	39	26
Gautina garantinių įmokų kompensacija iš ŽŪM	60	31	60	31
Kitos gautinos sumos	140	296	140	107
Likutis gruodžio 31 d.	6 524	5 428	6 524	5 239
Kitas trumpalaikis turtas				
Kitas trumpalaikis turtas	636	622	491	593
Likutis gruodžio 31 d.	636	622	491	593
Kitos gautinos sumos iš viso	7 160	6 050	7 015	5 832

21. Iš anksto apmokėtos sumos

Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamų pasiskirstymas per laikotarpius:

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos per 1 m.	1 540	1 749	1 540	1 749
Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos po 1 m., bet ne vėliau kaip per 5 m.	3 901	4 433	3 901	4 433
Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos po 5 m.	358	407	358	407
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	5 799	6 589	5 799	6 589

22. Nuomos įsipareigojimai

Per 2025 m. išaugo patalpų nuomos įsipareigojimai dėl naujų išsinuomotų patalpų, o automobilių nuomos buvo atsisakyta ir 2025 m. gruodžio 31 d. likučio nėra.

Nuomos pradžios momentu Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimą, kuris įvertinamas būsimų nuomos mokėjimų dabartine verte. Vėliau nuomos įsipareigojimas apskaitomas amortizuota savikaina, didinant jį priskaičiuotomis palūkanomis ir mažinant atliktais nuomos mokėjimais. Atitinkamai naudojimo teise valdomas turtas pripažįstamas nuomos pradžios momentu ir pateikiamas finansinės būklės ataskaitoje atskiroje eilutėje „Naudojimo teise valdomas turtas“. Informacija apie naudojimo teise valdomo turto balansinę vertę ir nusidėvėjimą pateikiama 17 pastaboje „Materialūs ir naudojimo teise valdomas turtas“.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Patalpų nuomos įsipareigojimai				
Laikotarpio pradžios likutis	–	506	–	506
Nauji sandoriai	3 716	57	3 716	57
Nuomos mokėjimai	-782	-550	-782	-550
Palūkanų sąnaudos	181	36	181	36
Pakeitimai	–	-49	–	-49
Likutis gruodžio 31 d.	3 115	–	3 115	–
Automobilių nuomos įsipareigojimai				
Laikotarpio pradžios likutis	–	25	–	25
Nauji sandoriai	–	–	–	–
Nuomos mokėjimai	–	-20	–	-20
Palūkanų sąnaudos	–	1	–	1
Pakeitimai	–	-6	–	-6
Likutis gruodžio 31 d.	–	–	–	–
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	3 115	–	3 115	–

23. Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos

Per 2025 m. didėjo premijų bei atostogų kaupiniai dėl Grupėje ir Bendrovėje išaugusio darbuotojų skaičiaus. Didžiausią dalį kitų mokėtinų sumų 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė mokėtinas pelno mokestis – 1 223 692 Eur.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai				
Premijų darbuotojams ir vadovui kaupiniai	1 871	1 261	1 871	1 261
Atostogų darbo užmokesčio kaupiniai ir kiti su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	1 222	958	1 217	955
Likutis gruodžio 31 d.	3 093	2 219	3 088	2 216
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos				
Mokėtinos sumos fondų fondams	16	124	16	124
Sukauptos audito ir kitų paslaugų sąnaudos	334	319	334	319
Mokėtinas pelno mokestis	1 227	2 064	1 224	2 063
Kitos mokėtinos sumos	390	193	247	149
Likutis gruodžio 31 d.	1 967	2 700	1 821	2 655
Darbo užmokesčio, kiti susiję įsipareigojimai ir sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos iš viso:	5 060	4 919	4 909	4 871

24. Akcinis kapitalas ir priedai

Per ataskaitinį laikotarpį pakeista Bendrovės akcijų nominalioji vertė.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 253 431 981 Eur (253 431 981 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 1 Eur) ir 524 Eur akcijų priedai.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 203 438 066 Eur (702 431 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 Eur) ir 524 Eur akcijų priedai.

Akcijų nominaliosios vertės pasikeitimas yra susijęs su kapitalo struktūros pertvarkymu, neturėjusiu įtakos bendram akcininkų nuosavybės dydžiui.

Visos akcijos 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo visiškai apmokėtos.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų. Vienintelis Bendrovės akcininkas yra Lietuvos valstybė – LR finansų ministerijai pavesta patikėjimo teise valdyti Bendrovės akcijas.

Pagal LR akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuosavas kapitalas negali būti mažesnis nei ½ jos akcinio kapitalo, nurodyto įstatuose. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė šį reikalavimą atitiko.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Akcinis kapitalas				
Likutis metų pradžioje	203 438	53 438	203 438	53 438
Įstatinio kapitalo didinimas	49 994	150 000	49 994	150 000
Likutis gruodžio 31 d.	253 432	203 438	253 432	203 438
Priedai				
Likutis metų pradžioje	1	1	1	1
Priedų didinimas	–	–	–	–
Likutis gruodžio 31 d.	1	1	1	1
Akcinis kapitalas ir priedai iš viso:	253 433	203 439	253 433	203 439

	2025 gruodžio 31 d.	2024 gruodžio 31 d.
Įstatinis kapitalas	Paprastosios vardinės akcijos	Paprastosios vardinės akcijos
Bendrovės akcininkas	LR finansų ministerija	LR finansų ministerija
Akcijų skaičius, vnt.	253 431 981	702 431
Nominali vertė, Eur	1,00	289,62
Bendra nominali vertė, Eur	253 431 981	203 438 066
Akcinio kapitalo dalis, %	100	100

25. Rezervai

Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį kasmet privaloma pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Rezervas gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo suformavusi 2 106 579 Eur įstatymų numatytą rezervą, sudariusį 0,83 proc. įstatinio kapitalo.

Specialusis kapitalo rezervas

Specialusis kapitalo rezervas privalomas pagal NPB įstatymą. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais rezervui formuoti skiriant ne mažiau kaip 10 proc. tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervo lygis – ne mažiau kaip 5 proc. NPB įstatinio kapitalo dydžio. Specialusis kapitalo rezervas NPB visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPB nuostoliams dengti. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo suformavusi 1 186 219 Eur specialųjį kapitalo rezervą, kuris sudarė 0,47 proc. įstatinio kapitalo.

Rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą

Paskirstytini rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams. Pagal LR FM išreikštą lūkestį iki 2025 gruodžio 31 d. sukaupti rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą 2026 m. bus perskirstyti į privalomąjį ir specialųjį kapitalo rezervus.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Įstatymų numatytas rezervas	2 107	954	2 107	954
Specialusis kapitalo rezervas	1 186	418	1 186	418
Rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą	2 360	2 360	2 360	2 360
Iš viso:	5 653	3 732	5 653	3 732

Atsižvelgiant į 2025 m. spalio 16 d. NPB įstatymo pakeitimus, įsigaliojusius nuo 2026 m. vasario 1 d., kuriame numatyta, jog NPB sukauptą pelną naudoja numatytiems rezervams sukaupti ir (ar) didinti, visą Bendrovės 2025 m. pelną siūloma paskirstyti į kaupiamus rezervus taip:

	tūkst. Eur
1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	–
2. Grynasis ataskaitinių finansinių metų pelnas	14 315
3. Pervedimai iš rezervų	2 360
4. Akcininkų įnašai Bendrovės nuostoliams padengti	–
5. Paskirstytinasis pelnas iš viso	16 675
6. Pelno dalis, skiriama į privalomąjį rezervą	8 337
7. Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą	8 338
8. Pelno dalis, skiriama į rezervą savoms akcijoms įsigyti	–
9. Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	–
10. Pelno dalis, skiriama metinėms išmokoms (tantjemoms)	–
11. Nepaskirstytasis pelnas ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus (6 – 7 – 8 – 9 – 10 – 11)	–

26. Konsoliduotoji ir atskiroji trečioji finansinės būklės ataskaitos | TURTAS

Žemiau teikiami 2024 m. sausio 1 d. finansinės būklės duomenys, atspindintys pergrupuotą finansinių ataskaitų pateikimo struktūrą, taikomą nuo 2025 m., Bendrovei tapus nacionaliniu plėtros banku. Ši informacija teikiama siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą ir skaidrumą. Pergrupavimai susiję tik su pateikimu ir neturi įtakos turto, įsipareigojimų, nuosavo kapitalo ar ankstesnių laikotarpių rezultatų sumoms.

TURTAS, tūkst. Eur	Grupė			Bendrovė		
	2025 m.	2024-12-21	2024-01-01	2025 m.	2024-12-21	2024-01-01
Turtas						
Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke	8 175	31 225	15 584	6 934	30 117	14 151
Indėliai ES bankuose	100 804	95 344	1 986	100 804	95 344	1 986
ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	142 751	89 208	33 340	142 751	89 208	33 340
Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	2 021	650	–	2 021	650	–
Paskolos klientams	8 124	6 038	4 815	8 124	6 038	4 815
Paskolos fondams	12 581	–	–	12 581	–	–
Investicijos į fondus	19 976	14 269	16 018	19 976	14 269	16 018
Gautinos sumos už perduotą riziką	6 091	5 063	8 888	6 091	5 063	8 888
Kitos gautinos sumos	7 160	6 050	4 598	7 015	5 832	4 744
Asocijuotųjų įmonių akcijos	985	1 133	2 000	985	1 133	2 000
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	–	–	–	1 152	1 152	1 152
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	–	2 987	2 460	–	2 987	2 460
Nematerialusis turtas	120	344	761	118	336	744
Materialusis turtas	157	195	120	153	193	118
Naudojimo teise valdomas turtas	3 096	–	521	3 096	–	521
Iš viso:	312 041	252 506	91 091	311 801	252 322	90 937
TURTO IŠ VISO:	312 041	252 506	91 091	311 801	252 322	90 937

26. Konsoliduotoji ir atskiroji trečioji finansinės būklės ataskaitos | ĮSIPAREIGOJIMAI IR NUOSAVYBĖ

Žemiau teikiami 2024 m. sausio 1 d. finansinės būklės duomenys, atspindintys pergrupuotą finansinių ataskaitų pateikimo struktūrą, taikomą nuo 2025 m., Bendrovei tapus nacionaliniu plėtros banku. Ši informacija teikiama siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą ir skaidrumą. Pergrupavimai susiję tik su pateikimu ir neturi įtakos turto, įsipareigojimų, nuosavo kapitalo ar ankstesnių laikotarpių rezultatų sumoms.

ĮSIPAREIGOJIMAI IR NUOSAVYBĖ, tūkst. Eur	Grupė			Bendrovė		
	2025 m.	2024-12-21	2024-01-01	2025 m.	2024-12-21	2024-01-01
Nuosavybė						
Akcinis kapitalas ir priedai	253 433	203 439	53 439	253 433	203 439	53 439
Rezervai	5 653	3 732	3 541	5 653	3 732	3 541
Nepaskirstytas pelnas	14 315	7 684	764	14 315	7 684	764
Iš viso:	273 401	214 855	57 744	273 401	214 855	57 744
Įsipareigojimai						
Nuomos įsipareigojimai	3 115	–	531	3 115	–	531
Mokėtinos sumos tiekėjams	468	358	195	442	358	175
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	5 060	4 919	2 365	4 909	4 871	2 234
Gauti avansai	1 883	2 654	1 257	1 820	2 518	1 254
Iš anksto apmokėtos pajamos	5 799	6 589	6 965	5 799	6 589	6 965
Pensijų išmokų įsipareigojimai	66	381	320	66	381	320
Atidėjiniai	22 249	22 750	21 714	22 249	22 750	21 714
Iš viso:	38 640	37 651	33 347	38 400	37 467	33 193
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO:	312 041	252 506	91 091	311 801	252 322	90 937

27. Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės būklės ataskaitos straipsnių perklasifikavimas

2025 m. Bendrovė tapo nacionaliniu plėtros banku ir atitinkamai peržiūrėjo finansinių ataskaitų pateikimo struktūrą, siekdama geriau atspindėti savo veiklos pobūdį bei finansinių instrumentų reikšmingumą veikloje. Atsižvelgiant į šiuos pokyčius, pakeistas tam tikrų finansinės būklės ir pelno (nuostolių) ataskaitų straipsnių pateikimas bei detalizavimo lygis. Pakeitimai susiję tik su finansinių ataskaitų straipsnių pergrupavimu ir pateikimo forma ir neturėjo įtakos turto, įsipareigojimų, nuosavo kapitalo ar grynojo pelno (nuostolių) sumoms, taip pat nebuvo keičiami finansinių elementų pripažinimo ar vertinimo principai.

Palyginamoji informacija už ankstesnius laikotarpius atitinkamai perklasifikuota, siekiant užtikrinti pateikimo nuoseklumą. Kadangi pergrupavimai neturėjo įtakos Bendrovės finansinei būklei ar veiklos rezultatams, papildoma trečioji finansinės būklės ataskaita neteikiama. Šioje pastaboje teikiama papildoma informacija, parodanti palyginamųjų laikotarpių straipsnių perklasifikavimą, įskaitant finansinės būklės straipsnių likučius 2024 m. sausio 1 d.

TURTAS, tūkst. Eur	Grupė			Bendrovė			Komentaras
	Teikta anksčiau	Pergrupavimas 2024 m.	Teikiama atnaujintai	Teikta anksčiau	Pergrupavimas 2024 m.	Teikiama atnaujintai	
Turtas							
Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose ir likučiai centriniame banke	31 225	–	31 225	30 117	–	30 117	Pakeistas straipsnio pavadinimas, siekiant geriau atspindėti turto ekonominę esmę (anksčiau – „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“)
Indėliai ES bankuose	–	95 344	95 344	–	95 344	95 344	Straipsniai „Kitas trumpalaikis finansinis turtas“ ir „Investicijos į vertybinius popierius“ perklasifikuoti į "Indėliai ES bankuose", "ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai" ir "Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai", siekiant atskirai parodyti finansines priemones, laikomas kredito įstaigose ir ES institucijose
Paskolos fondams	–	–	–	–	–	–	
Suteiktos paskolos – ilgalaikė dalis	5 647	-5 647	–	5 647	-5 647	–	
Suteiktos paskolos – trumpalaikė dalis	391	-391	–	391	-391	–	Straipsniai "Suteiktos paskolos – ilgalaikė dalis" ir "Suteiktos paskolos – trumpalaikė dalis" apjungti į "Paskolos klientams", siekiant aiškesnio finansinės būklės ataskaitos pateikimo
Paskolos klientams	–	6 038	6 038	–	6 038	6 038	
Investicijos į fondus	14 269	–	14 269	14 269	–	14 269	
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	110 919	-110 919	–	110 919	-110 919	–	Straipsniai „Kitas trumpalaikis finansinis turtas“ ir „Investicijos į vertybinius popierius“ perklasifikuoti į "Indėliai ES bankuose", "ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai" ir "Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai", siekiant atskirai parodyti finansines priemones, laikomas kredito įstaigose ir ES institucijose
Investicijos į vertybinius popierius	74 283	-74 283	–	74 283	-74 283	–	
ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	–	89 208	89 208	–	89 208	89 208	
Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	–	650	650	–	650	650	
Asocijuotųjų įmonių akcijos	1 133	–	1 133	1 133	–	1 133	
Investicijos į patronuojamąsias įmones	–	–	–	1 152	–	1 152	
Nematerialusis turtas	344	–	344	336	–	336	
Materialusis turtas	195	–	195	193	–	193	
Naudojimo teise valdomas turtas	–	–	–	–	–	–	
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	2 987	–	2 987	2 987	–	2 987	
Gautinos sumos už perduotą riziką	5 063	–	5 063	5 063	–	5 063	Pakeistas straipsnio pavadinimas siekiant geriau atspindėti turto ekonominę esmę (anksčiau – "Gautinos kompensacinės sumos")
Kitos per 1 metus gautinos sumos	5 428	-5 428	–	5 239	-5 239	–	
Kitas trumpalaikis turtas	622	-622	–	593	-593	–	Straipsniai "Kitos per 1 metus gautinos sumos" ir "Kitas trumpalaikis turtas" apjungti į "Kitos gautinos sumos" siekiant aiškesnio finansinės būklės ataskaitos pateikimo
Kitos gautinos sumos	–	6 050	6 050	–	5 832	5 832	
Iš viso:	252 506	–	252 506	252 322	–	252 322	
TURTO IŠ VISO:	252 506	–	252 506	252 322	–	252 322	

ĮSIPAREIGOJIMAI IR NUOSAVYBĖ, tūkst. Eur	Grupė			Bendrovė			Komentaras
	Teikta anksčiau	Pergrupa- vimas	Teikiama atnaujintai	Teikta anksčiau	Pergrupa- vimas	Teikiama atnaujintai	
	2024 m.			2024 m.			
Įsipareigojimai							
Atidėjiniai	22 750	-	22 750	22 750	-	22 750	
Sutartiniai garantijų įsipareigojimai – ilgalaikė dalis	4 840	-4 840	-	4 840	-4 840	-	Straipsniai "Sutartiniai garantijų įsipareigojimai – ilgalaikė dalis" ir "Sutartiniai garantijų įsipareigojimai – trumpalaikė dalis" apjungti į "Iš anksto apmokėtos pajamos", siekiant aiškesnio finansinės būklės ataskaitos pateikimo
Sutartiniai garantijų įsipareigojimai – trumpalaikė dalis	1 749	-1 749	-	1 749	-1 749	-	
Iš anksto apmokėtos pajamos	-	6 589	6 589	-	6 589	6 589	
Gauti avansai	2 654	-	2 654	2 518	-	2 518	
Mokėtinos sumos tiekėjams	358	-	358	358	-	358	
Nuomos įsipareigojimai	-	-	-	-	-	-	
Pensijų išmokų įsipareigojimai	381	-	381	381	-	381	Pakeistas straipsnio pavadinimas, siekiant geriau atspindėti įsipareigojimo ekonominę esmę (anksčiau – "Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos")
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	2 219	-2 219	-	2 216	-2 216	-	Straipsniai "Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai" ir „Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos" sujungti ir pateikiami kaip "Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos", siekiant aiškesnio finansinės būklės ataskaitos pateikimo
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	2 700	2 219	4 919	2 655	2 216	4 871	
Iš viso:	37 651	-	37 651	37 467	-	37 467	
Nuosavybė							
Akcinis kapitalas	203 438	-203 438	-	203 438	-203 438	-	
Akcijų priedai	1	-1	-	1	-1	-	Straipsniai "Akcinis kapitalas" ir "Akcijų priedai" apjungti į "Akcinis kapitalas ir priedai", siekiant aiškesnio finansinės būklės ataskaitos pateikimo
Akcinis kapitalas ir priedai	-	203 439	203 439	-	203 439	203 439	
Rezervai	3 732	-	3 732	3 732	-	3 732	
Nepaskirstytas pelnas	7 684	-	7 684	7 684	-	7 684	
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas grynasis pelnas (nuostolis) (praėjusių laikotarpių taisymas)	-	-	-	-	-	-	
Iš viso:	214 855	-	214 855	214 855	-	214 855	

Perklasifikavimai buvo atlikti tik pateikimo tikslais ir neturėjo įtakos Grupės ir Bendrovės turto, įsipareigojimų, nuosavo kapitalo ar pelno (nuostolių) sumoms.

28. Konsoliduotosios ir atskirosios pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių perklasifikavimas

Siekdama geriau atspindėti savo, kaip nacionalinio plėtos banko veiklos pobūdį, bei finansinių instrumentų reikšmingumą veikloje, 2025 m. Bendrovė peržiūrėjo pelno (nuostolių) ataskaitos struktūrą. Dėl šios priežasties tam tikri ankstesniais laikotarpiais teikti straipsniai buvo pergrupuoti arba sujungti. Perklasifikavimai neturėjo įtakos Bendrovės ar Grupės bendram pelnui (nuostoliams) ar nuosavam kapitalui. Žemiau pateiktoje lentelėje parodyta, kaip 2024 m. pelno (nuostolių) ataskaitos straipsniai buvo pergrupuoti pagal naują pateikimo struktūrą. Perklasifikavimai atlikti tik pateikimo tikslais ir neturėjo įtakos Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatams.

tūkst. Eur	Grupė			Bendrovė			Komentaras
	Teikta anksčiau	Pergrupa- vimas 2024 m.	Teikiama atnaujintai	Teikta anksčiau	Pergrupa- vimas 2024 m.	Teikiama atnaujintai	
Turtas							
Fondų fondų valdymo mokesčių pajamos	21 521	–	21 521	21 302	–	21 302	Pakeistas straipsnio pavadinimas, siekiant geriau atspindėti pajamų pobūdį, ankstesnis pavadinimas: "Fondų fondų valdymo mokesčiai"
Fondų fondų valdymo sąnaudų kompensavimo sumos	6 809	–	6 809	6 526	–	6 526	
Kitų priemonių ir projektų administravimo sąnaudų kompensavimo sumos	1 521	–	1 521	1 521	–	1 521	
Valdymo mokesčių pajamos ir kompensavimo sumos iš viso	29 851	–	29 851	29 349	–	29 349	
Paskolų teikimo veikla	333	-333	–	333	-333	–	Siekiant geriau atspindėti pajamų pobūdį, straipsnis "Paskolų teikimo veikla" pergrupuotas į "Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą"
Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą	–	3 859	3 859	–	3 844	3 844	
Finansinės veiklos pajamos	3 534	-3 534	–	3 524	-3 524	–	Straipsniai "Finansinės veiklos pajamos" ir "Finansinės veiklos sąnaudos"
Finansinės veiklos sąnaudos	-127	127	–	-131	131	–	pergrupuoti į "Paskolų, finansinės ir investicinės veiklos palūkanų pajamos, pripažintos taikant efektyvią palūkanų normą" bei "Kitos grynosios palūkanų pajamos (sąnaudos)"
Kitos grynosios palūkanų pajamos (sąnaudos)	–	-119	-119	–	-118	-118	
Pajamos iš suteiktų garantijų	2 679	-2 679	–	2 679	-2 679	–	Straipsniai "Pajamos iš suteiktų garantijų" ir "Kitos pajamos" apjungti į
Kitos pajamos	71	-71	–	71	-71	–	"Garantijų atlyginimas ir kitos pajamos", siekiant geriau atspindėti veiklos
Garantijų atlyginimas ir kitos pajamos	–	2 750	2 750	–	2 750	2 750	ekonominę esmę
Grynosios palūkanų ir kitos panašios pajamos	6 490	–	6 490	6 476	–	6 476	
Iš viso veiklos pajamų	36 341	–	36 341	35 825	–	35 825	
Personalo sąnaudos	-15 506	–	-15 506	-15 136	–	-15 136	Pakeistas straipsnio pavadinimas, siekiant geriau atspindėti išlaidų pobūdį, ankstesnis "Darbo užmokesčio, valdymo organų atlygio ir susijusios sąnaudos"
Kitos bendrosios administracinės sąnaudos	-4 732	–	-4 732	-4 597	–	-4 597	
Materialiojo ir nematerialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimas/amortizacija	-911	–	-911	-901	–	-901	
Iš viso veiklos sąnaudų	-21 149	–	-21 149	-20 634	–	-20 634	
Iš viso pelno prieš vertės sumažėjimą ir mokesčius	15 192	–	15 192	15 191	–	15 191	
Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas	-4 821	4 821	–	-4 821	4 821	–	Straipsniai "Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas" ir "Paskolų vertės pokytis" apjungti į "Vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos", siekiant geriau atspindėti veiklos ekonominę esmę
Paskolų vertės pokytis	-957	957	–	-957	957	–	
Vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos	–	-5 778	-5 778	–	-5 778	-5 778	
Pelnas prieš mokesčius	9 414	–	9 414	9 413	–	9 413	
Mokesčių sąnaudos	-1 730	–	-1 730	-1 729	–	-1 729	
Metų pelnas	7 684	–	7 684	7 684	–	7 684	
BENDRŲ PAJAMŲ IŠ VISO:	7 684	–	7 684	7 684	–	7 684	

29. Pavestas administruoti turtas

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė buvo kontroliuojančiųjų fondų finansinių priemonių valdytoja.

tūkst. Eur	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pavestas administruoti INVEGA fondo turtas	890 091	843 634	890 091	843 634
Pavestas administruoti fondų fondo „Verslumo skatinimo fondas 2014-2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“ turtas	31 897	32 868	31 897	32 868
Pavestas administruoti fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ turtas	206 835	197 498	206 835	197 498
Pavestas administruoti finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas susisiekimui“ turtas*	–	808	–	808
Pavestas administruoti fondų fondo „Gynybos investicijų fondas (GIF)“ turtas	11 294	12 194	11 294	12 194
Pavestas administruoti fondų fondo „Inovacijų skatinimo fondas“ turtas	655 437	380 631	655 437	380 631
Pavestas administruoti Energijos efektyvumo fondo turtas	247 231	130 964	247 231	130 964
Pavestas administruoti fondų fondo „Kultūros paveldo fondas“ turtas	6 010	4 197	6 010	4 197
Pavestas administruoti fondų fondo „Savivaldybių pastatų fondas“ turtas	12 340	12 379	12 340	12 379
Pavestas administruoti Vandentvarkos fondo turtas	29 792	28 276	29 792	28 276
Pavestas administruoti finansinės priemonės „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“ turtas**	–	29 983	–	29 983
Pavestas administruoti Daugiabučių namų modernizavimo fondo turtas	467 392	376 942	467 392	376 942
Pavestas administruoti JESSICA Kontroliuojančiojo fondo turtas	15 654	17 126	15 654	17 126
Pavestas administruoti fondų fondo „Žemės ūkio fondas“ turtas	158 359	154 220	158 359	154 220
Pavestas administruoti finansinės priemonės „KPP finansinių priemonių fondas“ turtas	23 893	27 991	23 893	27 991
Pavesto administruoti turto iš viso:	2 756 225	2 249 711	2 756 255	2 249 711

*Remiantis 2025 m. gegužės 20 d. Teisių ir pareigų perleidimo sutartimi Nr. SUT–F–73, sudaryta tarp Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos (toliau – EIM), Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – FM), Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir UAB ILTE, finansinė priemonė „Ko-investicinis fondas susisiekimui“ 2025 m. kovo 31 d. yra perleidžiama EIM, papildant EIM fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ (toliau – VFF) finansinę priemonę „Ko-investicinis fondas II, finansuojamą iš Europos regioninės plėtros fondo“.

**Vadovaujantis EIM 2025 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. 4-363 Dėl skatinamosios finansinės priemonės „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose statyba“ (toliau – LEZ) perkėlimo į INVEGOS fondą, bei 2025 m. rugpjūčio 25 d. pasirašytu susitarimu tarp EIM, FM ir UAB ILTE, skatinamoji finansinė priemonė LEZ perkelta į INVEGOS fondą kartu su turto ir visais įsipareigojimais, prisiimtais įgyvendinant šią skatinamąją finansinę priemonę. Visi įsipareigojimai, prisiimti įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę LEZ po 2025 m. birželio 30 d. laikomi INVEGOS fondo įsipareigojimais ir vykdomi iš INVEGOS fondo lėšų.

Pateiktas pavestas administruoti turtas nėra Grupės ir Bendrovės turtas. Kiekvienas iš paminėtų fondų fondų yra laikomas atskiru viešojo sektoriaus subjektu, kurio finansinė atskaitomybė ir aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus ir viešai skelbiami [Bendrovės interneto svetainėje](#).

30. Bendrovės galimi būsimų laikotarpių įsipareigojimai ir pasižadėjimai

Teisminiai procesai

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko 393 teisminių bylų, kurių procesine šalimi buvo ILTE. Iš jų: 382 civilinės bylos, 7 administracinės bylos, 4 baudžiamosios bylos.

Didžioji dalis civilinių bylų inicijuotos ILTE dėl skolų pagal negrąžintas paskolas priteisimo. 2025 m. 313 bylų jau išnagrinėtos, 69 bylose dar vyksta teismo procesas. Daugumoje išnagrinėtų bylų (291 vnt.) ILTE reikalavimas buvo patenkintas visa apimtimi, 2 atvejai užbaigti taikos sutartimi, 15 atvejų byla nutraukta, nes paskolos gavėjas padengė skolą, 4 atvejais teismo proceso metu atsakovams iškeltos bankroto bylos, 1 atveju ILTE pareiškimas dėl kreditorinio reikalavimo fakto patvirtinimo ir termino atnaujinimo atmestas dėl reikšmingai pradelsto kreipimosi termino. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ILTE dalyvavo 69 neišnagrinėtose civilinėse bylose, 3 neišnagrinėtose administracinėse bylose ir 4 baudžiamosiose bylose.

ILTE taip pat dalyvavo kituose teisminiuose ginčuose, į kuriuos Bendrovė įtraukta trečiuoju asmeniu, nepareiškiančiu savarankiškų reikalavimų. Dauguma jų yra bylos dėl fizinių bei juridinių asmenų bankroto bylų iškelimo, bylos dėl santuokos nutraukimo ar bylos dėl antstolių veiksmų, patvarkymų. Ataskaitiniu laikotarpiu 106 atvejais ILTE teikė kreditorinius reikalavimus įmonių bankroto ar restruktūrizacijos bylose, 15 atvejų ILTE teikė atsiliepinimus dėl santuokų nutraukimų bei 9 atvejais ILTE teikė skundus ar atsiliepinimus dėl antstolių veiksmų, patvarkymų.

Ataskaitinio laikotarpio metu vyko keletas svarbių įvykių (teismų sprendimų), susijusių su teismo procesais:

- Regionų administracinio teismo Vilniaus rūmuose nagrinėta administracinė byla pagal finansavimo partnerio skundą dėl ILTE nustatyto įpareigojimo grąžinti nesugrąžintą garantijos išmokos sumą. Bylos nagrinėjimo eigoje finansų tarpininkas ištaisė du pažeidimus iš trijų. Liko neišspręstas klausimas dėl vieno pažeidimo;
- laimėta administracinė byla prieš finansavimo partnerį dėl bendradarbiavimo sutarties finansinėje priemonėje „Avietė“ nutraukimo. Teismas palaikė ILTE poziciją ir konstatavo esminį sutarties pažeidimą;
- bankrutuojančios įmonės (ILTE klientas) direktoriui baudžiamojoje byloje atlyginus žalą, nemokumo administratorius pateikė ILTE reikalavimą minėtas lėšas grąžinti bankrutuojančiai įmonei. ILTE nesutikus, šalių ginčas spręstas teismuose. Apeliacinės instancijos teismas palaikė ILTE poziciją ir atmetė nemokumo administratoriaus skundą kaip nepagrįstą;
- Nauja praktika: mirusio skolininko turto paveldėtoja priėmė palikimą pagal turto apyrašą, todėl už mirusiojo prievoles turėjo atsakyti tik paveldėtu turtu. Atlikus paveldėjimo dokumentų teisinę analizę nustatyta, kad įpėdiniai nuslėpė dalį paveldėto turto, neįtraukė į apyrašą mirusiojo vardu registruoto ūkio, o vietoje jo įkūrė naują ūkį. Pirmosios instancijos teismas palaikė ILTE poziciją ir priteisė mirusio skolininko skolas iš paveldėtojos bei konstatavo, kad atsakovė už palikėjo skolas atsako visu savo turtu.

Per 2025 metus ILTE nepralaimėjo nei vieno teismo ginčo, kuris turėtų esminės reikšmės ILTE finansams.

Atsižvelgiant į tai, kad dalis teisminių ginčų ataskaitinio laikotarpio pabaigai buvo nagrinėjami pirmoje instancijoje arba iki šiol nėra priimtų galutinių įsiteisėjusių teismų sprendimų, bei vertinant tai, kad teisminių ginčų trukmė ir baigtis nėra aiški, vykstantys teisminiai ginčai ataskaitiniu laikotarpiu neturi esminės įtakos ILTE finansiniams įsipareigojimams (t.y. ILTE finansinių įsipareigojimų sumos nėra koreguojamos pagal galimus ILTE nepalankius teismų sprendimus).

31. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Susijusių šalių identifikavimui ir Susijusių šalių sandorių atskleidimui taikomos 24–ame tarptautinių apskaitos standarte (TAS) apibrėžtos sąvokos ir numatytos išimtys. Remiantis 24–uoju TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- LRV ar LR finansų ministerija veikia kaip visų UAB ILTE akcijų savininkė;
- įmonės ar įstaigos yra valdomos LRV ar LR finansų ministerijos;
- patronuojančiosios bendrovės (UAB ILTE) patronuojamosios įmonės;
- UAB ILTE susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- UAB ILTE vadovaujantys darbuotojai (stebėtojų tarybos nariai, stebėtojų tarybos komitetų nariai, valdybos nariai, bendrovės vadovas ir kt. pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai), jų artimi šeimos nariai ir jų kontroliuojamos įmonės.

Remiantis 24–ojo TAS 11 straipsnio (a) punktu, vien tik tai, kad du ūkio subjektai turi bendrą kolegialaus organo narį ar pagrindinį vadovaujantį darbuotoją, savaime nesukuria susijusių šalių santykio. Atitinkamas asmuo laikomas susijusia šalimi, tik tuo atveju, jei jis turi kontrolę ir gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Lentelėje nurodomos tik tos susijusios šalys, su kuriomis ataskaitiniu laikotarpiu buvo sudaryti nauji sandoriai ar vykdomi anksčiau sudaryti.

Vyriausybės ir valstybės kontroliuojamų subjektų atskleidimai

Grupė ir Bendrovė yra kontroliuojamos LRV, o akcininko teises įgyvendina LR finansų ministerija. Vadovaujantis standartu, Bendrovė gali supaprastinti susijusių šalių atskleidimus, kai sandoriai atliekami su vyriausybe arba kitais vyriausybės kontroliuojamais subjektais.

Atsižvelgiant į tai, Grupė ir Bendrovė atskleidžia, kad yra kontroliuojamos LRV ir LR finansų ministerijos, tačiau sandoriai su LRV ir kitais LRV kontroliuojamais ūkio subjektais nėra detalizuojami. Šių sandorių apimtis yra įprasta ūkinei veiklai, o jų pobūdis – standartinės komercinės sąlygos arba sąlygos, numatytos skatinamosios finansinės priemonės aprašyme.

Susijusių šalių sandoriai

Susijusi šalis	Ryšys	Sandorio tipas	Sandorio suma, Eur
UAB „Kofinansavimas“	UAB ILTE valdo 100% akcijų	Finansinės apskaitos paslaugų teikimas	7 881
KŪB „Koinvesticinis fondas“	UAB ILTE – Komanditorius	Valdymo išlaidų kompensavimas per ILTE valdomus fondus (IF, VFF, ISF)	643 866
VIVA	UAB ILTE valdo 100% akcijų	PVF valdymui reikalingų paslaugų teikimas	1 021 150
TIPS	UAB ILTE – tikrasis narys	TIPS valdymui reikalingų paslaugų teikimas	53 590

Pagrindinės vadovybės personalas

Pagal 24–ąjį TAS, pagrindinės vadovybės personalas apima asmenis, kurie turi įgaliojimus planuoti, vadovauti ir kontroliuoti Grupės ir Bendrovės veiklą. Grupėje pagrindinės vadovybės personalui priskiriami generaliniai direktoriai, ILTE stebėtojų tarybos, Stebėtojų tarybos komitetų, valdybos nariai bei jų kontroliuojami ar reikšmingą įtaką patiriantys juridiniai asmenys.

Per ataskaitinį laikotarpį pagrindinės vadovybės personalui nebuvo suteikta paskolų, garantijų, kitų panašaus pobūdžio įsipareigojimų, nebuvo atlikta turto perleidimo operacijų.

Su pagrindinės vadovybės personalu sudaryti nauji sandoriai (jei tokie buvo sudaryti) ir sumokėtos sumos

Atlygio rūšis	2025 m., Eur	2024 m., Eur
Tarnybų vadovų darbo užmokestis	574 724	569 946
Valdybos ir ST narių atlygis	114 265	114 265
Tarnybos vadovų kintama atlygio dalis	69 172	22 218
Tarnybos vadovų darbdavio socialinio draudimo įmokos	15 781	14 745
Kitos kompensacijos valdybos nariams	62 000	27 500
Iš viso:	835 942	748 674

32. Finansinis turtas ir įsipareigojimai bei rizikos valdymas

Kredito rizika

Bendrovė kredito riziką patiria ne tik finansuodama tiesiogiai, bet ir suteikdama garantijas. Bendrovė prisiima dalį paskolos ar lizingo gavėjo kreditavimo rizikos, kurią ji patirtų, paskolos ar lizingo gavėjui negrąžinus suteiktos paskolos ar lizingo. Bendrovė, suteikdama garantiją, prisiima galimų nuostolių riziką (toliau – garantijų rizika), kad paskolos gavėjas (ar lizingo gavėjas), už kurio paskolos (ar lizingo sumos) grąžinimą Bendrovė prisiėmė įsipareigojimus prieš garantijos gavėją (finansų įstaigą), negalės laiku grąžinti visos sumos ir Bendrovė turės sumokėti finansų įstaigai garantijos išmoką. Toliau tekste sąvokos „paskola“ apima ir lizingą, o „paskolos gavėjas“ – lizingo gavėją.

Ši rizika ir jos pasireiškimas tiesiogiai priklauso nuo garantijos teikimo sąlygų, suteiktų garantijų portfelio, jo diversifikavimo, bendros Lietuvos ekonominės situacijos, atskirų ūkio šakų ekonominės situacijos, finansų įstaigų vidaus politikos, kai paskolos gavėjai susiduria su finansiniais sunkumais, ir panašiai.

Bendrovė, siekdama valdyti garantijų riziką, naudoja įvairias priemones šiai rizikai sumažinti.

1. Kai kurias garantijų rizikos pasireiškimo galimybes siekiama minimizuoti, tvirtinant konkrečias garantijų schemas. Pirmiausia, garantijos teikiamos ne kaip neatšaukiamos pirmojo pareikalavimo garantijos, bet kaip sąlyginės garantijos, t. y. Bendrovės įsipareigojimai pagal suteiktas garantijas atsiranda ir yra Bendrovei privalomi, jei iš garantijos gavėjo pusės buvo laikomasi garantijos suteikimo sąlygų ir yra pateikti tinkami įrodantys dokumentai (garantijos yra sąlyginės visą jų galiojimo laikotarpį).

Esminės garantijos suteikimo sąlygos yra nustatytos LR vyriausybės nutarimu arba jos pavedimu Ekonomikos ir inovacijų ministerijos ir Žemės ūkio ministerijos įsakymu patvirtintuose atitinkamų garantijų teikimo nuostatuose. Šiuose nuostatuose nustatomi esminiai ribojimai, ribojantys prisiimamą garantijos riziką (nustatomas didžiausias garantijos atsakomybės limitas ir pan.).

Įvairiomis priemonėmis siekiama kuo labiau diversifikuoti garantijų portfelį. Bendrovė teikia garantijas visiems ūkio sektoriams, išskyrus tuos, kurie yra neremiami pagal atitinkamų garantijų teikimo nuostatus ir ES de minimis pagalbos reglamentą. Garantijos teikiamos visose Lietuvos apskričių teritorijose, teikiamos visoms finansų įstaigoms, sudariusioms bendradarbiavimo sutartis su Bendrove dėl garantijų teikimo, kurios veikia Lietuvoje ir finansuoja smulkiojo ir vidutinio verslo, didelių įmonių bei žemės ūkio subjektų vykdomus projektus. Taip pat teikiamos Bendrovės garantijos tiesiogiai kredituojančių eksportuotojų eksporto sandoriams bei emitentų platinamoms naujoms obligacijų emisijoms.

2. Siekiant valdyti garantijų teikimo riziką, susijusią su garantijos gavėju, finansų įstaigai, kurios paskutinių finansinių metų metinių finansinių ataskaitų rinkinys buvo audituotas, nustatomi reikalavimai: garantijos gavėjas, prieš pasirašydamas su Bendrove bendradarbiavimo sutartį dėl garantijų teikimo, turi atitikti tam tikrus Bendrovės patvirtintus minimalius tinkamumo reikalavimus. Bendrovė a priori vertina garantijos gavėjo pasirengimą vykdyti paskolos gavėjų ir lizingo gavėjų finansavimą bei valdyti su tuo susijusias kredito rizikas; taikomas limitas, kiek maksimaliai galima garantuoti už vieną ūkio subjektą.

Maksimali garantija smulkiam ir vidutiniam verslui, vienam paskolos gavėjui negali viršyti 5 mln. Eur. Maksimali garantija vienam paskolos gavėjui, kuris yra didelė įmonė, negali būti didesnė kaip 2,25 mln. Eur. Kelių garantijų likučių suma negali viršyti 10 mln. Eur.

Bendrovė riboja garantijų riziką, suteikdama garantiją už dalį paskolos (garantuoja negrąžintos paskolos nuostolio, atitinkančio Bendrovės atsakomybės dalį, dengimą). Maksimali ILTE atsakomybės dalis yra iki 80 proc. paskolos ar lizingo sumos (nekilnojamojo turto pirkimo atvejais – iki 50 proc.).

Maksimali garantija žemės ūkio subjektui, vienam paskolos gavėjui negali viršyti 1,16 mln. Eur. Bendrovė riboja garantijų riziką, suteikdama garantiją už dalį paskolos (garantuoja negrąžintos paskolos nuostolio, atitinkančio Bendrovės atsakomybės dalies, dengimą). Maksimali ILTE atsakomybės dalis yra iki 80 proc. paskolos ar lizingo sumos.

Likusi paskolos negrąžinimo rizika tenka finansų įstaigai, suteikiančiai paskolą; nustatyti privalomi bendrieji reikalavimai paskolos gavėjui ir garantijų suteikimo sąlygos. Reikalaujama, kad už garantuojamą paskolą įsigytas ar sukurtas ilgalaikis materialusis turtas būtų įkeistas garantuojamos paskolos grąžinimui užtikrinti. Reikalaujama, kad paskolos gavėjas finansuojamame projekte dalyvautų nuosavomis lėšomis ne mažiau kaip 20 proc. projekto vertės (žemės ūkio individualių garantijų atveju 10 proc.).

Maksimali eksporto kredito garantijų suma vienam eksportuotojo pasirinktam pirkėjui – ne daugiau kaip 750 tūkst. Eur ir Bendrovės atsakomybės limitas negali būti didesnis kaip 90 proc. atidėtojo mokėjimo sumos.

Garantijų rizika mažinama organizacinėmis priemonėmis. Visais atvejais atliekamas paskolos gavėjo kreditingumo ir suteikiamos paskolos negrąžinimo rizikos vertinimas. Atsižvelgiant į rizikos laipsnį, garantijos suteikimo sąlygos gali būti diversifikuojamos. Esant didelei rizikai, garantijos paprastai teikiamos su papildomomis sąlygomis, kurios turi iš dalies sumažinti galimas rizikas (mažinama garantuojamos paskolos suma ir didinama paskolos gavėjo dalyvavimo investicinio projekto finansavime dalis, mažinama garantijos suma, taikomos papildomos sąlygos, susijusios su užstato pagerinimu, akcininko paskolų subordinavimu, ribojimu išsimokėti dividendus ir pan.).

Nuo 2024 m. Bendrovėje pakeista sprendimų priėmimo matrica, pagal kurią finansavimo sprendimai iki 100 000 Eur yra priimami įgalioto asmens, iki 1 mln. Eur Kredito komiteto L2, o viršijančius 1 mln. Eur – Kredito komiteto L1. Kredito komitetas garantijų suteikimo klausimus svarsto periodiškai, ne rečiau kaip 4 kartus per mėnesį.

Garantijų rizika, tenkanti Bendrovei, mažinama, dalį prisiimamos rizikos perduodant valstybei ar kitoms garantijų institucijoms. Dalis Bendrovės paskolų, eksporto sandorių ir obligacijų emisijų garantijų portfelio yra pergarantuota finansinėmis priemonėmis „Garantijų fondas 2“, „Garantijų fondas 3“ bei „Garantijos pradedančiajam verslui“, kurioms perduota 80–95 proc. galimos garantijų, įtrauktų į pergarantuotų paskolų, eksporto sandorių ar obligacijų emisijų garantijų portfelį, rizikos.

3. Siekiant suformuoti pakankamą rezervą galimiems nuostoliams pagal prisiimtus įsipareigojimus dengti, vadovaujantis patvirtinta tvarka, yra formuojami atidėjiniai.

tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.
Didžiausia kredito rizika		
Suteiktos garantijos, iš jų		
Žemės ūkio paskolų garantijų fondo individualios garantijos	130 671	154 239
SVV paskolų garantijos	52 598	61 519
SVV lizingo garantijos	41	169
Garantijos už didelių įmonių imamas paskolas	9 819	8 569
Obligacijų emisijos individualios garantijos	2 500	–
Eksporto kreditų garantijos	2 761	1 618
Iš viso:	198 390	226 114
Perduota garantijų kredito rizika		
Valstybei	213	243
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijų fondas 2“	172	343
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijų fondas 3“	56 040	62 558
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijos pradedantiesiems verslą“	267	750
Finansų inžinerijos priemonei „Invegos fondas“	4 771	1 455
Kitoms garantijų institucijoms	–	7
Iš viso:	61 463	65 356
Likutinė atvira suteiktų garantijų rizika	136 927	160 758
Suteiktų garantijų likučio pasiskirstymas pagal ūkio šakas:		
Gamyba	21 811	31 125
Paslaugos	19 182	15 991
Prekyba	19 332	18 975
Prekyba ir paslaugos	7 393	5 784
Alternatyvi žemės ūkio veikla	7 801	11 939
Augalininkystė	84 181	94 807
Gyvulininkystė	26 021	30 558
Maisto produktų gamyba mieste	510	1 582
Mišrus ūkis	1 904	2 942
Paslaugos žemės ūkiui	9 107	11 164
Žuvininkystė	1 148	1 247
Iš viso:	198 390	226 114

Kapitalo pakankamumo rizika

Kapitalo pakankamumo rizika – rizika, kad Bendrovė dėl patiriamų nuostolių, per didelio pagal riziką pasverto turto pozicijų augimo ar kitų nepalankių veiksnių neužtikrins tinkamo minimalaus kapitalo lygio bei negalės laiku ir tinkamai įvykdyti taikomų minimalių ar papildomų kapitalo pakankamumo ar svarto rodiklio reikalavimų, nustatytų teisės aktuose ir vidaus dokumentuose. Ši rizika pasireiškia tik Bendrovės tiesioginio skolinimo (įskaitant garantijų teikimą) veikloje. Atsižvelgiant į tai, kad 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės veikla buvo finansuojama nuosavomis lėšomis ir priežiūros rizikos ribojantys reikalavimai dar nėra taikomi, laikoma, kad kapitalo pakankamumo rizika buvo nereikšminga.

Keičiantis Bendrovės veiklos modeliui, įsigaliojus priežiūriniam riziką ribojantiems reikalavimams ir plečiant tiesioginio kreditavimo veiklą, kuri taip pat bus finansuojama ir skolintomis lėšomis, kapitalo pakankamumo rizikos valdymas taps aktualus. Tuo tikslu Bendrovėje kuriama kapitalo rizikos valdymo sistema, apimanti turto pozicijų vertinimą pagal riziką, kapitalo pakankamumo rodiklius, rizikos apetito nustatymą, reikalingų duomenų sistemų sukūrimą ir kt.

Palūkanų normos rizika

Palūkanų normų rizika bankinėje knygoje – rizika iš neprekybinės veiklos, kad palūkanų normų pokyčiai neigiamai paveiks banko grynąsias palūkanų pajamas ir / arba Bendrovės ekonominę vertę, kapitalo pakankamumo rodiklius, Banko veiklos rezultatus. Palūkanų normų rizika valdoma, kad būtų užtikrintas Bendrovės finansinis stabilumas, kapitalo apsauga ir veiklos tvarumas.

Rizikos valdymas vykdomas:

1. nustatant limitus ir atsakomybių ribas;
2. atliekant stebėseną ir testavimą nepalankiausiomis sąlygomis;
3. naudojant palūkanų normos išvestinius produktus rizikos mažinimui;
4. užtikrinant vidutinės trukmės fiksuotas palūkanų normas prisiimtiems ilgalaikiams įsipareigojimams.

Bendrovė prisiima tik tokį palūkanų normų rizikos lygį, kuris yra būtinas strateginiams tikslams ir funkcijoms vykdyti, nevykdo spekuliacinės veiklos.

Bendrovės lėšos investuojamos tik į likvidžius ir nerizikingus finansinius instrumentus: ES valstybių vyriausybių, tarptautinių organizacijų, Lietuvoje veikiančių komercinių bankų skolos vertybinius popierius ir terminuotuosius indėlius komerciniuose bankuose. Visos šios organizacijos ir įstaigos privalo turėti aukštą tarptautinį kredito reitingą, todėl su šiomis turto klasėmis susijusi Bendrovės patiriama kredito rizika yra nežymi.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo išvestinių priemonių palūkanų normos rizikai valdyti. Investicijos į LR vyriausybės vertybinius popierius yra laikomos iki išpirkimo. Bendrovė neturi įsipareigojimų, jautrių palūkanų normos rizikai; bendras palūkanų normos pinigų srautų rizikai jautrus turtas (dėl kintamų Euribor palūkanų normų) sudarė atitinkamai 20 705 tūkst. Eur ir 6 038 tūkst. Eur. Atsižvelgiant į šio portfelio dydį, struktūrą ir Bendrovės turto bei įsipareigojimų sudėtį, ekspozicija kintamoms palūkanoms yra ribota ir nedaro reikšmingos įtakos Bendrovės palūkanų normos rizikai.

Atlikta jautrumo analizė rodo, kad galimi palūkanų normų pokyčiai neturi reikšmingo poveikio Bendrovės grynosioms palūkanų pajamoms ar nuosavam kapitalui. Vadovybės vertinimu, Bendrovė nesusiduria su reikšminga palūkanų normos rizika.

tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.
Lėšos aukštą reitingą* turinčiuose bankuose ir LR vyriausybės vertybiniuose popieriuose		
Pinigai Lietuvos banke	6 200	27 146
Pinigai Aa2 reitingo banke	139	–
Pinigai Aa3 reitingo banke	3	28
Pinigai A2 reitingo banke	585	2 875
Pinigai Baa1 reitingo banke	7	80
Trumpalaikiai indėliai Aa3 reitingo banke	11 000	35 000
Trumpalaikiai indėliai A2 reitingo banke	72 500	60 000
Trumpalaikiai indėliai Baa1 reitingo banke	16 500	–
ES vyriausybių išleisti vertybiniai popieriai, laikomi iki išpirkimo	141 283	89 561
Iš viso:	248 217	214 690

*pateikiami Lietuvoje veikiančių bankų motininių bendrovių reitingai pagal Moody's

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika – rizika, kad Bendrovė tam tikru momentu gali neturėti pakankamai aukštos kokybės likvidžių išteklių (angl. HQLA) reikalingų laiku ir pilna apimtimi vykdyti savo finansiniams įsipareigojimams.

Likvidumo rizika balansinėje apskaitoje gali kilti dėl reikšmingo įsipareigojimų vykdymo terminų sutapimo, nepakankamų ar nestabilių pinigų srautų, riboto finansavimo šaltinių diversifikavimo arba sumažėjusių galimybių pritraukti finansavimą nepalankiomis rinkos sąlygomis. Likvidumo rizika valdoma siekiant užtikrinti, kad Bendrovės likvidumo pozicija būtų planuojama ir valdoma taip, kad išliktų stabili net esant reikšmingiems pinigų srautų svyravimams, o finansavimo struktūra būtų tvari ir diversifikuota.

Likvidumo rizikos valdymas apima:

- einamų ir prognozuojamų pinigų srautų analizę nustatytu periodiškumu;
- pakankamų likvidžių atsargų palaikymą;
- finansavimo šaltinių diversifikavimą;
- iš anksto nustatytą likvidumo rizikos ribojimų ir kontrolės priemonių taikymą;
- likvidumo rizikos integravimą į strateginius ir finansinius sprendimus;
- peržiūrint ir periodiškai testuojant likvidumo valdymo modelį (modelio peržiūra apima prielaidų analizę, duomenų kokybę ir kt.).

Bendrovė prisiima likvidumo riziką tokiu lygiu, kuris yra suderintas su strateginiais tikslais, planuojamų programų apimtimi ir rizikos pajėgumu.

Grupės nediskontuoti pinigų srautai, tūkst. Eur	Iki 1 mėn.	1-3 mėn.	3-12 mėn.	1-2 metai	2–5 metai	Virš 5 metų	IŠ VISO
Turtas							
Vertybiniai popieriai	–	30 672	60 526	17 962	31 873	3 785	144 818
Terminuotų indėlių sutartys	–	–	100 871	–	–	–	100 871
Gautinos kompensacinės sumos	–	–	6 091	–	–	–	6 091
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8 175	–	–	–	–	–	8 175
Kitos gautinos sumos	–	–	6 548	–	–	–	6 548
Iš viso:	8 175	30 672	174 036	17 962	31 873	3 785	266 503
Įsipareigojimai							
Atidėjiniai garantijoms	–	-246	-1 553	-1 763	-18 687	–	-22 249
Su nuoma susiję įsipareigojimai	–	–	-655	–	-2 461	–	-3 116
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos	–	–	-5 443	–	–	–	-5 443
Kitos mokėtinos sumos	–	–	–	-66	–	–	-66
Iš viso:	–	-246	-7 651	-1 829	-21 148	–	-30 874

Operacinė rizika

Operacinė rizika – nuostolio arba potencialaus nuostolio rizika dėl procesų, vidaus kontrolės, darbuotojų klaidų, IT sistemos sutrikimų ar išorės įvykių.

Bendrovėje operacinė rizika valdoma taikant vidaus kontrolės priemones, standartizuojant ir dokumentuojant procesus, vykdant incidentų registravimą ir analizę, užtikrinant veiklos tęstinumą bei reguliariai stiprinant darbuotojų kompetencijas.

Operacinė rizika gali atsirasti bet kuriame Bendrovės padalinyje, su ja gali susidurti bet kuris Bendrovės darbuotojas. Tai lemia poreikį laiku identifikuoti ir valdyti Bendrovės veikloje kylančias rizikas. Operacinę riziką Bendrovė valdo nuolat ir integruotai. Operacinės rizikos valdymo tikslas – laiku identifikuoti, įvertinti, stebėti ir valdyti operacinę riziką, siekiant apsaugoti Bendrovės turtą, kapitalą, reputaciją bei užtikrinti veiklos tęstinumą.

Bendrovėje periodiškai atliekamas operacinės rizikų savęs vertinimas, kurio pagrindu atnaujinamas operacinių rizikų registras ir nustatomos proporcingos rizikų valdymo bei stebėsenos priemonės. Svarbi rizikų valdymo proceso dalis yra operacinės rizikos įvykių valdymas, apimantis rizikos įvykių identifikavimą, vertinimą, eskalavimą, analizę ir įgytų pamokų integravimą į Bendrovės veiklos procesus. Visi darbuotojai privalo registruoti nustatytus operacinius įvykius, kurie yra kaupiami, analizuojami, vertinamas jų reikšmingumas, nustatomos prevencinės ir kontrolės priemonės bei, prireikus, apie reikšmingus įvykius informuojama Bendrovės valdyba ir (ar) Rizikų valdymo komitetas, stebėtojų taryba. IT rizikos periodiškai įtraukiamos į bendrą rizikų registrą. Siekiant užtikrinti nuoseklią rizikų priežiūrą, valdybai, rizikų valdymo komitetui bei stebėtojų tarybai periodiškai teikiamos rizikų valdymo ataskaitos. Jose pateikiama informacija apie rizikų lygius, reikšmingus pokyčius, taikomų priemonių įgyvendinimo eigą ir naujai identifikuotas rizikas. Tokia stebėseną sudaro prielaidas savalaikiam ir pagrįstam sprendimų priėmimui bei stiprina Bendrovės rizikos valdymo kultūrą.

Užsienio valiutos rizika

Bendrovė nesusiduria su užsienio valiutos rizika, nes veiklą vykdo tik eurais ir nelaiko atvirų pozicijų kitomis užsienio valiutomis. Visas Bendrovės turtas ir įsipareigojimai yra denominuoti eurais. Bendrovė nesinaudoja jokiomis finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos, iki termino pabaigos laikomos ilgalaikės ir trumpalaikės vyriausybės obligacijos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis, arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti / parduoti turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti naudojami metodai ir prielaidos:

- trumpalaikių prekybos gautinų sumų, trumpalaikių indėlių, trumpalaikių prekybos skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei;
- ilgalaikių indėlių bei ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė artima jų apskaitinei vertei. Bendrovės ilgalaikių indėlių palūkanų normos artimos rinkos palūkanų normoms, todėl jų tikroji vertė artima jų apskaitinei vertei;
- iki termino pabaigos laikomų LR vyriausybės bei bankų obligacijų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis kotiruojamomis rinkos kainomis arba tokios pat ar panašios obligacijos palūkanų norma, taikoma tuo metu tokio pat termino obligacijoms. Apskaičiavimai pateikiami lentelėje.

Vyriausybės obligacijų, laikomų iki termino pabaigos, tikroji vertė pagrįsta rinkos kainomis, remiantis brokerių ar dilerių kainomis.

Jei tokia informacija neprieinama, tikroji vertė apskaičiuojama remiantis rinkos kainomis, panašių vertybinių popierių su panašiomis kredito, termino bei gaunamų pajamų charakteristikomis ir rinkos kainomis.

tūkst. Eur	Atspindėta vertė	
	2025 m.	Tikroji vertė 2025 m.
Ilgalaikiai ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	51 579	49 424
Trumpalaikiai ES vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	91 172	90 537
Kiti ne vyriausybės išleisti vertybiniai popieriai	2 021	1 946
Iš viso	144 772	141 907

Trumpalaikiai ir ilgalaikiai indėliai, iki termino pabaigos laikomų LR vyriausybės bei bankų obligacijos priskiriamos 1 hierarchijos lygiui nustatant tikrąją vertę, visas kitas Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai priskiriami 3 hierarchijos lygiui. Bendrovė LR vyriausybės obligacijas įsigyja su tikslu jas išlaikyti iki termino pabaigos.

Investicijos į fondus (kaip nurodyta 14 pastaboje) apskaitomos tikrąja verte per pelną (nuostolius). Tikroji vertė nustatoma remiantis fondo grynųjų aktyvų verte (GAV) vienai akcijai, padauginta iš Bendrovei priklausančių akcijų skaičiaus. Informaciją apie GAV tikrosios vertės pokyčius ataskaitinę dieną Bendrovė gauna iš fondo, į kurį investuojama, valdymo įmonės, atsakingos už tikrosios vertės nustatymą ir ataskaitų teikimą fondo investuotojams, pateiktų ataskaitų. Bendrovė investiciją priskiria 3-iam tikrosios vertės lygiui. Atsižvelgiant į tai, kad vertė gaunama tiesiogiai iš fondo valdytojo, Bendrovė neatlieka jokios papildomos jautrumo analizės.

Kadangi bendra Bendrovės dalis fonde yra nereikšminga (apie 2%), Bendrovė mano, kad bet kokie pagrįstai galimi visos fondo GAV tikrosios vertės svyravimai neturės reikšmingos įtakos Bendrovės dalies vertinimui. 2025 m. tikrosios vertės lygių pokyčių nebuvo.

Garantijų veikla ir kainodara

Bendrovė vykdo garantijų teikimo veiklą, kuri yra iš dalies pergarantuojama Bendrovės valdomų Fondų fondų lėšomis. Pagal sudarytas sutartis Fondų fondai už pergarantavimą atlygio iš Bendrovės neima. Rizika yra pasidalijama, o dalis galimų nuostolių kompensuojama iš Fondų fondų lėšų pagal nustatytas sąlygas ir tvarką.

Bendrovė už prisiimamą garantijų rizikos dalį gauna garantijos atlyginimą, nustatomą pagal patvirtintą kainodaros metodiką. Garantijos atlyginimas skirtas padengti prisiimamą riziką ir su garantijų teikimu susijusias sąnaudas. Be to, Bendrovė gauna valdymo išlaidų kompensavimą už administruojamas finansines priemones.

Vadovybės vertinimu, garantijų atlyginimas atspindi prisiimamą riziką ir rinkos principus, todėl su garantijų veikla susijusios gautinos sumos ir pajamų srautai gali būti laikomi tikrąja verte vertinamais finansiniais elementais, atsižvelgiant į sutartines sąlygas ir taikomą kainodaros modelį.

33. Poataskaitiniai įvykiai

Bendrovė vertino įvykius po ataskaitinio laikotarpio iki finansinių ataskaitų patvirtinimo išleidimui datos, t. y. iki 2026 m. kovo 23 d.

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos tarptautinėje geopolitinėje aplinkoje išliko padidėjęs neapibrėžtumas, susijęs su kariniu konfliktu Irano regione ir su tuo susijusia įtampa Artimuosiuose Rytuose. Šie įvykiai gali turėti įtakos pasaulio ekonominei aplinkai, įskaitant energijos išteklių kainų svyravimus, finansų rinkų nepastovumą ir tarptautinės prekybos sąlygas.

Vadovybė nuolat stebi susidariusią situaciją ir vertina galimą jos poveikį Grupės veiklai, finansinei būklei ir rezultatams. Nors Grupė neturi tiesioginių operacijų ar investicijų minėtame regione, geopolitiniai įvykiai gali netiesiogiai paveikti ekonominę aplinką, kurioje veikia Grupės klientai. Dėl to gali padidėti ekonominis neapibrėžtumas, galintis turėti įtakos dalies klientų finansinei būklei ir jų gebėjimui vykdyti finansinius įsipareigojimus, o tai atitinkamai gali paveikti Grupės paskolų portfelio kokybę ir kredito rizikos vertinimą.

Vadovybė ir toliau stebi makroekonominčius rodiklius bei vertina galimą poveikį kredito rizikai ir paskolų portfelio kokybei. Kadangi minėti įvykiai įvyko po ataskaitinio laikotarpio pabaigos ir nesuteikia papildomos informacijos apie sąlygas, egzistavusias balanso sudarymo dieną, šios finansinės ataskaitos dėl jų nebuvo koreguotos. Ataskaitų patvirtinimo dieną šių įvykių galimo finansinio poveikio patikimai įvertinti nėra galimybės.



8. Atsakingų asmenų tvirtinimas, auditoriaus išvada

8.1 Atsakingų asmenų tvirtinimas	55
8.2 Informacija apie nepriklausomą auditorių	55
8.3 Nepriklausomo auditoriaus išvada	55

8.1 Atsakingų asmenų tvirtinimas

Vadovaudamiesi taikomais Lietuvos Respublikos teisės aktais ir finansinės atskaitomybės reikalavimais, mes, patronuojančios bendrovės vadovas Dainius Vilčinskas, patronuojančios bendrovės finansų ir administravimo tarnybos vadovė Lina Stragauskienė,

patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir atskirosios finansinės ataskaitos, parengtos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Grupės ir Bendrovės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, laikotarpio pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Taip pat patvirtiname, kad metiniame pranešime yra teisingai pateikta Grupės veiklos apžvalga, Grupės ir Bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu. Informacija tvarumo klausimais parengta vadovaujantis taikomais Europos Sąjungos teisės aktais ir Europos tvarumo atskaitomybės standartais.

2026 m. kovo 23 d.

Dainius Vilčinskas

Patronuojančios bendrovės vadovas

Lina Stragauskienė

Finansų ir administravimo tarnybos vadovė

8.2 Informacija apie nepriklausomą auditorių

Audito įmonė, kuriai pavedama atlikti ILTE ir įmonių grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą, atrenkama viešo konkurso būdu, laikantis viešųjų pirkimų procedūrų. Vadovaujantis ABĮ, Grupės audito įmonę skiria visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas vykdanti institucija – LR finansų ministerija.

Finansų ministro, visų ILTE akcijų savininkui atstovaujančio asmens, 2025 m. spalio 23 d. įsakymu Nr. 1K–257 „Dėl audito įmonės UAB ILTE grupės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditui atlikti išrinkimo“, audito įmone Grupės 2025 m. ir 2026 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditui išrinkta įmonė UAB „Deloitte Lietuva“.

Per 2 metus audito įmonės suteikiamų paslaugų kaina už ILTE atskirų ir konsoliduotų finansinių atskaitomybių auditus siekia 220 000 Eur be PVM.

UAB „Deloitte Lietuva“ taip pat atliks patronuojamųjų bendrovių UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA), UAB „Kofinansavimas“ ir jos valdomo rizikos kapitalo fondo „Coinvest Capital“ (KŪB „Koinvesticinis fondas“) finansinių atskaitomybių auditus, KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ (TIPS) finansinių atskaitomybių auditus, taip pat visų ILTE valdomų fondų fondų ir fondų finansinių atskaitomybių auditus bei fondų fondų ir fondų valdymo išlaidų patikrinimus.

Deloitte.

„Deloitte Lietuva“, UAB
Jogailos g. 4, Vilnius, LT-01116 Vilnius

ilte

2025 m. audito paslaugų sutarties vertės

Audito paslaugų pavadinimas	Eur, be PVM
ILTE atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditas	110 000
ILTE valdomų fondų fondų ir fondų finansinių ataskaitų auditas	210 200
ILTE valdomų fondų fondų ir fondų valdymo išlaidų tinkamumo patikrinimas	30 000
UAB „Kofinansavimas“ finansinių ataskaitų auditas	19 500
KŪB „Koinvesticinis fondas“ finansinių ataskaitų auditas	35 300
TIPS finansinių ataskaitų auditas	9 000
VIVA finansinių ataskaitų auditas	5 000
Iš viso:	419 000

8.3 Nepriklausomo auditoriaus išvada

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB ILTE akcininkui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome UAB ILTE (toliau – Įmonės) atskirųjų finansinių ataskaitų bei UAB ILTE ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupės) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. Įmonės ir Grupės finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos, pinigų srautų ataskaitos, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės ir Grupės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (toliau – Reglamentas) (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytų audito reikalavimų, kurie yra taikytini atliekant viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytą auditą, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris yra taikytinas atliekant viešojo intereso įmonių auditą. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Reglamentu (ES) Nr. 537/2014 ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Deloitte yra vadinamos Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) ir grupei priklausančios bendrovės narės bei susijusios įmonės (kartu – „Deloitte organization“). Kiekviena DTTL (dar vadinama „Deloitte Global“) ir grupei priklausanti bendrovė narė bei susijusi įmonė yra atskiri ir nepriklausomi juridiniai asmenys, kurie vienas kitam negali nustatyti įsipareigojimų trečiųjų šalių atžvilgiu. DTTL ir kiekviena grupei priklausanti bendrovė narė bei susijusi įmonė yra atsakingos tik už savo, o ne už viena kitos veiksmus ar neveikimą. DTTL pati savaimė paslaugų klientams neteikia. Daugiau informacijos galite rasti [čia](#).

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame.

Pagrindinis audito dalykas	Mūsų auditoriaus atsakas į šias rizikas
Finansinių garantijų atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams	

Žr. finansinių ataskaitų 4.5.13, 18, 32 pastabas

Kaip aprašyta 18 ir 32 pastabose, Įmonei ir Grupei kyla kredito rizika dėl suteiktų garantijų, kurios 2025 m. gruodžio 31 d. (prieš pergarantavimo įtaką) sudarė 198 390 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 226 114 tūkst. Eur), o su tuo susiję atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams (TKN) (prieš pergarantavimo įtaką) sudarė 22 139 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d.: 22 684 tūkst. Eur). Įmonės ir Grupės apskaitos politika, susijusi su finansinių garantijų atidėjimais TKN, yra išdėstyta 4.5.13 pastaboje.

Minėtos nuostatos yra subjektyvi vertinimo sritis dėl vadovybės sprendimų, naudojamų nustatant TKN. Šie sprendimai priklauso nuo naudojamų metodų ir modelių, reikšmingų prielaidų ir įverčių neapibrėžtumo.

Vadovybė naudoja svarbias prielaidas, kad nustatytų atidėjinių TKN lygį. Jos apima tinkamo metodo ir modelio pasirinkimą, reikšmingo kredito rizikos padidėjimo įvykių nustatymą, prognozuojamos būsimos informacijos apie įvairius scenarijus vertinimą, pagrįstą tikimybių svoriais, įsipareigojimų nevykdančių pozicijų vertinimą, tinkamą atitinkamos užtikrinimo priemonės vertinimą ir tikėtinų būsimų pinigų srautų, susijusių su pozicijomis, vertinimą.

Manome, kad finansinių garantijų atidėjiniai TKN yra pagrindinis audito dalykas dėl didelės suteiktų garantijų rizikos pozicijos ir neapibrėžtumo, susijusio su atidėjinių vertinimu.

Supratome ir įvertinome, ar kontrolės sistema (įskaitant prielaidas, metodus ir modelius, taip pat informaciją, gautą iš trečiosios šalies TKN skaičiavimams), susijusi su finansinių garantijų atidėjimais TKN nustatymu, yra tinkamai sukurta ir įgyvendinta. Mūsų audito strategija neapėmė atitinkamų kontrolės priemonių veiksmingumo testų.

Mes pasitelkėme savo vidinius 9-ojo TFAS ekspertus, kurie padėjo mums įvertinti, ar esama TKN vertinimo politika atitinka 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ reikalavimus.

Individualiai vertinamų pozicijų atveju imties pagrindu įvertinome kriterijus (taip pat jų taikymą), pagal kuriuos nustatoma, ar kredito nuostoliai gali atsirasti per ateinančius 12 mėnesių arba per garantijos laikotarpį. Individualiai įvertintų sumažėjusios vertės pozicijų atveju taip pat įvertinome tikėtinus pinigų srautus (įskaitant užtikrinimo priemonės realizavimo srautus) ir tikimybių svoriais pagrįstus scenarijus.

Bendrai vertinamų atidėjinių TKN atveju:

- pasitelkėme savo vidinius 9-ojo TFAS ekspertus, kad padėtų mums įvertinti naudojamo modelio atitiktį 9-ojo TFAS reikalavimams ir pagrindiniams modelio įvesties elementams (įsipareigojimų neįvykdymo tikimybė (PD), nuostolis dėl įsipareigojimų neįvykdymo ir pozicija įsipareigojimų neįvykdymo atveju);
- įvertinome pirmiau nurodytų pagrindinių modelio įvesčių skaičiavimus atrinktai imčiai, patikrindami šiuose skaičiavimuose naudotą informaciją su patvirtinančia informacija (pvz., nuostolių įvykio buvimą);
- peržiūrėjome iš trečiosios šalies įsigytų PD modelių patvirtinimo ataskaitas ir patikrinome imties pagrindu pateiktus duomenis, kuriais grindžiamos tos ataskaitos;
- atlikome lyginamąją analizę, lygindami stebimą nemokumo dažnį su naudotomis PD reikšmėmis ir gavome vadovybės komentarus, kurie kokybiškai pagrįstų naudotus PD įverčius.

Galiausiai mes įvertinome finansinėse ataskaitose pateikiamų susijusių atskleidimų pakankamumą pagal TFAS reikalavimus šioje srityje.

Dalyko pabrėžimas

Atkreipiame dėmesį į 27 ir 28 pastabas, kuriose aprašomas pasikeitusio atskirosios ir konsoliduotosios finansinės būklės ataskaitų, taip pat atskirųjų ir konsoliduotųjų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų pateikimo poveikis. Mūsų nuomonė šiuo atžvilgiu yra besąlyginė.

Kiti dalykai

Įmonės ir Grupės finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., auditą atliko kitas auditorius, kuris 2025 m. kovo 24 d. pateikė besąlyginę nuomonę dėl šių finansinių ataskaitų.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Grupės vadovybės ataskaitoje, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygi bei informaciją tvarumo klausimais, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Grupės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Grupės vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygi bei informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Grupės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Grupės vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygi bei informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ar Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Planavome ir atlikome Grupės auditą, kad surinktume pakankamų tinkamų audito įrodymų dėl Grupės subjektų ar verslo vienetų finansinės informacijos, kurių pagrindu susidarėme nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės audito tikslais atliekamam audito darbui, jo priežiūrą ir peržiūrą. Tik mes atsakome už pareiktą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie veiksmus, kurių imtasi siekiant pašalinti grėsmes, ar pritaikytas apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2025 m. spalio 23 d. priimtu sprendimu, esame paskirti atlikti Įmonės ir Grupės finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Įmonės ir Grupės finansinių ataskaitų auditą pagal Lietuvos Respublikos finansų ministerijos priimtą sprendimą turi būti atnaujintas 2027 m., ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra vieneri metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Mindaugas Jukna.

UAB „Deloitte Lietuva“

Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Mindaugas Jukna

Atestuotas auditorius

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000580

Vilnius, Lietuvos Respublika

2026 m. kovo 23 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

FINANSAVIMU STIPRINAME LIETUVOS EKONOMIKOS
KONKURENCINGUMĄ IR TVARŲ AUGIMĄ