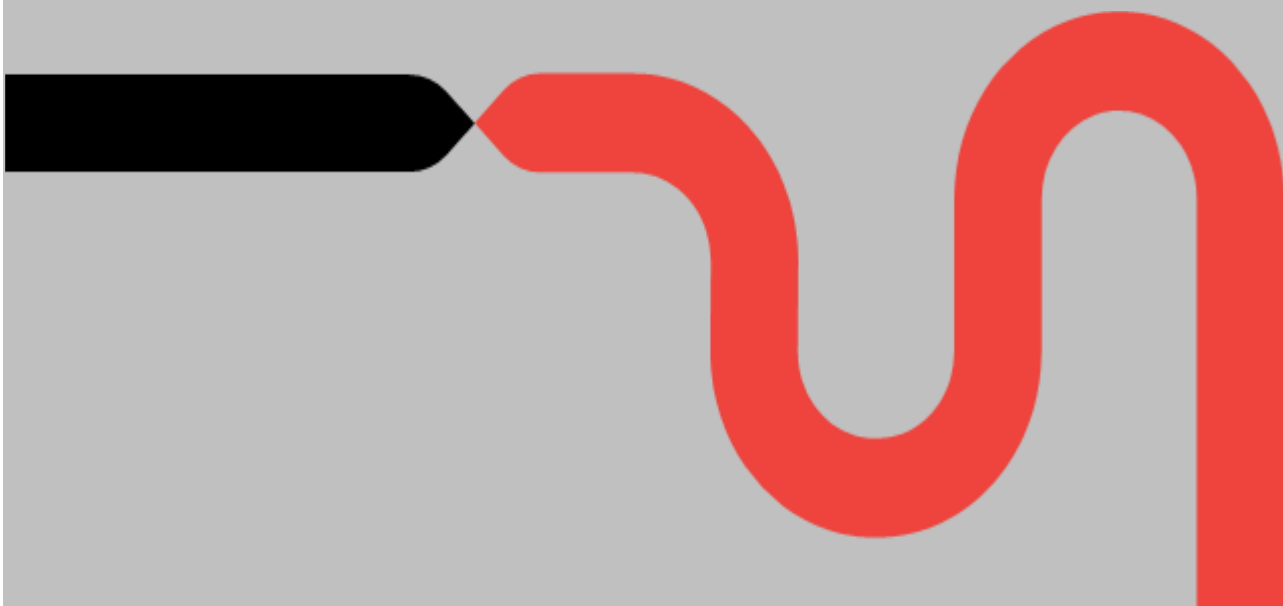


**Konsoliduotoji metinė vadovybės ataskaita,
konsoliduotosios ir bendrovės
finansinės ataskaitos,
nepriklausomo auditoriaus išvada
už 2024 m.**

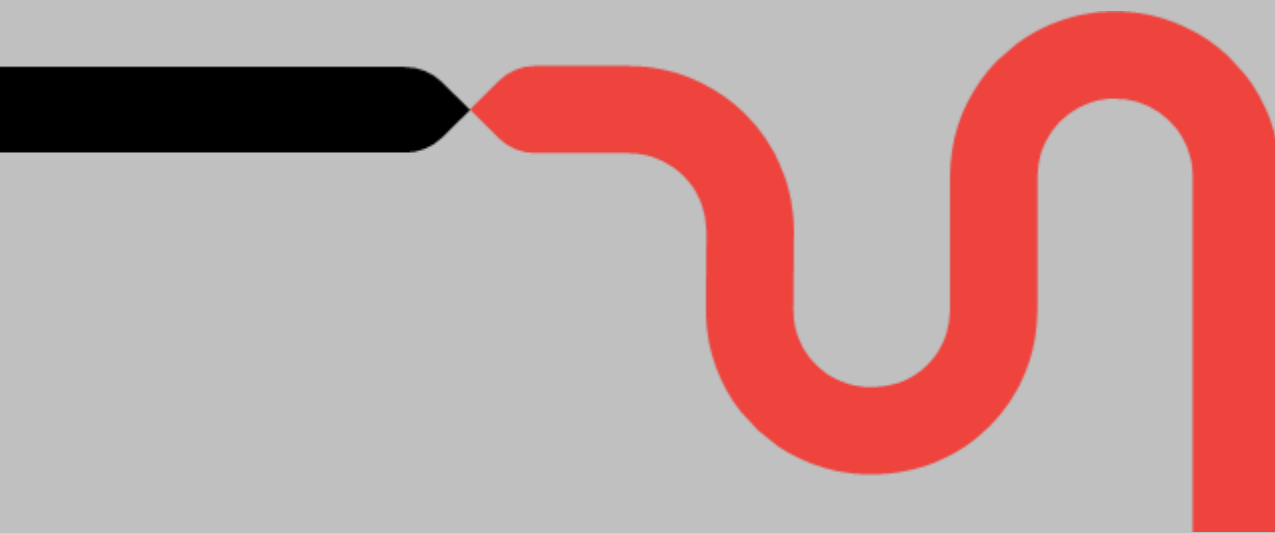


TURINYS

1. APŽVALGA	4
1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	4
1.2. GRUPĖS VEIKLA	6
1.3. STRATEGIJA	8
1.4. SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI	16
1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	26
2. REZULTATAI	29
2.1. PAGRINDINIŲ GRUPĖS VEIKLŲ APŽVALGA	29
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	33
2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	43
2.4. INVESTICIJOS	46
2.5. DIVIDENDAI	51
3. VALDYSENOS ATASKAITA	53
3.1. VALDYSENOS APŽVALGA	53
3.1.1. VALDYSENOS MODELIS	53
3.1.2. LTG GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA	54
3.1.3. VALDYSENOS PRINCIPAI	54
3.1.4. VALDYSENOS PRIPAŽINIMAI	55
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	55
3.2.1. ĮSTATAI	56
3.2.2. BENDROVĖS VEIKLOS POLITIKOS	56
3.3. BENDROVĖS ORGANAI	56
3.3.1. VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS	57
3.3.2. VALDYBA	60
3.3.3. VALDYBOS KOMITETAI	66
3.4. VADOVYBĖ	71
4. ATLYGIO ATASKAITA	75
4.1. APŽVALGA	75
4.2. ATLYGIS IR JO STRUKTŪRA	76
4.3. BENDROVĖS VALDYMO ORGANŲ ATLYGIS	78
4.4. INFORMACIJA APIE DARBUOTOJŲ ATLYGĮ	80

5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	85
6. TVARUMO ATASKAITA	89
6.1. APIE TVARUMO ATASKAITĄ	89
6.2. TVARUMAS LTG GRUPĖJE	90
6.3. TVARUMO VALDYMAS	94
6.4. TVARI STRATEGIJA	97
6.4.1. STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ	97
6.4.2. SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAI IR NUOMONĖS	102
6.5. REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS	104
6.5.1. DVEJOPO REIKŠMINGUMO PROCESO PRISTATYMAS	104
6.5.2. DVEJOPO REIKŠMINGUMO REZULTATŲ ANALIZĖ – POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS	106
6.6. TVARUMO SRITYS	113
6.6.1. APLINKOS APSAUGA	113
6.6.2. SOCIALINĖ SRITIS	133
6.6.3. VALDYSENOS SRITIS	152
7. FINANSINĖS ATASKAITOS	160
7.1. NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	161
7.2. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	162
7.3. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	164
7.4. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	165
7.5. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	167
7.6. AIŠKINAMASIS RAŠTAS	168
8. PAPILDOMA INFORMACIJA	209
8.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ	209
8.2. GRUPĖS ĮMONIŲ REZULTATAI	210
8.3. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	218
8.4. KITA INFORMACIJA	220
8.5. APIBRĖŽIMAI	221
8.6. TRUMPINIAI	222

Apžvalga



1. APŽVALGA

1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Mieli klientai, partneriai, kolegos,

2024-uosius metus grupėje skelbiame tvaraus augimo metais – net besikeičiant makroekonominėi situacijai visoje Europoje, aštrėjant konkurencinei aplinkai – išlaikėme strateginę kryptį, radome galimybių augti ir pasiruošti naujiems iššūkiams bei ambicingiems tikslams.

Mūsų komandos priimti verslo vystymo sprendimai rodo proveržį visose įmonėse: LTG grupė 2024 metus baigia reikšmingai atsinaujinusi traukinių ir vagonų parką, aktyviai plėsdama krovinių pervežimo verslą į naujas Europos šalių rinkas, padariusi didžiausią pažangą iš visų Baltijos šalių statant „Rail Baltica“.

LTG grupė sugebėjo subalansuoti įmonės veiklą ir vykdė aktyvią diversifikaciją – tai leido auginti pajamas ir džiaugtis gerėjančiais finansiniais rezultatais. Šiais metais sėkmingą grupės veiklą įtvirtino ir valstybei išmokėti 13 mln. Eur dividendų.

Itin reikšmingas buvo mūsų bendradarbiavimas su akcininku – Susisiekimo ministerija – dėl svarbių infrastruktūros projektų įgyvendinimo. Valstybės indėlis į jų finansavimą leido užtikrinti tinkamą infrastruktūros išlaikymą ir subalansuoti mūsų veiklą drastiškai kritus krovinių srautams po sankcijų įvedimo Rusijai.

Vienas didžiausių LTG grupės atsinaujinimų per pastaruosius metus ir viena didžiausių investicijų – įsigijimas 15 naujų elektrinių ir baterinių keleivinių traukinių, pakeisiančių net trečdalį mūsų turimų traukinių parko. Šiais metais pradėta jų gamyba, pirmieji traukiniai mūsų bėgiais bus testuojami jau 2025 metais. Džiaugiamės, kad šiais metais net 5,5 mln. keleivių rinkosi traukinį, kaip tvarią transporto priemonę – tai 10 procentų daugiau nei 2023 m. Ir šis skaičius nuosekliai didėja. Populiarumą visus metus išlaikė ir maršrutas į Rygą, kuriuo važiuojo net 62 000 keleivių. Didėjant klientų skaičiui, esame tarp punctualiausių Europoje – net 97,8 proc. mūsų traukinių atvyksta laiku. Ir net keturių didžiausių šalies miestų gyventojai jau gali naudotis jungtiniu traukinio ir autobuso bilietu.

LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“, atsižvelgdama į klientų poreikius pervežti daugiau krovinių, taip pat investavo į daugiau nei 6 000 siekiančio vagonų parko atnaujinimą: įsigijome 500 specialiai Ukrainoje pervežimams Lietuvoje gaminamų grūdvežių, sudaryta sutartis dėl 200 skaldai ir birioms medžiagoms pervežti skirtų pusvagonių bei pasirašyta sutartis dėl 17 elektrinių lokomotyvų gamybos. Tai leis ne tik plėsti pervežimų geografiją, savo konkurencingumą sektoriuje didiname ir pirmą kartą organizavę pervežimus iš Čekijos į Kauną vien europine vėže – atgabenta 200 Baltijos šalių rinkai skirtų naujų „Škoda“ automobilių, geležinkeliu iš Austrijos į Lietuvą europine vėže atgabenome virš 600 tonų naujų geležinkelio bėgių. Taip dar labiau atliepėme klientų, besirenkančių tvaresnius pervežimus geležinkeliais, poreikius.

Šiais metais partneriams ir visuomenei parodėme ir dar didesnę įmonės pasiryžimą laikytis tvarumo principų, nors jau šiandien visos LTG grupės mastu Tarptautinės Geležinkelių Sąjungos (UIC) esame įvertinti aukščiau vidurkio už tvarumo pažangą geležinkelių sektoriuje.



EGIDIJUS LAZAUSKAS

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius

Kartu su Klaipėdos uosto direkcija įtvirtinome susitarimą bendradarbiauti siekiant žaliajo vandenilio panaudojimo geležinkelio transporte, taip ne tik prisitaikant prie ateities, bet ir ją kuriant – tvaresnę, švaresnę ir pažangesnę.

Aktyviai žengėme ir į inovacijų bei dirbtinio intelekto panaudojimo sritį. Taip atveriamė duris pažangai, ir turime galimybę ne tik neatsilikti nuo šių procesų, bet ir tapti jų dalimi: šiais metais įgyvendintas unikalus ne tik Lietuvoje, bet ir visame pasaulyje projektas – į triukšmo slopinimo sienelę sumontuota saulės elektrinė. Taip pat testuojami nuotolinės diagnostikos sprendimai riedmenyse.

LTG grupė įgyvendina ir vieną didžiausių projektų geležinkelių istorijoje: elektrifikuojame intensyviausią šalyje geležinkelio ruožą nuo Vilniaus iki Klaipėdos, ir šiais metais jau įvykdyta daugiau nei 70 proc. visų darbų. Kitais metais įgyvendinus projektą, elektrifikuoto geležinkelio dalis visoje infrastruktūroje nuo dabar esančių 8 proc. didės net iki 28 proc., o tai oro taršą leis sumažinti 150 000 tonų per metus.

Siekdami stiprinti LTG grupės vaidmenį Europoje, įsteigėme atstovybę Briuselyje, kas leis mus užtikrinti dar sklandesnę integraciją į Vakarų Europos geležinkelių sistemą.

Toliau kėlėme sau aukštus valdysenos standartus: LTG grupės valdysenos modelis atitinka geriausias listinguojamų įmonių praktikas ir standartus. Mūsų iniciatyva atliktas vertinimas parodė, kad grupė atitinka „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas.

Naujai įsteigta LTG grupės bendrųjų paslaugų įmonė „LTG Kompetencijų centras“: šiuo sprendimu aiškiai atskyrėme strategines ir taktines funkcijas grupėje, užtikrindami efektyvesnį visų įmonių veiklos aptarnavimą ir operatyvų reagavimą į rinkos pokyčius. Vien šiais metais „LTG Kompetencijų centras“ registravo bemaž 100 veiklos tobulinimo iniciatyvų, kurios leido „taupyti“ arba grąžinti į veiklą beveik 100 tūkst. darbo valandų.

Šie metai, nors ir kilo didžiulių iššūkių visose Baltijos šalyse, buvo reikšmingi ir įgyvendinant strategiškai vieną reikšmingiausių mūsų projektų: sparčiai vykdėme darbus „Rail Baltica“ 29,2 km ruože, kitais metais sankasos darbai vyks jau net 114 km ruože. Atlikus itin

technologiškai sudėtingus paruošiamuosius darbus statant ilgiausią – 1,51 km – tiltą per Nerį, jau kitąmet matysime kylančius polius.

2024 m., sutarus visoms projekto suinteresuotoms šalims, pakeistas „Rail Baltica“ valdymo modelis, pagal kurį bendra trijų šalių įmonė „RB Rail AS“ užtikrina vieningą projekto įgyvendinimą, o įgyvendinanti institucija „LTG Infra“ atsakinga už parengiamuosius darbus, projektavimą, europinės geležinkelio vėžės statybą, pasiruošimą eksploatacijai ir sukurtos infrastruktūros priežiūrą ateityje. Šis pokytis leido dar sparčiau judėti įgyvendinant „Rail Baltica“ darbus.

Būdami nacionaliniam saugumui svarbi bendrovė, užtikriname ir karinį mobilumą, todėl dalyvaujame karinio mobilumo projektuose ir savo galimybėmis remiame karinio mobilumo plėtrą bei skatiname investicijų atėjimą per infrastruktūros prieinamumą. Toliau sėkmingai vykdome geležinkelių sektoriaus integraciją į Europos geležinkelių sistemą užtikrinsiančios programos „FREE Rail“ darbus.

Tai, kad sankcijų politika nėra tik sankcijų paketų šaliai agresorei įgyvendinimas, bet ir vertybinis įmonės stuburas, įrodome kasdieniu darbu: grupėje toliau tobulinami sankcijų valdymo procesai, auginamos specialistų kompetencijos, šiais metais vyko ir antrasis, jau tradicija tapęs LTG Sankcijų valdymo forumas, suburiantis įvairių institucijų ir įstaigų, įgyvendinančių sankcijas ir vykdančių jų kontrolę, atstovus.

Dar vienas reikšmingas žingsnis grupės veikloje – pradėta mūsų nuolatinio tobulėjimo kelionė arba LEAN diegimas bei iniciatyvų registras „Idėjų traukinys“ – pokytis, suteikiantis darbuotojams prisidėti prie geresnių, efektyvesnių ir greitesnių procesų organizacijoje.

Visuomenės pasitikėjimą grupe rodo ir LTG grupės reputacijos rodiklis, vos per metus išaugęs daugiausiai – net 22 balais. Tai vienas iš aukščiausių rezultatų per pastaruosius metus ir didžiausias reputacijos šuolis tarp šiomet tirtų 54 Lietuvos įmonių ir 15 viešojo sektoriaus organizacijų.

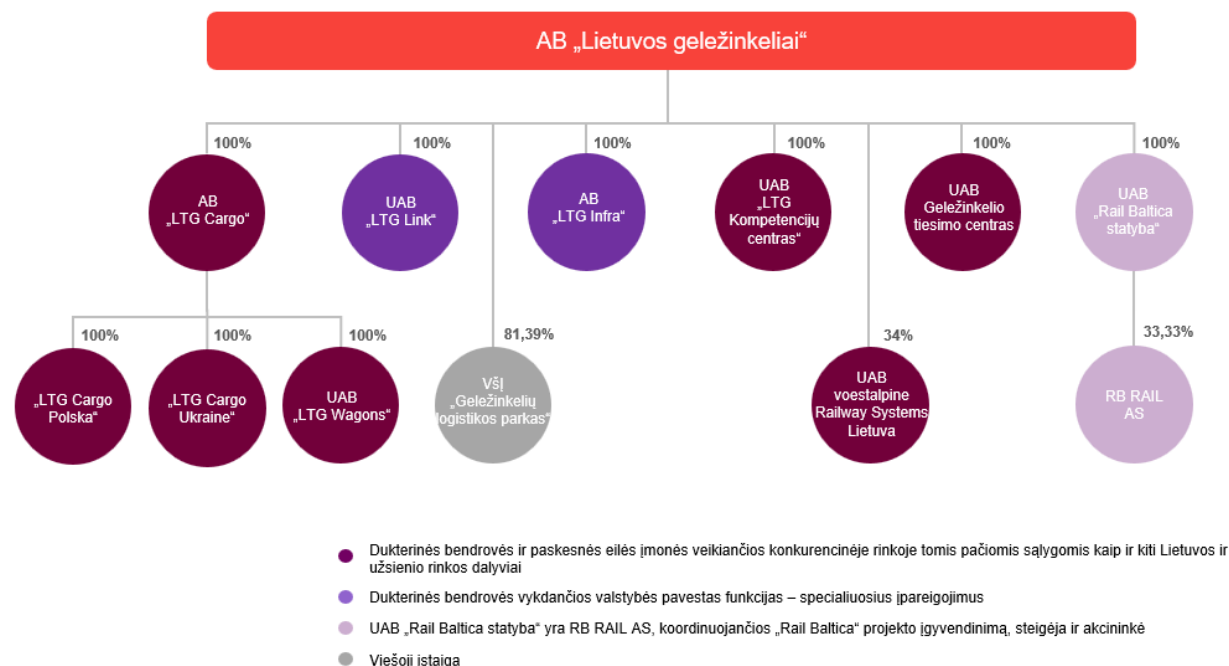
Už visus pasiektus rezultatus esu dėkingas visai LTG grupės komandai. Tikiu, kad per šiuos metus padarėme dar daugiau, kad įmonė stiprėtų ir pasitikėjimas ja toliau augtų.

1.2. GRUPĖS VEIKLA

LTG grupė yra valstybės kapitalo valdoma krovinių ir keleivių vežimo geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymo įmonių grupė, kurią sudaro patronuojanti valdymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ bei jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės, paskesnės eilės įmonės ir viešoji įstaiga.

LTG grupėje įgyvendinus struktūrinius pokyčius, pagal įmonių vykdomas veiklas matoma aiški takoskyra: įmonės, vykdančios komercinio pobūdžio veiklas (veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai); įmonės, vykdančios viešo intereso veiklas ir užtikrinančios viešo intereso paslaugų teikimą (vykdančios valstybės pavestas funkcijas); įmonės, vykdančios kito pobūdžio veiklas.

LTG GRUPĖS STRUKTŪRA



* 2024 m. lapkričio 29 d. VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre įregistruota nauja Grupės įmonė UAB „LTG Kompetencijų centras“.

LTG grupės pagrindinę veiklą sudaro krovinių ir keleivių vežimas geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros ir geležinkelių paslaugų įrenginių valdymas. Didžiąją dalį pajamų LTG grupė uždirba iš krovinių vežimo paslaugų teikimo.

LTG grupė taip pat vykdo valstybės pavestus specialiuosius įpareigojimus, teikdama viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas, taip pat vykdydama viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūrą, atnaujinimą ir plėtrą, teikdama minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas bei disponuodama viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise. Specialiųjų įpareigojimų vykdymui skiriamos valstybės lėšos. Tai reikšmingai prisideda prie LTG grupės finansinių srautų tvarumo.

LTG grupėje sukoncentruotas geležinkelių transporto turtas, kurio vertė siekia 2,7 mlrd. Eur. Didžiąją turto dalį sudaro viešoji geležinkelių infrastruktūra (geležinkelio bėgiai, signalizacijos, elektros, ryšių įrenginiai, statiniai), Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausantys ir patikėjimo teise valdomi geležinkelių paslaugų įrenginiai (stočių pastatai ir kiti objektai), jų priežiūrai naudojamas turtas. Kitas turtas – krovinių ir keleivinių riedmenys, jų priežiūros ir remonto bazės, keleivių ir krovinių aptarnavimui reikalingas turtas, informacinės sistemos ir jų techninė įranga.

LTG grupės įmonėse 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo 5 703 darbuotojai, iš jų 733 patronuojančioje bendrovėje AB „Lietuvos geležinkeliai“.

LTG GRUPĖS PAGRINDINĖS VEIKLOS

				
Grupės įmonių valdymas	Krovinių vežimas geležinkeliais	Keleivių vežimas geležinkeliais	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas	Geležinkelio statyba ir remontas
AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra patronuojanti valdymo bendrovė, atsakinga už Grupės veiklos koordinavimą ir strateginį valdymą. Atsižvelgiant į geriausias įmonių holdingų valdysenos praktikas bei įgyvendinant Grupės strategiją, ataskaitiniu laikotarpiu buvo pilnai atskirtos strateginio valdymo ir bendrųjų paslaugų teikimo veiklos. 2024 m. lapkričio 29 d. įsteigtas naujas juridinis vienetas – UAB „LTG Kompetencijų centras“, į kurį 2025 m. perkelta vidaus administravimo veikla ir Grupės įmonėms bendrąsias paslaugas teikiančios funkcijos: apskaita, pirkimai, turto valdymas, IT paslaugos ir vystymas, žmogiškieji ištekliai, teisė, saugos valdymas, paslaugų ir procesų valdymas.	„LTG Cargo“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti krovinių pervežimo geležinkeliais paslaugas, taip pat lokomotyvų ir vagonų remonto bei techninės priežiūros paslaugas. „LTG Cargo“ grupės įmonės – „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“ – teikia krovinių vežimo paslaugas Lenkijoje ir Ukrainoje.	„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti keleivių vežimo geležinkeliais paslaugas Lietuvoje bei tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.	„LTG Infra“ patikėjimo teise valdo visus Lietuvos Respublikos geležinkelių tinkle esančius viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus, vykdo viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, užtikrindama efektyvų viešosios geležinkelių infrastruktūros funkcionavimą, atnaujinimą ir plėtrą, geležinkelių transporto eismo organizavimą bei suteikdama nediskriminacinę prieigą prie viešosios geležinkelių infrastruktūros visiems Lietuvoje teisėtai veikiantiems geležinkelio vežėjams.	GTC yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti geležinkelio kelių infrastruktūros statybos, remonto, techninės priežiūros, specializuotos technikos nuomos ir projektavimo paslaugas.

1.3. STRATEGIJA

LTG grupėje veiklą grindžiame racionali strateginiu planavimu ir valdymu. LTG grupės strategija pirmą kartą patvirtinta 2018 m. ir apima visą mūsų veiklą – krovinių ir keleivių vežimą, susijusias logistikos paslaugas vidaus ir tarptautinėse rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą.

Per pastaruosius kelerius metus patyrėme reikšmingų pokyčių. 2022 m. vasario mėn. Rusijos Federacijai pradėjus karą Ukrainoje, ES ir JAV taikant ekonomines sankcijas Rusijai, ženkliai sumažėjo krovinių gabenimas į trečiąsias šalis ir iš jų, įskaitant Kaliningrado tranzito srautus. Tai sustiprino poreikį sparčiau įgyvendinti užsibrėžtus siekius, užtikrinti sklandžią integraciją į Europą. Kinta krovinių rūšys: tolygiai mažėja generalinių krovinių (anglies, metalų, naftos)

Atnaujinta strategija atitinka valstybės siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius Bendrovei, o tuo pačiu ir visai LTG grupei, įvardintus **Akcininko lūkesčių rašte ([nuoroda](#)).**

Nefinansiniai lūkesčiai:

- Viešosios geležinkelių infrastruktūros planavimas ir plėtra.
- Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas.
- Transporto sistemos integralumas.
- Klientų aptarnavimo kokybė.
- Lyderystė ir konkurencingumo didinimas.
- Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas.
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas.
- Skaidrumas ir rizikų valdymas.
- Geroji valdysena.

Finansiniai lūkesčiai:

- LTG grupės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį¹;
- LTG grupė turi užtikrinti, kad optimalus kapitalo struktūros santykinis dydis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį.
- Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiuose teisės aktuose.

Siekiant užtikrinti veiklos plėtrą Akcininko lūkesčių rašte nurodytomis kryptimis, LTG formuoja strategines gaires visoms LTG grupės dukterinėms įmonėms. Keliami akcininko lūkesčiai siejami su strateginėmis kryptimis, tikslais ir uždaviniais bei juos matuojančiais siektiniais rodikliais.

srautai. Globaliu mastu stiprėja dėmesys tvarumui, ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių vartojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai.

Siekdami kokybiško strategijos įgyvendinimo bei užtikrindami, kad LTG grupė nenukryptų nuo savo tikslų nuolat kintančios išorės ir vidaus aplinkos kontekste, strategiją kasmet peržiūrimė ir atnaujiname.

2024 m. gruodžio 17 d. LTG valdyba patvirtino peržiūrėtą ir atnaujintą strategiją „**LTG strategija 2029: Integracija į Europą**“.



¹ VVĮ siektini pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai 2025–2027 metų laikotarpiui patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1074 ([nuoroda](#)).

VISAS LTG GRUPĖS ĮMONES VIENIJANTI MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

Visos LTG grupės įmonės vadovaujasi vieninga misija, vizija ir vertybėmis.

MISIJA



Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

- Misija apibūdina LTG kaip įmonės egzistavimo priežastį – **sujungti žmones ir įmones**, kad galėtume mėgautis kelionėmis ir plėsti savo verslą, kartu **saugodami mus supančią aplinką**.

VIZIJA



Būti transporto sistemos stuburu

- **Transporto ašis.** Kuriame pagrindą tvariau vežti keleivius ir krovinius šalies viduje.
- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname kritinę infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui.

VERTYBĖS



ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis.



KLIENTAS

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



BENDRADARBIAVIMAS

Drauge siekiame bendro tikslo.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



TOBULĖJIMAS

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augu ir keičiuosi.

LTG grupės vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, **įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų**.

Šiomis vertybėmis vadovaujamės kasdienėje veikloje siekdami LTG grupės vizijos.

STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

2024 metais LTG vadovų sprendimu nuo Verslo plėtros strateginės krypties atskirta Kliento patirtis. Taip siekiama akcentuoti dėmesį svarbiausiam naudos gavėjui, dėl ko dirbama – klientui. LTG grupės klientas yra įvairialypis: keleiviai, verslo įmonės – krovinių vežimo paslaugų užsakytojai, valstybė ir visuomenė, LTG įmonės, perkančios paslaugas vienos iš kitų, ir jų darbuotojai.

Strateginė kryptis	Strateginės krypties prioritetai	Strateginiai tikslai
1. KLIENTO PATIRTIS	- Diegti vieningą LTG grupės klientų aptarnavimo standartą. - Rūpintis nuoseklia paslaugų kokybe, vykdyti įsipareigojimus klientams. - Didinti klientų lojalumą ir pasitenkinimą. - Edukuoti darbuotojus apie klientą – suvokimas, kam dirbame? - Stiprinti LTG grupės prekės ženklo žinomumą.	Gerinti LTG grupės reputaciją.
2. VERSLO PLĖTRA	- Plėstis į užsienio rinkas, vykdyti integraciją į Europą, paslaugų diversifikaciją. - Didinti konkurencingumą per riedmenų atnaujinimą, naujas paslaugas, produktus. - Užtikrinti finansinę gražą, didinti pajamas. - Auginti daugiarašio transporto dalį.	- Didinti pajamas iš pagrindinių paslaugų užsienio rinkose ir naujų verslo plėtros iniciatyvų. - Didinti pajamas iš ne pagrindinių paslaugų ir produktų.
3. VEIKLOS EFEKTYVUMAS	- Optimizuoti turto panaudojimą. - Diegti veiklos efektyvumo iniciatyvas ir inovacijas veikloje. - Efektiviai valdyti riedmenų parką: optimizuoti, užtikrinti kokybišką priežiūrą. - Spartinti skaitmenizaciją. - Įtvirtinti nuolatinio tobulėjimo kultūrą (LEAN).	- Didinti veiklos efektyvumą. - Didinti darbuotojų kuriamą vertę.
4. ASV (ESG)	- Efektiviai naudoti išteklius, energiją ir AEI veikloje. - Mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai. - Didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais. - Prisidėti gerinant visuomenės gyvenimo kokybę. - Užtikrinti tvarią keleivių ir krovinių transportavimo alternatyvą. - Kurti geriausią įmonės valdymo praktiką.	- Minimizuoti poveikį aplinkai ir klimato kaitai. - Išlaikyti gerosios valdysenos indeksą A+.
5. ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA	- Kurti atvirą, pagarbią, saugią bei LTG vertybėmis grįstą darbo aplinką. - Skatinti darbuotojų įsitraukimą į nuolatinį tobulėjimą, kuriant vertę klientui. - Formuoti karjeros galimybes organizacijos viduje. - Ugdyti kompetencijas – esamas ir būsimas. - Kurti patrauklaus darbdavio įvaizdį.	- Kurti įtraukiančią aukštų rezultatų kultūrą. - Didinti darbuotojų lojalumą.
6. VERSLO ATSPARUMAS	- Rūpintis eismo, darbo ir verslo (tame tarpe kibernetine) sauga. - Kovoti su korupcija, valdyti rizikas. - Imtis lyderystės vykdant sankcijas. - Prisidėti prie nacionalinio saugumo užtikrinimo, užtikrinti atsparumą nuo Rytų. - Skatinti technologinę ir IT integraciją į Europą, kurti Europinį veiklos modelį.	- Didinti darbuotojų saugos lygį. - Mažinti pavojų visuomenei. - Užtikrinti aukštą verslo atsparumo lygį. - Mažinti pavojų eismo saugai.

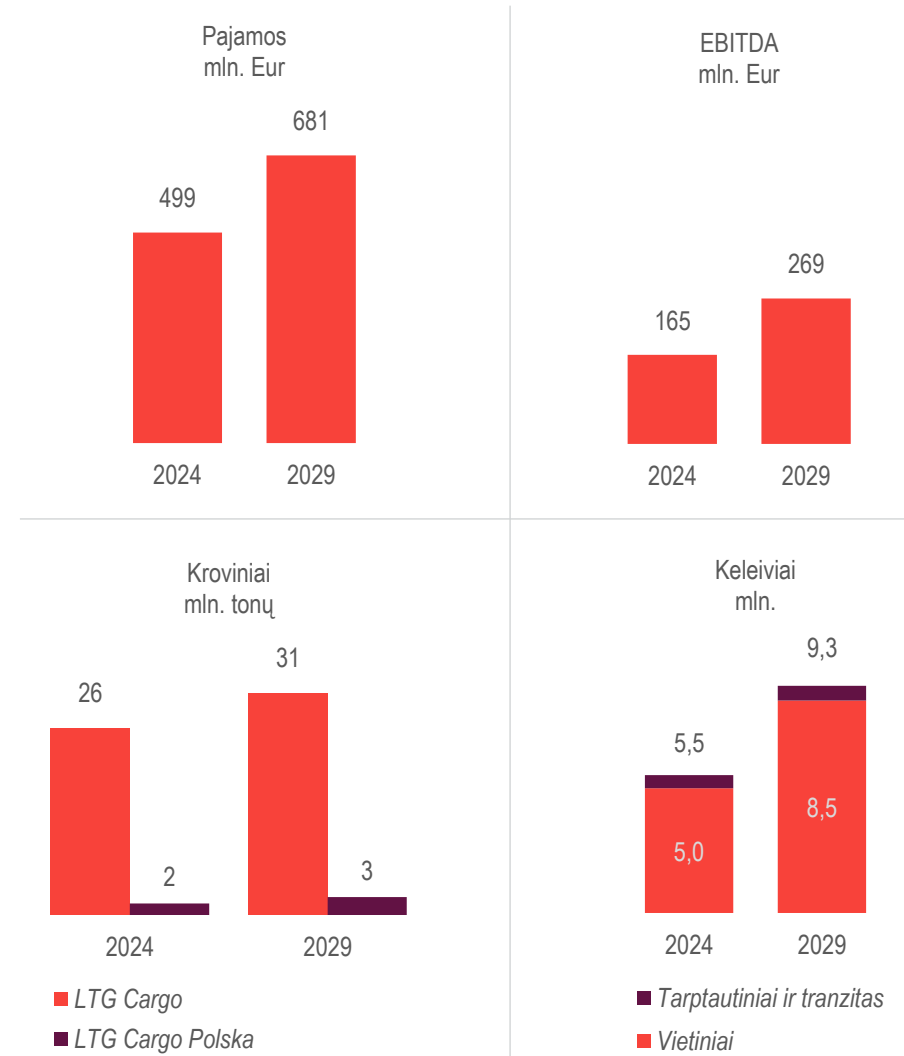
ATNAUJINIMAI STRATEGIJOJE 2024 M.

Siekiant tinkamai išnaudoti pokyčių suteikiamas galimybes ir sustiprinti veiklą, **2024 m. atlikta strategijos peržiūra**, kurioje daugiausiai dėmesio skiriama šiems aspektams ir pokyčiams:

- **Vežėjų poreikių suderinamumui su infrastruktūros vystymo galimybėmis.** Įvertintos ir į strategiją įtrauktos naujų maršrutų, keleivių stotelių galimybės, greičio didinimo sprendimai.
- **Klientų patirčiai gerinti.** Strateginių kryptių žemėlapis papildytas nauja Kliento patirties strategine kryptimi.
- **Prognozėms tikslinti.** Įvertintos keleivių traukinių užimtumo didinimo priemonės, priemiesčio ir regioninio susisiekimo gerinimo sąlygos. Krovinių srautų prognozės Lietuvoje patikslintos po susitikimų su klientais, įvertinus jų poreikius krovinių vežimo paslaugoms.
- **Tarptautinei plėtrai.** Keleivių vežimo veikloje teikiamas prioritetas susisiekimui tarp sostinių – Rygos, Talino, Varšuvos, Berlyno ir Prahos – užtikrinti. Krovinių vežimo veikloje stiprinamas dėmesys Šiaurės – Pietų kryptims: siekiama i) išlaikyti pelningas pagrindinių generalinių krovinių vežimo paslaugas bei ii) pasirengti intermodalinių vežimų plėtrai ateityje, ypač įgyvendinus „Rail Baltica“ projektą. Intermodalinių vežimų ambicija iki 2029 m. peržiūrėta siekiant subalansuoti akcininko lūkesčius dėl intermodalinių vežimų apimčių auginimo ir tvarios finansinės grąžos užtikrinimo. (iii) Lenkijos krovinių vežimo rinkoje plėtros prioritetai yra pelningumo didinimas, nuosavų intermodalinių maršrutų, jungiančių Lietuvą, Lenkiją ir Vokietiją, išlaikymas.
- **Kainodarai.** Peržiūrėti krovinių vežimo paslaugų įkainiai, užtikrinant, kad teikiamos tik pelningos paslaugos.
- **Investicijų peržiūrai.** Patikslinti investicijų prioritetai, įvertintos papildomo skolinimosi galimybės geležinkelių infrastruktūros projektams.
- **Požiūrio praplėtimui nuo saugos prevencijos link atsparaus verslo.** Tolstant nuo prevencinio požiūrio į eismo ir darbuotojų saugos užtikrinimą, strategija sustiprinta sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės stiprinimo dedamąja.
- **Reputacijos rizikai valdyti.** Per 2024 m. parengti komunikacijos, interesų turėtojų valdymo ir prekės ženklo žinomumo stiprinimo planai, atitinkami rodikliai įtraukti į strategiją.
- **Tvarumui.** LTG puoselėjami tvarumo principai nuosekliai integruojami į LTG strategiją.

VEIKLOS REZULTATŲ PROGNOZĖS

Atnaujintoje strategijoje, įgyvendinus planuojamas priemones, uždavinius ir tikslus, planuojama siekti šių LTG grupės pagrindinės veiklos rezultatų:



VYKDOMOS IR PLANUOJAMOS STRATEGINĖS PROGRAMOS

Igyvendindami ilgalaikius tikslus ir uždavinius, **formuojame ir įgyvendiname strategines iniciatyvas**, kurios apima visas LTG strategines kryptis: ASV, veiklos efektyvumą, verslo plėtrą, organizacinės kultūros stiprinimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Dalis strateginių iniciatyvų nuo 2023 m. apjungtos į strategines programas, kurios tiesiogiai valdomos LTG.

Siekiame užtikrinti:

- užduočių sinchronizavimą tarp susijusių projektų;
- tarpusavio priklausomybes ir sinergiją;
- bendravimą tarp programos daigiafunkcinės komandos ir išorės suinteresuotųjų šalių;
- vieningas strategines gaires visiems projektų vadovams.

Pagrindinės strateginės programos iki 2029 m.

„Rail Baltica“ programa

Elektrifikavimo programa

„FREE Rail“ programa

„Rail Baltica“ programa



„Rail Baltica“ yra plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas yra integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą sujungiant Helsinkį, Taliną, Pernu, Rygą, Panevėžį, Kauną, Vilnių, Varšuvą.

Vertinama, kad „Rail Baltica“ įgyvendinimas Baltijos šalims sugeneruos daugiau nei 6,6 mlrd. Eur tiesioginės socialinės-ekonominės naudos, o papildoma netiesioginė nauda, susijusi su kariniu mobilumu, aplinkos tvarumu, įtaka tiekimo grandinėms, sinergijomis su kitais sektoriais ir pan., turėtų siekti dar papildomus 15,5 - 23,5 mlrd. Eur.

„Rail Baltica“ yra įgyvendinama kaip strateginė LTG grupės programa, ir apima tiek „Rail Baltica“ geležinkelio liniją bei su tuo susijusių geležinkelių paslaugų įrenginių plėtrą, tiek ir tam skirtų geležinkelių transporto paslaugų išvystymą, efektyviam sukurtos infrastruktūros eksploatavimui ir paslaugų teikimui skirtų veiklos modelių įveiklinimą.

Pagrindiniai „Rail Baltica“ programos įgyvendinimo darbai šiuo metu vyksta vystant „Rail Baltica“ geležinkelio liniją ruože nuo Kauno iki Latvijos sienos – aktyvūs geležinkelio sankasos ir susijusių inžinerinių statinių statybos darbai vykdomi 29,2 km atkarpoje. Taip pat tęsiami parengiamieji įgyvendinimo darbai (žemės paėmimo visuomenės poreikiams ir projektavimo procedūros) kituose geografiniuose ruožuose.

2024 m. „Rail Baltica“ programos įgyvendinimas LTG grupėje buvo išplėstas, ir šiuo metu apima tiek infrastruktūros vystymo, tiek pasiruošimo eksploatacijai projektus.

Socialinė – ekonominė nauda:

6,6 mlrd. Eur

Netiesioginės naudos:

15,5-23,5 mlrd. Eur

Iš viso investicijų iki 2030 m.:

daugiau kaip 5 mlrd. Eur

Statoma „Rail Baltica“ geležinkelio atkarpa:

29,2 km

Elektrifikavimo programa



Lietuvai siekiant aktyviau įgyvendinti Europos žaliojo kurso tikslus, vykdomi intensyvūs elektrifikacijos darbai atkarpose Kaišiadorys–Radviliškis, Šiauliai–Klaipėda ir Vilniaus geležinkelio mazge. 2024 m. dalyje Kaišiadorys–Radviliškis–Klaipėda buvo tęsiami kontaktinio tinklo (pamatų, atramų, gėmbių) statybos darbai, Vilniaus geležinkelio mazge baigti naujai tiesiamo kontaktinio tinklo sujungimo su esamu kontaktiniu tinklu darbai.

Elektrifikavimo programa apjungia susijusius projektus, tokius kaip elektrinių bei elektrinių-baterinių keleivinių traukinių įsigijimas (eksplotacija nuo 2026 m. II pusmečio) ir elektrinių lokomotyvų įsigijimas (17 vnt., eksplotacija 2028 m.). Tiek keleivinių traukinių, tiek lokomotyvų pirkimo sutartis pasirašyta su „Stadler“ grupės įmonėmis.

Naujų elektrinių lokomotyvų ir traukinių aptarnavimui turi būti pritaikytos priežiūros bazės, kartu jas optimizuojant, keičiant senus susidėvėjusius įrenginius ir pastatus. Nauja lokomotyvų bazė numatyta greta Vaidotų geležinkelio stoties. Keleivinių riedmenų priežiūros bazės išplėtimas ir pritaikymas naujų elektrinių traukinių aptarnavimui planuojamas Naujojoje Vilnioje esančiame elektrinių traukinių remonto depe. Po 2026–2027 metų, įvykdžius riedmenų bazių optimizavimo projektus, planuojama atlaisvinti esamų bazių teritorijas prie Vilniaus geležinkelių stoties.

Oro taršos sumažėjimas
150 tūkst. tonų kasmet

Geležinkelių eismo, vykdomo elektrine trauka, dalis
~ 50 proc.

Elektrifikuotų geležinkelio kelių ilgis
~ 28 proc.

„FREE Rail“ programa



Atsižvelgdami į būtinybę užtikrinti sklandžią, visapusišką integraciją į Europos geležinkelių sistemą, 2023 m. įsteigėme „FREE Rail“ programą. Šios programos tikslas – atsiriboti nuo nedraugiškų šalių ir atnaujinti LTG pagrindinius veiklos procesus, užtikrinant atitiktį Europos Sąjungos reikalavimams ir gerosioms praktikoms. Programa siekiama sukurti saugią ir nuo užsienio kišimosi apsaugotą geležinkelių sistemą. Remdamasi europine praktika, LTG suplanavo ir 2024 m. jau įgyvendino dalį pakeitimų:

Naujas LTG veiklos modelis:

- LTG inicijavo dabartinio veiklos modelio peržiūrą, pradėjo konsultacijas su Latvijos ir Estijos geležinkeliais, siekdami pritaikyti Europos Sąjungos gerąsias praktikas krovinių vežimo operacijoms Baltijos šalyse. Sutarta dėl dalies krovinių Baltijos šalyse gabenimo, nenaudojant nedraugiškų šalių sistemų ir tinklų.
- „LTG Cargo“ išėmė savo vagonus iš bendrojo parko, susigražino visus savo vagonus iš nedraugiškų šalių. Glaudžiai bendradarbiaudami su EVR agentūra, inicijavo reikiamų pakeitimų įgyvendinimą Europos transporto priemonių registre, integruojant 1520 mm vagonus, ir pradėjo riedmenų registraciją Europos registre, gavo už techninę priežiūrą atsakingo subjekto sertifikatą (ECM), galiojantį visoje ES.

Naujas LTG veiklos modelis
Iki 2030 m.

Technologinė integracija
Ilgalaikiai technologijų pakeitimo planai pradėti įgyvendinti 2024 m.

Ilgalaikiai IT sprendimai, atitinkantys ES teisės aktus
1520 + 1435 vėžių operacijoms

- LTG grupė ir Ukrainos geležinkeliai įsteigė jungtinę „FREE Rail“ darbo grupę, siekiant gilesnės integracijos į Europos geležinkelių sistemą.

Technologinė integracija:

- Atlikta išsami naudojamų technologijų analizė, nustatyti alternatyvūs technologiniai sprendimai visiems iki šiol naudojamiems Rusijoje pagamintiems technologiniams elementams, parengti detalūs šių elementų pakeitimo alternatyvomis planai, sudaromos sutartys su draugiškų šalių tiekėjais – tokiu būdu išspręsta ilgą laiką gyvavusi tiekimo grandinių priklausomybės nuo nedraugiškų valstybių problema.
- Atlikta išsami techninių dokumentų, susijusių su Rusijos standartais, analizė, nustatyti reikiami atlikti pakeitimai, parengti dokumentacijos atnaujinimo planai.
- Keičiama senoji lokomotyvų saugos sistema.

IT architektūra naujam veiklos modeliui:

- Pradėti IT sistemų patobulinimai, siekiant mažinti rizikas, susijusias su LTG grupės duomenų perdavimu nedraugiškoms šalims.
- Pradėta išsami LTG grupės IT sprendimų atitikties naujai rengiamų ES teisės aktų, reglamentuojančių duomenų mainus, reikalavimams ir gerosioms praktikoms analizė, rengiami sistemų tobulinimo planai.

2024 M. METINIAI TIKSLAI

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčių raštą ir LTG grupės strategijoje nustatytas strategines kryptis, 2023 m. gruodžio mėn. **LTG valdyba patvirtino 2024 m. LTG grupės metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes. Metiniai tikslai padeda užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą – vertės kūrimą integruojantis į Vakarų rinkas, veiklos plėtrą Lietuvoje ir užsienyje, didesnę veiklos efektyvumą, tvarumo kultūros diegimą, darbuotojų įsitraukimo

auginimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Atsižvelgiant į patvirtintus metinius tikslus, LTG grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai, tokiu būdu juos įtraukiant į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
VERTĖS KŪRIMAS INTEGRUOJANTIS Į VAKARŲ RINKAS	LTG grupės EBITDA marža	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepantis akcininko lūkesčius	20,0	>27	33
	LTG grupės strateginiai projektai	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikacijos, „FREE Rail“ programų įgyvendinimas	20,0	>80	Pasiekta
VEIKLOS EFEKTYVUMAS	LTG grupės veiklos sąnaudų ir pajamų santykis	Santykis	Mažėjantis LTG grupės sąnaudų lygis, siekiant didinti konkurencingumą	15,0	<0,97	0,90
VERSLO PLĖTRA	LTG grupės pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų	mln. Eur	Verslo plėtra užsienyje ir naujos verslo plėtros iniciatyvos Lietuvoje, siekiant LTG grupės pajamų augimo	15,0	>36,3	39,2
ESG	Pasirengimas įgyvendinti tvarumo ataskaitų teikimo direktyvą (angl. <i>Corporate Sustainability Reporting directive (CSRD)</i>)	%	LTG grupės tvarumo kultūros augimas	10,0	>60	Pasiekta
VERSLO ATSPARUMAS	Verslo atsparumas	Lygis	Verslo atsparumo stiprinimas, diegiant kibernetinio saugumo, antikorupcijos, BDAR, informacijos saugumo ir kitas rizikų valdymo priemonės bei mažinant LTG grupės technologinę priklausomybę nuo nedraugiškų valstybių	5,0	<III	Pasiekta
	Laiko, prarasto dėl sužalojimų, rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 mln. / iš viso darbo valandų	Incidentų skaičiaus minimizavimas, užtikrinant aukštą darbo saugos lygį	5,0	<2,4	1,84
STIPRI ORGANIZACINĖ KULTŪRA	Darbuotojų įsitraukimas	%	Darbuotojų įsitraukimo augimas	10,0	>50	83

1.4. SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI

Sausis

- 2024 m. sausį ruože Radviliškis–Klaipėda prasidėjo paskutinio (3-ojo) svarbiausios šalies geležinkelio arterijos Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo etapo rangos darbai. Jo metu bus elektrifikuojamas 199 km geležinkelio ruožas. Numatoma, kad kontaktinio tinklo įrengimo darbų vertė sudarys 191 mln. Eur.
- Sausio 9 d. naujų elektrinių ir elektrinių-baterinių traukinių atvykimui besiruošianti ir savo veiklos tvarumą didinanti LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ su projektavimo kompanija „Skaitmeninis lapas“ pasirašė naujo elektrinių traukinių priežiūros depo projektavimo sutartį. Naujasis traukinių depo pastatas bus projektuojamas šiuo metu veikiančio elektrinių traukinių depo teritorijoje Naujojoje Vilnioje.
- Nuo sausio 11 d. „LTG Cargo“ valdybos nario ir jos pirmininko pareigas paliko Arnoldas Ūkeniekas. Nuo sausio 12 d. „LTG Cargo“ valdybos pirmininko pareigas eina Vitalij Rakovski.
- Sausio 24 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtino europinės vėžės projekto „Rail Baltica“ Kauno geležinkelio mazgo infrastruktūros vystymo planą.
- Sausio 31 d. LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ generaline direktore paskirta Kristina Meidė. Ji šias pareigas pradėjo eiti nuo vasario 1 dienos.

Vasaris

- LTG grupės verslo atsparumo direktoriumi paskirtas Gediminas Šečkus. Jis šias pareigas pradėjo eiti nuo vasario 1 d.
- Valdymo koordinavimo centras (VKC) paskelbus Gerosios valdysenos indekso 2023-2024 metams rezultatus, LTG grupės strategija „Integracija į Europą“ įvertinta aukščiausiu balu. Bendrovei pirmą kartą skirtas visais penkiais VKC analizuotais pjūviais.
- 2024 m. vasario 21 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė nutarimą, kuriuo pritarė viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ patikėjimo teise valdomos elektros energijos skirstymo tinklų infrastruktūros pardavimui „Energijos skirstymo operatoriui“ (ESO). Šis sprendimas teigiamai paveiks beveik 3 tūkst. klientų, kurie galės laisvai pasirinkti geriausią kainą už elektros energiją siūlantį nepriklausomą energijos tiekėją.
- Paslaugų spektrą ir tarptautinių pervežimų į Vakarų apimtį nuolat didinanti LTG grupės bendrovė „LTG Cargo“ atliko pirmąjį nepertraukiamą pilotinį važiavimą iš Lietuvos per Latviją iki Estijos Valgos stoties. Krovinių pervežimas organizuotas „LTG Cargo“ pajėgumais – tai reiškia, kad visi maršruto logistikos sprendimai užtikrinami savarankiškai.

Kovas

- Kovo 14 d. „LTG Infra“, pritarus Lietuvos Respublikos Vyriausybei, sudarė pirkimo-pardavimo sutartis, kuriomis perdavė dalį elektros tinklo kitai valstybės valdomai „Ignitis grupės“ įmonei „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO).
- Geležinkelių sektoriaus integraciją į Europos geležinkelių sistemą ir atsparumą didinančią programą „FREE Rail“ įgyvendinanti LTG grupė žengė dar vieną reikšmingą žingsnį – prisijungė prie Vakaruose naudojamos Tarptautinės geležinkelių sąjungos (UIC) organizacijos sistemos „Orfeus“, suteikiančios galimybę bendradarbiaujantiems vežėjams perduoti CIM važtaraščio duomenis.
- LTG grupės reputacijos rodikliai vos per metus išaugo daugiausiai – net 22 balais. Tai vienas iš aukščiausių rezultatų per pastaruosius metus ir didžiausias reputacijos šuolis tarp tirtų 54 Lietuvos įmonių ir 15 viešojo sektoriaus organizacijų. Reputacijos indeksas yra vienas išsamiausių ir objektyviausių sociologinių tyrimų sprendimus priimančių asmenų, nuomonės lyderių ir visuomenės nuomonę apie didžiąsias privataus ir viešojo sektoriaus organizacijas.

Balandis

- Baigtos VŠĮ „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo procedūros. 2024 m. balandžio 4 d. įmonė išregistruota iš VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registro. Dalininkų sprendimas dėl įmonės likvidavimo buvo priimtas dar 2023 m. pradžioje.
- Modernizuoti geležinkelių infrastruktūrą siekianti LTG grupė geležinkelio pervažose testuoja naują technologiją. Pilotinio projekto metu vienoje Vilniaus pervažų sumontuota inovatyvi vaizdo kamera, paremta LIDAR technologija. Jos pagalba galima stebėti pervažą kertančių objektų padėtį, atstumą bei dydį realiu laiku. Tokie duomenys bei jų analizė naudojant dirbtinio intelekto priemones padės išvengti eismo įvykių ir galės būti naudojami siekiant priimti sprendimus dėl papildomų saugos priemonių diegimo.
- Balandžio 17 d. pradėta LTG grupės įmonės „Geležinkelio tiesimo centras“ (GTC) generalinio direktoriaus atranka. Atranka į GTC vadovo pareigas paskelbta buvusiam generaliniam direktoriui Justui Vyžintui laimėjus konkursą LTG grupės įmonės „LTG Infra“ „Rail Baltica“ valdymo vadovo pozicijai užimti.
- Balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir „LTG Link“ pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eur ir finansuos 9 elektrinius bei 6 baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko.
- 2024 m. balandžio 29 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-147 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir 2023 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2023 m. pelnas (nuostoliai). Bendrovė dividendams paskyrė 13,0 mln. Eur.

Balandis

- LTG valdyba bei LTG generalinis direktorius Egidijus Lazauskas vizito Briuselyje metu ES transporto sektoriaus sprendimų priėmėjams, geležinkelių transporto sektoriaus asociacijoms bei interesų turėtojams pristatė atnaujintą LTG grupės strategiją, pastarojo laikotarpio rezultatus bei tarptautinių keleivių maršrutų ir krovinių vežimo koridorių vystymo planus. Susitikimų metu aptartas ir projekto „Rail Baltica“ progresas, taip pat pristatyta Lietuvos ir Baltijos šalių geležinkelių sektoriaus integracijos į Europos geležinkelių sistemą programa „FREE Rail“. Kartu su ES sprendimų priėmėjais kalbėtasi ir apie karinį mobilumą bei dvigubos paskirties geležinkelių infrastruktūros svarbą naujoje ES transeuropinio transporto tinklo (TEN-T) reglamento revizijoje. Aptartas ir tarptautinių intermodalinio krovinių vežimų poreikis bei galimybės skatinti šiuos aplinkai mažiau taršius vežimus bei LTG grupės planai vystant intermodalinių pervežimų veiklą.

Gegužė

- Gegužės 6 d. LTG grupė ir „Ukrainos geležinkeliai“ oficialiai pasirašė supratimo memorandumą, kuriuo sutarta stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą ir vystyti bendrą tarptautinį intermodalinį maršrutą Klaipėda–Kyjivas per Lenkijos teritoriją. Šiuo strateginės reikšmės susitarimu abiejų šalių vežėjai geležinkeliu sutarė kartu koordinuoti projektą ir jo konkurencingam įgyvendimui skirti būtinas priemones ir resursus.
- LTG grupėje pradėti rusiškos lokomotyvų saugos sistemos KLU-B-U keitimo savaeigiuose riedmenyse darbai. Šiuo metu konkursą laimėjusi įmonė „SRPA Impulse“ jau pradėjo sistemos projektavimo darbus, po kurių seks esamos sistemos demontavimo darbai.
- VŠĮ „Geležinkelių logistikos parkas“ dalininkų sprendimu 2024 m. gegužės mėn. įstaigos kapitalas buvo padidintas 50 tūkst. Eur piniginiu LTG įnašu. Dalininkų kapitalą šiuo metu sudaro 626,4 tūkst. Eur, iš kurių 509,8 tūkst. Eur arba 81,39 proc. yra LTG dalis, 116,6 tūkst. Eur arba 18,61 proc. – Vilniaus miesto savivaldybės dalis.
- 2023 metais visus svarbiausius veiklos rodiklius gerinusi ir 21,6 mln. Eur grynojo pelno uždirbusi LTG grupė valstybei išmokėjo 13,0 mln. Eur dividendų.

Birželis

- Nuo birželio 1 d. naujuoju nepriklausomu „LTG Cargo“ valdybos nariu tapo finansų ir įmonių valdybų profesionalas Aivaras Čičelis. Nepriklausomo valdybos nario atranka buvo vykdoma vadovaujantis gerosiomis korporatyvinio valdymo praktikomis, po to kai iš pareigų pasitraukė valdybos narys-pirmininkas Arnoldas Ūkeniekas.
- LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse įrengė 33 bilietomatus (bilietų pardavimo aparatus), kur keleiviai savarankiškai gali įsigyti traukinio bilietus.
- Į šalia geležinkelio linijos Kyviškės–Vaičiūnai linijos stovinę triukšmo slopinimo sienelę buvo sumontuota saulės elektrinė – pilotinė 22,2 KW saulės elektrinė, į tinklą jau atidavė pirmąją elektros energiją, o iš viso per metus ji turėtų pagaminti iki 14 MWh elektros energijos. Šis sprendinys leis mažinti ir elektros tinklo apkrovą, nes energija bus pagaminama toje pačioje vietoje, kur ir suvartojama.
- Susisiekimo ministerija, LTG grupės viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojos „LTG Infra“, Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos, Klaipėdos miesto ir Klaipėdos rajono savivaldybių vadovai pasirašė memorandumą, kuriuo numatyta glaudžiau bendradarbiauti, priimant sprendimus dėl naujosios europinės vėžės geležinkelio linijos plėtros į Klaipėdą.
- Nuo birželio 17 d. LTG grupės įmonės UAB Geležinkelio tiesimo centras generaliniu direktoriumi paskirtas Rolandas Zabilevičius.
- LTG grupė kartu su „EPSO-G“, „Registrų centru“ bei „Ignitis grupe“ parengė ir Nacionaliniam kibernetinio saugumo centrui (NKSC) pristatė Generatyvinio dirbtinio intelekto (GenDI) sistemų saugaus naudojimo principus – tai dokumentas, įtvirtinantis principus, kuriais remiantis būtų užtikrintas teisėtas, vienodas, nuoseklus, saugus ir atitinkantis reglamentavimą GenDI sistemų naudojimas.
- LTG grupė tapo Lietuvos atsakingo verslo asociacijos nare (LAVA). LAVA vienija 44 įmones ir organizacijas, kurioms rūpi aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, gerosios įmonių valdysenos praktikos. Ši įstaiga siekia skatinti tvaraus verslo vystymąsi, kurti partnerystes, stiprinti kompetencijas ir burti tvarumo specialistus.

Liepa

- Liepos 1 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir LTG grupės keleivių vežimo bendrovėje „LTG Link“ įdiegta nauja verslo valdymo sistema SAP S/4Hana, kuri leis efektyviau planuoti gamybos pajėgumus, naudoti resursus, valdyti finansus, administruoti sutartis, padės optimizuoti ir patobulinti procesus bei sumažins klaidų riziką. Nuo šiol SAP S/4 Hana sistema naudosis keturių pagrindinių LTG grupės įmonių – „LTG Link“, „LTG Cargo“, „LTG Infra“, AB „Lietuvos geležinkeliai“ – darbuotojai.
- LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ įsigijo 500 vagonų grūdinėms kultūroms pervežti. Planuojama, kad pirmieji vagonai pasieks Lietuvą per artimiausius porą mėnesių, o likę iš pirmuoju etapu įsigytų 300 – iki šių metų pabaigos. Dar 200 vagonų bus pristatyti per 2025 m. I ketvirtį.
- LTG valdyba priėmė strateginį sprendimą steigti LTG atstovybę Briuselyje (Belgijos Karalystė). Pagrindiniai būsimosios atstovybės tikslai – LTG atstovavimas ES institucijose ir sklandi integracija į Vakarų Europos geležinkelių sistemą.
- Kauno intermodaliniame terminale (KIT) darbus pradėjo pirmasis „LTG Infra“ mobilus konteinerinis krautuvas mieste. Švedijoje pagamintas 77 tonas sveriantis ir beveik 700 tūkst. Eur kainuojantis krautuvas, tik dalis KIT plėtros, kuri leis išplėsti krovos galimybes bei klientams pasiūlyti papildomas ir kokybiškas intermodalinių krovinių aptarnavimo paslaugas tiek siaurąja, tiek plačiąja vėžėmis.

Rugpjūtis

- LTG grupės Geležinkelių muziejus vadovės pareigas pradeda eiti Vija Platačiūtė. Naujoji vadovė bus atsakinga už sklandų muziejaus darbą, puoselės ir viešins jo vertybes, koordinuos kūrybinius procesus, inicijuos įvairius projektus, rūpinsis muziejaus veiklos sklaida.
- Vilniuje vykusiame baigiamajame susirinkime aptarti patikslinti „Rail Baltica“ geležinkelio linijos Kaunas–Vilnius specialiojo plano sprendiniai.
- „LTG Link“ populiariausiame maršrute tarp Vilniaus ir Kauno pradėjo testuoti dinaminę kainodarą – perkant bilietus iš anksto į konkrečius aštuonis traukinio reišius, keleiviai mokės mažiau. Tai įmonei padės efektyviau valdyti keleivių srautus, atsižvelgiant į iš anksto planuojamą jų skaičių.
- LTG grupės akcijomis biržoje nėra prekiaujama, visgi bendrovė ėmėsi iniciatyvos ir atliko vertinimą, kuris patvirtino kaip ji atitinka „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas.
- „LTG Link“ ir Vilniaus miesto savivaldybės administracija pasirašė Teritorijų planavimo proceso inicijavimo sutartį, pagal kurią bus pradėtas rengti naujo traukinių depo Pramonės g. 78 teritorijos detalusis planas. Naujasis traukinių depas bus pritaikytas tiek šiuo metu kursuojančių, tiek Šveicarijos kapitalo kompanijos „Stadler Polska“ gaminamų elektrinių keleivinių traukinių priežiūrai.

Rugpjūtis

- LTG grupė už pasiekimus lygių galimybių srityje įvertinta trimis „Lygių galimybių sparnais“. Tai aukščiausias galimas Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įvertinimas, reiškiantis, kad organizacija atitinka visų trijų kategorijų kriterijus. Tai reikšmingas įvertinimas bendrovei, siekiančiai kurti lygiomis galimybėmis pagrįsta organizacinę kultūrą.
- Paskutinį rugpjūčio šeštadienį, minint Geležinkelininko dieną, LTG grupė pakvietė visuomenę į dešimt ypatingų ekskursijų. Didžioji jų dalis vyko įprastai žmonėms nepasiekiamuose LTG grupės objektuose, kelios leido keliauti traukiniu nekasdieniais maršrutais ir bėgiais, kuriais paprastai keleiviai nevežami, o muziejai kvietė į specialias nemokamas edukacijas.

Rugsėjis

- LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ užbaigė keleivinio vagono salono atnaujinimo darbus: nuo šiol Vilnius–Klaipėda traukinio keleiviai gali keliauti itin patogiu pirmos klasės vagonu, jame veikia ir užkandžių savitarnos zona, atverta visiems traukinio keleiviams. Jame numatyta 17 patogių kelionei ar darbui vietų, viena vieta įrengta keleiviui su neįgalųjų vežimėliu.
- LTG grupė kartu su Research Council of Lithuania | Lietuvos mokslo taryba ir partneriais pasirašė ketinimų protokolą dėl Massachusetts Institute of Technology (MIT) tarptautinių mokslo ir technologijų iniciatyvų programos inicijavimo Lietuvoje. Dalyvaujama šioje programoje LTG grupė siekia pritraukti MIT – bene geriausios aukštosios technologijų mokyklos pasaulyje – studentų, kurie galėtų stažuotis grupės įmonėse.
- Laimonas Nekrošius, daugiau nei dvejus metus vadovavęs „LTG Cargo“ paslaugų pardavimui ir vystymui, nuo spalio 1 d. taps „LTG Cargo Polska“ vadovu. „LTG Cargo Polska“ – „LTG Cargo“ dukterinė įmonė, veiklą Lenkijoje pradėjusi 2020 m. siekiant stiprinti logistikos tiekimo grandines ir gerinti krovinių mobilumą tarp Lietuvos ir Lenkijos bei vakarų Europos.
- LTG grupė tapo Lietuvos įvairovės chartijos nariais, vienijančios viešojo ir privataus sektoriaus organizacijas bei NVO, kurios siekia veikti atvirai, atsakingai, užtikrinti lygias galimybes bei kurti įtraukią darbo aplinką. Lietuvos įvairovės chartija priklauso Europos įvairovės chartijų tinklui, kuris buria 114 tūkst. organizacijų ir 17 mln. darbuotojų, chartija veikia 26 ES valstybėse.
- Vilniaus geležinkelio stotyje įvyko žurnalisto Edmundo Jakilaičio ir LTG grupės iniciatyvos „Vardai traukiniams“ finalinis renginys. Jo metu buvo paskelbti 7 Lietuvai reikšmingi vardai, kuriais pavadinti Lietuvoje ir Latvijoje kursuojantys traukiniai. Išlydėti į kelionę vardinį traukinį – Joną Karolį Chodkevičių – susirinko projekto idėjos autoriai ir žinomi visuomenės veikėjai.
- Tarptautinę dieną be automobilio, kurios metu gyventojai kviečiami atsisakyti automobilių ir keliauti dviračiu, eiti pėsčiomis arba naudotis viešuoju transportu, LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pakvietė keliauti tvariai – traukiniais – ir pasiūlė 90 procentų nuolaidą visiems vietinių traukinių maršrutų bilietams.
- Berlyne įvyko Europos geležinkelių asociacijos (CER) Generalinės Asamblėjos posėdis, kurio metu asamblėja patvirtino LTG grupės generalinį direktorių Egidijų Lazauską CER Valdymo komiteto nariu.
- Mobilizacinės sistemos patikrinimo pratybų „Vyčio skliautas 2024“ metu Vilniaus geležinkelio stotyje vyko ligonių ir neįgalųjų evakuacijos pratybos, kuriose dalyvavo 160 žmonių, tarp kurių pirmą kartą – žmonės su negalia, senelių namų gyventojai.
- LTG grupė gavo Valdymo koordinavimo apdovanojimą už valdysenos pažangą, ypač skaidrumo ir kolegialių organų srityse. Kasmet VKC vertina valstybės valdomas įmones pagal 240 kriterijų ir nustato jų valdysenos indeksą – LTG grupė šiemet gavo didžiausią įvertinimą.
- Baigiamojo susirinkimo metu Panevėžio miesto, rajono ir šalia esančių vietovių gyventojams, bendruomenėms, suinteresuotoms organizacijoms bei verslo atstovams pristatyti projekto „Rail Baltica“ Panevėžio mazgo inžinerinės infrastruktūros vystymo plano konkretizuoti sprendiniai. Specialiojo plano konkretizuotų sprendinių viešinimo laikotarpiu ir baigiamojo susirinkimo metu buvo gauta 50 visuomenės klausimų ir pasiūlymų – gyventojai turėjo galimybę gauti konsultacijas, susijusias su specialiojo plano teritoriją patenkančio ar su juo besiribojančio turto klausimais.

Spalis

- | | | | | |
|---|--|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Spalio 1 d. įregistruota LTG atstovybė Briuselyje (Belgijos Karalystė). | <ul style="list-style-type: none"> Kauno geležinkelio stotyje atidarytas pirmasis Lietuvoje „Rail Baltica“ informacijos centras. Šio centro tikslas – teikti naujausią informaciją apie vykdomą projektą, kuris iš esmės pakeis geležinkelių transportą Baltijos regione, naudą ir būsimus etapus. Nutiesus greitojo geležinkelio liniją Kauno tarptautinė stotis kasdien aptarnaus daugiau keleivių nei sostinė – apie 11 tūkst. traukiniautojų. Šiuo metu pro Kauną kasdien keliauja daugiau nei 4 tūkst. keleivių. | <ul style="list-style-type: none"> Elektrifikacijos eigą nuo šio visuomenė gali sekti interaktyviame žemėlapyje. Lietuvai siekiant aktyviau įgyvendinti Europos žaliajo kurso tikslus, vykdomi intensyvūs geležinkelio elektrifikavimo darbai atkarpose Kaišiadorys–Radviliškis, Šiauliai–Klaipėda ir Vilniaus geležinkelio mazge. 2017 m. pradėta daugiausiai naudojamos geležinkelio linijos Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo projektą, suskirstytą į tris etapus, numatyta užbaigti kitų metų pabaigoje. | <ul style="list-style-type: none"> Verslo žinios paskelbė didžiausią progresą pasiekusias Lietuvos transporto ir logistikos sektoriaus įmones. Sąrašo viršūnėje – „LTG Link“, dešimtuose – LTG ir „LTG Cargo“. Tokį vertinimą lėmė gebėjimas atsitiesti ir priimti verslo vystymo sprendimai, leidę auginti pajamas ir pelną. Sąrašas sudaromas pagal redakcijos analitikų sukurta reitingavimo modelį. | <ul style="list-style-type: none"> LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ ir viešoji įstaiga „Panevėžio keleivinis transportas“ panevėžiečiams ir miesto svečiams pristatė jungtinį traukinio ir autobuso bilietą. Panevėžys jau ketvirtas Lietuvos miestas, kuriame veikia ši darnų judumą skatinanti paslauga. |
| <ul style="list-style-type: none"> Vyriausybė patvirtino regioninių stočių vystymo specialųjį planą „Rail Baltica“ ruože nuo Kauno iki Lietuvos ir Latvijos valstybių sienos – numatė galimybę sujungti pagrindinę „Rail Baltica“ geležinkelio liniją su regionais. Vyriausybei patvirtinus regioninių stočių specialųjį planą, sudaryta galimybė šiame ruože pastatyti regionines stotis ir stoteles su būtina inžinerine infrastruktūra. | <ul style="list-style-type: none"> Transporto inovacijų forume „Litexpo“ išdalinti tradiciniai, jau ketvirtą kartą vykę „Žaliojo susisiekimo apdovanojimai“. Ryškiausiai savo sprendimais prie pokyčių transporto srityje prisidėję konkurso dalyviai įvertinti šešiose pagrindinėse nominacijose: savivaldybės, inovacijos, ambasadoriaus, verslo, institucijos ir iniciatyvos. Tradicija tapusius ketvirtuosius apdovanojimus LTG grupė organizuoja kartu su Susisiekimo ministerija. | <ul style="list-style-type: none"> LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ kvietimu Vilniuje įvyko keleivių vežimo bendrovių, kurias vienija Europos geležinkelių bendrija („Community of European Railway and Infrastructure Companies“, CER) ir Tarptautinė geležinkelių sąjunga („International Union of Railways“, UIC), vadovų susitikimas. Susitikime, kuriame dalyvavo 60 vadovų iš visos Europos, aptarta esama geležinkelių padėtis ir ilgalaikė keleivių vežimo strategija, glaudžiai susijusi su bendra Europos Sąjungos darnaus ir tvaraus judumo politika. | | |

Lapkritis

- | | | | | |
|---|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ keleivių patogumui sostinės geležinkelio stotyje įrengė laukimo VIP salę, kuria prieš arba po kelionės traukiniu, nemokamai gali naudotis pirmos klasės keleiviai. | <ul style="list-style-type: none"> LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ vykdė pilotinį traukinio važiavimą maršrutu Vilnius–Daugpilis, planuojama, kad keleiviai galės vykti šiuo maršrutu 2025 metų pavasarį. | <ul style="list-style-type: none"> Vyriausybė patvirtino „Rail Baltica“ projekto Panevėžio geležinkelio mazgo vystymo planą. Vyriausybės sprendimu taip pat nutarta pradėti žemės išpirkimo visuomenės poreikiams procedūras, kurios, planuojama, truks iki 2027 m. pabaigos. | <ul style="list-style-type: none"> LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ patvirtino naują traukinių metinį tvarkaraštį. Jame didelis dėmesys skirtas patogioms jungtims tarp miestų, daugiau reisų suplanuota populiariausiuose maršrutuose, keleiviai greičiau pasieks Klaipėdą, Kauną, Varšuvą ir Rygą. Maršrute Vilnius–Ryga–Vilnius suplanuotas sustojimas Radviliškyje. | <ul style="list-style-type: none"> LTG grupės geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ atliko keturių pervažų, esančių tarp Mauručių ir Kazlų Rūdos, modernizavimą. Tokiu būdu užtikrino dar didesnę šiomis pervažomis besinaudojančių eismo dalyvių saugumą ir patogumą. |
| <ul style="list-style-type: none"> LTG grupė antrą kartą surengė Sankcijų valdymo forumą, subūrusi įvairių institucijų ir įstaigų, įgyvendinančių sankcijas ir vykdančių jų kontrolę, atstovus. Forumo tikslas – paskatinti valstybės institucijas, valstybės valdomas įmones, bankus ir didžiąsias Lietuvos bendroves pasidalinti išmoktomis pamokomis ir ieškoti naujų bendrų sprendimų, kaip išvengti sankcijų apėjimo. | <ul style="list-style-type: none"> Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomoji įstaiga (CINEA) ir trijų Baltijos šalių susisiekimo ministerijų įgaliota bendra įmonė „RB Rail AS“ pasirašė papildomą finansavimo sutartį dėl šią vasarą „Rail Baltica“ projektui paskirtos Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) dotacijos. Iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės projektui skirta papildoma beveik 1,16 mlrd. Eur parama. Kartu su nacionaliniu trijų Baltijos valstybių finansavimu viso skirta 1,43 mlrd. Eur. Iš jų projekto daliai Lietuvoje įgyvendinti – 529 mln. Eur. Europos Sąjungos (ES) dėmesys ir toliau skiriamas magistralinės linijos statybai bei Baltijos regiono integracijai į ES. | <ul style="list-style-type: none"> Paslaugų spektrą ir tarptautinių pervežimų į Vakarus apimtis plečianti LTG grupės bendrovė „LTG Cargo“ atliko pirmąjį lengvųjų automobilių pervežimą vien europine vėže iš Čekijos į Palemoną: 22 automobilių vagonų traukiniu į Lietuvą atgabenta 220 naujų „Škoda“ lengvųjų automobilių, skirtų Baltijos šalių rinkai. Nuo išvykimo stoties Čekijoje iki Palemono krovinyne geležinkeliu vyko standartinė europine (1435 mm) vėže, tad automobilių nereikėjo perkrauti, o 1000 km kelionė įveikta operatyviai – per 50 valandų. Nuo Čekijos sienos iki Mockavos per Lenkiją projektinį krovinį gabeno „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Polska“. | <ul style="list-style-type: none"> Lapkričio 29 d. įregistruota LTG grupės bendrųjų paslaugų įmonė „LTG Kompetencijų centras“. | |

Gruodis

- | | | | | |
|--|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Šalies geležinkelių tinklą valdanti ir keleivių bei krovinių vežimo paslaugas teikianti LTG grupė įvertinta aukščiausiu tvarumo indeksu transporto sektoriuje – 9,2 balo iš 10 galimų; vertintos aplinkosaugos, socialinio tvarumo ir valdysenos sritys. Tvarumo indeksas yra dienraščio Verslo žinios kartu su Swedbank sukurtas įrankis, visuomenei padedantis lengvai sekti verslo poveikį aplinkai ir žmonėms, o žmonėms – parodyti savo indėlį į tvarumą. | <ul style="list-style-type: none"> • LTG grupės krovinių pervežimo bendrovė „LTG Cargo“ įsigijo 17 specialiai pervežimams Lietuvoje gaminamų lokomotyvų, atsargines dalis, priežiūros ir palaikymo paslaugas pirmaisiais 3 eksploatacijos metais. Planuojama, kad elektrifikavus geležinkelio ruožą Vilnius–Klaipėda, tinkle bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių pagaminta elektra, tad elektriniais lokomotyvais kroviniai bus gabenami į aplinką visiškai neišskiriant anglies dioksido. | <ul style="list-style-type: none"> • Ekonomikos ir inovacijų ministerija kartu su Viešųjų pirkimų tarnyba jau penktus metus rinko efektyviausius viešuosius pirkimus organizuojančias organizacijas. Šiame inovatyviausių viešųjų pirkimų kategorijoje LTG grupė įvertinta už saulės modulių įrengimą garsą slopinančiose sienelėse. Šio saulės elektrinės – vienas iš grupės vykdomos Elektrifikavimo programos projektų. Šiuo projektu rastas būdas, kaip sąnaudų reikalaujančias ir jokios pridėtinės vertės žmonėms nekūrusias garso sienelės panaudoti savarankiškai elektros energijos gamybai, pasitelkus atsinaujinančios energijos šaltinius, ir taip efektyviau valdyti žmonių turtą. | <ul style="list-style-type: none"> • 2025 m. planuojant pradėti tiesti „Rail Baltica“ greitojo geležinkelio viršutinę kelio konstrukciją, į Jonavos geležinkelio stotyje esančią saugojimo aikštelę „LTG Cargo“ pervežė 2400 tonų bėgių krovinį. | <ul style="list-style-type: none"> • LTG grupei įteiktas metų organizacijos interesų konflikto valdymo srityje apdovanojimas. Pirmą kartą tarp Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos organizuojamoje konferencijoje teiktų apdovanojimų nominantų pateko ir LTG grupė. Renginyje taip pat buvo nagrinėjami aktualiausi viešųjų ir privačiųjų interesų klausimai bei praktinių situacijų vertinimas, diskutuota apie priemones veiksmingam interesų konfliktų valdymui. |
| <ul style="list-style-type: none"> • LTG grupės krovinių pervežimo bendrovė „LTG Cargo“ birių krovinių gabenimui Lietuvoje įsigijo 200 naujų pusvagonių. Įvykdžius tarptautinį viešąjį pirkimą sutartis pasirašyta su šiuos vagonus gaminsiančia žmone „LLC TAS Dniprovagonmash“. Planuojama, kad pirmieji pusvagoniai „LTG Cargo“ bus pristatyti jau 2025 m. vasarį–balandį. Naujaisiais vagonais daugiausia bus gabenami birūs ir kiti atmosferos poveikiui atsparūs kroviniai, pavyzdžiui, statybų pramonėje naudojama dolomito ir granito skalda, metalai. Ši investicija į riedmenų parko didinimą siekia 12,7 mln. Eur. | <ul style="list-style-type: none"> • LTG grupės keleivių vežimo žmonė „LTG Link“ sparčiai juda link dar vieno tikslo – sujungti Vilnių per Rygą su Talinu. Trijų Baltijos šalių vežėjai – „LTG Link“, „Vivi“ ir „Elron“ – suderino traukinių tvarkaraščius, kad būtų užtikrintas susisiekimas traukiniais tarp trijų šalių sostinių. | <ul style="list-style-type: none"> • Lietuvos Aukščiausiasis Teismas priėmė neskundžiamą nutartį dėl UAB „Margūnas“ skundo, kuriuo žmonėms prašė iš LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ priteisti beveik 60 tūkst. Eur nuostolių dėl „LTG Cargo“ atsisakymo vežti krovinius. | <ul style="list-style-type: none"> • „Rail Baltica“ statybų aikštelėje italų rangovas „Rizzani de Eccher“ atliko polių bandymus, kurie skirti nustatyti ir patikrinti polio laikomąją galią bei vientisumą. Panaudota 2280 tonų apkrova – didžiausia apkrova, naudota tokiems bandymams Lietuvos geležinkelių istorijoje. Ilgiausio – 1,51 km – tilto per Nerį statybose iki šiol vyko daug paruošiamųjų darbų: įrengti 308 tiltų laikysiantys poliai, kurių gylis – iki 28 metrų, atraminės sienutės, privažiavimai, pradėtos montuoti sprausiasienės, vyko pasirengimas atramų galvėnų betonavimo darbams. | <ul style="list-style-type: none"> • LTG grupės krovinių pervežimo bendrovė „LTG Cargo“ organizavo pirmąjį krovinio pervežimą geležinkeliu iš Austrijos į Lietuvą: europine vėže į Šeštokus atgabentas specialus krovinyas – virš 600 t naujų geležinkelio bėgių. |

1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Sausis

- LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ žengė dar vieną atsitraukimo nuo plačiosios vėžės geležinkelius apimančios Maskvoje įsikūrusios Geležinkelių transporto tarybos (GTT) žingsnį – pradėta vagonų registracija Europos transporto priemonių registre (European Vehicle Register (EVR)).
- Naujuoju „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos pirmininku paskirtas „Rail Baltica“ Lietuvoje vadovas Arenijus Jackus. Pagal bendros trijų Baltijos šalių įmonės „RB Rail“ akcininkų susitarimą tęsiama vadovų rotacijos struktūra, kuri užtikrina vienodą Lietuvos, Latvijos ir Estijos atstovavimą bendroje įmonėje.
- Trijų Baltijos šalių vežėjai – „LTG Link“, „Vivi“ ir „Elron“ – suderino traukinių tvarkaraščius, kad būtų užtikrintas susisiekimas traukiniais tarp trijų šalių sostinių. Iki šiol galimybės per vieną dieną nuvykti suderintais traukiniais iš Vilniaus į Taliną nebuvo. Sausio 6 d. „Elron“ priderinus papildomą traukinį Talinas–Valga–Taliną, atsirado pilnai funkcionuojantis kasdieninis susisiekimas geležinkeliu tarp Vilniaus, Rygos ir Talino. Naują susisiekimą pirmieji išbandė vežėjų įmonių vadovai aptarė ir tolimesnius šios jungties vystymo etapus: pasiūlyti keleiviams patogią galimybę įsigyti bilietą patrauklesne kaina ir sumažinti persėdimų skaičių.
- Tyrimų agentūra „Norstat“, apklaususi visų trijų Baltijos šalių gyventojus, ištyrė, kad visuomenė pripažįsta „Rail Baltica“ projekto svarbą, ypač dėl karinio mobilumo ir nacionalinio saugumo. 72 proc. respondentų Lietuvoje, 60 proc. Latvijoje ir 52 proc. Estijoje mano, kad karinis mobilumas yra svarbiausia priežastis statyti europinę greitojo geležinkelio vėžę, jungiančią tris Baltijos valstybes su Lenkija ir platesniu Europos Sąjungos geležinkelių transporto tinklu.
- Veiklos diversifikaciją į Vakarų tęsianti LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ sėkmingai atliko pirmąjį bandomąjį važiavimą per Baltijos šalis iki Mugos uosto Estijoje taikydama ES geležinkelių sektoriaus standartą – be duomenų keitimosi ir sąsajų su rusiškais Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemomis.
- „LTG Cargo“ suteiktas visoje Europoje galiojantis techninio prižiūrėtojo sertifikatas. Tai reiškia, kad „LTG Cargo“ gali vykdyti tiek Lietuvoje registruotų, tiek iš kitų Europos Sąjungos šalių atvykstančių ne tik europinės, bet ir plačiosios vėžės riedmenų techninę priežiūrą ir ji atitinka europinius reikalavimus.

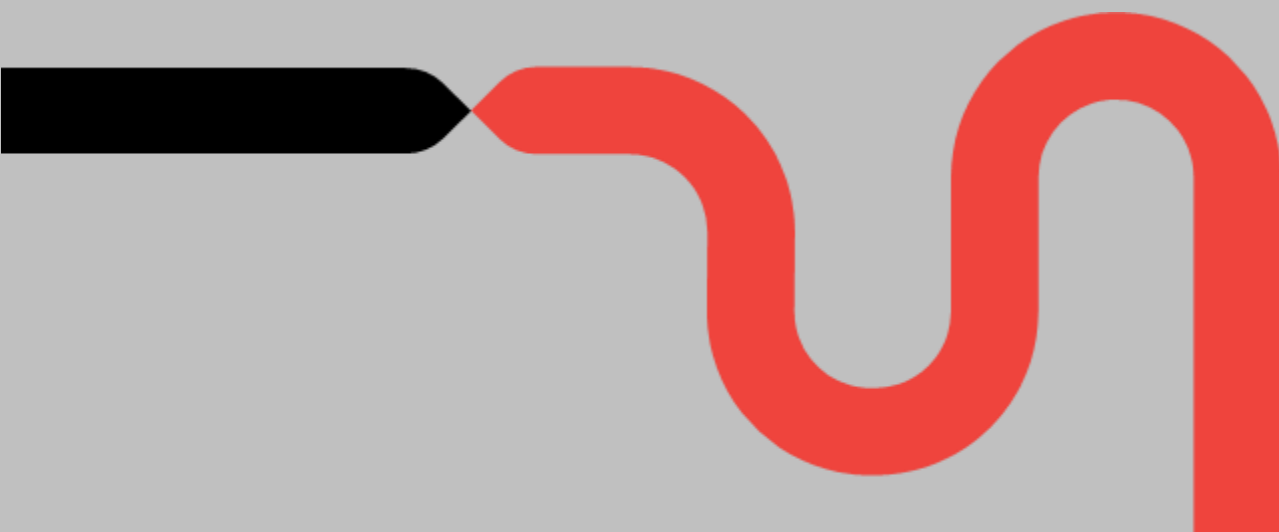
Vasaris

- Vasario 1 d. pasikeitė LTG grupės geležinkelių infrastruktūros įmonės „LTG Infra“ valdybos narių sudėtis – iš levos Lauraitytės šias pareigas perimė LTG grupės Verslo atsparumo direktorius Gediminas Šečkus.
- Vasario 3 d. LTG grupės bendrųjų paslaugų įmonėje „LTG Kompetencijų centras“ pradėjo dirbti daugiau nei 500 iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ perkeltų darbuotojų. Įmonei vadovauti patikėta iki šiol dvejus metus LTG grupės Administravimo direktorės pareigas ėjusiai levai Lauraitytei.
- LTG generalinis direktorius Egidijus Lazauskas ir Vilniaus meras Valdas Benkunskas pasirašė susitarimą, kuris padės kurti patogesnę ir efektyvesnę judėjimą Vilniuje. Šis bendradarbiavimas atveria galimybes sukurti efektyvesnę, tvaresnę ir labiau prieinamą miesto transporto tinklą, gerinti susisiekimą ir sumažinti automobilių srautus keliuose ir gatvėse. Memorandumu sutarta bendradarbiauti ir koordinuoti planus bei jų įgyvendinimą maršrutų ir infrastruktūros plėtros, bendros sistemos diegimo, investicijų planavimo ir komunikacijos srityse.
- Tarptautinė Geležinkelių sąjunga (UIC), siekdama išmatuoti ir palyginti skirtingų 35 geležinkelių infrastruktūros valdytojų saugos būklę, kiekvienais metais rengia specialią ataskaitą, kurioje pateikia UIC Saugos indeksą. Paskutiniame vertinime LTG grupės UIC Saugos indeksas siekia 1,44 balo, o tai reiškia, kad esame saugiausiai veikiančių bendrovių dvyliktuke.

Kovas

- LTG grupės įmonė „LTG Infra“ sėkmingai užbaigė rusiškų KLUB-U lokomotyvų saugos sistemų keitimą savo riedmenyse. Nuo šiol visuose 15-oje bendrovės riedmenų įdiegtos modernios Ukrainos įmonės „SRPA Impulse“ pagamintos saugumo sistemos, kurios užtikrina didesnį patikimumą ir atitinka Europos geležinkelių standartus.
- „LTG Infra“ įrengs pirmąją Baltijos šalyse baterinių traukinių krovimo stotelę, kurią suprojektuos ir įrengs UAB „Fima“. Tai leis LTG grupei, kuri įsigijo elektrinius-baterinius traukinius, keleivius vežti dar tvariau. Krovimo stotelę planuojama įrengti iki 2026 metų III ketvirčio pabaigos, stotelės kaina sieks 3,2 mln. Eur.

Rezultatai



2. REZULTATAI

2.1. PAGRINDINIŲ GRUPĖS VEIKLŲ APŽVALGA

Pervežimo apimčių rodikliai		2024 m.	2023 m.	2024/2023 Δ, %	2022 m.
Krovinių vežimo veikla „LTG Cargo“ įmonių grupė					
Krovinių apyvarta iš viso:	mlrd. tonų kilometrų	7,0	7,1	(2,4%)	7,6
krovinių apyvarta Lietuvos teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo“)	mlrd. tonų kilometrų	5,9	6,3	(6,8%)	7,4
krovinių apyvarta Lenkijos teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo Polska“)	mlrd. tonų kilometrų	0,9	0,8	12,2%	0,2
krovinių apyvarta kitų šalių (Latvija, Estija) teritorijose (vežėjas „LTG Cargo“)	mlrd. tonų kilometrų	0,2	-	100%	-
Krovinių vežimas Lietuvos teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo“):	mln. tonų	25,7	27,2	(5,8%)	31,0
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	16,1	15,4	4,4%	13,9
Tarptautiniai pervežimai:	mln. tonų	9,6	11,8	(18,9%)	17,1
Tranzitas	mln. tonų	5,3	6,5	(18,7%)	8,1
išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	2,6	3,3	(22,4%)	3,6
įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	1,7	2,0	(13,8%)	5,4
Keleivių vežimo veikla Lietuvos teritorijoje „LTG Link“					
Keleivių apyvarta	mln. keleivių km	537,4	464,1	15,8%	432,6
Keleivių vežimas iš viso:	mln. kel.	5,536	5,039	9,9%	4,688
Vietinis susisiekimas	mln. kel.	5,010	4,680	7,1%	4,460
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel.	0,526	0,359	46,5%	0,228
Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla „LTG Infra“					
Traukinių darbo apimtis	mlrd. tkm bruto bruto	13,5	13,9	(3,0%)	15,9
Traukinių rida	mln. traukinio km	12,4	12,3	0,8%	12,3

KROVINIŲ VEŽIMO VEIKLA

Krovinių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Cargo“ bei jos dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“.

Rusijos pradėtas karas Ukrainoje bei plečiamas Baltarusijai ir Rusijai taikomų sankcijų spektras sumažino krovinių, vežamų šalies teritorija, srautus perpus: nuo 51,1 mln. tonų 2021 m. iki 25,7 mln. tonų 2024 m. Dėmesys krovinių vežimo veikloje šiuo metu skiriamas nuosekliam augimui Lietuvos vidaus rinkoje. Tam skiriamos būtinos investicijos vagonų (pusvagonių, grūdvežių) parkui atnaujinti.

Eliminavus sankcionuotus krovinių srautus ir ženkliai dalimi mažėjant tranzito apimtims, 2024 m. krovinių vežimo apimtys šalies teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo“), palyginti su 2023 m., sumažėjo 5,8 proc. iki 25,7 mln. tonų, o krovinių vežimo apyvarta šalies tinkle – 6,8 proc. iki 5,9 mlrd. tonų kilometrų. Tradiciškai geležinkeliais gabenami sunkūs ar birūs kroviniai – nafta ir jos produktai, cheminės ir mineralinės trąšos, skalda ir kitos statybinės medžiagos, grūdai. Šių krovinių grupių pervežimai dominavo ir analizuojamu 2024 m. laikotarpiu bei sudarė daugiau kaip 70 proc. visų geležinkeliais vežtų krovinių kiekio. Didžiausias kritimas fiksuotas naftos produktų pervežimo segmente, kuris sietinas su naftos kainų svyravimais bei tiekimo apimtims rinkoje.

Reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms, toliau auga vietinių krovinių pervežimų apimtys. Santykinė vietinių vežimų dalis bendrose krovinių vežimo apimtyse 2024 m. išaugo iki 62,7 proc., tuo tarpu iki geopolitinių veiksnių sąlygotų pokyčių sudarė apie trečdalį vežtų krovinių kiekio. **Vietiniai pervežimai**, palyginti su 2023 m., išaugo 4,4 proc. iki 16,1 mln. tonų. Vykdančią kelių infrastruktūros būklės gerinimo projektus, ataskaitiniais metais augo statybinių medžiagų pervežimai, taip pat, atnaujinus AB „Lifosa“ veiklą, daugiau vežta trąšų. Šių krovinių grupių vežimo apimčių augimas iš dalies kompensavo sumažėjusias naftos produktų vežimo apimtis.

Tarptautiniai pervežimai, bendroje krovinių struktūroje sudarė 37,3 proc., palyginti su 2023 m., sumažėjo 18,9 proc. ir siekė 9,6 mln. tonų. Mažėja tranzitu per šalies teritoriją vežamų krovinių srautai – ataskaitiniais metais tranzitu vežamų krovinių kiekis sumažėjo 18,7 proc. iki 5,3 mln. tonų, ženkliai mažiau vežta statybinių medžiagų ir augalinės kilmės produktų. Prognozuojama, kad artimiausiu laikotarpiu tranzito apimtys ir toliau mažės.

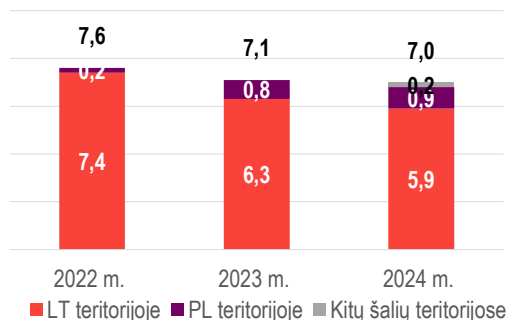
Intermodalinių pervežimų konteineriniais traukiniais apimtys per 2024 m., palyginti su 2023 m., sumažėjo 13,5 proc. iki 105,4 tūkst. TEU². Tam įtakos turi mažėjantys srautai susisiekime su NVS šalimis. Intermodalinių pervežimų puspriekabių traukiniais apimtys išliko stabilios. Šie vežimai analizuojamu laikotarpiu neženkliai augo ir siekė 5 266 puspriekabių.

Diversifikuojant veiklą ir vykdant plėtrą į naujas rinkas, ataskaitiniu laikotarpiu „LTG Cargo“ pradėjo teikti krovinių pervežimo paslaugas Latvijoje ir Estijoje. Tęsiama plėtra Lenkijoje – vykdomi reguliarūs intermodaliniai pervežimai maršrutais Kaunas–Duisburgas (Vokietija). 2024 m. antroje pusėje dėl nepakankamo klientų susidomėjimo nutrauktas maršrutas Kaunas – Slavkovas. Tačiau auga 2023 metais pradėtų vykdyti vietinių krovinių vežimų Lenkijos rinkoje apimtys, nors konkurencinė aplinka Lenkijos rinkoje itin aktyvi.

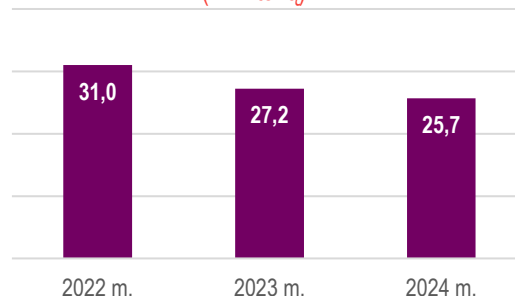
Bendra krovinių vežimo apyvarta ataskaitiniu laikotarpiu kito neženkliai ir sudarė 7.0 mlrd. tonų kilometrų, krovinių praradimus šalies tinkle kompensavo augantys vežimai užsienio rinkose.

Verslo plėtra į užsienio rinkas, integracija į Europą ir paslaugų diversifikacija išlieka viena esminių strateginių LTG grupės krypčių.

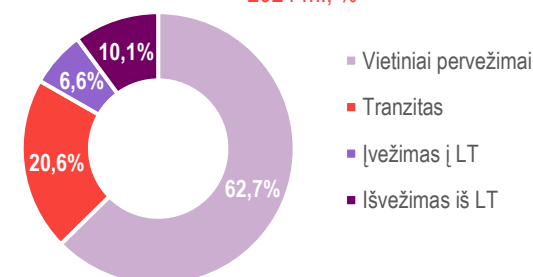
Bendra krovinių vežimo apyvarta (mlrd. tkm)



Krovinių vežimo apimtys Lietuvos teritorijoje (mln. tonų)



Krovinių vežimo segmentai Lietuvos teritorijoje 2024 m., %



² matavimo vienetas, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalentas.

KELEIVIŲ VEŽIMO VEIKLA

Keleivių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė UAB „LTG Link“.

Bendras keliaujančiųjų geležinkelių transportu skaičius 2024 m., palyginti su 2023 m., išaugo 9,9 proc. iki 5,5 mln. keleivių, keleivių vežimo apyvarta šalies tinkle – 15,8 proc. iki 537,4 mln. keleivių kilometrų. Keleivių skaičiaus augimas fiksuotas tiek vietinėje, tiek ir tarptautinėje pervežimų rinkose. Vietinio susisiekimo maršrutais 2024 m. pervežta 90,5 proc. keliausiųjų geležinkeliais, tarptautinio susisiekimo – 9,5 proc.

Vežimai vietinio susisiekimo maršrutais, palyginti su 2023 m., išaugo 7,1 proc. ir siekė 5,0 mln. keleivių. Strateginiai prioritetai keleivių vežimui geležinkeliais Lietuvoje apima susisiekimo užtikrinimą tarp Lietuvos didžiųjų miestų (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Šiauliai ir Panevėžys), Lietuvos kurortų ir naujų priemiesčio stotelių.

Teigiamos įtakos keliaujančiųjų skaičiaus augimui turi kasmet tobulinamas ir atnaujinamas keleivių poreikius atitinkantis tvarkaraštis, vykdomos tikslinės rinkodaros kampanijos, bilietų pardavimo kanalų plėtra, riedmenų parko atnaujinimas ir kitos priemonės, didinančios keliaavimo traukiniais patrauklumą bei skatinančios tvarų judumą.

Įdiegus naują traukinių bilietų pardavimo sistemą (angl. „Smart Ticketing“), 2024 m. pabaigoje keleiviams pradėti siūlyti dinaminės kainodaros principu pagrįsti bilietų pardavimai. Tai įgalina individualizuoti kelionių pasiūlymus, kurti tikslines auditorijos grupes, taikyti bilietų kainas, atsižvelgiant į traukinių prieinamumą, laiką, sezoną ir kitus pasirinktus parametrus.

Taip pat nuo 2024 m. antrojo pusmečio keleiviai turi galimybę įsigyti bilietus ir bilietų pardavimo automatuose (bilietomatai) bei kitose prekybos vietose. Ataskaitiniu 2024 m. laikotarpiu didžiausiose šalies stotyse įrengti 33 bilietomatai.

Skatinant daugiaryšio transporto naudojimą šalyje ir partnerystę su viešojo transporto vežėjais tęsiamas projekto „jungtinis bilietas“ įgyvendinimas, siūlant keleiviams įsigyti jungtinį traukinio ir autobuso bilietą didžiuosiuose Lietuvos miestuose.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo tęsiamos investicijos į naujus keleivinius riedmenis, kurie leis užtikrinti tvarų keleivių vežimą elektrifikuotose linijose, bus pritaikyti neįgaliųjų poreikiams bei užtikrins aukštesnį komforto lygį. Keleivius jais vežti planuojama nuo 2026 m.

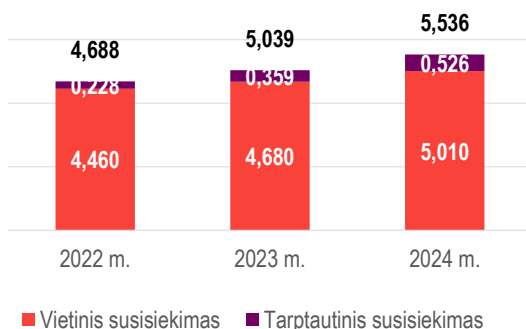
Populiariausiu vietinio susisiekimo maršrutu išlieka maršrutas Vilnius–Kaunas (36,9 proc. visų vietinių vežimų), kuriuo per 2024 m. keliavo beveik 2 mln. keleivių. Vasaros sezono populiariausiu pasirinkimu išlieka Pajūrio ekspresas, siūlantis keliauti traukiniais į pajūrio kurortus.

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi, taip pat tarptautinio susisiekimo traukiniais į Lenkiją ir Latviją.

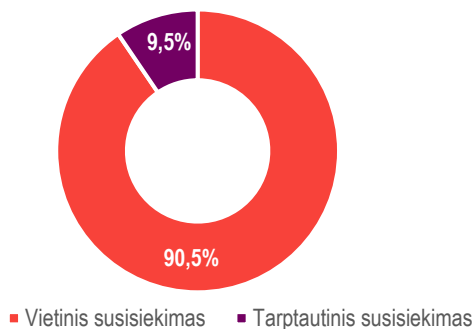
Bendras keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente 2024 m., palyginti su 2023 m., išaugo 46,5 proc. ir siekė 0,5 mln. keleivių. Didžioji dalis arba 80 proc. tarptautinių kelionių tenka tranzitui. Tarptautiniais traukiniais susisiekime su Lenkija ir Latvija ataskaitiniu laikotarpiu keliavo per 200 tūkst. keleivių, iš jų 105 tūkst. keleivių tenka tarptautiniam segmentui.

Geopolitiniai veiksniai ir neapibrėžtumai turi įtakos tarptautinių maršrutų plėtrai. Strateginiai prioritetai šiuo metu skiriami tarptautinėms jungtims su Varšuva, Ryga, Talinu, Berlynu vystyti bei naujos europinės vėžės „Rail Baltica“ linijos statytai, kuria ateityje ir bus vykdomi tarptautiniai pervežimai.

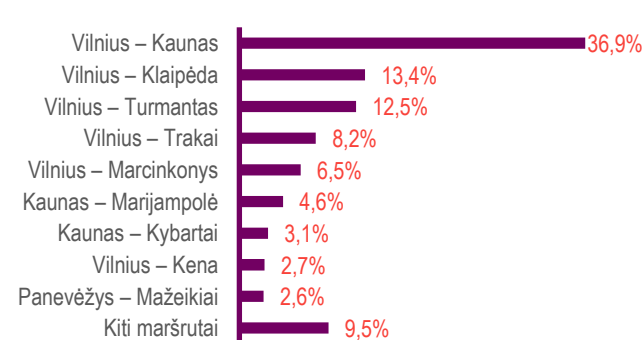
Keleivių pervežimo apimtys (mln. keleivių)



Keleivių vežimo rinkos segmentai 2024 m., %



Vietinių pervežimų struktūra 2024 m., %



VIEŠOSIOS GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪROS VALDYTOJO VEIKLA

Geležinkelio infrastruktūros valdymo, naudojimo ir disponavimo ja patikėjimo teise bei viešosios geležinkelio infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Infra“. Viešosios geležinkelio infrastruktūros valdytojo funkcijos nustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelio transporto kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose geležinkelio transporto veiklą.

„LTG Infra“ vykdoma veikla yra prižiūrima geležinkelio transporto rinkos reguliuotojo, kurio funkcijas nuo 2017 m. pradžios vykdo Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba.

„LTG Infra“ teikiamos pagrindinės paslaugos:

- minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelio infrastruktūros paketo paslaugos;
- prieigos prie geležinkelio paslaugų įrenginių ir šiuose įrenginiuose teikiamos paslaugos;
- komercinės paslaugos.

Teikiant „LTG Infra“ minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelio infrastruktūros paketo paslaugas yra užtikrinamas teisės aktuose nustatytų reikalavimų, taikomų viešosios geležinkelio infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumui ir finansiniam skaidrumui, esminių viešosios geležinkelio infrastruktūros valdytojo funkcijų (viešosios geležinkelio infrastruktūros pajėgumų skyrimui, užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimui ir mokėjimui) vykdymo laikymasis.

Viešąją geležinkelio infrastruktūrą naudoja geležinkelio įmonės (vežėjai), vežantys keleivius, bagažą ir krovinius geležinkelio transportu, taip pat remonto įmonės, turinčios teisę naudotis viešąją geležinkelio infrastruktūrą. Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir remonto įmonės už naudojimąsi viešąją geležinkelio infrastruktūrą moka atitinkamą teisės aktų nustatyta tvarka apskaičiuotą užmokesį. Užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokų tarifas nustato viešosios geležinkelio infrastruktūros valdytojas „LTG Infra“ ir skelbia bendrovės tinklapyje ([nuoroda](#)).

Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir remonto įmonės 2024 m. mokėjo šias užmokesčių už naudojimąsi viešąją geležinkelio infrastruktūrą įmokas: traukinių eismo įmoką; krovinių vežimo geležinkelio transportu paslaugų 1 520 mm pločio vėžės geležinkelio tinkle, kai kroviniai vežami iš trečiųjų šalių ar į jas, įmoką; krovinių, priskirtų vežimo geležinkelio transportu rinkos segmentui, kuriame gali būti taikomas antkainis įmoką; kontaktinio geležinkelio tinklo naudojimo įmoką; keleivių, bagažo vežimo tranzitu ir krovinių vežimo tranzitu įmokas.

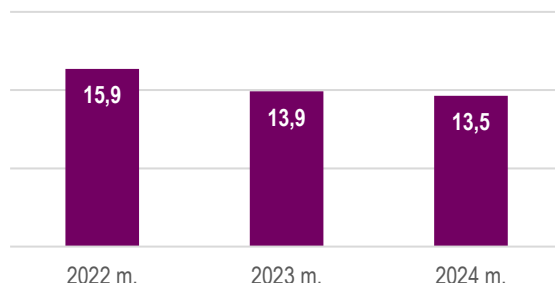
„LTG Infra“ taip pat vykdo geležinkelio paslaugų įrenginių operatoriaus veiklą – valdo, naudoja ir disponuoja patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančius ir „LTG Infra“ nuosavybės teise priklausančius geležinkelio paslaugų įrenginius. Užmokesčio už naudojimąsi geležinkelio paslaugų įrenginių operatoriaus valdomais geležinkelio paslaugų įrenginiais, juose esančiais geležinkelio keliais ir šiuose įrenginiuose teikiamomis su geležinkelio transportu susijusiomis pagrindinėmis ir papildomomis paslaugomis tarifas nustato „LTG Infra“, vadovaudamasi teisės aktų nustatyta tvarka. Prieigos prie geležinkelio paslaugų įrenginių ir geležinkelio paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų sąrašas skelbiamas „LTG Infra“ tinklapyje ([nuoroda](#)).

„LTG Infra“ valdo ir prižiūri turtą, kurio vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigai siekė 2,0 mlrd. Eur (geležinkelio keliai, iešmai, pervažos, privažiuojamieji keliai, krovinių terminalai ir aikštelės, geležinkelio stotys ir stotelės, kelio ir kiti statiniai).

2024 m. traukinių darbo apimtis, palyginti su 2023 m., sumažėjo 3,0 proc. ir sudarė 13,5 mlrd. tonų km bruto bruto. Reikšmingiausios įtakos rodikliui turi LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimo apimtys ir jų pokyčiai.

Įmonė įgyvendina didelės vertės investicinius projektus, dalis kurių pripažinti valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Tęsiamas „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas, geležinkelio elektrifikavimo programa, vykdomi kiti geležinkelio infrastruktūros plėtros ir modernizavimo projektai, kuriems skiriamos ES ir įmonės lėšos.

Traukinių darbo apimtis (mlrd. tonų km bruto bruto)



2.2. FINANSINIAI REZULTATAI

LTG GRUPĖS PAJAMOS

LTG grupės pajamos 2024 m. siekė 499,1 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. pajamomis, išaugo 46,5 mln. Eur arba 10,3 proc. Didžiąją dalį pajamų, t. y. 62,7 proc., LTG grupė uždirbo iš krovinių vežimo veiklos.

- **Pagrindinės veiklos pajamos**, palyginti su 2023 m., išaugo 39,0 mln. Eur arba 10,9 proc. ir sudarė 396,4 mln. Eur. Pajamų augimą lėmė 2024 m. didėjusios Grupės krovinių ir keleivių vežimo paslaugas teikiančių bendrovių pardavimų pajamos:

- **Krovinių vežimo pajamos**, palyginti su 2023 m., išaugo 25,0 mln. Eur arba 8,7 proc. ir sudarė 313,0 mln. Eur. Nors dėl sankcijų poveikio analizuojamo laikotarpio Grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimų apimtys tarptautiniais maršrutais ir toliau mažėjo, tačiau krovinių vežimo pajamų uždirbta daugiau. Vežimo apimtys kritimą kompensavo taikyti aukštesni vežimo tarifai, ypač tranzitinių pervežimų segmente bei užtelėjusios vežimo apimtys ir pajamos vietinėje rinkoje. Diversifikuojant veiklą ir vykdant verslo plėtrą tarptautinių pervežimų rinkoje 2024 m. pradėta krovinių vežimo veikla Latvijoje ir Estijoje. Taip pat, nepaisant suintensyvėjusios konkurencijos Lenkijos rinkoje, daugiau pajamų uždirbo ir „LTG Cargo“ dukterinė įmonė „LTG Cargo Polska“ – šios įmonės pardavimų apyvarta dėka didesnių vežimų Lenkijos rinkoje išaugo nuo 36,8 mln. Eur 2023 m. iki 39,1 mln. Eur 2024 m.;

- **Keleivių vežimo pajamos** 2024 m. išaugo 13,6 mln. Eur arba 29,2 proc. ir siekė 60,4 mln. Eur. Lyginamasis šių pajamų svoris bendroje Grupės pajamų struktūroje padidėjo iki 12,1 proc. Pajamų augimui, palyginti su 2023 m., įtakos turėjo augantys keleivių srautai tiek tarptautinio, tiek ir vietinio susisiekimo maršrutais, nepaisant laikinų eismo trikdžių dėl intensyvių geležinkelio elektrifikacijos darbų. Analizuojamu laikotarpiu ženkliu augo pajamos iš vežimo tranzitiniais traukiniais per šalies teritoriją dėl didesnio keleivių skaičiaus bei aukštesnių šiam vežimo segmentui taikytų tarifų. Vykdančiam verslo plėtrą ir organizavus tarptautinį maršrutą susisiekiame su Latvija, 2024 m. šio segmento pajamos taip pat augo;

- Grupėje teikiamos ir **kitos papildomos paslaugos** – riedmenų ir geležinkelio infrastruktūros objektų techninės priežiūros ir remonto, turto nuomos, metalo laužo pardavimo ir kitos

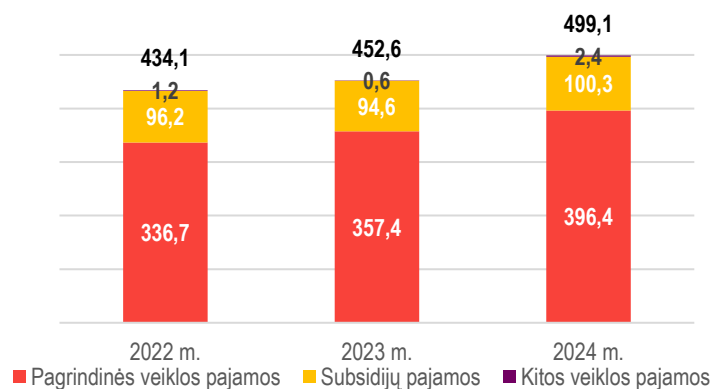
paslaugos. Šios pajamos bendroje uždirbamų pajamų struktūroje sudarė 3,9 proc. ir per 2024 m. sumažėjo 2,0 mln. Eur arba 9,3 proc. iki 19,6 mln. Eur. Įtakos pajamų pokyčiams turėjo nebūdingos veiklos pardavimas – ataskaitiniu laikotarpiu Grupės įmonė „LTG Infra“ perdavė dalį elektros tinklo „Energijos skirstymo operatoriumi“ (ESO), dėl ko mažėjo pajamos iš elektros tiekimo vartotojams. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu mažiau teikta geležinkelių infrastruktūros remonto ir techninės priežiūros paslaugų ne LTG grupės įmonėms, kurių apimtys priklauso nuo rinkos poreikių ir infrastruktūros palaikymui skiriamų investicijų bei laimėtų konkursų darbams atlikti;

- **Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos**, gaunamos ne iš Grupės vežimo paslaugas teikiančių įmonių bendroje pajamų struktūroje nėra reikšmingos, t. y. 0,7 proc. visų Grupės uždirbamų pajamų. 2024 m. šios pajamos išaugo iki 3,4 mln. Eur (2023 m. – 1,0 mln. Eur).

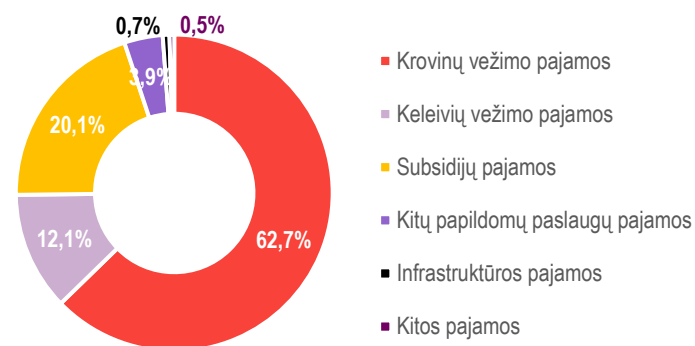
- **Subsidijų pajamos** ataskaitiniu laikotarpiu siekė 100,3 mln. Eur (2023 m. – 94,6 mln. Eur). Valstybės biudžeto lėšos yra skiriamos LTG grupės įmonėms, vykdančioms valstybės pavestus specialiuosius įpareigojimus. Keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ 2024 m. subsidijų pajamos nuostoliams, patirtiems teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas, kompensuoti siekė 34,7 mln. Eur (2023 m. – 34,0 mln. Eur). Taip pat, reikšmingai sumažėjus krovinių vežimo apimtims, valstybės lėšos nuo 2022 m. skiriamos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti – 2024 m. subsidijų pajamos siekė 65,6 mln. Eur (2023 m. – 60,6 mln. Eur). Specialiųjų įpareigojimų pajamos analizuojamu laikotarpiu augo, tačiau dėl didesnio juos vykdančių Grupės įmonių sąnaudų augimo (pagrindė darbo apmokėjimui, remonto programoms vykdyti ir veikloje naudojamoms medžiagoms įsigyti) bendras subsidijų poreikis padidėjo 5,7 mln. Eur.

- **Kitos veiklos pajamos**, kurias generavo nekilnojamo turto objektų ir veikloje nenaudojamos technikos pardavimas, 2024 m. sudarė 2,4 mln. Eur (2023 m. – 0,6 mln. Eur).

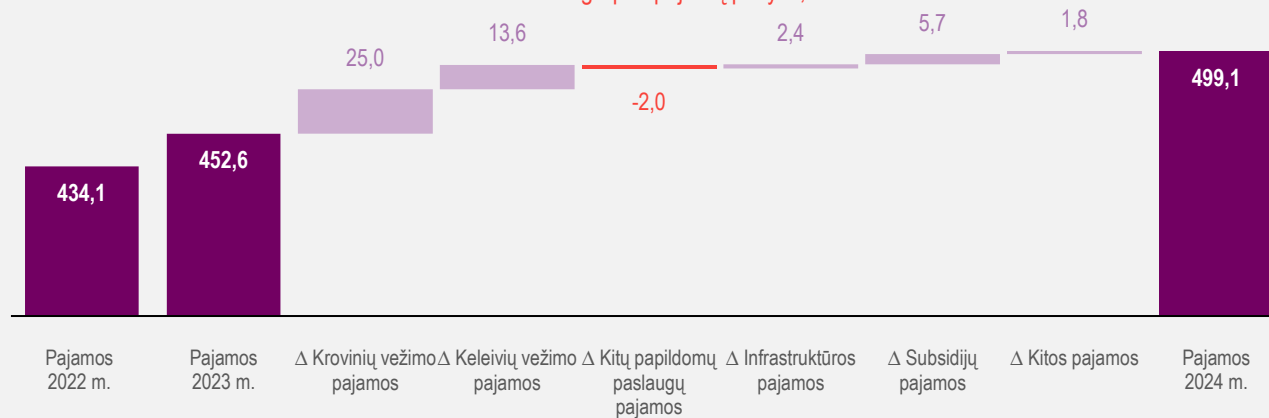
LTG grupės pajamos, mln. Eur



LTG grupės pajamų struktūra 2024 m., %



LTG grupės pajamų pokytis, mln. Eur



LTG GRUPĖS SĄNAUDOS

Grupės sąnaudos 2024 m. sudarė 445,8 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., padidėjo 24,0 mln. Eur arba 5,7 proc.

Didžiąją Grupės patiriamų sąnaudų dalį, kaip ir ankstesniais metais, sudaro sąnaudos darbo apmokėjimui (36,8 proc.), turto nusidėvėjimui ir amortizacijai (25,2 proc.), energetiniams ištekliams (11,8 proc.).

- Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2024 m. sudarė 163,9 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 10,6 mln. Eur arba 7,0 proc. Darbuotojų skaičius Grupės įmonėse, palyginti su 2023 m., sumažėjo 2,1 proc. nuo 5 825 darbuotojų iki 5 703 darbuotojų, o vidutinis mėnesinis atlyginimas augo 10,4 proc. nuo 2 131 Eur iki 2 353 Eur. Įtakos darbo užmokesčio sąnaudų augimui turėjo kasmet balandžio mėn. visoje LTG grupės įmonėse atliekama periodinė darbuotojų atlyginimų peržiūra bei koreguoti tam tikrų atlygio elementų dydžiai atskirose įmonėse. Taip pat 2024 m. Grupės darbuotojams paskirstytas didesnis paskatinimo už 2023 m. veiklos rezultatus fondas nei ankstesniais metais.

- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos** 2024 m. sudarė 112,2 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 3,2 mln. Eur arba 2,9 proc. Nusidėvėjimo sąnaudų augimui įtakos turėjo padidėjęs LTG grupės krovinių vežimo paslaugas Lenkijoje teikiančios bendrovės „LTG Cargo Polska“ naudojimo teise valdomas turtas. Tuo tarpu LTG grupės bendrovės, valdančios viešąją geležinkelių infrastruktūrą, „LTG Infra“ nusidėvėjimo sąnaudos ataskaitiniu laikotarpiu mažėjo. Nors investavimo apimtys yra reikšmingos, tačiau didžiosios dalies investicinių projektų įgyvendinimas trunka ilgiau nei vienerius metus iki turto pradedamas eksploatuoti.

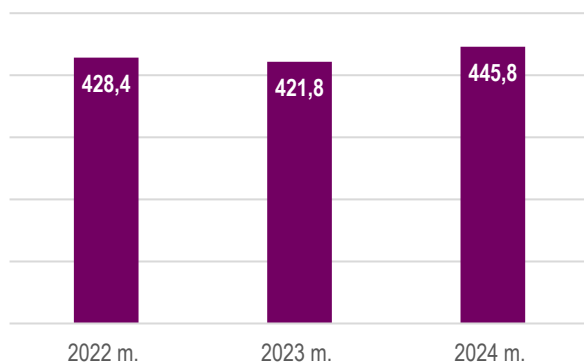
- Energetinių išteklių sąnaudos** (kuriai, elektros energijai) 2024 m. sudarė 52,7 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., sumažėjo 0,7 mln. Eur arba 1,4 proc. Šios grupės sąnaudų dydžiui esminės įtakos turi LTG grupės vežimo paslaugas teikiančių įmonių darbo apimtys bei energetinių išteklių kainų svyravimai. Ataskaitiniu 2024 m. laikotarpiu LTG grupės sąnaudos kurui mažėjo 2,6 mln. Eur ar 6,4 proc., tuo tarpu sąnaudos elektros energijai išaugo 1,9 mln. Eur arba 14,3 proc.

- Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2024 m. sudarė 35,4 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 1,7 mln. Eur arba 5,1 proc. Analizuojamu laikotarpiu brango iš išorės tiekėjų perkamos turto remonto paslaugos ir atsarginės dalys, taip pat atlikta daugiau keleivinių riedmenų bei saugiam eismui užtikrinti reikalingos infrastruktūros remonto darbų.

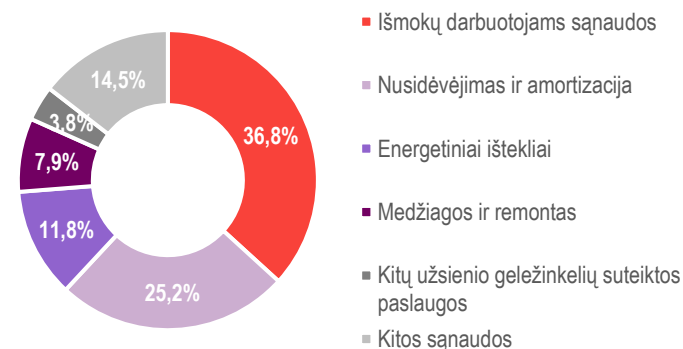
- Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos** 2024 m. sudarė 16,8 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 1,7 mln. Eur arba 11,1 proc. Šių ataskaitinio laikotarpio sąnaudų augimas sietinas su LTG grupės krovinių vežimo paslaugas teikiančios bendrovės „LTG Cargo Polska“ veiklos apimtimis Lenkijos rinkoje.

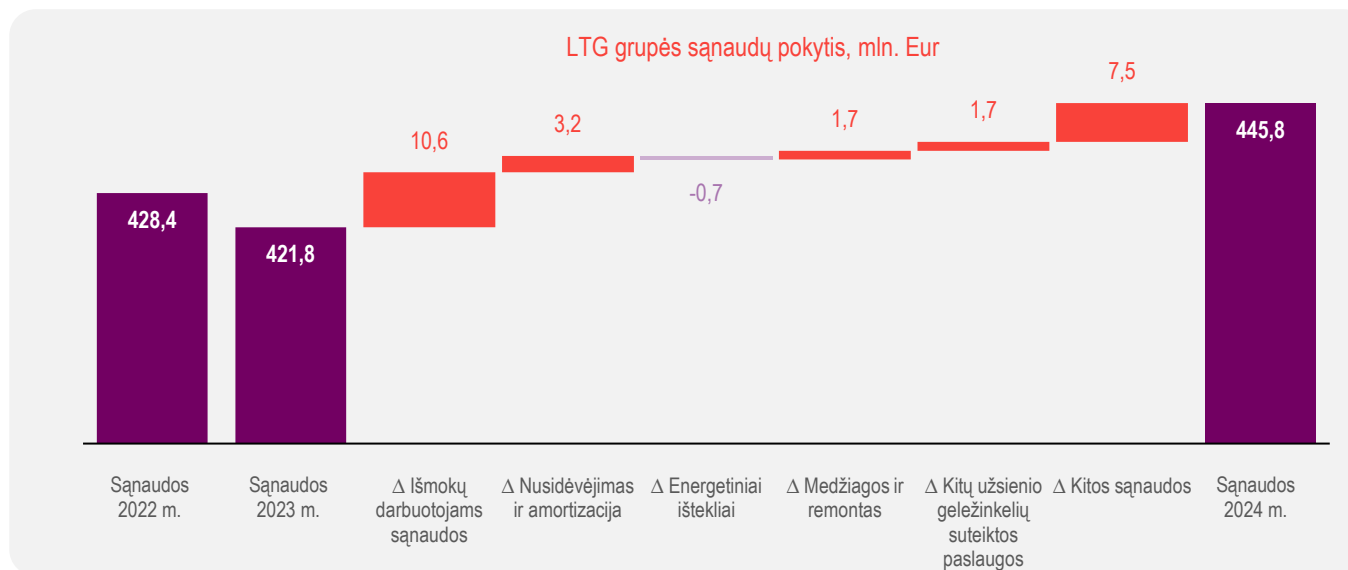
- Kitos sąnaudos** 2024 m. sudarė 64,8 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 7,5 mln. Eur arba 13,0 proc. Ataskaitiniu laikotarpiu didėjo LTG grupės sąnaudos, patirtos turto draudimui, marketingui, IT reikmėms, konsultavimo paslaugoms įsigyti. Be to, 2024 m. buvo apskaitytas veikloje nenaudojamų lokomotyvų („LTG Cargo“) vertės sumažėjimas bei „LTG Cargo Polska“ dalinis turto vertės sumažėjimas, turėjęs įtakos Grupės kitų sąnaudų augimui.

LTG grupės sąnaudos, mln. Eur



LTG grupės sąnaudų struktūra 2024 m., %





LTG GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAI

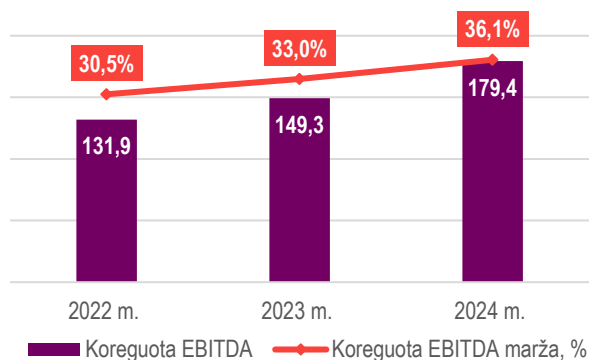
Ataskaitiniu 2024 m. laikotarpiu LTG grupės rezultatai bei pelningumo rodikliai gerėjo – LTG grupės koreguota EBITDA, palyginti su 2023 m., didėjo iki 179,4 mln. Eur, o LTG grupės grynasis pelnas – iki 37,0 mln. Eur. Reikšmingos įtakos rezultatams turėjo išaugusios LTG grupės vežimo paslaugas teikiančių bendrovių „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ pardavimų pajamos.

Pagrindinės LTG grupės įmonės – patrunuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ – 2024 m. dirbo pelningai. Nuostolius ataskaitiniu 2024 m. laikotarpiu patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti AB „LTG Infra“, geležinkelio statybos ir remonto paslaugas teikianti įmonė UAB Geležinkelio tiesimo centras ir krovinių vežėjo veiklą

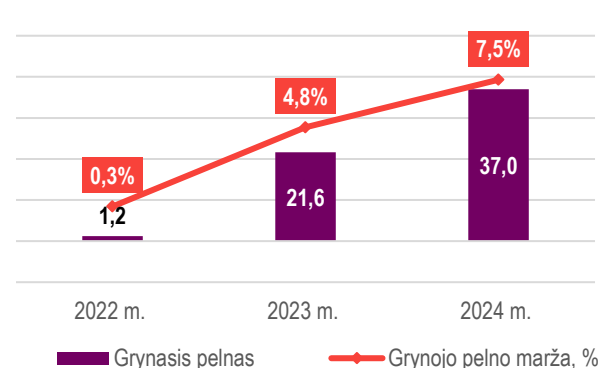
Lenkijoje vykdanči „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o. LTG grupės įmonių veiklos rezultatai pateikiami metinės vadovybės ataskaitos 8.2 dalyje.

Atsižvelgiant į suintensyvėjusią konkurencinę aplinką Lenkijos rinkoje, 2024 metų antrąjį pusmetį kartu su LTG grupės ilgalaikę strategiją buvo peržiūrėtos ir atnaujintos dukterinių bei paskesnės eilės LTG grupės įmonių, tame tarpe krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“, veiklos strateginės kryptys bei plėtros planai. Pakartotinai atlikus investicijas į „LTG Cargo Polska“ atsiperkamumo vertinimą, apskaitytas dalinis „LTG Cargo“ investicijas į „LTG Cargo Polska“ vertės sumažėjimas, turėjęs reikšmingos įtakos ataskaitiniams „LTG Cargo“ veiklos rezultatams.

LTG grupės koreguota EBITDA, mln. Eur



LTG grupės grynasis pelnas, mln. Eur



LTG GRUPĖS BALANSO POKYČIAI

LTG grupės turtas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 694,4 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d., išaugo 7,8 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje turto struktūroje sudaręs 89,7 proc., ataskaitiniu laikotarpiu augo 10,0 proc. iki 2 417,7 mln. Eur. Grupės įmonėms vykdamas ilgalaikius investicinius projektus, kurių įgyvendinimas trunka ne vienerius metus, ženklausiai išaugo nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai (tęsiama geležinkelio elektrifikavimo programa, „Rail Baltica“ statyba, įsigijami nauji keleiviniai ir kroviniai riedmenys). Ženklausią įtaką Grupės ilgalaikio turto pokyčiams turi viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ vykdomi statybos darbai.

Trumpalaikis turtas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 276,7 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 9,7 proc. Trumpalaikio turto pokyčiui ženklausios įtakos turėjo sumažėjęs LTG grupės įmonių piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje siekė 176,5 mln. Eur. 2024 m. pabaigoje „LTG Infra“ buvo skirtos valstybės biudžeto lėšos specialiųjų įpareigojimų vykdymui finansuoti, taip pat ir išlaidoms, patirtoms vykdamas elektrifikacijos projektą, kompensuoti.

Įstatinis kapitalas per ataskaitinius 2024 metus nekito ir sudarė 1 059,3 mln. Eur. Nuosavas kapitalas išaugo 2,0 proc. ir 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 1 197,2 mln. Eur. Nuosavo kapitalo

pokyčiui įtakos turėjo ataskaitiniu laikotarpiu dvigubai išaugęs LTG grupės pelnas. Akcininkui 2024 m. buvo išmokėta 13,0 mln. Eur dividendų.

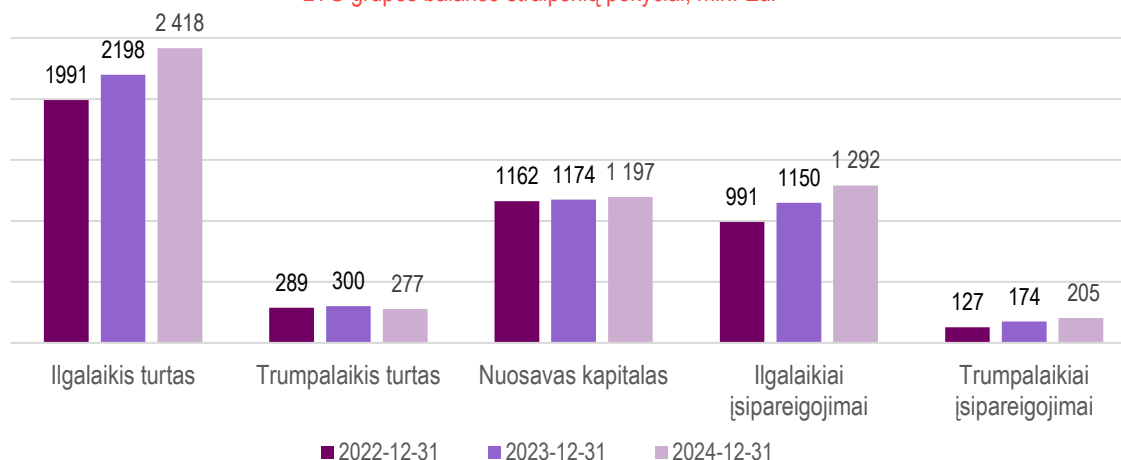
LTG grupės ilgalaikiai įsipareigojimai per ataskaitinį laikotarpį išaugo 12,4 proc. iki 1 291,9 mln. Eur, kurį sąlygojo „LTG Infra“ dotacijų augimas.

Finansinės skola (įskaitant nuomą) analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 1,8 proc. ir sudarė 137,3 mln. Eur. Finansinės skolos mažėjimą sąlygojo turimų ilgalaikių paskolų grąžinimas. Ataskaitiniu laikotarpiu Europos investicijų bankui (EIB) grąžinta ilgalaikė paskola, kuria buvo finansuotas riedmenų įsigijimas („LTG Cargo“).

2024 m. balandžio mėn. pasirašyta nauja ilgalaikė finansavimo sutartis elektrinių keleivinių riedmenų įsigijimui („LTG Link“), kurią lygiomis dalimis finansuos Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB). Paskolos išėmimas planuojamas 2026 m.

Grupės grynoji skola yra neigiama, o jos augimą, palyginti su 2023 m. pabaiga, sąlygojo Grupės įmonių pinigų likučio sumažėjimas.

LTG grupės balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



PATRONUOJANČIOS BENDROVĖS LTG VEIKLOS REZULTATAI

AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra patrunuojanti LTG grupės valdymo bendrovė, kuri ataskaitiniu 2024 metų laikotarpiu teikė Grupės įmonėms strateginio valdymo ir bendrąsias paslaugas, kuro perpardavimo paslaugas, GPĮ (geležinkelių paslaugų įrenginių) paslaugas (kuro užpylimas į geležinkelių riedmenis, riedmenų plovimas, naudojimas geležinkelių riedmenų techninės priežiūros įrenginiais, kt.) ir komercines paslaugas (nekilnojamo turto, transporto priemonių, remonto depų nuoma, su nekilnojamojo turto naudojimu ir priežiūra susijusios paslaugos, eismo koordinavimas, kt.).

2024 m. pabaigoje įsteigtas UAB „LTG Kompetencijų centras“, kuris nuo 2025 m. vasario 1 d. perėmė visas patrunuojančios Bendrovės teises ir pareigas, susijusias su į įstatinį kapitalą perkelta verslo dalimi, kylančias iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ sudarytų bendrųjų vidaus administravimo paslaugų sutarčių. Sutartys apima bendrųjų paslaugų teikimą LTG grupės įmonėms: Pirkimų paslaugos, IT paslaugos ir vystymas, Personalo paslaugos (atrankos, personalo projektai, darbo santykių administravimas, mokymai), Turto valdymo paslaugos (transporto priemonių, turto administravimas ir priežiūra, biuro priežiūra), Saugos paslaugos (darbo, fizinė ir aktyvų sauga, draudimai, aplinkosauga, duomenų apsauga), Teisės paslaugos, Apskaitos paslaugos.

Dėl šio pokyčio Bendrovės finansinėse ataskaitose už 2024 metus, parengtose pagal TFAS apskaitos standartus, atskleistas Bendrovės pelnas (nuostoliai) iš nutraukiamos veiklos, t.y. bendrųjų paslaugų teikimo bei transporto priemonių subnuomos Grupės įmonėms, taip pat atskleidžiamas turtas bei įsipareigojimai skirti parduoti naujai įsteigčiai įmonei (žr. Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 12 ir 33 pastabas).

Toliau Bendrovės 2024 m. finansiniai rodikliai pateikiami palyginamosiomis sąlygomis, detalizuojant 2024 m. vykdytą veiklą pilna apimtimi.

Bendrovės pajamos 2024 m. sudarė 94,6 mln. Eur ir, palyginus su 2023 m., išaugo 2,5 mln. Eur arba 2,7 proc. Bendrovės pajamų struktūroje dominavo pajamos, gaunamos iš strateginio valdymo ir bendrųjų paslaugų teikimo Grupės įmonėms (50,8 proc.) bei pajamos iš kuro perpardavimo paslaugų teikimo (35,9 proc.).

Strateginio valdymo ir bendrųjų paslaugų pajamos priklauso nuo Grupės įmonėms teikiamų paslaugų apimtys bei šioms paslaugoms suteikti patiriamų Bendrovės sąnaudų, kuro

perpardavimo pajamos – nuo kuro pardavimo apimčių Grupės įmonių veiklai vykdyti, didžiąja dalimi vežimo paslaugas teikiančioms įmonėms (AB „LTG Cargo“ bei UAB „LTG Link“).

Kitos veiklos pajamos, gautos iš nenaudojamo nekilnojamojo turto pardavimų, 2024 m. nebuvo reikšmingos, tuo tarpu 2023 m. didžiąją dalį kitos veiklos pajamų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas, perkėlus krovo terminalų veiklą bei susijusį turtą iš Bendrovės į „LTG Infra“.

Bendrovės sąnaudos 2024 m. sudarė 95,1 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 2,2 mln. Eur arba 2,4 proc. Didžiąją Bendrovės sąnaudų dalį sudaro sąnaudos medžiagoms (perparduodamas kuras) (36,5 proc.), darbo apmokėjimui (33,6 proc.), nusidėvėjimui ir amortizacijai (7,8 proc.).

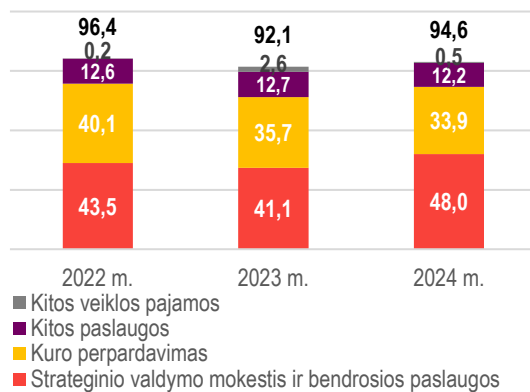
Sąnaudos medžiagoms priklauso nuo perparduodamo kuro apimčių Grupės įmonėms bei kainos svyravimų. Ataskaitiniu periodu šios sąnaudos sumažėjo 3,6 proc. arba 1,3 mln. Eur ir sudarė 34,7 mln. Eur. Sąnaudos darbo apmokėjimui padidėjo 11,6 proc. arba 3,3 mln. Eur ir siekė 31,9 mln. Eur. Jų augimui įtakos turėjo išaugęs vidutinis darbo užmokestis, kasmet peržiūrint Bendrovės darbuotojų atlygį. Darbuotojų skaičius kito neženkiai (2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 733 darbuotojai, 2023 m. gruodžio 31 d. – 738 darbuotojai).

Kitų sąnaudų struktūroje dominuoja IT sąnaudos (IT įrangos (kompiuterinė technika, telefonai, licencijos) nuoma, IT projektų konsultavimo sąnaudos, techninė priežiūra ir aptarnavimas), Bendrovei priklausančio turto remonto sąnaudos.

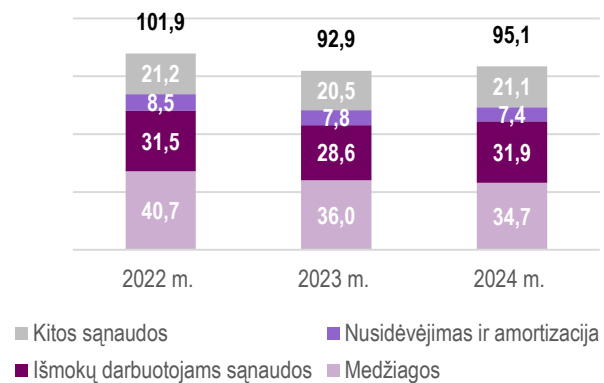
Bendrovės **finansinės veiklos rezultatas** 2024 m. sudarė 28,2 mln. Eur (2023 m. – 18,4 mln. Eur). Ataskaitiniu 2024 m. periodu patrunuojančiai Bendrovei iš LTG grupės įmonių paskirta 20,1 mln. Eur dividendų už 2023 m.: 10,5 mln. Eur iš AB „LTG Cargo“, 9,2 mln. Eur iš UAB „LTG Link“, 0,4 mln. Eur iš asocijuotos įmonės UAB voestalpine Railway Systems Lietuva (2023 m. gauti dividendai iš Grupės įmonių siekė 12,3 mln. Eur). Be didesnių dividendų įtakos, finansinės veiklos rezultatą ataskaitiniu periodu gerino gautos didesnės palūkanų pajamos iš suteiktų paskolų Grupės įmonėms bei už pinigų likučius bankų sąskaitose. Bendrovės piniginių lėšų likutis laikotarpio pabaigoje siekė 54,4 mln. Eur.

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovės **grynasis pelnas** išaugo iki 26,5 mln. Eur (2023 m. grynasis pelnas siekė 16,3 mln. Eur).

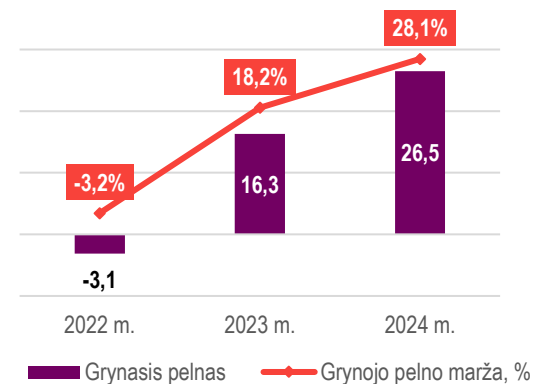
Bendrovės pajamos, mln. Eur



Bendrovės sąnaudos, mln. Eur



Bendrovės grynasis pelnas, mln. Eur



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

		LTG grupė			Bendrovė*		
		2024 m.	2023 m.	2022 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	396,4	357,4	336,7	94,1	89,5	96,2
Subsidijų pajamos	mln. Eur	100,3	94,6	96,2	-	-	-
Kitos pajamos	mln. Eur	2,4	0,6	1,2	0,5	2,6	0,2
Pajamos iš viso	mln. Eur	499,1	452,6	434,1	94,6	92,1	96,4
Sąnaudos	mln. Eur	445,8	421,8	428,4	95,1	92,9	101,9
EBITDA	mln. Eur	165,5	139,8	112,1	6,9	7,0	3,0
Koreguota EBITDA	mln. Eur	179,4	149,3	131,9	26,8	20,3	5,0
EBITDA marža	%	33,3%	30,9%	25,9%	7,3%	7,8%	3,1%
Koreguota EBITDA marža	%	36,1%	33,0%	30,5%	28,4%	22,6%	5,2%
EBIT	mln. Eur	53,3	30,8	5,7	(0,5)	(0,8)	(5,5)
EBIT marža	%	10,7%	6,8%	1,3%	(0,6%)	(0,9%)	(5,7%)
Grynasis pelnas	mln. Eur	37,0	21,6	1,2	26,5	16,3	(3,1)
Grynojo pelno marža	%	7,5%	4,8%	0,3%	28,1%	18,2%	(3,2%)
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	2 417,7	2 198,2	1 991,3	1 013,0	1 058,8	1 069,1
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	276,7	300,3	289,0	148,4	88,1	63,1
Turtas iš viso	mln. Eur	2 694,4	2 498,5	2 280,3	1 161,4	1 146,9	1 132,2
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	1 197,2	1 174,3	1 161,5	1 128,7	1 115,3	1 099,0
Finansinė skola	mln. Eur	137,3	139,8	159,9	4,4	9,1	8,8
Grynoji skola	mln. Eur	(39,2)	(88,8)	(53,5)	(50,0)	(25,5)	4,2
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	3,1%	1,9%	0,1%	2,4%	1,5%	(0,3%)
Turto grąža (ROA)	%	1,4%	0,9%	0,1%	2,3%	1,4%	(0,3%)
Investicijų grąža (ROI)	%	1,5%	1,0%	0,1%	2,4%	1,5%	(0,3%)
Finansinė skola / EBITDA	santykis	0,8	1,0	1,4	0,6	1,3	2,9
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	santykis	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Grynoji skola / EBITDA	santykis	(0,2)	(0,6)	(0,5)	(7,3)	(3,7)	1,4
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	santykis	(0,2)	(0,6)	(0,4)	(1,9)	(1,3)	0,8
Paskolos aptarnavimo koeficientas	santykis	4,4	4,1	3,6	-	-	-
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	44,4%	47,0%	50,9%	97,2%	97,2%	97,1%
Turto apyvartumo rodiklis	santykis	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Skubaus likvidumo koeficientas	santykis	1,2	1,6	2,0	4,7	3,3	1,7
Bendrojo likvidumo koeficientas	santykis	1,3	1,7	2,3	5,1	3,5	2,4

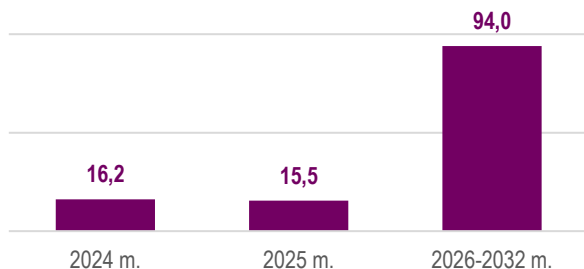
* Patronuojančios Bendrovės duomenys pateikti palyginamosiomis sąlygomis, t.y. iki administravimo veiklos nutraukimo ir perkėlimo į naujai įsteigtą UAB „Kompetencijų centras“.

LTG GRUPĖS FINANSAVIMAS

LTG grupės turimų paskolų kredito institucijoms portfelis, įvertinus sukauptas paskolų palūkanas, 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 110,8 mln. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 127,4 mln. Eur): ilgalaikėmis paskolomis ataskaitiniu laikotarpiu buvo finansuojami viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniai projektai.

Grupės 2024 m. gruodžio 31 d. paskolų portfelio vidutinė svertinė palūkanų norma siekė 4,33 proc. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 8 metus, paskutinis grąžinimo terminas 2032 m. Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupė grąžino 16,2 mln. Eur paskolų ir sumokėjo 6,4 mln. Eur palūkanų.

LTG grupės ilgalaikių paskolų grąžinimas, mln. Eur



Patronuojanti bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ ilgalaikių skolinių įsipareigojimų išorės kredito institucijoms 2024 m. gruodžio 31 d. neturėjo, tačiau turi garantijų susitarimus su Europos investicijų ir Šiaurės investicijų bankais už LTG grupės įmonių įsipareigojimus kreditoriams.

2024 m. balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pasirašė ilgalaikę finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eur ir finansuos 9 elektrinius bei 6 baterinius traukinius (gamintojas Šveicarijos „Stadler“ grupės įmonė „Stadler Polska“). 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos Seimas patvirtino valstybės garantijos suteikimą šioms paskoloms. Atitinkamai 2024 m. rugsėjo 23 d. pasirašytas susitarimas dėl garantinės įmokos ir turto įkeitimo tarp LR finansų ministerijos ir „LTG Link“. Paskolą planuojama pradėti naudoti nuo 2026 m., jos grąžinimo terminas atitinka ilgalaikės viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimo ir finansavimo sutarties (angl. PSO – public service obligation contract), sudarytos tarp LR susisiekimo ministerijos ir „LTG Link“, galiojimo laikotarpį ir siekia 2032 m.

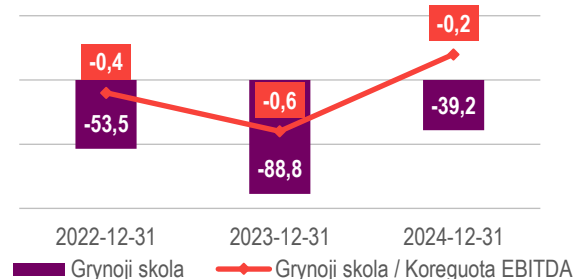
Taip pat, 2025 m. pradžioje LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ pasirašė ilgalaikę 36,5 mln. Eur vertės finansavimo sutartį, skirtą finansuoti vagonų grūdinėms kultūroms pervežti įsigijimą.

Ataskaitiniu 2024 m. laikotarpiu, siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė pasirašė naują 50 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. *overdraft*) sutartį su vienu iš Grupe

aptarnaujančiu komerciniu banku 2024-2025 metų laikotarpiui. Pagal šią bei anksčiau galiojusią sutartį Bendrovė ataskaitinio periodo pabaigoje įsiskolinimų neturėjo.

2024 m. gruodžio 31 d. LTG grupės grynoji skola buvo neigiama ir siekė (39,2 mln. Eur). Palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d., sumažėjus LTG grupės piniginių lėšoms, grynosios skolos rodiklis išaugo 49,6 mln. Eur.

LTG grupės grynoji skola, mln. Eur



Grupės finansinės skolos ir nuosavybės santykis 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 0,1. Grupės finansinės skolos lygis išlieka žemas.

Ataskaitiniu laikotarpiu institucinių kreditorių stebimi rodikliai buvo vykdomi, LTG grupės įmonės neturėjo finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų pažeidimų.

Institucinių kreditorių stebimi Grupės rodikliai	Matavimo vnt.	2024 m.	Nustatyta reikšmė
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	Santykis	(0,2)	< 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas*	%	86,0%	≥ 35%
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Santykis	4,4	≥ 2

* Ataskaitiniu laikotarpiu, suderinus su Šiaurės investicijų banku (NIB), pasirašytas esamos paskolos sutarties rodiklio *Nuosavo kapitalo koeficientas* keitimo susitarimas, kuriuo keičiamas rodiklio apskaičiavimo principas. Atsižvelgiant į planuojamas LTG grupės įmonės „LTG Infra“ investicijas, kurios ženkliai dalimi finansuojamos valstybės ir ES lėšomis, apskaičiuojant rodiklį prie LTG grupės nuosavo kapitalo pridėdamos Dotacijos.

LTG grupė, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinsi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per Grupės sąskaitą (angl. *cash pool*). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą Grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai visos LTG grupės įmonės yra sudariusios tarpusavio skolinimo susitarimus. LTG grupės įmonės kasmet pasirašo tarpusavio skolinimosi susitarimus, kurių sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 su vėlesniais pakeitimais ([nuoroda](#)).

LTG GRUPĖS VYKDOMI SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Pavadinimas	Tikslai	Įpareigojimą vykdomi LTG grupės įmonė
1. Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos	Užtikrinti viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimą nustatytais vietinio susisiekimo ir tarptautinio susisiekimo maršrutais Lietuvos Respublikos teritorijoje	UAB „LTG Link“
2. Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas bei disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise	Prižiūrėti, atnaujinti ir plėsti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, įgyvendinant valstybės investicijų programoje numatytus projektus ir užtikrinant Europos Sąjungos lėšų panaudojimą bei nediskriminacinėmis sąlygomis teikti geležinkelio įmonėms (vežėjams) minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą sudarančias paslaugas	AB „LTG Infra“

1. VIEŠOSIOS KELEIVIŲ VEŽIMO GELEŽINKELIŲ TRANSPORTU PASLAUGOS

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso (toliau – GTK) 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnio 9 dalis, kuria įgyvendinamas 2007 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1370/2007 dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir panaikinant Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 1191/69 ir (EEB) Nr. 1107/70 su pakeitimais, padarytais 2016 m. gruodžio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/2338, taip pat šių teisės aktų pagrindu priimtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuostolių,

patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesni jo pakeitimai.

Teisės aktai, kuriais reguliuojama specialiojo įpareigojimo kainodara – GTK 34 straipsnio 1 dalis.

Funkcijai vykdyti skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. gruodžio mėn. LR susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ sudarytą ilgalaikę užsakomų viešųjų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartį (*angl. PSO – public service obligation contract*) bei LR susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2024 m.	2025 m. siektina
Pervežtų keleivių skaičius vietinio ir tarptautinio susisiekimo maršrutais Lietuvos Respublikos teritorijoje	mln.	5,0	5,8
Lengvatinėmis sąlygomis pervežtų keleivių skaičius	mln.	1,4	1,7

2. VIEŠOSIOS GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪROS PRIEŽIŪRA, ATNAUJINIMAS IR PLĖTRA, MINIMALIOJO PRIEIGOS PRIE VIEŠOSIOS GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪROS PAKETO PASLAUGŲ TEIKIMAS BEI DISPONAVIMAS VIEŠĄJA GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪRA PATIKĖJIMO TEISE

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas – GTK 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 6 punktas;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra – GTK 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 1, 3 ir 4 punktai.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas ir disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise: funkcijos vykdymui skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. balandžio 6 d. LR susisiekimo ministerijos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo AB „LTG Infra“ sudarytą viešosios geležinkelių infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį bei LR susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį. Kainodara reguliuojama GTK 25-25² straipsniais ir taisyklėmis, patvirtintomis LRV 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 „Dėl Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą, užmokesčio už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti ir užmokesčio už

skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“ su vėlesniais pakeitimais. Be to, viešosios geležinkelių infrastruktūros disponavimui aktuali „LTG Infra“, kaip viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojai, suteikta teisė nuomoti viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus, kuri bei šios nuomos sąlygos reglamentuotos GTK 23 straipsnio 6-10 dalyse, o vadovaujantis nurodyto GTK straipsnio 12 dalimi išlaidos, patiriamos atliekant GTK 24 straipsnyje nurodytas viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, be kita ko, apmokamos iš pajamų, gautų iš viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų nuomos. Viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų nuomos kaina apskaičiuojama GTK 23 straipsnio 9 dalies pagrindu LRV 2014 m. birželio 11 d. nutarimo Nr. 525 „Dėl viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų nuomos tvarkos aprašo patvirtinimo ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių nuomos“ su vėlesniais pakeitimais nustatyta tvarka;

- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra: funkcija vykdoma pagal LR susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto naudojimo lėšų naudojimo sutartį, yra skiriamos Europos struktūrinių ir investicijų (ESI) fondų ir Europos infrastruktūros tinklų priemonių lėšos bei naudojamos „LTG Infra“ nuosavos lėšos. Kainodara nėra reguliuojama.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2024 m.	2025 m. siektina
Elektrifikuotų geležinkelių dalis, palyginti su bendru geležinkelių ilgiu	%	8	8
Gyventojų, gyvenančių ir veikiančių triukšmo prevencijos zonose, dalis, kuriai sumažintas geležinkelių keliamas triukšmas	%	69	69
Nutiesta europinės geležinkelio vėžės (pietų–šiaurės kryptimi su Vilniaus jungtimi) dalis	%	5,6	10,5
Per ataskaitinius metus įregistruoto viešosios geležinkelių infrastruktūros ir valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių nekilnojamojo turto skaičius	vnt.	1 396	1 003
Infrastruktūros valdytojo veiksmų nulemtos keleivinių traukinių vėlavimo minutės	min. / tūkst. traukinio km	3,4	5
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis minimaliojo prieigos paketo paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	100	56
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	56	56

LTG GRUPĖS SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ VYKDYMO REZULTATAI (NEAUDITUOTA)

Specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai	Viešosios keleivių vežimo geležinkelių paslaugos			Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas bei disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise		
	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pelno (nuostolių) ataskaita, mln. Eur						
Pajamos	28,4	24,7	21,1	96,2	94,3	106,1
Subsidijų pajamos	34,7	34,0	36,2	65,6	60,6	60,0
Sąnaudos	61,4	56,8	54,6	156,3	148,9	163,8
Finansinės veiklos rezultatas	(0,1)	(0,0)	(0,0)	(7,0)	(6,0)	(2,6)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1,6	1,9	2,7	(1,5)	0	(0,2)
Pelno mokestis	0,2	0,4	0,4	1,5	-	(0,0)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1,4	1,5	2,3	0	0	(0,2)
Balansas, mln. Eur						
Turto iš viso	178,1	166,1	160,3	1 900,8	1 748,6	1 553,4
Nuosavas kapitalas	125,3	122,3	122,9	588,0	586,6	590,2
Dotacijos	-	-	-	1 073,7	929,7	769,3
Įsipareigojimai	52,8	43,8	37,4	239,1	232,3	193,9
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	178,1	166,1	160,3	1 900,8	1 748,6	1 553,4

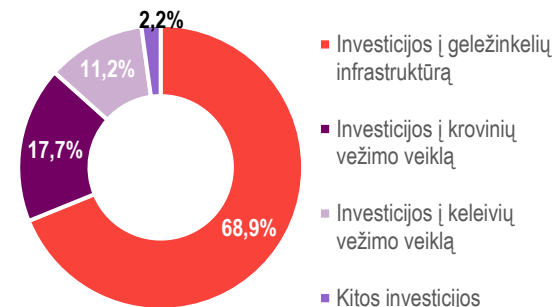
2.4. INVESTICIJOS

LTG grupės investicijos 2024 m. sudarė 381,8 mln. Eur. Didžioji investicijų dalis buvo skirta geležinkelių infrastruktūrai atnaujinti ir plėsti (68,9 proc.).

LTG GRUPĖS INVESTICIJOS

Grupės investicijos, mln. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Geležinkelių infrastruktūros atnaujinimas ir plėtra	262,9	302,5	153,9
Krovinių vežimo turto atnaujinimas	67,8	33,5	21,5
Keleivių vežimo turto atnaujinimas	42,8	17,7	6,6
Kitos investicijos (IT ir kt.)	8,3	7,7	7,0
Iš viso	381,8	361,4	188,9

LTG grupės investicijų struktūra 2024 m., %



PAGRINDINĖS LTG GRUPĖS PLĖTROS BEI MODERNIZAVIMO KRYPTYS

Prioritetinės investicijų sritys	
Integracija į europinės vėžės geležinkelių tinklą	„Rail Baltica“ programa - Investicijos į krovinių vežimo veiklą Lenkijoje
Žalumo projektai	- Elektrifikavimo programa: - infrastruktūros elektrifikacija; - elektrinių riedmenų įsigijimai, jų priežiūros bazių įrengimas.
Saugumo užtikrinimas	- Nusidėvėjusių infrastruktūros objektų ir riedmenų atnaujinimas, užtikrinant saugiam eksploatavimui tinkamą techninę būklę - Pervažų modernizavimas - Vaizdo stebėjimo sistemų plėtra ir kt.
Patrauklumo keleiviams didinimas	- Naujų keleivinių traukinių įsigijimas - Stočių teritorijų pritaikymas judėjimui žmonėms su negalia - Pėsčiųjų tiltų geležinkelio stotyse rekonstrukcija - Bilietaus pardavimo sistemos įrengimas - Vilniaus stoties pastato rekonstrukcija ir kt.
Veiklos skaitmeninimas	- ERP modernizavimo programa - Stočių valdymo ir įrankių modernizavimas - Eismo valdymo efektyvumo didinimas - Techninės priežiūros skaitmenizavimas ir kt.

SVARBIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI
GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪROS PLĖTRA IR ATNAUJINIMAS

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. vykdyti darbai
1. Rail Baltica programa	Tęsiama didžiausia geležinkelio infrastruktūros plėtros programa – „Rail Baltica“, skirta sujungti Baltijos šalis su ES šalyse dominuojančiu europinės vėžės geležinkelio tinklu. Per metus „Rail Baltica“ programos apimtyje investuota 111,6 mln. Eur. Projekto pagrindiniai darbai 2024 metais: - Ruože Kaunas-LT/LV valstybių siena: - tęsimas atskirų geležinkelio linijos ruožų techninis projektavimas; - statomas tiltas ties Jonava per Nerį (ilgiausias tiltas Baltijos šalyse, tilto ilgis 1,5 km); - vykdomi sankasos ir inžinerinių statinių rangos darbai ruožuose Šveicarija-Žeimiai ir Žeimiai-Šėta (30 km); - sudaryta rangos darbų sutartis sankasos ir inžinerinių statinių statybai 17 km ruože tarp Šėtos ir Ramygalos bei vykdomi kiti rangos darbų ir medžiagų pirkimai darbams kitose atkarpose atlikti; - vykdomas Panevėžio mazgo teritorijų planavimas. - Ruožuose Kaunas-PL/LT valstybių siena ir Kaunas-Vilnius baigiamas teritorijų planavimas; - Vykdomi projektavimo darbų pirkimai atskiriems ruožams bei objektams; - Vykdomi eismo valdymo ir kontrolės sistemų bei elektros tinklo projektavimo ir įrengimo paslaugų pirkimai.
2. Geležinkelio elektrifikavimo programa	Siekiant reikšmingai mažinti oro taršą ir didinti Lietuvos transporto sektoriaus efektyvumą, tęsiama Geležinkelio elektrifikavimo programa. - Įgyvendinant koridoriaus Vilnius-Klaipėda elektrifikavimo projektą, vykdomi rangos darbai tiek Vilniaus geležinkelio mazge, tiek Kaišiadorių-Klaipėdos (Draugystės stotis) ruože. 2024 m. investicijų apimtys elektrifikacijai siekė 95,9 mln. Eur. Vilniaus geležinkelių mazge pagrindiniai darbai užbaigti, linijoje nuo Kaišiadorių iki Klaipėdos atlikta ~70 proc. darbų. 2025 m. užbaigus elektrifikacijos projektą (elektrifikavus 366 km kelių) bus sudaryta galimybė krovinius ir keleivius visame geležinkelio koridoriuje Kena-Vilnius/Vaidotai-Šiauliai-Klaipėda vežti naudojant ekologišką ir efektyvią elektrinę trauką. - Pradėtas keleivinių traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros įrengimo (Varėnos stotyje) projektas, baigiamos pirkimo procedūros.
3. Geležinkelių infrastruktūros pritaikymas valstybės saugumo poreikiams	- Projektuojama karinės-civilinės krovos aikštelė Palemonė. Krovos aikštelė bus sujungta su europinės vėžės geležinkelių ir pritaikyta karinėms reikmėms. - Atlikti privažiuojamojo kelio prie KAM kuro bazės (Pajuostis, Panevėžio raj.) atstatymo darbai. - Vykdomi rentgeno kontrolės sistemų įrengimo Kybartų ir Stasylų pasienio stotyse projektai. - Rekonstruojama kelio Pirčiupiai-Jašiūnai pervaža, siekiant pasirošti Rūdininkų poligono įrengimui.
4. Geležinkelių infrastruktūros skaitmeninimo projektai	- Siekiant didinti stočių veiklos efektyvumą, įgyvendinamas Stotčių valdymo ir įrankių modernizavimo (SVIM) projektas. Įgyvendinus projektą bus sukurtas naujas veiklos modelis bei įdiegtas stočių valdymo įrankis. - Vykdomi Eismo valdymo efektyvumo didinimo, Infrastruktūros priežiūros veiklos modelio sukūrimo ir kiti skaitmeninimo projektai.
5. Geležinkelio stočių modernizavimo projektai	- Siekiant, kad kelinės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos keleiviams, turintiems negalia, įgyvendinamas Maršruto be kliūčių pritaikymo žmonėms su negalia stoties teritorijoje projektas. Įgyvendinant projektą renovuojamos stočių prieigos, įrengiami pandusai, įrengiamos įspėjamosios juostos bei kitos priemonės. Iki 2024 m. pabaigos pagrindiniai lauko darbai užbaigti 29 stotyse, vidaus darbai 23 stotyse. - Užbaigtas Vilniaus geležinkelio stoties pastato pertvarkymas, kuriuo didinamas Vilniaus stoties patrauklumas keleiviams, stotis pritaikoma komerciniams tikslams. - Rekonstruoti pėsčiųjų viadukai Vilniaus ir Kaišiadorių stotyse, pritaikant juos žmonėms su negalia. Per 2024 m. atlikti pagrindiniai ši projektų darbai, projektai baigiamosiose fazėse.

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. vykdyti darbai
6. Geležinkelių infrastruktūros objektų atnaujinimas	„LTG Infra“, siekdama užtikrinti saugą ir sklandų pagrindinių veiklų tęstinumą, investuoja į esamų infrastruktūros objektų atnaujinimą. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomi pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo darbai, vykdoma iešmų keitimo programa, rekonstruojami defektiniai tiltai, remontuojamos pervažos, keičiamos avarinės būklės kontaktinio tinklo atramos (ruože Vilnius-Kaunas), vykdomas elektrinės iešmų ir signalų centralizacijos įrangos pakeitimo Vilniaus regiono stotyse projektas, atstatyta Vilniaus geležinkelio stoties tvora (atraminė sienelė), keičiamos kondicionavimo sistemos infrastruktūros objektuose ir kiti turto atnaujinimo darbai. Per 2024 m. atnaujinant geležinkelių infrastruktūros turtą, atlikta darbų už 40,1 mln. Eur, iš jų 20,6 mln. Eur pagrindinių kelių atnaujinimo darbai.
7. Kiti projektai	- Baigti Kauno intermodalinio terminalo pajėgumų plėtros darbai. Sustiprinta terminalo danga ir įsigyta papildoma krovimo įranga puspriekabių perkrovimui, išplėsta aikštelė puspriekabių parkavimui. Įgyvendinus projektus padidintas krovy pralaidumas, aktualus puspriekabių gabenimui „Rail Baltica“ linijoje. - Siekiant didinti eismo saugumą pervažose, 2024 m. buvo įgyvendinami 4 pervažų modernizavimo projektai, apimantys 35 pervažas (projektuose 2024 m. buvo vykdomi modernizavimo paslaugų pirkimai, atliekami projektavimo darbai ir/ar rangos darbai). - Savaeigiuose infrastruktūros riedmenyse šuo metu eksploatuojamos nesaugios, Rusijoje pagamintos, KLUB-U lokomotyvų saugos sistemos (LSS) keičiamos naujomis lokomotyvų saugos sistemomis. 2024 m. sistemos pakeistos 5 riedmenyse, iš viso numatoma pakeisti sistemas 15 riedmenų.

ARTIMIAUSIOJE PERSPEKTYVOJE PLANUOJAMOS INVESTICIJOS Į GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪRĄ

- Tęsiami 2024 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi **„Rail Baltica“ programa** ir **Geležinkelių elektrifikacijos programa**, taip pat stočių pritaikymas žmonėms su negalia, pervažų modernizavimas, skaitmeninimo projektai.
- Vykdomi esamos infrastruktūros eismo saugumo užtikrinimui ir parametrų išlaikymui būtini nusidėvėjusio turto (pagrindinių kelių, iešmų, tiltų, signalizacijos, kontaktinio tinklo, pervažų ir kitų objektų) atnaujinimo darbai.

- Intensyvinamos investicijos, kurios didins karinį mobilumą šalyje (pvz. karinės / civilinės krovos aikštelės įrengimas Palemonė) bei šalies saugumą (pvz. rentgenų įrengimas pasienio stotyse).
- „LTG Infra“ investicijų programa (turto atnaujinimo apimtis, atskirų projektų įtraukimas į investicijų portfelį) didele dalimi priklauso nuo ES ir valstybės biudžeto finansavimo sprendimų.

KROVINIŲ VEŽIMO VEIKLOS INVESTICIJOS

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. vykdyti darbai
1. Riedmenų parko remontai	Didžiausios „LTG Cargo“ investicijos 2024 m. skirtos eksploatuojamų geležinkelio riedmenų (lokomotyvų ir vagonų) atnaujinimui, siekiant užtikrinti krovinių vežimo veiklos tęstinumą, saugų krovinių pervežimą: 12,7 mln. Eur skirta lokomotyvų kapitalizuojamiems remontams. Per 2024 m. atlikti 134 prekiinių ir manevrinių lokomotyvų remontai; 9,9 mln. Eur skirta prekiinių vagonų kapitalizuojamiems remontams. Per 2024 m. atlikti 2403 prekiinių vagonų remontai.
2. Elektrinių lokomotyvų įsigijimas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, „LTG Cargo“ įsigyja 17 elektrinių lokomotyvų. 2024 m. įvykdyti pirkimai ir sudaryta sutartis su Ispanijos gamintoja „Stadler Valencia“, pagal kurią bus gaminami nauji elektroveziai. Elektroveziai pakeis senus dyzelinius lokomotyvus ir užtikrins ekologišką krovinių vežimą elektrifikuotame geležinkelio koridoriuje Kena-Vilnius/Vaidotai-Radviliškis-Klaipėda. Numatoma, kad nauji elektriniai lokomotyvai Lietuvos geležinkelių tinkle bus pradėti eksploatuoti 2027 m.
3. Prekiinių vagonų parko atnaujinimas ir plėtra	- Siekiant tenkinti Lietuvos įmonių grūdų pervežimo geležinkeliai poreikius, įsigijami 500 naujų vagonų, pritaikytų grūdams vežti (grūdvežiai). 2024 m. buvo įvykdyti pirkimai, II pusmetyje pradėta vagonų gamyba ir pristatymai (iki metų pabaigos pristatyti 225 grūdvežiai). Projektas bus baigtas 2025 m. - Atnaujinant susidėvėjusį pusvagonių parką, 2024 m. įvykdytas pirkimas ir pasirašyta sutartis dėl 200 vnt. naujų pusvagonių pirkimo. Pusvagonių gamyba ir tiekimas planuojami 2025 m.
4. Kiti projektai	- Įgyvendinamas „LTG Cargo“ Riedmenų remonto depo Vaidotuose statybos projektas. Vykdam 2022 m. pasirašytą projektavimo sutartį, rengiamas techninis projektas. Planuojama atsisakyti susidėvėjusių remonto bazių Vilniaus miesto centre, perkeliant lokomotyvų priežiūros ir remontų veiklą į teritoriją šalia Vaidotų stoties. Siekiama, kad naujos bazės būtų pritaikytos aptarnauti šiuo metu įsigijamus elektrovezius, būtų padidintas lokomotyvų remontų efektyvumas. - Siekiant padidinti veiklos efektyvumą, „LTG Cargo“ 2024 m. tęsė Operatyvinio valdymo centro diegimo projekto darbus. Įgyvendinant projektą, krovinių pervežimo veiklos planavimas ir valdymas vykdomas taikant naujus verslo procesus, veikla automatizuota ir skaitmenizuota, užtikrinami duomenų mainai su kitomis LTG sistemomis. - Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo projektas. 44 magistraliniuose lokomotyvuose ir 67 manevriniuose lokomotyvuose planuojama pakeisti šiuo metu eksploatuojamas nesaugias, Rusijoje pagamintas, KLUB-U sistemas. 2024 m. pradėtas naujos sistemos projektavimas ir kiti parengiamieji darbai, keitimo darbai bus vykdomi nuo 2025 m.

ARTIMIAUSIOJE PERSPEKTYVOJE PLANUOJAMOS INVESTICIJOS Į KROVINIŲ VEŽIMO VEIKLĄ

- Tęsimi 2024 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių lokomotyvų įsigijimas** (2025 m. planuojama vykdyti lokomotyvų projektavimą, pradėti jų gamybą) ir **Riedmenų remonto depo Vaidotuose statybos projektas** (2025 m. planuojama baigti projektavimą ir pereiti į rangos darbų bei technologinės įrangos įsigijimo etapą).
- Įgyvendinamos šiuo metu eksploatuojamų 1520 mm vėžės riedmenų (lokomotyvų ir prekiinių vagonų) planinių remontų programos.
- Tęsimas susidėvėjusio prekiinių vagonų parko atnaujinimas – visų pirma, naujų grūdvežių ir pusvagonių įsigijimas.
- Tęsimas lokomotyvų saugos sistemų pakeitimo projektas.
- Tęsimos investicijos į „LTG Cargo Polska“ veiklos tęstinumą / europinės vėžės riedmenis.
- Vykdomi mažesnės apimties projektai:
 - depų atnaujinimo ir modernizavimo darbai;
 - naujos užsakymų valdymo sistemos (Order Management System) diegimas;
 - lokomotyvų remonto pagal būklę sistemos sukūrimas ir kt.
- Pasibaigus karui Ukrainoje, planuojama investuoti į geležinkelių verslą Ukrainos geležinkeliuose.

KELEIVIŲ VEŽIMO VEIKLOS INVESTICIJOS

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. vykdyti darbai
1. Riedmenų parko remontai	Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį: - atnaujinami eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Vykdam planinius traukinių kapitalizuojamus remontus per metus atlikta darbų už 9,9 mln. Eur, suremontuoti 69 keleiviniai vagonai; - įgyvendintas pakaitinių mazgų 730ML traukiniams įsigijimo projektas. Turint pakaitinius agregatus trumpinamas traukinių prastovų didelės apimties remonto laikas.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler Rail“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 elektriniai traukiniai su baterijomis) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo resursas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nepilnai elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeist bateriniais. Jie bus efektyvesni, pritaikyti neigaliųjų poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. 2024 m. užbaigtas traukinių projektavimas, atliktas avansinis mokėjimas, pradėta gamyba. 2025 m. bus pradėtas naujų traukinių testavimas. Numatoma, kad nauji traukiniai pradės kursuoti pervežant keleivius 2026 m.
3. Kiti projektai	- Bilietų pardavimo sistemos (angl. „Smart Ticketing“) diegimo projektas: 2022 m. įdiegus naują bilietų pardavimo sistemą, 2024 metais buvo vykdomas antrasis etapas – įrengiami bilietų pardavimo automatai stotyse. Bilietų pardavimo automatai leidžia optimizuoti bilietų pardavimo procesą, mažinti sąnaudas bei gerinti paslaugos keleiviams kokybę. - Vykdomas Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas, kuris skirtas bazių pritaikymui naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimui, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. Pagal 2023 m. pabaigoje sudarytą projektavimo sutartį vykdomi projektavimo darbai. Rekonstravus esamą depą N. Vilnioje, numatoma atlaisvinti keleivinių traukinių remontams skirtas teritorijas ir pastatus Vilniaus mieste (greta Vilniaus stoties). - Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo keleiviniuose traukiniuose projektas. 35 keleiviniuose traukiniuose turi būti pakeistos šuo metu eksploatuojamos nesaugios, Rusijoje pagamintos, KLUB-U sistemos. 2024 m. pasirašyta darbų sutartis, vykdomi parengiamieji darbai. Sistemos keitimo darbai keleiviniuose traukiniuose pradėdami 2025 m.

ARTIMIAUSIOJE PERSPEKTYVOJE PLANUOJAMOS INVESTICIJOS Į KELEIVIŲ VEŽIMO VEIKLĄ

- Tęsimi 2024 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas** (per 2025 m. planuojama pagaminti pirmuosius traukinius ir pradėti testavimus), **Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas** (2025 m. planuojama užbaigti projektavimo darbus).
- Įgyvendinama eksploatuojamų keleivinių traukinių planinių remontų programa.
- Vykdomi paruošiamieji darbai investicijoms į veiklą „Rail Baltica“ linijoje.
- Taip pat planuojama:
 - pagerinti keleivių susisiekimą „nuo durų iki durų“;
 - pritaikyti esamus traukinius PESA 620 keleiviams su individualiais poreikiais;
 - traukiniuose pakeisti lokomotyvų saugos sistemas (tęsti pradėtą projektą);
 - diegti naują keleivių informavimo traukiniuose sistemą;
 - diegti nuotolinį traukinių būklės stebėjimą;
 - vykdyti kitus keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinančius naujus projektus.

2.5. DIVIDENDAI

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta bei ją patvirtino LTG valdyba. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios AB „LTG Infra“ dividendų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką papildomai reglamentuoja 2022 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-289 patvirtintas *Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašas* (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)), parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso nuostatomis.

Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Grupės bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

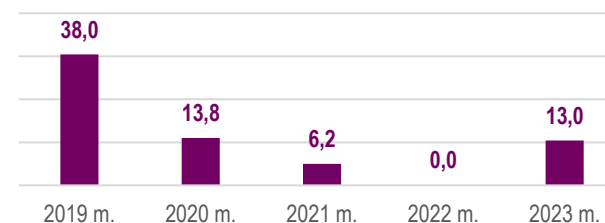
Dividendams už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Grupės bendrovės paskirstytinojo pelno.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

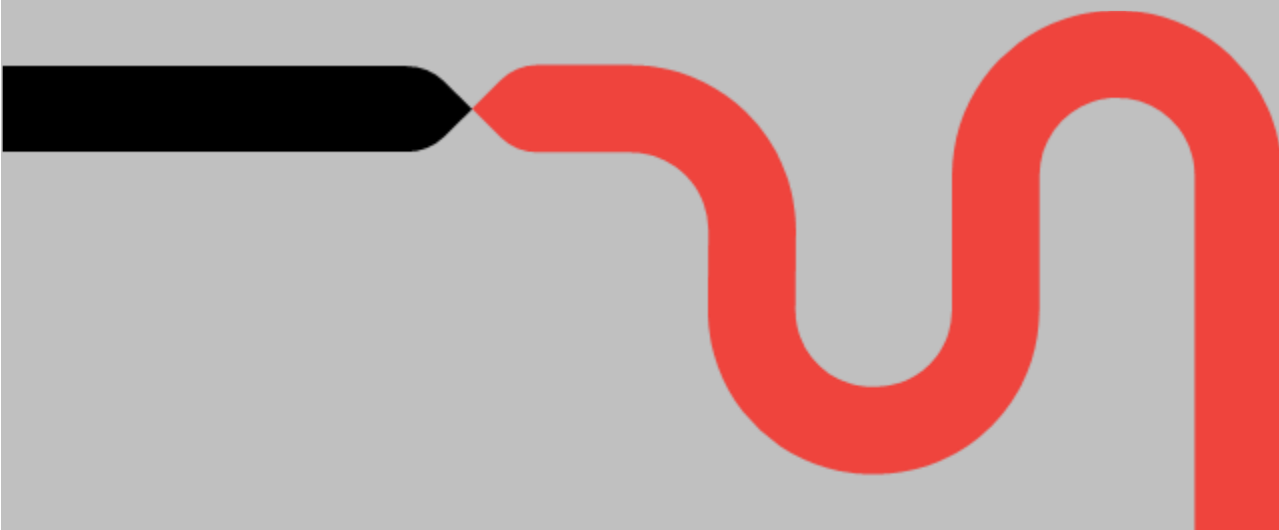
2024 m. balandžio 29 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-147 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir 2023 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2023 m. pelnas (nuostoliai). Patronuojanti bendrovė LTG valstybei paskyrė ir sumokėjo 13,0 mln. Eur dividendų.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“ (akcininkui) atitinkamai paskyrė ir sumokėjo dividendus už 2023 m. rezultatus: AB „LTG Cargo“ – 10,5 mln. Eur, UAB „LTG Link“ – 9,2 mln. Eur; asocijuota įmonė UAB voestalpine Railway Systems Lietuva – 0,4 mln. Eur.

LTG paskirti dividendai, mln. Eur



Valdysenos ataskaita



3. VALDYSENOS ATASKAITA

3.1. VALDYSENOS APŽVALGA

3.1.1. VALDYSENOS MODELIS

LTG grupės **valdymo modelis yra centralizuotas**: patronuojančiosios Bendrovės (LTG) valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patronuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja Grupės įmonių veiklą ir (ar) funkcijas, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę. Taip pat nustato bendrai Grupėje taikomas politikas ir taisykles, veikia kaip aktyvus akcininkas bei tinkamai realizuoja savo teises.

LTG dukterinės įmonės, būdamos LTG grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinių veiklų vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdamos išskeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

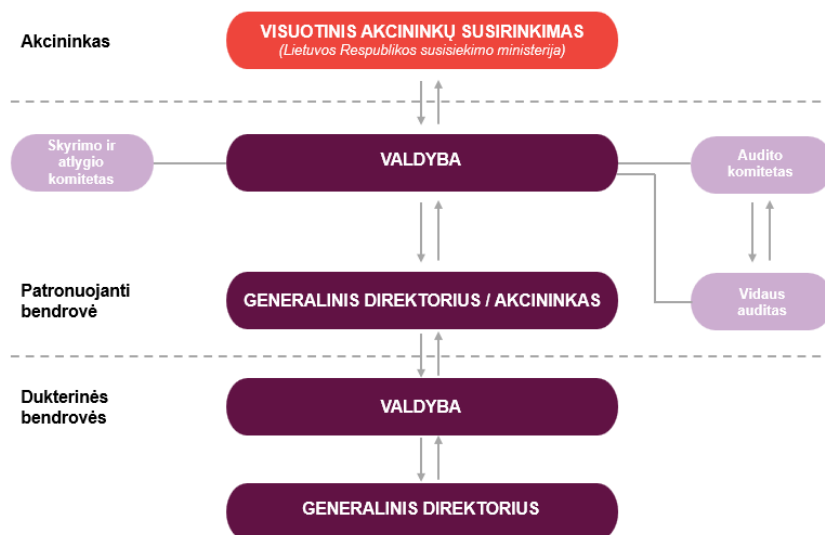
LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant

kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę.

LTG grupės korporatyvinis valdymas yra orientuotas į ilgalaikės vertės kūrimą ir užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat ir LTG grupės struktūrinių vienetų, tarpusavio sąveikos išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvus ir subalansuotas korporatyvinis valdymas nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio santykius, didina LTG grupės patrauklumą akcininkams, klientams, partneriams, darbuotojams, visuomenei bei sudaro prielaidas vertės augimui ir tvariai LTG grupės plėtrai ilgalaikėje perspektyvoje.

3.1.2. LTG GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA

LTG grupės korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro bendrovių organai ir prie LTG valdybos sudaromi komitetai (toliau – Valdybos komitetai).



3.1.3. VALDYSENOS PRINCIPAI

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

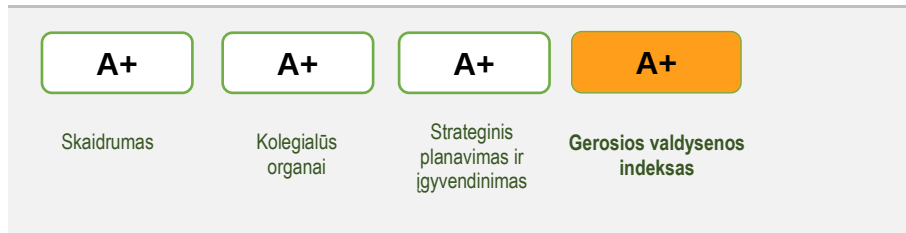
- **Veiklos atvirumas ir skaidrumas** – taikomas užtikrinant tikslios, visapusiškos ir savalaikės informacijos apie LTG grupę atskleidimą, pateikiant LR teisės aktuose reikalaujamą viešai atskleisti informaciją (finansinę, veiklos, valdymo). Grupės bendrovės, vykdydamos joms priskirtą veiklą ir įgyvendindamos strateginius tikslus, siekia veiklos skaidrumo visose jos vykdomose veiklose, o viešai atskleidžiama informacija pateikiama aiškiai, tiksliai ir suprantamai, kad akcininkas ir visi interesų turėtojai gautų teisingą informaciją.
- **Korporatyvinio valdymo atitiktis teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumas** – taikomas užtikrinant, kad LTG grupės valdysenos modelis ir struktūra atitiktų ne tik imperatyvius teisės aktų reikalavimus, bet ir pažangiausią korporatyvinio valdymo praktiką. LTG turėtų nuolat ieškoti geriausio balanso tarp įgaliojimų paskirstymo ir kontrolės priemonių taikymo Grupėje bei tapti korporatyvinio valdymo praktikų pavyzdžiu.
- **Akcininkų lūkesčių įgyvendinimas** – taikomas siekiant verslo vertės augimo, dividendų ir pelno įmokų į valstybės biudžetą pajamingumo, nacionalinio saugumo interesų užtikrinimo, strateginių projektų įgyvendinimo, nustatant akcininko keliamus lūkesčius LTG grupei dėl strateginių veiklos krypčių, įtvirtinant aiškius tikslus ir veiklos bei darnaus vystymosi principus (akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos lūkesčių raštas).
- **Bendradarbiavimas su interesų turėtojais ir jų vaidmuo** – taikomas pripažįstant interesų turėtojų lūkesčius ir teises, įtvirtintas teisės aktuose ar abipusiuose susitarimuose, taip pat skatinant aktyvų LTG grupės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant pridėtinę vertę.
- **Veiksminga ir efektyvi rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistema** – taikomas užtikrinant rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemų skaidrumą, veiksmingumą ir efektyvumą.

- **Tikslų apibrėžtumas ir tvarumas** – taikomas nustatant aiškius ir skaidrius visos Grupės veiklos tikslus, kurie nukreipiami siekiant ilgalaikėje strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, ilgalaikės verslo sėkmės ir augimo. Sėkmingą ilgalaikių tikslų įgyvendinimą didžiąja dalimi lemia profesionaliai dirbantys kolegialūs valdymo organai, kurių veiklos tikslas – užtikrinti Grupės valdymo efektyvumą bei strateginį kryptingumą visuose valdymo lygmenyse, tad jų formavimui, sudėčiai, vaidmeniui ir kompetencijoms skiriamas ypatingas dėmesys.

3.1.4. VALDYSENOS PRIPAŽINIMAI

LTG grupė 2024 m. Valstybės koordinavimo centro (VKC) atliktame valstybės valdomų įmonių valdysenos vertinime gavo aukščiausią A+ įvertinimą, buvo antra didelių įmonių kategorijoje bei gavo apdovanojimą už pažangą valdysenos srityje.

LTG grupės įvertinimas skaidrumo, kolegialių organų, strateginio planavimo kategorijose buvo A+.



3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių valdymą, ES teise, gerąja korporatyvinio valdymo praktika išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) valstybės valdomų įmonių Korporatyvinio valdymo gairėse bei Korporatyvinio valdymo principuose, Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse dokumentais, apibūtinančiais gerąją valdymo praktiką ir principus, taip pat NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu.

- **Valdymo organų atsakomybė ir atskaitomybė** – taikomas užtikrinant, kad LTG grupės ar atskirų įmonių valdymo organai tinkamai vykdo savo funkcijas, aktyviai naudojami savo teisėmis bei tinkamai vykdo savo pareigas ir yra atskaitingi akcininkams bei veikia jų teisėtai interesais. Valdymo organai ir vadovai savo veikloje vadovaujami etiškos verslo praktikos, abipusės pagarbos, interesų konflikto vengimo, teisingumo, nešališkumo, lojalumo ir sąžiningumo principais.

2024 m. Bendrovė, suprasdama skaidrumo bei gerųjų valdysenos praktikų diegimo svarbą ir siekdama užtikrinti aukščiausią akcininko, klientų ir kitų suinteresuotų šalių pasitikėjimo lygį bei atitiktį aukščiausiams valdysenos standartams, atliko NASDAQ Vilnius patvirtinto listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatų laikymosi Bendrovėje vertinimą ir atskleidė šio vertinimo rezultatus. 2025 m. vasario mėn. vykusiuose NASDAQ Baltic apdovanojimuose LTG grupei buvo skirtas metų iniciatyvos apdovanojimas už atsakingos bendrovių valdysenos lyderystę.

LTG grupės korporatyvinį valdymą taip pat reglamentuoja vidaus dokumentai: LTG grupės bendrovių įstatai, LTG grupės bendrovių valdybų darbo reglamentai, LTG valdybos komitetų veiklos nuostatai, LTG funkcinių komitetų darbo reglamentai, LTG grupės politikos, kiti grupės lygiu priimti dokumentai.

3.2.1. ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo LTG vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo keičiami. Su aktualia Bendrovės įstatų redakcija galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#).

3.2.2. BENDROVĖS VEIKLOS POLITIKOS

Ataskaitiniu 2024 m. laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Rizikų valdymo politika**, skirta užtikrinti nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG įmonių grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti ilgalaikėje strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG įmonių grupės vertę.
- **Interesų turėtojų politika**, kurios tikslas suprasti pagrindinius interesų turėtojų rūpesčius ir lūkesčius LTG įmonių grupei, nuosekliai ir greitai reaguoti į problemas ir interesų turėtojų susirūpinimą keliančius klausimus.
- **Žmonių ir kultūros politika**, kuri įtvirtina bendruosius principus, reglamentuojančius žmonių ir kultūros funkcijos veiklą LTG įmonių grupėje, siekiant valdyti žmogiškąjį potencialą ir kultūros sritį, kad būtų tvariai pasiekti LTG įmonių grupės strateginiai tikslai.
- **Tvarumo politika**, kurios tikslas yra nustatyti LTG įmonių grupės tvarumo veiklos principus ir prioritetus, apibrėžti su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir valdymo modelį. Šioje politikoje yra pateikiami prioritetai aktualioms tvarumo sritims, kuriose vykdydama veiklą LTG įmonių grupė daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę.
- **Pranešimų apie pažeidimus politika**, kuri nustato vieną LTG įmonių grupėje veikiančių pranešimų apie pažeidimus kanalų valdymo modelį, principus ir atsakomybes. LTG įmonių grupėje laikomasi atsakingos elgsenos nuostatų pagal Ekonominio

LTG įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) patvirtintas gaires daugiašalėms įmonėms.

- **Vidaus audito politika**, kuri apibrėžia esminius vidaus audito veiklos valdymo principus, tikslus bei veiklos organizavimą LTG įmonių grupėje.
- Atnaujinta **Atitikties valdymo politika**, kuri nustato vieną LTG įmonių grupės atitikties reikalavimams valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- **Transporto valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG įmonių grupės darbuotojams skiriamų tarnybinių transporto priemonių, bendro naudojimo transporto priemonių ir asmeninių transporto priemonių skyrimo, naudojimo ir jų kontrolės tvarką bei sąlygas.
- **Dividendų skyrimo politika**, kuri nustatyto visai LTG įmonių grupei taikomas dividendų skyrimo taisyklės, kurių turi būti laikomasi LTG įmonių grupės bendrovių valdymo organams priimant sprendimus dėl šių bendrovių dividendų skyrimo. Įgyvendinant Politiką siekiama prisidėti prie didesnės LTG įmonių grupės vertės kūrimo, užtikrinti tinkamą LTG įmonių grupės bendrovių akcininkų ir kitų rinkos dalyvių informavimą apie būsimą ilgalaikę investicijų į LTG įmonių grupės kapitalą grąžą.

LTG valdybos tvirtinamos politikos skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje [\(nuoroda\)](#).

3.3. BENDROVĖS ORGANAI

Bendrovės įstatuose yra numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- bendrovės vadovas (generalinis direktorius).

3.3.1. VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas, kuris formuoja Bendrovės valdymo ir priežiūros struktūrą, pritaria didžiausios vertės Grupės bendrovių sandoriams. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

LTG vienintelė akcininkė – Lietuvos Respublika, kurios teisės ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, kuri priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

- gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
- neatlygintinai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
- įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolinamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių

bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;

- gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias neturtines teises:

- dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose; akcininko balsavimo teisė neapribota;
- gauti įstatuose nustatyta tvarka ir sąlygomis informaciją apie Bendrovę ir dukterines bendroves;
- kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas neturtines teises.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, taip pat LTG įstatuose.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos:

- keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- keisti Bendrovės buveinę;
- rinkti valdybos narius;
- atšaukti valdybą ar jos narius;
- rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- priimti sprendimą keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti obligacijas;
- priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Bendrovės akcijų;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

- priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti Bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.
- Pritarti Bendrovės valdybos sprendimams dėl:
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, investavimo, perleidimo, nuomos;
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, įkeitimo ir hipotekos;
 - kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 eurų;
 - pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
 - paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
 - Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų sudarymo.

Esminiai akcininko sprendimai 2024 m.

- Patvirtintas Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys.
- Paskirstytas Bendrovės 2023 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai).
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams:
 - pritarti „LTG Cargo“ valdybos sprendimui dėl elektrinių lokomotyvų įsigijimo;
 - pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ ruožo Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena viršutinės kelio konstrukcijos įrengimas sandorių sudarymo;
 - pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruože Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena naujos geležinkelio sankasos dvikeliui įrengimas ir inžinerinių statinių statyba ruože Ramygala–Berčiūnai sandorio sudarymo;
 - pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruože Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena naujos geležinkelio sankasos dvikeliui įrengimas ir inžinerinių statinių statyba ruože Berčiūnai–Joniškėlis sandorio sudarymo;
 - patvirtinti Bendrovės skolinimo ir skolinimosi susitarimus su „LTG Infra“;
 - pritarti „LTG Link“ valdybos sprendimui dėl pritarimo traukinių pirkimo finansavimo sandoriams;
 - pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruože Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena naujos geležinkelio sankasos statybos ruože Šėta–Ramygala rangos darbų pirkimų sandorių sudarymo;
 - pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl „Rail Baltica“ ruožo Šveicarija–Šėta viršutinės geležinkelio kelio konstrukcijos įrengimo rangos darbų pirkimo sandorio sudarymo.

Akcininko lūkesčiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 patvirtintu Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, valstybei atstovaujanti institucija ne rečiau kaip kas 4 metus parengia ir pateikia valstybės valdomai įmonei raštą dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir kelių lūkesčių.

Atsižvelgiant į tai, 2022 m. spalio 4 d. Susisiekimo ministro įsakymu buvo patvirtintas raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir kelių lūkesčių Bendrovei. Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#).

Lūkesčių rašte numatoma, kad valstybės prioritetai LTG grupės veikloje yra šie:

- Vykdyti specialiuosius įpareigojimus:
 - teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu ir viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas;
 - teikti viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūros, atnaujinimo ir plėtros, geležinkelių transporto eismo organizavimo ir minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas.
- Plėtoti krovinių vežimo geležinkeliais veiklą.
- Skaidriai skirstyti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus ir efektyviai naudoti geležinkelių tinklą.
- Įgyvendinti strateginius ir intermodalinius projektus.

3.3.2. VALDYBA

Valdyba – Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 7 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Daugiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su Bendrove. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 7 nariai, iš kurių 5 yra nepriklausomi ir 2 deleguoti akcininko atstovai.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos

Valdybos kompetencija

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildoma valdybos kompetencija nustatyta Bendrovės įstatuose.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais Bendrovės valdyba priima sprendimus:

- Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- Bendrovei įsigyti ilgalaikio turto už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), prieš tai apsvarsčiusi generalinio direktoriaus pateiktus tokio pirkimo dokumentų projektus;

aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais valdybos nariu negali būti asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų. Kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pranešti jį renkančiam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su bendrove ir su bendrove susijusiais kitais juridiniais asmenimis.

Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

- dėl paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka (skaičiuojama bendra sandorių suma) ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- dėl sutikimo, kad Bendrovė, kaip dukterinių bendrovių akcininkas, priimtų sprendimus dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo ar veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- Bendrovės veiklos organizavimą;
- Bendrovės finansinę būklę;
- ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis;
- Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą);
- kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus šiuose įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

BENDROVĖS VALDYBOS SUDĖTIS

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2021 07 20 – 2025 07 20. Ataskaitiniu laikotarpiu nei vienas valdybos narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.



KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, magistro laipsnis;
- IMD Business School (Lozana, Šveicarija), Lyderystė, Strategija, Inovacijos;
- London Business School, Lyderystės programa;
- BICG (Vilnius, Lietuva), Korporatyvinis valdymas;
- MCE Management Centre Europe (Belgija).

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- IPI srl/OJI grupės (Japonija) generalinis direktorius.

Kitos einamos pareigos

- PayRay Bank, UAB stebėtojų tarybos ir audito komiteto narys.



EUGENIJUS PREIKŠA

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Stokholmo universitetas, socialinių mokslų magistras (bankininkystė);
- Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras (bankininkystė ir finansai);
- INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), Lyderystės programa.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- UAB European Merchant Bank valdybos narys, Rizikų valdymo vadovas.

Kitos einamos pareigos

- UAB ILTE stebėtojų tarybos narys.



DR. AURIMAS VILKELIS

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- IMD Lozana (Šveicarija), Efektyvios valdybų veiklos programa;
- ETH Zurich (Šveicarija), Podoktorantūra;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Technologijų mokslų daktaras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Swiss Post (Šveicarija), Transporto vadovas.

Kitos einamos pareigos

- AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija nepriklausomas stebėtojų tarybos narys.



BERNARD GUILLELMON

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, mikrotechnologijų inžinierius ir energetikos magistras;
 - INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), verslo administravimo magistras, Lyderystės iššūkių kursas;
 - Trigon, organizacinio vystymo magistras;
- Vadovų institutas (Londonas), įmonių vadovavimo sertifikatas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Konsultacijų įmonės Bridge The Gap Ltd savininkas; konsultantas ir patarėjas energetikos, mobilumo, nekilnojamojo turto, asmeninio ir organizacinio tobulėjimo srityse;
- Įvairios kvalifikacijos ir įgaliojimai transporto sektoriuje (Nexxiot, Hupac, Rail Logistics Europe ir kt.).

Kitos einamos pareigos

- JJM (nekilnojamojo turto įmonė, priklausanti šeimai) viceprezidentas ir valdybos narys;
- Camerata Bern (profesionalus kamerinis orkestras) stebėtojų tarybos narys;
- PROSE AG (inžinerijos įmonė) valdybos narys.



DALIA ANDRULIONIENĖ

Nepriklausoma valdybos narė
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus Universitetas, ekonomikos ir valdymo magistras;
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras;
- BI Norvegijos verslo mokykla, vadybos magistras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- UAB „EPSO-G“ rangos verslo plėtros vadovė.

Kitos einamos pareigos

- UAB „ALTAS komercinis transportas“ valdybos pirmininkė.



ROMAS ŠVEDAS

Akcinko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, teisės magistras;
- Umea universitetas (Švedija), politinės demokratijos kursas;
- Pasaulio prekybos organizacija (Ženeva, Šveicarija), užsienio prekybos politikos kursas;
- Tarptautinės teisės institutas (Vašingtonas D.C., JAV), tarptautinės prekybos kursas;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas, Stokholmas), valdybos nario ir valdybos pirmininko mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- VŠĮ Valdymo koordinavimo centras, Valdysenos skyriaus vadovas (valstybės deleguojamas valdybų narys);
- MB Romas Švedas ir partneriai, vadovas.

Kitos einamos pareigos

- RB Rail AS, stebėtojų tarybos narys;
- Vilniaus universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto partnerystės docentas;
- Europos judėjimas Lietuvoje (nevyriausybinių organizacijų) valdybos narys;
- Verslo vadovų mokymo centras, fasilitatorius.



AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauras ir tarptautinės teisės magistras;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas), valdybos nario mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja.

Kitos einamos pareigos

- AB „VIA Lietuva“ valdybos narė.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė.

VALDYBOS VEIKLA, SVARBIAUSI DARBAI IR SPRENDIMAI

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 9 d. patvirtintu 2024 m. valdybos metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, valdybos savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą. 2025 m. valdybos veiklos planas buvo patvirtintas 2024 m. spalio 22 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **22 valdybos posėdžiai**, iš kurių 5 vyko apklausos raštu būdu.

VEIKLOS STRATEGIJOS BEI PLANAVIMO SPRENDIMAI

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba surengė dvi strategines sesijas, siekdama reaguoti į kintančią geopolitinę ir verslo aplinką. Sesijų metu buvo apžvelgta LTG grupės strategija ir jos įgyvendinimas, pagrindinės investicijos ir projektai, rizikos ir iššūkiai. Taip pat buvo peržiūrėtas ir vertintas strategijos įgyvendinimo progresas dukterinėse įmonėse.

Ataskaitiniu laikotarpiu taip pat buvo organizuoti reguliarūs susitikimai su dukterinių įmonių valdybomis siekiant suderinti strateginius projektus.

Kaip ir kiekvienais metais, valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, būtinus veiksmingai ir nenutrūkstamai Bendrovės veiklai:

- patvirtinti LTG veiklos planą (biudžetą);
- nustatyti LTG grupės tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes;
- patvirtinti LTG ir LTG grupės strategiją;
- išdėstyti LTG rizikas pagal svarbą ir patvirtinti prioritetinių rizikų valdymo strategijas;
- patvirtinti 2023 m. metinį bei 2024 m. tarpinį Bendrovės ir konsoliduotąjį pranešimą;
- pakeisti Bendrovės organizacinę struktūrą.

Valdyba taip pat vaidino svarbią rolę steigiant kompetencijų centro struktūrinį padalinį ir vėliau jį perkeltiant į atskirą LTG grupės įmonę – UAB „LTG Kompetencijų centras“.

DUKTERINIŲ BENDROVIŲ VALDYBŲ SPRENDIMAI

Bendrovės valdyba ataskaitiniu laikotarpiu taip pat svarstė, analizavo ir pritarė dukterinių bendrovių valdybų didžiausios vertės sandoriams.

Svarbiausi Bendrovės valdybos priimti sprendimai dėl dukterinių bendrovių valdybų sandorių:

- pritarti „LTG Cargo“ valdybos sprendimui dėl elektrinių lokomotyvų įsigijimo;
- pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ ruožo Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena viršutinės kelio konstrukcijos įrengimas sandorių sudarymo;
- pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruožo Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena naujos geležinkelio sankasos dvikeliui įrengimas ir inžinerinių statinių statyba ruožo Ramygala–Berčiūnai sandorio sudarymo;

- pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruožo Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena naujos geležinkelio sankasos dvikeliui įrengimas ir inžinerinių statinių statyba ruožo Berčiūnai–Joniškėlis sandorio sudarymo;
- patvirtinti Bendrovės dukterinių įmonių tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimus;
- pritarti „LTG Link“ valdybos sprendimui dėl pritarimo traukinių pirkimo finansavimo sandoriams;
- pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruožo Kaunas–Panevėžys–LT/LV valstybių siena naujos geležinkelio sankasos statybos ruožo Šėta–Ramygala rangos darbų pirkimų sandorių sudarymo;
- pritarti „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl „Rail Baltica“ ruožo Šveicarija–Šėta viršutinės geležinkelio kelio konstrukcijos įrengimo rangos darbų pirkimo sandorio sudarymo.

VALDYBOS VAIDMUO RIZIKŲ VALDYME

Valdyba kiekviename posėdyje susipažino su esminėmis Bendrovės verslo, teisinėmis ir atitikties, kibernetinio saugumo ir kitomis rizikomis, jų valdymo strategijomis, poveikiu strateginiams projektams. Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba tvirtino esmines bendrovės rizikas ir jų valdymo strategijas.

VALDYBOS SANTYKIAI SU AKCININKU

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba palaikė tvirtus santykius su akcininku. Atnaujindama strategiją, peržiūredama ir atnaujindama valdysenos praktikas ir rizikų valdymo strategijas valdyba laikėsi akcininko lūkesčių laiško gairių.

Kaip numatyta bendrovės įstatuose, buvo gautas akcininko pritarimas didžiausiems ir svarbiausiems bendrovės sandoriams, vyko aktyvios diskusijos su akcininku dėl atnaujintos strategijos, jos įgyvendinimo ir atitikimo akcininko lūkesčiams, įvairių iniciatyvų ir projektų („Rail Baltica“, „Elektrifikavimas“, „FREE Rail“).

VALDYBOS VAIDMUO BENDROVĖS VEIKLOS VIDAUS REGULIAVIME

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos priimtais sprendimais buvo patvirtintos ir (arba) atnaujintos šios bendrovės politikos:

- Rizikos valdymo politika;
- Suinteresuotųjų šalių politika;
- Žmonių ir kultūros politika;
- Tvarumo politika;
- Pranešimų apie pažeidimus politika;
- Vidaus audito politika;
- Atitikties valdymo politika;
- Transporto valdymo politika;
- Dividendų politika.

Visos LTG grupės politikos yra paskelbtos ir prieinamos LTG interneto svetainėje.

BENDROVĖS PROJEKTAI

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė svarbiausiems Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: „Rail Baltica“, „Elektrifikavimas“, „FREE Rail“. Kiekviename reguliariame valdybos posėdyje buvo pristatomas šių projektų progresas, iššūkiai ir rizikos.

Valdyba ne tik patvirtino įvairius „Rail Baltica“ projekto sandorius, bet ir aptarė jo valdymo, priežiūros, etapiškumo, taikos sutarčių civilinėse bylose, ginčų su paslaugų teikėjais klausimus.

Valdyba aktyviai bendradarbiavo su pagrindiniais nacionaliniais ir ES instituciniais suinteresuotaisiais subjektais dėl pagrindinių bendrovės projektų, jų įgyvendinimo, problemų ir perspektyvų. 2024 m. balandžio mėn. valdyba lankėsi Briuselyje ir susitiko su pagrindiniais instituciniais suinteresuotaisiais subjektais ir jų atstovais, t. y. „DG Move“, CER, UIRR, CINEA, LT nuolatine atstovybe ES ir kitais. Šiuose susitikimuose valdyba aptarė naują ilgalaikę LTG grupės strategiją, „FREE Rail“ iniciatyvą, Kaliningrado tranzitą, sankcijų valdymą, „Rail Baltica“ projektą ir jo raidą, karinį mobilumą, intermodalinį krovinių vežimą, tarpvalstybinį keleivių vežimą geležinkeliais, kitą daugiamečę finansinę programą, TEN-T tinklo reglamento peržiūrą, reglamentą dėl geležinkelių infrastruktūros pajėgumų valdymo.

Šis LTG valdybos įsitraukimas prisidėjo prie LTG grupės, kaip regioninės geležinkelių transporto lyderės, pozicijų stiprinimo, leido pasiekti esminių proveržių „Rail Baltica“ projekto valdyme. Apie tai byloja tai, kad LTG yra vienintelė krovinių vežimo 1435 mm pločio vėžės įmonė Baltijos regione, pirmoji regione pradėjo vykdyti keleivių vežimą tarpvalstybiniais maršrutais, „LTG Cargo“ gavo Europos riedmenų techninės priežiūros sertifikata ir vienintelė turi sertifikata vežti krovinius regione.

VALDYBOS VAIDMUO GRUPĖS VALDYSENOS TOBULINIME

Ataskaitiniu laikotarpiu Valdyba toliau prižiūrėjo, kaip įgyvendinamos anksčiau gautos Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) ir Valdymo koordinavimo centro (VKC)

rekomendacijos dėl valdymo tobulinimo. Dėl to, bendrovė gavo A+ VKC vertinimo balą, užėmė antrąją vietą didelių įmonių kategorijoje ir gavo apdovanojimą už pažangą valdysenos srityje.

Siekdama užtikrinti akcininko, klientų ir kitų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą, laikytis aukščiausių valdymo standartų, valdyba įvertino, kaip laikomasi AB „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto Bendrovių valdymo kodekso nuostatų, ir atskleidė rezultatus.

Ataskaitiniu laikotarpiu Valdyba taip pat integravo ESG į LTG grupės valdymo modelį.

VALDYBOS SAVO VEIKLOS VERTINIMAS IR REZULTATAI

Atsižvelgiant į valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2024 m. vasario 27 d. Valdyba atliko savo veiklos už 2023 m. vertinimą, o 2025 m. vasario 18 d. savo veiklos už 2024 m. vertinimą. Valdyba identifikavo pagrindines veiklos sritis ir reikalingus veiksmus santykių su akcininku bei dukterinėmis bendrovėmis, tvarumo, suinteresuotųjų šalių valdymo, posėdžių organizavimo srityse.

Valdybos įsivertinimo indeksas, palyginti su praėjusiais metais, padidėjo nuo 4,62 iki 4,77. Nors rezultatai pagerėjo visose vertinimo srityse, labiausiai pagerėjo strateginis planavimas (nuo 4,45 iki 4,74).

Valdybos savo veiklos vertinimo rezultatai buvo apibendrinti valdybos ataskaitoje, o ji pateikta Bendrovės akcininkui.

INTERESŲ KONFLIKTO PREVENCIJA IR VALDYMAS

Ataskaitiniu laikotarpiu Valdyba aktyviai užtikrino nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje ir, esant galimiems interesų konfliktams, valdybos nariai susilaikė nuo balsavimo atitinkamais darbotvarkės klausimais.

Per ataskaitinį laikotarpį visi valdybos nariai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas.

3.3.3. VALDYBOS KOMITETAI

Remiantis LTG įstatais, valdyba, siekdama efektyviai vykdyti savo funkcijas ir pareigas, priima sprendimus dėl komitetų, kurie yra patariamieji valdybos organai atitinkamais valdybos kompetencijai priskirtais klausimais, sudarymo. Komitetai pagal kompetenciją savo išvadas, nuomones ir pasiūlymus teikia LTG valdybai, o Skyrimo ir atlygio komitetas taip pat ir LTG generaliniam direktoriui.

Komitetą turi sudaryti ne mažiau kaip 3 nariai. Komiteto nariais gali būti skiriami valdybos nariai ir kiti asmenys, kurie nėra valdybos nariai. Komiteto pirmininkas turi būti nepriklausomas valdybos narys.

AUDITO KOMITETAS

Audito komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Audito komitetas veikia kaip visos LTG įmonių grupės audito komitetas, be kita ko, atlikdamas ir tokių dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijas, kaip jos aprašytos Audito komiteto veiklos nuostatuose.

Audito komiteto funkcijos:

- LTG grupės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūra;
- LTG grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas;
- LTG grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra, be kita ko, apimanti LTG grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną ir vertinimą;
- teikti atitinkamiems LTG grupės valdymo organams rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas dėl Bendrovės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo

Komitetų narius skiria ir atšaukia valdyba. Komitetų pirmininkus renka komitetų nariai. Komitetas sudaromas ir jo nariai skiriami ne ilgesniam kaip valdybos kadencijos laikotarpiui. Komiteto narių kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje veikė šie valdybos komitetai:

- Audito komitetas;
- Skyrimo ir atlygio komitetas.

už Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;

- informuoti Bendrovės valdybą apie su LTG grupės bendrovėse atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis atskaitomis, teikti rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- teikti Bendrovės valdybai apibendrintą informaciją apie LTG grupės bendrovių auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių auditorių (audito įmonių) LTG grupei suteiktas ne audito paslaugas;
- rengti ir teikti atitinkamų LTG grupės valdymo organų posėdžiams medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- informuoti Bendrovės valdybą apie Bendrovėje ir LTG grupės bendrovėse Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Susisiekimo ministerijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikti informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę;
- dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijos.

AUDITO KOMITETO SUDĖTIS

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 4 nariai. LTG Audito komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Audito komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Audito komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.



EUGENIJUS PREIKŠA

Audito komiteto pirmininkas

Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys



DR. AURIMAS VILKELIS

Komiteto narys

Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys



BERNARD GUILLELMON

Komiteto narys

Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys



ROMAS ŠVEDAS

Komiteto narys

Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Valdybos narys

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

AUDITO KOMITETO VEIKLA, SVARBIAUSI DARBAI IR SPRENDIMAI

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitetas savo darbą organizavo vadovaudamasis 2024 m. sausio 9 d. patvirtintu Audito komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo bei tvarumo klausimų svarstymą. 2025 m. Audito komiteto veiklos planas buvo patvirtintas 2024 m. gruodžio 3 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **14 Audito komiteto posėdžių**.

SVARBIAUSI AUDITO KOMITETO 2024 M. SVARSTYTI KLAUSIMAI IR SIŪLYMAI:

- Rekomendavo LTG valdybai patvirtinti 2024 m. vidaus audito vadovo tikslus;
- Rekomendavo LTG valdybai rekomenduoti akcininkui išrinkti audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;
- Rekomendavo LTG valdybai rekomenduoti akcininkui išrinkti audito įmonę metinių tvarumo ataskaitų riboto užtikrinimo paslaugų atlikimui;

- Susipažino su LTG 2023 m. finansinių ataskaitų audito rezultatais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;
- Susipažino su LTG dukterinių įmonių 2023 m. finansinių ataskaitų audito rezultatais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;
- Susipažino su 2024 m. LTG ir LTG grupės dukterinių įmonių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių bei tarpinių (įskaitant konsoliduoto) pranešimų projektais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai.

KOMITETO VAIDMUO UŽTIKRINANT FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PATIKIMUMĄ

Komitetas ir Bendrovės vadovybė aptarė Bendrovės konsoliduotos finansinės atskaitomybės, dukterinių įmonių metinių ir pusmečio ataskaitų projektus, konsoliduotųjų ir bendrovės metinių ir pusmečio ataskaitų rengimo eigą.

Komitetas kartu su finansinių ataskaitų auditoriumi aptarė audito planą ir eigą, reikšmingas rizikas, reikšmingumo lygį, auditorių nepriklausomumą, auditorių komandą, audito terminus.

VIDAUS KONTROLĖS APLINKOS APŽVALGA

Komitetas daug dėmesio skyrė rizikos valdymo klausimams, aptarė ketvirtines rizikos valdymo ataskaitas ir pateikė komiteto išvalgas. Komiteto nariai atkreipė dėmesį į geležinkelių infrastruktūros fizinę apsaugą, dėl kurios buvo parengta ir LTG vadovybės įgyvendinama geležinkelių infrastruktūros kritinių objektų apsaugos koncepcija.

Be to, Komiteto nariai, vadovaudamiesi LTG susijusių šalių sandorių politika, vertino LTG grupės įmonių sandorius su susijusiomis šalimis ir teikė nuomones. Komiteto nariai vertino ir teikė rekomendacijas LTG valdybai dėl LTG pranešimų apie pažeidimus ir vidaus audito politikų patvirtinimo.

Komitete taip pat buvo aptartos ir kitos su vidaus kontrolės aplinka susijusios temos – korupcijos rizikos valdymas, sankcijų valdymas, „FREE Rail“ programa, LTG grupės pasirengimo mobilizacijai stiprinimas, tvarumo klausimai.

VIDAUS IR IŠORĖS AUDITO REKOMENDACIJŲ STEBĖJIMAS

Komitetas nuolat stebi, kaip įgyvendinamos Vidaus audito ir išorės kompetentingų institucijų rekomendacijos. Didelis dėmesys 2024 m. buvo skirtas vėlavimų stebėsenai. Dėl to pradelstų įgyvendinti vidaus ir išorės audito rekomendacijų per 2024 m. antrąjį pusmetį sumažėjo nuo 27 proc. iki 8 proc.

Komiteto posėdžiuose buvo aptartos išorės ataskaitos. Išorės rekomendacijos dažniausiai buvo įgyvendinamos laikantis nustatytų terminų.

VIDAUS AUDITO SISTEMOS PRIEŽIŪRA

Komitetas ataskaitiniu laikotarpiu aptarė bei analizavo Vidaus audito ketvirtines ataskaitas. Komitetas aptarė bei pateikė siūlymus ir išvalgas 2024 m. vidaus audito plano projektui. Komitetas taip pat aptarė vidaus audito biudžetą ir svarstė kitus vidaus audito vadovo pateiktus klausimus.

Komitetas pateikė atsiliepimus apie vidaus audito funkcijos vykdymą.

AUDITO KOMITETO SAVĖS VERTINIMAS

Atsižvelgiant į Audito komiteto veiklos nuostatus, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2024 m. vasario 15 d. komitetas atliko savo veiklos už 2023 m. vertinimą, o 2025 m. vasario 11 d. savo veiklos už 2024 m. vertinimą. Vertinimo rezultatai buvo aptarti Komiteto posėdyje, kurio metu atitinkamose srityse identifikuotos tobulintinos sritys ir reikalingi veiksmai. Audito komiteto savo veiklos vertinimo indeksas lyginant su 2023 metais pakilo nuo 4,50 iki 4,74.

SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETAS

Skyrimo ir atlygio komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG vadovo atrankos bei LTG atlygio politikos nustatymo klausimais, taip pat dėl LTG grupės dukterinių bendrovių valdymo organų narių atrankos.

Skyrimo ir atlygio komiteto funkcijos:

Skyrimo ir atlygio komitetas teikia nuomonę, rekomendacijas, siūlymus Bendrovės valdybai dėl:

- Bendrovės vadovo atrankos proceso;
- Tinkamiausio kandidato į Bendrovės vadovą paskyrimo, jo darbo sutarties sąlygų;
- Bendrovės vadovo skatinimo, jo atsakomybės už darbo pareigų pažeidimą;

- Kandidatų į Bendrovės dukterinės bendrovės valdybos narius, vadovus, jų paskyrimo;
- Bendrovės atlygio politikos;
- Bendrovės organizacinės valdymo struktūros keitimo.

Skyrimo ir atlygio komitetas analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės aukščiausio lygmens vadovų atrankos procesą bei kandidatus;
- Paskesnės eilės bendrovių valdymo organų atrankos procesą bei kandidatus;
- Struktūrinius ir darbuotojų skaičiaus pokyčius Bendrovėje;
- Bendrovės ir konsoliduotus Bendrovės įmonių grupės tikslų, juos matuojančių rodiklių ir siektinų reikšmių nustatymą ir pasiekimą;
- Bendrovės ir Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skatinimą už metinius veiklos rezultatus.

SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETO SUDĖTIS

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 3 nariai. LTG Skyrimo ir atlygio komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Skyrimo ir atlygio komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Skyrimo ir atlygio komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.



DALIA ANDRULIONIENĖ

Skyrimo ir atlygio komiteto pirmininkė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausoma valdybos narė



KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
LTG valdybos pirmininkas, nepriklausomas
valdybos narys



AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Komiteto narė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Valdybos narė

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETO VEIKLA, SVARBIAUSI DARBAI IR PASIŪLYMAI

Ataskaitiniu laikotarpiu Skyrimo ir atlygio komitetas savo darbą organizavo vadovaudamasis 2023 m. gruodžio 7 d. patvirtintu Skyrimo ir atlygio komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė pagrindinių skyrimo ir atlygio klausimų svarstymą. 2025 m. Skyrimo ir atlygio komiteto veiklos planas buvo patvirtintas 2024 m. gruodžio 12 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **14 Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžių**.

KOMITETO VAIDMUO SKIRIANT LTG GRUPĖS AUKŠČIAUSIO LYGIO VADOVUS

2024 m. Komitete svarstyta dukterinės įmonės UAB Geležinkelio tiesimo centras vadovo, LTG Cargo Polska z.o.o valdybos prezidento, Bendrovės atstovybės Belgijoje vadovo ir naujai kuriamos įmonės UAB „LTG Kompetencijų centras“ vadovo kandidatūros. Finalinių kandidatų aptarimo metu komitetas pateiktai informacijai teikė grįžtamąjį ryšį, kuris detalai užfiksuotas posėdžių protokoluose. Komitete taip pat buvo diskutuota LTG dukterinių įmonių valdybų kompetencijų sudėtis, vertinami pokyčiai ir jų įtaka įmonių strategijų įgyvendinimui.

KOMITETO VAIDMUO APTARIANT SVARBIAUSIUS BENDROVĖS IR DARBUOTOJŲ VALDYMO KLAUSIMUS IR TAI REGLAMENTUOJANČIUS DOKUMENTUS

2024 m. Komitetas reguliariai diskutavo LTG Kompetencijų centro kūrimo, veiklos bei perkėlimo į atskirą juridinį vienetą klausimais, buvo peržiūrimas šio projekto įgyvendinimo progresas, vertinamas tikslų pasiekimas, gautinos naudos bei kylančios rizikos. Įmonė UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo sėkmingai įsteigta 2024 m. lapkričio 29 d., o Bendrovės vykdytas kompetencijų centro verslas į ją perkeltas 2025 m. vasario 1 d.

Ataskaitiniu laikotarpiu Komitetas taip pat vertino Žmonių ir kultūros bei Transporto valdymo politikų projektus, pateikė savo įžvalgas ir siūlymus, analizavo ir vertino kritinių pozicijų pamainumo užtikrinimą, įvairovės grupėje didinimo bei Reputacijos gerinimo veiksmų planus.

Komitete taip pat buvo peržiūrėti atlygio valdymo principai, metinio kintamo atlygio fondas, tikslų kaskadavimas ir skatinimas už metinius veiklos rezultatus, pristatyta ir analizuota ilgalaikių tikslų įgyvendinimo skatinimo programa, 2025 m. LTG ir dukterinių įmonių CEO tikslų projektai, keliant aukštą ambiciją strategijos įgyvendinimo prioritetams.

BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪROS POKYČIAI, STIPRINANT EFEKTYVŲ VALDYMĄ IR KOMPETENCIJAS

Komitetas didelį dėmesį skyrė LTG ir dukterinių įmonių struktūrų pokyčiams. Komitete buvo pristatytos atnaujintos „LTG Link“ ir „LTG Infra“ bei LTG struktūros, svarstyti pokyčiai ir jų vertė organizacijoms. Svarbus pokytis „LTG Infra“ – projektavimo kompetencijos vystymo programa, kuri būtina įgyvendinant ambicingus „Rail Baltica“ programos tikslus.

KOMITETO SAVĖS VERTINIMAS

2025 m. vasario 14 d. Komitetas atliko kasmetinį savęs vertinimą, kurio metu įvertino ir aptarė Komiteto veiklos, posėdžių, santykių su vadovybe, Komiteto pirmininko bei Komiteto narių savęs vertinimo sritis.

Lyginant su ankstesniais metais, Komiteto savęs vertinimo indeksas neženkiai nukrito (nuo 4,76 iki 4,71). Komiteto nariai prasciau įvertino Komiteto veiklos bei Komiteto santykių su vadovybe sritis. Tuo tarpu Komiteto pirmininko ir Komiteto posėdžių sričių vertinimas pakilo lyginant su 2023 m. Komiteto narių savęs vertinimo rezultatas išliko nepakitęs.

INFORMACIJA APIE VALDYBOS, AUDITO BEI SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETŲ POSĖDŽIŲ LANKOMUMĄ 2024 M.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžiai
Posėdžių skaičius (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	22	14	14
Kęstutis Šliužas	21	-	14
Eugenijus Preikša	20	14	-
Dr. Aurimas Vilkelis	21	14	-
Bernard Guillelmon	22	14	-
Dalia Andrulionienė	22	-	14
Romas Švedas	22	14	-
Agnė Amelija Mikalonė	22	-	14

3.4. VADOVYBĖ

BENDROVĖS VADOVAS

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu, generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Esminės generalinio direktoriaus funkcijos ir kompetencijos:

- Atsakingas už LTG veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą;
- Atsakingas už LTG grupės konsoliduotų dokumentų, Bendrovės metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų parengimą;
- Įgyvendina akcininko teises ir pareigas LTG dukterinių bendrovių atžvilgiu.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius Egidijus Lazauskas pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d. (pirmosios penkerių metų kadencijos pradžios data).

Ankstesnė patirtis

2017 m. E. Lazauskas pradėjo vadovauti tuometinei AB „Lietuvos geležinkeliai“ Krovinių vežimo direkcijai. Nuo 2019 m. gegužės 1 d. paskirtas direkcijos veiklą tęsiančios naujai įsteigtos AB „Lietuvos geležinkeliai“ krovinių vežimo bendrovės „LG CARGO“ generaliniu direktoriumi. 2020 m. įmonė pakeitė vardą į „LTG Cargo“.

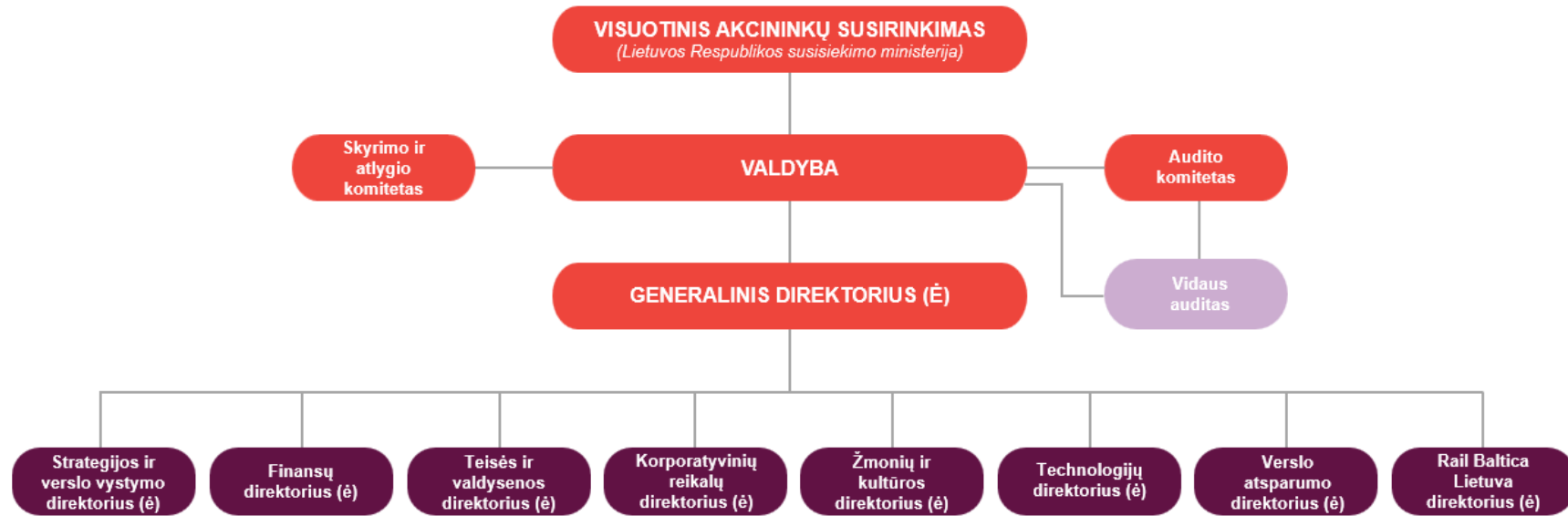
Iki darbo pradžios LTG grupėje E. Lazauskas vadovavo „Ernst & Young Baltic“ infrastruktūros projektų komandai. Jis taip pat yra vadovavęs Lietuvos ir tarptautinėms ekspertų komandoms, dirbusioms logistikos sektoriuje, dalyvavo rengiant Klaipėdos viešojo logistikos centro įkūrimo galimybių studiją, Klaipėdos jūrų uosto plėtros iki 2030 m. programą, Europos plėtros ir rekonstrukcijos banko užsakymu rengė Baltijos šalių transporto sektoriaus investicinių projektų analizę.

Išsilavinimas

E. Lazauskas 1996 m. Vilniaus Gedimino technikos universitete (VGTU) įgijo aplinkos inžinerijos bakalauro laipsnį. 1997 m. gavo VGTU aplinkos inžinieriaus diplomą.

BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Bendrovės valdyba 2024 m. spalio 22 d. patvirtino naują Bendrovės struktūrą, kurioje nuo 2025 m. vasario 1 d. nebėra administravimo direktoriaus (-ės) pozicijos.



BENDROVĖS VADOVYBĖ

EGIDIJUS LAZAUSKAS	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d.
VYTAUTAS RADZEVIČIUS	Strategijos ir verslo vystymo direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. balandžio 11 d.
ANDREJ KOSIAKOV	Finansų direktorius	Pareigas eina nuo 2017 m. spalio 2 d.
IRMANTAS BERŽAUSKAS	Teisės ir valdysenos direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. vasario 22 d.
IRENA JANKUTĖ-BALKŪNĖ	Žmonių ir kultūros direktorė	Pareigas eina nuo 2017 m. liepos 10 d.
ALEKSANDRAS ZUBRIAKOVAS	Korporatyvinių reikalų direktorius	Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 25 d.
GEDIMINAS ŠEČKUS	Verslo atsparumo direktorius	Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.
VYTAUTAS BITINAS	Technologijų direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.
IEVA LAURAITYTĖ	Administravimo direktorė	Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d. iki 2025 m. sausio 31 d.
ARENIJUS JACKUS	„Rail Baltica“ Lietuva direktorius	Pareigas eina nuo 2023 m. spalio 17 d.

INTERESŲ VALDYMAS

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LTG valdybos nariai, LTG valdybos komitetų nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovybė yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.

VIDAUS AUDITAS

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones. Vidaus audito padalinyje 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo 8 auditoriai. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant LTG valdybai ir aukščiausio lygio vadovams nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2024 m. buvo organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus

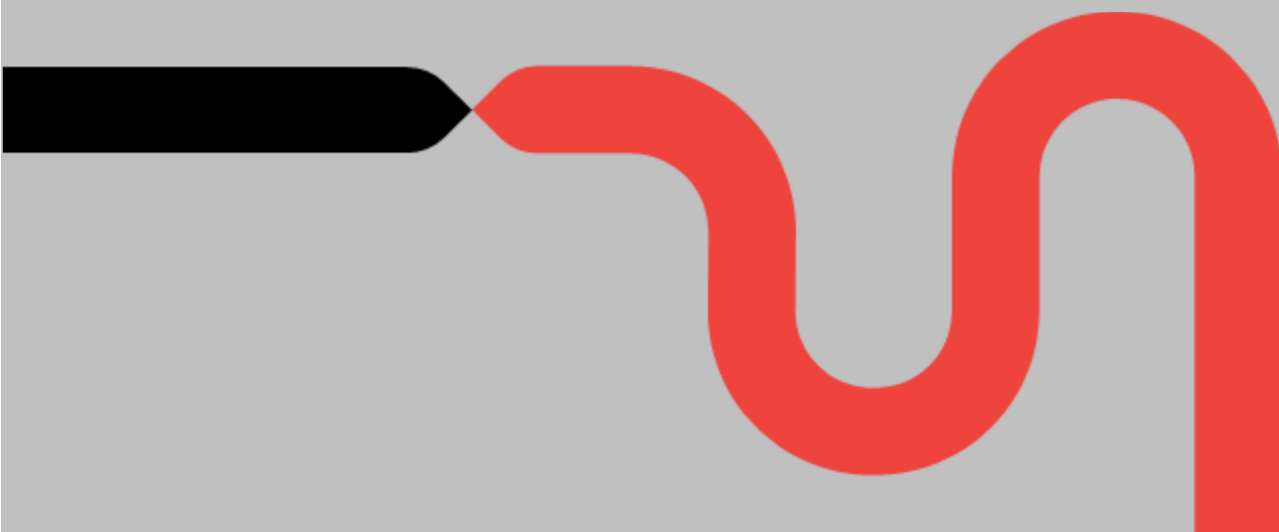
tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudaromos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus bei pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

Vidaus audito veikla 2024 m. buvo suplanuota atlikus nepriklausomą rizikų vertinimą ir nustačius prioritетines audituotinas veiklas ir procesus. Kiekvieno audito metu vertinama sukčiavimo pasireiškimo tikimybė. Audito metu identifikuotoms tobulintinoms sritims buvo pateiktos rekomendacijos. Atliktų auditų išvados ir rekomendacijų stebėsenos informacija buvo teikiama atsakingų padalinių vadovams, Bendrovės vadovybei, taip pat Audito komitetui bei LTG ir dukterinių bendrovių valdyboms.

2024 m. Vidaus auditas ir toliau didelį dėmesį skyrė kokybės užtikrinimo ir gerinimo programos vykdymui. Ši nuolatinė veiklos stebėseną leidžia inicijuoti ir įgyvendinti reikiamus sprendimus audito padalinio veiklai tobulinti. Atsižvelgiant į Pasaulinių vidaus audito standartų įsigaliojimą nuo 2025 m. sausio 9 d., 2024 m. pabaigoje buvo patvirtinta atnaujinta Vidaus audito politika, taip pat peržiūrėti vidaus audito procesai ir Vidaus audito metodika.

Atlygio ataskaita



4. ATLYGIO ATASKAITA

4.1. APŽVALGA

LTG grupėje taikomos **Atlygio politikos** tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

2024 M. INICIATYVOS IR ĮVYKIAI

Išlaikant atlygio peržiūros principų nuoseklumą ir konkurencingumą rinkoje, 2024 m. pavasarį įgyvendinta **periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra** – LTG grupės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidintas 777 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 91 proc. darbuotojų. Atskiras dėmesys skirtas atotrūkio tarp LTG grupės aukščiausios grandies vadovų atlygio apimties ir rinkos praktikų mažinimui – sprendimai dėl laipsniškų žingsnių įgyvendinant LTG grupės įmonių generalinių direktorių atlygio peržiūrą išdiskutuoti ir priimti LTG grupės įmonių valdybose.

Įvertinus 2023 m. pasiektus LTG grupės ir jos įmonių rezultatus, 2024 m. balandžio mėn. LTG grupės darbuotojams **paskirstytas paskatinimo už 2023 metų veiklos rezultatus fondas**, kurio bendra apimtis siekė 7,1 mln. Eur.

Nepaisant augančių paslaugų kainų rinkoje, 2024 m. ir toliau tikslingai investuota į **papildomų naudų paketą**, išlaikant jo apimtį bei siekiant pagerinti esamas sąlygas. Su išorės tiekėju sudaryta sutartis dėl skubių psichologo konsultacijų darbuotojams, ištikus krizinei situacijai (netekus šeimos nario, darbuotojo netekties atveju ir kt.).

2024-ieji metai tapo pilotiniai šešioms **papildomo paskatinimo / kintamojo atlygio programoms**, nukreiptoms į papildomą darbuotojų motyvaciją tikslinėse kryptyse, susijusiose su sėkmingu projektų įgyvendinimu, klientų aptarnavimo kokybe, efektyviais pirkimais, augančiais turto ir paslaugų pardavimais.

- Vykdyta išsami studija ir parengiamieji darbai darbuotojų **pripažinimo programos** įvedimui.

- Kartu su socialiniais partneriais sutarta, kad esama **Šakos kolektyvinė sutartis** ir joje numatyti susitarimai išlaikomi likusiems dviem metams – iki derybų dėl naujos šakos kolektyvinės sutarties redakcijos.

2025 M. PLANAI

- Pilotinių papildomo paskatinimo / kintamojo atlygio programų rezultatų pagrindu įvesti pastovias paskatinimo schemas ar, esant objektyviam poreikiui, tęsti pilotines programas, jas koreguojant. Kartu plėsti krypčių, kuriose būtų tikslinga įvesti papildomo paskatinimo / kintamojo atlygio programas sąrašą ir vis daugiau darbuotojų įtraukti į atlygio už individualias papildomas pastangas programas.

- Tęsti nuoseklių žingsnių, nukreiptų į atotrūkio tarp LTG grupės aukščiausios grandies vadovų atlygio apimties ir rinkos praktikų mažinimą, įgyvendinimą.

- Įvesti darbuotojų pripažinimo programą.

- Atlygio ir papildomų naudų elementus įtraukti į darbuotojų įsitraukimo didinimo ir organizacinės kultūros stiprinimo iniciatyvas.

4.2. ATLYGIS IR JO STRUKTŪRA

Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos viešai skelbiamose **LTG grupės Šakos kolektyvinėje sutartyje** ir **Atlygio politikoje**. Atlygio politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo vidinė Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė **bazinio darbo užmokesčio peržiūra** yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, LTG grupės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2024 m. peržiūrą patrunuojančios bendrovės mėnesinis

Atlygio nustatymo ir peržiūros elementai

- Metodinis pozicijų įvertinimas
- Periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka
- Tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais

bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 151 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 83 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus LTG grupės bei atskirų jos įmonių pasiektus rezultatus, LTG grupės įmonių valdybų sprendimais yra suformuojamas **paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas**. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

MAKSIMALIOS PASKATINIMO UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS GALIMYBĖS PAGAL BENDRĄSIAS POZICIJŲ GRUPES

Bendroji pozicijų grupė	Maksimali paskatinimo galimybė išskirtinai viršijus LTG grupei, Bendrovei ir darbuotojui keliamus tikslus	
	Koeficientas nuo mėnesinio bazinio darbo užmokesčio	Procentas nuo metinio bazinio darbo užmokesčio
• LTG Holdingo vadovų taryba ir LTG Holdingo vadovas • Aukšto lygio vadovai • Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	3,6	30%
• Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	2,4	20%
• Komandų vadovai ir patyrę specialistai • Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai • Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1,4	12%

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausieji“ įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas LTG grupėje apima vienkartinės išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės Šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams

kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų. LTG grupės darbuotojai taip pat gali naudotis nuolaidų programa įvairioms paslaugoms ir prekėms įsigyti. Ištikus krizinei situacijai darbuotojui gali būti suteikiama skubi psichologo konsultacija.

LTG grupėje taikomi atlygio tipai ir jų dalys bei bendrieji atlygio valdymo principai yra apibrėžti Atlygio politikoje, skelbiamoje viešai LTG svetainėje [Atlygio skiltyje](#).

4.3. BENDROVĖS VALDYMO ORGANŲ ATLYGIS

BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGIS

Patrunuojančios bendrovės generalinio direktoriaus tiesioginį atlygį sudaro:

- Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 12 740 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 15 proc. – nuo 11 075 Eur iki 12 740 Eur.
- Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą įtaką paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis.

Kiekvienais metais LTG valdyba patvirtina LTG grupės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 paskatinimo už 2023 m. veiklos rezultatus dalis, negalėjo viršyti 3 323 Eur. 2024 m. LTG generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) paskatinimo už 2023 m. veiklos rezultatus dalis sudarė 2 503 Eur.

- Be tiesioginio atlygio į LTG generalinio direktoriaus viso atlygio paketą patenka vidiniais principais apibrėžtos priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę ir **nepiniginis atlygis**.

BENDROVĖS 2023 M. TIKSLŲ VYKDYMAS GENERALINIO DIREKTORIAUS PASKATINIMUI UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS IŠMOKĖTI

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
VERTĖS KŪRIMAS INTEGRUOJANTIS Į VAKARŲ RINKAS	LTG grupės EBITDA marža	%	25,0	>25	31
	LTG grupės vertės kūrimo integruojantis į Vakarų rinkas projektai	%	20,0	Patvirtintų projektų vykdymas	Iš dalies pasiekta
VEIKLOS EFEKTYVUMAS	LTG grupės veiklos sąnaudų ir pajamų santykis	Santykis	15,0	<1,03	0,93
ŽALIASIS KURSAS	Tvarumo (ASV) reitingas	Pasiekimo lygis	10,0	Gautas tvarumo (ASV) reitingas	Pasiekta
VERSLO PLĖTRA	LTG grupės pajamos iš užsienio rinkų	mln. Eur	20,0	>40	44
VISAPUSIŠKAS SAUGUMAS	Verslo atsparumo lygis	Lygis	5,0	<III	Pasiekta
	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 mln. / iš viso darbo valandų	5,0	Gerinti darbo saugos lygį	Pasiekta

BENDROVĖS VALDYBOS IR KOMITETŲ ATLYGIS

Bendrovės valdybos ir komitetų narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos LTG valdyboje sutartyse ir veiklos LTG komitetuose sutartyse.

Nepriklausomų valdybos ir komitetų narių, įskaitant ir nepriklausomus narius, deleguotus akcininko, bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą LRV nutarimo Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo

pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas.

Šiuo įsakymu nustatytas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygis numatant, kad LTG valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 742 Eur, LTG nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis yra 2 807 Eur, LTG valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio pačio dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams. LTG valdybos sudaryto komiteto nario mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko mėnesinis atlygis yra 2 105 Eur; komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

BENDROVĖS VALDYBOS IR KOMITETŲ NARIAMS 2024 M. IŠMOKĖTAS ATLYGIS*

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą, Eur	Atlygis už Audito komiteto nario veiklą, Eur	Atlygis už Skyrimo ir atlygio komiteto nario veiklą, Eur
Kęstutis Šliužas	44 904	-	16 836
Eugenijus Preikša	33 684	25 260	-
Dr. Aurimas Vilkelis	33 684	16 836	-
Bernard Guillelmon	33 684	16 836	-
Dalia Andrulionienė	33 684	-	25 260
Romas Švedas	33 684	16 836	-
Agnė Amelija Mikalonė	16 836	-	-

* Atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Informacija apie Bendrovės valdybos narių, komiteto narių, generalinio direktoriaus atlygį taip pat skelbiama Bendrovės interneto svetainėje [Valdymo skiltyje](#).

4.4. INFORMACIJA APIE DARBUOTOJŲ ATLYGĮ

LTG GRUPĖS RODIKLIAI

LTG grupės darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 5 703, dar 76 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, LTG grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 122 darbuotojais arba 2,1 proc. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., didėjo 10,4 proc. nuo 2 131 Eur iki 2 353 Eur. Įtakos darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėn. vykusio darbo užmokesčio peržiūra, taip pat darbuotojų pasiskirstymo pozicijų grupėse pokyčiai bei koreguoti tam tikrų atlygio elementų dydžiai atskirose LTG grupės įmonėse.

Bendras **LTG grupės darbo užmokesčio fondas**, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, 2024 m. sudarė 158,3 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išėtinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis) ir, palyginus su 2023 m., kuomet siekė 149,3 mln. Eur, padidėjo 9,0 mln. Eur.

Įvertinus 2023 m. pasiektus LTG grupės ir jos įmonių rezultatus, 2024 m. balandžio mėn. LTG grupės darbuotojams paskirstytas **paskatinimo fondas**, kurio bendra apimtis siekė 7,1 mln. Eur.

LTG GRUPĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL ĮMONES

Grupės įmonės	2024-12-31		2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
AB „Lietuvos geležinkeliai“	733	3 216	738	2 908	785	2 616
AB „LTG Cargo“ įmonių grupė*	1 793	2 322	1 852	2 098	2 026	1 862
UAB „LTG Link“	633	2 318	593	2 125	567	1 851
AB „LTG Infra“	2 353	2 119	2 418	1 920	2 453	1 749
UAB Geležinkelio tiesimo centras	194	2 320	227	2 130	291	1 947
UAB „LTG Kompetencijų centras“	1	1 017	-	-	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	3	3 614	3	3 668	4	3 148
Iš viso**	5 703	2 353	5 825	2 131	6 126	1 922

* Dėl mokesčių skirtumų užsienio valstybėse, kuriose „LTG Cargo“ turi dukterinių įmonių, pateiktas tik „LTG Cargo“ vidutinis darbo užmokestis, neįskaitant bendrovės įmonių, registruotų užsienio valstybėse.

** Esant atvejų, kai tas pats darbuotojas dirba keliose LTG grupės įmonėse, LTG grupės lygiu darbuotojų skaičius nedubliuojamas.

LTG GRUPĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL BENDRĄSIAS POZICIJŲ GRUPES

Pozicijų grupė	2024-12-31**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
LTG Holdingo vadovas*	1	-	1	12 740	-	-	1	10 897	1	10 450
LTG Holdingo vadovų taryba*	12	4	8	9 107	-	8 868	12	8 308	11	8 181
Aukšto lygio vadovai	43	20	23	7 116	6 993	7 222	42	6 584	35	6 247
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	156	55	101	5 151	5 014	5 230	139	4 867	115	4 514
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	637	296	341	3 494	3 446	3 533	587	3 231	545	3 075
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 757	665	1 092	2 330	2 258	2 373	1 742	2 146	1 821	2 006
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	1 963	509	1 454	2 214	1 800	2 423	1 567	2 067	1 633	1 859
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1 134	306	828	1 641	1 556	1 664	1 735	1 538	1 965	1 414
Iš viso	5 703	1 855	3 848	2 353	2 315	2 372	5 825	2 131	6 126	1 922

* Pateiktas nustatytas atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

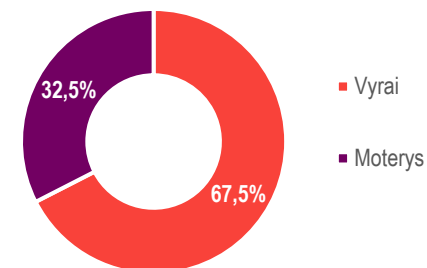
** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai. Taip pat dėl mokesčių skirtumų ir išlaikant objektyvų palyginimą „LTG Cargo“ dukterinių įmonių, registruotų užsienio valstybėse, VDU yra neįtraukti.

LTG grupėje taikomi skaidrūs bei vieningi visiems darbuotojams atlygio nustatymo principai, nepriklausomai nuo jų lyties ar tam tikrų individualaus identiteto aspektų – vadovaujamasi konkrečiam pozicijos korporatyviniui lygiui nustatytais darbo užmokesčio rėžiais bei objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo patirtimi ir kompetencijomis, taip pat su darbuotojo veiklos rezultatais.

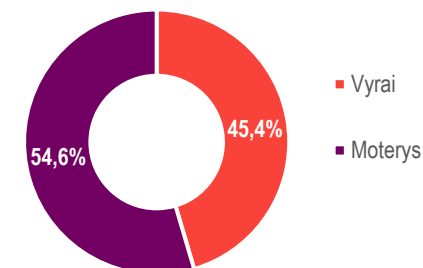
Nepaisant to, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai, stebint pagal bendrąsias pozicijų grupes, išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pozicijų grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias / administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

LTG grupės ir Bendrovės darbuotojų pasiskirstymo pagal amžių / išsilavinimą / stažą rodikliai pateikiami Tvarumo ataskaitoje, integruotoje į konsoliduotąją metinę vadovybės ataskaitą.

LTG grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2024 m., %



Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2024 m., %



VYRŲ IR MOTERŲ VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SANTYKIS PAGAL BENDRĄSIAS POZICIJŲ GRUPES*

Pozicijų grupė	Matavimo vnt.	2024		2023		2022	
		LTG grupė	Bendrovė	LTG grupė	Bendrovė	LTG grupė	Bendrovė
Visi darbuotojai	santykis	1 : 0,98	1 : 0,95	1 : 0,96	1 : 0,94	1 : 0,95	1 : 0,93
Aukšto lygio vadovai	santykis	1 : 0,97	1 : 1,01	1 : 1,03	1 : 1,02	1 : 1,11	1 : 1,12
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	santykis	1 : 0,96	1 : 0,90	1 : 1,00	1 : 0,95	1 : 1,03	1 : 1,00
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	santykis	1 : 0,98	1 : 0,94	1 : 0,96	1 : 0,91	1 : 0,97	1 : 0,91
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	santykis	1 : 0,95	1 : 0,91	1 : 0,95	1 : 0,90	1 : 0,97	1 : 0,88
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	santykis	1 : 0,74	1 : 0,90	1 : 0,73	1 : 0,87	1 : 0,76	1 : 0,88
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	santykis	1 : 0,94	1 : 0,73	1 : 0,92	1 : 0,94	1 : 0,91	1 : 1,00

* lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš vyrų darbo užmokesčio.

BENDROVĖS RODIKLIAI

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje [Atlygio skiltyje](#), ir atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas.

Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo 733 darbuotojai, dar 28 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 5 darbuotojais arba

0,7 proc. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., augo 10,6 proc. nuo 2 908 Eur 2023 m. iki 3 216 Eur 2024 m.

Bendrovės darbo užmokesčio fondas, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, sudarė 28,1 mln. Eur ir, palyginus su 2023 m., kuomet siekė 26,2 mln. Eur, padidėjo 1,9 mln. Eur.

2024 m. balandžio mėn. Bendrovės darbuotojams paskirstyto **paskatinimo fondo** už 2023 metų veiklos rezultatus apimtis siekė 1,9 mln. Eur.

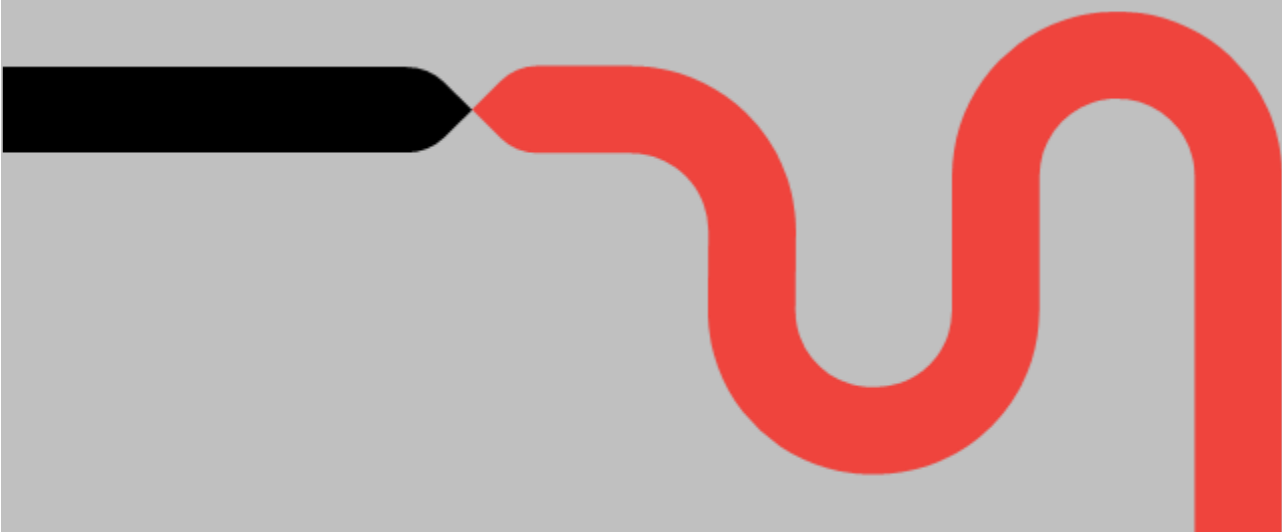
BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL BENDRĄSIAS POZICIJŲ GRUPES

Pozicijų grupė	2024-12-31**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
LTG Holdingo vadovas*	1	-	1	12 740	-	-	1	11 075	1	10 450
LTG Holdingo vadovų taryba*	8	2	6	8 623	-	8 657	8	7 905	7	8 044
Aukšto lygio vadovai	19	11	8	7 027	7 056	6 986	17	6 666	12	6 462
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	72	39	33	5 171	4 905	5 478	66	4 918	57	4 545
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	270	159	111	3 604	3 501	3 739	268	3 342	258	3 166
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	278	171	107	2 401	2 312	2 540	290	2 223	329	2 104
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	38	18	20	1 874	1 766	1 968	40	1 763	66	1 727
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	48	1	47	1 704	1 265	1 727	48	1 582	55	1 492
Iš viso	733	400	333	3 216	3 139	3 305	738	2 908	785	2 616

* Pateiktas nustatytas atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Detali LTG Holdingo vadovo atlygio struktūra atskleista Atlygio ataskaitos „Bendrovės valdymo organų atlygis“ dalyje. Aukšto lygio vadovų mėnesinis vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus paskatinimą už metinius veiklos rezultatus, 2024 m. siekė 10 237 Eur.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Rizikų ir jų valdymo ataskaita



5. RIZIKŲ IR JŲ VALDymo ATASKAITA

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje (skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#)), metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

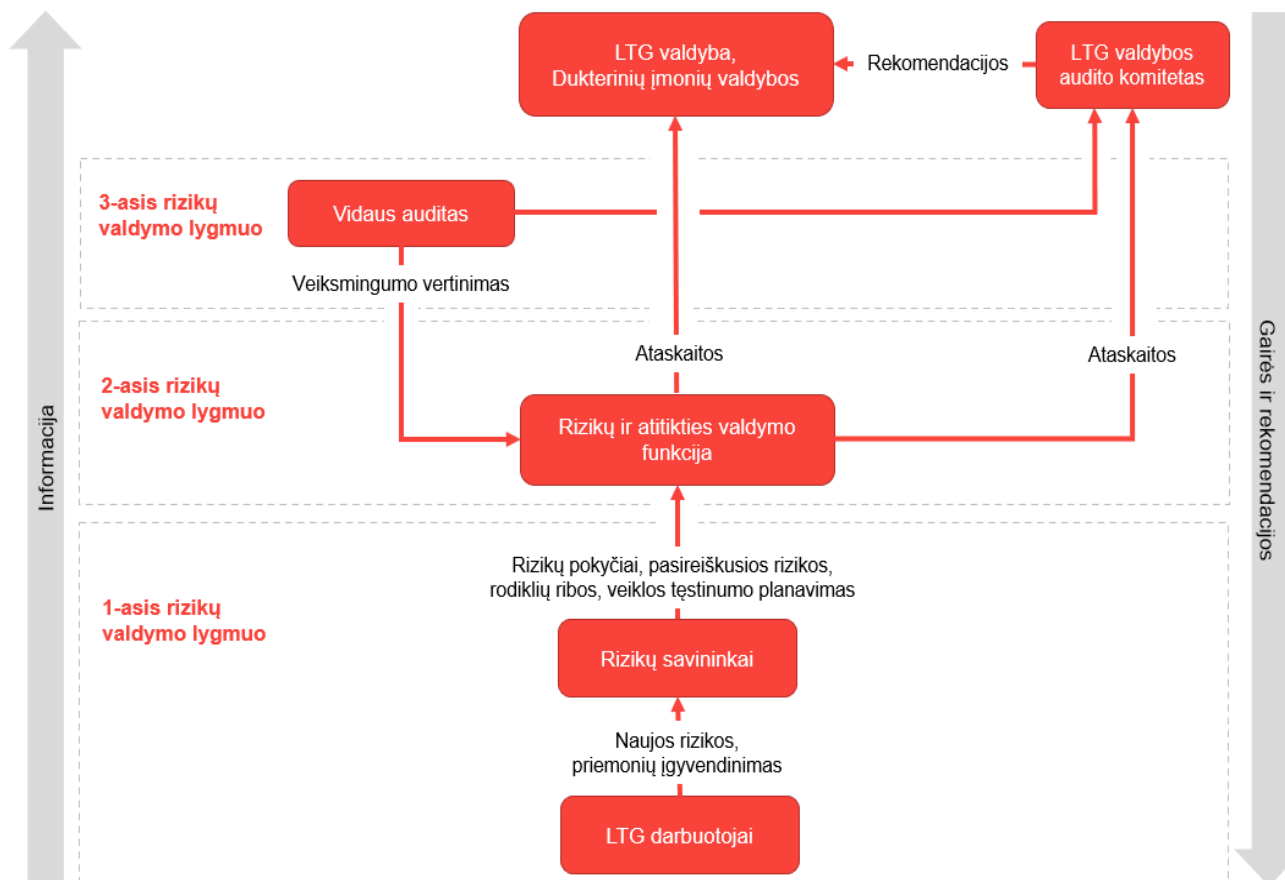
LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiam vadovybei.
- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

LTG valdybos Audito komitetas aktyviai prisideda ir teikia LTG valdybai rekomendacijas dėl LTG grupės rizikų valdymo ir rizikų valdymo sistemos tobulinimo, siekiant užtikrinti LTG įmonių grupės vidaus kontrolę ir veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą bei probleminių klausimų sprendimų užtikrinimą.

Paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.

LTG valdybos Audito komitetas aktyviai prisideda ir teikia LTG valdybai rekomendacijas dėl LTG grupės rizikų valdymo ir rizikų valdymo sistemos tobulinimo, siekiant užtikrinti LTG įmonių grupės vidaus kontrolę ir veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą bei probleminių klausimų sprendimą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

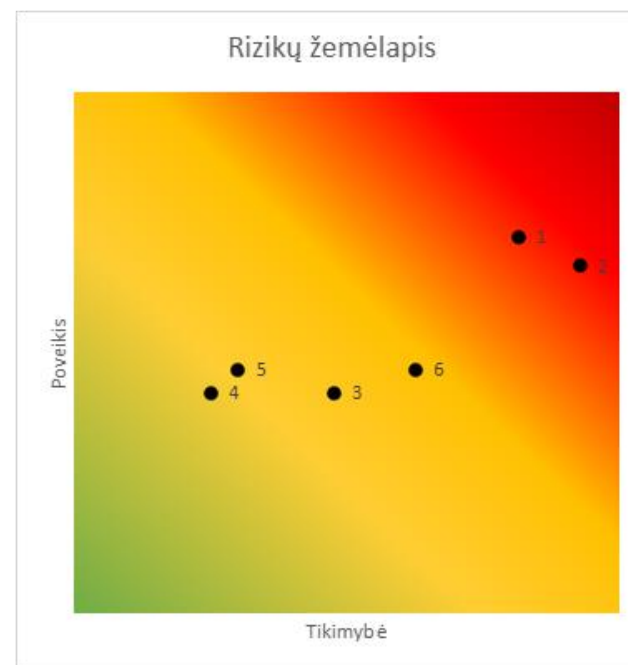
PAGRINDINĖS LTG GRUPĖS RIZIKOS IR JŲ VALDymo PRIEMONĖS

1. Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika.
2. Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste.
3. Plėtos užsienio rinkose iššūkiai.
4. „Trečiųjų šalių“ rizika.
5. Kritinių kompetencijų trūkumas dėl naujų technologijų vystymosi ir darbuotojų amžėjimo.
6. Saugos incidentų rizika.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

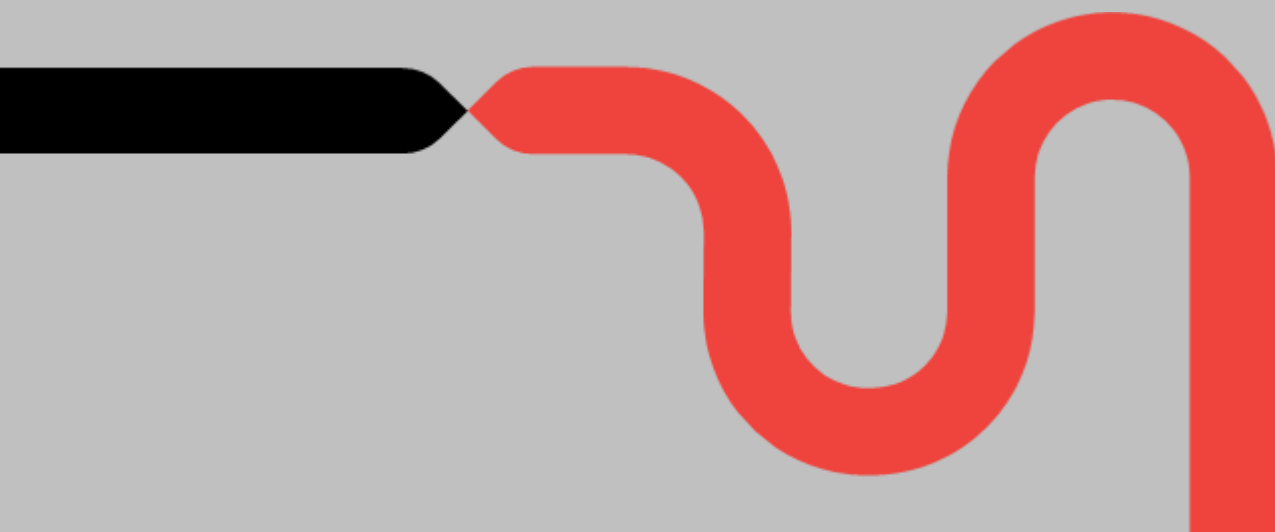
Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose dukterinių įmonių ir LTG valdyboms. Apie rizikas, viršijančias apetitą, LTG valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnus.



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika	- Valstybės finansavimo neužtikrinimas - Žemas rinkos dalyvių įsitraukimas - Rangovų vėlavimas	- Vėluojantis projektų įgyvendinimas - Žala reputacijai - Finansavimo ES lėšomis praradimas	- Detalus projektų vykdymo planavimas - Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis - Projektų vykdymo monitoringas
Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste	- Geopolitinė situacija - Priešiškų valstybių ar grupuočių veikla	- Kibernetinės atakos - Veiklos trikdymas - Dezinformacijos sklaida - Duomenų vagystės	- Incidentų valdymas ir monitoringas - Saugumo pažeidžiamumų valdymas - Bendradarbiavimas su institucijomis
Plėtos užsienio rinkose iššūkiai	- Techninio / operacinio suderinamumo trūkumas - Vietinio teisinio reguliavimo atitiktis	- Nepasiekti strateginiai tikslai - Nepakankamai greita veiklos diversifikacija	- Klientų aptarnavimo proceso konsolidavimas - Kokybės kontrolės užtikrinimas
„Trečiųjų šalių“ rizika	- Galimi tiekėjų / partnerių sankcijų reikalavimų nesilaikymai - Pailgėję pristatymo terminai - Medžiagų ir žaliavų kainų pokyčiai	Atliekamų darbų vėlavimas	- Išankstinis planavimas - Resursų perskirstymas - Sankcijų kontrolė ir stebėseną - Alternatyvių tiekėjų paieška - Riedmenų atstatymo programos
Kritinių kompetencijų trūkumas dėl naujų technologijų vystymosi ir darbuotojų amžėjimo	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Darbuotojų amžėjimas - Besikeičiantis darbo pobūdis dėl atsirandančių naujų technologijų	Galima įtaka verslo procesams	- Darbo sąlygų gerinimas - Kritinių pareigybių valdymas - Pareigybės prestižo didinimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas - Bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Nesaugus eismo dalyvių elgesys <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai

Tvarumo ataskaita



6. TVARUMO ATASKAITA

6.1. APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Šioje konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apie LTG grupę (toliau – LTG grupė arba Grupė), kurią sudaro patronuojanti valdymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) bei jos tiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės („LTG Cargo“, „LTG Link“, „LTG Infra“, „Geležinkelio tiesimo centras“, „Rail Baltica statyba“) ir jų valdomos įmonės. Minėtų įmonių informacija pateikiama ir finansinėje ataskaitoje. Jei nenurodyta kitaip, esminės Tvarumo ataskaitos temos ir informacija apima visas Grupės įmones ir patronuojančią bendrovę, o išsami kiekvienos Grupės įmonės tvarumo informacija nėra rengiama. Tvarumo ataskaita turėtų būti skaitoma kaip Grupės konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalis ir kartu su kitų Grupės įmonių vadovybės ataskaitomis.

Tvarumo ataskaita rengiama pagal bendruosius Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą, atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. LTG grupė neprivalo teikti tvarumo ataskaitos pagal ETAS už 2024 m., tačiau siekdama geriau pasirengti įstatymo nuostatų įgyvendinimui nuo 2025 m., siekia kiek įmanoma vadovautis Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (BTAD) reikalavimais. Šiuo metu nėra išleista sektorinių ETAS reikalavimų, taikomų LTG grupės veikloms, todėl su ETAS sektoriais susijusi informacija šioje Tvarumo ataskaitoje nėra atskleidžiama.

Šioje ataskaitoje pateiktų rodiklių skaičiavimo ir pateikimo metodologijos atitinka ETAS reikalavimus, jei nenurodyta kitaip. LTG grupė pirmą kartą rengia ataskaitą pagal ETAS reikalavimus, todėl kai kurių rodiklių skaičiavimo metodikos gali skirtis nuo prieš tai atskleistų duomenų tvarumo ataskaitose už ankstesnius periodus. Visi rodikliai, pateikiami šioje Tvarumo ataskaitoje, apskaičiuojami naudojant LTG grupės veiklų rezultatus, gautus tiesiogiai iš naudojamų IT sistemų, jei nėra nurodyta kitaip. LTG grupei nežinoma apie skaičiavimo arba logines klaidas, pateikiant šioje Tvarumo ataskaitoje atskleidžiamus rezultatus.

Šiuo metu LTG grupė pirmą kartą atlieka išsamią Šilumos efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų ir visų suvartojamų energijos rūšių inventorizaciją. Iki 2024 m. pabaigos grupėje suskaičiuoti pirmo ir antro lygio emisijos ir energijos vartojimas tik patronuojančiai bendrovei ir dukterinėms įmonėms. Atskleidžiant 2025 m. rezultatus planuojama pateikti visų grupei priklausančių įmonių ŠESD 1, 2, ir 3 lygio emisijų rezultatus.

Detali informacija apie LTG grupės ir jos valdomų įmonių veiklą, struktūrą ir valdymo modelį pateikti šioje konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje, kurios dalis yra ši Tvarumo ataskaita.

LTG grupės ir jai priklausančių įmonių poveikis neapsiriboja tik tiesiogine veikla. Tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija susijusi ir su Grupės vertės grandine. LTG grupės įmonių veiklos pradinėje grandyje yra svarbios žaliavos, tokios kaip įvairūs metalai ir jų lydiniai, naftos produktai ir iškastinis kuras, energija iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių šaltinių, medžiagos ir įranga, įsigyta iš tiesioginių bei netiesioginių tiekėjų. Bendradarbiaudama su tiesioginiais tiekėjais ir nustatydamą atitinkamus aplinkosauginius, socialinius ar kitokio tipo reikalavimus, LTG gali reikšmingai sumažinti savo neigiamą poveikį aplinkai bei valdyti rizikas, galinčias atsirasti dėl žmogaus teisių pažeidimų. „LTG Infra“ užtikrina geležinkelių infrastruktūros valdymą, naudojimą ir disponavimą, prižiūri kilnojamą ir nekilnojamą turtą, taigi atitinkamai sudaro galimybes „LTG Link“ ir „LTG Cargo“ teikti paslaugas. Sėkmingai įmonės veiklai svarbūs santykiai galutinėje grandyje su verslo (krovinių pervežimo ar kitų paslaugų) ir individualiais klientais, kitais geležinkelio infrastruktūros naudotojais bei kitų šalių vežėjais. Savo veikla grupei priklausančios įmonės gali reikšmingai prisidėti prie įpročių keitimo ir tiekimo grandinių „žalinimo“.

Tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija vadovaujasi ETAS sąvokų ir laikotarpių apibrėžimais, jei nenurodyta kitaip. Tvarumo ataskaitoje nėra neatskleistos informacijos dėl intelektinės nuosavybės, praktinės patirties arba inovacijų rezultatų; taip pat nėra pateikiama papildoma informacija, reikalaujama pagal kitus teisės aktus arba kitus tvarumo atskaitomybės standartus.

Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apima laikotarpį nuo 2024-01-01 iki 2024-12-31. Ataskaita apima ataskaitinio laikotarpio pabaigoje prieinamą naujausią informaciją.

6.2. TVARUMAS LTG GRUPĖJE

Svarbų postūmų tvariai verslo plėtrai Lietuvoje suteikia Europos Žalioji kursas, kuriuo siekiama ES klimato, energetikos, transporto ir mokesčių politiką pertvarkyti taip, kad Europa taptų klimatui neutraliu žemynu 2050 m., ekonominis augimas būtų atsietas nuo natūralių išteklių naudojimo, o socialiai teisinga transformacija užtikrintų, kad nė vienas žmogus ir nė viena vietovė nebūtų palikta nuošalyje. Geležinkeliai vadinami ateities transportu dėl jo draugiškumo aplinkai ir ypatingos svarbos Europoje besikeičiant mobilumo sąvokai, išskatinio kuro erai užleidžiant vietą švariai elektrinei ir kitų atsinaujinančių energijos šaltinių traukai. Tvarumas LTG grupėje yra viena iš 6 strateginių krypčių, reikšmingai susietas ir su kitų krypčių - veiklos efektyvumo, verslo plėtros, verslo atsparumo, kliento patirties ir stiprios organizacinės kultūros – ilgalaikių tikslų įgyvendinimu.

Ilgalaikis tvarumo veiklos tikslas – suformuoti LTG grupės tvarumo kultūrą ir praktiką, padedančią kurti ir įgyvendinti ilgalaikę LTG grupės strategiją bei didinti LTG grupės patrauklumą visoms suinteresuotoms šalims.

TVARUMO PRIORITETAIR ĮSIPAREIGOJIMAI

LTG grupė siekia veiklą vykdyti darydama minimalų neigiamą poveikį gamtai ir maksimalų teigiamą poveikį žmonių gyvenimo kokybei. Būdamą didžiausia geležinkelių grupę Baltijos šalyse, savo veiklos sėkmę ateityje Grupė sieja su aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės ir atsakingos valdysenos (ASV) sritimis. Be to, siekiama savo veikla taip pat prisidėti prie valstybės pažangos ir tvarumo Lietuvoje skatinimo.

2024 m. atnaujinta LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį.

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Tvari veikla LTG paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, Europos Sąjungos strateginių dokumentų (Europos Komisijos komunikatas dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo, Žalioji knyga) nuostatomis. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

LTG grupė, įgyvendindama strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, siekia tiesiogiai prisidėti prie globaliųjų Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltų Darnaus vystymosi tikslų (angl. UN Sustainable Development Goals) įgyvendinimo, ypatingai akcentuojant šešis:

- **Geros sveikatos ir gerovės užtikrinimas** (3 tikslas) – darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė yra tarp aukščiausių grupės prioritetų. Būdamą vienu didžiausių Lietuvos darbdavių, Grupė rūpinasi, kad tūkstančiai jos darbuotojų galėtų saugiai atlikti savo funkcijas, ir prisideda prie jų patogumo bei sveikatos užtikrinimo. Be to, Grupė nuolat rūpinasi ir savo klientų, partnerių bei aplinkinių bendruomenių narių saugumu ir gerove, užtikrindama patogų ir saugų susisiekimą viena žaliausių transporto priemonių – traukiniais. Grupės saugos vizija – nulis incidentų.
- **Deramas darbas ir ekonominis augimas** (8 tikslas) – geležinkeliai yra svarbi šalies ekonomikos ir transporto srities sudedamoji dalis. Tvariai, saugiai ir planuotai plėsdama savo veiklą, organizacija prisideda prie šalies ir regiono ekonominio augimo bei darbo rinkos stabilumo. Organizacijoje netoleruojama korupcija, diskriminavimas, skatinama pagarbi bendravimo kultūra ir lygių teisių užtikrinimas. LTG grupė rūpinasi darbuotojų gerove, nuolat siekia gerinti darbo sąlygas ir garantuoja stabilų bei konkurencingą atlygį už darbą.
- **Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra** (9 tikslas) – LTG grupė prisideda prie tvartos ir patikimos transporto infrastruktūros plėtros, skatina inovacijų ir skaitmeninių technologijų naudojimą transportavime ir vidiniuose procesuose. Užtikrindami saugų ir patikimą susisiekimą, prisidedame prie Lietuvos ir regiono pramonės augimo ir efektyvios veiklos.
- **Darnūs miestai ir bendruomenės** (11 tikslas) – bendravimas ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis, jų interesų atliepimas yra svarbus LTG grupės veiklai ir plėtrai. Siekiama, kad bendruomenės ne tik būtų informuotos apie planuojamus projektus, bet ir dalyvaudų jų aptarimuose, išsakytų lūkesčius ir poreikius. Grupė taip pat prisideda prie valstybės darnaus susisiekimo politikos ir užtikrina tvarias tarp miestinių kelionių galimybes.
- **Atsakingas vartojimas ir gamyba** (12 tikslas) – savo veikloje Grupė prisideda prie žiedinės ekonomikos kūrimo ir stengiasi naudoti ekologiškas technologijas gamyboje ir kituose veiklos cikluose. Skatinamas atliekų rūšiavimas, antrinis naudojimas ir atsakingas medžiagų naudojimas. Taupomi energijos ir kiti ištekliai diegiant šiuolaikiškas inovatyvias technologijas, skatinant darbuotojų bei klientų atsakingumą, edukuojant juos apie tvaraus vartojimo poreikį.

- **Klimato kaitos poveikio švelninimas** (13 tikslas) – Grupė siekia dar reikšmingiau sumažinti savo veiklos poveikį klimatui ir iki 2050 metų tapti klimatui neutralia organizacija. Vykdoma geležinkelių elektrifikacija, plečiamos galimybės krovinius vežti intermodaliniu transportu, keleiviai savo kelionėms skatinami rinktis traukinius – aplinkai draugiškiausią transporto priemonę.

Be įvardytų tikslų, LTG grupė taip pat prisideda ir prie kitų globaliųjų prioritetų, tokių kaip: energijos ir gamtos resursų efektyvus naudojimas, lyčių lygybė, siekis užtikrinti prieigą prie kokybiško išsilavinimo ir kitų.

LTG grupė savo veiksmais ir iniciatyvomis prisideda prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama iki 2050 m. pasiekti savo veiklos neutralumo klimatui. LTG grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, nediskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

TVARUMO TIKSLAI IR STRATEGINIAI RODIKLIAI

LTG prioritetiniai tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse LTG strategijoje 2025-2029 yra nustatomi atsižvelgiant į tai, kur ir kaip vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, gali sukurti didžiausią vertę visuomenei bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. Tvarumo prioritetai taip prisideda prie LTG misijos ir vizijos įgyvendinimo, atliepia organizacijos vertybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Sritis	Siekiai / strateginiai tikslai	Rodiklis	2025	2029
Aplinkosauga	Minimizuoti poveikį aplinkai ir klimato kaitai	CO2 emisija pajamų vienetui, t CO ₂ e / mln. Eur	252	127
	Optimizuoti energijos sąnaudas	Bendros energijos vartojimo sutaupymas, GWh	4,7	43,4
Socialinė atsakomybė	Didinti darbuotojų saugos lygį	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR): sužalojimų sk. / mln. darbo val.	1,59	1,35
	Skatinti įtraukiančią aukštų rezultatų kultūrą	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis (matuojamas darbuotojų nuomonės tyrimo metu, proc.)	83	85
	Mažinti pavojaus visuomenei lygį	Pavojaus visuomenei rodiklis: žūčių ir rimtų sužeidimų svertinis skaičius / mln. trauk. km	0,42	0,40
Valdysena	Užtikrinti patikimą, aukščiausio lygmens valdymo praktiką	Gerosios valdysenos rodiklis	A+	A+

ASOCIACIJOS, REITINGAI IR APDOVANOJIMAI, SUSIJĘ SU TVARUMU



AB „Lietuvos geležinkeliai“ nuo 2024 m. yra Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai. Asociacija vienija įmones bei organizacijas, kurioms rūpi aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, gerosios įmonių valdysenos praktikos.



Įvairovės Chartija yra nevyriausybinių organizacijų, vienijančių privataus, viešojo ir nevyriausybinių sektorių organizacijas, siekiančių kurti atvirą ir įtraukią darbo aplinką bei stiprinti savo socialinę atsakomybę. 2024 m. rudenį LTG tapo oficialiais chartijos nariais.



LTG grupė yra tarptautinės iniciatyvos „Women in Rail“ dalis – tai bendras susitarimas, kuris įvairiomis veiklomis visoje Europoje skatina moteris rinktis darbą geležinkelių įmonėse. Kiekviena asociacijos narė įsipareigoja savo veikloje siekti lyčių lygybės.



LTG nuo 2022 metų dalyvauja Tarptautinės Geležinkelių Sąjungos (UIC) tvarumo pažangos geležinkelių sektoriuje įvertinime. Geležinkelių tvarumo indeksas (RSi) yra reitingų sistema ir internetinis įrankis, sukurtas pasaulinei geležinkelių bendruomenei bei parodantis geležinkelių indėlį siekiant Jungtinių Tautų Darnaus Vystymosi Tikslų.

LTG grupė 2024 m. jau trečią kartą dalyvavo Tarptautinės geležinkelių sąjungos (UIC) tvarumo pažangos geležinkelių sektoriuje įvertinime. Geležinkelių tvarumo indeksas (angl. Rail Sustainability Index) yra reitingų sistema ir internetinis įrankis, sukurtas pasaulinei geležinkelių bendruomenei ir parodantis geležinkelių indėlį siekiant Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT). UIC nariai įvairiose šalyse ir kontinentuose pateikia savo kiekybinius ir kokybinius tvarumo duomenis vertinimui. UIC 2024 m. įvertino LTG grupės pastangas siekiant DVT aukščiau nei pasaulio geležinkelio sektoriaus organizacijų vidurkis – LTG rezultatas siekė 57,9 proc., kai tuo tarpu bendras vidurkis – tik 42,02 proc.



„Verslo žinių“ kartu su „Swedbank“ valdomo tvarumo vertinimo įrankio pagalba nustatytas AB „Lietuvos geležinkeliai“ tvarumo indeksas – 9.2 (kur 10 – maksimalus įvertis). Indeksas nustatomas įvertinus įmonės atsakymus į 32 klausimus (14 iš jų yra privalomi) iš keturių sričių: tvarumo svarba įmonėje, aplinkosaugos, socialinio tvarumo ir valdysenos. Atsakymai padeda atskleisti, kokia yra įmonės politika, kokių imtasi konkrečių veiksmų ir kokie rezultatai jau pasiekti. Atlikdama tvarumo indekso vertinimą, įmonė rodo esanti atvira sau ir visuomenei. Jos atsakymai ir prisegti dokumentai pateikiami viešai visų Rekvizitai.lt lankytojų vertinimui.



Kasmet Valdymo koordinavimo centras vertina Valstybės valdomas įmones (VVI) pagal net 240 kriterijų ir nustato jų valdysenos indeksą. Šis indeksas yra vienas pagrindinių įrankių, kuriuo vertinami kokybiniai VVI valdysenos aspektai, atliepiant EBPO rekomendacijas, Skaidrumo, Atrankos bei Nuosavybės gairių ir kitus VVI veiklą reglamentuojančius dokumentus, taip pat geriausias pasaulines praktikas. LTG grupė 2024 metais didžiųjų įmonių sąrašė iš ketvirtos vietos pakilo į antrą: ir tiek grupė, tiek visos dukterinės įmonės gavo aukščiausius A+ įvertinimus.



Verslo ir viešojo sektoriaus Reputacijos indekso tyrimą atlieka konsultacijų ir verslo valdymo paslaugų bendrovė „Civitta“, kartu su komunikacijos agentūra „Fabula Rud Pedersen Group“, Lietuvos marketingo asociacija LiMA, savanoriška, nepriklausoma didžiausių ir aktyviausių Lietuvos ekonomikos investuotojų verslo asociacija Investuotojų forumu, Lietuvos startuolių asociacija „Unicorns Lithuania“ ir duomenų analizės kompanija „Repsense“. Pagal Reputacijos indekso tyrimą, 2024 m. „Lietuvos geležinkelių“ reputacijos indeksas pasiekė 23 punktus. Tai vienas iš aukščiausių rezultatų per pastaruosius metus ir didžiausias reputacijos šuolis tarp tirtų 54 Lietuvos įmonių ir 15 viešojo sektoriaus organizacijų.



2024 metais Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba LTG grupei suteikė trečią „Lygių galimybių sparną“ iš 3 galimų. „Lygių galimybių sparnai“ yra organizacijos pasiekimų įvertinimas lygių galimybių srityje. LTG grupė trečią sparną gavo už tai, kad užtikrina saugią bei įtraukią aplinką savo organizacijoje: yra pasitvirtinę „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gaires“, skaidrią ir visiems darbuotojams viešai prieinamą darbo užmokesčio sistemą, įdiegtą pranešimų apie diskriminaciją procedūrą, nešališką skundų nagrinėjimo mechanizmą bei kitas priemones.



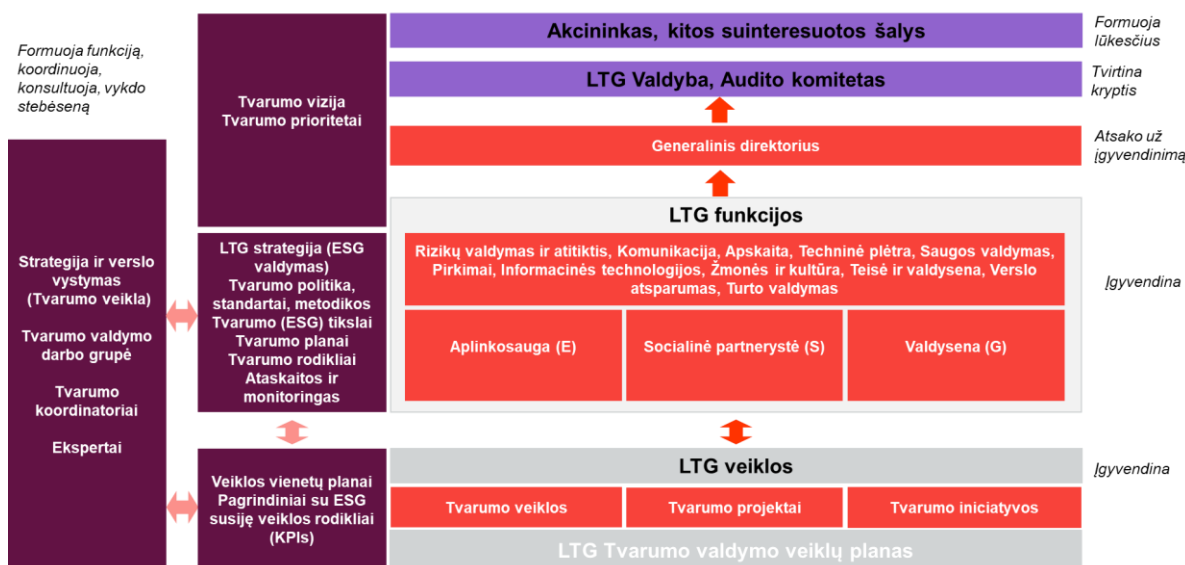
„LTG Link“ užėmė pirmąją vietą tarp Lietuvos transporto ir kelionių sektoriaus įmonių „Sustainable Brand Index 2024“ Lietuvos reitinge. Reitingas atskleidžia, kaip vartotojai vertina prekės ženklą per tvarumo prizmę, atsižvelgiant į Jungtinių Tautų Darnaus Vystymosi Tikslus (angl. Sustainable Development Goals). Lietuvoje 2500 respondentų 84 prekės ženklus 12-oje sektorių vertina pagal aplinkosaugos bei socialinės atsakomybės kriterijus. Atrankos kriterijai apima rinką, dalį atitinkamoje rinkoje, apyvartą ir bendrą prekės ženklo žinomumą.

6.3. TVARUMO VALDYMAS

ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO

LTG grupėje tvarumo sritis valdoma priskiriant atitinkamas atsakomybes bendrovės valdymo organams bei įgyvendinama korporatyvinių funkcijų, padalinių ir veiklos vienetų lygmenyje. Bendrovės Valdyba tvirtindama LTG grupės strategiją ir vertindama informaciją apie strategijos vystymą, tvirtina tvarumo strateginės krypties tikslus ir prižiūri jų įgyvendinimą. Valdyba taip pat tvirtina Tvarumo politikos pakeitimus, o taip pat kai kurias kitas politikas ir svarbiausius vidinius dokumentus, pagal kuriuos valdomos su ASV susijusios veiklos grupėje: Žmonių ir kultūros, Atlygio, Atsparumo korupcijos politikas, Darbuotojų etikos kodeksą ir kt.

Tvarumo valdymo modelio schema



Informacija apie grupės **Valdybą**, jos sudėtį, narių kompetencijas, patirtį, valdybos komitetus ir jų užduotis yra detaliai atskleidžiama šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdysena.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdyboje dirba 5 vyrai (71 proc.) ir 2 moterys (29 proc.). Valdyboje veikia akcininko deleguotas valdybos narys, darbuotojų atstovo nėra. Valdyba supranta tvarios LTG strategijos ir tvarumo valdymo priežiūrai reikalingų kompetencijų svarbą Grupės įmonių valdymo organuose. Su tvarumo rizikų kontrole ir atskaitomybe susijusios kompetencijos yra nuolat peržiūrimos ir tobulinamos.

Už tvarumo poveikių, rizikų ir galimybių valdymą yra atsakingas AB „Lietuvos geležinkeliai“ **Audito komitetas**, kurį sudaro trys nepriklausomi ir vienas akcininko deleguotas valdybos narys. Audito komitetas, be kitų atsakomybių, atlieka LTG vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą, veiksmingumo stebėseną ir vertinimą. Komitetas savo išvadas, nuomones ir pasiūlymus teikia valdybai. Komitetų veikla, pasiūlymai, sprendimai nemažina ir nepanaikina valdybos atsakomybės.

LTG grupėje yra integruota **rizikų valdymo sistema**, o rizikos, susijusios su tvarumu yra šios valdymo sistemos dalis. Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai, kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį. Ši logika ir cikliškumas taikomi atskiruose Grupės veiklos lygmenyse ir srityse, vertinant konkretaus verslo vieneto rizikas, grupės lygmens rizikas, projektus ar programas, o taip pat pasitelkiama, pavyzdžiui, planuojant vidaus auditus ar su sauga susijusių funkcijų veiklą.

Stebėtojų taryba LTG grupėje nėra sudaryta. Informacija apie grupės valdymą yra šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdysena.

ĮMONĖS VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAMS TEIKIAMA INFORMACIJA

Valdymo organų informavimas apie su tvarumu susijusias veiklas ir pokyčius vyksta tokia tvarka ir dažnumu:

- LTG valdybos Audito komitetas kartą per mėnesį (bet ne rečiau kaip kartą per ketvirtį) informuojamas apie tvarumo valdymo veiklas, projektus ir jų rezultatus.
- LTG valdybai informaciją apie tvarumo valdymą du kartus metuose pateikia LTG tvarumo vadovas.

LTG valdybos Audito komitetas, LTG valdyba ir LTG dukterinių įmonių valdybos yra aktyviai įsitraukusios į rizikų valdymo procesus: tvirtina prioritetinių rizikų sąrašus ir jų valdymo strategijas, kas ketvirtį vertina ir susipažįsta su Rizikų valdymo ataskaitomis, proaktyviai siūlo naujų rizikų įtraukimą, paprašo išplėstinės informacijos apie atskirų rizikų valdymo statusą.

LTG valdybos Audito komitetas aktyviai teikia rekomendacijas dėl LTG grupės rizikų valdymo ir rizikų valdymo sistemos tobulinimo, siekiant užtikrinti LTG grupės vidaus kontrolę, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą bei probleminių klausimų sprendimų užtikrinimą.

Rizikų valdymo informacija taip pat yra pasitelkiama strateginiame planavime. Aukščiausio lygio vadovų strateginėse sesijose kas metus peržiūrint strategijos aktualumą, detalai svarstomas vidinių ir išorinių rizikų kontekstas. Atsižvelgiant į tai, pagal poreikį tikslinamos/pildomos strateginės kryptys, tikslai ir kiti elementai. Dažnas informacijos gavimas apie rizikas (kas ketvirtį, o LTG valdyboje kas mėnesį), leidžia susijusius duomenis pasitelkti ir operatyvesnių sprendimų priėmimui.

Kiekvienais metais LTG Grupėje atliekamas rizikų sąrašo peržiūrėjimas ir atnaujinimas. Sudarytas sąrašas apima ne tik verslo, bet ir aktualias operacines bei geopolitines rizikas, kurios gali turėti įtakos Grupės veiklai. Kadangi identifikuojamos rizikos yra susijusios su įmonės strateginėmis ir operacinėmis veiklomis, sąrašas laikomas konfidencialiu ir nėra atskleidžiamas.

LTG valdyba užtikrina tinkamų rezultatų stebėsenos mechanizmą tokiais veiksmiais:

1. Esminių politikų ir procedūrų tvirtinimas (pvz., Interesų turėtojų įtraukimo politika, Sandorių su susijusiomis šalimis politika, Vidaus audito politika, Rizikų valdymo politika ir kt.).
2. Reguliarus ataskaitų teikimas ir peržiūros. Konkretios temos aptariamos valdybos posėdžiuose kas ketvirtį arba pagal poreikį.
3. Vidaus ir išorės auditai.
4. Rizikos ataskaitos. Apie rizikos būklę grupės lygiu kas ketvirtį pranešama Valdybai.

TVARUMO INTEGRAVIMAS Į PASKATŲ SISTEMAS

Pagal 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą LRV nutarimą Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“, LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygis yra nustatytas fiksuotomis mėnesinėmis sumomis ir nepriklauso nuo tvarumo tikslų pasiekimo.

ASV rodikliai, susieti su strateginiais grupės tikslais (atskleisti šios Tvarumo ataskaitos dalyje [Tvarumo tikslai ir strateginiai rodikliai](#)), įtraukiami į bendrąją LTG grupės metinių tikslų struktūrą, kurių bendras pasiekimas yra tiesiogiai susietas su paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondo, dedikuoto visiems LTG grupės darbuotojams, apimtimi. Darbuotojų, koordinuojančių ASV sritį ir jos vystymo žingsnių įtvirtinimą LTG grupėje, individualios metinės veiklos apibendrinimas ir jos įvertinimas priklauso nuo tokioms pozicijoms keliamų tikslų, dedikuotų tiesioginėms funkcijoms įgyvendinti, pasiekimo. Savo ruožtu metinės veiklos apibendrinimo ir jos įvertinimo rezultatai yra tiesiogiai susieti su šių darbuotojų periodinės bazinio atlygio peržiūros ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus apimtimis.

ASV srities rodiklis 2024 metais sudarė 10 proc. visos LTG grupės metinių tikslų struktūros. Maksimalus bendras įmonės generalinio direktoriaus paskatinimas už metinius veiklos rezultatus sudaro 30 proc. nuo nustatyto metinio bazinio atlyginimo, tad maksimalus paskatinimas už ASV srities rodiklio pasiekimą sudarytų 3 proc. nuo nustatyto metinio bazinio atlyginimo. Analogiška ASV rodiklio pasiekimo įtaka būtų ir paskatinimo fondo, skirto likusių darbuotojų paskatinimui už metinius veiklos rezultatus, apimčiai.

Bendrovės metinių tikslų struktūra bei Atlygio politikos pakeitimai yra tvirtinami LTG valdybos. Šios politikos įgyvendinimą apibūrinantys detalesni vidaus dokumentai, kertines jų nuostatas suderinus su Skyrimo ar atlygio komitetu, tvirtinami atsakingos centralizuotos funkcijos vadovo – LTG Žmonių ir kultūros direktorės.

PAREIŠKIMAS DĖL TVARUMO IŠSAMAUS PATIKRINIMO

Lentelėje pateikta informacija apie tai, kuriose šios Tvarumo ataskaitos dalyse yra detalai atskleista informacija apie įvardytas išsamaus patikrinimo dalis.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	Tvari strategija
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	Tvari strategija; Tvarumo valdymas; Socialinė sritis; Valdysenos sritis
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės; Aplinkosaugos, Socialinė, Valdysenos sritys
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	Aplinkosaugos, Socialinė, Valdysenos sritys
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	Aplinkosaugos, Socialinė, Valdysenos sritys

TVARUMO ATSKAITOMYBĖS RIZIKOS VALDYMAS IR VIDAUS KONTROLĖ

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Atsižvelgdama į reikšmingą veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, LTG grupė siekia skatinti tvarius organizacinius pokyčius, kurti naudą valstybei, visuomenei, darbuotojams. 2024 m. pabaigoje atnaujintoje strategijoje LTG grupė pabrėžia siekį – ateitį grįsti tvarumo kultūra, o priimant visus verslo sprendimus laikytis holistinio, vertybėmis grindžiamo požiūrio.

LTG grupėje veikia dvi atskiros kontrolės funkcijos – Rizikų valdymas ir Vidaus auditas.

Rizikų valdymo metodologija

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama vieninga LTG Grupės rizikų valdymo sistema. Ji apibrėžiama LTG Grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius. Plačiau su bendrovės Rizikų valdymo sistema galima susipažinti šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Rizikų ir jų valdymo ataskaita.

Su tvarumu susijusios rizikos yra identifikuojamos ir valdomos pagal standartizuotą grupės rizikų valdymo procesą. Analizuojant ir vertinant šias rizikas yra atsižvelgiama į grupės Tvarumo politikos identifikuotus prioritetus.

LTG grupėje įsteigtas centralizuotas **Vidaus audito padalinys**, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG grupės įmones. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus tyrimus. Vidaus Audito veikla padengia visas LTG grupės įmones ir funkcijas. Daugiau informacijos apie Vidaus audito veiklą ir reguliavimą pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdymas.

Rizikų valdymo veikla yra cikliška ir kontekstuali, taikoma skirtingais lygmenimis – strateginiu, veiklos, programos, projektų. Skirtinguose lygmenyse identifikuotos rizikos susistemintos ir sudaromos prioritetinių LTG grupės lygmens rizikų sąrašas. Rizikų valdymo metodikoje ir procesų standartuose nustatyta tvarka. Į rizikų prioritetų nustatymą ir kalibravimą įsitraukia aukščiausio lygio vadovai, LTG valdyba ir LTG dukterinių įmonių valdybos.

Atsiskaitymas valdybai

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas, viršijančias toleruotiną lygį, įmonių LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

Vidaus auditas atsiskaito valdybai kas ketvirtį. Ketvirtinėse ataskaitose apžvelgiami auditai, pabaigti per praėjusį ketvirtį. Vidaus auditai atliekami pagal valdybos patvirtintą vidaus audito planą, kuris sudarytas remiantis rizikų vertinimu. 2023 m. ir 2024 m. buvo atlikti tvarumo valdymo auditai. Šių auditų metu, be kita ko, buvo nagrinėjami ir atskaitomybės klausimai.

6.4. TVARI STRATEGIJA

6.4.1. STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ

Tvarumas LTG Strategijoje

LTG Grupė, formuodama strategiją, atsižvelgia į svarbiausius ASV (aplinkosaugos, socialinius ir valdymo) aspektus bei Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) reikalavimus.

LTG strategija integruoja aplinkosauginius, socialinius ir valdymo (ASV) aspektus į pagrindinius sprendimų priėmimo procesus. Toliau pateikiami pagrindiniai strategijos elementai, susiję su tvarumo iššūkiais ir darantys jiems įtaką.

Strategijos elementai	Strategijos priemonės	Tvaraus vystymosi uždaviniai
Valdymo ir sprendimų priėmimo tobulinimas	- ASV (aplinkos, socialinių, valdymo) principų įtraukimas į strateginius sprendimus. - Reguliarūs rodiklių, įskaitant ASV strateginės krypties, vertinimai ir ataskaitos. - Aplinkosaugos ir socialinių rizikų identifikavimas, proaktyvus jų valdymas.	Aiškus ir skaidrus valdymo modelis užtikrina, kad tvarumo prioritetai būtų integruoti į ilgalaikę LTG raidą, aukščiausios vadovybės ir valdybos lygio sprendimus.
Veiklos efektyvumas ir dekarbonizacija	- Geležinkelių linijų elektrifikavimas ir modernių, ekologiškų riedmenų įsigijimas. - Energijos taupymo priemonių diegimas, efektyvus infrastruktūros naudojimas. - Pilotiniai projektai pereinant prie atsinaujinančių energijos šaltinių.	Šios priemonės mažina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, energijos sąnaudas ir prisideda prie klimato neutralumo tikslų.
Mobilumo ir modalumo transformacija	- Geležinkelio, kaip ekologiškos alternatyvos kelių ir oro transportui, skatinimas. - Intermodalinių maršrutų plėtra, keleivinių ir krovinių paslaugų kokybės gerinimas. - Integruotos bilietų sistemos ir judumo sprendimai.	Sumažinama tarša, spūstys, didinamas viešojo transporto patrauklumas, tai atliepia ilgalaikius Europos Žaliojo kurso siekius.
Tvari vertės grandinė ir žiedinė ekonomika	- Atsakingų pirkimų politikos įgyvendinimas. - Tiekimo grandinės skaidrumo ir konkurencingumo didinimas. - Nepriklausomumas nuo nedraugiškų šalių tiekėjų įtakos.	Efektyvus išteklių valdymas, verslo atsparumas.
Skaitmeninimas ir inovacijos	- Išmaniųjų technologijų diegimas eismui valdyti ir prižiūrėti. - Duomenimis grįsti sprendimai energijos vartojimui valdyti ir procesams optimizuoti. - Inovacijų skatinimas, bendradarbiavimas su technologiniais partneriais.	Didinamas procesų efektyvumas, mažinamos energijos sąnaudos ir gerinamas tvarumo rodiklių valdymas.
Socialinė gerovė ir suinteresuotųjų šalių įtraukimas	- Darbuotojų mokymai, esamų ir būsimų kompetencijų ugdymas, įvairovės ir lygių galimybių skatinimas. - Infrastruktūros pritaikymas bendruomenių poreikiams, triukšmo ir kitų neigiamų poveikių mažinimas. - Reguliarus dialogas su vietos bendruomenėmis, valdžios institucijomis ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.	Gerinama darbo aplinka, stiprinamas bendruomenių pasitikėjimas LTG ir organizacijos reputacija.

Diegiant šias priemones, grupė siekia, kad tvarumo veiksniai būtų ne atskiras strategijos elementas, bet esminiai, į visas įmonės veiklas integruoti principai, kuriais kuriama ilgalaikė vertė, mažinamas neigiamas poveikis aplinkai ir puoselėjami glaudūs socialiniai santykiai. Visiems minimiems strateginiams elementams nustatyti aiškūs rodikliai. Jie stebimi reguliariai, taip užtikrinant kryptingą pažangą link ilgalaikio klimato neutralumo, reikšmingesnio geležinkelių vaidmens transporte, efektyvesnio energijos ir išteklių naudojimo bei geresnės socialinės aplinkos.

Tvarumas LTG verslo modelyje

LTG tvaraus vystymosi tikslai glaudžiai siejami su skirtingais verslo elementais – pradinėje grandyje su žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjų grupėmis, vartotojų ir galutinių naudotojų kategorijomis (verslo ir individualūs klientai, bendruomenės ir visuomenė), geografinėmis rinkomis ir kitais interesų turėtojais. Siekdami mažinti pėdsaką aplinkai, didinti geležinkelių transporto patrauklumą ir skatinti visapusiškai tvarų judumą, telkiame strateginius sprendimus, užtikrinančius geresnę paslaugų kokybę, efektyvesnį išteklių naudojimą ir tarptautinę integraciją į Europą.

Plečiant geležinkelių produktų ir paslaugų pasiūlą ir patrauklumą, LTG Grupė siūlo tvarią alternatyvą tradicinėms transporto rūšims, o taip mažinamos bendros šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos šalyje ir skatinamas atsinaujinančios energijos vartojimas. Modernus, mažiau taršus riedmenų parkas ir elektrifikuotas tinklas kartu su intermodaliniais maršrutais, patogiais ir prieinamais daugiarūšio transporto sprendimais, keleiviams leidžia subalansuoti aplinkosauginius, ekonominius ir socialinius interesus.

Siekiant užtikrinti tvarų poveikį visoje vertės grandinėje, LTG Grupė bendradarbiauja su įvairiomis suinteresuotomis grupėmis: vietos bendruomenėmis, valdžios institucijomis, tiekėjais, klientais ir partneriais. Taip kuriame teigiamą socialinį ir ekonominį efektą, mažiname neigiamą poveikį aplinkai, tobuliname tiekimo grandinės procesus ir skatiname skaidrumą bei atsakomybę, atliepdami šiuolaikinius rinkos lūkesčius bei Europos Sąjungos tvarumo siekius. Daugiau informacijos apie grupės santykius ir bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje [Suinteresuotųjų šalių interesai ir nuomonės](#).

LTG Grupės veikla, sudėtis, veiklos rinkos, vartotojai ir paslaugos aprašytos šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Grupės Veikla.

Kadangi LTG Grupės pagrindinės veiklos yra tiesiogiai susijusios su geležinkeliais – krovinių vežimas geležinkeliais, keleivių vežimas geležinkeliais, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, geležinkelio statyba ir remontas – o kitos veiklos prisideda prie pagrindinių veiklų vykdymo, todėl pagrindinių klientų ratas – keleiviai, keliaujantys traukiniais, verslo klientai, kurių darbuotojai keliauja arba kroviniai vežami geležinkeliu, vežėjai, naudojantys infrastruktūrą. Visi klientų tipai vienodai svarbūs pagrindinių veiklų vykdymui ir vienodai prisideda prie tvarios veiklos vystymosi.

Veiklos modelio aprašymas

Pagrindinės veiklos sritys:

- Infrastruktūros valdymas:
 - Geležinkelio tinklo plėtra, priežiūra ir modernizavimas.
 - Ilgalaikiai investiciniai projektai (TEN-T plėtra ir modernizavimas: 1520 mm tinklo priežiūra ir elektrifikacija, „Rail Baltica“).
 - Infrastruktūros pajėgumų valdymas, siekiant užtikrinti sklandų ir saugų traukinių eismą.
- Keleivių ir krovinių vežimo paslaugos:
 - Keleivinių traukinių maršrutų plėtra, integruotos bilietų sistemos, sklandus sujungimas su kitomis transporto modomis, traukinių parko modernizavimas į tvaresnius ir visiems prieinamus (pritaikytus) riedmenis.
 - Atsižvelgiama į rinkos poreikius, siekiant pasiūlyti tvarius, patikimus ir ekonomiškai konkurencingus krovinių pervežimo sprendimus.
- Papildomos paslaugos:
 - Riedmenų techninės priežiūros ir infrastruktūros statybos, nuomos paslaugos.
- Inovacijos:
 - Skaitmeninių sprendimų diegimas (prognozinė priežiūra, išmanus eismo valdymas, energijos sąnaudų optimizavimas).
 - Inovacijų diegimas bendradarbiaujant su technologiniais partneriais, pilotinių projektų skatinimas.

Vertės grandinės dalyviai:

- Tiekėjai ir rangovai:
 - Riedmenų gamintojai, technologijų ir komponentų tiekėjai, infrastruktūros statybos ir priežiūros rangovai, energijos ir kitų išteklių tiekėjai.
 - Paslaugų ir produktų tiekėjai atsirenkami, taikant tvarumo/žaliuosius kriterijus pirkimuose ir su kuriais siekiama užmegzti ilgalaikius santykius grindžiamus patikimumu ir socialine atsakomybe.
- Klientai ir galutiniai vartotojai (keleiviai, verslo klientai):

- Keleiviai, kurie tikisi patogaus, patikimo, greito ir prieinamo susisiekimo.
- Verslo klientai, vertinantys logistikos efektyvumą, konkurencingas sąlygas bei galimybę integruoti tvarų geležinkelį transportą į savo tiekimo grandines, arba naudojantys kitas LTG Grupės siūlomas paslaugas.
- Platintojai ir partneriai:
 - Organizacijos, užtikrinančios bilietų pardavimą, terminalų valdymą, intermodalinių logistikos centrų plėtrą.
 - Bendradarbiavimas su viešojo transporto ir judumo paslaugų teikėjais, leidžiantis pasiūlyti integruotus keliavimo ir krovinių pervežimo sprendimus.
 - Partneriai, su kuriais organizuojami visuomenei aktualios iniciatyvos ir projektai.

Vertės kūrimo mechanizmas:

Veikla sutelkta į patikimos, modernios ir aplinkai draugiškos geležinkelio infrastruktūros užtikrinimą. Tai leidžia siūlyti konkurencingas keleivių ir krovinių gabenimo paslaugas, mažinti emisijas, skaitmenizuoti procesus bei prisidėti prie regioninio ir tarptautinio judumo. Toks verslo modelis, sukuriantis vertę per efektyvią infrastruktūrą, tvarius pervežimus ir atsakingą tiekimo grandinę, atliepia ilgalaikes rinkos tendencijas ir tvarumo siekius.

Grupės produktai ir paslaugos

LTG grupės produktai ir paslaugos aprašytos šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Grupės Veikla.

LTG grupė veiklą vykdo Lietuvoje, Lenkijoje, Latvijoje, Estijoje ir Ukrainoje, atsižvelgiant į pastarojo laikotarpio geopolitinę situaciją, per trejus metus nebeliko darbuotojų Rusijoje bei Kinijoje. Grupės produktai ir paslaugos nėra susijusios su chemijos pramone (išskyrus logistiką), su prieštarigai vertinamais ginklais (tame tarpe, jų logistika) arba su tabako auginimu arba tabako gaminių pramone, todėl ataskaitoje nėra atskleidžiama duomenų, susijusių su šiomis sritimis.

Sankcionuotų produktų vežimas

Vykdam LTG Lietuvos Respublikos stojimo į ES metu priimtus įsipareigojimus, LTG dukterinė bendrovė „LTG Cargo“ vykdo krovinių vežimus geležinkelio transportu iš Rusijos Federacijos į Rusijos Kaliningrado sritį (ir atvirkščiai). Lietuvos Respublikos geležinkelio transporto kodekse įtvirtinta, kad vienintelis subjektas, galintis vykdyti šį tranzitą yra geležinkelio įmonė (vežėjas), kurio nuosavybės teisės netiesiogiai priklauso Lietuvos Respublikai (kitais atvejais, LTG dukterinės įmonės).

Dėl Rusijos pradėtos neteisėtos ir neišprovokuotos invazijos į Ukrainą 2022 m. ES išplėtus ribojamąsias priemones asmenims bei priemonės, nukreiptas į tam tikrus Rusijos ekonomikos sektorius, ES pozicija dėl reikalingumo užtikrinti tinkamą operacijų Kaliningrado tranzitu vykdymą iš esmės nepasikeitė. Tačiau, siekdama aiškumo, 2022 m. liepos 13 d. Europos Komisija paskelbė papildomas gaires ES valstybėms narėms dėl prekių tranzito iš Rusijos. Nacionalinės institucijos taip pat laikosi pozicijos, kad ši veikla turi būti tęsiama siekiant išvengti eskalacijos su Rusija rizikos.

2022 m. liepos 19 d. Lietuvos Respublikos Tarptautinių sankcijų komisija, kuri numatyta Tarptautinių sankcijų įstatymo 10 str., posėdyje nutarė, kad sankcionuotų prekių vežimas Kaliningrado tranzitu turi būti vykdomas tuo atveju, kai tos prekės yra būtinos (angl. essential) ir kai nėra neįprasto srauto padidėjimo. Siekiant suvaldyti nepagrįsto vežimo riziką, nustatyti kvotų sistemos principai. 2022 m. liepos 27 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija raštu Nr. 3173 pateikė įsipareigojimus, kuriais remiantis LTG Grupė taiko kvotų sistemą. Vertinant, ar prekių gabenimas tranzitu negalėtų sukelti ribojamųjų priemonių apėjimo, apskaičiuojamas trejų praėjusių metų pervežtų prekių vidurkis, kuris ir yra kvota ateinantiems metams. Pirmą kartą kvota nustatyta 2022 m., susumavus 2019-2021 m. pervežtų sankcionuojamų būtinųjų prekių kiekius bei išvedus vidurkį. Vidurkiai yra skaičiuojami kiekvienai prekių rūšiai (pagal BKN kodus) atskirai. Taip pat vidurkiai skaičiuojami atskirai ir skirtingai, kai prekės gabenamos kryptimi Rusija – Kaliningradas ir kryptimi Kaliningradas – Rusija. Pervežamų prekių kiekius fiksuoja „LTG Cargo“ ir informaciją pateikia Tarptautinių sankcijų komisijai, kuri patvirtina pagal naujus vidurkius perskaičiuotas kvotas. Pervežamų prekių kiekis neatskleidžiamas siekiant nepakenkti Nacionalinio saugumo interesams.

Pabrėžiama, kad kvotos yra skaičiuojamos ir pagal jas leidžiama gabenti tik sankcionuotas būtinąsias prekes, todėl nėra leidžiama gabenti sankcionuotų prabangos prekių, karinės ir dvejopos paskirties prekių.

Išteklių valdymas

Tvarus išteklių valdymas yra viena esminių LTG veiklos dalių. Bendrovė siekia subalansuoti ilgalaikę vertę kuriančius sprendimus su aplinkos tausojimu, socialiniu atsakingumu bei ekonominiu efektyvumu. Įvairių rūšių išteklių (finansinių, materialinių, žmogiškųjų, technologinių) įsigijimas, vystymas ir tausojimas grindžiami ateities poreikių planavimo strategijos laiko horizontui (detalus planavimas 5 metams, gairės iki 2040 m.).

Pagrindinės išteklių valdymo kryptys:

1. Finansiniai ištekliai:

- LTG, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą mažiausiomis sąnaudomis bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinsi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per LTG sąskaitą (angl. cash pool).
- Nuolat stebimos galimybės veiklos finansavimo ištekliams diversifikuoti, įskaitant ES fondų paramą, nacionalines investicijas bei skolas išlešas.
- 2022 gruodžio mėn. „LTG Link“ ir LR Susisiekimo ministerija pasirašė ilgalaikę keleivių vežimo sutartį (PSO) 2023–2032 metų laikotarpiui, kuria įsipareigojama teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transporto paslaugas. Tai leidžia užtikrinti būtinają specialiojo įpareigojimo vykdymo finansavimą, tame tarpe ir traukinių parko atnaujinimą.
- 2022 balandžio mėn. LR Susisiekimo ministerija ir „LTG Infra“ pasirašė viešosios geležinkelių infrastruktūros ir LR valstybei priklausančių įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį (MAC). Pagal sutartį skiriamas finansavimas pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti. Paramos tikimasi visame strategijos periode iki 2029 metų.
- ES fondų lėšomis dalinai finansuojami valstybinės svarbos viešosios infrastruktūros modernizavimo ir plėtros projektai. Europos struktūriniai ir investiciniai fondai: Europos regioninės plėtros fondo (ERPF), Sanglaudos fondo (SF), Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF).
- LTG dukterinės įmonės („LTG Infra“, „LTG Cargo“) dalį savo investicinės programos finansuoja institucinių bankų skolinomis lėšomis. Pagrindiniai kreditoriai – Europos investicijų bankas (EIB) ir Šiaurės investicijų bankas (NIB).
- Nuosekliai valdoma finansinė rizika, naudojami aiškūs kriterijai investicijų projektų atrankai ir prioritetams nustatyti.
- Ilgalaikė optimali kapitalo struktūra derinama su Lietuvos Respublikos Vyriausybe per metinį grynosios skolos santykio su koreguota EBITDA rodikliu bei užtikrina tvarų augimą bei stabilų verslo vystymąsi.

2. Materialiniai ir infrastruktūros ištekliai:

- Optimalus infrastruktūros (geležinkelių tinklo, stočių, terminalų) naudojimas ir modernizavimas.
- Sistemingai vykdomi infrastruktūros techninės būklės vertinimai, skatinamas inovatyvių technologijų taikymas, siekiant didinti produktyvumą (nuotolinės, nuspėjamosios ir prevencinės diagnostikos priemonės, mobili techninė priežiūra, automatizavimas, dirbtinio intelekto įveiklinimas), kad ilgai būtų mažinamos remonto sąnaudos ir rizika.

3. Žmogiškieji ištekliai:

- Investicijos į darbuotojų kompetencijų ugdymą, profesinius mokymus, skatinant tvarių technologijų, inovacijų ir skaitmeninių sprendimų perpratimą.
- Darbo aplinkos gerinimas, lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties skatinimas, siekiant suburti motyvuotą, vertę kuriančią komandą.
- Saugi darbo aplinka, darbuotojų sveikatos ir gerovės užtikrinimas ilgalaikėje perspektyvoje.

4. Technologiniai ir intelektiniai ištekliai:

- Skaitmenizacijos ir inovacijų diegimas eismo valdymo, energijos vartojimo, priežiūros ir paslaugų teikimo srityse.
- Siekiama vis aktyviau bendradarbiauti su mokslinių tyrimų institucijomis, ugdymo įstaigomis, technologijų bendrovėmis ir kitais partneriais, siekiant sukurti naujas vertes bei sprendimus, užtikrinti ateities kompetencijas.
- Apsauga intelektinei nuosavybei, žinių ir gerųjų praktikų sklaida LTG viduje.

5. Aplinkos ir gamtinių išteklių tausojimas:

- Vykdomi aplinkosauginiai tyrimai, infrastruktūros projektuose vykdomas poveikio aplinkai vertinimas.
- Sprendimų priėmimas grindžiamas procesų, energijos bei žaliavų sąnaudų optimizavimu.
- Rizikų, susijusių su klimato kaita, identifikavimas, jų valdymas ir prisitaikymas prie kintančios aplinkos.

Toks holistinis požiūris į išteklių valdymą, jų įsigijimą, vystymą ir apsaugą užtikrina, kad LTG ilgai išliks konkurencinga, inovatyvi ir atspari kintančiame pasaulyje, kartu užtikrindama teigiamą poveikį aplinkai, visuomenei ir ekonomikai.

Suinteresuotųjų šalių naudos iš veiklos

LTG veikla prisideda prie platesnės transporto ir logistikos ekosistemos tvarumo, patikimumo bei inovacijų. Tai reiškia, kad Grupės investicijos į infrastruktūrą, paslaugų kokybę, skaitmenizaciją, dekarbonizaciją bei socialinę gerovę kuria apčiuopiamą naudą ne tik esamiems LTG klientams, bet ilgalaikėje perspektyvoje užtikrina vertę investuotojams, partneriams, darbuotojams, vietos bendruomenėms bei visai valstybei. Daugiau informacijos apie grupės bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis yra pateikta šios Tvarumo ataskaitos sekančioje dalyje „[Suinteresuotųjų šalių interesai ir nuomonės](#)“.

Daugiau informacijos apie Grupės darbuotojus, kaip vieną iš svarbiausių Grupės suinteresuotųjų šalių, darančių įtaką grupės veiklos rezultatams, yra pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje „[Sava darbo jėga](#)“.

6.4.2. SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

Santykiai su suinteresuotomis šalimis LTG Grupėje valdomi pagal patvirtintą Interesų turėtojų valdymo politiką. Ji numato, kad kontaktai su interesų turėtojais valdomi centralizuotai, dalinai centralizuotai bei decentralizuotai. Šių procesų pobūdį lemia principai, išdėstyti interesų turėtojų valdymo metodikoje.

Infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ atžvilgiu yra taikoma decentralizuotas arba iš dalies centralizuotas interesų turėtojų valdymas, užtikrinant valdytojo nešališkumo ir konfidencialios informacijos apsaugos principus.

Grupė identifikuoja 7 svarbiausių jos veikla suinteresuotų šalių ir savo su tvarumu susijusią veiklą grindžia jų lūkesčiais, vertina galimus poveikius:

Suinteresuotoji šalis	Aprašymas	Bendradarbiavimo tikslai
Darbuotojai	Visi LTG Grupės darbuotojai, tiesiogiai dirbantys patrunuojančioje arba jai pavaldžioje įmonėje.	LTG Grupėje ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų gerovės užtikrinimui, žmogiškojo kapitalo auginimui ir darbuotojų įsitraukimui į LTG Grupės vykdomą veiklą. Siekiama vystyti efektyvų socialinį dialogą su darbuotojais bei organizacijomis, kurios atstovauja jų interesus, kurti patogesnes darbo sąlygas, užtikrinant darbo vietų saugumą, skaidrią atlygio skyrimo tvarką, galimybes kelti kvalifikaciją bei didinti profesines kompetencijas.
Susisiekimo ministerija ir kitos valstybės institucijos	AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR Susisiekimo ministerija. Kitos valstybinės institucijos, kurioms LTG Grupės įmonės atsiskaito už su jomis susijusias sritis.	Susisiekimo ministerija yra LTG grupės akcininkas, todėl bendradarbiavimas su Ministerija grindžiamas abipusio naudingumo ir suinteresuotumo principais, užtikrinant verslo sėkmę, inicijuojant ir priimant efektyvius sprendimus, remiant ir palaikant pažangias iniciatyvas, atstovaujant LTG Grupę siekiant bendrų interesų ir tikslų, stiprinant bendrovės įmonių grupės svarbą ir autoritetą verslo aplinkoje. LTG Grupė taip pat glaudžiai bendradarbiauja su kitomis valstybės institucijomis, kurios atlieka priežiūros, kontrolės bei reguliavimo funkcijas, nuolat teikia joms ataskaitas apie planus ir veiklos rezultatus, tame tarpe susijusius su tvarumo tikslų įgyvendinimu.
Tarptautinės geležinkelių transporto organizacijos	Tarptautinės organizacijos, kurių narė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“.	LTG Grupės dalyvavimo tarptautinių organizacijų veikloje tikslas – kurti palankią tarptautinę reguliacinę ir teisinę aplinką bei sąlygas verslui, atstovauti įmonės interesus ir geležinkelių transporto sektoriaus interesus strateginiais, teisiniais, techniniais klausimais ES institucijose, užtikrinti bendradarbiavimą su kitomis geležinkelių įmonėmis. Siekiama daryti įtaką dalyvaujant tarptautinių organizacijų posėdžiuose, nustatant ir tobulinant teisės bei technines normas tarptautiniams vežimams geležinkelių transportu. Prisidedama prie LTG Grupės reputacijos kūrimo ir valdymo.
Asocijuotos pramonės ir verslo organizacijos	AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra kai kurių svarbiausių asocijuotųjų pramonės ir verslo organizacijų narė.	Asocijuotos pramonės ir verslo organizacijos atstovauja narių interesams valstybinėse ir kitose institucijose bei tarptautinėse organizacijose, remia paslaugų eksportą ir investicijų plėtrą, padeda atverti naujas rinkas ir dalyvauti verslo misijose užsienyje bei susijusiuose renginiuose Lietuvoje, plečia narių tarpusavio bendradarbiavimą, skatina mokslo ir technologijų sinergiją, telkia Lietuvos verslą ir bendruomenę pilietinės visuomenės kūrimui.
Verslo partneriai ir klientai	Privatūs klientai (keleiviai), verslo klientai ir partneriai bei tiekėjai, bendradarbiaujantys su Grupės įmonėmis.	Aktyviai palaikant bendradarbiavimą su verslo partneriais bei klientais, plečiant klientų ratą Grupė siekia veiklos palaikymo ir plėtros tikslų. Siekdama tvarumo, bendrovė nuosekliai gerina teikiamų paslaugų kokybę, vykdo veiklos skaitmenizavimą, valdo klientų lūkesčius.
Žiniasklaida, visuomenė	Platus visuomenės ratas, kuris turi arba padeda suformuoti nuomonę apie LTG Grupę bei jos veiklą ir reputaciją.	Bendrovė stengiasi operatyviai informuoti visuomenę apie vykstančius procesus. Atvira, skaidri, profesionali ir laiku vykdoma komunikacija yra vienas pagrindinių įmonės prioritetų.

Bendruomenės	Bendruomenės – yra visuomenės dalis, kurią tiesiogiai liečia Grupės veiklos ir verslo plėtra.	LTG Grupė didelį dėmesį skiria bendruomenių informavimui apie joms svarbius procesus, jų įtraukimui į vystomas įmonės iniciatyvas. Bendruomenių ir eismo saugumas yra didžiausias prioritetas. Saugumo didinimui inicijuojami bendruomenių švietimo projektai bei diegiamos įvairios techninės priemonės.
---------------------	---	---

Formuojant ir įgyvendinant strategijos pokyčius, LTG nuosekliai remiasi dialogu su suinteresuotosiomis šalimis. Šis požiūris užtikrina, kad kiekvienas sprendimas būtų priimamas, atsižvelgiant į klientų, darbuotojų, vietos bendruomenių, tiekėjų, investuotojų bei institucijų lūkesčius, vertybes ir prioritetus.

Pagrindiniai suinteresuotų šalių įtraukimo būdai:

- **Akcininko lūkesčiai.** Strategijos pagrindas yra LTG akcininko, Lietuvos Respublikos ministerijos, formalus lūkesčių raštas, rengiamas ne rečiau kaip kartą kas ketverius metus. Pagal akcininko lūkesčius formuojamos ilgalaikės vystymosi gairės visiems LTG veiklos vienetams.
- **Grįžtamojo ryšio integravimas.** Formuojant paslaugų krepšelį, strategines iniciatyvas, analizuojami ir integruojami per klientų pasitenkinimo ir paslaugų vertinimo apklausas bei viešų konsultacijų metu pateikti suinteresuotųjų šalių pasiūlymai. Jei pastebimos nuoseklios tendencijos (pvz., poreikis skaitmeninių paslaugų tobulinimui ar keleivių patirties traukiniuose gerinimui), atitinkamai planuojamos ir (arba) koreguojamos planuojamos priemonės.
- **Nuolatinis stebėsenos ciklas.** Pokyčiai vertinami stebint veiklos rodiklius ir reguliariai teikiant ataskaitas LTG valdymo organams. Pasiekus tam tikrus rodiklius ar nustačius neatitikimus lūkesčiams, strategija ir jos priemonės koreguojami, taip užtikrinant nuolatinį lūkesčių atliepimą.
- **Veiklos skaidrumas ir viešumas.** Grupė viešai skelbia pakankamai informacijos apie savo veiklą, veiklos rezultatus, projektus ir planus, organizuoja viešus projektų pristatymus, yra atvira suinteresuotų šalių užklausoms ir skundams ir pan.

LTG strategijos peržiūra atliekama kasmet, tai padeda užtikrinti visų į strategiją integruotų priemonių vykdymą, atitiktį planams, suderinamumą su realiais visų suinteresuotų šalių lūkesčiais. Kasmet per pirmą metų ketvirtį LTG vadovybė ir LTG valdyba peržiūri LTG įmonėms formuojamas ilgalaikes vystymosi gaires, jų suderinamumą su akcininko lūkesčiais ir, pagal galimybes, suinteresuotųjų šalių nuomone.

Per ataskaitinį laikotarpį LTG strateginių kryptių žemėlapis papildytas nauja – Kliento patirties – strategine kryptimi. Ši kryptis apima priemones klientų lūkesčiams suprasti, paslaugoms pritaikyti pagal poreikius, bendrai paslaugų prieinamumui užtikrinti (užtikrinti stočių, peronų prieinamumą be kliūčių) ir LTG reputacijai puoselėti. Nors bendri strateginiai tikslai išlieka nepakitę, įvestos korekcijos, reaguojant į rinkos aplinkos pokyčius bei siekiant dar geriau atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Tokie pakeitimai nereiškia radikalaus strategijos pokyčio, tačiau reikšmingai sustiprina LTG orientaciją į socialinės srities tikslų įgyvendinimą, efektyvų išteklių naudojimą ir ilgalaikę vertę, kuri kuriama klientams, investuotojams, bendruomenėms ir visam transporto sektoriui.

Nuolatinis suinteresuotųjų šalių (klientų, bendruomenių, valstybės institucijų, darbuotojų, tiekėjų) nuomonės išklausa ir lūkesčių stebėjimas užtikrina, kad valdybos ir vadovai gali priimti tvarius, ilgalaikę vertę kuriančius sprendimus. Dėl šios priežasties LTG taiko įvairius komunikavimo kanalus bei procedūras, padedančias reguliariai fiksuoti suinteresuotųjų šalių pozicijas.

Pagrindiniai metodai, užtikrinantys informacijos iš suinteresuotų šalių pateikimą LTG valdybai ir LTG vadovams:

1. Reguliarios veiklos rezultatų ir metinių tikslų vykdymo ataskaitos pateikiamos LTG vadovybei ir LTG valdybai pagal įmonės ataskaitų teikimo procesus ir terminus bei pristatomos per reguliarius veiklos rezultatų aptarimus.
2. Partnerystės su švietimo įstaigomis ir darbuotojų atstovais.
3. Vieši dialogai ir konsultacijos: forumai, susitikimai su bendruomenėmis; vieši renginiai; socialinis dialogas su individualių poreikių turinčiais asmenimis; elektroninės platformos ir apklausos.
4. Grįžtamojo ryšio ir organizacinės kultūros puoselėjimas.

6.5. REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

6.5.1. DVEJOPO REIKŠMINGUMO PROCESO PRISTATYMAS

LTG Grupė 2024 m. pabaigoje atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą vadovaujantis Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (toliau – ETAS) numatytais reikalavimais, Europos Komisijos ir Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) informacine medžiaga bei išaiškinimais. Šis detalus ir nuoseklus vertinimas, atitinkantis ETAS reikalavimą ir geriausią praktiką, Grupėje buvo atliktas pirmą kartą, nes anksčiau buvo vertinama tik dalis reikalingų poveikių bei rizikų.

2024 metais atlikto vertinimo metodika ir prielaidos

Atliekant reikšmingumo vertinimą buvo atsižvelgta į visą LTG Grupės įmonių vertės grandinę, įtraukiant pradinės grandies, įmonių operacijų ir galutinės grandies aspektus, iš jos kylančios tiesioginius ir netiesioginius poveikius, rizikas ir galimybes. Dvejopo reikšmingumo vertinimas atliktas iš LTG grupės perspektyvos. Tam tikri poveikiai, rizikos ar galimybės yra aktualesnės ir svarbesnės konkrečioms LTG Grupės įmonėms, tad vertinimo metu buvo siekiama subalansuoti ir apibendrinti poveikius, rizikas ir galimybes. Bendrovės vertės grandinė susidaro iš pradinėje grandyje veikiančių tiekėjų, pačios įmonės operacijų užtikrinant krovinių ir keleivių pervežimą, bei galutinėje grandyje esančių individualių ir verslo klientų, bei kito tipo klientų, kurie naudojami geležinkelio infrastruktūra. Dvejopo reikšmingumo analizėje tiekėjai, suprantami kaip pirmo lygmens tiesioginiai tiekėjai, bendruomenės suprantamos kaip žmonių grupės tiesiogiai paveikiamos bendrovės operacijų ar infrastruktūros dėl artumo geležinkelio infrastruktūrai, o vartotojai ir galutiniai naudotojai suprantami kaip tiesioginiai bendrovės klientai.

Atsižvelgus į bendrą įmonių grupės veiklos ir vertės grandinės kontekstą iš ETAS 16 str. numatytų temų, potemių ir potemių potemių buvo identifikuotos temos, kuriose nustatomi neigiami ir/ar teigiami faktiniai ar galimi poveikiai aplinkai bei žmonėms, bei rizikos ir/ar galimybės, galinčios esmingai paveikti įmonės finansinę būklę.

Bendrovė planuoja 2025 m. tobulinti reikšmingumo vertinimo procesą ir metodiką. Taip pat planuoja įgyvendinti papildomas konsultacines veiklas, siekdama validuoti dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatus ir įsitikinti, jog užčiuopė pagrindinius poveikius, rizikas ar galimybes.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas. Bendrovė tiesioginių apklausų būdu konsultavosi su vidinėmis ir išorinėmis suinteresuotosiomis šalimis, siekdama suprasti tvarumo temų svarbą ir aktualumą. Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymo, aprašymo ir vertinimo procese įtraukiami LTG įvairių verslo sričių ir funkcijų atstovai. Taip pat remtasi 2023 m. vykdyta finansinių ir reguliacinių institucijų atstovų ir 2024 m. vykdyta vidinių (darbuotojų ir įmonių valdybų atstovų) ir išorinių (individualių ir verslo klientų) suinteresuotųjų grupių apklausomis, siekiant identifikuoti šioms grupėms svarbiausias tvarumo temas aplinkosaugos, socialinės ir valdymo srityse.

Duomenų šaltiniai. Nustatant, aprašant ir vertinant poveikius, rizikas ir galimybes, buvo remiamasi vidinių LTG įvairių verslo sričių ir funkcijų atstovų patirtimi ir ekspertizmu, turimais statistiniais ar vidiniais tyrimų duomenimis, istorinių ar panašių įvykių kontekstu. Vertinant poveikius, rizikas ar galimybes, atsižvelgta į mokslinius šaltinius, tyrimus, sektorialius duomenis ir bendrą informaciją taip įvertinant gamtos, kaip tylosios suinteresuotosios šalies, perspektyvą. Bendruomenių atstovai atskirai nebuvo apklausiami, tačiau galimi poveikiai, rizikos ir galimybės buvo vertinamos remiantis nuolat palaikomu kontaktu ar istorinių įvykių kontekstu.

Vertinimas. Vertinimas atliekamas remiantis ETAS nuostatomis. LTG Grupės Rizikos valdymo politikoje taikomomis skalėmis ir principais, matrica pritaikyta įvertinti masto, aprėpties, neatitaisomumo ir tikimybės reikšmes. Nustatytų poveikių reikšmingumo vertinimas grindžiamas poveikio stiprumu ir, esant galimam poveikiui, tikimybe. Vertinant neigiamus poveikius atsižvelgiama į poveikio mastą, aprėptį ir neatitaisomumą, o vertinant teigiamus – į poveikio mastą ir aprėptį. Rizikos ar galimybių finansinis poveikis ir tikimybė taip pat vertinami pagal politikoje numatytą skalę. Vertinant neigiamus poveikius ir rizikas, balai skiriami atsižvelgiant į bendrovės taikomas priemones ir veiklas, skirtas jų mažinimui ar švelninimui.

Reikšmingumo slenkstis. Vadovaujantis LTG Grupės Rizikos valdymo politikoje numatytais principais, nustatytas reikšmingumo slenkstis, atitinkantis aukštesnę nei vidutinę ribą, remiantis vertinimo matrica.

Poveikių, rizikų ir galimybių tarpusavio priklausomybė

Bendrovė atlikdama dvejopo reikšmingumo vertinimą atsižvelgė, jog poveikiai, rizikos ir galimybės tvarumo srityje yra glaudžiai tarpusavyje susiję. LTG Grupė vertina, jog rizikos kyla dėl nevaldomų poveikių, o galimybės atsiranda siekiant poveikius sušvelninti ar pašalinti. Bendrovė suprasdama šiuos ryšius ir tarpusavio priklausomybes, dvejopo reikšmingumo vertinimo metu sistemingai identifiko faktinius ir galimus neigiamus ar teigiamus poveikius ir iš jų kylančias rizikas ar galimybes.

Poveikių, rizikų ir galimybių vertinimas

Vertinant identifikuotų poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumą buvo naudojama LTG Grupės rizikos valdymo politikoje ir metodikoje naudojama vertinimo matrica ir joje numatyti poveikio rėžiai. Kiekvieno poveikio, rizikos ir galimybės poveikis nustatytas atsižvelgiant į skirtingus veiksnius, pavyzdžiui poveikį įmonės pajamoms ar išlaidoms, bei investicijų poreikį. Taip pat tikimybės vertinimo metu atsižvelgta į Bendrovės jau vykdomas veiklas ir taikomas poveikio ar rizikos mažinimo priemonės. Vertinimo procesas:

1. **Pirminė peržiūra ir atranka.** Bendrovės suburta darbo grupė dvejopo reikšmingumo vertinimo atlikimui, sudaryta iš vidinių LTG įvairių verslo sričių ir funkcijų atstovų, atliko pirminę tvarumo temų peržiūrą ir reikšmingų temų atranką remdamasi vidinių ir išorinių šaltinių analize.
2. **Identifikavimas.** Po pirminės tvarumo temų atrankos, kiekvienoje reikšmingoje temoje (smulčiausiame lygmenyje) darbo grupės atstovai nustatė faktinius, galimus neigiamus ar teigiamus poveikius, rizikas ir galimybes.
3. **Vertinimas.** Remiantis ETAS, LTG Grupės rizikos valdymo politikos nuostatomis ir pritaikyta vertinimo matrica, darbo grupės atstovai atliko kiekvieno nustatyto poveikio, rizikos ir galimybės vertinimą priskiriant vertes.
4. **Rezultatų kalibravimas.** Gauti poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimo rezultatai buvo diskutuoti ir validuoti susitikimuose su įvairių Grupės valdymo organų atstovais.
5. **Rezultatų tvirtinimas.** Rezultatai pristatyti ir išdiskutuoti su grupės vadovais ir Bendrovės valdyba.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas susietas su organizacijos strateginio planavimo ciklu. Įmonė kasmet peržiūri dvejopo reikšmingumo vertinimą, atsižvelgdama į metų veiklos rezultatus, strategijos arba aplinkos pokyčius ar kitas aplinkybes. Jeigu esminių vidinių ar išorinių veiksnių, galinčių pakeisti vertinimą, nefiksuojama, įmonė išsamų dvejopo reikšmingumo vertinimą atlieka kas 2-3 metus.

Tvarumo rizikų ir galimybių integravimas

LTG Grupė ir jai priklausančios įmonės turi nemažą patirtį nustatant ir valdant strategines, operacines, atitikties ir kt. rizikas. Siekiant visapusiškai valdyti kylančias rizikas ir atsirandančias galimybes, Bendrovė 2025 m. planuoja papildyti LTG rizikos valdymo procesą integruojant tvarumo srities (įskaitant klimato, socialinės srities ir žmogaus teisių užtikrinimo) temų rizikas ir galimybes, identifikuotas dvejopo reikšmingumo vertinimo metu.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu identifikuotos reikšmingos galimybės, atveria perspektyvas strateginio ir veiklos planavimo lygmenyje. Tai potencialas skatinti įmonės finansinį augimą, diegti inovacijas, gerinti reputaciją ir kurti ilgalaikę vertę. Vertinimo metu nustatytos galimybės atsiranda įvairiose Bendrovės veiklos srityse. Jomis efektyviai pasinaudoti bus galima tik nuosekliai įtraukiant jas į pagrindinius verslo procesus. Tai padės užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą, ilgalaikį bendrovės konkurencingumą ir atsparumą, kartu prisidedant prie platesnių aplinkosauginių ir socialinių tikslų.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatų tvirtinimas

Vadovaujantis LTG valdybos patvirtinta Tvarumo politika ir siekiant tvarumo srities valdymo aukščiausiu lygmeniu, dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai pristatomi grupės Valdybos lygmenyje.

6.5.2. DVEJOPO REIKŠMINGUMO REZULTATŲ ANALIZĖ – POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Įsigaliojus naujiems tvarumo ataskaitų teikimo reikalavimams, 2024 metais Grupė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą. Šios analizės tikslas – nustatyti, kokios tvarumo temos yra svarbiausios visos grupės veiklai, kokią poveikį grupė daro ir kaip ją pačią įtakoja tam tikri su tvarumu susiję aspektai. Įvertinę rizikas ir galimybes bei poveikių mastą, Grupėje identifiкуotos svarbiausios tvarumo temos, kurių poveikių ir/arba finansinis reikšmingumas yra aukštas. Informacija apie šias temas toliau atskleidžiama šioje Tvarumo ataskaitoje. Temos, kurių žemas ir poveikio ir finansinis reikšmingumas, šioje ataskaitoje gali būti neaprašomos arba aprašomos trumpai.

Vertindama rizikų ir galimybių reikšmingumą bendrovė vadovaujasi LTG grupės Rizikų valdymo nuostatomis ir taiko LTG grupės rėžius, tad identifiкуotų rizikų pasireiškimo tikimybė arba finansinis reikšmingumas gali būti nereikšmingas LTG grupės mastu, tačiau itin aktualus LTG grupei priklausančioms įmonėms. Daugiau informacijos apie Grupėje naudojama Rizikų valdymo sistemą ir taikomą vertinimo matricą yra pateikta šios konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje [Rizikų ir jų valdymo ataskaita](#).

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nebuvo nustatyta jokių požymių dėl galimo finansinio poveikio dabartinei finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams dėl reikšmingų rizikų ir galimybių. Taip pat nenustatyta jokių reikšmingų rizikų ir galimybių, dėl kurių kyla didelė rizika, kad kitu metiniu ataskaitiniu laikotarpiu finansinėse ataskaitose pripažintas turto ir įsipareigojimų balansinės vertės tektų reikšmingai pakoreguoti. Grupė nusprendė pasinaudoti galimybe palaipsniui atskleisti informaciją nepateikiant numatomų reikšmingų rizikų ir galimybių finansinio poveikio jos finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais.

Visa informacija apie reikšmingų tvarumo temų valdymą yra atskleista toliau šioje Tvarumo ataskaitoje su šia tema susijusiuose teminiuose atskleidimuose.

		Finansinis reikšmingumas	
		Žemas	Aukštas
Poveikio reikšmingumas	Aukštas	Atliekos	Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės
		Darbo sąlygos (Sava darbo jėga)	Energija
		Dirvožemio tarša	Klimato kaitos švelninimas
		Korupcija ir kyšininkavimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos
		Lygios galimybės visiems (Sava darbo jėga)	
		Oro tarša	
		Privatumas (Sava darbo jėga)	
		Privatumas (Vertės grandinės darbuotojai)	
		Santykių su tiekėjais valdymas	
		Su informacija susijęs poveikis vartotojams	
		Vartotojų asmeninė sauga	
		Vartotojų socialinė įtrauktis	
		Verslo kultūra	

Žemas

Bendruomenių pilietinės ir politinės teisės
Darbo sąlygos (vertės grandinės darbuotojų)
Gyvų organizmų ir maisto išteklių tarša
Išteklių įvediniai
Lygios galimybės (vertės grandinės darbuotojai)
Pranešėjų apsauga
Su produktais ir paslaugomis susiję išteklių išvediniai
Vandens ištekliai

Toliau lentelėje yra aprašomi poveikiai, rizikos ir galimybės, kurios dvejopo reikšmingumo vertinimo metu ir pagal LTG grupės patvirtintą rizikų vertinimo matricą yra reikšmingi ir labiausiai įtakoja Grupės veiklą ir tvarumo srities pasiekimus.

PRG	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
E1 Klimato kaita: Prisitaikymas prie klimato kaitos				
Neigiamas poveikis	Sutrikusi bendrovės veikla ir paslaugų teikimas paveikia kitas suinteresuotąsias šalis, pvz., verslo klientų krovinių pervežimą ar individualių klientų galimybes pasiekti kelionės tikslą.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Visoje vertės grandinėje	2024 m. pabaigoje grupė pirmą kartą pradėjo kompleksinį Klimato kaitos rizikų vertinimą ir prisitaikymo priemonių plano diegimą. Pabaigus analizę, jos rezultatai bus integruoti į rizikų valdymo sistemą ir grupės strategijos atnaujinimo ciklą.
Rizika	Fizinių ir pereinamojo laikotarpio klimato rizikų pasireiškimas. Operacijų sutrikdymas, įrangos gedimai, žala infrastruktūrai dėl pasireiškiančių ekstremalių oro sąlygų; gali padidinti išlaidas, investicijų poreikį ir sumažinti pajamas.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	
Galimybė	Klimato rizikų valdymo planas. Savalaikis fizinių ir pereinamojo laikotarpio klimato rizikų vertinimas ir valdymas, gali padėti išvengti nuostolių bei padidinti Bendrovės atsparumą besikeičiančių aplinkybių kontekste.	Vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	
E1 Klimato kaita: Klimato kaitos švelninimas				
Neigiamas poveikis	ŠESD emisijų pėdsakas. LTG grupės ŠESD emisijų pėdsakas reikšmingai veikiamas kuro ir kitų taršių energijos šaltinių naudojimo.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Visoje vertės grandinėje	Klimato kaitos švelninimo tikslai ir ambicija siekti neutralumo klimatui yra užfiksuoti grupės veiklos strategijoje ir patvirtintoje Tvarumo politikoje. Įmonė vykdo skirtingo masto projektus, kurie padėtų atsisakyti priklausomybės nuo senų, iškastinių kuru varomų transporto priemonių ir elektrifikuotis, modernizuojant vėžes, įsigyjant elektrinius traukinius ir lokomotyvus.
Teigiamas poveikis	Transporto paslaugos turinčios mažesnį ŠESD pėdsaką. Krovinių ir keleivių pervežimas geležinkeliais prisideda prie mažiau taršaus keliavimo būdo ir padeda įmonėms sumažinti savo ŠESD pėdsaką.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	

PRG	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
Rizika	Nepakankami resursai pasiekti Paryžiaus susitarimo įsipareigojimus. Norint įgyvendinti Paryžiaus susitarimo tikslus ir pasiekti nulinių emisijų kiekį iki 2050 m., reikalingos didelės investicijos, kurios turi būti suderintos su įmonės verslo tikslais ir plėtra.	Vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	
Galimybė	Dekarbonizacijos strategija ir planas. Tikslinės priemonės ir kryptingos investicijos padės įmonei sumažinti savo neigiamus poveikius, valdyti riziką nepasiekti Paryžiaus susitarimo įsipareigojimų bei pasinaudoti verslo plėtros galimybėmis, t. y. plėsti paslaugas ir prisidėti prie transporto tiekimo grandinių ŠESD pėdsako mažinimo.	Vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	
E1 Klimato kaita: Energija				
Neigiamas poveikis	Energijos suvartojimas. Bendrovė suvartoja nemažai energijos iš taršių energijos šaltinių – iškastinio kuro– užtikrinti traukai, šildyti ir apšviesti infrastruktūrai.	Vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	LTG grupė, vartojanti energiją tiesioginėms operacijoms– keleivių ir krovinių pervežimui, vykdo intensyvią elektrifikacijos programą bei kitas priemones, kurios padėtų pakeisti taršių energijos šaltinių vartojimą į mažiau taršius. Geležinkelio ruožų elektrifikavimas leis ženkliai sumažinti iškastinio kuro naudojimą, o vėliau jo atsisakyti. Energetinio efektyvumo sprendimai itin aktualūs tiesioginėse įmonės operacijose, taip pat užtikrinant turimos infrastruktūros optimalų veikimą ir efektyvumą.
Rizika	Priklausomybė nuo iškastinio kuro ar kitų taršių energijos šaltinių. Aktyvus iškastinio kuro naudojimas veikloje gali lemti didesnes išlaidas dėl nepastovių kainų ir mažėjančią patrauklumą verslo vystymo prasme, mažėjančiomis galimybėmis pasiskolinti lėšų.	Vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	
E2 Tarša: Oro tarša				
Neigiamas poveikis	Oro tarša kietosiomis dalelėmis, azoto oksidais, lakiais organiniais junginiais ar iš kitų taršos šaltinių.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos	Nors tiesioginė grupės veikla nelaikoma labai taršia, grupė įdėmiai stebi taršos lygius. Taip pat įmonė valdo infrastruktūrą ir stacionarius taršos šaltinius, pvz., kurą deginančius įrenginius, suvirinimo postus, žaizdrus, dažykla ir pan.
E2 Tarša: Dirvožemio tarša				
Neigiamas poveikis	Istorinė tarša bendrovės valdomose teritorijose. Teritorijose, kuriose nustatyta istorinė tarša, vykdomi taršos šalinimo darbai ir monitoringas, tačiau dirvožemio tarša turi neigiamą poveikį gruntinių vandenu kokybei ir aplinkinių bendruomenių gyvenimo kokybei.	Vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	Įmonės veikloje yra nustatyta istorinė teritorijų tarša, kuri šiuo metu yra kontroliuojama. Tiesioginės naujos taršos dėl pervežamų krovinių, įvykus nelaimingiems atsitikimams, tikimybė nėra didelė.

PRG	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
E5 Žiedinė ekonomika: Atliekos				
Neigiamas poveikis	Susidarančios atliekos. Bendrovės veikloje susidaro įvairių rūšių pavojingos ir nepavojingos atliekos. Tik dalis atliekų gali būti nukreipta antriniam panaudojimui, išrūšiuojama ar nukreipiama perdirbimui, o likusi dalis turi būti nukreipiama išgauti energijai arba atsidurti sąvartynuose.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Atliekos susidaro kaip šalutinis veiklos produktas, taip pat susidaro dėl didesnių pokyčių, pavyzdžiui, atnaujinant IT įrangą, modernizuojant įrangą ir pan.
S1 Darbuotojai: Darbo sąlygos				
Teigiamas poveikis	Darbo sąlygos. Bendrovė nuosekliai rūpinasi darbuotojų gerove, saugumu, palaiko socialinį dialogą ir nuoseklų darbuotojų įtraukimą į sprendimų priėmimą, remiasi Lietuvos ir tarptautiniais standartais, užtikrinančiais žmonių teises. Bendrovės įsipareigojimus aprašo vidinės politikos ir tvarkos, sekami rodikliai.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	Darbuotojai yra vienas pagrindinių resursų, užtikrinančių visapusišką veikimą, operacijas, inovacijų diegimą bei veiklos stabilumą.
Neigiamas poveikis	Sveikata ir sauga. Dėl grupės būdingos transportavimo, geležinkelio statybų ir priežiūros bei kitų veiklų gali kilti rizikų susijusių su savo darbuotojų saugos bei sveikatos užtikrinimu. Grupėje yra įdiegta saugos valdymo sistema, kuri padeda susijusias rizikas ženkliai sumažinti.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos	
S1 Darbuotojai: Lygių galimybių užtikrinimas				
Teigiamas poveikis	Mokymai. Siekdama užtikrinti ateities kompetencijas, bendrovė įgyvendina darbuotojų ugdymo ir tobulėjimo veiklas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, profesinį augimą skatinančiai darbo aplinkai ir nuolatinio mokymosi kultūrai palaikyti.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos	Darbuotojų įsitraukimas ir tobulėjimas yra svarbi sąlyga tvarios veiklos vystymui, o vidinės karjeros galimybės ir nediskriminavimo principai leidžia geriausiai išnaudoti turimų darbuotojų potencialą.
S1 Darbuotojai: Kitos su darbu susijusios teisės				

PRG	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
Neigiamas poveikis	Privatumo užtikrinimas ir asmens duomenų apsauga. Dėl daugelio darbuotojų valdomų duomenų ir pagrįstos asmens duomenų apsaugos svarbos bendrovė skiria daug dėmesio šios srities valdymui, tokiu būdu mažindama susijusias rizikas, tačiau pati poveikio svarba išlieka aukšta.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos	Vadovaudamasi LR įstatymais ir vidinėmis nuostatomis LTG grupės įmonės užtikrina darbuotojų tvarkomų asmens duomenų saugumą, konfidencialumą ir duomenų tvarkymo veiksmų atitiktį ES Bendrojo Duomenų Apsaugos Reglamento (BDAR) bei kitų asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų keliamiems reikalavimais.
S3 Paveikiamos bendruomenės				
Neigiamas poveikis	Bendruomenių socialinės ir ekonominės teisės. Geležinkelių infrastruktūros vystymas, plėtra ir operacijos veikia ekonominius ar socialinius gyvenimo aspektus dėl didėjančios taršos, intensyvėjančio eismo, mažėjančio bendruomenės saugumo. Taip pat neigiami ekonominiai poveikiai jaučiami dėl turto nuvertėjimo dėl artumo vystomai infrastruktūrai ar paskirties keitimo, padalinimo, atskyrimo, taip apsunkinant prieinamumą.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Visoje vertės grandinėje	Geležinkelių veikla remiasi plačia ir įvairiapusiška infrastruktūra, kurios vystymas, plėtra ir operacijos gali turėti neigiamą ekonominį ar socialinį poveikį, atsirandantį dėl didėjančios taršos, triukšmingumo, poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms, mažėjančio bendruomenės saugumo. Įgyvendinamos saugos priemonės, kurių tikslas – didinti gyventojų sąmoningumą, plėsti žinias apie saugumo taisykles, diegti apsaugos priemones, padedančias sumažinti incidentų tikimybę. Grupė vykdo triukšmo mažinimo programą diegiant triukšmo slopinimo sienes ir kitas priemones. Vystydama infrastruktūrą, palaiko ryšius su bendruomenėmis, organizuoja susitikimus ir projektų pristatymus, atsako į klausimus ir skundus.
Neigiamas poveikis	Saugumas. Poveikis jaučiamas per incidentus ar avarijas, kylančius dėl eismo saugumo trūkumo geležinkelio sankryžose, ypač tose, kurios nėra gerai apsaugotos, blogėjančios kriminogeninės situacijos, kai padažnėja krovinių ar neapsaugotos įrangos vagysčių.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	
Neigiamas poveikis	Garsinė tarša ir vibracijos. Bendruomenės patiria poveikį dėl geležinkelių transporto keliamo triukšmo ir vibracijų.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos	
Galimybė	Saugumo kultūros skatinimas, investicijos į saugią infrastruktūrą ir kitus saugumą užtikrinančius sprendimus išvengiant incidentų.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	

PRG	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
Galimybė	Triukšmo valdymo ir mažinimo priemonių bei susijusių aspektų integravimas į bendrovės veiklą.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	
S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai				
Neigiamas poveikis	Kibernetinė ir duomenų apsauga. Įmonė, dėl savo veiklos specifikos, teikdama paslaugas keleiviams ir verslo subjektams, valdydama ir tvarkydama bendrosios paskirties informacines sistemas, ypatingos svarbos infrastruktūrą ir pramoninių procesų valdymo informacines sistemas, tvarko įmonių grupės ir jos verslo partnerių viešą, konfidencialią informaciją, komercines paslaptis bei klientų, verslo partnerių bei darbuotojų asmens duomenis, tad yra potencialus taikiny.	Trumpojo, vidutinio	Visoje vertės grandinėje	2024 m. LTG strateginių krypčių žemėlapis papildytas nauja Kliento patirties strategine kryptimi. Ši kryptis apima priemones klientų lūkesčiams suprasti, paslaugoms pritaikyti pagal poreikius, bendrai paslaugų prieinamumui užtikrinti (užtikrinti stočių, peronų prieinamumą be kliūčių) ir LTG reputacijai puoselėti.
Neigiamas poveikis	Saugumas. Poveikis jaučiamas dėl incidentų ar avarinių situacijų, taip pat dėl fizinių asmenų nesaugaus elgesio kertant bėgius ar nesilaikant saugos reikalavimų. Ribotas infrastruktūros prieinamumas specialiųjų poreikių turintiems ir riboto judumo asmenims.	Trumpojo, vidutinio	Visoje vertės grandinėje	
Neigiamas poveikis	Įtrauktis ir prieinamumas. Dėl istoriškai susiklosčiusių aplinkybių geležinkelio infrastruktūra nepritaikyta individualių poreikių turintiems asmenims, tad riboja galimybes pasinaudoti bendrovės paslaugomis.	Vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	
Rizika	Laiku neįvykdytas aukštos vertės infrastruktūros pasiekiamumo žmonėms su individualiais poreikiais ar ribotomis galimybėmis projektas, pasireiškiantis reputacine ir finansine rizika Bendrovei.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	
G1 Verslo etika				
Teigiamas poveikis	Įmonės valdymo branda. Dėl savo veiklos specifikos ir įgyvendinamų valstybės funkcijų bendrovės valdymo branda užtikrina procesų valdymą, didina darbuotojų pasitenkinimą ir produktyvumą bei stiprina organizacijos konkurencingumą rinkoje.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	2023 m. atnaujintos naujosios LTG grupės vertybės, daug dėmesio skirta vertybių komunikacijai. Patvirtintas Darbuotojų Etikos kodeksas.

PRG	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
Neigiamas poveikis	Antikorupcija ir kyšininkavimas. Bendrovėje galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad netoleruojamos bet kokios formos ir veiksmai, sietini su korupcija: kyšininkavimu, papirkinėjimu, sukčiavimu ir kitais neteisėtais veiksmais, tačiau incidentai mažina visuomenės ir klientų pasitikėjimą.	Trumpojo, vidutinio	Visoje vertės grandinėje	Įmonėje galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad netoleruojama bet kokios formos ir veiksmai, sietini su korupcija: kyšininkavimu, papirkinėjimu, sukčiavimu ir kitais neteisėtais veiksmais.

6.6. TVARUMO SRITYS

6.6.1. APLINKOS APSAUGA

LTG grupė, remdamasi dvejojo reikšmingumo analize, identifikuoja, jog aplinkosaugos srityje kuria neigiamus ir teigiamus poveikius, patiria rizikų ir gali pasinaudoti reikšmingomis galimybėmis prisitaikymo prie klimato kaitos, klimato kaitos švelninimo ir energijos vartojimo srityse. Klimato kaitos švelninimo kontekste geležinkelių transportas – viena ekologiškiausių transporto rūšių, kuria vežant krovinius ir keleivius sunaudojama iki dešimties kartų mažiau degalų nei kelių transportu. Kartu su nuolat tobulinama Europos Sąjungos teisine sistema bei subalansuota finansine parama tai sukuria prielaidas plėtoti palankesnio gamtai geležinkelių transporto verslą, tobulinti geležinkelių transporto sąveikas su kitomis transporto rūšimis techninius-technologinius ir organizacinius mechanizmus. Šiame kontekste LTG grupė gali pasidžiaugti sėkmingais plėtros rezultatais. Prisitaikymo prie klimato kaitos kontekste svarbu vertinti LTG grupės veiklą ir priklausomybę nuo įvairios infrastruktūros – geležinkelio, pastatų ar kitų įrenginių. Klimato ūmių ar lėtinių fizinių rizikų pasireiškimas gali paveikti įmonės galimybes vykdyti operacijas bei sumažinti pajamas.

Šiuolaikinė ekonomika neatsiejama nuo transporto sektoriaus, kurio bendros šiltnamio efektą sukeliančiųjų dujų emisijos yra vienos didžiausių tarp visų ekonomikos sektorių. Geležinkeliai – viena žaliausių transporto rūšių, savo aktualumo ir svarbos neprarandanti daugelį metų, o sparčiai vykstantis geležinkelio elektrifikavimas ir energetinio efektyvumo skatinimas leidžia dar labiau prisidėti prie bendro Lietuvos ir Europos Sąjungos tikslo – neutralumo klimatui. LTG grupė savo strategijoje ir Tvarumo politikoje deklaruoja savo įsipareigojimą prisidėti prie šio bendro tikslo diegiant projektus, kurie bus detaliau aprašyti šioje Tvarumo ataskaitoje.

Aplinkosaugos srityje LTG grupė išskiria du pagrindinius prioritetus, kuriems skiria daug dėmesio ir investicijų:

- Poveikio klimatui mažinimas;
- Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas.

Šioje tvarumo ataskaitoje LTG Grupė nedaro atskleidimų, susijusių su ETAS temomis „ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais“ bei „Anglies dioksido įsikainojimas“. LTG grupė nedalyvauja ŠESD absorbavimo ir ŠESD kiekio mažinimo projektuose, finansuojamuose anglies dioksido kreditais, todėl materialumo vertinimo metu šios temos buvo įvertintos kaip neturinčios įtakos grupės veiklai. 2025 m. LTG grupės tikslas yra parengti dekarbonizacijos planą, kuris apibrėš organizacijos perėjimą prie tvaresnių veiklos metodų ir poveikio aplinkai neutralizavimo. Tikėtina, į minėtą planą bus įtraukti tikslai ir priemonės, susijusios su ŠESD absorbavimu ir anglies dioksido kreditais, būtinai minimizuojant ŠESD likučius. Todėl tikėtina, kad sekančio dvejojo reikšmingumo vertinimo metu ŠESD absorbavimo ir anglies dioksido kreditų tema taps reikšminga, todėl vėliau ataskaitose bus daromi atitinkami atskleidimai.

Atskleidimus, susijusius su ETAS reikalavimu „Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis“ planuojama pateikti tvarumo ataskaitoje už 2025 metus, kai Grupė pabaigs Dekarbonizacijos plano rengimą ir Klimato kaitos rizikų vertinimą.

KLIMATO KAITA

Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

2024 m. LTG grupė pradėjo klimato kaitos rizikų vertinimą ir atsparumo priemonių rengimą, dekarbonizacijos plano rengimą.

Šiuos projektus planuojama pabaigti 2025 metais, o jų rezultatus integruoti į grupės strategiją, rizikų valdymo sistemas bei atskleisti rengiant tvarumo ataskaitą už 2025 metus. Rengiant dekarbonizacijos planą skaičiuojamos LTG grupės bazinių 2024 metų tiesioginės ir netiesioginės ŠESD emisijos. Faktinių emisijų pagrindu numatyta nusistatyti tikslus ir uždavinius, suderinamus su visuotinio atšilimo apribojimu iki 1,5 °C pagal Paryžiaus susitarimą. Kiekybinis įvertinimas, t. y. kiek investicijų LTG grupė skirs savo pertvarkos plano įgyvendinimui, paaiškės galutinai parengus planą, suformulavus tikslus, uždavinius ir ŠESD mažinimo priemones.

Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

LTG grupės ambicija ir pagrindiniai tikslai nustatyti grupės Tvarumo politikoje. Pagal šią politiką, valdant klimato kaitos veiksnius pagrindiniai verslo siekiai yra sumažinti išmetamą CO₂ emisiją, didinti energijos efektyvumą ir energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių sunaudojimą bei vystyti žiedinę ekonomiką, taip pat aprašomos kitos prioritetinės sritys. Politika numato, kad bendradarbiaudama su suinteresuotomis šalimis LTG įmonių grupė atsižvelgia į jų lūkesčius, pasiūlymus tvaraus vystymosi srityje ir vadovaujasi grupėje patvirtintomis vertybėmis. Tvarumo politiką ir jos pakeitimus tvirtina LTG valdyba. Už politikos įgyvendinimą atsakingas grupės tvarumo vadovas, tiesiogiai pavaldus Strategijos ir verslo vystymo direktoriui. LTG Tvarumo politika taikoma visoms grupės įmonėms ir visoms funkcijoms vienodai nepriklausomai nuo geografinės aprėpties. Tvarumo politika yra viešai skelbiama LTG grupės interneto svetainėje ir yra laisvai prieinama visoms suinteresuotosioms šalims.

Tvarumo politikoje deklaruojamas LTG grupės įsipareigojimas iki 2050 sumažinti grynąjį išmetamų CO₂ emisijų kiekį iki nulio. Siekiant šio politikoje užsibrėžto tikslo LTG grupė užsibrėžia **šiuos tikslus, susijusius su klimato kaitos švelninimu**:

- Poveikio klimatui mažinimas yra vienas esminių prioritetų, kurį LTG grupė siekia išpildyti, demonstruodama lyderystę aplinkosaugos srityje. Valdant klimato kaitos veiksnius, pagrindiniai verslo siekiai yra sumažinti išmetamą CO₂e emisiją, didinti energijos efektyvumą ir energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – AEI) sunaudojimą bei vystyti žiedinę ekonomiką. Švelninant poveikį klimato kaitai, siekiama pritaikyti ir pasiūlyti infrastruktūrą bei kitas priemones, padėsiančias kuo efektyviau pasinaudoti intermodalumo teikiamomis galimybėmis, o suinteresuotos šalys yra skatinamos rinktis tvaresnes transporto rūšis, ypač geležinkelių transportą.
- Siekiama palaipsniui mažinti suvartojamos energijos sąnaudas visoje LTG grupės veikloje, ypač pervežant krovinius ir keleivius, diegiant energetiškai efektyvesnius ir žalesnius sprendimus.
- Siekiama, kad kuo didesnė suvartojamos energijos dalis būtų pagaminta iš AEI bei skatinamas perėjimas prie AEI naudojimo šilumos gamyboje.

Grupės tikslai ir planai, susiję su prisitaikymu prie klimato kaitos bei atsparumu rizikoms, susijusioms su klimato kaita, bus atskleisti Tvarumo ataskaitoje už 2025 metus, kai bus pabaigtas Grupės klimato kaitos rizikų vertinimas.

Klimato kaitos poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimo metodika, principai ir prielaidos atskleistos [Dvejopo reikšmingumo vertinimo](#) metodologinėje dalyje. Kaip vaizduojama reikšmingumo matricioje klimato kaita, įskaitant potemes „Prisitaikymas prie klimato kaitos“, „Klimato kaitos švelninimas“ ir „Energija“, yra reikšmingos temos bendrovei. LTG grupės poveikis, rizikos ir galimybės, susijusios su klimato kaita, pateikti prie šios Tvarumo ataskaitos dalies [Dvejopo materialumo rezultatų analizė](#).

Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

Bendros energijos vartojimo sutaupymas

Numatomas tikslo rezultatas – bendros energijos vartojimo sutaupymas (įvertinus LTG grupės numatomą plėtrą). Siekiama palaipsniui mažinti suvartojamos energijos sąnaudas visoje LTG grupės veikloje, ypač pervežant krovinius ir keleivius, diegti energetiškai efektyvesnius ir žalesnius sprendimus ir didinti energijos efektyvumą.

LTG grupė vienu iš savo pagrindinių prioritetų laiko energijos taupymą. Tam tikslui pasiekti nustato ilgalaikius tikslus, kurių siekiama inicijuojant įvairius projektus ir modernizuojant įrangą šiose srityse:

- Pastatų priežiūra:
 - išmanios kondicionavimo ir apšvietimo valdymo sistemos rekonstruotose administracinėse patalpose;
 - dujinio šildymo pakeitimas į šildymą skystuoju kuru;
 - apšvietimo sistemų modernizavimas ir reguliavimas;
 - pastatų energetinių resursų taupymo priemonių plano diegimas;
 - nenaudojamų pastatų konservavimas.
- Geležinkelių infrastruktūra, riedmenys:
 - stočių teritorijų ir peronų apšvietimo sistemų modernizavimas ir (arba) reguliavimas;
 - saulės elektrinių montavimas;
 - iešmų šildymo optimizavimas;
 - mažiau ekonomiškų riedmenų atsisakymas (pagal galimybes, sumažėjus krovinių pervežimo apimtims).
- Grupės personalo darbo organizavimas, ugdymas, švietimas apie naudojamų energijos išteklių taupymą.

Mažinti CO₂e emisiją vežėjų veikloje

Numatomas strateginio tikslo rezultatas – sumažinta CO₂e emisija krovinių ir keleivių pervežimo veikloje (įvertinus LTG grupės numatomą plėtrą). Siekiama iki 2050 m. sumažinti grynąjį išmetamų CO₂e emisijų kiekį iki nulio.

Projektai, prisidedantys prie klimato kaitos švelninimo:

- Tarptautinis projektas „Rail Baltica“, skirtas sujungti Baltijos šalis su ES šalyse dominuojančiu europinės vėžės geležinkelio tinklu. Bendras geležinkelio kelio ilgis Baltijos šalyse – 870 km, iš kurių 392 km Lietuvoje. „Rail Baltica“ projektas svarbus kuriant alternatyvą krovinių judėjimui automobilių keliais, perkeltant šį transportą ant geležinkelio ir taip prisidedant prie mažesnio neigiamo poveikio gamtai ir nelaimingų atsitikimų skaičiaus mažinimo.
- Siekiant reikšmingai mažinti oro taršą ir didinti Lietuvos transporto sektoriaus efektyvumą, tęsiamas geležinkelio elektrifikavimo projektas. Įgyvendinant koridoriaus Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo projektą, vykdomi rangos darbai tiek Vilniaus geležinkelio mazge, tiek Kaišiadorių–Klaipėdos (Draugystės stotis) ruože. Įgyvendinus projektą elektrifikuoto geležinkelio dalis visoje infrastruktūroje nuo

dabar esančių 8 proc. padidės beveik iki 28 proc. Įgyvendinus LTG elektrifikacijos programą, bus sudaryta galimybė krovinius ir keleivius visame geležinkelio koridoriuje Kena – Vilnius (Vaidotai) – Šiauliai – Klaipėda vežti naudojant ekologišką ir efektyvią elektrinę trauką. Skaičiuojama, kad pradėjus kursuoti elektra varomiems keleiviniams traukiniams, kurie 100 proc. bus pritaikyti specialiųjų poreikių turintiems žmonėms, ir elektriniams kroviniams traukiniams, eismo intensyvumas mažės 3 600 automobilių ir net 18 000 vilkikų. Svarbu paminėti, kad šios priemonės leis ŠESD emisijas sumažinti 150 000 tonų per metus.

- Krovinių pervežimo bendrovė „LTG Cargo“ įsigijo 17 specialiai pervežimams Lietuvoje gaminamų elektrinių lokomotyvų, atsargines dalis, priežiūros ir palaikymo paslaugas pirmaisiais 3 eksploatacijos metais. Planuojama, kad elektrifikavus geležinkelio ruožą Vilnius–Klaipėda, tinkle bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių pagaminta elektra, tad elektriniais lokomotyvais kroviniai bus gabenami į aplinką visiškai neišskiriant anglies dioksido. Skaičiuojama, kad pradėjus pervežimus naujais elektriniais lokomotyvais, bendrovė per metus sutaupys apie 780 tūkst. tonų CO₂ (lyginant su autotransportu) ir verslui galės pasiūlyti visiškai žalius pervežimus.
- „LTG Link“ laukia užsakytų naujų elektrinių keleivinių traukinių, kurių naudojimas leis iki nulio sumažinti traukos ŠESD emisijas kelionėms traukiniais. Planuojama, kad pagal šveicarišką technologiją pagamintų elektrinių traukinių bandymai Lietuvoje startuos 2025 metais, o bendrovės klientai keliauti pirmaisiais naujais traukiniais pradės 2026 m. viduryje. Pirkdama šiuos traukinius „LTG Link“ taip pat įsigis traukinių dalių tiekimo ir techninės pagalbos paslaugas itin ilgam laikotarpiui – iki pat 2037 m. Žemagrindės transporto priemonės leis lengviau įlipti vyresnio amžiaus žmonėms, keleiviams su kūdikių vežimėliais, mažais vaikais ar turintiems judėjimo negalią.
- Įgyvendintas pirmasis projektas, kai triukšmo slopinimo sienelėje sumontuota saulės elektrinė. Šalia Kyviškės–Vaičiūnai geležinkelio linijos įrengta 22,2 kW saulės elektrinė pradėjo tiekti elektros energiją į tinklą ir per metus turėtų pagaminti iki 14 MWh elektros energijos. Triukšmo slopinimo sienelėje buvo sumontuoti 60 dvipusių 370W „SoliTek“ modulių, kurie pasižymi dideliu tvirtumu, atsparumu ekstremalioms oro sąlygoms ir savaiminio išsivalymo efektu. Pilotinio projekto (trukmė – 12 mėn.) metu atliekama saulės elektrinės stebėsena, vertinant dvipusių modulių efektyvumą ir triukšmo slopinimą realiomis sąlygomis. Surinkti duomenys leis įvertinti projekto sėkmę ir planuoti naujus saulės elektrinių įrengimo projektus garso slopinimo sienelėse. Šis sprendimas sumažins elektros tinklo apkrovą, nes energija bus gaminama ir suvartojama toje pačioje vietoje. Planuojama, kad saulės elektrinė per savo gyvavimo ciklą leis sutaupyti 420 t CO₂ ir išsaugoti daugiau nei 9 500 medžių.
- Siekiant kuo efektyviau naudoti energijos išteklius, LTG grupė nuolat ieško inovatyvių sprendimų, galinčių užtikrinti elektros energijos vartojimo efektyvumą. Šiam tikslui grupė pradėjo pilotinį projektą (trukmė – 12 mėn.), kurio metu bus testuojama elektros kaupiklių (baterijų) technologija. Pirmoji tokia baterija sumontuota LTG administracijos pastate, esančiame Vilniaus Pelesos gatvėje. Išbandyti elektros kaupiklius nuspręsta siekiant efektyviai naudoti turimus geležinkelio infrastruktūrai priklausančius statinius, išbandyti naujas technologijas bei optimizuoti grupės patiriamas sąnaudas elektros energijai.
- Mažinant energijos – taip pat ir kuro – sąnaudas, „LTG Cargo“ sudarytas kuro tausojo planas. Skaičiuojama, kad jį įgyvendinus, kuro sunaudojimas per metus mažėtų 5 proc. Pavyzdžiui, vien išanalizavus lokomotyvų darbą pervežant krovinius ir manevriniame eisme, sukurtos priemonės per savaitę leidžia sunaudoti 6 tonomis mažiau dyzelinio kuro – tiek pakaktų pilnai užpildyti maždaug 120 lengvųjų automobilių kuro bakus.
- 2024 m. inicijuotas pilotinis projektas, kurio metu bus vertinama parafininio dyzelino naudojimo įtaka. Projekto metu bus siekiama įvertinti, kaip parafininis dyzelinas veikia geležinkelio riedmenų techninę būklę, energetinius ir eksploatacinius rodiklius bei išmetamus į orą teršalų kiekius. Manoma, kad toks dyzelinas, pagamintas iš 100 proc. perdirbtų organinių atliekų, sukuria mažesnes CO₂ emisijas, dulkių išmetimą bei ypač švariai dega. Jeigu bandymų metu bus patvirtinta, kad minėti rodikliai, tarp jų ir aplinkosauginiai, atitinka lūkesčius ir pranoksta įprasto dyzelino rodiklius, ateityje būtų parafininis dyzelinas bus plačiau naudojamas visuose grupės dyzelinės traukos riedmenyse. Pilotinį projektą planuojama vykdyti iki 2026 m. pabaigos.
- Grupėje, siekiant sutaupyti energiją, buvo inicijuota pastatų ir infrastruktūros energetinė inventorizacija, po kurios buvo atsisakyta dalies energetiškai neefektyvių pastatų naudojimo. Naudojamuose pastatuose nuolat stebima, kad energetiniai resursai būtų naudojami efektyviai (diegiamos apšvietimo ir šildymo valdymo sistemos, reguliuojami šildymo, vėdinimo ir apšvietimo lygiai, priklausomai nuo naudojimo intensyvumo ir pan.).

Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Energijos tausoymas yra esminė priemonė kovojant su klimato kaita ir mažinant ES energetinę priklausomybę. Energijos vartojimo efektyvumas reiškia, kad tam pačiam rezultatui pasiekti sunaudojama mažiau energijos. Tai leidžia taupyti energiją ir sumažinti elektrinių išmetamų teršalų kiekį. LTG grupė jau dabar yra viena didžiausių elektros energijos vartotojų Lietuvoje, taigi energetinio efektyvumo sprendimai yra itin aktualūs. Elektrifikavus pagrindinius geležinkelio ruožus ir paleidus juose elektrinius ir baterinius lokomotyvus bei traukinius, elektros poreikis grupėje dar didės. Grupė įsipareigoja ir toliau investuoti į pažangių, taršą ir energetinės sąnaudas mažinančių bei aplinką tausojančių technologijų vystymą, didinti energijos, gaunamos iš atsinaujinančių energijos šaltinių, dalį bei pradėti pati gaminti tokią energiją.

Virš 12 proc. visų LTG grupės energijos sąnaudų sudaro energija iš atsinaujinančių energijos išteklių, o net 96 proc. sunaudotos elektros energijos – žalia (dėl techninės infrastruktūros nebuvimo šiuo metu nėra galimybės užtikrinti, kad 100 proc. elektros energijos būtų gaunama iš atsinaujinančių energijos šaltinių).

	2024 m.	
Grupės energijos sąnaudos	MWh	%
Bendras energijos išteklių suvartojimas	421 630,8	100
Energijos iš iškastinių išteklių sąnaudos		
Akmens anglių ir jų produktų sąnaudos	5,9	0%
Naftos ir naftos produktų kuro sąnaudos	332 133,0	79%
Gamtinių dujų kuro sąnaudos	29 202,7	7%
Kitų iškastinių išteklių kuro sąnaudos	-	-
Išgytos elektros, šilumos ³ , garo ir vėsumos energijos iš iškastinių išteklių sąnaudos	8 299,2	2%
Bendros energijos iš iškastinio kuro sąnaudos	369 640,8	88%
Energijos iš atsinaujinančių išteklių sąnaudos		
Kuro iš atsinaujinančių išteklių sąnaudos	1 311,4	0%
Išgytos elektros, šilumos, garo ir vėsumos energijos iš atsinaujinančių išteklių sąnaudos	50 462,8	12%
Pasigamintos energijos iš atsinaujinančių išteklių sąnaudos	215,9	0%
Bendros energijos iš atsinaujinančių išteklių sąnaudos	51 990,0	12%

Energijos sąnaudų rodikliai paskaičiuoti tik iš Lietuvoje esančių LTG grupės įmonių (LTG, „LTG Infra“, „LTG Link“, „LTG Cargo“, „Rail Baltica statyba“, GTC) duomenų. Kitų Grupės priklausančių įmonių emisijos bus atskleistos Tvarumo ataskaitoje už 2025 metus. Energijos rūšių suvartojimo duomenims skaičiuoti naudojami tikslūs duomenys iš objektų, kurie turi energijos apskaitos prietaisus, bei iš transakcinių apskaitos duomenų. Skaičiavimuose neįtraukti geoterminio šildymo objektai, neturintys atskiros energijos rodmenų apskaitos prietaiso. Jei duomenys nuosekliai renkami kitais natūriniais vienetais, pvz., tūrio vienetais (pvz., kubiniai metrai) arba masės vienetais (pvz., kilogramais, tonomis), jie perskaičiuojami į MWh naudojant perskaičiavimo koeficientus pagal DEFRA, 2024 m.

Pradėti įgyvendinti AB „LTG Infra“ projektai prisideda 0,4 proc. (215,9 MWh) prie pačių pasigamintos atsinaujinančių išteklių energijos kiekio iš saulės elementų bei geoterminės energijos sistemų. LTG grupė nevaržo energijos iš branduolinių energijos išteklių.

	2024 m.
„LTG Infra“ pagaminta elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių, MWh	
Geoterminis šildymas	208,6
Iš saulės energijos pagaminta energija	7,3

Visas energijos vartojimas LTG grupėje yra atskleistas pirmą kartą, negali būti palyginamas su ankstesniais metais atskleistais rodikliais ir neturi trečiosios šalies užtikrinimo fakto.

³ LTG grupė neturi duomenų apie šilumos energijos šaltinius, todėl visos šilumos sąnaudos priskirtos prie duomenų apie energiją iš iškastinių išteklių.

Šilumos efektą sukeliančių dujų emisijos

LTG grupė veikia transporto sektoriuje ir atstovauja tradiciškai mažiau taršiai transporto rūšiai. Dėl didelio sunaudojamo energijos kiekio, pirmiausia dėl iškastinio taršaus kuro naudojamo traukai užtikrinti, bei elektros ir šilumos energijos įmonės veikla palieka šilumos efektą sukeliančių dujų emisijų pėdsaką. Bendrovė 2021–2023 metais skaičiavo ŠESD emisijas tik dalyje savo veiklos, t. y. traukos riedmenų emisijas. 2024 m. LTG grupė, remiantis ŠESD protokolo (angl. „GHG protocol“) nuostatomis, apskaičiavo ŠESD emisijas 1 ir 2 lygyje. 2025 metais Grupė pradės vertinti 3 lygio ŠESD emisijas, kurių apskaičiavimo rezultatai bus atskleisti Tvarumo ataskaitoje už 2025 metus. LTG grupės ŠESD vertinimo metodikos suderintos ir atitinka tarptautinius standartus.

Krovinių ir keleivių pervežimams augant, taip pat auga ir ŠESD emisijų apimtys. Siekdama valdyti dėl ŠESD emisijų kylantį veiklos poveikį klimato kaitai, LTG grupė patvirtino ir pradėjo įgyvendinti riedmenų elektrifikacijos planus, tai padėtų atsikvėpti taršių transporto priemonių, taip pat siekia optimizuoti savo valdomą infrastruktūrą, išgauti daugiau energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

	2024 m.
Visos LTG grupės ŠESD emisijos kiekis, t CO₂e	
ŠESD emisijos kiekis pagal vietos metodą	103563
ŠESD emisijos kiekis pagal rinkos metodą	87612
1 lygio ŠESD emisijų kiekis pagal grupės įmones, t CO₂e	
Iš viso LTG grupė	85902
AB „Lietuvos geležinkeliai“	3936
AB „LTG Cargo“	66123
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	1217
AB „LTG Infra“	3664
UAB „LTG Link“	10962
UAB „Rail Baltica statyba“	0
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, proc. ⁴	0
2 lygio ŠESD emisijų kiekis pagal grupės įmones, tCO₂e	
LTG grupės 2 lygio ŠESD emisijų kiekis, paskaičiuotas vietos metodu	17660
AB „Lietuvos geležinkeliai“	429
AB „LTG Cargo“	1534
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	137
AB „LTG Infra“	11368
UAB „LTG Link“	4192
UAB „Rail Baltica statyba“	0
LTG grupės 2 lygio ŠESD emisijų kiekis, paskaičiuotas rinkos metodu	1710
AB „Lietuvos geležinkeliai“	116
AB „LTG Cargo“	43
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	136
AB „LTG Infra“	1259
UAB „LTG Link“	156
UAB „Rail Baltica statyba“	0
3 lygio ŠESD emisijų kiekis pagal grupės įmones, tCO₂e	
LTG grupės 3 lygio ŠESD emisijų kiekis	už 2024 m. neskaičiuota

Šioje Tvarumo ataskaitoje atskleidžiami tik patronuojančios bendrovės ir jai tiesiogiai priklausančių įmonių duomenys. Kitų Grupei priklausančių įmonių 1 ir 2 lygio emisijos bus apskaičiuotos vėliau ir atskleistos Tvarumo ataskaitoje už 2025 metus.

Emisijų skaičiavimo metodika: LTG grupės 1 ir 2 lygio ŠESD emisijos apskaičiuotos kiekybinio įvertinimo metodu, remiantis „GHG Protocol“ skaičiavimo principais. ŠESD emisijų skaičiavimas apima LTG grupės patronuojančios bendrovės ir jai tiesiogiai pavaldžių įmonių ŠESD emisijas. Skaičiavimo logika pagrįsta skaičiavimo principu: veiklos kiekybiniai duomenys x emisijų faktorius. Anglies pėdsakas matuojamas CO₂ ekvivalentu (CO₂e).

⁴ LTG grupė nedalyvauja Europos Sąjungos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemoje (ATLPS), todėl 1-os apimties ŠESD emisijų procentas iš reguliuojamų ATL yra lygus 0.

1 lygio (tiesioginės) ŠESD emisijos: LTG grupėje tiesiogines ŠESD emisijas generuoja eksploatuojamos transporto priemonės ir organizacijoje vykdomos veiklos, kurių metu susidaro ŠESD emisijos. Apskaičiuojami tokių energijos šaltinių duomenys: stacionarūs (katilai, spinduliniai šildytuvai, generatoriai, įrangos testavimo standai ir kt.) ir mobilūs (traukos riedmenys, lengvieji ir krovininiai automobiliai). Taip pat įskaičiuota hidrofluorangliavandenilių (freonų) emisijos, išmetamos dėl nuotėkio pildant oro kondicionavimo sistemas ir jas naudojant. Tiesioginių ŠESD emisijų skaičiavimui reikalingi verslo veiklos kiekybiniai duomenys buvo paimti iš verslo valdymo sistemos (vidaus apskaitos duomenys). Emisijų faktoriai paimti iš DEFRA, 2024 m.

Stacionarūs kūrų deginantys įrenginiai generuoja ŠESD emisijas iš gamtinių dujų, skysto kuro, biokuro (biologinės kilmės CO₂ emisijos neįtrauktos į bendrą organizacijos emisijų apskaitą);, propano ir butano, žibalo, dyzelino bei benzino – įrenginiai naudojami riedmenų remontui, įrangos testavimo stenduose ir kt.

Mobilūs kūrų deginantys įrenginiai (šaltiniai) generuoja ŠESD emisijas iš dyzelino, benzino, dujų (SND).

ŠESD emisijos iš šaltnešių dujų nuotėkio: R407, R134A.

2 lygio (tiesioginės ŠESD emisijos): LTG grupėje netiesioginės ŠESD emisijos yra susijusios su įsigytos elektros ir šiluminės energijos vartojimu administraciniuose ir gamybiniuose pastatuose, taip pat elektros energijos, skirtos elektrinei traukai, vartojimu. Netiesioginių ŠESD emisijų skaičiavimui reikalingi verslo veiklos kiekybiniai duomenys buvo paimti iš verslo valdymo sistemos (vidaus apskaitos duomenys). Emisijų faktoriai paimti iš Europos likutinių mišinių ataskaitos (angl. „European Residual Mixes“), 2023 m. ir [LR teisės akty](#).

Emisijų iš elektros energijos vartojimo skaičiavimai atlikti dviem metodais – vietos ir rinkos (didžioji dalis LTG grupės įsigyjamų ir suvartojamų elektros energijos tiekėjai turi sertifikatą, pagrindžiantį elektros energijos kilmę iš atsinaujinančių energijos išteklių).

Emisijos iš šiluminės energijos vartojimo – centralizuotas šilumos tiekimas.

Siekiant atsižvelgti į tiesioginį CO₂ poveikį deginant biomasę stacionariuosiuose šaltiniuose, atskirai paskaičiuotos CO₂ emisijos, susidarancios deginant biomasę ir nepatenkančios į 1-os apimties ŠESD emisijas.

	2024 m.
Biogeninės kilmės emisijos, t, CO₂e	
AB „Lietuvos geležinkeliai“	131
AB „LTG Infra“	293
LTG grupė iš viso	424

LTG grupė tvarumo ataskaitoje pirmą kartą atskleidžia pirmo ir antro lygio emisijų rodiklius. Šie duomenys dar nebuvo patvirtinti trečiosios šalies.

TARŠA

Taršos poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimo metodika, principai ir prielaidos atskleistos Dvejopo reikšmingumo vertinimo metodologinėje dalyje. Kaip vaizduojama reikšmingumo matricoje „Taršos“ tema yra reikšminga Bendrovei atsižvelgiant į aspektus „Oro tarša“ ir „Dirvožemio tarša“. Grupės poveikis, rizikos ir galimybės, susijusios su tarša, pateikti prie šios Tvarumo ataskaitos dalies [Dvejopo materialumo rezultatų analizė](#). LTG grupė dar nėra nustačiusi specifinių tikslų, susijusių su taršos mažinimu, bet nuolat siekia neviršyti normų, reglamentuojamų šalies teisės aktuose – tam atliekami periodiniai monitoringai ir patikrinimai.

Su taršos matavimu ir mažinimu susijusios veiklos reglamentavimas

Savo veikloje LTG grupė nuolat atlieka įstatymų reglamentuotus veiksmus, reikalingus taršos lygio monitoringui, atskaitomybei bei valdymui. Susijusios veiklos reglamentavimui naudojami tokie patvirtinti **procesai**: požeminio vandens monitoringo procesas, išleidžiamų nuotekų kontrolės ir ataskaitos pateikimo procesas, išgauto vandens monitoringo procesas, mobiliųjų taršos šaltinių stebėsenos procesas, stacionariųjų aplinkos oro taršos šaltinių valdymo procesas. Pagal šiuos procesus yra vykdoma nuolatinė kontrolė, kuri leidžia sumažinti rizikas susijusias su tarša.

LTG grupės įmonių tiesioginėje veikloje nėra naudojamos potencialiai pavojingos medžiagos.

Oro ir dirvožemio tarša

Šioje Tvarumo ataskaitoje už 2024 metus oro taršos atžvilgiu vertinami didžiausi oro taršos šaltiniai – dažyklos ir jų išmetamas lakiųjų organinių junginių (LOJ) kiekis į aplinkos orą. Kitus objektus bei atskirų analizių apskaičiavimo metodiką planuojama suderinti ir patvirtinti 2025 metais. Išskiriamas LOJ kiekis apskaičiuojamas pagal dažyklose sunaudotų cheminių medžiagų sudedamųjų komponentų kiekius.

Šioje tvarumo ataskaitoje taršos duomenys atskleidžiami pirmą kartą, todėl istorinis pokytis negali būti vertinamas.

	2024 m.				
Teršalo pavadinimas	CO	NO _x	SO ₂	KD	NMLOJ
LTG grupės bendras išmestas oro teršalo kiekis ⁵ , t					
AB „Lietuvos geležinkeliai“	3,0	5,6	0,1	0,3	2,1
AB „LTG Cargo“	233,7	1144,7	0,0	31,5	117,7
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	1,6	7,6	0,0	0,2	0,7
AB „LTG Infra“	4,1	9,8	0,1	0,8	2,2
UAB „LTG Link“	34,7	169,7	0,0	4,7	15,2
UAB „Rail Baltica statyba“	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Visa LTG grupė	277,2	1337,4	0,2	37,4	137,9

Tvarumo ataskaitai LTG grupė taršą į aplinkos orą skaičiuoja remiantis kiekybiniu metodu, t. y. iš veiklos duomenų apie sunaudotą cheminių medžiagų ar iškastinio kuro kiekį. Organizacija nenaudoja papildomų įverčių skaičiavimuose. Atitinkamų aplinkos oro teršalų (CO, NMLOJ, NO_x, SO₂, KD) emisijų skaičiavimas apėmė LTG grupei nuosavybės teise priklausančių dukterinių įmonių emisijas. Skaičiavimo logika pagrįsta skaičiavimo principu: veiklos kiekybiniai duomenys x atitinkamo teršalo emisijų faktorius.

LTG grupėje oro teršalų emisijas generuoja eksploatuojamos transporto priemonės ir organizacijoje vykdomos kitos veiklos: stacionarūs (katilai, spinduliniai šildytuvai, generatoriai, įrangos testavimo stendai ir kt.) arba mobilūs (traukos riedmenys, lengvieji ir krovininiai automobiliai) taršos šaltiniai. Taip pat oro taršos atžvilgiu vertinami didžiausi oro taršos šaltiniai – dažyklos ir jų išmetamas lakiųjų organinių junginių (NMLOJ) kiekis.

Emisijų skaičiavimui reikalingi verslo veiklos kiekybiniai duomenys buvo paimti iš verslo valdymo sistemos (vidaus apskaitos duomenys). Atitinkamų teršalų emisijoms į aplinkos orą apskaičiuoti iš vidinės apskaitos duomenų buvo paimti tokie duomenys kaip: įvairių rūšių kuro sąnaudos ir cheminių medžiagų sąnaudos. Emisijų faktoriai paimti iš „EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2023“. Dažyklose išmetamas NMLOJ kiekis į aplinkos orą (dažyklose naudojamos įvairios cheminės medžiagos, pvz., dažai, tirpikliai, skiedikliai ir kt.) apskaičiuojamas pagal cheminių medžiagų saugos duomenų lapų 3 skyriuje nurodytą sudėtį, į skaičiavimus įtraukiami tik NMLOJ arba medžiagos, kurioms sureagavus su aplinką susidaro NMLOJ. Pagal NMLOJ procentinę dalį cheminėje medžiagoje arba mišinyje paskaičiuojama NMLOJ dalis kiekviename naudotame produkte. Susumavus visų medžiagų sudedamųjų dalių NMLOJ kiekį, gaunamas organizuotai išmetamas NMLOJ kiekis t/m.

⁵ Oro taršos emisijos paskaičiuotos iš LTG grupės valdomų trauko riedmenų, katilinių ir dažyklų. Likusių taršos šaltinių emisijas planuojama paskaičiuoti 2025 m.

LTG grupė valdo teritorijas, kuriose yra nustatyta istorinė tarša, kurios atsiradimui grupės veiksmas tuo periodu, už kurį teikiama ataskaita, neturėjo poveikio. Grupė nedaro reikšmingos dirvožemio taršos dėl savo dabartinės veiklos. Šiuo metu tikslus istorinės taršos mastas nėra žinomas.

Istoriškai užterštos teritorijos

Dėl geležinkelių ar su geležinkeliais susijusios veiklos (ypač praeityje) dalis LTG valdomų teritorijų (naftos produktų laikymo ar perpylimo, vagonų plovyklų, pabėgių mirkymo, taip pat eismo įvykių, kurių metu į aplinką pateko naftos produktai, teritorijos) yra ar gali būti užterštos naftos produktais ar kitomis cheminėmis medžiagomis. Tokiose istorinės taršos vietose nuolat atliekamas monitoringas, rengiamos monitoringo ataskaitos, imamasi atitinkamų priemonių, jei tokios identifikuojamos kaip reikalingos.

LTG grupės tikslas – identifiкуoti valdomas užterštas teritorijas ir iki 2030 m. sutvarkyti prioritėtines (šiuo metu prioritėtinių teritorijų sąrašas tikslinamas):

- Renkama informacija apie užterštas teritorijas bendradarbiaujant su valstybinėmis institucijomis.
- Sudaroma užterštų teritorijų tvarkymo programa nustatant prioritėtines užterštas teritorijas ir tvarkymo būdą bei finansavimo poreikį.
- Atliekami prioritėtinių užterštų teritorijų ekogeologiniai tyrimai ir rengiami tvarkymo ar monitoringo planai.

Siekiant valdyti taršą šiose teritorijose, LTG grupėje pagal požeminio vandens monitoringo programas vykdomas požeminio vandens monitoringas 10 objektų: Vilniaus 2-osios vandenvietės, Vaidotų geležinkelio stoties, Vilniaus kuro terminalo, Kauno kuro terminalo, Kauno viešojo logistikos centro intermodalinio terminalo, Radviliškio kuro terminalo, Bugenių kuro terminalo, Bugenių vagonų plovyklos, Klaipėdos kuro terminalo ir Draugystės geležinkelio stoties teritorijose. Šiuo metu Vilniaus ir Kauno kuro terminalų teritorijose vykdomas naftos nusiurbimas nuo požeminio vandens paviršiaus. Kitose užterštose teritorijose vykdomas tik monitoringas, kuris neidentifiкуoja blogėjančių rezultatų ir priemonių nesiimama.

IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA

Išteklių naudojimo ir žiedinės ekonomikos poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimo metodika, principai ir prielaidos atskleistos [Dvejopo reikšmingumo vertinimo](#) metodologinėje dalyje. „Žiedinės ekonomikos“ tema yra reikšminga Bendrovei, ypač atsižvelgiant į aspektą „Atliekos“. LTG grupės poveikis, rizikos ir galimybės šioje temoje pateikti Tvarumo ataskaitos dalyje [Dvejopo materialumo rezultatų analizė](#).

Žiedinės ekonomikos principų skatinimas yra įvardytas kaip viena prioritėtinių LTG grupės Tvarumo kryptių grupės Tvarumo politikoje, tačiau iki šiol grupėje nebuvo patvirtinta specialios šiai sričiai skirtos politikos, o taip pat susijusių tikslų ir rodiklių.

Vertindama išteklių naudojimo ir žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo faktinius ir galimus poveikius, rizikas ir galimybes bendrovė rėmėsi akcininko iškomunikuotais lūkesčiais, reguliavimo įstaigų ir LR teisės reikalavimų nuostatomis, istorine patirtimi ir turimais duomenimis. Pagal LR teisės reikalavimus Bendrovė deklaruoja ir viešai atskleidžia informaciją apie susidariusį atliekų kiekį remiantis GPAIS sistema, taip pat seka duomenis apie atliekų tipus, rūšiuoja ir nukreipia neperdirbamas atliekas energijai išgauti.

LTG grupė ir jai priklausančios įmonės aktyviai imasi veiksmų, kad užtikrintų žiediško principų įgyvendinimą bei mažintų susidarančių atliekų kiekį. LTG grupės atliekų tvarkymo prioritetai: mažinti susidarančių atliekų kiekį, įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus, užtikrinti žmonių sveikatai ir aplinkai saugų atliekų tvarkymą, racionalų atliekų medžiaginių ir energinių išteklių naudojimą, taip sumažinant gamtos, kitų išteklių naudojimą ir atliekų šalinimą sąvartynuose.

	Visos atliekos	Nepavojingos	Pavojingos
Sugeneruotų atliekų kiekis 2024 m., t			
LTG	1949,5	105,0	1844,8
„LTG Infra“	10163,4	7976,0	2187,3
„LTG Cargo“	11289,8	11000,0	289,4
„LTG Link“	86,4	47,0	39,5
GTC	11135,1	10955,8	179,3
„Rail Baltica statyba“	0,0	0,0	0,0
Iš viso	34624,2	30084,0	4540,3

LTG grupė pati neužsiima atliekų tvarkymo veikla, bet perka šias paslaugas iš sertifikuotų paslaugų tiekėjų. Atliekų kiekį pagal apdorojimo rūšį Grupė planuoja atskleisti ateities Tvarumo ataskaitose, nes šiuo metu tik pradeda rinkti reikalingą informaciją iš tiekėjų.

LTG grupės tikslas – siekti, kad kuo daugiau LTG grupėje susidarančių atliekų būtų tinkamos perdirbti ar energijai gauti. 2024 m. LTG grupė gali pasigirti puikiais rezultatais – perdirbamų ir energijai gauti tinkamų atliekų kiekis pasiekė net 98 proc. nuo bendro kiekio. LTG grupės ateities tikslas yra išlaikyti aukštus perdirbamų atliekų dalies rodiklius, taip pat numatyti priemones ne tik mažinti bendrą atliekų kiekį, bet ir skatinti pakartotinį medžiagų naudojimą, pratęsti pagal galimybes jų naudojimo laiką.

Bendrovė aktyviai imasi veiksmų per viešųjų pirkimų procedūras, ypač vadovaujantis žaliųjų pirkimų reikalavimais, siekdama užtikrinti žiedžiškumo principų įgyvendinimą, ir imasi iniciatyvų siekdama sumažinti atliekų kiekį ir neigiamą jų poveikį. Visoje LTG grupėje nuo 2019 m. reikšmingai mažinamas popieriaus, naudojamo spausdintiems dokumentams, kiekis. Nors virš 90 proc. visų dokumentų yra skaitmeniniai, Grupėje ir toliau diegiamos inovacijos ir tobulinami procesai, kad bendras naudojamo popieriaus kiekis dar labiau mažėtų. LTG nuolat organizuoja naudotos kompiuterinės ir biuro technikos aukcionus, pavyzdžiui, vien pernai antriniam naudojimui paruošta ir parduota 160 kompiuterių ir 26 vnt. tinklo bei ryšio įrangos. Per 2023 m. elektroninių atliekų surinkimo ir perdirbimo įmonei LTG taip pat pridavė virš 5 tonų pasenusios, energijos netaupančios ir poreikių neatitinkančios IT įrangos.

Siekiant savo tikslų, 2024 m. grupė sėkmingai įgyvendino, tęsė arba pradėjo įgyvendinti šiuos su atliekų mažinimu bei žiedžiškumu susijusius projektus ir iniciatyvas:

- Sutvarkyta 2,4 tūkst. tonų senų medinių pabėgių. 1,9 tūkst. tonų pabėgių perduota atliekų tvarkytojams. Likusi dalis, beveik 6,7 tūkst. vienetų, arba apie 0,5 tūkst. tonų senų pabėgių, buvo perduoti aukcione ir perduoti šiaurės rytų Lietuvoje veikiančiam siaurojo geležinkelio ruožui remontuoti.
- „LTG Infra“ komanda, bendradarbiaudama su Estijos įmone SRTS OSAÜHING, pradėjo pilotinį projektą: tokiuose objektuose kaip tiltai, bus montuojami Vokietijoje pagaminti kompozitiniai pabėgiai. Šiam pilotiniam projektui buvo pasirinktas metalinės konstrukcijos tiltas Jonišio ir valstybės sienos su Latvija ruože. Jame buvo sumontuota 10 vnt. kompozitinių kelio pabėgių. Tokie pabėgiai yra ženkliai tvaresni, nes gaminami iš nebenaudojamų medžiagų: stiklo pluošto, poliuretano, polimerų, antrinių guminių žaliavų, plastiko atliekų mišinių. Jie, be veiklai svarbių techninių privalumų, pasižymi ilgesniu eksploatavimo laikotarpiu nei plačiai naudojami mediniai ir gelžbetoniniai pabėgiai. Pilotiniam projektui pasibaigus, gauti stebėjimų rezultatai bus naudojami sprendžiant tokios medžiagos pabėgių platesnį naudojimą įvairiuose LTG grupės objektuose.
- Grupė kovoja ne tik su savo veikloje generuojamomis atliekomis, bet taip pat ir su atliekomis, susidarančiomis jos teritorijose. Dažnai miškingose, nuošaliuose vietose, patenkančiose į LTG valdomas zonas, atliekas palieka su grupe nesusiję asmenys. 2024 m. buvo atlikta 19 teritorijų patikrinimų, kurie dažniausiai inicijuoti reaguojant į gyventojų arba aplinkinių bendruomenių skundus dėl bešeimininkių atliekų LTG teritorijoje. Visos patikrinimų metų rastos atliekos ir šiukšlės pašalintos..
- Pasirašyta sutartis su atliekų tvarkytoju UAB „Atliekų tvarkymo centru“ dėl filtrų, alyvos, elektronikos ir baterijų atliekų tvarkymo paslaugos. Paslauga apima visų rūšių panaudotų filtrų (oro, degalų, alyvos) ir elektronikos, baterijų surinkimą. Atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams, kurie jas perdirba ir pakartotinai panaudoja.
- Atliekų tvarkytojas priima panaudotos alyvos atliekas, kurios yra perdirbamos ir iš jų pagaminama aukštos kokybės bazinė alyva.
- Inicijuotas ir sėkmingai įgyvendintas nebetinkamų naudoti baldų utilizavimo projektas. Atliekų tvarkytojui perduotos 9 t nebetinkamų naudoti baldų, kurie buvo susmulkinti ir bus pakartotinai panaudoti naujų baldų gamybai. Tai buvo pilotinis projektas, o šiuo metu rengiamasi ir toliau tęsti tokį bendradarbiavimą su atliekų tvarkytoju.
- Atlikus tyrimus, gumos atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams jau kaip nepavojingos atliekos. Jos ateityje bus pakartotinai panaudojamos kaip statybinė medžiaga.
- LTG grupėje skatinamas ir darbuotojų sąmoningumas bei žinios apie atliekų mažinimo ir žiedžiškumo svarbą. 2024 m., siekiant gilinti darbuotojų žinias apie šias veiklas, buvo organizuota ekskursija į Kariotiškių atliekų sąvartyną. Ekskursijos tikslas – supažindinti darbuotojus su atliekų tvarkymu bei su dėl atliekų išskylančiomis problemomis, didinti darbuotojų sąmoningumą apie tinkamą atliekų rūšiavimą gamyboje, skatinti žiedinę ekonomiką, mažinti atliekų kiekius.

ATSKLEIDIMAI PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ

Taksonomijos reglamentas

2024 m. LTG atitiktis ataskaita Europos Parlamento ir Tarybos reglamentui (EU) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo parengta pagal 2020 m. liepos 12 d. įsigaliojusio Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EU) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo⁶ (toliau – Taksonomijos reglamentas). Taksonomijos reglamentas yra ekonominių veiklų klasifikavimo į aplinkos atžvilgiu tvarias ir netvarias sistema⁷. Šio klasifikavimo tikslas – užtikrinti rinkos skaidrumą ir padėti nukreipti investicijas į tas ekonomines veiklas, kurios yra tvarios, ir dėl to būtinos siekiant Europos žaliojo kurso tikslo, t. y. iki 2050 m. užtikrinti poveikio klimatui neutralumą⁸. Taksonomijos reglamente pateiktas klasifikavimas taip pat padeda apsaugoti investuotojus nuo „žaliojo smegenų plovimo“ užtikrinant jų saugumą; suteikia įmonėms, investuotojams ir įstatymų leidėjams suvienodintus tvarių ekonominių veiklų apibrėžimus ir galiausiai padeda įmonėms tapti draugiškesnėmis aplinkai bei socialiai atsakingesnėmis.

2021 m. liepos mėn. Europos Komisija priėmė Deleguotąjį aktą (ES) 2021/2139⁹ dėl tvarių veiklų, kuriomis siekiama sušvelninti ir prisitaikyti prie klimato kaitos. 2022 m. kovo mėn. priimtas papildomas Deleguotasis aktas (ES) 2022/1214¹⁰, apimantis ekonomines veiklas, susijusias su iškastinėmis dujomis ir branduoline energetika, o 2023 m. birželio mėn. priimtas Deleguotasis aktas (ES) 2023/2486¹¹, nustatantis su klimato kaita nesusijusius aplinkosaugos tikslų kriterijus (toliau kartu – Deleguotieji aktai). Taigi, tiek Taksonomijos reglamentas, tiek Deleguotieji aktai nustato kriterijus, pagal kuriuos identifikuojama, ar ekonominės veiklos yra laikytinos aplinkos atžvilgiu tvariomis, ar ne.

Vertinant konkrečios organizacijos vykdomų ekonominių veiklų atitiktį Taksonomijos reglamentui, yra atliekami šie veiksmai:

1. identifikuojamos organizacijos vykdomos taksonominės ekonominės veiklos;
2. vertinamas veiklų atitikimas Deleguotuose aktuose nustatytiems analizės kriterijams;
3. tikrinamas būtiniausių apsaugos priemonių užtikrinimas;
4. nustatoma atitiktis;
5. atskleidžiami pagrindiniai finansiniai rodikliai, susiję su atitinkamomis veiklomis.

Taksonomijos reglamento taikymas LTG grupėje

Šioje ataskaitoje LTG pateikia 2024 m. preliminarinius / sąlyginius¹² Taksonomijos reglamento atskleidimus (finansinis laikotarpis nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. intinai).

Pateikiant Taksonomijos reglamente reikalaujamus atskleisti rodiklius, buvo dedamos maksimalios pastangos siekiant laikytis atitinkamų reikalavimų, numatytų Deleguotuose aktuose ir kituose teisės aktuose. Taikant Taksonomijos reglamentą LTG grupėje, į procesą buvo įtraukti atsakingi LTG grupės padaliniai, organizuojamos diskusijos ir aptarimai. Vis dėlto, dėl trūkstamos specifinės informacijos geležinkelių sektoriuje, buvo padarytos kai kurios prielaidos, kadangi nepavyko rasti pavyzdžių, kaip derėtų praktikoje įgyvendinti kai kuriuos Taksonomijos reglamente numatytus reikalavimus.

Taksonomijos atskleidimuose naudojamų apibrėžimų paaiškinimai:

- **taksonominė ekonominė veikla:** veikla, kuri yra įtraukta į Deleguotuosius aktus ir potencialiai gali atitikti techninius ir atrankos kriterijus;
- **taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla:** veikla, kuri yra įtraukta į Deleguotuosius aktus ir atitinka Taksonomijos reglamento 3 str. nustatytus kriterijus;
- **taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla:** veikla, kuri įtraukta į Deleguotuosius aktus, tačiau neatitinka Taksonomijos reglamento 3 str. nustatytų kriterijų;
- **netaksonominė ekonominė veikla:** veikla, kuri nėra įtraukta į Deleguotuosius aktus.

⁶ (EU) 2020/852 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32020R0852>

⁷ EU taxonomy for sustainable activities: https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/tools-and-standards/eu-taxonomy-sustainable-activities_en

⁸ Europos žaliasis kursas: <https://www.consilium.europa.eu/LT/policies/green-deal/>

⁹ (ES) 2021/2139 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2139>

¹⁰ (ES) 2022/1214 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=OJ:C_202300305

¹¹ (ES) 2023/2486 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302486

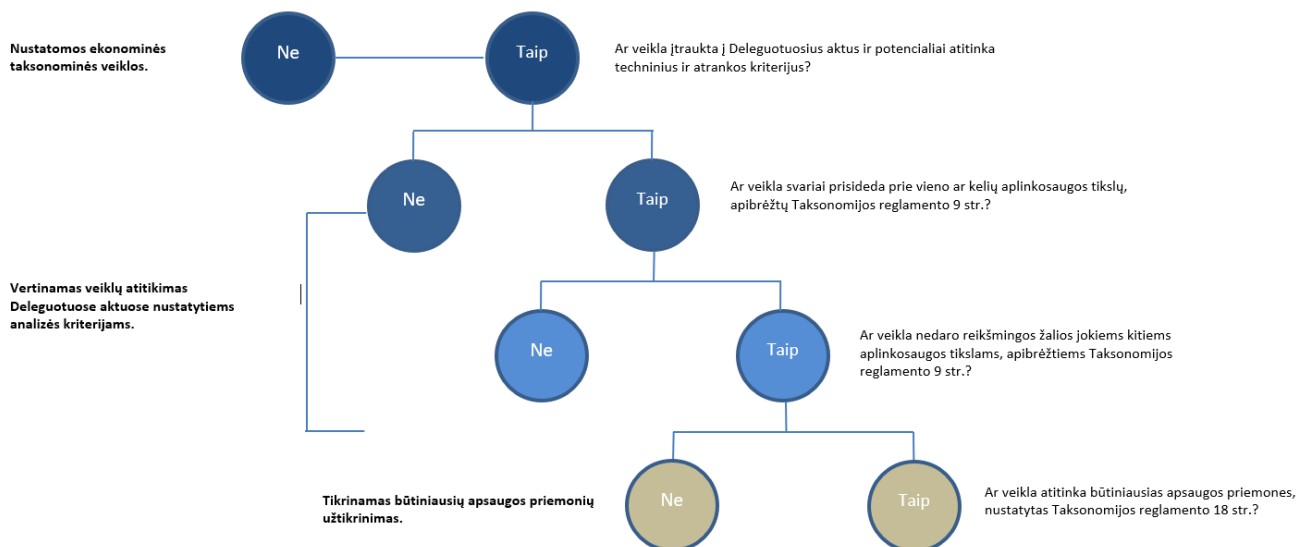
¹² Atskleidimai bus galutiniai ir pilnai atitinkantys Taksonomijos reikalavimus tada, kai bus atliktas su klimato kaitą susijęs rizikų vertinimas ir visi atskleidimai bus padaryti atsižvelgus į jo rezultatus.

Siekiant parengti LTG grupės Taksonomijos reglamento atskleidimus, buvo atlikti šie veiksmai:

1. Nustatomos visos LTG grupei aktualios ekonominės veiklos, patenkančios į Taksonomijos reglamente nurodytas sritis. Ekonominės veiklos buvo identifikuotos atlikus detalią Deleguotųjų aktų analizę. Nors Taksonomijos reglamente pateikta klasifikacija paremta Statistinių Europos Bendrijos ekonominių veiklų rūšių klasifikatoriumi (toliau – NACE), tačiau gali būti traktuojama, kad ekonominė veikla atitinka veiklos aprašymą ir analizės kriterijus ir tais atvejais, jei įmonės NACE sektorius nėra įtrauktas į atitinkamą to Deleguotojo akto skirsnį¹³. Taksonomijos reglamente numatytų atskleidimų rengimo metu ekonominių veiklų sąrašas buvo nuolat peržiūrimas, siekiant pateikti tikslesnę informaciją.
2. Vertinamas LTG grupei aktualių ekonominių veiklų atitikimas Deleguotuose aktuose nustatytiems analizės kriterijams:
 - a. Vertinama, ar nustatytos ekonominės veiklos svariai prisideda prie vieno ar kelių aplinkosaugos tikslų, apibrėžtų Taksonomijos reglamento 9 str.:
 - I. klimato kaitos švelninimas;
 - II. prisitaikymas prie klimato kaitos;
 - III. tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;
 - IV. perėjimas prie žiedinės ekonomikos;
 - V. taršos prevencija ir kontrolė;
 - VI. biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.
 - b. Vertinama, ar identifikuotos veiklos nedaro reikšmingos žalos jokiems kitiems aplinkosaugos tikslams, apibrėžtiems Taksonomijos reglamento 9 str.
3. Tikrinamas būtiniausių apsaugos priemonių, nustatytų Taksonomijos reglamento 18 str., užtikrinimas. Analizuojama, ar identifikuotos ekonominės veiklos vykdomos laikantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (toliau – EBPO) rekomendacijų daugiašalėms įmonėms ir Jungtinių Tautų (toliau – JT) verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų.
4. Nustatoma atitiktis: įvertinama, kiek LTG grupės vykdomų ekonominių veiklų yra tvarios, o kurios laikomos netvariomis. Parengiamas galutinis LTG grupės kriterijus atitinkančių veiklų sąrašas.
5. Atskleidžiami pagrindiniai finansiniai rodikliai: remiantis Taksonomijos reglamento reikalavimais, pateikiami apyvartos, kapitalo išlaidų (toliau – CapEx) ir veiklos išlaidų (toliau – OpEx) rodikliai.

¹³ Komisijos pranešimas dėl tam tikrų Deleguotojo akto dėl informacijos atskleidimo pagal ES taksonomijos reglamento 8 straipsnį teisinių nuostatų, susijusių su informacijos apie taksonominę ekonominę veiklą ir turtą teikimu, aiškinimo: [HTTPS://EUR-LEX.EUROPA.EU/LEGAL-CONTENT/LT/TXT/?URI=CELEX:52022XC1006\(01\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?URI=CELEX:52022XC1006(01))

Žemiau pateikiama diagrama, iliustruojanti ekonominių veiklų klasifikavimo į aplinkos atžvilgiu tvarias ir netvarias žingsnius, remiantis Taksonomijos reglamentu.



Detaliai išnagrinėjus Taksonomijos reglamento reikalavimus kartu su Deleguotaisiais aktais, buvo nustatytos šešios taksonominės ekonominės veiklos, aktualios LTG grupei.

LTG grupei aktualios taksonominės ekonominės veiklos:

Deleguotuosiuose aktuose nurodyta veikla	Taksonomijos kodas	NACE kodas	Veiklos aprašymas
Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	6.1.	H49.10, N77.39	Keleivinio transporto priemonių, naudojančių geležinkelio riedmenis didelę geografinę teritoriją apimančiuose magistraliniuose tinkluose, pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas, keleivių vežimas tarpmiestinio susisiekimo geležinkeliais ir miegamųjų vagonų arba restorano / restoranų eksploatavimas kaip integruota geležinkelio įmonės veikla.
Geležinkelių transporto infrastruktūra	6.14.	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	Geležinkelių ir požeminių kelių, taip pat tiltų ir tunelių, stočių, terminalų, geležinkelių infrastruktūros objektų, saugos ir eismo valdymo sistemų statyba, modernizavimas, eksploatavimas ir techninė priežiūra, įskaitant architektūrinių, inžinerijos, projektavimo, pastatų tikrinimo ir apžiūros, stebėjimo ir kartografavimo bei kitų paslaugų teikimą, taip pat visų rūšių medžiagų ir produktų fizinių, cheminių ir kitų analitinių bandymų atlikimą.
Krovininis geležinkelių transportas	6.2.	H49.20 ir N77.39	Krovininio transporto, naudojamo magistralinių geležinkelių tinkluose, taip pat trumpųjų linijų krovinų vežimui skirtuose geležinkeliuose, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas.
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	7.7.	L68	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamuoju turtu.
Užterštų vietų ir teritorijų valymas	2.4.	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	*dėl didelės apimties veiklos aprašymas pateikiamas ataskaitos pabaigoje: VEIKLOS 2.4. „UŽTERŠTŲ VIETŲ IR TERITORIJŲ VALYMAS“ VEIKLOS APRAŠYMAS (VEIKLOS APIMTIMI).
Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	3.5.	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	Betono naudojimas statant naujus arba rekonstruojant ar prižiūrint esamus civilinės inžinerijos objektus, išskyrus betoninę šių elementų – gatvių, automagistralių, greitkelių, kitų transporto priemonių kelių ir pėsčiųjų takų, tiltų, tunelių, aerodromų kilimo ir tūpimo takų, riedėjimo takų ir peronų, kurie patenka į ekonominės veiklos „kelių ir automagistralių priežiūra“ aprėptį, – paviršiaus dangą.

Atitikties taksonomijos reglamento kriterijams vertinimas

Identifikavus LTG grupei aktualias taksonomines veiklas, buvo nustatyta, kad LTG grupės vykdomos veiklos daro tiesioginį poveikį keturiems aplinkosaugos tikslams: klimato kaitos švelninimui, prisitaikymui prie klimato kaitos, perėjimui prie žiedinės ekonomikos ir taršos prevencijai bei kontrolei.

Šių aplinkosaugos tikslų keliama reikalavimai detalizuojami žemiau:

1. *klimato kaitos švelninimas*: nurodo kriterijus, kuriais siekiama identifikuoti, ar vykdoma ekonominė veikla svariai prisideda stabilizuojant šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, šias emisijas mažinant arba gerinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų šalinimą;
2. *prisitaikymas prie klimato kaitos*: nurodo kriterijus, kuriais siekiama prognozuoti galimas neigiamas klimato kaitos pasekmes ir planuoti atitinkamus veiksmus. Šiuo būdu siekiama užkirsti kelią potencialiai žalai, kurią gali sukelti klimato kaita, šią žalą sumažinti arba išnaudoti atsiradusias galimybes;
3. *taršos prevencija ir kontrolė*: nurodo kriterijus, kuriuose numatyta, kad ekonominė veikla turi reikšmingai prisidėti prie oro, vandens, dirvožemio, gyvųjų organizmų ir maisto išteklių taršos panaikinimo;
4. *perėjimas prie žiedinės ekonomikos*: nurodo kriterijus, kuriais remiantis vertinama, ar vykdant ekonominę veiklą yra skatinamas efektyvus išteklių naudojimas, juos pakartotinai naudojant ir perdirbant.

Toliau buvo vertinama šių veiklų atitiktis Taksonomijos reglamente apibrėžtiems analizės kriterijams. Vertinimo metu nagrinėta, ar:

- I. identifikuotos veiklos svariai prisideda prie vieno ar kelių aplinkosauginių tikslų;
- II. identifikuotos veiklos nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams.

Svarbu pabrėžti, kad ruošiant 2024 m. Taksonomijos reglamente numatytus atskleidimus, LTG grupėje nebuvo atliktas su klimato kaita susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimas. Tai reiškia, kad šioje ataskaitoje pateikiamos **preliminarios / sąlyginės išvados dėl ekonominių veiklų tvarumo**.

2025 m. LTG grupė planuoja užbaigti detalų su klimato kaita susijusių rizikų vertinimą. Vertinimo metu taip pat bus detalizuojami galimi klimato kaitos scenarijai ir keliama LTG grupei aktualūs prisitaikymo prie klimato kaitos poveikio tikslai. Atlikus minėtąją analizę, 2026 m. bus peržiūrėti ir atskleisti nauji duomenys pagal Taksonomijos reglamentą.

Pažymėtina, kad nepaisant neatlikto Deleguotųjų aktų reikalavimus atitinkančio su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimo, LTG grupė bet koku atveju siekia prisitaikyti prie klimato kaitos poveikio keliamų rizikų:

1. Planuojant „Rail Baltica“ infrastruktūrą, atsižvelgta į klimato kaitos veiksnius: parenkant paviršinio vandens nuvedimo sprendinius yra atsižvelgta į maksimalų debitą dėl su klimato kaita susijusio ekstremalaus lietaus srauto ir atitinkamai parinktas skersinis ir išilginis drenažas (grioviai, latakai, nuotakynas, vamzdžiai, išgarinimo, infiltraciniai baseinai), kad būtų apsaugota geležinkelio infrastruktūra nuo tėkmės sustiprėjimų bei išsaugotas vandens telkinių hidrologinis režimas.
2. LTG grupė stiprina geležinkelių infrastruktūrą, siekdama efektyviau kontroliuoti potencialias vėjo ir kritulių kiekio pokyčių keliamas rizikas. Atsparumas didinamas įgyvendinant geležinkelio linijų apželdinimo projektus: projektuojami įvairiarūšiai medžiai ir krūmai, o likusioms neužstatytoms infrastruktūros statiniams teritorijoms numatytas želdinimas specifiniu, vietos sąlygoms tinkamiausiu žolių sėklų mišiniu. Želdiniai ne tik suteikia efektyvią apsaugą nuo stiprių vėjo gūsių, bet ir stabilizuoja su geležinkelio infrastruktūra besiribojančias dirvožemio dalis. Šie proaktyvūs veiksmai padeda sumažinti galimas neigiamas padidėjusių kritulių kiekio keliamas rizikas, tokias kaip nuošliaužų susidarymas.
3. LTG grupė siekia prisitaikyti prie klimato kaitos rizikų, susijusių su temperatūra ir šiluminiu stresu. LTG grupė įgyvendina kompozitinių pabėgių bandymų geležinkelių infrastruktūroje pilotinį projektą. Šie pabėgiai yra atsparesni temperatūriniais svyravimams ir galėtų tapti alternatyva mediniams bei gelžbetoniniams pabėgiams. Taip pat, atsižvelgiant į klimato kaitos lemiamas karščio bangas, vis didesnis dėmesys skiriamas planuojamų pastatų ir traukinių klimato kontrolės ir vėdinimo sistemoms.

LTG grupės vykdomos taksonominės ekonominės veiklos ir jų tvarumas:

Veiklos	Ar aplinkos atžvilgiu tvari?	Taksonominių ekonominių veiklų aprašymai
6.1. Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	Taip	LTG grupės įmonė „LTG Infra“ elektrifikuoja geležinkelio ruožus, tai leis pakeisti išskastiniu kuru varomus traukinius į varomus elektra. Elektrifikuoti traukiniai ir keleiviniai vagonai tiesiogiai neišmeta CO ₂ ir šiuo būdu prisideda prie klimato kaitos švelninimo. Dabar Lietuvoje visiškai elektrifikuoti trys geležinkelio ruožai: Vilnius–Kaunas, Vilnius–Trakai ir Vilnius–Kėna. Tai sudaro 8 % viso šalies tinklo. 2026 m. III ketv. užbaigus šį elektrifikacijos projektą, elektrifikuotų geležinkelio kelių ilgis šalyje sieks beveik iki 28 proc.
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	Ne	LTG grupė eksploatuoja elektrifikuotas linijas pagrindiniuose keliuose, o rengiant elektrifikacijos projektą atlikta poveikio aplinkai analizė (toliau – PAV). Vis tik, ši ekonominė veikla vertinama kaip netvari, kadangi infrastruktūra yra skirta ir iškastiniam kurui gabenti.
6.2. Krovininis geležinkelių transportas	Ne	Šiuo metu ekonominė veikla „krovininis geležinkelių transportas“ nėra tvari. Krovinių pervežimui naudojamas geležinkelių transportas generuoja CO ₂ emisijas, traukiniai ir vagonai taip pat yra skirti ir iškastiniam kurui gabenti.
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	Ne	Ši ekonominė veikla nėra laikoma tvaria, kadangi LTG grupė nevaldo nė vieno A klasės energetinio naudingumo sertifikata turinčio pastato.
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	Ne	Vykdant užterštų vietų valymo veiklą, LTG grupė stengiasi laikytis gerosios praktikos pavyzdžių – po užterštų vietų priežiūros etapo atlieka kontrolės ar stebėsenos veiklą pakankamai ilgai, kad būtų užtikrinta ilgalaikė rizikos kontrolė. Nepaisant to, šiai dienai šios ekonominės veiklos vykdymas neatitinka kitų analizės kriterijų, dėl to veikla laikytina netvaria.
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	Ne	LTG grupė siekia prisidėti prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos ir savo veikloje tolimesniam naudojimui tinkamus betono gaminius panaudoja vykdant ne pagrindinių kelių priežiūrą. Vis tik, atskleidžiant 2024 m. informaciją, LTG grupė neturėjo informacijos apie perdirbtų medžiagų kiekį statybos medžiagose, todėl yra laikoma, kad jį 100 % sudaro pirminės žaliavos. Dėl šios priežasties betono naudojimas civilinėje inžinerijoje yra laikoma netvaria ekonomine veikla.

Būtiniausios apsaugos priemonės

Būtiniausių apsaugos priemonių, nustatytų Taksonomijos reglamento 18 str., laikymasis yra paskutinis (trečiasis) taksonominių veiklų vertinimo kriterijus. Šio kriterijaus tikslas – užtikrinti, kad veikla ir investicijos nebūtų laikomos tvariomis, jei jas vykdančios ar įgyvendinančios pažeidžiami svarbiausi socialiniai principai ir žmogaus bei darbuotojų teisės arba jei jos neatitinka būtiniausių atsakingo verslo standartų. Būtiniausios apsaugos priemonės apima žemiau nurodytų principų laikymąsi:

1. EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms;
2. JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, kurie apima principus ir teises, nustatytus aštuoniose iš dešimties pagrindinių konvencijų, nurodytų Tarptautinės darbo organizacijos (toliau – TDO) deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe;
3. pagrindinių principų ir teisių darbe, nurodytų Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje.

Apibendrinus Taksonomijos 18 str. aptariamus principus, praktiškai būtiniausios apsaugos priemonės apima šias keturias pagrindines temas¹⁴:

1. žmogaus teisės;
2. kyšių davimas, kyšių prašymas ir šantažas;
3. apmokestinimas;
4. sąžininga konkurencija.

LTG grupė, norėdama užtikrinti būtiniausias apsaugos priemones, turi turėti:

1. socialinių principų, žmogaus ir darbuotojų teisių gynimo procedūras bei atitikti būtiniausius atsakingo verslo standartus;
2. išsamius patikrinimo procedūras, užtikrinančias, kad 1. punkte aukščiau paminėtų procedūrų, principų ir standartų būtų laikomasi.

Pažymėtina, kad LTG grupė aukščiau nurodytų standartų ir principų veiklose griežtai laikosi vadovaudamasi (i) LTG grupės tiekėjo elgesio kodeksu; (ii) LTG grupės darbuotojų etikos kodeksu; (iii) LTG grupės atlygio, atsparumo korupcijai, sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės principais; (iv) LTG grupės „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo“ gairėmis; (v) kitomis politikomis ir principais. Su viešai prieinamomis politikomis ir gairėmis galima susipažinti čia: www.ltg.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija ir www.ltg.lt/tvarumas/tvarumo-valdymas-ir-rezultatai

LTG grupė siekia užtikrinti, kad šių standartų būtų laikomasi. Pavyzdžiui:

1. procedūrų laikymąsi tikrina vidaus auditas;
2. kasmet atliekamas Darbuotojų balso tyrimas, kuriame matuojami trys pagrindiniai organizacijos kultūrą atspindintys rodikliai: darbuotojų įsitraukimas, darbuotojų pasitenkinimas, eNPS bei kitos sritys, turinčios įtakos įsitraukimui. Po tyrimo yra vertinamos ir nustatomos stipriosios ir labiausiai tobulintinos sritys, apibrėžiamos esminės priežastys, lemiančios atitinkamą įvertinimą, įvardinamos galimos atskirų sričių tobulinimo iniciatyvos ir sudaromi centralizuoti bei lokalūs veiklos vienetų planai.
3. nuolat organizuojamos paskaitos, ir diskusijos, susijusios su diskriminacijos temomis, ir taikomos įvairios priemonės smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti;
4. visi vadovai privalomai turi išklausti „Lygybės ir nediskriminavimo ABC“, o darbuotojai juos gali išklausti savanoriškai;
5. LTG grupėje organizuojami kasmetiniai periodiniai atitinkamų darbuotojų ir valdymo organų narių konkurencijos teisės mokymai;
6. LTG grupė turi ISO 37001:2016 sertifikata, kuris patvirtina, kad organizacija imasi realių veiksmų prieš kyšininkavimą;
7. visi darbuotojai turi galimybę konfidencialiai pranešti apie pažeidimus jų teisių, veiklos procesų, diskriminacijos, sukčiavimo, korupcinio pobūdžio, darbo drausmės pažeidimus, saugos arba kitose srityse naudojantis Skaidrumo linijos įrankiu. Pranešimai tiriami ir tvarkomi laikantis LTG grupės patvirtintos „Pranešimų apie pažeidimus“ politikos, kuri skelbiama viešai čia: www.tg.lt/praneseju-apsauga/.

¹⁴ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-SUSTAINABLE-FINANCE-PLATFORM-FINANCE-REPORT-MINIMUM-SAFEGUARDS_EN.PDF

Apyvarta pagal taksonomijos reglamentą

Vykdamą pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (toliau – PVRR) atskleidimus, buvo naudoti 2024 m. finansinės atskaitomybės duomenys. PVRR apskaičiuoti remiantis Taksonomijos reglamento 8 str. 2 d. Pažymima, kad A.1. ir A.2. eilutėse atskleidžiama apyvarta, gauta iš analizės kriterijus atitinkančių ir neatitinkančių taksonominių ekonominių veiklų. Eilutėje B atskleidžiama apyvarta, kurią LTG grupė gavo iš netaksonominių ekonominių veiklų.

1. LTG grupės apyvarta 2024 m. siekė 396,46 mln. eurų;
2. pagrindinės veiklos pajamas sudarė krovinių ir keleivių vežimo pajamos ir naudojimas viešąja geležinkelių infrastruktūra, iš kurių 60,4 mln. eurų arba 15,24 proc. generuoja keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas (analizės kriterijus atitinkanti taksonominė ekonominė veikla);
3. didžioji dalis pajamų, t. y. 316,89 mln. eurų arba 79,93 proc. yra gaunama iš taksonominių, bet analizės kriterijų neatitinkančių veiklų (netvarios veiklos). Šiai daliai priskiriamos tokios LTG grupės veiklos:
 - krovinių geležinkelių transportas;
 - geležinkelių transporto infrastruktūra;
 - pastatų įsigijimas ir nuosavybė;
 - užterštų vietų ir teritorijų valymas;
 - betono naudojimas civilinėje inžinerijoje¹⁵.

Likusi dalis (netaksonominės veiklos) sudaro 19,17 mln. eurų arba 4,83 proc. visų LTG grupės pajamų.

¹⁵ Atsižvelgus į tai, kad LTG grupė neturėjo tikslo rinkti duomenų, susijusių su apyvarta, CapEx ir OpEx (betono naudojimas buvo sudėtinė kitų paslaugų dalis), LTG grupė 2024 m. PVRR duomenų neturi.

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonominė ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2024 metus

Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Svaraus prisidėjimo kriterijai										Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonominė atitinkanti apyvartos procentinė dalis, 2024 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla arba)	Kategorija (perejimo veikla)
		Absoliuti apyvarta (mln. Eur)	Apyvartos procentinė dalis %	Klimato kaitos švelninimas %	Prisitaikymas prie klimato kaitos %	Vandens ir jūrų išsekimai %	Žiedinė ekonomika %	Tašša %	Biologinė įvairovė ir ekosistemos %	Klimato kaitos švelninimas Taip/Ne	Prisitaikymas prie klimato kaitos Taip/Ne	Vandens ir jūrų išsekimai Taip/Ne	Žiedinė ekonomika Taip/Ne	Tašša Taip/Ne	Biologinė įvairovė ir ekosistemos Taip/Ne	Taip/Ne									
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA %			95,17%															95,17%							
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																									
6.1. Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	60,40	15,24%	8%*	**	N/A	N/A	N/A	N/A	Taip	**	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	15,24%			T					
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos (A.1.)		60,40	15,24%														15,24%								
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																									
6.2. Krovininis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	313,03	78,96%														78,96%								
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	3,42	0,86%														0,86%								
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	0,44	0,11%														0,11%								
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	-	-														-								
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	-	-														-								
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) pajamos (A.2.)		316,89	79,93%														79,93%								
Iš viso (A.1. + A.2.)		377,29	95,17%														95,17%								
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA			4,83%														4,83%								
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		19,17	4,83%														4,83%								
Iš viso (A + B)		396,46	100%														100%								

* LTG Grupė šiuo metu yra elektrifikavusi 8 % geležinkelio tinklo ir šiuo būdu šalina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.

** Nevertinama šiame etape kadangi LTG dar nėra atlikę su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimo.

N/A - netaikoma.

Pagrindinės veiklos pajamos (mln. EUR) 396,46

Kapitalo išlaidos pagal taksonomijos reglamentą

Remiantis Taksonomijos reglamentu, į kapitalo išlaidų skaičiavimus yra įtraukiamos materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo nagrinėjamais finansiniais metais sumos prieš nusidėvėjimą, amortizaciją ir bet koki pakartotinį įvertinimą. Taip pat, ne finansų įmonių, taikančių Reglamentu (EB) Nr. 1126/2008 priimtus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), atveju kapitalo išlaidos apima išlaidas, apskaitomas remiantis:

- 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ 73 straipsnio e punkto i ir iii papunkčiais;
- 38-ojo TAS „Nematerialusis turtas“ 118 straipsnio e punkto i papunkčiu;
- 40-ojo TAS „Investicinis turtas“ 76 straipsnio a ir b punktais (dėl tikrosios vertės metodo);
- 40-ojo TAS „Investicinis turtas“ 79 straipsnio d punkto i ir ii papunkčiais (dėl savikainos metodo);
- 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ 50 straipsnio b ir e punktais;
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ 53 straipsnio h punktu¹⁶.

Kapitalo išlaidos veikloms buvo priskirtos tiesiogiai arba, norint išvengti dvigubo skaičiavimo, šios išlaidos priskirtos atitinkamoms ekonominėms veikloms proporcingai remiantis finansų atskaitomybėje taikomais principais.

LTG grupės kapitalo išlaidos sudarė 366,05 mln. eurų, iš kurių didžioji dalis buvo investicijos į geležinkelio infrastruktūrą. Eilutėse A.1. ir A.2. atskleidžiamos kapitalo išlaidos, patirtos sąsajoje su analizės kriterijus atitinkančiomis ir neatitinkančiomis taksonominėmis ekonominėmis veiklomis. Eilutėje B atskleidžiamos kapitalo išlaidos, susijusios su LTG grupės netaksonominėmis ekonominėmis veiklomis.

Kapitalo išlaidos priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai sudarė 11,70 proc. kapitalo išlaidų arba 42,84 mln. eurų. Pagrindinė kapitalo išlaidų dalis – 86,04 proc. arba 314,93 mln. eurų priskirta taksonominėms, tačiau kriterijų neatitinkančioms veikloms. Netaksonominės veiklos sudarė 8,28 mln. eurų arba 2,26 proc. LTG grupės kapitalo išlaidų.

Kapitalo išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2024 metus

Ekonominė veikla	NAVE kodas (-ai)	Absoliučiosios kapitalo išlaidos (mln. Eur)	Kapitalo išlaidų procentinė dalis %	Svaraus prisidėjimo kriterijai										Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										Būtiniausias apsaugos priemonės Taip/Ne	Taksonomiją atitinkanti kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2024 metais Procentas	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla arba)	Kategorija (perėjimo veikla)
				Klimato kaitos švelninimas %	Prisitaikymas prie klimato kaitos %	Vandens ir jūrų išteklių %	Žiedinė ekonomika %	Tarša %	Biodiversiteto įvairovė ir ekosistemos %	Klimato kaitos švelninimas Taip/Ne	Prisitaikymas prie klimato kaitos Taip/Ne	Vandens ir jūrų išteklių Taip/Ne	Žiedinė ekonomika Taip/Ne	Tarša Taip/Ne	Biodiversiteto įvairovė ir ekosistemos Taip/Ne												
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA %				97,74%																97,74%							
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																											
6.1. Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	42,84	11,70%	8%*	**	N/A	N/A	N/A	N/A	Taip	**	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	11,70%		T								
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.1.)		42,84	11,70%																11,70%								
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																											
6.2. Krovininis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	67,78	18,52%																18,52%								
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	247,15	67,52%																67,52%								
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	–	–																–								
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	–	–	–																–								
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	–	–																–								
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2.)		314,93	86,04%																86,04%								
Iš viso (A.1. + A.2.)		357,77	97,74%																97,74%								
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA			2,26%																2,26%								
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)		8,28	2,26%																2,26%								
Iš viso (A + B)		366,05	100%																100%								

* LTG Grupė šiuo metu yra elektrifikavusi 8 % geležinkelio tinklo ir šiuo būdu šalina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.

** Nvertinama šiame etape kadangi LTG dar nėra atlikę su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimo.

N/A - netaikoma.

LTG grupės kapitalo išlaidos (mln. EUR)

366,05

¹⁶(ES) 2021/2178: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/lt/txt/html/?uri=CELEX:32021R2178#D1E313-9-1>

Veiklos išlaidos pagal taksonomijos reglamentą

Remiantis Taksonomijos reglamentu, į veiklos išlaidų skaičiavimus yra įtraukiamos tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, technine priežiūra ir remontu, ir visos kitos tiesioginės išlaidos, kurios susijusios su įmonės ar tam pasamdytos trečiosios šalies atliekamu kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu ir yra būtinos siekiant užtikrinti nenutrūkstamą ir veiksmingą tokio turto naudojimą¹⁷.

Kai įmanoma, veiklos išlaidos ekonominėms veikloms buvo priskirtos tiesiogiai arba, norint išvengti dvigubo skaičiavimo, šios išlaidos priskirtos atitinkamoms ekonominėms veikloms proporcingai remiantis finansų atskaitomybėje taikomais principais.

LTG grupės veiklos išlaidos 2024 m. siekė 44,05 mln. eurų. Iš jų – 3,90 mln. eurų arba 8,85 proc. teko taksonomijos kriterijus atitinkančiai keleivinio geležinkelio transporto veiklai. Didžioji dalis veiklos išlaidų teko kriterijus neatitinkančioms taksonominėms veikloms (28,42 mln. eurų arba 64,53 proc.). Pažymėtina, kad 11,73 mln. eurų arba 26,62 proc. teko netaksonominėms LTG grupės vykdomoms veikloms.

Veiklos išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2024 metus

Svaraus prisidėjimo kriterijai										Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai											
Ekonominė veikla	NACE kodas (4)	Absoliučiosios veiklos išlaidos (mln. Eur)	Veiklos išlaidų procentinė dalis %	Klimato tarša šiluminėmis	Prisitaikymas prie klimato taršos	Vandens ir jūrų išteklių	Žemės ekonomika	Tarša	Bioteknologijos ir ekosistemos	Klimato tarša šiluminėmis	Prisitaikymas prie klimato taršos	Vandens ir jūrų išteklių	Žemės ekonomika	Tarša	Bioteknologijos ir ekosistemos	Būtiniausias sprendimas priemonės	Taksonomiją atitinkančios veiklos išlaidų procentinė dalis, 2024 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla arba)	Kategorija (pereinamoji veikla)		
																	Procentais	E	T		
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA %																	73,38%				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																					
6.1. Keleivinis tarp miestinis geležinkelio transportas	H49.10, N77.39	3,90	8,85%	8%*	**	N/A	N/A	N/A	N/A	Taip	**	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	8,85%		T		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) veiklos išlaidos (A.1.)		3,90	8,85%														8,85%				
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominei veiklai)																					
6.2. Krovininis geležinkelio transportas	H49.10, N77.39	7,22	16,40%														16,40%				
6.14. Geležinkelio transporto infrastruktūra	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	19,48	44,22%														44,22%				
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	1,72	3,91%														3,91%				
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	0,00	0,00%														0,00%				
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	-	-														-				
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) veiklos išlaidos (A.2.)		28,42	64,53%														64,53%				
Iš viso (A.1. + A.2.)		32,32	73,38%														73,38%				
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																	26,62%				
Netaksonominės veiklos išlaidos (B)		11,73	26,62%														26,62%				
Iš viso (A + B)		44,05	100%														100%				

* LTG Grupė šiuo metu yra elektrifikavusi 8 % geležinkelio tinklo ir šiuo būdu šalina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.
 ** Nvertinama šiame etape kadangi LTG dar nėra atlikę su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimo.
 N/A - netaikoma.

LTG grupės veiklos išlaidos (mln. EUR)

44,05

¹⁷(ES) 2021/2178: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2178#D1E313-9-1>

Veiklos 2.4. „Užterštų vietų ir teritorijų valymas“ aprašymas (veiklos apimtimi):

Veikla apima:	Veikla neapima:
a) teršalų iš dirvožemio ir požeminio vandens užterštoje teritorijoje pašalinimą ir tokio dirvožemio bei požeminio vandens valymą <i>in situ</i> arba <i>ex situ</i> , visų pirma taikant fizikinius, cheminius arba biologinius metodus;	a) kenkėjų kontrolės žemės ūkyje;
b) teršalų iš užterštų pramonės įrenginių ar teritorijų pašalinimą arba tokių įrenginių ar teritorijų valymą;	b) vandens valymo vandentiekio tinklais;
c) teršalų iš paviršinio vandens ir jo pakrančių pašalinimą arba tokio vandens ir pakrančių valymą po atsitiktinės taršos, pavyzdžiui, surenkant teršalus arba taikant fizikinius, cheminius ar biologinius metodus;	c) atominų elektrinių ir teritorijų nukerksminimo ar valymo;
d) išsilejusias naftos ir kitų rūšių teršalų, esančių ant toliau išvardytų objektų arba jų viduje, valymą:	d) pavojingų ir nepavojingų atliekų, nesusijusių su teritorijos užterštumo problema, apdorojimo ir šalinimo;
i) paviršinio vandens, įskaitant upes, ežerus, pakrančių vandenį arba tarpinis vandenį;	f) teisės aktų neatitinkančių sąvartynų ir apleistų ar neteisėtų atliekų šalinimo vietų, nesusijusių su valoma teritorija, valymo;
ii) požeminio vandens, apibrėžto Direktyvoje 2000/60/EB ;	g) skubiosios pagalbos tarnybos paslaugų;
Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2000/60/EB, nustatanti Bendrijos veiksmų vandens politikos srityje pagrindus: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX:32000L0060	
iii) jūrų vandenų, apibrėžtų Direktyvoje 2008/56/EB;	h) lauko gatvių šlavimo ir laistymo.
Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/56/EB, nustatanti Bendrijos veiksmų jūrų aplinkos politikos srityje pagrindus (Jūrų strategijos pagrindų direktyva): https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX:32008L0056	
iv) nuosėdų (visų tipų paviršinio vandens);	
v) vandens ekosistemų;	
vi) pastatų;	
vii) dirvožemio;	
viii) sausumos ekosistemų;	
e) pavojingų medžiagų, mišinių ar produktų, pavyzdžiui, dažų, kuriuose yra asbesto ar švino, šalinimą;	
f) kitą specializuotą taršos kontrolės veiklą;	
g) valymo darbus po stichinių nelaimių, pavyzdžiui, potvynių ar žemės drebėjimų;	
h) nebe naudojamų ar paliktų kasybos vietų, nesusijusių su gavybos pajamomis, valymą;	
i) teršalų sulaikymo operacijų, hidraulinių užtvarų, aktyviųjų ir pasyviųjų barjerų, skirtų teršalų migracijai apriboti ir (arba) užkirsti jai kelią, taikymą;	
Ši veikla taip pat apima visą veiklą, kuri reikalinga, kad būtų galima parengti, planuoti ir stebėti pačių teršalų šalinimo ar valymo veiklą ir atlikti tolesnius veiksmus, pvz.:	
a) parengiamuosius tyrimus, įskaitant duomenų rinkimą ir tiriamąją veiklą (visų pirma geologinius ar hidrologinius), techninio pagrįstumo ir poveikio aplinkai tyrimus, reikalingus valymo projektui apibrėžti;	
b) valymo priemonių stebėseną ir kontrolę, įskaitant:	
i) dirvožemio, vandens, nuosėdų, biotos ar kitų medžiagų ėminių ėmimą;	
ii) laboratorinę ėminių analizę, siekiant nustatyti teršalų pobūdį ir koncentraciją;	
iii) stebėsenos įrenginių ir įrangos, pavyzdžiui, stebėjimo gręžinių, įrengimų, eksploatavimą ir priežiūrą valymo vietose ir už jų;	
c) užterštų pastatų ar kitų statinių griovimą, didelės apimties mašinų ir įrangos išmontavimą (t. y. eksploatacijos nutraukimą) ir paviršiaus sandarinamojo sluoksnio ir betono pašalinimą;	
d) žemės kasimo ar glirinimo darbus, įskaitant iškasimą, sąvartynų užkasimą, lyginimą, perimetrinių sienų ar tvorų, pirminių privažiavimo ir vidaus kelių tiesimą ar stiprinimą ir bet kokią kitą veiklą, būtina teršalų šalinimui vykdyti;	
e) kitų aplinkos apsaugos ir taršos prevencijos bei kontrolės priemonių įgyvendinimą, kad būtų laikomasi aplinkosaugos leidimo, išduotame valymo projektui vykdyti, nustatytų sąlygų, įskaitant priemones, skirtas vietoje vykdomos veiklos saugai ir darbuotojų sveikatai užtikrinti (pavyzdžiui, priešgaisrinės apsaugos, apsaugos nuo potvynių, pavojingų atliekų tvarkymo priemones), darbuotojų apsauga, patekimo į teritoriją kontrolė, invazinių rūšių valdymas prieš teršalų šalinimą arba valymą ar jo metu, sutvirtinimo operacijas, atliekamas prieš teršalų šalinimą ar jo metu.	

XII PRIEDAS. Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Eilutė	Su branduoline energetika susijusi veikla	
1.	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2.	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
3.	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
	Su iškastinėmis dujomis susijusi veikla	
4.	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš iškastinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5.	Įmonė stato, atnaujiną ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6.	Įmonė stato, atnaujiną ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	TAIP

Su šiuo priedu reikalingi atskleidimai apie kriterijus atitinkančias ir neatitinkančias taksonomines ir netaksonomines ekonomines veiklas bus padaryti Tvarumo ataskaitoje už 2025 metus, nes šiuo metu grupė dar nėra surinkusi visų reikalingų duomenų.

6.6.2. SOCIALINĖ SRITIS

LTG grupė yra vienas didžiausių Lietuvos darbdavių bei stambus infrastruktūrinis verslas. Dvejopo reikšmingumo analizė identifikuoja, kad LTG grupė yra patrauklus darbdavys, taip pat daro įtaką tiekėjų veiklai, kuria kokybišką santykį su bendruomenės ir paslaugų vartotojais, tai yra klientais, tuo pačiu socialinėje srityje kuria teigiamus ir neigiamus poveikius, patiria rizikų ir gali pasinaudoti reikšmingomis galimybėmis. Bendrovė siekia būti ne tik didžiausią ekonominę naudą valstybei kuriančia nacionaline bendrove, bet ir tokia, kuria labiausiai didžiuotųsi tiek darbuotojai, tiek visuomenė. Tik skaidri, atvira, efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina valstybės ekonomikos pažangą. Atsakomybė jaučiama ne tik prieš akcininkus, su kuriais dalinamasi finansine veiklos grąža per dividendus, bet ir prieš darbuotojus bei visą visuomenę.

LTG grupės darnaus augimo siekis neįsivaizduojamas be darnios integracijos į visuomenę, tad socialinė partnerystė – sritis, kuriai skiriama itin daug dėmesio. Bendrovė siekia visuomenei teikti ne tik finansinę, bet ir socialinę naudą, tad daug investuojama į švietimą, socialines iniciatyvas bei akcijas, o bendravimas grindžiamas lygių galimybių, socialinės gerovės, saugumo, žmogaus teisių principais.

Socialinėje srityje LTG grupė akcentuoja tris pagrindinius prioritetus, kuriais grindžia savo veiklą ir iniciatyvas:

- Darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų siekiančios organizacinės kultūros vystymas;
- Atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis;
- Visapusiška sauga.

SAVA DARBO JĖGA

Organizacijos kultūros vystymas

Darbuotojų įsitraukimas išlieka vienu iš kertinių LTG grupės organizacinės kultūros prioritetų, tiesiogiai veikiančių bendrovės rezultatus, darbuotojų produktyvumą, pasitenkinimą darbu, lojalumą bei emocinę ir fizinę gerovę. Siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą, daug dėmesio skiriama programoms, įgalinančioms organizacinės kultūros pokyčius – užtikrinamas teisingais ir skaidriais principais formuojamas atlygio bei papildomų naudų paketas, nuolat investuojama į darbo priemonių ir darbo sąlygų gerinimą, darbuotojų ugdymą, stiprinamos vertybinės elgsenos, skatinamas grįžtamasis ryšys bei vidinė karjera, užtikrinami lygių galimybių ir įvairovės principai, nuolat dirbama su prevencija nuo smurto ir priekabiavimo bei kitoms iniciatyvoms ar priemonėms, būtinomis sėkmingam bendrovės strategijos įgyvendinimui ir darbuotojų gerovės puoselėjimui.

Visi veiksmai, priemonės bei iniciatyvos, aprašytos šioje dalyje, prisideda prie darbuotojų įsitraukimo bei organizacijos kultūros vystymo.

Už procesus, susijus su darbuotojų įsitraukimu, LTG grupėje yra atsakinga Žmonių ir kultūros komanda, pavaldi Žmonių ir kultūros direktorei. Ji yra tiesiogiai atskaitinga LTG grupės generaliniam direktoriui ir pateikia informaciją apie svarbiausias veiklas bei pokyčius grupės Valdybai. Direktorė yra LTG žmonių asociacijos vadovė ir pasirašo Šakos kolektyvinę sutartį asociacijos vardu. Ji taip pat atsakinga už Žmonių ir kultūros funkcijos ilgalaikį vystymo planą.

Vertybių puoselėjimas

2023 m. pradžioje darbuotojams pristatytos naujosios LTG grupės vertybės (Klientas, Bendradarbiavimas, Atsakomybė, Tobulėjimas), daug dėmesio skirta vertybių komunikacijai bei informacijos apie jas sklaidai, o nuo 2024 m. balandžio mėnesio startavo simuliacinis vertybių žaidimas „LTG Genas“, kurio tikslas – iškomunikuoti organizacijos vertybes ir elgsenas bei padėti darbuotojams jas įsisąmoninti, įtraukiant visų lygių darbuotojus ir panaudojant naujokų įvedime, komandų formavime, veiklos apžvalgose, vadovų ugdyme, renginiuose, forumuose, darbdavio įvaizdžio formavime. Per 6 mėnesius žaidimą išbandė daugiau 1800 LTG grupės darbuotojų arba kiek daugiau nei 30 proc. 2025 m. ir toliau darbuotojai bus kviečiami išbandyti šį žaidimą integruojant jį į komandines veiklas.

Su sava darbo jėga susijusios politikos

Svarbiausios politikos, LTG grupės mastu taikomos valdyti poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su sava darbo jėga, yra šios:

- **Žmonių ir kultūros politika.** Šios politikos esminė rolė yra susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu organizacijoje. Politika įtvirtina bendruosius principus, reglamentuojančius Žmonių ir kultūros funkcijos veiklą LTG grupėje, siekiant valdyti žmogiškąjį potencialą ir kultūros sritį, kad būtų tvariai pasiekti LTG grupės strateginiai tikslai. Žmonių ir kultūros funkcija, atsakinga už politikos vykdymą ir atnaujinimą, formuoja ir įgyvendina vieningus darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės vystymo principus ir įrankius visoje LTG grupėje, koordinuoja vieningų LTG grupės darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės tikslų, rodiklių ir jų siektinų reikšmių nustatymą;
- **Atlygio politika** apima LTG grupės darbuotojų atlygio ir veiklos valdymo nuostatas. Jos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, padedantys užtikrinti tam tikrų LTG grupės strateginių krypčių įgyvendinimą. Daugiau informacijos apie Atlygio valdymo politiką yra pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.
- **Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gairės.** Gairių tikslas - užtikrinti, kad LTG grupėje būtų įgyvendintos tarptautinių žmogaus ir piliečių teisių dokumentų ir Lietuvos Respublikos įstatymų nuostatos, nustatančios asmenų lygybę ir draudimą varžyti žmogaus teises ir teikti privilegijas remiantis tapatybės bruožais bei uždrausti bet kokią diskriminaciją. Taip pat grupė įsipareigoja užtikrinti darbuotojams sveiką ir saugią darbo aplinką, skatinti darbuotojus prisidėti prie smurto ir priekabiavimo prevencijos, pagarbios darbo kultūros ugdymo.

- **Darbuotojų etikos kodeksas** (apie kodeksą daugiau informacijos galima rasti prie šios Tvarumo ataskaitos dalies [Verslo kultūra ir etika](#)).
- **Saugos valdymo politika.** Tai svarbi politika, apibrėžianti, tarp kitų saugos sričių, su darbuotojų sauga ir sveikata susijusius valdymo principus, tikslus ir saugos valdymo modelį. LTG grupėje saugos valdymo misija – puoselėjant saugos kultūrą ir užtikrinant aukštą darbuotojų sąmoningumą saugos srityje, kurti saugią ir draugišką aplinkai LTG grupės veiklą ir verslo aplinką. Saugos valdymo vizija – 0 (nulis) incidentų, t. y. saugos geležinkelių transporto eismas ir darbo aplinka, minimizuotas neigiamas veiklos poveikis aplinkai ir klimato kaitai, apsaugotas LTG grupės verslas bei aktyvai.

Visos šios politikos taikomos visoms grupės įmonėms ir visiems darbuotojams. Jos yra prieinamos vidiniame visiems darbuotojams skirtame portale ir viešai Grupės svetainėje [ltg.lt](#) skiltyje Valdymas/Vidaus teisės aktai.

Pagrindinis dokumentas, nustatantis LTG grupės įsipareigojimus žmonių teisių srityje, yra Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gairės.

Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

LTG grupėje dialogas su darbuotojais ir darbuotojų atstovais palaikomas taikant įrankių ir priemonių visumą, o esant individualioms situacijoms, gali būti pritaikyti specialūs metodai (individualus dėmesys).

- Kartą per metus atliekamas Darbuotojų balso tyrimas, kurio metu ne tik matuojamas bendras darbuotojų įsitraukimas, bet ir vertinamos kitos organizacijos kultūrai reikšmingos sritys, tokios kaip bendradarbiavimas, vadovas, karjera ir tobulėjimas, pokyčių valdymas, veiklos valdymas, orientacija į klientą, įvairovės valdymas, darbuotojų įgalinimas, darbo vieta, darbo sauga ir kt. Atsižvelgus į apklausos rezultatus sudaromas ir patvirtinamas veiksmų planas, siekiant išlaikyti darbuotojų įsitraukimą bei atliepiant temas, kurioms reikia skirti dėmesį.
- Visi formalūs susitarimai su darbuotojų atstovais fiksuojami šakos kolektyvinėje sutartyje (ŠKS), kuri galioja 4 metus (kruopščiai peržiūrima kas 2 metus), o už jos vykdymą atsiskaitoma kasmet. Visos vidinės politikos ir gairės, susijusios su darbuotojais, yra derinamos su darbuotojų atstovais – profesinėmis sąjungomis. Tam, kad didėtų darbuotojų įsitraukimas, dalyvavimas vykstančiuose procesuose, organizuojami reguliarūs susitikimai su jų atstovais ir atsiskaitymai už veiklos rezultatus.
- Pasitelkus mokymus bei sisteminius įrankius LTG grupėje puoselėjama grįžtamojo ryšio kultūra, orientuota į asmeninę iniciatyvą susirinkti grįžtamąjį ryšį apie savo veiklą organizacijoje. Grupėje naudojamas nuolatinio grįžtamojo ryšio įrankis SAP aplinkoje, kurio dėka bet kuris darbuotojas gali paprašyti grįžtamojo ryšio iš kito kolegos ar pateikti jį pats. Per 2024 m. LTG grupės darbuotojai pasidalino daugiau nei 4500 grįžtamojo ryšio žinutėmis.
- 2024 m. LTG grupė pradėjo kurti nuolatinio tobulėjimo kultūrą, paremtą LEAN principais. Rudenį startavo nauja nuolatinio tobulėjimo iniciatyva „Idėjų traukinys“, skatinanti visus darbuotojus, nepriklausomai nuo jų pareigų lygio, aktyviai dalyvauti veiklos tobulinimo procesuose. Kiekvienas darbuotojas yra kviečiamas siūlyti idėjas, kaip pagerinti savo darbo aplinką ir procesus. Grupėje sukurta patogi sistema, leidžianti darbuotojams lengvai pateikti savo tobulinimo idėjas. Pateiktos idėjos greitai vertinamos ir, jei patvirtinamos, nedelsiant pradedamos įgyvendinti. Tai užtikrina, kad darbuotojų iniciatyvos būtų pastebėtos ir skatinamos. Per kelis mėnesius registruota virš 600 iniciatyvų, net 183 iš jų jau įgyvendintos. 11 proc. registruotų iniciatyvų skirtingais būdais prisideda prie tvariųjų veiklų skatinimo.
- Visi darbuotojai turi galimybę konfidencialiai pranešti apie pažeidimus susijusius su darbuotojų teisių, veiklos procesu, darbo drausmės, saugos klausimais arba kitose srityse naudojantis Skaidrumo linijos įrankiu. Daugiau informacijos apie Skaidrumo liniją pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje [Verslo kultūra ir Etika](#). LTG grupėje galioja patvirtinta Pranešimų apie pažeidimus politika, pagal kurią užtikrinamas pranešėjų konfidencialumas ir visos pranešėjo apsaugos priemonės (ši politika prieinama viešai Grupės svetainėje [ltg.lt](#) skiltyje Valdymas/Vidaus teisės aktai).
- LTG grupėje veikia LTG Kultūros Ambasadorių klubas, kuris kviečia kiekvieną aktyvų darbuotoją prisijungti ir drauge kurti, organizuoti įvairias iniciatyvas visos LTG grupės ir kolegų naudai. Klubo pagrindinis tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą bei skatinti darbuotojų įsipareigojimą siekti bendrų LTG grupės tikslų, stiprinti vidinę komunikaciją LTG grupės įmonėse ir atskiruose padaliniuose, skatinti darbuotojų grįžtamąjį ryšį ir bendradarbiavimą tarp padalinių bei iniciatyvumą. 2024 m. klubas įgyvendino tris pagrindinius projektus: darbuotojai buvo kviečiami prisijungti prie „Walk15“ inicijuoto mėnesio žingsnių iššūkio „Tvaraus verslo lyga 2024“, buvo inicijuotas sporto iššūkis „Nuvaryk elektrinį traukinį į pajūrį“ bei pratęstas „Susitikime perone“ projektas (pokalbiai su vadovais, leidžiantys artimiau juos pažinti).

Visa informacija apie organizacinės kultūros naujienas ir pokyčius, susijusius teisės aktais, gaires ir mokymus yra prieinama ir pateikiama intranete, bendrame ir visiems darbuotojams prieinamame MS Teams kanale, el. pašto žinutėmis, gyvuose bei nuotoliniuose susitikimuose. Taip pat kilus klausimams darbuotojai gali kreiptis į atsakingus darbuotojus per vidinį personalo paslaugų kanalą ir gauti gyvas konsultacijas.

Organizacinės kultūros tyrimas

Nuo 2020 m. LTG grupėje reguliariai vyksta darbuotojų įsitraukimo tyrimas - Darbuotojų Balsas. Tyrime matuojami trys pagrindiniai organizacijos kultūrą atspindintys rodikliai: darbuotojų įsitraukimas, darbuotojų pasitenkinimas, eNPS bei kitos sritys, turinčios įtakos įsitraukimui. Po tyrimo yra vertinamos ir nustatomos stipriosios ir labiausiai tobulintinos sritys, apibrėžiamos esminės priežastys, lemiančios atitinkamą įvertinimą, įvardinamos galimos atskirų sričių tobulinimo iniciatyvos ir sudaromi centralizuoti bei lokalūs veiklos vienetų planai. 2024 m. atliktame tyrime dalyvavo 90 proc. visų darbuotojų. Tyrimo rezultatai rodo stabilų įsitraukimo, pasitenkinimo bei eNPS augimą, o tai yra nuoseklus ir kryptingų darbo bei įgyvendintų priemonių rezultatas.

Kiekvienais metais po tyrimo rezultatų aptarimo tikslinėse grupėse yra sutariama dėl centralizuotų ir lokalių veiklų iniciatyvų ir veiksmų, kurie prisidės prie darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo didinimo bei darbuotojų patirties gerinimo organizacijoje ir padės išlaikyti įtraukią organizacinę kultūrą, reikalingą nuosekliam organizacijos augimui užtikrinti.

	Mato vnt.	2024 m.*	2023 m.	2022 m.	2021 m.
„Darbuotojų balso“ tyrimo rezultatai					
Darbuotojų dalyvavimas tyrime	proc.	90	89	82	87
Darbuotojų įsitraukimas	proc.	83	48	48	57
Vyrai	proc.	82	46	45	54
Moterys	proc.	84	53	54	64
Darbuotojų pasitenkinimas	proc.	81	69	68	77
Įvairovės valdymas	proc.	87	74	79	78
eNPS	balas	33	3	-16	6

**2024 m. keitėsi „Darbuotojų balso“ tyrimą atliekantis tiekėjas, skiriasi tyrimo rezultatų skaičiavimo metodologija, todėl įsitraukimo rezultatai neturi būti tiesiogiai lyginami.*

Įmonės samdomųjų darbuotojų pasiskirstymas

	2024 m.		2023 m.	2022 m.
	Iš viso	Iš jų Lietuvoje		
Darbuotojų skaičius pagal LTG grupės įmones, žm.				
AB „Lietuvos geležinkeliai“	733	733	738	785
AB „LTG Cargo“ įmonių grupė	1 793	1 644	1 852	2 026
UAB „LTG Link“	633	626	593	567
AB „LTG Infra“	2 353	2 353	2 418	2 453
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	194	194	227	291
UAB „Rail Baltica statyba“	3	3	3	4
Iš viso	5 703	5 546	5 825	6 126
LTG grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ¹⁸ , žm.				
Moterys	1 855	-	1 874	1 929
Vyrai	3 848	-	3 951	4 096
Darbuotojų pasiskirstymas pagal sutarties tipą ¹⁹ , žm.				
Terminuotos sutartys	69	69	68	37
Moterys	37	-	31	19
Vyrai	32	-	37	18
Neterminuotos sutartys	5 637	5 480	5 629	5 987
Moterys	1 820	-	1 829	1 911
Vyrai	3 817	-	3 800	4 076
Grupę savo noru palikusių darbuotojų skaičius ²⁰ , žm.				
AB „Lietuvos geležinkeliai“	109		101	148
AB „LTG Cargo“	154		170	237
AB „LTG Infra“	161		141	170
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	34		42	45
UAB „LTG Link“	76		61	113
Iš viso	534		515	713
Darbuotojų kaitos rodiklis ²¹ , proc.				
AB „Lietuvos geležinkeliai“	14,7%		13,3%	16,0%
AB „LTG Cargo“	9,1%		9,3%	9,9%
AB „LTG Infra“	6,8%		5,7%	6,3%
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	15,9%		15,3%	14,6%
UAB „LTG Link“	12,2%		10,5%	19,1%
Iš viso	9,4%		8,7%	10,3%

¹⁸ 2022 m. skaičiai pateikti be dukterinių bendrovių užsienyje.

¹⁹ 2023 ir 2022 m. pateikti tik tiesiogiai pavaldžių Lietuvoje dirbančių grupės įmonių („LTG Infra“, „LTG Link“, „Lietuvos geležinkeliai“, „LTG Cargo“, „Geležinkelio tiesimo centras“).

²⁰ Į savanoriškai išėjusių darbuotojų skaičių įtraukiami darbuotojai, darbo sutartį nutraukę pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 36 str. 4 d., 55 str. bei 56 str. visas dalis. Išėjusių darbuotojų skaičius sekamas tik Lietuvoje veikiančiose grupės įmonėse.

Į šį skaičių neįtraukiami darbuotojai, kurie darbo sutartį nutraukė vienoje iš grupės įmonių, bet darbą tęsė kitoje.

²¹ Rodiklis skaičiuojamas savanoriškai išėjusių darbuotojų skaičių padalinant iš aktyvių darbuotojų skaičiaus vidurkio.

	Lietuva	Lenkija	Latvija	Ukraina	Estija
Darbuotojų pasiskirstymas pagal šalis ir etato dydį 2024 m., žm.					
Pilnas etatas	5 474	130	11	2	3
Dalinis etatas	76	3	7	3	1

	2024 m.		2023 m.	2022 m.	
	Moterys	Vyrai	Viso		
Darbuotojų pasiskirstymas pagal šalis, žm.					
Lietuva	1 837	3 709	5546	5682	6029
Lenkija	15	118	133	126	89
Latvija	2	16	18	10	-
Ukraina	1	4	5	6	5
Estija	0	4	4	1	-
Rusija	-	-	-	-	1
Kinija	-	-	-	-	2

Atvejais, kai vienas darbuotojas dirba keliuose pareigybėse ir sutarties tipas jose skiriasi, tai nėra sudedama į bendrą sumą, todėl eilučių suma gali nesutapti su bendra suma.

Bendras darbuotojų skaičius regione ir eilučių suma pagal sutarties tipą ir/ar etato dalį gali nesutapti, nes darbuotojas gali dirbti per kelias pozicijas su skirtingomis darbo sutartimis bei skirtingu etato dydžiu. Taip pat yra darbuotojų, įdarbintų pagal skirtingose šalyse sudarytas darbo sutartis.

LTG grupės įmonių UAB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“, UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ bei UAB „Rail Baltica statyba“ darbuotojų duomenys yra tvarkomi LTG grupės Personalo valdymo informacinėse sistemose LTG „Cargo Polska“ ir LTG „Cargo Ukraine“ įmonių darbuotojų duomenys yra tvarkomi kitose vietinėse informacinėse sistemose.

Lentelėse nurodomas darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje, jeigu nenurodyta kitaip. Visose lentelėse, kur pateiktas darbuotojų skaičius, nurodomas aktyvių (unikalių) darbuotojų skaičius. Unikalių darbuotojų skaičius reiškia, kad esant atvejams, kai darbuotojas patenka į kelias kategorijas, pvz. dirba keliuose grupės įmonėse, bendroje sumoje tai nesidubliuoja, todėl eilučių suma neprivalo būti lygi bendrai nurodytai sumai.

Detalesnė informacija apie darbuotojus (vidutinis darbo užmokestis, bendras darbo užmokesčio fondas ir t.t.) teikiama šios konsoliduotos LTG grupės vadovybės ataskaitos dalyje [Atlygio ataskaita](#).

LTG grupėje dirba tik tiesiogiai įdarbinti darbuotojai (darbuotojai, kurie grupėje dirba pagal darbo sutartis). Papildomas paslaugas, kurių reikia LTG grupei (pvz., darbuotojų atrankos, valymo, apsaugos) yra perkamos iš tiekėjų, kurių darbuotojai neturi darbo sutarčių su grupe. Šie darbuotojai patenka į vertės grandinės darbuotojų apimtį ir plačiau aptariami ataskaitos dalyje Vertės grandinės darbuotojai. Grupė neturi nesamdomų darbuotojų, t.y. tokių, su kuriais dirbama kitais, nei sudarytos darbo sutarties, pagrindais.

Kolektyvinės sutartys ir socialinis dialogas

LTG grupė kuria atvirumu ir grįžtamuoju ryšiu grindžiamą organizacijos kultūrą tiek viduje, tiek bendradarbiaujant su socialiniais partneriais – skatinamas įsitraukimas, atviros diskusijos, dalinimasis idėjomis, pasiūlymais ar kritika. Tokiu būdu palaikomas tamprus, konstruktyvus socialinis dialogas su darbuotojų atstovais.

2024 m. gruodžio mėn. LTG grupėje veikė 20 profesinių sąjungų, o jų tiesioginiais nariais metų pabaigoje buvo 1 543 arba 27 proc. visų LTG grupės darbuotojų. Dvi didžiausios darbuotojų atstovų organizacijos, bendrai jungiančios daugiau kaip 95 proc. visų profesinių sąjungų narių ir vienijančios 17 pirminių profesinių sąjungų, bendru susitarimu su darbdaviu atstovauja visus LTG grupės darbuotojus, įdarbintus Lietuvoje veikiančiose LTG įmonėse. LTG Cargo Polska ir LTG Cargo Ukraine įmonėse nėra įsisteigusių darbuotojų atstovų organizacijų.

Kartiniai susitarimai su darbuotojų atstovais fiksuojami Šakos kolektyvinėje sutartyje, kuri galioja 4 metus, peržiūrima kas 2 metus arba vienai iš šalių inicijavus. Daliai profesinių sąjungų narių yra taikomos ir Nacionalinės kolektyvinės sutarties nuostatos. Kitokių susitarimų su darbuotojais dėl jų atstovavimo tarptautinėse Europos darbo organizacijose nėra.

Be derybų dėl Šakos kolektyvinėje sutartyje fiksuojamų susitarimų, su darbuotojų atstovais periodiškai aptariami planuojami pokyčiai, darbuotojams aktualūs klausimai, konsultuojamasi dėl sprendimų, susijusių su darbo santykiais ar darbuotojų teises ir pareigas darbo vietoje nustatančių vidinių teisės aktų. Be pagal aktualų poreikį organizuojamų susitikimų, kiekvienais metams pasibaigus organizuojamas reguliarus renginys, kurio metu LTG grupės darbuotojų atstovams pateikiama šakos kolektyvinės sutarties nuostatų įgyvendinimo apžvalga, kartu su LTG grupės įmonių vadovais aptariamos efektyvesnio bendradarbiavimo kryptys bei artimiausi planai. Siekiant sustiprinti socialinį dialogą, profesinių sąjungų pirmininkams 2024 m. buvo organizuoti mokymai tema „Kaip kurti atmosferą profsąjungoje, kuri pritrauktų, išlaikytų ir skatintų prisijungti narius talentus“.

Lietuvoje galiojančios Šakos kolektyvinės sutarties nuostatos taikomos visiems darbuotojams, įdarbintiems pagal darbo sutartį Lietuvoje veikiančiose LTG grupės įmonėse. Kitais pagrindais, nei įdarbinimas pagal darbo sutartį, darbuotojai Lietuvoje nėra samdomi. Šakos kolektyvinės sutarties nuostatos nėra taikomos tik „LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o. darbuotojams, dirbantiems Lenkijoje (133 darbuotojai arba 2 proc.), ir LLC „LTG Cargo Ukraine“ įdarbintiems darbuotojams, dirbantiems Ukrainoje, t. y. ne Europos Ekonominėje Erdvėje, (2 darbuotojai arba 0 proc.).

Įvairovės rodikliai

Nuo 2024 m. pradžios vis daugiau organizacijoje dirbama įvairovės, lygybės ir įtraukties temomis – kuriama atvira ir pagarbi darbo aplinka, kurioje kiekvienas darbuotojas galėtų jaustis 100 proc. savimi nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, kita. Todėl bet kokios formos diskriminacija grupėje draudžiama ir netoleruojama – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, ketinimas ar nurodymas diskriminuoti, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, persekiojimas, taip pat bet koks įžeidinėjimas, psichologinis smurtas, mobingas, patyčios, naudojimasis užimama padėtimi ar panašūs nepalankūs elgesys.

Pagrindiniai dokumentai, kuriuose įtvirtinti įvairovės, lygių galimybių ir žmogaus teisių apsaugos bei LTG grupės darbuotojų gerovės principai:

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės žmonių ir kultūros politika;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės darbuotojų etikos kodeksas;
- Darbo AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje principai;
- „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo“ gairės.

Su dokumentais susipažinti galima tinklapyje: www.ltg.lt/tvarumas/tvarumo-valdymas-ir-rezultatai

Pagrindinės iniciatyvos, veiksmai ir projektai 2024 m.:

- **Mokymai.** Nuo 2024 m. vasaros pradžios pradėti „Lygybės ir nediskriminavimo ABC“ mokymai, kurie yra privalomi visų lygių vadovams(-ėms) bei rekomenduojami visiems darbuotojams. Mokymais siekiama padėti darbuotojams suvokti lygių galimybių naudą, nagrinėjamos įvairios galimos diskriminacijos darbo santykiuose situacijos, siekiama suteikti praktinių žinių, kaip elgtis ir ką daryti susidūrus su diskriminacijos atvejais, kita. Iki metų galo privalomai mokymus išklause: 399 vadovai (66%) ir savanoriškai 2069 darbuotojai (41%).
- **Sąmoningumo projektas.** Šių metų spalio mėnesį organizacijoje startavo projektas – „Įvairovėje LTG stiprybė“, kurio tikslas – darbuotojų sąmoningumo didinimas įvairovės temomis. Projekto esmė – kiekvieną metų mėnesį dedikuoti vis kitai tapatybei (pavyzdžiui, spalį buvo skirtas vyresnio amžiaus (50+) darbuotojams, lapkritį – vyrams, gruodį – religijai). Dedikuotą mėnesį kviečiamas svečias ar darbuotojas, kuris mėnesio tematika skaito pranešimą, pateikiamos įtraukios komunikacijos ar bendravimo gairės darbuotojams, interviu su kolegomis, kita. 2024 m. įvyko trys seminarai, skirti šioms temoms, juose dalyvavo 942 darbuotojai. 2025 metais projektas bus tęsiamas.
- **Gairės.** Šiais metais organizacija atnaujino „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo“ gaires.
- **Įvairovės chartija.** 2024 m. rudenį LTG grupė prisijungė prie Lietuvos „Įvairovės chartijos“ ir tapo oficialiais chartijos nariais. Įvairovės Chartija yra nevyriausybinių organizacijų, vienijančių privataus, viešojo ir nevyriausybinio sektoriaus organizacijas, siekiančias kurti atvirą ir įtraukią darbo aplinką bei stiprinti savo socialinę atsakomybę.



Tęsimos iniciatyvos:

- **„Women in rail“ susitarimas.** LTG grupė yra Europos geležinkelių asociacijos iniciatyvos „Women in Rail“ dalis – yra pasirašiusi bendrą susitarimą, kuris skatina įvairiomis veiklomis bei priemonėmis visoje Europoje moteris rinktis darbą geležinkelių sektoriuje. Kiekviena asociacijos narė įsipareigoja savo veikloje siekti lyčių balanso.
- **LTG Moterų klubas.** LTG grupėje nuo 2020 metų veikia Moterų klubas, kurio misija – apjungti LTG moteris, stiprinti ir skatinti moterų veiklą ir lygiavertiškumą geležinkeliuose. Klubas siekia auginti moterų bendruomenę grupėje, skatinti bendruomenės nares tobulėti, stiprinti grupės įvaizdį bei plėtoti bendradarbiavimą su kitomis bendruomenėmis. Viena pagrindinių klubo iniciatyvų – Mentorstės programa, kuri startavo 2021 m., o 2024 m. vyko net du kartus: pirmoje metų programoje dalyvavo 45 poros, o antroje – 49 poros. Iniciatyvai pasiteisinus ji bus tęsiama ir 2025 metais. Klubas turi dedikuotą „Teams“ kanalą bei intraneto puslapį.

2024 m. gautas įvertinimas:

- **Trečias Lygių galimybių sparnas.** Šiais metais Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba LTG grupei suteikė trečią „Lygių galimybių sparną“ iš 3 galimų („Lygių galimybių sparnai“ yra organizacijos pasiekimų įvertinimas lygių galimybių srityje). LTG grupė trečią sparną gavo už tai, kad užtikrina saugią bei įtraukią aplinką savo organizacijoje: yra patvirtinusi „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gaires“, skaidrią ir visiems darbuotojams viešai prieinamą darbo užmokesčio sistemą, įdiegtą pranešimų apie diskriminaciją procedūrą, nešališką skundų nagrinėjimo mechanizmą bei kitas priemones.



LYGIŲ GALIMYBIŲ SPARNAI

Rodiklio pavadinimas	LTG Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“		
	2024 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, proc.				
Iki 30 metų	7,35	7,0	6,4	5,7
Nuo 30 iki 50 metų	51,0	67	67	68
Daugiau kaip 60 metų	42	26	26	26
Pasiskirstymas pagal išsilavinimą ²² , proc.				
Aukštasis išsilavinimas	41,3	80,5	63,8	63,3
Aukštasis neuniversitetinis	16,0	9,5	7,1	10,5
Profesinis	17,4	3,7	3,0	3,5
Vidurinis ir kt.	25,2	6,3	26,2	22,8
Pasiskirstymas pagal darbo stažą, proc.				
Iki 1 metų	10,0	15,7	12,3	11,6
1 – 5 metai	21,5	37,7	33,2	44,7
6 – 10 metų	11,9	13,6	15,7	9,9
11 – 20 metų	21,8	16,8	21,0	17,7
Daugiau kaip 20 metų	34,8	16,2	17,8	16,1

²² 2024 m. keitėsi duomenų apie darbuotojų išsilavinimo rinkimo ir skaičiavimo metodika.

LTG grupėje dirba įvairaus amžiaus komandos nariai:

Lytis	Iki 30 metų		30-50 metų		Virš 50 metų	
	Darbuotojai	%	Darbuotojai	%	Darbuotojai	%
Moterys	132	31,5%	913	31,4%	810	34,1%
Vyrai	287	68,5%	1 994	68,6%	1 567	65,9%
Iš viso	419	100,00%	2 907	100,00%	2 377	100,00%

2024 m. aukščiausio lygio vadovų pozicijose LTG grupėje dirbo 4 moterys (30,8 proc.) ir 9 vyrai (69,2 proc.)²³.

Deramas darbo užmokestis

Nustatant ir peržiūrint darbuotojų atlygį už darbą, formuojant atlygio struktūrą bei bendrąjį atlygio paketą, LTG grupė vadovaujasi patvirtinta [Atlygio politika](#). Kertinės šios politikos nuostatos bei su jos įgyvendinimu susijusi informacija pateikiama konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.

Be kitų nuostatų, [Atlygio politika](#) numato, kad LTG grupė orientuojasi į visų įmonių, veikiančių šalyje (vietinių ir tarptautinių), ir dalyvaujančių atlygio rinkos tyrimė, bazinio darbo užmokesčio medianą. Bazinio atlygio režiai sudaryti taip, kad maksimalus ir minimalus dydis nuo medianos skirtųsi ne daugiau negu 20 proc. Praktikoje individualus atlygis dėl objektyvių aplinkybių gali tam tikrą laiką nesiekti nustatytų režių minimalios ribos ar viršyti maksimalią nustatytą ribą – tokie atvejai yra stebimi kaip toleruoti nuokrypiai nuo standartizuotų politikos nuostatų, o bendra jų taikymo apimtis neturėtų viršyti 10 proc. visų darbuotojų.

Nustatytas darbuotojų atlygis visais atvejais siekia ir viršija šalyje, kurioje yra įdarbinti darbuotojai, nustatytą minimalų mėnesinį ar valandinį atlygį, įtvirtinamą konkrečios tos šalies reguliuojančiais teisės aktais. Žemesnis nei šalyje nustatytas mėnesinis ar valandinis atlygis nėra skiriamas nei vienam LTG grupėje įdarbintam darbuotojui.

Socialinė apsauga

Visos darbuotojų socialinę apsaugą ir garantijas reguliuojančios nuostatos yra apibrėžtos šalių, kuriose LTG grupės įmonės vykdo veiklą ir įdarbina darbuotojus, teisės aktuose. LTG grupė griežtai laikosi ir įgyvendina visus aktualius teisės aktus, taikomus konkrečiai šaliai bei sritims, susijusioms su socialinėmis garantijomis: ligos, darbo sutarties nutraukimo, profesinių ligų, su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų, motinystės ar tėvystės atostogų, pensinio amžiaus pasiekimo atvejais. Visose šalyse, kur LTG grupė turi savo darbuotojus, galioja socialinės apsaugos sistemos, todėl visi darbuotojai turi atitinkamas apsaugas.

Darbuotojai su negalia

LTG grupėje 2024 m. pabaigoje dirbo 52 darbuotojai su negalia²⁴ (0,91% nuo visų darbuotojų skaičiaus), iš jų buvo 30 moterų ir 22 vyrai.

LTG grupėje 2024 m. susibūrė darbuotojų grupė, kuri siekia gerinti darbuotojų su negalia darbo sąlygas, didinti sąmoningumą negalios temomis bei pritraukti daugiau darbuotojų su negalia. Į šią grupę yra įsitraukusi ir viena darbuotoja su negalia, siekiama ateityje įtraukti daugiau tokių darbuotojų.

Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas

LTG grupėje įgyvendinami vieningi darbuotojų ugdymo ir tobulėjimo principai, siekiant užtikrinti ateities kompetencijas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, profesinį augimą skatinančiai darbo aplinkai ir nuolatinio mokymosi kultūrai palaikyti.

Konkretus darbuotojų ugdymo poreikis organizacijoje vertinamas atsižvelgiant į visos LTG grupės ir atskirų veiklos vienetų strategines kryptis ir tikslus, aplinkoje kylančius iššūkius, numatomus technologinius ir organizacinius pokyčius, atsirandancias naujas galimybes ir veiklas, konkrečioms užduotims reikiamas kompetencijas ir kvalifikaciją, veiklos vertinimo rezultatus. Individualus darbuotojo ugdymo poreikis yra susietas su jo veiklos vertinimo rezultatais, konkrečioms užduotims atlikti reikalingomis kompetencijomis ir kvalifikacijos kėlimu, asmeninio tobulėjimo tikslų išsėkėlimu metinio pokalbio metu ir paremtas nuolatiniu grįžtamuoju ryšiu.

Svarbiausi mokymų ciklai, kurie buvo prieinami grupės darbuotojams 2024 metais:

- Didžiausią grupės mokymų dalį sudarė profesiniai mokymai, vedami vidinių instruktorių bendruomenės, ir virtualioje mokymosi aplinkoje pateikiamos e-programos, dalis privalomų kompetencijų buvo ugdoma bendradarbiaujant su išoriniais partneriais. Mokymų valandų kiekis detalizuojamas lentelėje „Mokymų valandų skaičius“.
- Daug dėmesio buvo skiriamas tvarumo temai. 1885 LTG grupės darbuotojai dalyvavo tvarumo mokymų cikle, kurį sudarė 6 temos.
- Aukščiausio lygio vadovai dalyvavo individualaus ugdymo programose, stiprybių sesijose, mokėsi universitetų verslo programose.

²³ Aukščiausio lygio vadovai LTG grupėje - AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius ir jam tiesiogiai pavaldūs funkcijų vadovai bei dukterinių įmonių generaliniai direktoriai.

²⁴ Darbuotojai su negalia – tai tokie darbuotojai, kuriems, įvertinus sveikatos būklę ir galimybę atlikti tam tikros kvalifikacijos darbus, neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos yra išduotas neįgaliojo pažymėjimas. Darbuotojas tokį pažymėjimą gali (bet neprivalo) pateikti personalo specialistams, kurie darbuotojų duomenų sistemoje pažymi darbuotojo neįgalumo detales - nedarbingumo lygį, pažymėjimo išdavimo bei galiojimo datas.

- Vadovų kompetencijos ugdymo portfelis atnaujintas ir papildytas naujomis kryptimis, į vidinę vadovų ugdymo programą įtraukiant ne tik vidurinės grandies vadovus, bet ir komandų vadovus, o mokymų lokacijas išplečiant į regionus – Kauną, Klaipėdą, Šiaulius, Radviliškį. Tęstinės kelių dalių programas sudaro temos, apimančios vadovo įrankius, skirtus rezultatams pasiekti, efektyvumui didinti, lyderystės kompetencijoms stiprinti. Šioje programoje dalyvavo daugiau nei 300 LTG grupės vadovų. Vadovų ugdymui skirta virtuali mokymosi erdvė buvo papildyta naujais e-mokymais – sisteminio mąstymo, nutolusių komandų darbo (hibridinio darbo) organizavimo, pakaitumo, lygių galimybių organizacijoje užtikrinimo temomis.
- Atnaujinta ir suskaitmeninta mokymų programa „Vadovo standartas“, kurią vadovai virtualioje mokymosi aplinkoje randa jau pirmąją savo darbo dieną, yra skirta padėti naujai prisijungiantiems vadovams greičiau perprasti organizacijos specifiką ir procesus bei palengvina naujų vadovų adaptaciją.
- Įgyvendinta iniciatyva „Penktadienis augimui“. Sistemingai planuojamos paskaitos, seminarai, diskusijos emocinės gerovės, įvairovės, lygybės, asmeninio efektyvumo, profesinio tobulėjimo ir kitomis aktualiomis temomis.
- Skirtas ypatingas dėmesys skaitmeninio raštingumo mokymams – profesionaliai parengti ir virtualioje mokymosi aplinkoje visiems pateikiami pagrindinių MS programų Word, Excel, Power Point, PowerBI duomenų analitikos, MS Teams mokymai.
- Užsienio kalbų mokymai teikiami kaip papildoma nauda darbuotojams, kuria per metus pasinaudojo daugiau nei 250 darbuotojų.
- LTG grupė daug dėmesio skyrė darbuotojų emocinei gerovei: liepos – rugsėjo mėnesiais įvyko mokymai vadovams emocinės gerovės tema, o visiems darbuotojams buvo pasiūlyta 12 emocinės gerovės temų.

2024 metais taip pat parengta naujų darbuotojų adaptacijos programa „**Naujakeleivis**“, apimanti 7 temas apie organizacijos tikslus, kultūrą, naudas, kurios pateikiamos video formatu bei veiklas naujokų bendruomenėje: susipažinimas, susitikimas su personalu, vertybių žaidimas. „Naujakeleivio“ programa orientuota į sklandžią darbuotojo pradžią bei patirtį pirmuosius 3 mėnesius.

Vidinės karjeros mėnesiai. Vidinės karjeros planavimas ir vystymas yra paremtas atviru darbuotojo ir vadovo dialogu, pasitikėjimu ir pagarba. LTG grupėje darbuotojai skatinami nuolat aptarti savo karjeros lūkesčius su tiesioginiu vadovu, kartu identifikuoti augimo ir tobulėjimo priemonės, nusistatyti asmeninius tobulėjimo tikslus bei nuolat stebėti jų progresą. 2024 m. liepos – rugpjūčio mėnesiai buvo dedikuoti vidinei karjerai: inicijuotos karjeros konsultacijos darbuotojams, vyko nuotoliniai mokymai darbuotojams ir vadovams apie vidinės karjeros galimybes bei iššūkius ir vidinės karjeros sėkmės istorijų ciklas komunikaciniais kanalais.

	2024 m.	
	Visos mokymų valandos	Mokymų valandos vienam darbuotojui
Mokymų valandų skaičius, vnt.		
Centralizuotos mokymų sistemos (LMS) valandos	164 151,9	28,8
Teams mokymų valandos	13 023,1	2,3
Techninių mokymų valandos	29 325,7	5,1
Pirkimų mokymų valandos	726,0	0,1
Iš viso	207 226,7	36,3
Mokymų valandų skaičius pagal darbuotojo lytį, vnt.		
Moterys	5 4021,5	29,1
Vyrai	153 205,2	39,8
Iš viso	207 226,7	36,3

Darbuotojų veiklos vertinimas. Kasmet Grupėje vykdomas darbuotojų metinės veiklos apibendrinimas ir jos vertinimas. Tai – reguliariai vykstantis procesas, kurio metu nustatomi darbuotojų tikslai ateinantiems kalendoriniams metams, o metams pasibaigus užfiksuojami tikslų pasiekimo rezultatai ir apibendrinama vertybinė elgsena. LTG grupės įmonėse visiems darbuotojams (100 proc.) keliami metiniai tikslai, taikomos vertybinės elgsenos gairės, o kartą metuose, t. y. pasibaigus metams, užfiksuojamas apibendrintas vertinimas. Veiklos vertinimo procese dalyvauja visi grupės įmonių darbuotojai, įdarbinti pagal darbo sutartis.

Sveikatos ir saugos rodikliai

LTG grupės įsipareigojimas – kiekvienam darbuotojui sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais, įgyvendinti prevencines priemones, skirtas nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijai. Pagrindinis dokumentas, reglamentuojantis saugą LTG grupėje – Saugos valdymo politika.

Saugos lyderystė siekiama puoselėti visų grandžių vadovų saugos svarbos supratimą, skatinti saugos sąmoningumą bei užtikrinti saugos atsakomybės suvokimą. Puoselėdami vadovų saugos lyderystę siekiama, kad sauga atsispindėtų visuose veiklos elementuose – kasdieniniuose pasitarimuose, rezultatų aptarimuose ir periodiniuose apsilankymuose padaliniuose.

Pagrindiniai LTG grupės darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos, užtikrinančios saugias sąlygas visiems grupės darbuotojams, elementai yra tokie:

- Saugos kultūra – Grupėje nusistovėjęs elgesio modelis, kai bet kuris darbuotojas elgiasi saugiai, net ir kai niekas jo nekontroliuoja. Aukšto saugos kultūros lygio įmonėje darbuotojai nenori pažeisti nustatytų taisyklių, skatina jų laikytis kitus, puoselėjamas pasitikėjimas, atvirumas, atsakomybės suvokimas.

- Instruktavimas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.
- Darbuotojų sveikatinimas.
- Profesinės rizikos vertinimas
- Darbuotojų aprūpinimas saugos priemonėmis ir sveikatos paslaugomis.
- Darbo vietos įrengimas ir darbo sąlygų gerinimas.
- Darbo įrenginių naudojimas ir priežiūra.
- Neblaivumo, apsvaigimo darbe keliama rizika ir prevencija.
- Kiti su sauga susiję procesai.

LTG grupės įmonė GTC turi patvirtintą saugos ISO 45001 „Darbuotojų saugos ir vadybos sistemos“ sertifikata ir visa su darbuotojų sauga susijusi šios įmonės veikla vyksta pagal sertifikuotą sistemą. Kitos grupės įmonės neturi patvirtinto sertifikato, bet visi procesai ir veiklos vykdomi pagal griežtas vidinės sveikatos bei saugos valdymo sistemos reikalavimus, kuri taikoma visiems darbuotojams.

Per paskutinius trejus metus Grupės įmonėse nebuvo užfiksuota nei vieno mirties, susijusios su darbiniais incidentais arba ligomis, atvejo.

	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Nelaimingi atsitikimai darbe, vnt.			
LTG	0	0	0
„LTG Cargo“	8	1	13
„LTG Infra“	3	5	4
„LTG Link“	2	4	5
GTC	5	2	3
LTG grupė	18	12	25
Laiko, prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR), sužalojimų sk. / mln. darbo val.			
LTG	0,0	0,0	0,0
„LTG Cargo“	2,7	0,3	3,4
„LTG Infra“	0,7	1,1	0,9
„LTG Link“	1,9	4,0	5,1
GTC	13,2	4,0	5,4
LTG grupė	1,8	1,2	2,2
Patvirtintų darbuotojų profesinių ligų skaičius grupės įmonėse*, vnt.			
LTG	0	0	0
„LTG Cargo“	0	1	3
„LTG Infra“	1	0	2
„LTG Link“	0	0	0
GTC	0	1	0

*nurodomas atvejų skaičius, kai LTG grupės įmonių darbuotojams buvo patvirtintos profesinės ligos, tačiau Valstybinė darbo inspekcija nenustatinėjo LTG grupės kaltės dėl darbuotojo profesinės ligos.

Per 2024 m. LTG grupės Saugos funkcija atliko 5 darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemos vidinius auditus LTG grupės įmonėse:

- „LTG Cargo“ potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros auditas
- „LTG Infra“ ir GTC padidintos rizikos darbų organizavimo auditas
- „LTG Link“ potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros auditas
- „LTG Link“ profesinės rizikos vertinimo auditas

Taip pat buvo atlikti įmonių saugos valdymo sistemų veikimo vidiniai auditai „LTG Infra“, „LTG Cargo“, GTC, „LTG Link“ ir LTG (Turto valdymo paslaugose). Be to, buvo atliktas vienas rangovų saugos valdymo sistemos veikimo vertinimo auditas „Rail Baltica“ projekte.

Svarbiausios darbuotojų sveikatos ir saugos iniciatyvos 2024 m.:

- Saugos akademija – tai jau tradicija tapę koncentruoti mokymai, skirti saugos puoselėjimui įmonės viduje. Mokymai organizuojami kartą per ketvirtį ir yra skirti įvairioms su sauga susijusioms temoms pristatyti. Kad saugos akademijos mokymų sesijos yra populiarios ir

įtraukiančios, rodo dalyvių statistika – vidutiniškai vienos akademijos metu per 5 dienas į mokymų sesijas prisijungdavo 4283 darbuotojai. Viso 2024 m. suorganizuotos 4 saugos akademijos savaitės, kurių metu pravesta 60 paskaitų, viso jose sudalyvavo 17 132 dalyvių.

- LTG grupė, viena iš pirmųjų Lietuvoje, siekdama būti pažangia ir optimizuoti darbuotojo sveikatos tikrinimą, atsisakė popierinių sveikatos tikrinimo knygelių –sveikatos tikrinimo pažyma sukurama „E. sveikata“ sistemoje. Taip taupomi resursai, saugoma gamta, neteršiama aplinka. 2024 m. per „E. sveikata“ sistemą profilaktiškai sveikatą patikrino 81,3 proc. darbuotojų.

Rodikliai, susiję su darbo ir asmeninio laiko balansu

Darbuotojai, įdarbinti Lietuvoje, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą, Šakos kolektyvinę sutartį bei Darbo LTG principus turi teisę į papildomas laivas dienas (mamadienis arba tėvadienis), kurias apmoka darbdavys. Darbuotojams, išeinantiems į nėštumo ir gimdymo atostogas ar ilgalaikes vaiko priežiūros atostogas, taikomos darbo kodekse numatytos išmokos bei garantijos išsaugant darbo vietą pasirinktam periodui.

Kitose šalyse įdarbinti darbuotojai naudojami savo šalių teisės aktuose reglamentuotomis garantijomis, todėl Lietuvoje siūlomais mamadieniais/tėvadieniais pasinaudoti negali. Nėštumo ir gimdymo atostogų, vaiko priežiūros atostogų atvejais tokiems darbuotojams socialines garantijas numato jų darbo šalies teisės aktai.

LTG grupėje mamadieniu/tėvadieniu per 2024 m. pasinaudojo 94,1 proc. tokią teisę turėjusių darbuotojų, dirbančių Lietuvoje.

	Mato vnt.	2024 m.	
		Nesinaudojo mamadieniais/tėvadieniais	Pasinaudojo mamadieniu/tėvadieniu
Darbuotojų, pasinaudojusių mamadienio/tėvadienio galimybe, dalis pagal grupės įmones			
LTG	proc.	4,6	95,4
„LTG Cargo“	proc.	6,0	94,0
„LTG Infra“	proc.	5,6	94,4
GTC	proc.	8,9	91,1
„LTG Link“	proc.	7,9	92,1
Iš viso	proc.	5,9	94,1
Darbuotojų, pasinaudojusių mamadienio/tėvadienio galimybe, dalis pagal lytį			
Moterys	proc.	4,7	95,3
Vyrai	proc.	6,5	93,6
Iš viso	proc.	5,9	94,1

Atlygio rodikliai (Atlyginimo rėžiai ir politika)

LTG grupėje moterų ir vyrų atlygio atotrūkis 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 3,7 proc. – vertinant nustatytą pareiginį darbo užmokestį moterys uždirbo daugiau. Moterų valandinis atlygis siekė 13,36 Eur, o vyrų – 12,89 Eur. Bendras vidutinis valandinis darbo užmokestis LTG grupėje buvo 13,05 Eur.

	2024 m.
Vidutinis valandinis darbo užmokestis, Eur	
Moterys	13,36
Vyrai	12,89
Iš viso	13,05

LTG grupėje 2024 m. santykis tarp didžiausio metinio darbo užmokesčio ir metinio darbo užmokesčio medianos siekė 8,84.

Skaiciuojant prieš tai pateiktus rodiklius apie atlyginimų skirtumus, vertinamas vidutinis mėnesinis apskaičiuotas darbo užmokestis, tenkantis vienam sąlyginiam etatui pagal faktinius mokėjimus ir faktiškai dirbtą laiką. Informacija generuojama iš metinių duomenų, skaidant pagal pasirinktus pjūvius – atskirų įmonių, pagal lytis, bendrąsias pozicijų grupes ir kt.

Nustatyto pareiginio darbo užmokesčio, prilyginto valandiniam, bendras atotrūkis tarp lyčių 2024 m. siekė 2,7 proc. Didžiausias darbo užmokesčio atotrūkis LTG grupėje lyties aspektu buvo Vadovų ir komandų vadovų grupėje, kurioje moterys uždirbo 14,9 proc. daugiau nei vyrai. Aukšto lygio vadovų grupėje moterų darbo užmokestis buvo 13,2 proc. mažesnis nei vyrų, o tarp likusių darbuotojų – 1,7 proc. didesnis. Darbo užmokesčio atotrūkis skaičiuotas pavertus nustatytą pareiginį mėnesinį darbo užmokestį valandiniu, išskyrus tų darbuotojų, kurių nustatytas darbo užmokestis ir taip yra valandinis.

Darbuotojų grupė	Moterys	Vyrai	Skirtumas, proc.
Aukšto lygio vadovai	48,16 €	55,51 €	13,2
Vadovai ir komandų vadovai	23,71 €	20,63 €	-14,9
Kiti darbuotojai	12,15 €	11,94 €	-1,7
Bendroji suma	13,36 €	13,01 €	-2,7

Tuo tarpu faktinis valandinis vidutinis darbo užmokestis (tik dirbančių 2024 m. gruodžio 31 d.) buvo 2,3 proc. didesnis vyrų. Įtraukiant faktiškai išmokėtą metinį paskatinimą už 2023 m., bendras faktinio VDU atotrūkis (tik dirbančių 2024 m. gruodžio 31 d.) tarp vyrų ir moterų – 2,1 proc.

Darbuotojų grupė	Valandinis darbo sutartyje nustatytas DU, Eur			Faktinis valandinis VDU be metinio paskatinimo, Eur			Faktinis valandinis VDU su metiniu paskatinimu, Eur		
	Moterys	Vyrai	Skirtumas, proc.	Moterys	Vyrai	Skirtumas, proc.	Moterys	Vyrai	Skirtumas, proc.
Aukšto lygio vadovai	48,2	55,5	13,2	57,1	55,8	-2,3	66,1	64,4	-2,7
Vadovai ir komandų vadovai	23,7	20,6	-14,9	22,7	20,4	-11,2	24,3	21,8	-11,5
Kiti darbuotojai	12,2	11,9	-1,7	12,9	13,3	3,4	13,3	13,8	3,3
Bendroji suma	13,4	13,0	-2,7	13,9	14,2	2,3	14,5	14,8	2,1

Atlygio skirtumas skaičiuojamas procentais nuo vyrų atlyginimo. Perkamosios galios paritetas nurodant atlygio duomenis netaikytas.

Skundai ir registruoti atvejai, susiję su žmonių teisių pažeidimais

Per 2024 m. nebuvo užfiksuota patvirtintų incidentų, susijusių su diskriminacija ir žmonių teisių pažeidimais.

Iki 2024-08-20 el. paštu manrupi@ltg.lt buvo gauti 4 pranešimai, o nuo 2024-08-21 per naujai įdiegtą pranešimų apie pažeidimus kanalą, Skaidrumo liniją, pateikti 3 pranešimai dėl galimo psichologinio smurto, priekabiavimo ar lygių galimybių pažeidimo (viso 7 pranešimai per 2024 m., 2023 m. gauta 10 pranešimų).

Visi gaunami pranešimai nagrinėjami vadovaujantis Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gairėmis. Nagrinėjant gautus pranešimus dėl galimo psichologinio smurto, priekabiavimo ar lygių galimybių pažeidimo, pranešimuose nurodyta informacija nepasitvirtino.

LTG grupė neturi informacijos apie atvejus, kai EBPO nacionaliniam kontaktiniam centrui būtų pateikti skundai prieš organizaciją.

Partnerystė su švietimo įstaigomis.

Siekdama populiarinti inžinerines studijas ir didinti geležinkelių transporto sektoriaus profesijų patrauklumą, užsitikrinti organizacijos augimą ir strateginėms kryptims būtinas kompetencijas, LTG grupė nuo 2023 m. stiprino partnerystę su mokslo įstaigomis Lietuvoje ir užsienyje, siūlė praktikos bei stažuotų vietas, dalyvavo įgyvendinant mokslinių tyrimų projektus ir kitose socialinėse iniciatyvose.

2024 m. Lietuvoje organizacija plėtė strateginių švietimo partnerių ratą nuo mokyklų iki kolegijų ir universitetų. Bendradarbiavimas su VGTU inžinerijos licėjumi, VILNIUS TECH, Kauno technikos universitetu, Lietuvos inžinerijos, Vilniaus technologijų ir dizaino (prijungta prie Vilniaus kolegijos) ir Šiaulių valstybine kolegijomis prisideda prie aktyvesnio dialogo su mokslo bendruomene bei ugdomų specialistų žinių apie šiandieninius verslo poreikius, geležinkelių pramonės perspektyvas ir naudojamas naujausias technologijas.

2024 m. LTG grupė pasirašė konsorciumo dėl Masačusetso technologijų instituto (MIT) Tarptautinių mokslo ir technologijų iniciatyvų programos (MISTI) Lietuvai Jungtinės veiklos sutartį. Ši programa skirta stiprinti bendradarbiavimą tarp Lietuvos ir JAV mokslo bei valstybės institucijų, verslo įmonių ir apims mokslinių tyrimų, inovacijų bei technologijų projektus, studentų ir mokslininkų mainų programas bei kitas bendras iniciatyvas, prisidės prie Lietuvos, kaip vieno iš inovacijų ir technologijų centrų, įvaizdžio ir žinomumo gerinimo.

2024 m. bendradarbiavimas apėmė įvairias formas ir priemones:

- Vyko susitikimai su švietimo partnerių atstovais, siekiant dalintis žiniomis apie sektoriaus technologines naujoves, procesus, organizacijos technologinės plėtros strategines kryptis.
- Organizuotos teminės ekskursijos moksleiviams ir studentams Grupės įmonėse, supažindinant su organizacijos veikla ir pristatant aktualias inžinerines profesijas, pavyzdžiui Vilniaus miesto savivaldybės ir EDU projekto platformoje „Vilnius yra mokykla“. Organizuotose pamokose dalyvavo daugiau nei 740 moksleivių.
- Dalyvavimas įvairiose iniciatyvose, skirtose populiarinti inžinerines studijas ir geležinkelių transporto srities profesijas, pavyzdžiui, švietimo partnerių karjeros dienose bei konferencijose.
- LTG grupė pasiūlė praktikos ir stažuotų vietas besimokančiam jaunimui. 2024 m. LTG grupėje praktiką atliko 32 studentai (iš jų 8 praktikos vietas suteiktos LTG grupės darbuotojams). Daugiausiai praktikantų sulaukta transporto inžinerijos, traukinių valdymo, IT ir duomenų analitikos srityse. Daugiausia studentų praktikai pakviesta iš KTU, VILNIUS TECH, VU universitetų bei Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijos, VŠĮ SMK Aukštosios mokyklos.
- Vykdyta vasaros stažuotų programa „Augantys lyderiai“, suteikusi galimybę talentingiausiems Lietuvoje ir užsienyje studijuojantiems lietuviams atlikti stažuotę LTG grupėje, o tuos, kurie demonstravo geriausius rezultatus – įdarbinti. 2024 m. stažuotės programa susidomėjo daugiau nei 300 studentų iš KTU, VILNIUS TECH, VU, ISM bei užsienio universitetų, iš kurių atlikti apmokamą stažuotę pakviesti 34 studentai. 12 iš jų buvo pasiūlytos pastovios darbo vietos, dar 5 rudenį tęsė užduotis LTG iki grįžo tęsti studijų į universitetą.

Darbuotojų duomenų sauga ir privatumas

LTG grupė siekia užtikrinti tvarkomų asmens duomenų saugumą, konfidencialumą ir duomenų tvarkymo veiksmų atitiktį ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) bei kitų asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų keliamiems reikalavimais. Grupėje patvirtinti pagrindiniai vidiniai dokumentai, nustatantys pamatines asmens duomenų apsaugos nuostatas: Asmens duomenų apsaugos principai ir Asmens duomenų tvarkymo metodika.

Grupėje periodiškai atnaujinami duomenų tvarkymo veiklos įrašai, atliekama duomenų tvarkymo operacijų stebėsena, poveikio duomenų apsaugai vertinimai, informacinių sistemų BDAR aspektu auditai, teisėto intereso balanso testai, puoselėjama asmens duomenų apsaugos kultūra tarp darbuotojų, užtikrinamas jų švietimas asmens duomenų apsaugos srityje.

Įmonės atstovai dalyvauja mokymuose ir pratybose su kitų institucijų atstovais. Skatinamas LTG grupės darbuotojų kibernetinio saugumo budrumas ir sąmoningumas – periodiškai organizuojami kibernetinio saugumo mokymai, pateikiamos kibernetinio saugumo atmintinės, išplatunami informaciniai pranešimai apie šiuo metu vyraujančias saugumo grėsmes.

Asmens duomenų saugumo pažeidimai valdomi centralizuotai duomenų apsaugos pareigūno, vadovaujantis grupėje patvirtintu Asmens duomenų saugumo pažeidimų valdymo proceso standartu. Duomenų subjektų teisės užtikrinamos vadovaujantis grupėje patvirtintu Duomenų subjekto teisių įgyvendinimo proceso standartu. Darbuotojai supažindinami su jų asmens duomenų tvarkymo sąlygomis bei duomenų subjektų teisėmis Darbuotojų privatumo pranešime.

VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI

LTG grupei svarbūs jos santykiai su vertės grandine, daugiausia reikalavimų bendrovė gali kelti tiesioginiams prekių ir paslaugų tiekėjams, rangovams bei partneriams. Siekiant suvaldyti svarbiausius poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su tiekėjų darbuotojų teisėmis ir gerove, LTG grupė reikalauja, kad, pasirašant sutartis su LTG grupės įmonėmis visi tiekėjai įsipareigoja laikytis Tiekėjų etikos kodekso (angl. Supplier Code of Conduct) nuostatų. Tiekėjų etikos kodeksas – tai dokumentas, kurio pagrindinė paskirtis yra užtvirtinti verslo etikos ir tvaraus elgesio standartus, kurie yra privalomi prekių ir paslaugų tiekėjams, su kuriais LTG grupės įmonės sudaro pirkimo–pardavimo sutartis. Be Tiekėjų elgesio kodekso, LTG grupė netvirtino atskirų politikų, susijusių su poveikių, rizikų ir galimybių valdymu tiekėjų darbuotojų temoje.

Tiekėjo elgesio kodeksas (toliau – Kodeksas) įpareigoja tiekėją griežtai laikytis Jungtinių Tautų Pasauliniu susitarimu (angl. United Nations Global Compact) nustatytų veiklos principų, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų (angl. UN Guiding Principles on Business and Human Rights), EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms (angl. OECD Guidelines for Multinational Enterprises), Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe (angl. ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ir kitų Kodekse nurodytų veiklos principų, taip pat užtikrina, kad jų laikytųsi visi tiekėjai prekes tiekiantys, paslaugas teikiantys ar darbus atliekantys subtiektėjai, subteiktėjai ir subrangovai.

Pagal Tiekėjų etikos kodekso gaires, tiekėjas privalo laikytis pagarbos žmogaus teisėms principų, užtikrinti lygias ir pagal jokių kriterijus nediskriminuojančias galimybes savo darbuotojams, kurti etišką, pagarba grįstą atmosferą ir puoselėti nuomonės bei saviraiškos laisvę. Tai pat tiekėjas privalo užtikrinti, kad tiekiant prekes, teikiant paslaugas ar atliekant darbus jokioje tiekimo grandinės stadijoje nebūtų išnaudojami vaikai, nebūtų naudojama prievarta ar apgaule įtraukta darbo jėga. Be to, tiekėjas, laikydamasis Kodekso, turi laikytis tinkamų darbo sąlygų, atsparumo korupcijai, sąžiningos konkurencijos, duomenų apsaugos, aplinkosaugos, saugos ir sveikatos bei kitų Kodekse numatytų principų.

Susiklosčius Kodekse nurodytoms aplinkybėms, t. y. kai sužinoma apie bet kuriuos tiekėjo darbuotojų arba jo tiekimo grandinės darbuotojų žmogaus teisių arba saugos pažeidimus, tiekėjas nedelsdamas privalo informuoti apie tai LTG grupės įmonę ir pateikti visą turimą informaciją. LTG grupės įmonei pradėjus vidinį tyrimą, įtariant, kad buvo pažeistos Kodekso nuostatos, ar tikrinant, kaip laikomasi prisiimtų įsipareigojimų, tiekėjas turi geranoriškai bendradarbiauti su LTG grupės įmone ir operatyviai teikti visa reikalingą informaciją tyrimui atlikti. Tiekėjo atsisakymas pateikti duomenis ar paaiškinimus, vengimas ar vilkinimas juos pateikti prilyginamas šio Kodekso pažeidimui.

Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis užtikrinamas keliais būdais:

- **Deklaravimas:** tiekėjai, dalyvaudami pirkime, pateikdami Europos bendrųjų viešųjų pirkimų deklaraciją (EBVPD), deklaruoja, kad neturi pašalinimo pagrindų (tame tarpe ir susijusių su žmogaus teisių pažeidimais). Šis įsipareigojimas galioja visą sutarties vykdymo laikotarpį.
- **Sutartiniai įsipareigojimai:** tiekėjai privalo pasirašyti sutartis, kuriose nurodo, kad laikysis Kodekso reikalavimų.
- **Auditas ir patikrinimai:** LTG grupės įmonės turi teisę atlikti tiekėjų patikrinimus, siekdamos įsitikinti, kad tiekėjai laikosi nustatytų standartų.
- **Pranešimų sistema:** LTG turi pranešimų sistemą, Skaidrumo liniją, kurioje suinteresuoti asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus Kodekso pažeidimus. Daugiau informacijos apie Skaidrumo liniją pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje [Verslo kultūra ir etika](#). Tiekėjų elgesio kodeksas yra viešinamas LTG svetainėje www.ltg.lt.

2024 m. reikšmingų Tiekėjų etikos kodekso pakeitimų nebuvo.

2024 m. nebuvo patvirtinta skundų, susijusių su tiekėjų darbuotojų teisių pažeidimais.

Sauga išlieka vienu svarbiausių prioritetų LTG veikloje, taip pat bendradarbiaujant su tiekėjais ir tiekėjų darbuotojais. LTG rangovams ir išorės klientams vykdomas mokymas pagal „Ne geležinkelio įmonių darbuotojų saugaus elgesio geležinkelio kelių ir jų įrenginių apsaugos zonoje“ programą, kurios tikslas – suteikti būtinųjų saugaus elgesio žinių ir supažindinti su nustatytais esminiais reikalavimais, užtikrinančiais saugų rangovų elgesį geležinkelio pavojaus zonoje. 2024 m. šiuos mokymus išklausė 642 dalyviai.

Tiekėjų darbuotojų duomenų privatumas

Įmonė siekia užtikrinti tvarkomų tiekėjų, rangovų ir partnerių darbuotojų asmens duomenų saugumą, konfidencialumą bei duomenų tvarkymo veiksmų atitikimą ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) ir kitų asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų keliamiems reikalavimams. Grupėje patvirtinti pagrindiniai vidiniai dokumentai, nustatantys pamatines asmens duomenų apsaugos nuostatas: Asmens duomenų apsaugos principai ir Asmens duomenų tvarkymo metodika.

Asmens duomenų saugumo pažeidimai valdomi centralizuotai, duomenų apsaugos pareigūno, vadovaujantis grupėje patvirtintu Asmens duomenų saugumo pažeidimų valdymo proceso standartu. Duomenų subjekto teisės užtikrinamos vadovaujantis grupėje patvirtintu Duomenų subjekto teisių įgyvendinimo proceso standartu. Asmens duomenų apsaugos nuostatos taip pat yra įtrauktos į sutartis su partneriais bei tiekėjais.

PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS

Bendrovės strategija, jos veiklos modelis ir veiklos tiesiogiai veikia bendruomenių gyvenimo kokybę tiek teigiamais, tiek neigiamais poveikiais. Plėtojant geležinkelio infrastruktūrą pagerėja bendruomenių mobilumas ir susisiekimo galimybės, taigi plečiamos socioekonominės galimybės. Tačiau bendruomenės paveikiamos ir neigiamai, kai infrastruktūrai plėtoti išperkami žemės plotai, įvyksta nelaimingų atsitikimų, taršos atvejų, kas gali lemti neigiamą ekonominį poveikį bendruomenių nariams. Taip pat gali būti jaučiamas neigiamas socialinis poveikis gyvenimo kokybei dėl garsinės taršos ir vibracijų, dėl eismo saugumo ir incidentų ar neigiamas poveikis aplinkai dėl taršos.

Atlikdama poveikių, rizikų ir galimybių analizę LTG daugiausia dėmesio skyrė bendruomenėms, kurios yra tiesiogiai veikiamos pačios įmonės operacijų, pavyzdžiui, gyvenančios ar dirbančios šalia geležinkelio infrastruktūros, pagrindinių maršrutų, terminalų ar kitų objektų, kur Grupei priklausančios įmonės vykdo savo veiklą. Analizėje nėra atsižvelgiama į bendruomenes, susiduriančias su neigiamais poveikiais dėl tiekimo grandinių, pavyzdžiui dėl antrojo ir tolimesnio lygmens tiekėjų išgaunamų žaliavų. Taip pat galutinėje grandyje esantys individualūs fiziniai ir verslo klientai analizuojami per vartotojų ir galutinių naudotojų prizmę.

Santykiai su suinteresuotomis šalimis LTG grupėje valdomi pagal patvirtintą Interesų turėtojų įtraukimo politiką, patvirtintą LTG valdybos, pagal kurią visiems interesų turėtojams – tarp jų ir bendruomenėms – Grupė siekia kurti ilgalaikę tvarią vertę. Ši politika prieinama [LTG grupės svetainėje Itg.lt](#) prie skilties Valdymas/Vidaus teisės aktai. Šiuo metu grupėje nėra keliama tikslai, susiję su bendradarbiavimu su bendruomenėmis, tačiau vyksta nuolatiniai komunikacijos procesai ir užtikrinama, kad bendruomenės nariai gali pagal poreikį susisiekti su grupe jiems rūpimais klausimais bei gauti operatyvų atsakymą.

Bendradarbiavimo su bendruomenėmis procesai

LTG grupė vienu iš prioritetų laiko bendruomenių ir kitų suinteresuotų visuomenės grupių informavimą apie joms svarbius procesus, jų įtraukimą į vystomas tvarumo ir kitas iniciatyvas. LTG grupė periodiškai ir proaktyviai supažindina šias auditorijas su savo veikla, sektoriaus aktualijomis, įgyvendinamais ir planuojamais įgyvendinti projektais, aktyviai skatina ir vysto abipusį dialogą. Grupės įmonių iniciatyvos apima platų ir prasmingą veiklų spektrą – nuo bendradarbiavimo su bendruomenėmis siekiant pagerinti vietovėse šalia geležinkelio įsikūrusių žmonių gyvenimo kokybę iki tvarių logistikos sprendimų skatinimo, nuo edukacijų apie saugų elgesį prie geležinkelio iki siekio šiuolaikiškai papasakoti geležinkelių istoriją ir supažindinti visuomenę su šios srities specialistų darbu.

LTG grupės atstovai periodiškai organizuoja susitikimus su bendruomenės atstovais – savivaldybių, kur eina esami geležinkeliai arba naujoji „Rail Baltica“ trasa, gyventojais, žemių sklypų ir nekilnojamojo turto savininkais, kitais suinteresuotais visuomenės atstovais. Sprendžiant su bendruomenėmis susijusius klausimus, kuriuos reguliuoja įstatymas, Grupės atstovai griežtai jų laikosi. Tuo pačiu, siekiant kuo sklandesnio projekto įgyvendinimo visais projekto vykdymo etapais, siekiama kuo aktyvesnės komunikacijos su bendruomenėmis, neapsiribojant tik įstatymais reikalavimais. Susitikimuose, kurie organizuojami kelis kartus per metus, priklausomai nuo poreikio ir projektų eigos, pristatomos svarbiausios projektų gairės, pakeitimai, naujovės, kurie aktualūs konkrečioms bendruomenėms. Šiuose susitikimuose dalyvauja „LTG Infra“ projektų vadovai, esant poreikiui įtraukiami ir aukštesnio lygmens vadovai.

Paveikiamų bendruomenių atstovų grupės identifikuojamos atliekamų studijų ir tyrimų metu, taip pat pagal susijusius Lietuvos įstatymų reikalavimus.

Bendruomenių skundų ir lūkesčių pateikimo kanalai ir procesai

Be pagrindinių informacijos šaltinių (skelbimų savivaldybių ir jų seniūnijų skelbimų lentose, interneto svetainėse, Susisiekimo ministerijos interneto svetainėje, TPS „Vartuose“, projekto „Rail Baltica“ interneto svetainėje, paslaugų tiekėjų interneto svetainėse), papildomai informacija apie „Rail Baltica“ projektą viešinama „Rail Baltica“ socialiniuose kanaluose, internetiniuose puslapiuose www.rail-baltica.lt, esant papildomam poreikiui – nacionalinėje ir / ar regioninėje spaudoje.

Pranešimai, užklausos ir skundai iš visuomenės renkami skirtingais kanalais – per grupės įmonių arba „Rail Baltica“ projekto internetines svetaines, Susisiekimo ministeriją, į kurią kreipiasi suinteresuoti piliečiai ir / ar savivaldybių atstovai, socialinius tinklus bei kitais kanalais. Jeigu užklausų apdorojimo metu išsiaiškinama, kad bendros opiausios problemos yra pasikartojančios, jos atliepiamos proaktyviai. Pavyzdžiui, sudaromas „Dažnai užduodamų klausimų“ sąrašas su atsakymais, temos nagrinėjamos straipsniuose, kurie publikuojami didžiuosiuose naujienų kanaluose, organizuojami susitikimai su bendruomenėmis konkrečiose savivaldybėse, skiriami specialistai, galintys atsakyti į visuomenės užklausas joms patogiu būdu (pavyzdžiui, gyvai, viešo susirinkimo metu). Grupės įmonių svetainės prieinamos lietuvių ir anglų kalbomis, o „LTG Cargo“ svetainė – papildomai ir lenkų kalba. Todėl manoma, kad suinteresuoti asmenys gali paprastai rasti reikalingus kontaktus susisiekti su LTG grupe.

Informacija apie gaunamų užklausų turinį ir statistika yra registruojama ir kaupiama vidiniuose įmonių registruose, kurie vėliau analizuojami siekiant nustatyti bendradarbiavimo rezultatus.

Įmonių ir atsakingų asmenų kontaktai, kuriais galima pasinaudoti siunčiant užklausas arba skundus, yra plačiai prieinami Grupės svetainėse ir socialiniuose tinkluose, taip pat per Susisiekimo ministeriją, savivaldybes ir kitus viešuosius kanalus. Politika, skirta apsaugoti asmenis, pateikiančius skundus arba komentarus apie projektų eigas, nėra patvirtinta, nes iki šiol nebuvo identifiukuota tokio poreikio. Visuomenės atstovai gali kreiptis per viešus LTG grupės kanalus arba apie pažeidimus informuoti per [Skaidrumo liniją](#), jei mano, kad jų teisės gali būti pažeistos arba kai nori išlaikyti visišką anonimiškumą. *Triukšmo mažinimo programa*

LTG grupė daug dėmesio skiria geležinkelio transporto keliamo triukšmo ir vibracijos mažinimui. Šią problemą, kaip vieną iš svarbiausių, įtvirtino ir Tarptautinė geležinkelių sąjunga (UIC), kuri išklė tikslą iki 2050 m. pasiekti, kad triukšmas ir vibracija nebebūtų geležinkelių transporto problema, t. y. geležinkelių transporto eismas būtų vykdomas taip, kad neviršytų nustatytų triukšmo ir vibracijos ribų. Siekiamos

šio tikslo, LTG grupės įmonės vykdo savivaldybių triukšmo prevencijos veiksmų planuose numatytas priemones – įgyvendina elektrifikacijos projektus, gerina geležinkelio infrastruktūrą ir atlieka jos nuolatinę stebėseną, kontroliuoja traukinių greitį, pagal galimybes organizuoja prekinį traukinių eismą taip, kad traukiniai dažniau vyktų dienos metu, o ne vakaro ar nakties, remontuoja vagonus bei diegia triukšmą mažinančias priemones.

„LTG Infra“ jau keletą metų įgyvendina triukšmo mažinimo programą. Jos tikslas – įrengti triukšmą mažinančias priemones ir užtikrinti leidžiamus triukšmo dydžius šalia geležinkelio stočių esančiuose gyvenamuosiuose ir visuomeninės paskirties pastatuose bei jų aplinkoje. Atliepant savivaldybių ir visuomenės teikiamus prašymus imtis efektyvių triukšmo mažinimo priemonių, poveikis aplinkai sumažintas. Projektuojant triukšmo sienelės aktyviai bendradarbiaujama su miestų savivaldybėmis, derinti architektūriniai ir projektiniai sprendiniai, kad garso slopinimo sienelės būtų ne tik pakankamai efektyvios, bet ir derėtų su aplinka.

Iki 2024 m. pabaigos pastatyta beveik 100 km ilgio triukšmą mažinančių sienelių aplink geležinkelį tose vietose, kur triukšmo tarša buvo didžiausia. „LTG Infra“ taip pat rengia naują triukšmo sienelių vietos atrankos metodiką, pagal kurios kriterijus ateityje bus pasirenkamos aktualiausios vietos naujų sienelių įrengimui. Planuojama, kad metodika bus patvirtinta 2025 m. Esamos ir naujai įrengtos triukšmą mažinančios sienelės yra efektyviausia priemonė ne tik pagerinti aplinkinių gyventojų gyvenimo sąlygas ir gerbūvį, bet taip pat pagerinti visuomeninės saugos rodiklius.

Siekdama mažinti vizualinę taršą ir slopinti triukšmo bei oro taršą, „LTG Infra“ prieš penkerius metus ėmėsi įgyvendinti želdinių įveisimo ir atkūrimo programą. Skaiciuojama, kad nuo programos pradžios bendrovė pasodino daugiau nei 45 tūkst. įvairių medžių sodinukų Klaipėdos, Raseinių, Šiaulių, Kaišiadorių, Akmenės, Radviliškio, Kėdainių rajonuose ir Kenoje. Vien 2024 m. pasodinta virš 15 tūkst. želdinių įvairiose vietovėse.

Eismo ir visuomenės sauga

Geležinkelių transportas yra ne tik mažiausiai aplinką teršianti, bet ir dideliu saugumu išsiskirianti transporto rūšis. Geležinkelių transporto eismo sauga – tai visuma geležinkelių transporto techninių ir organizacinių priemonių, skirtų užtikrinti, kad keleiviai, geležinkelių transporto eismo dalyviai ir kiti asmenys, taip pat geležinkelių infrastruktūra, geležinkelių riedmenys ir vežami kroviniai bei bagažas būtų apsaugoti nuo avarinių atvejų padarinių, todėl kiekvieno vadovo pagrindinė funkcija yra užtikrinti, kad šios priemonės būtų įgyvendintos laiku ir tinkamai.

Geležinkelių transporto eismo saugos valdymo sistemos (SVS) yra svarbiausios sistemos, pagal kurias užtikrinama geležinkelio eismo sauga. Kiekvienos SVS tikslas – užtikrinti, kad organizacija, siekdama verslo tikslų, efektyviai valdytų veiklose kylančias rizikas ir atitiktų visus jai keliamus, geležinkelių transporto eismo saugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus.

Užtikrindama geležinkelių transporto eismo saugą LTG grupė turi galimybę tapti konkurencinga keleivių ir krovinių pervežimo paslaugų teikėja ne tik Lietuvoje, bet ir kitose šalyje, taip pat prisidėti prie oro taršos ir automobilizacijos lygio mažinimo, išlaikyti gerą reputaciją turinčio darbdavio statusą, išvengti avarinių situacijų, galinčių padaryti nepataisomą žalą tiek žmogui, tiek gamtai.

	Mato vnt.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Eismo saugos rodikliai				
Žūčių ir rimtų sužeidimų svertinis skaičius	vnt.	6	6	5
Pavojaus visuomenei rodiklis	žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius / mln. trauk. km.	0,5	0,4	0,4
Bendras eismo įvykių skaičius	vnt.	20	13	28

Informacija apie geležinkelio eismo įvykius ir su jais susijusias žmonių žūtis renkama LTG grupės saugos tyrėjų ir tvirtinama Teisingumo ministerijos atsakingų asmenų. Tie atvejai, kurie pagal ministerijos klasifikaciją, nėra patvirtinti kaip eismo įvykiai ar riktos, nėra traukiami į pateiktą statistiką. Taip pat, pateikti rodikliai neįskaičiuoja įvykių, kurie įvyksta dėl kitų vežėjų ar infrastruktūros valdytojų kaltės.

Į žūčių ir rimtų sužeidimų skaičių įtraukiami tik tie asmenys, kurie žuvo ar buvo sunkiai sužeisti patvirtinto eismo įvykio metu. Jeigu nagrinėjant įvykį yra nustatomi asmens savižudybės požymiai, toks atvejis neklasifikuojamas kaip eismo įvykis ir tokio asmens žūtis ar sunkus sužeidimas į rodiklį neįtraukiamas.

Pavojaus visuomenės rodiklis skaičiuojamas kaip svertinis žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius padalintas iš visų krovinių ir keleivinių traukinių bendros ridos.

Tarptautinė geležinkelių sąjunga (UIC), siekdama išmatuoti ir palyginti 35 skirtingų geležinkelių infrastruktūros valdytojų, veikiančių 32 šalyse, saugos būklę, kiekvienais metais rengia Saugos ataskaitą, kurioje pateikia UIC Saugos indeksą. Šis indeksas apima geležinkelių transporto didelių eismo įvykių skaičių, jų tipą (riedmenų susidūrimus, nuriudėjimus nuo bėgių), asmenų sužalojimus ar žūtis bei geležinkelių sistemos veikimo aspektus. LTG UIC Saugos indeksas yra 1,44, tai reiškia, kad LTG grupė patenka į saugiausiai veikiančių įmonių dvyluktuką šalia Austrijos, Vokietijos ir Italijos valstybių geležinkelių infrastruktūros valdytojų.

2024 m. visus didesnius geležinkelio eismo įvykius sudarė pašalinių asmenų ir pervažų naudotojų traumavimas dėl jų neteisėtų veiksmų kertant geležinkelį, todėl LTG grupė deda pastangas, kad nelaimių skaičius ateityje dar mažėtų, o žūčių geležinkelyje visiškai neliktų:

- „LTG Infra“ įkūrė pažangų pervažų stebėjimo centrą, kuriame operatorius centralizuotai stebi eismo padėtį 7 geležinkelio pervažose. Stebėjimo centre įdiegta intelektualiai vaizdo stebėjimo ir analitikos sistema atpažįsta judančius objektus – žmogų, automobilį, sunkvežimį, paliktus daiktus – fiksuoja automobilių numerius, o objektui sustojus pervažos zonoje, siunčiamas pavojaus signalas operatoriui. Viso šiame centre numatoma stebėti apie 90 pervažų.

- „LTG Infra“ realizuoja pervažų saugumo didinimo programą, kurios tikslas – padaryti geležinkelių sankryžas su keliais dar saugesnes. Bendrovė konsultuojasi su savivaldybėmis, kurias kerta geležinkeliai, kad identifikuotų tas pervažas, kuriose labiausiai reikia stiprinti saugumo priemones. Pervažos rekonstruojamos atsižvelgus į keletą svarbiausių kriterijų – automobilių ir traukinių eismo intensyvumą, greitį bei matomumo sąlygas pervažoje. Modernizuojant pervažas dažniausiai atliekami tokie darbai arba jų dalis: atnaujinama pervažų signalizacijos įranga, įrengiami automobilio kelio važiuojamosios dalies atitvėrimo užtvartai, vaizdo stebėjimo kameros, pėsčiųjų tako signalizacijos sistemos, o kartais – ir automatinės kliūtys pervažoje aptikimo sistemos. Dalis darbų atliekama gavus dalinį ES finansavimą, dalis – pilnai „LTG Infra“ lėšomis.
- 2024 m. tęsėsi tradicija tapusi Saugaus elgesio geležinkelio pervažose informacinė kampanija. Visus metus LTG darbuotojai kartu su Lietuvos kelių policijos tarnybos pareigūnais vykdė saugaus eismo pervažose akcijas pavojingiausiose geležinkelio pervažose, kuriose buvo įvykusių eismo incidentų, taip pat ten, kur itin aktyvūs transporto priemonių srautai. Saugos akcijų metu vairuotojai ir pėstieji skatinami laikytis Kelių eismo taisyklių reikalavimų ir jiems primenama, kaip reikia saugiai kirsti geležinkelio pervažas, ypač atėjus metų laikui, kai prastėja oro sąlygos ir pradeda anksčiau temti. Dažniausi pastebėti pažeidimai – pervažose nepaisomi kelio ženklai arba šviesoforo signalai. Akcijos vykdytos 18-oje pervažų 11-oje savivaldybių. 2024 m. LTG grupė taip pat didelį dėmesį skyrė visuomenės saugos sąmoningumui puoselėti. Parengtas animuotas vaizdo siužetas aktualia elektros srovės pavojaus tema, kuris rodytas Vilniaus, Kauno, Klaipėdos geležinkelio stotyse. Be to, pagaminti ir iškabinti plakatai aktualiose vietose apie elektros srovės pavojų žmogaus sveikatai. Dar viena papildoma švietėjiška priemonė – vieną mėnesį ant elektroninių traukinio bilietų spausdinta informacija apie tai, kaip gyventojai turi elgtis būdami šalia traukinio ir traukinio bėgių.
- 2024 m. „LTG Infra“ didelį dėmesį skyrė visuomenės saugos edukacijai. Siekiant užtikrinti, kad asmenys, kertantys geležinkelio kelius ar būnantys pavojingose geležinkelio zonoje, ir pervažų naudotojai suprastų jiems kylančias saugos rizikas, atnaujintas „Saugūs bėgiai“ puslapio formatas (plačiau – <https://ltginfra.lt/saugus-begiai/>), išskiriant aktualiausią, lengvai pastebimą informaciją: naudingus saugos patarimus, svarbius faktus apie geležinkelį bei saugą jame. Puslapyje yra mokomoji medžiaga, skirta įvairaus amžiaus ikimokyklinio ir mokyklinio ugdymo įstaigoms, vairuotojų centrums, taip pat ir patiems mašinistams.
- Grupė, bendradarbiaudama su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, organizuoja mokymus darželių ir mokyklų mokytojams apie saugų elgesį prie bėgių, kad pasinaudodami suteikta informacija jie sistemingai šviestų savo ugdytinius. Apie saugą nemažai informacijos pateikiama ir Geležinkelių muziejuose Vilniuje ir Šiauliuose, kuriuose kasmet lankosi šeimos ir ugdymo įstaigos.

Nors geležinkeliuose nelaimingų atsitikimų nutinka itin mažai, 2025 m. LTG grupė tęs pavojaus visuomenei mažinimo plano, kuris apima šviečiamąsias, technines ir organizacines priemones visuomenės sąmoningumui didinti, įgyvendinimą.

Bendros iniciatyvos, skirtos paveikiamų bendruomenių gerovei

Gerindama bendradarbiavimą ir tarpusavio santykius su visuomene bei vietos bendruomenėmis, LTG grupė pristatė šiuos projektus ir iniciatyvas:

- Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos keleiviams, turintiems negalią, įgyvendinamas „Maršruto be kliūčių“ **pritaikymo žmonėms su negalia** geležinkelio stoties teritorijoje projektas. Įgyvendinant projektą renovuojamos geležinkelio stotelių prieigos, įrengiami pandusai, įrengiamos įspėjamosios juostos bei kitos priemonės. Iki 2024 m. pabaigos pagrindiniai lauko darbai užbaigti 29 stotyse, vidaus darbai – 23 stotyse. Taip pat rekonstruoti pėsčiųjų viadukai Vilniaus ir Kaišiadorių stotyse, pritaikant juos žmonėms su negalia. Per 2024 m. atlikti pagrindiniai šių projektų darbai, projektai – baigiamosiose fazėse.
- Atnaujinta iniciatyva **Geležinkelininko dienos proga** visuomenę kviečiant dalyvauti ekskursijose po įdomiausius LTG grupės objektus. 2024 m. jų buvo 10 – nuo paprastai visuomenei uždarų objektų iki neeilinių kelionių traukiniu ar specialių edukacijų muziejuose. 23 pavieniuose renginiuose apsilankė daugiau nei 500 žmonių – užpildytos beveik visos registracijos vietos.
- Visuomenei atidarytas pirmasis „**Rail Baltica**“ **informacijos centras** Kauno geležinkelio stotyje. Informacijos centras atviras keleiviams, geležinkelio stoties lankytojams ir visiems, suinteresuotiems projekto eiga, progresu ir svarbiausiomis naudomis. Nutiesus greitojo geležinkelio liniją Kauno tarptautinė stotis kasdien aptarnaus daugiau keleivių nei sostinė – apie 11 tūkst. traukiniautojų. 2024 m. pro Kauną kasdien keliavo daugiau nei 4 tūkst. keleivių.
- Vilniaus geležinkelio stotyje visus gruodžio mėnesio savaitgalius organizuoti renginiai miestiečiams ir traukiniautojams, kurių metu mažuosius lankytojus džiugino Kalėdų senelis, o Kalėdų močiutė kvietė išmokti kepti sausainius, lankytojams grojo muzikinė grupė „The Ditties“ bei styginis kvartetas „4 strings“, vyko spektakliai, iliuzionisto pasirodymai. Taip pat organizuota originali mugė, kurioje lankytojai galėjo ne tik įsigyti kūrėjų pagamintų dovanų, bet ir patys jų pasigaminti.
- **Kalėdos Bėgių parke:** šių metų kalėdinio renginio temą padiktavo LTG grupės vertybės, Bėgių parko koncepcija ir ankstesnių metų patirtis – tvarumas, bendruomeniškumas bei veiklos visai šeimai. Bėgių parke atidaryta unikali ledo skulptūrų lauko paroda, vilniečiai ir miesto svečiai kvieisti į nemokamus renginius: kūrybines dirbtuves, kurių metu visi norintys nemokamai galėjo pasigaminti žvakidžių, žibintų, kaleidoskopų ar kalėdinių žaisliukų iš gamtoje randamų ir jai draugiškų medžiagų, renginius vaikams ir šeimoms. Viena Bėgių parko traukinyje iš tvarių medžiagų – kartoninių tūtų ir kitų antrinių žaliavų bei namuose pasigaminto natūralaus plastilino – sukurtas stebuklingas miškas su nykštukų fabrikėliu. Kadangi Bėgių parko riedmenys buvo atverti, apšviesti, šildomi, įveikinti nemokamomis kūrybinėmis ir edukacinėmis-pramoginėmis veiklomis, tai pritraukė daug visuomenės ir žiniasklaidos dėmesio. Renginyje apsilankė apie 7 tūkst. žmonių. Veiklos buvo ypač orientuotos į šeimas bei Vilniaus aplinkinių mikrorajonų gyventojus.
- „LTG Link“ tapo reikšmingiausio metų renginio, **Lietuvos dainų šventės**, partnere ir suteikė 50 proc. nuolaidą kelionėms traukiniais šimtmečio šventės dalyviams. Virš 7 tūkstančių dalyvių į Dainų šventę traukiniais vyko iš Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ir Kretingos. Jeigu 7

tūkst. dalyvių į renginį būtų vykę automobiliais, gatvėse ir keliuose, tai vidutiniškai atitiktų 6 tūkst. šių transporto priemonių. Skaičiuojama, kad pasirinkdami tvarią kelionę traukiniu, Dainų šventės dalyviai sutaupė daugiau nei 100 tonų CO₂.

- Rugsėjo 22 d. – **Tarptautinė diena be automobilio**, kurios metu gyventojai kviečiami atsakyti automobilių ir keliauti dviračiu, eiti pėsčiomis arba naudotis viešuoju transportu. „LTG Link“ šią dieną pakvietė keliauti tvariai – traukiniais – ir pasiūlė 90 proc. nuolaidą visiems vietinių traukinių maršrutų bilietams.
- „LTG Link“ tapo **didžiausio Lietuvoje festivalio senjorams vežėju** ir pasiūlė visos šalies senjorams į festivalį keliauti traukiniais su 60 proc. nuolaida.
- Taip pat „LTG Link“ įrangė **vaikams skirtą erdvę traukinyje**, maršrute Vilnius–Klaipėda. Keleiviai su mažais vaikais gali pasirinkti vagoną, kuriame kelionė vaikams neprailgs, nes jų laukia spalvinga aplinka ir galimybės žaisti. Erdvė specialiai ištestuota ir grupės saugos specialistų, kurie įsitikino, kad ji yra visiškai saugi mažiesiems keleiviams.
- Vadovaudamasi Europos geležinkelių transporto plėtros siekiu geležinkelio stotis paversti patraukliais žmonių judumo mazgais bei remdamasi geriausia robotizuotų darbų praktika, LTG grupė Vilniaus geležinkelio stotyje vykdė bandomąjį projektą – 7 dienas keleivių rūmus valė **robotas „LeoScrub“**. Šio bandomojo projekto tikslas – įvertinti naujos inovatyvios technologijos kokybę ir veiksmingumą bei jos taikymo LTG grupėje ekonominį tikslumą. Jo metu vertinta grindų paviršiaus valymo kokybė, roboto veikla, kai stotyje padidėja keleivių srautas arba patalpos užstatomos įvairia įranga ar daiktais, eksploataciniai bei kiti rodikliai.

VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI

LTG grupės veikloje vartotojai ir galutiniai naudotojai, kuriuos įmonė identifikuoja kaip individualius ir verslo klientus, tiesiogiai veikia dėl paslaugų paklausos ar jos trūkumo. Bendrovės ir vertės grandinės veikla sukuria tiek teigiamus, tiek neigiamus poveikius šiai suinteresuotajai šaliai. Plėtojant geležinkelio infrastruktūrą pagerėja individualių klientų mobilumas ir susisiekimo galimybės, ypač pritaikant infrastruktūrą individualių poreikių turintiems asmenims. Plečiamos verslo klientų ekonominės galimybės ir prisidedama prie tiekimo grandinių dekarbonizacijos dėl mažiau taršaus transportavimo būdo geležinkeliais bei intermodalinio transportavimo galimybių.

LTG grupės klientas – tai privatus asmuo, keliaujantis traukiniais, verslo įmonės, kurių darbuotojai keliauja traukiniais arba krovinių gabenami geležinkeliu, verslo įmonės, pasinaudojančios infrastruktūros valdymo ir kitomis Grupės paslaugomis. Santykiai su klientais vystomi decentralizuotai, atitinkamas paslaugas teikiant Grupės įmonių, pagal jų patvirtintas politikas ir standartus.

Per ataskaitinį laikotarpį LTG strateginių krypčių sąrašas papildytas nauja Kliento patirties strategine kryptimi. Strateginė kryptis nauja, todėl LTG grupė dar vertina ir konsoliduoja turimą informaciją, o detalai pagal ETAS reikalavimus ruošiasi šios temos poveikius ir rodiklius atskleisti tvarumo ataskaitoje už 2025 m. Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiamos tik svarbiausios grupės iniciatyvos.

Svarbiausi uždaviniai, kuriais LTG grupė siekia nustatytų tikslų gerinti klientų patirtį:

- Pritaikyti geležinkelio paslaugas, infrastruktūrą ir riedmenis riboto judumo asmenims. Toliau vystomas projektas „Maršrutas be kliūčių“, pagal kurį renovuojami geležinkelio stočių pastatai ir jų prieigos, peronai ir kita infrastruktūra. Nauji žemagrindžiai elektriniai traukiniai, kurių įvedimas į eksploataciją planuojamas nuo 2025 m., leis lengviau įlipti vyresnio amžiaus žmonėms, keleiviams su kūdikių vežimėliais, mažais vaikais ar turintiems judėjimo negalią.
- Atnaujinti keleivių informavimo sistemas traukiniuose.
- Atnaujinti informacinius centrus didžiosiose stotyse.

Vienas iš svarbių Grupės įsipareigojimų, kuris aktualus visiems klientams, yra klientų (ir tuo pačiu visuomenės) sauga. Daugiau informacijos apie grupės tikslus, iniciatyvas ir projektus pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje Paveikiamos bendruomenės / [Eismo ir visuomenės sauga](#).

Žalieji sertifikatai „LTG Cargo“ klientams

Krovinių gabenimas geležinkeliu – vienas iš tvariausių būdų įvairių medžiagų ir produktų logistikoje. „LTG Cargo“ komanda išvystė intermodalinių krovinių CO₂ sutaupymą fiksuojančią metodiką. Dabar bendrovė turi pagrįstą ir patvirtintą būdą atlikti skaičiavimus, kiek intermodalinių krovinių gabenimas geležinkeliu prisideda prie žalesnės aplinkos ir jos saugojimo. Pasitelkus metodiką „LTG Cargo“ kasmet apskaičiuoja intermodalinių pervežimų klientų sutaupytus ŠESD rodiklius ir klientams išduoda **Žaliųjų kilometrų sertifikatus**. Bendrovės klientai gali matyti realius CO₂ sutaupymus ir realų teigiamą poveikį aplinkai, kurį sukūrė pasirinkę krovinius gabenti tvariai.

Tvarių kelionių klubas

2024 m. kovą sukako metai „LTG Link“ įkurtai unikaliai skaitmeninei kelionių traukiniais ir aplinkos tausojimo skatinimo programai „Tvirių kelionių klubas“, kurioje sukaupus už įveiktus kilometrus taškus galima keisti į nuolaidas kitoms kelionėms traukiniais. Nuo iniciatyvos pradžios beveik 80 tūkst. klubo narių nuvažiavo 123 mln. km, sutaupė daugiau nei 7,5 tūkst. tonų CO₂. Iš visų narių net pusė, t. y. 40 tūkst. narių, prisijungė jau per 2024 m. ir tais metais padėjo sutaupyti beveik 5 tūkst. tonų CO₂.

Privatumas ir duomenų sauga

LTG grupė teikia nenutrūkstamas ypatingos svarbos paslaugas keleiviams ir verslo subjektams, valdo ir tvarko bendrosios paskirties informacines sistemas, ypatingos svarbos infrastruktūrą bei pramoninių procesų valdymo informacines sistemas, tvarko įmonių Grupės, jos verslo partnerių viešą, konfidencialią informaciją, komercines paslaptis, klientų, verslo partnerių ir darbuotojų asmens duomenis, tad yra potencialus taikiny.

LTG grupės teisės aktuose nurodytos kibernetinio saugumo kryptis, aprašomi principai ir reikalavimai užtikrinantys informacinių sistemų, informacijos saugumą bei tinkamą susijusios rizikos valdymą. Siekiant užtikrinti LTG klientų duomenų saugumą vykdomas Saugumo operacijų centro projektas - diegiamos priemonės užtikrinančios LTG valdomų informacinių sistemų ir tinklų stebėseną ir reagavimą į incidentus, tobulinami veiklos procesai siekiant užkirsti galimą klientų duomenų praradimą.

Grupė siekia užtikrinti tvarkomų asmens duomenų saugumą, konfidencialumą ir duomenų tvarkymo veiksmų atitikti ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) bei kitų asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų keliamiems reikalavimais. Grupėje patvirtinti pagrindiniai vidiniai dokumentai, nustatantys pamatinius asmens duomenų apsaugos nuostatus: Asmens duomenų apsaugos principai ir Asmens duomenų tvarkymo metodika.

Asmens duomenų saugumo pažeidimai valdomi centralizuotai, duomenų apsaugos pareigūno, vadovaujantis grupėje patvirtintu Asmens duomenų saugumo pažeidimų valdymo proceso standartu. Duomenų subjektų teisės užtikrinamos vadovaujantis grupėje patvirtintu Duomenų subjekto teisių įgyvendinimo proceso standartu. Klientai (fiziniai asmenys) supažindinami su jų asmens duomenų tvarkymo sąlygomis bei duomenų subjektų teisėmis Privatumo pranešimuose.

6.6.3. VALDYSENOS SRITIS

Valdysenos sritis yra itin svarbi LTG grupės kasdienėje veikloje. Tinkama valdysena padeda nuosekliai siekti apibrėžtų tikslų, valdyti poveikius ar rizikas, prisitaikymą prie suinteresuotųjų šalių ar reguliacinių lūkesčių. Bendrovė siekia įgyvendinti valdysenos veiklas ir tikslus, tokius kaip gerosios valdysenos ir efektyvaus korporatyvinio valdymo užtikrinimas, nulinė tolerancija korupcijai, skaidrumo puoselėjimas, valstybės valdomų įmonių teisinis reguliavimas bei gerosios valdysenos praktiką atitinkančios valdymo struktūros ir atlygio sistemos puoselėjimas, kaip numatyta LTG grupės Korporatyvinio valdymo politikoje, Aukščiausios grandies vadovų atlygio politikoje, Atsparumo korupcijai politikoje, strategijose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose. Bendrovė taip pat daug dėmesio skiria santykių su tiekėjais, kaip poveikių, rizikų ir galimybių šaltiniui pradinėje vertės grandyje, valdymui per viešųjų pirkimų įgyvendinimą ir Tiekėjų etikos kodekso nuostatas.

Pagal Tvarumo politikos nuostatas, valdysenos srityje LTG grupė išskiria du pagrindinius prioritetus:

- Ilgalaikės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas.
- Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas.

Nors LTG grupės akcijomis biržoje nėra prekiaujama, visgi bendrovė ėmėsi iniciatyvos ir atliko vertinimą bei atskleidė, kaip ji atitinka „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas. Tyrimas buvo atliktas 2024 m. vasarą. Rezultatai parodė, kad LTG grupėje taikomas valdysenos modelis atitinka geriausias listinguojamų įmonių praktikas ir standartus. Išsami ataskaita prieinama viešai grupės svetainėje <https://ltg.lt/apie-mus/valdymas/valdysenos-kodeksas/>

Daugiau informacijos apie LTG grupės valdyseną pateikiama šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdysenos ataskaita.

VERSLO KULTŪRA IR ETIKA

Verslo kultūra ir etika apibrėžia vertybinį ir elgesio pagrindą per bendras vertybes ir principus, kuriais įmonė vadovaujasi savo kasdienėje veikloje. Tinkamai valdoma verslo kultūra skatina darbuotojus veikti etiškai ir iniciatyviai, kas prisideda prie įmonės konkurencingumo bei patikimumo ilgalaikėje perspektyvoje. Verslo kultūros puoselėjimas svarbus tiek aukščiausiu įmonės valdymo lygmeniu, tiek kasdienėje visų LTG grupės darbuotojų veikloje.

Pagrindiniai LTG grupės Valdysenos su verslo etika susiję įgaliojimai:

- Tvirtina Darbuotojų etikos kodeksą, atsparumo korupcijai bei kitas politikas, kurios nustato verslo etikos normas;
- Tvirtina sandorius tarp susijusių šalių (Sandorių su susijusiomis šalimis politika);
- Analizuoja ir vertina vidaus audito pateiktą medžiagą (taip pat ir medžiagą apie auditus, susijusius su verslo etika).

Visos LTG valdybos narių ir generalinio direktoriaus kompetencijos ir įgūdžiai yra atskleidžiami šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdysena.

Kasmet Valdymo koordinavimo centras (VKC) vertina Valstybės valdomas įmones pagal 240 kriterijų ir nustato jų valdysenos indeksą. 2024 m. LTG grupė gavo didžiausią įvertinimą A+ ir valdysenos lyderių sąrašė atsidadė antroje vietoje. Už valdysenos pažangą, ypač skaidrumo ir kolegialių organų srityse, Grupė gavo apdovanojimą.

LTG grupėje pagrindinis dokumentas, apibrėžiantis verslo etikos taisykles ir normų taikymą grupėje, yra Darbuotojų etikos kodeksas.

Darbuotojų etikos kodeksas

2023 m. rugpjūčio 11 d. patvirtintas LTG grupės Darbuotojų etikos kodeksas. Jis nustato pagrindinius darbuotojų elgesio principus, kurių laikantis LTG grupėje siekiama užtikrinti sąžiningumą, skaidrumą ir patikimumą. Etikos kodeksu LTG grupėje skatinama pasitikėjimu grįsta elgesio kultūra, skaidrūs ir atviri santykiai, kuriuose vengiama viešųjų ir privačių interesų konfliktų, netinkamų dovanų teikimo, priėmimo atvejų, kitų etiškai abejotinų situacijų.

Etikos kodeksas taikomas LTG grupės darbuotojams ir kolegialių valdymo organų nariams, stažuotojams ar praktikantams. Etikos kodekso principų darbuotojai turėtų laikytis bendraudami vieni su kitais, taip pat su klientais, rangovais, partneriais, valstybės ir savivaldybių institucijų, organizacijų darbuotojais, žiniasklaida ir kt.

Pagal Darbuotojų Etikos kodeksą, LTG grupėje laikomasi šių etikos principų:

- Vadovų lyderystės;
- Teisėtumo;
- Sąžiningumo ir skaidrumo;
- Pagarbos žmogui ir valstybei;
- Interesų konfliktų valdymo;

- Asmens duomenų ir konfidencialios informacijos apsaugos;
- Atsparumo korupcijai.

Darbuotojų etikos kodeksas prieinamas visoms suinteresuotoms šalims LTG grupės svetainėje www.ltg.lt, o darbuotojams – taip pat ir per vidinės komunikacijos kanalus.

Pranešimai apie pažeidimus

LTG grupėje sukurtas naujas pranešimų apie pažeidimus modelis. Pranešimų apie galimus pažeidimus LTG grupėje veikimo modelis apima kultūros puoselėjimą, veiklos principus, valdyseną (vidinį reglamentavimą) ir darbuotojų, veiklos partnerių, visuomenės pranešimų pateikimą bei nagrinėjimą.

2024 m. spalio 22 d. LTG valdyba patvirtino **Pranešimų apie pažeidimus politiką**, kurios nuostatos atliepia ES direktyvos 2019/1937 nuostatas. Politikos tikslas – parengti pranešimų apie galimus pažeidimus sistemą, kuri padėtų ugdyti sąžiningumo kultūrą LTG grupėje ir didinti visuomenės pasitikėjimą Grupe, sukuriant prieinamą pranešimų kanalų sistemą, skatinant visus darbuotojus ir visuomenę savalaikiai pranešti apie galimus pažeidimus, išlaikant pranešėjo konfidencialumą ir užtikrinant draudimą imtis atsakomųjų veiksmų prieš pranešėją. Taigi, atsižvelgiant į tai, laikomasi nuostatos, kad draudžiama persekioti darbuotoją ar kitą asmenį, pateikusį pranešimą. Be to, politikoje įtvirtintas nulinės tolerancijos taikyti atsakomąsias priemones principas – draudžiama imtis bet kokio pobūdžio atsakomųjų priemonių prieš asmenį, pranešusį apie galimą pažeidimą (pavyzdžiui, laikinai nušalinti jį nuo pareigų, atleisti iš darbo, sustabdyti perkėlimą į aukštesnes pareigas, perkelti į žemesnes pareigas ar kitą darbo vietą ir kt.).

Taip pat LTG Darbo principuose įtvirtinta nuostata, kad bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją, kuris pateikė pranešimą dėl lygių galimybių pažeidimo ir / ar smurto ir / ar priekabiavimo, laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

2024 m. rugsėjį buvo įdiegtas naujas išorinis pranešimų apie pažeidimus išorinis kanalas, Skaidrumo linija. Šiuo pranešimo kanalu gali naudotis ne tik grupės darbuotojai, bet ir visuomenės nariai ar partnerių atstovai gali pranešti apie pažeidimus, susijusius su netinkamo, neetiško tiekėjų elgesio atvejais, žmogaus teisių pažeidimus arba netinkamą LTG darbuotojų darbo funkcijų atlikimą ar elgesį.

Skaidrumo linija patalpinta trečiosios šalies valdomoje platformoje, kurioje pranešėjams garantuojamas konfidencialumas ir sudaroma galimybė išlaikyti konfidencialumą. Duomenys yra šifruoti, saugomi išorėje, tačiau pranešimus priima ir nagrinėja LTG paskirti darbuotojai pagal patvirtintą atsakingų subjektų sąrašą. Nuoroda į Skaidrumo liniją prieinama LTG svetainėje www.ltg.lt ir visų dukterinių įmonių svetainėse.

Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimo ypatumai apibrėžti kituose vidiniuose teisės aktuose. Korupcinio pobūdžio pranešimų gavimo ir nagrinėjimo bei tyrimo ypatumus reglamentuoja Gautos informacijos įvertinimo ir (ar) tyrimo proceso standartas. Visi gauti pranešimai fiksuojami, atliekami informacijos patikrinimai, esant pagrindui, pradedamas vidinis tyrimas, apie tyrimo pradžią, eigą ir priimtą sprendimą informuojamas pranešėjas, atliekamas pateiktų rekomendacijų monitoringas.

KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad Grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG savo veikloje įgyvendina kompleksą priemonių ir procesų, kuriais siekiama formuoti skaidriai bei sklandžiai veikiančią, nepriekaištingos reputacijos įmonę. Siekiant kurti atsparią korupcijai aplinką, nuolat peržiūrimi vidiniai teisės aktai, kurie sinchronizuojami su tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais, taip pat Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos teisine baze. Įgyvendinami akcininko lūkesčiai skaidrumui.

Be Lietuvos Respublikų įstatymų ir teisės aktų, korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje reguliuojama vidiniais dokumentais:

- Atsparumo korupcijai politika.
- Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika.
- Pranešimų apie pažeidimus politika.
- LTG grupės 2024–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas.
- Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas.
- Tiekėjo etikos kodeksas.
- Darbuotojų etikos kodeksas.
- Darbo LTG grupėje principai.
- Dovanų priėmimo ir teikimo metodika.
- Darbuotojo privačių interesų deklaravimo proceso standartas.
- kiti susiję procesai ir standartai.

Korupcijai jautrios funkcijos (sritys) yra peržiūrėtos ir naujai patvirtintos Korupcijos rizikų vertinimo darbo grupės posėdyje, vykusiam 2024 m. kovo 26 d.:

1. techninių specifikacijų rengimas;
2. viešųjų pirkimų vykdymo procesai;
3. projektavimas;
4. viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimas;
5. interesų konfliktų valdymas;
6. sutarčių vykdymas, sutarčių vykdymo kontrolė;
7. turto ir aktyvų valdymas;
8. personalo atranka ir įdarbinimas;
9. ES ir nacionalinėmis lėšomis finansuojamų projektų valdymas;
10. krovinių vežimas (sankcionuotų krovinių vežimo užkardymas);
11. informacijos sauga ir IT valdymas;
12. remonto planavimas ir vykdymas;
13. technologinio elemento poreikio valdymas;
14. vidaus projektų įgyvendinimo priėmimas.

Prevenција ir aptikimas, įskaitant mokymą

LTG grupėje įdiegta visa sistemų procesų, taikomų siekiant užkirsti kelią įtarimams ar incidentams, susijusiems su korupcija ir kyšininkavimu, incidentų nustatymui, patvirtinimui ir reagavimui:

- rengiami, peržiūrimi teisės aktai, reglamentuojantys antikorupcinės vadybos sistemos veikimą (pvz., teikiamos rekomendacijos dėl įgyvendinamų priemonių, kad ateityje nepasikartotų neteisėti veiksmai);
- rengiami teisės aktai, reglamentuojantys veiklas, įskaitant veiklos priežiūrą ir kontrolę;
- identifikuojamos korupcijos rizikos, numatomos valdymo priemonės, periodiškai atliekamas jų monitoringas, periodiškai atliekamas korupcijos pasireišimo tikimybės nustatymas siekiant identifikuoti korupcijos rizikas atskirose veiklos srityse;
- periodiškai atliekamas vidaus ir išorės auditas dėl įgyvendinamų korupcijos priemonių ir jų veiksmingumo, teikiamos rekomendacijos;
- suteikiama galimybė pranešti apie rengiamą ar daromą pažeidimą, siekiant jį užkardyti;
- rengiamos atmintinės, vadovai dėl elgesio (pvz., elgesio su dovanomis, viešųjų privačių interesų konfliktų valdymo).

Vadovaujantis LR Korupcijos prevencijos įstatymo 25 str., korupcijos prevencijos funkciją grupėje vykdančioms atsakingiems darbuotojams suteikiami įgaliojimai vykdyti su korupcija susijusius tyrimus savarankiškai ir nepriklausomai nuo grupės valdymo organų.

Verslo atsparumo atitikties funkciją vykdančioms atsakingiems darbuotojams kaip atitikties užtikrinimo funkcijos vykdytojui yra suteikti tinkami įgaliojimai antikorupcinės vadybos sistemos srityje, jam suteikiama galimybė susisiekti su Grupės įmonių valdybomis ir generaliniais direktoriais, jei prireikia iškelti klausimą arba susirūpinimą dėl korupcijos arba antikorupcinės vadybos sistemos.

Jei informacija apie galimą pažeidimą yra susijusi su LTG grupės generaliniu direktoriumi, LTG valdybos pirmininku ir / ar valdybos nariais, ji perduodama nagrinėti pagal kompetenciją teisės saugos institucijoms.

Pranešimai apie korupcinio pobūdžio pažeidimus priskiriami prie I tipo pranešimų ir, vadovaujantis Pranešimų apie pažeidimus politikos nuostatomis, apie juos periodiškai informuojama LTG valdyba ir LTG Audito komitetas.

Vadovaujantis LTG grupės antikorupcinės vadybos sistemos vadovu, rengiami, apibendrinami duomenys apie atsparumo korupcijai būklę, įskaitant ir apie pažeidimus; parengus korupcijos prevencijos ataskaitą, kurioje yra taip pat ir informacija apie pažeidimus, arba aktualūs duomenys, fiksuoti ataskaitoje, teikiami LTG generaliniam direktoriui, LTG valdybai, pagal poreikį informacija teikiama Veiklos vienetų vadovams, valdyboms, analizuojama situacija apie pažeidimus, gaunamas grįžtamasis ryšys.

LTG grupėje kasmet tvirtinamas metinis **komunikacijos planas korupcijos prevencijos temomis**, komunikuojama vidiniais ir išoriniais kanalais: pirma, pateikiami aktualūs pranešimai vidiniame ir išoriniame tinklapiuose, įskaitant ir tas aktualijas, kurios atsirado metų eigoje ir nebuvo įtrauktos į metinį planą, antra, komunikuojama mokymų metu įtraukiant aktualius klausimus į mokymų medžiagą; trečia, aktualūs teisės aktai pateikiami susipažinimui per dokumentų valdymo sistemą. Komunikacijos apibendrinti klausimai pateikiami kasmetinėje korupcijos prevencijos ataskaitoje.

Įmonių grupėje veikia trijų lygių **korupcijos prevencijos mokymų sistema**:

- vykdomi įvadiniai korupcijos prevencijos mokymai naujai priimtiems darbuotojams (iki 2 akad. val. trukmės); po šių mokymų atliekamas žinių patikrinimo testas;
- e. mokymai kartą per dvejus metus jungiantis į mokymų sistemą ir studijuojant savarankiškai (iki 2 val. trukmės); po šių mokymų darbuotojai privalo išlaikyti žinių patikrinimo testą;
- tiksliniai specializuoti konkrečios tematikos mokymai, kurie vedami periodiškai Saugos akademijoje, kiti vidiniai mokymai, taip pat išoriniai mokymai. Paprastai dalyvavimas tokiuose mokymuose būna sietinas su konkrečiomis funkcijomis, kurias vykdant reikalingos korupcijos prevencijos žinios. Mokymų trukmė įvairi (nuo 1 iki kelių valandų).

2024 m. korupcijos prevencijos mokymuose dalyvavo viso apie 5000 darbuotojų (iš jų 499 darbuotojų dalyvavo įvadinuose mokymuose; apie 3500 dalyvavo e. mokymuose ir likę - specializuotuose vidiniuose ir išoriniuose mokymuose).

LTG grupėje generalinio direktoriaus sprendimu patvirtintas pareigybių, kurias užimant, atliekama kandidatų ir darbuotojų patikimumo patikra. Sąrašas rengiamas atsižvelgiant į vykdomas funkcijas, kurias einant kyla didesnė nei maža korupcijos rizika. Remiantis šiuo pareigybių sąrašu, buvo įvertinti darbuotojai, kurie užima sąrašė nurodytas pareigas ir kurie dalyvavo tiksliniuose mokymuose. Pagal šį pareigybių sąrašą identifikuotas 341 darbuotojas, iš kurių visi pilnai (100 proc.) dalyvavo bent vienuose korupcijos prevencijos mokymuose (pvz., iš jų 70 dalyvavo įvadiniuose mokymuose; 261 dalyvavo e. mokymuose, taip pat kituose tiksliniuose mokymuose).

2024 metų lapkričio mėnesį LTG gavo Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos Metų Organizacijos apdovanojimą už interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politikos patvirtinimą bei įmonių grupės darbuotojams taikomų Privačių interesų deklaravimo ir Nusišalinimo nuo pareigų proceso standartų diegimą. Su šiuo apdovanojimu LTG taip pat gavo statulėlę kaip didžiausią pažangą padariusi įmonė.



Incidentai

LTG grupė 2024 m. negavo teismo nuosprendžių ir baudų už antikorporcinių įstatymų ir teisės aktų, reglamentuojančių kovą su kyšininkavimu, pažeidimus. Taip pat 2024 m. teismuose nebuvo bylų dėl korupcinio pobūdžio pažeidimų LTG grupėje.

2024 m. LTG grupė ėmėsi visų reikalingų priemonių, kad laiku identifikuotų visus galimus pažeidimus, susijusius su korupcija ir kyšininkavimu:

- atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pirkimų, sietinių su technologinių elementų (prekių ir paslaugų) įsigijimu, srityje, identifikuotos galimos su korupcija sietinos rizikos, surašyta išvada ir numatytos priemonės/veiksmai, kuriais siekiama tobulinti procedūras ir veikimą. Taip pat įgyvendintos anksčiau numatytos priemonės, identifikuotos atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą 2023 m.;
- atliktas ISO 37001:2017 išorinis auditas, kuriame pateiktos išvados ir rekomendacijos. Rekomendacijos įgyvendintos;
- įvertinus korupcijos rizikas, jos aktualizuotos, pagal poreikį įtrauktos į Korupcijos rizikų registrą, numatytos valdymo priemonės ir atsakingi.

2024 m. buvo fiksuoti ir tirti 5 atvejai, sietini su galimai korupcinio pobūdžio veiksmais. Inicijuotuose tyrimuose buvo fiksuoti atvejai, kai:

- tiekėjas, norėdamas atitikti sutarties sąlygas, pateikė suklastotą gamintojo sertifikatą (nustatyti duomenys perduoti teisėsaugai);
- tiekėjas, pateikė suklastotas deklaracijas, patvirtinančias, kad prekė atitinka sutarties sąlygas (nustatyti duomenys perduoti teisėsaugai);
- vykdant viešąjį pirkimą buvo nustatytas galimas interesų konfliktas. Pirkimą vykdanti darbuotoja nusišalino, tačiau atliko tai netinkamai;
- nustatytas faktas apie galimai įsigytą prekę, kuri neatitinka techninės specifikacijos (civiline tvarka kreiptasi į teismą dėl žalos atlyginimo);
- „LTG Link“ darbuotojas veikdamas savo ir savo artimojo naudai, padarė šiurkštų darbo pareigų pažeidimą, nusišalino nuo sprendimo priėmimo, siekdamas savo artimąjį giminaitį įdarbinti „LTG Link“. Pažeidimą padaręs darbuotojas buvo atleistas iš pareigų.

2024 m. iš pareigų buvo atleistas vienas darbuotojas, padaręs šiurkštų darbo pareigų pažeidimą nusišalinęs nuo sprendimų priėmimo dėl interesų konflikto.

2024 m. buvo atlikti du vidiniai tyrimai, kuriuose korupcinio pobūdžio pažeidimus padarė LTG grupės veiklos partneriai, su kuriais sudarytos pirkimų–pardavimų sutartys:

- tiekėjas, vykdydamas sutartį pateikė suklastotus dokumentus (sertifikatus). Pareiškimas perduotas Finasinių nusikaltimų tyrimo tarnybai, pradėtas ikiteisminis tyrimas dėl dokumentų suklastojimo ir jų pateikimo. Vyksta tyrimas, žala nustatinėjama;
- tiekėjas, vykdydamas sutartį, pateikė suklastotus dokumentus (sertifikatus). Paruoštas pareiškimas policijai dėl dokumentų suklastojimo ir sukčiavimo, žala tikslinama.

SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS

Stiprūs tiekimo grandinės valdymo mechanizmai (reguliarus dialogas, Tiekėjų etikos kodeksas, Tiekėjų auditai, istoriniai duomenys, papildomi reikalavimai ir pan.) gali padėti kurti tvarias partnerystes. Stiprių partnerystė, kuriose pirmenybė teikiama sąžiningai ir etiškai verslo praktikai, užmezgimas gali pagerinti reputaciją ir padidinti klientų lojalumą. Sutartyse numatyti vertės grandinės, tiekimo grandinės įsipareigojimai puoselėti tinkamas darbo sąlygas, padedantys įmonei išvengti reputacinės žalos ar nuostolių.

Pagrindiniai dokumentai, kuriais vadovaujamosi LTG grupėje vykdančios pirkimų funkcija – tai Pirkimų politika ir Pirkimų funkcijos vystymo planas.

Žemiau pateikiami grupės tikslai ir veiksmai, siekiant užmegzti ir pagerinti santykius su esamais grupės tiekėjais.

Tikslai	Veiksmai
Sklandus ir pasitikėjimu grįstas bendradarbiavimas: siekiama užtikrinti efektyvią ir sklandžią komunikaciją su Tiekėjais, siekiant bendrų tikslų ir sėkmingo projektų įgyvendinimo. Kokybės užtikrinimas: siekiama užtikrinti, kad Tiekėjai laikytųsi nustatytų kokybės standartų ir reikalavimų, siekiant aukštos kokybės produktų ir paslaugų. Rizikos valdymas: siekiama efektyviai valdyti tiekimo grandinės rizikas per nuolatinę komunikaciją ir bendradarbiavimą su Tiekėjais.	Reguliarūs susitikimai: Organizuojami reguliarūs susitikimai su Tiekėjais, siekiant aptarti einamuosius projektus, iškilusias problemas ir būsimus planus. Tai padeda užtikrinti sklandų informacijos srautą ir greitą problemų sprendimą. Ataskaitų teikimas: Tiekėjai reguliariai teikia ataskaitas apie savo veiklą, pasiekimus ir iššūkius. Tai padeda įmonei stebėti Tiekėjų veiklą ir laiku reaguoti į galimas problemas.

Žalieji pirkimai

Poveikio klimatui mažinimas yra vienas esminių LTG grupės prioritetų, o tapti neutraliais klimatui iki 2050 metų – vienas svarbiausių strateginių įsipareigojimų. Nuo 2021 metų LTG grupė įgyvendindama 2010-07-21 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą Nr. 1133 „Dėl Žaliųjų pirkimų tikslų nustatymo ir įgyvendinimo“ aktyviai vykdo žaliuosius viešuosius pirkimus. Pagal šį nutarimą, pirkimo vykdytojai, siekdami įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekės, paslaugos ar darbo gyvavimo ciklo etapuose, pirkimų sąlygose nustato aplinkos apsaugos kriterijus. Tokiu būdu perkamos prekės yra ekologiškesnės, tvaresnės nei standartinės alternatyvos, o paslaugos tiekėjas patvirtina, kad jo veikla atitinka tarptautinius aplinkosaugos standartus.

Jau nuo 2023 metų **žalieji pirkimai sudaro 100 proc. visų LTG grupės viešųjų pirkimų vertės** (išskyrus pirkimus, vykdomus žodžiu sudarant sutartis). Vykdančios žaliuosius pirkimus siekiama pirkti tvariai pagamintus ir energetiškai efektyvesnius produktus ir paslaugas, skatinamas atliekų perdirstimas ir mažinimas visame gyvavimo cikle.

Pirkimuose, skelbiamuose LTG grupėje, pagal viešųjų pirkimų įstatymus taikomi tokie **aplinkosauginiai reikalavimai**:

- minimalūs aplinkos apsaugos kriterijai;
- aplinkos apsaugos vadybos sistemos reikalavimai;
- I tipo ekologinio ženklo reikalavimai;
- kiti aplinkos apsaugos kriterijai.

Prekių, paslaugų ir darbų pirkimuose gali būti taikomi ir socialiniai kriterijai bei reikalavimai Tiekėjams vykdančiam sutartį ar kuriant produktus prisidėti prie socialinių klausimų sprendimo, nors tokie kriterijai nėra privalomi pagal įstatymus.

Socialiniai kriterijai, taikomi pirkimuose:

- Prieinamumo ir tinkamumo visiems naudotojams reikalavimai;
- sąžiningos prekybos kriterijus;
- remiamų asmenų įdarbinimas;
- sąžiningo darbo užmokesčio mokėjimas;
- šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimas;
- lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų įgyvendinimas;

- psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencija ir pagalba asmenims, patyrusiems tokį smurtą;
- rezervuota teisė dalyvauti pirkimuose socialinėms įmonėms.

Dažniausiai naudojamas kriterijus – sąžiningo darbo užmokesčio. Jis yra labiausiai aktualus tokioms jautrioms pirkimų grupėms kaip ranga (statybos darbai), valymo paslaugos, apsaugos paslaugos, kur neretai mokamas minimalus atlyginimas.

Sutartiniai įsipareigojimai numato sankcijas (pvz. baudas, netesības, sutarties nutraukimą) dėl numatytų aplinkosauginių, socialinių reikalavimų nesilaikymo ar pašalinimo pagrindų atsiradimo. Potencialūs tiekėjai, dalyvaujantys pirkimo konkursuose, pagal Viešųjų pirkimų įstatymo normas ir LTG grupės nustatytas taisykles privalo pateikti dokumentus, pagrindžiančius, kad įmonės atitinka aplinkosauginius arba socialinius kriterijus, nustatytus pirkimo sąlygose. Tačiau LTG grupė neturi nustatytų taisyklių, kaip kruopščiai tiekėjas savo veikloje vadovaujasi priimtais įsipareigojimais.

Tam, kad Grupė geriau valdytų **tiekimo grandinės rizikas**, susijusias su tiekėjais, naudojami šie metodai:

- LTG grupė taiko sutarties įvykdymo užtikrinimo priemones, tokias kaip laidavimas, garantijos ar užstatai, kurios padeda sumažinti riziką, kad tiekėjas nevykdys savo įsipareigojimų arba vykdys juos netinkamai. Jei tiekėjas nevykdo sutarties arba ją vykdo netinkamai, užtikrinimo priemonės leidžia LTG kompensuoti patirtus nuostolius. Užtikrinimo priemonės padeda užtikrinti, kad tiekėjai turi pakankamai finansinių išteklių vykdyti sutartį, kas ypač svarbu didelės vertės pirkimuose;
- LTG grupė vykdo tiesioginius atsiskaitymus su subtiekejais. Tiesioginiai mokėjimai subtiekejams padeda išvengti galimų ginčų dėl mokėjimų tarp pagrindinio tiekėjo ir subtiekejo. Subtiekejai, žinodami, kad gaus mokėjimus tiesiogiai, yra labiau motyvuoti laiku ir kokybiškai atlikti darbus. Tiesioginiai atsiskaitymai gali padėti sukurti geresnius ir patikimesnius santykius tarp perkančiosios organizacijos ir subtiekejo.

LTG grupei yra svarbu, kad grupės darbuotojai, atsakingi už tiekimo grandinės valdymą ir santykių su tiekėjais palaikymą žinotų ir laikytųsi grupėje taikomų principų ir pirkimo sutarčių vykdymo metodų. Jie yra apibrėžti Pirkimo sutarčių vykdymo metodikoje, pagal kurią atliekamas pirkimų sutarčių vykdymas ir kontrolė bei nustatytos šių sutarčių vykdyme dalyvaujančių asmenų atsakomybės.

LTG grupei svarbu, kad **vietiniai ir nedideli tiekėjai** dalyvautų skelbiamuose pirkimų konkursuose bei taptų grupės tiekėjais. Tam yra taikomi keli papildomi metodai, kurie gali padėti tokiems tiekėjams sėkmingai dalyvauti viešuosiuose konkursuose:

- pirkimų skaidymas į dalis: LTG grupė skaido didelius pirkimus į dalis ar kategorijas DPS atveju (pvz. regionais), kad vietiniai Tiekėjai turėtų daugiau galimybių dalyvauti konkursuose. Tai padeda mažesnėms įmonėms konkuruoti dėl sutarčių ir prisideda prie vietos ekonomikos stiprinimo;
- būtini kvalifikacijos reikalavimai: LTG grupė nustato būtinus kvalifikacijos reikalavimus Tiekėjams, kurie apima techninius gebėjimus, patirtį ir sertifikatus. Tai užtikrina, kad Tiekėjai turės reikiamą kompetenciją ir gali teikti aukštos kokybės paslaugas ar produktus;
- papildomi balai už aukštesnę kvalifikaciją: LTG grupė pirkime nustato aukštesnius arba papildomus reikalavimus (neprivalomus) už kuriuos Tiekėjams skiriama daugiau balų siekiant pritraukti aukštesnę nei būtina kvalifikaciją ir patirtį turinčius specialistus.

Valstybės valdomų įmonių mokėjimų tiekėjams klausimas yra pakankamai griežtai reguliuojamas Lietuvos Viešųjų Pirkimų įstatymuose, todėl Grupė neturi tikslo įvesti papildomų praktikų arba apribojimų siekiant pagerinti mokėjimo sąlygas tiekėjams. Tam, kad teisingai užtikrinti **mokėjimo terminų paisymą**, LTG grupė laikosi šių principų:

- aiškiai sutartyse nustatyti mokėjimų terminai ir sąlygos;
- sutartyse numatytos sankcijos už vėlavimą atsiskaityti su Tiekėjais;
- Tiekėjai turi teisę kreiptis į Viešųjų pirkimų tarnybą ar teismą, jei perkančioji organizacija nesilaiko mokėjimo terminų. Tai suteikia Tiekėjams teisinę apsaugą ir galimybę ginti savo interesus.

Šios nuostatos padeda užtikrinti, kad mažosios ir vidutinės įmonės (MVI) gautų mokėjimus laiku, taip sumažinant jų finansinę naštą ir užtikrinant sklandų veiklos tęstinumą.

Grupės iniciatyvos siekiant pagerinti santykių su tiekėjais ir pirkimų praktiką:

- Tam, kad Grupės darbuotojai būtų geriau susipažinę su Viešųjų pirkimų įstatymų gairėmis ir naujovėmis, LTG grupės tiekimo grandinės tobulinimo praktika ir pirkimų proceso etapais, nuo 2023 metų LTG grupėje startavo švietimo iniciatyva – **Pirkimų Akademija**. Tai yra unikali mokymų programa, skirta LTG grupės iniciatoriams, ekspertams ir pirkimų vykdytojams. Ji vyksta du kartus per metus ir suteikia galimybę gilinti žinias bei tobulinti įgūdžius viešųjų pirkimų organizavimo, vykdymo ir sutarčių kontrolės srityse. Pirkimų akademija suteikia specialistams galimybę nuolat tobulėti ir prisidėti prie efektyvesnio bei atsakingesnio viešųjų pirkimų proceso. Mokymų metu dalyviai įgyja naujų žinių, dalijasi patirtimi ir gerosiomis praktikomis, kurios padeda užtikrinti aukštą viešųjų pirkimų kokybę. Taip pat LTG grupės darbuotojams prieinama ir nuolat atnaujinama metodologinė medžiaga apie su pirkimais susijusiais procesus, kuriamos pagalbinės priemonės, kurios padėtų geriau užtikrinti pirkimų vykdymą bei sutarčių kontrolę.

- 2024 m. Pirkimų akademijoje buvo pristatyta svarbi tvarumo tema – „**Socialiai atsakingi pirkimai**“. Ši tema pabrėžia socialinės atsakomybės svarbą viešuosiuose pirkimuose, skatinant etišką ir tvarų verslo praktikų taikymą.

- 2024 m. pabaigoje buvo pristatyti nauji LTG grupės vykdomų **darniųjų pirkimų principai**. Šis dokumentas nustato žaliųjų, socialiai atsakingų ir inovatyvių pirkimų gaires ir tikslus. Dokumente aprašomi principai skatina tvarų vystymąsi, efektyvų išteklių naudojimą, tiekėjų socialinį atsakingumą ir inovatyvių sprendimų paiešką.

Ateinančiais metais LTG grupė skatins įgyvendinti darniųjų pirkimų principus keliant konkrečius tikslus, rengiant metodines priemones, matuojant rezultatus. Šios priemonės padės užtikrinti efektyvų išteklių naudojimą, mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir prisidėti prie socialinių problemų sprendimo bei inovacijų diegimo.

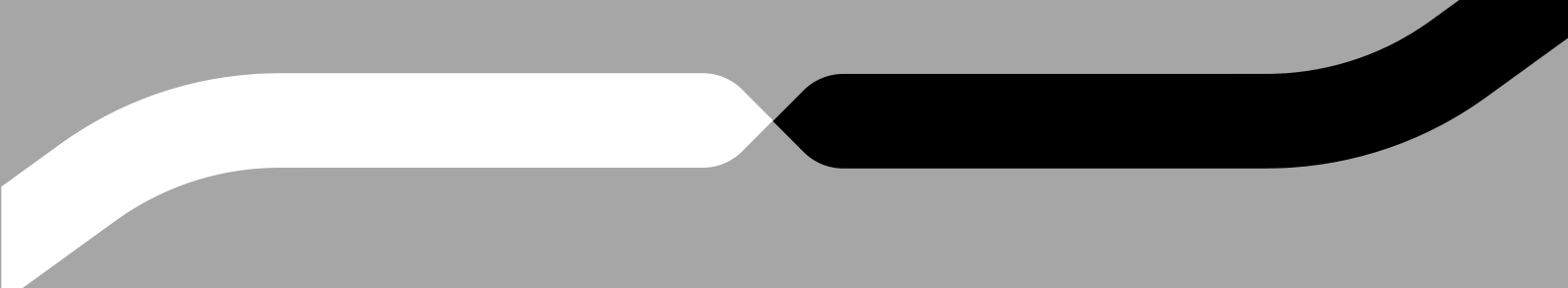
LTG grupės nuopelnai ir įvertinimai vykdant pirkimus:

- Aplinkos ministerijos organizuojamuose Žaliųjų pirkimų lyderių apdovanojimuose LTG grupė gavo apdovanojimą už elektrinių traukinių įsigijimą. Keleiviai jau greitai galės rinktis tvariausią ir žaliausią įmanomą keliavimo būdą. Be to, visa šiems traukiniams reikalinga elektros energija bus gaunama iš atsinaujinančiųjų šaltinių. Šis žingsnis ne tik sumažins anglies dioksido emisijas, bet ir prisidės prie Lietuvos siekio tapti klimatui neutralia šalimi iki 2050 metų. LTG grupė ir toliau sieks inovacijų bei tvarumo, kad užtikrintų švaresnę ir ekologiškesnę ateitį visiems.



- LTG grupė inovatyviausių viešųjų pirkimų kategorijoje buvo įvertinti už saulės modulių įrengimą garsą slopinančiose sienelėse. Iki šio pirkimo AB „LTG Infra“ valdomoje geležinkelių infrastruktūroje buvo naudojamos garsą atspindinčios ir sugeriančios sienelės. Jos nekuria papildomos pridėtinės vertės įmonei, o tik nuolatinės sąnaudas jų išlaikymui, todėl buvo ieškoma galimybių šias sienelės panaudoti savarankiškai elektros energijos gamybai, pasitelkus atsinaujinančius energijos šaltinius, ir taip efektyviau valdyti įmonės turtą. Įrengta saulės elektrinė jau veikia ir per gyvavimo ciklą gali sugeneruoti iki 14 MWh elektros energijos per metus. Į aktyvų modernizavimą orientuota LTG grupė, elektrifikuojanti Lietuvoje intensyviausiai naudojamą Vilnius–Klaipėda geležinkelio liniją, ilgainiui taps vienu didžiausiu elektros vartotojų Lietuvoje, taigi tokie sprendimai yra labai svarbūs.

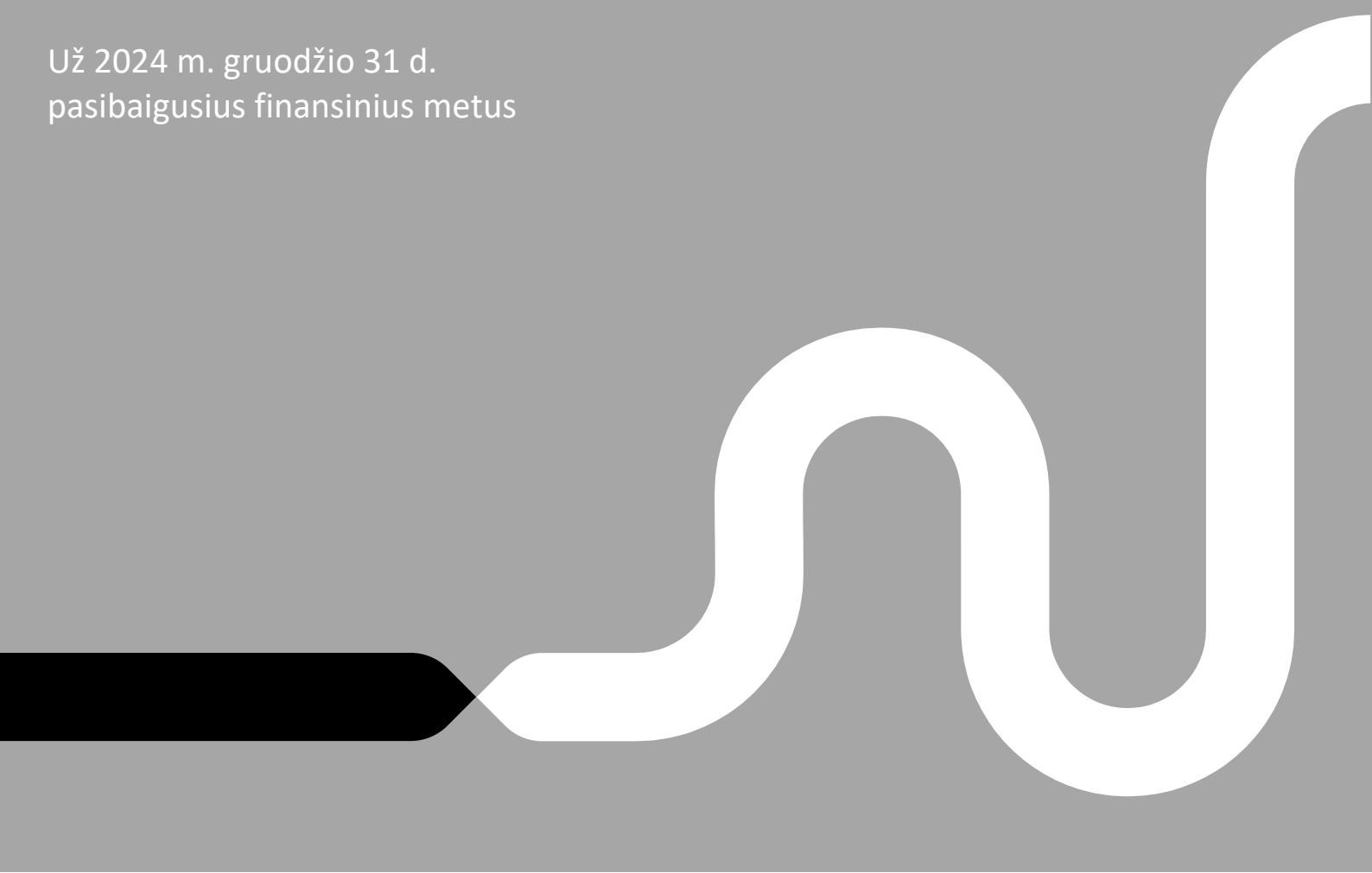




FINANSINĖS ATASKAITOS,

parengtos pagal TFAS apskaitos standartus,
priimtus taikyti Europos Sąjungoje,
ir nepriklausomo auditoriaus išvada

Už 2024 m. gruodžio 31 d.
pasibaigusius finansinius metus



7.1. NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

7.2. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024	2023	2024	2023
ILGALAIKIS TURTAS					
Ilgalaikis materialusis turtas	6	2 352 608	2 142 806	20 899	24 257
Žemė		152 732	152 688	-	-
Pastatai ir statiniai		1 060 496	1 012 284	17 186	17 255
Mašinos ir įranga		69 444	70 625	1 635	2 669
Transporto priemonės		309 332	312 783	216	247
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		9 518	13 093	1 828	4 040
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		751 086	581 333	34	46
Naudojimo teise valdomas turtas	7	22 249	12 304	3 223	8 954
Nematerialusis turtas	8	31 215	29 590	7	12 534
Investicinis turtas	9	1 550	2 478	8 813	8 690
Finansinis turtas		7 285	7 262	979 163	1 003 043
Investicijos į dukterines įmones	10	-	-	883 219	883 235
Investicijos į asocijuotąsias įmones	10	5 257	4 793	747	747
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	32	60	100	94 631	118 264
Prekybos ir kitos gautinos sumos	13	1 968	2 369	566	797
Kitas ilgalaikis turtas		97	105	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	31	2 718	3 662	906	1 359
Ilgalaikio turto iš viso		2 417 722	2 198 207	1 013 011	1 058 837
TRUMPALAIKIS TURTAS					
Atsargos	11	37 849	25 024	11 151	4 976
Turtas pagal sutartis su klientais		17	4	-	-
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	32	100	60	31 959	19 943
Prekybos ir kitos gautinos sumos	13	50 828	33 588	12 498	17 997
Išankstiniai apmokėjimai	14	7 942	5 920	8 497	9 586
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	15	176 539	228 566	54 392	34 650
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	11	3 446	7 100	1 202	954
Nutraukiamos veiklos turtas skirtas parduoti	12	-	-	28 647	-
Trumpalaikio turto iš viso		276 721	300 262	148 346	88 106
TURTO IŠ VISO		2 694 443	2 498 469	1 161 357	1 146 943

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS (TĘSINYS)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024	2023	2024	2023
NUOSAVAS KAPITALAS					
Išstatinis kapitalas		1 059 282	1 059 282	1 059 282	1 059 282
Privalomasis rezervas	17	34 838	34 025	34 838	34 025
Kiti rezervai	17	8 114	5 672	8 114	5 672
Valiutų perskaičiavimo rezervas		(292)	(175)	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	18	95 267	75 482	26 496	16 278
Nuosavo kapitalo iš viso		1 197 209	1 174 286	1 128 730	1 115 257
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos	19	1 104 728	983 466	345	602
Paskolos ir kitos finansinės skolos	20	93 968	109 523	-	-
Nuomos įsipareigojimai	21	19 114	6 181	3 098	5 824
Išmokos darbuotojams	22,29	6 376	6 473	133	420
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	24	20 370	2 016	-	-
Atidėjiniai	23	16 688	16 453	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	31	30 709	25 633	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		1 291 953	1 149 745	3 576	6 846
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos ir kitos finansinės skolos	20	16 799	17 887	1 000	-
Dotacijos	19	14 937	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	20	7 458	6 217	275	3 311
Pelno mokesčio įsipareigojimai		5 188	3 314	778	407
Išmokos darbuotojams	22,29	29 881	26 069	3 028	4 871
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	24	101 415	103 640	3 693	7 644
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais		58	2	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai	25	29 282	16 093	9 829	8 381
Atidėjiniai	23	263	1 216	-	226
Įsipareigojimai skirti parduoti	12	-	-	10 448	-
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		205 281	174 438	29 051	24 840
Įsipareigojimų iš viso		1 497 234	1 324 183	32 627	31 686
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO					
		2 694 443	2 498 469	1 161 357	1 146 943

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 161 – 206 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti 2025 m. balandžio 11 d. :

Egidijus Lazauskas
Generalinis direktorius

Andrej Kosiakov
Finansų direktorius

Lina Užlienė
Apskaitos vadovas

7.3. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024	2023	2024	2023 (koreguota)
Pardavimo pajamos	26	396 457	357 399	54 376	52 490
Subsidija	27	100 284	94 602	-	-
Kitos veiklos pajamos	28	2 393	589	460	2 613
Pajamos iš viso		499 134	452 590	54 836	55 103
Išmokų darbuotojams sąnaudos	22,29	(163 931)	(153 253)	(11 519)	(10 070)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8,9,19,33	(112 166)	(109 011)	(3 966)	(4 061)
Kuras		(37 853)	(40 446)	(48)	(193)
Medžiagos		(15 130)	(14 575)	(34 389)	(35 775)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(16 848)	(15 168)	-	-
Elektros energija		(14 818)	(12 962)	(482)	(595)
Remontas ir techninė priežiūra		(20 293)	(19 130)	(984)	(964)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(8 307)	(6 283)	(32)	(1 550)
Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės		(765)	988	175	422
Investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		-	-	-	23
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		13	(947)	4	(49)
Atidėjinių pasikeitimas		(25)	(2 484)	226	(226)
Kitos sąnaudos		(55 660)	(48 567)	(6 295)	(4 605)
Sąnaudos iš viso		(445 783)	(421 838)	(57 310)	(57 643)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		53 351	30 752	(2 474)	(2 540)
Finansinės veiklos pajamos	30	4 376	2 893	29 307	18 650
Finansinės veiklos sąnaudos	30	(10 545)	(6 819)	(1 011)	(205)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		891	307	-	-
Finansinės veiklos grynasis rezultatas		(5 278)	(3 619)	28 296	18 445
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		48 073	27 133	25 822	15 905
Pelno mokestis	31	(11 050)	(5 490)	(880)	(1 037)
Grynasis pelnas (nuostoliai) iš tęsiamos veiklos		37 023	21 643	24 942	14 868
Pelnas (nuostoliai) iš nutraukiamos veiklos	33	-	-	1 553	1 410
Grynasis pelnas (nuostoliai)		37 023	21 643	26 495	16 278
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		(117)	(223)	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		(117)	(223)	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		36 906	21 420	26 495	16 278

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.4. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS

Grupė	Pastabos	Išstatinis Kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	48	59 392	1 161 504
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	21 643	21 643
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(223)	-	(223)
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>		-	-	-	-	(223)	21 643	21 420
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	18	-	-	-	-	-	(8 638)	(8 638)
Rezervų suformavimas	17	-	-	-	(3 085)	-	3 085	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	(175)	75 482	1 174 286
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	37 023	37 023
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(117)	-	(117)
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>		-	-	-	-	(117)	37 023	36 906
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	18	-	-	-	-	-	(961)	(961)
Rezervų panaudojimas	17	-	-	813	2 442	-	(3 255)	-
Dividendai	16	-	-	-	-	-	(13 022)	(13 022)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 838	8 114	(292)	95 267	1 197 209

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS (TĘSINYS)

Bendrovė	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų Priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	(3 085)	1 098 979
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	16 278	16 278
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	16 278	16 278
Rezervų suformavimas	17	-	-	-	(3 085)	3 085	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	16 278	1 115 257
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	26 495	26 495
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	26 495	26 495
Rezervų suformavimas	17	-	-	813	2 442	(3 255)	-
Dividendai	16	-	-	-	-	(13 022)	(13 022)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 838	8 114	26 496	1 128 730

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.5. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024	2023	2024	2023
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		37 023	21 643	26 495	16 278
Koregavimai					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	6,7,8,9	140 299	134 128	7 626	7 989
Dotacijų (amortizacija)	19	(24 767)	(22 641)	(214)	(215)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/nurašymo		950	40	(371)	(2 543)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)		8 307	6 283	32	1 550
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		765	(988)	(175)	(422)
Investicijų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		-	-	187	(23)
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		(13)	947	(4)	49
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		10 533	3 122	(4 436)	1 603
Palūkanų (pajamos) sąnaudos		6 858	6 490	(8 494)	(6 316)
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		25	2 484	(226)	226
Nutraukiamos veiklos pardavimo įtaka	33	-	-	(18 199)	-
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		442	961	(73)	(4)
Nuomos įsipareigojimo palūkanos		3 597	388	161	88
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	31	11 050	5 490	1 154	1 286
Asocijuotosios įmonės (pelnas) nuostoliai		(891)	(307)	-	-
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus		194 178	158 040	3 463	19 546
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(17 732)	1 077	5 464	4 480
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)*		(122 290)	(106 849)	(14 743)	(8 047)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(6 706)	36 859	2 453	(4 129)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		3 714	2 688	(2 129)	185
Kitų ilalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		9 087	83	(747)	7 069
(Sumokėtas) pelno mokestis		(3 791)	(382)	58	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		56 460	91 516	(6 181)	19 104
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto (įsigijimas) ir išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		(335 424)	(343 794)	(5 304)	(4 355)
Ilgalaikio turto perleidimas		5 670	2 445	630	11 386
Investicijų (įsigijimas) perleidimas		-	-	(51)	-
Gauti dividendai		408	328	20 105	12 251
Gautos palūkanos		2 993	-	18 795	-
Suteiktos paskolos		-	-	(19 339)	(6 190)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		-	-	24 487	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(326 353)	(341 021)	39 324	13 092
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų gavimas/Cash pool/Overdraftas		-	-	1 000	-
Paskolų (grąžinimas)	20	(16 222)	(22 222)	-	-
Gautos (grąžintos, panaudotos) dotacijos		272 294	300 824	(43)	(5)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(3 597)	(388)	(125)	(88)
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(14 854)	(8 657)	(1 211)	(2 020)
(Sumokėtos) palūkanos	20	(6 362)	(4 920)	-	-
(Sumokėti) dividendai	16	(13 022)	-	(13 022)	-
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(371)	-	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		217 866	264 637	(13 401)	(2 113)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(52 027)	15 132	19 742	30 083
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		228 566	213 434	34 650	4 567
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		176 539	228 566	54 392	34 650

* iš jų gautos subsidijos per 2024 metus sudaro 100 284 tūkst. Eur (2023 m. – 97 863 tūkst. Eur)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

7.6. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

AB „Lietuvos geležinkeliai“ (Bendrovė, LTG) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1991 m. gruodžio 24 d., reorganizavus SPAB „Lietuvos geležinkeliai“. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė. Bendrovės registracijos kodas 110053842, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100538411, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės (LTG grupė, Grupė) pagrindinė veikla krovinių ir keleivių vežimo geležinkeliais paslaugos, geležinkelių tinklo administravimas, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, priežiūra ir plėtra.

Bendrovės pagrindinė veikla – valdymo, GPĮ (Geležinkelių paslaugų įrenginių) ir komercinės paslaugos.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

Grupės ir Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 5 703 darbuotojai ir 733 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. buvo 5 825 darbuotojai ir 738 darbuotojai).

Grupę sudarė Bendrovė (patronuojanti įmonė) ir įmonės, kurios nurodytos toliau:

Patronuojamosios įmonės

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė Veikla
		2024	2023	
AB „LTG Cargo“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
UAB „LTG Link“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Keleivių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
AB „LTG Infra“	Geležinkelio g. 2, Vilnius	100	100	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų valdymas
UAB Geležinkelio tiesimo Centras	Trikampio g. 10, Lentvaris	100	100	Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remontas ir statyba
UAB „Rail Baltica statyba“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Bendros Baltijos šalių RB Rail AS, kuriojančios projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą akcininko funkcijų vykdymas
UAB „LTG Kompetencijų centras“	Pelesos g. 10-102, Vilnius	100	-	AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo aptarnavimo įmonė, kurios veikla apima personalo, apskaitos, procesų, pirkimų, teisės, turto valdymo, saugos ir informacinių technologijų paslaugas.
„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.	Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais naudojamų vagonų ir konteinerių nuoma bei susijusių paslaugų teikimas
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	Puškino g. 21, Kijevas, Ukraina	100	100	Krovinių vežimui geležinkeliais naudojamų riedmenų nuomos, remonto ekspedijavimo ir kitų logistinių paslaugų teikimas
VŠĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	Švitrigailos g. 39, Vilnius	81,39	79,61	Atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro logistikos parko kūrimą ir valdymą, įmonė nėra reikšminga, todėl nereikšminga konsolidavimo tikslais

Asocijuotos ir paskesnės eilės įmonės

Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.	34	34	Geležinkelio iešmų gamyba
RB Rail AS	Satekles iela 2B, LV-1010, Ryga, Latvija	33,33	33,33	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas bei centrinio projekto koordinatoriaus funkcijų vykdymas. Valdoma per UAB „Rail Baltica statyba“
VŠĮ „Transporto inovacijų centras“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	-	33,33	Inovacijų testavimo galimybių transporto sektoriaus infrastruktūroje kūrimas. Likviduojama

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Ataskaitų rengimo pagrindas. Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis TFAS apskaitos standartais (toliau – TFAS). Finansinės ataskaitos už metus pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorine įsigijimo savikainos metodu nebent nurodyta kitaip. Šiose finansinėse ataskaitose pateikiama palyginamoji praėjusio ataskaitinio laikotarpio informacija.

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Dukterinės įmonės konsoliduojamos nuo tos dienos, kai Bendrovei perduodama kontrolė. Jos nekonsoliduojamos nuo tos dienos, kai kontrolė nutrūksta. Visi įmonių tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas pelnas ar nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Grupės struktūra pateikta 1 pastaboje.

Investicijos į patronuojamąsias įmones. Investicijos į patronuojamąsias įmones atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Investicijos į patronuojamąsias įmones Grupės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos nuosavybės metodu.

Investicijų į patronuojamąsias įmones vertės sumažėjimo patikrinimas. Bendrovė investicijas į patronuojamąsias įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metų finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip skirtumą tarp patronuojamosios įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultatą apskaitydama pelno (nuostolių) straipsnyje. Bendrovė atliko investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testus, kurių rezultatai atskleisti 10 pastaboje.

Asocijuotosios įmonės. Asocijuotosios įmonės – ūkio subjektai, kuriems Grupė ir Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką (tiesiogiai ar netiesiogiai), tačiau neturi teisės jų valdyti.

Investicija į asocijuotas įmones apskaitoma taikant nuosavybės metodą. Pagal nuosavybės metodą, ji pirminio pripažinimo metu apskaitoje pripažįstama savikaina, į kurią įtraukiamos sandorio išlaidos. Vėliau į konsoliduotąsias finansines ataskaitas įtraukiama Grupės pelno ar nuostolių dalis ir į nuosavą kapitalą investuojančių ūkio subjektų kitos bendrosios pajamos iki tol, kol tai nebedaro reikšmingos įtakos. Gauti dividendai sumažina asocijuotosios įmonės investicijų apskaitinę vertę.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaiciuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaiciuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai bei nematerialusis turtas. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Įsigijimo savikainą įtraukiama ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridedamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga licencijos patentai ir kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Nematerialaus turto amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą metodą per numatytą naudingo tarnavimo arba konkretų galiojimo laiką jeigu toks nustatytas. Naudingo tarnavimo laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienais metais.

Nusidėvėjimas. Žemės sklypų nusidėvėjimas nėra skaičiuojamas. Kito ilgalaikio materialaus turto grupių nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas	
	Grupė	Bendrovė
Pastatai ir statiniai	8–122	5–80
Mašinos ir įranga	5–53	4–33
Transporto priemonės	4–15	4–10
Riedmenys (įskaitant vagonus)	8–24	-
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3–9	3–10
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3–65	4–15
Žemė	Neribotas	-

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Grupė ir Bendrovė kasmet įvertina savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose. Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp gryniosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba - tai nebaigtas statyti materialusis turtas. Tokio turto savikainą sudaro projektavimo, statybos darbų, įrengimų įrenginių ir įrangos bei kitas tiesiogiai priskirtinas išlaidas. Apskaitoma įsigijimo (pasigaminimo) savikaina atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet kai tik ji užbaigiama ir pastatytas turtas parengtas jo numatytam naudojimui.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

Atsargos skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą.

Turtas, skirtas parduoti, ir nutraukta veikla. Turtas (arba turto grupės) skirtas parduoti ar perleidimo grupė yra vertinamos ankstesne balansine verte ir tikrąja verte atėmus pardavimo išlaidas atsižvelgiant į tai kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus. Turtas ir įsipareigojimai, klasifikuojami kaip skirti parduoti, finansinės būklės ataskaitoje pateikiami atskirai kaip trumpalaikiai straipsniai.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Investicinis turtas. Investicinis turtas yra pateikiamas istorine savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius: 15–75 metų. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis. Perkėliant turtą iš investicinio turto į ilgalaikį materialųjį turtą, naudojamus savoms reikmėms, to turto menama savikaina yra laikoma investicinio turto apskaitine verte perkėlimo datai. Jei ilgalaikis materialusis turtas perkeliama į investicinį, Grupė ir Bendrovė apskaito tokį turtą pagal ilgalaikiam materialiajam turtui taikomus apskaitos principus iki perkėlimo datos.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Grupės ir Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Grupė ir Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos. Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį.

Grupė ir Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kuri gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Grupės išdoro valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Suteiktų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Finansinio turto nurašymas. Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma. Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansinio turtui kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Grupė ir Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgaautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgaautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansiniai įsipareigojimai. Grupės ir Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti atšaukiami baigiasi jo galiojimas sąlygos yra pakeistos o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina. Prekybos ir kitos gautinos sumos yra daugiausia gautinos iš susijusių šalių bei valstybės valdomų įmonių.

Kitos iš biudžeto gautinos sumos tai biudžeto finansuojamos lėšos skirtos infrastruktūros projektų įgyvendinimui.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas. Didžioji dalis mokėtinų sumų yra susijusios su investicijomis į ilgalaikį turtą. Detalesnė informacija apie Grupės ir Bendrovės prekybos mokėtinas sumas pateikta 24 pastaboje.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės labai likvidžios investicijos lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė atitinka apskaitinę vertę.

Nuoma. Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Grupės ir Bendrovės teisę naudotis nuomajamu turtu nuomos laikotarpiu. Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

Grupė ir Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikiai nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų), ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų.

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomotojas

Nuoma. Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Grupė ir Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirminės tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Grupė ir Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Subnuoma. Sandoris, kuriuo nuomininkas (tarpinis nuomotojas) nuomojamą turtą pernuomoja trečiajam šaliai, o nuomos sutartis (pagrindinė nuoma) lieka galioti. Klasifikuodamas subnuomą tarpinis nuomotojas subnuomą priskiria prie finansinės nuomos arba veiklos nuomos. Kitu atveju subnuoma klasifikuojama remiantis naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomajamu turtu (pavyzdžiui, ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurie yra nuomos objektas). Pradžios datą Grupė ir Bendrovė finansinės būklės ataskaitoje pripažįsta finansinės nuomos būdu išnuomotą turtą ir pateikia jį kaip gautiną sumą, lygią grynųjų investicijų į nuomą sumai. Grynosioms investicijoms į nuomą įvertinti Grupė ir Bendrovė naudoja nuomos sutartyje numatytas palūkanas. Subnuomos atveju, jeigu subnuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti, grynosioms investicijoms į subnuomą įvertinti Grupė ir Bendrovė, kaip tarpinis nuomotojas naudoja diskonto normą, naudojamą pagrindinei sutarčiai (pakoreguotą pagal bet kokias pirmines tiesiogines išlaidas, susijusias su subnuoma). Pirminės tiesioginės išlaidos įtraukiamos į pirminį grynųjų investicijų į nuomą vertinimą ir sumažina per nuomos laikotarpį pripažįstamą pajamų sumą. Nuomos sutartyje numatyta palūkanų norma nustatoma taip, kad pirminės tiesioginės išlaidos automatiškai įtraukiamos į grynųjų investicijų į nuomą sumą; atskirai jos nepridedamos.

Pelno mokesčiai. Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį ir yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, išskyrus atvejus, kai minėti mokesčiai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje, nes jie susiję su sandoriais, kurie yra pripažįstami kartu ar kitu laikotarpiu kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje. 2024 m. ir 2023 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc.. Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo pakeitimui pelno mokesčio tarifas padidintas 1 procentiniu punktu t. y. nustatytas standartinis 16 procentų pelno mokesčio tarifas. Lenkijos – 19 proc., Ukrainos – 18 proc.

Atidėtasias mokestis. Atidėtasias mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama jeigu nėra tikėtina kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtasias mokestis apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus kuriuos numatoma taikyti kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas.

Atsargos. Atsargos įvertinamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o toliau apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir galimas pardavimo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Pagamintas turtas partnerių naudai, skirtas perduoti apskaitomas atsargų straipsnyje. Grupės ir Bendrovės atsargų struktūra pateikta 11 pastaboje.

Grupės ir Bendrovės atsargų nuvertinimo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės“.

Nuosavas kapitalas. Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai pateikiami finansinės būklės ataskaitoje.

Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų (uždarnosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų), o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2024 m. ir 2023 m. Bendrovė vykdė pirmiau minėto LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

Išmokos darbuotojams. Grupė ir Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką.

Įsipareigojimai dėl išmokų darbuotojams yra pripažįstami balanse ir atspindi šių išmokų dabartinę vertę išmokų vertę ataskaitinę datą. Minėtas ilgalaikis darbuotojų išmokų įsipareigojimas ataskaitinę datą apskaičiuojamas taikant atsižvelgiant į aktuarinį vertinimą, atliktą taikant prognozuojamo vieneto kredito metodą. Nustatytų ilgalaikių išmokų darbuotojams dabartinė vertė įsipareigojimas nustatomas diskontuojant įvertintus būsimuosius pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

Premijų planai. Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

Atidėjiniai garantiniams remontams. Grupės riedmenų garantinio remonto įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais pagal pasirašytas sutartis ir pagrindinius traukos riedmenų, mazgų ir agregatų remonto ir modernizavimo reikalavimus. Grupė turi teisinį įsipareigojimą teikti riedmenų garantinio remonto paslaugas bei šiam įsipareigojimui vykdyti turi naudoti ekonominius išteklius ir ateityje negalės išvengti būsimųjų išlaidų. Garantinio remonto išlaidos sietinos ne su tuo laikotarpiu, kada riedmuo remontuojamas, bet su remonto paslaugos pardavimo laikotarpiu, todėl šios išlaidos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai yra uždirbamos pajamos. Atidėjinių sumos dydis nustatomas, remiantis panašios veiklos patirtimi, ekspertų išvadomis, po balansiniais įvykiais. Apskaičiuojant atidėjinius garantiniams remontams, atsižvelgiama į Grupės sukauptą patirtį atliekant riedmenų remonto paslaugas, susiklosčiusią praktiką, kai žinoma, po kokių atliktų remontų ir būtent kokiems riedmenims ir kokios detalės dažniausiai genda, kokius papildomus darbus reikia atlikti pardavus remonto paslaugą, pasinaudota specialistų įvertinimais ir skaičiavimais. Atidėjiniai garantiniam riedmenų remontui priskiriami trumpalaikiams įsipareigojimams, o jo formavimo sąnaudos – veiklos sąnaudos.

Pajamų pripažinimas. Grupė ir Bendrovė pajamas pripažįsta vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Grupės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:

- Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Keleivių ir su keleivių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos;

Grupėje ir Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- Perpardavimas;
- Valdymo paslaugos;
- Turto nuoma;
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje;
- Techninės priežiūros ir remonto pajamos;
- Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas;
- Kitos paslaugos.

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos	Sąskaitos už krovinių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių krovinių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą: tranzitinių krovinių vežimo atveju – pagal išvežimo iš Lietuvos datą, importo atveju – atvežto krovinio perdavimo gavėjui datą, eksporto ir vežimo Lietuvoje atveju – krovinio išsiuntimo datą, papildomų paslaugų teikimo atveju – faktinę paslaugos suteikimo datą. Įvertinus paslaugų pirkėjo patikimumą, sutartyse nustatomos atsiskaitymų sąlygos: - Išankstinis apmokėjimas; - Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemonės (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); - Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); - Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.	Su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, t. y. nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinio vežimas dažniausiai trunka iki paros, todėl pajamos pripažįstamos iš karto. Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama krovinių važtos dokumentuose ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.
Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra	Sąskaitos už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą: - Išankstinis apmokėjimas; - Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemonės (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); - Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); - Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 7-10 dienų.	Už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama paslaugos teikimo taisyklėse nustatyta tvarka ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą. Naudojimosi geležinkelio paslaugų įrenginiais pajamos pripažįstamos per laiko tarpą (kalendorinį mėnesį), kai paslaugos yra suteiktos, nes klientas gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra. Iš rangovų gautos, ar įtrauktos į tiekėjo skolą, netesybų ir baudų sumos dėl pavėluotai atliktų darbų, įskaitant nebaigtą statyti materialųjį turtą, pripažįstamos tam tikru momentu kitomis pajamomis.
Keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos	Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data. Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą. Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą. Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.	Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos, kai klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusią naudą iš vežimo paslaugos. Pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui. Keleivių vežimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Keleivių, bagažo ir pašto vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Su keleivių vežimu susijusių teikiamų paslaugų pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.

		Lojalumo programos taškai, kaip papildoma nuolaida ateityje, yra kaupiami, priskaitomais lojalumo taškais mažinamos pardavimo pajamos. Pajamos pripažįstamos, kai klientas panaudoja jam suteiktus lojalumo taškus ir yra įvykdytas įsipareigojimas pateikti prekes ar suteikti paslaugas. Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto panaudojimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data. <i>Pajamos pripažįstamos per tęstinį laikotarpį, kai paslaugos teikiamos: Keleivių vežimo vietiniais maršrutais, kai keleivis perka terminuotą kelionės bilietą, pajamos pripažįstamos per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos.</i>
Kitos pagrindinės veiklos pajamos	Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Atsiskaitymams už privačių vagonų atkabinamąjį remontą taikomas 10 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas. Atsiskaitymams už vienkartinio pobūdžio darbus taikomas 7-30 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.	<i>Turto nuomos</i> pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą. <i>Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbo užsienyje</i> pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. <i>Techninės priežiūros ir remonto</i> pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekes ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusią naudą iš prekių ir paslaugos. Pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos. <i>Elektros, dujų, garo, vandens tiekimo</i> pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą. <i>Valdymo paslaugos</i> pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą. <i>Perpardavimo pajamos</i> pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą. <i>Geležinkelių tiesimo, inžinerinių statinių ir kt. statybos darbų</i> pajamos pripažįstamos laikui bėgant pagal sutarties užbaigimo procento metodą (kas mėnesį). Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. <i>Kitos pajamos</i> pripažįstamos iš karto suteikus paslaugas ar perdavus prekes klientui. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankiškas pardavimo kainas.

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamų ir sąnaudų struktūra pateikta 30 pastaboje. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ataskaitose, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitose pateikiama grynąja verte.

Valstybės subsidijos, dotacijos. Valstybės dotacijos yra valstybės parama, teikiama išteklių perleidimo ūkio subjektui forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

Dotacijos, susijusios su turtu. Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos) skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu (daugiausia gautos iš ES ir kitų struktūrinių fondų). Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma pripažįstama pelne (nuostoliuose) dalimis pagal tai, kiek nudėvimas su šia dotacija susijęs turtas ir pelne (nuostoliuose) mažinamas nusidėvėjimo sąnaudų straipsnis.

Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis. Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos negautoms pajamoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų pajamų straipsnyje. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami 37 pastaboje. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį ataskaitinio laikotarpio pabaigoje finansinių ataskaitų datą (koreguojantys įvykiai), yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos kurie nėra koreguojantys įvykiai, atskleidžiami aiškinamajame rašte, jei jie yra reikšmingi.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Grupę ar yra Grupės kontroliuojamos atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai

Rengdama finansines ataskaitas, Grupės ir Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi vadovybės įvertinimai ir prielaidos ir pagrindiniai neapibrėžtumo šaltiniai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, dėl kurių gali atsirasti reikšmingų susijusio turto ir įsipareigojimų balansinių verčių pokyčius kitais finansiniais metais, pateikiami toliau:

Reikšmingi sprendimai

Patikėjimo teise valdomas turtas. Grupė valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius ir valstybei nuosavybės teise priklausančią paslaugų įrenginius bei valstybės žemės sklypus, esančius po šiais įrenginiais (toliau kartu – viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai). Remiantis Patikėjimo sutartimi su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir Geležinkelių transporto kodeksu, Grupės patronuojamoji įmonė AB „LTG Infra“ naudoja, valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius bei jais disponuoja, o Lietuvos Respublikos Vyriausybė išlaiko teisinę jų nuosavybę. AB „LTG Infra“ ir Grupė šį turtą apskaito kaip ilgalaikį materialųjį turtą pagal 16-ąją TAS remdamasi tuo, kas išdėstyta toliau:

- AB „LTG Infra“ turi teisę nemokamai naudoti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius neapibrėžtą laikotarpį, valstybė šią teisę panaikinti gali tik pakeisdama teisės aktus;
- Perleidusi šią teisę įmonei „LTG Infra“, valstybė kartu perleido su nuosavybe susijusią reikšmingą riziką ir naudą – AB „LTG Infra“ infrastruktūros įrenginius naudoja pajamoms generuoti ir už jų priežiūrą patiria sąnaudų; nors valstybė privalo užtikrinti, kad visuomenei geležinkelių transportas šalyje būtų prieinamas, ji nepasilieka tiesioginės su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiais susijusios finansinės rizikos;
- Nors kai kurios teisės, paprastai siejamos su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių nuosavybe, yra ribojamos (pvz., AB „LTG Infra“ negali tokio turto parduoti ar įkeisti), panašūs apribojimai yra įprasti privačiose ir privatizuotose bei komunalines paslaugas teikiančiose įmonėse, įskaitant ūkio subjektus, kuriems taikomos griežtos tarifų reguliavimo kainų už paslaugas formos.

AB „LTG Infra“ konsolidavimas. 2019 m., remiantis Lietuvos Respublikos Seimo priimtais Kodekso pakeitimais, Grupė įgyvendino naują reorganizacijos programą. Šios reorganizacijos metu nuo AB „Lietuvos geležinkeliai“ buvo atskirti trys nauji ūkio subjektai – AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“, – kurie tapo 100 proc. valdomomis patronuojamosiomis įmonėmis; pirmiau minėti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai buvo perduoti AB „LTG Infra“. Kodekso pataisomis taip pat nustatyti tam tikri apribojimai iš infrastruktūros įrenginių naudojimo gauto pelno panaudojimui. Remiantis Kodeksu, toks pelnas turi būti panaudotas viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių vystymui, modernizavimui ir priežiūrai arba perduotas valstybei. Be to, valstybė pasilieka visas viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių savininkės teises, įskaitant teisę spręsti, kaip turi būti finansuojamas naujų viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių vystymas, kaip už tai turi būti apmokama ir kaip jie turi būti panaudoti tuo atveju, jei jie taptų nereikalingi AB „LTG Infra“.

Vadovybė atsižvelgė į šiuos veiksnius:

a) Kaip vienintelė AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė tiek prieš, tiek po reorganizacijos, valstybė kontroliuoja Grupę, įskaitant (netiesiogiai) AB „LTG Infra“ per savo turimas balsavimo teises. Valstybė nesinaudoja Kodekso suteikta teise valdyti atitinkamą AB „LTG Infra“ veiklą apeinant AB „Lietuvos geležinkeliai“. Todėl šios teisės laikomos apsauginėmis.

b) Nors Kodekse nustatyti tam tikri apribojimai iš viešosios infrastruktūros valdytojo veiklos gauto pelno panaudojimui, AB „Lietuvos geležinkeliai“ turi teisę gauti dividendų nuo šios veiklos sugeneruoto pelno Kodekso nustatyta tvarka bei kintamą grąžą iš kitų šaltinių.

Remdamasi minėtais veiksniais, vadovybė padarė išvadą, kad nei reorganizacija, nei Kodekso pakeitimai neturi įtakos AB „Lietuvos geležinkeliai“ turimam įmonės AB „LTG Infra“ kontrolei.

2024 m. lapkričio 29 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ įsteigta dukterinė bendrovė UAB „LTG Kompetencijų centras“ į kurią bus perkeltas bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimo verslas. Bendrovė šį jungimą vertina kaip bendro pavaldumo verslų jungimą, kai besijungiančius verslo vienetų prieš verslo jungimą ir po jo, kontroliuoja ta pati šalis, AB „Lietuvos geležinkeliai“. Taikant bendro pavaldumo įmonių jungimo principus verslo jungimas arba jo perleidimas bus traktuojamas kaip sandoris neturintis ekonominio turinio (angl. economic substance), todėl turto, įsipareigojimų ir visų teisių bei pareigų perdavimas vyks balansinėmis vertėmis. Bendrovės verslas, įskaitant Bendrovėje esančius procesus, darbuotojus, sutartis ir visus perkėlimo dieną esamus Bendrovės įsipareigojimus, bus perkeliamas į UAB „LTG Kompetencijų centras“ ir Bendrovės veikla bus tęsiama UAB „LTG Kompetencijų centras“ sudėtyje. Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytą informaciją, Bendrovės 2024 m. finansinės ataskaitos rengiamos veiklos tęstinumo pagrindu. Grupės sandoriai su UAB „LTG Kompetencijų centras“ bus vykdomi ir po pardavimo datos, todėl įmonių tarpusavio sandoriai konsoliduotose finansinėse ataskaitose eliminuojami.

Nutraukiama veikla. Vidaus administravimo veikla ir Grupės įmonėms bendrąsias paslaugas teikiančios funkcijos 2025 m. vasario 1 d. perkelta iš Bendrovės į dukterinę įmonę UAB „LTG Kompetencijų centras“. Vadovybės vertinimu perkeliama veiklos atitinka nutrauktos veiklos apibrėžimą pagal 5-ąją TFAS „Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti, ir nutraukta veikla“ ir Bendrovės atskirosiose finansinėse ataskaitose turi būti pateiktos pagal šio standarto reikalavimus.

Buvo atliekami reikšmingi vadovybės sprendimai ir vertinimai dėl perkeliamų veiklų identifikavimo bei dėl šiam veiklų segmentui priskiriamo turto ir įsipareigojimų.

Bendro pavaldumo įmonių sandoriai. Turto pardavimo yra tarp bendro pavaldumo įmonių dėl kurio skirtumai tarp sumokėto atlygio ir parduoto grynojo turto likutinės vertės perklasifikavimo datą pripažįstami iš karto nuosavame kapitale kaip nepaskirstytasis pelnas. Detalesnė informacija pateikta 18 pastaboje.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Grupė ir Bendrovė kasmet įvertina savo ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laiką. Turto vertės sumažėjimo požymių, atsižvelgiant į padarytas prielaidas kurios naudojamoms vertinant atsiperkamąją vertę, nėra.

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Grupė ir Bendrovė patikrina nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertę, siekdama nustatyti, ar ji atitinka tikrąją vertę. Turto tikrosios vertės nustatymui didžiausią įtaką daro prielaidos, naudojamos vertinant pardavimo paslaugos būsimų laikotarpių pajamas. Prielaidos, naudotos nustatant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų tikrąją vertę, aprašytos išsamiau aprašytos 6-oje pastaboje.

Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo patikrinimas. Bendrovė investicijas į dukterines įmones apskaitoje registruoja įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvieną metinės atskaitomybės datą Bendrovė įvertina ar yra kokių nors požymių, kad investicijų vertė gali būti sumažėjusi. Jei tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip dukterinės įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės skirtumą ir rezultatą parodo pelno (nuostolių) ataskaitoje. Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testų rezultatai pateikiami 10 pastaboje.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynujų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynujų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynujų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

Atsargų nukainojimas iki grynosios realizacinės vertės. Grupė ir Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdamos nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarą realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje. Bendrovės nejudėjusių ir įsigytų anksčiau nei prieš du metus kelio konstrukcijų atsarginių dalių remontui skirtoms atsargoms taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas.

Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos, kurios atitinka turto 16-ojo TAS reikalavimus pripažinimo kriterijus, perkvalifikuotos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Grupė ir Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindamos ir pripažindamos atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su vykstančiais ginčais ar kitais neišspręstais ieškiniais, kurie bus išspręsti derybomis, tarpininkavimu ar arbitražu, ir kitus neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Sprendimą reikia priimti įvertinant tikimybę, kad sprendimas dėl ieškinio bus palankus arba susidarys įsipareigojimas, ir kiekybiškai įvertinti galimus galutinio išsprendimo variantus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingų netikrumų, faktiniai nuostoliai gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujos informacijos, pirmiausia dėl vidaus specialistų, tokių kaip teisininkai. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatams.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Grupės ir Bendrovės veiklai

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė, įgyvendindama LTG tvaraus augimo strategijoje 2040 nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių Grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos kryptų yra Žalioji kursas.

Atskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Grupė daug dėmesio skiria galimam klimato kaitos ir su ja susijusių ekonominių pasekmių poveikiui vertinti pavaldžių įmonių veiklai. Su klimato kaita susijęs poveikis gali atsirasti dėl fizinių (ekstremalių) klimato pokyčių ir dėl tikslo šalių siekio pereiti prie Žaliojo susitarimo, dėl kurio gali atsirasti papildomų reikalavimų, taikomų transporto sektoriuje: atitiktis su nauja reguliavimo aplinka; naujų technologijų diegimas; reagavimas į rinkos paklausos pokyčius.

Daugiau informacijos, susijusios su aplinkosaugos, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu ir kt. klausimais, atskleidžiama integruoto pranešimo Tvarumo ataskaitoje.

Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumas

LTG grupės įmonės – AB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ – 2024 m. dirbo pelningai, nuostolius patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti AB „LTG Infra“, geležinkelio kelių tiesimo ir remonto darbus atliekanti UAB Geležinkelio tiesimo Centras ir krovinių vežėjo veiklą vykdanči „LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.

Dėl Rusijos vykdomo karo Ukrainoje reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms, Bendrovės vadovybė toliau vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu LTG grupės ir jos įmonių veiklai, bei tęsia būtinų veiksmų įgyvendinimą situacijai valdyti:

- Tęsimas Veiklos optimizavimo projekto įgyvendinimas, apimantis tris kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas.
- 2024 m. gruodžio 17 d. LTG valdyba patvirtino peržiūrėtą ir atnaujintą strategiją „LTG strategija 2029: Integracija į Europą“.

Užtikrintas valstybės finansavimas LTG grupės įmonėms UAB „LTG Link“ bei AB „LTG Infra“:

- viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos valstybės lėšomis, padengiant šios veiklos patiriamus nuostolius. 2022 m. gruodžio mėn. UAB „LTG Link“ ir LR susisiekimo ministerijos pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartis (*angl. PSO – public service obligations*) 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą UAB „LTG Link“;
- atsižvelgiant į ES direktyvą 2021/34/ES ir GTK nuostatas, 2022 m. balandžio 6 d. LR susisiekimo ministerija ir šalies viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė AB „LTG Infra“ pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį, kuri galios penkerius metus ir leis užtikrinti stabilią infrastruktūros techninę priežiūrą ir aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę. Ilgalaikis valstybės įsipareigojimas subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas įtvirtintas tiek Europos Sąjungos, tiek ir Lietuvos teisės aktuose.

- Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė turi trumpalaikio finansavimo sutartį su vienu iš LTG grupę aptarnaujančių komercinių bankų, kurią planuojama pratęsti ir 2024–2025 metų laikotarpiui.

Vadovybės vertinimu, taikomos priemonės bei valstybės finansavimas leis Grupei subalansuoti pinigų srautus būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

4. Dar neįsigalioję nauji standartai

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

Keičiamumo stoka – 21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“ pataisos

Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigalioję Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleistas 21-ąjį TAS „Užsienio valiutų kursų pasikeitimo įtaka“ pataisos, kurios padeda ūkio subjektams įvertinti dviejų valiutų keitimo galimybes ir nustatyti neatidėliotiną valiutos keitimo kursą, kai jo nėra.

Naujos pataisos išaiškina, kad kai ūkio subjektas turi sandorį arba operaciją užsienio valiuta, kurios negalima keisti į kitą valiutą pagal valiutų keitimo kursą. Be to nustato sistemą, pagal kurią ūkio subjektas gali nustatyti neatidėliotiną valiutos keitimo kursą vertinimo datą. Taikant naująjį reikalavimą, neleidžiama perskaičiuoti lyginamosios informacijos. Priešingai, reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal įvertintus neatidėliotinus valiutos keitimo kursus pirminio taikymo datą, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba sukauptų perskaičiavimo skirtumų rezervą.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, bet turi būti atskleista.

Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ pataisos;

TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas. Pataisos: a) paaiškina pripažinimo datą ir kai kurių finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo datą, o kai kuriems finansiniams įsipareigojimams taikoma nauja išimtis atsiskaitant per elektroninę pinigų pervedimo sistemą, b) pridedamos papildomos gairės, kaip įvertinti, ar finansinis turtas atitinka tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimo (SPPI) kriterijų, c) pridedami nauji atskleidimai tam tikroms priemonėms, kurių sutartinės sąlygos gali keisti pinigų srautus, d) atnaujinti atskleidžiama informacija apie Nuosavybės priemonių, įvertintų tikrąja verte, pripažįstamų kitomis bendrosiomis pajamomis (FVOCI).

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, bet turi būti atskleista.

Grupė ir Bendrovė įvertins poveikį, kurį šie pataisos gali turėti įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Kasmetiniai TFAS apskaitos standartų patobulinimai – pataisos

Metiniuose patobulinimuose pateiktos pataisos yra susijusios su:

- 1 TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ - apsidraudimo sandorių apskaita pirmą kartą taikantis ūkio subjektas
- 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimu ir prie jo pridedamomis TFAS įgyvendinimo gairėmis
- 9-asis TFAS „Finansinės priemonės - Nuomos įsipareigojimų ir sandorio kainos pripažinimo nutraukimas
- 10 TFAS Konsoliduotosios finansinės ataskaitos - „faktinio agento“ nustatymas
- 7-asis TAS „Pinigų srautų ataskaita“ - savikainos metodas.

Šie pakeitimai įsigalios metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Leidžiama jas taikyti anksčiau. Grupė ir Bendrovė įvertins, kokią poveikį šios pataisos gali turėti jos rezultatams ir finansinei būklei.

18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ (naujas standartas)

Naujajame standarte dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose daugiausia dėmesio skiriama atnaujintiems pelno (nuostolių) ataskaitai. Pagrindinės naujos sąvokos, įtrauktos į 18-ąjį TFAS, yra susijusios su finansinių ataskaitų struktūra pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, reikalaujama atskleisti tam tikrą informaciją finansinėse ataskaitose, susijusią su tam tikrais pelno (nuostolių) veiklos rezultatų rodikliais, kurie pateikiami ne ūkio subjekto finansinėse ataskaitose (t. y. vadovybės nustatytų veiklos rezultatų rodiklių), ir patobulintų grupavimo ir išskaidymo principų, taikomų pirminėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamajam raštui apskritai. 18-asis TFAS neturės įtakos pripažinimui ar straipsnių vertinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateikia kaip savo veiklos pelną arba nuostolį.

18-asis TFAS bus taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir taip pat bus taikomas lyginamajai informacijai.

Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šios pataisos turės įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei, tačiau pateikimo pakeitimai ir papildoma informacija gali prireikti pateikti daugiau informacijos.

19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės“: (naujas standartas)

TASV išleido naują dukterinių įmonių apskaitos standartą. 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės“.

Atskaitomybė visuomenei leis dukterinėms įmonėms tvarkyti tik vieną apskaitos dokumentų rinkinį, kad būtų patenkinti poreikiai patronuojančios įmonės ir jų finansinių ataskaitų vartotojų poreikius. Be to, 19-asis TFAS leis atskleisti mažiau informacijos, kuri geriau atitiktų finansinių ataskaitų vartotojų poreikius, tačiau vis tiek išlaikant informacijos naudingumą. Naujasis standartas netaikomas finansinėms ataskaitoms

Grupė ir Bendrovė įvertins, kokią poveikį šios pataisos gali turėti jos rezultatams ir finansinei būklei.

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau reikšmingos įtakos Grupei ir Bendrovei neturėjo.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Grupei ir Bendrovei, nėra.

5. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, turtas pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, įsipareigojimai pagal sutartis su klientais, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Grupės ir Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Finansinis turtas				
Turtas pagal sutartis su klientais	17	4	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	160	160	126 590	138 207
Prekybos ir kitos gautinos sumos	31 749	20 229	10 018	16 268
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	176 539	228 566	54 392	34 650
Iš viso	208 465	248 959	191 000	189 125
Finansiniai įsipareigojimai				
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	58	2	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	110 767	127 410	1 000	-
Nuomos įsipareigojimai	26 572	12 398	3 373	9 135
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	102 155	94 833	2 086	4 091
Iš viso	239 552	234 643	6 459	13 226

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

- 1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);
- 3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Grupės ir Bendrovės finansinių instrumentų klasifikavimas ir vertinimas 2024 m. gruodžio 31 d. atskleidžiamas finansinių ataskaitų lentelėje žemiau:

	Vertinimo būdas	
	Grupė	Bendrovė
Finansinis turtas		
Turtas pagal sutartis su klientais	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Prekybos ir kitos gautinos sumos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Finansiniai įsipareigojimai		
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Nuomos įsipareigojimai	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Grupė ir Bendrovė neturėjo.

Grupės ir Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaičių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė atitinka apskaitinę vertę. Bendrovės paskolų struktūra pateikta 20 pastaboje Paskolos ir kitos finansinės skolos.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas. Grupė ir Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnų, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti. Grupės ir Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės teisės aktais patvirtintas Veiklos rizikų valdymo proceso aprašas. Vadovaujantis aprašo nuostatomis yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų valdytojai, atliekamas periodinis rizikų vertinimas, naudojantis įdiegta Rizikų valdymo informacine sistema. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Nepriimtiniams rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėsena. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Grupės bei Bendrovės veiklos pokyčius. Grupė ir Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Grupės ir Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Grupės ir Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiaja dalimi yra susijusi su Grupės ir Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Dėl karo Ukrainoje ir įvestų sankcijų Rusijai ir Baltarusijai padidėjo įsipareigojimų įvykdymo bei atsiskaitymų su šių šalių klientais rizika. Grupė ir Bendrovė ėmėsi prevencinių priemonių šios rizikos eliminuoti bei bendradarbiavo su Lietuvos institucijomis, dėl galimų pasekmių minimizavimo.

Finansinės garantijos. Bendrovė yra pasirašiusi garantijų susitarimus su Europos investicijų banku (EIB) ir Šiaurės investicijų banku (NIB), kurių pagrindu garantuoja už AB „LTG Cargo“ bei AB „LTG Infra“ prievoles, kylančias iš AB „LTG Cargo“ ir AB „LTG Infra“ perduotų ir pakeistų finansavimo sutarčių, sudarytų su EIB ir NIB. Garantijos dydis lygus negražintos paskolos sumai, pridedant visas palūkanas, rizikos mokesčių (jei taikomas), nutraukimo išlaidas, mokesčius, rinkliavas, žalos atlyginimus arba bet kokią kitą sumą, kurią AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“ ar Bendrovė turi mokėti EIB ir NIB pagal garantijų ir finansavimo sutartyse su bankais nustatytas sąlygas. Didžiausia kredito rizika yra lygi suteiktų garantijų nominaliajai vertei.

Grupė ir Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Grupė ir Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Grupe ir Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Grupės ir Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Grupės ir Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Grupės ir Bendrovės prekybos gautinos sumos iš didžiųjų išorinių klientų sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Klientas A	4 463	6 483	384	317
Klientas B	709	802	232	232
Klientas C	592	669	34	32
Klientas D	564	600	31	31
Klientas E	550	522	26	26
Klientas F	540	369	25	120
Kiti	8 099	4 479	60	58
Iš viso	15 517	13 924	792	816

Grupė ir Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis pagal atskirus pirkėjus sudarė:

Grupė	2024				2023			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	28 952	0,51%	(148)	28 804	15 479	0,79%	(122)	15 357
Pakankama rizika	1 671	1,08%	(18)	1 653	1 208	10,35%	(125)	1 083
Padidinta rizika	603	12,11%	(73)	530	1 539	32,94%	(507)	1 032
Didelė rizika	8 402	90,93%	(7 640)	762	10 742	74,33%	(7 985)	2 757
Iš viso	39 628		(7 879)	31 749	28 968		(8 739)	20 229

Bendrovė	2024				2023			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	9 652	0,00%	-	9 652	15 285	0,00%	-	15 285
Pakankama rizika	99	0,02%	-	99	1 060	0,00%	-	1 060
Padidinta rizika	544	0,32%	(1)	543	883	0,07%	(1)	882
Didelė rizika	4 592	96,25%	(4 412)	180	4 724	93,67%	(4 425)	299
Iš viso	14 887		(4 413)	10 474	21 952		(4 426)	17 526

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;

Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Kaip reikalaujama pagal 9-ąją TFAS ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo. Siekiant apskaičiuoti tikėtinius kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užsėto, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę. Kredito nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozės, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus.

Grupė ir Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį sudarė:

Grupė	2024				2023			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,16%	31 025	(49)	30 975	0,11%	17 602	(19)	17 583
1-30 d. pradelstos	24,12%	626	(151)	475	2,32%	603	(14)	589
31-60 d. pradelstos	12,50%	232	(29)	203	6,97%	531	(37)	494
61-120 d. pradelstos	60,00%	195	(117)	78	38,79%	763	(296)	467
Daugiau negu 120 d. pradelstos	99,77%	7 550	(7 533)	17	88,43%	9 469	(8 373)	1 096
Iš viso		39 628	(7 879)	31 749		28 968	(8 739)	20 229

Bendrovė	2024				2023			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	9 678	-	9 678	0,00%	15 499	-	15 499
1-30 d. pradelstos	0,01%	92	-	92	0,00%	1 076	-	1 076
31-60 d. pradelstos	0,04%	417	-	417	0,01%	657	-	657
61-120 d. pradelstos	0,83%	122	(1)	121	1,55%	34	(1)	33
Daugiau negu 120 d. pradelstos	96,36%	4 578	(4 412)	166	94,43%	4 686	(4 425)	261
Iš viso		14 888	(4 413)	10 474		21 952	(4 426)	17 526

Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Grupės ir Bendrovės abejotinių iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Laikotarpio pradžios likutis	(4 465)	(4 166)	(152)	(103)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	847	648	-	-
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	13	(947)	13	(49)
Laikotarpio pabaigos likutis	(3 605)	(4 465)	(139)	(152)

Grupės ir Bendrovės paskolų, per vienerius metus ir po vienerių metų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Laikotarpio pradžios likutis	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	-	-	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)

Grupėje ir Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. gautinų skolų vertės sumažėjimo pokytis atspindėtas Pelnų (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose. Grupės ir Bendrovės sumos, kurios buvo nurašytos, vertinamos kaip sumos be galimybės ir teisės susigrąžinti.

Grupėje ir Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. nurašyto Finansinio turto, kuriam vis dar vykdoma veikla, nebuvo.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Grupei ir Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynujų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Grupės ir Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
AA-, Aa3	160 845	153 925	43 487	27 042
A2, A	12 223	8 092	10 805	7 504
Baa1, BBB+	99	65 859	99	-
Baa2, BBB	1 222	680	-	103
BBB-, Baa3	-	-	-	-
BB+, Ba1	-	1	-	1
Mažesni nei BBB-/Baa3	2 114	-	1	-
Pinigai kasoje	36	9	-	-
Iš viso	176 539	228 566	54 392	34 650

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinų jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. eurų.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Grupė ir Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Grupė ir Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Grupės ir Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Grupės ir Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Grupė turėjo reikšmingus pinigų ir pinigų ekvivalentų likučius visų metų eigoje ir užtikrino visų Grupės bendrovių likvidumą per grupės sąskaitos platformą (angl. *Cash-pool*). Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą 2024 m. Bendrovė pasirašė 50,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. *overdraft*) sutartį su SEB banku. Pagal šią sutartį metų pabaigai Bendrovė įsiskolinimų neturėjo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Grupė ir Bendrovė nepatyrė.

Grupėje pagal kredito sutarčių finansines sąlygas yra stebimi šie finansiniai rodikliai:

Grupė	2024	Banko nustatyta reikšmė	2023	Banko nustatyta reikšmė
Grynoji skola/Normalizuota EBITDA*	vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0	vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	vykdoma	Ne mažiau 35 proc.	vykdoma	Ne mažiau 35 proc.
Paskolos aptarnavimo koeficientas	vykdoma	Ne mažiau kaip 2	vykdoma	Ne mažiau kaip 2

*Normalizuota EBITDA - Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos + nusidėvėjimas ir amortizacija + ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos.

Pagal kredito sutarčių finansines sąlygas šie finansiniai rodikliai yra stebimi tiek Grupės (konsoliduoti), tiek AB „LTG Infra“, tiek AB „LTG Cargo“. Rodikliai yra skaičiuojami, atsižvelgiant į AB „LTG Infra“, AB „LTG Cargo“ bei Grupės konsoliduotus finansinius rezultatus.

2024 m. gruodžio 31 d. paskolų sutarčių finansinių ir nefinansinių sąlygų vykdymo pažeidimų nenustatyta.

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė ir Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėn., apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2024 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	127 973	20 289	73 985	33 699
Nuomos įsipareigojimai	32 425	8 852	16 315	7 258
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	121 785	101 415	20 370	-
Iš viso	282 183	130 556	110 670	40 957

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2023 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	152 161	22 249	78 277	51 635
Nuomos įsipareigojimai	13 367	5 402	7 113	852
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	105 656	103 640	2 016	-
Iš viso	271 184	131 291	87 406	52 487

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2024 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	4 153	406	890	2 857
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3 693	3 693	-	-
Iš viso	7 846	4 099	890	2 857

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2023 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	9 852	1 936	3 644	4 272
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	7 644	7 644	-	-
Iš viso	17 496	9 580	3 644	4 272

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Grupės ir Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, KZT, PLN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį Grupės ir Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurais. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Per 2024 m. ir 2023 m. Grupė ir Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarė.

Palūkanų normos rizika. Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų. Visoms Grupės ir Bendrovės gautoms ir suteiktoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Rinkos rizika. Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškos indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Grupė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

2024 m. gruodžio 31 d. Grupės paskolų portfelio svertinė palūkanų norma buvo 4,3 proc., 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 5,2 proc. Palūkanų normos rizika vertinama atsižvelgiant į Grupės jautrumą palūkanų normų pokyčiams. Per 2025 m. palūkanų normai išaugus 0,5 procentinio punkto, metinės palūkanų sąnaudos padidėtų 441 tūkst. eurų.

Grupė ir Bendrovė per 2024 m. ir 2023 m. netaikė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką. Grupė ir Bendrovė laikosi nuostatos, kad ne mažiau kaip 30 proc. visų Grupės ir Bendrovės finansinių išteklių bendros sumos turi būti investuojama į labai likvidžiomis laikomas finansines priemones: lėšos einamosiose komercinių bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo bei terminuotieji indėliai, kurių terminas yra trumpesnis nei 12 mėn. Grupė ir Bendrovė laiko pinigus didžiųjų Lietuvos bankų sąskaitose, kuriems pagal tarptautines reitingavimo agentūras suteiktas kredito reitingas yra ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

Grupė ir Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos, valiutų kurso ar kainų indeksų kitimo rizikos, susijusios su bankiniais produktais.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Grupė ir Bendrovė, valdydamos kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Grupė ir Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindamos įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksnius bei atsižvelgdamos į Grupės ir Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksnius.

6. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2022 m. gruodžio 31 d.	152 437	1 465 172	256 325	567 481	120 135	291 861	2 853 411
- įsigijimai	335	314	31	10 298	2 288	330 729	343 995
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(17)	(1 485)	(2 626)	(13 953)	(1 847)	(288)	(20 216)
- perklasifikavimas iš/(i) trumpalaikį turtą	-	(13 990)	(15 849)	(5 478)	(254)	16 034	(19 537)
- perklasifikavimas (i) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(499)	(499)
- perklasifikavimas iš/(i) investicinį turtą	-	733	-	-	-	-	733
- perklasifikavimai	(67)	149 194	(65 427)	22 719	(71 981)	(34 438)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 599 938	172 454	581 067	48 341	603 399	3 157 887
- įsigijimai	3	871	245	4 985	140	335 274	341 518
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(26)	(3 930)	(5 647)	(5 864)	(5 069)	(5 230)	(25 772)
- perklasifikavimas iš/(i) trumpalaikį turtą	-	(413)	(273)	(1 334)	(36)	4 243	2 187
- perklasifikavimas (i) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(231)	(231)
- perklasifikavimas iš/(i) investicinį turtą	-	910	-	-	-	-	910
- perklasifikavimai	67	127 767	1 882	39 719	(1 135)	(168 300)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	152 732	1 725 143	168 661	618 573	42 241	769 155	3 476 549
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(481 204)	(121 903)	(244 679)	(50 373)	(18 114)	(916 273)
- nusidėvėjimas	-	(68 284)	(11 807)	(35 243)	(5 009)	-	(120 343)
- vertės sumažėjimas	-	(1 185)	(29)	(813)	(145)	(3 952)	(6 124)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2 306	2 171	10 041	1 742	-	16 260
- perklasifikavimas iš/(i) trumpalaikį turtą	-	3 097	5 230	3 012	128	-	11 467
- perklasifikavimas iš/(i) investicinį turtą	-	(68)	-	-	-	-	(68)
- perklasifikavimai	-	(42 316)	24 509	(602)	18 409	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(587 654)	(101 829)	(268 284)	(35 248)	(22 066)	(1 015 081)
- nusidėvėjimas	-	(75 038)	(7 000)	(37 318)	(2 582)	-	(121 938)
- vertės sumažėjimas	-	(163)	(1)	(5 144)	157	(1 015)	(6 166)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2 109	5 457	1 037	5 040	5 012	18 655
- perklasifikavimas iš/(i) trumpalaikį turtą	-	464	188	658	29	-	1 339
- perklasifikavimas iš/(i) investicinį turtą	-	(700)	-	-	-	-	(700)
- perklasifikavimai	-	(3 659)	3 968	(190)	(119)	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	(664 641)	(99 217)	(309 241)	(32 723)	(18 069)	(1 123 891)
Likutinė vertė							
2022 m. gruodžio 31 d.	152 437	983 968	134 422	322 802	69 762	273 747	1 937 138
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 012 284	70 625	312 783	13 093	581 333	2 142 806
2024 m. gruodžio 31 d.	152 732	1 060 496	69 444	309 332	9 518	751 086	2 352 608

Bendrovė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Išsigijimo vertė							
2022 m. gruodžio 31 d.	-	33 692	12 297	906	14 644	336	61 875
- išsigijimai per metus	-	-	97	-	38	54	189
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(80)	(42)	-	(587)	-	(709)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	2 497	-	-	-	-	2 497
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(356)	(185)	(168)	(216)	-	(925)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	12	(12)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	-	35 753	12 167	738	13 891	378	62 927
- išsigijimai per metus	-	-	-	-	-	1 126	1 126
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(55)	(27)	-	(988)	-	(1 070)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(1 194)	-	-	-	-	(1 194)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(718)	(301)	(344)	(3 042)	-	(4 405)
- perklasifikavimai	-	6 429	(4 402)	269	(1 198)	(1 098)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	40 215	7 437	663	8663	406	57384
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(15 988)	(8 919)	(566)	(9 557)	(149)	(35 179)
- nusidėvėjimas	-	(2 093)	(745)	(40)	(823)	-	(3 701)
- vertės sumažėjimas per metus	-	(362)	(23)	-	(177)	(183)	(745)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	130	56	(1)	605	-	790
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(306)	-	-	-	-	(306)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	121	133	116	101	-	471
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(18 498)	(9 498)	(491)	(9 851)	(332)	(38 670)
- nusidėvėjimas	-	(1 938)	(526)	(27)	(724)	-	(3 215)
- vertės sumažėjimas per metus	-	37	-	-	-	(40)	(3)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	25	28	-	986	-	1 039
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	518	-	-	-	-	518
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	465	221	257	2 903	-	3 846
- perklasifikavimai	-	(3 638)	3 973	(186)	(149)	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	(23 029)	(5 802)	(447)	(6 835)	(372)	(36 485)
Likutinė vertė							
2022 m. gruodžio 31 d.	-	17 704	3 378	340	5 087	187	26 696
2023 m. gruodžio 31 d.	-	17 255	2 669	247	4 040	46	24 257
2024 m. gruodžio 31 d.	-	17 186	1 635	216	1 828	34	20 899

Grupės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Grupės Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 95 494 tūkst. eurų (2023 m. – 97 080 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 121 938 tūkst. eurų (2023 m. – 120 343 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 23 078 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2023 m. – 20 787 tūkst. eurų), bei kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 3 366 tūkst. eurų (2023 m. – 2 476 tūkst. eurų).

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 3 133 tūkst. eurų (3 617 tūkst. eurų 2023 m.). Į šią sumą įtraukta 3 215 tūkst. eurų (2023 m. – 3 701 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 81 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2023 m. – 84 tūkst. eurų), kaip aprašyta 19-oje pastaboje.

2024 m. gruodžio 31 d. Grupėje patikėjimo teise valdomo turto likutinė vertė buvo 1 007 497 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 973 174 tūkst. eurų).

Grupės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 158 179 tūkst. eurų (2023 m. – 141 556 tūkst. eurų), o Bendrovės – 15 101 tūkst. eurų (2023 m. – 10 887 tūkst. eurų). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga.

Grupėje 41 240 tūkst. eurų atsargų, atitinkančių 16-ojo TAS reikalavimus, perklasifikuotos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą (2023 m. – 29 111 tūkst. eurų), joms atliktas 3 531 tūkst. eurų vertės sumažėjimas (2023 m. – 3 952 tūkst. eurų), kuris atvaizduotas Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo sąnaudų straipsnyje.

Didžiąją dalį Grupėje per 2024 m. pripažinto ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo sudarė 5 176 tūkst. eurų vertės sumažėjimas nenaudojamiems riedmenims.

2024 m. Grupė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto grupes ir perklasifikavo turtą vadovaudamasi Statybos techniniu reglamentu. Po perklasifikavimo Pastatų ir statinių grupei priskirta turto balansinė vertė padidėjo 5 829 tūkst. eurų, o Mašinos ir įranga bei Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupių balansinės vertės sumažėjo 6 095 tūkst. eurų, Transporto priemonės padidėjo 266 tūkst. eurų. Didžiąją perklasifikuoto turto dalį sudaro inžineriniai tinklai, kurie anksčiau buvo apskaityti Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupėse. Grupės vadovybės nuomone, šis perklasifikavimas teisingiau atspindi turtui priskirtas grupes pagal jų paskirtį. Be to, toks perklasifikavimas neturi įtakos bendram turto likučiui, todėl palyginamoji informacija nebuvo perklasifikuota.

Finansiniais metais Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto grupes ir perklasifikavo turtą vadovaudamasi Statybos techniniu reglamentu. Po perklasifikavimo Pastatų ir statinių grupei priskirta turto balansinė vertė padidėjo 5 575 tūkst. eurų, Mašinos ir įranga bei Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupių balansinės vertės atitinkamai sumažėjo 5 841 tūkst. eurų, Transporto priemonės padidėjo 266 tūkst. eurų. Didžiąją perklasifikuoto turto dalį sudaro inžineriniai tinklai (vandentiekio, vandens nuotekų vamzdynai ir pan.), kurie anksčiau buvo apskaityti Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupėse. Bendrovės vadovybės nuomone, šis perklasifikavimas teisingiau atspindi turtui priskirtas grupes pagal jų paskirtį. Be to, toks perklasifikavimas neturi įtakos bendram turto likučiui, todėl palyginamoji informacija nebuvo perklasifikuota.

Grupė ir Bendrovė įkeisto turto neturi.

Bendrovės ilgalaikiam materialiajam turtui atsiperkamosios vertės testas atliktas nebuvo, nes nėra indikacijų, kad turto vertė yra sumažėjusi, atsižvelgiant į veiklos rezultatus.

Grupėje daliai pinigų kuriančių vienetų atliktas atsiperkamosios vertės apskaičiavimas, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas. Toliau pateikiamos pagrindinės prielaidos pagal verslo sritį.

Infrastruktūros veiklos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- pinigų srautai buvo prognozuojami 5 metams (2025 m. – 2029 m.) su tęstiniu laikotarpiu ir buvo diskontuojami vidutine svertine kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax WACC) norma 7,49 proc. (toliau – WACC);
- atsiperkamosios vertės skaičiavime naudota ilgalaikio augimo norma lygi 2 proc.;
- MPP ir GP tarifai apskaičiuoti pagal tarifų apskaičiavimo metodikas, atsižvelgiant į rinkos ir akcininkų lūkesčius;
- krovinių ir keleivių pervežimo kiekiai nustatyti pagal geležinkelio įmonių (vežėjų) pateiktas vežimų prognozes;
- atsižvelgiant į geležinkelių įmonių (vežėjų) prognozuojamus kiekius, vertinant numatytas veiklos efektyvinimo priemones ir vertinant MPP veiklos pajamų sąnaudų subalansavimo poreikį visu vertinamu laikotarpiu prognozuojamas valstybės dotacijų poreikis, tačiau lyginant 2029 m. su 2025 m. jis mažėja 27 proc.;
- prognozuojamu laikotarpiu EBITDA vidutiniškai auga 10 proc.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai neparodė šios veiklos turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

Atlikta jautrumo analizė parodė, jeigu:

- WACC padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 20 proc. ir tai reikštų, kad Grupei reiktų apskaityti daugiau nei 69,7 mln. Eur turto vertės sumažėjimo sąnaudų;
- WACC sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 29 proc.;
- Ilgalaikio augimo norma padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 23 proc.;
- Ilgalaikio augimo norma sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 16 proc. ir tai reikštų, kad Grupei reiktų apskaityti daugiau nei 45,4 mln. Eur turto vertės sumažėjimo sąnaudų.

Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remonto ir statybos veiklos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2029 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Grupės ir Bendrovės strategijos. Įgyvendinus Rail Baltica projektą prognozuojamas 1435 mm vėžės remonto ir priežiūros rinkos augimas. Rail Baltica projekto efektas darbo rinkai bus ilgalaikis, nes bus sukurtos darbo vietos infrastruktūros valdymo ir priežiūros, stočių ir terminalų valdymo srityse. Įvertinus rinkos augimą Lietuvoje tęstiniu laikotarpiu įmonės pajamos augs, išlaikydama tą pačią EBITDA maržą;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Skaičiuojant turto atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax) norma 11,79 proc.;
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;
- Vertės sumažėjimo teste, planuojamos 158 mln. Eur pardavimo pajamos ir 12,4 mln. Eur grynas pelnas per 2025-2029 metus, o po to tęstiniame laikotarpyje planuojamos 51 mln. Eur pardavimo pajamos ir 6,5 mln. Eur grynas pelnas

Atlikta jautrumo analizė, naudojant konservatyvesnes pajamų ir vidutinės svertinės kapitalo kainos prieš mokesčius prielaidas bei vertes, bei prilyginus tęstinio laikotarpio rezultatą 2024 metams:

- Jei WACC padidėtų 1 proc. punktu atsiperkamoji vertė sumažėja 72 proc. arba 3 098 tūkst. eurų;
- Jei WACC sumažėtų 1 proc. punktu atsiperkamoji vertė padidėja 89 proc. arba 3 838 tūkst. eurų;
- Jei augimo norma padidėtų 1 proc. punktu atsiperkamoji vertė didėja 65 proc. arba 2 790 tūkst. eurų;
- Jei augimo norma sumažėtų 1 proc. punktu atsiperkamoji vertė mažėja 53 proc. arba 2 273 tūkst. eurų;
- jei tęstinio laikotarpio rezultatai būtų tokie patys kaip 2024 m. atsiperkamoji vertė būtų mažesnė ir grėstų 18 mln. Eur vertės sumažėjimas.

Atliktas atsiperkamosios vertės testas parodė, kad atsiperkamoji vertė yra didesnė nei balansinė vertė, todėl vertės sumažėjimas nebuvo apskaitytas.

Krovinių ir keleivių vežimo veiklos 2024 metais reikšmingai viršijo tikslus, jau kelis metus iš eilės išlaikydamos reikšmingai teigiamą rezultatą; atitinkamai patvirtintoje strategijoje/naujai ruošiamoje strategijoje rezultatų dinamika planuojama gerėjanti, bei 2023 metų atlikto ilgalaikio turto atsiperkamumo teste, atlikus jautrumo analizę WACC ir augimo normos rodikliams, ilgalaikio turto atsiperkamumo rizikos nebuvo. Todėl šiais metais nebuvo poreikio ir indikacijų atlikti šiuos testus.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 527	1 363	-	15 938	899	19 727
- įsigijimai per metus	1	666	-	8 378	1 391	10 436
- perleistas turtas	(474)	(660)	-	(1 131)	(655)	(2 920)
2023 m. gruodžio 31 d.	1 054	1 369	-	23 185	1 635	27 243
- įsigijimai per metus	226	42	-	23 844	1 968	26 080
- perleistas turtas	64	(212)	-	(12 051)	(1 042)	(13 241)
2024 m. gruodžio 31 d.	1 344	1 199	-	34 978	2 561	40 082
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2022 m. gruodžio 31 d.	(89)	(716)	-	(7 003)	(558)	(8 366)
- nusidėvėjimas	(35)	(220)	-	(7 971)	(397)	(8 623)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	13	516	-	1 131	390	2 050
2023 m. gruodžio 31 d.	(111)	(420)	-	(13 843)	(565)	(14 939)
- nusidėvėjimas	(60)	(240)	-	(11 829)	(528)	(12 657)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	(2 979)	-	(2 979)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	4	212	-	12 051	475	12 742
2024 m. gruodžio 31 d.	(167)	(448)	-	(16 600)	(618)	(17 833)
Likutinė vertė						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 438	647	-	8 935	341	11 361
2023 m. gruodžio 31 d.	943	949	-	9 342	1 070	12 304
2024 m. gruodžio 31 d.	1 177	751	-	18 378	1 943	22 249

Bendrovė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 327	5 329	30	4 680	477	11 843
- įsigijimai per metus	102	945	-	1 150	1 167	3 364
- perleistas turtas	(474)	(881)	-	(537)	(8)	(1 900)
2023 m. gruodžio 31 d.	955	5 393	30	5 293	1 636	13 307
- įsigijimai	264	579	-	1 573	1 328	3 744
- perleistas turtas	-	(1 724)	-	(1 419)	(403)	(3 546)
- perklasifikavimai	-	(1 941)	-	(5 447)	(2 561)	(9 949)
2024 m. gruodžio 31 d.	1 219	2 307	30	-	-	3 556
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2022 m. gruodžio 31 d.	(87)	(972)	(30)	(1 890)	(336)	(3 315)
- nusidėvėjimas	(38)	(561)	-	(1 276)	(238)	(2 113)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	12	790	-	265	8	1 075
2023 m. gruodžio 31 d.	(113)	(743)	(30)	(2 901)	(566)	(4 353)
- nusidėvėjimas	(55)	(391)	-	(1 312)	(455)	(2 213)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	599	-	1 324	403	2 326
- perklasifikavimai	-	400	-	2 889	617	3 906
2024 m. gruodžio 31 d.	(168)	(135)	(30)	-	-	(333)
Likutinė vertė						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 240	4 357	-	2 790	141	8 528
2023 m. gruodžio 31 d.	842	4 650	-	2 392	1 070	8 954
2024 m. gruodžio 31 d.	1 051	2 172	-	-	-	3 223

Diskonto norma taikyta 2024 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovė iš naudojimo teise valdomo turto subnuomos per 2024 m. gavo 1 264 tūkst. eurų pajamų (2023 m. – 1 238 tūkst. eurų).

Vertinant pinigų kuriančių naudojimo teise valdomų vienetų atsiperkamąją vertę nustatyta, kad turtas atsiperka ne visa apimtimi. Naudojimo teise valdomiems riedmenims 2024 m. buvo pripažintas 2,979 tūkst. eurų vertės sumažėjimas. Atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus veiklų, kuriose naudojami vertinami turto vienetai, piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 15 metų laikotarpyje iki 2039 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Prognozuojamas nuosaikus krovinių vežimo paslaugų augimas Lenkijos rinkoje bei intermodalo srautų augimas šiaurės-pietų kryptimi;
- Prognozuojamas metinis krovinių vežimo tarifų augimas, atliepantis prognozuojamą energijos, darbo užmokesčio ir kitų sąnaudų augimą. Įvertinus krovinių kiekių, tarifų ir sąnaudų pokyčius, EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu viršys 20 proc.;
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant; Investicijoms į riedmenis planuojama gauti ES subsidiją (50 proc.) 2026 ir 2027 m.
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma 12,18 proc.

8. Nematerialusis turtas

Grupė	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Išsigijimo vertė				
2022 m. gruodžio 31 d.	38 001	3 760	5 240	47 001
- išsigijimai	17	1 197	3 942	5 156
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(1 015)	(30)	(29)	(1 074)
- perkelta iš materialiojo turto	5 596	1	(5 098)	499
2023 m. gruodžio 31 d.	42 599	4 928	4 055	51 582
- išsigijimai	11	-	6 379	6 390
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(436)	-	-	(436)
- perkelta iš materialiojo turto	231	-	-	231
- perklasifikavimai	4 209	1 475	(5 684)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	46 614	6 403	4 750	57 767
Sukaupta amortizacija ir vertės sumažėjimo nuostoliai				
2022 m. gruodžio 31 d.	(15 050)	(2 566)	(493)	(18 109)
- amortizacija	(4 429)	(473)	(55)	(4 957)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1 015	30	29	1 074
2023 m. gruodžio 31 d.	(18 464)	(3 009)	(519)	(21 992)
- amortizacija	(4 539)	(401)	(56)	(4 996)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	436	-	-	436
- perklasifikavimai	(21)	-	21	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(22 588)	(3 410)	(554)	(26 552)
Likutinė vertė				
2022 m. gruodžio 31 d.	22 951	1 194	4 747	28 892
2023 m. gruodžio 31 d.	24 135	1 919	3 536	29 590
2024 m. gruodžio 31 d.	24 026	2 993	4 196	31 215

Bendrovė	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Išsigijimo vertė				
2022 m. gruodžio 31 d.	13 379	3 673	1 530	18 582
- išsigijimai	-	1 196	2 970	4 166
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	(1)	(1)
- perkelta iš materialiojo turto	3 790	-	(3 790)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	17 169	4 869	709	22 747
- išsigijimai	-	-	4 178	4 178
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(419)	-	-	(419)
- perklasifikavimai	(16 583)	(4 869)	(4 887)	(26 339)
2024 m. gruodžio 31 d.	167	-	-	167
Sukaupta amortizacija ir vertės sumažėjimo nuostoliai				
2022 m. gruodžio 31 d.	(6 149)	(2 479)	(28)	(8 656)
- amortizacija	(1 087)	(472)	-	(1 559)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1	-	1	2
2023 m. gruodžio 31 d.	(7 235)	(2 951)	(27)	(10 213)
- amortizacija	(1 266)	(390)	-	(1 656)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	419	-	-	419
- perklasifikavimai	7 922	3 341	27	11 290
2024 m. gruodžio 31 d.	(160)	-	-	(160)
Likutinė vertė				
2022 m. gruodžio 31 d.	7 230	1 194	1 502	9 926
2023 m. gruodžio 31 d.	9 934	1 918	682	12 534
2024 m. gruodžio 31 d.	7	-	-	7

Grupės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 3 307 tūkst. eurų (2023 m. – 3 103 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 4 996 tūkst. eurų (2023 m. – 4 957 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 1 689 tūkst. eurų (2023 m. – 1 854 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 19-oje pastaboje.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 526 tūkst. eurų (2023 m. – 1 428 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 1 656 tūkst. eurų (2023 m. – 1 559 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 176 tūkst. eurų (2023 m. – 131 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 19-oje pastaboje.

Grupės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 10 626 tūkst. eurų sumą (2023 m. – 10 139 tūkst. eurų). Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 7 254 tūkst. eurų sumą (2023 m. – 6 770 tūkst. eurų). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

Bendrovės kapitalizuotų išlaidų, apimančių ERP konsultavimo paslaugas, suma per 2024 m. sudarė 4 741 tūkst. eurų (2023 m. – 4 075 tūkst. eurų).

9. Investicinis turtas

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė:

	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo savikaina		
2022 m. gruodžio 31 d.	4 265	17 634
- įsigijimai per metus	179	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1)
- perkelta į/iš materialiojo turto	(733)	(2 497)
2023 m. gruodžio 31 d.	3 711	15 136
- perklasifikavimas iš/į trumpalaikį turtą	(90)	-
- perkelta į/iš materialiojo turto	(910)	1 104
2024 m. gruodžio 31 d.	2 711	16 240
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai		
2022 m. gruodžio 31 d.	(1 096)	(5 351)
- nusidėvėjimas	(205)	(616)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	20
- vertės sumažėjimas per metus	-	(805)
- perkelta į/iš materialiojo turto	68	306
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 233)	(6 446)
- nusidėvėjimas	(708)	(542)
- perklasifikavimas iš/į trumpalaikį turtą	80	-
- perkelta į/iš materialiojo turto	700	(439)
2024 m. gruodžio 31 d.	(1 161)	(7 427)
Likutinė vertė		
2022 m. gruodžio 31 d.	3 169	12 283
2023 m. gruodžio 31 d.	2 478	8 690
2024 m. gruodžio 31 d.	1 550	8 813

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė nuomojami pastatai. Vidutinis neatšaukiamos nuomos terminas yra 3 metai su pratęsimo galimybe.

Dalis Grupės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d. lygi 489 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 126 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Dalis Bendrovės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d. lygi 472 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 327 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Grupė ir Bendrovė iš investicinio turto per 2024 m. gavo atitinkamai 1 268 tūkst. eurų ir 3 898 tūkst. eurų nuomos pajamų (2023 m. – 1 308 tūkst. eurų ir 4 355 tūkst. eurų).

Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikroji vertė 2023 m. gruodžio 31 d. yra atitinkamai 3 827 tūkst. eurų ir 23 952 tūkst. eurų. 2024 m. Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikroji vertė reikšmingai nepasikeitė.

10. Investicijos

Grupės investicijų į asocijuotąsias ir kitas įmones judėjimą sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2024			2023		
		Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	34	2 428	-	2 428	2 515	-	2 515
VŠĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	2	-	2	2	-	2
RB Rail AS	33,33	2 827	-	2 827	2 257	-	2 257
		5 255	-	5 255	4 774	-	4 774
Ilgalaikės investicijos							
VŠĮ Geležinkelių logistikos parkas	81,39	510	(510)	-	460	(443)	17
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		512	(510)	2	462	(443)	19
Iš viso		5 767	(510)	5 257	5 236	(443)	4 793

Bendrovės investicijų į patronuojamąsias ir kitas įmones judėjimą sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2024			2023		
		Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Patrunuojamųjų įmonių akcijos							
AB „LTG Cargo“	100	39 752	-	39 752	39 752	-	39 752
UAB „LTG Link“	100	142 778	-	142 778	142 778	-	142 778
AB „LTG Infra“	100	673 668	-	673 668	673 668	-	673 668
UAB Geležinkelio tiesimo centras	100	24 752	-	24 752	24 752	-	24 752
UAB „Rail Baltica statyba“	100	4 804	(2 536)	2 268	4 804	(2 536)	2 268
UAB „LTG Kompetencijų centras“	100	1	-	1	-	-	-
VŠĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	81,39	510	(510)	-	460	(443)	17
		886 265	(3 046)	883 219	886 214	(2 979)	883 235
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB“	34	745	-	745	745	-	745
VŠĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	-	-	-	93	(93)	-
		745	-	745	838	(93)	745
Ilgalaikės investicijos							
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		2	-	2	2	-	2
Iš viso		887 012	(3 046)	883 966	887 054	(3 072)	883 982

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, finansinė būklė:

2024	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 810	9 668	111	4 128	9 239
RB Rail AS	1 749	61 127	26 088	28 305	8 483

2023	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 954	8 277	2 746	98	9 387
RB Rail AS	2 923	62 325	22 486	33 794	8 968

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos:

	2024		
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	16 804	(15 759)	1 045
RB Rail AS	26 400	(27 180)	(780)

	2023		
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	16 016	(15 064)	952
RB Rail AS	24 655	(24 985)	(330)

Bendrovės investicijų į susijusių šalių ir kitas įmones judėjimas:

	Investicijos vertė
Įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	883 982
Padidėjimas (+)	-
Sumažėjimas (-)	-
Įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	883 982
Padidėjimas (+)	50
Sumažėjimas (-)	(67)
Įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	883 965

Bendrovė atliko investicijų į UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ ir AB „LTG Infra“ atsiperkamosios vertės skaičiavimą, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis tam tikromis prielaidomis.

UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ vertinimui taikytos šios prielaidos:

- Pinigų srautai buvo prognozuojami 5 metams (2025 m. – 2029 m.) vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2029 metų imtinai;
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Įgyvendinant Rail Baltica projektą prognozuojamas ženklus įmonės pajamų augimas, EBITDA maržos augimas iki 18 proc.;
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma 9,9 proc.;

Atliktas atsiperkamosios vertės skaičiavimas indikacijų apie investicijos vertės sumažėjimą neparodė.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, keičiant ilgalaikio augimo normos ir vidutinės svertinės kapitalo kainos po mokesčių prielaidas:

- Jei WACC post-tax padidėtų 0,5 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 6 proc.;
- Jei WACC post-tax sumažėtų 0,5 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 7 proc.;
- Jei ilgalaikio augimo norma padidėtų 0,5 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 6 proc.;
- Jei ilgalaikio augimo norma sumažėtų 0,5 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 5 proc.

AB „LTG Infra“ vertinimui taikytos šios prielaidos:

- Pinigų srautai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2029 metų imtinai;
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos AB „LTG Infra“ strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Prognozuojamas nuosaikus krovinių ir keleivių vežimo srautų augimas Lietuvos geležinkelių infrastruktūra;
- Prognozuojami geležinkelių infrastruktūros tarifai, atliepantys patvirtintas kainodaros metodologijas;
- Prognozuojamos valstybės subsidijos tęstiniu laikotarpiu viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų vykdymui;
- Sąnaudos suprognuotos pagal prognozuojamą infliacijos lygį;
- Prognozuojama EBITDA marža apie 30 proc.;
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma 6,37 proc.;

Atliktas atsiperkamosios vertės skaičiavimas indikacijų apie investicijos vertės sumažėjimą neparodė.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, keičiant ilgalaikio augimo normos ir vidutinės svertinės kapitalo kainos po mokesčių prielaidas:

- Jei WACC post-tax padidėtų 0,5 % punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 15%;
- Jei WACC post-tax sumažėtų 0,5 % punktu, atsiperkamoji vertė padidėja 19%;
- Jei ilgalaikio augimo norma padidėtų 0,5 % punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 16 %;
- Jei ilgalaikio augimo norma sumažėtų 0,5 % punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 12 %;

Atlikta jautrumo analizė taip pat neparodė indikacijų dėl investicijos vertės sumažėjimo.

11. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Atsarginės dalys	2 212	2 053	1	41
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	1 709	695	-	-
Medžiagos	3 100	5 362	11	107
Kuras ir degalai	12 285	6 389	11 021	4 792
Kitos atsargos	2 773	2 604	114	30
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	22 079	17 103	11 147	4 970
Turtas, skirtas perparduoti	15 770	7 921	4	6
Iš viso	37 849	25 024	11 151	4 976

Grupės atsargų grynoji realizacinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 5 186 tūkst. eurų mažesnė už jų savikainą (43 036 tūkst. eurų). 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės atsargų grynoji realizacinė vertė buvo 4 651 tūkst. eurų mažesnė už savikainą (29 676 tūkst. eurų).

Bendrovės atsargų grynoji realizacinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 8 tūkst. eurų mažesnė už jų savikainą (11 159 tūkst. eurų). 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų grynoji realizacinė vertė buvo 158 tūkst. eurų mažesnė už savikainą (5 134 tūkst. eurų).

Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	3 446	7 100	1 202	954
Iš viso	3 446	7 100	1 202	954

Grupės ilgalaikio turto, skirto parduoti, grynoji realizacinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 6 004 tūkst. eurų mažesnė už to turto balansinę vertę pirminio pripažinimo metu (9 450 tūkst. eurų). 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės ilgalaikio turto, skirto parduoti, grynoji realizacinė vertė buvo 20 144 tūkst. eurų mažesnė už jo pripažinimo balansinę vertę (27 244 tūkst. eurų).

Atitinkamai Bendrovėje ilgalaikio turto, skirto parduoti, grynoji realizacinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 987 tūkst. eurų mažesnė už jo balansinę vertę pirminio pripažinimo metu (2 522 tūkst. eurų). Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, grynoji realizacinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 33 tūkst. eurų mažesnė už jo pirminio pripažinimo balansinę vertę (987 tūkst. eurų).

12. Nutraukiamos veiklos turtas ir įsipareigojimai skirti parduoti

Turtas ir įsipareigojimai, skirti parduoti (priskiriami bendrųjų vidaus administravimo paslaugų segmentui), buvo klasifikuojami, kaip perleidimo grupė.

	Bendrovė
Ilgalaikis materialusis turtas	145
Naudojimo teise valdomas turtas	6 042
Nematerialusis turtas	15 006
Atsargos	3
Prekybos ir kitos gautinos sumos	4 872
Išankstiniai apmokėjimai	2 579
Turtas skirtas parduoti	28 647
Gauti išankstiniai apmokėjimai	87
Nuomos įsipareigojimai	6 077
Išmokos darbuotojams	3 300
Trumpalaikės prekybos mokėtinos sumos	984
Įsipareigojimai skirti parduoti	10 448

13. Prekybos ir kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	19 122	18 388	932	968
Vertės sumažėjimas (-)	(3 605)	(4 465)	(139)	(152)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	15 517	13 923	793	816
Gautinos sumos iš susijusių šalių	-	19	8 622	14 645
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	-	19	8 622	14 645
Gautinas PVM	4 703	3 136	1 777	-
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	14 766	9 889	813	1 268
Sukauptos kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	455	1 227
Sukauptos pajamos	1 578	2 703	-	31
Kitos gautinos sumos	20 506	10 561	4 878	5 081
Vertės sumažėjimas (-)	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Kitų gautinų sumų iš viso	37 279	22 015	3 649	3 333
Iš viso	52 796	35 957	13 064	18 794

Grupėje 2024 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2023 m., padidėjo 16 839 tūkst. eurų. Bendrovėje 2024 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2023 m., sumažėjo 15 146 tūkst. eurų.

Bendrovė 2024 m. gruodžio 31 d. sukaupe 455 tūkst. eurų kitų gautinų sumų iš susijusių šalių už suteiktas valdymo paslaugas Grupės įmonėms (2023 m. gruodžio 31 d. – 972 tūkst. eurų).

14. Išankstiniai apmokėjimai

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	871	1 921	65	165
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	-	-	7 216	7 216
Sumokėti garantai tiekėjams	52	45	341	341
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	7 019	3 954	875	1 864
Iš viso	7 942	5 920	8 497	9 586

15. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grupės ir Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Pinigai banke	176 539	228 557	54 392	34 650
Pinigai kasoje	-	9	-	-
Iš viso	176 539	228 566	54 392	34 650

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo rinkos sąlygomis, 2024 m. gruodžio 20 d. buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. „Cash-pool“) sutartis su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės pagal Grupės sąskaitos sutartį Bendrovei buvo skolingos 11 982 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės pagal Grupės sąskaitos sutartį įsiskolinimo Bendrovei neturėjo). Per 2024 m. Grupės nariai pagal poreikį naudojo Grupės sąskaitos lėšomis, priskaičiuota 1 334 tūkst. eurų palūkanų pajamų (2023 m. gruodžio 31 d. – 415 tūkst. eurų) ir 533 tūkst. eurų palūkanų sąnaudų (2023 m. gruodžio 31 d. – 43 tūkst. eurų).

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje buvo apribotas 100 tūkst. eurų pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimas dėl išleistų banko garantijų (2023 m. gruodžio 31 d. – 100 tūkst. eurų).

16. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %). Be to, nutarimu reglamentuojami atvejai, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Bendrovės atveju svarbūs projektai yra „Rail Baltica“ ir Rytų-Vakarų transporto koridorius Lietuvos teritorijoje (Klaipėdos valstybinio jūrų uosto infrastruktūros kompleksas, keliai ir geležinkeliai).

Remiantis 2024 m. balandžio 29 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro sprendimu Nr. 3-147 buvo nuspręsta dividendams paskirti 13 022 tūkst. eurų, privalomajam rezervui – 813 tūkst. eurų ir investicijų rezervui – 13 022 tūkst. eurų iš Bendrovės 2023 m. paskirstytinojo pelno. Dividendų išmokėjimas buvo atliktas 2024 m. gegužės 22 d. Vienai akcijai teko 3,56 euro dividendų. 2023 m. dividendų paskirta nebuvo.

Bendrovės ir patrunuojamųjų įmonių pelno (nuostolių) paskirstymo projektai yra ruošiami ir tik visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinus metinių finansinių ataskaitų rinkinį, akcininkas paskirstys paskirstytinąjį Bendrovės ir patrunuojamųjų įmonių pelną (nuostolius), atsižvelgiant į dividendų išmokėjimą reglamentuojančius vidaus ir išorės teisės aktus ir kitas sąlygas.

17. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 34 838 tūkst. eurų.

Kiti rezervai. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kitų rezervų straipsnio likutį sudarė 8 114 tūkst. eurų rezervas investicijoms.

18. Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ir Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)

Į Grupės nepaskirstytą pelną (nuostolius) patenka konsoliduojamų patrunuojamųjų įmonių privalomieji rezervai, kurie 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 21 492 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 4 413 tūkst. eurų). Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti.

2023 m. patvirtintas „LTG Infra“ valdybos bei „LTG Infra“ akcininko sprendimais „LTG Infra“ valdomo bendrojo naudojimo elektros tinklo turto pardavimas, kurio likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 17 990 tūkst. eurų, dotacijų, susijusių su šiuo turtu likutinė vertė 6 215 tūkst. eurų. „LTG Infra“ valdomo elektros tinklo turto komplekso pardavimas planuojamas 2024 metų kovo mėn. ir šis turto kompleksas atitinka TFAS 5 kriterijus, kaip turtas skirtas parduoti, todėl 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje atskleistas kaip ilgalaikis turtas skirtas parduoti. Sandoris įvertintas investicine sandorio kaina 3 352 tūkst. Eur, kuri buvo nustatyta pagal to turto rinkos kainą kartu įvertinus tokio turto perdavimo sąnaudas. Turto pardavimas yra tarp bendro pavaldumo įmonių, todėl 8 423 tūkst. eurų skirtumai tarp gautino atlygio ir parduodamo grynojo turto likutinės vertės perklasifikavimo datą pripažįstami iš karto nuosavame kapitale kaip nepaskirstytasis pelnas. Taip pat 2023 m. VI Turto bankui ir savivaldybėms buvo perduota patikėjimo teise valdomi inžineriniai tinklai ir pastatai.

19. Dotacijos

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Laikotarpio pradžios likutis	983 466	809 164	602	822
Gauta per metus	272 294	300 824	-	-
Dotacijų, kurios dar nebuvo gautos laikotarpio pabaigai, pokytis (valstybės subsidijos)	4 282	1 219	-	-
Panaudota subsidijuojamos veiklos pajamų ir sąnaudų subalansavimui	(100 284)	(94 602)	-	-
Panaudota ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų mažinimui	(24 767)	(22 641)	(257)	(215)
Panaudota kitų sąnaudų mažinimui	(5 005)	(3 752)	-	(5)
Vertės sumažėjimas	(862)	(6 215)	-	-
Grąžinta / perduota valstybės kontroliuojamiems subjektams	(9 459)	(531)	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	1 119 665	983 466	345	602
Išskaitant turtą, valdomą patikėjimo teise	387 173	271 764	-	-

Grąžinta / perduota valstybės kontroliuojamiems subjektams straipsnio pokytis įvyko dėl trišalės sutarties ir perdavimo akto pagrindu perduoto valstybės kontroliuojamo subjekto naudai sukurtą turto, ir tam turtui priklausančios dotacijos dalies.

Grupės dotacijos didžiąja dalimi yra susijusios su investicinių programų finansavimu, pagal patikėjimo sutartį gautu turtu ir subsidijomis, skirtomis sąnaudoms kompensuoti. Subsidijos, susijusios su Grupės per ataskaitinį laikotarpį teiktomis paslaugomis, bet dar nebuvo gautos laikotarpio pabaigai, apskaitomos prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje.

20. Paskolos ir kitos finansinės skolos

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Ilgalaikės paskolos	93 968	109 523	-	-
Trumpalaikės paskolos	16 799	17 887	1 000	-
Iš viso	110 767	127 410	1 000	-

Bendrovė neturi finansinių skolų kredito institucijoms, kadangi 2019 m. gruodžio 8 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Šiaurės investicijų banko buvo perkeltos į AB „LTG Infra“, o 2020 m. birželio 30 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Europos investicijų banko - į AB „LTG Cargo“. 2020 m. birželio 30 d. pasibaigus Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimui įsigaliojo garantijų susitarimas su Šiaurės investicijų banku ir Europos investicijų banku, kurio pagrindu Bendrovė garantuoja už AB „LTG Cargo“ ir AB „LTG Infra“ įsipareigojimus kreditoriams.

Grupės paskolas sudarė:

	Paskolos valiuta	2024	2023
Bankas EIB - 4, ¹	EUR	-	674
Šiaurės investicijų bankas-3 ²	EUR	55 488	63 002
Šiaurės investicijų bankas-4 ³	EUR	26 404	29 958
Šiaurės investicijų bankas-5 ⁴	EUR	28 875	33 776
Iš viso		110 767	127 410

Per 2024 m. Grupė grąžino 16 222 tūkst. eurų paskolų bei sumokėjo 6 362 tūkst. eurų palūkanų (per 2023 m. – 22 222 tūkst. eurų ir sumokėjo 4 920 tūkst. eurų palūkanų).+

¹ EIB-4 paskola buvo skirta naujiems geležinkelių riedmenims įsigyti. AB „LTG Cargo“ per 2024 m. grąžino 667 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 9 tūkst. eurų palūkanų. Paskola padengta 2024 m. vasario 5 d.

² Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-3) yra pasirašytos dvi paskolų sutartys, kurios skirtos geležinkelio viešosios infrastruktūros renovacijai ir plėtrai. Per 2024 m. AB „LTG Infra“ (ŠIB-3) paskolos grąžino 7 355 tūkst. Eur (2023 m. - 7 355 tūkst. Eur) ir sumokėjo 3 249 tūkst. Eur (2023 m. - 2 987 tūkst. Eur) palūkanų

³ Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-4) yra pasirašyta paskolos sutartis, kuri suteikta viešosios geležinkelio infrastruktūros projekto „Rail Baltica“, finansuojamo 2007–2013 m. ES paramos lėšomis, nacionalinės dalies bendrajam finansavimui užtikrinti. Per 2024 m. AB „LTG Infra“ 2024 m. grąžino 3 438 tūkst. Eur (2023 m. – 3 438 tūkst. Eur) paskolos ir sumokėjo 1 483 tūkst. Eur (per 2023 metus - 870 tūkst. Eur) palūkanų

⁴ (ŠIB-5) paskola skirta 2014–2021 m. investicinių projektų ir projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui. Per 2023 m. AB „LTG Infra“ grąžino 4 762 tūkst. Eur (2023 m. – 4 762 tūkst. Eur) paskolos ir sumokėjo 1 621 tūkst. Eur (2023 m. – 920 tūkst. Eur) palūkanų.

Grupės 2024 m. gruodžio 31 d. sukauptos palūkanos 1 244 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. 1 655 tūkst. eurų).

21. Nuomos įsipareigojimai

Grupė ir Bendrovė nuomoja pastatus ir kitą turtą (pagrindė automobilius). Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 36 mėnesių laikotarpiui, su galimybe jas pratęsti. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina, kad galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpį po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma taikyta 2024 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	12 398	11 431	9 135	8 784
Sudarytos nuomos sutartys	26 252	10 953	3 744	3 364
Nutrauktos nuomos sutartys	(816)	(1 330)	(1 220)	(993)
Apskaičiuotos palūkanos	3 522	388	160	88
Nuomos mokėjimai	(14 784)	(9 044)	(2 369)	(2 108)
Perklasifikavimas į "įsipareigojimai skirti parduoti"	-	-	(6 077)	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	26 572	12 398	3 373	9 135
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	19 114	6 181	3 098	5 824
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	7 458	6 217	275	3 311

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:				
Per vienus metus	7 458	6 217	275	3 311
Nuo vienerių iki penkerių metų	12 216	5 399	761	1 223
Po penkerių metų	6 898	782	2 337	4 601
Iš viso	26 572	12 398	3 373	9 135

Grupė ir Bendrovė turi trumpalaikės nuomos ir mažaverčio turto ir kitų nuomos mokėjimo sumų, apskaitomų Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kurių bendra suma per 2024 m. sudarė atitinkamai 9 974 tūkst. eurų ir 8 618 tūkst. eurų (2023 m. – 9 254 tūkst. eurų ir 2 737 tūkst. eurų).

22. Išmokos darbuotojams

Grupės ir Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Grupės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą:

	2024	2023
Diskonto norma, %	3,67	3,37
Darbuotojų kaitos koeficientas, %	15,40	13,93
Atlyginimo augimo norma, %	5,00	5,00

Grupės išmokų darbuotojams pokytis per 2024 metus pagal jų tipą:

	2023	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	2024
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	6 473	995	-	(1 092)	6 376
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	6 473	995	-	(1 092)	6 376
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Sukaupti atostoginiai	7 377	8 594	-	(8 536)	7 435
Mokėtinas darbo užmokestis	6 807	74 714	14 428	(88 618)	7 331
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	3 409	39 103	246	(39 026)	3 733
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	2 126	32 496	-	(32 261)	2 361
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	6 350	8 029	-	(5 358)	9 021
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	26 069	162 936	14 674	(173 799)	29 881
Iš viso	32 542	163 931	14 674	(174 891)	36 257

Bendrovės išmokų darbuotojams pokytis per 2024 metus pagal jų tipą:

	2023	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Perklasifikavimas į "Įsipareigojimai skirti parduoti"	Sumokėta	2024
Ilgalaikiai įsipareigojimai						
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	420	132	-	(227)	(192)	133
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	420	132		(227)	(192)	133
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Sukaupti atostoginiai	1 211	1 524	-	(762)	(1 503)	470
Mokėtinas darbo užmokestis	1 194	15 211	344	(849)	(15 453)	447
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	503	7 076	7	-	(7 017)	569
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	391	6 186	-	-	(6 143)	434
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 572	2 148	-	(1 461)	(1 151)	1 108
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	4 871	32 145	351	(3 072)	(31 267)	3 028
Iš viso	5 291	32 277	351	(3 299)	(31 458)	3 162

23. Atidėjiniai

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Ilgalaikiai atidėjiniai	16 688	16 453	-	-
Trumpalaikiai atidėjiniai	263	1 216	-	226
Iš viso	16 951	17 669	-	226

2024 m. ir 2023 m. ilgalaikiai atidėjiniai susiję su teisminių bylų baigtimi ir galimais įsipareigojimais. Ilgalaikių atidėjinių pokytis dėl AB „LTG Infra“ įsipareigojimų susijusių su elektros tinklo valdomų objektų perdavimu ESO.

24. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Prekybos mokėtinos sumos	94 393	87 130	1 099	2 040
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	2 054	1 836	967	1 000
Gautos piniginės garantijos	1 864	2 662	-	843
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	1 642	2 662	765	925
Sukauptos užsienio geležinkelių paslaugų sąnaudos	1 226	604	-	-
Sukauptos kitos mokėtinos sumos iš susijusių šalių	-	-	-	691
Kitos sukauptos sąnaudos	16 763	7 557	840	1 937
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	3 843	3 205	22	208
Iš viso	121 785	105 656	3 693	7 644

Grupė ir Bendrovė kitų sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė atitinkamai 425 tūkst. eurų (2023 m. – 430 tūkst. eurų) ir 82 tūkst. eurų (2023 m. – 82 tūkst. eurų) audito ir kitų ne audito paslaugų sąnaudų.

Bendrovėje sukauptas sąnaudas sudarė valdymo paslaugų sukaupimai susijusioms šalims, už kurias nebuvo išrašytos sąskaitos.

25. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Gauti išankstiniai apmokėjimai trumpalaikė dalis	29 282	16 093	9 829	8 381
Iš viso	29 282	16 093	9 829	8 381

Didžiausią dalį Grupės ir Bendrovės gautų išankstinių apmokėjimų sudarė 13 389 tūkst. eurų gautas avansas iš LR Susisiekimo ministerijos ir 8 186 tūkst. eurų - OAO „Belaruskalij“.

26. Pardavimo pajamos

Grupės ir Bendrovės pajamas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023 (koreguota)
Krovinių vežimo pajamos:	313 028	288 017	-	-
Krovinių vežimas vietiniais maršrutais	120 327	114 046	-	-
Krovinių vežimas tarptautiniais maršrutais	136 201	115 796	-	-
Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas	56 500	58 175	-	-
Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos	3 424	1 001	-	-
Keleivių vežimo pajamos:	60 402	46 764	-	-
Keleivių vežimas vietiniais maršrutais	26 598	24 194	-	-
Keleivių vežimas tarptautiniais maršrutais	30 766	20 246	-	-
Su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimas	3 038	2 324	-	-
Kitos pajamos:	19 603	21 617	54 376	52 490
Turto nuoma	1 856	2 067	4 009	4 384
Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje	1 461	1 645	-	-
Techninė priežiūra ir remontas	4 570	3 950	681	464
Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas	1 117	2 099	1	114
Perpardavimas	-	-	33 931	35 731
Valdymo paslaugos	-	-	9 655	5 326
Kitos paslaugos	10 599	11 856	6 099	6 471
Iš viso	396 457	357 399	54 376	52 490

Grupės ir Bendrovės pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Pripažįstamos iš karto	386 607	349 077	49 686	47 642
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	9 850	8 322	4 690	4 848
Iš viso	396 457	357 399	54 376	52 490

27. Subsidija

2024 m. valstybės skirta subsidija kompensuoti patirtiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 34 650 tūkst. eurų (2023 m. – 33 995 tūkst. eurų).

65 634 tūkst. eurų (2023 m. – 60 607 tūkst. eurų) subsidija, skirta užtikrinti stabilų viešosios geležinkelių infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį.

28. Kitos veiklos pajamos

2024 m. Grupės kitos veiklos pajamas sudarė 2 393 tūkst. eurų (2023 m. – 589 tūkst. eurų). Grupės didžiąją dalį kitos veiklos pajamų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas. 2024 m. Bendrovės kitos veiklos pajamas sudarė 460 tūkst. eurų (2023 m. – 2 613 tūkst. eurų), iš kurių didžiąją dalį 430 tūkst. eurų (2023 m. – 2 611 tūkst. eurų) sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas.

29. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Grupės ir Bendrovės išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023 (koreguota)
Darbo užmokesčio sąnaudos	(151 658)	(132 556)	(10 730)	(8 827)
Socialinio draudimo sąnaudos	(2 684)	(2 346)	(206)	(177)
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(8 594)	(15 482)	(483)	(859)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	(995)	(2 869)	(100)	(207)
Iš viso	(163 931)	(153 253)	(11 519)	(10 070)

30. Finansinės veiklos rezultatas

Grupės ir Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Finansinės veiklos pajamų iš viso	4 376	2 893	29 307	18 650
Palūkanos	2 993	1 919	9 097	6 361
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	149	786	73	-
Dividendai	-	-	20 106	12 251
Baudų ir delspinigių pajamos	1 192	188	(5)	38
Kitos pajamos	42	-	36	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(10 545)	(6 819)	(1 011)	(205)
Palūkanos	(9 480)	(6 490)	(764)	(46)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	-	(4)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(268)	(96)	(8)	(7)
Kitos sąnaudos	(797)	(233)	(344)	(231)
Perklasifikavimas į "Nutrauktos veiklos pardavimo rezultatas"	-	-	105	83
Iš viso	(6 169)	(3 926)	28 296	18 445

31. Pelno mokestis ir atidėtas mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023 (koreguota)
Ataskaitinių metų pelno mokestis	5 389	3 264	778	407
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimas	(305)	-	(76)	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	5 966	2 226	452	879
Perklasifikavimas į "Nutrauktos veiklos pardavimo rezultatas"	-	-	(274)	(249)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	11 050	5 490	880	1 037

Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	48 073	27 133	27 649	17 564
Pelno mokestis	7 211	4 070	4 147	2 635
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	7 614	4 500	180	701
Neapmokestinamos pajamos (-)	(3 649)	(3 019)	(3 047)	(2 050)
Ankstesniųjų metų pelno mokestis	(305)	(61)	(76)	-
Skirtumas dėl procentinio pasikeitimo	179	-	(50)	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	11 050	5 490	1 154	1 286
Efektyvi norma, %	22,99	20,23	4,17	7,32

Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:				
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir bevilčių skolų nurašymas	577	668	22	23
Atsargų nurašymas	1 766	1 499	2	29
Atostoginių ir premijų sukaupimas	2 497	1 940	608	417
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	1 014	966	58	63
Sukauptos pajamos	9	-	-	(188)
Sukauptos sąnaudos	1 847	1 657	114	347
Kiti atidėjiniai	95	107	-	-
Keliamas mokesstinis nuostolis	5 900	6 689	-	501
Atidėtojo mokesčio turtas	13 705	13 526	804	1 192
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas:				
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokesčine	(39 423)	(31 754)	106	182
Dotacijų skirtumai	(2 273)	(3 743)	(4)	(15)
Kiti atidėjiniai	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(41 696)	(35 497)	102	167
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(27 991)	(21 971)	906	1 359
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio turtas	2 718	3 662	906	1 359
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(30 709)	(25 633)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

32. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- Kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl pirmiau paminėtų priežasčių, Grupė ir Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Grupės patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių finansinės būklės ataskaitos:

2024	Ilgalaikis Turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo“	260 985	73 615	135 771	69 665	129 164
UAB „LTG Link“	157 098	38 925	6 229	17 281	172 513
AB „LTG Infra“	1 948 022	87 623	1 265 952	137 564	632 129
UAB „LTG Kompetencijų centras“	-	1	-	-	1
UAB Geležinkelio tiesimo centras	18 165	10 435	431	2 339	25 830
UAB „Rail Baltica statyba“	2 828	26	-	21	2 833
RB Rail AS	1 749	61 127	26 088	28 305	8 483
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 810	9 668	111	4 128	9 239
LTG Cargo Polska Sp. z o.o.	10 050	7 554	10 744	-	6 860
UAB „LTG Wagons“	-	13	-	123	(110)
LTG Cargo Ukraine LLC	1	1 498	-	653	846

2023	Ilgalaikis Turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo“	250 723	81 517	150 332	65 412	116 496
UAB „LTG Link“	124 579	58 686	4 975	15 733	162 557
AB „LTG Infra“	1 776 396	118 518	1 122 637	130 370	641 907
UAB Geležinkelio tiesimo centras	19 047	12 301	176	4 193	26 979
UAB „Rail Baltica statyba“	2 990	23	-	22	2 991
RB Rail AS	2 923	62 325	22 486	33 794	8 968
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 954	8 277	2 746	98	9 387
LTG Cargo Polska Sp. z o.o.	8 115	8 664	9 318	6 808	653
UAB „LTG Wagons“	-	5	-	76	(71)
LTG Cargo Ukraine LLC	2	757	11	432	316

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2024		2024 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	672	58 793	127 093	716
UAB „LTG Link“	423	12 919	2 039	458
AB „LTG Infra“	1 716	26 553	17 782	431
UAB Geležinkelio tiesimo centras	6	1 795	379	1 007
UAB „Rail Baltica statyba“	-	1	-	-
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	359	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	-	11	123	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	-	1 457	391	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	24	193	-
Iš viso	3 175	101 553	148 000	2 612

	2023		2023 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	84	59 395	143 541	1 469
UAB „LTG Link“	82	11 197	2 286	368
AB „LTG Infra“	2 477	33 072	5 909	765
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	1 151	202	2
UAB „Rail Baltica statyba“	-	1	-	-
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	-	14	76	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	-	904	9 243	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	37	189	-
Iš viso	2 643	105 771	161 446	2 604

Sukauptas mokėtinas sumas pagrįdė sudarė valdymo paslaugų sukaupimai susijusioms šalims.

Vadovaujantis LTG įmonių grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištistos rankos principą.

2024 m. asocijuotųjų įmonių pelnas pagal nuosavybės metodą sudarė 321 tūkst. eurų (2023 m. pelnas – 307 tūkst. eurų).

Grupės ir Bendrovės paskolos susijusioms įmonėms sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024	2023	2024	2023
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	60	100	94 631	118 264
Ilgalaikės gautinos skolos	60	100	94 631	118 264
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	100	60	20 097	19 943
Grupės sąskaita (angl. „Cash-pool“)/Kredito linija	-	-	11 982	-
Trumpalaikės gautinos skolos	100	60	32 079	19 943
Gautinos skolos iš viso	160	160	126 710	138 207

Plačiau apie skolinimąsi iš Grupės sąskaitos (angl. *Cash-pool*) aprašyta 15 pastaboje.

Pagal 2019 m. kovo 12 d. paskolos sutartį suteikta 163 862 tūkst. eurų paskola AB „LTG Cargo“ ilgalaikiu turtu: geležinkelio transporto riedmenų – vagonų, konteinerių ir lokomotyvų įsigijimui. Paskolos išmokėjimo terminas iki 2031 m. Palūkanos nustatytos taikant kintamą palūkanų normą, kurią sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu nustatyta rinkos marža. 2020 m. birželio 30 d. pabaigtas Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimas. Pagal atskirą susitarimą su Europos investicijų banku (EIB), AB „LTG Cargo“ ir Bendrovės minėta paskola yra subordinuojama AB „LTG Cargo“ perduotų EIB paskolų atžvilgiu, t. y. negalimi tiek paskolų, tiek palūkanų mokėjimai iki EIB paskolų grąžinimo. AB „LTG Cargo“ per 2024 m. grąžino 8 598 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 12 124 tūkst. eurų palūkanų

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos. 2024 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 9 žmonės, t. y. 1 Generalinis direktorius, 1 Strategijos ir verslo vystymo direktorius, 1 Finansų direktorius, 1 Teisės ir valdysenos direktorius, 1 Žmonių ir kultūros direktorė, 1 Korporatyvinių reikalų direktorius, 1 Verslo atsparumo direktorius, 1 Technologijų direktorius, 1 Administravimo direktorė.

Grupė/Bendrovė	2024	2023
Vadovybės darbo užmokestis	1 147	1 076
Skatinimo išmokos*	214	78
Sukauptos ilgalaikės išmokos metų pabaigai**	3	3
Vadovų skaičius	10	9
Išmokos Valdybos nariams	230	272
Valdybos narių skaičius	7	7
Išmokos audito komiteto nariams	118	76
Audito komiteto narių skaičius	6	4

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2024 m. ir 2023 m. vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

33. Pelnas (nuostoliai) iš nutraukiamos veiklos

Pajamos ir sąnaudos, pelnas ir nuostoliai, susiję su veiklos nutraukimu, buvo eliminuoti iš Bendrovės tęsiamos veiklos pelno arba nuostolių ir yra parodomi, kaip viena eilutė pelno (nuostolių) ataskaitoje.

	Pastabos	2024	2023
Pardavimo pajamos	26	39 751	37 004
Pajamos iš viso		39 751	37 004
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(20 408)	(18 535)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(3 403)	(3 713)
Kuras		(74)	(44)
Medžiagos		(334)	(248)
Elektros energija		(42)	(60)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 431)	(1 643)
Kitos sąnaudos		(12 127)	(11 019)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		1 932	1 742
Finansinės veiklos sąnaudos		(105)	(83)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		1 827	1 659
Pelno mokestis		(274)	(249)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		1 553	1 410
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		1 553	1 410

34. Nutraukiamos veiklos pardavimo įtaka pinigų srautams

	Pastabos	Bendrovė
Nutraukiamos veiklos turtas skirtas parduoti	12	28 647
Nutraukiamos veiklos įsipareigojimai skirti parduoti	12; 21; 22	(10 448)
Nutraukiamos veiklos pardavimo įtaka		18 199

35. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai, potencialūs ginčai

VAS „Latvijas dzelzceļš“ ir SIA „LDZ CARGO“ 2018 m. rugpjūčio 30 d. raštais kreipėsi į LTG pateikdamos reikalavimą atlyginti šių įmonių patirtą žalą. Šių įmonių teigimu, žalą jos patyrė išardžius geležinkelio ruožą Mažeikiai – Latvijos siena, o žalos dydis sudaro 82 340 tūkst. eurų. Pirmiau minėtos įmonės taip pat reikalauja sumokėti 6 proc. palūkanas už laikotarpį nuo žalos atsiradimo iki jos atlyginimo dienos. „LTG Infra“, kaip procesinių teisių perėmėja nesutinka su šiais reikalavimais ir laiko juos nepagrįstais.

Pagal AB „LTG Infra“ ieškinį atsakovams Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U, Instalaciones Inabensa, S.A, Elecnor S.A dėl 15 877 tūkst. Eur netesybų, procesinių palūkanų ir bylinėjimosi išlaidų priteisimo. Byloje apsieista procesiniais dokumentais. Atsakovai nesutinka su ieškiniu, kadangi mano, kad darbų vėlavimus lėmė ne nuo rangovo priklausiančios aplinkybės. Byloje vykdoma teisminė mediacija.

Pagal Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U, Instalaciones Inabensa, S.A, Elecnor S.A ieškinį AB „LTG Infra“ dėl rangos sutarties kainos padidinimo 7 096 tūkst. Eur bei baigimo laiko pratęsimo ir bylinėjimosi išlaidų priteisimo. Byloje vyksta pasirengimas bylos nagrinėjimui. „LTG Infra“ iš esmės palaiko savo reikalavimus ir nesutinka Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U, Instalaciones Inabensa, S.A, Elecnor S.A reikalavimais. Kadangi abiejose bylose vyksta pasirengimas bylos nagrinėjimui (vyksta apsieitimas procesiniais dokumentais), galutinės šalių pozicijos dėl ieškinių reikalavimų nėra galutinai suformuluotos, todėl atidėjiniai nėra suformuoti.

Atsižvelgiant į „LTG Infra“ priimtus įsipareigojimus, susijusius su elektros tinklo valdomų objektų perdavimu ESO, 2024 metais ir 2023 metais finansinėje atskaitomybėje apskaityti atidėjiniai.

36. Investavimo įsipareigojimai

2019 m. gruodžio 20 d. „LTG Infra“ pasirašė sutartį dėl Vilnius-Klaipėda geležinkelio ruožo elektrifikavimo su jungtinės veiklos partneriais „Elecnor S.A.“ ir „Instalaciones Inabensa S.A.“. Sutarties vertė po 2022 ir 2024 metais atliktų indeksacijų – 423,0 mln. eurų. Planuojama, kad visi sutartyje numatyti darbai bus baigti 2026 m., maršrutu Vilnius-Klaipėda galės kursuoti elektriniai traukiniai.

2022 m. kovo 31 d. „LTG Infra“ pasirašė rangos darbų sutartį su Italijos kompanija „Rizzani de Eccher“ dėl Rail Baltica geležinkelio tilto per Nerį prie Jonavos statybos. Kontrakto aktuali vertė 2025-01-13 dienai yra 80,3 mln. Eur (be PVM). Naujasis geležinkelio tiltas bus ilgiausias ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos šalyse. Jo ilgis sieks 1510 metrų apie 40 metrų aukštyje virš Neries bei upės slėnio. Per beveik 14 metrų pločio tiltą bus nutiestas europinio standarto vėžės geležinkelis. Sutartyje numatytas darbų baigimo terminas – 2026-11-26.

2022 m. gruodžio 9 d. LTG Infra“ ir jungtinės veiklos partneriai UAB „Fegda“ ir UAB „Tilsta“ sudarė dvi rangos darbų sutartis dėl Rail Baltica projekto Kaunas – Lietuvos/Latvijos valstybių siena ruožų Šveicarija-Žeimiai ir Žeimiai-Šėta sankasos darbų įrengimo. Ruožo Šveicarija-Žeimiai sutarties aktuali vertė 2025-01-13 dienai yra 94,64 mln. Eur (be PVM). Ruožo Žeimiai-Šėta sutarties aktuali vertė 2025-01-13 dienai yra 81,43 mln. Eur (be PVM). 10-ies km atkarpoje nuo Šveicarijos iki Žemių ir 17,7 km atkarpoje nuo Žemių iki Šėtos rangovas atliks visus geležinkelio kelio sankasos įrengimo darbus (pastatys geležinkelio sankasą bei inžinerinius statinius) be viršutinės kelio konstrukcijos įrengimo, sutvarkys žemės sklypą, įrengs geležinkelio drenažą ir apsauginę tvorą, rekonstruos trečiųjų šalių tinklus, atliks kitus susijusius darbus. Pagrindinius statybos darbus atkarpoje Šveicarija-Žeimiai planuojama baigti iki 2025 metų pabaigos, o Žeimiai-Šėta 2026 metų I ketvirtį.

2024 m. spalio 8 d. AB „LTG Infra“ ir jungtinės veiklos partneriai EUROVIA CZ a.s ir AB „Eurovia Lietuva“ sudarė rangos darbų sutartį dėl projekto Rail Baltica geležinkelio linijos ruože Kaunas-Panevėžys-LT/LV rangos darbų (I etapas): naujos geležinkelio sankasos dvikeliui įrengimo, inžinerinių statinių ir vietinės reikšmės kelių statybos ruože Šėta-Ramygala (ruožas 48,8 – 65,9 km (17,1 km)). Sutarties vertė yra 97,996 mln. Eur (be PVM). Rangovas parengs atliks geležinkelio kelio sankasos bei inžinerinių statinių įrengimo darbus (be viršutinės kelio konstrukcijos įrengimo), bus įrengtas geležinkelio drenažas, apsauginė tvora, įrengti privažiavimo keliai, rekonstruoti automobilių keliai, rekonstruoti trečiųjų šalių tinklai, atlikti kiti susiję darbai. Darbus rangovas turi užbaigti iki 2027 metų II ketvirtį.

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė AB „LTG Cargo“ pasirašė riedmenų pirkimo sutartis: 1) elektrinių lokomotyvų (115,7 mln. Eur), 2) pusvagonių (12,7 mln. Eur), 3) grūdvežių (36 mln. Eur) ir planuojamų perimti iš LTG patalpų sutartis.

2024 m. balandžio 19 d. Grupės keleivių vežimo bendrovė UAB „LTG Link“, Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB) pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinius bei 6 elektrinius - baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko. Šios paskolos bus teikiamos iki 2032 m. pabaigos.

2024 m. spalio 4 d. Finansų ministerija pasirašė valstybės garantijų sutartis su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB), teikiančiais po 100 mln. Eur paskolas „LTG Link“ įsigyti elektrinius traukinius.

Pagal 2023 am. birželio 21 d. UAB „LTG Link“ pasirašytą traukinių pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“ Bendrovė perka naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Tiekėjas įsipareigojo pagaminti 15 itin komfortiškus traukinius, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m. Sutarties vertė yra 226,5 mln. eurų. 2024 m. gruodžio 31 d. sumokėtas avansas yra 41 003 tūkst. eurų.

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

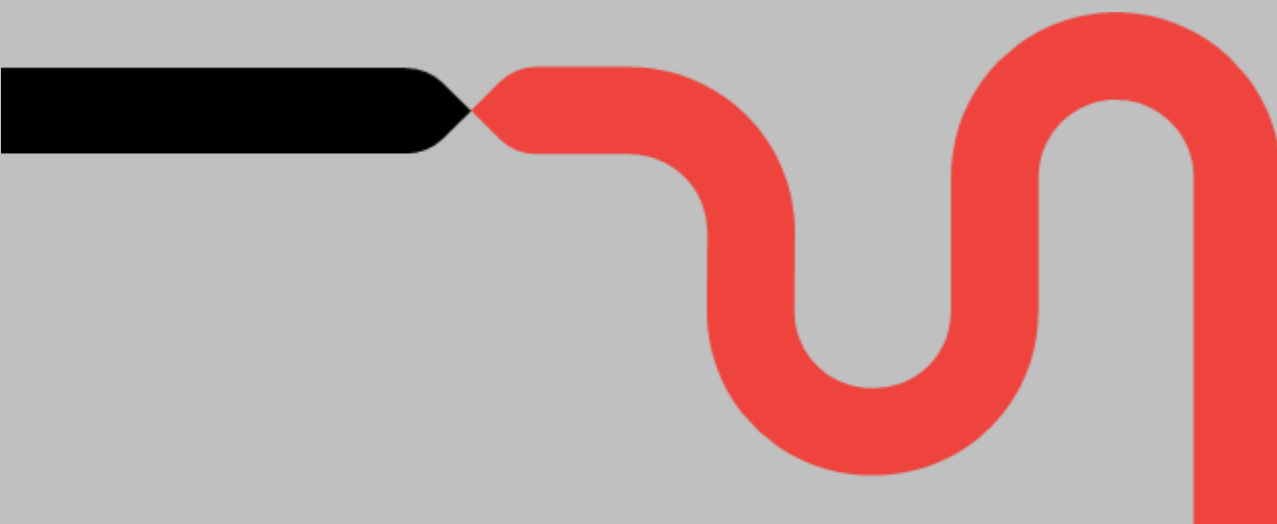
37. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2025 m. sausio 29 dieną tarp Bendrovės ir UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį Bendrovė perleidžia turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį – kompetencijų centro verslą. Už UAB „LTG Kompetencijų centras“ akcijas Bendrovė apmoka 25 821 tūkst. eurų turtiniu nepiniginiu įnašu, kurio verte 2025 m. vasario 17 d. buvo padidintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatinis kapitalas.

2025 m. vasario 1 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ perkėlė bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimo verslą į dukterinę bendrovę UAB „LTG Kompetencijų centras“.

2025 m. sausio 9 d. pasirašyta kredito sutartis 36,46 mln. eurų riedmenų įsigijimams finansuoti ir atlikti pirmieji mokėjimai 12,93 mln. eurų.

Papildoma informacija



8. PAPILDOMA INFORMACIJA

8.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ

LTG grupės įmonių ir Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių, išskyrus „LTG Cargo Polska“, finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nustatytasis sutartinis atlygis audito bendrovei už 2024 m. be finansinių ataskaitų audito apimamą ir kitų ne audito paslaugų teikimą Grupės įmonėms:

- „LTG Infra“: apskaitos atskyrimo ataskaitų, riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąją Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo vykdomos veiklos, išskaidant į tam tikras pagrindines veiklas, rezultato apskaičiavimo ir jo panaudojimo pagrindimo ataskaitos riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąją Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą;

NEPRIKLAUSOMAS AUDITORIUS IR FINANSINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ BUVO TEIKIAMOS PASLAUGOS

2023 – 2025 m.	2020 – 2022 m.
„KPMG Baltics“, UAB Lvivo g. 101, LT-08104 Vilnius	„KPMG Baltics“, UAB Lvivo g. 101, LT-08104 Vilnius

NUSTATYTASIS SUTARTINIS ATLYGIS AUDITO BENDROVEI

LTG Grupės įmonės	2024 m. tūkst. Eur (be PVM)	2023 m. tūkst. Eur (be PVM)
AB „Lietuvos Geležinkeliai“ (įskaitant konsoliduotąsias ataskaitas)	82	82
AB „LTG Cargo“	99	99
UAB „LTG Link“	66	66
AB „LTG Infra“	117	117
UAB Geležinkelio tiesimo centras	33	33
UAB „Rail Baltica statyba“	13	13
„LTG Cargo Polska“*	15	20
Iš viso	425	430

* „LTG Cargo Polska“ nepriklausomas auditorius už 2023-2024 m. Baker Tilly TPA Sp. z o.o. Sp.k.

- „LTG Cargo“: apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąją Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą;

- „LTG Link“: apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąją Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą.

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius (KPMG) LTG grupės įmonėms ir Bendrovei be finansinių ataskaitų audito teikė vertimo paslaugas, taip pat auditavo ataskaitinio laikotarpio atitikties sertifikatus (*angl. compliance certificate*) kredito institucijoms apie LTG grupės bei jos atskirų dukterinių bendrovių specialiuųjų ir kitų finansinių rodiklių vykdymą pagal pasirašytas ilgalaikių paskolų sutartis.

8.2. GRUPĖS ĮMONIŲ REZULTATAI

PATRONUOJANČIOJI BENDROVĖ, JOS PATRONUOJAMOSIOS ĮMONĖS IR VEIKLOS REZULTATAI 2024 M.

AB „Lietuvos geležinkeliai“

Patronuojančioji bendrovė – Grupės įmonių veiklos valdymas ir koordinavimas

Įmonės kodas: 110053842

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 5 269 2038

El. paštas: info@ltg.lt

Interneto svetainė: <https://ltg.lt>

Vienintelis akcininkas: Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR susisiekimo ministerija

Įstatinis kapitalas: 1 059 282 833,04 Eur

Akcijų skaičius: 3 657 492

Akcijos nominali vertė: 289,62 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 1991 m. gruodžio 24 d., Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Veiklos rezultatai 2024 m., mln. Eur	Konsoliduoti	Atskiri
Pardavimo pajamos	396,4	94,1
Subsidijų pajamos	100,3	-
Sąnaudos	445,8	95,1
EBITDA	165,5	6,9
EBITDA marža, %	33,3%	7,3%
Koreguota EBITDA	179,4	26,8
Koreguota EBITDA marža, %	36,1%	28,4%
Grynasis pelnas / nuostoliai	37,0	26,5
Turtas	2 694,4	1 161,4
Nuosavas kapitalas	1 197,2	1 128,7
Finansinė skola	137,3	4,4
Grynoji skola	(39,2)	(50,0)
Grynoji skola / EBITDA	(0,2)	(7,3)
Nuosavo kapitalo grąža, %	3,1%	2,4%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	44,4%	97,2%
Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.	5 703	733

• Bendrovės ir jos patronuojamų bendrovių akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Privilegijuotų akcijų Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės nėra išleidusios.

• Bendrovė ir patronuojamosios bendrovės ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios savų akcijų.

• Patronuojamosios ir asocijuota įmonė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios Bendrovės akcijų.

ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

- 2022 m. uždarytos AB „Lietuvos geležinkeliai“ atstovybės Rusijos Federacijoje, Baltarusijos Respublikoje ir Kinijos Liaudies Respublikoje.
- 2024 m. uždaryta atstovybė Lenkijos Respublikoje.

Ataskaitiniu laikotarpiu veikusios atstovybės:

- Atstovybė Kazachstano Respublikoje (D. Kunajevo g. 6, 310/10 kabinetas, 010000, Astana);
- Atstovybė Briuselyje (Belgijos Karalystė) (įregistruoja 2024 m. spalio 1 d., laikinas adresas Chaussée de Charleroi 110, 1060 Saint-Gilles (Bruxelles)).

AB „LTG Cargo“

Krovinių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas: 304977594

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 5 202 1515

El. paštas: info@ltgcargo.lt
Interneto svetainė: <https://ltgcargo.lt>
Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 44 086 741,36 Eur

Akcijų skaičius: 209 299

Akcijos nominali vertė: 210,64 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2018 m. gruodžio 28 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Eglė Šimė

Valdyba:

Vitalij Rakovski - nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas

Aivaras Čičelis - nepriklausomas valdybos narys

Vytautas Radzevičius - akcininko deleguotas valdybos narys

Irena Jankutė-Balkūnė - akcininko deleguota valdybos narė

Natalija Baranauskienė - valdybos narė, valstybės tarnautoja

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	306,3	285,7	293,7
Sąnaudos	270,7	260,5	279,9
EBITDA	61,3	49,4	37,8
EBITDA marža, %	20,0%	17,3%	12,9%
Koreguota EBITDA	77,2	49,4	43,6
Koreguota EBITDA marža, %	25,2%	17,3%	14,8%
Grynasis pelnas / nuostoliai	23,2	17,5	10,1
Turtas	334,6	332,2	325,6
Nuosavas kapitalas	129,2	116,5	105,5
Finansinė skola	138,9	158,4	161,0
Grynoji skola	85,4	100,3	108,0
Grynoji skola / EBITDA	1,4	2,0	2,9
Nuosavo kapitalo grąža, %	18,9%	15,8%	10,1%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	38,6%	35,1%	32,4%

Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 1 658

UAB „LTG Link“

Keleivių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas: 305052228

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 700 55 111

El. paštas: info@ltglink.lt
Interneto svetainė: <https://ltglink.lt>
Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Išstatinis kapitalas: 143 589 614,85 Eur

Akcijų skaičius: 156 237

Akcijos nominali vertė: 919,05 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2019 m. vasario 28 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Kristina Meidė

Valdyba:

Aurelija Kazlauskienė - nepriklausoma valdybos narė, pirmininkė

Viktoras Bachmetjevas - nepriklausomas valdybos narys

Irmantas Beržauskas - akcininko deleguotas valdybos narys

Andrej Kosiakov - akcininko deleguotas valdybos narys

Aistė Gasiūnienė - valdybos narė, valstybės tarnautoja

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	61,7	47,9	35,5
Subsidijų pajamos	34,7	34,0	36,2
Šaunaudos	74,8	67,2	63,6
EBITDA	35,2	28,1	21,8
EBITDA marža, %	36,6%	34,3%	30,4%
Koreguota EBITDA	35,2	31,7	24,9
Koreguota EBITDA marža, %	36,6%	38,7%	34,7%
Grynasis pelnas / nuostoliai	19,1	13,1	7,1
Turtas	196,0	183,3	170,7
Nuosavas kapitalas	172,5	162,6	154,8
Finansinė skola	4,9	3,9	4,0
Grynoji skola	(22,3)	(49,0)	(38,2)
Grynoji skola / EBITDA	(0,6)	(1,8)	(1,7)
Nuosavo kapitalo grąža, %	11,4%	8,2%	4,7%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	88,0%	88,7%	90,7%

Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 633

AB „LTG Infra“

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas

Įmonės kodas: 305202934

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius

Telefonas: +370 5 269 3353

El. paštas: info@ltginfra.lt
Interneto svetainė: <https://ltginfra.lt>
Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 654 928 000 Eur

Akcijų skaičius: 654 928

Akcijos nominali vertė: 1 000 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2019 m. liepos 1 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Vytis Žalimas

Valdyba:

Gediminas Almantas - nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas

Haroldas Nausėda - nepriklausomas valdybos narys

Ieva Lauraitytė - akcininko deleguota valdybos narė (iki 2025 m. sausio 31 d.)

Gediminas Šečkus - akcininko deleguotas valdybos narys (nuo 2025 m. vasario 1 d.)

Sigitas Kubilis - akcininko deleguotas valdybos narys

Ramūnas Rimkus - valdybos narys, valstybės tarnautojas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	119,2	117,2	129,2
Subsidijų pajamos	65,6	60,6	60,0
Sąnaudos	190,5	181,7	198,8
EBITDA	55,2	59,0	52,8
EBITDA marža, %	29,9%	33,2%	27,9%
Koreguota EBITDA	55,4	58,3	62,0
Koreguota EBITDA marža, %	30,0%	32,8%	32,8%
Grynasis pelnas / nuostoliai	(8,8)	(8,7)	(11,5)
Turtas	2 035,6	1 894,9	1 704,4
Nuosavas kapitalas	632,1	641,9	659,3
Finansinė skola	124,5	128,9	143,1
Grynoji skola	90,8	51,9	31,1
Grynoji skola / EBITDA	1,6	0,9	0,6
Nuosavo kapitalo grąža, %	(1,4%)	(1,3%)	(1,7%)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	31,1%	33,9%	38,7%

Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 2 353

UAB Geležinkelio tiesimo centras

Geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas

Įmonės kodas: 181628163

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Trikampio g. 10, LT-25112 Lentvaris, Trakų raj.

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 655 37023

El. paštas: info@gtc.lt

Interneto svetainė: <https://gtc.lt>

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 30 897 354,44 Eur

Akcijų skaičius: 109 748

Akcijos nominali vertė: 281,53 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2001 m. gruodžio 21 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Rolandas Zabilevičius

Valdyba: įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	15,1	24,2	19,9
Šaunaudos	17,8	22,6	24,5
EBITDA	(0,0)	3,6	(2,1)
EBITDA marža, %	(0,2%)	14,9%	(10,8%)
Koreguota EBITDA	0,7	3,8	(2,0)
Koreguota EBITDA marža, %	4,7%	15,8%	(10,0%)
Grynasis pelnas / nuostoliai	(1,8)	1,7	(4,9)
Turtas	28,6	32,1	31,1
Nuosavas kapitalas	25,8	27,7	25,9
Finansinė skola	0,4	0,3	0,4
Grynoji skola	(3,7)	(3,4)	0,4
Grynoji skola / EBITDA	106,7	(0,9)	(0,2)
Nuosavo kapitalo grąža, %	(6,8%)	6,5%	(17,3%)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	90,3%	86,1%	83,4%

Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 194

UAB „Rail Baltica statyba“

Bendros Baltijos šalių įmonės RB Rail AS akcininko funkcijų vykdymas

Įmonės kodas: 303227458

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Telefonas: +370 611 25263

El. paštas: rbs@litrail.lt

Interneto svetainė: <https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/>

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 4 161 494,08 Eur

Akcijų skaičius: 143 698

Akcijos nominali vertė: 28,96 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2014 m. sausio 23 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Arenijus Jackus

Valdyba: įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	0,06	0,06	0,06
Sąnaudos	0,05	0,08	0,07
EBITDA	0,00	(0,02)	(0,01)
Grynasis pelnas / nuostoliai	(0,16)	0,71	0,00
Turtas	2,85	3,01	2,30
Nuosavas kapitalas	2,83	2,99	2,28
Finansinė skola	-	-	-
Grynoji skola	(0,02)	(0,02)	(0,04)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	99,3%	99,3%	99,1%

Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 3

PASKESNĖS EILĖS GRUPĖS ĮMONĖS

voestalpine Railway Systems Lietuva UAB (asocijuota įmonė)	RB Rail AS	„LTG Cargo Polska“ Sp. zo.o.	LLC „LTG Cargo Ukraine“	UAB „LTG Wagons“
Geležinkelio iešmų gamyba	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas ir koordinavimas	Krovinių vežėjo veikla Lenkijoje	Krovinių vežėjo veikla Ukrainoje	Krovinių vežimui naudojamų vagonų nuoma
Įmonės kodas: 110709524	Įmonės kodas: 40103845025	Įmonės kodas: 386573260	Įmonės kodas: 43987945	Įmonės kodas: 305651295
Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė	Teisinė forma: Akcinė bendrovė	Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė	Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė	Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas: Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.	Buveinės adresas: Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050	Buveinės adresas: Świątojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika	Buveinės adresas: Y. Chykalenka g. 21, Kijevas, Ukraina	Buveinės adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius
Interneto svetainė: http://www.railwaysystems.lt	Interneto svetainė: https://www.railbaltica.org	Interneto svetainė: https://ltgcargo.pl	Interneto svetainė: https://ltgcargo.ua	Interneto svetainė: https://ltgcargo.lt
Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma dalis 34%	Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patrunuojamosios įmonės UAB „Rail Baltica statyba“ valdoma dalis 33,33%	Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patrunuojamosios įmonės AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100%	Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patrunuojamosios įmonės AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100%	Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patrunuojamosios įmonės AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100%
Įstatinis kapitalas: 2 191 924 Eur	Įstatinis kapitalas: 1 950 015 Eur	Įstatinis kapitalas: 34 398 000 zlotų	Įstatinis kapitalas: 17 027 300 grivinų	Įstatinis kapitalas: 150 000 Eur
Įregistravimo data ir vieta: 1995 m. liepos 28 d., LR juridinių asmenų registras	Įregistravimo data ir vieta: 2014 m. lapkričio 12 d., Latvijos Respublika	Įregistravimo data ir vieta: 2020 m. liepos 21 d., Lenkijos Respublika	Įregistravimo data ir vieta: 2020 m. gruodžio 9 d., Ukraina	Įregistravimo data ir vieta: 2020 m. lapkričio 4 d., LR juridinių asmenų registras
		Bendrovės vadovas: Laimonas Nekrošius	Bendrovės vadovas: Saulius Stasiūnas	Bendrovės vadovas: Mindaugas Skunčikas
		Veiklos rezultatai 2024 m. (mln. Eur) Pajamos: 39,1 Sąnaudos: 46,6 Grynasis pelnas/(nuostoliai): (12,2) Turtas: 32,7 Nuosavas kapitalas: 6,4 Įsipareigojimai: 26,2 Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 133	Veiklos rezultatai 2024 m. (mln. Eur) Pajamos: 1,0 Sąnaudos: 0,4 Grynasis pelnas/(nuostoliai): 0,6 Turtas: 1,5 Nuosavas kapitalas: 1,0 Įsipareigojimai: 0,5 Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 5	Ūkinė veikla nevykdoma Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.: 1

UAB „LTG Kompetencijų centras“

Bendrųjų paslaugų teikimas
LTG grupės įmonėms

Įmonės kodas: 307037118

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Pelesos g.
10-102, LT-02111 Vilnius

El. paštas: info@ltg.lt

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 1 000 Eur

Įregistravimo data ir vieta:
2024 m. lapkričio 29 d., LR
juridinių asmenų registras

Vadovas: Ieva Lauraitytė

VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“

Vilniaus miesto savivaldybei ir
AB „Lietuvos geležinkeliai“
priklausanti viešoji įstaiga,
atsakinga už Vilniaus viešojo
logistikos centro kūrimą ir
valdymą

Įmonės kodas: 302674602

Teisinė forma: Viešoji įstaiga

Buveinės adresas: Švitrigailos
g. 39, LT-03209 Vilnius

Interneto svetainė:
<https://www.logisticspark.lt>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos
geležinkeliai“ dalis kapitale
81,39%

Dalininkų kapitalas: 626 396
Eur

Įregistravimo data ir vieta:
2011 m. spalio 7 d., LR juridinių
asmenų registras

Vadovas: Renata Šostakienė

Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija

Atstovavimas asociacijos narių
darbdavių teisėms ir interesams
socialinėje partnerystėje

Narės: LTG, „LTG Cargo“, „LTG
Link“, „LTG Infra“, GTC, RBS

Įmonės kodas: 304949011

Teisinė forma: Asociacija

Buveinės adresas:
Geležinkelio g. 16, LT-02100
Vilnius

-

-

-

Įregistravimo data ir vieta:
2018 m. lapkričio 13 d., LR
juridinių asmenų registras

Vadovas: Irena Jankutė-
Balkūnė

DALYVAVIMAS TARPTAUTINIŲ ORGANIZACIJŲ VEIKLOJE

Tarptautinis atsiskaitymų centras (BCC)

<http://bccclearing.eu/>



**Geležinkelių įmonių policijos saugos organizacijų
bendradarbiavimo organizacija (COLPOFER)**

<http://www.colpofer.org/>



Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas (CIT)

<http://www.cit-rail.org/>



**Europos Geležinkelio įmonių ir infrastruktūros valdytojų
bendrija (CER)**

<http://www.cer.be>



Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija (OSŽD)

<http://en.osjd.org>



Tarptautinė geležinkelių sąjunga (UIC)

<http://www.uic.org/>



**Tarpvyriausybinių tarptautinių vežimų geležinkeliais
organizacija (OTIF)**

<http://www.otif.ch/>



Geležinkelių transporto taryba (GTT)

<http://www.sovetgt.org/>



**Europos geležinkelių infrastruktūros valdytojų asociacija
(angl. RailNetEurope, RNE)**

<http://www.rne.eu/>



Krovinių vežimo koridorius Šiaurės jūra–Baltijos jūra

<http://rfc8.eu/>



**Geležinkelių infrastruktūros valdytojų platforma Europoje
(PRIME)**

https://webgate.ec.europa.eu/multisite/primeinfrastructure/prime-news_en



8.3. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS

LTG grupės įmonės ir Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėse.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1.	pavadinimas;	Taip	
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3.	buveinė (adresas);	Taip	
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas	
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7.	struktūra;	Taip	
5.8.	vadovo duomenys;	Taip	
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne Stebėtojų taryba nesudaryta	Informacija skelbiama www.ltg.lt
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1.	įstatai;	Taip	
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
7.4.	atlyginimų politika, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
9 ¹ .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip	Bendrovės dukterinių ir paskesnės eilės dukterinių bendrovių interneto svetainėse (jei tokia yra) skelbiama nurodyta informacija
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nuolat atnaujinami
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas			
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinę vadovybės ataskaitą
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:		Bendrovė pateikia informaciją metinėje vadovybės ataskaitoje
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Bendrovė rengia Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, integruotą į metinę vadovybės ataskaitą

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Neaktualu	Reikalaujama informacija atskleidžiama Bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metinėje vadovybės ataskaitoje pateikiama ir kita informacija
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Bendrovė pateikia informaciją metinėje vadovybės ataskaitoje
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusių svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Bendrovė pateikia informaciją tarpinėje vadovybės ataskaitoje

8.4. KITA INFORMACIJA

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų galimą poveikį Grupės verslo modeliui bei kuriamai vertei yra atskleidžiama integraliose Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyse: Strategija, Valdysenos ataskaita, Atlygio ataskaita bei Tvarumo ataskaita. Atskleidžiama informacija apie žmogiškuosius išteklius, darbo sąlygas, mokymus ir taikomas motyvacines sistemas, vertės kūrimo mechanizmą ir vertės grandinės dalyvius, pažangių technologijų naudojimą veikloje ir vykdomus inovatyvius projektus, ryšius su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymą, Grupės mastu taikomas vieningas politikas ir standartus, kt.

8.5. APIBRĖŽIMAI

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos / Pagrindinės veiklos pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidijų pajamos	Valstybės biudžeto lėšos, skiriamos „LTG Link“ ir „LTG Infra“ veikloms finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	<u>Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)</u> Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	<u>Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)</u> Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	<u>Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)</u> Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesť – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesť – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesť + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinių sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	<u>EBIT</u> Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	<u>EBITDA</u> Pardavimo pajamos
Koreguota EBITDA marža*	<u>Koreguota EBITDA</u> Pardavimo pajamos

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Grynojo pelno marža*	<u>Grynasis pelnas (nuostoliai)</u> Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	<u>Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</u> Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepigininius balansinius straipsnius) Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Turto apyvartumo rodiklis*	<u>Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos</u> Turtas laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	<u>Finansinė skola</u> Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	<u>Finansinė skola</u> Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	<u>Grynoji skola</u> Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	<u>Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</u> Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	<u>Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</u> Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Krovinių vežimo apyvarta (tonų kilometrai)	Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Traukinių darbo apimtis (tonų kilometrai bruto)	Apimties rodiklis, apskaičiuojamas traukinio bruto svorį, įskaitant veikiančio lokomotyvo svorį, dauginant iš nuvažiuoto atstumo (įskaičiuojamas traukos riedmens / lokomotyvo, traukiamo geležinkelio riedmens / traukinio ir jo krovinio svoris. Keleiviai ir jų bagažas, manevravimo ir pan. apimtys neįskaičiuojamos)
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant LTG grupės, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Subsidijų pajamos.

8.6. TRUMPINIAI

AEI	Atsinaujinantieji energijos ištekliai
ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
BDAR	Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė / LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
ES	Europos Sąjunga
GPI	Geležinkelių paslaugų įrenginiai
GTC	UAB Geležinkelio tiesimo centras
GTK	Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas
IT	Informacinės technologijos
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patirnuojamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
RBS	UAB „Rail Baltica statyba“
SAP	Verslo valdymo sistema
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VŠĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė