

Akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai

2025 METŲ

METINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS: VADOVYBĖS ATASKAITA IR METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Vilnius, 2026

Akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai rekvizitai:

Kodas 120864074 | PVM mokėtojo kodas LT208640716 | Tel. +370 5 273 9326 | El. p. info@ltou.lt | Rodūnios kelias 10A, 02189 Vilnius

TURINYS

1.	Bendrovės infrastruktūra, veiklos strategija bei tikslai.....	6
2.	Bendrovės valdymo struktūra, valdymo organai.....	11
2.1.	Valdybos funkcijos.....	15
2.1.1.	Pagrindiniai svarstyti klausimai.....	15
2.1.2.	Narių posėdžių lankomumas.....	16
2.1.3.	Gautas atlygis už nario pareigas	17
2.2.	Audito ir rizikų komitetas	18
2.2.1.	Kadencijų pradžia / pabaiga	18
2.2.2.	Pagrindinės audito ir rizikų komiteto funkcijos	18
2.2.3.	Pagrindiniai svarstyti klausimai.....	19
2.2.4.	Narių posėdžių lankomumas.....	19
2.2.5.	Gautas atlygis už nario pareigas	19
3.	Pagrindiniai bendrovės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį.....	20
3.1.	Investicinių projektų įgyvendinimas.....	21
3.2.	LEAN vadybos metodų taikymas.....	21
3.3.	Keleivių patirties gerinimas.....	22
3.4.	Maršrutų plėtros modelis.....	24
3.5.	Turto valdymo klausimų sprendimas.....	24
3.6.	Krovinių gabenimo infrastruktūros ir orlaivių remonto industrijos (MRO) plėtra.....	24
4.	Aviacinių paslaugų apžvalga	25
4.1.	Lietuvos oro uostų rezultatai.....	26
4.1.1.	Lietuvos oro uostai	26
4.3.2.	Vilniaus oro uostas.....	27
4.3.3.	Kauno oro uostas	27
4.3.4.	Palangos oro uostas.....	27
4.4.	Aplinkinių rinkų apžvalga.....	28
4.5.	2026 m. Lietuvos oro uostų prognozė	28
5.	Neaviacinių paslaugų apžvalga	29
6.	Balanso rodiklių pokyčiai.....	32
6.1.	Savininko kapitalo pokyčiai.....	33
6.2.	Turto pokyčiai.....	33

7.	Bendrovės investicijos, didžiausi vykdomi ir planuojami investicijų projektai.....	34
7.1.	Investicijos per ataskaitinį laikotarpį	35
7.2.	Vykdomi ir planuojami projektai	35
8.	Darbo užmokestis ir personalas	36
9.	Bendrovės veiklą apibūdinantys pagrindiniai rezultatai ir finansiniai rodikliai	40
10.	Bendrovės pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų analizė	43
11.	Metinė pajamų ir išlaidų apžvalga dėl ribotos judėsenos ir neįgalių keleivių aptarnavimo	45
12.	Bendrovės veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga	47
12.1.	Materialiniai resursai, infrastruktūra	48
12.2.	Žmogiškieji ištekliai.....	48
13.	Rizikų valdymas	49
14.	Svarbūs įvykiai po finansinių metų	52
15.	Informacija apie Skaidrumo gairių II–III skyrių nuostatų laikymąsi	53
16.	Informacija apie atliktą metinių finansinių ataskaitų auditą	56
17.	TVARUMO ATASKAITA.....	59
18.	ETAS-2 Bendroji informacija	60
19.	Tvarumo valdymas	62
20.	E1: Klimato kaita	77
21.	E2-Tarša	85
22.	S1: Savo darbo jėga.....	91
23.	S3: Paveiktos bendruomenės	99
24.	S4: Vartotojai ir galutiniai naudotojai	103
25.	GV1: Verslo elgsena.....	106
26.	METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS	109
26.1.	Nepriklausomo auditoriaus išvada.....	110
26.2.	Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita.....	113
26.3.	Finansinės būklės ataskaita	114
26.4.	Pinigų srautų ataskaita	115
26.5.	Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	116
26.6.	Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	116



Simonas Bartkus,
Lietuvos oro uostų generalinis direktorius

2025 metai Lietuvos oro uostams buvo rekordiniai – tai intensyvios infrastruktūros plėtros, reikšmingų organizacinių pokyčių ir pasiekimų, įveikus gausybę iššūkių, metai. Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostai veikdami kartu ir išvien, šiemet kryptingai įgyvendino strateginius tikslus ir pasiekė aukščiausius tikslus. Nepaisant hibridinių atakų, kurios spalio – gruodžio mėnesiais ne kartą ribojo skrydžius oro uostuose ir sutrikdė keliones, organizacija įrodė savo atsparumą, lankstumą ir gebėjimą rasti sprendimus. Šis susitelkimas ir nuoseklus strategijos įgyvendinimas leido Lietuvos oro uostams sustiprinti lyderio pozicijas Baltijos regione.

Praėjusiais metais toliau įgyvendinome mūsų ilgalaikę strategiją, kurios pagrindas – infrastruktūros modernizavimas, susisiekimo oro kokybės proveržis, subalansuoto verslo modelio stiprinimas, partnerysčių ir keleivių patirties gerinimas. Taip pat daug dėmesio skyrėme veiklos tęstinumui ir atsparumui bei organizacijos transformacijai, orientuotai į tvarumą.

2025 metai pasižymėjo reikšmingais infrastruktūros pasiekimais. Kartu su keleiviais, pirmieji Baltijos šalyse, ištestavome ir atidarėme naująjį Vilniaus oro uosto išvykimo terminalą. Beveik dvigubai išplėtėme Kauno oro uosto terminalą, pradėjome Kauno antžeminės parkavimo aikštelės statybas, startavo Vilniaus senojo išvykimo terminalo rekonstrukcija. Taip pat įvykdėme naujojo Vilniaus atvykimo terminalo projektavimo viešąjį pirkimą ir pasirašėme sutartį su „Zaha Hadid Architects“. Visa tai – ilgalaikio oro uostų tinklo plėtros plano (angl. Master Plan) iki 2052 metų projektai, kuriantys reikšmingus infrastruktūros pokyčius, kurie įgalins visuose trijuose oro uostuose aptarnauti 17 mln. keleivių.

Tvarumas išlieka viena svarbiausių Lietuvos oro uostų kryptų. 2025 metais visuose oro uostuose pradėti tiekti tvarūs aviacijos degalai visoms oro bendrovėms. Pasirašyta sutartis elektrinių autobusų įsigijimo. Naujos elektra varomos transporto priemonės Vilniaus oro uoste jau 2026 metais Vilniaus oro uoste pakeis visus senuosius, dyzelinius autobusus, keleivių kelionės taps patogesnės ir tvaresnės. Investicijos į naują sniego valymo techniką užtikrino nepertraukiamą oro uostų veiklą ir operacijų efektyvumą net sudėtingomis žiemos sąlygomis. Planuodami senųjų terminalų rekonstrukciją ir kitas veiklas, ieškome ir diegiamė sprendimus, kurie leidžia mažinti mūsų poveikį aplinkai.

2025 metais Lietuvos oro uostai pasiekė visų laikų keleivių rekordą – iš viso aptarnavome beveik 7 mln. 160 tūkst. keleivių. Metinius rekordus fiksavome ir Vilniaus oro uoste, kurį pasirinko net 5 mln. 110 tūkst. keleivių, ir Kauno oro uoste – beveik 1 mln. 600 tūkst. keleivių, ir Palangos oro uoste – 448 tūkst. keleivių.

2025 metais kartu su oro linijomis keliauti pakvietėme 7 naujomis kryptimis: iš Vilniaus į Tiraną (Albanijoje), Budapeštą (Vengrijoje), Pragę (Čekijoje), Turką (Suomijoje), Bergeną (Norvegijoje), Katanią (Italijoje), iš Kauno į Peskarą (Italijoje). Taip pat vasaros sezonui iš Palangos vykdyti ir užsakomieji skrydžiai į Turkiją ir Egiptą, žiemos sezonui sugrįžo „WizzAir“ oro linijos, pasiūliusios skrydžius į Oslą (Norvegijoje). Praėjusiais metais Lietuvos pasiekiamumą oru stiprino ir naujos oro linijos „Israir“ vykdančios tiesioginius skrydžius į Tel Avivą (Izraelyje) ir „flydubai“ – į Dubajų (Jungtiniojoje Arabų Emyratuose).

2025 m. pavasarį atlikta visos šalies gyventojų apklausa parodė, kad Lietuvos susisiekimo oro kokybė per paskutinius metus pagerėjo: 9 iš

10 žmonių pripažįsta pažangą, kurią Lietuvos oro uostai pasiekė bendradarbiaudami su tradicinėmis oro linijų bendrovėmis, investuodami į infrastruktūrą ir darbuotojus, plėtodami skrydžių skatinimo modelį ir įgyvendindami kitus strateginius žingsnius, kurie gerina paslaugų kokybę ir užtikrina didesnę patogumą milijonams keleivių.

Matydami nuveiktus darbus, į ateitį žvelgiamė pozityviai – Lietuvos oro uostų tinkle 2026 metais tikimės aptarnauti daugiau negu 7,8 mln. keleivių. Toliau stiprinsime partnerystes, plėsimė oro bendrovių tinklą, gerinsime oro uostų infrastruktūrą, įgyvendinsime keleivių patirties gerinimo projektus, taip siekdami aukščiausio keleivių įvertinimo. Džiaugiamės, kad 2025 metais Vilniaus oro uostas įgijo II tarptautinę ASQ klientų patirties akreditaciją, patvirtinančią pasaulinio lygio oro uosto aptarnavimo standartą, o Lietuvos oro uostai pasiekė 74 lojalų keleivių NPS rodiklį. Keleiviai labai teigiamai įvertino skysčių patikros rankiniame багаže pokyčius. Vilniaus ir Kauno oro uostai buvo vieni pirmųjų Europoje, kurie aviacijos saugumo patikroje moderniais skeneriais supaprastino rankinio багаžo patikros procedūrą. Dabar tiek skysčiai iki 2 litrų talpose, tiek el. prietaisai patikros metu gali likti keleivių krepšiuose, jų nereikia ištraukti. 2025 metų rudenį Lietuvos oro uostuose sklandžiai įdiegta ir Atvykimo išvykimo sistema (EES), o šiemet lauks pasirošimas 2027 m. Lietuvos pirmininkavimui Europos Komisijai.

Augindami organizacijos kultūrą – 2025 metais pristatėme naujas organizacijos vertybes, kurias sieksime aktyviai įtvirtinti: didžiuotis atsakomybe, įkvėpti pavyzdžiu, siekti ryžtingai, kurti patirtis. Šios vertybės formuoja bendrą veiklos kryptį ir kasdienę organizacijos kultūrą: jos apibrėžia, kaip dirbame, kaip sprendžiame ir kaip elgiamės kasdien. Vertybės užtikrina, kad kiekvienas darbuotojas ir kiekvienas keleivis patirtų tą pačią, mums būdingą kultūrą. Džiaugiuosi, kad didėja darbuotojų įsitraukimas – 2025 metais įsitraukimo indeksas siekė 74 proc. ir per metus išaugo 15 proc. punkty. Pernai Lietuvos oro uostai taip pat buvo pripažinti geriausia reputaciją turinčia valstybės valdoma įmone. Tikimės, kad ir ateinančiais metais reputacija bus įvertinta aukščiausiais balais.

Esu įsitikinęs, kad nuoseklus strateginis požiūris, ryžtingi sprendimai, skaidrumas ir tvirta partnerystė su visa aviacijos bendruomene sudaro tvirtą pagrindą tvariam augimui bei Lietuvos oro uostų pozicijų stiprinimui Baltijos regione ir tarptautinėje aviacijos rinkoje.

Nuoširdžiai dėkoju visiems – darbuotojams, partneriams, keleiviams ir suinteresuotosioms šalims – prisidėjusiems prie Lietuvos oro uostų rekordinių metų pasiekimų. Toliau kryptingai dirbsime kartu, siekdami didinti aviacijos sektoriaus indėlį į Lietuvos ekonomikos augimą ir kursime ilgalaikę šalies gerovę.



Gediminas Almantas,
Lietuvos oro uostų valdybos pirmininkas

Rekordinis Lietuvos oro uostuose (LTOU) aptarnautų keleivių skaičius, gerėjanti jų patirtis ir aktyviai plėtojamos partnerystės bei pasibaigę ir naujai pradėti infrastruktūros projektai – 2025 metai ilius-travo, kad Lietuvos oro uostai nuosekliai juda strategine kryptimi, orientuota į ilgalaikius pokyčius ir tikslus.

Pokyčių kryptį geriausiai apibrėžia bendrovės veiklos strategija iki 2028 metų, kurios prioritetai: keleivių patirties gerinimas, susisiekimo oru kokybės proveržis, infrastruktūros modernizavimas, partnerystės plėtojimas ir subalansuoto verslo modelio stiprinimas. Daug skirtingų sričių apimanti pažanga stiprina bendrovės atsparumą, užtikrina tolygų veiklos tęstinumą bei į tvarumą orientuotą organizacijos transformaciją. Tai Lietuvos oro uostų indėlis į tvarią šalies ekonomikos plėtrą, investicinio patrauklumo gerinimą, valstybės reputacijos stiprinimą. Strategijoje pažymėtas ir LTOU indėlis į Lietuvos BVP iki 2028 metų – 1 mlrd. Eurų.

2025 metų rezultatai įkvepia ryžto ir optimizmo, nes rodo sėkmingai įveiktą svarbų etapą, nepaisant visų iššūkių. LTOU 2025 metais aptarnavo rekordinį 7,16 mln. keleivių skaičių, t. y. daugiau negu 8 proc. lyginant su 2024 metais. Augo ir skrydžių skaičius LTOU, kuris 2025 metais buvo 4 proc. didesnis negu 2024 metais, aptarnauta daugiau negu 59 tūkst. skrydžių. Vadinas, tvirtos partnerystės ir proaktyvus požiūris į savo veiklą, bendrovei leido atlaikyti didžiulius aviacijos sektoriaus iššūkius. Keleivių ir skrydžių augimas pernai pasiektas visuose trijuose oro uostuose – Vilniaus, Kauno ir Palangos. Akivaizdu, kad bendradarbiaujančios oro uostų profesionalų komandos sugebėjo iš anksto pasiruošti ir atliepti didėjančią poreikį keliauti tiek globaliai, tiek Europoje ir Lietuvoje. Lietuvos oro uostai po 20 metų susigražino lyderystę Baltijos šalyse - Vilniaus, Kauno ir Palangos bendrai užėmė 40,3 proc. Baltijos rinkos ir aplenkė Rygos oro uostą, kurį 2025 metais rinkosi kiek daugiau negu 7,11 mln. keleivių.

Pagėrėjusi didžiųjų oro bendrovių finansinė padėtis suteikė palankias galimybes kurti naujus partnerystės projektus. Lietuvos aviacija kuria gerąją praktiką, kuri bus plėtojama ir 2026 metais, nes verslui ir atvykstamajam turizmui prioritetinių kryptų sąrašas – ilgas, jame iš viso yra 27 valstybei strategiškai svarbios kryptys. Maršrutų plėtros skatinimo projektams reikia ne tik dėmesio, bet ir investicijų šalies mastu. Praėjusiais metais iš Lietuvos oro uostų keliautojai galėjo rinktis keliones 113 kryptų su 16 oro linijų, vykdančių reguliarius skrydžius.

Vienas paprasčiausių būdų įvertinti grąžą – analizuoti keleivių srautų dinamiką. Naujojo Vilniaus oro uosto išvykimo terminalo modernių

technologijų ir inžinerijos sprendimai, Kauno oro uosto terminalo plėtra leido padidinti oro uostų pralaidumo pajėgumus du kartus ir didžiuliu rekordiniu keleivių skaičiumi. 2028 metais planuojame pasiekti dar ambicingesnę strateginį tikslą – oro uostų tinkle aptarnauti 8 mln. keleivių. Tačiau ne mažesnis uždavinys – išlaikyti aukštą keleivių pasitenkinimo rodiklį ir užtikrinti puikią patirtį. Dėkingi esame keleiviams, kurie kelionės renkasi LTOU ir vertina aukštu rekomendavimo balu – 2025 metais lojalių keleivių NPS (angl. Net Promoter Score) siekė 74 proc. ir viršijo anksčiau užsibrėžtą tikslą.

Verta pažymėti, jog oro uostai yra didelis transporto sistemos mazgas, ištisa kompleksinė paslaugų ekosistema, susidedanti iš daugybės komponentų. Aukštas keleivių pasitenkinimo rodiklis reiškia, kad organizacija su partneriais užtikrina sklandų, patogų ir malonų apsilankymą bei kokybiškas paslaugas. Tai ir toliau išliks LTOU dėmesio centre – bus esminė dalis strategijoje, orientuotoje į keleivių patirties gerinimą. Aukštas NPS rodiklis bus strateginis tikslas ir 2026 metais, kai vis daugiau keleivių patirs technologijų privalumus atnaujintuose Vilniaus ir Kauno oro uostuose: nuo išmanių savitarnos sistemų ir patogesnės navigacijos iki greitesnės aviacinio saugumo patikros naudojant modernius C3 skanerus, kurie įgalino sukurti reikšmingą pokytį keliaujantiems – aviacijos patikros metu skysčių nebereikia išimti iš rankinio bagažo. Erdvesnės Kauno oro uosto automobilių stovėjimo aikštelės, Vilniaus oro uoste elektriniai autobusai – jau atlikti namų darbai, kuriuos 2026 metais įvertins milijonai keleivių.

2025 metai LTOU komandai ir keleiviams atnešė naujų iššūkių – hibridines atakas, dėl kurių buvo ribojami skrydžiai virš Vilniaus ir Kauno oro uostų. Hibridinės atakos 2025 m. spalio - gruodžio mėn. paveikė apie 350 skrydžių ir 51 tūkst. keleivių, kurie sudarė 4 proc. visų keliavusių iš Vilniaus oro uosto šiuo periodu.

Kelis mėnesius LTOU komandai teko intensyviai dirbuoti, siekiant sumažinti keleiviams iškilusius nepatogumus ir užtikrinti sklandesnes keliones. Saugumas yra aukščiausias mūsų veiklos prioritetas. LTOU dėl šių hibridinių atakų poveikio inicijavo teisinius procesus, kurių tikslas – apginti savo ir partnerių interesus, kartu mažinti reputacinę žalą oro uostams ir Lietuvai. Tiek valstybei ir visam aviacijos sektoriui priešiška veikla turi būti įvertinta itin griežtai, o hibridines atakas organizuojantiems ir prieš valstybę veikiantiems pritaikyta atsakomybė. Tikimės, kad valstybės bendrų veiksmų pasitangomis ateinančiais metais hibridinės atakos bus užkardytos, o kelionės oru iš Lietuvos oro uostų bus sklandžios.

KELEIVIŲ SKAIČIUS

Pokytis



PASIŪLYTOS VIETOS

Pokytis tarp 2024 ir 2025



VIDUTINIS LĖKTUVO UŽPILDYMAS

Pokytis tarp 2024 ir 2025



* - reguliarius skrydžius vykdančios bendrovės be žemų kaštų oro bendrovių

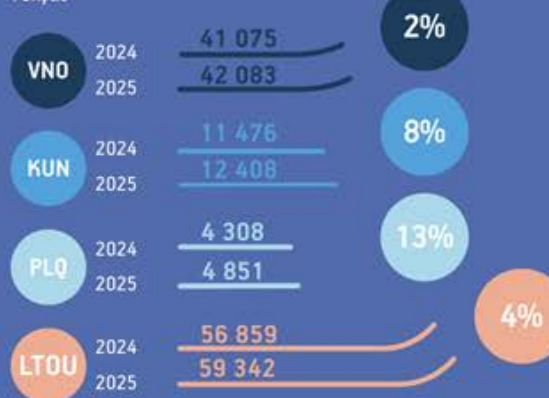
** - Norwegian Air Shuttle, PLAY Airlines, Ryanair, Wizz Air, Isirair

*** - Krypčių skaičius skaičiuotas pagal naują metodiką



SKRYDŽIŲ SKAIČIUS

Pokytis

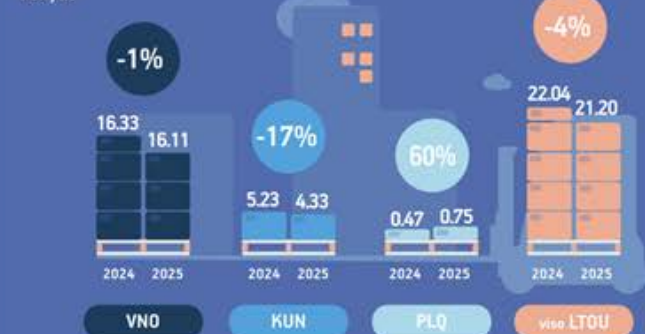


KRYPČIŲ SKAIČIUS***



KROVINIAI, TONOMIS

Pokytis



TOP 10 ŠALIŲ PAGAL PERVEŽTŲ KELEIVIŲ SKAIČIŲ

ŠALIS	KELEIVIŲ DALIS	KRYPTIS	KELEIVIŲ DALIS
1. JUNGtinė Karalystė	17%	1. Londonas LTN	8%
2. Vokietija	10%	2. Kopenhaga CPH	7%
3. Italija	9%	3. Londonas STN	5%
4. Danija	7%	4. Ryga RIX	5%
5. Ispanija	7%	5. Varšuva WAW	5%
6. Lenkija	6%	6. Oslas OSL	4%
7. Latvija	5%	7. Frankfortas FRA	4%
8. Norvegija	5%	8. Stokholmas ARN	3%
9. Nyderlandai	4%	9. Dublinas DUB	3%
10. Airija	4%	10. Stambulas IST	3%

TOP 5 ORO BENDROVĖS PAGAL PERVEŽTŲ KELEIVIŲ SKAIČIŲ

RYANAIR	46%	LOT POLISH AIRLINES	6%
WIZZ AIR	14%	SAS SCANDINAVIAN AIRLINES	5%
AIR BALTIC	14%		

LIETUVOS ORG UOSTAI

VNO KUN PLQ

1. BENDROVĖS INFRASTRUKTŪRA, VEIKLOS STRATEGIJA BEI TIKSLAI

BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Akcinė bendrovė Lietuvos oro uostai (toliau - bendrovė arba LTOU) – Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostus jungianti bei valdanti bendrovė, koordinuotai plėtojanti šių oro uostų veiklą, siūlanti didelę aviacinių bei neaviacinių paslaugų įvairovę bei aukštus keleivių ir partnerių aptarnavimo kokybės standartus.

Bendrovės buveinės adresas: Rodūnios kelias 10A, Vilnius, Lietuva

Bendrovės kodas: 120864074

Bendrovė filialų neturi. Toliau pateikiama pagrindinė informacija apie kiekvieną iš Lietuvos oro uostų tinklą sudarančių oro uostų.

LTOU filialų, atstovybių, dukterinių ir asocijuotų įmonių neturi, todėl finansinės ataskaitos ir vadovybės ataskaita yra parengtos apie bendrovę. Vienintelis akcininkas - Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.



Lietuvos oro uostų tinklo pagrindiniai duomenys

	Vilniaus oro uostas (VNO)		Kauno oro uostas (KUN)		Palangos oro uostas (PLQ)	
Adresas	Rodūnios kelias 10A, Vilnius		Oro uosto g. 4, Karmėlava		Liepojos pl. 1, Palanga	
Operacijų departamento direktorius	Valdas Stropus		Valdas Stropus		Valdas Stropus	
Darbuotojų skaičius	511 (2024 m. - 513) (Vilniaus oro uostas ir administracija)		159 (2024 m. - 140)		87 (2024 m. - 83)	
Kilimo ir tūpimo tako ilgis	2 515 m		3 250 m		2 300 m	
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	7 mln.		2 mln.		0,3 mln.	
2025 m. pagrindiniai veiklos rodikliai						
Rodiklis	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.
Aptarnautų keleivių skaičius	4,8 mln.	5,1 mln.	1,4 mln.	1,6 mln.	378 tūkst.	448 tūkst.
Skrydžių skaičius	41,1 tūkst.	42,1 tūkst.	11,5 tūkst.	12,4 tūkst.	4,3 tūkst.	4,9 tūkst.
Krovinių kiekis	16,3 tūkst. t	16,1 tūkst. t	5,2 tūkst. t	4,3 tūkst. t	470 t	754 t
Aviacinės veiklos pajamos	35,8 mln. Eur	39,6 mln. Eur	2,7 mln. Eur	2,9 mln. Eur	3,2 mln. Eur	4,0 mln. Eur
Neaviacinės veiklos pajamos	16,9 mln. Eur	18,3 mln. Eur	5,7 mln. Eur	6,1 mln. Eur	1,2 mln. Eur	1,6 mln. Eur
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma, stovėjimo aikštelių nuoma, automobilių stovėjimas, reklama, verslo klubas, VIP terminalo paslaugos, greitoji patikra, renginių organizavimas, žemės nuoma, kita.		Pastatų ir patalpų nuoma, automobilių stovėjimas, reklama, žemės nuoma, kita		Pastatų ir patalpų nuoma, automobilių stovėjimas, reklama, žemės nuoma, kita	
Vežėjai	16		2		5	
Kryptys	74		31		8	

Bendrovės teikiamos paslaugos yra skirstomos į dvi pagrindines grupes: aviacines ir neaviacines (komercines). Aviacinių paslaugų teikėjams priskiriamos aviakompanijos, antžeminio aptarnavimo paslaugų orlaiviams ir keleiviams teikėjai, krovinių ir pašto siuntų operatoriai. Neaviacinių (komercinių) paslaugų teikėjai – oro uoste komercinę veiklą vykdančios įmonės. Bendrovė neturi jokių specialiųjų įpareigojimų. Žemiau pateikiama LTOU verslo modelio schema.

Būdama didžiausia civilinės aviacijos infrastruktūros paslaugų teikėja Lietuvoje, LTOU yra vienas iš Lietuvos ekonomikos vystymosi katalizatorių, pritraukiančių tiesiogines užsienio ar vietinio verslo investicijas ir kuri-

ančių darbo vietas. Taikydami įvairias skatinimo programas oro linijoms, oro uostai pritraukia papildomus skrydžius bei padidina keleivių srautus. Pastaraisiais metais matoma tendencija – LTOU kasmet nuosaikiai didina krypčių skaičių ir tapo regiono lyderiu.

Organizacijos misijos teiginyje akcentuojamas ambicingas partnerystės tikslas tarp klientų, partnerių, akcininkų, kolegų bei visuomenės siekiant suvienyti resursus bendram tikslui pasiekti. Užtikrinant bendrus komercinius ir / ar socialinius projektus bei programas tarp LTOU ir kitų organizacijų, bus siekiama abipusės vertės kūrimo, partnerystės ryšių sti-

prinimo. Keleiviams akcentuojamos aukštos kokybės paslaugos ir aptarnavimo standartai, kuriais siekiama formuoti teigiamą keleivio nuomonę apie oro uostą ir kurti emociškai patrauklų asmens patyrimą, nuo kurio priklauso konkretaus oro uosto įvaizdis, galimybės pritraukti naujus paslaugų tiekėjus, papildomus keleivių srautus.

Lietuvos oro uostai įvardijo pagrindines suinteresuotąsias šalis: klientai, akcininkas, partneriai, kolegos, visuomenė. Siekdama pateisinti suinteresuotųjų šalių lūkesčius bendrovė suformulavo misiją, viziją ir strategines kryptis.

LTOU verslo modelio schema



LTOU VIZIJA

Spartinti šalies ekonomikos augimą

Lietuvos oro uostai siekia tapti reikšmingu ilgalaikio šalies ekonomikos augimo katalizatoriumi. Įgyvendindami savo viziją, LTOU orientuojasi į ateitį kryptingai stiprindami tarptautinį susisiekimą, didindami Lietuvos pasiekiamumą ir patrauklumą tiek keleiviams, tiek verslui. Vizija „spartinti šalies ekonomikos augimą“ atspindi siekiamą būseną, kurioje oro uostai veikia ne tik kaip infrastruktūros valdytojai, bet ir kaip aktyvūs ekonominės, regioninės ir socialinės plėtros iniciatoriai.

LTOU vaidmuo yra itin svarbus Lietuvos sėkmingos plėtros ir augimo impulsui. Tikime, kad LTOU gali tapti ekonomikos akceleratoriumi – sukurdami patrauklias sąlygas savo verslo partneriams, plėsdami skrydžių kryptį pasiūlę ir užtikrindami gerą keleivių patirtį oro uostuose, mes ne tik prisidedame prie mūsų šalies reputacijos vystymo, bet ir sukuriame tinkamas sąlygas tvariai šalies ekonomikos plėtrai.

LTOU MISIJA

Kurti tvarias partnerystes

Lietuvos oro uostų misija „kurti tvarias partnerystes“ apibrėžia pagrindinį veiklos principą, leidžiantį kurti vertę tiek keleiviams, tiek verslo ir instituciniams partneriams. LTOU siekia tapti partneriams patraukliausia oro uostų grupe. Kurdami patrauklias ir išskirtines sąlygas savo partneriams, galime konkurencingai pritraukti strateginius partnerius, kurie kitu atveju rinktųsi oro uostus su didesniais keleivių srautais. Kurdami tvirtas ir tvarias partnerystes su komerciniais ir instituciniais dalyviais, LTOU gali užtikrinti reikšmingesnį poveikį kitoms savo veiklos sritims.

Dėmesys partnerystei reikalauja lankstumo ir gebėjimo rasti pažangių sprendimų siekiant kurti abipusę naudą ir skatinti augimą. Efektyvus aviacijos ir kitų sričių strateginių partnerių pritraukimas ir išlaikymas yra esminis veiksnys LTOU augimui skatinti ir tokiu būdu reikšmingai prisidėti prie bendros Lietuvos ekonomikos plėtros.

Bendruomenės įsitraukimo, bendradarbiavimo su instituciniais bei komerciniais partneriais ir strateginio bendradarbiavimo su aviacijos partneriais derinys jau ne kartą pasirodė esąs tvaraus LTOU augimo varomoji jėga.

Bendrovės strateginės kryptys:

Infrastruktūra – pasaulinio lygio oro uostų infrastruktūros pertvarkos užbaigimas.

Avia pasiekiamumas – Avia pasiekiamumo kokybės proveržio įgyvendinimas.

Verslo modelis – subalansuoto verslo modelio vystymas.

Patirtis – partnerių ir keleivių patirties gerinimas pokyčių kontekste.

Saugumas – veiklos tęstinumo ir atsparumo užtikrinimas.

Tvarumas – į tvarumą orientuota organizacijos transformacija.

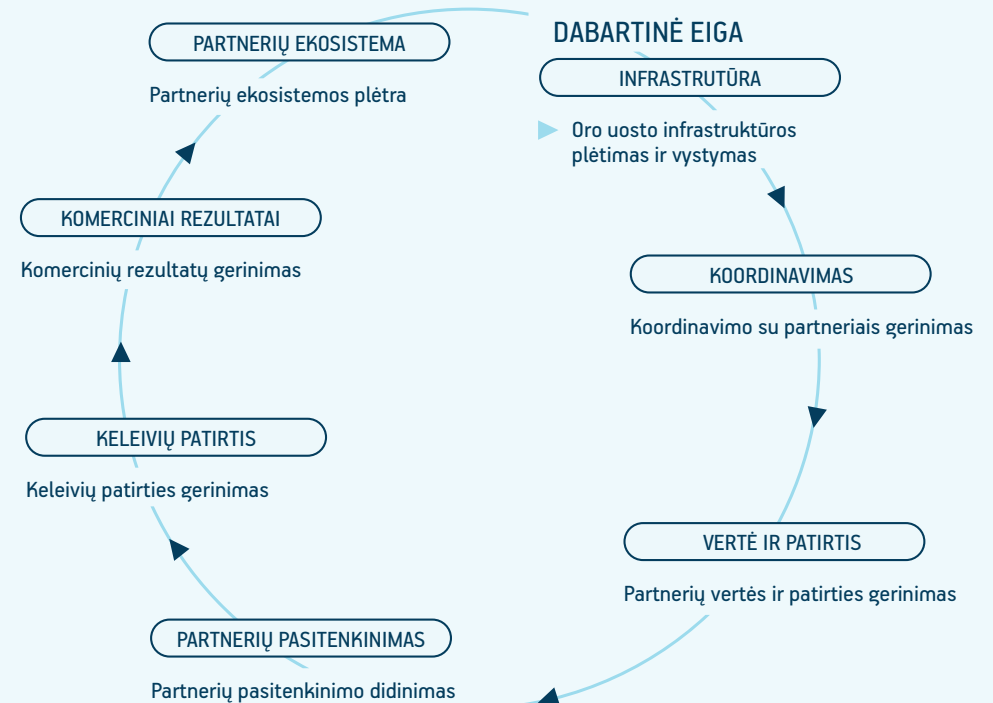
Siekiant kryptingai įgyvendinti išvardytus prioritetus – infrastruktūros plėtrą, aviacijos pasiekiamumo stiprinimą, subalansuoto verslo modelio vystymą, patirties gerinimą, saugumo užtikrinimą bei tvarumo transformaciją – būtina užtikrinti tvirtą organizacinį pagrindą. Todėl strategijos įgyvendinimą papildys trys ją įgalinančios sritys, kurios sistemingai palaikys pagrindinių strateginių kryptų tikslus ir užtikrins ilgalaikį organizacijos atsparumą bei augimą:

Žmonės ir kultūra – organizacijos transformacija.

Technologija – skaitmeninė transformacija.

Finansai – finansų strategija.

DĖMESYS PARTNERIŲ VERTEI IR PATIRČIAI LEIDŽIA GENERUOTI KAUPIAMUOSIUS REZULTATUS VISAME VERSLO SMAGRATYJE



LTOU VERTYBĖS:

Didžiutis atsakomybė.

Suvokiame savo svarbą Lietuvai ir tai, jog esame šalies teigiamų pokyčių dalis.

Siekti ryžtingai.

Ambicingi tikslai reikalauja drąsos ir pasiryžimo, kurių mums, kaip rodo darbai, netrūksta.

Įkvėpti pavyzdžiu.

Kiekvienas iš mūsų yra lyderis, savo darbais įkvėpiantis kitus.

Kurti patirtis.

Mums svarbiausia – žmogus, nesvarbu ar tai keleivis, partneris ar kolega. Siekiame kurti aplinką, kurioje gera būti.

LTOU vadovaujasi darnaus vystymosi (angl. Sustainability) principais ir savo veikloje siekia integruotai valdyti bei suderinti ekonominius, socialinius ir aplinkosauginius veiksnius.

LTOU2025-2028m.strateginisveiklosplanasbuvopatvirtintas2024m.gruodžio19d.valdybosnutarimu Nr. 1VN-34x. 2025 m. LTOU pagrindinių strateginių tikslų rodikliai pateikiami 1 lentelėje.

LTOU 2026 - 2029 m. strateginis veiklos planas (SVP) buvo patvirtintas 2025 m. gruodžio 18 d. valdybos nutarimu Nr. 1VN-29. 2025 m. LTOU strateginių tikslų rodiklių ir uždavinių lentelė pateikiama SVP 2 priede.

1 LENTELĖ. 2025 m. Pagrindiniai strateginių tikslų rodikliai

Rodikliai	Rodiklių matavimo vienetai	Planas 2025 m.	Faktas 2025 m.
Lojalių oro uostams keleivių (NPS Promoters) rodiklis	Proc.	63	74
Keleivių skaičius	Mln.	6,8	7,2
Koreguota EBITDA	Mln. Eur	23	25,1

Kiti svarbiausi 2025 m. įvykiai ir rezultatai:

- Rekordinis pajamų ir pelningumo augimas, beveik 7 mln. Eurų įnašas į valstybės biudžetą;
- Pasiektas didžiausias keleivių skaičius per LTOU istoriją – 7,16 mln., t. y. daugiau negu 8 proc. lyginant su 2024 metais;
- Sugrąžinta Baltijos lyderystė po 20 metų – LTOU rinkos dalis 2025 m. siekė 40,3 %, aplenkiant Rygos oro uostą.
- Atidarytos 7 naujos skrydžių kryptys;
- Iš Lietuvos buvo vykdoma 113 kryptių su 16 oro linijų.
- Pritrauktos naujos oro bendrovės: „FlyDubai“, siūlanti tiesioginį susisiekimą su Dubajumi bei patogius jungiamuosius skrydžius su Azija, ir „Israil“, jungianti Lietuvą su Izraeliu;
- Pradėti užsakomieji skrydžiai iš Palangos oro uosto;
- Pasiektas rekordinis NPS rodiklis 74%;
- Gauta ACI klientų patirties II lygio akreditacija;
- Spalio–gruodžio mėn. įvyko intensyvios hibridinės atakos, paveikė ~350 skrydžių ir 51 tūkst. keleivių;
- Gautas VKC gerosios valdysenos įvertinimas A;
- Įgyvendinamos darnumo, ESG (angl. „Environmental, social and governance“) bei nulinės CO2 (angl. „net-zero“) programos.
- Vykdytas sistemingas rizikų valdymas, vidinės kontrolės stiprinimas ir gerosios valdysenos praktikų taikymas, siekiant aukščiau standartų visose vertinimo kategorijose (skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas).
- Įvyko 13 valdybos posėdžių ir papildomai priimti 4 nutarimai Bendrovei aktualiais klausimais pagal valdybos kompetenciją nešaukiant posėdžių.

Svarbiausi įvykiai ir įmonės veiklos rezultatai 2025 m.

sausis	vasaris	kovas	balandis	gegužė	birželis
Pasiruošimas startui: Vilniaus oro uosto naujajame išvykimo terminale vyko masinis testavimas.	Naujojo išvykimo terminalo T4 atidarymas.	Baigta Kauno oro uosto šiaurinio perono plėtra: sukurta daugiau vietos civiliniams ir kariniams orlaiviams.	Lietuvos oro uostai šiame tyrime „Reputacijos indeksas“ pripažinta kaip geriausių reputaciją turinti organizacija tarp valstybės valdomų įmonių.	Rekordinis pajamų ir pelningumo augimas, beveik 7 mln. eurų įnašas į valstybės biudžetą.	Tarptautinė ekspertų komisija išrinko geriausią būsimą Vilniaus oro uosto atvykimo terminalo architektūrinę idėją - pirmoji vieta atiteko gerai visame pasaulyje žinomo „Zaha Hadid Architects“ architektų biuro pasiūlytai idėjai.
liepa	rugpjūtis	rugsėjis	spalis	lapkritis	gruodis
Prasidėjo svarbus Vilniaus oro uosto modernizacijos etapas: rekonstruojamos senųjų išvykimo terminalų erdvės.	Atnaujinti triukšmo žemėlapiai - galimybė mažinti poveikį gyvenantiems šalia oro uostų.	Vilniaus Čiurlionio oro uoste iškilmingai atidengtas simbolinis Mikalojaus Konstantino Čiurlionio autografas menininko 150 metų jubiliejaus proga.	Nuostolius dėl balionų patyrę Lietuvos oro uostai telkia partnerius teisei kovai. Inicijuoti teisiniai procesai, siekiant apginti bendrovės bei partnerių interesus ir sumažinti reputacinę žalą.	Kauno oro uosto terminalo erdvės atidarytos keleiviams: išaugęs plotas, atnaujintos technologijos ir geresnė keleivių patirtis.	Vilniaus oro uosto išvykimo terminalas pelnė geriausio Lietuvoje visuomeninio projekto apdovanojimą.

LIETUVOS ORO UOSTAI
VNO KUN PLQ

2. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO ORGANAI

Lietuvos oro uostai nuosavybės teise priklauso valstybei. Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos (toliau – LR) susisiekimo ministerija. **Ji atlieka šias nurodytas funkcijas:**

- I. Keičia bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- II. Keičia bendrovės buveinę;
- III. Renka ir atšaukia valdybos narius;
- IV. Renka ir atšaukia auditorių ar audito įmonių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- V. Renka ir atšaukia auditorių, audito įmonių arba nepriklausomą tvarkumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugos teikėją tvarkumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugoms teikti, kai pagal įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą į vadovybės ataskaitą privaloma įtraukti informaciją tvarkumo klausimais;
- VI. Nustato bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- VII. Priima sprendimą konvertuoti bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtina akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- VIII. Priima sprendimą keisti bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;
- IX. Tvirtina metinių finansinių ataskaitų rinkinį, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- X. Priima sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;

Bendrovės veiklą reglamentuoja plati nacionalinių, ES ir tarptautinių teisės aktų visuma, žemiau pateiktas sąrašas apima pagrindinius, tiesiogiai bendrovės veiklai taikomus teisės aktus:

- Lietuvos Respublikos aviacijos įstatymas;
- Lietuvos Respublikos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių įstatymas;
- Lietuvos Respublikos triukšmo valdymo įstatymas;
- Antžeminių paslaugų teikimo oro uostuose taisyklės;
- Rinkliavų už naudojimąsi oro uostais nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašas;
- Civilinės aviacijos saugos programos patvirtinimo aprašas;
- Aviacijos saugumo mokymų tvarkos aprašas;
- Keleivių, bagažo, pašto ir krovinių vežimo orlaiviais taisyklės;
- Skrydžių, kuriais vežami labai svarbūs asmenys, vykdymo tvarkos aprašas;
- Tarptautinių oro uostų žemės nuomos mokesčio apskaičiavimo tvarkos ir dydžių aprašas.

- XI. Priima sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- XII. Tvirtina tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- XIII. Priima sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- XIV. Priima sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- XV. Priima sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- XVI. Priima sprendimą reorganizuoti ar atskirti bendrovę ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- XVII. Priima sprendimą pertvarkyti bendrovę;
- XVIII. Priima sprendimus dėl bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- XIX. Priima sprendimą likviduoti bendrovę, atšaukti bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- XX. Renka ir atšaukia bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.
- XXI. Priima sprendimą dėl bendrovės metinių finansinių ataskaitų audito kitais, nei nurodyt Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme ar numatyta bendrovės įstatuose, atvejais.

Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali spręsti ir kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir bendrovės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

Kolegialus valdymo organas – bendrovės valdyba, vienasmenis valdymo organas – bendrovės vadovas. Bendrovės valdymo struktūra nurodyta 1 priede.

Lietuvos oro uostų valdybą sudaro LR susisiekimo ministro įsakymu išrinkti asmenys.

2025 m. valdybą sudarė keturi nepriklausomi ir vienas priklausomas narys: Gediminas Almantas, Eglė Čiužaitė, Dan Strömberg, Tadas Arvydas Vizgirda, Vilius Veitas



2 LENTELĖ. Lietuvos oro uostų valdymo organai

Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
Valdybos pirmininkas	Gediminas Almantas, nepriklausomas valdybos narys, pagrindinės darbovietės neturi, kitos einamos pareigos: - Viešosios įstaigos „Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija“ (įmonės kodas 124241078, buveinės adresas S. Konarskio g. 49, LT-03123 Vilnius) pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys; - Viešosios įstaigos „Atviros Lietuvos fondas“ (įmonės kodas 210063570, buveinės adresas Didžioji g. 5, LT-01128 Vilnius) tarybos narys; - AB „LTG Infra“ (įmonės kodas 305202934, buveinės adresas Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius) valdybos pirmininkas; - AB „Novaturas“ (įmonės kodas 135567698, buveinės adresas A. Mickevičiaus g. 27, LT-44245 Kaunas) valdybos pirmininkas; - AB „KN Energies“ (įmonės kodas 110648893, buveinės adresas Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda) nepriklausomas valdybos narys; - Lietuvos Raudonojo kryžiaus draugija (įmonės kodas 190679146, buveinės adresas Statybininkų g. 12, LT-50127 Kaunas) strateginių partnerysčių vadovas; - Vizituojantis dėstytojas – Thunderbird globalios valdysenos mokykla, Finiksas, AZ, JAV.	- Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; - Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; - Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.
Valdybos nariai	Eglė Čiužaitė nepriklausoma valdybos narė, pagrindinės darbovietės neturi, kitos einamos pareigos: - AB „Miesto gijos“ (įmonės kodas 124135580, buveinės adresas Elektrinės g. 2, LT-03150 Vilnius) nepriklausoma valdybos narė, audito komiteto pirmininkė; - VšĮ „Jaunimo linija“ (įmonės kodas 302594405, buveinės adresas Vingrių g. 6, LT-01141 Vilnius) valdybos narė; - UAB „Akropolis Group“ (įmonės kodas 302533135, buveinės adresas Ozo g. 25, LT-07150 Vilnius) nepriklausoma audito komiteto narė; - UAB „MAXIMA grupė“ (įmonės kodas 301066547, buveinės adresas Ozo g. 25, LT-07150 Vilnius) nepriklausoma audito komiteto narė. Tadas Vizgirda, nepriklausomas valdybos narys, pagrindinė darbovietė - UAB „Shift4 Payments Lithuania“ (įmonės kodas 304341621, buveinės adresas A. Goštauto g. 40A, LT-03163 Vilnius) generalinis direktorius; - UAB Shift4 Services (įmonės kodas 306660468, buveinės adresas A. Goštauto g. 40A, LT-03163 Vilnius) generalinis direktorius; - Asociacijos „American Chamber of Commerce in Lithuania“ (įmonės kodas 223908210, buveinės adresas Konstitucijos pr. 26, LT-08105 Vilnius) valdybos pirmininkas; - UAB Revel Systems (įmonės kodas 303480970, buveinės adresas Konstitucijos pr. 21C, LT-08130, Vilnius) aukštesnio lygio vadovas. Dan Strömberg, nepriklausomas valdybos narys, pagrindinės darbovietės neturi, kitos einamos pareigos – „SIA Tet“ (įmonės kodas 40003052786, buveinės adresas 105 Dzirnau iela Ryga, LV-1011 Latvija) stebėtojų tarybos narys Vilius Veitas, priklausomas valdybos narys, pagrindinė darbovietė - Lietuvos ryšių pareigūnas Europos oro navigacijos saugos organizacijoje (EUROCONTROL) (adresas Rue de la Fusée 96, 1130 Briuselis) (nuo 2025-09-01), Transporto atašė Lietuvos nuolatinėje atstovybėje ES (adresas Rue Belliard 41-43, 1040 Briuselis) (civilinė aviacija, laivyba) (iki 2025-09)	- Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro (Master of Science) laipsnis – Aarhus University, School of Business and Social Sciences, Danija - Verslo administravimo bakalauro laipsnis (finansų kryptis) – Bellevue University, JAV - Baigusi „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių mokymų programą - BSBA in Business Administration – Kaplan University, JAV „Baltic Institute of Corporate Governance“ bendrovių valdymo programa - IHM verslo mokyklos / Stokholmo universiteto (Švedija) finansų studijos; - IHM verslo mokyklos (Švedija) rinkodaros studijos. - Vadybos ir verslo administravimo magistras - Inžinierius lakūnas – Vilniaus Gedimino technikos universitetas



Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
Generalinis direktorius	Simonas Bartkus	- Vadovų studijos, Strateginis marketingo valdymas, Stanford University Graduate School of Business, 2012; - Europos ekonominių studijų magistras, VU, 2008; - Ekonomikos bakalauras, VU, 2005
Infrastruktūros departamento direktorius	Arnas Dūmanas	- Norwegian Business School ir ISM vadovų verslo vadybos magistras, 2020 - Statybos inžinerijos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2006
Operacijų departamento direktorius	Valdas Stropus	- ISM vadovų verslo vadybos magistras, 2025 - Aviacijos inžinerijos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2006
Komercijos departamento direktorė	Gintarė Norvilaitė-Tautevičė	- ISM vadovų verslo vadybos magistras, 2024 - Tarptautinės rinkodaros ir vadybos magistras, ISM ekonomikos ir vadybos universitetas, 2014 - Ekonomikos bakalauras, Vilniaus universitetas, 2011
Saugos, saugumo ir atsparumo departamento direktorius	Vidas Kšanas	- Verslo administravimas, Baltijos vadybos institutas, 2008 - Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vytauto Didžiojo universitetas, 2008 - Vadybos ir verslo administravimo bakalauras, Vilniaus universitetas, 2003
Finansų departamento direktorius	Petras Akstinas	VG TU Verslo vadybos bakalauras, 2000
Žmonių ir kultūros departamento direktorė	Natalja Andreičiuk	- Psichologijos bakalauras Klaipėdos Universitetas, 2006 - Verslo psichologijos magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2009
Teisės ir atitikties departamento direktorė	Diana Bankauskienė	- Verslo teisės magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2015 - Teisės bakalauras, Mykolo Romerio universitetas, 2013
Keleivių patirties ir skaitmenizavimo departamento direktorė	Nerilė Mažeikienė	- Ekonomikos bakalauras, Vilniaus universitetas, 2000 - Valstybės finansų magistras, Vilniaus universitetas, 2002 - Tarptautinės vadybos magistras, Tarptautinė verslo mokykla, 2006 - Verslo administravimo vadovų magistras, Baltic Management Institute, 2016 - Profesionalių valdybos narių mokymai, Baltic Institute of Corporate Governance, 2016

Įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių išrinkimui taikomos įvairios politikos, susijusios su lytimi, kitais aspektais, tokiais kaip amžius, negalia, išsilavinimas, profesinė patirtis, aprašymas bei šios politikos tikslai, jos įgyvendinimo būdai ir rezultatai ataskaitiniu laikotarpiu pateikiami Tvarumo ataskaitos S1-9 dalyje „Įvairovės metrika“. Gairėse įtvirtinta nuostata, kad LR susisiekimo ministerija generalinio direktoriaus ir valdybos narių atrankose laikosi lygiatėsiškumo, nediskriminavimo, skaidrumo principų bei konfidencialumo ir nešališkumo reikalavimų.

Kolegialių organų atrankos kriterijai

Kandidatų į kolegialų priežiūros ar valdymo organą atranką vykdo LR susisiekimo ministerija vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 631 aktualia redakcija. Nutarimu patvirtintame Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše nustatyti esminiai principai ir procesai:

- Autonomiškumas.** Tai apima nepriklausomų kolegialaus organo narių paskyrimą bei apribojimus valstybės politikams dalyvauti šių organų veikloje. Visoms valstybės valdomoms įmonėms (VVI) taikomas reikalavimas, kad tiesiogiai akcininko (savininko) renkamame kolegialiaame organe nepriklausomumo kriterijus atitinkantys nariai sudarytų ne mažiau kaip pusę kolegialaus organo narių. Tuo tarpu valstybės politikai ar politinio pasitikėjimo valstybės tarnautojai į VVI kolegialius organus skiriami būti negali.
- VVI kolegialūs organai sudaromi remiantis kompetencijų principų bei atsižvelgiant į konkrečios VVI veiklos specifiką ir strateginius tikslus.** Teisės aktuose numatyta, kad VVI kolegialus organas privalo turėti tinkamas kompetencijas strateginio planavimo ir valdysenos srityje, finansų valdymo srityje bei ūkio šakos, kurioje veikia VVI, srityje. Kitos reikalingos kompetencijos formuojamos pagal individualų poreikį. Remiantis šiuo principu vykdoma kolegialaus organo narių atranka.
- Profesionali ir skaidri atranka.** Nepriklausomų narių atrankai taikomos detalios atrankos procedūros, apimančios žingsnius nuo atrankos iniciavimo iki paskyrimo kolegialaus organo nariu. Nustatytos atrankos procedūros yra viešos bei vadovaujasi detalaus kandidatų patikrinimo principu, kai kandidatą įvertina tiek profesionali atrankų agentūra, tiek specialiai atrankai sudaryta atrankos komisija.
- Įgalinta.** Valstybės valdomų bendrovių (VVB) kolegialių organų funkcijos neskiria nuo pasaulinių valdysenos praktikų, t. y. šie organai vadovaujasi visuotinai pripažįstamais korporatyvinės valdysenos principais: skiria ir atšaukia įmonės vadovą, tvirtina įmonės strategiją bei vykdo įmonės strategijos įgyvendinimo priežiūrą. Šiuo metu apribotos yra valstybės įmonių (VI) teisinį statusą turinčių VVI valdybų funkcijos, kurios daugiau veikia tik kaip patariamieji organai.

2.1 VALDYBOS FUNKCIJOS

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės veiklos strategiją, įskaitant Bendrovės veiklos biudžetą;
- vadovybės ataskaitą;
- Bendrovės metinius tikslus, kurių pagrindu darbuotojams gali būti mokama kintamoji atlygio dalis;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybės;
- pareigybės, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- Bendrovės paramos valdymo taisykles;
- Bendrovės veiklos politikų, kurias tvirtina valdyba, sąrašą ir šiame sąrašė nurodytas veiklos politikas;
- nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija;
- renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Pritaria filialų ir atstovybių vadovų kandidatūroms;
- priima sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- priima sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- priima sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų investavimo, perleidimo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- priima sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priima sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, kuri yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
- priima sprendimus dėl lėšų skolinimo ar skolinimosi, įskaitant, bet neapsiribojant, sprendimus dėl bet kokių paskolos ar kreditavimo sutarčių sudarymo, kurių kiekvieno sandorio suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, ir (arba) esamų paskolos ar kreditavimo sutarčių keitimo, kai keitimo vertė yra lygi arba viršija 1 000 000 eurų;

Priima sprendimus pritarti Bendrovės vadovui:

- sudaryti prekių, paslaugų ir darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 eurų be PVM;
- sudaryti Bendrovės turto įkeitimo sandorius;
- sudaryti ir nutraukti rinkos ekonomikos sąlygomis veikiančio veiklos vykdytojo kriterijus atitinkančius sandorius, kai bendrovė kartu su viešai atrinktu partneriu investuoja į skrydžių maršrutų plėtros skatinimą;

- dėl visų sprendimų, susijusių su turtu, kuris sudaro oro uostų infrastruktūrą (perleidimo, įkeitimo ar kitokio daiktinių teisių suvaržymo, garantavimo, laidavimo ar kitu būdu jais užtikrinimo savo ir kitų asmenų prievolių įvykdymą, nuomos, panaudos ar perdavimo kitiems asmenims naudotis kitu būdu, pripažinimo nereikalingu arba netinkamu (negalimu) naudoti ir kt.)
- atlikti sandorių (kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 Eur) keitimus, jeigu prekių ir paslaugų sutarties vertė didėja daugiau kaip 10 proc. sutarties vertės, o darbų sutarties vertė didėja daugiau kaip 15 proc. sutarties vertės ir toks prekių ir paslaugų vertės ar darbų sutarties vertės didėjimas sudaro ne mažiau kaip 250 000 eurų be PVM.



Valdyba gali spręsti ir kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus klausimus.



Vykę posėdžiai: 2025 m. vyko 14 valdybos posėdžių.



2.1.1. PAGRINDINIAI SVARSTYTI KLAUSIMAI

Kasmėnesinė Bendrovės veiklos apžvalga; Valdybos kompetencijai priskiriamų pirkimų sąlygų svarstymas ir sandorių tvirtinimas; Vidaus audito veiklos ataskaita ir veiklos planas 2025 m.; 2024 m. Audito ir rizikų komiteto ataskaita ir veiklos planas 2025 m.; Metinis LTOU 2025 m. pirkimų planas; Priemonių planas pagal LTOU 2024 m. VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą; Rizikų valdymo situacijos pristatymas; Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatų pristatymas; Bendrovės 2025 m. metiniai tikslai ir KPIs įmonės aukščiausio lygio vadovų komandai – 2025 m. tikslai; Valdybos veiklos savijisvertinimas; 2025 m. metinių tikslų nustatymas Bendrovės vadovui; Ilgalaikių plėtros planų (masterplanų) įgyvendinimo programos aptarimas; Net Zero strategijos ir jos įgyvendinimo pristatymai; IT ir kibernetinio saugumo tobulinimo priemonių peržiūra; Bendrovės 2024 m. metinių veiklos ir finansinių rezultatų pristatymas. Nepriklausomo audito ataskaita; LTOU generalinio direktoriaus veiklos už 2024 m. įvertinimas; Saugos lygio veiksmų analizės pristatymas; Elektrinių autobusų veikimo modelių pristatymas; Saulės ir vėjo jėgainių projektų, įgyvendinamų pagal bendrovės energetikos ir atsinaujinančiosios energijos plėtros strategiją, galimybių analizė; Lūkesčių laiško progreso įgyvendinimo aptarimas; LTOU darnumo/ ESG praktikų stiprinimo veiksmų planas ir įgyvendinimo eiga; LTOU strategijos aptarimas; Rizikų po T4 atidarymo aptarimas; Skolinimosi opcijų pristatymas; Naujos internetinės svetainės projekto pristatymas; Prekės ženklų atnaujinimo pristatymas; 2025 m. LTOU biudžeto peržiūra; Automobilių stovėjimo aikštelių pajėgumų ir būsimos plėtros pristatymas; Oro uosto rinkliavos; LTOU galimybė vykdyti nekilnojamojo turto plėtrą pagal „Build-to-Suit“ modelį; Taršos valdymo situacijos aptarimas; Skrydžių vystymo strategija; NPS ir ASQ rezultatų aptarimas; LTOU vertybės; Atitikties valdymas; Maršrutų, veikiančių pagal rizikos pasidalijimo modelį, aptarimas; Pagrindinių rizikų sąrašo peržiūra; Dronų valdymo situacijos pristatymas; Atlygio politikos peržiūra; Strateginis investicijų planavimas; Krovinių verslo plėtra; Naujo lūkesčio laiško aptarimas; Operacijų centro pristatymas; Atsparumo politikos pristatymas ir tvirtinimas; Tvarumo politikos pristatymas ir tvirtinimas; Dronų ir oro balionų incidentų aptarimas; Bendrovės 2026 m. biudžeto ir veiklos KPIs svarstymas ir tvirtinimas; LTOU keleivių segmentavimo tyrimo rezultatų pristatymas; Bendrovės strateginio veiklos plano 2026-2029 m. svarstymas ir tvirtinimas; Bendrovės organizacinės struktūros tvirtinimas; VNO - LCY maršruto veiklos apžvalga bei sprendimas dėl maršruto tęstinumo 2026 m. valdybos veiklos planas.

Valdyba 2025 m. pritarė žemiau išvardintų Bendrovės sandorių sudarymui (nurodomos pradinės sandorių vertės):

1. 2025 m. vasario 20 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo „Daugiaaukštės automobilių stovėjimo aikštelės KUN statybos darbai“ laimėtoju UAB „KRS“, sutarties vertė 7 135 518,88 Eur be PVM. Su sąlyga, kad: 1) nebus gauta pretenzijų arba jos bus atmestos, 2) nebus gauta neigiama Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos išvada.
2. 2025 m. balandžio 15 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė pritarti sandorio sudarymui su viešojo pirkimo „T2 T3 terminalų rekonstrukcijos darbai“ laimėtoju UAB „KRS“, sutarties vertė 14 988 786,56 Eur be PVM. Su sąlyga, kad: 1) nebus gauta pretenzijų arba jos bus atmestos, 2) nebus gauta neigiama Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos išvada.
3. 2025 m. birželio 17 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė pritarti sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju UAB „Achema Gas Trade“ dėl elektros energijos tiekimo paslaugų teikimo už 8 424 000,00 EUR be PVM.
4. 2025 m. liepos 24 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė patvirtinti banko paskolos sutarties su „North Investment Bank“ (NIB) dėl 20 mln. eurų sudarymą.
5. 2025 m. rugpjūčio 4 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė pritarti sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju COBUS Industries GmbH sudarymui dėl elektrinių autobusų įsigijimo ir susijusių paslaugų teikimo Vilniaus oro uostui už bendrą 9 106 200,00 EUR sumą (be PVM), jeigu bus įvykdytos šios sąlygos: 1.1. Gauta teigiama nuomonė iš Nacionaliniam saugumui svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos; 1.2. Sandorį patvirtina akcininkas pagal Bendrovės įstatų 28 ir 45 punktus.
6. 2025 m. rugsėjo 25 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė pritarti sandorio sudarymui su viešojo pirkimo konkurso laimėtoju UAB „Iksados“ gamybinis ir techninis centras dėl oro uosto gaisrinių automobilių už bendrą 3 889 600,00 EUR sumą be PVM, su sąlyga, kad išorinis finansavimas turi būti siekiamas net ir po sutarties pasirašymo, o prieš atliekant bet kokius mokėjimus apie tai turi būti pranešta valdybai.
7. 2025 m. rugsėjo 25 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė pritarti sandorio sudarymui su viešojo pirkimo konkurso laimėtoju „Zaha Hadid Architects, Ltd“ dėl VNO keleivių terminalo plėtos projekto projektavimo paslaugų, kurių sutarties vertė yra 7 900 000 EUR be PVM. Su sąlyga, kad dokumentai, patvirtinantys, jog nėra pagrindų pašalinti ir kad atitinkami kvalifikaciniai reikalavimai yra įvykdyti, atitiks reikalavimus.
8. 2025 m. gruodžio 1 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu nutarė pritarti sandorio sudarymui su viešojo pirkimo konkurso laimėtoju, jungtinės veiklos partneriais UAB „CNC Cleaning“ ir SIA „Concord Service Group“, dėl valymo paslaugų teikimo Vilniaus oro uosto patalpoms už maksimalią sandorio vertę 2 800 000 EUR be PVM su sąlyga, kad pretenzijų negauta arba jos atmestos.

2.1.2. NARIŲ POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS

Bendras vidutinis narių lankomumo procentas 2025 m. buvo 94,29 procentai (3 lentelė).



3 LENTELĖ. Posėdžių lankomumas

Eil. nr.	Posėdžio data	Dalyvavusių narių skaičius	Dalyvavo	Nedalyvavo	Iš viso narių	Lankomumo proc.
1.	Sausio 17 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė, Tadas Vizgirda Gediminas Almantas, Dan Strömberg, Vilius Veitas		5	100 %
2.	Vasario 20 d.	5 nariai			5	100 %
3.	Kovo 20 d.	5 nariai			5	100 %
4.	Balandžio 15 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė, Tadas Vizgirda Gediminas Almantas, Dan Strömberg	Vilius Veitas	5	80 %
5.	Gegužės 22 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė, Tadas Vizgirda Gediminas Almantas, Dan Strömberg, Vilius Veitas		5	100 %
6.	Birželio 17 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė, Gediminas Almantas, Dan Strömberg, Vilius Veitas	Tadas Vizgirda	5	80 %
7.	Liepos 24 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė, Tadas Vizgirda Gediminas Almantas, Dan Strömberg, Vilius Veitas		5	100 %
8.	Rugpjūčio 4 d.	5 nariai			5	100 %
9.	Rugpjūčio 28 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė, Gediminas Almantas, Dan Strömberg, Vilius Veitas	Tadas Vizgirda	5	80 %
10.	Rugsėjo 25 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė, Tadas Vizgirda Gediminas Almantas, Dan Strömberg, Vilius Veitas		5	100 %
11.	Spalio 23 d.	5 nariai			5	100 %
12.	Lapkričio 21 d.	5 nariai			5	100 %
13.	Gruodžio 1 d.	5 nariai			5	100 %
14.	Gruodžio 18 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė, Tadas Vizgirda Gediminas Almantas, Dan Strömberg	Vilius Veitas	5	80 %

2.1.3. GAUTAS ATLYGIS UŽ NARIO PAREIGAS

Atlygio mokėjimo valdybos nariams tvarką nustato 2015 m. spalio 14 d. LRV nutarimu Nr. 1092 patvirtintas valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašas. Valdybos nariams mokamas Susisiekimo ministerijos nustatytas mėnesinis atlygis, kuris sudaro 2 526 Eur (du tūkstančiai penki šimtai dvidešimt šeši eurai, neatskaičius mokesčių). Tuo atveju, kai valdybos narys yra valstybės tarnautojas – jo mėnesinis atlygis yra 1 263 Eur (vienas tūkstantis du šimtai šešiasdešimt trys eurai, neatskaičius mokesčių). Valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 368 Eur (trys tūkstančiai trys šimtai šešiasdešimt aštuoni eurai, neatskaičius mokesčių).

Jeigu vykdamas Valdybos nario veiklą reikia patirti pagristų (įskaitant kelionės (transporto) ir nakvynės) išlaidų, Bendrovė kompensuoja tokias pagrįstas kelionės išlaidas. Valdybos nariams 2025 m. kompensuota išlaidų už 14 322,6 Eur.

4 LENTELĖ. 2025 m. priskaičiuotas atlygis valdybos nariams

Vardas, pavardė	Pozicija	Buvimo valdybos nariu laikotarpis 2025 m.	Priskaičiuotas atlygis už darbą 2025 m. su mokesčiais
Gediminas Almantas	Pirmininkas (nepriklausomas)	2025 01 01 – 2025 12 31	40 416 Eur
Eglė Čiužaitė	Narys (nepriklausomas)	2025 01 13 – 2025 12 31	30 312 Eur
Tadas Vizgirda	Narys (nepriklausomas)	2025 01 01 – 2025 12 31	30 312 Eur
Dan Strömberg	Narys (nepriklausomas)	2025 01 01 – 2025 12 31	30 312 Eur
Vilius Veitas	Narys (valstybės tarnautojas)	2025 01 18 – 2025 12 31	15 156 Eur

5 LENTELĖ. LTOU valdybos narių kadencijos pradžia / pabaiga

Narys	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Eglė Čiužaitė	2024 03 23	2028 03 23
Tadas Vizgirda	2024 03 23	2028 03 23
Gediminas Almantas	2024 03 23	2028 03 23
Dan Strömberg	2024 03 23	2028 03 23
Vilius Veitas	2024 04 18	2028 03 23

2025 m. Lietuvos oro uostų valdyba veikė kryptingai ir rezultatyviai, užtikrindama strateginių tikslų įgyvendinimą bei stabilų įmonės veiklos progresą. Valdyba efektyviai prižiūrėjo pagrindinius infrastruktūros projektus, tarp jų – Vilniaus oro uosto T4 terminalo atidarymą ir Kauno oro uosto plėtros užbaigimą, taip pat užtikrino finansinį augimą ir rekordinius veiklos rodiklius: aptarnauti 7,16 mln. keleivių ir susigrąžinta Baltijos rinkos lyderystę.

Valdyba dirbo aktyviai glaudžiai bendradarbiaudama su vadovybe, kas lėmė sklandų sprendimų priėmimą ir kontrolės užtikrinimą. Priimti sprendimai sustiprino rizikų valdymą, investicinių projektų priežiūrą ir tvarumo kryptį, sudarydami prielaidas tolesnei subalansuotai plėtrai ir ilgalaikės vertės kūrimui akcininkui bei suinteresuotosioms šalims. Tais atvejais, kai valdybos narys nedalyvavo posėdyje, jis savo poziciją pateikė raštu.

2.2. AUDITO IR RIZIKŲ KOMITETAS

Pagrindinis Audito ir rizikų komiteto uždavinys – teikti Valdybai pastabas ir / ar pasiūlymus dėl finansinės atskaitomybės, vidaus ir išorės audito, tvarumo užtikrinimo, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų Bendrovėje veikimo.

6 LENTELĖ. Lietuvos oro uostų audito ir rizikų komiteto sudėtis (nuo 2024 m. birželio 3 d.)

Komiteto sudėtis	Vardas, pavardė, patirtis	Išsilavinimas
Komiteto pirmininkė	Eglė Čiužaitė , deleguota valdybos narė. AB „Miesto gijos“ nepriklausoma valdybos narė, Audito komiteto pirmininkė, VŠĮ „Jaunimo linija“ valdybos narė, UAB Akropolis Group nepriklausoma audito komiteto narė, MAXIMA GRUPĖ, UAB nepriklausoma audito komiteto narė Kompetencijų sritys: strateginis planavimas ir valdymas, infrastruktūros projektų valdymas ir plėtra, finansų valdymas.	- Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro (Master of Science) laipsnis – Aarhus University, School of Business and Social Sciences, Danija; - Verslo administravimo bakalauro laipsnis (finansų kryptis) – Bellevue University, JAV; - Baigusi „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių mokymų programą.
	Edita Malūkienė , nepriklausoma narė. UAB „Gaudera“ direktorė, atestuotoji auditorė, AB „Kelių priežiūra“ audito komiteto narė, Lietuvos auditorių rūmų prezidiumo narė. Kompetencijų sritys: nepriklausomas finansinių ataskaitų auditas, apskaita, mokesčiai, veikla kolegialiuose organuose.	- Vilniaus Universitetas, gamybos ekonomikos ir valdymo bakalauro laipsnis; - Vilniaus universitetas, verslo vadybos ir administravimo magistro laipsnis.
Komiteto narys	Gediminas Šiušas , Gediminas Šiušas, nepriklausomas narys (nuo 2024 m. gruodžio 6 d.). Convera Europe Financial S.A. įgaliotas vadovas, Convera Singapore Pte Ltd valdybos narys, Convera Singapore Financial Pte Ltd, “Convera Australia Pty Ltd” ir “Convera Australia Pty Ltd (NZ Branch)” valdybos narys. Kompetencijų sritys: rizikų valdymas, finansų valdymas, auditas ir apskaita, vidaus kontrolė.	- Stokholmo ekonomikos aukštoji mokykla Rygoje, ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras; - Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras; - Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras.

2.2.1. KADENCIJŲ PRADŽIA / PABAIGA

Bendrovėje veikia Audito ir rizikų komitetas. 2024 m. birželio 3 d. Nr. 1VN-18 Lietuvos oro uostų valdyba patvirtino naujos kadencijos komitetą 4 metų kadencijai, iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos, t.y. iki 2028 m. kovo 23 d.

7 LENTELĖ. LTOU valdybos narių kadencijos pradžia / pabaiga

Narys	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Eglė Čiužaitė	2024 06 03	2028 03 23
Edita Malūkienė	2024 06 03	2028 03 23
Gediminas Šiušas	2024 12 06	2028 03 23

2.2.2. PAGRINDINĖS AUDITO IR RIZIKŲ KOMITETO FUNKCIJOS

Lietuvos oro uostų valdybos 2024 m. gruodžio 19 d. posėdyje nutarimu Nr. 1 VN-36 patvirtinti nauji Audito ir rizikų komiteto sudarymo ir veiklos nuostatai.

Audito ir rizikų komitetas atlieka funkcijas, apibrėžtas šiose pagrindinėse veiklos srityse:

- finansinės atskaitomybės ir (arba) tvarumo atskaitomybės procesų, reikalingų finansinėms ataskaitoms ir vadovybės ataskaitoje teikiamai informacijai tvarumo klausimais parengti, stebėseną;
- vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei ir (arba) tvarumo atskaitomybei, skirtų korupcijos, užsienio pareigūnų papirkimo sudarant tarptautinius sandorius, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijai veiksmingumo stebėseną (plačiau Tvarumo ataskaitos G1-3 „Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas“ ir G1-4 „Korupcijos ar kyšininkavimo atvejai“ dalyse);
- metinių finansinių ataskaitų audito ir (arba) metinės tvarumo atskaitomybės užtikrinimo stebėseną; Valdybos pirmininko ir vadovo informavimas apie audito rezultatus, audito metu iškilusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, paaiškinimas, kaip šis auditas ir (arba) tvarumo atskaitomybės užtikrinimas prisidėjo prie finansinių ataskaitų ir (arba) informacijos tvarumo klausimais patikimumo bei koks buvo ARK vaidmuo;
- auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės (įmonių) atrankos procedūros atlikimo stebėseną, rekomendacijos, kurį (kuriuos) auditorių (auditorius) arba audito įmonę (įmones) paskirti, pateikimas;
- vidaus audito funkcijos veiksmingumo, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo, stebėseną;
- kitų pareigų, numatytų veiklos nuostatuose, išorės teisės aktuose ir Valdybos sprendimuose, vykdymas.



Vykę posėdžiai: 2025 m. įvyko 13 posėdžių.

2.2.3. PAGRINDINIAI SVARSTYTI KLAUSIMAI

Rekomendacijos teikimas valdybai dėl audituotų metų finansinių ataskaitų; auditoriaus atrankos procedūros atlikimo stebėseną, rekomendacijos valdybai dėl audito įmonės paskyrimo pateikimas; tarpinio ir metinio finansinio audito eigos stebėseną; Bendrovės finansinių rezultatų stebėseną ir vertinimas; Vidaus audito skyriaus veiklos vertinimas, metinių, ilgalaikių planų ir veiklos ataskaitų peržiūra, vidaus audito ataskaitų informacijos vertinimas; Vidaus audito skyriaus vadovo veiklos vertinimas ir tikslų formulavimas; korupcijos prevencijos, pinigų plovimo prevencijos veiksmingumo stebėseną, ir priežiūros vertinimas; rizikos vertinimo ir valdymo sistemos veiksmingumo vertinimas ir rekomendacijų valdybai teikimas; Bendrovės strateginių rizikų valdymo stebėseną; išorės ir vidaus audito bei išorės institucijų rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas; strateginių projektų įgyvendinimo eigos stebėseną; kibernetinio saugumo užtikrinimo stebėseną; sandorių su susijusiomis šalimis tvarkos, proceso stebėseną; atitikties rizikos valdymo vertinimas ir kt.

2.2.4. NARIŲ POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS

Bendras audito komiteto narių lankomumo procentas 2025 m. buvo 100 procentų (8 lentelė).

2.2.5. GAUTAS ATLYGIS UŽ NARIO PAREIGAS

Akinės bendrovės Lietuvos oro uostai valdybos ir jos sudarytų komitetų narių veiklos šiuose organuose apmokėjimo tvarką reglamentuoja LRV 2015 m. spalio 14 d. nutarimas Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“. Audito ir rizikų komiteto narių atlygis nustatomas sutartyse dėl narių veiklos organuose, vadovaujantis LR susisiekimo ministro 2024 m. kovo 8 d. įsakymu Nr. 3-93 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai valdybos narių ir komitetų narių atlygio“ (galioja nuo 2024-03-23).

Nuo 2024 m. kovo 23 d. Audito ir rizikų komiteto nario atlygis yra 1 263 (vienas tūkstantis du šimtai šešiasdešimt trys) Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko mėnesinis atlygis yra 1 895 (vienas tūkstantis aštuoni šimtai devyniasdešimt penki) Eur. Audito ir rizikų komiteto nariams priskaičiuotas atlygis už darbą 2025 m. (su visais mokėtinais mokesčiais ir įmokomis) sudaro 53,05 tūkst. Eur.



Bendras audito komiteto narių lankomumo procentas 2025 m. buvo

100 proc.

8 LENTELĖ. Posėdžių lankomumas 2025 m.

Eil. nr.	Posėdžio data	Dalyvavusių narių skaičius	Dalyvavo	Nedalyvavo	Iš viso narių	Lankomumo proc.
1.	Sausio 16 d.	3 nariai			3	100 %
2.	Sausio 21 d.	3 nariai			3	100 %
3.	Vasario 14 d.	3 nariai			3	100 %
4.	Kovo 17 d.	3 nariai			3	100 %
5.	Balandžio 8 d.	3 nariai			3	100 %
6.	Gegužės 7 d.	3 nariai			3	100 %
7.	Birželio 10 d.	3 nariai	Eglė Čiužaitė Edita Malūkienė Gediminas Šiušas		3	100 %
8.	Liepos 1 d.	3 nariai			3	100 %
9.	Rugpjūčio 19 d.	3 nariai			3	100 %
10.	Rugsėjo 17 d.	3 nariai			3	100 %
11.	Spalio 21 d.	3 nariai			3	100 %
12.	Lapkričio 12 d.	3 nariai			3	100 %
13.	Gruodžio 9 d.	3 nariai			3	100 %

9 LENTELĖ. 2025 m. priskaičiuotas atlygis Audito ir rizikų komiteto nariams

Vardas, pavardė	Pozicija	Buvimo valdybos nariu laikotarpis 2025 m.	Priskaičiuotas atlygis už darbą 2025 m. su mokesčiais
Eglė Čiužaitė	Pirmininkė (valdybos deleguota narė)	2025 01 01 – 2025 12 31	22 740 Eur
Edita Malūkienė	Narė (nepriklausoma)	2025 01 01 – 2025 12 31	15 156 Eur
Gediminas Šiušas	Narys (nepriklausomas)	2025 01 01 – 2025 12 31	15 156 Eur

3. PAGRINDINIAI BENDROVĖS VEIKLAI REIŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

3.1. INVESTICINIŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

Vienas svarbiausių LTOU vykdytų projektų - **VNO T4 išvykimo terminalo statybos ir būtinų technologijų diegimas**. Naujasis išvykimo terminalas buvo atidarytas 2025 m. vasario 4 d., kaip ir buvo planuota. Atidarius naująjį išvykimo terminalą ne tik fizinės terminalo patalpos yra modernesnės ir patogesnės keleiviams, bet taip pat terminalas užtikrina itin svarbias oro uosto veiklas funkcijas. Jame įdiegta nauja registruoto bagažo patikros sistema su dviem EDS (angl. Explosive Detection System) skeneriais, taip pat naujos aviacijos saugumo rankinio bagažo ir keleivių asmeninių daiktų patikros linijos. Šių bei kitų technologinių sprendinių senajame išvykimo terminale buvo neįmanoma atnaujinti dėl senųjų terminalų infrastruktūros apribojimų. VNO programos tikslas yra sukurti infrastruktūrą, kuri būtų pajėgi aptarnauti 2400 kel./val. (viena kryptimi) piko laikų ir daugiau kaip 40 proc. padidinti neaviacines pajamas per keleivį. Programa apima tris pagrindines infrastruktūros dalis – transporto prieigas (angl. landside access), terminalą ir aerodromą (angl. airside). Pasiekus tarpinį VNO plėtros programos tikslą - T4 išvykimo terminalo atidarymą, toliau vykdomi darbai senuosiuose VNO terminaluose, sukuriant patogesnes erdves ir užtikrinant daugiau paslaugų keleiviams. Su T4 terminalo statyba ir esamų terminalų T2, T3 pertvarka sprendžiami išvykstančių keleivių kelionės apribojimai. Atsižvelgiant į numatytus sprendinius VNO ilgalaikio išvystymo planuose (angl. Masterplan), VNO plėtra pradeda naująjį etapą - atvykimo infrastruktūros apribojimų sprendimą, ir 2024 m. pabaigoje buvo paskelbtas naujojo VNO T5 atvykimo terminalo architektūrinės išvystymo idėjos konkursas. 2025 m. birželio mėn. tarptautinė ekspertų komisija išrinko geriausią būsimo Vilniaus oro uosto atvykimo terminalo architektūrinę idėją - pirmoji vieta atiteko gerai visame pasaulyje žinomo „Zaha Hadid Architects“ architektų biuro pasiūlytai idėjai. Siekiant padidinti KUN terminalo aptarnaujamų keleivių pralaidumą, vykdoma KUN plėtros programa, kuri apima terminalo rekonstrukciją, būtinų sistemų atnaujinimą (bagazo sistema, savitarnos sprendinių bei saugos ir saugumo sprendinių diegimą) ir perono išplėtimą. 2025 m. įgyvendinus KUN terminalo plėtros projektą - Kauno oro uostas tapo erdvesnis ir patogesnis keleiviams: išplėsta keleivių registracijos į skrydžius zona, įdiegti papildomi registracijos stalai, padidėjo Sengeno ir ne Sengeno zonos, sukurtos papildomos erdvės laukti skrydžių, pavalgyti ar apsipirkti, išplėstas bagažo atsiėmimo zonos, į terminalo vidų perkeltos ir automobilių nuomos paslaugos. Oro uoste veikia ir du bagažo atsiėmimo takai, prieš plėtrą keleivių bagažui buvo naudojamas tik vienas. 2025 m. pradėta Kauno antžeminės daugiaaukštės parkavimo aikštelės. Kurios atidarymas numatytas 2026 m. vasarą, statyba. Naujoje šiuo metu statomoje daugiaaukštėje aikštelėje turėtų tilpti daugiau kaip 900 automobilių, iš jų – 100 vietų bus skirta žmonių su individualiais poreikiais transportui. Taip pat bus įrengta elektromobilių įkrovimo stotelių ir stovėjimo vietų.

Greta atnaujinto terminalo Kauno oro uoste bus įrengtas ne tik modernus parkavimo pastatas, bet ir išasfaltuota šalia esanti aikštelė, sutvarkyti privažiavimai ir teritorijos gerbūvis, bus atnaujinti inžineriniai tinklai.

Toliau vykdomi ir projektai susiję su atsinaujinančių energijų šaltinių gamyba ir jų naudojimu oro uostuose. Vykdomi daliniai ES finansuojami VNO ir KUN elektros krovimo stotelių aerodromo teritorijose įrengimo darbai. Taip pat vykdomas vienas iš labiausiai keleivių patirtį gerinančių projektų - VNO elektrinių autobusų įsigijimas. Įsigijus elektrinius autobusus ne tik bus mažinamos CO2 emisijos, tačiau keleivių kelionė iš terminalo iki orlaivio ir iš orlaivio iki terminalo bus patogesnė.

Kiti inicijuoti projektai susiję su terminalų rekonstrukcijomis ir technologinių sistemų bei įrangos įsigijimu, modernizavimu, darbo sąlygų darbuotojams gerinimu, sandėliavimo ir krovinių gabenimo, automobilių statymo infrastruktūros plėtra ir kt.

Pagrindiniai nematerialieji ištekliai, tokie kaip skaitmenizacija, klientų patirtis ir darbuotojų kompetencijos, yra esminiai verslo modeliui, nes jie lemia veiklos efektyvumą ir organizacijos konkurencingumą. Technologijų pažanga leidžia optimizuoti procesus, didinti operacinį lankstumą ir kurti naujas vertės kūrimo galimybes. Klientų pasitikėjimas ir kokybiška patirtis stiprina organizacijos poziciją rinkoje, skatindami ilgalaikius santykius ir didesnę paslaugų patrauklumą. Darbuotojų žinios ir gebėjimas prisitaikyti prie pokyčių yra svarbūs organizacijos augimui ir inovacijų diegimui. Plačiau šie ištekliai aprašyti 3.3 „Klientų patirtis“ bei Tvarumo ataskaitos S1-2 „Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai“ ir S1-3 „Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą“ skyriuose.

Informacija apie tyrimus ir plėtrą

2025 metų Vilniaus oro uostas toliau tęsė dalyvavimą inovatyvių vandenilio sprendimų aviacijos sektoriui paieškos projekte. Projekto „BSR HyAirport“ tikslas – ieškoti konkrečių sprendimų kaip pritaikyti oro uostų infrastruktūrą vandeniliu varomiems orlaiviams ateityje, paruošti oro uostus saugoti, perdirbti ir tiekti žaliąjį vandenilį kaip ateities energijos šaltinį aviacijoje.

2025 m. LTOU dalyvavo rengiant ir vertinant Vandeniliu varomų sniego valytuvų saugos galimybių studiją, taip pat siekiant atlikti realius fizinius bandymus su vandeniliu varomu sunkvežimiu, buvo atlikta vidinė ir išorinė mūsų oro uosto ir šalies pasirengimo tokiems bandymams analizė.

3.2. LEAN VADYBOS METODŲ TAIKYMAS

LTOU 2025 m. skyrė dėmesio ir resursų tobulinti savo veiklą, gerinti klientų bei partnerių patirtį siekiant efektyvumo, tvarumo ir konkurencinio pranašumo taikant LEAN filosofiją. Tai padėjo Bendrovei stiprinti procesų aiškumą, mažinti perteklinius veiksmus ir gerinti veiklos nuoseklumą tarp filialų. Dar-

2025 M. VYKDYTI IR TOLIAU ĮGYVENDINAMI PAGRINDINIAI INVESTICINIAI PROJEKTAI:

- MRO infrastruktūros plėtra;
- Baigiamą KUN terminalo rekonstrukcija su būtiniausiomis veiklomis vykdyti technologijomis;
- KUN antžeminės daugiaaukštės parkavimo aikštelės įrengimas;
- Baigiamą išvykimo terminalų T2 ir T3 erdvių rekonstrukcija;
- avarinės būklės objektų rekonstrukcija bei kritiškiausi veiklos tęstinumui būtini technologiniai projektai;
- bendrovės specialaus transporto atnaujinimo programa;
- kiti LTOU inicijuoti investiciniai projektai.

buotojai buvo skatinami kelti idėjas (Kaizen) efektyvinti kasdieninę veiklą.

Per 2025 m. buvo pateiktos 29 idėjos, iš jų įgyvendinta 17. Didžioji dalis įgyvendintų sprendimų nereikalavo reikšmingų investicijų ir buvo paremti vidiniais resursais bei darbuotojų iniciatyva. Reikšminga dalis idėjų buvo pritaikytos plačiai – 12 iš jų turėjo poveikį visiems filialams ir buvo susiję su administracijos darbuotojų kasdienės veiklos efektyvinimu, o dalis jų netiesiogiai palietė ir platesnę organizacijos veiklą.

Vertinant įgyvendintų idėjų pasikartojantį poveikį, taikymo mastą bei jų apimamą veiklą ir darbuotojų skaičių, bendras sutaupymas per metus siekia apie 2364 darbo valandas. Dalis iniciatyvų buvo kompleksinio pobūdžio, apėmė kelias veiklos sritis ir reikšmingą darbuotojų bei partnerių įsitraukimą, todėl jų poveikis organizacijos efektyvumui yra sisteminis ir ilgalaikis. Taip pat dalis iniciatyvų turėjo poveikį tvarumui – preliminarai per metus sumažinamas apie 4 500 popieriaus lapų sunaudojimas, mažinant perteklinį resursų panaudojimą bei nereikalingus veiksmus ir kartu stiprinant teigiamą Bendrovės reputaciją.

Be Lean tobulinimo idėjų valdymo metodo Kaizen Bendrovėje ir toliau aktyviai taikomi bei palaikomi Lean X Matrica bei susirinkimų valdymo įrankis Asaichi. Bendrovės aukščiausio lygio vadovai ir struktūrinių padalinių vadovai strategijos tikslų ir rodiklių planavimui sėkmingai naudoja vieną iš X Matricos formatų. X Matricoje aiškiai matomas ryšys tarp Bendrovės ilgalaikių strateginių tikslų ir tai, ką turime padaryti einamais metais taip užtikrinant vienodą supratimą ir atsekamumą, aiškiai matomos pagrindinės atsakomybės ir tuo užtikrinamas skaidrumas. Bendrovėje yra sudaromos aukščiausio lygio vadovų ir departamentų X Matricos, kurios vizualiai ir aiškiai atvaizduoja iškelto tikslus, prioritetinius projektus bei užduotis su konkrečiais rodikliais ir atsakingais asmenimis. Užtikrinant iškelto tikslų bei užduočių operatyvų valdymą bendrovės struktūriniai padaliniai veda kasdieninius ar savaitinius susirinkimus Asaichi formatu. Susirinkimų metu aptarimai rodiklių pasiekimais, nuokrypiais, išsakomi ir fiksuojami signalai bei svarbios užduotys ir priskiriami atsakingi darbuotojai.

3.3. KELEIVIŲ PATIRTIES GERINIMAS

Sparčiai augant keleivių keliavimo poreikiams ir srautams oro uostuose, tenka susidurti su nemažai iššūkių, siekiant suvaldyti keleivių kelionės procesus, patenkinti augančius keleivių segmentų poreikius bei užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę bei puikią keleivių patirtį. Pagrindinės klientų patirties veiklos sritys 2025 m. laikotarpiui buvo:

- Užtikrinti sklandų Vilniaus išvykimo terminalo atidarymą bei paslaugų keleiviams aiškumą ir patogumą
- Užtikrinti sklandžią keleivių kelionę Kauno oro uoste rekonstrukcijos metu;
- Švaros ir saugumo užtikrinimas kelionės procese;
- Klientų aptarnavimo kompetencijų vystymą;
- Klientų pažinimas ir poreikių patenkinimas, analizuojant segmentų poreikius tyrimų metu;
- oro uosto bendruomenės vystymas, įtraukiant į klientų patirties valdymą darbuotojus ir partnerius.

Per 2025 m. kas ketvirtį, atliekant keleivių apklausas ir kitus tyrimus, rezultatų analizės buvo atliekamos pagal segmentus, analizuojant kiekvieno segmento keleivių kelionės procesus, jų poreikius bei iššūkius kiekviename kelionės etape. Rezultatai ir veiksmai bei jų poveikis keleiviams buvo periodiškai, kas ketvirtį pristatomi valdybai, vadovams, darbuotojams bei oro uosto partneriams, dalyvaujantiems keleivio kelionės etapuose. Siekiant gerinti Keleivių patirtis jau nuo pirmų žingsnių, planuojant kelionę, buvo pradėtas interneto svetainių atnaujinimo projektas. Per 2025 metus, siekiant geriau suprasti keleivių segmentų poreikius, buvo atliktas kokybinis tyrimas su visų keleivių segmentų atstovais apie jų patirtis ir lūkesčius naujo tipo interneto svetainėms. Šis projektas vykdomas ir startuos jau 2026 m. pirmąjį ketvirtį.

Taip pat 2025 m. atnaujintas klientų aptarnavimo standartas, siekiant labiau atliepti keleivių segmentų poreikius bei stiprinti dėmesingą aptarnavimą. Daug dėmesio buvo skiriama atnaujinto klientų aptarnavimo standarto įgyvendinimui ir mokymams, atliekama periodinė kokybės kontrolė darbuotojams bei bendrovės partneriams, stebint ir vertinant keleivių aptarnavimo procesus, teikiamas grįžtamasis ryšys, aptarimai, diskusijos dėl keleivių patirties gerinimo. Per 2025 m. Klientų aptarnavimo standarto temos mokymuose dalyvavo 423 darbuotojai. Taip pat tęsiami mokymai apie individualių poreikių turinčių keleivių aptarnavimą oro uostuose. Per 2025 m. 1247 darbuotojai ir partneriai dalyvavo šios srities mokymų programoje. Siekiant didinti oro uostų teikiamų paslaugų žinomumą ir kokybę, 2025 m. Lietuvos oro uostai jau trečią kartą pakvietė daugiau kaip 20 skirtingų organizacijų, kurios vienija žmones su įvairiomis negaliomis, siekiant aptarti teikiamų paslaugų kokybę bei kylančius iššūkius kelionėje. Renginio metu buvo organizuotos kūrybinės dirbtuvės, kur dalyviai galvojo idėjas ir pasiūlymus, kaip vystyti Vilniaus oro uosto rekonstruojamą išvykimo ir naująjį būsimą atvykimo terminalus, kad individualių poreikių turintiems keleiviams kelionės oro transportu būtų dar sklandesnės ir patogesnės. Taip pat 2025 m. rugsėjo mėn. Vilniaus oro uoste vyko ECAK (Europos civilinės aviacijos konferencijos) auditas apie pagalbos asmenims su negalia ir ribotos judėsenos asmenims kokybę. Gauti puikūs įvertinimai bei rekomendacijos ateičiai paslaugų vystymui, į kurias bus atsižvelgiama.

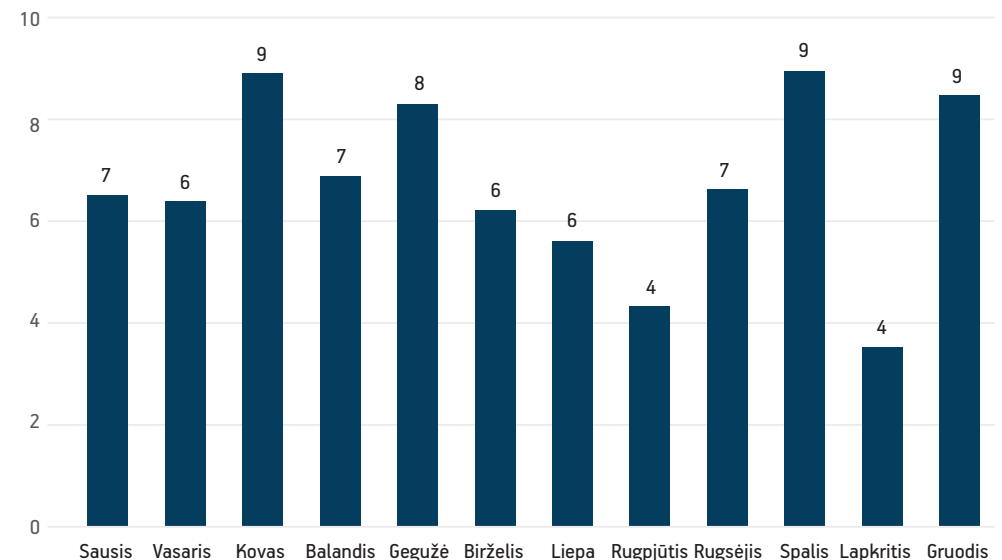
2025 m. gegužės mėn. Vilniaus oro uostas gavo II lygio klientų patirties akreditaciją, kurią suteikė tarptautinė oro uostų taryba ACI (angl. Airport Council International). Tai programa, apimanti geriausias oro uostų valdymo praktikas, gerinančias keleivių patirtis. Taip pat tai viešas tarptautinis pripažinimas, kad šioje srityje veikiamas profesionaliai. Tai dar viena pergalė, ilgoje keleivių patirties gerinimo kelionėje, iki 2028 m. bus siekiama III akreditacijos lygio.

Per 2025 m. gauti 488 keleivių skundai dėl Vilniaus, Kauno ar Palangos oro uostų veiklos. Dėl Vilniaus oro uosto skundų buvo gauta 321, Kauno – 116, Palangos – 51. Analizuojant gaunamus skundus, vykdomi prevenciniai veiksmai, siekiant sumažinti skundų kiekį dėl panašių situacijų ateityje. Todėl bendrovėje stebimas ir analizuojamas rodiklis - skundų skaičius, tenkantis 100 tūkstančių aptarnautų keleivių. 2025 m. tikslas - mažiau kaip 10 skundų, tenkančių 100 tūkstančių keleivių. 2025 m. šis rodiklis yra 7 skundai/100 tūkst. keleivių. Pažymėtina, kad toks pats gautų klientų skundų lygis išlaikomas jau trejus metus iš eilės, kas leidžia daryti išvadą, kad atliekami prevenciniai veiksmai duoda rezultatus, augant keleivių kiekiams ir atliekant sudėtingas net dviejų keleivių terminalų rekonstrukcijas, skundų kiekis, tenkantis 100 000 keleivių, išlieka nepakitęs. Daugiausiai skundų gauta dėl antžeminio aptarnavimo veiklų (keleivių registracijos, laipinimo, bagažo) bei aviacijos saugumo patikros procesų. Kiekvienas skundas nagrinėjamas, įtraukiant suinteresuotas šalis, atsakoma klientui, vykdomi prevenciniai veiksmai.

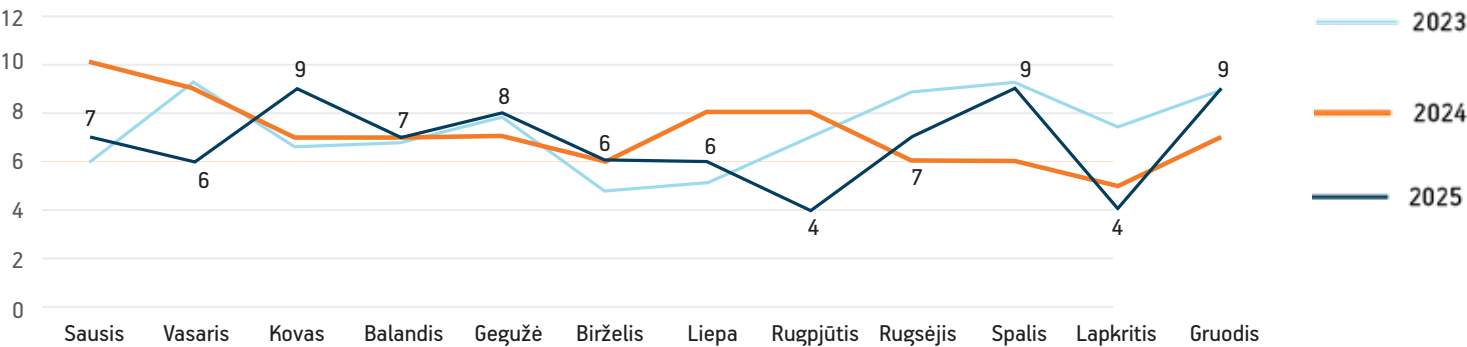
2 grafike pateikiama informacija apie skundų kiekį, tenkantį 100 tūkst. keleivių, 2023-2025 metų laikotarpyje.

Nuolat vykdomas visų trijų oro uostų keleivių lojalumo NPS tyrimas (angl. Net Promoter Score). Pasieltas reikšmingas bendras metinis visų trijų oro uostų lojalų keleivių kiekis yra 74 proc. Visų kokybės ir keleivių patirties gerinimo tyrimų rezultatai aptariami bendrovėje, kasmet sudaromas veiksmų planas, vadinamas NPS programa, kurios tikslas – įgyvendinant projektus ir veiksmus, skirtus gerinti keleivių patirtį. 2025 m. NPS programos veiksmai įgyvendinti 81 proc. (105 iš 129). Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostų lojalų keleivių, t. y. NPS tvirtų rėmėjų (vertinusių 9-10) dinamika penkerių metų laikotarpyje pateikiama 3, 4 ir 5 grafike.

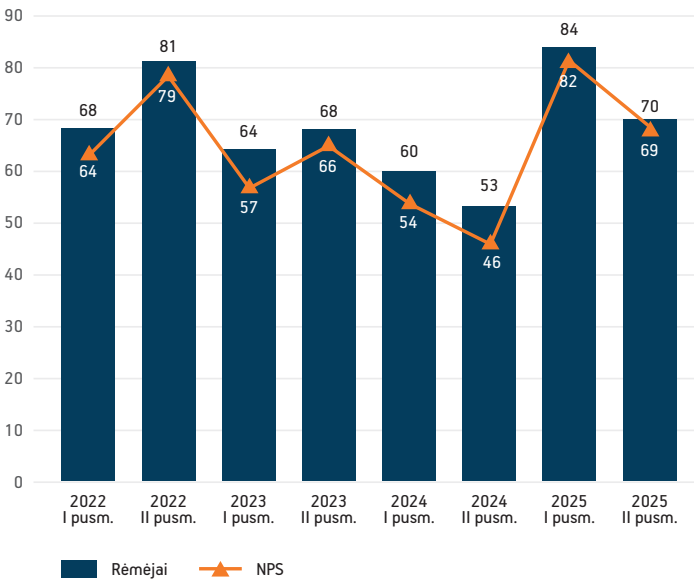
1 GRAFIKAS. Keleivių skundų kiekis, tenkantis 100 tūkst. keleivių, 2025 m. duomenys



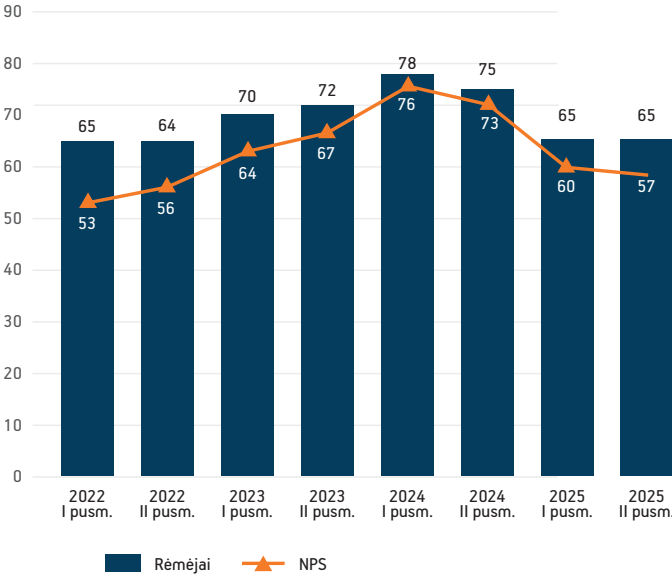
2 GRAFIKAS. Skundų kiekis 100 tūkst. keleivių 2023-2025 m. laikotarpiu



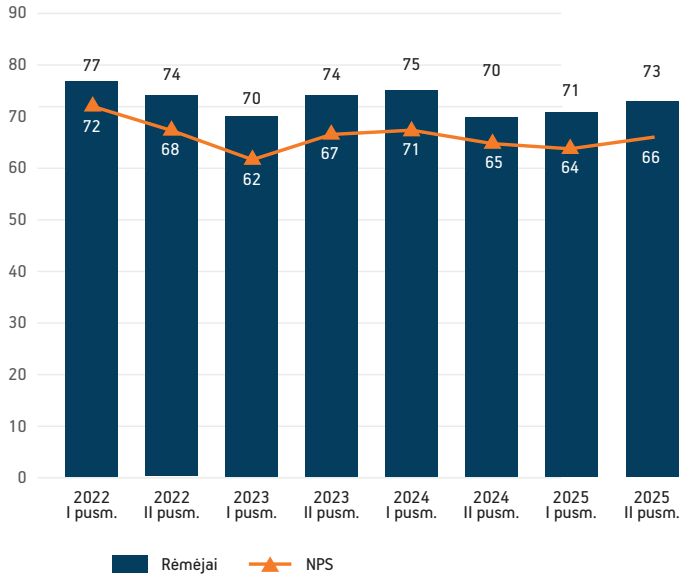
3 GRAFIKAS. Vilniaus oro uosto lojalių keleivių kiekis ir NPS rodiklis, 2022-2025 m.



4 GRAFIKAS. Kauno oro uosto lojalių keleivių kiekis ir NPS rodiklis, 2022-2025 m.



5 GRAFIKAS. Palangos oro uosto lojalių keleivių kiekis ir NPS rodiklis, 2022-2025 m.



3.4. MARŠRUTŲ PLĖTROS MODELIS

Atsižvelgiant į Lietuvos aviacijos gairėse iki 2030 metų nurodytas strateginių tikslų įgyvendinimo kryptis ir įgyvendinant Vyriausybės programą, buvo parengtas skrydžių strateginėmis kryptimis vykdymo verslo planas, kuriuo išanalizuotos skirtingos skrydžių skatinimo alternatyvos, kurios leistų užtikrinti susisiekimą oru su Lietuvos ekonomikos plėtrai svarbiomis tikslinėmis rinkomis. Įvertinę alternatyvas, tarptautiniai ekspertai nustatė, kad esamus ir ateities susisiekimo oru poreikius geriausiai patenkins skrydžių skatinimo modelis, pagrįstas rizikos pasidalijimo partnerystė.

Kartu parengtas projekto įgyvendinimo teisinis modelis, kuriuo remiantis galėtų būti vykdoma rizikos pasidalijimo partnerystė, atitinkanti šalies ir Europos Sąjungos teisės aktus:

- Įgyvendinant rizikos pasidalinimo partnerystę numatoma sudaryti sutartis tarp LTOU ir oro bendrovių, atrinktų viešo ir skaidraus konkurso būdu, o sudaryti susitarimai privalo atitikti rinkos ekonomikos sąlygomis veikiančio veiklos vykdytojo (toliau – angl. Market Economy Operator Principle arba MEOP) kriterijus.
- MEOP kriterijais siekiama įvertinti, ar, esant panašioms aplinkybėms, įprastomis rinkos ekonomikos sąlygomis veikiantis panašaus dydžio privatus investuotojas galėtų įvykdyti tokią investiciją.
- MEOP kriterijai reikalauja, jog prieš sudarant sutartį turi būti parengtas konkretaus maršruto verslo planas visam sutarties įgyvendinimo laikotarpiui, kuris turės pagrįsti, kad maršrutas bus komerciškai tvarus ir sutarties įgyvendinimo pabaigoje užtikrins veiklos pelną abiem sutarties pusėms.

Rizikos pasidalinimo partnerystės modelis taikomas 2023 m. liepos 17 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro įsakyme Nr. 4-393/3-335 „Dėl Verslui ir atvykstamajam turizmui svarbių maršrutų, kurių kryptingam pasiekiamumui užtikrinti gali būti įgyvendinamos skrydžių skatinimo priemonės, sąrašo patvirtinimo“ patvirtintiems skrydžių maršrutams bei kitoms kryptims, dėl kurių sudaryti susitarimai atitiktų MEOP principus.

Rizikos pasidalijimo partnerystės modelis yra svarbus siekiant didinti LTOU pelningumą, skatinti atvykstamąjį turizmą, į šalį pritraukti investicijų. 2023 metų rugsėjį buvo pasirašyta pirmoji sutartis pagal šį modelį su „LOT Polish Airlines“ oro bendrove vykdyti reguliarius skrydžius tarp Vilniaus ir Londono Sičio (LCY) oro uostų. Įvertinus dviejų iš eilės einančių metų sutarties įgyvendinimo rodiklius ir nustačius, kad maršrutas komerciškai netampa atsiperkančiu, minėta sutartis 2026 metų kovo 27 d. bus nutraukta. 2024 metais pasirašytos trys sutartys su oro bendrove Air Baltic Corporation AS dėl skrydžių: 2024 m. kovo 1 d. Vilnius – Lisabona (LIS) ir Vilnius – Hamburgas (HAM), 2024 m. rugpjūčio 1 d. Vilnius – Diuseldorfas (DUS).

3.5. TURTO VALDYMO KLAUSIMŲ SPRENDIMAS

LTOU nuosavybės teise valdo, prižiūri ir eksploatuoja įvairių nekilnojamąjį turtą – oro uostų paskirties ir įvairios kitos paskirties pastatus, administracines patalpas, inžinerinius statinius ir tinklus. 2025 m. VI „Registru centre“ įregistruota 10 naujų AB LTOU valdomų nekilnojamų daiktų, išregistruota – 1. LTOU nuosavybės teise iš viso valdo 505 registruotus unikalius nekilnojamos daiktus, kurių bendra vidutinė turto rinkos vertė lyginant su praeitu mokestiniu periodu padidėjo 9,92 proc., o AB LTOU mokamas nekilnojamojo turto mokestis išaugo apie 7,3 proc.

LTOU patikėjimo teise valdo 13 žemės sklypų: 8 Vilniaus oro uoste, 2 Kauno oro uoste ir 3 Palangos oro uoste. LTOU 2025 m. LR Vyriausybės nutarimu buvo perduotas 1 žemės sklypas valdyti patikėjimo teise, atitinkamai padidėjo Vilniaus oro uosto teritorijos ribos ir plotas. Apie 80 proc. valdomo nekilnojamojo turto yra naudojama tiesioginei veiklai vykdyti – keleivių ir orlaivių aptarnavimui arba rezervuota ateities plėtrai. Likusi dalis nuomojama arba suteikta naudotis su oro uostų tiesiogine veikla susijusioms institucijoms. LTOU teisės aktuose nustatyta veikla vykdyti yra suteikusi patalpas Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos teritorinėms muitinėms, Valstybės sienos apsaugos tarnybai prie VRM, Viešojo saugumo tarnybai prie VRM, Lietuvos hidrometeorologijos tarnybai.

LTOU 2025 m. turėjo 48 galiojančias žemės nuomos sutartis: 33 ne aukciono būdu sudarytas sutartis, skirtas partnerių nuosavybės teise valdomų įrenginių ir (ar) pastatų eksploatavimui, 15 komerciniais tikslais sudarytų sutarčių ir 1 galiojančią valstybinės žemės panaudos sutartį. LTOU 2025 m. sėkmingai įvykdė 1 žemės nuomos aukcioną bei pasirašė žemės nuomos sutartį komerciniais pagrindais.

3.6. KROVINIŲ GABENIMO INFRASTRUKTŪROS IR ORLAIVIŲ REMONTO INDUSTRIJOS (MRO) PLĖTRA

Siekiant pritraukti investuotojus į Kauno ir Vilniaus oro uostus, LTOU yra numačiusi toliau tęsti orlaivių remonto industrijos plėtrai pritaikytų sklypų, aktyvių pardavimų veiklas. 2025 m. II pusmetį Kauno oro uoste buvo pradėtos bendrovės „Ryanair“ trečiojo orlaivių remonto ir techninės priežiūros pastato su dviem angariais statybos. Įgyvendinus šį plėtros etapą, Kauno oro uostas ir toliau išlaikys didžiausio MRO paslaugų centro Baltijos šalyse pozicijas, galinčio vienu metu remontui bei priežiūrai sutalpinti net 14 C kategorijos orlaivių.

LTOU 2025 m. Vilniaus oro uosto vakarinėje dalyje pradėjo projektavimo

darbus oro uosto infrastruktūros plėtrai – perono išplėtimui, privažiavimo keliams ir inžinerinių tinklų pertvarkai. 2025 kovo mėn. su įmone „Getjet Airlines“ buvo pasirašyta žemės nuomos sutartis dėl C kategorijos orlaivių angaro įrengimo toje pačioje teritorijoje.

Bus siekiama ir toliau plėsti šalies MRO industrijos kompetencijas, susijusias su bazinės orlaivių priežiūros paslaugų veikla, apimančia orlaivių fiuzeliažų, variklių, važiuoklių ir komponentų priežiūrą bei remontą. Tolimesnė MRO ir krovininių gabenimo plėtra yra numatoma plečiant pietinės Kauno oro uosto dalies bei vakarinės Vilniaus oro uosto dalies infrastruktūrą ir pritaikant jas potencialiems investuotojams į MRO ir oro krovininių aptarnavimo veiklas. LTOU ir toliau plėtos MRO paslaugų klasterį Kauno oro uoste.

Oro krovininių aptarnavimo infrastruktūros plėtra taip pat numatoma Vilniaus bei Kauno oro uostuose, investuotojams bus siūlomos žemės sklypų dalys, kurios leistų vykdyti oro krovininių aptarnavimo veiklą, užtikrinant patogų krovininių paskirstymą toliau žemės transportu. Taip pat, vykdomos derybos su krovininių skrydžių oro bendrovėmis bei jų užsakovais siekiant didinti pervežamų krovininių apimtį Lietuvos oro uostuose.

Siekiant plėtoti oro krovininių aptarnavimo veiklą papildomai vertinama galimybė vystyti plėtrą ir su LTOU oro uostuose veiklą jau vystančiomis bendrovėmis.



ORO LINIJOS	SKRYDIS	REGISTRACIJA	NA
AIR BALTIC	BT342	21 - 23	NA
AIR BALTIC	BT977	10 - 12	NA
FINNAIR	AY1102	4 - 5	NA
RYANAIR	FR2871	6 - 9	NA
LOT	L0778	7 - 18	NA
TURKISH AIRLINES	TK9925		NA
SKY	SK91		NA
WESTON AIRLINES	P		NA
LOT	444		NA
TURKISH AIRLINES	TK1408	1	NA

4. AVIACINIŲ PASLAUGŲ APŽVALGA

4.1. LIETUVOS ORO UOSTŲ REZULTATAI

10 LENTELĖ. TOP 10 reguliarius skrydžius vykdančių vežėjų pasiskirstymas LTOU 2025 m.

Oro bendrovė	Užimama rinkos dalis
Ryanair	46%
Wizz Air	14%
airBaltic	14%
LOT Polish Airlines	6%
SAS – Scandinavian Airlines	5%
Lufthansa	4%
Turkish Airlines	3%
Finnair	2%
Norwegian	2%
Swiss Airlines	1%

11 LENTELĖ. TOP 10 reguliarios skrydžių kryptys LTOU 2025 m.

Oro uostas	Keleivių dalis proc.
Londonas LTN	8%
Kopenhaga CPH	7%
Londonas STN	5%
Ryga RIX	5%
Varšuva WAW	5%
Oslas OSL	4%
Frankfurtas FRA	4%
Stokholmas ARN	3%
Dublinas DUB	3%
Stambulas IST	3%

12 LENTELĖ. Pasiūlos atstatymas LTOU 2025 m.

Vežėjas	2025 m. pasiūlytų vietų lygis	Pasiektas 2019 m. pasiūlos lygis
Ryanair	42%	142%
airBaltic	17%	169%
Wizz Air	14%	66%
LOT Polish Airlines	6%	85%
SAS – Scandinavian Airlines	6%	108%
Lufthansa	4%	100%
Turkish Airlines	3%	143%
Finnair	3%	123%
Norwegian	2%	82%
Swiss Airlines	1%	n/d%

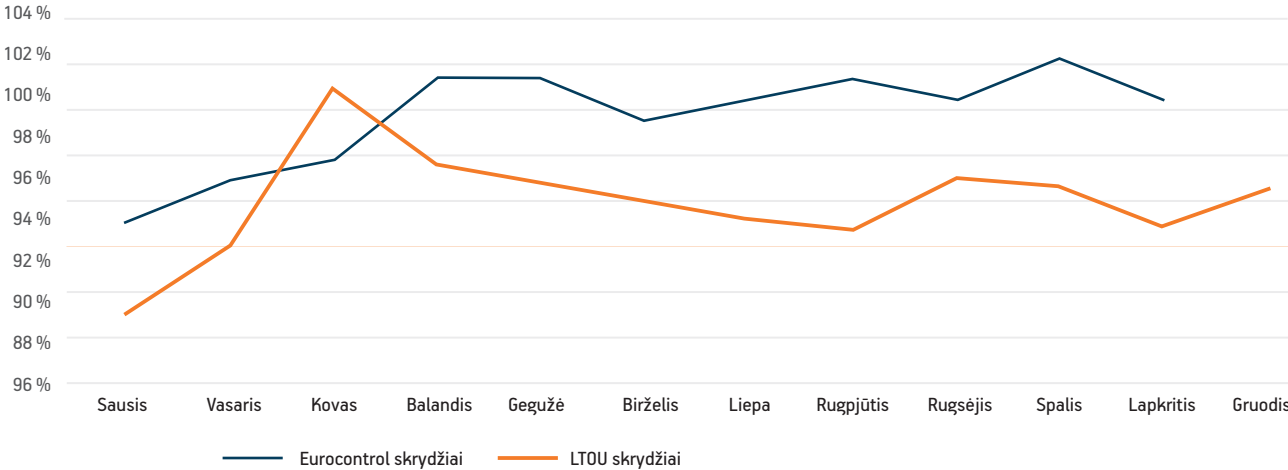
4.1.1. LIETUVOS ORO UOSTAI

Tinkama strategija, keleivių teikiamas prioritetas kelionėms prieš kitas išlaidų grupes (remiantis Europos kelionių komisijos apklausa, vasaros sezono metu stebėta išaugusi paklausa, nepaisant kainų augimo ir karščio bangų), vasaros sezono įsibėgėjimas bei verslo srauto atsigavimas (tradicinių oro bendrovių maršrutų paklausa buvo 7 proc. didesnė nei 2019 m., metinis augimas lygus 5 proc.) padėjo toliau auginti keleivių skaičių 2025 m. (2025 m. fiksuotas 10 proc. didesnis srautas nei prieš pandemiją). ACI Europe duomenimis, Lietuvos oro uostai yra tarp lyderių pagal pasiekiamumo rodiklį. Pagal netiesioginio susisiekimo augimą Lietuva užėmė trečią vietą Europoje.

Nors pasiūlos atsistatymas Lietuvos oro uostuose kiek lėtesnis (2025 m. pasiekta 95 proc. 2019 m. lygmens) ir nesiekia Europoje vyraujančio lygmens (6 grafikas), pritrauktos naujos oro bendrovės (tradicinė oro bendrovė „FlyDubai“, siūlanti tiesioginį susisiekimą su Dubajumi bei patogius jungiamuosius skrydžius su Azija bei Afrika, ir žemų kaštų oro bendrovė „Isirair“, jungianti Lietuvą su Izraeliu) prisidėjo prie susisiekimo

gerinimo. Taip pat atsigavimui įtakos turėjo ir kitų vežėjų siūlytos naujos kryptys (Vilnius - Budapeštas, Vilnius – Bergenai, Vilnius – Katanija, Vilnius – Praha, Vilnius – Tirana, Vilnius – Turku, Kaunas – Peskara), pradėti užsakomieji skrydžiai iš Palangos bei sparčiai didinami strategškai svarbių kryptų dažniai (Vilnius – Amsterdamas, Vilnius – Dubajus, Vilnius – Talinas, Vilnius – Briuselis, Vilnius – Frankfurtas, Vilnius – Kopenhaga, Vilnius – Ciurichas). Nors priešpandeminis skrydžių kiekis nebuvo viršytas, tačiau 2019 m. reguliarių skrydžių pasiūlytų vietų lygmenį pavyko viršyti 8 proc. (lyginant su 2024 m. duomenimis). „IATA“ duomenimis, Europos pasiekiamumas pandemijos metu sumažėjo 93 proc., todėl strategškai svarbu buvo atkurti tinkamą susisiekimą. Tiek naujai atidaryti maršrutai, tiek esamų vežėjų išlaikymas turi reikšmingą įtaką valstybės ekonomikai – taip sudaroma patrauklesnė aplinka tiesioginėms užsienio investicijoms pritraukti, skatinama dvišalė prekyba, auga atvykstamasis srautas, kas tiesiogiai veikia aviacinį srautą bei oro uosto pajamas. Lyginant su 2024 m., aviacinės pajamos 2025 m. išaugo 11 proc., tad kritiškai svarbu palaikyti tolesnį finansavimo modelių diegimą, siekiant išlaikyti nuoseklų augimą.

6 GRAFIKAS. Skrydžių srauto atsistatymo palyginimas – LTOU ir Europos oro uostai





4.3.2. VILNIAUS ORO UOSTAS

2025 m. Vilniaus oro uosto keleivių skaičius siekė 5 110 tūkst. (+6 proc., lyginant su 2024 m.). Taip pat augo skrydžių skaičius, kuris siekė 42,1 tūkst. (+2 proc., lyginant su 2024 m.).

- 2025 m. atidarytos 6 naujos reguliarios kryptys (Budapeštas BUD – 3-4 savaitiniai skrydžiai, Bergeną BGO 3 savaitiniai skrydžiai, Katanija CTA 2 savaitiniai skrydžiai, Praha PRG 2 savaitiniai skrydžiai, Tirana TIA 2 savaitiniai skrydžiai, Turku TKU 3 savaitiniai skrydžiai).
- Skrydžius pradėjo vykdyti du nauji oro vežėjai - "FlyDubai" ir "Israir".
- Vidutinis tradicinių oro bendrovių orlaivių užpildymas siekė 74 proc. (-3 proc., lyginant su 2024 m.), o žemų kaštų vežėjų – 88 proc. (0 proc., lyginant su 2024 m.).
- Pasiūlyta 5 proc. daugiau vietų tradicinių oro bendrovių orlaiviuose nei prieš metus, o žemų kaštų - 10 proc. daugiau.



4.3.3. KAUNO ORO UOSTAS

2025 m. Kauno oro uosto keleivių skaičius siekė 1 599 tūkst. (+12 proc., lyginant su 2024 m.). Taip pat augo skrydžių skaičius, kuris siekė 12,4 tūkst. (+8 proc., lyginant su 2024 m.).

- KUN pradėti vykdyti skrydžiai Peskaros kryptimi - 2 savaitiniai skrydžiai.
- Vidutinis žemų kaštų oro bendrovių lėktuvų užpildymas siekė 88 proc. (+2 proc., lyginant su 2024 m.).
- Pasiūlyta 8 proc. daugiau vietų žemų kaštų oro bendrovių skrydžiuose nei prieš metus.



4.3.4. PALANGOS ORO UOSTAS

2025 m. Palangos oro uosto keleivių skaičius siekė 448 tūkst. (+19 proc., lyginant su 2024 m.). 2025 m. skrydžių skaičius siekė 4,9 tūkst. (+13 proc., lyginant su 2024 m.).

- 2025 m. pabaigoje į Palangos oro uostą sugrįžo žemų kaštų oro bendrovė "Wizz Air", kuri pradėjo vykdyti reguliarius skrydžius į Oslą.
- Pirmą kartą iš Palangos oro uosto pradėti siūlyti užsakomieji skrydžiai. Užsakomieji skrydžiai vykdyti į Antaliją, Šarm aš Šeichą ir Hurgadą.
- Vidutinis tradicinių oro bendrovių lėktuvų užpildymas siekė 62 proc. (+3 proc., lyginant su 2024 m.), o žemų kaštų oro bendrovių – 86 proc. (0 proc., lyginant su 2024 m.).
- Pasiūlyta 3 proc. daugiau vietų tradicinių oro bendrovių skrydžiuose nei prieš metus, o žemų kaštų - 18 proc.

4.4. APLINKINIŲ RINKŲ APŽVALGA

Žemiau pateikiamas 2025 m. keleivių skaičiaus augimas bei palyginimas su artimiausiais oro uostais:



13 LENTELĖ. Palyginamieji rodikliai su konkuruojančiais oro uostais 2025 m., tūkst.

Oro uostas	Keleivių skaičius	Skrydžių skaičius	Krovinių kiekis, t.
LTOU	7 158	59	21
VNO	5 110	42	16
KUN	1 599	12	4
PLQ	448	5	0,75
RIX	7 110	63	20
TLL	3 485	n/d	12

n/d – nėra duomenų

Baltijos šalių atsistatymas 2025 m. kiek svyruoja (TLL – 107 proc., RIX – 91 proc.), tačiau LTOU išlaiko didžiausią atsistatymo lygmenį (110 proc.). Nors Lietuva neturi nacionalinio vežėjo, Lietuvos oro uostai yra tarp lyderiaujančių Baltijos šalyse pagal pervežtų keleivių skaičių (LTOU 40,33 proc., RIX 40,04 proc., TLL 19,63 proc. rinkos dalies). Tai rodo, jog Lietuvos oro uostai yra strategiškai svarbūs oro linijoms, o pasirinkta maršrutų plėtros strategija bei santykių su oro bendrovėmis valdymas veikia sėkmingai. Taip pat pastebima, jog iš visų Baltijos šalių Lietuvos oro uostuose pergabenamas didžiausias krovinių kiekis tonomis. Tikimasi, jog gerinant infrastruktūrą bus stebimi augantys pervežamų krovinių srautai.

4.5. 2026 M. LIETUVOS ORO UOSTŲ PROGNOZĖ

2026 m. siekiai:

- esamų bazinių oro bendrovių (HUB) veiklos plėtros skatinimas ir naujų pritraukimas suinteresuotųjų šalių prioritetinėse rinkose;
- Lietuvos oro uostų skrydžių skatinimo priemonių paketo taikymas bei naujų diegimas;
- sistemingas bendradarbiavimas tarp institucijų dėl atvykstantojo srauto skatinimo.

Dėl fiksuojamo metinio augimo 2025 m. (+8 proc.) planuojama, jog 2026 m. LTOU srautai toliau augs ir pasieks 7,8 mln. keleivių (+10 proc., lyginant su 2025 m.) dėka planuojamo reguliarius skrydžius vykdančių avialinijų augimo bei naujų maršrutų. Pasiūla, planuojama, sieks 63 tūkst. skrydžių (+6 proc., lyginant su 2025 m.). Visgi šios prognozės gali būti koreguojamos dėl paklausą lemiančių veiksnių (neapibrėžtumas pasiūlos planavime, geopolitinė situacija, makroekonominiai rodikliai svyravimai), kuriuos sudėtinga kontroliuoti.



LIETUVOS ORO UOSTAI
VNO KUN PLQ

5. NEAVIACINIŲ PASLAUGŲ APŽVALGA

2025 metais įvyko du esminiai pokyčiai LTOU infrastruktūroje, tiesiogiai paveikę keleivius ir oro uostų komercinius partnerius.

2025 metų vasario mėnesį atidarytas naujas Vilniaus oro uosto išvykimo terminalas T4. Naujame terminale perkelta dalis paslaugų iš senojo terminalo T2/T3 (pvz., bagažo pakavimo paslauga, valiutų keitykla), surengti konkursai kitoms paslaugoms, tokioms kaip mobiliųjų aksesuarų parduotuvė, keleivių aptarnavimo ofisams, sandėliavimo patalpoms. Iki metų pabaigos buvo išnuomos ir įveikintos beveik visos planuose numatytos komercinės patalpos (beveik 1000 kv. m.), išskyrus kelias sandėliavimo patalpas, rezervuotas ateities plėtrai ir laikinai naudojamas oro uosto operacijoms palaikyti.

Naujame T4 terminale buvo įdiegti atnaujinti, technologškai pažangesni greitosios saugumo patikros praėjimo varteliai. Šis sprendimas užtikrina stabilų ir sklandų vartelių veikimą, tikslų visų praėjimų fiksavimą, kuris ženkliai prisidėjo prie pajamų augimo. Lyginant su 2024 m. greitosios saugumo patikros surenkamos pajamos paauugo 17%.

2025 metų lapkričio mėnesį oficialiai paskelbta, jog baigtas Kauno oro uosto keleivių terminalo plėtros projektas, supažindinant su šiuo pokyčiu žiniasklaidą ir visuomenę. Plečiant terminalą, buvo ženkliai pakoreguotos esamų komercinių partnerių, tokių kaip „Katrėdėlės“, „Charlie Pizza“ restoranų, neapmokestinamų prekių parduotuvės „Heinemann“, patogaus apsipirkimo parduotuvės „Narvesen“ lokacijos ir nuomojamo ploto dydžiai. Derinant rangovo ir nuomininkų darbus, pavyko pasiekti, kad tiek aukščiau išvardyti prekybos ir maitinimo taškai, tiek ir penki automobilių nuomos ofisai pradėtų veiklą drauge su terminalo atidarymu po rekonstrukcijos, taip sukuriant nuoseklią keleivio kelionės patirtį.

Svarbu pažymėti, kad veikiančiuose terminaluose vykdomi rekonstrukcijos projektai, ypač Kauno oro uosto atveju, sukelia iššūkių vykdančioms operacijoms, tad buvo įvairių ribojimų ir pokyčių (pavyzdžiui, laikinas keleivių srauto pokytis arba laikini prekybos taškų uždarymai dėl vykdomų darbų), kurie darė įtaką nuomos partnerių veiklos rezultatams, susidurta su nepatogumais, tokiais kaip žemesnė nei įprasta temperatūra terminale žiemos metu ir pan. Šie iššūkiai ir veiklos ribojimai turėjo įtakos ir dalies nuomos partnerių veiklai bei atitinkamai – jų finansiniams rezultatams. Dėl to abiejuose rekonstruojamuose oro uostuose, lyginant su 2024 m., fiksuotos kiek sumažėjusios pajamos per keleivį, kurios, tikėtina, turėtų atsistatyti į ankstesnį lygį ir augti baigus oro uostų rekonstrukcijas.

2025 metais buvo juntamas didelis žiniasklaidos dėmesys oro uostų veiklai. Tai reikšmingai prisidėjo prie oro uostuose teikiamų paslaugų žinomumo didinimo. Dėl to pastebimai išaugo reklamos paslaugų paklausa, 2025 metais pasiektas visų laikų reklamos paslaugų pajamų rekordas.

Lyginant su 2024 metais, vien Vilniaus oro uoste reklamos pajamos išaugo 50%, Kaune – 7%, Palangoje – 34%. Pasirašytos ilgalaikės sutartys su stipriais ir patikimais komerciniais partneriais, užtikrinančiais tvarų pa-

jamų augimą ateityje. 2025 m. pasirašyta rekordinė reklamos paslaugų sutartis su „Tesonet“ įmonių grupe, kurios bendra suma ~300 tūkst. eur (sutartis galioja iki 2026 12 31).

Įgyvendinami reklamos projektai ne tik generuoja papildomas pajamas, bet ir kuria pridėtinę vertę oro uostų infrastruktūrai bei prisideda prie teigiamos keleivių patirties gerinimo. 2025 metais Vilniaus oro uoste, bendradarbiaujant su partneriais, įrengta moderni poilsio zona su įkrovimo stotelėmis, VNO biblioteka, vaikų žaidimų aikštelė ne Šengeno zonoje, taip pat poilsio erdvė prieš saugumo patikrą.

2025 metais privilegijuotų paslaugų srityje įvyko reikšmingų pokyčių. Nors vykdomi rekonstrukcijos darbai kėlė iššūkių sklandžiai verslo klubo veiklai, galimos rizikos buvo suvaldytos, o verslo klube aptarnautas rekordinis keleivių skaičius. Buvo pasirašyta sutartis su oro bendrove SAS – po aštuonerių metų pertraukos šios bendrovės keleiviai vėl naudojasi Vilniaus oro uosto verslo klubo paslaugomis. Atsižvelgiant į nuolat augantį verslo klubo lankytojų srautą, didėjantį poreikį užtikrinti dar aukštesnę paslaugų kokybę bei matant šios veiklos komercinį potencialą, 2025 metais buvo pasirašyta sutartis su „Swissport“ (valdomas prekės ženklas „Aspire“) dėl patalpų nuomos naujo verslo klubo įrengimui. Atnaujintas ir išplėstas verslo klubas veiklą planuoja pradėti 2026 metų pirmoje pusėje, sudarydamas dar geresnes sąlygas keleivių patirčiai ir paslaugų plėtrai.

Metų eigoje peržiūrėta VIP terminalo kainodara: įvesti papildomi mokesčiai, kurie generavo papildomas pajamas ir kartu supaprastino užsakymų valdymo procesą. Taip pat, atliepianč išaugusį poreikį naujai komercinei paslaugai Kauno oro uoste, suderintas KUN VIP keleivių saugumo patikros procesas.

Metų pabaigoje buvo patvirtintas KUN greitosios keleivių patikros (angl. Fast Track) projektas, kurį planuojama įgyvendinti iki 2026 metų spalio mėnesio.

Pagrindinės LTOU neaviacinės veiklos yra šios:

- Pastatų ir patalpų nuoma;
- Automobilių stovėjimas (parkavimo aikštelių nuoma);
- Verslo klubas (tik VNO);
- VIP aptarnavimas (tik VNO);
- Reklamos paslaugos;
- Žemės nuoma;
- Greitoji keleivių patikra (tik VNO);
- Renginių organizavimas (patalpų nuoma, filmavimai, fotosesijos).

LTOU veikiantys partneriai toliau demonstravo gerus rezultatus: 2025 m. LTOU neaviacinės komercinės veiklos pajamos sudarė 25,7 mln. Eur – lyginant su 2024 m., neaviacinės pajamos augo 9 proc. Daugiausia pajamų LTOU gauna iš komercinių pastatų ir patalpų nuomos bei automobilių stovėjimo aikštelių nuomos. Pajamų pasiskirstymas pagal veiklas detalizuotas 7 grafike.

14 LENTELE. Neaviacinių pajamų dalis bendrose oro uostų pajamose 2025 m.

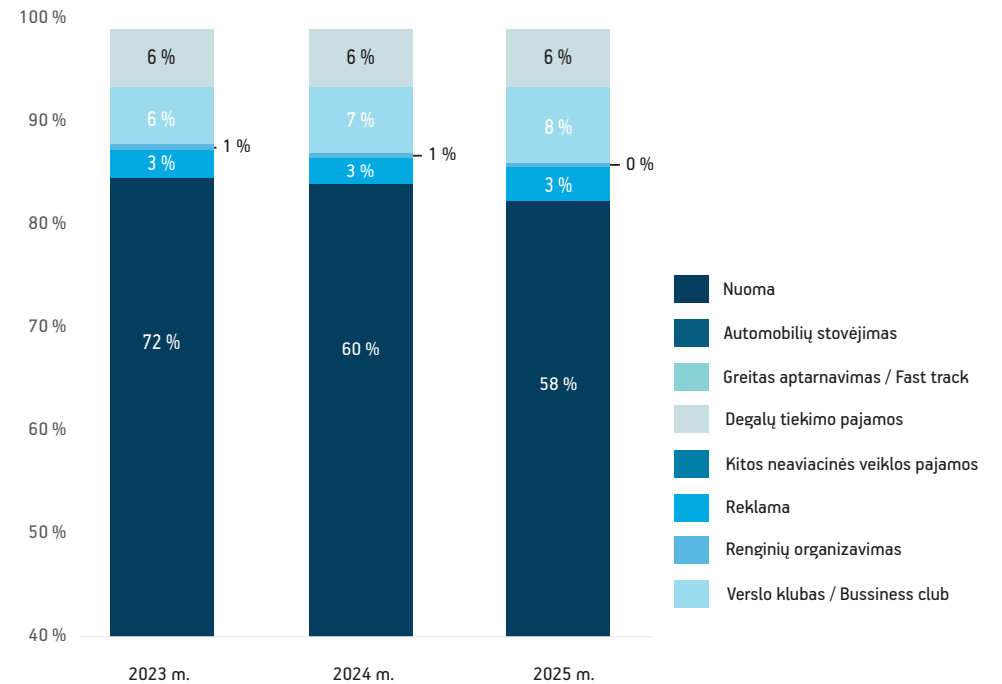
Pasaulinis vidurkis	37 %
LTOU	36,0%
VNO	31,3%
KUN	68,2 %
PLQ	30,6 %



PAGRINDINIAI 2025 M. ĮGYVENDINTI NEAVIACINĖS PAJAMOS GENERUOJANTYS PROJEKTAI:

- Naujame Vilniaus oro uosto išvykimo terminale T4 atidaryta: nauja patogaus apsipirkimo parduotuvė „Narvesen“, bagažo pakavimo ir aksesuarų parduotuvė, valiutų keitykla „Top Exchange“, restoranai „Vilnius Bar & Bistro“ ir „Upper Crust“, mobiliųjų aksesuarų parduotuvė „Case4U“, išnuomoti 8 ofisai avialinijų, keleivių aptarnavimo, bilietų pardavimo veiklai.
- Vilniaus oro uosto atvykimo terminale rekonstruota patogaus apsipirkimo parduotuvė „Narvesen“.
- Rekonstruotame Kauno oro uosto terminale atidaryti atnaujinti restoranai „Katpėdėlė“ ir „Charlie Pizza“, penki nauji automobilių nuomos ofisai, valiutų keitykla „Top Exchange“, dvi neapmokestinamų prekių (duty-free) parduotuvės „Heinemann“, patogaus apsipirkimo parduotuvė „Narvesen“.
- Kauno oro uosto prieigose atidaryta atnaujinta (išasfaltuota) automobilių stovėjimo aikštelė P4, bei nauja automobilių stovėjimo aikštelė P5, abi aikštelės valdomos parkavimo operatoriaus „uniPark“.
- Pasirašyta rekordinė reklamos paslaugų teikimo sutartis su Tesonet įmonių grupe. Numatyta reklamos paslaugų kaina siekia 300 tūkst. Eur iki 2026 12 31;
- Įrengtos naujos reklamos pozicijos VNO ir KUN rekonstrukcijos projektų apimtyje, sumontuotas naujas reklamos sprendimas ant T4 įlaipinimo rankovių, papildomai įrengtos dvi naujos reklaminės šviesdėžės VIP keleiviams (link VIP terminalo ir VIP terminale). Viso 15 naujų standartinių pozicijų;
- Įdiegti technologškai pažangūs greitosios saugumo patikros varteliai;

7 GRAFIKAS. Neaviacinių pajamų sandara



6. BALANSO RODIKLIŲ POKYČIAI

6.1. SAVININKO KAPITALO POKYČIAI

Bendrovės nuosavas kapitalas 2025 m. pabaigoje buvo 175,2 mln. Eur ir sudarė 42 proc. bendros nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų sumos. Nuosavas kapitalas susidaro iš įstatinio kapitalo, privalomojo ir kitų rezervų bei nepaskirstyto pelno (nuostolio). Bendrovė savų akcijų nėra įgijusi.

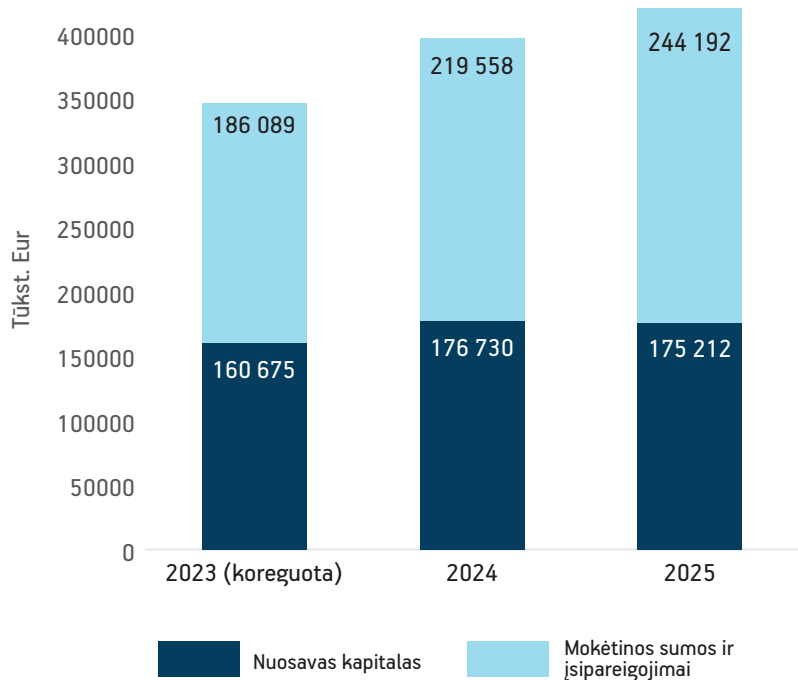
Didžiausią mokėtinų sumų ir įsipareigojimų dalį sudarė dotacijos, susijusios su turtu (109,8 mln. Eur). Lyginant su 2024 m. mokėtinos sumos ir įsipareigojimai padidėjo 23,1 mln. Eur, iš jų: 18,1 mln. Eur dėl ilgalaikės finansinės skolos ir 1,9 mln. Eur jos einamųjų metų dalies padidėjimo bei 3,5 mln. Eur dėl prekybos skolos padidėjimo.

6.2. TURTO POKYČIAI

2025 m. gruodžio 31 d. LTOU valdomas turtas sudarė 419,4 mln. Eur, iš jo 93 proc. sudarė ilgalaikis turtas. 2025 m. pabaigoje viso turto vertė buvo 23,1 mln. Eur didesnė nei 2024 m. pabaigoje dėl ilgalaikio turto vertės padidėjimo.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių 59 str. 2 d. 11 p., 60 str. ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 str., taip pat siekdama, kad už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinių bendrovių ir uždaryjusių akcinių bendrovių akcijas būtų gaunami dividendai, Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė nutarimą, kuriuo buvo patvirtintas Valstybės

8 GRAFIKAS. Nuosavas kapitalas bei mokėtinos sumos ir įsipareigojimai (2023-2025)



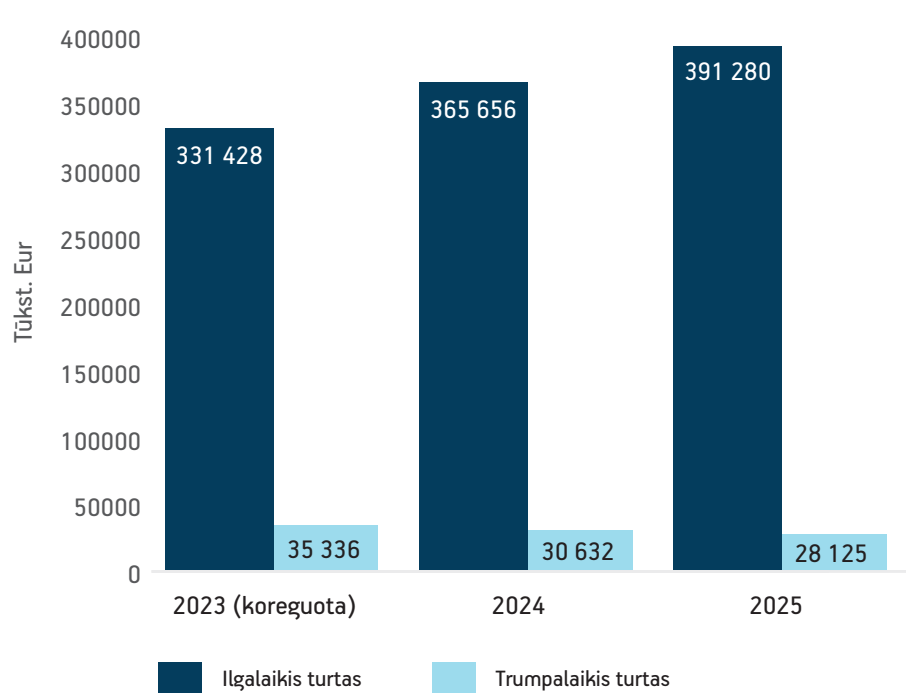
turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašas bei įtvirtinta, jog akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad valstybės valdomose bendrovėse dividendams už finansinius metus išmokėti būtų skiriama Apraše nurodyta pelno dalis. Tuo atveju, jeigu valstybės valdomos bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 3 procentai ir neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos, dividendams turi būti skiriama ne mažesnė kaip 75 procentai valstybės valdomos bendrovės paskirstytojo pelno.

15 LENTELĖ. Pelno paskirstymo procentas

Nuosavo kapitalo grąža	Iki 1 %	1–3 %	3–5 %	5–10 %	10–15 %	Didesnė nei 15 %
Dividendams išmokėti skiriama paskirstytino pelno dalis ne mažesnė kaip:	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %

Nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. LTOU tapus AB, skaičiuojami ir mokami dividendai (prieš tai buvo mokama pelno įmoka): 2024 m. priskaičiuoti ir sumokėti 5,2 mln. Eur dividendai, 2025 m. - 7 mln. Eur.

9 GRAFIKAS. Nuosavas kapitalas bei mokėtinos sumos ir įsipareigojimai (2023-2025)



LIETUVOS ORO UOSTAI

— VNO KLIMATO

0 4

7. BENDROVĖS INVESTICIJOS, DIDŽIAUSI VYKDOMI IR PLANUOJAMI INVESTICIJŲ PROJEKTAI

7.1. INVESTICIJOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

Įgyvendinami projektai ir įsigijamas ilgalaikis turtas bendrovėje skirti gerinti ir plėsti oro uostų teikiamas paslaugas, modernizuoti infrastruktūrą, užtikrinti skrydžių saugą bei optimizuoti veiklos procesus.

LTOU per 2025 m. investavo 41,8 mln. Eur (2024 m. – 69,8 mln. Eur su dotacijomis). Investicijų pasiskirstymas pagal tipą pateikiamas 10 grafike.

LTOU per 2025 m. daugiausia investavo į pastatų ir statinių kategoriją. Didžiausios investicijos: KUN terminalas (11 mln. Eur, pastatų ir statinių kategorija), KUN daugiaaukštė stovėjimo aikštelė (6 mln. Eur, pastatų ir statinių kategorija), VNO terminalų T2 ir T3 rekonstrukcija (5 mln. Eur, pastatų ir statinių kategorija).

2025 m. LTOU investicijos buvo įgyvendinamos naudojant ne tik bendrovės lėšas, bet ES lėšas (2 mln. Eur). ES lėšomis finansuoti projektai: 1,5 mln. Eur projektas „Tarptautinio Kauno oro uosto infrastruktūros plėtra, užtikrinant jos pritaikymą karinio mobilumo poreikiams, didinant dvejojo naudojimo galimybes“ (angl. “Development of Kaunas International Airport infrastructure, ensuring its adaptability to military mobility needs, and increasing its dual-use capabilities”); 0,5 mln. Eur projektui „Elektros tiekimo ir įkrovimo infrastruktūros sukūrimas Baltijos šalių oro uostuose Šiaurės jūros Baltijos šalių CNC / TEN-T koridorius, skirtas pereiti prie aplinkai nekenksmingos veiklos“ (angl. “Establishment of Electricity Supply and Charging Infrastructure in the Baltic States’ Airports in North Sea-Baltic CNC / TEN-T Corridor for the Transition to Environmentally Friendly Operations”).

7.2. VYKDOMI IR PLANUOJAMI PROJEKTAI

Bendrovėje projektai įgyvendinami, laikantis šių principų:

- Investicijų atsiperkamumas vertinamas pagal kaštų naudos analizę;
- Investicijų atsiperkamumo trukmė 7–10 metų;
- Būtinybė atitikti skrydžių saugos ir aviacijos saugumo reikalavimus;
- Savalaikė ir tinkama reakcija į rinkos pokyčius bei atsirandančias galimybes;
- Siekis mažinti neigiamą poveikį aplinkai, tausoti išteklius;
- Turimos infrastruktūros išnaudojimas komercinių paslaugų plėtrai;
- Tolesnės bendrovės veiklos plėtra;
- Keleivių patirties gerinimas ir pasitenkinimo didinimas.

LTOU Investicijų vertinimo ir projektų valdymo politika nustato pagrindinius principus, kuriais turi būti vadovaujamosi atrenkant ir vertinant investicijas, kad jos atitiktų LTOU valdybos patvirtintą strateginį veiklos

planą. 16 lentelėje nurodyti minimalūs investicinio projekto finansiniai kriterijai, kuriais LTOU vadovaujasi vertindami investicinius projektus.

Įgyvendinant projektus, sprendimo priėmimui taip pat lyginami alternatyvūs variantai (įskaitant ir galimą neigiamų NPV lyginimą skirtingose alternatyvose). LTOU vykdo ir projektus, kurie yra būtini veiklos tęstinumui užtikrinti bei galiojančioms veiklą reglamentuojančioms normoms atitikti (angl. compliance), jiems investicijų vertinimo kriterijai nėra taikomi, vertinamos kitos kuriamos naudos. Taip pat išimtiniais atvejais, kai vystomas bendrovei strategiškai reikšmingas projektas, nauja veikla, reikalaujama grąža gali būti mažesnė nei aukščiau nurodytoje lentelėje, tačiau tokiu atveju, priklausomai nuo projekto vertės, turėtų būti priimtas tinkamai argumentuotas vieno iš bendrovės valdymo organo sprendimas. Tokiais bendrovės valdymo organais laikomi (kartu arba atskirai): Investicinis komitetas, LTOU generalinis direktorius ir LTOU valdyba.

LTOU Investicinis komitetas (IK) veikia siekiant apdairiai ir kolegialiai valdyti bendrovės turtą, pritraukiant reikiamas kompetencijas, reikalingas priimti gerai išanalizuotus investicinius sprendimus, atsižvelgiant į bendrovės tikslus ir strategiją. IK tvirtina investicijas į turtą (CAPEX) – kai planuojamos investicijos yra 50 tūkst. Eur be PVM ir didesnės.

Inicijuojami investiciniai ir veiklos užtikrinimo projektai rengiami naudojantis standartizuotomis formomis bei skaičiuoklėmis, siekiant užtikrinti projektų palyginamumo principą. Inicijavus projektą pagal Investicijų valdymo politiką, toliau kiekvieną mėnesį yra vykdoma projekto eigos bei projekto esminių sąlygų stebėseną, kurią atlieka Projektų komitetas.

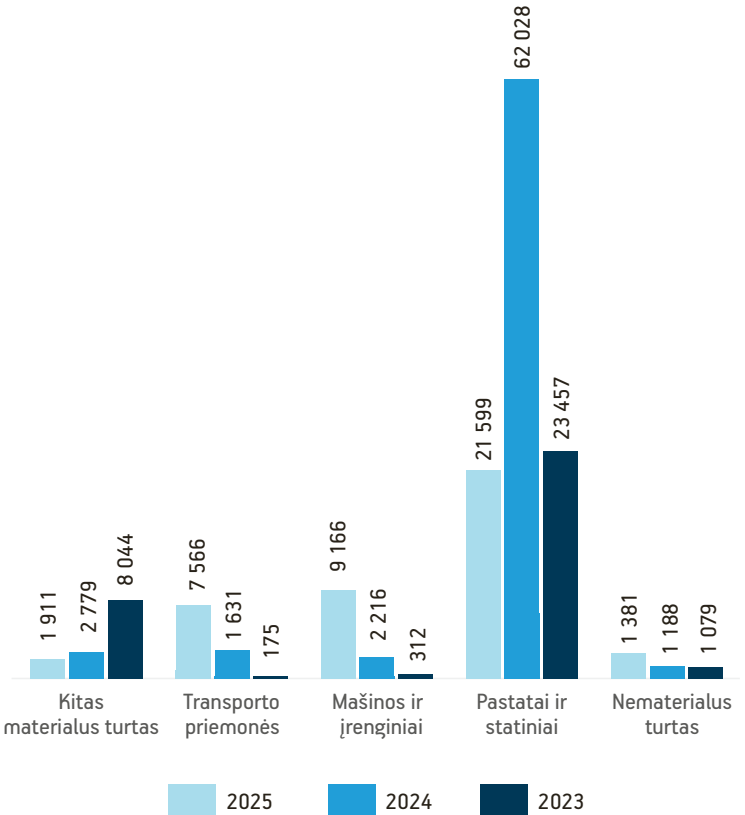
Jei projekto esminės sąlygos pasikeičia, būtina teikti projektą IK svarstymui ar projekto pakeitimui. Esminės sąlygos suprantamos kaip sąlygos, kurios reikšmingai daro įtaką projekto ateities grynųjų pinigų srautams (pajamoms ir išlaidoms) bei esminiai pokyčiai apimtyje ir laike, terminuose.

Apie 2025 m. vykdytus investicinius projektus informacija pateikta šios ataskaitos 3.1 ir 5 punktuose

16 LENTELĖ. LTOU investicijų vertinimo kriterijai

	Pagal formulę
IRR	Ne mažiau nei WACC (iki mokesčių)
Nuosavo kapitalo grąža	Ne mažiau nei WACC (iki mokesčių)
NPV	Teigiamas

10 GRAFIKAS. Investicijų pasiskirstymas pagal tipą 2023–2025 m., tūkst. Eur



8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

LTOU Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą kuriant konkurencingą vertės pasiūlymą darbuotojams, apimančią teisingą ir skaidrią atlygio sistemą, konkurencingas, organizacijos vertybes atitinkančias, papildomas naudas ir tvarią organizacinę kultūrą. Siekiant šio tikslo nustatyti tokie ilgalaikiai žmogiškųjų išteklių valdymo tikslai:

1. **Aukštos** darbuotojų kompetencijos dabar ir ateityje, didelis dėmesys kritinių kompetencijų įgijimui, išlaikymui ir prapildymui;
2. **Efektyvus** darbuotojų poreikio užtikrinimas ir jų gebėjimų ir įgūdžių realizavimas atliekant būtinas bendrovės veiklai funkcijas;
3. **Konkurencingos** atlygio sistemos užtikrinimas;
4. **Vadovai**, pasižymintys aukštais lyderystės ir vadybiniais gebėjimais, turintys darbuotojų samdos, ugdymo, planavimo įgūdžius bei kuriantys tvarią organizacinę kultūrą ir darbo aplinką.
5. **Bendrovės įvaizdis ir kultūra**, įgalinantys pritraukti savo srities profesionalus bei kuriantys pasididžiavimo jausmą esantiems darbuotojams.

Siekiant užtikrinti ilgalaikių tikslų žmogiškųjų išteklių srityje įgyvendinimą, atliekamos šios veiklos:

1. Vadovų bei svarbiausių organizacijai pareigybių kompetencijų vystymo, pamainumo planavimo bei išlaikymo veiksmai;
2. Įgyvendinami projektai ir iniciatyvos darbuotojų patirties gerinimui;
3. vidinės komunikacijos priemonėmis skatinamas didesnis darbuotojų aktyvumas ir įsitraukimas į bendrovės veiklą;
4. Stiprinamas organizacijos kaip geidžiamo darbdavio įvaizdis.

AB Lietuvos oro uostuose nauja atlygio politika ir atnaujinti darbo apmokėjimo nuostatai yra patvirtinti 2024 m.

LTOU neturi sudaryto atskiro Atlygio komiteto, nes atlygio valdymo funkciją efektyviai įgyvendina valdyba, tvirtindama Bendrovės Atlygio politiką, jos pakeitimus ir pagrindinius atlygio principus. Praktikoje Aukščiausio lygmens vadovų atlygiai ir jų pokyčiai taip pat derinami su valdyba – tiek per Atlygio politikos tvirtinimą, tiek per individualius klausimus, susijusius su vadovų darbo užmokesčiu ar jo pakeitimais. Tai užtikrina, kad atlygio sprendimai priimami aukščiausiam Bendrovės valdymo lygįje, taikant centralizuotą valdybos kontrolę.

Bendrovės atlygio sistema formuojama atsižvelgiant į šiuos principus:

5. **Vidinis teisingumas** - užtikrinti teisingą ir lygiavertį apmokėjimą už tokį patį darbą atsižvelgiant į atsakomybę, kompetencijas ir indėlį į rezultatą.
6. **Išorinis konkurencingumas** - pritraukti ir išlaikyti Darbuotojus, turinčius reikalingas kompetencijas Bendrovės tikslų įgyvendinimui ir inovatyviam veiklos tobulinimui atsižvelgiant į Lietuvos darbo rinkos sąlygas. Bendrovė kasmet dalyvauja atlygio tyrimuose ir nustatant

Darbuotojų atlygį yra orientuojamasi į visos atlygio rinkos medianą.

7. **Aiškumas ir skaidrumas** – visi su atlygiu susiję sprendimai priimami remiantis aiškiais ir objektyviais kriterijais, kurie skaidriai komunikuojami ir žinomi Darbuotojams.
8. **Lygios galimybės ir nediskriminavimas** – sprendimai dėl atlygio priimami remiantis šioje atlygio politikoje ir Bendrovės Lygių galimybių politikoje išdėstytomis nuostatomis.

Siekiame, kad darbuotojų darbo užmokestis atitiktų Lietuvos darbo rinkos situaciją, galimybė gauti kintamą darbo užmokestį skatintų darbuotojus siekti aukštų rezultatų, papildomos naudos – suteiktų galimybę rinktis pagal kiekvieno individualius poreikius.

AB Lietuvos oro uostų 2025 m. darbo užmokesčio fondas sudarė 25,2 mln. Eur (2024 m. – 22,4 mln. Eur) ir buvo 13 proc. didesnis nei 2024 m. 2025 m. darbo užmokesčio fondas sudarė 54 proc. veiklos sąnaudų (2024 m. atitinkamai 50 proc.).

Nuo 2023 rugsėjo 1 d. pasikeitus Lietuvos oro uostų teisiniam statusui iš valstybės įmonės į akcinę bendrovę, generalinio direktoriaus atlygį nustato LTOU valdyba, vadovaudamasi atlygio rinkos tyrimų informacija ir LR Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1–1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka, reglamentuojančia valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymą. Nustatant pastoviąją atlygio dalį ir skiriant kinta-

mą atlygį yra atsižvelgiama į generalinio direktoriaus veiklos vertinimo rezultatus, strateginių bendrovės tikslų ir akcininko lūkesčių įgyvendinimą.

2025 metais priedus už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą bei už papildomų užduočių atlikimą gavo 5 proc. daugiau darbuotojų ir išmokėta suma didesnė 22 proc. nei 2024 m. Kintamą darbo užmokestį už pasiektus veiklos rezultatus 2025 m. gavo 2 proc. daugiau darbuotojų, o išmokėta suma didesnė 14 proc. nei 2024 m.

Metinė kintamo atlygio dalis už 2024 m. buvo apskaičiuota ir išmokėta 2025 m. I ketvirtį.

2025 m., lyginant su 2024 metais, metinę kintamą atlygio dalį gavo 27 proc. daugiau darbuotojų, o išmokėta suma buvo 45 proc. didesnė nei 2024 m.

2025 metais pirmą kartą darbuotojams buvo išmokėta metinė komandinė kintama atlygio dalis už pasiektus 2024 metų Bendrovės rezultatus. Metinės komandinės kintamos atlygio dalies darbuotojams išmokėta 904 606 eurai. Komandinė kintama atlygio dalis išmokėta 2025 m. II ketvirtį.

Metinė kintama atlygio dalis ir metinė komandinė kintama atlygio dalis už 2025 m. rezultatus darbuotojams bus apskaičiuota ir išmokėta 2026 m. I arba II ketvirtį.

AB Lietuvos oro uostuose 2025 m. gruodžio 31 d. faktinių (neskaitant esančių vaiko priežiūros atostogose) darbuotojų skaičius buvo 738 ir tai yra 0,3 proc. daugiau lyginant su tuo pačiu 2024 m. laikotarpiu (2024 m. - 736).

17 LENTELE. Darbo užmokesčio dydžiai pagal pareigybes.

Kategorija	2023 m.		2024 m.		2025 m.	
	Darbuotojų skaičius*	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius*	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius*	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur
Generalinis direktorius	1	9 001	1	10 351	1	11 593
Aukščiausio lygmens vadovai	8	6 616	8	7 288	8	7 878
Vidurinio lygmens vadovai	25	3 943	25	4 464	33	4 679
Pirmo lygmens vadovai	26	2 195	40	2 350	50	2 509
Specialistai	159	2 541	166	2 828	166	3 036
Klientus aptarnaujantys ir operatyvinę veiklą atliekantys darbuotojai	448	1 450	498	1 606	499	1 697

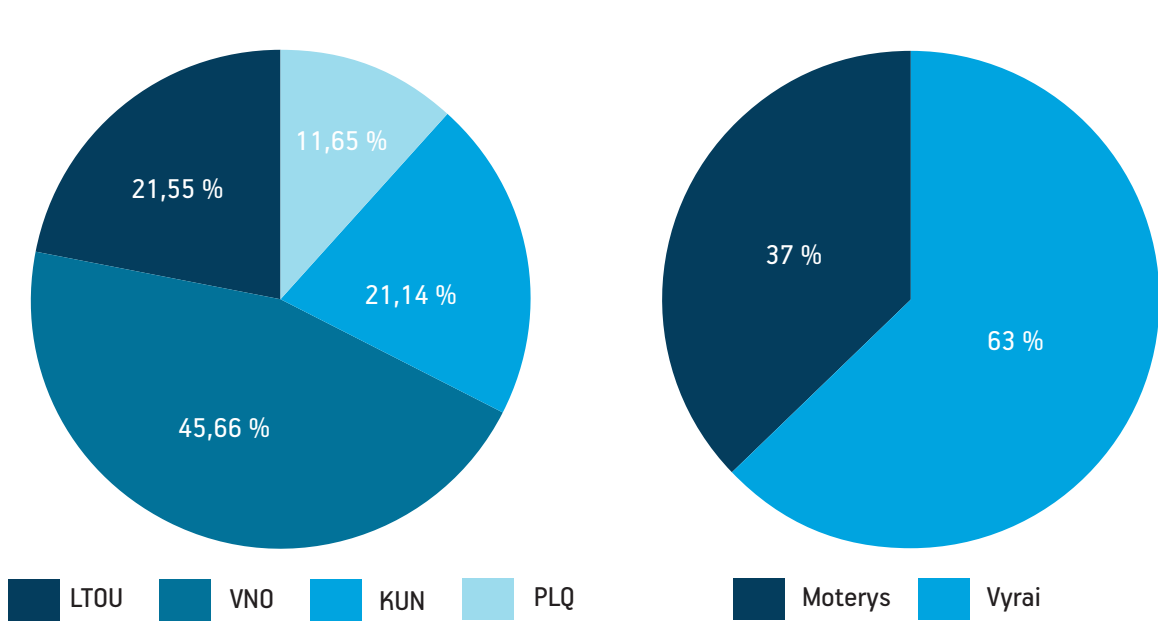
* Vidutinis darbuotojų skaičius

18 LENTELĖ. Priedų ir kintamo darbo užmokesčio išmokėjimas (neatskaičius mokesčių)

	2023 m.		2024 m.		2025 m.	
	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur
Priedai darbuotojams už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos	302	133 916	198	113 337	208	138 458
Kintamas darbo užmokestis darbuotojams už pasiektus veiklos rezultatus	439	636 667	529	730 823	541	835 421
Metinė kintamo atlygio dalis darbuotojams už bendrovės ir individualius veiklos rezultatus	156	423 682	179	529 481	227	770 364
Iš jų generalinio direktoriaus metinė kintamo atlygio dalis	1	11 678	1	8 000	1	11 535
Metinė komandinė kintama atlygio dalis darbuotojams už bendrovės rezultatus	-	-	-	-	659	904 606
Iš jų generalinio direktoriaus metinė komandinė kintamo atlygio dalis	-	-	-	-	1	12 016

Metinė kintamo atlygio dalis už 2022 m. buvo išmokėta 2023 m. Metinė kintamojo atlygio dalis už 2023 m. rezultatus darbuotojams buvo išmokėta 2024 m., o metinė kintamojo atlygio dalis ir metinė komandinė kintamojo atlygio dalis už 2024 m. buvo išmokėta 2025 m., metinė kintamojo atlygio dalis ir metinė komandinė kintamojo atlygio dalis už 2025 metus bus išmokėta 2026 metais.

11 GRAFIKAS. 2025 m. faktinis darbuotojų skaičius pagal Bendrovės struktūrinius padalinius ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį.



19 LENTELĖ. Faktinio darbuotojų skaičiaus palyginimas.

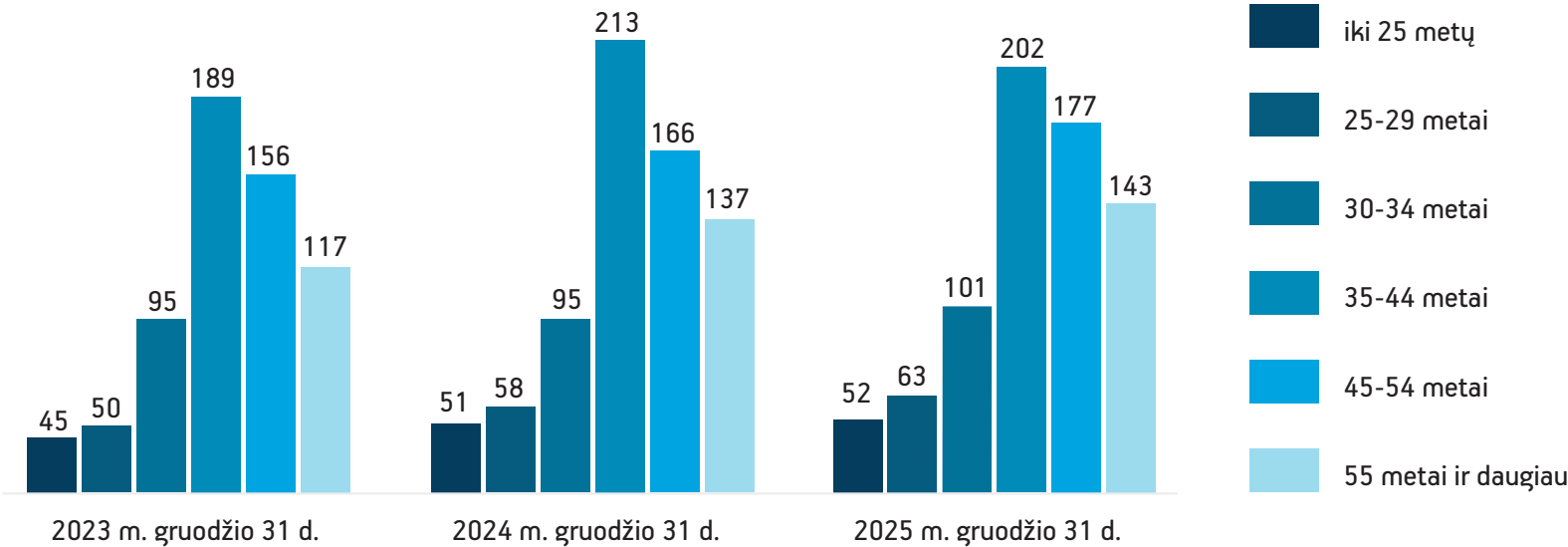
Oro uostas	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
LTOU administracija	325	389	159*
VNO	124	124	337
KUN	128	140	156
PLQ	75	83	86

* VNO Aviacijos saugumo skyriaus padalinio kodas pasikeitė iš LOU į VNO nuo 2025 m. birželio 1 d.

2025 m. faktinis darbuotojų vyrų skaičius padidėjo 1,09 proc. (nuo 457 iki 462), moterų – 4,7 proc. (nuo 263 iki 276), proporcijos faktinių darbuotojų pasiskirstyme 2025 m. gruodžio 31 d. lyginant su tuo pačiu 2024 m. laikotarpiu niekas nepasikeitė, vyrai sudaro 63 proc. faktiškai dirbančiųjų, moterys – 37 proc.

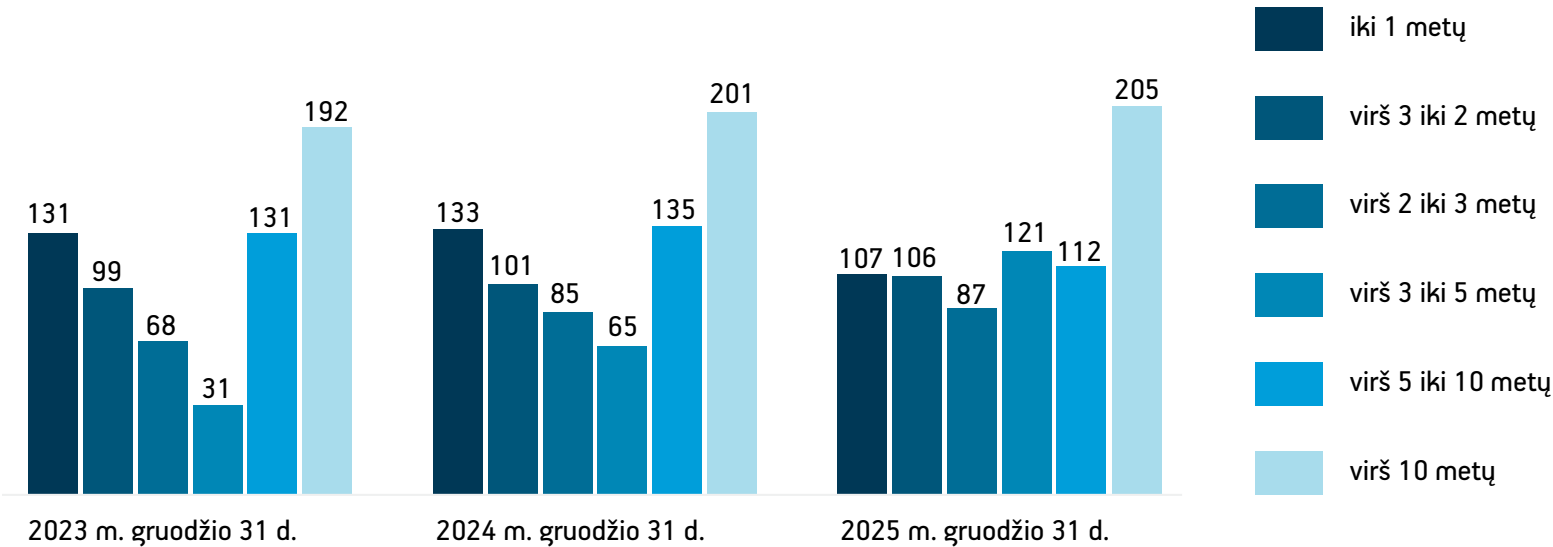
12 GRAFIKAS. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių.

Bendrovėje didžioji dalis darbuotojų yra 35 – 54 metų, 2025 m. gruodžio 31 d. šios amžiaus grupės darbuotojų iš viso buvo 51,4 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. – 52,6 proc.). Lyginant 2025 m. gruodžio 31 d. duomenis su tuo pačiu 2024 m. laikotarpiu, 2024 m. darbuotojų daugėjo visose amžiaus grupėse, išskyrus 35-44 metų grupę. Joje darbuotojų skaičius šiek tiek sumažėjo.



13 GRAFIKAS. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą.

2025 m. gruodžio 31 d. dirbančiųjų virš 10 metų darbuotojų – 27,77 proc. (2024 m. – 27,52 proc.), tuo tarpu dirbantys iki 1 metų sudarė 14,5 proc. (2024 m. – 18,47 proc.).



9. BENDROVĖS VEIKLĄ APIBŪDINANTYS PAGRINDINIAI REZULTATAI IR FINANSINIAI RODIKLIAI

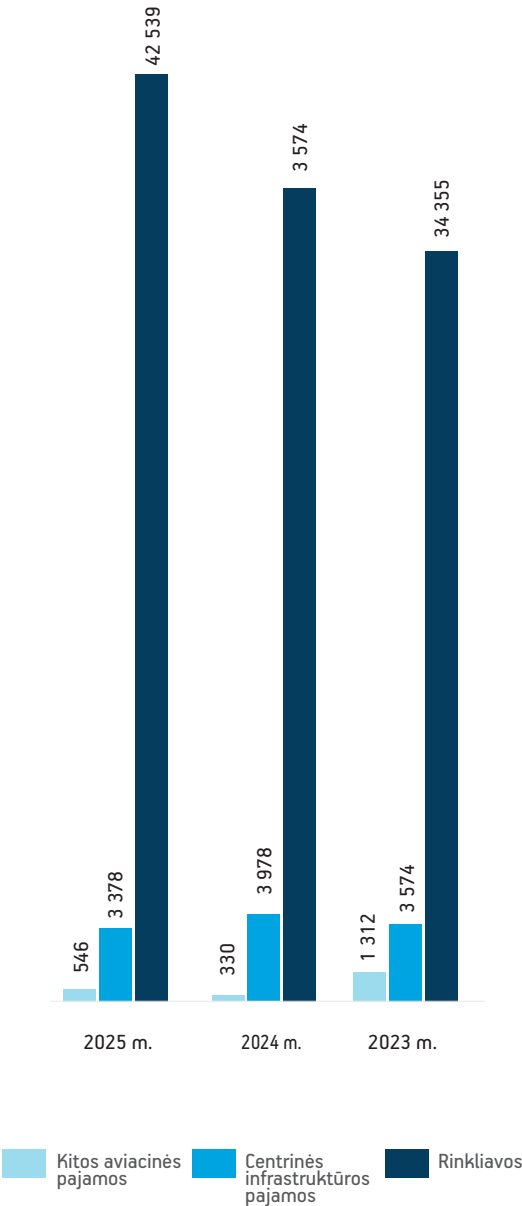


Įmonė neturi finansinių priemonių, naudojamų finansinės rizikos valdymo tikslams. Nenaudoja apsidraudimo priemonių, kurioms taikoma apsidraudimo sandorių apskaita, ir įmonės kainų rizikos, kredito rizikos, likvidumo rizikos ir pinigų srautų rizikos mastui. Finansinės rizikos valdymas plačiau aprašytas finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 22 pastaboje.

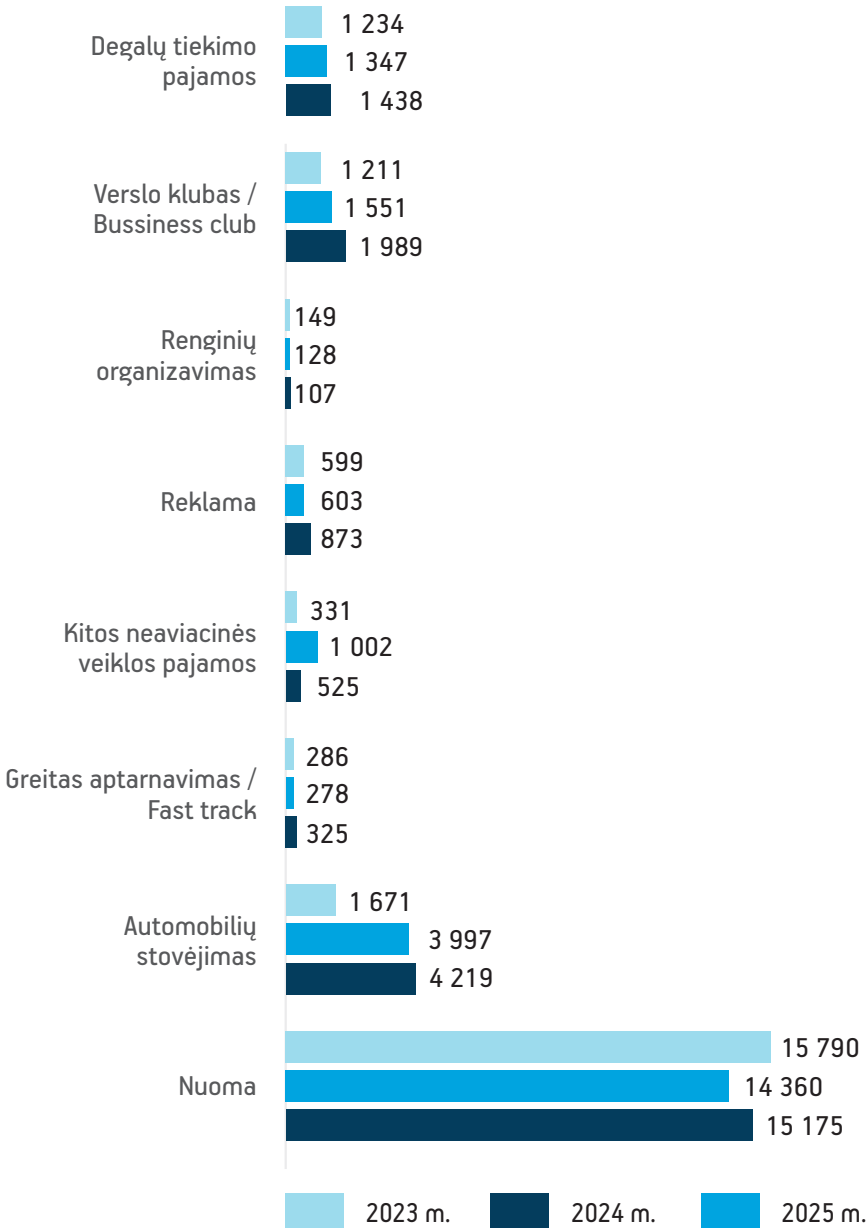
2025 metais pajamos, lyginant su 2024 m., augo 12 proc. aviacinės pajamos augo labiausiai dėl keleivių ir skrydžių skaičiaus augimo. Neaviacinės pajamos augo 9 proc. dėl didesnių pajamų iš nuomos (didžiausias augimas Duty Free, Manami, UpperCrust), verslo klubo bei parduoto turto.



14 GRAFIKAS. Aviacinių pajamų kitimas 2023–2025 m., tūkst. Eur



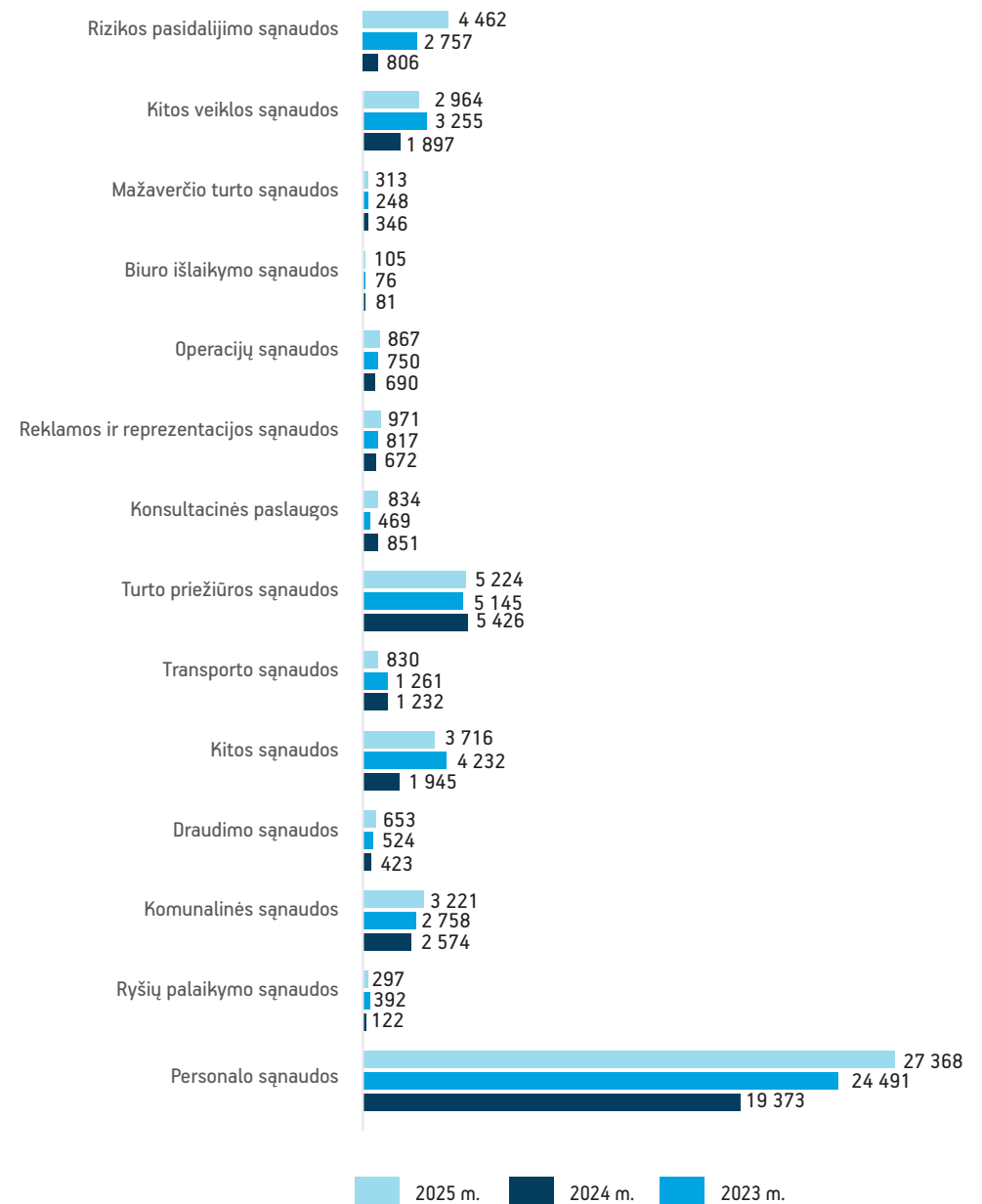
15 GRAFIKAS. Neaviacinių pajamų kitimas 2023–2025 m., tūkst. Eur



- 16 grafike pateikiama detali informacija apie atskirų sąnaudų grupių pasiskirstymą bei pokytį.
- 1. Personalo išlaikymas:** lyginant su ankstesniais metais, bendrovės personalo išlaikymo sąnaudos bei augančio darbo užmokesčio 2025 m. išaugo 12 proc. Tai sąlygojo darbuotojų skaičiaus augimas dėl augančios bendrovės veiklos. Bendrosė LTOU veiklos sąnaudose santykinė dalis sudaro 53 proc.
 - 2. Energija ir komunalinės paslaugos:** šios sąnaudos 2025 m. palyginus su 2024 m. padidėjo 17 proc. dėl didesnio keleivių srauto ir dėl oro sąlygų bei didesnių VNO ir KUN terminalų plotų.
 - 3. Turto priežiūra:** turto priežiūros sąnaudos padidėjo tik 2 proc. dėl pasikeitusios prižiūrimo turto apimtys.
 - 4. Mokesčiai:** bendrovė įtakos mokesčių sąnaudų eilutei beveik neturi. LTOU tapus AB skaičiuojamas ir mokamas turto mokestis, kuris padidėjo 5 proc. 2025 m. palyginus su 2024 m. mokesčių sąnaudos sumažėjo 12 proc.
 - 5. Reklamos ir reprezentacijos sąnaudos:** 2025 m. šios sąnaudos išaugo 19 proc. dėl didesnio poreikio viešinimui apie naują terminalą, jam suteiktą M. Čiurlionio vardą bei kita.
 - 6. Transporto sąnaudos:** 2025 m. transporto sąnaudos mažėjo 34 proc. dėl naujai įsigyto transporto.
 - 7. Operacijų sąnaudos:** 2025 m. šios sąnaudos padidėjo 16 proc. Pažymėtina, kad ribotos judėsenos aptarnavimo sąnaudos, kurios sudaro 80-90 proc. šios grupės sąnaudų yra apribotos sutartiniais fiksuotais įsipareigojimais.
 - 8. Konsultacinės paslaugos:** 2025 m. šios sąnaudos padidėjo 78 proc., nes buvo poreikis įvairioms verslo, teisės konsultacijoms, projektų įgyvendinimui.
 - 9. Mažaverčio turto sąnaudos:** šią sąnaudų dalį sudaro turto (inventoriaus) nuoma, mažavertis turtas bei darbo drabužiai, uniformos. 2025 m. šios sąnaudos padidėjo 26 proc. dalinai dėl didesnio darbuotojų skaičiaus.
 - 10. Biuro sąnaudos:** 2025 m. biuro išlaikymo sąnaudos taip pat padidėjo 38 proc. dėl didesnio poreikio nei ankstesniais metais.
 - 11. Rizikos pasidalijimo sąnaudos:** 2025 m. patirta 4,5 mln. Eur (plačiau šios ataskaitos skyriuje 3. 4. Maršrutų plėtros modelis).



16 GRAFIKAS. Veiklos sąnaudos 2023–2025 m., tūkst. Eur





10. BENDROVĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI IR JŲ ANALIZĖ

20 lentelėje pateikiami AB Lietuvos oro uostų pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų kaita per 3 metus. 2025 m. Bendrovės finansiniai rodikliai lyginant su 2024 m. gerėjo. Pajamos augo 10 proc. arba 6,8 mln. Eur. Tiek aviacinių, tiek neaviacinių pajamų augimui įtaką darė išaugę skrydžių bei keleivių srautai. Atitinkamai išaugo ir veiklos sąnaudos (9 proc.). LTOU koreguota EBITDA didėjo 13 proc., palyginus su 2024 m. 2025 m. bendrovė baigė pelningai – uždirbo 5,4 mln. Eur pelno (52 proc. mažiau nei 2024 m. dėl didesnių nusidėvėjimo ir finansinių sąnaudų).



20 LENTELĖ. Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Rodiklis	Skaičiavimas	2023 (koreguota FA)	2024	2025	2024 / 2025 pokytis
Pajamos iš viso, tūkst. Eur	Bendros Bendrovės pajamos, įskaitant finansinės ir kitos veiklos pajamas	60 045	65 931	72 753	10%
Aviacinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su aviacine veikla susijusios pajamos	38 007	41 648	46 462	12%
Neaviacinės veiklos ir kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su neaviacine veikla susijusios pajamos	21 801	23 823	26 015	9%
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos finansinės ir investicinės veiklos pajamos	237	460	275	-40%
Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	Sąnaudos, susijusios su Bendrovės valdymu, administravimu, pardavimų organizavimu ir kt.	43 777	47 174	51 861	10%
Visos sąnaudos, tūkst. Eur	Visos įmonės sąnaudos įskaitant nusidėvėjimą ir turto vertės pasikeitimą bei finansinės veiklos sąnaudas	53 671	58 015	66 650	15%
Rizikos modelio pasidalijimo sąnaudos, tūkst. Eur	Rizikos modelio pasidalijimo sąnaudos, tūkst. Eur	0	3 813	4 462	17%
Koreguota EBITDA, tūkst. Eur	Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją bei rizikos pasidalijimo modelio sąnaudas	23 369	22 109	25 078	13%
Koreguotos EBITDA marža, proc.	Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją / [pajamos]	39%	34%	35%	1 p. p.
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	Bendrovės grynasis pelnas po mokesčių	4 191	11 202	5 425	-52%
Veiklos pelningumas, proc.	Veiklos pelnas (EBIT) / pajamos	13%	14%	11%	-3 p. p.
Grynasis pelningumas, proc.	Bendrovės grynasis pelnas po mokesčių / pajamos	7%	17%	8%	-10 p. p.
Turto grąža, proc.	Grynasis pelnas (nuostolis) po mokesčių / turtas	1,2%	2,8%	1,3%	-1,5 p. p.
Likvidumas, kartai	Trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	1,47	1,00	0,77	-0,23 karto
Nuosavybės grąža, proc.	Grynasis pelnas (nuostolis) po mokesčių / nuosavas kapitalas	2,6%	6,3%	3,1%	-3,2 p. p.
Turto apyvartumas, kartai	Pardavimo pajamos / turtas	0,17	0,16	0,17	0,01
Ilgalaikio turto apyvartumas, kartai	Pardavimo pajamos / ilgalaikis turtas	0,19	0,18	0,18	0,00
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	Ilgalaikės finansinės skolos ir trumpalaikės finansinės skolos / nuosavas kapitalas	30%	41%	53%	12 p. p.
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	Nuosavas kapitalas / visas turtas	0,46	0,45	0,42	-0,03
Skolos ir koreguotos EBITDA santykis*	(Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai - dotacijos susijusios su turtu, pinigai ir pinigų ekvivalentai) / koreguota EBITDA	2,26	3,93	4,73	0,8 p. p.
Pelno mokestis, tūkst. Eur	Pelno mokestis	-2 183	3 287	-678	-121%
Pelno dalis mokama į valstybės biudžetą, Eur	Priskaičiuota ir sumokėta pelno dalis, mokama į valstybės biudžetą, Eur	3,0 mln.	5,2 mln. **	7,0 mln. **	

* Iš įsipareigojimų iš viso sumos yra eliminuojama dotacijų susijusių su turtu suma.

** Nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. LTOU tapus AB, skaičiuojami ir mokami dividendai.

socialioji pagalba
Social Assistance



LIETUVOS ORG UOSTAI
VNO KUN PLQ

11. METINĖ PAJAMŲ IR IŠLAIDŲ APŽVALGA DĖL RIBOTOS JUDĖSENOS IR NEĮGALIŲ KELEIVIŲ APTARNAVIMO

Vadovaujantis 2006 m. liepos 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu Nr. 1107/2006 dėl neįgalių asmenų ir ribotos judėsenos asmenų teisių keliaujant oru 8 straipsnio 6 dalimi, AB Lietuvos oro uostai atliko ribotos judėsenos asmenų surinkto mokesčio ir su šia pagalba susijusių išlaidų apžvalgą.

Specialus mokestis pagalbos finansavimui yra taikomas visiems VNO oro vežėjams ir yra mokamas už kiekvieną išvykstantį ir atvykstantį keleivį, išskyrus keleivius, keliaujančius tranzitu ir vaikus iki dvejų metų amžiaus.

Oro vežėjai, iš / į VNO vykdančys reguliarius skrydžius ir / ar turintys galiojančias aviacinių paslaugų sutartis su oro uostu, rinkliavas kas mėnesį moka tiesiogiai oro uostui pagal sąskaitą, išrašytą remiantis operatyvinio valdymo grupės, apskaitos skyriui pateiktais įvykdytų skrydžių duomenimis.

Lietuvos oro uostai savo apskaitoje yra atskyrę savo veiklas, tarp jų veiklą, susijusią su pagalba neįgaliams asmenims ir ribotos judėsenos asmenims (toliau – RJA). Apskaitoje yra atskirtos sąskaitos: pajamos ir išlaidos nuo kitų veiklų pajamų ir išlaidų sąskaitų. 2025 m. LTOU gauta 1 890,8 tūkst. Eur pajamų už VNO veiklą, susijusią su pagalba neįgaliams asmenims ir ribotos judėsenos asmenims.

Vadovaujantis generalinio direktoriaus 2017 m. sausio 13 d. patvirtintu įsakymu Nr. 1R-9 AB Lietuvos oro uostai vykdydami savo veiklą Vilniaus, Kauno, Palangos oro uostuose (toliau – Oro uostai) teikia aviacines ir neaviacines paslaugas (toliau – Paslauga), patiria išlaidas, susijusias su Paslaugų teikimu ir jų gerinimu. Siekiant atskirti Oro uostuose bei jų padalinuose teiktų paslaugų pajamas ir sąnaudas LTOU Apskaitos sistemoje nurodoma Paslauga, žymima veiklos kodu, bei struktūrinis padalinys, žymimas padalinio kodu. Kiekvienai paslaugai turi būti sistemingas, aiškus ir skaidrus pajamų ir sąnaudų priskyrimas, kuris leidžia nustatyti Oro uosto Paslaugų įkainius, stebėti Paslaugų pelningumus, efektyvinti veiklą. Pajamų ir sąnaudų priskyrimo Paslaugoms metodai:

Tiesioginis priskyrimas – padalinio ir veiklos kodo priskyrimas atliekamas pateikiant dokumentus (sąskaitas faktūras (SF), pažymas apie sąnaudų priskyrimą bei paskirstymą ir pan.) apskaitos skyriui.

Netiesioginis priskyrimas – paskirstomos netiesioginės sąnaudos pagal „atrastą ryšį“, t. y. nešiklius (angl. cost drivers) tarp Paslaugos ir sąnaudų išlaikant objektyvumo, priežastingumo, pastovumo, skaidrumo principus.

Ši tvarka numato tiesioginio pajamų ir sąnaudų priskyrimo principus bei netiesioginio sąnaudų priskyrimo Paslaugoms principus vadovaujantis Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos (ICAO's Policies on Charges for Airports and Air Navigation Services, Doc. No. 9082) rekomendacijomis dėl Oro uostų mokesčių nustatymo, įskaitant mokesčių susiejimo su išlaidomis principus.

21 lentelėje pateikiame detalią informaciją dėl patirtų sąnaudų, susijusių su Vilniaus oro uoste ribotos judėsenos asmenų ir asmenų su negalia aptarnavimu.

Ribotos judėsenos ir neįgalių keleivių aptarnavimo paslaugas VNO perka iš išorės pagal sutartyje numatytas fiksuotas mėnesio įmokas. Tuo tarpu rinkliava apskaičiuojama remiantis planuojamas keleivių srautais ir oro uosto generalinio direktoriaus patvirtinta šios rinkliavos nustatymo metodika. 2025 m. RJA veikloje 615 tūkst. Eur pelnas. Kadangi paslaugos teikimo mokesčio metodika užtikrina, kad ilguoju laikotarpiu oro uostas negali uždirbti pelno ar patirti nuostolio iš šios veiklos, visas šios veiklos rezultatas bus perkeltas į ateinančių kelerių metų laikotarpių rinkliavos skaičiavimą.

21 LENTELĖ. Ribotos judėsenos ir neįgalių keleivių aptarnavimo VNO pajamos ir sąnaudos per 2025 m. Eur

Išlaidų rūšis	Netiesioginės sąnaudos	Tiesioginės sąnaudos	Keleivis RJA iš viso
IT sąnaudos	6 281,11		6 281,11
Biuro išlaikymo sąnaudos	2 061,03		2 061,03
Darbo priemonės ir mažavertis inventorių	2 553,12		2 553,12
Išlaidos personalui	419 387,70	900	420 287,70
Kitos veiklos sąnaudos	24 053,70	430,04	24 483,74
Mokesčių sąnaudos	60 750,85	207,43	60 958,28
Operatyvinės veiklos sąnaudos	80 182,53	564 876,00	645 058,53
Perkamos paslaugos	54 891,27	2 269,54	57 160,81
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos			
Nusidėvėjimas	53 886,74	3 455,46	57 342,20
Pelno mokesčiai			
Turto vertės pokyčių sąnaudos			
Sąnaudos iš viso	704 048,05	572 138,47	1 276 186,52
Pajamos			1 890 794,53
Pelnas			614 608,01

Kiekvienai paslaugai priskiriamos tiesioginės ir netiesioginės sąnaudos:

Paslauga=TS+Σ(NS_n*N)

S – oro uosto sąnaudos, patiriamos teikiant atitinkamą Paslaugą, ir investicijų nusidėvėjimas, susijęs su paslaugos teikimu ir jos gerinimu
TS – tiesiogiai priskirtos sąnaudos apskaitos sistemoje
NS – netiesioginės sąnaudos, priskirtos kaštų centrams
n – kaštų centras, paskirstomas RJA ir kitoms veikloms: ADMIN
N – nešiklis



LIETUVOS ORG UOSTAI

VNO KUN PLQ

12. BENDROVĖS VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA

12.1. MATERIALINIAI RESURSAI, INFRASTRUKTŪRA

Bendrovės materialiniai resursai, kurie naudojami tikslų bei uždavinių įgyvendinimui, yra Bendrovės ilgalaikis turtas, kurį sudaro nematerialus turtas ir materialus turtas: žemė, pastatai ir statiniai, transporto priemonės, mašinos ir įrenginiai, investicinis turtas, kitas turtas. LTOU ilgalaikis materialus turtas 2025 m. sudarė 93 proc. viso Bendrovės valdomo ilgalaikio turto vertės.

Pagrindinę LTOU valdomo ilgalaikio turto dalį sudaro žemės sklypai, terminalai, aerodromo statiniai, administracinės patalpos bei automobilių stovėjimo aikštelės.

Atsižvelgiant į planuojamą bei vykdomą oro uostų infrastruktūros plėtrą bei kintančius keleivių poreikius ir įpročius, o taip pat konkurentų veiklą ir griežtėjančius oro uostų veiklą reguliuojančių institucijų reikalavimus, buvo vykdomi kai kurių esminių technologijų plėtros projektai (išvykstančio bagažo valdymo sistema VNO, EDS įrenginiai, C3 įrenginiai su dėžučių gražinimo konvejeriais) šios sistemos leis užtikrinti suinteresuotų šalių poreikius, atlieps lūkesčius ir išplės teikiamų paslaugų galimybes. Planavimo ir vykdymo stadijoje esantys inovatyvūs technologiniai sprendimai leis pasiūlyti naujas paslaugas (pvz. savarankiška bagažo atidavimo sistema VNO ir KUN) keleiviams bei prisidės prie tinkamo strateginių LTOU tikslų įgyvendinimo.

Šuo metu yra įgyvendinama VNO oro uosto rekonstrukcijos programa. Esama infrastruktūra vis dar nepakankamai pritaikyta dabartiniam keleivių srautui ir netenkina minimalių keleivių patirties rodiklių, kurie yra kritiniai, siekiant išplėsti Lietuvos pasiekiamumo žemėlapi pritraukiant naujas aviakompanijas bei naujas kryptis ir išlaikyti keleivių prieaugio galimybes. Taip pat, sugriežtėjus saugos reikalavimams, yra būtina atnaujinti bagažo transportavimo ir jo patikros sistemas, kurios netelpa dabartinio terminalo patalpose. Po rekonstrukcijos programos įgyvendinimo bus pasiekti IATA kokybės standartai bei užtikrintas būtinas infrastruktūros pralaidumas piko metu.

Po rekonstrukcijos programos įgyvendinimo bus pasiekti IATA kokybės standartai bei užtikrintas būtinas infrastruktūros pralaidumas piko metu.

12.2 ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Svarbiausių kompetencijų užtikrinimas:

- Tęsimas kritinių pareigybių projektas, kurio metu identifikuotos aviacijos sektoriuje ir veiklos tęstinumui būtinos kritinės pareigybės bei kompetencijos. Reguliariai peržiūrimos kritinės pareigybės, vertinamas jų pamainumas ir numatomos ugdymo priemonės kompetencijų palaikymui.
- Įkurtas Profesinės kvalifikacijos atitikties skyrius, kurio pagrindinis tikslas – užtikrinti, kad darbuotojų kompetencijos atitiktų aviacijos sektoriaus reglamentus, teisės aktų reikalavimus, organizacijos vidinius standartus bei tinkamą darbuotojų profesinį paruošimą.
- Plėtojama mentorystės programa, skirta gerųjų profesinių ir praktinių žinių dalinimuisi bei darbuotojų kompetencijų stiprinimui.
- Darbuotojų įsitraukimo išlaikymas ir didinimas:
- palaikoma nuolatinė komunikacija su darbuotojais apie priimamus sprendimus bei planuojamus pokyčius;
- didelis dėmesys skiriamas darbuotojų įsitraukimo ir motyvacijos palaikymui: organizuojami renginiai, siekiant stiprinti komandos jausmą; organizuojami vidurinės ir aukščiausios grandies vadovų susitikimai, siekiant išsiginčinti tobulintinas sritis žmogiškųjų išteklių valdymo srityje; organizuojami mokymai, skirti darbuotojų emocinei sveikatai stiprinti.
- **2025m. gruodžio mėnesį atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, darbuotojų įsitraukimo rodiklis – 74 proc. (15 proc. aukštesnis įvertinimas, nei 2024 m).** Remiantis rezultatais, dėliojami įsitraukimo bei pasitenkinimo darbu palaikymo / didinimo veiksmai skyriuose. **Bendra organizacijos kryptis - vadovų ugdymas bei bendradarbiavimo tarp komandų efektyvinimas.**

Siekiant įgalinti darbuotojus, stiprinamas jų dalyvavimas Bendrovės valdyme: suteikiamos didesnės atsakomybės LTOU veiklos procesuose, biudžeto valdyme, jie įtraukiami į svarbių sprendimų priėmimą.

2025 metais buvo įgyvendinti LTOU organizacinės struktūros pokyčiai, siekiant efektyvinti Bendrovės valdymą, užtikrinti veiklos tęstinumą, atsižvelgiant į veiklos apimčių sugrįžimą ir siekiant užtikrinti strateginių projektų įgyvendinimą.

Nuo 2025 m. birželio 1 d. buvo įgyvendinti tokie LTOU organizacinės struktūros pakeitimai:

1. Kauno ir Palangos aviacijos saugumo skyrius restruktūrizuotas ir pervadintas į Kauno aviacijos saugumo skyrių;
2. Kauno Operacijų skyriuje įsteigtos Priešgaisrinio gelbėjimo grupė ir Operatyvinio valdymo grupė;
3. Centralizuota dalis Vilniaus, Kauno ir Palangos Inžinerijos ir eksploatacijos skyriuose esančių funkcijų.



LIETUVOS ORO UOSTAI

VNO KUN PLQ

1 ŽINGSNIS
Pažymėkite savo bagažą

1st STEP
Tag your bag

Specialioji pagalba
Special Assistance

13. RIZIKŲ VALDYMAS

Organizacijoje rizikų valdymo modelis vystomas dviejuose lygmenyse: operaciniame ir strateginiame. Rizikų nustatymo šaltinių pagalba nepertraukiamai vykdoma veiklos aplinkos stebėseną ir identifikuojami signalai (operacinės rizikos), kurių dalis po vertinimo patenka į strateginį lygmenį. Už operacinio lygmens rizikų stebėseną atsakingas rizikų valdymo vadovas. Strateginio lygmens rizikoms rengiami rizikų valdymo planai už kurių įgyvendinimo stebėseną atsakinga rizikų valdymo darbo grupė (RVDG). Už rizikų valdymo priemonių įgyvendinimą atsakingi rizikų savininkai.

Aviacijos veikloje pagrindiniai neapibrėžtumai daugiausia susiję su saugos, saugumo ir veiklos atsparumo sritimis. 2025 m. šie neapibrėžtumai buvo valdomi per Ekstremalių situacijų operacijų centrą (ESOC). Nuo 2026 m. su aviacinės saugos, saugumo ir atsparumo sritimis susijusios rizikos ir neapibrėžtumai bus integruojami į bendrą rizikų valdymo sistemą. Atsižvelgiant į tai, buvo išplėsta rizikų valdymo darbo grupės sudėtis, įtraukiant papildomas kompetencijas. Taip pat paskirtas atsakingas darbuotojas, atsakingas už veiklos atsparumo srities vystymą.

Pagrindiniai 2025 m. rizikų valdymo srities vystymo aspektai:

1. Operaciniame lygmenyje identifikuota ir įvertinta daugiau kaip 130 signalų (operacinių rizikų).
2. Operacinių rizikų pagrindu sudarytas strateginių rizikų sąrašas. Sąraše esančios rizikos įvertintos klasifikatorių pagalba bei joms valdyti, atsižvelgiant į nustatytą rizikų apetitą, parengti rizikų valdymo planai.
3. Periodiškai vykdomi rizikų valdymo darbo grupės (RVDG) susitikimai. Šiuo metu jau įvyko 29 grupės susitikimai.
4. Periodiškai organizuojamos tęstinės darbinės sesijos su rizikų savininkais rizikų valdymo planų rengimo/ įgyvendinimo apimtyje. 2025 m. įvyko 87 susitikimai.
5. Vyksta nuolatinis bendradarbiavimas su organizacijos audito ir rizikų komitetu, modelio efektyvumo ir vystymo klausimais.
6. Nuspręsta aviacinio saugumo, saugos ir atsparumo rizikų valdymą integruoti į bendrą veikiančią rizikų valdymo sistemą bei papildyti rizikų valdymo darbo grupę (RVDG) naujomis kompetencijomis. Šią integraciją planuojama atlikti per 2026 metus.
7. Parengta ir įgyvendinama 11 strateginio lygmens rizikų valdymo planų. Suvestinė pateikiama 24 lentelėje.

24 LENTELĖ. Strateginio lygmens rizikų suvestinė

Nr.	Rizikos pavadinimas	Strateginis kontekstas	Lygis
1.	Nuotekų valdymo proceso efektyvumas	Oro uostai susiduria su vis griežtesniais reikalavimais jų daromam aplinkos ir socialiniam poveikiui, todėl didėja esminių veiklos ir efektyvumo pokyčių poreikis.	Labai didelė rizika
2.	Reikšmingo AVIA partnerio praradimas	Efektyvus aviacijos partnerių pritraukimas ir išlaikymas yra esminis veiksnys LTOU augimui skatinti ir tokiu būdu reikšmingai prisidėti prie bendros Lietuvos ekonomikos plėtros.	Didelė rizika
3.	Reikšmingų skrydžių / kryptų praradimas	Avia plėtos srityje daugiausia dėmesio skiriama centrinės oro uosto funkcijos užtikrinti įvairias kelionių kryptis ir didinti regioninį bei nacionalinį patrauklumą per tvirtus ir diferencijuotus kryptų pasiūlymus įgyvendinimui. Taip pat daug dėmesio skiriama strateginių kryptų skrydžių kokybei, dažnumui ir patogumui gerinti, t. y. tiesioginiams skrydžiams į pagrindinius Europos ekonominius centrus, sostines ir transporto mazgus bei jų dažnumui didinti.	Didelė rizika
4.	Kritinių sistemų pažeidžiamumas	Veiklos tęstinumo ir atsparumo strateginėje srityje daugiausia dėmesio skiriama Lietuvos oro uostų apsaugai nuo geopolitinių grėsmių, galimų paslaugų teikimo sutrikimų arba kibernetinio pažeidžiamumo. Pagrindinės iniciatyvos apima kibernetinio saugumo stiprinimą, fizinės ir skaitmeninės infrastruktūros atsparumo didinimą ir aktyvų vaidmenį užtikrinant nacionalinį saugumą.	Didelė rizika
5.	Rinkliavų modelio tvarumas	LTOU siekdama tapti partneriams patraukliausia oro uostų grupe, kuria patrauklias ir išskirtines sąlygas savo partneriams, siekdama konkurencingai pritraukti ir išlaikyti strateginius partnerius, kurie kitu atveju rinkytųsi oro uostus su didesniais keleivių srautais. Tvarus rinkliavų modelis leidžia kurti abipusę naudą ir skatinti augimą.	Didelė rizika
6.	Rizikos pasidalinimo partnerystės modelio tvarumas	LTOU sukurtas rizikos pasidalinimo partnerystės modelis užtikrina patikimą pagrindą tolesniam partneriškumo principų vystymui.	Didelė rizika
7.	Infrastruktūros srities kompetencijų praradimas	Vykdomai reikšmingai LTOU oro uostų infrastruktūros plėtrai būtinas išskirtinis dėmesys siekiant užtikrinti verslo augimo subalansavimą su didėjančiais pajėgumais ir suvaldyti esamus su pokyčiais susijusius suinteresuotųjų šalių lūkesčius. LTOU susiduria su darbo rinkos iššūkiais, didėja konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų, būtinų ambicingiems projektams įgyvendinti.	Vidutinė rizika
8.	Projektų valdymo sistemos efektyvumas	Infrastruktūros plėtros ir vystymo srityje daugiausia dėmesio skiriama savalaikiam bendrojo plano įgyvendinimui, pokyčio panaudojimui verslo plėtrai ir didelio masto infrastruktūros plėtros rizikos valdymui. Pagrindinės verslo galimybės priklauso nuo sėkmingo infrastruktūros plėtros sinchronizavimo su verslo paklausa ir užmegztomis naujomis partnerystėmis.	Vidutinė rizika
9.	Teikiamos paslaugos kokybės kritimas	Siekdama užtikrinti aukštus klientų patirties standartus kartu su augančiu keleivių skaičiumi ir infrastruktūros pokyčiais, LTOU optimizuoja veiklą, mažina dėl infrastruktūros atnaujinimo atsirandančius trikdžius ir tuo pačiu siekia išlaikyti paslaugų kokybę.	Vidutinė rizika
10.	Keleivių patirties pokyčių valdymo efektyvumas	Dėl kitų oro uostų diegiamų esminių pokyčių keleivių, partnerių ir lankytojų lūkesčiai didėja, o infrastruktūros plėtra kelia papildomų bendros patirties palaikymo ir gerinimo pokyčių metu iššūkių.	Vidutinė rizika
11.	Savalaikis tvarumo projektų įgyvendinimas	LTOU pastangos siekti tvarumo apima atsinaujinančiosios energijos diegimą, triukšmo valdymo gerinimą ir siekį užtikrinti nulinę išmetamųjų teršalų emisiją. Šiais veiksmais siekiama didinti energetinę nepriklausomybę, didinti bendruomenės pasitenkinimą ir įtvirtinti LTOU kaip aplinkos tvarumo lyderę.	Vidutinė rizika

RIZIKŲ VERTINIMO SKALĖ

		POVEIKIS				
TIKIMYBĖ	5 Labai didelė	5	10	15	20	25
	4 Didelė	4	8	12	16	20
	3 Vidutinė	3	6	9	12	15
	2 Maža	2	4	6	8	10
	1 Labai maža	1	2	3	4	5
		1 Labai mažas	2 Mažas	3 Vidutinis	4 Didelis	5 Labai didelis

RIZIKŲ IŠSIDĖSTYMAS ŽEMĖLAPYJE

		POVEIKIS				
TIKIMYBĖ	5 Labai didelė					
	4 Didelė					•
	3 Vidutinė			•••••	•	•••
	2 Maža					•
	1 Labai maža					
		1 Labai mažas	2 Mažas	3 Vidutinis	4 Didelis	5 Labai didelis



14. SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

2026 m. kovo 3 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Bendrovei suteikta 12 000 000 Eur paskola. Numatyti paskolos grąžinimo terminai: 4 000 000 Eur turi būti grąžinta iki 2026 m. liepos 2 d., likusi 8 000 000 Eur suma – iki 2027 m. kovo 2 d. Paskola skirta Bendrovės veiklos finansavimui. Be šio paminėto, kitų poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos finansinėms ataskaitoms už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., vadovybės žiniomis, nebuvo.



15. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ II–III SKYRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

AB Lietuvos oro uostai vadovybės ataskaitą ir finansinių ataskaitų rinkinius rengia vadovaudamasi Skaidrumo gairių aprašo nuostatomis, patvirtintomis LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (ir vėlesniais jo pakeitimais) (toliau – Skaidrumo gairės) ir Valstybės ir savivaldybių įmonių įstatyme nustatytais reikalavimais. Bendrovės interneto svetainėje (<http://www.ltou.lt>) bei oro uostų internetinėse svetainėse skelbiama bendrovės misija, vizija, vertybės, strateginiai tikslai ir uždaviniai, informacija apie esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, bendrovės vadovų ir jo pavaduotojų mėnesinę algą, skrydžių bei keleivių statistika. AB Lietuvos oro uostai šioje vadovybės ataskaitoje

25 LENTELĖ. Skaidrumo gairių laikymosi suvestinė

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
II. skyrius Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. – 5.14. Pavadinimas; kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę; buveinė (adresas); teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi; valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę; veiklos tikslai, vizija ir misija; struktūra; vadovo duomenys; valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba; stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba; komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai; valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale; informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	+	Visa vieša informacija apie bendrovę skelbiama LTOU internetiniame tinklapyje http://www.ltou.lt
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	+	Visa vieša informacija apie bendrovę skelbiama LTOU internetiniame tinklapyje http://www.ltou.lt

pateikta informacija užtikrina visų LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarime Nr. 1052 nurodytų skaidrumo gairių laikymąsi. Informacija apie Skaidrumo gairių II – III skyrių nuostatų laikymąsi pateikiama 28 lentelėje.

Taip pat siekdami padidinti skaidrumą AB Lietuvos oro uostai viešina savo veiklos rezultatus per įvairias žinias-klaudos priemones. AB Lietuvos oro uostai informuoja apie savo oro uosto veiklą suinteresuotas šalis, bendradarbiauja su įvairiomis organizacijomis, viešina savo planuojamus įgyvendinti plėtros projektus. Oro uostas taip pat bendradarbiauja su oro uostų naudotojų komitetu, kuriam yra pristatomi veiklos rezultatai, kainodaros politika, plėtros projektai ir kita svarbi informacija.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1. – 7.6. Įstatai; valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo; veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi; atlyginių politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas; valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį; ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	Visa vieša informacija apie bendrovę skelbiama LTOU internetiniame tinklapyje http://www.ltou.lt
III. skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	Bendrovės finansinės ataskaitos ruošiamos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus. https://www.ltou.lt/lt/apie-lietuvas-oro-uostus/administracine-informacija/finansines-ataskaitos
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	+	Bendrovė rengia metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir 3, 6, 9 ir 12 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius ir skelbia juos LTOU internetiniame tinklapyje http://www.ltou.lt



Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	Bendrovė rengia metinę veiklos ataskaitą ir 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą ir skelbia jas LTOU internetiniame tinklapyje http://www.ltou.lt
17. Valstybės valdomos bendrovės vadovybės ataskaitoje arba metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	Informacija apie bendrovės verslo modelį pateikiama 1 skyriuje „Bendrovės infrastruktūra, veiklos strategija bei tikslai“ ir 2 skyriuje „Bendrovės valdymo struktūra, valdymo organai“ bei LTOU internetiniame tinklapyje https://www.ltou.lt/lt/apie-lietuvos-oro-uostus/valdymas-ir-struktura
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	Informacija apie pagrindinius įvykius, turinčius esminės reikšmės valstybės valdomos įmonės veiklai, įvykusius per ataskaitinį laikotarpį ir po jo, pateikiama 3 skyriuje „Pagrindiniai bendrovės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį“ ir 14 skyriuje „Svarbūs įvykiai po finansinių metų“.
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	Informacija apie valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimą rezultatai pateikiama 1 skyriuje „Bendrovės infrastruktūra, veiklos strategija bei tikslai“.
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	Informacija apie bendrovės pasiekтус rodiklius pateikiama 10 skyriuje „Bendrovės pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų analizė“.
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	-	Bendrovė specialiųjų įpareigojimų neturi.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	Informacija apie investicijas per ataskaitinį laikotarpį, didžiausius vykdomus ir planuojamus projektus pateikiama 7 skyriuje „Bendrovės investicijos, didžiausi vykdomi ir planuojami investicijų projektai“.
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie bendrovėje taikomus rizikų valdymo politikos įgyvendinimą pateikiama 13 skyriuje „Aplinkos veiksnių analizė - rizikos ir jų valdymas“.
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	Informacija apie bendrovės dividendų politiką pateikiama 6.1 skyriuje „Savininko kapitalo pokyčiai“.
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	Bendrovės taikoma atlygio politika pateikiama 8 skyriuje „Darbo užmokeskis ir personalas“ bei LTOU internetiniame tinklapyje https://www.ltou.lt/lt/apie-lietuvos-oro-uostus/administracine-informacija/darbo-uzmokestis .
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	Informacija apie bendrą metinį darbo užmokesčio fondą ir vidutinį mėnesinį nustatytąjį (paskirtąjį) darbo užmokestį pagal pareigybių grupes pateikiama 8 skyriuje „Darbo užmokeskis ir personalas“ bei LTOU internetiniame tinklapyje https://www.ltou.lt/lt/apie-lietuvos-oro-uostus/administracine-informacija/darbo-uzmokestis .
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	+	Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi nurodoma 16 skyriuje „Informacija apie skaidrumo gairių II ir III skyrių nuostatų laikymąsi“.
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	Informacija apie vykdomas socialines, aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių užtikrinimo ir kovos su kyšininkavimu iniciatyvas bei politikas pateikiama Tvarumo ataskaitoje bei LTOU internetiniame tinklapyje https://ltou.lt/lt/apie-lietuvos-oro-uostus/tvarumas .

16. INFORMACIJA APIE ATLIKTA METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AUDITĄ

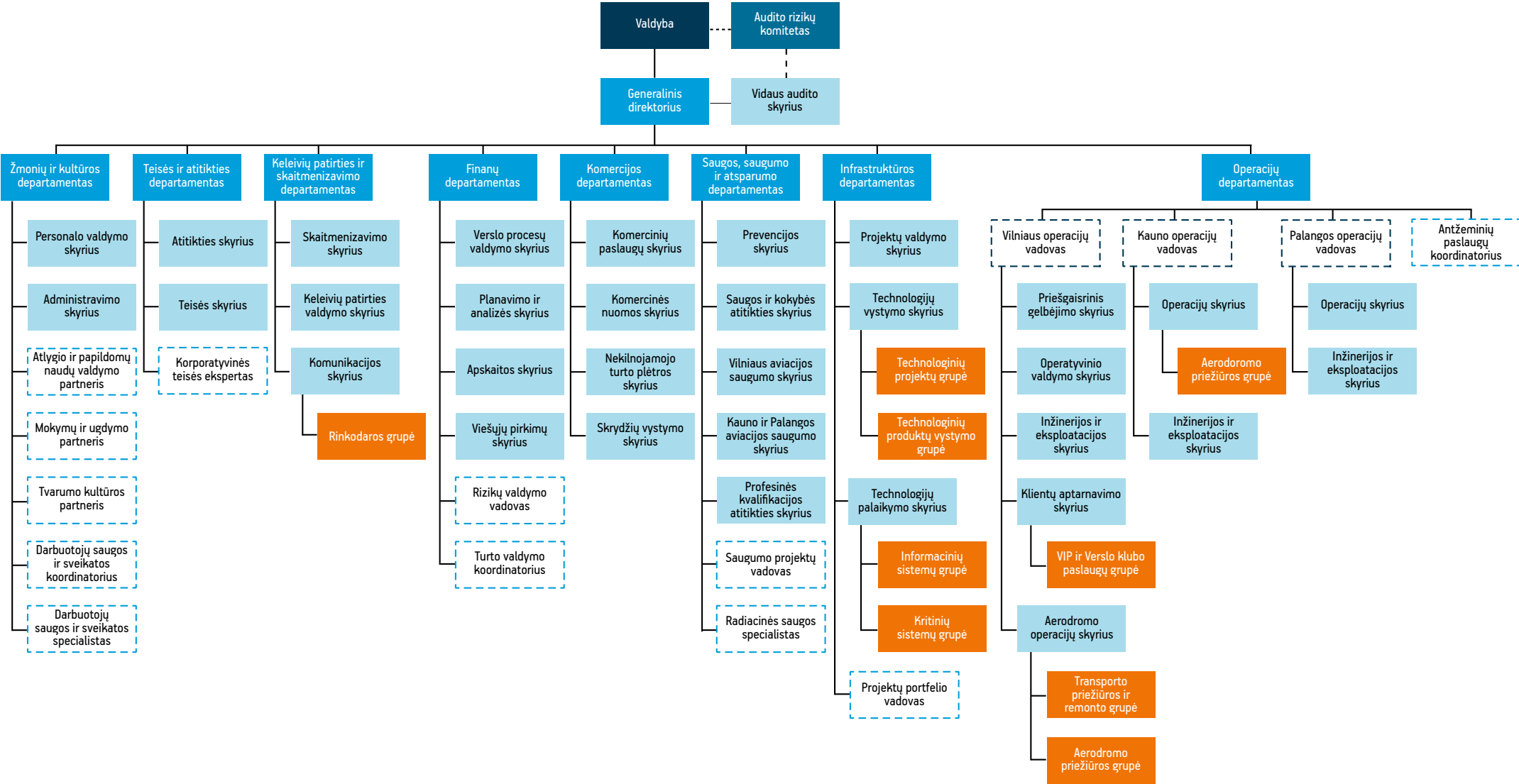
Vadovaujantis LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu savininko teises įgyvendinanti institucija – LR susisiekimo ministerija parenka atestuatą auditorių ar audito įmonę įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti. LTOU yra taikomi viešųjų pirkimų teisės aktų reikalavimai, todėl visi audito pirkimai vykdomi viešųjų pirkimų būdu. UAB ROSK Consulting buvo atrinkti teikti audito paslaugas už 2025-2026 finansinius metus. Sutartis pasirašyta 2025 m. liepos 31 d.

26 LENTELE. Duomenys apie auditorių ir finansinių ataskaitų rinkinį

Auditą atlikęs subjektas	UAB ROSK Consulting
Atlyginimas už audito atlikimą už 2025 m. ir vadovybės ataskaitos peržiūrą	70 000 Eur
Nuoroda į auditoriaus išvadą	http://www.ltou.lt/lt/lietu-vos-oro-uostai/veikla/ataskaitos/
Nuoroda į audituotą finansinę atskaitomybę	
Vadovybės ataskaita skelbiama adresu	



1 PRIEDAS. Bendrovės 2025 m. organizacinė valdymo struktūra



Akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai

2025 METŲ
**TVARUMO
ATASKAITA**

Vilnius, 2026

Akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai rekvizitai:

Kodas 120864074 | PVM mokėtojo kodas LT208640716 | Tel. +370 5 273 9326 | El. p. info@ltou.lt | Rodūnios kelias 10A, 02189 Vilnius

09	1-23	REGISTRACIJA PRADEDA 12:30	20:00	STAMBUŁA WAW	FR1787	26-27	REGISTRACIJA PRADEDA 15:40
42	4-5	REGISTRACIJA PRADEDA 13:40	20:10	ROMA FCO	BT959	6-7	REGISTRACIJA PRADEDA 15:40
	8-9	REGISTRACIJA PRADEDA 13:45	20:20	TALINAS TLL	AY1106	1-3	REGISTRACIJA PRADEDA 15:40
		REGISTRACIJA PRADEDA 14:15	21:25	RYGA RIX	L0776	24-25	REGISTRACIJA PRADEDA 15:40
		REGISTRACIJA PRADEDA 14:55	02:30	S RADŽAPAKSOS ORO	TK1410	26-27	REGISTRACIJA PRADEDA 15:40
			02:50	HURGADA HRG	W61955	28-31	REGISTRACIJA PRADEDA 15:40
					BT905	20-21	REGISTRACIJA PRADEDA 17:30
					BT348	1-3	REGISTRACIJA PRADEDA 18:10
					US5392	1-3	REGISTRACIJA PRADEDA 19:25
					QU7021	31-33	REGISTRACIJA PRADEDA 19:40
						10-12	REGISTRACIJA PRADEDA 19:40



UOSTAI
VNO KUN PLQ



18. ETAS-2 BENDROJI INFORMACIJA

18.1. BP-1: BENDRAS PAGRINDAS TVARUMO ATASKAITOS RENGIMUI

Šiame skyriuje pateikiama AB Lietuvos oro uostų (toliau – LTOU, Bendrovė) informacija tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita) už 2025 m. Tvarumo ataskaita parengta savanoriškai, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, perkeliančiais Europos Sąjungos Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (ITAD) nuostatas, įskaitant Lietuvos Respublikos Bendrovių ir Bendrovių grupių atskaitomybės įstatymą (ĮJGAĮ), taip pat Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS). Bendrovė šiuo metu nepatenka į privalomosios tvarumo atskaitomybės taikymo sritį, tačiau renkasi rengti ataskaitą siekdama skaidrumo ir nuoseklumo. Tvarumo ataskaita yra 2025 m. vadovybės ataskaitos (toliau – Vadovybės ataskaita) dalis, o jos apimtis atitinka finansinės atskaitomybės apimtį.

Tvarumo ataskaitoje yra atskleidžiamos reikšmingiausios Bendrovės tvarumo temos, kurios yra paremtos atliktu dvejopo reikšmingumo vertinimu (toliau – DRV) pagal ETAS principus ir reikalavimus. Tvarumo ataskaitoje prie teminių atskleidimų taip pat yra pristatomi Bendrovės tikslai ir rezultatai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Siekiant užtikrinti nuoseklumą ir visapusišką operacijų ir veiklų aprėptį, tvarumo ataskaita apima Bendrovės veiklą ir jos vertės grandinės pradinę bei galutinę grandis, įskaitant tiekėjus, keleivius, partnerius bei kitas suinteresuotas šalis, atsižvelgiant į jų reikšmingumą ir prieinamų duomenų apimtį. Tvarumo ataskaitoje informacija pateikiama pagal trumpąjį, vidutinį ir ilgąjį laikotarpį atsižvelgiant į konkretų klausimą.

LTOU pasinaudojo galimybe neatskleisti įslaptintos ar neskelbtinos informacijos apie Bendrovės taikomas saugumo užtikrinimo priemones dėl galimo priešiško Lietuvai valstybių neigiamo poveikio.

Bendrovė nepasinaudojo galimybe neatskleisti informacijos apie būsimus veiklos pokyčius ar su vykstančiomis derybomis susijusius klausimus.

18.2. BP-2: INFORMACIJA SUSIJUSI SU ATSKLEIDIMO APLINKYBĖMIS

Tvarumo ataskaitoje, vertinant vertės grandinės poveikius, rizikas, rodiklius, dalis informacijos buvo grindžiama išvestiniais duomenimis. ŠESD emisijos, kaip ir anksčiau, yra skaičiuojamos pagal Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos (angl. International Civil Aviation Organization (ICAO)) ACA programos metodiką, todėl ši informacija pateikiama nuo bazinių metų Vilniaus oro uoste (toliau – VNO) – 2014 m., Kauno oro uoste (toliau – KUN) ir Palangos oro uoste (toliau – PLQ) – 2018 m. Nuo 2021 m. informacija teikiama ACA. Šioje ataskaitoje teikiamas ŠESD emisijų kiekis 1 ir 2 apimties.

Pradėjusi taikyti ETAS reikalavimus, Bendrovė pakeitė tvarumo informacijos pateikimo formą, tvarumo ataskaitos struktūrą. Jeigu pagal ETAS reikalavimus į atskleidžiamą informaciją buvo įtraukti nauji duomenys, tokių duomenų lyginamoji informacija nėra pateikiama, nebent tokie duomenys buvo teikiami anksčiau ir lyginamoji informacija yra prieinama.

Atsižvelgiant į tai, kad tvarumo ataskaita yra integrali Vadovybės ataskaitos dalis bei siekiant pateikti išsamesnę informaciją ir užtikrinti jos integralumą, pateikiamos nuorodos į kitas, aiškiai nurodytas, Vadovybės ataskaitos dalis.



LIETUVŲS ORO UOSTAI
VNO KUN PLO

19. TVARUMO VALDYMAS

Susitikimo vieta
Meeting point

27 LENTELĖ. Tvarumo valdymas, koordinavimas, įgyvendinimas ir priežiūra

19.1. GOV-1: ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO

2025 m. buvo įgyvendinti LTOU organizacinės struktūros pokyčiai, siekiant pagerinti valdymą ir adaptuoti veiklos modelį prie dinamiškos aplinkos. Tvarumo valdymas Bendrovėje pagrįstas integraliu valdymo modeliu, iš dalies atitinkančiu LTOU bendrąją valdyseną.

2025 m. patvirtinta naujos redakcijos LTOU tvarumo politika (toliau – Tvarumo politika), kurioje apibrėžti tvarumo valdymo principai, administracinių, valdymo ir priežiūros funkcijas vykdančių organų atsakomybės už poveikio, rizikų ir galimybių valdymą, tvarumo ataskaitų peržiūrą bei darbo organizavimą.

LTOU veikia trijų linijų rizikų valdymo modelis, apibrėžiantis rizikų valdymo sistemos dalyvių atsakomybių ribas bei užtikrinantis sisteminių rizikų valdymo sistemos priežiūrą ir kontrolę. Bendrovėje identifiкуotos rizikos vertinamos naudojant klasifikatorių, kurio viena iš poveikio vertinimo sričių – tvarumas. Vertinimo informacija vėliau naudojama rengiant rizikų valdymo planus, parenkant rizikų valdymo priemones. Strateginio lygmens rizikų vertinimą atlieka rizikų valdymo darbo grupė, kuri sudaryta iš įvairių sričių ekspertų, kurie dalyvauja tiek vertinimo, tiek rizikų valdymo planų rengimo procese.

Platesnė informacija apie LTOU bendrąją valdyseną Valdymo ir priežiūros organus pateikiama Vadovybės ataskaitos 2 „BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO ORGANAI“.

27 lentelėje pateikiama tvarumo valdymo, koordinavimo ir priežiūros struktūra, atskleidžianti informaciją apie LTOU administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmenis ir atsakomybes, valdant tvarumo temą.

Valdymas	Bendrovės valdyba	Nustato Bendrovės strategines tvarumo kryptis, tvirtina strateginius tvarumo tikslus ir prižiūri, kaip jie yra įgyvendinami. Tvirtina LTOU su tvarumu susijusias politikas, teikia rekomendacijas dėl tvarumo valdymo.
KOORDINAVIMAS, ĮGYVENDINIMAS	Bendrovės generalinis direktorius	Užtikrina ir koordinuoja tvarumo principų laikymąsi tvarumo prioritetų įgyvendinimą svarbiuose LTOU sprendimuose. Užtikrina optimalų reikalingų resursų skyrimą Tvarumo politikos įgyvendinimui;
	Departamentų direktoriai	Užtikrina ir koordinuoja tvarumo principų laikymąsi, tvarumo prioritetų įgyvendinimą priimant sprendimus kuriojame veiklos padaliniuose. Užtikrina tinkamą Tvarumo politikos įgyvendinimą veiklos padaliniuose.
	Atitikties skyriaus vadovas	Koordinuoja Tvarumo politikoje nustatytų tvarumo valdymo principų veikimą, stebėseną, tobulinimą; tvarumo krypties teisiųjų reikalavimų įgyvendinimą Bendrovėje, Bendrovės tvarumo ataskaitos rengimo procesą.
	Aplinkosaugos atitikties vadovas	Pagal kompetenciją rengia, derina aplinkosaugos srities Bendrovės vidaus dokumentus; teikia būtiną informaciją darbuotojams, partneriams, atsakingomis valstybės institucijoms, kitoms suinteresuotoms šalims LTOU tvarumo, aplinkosaugos klausimais bei juos konsultuoja; vykdo tvarumo rodiklių stebėseną, sprendžia neatitiktis ir yra atsakingas už tvarumo ataskaitos aplinkosaugos dalies rengimą; inicijuoja, organizuoja ir dalyvauja tvarumo, aplinkosaugos, informacijos sklaidos ir švietimo veiklose.
	Tvarios aviacijos projektų vadovas	Užtikrina Net Zero strategijos įgyvendinimą, peržiūri ir teikia pasiūlymus jos atnaujinimui; vykdo ES ir nacionaliniuose teisės aktuose numatytą oro uostų triukšmo taršos kontrolę, pirmininkauja triukšmo mažinimo priemonių įgyvendinimo komisijai, konsultuoja gyventojus, bendruomenes bei bendradarbiauja su nacionalinėmis institucijomis dėl orlaivių skleidžiamo triukšmo; atstovauja įmonę tarptautinėse organizacijose (pvz., „Airport Council International“ ir „Airport Carbon Accreditation“) ir tarptautiniuose oro uosto projektuose, susijusiuose su tvarumu; kartu su partneriais vykdo priežiūrą tvaraus aviacinio kuro užtikrinimo srityje laikantis oro uostams nustatytų funkcijų pagal iniciatyvą „ReFuelEU aviation“.
	Tvarumo kultūros partneris	Rengia, atnauja LTOU lygių galimybių politiką, prisideda prie lygių galimybių, nediskriminavimo ir žmogaus teisių praktinio laikymosi užtikrinimo, įgyvendina priemones, skirtas darbuotojų emocinės bei fizinės gerovės gerinimui; užtikrina, kad socialinės srities iniciatyvos būtų įtrauktos į LTOU tvarumo strategiją ir kasdienę darbuotojų veiklą; koordinuoja kultūros ambasadorių tinklą, kurio veikla siekiama darbuotojų gerovės stiprinimo bei įvairovės, lygybės ir įtraukties principų sklaidos ir praktinio taikymo; vykdo darbuotojų įsitraukimo rodiklių stebėseną ir remiantis apklausų rezultatais, inicijuoja pokyčius bei iniciatyvas; bendradarbiauja su kolegomis, partneriais užtikrinant komunikaciją LTOU, susijusią su tvarumo srities klausimais.
PRIEŽIŪRA	Darbuotojai	Pagal pareigybės kompetenciją ir atsakomybes informuoja, sprendžia, šalina aplinkosaugos srities rizikas; teikia informaciją, duomenis reikalingus tvarumo priemonių įgyvendinimui, tvarumo ataskaitų rengimui, dalyvauja Bendrovės organizuojamuose iniciatyvose, mokymuose tvarumo temomis.
	Rizikų valdymo vadovas	Atsakingas už Bendrovės rizikų valdymo sistemos veikimo užtikrinimą, operacinio lygmens rizikų valdymo procesą, pagalbą nustatant rizikų valdymo priemones operaciniame lygmenyje, jų įgyvendinimo stebėseną.
	Rizikų valdymo darbo grupė	Atsakinga už strateginio lygmens rizikų valdymo procesą, pagalbą rengiant rizikų valdymo planus strateginiame lygmenyje, jų įgyvendinimo stebėseną.
	Vidaus auditas	Vertina tvarumo valdymo ir tvarumo priemonių įgyvendinimo veiksmingumą, teikia rekomendacijas dėl tvarumo valdymo tobulinimo.
	Bendrovės audito ir rizikų komitetas	Atlieka LTOU finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo, tvarumo atskaitomybės procesų priežiūrą; atlieka LTOU tvarumo srities vidaus kontrolės, rizikos ir atitikties valdymo, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą; teikia rekomendacijas tvarumo vystymo klausimais.

Informacija apie kompetencijas tvarumo klausimais

Audito ir rizikų komitetas reguliariai informuoja Bendrovės valdybą apie tvarumo atskaitomybės procesus ir užtikrina, kad visi nariai turėtų reikiamas žinias bei patirtį, susijusią su tvarumo klausimais. Komitetas stebi vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų efektyvumą, atlikdamas rekomendacijas dėl tobulinimo ir užtikrindamas, kad vadovai ir darbuotojai būtų tinkamai mokomi ir informuoti apie tvarumo tikslus ir atitikmenis. Be to, valdyba laikosi skaidrumo, nediskriminavimo ir lygiateisiškumo principų Audito ir rizikų komiteto narių atrankose, taip užtikrindama, kad yra vertinami ir atrenkami kandidatai, turintys reikiamą išsilavinimą ir patirtį, būtinas efektyviam tvarumo valdymui.

LTOU valdymo organai turi tvarumo ir atsakingo verslo kompetencijų, nes tarp valdybos narių yra asmenų, turinčių praktinės ir akademinės patirties šiose srityse: vienas iš valdybos narių – Gediminas Almantas yra dirbęs CSR (corporate social responsibility) patarėju Kopenhagos oro uostuose 1,5 metų, taip pat vykdęs 3,5 metų industrinę doktorantūrą verslo etikos srityje Kopenhagos verslo mokykloje (CBS), o kvalifikaciją tvarumo temoje sustiprinęs Švedijos instituto atsakingos lyderystės ir tvaraus verslo praktikos programa (Swedish Institute management programme on responsible leadership and sustainable business practices, 2016). Ši patirtis užtikrina, kad valdymo organai turi pakankamas žinias tvarumo, atsakomybės ir etikos klausimams prižiūrėti bei vertinti.

Be to, dalis valdybos narių turi reikšmingos vadovavimo patirties organizacijose, kuriose tvarumas yra integruota strateginė kryptis. Tadas Arvydas Vizgirda (Air Baltic Corporation buvęs vykdomasis viceprezidentas ir generalinis direktorius Lietuvoje, taip pat Lietuvos Amerikos prekybos rūmų valdybos pirmininkas) dirbo organizacijose, kuriose tvarumas buvo vienas iš prioritetinių tikslų. Dan Strömberg, penkerius metus buvęs UAB „Telia Lietuva“ generalinis direktorius ir dvejus metus ėjęs valdybos pirmininko pareigas, t.y. dirbo vienoje pažangiausių tvarumo srityje Lietuvos įmonių. Tvarumas buvo nuosekliai įtrauktas į organizacijos strategiją, o visi vadovai, taip pat ir jis, kasmet privalomai gilino kompetencijas tvarumo mokymuose. Eglė Čiužaitė eidama aukščiausio lygio vadovės pareigas AB „Ignitis gamyba“ (buv. „Lietuvos energijos gamyba“, AB), taip pat būdama AB „Gijos“ valdybos nare,

buvo/yra įsitraukusi į šių organizacijų strategines kryptis, kuriose tvarumo, atsakingo valdymo ir ilgalaikės vertės kūrimo principai sudaro esminę veiklos dalį.

Informacija apie administravimo, valdymo ir priežiūros organų narių sudėtį ir įvairovę

28 LENTELĖ.

Lytis	Administravimo, valdymo ar priežiūros organas	Narių skaičius	Procentinė dalis
Vyr.	Valdyba	4	80 %
Mot.	Valdyba	1	20 %
Vyr.	Vadovybė (Bendrovės generalinis direktorius ir departamentų vadovai)	5	55,56 %
Mot.	Vadovybė (Bendrovės generalinis direktorius ir departamentų vadovai)	4	44,44 %
Vyr.	Audito ir rizikų komitetas	1	33,33 %
Mot.	Audito ir rizikų komitetas	2	66,67 %

Platesnė, atskleistina informacija apie LTOU valdymo ir priežiūros organus pateikiama Vadovybės ataskaitos 2 skyriuje „BENDROVĖS VALDymo STRUKTŪRA, VALDymo ORGANAI“.

19.2. GOV-2: VALDymo IR PRIEŽIŪROS ORGANAMS TEIKIAMA INFORMACIJA IR JŲ SPRENDŽIAMŲ TVARUMO KLAUSIMAI

Bendrovės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai reguliariai informuojami apie reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, patikrinimus. Informacija apie priimtų politikų, veiksmų, rodiklių ir tikslų, skirtų šioms klausimams spręsti, rezultatus ir veiksmingumą pateikiama

per metinius ir ketvirtinius ataskaitų teikimus, ketvirtinius tvarumo pažangos teikimus, o taip pat reguliarių posėdžių metu, kuriuose diskutuojama apie strateginius klausimus ir jų įgyvendinimo pažangą.

Valdyba ir Audito bei rizikų komitetas priimdami strateginius sprendimus, tvirtindami reikšmingus sandorius ir vykdydami rizikų valdymo priežiūrą nuosekliai vertina Bendrovės reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes. Jie remiasi rizikų valdymo sistemai teikiamais signalais ir TOP rizikomis, vidaus audito išvadomis, tvarumo ir atitikties vertinimais. Ši informacija yra integruojama į Bendrovės valdybos formavimą, investicijų ir sandorių sprendimų priėmimą bei kontrolės ir valdymo veiksmų nustatymą, taip užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami įvertinus galimą poveikį Bendrovės valdybos, suinteresuotosioms šalims, aplinkai, reputacijai ir finansiniams rezultatams.

Valdyba ir Audito bei rizikų komitetas užtikrina tinkamą veiklos stebėsenos mechanizmą per nuolatinę strategijos, biudžeto, metinių tikslų ir Vadovybės ataskaitų peržiūrą, vidaus kontrolės ir rizikų valdymo sistemos priežiūrą, nepriklausomą vidaus audito vertinimą bei trijų linijų modelio taikymą, kuris suteikia aiškų atsakomybių pasiskirstymą ir nuoseklią operacinės bei strateginės veiklos stebėseną.

19.3. GOV-3: SU TVARUMU SUSIJUSIŲ VEIKLOS REZULTATŲ INTEGRAVIMAS Į SKATINIMO SISTEMAS

Vadovaujantis LTOU atlygio politika, Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės skatinimo schemas ir atlygio politikos sąlygas, nustato Bendrovei bei Bendrovės generaliniam direktoriui tikslus ir veiklos kokybės kriterijus, vertina jų pasiekimą bei skiria finansinį skatinimą. Bendrovės generalinio direktoriaus tikslai iš dalies sutampa su metiniais Bendrovės tikslais, papildomai įtraukiant su strateginiais projektais susijusius, kurių dalis apima ir tvarumo klausimus, tikslus.

Šiuo metu Bendrovės administravimo, valdymo ir priežiūros organų narių atlygio ir skatinimo schemas nėra formaliai susietos su atskirais tvarumo rodikliais. Tačiau priimant sprendimus dėl tikslų nustatymo ir veiklos

2025 m. Valdybos ir Rizikų ir audito komiteto nagrinėtų reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas:

- strateginiai ir valdysenos klausimai
- tvarumo valdymo ir atskaitomybės klausimai
- pagrindinės organizacijos rizikos (TOP)
- operacinės rizikos, incidentai, įvykiai ir krizės
- aplinkosaugos poveikiai (klimato rizikos, tarša, triukšmas, energijos vartojimas)
- socialiniai poveikiai (darbuotojų sauga, darbo kultūra, klientų/keleivių patirtis)
- valdysenos rizikos (atitiktis, BDAR, antikorupcija, priežiūros institucijų reikalavimai)
- finansinės ir ekonominės rizikos
- investicijų ir projektų portfelio rizikos
- informacijos ir kibernetinio saugumo rizikos
- tiekėjų rizikingumo ir reputacijos rizikos

vertinimo atsižvelgiama į Bendrovės ilgalaikius strateginius tikslus, atsakingo valdymo principus ir teisės aktų laikymąsi, kurie apima ir tvaraus vystymosi aspektus.

Veiklos rezultatai vertinami pagal Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą. Šie tikslai apima atsakingo valdymo, teisės aktų laikymosi ir organizacijos ilgalaikio tvarumo užtikrinimo principus, tačiau konkretūs su tvarumu susiję tikslai ar poveikio rodikliai šiuo metu nėra nustatyti kaip atskiri veiklos vertinimo kriterijai. Daugiau apie LTOU atlygio politiką Vadovybės ataskaitos „DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS“ 8 skyriuje.

19.4. GOV-4: INFORMACIJA DĖL IŠSAMAUS PATIKRINIMO

29 LENTELĖ. Informacija apie tvarumo ataskaitoje pateiktos informacijos apie deramo patikrinimo procesą susiejimą

Pagrindiniai etapai	Pastraipos
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-3,
b) Paveiktų suinteresuotųjų šalių įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	GOV-2, S1-2, S3-2, S4-2,
c) Neigiamų poveikių nustatymas ir vertinimas	SBM-3, IRO-1, S1-3, S3-3, S4-3, E1-3,
d) Veiksmingumas, siekiant spręsti neigiamas pasekmes	E1-3, S1-4, S3-4, S4-4,
e) Šių pastangų efektyvumo stebėjimas ir komunikacija	E1-4, S1-5, S3-5,

19.5. GOV-5: TVARUMO ATSKAITOMYBĖS RIZIKOS VALDYMAS IR VIDAUS KONTROLĖ

Tvarumo atskaitomybė Bendrovėje yra susijusi su vidaus kontrole, apimančia rizikų identifikavimą, rizikų valdymą ir stebėseną. Bendrovėje veikia Rizikų valdymo sistema, pagal kurią vertinamos ir su tvarumu susijusios rizikos, rengiami rizikų valdymo planai ir vykdoma jų įgyvendinimo stebėseną. Kartą per ketvirtį informacija apie strateginio lygmens rizikas, jų valdymo priemonės bei statuso pokyčius pateikiama Bendrovės valdybai, Audito ir rizikų komitetui, generaliniam direktoriui ir departamentų vadovams (žr. 30 lentelė).

Periodiškai vertinamas LTOU poveikis aplinkai, ekonominiams bei socialiniams veiksniams. 2025 m. atliktas DRV, klimato rizikų vertinimas (toliau – KRV), veiklų atitiktis Taksonomijos reikalavimams (toliau – Taksonomija). Vyksta nuolatinė tvarumo veiklos rodiklių stebėseną, kasmet rengiamos tvarumo ataskaitos.

19.6. SBM-1: STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ

Tvarumas – LTOU strategijos dalis, integruotas į veiklos procesus. Strategijoje nustatyti strateginiai tvarumo prioritetai, tikslai, priemonės ir rodikliai yra susieti su suinteresuotųjų subjektų lūkesčiais, siekiant vystyti saugią ir tvarią aviacijos susisiekimo infrastruktūrą.

Į tvarumą orientuota organizacijos veiklos transformacija – vienas iš strateginių LTOU veiklos tikslų, siekiant reikšmingų pokyčių aplinkosaugai, socialiniams ir valdysenos rezultatams.

LTOU strateginiame veiklos plane numatytos šios priemonės tikslui pasiekti:

- perėjimas prie atsinaujinančių energijos šaltinių ir energijos vartojimo efektyvumo didinimas
- tvarių technologinių sprendimų diegimas Bendrovės valdomuose infrastruktūros pastatuose
- siekis mažinti išmetamųjų teršalų kiekį, taip pat per ilgalaikį siekį neutralumo klimatui
- paveiktųjų bendruomenių interesų atliepimas
- triukšmo valdymas
- atitikties reguliaciniams reikalavimams užtikrinimas
- dėmesys suinteresuotųjų šalių lūkesčiams
- partnerių įtraukimas į tvarumo iniciatyvas ir atskaitomybės procesus
- gerosios valdysenos principų taikymas

30 LENTELĖ. Tvarumo valdymo atskaitomybės struktūra

I. Valdyba nustato strategines tvarumo kryptis ir strateginius tikslus, tvirtina su tvarumu susijusias politikas.	III. Bendrovės generalinis direktorius ir departamentų vadovai (toliau – Vadovybė) prižiūri poveikio, rizikų ir galimybių nustatymą, užtikrina reikalingas kompetencijas tvarumo klausimams spręsti bei koordinuoja tvarumo strateginių tikslų įgyvendinimą Bendrovės lygiu.
II. Audito ir rizikų komitetas prižiūri finansinės ir tvarumo atskaitomybės procesus, vidaus kontrolės ir rizikų valdymo sistemas bei audito veiksmingumą.	V. Vidaus audito skyrius teikia nepriklausomą užtikrinimą ir yra tiesiogiai atskaitingas valdybai ir Audito ir rizikų komitetui, vertindamas valdysenos, rizikų valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą.
IV. Atitikties skyrius glaudžiai bendradarbiaudamas su Finansų, Žmonių ir kultūros, Saugos, saugumo ir atsparumo ir kitais padaliniais, koordinuoja Bendrovės tvarumo veiklas, tvarumo rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą, koordinuoja DRV, KRV, Taksonomiją, tvarumo ataskaitoms reikalingų duomenų rinkimą (IT įrankyje) ir tvarumo rodiklių stebėseną, užtikrina tvarumo ataskaitų rengimą.	

Reikšmingos rinkos ir klientų grupės

Vertinant Bendrovei **reikšmingas produktų ir paslaugų grupes**, daugiausia dėmesio skiriama veiklos poveikiui aplinkai, energijos vartojimo efektyvumui, infrastruktūros patikimumui, saugai ir paslaugų kokybei. Šis vertinimas naudojamas nustatant prioritetines sritis tvarių sprendimų diegimui ir veiklos tobulinimui.

Reikšmingos rinkos ir klientų grupės vertinamos pagal bendradarbiavimo skaidrumą, paslaugų prieinamumą, nediskriminacinių sąlygų taikymą, klientų pasitenkinimą ir atitiktį galiojantiems teisės aktams. Vertinimo rezultatai naudojami tobulinant paslaugų teikimo praktiką ir santykius su klientais.

Vertinant santykius su suinteresuotosiomis šalimis, Bendrovė atsižvelgia į dialogo kokybę, komunikacijos skaidrumą, interesų suderinamumą ir galimo neigiamo poveikio mažinimą. Šis vertinimas padeda užtikrinti, kad veikla būtų vykdoma atsakingai ir atitiktų ilgalaikius tvarumo tikslus.

Vertinimo rezultatai integruojami į Bendrovės veiklos planavimo ir sprendimų priėmimo procesus bei sudaro pagrindą tolesnių tvarumo priemonių nustatymui.

Verslo modelis

LTOU verslo modelis grindžiamas oro uostų infrastruktūros valdymu, vystymu ir eksploatavimu, sudarant sąlygas saugiam, efektyviam ir prieinamam susisiekimui oru. Bendrovė veikia kaip infrastruktūros operatorius, teikiantis paslaugas oro linijų bendrovėms, keleiviams, antžeminių paslaugų teikėjams ir kitiems partneriams. LTOU verslo modelis orientuojamas į Bendrovės strateginius tikslus, veiklos aplinką, suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir reguliacinius reikalavimus.

LTOU vertės kūrimas apima tiek aviacinę, tiek neaviacinę veiklą. Aviacinėje veikloje vertė kuriama užtikrinant orlaivių, keleivių ir krovinių aptarnavimą

31 LENTELĖ. LTOU vertės grandinės pagrindinės dalys

Pradinės grandys	Centrinė grandis	Galutinės grandys	
Pradinėse vertės grandinės grandyse pagrindinis dėmesys skiriamas infrastruktūros planavimui, projektavimui, statybai ir atnaujinimui, taip pat energijos, vandens, degalų, įrangos ir paslaugų įsigijimui. Šiame etape svarbų vaidmenį atlieka tiektėjai, rangovai, technologijų tiektėjai ir kiti verslo partneriai , kurių veikla daro įtaką veiklos efektyvumui, sąnaudoms ir aplinkosauginiam poveikiui.	Centrinę vertės grandinės dalį sudaro koordinuojanti Bendrovės veikla – oro uostų kasdienė veikla, infrastruktūros eksploatavimas, orlaivių ir keleivių aptarnavimas, saugos ir saugumo užtikrinimas, energijos ir išteklių valdymas, taip pat santykių su oro linijomis, antžeminių paslaugų teikėjais, nuomininkais ir kitais partneriais palaikymas.	Galutinėse vertės grandinės grandyse vertė perduodama klientams, oro linijoms, vietos bendruomenėms ir visuomenei – užtikrinamas keleivių mobilumas, regioninis ir tarptautinis susisiekimas, ekonominė ir socialinė nauda regionams bei paslaugų prieinamumas. Šiame etape svarbų vaidmenį atlieka keleivių patirtis, triukšmo poveikis, bendruomenių interesai ir ilgalaikis poveikis aplinkai.	
Vertės grandinės ištekliai			
materialūs	nematerialūs	žmogiškieji	Finansiniai

reikalingą infrastruktūrą ir paslaugas, o neaviacinėje veikloje – vystant komercines paslaugas, kurios gerina keleivių patirtį ir prisideda prie veiklos diversifikavimo bei finansinio tvarumo.

LTOU verslo modelis ir vertės grandinė yra glaudžiai susiję tvarumo klausimuose, kadangi didelė dalis poveikio aplinkai ir visuomenei kyla tiek pradinėse (tiekimu, statybos, energijos), tiek galutinėse (keleivių srautai, transportas, bendruomenės) vertės grandinės dalyse. Todėl LTOU siekia integruoti tvarumo principus visoje vertės grandinėje.

Vertės grandinė

LTOU vertės grandinė apima pagrindines dalis nurodytas 31 lentelėje. Išteklių parinkimas ir valdymas grindžiamas ilgalaikiu planavimu, veiklos efektyvumu, sauga, paslaugų kokybe ir tvarumo principais. Plėtojant verslo modelį ir vertės grandinę, integruojami tvarūs ir inovatyvūs sprendimai, o jų išsaugojimas užtikrinamas per rizikų valdymą, veiklos tęstinumo planavimą ir bendradarbiavimą su pagrindinėmis suinteresuotosiomis šalimis.

Klientams – oro linijų bendrovėms, keleiviams ir veiklos partneriams – kuriama vertė per saugą, patikimą ir efektyvią oro uostų infrastruktūrą,

aukštą paslaugų kokybę, veiklos stabilumą bei laipsnį tvarių sprendimų diegimą, gerinant keleivių patirtį ir paslaugų prieinamumą.

Akcininkui nauda kuriama per ilgalaikį finansinį tvarumą, veiklos diversifikavimą, efektyvų išteklių naudojimą, rizikų valdymą ir atitiktį reguliaciniams bei tvarumo reikalavimams, prisidedant prie organizacijos atsparumo ir vertės išsaugojimo.

Kitoms suinteresuotosioms šalims, įskaitant darbuotojus, vietos bendruomenes ir valstybės institucijas, kuriama nauda per regioninio susisiekimo užtikrinimą, darbo vietų kūrimą, atsakingą aplinkosaugos ir triukšmo valdymą, skaidrią komunikaciją ir gerosios valdysenos principų taikymą.

Bendrovė reikšmingomis laiko tas produktų ir paslaugų grupes, kurios sudaro didžiausią pajamų dalį, turi didžiausią poveikį suinteresuotosioms šalims ir (ar) aplinkai bei yra svarbios įgyvendinant organizacijos strateginius ir tvarumo tikslus (32 lentelė).

Santykiuose su suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant darbuotojus, valstybės institucijas, vietos bendruomenes ir verslo partnerius, Bendrovė siekia atviro dialogo, skaidrios komunikacijos, atsakingos veiklos principų taikymo ir galiojančių teisės aktų laikymosi.

LTOU 2025 reikšmingos rinkos ir klientų grupės

ORO LINIJŲ BENDROVĖS

Pagrindinė Bendrovės klientų grupė, kuriai teikiamos aviacinės paslaugos, susijusios su orlaivių nusileidimu, stovėjimu, keleivių ir orlaivių aptarnavimo infrastruktūros naudojimu. Ši klientų grupė yra tiesiogiai susijusi su oro uosto veiklos mastu, maršrutų plėtra ir susisiekimo oru užtikrinimu.

NEAVIACINĖS VEIKLOS PARTNERIAI

(nuomininkai ir paslaugų teikėjai)

Apima komercinių patalpų nuomininkus, mažmeninės prekybos, maitinimo, automobilių nuomos, reklamos ir kitus paslaugų teikėjus. Ši klientų grupė prisideda prie papildomų pajamų generavimo, veiklos diversifikavimo ir keleivių patirties gerinimo.

KELEIVIAI

Galutiniai paslaugų naudotojai, kurie naudojami oro uosto infrastruktūra ir paslaugomis. Keleivių rinka yra reikšminga paslaugų kokybės, saugos, prieinamumo ir aplinkosauginių sprendimų kontekste, taip pat daro įtaką neaviacinių paslaugų paklausai.

VALSTYBINĖS INSTITUCIJOS IR KITI STRATEGINIAI PARTNERIAI

Apima valstybės institucijas, tarptautines organizacijas ir kitus partnerius, susijusius su saugos, pasienio, muitinės, aviacijos reguliavimo ir infrastruktūros plėtros veiklomis. Ši rinka yra reikšminga veiklos atitikties teisės aktams, saugos užtikrinimo ir ilgalaikės veiklos tęstinumo požiūriu.

32 LENTELĖ. Bendrovės reikšmingos paslaugų grupės

1. Aviacinės paslaugos

Apima orlaivių nusileidimo, stovėjimo, keleivių aptarnavimo, infrastruktūros naudojimo ir kitas su skrydžių vykdymu susijusias paslaugas. Ši paslaugų grupė sudaro pagrindinę Bendrovės veiklos dalį ir yra tiesiogiai susijusi su oro uosto funkcijų užtikrinimu, sauga bei veiklos efektyvumu. Keleivių atžvilgiu keliama tikslai užtikrinti saugią, patogią ir prieinamą paslaugų aplinką, atsižvelgiant į skirtingų visuomenės grupių poreikius. Bendrovės veikla vykdoma nacionaliniu mastu, todėl su tvarumu susiję tikslai orientuoti į regioninio susisiekimo prieinamumo užtikrinimą, vietos bendruomenių interesų atliepimą ir neigiamo poveikio aplinkai mažinimą veiklos teritorijose.

2. Neaviacinės paslaugos

Apima komercinių patalpų nuomą, automobilių stovėjimo aikštelių eksploatavimą, reklamos paslaugas ir kitas su keleivių patirtimi bei papildomų pajamų generavimu susijusias veiklas. Ši paslaugų grupė prisideda prie veiklos diversifikavimo ir finansinio tvarumo didinimo. Atskaitiniu laikotarpiu reikšmingų produktų ir (ar) paslaugų grupių struktūra nesikeitė.

19.7. SBM-2: SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

33 LENTELĖ. Suinteresuotųjų šalių interesai ir nuomonės

Suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo būdai	Kaip organizuojamas suinteresuotųjų šalių įsitraukimas	Pagrindiniai veiksmai ir rezultatai 2025 m.
Klientai	Teikiamos kokybiškos paslaugos, nuosekliai didinamas paslaugų patikimumas ir prieinamumas, dėmesingas, profesionalus aptarnavimas, trumpos, lanksčios aptarnavimo (naujų klientų prijungimo) procedūros	Klientų patogumui sukurta įvairių integruotų kanalų sistema (klientų aptarnavimo centrai, informaciniai telefonai, savitarnos svetainė, web užklausa, galimybė bendrauti su Bendrove per socialinius tinklus). Klientų patirtis matuojama transakciniais ir metiniais tyrimais, iš kurių svarbiausias klientų pasitenkinimo tyrimas „NPS lojalumo tyrimas“ visuose trijuose oro uostuose. Taip pat VNO dalyvauja ACI organizuojamame ASQ (Airport Service Quality Depature) tyrimo.	Visi Bendrovėje vykdomi veiksmai ir projektai valdomi pagal NPS programą. Tai veiksmų visuma, nukreipta į kliento patirties gerinimą visame kelionės procese. Per 2025 m. šioje programoje buvo numatyti 129 veiksmai, iš kurių pilna apimtimi įgyvendinti 105 veiksmai (81 proc.). Pagrindinis rodiklis, kuriuo matuojamas klientų pasitenkinimas – NPS tyrimo matuojamas lojalių oro uostams keleivių kiekis (kurie vertina rekomendaciją 9-10 balų). 2025 m. tikslas buvo turėti ne mažiau kaip 63 proc. tokių keleivių visuose oro uostuose. Pasiektas rezultatas – 74 proc. lojalių klientų. Atskirai oro uostų pasiekimai: VNO 77 proc., KUN - 65 proc., PLQ - 72 proc. Bendras rodiklis apskaičiuojamas, įvertinant kiekvieno oro uosto proporcingai aptarnautą per metus keleivių kiekį. ASQ metinis keleivių vertinimas 5-balų skalėje yra 4,19 (tikslas buvo >4,00).
Darbuotojai	Darbo taryba, darbuotojų apklausos ir tyrimai, Žmonių ir kultūros departamento mėnesinis naujienlaiškis, naujų kolegų rekomendavimo programa, dalinimasis informacija apie vidinės karjeros atvejus, kultūros ambasadorių tinklas	Darbo taryba yra įtraukiama į darbuotojams reikšmingų pokyčių procesą; informacijos sklaidai naudojamas Bendrovės intranetas bei Žmonių ir kultūros departamento mėnesinis naujienlaiškis; darbuotojai finansiškai skatinami įsitraukti ir rekomenduoti žmones į atviras pozicijas organizacijoje; vidiniame intranete dalinamasi vidinės karjeros komandoje atvejais; kasmet vykdomas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, po kurio yra rengiami veiksmų planai darbuotojų įsitraukimui bei pasitenkinimui darbu palaikyti/didinti; organizacijoje veikia kultūros ambasadorių tinklas, kuriame sukurama erdvė darbuotojams įgyvendinti savo idėjas, prisidėti prie bendrumo stiprinimo, darbuotojams sudaroma galimybė bendrai užsiimti ne darbine veikla (dalyvavimas bėgimuose, krepšinio komandos ir pan.)	Bendrovėje atlikti tyrimai: psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas, įvairovės ir įtraukties apklausa, įsitraukimo tyrimas; įvairovės ir įtraukties ambasadorių tinklo veiklos praplėstos keičiant juos į kultūros ambasadorius (prisijungusių naujų narių skaičius - 6); pradėtas leisti mėnesinis Žmonių ir kultūros departamento naujienlaiškis; inicijuoti darbuotojų saugos ir sveikatos atstovų rinkimai.
NVO ir asociacijos	Bendradarbiavimas, narystė asociacijose, svanorystės iniciatyvos	LTOU Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (toliau – LAVA) tikrasis narys, dalyvauja visuotiniuose susirinkimuose, ir kituose LAVA organizuotose renginiuose, moka nario mokestį. Dalinasi informacija bendros pažangos labui.	Bendradarbiaujant su socialine darbo paieškos agentūra SOPA, organizacija dalyvavo DUOday darbo šėšėliavimo iniciatyvoje, kurios metu 3 žmonės su negalia turėjo galimybę Vilniuje šėšėliuoti Lietuvos oro uostų darbuotojus. Taip pat, organizacijoje vyko žinių dalinimosi susitikimas su SOPA, kurio metu jie buvo supažindinti su keleivių konsultantų darbo specifika bei turėjo sesiją apie darbo atrankos procesą. LTOU aktyviai bendradarbiauja ir su įvairovės Chartija, Bendrovėje buvo vykdyta įvairovės ir įtraukties apklausa. 2025 m. LTOU atstovas dalyvavo strateginėse NVO sesijose, formuojant NVO kryptį bei tikslus, siekiant kuo tiksliau atliepti organizacijų poreikį. Bendrovė aktyviai dalyvavo LAVA renginiuose, dalijosi gerąja tvarumo praktika, LAVA nariams pristatė naujojo VNO išvykimo terminalo tvariusius sprendimus.

Suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo būdai	Kaip organizuojamas suinteresuotųjų šalių įsitraukimas	Pagrindiniai veiksmai ir rezultatai 2025 m.
Partneriai	Bendradarbiavimo formatai: sutartiniai santykiai, Partnerių dienos, partnerių NPS apklausos, komunikacija informaciniais laiškais, naujienlaiškiais.	Dalyvavimas LTOU renginiuose, organizavimas ir dalyvavimas tarptautinėse konferencijose, avia maršrutų plėtros forumuose, oro uostų naudotojų komiteto veikla.	Organizuotos partnerių dienos, vykdytos partnerių NPS apklausos, siunčiami konkursų naujienlaiškiai, informaciniai pranešimai apie paslaugų pokyčius ir galimybes. Bendrovės atstovai dalyvavo partnerių organizuotose konferencijose, forumuose, susitikimuose, palaikė ir vystė bendradarbiavimą, dalinasi aktualia informacija.
Tiekėjai	Nuolatinis bendravimas sutarčių vykdymo kontekste. Organizuojamos Tiekėjų apklausos, partnerių dienos.	Dalyvavimas pirkimuose, sutarčių vykdymas, dalyvavimas apklausose, partnerių dienos.	Su tiekėjais bendrauta pirkimų, sutarčių vykdymo kontekste. Vykdo partnerių dienos, dalyvavo apklausose.
Akcininkas	Akcininko lūkesčių raštas; Valdybos posėdžiai; Visuotinis akcininkų susirinkimas. Aviacijos sektoriaus politikos formavimas ir teisinis susiekimo srities reguliavimas nacionaliniu lygmeniu. Kitas susirašinėjimas Bendrovei ir akcininkui svarbiais klausimais.	Akcininkas teikia Bendrovei lūkesčių raštą, kuriame nurodo svarbiausias Bendrovės veiklos gaires, valstybės interesą. Nuolat rengiami Bendrovės valdybos posėdžiai, visuotinis akcininkų susirinkimas. Taip pat vyksta bendradarbiavimas Bendrovei ir akcininkui svarbiais veiklos vystymo, susisiekimo srities klausimais.	Per 2025 m. Bendrovė kartu su akcininku vykdė šiuos esminius Oro uostų susisiekimo susitarimų plėtrą, infrastruktūros modernizavimo projektus: VNO terminalų T2 ir T3 konversija, T4 atidarymas, stogo keitimas, eksploatacijos sąnaudų mažinimas, sandėliavimo paskirties pastatas, T5 terminalo statyba, KUN daugiaaukštė automobilių stovėjimo aikštelė; Ilgalaikės plėtros planavimo iniciatyvos Parengtas trijų Lietuvos oro uostų ilgalaikis tinklo plėtros planas, kurio pagrindiniai etapai: 1. iki 2030 m. – įveikti esamos infrastruktūros ribotumus ir užtikrinti 10 mln. keleivių per metus aptarnaujantį pajėgumą; 2. vėlesnėje perspektyvoje – atnaujinti ir plėsti infrastruktūrą visose trijose bazėse, kad būtų galima sklandžiai aptarnauti 17 mln. keleivių per metus.
Oro uostų veiklą reguliuojančios institucijos	Teisinis reguliavimas, užklausos reguliuojančioms institucijoms dėl netipinių ar nereguliuotų situacijų valdymo, dėl sprendimų priėmimo. Bendradarbiavimas, ataskaitų teikimas, informavimas, dalyvavimas susitikimuose, diskusijose, kituose bendruose formatuose.	Teisinio reguliavimo reikalavimų įgyvendinimas, Bendrovės veiklai aktualių teisės aktų projektų derinimas, informacijos teikimas, bendradarbiavimas su institucijomis.	Teiktos Bendrovės išvados dėl visų pateiktų LTOU derinti teisės aktų projektų, teiktos ataskaitos teisės aktuose nustatytais terminais nustatytoms institucijoms. Dalyvauta susitikimuose, pasitarimuose, komisijose ir kituose formatuose su reguliuojančiomis institucijomis.
Rangovai	Vieši Bendrovės rengiami rangos darbų, projektų įgyvendinimo konkursai, rangos sutarčių sudarymas ir vykdymas, partnerių dienos.	Kviečiami dalyvauti Bendrovės organizuojamuose viešuose rangos, projektų vystymo ir įgyvendinimo konkursuose, kviečiami į partnerių dienas, sudaromos rangos sutartys ir kt.	Su rangovais bendrauta viešųjų pirkimų konkursų metu, sutarčių vykdymo kontekste, partnerių dienos.

Suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo būdai	Kaip organizuojamas suinteresuotųjų šalių įsitraukimas	Pagrindiniai veiksmai ir rezultatai 2025 m.
Gamta (tylioji suinteresuota šalis)	Nustatytų aplinkosaugos reikalavimų atitikties užtikrinimas, nuolatinė aplinkosaugos stebėseną, bendradarbiavimas su atsakingomis institucijomis, akredituotų laboratorijų tyrimai ir mokslu grįstų rekomendacijų integravimas į veiklos procesus.	Bendradarbiavimas su Aplinkos apsaugos agentūra, Aplinkos apsaugos departamentu prie LR aplinkos ministerijos, akredituotomis laboratorijomis, mokslo bendruomene, vidiniai ir išoriniai aplinkosaugos auditai. Bendrovės dalyvavimas tarptautiniuose tvarumo projektuose, siekiant inovacijų diegimo, veiklos tobulinimo kartu užtikrinant aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi, poveikio aplinkai stebėseną.	Paviršinių ir buitinių nuotekų tyrimų vykdymas ir ataskaitų parengimas pagal patvirtintas monitoringo programas. VNO ir PLQ kuro bazių požeminio vandens monitoringo vykdymas ir ataskaitų parengimas pagal monitoringo programas. Oro taršos šaltinių inventorizacijos atlikimas. VNO, KUN, PLQ atlikti vidiniai aplinkosauginiai auditai. Atlikti energijos vartojimo auditai VNO, KUN, PLQ. Bendradarbiavimas su Kauno technologijos universitetu dėl paviršinių nuotekų tvarkymo studijos LTOU. Dalyvavimas tarptautiniuose tvarios aviacijos projektuose („ALIGHT“, „HyAirports“), siekiant mažinti aviacijos sektoriaus poveikį aplinkai ir pasirengti alternatyvių degalų bei vandenilio technologijų integravimui.
Vietinės bendruomenės ir žiniasklaida	Bendrovės interneto puslapis, pranešimų kanalai. Metinės tvarumo ir veiklos ataskaitos. Triukšmo valdymo planai ir su triukšmo valdymu susijusi aktuali informacija. Viešos konsultacijos dėl plėtos (pagal poreikį, PAV). Skaitmeniniai kanalai. Vieša komunikacija per oficialius informacinius kanalus.	Atvira abipusė komunikacija ir Bendrovės atstovų pasiekiamumas. Informacijos teikimas, viešinimas, bendradarbiavimas su visuomenės informavimo priemonėmis visuomenei rūpimais klausimais, bendravimas su bendruomenėmis triukšmo valdymo klausimais,	2025m. vyko susitikimas su Salininkų bendruomene. Bendrovės interneto svetainėje atnaujinta aktuali informacija apie triukšmo valdymą, kompensavimo už triukšmą tvarka ir būdai, triukšmo žemėlapis ir kita aktuali informacija, pateikta Bendrovės tvarumo ataskaita.
Plačioji visuomenė	Bendrovės interneto puslapis, pranešimų kanalai. Metinės tvarumo ir veiklos ataskaitos. Viešos konsultacijos dėl plėtos (pagal poreikį, PAV). Skaitmeniniai kanalai. Vieša komunikacija per oficialius informacinius kanalus.	LTOU viešai komunikuoja ir proaktyviai reaguoja į paveiktų bendruomenių nuomones teikiamas įvairiais komunikacijos kanalais (raštu, žodžiu, ar per žiniasklaidos priemones. Bendrovė palaiko ryšį su paveiktomis bendruomenėmis, siekdama, kad įvairūs komunikacijos kanalai būtų prieinami ir naudojami efektyviai skundų teikimui. Ryšys su paveiktomis bendruomenėmis palaikomas: - per informacinius kanalus - bendrovės informaciniai šaltiniai, socialinės medijos, žiniasklaidoje; - tiesiogiai - bendraujant raštu ir kitomis priemonėmis, mokant kompensacijas paveiktų bendruomenių subjektams; - per institucijas – LR susisiekimo ministerijos, savivaldybių organizuojamuose susitikimuose. Priemonės: - Su bendruomene suderintose teritorijose nuomojama žemė triukšmo matavimo stotelėms – vykdomas triukšmo monitoringas; - Rengiami ir su visuomene derinami, bei viešinami triukšmo valdymo planai; - Teisės aktų nustatyta tvarka teikiamos kompensacijos gyventojams už triukšmo izoliavimo priemones - Viešai teikiama Bendrovės tvarumo ataskaita. - Nuolatinė komunikacija medijų kanalais. Bendrovės interneto svetainės informacija. Metinės tvarumo ir veiklos ataskaitos - Viešos konsultacijos dėl plėtos (pagal poreikį, PAV). - Skaitmeniniai kanalai. Atvira abipusė komunikacija ir Bendrovės atstovų pasiekiamumas.	Metinės tvarumo ir veiklos ataskaitos. Viešos konsultacijos dėl plėtos (pagal poreikį, PAV). Bendrovės atstovų pranešimai per žiniasklaidos priemones visuomenei aktuliais klausimais. Atsakymai paklausėjams į gautus paklausimus per Bendrovės informacinius pranešimų kanalus.

19.8. SBM-3: REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Poveikio reikšmingumo vertinimo metodologija

Poveikio reikšmingumo vertinimas atliktas atsižvelgiant į LTOU reikšmingą faktinį ar galimą, teigiamą ar neigiamą poveikį žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais. Faktinio neigiamo poveikio reikšmingumas grindžiamas poveikio stiprumu, o galimo neigiamo poveikio – jo stiprumu ir tikėtinumu.

Poveikio stiprumas grindžiamas šiais veiksniais:

- **poveikio mastu** (neigiamo poveikio mastas gali priklausyti nuo to, ar bus laikomasi įstatymų, reglamentų ir reikšmingų tarpvyriausybinių dokumentų, kurių organizacija turėtų laikytis. Pavyzdžiui, jei dėl neigiamo poveikio pažeidžiamos žmogaus teisės ar pagrindinės darbo teisės, nesilaikoma šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų ribojimų, kaip apibrėžiama pagal JT Bendrąją klimato kaitos konvenciją (Paryžiaus susitarimą), poveikio mastas gali būti laikomas didesniu);
- **apreptimi** (taikymo sritis nustatoma pagal žalos aplinkai geografinį para-

34 LENTELE. Poveikio reikšmingumo vertinimo balų kategorijų sudarymas

Poveikio stiprumas			+	Tikėtinumas galimas neigiamas poveikis galimas teigiamas poveikis	
Mastas	Aprėptis	Neatitaisomumas			
N/A teigiamam poveikiui				N/A faktiniam poveikiui	

Reikšmingumo kategorijos:

Informatyvi	Svarbi	Reikšminga	Kritinė
-------------	--------	------------	---------

35 LENTELE. Galutinė poveikio reikšmingumo vertė

Faktinis						
Faktinis teigiamas poveikis	=	mastas	+	apreptis	×	konstanta 1,5
Faktinis neigiamas poveikis	=	mastas	+	apreptis	+	neatitaisomumas

Galimas						
Galimas teigiamas poveikis	=	mastas	+	apreptis	+	tikėtinumas
Galimas neigiamas poveikis	=	mastas	+	apreptis	+	tikėtinumas

Poveikio reikšmingumo vertinimo balų kategorijų sudarymas

Dydis + tikėtinumas		
Poveikis santykiams	arba	Tėstinis resursų naudojimas

Reikšmingumo kategorijos:

Informatyvi	Svarbi	Reikšminga	Kritinė
-------------	--------	------------	---------

metrą („aplinkosauga“), atsižvelgiant į suinteresuotų subjektų kiekį („socialinė dalis“), atsižvelgiant į tai, kokią poveikį verslo etika daro aplinkai ir suinteresuotiems subjektams („valdysena“);

- **neatitaisomu poveikio pobūdžiu** (vertinant atsižvelgiama, ar apskritai yra galimybė ištaisyti žalą, priklausomai nuo žalos pobūdžio ir ištaisymo sprendimus (gamtinius, technologinius ir t.t.). Taip pat atsižvelgiama į laiką ir išteklius, reikalingus poveikiui ir (arba) poveikio priežasčiai panaikinti. Esant faktiniam ar galimam teigiamam poveikiui, neatitaisomumas yra nevertinamas).

Vertinant **galimą neigiamą poveikį** žmogaus teisėms, poveikio stiprumas yra svarbesnis už tikėtinumą. Teigiamo poveikio reikšmingumas grindžiamas:

- faktinio poveikio atveju mastu ir aprėptimi;
- galimo poveikio atveju – mastu, aprėptimi ir tikėtinumu.

Finansinio poveikio vertinimo metodologija

Finansinio reikšmingumo vertinimas buvo atliktas siekiant įvertinti LTOU kylančias finansines rizikas ir galimybes tvarumo temose.

Vertinimas buvo atliekamas atsižvelgiant į finansinio poveikio dydį bei pasireiškimą tikėtinumą, kylantį tiek vykdant tiesioginę veiklą, tiek per vertės grandinę trumpuoju ir ilguoju laikotarpiais.

Šiam etapui buvo naudojama ir pritaikoma Bendrovės rizikų vertinimo

metodologija. Vertinime buvo laikoma, kad su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės gali kilti dėl LTOU keliamo poveikio aplinkai ir suinteresuotiems subjektams ir (arba) priklausomybių nuo resursų (įskaitant santykius). Todėl finansinio reikšmingumo vertinimas buvo atliekamas po poveikio reikšmingumo vertinimo.

1. Jei tema yra įtraukta į LTOU rizikų registrą – rizikos vertinimas įtraukiamas į DRV.
2. Jei žinoma rizikos finansinė išraiška (baudos dydis ar projekto/investicijų kaina), ji sugretinama su LTOU metinėmis pajamomis ir taip nustatomas rizikos poveikis.
3. Jei rizikos finansinės išraiškos negalima nustatyti, finansinis poveikis LTOU vertinamas ekspertiškai ir pritaikant rizikos poveikių nustatymo skalę (poveikis žmonių sveikatai, veiklos tęstinumui, reputacijai ar aplinkai).

19.9. IRO-1: REIKŠMINGO POVEIKIO, RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ NUSTATYMO IR VERTINIMO APRAŠYMAS

Bendrovė 2025 m. atliko DRV, vadovaujantis JTAD, laikantis dvejopo reikšmingumo principo. Šio vertinimo tikslas – išsamiai įvertinti Bendrovės potencialų ir faktinį poveikį aplinkai, poveikio reikšmingumą LTOU ir (ne)tvarumo poveikį Bendrovės finansams, nustatyti Bendrovei reikšmingiausias tvarumo temas ir potemes pagal apibrėžtus poveikio reikšmingumo ir finansinio reikšmingumo kriterijus, atsižvelgiant LTOU strategiją, vertės grandinę ir suinteresuotuosius subjektus.

Atliekant DRV, Bendrovė rėmėsi bendraisiais ETAS reikalavimais ir Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) praktinio taikymo gairėmis. Reikšmingumo analizės metu buvo atsižvelgta ir į poveikio, ir į finansinio reikšmingumo aspektus bei jų tarpusavio sąsajas.

36 LENTELE. Pagrindiniai DRV etapai

I etapas:

Konteksto supratimas :

- Bendrovės veiklų analizė
- Verslo modelio analizė
- Verslo santykių ir priklausomybių analizė
- Viešai skelbtinų dokumentų analizė
- Vertės grandinės partnerių ir suinteresuotųjų subjektų supratimas

II etapas:

Išankstinis vertinimas:
LTOU potencialiai reikšmingų tvarumo klausimų nustatymas.

III etapas:

Dvejopo reikšmingumo analizė – išsamus nustatytų tvarumo klausimų vertinimas:

- Poveikis suinteresuotiesiems ir aplinkai
 - Reikšmingų poveikio aplinkai ir visuomenei – tiek iš finansinio poveikio perspektyvos, vertinant poveikius, rizikas ir galimybes
- Finansinio reikšmingumo vertinimo etape - tvarumo klausimas reikšmingas, jei jis sukelia rizikas ar galimybes, galinčias turėti reikšmingą poveikį:
- Bendrovės veiklos pokyčiams,
 - Finansinei būklei,
 - Finansiniams veiklos rezultatams,
 - Pinigų srautams,
 - Galimybei gauti finansavimą,
 - Kapitalo kainai.

- Remiantis SASB materialumo žemėlapiu, reikšmingos oro linijų bei oro krovinų gabenimo ir logistikos sektoriaus bendrovų rizikos. Vertinimo metu buvo naudotos kaip kontekstinė informacija.
- Duomenys iš ENCORE (Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure (ENCORE)): informacija apie atitinkamų sektorių (pavyzdžiui, keleivių ir krovinų oro transporto) priklausomybę nuo ekosisteminių paslaugų ir joms daromą poveikį. Tais atvejais, kai sektoriaus priklausomybė nuo tam tikros ekosisteminių paslaugų ENCORE duomenų bazėje buvo įvertinta kaip „didelė“ arba „labai didelė“, ši informacija buvo pateikta kaip papildoma kontekstinė informacija.
- Informacija apie finansų sektoriaus ir asociacijų lūkesčius dėl energetikos sektoriaus tvarumo elgsenos, siekiant nustatyti potencialiai svarbius tvarumo klausimus finansinio reikšmingumo kontekste
- Siekiant giliau suprasti vertinimo kontekstą ir apimtį, buvo analizuojamos Bendrovės veiklos bei vertės grandinės pradinė ir galutinė dalys (vertės grandinės analizė neapsiribojo tiesioginiais sutartiniais verslo santykiais). Proceso metu buvo sukurtas LTOU vertės grandinės bei pagrindinių suinteresuotųjų subjektų žemėlapis, kuris naudotas atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą.
- Šaltinių perspektyvos: vidiniai procesai, darbuotojai, klientai, partneriai, tiekėjai, žiniasklaida, priežiūros institucijos ir kt. Šių šaltinių apimtyje analizuojami tyrimų, apklausų, pranešimų ir kt. informacija, vykdomi susitikimai.

Šiame etape buvo naudotos ir Bendrovės rizikų valdymo sistemos metodologija. Vertinime buvo laikyta, kad su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės gali kilti dėl Bendrovės keliamo poveikio aplinkai ir suinteresuotiesiems subjektams ir (arba) priklausomybių nuo resursų (įskaitant santykius).

Vertinimas buvo atliekamas atsižvelgiant į finansinio poveikio dydį bei pasireišimo tikėtinumą, kylantį tiek vykdant tiesioginę veiklą, tiek per vertės grandinę trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu. Šiam etapui buvo naudojama ir pritaikoma Bendrovės rizikų vertinimo metodologija. Bendrovėje taikomas Trijų linijų rizikų valdymo modelis, kuris apibrėžia pagrindines sąlygas, veiksmus, funkcijas ir atsakomybes reikalingas rizikų valdymo Bendrovėje efektyvumui ir rezultatyvumui užtikrinti.



19.10. DRV REZULTATAI

DRV rezultatai pateikiami žemiau ir teminiuose tvarumo klausimų skyriuose.

Žemiau esančioje matricoje yra reikšmingiausi Bendrovės tvarumo klausimai, kurie neapima tvarumo klausimų, kurių, vertinimo metu, reikšmingumo kategorijos buvo nustatytos kaip „svarbi“, „informatyvi“ arba „nereikšminga“ iš poveikio reikšmingumo ir „svarbi“, „informatyvi“ arba „nereikšminga“ iš finansinio poveikio reikšmingumo. Tvarumo klausimų reikšmingiausių kategorijų nustatyme buvo vadovautasi Bendrovės veiklos pobūdžio specifika, ilgalaikės veiklos strategija, įsipareigojimais suinteresuotiesiems subjektams, akcininko lūkesčiais bei geraja praktika ir ekspertų rekomendacijomis.

Nustatyti LTOU reikšmingi tvarumo klausimai, kuriuos sudaro: ETAS tvarumo klausimų sąrašas ir LTOU specifinės temos: saugumas, kritinės infrastruktūros atsparumas; triukšmo tarša.

Atsižvelgiant į tai, kad LTOU yra valstybės valdoma įmonė, tvarumo klausimas - Verslo etika (Pranešėjų apsauga) priskiriamas prie LTOU reikšmingų tvarumo klausimų.

Vadovaujantis DRV nustatytais prioritetinėmis sritimis, vertinimo rezultatai integruoti:

- Atnaujinta LTOU tvarumo politika
- Atnaujinama Bendrovės strategijos ESG aspektų valdymui, aktualizuojami tvarumo tikslai;
- Nustatytų reikšmingų temų režis taikomas 2025 m. LTOU tvarumo ataskaitos pagrindinių temų atskleidimui, duomenų rinkimui.

LTOU toliau sieks nuosekliai integruoti DRV metodiką, principus ir rezultatus į Bendrovės strategijos ir rizikų valdymo procesus.

LTOU REIKŠMINGŲ TEMŲ MATRICA

37 LENTELE. Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatų matrica – reikšmingumo režis

POVEIKIO REIKŠMINGUMAS	KRITINĖ			● Klimato kaita: (F/+) Klimato kaitos švelninimas; ● Įmonei specifinė tema: (G/-) Kritinės infrastruktūros atsparumas	● Klimato kaita: Energetika ● Sava darbo jėga: (G/-) Sveikata ir sauga ● Įmonei specifinė tema: (G/-) Saugumas
	REIKŠMINGA	● Sava darbo jėga: Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą; (F/+); Mokymas ir įgūdžių ugdymas; Neįgalųjų užimtumas ir įtrauktis; (F/-) Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą; (G/-), Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos.	● Sava darbo jėga: (G/-) Kovos su smurtu ir priekabiavimu priemonė.	● Klimato kaita: (F/+) Prisitaikymas prie Klimato kaitos; ● Tarša: (F/-) Triukšmo tarša ● Sava darbo jėga: (F/-) Darbo laikas; Deramas darbo užmokestis; (F/+) Socialinis dialogas; Įvairovė ● Paveikiamos bendruomenės: (F/-) Su žeme susijęs poveikis; su saugumu susijęs poveikis ● Vartotojai ir galutiniai naudotojai: (G/-) Sveikata ir sauga	● Vartotojai ir galutiniai naudotojai: (F/-) Prieiga prie produktų ir paslaugų ● Tarša: (G/-) Vandens tarša
	SVARBI	● Verslo etika: (G/-) Įmonės kultūra; Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimų praktiką; Korupcija ir kyšininkavimas.			
		INFORMATYVI	SVARBI	REIKŠMINGA	KRITINĖ

FINANSINIS REIKŠMINGUMAS

● Aplinkosauga ● Socialinė atsakomybė ● Valdysena ● Įmonei specifinės temos | F Faktinis poveikis; G Galimas poveikis; + Teigiamas poveikis; - Neigiamas poveikis

19.11. IRO-2: RODIKLIŲ REIKALAVIMAI
ETAS, KURIUOS APIMA BENDROVĖS
TVARUMO ATASKAITA

Duomenų elementų, kylantys iš kitų ES teisės aktų, sąrašas ir informacija apie jų vietą tvarumo ataskaitoje

Turinio rodyklė su informacijos atskleidimo reikalavimais, kurių, atsižvelgus į DRV rezultatus, buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, yra pateikiama šios ataskaitos „ETAS rodiklių sąrašas“ dalyje. LTOU nereikšmingos temos yra nustatytos vadovaujantis DRV metodika, o priežastys yra trumpai pakomentuotos atitinkamoje ataskaitos dalyje.

Minimalūs atskleidimo reikalavimus LTOU taiko ir atskleidžia informaciją pagal minimalius atskleidimo reikalavimus apie politikas, veiksmu, rodiklius) ir tikslus kartu su atitinkamais informacijos atskleidimo reikalavimais, nustatytais teminiuose ETAS

DRV rezultatų matricos atskleidžiamos temos pagal reikšmingumo režį:

1. E1: Klimato kaita

- Klimato kaitos švelninimas
- Energetika
- Pritaikymas prie klimato kaitos

2. E2: Tarša

- Vandens tarša
- Triukšmo tarša

3. S1: Sava darbo jėga:

- Sveikata ir sauga;
- Darbo laikas;
- Deramas darbo užmokestis;
- Socialinis dialogas;
- Įvairovė

4. S3: Paveikiamos bendruomenės:

- Su žeme susijęs poveikis;
- Su saugumu susijęs poveikis

5. S4: Vartotojai ir galutiniai naudotojai

- Prieiga prie produktų ir paslaugų;
- Sveikata ir sauga

6. G1: Verslo etika

7. Saugumas

8. Kritinės infrastruktūros atsparumas.

Informacijos atskleidimas pagal Taksonomijos reglamentą

Reglamentas (ES) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo, iš dalies keičiantis reglamentą (ES) 2019/2088, (toliau – Taksonomijos reglamentas) nustato, kas laikoma aplinkos atžvilgiu tvaria ekonomine veikla ir pagal kokius kriterijus ekonominė veikla priskiriama aplinką tausojančiai. Taksonomijos reglamento tikslas – klasifikuoti ekonomines veiklas pagal apibrėžtus reikalavimus, atsižvelgiant į tos veiklos indėlį šešių aplinkosaugos tikslų atžvilgiu, ir taip palaikyti ES perėjimą prie klimatui neutralios ekonomikos.

Siekiant įvertinti vykdomos veiklos indėlį, Taksonomijos reglamente nustatomi moksliai pagrįsti kriterijai tam tikram ekonominės veiklos sąrašui ir nustatomos ataskaitų teikimo prievolės. Atsižvelgiant į JTAD taikymo srities pokyčius, LTOU neprivalo skelbti Taksonomijos ataskaitos. Tačiau Bendrovė siekia atskleisti su Taksonomija susijusius finansinius veiklos rodiklius ir aprašyti pažangą, padarytą atitinkamų aplinkos apsaugos kriterijų įgyvendinimo srityje.

Taksonomijos reglamente apibrėžti kriterijai veiklai, prisidedančiai prie šių tikslų:

- Klimato kaitos švelninimas
- Pritaikymas prie klimato kaitos
- Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga
- Perėjimas prie žiedinės ekonomikos
- Taršos prevencija ir kontrolė
- Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas

Taksonomijos atitikties vertinimo proceso etapai:

1. Bendrovės taksonominių ekonominių veiklų identifikavimas
2. Techninių kriterijų suderinamumo vertinimas: esminis prisidėjimas, reikšminga žala, atitiktis reikalavimams
3. Kriterijus atitinkančių Bendrovės veiklų sąrašo sudarymas
4. Finansinių rodiklių skaičiavimas

LTOU Taksonominių veiklų sąrašas

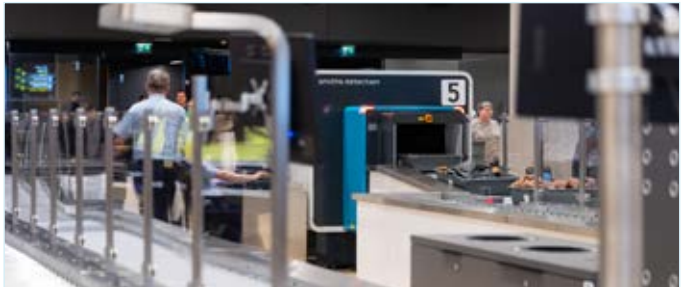
2024 m. LTOU nustatė, kad iš pajamų, kapitalo investicijų (CapEx) arba veiklos sąnaudų (OpEx) perspektyvos Bendrovei yra aktualios šešios Taksonomijai tinkamos veiklos. 2025 šis sąrašas (žr. 38 lentelę „Taksonomijai tinkamos veiklos ir susiję techninių atrankos kriterijai“) buvo peržiūrėtas ir pakoreguotas, atsižvelgiant į detalesnę rinkos praktiką ir gaires. Taip pat nustatyta, kad LTOU veiklos gali prisidėti prie vieno aplinkos apsaugos tikslo – klimato kaitos švelninimo.

Taksonomijos suderinamumo vertinimas

LTOU vertino savo tinkamų veiklų suderinamumą, analizuodama šiuos elementus: 1) esminio indėlio kriterijus, 2) „nedaryti reikšmingos žalos“ (DNSH) kriterijus ir 3) atitiktį minimalių apsaugos priemonių reikalavimams. Vertinimas parodė, kad 2025 m. finansinių metų pabaigoje su LTOU apyvarta susi-

38 LENTELE. Taksonomijai tinkamos veiklos ir susiję techninių atrankos kriterijai

Veikla	Su veikla susiję taksonomijos KPI	Techninės analizės kriterijai – Klimato deleguotųjų reglamentų (2021/2139) ir 2023/2485 punktų numeris
Mažo anglies dioksido kiekio oro uosto infrastruktūra	Pajamos, CapEx, OpEx	CCM 6.17
Oro transporto žemės aptarnavimo operacijos	Pajamos, CapEx, OpEx	CCM 6.20
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	Pajamos, CapEx, OpEx	CCM 7.7
Energiją taupančių įrenginių diegimas, priežiūra ir remontas	CapEx ¹	CCM 7.3
Įkrovimo stoties elektrinėms transporto priemonėms montavimas, priežiūra ir remontas pastatuose (ir su pastatais susijusiose automobilių stovėjimo aikštelėse)	CapEx ²	CCM 7.4
Įrenginių ir prietaisų, skirtų pastatų energijos naudojimo rodiklių matavimui, reguliavimui ir kontrolei, montavimas, priežiūra ir remontas	CapEx ²	CCM 7.5



josios Taksonomijai tinkamos veiklos dar nebuvo visiškai suderintos su techniniais atrankos kriterijais (žr. 39 lentelę „LTOU tinkamų veiklų vertinimo apžvalga“). Dvi veiklos neatitiko suderinamumo reikalavimų, nes LTOU klimato rizikos ir pažeidžiamumo vertinimas dar buvo vykdomas. Tačiau, šią ataskaitą teikiant publikavimui, vertinimas jau buvo baigtas ir nustatyti prisitaikymo sprendimai, taip įvykdant „nedaryti reikšmingos žalos“ kriterijus klimato kaitos prisitaikymo srityje. Todėl su šiomis dviem veiklomis susiję finansiniai KPI gali būti laikomi suderintais su Taksonomija nuo šios ataskaitos paskelbimo momento.

Be to, LTOU turi kapitalo investicijų, susijusių su priemonių, padedančių Bendrovei mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, įsigijimu. Nustatyta, kad dalis investicijų į elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimą, priežiūrą ir remontą yra suderintos su Taksonomija; kitos investicijos buvo įvertintos kaip tinkamos pagal Taksonomiją.

Pranešimų pateikimo metodas ir apskaitos politika

LTOU su Taksonomija susijusius veiklos rodiklius (KPI) teikia vadovaudamasi Atskleidimų deleguotuoju aktu (2021/2178), nustatančiu konkrečius KPI, ir pakeistu Atskleidimų deleguotuoju aktu (2026/73), kuris supaprastina atskaitomybės teikimo tvarką ir nustato materialumo ribą veiklos rodikliams.

Pajamos

Pajamų dalis, gaunama iš Taksonomijai tinkamos veiklos, apskaičiuojama padalijant iš šių veiklų gautas pajamų dalis iš Bendrovės bendrųjų pajamų (žr. 40 lentelę).

CapEx

Kapitalo investicijos, susijusios su Taksonomijai tinkama veikla ir Taksonomijai priskirtinos produkcijos įsigijimu, apskaičiuojamos padalijant su šiomis veiklomis susijusias investicijas iš bendros kapitalo investicijų sumos (žr. 41 lentelę).

OpEx

ES Taksonomijos veiklos sąnaudų (Opex) apibrėžtis yra gerokai siauresnė nei ta, kuri paprastai naudojama finansinėje apskaitoje. Pagal Taksonomijos apibrėžtį, Opex vardiklyje įtraukiamos tik turto priežiūros ir palaikymo sąnaudos (žr. 42 lentelę).

39 LENTELĖ. LTOU tinkamų veiklų vertinimo apžvalga

Reikšmingas indėlis	DNSH	Minimalios apsaugos priemonės
Mažo anglies dioksido kiekio oro uosto infrastruktūra		
CCM 6.17 kriterijai įvykdyti: 1 b) infrastruktūra yra skirta elektrinių antžeminių energijos tiekimo įrenginių (GPU) teikimui; 1 b) infrastruktūra yra skirta nuosavos veiklos nulinės tiesioginių emisijų veikimo rezultatų užtikrinimui; 2) infrastruktūra nėra skirta iškastinio kuro transportavimui ar saugojimui.	Klimato kaitos prisitaikymo DNSH kriterijai: neįvykdyti 2025 m. gruodžio 31 d. Kiti DNSH kriterijai: įvykdyti	LTOU yra įdiegusi politiką ir procedūras, užtikrinančias atitiktį EBPO Gaires daugiašalėms įmonėms ir JT Verslo ir žmogaus teisių gairėms.
Oro transporto žemės aptarnavimo operacijos		
CCM 6.20 kriterijai nėra įvykdyti.	Klimato kaitos prisitaikymo DNSH kriterijai: neįvykdyti 2025 m. gruodžio 31 d. Kiti DNSH kriterijai: įvykdyti	
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė		
CCM 7.7 kriterijus 1 įvykdytas VIP terminalo atžvilgiu; kriterijus 2 įvykdytas 4 terminalo atžvilgiu. Kriterijus 3 įvykdytas.	Klimato kaitos prisitaikymo DNSH kriterijai: neįvykdyti 2025 m. gruodžio 31 d. Kiti DNSH kriterijai: įvykdyti	



40 LENTELE.

Ataskaitinis KPI		Pajamos (Finansiniai metai 2025)											
Ekonominė veikla (1)	Kodas (2)	Taksonomijai tinkamų pardavimų dalis (3)	Su Taksonomija suderinti pardavimai (4)	Su Taksonomija suderintų pardavimų dalis (5)	Su Taksonomija suderintų veiklų aplinkosauginiai tikslai						Leidžianti veikla (12)	Pereinamoji veikla (13)	Su Taksonomija suderintų dalis iš taksonomijai tinkamų (14)
					Klimato kaitos švelninimas (6)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (7)	Vanduo (8)	Žiedinė ekonomika (9)	Tarša (10)	Biologinė įvairovė (11)			
		%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Mažo anglies dioksido kiekio oro uosto infrastruktūra	CCM 6.17	1,7 %									E		
Oro transporto antžeminės aptarnavimo operacijos	CCM 6.20	1,5%											
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	CCM 7.7	20%											
Suderinamumo suma pagal tikslą		16 688 tūkst. Eur											
Ataskaitinis KPI		OpEx (Finansiniai metai 2025)											
Ekonominė veikla (1)	Kodas (2)	Taksonomijai tinkamo OpEx dalis (3)	Su Taksonomija suderintas OpEx (4)	Su Taksonomija suderinto OpEx dalis (5)	Su Taksonomija suderintų veiklų aplinkosauginiai tikslai						Leidžianti veikla (12)	Pereinamoji veikla (13)	Su Taksonomija suderintų dalis iš taksonomijai tinkamų (14)
					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)			
		%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Mažo anglies dioksido kiekio oro uosto infrastruktūra	CCM 6.17	0 %									E		
Oro transporto antžeminės aptarnavimo operacijos	CCM 6.20	0,3 %											
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	CCM 7.7	0,3 %											
Suderinamumo suma pagal tikslą													
OpEx suma		255 tūkst. Eur											

41 LENTELĖ.

Ataskaitinis KPI		CapEx (Finansiniai metai 2025)											
Ekonominė veikla (1)	Kodas (2)	Taksonomijai tinkamo CapEx dalis (3)	Su Taksonomija suderintas CapEx (4)	Su Taksonomija suderinto CapEx dalis (5)	Su Taksonomija suderintų veiklų aplinkosauginiai tikslai						Leidžianti veikla (12)	Pereinamoji veikla (13)	Su Taksonomija suderintų dalis iš taksonomijai tinkamų (14)
					Klimato kaitos švelninimas (6)	Pristaikymas prie klimato kaitos (7)	Vanduo (8)	Žiedinė ekonomika (9)	Tarša (10)	Biologinė įvairovė (11)			
		%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Mažo anglies dioksido kiekio oro uosto infrastruktūra	CCM 6.17	0 %									E		
Oro transporto antžeminės aptarnavimo operacijos	CCM 6.20	3,41 %											
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	CCM 7.7	27,5 %											
Energinio efektyvumo įrangos diegimas, priežiūra ir remontas	CCM 7.3	0 %											
Elektromobilių įkrovimo stotelių diegimas pastatuose (ir su pastatais susijusiose stovėjimo vietose)	CCM 7.4	1,3 %	332 tūkst. Eur	0,8 %									
Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir valdymo prietaisų diegimas, priežiūra ir remontas	CCM 7.5	0,7 %											
Suderinamumo suma pagal tikslą													
CapEx suma		13 714 tūkst. Eur	332 tūkst. Eur	0,8 %									

43 LENTELĖ.

Finansiniai metai															2025
KPI (1)	Iš viso (2)	Taksonomijai tinkamų veiklų proporcija (3)	Su Taksonomija suderintos veiklos (4)	Su Taksonomija suderintų veiklų proporcija (5)	Su Taksonomija suderintų veiklų paskirstymas pagal aplinkosauginius tikslus						Leidžiančių veiklų proporcija (12)	Pereinamųjų veiklų proporcija (13)	Nevertintos, nereikšmingomis laikomos veiklos (14)	Su Taksonomija suderintos veiklos ankstesniais finansiniais metais 2024 m. (15)	Su Taksonomija suderintų veiklų proporcija 2024 m. (16)
					Klimato kaitos švelninimas (6)	Pristaikymas prie klimato kaitos (7)	Vanduo (8)	Žiedinė ekonomika (9)	Tarša (10)	Biologinė įvairovė (11)					
	EUR	%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	EUR	%
Pajamos	16 668 tūkst. Eur										E				
CapEx	13 714 tūkst. Eur														
OpEx	255 tūkst. Eur														

LIETUVOS ORO UOSTAI
VNO KUN PLQ

20. E1: KLIMATO KAITA

Atliekant DRV, buvo vertinamos visos ETAS įvardintos klimato kaitos temos. Išankstinis temų vertinimas, poveikio ir finansinio poveikio reikšmingumo vertinimai ir suinteresuotųjų subjektų apklausa atskleidė, kad temos, „Klimato kaitos švelninimas“ ir „Energetika“ yra kritinio reikšmingumo temos, „Prisitaikymas prie klimato kaitos“ yra reikšminga tema ir joms nustatytas reikšmingas neigiamas poveikis ir rizikos. Plačiau apie DRV galite susipažinti „SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu tvarumo poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas“ ir „IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas“ dalyse.

20.1. E1-1: KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMO PERTVARKOS PLANAS

Oro uostai prisideda prie mikroklimato formavimosi, didėja poveikis klimato kaitai (klimato atšilimas, pasikeitę vėjo modeliai ir kt.), didėja pažeidžiamumas. Tiesioginė LTOU veikla ir vertės grandinė yra imli energijai. ŠESD emisijos susidaro tiek tiesioginėje Bendrovės veikloje tiek ir vertės grandinėje.

Aviacija yra energetiškai itin intensyvus sektorius, beveik visiškai priklausantis nuo iškastinio kuro: tvarus aviacinis kuras (toliau – SAF) 2024 m. sudarė vos apie 0,5% viso sunaudojamo kuro. Ši priklausomybė nuo iškastinio kuro daro aviacijos sektorių labai jautrų tiek klimato kaitos, tiek energetinio saugumo kontekste. SAF integravimas yra ilgalaikis procesas, reikalaujantis reikšmingos technologinės plėtros, gamybos masto didinimo, infrastruktūros pritaikymo ir didelių finansinių išteklių.

Aviacija išlieka vienu sudėtingiausiai dekarbonizuojamų sektorių, o kai kuriems sprendimams, pavyzdžiui, vandeniliu ar elektra varomų tolimųjų skrydžių lėktuvų įdiegimui, gali prireikti dešimtmečių, todėl veiksmus būtina pradėti kuo anksčiau. LTOU jau taiko poveikio švelninimo priemonės, kurios turi būti stiprinamos: tam būtinos reikšmingos investicijos ir plataus rato suinteresuotųjų šalių įsitraukimas.

Nors „ReFuelEU“ reglamentas numato, kad iki 2050 m. tvarus aviacinis kuras (SAF) turėtų sudaryti 70 % viso aviacinio kuro, dabartinis SAF prieinamumas išlieka labai ribotas, o jo plėtrai reikalingos reikšmingos investicijos. Kiti sprendimai, tokie kaip vandenilio ar elektriniai orlaiviai, dar nėra pasiekę komercinio pritaikymo lygio.

Ilgalaikis poveikis

LTOU aptarnauja tarptautinius skrydžius aviaciniu kuru, kuris gaminamas ir naudojamas visame pasaulyje. ŠESD emisijos prisideda prie bendros ŠESD koncentracijos atmosferoje – poveikis yra globalus.

LTOU 2024 m. pabaigoje sudarė sutartį su „Neste Lietuva“ – testuojamas

42 LENTELĖ.

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Klimato kaitos švelninimas	Faktinis neigiamas poveikis dėl LTOU veikloje susidarančių ŠESD emisijų iš energijos vartojimo, kilnojamąjo parko ir stacionarių šaltinių.	Lietuvos oro uostai aptarnauja tiek Europos Sąjungos vidaus, tiek tarptautinius skrydžius. Atsižvelgiant į ES klimato neutralumo tikslus bei aviacijos įtraukimą į ES apyvartinių taršos leidimų sistemą (EU ETS), šiam sektoriui keliama vis griežtesni reikalavimai mažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį.	Visa vertės grandinė
Energetika	Faktinis neigiamas poveikis dėl iškastinės kilmės energijos vartojimo ir priklausomybės nuo neatsinaujančių šaltinių.	Aviacija yra energetiškai itin intensyvus sektorius, beveik visiškai priklausantis nuo iškastinio kuro: tvarus aviacinis kuras 2024 m. sudarė vos apie 0,5% viso sunaudojamo kuro. Ši priklausomybė nuo iškastinio kuro daro aviacijos sektorių labai jautrų tiek klimato kaitos, tiek energetinio saugumo kontekste.	Visa vertės grandinė

biodyzelinas gaminamas iš 100 proc. atsinaujinančių žaliavų.

2025 m. 30 proc. transporto parkui sunaudojamo kuro – iš atsinaujinančių šaltinių pagamintas dyzelinas (323 t mažiau CO₂).

Vis dėlto sektorius išlieka pakankamai taršus dėl augančio skrydžių skaičiaus ir ribotų galimybių pereiti prie alternatyvių degalų (įskaitant ribotą tvariųjų aviacinių degalų (SAF) prieinamumą).

LTOU apskaičiuodami ir mažindami ŠESD emisijas, remiasi specialia oro uostams parengta, pasauliniu mastu pripažinta „Airport Carbon Accreditation“ programa. ŠESD mažinimui oro uostai įgyvendina įvairias priemones: VNO yra pasiekęs 3-ąjį Airport Carbon Accreditation (ACA) lygį „Optimizavimas“, KUN ir PLQ oro uostai – 2-ąjį lygį „Mažinimas“. Taip pat vykdoma Net Zero strategija, pasirašyta Oro uostų tvarumo deklaracija (ACI Sustainability Declaration) ir laikomasi ALIGHT projekto standartų, skirtų tvarių technologijų ir sprendimų diegimui.

Nors oro uostai tiesiogiai nesunaudoja didelių kuro kiekių skrydžiams (tai yra oro bendrovių atsakomybė), LTOU veikla pasižymi itin dideliu energijos intensyvumu: siekiant užtikrinti nepertraukiamą veiklą, didelius keleivių srautus bei infrastruktūros poreikius, yra reikalingas nuolatinis apšvietimas, šildymas, vėsinimas, ventiliacija, įvairių technologinių sistemų veikimas ir kt. Dėl šių priežasčių oro uostai yra tarp daugiausiai energijos sunaudojančių komercinių pastatų tipų.

Didelės energijos sąnaudos oro uostuose, ypač esant energijos kainų svyravimams, tiesiogiai didina eksploatacines išlaidas ir mažina pelną. Tiesioginis ir reikšmingas poveikis, ypač šildymo ir elektros išlaidoms. Labai tikėtina ši rizika kartosis.

Poveikis sutelktas oro uoste, jo apylinkėse ir jų artimiausioje aplinkoje

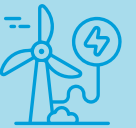
2025 m. vienas svarbiausių naujojo VNO terminalo tvarumo sprendimų – ant stogo įrengta 500 kW saulės jėgainė. Dėl dvipusių saulės elementų ir balto stogo efektyvumo ji galės pagaminti iki 30 % terminalui reikalingos elektros energijos. Naujasis VNO terminalas turi BREEAM „Very good“ sertifikatą, kuris nurodo, jog pastatas yra energetiškai efektyvus.

Aviacija sudaro maždaug 2% pasaulinių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų. Daugiausia emisijų kyla iš oro vežėjų ir keleivių transporto, kurių LTOU negali tiesiogiai kontroliuoti. LTOU aptarnauja tiek Europos Sąjungos vidaus, tiek tarptautinius skrydžius. Atsižvelgiant į ES klimato neutralumo tikslus bei aviacijos įtraukimą į ES apyvartinių taršos leidimų sistemą (EU ETS), šiam sektoriui keliama vis griežtesni reikalavimai mažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį. Tarptautinė civilinės aviacijos organizacija (ICAO) taip pat yra užsibrėžusi ambicingą tikslą – iki 2050 m. pasiekti nulįnį grynąjį anglies dvideginio emisijų lygį aviacijos sektoriuje. Aviacijos sektoriuje jau įgyvendinamos priemonės, padedančios siekti klimato tikslų ir laikytis Paryžiaus susitarimo reikalavimų. Vis dėlto sektorius išlieka ganėtinai taršus dėl augančio skrydžių skaičiaus ir ribotų galimybių pereiti prie alternatyvių degalų (įskaitant ribotą tvariųjų aviacinių degalų (SAF) prieinamumą). LTOU, kartu su kitais 235 Europos oro uostais, savanoriškai įsipareigojo iki 2030 m. tapti neutraliais klimatui, vertinant emisijas į aplinką iš operacijų, kurias gali kontroliuoti.

Pažymėtina, kad 2022 m. birželio 27 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-331 patvirtintose „Lietuvos aviacijos gairėse iki

2030 m" įtrauktas siekis iki 2030 m. stipriai pagerinti šalies susisiekimą oru, didinti indėlį į šalies ekonomiką, kurti žalesnį aviacijos sektorių – viena iš strateginių Lietuvos krypčių. Atsižvelgiant į tai, LTOU sieks plėsti savo veiklą, kuriant didesnę vertę keleiviams, teikiant aukštesnės kokybės paslaugas, didinant veiklos efektyvumą, užtikrinti stabilų augimą ir finansinį tvarumą, neutralų poveikį aplinkai. Siekiant užtikrinti Paryžiaus susitarime įvardintą 1,5 °C scenarijų, LTOU įsipareigoja vėliausiai iki 2050 metų pasiekti nulį anglies dvideginio (CO₂) emisijų iš operacijų, kurias gali kontroliuoti (1 apimtis ir 2 apimtis). Didžiąją šių emisijų dalį sudaro transporto, elektros ir šiluminės energijos emisijos. LTOU įsipareigoja didinant pasiekiamumą ir oro kelionių prieinamumą, kartu mažinti oro uosto poveikį klimato kaitai, aplinkinėms bendruomenėms ir aplinkai.

Net Zero tikslas ir siekis – neutralumas klimatui iki 2030 m., ir nulinės CO₂ emisijos iš oro uosto kontroliuojamų operacijų iki 2050 m. Net Zero strategijoje nustatytos pagrindinės kryptys:

01	02	03	04
			
Ekologiškas transporto parkas	Energijos naudojimo efektyvumas	Atsinaujinanti energija	Liekamųjų emisijų eliminavimas
Elektromobilumas ir/ar alternatyvūs degalai	Energijos vartojimo stebėjimas, kontrolė ir mažinimas, investuojant į energiją taupančius sprendimus	Pakeisti iškastinio kuro energiją į gaminamą atsinaujinančiais energijos šaltiniais	Emisijų kurių neįmanoma panaikinti kompensuoti anglies mažinimo kreditais iš patikimų sertifikuotų tiekėjų.

LTOU strateginiai dokumentai įgyvendinami per **LTOU strateginį veiklos planą** ir jo įgyvendinamo priemones. Tai rodo aiškų ir sistemingą siekį prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Bendrovė ne tik deklaruoja tikslus, bet ir integruoja juos į veiklos planus, skiria investicijas juos įgyvendinti. LTOU strategija apima infrastruktūros modernizavimą, transporto elektrifikavimą, atsinaujinančios energijos naudojimą, tvary degalų naudojimą, tarptautines iniciatyvas, dekarbonizacijos veiksmus.

Iki ataskaitinių metų galo įgyvendintos investicijos į saulės jėgaines, elektrinius autobusus, pastatų modernizavimą, kitos CO₂ mažinimo priemonės. Tvarumo tikslai stebimi per konkrečius KPI, o rizikų valdymo sistema apima pertvarkos rizikas, užtikrinant strateginį ir finansinį suderinamumą pagal ETAS.

20.2. E1-2: POLITIKOS, SUSIJUSIOS SU KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMU IR PRISITAIKYMU

LTOU klimato kaitos kontekste veikia dviem kryptimis: **prisitaikymo** ir **švelninimo**. Organizacija integruoja tarptautinius tvarumo standartus, nacionalinius klimato tikslus, vadovaujasi Tvarumo politika, įgyvendina **Net Zero** ir **Aplinkosaugos strategijas**, kad mažintų oro uostų veiklos poveikį klimatui ir užtikrintų atsparumą jo pokyčiams. LTOU švelnina klimato kaitą siekdami mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir pereiti prie tvaresnių energijos sprendimų.

Bendrovė 2025 m. atnaujino **Tvarumo politiką**, atsižvelgdama į DRV rezultatus. Tvarumo politika apibrėžia pagrindines tvarumo kryptis ir nustato, kad tvarumo valdymas, įskaitant klimato kaitą, remiasi tvarumo valdymo principais (43 lentelė).

43 LENTELĖ.

Tvarumo tikslai ir kryptys, susiję su klimato kaita

Pagrindiniai tvarumo valdymo principai, susiję su klimato kaita

APLINKOSAUGA

- Klimato kaitos švelninimas ir energetikos transformacija
- Vandens taršos mažinimas
- Triukšmo valdymas

Dvejopas reikšmingumas

Išsamiai vertinamas ne tik LTOU poveikis aplinkai, bet ir klimato pokyčių poveikis Bendrovės finansams.

Integralumas

Tvarumo ir klimato švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos tikslai integruojami į Bendrovės strateginius dokumentus ir kasdienę veiklą.

Lankstumas ir nuolatinis tobulinimas

Stebimas tarptautinis ir nacionalinis reglamentavimas susijęs su klimato pokyčiais, dalyvaujama tarptautiniuose projektuose klimato kaitos klausimais, atliekamas klimato kaitos rizikų vertinimas, sprendžiami su klimato kaita ir švelninimu susiję klausimai bendradarbiaujant su nacionalinėmis ir tarptautinėmis institucijomis

SAUGUMAS

Kritinės infrastruktūros atsparumas – svarbu ekstremalių reiškinių ir klimato pokyčių akivaizdoje.

Atskaitomybė

Kasmet rengiamos LTOU tvarumo ataskaitos (ETAS), periodiškai vykdomi energetinio efektyvumo monitoringai, duomenis teikiant atsakingoms institucijoms, skaičiuojamas ŠESD ir teikiama ŠESD ataskaita ACA. Tvarumo politikoje LTOU tvarumo valdymas grindžiamas integruotu modeliui:

Tvarumo ir klimato tikslai įtraukiami į **LTOU strateginį veiklos planą**.

- Vykdoma **rodiklių stebėsena** pagal ES tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS).
- Kasmet rengiamos integruotos **tvarumo ataskaitos**.
- Bus **nuolat vertinama veiklos įtaka aplinkai ir socialinei sričiai**, prireikus atnaujinami prioritetai.
- Įgyvendinama aktyvi vidinė ir išorinė **tvarumo komunikacija**.
- Aiškiai paskirstytos atsakomybės: nuo aplinkosaugos atitikties vadovų iki valdybos.

Net Zero strategijoje – klimato kaitos švelninimas ir energetikos transformacija:

- **Net Zero strategijoje iki 2050 m.** – savanoriškas įsipareigojimas, kad oro uostų veiklos poveikis klimatui taptų nulinis. Strategija periodiškai peržiūrima ir atnaujinama.
- **Energetikos transformacija** – tvary energijos sprendimai, energijos vartojimo efektyvinimas.
- **SAF skatinimas** – įgyvendinant ES iniciatyvą ReFuelEU Aviation, oro uostai vykdo priežiūrą ir bendradarbiauja su partneriais, kad aviacinis kuras būtų vis tvaresnis.
- **Tarptautinių tvarumo programų įgyvendinimas** – LTOU dalyvauja ACI (Airport Council International) ir „Airport Carbon Accreditation“ iniciatyvose, kurios skatina nuosekliai mažinti emisijas.

Plačiau apie Net Zero tikslus ir priemones E1-1 dalyje.

Aplinkosaugos strategijoje – aiškiai išskiria klimato kaitą kaip vieną iš prioritetinių aplinkosaugos sričių, kurią būtina valdyti tiek siekiant sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, tiek didinant infrastruktūros atsparumą ekstremaliems klimato reiškiniams. Strategijoje numatyti tikslai ir priemonės sudaro sisteminių pagrindą siekti atitikties ES teisės aktams, tarptautiniams aviacijos tvarumo standartams ir investuotojų lūkesčiams dėl klimato rizikų valdymo.

1. Klimato kaitos aspektai strateginiuose tiksluose

Aplinkosaugos strategijoje klimato kaita įvardijama kaip viena iš septynių pagrindinių aplinkosaugos krypčių: „**Energija ir klimato kaita**“. Ši kryptis apibrėžia LTOU siekį mažinti energijos vartojimą, pereiti prie tvarresnių energijos šaltinių ir sumažinti tiesiogines bei netiesiogines CO₂ emisijas. Strategijoje taip pat pabrėžiamas poreikis įgyvendinti naujus nacionalinius ir ES klimato reikalavimus bei atitikti tarptautines aviacijos programas (pvz., Airport Carbon Accreditation).

Be to, LTOU atliktas **klimato rizikų vertinimas** tampa svarbia prielaida tvariam infrastruktūros planavimui ir prisitaikymui prie ekstremalių orų, temperatūrų svyravimų ir kitų klimato poveikių.

2. Klimato kaitos švelninimo priemonės

Strategijoje numatytos priemonės orientuotos į emisijų mažinimą, energijos vartojimo efektyvinimą ir išteklių naudojimo optimizavimą:

2.1. Energijos efektyvumo didinimas

Numatoma diegti modernią energijos stebėsenos įrangą, gerinti pastatų energetinį efektyvumą ir plėtoti atsinaujinančius energijos šaltinius. Šios priemonės mažina oro uosto veiklos CO₂ pėdsaką ir prisideda prie tvaraus išteklių naudojimo.

2.2. Emisijų iš aviacijos procesų mažinimas

Strategijoje pabrėžiama, kad oro erdvės valdymo sprendimai turi tiesioginę įtaką emisijų apimtims, tačiau aplinkosauginiai aspektai ne visada yra prioritetiniai. Todėl vienas iš siekių – skatinti skrydžių maršrutų ir procedūrų diegimą taip, kad būtų mažinami CO₂ ir NO_x išmetimai.

2.3. Žiedinės ekonomikos diegimas ir atliekų mažinimas

Atliekų prevencija ir perdirbimo didinimas laikomi strateginiais prioritetais, prisidedančiais prie emisijų mažinimo atliekų gyvavimo cikle. Tarp numatytų priemonių – vienkartinio plastiko mažinimas, antrinių žaliavų didesnis panaudojimas ir komunalinių atliekų mažinimas 7 % per metus (kg/PAX).

3. Prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės

Klimato kaitos poveikiui valdyti strategijoje numatytos šios kryptys:

3.1. Infrastruktūros atsparumo didinimas

Didėjant ekstremalių oro sąlygų rizikai, strategijoje numatoma į infrastruktūros planavimą įtraukti klimato rizikų vertinimo rezultatus. Tai apima atsparumo karščio bangoms, šalčiui, audroms ir lietaus srautams didinimą.

3.2. Paviršinių ir buitinių nuotekų valdymo stiprinimas

Ekstremalūs krituliai didina nuotekų taršos riziką, ypač žiemos sezono metu naudojant nuledinimo medžiagas. Strategijoje numatyti reguliarūs nuotekų monitoringai, valymo infrastruktūros atnaujinimas ir taršos ribinių verčių užtikrinimas.

3.3. Gyvūnijos valdymas klimato kaitos kontekste

Nors pagrindinis tikslas – skrydžių sauga, gyvūnijos valdymo planai taip pat padeda prisitaikyti prie klimato kaitos poveikio ekosistemoms ir gyvūnų elgesenai, kuri darosi labiau nenusipėjama keičiantis klimatui.

Aplinkosaugos strategija aiškiai išskiria klimato kaitą kaip vieną svarbiausių rizikos ir veiklos sričių. Numatyti tikslai ir priemonės rodo kryptingą siekį:

- mažinti tiesiogines ir netiesiogines emisijas;
- efektyviau naudoti energiją ir gamtinius išteklius;

- pereiti prie žiedinės ekonomikos;
- užtikrinti oro uostų infrastruktūros atsparumą klimato kaitos poveikiams;
- atitikti griežtesnius ES, nacionalinius ir tarptautinius klimato reikalavimus.

Šie veiksmai ne tik mažina aplinkosauginį poveikį, bet ir didina veiklos efektyvumą, mažina finansines rizikas, didina investuotojų pasitikėjimą bei prisideda prie ilgalaikio organizacijos tvarumo.

20.3. E1-3: VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI, SUSIJĘ SU KLIMATO KAITOS POLITIKA (žr. 44 lentelę)

20.4. E1-4: TIKSLAI, SUSIJĘ SU KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMU IR PRISITAIKYMU

LTOU ŠESD išmetimų mažinimo tikslai buvo nustatyti vadovaujantis tarptautiniais įsipareigojimais ir vidaus strateginiais dokumentais:

- 2015 m. Paryžiaus susitarimu ir 2019 m. Europos žaliuoju kursu, siekiant prisidėti prie klimato kaitos švelninimo;
- 2021 m. prisijungimu prie Europos oro uostų Net Zero iniciatyvos, kuria įsipareigojama iki 2050 m. pasiekti nulines emisijas iš kontroliuojamų operacijų;
- 2021 m. birželio 30 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Nr. 490 „Dėl nacionalinės klimato kaitos valdymo darbotvarkės patvirtinimo“ nustatančiu nacionalinius klimato politikos tikslus.

LTOU emisijų mažinimo tikslai buvo suderinti su ŠESD inventorizacijos ribomis taikant ACA metodiką, kuri apima 1 ir 2 apimtį emisijas – t. y. tas, kurias oro uostai gali kontroliuoti. Tikslai nustatyti remiantis šiais ribų apibrėžimais, todėl jie yra realistiški ir atitinka veiklos kontrolės galimybes.

Naujų technologijų integravimas ŠESD emisijų mažinimui apima elektrifikaciją, energijos vartojimo optimizavimą ir perėjimą prie atsinaujinančių išteklių. Iki 2050 m. planuojama taikyti anglies sekvestracijos projektus, tačiau anglies surinkimo ir saugojimo technologijos dar nėra aktyviai diegiamos.

Detaliau tikslai aptarti E1-3 ir E2-3 dalyse.



44 LENTELĖ. Veiksmai ir ištekliai, susiję su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu

Veiksmo/ šaltinio pavadinimas	Pagrindinis veiksmas	Pagrindinės veiklos apimtis	Įgyvendinimo laikotarpis	Įgyvendinimo metai	Progreso aprašymas
Elektros energija varomų autobusų įsigijimas	Dekorbanizuojant transporto parką buvo priimtas sprendimas įsigyti elektra varomus autobusus kurie bus naudojami perono viduje keleiviams vežti.	Bendrojo transporto parko oro uostų ir partnerių veiklos dekorbanizacija atsižvelgiant į Bendrovės Net Zero strategiją.	Trumpalaikis	2026	Autobusų pirkimas baigtas, autobusai bus pristatyti į VNO 2026 m. 3 ketvirtį
Elektrinių GPU diegimas (GPU-ground power units)	Projekto tikslas - Įsigyti 8 elektrinius orlaivių maitinimo šaltinius GPU.	2024m. įdiegtos į orlaivių aptarnavimo procesą ir 2025m. aktyviai naudojamos visuose Lietuvos oro uostuose.	Ilgalaikis	2030	Turimi dyzeliniai GPU per metus sunaudoja 77,4 tūkst. ltr. (35 proc. nuo viso kiekio). Įsigijus elektrinius GPU per metus degalų sunaudojimas sumažės 77,4 tūkst. ltr. (35 proc. nuo viso kiekio).
Tvraus dyzelino naudojimas	Tvraus dyzelino naudojimas visam sunkiajam transportui kurio neįmanoma dekorbanizuoti arba elektrifikuoti dėl technologinių ar finansinių kliūčių.	Į dekorbanizaciją orientuotas LTOU transporto parkas įvykdamas LTOU ilgalaikę Net Zero strategiją. 30 % sunaudojama tvraus dyzelino nuo viso sunaudojamo dyzelino oro uostuose.	Vidutinio laikotarpio	2030	2025 m. - 30% naudojamo dyzelino iš atsinaujinančių šaltinių; 2026 m. - 50% naudojamo dyzelino iš atsinaujinančių šaltinių; 2027 m. - 60% naudojamo dyzelino iš atsinaujinančių šaltinių; 2028 m. - 75% naudojamo dyzelino iš atsinaujinančių šaltinių; 2029 m. - 90% naudojamo dyzelino iš atsinaujinančių šaltinių; 2030 m. - 100% naudojamo dyzelino iš atsinaujinančių šaltinių
Pastatų modernizavimas pagal BREEAM	Visi nauji pastatai statomi po 2025 m. turi atitikti ir turėti BREEAM sertifikatą.	Užtikrinama pastatų energinis efektyvumas, taupant išteklius ir vykdant dekorbanizaciją numatyta LTOU ilgalaikėje Net Zero strategijoje.	Ilgalaikis	2025	T4 terminalas atidarytas 2025 m. vasario 4 d.
Elektromobilių įkrovimo infrastruktūros plėtra	Užtikrinti transporto parko elektrifikavimo funkcionalumą	Užtikrinti transporto parko elektrifikavimo funkcionalumą VNO - CEF finansuojamo projekto rėmuose aerodromo teritorijoje pradėta įrengti 1,8 MW bendros galios įkrovimo stotis, skirta keleivinių elektrinių autobusų įkrovimui; 5 dvigubi įkrovimo taškai ir 5 trifaziai elektros lizdai, kurių bendra galia 0,36 MW, skirti aerodromo specialiųjų transporto priemonių, įrangos ir mobiliųjų GPU įkrovimui. KUN - įrengta 14 įkrovimo taškų įkrovimo stotis, iš jų dvi stotys skirtos elektrinių autobusų, kitos specialiųjų aerodromo transporto priemonių ir įrangos, bei partnerių automobilių įkrovimui, kurios bendra galia 1,32 MW.	Trumpalaikis	2026	Planuojama pabaigti įrengimo darbus 2026 m. birželio mėn.
Žaliosios elektros energijos pirkimas su kilmės garantijomis	Oro veikloje pirkti ir naudoti tik pagamintą iš atsinaujinančių šaltinių elektros energiją	Naudoti elektros energiją pagamintą tik iš atsinaujinančių šaltinių - taip užtikrinant LTOU dekorbanizaciją apie 30%	Ilgalaikis	2030	2025 m. buvo sudaryta sutartis užtikrinanti 100% žaliosios elektros energijos vartojimą. Informacija apie energijos suvartojimą ir sudėtį pateikta lentelėje

Veiksmo/ šaltinio pavadinimas	Pagrindinis veiksmas	Pagrindinės veiklos apimtis	Įgyvendinimo laikotarpis	Įgyvendinimo metai	Progreso aprašymas
Tarptautinis projektas „HyAirports“ – pasirengimas vandenilio technologijoms	INTERREG projekto rėmuose, WP5 darbo grupėje bus bendradarbiaujama su sunkiųjų transporto priemonių gamintoju, modifikuojant ir išbandant sniego valymo automobilį, varomą vandeniliu. Taip pat bus analizuojami ir išbandomi tokiam kurui reikalingi infrastruktūros pokyčiai.	Jei projektas baigsis sėkme, bus svarstoma įrengti vandenilio tiekimo infrastruktūrą ir palaipsniui atnaujinti sunkiąsias transporto priemones į varomas vandeniliu.	Trumpalaikis	2026	2025 buvo sutarta išbandyti vandeniliu varoma sunkiąją transporto priemonę KUN.
ACA programa	Dalyvaujame „Airport Council International“ (ACI) programoje ir vadovaujamės „Airport Carbon Accreditation“ (ACA) reikalavimais emisijų apskaičiavimui, vertinimui ir mažinimui	LTOU sieks neutralumo vadovaudamiesi ACA programos, kurią sudaro 6 lygiai, principais. 2030 m. visi oro uostai taps neutralūs klimatui, ir pasieks ACA 4 lygį „Transformation“, o iki 2050 m. – 5 lygį „Transition“.	Ilgalaikis	2050	VNO yra pasiekęs 3 ACA įgyvendinimo lygį. 2026m. KUN ir PLQ planuojama taip pat pasiekti trečiąjį lygį.
CO ₂ emisijų mažinimo siekis iki 2030 m. – Net Zero tikslų įgyvendinimas.	Vykdyti LTOU dekarbonizaciją iki 2030 metų sumažinti bendrą LTOU išmetamųjų CO ₂ kiekį į aplinką ir užtikrinti, kad visi oro uostai taps neutralūs klimatui.	Iki 2050m. sumažinti Bendrovės veiklos sukuriamą CO ₂ 90% nuo atskaitinių metų skaičiavimo.	Ilgalaikis	2050	Emisijų rodikliai yra pateikiami lentelėje

45 LENTELĖ.

20.5. E1-5: ENERGIJOS
SUVARTOJIMAS IR SUDĖTIS

Savo veikloje stengiamės mažinti neatsinaujinančių energijos išteklių suvartojimą. 2025m. atsinaujinančios energijos išteklių dalis buvo 39.51 proc. visame energijos suvartojime. Detalesnė informacija pateikta 45 lentelėje.

Sektoriai, turintys didelį klimato poveikį, naudojami energijos intensyvumui nustatyti: LTOU nekilnojamojo turto veikla, Transportavimas ir saugojimas.

Grynosios pajamos iš veiklos sektoriuose, turinčiuose didelį klimato poveikį 72 477 tūkst. eur

Informacija apie energijos suvartojimą ir sudėtį	Praėję metai (2024)	Einamieji metai (2025)	Pokytis (YoY) %
(1) Kuro suvartojimas iš anglies ir anglies produktų (MWh)	0	0	0
(2) Kuro suvartojimas iš žalios naftos ir naftos produktų (MWh)	0	0	0
(3) Kuro suvartojimas iš gamtinių dujų (MWh)	1766.1	2138.6	+21,09 %
(4) Kuro suvartojimas iš kitų iškastinių šaltinių (MWh)	0	0	0
(5) Įsigytos ar gautos elektros, šilumos, garo ir vėsinimo iš iškastinių šaltinių suvartojimas (MWh)	4207	4317	+2,61 %
(6) Bendras iškastinės energijos suvartojimas (MWh) (apskaičiuota sudėjus eilutes 1–5)	5973.1	6455.6	+23,7%
Iškastinių šaltinių dalis bendrame energijos suvartojime (%)	50.9	31.5	–38.11%
Suvartojimas iš branduolinių šaltinių (MWh)	0	0	0
Branduolinės energijos dalis bendrame energijos suvartojime (%)	0	0	0
Kuro suvartojimas iš atsinaujinančių šaltinių, įskaitant biomasę (taip pat pramonines ir komunalines biologines kilmės atliekas, biodujas, atsinaujinamą vandenilį ir kt.)	0	0	0
Įsigytos ar gautos elektros, šilumos, garo ir vėsinimo iš atsinaujinančių šaltinių suvartojimas (MWh)	5759	13495.5	+134.34%
Savos gamybos ne kuro pobūdžio atsinaujinančios energijos suvartojimas (MWh)	N/A	569.7	N/A
Bendras atsinaujinančios energijos suvartojimas (MWh)	5759	14065.2	+144.23%
Atsinaujinančių šaltinių dalis bendrame energijos suvartojime (%)	49.1	68.5	39.51%
Bendras energijos suvartojimas (MWh)	11732.1	20520.9	74.91%

20.6. E1-6: BENDRAS IŠMESTAS 1, 2 IR 3 LYGIO ŠESD KIEKIS (TC02E)

Apskaičiuodami ir mažindami šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, vadovaujamės specialiai oro uostams sukurta ir tarptautiniu mastu pripažinta Airport Carbon Accreditation (ACA) programa, kurią įgyvendina Tarptautinė oro uostų taryba (angl. Airports Council International, ACI).

Siekdami atitikti programos reikalavimus, kasmet teikiame emisijų ataskaitas ir rengiame CO₂ mažinimo planus. Mažiausiai kas dvejus metus mūsų ŠESD inventorizaciją tikrina sertifikuotas ACA programos vertintojas. Baziniai ŠESD skaičiavimo metais laikomi: VNO – 2014 m., KUN ir PLQ – 2018 m.

2025 m. Vilniaus oro uoste atidarytas naujas T4 keleivių išvykimo terminalas, padidinęs bendrą oro uosto plotą iki 13 790,19 m². Kauno oro uoste įgyvendintas terminalo rekonstrukcijos projektas, po kurio bendras terminalo plotas išaugo iki 11 668,46 m². Taip pat augo ir keleivių srautas (žr. 46 lentelę). Nepaisant oro uostų infrastruktūros plėtros ir didėjančio keleivių skaičiaus, Bendrovės ŠESD emisijų scope 1 ir scope 2 skaičiuojami kiekiai mažėja, kas rodo Net Zero įsipareigojimų vykdymą.

46 LENTELE.

VNO							KUN							PLQ				
	Baziniai metai 2014m.	2021	2022	2023	2024	2025	Baziniai metai 2018m.	2021	2022	2023	2024	2025	Baziniai metai 2018m.	2021	2022	2023	2024	2025
Bendras 1, 2, lygių ir bendras ŠESD išmetimas - ŠESD išmetimai pagal lygį																		
CO2 emisija (Scope1 ir Scope 2) (t CO ₂ e)	4368	3586	2101	1538	1210	1217,2	1507	1988	1554	1064	838	830,3	668,1	516	418	310	239	129,1
CO2 emisija (Scope1 ir Scope 2) keleiviui kg CO ₂ /keleivį	N/A	1,89	0,5	0,35	0,25	0,238	N/A	4,1	1,34	0,82	0,6	0,519	N/A	6	1,5	1	0,63	0,288
Ištekčiai (Atliekos)																		
Atliekų susidarymas, kg/keleiviui	N/A	0,12	0,0072	0,048	0,061	0,065	N/A	0,58	0,26	0,249	0,2	0,217	N/A	0,42	0,154	0,113	0,131	0,072
Antrą kartą panaudojamų/perdirbamų atliekų kiekis bendrame sraute, %	N/A	20,3	21,1	32,68	7,42	13,9	N/A	3,82	7,67	10,91	13,39	13,6	N/A	6,33	20,2	24,59	40,7	52,25
Vanduo																		
Vandens sunaudijimas, m ³ /keleiviui	N/A	0,119	0,017	0,011	0,013	0,026	N/A	0,019	0,01	0,012	0,165	0,015	N/A	0,019	0,009	0,007	0,006	0,006

*Scope 3 apimtys emisijų skaičiavimas bus pateiktas po ACA audito 2026 m.

20.7. E1-IRO-1 POVEIKIO, RIZIKOS IR GALIMYBIŲ VALDYMAS

2025 m. LTOU kartu su išorės ekspertais buvo atliktas KRA, remiantis šiais ISO 14091 standartu, Finansinio stabilumo valdybos, Klimato kaitos poveikio finansinių atskleidimų darbo grupės rekomendacijomis, ES Taksonomijos reikalavimais, Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos (toliau – TKKK) šeštąją vertinimo ataskaita. Fizinėms klimato rizikoms vertinti buvo taikomos klimato grėsmės, apibrėžtos Europos Komisijos deleguotajame reglamente (ES) 2021/2139. Grėsmės skirstomi pagal **lėtines** ir **staigias** rizikas. Lėtinės rizikos – tai ilgalaikiai, palaipsniui besikeičiantys klimato sistemos pokyčiai. Staigios rizikos – tai trumpalaikiai, intensyvūs ekstremalūs oro reiškiniai.

2025 m. keleivių skaičiaus pasiskirstymas oro uostuose.	
VNO	5 113 462
KUN	1 599 253
PLQ	448 398
Iš viso:	71 611 132

KRV atliktas trimis laiko horizontais, atsižvelgiant į du skirtingus klimato scenarijus. Scenarijai parinkti taip, kad atspindėtų du skirtingus pasaulinio atšilimo raidos būdus. Fizinį rizikų vertinimui buvo naudoti TKKK nustatyti scenarijai, kaip geriausias mokslinis pagrindas. Perėjimo rizikų vertinimui buvo taikyti Finansų sistemos žalinimo tinklo sukurti scenarijai, kadangi jie suteikia gilų supratimą apie tai, kaip klimato kaitos švelninimo pastangos veikia politinę, technologinę ir ekonominę aplinką. Poveikis buvo vertinamas kiekybiškai pagal **penkias pagrindines poveikio dimensijas**: finansinę, reguliacinę, operacinę, reputacinę ir aplinkosauginę. Galutinis poveikio balas buvo nustatomas pagal aukščiausią balą iš bet kurios dimensijos.

Klimato kaitos perėjimo rizikų tikimybė buvo vertinama dviejuose scenarijuose:

A) „Karštojo pasaulio“ ir B) „Uždelsito perėjimo“

Vertinant tikimybę buvo analizuoti trys parametrai:

- a. Politikos signalai – vertinti pagal Žaliojo kurso, kitą tarptautinį ir , nacionalinį reglamentavimą ir.
- b. Technologinis pasirengimas – vertintas atsižvelgiant į aviacijos sektorių, ES apžvalgą apie žaliųjų technologijų raidą ir Net Zero strategiją.
- c. Rinkos tendencijos ir globalus kontekstas – vertintas pagal finansų sektoriaus lūkesčius, visuomenės nuomones, nepriklausomų ataskaitų ir žiniasklaidos informaciją.

Iš viso buvo nustatytos ir įvertintos 35 rizikos: 14 perėjimo rizikų ir 20 fizinių rizikų.

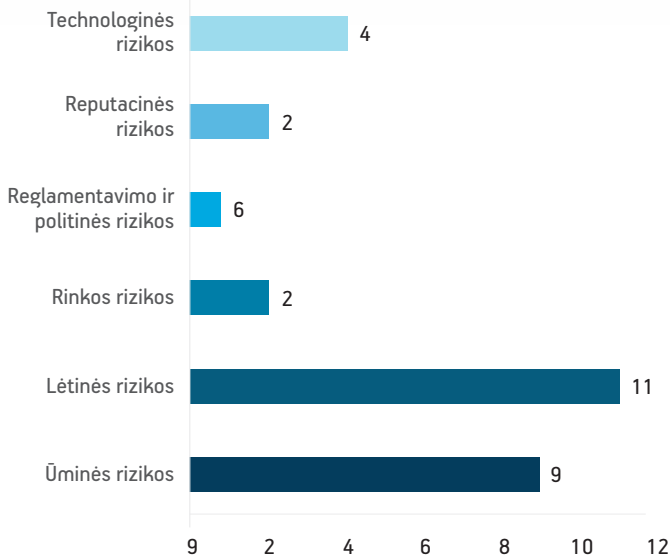
Fizinėms rizikoms lėtinės ir staigios rizikos pasiskirstė beveik vienodai. Dažniausios fizinės rizikos buvo susijusios su karščiu ir temperatūra. Tai apima rizikas, kurių pagrindinis veiksnys yra temperatūros kilimas.

Perėjimo rizikų grupėje politinės ir reguliacinės rizikos buvo dažniausios, po jų sekė technologinės rizikos. Reputacinės ir rinkos rizikos buvo identifikuotos kaip reikšmingos LTOU. Dažniausios perėjimo rizikos buvo susijusios su naujais arba griežtesniais reikalavimais LTOU teikiams paslaugoms ir produktams. Tai apima rizikas, susijusias su tvaraus aviacijos kuro reikalavimais, veiklos apribojimais ar ŠESD vertinimo ir atskaitomybės prievolėmis.

KRV rezultatai parodė, kad LTOU iš esmės yra atsparūs daugumai klimato rizikų. Rizikoms, kurių reikšmingumas buvo mažas arba labai mažas, pakanka išlaikyti situacinį informuotumą ir pakartotinai įvertinti rizikas, kai pasikeičia sąlygos arba atsiranda naujos informacijos apie klimato pokyčius. LTOU prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės, susijusios su perėjimo rizikomis yra valdomos LTOU klimato kaitos švelninimo veiksmais, Tvarumo politikos, Net Zero strategijos veiksmais ir technologine pažanga.

KRV pateikė rekomendacijų vidutinio arba didelio reikšmingumo fizinėms rizikoms, siekiant išvengti finansinių ar operacinių nuostolių (žr. 47 lentelę)

17 GRAFIKAS. Kiekvienoje kategorijoje įvertintų klimato rizikų skaičius



47 LENTELĖ.

Rizika	Rizikos poveikis	Rekomenduojamos prisitaikymo priemonės
PR1 – Kilimo ir tūpimo tako dangos degradacija dėl ekstremalaus karščio	Ekstremalus karštis arba ilgalaikės aukštos temperatūros gali suminkštinti asfaltą, sukelti vėžes, įtrūkimus ir dangos deformacijas. Tai gali kelti saugumo riziką orlaiviams kilimo ar tūpimo metu ir didinti ilgalaikes priežiūros išlaidas.	1. Naudoti karščiui atsparias tako dangos medžiagas (pvz., polimeru modifikuotą asfaltą, armuotą betoną), pasižyminčias aukštesniu minkštėjimo tašku ir geresniu atsparumu terminiams deformacijoms. Taip pat apsvastyti reflektuojančias technologijas ir dangų padengimus, mažinančius asfalto minkštėjimą. 2. Karštis ir šilumos–šalčio ciklai veikia medžiagų plėtimąsi ir susitraukimą. Storesni dangos sluoksniai ir patobulintos pagrindo medžiagos gali sumažinti šiuos efektus. Geosintetinė arba pluoštinė armuotė padidina konstrukcijos stabilumą. 3. Nuolatinė stebėseną ir prevencinės priemonės. Temperatūros ir įtempio jutiklių įrengimas leidžia realiu laiku stebėti dangos būklę ir priimti duomenimis grįstus priežiūros sprendimus. VNO ir PLQ kilimo ir tūpimo takai neseniai rekonstruoti, todėl dauguma priemonių jau įgyvendintos. Dėl to jų atsparumas yra didesnis. KUN reikalingos papildomos priemonės atsparumui didinti.
PR11 – Kilimo ir tūpimo tako bei infrastruktūros užtvindymas dėl stiprių liūčių	Intensyvios liūtys gali apkrauti drenažo sistemas, sukeldamos vandens kaupimąsi ant kilimo ir tūpimo takų ir riedėjimo takų, trikdydamos operacijas ir pažeisdamos infrastruktūrą.	1. Pažangios drenažo sistemos. Atnaujinti lietaus nuotekų infrastruktūrą taip, kad ji atlaikytų didesnio intensyvumo kritulius. Kiek įmanoma naudoti laidžius dangos sprendimus ir vandeniu atsparų asfaltą. 2. Infrastruktūros pakėlimas ir apsaugos barjerai. Kritinė infrastruktūra turėtų būti pakelta, kad būtų išvengta potvynio žalos. 3. Gamta grįsti sprendimai. Integruoti žaliąją infrastruktūrą, tokią kaip biosaulės, lietaus sodai ar apželdintos kaupimo zonos, natūraliai reguliuojančios paviršinius vandenis. VNO naujame terminale jau įgyvendintos prisitaikymo priemonės. PLQ drenažo sistema buvo atnaujinta vykdamas kilimo ir tūpimo takų rekonstrukciją.
PR21 – Degalų saugos rizika dėl blyksnio taško viršijimo esant aukštai temperatūrai	Aukšta aplinkos temperatūra gali pakelti degalų temperatūrą virš saugaus blyksnio taško, didindama garų susidarymo, gaisro riziką ir galimus veiklos sutrikimus.	1. Degalų laikymo infrastruktūros patobulinimai, tokie kaip izoliuoti arba po žeme įrengti degalų rezervuarai, mažina šilumos absorbciją. Aktyvaus aušinimo sistemos taip pat gali sumažinti riziką. 2. Įgyvendinti temperatūros stebėjimo ir kontrolės sistemas, leidžiančias realiu laiku sekti situaciją.

LIETUVOS ORG UOSTAI
VNO KUN PLQ

21. E2-TARŠA

21.1. E2-1: POLITIKOS, SUSIJUSIOS SU TARŠA

LTOU taršos prevencijos ir poveikio aplinkai mažinimo veikimo kryptis ir principus nustato - Tvarumo politika, Atsparumo politika, veikimo priemonės - Aplinkosaugos strategija, bei Net Zero. Šie dokumentai sudaro integruotą valdymo sistemą, kuria vadovaujantis Bendrovė valdo poveikį aplinkos orui, vandeniui ir dirvožemiui, mažina triukšmą, užtikrina žiedinę atliekų tvarkymo praktiką, atsakingą cheminių medžiagų naudojimą ir aplinkosauginių incidentų prevenciją. Nors oro uostas nevykdo pramoninės gamybos veiklos, jo veikloje taikomi taršos mažinimo sprendimai transporto, energetikos, infrastruktūros eksploatavimo ir cheminių medžiagų valdymo srityse. Šios priemonės prisideda prie oro taršos ir paviršinių nuotekų taršos mažinimo, atsakingo cheminių medžiagų naudojimo bei aplinkos apsaugos užtikrinimo, taip prisidedant prie ES tikslo iki 2050 m. pasiekti nulinės taršos lygį, nekenkiantį žmonių sveikatai ir ekosistemoms.

Vadovaujantis DRV rezultatais, LTOU nustatė dvi prioritetines aplinkosaugos sritis:

1. Klimato kaitos švelninimą ir energetikos transformaciją,
2. Vandens taršos mažinimą ir triukšmo valdymą.

Tvarumo politika

Tvarumo politika yra viešai skelbiama ir nustato LTOU tvarumo valdymo principus ir veikimo kryptis aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Aplinkosaugos kontekste ji apibrėžia poveikio aplinkai mažinimo principus, prioritetines taršos mažinimo sritis, atsakomybių paskirstymą organizacijoje bei nuolatinę stebėseną, atskaitomybę ir tvarumo rodiklių vertinimą.

Politika taikoma visiems LTOU darbuotojams, o jos įgyvendinimas užtikrinamas per aiškiai paskirstytas atsakomybes ir vidaus kontrolės mechanizmus. Valdyba tvirtina Tvarumo politiką, jos pakeitimus ir integruotą metinę tvarumo ataskaitą, generalinis direktorius užtikrina resursus ir tvarumo integraciją į strateginius sprendimus, o departamentų direktoriai užtikrina politikos įgyvendinimą ir tvarumo principų laikymąsi sprendimų priėmimo.

Detalesnį Tvarumo politiką aptarta E21-2 dalyje.

Atsparumo politika

LTOU atsparumo politika aiškiai apibrėžia veiklos tęstinumą kaip aukščiausią Bendrovės prioritetą, siekiant suvaldyti rizikas, įsivertinti grėsmes ir gebėti organizuoti ir užtikrinti Bendrovės veiklą bet kokiomis aplinkybėmis. Taip pat tinkamai įsivertinti ir mažinti bet kokių avarijų, įv-

ykų ar incidentų galimybę, tuo pačiu užtikrinant, kad poveikis žmonėms ir aplinkai būtų valdomas.

Aplinkosaugos strategija

LTOU Aplinkosaugos strategija nustato principus ir priemones, skirtas taršos prevencijai, aplinkosauginių incidentų rizikų mažinimui ir poveikio žmonėms bei aplinkai valdymui. Strategija remiasi sistemingu rizikų identifikavimu, stebėseną ir kontrolės mechanizmais, o jos įgyvendinimas yra integruotas į kasdienes operacijas, plėtros projektus ir ilgalaikį LTOU tvarumo valdymą. Strategiją artimiausiu metu planuojama atnaujinti, atsižvelgiant į naujausius reguliacinius reikalavimus bei veiklos poreikius.

Pagrindinės strategijos kryptys:

Teisinės atitikties ir aplinkosauginių reikalavimų laikymosi užtikrinimas. Siekiant užkirsti kelią incidentams ir ekstremaliosioms situacijoms, galinčioms kilti dėl teisės aktų nesilaikymo, vykdomos poveikio aplinkai vertinimo (PAV) procedūros, nuolatinė veiklos atitikties aplinkosaugos reikalavimams stebėseną, savalaikis neatitiktimų nustatymas ir korekcinis priemonių taikymas. Tai leidžia sumažinti avarinių situacijų, veiklos stabdymo ar reikšmingo neigiamo poveikio aplinkai riziką.

Prevencinis planavimas ir veiklos kontrolė. Strategija numato, kad aplinkosauginiai reikalavimai yra integruojami į planuojamus ir vykdomus veiklos bei plėtros projektus. Aplinkosauginiai sprendimai vertinami dar planavimo etape, o jų įgyvendinimas nuolat stebimas, siekiant išvengti incidentų, susijusių su netinkamu technologinių ar organizacinių sprendimų taikymu.

Institucinis bendradarbiavimas ir atsakomybės aiškumas. Aiškiai apibrėžtos atsakomybės tarp vadovybės, strateginių, finansų ir aplinkosaugos funkcijas vykdančių padalinių užtikrina savalaikį sprendimų priėmimą ekstremaliųjų situacijų prevencijos ir valdymo srityse. Bendradarbiavimas su priežiūros ir kontroliuojančiomis institucijomis leidžia operatyviai reaguoti į galimas rizikas ir sumažinti jų poveikį žmonėms bei aplinkai.

Finansinių išteklių ir investicijų valdymas. Siekiant išvengti situacijų, kai dėl finansinių apribojimų neįgyvendinamos aplinkosauginės priemonės, strategija numato aplinkosauginių projektų finansavimo planavimą, ES fondų panaudojimo galimybių vertinimą ir aplinkosauginių sprendimų integravimą į bendrus plėtros projektus. Tai mažina technologinių avarijų ir aplinkos taršos incidentų tikimybę.

Žmogiškųjų išteklių ir kompetencijų užtikrinimas. Strategija apima priemones, skirtas užtikrinti pakankamus žmogiškuosius išteklius, kompetencijų perdavimą ir organizacinį tęstinumą. Aiškiai paskirstytos atsakomybės, darbuotojų įtraukimas ir žinių išsaugojimas mažina klaidų riziką ir didina organizacijos pasirengimą reaguoti į incidentus bei eks-

tremaliąsias situacijas.

Informacijos ir duomenų valdymas ekstremaliųjų situacijų kontekste. Siekiant užtikrinti efektyvų reagavimą incidentų metu ir po jų, numatytas centralizuotas aplinkosauginės informacijos, duomenų ir dokumentų saugojimas bei prieinamumas atsakingiems darbuotojams. Tai leidžia greitai priimti sprendimus, tinkamai informuoti suinteresuotąsias šalis ir sumažinti galimą neigiamą poveikį žmonėms ir aplinkai.

21.2. E2-2: VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI, SUSIJĘ SU TARŠA (žr. 48 lentelę)

21.3. E2-3: TIKSLAI, SUSIJĘ SU TARŠA

LTOU yra nustatę septynis taršos prevencijos ir aplinkosaugos tikslus, kurie yra susieti tiek su Strateginiu veiklos planu 2025 – 2028, tiek su Tvarumo politika ir Aplinkosaugos strategija. Tikslai apima CO₂ emisijų mažinimą, vandens ir nuotekų valdymą, atliekų prevenciją ir perdirbimą, biologinės įvairovės apsaugą, triukšmo valdymą, suinteresuotųjų šalių įtraukimą ir aplinkosauginio valdymo sistemos diegimą. Tikslams nustatyti ir stebėti naudojamos tarptautinės ir teisės aktuose nustatytos metodikos, o pažanga vertinama atliekant taršos šaltinių monitoringą, stebėseną ir kontrolę. Tikslų apimtis apima visas oro uostų operacijas, infrastruktūrą, aplinkos komponentus ir partnerių veiklas, kurios sukuria reikšmingą poveikį taršai. (žr. 49 lentelę)

21.4. E2-4: ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA

Taršos apskaita

Vanduo. Oro uostų veikloje neišvengiamai susidaro įvairių taršos šaltinių, kurie veikia aplinką, vietinius vandens telkinius. Pavyzdžiui, dangų ir orlaivių nuledinimo metu, dėl naudojamų specialių cheminių medžiagų (propilenglikolis ir natrio bei kalio formiatų), susidaro padidėjusios taršos nuotekos. Propilenglikolis ir formiatų yra biologiškai skaidūs per kelias savaites ar mėnesius, todėl ilgalaikis poveikis paprastai ribotas, jei užkertamas kelias nuolatinėi emisijai. Bendrovė vandens taršos klausimą sprendžia tiek ilgalaikėje, tiek trumpalaikėje perspektyvoje. Su vandens tarša susijusios priemonės yra įtrauktos į Bendrovės veiklos strateginį planą, taip pat laukiama Kauno technologijos universiteto tyrimų rezultatų ir pasiūlymų mažinti vandens taršai. Vertinami ir analizuojami kitų valstybių oro uostų sprendimai, geroji praktika dėl vandens taršos mažinimo. Nauji oro uostai tokiuose regionuose yra įpareigoti surinkti 60% nuledinimo skysčių po nuledinimo.

Naftos produktų tarša (pvz., degalų ar alyvos išsiliejimai) paprastai nepatenka į aplinką, nes yra surenkama atskirai naudojant technologines prevencines priemones: naftos gaudykles, sklendes ir surinkimo sistemas. Poveikis daugiausia lokalus, apsiribojantis oro uostų teritorijomis ir artimiausiomis nuotekų surinkimo vietomis. Bendrovėje atliekamas taršos šaltinių monitoringas, stebimas ir kontroliuojamas poveikis aplinkai, nuolat ieškoma būdų ir įgyvendinamos priemonės poveikiui mažinti. Sėkmingas šio poveikio valdymas padeda siekti strateginių tikslų – mažinti ŠESD emisijas ir su aplinkosauga, atitikimu teisės aktams susijusią riziką. Nemažą įtaką šioje srityje turi ir bendradarbiavimas su veiklos partneriais bei nuomininkais, vykdančiais veiklą Bendrovės teritorijose.

Išmetamų ir / ar išleidžiamų su nuotekomis teršalų stebėseną atliekama pagal su Aplinkos apsaugos agentūra (AAA) suderintas programas: KUN ir PLQ – paviršinėms, VNO – gamybinėms-komunalinėms nuotekoms. Tyrimų rezultatai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Periodiniai paviršinių ir gamybinių nuotekų tyrimai atliekami kasmet, ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.

VNO ir PLQ atliekamas poveikio požeminiam vandeniui monitoringas dėl teritorijoje eksploatuojamų naftos produktų saugyklų, kasmet teikiami duomenis Lietuvos geologijos tarnybai. KUN kuro bazėje poveikio požeminiam vandeniui monitoringą atlieka UAB „Naftelf“. Veiklai vykdyti yra suteikti taršos leidimai, kasmet mokami mokesčius už į aplinką patenkančius teršalus.

Atliekos. LTOU veikloje susidariusios atliekos rūšiuojamos jų susidarymo vietoje, apskaitomos GPAIS sistemoje ir pagal sutartis perduodamos atliekų tvarkytojams, turintiems teisę jas tvarkyti. Periodiškai atliekame atliekų apskaitos vykdymo kontrolę ir oro uosto padalinių aplinkosauginius vidaus auditus.

Aplinkosauginės ataskaitos (vandens suvartojimo, cheminių medžiagų ir preparatų ir kt.) rengiamos ir teikiamos per

AVIKS informacinę sistemą, vadovaujantis galiojančiais teisės aktais ir nustatyta tvarka. Informacinėje sistemoje pateikiami duomenys užtikrina veiklos stebėsenos, kontrolės ir atskaitomybės skaidrumą, sudaro galimybes kompetentingoms institucijoms vertinti pateiktą informaciją bei priimti pagrįstus sprendimus.

Oras. Siekiant įvertinti ir numatyti priemones aplinkos oro užterštumui gerinti, 2024 m. vasarą ir žiemą atlikome aplinkos oro teršalų – NOx, KD10, KD2,5 ir juodosios anglies – matavimus VNO, judrioje aerodromo teritorijoje. Nustatyta didžiausia paros vidutinė azoto dioksido koncentracija siekia 8 µg/m³. Maksimali 1 val. azoto dioksido koncentracija siekė 43 µg/m³ ir neviršijo leistinos ribinės vertės. Nustatyta didžiausia paros vidutinė KD2.5 koncentracija siekia 14 µg/m³ KD10 - 21 µg/m³ ir neviršijo leistinos ribinės vertės. Juodosios anglies koncentracija kito 0,20 – 3.11 µg/m³ ribose.

2025 m. VNO, KUN, PLQ atlikome Aplinkos oro taršos šaltinių ir iš jų išmetamų teršalų inventorizaciją ir parengėme ataskaitą. Nustatyti ir identifikuoti taršos šaltiniai (įrenginiai, veiklos), kurie išmeta teršalus į aplinkos orą. Apskaičiuoti ir įvertinti išmetamų teršalų kiekius (pvz., CO₂, NOx, SO₂, KD ir kt.).

Galimi pokyčiai laikui bėgant (žr. 50 lentelę)

21.5. E2-6: NUMATOMI FINANSINIAI POVEIKIAI DĖL MATERIALIŲ SU TARŠA SUSIJUSIŲ RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ

Bendrovė nusprendė palaipsniui taikyti ETAS ir dėl informacijos trūkumo 2025 m. E2-6 reikalavimą praleisti.

48 LENTELĖ. Taršos poveikio, rizikų ir galimybių valdymas

Veiksmo/šaltinio pavadinimas	Aprašymas	Švelninimo hierarchijos lygmuo	Vertės grandinė
Energija ir klimato kaita	Siekama mažinti CO2 emisijas efektyviai naudojant energiją ir didinant jos kiekį iš atsinaujinančių šaltinių.	Minimalizavimas	Bendrovės veikla
Gamtiniai ištekliai	Siekama efektyvaus vandens išteklių naudojimo ir prisidėti prie vandens kokybės apsaugos ir gerinimo.	Minimalizavimas	Bendrovės veikla
Atliekos	Mažinamas atliekų susidarymas ir į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis efektyviai naudojant resursus, rūšiuojant bei perdirbant ir/ar antrą kartą panaudojant susidarančias atliekas.	Minimalizavimas	Bendrovės veikla
Laukinė gamta ir bioįvairovė	Siekama nustatyti, išsaugoti ir pagal galimybes gausinti natūralias oro uosto teritorijoje esančias buveines bei kontroliuoti rūšis, keliančias pavojų skrydžių saugumui.	Prevencija	Bendrovės veikla
Bendruomenė ir komunikacija	Sukurti LTOU, kaip aplinkosaugine prasme atsakingos ir tvarios veiklos principus diegiančios organizacijos, įvaizdį bei užtikrinti glaudų bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis.	Prevencija	Bendrovės veikla
Triukšmas	Subalansuotas triukšmo valdymas yra būtina sąlyga sėkmingai Lietuvos oro uostų veiklai ir plėtrai. Aviacijos sektoriaus augimo priimtumas tiesiogiai priklauso nuo jo globalaus ir lokalaus poveikio žmonių gyvenimui ir mus supančiai aplinkai. Svarbų vaidmenį vaidina visuomenė ir draugiška kaimynystė, turinti įtakos ne tik oro uostų įvaizdžiui, bet ir planuojamų projektų vystymui, todėl būtina laikytis subalansuoto požiūrio ir atsižvelgti į vietos sąlygas, triukšmo poveikio problemą, taikyti teritorijų planavimą, vertinti oro uostų apylinkėse gyvenančių žmonių gyvenimo kokybę, apsaugoti bendruomenės nuo orlaivių keliamo triukšmo neigiamo poveikio. Oro uostai yra įsipareigoję užtikrinti tvarią plėtrą ir skatinti aviacijos vystymąsi atsižvelgiant į bendruomenės ir žmonių apsaugą nuo triukšmo. Pagrindinis triukšmo valdymo tikslas – net augant skrydžių skaičiui nedidėjančios arba mažėjančios viršnorminio triukšmo zonos ir į jas patenkančių gyventojų skaičius, taikyti priemones oro uosto veiklos triukšmo stebėjimui, kontroliavimui ir valdymui, siekiant tvarios oro uosto veiklos ir plėtros.	Minimalizavimas	Bendrovės veikla

49 LENTELE. Aplinkosauginiai tikslai, uždaviniai ir rodikliai

Tikslas	Tikslo aprašymas	Tikslo įgyvendinimo laikotarpis	Tarpiniai tikslai ir uždaviniai	Rodiklis ir/ar jo matavimo vienetas
Energija ir klimato kaita	Siekiama efektyviai naudoti energiją ir didinti jos naudojimo kiekį iš atsinaujinančių šaltinių. Vertinamas visų oro uostų energijos vartojimas, atsižvelgiant į atliktus infrastruktūrinius pokyčius. Vertinamos 1–2 apimties emisijos.	VNO: 2014 – 2050 KUN, PLQ: 2018 – 2050	Detaliau aprašyti E1-3 dalyje.	VNO – 93 %, KUN – 83%, PLQ 76 % sumažėjimas nuo pradinio matavimo, matuojama kg CO ₂ /PAX
Efektyvus vandens naudojimas	Siekiama: 1. optimizuoti / mažinti geriamojo vandens sunaudojimą (VNO, KUN, PLQ); 2. mažinti oro uostų poveikį paviršiniams vandens telkiniams (VNO, KUN, PLQ); 3. nustatyti galimai užterštas teritorijas ir siekti jų užterštumo lygio atitikimo teisės aktų reikalavimams (VNO, KUN, PLQ); 4. laiku atlikti monitoringą bei teikti ataskaitas.	2021-2028	1. Vandens taupymas, keičiant vartojimo įpročius; 2. Vandens taupančių santechnikos prietaisų įrengimas; 3. Gaisrinių rezervuarų pripildymui naudoti išvalytą lietaus vandenį; 4. Nustatyti paviršinių nuotekų užterštumą, atsižvelgiant į aerodrome naudojamas chemines medžiagas; 5. Įdiegti paviršinių nuotekų surinkimo ir tvarkymo / valymo sistemą; 6. Remiantis istoriniais duomenimis, nustatyti galimai užterštas teritorijas; 7. Atlikti galimai užterštų teritorijų ekogeologinius tyrimus; 8. Parengti išvalymo planus ir išvalyti užterštas teritorijas; 9. Vykdyti paviršinių nuotekų monitoringą; 10. Vykdyti požeminio vandens monitoringą kuro bazės teritorijoje;	Geriamo vandens suvartojimas m ³ /PAX; nuotekų kiekiai; monitoringo rodikliai.
Atliekų prevencija, rūšiavimas, perdirbimas	Siekiama Bendrovės ir Bendrovės veiklos partnerių – aviacinės ir neaviacinės prekes ir paslaugas teikiančių bendrovių – veikloje susidarancius komunalinių, pramoninių, tarptautinių ir kitų atliekų srautus valdyti ir tvarkyti laikantis ES ir nacionalinių atliekų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų; tvarkant atliekas naudovautis tarptautinių organizacijų specialiai oro uostų sektoriui sudarytomis rekomendacijomis, gerosiomis praktikomis; Bendrovės veikloje susidariusios atliekos turi būti rūšiuojamos jų susidarymo vietoje, apskaitomos GPAIS sistemoje ir pagal sutartis perduodamos atliekų tvarkytojams, turintiems teisę jas tvarkyti.	2021-2028	1. Informavimo ir įtraukimo stiprinimas – komunikacijos kampanijos, ekranai, infografikai ir kitos matomos priemonės, skatinančios darbuotojus, partnerius ir keleivius aktyviai dalyvauti rūšiavimo procese. Į atsakingo vartojimo ir atliekų rūšiavimo iniciatyvas siekiama įtraukti nuomininkus/operatorius. Rengti ir vykdyti švietėjiškas akcijas atsakingo (taupaus) vartojimo bei atliekų rūšiavimo skatinimui; 2. Patogus rūšiavimo talpų išdėstymas, užtikrinantis efektyvumą; 3. vieningas ženklavimas – šiukšliadėžių ženklavimas, spalvų kodavimas ir standartizuotos piktogramos; 4. aiškios sutartinės sąlygos – atliekų tvarkymo sąlygos sutartyse su partneriais ir atsakomybių priskyrimas; 5. tvarumo principų įgyvendinimas – vykdant prekių ir paslaugų pirkimus, teikti pirmenybę tiekėjams, kurie gali pasiūlyti perdirbamas, biodegraduojančias arba antrą kartą panaudojamas prekes ir/ar medžiagas. Pamestų daiktų pakartotinis panaudojimas ar perdirbimas, siekiant efektyvesnio resursų naudojimo; 6. atliekų apskaitos užtikrinimas – vieninga mėnesinių ataskaitų sistema, fiksuojanti komunalinių atliekų kiekius, antrinių žaliavų atskyrimo rodiklius ir viešinanti partnerių duomenis.	susidaranciu komunalinių atliekų, tenkančių vienam keleiviui, kiekis, kg/PAX. antrą kartą panaudojamų / perdirbamų atliekų kiekis bendrame sraute, %: Pagrindiniai veiklos rodikliai (KPI) yra stebimi ir vertinami kas mėnesį, o jų apibendrinti rezultatai analizuojami ir vertinami kasmet.
Laukinė gamta ir bioįvairovė	Tikslas apima buveinių ir laukinės gyvūnijos valdymą oro uosto teritorijoje, užtikrinant biologinės įvairovės apsaugos ir skrydžių saugos reikalavimų pusiausvyrą.	2022–2028	1. Parengti oro uosto teritorijos biologinės įvairovės studiją, ir nustatyti teritorijos ekologinę vertę (VNO, KUN, PLQ). 2. Kraštovaizdžio tvarkymo ir apželdinimo metu naudoti tik vietines rūšis (VNO, KUN, PLQ). 3. Išlaikyti arba didinti žalių zonų plotą oro uosto teritorijoje (VNO, KUN, PLQ) 4. Atnaujinti ir vykdyti laukinės gamtos keliamo pavojaus saugumui programą, atsižvelgiant į gyvosios gamtos apsaugos priemones (VNO, KUN, PLQ).	Nedidėjantis arba mažėjantis paukščių susidūrimo su orlaivais įvykių skaičius, tenkantis 1000 skrydžių.
Triukšmo valdymas	Taikyti priemones oro uosto veiklos triukšmo stebėjimui, kontroliavimui ir valdymui, siekiant tvarios oro uosto veiklos ir plėtos.	2024 - nuolat	1. Parengti nauji perspektyvinius triukšmo sklaidos žemėlapių 2. Tobulinti ir supaprastinti kompensacijų už TAZ teikimo procedūras atsižvelgiant į vidinio audito ataskaitą. 3. Įdiegti triukšmo stebėjimo stočių įrangos atnaujinimą, kuris užtikrins 3 parų nepertraukiamą veikimą nutrūkus pagrindiniam elektros energijos šaltiniui.	Pranešimų aplinkosaugine tematika skaičius/metus; Susitikimų su suinteresuotosiomis šalimis skaičius/metus.

Tikslas	Tikslo aprašymas	Tikslo įgyvendinimo laikotarpis	Tarpiniai tikslai ir uždaviniai	Rodiklis ir/ar jo matavimo vienetas
LTOU, kaip aplinkai atsakingos ir tvrios organizacijos įvaizdžio stiprinimas ir bendradarbiavimas su suinteresuotosiomis šalimis	Tikslas apima komunikaciją ir bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis LTOU kontroliuojamų veiklų ribose.	2018–2028	1. Sukurti aiškų tikslinės auditorijos (TA) sąrašą ir jiems taikytinų veiksmų planą (VNO, KUN, PLQ) 2. Rengti susitikimus ir kitomis priemonėmis bendrauti su TA, siekiant sukurti artimą santykį, įsiklausyti į jų keliamus klausimus bei pagal galimybes padėti juos išspręsti (VNO, KUN, PLQ) 3. Periodiškai informuoti visuomenę bei skleisti informaciją apie oro uostų aplinkosauginių principų taikymą savo komunikacinėmis priemonėmis (www, Facebook, LinkedIn, etc.) ir per žiniasklaidos priemones (VNO, KUN, PLQ) 4. Formuoti aplinkosaugine prasme atsakingos Bendrovės įvaizdį verslo konferencijose, susitikimuose (VNO, KUN, PLQ).	1. Pranešimų aplinkosaugine tematika skaičius/metus; 2. Susitikimų su suinteresuotosiomis šalimis skaičius/metus.
Aplinkosauginio valdymo sistemos diegimas	Aplinkosauginio valdymo sistema apima pagrindines LTOU veiklas ir procesus, turinčius poveikį aplinkai, ir taikoma LTOU kontroliuojamoms veikloms oro uosto teritorijoje. Sistema diegiama etapais, siekiant užtikrinti teisės aktų laikymąsi, neigiamo poveikio aplinkai mažinimą ir nuolatinį veiklos tobulinimą.	2018–2028	1. Planuoti aplinkosauginius veiksmus, remiantis esamos situacijos ir rizikos analize bei Strategijoje numatytais tikslais; 2. Nustatyti aplinkosaugines atsakomybes; 3. Parengti aplinkosauginio valdymo tvarkos aprašus; 4. Stebėti, vertinti, audituoti ir sertifikuoti.	Sistemos diegimo lygis

50 LENTELE. Galimi pokyčiai laikui bėgant

Vandens tarša

Šaltuoju metų laikotarpiu oro uosto teritorijoje fiksuojami laikini paviršinių nuotekų taršos padidėjimai, susiję su orlaivių ir aerodromų dangų nuledinimo procedūromis. Nuledinimo metu naudojamos cheminės medžiagos – propilenglikolis ir formiatas – patenka į paviršines nuotekas ir lemia padidėjusius biocheminio deguonies suvartojimo per 7 paras (BDS₇) rodiklius. Šie pokyčiai yra sezoninio pobūdžio ir tiesiogiai priklauso nuo meteorologinių sąlygų bei nuledinimo procedūrų intensyvumo. Šiuo metu aktyviai ieškoma techninių ir organizacinių sprendinių paviršinių nuotekų taršai mažinti, vykdomas bendradarbiavimas su mokslo bendruomene, siekiant įdiegti efektyvias ir aplinkai draugiškas nuotekų valymo bei taršos prevencijos priemones.

Oro tarša

Didėjant skrydžių skaičiui ir keleivių srautams, oro uosto veikloje išlieka rizika didėti oro teršalų emisijoms, ypač susijusioms su orlaivių antžemine veikla ir aptarnavimo transportu. Tačiau ši rizika valdoma nuosekliai diegiant taršą mažinančias priemones. Oro uosto veikloje plečiamas elektromobilių ir elektrinės antžeminės technikos naudojimas, diegiami mobilūs antžeminiai elektros energijos tiekimo įrenginiai (GPU), leidžiantys orlaiviams stovėjimo metu nenaudoti pagalbinių variklių, taip pat didinama atsinaujinančių energijos išteklių dalis energijos balanse. Šių priemonių taikymas leidžia mažinti oro taršą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, palyginti su iškastinio kuro deginimu, ir užtikrina, kad oro kokybės rodikliai ilgalaikėje perspektyvoje išliktų kontroliuojami.

Dirvožemio ir požeminio vandens tarša

Oro uosto teritorijoje esančiose kuro bazėse potenciali dirvožemio ir požeminio vandens taršos rizika siejama su degalų laikymo ir perpylimo procesais. Siekiant užtikrinti aplinkos apsaugą, vykdomas nuolatinis požeminio vandens monitoringas, leidžiantis vertinti užterštumo pokyčius laikui bėgant. Šiuo metu požeminio vandens monitoringas VNO ir PLQ oro uostuose vykdomas pačių oro uostų, o KUN oro uoste – Bendrovės „Naftelf“ atsakomybe. Pagal suderintas monitoringo programas nustatytiems užterštumo atvejams taikomas pasyvusis apsivalymo būdas, leidžiantis natūraliems procesams palaipsniui mažinti teršalų koncentracijas.

PAGRINDINĖS INICIATYVOS 2025 m.:

- LTOU sukurtos ir su antžeminio aptarnavimo paslaugų teikėjais suderintos procedūros, kuriomis nustatyta, kad orlaivių nuledinimo operacijos vykdomos tik dedikuotose nuledinimo aikštelėse (deicing pads). Nuo šių aikštelių surinktas nuledinimo skystis bus nukreipiamas į antiledodaros skysčio perdirbimo gamyklą, taip sumažinant į aplinką patenkančių nuotekų su padidėjusia tarša kiekį.
- Parengtas Nuotekų tvarkymo tvarkos aprašas, kuriame nustatyti nuotekų tvarkymo, apskaitos, išleidimo reikalavimai, atsakomybės, kontrolės priemonės bei veiksmai avarinių situacijų atvejais. Dokumente taip pat numatyta nuotekų monitoringo ir ataskaitų teikimo tvarka, siekiant užtikrinti teisės aktų laikymąsi ir sumažinti neigiamą poveikį aplinkai.
- Įsigyti cheminio deguonies suvartojimo (CHDS) matavimo aparatai, kurie leis nuolat stebėti nuotekų taršą ir užtikrinti efektyvesnę nuotekų kokybės kontrolę.

51 LENTELĖ. 2025 m. rodikliai

2025	VNO	KUN	PLQ
Snaudotas vandens kiekis (m ³) tenkantis vienam keleiviui	0,026	0,015	0,006
Buitinės nuotekos, m ³	133592	21613	2690
	425200	į Rykštynės upelį	11425
Paviršininės nuotekos, m ³ per metus		į Zversos upelį	113276
		į Musinės upelį	87688
Vienam keleiviui tenkantis atliekų kiekis, kg	0.065	0,217	0,072
Antrą kartą panaudojamų / perdirbimų atliekų kiekis bendrame sraute, %	13,9	13,6	52,25
		į priešgaisrinės paskirties tvenkinį per išleistuvą Nr. 1	6890
		į priešgaisrinės paskirties tvenkinį per išleistuvą Nr. 3	7835
		į Ošupio upelį (įteka į Baltijos jūrą)	33140



LIETUVOS ORO UOSTAI
VNO KUN PLQ

22. S1: SAVO DARBO JĖGA

22.1. S1-1: POLITIKOS, SUSIJUSIOS SU SAVA DARBO JĖGA

LTOU taiko atvirą ir įtraukiantį požiūrį į bendradarbiavimą su darbuotojais, skatindama nuolatinį dialogą, grįžtamojo ryšio teikimą ir darbuotojų dalyvavimą sprendžiant su darbu susijusius klausimus. Darbuotojų įsitraukimas užtikrinamas per kasdienį bendravimą, periodinius aptarimus, taip pat reguliariai vykdomą darbuotojų įsitraukimo tyrimą ir kitas darbuotojų apklausas, skirtas grįžtamajam ryšiui rinkti. Aktualūs klausimai ir apklausų rezultatai aptariami kartu su darbo tarybos atstovais, laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų ir socialinio dialogo principų.

47 LENTELE.

LTOU įsipareigojimai:	LTOU politikos:
• gerbti darbuotojų žmogaus teises, • užtikrinti orią, saugią, nediskriminacinę darbo aplinką; • darbuotojų saugumo, lyčių lygybės, įvairovės, įtraukties, teisingo atlygio, gerovės užtikrinimas; • užtikrinti lygias galimybes, teisingą atlygį, bei nepageidaujamo elgesio prevenciją.	Tvarumo politika (atnaujinta 2025 m.) Lygių galimybių politika, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, Atlygio politika, Elgesio kodeksas

Bendrovė laikosi atsakingo, pagarbaus ir prevencinio požiūrio į žmogaus teisių, įskaitant darbo teises, gerbimą. Ji siekia užtikrinti orią, saugią, nediskriminacinę ir įtraukią darbo aplinką, kurioje būtų gerbiamos darbuotojų teisės, lygios galimybės ir teisingas atlygis. Darbuotojams sudaromos aiškos, prieinamos ir konfidencialios galimybės pranešti apie galimus pažeidimus, užtikrinamas jų tinkamas nagrinėjimas pagal patvirtintas procedūras bei, esant poreikiui, imamasi veiksmų pažeistoms teisėms atkurti ir panašių situacijų prevencijai ateityje.

LTOU politikos yra suderintos su tarptautiniu mastu pripažintais žmogaus teisių ir darbo teisės principais – nediskriminavimo, lygių galimybių užtikrinimo, oraus darbo, apsaugos nuo smurto bei priekabiavimo darbo aplinkoje. Politikų, susijusių su socialine atsakomybe nuostatos atitinka šiuose tarptautiniuose dokumentuose įtvirtintus principus:

- **Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje** įtvirtintą asmenų lygiateisiškumo ir diskriminacijos draudimo principą;
- **Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindines konvencijas** dėl vienodo atlygio už vienodos vertės darbą, dėl diskriminacijos darbo ir profesinėje srityje, dėl smurto ir priekabiavimo darbo aplinkoje;
- **JT verslo ir žmogaus teisių gaires**, numatančias darbdavių pareigą gerbti žmogaus teises, užkirsti kelią neigiamam poveikiui ir sudaryti sąlygas teisių gynimui;
- **Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje** įtvirtintus lygybės, orumo, teisingų ir saugių darbo sąlygų principus.

Lygių galimybių politika ir Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika yra nukreiptos prieš diskriminaciją ir bet kokios rūšies smurtą ir/ar priekabiavimą.

Lygių galimybių politikos tikslas – apibrėžti svarbiausius principus, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse Bendrovėje būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų, t. y. su esamais ar atleidžiamais darbuotojais ir asmenimis, kurie siekia įsidarbinti Bendrovėje, būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) ir kitais pagrindais, nesusijusiais su asmenų dalykinėmis savybėmis, principų.

Bendrovės įsipareigojimai dėl įtraukties

Bendrovė įsipareigoja užtikrinti įtrauktį ir teigiamus veiksmus ypač pažeidžiamoms grupėms, remdamasi patvirtinta

Lygių galimybių politika, kuri numato priemones asmenims su individualiais poreikiais kandidatuoti į laisvas pozicijas, dirbti, siekti karjeros ir mokytis pagal turimas galimybes, kuria įvairovę puoselėjančią darbo aplinką, gerbia darbuotojų teises bei organizuoja mokymus apie diskriminacijos prevenciją. **Lygių galimybių politikoje** yra apibrėžti pozityviosios diskriminacijos atvejai, įskaitant veiksmus lygybei užtikrinti dėl negalios, amžiaus ar kitų pagrindų.

Lygių galimybių politika tvirtinama ir keičiama generalinio direktoriaus įsakymu. Joje aiškiai apibrėžiami nediskriminavimo principai, mokymai, prevencija ir pasekmės pažeidimams, už kurių įgyvendinimą bei kontrolę atsakingas Žmonių ir kultūros departamentas.

LTOU valdomų oro uostų terminalų erdvėse užtikrintos būtinosios sąlygos pritaikytos asmenims su negalia tiek keleiviams, tiek darbuotojams dirbantiems oro uostuose. Kitose darbuotojų darbo patalpose pagal turimas galimybes sudaromos sąlygos asmenims su individualiais poreikiais dirbti, siekti karjeros ir mokytis, užtikrinant saugias ir įtraukias darbo sąlygas pagal Lygių galimybių politiką.

Kad būtų užtikrintas skaidrus LTOU darbuotojų pažangos matomumas, renkami duomenys apie vidinės karjeros atvejus, darbuotojų dalyvavimą mokymuose.

Yra įdiegtos skundų nagrinėjimo procedūros diskriminacijos skundams spręsti, apeliacijoms nagrinėti ir užtikrinti darbuotojų teisių gynimą, atsižvelgiant į veiksnius, trukdančius teikti skundus. Bendrovėje veikia komisija, kuri sprendžia skundus dėl netinkamo elgesio organizacijoje (diskriminacijos, smurto, priekabiavimo). Procedūros yra aprašytos Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje.

Bendrovė užtikrina prieigą prie įgūdžių tobulinimo programų visiems darbuotojams pagal Lygių galimybių politiką, grindžiamą objektyviais kriterijais – gebėjimais, kvalifikacija, profesionalumu ir patirtimi, susijusiais tik su dalykinėmis savybėmis.

LTOU organizuojami reguliarius (ne retesni nei kas trejus metus) mokymai apie smurto ir priekabiavimo prevenciją, 2026 m. suplanuoti papildomi Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos parengti lygybės ir nediskriminavimo e-mokymai darbuotojams bei darbdavio atstovams.

22.2. S1-2: SAVŲ DARBUOTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ ĮTRAUKIMO SPRENDŽIANT KLAUSIMUS DĖL POVEIKIO PROCESAI IR NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI, KURIAIS SAVI DARBUOTOJAI GALI IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

Nuosavos darbo jėgos įtrauktis į sprendimų priėmimą ar veiklas, skirtas valdyti faktinius ir potencialius poveikius

LTOU darbuotojų įtrauktis į sprendimų priėmimą užtikrinama per reguliarius susitikimus su darbuotojų išrinkta LTOU darbo taryba. Visi sprendimai, turintys įtakos darbuotojų gerovei, derinami su LTOU darbo tarybos atstovais. LTOU darbo taryba, kurios veikla Bendrovėje privaloma, dalyvauja sprendimų priėmimo procese, ypač dėl darbo sąlygų, struktūrinių pokyčių ir darbuotojų sveikatos bei saugos. Posėdžių metu aptariami aktualūs klausimai, sprendimai priimami balsuojant.

Darbuotojai apie planuojamą poveikį gali būti informuojami skirtingais būdais:

- per Bendrovės intranetą,
- el. paštu,
- pasikeitus tvarkoms, su šiomis yra supažindinami per dokumentų valdymo sistemą;
- per tiesioginį vadovą.

Bendrovės padalinių, atstovų organizuojamų posėdžių su Darbo taryba metu aptariami aktualūs klausimai, dėl jų konsultuojamasi su darbuotojų atstovais. Darbuotojų įsitraukimas vykdomas organizacijos veiklos ir sprendimų priėmimo etapuose, pasitelkiant LTOU darbo tarybą kaip pagrindinį formalaus dialogo su darbuotojų atstovais kanalą. Darbo taryba įtraukiama ankstyvosiose planavimo stadijose bei prieš priimančias reikšmingas sprendimus, turinčias įtakos darbuotojų darbo sąlygoms, gerovei, organizaciniais pokyčiams. Bendrovė reguliariai teikia darbo tarybai informaciją apie strateginius planus, politikų pokyčius, darbo aplinkos ir socialinius klausimus, taip pat svarsto darbo tarybos pateiktas įžvalgas ir pasiūlymus sprendimų priėmimo procese. Susitikimai vyksta periodiškai bei esant poreikiui, kai planuojami reikšmingi pokyčiai ar kyla aktualūs darbuotojams klausimai.

Įsitraukimo su sava darbo jėga veiksmingumas

Bendrovėje kiekvienais metais atliekamas **darbuotojų įsitraukimo tyrimas**. Tyrimo metu darbuotojai vertina savo pasitenkinimą tokiomis sritimis kaip atlygis, padalinių bendradarbiavimas, komunikacija, verslo etika ir kultūra ir pan, darbuotojai turi galimybę atvirose klausimuose įvardinti jiems svarbias sritis. Remiantis tyrimo rezultatais, kiekvienais metais numatomi veiksmai, kaip palaikyti/gerinti darbuotojų įsitraukimą ir/ar pasitenkinimą savo darbu. Įsitraukimo tyrimą organizuoja bei veiksmų plano rengimą koordinuoja Žmonių ir kultūros departamentas.

Priemonės ypač pažeidžiamų ir marginalizuotų grupių nuomonių surinkimui

Bendradarbiaujant su Lietuvos Įvairovės Chartija, Bendrovėje kasmet atliekamas **įvairovės ir įtraukties vertinimas**, kurio metu renkamas grįžtamasis ryšys dėl įtrauktį organizacijoje užtikrinančių veiksmų bei jų veiksmingumo visiems darbuotojams, įskaitant tas darbuotojų grupes, kurios gali būti ypač pažeidžiamos ar marginalizuotos.

Siekiant geriau suprasti darbuotojams iš pažeidžiamų grupių kylančius iššūkius bei kurti aplinką, kurioje darbuotojai jaustųsi saugiai dalintis skirtingomis perspektyvomis, organizacija bendradarbiauja su organizacijomis (Įvairovės Chartija, socialinė įdarbinimo agentūra SOPA), kurios dirba su pažeidžiamomis ar galimai marginalizuotomis grupėmis. Dalyvaujama mokymuose apie skirtingų grupių įtrauktį bei kylančius iššūkius, pvz. LGBTQ+ bendruomenės, asmenų su negalia, visi oro uostai dalyvauja DUOday šešėliavimo iniciatyvoje, organizacija prisideda prie kitų organizuojamų iniciatyvų, pvz. Žinių dalinimosi sesijų darbo ieškantiems asmenims.

22.3. S1-3: PROCESAI, SKIRTI NEIGIAMŲ POVEIKIŲ ŠALINIMUI IR KANALAI, SKIRTI SAVO DARBO JĖGAI IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

LTOU laikosi atsakingo ir prevencinio požiūrio į galimą neigiamą poveikį sava darbo jėgai priskiriamiems darbuotojams ir yra įsipareigojusi užtikrinti veiksmingą žalos atlyginimą tais atvejais, kai toks poveikis būtų nustatytas. Bendrovėje aiškiai apibrėžtos darbuotojų teisės ir pareigos, įtvirtintos vidaus politikose, tvarkose bei darbuotojų etikos kodekse, veikia prieinami ir konfidencialūs skundų bei pranešimų teikimo kanalai, užtikrinamas objektyvus šių nagrinėjimas, taikomos prevencinės priemonės, reguliariai peržiūrimi galiojantys procesai.

Bendrovė yra įsteigusi **specializuotus kanalus**, kuriais darbuotojai ar kiti asmenys gali pateikti informaciją apie pažeidimus. Bendrovė skatina netolerancijos netinkamam elgesiui kultūrą ir skatina pranešti. Informaciją pateikusiame asmeniui užtikrinamas konfidencialumas. Suteikiama galimybė pranešti ir anonimiškai. Daugiau informacijos čia: <https://www.ltou.lt/lt/apie-lietuvos-oro-uostus/praneseju-apsauga>

Darbuotojams nesukuriama jokių kliūčių naudotis trečiųjų šalių (NVO, vyriausybės ar kitų teisėtų formų) mechanizmais.

Darbuotojų, jų atstovų (darbo tarybos) įtraukimas į sprendimų priėmimą apima jų reguliarią informavimą ir konsultavimąsi su jais bei grįžtamojo ryšio rezultatų analizę ir integravimą į sprendimus. Už šį procesą yra atsakinga LTOU Žmonių ir kultūros departamentas.

Bendrovėje yra sudaryta galimai netinkamo elgesio atvejus nagrinėjanti Komisija, patvirtintas jos darbo tvarkos aprašas. Taip pat apie pažeidimus gali būti pranešama - užpildžius atitinkamą formą LTOU tinklalapyje, specializuotu el. paštu pranesk@ltou.lt, intranetu ar kreipiantis tiesiogiai į paskirtus atsakingus asmenis.

Bendrovė stebi kanalų veiksmingumą - renkami bei analizuojami duomenys apie gautus, išnagrinėtus pranešimus bei pateiktų rekomendacijų įgyvendinimą, visų pranešimų registracija, nagrinėjimas bei sprendimų priėmimas vykdoma laikantis nustatytų procedūrų, periodiškai vykdomi darbuotojų mokymai bei komunikuojama pasitarimų metu, vykdomos grįžtamojo ryšio darbuotojų apklausos apie kanalų žinomumą.

Darbuotojams sudaryta galimybė pateikti siūlymus, pastabas dėl kanalų veiksmingumo. Periodiškai vykdomos darbuotojų apklausos, kurių metu yra renkamas grįžtamasis ryšys apie organizacijos verslo etiką ir kultūrą.

<mailto:pranesk@ltou.lt> Informacija viešinama tinklalapyje, intranete bei akcentuojama mokymų bei pasitarimų metu.

22.4. S1-4: VEIKSMAI, KURIŲ IMAMASI DĖL REIKŠMINGO POVEIKIO SAVAI DARBO JĖGAI, SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSIŲ REIKŠMINGŲ RIZIKŲ VALDYMO IR PASINAUDOJIMO REIKŠMINGOMIS GALIMYBĖMIS METODAI IR TŲ VEIKSMŲ

Bendrovė, reaguodama į nustatytus reikšmingus poveikius ir rizikas, susijusias su darbuotojų psichosocialine sveikata, sauga, kompetencijų pakankamumu, įsitraukimu ir lygių galimybių užtikrinimu, įgyvendina sisteminės gerovės, saugos ir kompetencijų stiprinimo priemones bei kryptingai išnaudoja galimybes didinti organizacinį atsparumą ir darbuotojų potencialą. Psichosocialinių ir darbo aplinkos rizikų valdymui vykdomi pirmosios pagalbos mokymai, atliekami padalinių darbuotojų saugos ir sveikatos auditai, fiksuojamos neatitiktys ir bendradarbiaujama su darbuotojų atstovais. Veikia pasiūlymų ir pranešimų kanalas apie incidentus ar nesaugias darbo sąlygas, o susitikimų metu stiprinama saugos kultūra ir darbuotojų įsitraukimas į prevenciją. Darbuotojų įsitraukimo ir darbo sąlygų gerinimo tikslais reguliariai atliekamos įsitraukimo bei veiklos vertinimo apklausos, kurių pagrindu sudaromi veiksmų planai ir sekamas pokytis (2025 m. įsitraukimo rodiklis siekė 74% ir buvo 15% aukštesnis nei 2024 m.).

Siekiant pasinaudoti galimybėmis stiprinti kompetencijas ir ilgalaikį organizacijos tvarumą, 2025 m. įgyvendinti bendrieji vidiniai mokymai ir tikslinės ugdymo programos: mentorystės programa, aukščiausios grandies vadovų lyderystės mokymai, sąmoningos lyderystės mokymai pamainų vadovams, lygių galimybių ir įtraukties mokymai, emocinio atsparumo mokymai skirtingoms darbuotojų grupėms, skaitmeninių kompetencijų (DI įrankiai, Excel, Power Query), pirkimų (rinkos analizė, sutartys) ir ugdymo instruktorių (prezentavimas, mokymų dizainas) sesijos. Taip pat, periodiškai organizuojami privalomi mokymai kompetencijoms ugdyti bei individualius darbuotojų ugdymo poreikius atliepiantys mokymai.

Procesas, kuriuo nustatoma, kokių veiksmų reikia ir kurie yra tinkami, reaguojant į konkretų faktinį ar potencialų neigiamą poveikį savo darbuotojams

Bendrovėje patvirtintas **įvykių darbe, nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą ar iš darbo bei incidentų procesas**, kuriuo remiantis kiekvienam darbuotojui numatyta pareiga pranešti apie visus įvykius, pastebimas nesaugias ar kenksmingas darbo sąlygas. Išgrynintas tyrimo ir rizikos šalinimo mechanizmas.

Taip pat Bendrovėje sukurtas **pranešimų kanalas apie incidentus, nesaugias darbo sąlygas**, kuriuo naudojantis kiekvienas darbuotojas bei bendrovėje dirbantis LTOU partneris gali informuoti apie grėsiantį pavojų saugai ir sveikatai. Gavus pranešimą, kiekvienas atvejis yra nedelsiant nagrinėjamas bei šalinamos nesaugios sąlygos, numatomos prevencinės priemonės.

Veiksmai, vykdomi siekiant sušvelninti reikšmingas rizikas, kylančias dėl poveikių ir priklausomybių nuo savo darbuotojų, ir kaip stebimas veiksmingumas

Bendrovėje atliekamas **profesinės rizikos vertinimas**, kurio metu identifikuojamos darbuotojus veikiančios arba galinčios veikti rizikos, įvertinamos taikomos prevencinės priemonės bei metodai, darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti. Remiantis profesinės rizikos įvertinimo rezultatais, darbdavys imasi visų būtinų priemonių, darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.

Visi darbuotojai, pagal atliekamų darbų pobūdį, **instruktuojami darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais bei mokomi, kaip saugiai atlikti pavestus darbus. Organizuojami tiek formalūs tiek neformalus mokymai.**

Pagal darbo specifiką, sudaromas pavojingų rizikos veiksnių sąrašas, pagal kurį, tam tikru nustatytu periodiškumu, darbuotojams privalomai tikrinama sveikata darbdavio lėšomis. Darbuotojai taip pat darbdavio lėšomis turi galimybę pasiskiepyti skiepais nuo gripo bei erkinio encefalito.

Pagal darbo specifiką, **kiekvienam darbuotojui išduodamos asmeninės apsaugos priemonės.**

Užtikrinama, kad visos naudojamos **priemonės bei įrenginiai būtų sertifikuoti**, atitinkantys ES reikalavimus bei bandomi / testuojami gamintojo nustatytais terminais.

Planuojama **kontrolės proceso peržiūra bei tobulinimas** įtraukiant daugiau darbuotojų identifikuojant galimas rizikas bei pavojus darbo vietoje.

52 LENTELĖ.

Veiksmų planai, priemonės	
Profesinės rizikos vertinimas	Profilaktiniai sveikatos tikrinimai
- Pavojų identifikavimas (fiziniai, cheminiai, biologiniai, ergonominiai, psichosocialiniai ir kt.) - Rizikos veiksnių įvertinimas (tikimybė, pasekmės, rizikos lygio nustatymas) - Esamų prevencinių priemonių įvertinimas - Papildomų prevencijos ir kontrolės priemonių nustatymas - Rizikos mažinimo priemonių planas - Darbuotojų konsultavimas ir įtraukimas - Dokumentavimas - Periodinė peržiūra ir atnaujinimas (kai pasikeičia technologijos, įranga, procesai ar įvyksta incidentai) [Profilaktiniai sveikatos tikrinimai] - Pagal profesinės rizikos vertinimą, atsižvelgiant į darbuotojui tenkančius profesinės rizikos veiksnius, užpildomi medicininiai dokumentai sveikatos patikrai. Sekamas periodiškumas, kad darbuotojai pasitirtintų laiku	- Atnaujintas profesinių kenksmingumo veiksnių sąrašas, pagal kurį darbuotojams privalomai tikrinama sveikata - Atnaujintas ir skaitmenizuotas asmeninių apsaugos priemonių išdavimo ir apskaitos procesas - Sukurtas darbuotojų saugos ir sveikatos rodiklių (KPI) stebėjimų procesas. [Profilaktiniai sveikatos tikrinimai - Tuo atveju, kai darbuotojo sveikata nepatikrinama grafike nustatytu laiku dėl ne nuo darbuotojo priklausančių priežasčių, darbuotojas turi teisę atsisakyti dirbti dėl galimo pavojaus savo sveikatai. - Darbuotojas, atsisakęs nustatytu laiku pasitikrinti sveikatą, nušalinamas nuo darbo ir jam nemokamas darbo užmokestis. 2025 m. laiku sveikatą pasitikrino apie 90 proc. daugiau darbuotojų, lyginant su 2024 m. - Sveikatos priežiūros įstaigoje dirbantys darbo medicinos gydytojai, pagal patvirtintus ir darbuotojo pareigybei priklausančius darbo rizikos veiksnius tikrina, ar darbuotojas gali dirbti sulęgtą darbą ir kokia apimtimi, ar taikomi ribojimai.

53 LENTELĖ.

Priemonės, siekiant nesukelti neigiamo poveikio	Priemonės, siekiant išnaudoti galimybes
Vidaus auditai ir nuolatinis tobulinimas	Lygybės, įvairovės ir įtraukties stiprinimas
Darbuotojų įtraukimas į saugos kultūrą	Darbuotojų įsitraukimo stiprinimas
Incidentų, rizikų ir beveik įvykusių nelaimių analizė	Darbo aplinkos ir sąlygų gerinimas
Nuoseklus darbuotojų mokymas	Kompetencijų ir profesinio augimo skatinimas
Sisteminis darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų vertinimas	Darbuotojų saugos ir sveikatos kultūros stiprinimas

54 LENTELĖ.

Veiksmų plano pavadinimas	Įgyvendinimo laikotarpis	Įgyvendinimo metai	Kapitalo išlaidų pasiskirstymas (Dabartinis)	Kapitalo išlaidų paskirstymas (Ateitis)
Profesinės rizikos vertinimas	Ilgalaikis	2028	8,000 EUR	18,000 EUR
Profilaktiniai sveikatos tikrinimai	Ilgalaikis	2050	9,500 EUR	9,500 EUR

22.5. S1-5: TIKSLAI, SUSIJĘ SU MATERIALIŲ NEIGIAMŲ POVEIKIŲ VALDYMU, TEIGIAMŲ POVEIKIŲ SKATINIMU IR MATERIALIŲ RIZIKŲ BEI GALIMYBIŲ VALDYMU

Bendrovės tikslų nustatyme dalyvauja valdyba ir aukščiausio lygmens vadovai. Individualius metinius tikslus darbuotojai nusistato kartu su savo tiesioginiu vadovu atsižvelgiant į Bendrovės tikslus.

Kas mėnesį vidinės komunikacijos kanalais darbuotojams pranešama apie tarpinį tikslų pasiekimą.

Darbuotojai kartu su savo vadovais yra atsakingi už tikslų stebėseną ir turi visas galimybes įsitraukti į tikslų kėlimą, tikslų įgyvendinimo pažangą ir jų peržiūrą.

Vyksta Bendrovės veiklos rezultatų ir darbuotojų individualių tikslų nuolatinė stebėseną kartu su darbuotojais, identifikavus rizikas imamasi priemonių koreguoti veiksmus ir aktualizuoti tikslus.

22.6. S1-6: BENDROVĖS DARBUOTOJŲ CHARAKTERISTIKOS

55 LENTELĖ. Darbuotojų skaičius pagal lytį

Lytis	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Vyrai	462	457	423
Moterys	276	279	245
Kita	-	-	-
Bendras skaičius	738	736	668

56 LENTELĖ. Darbuotojų kaita

Darbuotojų kaita	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Išėję darbuotojai	111	112	94
Darbuotojų kaitos rodiklis (išejusiųjų dalis%)	15,04	15,22	14,07

57 LENTELĖ. Darbuotojų skaičius pagal sutarties tipą ir lytį

2025			
Sutarties tipas	Vyrai	Moterys	Kita
Nuolatiniai darbuotojai	456	265	-
Laikinieji darbuotojai	6	11	-
Nedraustos darbo valandos darbuotojams	0	0	-
Visą darbo dieną dirbantys darbuotojai	462	276	-

Darbuotojų skaičius pateikiamas pagal gruodžio 31 d. duomenis. Vidutinis darbuotojų skaičius apskaičiuojamas pagal kiekvieno mėnesio paskutinės dienos duomenis per visus metus iki gruodžio 31 d.

22.7. S1-8: KOLEKTYVINIŲ DERYBŲ APRĖPTIS IR SOCIALINIS DIALOGAS

Procentinė darbuotojų dalis šalyje, kuriems atstovauja darbuotojų atstovai

Kolektyvinės sutarties LTOU netaiko. Darbuotojus atstovauja LTOU darbo taryba.

Šalis	Darbuotojų, dirbančių padaliniuose, kuriuose yra darbuotojų atstovai, skaičius	Procentinė dalis
Lietuva	736	99.73 %

22.8. S1-9: ĮVAIROVĖS METRIKA

58 LENTELĖ. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

2025 m. duomenys	Darbuotojų skaičius	Procentinė dalis nuo visų darbuotojų
Iki 30 metų amžiaus	114	15.45
30-50 metų amžiaus	410	55.56
Virš 50 metų amžiaus	212	28.73

59 LENTELĖ. Lyčių pasiskirstymas aukščiausio lygio vadovybėje

2025 m. duomenys	Darbuotojų skaičius	Procentinė dalis nuo visos aukščiausiosios vadovybės
Vyrai	6	66.67
Moterys	3	33.33
Kita	-	-
Nepateikta	-	-

22.9. S1-10: TINKAMI ATLYGINIMAI

Visiems Bendrovės darbuotojams 2025 m. buvo mokamas deramas darbo užmokestis pagal taikomus lyginamuosius indeksus Lietuvoje.

22.10. S1-11: SOCIALINĖ APSAUGA

Bendrovė užtikrina darbuotojų socialinę apsaugą laikydamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimų ir papildomai taiko išplėstinį socialinių garantijų paketą. Visiems darbuotojams suteikiamos teisės į kasmetines atostogas, motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogas, socialinio draudimo garantijas bei įstatymuose numatytas išmokas. Nuo pirmos darbo dienos darbuotojai yra apdraudžiami nelaimingų atsitikimų draudimu, galiojančiu 24/7 visame pasaulyje. Kaip pasirenkamą papildomą naudą darbuotojai gali rinktis papildomą sveikatos draudimą arba įmoką į trečios pakopos pensijų fondą.

Bendrovė teikia papildomą finansinę paramą reikšmingų gyvenimo įvykių ar sudėtingų situacijų atvejais: gimus ar įvairius vaiką skiriama vienkartinė išmoka, numatyta materialinė parama ligos, nelaimės, stichinių įvykių, eismo įvykio ar kitų finansinių sunkumų atvejais, taip pat išmokos darbuotojo ar jo šeimos nario mirties atveju. Ilgalaikį lojalumą skatina papildoma išmoka darbuotojams, išeinantiems į pensiją po nepertraukiamo darbo Bendrovėje.

Darbuotojų ir jų šeimų gerovei stiprinti kompensuojama dalis vaikų stovyklų išlaidų, o darbuotojams, turintiems vaikų su negalia - sanatorinio ar reabilitacinio gydymo išlaidos. Taip pat suteikiamos papildomos apmokamos poilsio dienos svarbių asmeninių įvykių ar šeimos poreikių atvejais (santuoka, artimojo netektis, pirmoji mokslo metų diena), darbuotojo gimtadienio proga bei asmeniniams poreikiams. Šios priemonės prisideda prie finansinio saugumo, darbo ir asmeninio gyvenimo balanso bei ilgalaikės darbuotojų gerovės užtikrinimo.

22.11. S1-12: ASMENYS SU NEGALIA

Darbuotojų su negalia (priskiriamų savaį darbo jėgai) skaičius ir dalis / pagal lytį

60 LENTELĖ. Lyčių pasiskirstymas aukščiausio lygio vadovybėje

2025 m. duomenys	Darbuotojų su negalia skaičius	Darbuotojų su negalia pagal lytį dalis (%)
Bendras darbuotojų su negalia skaičius, iš jų:	11	
Vyrai	4	36.36
Moterys	7	63.64
Kita	0	0
Nepateikta	0	0

Asmenų su negalia dalis tarp darbuotojų, kuriems taikomi teisiniai duomenų rinkimo apribojimai 1.49 %

Informacija būtina atskleistiems duomenims suprasti ir paaiškinti jų parengimą (asmenys su negalia)

Darbuotojai su negalia Bendrovėje dirba įprastu darbo grafiku, įprastai, pilnu etatu. Darbo pobūdis pasirinktas pagal darbuotojo medicinos pažymose nurodytus reikalavimus.

22.12. S1-14: SVEIKATOS IR SAUGOS RODIKLIAI

Taikomi standartai, pagal kuriuos atliekamas darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemų vidaus auditas ar išorės sertifikavimas

Bendrovė laikosi nacionalinių ir tarptautinių standartų, įskaitant ISO 45001:2018, kuris nustato darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemų reikalavimus, siekiant sumažinti įvykių, susijusių su darbuotojų sveikata ir sauga, tikimybę. Vidaus auditas atliekamas siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi nustatytų procedūrų, o išorės sertifikavimas vykdomas bendradarbiaujant su akredituotais sertifikavimo organais, siekiant objektyviai įvertinti ir patvirtinti mūsų įgyvendintas priemones ir sistemas.

Procentinė savos darbo jėgos dalis, kurią apima darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) valdymo sistema, grindžiama teisiniais reikalavimais ir (ar) pripažintais standartais argairėmis

100 %

Procentinė savo darbo jėgos dalis, kurią apima darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) valdymo sistema, grindžiama teisiniais reikalavimais ir (ar) pripažintais standartais ar gairėmis, ir kuri buvo audituota viduje ir (ar) audituota arba sertifikuota trečiosios šalies

85.2

61 LENTELĖ. Lyčių pasiskirstymas aukščiausio lygio vadovybėje

Registruotinių su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo atvejų skaičius tarp buvusių darbuotojų	0
Dėl su darbu susijusių traumų, su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo ir dėl jų sukeltų mirčių prarastų dienų skaičius (ne darbuotojai)	0
Mirtinų atvejų skaičius dėl su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo kitų darbuotojų, dirbančių Bendrovės vietose	0
Mirtinų atvejų skaičius dėl su darbu susijusių traumų ir su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo kitų darbuotojų, dirbančių Bendrovės vietose	0
Dėl su darbu susijusių traumų, su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo ir dėl jų sukeltų mirčių prarastų dienų skaičius (darbuotojai)	204
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius savo darbo jėgoje	4
Mirtinų atvejų skaičius dėl su darbu susijusių traumų ir su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų rodiklis savo darbo jėgoje	3.08
Registruotinių su darbu susijusio darbuotojų sveikatos pablogėjimo atvejų skaičius	0
Registruotinių su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo atvejų skaičius (ne darbuotojai)	0
Mirtinų atvejų skaičius savo darbo jėgoje dėl su darbu susijusių traumų	0
Bendras savo darbo jėgos dirbtų valandų skaičius	1,299,247.18

22.13. S1-15: DARBO IR GYVENIMO BALANSO METRIKA

Visi darbuotojai turi teisę į su šeima susijusias atostogas pagal socialinę politiką ir (ar) kolektyvines sutartis.

Visi darbuotojai, turintys teisę į su šeima susijusias atostogas pagal Bendrovės socialinę politiką.

Darbuotojų, turinčių teisę į su šeima susijusias atostogas, skaičius

736

Procentinė darbuotojų, turinčių teisę į su šeima susijusias atostogas, dalis

99.73

22.14. S1-16: ATLYGINIMO RODIKLIAI (ATLYGINIMŲ SKIRTUMAS IR BENDRAS ATLYGINIMAS)

62 LENTELE. Lyčių darbo užmokesčio atotrūkio skaidymas pagal regioną/miestą

	Moterų vidutinis darbo užmokestis	Vyrų vidutinis darbo užmokestis	Darbo užmokesčio atotrūkis
Vilnius	6,867	8,370	0.6
Vilnius	4,103	4,930	0.4
Vilnius	2,655	2,457	-0.08
Vilnius	2,863	3,174	0.1
Vilnius	1,721	1,669	-0.03
Kaunas	2,140	2,467	0.13
Kaunas	1,334	2,552	0.48
Kaunas	1,447	1,574	0.08
Palanga	2,140	2,140	0
Palanga	2,480	2,576	0.04
Palanga	1,423	1,588	0.1

Lyčių darbo užmokesčio atotrūkis

- Moterų vidutinis darbo užmokestis – 2,894 EUR
- Vyrų vidutinis darbo užmokestis – 2,920 EUR
- Lyčių darbo užmokesčio atotrūkis – 0.01

Bendro metinio atlygio santykis

- Aukščiausiai apmokamas asmuo (metinis atlygis) – 162,135 EUR
- Darbo užmokesčio mediana, neįskaitant aukščiausiai apmokamo asmens (metinis atlygis) – 29,853 EUR
- Bendro metinio atlygio santykis – 5.43

63 LENTELE. Lyčių darbo užmokesčio atotrūkio skaidymas pagal darbuotojų kategoriją

Darbuotojų kategorijos	Moterų vidutinis darbo užmokestis	Vyrų vidutinis darbo užmokestis	Darbo užmokesčio atotrūkis
Aukščiausio lygmens vadovai	6,867	8,370	0.06
Vidurinio lygmens vadovai	4,103	4,930	0.17
Pirmo lygmens vadovai	2,655	2,457	-0.08
Specialistai	2,863	3,174	0.1
Klientus aptarnaujantys ir operatyvinę veiklą atliekantys darbuotojai	1,721	1,669	-0.03
Pirmo lygmens vadovai (Kaunas)	2,140	2,467	0.13
Specialistai (Kaunas)	1,334	2,552	0.48
Klientus aptarnaujantys ir operatyvinę veiklą atliekantys darbuotojai (Kaunas)	1,447	1,574	0.08
Pirmo lygmens vadovai (Palanga)	2,140	2,140	0
Specialistai (Palanga)	2,480	2,576	0.04
Klientus aptarnaujantys ir operatyvinę veiklą atliekantys darbuotojai (Palanga)	1,423	1,588	0.1

64 LENTELE. Lyčių darbo užmokesčio atotrūkio skaidymas pagal įprastą bazinį darbo užmokestį ir papildomas/ kintamąsias dalis

	Moterų vidutinis darbo užmokestis	Vyrų vidutinis darbo užmokestis	Darbo užmokesčio atotrūkis
Įprastas bazinis atlyginimas	6,867	8,370	0.06

Metodikos, taikytos apskaičiuojant atlygio santykį, pakoreguotą pagal šalių perkamosios galios skirtumus, aprašymas

Aukščiausiai apmokamas asmens atlygis pateiktas už 12 mėn., nes darbuotojas dirbo bendrovėje pilnus metus. Likusių darbuotojų mediana pateikta įskaitant darbuotoją, kurie 12 mėnesių laikotarpyje dirbo nebūtinai pilnus metus, t.y. 12 mėn.

22.15. S1-17: INCIDENTAI, SKUNDAI IR SUNKŪS ŽMOGAUS TEISIŲ PAŽEIDIMAI

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje nebuvo nustatyta su darbu susijusių skundų, incidentų ar skundų socialinių ir žmogaus teisių klausimais, kurie būtų peraukę į pažeidimus ar lėmę baudas, nuobaudas ar žalos atlyginimą. Vidaus skundų ir pranešimų nagrinėjimo mechanizmas per vidinį pranešimų kanalą veikė įprastai, tačiau tokių pažeidimų neužfiksuota. Todėl sudarant duomenis taikyta 0 reikšmė. Bendrovė per 2025 m. nepatyrė reikšmingų baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo sumų.

LTOU nuosekliai įgyvendina kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemones. 2025 m. Bendrovė reaguodama į pateiktus skundus, atliko 8 vidinius patikrinimus. Atlikus tyrimus ir įvertinus situaciją, diskriminacijos ar priekabiavimo atvejų nebuvo nustatyta. 2025 m. Bendrovei per informavimo kanalus nebuvo pateikta jokių skundų dėl klausimų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimų temomis, nebuvo nustatyta jokių sunkių žmogaus teisių pažeidimų.

65 LENTELĖ.

Rodiklis	Reikšmė
Skundų, pateiktų per kanalus susirūpinimams išreikšti savo darbo jėgoje, skaičius	8
Skundų, pateiktų EBPO daugianacionalinių bendrovių nacionaliniams kontaktiniams punktams, skaičius	0
Reikšmingų baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo suma dėl pažeidimų, susijusių su socialiniais ir žmogaus teisių aspektais	0 EUR
Informacija apie reikšmingų baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo suderinimą su finansinėse ataskaitose pateikta aktualiausia suma	0
Sunkių žmogaus teisių klausimų ir incidentų, susijusių su savo darbo jėga, skaičius	0
Reikšmingų problemų žmogaus teisių srityje ir incidentų, susijusių su savo darbo jėga, kurie yra JT verslo ir žmogaus teisių gairių bei EBPO gairių daugianacionalėms bendrovėms nesilaikymo atvejai, skaičius	0
Reikšmingų baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo suma dėl sunkių žmogaus teisių klausimų ir incidentų, susijusių su savo darbo jėga	0
Sunkių žmogaus teisių atvejų, kuriuose bendrovė atliko vaidmenį užtikrinant teisių gynimo priemones nukentėjusiesiems, skaičius	0
Diskriminacijos incidentų skaičius	0



LIETUVOS ORG UOSTAI

VNO KUN PLQ

23. S3: PAVEIKTOS BENDRUOMENĖS

23.1. S3-1: POLITIKOS, SUSIJUSIOS SU PAVEIKTOMIS BENDRUOMENĖMIS

2025 m. patvirtintoje Tvarumo politikoje numatyta socialinės atsakomybės srityje Komunikacija su paveikiamomis bendruomenėmis, kurių aplinkoje LTOU vykdo savo veiklą arba įgyvendina projektus. Taip pat kitoms visuomenės grupėms, kurių interesus paliečia Bendrovės vykdoma veikla, skirta bendruomenių, kurių artimoje aplinkoje Bendrovė dirba, gerovės didinimui.

Paveiktos bendruomenės – dalis iš LTOU suinteresuotųjų šalių, Bendrovei svarbus jų įtraukimas, gerų tarpusavio santykių puoselėjimas. Bendrovės veiklos strategijoje, Tvarumo politikoje, Aplinkosaugos strategijoje yra atsizvelgiama į pagrindines suinteresuotoms šalims rūpimas temas. Bendrovė teikia informacinius pranešimus triukšmo valdymo ir kompensavimo klausimais paveiktoms bendruomenėms per LR susisiekiimo ministerijos el. puslapį, ir LTOU el. puslapį, informuoja bendruomenes medijų kanalais ir kt. priemonėmis.

Paveiktos bendruomenės, norėdamos komunikuoti (teikti klausimus, pranešimus, skundus) su Bendrove gali naudotis visais Bendrovės komunikacijos kanalais: bendruoju el. paštu, telefonu, el. svetainės aktyviomis užklausų nuorodomis, per pranešimų kanalą, anonimiškai. Bendruomenės gali pateikti informacinį pranešimą tiesiogiai, per socialinės medijos kanalus, per savo atstovus ar per trečiąsias šalis, institucijas.

23.2. S3-2: PAVEIKIAMŲ BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMO SPRENDŽIANT KLAUSIMUS DĖL POVEIKIO PROCESAI

Aplinkinės bendruomenės neišvengiamai patiria neigiamą poveikį dėl triukšmo užterštumo. Taip pat gyvenamoji padėtis daro įtaką nekilnojamojo turto vertei. Dėl Oro uostų veiklos specifikos poveikį sunku ištaisyti, tačiau Bendrovė imasi priemonių jam sušvelninti.

Bendrovė iš anksto informuoja vietos bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus infrastruktūros projektus, kurių metu bendruomenės ar pavieniai gyventojai gyvena ir (ar) vykdo veiklą šalia. Siekiama, kad viso projekto įgyvendinimo metu gyventojams būtų sumažinti ir ištaisomi dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai, atsakoma į rūpimus klausimus. Papildoma informacija apie įtraukimo būdus pateikiama „SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės“.

Ryšys su paveiktomis bendruomenėmis palaikomas:

- **per informacinius kanalus** - Bendrovės informaciniai šaltiniai, socialinės medijos, žiniasklaidoje;
- **tiesiogiai** - bendraujant raštu ir kitomis priemonėmis, mokant kompensacijas paveiktų bendruomenių subjektams;
- **per institucijas** – LR susisiekiimo ministerijos, savivaldybių organizuojamuose susitikimuose.

Bendrovė neturi atskiros paveiktų bendruomenių įtraukimo politikos, proceso. Vidutiniu laikotarpiu, svarstysime ir spėsime dėl tokio reglamentavimo.

23.3. S3-3: NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI, KURIAIS PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS GALI IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

Bendrovė numato atlikti atskirą vertinimą, jeigu planuojamas arba įvyktų neplanuotai reikšmingas neigiamas

poveikis bendruomenėms, ir kreiptis į atitinkamas konsultacijas bei sprendimus, ieškant socialiai atsakingų sprendimų.

Keleiviai ir bendruomenių nariai turi galimybę teikti skundus telefonu, elektroniniu paštu bei per socialinius tinklus. Visi skundai yra registruojami ir analizuojami. Bendrovė palaiko ryšį su paveiktomis bendruomenėmis, siekdama, kad įvairūs komunikacijos kanalai būtų prieinami ir naudojami efektyviai skundų teikimui.

Aukščiausias atsakingas asmuo už įsitraukimo procesų įgyvendinimą Bendrovėje yra su konkrečia Bendrovės vykdoma veikla, turinčia poveikio bendruomenėms, susijusio departamento direktorius.

Vertinimas grindžiamas reguliariais atsiliepimų rinkimais bei statistinės analizės metodais, siekiant užtikrinti, jog bendruomenė yra informuota ir pasitiki Bendrovės procesais.

Paveiktos bendruomenės gali pateikti susirūpinimus, siūlymus, skundus per atvirus komunikacijos kanalus, kurie yra patalpinti Bendrovės interneto svetainėje.

Trečiųjų šalių mechanizmai yra prieinami per valstybės institucijas, LR seimo narius, nevyriausybines organizacijas, asociacijas, ir kt., kurie gali priimti informaciją iš paveiktų bendruomenių ir inicijuoti tyrimus, reguliavimo pokyčius, kitaip atliepti bendruomenių lūkesčius.

23.4. S3-4: VEIKSMAI, KURIŲ IMAMASI DĖL REIKŠMINGO POVEIKIO PAVEIKIAMOMS BENDRUOMENĖMS, SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJUSIŲ REIKŠMINGŲ RIZIKŲ VALDymo IR PASINAUDOJIMO REIKŠMINGOMIS GALIMYBĖMIS METODAI IR TŲ VEIKSMŲ VEIKSMINGUMAS

Poveikis – koncentruotas, apima vietovės aplink oro uostus. Oro eismas ir žemės operacijos sukelia nuolatinį triukšmą. Triukšmo tarša kyla pirmiausia dėl orlaivių kilimo ir tūpimo bei antžeminės veiklos ir daro neigiamą poveikį tiek žmonių, tiek laukinės gamtos gėrovei (pvz., dėl triukšmo taršos gali keistis paukščių migracijos takai).

LTOU taiko triukšmo valdymo priemones, įskaitant automatizuotą triukšmo monitoringo sistemą, reguliarius matavimus pagal ISO standartus, skrydžių maršrutų optimizavimą, siekiant sumažinti poveikį aplinkinėms bendruomenėms ir biologinei įvairovei. Triukšmo valdymui taikomi standartai: ISO 20906:2013; ISO 1996-1:2016; ISO 1996-2:2017. Triukšmo valdymas, taikant triukšmo mažinimo priemones (66 lentelė).

Triukšmo taršos šiai dienai visiškai pašalinti nėra įmanoma, tačiau galima tobulinti esamas poveikio švelninimo priemones: naktinių skrydžių ribojimai, triukšmo žemėlapiai, jautrių teritorijų apsauga ir panašiai. Šios priemonės reikalauja investicijų, platus rato suinteresuotųjų įsitraukimo. Nuo 2026 m. keliami naktinių skrydžių mokesčiai, siekiant mažinti triukšmą nakties metu. Tikėtina, kad mažes triukšmo rodikliai nakties metu paveiktoms bendruomenėms ir miestams (VNO, KUN, PLQ), kuriuose įsikūrę tarptautiniai oro uostai. Padaugės skrydžių dienos metu, kas įtakos triukšmo didėjimą dienomis. LTOU strategijoje keliami tikslai ir rodikliai susiję su triukšmo valdymu. Ilgalaikeje perspektyvoje.

Triukšmo poveikis paveiktoms bendruomenėms LTOU visų vykdomų veiklų kontekste, vadovaujantis dvejopo reikšmingumo metodika, vertinama kaip reikšmingas. Šio poveikio mažinimui nuolat ieškoma veiksmingų priemonių, stebima kitų oro uostų geroji praktika, analizuojamos techninės naujovės, užtikrinamas teisinio reglamentavimo įgyvendinimas tinkamam triukšmo valdymui. Bendruomenėms užtikrinami tiek Bendrovės, tiek trečiųjų šalių mechanizmai veiksmingam teisės gynimui, įgyvendinimui. Ilgalaikeje LTOU strategijoje numatyta konkrečių tikslų ir priemonių teigiamo poveikio bendruomenėms kūrimui, reikšmingų rizikų valdymui Bendrovė ateityje sieks aktyvesnio komunikavimo ir bendradarbiavimo su paveiktomis bendruomenėmis.

- 1. Paveiktoms bendruomenėms teisės aktų nustatyta tvarka Bendrovė išmoka triukšmo mažinimo kompensacijas;
- 2. Užtikrinama, kad aerodromų triukšmo apsauginėje zonoje, būtų laikomasi Specialių žemės naudojimo sąlygų įstatyme nustatytų draudimų;
- 3. Bendrovė nuo 2026 m. didina oro bendrovėms naktinių skrydžių mokesčius, siekiant mažinti triukšmą ramioju paros metu;
- 4. Lėktuvų manevravimui aerodromuose nuo 2025 m. taikomi nauji techniniai reikalavimai naudoti minimalų variklių pajėgumą, siekiant sumažinti triukšmo taršą.

Triukšmo valdymas vyksta vadovaujantis triukšmo valdymo planu, įgyvendinant numatytas priemones ir atliekant monitoringą. Bendrovė turi įrengusi triukšmo matavimo stoteles ir nuolat stebi, matuoja triukšmo taršą. Apie triukšmo rezultatus informuoja viešai.

Taikomas kompensavimo paveiktoms bendruomenėms mechanizmas. Ieškoma techninių sprendimų ir teisinių būdų minimalizuoti neigiamą poveikį.

Apie rimtas žmogaus teisių problemas ir incidentus, susijusius su paveiktomis bendruomenėmis pranešimų per ataskaitinį laikotarpį negauta.

LTOU dalyvauja Lietuvos atsakingo verslo asociacijoje, kur bendrovės, dalyvaujančios asociacijos veikloje dalinasi

gerąją praktiką tvarumo temomis. Taip pat LTOU dalyvauja tarptautiniuose formatuose, vykdo tvarumo projektus, kur semiasi patirties apie naujoves tvarumo temose iš tarptautinių oro uostų.

Informacija apie išteklius triukšmo poveikio mažinimui pateikiama viešai ataskaitų forma.

Bendrovėje statistiniu metodu renkama skundų, kreipimųsi, gautų visais LTOU pranešimų kanalais statistika ir temų problematika.

Taip pat Bendrovėje veikia rizikų valdymo grupė, kuri reguliariai renkasi į posėdžius, aptaria aktualias bendrovei problemas, tame tarpe ir pranešimų kanalais gautų skundų, pranešimų problematiką, identifikuoja ir vertina rizikas, signalus, vadovaujantis rizikų valdymo metodika. Dėl galimai neigiamo poveikio bendruomenėms rizikos valdymo LTOU rizikų valdymo grupė teikia siūlymus poveikiui švelninti ir kartu su tvaros aviacijos vadovu sprendžia apie šio poveikio mažinimo priemones ir galimus sprendimus.

2024 m. socialinių investicijų ir plėtros programos apima bendruomenes, susidarančias aplink VNO ir KUN oro uostus, įskaitant Salininkų, Liepkalnio, Fabijoniškių, Smėlynės, Markučių, Naujamiesčio ir Nemenčinės apylinkes, taip pat Palangos bendruomenę, įvertinant jų nuošalumą nuo oro transporto poveikio ir atsižvelgiant į keleivių srauto augimo reikalavimus.

Pasirinktos bendruomenės buvo nustatytos remiantis jų geografinėmis vietovėmis, kuriose yra didžiausias triukšmo poveikis ir potencialus supažindinimas su oro uostų veikla, taip pat atsižvelgiant į šių bendruomenių įsitraukimą ir interesą dalyvauti socialinių investicijų programose.

23.5. S3-5: TIKSLAI, SUSIJĘ SU MATERIALIŲ NEIGIAMŲ POVEIKIŲ VALDYMU, TEIGIAMŲ POVEIKIŲ SKATINIMU IR MATERIALIŲ RIZIKŲ BEI GALIMYBIŲ VALDYMU

LTOU viešai komunikuoja ir proaktyviai reaguoja į paveiktų bendruomenių nuomones teikiamas įvairiais komunikacijos kanalais (raštu, žodžiu, ar per žiniasklaidos priemones). Bendravimas su aplinkinėmis bendruomenėmis yra esminis socialinis veiksnys, kuriam LTOU skiria ypatingą dėmesį. Tai tampa neatsiejama darnaus vystymosi strategijos dalimi, kuri leidžia sukurti palankias sąlygas tvariai bendradarbiauti su visuomene, įgyvendinti visuomeninius, triukšmo bei taršos mažinimo projektus.

Bendrovė strateginiame veiklos plane atliepia bendruomenių lūkestį dėl triukšmo mažinimo:

- 1. Triukšmo mokesčių įvedimas aviacijos partneriams.
- 2. Mažesnis aukšto triukšmo lygio paveiktų žmonių skaičius.
- 3. Sumažintos arba išlaikytos tokios pačios apsaugos nuo triukšmo zonos.
- 4. Kompensacijos gyventojams už triukšmo izoliavimo priemones.
- 5. Triukšmo valdymo planų rengimas, derinimas su suinteresuotomis šalimis, įgyvendinimas.
- 6. Nuolat vykdomas triukšmo monitoringas

Lietuvos oro uostų interneto svetainėje, informaciniame polapyje, talpinama visa aktuali informacija apie perspektyvinius triukšmo žemėlapius, patvirtintas Triukšmo apsaugos zonas, kompensacijų mechanizmą bei kita su šiuo projektu susijusi informacija. Bendruomenės viešojoje erdvėje informuojamos su triukšmo valdymo pažanga.

66 LENTELE. Triukšmo valdymas, taikant triukšmo mažinimo priemones

Projektai/iniciatyvos	Tikslai	Pagrindinės veiklos	Strateginės temos
Tyliosios skrydžio trajektorijos įvedimas (stebėsena)	1. Sumažinto triukšmo zonos. 2. Mažesnis skundų dėl triukšmo skaičius. 3. Mažesnis išmetamo CO2 kiekis kategorijose „Orlaivis LTO“ ir (arba) „Visas orlaivio visas skrydis“.	1. Pirmenybinis kilimo ir tūpimo takas 2. Skrydžio trajektorijos optimizavimas 3. Neskraidymo zonos	TRIUKŠMO MAŽINIMAS
Apsauga nuo triukšmo (2 etapas)	1. Triukšmo mokesčių įvedimas triukšmo teršėjams. 2. Mažesnis aukšto triukšmo lygio paveiktų žmonių skaičius. 3. Sumažintos arba išlaikytos tokios pačios apsaugos nuo triukšmo zonos.	1. Išsami triukšmo mokesčių metodika. 2. Kompensacijos gyventojams už triukšmo izoliavimo priemones. 3. Parengti ir įgyvendinti triukšmo valdymo planus.	TRIUKŠMO MAŽINIMAS

23.6. S3-SBM-3: ESMINIAI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU BENDRUOMENIŲ TIPAI, KURIOMS DAROMAS ESMINIS POVEIKIS DĖL NUOSAVOS VEIKLOS AR PER VERTĖS GRANDINĘ

Bendruomenės tipas	Veiklų aprašymas
Bendruomenės, gyvenančios ar dirbančios aplink Bendrovės veiklos vietas, gamyklas, įrenginius ar kitas fizines operacijas, arba atokesnės bendruomenės, kurioms toje vietoje taikoma veikla	Teigiamas poveikis kuriamas atliepiant bendruomenių lūkesčius ir gerinant sąlygas kuriant teigiamą poveikį ir valdant rizikas.
Bendruomenės LTOU vertės grandinėje	Teigiamas poveikis, pasiekiamas plėtojant socialinius projektus ir partnerystes su vietos bendruomenėmis, siekiant padėti spręsti socialines problemas ir gerinti gyvenimo kokybę.
Bendruomenės viename arba abiejuose vertės grandinės taškuose	Teigiami poveikiai, kai teikiant paslaugas bendruomenėms, pasiekiamą socialinę gerovę ir užtikrinamos galimybės tobulėti.

Bendruomenės tipas	Galimybių aprašymas	Bendruomenei specifinės galimybės
Bendruomenės, gyvenančios ar dirbančios aplink Bendrovės veiklos vietas, gamyklas, įrenginius ar kitas fizines operacijas, arba atokesnės bendruomenės, kurioms toje vietoje taikoma veikla	Galimybė prisidėti prie bendruomenių gerovės per finansinį žalos, sumažinto komforto kompensavimą	Taip
Bendruomenės Bendrovės vertės grandinėje	Bendradarbiavimas su tiekėjais, siekiant įdiegti tvarumo iniciatyvas, kurios gali sumažinti socialinę ir aplinkosauginę riziką	Taip
Bendruomenės viename arba abiejuose vertės grandinės taškuose	Galimybė plėtoti naujas paslaugas ir produktus, atsižvelgiant į bendruomenių reikmes ir lūkesčius	Taip

Bendruomenės tipas	Rizikų aprašymas	Bendruomenei specifinės rizikos
Bendruomenės, gyvenančios ar dirbančios aplink Bendrovės veiklos vietas, gamyklas, įrenginius ar kitas fizines operacijas, arba atokesnės bendruomenės, kurioms toje vietoje taikoma veikla	Gali kilti pavojus bendruomenių socialiniam stabilumui dėl Bendrovės veiklos poveikio aplinkai ir išteklių naudojimo Rizika, kad gali kilti konfliktai dėl žemės ir resursų naudojimo, susijusių su Bendrovės operacijomis	Taip
Bendruomenės LTOU vertės grandinėje	Rizika, kad tiekimo grandinės nariai gali neefektyviai reaguoti į pokyčius ir iššūkius, kylančius dėl Bendrovės veiklos	Taip
Bendruomenės viename arba abiejuose vertės grandinės taškuose	Rizika, susijusi su neigiamu poveikiu vartotojų ir bendruomenių pasitenkinimui ir lojalumui	Taip

Bendruomenės tipas	Poveikio bendruomenei aprašymas	Poveikio pasireiškimas
Bendruomenės, gyvenančios ar dirbančios aplink LTOU veiklos vietas, gamyklas, įrenginius ar kitas fizines operacijas, arba atokesnės bendruomenės, kurioms toje vietoje taikoma veikla	Bendruomenės, kurios gali būti paveiktos LTOU veikla, įskaitant tiekėjų ir logistikos partnerių operacijas, ypač aplink VNO, KUN ir PLQ.	Aplink oro uostų teritorijas, kur vykdoma avia veikla arba kiti tiekimo ar verslo santykiai
Bendruomenės LTOU vertės grandinėje	Bendruomenės, kurios tiekia prekes ir paslaugas, taip pat gaunančios naudą iš Bendrovės socialinių programų ir iniciatyvų.	Susiję su incidentais Bendrovės teritorijoje, veikloje arba konkrečiuose verslo santykiuose
Bendruomenės viename arba abiejuose vertės grandinės taškuose	Vartotojai ir bendruomenės galinčios patirti tiek teigiamą, tiek neigiamą poveikį iš Bendrovės paslaugų ir produktų vartojimo.	Plačiai paplitęs arba sisteminis kontekstuose, kur vykdo veiklą arba turi tiekimo ar kitus verslo santykius



LIETUVOS ORG UOSTAI
VNO KUN PLQ

24. S4: VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI

Atliekant DRV, buvo vertinamos visos ETAS įvardintos vartotojų ir galutinių naudotojų temos visoje Bendrovės vertės grandinėje. Išankstinis temų vertinimas, poveikio ir finansinio poveikio reikšmingumo vertinimai atskleidė, kad temoms: galimybė gauti susisiekimo paslaugas ir keleivių saugumo užtikrinimas – reikšmingiausios.

Plačiau apie DRV metodologiją ir rezultatus galima susipažinti „SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modelių tvarumo poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas“ ir „IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas“ dalyse.

24.1. S4-1: POLITIKOS, SUSIJUSIOS SU VARTOTOJAIŠ IR GALUTINIAIS NAUDOTOJAIŠ

Politikos, skirtos valdyti esminius poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su vartotojais ir galutiniais naudotojais:

- Asmens duomenų apsaugos politika
- Privatumo pranešimas
- Keleivių aptarnavimo standartas

Bendras požiūris į vartotojų ir galutinių naudotojų žmogaus teisių gerbimą

Bendrovė turi keletą pranešimų kanalų, suteikiant klientams galimybę pasirinkti jiems tinkamiausiu formatu, užtikrinant konfidencialumą ir galimybę pranešti anonimiškai apie incidentus ar pažeidimus. Bendrovė turi tvarkas ir procedūras, kaip užtikrinti tinkamą pranešimo tyrimą.

Plačiau apie pranešimų kanalus: S4-3 dalyje.

Bendrovės asmens duomenų apsaugos politika apima pamatinius žmogaus teisių užtikrinimo principus, kurie padeda išvengti, sumažinti ar ištaisyti neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir numato veiksmus reaguojant į tokius poveikius.

Bendrovė stebi savo veiklos atitiktį teisiniams reikalavimams ir vertina rizikas (tame tarpe ir žmogaus teisių užtikrinimo srityje).

Privatumo politika nuolat atnaujinama, atsižvelgiant į realius pokyčius su asmens duomenų tvarkymu susijusiomis veiklomis.

24.2. S4-2: PROCESAI, SKIRTI ĮTRAUKTI VARTOTOJUS IR GALUTINIUS NAUDOTOJUS DĖL POVEIKIŲ

Bendrovė nuolat vykdo klientų ir partnerių apklausas ir skaičiuoja keleivių pasitenkinimo indeksą – NPS rodiklį, taip įtraukdama vartotojus ir galutinius naudotojus dėl vykdomos veiklos poveikio ir pasitenkinimo LTOU ir jos veiklos grandinės teikiamomis paslaugomis.

24.3. S4-3: PROCESAI, SKIRTI NEIGIAMŲ POVEIKIŲ ŠALINIMUI IR KANALAI, SKIRTI VARTOTOJAMS IR GALUTINIAMS NAUDOTOJAMS IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

Procesai, skirti neigiamų poveikių šalinimui ir kanalai, skirti vartotojams ir galutiniams naudotojams išreikšti susirūpinimą

Bendrovė turi nustatytus procesus dėl įvykusių incidentų ir žalos atlyginimo, kai nustatomas reikšmingas neigiamas poveikis vartotojams.

Bendrovėje yra Klientų užklausų valdymo procesas, kuris taikomas visiems oro uosto klientams (darbuotojams, partneriams, keleiviams). Visos pateiktos užklausos (įskaitant skundus ar bendrus prašymus) registruojamos, tiriamos ir vertinamos, taip pat ir pateiktos anonimiškai. Atsakymas pateikiamas, jei nurodomas komunikacijos būdas ir numatytas gavėjas.

Pažymėtina, kad kai reikalinga žalos atlyginimo kompensacija, turi būti laikomasi žalos kompensavimo procesų. Anoniminiai pateikimai šiame procese nėra galimi.

Bendrovė yra įsteigusi specializuotus kanalus, kuriais darbuotojai ar kiti asmenys gali pateikti informaciją apie pažeidimus.

Pranešimus apie korupcijos apraiškas galima teikti:

- ltou.lt puslapyje užpildant šią [Pranešimo apie pažeidimą formą](#);
- Vidiniu pranešimo kanalu el. p. adresu: pranesk@ltou.lt
- Tiesiogiai Bendrovės kompetentingam subjektui;

Pranešimus apie asmens duomenų incidentus, pažeidimus: dap@ltou.lt

Pranešimus, skundus info@ltou.lt, gautus paštu, telefonu ar Bendrovės socialinėse medijose.

Bendrovė skatina netolerancijos netinkamam elgesiui kultūrą ir skatina pranešti. Informaciją pateikiamam asmeniui užtikrinamas konfidencialumas. Suteikiama galimybė pranešti ir anonimiškai. Daugiau informacijos čia: <https://www.ltou.lt/lt/apie-lietuvos-oro-uostus/praneseju-apsauga>

Visos elektroniniu būdu pateiktos užklausos (LTOU interneto puslapis, gautos į bendrą Bendrovės el. paštą, Facebook profilyje.) persiunčiamos nagrinėjimui į skundai@ltou.lt. Visi skundai yra registruojami ir sprendžiami, o atsakymai teikiami teisės aktų ir Bendrovės procesų nustatyta tvarka. Sukurtas sisteminis skundų analizės ir prevencinių veiksmų įgyvendinimo procesas. Vartotojai ir (ar) galutiniai naudotojai gali pasiekti kanalus tame Bendrovės lygmenyje, kuriame jie yra paveikti. Vartotojai gali pasiekti kanalus per interneto svetainę ir kitus komunikacijos kanalus.

Trečiųjų šalių mechanizmai prieinami visiems vartotojams ir (ar) galutiniams naudotojams.

Per ataskaitinį laikotarpį gautų skundų iš vartotojų ir (ar) galutinių naudotojų skaičius: 468.

24.4. S4-SBM-3: ESMINIAI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Visi reikšmingai paveikti vartotojai ir galutiniai naudotojai įtraukti į ETAS 2 atskleidimo apimtį tiek poveikio, tiek finansinio reikšmingumo vertinimas grindžiamas suinteresuotųjų subjektų įtraukimu. Taikomi skirtingi įsitraukimo lygiai ir būdai, remiantis [AA1000 Suinteresuotųjų subjektų įtraukties standartu](#).

ETAS išskiria du suinteresuotųjų subjektų tipus, svarbius poveikio ir finansinio reikšmingumo vertinimo metu: paveikti suinteresuotieji subjektai ir informacijos apie tvarumą naudotojai. Kai kurie, bet ne visi, suinteresuotieji subjektai gali priklausyti abiem grupėms.

Siekdama tinkamai įgyvendinti akcininkų lūkesčius ir atliepti suinteresuotųjų šalių poreikius, LTOU įsipareigoja organizuoti savo veiklą taip, kad paslaugų tiekimas partneriams, klientams ir galutiniams naudotojams būtų nepertraukiamas ir stabilus.

Laikydamosi aukštų informacijos atskleidimo standartų, Bendrovė užtikrina, kad visuomenė ir suinteresuotosios šalys gautų aiškią, savalaikę ir patikimą informaciją. Visi suinteresuoti asmenys, įskaitant paslaugų vartotojus ir galu-

tinus naudotojus, gali kreiptis tiek anoniminiais, tiek neanoniminiais kanalais. Išsami informacija apie pranešimų teikimo tvarką pateikta pagal G1-1 atskleidimo reikalavimą. Komunikacija ir informacijos sklaida vykdoma laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų bei Bendrovės vidinių tvarkų, siekiant užtikrinti skaidrumą ir atsakingą dialogą su visuomene.

Augant regioniniam ir nacionaliniam turizmui, bendradarbiaujant institucijoms plečiant Lietuvos krypties turistinį patrauklumą, LTOU gali siūlyti daugiau aktualių paslaugų ir didinti finansinę grąžą. Tokie planai jau yra suderinti su LTOU veiklos strategija

Investuojama į infrastruktūros plėtrą: vystoma aktualių paslaugų plėtra ir siekiama tvaraus finansinio pelningumo. Augantis pelningumas ir keleivių skaičius, bei kylantis kleivių pasitenkinimo indeksas.

Verslo modelio poveikis, esminės rizikos ir galimybės

Verslo modelio poveikis:

- Bendrovė siekia atliepti pagrindinių suinteresuotųjų šalių lūkesčius: kryptį skaičiaus didinimas reikalingas norint patenkinti vietos ir tarptautinių keleivių reikmes, o taip pat padėti įgyvendinti strateginių partnerių prioritetus ir tikslus.

Ryšys tarp esminių rizikų/galimybių ir verslo strategijos:

- Atliepiant suinteresuotas šalis, Bendrovė turi įsitraukusi rodiklius strate-

giniame veiklos plane veiklos efektyvumui matuoti.

Esminė vartotojų rizika:

- Saugaus susisiekiimo oru užtikrinimas.

Grupės, kurioms esminės rizikos daro didžiausią poveikį?

- visi keleiviai.

Kitos vartotojų grupės, kurioms esminės rizikos daro didžiausią poveikį:

- Oro bendrovių darbuotojai, partnerių darbuotojai, LTOU darbuotojai.

Esminė vartotojų galimybė:

- Saugi ir patikima kelionė.

Grupės, kurioms esminės galimybės daro didžiausią poveikį:

- Visi keleiviai

Kitos vartotojų grupės, kurioms esminės galimybės daro didžiausią poveikį:

- Avia bendrovių darbuotojai.

Rizikų supratimas vartotojams/galutiniams naudotojams, turintiems tam tikrų ypatybių

Keleiviai, pažeidžiamų asmenų grupė (asmenys su negalia) gali būti didesnėje žalos rizikoje (67 lentelė).

67 LENTELE. Žalos rizikos

Poveikio vartotojui/ galutiniam naudotojui įrašas	Aprašykite esminius poveikius šiai vartotojų grupei	Neigiamų poveikių pobūdis	Teigiamo poveikio veiklos	Teigiamo poveikio regionai (nebūtina)
Vartotojai ir (arba) galutiniai paslaugų gavėjai, galintys patirti neigiamą poveikį jų teisėms (privatumas, duomenų apsauga, saviraiškos laisvė, nediskriminavimas)	Identifikuojame, kad Oro uostų infrastruktūros vartotojai, keleiviai gali patirti poveikį dėl neužtikrinto aviacijos saugumo, dėl netinkamo asmens duomenų tvarkymo	Plačiai paplitę arba sisteminiai poveikiai	Esame pasiryžę nuolat tobulinti savo vidinius duomenų valdymo ir privatumo procesus, kad užtikrintume etišką ir atsakingą asmens duomenų tvarkymą. LTOU pateikia aiškią informaciją apie mūsų duomenų apsaugos politiką el. svetainėje privatumo pranešimas, siekiant užtikrinti vartotojų ir galutinių naudotojų informuotumą ir įgalinimą dėl savo teisių į duomenis.	Galimi asmens duomenų saugumo incidentai, pažeidimai



25.GV1: VERSLO ELGSENA

25.1. G1-1: VERSLO ELGESIO POLITIKOS IR BENDROVĖS KULTŪRA

LTOU įdiegta nuosekli verslo elgsenos valdymo sistema, kuri apima elgsio standartus darbuotojams ir veiklos partneriams, korupcijos prevencijos principus, interesų konfliktų valdymą, pranešėjų apsaugą bei skaidrią vidinę kontrolę. Ši sistema užtikrina, kad organizacijos kultūra būtų paremta skaidrumu, pagarba žmogaus teisėms, sauga, aplinkos apsauga ir atsakingu sprendimų priėmimu, o tvari valdysena būtų integruota į kasdienės veiklas ir ilgalaikę strategiją.

Darbuotojų etikos kodeksas apibrėžia vertybėmis grįstą elgsio standartą: pagarba žmogui, lygių galimybių laikymasis, saugų darbo aplinka, atsakinga aplinkosauga, skaidrumas ir nepakantumas bet kokioms nesąžiningoms praktikoms. Kodeksas taikomas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo pareigų ar darbo vietos.

Veiklos partnerių etikos kodeksas nustato privalomas elgsio taisykles tiekėjams, rangovams ir kitiems partneriams: pagarba žmogaus teisėms, atsakingos darbo praktikos, skaidrumas, interesų konfliktų prevencija, antikorupciniai įsipareigojimai ir aplinkosauginiai reikalavimai. Šių nuostatų laikymasis įtvirtinamas sutartyse ir pirkimų dokumentuose.

Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas įtvirtina nulinę toleranciją korupcijai ir kyšininkavimui. Dokumentas reglamentuoja korupcijos rizikų vertinimą, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, darbuotojų patikimumo užtikrinimą, antikorupcinį informuotumą ir mokymus, trečiųjų šalių (agentų, atstovų, konsultantų, subrangovų) atitikties reikalavimus tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Tvarka numato aiškias atsakomybes, kontrolės mechanizmus ir veiksmų planus.

Vidinių pranešimų apie pažeidimus kanalų tvarkos aprašas apibrėžia patikimus vidinius ir išorinius pranešimo būdus, nustato informacijos priėmimo, nagrinėjimo, tyrimų ir informavimo tvarką bei užtikrina pranešėjų apsaugą nuo atsakomųjų veiksmų. Galima pranešti ir anonimiškai.

Bendrovės kultūros formavimas

LTOU organizacinė kultūra grindžiama vertybėmis, lyderyste ir žmonių praktika, užtikrinant aukščiausius elgsio, saugos ir saugumo standartus visiems darbuotojams bei veiklos partneriams. Verslo etika remiasi bendrovės vertybėmis ir vienodai taikomais etikos standartais, o žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą, kuriant konkurencingą vertės pasiūlymą: teisingą ir skaidrią atlygio sistemą, organizacijos vertybes atitinkančias papildomas naudas ir tvarią darbo aplinką. Ilgalaikiai ŽI tikslai apima: aukštų darbuotojų kompetencijų užtikrinimą dabar ir ateityje, kritinių kompetencijų įgijimą, išlaikymą ir pamainumą; efektyvų darbuotojų poreikio planavimą ir jų gebėjimų realizavimą atliekant esmines funkcijas; vadovų lyderystės ir vadybinių gebėjimų stiprinimą (samda, ugdymas, planavimas) ir kultūros, kuriančios pasididžiavimą organizacija, puoselėjimą. Šiems tikslams įgyvendinti vykdomos nuoseklios veiklos: vystomos vadovų ir kritinių pareigybių kompetencijos, planuojamas pamainumas ir taikomos išlaikymo priemonės; įgyvendinami darbuotojų patirties gerinimo projektai; vidinė komunikacija aktyvina įsitraukimą į bendrovės veiklą; kryptingai stiprinamas darbdavio patrauklumas. Tokiu būdu LTOU nuosekliai kuria, plėtoja, puoselėja ir vertina organizacinę kultūrą, kuri palaiko skaidrumą, atsakomybę ir aukštą veiklos kokybę.

Pranešimų kanalas ir pranešėjų apsauga

Bendrovėje yra formuojama netolerancijos netinkamam elgesiui kultūra ir skatinama darbuotojus bei kitus asmenis aktyviai pranešti apie pastebėtus pažeidimus. Veikia vidinis pranešimų kanalas, kuriuo galima pasinaudoti tiek įvardijant save, tiek anonimiškai, taip pat informacija priimama ir per išorinius kanalus. Papildomai pranešimus galima teikti tiesiogiai Saugos, saugumo ir atsparumo departamente paskirtiems atsakingiems asmenims. Pranešėjų apsauga užtikrinama vadovaujantis Pranešėjų apsaugos įstatymu: pranešėjams garantuojama konfidencialumo apsauga, draudimas taikyti atsakomųjų veiksmų priemones bei suteikiama teisė naudotis įstatyme numatytais pagalbos ir skatinimo priemonėmis. Bendrovė viešai pateikia informaciją apie pranešimų teikimo būdus ir pranešėjų apsaugą, taip užtikrindama aiškų ir lengvai prieinamą procesą. Pranešimų nagrinėjimas vyk-

ta nedelsiant, nepriklausomai ir objektyviai. Tyrimus atlieka nuo procesų savininkų atskirti atsakingi specialistai, taip užtikrinant nešališkumą ir skaidrumą. Tyrimo eiga dokumentuojama, o gavus pranešimą imamasi reikiamų veiksmų, kad būtų pašalintos nustatytos rizikos ir užkirstas kelias jų pasikartojimui.

Darbuotojai nuolat informuojami apie korupcijos prevencijos priemones, pranešimų kanalus ir pranešėjų apsaugą. Aktualūs reikalavimai, procedūros ir pranešimo formos skelbiamos bendrovės vidiniuose informaciniuose kanaluose ir interneto svetainėje. Taip užtikrinama, kad kiekvienas darbuotojas žinotų, kaip elgtis pastebėjus galimą pažeidimą ir kaip saugiai pranešti apie rizikingas situacijas.

Ši sistema formuoja skaidrią, atvirą ir atsakingą organizacinę aplinką, pagrįstą aiškiomis vertybėmis ir nulinės tolerancijos korupcijai principu.

25.2. G1-2: SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS

LTOU santykius su tiekėjais formuoja remdamasi skaidrumo, lygiateisiškumo ir atsakingo valdymo principais. Atsiskaitymai už prekes, paslaugas ir darbus vykdomi vadovaujantis Mokėjimų, atliekamų pagal komercines sutartis, vėlavimo prevencijos įstatymu – mokėjimai atliekami ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo sąskaitos gavimo arba prekių ar paslaugų suteikimo dienos. Tokia praktika padeda užtikrinti finansinį stabilumą tiekėjams, ypač mažoms ir vidutinėms įmonėms, ir prisideda prie sąžiningų komercinių santykių. Viešųjų pirkimų procese organizacija vertina tiekimo grandinės rizikas ir galimą poveikį tvarumo aspektams, todėl atrankos metu tiekėjams taikomi ne tik techniniai ir ekonominiai, bet ir aplinkosauginiai bei socialiniai kriterijai. Taikomi žalieji, inovatyvūs ir socialiai atsakingi pirkimų kriterijai, skatinantys tiekėjus diegti tvarius sprendimus, laikytis etiško elgsio, socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos standartų. Renkantis tiekėjus, privaloma jų atitiktis LTOU tvarkoms, susijusioms su saugiomis darbo sąlygomis, antikorupcijos reikalavimais ir žmogaus teisėmis. Socialiniai kriterijai apima vertinimą, ar tiekėjo siūlomas darbo užmokestis yra didesnis už minimalią ribą, o aplinkosauginiai – tiekėjo veiklos atitiktis tvarumo standartams analizei. Toks požiūris padeda užtikrinti atsakingus, patikimus ir tvarius principais grįstus santykius su tiekėjais.

25.3. G1-3: KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVENCIJA IR APTIKIMAS

Bendrovė nuolat vertina ir valdo korupcijos rizikas, kad sukurtų korupcijai atsparią aplinką bei yra pasitvirtinusi tai reglamentuojančias procedūras ir procesus. Korupcijos atvejų prevencijai yra vykdomi korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimai bent dviejuose veiklos srityse kasmet, taikomi siūlymai rizikoms mažinti, ir pildomas bei peržiūrimas prevencinių rizikų registras. Taip pat kasmet atliekame vertinimus viešųjų pirkimų, viešų ir privačių interesų derinimo ir kitose srityse. Ataskaitos apie korupcijos prevencijos veiksmus kasmet teikiamos LR susisiekimo ministerijai, Valdybai ir Audito ir rizikų komitetui.

LTOU yra įdiegusi su JT Konvencija prieš korupciją suderintas antikorpines ir kyšininkavimo prevencijos priemones. Siekdama veiklos skaidrumo, Bendrovė identifikavo didžiausios rizikos sritis, tokias kaip pirkimai, turto valdymas, projektų įgyvendinimas, žmogiškųjų išteklių administravimas, interesų konfliktų valdymas ir jautrios informacijos apsauga. Šiose srityse taikomi papildomi kontrolės mechanizmai.

Visi darbuotojai 100 proc. informuojami ir apmokomi apie antikorpines politiką. Darbuotojai šviečiami per mokymus, aptariant aktualias temas su partneriais, tokiais kaip LR Generalinė prokuratūra. Korupcijos prevencijos programos veikla ir procedūros viešinamos mūsų interneto svetainėje.

Bendrovėje korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politikos yra komunikuojamos įvairiais būdais, siekiant užtikrinti, kad visi darbuotojai ir valdymo organų nariai būtų tinkamai informuoti. Visi darbuotojai, įskaitant valdymo organų narius, gauna išsamią informaciją apie korupcijos prevencijos politikos taikymą ir procedūras per dokumentų valdymo sistemą ir Bendrovės procesų saugyklą. Darbuotojai, neturintys skaitmeninės prieigos, supažindinami su šiomis politikomis per tiesioginius vadovus.

Vykdomi įvadiniai bei bendrieji mokymai darbuotojams nuotolinėje mokymų platformoje. Taip pat periodiškai organizuojami specializuoti mokymai darbuotojams dirbantiems didesnėse rizikos srityse. 2025 m. pradėtas leisti „Skaidrumo naujienlaiškis“, kuris talpinamas Bendrovės intranete ir pasiekiamas visiems darbuotojams. Taip pat nuolat komunikuojama pasitarimų, konsultacijų metu.

Be to, Bendrovė planuoja toliau plėtoti ir įgyvendinti procedūras, skirtas korupcijos ir kyšininkavimo prevencijai. Atsižvelgiant į kasmetinius korupcijos rizikos vertinimus, kuriuose identifikuotos sritys, kuriose gali pasireikšti korupcija, bus tobulinamos prevencinės priemonės bei mokymai darbuotojams. Taip pat sieksime užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų nuolat informuoti apie naujausias procedūras ir nesankcionuotų elgesių aptikimą. Kreipsimės į partnerius ir suinteresuotas šalis dėl griežtesnių kontrolės mechanizmų ir skaidrių veiklos praktikų diegimo. Nuolat stebėsime korupcijos pasireiškimo tikimybės svarbą ir reaguosime į galimas rizikas per atsakomybes ir gairių nuostatų peržiūras.

LTOU laikosi nulinės tolerancijos korupcijai ir netoleruoja jokių korupcinio pobūdžio veikų, įskaitant užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius. Šios nuostatos numatytos Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo skyriuje – Kyšininkavimo užsienyje prevencijos valdymo priemonės ir yra taikomos visiems darbuotojams, valdymo organų nariams, Bendrovės vardu ar interesais veikiantiems asmenims bei veiklos partneriams. Vykdydama veiklą tarptautinėje aplinkoje, Bendrovė vadovaujasi taikomais teisės aktais, tarptautiniais įsipareigojimais ir vidiniais korupcijos prevenciją reglamentuojančiais dokumentais, o darbuotojams kilus abejonų dėl konkrečių situacijų ar veiksmų teisėtumo, jie skatinami konsultuotis ir, esant pagrindui, pranešti per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Be to, LTOU darbuotojų bendruosiuose antikorpuciniuose mokymuose pateikiama informacija apie Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizaciją, jos naudą Lietuvai, Konvencijos nuostatas bei pateikiami užsienio atvejų pareigūnų papirkimo pavyzdžiai.

68 LENTELĖ.

Vardas ir pavardė	Vaidmuo	Aprašymas
Gediminas Almantas	Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	Turi galias kompetencijas korporatyvinės valdysenos, etikos, atsakingo sprendimų priėmimo, reputacijos ir interesų konfliktų valdymo, priežiūros funkcijų, atsakomybės bei reguliacinės atitikties srityse.
Eglė Čiužaitė	Valdybos narė (nepriklausoma), Audito ir rizikų komiteto pirmininkė (deleguota valdybos narė)	Turi kompetencijas organizacijų etikos, moralės, skaidrumo, pasitikėjimo kultūros, krizinių situacijų valdymo ir atsakingo elgsenos modelio formavimo srityse.
Tadas Arvydas Vizgirda	Valdybos narys (nepriklausomas)	Turi kompetenciją atsakingo verslo, etinės lyderystės, organizacinės kultūros stiprinimo, suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo užtikrinimo ir valdysenos standartų laikymosi srityse.
Dan Olov Strömberg	Valdybos narys (nepriklausomas)	Turi kompetencijas tarptautinės verslo etikos, tiekimo grandinės elgsenos standartų, antikorpucinių praktikų, skaitmeninės atsakomybės ir duomenų etikos srityse.
Vilius Veitas	Valdybos narys (priklausomas, Susisiekimo ministerijos atstovas)	Turi kompetencijų viešojo sektoriaus skaidrumo, ES reguliacinės aplinkos, interesų konfliktų prevencijos, viešosios atsakomybės, rizikų ir reputacijos valdymo srityse.
Edita Malūkienė	Audito ir rizikų komiteto narė (nepriklausoma)	Turi galias nepriklausomo finansinių ataskaitų audito, apskaitos, mokesčių ir kolegialių organų veiklos kompetencijas, kurios yra glaudžiai susijusios su skaidrumo ir etikos užtikrinimu
Gediminas Šiušas	Audito ir rizikų komiteto narys (nepriklausomas)	Turi kompetencijas rizikų valdyme, finansų valdyme, audite, apskaitoje ir vidaus kontrolėje, o šios sritys yra esminės vertinant atsakingo, etiško ir teisės aktus atitinkančio verslo elgsenos praktiką.

25.4. G1-4: KORUPCIJOS AR KYŠININKAVIMO ATVEJAI

2025 m. Bendrovė negavo apkaltinamųjų nuosprendžių dėl kovos su korupcija ir kyšininkavimu įstatymų pažeidimų, taip pat nebuvo užfiksuota patvirtintų korupcijos ar kyšininkavimo incidentų.

25.5. G1-5: POLITINĖ ĮTAKA IR LOBISTINĖ VEIKLA

Šiuo metu LTOU lobistinės veiklos nevykdo ir tai skelbia savo tinklapyje <https://www.lto.lt/lt/apie-lietuvas-oro-uostus/korupcijos-prevencija> (polapis viešųjų ir privačių interesų derinimas). 100 %

25.6. G1-GOV-1: ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO

Bendrovės administravimo, valdymo ir priežiūros organai užtikrina atsakingą, skaidrią ir tvarumą grįstą verslo elgseną.

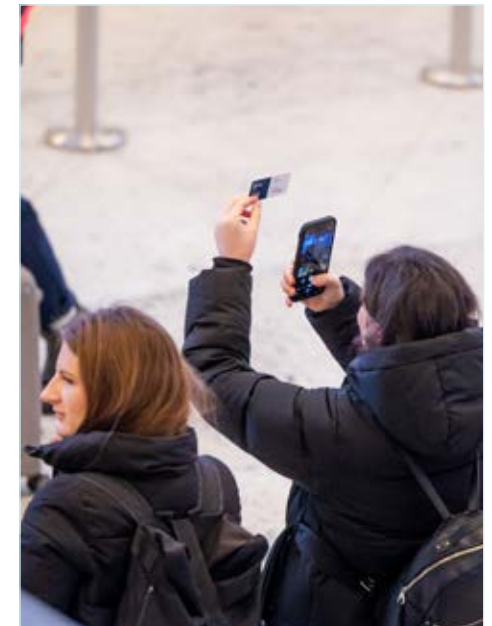
Valdyba prižiūri poveikio, rizikų ir galimybių valdymą, tvirtina esmines valdysenos ir verslo elgsenos politikas bei nustato atsakingus asmenis už šių sričių įgyvendinimą.

Audito ir rizikų komitetas vertina vidaus kontrolę, rizikas ir užtikrina, kad verslo elgsenos principai būtų integruoti į valdymo procesus.

Vadovybė įgyvendina valdybos sprendimus, užtikrina kontrolės priemonių veikimą ir atsakingą organizacijos kultūrą.

Vidaus auditas stebi, ar laikomasi elgsenos ir atitikties reikalavimų, bei teikia rekomendacijas dėl tobulinimo.

Informacija apie administravimo, valdymo ir priežiūros organų kompetenciją verslo elgsenos klausimais pateikta 68 lentelėje.





METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS

Už metus 2025.12.31

Parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus
priimtus taikyti Europos Sąjungoje

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA



AB „Lietuvos oro uostai“ akcininkui:
Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė
Mes atlikome AB „Lietuvos oro uostai“ (toliau – „Įmonė“) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusio metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita bei finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.
Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusio metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti
Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės ir Grupės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (toliau – Reglamentas) (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytų audito reikalavimų, kurie yra taikytini atliekant viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytą auditą, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris yra taikytinas atliekant viešojo intereso įmonių auditą. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Reglamentu (ES) Nr. 537/2014 ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai
Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pagrindinis audito dalykas	Mūsų atsakas į audito dalyką
Ilgalaikis materialusis turtas (žr. 2.5 ir 8 pastabas finansinėse ataskaitose)	
Įmonės apskaityto nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje sudarė 353 736 780 EUR (84% viso Įmonės turto). Nustatant ilgalaikio materialiojo turto vertę reikalingas reikšmingas vadovybės įvertinimas, susijęs su naudojamo tarnavimo laikotarpiu. Pagrindinės vadovybės taikytos prielaidos yra aprašytos 2.5 pastaboje „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“, ir 8 pastaboje „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingo tarnavimo laikotarpio nustatymas reikalauja subjektyvių Įmonės vadovybės prielaidų nustatymo, kurių pasikeitimai gali lemti reikšmingą ilgalaikio materialaus turto verčių pasikeitimą. Dėl nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų straipsnio reikšmingumo finansinėms ataskaitoms ir taikomų subjektyvių prielaidų vertinant šio turto straipsnio tarnavimo laiką mes manome, kad ši sritis yra pagrindinis audito dalykas.	Be kitų, mes atlikome šias audito procedūras: Apsvarstėme Įmonės apskaitos politikos, susijusios su nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingo tarnavimo laikotarpio nustatymu, tinkamumą ir įvertinome apskaitos politikos atitiktį taikomiems apskaitos standartams. Išsiaiškinome, supratome ir įvertinome vadovybės taikomus principus, procesus, metodus ir prielaidas, taikomus nustatant ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacines vertes ir nusidėvėjimo metodus. Patikrinome atrankos būdu atrinktų įsigyto ilgalaikio turto vienetų atitikimą ilgalaikio turto pripažinimo kriterijams pagal TFAS ir tinkamą ilgalaikio turto įsigijimo apskaitymą pagal pateiktas sutartis ir kitus pirminius dokumentus su tiekėjais. Taip pat patikrinome ilgalaikio turto nusidėvėjimą, tenkantį 2025 metams. Atlikome analitinius testus, siekdami nustatyti galimus nuokrypius nuo ankstesnių metų nusidėvėjimo apskaičiavimų ir įvertinome, ar nėra reikšmingų neatitikimų, galinčių turėti įtakos finansinėms ataskaitoms. Patikrinome, ar Įmonė nuosekliai taiko savo nusidėvėjimo politiką visiems ilgalaikio materialiojo turto straipsniams, ar nebuvo atlikti esminiai politikos pakeitimai per audituojamą laikotarpį. Įvertinome atskleidimų, susijusių su nekilnojamuoju turto, įranga ir įrengimais, pakankamumą ir teisingumą Įmonės finansinėse ataskaitose.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, įskaitant informaciją tvarumo klausimais, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.

- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Akcininkų sprendimu, 2025 m. liepos mėn. 31 d. pasirašyta sutartimi, buvome trims metams paskirti atlikti Įmonės finansinių ataskaitų auditą. Mūsų bendras nepertraukiamas audito atlikimo laikotarpis yra 4 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir jos Audito ir rizikų komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Romanas Skrebnevskis.

Auditorius Romanas Skrebnevskis
Auditoriaus pažymėjimas Nr. 000471

UAB „ROSK Consulting“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001514

Vilnius, Lietuva
2026 m. kovo 24 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

26.2. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
Aviacinės veiklos pajamos	3	46 462 473	41 647 510
Neaviacinės veiklos pajamos	4	25 665 588	23 699 120
Pajamų iš viso		72 128 061	65 346 630
Kitos pajamos		349 828	124 189
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5	(15 485 055)	(12 085 315)
Investicinio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas	5	2 980 295	3 107 002
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas	5	(708 000)	-
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo sąnaudos	5	(26 422 984)	(23 431 808)
Ilgalaikio turto priežiūros, remonto ir komunalinės sąnaudos	5	(8 833 751)	(7 902 859)
Gautinų sumų ir pirkėjų skolų vertės (sumažėjimas) / sumažėjimo atstatymas	5	(427 497)	(59 796)
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	5	(3 715 683)	(4 232 403)
Kitos sąnaudos	5	(11 753 538)	(11 547 547)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		8 111 676	9 318 093
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	4	275 373	459 961
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	5	(2 283 625)	(1 862 559)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		6 103 424	7 915 495
Pelno mokestis	6	(677 984)	3 286 792
Grynasis pelnas (nuostoliai)		5 425 440	11 202 287
Kitos bendrosios pajamos, kurios gali būti perklasifikuojamos į pelną (nuostolius) ateityje		-	-
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perklasifikuojamos į pelną (nuostolius) ateityje		-	-
Ilgalaikio materialaus turto perkainavimo rezultatus reorganizacijos proceso metu	8, 15	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso		5 425 440	11 202 287

116–141 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Pasirašyta el. parašu Bendrovės vardu 2026 m. kovo 24 d.:

Simonas Bartkus, **Generalinis direktorius**

Petras Akstinas, **Finansų departamento direktorius**

Sonata Šablinskaitė-Braškienė, **Apskaitos skyriaus vadovė**

26.3. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
ILGALAIKIS TURTAS			
Nematerialusis turtas			
Programinė įranga		1 509 488	1 038 809
Nebaigti projektai		603 487	507 262
Kitas nematerialusis turtas		508 736	657 838
Iš viso	7	2 621 711	2 203 909
Materialusis turtas			
Žemė		51 124 040	51 110 340
Pastatai ir statiniai		221 047 361	210 486 658
Mašinos ir kiti įrengimai		44 712 805	23 267 370
Transporto priemonės		11 040 881	4 441 536
Nebaigta statyba		20 629 123	39 692 769
Naudojimo teise valdomas turtas		180 443	392 284
Kitas materialusis turtas		5 002 127	4 883 303
Iš viso	8	353 736 780	334 274 260
Investicinis turtas	9	34 917 099	29 160 877
Kitas turtas		4 262	16 942
Ilgalaikio turto iš viso		391 279 852	365 655 988
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	10	1 490 816	1 221 318
Iš klientų gautinos sumos	11	7 841 206	5 710 832
Kitos gautinos sumos	12	85 708	662 353
Išankstiniai apmokėjimai	13	1 446 989	30 600
Kitas trumpalaikis turtas		1 323 917	730 942
Iš viso		12 188 636	8 356 045
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	15 840 395	22 273 699
Turtas skirtas parduoti		96 016	2 413
Trumpalaikio turto iš viso		28 125 047	30 632 157
TURTAS IŠ VISO		419 404 899	396 288 145

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Išstatinis kapitalas	15	164 524 601	164 524 601
Turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkantis kapitalas	15	-	-
Rezervai			
Privalomasis	16	1 078 243	343 176
Kiti rezervai	16	4 184 116	1 943 659
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)			
Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		5 425 440	11 202 287
Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		-	(1 283 872)
Nuosavo kapitalo iš viso		175 212 400	176 729 851
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Dotacijos, susijusios su turtu	17	109 836 270	110 416 804
Dotacijos išlaidoms kompensuoti	17	9 936	40 413
Ilgalaikės finansinės skolos	19	82 024 748	63 915 580
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai		15 781	170 894
Mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai		2 772 104	2 140 583
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	6	12 595 933	11 917 949
Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams	18	203 292	197 446
Iš viso		207 458 064	188 799 669
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Ilgalaikių finansinių skolų einamųjų metų dalis	19 21	10 019 408	8 126 182
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai		174 533	233 705
Prekybos skolos	21	15 303 385	11 837 673
Gauti išankstiniai apmokėjimai	21	400 322	534 265
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	18 21	4 485 381	3 956 773
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos	21	6 351 406	6 303 732
Iš viso		36 734 435	30 758 625
Įsipareigojimų iš viso		244 192 499	219 558 294
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		419 404 899	396 288 145

116–141 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Pasirašyta el. parašu Bendrovės vardu 2026 m. kovo 24 d.:

Simonas Bartkus, **Generalinis direktorius**

Petras Akstinas, **Finansų departamento direktorius**

Sonata Šablinskaitė-Braškienė, **Apskaitos skyriaus vadovė**

26.4. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos	2025	2024
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		5 425 440	11 202 287
Korekcijos dėl:			
Pelno mokesčio sąnaudos	6	677 984	(3 286 792)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7, 8, 17	18 123 282	14 469 460
Turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)		(2 554 715)	(3 107 002)
Dotacijų ir subsidijų amortizacija	17	(2 586 929)	(2 384 145)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo ir nurašymo rezultatų eliminavimas		669 051	1 514 940
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		2 092 107	2 136 262
Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		(1 125 477)	(18 622)
		20 720 743	20 526 388
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAI:			
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		(269 498)	(182 786)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(2 130 373)	691 784
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		576 645	454 519
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(1 416 389)	12 240
Kito ilgalaikio ir trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(673 898)	(233 890)
Gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(133 943)	(351 506)
Prekybos skolų padidėjimas (sumažėjimas)		3 465 712	5 488 699
Ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų darbuotojams padidėjimas (sumažėjimas)		534 454	1 474 574
Kitų mokėtinų sumų ir ilgalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		476 408	1 895 531
Kitų mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		222 206	(308 612)
Sumokėtas pelno mokestis		-	(64 204)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		21 372 067	29 402 737

	Pastabos	2025	2024
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	7, 8, 9	(41 874 162)	(67 150 396)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		402 994	-
Gautos palūkanos		168 903	459 961
Kita investicinė veikla		-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(41 302 265)	(66 690 435)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Įstatinio kapitalo didinimas (sumažinimas)		-	10 000 000
Paskolų gavimas	19	28 000 000	29 000 000
Paskolų grąžinimas	19	(7 997 975)	(5 026 772)
Sumokėtos palūkanos	19	(2 827 885)	(2 318 398)
Dividendai	15, 16	(6 942 891)	(5 147 635)
Gautos dotacijos	17	3 265 645	6 289 958
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		13 496 894	32 797 153
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(6 433 304)	(4 490 545)
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		22 273 699	26 764 244
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	14	15 840 395	22 273 699

116–141 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Pasirašyta el. parašu Bendrovės vardu 2026 m. kovo 24 d.:

Simonas Bartkus, **Generalinis direktorius**

Petras Akstinas, **Finansų departamento direktorius**

Sonata Šablinskaitė-Braškienė, **Apskaitos skyriaus vadovė**

26.5. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

Pastabos	Bendrovės įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2024.01.01.	154 524 601	-	570 957	5 579 641	160 675 199
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	11 202 287	11 202 287
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	11 202 287	11 202 287
Dividendai	-	-	-	(5 147 635)	(5 147 635)
Kapitalo didinimas15	10 000 000	-	-		10 000 000
Pervedimai tarp rezervų	-	343 176	1 372 702	(1 715 878)	-
Sandoriai, susiję su Bendrovės savininkais	10 000 000	343 176	1 372 702	(6 863 513)	4 852 365
Likutis 2024.12.31.	164 524 601	343 176	1 943 659	9 918 415	176 729 851
Likutis 2025.01.01.	164 524 601	343 176	1 943 659	9 918 415	176 729 851
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	5 425 440	5 425 440
Kitos bendrosios pajamos8, 15	-	-	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	5 425 440	5 425 440
Dividendai	-	-	-	(6 942 891)	(6 942 891)
Kapitalo didinimas15	-	-	-	-	-
Pervedimai tarp rezervų	-	735 067	2 240 457	(2 975 524)	-
Sandoriai, susiję su Bendrovės savininkais	-	735 067	2 240 457	(9 918 415)	(6 942 891)
Likutis 2025.12.31.	164 524 601	1 078 243	4 184 116	5 425 440	175 212 400

116–141 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Pasirašyta el. parašu Bendrovės vardu 2026 m. kovo 24 d.:

Simonas Bartkus
Generalinis direktorius

Petras Akstinas
Finansų departamento direktorius

Sonata Šablinskaitė-Braškienė
Apskaitos skyriaus vadovė

26.6. FINANSINIŲ
ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS
RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

AB „Lietuvos oro uostai“ (toliau – Bendrovė) įre-giustruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1991 m. rugsėjo mėn. 30 d. Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai orga-nizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisi-nę veiklą. Bendrovė nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. yra akcinio kapitalo Bendrovė, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė. Bendrovės registracijos kodas 120864074, PVM mokėtojo registracijos kodas LT208640716, juridinis (registracijos) adresas: Ro-dūnios kel. 10A, LT-02189 Vilnius. Bendrovės duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Re-gistrų centras. Pagrindinė Bendrovės veikla – oro uostų eksplo-atavimas, orlaivių ir keleivių aptarnavimas pagal Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos stan-dartus bei rekomendacijas, Lietuvos Respublikos tarptautines sutartis ir susitarimus oro transporto srityje bei kitų teisės aktų reikalavimus. Bendrovės savininko kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 164 524 601 eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 164 524 601 eurų). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 757, iš kurių sudarė 511 VNO ir administracijos darbuotojai, 159 KUN bei 87 PLQ filialų darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. viso trijų filialų darbuotojų skaičius – 736). 2025 m. Bendrovės finansinių atas-kaitų auditą atliko UAB „ROSK Consulting“, Bendrovės kodas 302692397, buveinė registruota adresu Laisvės pr. 10A, Vilnius, Lietuva. Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendo-riniais metais. Bendrovės vadovybė pasirašė šias finansines ataskai-tas 2026 m. kovo 24 d. Bendrovės savininkas turi įs-tatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

2. APSKAITOS PRINCIPAI

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės 2025 m. finansines ataskaitas, pateikiami toliau. Šie apskaitos principai buvo taikomi visiem sataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos už 2025 metus yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (ES). Taikyti apskaitos principai ir skaičiavimo metodai atitinka tuos, kurie buvo taikomi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Išskyrus žemiau nurodytus pasikeitimus, Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos principus visiems šiose ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis prielaida, kad Bendrovė ir toliau tęs savo veiklą artimiausioje ateityje. Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną nėra požymių, rodančių, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos ateityje. Bendrovės veikla neribojama.

Toliau pateikiamos finansinės ataskaitos, išskyrus pinigų srautų ataskaitą, buvo parengtos naudojant kaupimo principą.

2.2. Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

a) Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2025 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Bendrovė pritaikė šiais metais:

- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d.).
- Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

(b) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- Kasmetiniai TFAS patobulinimai – 11 redakcija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Sutartys, susijusios su nuo gamtos priklausoma elektros energija: 9 TFAS ir 7 TFAS pakeitimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai (9 TFAS ir 7 TFAS pataisos) (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems

2026 m. sausio 1 d.);

- 18-ojo TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.).

Bendrovė vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

(c) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ atskleidimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: Perskaičiavimas į hiperinfliacinę pateikimo valiutą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

2.3. Finansinių ataskaitų valiuta

Bendrovė apskaitą tvarko ir šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra apskaitytos ir pateiktos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, eurai. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras.

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų Europos Centrinio Banko valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiutaiš reikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

2.4. Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas įsigytas atskirai iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Nematerialiojo turto tarnavimo laikotarpis gali būti ribotas arba neribotas. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, kurio tarnavimo laikotarpis

yra ribotas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Bendrovė neturi nematerialiojo turto su neribotu tarnavimo laikotarpiu.

Atskiros turto grupės nustatytos Bendrovėje:

- a) programinė įranga;
- b) kitas nematerialusis turtas.

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas per 3-4 metų laikotarpį.

2.5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai – tai materialusis turtas, kuris laikomas paslaugų tiekimo tikslams ir ketinamas naudoti ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikainą galima patikimai nustatyti ir kurio vertė didesnė už nustatytą minimalią įsigijimo vertę. Ilgalais materialusis turtas, išskyrus pastatus, statinius ir įrengimus, apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertinus vertės sumažėjimo nuostolius. Pastatai, statiniai ir įrenginiai apskaitomi perkainota verte atėmus paskesnę nusidėvėjimą.

Pastatų, statinių ir įrengimų perkainojimai atliekami periodiškai, siekiant užtikrinti, kad turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jo tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Pastatų, statinių ir įrengimų perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose bei ja yra didinamas perkainojimo rezervas nuosavybėje.

Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas anksčiau pripažintas perkainojimo rezervas nuosavybėje.

Visi kiti sumažėjimai apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Pardavus ilgalaikį materialųjį turtą, apskaitomą perkainota verte, pardavimo

rezultatas apskaitomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų straipsnyje, operkainojimo rezervo likutis, susijęs su šiuo turtu perkeliamas į nepaskirstytą pelną (nuostolius).

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotas skolinimosi išlaidas ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Bendrovei perduoto ar neatlygintinai gauto turto įsigijimo kainą nustato Bendrovės vadovybė, atsižvelgdama į to turto tikrąją vertę. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog šių išlaidų dėka padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos, pridedant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	50 – 80 metų
Statiniai	15 – 25 metų
Mašinos ir kiti įrenginiai	15 metų
Transporto priemonės	6 – 15 metų
Kitas materialusis turtas	3 – 15 metų

Naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Turto naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis tikėtinu turto naudingumu.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai nebaigta statyba užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

2.6. Investicinis turtas

Investicinis turtas pripažįstamas turtu tik tada, kai yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje gaus ekonominės naudos, susijusias su investiciniu turtu, ir galima patikimai nustatyti investicinio turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą.

Investicinį turtą sudaro Bendrovės pastatai ir statiniai, kurie laikomi uždirbti nuomos pajamas ir/arba tikintis vertės padidėjimo. Pradžioje investicinis turtas įvertinamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, kurią sudaro pirkimo kaina ir bet kokios tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Vėliau investicinis turtas apskaitomas tikrąja verte, nusidėvėjimas neskaičiuojamas.

Pelnas ar nuostoliai dėl tikrosios vertės pasikeitimo yra įtraukiami į ataskaitinio laikotarpio pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą.

Pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl investicinio turto perleidimo, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp grynujų perleidimo pajamų ir turto balansinės vertės ir pripažįstami investicinio turto perleidimo laikotarpio pelnu arba nuostoliais.

Tam tikra turto dalis gali būti naudojama Bendrovės jos veikloje, o kita dalis gali būti skiriama nuomos pajamoms uždirbti ir/arba tikintis turto vertės padidėjimo.

Turto dalys atskiriamos atskirai pagal turto plotą, naudojamą Bendrovės veikloje ir skiriamą nuomos pajamoms uždirbti ir/arba tikintis turto vertės padidėjimo.

Bendrovė taiko 90 % reikšmingumo kriterijų, kurį viršijus investiciniam turtui priskiriama 100 % turto balansinės vertės.

2.7. Finansinis turtas

Finansinis turtas yra klasifikuojamas į šias nustatytas grupes: finansinį turtą apskaitomą amortizuota savikaina, finansinį turtą apskaitomą tikrąja verte, kurio pokytis atspindimas per kitas bendrąsias pajamas ir finansinį turtą apskaitomą tikrąja verte, kurio pokytis atspindimas per pelną (nuostolius).

Po pirminio pripažinimo finansinis turtas klasifikuojamas pagal aukščiau išvardintas kategorijas, remiantis Bendrovės finansiniam turtui taikomu verslo modeliu. Verslo modelis taikomas finansinio turto grupei nustatomas tokiu lygiu, kuris atspindėtų, kaip visa valdoma finansinio turto grupė leidžia pasiekti Bendrovės verslo tikslus. Bendrovės vadovybės ketinimai dėl atskirų finansinių priemonių nedaro įtakos taikomam verslo modeliui. Valdydama finansinį turtą, Bendrovė gali taikyti daugiau nei vieną verslo modelį.

Finansinio turto valdymo verslo modelis yra faktas, o ne tik pareiškimas. Paprastai stebimas veiksmuose, kurių Bendrovė imasi tam, kad pasiektų išsikeltus verslo modelio tikslus. Nustatydama verslo modelį, kurį taikys valdydama finansinį turtą, Bendrovė savo sprendimą pateisina ne vienu faktu ar veiksmu, bet atsižvelgdama į visus sprendimo dieną egzistuojančius tiesiogiai susijusius įrodymus.

Bendrovė pripažįsta finansinį turtą savo finansinės būklės ataskaitoje tada ir tik tada, kai Bendrovė tampa finansinės priemonės sutarties šalimi. Finansinio turto pirkimas ar pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas naudojant sandorio datą.

Bendrovė pirmą kartą pripažįsta finansinį turtą tikrąja verte, išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansinio komponento. Kai turtas pripažįstamas ne tikrąja verte per pelną (nuostolį), pridedama su finansinio turto įsigijimu susijusias išlaidas, kai jas galima tiesiogiai priskirti. Sandorio išlaidas sudaro mokesčiai ir komisiniai, kurių Bendrovė nebūtų mokėjusi, jei nebūtų pasirašiusi finansinės priemonės sutarties. Jei finansinio turto vertė pirminio pripažinimo metu skiriasi nuo sandorio kainos,

skirtumas pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Verslo modelio taikomo valdant finansinio turto grupę požįriu, finansinis turtas apskaitomas:

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Bendrovės gautinos sumos apskaitomos remiantis verslo modeliu pagal kurį, finansinio turto laikymo tikslas – surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kurie gali apimti pinigų srautus, susijusius su pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimu.

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiuojama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota verte, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne (nuostoliuose) tada, kai sumažėja tokio turto vertė ar jis yra amortizuojamas. Paskolos ir gautinos sumos pradžioje pripažįstamos įsigijimo savikaina (sumokėto atlygio tikrąja verte). Vėliau trumpalaikės gautinos sumos apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos ir paskolos – amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus gryniaisiais pinigais per numatomą finansinio turto ar įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnį laikotarpį.

Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš pirkėjų už suteiktas paslaugas, vykdančias įprastinę verslo veiklą. Jei tikimasi, jog sumos bus gautinos per vienerius metus ar trumpesnį laikotarpį (ar per įprastą verslo veiklos laikotarpį, jei vėliau), prekybos gautinos sumos yra klasifikuojamos prie trumpalaikio turto. Kitu atveju, šios sumos klasifikuojamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos gautinos sumos po pirminio pripažinimo vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą, įskaitant vertės sumažėjimo nuostolius, o prekybos gautinos sumos, kurių terminas trumpesnis nei 12 mėnesių nuo pripažinimo dienos (t. y. neturinčios finansavimo elemento) ir kurios nėra priskiriamos faktoringui yra vertinamos nominalia verte, nes susijusi diskontavimo įtaka yra nereikšminga.

Nuvertėjusios gautinos sumos yra nurašomos, kai jos yra įvertinamos kaip nebeatgautinos.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai bankų sąskaitose, kasoje, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos. Šio turto apskaitinė vertė apytikriai atitinka jo tikrąją vertę.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimas nutraukiamas kai:

- Baigėsi teisių į turto piniginius srautus galiojimo laikotarpis;
- Bendrovė išlaikė teisę į pinigų srautus, bet prisiėmė įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleido savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto arba perleido iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba nei perleido, nei išlaikė su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleido šio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi.

Finansinio turto vertės sumažėjimas – numatomas kredito nuostolis

Turto vertės sumažėjimo reikalavimai yra taikomi siekiant pripažinti numatomus kredito nuostolius per visą finansinės priemonės laikotarpį, kuriai reikšmingai padidėjo kredito rizika nuo pirminio pripažinimo. Jei finansinio instrumento kredito rizika nuo pirminio pripažinimo žymiai nepadidėjo, ūkio subjektas įvertina tos finansinės priemonės nuostolių sumą, lygią numatomiems 12 mėnesių kredito nuostoliams.

Bendrovė laiko finansinį turtą neįvykdytu, kai sutartyje numatytas mokėjimas yra praėjęs 90 dienų ir yra didesnis nei skolininko sumokėtas avansas. Tačiau tam tikrais atvejais Bendrovė taip pat gali laikyti finansinį turtą neįvykdytu, kai vidinė ar išorinė informacija rodo, kad Bendrovė greičiausiai negaus visos negrąžintos sutartyje numatytos sumos, prieš pradėdama atsižvelgti į bet kokius Bendrovės turimus kredito patobulinimus.

Bendrovė stebi kredito rizikos padidėjimą stebėdama skolų vykdymą laiku. Reikšmingas kredito rizikos padidėjimas yra svarstomas, kai skola vėluoja ir nėra priežasčių manyti, kad skola greitai metu bus padengta.

Nustatydama vertės sumažėjimo nuostolius, Bendrovė taiko šiuos modelius:

- bendras modelis (pagrindinis),
- supaprastintas modelis prekybos gautinoms sumoms.

Numatomas kredito nuostolis (NKL) apskaičiuojamas remiantis „trijų pakopų“ modelių („bendru modeliu“) vertės sumažėjimui:

1 etapas. Finansinės priemonės, kurių kredito rizika reikšmingai nepadidėjo nuo pirminio pripažinimo, arba kurių finansinė vertė atskaitomybės dieną yra maža. Šiam turtui pripažįstama 12 mėnesių NKL, o palūkanų pajamos apskaičiuojamos nuo bendros turto apskaitinės vertės. 12 mėnesių NKL yra tikėtini kredito nuostoliai, atsirandantys dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, kurie galimi per 12 mėnesių nuo atskaitinės datos. Tai nėra tikėtini grynyjų pinigų trūkumai per 12 mėnesių laikotarpį, bet visos turto kredito nuostolis, įvertintas tikimybe, kad nuostoliai įvyks per ateinančius 12 mėnesių.

2 etapas. Priskiriamos finansinės priemonės, kurių kredito rizika žymiai padidėjo nuo pirminio pripažinimo (išskyrus atvejus, kai atskaitų sudarymo dieną jų kredito rizika buvo maža), tačiau neturi objektyvių vertės sumažėjimo įrodymų. Šiam turtui pripažįstama visą gyvenimą trunkanti NKL, tačiau pajamos iš palūkanų vis tiek apskaičiuojamos pagal bendrąją turto apskaitinę vertę. Gyvenimo trukmės NKL yra tikėtini kredito nuostoliai, atsirandantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per numatomą finansinės priemonės galiojimo laiką.

3 etapas. Apima finansinį turtą, kuris ataskaitos sudarymo dieną turi objektyvių įsipareigojimų neįvykdymo įrodymų. Šiam turtui pripažįstama NKL tarnavimo laikas ir pajamos iš palūkanų apskaičiuojamos nuo grynosios balansinės vertės.

Gautinoms sumoms iš pirkėjų, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, numatomas kredito nuostolis apskaitomas per visą skolos laikotarpį. Gautinų sumų nuvertėjimui Bendrovė naudoja supaprastintą metodą. Siekiant apskaičiuoti numatomą kredito nuostolį, Bendrovė atliko toliau išvardintus veiksmus:

1. Sugrupavo gautinas sumas pagal nustatytus pirkėjų kriterijus
2. Nustatė istorinį blogų skolų kiekį
3. Įvertino makroekonominius rodiklius
4. Apskaičiavo numatomą kredito nuostolį

Bendrovė sugrupavo gautinas sumas pagal šiuos kriterijus:

- Fiziniai arba juridiniai asmenys
- Pagal skolų pradelavimo laikotarpį (nepradelstos, pradelstos 1-30 dienų, 31-60 dienų, 61-90 dienų, 91-365 dienų, daugiau nei 365 dienų)

Pagal istorinius duomenis, Bendrovė nustatė, kad fiziniai asmenys vidutiniškai neapmoka 9 % nepradelstų skolų. Juridiniai asmenys neapmoka:

- Nepradelstų skolų 1,27%
- 1-30 dienų pradelstų skolų 4,09%
- 31-60 dienų pradelstų skolų 16,53%
- 61-90 dienų pradelstų skolų 36,24%
- 91-365 dienų pradelstų skolų 60,86%
- Daugiau nei 365 dienų pradelstų skolų 95,71%

Kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra ribota, nes Bendrovė at-

lieka operacijas su bankais, turinčiais aukštus užsienio reitingavimo agentūrų suteiktus ilgalaikio skolinimosi reitingus. Bankų reitingai pateikti 14 pastaboje. Įvertinus aukštus bankų kreditingumo reitingus, Bendrovė laiko, kad Bendrovės naudojamų bankų bankroto tikimybė yra labai žema.

2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąją galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.9. Nuosavas kapitalas

Bendrovės savininko kapitalą sudaro Bendrovės savininko jai perduoto turto, jei tai nėra turtas, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė ar dotacija, vertė.

Turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkančio kapitalo dydį sudaro turto, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, teisės aktų nustatyta tvarka perduoto Bendrovei patikėjimo teise valdyti, naudoti ir juo disponuoti, vertė.

Privalomasis rezervas sudaromas iš Bendrovės paskirstytino pelno, taikant Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytą dydžio metinius atskaitymus. Atskaitymai į privalomąjį rezervą sudaro ne mažiau kaip 1/20 grynojo finansinių metų pelno. Jie vykdomi tol, kol privalomojo rezervo dydis sudarys 1/10 įstatinio kapitalo. Nustatytą dydį viršijanti privalomojo rezervo dalis gali būti perskirstyta skirstant Bendrovės pelną. Privalomasis rezervas naudojamas tik Bendrovės nuostoliams dengti. Padengus nuostolius, privalomojo rezervo dydis atkuriamas, laikantis šioje dalyje nustatytos tvarkos.

Kiti rezervai yra naudojami šiems tikslams:

- a) investicijoms;
- b) darbuotojų kvalifikacijai kelti;
- c) darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams tikslams.

Bendrovės turto vertės padidėjimas savininko kapitalo ar turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkančio kapitalo dalyje registruojamas:

- a) iš Bendrovės lėšų, tai yra iš nepaskirstytojo pelno ir kitų rezervų (išskyrus privalomąjį rezervą) sukurto turto verte;
- b) iš Bendrovės savininko turtui įsigyti, sukurti ar jo vertei padidinti skirtų lėšų sukurto turto verte;
- c) Bendrovės savininko perduoto turto verte.

Nepaskirstytas pelnas (nuostolis) susidaro iš einamųjų metų bendrųjų pajamų iš viso bei praeitų periodų bendrųjų pajamų iš viso atskaičius visus į valstybės biudžetą mokamas pelno įmokas.

2.10. Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų klasifikavimo, kaip aprašyta toliau.

Paskolos

Gautos paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau gautos paskolos apskaitomos amortizuota savi-kaina, o tarp gautų įplaukų (atėmus sandorio išlaidas) ir padengimo ver-tės susidaręs skirtumas pripažįstamas laikotarpio pelne (nuostoliuose) per visą paskolos laikotarpį.

Gautos paskolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikės, išskyrus jei Ben-drovė turi besąlyginę teisę atidėti jų padengimą mažiausiai 12 mėnesių po atskaitinio laikotarpio pabaigos.

Prekybos skolos

Prekybos skolos – tai įsipareigojimai, sumokėti už per įprastinį veiklos ci-klą tiekėjų suteiktas prekes arba paslaugas. Prekybos skolos priskiriamos trumpalaikiams įsipareigojimams, jeigu jas reikia padengti per vienerių metų arba trumpesnį laikotarpį (arba per įprastinį veiklos ciklą, jeigu jis yra ilgesnis). Kitu atveju, jos priskiriamos ilgalaikiams įsipareigojimams. Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra paden-gjamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.11. Dotacijos

Dotacijos gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu.

Iš Bendrovei skirtų lėšų sukurtas turtas laikomas dotacija, kai lėšos skiria-mos infrastruktūrai įsigyti ar sukurti, taip pat Bendrovės valdomos infras-

truktūros vertei padidinti, jeigu infrastruktūra, kuri būtų įsigyta, sukurta ar kurios vertė būtų padidinta, priskirtina turtui, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė. Jeigu Vyriausybės ir Europos Sąjungos dota-cijos yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti ar rekonstruoti, jos yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Bendrovė valdo patikėjimo teisę gautą žemę, kuri nuosavybės teise priklauso valstybei. Iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., ši žemė buvo apskaityta Bendrovės nuosavame kapitale, tačiau po reorganizacijos performavus Bendrovės kapitalą, žemė buvo priskir-ta dotacijų straipsniui atsižvelgiant į tai, kad patikėjimo teisė yra gauta neatlygintinai ir Bendrovė turi teisę pilnai valdyti patikėtą turtą (žr. 2.18). Finansinėse ataskaitose su turtu susijusias dotacijas Bendrovė pripažįsta atidėtosiomis pajamomis, kurios sistemingai pripažįstamos pelno (nuos-tolių) ataskaitoje per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto for-ma arba pinigais bei skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskai-tomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Įsipareigojimai, susiję su gautomis do-tacijomis, susijusiomis su turtu, pateikiami finansinės padėties ataskaitos ilgalaikių įsipareigojimų dalyje „Dotacijos susijusios su turtu“. Ilgalaikio turto perkainojimo metu, kai apskaitomas turto vertę mažinantis perkainojimas, dotacijos, susijusios su šiuo ilgalaikiu turtu, yra proporcingai nurašomos.

Dotacijos, gaunamos atskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar ne-gautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiria-mos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusio-mis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per atskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Šios dotacijos apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje atėmus susijusias išlaidas ir/arba pateikiamos finansinės padėties ataskaitos ilgala-ikių įsipareigojimų dalyje „Dotacijos išlaidoms kompensuoti“.

Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos, gaunamos atskaitinio ar pra-ėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per atas-kaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Išsami informacija apie dotacijas pateikta 17 pastaboje.

2.12. Išmokos darbuotojams

Išmokų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto pelno (nuostolių) ataskaitoje. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos

sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mo-kėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsi-radęs pelnas ar nuostoliai pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams (išmoka išeinant į pensiją ir išmoka darbuotojui jubi-liejaus proga, taikoma iki 2024.12.31) įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Da-bartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis pa-našus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami iš karto pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.13. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokesťį. Pelno mokesčiai skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus.

Lietuvos Respublikos Bendrovėms taikomas pelno mokesčio tarifas yra 16 proc. už 2025 m. Nuo 2026 m. nustatytas 17 proc. pelno mokesčio tarifas.

Atskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruo-jančiai institucijai.

Finansinės padėties ataskaitoje avansu sumokėtas pelno mokesčiai bei apskaityti pelno mokesčio įsipareigojimai rodomi sudengiant juos, kai jie yra susiję su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliama neribotą laikotarpį išskyrus nuosto-lius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių prie-monių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė vei-klos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliama 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliama atskaitomų mokesčių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamojo pelno sumos.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Ati-dėtasis mokesčiai atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grąnąją mokesčinę įtaką. Atidėtų-jų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriuo bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos dieną.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje

ties, kiek Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

2.14. Pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimo principai

Pajamos pagal sutartis su klientais, išskyrus nuomos sutartis, vadovaujantis 15 TFAS nuostatomis, pripažįstamos taikant 5 žingsnių modelį:

1 žingsnis – sutarčių su klientais identifikavimas

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ar daugiau šalių (priklausomai nuo pirkimo ar pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriamos įgyvendintinos teisės ir vykdytinos prievolės, ir kurio šalis yra klientas. Klientas yra šalis, su įmone sudariusi sutartį už atlygį gauti prekes ar paslaugas. Sutartis su klientu, kuriai taikomas 15 TFAS, apskaitoma, kai tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti savo atitinkamas prievoles;
- galima identifiкуoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ar paslaugų;
- galima identifiкуoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ar paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- Bendrovė gaus atlygį, teisę į kurį įgis mainais už prekes ar paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų identifikavimas

Veiklos įsipareigojimas – sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas teikti paslaugas. Jeigu paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifiкуojamas vienu iš būdų:

- paslauga (ar prekių ar paslaugų paketas), kuri yra atskira,
- atskirų paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas

Bendrovė, nustatydamą sandorio kainą, atsižvelgia į sutarties sąlygas, LR teisės aktus ir savo įprastą verslo praktiką. Sandorio kainą yra atlygio suma, teisę į kurią Bendrovė tikisi turėti mainais už klientui perduodamas pažadėtas prekes ar paslaugas, išskyrus trečiųjų šalių vardu surinktas sumas (pavyzdžiui, tam tikrus pardavimo mokesčius). Sutartyje su klientu pažadėtas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abiejų tipų sumas.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams

Bendrovė, priskirdama sandorio kainą, kiekvienam veiklos įsipareigojimui priskiria tokią sandorio kainos sumą, kuri parodo atlygio sumą, į kurią Bendrovė tikisi turėti teisę mainais už klientui perduodamas pažadėtas prekes ar paslaugas.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus

Bendrovė pripažįsta pajamas, kai įvykdo veiklos įsipareigojimą, klientui perduodama pažadėta prekė ar paslauga. Veiklos įsipareigojimai įvykdomi per tam tikrą laikotarpį arba tam tikru momentu. Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą ir kai tikėtina, kad Bendrovė gaus su įsipareigojimu susijusią ekonominę naudą, ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas. Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristačius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą. Bendrovė pajamas išskiria į aviacinės ir neaviacinės veiklos pajamas. Pajamos yra uždirbamos Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostuose. Pajamų išskaidymas pagal jų tipą ir oro uostą, kur uždirbtos pajamos, pateiktas 3 ir 4 pastabose.

Uždirbant pajamas, Bendrovė iškart išrašo sąskaitą-faktūrą už suteiktas paslaugas ir gautinos sumos patenka prie iš klientų gautinų sumų. Sutarčių įsipareigojimus sudarė gauti depozitai ir nuolaidų sukaupimai, kurie finansinės būklės ataskaitoje patenka prie kitų trumpalaikių mokėtinų sumų.

Aviacinės veiklos pajamos

Aviacinę veiklą sudaro orlaivių takų, keleivių terminalų, labai svarbių asmenų salės, oro uosto įrangos priežiūra ir valdymas, bagažo administravimas, aviacijos saugumo užtikrinimas bei kita veikla pagal Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos standartus bei rekomendacijas, Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartis ir susitarimus oro transporto srityje bei kitų teisės aktų reikalavimus. Pajamos yra pripažįstamos pagal faktinį nutūpusių ir pakilusių orlaivių bei išvykusių keleivių skaičių. Aviacinės pajamos sudaro 64% visų Bendrovės pajamų, kurių didžiąją dalį sudaro rinkliavos už naudojimąsi oro uosto paslaugomis (56% visų Bendrovės pajamų).

Centralizuotos infrastruktūros mokesčiai nuo 2024-10-30 apskaičiuojami vadovaujantis įsakymu Nr.1R-152 patvirtintomis Antžeminių paslaugų teikimo AB Lietuvos oro uostų filialų valdomuose oro uostuose bendrosiomis sąlygomis. Iki tol minėti skaičiavimai buvo atliekami vadovaujantis Antžeminių paslaugų teikimo AB Lietuvos oro uostų filialų valdomuose oro uostuose bendrosiomis sąlygomis, patvirtintomis 2023-08-07 įsakymu Nr.1R-151

Centrinės infrastruktūros mokesčius moka antžeminių paslaugų teikėjas arba, jei yra oro uostui pateikti atitinkami dokumentai – tiesiogiai oro bendrovė. Sąskaitos turi būti apmokamos iki kito mėnesio paskutinės darbo dienos.

Bendrovė nustato rinkliavas vadovaudamasi (aktualios versijos 2025 m.):

- Naudojimosi oro uostais bendrosiomis sąlygomis (VĮ Lietuvos oro uostų generalinio direktoriaus 2021 m. gegužės 28 d. įsakymas Nr.1R-84),
- Lietuvos Respublikos Aviacijos įstatymu (2000 m. spalio 17 d. Nr. VIII-

2066, su vėlesniais pakeitimais),

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2011 m. vasario 28 d. Nr. 3-118 patvirtintu įsakymu „Dėl rinkliavų už naudojimąsi oro uostais nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo, su vėlesniais pakeitimais“,
- 2009 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/12/EB dėl oro uostų mokesčių,
- Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos dokumentu Nr. 9082 „ICAO politika dėl rinkliavų už oro uostų ir oro navigacijos paslaugas“.

Rinkliavų mokėjimo tvarka nustatyta naudojimosi oro uostais bendrosiose sąlygose. Oro uosto naudotojai, kurie pradeda naudotis oro uostu ir nori atsiskaityti vieną kartą per mėn., turi sumokėti depozitą, kuris yra grąžinamas naudotojui po pusės metų tinkamo įsipareigojimų vykdymo. Tokiu atveju sąskaitos turi būti apmokamos iki kito mėnesio paskutinės dienos. Taip pat yra numatyta galimybė sudaryti sutartis su bendrąja aviacija dėl periodinio atsiskaitymo bei sudaryti rašytinį susitarimą su trečiuoju asmeniu dėl atsiskaitymo už oro uosto paslaugas. Kitais atvejais mokama iš anksto, bet ne vėliau nei orlaiviui išskrendant iš oro uosto.

Bendrovė įvykdo aviacinės veiklos sutarčių įsipareigojimus tuo metu, kai yra pasinaudojama paslauga, pavyzdžiui, klientas pasinaudoja orlaivių kilimo ir tūpimo taku ar keleivių terminalu. Bendrovė turi užtikrinti, kad klientas galėtų pasinaudoti paslauga taip, kaip sutarta paslaugų sutartyje. Pajamos pripažįstamos tuo metu, kai klientui yra suteikiama paslauga.

Aviacinėms veiklos paslaugoms yra taikomos nuolaidos už augimą oro uoste: padidintą keleivių skaičių, naujus skrydžių maršrutus, padidintus keleivinių ir krovininių skrydžių dažnius. Nuolaidos pripažįstamos tuo metu, kai suteikiama paslauga, kuriai taikoma nuolaida. Garantijos paslaugoms nėra taikomos.

Sutarties įsipareigojimas yra pripažįstamas, jei klientas perveda avansą už susijusias prekes ar paslaugas prieš paslaugos suteikimą. Sutarties įsipareigojimai pripažįstami pajamomis, kai Bendrovė įvykdo sutarties įsipareigojimus (t. y. perduoda klientui susijusių prekių ar paslaugų kontrolę).

Lojalumo programa

Bendrovė taiko žemiau nurodytas lojalumo programas:

- Lietuvos oro uostų tinklo skatinimo programa taikoma oro bendrovėms, kurios vykdo skrydžius bent dviejuose AB Lietuvos oro uostų valdomuose oro uostuose ir perveža juose programoje numatytas keleivių skaičiaus ribas atitinkantį keleivių skaičių. Programoje numatyto dydžio nuolaida prietaikoma per laikotarpį sumokėtoms rinkliavoms. Lengvata taikoma šioms oro uosto rinkliavoms: išskrendančio keleivio rinkliavai, orlaivio tūpimo rinkliavai, saugumo rinkliavai. Nuolaidos dydis priklauso nuo to, keliuose oro uostuose vykdė skrydžius ir pervežė numatytą keleivių skaičių.
- Oro bendrovių veiklos Vilniaus oro uoste skatinimo programa taikoma

už naujų keleivinių ar krovinių maršrutų pradėjimą, vykdomų keleivinių ar krovinių skrydžių dažnio padidinimą, kitos avialinijos sugrąžintą maršrutą po nutraukimo bei oro bendrovės keleivių skaičiaus augimą oro uoste.

- Oro vežėjų veiklos Kauno oro uoste skatinimo programa taikoma pagal oro bendrovės, oro bendrovių grupės ar kelionių organizatoriaus pervežtų keleivių skaičių.
- Oro bendrovių veiklos Palangos oro uoste skatinimo programa taikoma už naujų keleivinių maršrutų pradėjimą, kitos avialinijos sugrąžintą maršrutą po nutraukimo bei vykdomų keleivinių skrydžių dažnio padidinimą.

Bendrovė pripažįsta sutarties įsipareigojimą, kai oro bendrovės įvykdo nustatytus lojalumo programų reikalavimus.

Neaviacinės veiklos pajamos

Neaviacinės veiklos pajamas sudaro nekilnojamojo turto ir žemės nuomos, automobilių stovėjimo, reklamos, verslo klubo ir kitos pajamos. Didžioji dalis sutarčių turi fiksuotą mokestį, tačiau dalis nuomos sutarčių turi ir kintamą mokestį, skaičiuojamą pagal nuomininko generuojamą apyvartą, kuris negali būti mažesnis, negu sutartyje numatytas minimalus fiksuotas mokestis. Bendrovė įvykdo sutarčių įsipareigojimus ir pajamas pripažįstamos tuo metu, kai suteikiama paslauga, išskyrus nuomos paslaugas. Garantijos paslaugoms nėra taikomos.

Nuomos pajamos

Nuomos pajamos iš pasirašytų veiklos nuomos sutarčių yra pripažįstamos tiesiogiai proporcingai nuomos galiojimo terminui. Nuolaidos ar kitokio pobūdžio skatinimai, siekiant sudaryti nuomos sutartį, yra pripažįstamos tolygiai per nuomos terminą, nepriklausomai nuo pinigų srautų. Nuomos terminas yra minimalus periodas, kurį nuomininkas privalo nuomotis išsinuotą objektą. Į nuomos terminą yra įtraukiamas papildomas laikotarpis, kuriam yra nuomininkui suteikta galimybė pratęsti nuomos sutartį, jeigu Bendrovės vadovybė pagrįstai tiki, jog šia galimybe nuomininkas pasinaudos.

Sutarties nutraukimo pajamos ar kompensacijos už nuomininko padarytą žalą yra apskaitomos tuo metu, kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandorio nutraukimu ar patirta žala susijusią ekonominę naudą.

Komunalinių paslaugų pajamos

Klientams, kurie iš Bendrovės nuomojasi patalpas, Bendrovė užtikrina komunalinių paslaugų teikimą. Bendrovė pati komunalinių paslaugų neteikia, bet pasirūpina, kad paslaugos būtų suteiktos klientui, todėl Bendrovė veikia kaip tarpininkas. Pajamose apskaitomos tik grynosios pajamos, kurios Bendrovei lieka kaip komisiniai. Pajamos pripažįstamos tuo metu, kai yra suteikiama paslauga.

2.15. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo

principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų.

2.16. Nuoma

Nustatymas ar sutartis laikoma nuomos sutartimi yra paremtas informacija sutarties pasirašymo datą. Yra vertinama, ar sutartis yra susijusi su specifiško turto naudojimu bei ar sutartis suteikia teisę naudoti turtą.

Bendrovė yra nuomininkė

Sudarius sutartį, Bendrovė įvertina, ar sutartis yra nuoma, ar ją sudaro nuoma. Bendrovė pripažįsta naudojimo teisės turtą ir atitinkamą nuomos įsipareigojimą atsižvelgiant į visus nuomos susitarimus, kuriuose ji yra nuomininkas, išskyrus trumpalaikę nuomą (apibrėžtą kaip nuoma, kurios nuomos laikotarpis yra ne ilgesnis kaip 12 mėnesių) ir mažos vertės turto nuomą (pavyzdžiui, planšetiniai kompiuteriai ir asmeniniai kompiuteriai, nedideli biuro baldų ir telefonų daiktai). Už šias nuomos sutartis Bendrovė pripažįsta nuomos įmokas kaip veiklos sąnaudas tiesiogiai proporcingu metodu per nuomos laikotarpį, nebent kitas sistemingas pagrindas labiau atspindėtų laiko modelį, per kurį gaunama ekonominė nauda iš nuomojamo turto.

Iš pradžių nuomos įsipareigojimas yra įvertinamas dabartine nuomos įmoka, kurios nebuvo sumokėtos pradinę dieną, verte, diskontuota naudojant nuomos mokesčio tarifą. Jei šios normos neįmanoma lengvai nustatyti, Bendrovė naudoja savo skolinimosi normą. Nuomos įmokos, įtrauktos į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotos nuomos įmokos, atėmus visas gautinas nuomos paskatas;
- kintamos nuomos įmokos, priklausančios nuo indekso ar normos, iš pradžių matuojamos naudojant indeksą ar kursą pradžios dieną;
- suma, kurią tikimasi sumokėti nuomininkui pagal likutinės vertės garantijas;
- pirkimo pasirinkimo sandorių vykdymo kaina, jei nuomininkas pagrįstai įsitikinęs, kad pasinaudos pasirinkimo sandoriais;
- baudų, mokamų už nuomos sutarties nutraukimą, sumokėjimas, jei nuomos terminas atspindi pasirinkimo nutraukti nuomos sutartį įgyvendinimą.

Nuomos įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitoje priskiriamas prie mokėtinų sumų. Nuomos įsipareigojimas vėliau įvertinamas padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų nuomos įsipareigojimo palūkanas (na-

dojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktas nuomos įmokas.

Bendrovė įvertina nuomos įsipareigojimą (ir atitinkamai koreguoja susijusį naudojimo teisės turtą), kai:

- Pasikeitė nuomos terminas arba įvyksta reikšmingas įvykis ar pasikeitė aplinkybės, dėl kurių pasikeitė pirkimo pasirinkimo teisės taikymo vertinimas; tokiu atveju nuomos įsipareigojimas yra pakartotinai įvertinamas diskontuojant patikslintas nuomos įmokas pagal patikslintą diskonto normą.
- Lizingo įmokos keičiasi dėl indekso ar normos pokyčių arba dėl numatomo įmokos pasikeitimo pagal garantuojamą likutinę vertę; tokiu atveju nuomos įsipareigojimas yra pakartotinai įvertinamas diskontuojant patikslintas nuomos įmokas, naudojant nepakeistą diskonto normą (nebent keičiasi nuomos įmokos).
- Nuomos sutartis keičiama, o nuomos modifikavimas nėra apskaitomas kaip atskira nuoma. Tokiu atveju nuomos įsipareigojimas yra pakartotinai įvertinamas atsižvelgiant į pakeistos nuomos sutarties terminą, diskontuojant patikslintas nuomos įmokas, naudojant pakeistą diskonto normą. 2023 ir 2022 m. Bendrovė tokių pakeitimų neatliko.

Naudojimo teisės turtą sudaro pradinis atitinkamo nuomos įsipareigojimo įvertinimas, nuomos įmokos, sumokėtos sutarties sudarymo dienos pradžioje arba anksčiau, atėmus gautas nuomos paskatas ir visas pradines tiesiogines išlaidas. Vėliau jie yra įvertinami savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Kiekvienai grupei prisiimant įsipareigojimus dėl išnuomoto turto išmontavimo ir pašalinimo išlaidų, arba atkurti pagrindinį turtą taip, kaip to reikalauja sąlygos ir sąlygos. Atidėjinys yra pripažįstamas ir vertinamas pagal 37 TAS. Tiek, kiek išlaidos yra susijusios su naudojimosi teisės turto, išlaidos įtraukiamos į susijusį naudojimo teisės turtą, nebent tos išlaidos patirtos gaminti atsargas.

Naudojimo teisė turtas yra nudėvimas per trumpesnį pagrindinio turto nuomos ir naudingo tarnavimo laiką. Jei nuoma perleidžia nuosavybės teises į pagrindinį turtą arba naudojimo teisės turto kaina atspindi tai, kad Bendrovė tikisi įsigyti pirkimo pasirinkimo sandorį, susijęs naudojimo turtas yra nudėvimas per turto naudingo tarnavimo laiką. Nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos.

Kintamos nuomos kainos, nepriklausančios nuo indekso ar normos, neįtraukiamos į nuomos įsipareigojimo ir naudojimo teisės turto vertinimą. Susijusios išmokos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai įvyksta tas išmokas sukėlęs įvykis ar sąlyga.

Bendrovė yra nuomotoja

Bendrovė, kaip nuomotoja, sudaro nuomos sutartis dėl tam tikro savo investicinio turto. Nuoma, kur Bendrovė yra nuomotoja, yra klasifikuojama kaip finansinė arba veiklos nuoma. Kai nuomos sąlygos perduoda iš esmės visą

su nuosavybe susijusią riziką ir naudą nuomininkui, sutartis klasifikuojama kaip finansinė nuoma. Visa kita nuoma klasifikuojama kaip veiklos nuoma.

Nuomos pajamos iš veiklos nuomos yra pripažįstamos tiesiogiai proporcingu metodu per atitinkamos nuomos laikotarpį. Pradinės tiesioginės išlaidos, patirtos derantis dėl ilgalaikio turto nuomos ir pridėdant nuomojamą turtą, pridėdamos prie išnuomoto turto apskaitinės vertės ir pripažįstamos tiesiogiai proporcingu metodu per nuomos laikotarpį.

Iš nuomininkų mokėtinos sumos pagal finansinę nuomą pripažįstamos gautinomis sumomis.

2.17. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Bendrovės finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos apima palūkanų pajamas, palūkanų sąnaudas ir užsienio valiutos kurso pasikeitimo teigiamą arba neigiamą įtaką finansiniam turtui ir finansiniams įsipareigojimams, paskolų administravimo sąnaudas. Palūkanų pajamos pripažįstamos pelne (nuostoliuose) joms kaupiantis, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Užsienio valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka finansiniam turtui ir finansiniams įsipareigojimams apskaitoma grynąja verte kaip finansinės veiklos pajamos arba kaip finansinės veiklos sąnaudos, priklausomai nuo to, ar užsienio valiutos kurso pasikeitimai sudaro grynąjį pelną ar grynąjį nuostolį.

2.18. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima ilgalaikio nematerialiojo turto amortizaciją ir materialiojo turto nusidėvėjimą, ilgalaikio turto vertinimą, pajamų nuolaidas (pagal lojalumo programas), gautinų sumų vertės sumažėjimą, ilgalaikės išmokos darbuotojams ir neapibrėžtus įsipareigojimus. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

Vadovybė atlieka įvertinimus apskaitant Bendrovės kapitalą, kurį sudaro turtas, valdomas patikėjimo teise, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė.

Investicinio turto vertinimas tikrąja verte ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų apskaitymas perkainota verte

Vadovybė vertina, ar yra objektyvių įrodymų dėl turto ar grynuosius pinigų uždirbančių vienetų vertės pokyčių. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės padidėjimas apskaitomi po perkainojimo padidėjus ilgalaikio materialiojo turto vertei ir perkainoto turto vertės sumažėjimo suma, apskaityta kaip ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo są-

naudos. Turto vertės skaičiavimai reikalauja reikšmingo Bendrovės vadovybės įvertinimo pasirenkant vertinimo metodus atsižvelgiant į turto rūšį, pobūdį ir vertinimui prieinamą informaciją.

Turto vertei nustatyti naudojami šie turto vertinimo metodai:

1. lyginamasis metodas, kurio esmė – „vertinamo turto palyginimas su analogišku arba panašiu turtu, kurių sandorių kainos yra žinomos turto vertintojui“, pakoreguotos siekiant atspindėti šiuos skirtumus.

2. pajamų metodas, kurio esmė – „turto teikiamos naudos – grynujų būsimųjų pinigų srautų perskaičiavimas į turto vertę“ (diskontuotų pinigų srautų prognozė, pagrįsta patikimais būsimųjų pinigų srautų įvertinimais, atsižvelgiant į esamų nuomos ir kitų sutarčių sąlygas ir išorinius įrodymus, tokius kaip nuomos mokesčiai, mokami dabartinėje rinkoje už toje pačioje vietoje esantį tos pačios būklės panašų turtą, naudojant diskonto normas, atspindinčias dabartinės rinkos vertinimus dėl pinigų srautų dydžių ir jų neapibrėžto periodiškumo).

3. išlaidų (kaštų) metodas, kurio esmė yra „prielaida, kad kaina, kurią pirktas rinkoje mokėtų už vertinamą turtą, jeigu tam poveikio neturėtų tokie veiksniai kaip laikas, rizika ar kiti, būtų ne didesnė nei analogiško turto įsigijimo, pagaminimo, atkūrimo, atgaminimo, atstatymo (įrengimo) kaina“.

2025 m. investicinis turtas buvo perkainotas, siekiant nustatyti jo tikrąją vertę ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Vertinimą atliko išorinė nepriklausoma vertinimo bendrovė UAB „APUS turtas“, turinti teisę vykdyti turto vertinimo veiklą.

2023 m. buvo atliktas Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos bei įrengimų vertės perkainojimas, remiantis nepriklausomų turto vertintojų ataskaita. Perkainojimo metu susidariusi turto vertės padidėjimo suma buvo pripažinta nuosavo kapitalo perkainojimo rezerve. Reorganizavimo metu, formuojant Bendrovės įstatinį kapitalą, šis perkainojimo rezervas buvo kapitalizuotas.

Pajamų nuolaidos pagal lojalumo programas

Vadovybė vertina, ar avia kompanijos, kurios dalyvauja lojalumo programose, įvykdys savo įsipareigojimus ir galės prisitaikyti lojalumo programos nuolaidą. Bendrovė periodiškai vertina pasiektus per laikotarpį avia kompanijų įsipareigojimų vykdymo rezultatus, atsižvelgia į skrydžių ir pervežamų keleivių skaičiaus prognozes ir vertina, ar avia kompanijos įvykdys lojalumo programos reikalavimus. Remiantis šiais įvertinimais yra apskaičiuojamos pajamų nuolaidos, kurios mažina aviacinės veiklos pajamas.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas ir nematerialiojo turto amortizacija

Bendrovės vadovybė kiekvienų finansinių metų pabaigoje atlieka vertinimą ar nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai atitinkamoms turto grupėms yra tinkami. Dėl pritaikytų naudingo tarnavimo laikotarpių detalesnė informacija pateikiama 2.4 bei 2.5 pastabose.

Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Bendrovė apskaito pensinius kaupimus darbuotojams, kad išeinantiems iš darbo pensinio amžiaus darbuotojams išmokėti išeininę išmoką, kaip numatyta pagal teisės aktus. Taip pat Bendrovė apskaito kaupimus darbuotojams, kurie mokami pagal Bendrovės nustatytą tvarką darbuotojams jubiliejaus proga nustatyta suma. Bendrovės vadovybė vertina kiekvienų finansinių metų pabaigoje pagrindines aktuarines prielaidas, taikomas ilgalaikėms darbuotojų išmokoms. Detalesnė informacija apie Pensinių kaupimų paskaičiavimui naudojamus rodiklius pateikiama 2.13 ir 18 pastabose.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Bendrovė nestebi kredito rizikos lygio pasikeitimų per priemonės galiojimo laikotarpį ir tikėtinus kredito nuostolius nustato iki numatyto priemonės naudojimo laikotarpio pabaigos. Nemokumo atveji Bendrovė pripažįsta kai klientas įsipareigojimų nevykdo praėjus 90 dienų nuo gautinų sumų datos. Siekdama įvertinti tikėtinus kredito nuostolius Bendrovė naudoja atidėjinių matricą, apskaičiuotą atsižvelgiant į istorinį iš klientų gautinų sumų grąžinimo ir išieškojimo lygį. Bendrovė įtraukia informaciją apie būsimus laikotarpius į parametrus, naudojamus tikėtinų nuostolių modelyje, koreguojant pagrindinius nemokumo tikimybės parametrus. Tikėtini kredito nuostoliai apskaičiuojami kai gautina suma pripažįstama finansinės būklės ataskaitoje ir yra atnaujinama kiekvieną vėlesnę paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną, priklausomai nuo pradelstų gautinos sumos dienų skaičiaus. Tikėtino prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pripažinimas ir atstatymas pagrindinėms gautinoms sumoms yra apskaitomi kitos veiklos pajamų (sąnaudų) eilutėje nuostoliai (nuostolių panaikinimas) dėl finansinių priemonių vertės sumažėjimo, o palūkanos už pavėluotą mokestį apskaitomos finansinės veiklos pajamų (sąnaudų) eilutėje nuostoliai (nuostolių panaikinimas) dėl finansinių priemonių vertės sumažėjimo (12 pastaba).

Turtas, valdomas patikėjimo teise

Bendrovė nuosavybės teise valdo visą turtą, išskyrus žemę, kuri nėra Bendrovės nuosavybė ir yra valdoma patikėjimo teise.

Apskaitant turtą 2022 m. (prieda tuometinės VĮ „Lietuvos oro uostai“ finansinių ataskaitų už 2022 m. nuoroda: <https://www.ltou.lt/uploads/documents/files/apie-oro-uostus/administracine-informacija/finansines-ataskaitos/2022/Finansin%C4%97s%20ataskaitos%20LT%202022.pdf>) ir nagrinėjant, ar Bendrovės patikėjimo teise valdomas turtas turėtų būti apskaitomas pagal 12-ojo TFAAK „Paslaugų koncesijų susitarimai“, buvo vertinama, ar verslo modelis atitinka koncesijos paslaugų taikymo gaires ir teisinius pagrindimus. Bendrovės įstatų 7 punkte įtvirtinti Bendrovės veiklos tikslai, t.y.:

- Eksploatuojant tarptautinius Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostus teikti viešąsias paslaugas, užtikrinant strateginį šalies interesą – valdyti ir plėtoti tarptautinių Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostų infrastruktūrą,

garantuoti aukščiausią skrydžių saugos, aviacijos lygį, siekti verslo vertės augimo ir pelno įmokos pajamingumo;

- Vykdyti kitą veiklą, siekiant tenkinti viešuosius interesus;
- Vykdyti komercinę veiklą.

Bendrovės įstatų 9 punkte numatyta, kad įgyvendinant Bendrovės veiklos tikslus ir misiją, Bendrovės uždaviniai yra šie:

- Kurti modernią infrastruktūrą, kuri techniniais parametrais, sauga ir teikiamų paslaugų kokybe atitiktų oro vežėjų, keleivių ir kitų oro uostų naudotojų poreikius;
- Užtikrinti saugų, efektyvų ir patikimą Bendrovės ir jos infrastruktūros veikimą.

Teisės aktuose nėra nustatoma, kam suteikiamos paslaugos, Bendrovė pati tiesiogiai sudaro sutartis su paslaugų gavėjais. Remiantis LR Aviacijos įstatymo 33 str. ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 1098 „Dėl Tarptautinių oro uostų žemės nuomos“, Bendrovė oro uostų žemę nuomoja aukciono būdu arba ne aukciono būdu, jeigu yra tam teisės aktuose nustatytos sąlygos. Pradinis žemės nuomos mokestis, jeigu skelbiamas žemės nuomos aukcionas, arba žemės nuomos mokestis, jeigu žemės nuomos sutartis sudaroma ne aukciono būdu, nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 31 d. nutarimu Nr. 1088 „Dėl Tarptautinių oro uostų žemės nuomos mokesčio apskaičiavimo tvarkos ir dydžių aprašo patvirtinimo“. LR Aviacijos įstatymo 50 str. 3 d. numatyta, kad rinkliavas už naudojimąsi oro uostais ir jų dydžius nustato tarptautinį oro uostą valdančios Bendrovės vadovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2011 m. vasario 28 d. įsakymu Nr. 3-118 „Dėl Rinkliavų už naudojimąsi oro uostais nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Todėl faktinė pagrindinių Bendrovės teikiamų kainų kontrolė tenka Bendrovei. Bendrovės savininkas niekaip nereguliuoja visų kitų Bendrovės teikiamų paslaugų. Tur-

to valdymas patikėjimo teise yra įteisintas įstatymu, nėra sutarties dėl turto valdymo, nėra nustatytas turto valdymo patikėjimo teise pabaigos laikotarpis. Įvertinant minėtas aplinkybes, daroma išvada, kad Bendrovės patikėjimo teise turto valdymas neatitinka paslaugų koncesijų susitarimų modelio.

Įvertinus tai, kad pagal TFAS nuostatas turto nuosavybės teisė nėra esminis požymis pripažįstant turtą, o Bendrovė yra atsakinga už turto priežiūrą, eksploataciją, remontą ir investicijas į jį, Bendrovė turtą kontroliuoja, naudodama jį savo pajamoms uždirbti ar administracinėms reikmėms, t. y. Bendrovė, naudodama turtą gauna ir ateityje tikisi gauti ekonominę naudą, turto savikaina yra patikimai įvertinta, Oro uostų patikėjimo teise valdomas, naudojamas ir disponuojamas turtas yra pripažintas ir apskaitytas Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje.

2.19. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.20. Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.21. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomi tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo.

2.22. Tikrosios vertės vertinimas

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta, perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, ar
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma, naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai, norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų. Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma, atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Siekiant nuosekliau ir palyginamiau nustatyti tikrąją vertę taikoma 13-ajame TFAS nustatyta tikrosios vertės hierarchija. Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėje ataskaitoje, yra suskirstomi pagal tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- **1 lygis** – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos kainos aktyviosiose rinkose);
- **2 lygis** – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- **3 lygis** – vertinimo metodikos, kuriose nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Bendrovė, pakartotinai vertindama skirstymą, nusprendžia, ar perkelti sumos vyko tarp hierarchijos lygių. Tikroji vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės finansinio turto ir įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei, 3 lygio vertinimo metodikai, išskyrus gautas paskolas. Finansinių įsipareigojimų, susijusių su skoliniais įsipareigojimais valstybių kontroliuojamiems investiciniams bankams, tikroji vertė skaičiuojama diskontuojant būsimuosius pinigų srautus pagal sutartyse galiojančią palūkanų normą. Pinigų srautai diskontuoti naudojant diskonto normą pagal paskolų sutartis Nr.L588/429917 (1), Nr.L6132 (2) ir Nr.L7659 (3), atitinkamai 2,77 - 3,514 proc. (1), 3,22 - 4,561 (2) ir 2,967 - 3,174 proc. (3) (2024 m. atitinkamai 3,514 proc. (1) ir 3,978-4,541 proc. (2)). Su šiomis skolomis susijusių finansinių įsipareigojimų vertinimas priiskiriamas 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui, nes gautos paskolos yra tikslinės, skirtos sukurti turtui, kuris yra specifiskas Bendrovei.

Lentelėje parodytas Bendrovės finansinių įsipareigojimų paskirstymas 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal hierarchijos lygius:

tūkst. Eur	2025 m. gruodžio 31 d.				2024 m. gruodžio 31 d.			
	Tikroji vertė				Tikroji vertė			
	Likutinė vertė	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Likutinė vertė	1 lygis	2 lygis	3 lygis
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI, KURIŲ VERTĖ ATSKLEIDŽIAMA								
Paskola iš Nordic Investment bank (1)	18 102	-	-	16 382	21 692	-	-	18 855
Paskola iš Nordic Investment bank (2)	71 391	-	-	60 574	63 257	-	-	51 005
Paskola iš Nordic Investment bank (3)	16 197	-	-	12 920	-	-	-	-

3. AVIACINĖS VEIKLOS PAJAMOS

	2025				2024			
	VNO	KUN	PLQ	Iš viso	VNO	KUN	PLQ	Iš viso
Rinkliavos	36 421 854	2 729 492	3 387 978	42 539 324	33 693 305	2 568 200	2 878 193	39 139 698
Centrinės infrastruktūros pajamos	2 708 141	81 034	588 591	3 377 766	1 779 784	61 379	337 291	2 178 454
Kitos aviacinės pajamos	489 554	42 426	13 403	545 383	284 778	22 188	22 392	329 358
Iš viso	39 619 549	2 852 952	3 989 972	46 462 473	35 757 867	2 651 767	3 237 876	41 647 510

Aviacinės veiklos pajamos pripažįstamos tik suteikus paslaugą.

4. PAJAMOS

	2025				2024			
	VNO	KUN	PLQ	Iš viso	VNO	KUN	PLQ	Iš viso
Neaviacinės veiklos pajamos	18 111 840	5 989 503	1 564 245	25 665 588	16 834 872	5 741 424	1 122 824	23 699 120
Investicinio turto nuomos pajamos	13 989 460	5 584 163	1 423 516	20 997 139	13 458 793	5 356 601	1 012 938	19 828 332
Reklamos paslaugos	769 222	61 641	42 633	873 496	514 190	57 582	31 636	603 408
Automobilių stovėjimo paslaugos	251 989	75 533	27 730	355 252	273 839	72 550	27 930	374 319
Greitas aptarnavimas	325 394	-	-	325 394	277 537	-	-	277 537
Verslo klubo paslaugos	1 988 606	-	-	1 988 606	1 551 481	-	-	1 551 481
Renginių organizavimo paslaugos	101 857	3 799	1 740	107 396	122 091	6 379	-	128 470
Leidimų pagaminimas	98 403	52 564	6 226	157 193	87 171	48 483	4 545	140 199
Transporto paslaugos	22 624	30 660	3 663	56 947	17 872	43 381	2 853	64 106
Mokymų pajamos	114 622	14 256	1 037	129 915	97 220	20 492	1 240	118 952
Lojalumo programos pajamos	34 460	-	-	34 460	19 303	-	-	19 303
Kitos neaviacinės veiklos pajamos	415 203	166 887	57 700	639 790	415 375	135 956	41 682	593 013
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	202 090	73 283	-	275 373	459 295	666	-	459 961
Delspinigiai	32 389	73 282	-	105 671	33 041	666	-	33 707
Palūkanos	168 902	-	-	168 902	425 176	-	-	425 176
Teigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka	798	-	-	798	1 078	-	-	1 078
Iš viso	18 313 930	6 062 786	1 564 245	25 940 961	17 294 167	5 742 090	1 122 824	24 159 081

Kitose pajamose įtrauktas turto perleidimo pelnas 2025 m. sudarė 349 828 Eur, 2024 m. – 124 189 Eur.

5. SĄNAUDOS

Bendrovės sąnaudas sudarė:

	2025	2024
Nusidėvėjimas ir amortizacija	15 485 055	12 085 315
Investicinio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	(2 980 295)	(3 107 002)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	708 000	-
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo sąnaudos:	26 422 984	23 431 808
Darbo užmokesčio sąnaudos	22 413 601	19 713 249
Premijos	2 691 989	2 442 025
Sukauptų atostoginių, pensijų sąnaudos	126 380	229 636
Socialinio draudimo sąnaudos	461 381	409 240
Kitos su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos	729 633	637 658
Ilgalaikio turto priežiūros, remonto ir komunalinės sąnaudos	8 833 751	7 902 859
Turto remonto ir priežiūros sąnaudos	5 198 656	4 875 023
Turto nuoma	25 802	22 943
Komunalinių paslaugų sąnaudos	3 220 884	2 758 434
Aplinkosaugos sąnaudos	381 659	237 129
Kompensacijos dėl triukšmo	6 750	9 330
Mokesčiai išskyrus pelno mokestį	3 715 683	4 232 403
Civilinės aviacijos rinkliavų sąnaudos	801 000	711 612
PVM mokesčio sąnaudos	77 215	80 962
Aplinkos apsaugos mokesčių sąnaudos	423 781	1 139 958
Nekilnojamo turto mokestis	2 413 606	2 293 899
Kiti mokesčiai, rinkliavos	81	5 972
Gautinų sumų ir pirkėjų skolų vertės sumažėjimas / (sumažėjimo atstatymas)	427 497	59 796
Kitos sąnaudos	11 753 538	11 547 547

	2025	2024
Transporto priežiūros sąnaudos	745 412	1 001 742
Transporto nuoma	85 541	112 941
Komandiruočių sąnaudos	268 232	270 800
Sąnaudos susijusios su personalu	945 155	1 059 032
Ryšio sąnaudos	297 084	337 517
Kanceliarinės prekių ir paslaugų sąnaudos	104 776	76 230
Draudimo sąnaudos	653 110	524 225
Rizikos pasidalinimo sutarčių sąnaudos	4 461 902	3 812 952
Turto nurašymas	190 564	615 976
Kitos niekur nepriskirtos sąnaudos	4 001 762	3 736 132
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	2 283 625	1 862 559
Palūkanų sąnaudos	2 226 284	1 712 879
Baudų ir delspinigių sąnaudos	1 706	27 633
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	55 635	122 047
Iš viso	66 649 838	58 015 285
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nusidėvėjimo sąnaudos pateikiamos sumažintos gautų dotacijų, kompensuojančių nusidėvėjimo sąnaudas, suma. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų (8 pastaba) nusidėvėjimo sąnaudos pateikiamos suma, neįvertinus dotacijų, skirtų nusidėvėjimo sąnaudoms ir kitoms susijusioms išlaidoms kompensuoti.		
	2025	2024
Amortizacija per metus (7 pastaba)	813 443	868 525
Nusidėvėjimas per metus (8 pastaba)	17 309 839	13 600 935
Dotacijų, susijusių su turtu nusidėvėjimas (17 pastaba)	(2 586 929)	(2 384 145)
Dotacijų pajamoms nusidėvėjimo kompensavimas	(51 298)	-
Iš viso	15 485 055	12 085 315

Sąnaudų grupavimas pagal filialus:

	2025					2024				
	VNO	KUN	PLQ	LOU	Iš viso	VNO	KUN	PLQ	LOU	Iš viso
Darbo užmokesčio sąnaudos	10 477 437	4 316 086	2 534 885	7 903 562	25 231 970	9 345 493	3 958 545	2 277 575	6 803 297	22 384 910
Socialinio draudimo sąnaudos	191 026	78 091	46 671	145 593	461 381	168 807	71 772	40 850	127 811	409 240
Komandiruočių sąnaudos	20 631	28 025	25 587	193 989	268 232	11 291	30 070	27 473	201 966	270 800
Kitos personalo sąnaudos	373 579	191 962	109 988	897 961	1 573 490	379 474	243 462	129 769	822 174	1 574 879
Turto ir transporto priežiūros sąnaudos	3 812 354	1 261 599	417 495	452 620	5 944 068	3 824 408	1 374 385	390 009	287 963	5 876 765
Turto ir transporto nuomos sąnaudos	75 414	17 596	298	18 035	111 343	77 997	37 523	948	19 416	135 884
Turto nusidėvėjimo sąnaudos	8 895 116	4 256 899	1 314 766	1 018 274	15 485 055	6 674 961	3 247 397	1 164 325	998 632	12 085 315
Investicinio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	(6 827 426)	2 173 378	1 673 753	-	(2 980 295)	(1 841 419)	(303 466)	(962 117)	-	(3 107 002)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	111 374	285 723	68 650	242 253	708 000	-	-	-	-	-
Komunalinės ir ryšio sąnaudos	2 521 937	582 501	121 455	292 076	3 517 969	2 120 938	476 854	131 678	366 481	3 095 951
Operacijų sąnaudos	632 849	180 020	27 863	-	840 732	608 794	94 574	16 729	-	720 097
Mokesčių ir rinkliavų sąnaudos	2 358 638	692 348	594 328	70 369	3 715 683	2 045 345	1 525 529	575 096	86 433	4 232 403
Draudimo sąnaudos	253 743	97 847	55 918	245 602	653 110	192 405	75 109	43 890	212 821	524 225
Mažaverčio turto įsigijimo sąnaudos	89 508	119 652	54 857	54 236	318 253	130 914	64 279	24 588	62 477	282 258
Kitos finansinės sąnaudos	121	-	-	55 514	55 635	118	-	-	121 929	122 047
Palūkanų sąnaudos	7 981	5 643	3 657	2 209 003	2 226 284	10 610	9 066	5 178	1 688 025	1 712 879
Gautinų sumų ir pirkėjų skolų vertės sumažėjimas / (sumažėjimo atstatymas)	-	-	-	427 497	427 497	-	-	-	59 796	59 796
Baudų ir delspinigių sąnaudos	-	600	1 101	5	1 706	31	85	-	27 517	27 633
Kompensacijos dėl triukšmo	6 750	-	-	-	6 750	-	-	-	9 330	9 330
Rizikos pasidalinimo sutarčių sąnaudos	4 461 902	-	-	-	4 461 902	3 812 952	-	-	-	3 812 952
Turto nurašymas	175 818	10 954	1 973	1 820	190 565	386 657	5 243	219 982	4 094	615 976
Kitos sąnaudos	1 390 493	125 040	109 074	1 805 901	3 430 508	1 654 256	92 085	291 918	1 130 688	3 168 947
Iš viso	29 029 245	14 423 964	7 162 319	16 034 310	66 649 838	29 604 032	11 002 512	4 377 891	13 030 850	58 015 285

Pelno (nuostolių) ataskaitoje nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnyje įtrauktos ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nusidėvėjimo ir amortizacijos, bei Dotacijų amortizacijos sąnaudos. Į palūkanų sąnaudas 2025 m. įtraukta 15 240 Eur palūkanų už veiklos nuomą, kuri apskaityta kaip naudojimo teise valdomas turtas (2024 m. – 26 170 Eur).

6. PELNO MOKESTIS

Pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) detalizacija:

	2025 m.	2024 m.
Ataskaitinių metų pelno mokestis	-	-
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	-	(2 984 117)
Atidėtas pelno mokestis	677 984	(302 675)
Iš viso	677 984	(3 286 792)

Pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikta pelno mokesčių sąnaudų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant pelno mokesčio įstatyme numatytą 16 % pelno mokesčio tarifą pelnui už 2025 m. prieš pelno mokestį (2024 m. - 15 %):

	2025 m.	2024 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	6 103 424	7 915 495
Mokestis taikant 16 % tarifą už 2025 m. (2024 m. - 15 %)	976 548	1 187 324
Neleidžiami atskaitymai (+) / papildomi leidžiami atskaitymai (-)	2 791 955	562 927
Neapmokestinamos pajamos (-)	(1 166 756)	(538 157)
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimai	-	(2 984 117)
Investicinio projekto lengvata	(1 923 763)	(1 514 769)
Iš viso	677 984	(3 286 792)

Atidėtas pelno mokestis susideda iš:

	Finansinės būklės ataskaita		Bendrujų pajamų ataskaita	
	2025	2024	2025	2024
Prekybos gautinų sumų sumažėjimas	116 215	59 085	57 130	10 275
Atsargų nukainojimas	5 819	4 751	1 068	(1 120)
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine verte	(14 199 455)	(13 215 094)	(984 361)	(908 739)
Keliami mokestiniai nuostoliai	-	-	-	-
Investicinio projekto lengvata	1 430 188	1 193 020	237 168	1 193 020
Sukauptos nuomos pajamų nuolaidos	-	-	-	-
Atidėtas darbuotojų socialinis draudimas	4 876	4 360	516	680
Pensijų, jubiliejų, premijų kaupimai	46 424	35 929	10 495	8 559
Iš viso atidėtas pelno mokestis:	(12 595 933)	(11 917 949)	(677 984)	302 675
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	-	-	(677 984)	302 675
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)	(12 595 933)	(11 917 949)	-	-

7. NEMATERIALUSIS TURTAS

	Nebaigti projektai ir sumokėti avansai	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ IR VERTĖS PASIKEITIMAS:				
Likutis 2024.01.01.	871 053	3 465 868	465 829	4 802 750
Įsigijimai	749 015	478 621	35 960	1 263 596
Perleistas ir nurašytas	-	(1 192 249)	(71 389)	(1 263 638)
Turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	-	-	-	-
Perklasifikavimai	(1 112 806)	501 130	729 146	117 470
Likutis 2024.12.31.	507 262	3 253 370	1 159 546	4 920 178
AMORTIZACIJA:				
Likutis 2024.01.01.	-	(2 670 089)	(438 082)	(3 108 171)
Amortizacija per metus	-	(733 511)	(135 014)	(868 525)
Perleistas ir nurašytas	-	1 189 039	71 388	1 260 427
Perklasifikavimai	-	-	-	-
Likutis 2024.12.31.	-	(2 214 561)	(501 708)	(2 716 269)
LIKUTINĖ VERTĖ 2024.12.31.	507 262	1 038 809	657 838	2 203 909
ĮSIGIJIMO VERTĖ IR VERTĖS PASIKEITIMAS:				
Likutis 2025.01.01.	507 262	3 253 370	1 159 546	4 920 178
Įsigijimai	937 802	385 892	60 443	1 384 137
Perleistas ir nurašytas	(10 300)	(94 346)	(51 400)	(156 046)
Turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	-	-	-	-
Perklasifikavimai	(831 277)	688 685	-	(142 592)
Likutis 2025.12.31.	603 487	4 233 601	1 168 589	6 005 677
AMORTIZACIJA:				
Likutis 2025.01.01.	-	(2 214 561)	(501 708)	(2 716 269)
Amortizacija per metus	-	(603 898)	(209 545)	(813 443)
Perleistas ir nurašytas	-	94 346	51 400	145 746
Perklasifikavimai	-	-	-	-
Likutis 2025.12.31.	-	(2 724 113)	(659 853)	(3 383 966)
LIKUTINĖ VERTĖ 2025.12.31.	603 487	1 509 488	508 736	2 621 711

Bendrovė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje yra įtrauktos į nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį

Dalis Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2025 m gruodžio 31 d. lygi 1 086 198 Eur (2024 m. gruodžio 31 d. lygi 1 040 462 Eur), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

8. NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Naudojimo teise valdomas turtas	Nebaigta statyba ir sumokėti avansai	Kitas materialusis turtas	Iš viso
Vertinimo modelis neperkainotas	Neperkainotas	Perkainotas	Perkainotas	Neperkainotas	Neperkainotas	Neperkainotas	Neperkainotas	
ĮSIGIJIMO VERTĖ IR VERTĖS PASIKEITIMAS:								
Likutis 2024.01.01.	51 046 940	319 599 000	36 859 270	14 961 787	591 767	35 390 234	8 627 668	467 076 666
Įsigijimai	63 400	1 061 625	2 210 409	1 626 342	102 668	59 813 909	1 071 847	65 950 200
Perleistas ir nurašytas	-	(582 441)	(684 192)	(1 144 387)	(32 668)	(856 466)	(630 139)	(3 930 293)
Turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	-	-	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimai	-	36 157 285	11 529 890	-	-	(54 654 908)	2 560 091	(4 407 642)
Likutis 2024.12.31.	51 110 340	356 235 469	49 915 377	15 443 742	661 767	39 692 769	11 629 467	524 688 931
NUSIDĖVĖJIMAS:								
Likutis 2024.01.01.	-	(136 181 632)	(25 580 519)	(11 303 603)	(75 356)	-	(6 091 190)	(179 232 300)
Nusidėvėjimas per metus	-	(9 676 456)	(1 716 584)	(721 690)	(211 438)	-	(1 274 767)	(13 600 935)
Perleistas ir nurašytas	-	109 277	649 096	1 023 086	17 312	-	619 793	2 418 564
Perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2024.12.31.	-	(145 748 811)	(26 648 007)	(11 002 207)	(269 482)	-	(6 746 164)	(190 414 671)
Likutinė vertė 2024.12.31.	51 110 340	210 486 658	23 267 370	4 441 535	392 285	39 692 769	4 883 303	334 274 260
Likutis 2025.01.01.	51 110 340	356 235 469	49 915 377	15 443 742	661 767	39 692 769	11 629 467	524 688 931
Įsigijimai	13 700	793 424	366 477	7 567 553	39 163	30 665 999	1 003 225	40 449 541
Perleistas ir nurašytas	-	(19 302)	(3 098 292)	(8 283)	(7 454)	(358 177)	(661 945)	(4 153 453)
Turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)	-	(68 650)	(3 304)	-	-	(353 627)	-	(425 581)
Perklasifikavimai	-	20 188 509	24 529 835	-	-	(49 017 841)	905 364	(3 394 133)
Balansinė vertė 2025.12.31.	51 124 040	377 129 450	71 710 093	23 003 012	693 476	20 629 123	12 876 111	557 165 305
NUSIDĖVĖJIMAS:								
Likutis 2025.01.01.	-	(145 748 811)	(26 648 007)	(11 002 207)	(269 482)	-	(6 746 164)	(190 414 671)
Nusidėvėjimas per metus	-	(11 025 922)	(3 317 934)	(968 042)	(243 791)	-	(1 754 150)	(17 309 839)
Perleistas ir nurašytas	-	8 697	2 968 653	8 118	240	-	626 330	3 612 038
Perklasifikavimai	-	683 947	-	-	-	-	-	683 947
Likutis 2025.12.31.	-	(156 082 089)	(26 997 288)	(11 962 131)	(513 033)	-	(7 873 984)	(203 428 525)
Likutinė vertė 2025.12.31.	51 124 040	221 047 361	44 712 805	11 040 881	180 443	20 629 123	5 002 127	353 736 780

Turtas, vertinamas perkainota verte, atskleidžiant jo neperkainotą vertę:

	Neperkainota įsigijimo vertė	Sukauptas nusidėvėjimas	Balansinė vertė 2025.12.31.
Pastatai ir statiniai	295 373 792	(141 275 034)	154 098 758
Mašinos ir įrengimai	70 681 448	(25 236 775)	45 444 673

Bendrovė prie nebaigtos statybos projektų 2025 m. kapitalizavo 567 245 Eur (2024 m. – 791 267 Eur) palūkanų pagal gautą paskolą, skirtą investicijoms įsigyti.

Per 2025 metus Bendrovė nurašė ir likvidavo nenaudojamo turto, kurio įsigijimo vertė 3 591 906 Eur. Per 2024 metus Bendrovė nurašė ir likvidavo nenaudojamo turto, kurio įsigijimo vertė 5 193 931 Eur. Nurašyto turto likutinė vertė yra įtraukta į pelno (nuostolių) ataskaitos kitų sąnaudų straipsnį. Per 2025 metus Bendrovė pardavė nenaudojamo turto, kurio įsigijimo vertė buvo 556 384 Eur (2024 m. - 901 594 Eur).

2024 m. Bendrovė iš nuomininkų neatlygintinai gavo ilgalaikį materialųjį turtą, kurio vertė perėmimo metu buvo 499 150 Eur. Šis turtas pripažintas kaip Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas. Atitinkama suma apskaitoje registruota kaip atidėtos nuomos pajamos, kurios pripažįstamos nuomos pajamomis per visą nuomos laikotarpį. 2025 m. Bendrovė iš nuomininkų neatlygintinai turto negavo.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įkeisto ilgalaikio materialiojo turto.

9. INVESTICINIS TURTAS

	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ:	
Likutis 2023.12.31.	21 889 127
Įsigijimai	-
Perleistas ir nurašytas	(107 500)
Perklasifikavimai	4 272 248
Tikrosios vertės pasikeitimas	3 107 002
Likutis 2024.12.31.	29 160 877
Įsigijimai	40 484
Perleistas ir nurašytas	(117 335)
Perklasifikavimai	2 852 778
Tikrosios vertės pasikeitimas	2 980 295
Likutis 2025.12.31.	34 917 099

Investicinio turto nuomos pajamos 2025 m. sudarė 20 997 tūkst. Eur (2024 m. – 19 828 tūkst. Eur). Tiesioginių veiklos sąnaudų, susidarančių dėl investicinio turto, Bendrovė per 2025 m. neturėjo, nes nuomojamas turtas dažnu atveju remontuojamas nuomininko lėšomis, taip pat, nuomininkai kompensuoja eksploatacines išlaidas, dalį nekilnojamo turto mokesčio.

10. ATSARGOS

	2025	2024
Medžiagos ir atsarginės dalys	1 342 477	1 112 097
Kuras ir kt. naftos produktai	175 996	130 046
Maisto prekės	6 572	8 870
Atsargų nukainojimas	(34 229)	(29 695)
Iš viso	1 490 816	1 221 318

Medžiagų ir atsarginių dalių vertė buvo sumažinta iki grynosios galimo realizavimo vertės įvertinus kiekvieną atsargų vienetą. Atsargų nuvertėjimo nuostoliai apskaityti pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Per 2025 metus Bendrovė sunaudojo ir nurašė atsargų už 2 334 461 Eur (2024 m. – 2 294 248 Eur). Atsargų nurašymai apskaityti Kitos sąnaudos, Ilgalaikio turto priežiūros ir remonto sąnaudos straipsniuose.

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, kurį sudaro krovininės transporto priemonės bei kitas smulkus turtas, balansinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. sudaro 96 616 Eur (2024 m. - 2 413 Eur). Šio turto grynoji realizacinė vertė siekia 96 000 Eur (2024 m. - 9 221 Eur).

Bendrovė per 2025 m. vykdydama ilgalaikio turto, skirto parduoti, pardavimą (žemės ūkio technika, lengvieji automobiliai, automobilių stovėjimo aikštelės įranga, baldai ir kitas smulkus turtas) uždirbo 349 828 Eur pelno (2024 m. - 124 189 Eur).

11. SUTARČIŲ TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

	2025	2024
Pirkėjų skolos (12 pastaba)	7 841 206	5 710 832
Sutarčių turtas	4 262	11 853
Lojalumo programa	287 759	-
Sutarčių įsipareigojimai (21 pastaba)	(4 554 531)	(5 092 916)

Sutarčių turto, išskyrus žemiau aprašytas nuomos negautas pajamas, Bendrovė neturi, nes visos paslaugos, išskyrus nuomą, pripažįstamos tuo metu, kai paslauga yra suteikiama.

Bendrovė per 2025 m., verslo klube, klientams suteikė galimybę naudotis lojalumo programa, kur tokių pajamų pripažinimas vykdomas per 12 mėn. susitarimo laikotarpį.

Sutarčių įsipareigojimai sudaro gauti depozitai iš klientų už Bendrovės teikiamas paslaugas ir sukaupimai, susiję su lojalumo programa dėl naujų maršrutų skatinimo, papildomų krovinių gabenimo. Sutarčių įsipareigojimą 2025 m. sudarė: 372 430 Eur gauti depozitai (2024 m. – 860 775 Eur) ir 3 285 126 Eur lojalumo programų kaupimai (2024 m. – 4 232 141 Eur.).

Per 2025 m. viso 4 443 349 Eur sutarčių įsipareigojimų buvo pripažinta kaip aviacinės veiklos pajamų mažinimas (per 2024 m. pripažinta 5 298 263 Eur).

12. IŠ KLIENTŲ GAUTINOS SUMOS

	2025	2024
Pirkėjų skolos	8 524 826	6 096 029
Vertės sumažėjimas tikėtinais nuostoliais	(683 620)	(385 197)
Iš viso	7 841 206	5 710 832

2025 m. Bendrovė nurašė senų beviltiškų skolų už 112 606 Eur (2024 m. - nebuvo nurašyta).

Pirkėjų skolų senėjimo analizė:

Mokėjimo terminas jau praėjęs, (įvertinus vertės sumažėjimą)						
	Mokėjimo terminas nėra praėjęs (įvertinus vertės sumažėjimą)	Mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	Daugiau nei 90 dienų	Iš viso
Pirkėjų skolos 2024.12.31.	4 687 066	829 483	104 244	7 110	82 929	5 710 832
Pirkėjų skolos 2025.12.31.	6 443 629	1 171 351	132 778	82 017	11 431	7 841 206

Detalesnis kredito rizikas atksleidimas yra pateiktas 22 finansinių ataskaitų pastaboje.

13. KITOS GAUTINOS SUMOS

Kitas gautinas sumas sudarė:

	2025	2024
Biudžeto skola Bendrovei	85 708	660 955
Darbuotojų skolos ir atskaitingi asmenys	-	25
Kitos skolos	-	1 373
Iš viso	85 708	662 353

Kitų gautinų sumų senėjimo analizė:

Kitos gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs						
	Kitos gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs	Mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	Daugiau nei 90 dienų	Iš viso
Kitos gautinos sumos 2024.12.31.	662 353	-	-	-	-	662 353
Kitos gautinos sumos 2025.12.31.	85 708	-	-	-	-	85 708

Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas vertinamas pagal numatomą kredito nuostolį. 2025 m. ir 2024 m. numatomo kredito nuostolių kitoms gautinoms sumoms pripažinta nebuvo.

14. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025	2024
Pinigai banke	15 839 929	22 273 134
Pinigai kasoje	466	565
Iš viso	15 840 395	22 273 699

Įkeistų piniginių lėšų 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo.

Kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra ribota, nes Bendrovė atlieka operacijas su bankais, turinčiais aukštus užsienio reitingavimo agentūrų suteiktus ilgalaikio skolinimosi reitingus.

	Kreditų reitingų agentūros Moody's Investors Service duomenys	Kreditų reitingų agentūros Standard & Poor's duomenys
Citadele bankas	Baa1	-
Luminor Bank AB	Aa3	-
AB SEB bankas	Aa3	A+
Swedbank AB	Aa3	A+

15. KAPITALAS

Bendrovės savininko kapitalas

	Iš viso
KAPITALO JUDĖJIMAS PER 2024 M.	
Likutis 2024.01.01.	154 524 601
LR Vyriausybės nutarimas dėl Valstybės turto investavimo ir akcinės bendrovės Lietuvos oro uostų įstatinio kapitalo didinimo Nr. 444, 2024.06.05	5 000 000
LR Vyriausybės nutarimas dėl Valstybės turto investavimo ir akcinės bendrovės Lietuvos oro uostų įstatinio kapitalo didinimo Nr. 967, 2024.11.13	5 000 000
Likutis 2024.12.31.	164 524 601
KAPITALO JUDĖJIMAS PER 2025 M.	
Likutis 2025.01.01.	164 524 601
-	-
Likutis 2025.12.31.	164 524 601

2025 m. gruodžio 31 d. valstybei priklauso Bendrovės 164 524 601 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 Eur. 2025 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos. Bendrovė nėra įsigijusi savo akcijų.

16. REZERVAI

Rezervus sudarė:

	2025	2024
Privalomasis rezervas	1 078 243	343 176
Kiti rezervai	4 184 116	1 943 659
Rezervai, skirti socialiniams, kultūriniais ir panašioms tikslams	3 811 281	1 570 824
Rezervai, skirti investicijoms	372 835	372 835
Iš viso	5 262 359	2 286 835

Bendrovės privalomas rezervas formuojamas laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 59 str. Privalomasis rezervas turi sudaryti ne mažiau kaip 1/10 Bendrovės įstatinio kapitalo. Į privalomąjį rezervą kiekvienais metais turi būti pervedama ne mažiau kaip 1/20 grynojo pelno. Per 2025 m. pervesta suma siekė 735 067 Eur (2024 m. - 343 176 Eur).

Dividendai mokami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu. 2025 metais Bendrovė mokėjo dividendus, suma 6 942 891 Eur (2024 m. - 5 147 635 Eur).

Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiuose teisės aktuose. Valstybės valdomų įmonių siektini pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai 2025–2027 metų laikotarpiui patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1074.

17. DOTACIJOS

Dotacijos, susijusios su turtu

Informacija apie su Bendrovės turtu susijusias dotacijas:

	2025	2024
Likutis laikotarpio pradžioje	110 416 804	106 510 992
Gautos ES fondo dotacijos	1 993 977	6 226 558
Gautos valstybės biudžeto dotacijos	13 700	63 400
Nurašytos dotacijos	(1 282)	(1)
Amortizacija	(2 586 929)	(2 384 145)
Likutis laikotarpio pabaigoje	109 836 270	110 416 804

Dotacijos pagal likutinę vertę 2025 m. gruodžio 31 d. susideda iš toliau nurodytų dotacijų, įgyvendinant ES struktūrinės paramos projektus, susijusius su oro uostų infrastruktūros modernizavimu, aplinkosauginių priemonių įgyvendinimu, peronų bei kilimo ir tūpimo takų naujinimu, bei keleivių terminalų plėtra. Taip pat dalis dotacijų gauta įgyvendinant kitus išorės lėšomis finansuojamus projektus.

Dotacijų amortizacijos sąnaudos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktos į nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

Informacija apie 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės gautas dotacijas pateikta žemiau:

	Gavimo laikotarpis	Gauta dotacijų	Sukauptas nusidėvėjimas	Likutinė vertė
Vilniaus oro uosto orlaivių kilimo ir tūpimo tako bei signalinės žiburių sistemos rekonstravimas	2017-2018 m. ir 2021 m.	9 818 307	5 235 324	4 582 983
Vilniaus oro uosto triukšmo stebėjimo sistemos modernizavimas	2019 m.	254 597	254 595	2
Riedėjimo tako ir perono Kauno oro uoste statyba	2015 m.	1 937 864	1 367 711	570 153
Vilniaus oro uosto tvoros rekonstrukcija	2013-2014 m. ir 2021 m.	1 307 289	921 722	385 567
Garažo rekonstravimas į priešgaisrinės gelbėjimo stoties pastatą	2013-2014 m.	1 560 128	741 229	818 899
Kauno oro uosto keleivių terminalo išplėtimas	iki 2014-06-30	13 030 531	5 433 397	7 597 134
Kauno oro uosto aerodromo modernizavimas (kilimo-tūpimo takas)	iki 2014-06-30	2 975 427	2 561 585	413 842
Vilniaus oro uosto terminalo rekonstravimas (pastatas)	iki 2014-06-30	3 615 339	1 121 080	2 494 259
Vilniaus oro uosto perono dangos rekonstrukcija	iki 2014-06-30 ir 2021 m.	8 607 651	5 250 730	3 356 921
Vilniaus oro uosto riedėjimo tako "Z" įrengimas	2020-2022	2 252 634	616 185	1 636 449
Vilniaus oro uosto riedėjimo tako „F“ rekonstrukcija	iki 2014-06-30 ir 2020-2022 m.	4 371 247	1 276 985	3 094 262
Vilniaus oro uosto Šiaurinio perono rekonstrukcija	2020-2022	2 279 247	864 136	1 415 111
Vilniaus oro uosto Paviršinių nuotekų tvarkymo sistema	2021 m.	1 813 703	422 669	1 391 034
Vilniaus oro uosto B riedėjimo takų rekonstrukcija	2022 m.	1 069 410	180 340	889 070
Palangos oro uosto kilimo ir tūpimo tako, riedėjimo tako ir peronų rekonstrukcija	2021 m.	8 883 351	1 477 176	7 406 175
AIS sistemų diegimas	2022 m.	2 878 369	314 352	2 564 017
Vilniaus oro uosto perimetro vaizdo sistemos modernizavimas	2021 m.	307 273	61 455	245 818
Automatinių vartelių diegimas	2021 m.	123 264	110 207	13 057
Valstybės sienų apsaugos tarnybos patalpų įrengimui	2021 m.	8 740	4 157	4 583
Vilniaus oro uosto paviršinių nuotekų nukreipimo ir valymo įrengimas	2022 m.	1 462 470	135 920	1 326 550
Vilniaus oro uosto "T4" terminalo rekonstrukcija	2022 m.	4 000 000	66 667	3 933 333
Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas (dyzelinių elektros generatorių, nepertraukiamo maitinimo šaltinių ir mobilios talpyklos dyzelinui įsigijimui)	2023 m.	418 970	137 590	281 380
Kauno oro uosto šiaurinis peronas ir bandomoji aikštelė	2024-2025 m.	7 603 856	335 005	7 268 851
Vilniaus oro uosto teleskopinio keleivių laipinimo	2024-2025 m.	157 617	6 410	151 207
Kitos dotacijos	iki 2014-06-30	18 149 241	11 277 668	6 871 573
Nedėvimas turtas				
Žemė	2023-2025 m.	51 124 040	-	51 124 040
Likutis laikotarpio pabaigoje		150 730 237	40 893 967	109 836 270

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Informacija apie su Bendrovės pajamomis susijusias dotacijas:

	2025	2024
Likutis laikotarpio pradžioje	40 413	121 058
Dotacijos išlaidoms kompensuoti "Labai svarbių asmenų salė"	249 821	257 438
De Minimis pagalba (maršrutų skatinimo programa)	950 000	900 000
Dotacijos BSR HyAirport projektas **	30 550	3 043
Dotacija eAir finansavimui ***	27 597	-
Dotacijų išlaidų panaudojimas	(1 288 445)	(1 241 126)
Likutis laikotarpio pabaigoje	9 936	40 413

Per 2025 metus Bendrovė pripažino 30 477 Eur anksčiau gautų su pajamomis susijusių dotacijų, skirtų mokslinių tyrimų projektui „ALIGHT“, o 2025 m. pabaigoje nepripažintų (nepanaudotų) su pajamomis susijusių dotacijų likutis sudarė 9 936 Eur.

** BSR HyAirport projektas - ieškoti konkrečių sprendimų kaip pritaikyti oro uostų infrastruktūrą vandeniliu varomiems orlaiviams ateityje, paruošti oro uostus saugoti, perdirbti ir tiekti žaliąjį vandenilį kaip ateities energijos šaltinį aviacijoje.

*** eAir projektas - Elektros tiekimo ir įkrovimo infrastruktūros sukūrimas Baltijos šalių oro uostuose Šiaurės jūros Baltijos šalių CNC / TEN-T koridorius, skirtas pereiti prie aplinkai nekenksmingos veiklos.

18. IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAI

Su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2025	2024
Pensiniai kaupimai	273 079	224 556
Ilgalaikiai	203 292	197 446
Trumpalaikiai	69 787	27 110
Jubiliejinių išmokų kaupimai	-	-
Ilgalaikiai	-	-
Trumpalaikiai	-	-
Premijų kaupimai	2 027 308	1 847 449
Su kaupimas darbuotojų išeitinėms kompensacijoms	-	-
Mokėtinas darbo užmokestis	50 455	44 209
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	191 698	15 936
Mokėtinės socialinio draudimo įmokos	508 884	464 107
Atostogų kaupimai	1 637 249	1 557 962
Iš viso	4 688 673	4 154 219

2025 m. ilgalaikiai įsipareigojimai susiję su darbo užmokesčiu sudarė 203 292 Eur (2024 m. – 197 446 Eur). Trumpalaikiai įsipareigojimai susiję su darbo užmokesčiu sudarė 4 485 381 Eur (2024 m. – 3 956 773 Eur). Su šių įsipareigojimų apskaitymu susijusios sąnaudos įtrauktos į Bendrovės išmokų darbuotojams sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2025 m. išeitinės išmokos išeinantiesiems į pensiją darbuotojams buvo 36 501 Eur (2024 m. - 11 169 Eur).

Pensiniai kaupimai paskaičiuoti, remiantis šiais rodikliais:

	2025	2024
Diskonto norma, proc.	2,88	2,88
Darbuotojų kaitos rodiklis, proc.	14,78	13,85
Planuojamas metinis atlyginimo padidėjimas, proc.	6,00	6,00

19. PASKOLOS

Bendrovei suteiktos paskolos:

	2025	2024
Ilgalaikės paskolos	82 024 748	63 915 580
Paskola iš Nordic Investment bank	82 024 748	63 915 580
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	10 019 408	8 126 182
Paskola iš Nordic Investment bank	10 019 408	8 126 182
Paskolos iš viso:	92 044 156	72 041 762

Nediskontuotų paskolų pagrindinės sumos (be palūkanų) grąžinimo terminai:

	Per 1 metus	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolų grąžinimai 2024.12.31.	7 283 690	36 418 445	27 497 134	71 199 269
Paskolų grąžinimai 2025.12.31.	9 176 546	38 563 328	43 461 420	91 201 294

Informacija apie gautas paskolas 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pateikta žemiau:

Paskola gauta	Metinė palūkanų norma (%)	Paskolos grąžinimo terminas
Paskola iš Nordic Investment bank, suteikta 2017 m. birželio 1 d.	Euribor 6 mėn. + fiksuota marža	2032 m. gegužės 3 d.
Paskola iš Nordic Investment bank, suteikta 2020 m. rugsėjo 23 d.	Euribor 6 mėn. + fiksuota marža	2035 m. rugpjūčio 15 d.
Paskola iš Nordic Investment bank, suteikta 2025 m. rugsėjo 30 d.	Euribor 6 mėn. + fiksuota marža	2040 m. birželio 29 d.

Bendrovė yra pilnai išnaudojusi paskolos iš Nordic Investment bank, suteiktos 2017 m. birželio 1 d.sutarties, limitą 29,6 mln. Eur. Minėtos paskolos iš Nordic Investment bank grąžinimas prasidėjo 2020 metais, iki šių finansinių metų pabaigos grąžinta iš viso 13 031 850 Eur. Mokėtinas likutis metų pabaigai sudarė 16 568 tūkst. Eur.

Bendrovė pasirašė 2020 metais naują sutartį su Nordic Investment bank 70 mln. Eur paskolai. 2021 m. gruodžio 31 dienai Bendrovė pasinaudojo 11 000 000 Eur, 2022 m. nebuvo pasinaudota papildomai, 2023 m. panaudota 15 000 000 Eur, per 2024 m. - 29 000 000 Eur, per 2025 m. - 15 000 000 Eur. Iki šių metų pabaigos grąžinta pagal šią paskolą 8 366 855 Eur, mokėtinas likutis metų pabaigai sudarė 61 633 tūkst. Eur.

Bendrovė pasirašė 2025 metais naują sutartį su Nordic Investment bank 20 mln. Eur paskolai. 2025 m. gruodžio 31 dienai Bendrovė pasinaudojo 13 000 000 Eur.

Per 2025 m. buvo priskaičiuota 2 208 303 Eur palūkanų sąnaudų, kurios apskaitomos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudų straipsnyje (2024 m. – 1 686 709 Eur).

Paskolų sutartyse numatytos finansinės sąlygos, kurias Bendrovė įsipareigojusi užtikrinti:

- nuosavybės koeficientas didesnis nei 40 %;
- grynosios skolos rodiklio ir EBITDA santykis ataskaitinio laikotarpio pabaigai neturi viršyti 5,5:1.

2025 m. ir 2024 m. Bendrovė laikėsi nurodytų sąlygų.

EBITDA skaičiuojama kaip Bendrovės finansinių metų grynasis pelnas prieš mokesčius, pakoreguotas pridėdamas palūkanų sąnaudas, nusidėvėjimą ir amortizaciją, įskaitant ilgalaikio turto vertės sumažėjimo nuostolius, ir eliminuojant išskirtines ar ypatingas operacijas, taip pat turto perkainojimą ar apskaitinės vertės pelną ir nuostolius, atsirandančius perleidus turtą tais finansiniais metais.

2023 m. liepos 27 d. Bendrovė pasirašė 600 tūkst. Eur vertės kredito limito (overdrafto) sutartį su SEB banku (sutartyje nėra numatyti finansiniai rodikliai, kurių Bendrovė turi laikytis). Sutarties galiojimo terminas iki 2028 m. liepos 26 d., taikomas metinis įsipareigojimo mokestis 0,9 %. Per 2025 metus Bendrovė nepasinaudojo kredito limitu suma.

Finansinių skolų judėjimas per metus:

	Iš viso
Skolos likutis 2024.01.01.	47 790 709
Gautos paskolos	29 000 000
Paskolų grąžinimai	(5 026 772)
Palūkanų ir paskolos administravimo mokesčių priskaičiuota	2 596 223
Sumokėta palūkanų ir paskolos administravimo mokesčių	(2 318 398)
Skolos likutis 2024.12.31.	72 041 762

Skolos likutis 2025.01.01.	72 041 762
Gautos paskolos	28 000 000
Paskolų grąžinimai	(7 997 975)
Palūkanų ir paskolos administravimo mokesčių priskaičiuota	2 828 254
Sumokėta palūkanų ir paskolos administravimo mokesčių	(2 827 885)
Skolos likutis 2025.12.31.	92 044 156

20. NUOMA

Veiklos nuomos sutartys yra apskaitomos kaip finansinė nuoma remiantis 16-ojo TFAS reikalavimais. Teisė į nuomą apskaityta prie ilgalaikio materialiojo turto ir atskleista 8 pastaboje. Bendrovės veiklos nuomos sutarčių įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje patenka į šiuos straipsnius: ilgalaikiai prie Mokėtinų sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai, trumpalaikiai prie Kitos trumpalaikės mokėtinų sumos. 2025 m. buvo pasirašytos naujos nuomos sutartys, kurių bendra vertė siekė 39 163 Eur (2024 m. - 102 668 Eur). 2025 m. skaičiavimams taikoma diskonto norma 5,34 - 6,51 % (2024 m. – 5,94 - 6,51 %). Nuomos sutarčių įsipareigojimus sudarė:

	2025	2024
Ilgalaikiai įsipareigojimai	15 780	170 894
Trumpalaikiai įsipareigojimai	174 532	233 706
Iš viso	190 312	404 600

Trumpalaikiai veiklos nuomai ir mažos vertės įrenginių nuomos sutartims pritaikyta 16-ojo TFAS išimtis, todėl ši nuoma apskaitoma veiklos sąnaudose. Bendrovė nuomoja programinės įrangos licencijas ir kitą mažos vertės turtą. Šiam turtui Bendrovė pasirinko nepripažinti teisės į nuomą.

Veiklos nuomos sąnaudos pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje:

	2025	2024
Trumpalaikės automobilių nuomos sąnaudos	85 541	112 942
Kito turto, kuris atitinka mažos vertės turtą, nuomos sąnaudos	25 802	22 943
Palūkanos, susijusios su teisės į nuomą turtu	15 240	26 170
Iš viso	126 583	162 055

Bendrovė nuomotoja

Bendrovė, nuomotoja, yra sudariusi keletą veiklos nuomos sutarčių. Nuomos sąlygose nėra numatyta apribojimų Bendrovės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis skolomis ar papildoma ilgalaikė nuoma.

Gautinas minimalias nuomos įmokas ateityje pagal sudarytas veiklos nuomos sutartis sudaro:

	2025	2024
Per vienerius metus	4 946 086	3 690 847
Nuo vienerių iki penkerių metų	15 485 389	21 444 382
Po penkerių metų	3 022 195	6 325 062
Iš viso	23 453 670	31 460 291

Pajamos pagal veiklos nuomos sutartis yra tiesiogiai pripažįstamos nuomos pajamomis per visą nuomos laikotarpį ir apskaitomos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2024 m. Bendrovė iš nuomininko neatlygintinai gavo ilgalaikio materialiojo turto, kurio tikroji vertė 499 150 Eur. Ši suma pripažinta kaip atidėtos (būsimųjų laikotarpių) nuomos pajamos ir į nuomos pajamas perkeliama proporcingai per nuomos sutarties galiojimo laikotarpį. Per 2025 m. laikotarpį papildomo neatlygintinai gauto turto nebuvo.

Nepripažinta atidėtų nuomos pajamų suma 2025 m. gruodžio 31 d. sudaro 560 164 Eur, iš jų: ilgalaikė dalis – 544 393 Eur, trumpalaikė dalis – 15 771 Eur.

21. TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

	2025	2024
Einamųjų metų skola kredito įstaigoms	10 019 408	8 126 182
Skolos tiekėjams	15 303 385	11 837 673
Gauti išankstiniai apmokėjimai	400 322	534 265
Pelno mokesčio įsipareigojimai	-	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai:	4 485 381	3 956 773
Pensiniai kaupimai	69 787	27 110
Premijų kaupimai	2 027 308	1 847 449
Mokėtinų darbo užmokestis	50 455	44 209
Mokėtinų gyventojų pajamų mokestis	191 698	15 936
Mokėtinų socialinio draudimo įmokos	508 884	464 107
Atostogų kaupimai	1 637 249	1 557 962
Sutarčių įsipareigojimai	4 554 531	5 092 916
Kiti mokėtini mokesčiai valstybės biudžetui	1 216 218	764 905
Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis	174 532	233 706
Kitos mokėtinų sumos	580 658	212 205
Iš viso	36 734 435	30 758 625

22. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Kredito rizika

Kredito rizika – tai rizika, kad sandorio šalis neįvykdys įsipareigojimų pagal finansinę priemonę ar sutartį su klientu ir dėl to patirs finansinių nuostolių.

Bendrovės kredito rizika yra pagrįste susijusi su pagrindine įmonės veikla (prekybos bei kitos gautinos sumos). Bendrovės rizika, susijusi su pinigais, yra ribota, nes pinigų likučius Bendrovė laiko tik patikimose finansinėse institucijose. Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Taip pat dėl Bendrovės veiklos specifikos depozitas iš pirkėjų reikalaujamas. Prioritetinis Bendrovės išdoro valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas. Sandorio šalies kredito rizika valdoma sudarant sandorius tik su patikimomis finansinėmis institucijomis, turinčiomis ilgalaikio skolinimosi užsienio valiuta kredito reitingą. Maksimali kredito rizika yra lygi likutinei finansinio turto vertei:

	2025	2024
Iš klientų gautinos sumos	7 841 206	5 710 832
Kitos gautinos sumos	85 708	662 353
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	15 840 395	22 273 699
Iš viso	23 767 309	28 646 884

2025 m. aviacinės pajamos sudaro 64 proc. Bendrovės pajamų (2024 m. jos sudarė 64 proc.).

Gautinos sumos iš 12 pagrindinių Bendrovės pirkėjų 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 65,5 proc., o 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 58 proc. visų Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų. Jeigu 1 proc. gautinų sumų būtų neatgaunama, Bendrovė patirtų papildomai 85 263 Eur sąnaudų.

2025 m. gruodžio 31 d. suformuoti tikėtini kredito nuostoliai gautinoms sumoms nurodyti 12 pastaboje. Bankų kreditingumo informacija atskleista 14 pastaboje.

Toliau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija apie prekybos gautinų sumų nuostolių tikimybę atsižvelgiant į ateities faktorius:

	2025		2024	
	Nuostolių tikimybė	Pripažinti nuostoliai	Nuostolių tikimybė	Pripažinti nuostoliai
Nepradelstos	1,41%	88 027	1,34%	48 834
Pradelsta 1 – 30 d.	4,87%	59 965	3,98%	34 353
Pradelsta 31 – 60 d.	20,19%	33 590	14,88%	18 626
Pradelsta 61 – 90 d.	42,70%	61 119	32,63%	3 662
Pradelsta 91 – 365 d.	66,82%	19 290	57,10%	116 435
Pradelsta daugiau nei 365 d.	96,78%	421 630	93,59%	163 287
Iš viso		683 620		385 197

Pripažintų nuostolių judėjimas per metus:

	2025	2024
Likutis laikotarpio pradžioje	385 197	325 401
Pripažinta	314 891	59 796
Nurašyta	(16 468)	-
Likutis laikotarpio pabaigoje	683 620	385 197

Rinkos rizika

Rinkos rizika – rizika, kad finansinių priemonių vertė keisis dėl rinkos kainų pokyčių. Bendrovė prekių ir paslaugų kainas yra užsitikrinsi sutartimis, biržoje perkamų prekių ar paslaugų dalis yra nereikšminga, todėl ši rizika laikoma nereikšminga.

Palūkanų normos rizika

Visos Bendrovės paskolos yra su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką. EURIBOR padidėjus/sumažėjus 1 proc., Bendrovės palūkanų sąnaudos padidėtų arba sumažėtų 920 442 Eur.

Užsienio valiutos rizika

Bendrovės piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai 2025 m. ir 2024 m. yra išreikšti eurai, išskyrus pavienius sandorius kitomis valiutomis, todėl reikšmingos užsienio valiutos rizikos nėra.

Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso – atsargos / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,77 ir 0,73 (2024 m. gruodžio 31 d. –0,95 ir 0,91).

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinio turto ir įsipareigojimų grąžinimo terminus 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus:

	Sutartiniai pinigų srautai					
	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Laikotarpiui 2025.12.31.						
TURTAS						
Pinigai banke	15 840 395	-	-	-	-	15 840 395
Iš klientų gautinos sumos	-	7 841 206	-	-	-	7 841 206
Iš viso nediskontuoto finansinio turto	15 840 395	7 841 206	-	-	-	23 681 601
ĮSIPAREIGOJIMAI						
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems taikomos palūkanos	-	3 081 657	6 094 889	38 563 328	43 461 420	91 201 294
Palūkanos pagal paskolų sutartis (būsimųjų laikotarpių)	-	1 019 857	1 835 375	9 707 379	3 097 221	15 659 832
Prekybiniai įsipareigojimai (mokėtinos sumos tiekėjams)	-	15 273 327	-	-	-	15 273 327
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	-	50 455	-	-	-	50 455
Kiti įsipareigojimai	-	3 635	-	-	-	3 635
Skolos pagal turto nuomos sutartis	-	43 633	130 899	15 780	-	190 312
Palūkanos pagal turto nuomos sutartis	-	6 012	18 035	16 392	1 685	42 124
Iš viso nediskontuotų finansinių įsipareigojimų	-	19 478 576	8 079 198	48 302 879	46 560 327	122 420 979
Skirtumas nediskontuoto finansinio turto / (įsipareigojimų)	15 840 395	(11 637 370)	(8 079 198)	(48 302 879)	(46 560 327)	(98 739 378)
Laikotarpiui 2024.12.31.						
TURTAS						
Pinigai banke	22 273 699	-	-	-	-	22 273 699
Iš klientų gautinos sumos	-	5 710 832	-	-	-	5 710 832
Iš viso nediskontuoto finansinio turto	22 273 699	5 710 832	-	-	-	27 984 531
ĮSIPAREIGOJIMAI						
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems taikomos palūkanos	-	2 367 372	4 916 318	36 418 445	27 497 134	71 199 269
Palūkanos pagal paskolų sutartis (būsimųjų laikotarpių)	-	1 041 173	1 581 298	8 926 613	2 762 581	14 311 665
Prekybiniai įsipareigojimai (mokėtinos sumos tiekėjams)	-	11 795 174	-	-	-	11 795 174
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	-	44 209	-	-	-	44 209
Kiti įsipareigojimai	-	1 749	-	-	-	1 749
Skolos pagal turto nuomos sutartis	-	58 427	175 279	170 894	-	404 600
Palūkanos pagal turto nuomos sutartis	-	6 012	18 035	16 392	1 685	42 124
Iš viso nediskontuotų finansinių įsipareigojimų	-	15 314 116	6 690 930	45 532 344	30 261 400	97 798 791
Skirtumas nediskontuoto finansinio turto / (įsipareigojimų)	22 273 699	(9 603 284)	(6 690 930)	(45 532 344)	(30 261 400)	(69 814 260)

Kapitalo valdymas

Pagrindinis Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad Bendrovė palaikytų aukštus kapitalo rodiklius siekiant sustiprinti veiklą.

Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes.

Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 25 tūkst. eurų (uždarosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų), o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės valdyba kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio Įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė vykdė pirmiau minėto LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

23. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Per 2025 m. Bendrovės vadovybei (Generalinis direktorius, Komercijos departamento direktorius, Plėtos departamento direktorius, Operacijų departamento direktorius, Finansų departamento direktorius, Saugos ir saugumo departamento direktorius, Komunikacijos skyriaus vadovas, Personalo ir administravimo skyriaus vadovas, Teisės skyriaus vadovas, Skrydžių vystymo skyriaus vadovas) priskaičiuotas darbo užmokestis ir kitos išmokos iš viso sudarė 1 119 831 eurų (per 2024 m. - 1 099 796 eurus). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų ar perleista turto.

Per 2025 m. atlygis valdybos nariams sudarė 146 508 Eur (2024 m. 143 933 Eur). Audito komiteto nariams atlygis 2025 m. sudarė 53 052 Eur (2024 m. 35 108 Eur).

Sandoriai su kitomis susijusiomis šalimis

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys – tai valstybės Bendrovės, kurių savininko teisės ir pareigas įgyvendina LR Susisiekimo ministerija.

Sandoriai su LR susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtomis Bendrovėmis, įstaigomis ir bendrovėmis 2025 metais:

	Gautinos sumos	Mokėtinų sumos	Pardavimai	Pirkimai
Oro navigacija, AB	34 681	88	268 721	53 899
Transporto kompetencijų agentūra VŠĮ	566	8 955	18 277	888 557
Viamatika, AB	-	-	21	5 255
Kelių priežiūra, AB	-	-	812	48 809
LTG Infra AB	-	-	-	-
LTG Cargo AB	-	-	-	-
LTG Link UAB	-	-	-	151
Aukštaitijos siaurasis geležinkelis VŠĮ	-	-	-	-
Iš viso	35 247	9 043	287 831	996 671

Sandoriai su LR susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtomis Bendrovėmis, įstaigomis ir bendrovėmis 2024 metais:

	Gautinos sumos	Mokėtinų sumos	Pardavimai	Pirkimai
Oro navigacija, AB	40 227	1 790	284 149	54 974
Transporto kompetencijų agentūra VŠĮ	626	5 121	14 222	783 565
Viamatika, AB	-	36 569	140	143 362
Kelių priežiūra, AB	-	-	-	51 043
LTG Infra AB	-	-	2 275	-
LTG Cargo AB	-	-	2 200	-
LTG Link UAB	-	-	-	256
Aukštaitijos siaurasis geležinkelis VŠĮ	-	-	-	813
Iš viso	40 853	43 480	302 986	1 034 013

24. NEAPIBRĖŽTUMAI

Bendrovė nėra suteikusi garantijų tretiesiems asmenims.

Už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. mokesčių inspekcija nėra atlikusi Bendrovės pilno mokestinio patikrinimo. Pagal galiojančius įstatymus, mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu patikrinti Bendrovės apskaitos registrus ir įrašus už 3 metus, einančius prieš ataskaitinį mokestinį laikotarpį, bei gali apskaičiuoti papildomus mokesčių įsipareigojimus ir sankcijas. Bendrovės vadovybei nėra žinoma apie jokiais aplinkybės, dėl kurių Bendrovei galėtų būti apskaičiuoti papildomi mokesčių įsipareigojimai.

Nuo 2025 m. rudens susiklosčiusi situacija, susijusi su kontrabandinių balionų keliama grėsme, periodiškai lėmė priverstinius atskirų oro uostų uždarymus, skrydžių nukreipimus ir padidėjusį operacinį bei reputacinį neapibrėžtumą. Ši rizika turi potencialų poveikį Bendrovės veiklos tęstinumui, keleivių srautams, aviakompanijų sprendimams dėl maršrutų tęstinumo ir naujų maršrutų atidarymo, taip pat Bendrovės finansinėms prognozėms.

Atsižvelgdama į tai, Bendrovė strateginiame veiklos plane yra numačiusi galimus situacijos raidos scenarijus, įvertinusi jų galimą poveikį Bendrovei ir apibrėžusi nuo Bendrovės priklausančius veiksmus, skirtus šios rizikos valdymui ir jos poveikio mažinimui. Pagal šiuo metu turimą informaciją vertinama, kad, įgyvendinus suplanuotas rizikos valdymo priemones, ši rizika nėra laikoma reikšminga Bendrovės veiklos tęstinumui.

Teisiniai ginčai

Pateikiama informacija apie iki 2025 m. vykusius ir per/po 2025 m. prasidėjusius teisinius ginčus:

Vilniaus apygardos administraciniame teisme nagrinėjama byla Nr. E13-3150-566/2023 pagal Ryanair Designated Activity Company ir Wizz Air Hungary Ltd pateiktą skundą atsakovams Lietuvos transporto saugos administracija ir AB Lietuvos oro uostai dėl įsakymų panaikinimo, dėl naujai nustatytų padidintų rinkliavų už naudojimąsi Vilniaus oro uostu. Ieškovai siekia, kad būtų panaikintos padidintos rinkliavos, tuo pačiu siekiant kompensacijos už laikotarpį, kurio metu rinkliavos buvo padidintos. Taip pat skundu prašoma taikyti reikalavimo užtikrinimo priemones - sustabdyti AB Lietuvos oro uostai direktoriaus įsakymo galiojimą, kuriuo patvirtintos naujos rinkliavos nuo 2023-01-01. 2024-02-27 pirmos instancijos teismo posėdžio metu byla buvo išnagrinėta iš esmės ir sprendimo priėmimas/paskelbimas atidėtas iki 2024-03-27. Teismas 2024-03-27 sprendimu atmetė pareiškėjų skundą. Pareiškėjai apskundė teismo sprendimą Lietuvos Vyriausiajam administraciniam teismui (bylos Nr. eA-1739-789/2024). Byloje yra baigtas pasirengimas bylos nagrinėjimui, tačiau teismo posėdis bylos nagrinėjimui dar nėra paskirtas.

Atsižvelgiant į tai, jog Bendrovės vadovybės vertinimu tikėtina, kad bylos baigtis bus palanki Bendrovei ir, kad administracinių teismų praktikoje analogiškų ar panašių bylų dėl oro uostų rinkliavų nustatymo nėra buvę, buvo nuspręsta atidėjinių galimam įsipareigojimų padengimui 2025 m. gruodžio 31 d. neformuoti.

Vilniaus apygardos teisme nagrinėjama civilinė byla Nr. e2-2792-580/2025 pagal UAB „Grinda“ ieškinį dėl netesybų priteisimo. Ieškinys grindžiamas tuo, kad, ieškovės vertinimu, buvo nustatyti sutartinius reikalavimus viršijantys biocheminio deguonies suvartojimo rodikliai. Bendrovės vertinimu, UAB „Grinda“ mėginius ėmė iš sutartyje neaptartų ir netinkamai parinktų vietų, todėl gauti rodikliai negali būti laikomi sutartinių įsipareigojimų pažeidimo pagrindu ir netesybų skaičiavimo prielaida.

Atsižvelgiant į tai, Bendrovės vertinimu teisinio pagrindo baudos taikymui nėra, o nusistatyti patikimą tikėtiną įsipareigojimų sumą nėra galimybių, todėl 2025 m. gruodžio 31 d. buvo nuspręsta atidėtojo (neapibrėžtojo) įsipareigojimo neformuoti.

25. ILGALAIKĖS STATYBŲ RANGOS SUTARTYS

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė pasirašė oro uostų infrastruktūros statybos (rekonstravimo, remonto) ir su jomis susijusias sutartis, kurias įvykdžius turės įsipareigojimą rangovams:

Rangos sutarčių vertės:

	2025	2024
Sutartys, kurios bus įvykdytos per vienerius metus	12 485 550	12 345 354
Sutartys, kurios bus įvykdytos nuo vienerių iki penkerių metų	4 215 197	-
Sutartys, kurios bus įvykdytos po penkerių metų	4 215 197	-
Iš viso	20 915 944	12 345 354

26. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

2026 m. kovo 3 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Bendrovei suteikta 12 000 000 Eur paskola. Numatyti paskolos grąžinimo terminai: 4 000 000 Eur turi būti grąžinta iki 2026 m. liepos 2 d., likusi 8 000 000 Eur suma – iki 2027 m. kovo 2 d. Paskola skirta Bendrovės veiklos finansavimui.

Be aukščiau paminėtų, kitų poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos finansinėms ataskaitoms už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., vadovybės žiniomis, nebuvo.

Pasirašyta el. parašu Bendrovės vardu 2026 m. kovo 24 d.:

Simonas Bartkus	Petras Akstinas	Sonata Šablinskaitė-Braškienė
Generalinis direktorius	Finansų departamento direktorius	Apskaitos skyriaus vadovė

2026, VILNIUS