



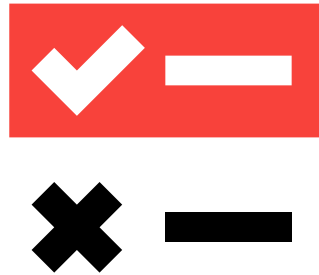
Konsoliduotas metinis pranešimas,
tvarumo ataskaita,
konsoliduotos ir bendrovės
finansinės ataskaitos,
nepriklausomo auditoriaus išvada
už 2023 m.



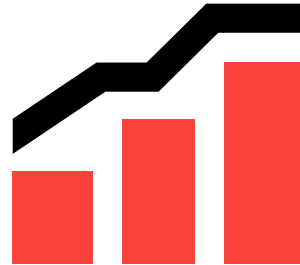
2023 m. konsoliduotų metinių ataskaitų rinkinį sudaro žemiau išvardintos ataskaitos:



Tvarumo
ataskaita



Valdysenos
ataskaita



Rizikų ir jų valdymo
ataskaita



Atlygio
ataskaita



Finansinės
ataskaitos

Turinys

1. APŽVALGA	4
1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	5
1.2. ISTORINIAI FAKTAI APIE GRUPĘ	6
1.3. GRUPĖS VEIKLA	7
1.4. STRATEGIJA	9
1.5. SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI	20
1.6. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	28
2. REZULTATAI	29
2.1. PAGRINDINIŲ GRUPĖS VEIKLŲ APŽVALGA	30
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	34
2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	40
2.4. INVESTICIJOS	43
2.5. DIVIDENDAI	49
3. VALDYSENOS ATASKAITA	50
3.1. APŽVALGA	51
3.1.1. VALDYSENOS MODELIS	51
3.1.2. LTG GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA	51
3.1.3. VALDYSENOS PRINCIPAI	52
3.1.4. VALDYSENOS PRIPAŽINIMAI	52
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	53
3.2.1. ĮSTATAI	53
3.2.2. BENDROVĖS VEIKLOS POLITIKOS	53
3.3. BENDROVĖS ORGANAI	54
3.3.1. VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS	54
3.3.2. VALDYBA	56
3.3.3. VALDYBOS KOMITETAI	61
3.4. VADOVYBĖ	66
4. ATLYGIO ATASKAITA	69
4.1. APŽVALGA	70
4.2. ATLYGIS IR JO STRUKTŪRA	71
4.3. BENDROVĖS VALDYMO ORGANŲ ATLYGIS	73
4.4. INFORMACIJA APIE DARBUOTOJŲ ATLYGĮ	75
5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	79
6. TVARUMO ATASKAITA	84
6.1. APIE TVARUMĄ LTG GRUPĖJE	85
6.2. APLINKOSAUGOS SRITIS	93
6.2.1. POVEIKIO KLIMATUI MAŽINIMAS	94
6.2.2. SKAITMENINIMAS IR INOVATYVUMO SKATINIMAS	102
6.3. SOCIALINĖ SRITIS	107
6.3.1. DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS IR AUKŠTŲ REZULTATŲ ORGANIZACINĖS KULTŪROS VYSTYMAS	107
6.3.2. ATVIRUMAS VISUOMENEI IR BENDRADARBIAVIMAS SU BENDRUOMENĖMIS	120
6.3.3. VISAPUSIŠKAS SAUGUMAS	123
6.4. VALDYSENOS SRITIS	126
6.4.1. ILGALAIKĖS VERTĖS VALSTYBEI IR VISUOMENEI KŪRIMAS	128
6.4.2. VERSLO TĖSTINUMO UŽTIKRINIMAS IR RIZIKŲ VALDYMAS	129
6.5. ATSKLEIDIMAI PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ	137
6.5.1. TAKSONOMIJOS REGLAMENTAS	137
6.5.2. BŪTINIAUSIOS APSAUGOS PRIEMONĖS	142
6.5.3. APYVARTA PAGAL TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ	142
6.5.4. KAPITALO IŠLAIDOS PAGAL TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ	144
6.5.5. VEIKLOS IŠLAIDOS PAGAL TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ	146
7. FINANSINĖS ATASKAITOS	149
7.1. NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	150
7.2. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	155
7.3. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	156
7.4. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	157
7.5. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	159
7.6. AIŠKINAMASIS RAŠTAS	160
8. PAPILDOMA INFORMACIJA	204
8.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ	205
8.2. GRUPĖS ĮMONIŲ REZULTATAI	206
8.3. INFORMACIJA APIE ATITIKTŲ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	215
8.4. APIBRĖŽIMAI	218
8.5. TRUMPINIAI	219

The logo consists of the letters 'LTG' in a bold, white, sans-serif font, enclosed within a white, rounded rectangular shape that tapers at the ends.

LIETUVOS
GELEŽINKELIAI

Apžvalga

1.1. Generalinio direktoriaus žodis

Gerbiamieji kolegos, klientai ir partneriai,

Apžvelgiant praėjusių metų LTG grupės rezultatus, lydi mintis – pasirinkome teisingą kelią. 2023-aisiais atnaujinome ilgalaikę grupės strategiją, kuria siekiame pasiūlyti kokybiškas tvaraus geležinkelių transporto jungtis šalies viduje ir stiprinti integraciją su Europa. Esu tikras, kad geležinkelis yra ateities transportas, o jo plėtra neatsiejama, siekiant mums visiems svarbių tikslų – nuo kokybiškų ir lengvai prieinamų susisiekimo paslaugų – iki švaresnio oro, žalesnių miškų ir poveikio aplinkai mažinimo. Turime tikslą teikti kuo didesnę naudą valstybei ir jos žmonėms, todėl nuosekliai siekiame tapti transporto sistemos stuburu – prioritetu keliaujantiems ir neatsiejamu partneriu verslui.

2023-aisiais tęsėme prieš metus pradėtus darbus – įgyvendiname veiklos diversifikavimo planus, mažiname veiklos sąnaudas bei toliau sparčiai plėtėme paslaugų krepšelį Europoje – naujus maršrutus pristatėme tiek keleiviams, tiek krovinių vežėjams. 2022-ųjų pabaigoje pradėjusiu kursuoti traukiniu Vilnius-Varšuva-Krokuva pernai keliavo beveik 40 tūkst. keleivių. Klientai jau spėjo pamėgti ir 2023-ųjų pabaigoje startavusį maršrutą Vilnius-Ryga. Tarptautinių jungčių plėtra keleiviams ir toliau liks vienas iš LTG grupės prioritetų.

Toliau dirbsime skatindami intermodalinius pervežimus ir sieksime kuo daugiau krovinių perkelti nuo kelių ant geležin-

kelių. 2023 m. startavo naujas konteinerinis intermodalinis maršrutas Kaunas – Slawkow (Lenkija), o LTG grupės įmonė „LTG Cargo“ gavo sertifikatą vežėjo veiklai Latvijoje ir Estijoje. Tad verslui galėsime pasiūlyti dar daugiau paslaugų.

2023-aisiais didelį dėmesį skyrėme ir veiklos sąnaudų mažinimui.

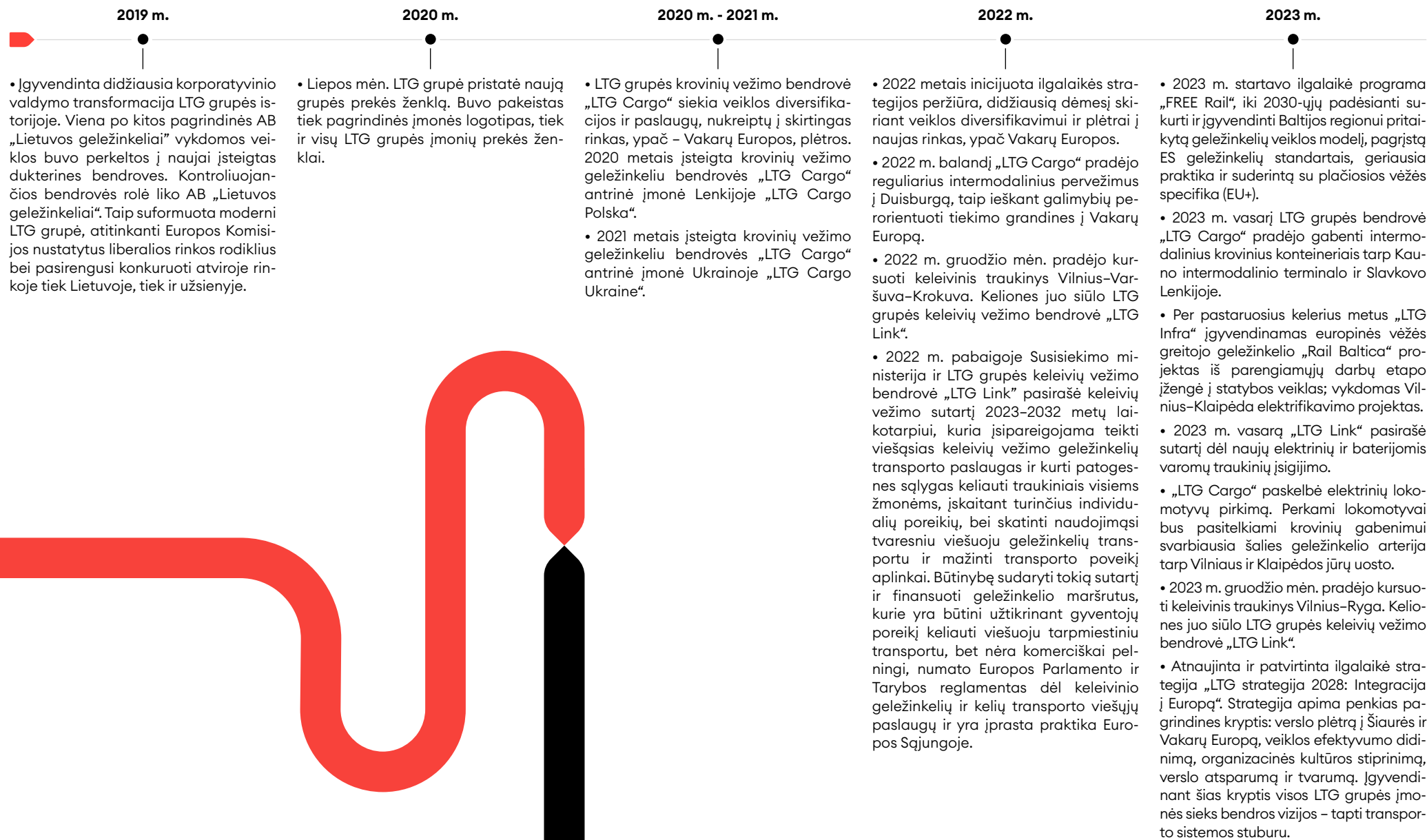
Augantys LTG grupės finansiniai rodikliai ir prognozės pranaokstantys rezultatai nuteikia optimistiškai. Ir toliau tęsime paslaugų Vakarų rinkose plėtrą ir įgyvendinsime strateginius infrastruktūros projektus, tokius kaip Baltijos šalis su Europa sujungiantis europinis geležinkelis „Rail Baltica“. Šie projektai gerins susisiekimą ir paslaugų patrauklumą tiek keleiviams, tiek krovinių vežėjams. Aiškią veiklos kryptį turinti LTG grupė yra pasirengusi stiprinti konkurencinį pranašumą, tobulinti teikiamas paslaugas ir būti nepakeičiamu partneriu Lietuvos ir užsienio klientams.

Nuoširdžiai tikiu, kad geležinkelis padės pasiekti vis aktualesniais tampančius Europos Žaliojo kurso tikslus. Dėkoju kiekvienam LTG grupės darbuotojui, kuris savo kasdieniu darbu prisideda prie to, kad veiktume dar efektyviau ir teiktume dar didesnę naudą Lietuvai.



EGIDIJUS LAZAUSKAS
AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius

1.2. Istoriniai faktai apie Grupę

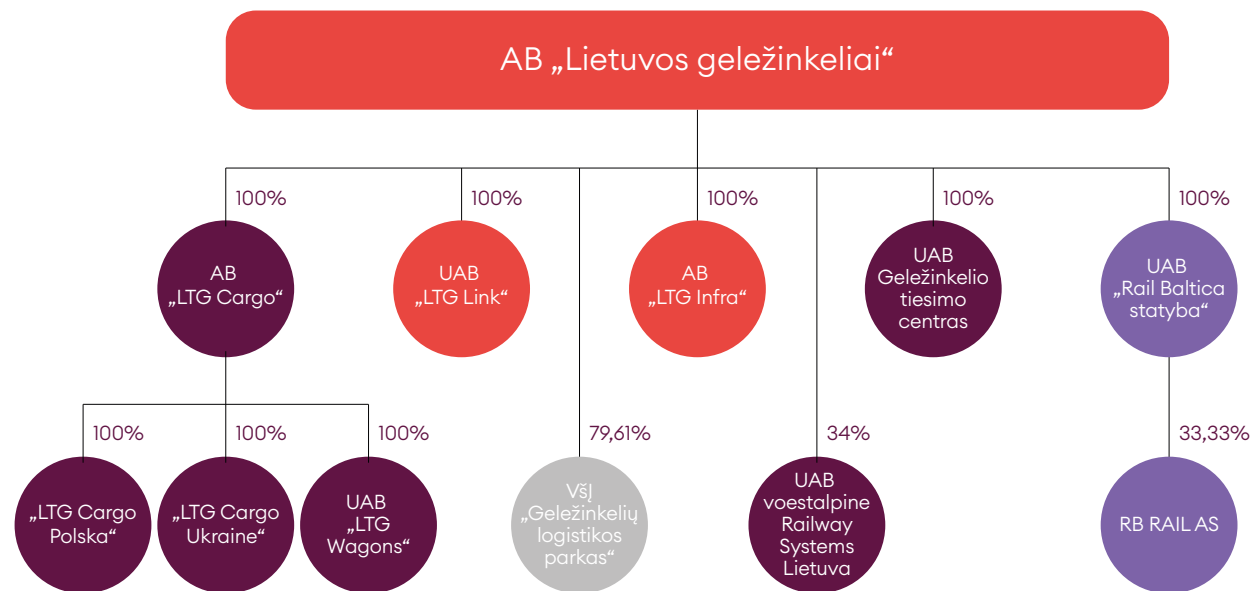


1.3. Grupės veikla

LTG grupė yra valstybės kapitalo valdoma krovinių ir keleivių vežimo geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymo įmonių grupė, kurią sudaro patronuojanti valdymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ bei jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės, paskesnės eilės įmonės ir viešosios įstaigos.

Atsižvelgiant į 2018 – 2021 m. LTG grupėje vykdytus struktūrinius pokyčius bei pagal ES reikalavimus išgryninus ir atskyrus vežėjų ir infrastruktūros valdytojo veiklas į atskirus juridinius vienetus, sudaromos prielaidos vežėjų paslaugas teikiančioms įmonėms veikti konkurencinėje aplinkoje bei užtikrinamas geležinkelių sektoriaus rinkos liberalizavimas.

LTG grupėje įgyvendinus struktūrinius pokyčius, pagal įmonių vykdomas veiklas matoma aiški takoskyra: įmonės, vykdančios komercinio pobūdžio veiklas (veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai); įmonės vykdančios viešo intereso veiklas ir užtikrinančios viešojo intereso paslaugų teikimą (vykdančios valstybės pavestas funkcijas); įmonės, vykdančios kito pobūdžio veiklas.



prisideda prie LTG grupės finansinių srautų tvarumo.

LTG grupėje sukoncentruotas geležinkelių transporto turtas, kurio vertė viršija 2 mlrd. Eur. Didžiąją turto dalį sudaro viešoji geležinkelių infrastruktūra (geležinkelio bėgiai, signalizacijos, elektros, ryšių įrenginiai, statiniai), Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausantys ir patikėjimo teise valdomi geležinkelių paslaugų įrenginiai (stočių pastatai ir kiti objektai), jų priežiūrai naudojamas turtas. Kitas turtas – kroviniai ir keleiviniai riedmenys, jų priežiūros ir remonto bazės, keleivių ir krovinių aptarnavimui reikalingas turtas, informacinės sistemos ir jų techninė įranga.

LTG grupės įmonėse 2023 m. gruodžio 31 d. dirbo 5 825 darbuotojai, iš jų 738 patronuojančioje bendrovėje AB „Lietuvos geležinkeliai“.

- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAILAS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga

* Ataskaitiniu laikotarpiu baigtos OOO Rail Lab likvidavimo procedūros. 2023 m. rugsėjo 7 d. įmonė išregistruota iš Baltarusijos valstybinio juridinių asmenų registro;

** 2023 m. sausio 12 d. buvo priimtas VšĮ „Transporto inovacijų centras“ dalininkų sprendimas dėl įmonės likvidavimo. 2024 m. pradžioje buvo baigtos įmonės likvidavimo procedūros.

LTG grupės pagrindinės veiklos



Grupės įmonių valdymas

AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra patiriantis valdymo bendrovė.

Be LTG grupės įmonių valdymo ir bendrųjų paslaugų, Bendrovė Grupės įmonėms teikia kuro perpardavimo paslaugas, nuomoja nekilnojamąjį turtą ir transporto priemones.



Krovinių vežimas geležinkeliais

„LTG Cargo“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti krovinių pervežimo geležinkeliais paslaugas, taip pat lokomotyvų ir vagonų remonto bei techninės priežiūros paslaugas.

„LTG Cargo“ grupės įmonės – „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“ – teikia krovinių vežimo paslaugas Lenkijoje ir Ukrainoje.



Keleivių vežimas geležinkeliais

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti keleivių vežimo geležinkeliais paslaugas Lietuvoje bei tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.



Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas

„LTG Infra“ patikėjimo teise valdo visus Lietuvos Respublikos geležinkelių tinkle esančius viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus, vykdo viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, užtikrindama efektyvų viešosios geležinkelių infrastruktūros funkcionavimą, atnaujinimą ir plėtrą, geležinkelių transporto eismo organizavimą bei suteikdama nediskriminacinę prieigą prie viešosios geležinkelių infrastruktūros visiems Lietuvoje teisėtai veikiantiems geležinkelio vežėjams.



Geležinkelio statyba ir remontas

GTC yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti geležinkelio kelių infrastruktūros statybos, remonto, techninės priežiūros, specializuotos technikos nuomos ir projektavimo paslaugas.

1.4. Strategija

LTG grupėje veiklą grindžiame racionali strateginiu planavimu ir valdymu. Grupės ilgalaikė strategija pirmą kartą patvirtinta 2018 m. ir apima visą mūsų veiklą – krovinių ir keleivių vežimą, susijusias logistikos paslaugas vidaus ir tarptautinėse rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą.

Per pastaruosius kelerius metus patyrėme reikšmingų pokyčių. 2022 m. vasario mėn. Rusijos Federacijai pradėjus karą Ukrainoje, ES ir JAV taikant ekonomines sankcijas Rusijai, ženkliai sumažėjo krovinių gabenimas į trečiąsias šalis ir iš jų, įskaitant Kaliningrado tranzito srautus. Kinta krovinių rūšys: tolygiai mažėja generalinių krovinių (anglies, medienos ir kt.) srautai bei didėja intermodalinio transporto reikšmė tarptautiniuose pervežimuose. Globaliu mastu stiprėja dėmesys tvarumui, ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių vartojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai.

Siekdami kokybiško strategijos įgyvendinimo bei užtikrindami, kad LTG grupė nenukryptų nuo savo tikslų nuolat kintančios išorės ir vidaus aplinkos kontekste, strategiją kasmet peržiūrime ir atnaujiname.

2023 m. gruodžio 12 d. LTG valdyba patvirtino atnaujintą strategiją „LTG strategija 2028: Integracija į Europą“

Atnaujinta strategija atitinka valstybės siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius Bendrovei, o tuo pačiu ir visai LTG grupei, įvardintus **Akcininko lūkesčių rašte** (nuoroda).

Nefinansiniai lūkesčiai:

- Viešosios geležinkelių infrastruktūros planavimas ir plėtra.
- Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas.
- Transporto sistemos integralumas.
- Klientų aptarnavimo kokybė.
- Lyderystė ir konkurencingumo didinimas.
- Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas.
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas.
- Skaidrumas ir rizikų valdymas.
- Geroji valdysena.

Finansiniai lūkesčiai:

- LTG grupės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį;
- Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiuose teisės aktuose;
- LTG grupė turi užtikrinti, kad optimalus kapitalo struktūros santykinis dydis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį.

Siekiant užtikrinti veiklos plėtrą Akcininko lūkesčių rašte nurodytomis kryptimis, LTG Holdingas formuoja strategines gaires visoms LTG grupės dukterinėms įmonėms. Keliami akcininko lūkesčiai siejami su strateginėmis kryptimis, tikslais ir uždaviniais bei juos matuojančiais siektiniais rodikliais.

¹VĮ siektini pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 (nuoroda).

Akcininko lūkesčių raštas



Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės



Jungiame žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

Šiandien užtikriname reikalingas jungtis, kad galėtume mėgautis tvaresnėmis kelionėmis ir plėsti verslą Lietuvoje ir užsienyje, kartu tausodami mus supančią aplinką.

MISIJA



Užtikrindami gyvybingumą ir kurdami vertę Lietuvai, siekiame savo vizijos – skatiname pokyčius tvaresnio ir teisingai suplanuoto nacionalinio transporto modelio link.

Būti transporto sistemos stuburu

- **Transporto ašis.** Kurdami pagrindą tvaresniam susisiekimui šalies viduje keleiviams ir kroviniams, skatiname geležinkelių virsmą iš elementarios jungties į svarbią ašį, prie kurios jungiasi kitos transporto sistemos dalys: keliai, jūrų ir oro uostai susilieja į vieną tinklą.
- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname svarbią susisiekimo infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui, būtinųjų prekių tiekimui užtikrinti.

VIZIJA

Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės

Mūsų vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Jomis vadovaujamės kasdienėje veikloje, siekdami savo vizijos.



Atsakomybė

- Darau, ką sakau.
- Žadu, ką galiu.
- Saugau save ir kitus.
- Drąsiai įsipareigoju.
- Man rūpi ateitis.



Klientas

- Girdžiu klientą.
- Suprantu poreikius.
- Išpildau kokybiškai.



Bendradarbiavimas

- Drauge siekiame bendro tikslo.
- Atvirai komunikuoju.
- Gerbiu ir palaikau.



Tobulėjimas

- Domiuosi naujovėmis.
- Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
- Kryptingai augu ir keičiuosi.

VERTYBĖS

Strateginės kryptys

ASV

Tapti ekologiškumo ir tvarumo etalonu krovinio ir keleivinio transporto srityje

- Efektyviai naudojame energiją ir gamtos išteklius
- Inicijuojame priemones, leidžiančias sumažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitą
- Didiname darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais
- Kuriame geriausių įmonės valdymo praktiką
- Efektyviausiu būdu valdome rizikas
- Prisidedame prie ES ir Lietuvos Respublikos klimato neutralumo tikslų

Veiklos efektyvumas

Užtikrinti finansinį stabilumą gerinant veiklos efektyvumą

- Veikiame laikydamiesi aukščiausių tarptautinių įmonių standartų
- Optimizuojame turto panaudojimą

Verslo plėtra

Auginti klientų pasitenkinimą keleivių ir krovinių vežimo paslaugomis

- Didiname infrastruktūros prieinamumą bei krovinių ir keleivių vežimo pajėgumus
- Tęsiame verslo plėtrą į užsienio rinkas, ieškome diversifikacijos sprendimų, skatiname partnerystę
- Užtikriname optimalią sąveiką su kitomis transporto rūšimis
- Siekiame užtikrinti didesnį konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje
- Spartiname LTG grupės pajamų augimą

Verslo atsparumas

Laikytis principo „saugumas aukščiau visko“

- Teikiame prioritetą nacionalinio saugumo interesams
- Prižiūrime technologijų suderinamumą LTG grupėje
- Stipriname veiklos atsparumą nuo Rytų ir veiklos visapusišką integraciją į Europos šalis
- Užtikriname aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį
- Imamės lyderystės užtikrindami sankcijų tinkamą išaiškinimą ir vykdymą

Stipri organizacinė kultūra

Tapti vienu patraukliausių darbdavių Lietuvoje

- Vystome pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą
- Didiname organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą vizijos įgyvendinimą
- Puoselėjame įtraukią aukštų rezultatų kultūrą
- Palaikome sklandų virsmą iš lokalsios įmonių grupės į tarptautinę
- Rūpinamės ateities kompetencijų užtikrinimu
- Taikome šiuolaikiškas pripažinimo ir atlygio priemones

Strateginių krypčių sąsajos su įgyvendinamu vizijos elementu

Vizija: Būti transporto sistemos stuburu

	Transporto ašis	Lanksti jungtis	Kritinė infrastruktūra
ASV	●		
Veiklos efektyvumas	●		
Verslo plėtra	●	●	
Verslo atsparumas		●	●
Stipri organizacinė kultūra	●	●	●

Strategiją įgyvendina mūsų darbuotojai, todėl strateginė kryptis **Stipri organizacinė kultūra** yra kritinė, įgyvendinant kiekvieną vizijos elementą.

Atnaujinimai strategijoje 2023 m.

Siekiant tinkamai išnaudoti pokyčių suteikiamas galimybes ir sustiprinti veiklą, **2023 m. antroje pusėje atlikta strategijos peržiūra**, kurioje daugiausiai dėmesio skiriama šiems aspektams ir pokyčiams:

- **Strategijos planavimo horizontas.** Siekiant užtikrinti sklandžią veiklą nepaisant neapibrėžtumų dėl strateginės svarbos projektų finansavimo ir tebesitęsiančios ekonominės krizės, praplėstas strategijos formavimo horizontas: detalus planavimas iki 2028 m., o strateginės veiklos gairės – iki 2040 m.

- **Nuo saugos prevencijos link atsparaus verslo.** Tolstant nuo prevencinio požiūrio į eismo ir darbuotojų saugos užtikrinimą, strategija sustiprinta sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės funkcijų stiprinimo dedamąja, LTG grupės indėliu į nacionalinio saugumo užtikrinimą. Kaip atsparumo dedamoji įvardijami ir prekės ženklo bei reputacijos stiprinimo planai.

- **Patikslintos krovinių ir keleivių srautų prognozės.** Krovinių srautų prognozės Lietuvos rinkoje padidintos po susitikimų su didžiausiais klientais, pakartotinai įvertinus jų būsimus poreikius krovinių vežimo paslaugoms. Peržiūrint keleivių skaičiaus prognozes, patikslintos prognozavimo metodikos, suplanuoti papildomi keleivių pritraukimo būdai.

- **Diversifikacijos ir veiklos orientavimo į Vakarus sprendimai.** Perorientuojant verslą iš Rytų į Vakarus, plėtojama intermodalinių vežimų veikla, ieškoma naujų maršrutų Vakarų Europoje bei puspriekabių vežimo galimybių Baltijos šalyse; nuolat vertinamas intermodalinių krovinių augimo potencialas iš / į Klaipėdos uostą, ieškoma galimybių didinti intermodalinių terminalų Kaune ir Vilniuje pajėgumus. Keleivių vežimas iki 2028 m. praplėstas 3 tarptautiniais maršrutais: nuo 2024 m. pradžios naujas maršrutas į Rygą, planuojami papildomi maršrutai į Daugpilį Latvijoje ir Berlyną Vokietij

joje (su priderintu persėdimu Varšuvoje). Aiškiai identifikuotas poreikis ieškoti alternatyvių atsarginių dalių gamintojų, tiekėjų, technologinių ir IT sprendimų Vakaruose per FREE Rail programos apimtį, pritaikyti geležinkelių veiklos modelį, pagrįstą ES geležinkelių standartais, geriausia praktika, bei suderintą su plačios vėžės specifika (ES+).

- **Tvarumas.** Atsižvelgiant į reikšmingą LTG grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, didelis dėmesys skiriamas skatinti tvarius organizacinius pokyčius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriant naudą valstybei per bendradarbiavimą su susijusiomis visuomenės grupėmis, teigiamą poveikį oro kokybei, mažinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį pasaulyje, mažinant triukšmo taršą ir taršaus kuro naudojimą, o taip pat stiprinant korporatyvinį valdymą.

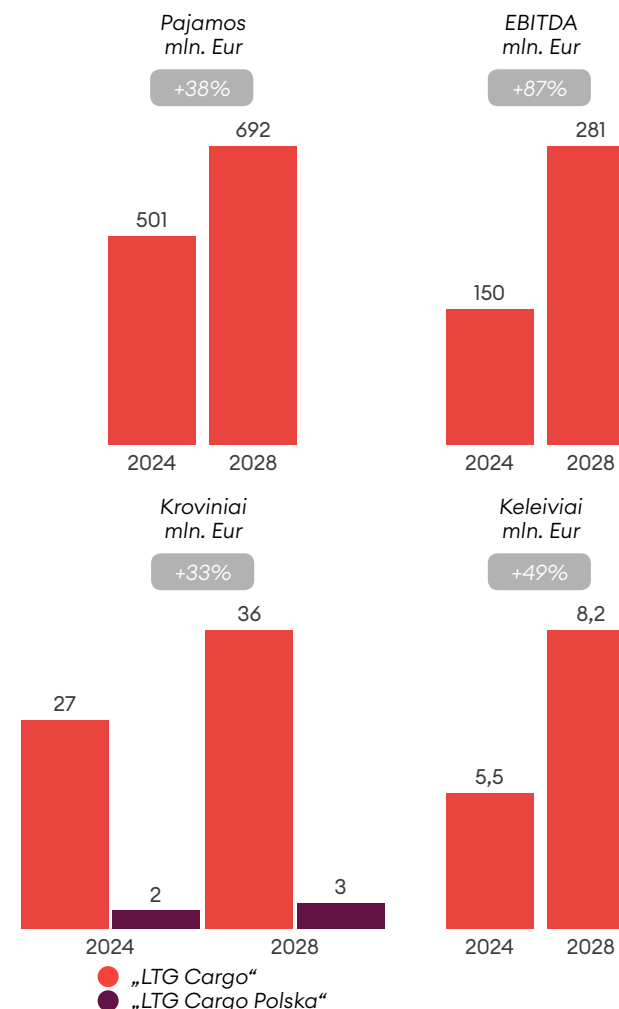
- **Kainodara.** 2023 m. atliktos LTG grupės kainodaros peržiūros rezultatus ir numatytas korekcines priemones įtraukėme į strategiją, siekdami užtikrinti visų paslaugų pelningumą, bei identifikuodami vietas, kuriose nepakanka vidinių veiksmų, o reikalingas ir išorės susijusių šalių įsitraukimas.

- **Tvarus LTG Holdingo veiklos modelis.** Atliepdami LTG valdybos lūkestį, per 2023 m. išgryninome patronuojančios bendrovės veiklos modelį, padalydami į dvi grupes: strateginį valdymą ir bendrąsias paslaugas. Nauji veiklos principai išgryninti 2023 m. atnaujintoje strategijoje, užtikrinant vienodą politiką, metodikų taikymą visoms LTG grupės įmonėms, sinergijų tarp veiklų ir iniciatyvų, sukalibruotą veiklą, kokybiškas kasdienes paslaugas dukterinėms bendrovėms.

- **Investicijų peržiūra.** Patikslinti investicijų prioritetai, pabrėžiant veiklos efektyvumą ir kainos bei kokybės santykį.

Veiklos rezultatų prognozės

Atnaujintoje strategijoje, įgyvendinus planuojamas priemones, uždavinius ir tikslus, planuojama pasiekti šių LTG grupės pagrindinės veiklos rezultatų:



Vykdomos ir planuojamos strateginės programos

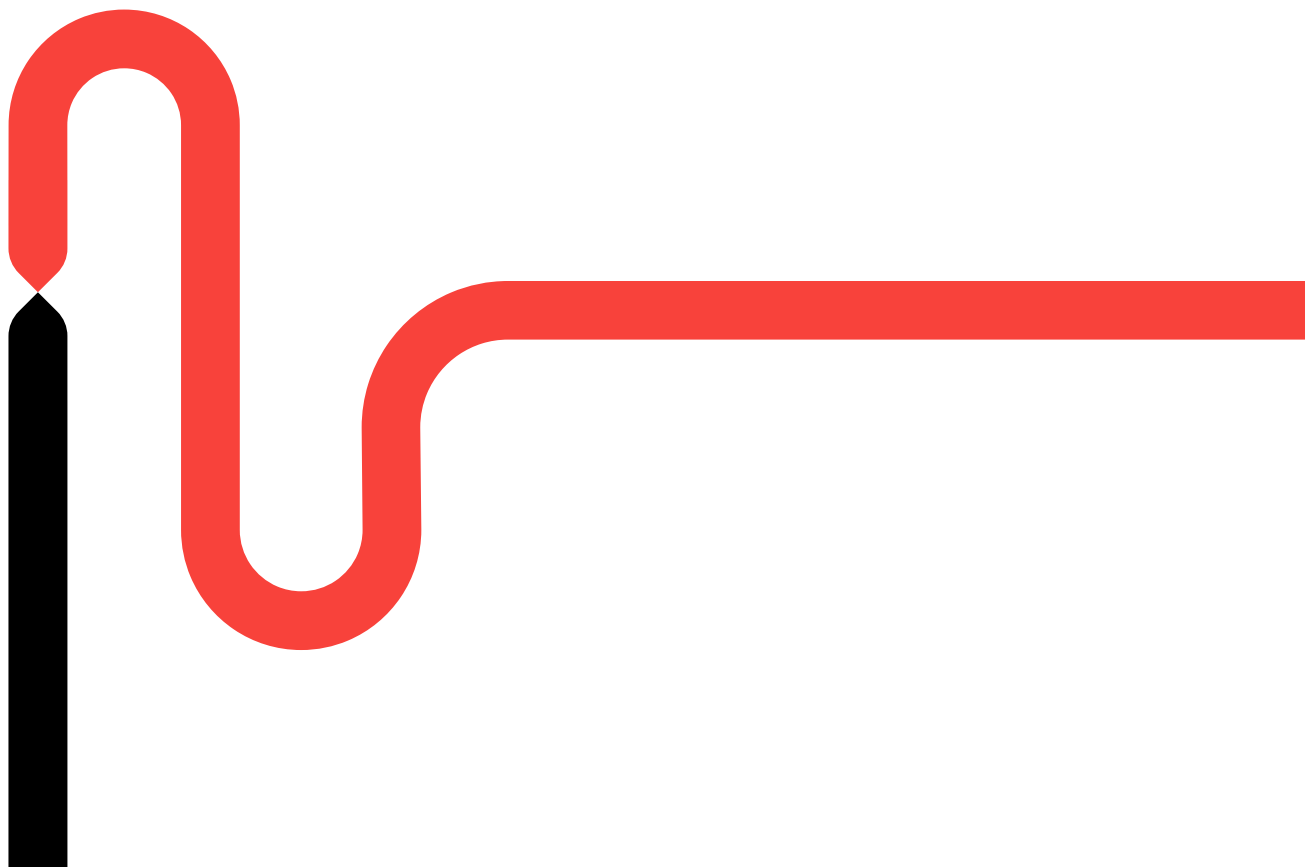
Įgyvendindami ilgalaikius tikslus ir uždavinius, **formuojame ir įgyvendiname strategines iniciatyvas**, kurios apima visas LTG strategines kryptis: ASV, veiklos efektyvumą, verslo plėtrą, organizacinės kultūros stiprinimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Dalis strateginių iniciatyvų nuo 2023 m. apjungtos į strategines programas, kurios tiesiogiai valdomos LTG Holdinge.

Siekiame užtikrinti:

- užduočių sinchronizavimą tarp susijusių projektų;
- tarpusavio priklausomybes ir sinergiją;
- bendravimą tarp programos daigafunkcinės komandos ir išorės suinteresuotųjų šalių;
- vieningas strategines gaires visiems projektų vadovams.

Pagrindinės 4 strateginės programos

Rail Baltica programa	Elektrifikavimo programa	Vilnius Connect programa	FREE Rail programa
-----------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------



Rail Baltica programa

Rail Baltica yra plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas yra integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą sujungiant Helsinkį, Talingą, Pernu, Rygą, Panevėžį, Kauną, Vilnių, Varšuvą.

Siekiant užtikrinti su Rail Baltica susijusių LTG grupės projektų (riedmenų įsigijimas, pasirengimas eksploatacijai, riedmenų remonto depai) suderinamumą, LTG Holdinge įsteigta Rail Baltica programa, apjungianti šį strateginį projektą su susijusiomis veiklomis. Siekiant efektyviau valdyti ir koordinuoti programą, LTG valdyba 2023 m. spalio 17 d. sprendimu patvirtino naują valdančiosios bendrovės AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdymo struktūrą, papildytą Rail Baltica valdymo funkcija. Planuojama, kad iki 2024 m. II ketv. pabaigos bus parengti LTG grupės įmonių Rail Baltica valdymo modeliai.

Identifikuotos ir apibrėžtos pasirengimo eksploatacijai užduotys

170

Parengti valdymo modeliai veiklai Rail Baltica iki 2024 m. pabaigos

3

Iš viso investicijų kartu su susijusiais projektais iki 2028 m.

4,7 mlrd. Eur

LR Vyriausybės strateginių projektų portfelio komisija 2023 m. lapkričio 15 d. patvirtino „Rail Baltica“ infrastruktūros programos grafiką. Siekiant valdyti projekto įgyvendinimo rizikas, už programos valdymą bei įgyvendinimą atsakingas „LTG Infra“ Rail Baltica valdymo padalinys parengė programos spartinimo planą, apimantį skirtingų veiklos sričių (reglamentavimo, finansavimo, pirkimų ir kontraktavimo strategijos, organizacinio valdymo, žmogiškųjų išteklių valdymo) priemones, orientuotas į programos įgyvendinimo spartinimą bei efektyvinimą. Plano ir jame numatytų priemonių visumos tikslas – sudaryti sąlygas bei veiklos aplinką, reikalingus programos įgyvendinimui nustatytais terminais.

leškant veiklos diversifikavimo sprendimų, didelis dėmesys sutelkiamas į krovinių vežimo plėtrą esama 1435 mm vėže. 2022 metais pradėtus reguliarius intermodalinius pervežimus iš Kauno intermodalinio terminalo į Duisburgą Vokietijoje papildė naujas maršrutas Kaunas-Slavkovas (su sustojimu Pruškove, Lenkijoje). Tiek Lietuvos, tiek Lenkijos teritorijoje intermodalinių krovinių pervežimų operatorė yra „LTG Cargo“. Be to, nuosekliai vystomos paslaugos Lenkijos vidaus rinkoje, kur pagreitį įgyja „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Polska“, 2022 metais pervežusi 583 prekiinius traukinius, o 2023 metais – 1 715 prekiinių traukinių.



Elektrifikavimo programa

Lietuvai siekiant aktyviau įgyvendinti Europos žaliojo kurso tikslus, vykdomi intensyvūs elektrifikacijos darbai atkarpose Kaišiadorys–Radviliškis, Šiauliai–Klaipėda ir Vilniaus geležinkelio mazge. 2022 m. pradėtus rangos darbus planuojama užbaigti 2025 m. Užtikrinant optimalią naudą aplinkai ir visuomenei, įsteigta Elektrifikavimo programa, apjungianti papildomus naudą generuojančius projektus, tokius kaip elektrinių bei elektrinių-baterinių keleivinių traukinių įsigijimas (eksploatacija nuo 2026 m. II pusmečio) ir elektrinių lokomotyvų įsigijimas (17 vnt., eksploatacija nuo 2027 m.).

Naujų elektrinių lokomotyvų ir traukinių aptarnavimui turi būti pritaikytos priežiūros bazės, kartu jas optimizuojant, keičiant senus susidėvėjusius įrenginius ir pastatus. Nauja lokomotyvų bazė numatyta greta Vaidotų geležinkelio stoties. Keleivinių riedmenų priežiūros bazės išplėtimas ir pritaikymas naujų elektrinių traukinių aptarnavimui planuojamas

Naujojoje Vilnioje esančiame elektrinių traukinių remonto depe. Po 2026–2027 metų, įvykdžius riedmenų bazių optimizavimo projektus, planuojama atlaisvinti esamų bazių teritorijas prie Vilniaus geležinkelių stoties.

Oro taršos sumažėjimas
150 tūkst. tonų kasmet

Geležinkelių eismo, vykdomo elektrine trauka, dalis
~50 proc.

Degalų sąnaudų sumažėjimas
> 30 proc.



Vilnius Connect programa

Siekiant padidinti Vilniaus geležinkelių stoties ir ją supančios teritorijos ekonominę grąžą, pagerinti socialinę aplinką, efektyviai valdyti turtą, vykdomas stoties teritorijos atnaujinimo projektas.

2023 metais patvirtinome finansavimą pirmajam projektavimo darbų etapui. Užbaigus viešųjų pirkimų procedūras, pasirašysime projektavimo paslaugų sutartį su Vilniaus miesto savivaldybės ir „LTG Infra“ skelbtą architektūrinį konkursą laimėjusia architektų bendrove „Zaha Hadid Architects“. Architektūrinio konkurso sprendimai tikslinsime ir derinsime su institucijomis pirmojo projektavimo etapo metu (iki 2024 m. III ketvirčio). Vėliau projektą planuojama tęsti taikant viešosios ir privačios partnerystės (PPP) modelį.

Vilnius Connect programos apimtį viso sudaro 7 žemės sklypai, 7 projektai.

Žemės plotas naujai plėtrai
8 ha

Vystomas bendras plotas
100 tūkst. m²

Pritraukta investicijų
25 mln. Eur



FREE Rail programa

Atsižvelgdami į būtinybę ryžtingai perorientuoti veiklą ir sparčiau integruotis į Vakarų Europą, skubų poreikį galutinai ir visiškai atsiriboti nuo Rytų technologijų priklausomybės ir toliau efektyviausiai išnaudoti turimas tinklo galimybes, 2023 m. įsteigėme FREE Rail programą.

Šios programos tikslas – sukurti ir įgyvendinti Baltijos regionui pritaiktą geležinkelių veiklos modelį, kuris būtų paremtas Europos Sąjungos geležinkelių standartais, gerąją praktiką ir suderintas su plačios vėžės reikalavimais. Programa siekiama sukurti kokybiškai naują, savarankišką geležinkelių ir jo valdymą.

Remdamasi europine praktika, LTG suplanavo ir 2023 m. jau įgyvendino dalį pakeitimų:

• Naujas veiklos modelis ES+:

– LTG inicijavo dabartinio veiklos modelio peržiūrą Baltijos šalyse ir pradėjo konsultacijas su Latvijos ir Estijos geležinkeliais;

– dalis krovinių Baltijos šalyse gabenama pagal europinį veiklos modelį;

– LTG grupė ir „Ukrainos geležinkeliai“ įsteigė jungtinę FREE Rail darbo grupę, siekiant gilesnės integracijos į Europos geležinkelių sistemą.

• Technologinė integracija:

– atlikta išsami tebenaudojamų technologijų analizė, rengiami jų pakeitimo sąjungininkų technologijomis planai;

– atlikta išsami techninių dokumentų, susijusių su Rusijos standartais, analizė, peržiūrėtos nacionalinės saugos ir techninės taisyklės; valdžios institucijoms pateikti pasiūlymai;

– Lietuvos standartizacijos taryba pakvietė įsitraukti į naujų standartų rengimą;

– pradėta keisti senoji lokomotyvų saugos sistema.

• IT integracija:

– pradėti IT sistemų patobulinimai duomenims nuo Rusijos sistemų apsaugoti;

– GCU (Europos riedmenų techninių duomenų mainų platforma) pateikti siūlymai dėl 1520 vagonų duomenų įtraukimo;

– LTG inicijavo pakeitimus dėl plačios vėžės geležinkelių registravimo Europos transporto priemonių registre;

– gautas atviro krovinių vežimo geležinkeliais EDI naudotojo sistemos sprendimas, pasirengiant keisti geležinkelio CIM važtaraščių ir CUV vagonų važtaraščių duomenimis tarp bendradarbiaujančių geležinkelių įmonių.

**Naujas veiklos modelis ES+
iki 2030 m.**

**Technologinė integracija
Ilgalaikiai technologijų pakeitimo planai
pradėti įgyvendinti 2024 m.**

**IT integracija
1520 + 1435 operacijoms**



2023 m. metiniai tikslai

2023 m. vasario mėn. **LTG valdyba patvirtino LTG įmonių grupės metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su LTG grupės strategijos įgyvendinimu. Atsižvelgiant į LTG grupės ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai padeda užtikrinti LTG vertės kūrimą integruojantis į Vakarų rinkas, veiklos plėtrą Lietuvoje ir užsienyje, didesnį veiklos efektyvumą, tvarumo kultūros diegimą ir skiriamas didžiules pastangas verslo atsparumo užtikrinimui. Atsižvelgiant į patvirtintus metinius tikslus, LTG grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu LTG grupės darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
Vertės kūrimas integruojantis į Vakarų rinkas	LTG grupės EBITDA marža	%	25,0	>25	31
	LTG grupės vertės kūrimo integruojantis į Vakarų rinkas projektai	%	20,0	Patvirtintų projektų vykdymas	Iš dalies pasiekta
Veiklos efektyvumas	LTG grupės veiklos sąnaudų ir pajamų santykis	Santykis	15,0	<1,03	0,93
Žalioji kursas	Tvarumo (ASV) reitingas	Pasiekimo lygis	10,0	Gautas tvarumo (ASV) reitingas	Pasiekta
Verslo plėtra	LTG grupės pajamos iš užsienio rinkų	mln. Eur	20,0	>40	44
	Verslo atsparumo lygis	Lygis	5,0	<III	Pasiekta
Visapusiškas saugumas	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 mln. / iš viso darbo valandų	5,0	Gerinti darbo saugos lygį	Pasiekta

1.5. Svarbiausi 2023 metų įvykiai

Sausis

Paskelbta pakartotinė „LTG Cargo“ valdybos nario – valstybės tarnautojo atranka. Valdybos nario kompetencijų sritis – regioninė ir nacionalinė transporto politika.

„LTG Cargo“ pradėjo gabenti anglį Lenkijos valstybinio anglies importuotojo užsakymu. Šiuo tarptautiniu projektu tikimasi padėti Lenkijai patenkinti kietojo kuro poreikį.

2023 m. sausio 17 d. AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“, AB „LTG Infra“ įstatai buvo pakeisti juos papildant naujomis valdybos galiomis bei pakeičiant valdybos tvirtinamų sandorių ribas.

Patvirtintos ir veiklą pradėjo naujos sudėties AB „Lietuvos geležinkeliai“ dukterinių įmonių – „LTG Cargo“, „LTG Infra“ ir „LTG Link“ – valdybos.

Sausį pradėtos VšĮ „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo procedūros. Sprendimą nutraukti įstaigos veiklą priėmė jos steigėjai – „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG), „Lietuvos paštas“ ir „Kelių priežiūra“. Siekiant efektyviau naudoti turimus išteklius, nuo šiol VšĮ įsteigusios susisiekimo sektoriaus įmonės technologinei plėtrai, modernių sprendimų paieškai ir pritaikymui skiriamus resursus telks įmonių viduje.

Vasaris

Nuo vasario 6 d. prasidėjo elektrifikacijos darbai atkarpoje Kaišiadorys – Radviliškis.

2023 vasario 8 d. Juridinių asmenų registre įregistruota atnaujinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ įstatų redakcija, kurioje įtvirtintos papildomos valdybos kompetencijos – vertinti Bendrovės rizikas, jas išdėstyti pagal svarbą ir tvirtinti jų valdymo strategijas; priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba viršija 3 mln. Eur; pritarti dukterinių bendrovių valdybų sprendimams dėl sandorių, kurių vertė lygi arba viršija 6 mln. Eur, sudarymo.

LTG valdyba ir „LTG Cargo“ valdyba pritarė, kad „LTG Cargo“, kaip vienintelis LTG Cargo Polska Sp. z o.o. akcininkas, padidintų LTG Cargo Polska Sp. z o.o. įstatinį kapitalą 7,2 mln. Eur. Taip pat pritarė LTG Cargo Polska Sp. z o.o. sprendimui sudaryti 8,2 mln. Eur vertės ilgalaikį kredito sandorį, siekiant finansuoti investicijas technikos parkui įsigyti.

Baigus atrankos procedūras, naujuoju LTG grupei priklausančios antrinės įmonės UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ vadovu akcininko sprendimu paskirtas Justas Vyžintas.

2023 m. vasario 21 d. LTG valdyba priėmė sprendimą parduoti LTG priklausantį su terminalų veikla susijusį turtą, pritarė „LTG Infra“ sprendimui jį įsigyti už 10 839 141 Eur bei sutikto, kad „LTG Cargo“ parduotų, o „LTG Infra“ įsigytų krovos paslaugų verslo dalį už 438 000 Eur. Toks sprendimas priimtas tęsiant 2022 m. birželio mėn. pradėtą LTG grupės terminalų ir krovos veiklos centralizavimą bei atsižvelgiant į augančių terminalų veiklos įtaką strateginių LTG grupės tikslų įgyvendinimui bei siekiant optimizuoti veiklą ir didinti efektyvumą. 2023 m. kovo 31 d. su terminalų veikla susijęs turtas, o 2023 m. gegužės 1 d. – krovos paslaugų verslo dalis sėkmingai perkelta į „LTG Infra“.

„LTG Cargo“ dar labiau sugriežtino krovinių gabenimo kontrolę. Bendrovė visiems kroviniams – tiek vykstantiems iš Baltarusijos, tiek ir iš kitų šalių – pradėjo atlikti ypatingai detalias patikras. Klientams laikytis sugriežtintų paraiškų teikimo taisyklių, padėsiančių bendrovei dar griežčiau valdyti rizikas ir užkirsti kelią galimam sankcijų apėjimui.

Kovas

2023 m. kovo 10 d. „LTG Infra“ paskelbė pirkimus rentgeno įrangai įsigyti Stasylių ir Kybartų ruožuose. Sistema prisidės prie efektyvesnės sankcionuotų prekių kontrolės užtikrinimo.

Kovo 20-21 d. įvyko LTG valdybos strateginė sesija, kurios metu buvo pristatyta LTG grupės ir LTG dukterinių bendrovių strategijos. Atsižvelgiant į LTG valdybos pastabas ir atlikus korekcijas, dukterinių bendrovių strategijas tvirtino atitinkamų bendrovių valdybos, o LTG valdyba balandžio 4 d. patvirtino LTG grupės strategiją 2027: Integracija į Europą.

2023 m. kovo 22 d. LTG valdybos sprendimu patvirtina Sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės politika. Sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės politika nustato vieningą LTG įmonių grupės Sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės modelį ir principus, siekiant užtikrinti Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos, Europos Sąjungos ir nacionalinių sankcijų reguliavimo laikymąsi bei suderinimą su Jungtinių Amerikos Valstijų ir Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės sankcijų režimų reikalavimais.

2023 m. kovo 24 d. LTG grupė sustiprino darbo atrankų dalyvių interesų deklaravimą reglamentuojančius procesus. Šiuo žingsniu padidintas LTG atsparumas išorės veiksniams bei užtikrinti aukščiausi gerosios valdysenos standartai. Siekiant gerinti interesų deklaravimo procesus LTG grupėje, kovą atnaujintos LTG korupcijos ir viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos priemonės. Patvirtinta LTG Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika, kurioje apibrėžta viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto regimybės sąvoka. Taip pat nuo kovo 24 d. į nustatytas pareigas LTG grupėje kandidatuojantys asmenys prieš pereidami į paskutinį atrankos etapą turi užpildyti atnaujintos formos deklaracijas, kuriose turi atskleisti informaciją ir apie savo galimą politinį pažeidžiamumą bei susijusius asmenis.

LTG grupė parengė ir įgyvendina visapusės integracijos – verslo ryšių, technologijų ir IT – su Europa tikslų iki 2030-ųjų padėsiančių pasiekti programą „FREE Rail“.

„LTG Cargo“ išvystė ir pristatė intermodalinių krovinių CO2 sutaupymą fiksuojančių metodiką ir įsteigė tai patvirtinančius sertifikatus klientams.

„LTG Infra“ baigė antrojo elektrifikacijos etapo Kaišiadorys–Radviliškis ruožo pamatų ir atramų įrengimo vienkeliuose darbus. Toliau vykdomi trečiojo etapo Radviliškis–Klaipėda (Draugystės st.) darbai.

„LTG Cargo“ valdyba pasipildė dar vienu nariu – valstybės tarnautoju. Atranką laimėjo ir šias pareigas užėmė LR susisiekimo ministerijos vyresnioji patarėja Natalija Baranauskienė.

Beveik šešerius metus LTG grupės infrastruktūros valdytojo įmonei „LTG Infra“ vadovavęs generalinis direktorius Karolis Sankovskis kovo mėnesį baigė darbą. Jį nuo balandžio mėnesio keičia Rūta Jakubauskienė, šiuo metu einanti strategijos ir valdymo vadovės pareigas. Ji generalinės direktorės pareigas eis laikinai, iki kol bus paskirtas nuolatinis bendrovės vadovas.

Balandis

„LTG Infra“ paskelbė konkursą dėl karinės ir civilinės aikštelės įrengimo Palemone. Įgyvendinus projektą bus išplėsti krovos aikštelės pajėgumai, įrengti trys papildomi geležinkelio keliai, rekonstruota/įrengta karinės ir krovos aikštelių danga. Aikštelės įrengimas prisidės prie geresnio šalies pasirengimo priimti NATO karius.

Gegužė

Visapusiškos integracijos su Europa siekianti AB „Lietuvos geležinkeliai“ gegužės 9-ąją – Europos dieną – Miunchene pasirašė memorandumą su Ukrainos geležinkeliais. Memorandumu bendrovės sutarė bendradarbiauti įgyvendinant LTG inicijuotą programą „FREE Rail“, kuria siekiama sukurti geležinkelių veiklos modelį, pagrįstą ES geležinkelių standartais ir gerąją praktiką bei suderintą su plačiosios vėžės specifiką (EU+).

„LTG Infra“ baigė Stočių valdymo įrankio, jo diegimo, vystymo, palaikymo ir mokymo paslaugų pirkimą. Įdiegus naują stočių valdymo įrankį, eismas bus valdomas efektyviau ir moderniau.

Birželis

Prie vadovaujančios keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ vadovų komandos prisijungė savo sričių profesionalai: Voitech Makovskij, tarptautinės plėtos vadovas, ir Indrė Kisielienė, pradėjusi vadovauti įmonės korporatyvinei veiklai. Siekiant vystyti naujus Lietuvą ir kaimynines Vakarų šalis jungiančius maršrutus bei įgyventi paruošiamuosius integracijos į „Rail Baltica“ linijų darbus, tarptautinės plėtos padalinys bendrovėje buvo įsteigtas kaip nauja funkcija.

Glaudesnio abipusio bendradarbiavimo su mokslo įstaigomis siekianti LTG grupė pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Vilniaus Gedimino technikos universitetu (VILNIUS TECH), Kauno technologijos universitetu, Kauno technikos kolegija, Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija bei VGTU inžinerijos licėjumi. Šis žingsnis žymi LTG įsipareigojimą prisidėti prie aktyvesnio dialogo su mokslo bendruomene bei abipuses pastangas gilinant mokslo įstaigose – nuo mokyklų iki kolegijų ir universitetų – ugdomų specialistų žinias apie šiandieninius verslo poreikius, geležinkelių pramonės perspektyvas bei naudojamas naujausias technologijas.

Bendrovei stiprinant „Rail Baltica“ įgyvendinimą Grupės mastu, plečiamos bendrovės „Rail Baltica statyba“ funkcijos ir paskelbta direktoriaus (-ės) atranka. Naujasis bendrovės vadovas bus atsakingas už centralizuotą „Rail Baltica“ įgyvendinimo koordinavimą tarp skirtingų LTG grupės bendrovių.

2023 m. birželio 13 d. LTG valdyba patvirtino Bendrovės ir konsoliduotą AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 metų metinį pranešimą, pritarė audituotam Bendrovės ir konsoliduotam AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 metų finansinių ataskaitų rinkiniui, pritarė AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 metų pelno (nuostolių) paskirstymo projektui ir pateikė juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Vėliau 2023 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, įgyvendindama Bendrovės akcininko teises ir pareigas, patvirtino AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį, AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 m. konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinį ir paskirstė AB „Lietuvos geležinkeliai“ paskirstytą 2022 m. pelną (nuostolius).

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ pradėjo vykdyti reguliarius intermodalinių krovinių gabenimo reišus maršrutu Kaunas–Slavkovas. Nuo birželio 15 d. traukiniai šia kryptimi pirmyn–atgal kursuoja du kartus per savaitę. Be to, siekiant stiprinti geležinkelio jungtis su Lenkija, klientai gali gabenoti krovinius į prie pat Varšuvos įsikūrusį Pruškovo terminalą – traukiniai maršrutu Kaunas–Slavkovas kursuoja su tarpiniu sustojimu prie Lenkijos sienos.

Birželis

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ iš Šveicarijos traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmonės įsigis naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Pagal „LTG Link“ užsakymą traukinius pagamins įmonė „Stadler Polska“, su kuriuo birželį pasirašyta sutartis. Viešąjį pirkimą laimėjęs tiekėjas 226,5 mln. Eur vertės sutartimi įsipareigojo pagaminti 15 itin komfortiškų traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m.

Europinės vėžės geležinkelio „Rail Baltica“ įgyvendinimui Baltijos šalyse Europos Komisija skyrė beveik 1 mlrd. Eur (tikslī suma – 928 mln. Eur), iš kurių Lietuvos dalis – net 394 mln. Eur. Tai didžiausias finansavimas, kokį kada nors yra gavusi Lietuva iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (Connecting Europe Facility, CEF). Gautas finansavimas bus skiriamas geležinkelio ir jo statinių statybai nuo Kauno sienos su Latvija link: sankasos ir inžinerinių statinių, privažiuojamųjų aptarnavimo kelių statybai atkarpose Kaunas–Šveicarija ir Šėta–Ramygala, parengiamiesiems darbams, statybų techninei priežiūrai, projekto rizikų ir saugumo vertinimui, projekto atitikties vertinimui ir kitoms su geležinkelio statyba susijusioms veikloms. Papildomai gautas finansavimas bus skiriamas ir žemės išpirkimo veikloms dviejuose ruožuose: Kauno geležinkelio mazge bei ruože Kaunas–Lietuvos ir Lenkijos valstybių siena.

„LTG Infra“ įdiegta nauja verslo valdymo sistema „SAP S/4Hana“. Naujoji valdymo sistema leis užtikrinti kokybiškus, patikimus ir prieinamus duomenis iš vieno šaltinio, efektyviau planuoti darbo ir medžiagų pajėgumus, eliminuos funkcijų dubliavimąsi.

Birželio 29 d. LTG grupės verslo atsparumo direktoriaus pareigas paliko Edvinas Kerza. Nuo birželio 30 d. jį pakeitė Vytautas Bitinas, LTG grupės technologijų direktorius. Jis verslo atsparumo direktoriaus pareigas ėjo laikinai, iki kol buvo paskirtas naujas verslo atsparumo direktorius.

Liepa

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ pirmą kartą veiklos istorijoje pirks elektrinius lokomotyvus. Planuojama, kad į naujų žaliąją elektros energija varomų lokomotyvų, jų detalių bei priežiūros paslaugų įsigijimą bus investuota apie 100 mln. Eur. Liepos mėn. paskelbtu viešuoju pirkimu „LTG Cargo“ planuoja įsigyti tiek elektrinius lokomotyvus, tiek techninę pagalbą jų priežiūrai bei atsarginių dalių tiekimą.

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse diegs modernius bilietų pardavimo automatus (bilietomatus). Pagal „LTG Link“ užsakymą bilietomatus pagamins jungtiniu veiklos pagrindu veikiančios Lenkijos bendrovės „Mera Systemy“ ir „Mera-Serwis“. Viešąjį pirkimą laimėjusios tiekėjos už beveik 1,7 mln. Eur užtikrins 33 bilietomatų gamybą, stebėjimo ir valdymo sistemos diegimą, sistemos palaikymą ir nuolatinę priežiūrą eksploataavimo laikotarpiu.

Rugpjūtis

Baigiantis tuometinio „LTG Link“ generalinio direktoriaus kadencijai, paskelbta atranka šioms pareigoms užimti. Tuometinis „LTG Link“ vadovas Linas Baužys baigiantis kadencijai priėmė sprendimą profesinį kelią tęsti už bendrovės ribų. Jį nuo 2023 m. rugsėjo 21 d. iki kol bus paskirtas nuolatinis „LTG Link“ generalinis direktorius, pakeitė Gediminas Šečkus, LTG grupės „FREE Rail“ programos vadovas.

Rugsėjis

Rugsėjo 1 d. įsigaliojo nauja LTG struktūra, įtvirtinanti dvi svarbias LTG valdančiosios bendrovės veiklos sritis – Valdyseną ir Bendrąsias paslaugas. Kasdienės (bendrąsias) paslaugas naujoje struktūroje atspindi Kompetencijų centras, kuriame dirba daugiau nei 600 darbuotojų iš visų LTG funkcinų sričių – savo srities profesionalų. Kompetencijų centras LTG grupės įmonėms teikia šias kasdienes paslaugas: apskaita, pirkimai, turto valdymo paslaugos, IT, žmogiškieji ištekliai, teisė, saugos valdymas, paslaugų ir procesų valdymas.

LTG grupė įgyvendindama strateginius diversifikacijos tikslus, kartu su kitais transporto sektoriaus dalyviais aktyviai dirba kuriant naujus logistikos maršrutus, sujungiančius Aziją su Šiaurės ir Vakarų Europa. Svarbus žingsnis siekiant šių tikslų buvo žengtas Kazachstane – LTG grupės krovininių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ prisijungė prie Pietinio koridoriaus plėtros asociacijos.

LTG grupė pristatė atnaujintą strategiją „Integracija į Europą“. Strategija apima penkias pagrindines kryptis: verslo plėtrą į Šiaurės ir Vakarų Europą, veiklos efektyvumo didinimą, organizacinės kultūros stiprinimą, verslo atsparumą ir tvarumą. Įgyvendinant šias kryptis visos LTG grupės įmonės sieks bendros vizijos – tapti transporto sistemos stuburu.

LTG grupės vadovų komandą sustiprino komunikacijos profesionalas Aleksandras Zubriakovas, tapęs valdančiosios bendrovės – LTG – korporatyvinių reikalų direktoriumi.

Spalis

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ pranešė atliekanti svarbius paruošiamuosius darbus, būtinus užsitikrinti vežėjo saugos sertifikatus Latvijoje ir Estijoje – bendrovė sėkmingai atliko bandomuosius važiavimus Estijoje.

„LTG Cargo“ pranešė plečianti šalies grūdinininkams skirtą techninį parką – aktyvių veiklos plėtrą vykdanči bendrovė viešojo pirkimo būdu ketina įsigyti iki 500 naujų grūdvežių.

„LTG Cargo“ ir „Ukrainos geležinkeliai“ išbandė naują krovinių gabenimo maršrutą Kaunas–Kijevas.

„LTG Cargo“ klientams pristatė peržiūrėtus 2024 m. teikiamų paslaugų tarifus. Atsižvelgus į dar praėjusiais metais pristatytus viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ tarifų pokyčius 2024-iems metams, ir siekiant užtikrinti konkurencingas pervežimų sąlygas, grupės verslo sektoriaus klientams teikiamų paslaugų įkainiai skirtingoms krovinių grupėms keisis individualiai ir tik tiek, kiek būtina užtikrinti patiriamas sąnaudas. Numatyta, kad šalies viduje krovinius gabenančiam verslui tarifai keisis 5–10 proc.

Siekiant aiškiai atskirti strategines valdymo bei kontrolės funkcijas nuo operacinių paslaugų teikimo veiklą, LTG valdyba 2023 m. spalio 17 d. sprendimu patvirtino naują valdančiosios bendrovės AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdymo struktūrą, papildytą Rail Baltica valdymo funkcija.

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ ir VŠĮ „Klaipėdos keleivinis transportas“ klaipėdiečiams ir miesto svečiams pristatė jungtinį traukinio ir autobuso bilietą. Jį nuo 2023 m. spalio 5 d. gali įsigyti visi keliones traukiniu planuojantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ar galutinė stotelė bus Klaipėdos geležinkelio stotis.

„LTG Infra“ pasirašė dvi sutartis dėl dvigubos paskirties karinės ir civilinės krovos aikštelės bei 1435 mm vėžės kelių statybos Palemone, Kaune, projektų parengimo. Tai – šalies karinį mobilumą padidinsiančio projekto „Karinės / civilinės krovos aikštelės įrengimas Palemone“ dalis.

Lapkritis

„LTG Cargo“ kreipėsi į teisėsaugą dėl galimo tarptautinių sankcijų pažeidimo per Lietuvą į trečiąsias šalis eksportuojant automobilius. Šis sprendimas priimtas po to, kai bendrovė ėmėsi iniciatyvos atlikti detalų vidinį tyrimą. Siekiant užtikrinti maksimalią tarptautinių sankcijų kontrolę, „LTG Cargo“ jau ėmėsi veiksmų, kuriais buvo užkirstas kelias tokių krovinių gabenimui, o sukauptą tyrimo medžiagą apie galimas sankcijų apėjimo schemas perdavė Lietuvos generalinei prokuratūrai.

„LTG Infra“ lapkričio 15 d. užbaigti Vievio geležinkelio tunelio automobiliams, dviratininkams ir pėstiesiems statybos bei aplinkinių kelių rekonstrukcijos darbai. Šio tunelio dėka automobilių kelias Maišiagala–Vievis tapo saugus aplinkiniams kaimų ir miestelių gyventojams.

Gruodis

Gruodžio 1 d. „LTG Infra“ generalinio direktoriaus pareigas pradėjo eiti Vytis Žalimas.

Įvertinta, kad LTG grupė yra tarp 10-ties saugiausių geležinkelių bendrovių, skelbiama Tarptautinės Geležinkelių Sąjungos (UIC) 2023 m. Saugos ataskaitoje. UIC priklauso 34 geležinkelių bendrovės iš 32 šalių, tarp jų – Austrija, Vokietija, Italija, Suomija, Belgija, Olandija.

LTG grupė subūrė šalies sankcijų kontrolės ir valdymo praktikus į pirmą kartą vykusį „Sankcijų valdymo forumą“.

„LTG Link“ pristatė naują metinį traukinių tvarkaraštį. Jame numatyta daugiau patogių jungčių tarp didžiųjų miestų ir greitesnė kelionė į Lenkiją. Sudarant metinį tvarkaraštį buvo visiškai ar iš dalies atsižvelgta į beveik pusę iš daugiau kaip 1 000 keliautojų pasiūlymų.

Trečių kartą pradėjo kursuoti „LTG Link“ kalėdiniai traukiniai. Šventiniai traukiniai kursavo iki sausio 7 d., keleiviai vykti galėjo net trimis traukiniais, kursuojančiais maršrutais Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Kaunas, Vilnius–Trakai bei iki gruodžio 27 d. Vilnius–Mockava (Varšuva), o vėliau – naujuoju tarptautiniu maršrutu Vilnius–Ryga. Pastaruosius šventinius tarptautinius reisus padovanojo „Go Vilnius“.

Keleivinis maršrutas Vilnius–Varšuva sulaukė tarptautinio pripažinimo – jis buvo įvertintas „Polish Business Awards“ apdovanojimu kasmetiniame konkurse, kuris organizuojamas bendradarbiaujant su Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmų asociacija ir kuriame apdovanojami abiejose rinkose veikiantys ir prie abipusių ekonominių santykių plėtros prisidėję Lenkijos ir Lietuvos verslai.

„LTG Link“ pristatė naują įvaizdinę reklamos kampaniją. Inovatyvių sprendimų nuolat ieškanti bendrovė naujuoju klipu siekia žmonės paskatinti vis dažniau keliauti itin tvaria, patogia ir saugia transporto priemone – traukiniu bei suburti traukinių mylėtojų bendruomenę, todėl šiems žmonėms suteikė vardą – traukiniautojai.

Gruodis

Pranešta apie nuo sausio 8 d. pradedamą naują svarbiausios šalies geležinkelio arterijos Vilnius–Klaipėda elektrifikacijos darbų etapą – jie persikels į ruožą Radviliškis (Šauliai)–Klaipėda. Kol vyks darbai, laikinai bus trumpinama arba atšaukiama dalis keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ organizuojamų maršrutų Vilnius–Klaipėda ir Radviliškis–Šauliai–Klaipėda traukinių reisų.

Įsibėgėjus šventiniam sezonui „LTG Link“ pristatė naują – vienos dienos – bilieto rūšį. Keleiviai, internetu ar programėle įsigiję vienos dienos bilietą, pasirinktoje maršrutų atkarpoje galės keliauti neribotą skaičių bet kuriuo norimu laiku.

„LTG Link“ suteiktas Europos Sąjungos geležinkelių agentūros saugos sertifikatas kelionėms į Latviją. Bendrovė pranešė, kad į Rygą traukiniai kursuos kasdien, o maršrutas bus pritaikytas ir individualių poreikių turintiems žmonėms. Gruodžio 27 d. į Rygą išvyko pirmasis LTG Link traukinys. Pirmuoju reisui keliavo Lietuvos ministrė pirmininkė Ingrida Šimonytė, susisiekimo ministras Marius Skuodis, LTG vadovas Egidijus Lazauskas ir kiti garbūs svečiai, vykstantys į Rygą susitikti su Latvijos delegacija.

Naujų elektrinių ir elektrinių-baterinių traukinių atvykimui besiruošianti ir savo veiklos tvarumą didinanti LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pasirašė naujo elektrinių traukinių depo Naujojoje Vilnioje projektavimo sutartį.

2023 m. gruodžio 12 d. LTG valdyba patvirtino atnaujintą strategiją „LTG strategija 2028: Integracija į Europą“.

1.6. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

Pranešta apie planuojamus „LTG Cargo“ valdybos pokyčius: nuo sausio 11 d. dėl asmeninių priežasčių valdybos nario ir jos pirmininko pareigas palieka Arnoldas Ūkeniekas. LTG grupė paskelbė naujo valdybos nario atranką.

Praėjusių metų pradžioje dar labiau su griežtinusi paraiškų teikimo taisykles, „LTG Cargo“ praėjusiais metais (kovo 1 d. – gruodžio 31 d.) sulaukė 25 609 krovinių vežimo paraiškų. Įvertinus atitikimą bendrovės taikomiems sankcijų kontrolės ir nulinės tolerancijos rizikai principams bei kitus aspektus, minėtu laikotarpiu buvo patvirtintos 21 773 krovinių vežimo paraiškos. 3 836 paraiškos buvo atmestos.

Vasaris

Baigus atrankos procedūras, nuo 2024 m. vasario 1 d. naująja LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ generaline direktore paskirta Kristina Meidė. Penkerių metų kadencijai generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba.

Nuo 2024 m. vasario 1 d. LTG verslo atsparumo direktoriaus pareigas užėmė Gediminas Šečkus. Iki tol jis vadovavo LTG programai „FREE Rail“ bei laikinai ėjo „LTG Link“ vadovo pareigas.

2024 m. vasario mėn. baigtos VšĮ „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo procedūros. Dalininkų sprendimas dėl įmonės likvidavimo buvo priimtas 2023 m. pradžioje.

2024 m. vasario 21 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė nutarimą, kuriuo pritarė viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ patikėjimo teise valdomos elektros energijos skirstymo tinklų infrastruktūros pardavimui „Energijos skirstymo operatoriumi“ (ESO). Šis sprendimas teigiamai paveiks beveik 3 tūkst. klientų, kurie galės laisvai pasirinkti geriausių kainą už elektros energiją siūlantį nepriklausomą energijos tiekėją.

Kovas

Kovo 14 d. „LTG Infra“, pritarus LR Vyriausybei, sudarė pirkimo-pardavimo sutartį, kuriomis perdavė dalį elektros tinklo kitai valstybės valdomai „Ignitis grupės“ įmonei „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO).

Rezultatai

2.1. Pagrindinių grupės veiklų apžvalga

Pervežimo apimčių rodikliai Lietuvos teritorijoje		2021 m.	2022 m.	2023 m.	2023/2022 Δ, %
Krovinių vežimo veikla „LTG Cargo“					
Krovinių apyvarta	mlrd. tonų kilometrų	14,6	7,4	6,3	(14,5%)
Vidutinis vienos tonos vežimo nuotolis	km	285	238	232	(2,7%)
Krovinių vežimas iš viso:	mln. tonų	51,1	31,0	27,2	(12,1%)
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	14,7	13,9	15,4	10,8%
Tarptautiniai pervežimai:	mln. tonų	36,4	17,1	11,8	(30,7%)
Tranzitas	mln. tonų	11,5	8,1	6,5	(19,6%)
išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	4,9	3,6	3,3	(8,2%)
įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	20,0	5,4	2,0	(62,9%)
Keleivių vežimo veikla „LTG Link“					
Keleivių apyvarta	mln. keleivių km	301,3	432,6	464,1	7,3%
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	87	92	92	-
Keleivių vežimas iš viso:	mln. kel.	3,483	4,688	5,039	7,5%
Vietinis susisiekimas	mln. kel.	3,298	4,460	4,680	4,9%
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel.	0,185	0,228	0,359	57,4%
Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla „LTG Infra“					
Traukinių darbo apimtis	mlrd. tkm bruto bruto	29,0	15,9	13,9	(12,4%)
Traukinių rida	mln. traukinio km	15,1	12,3	12,3	-

Krovinių vežimo veikla

Krovinių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Cargo“ bei jos dukterinės įmonės.

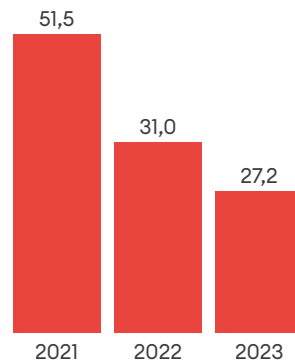
Rusijos pradėtas karas Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos plataus spektro Europos Sąjungos ir Jungtinių Amerikos Valstijų sankcijos reikšmingai paveikė pastarųjų metų krovinių vežimo geležinkeliais apimtį Lietuvoje. Eliminavus sankcionuotus krovinių srautus ir ženkliai dalimi mažėjant tranzito apimtims, krovinių vežimo apimtys mažėjo beveik perpus: nuo 51 mln. tonų 2021 m. iki 27,2 mln. tonų 2023 m.

Krovinių apimtys geležinkeliais šalies teritorijoje 2023 m., palyginti su 2022 m., sumažėjo 12,1 proc. iki 27,2 mln. tonų, krovinių vežimo apyvarta – 14,5 proc. iki 6,3 mlrd. tonų kilometrų. Daugiausiai vežta naftos ir jos produktų, statybinių medžiagų bei žemės ūkio kilmės kilmės produktų. Šių krovinių grupių pervežimai sudarė daugiau kaip pusę visų 2023 metais geležinkeliais vežtų krovinių kiekio. Kritimas fiksuotas cheminių ir mineralinių trąšų, juodųjų metalų, kietojo mineralinio kuro pervežimo segmentuose.

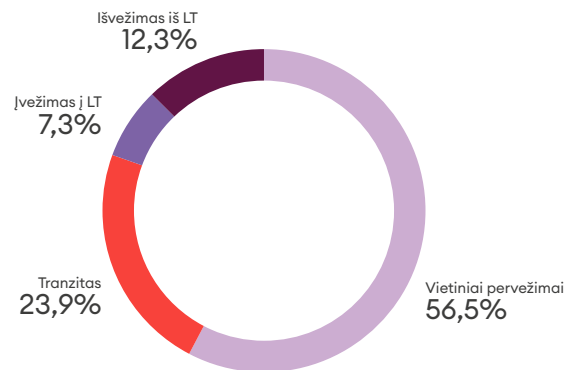
Didelis dėmesys skiriamas verslo plėtrai Lietuvos vidaus rinkoje. Santykinė vietinių pervežimų dalis bendroje pervežimo apimtyje 2023 m. išaugo iki 56,5 proc., tuo tarpu ankstesniais laikotarpiais sudarė apie trečdajį vežtų krovinių kiekio. **Vietiniai pervežimai** palyginti su 2022 m. išaugo 10,8 proc. iki 15,4 mln. tonų. Augo naftos ir jos produktų, statybinių medžiagų bei žemės ūkio kilmės produktų, ypač grūdų, pervežimai, iš dalies kompensavę sumažėjusias cheminių ir mineralinių trąšų vežimo apimtis.

Tarptautiniai pervežimai, bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarę 43,5 proc., palyginti su 2022 m. sumažėjo beveik 31 proc. ir siekė 11,8 mln. tonų. 2023 m. „LTG Cargo“ toliau didino verslo atsparumą ir dar labiau sugriežtino krovinių gabenimo kontrolę. Nors prekių tranzitas į / iš Rusijos ir Baltarusijos tęsiamas, pervežimų apimtys sparčiai mažėja – analizuojamu laikotarpiu tranzitu per šalies teritoriją vežamų krovinių kiekis sumažėjo 19,6 proc. iki 6,5 mln. tonų. Mažėjo tranzitu vežamo kietojo mineralinio kuro bei naftos ir

Krovinių vežimo apimtys (mln. tonų)



Krovinių vežimo segmentai 2023 m., %



jos produktų kiekis. Taip pat, sustabdžius sankcionuotų bendrovių produkcijos gabenimą, daugiau nei perpus mažėjo ir per Klaipėdos jūrų uostą įvežamų ir išvežamų krovinių kiekis.

Dėl sankcijų ženkliai sumažėjus krovinių vežimo geležinkelių srautams, siekiama dalį jų kompensuoti vykdant **intermodalinių vežimų** plėtrą. Didinant intermodalinius pervežimus į / iš Klaipėdos jūrų uostą, plėtojami intermodaliniai maršrutai: „Vilnius – Shuttle“ ir „Kaunas – Shuttle“ (konteineriams gabenti) ir „Baltic Gates Train“ (pusprikabėms transportuoti).

Nors intermodalinių pervežimų konteineriniais traukiniais apimtys dėl mažėjančių siuntų iš Kinijos per 2023 m., palyginti su 2022 m., sumažėjo 27,5 proc. iki 80 tūkst. TEU², tačiau intermodalinių pervežimų pusprikabių traukiniais apimtys nuosekliai auga. Šie vežimai organizuojami nuo 2021 m. ir, palyginti su šiuo periodu, išaugo beveik 2 kartus – nuo 2 562 pusprikabių 2022 m. iki 5 222 pusprikabių 2023 m.

Didelis dėmesys ir toliau skiriamas **veiklos diversifikacijai ir plėtrai į naujas rinkas**, ypač Vakarų Europos:

- Intermodalinių vežimų plėtra:

- 2022 metais pradėtus „LTG Cargo“ vykdomus reguliarius intermodalinius pervežimus iš Kauno intermodalinio terminalo į Duisburgą Vokietijoje papildė naujas maršrutas Kaunas-Slavkovas Lenkijoje. Reguliarūs reisai šiuo maršrutu vykdomi nuo 2023 m. birželio mėn.;

- siekiant užtikrinti pervežimų plėtrą kryptimi Šiaurė-Pietūs bei pasirengti veiklai „Rail Baltica“ vėžėje, ieškomos galimybės pradėti intermodalinių krovinių gabenimą maršrutu „Amber Train“ per Lietuvą, Latviją ir Estiją. 2023 m. spalio 30 d. Europos Sąjungos geležinkelių agentūra (angl. European Railway Agency – ERA) kartu su Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Lenkijos nacionalinėmis saugos institucijomis išdavė Bendrąjį saugos sertifikatą, suteikiantį teisę „LTG Cargo“ vežti krovinius geležinkelių infrastruktūra visose trijose Baltijos šalyse.

- Plėtra Lenkijoje – 2023 metais „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Polska“ išplėtė tarptautinių vežimų kryptis bei pradėjo vykdyti vietinius vežimus Lenkijoje. Analizuojamu laikotarpiu buvo tęsiamos 2022 metais pradėtos investicijos į europinės vėžės riedmenų įsigijimą ir ilgalaikę nuomą.

- Plėtra Ukrainoje – 2022 metų pabaigoje „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Ukraine“ tapo krovinių gabenimo tarp Lietuvos ir Ukrainos (per Lenkiją) operatore, užtikrinančia visos logistikos grandinės kontrolę. Veiklos plėtra Ukrainoje planuojama tik pasibaigus karui. Šiuo metu

²matavimo vienetas, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalentas.

dėl situacijos neapibrėžtumo teikiamos tik ekspedijavimo paslaugos bei vykdomi aliejaus ir grūdų pervežimai iš / į Ukrainos į Klaipėdos jūrų uostą.

Keleivių vežimo veikla

Keleivių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė UAB „LTG Link“.

Pastaraisiais metais keliaujančiųjų traukiniais skaičius nuosekliai augo – nuo 3,5 mln. keleivių 2021 m. iki 5,0 mln. keleivių 2023 m. ir netrukus pasieks ikipandeminio (COVID-19) laikotarpio srautus.

Bendras keliaujančiųjų geležinkeliais skaičius 2023 m., palyginti su 2022 m., išaugo 7,5 proc. iki 5,0 mln. keleivių, keleivių vežimo apyvarta – 7,3 proc. iki 464,1 mln. keleivių kilometrų. Vietinio susisiekimo maršrutais 2023 m. pervežta 92,9 proc. keliaususiųjų geležinkeliais, tarptautinio susisiekimo – 7,1 proc.

Vežimai vietinio susisiekimo maršrutais, palyginti su 2022

m., išaugo 4,9 proc. ir sudarė 4,680 mln. keleivių. Teigiamas įtakos keliaujančiųjų skaičiaus augimui turi kasmet atnaujinamas keleivių poreikis atitinkantis tvarkaraštis, vykdomos tikslinės rinkodaros kampanijos ir kitos priemonės, didinančios keliavimo traukiniais, patrauklumą bei skatinančios tvarų judumą.

2022 m. įdiegus naują traukinio bilietų pardavimo sistemą (angl. „Smart Ticketing“) ir mobiliąją programėlę, auga skaitmeniniais pardavimo kanalais įsigytų bilietų skaičius. Bilietų skaičius, parduotas skaitmeniniais pardavimo kanalais, 2023 m. siekė 50,3 proc. (2022 m. – 43,5 proc.). Taip pat sėkmingai įgyvendinamas „nuo durų iki durų“ (angl. „door to door“) projektas. Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių miestų keliautojai turi galimybę įsigyti jungtinį traukinio ir autobuso bilietą.

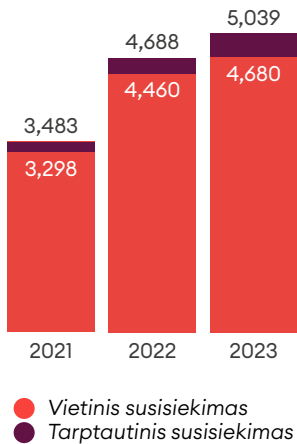
Didesnį keleivių vežimo apimčių augimą vietinėje vežimo rinkoje analizuojamu laikotarpiu riboja intensyvūs geležinkelio tinklo ruože Vilnius – Klaipėda elektrifikavimo darbai. Dėl eismo pertraukų kelio darbams atlikti buvo atšaukiama

dalis traukinių ar trumpinami jų važiavimo maršrutai. Geležinkelio elektrifikacija ateityje leis užtikrinti efektyvesnį ir žalesnį judumą be CO2 pėdsako naujais ir visiems keleiviams pritaikytais elektriniais traukiniais.

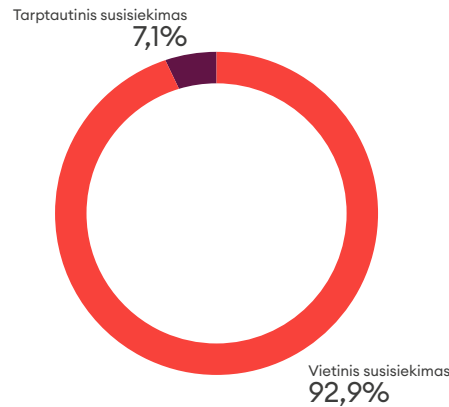
Populiariausiu vietiniu maršrutu išlieka maršrutas Vilnius-Kaunas (36,2 proc. visų vietinių vežimų), kuriuo per 2023 m. keliavo 1,7 mln. keleivių.

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi ir keleiviniais traukiniais į Lenkiją. Nuo 2023 m. gruodžio 27 d. pradėjo kursuoti didelio susidomėjimo sulaukęs „LTG Link“ formavimo traukinys Vilnius-Ryga (Latvija). Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2022 m., išaugo 57,4 proc. ir siekė 0,359 mln. keleivių.

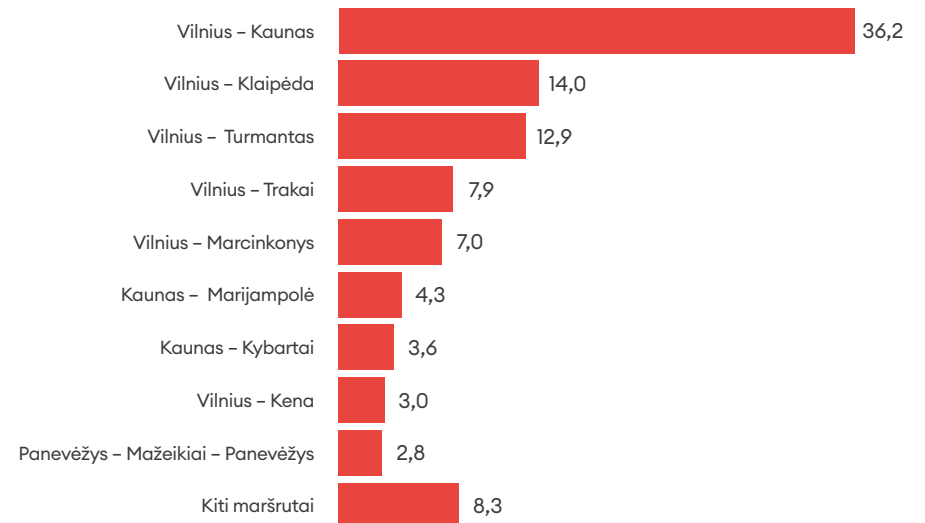
Keleivių pervežimo apimtys (mln. keleivių)



Keleivių rinkos segmentai 2023 m., %



Vietinių pervežimų struktūra 2023 m., %



Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla

Geležinkelių infrastruktūros valdymo, naudojimo ir disponavimo ja patikėjimo teise bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Infra“. Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijos nustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose geležinkelių transporto veiklą.

„LTG Infra“ vykdoma veikla yra prižiūrima geležinkelių transporto rinkos reguliuotojo, kurio funkcijas nuo 2017 m. pradžios vykdo Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba.

„LTG Infra“ teikiamos pagrindinės paslaugos:

- minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugos;
- prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugos bei juose teikiamos paslaugos;
- komercinės paslaugos.

Teikiant „LTG Infra“ minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas yra užtikrinamas teisės aktuose nustatytų reikalavimų, taikomų viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumui ir finansiniam skaidrumui, esminių viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų (viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimui, užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimui ir mokėjimui) vykdymo laikymasis.

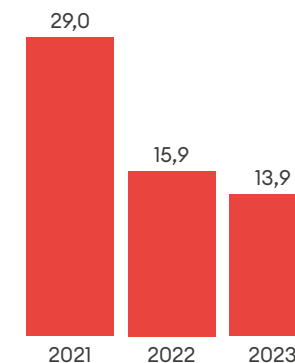
Viešąja geležinkelių infrastruktūra naudojasi geležinkelio įmonės (vežėjai), vežantys keleivius, bagažą ir krovinius geležinkelių transportu, taip pat Remonto įmonės, turinčios teisę naudotis viešąja geležinkelių infrastruktūra. Geležinkelio įmonės (vežėjai) už minimalųjį prieigos paketą, kuris yra būtinas geležinkelio įmonėms (vežėjams), teikiant keleivių, bagažo ir (ar) krovinių vežimo vietiniais ir (ar) tarptautiniais maršrutais paslaugas, moka užmokestį. Šį užmokestį taip pat moka Remonto įmonės. Užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokų tarifus nustato viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas „LTG Infra“ ir skelbia bendrovės tinklapyje ([nuoroda](#)).

Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir Remonto įmonės 2023 m. mokėjo užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokas (traukinių eismo; keleivių, bagažo vežimo tranzitu; krovinių vežimo tranzitu, krovinių, priskirtų vežimo geležinkelio transportu, rinkos segmentui, kuriame gali būti taikomas antkainis; kontaktinio elektros tinklo naudojimo).

„LTG Infra“ taip pat vykdo geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus veiklą – valdo, naudoja ir disponuoja patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančius ir „LTG Infra“ nuosavybės teise priklausančius geležinkelių paslaugų įrenginius. Užmokesčio už naudojimąsi geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais, juose esančiais geležinkelio keliais ir šiuose įrenginiuose teikiamomis su geležinkelių transportu susijusiomis pagrindinėmis ir papildomomis paslaugomis tarifus nustato „LTG Infra“. Prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų sąrašas skelbiamas „LTG Infra“ tinklapyje ([nuoroda](#)).

„LTG Infra“ valdo ir prižiūri turtą, kurio vertė 2023 m. pabaigai siekė 1,9 mlrd. Eur (geležinkelio keliai, iešmai, pervažos, privažiuojamieji keliai, krovinių terminalai ir aikštelės, geležinkelio stotys ir stotelės, kelio ir kiti statiniai).

Traukinių darbo apimtis (mlrd. tonų km bruto bruto)



2023 m. traukinių darbo apimtis, palyginti su 2022 m., sumažėjo 12,4 proc. ir sudarė 13,9 mlrd. tonų km bruto bruto. Reikšmingiausios įtakos rodikliui turi LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimo apimtys ir jų pokyčiai.

Įmonė įgyvendina didelės vertės investicinius projektus, dalis kurių pripažinti valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Tęsimas „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas, geležinkelių elektrifikavimo programa, vykdomi kiti geležinkelių infrastruktūros plėtros ir modernizavimo projektai, kuriems skiriamos ES ir įmonės lėšos.

2.2. Finansiniai rezultatai

LTG grupės pajamos

LTG grupės pajamos 2023 m. siekė 452,6 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m. pajamomis, išaugo 18,5 mln. Eur arba 4,3 proc. Didžiąją dalį pajamų, t. y. 63,7 proc., LTG grupė uždirbo iš krovinių vežimo veiklos.

• **Pagrindinės veiklos pajamos**, palyginti su 2022 m., kuomet dėl reikšmingai pasikeitusių veiklos sąlygų ir sumažėjusių krovinių vežimo apimčių buvo fiksuotas ženklus jų kritimas, 2023 m. išaugo 20,7 mln. Eur arba 6,1 proc. ir sudarė 357,4 mln. Eur:

– **Krovinių vežimo pajamos**, palyginti su 2022 m., išaugo 11,3 mln. Eur arba 4,1 proc. ir sudarė 288,0 mln. Eur. Nors dėl sankcijų poveikio bei mažinant sąsajas su Rusija ir Baltarusija LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimo apyvarta ir pardavimų pajamos 2023 m. mažėjo, tačiau bendro pajamų kritimo iš krovinių pervežimo veiklos, kurių vykdo „LTG Cargo“ grupės įmonės, pavyko išvengti. Diversifikuojant veiklą ir nuosekliai vystant paslaugas Lenkijos rinkoje, 2023 m. ženkliai ūgtelėjo „LTG Cargo“ dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ veiklos apimtys ir pajamos (Lenkijos geležinkelių transporto agentūros 2023 m. III ketv. duomenimis, „LTG Cargo Polska“ užimama rinkos dalis intermodalinių pervežimų segmente išaugo ir pasiekė 5,1 proc. krovinių vežimo apyvartos bei 3,4 proc. pervežtų intermodalinių krovinių svorio, o įmonės pajamos padidėjo nuo 13,1 mln. Eur 2022 m. iki 37,5 mln. Eur 2023 m.). Teigiamos įtakos pajamoms turėjo ir tranzitinių pervežimų tarifų padidinimas;

– **Keleivių vežimo pajamos** 2023 m. išaugo 12,3 mln. Eur arba 35,7 proc. ir siekė 46,8 mln. Eur. Lyginamasis šių pajamų svoris bendroje Grupės pajamų struktūroje padidėjo iki 10,3 proc. Pajamų augimui įtakos turėjo augantys keleivių srautai tiek vietinio, tiek ir tarptautinio susisiekimo maršrutais, taip pat ir pervežimo kainų padidinimas, tame tarpe ir keliaujantiems tranzitiniais traukiniais per šalies teritoriją. Siekiant vystyti plėtrą į Vakarų Europą, nuo 2022 m. pabaigos keleiviai vežami tarptautiniu maršrutu į Lenkiją, o 2023 m. pabaigoje pristatytas naujas tarptautinis maršrutas susisiekime su Latvija;

– **Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos** ne iš Grupės įmonių bendroje pajamų struktūroje kol kas nėra reikšmingos ir 2023 m. siekė 1,0 mln. Eur (2022 m. – 0,4 mln. Eur);

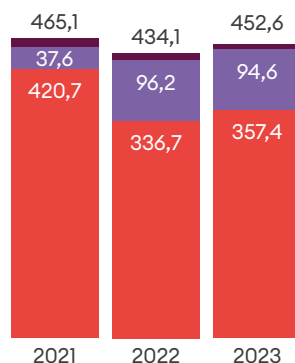
– Grupėje teikiamos ir **kitos papildomos paslaugos** – riedmenų techninės priežiūros ir remonto, turto nuomos, metalo laužo

pardavimo ir kitos paslaugos. Šios pajamos bendroje uždirbamų pajamų struktūroje sudarė 4,8 proc. ir per analizuojamą laikotarpį sumažėjo 3,5 mln. Eur arba 14,0 proc. iki 21,6 mln. Eur. Toliau mažėjo lokomotyvų ir jų brigadų darbo užsienyje apimtys, sumažėjus krovinių įvežimo į Lietuvą ir išvežimo iš Lietuvos apimtims, mažiau parduota metalo laužo, taip pat dėl sumažėjusio prekinų vagonų remonto poreikio išorės klientams ir atsarginių dalių trūkumo mažėjo komercinių remontų apimtys.

• **Subsidijų pajamos** ataskaitiniu laikotarpiu siekė 94,6 mln. Eur (2022 m. – 96,2 mln. Eur). Valstybės biudžeto lėšos yra skiriamos LTG grupės įmonėms, vykdančioms specialiuosius įpareigojimus. Keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ 2023 m. subsidijų pajamos nuostoliams, patirtiems teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas, kompensuoti siekė 34,0 mln. Eur (2022 m. – 36,2 mln. Eur). Taip pat, reikšmingai sumažėjus krovinių vežimo apimtims, valstybės lėšos buvo skirtos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti – 2023 m. subsidijų pajamos siekė 60,6 mln. Eur (2022 m. – 60,0 mln. Eur).

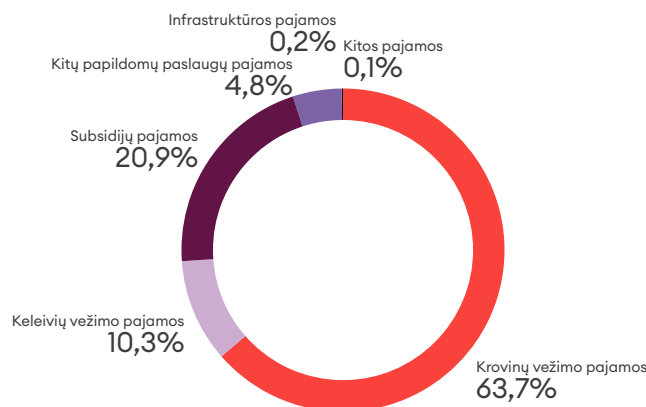
• **Kitos veiklos pajamos** nebuvo reikšmingos ir 2023 m. sudarė 0,6 mln. Eur (2022 m. – 1,2 mln. Eur).

LTG grupės pajamos, mln. Eur

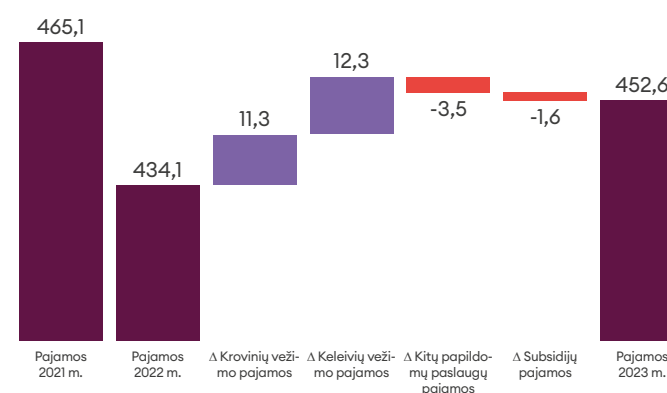


- Pagrindinės veiklos pajamos
- Subsidijos
- Kitos veiklos pajamos

LTG grupės pajamų struktūra 2023 m., %



LTG grupės pajamų pokytis, mln. Eur



LTG grupės sąnaudos

Grupės sąnaudos 2023 m. sudarė 421,8 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., sumažėjo 6,6 mln. Eur arba 1,5 proc. Didžiąją Grupės sąnaudų dalį sudaro sąnaudos personalui (36,3 proc.), turto nusidėvėjimui ir amortizacijai (25,8 proc.), energetiniams ištekliams (12,7 proc.).

- **Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2023 m. sudarė 153,3 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., sumažėjo 3,5 mln. Eur arba 2,3 proc. Sąnaudų mažėjimui įtakos turėjo mažėjantis darbuotojų skaičius Grupės įmonėse, tęsiant veiklos optimizavimo priemonių įgyvendinimą. Per 2023 m. darbuotojų skaičius Grupės įmonėse mažėjo 4,9 proc. nuo 6 126 darbuotojų 2022 m. gruodžio 31 d. iki 5 825 darbuotojų 2023 m. gruodžio 31 d. Darbo užmokesčio sąnaudų dydžiui įtakos turėjo ir kasmetinė darbuotojų atlyginimų peržiūra, sąlygojusi vidutinio darbo užmokesčio augimą.

- **Nusidėvėjimo sąnaudos** 2023 m. sudarė 109,0 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., išaugo 2,6 mln. Eur arba 2,5 proc. Įtakos nusidėvėjimo sąnaudų augimui, be investavimo apimties ankstesniais periodais, turėjo išaugęs „LTG Cargo“ grupės įmonės „LTG Cargo Polska“ naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas, susijęs su veiklos plėtra Lenkijos rinkoje.

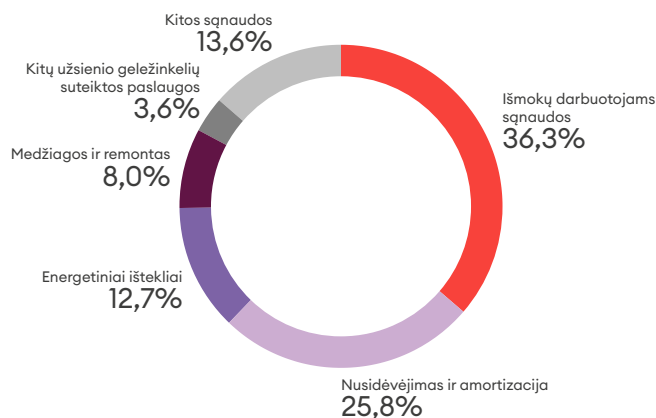
- **Energetinių išteklių sąnaudos** (kuras, elektros energija) 2023 m. sudarė 53,4 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., sumažėjo 11,1 mln. Eur arba 17,2 proc. Ženklausios įtakos šios grupės sąnaudų dydžiui turi krovinių vežimo apimties pokyčiai ir energetinių išteklių kainų svyravimai.

- **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2023 m. sudarė 33,7 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., išaugo 3,8 mln. Eur arba 12,6 proc. Analizuojamu laikotarpiu brango iš išorės tiekėjų perkamų remontų paslaugos, taip pat ženkliai dalimi išaugo ir atsarginių dalių, naudojamų riedmenų remontuose, kainos.

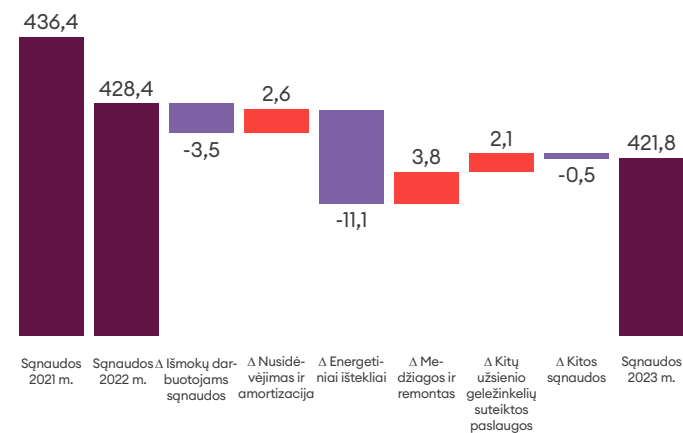
LTG grupės sąnaudos, mln. Eur



LTG grupės sąnaudų struktūra 2023 m., %



LTG grupės sąnaudų pokytis, mln. Eur



- **Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos** 2023 m. sudarė 15,1 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., išaugo 2,1 mln. Eur arba 16,4 proc. Sąnaudų augimas sietinas su augančiomis „LTG Cargo“ grupės įmonės „LTG Cargo Polska“ veiklos apimtimis Lenkijos rinkoje.

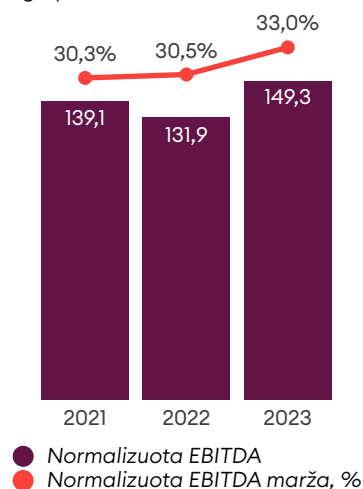
- **Kitos sąnaudos** 2023 m. sudarė 57,3 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m., sumažėjo 0,5 mln. Eur arba 0,8 proc. Dėl geopolitinės situacijos ir pasikeitusių veiklos sąlygų LTG grupės įmonėse 2023 m. buvo tęsiamas veikloje naudojamos turto vertinimas. 2023 m. atlikti LTG grupės įmonių valdomo ilgalaikio turto, atsargų, nebaigtos statybos ir kt. vertės sumažėjimai turėjo reikšmingos įtakos sąnaudų dydžiui, nors buvo mažesni nei 2022 m. Taip pat kitų sąnaudų dydžiui įtakos turi veiklos plėtojimas užsienio rinkose.

LTG grupės veiklos rezultatai

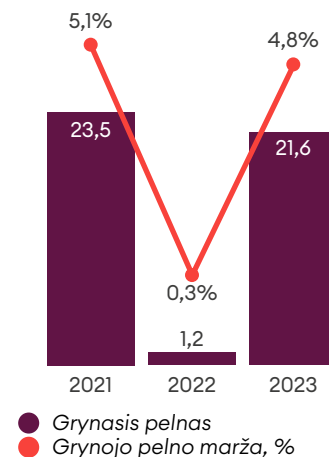
LTG grupė 2023 m. ir toliau didelį dėmesį skyrė veiklos efektyvumo didinimui, naujų veiklos kryptių ir paslaugų plėtojimui krovinių, keleivių vežimo rinkose bei valdant viešąją geležinkelių infrastruktūrą. Ataskaitinio laikotarpio LTG grupės veiklos rezultatui įtakos turėjo ir valstybės parama, siekiant subalansuoti viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ pajamas ir sąnaudas, reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms ir krovinių vežimo apimtims.

LTG grupės normalizuota EBITDA 2023 m., palyginti su 2022 m., išaugo 13,2 proc. iki 149,3 mln. Eur, LTG grupės grynasis pelnas augo iki 21,6 mln. Eur, kai tuo tarpu 2022 m. siekė 1,2 mln. Eur.

LTG grupės normalizuota EBITDA, mln. Eur



LTG grupės grynasis pelnas, mln. Eur



Informacija, susijusi su LTG grupės įmonių veiklos tęstinumu

LTG grupės įmonės – LTG, „LTG Cargo“, „LTG Link“, GTC – 2023 m. dirbo pelningai, nuostolius patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti „LTG Infra“.

Dėl Rusijos vykdomo karo Ukrainoje reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms, Bendrovės vadovybė toliau vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu LTG grupės ir jos įmonių veiklai, bei tęsia būtinų veiksmų įgyvendinimą situacijai valdyti:

- Tęsimas Veiklos optimizavimo projekto įgyvendinimas, apimantis tris kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas.
- Atnaujinta „LTG strategija 2028: Integracija į Europą“, kurią 2023 m. gruodžio 12 d. patvirtino LTG valdyba. Ataskaitiniu laikotarpiu atitinkamai peržiūrėtos ir atnaujintos LTG grupės įmonių strategijos, tame tarpe „LTG Infra“, kuri įgyvendina strateginės svarbos valstybei svarbius investicinius projektus (Rail Baltica, geležinkelių tinklo elektrifikavimas).

- Užtikrintas valstybės finansavimas LTG grupės įmonėms „LTG Link“ bei „LTG Infra“, reikšmingai prisidedantis prie LTG grupės finansinių srautų tvarumo:

- viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos valstybės lėšomis, padengiant šios veikos patiriamus nuostolius. 2022 m. gruodžio mėn. „LTG Link“ ir LR susisiekimo ministerijos pasirašyta ilgalaikė užsakomųjų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartis (angl. PSO – public service obligations) 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą bei traukinių parko atnaujinimą „LTG Link“;

- atsižvelgiant į ES direktyvą 2021/34/ES ir GTK nuostatas, 2022 m. balandžio 6 d. LR susisiekimo ministerija ir šalies viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį, kuri galios penkerius metus ir leis užtikrinti stabilų infrastruktūros techninę priežiūrą ir aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę. Ilgalaikis valstybės įsipareigojimas subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas įtvirtintas tiek Europos Sąjungos, tiek ir Lietuvos teisės aktuose.

- Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė turi trumpalaikio finansavimo sutartį su vienu iš LTG grupę aptarnaujančiu komerciniu banku, kurią planuojama pratęsti ir 2024-2025 metų laikotarpiui.

Bendrovės vadovybės vertinimu, taikomos priemonės bei valstybės finansavimas leis LTG grupei subalansuoti pinigų srautus būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms. Daugiau informacijos, susijusios su aplinkosaugos, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu ir kt. klausimais, atskleidžiama integruoto pranešimo Tvarumo ataskaitoje.

LTG grupės balanso pokyčiai

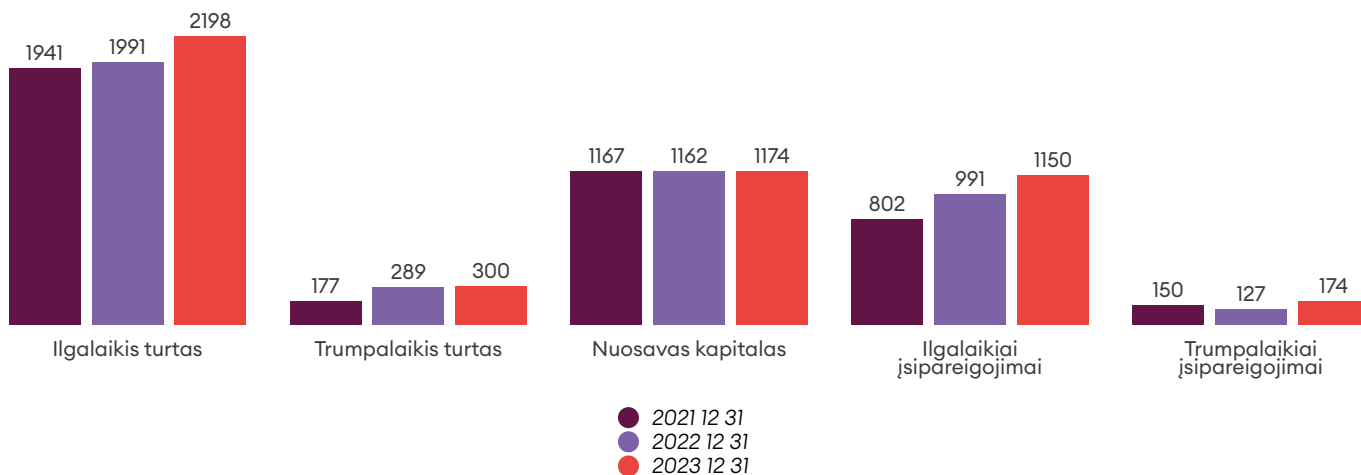
LTG grupės turtas 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 498,5 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m. gruodžio 31 d., išaugo 9,6 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje turto struktūroje sudaręs 88,0 proc., išaugo 10,4% iki 2 198,2 mln. Eur. Bendrovei vykdamt ilgalaikius investicinius projektus, kurių įgyvendinimas trunka ne vienerius metus, ženkliausiai išaugo nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai (geležinkelio elektrifikavimo programa, Rail Baltica programa, naujų keleivinių riedmenų įsigijimas).

Trumpalaikis turtas 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 300,3 mln. Eur ir, palyginti su 2022 m. gruodžio 31 d., išaugo 3,9 proc. Trumpalaikio turto pokyčiui įtakos turėjo išaugęs LTG grupės įmonių piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje siekė 228,6 mln. Eur. Piniginių lėšų išaugimą metų pabaigoje sąlygojo gruodžio mėn. iš valstybės biudžeto gauta subsidija viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti.

Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nekito ir sudarė 1 059,3 mln. Eur. Nuosavas kapitalas išaugo 1,1 proc. ir 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 1 174,3 mln. Eur. Pokyčius sąlygojo išaugęs LTG grupės ataskaitinio laikotarpio rezultatas bei pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažinti nuostoliai, susidarę dėl „LTG Infra“ valdomo elektros turto komplekso pardavimo „Energijos skirstymo operatoriumi“ (ESO). Plačiau atskleista Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 17-oje pastaboje.

Ilgalaikių įsipareigojimų augimą 16,0 proc. iki 1 149,7 mln. Eur lėmė dotacijų investicijoms padidėjimas Grupės įmonėje „LTG Infra“. Finansinės skola (įskaitant nuomą) analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 12,6 proc. ir sudarė 139,8 mln. Eur. Finansinės skolos mažėjimą sąlygojo turimų ilgalaikių paskolų grąžinimas, naujų ilgalaikių finansavimo sutarčių per ataskaitinį periodą nepasirašyta. Išaugus Grupės įmonių pinigų likučiui sumažėjo Grupės grynosios skolos rodiklis.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

		LTG grupė			Bendrovė		
		2021 m.	2022 m.	2023 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	420,7	336,7	357,4	102,1	96,2	89,5
Subsidijų pajamos	mln. Eur	37,6	96,2	94,6	-	-	-
Kitos pajamos	mln. Eur	6,8	1,2	0,6	6,5	0,2	2,6
Pajamos iš viso	mln. Eur	465,1	434,1	452,6	108,6	96,4	92,1
Sąnaudos	mln. Eur	436,4	428,4	421,8	109,2	101,9	92,9
EBITDA	mln. Eur	136,9	112,1	139,8	7,4	3,0	7,0
Normalizuota EBITDA*	mln. Eur	139,1	131,9	149,3	11,0	5,0	20,3
EBITDA marža	%	29,9%	25,9%	30,9%	7,2%	3,1%	7,8%
Normalizuota EBITDA marža*	%	30,3%	30,5%	33,0%	10,8%	5,2%	22,6%
EBIT	mln. Eur	28,7	5,7	30,8	(0,6)	(5,5)	(0,8)
EBIT marža	%	6,3%	1,3%	6,8%	(0,6%)	(5,7%)	(0,9%)
Grynasis pelnas	mln. Eur	23,5	1,2	21,6	3,4	(3,1)	16,3
Grynojo pelno marža	%	5,1%	0,3%	4,8%	3,4%	(3,2%)	18,2%
		2021 12 31	2022 12 31	2023 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2023 12 31
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	1 940,6	1 991,3	2 198,2	1 080,4	1 069,1	1 058,8
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	177,3	289,0	300,3	84,7	63,1	88,1
Turtas iš viso	mln. Eur	2 117,9	2 280,3	2 498,5	1 165,1	1 132,2	1 146,9
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	1 166,6	1 161,5	1 174,3	1 108,3	1 099,0	1 115,3
Finansinė skola	mln. Eur	180,1	159,9	139,8	10,4	8,8	9,1
Grynoji skola	mln. Eur	95,4	(53,5)	(88,8)	(27,5)	4,2	(25,5)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	2,0%	0,1%	1,9%	0,3%	(0,3%)	1,5%
Turto grąža (ROA)	%	1,1%	0,1%	0,9%	0,3%	(0,3%)	1,4%
Investicijų grąža (ROI)	%	1,2%	0,1%	1,0%	0,3%	(0,3%)	1,5%
Finansinė skola / EBITDA	santykis	1,3	1,4	1,0	1,4	2,9	1,3
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	santykis	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Grynoji skola / EBITDA	santykis	0,7	(0,5)	(0,6)	(3,7)	1,4	(3,7)
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA*	santykis	0,7	(0,4)	(0,6)	(2,5)	0,8	(1,3)
Paskolos aptarnavimo koeficientas	santykis	4,7	3,6	4,1	-	-	-
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	55,1%	50,9%	47,0%	95,1%	97,1%	97,2%
Turto apyvartumo rodiklis	santykis	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Skubaus likvidumo koeficientas	santykis	1,0	2,0	1,6	1,7	1,7	3,3
Bendrojo likvidumo koeficientas	santykis	1,2	2,3	1,7	1,8	2,4	3,5

* skaičiuojant LTG grupės ir Bendrovės Normalizuota EBITDA ir susijusius rodiklius už 2022 m. prie su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudų pridėtos išėtinės išmokos ir kompensacijos darbuotojams, atleistiems įgyvendinant Veiklos optimizavimo projektą, reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms.

LTG grupės finansavimas

LTG grupės paskolų kredito institucijoms portfelis, įvertinus sukauptas paskolų palūkanas, 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 127,4 mln. Eur (2022 12 31 – 148,5 mln. Eur). Ilgalaikėmis paskolomis finansuojami LTG grupės įmonių riedmenų įsigijimo projektai bei viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniai projektai.

Grupės 2023 m. gruodžio 31 d. paskolų portfelio vidutinė svertinė palūkanų norma dėl augančių tarpbankinių palūkanų normų padidėjo iki 4,6 proc. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 9 metus, paskutinis grąžinimo terminas 2032 m.

Patronuojanti bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ ilgalaikių skolinių įsipareigojimų išorės kredito institucijoms 2023 12 31 neturėjo, tačiau turi garantijų susitarimus su Europos investicijų ir Šiaurės investicijų bankais už LTG grupės įmonių įsipareigojimus kreditoriams.

Per 2023 m. LTG grupė grąžino 22,2 mln. Eur paskolų ir sumokėjo 4,9 mln. Eur palūkanų.

Per ataskaitinį periodą LTG grupė nepasirašė naujų ilgalaikių finansavimo sutarčių. Ataskaitiniu laikotarpiu Grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“ dėl naujų elektrinių traukinių įsigijimo. Projektą ketinama finansuoti tarptautinių institucinių bankų lėšomis su valstybės garantija.

Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė turi galiojančią 30,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. overdraft) sutartį su SEB banku. Pagal šią sutartį Bendrovė metų pabaigai įsiskolinimų neturėjo.

2023 m. gruodžio 31 d. LTG grupės grynoji skola buvo neigiamą ir siekė (88,8 mln. Eur). Palyginus su 2022 m. gruodžio 31 d., padidėjo

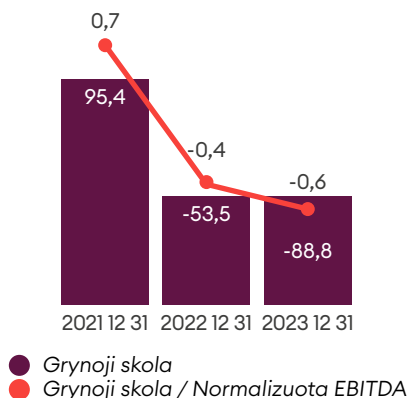
dėjus LTG grupės piniginiams lėšoms, grynosios skolos rodiklis sumažėjo 35,3 mln. Eur.

Grupės finansinės skolos ir nuosavybės santykis (D/E) 2023 12 31 siekia 0,1. Grupės finansinės skolos lygis išlieka žemas.

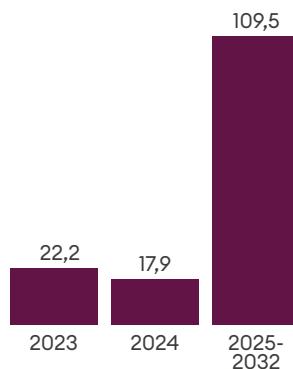
Ataskaitiniu laikotarpiu institucinių kreditorių stebimi rodikliai buvo vykdomi, LTG grupės įmonės neturėjo finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų pažeidimų.

Institucinių kreditorių stebimi LTG grupės rodikliai	Matavimo vnt.	2023 m.	Nustatyta reikšmė
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	santykis	(0,6)	< 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	47,0%	≥ 35%
Paskolos aptarnavimo koeficientas	santykis	4,1	≥ 2

LTG grupės grynoji skola, mln. Eur



LTG grupės paskolų grąžinimas, mln. Eur



LTG Grupė siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą mažiausiomis sąnaudomis bei valdydama likvidumo riziką yra užsitikrinsi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per Grupės sąskaitą (angl. cash pool). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą Grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai visos LTG grupės įmonės yra sudariusios tarpusavio skolinimo susitarimus. LTG grupės įmonės kasmet pasirašo tarpusavio skolinimosi susitarimus, kurių sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

2.3. Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 (nuoroda).

LTG įmonių grupės vykdomi specialieji įpareigojimai

Pavadinimas	Tikslai	Įpareigojimą vykdanči LTG grupės įmonė
1. Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos	Užtikrinti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais	UAB „LTG Link“
2. Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra bei minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas	Prižiūrėti, modernizuoti ir plėsti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, įgyvendinant valstybės investicijų programoje numatytus projektus ir užtikrinant Europos Sąjungos lėšų panaudojimą bei nediskriminacines sąlygomis teikti geležinkelio įmonėms (vežėjams) minimalųjį prieigos paketą sudarančias paslaugas	AB „LTG Infra“

1. Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnio 9 dalis, kuria įgyvendinamas 2007 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1370/2007 dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir panaikinant Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 1191/69 ir (EEB) Nr. 1107/70 su pakeitimais, padarytais 2016 m. gruodžio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/2338, taip pat šių teisės aktų pagrindu priimtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdančių viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesni jo pakeitimai.

Teisės aktai, kuriais reguliuojama specialiojo įpareigojimo kainodara – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 34 straipsnio 1 dalis.

Funkcijai vykdyti skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. gruodžio mėn. LR susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ sudarytą ilgalaikę užsakomų viešųjų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartį (angl. PSO – public service obligation contract) bei LR susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2023 m.	2024 m. siektina
Pervežtas keleivių skaičius vietinio susisiekimo maršrutais	mln.	4,7	5,1
Pervežtas keleivių skaičius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis	mln.	1,3	1,4

2. Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra bei minimaliojo priegos paketo paslaugų teikimas

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą:

- minimaliojo priegos paketo paslaugų teikimas – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 6 punktas;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 1, 3 ir 4 punktai.

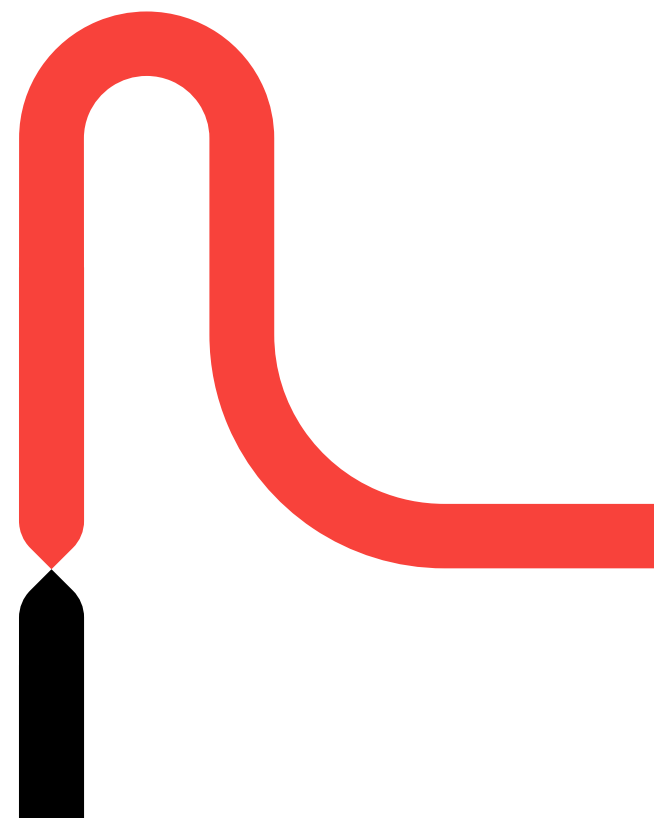
Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara:

- minimaliojo priegos paketo paslaugų teikimas: funkcijos vykdymui skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. balandžio 6 d. LR susisiekimo ministerijos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo AB „LTG Infra“ sudarytą viešosios geležinkelių infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį bei LR susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį. Kainodara reguliuojama Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 25-25² straipsniais ir įmokų tarifai apskaičiuoti pagal Užmokesčio taisyklės patvirtintas LRV 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 „Dėl Užmokesčio už minimalųjį priegos prie

viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą, užmokesčio už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“ su vėlesniais pakeitimais;

- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra: funkcija vykdoma pagal LR susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto naudojimo lėšų naudojimo sutartį, yra skiriamos Europos struktūrinių ir investicijų (ESI) fondų ir Europos infrastruktūros tinklų priemonių lėšos bei naudojamos „LTG Infra“ nuosavos lėšos. Kainodara nėra reguliuojama.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiuoju įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2023 m.	2024 m. siektina
Elektrifikuotų geležinkelių dalis, palyginti su bendru geležinkelių ilgiu	%	8	8
Gyventojų, gyvenančių ir veikiančių triukšmo prevencijos zonoje, dalis, kuriai sumažintas geležinkelių keliamas triukšmas	%	69	69
Nutiestos europinės geležinkelio vėžės ilgis („Rail Baltica“ projektas)	km	-	131
Nutiesta europinės geležinkelio vėžės (pietų–šiaurės kryptimi su Vilniaus jungtimi) dalis	%	-	25,8
Per ataskaitinius metus įregistruoto viešosios geležinkelių infrastruktūros ir valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių nekilnojamojo turto skaičius	vnt.	2 034	1 100
Infrastruktūros valdytojo veiksmų nulemtos keleivinių traukinių vėlavimo minutės	min. / tūkst. traukinio km	11,6	6
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis minimaliojo priegos paketo paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	87,5	54
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	69,3	54



LTG grupės specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai (neaudituoti)

Specialiųjų įpareigojimų rezultatai	Viešosios keleivių vežimo geležinkeliu paslaugos			Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra bei minimalųjį prieigos paketą sudarančių paslaugų teikimas		
	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pelno (nuostolių) ataskaita, mln. Eur						
Pajamos	12,2	21,1	24,7	164,8	106,1	94,3
Subsidijų pajamos	37,6	36,2	34,0	-	60,0	60,6
Sąnaudos	46,3	54,6	56,8	163,1	163,8	148,9
Finansinės veiklos rezultatas	-	(0,0)	(0,0)	(2,9)	(2,6)	(6,0)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	3,5	2,7	1,9	(1,2)	(0,2)	0,0
Pelno mokestis	0,5	0,4	0,4	(0,5)	(0,0)	(0,0)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	3,0	2,3	1,5	(0,7)	(0,2)	0,0
Balansas, mln. Eur	2021 12 31	2022 12 31	2023 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2023 12 31
Turto iš viso	150,5	160,3	166,1	1 407,6	1 553,4	1 748,6
Nuosavas kapitalas	120,6	122,9	122,3	597,2	590,2	586,6
Dotacijos	-	-	-	554,7	769,3	929,7
Įsipareigojimai	29,9	37,4	43,8	255,7	193,9	232,3
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	150,5	160,3	166,1	1 407,6	1 553,4	1 748,6

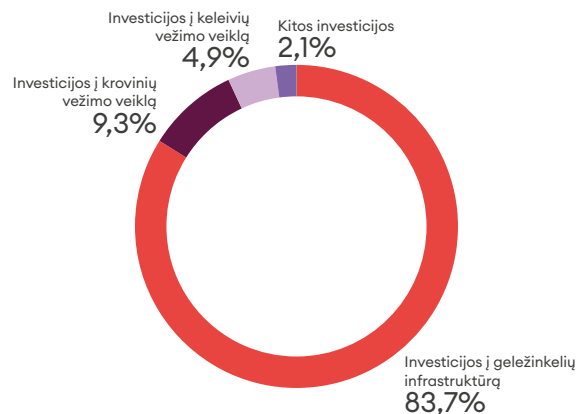
2.4. Investicijos

LTG grupės investicijos 2023 m. sudarė 361,4 mln. Eur. Didžioji investicijų dalis buvo skirta geležinkelių infrastruktūrai atnaujinti ir plėsti (83,7 proc.).

LTG grupės investicijos

Grupės investicijos, mln. Eur	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Geležinkelių infrastruktūros atnaujinimas ir plėtra	108,6	153,9	302,5
Krovinių vežimo turto atnaujinimas	30,2	21,5	33,5
Keleivių vežimo turto atnaujinimas	5,6	6,6	17,7
Kitos investicijos (IT ir kt.)	11,0	7,0	7,7
Iš viso	155,4	188,9	361,4

LTG grupės investicijų struktūra 2023 m., %



Pagrindinės LTG grupės plėtros bei modernizavimo kryptys

Prioritetinės investicijų sritys

Rail Baltica programa	<ul style="list-style-type: none"> Integracija į europinės vėžės geležinkelių tinklą
Žalumo projektai	<ul style="list-style-type: none"> Elektrifikavimo programa (infrastruktūros elektrifikacija, elektrinių riedmenų įsigijimai, jų priežiūros bazių įrengimas) Investicijos į triukšmo mažinimo priemones
Saugumo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"> Nusidėvėjusių infrastruktūros objektų ir riedmenų atnaujinimas, užtikrinant saugiam eksploatavimui tinkamą techninę būklę Pervažų modernizavimas bei 2-ųjų lygių sankirtų įrengimas Vaizdo stebėjimo sistemų plėtra ir kt.
Patrauklumo keleiviams didinimas	<ul style="list-style-type: none"> Stočių teritorijų pritaikymas judėjimui žmonėms su negalia Stočių informavimo sistemos diegimas Vilniaus stoties pastato rekonstrukcija Pėsčiųjų tiltų geležinkelio stotyse rekonstrukcija Naujų keleivinių traukinių įsigijimas
Krovinių vežimo geležinkeliais veiklos diversifikacija	<ul style="list-style-type: none"> Investicijos į Lenkijos rinką Intermodalinių vežimų skatinimo projektai
Veiklos skaitmeninimas	<ul style="list-style-type: none"> ERP modernizavimo programa Stočių valdymo ir įrankių modernizavimas Eismo valdymo efektyvumo didinimas Techninės priežiūros skaitmenizavimas ir kt.

Svarbiausi investiciniai projektai

Geležinkelių infrastruktūros plėtra ir atnaujinimas

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2023 m. vykdyti darbai
<p>1. Rail Baltica programa</p>	<p>Tęsiama didžiausia geležinkelio infrastruktūros plėtros programa – Rail Baltica, skirta sujungti Baltijos šalis su ES šalyse dominuojančiu europinės vėžės geležinkelio tinklu. Per metus Rail Baltica programos apimtyje investuota 67,6 mln. Eur.</p> <p>Projekto eiga 2023 m.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ruože Kaunas-LT/LV valstybių siena: <ul style="list-style-type: none"> – vykdomas geležinkelio linijos atskirų ruožų techninis projektavimas; – vykdomi rangos darbai (ilgiausio tilto Baltijos valstybėse ties Jonava per Nerį statyba (tilto ilgis 1,5 km); sankasos ir inžinerinių statinių ruožuose Šveicarija-Žemčiai ir Žemčiai-Šėta (30 km); jungiamųjų automobilių kelių; inicijuoti atskirų ruožų, kuriuose baigiamas projektavimas, statybos darbų pirkimai (48 km)). • Ruožuose Kaunas-Vilnius ir Kaunas-PL/LT valstybių siena (įskaitant Kauno mazgą) tęsimas teritorijų planavimas, vykdomi projektavimo ir žemės paėmimo procedūrų paslaugų pirkimai. • Baigtas infrastruktūros depų teritorijų planavimas, pasirašytos sutartys žemės paėmimo procedūroms. • Rail Baltica linijos (Kauno mazge ir ruože nuo Jiesios iki Lenkijos) taškiniams objektams (stotims, teminalų prijungimams) vykdomas žemės pirkimas, inicijuoti projektavimo paslaugų pirkimai.
<p>2. Geležinkelio elektrifikavimo programa</p>	<p>Siekiant reikšmingai mažinti oro taršą ir didinti Lietuvos transporto sektoriaus efektyvumą, tęsiama Geležinkelio elektrifikavimo programa. Įgyvendinant koridoriaus Vilnius-Klaipėda elektrifikavimo projektą, vykdomi rangos darbai tiek Vilniaus geležinkelio mazge, tiek Kaišiadorių-Klaipėdos (Draugystės stotis) ruože.</p> <p>2023 m. investicijų apimtys elektrifikacijai siekė 178,1 mln. Eur. Iki metų pabaigos Vilniaus geležinkelių mazge atlikta virš 90% elektrifikavimo darbų, linijoje nuo Kaišiadorių iki Klaipėdos apie 60% darbų.</p> <p>2025 m. užbaigus elektrifikacijos projektą (elektrifikavus 366 km kelių) bus sudaryta galimybė krovinius ir keleivius visame geležinkelio koridoriuje Kena-Vilnius/Vaidotai-Šiauliai-Klaipėda vežti naudojant ekologišką ir efektyvią elektrinę trauką.</p>
<p>3. Geležinkelių infrastruktūros pajėgumų didinimo projektai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 m. baigtas Antrojo kelio geležinkelio ruože Livintai-Gaižiūnai įrengimas. Nutiesta 10,8 km naujo ir rekonstruota 10,7 km esamo kelio, eliminuojant traukinių pralaidumo „butelio kaklelį“ Vilnius-Klaipėda ruože. • Atlikti Kauno intermodalinio terminalo pajėgumų plėtros darbai. Sustiprinta terminalo danga ir įsigyta papildoma krovimo įranga puspriekabių perkrovimui, išplėsta aikštelė puspriekabių parkavimui. Įgyvendinus projektus padidintas krovos pralaidumas, aktualus puspriekabių gabenimui Rail Baltica linijoje.
<p>4. Triukšmo mažinimo ir saugos lygio didinimo projektai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Baigta triukšmo mažinimo sienelių įrengimo programa. Iš viso programos apimtyje 7 savivaldybėse įrengtos 9 triukšmą slopinančios sienutės. • Didinamas saugos lygis geležinkelio ir kelių sankirtose: <ul style="list-style-type: none"> – užbaigtas Dviejų lygių geležinkelio kelio ir automobilių kelio sankirtų įrengimo ruožuose Lentvaris-Vievis (38+855 km) ir Kyviškės-Valčiūnai (18+419 km) projektas. Įgyvendinus projektą minėtose pervažose, kuriose tiek traukinių, tiek autotransporto eismas yra intensyvus, iš esmės eliminuotos eismo saugos problemos; – modernizuojamos geležinkelio pervažos. Inicijuoti keturi pervažų modernizavimo projektai (iš viso 37 pervažos), įvykdytos/vykdomos pirkimų procedūros. Modernizavus pervažas bus įrengtos Tarptautinės geležinkelių sąjungos standarte numatytos techninės saugos priemonės. Projektų įgyvendinimo apimtis iš dalies priklausys nuo valstybės skiriamo finansavimo.

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2023 m. vykdyti darbai
<p>5. Geležinkelių infrastruktūros skaitmeninimo projektai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Siekiant didinti stočių veiklos efektyvumą, įgyvendinamas Stotčių valdymo ir įrankių modernizavimo (SVIM) projektas. Įgyvendinus projektą bus sukurtas naujas veiklos modelis bei įdiegtas labiausiai tinkantis stotčių valdymo įrankis. • Vykdomas Riedmenų automatinės kontrolės sistemų (RAKS) diegimo projektas. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos pirkimo procedūros (jų užbaigimui reikalingi sprendimai dėl projekto dalinio finansavimo ES lėšomis). Įdiegta sistema padės užtikrinti keleivių, krovinių ir geležinkelių infrastruktūros saugumo lygį. • Vykdomi Eismo valdymo efektyvumo didinimo, Infrastruktūros priežiūros veiklos modelio sukūrimo, SCADA programinės įrangos atnaujinimo ir kiti skaitmeninimo projektai.
<p>6. Geležinkelio stočių atnaujinimo projektai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 m. įgyvendintas Stotčių informavimo sistemos kūrimo projektas. Projekto apimtyje 50 stočių įdiegta keleivių moderni informavimo sistema ir įranga. • Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos keleiviams, turintiems negalią, įgyvendinamas Maršruto be kliūčių pritaikymo žmonėms su negalia stoties teritorijoje projektas. Įgyvendinant projektą renovuojamos stočių prieigos, įrengiami pandusai, įrengiamos įspėjamosios juostos bei kitos priemonės. Per 2023 m. darbai užbaigti 14 stočių. Projektas bus tęsiamas 2024 m. • Vykdomas Vilniaus geležinkelio stoties pastato pertvarkymas, kuriuo didinamas Vilniaus stoties patrauklumas keleiviams bei stotis pritaikoma komerciniams tikslams. 2023 m. Vilniaus geležinkelio stotyje buvo įvykdyti pastato rekonstrukcijos darbai.
<p>7. Kiti projektai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kartu su Valstybine saugomų teritorijų tarnyba prie LR aplinkos ministerijos įgyvendintas Lyduvėnų geležinkelio tilto techninio aptarnavimo tako pritaikymas lankytojams projektas. Sudarytos galimybės lankytojams pasigrožėti vaizdais, atsiveriančiais nuo ilgiausio (599 m) ir aukščiausio (42 m) Lietuvoje Lyduvėnų geležinkelio tilto. • Inicijuotas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) savaeigiuose infrastruktūros riedmenyse pakeitimo paslaugų pirkimas. Numatoma 17 riedmenų pakeisti šiuo metu eksploatuojamas sistemas. • „LTG Infra“, siekdama užtikrinti saugą ir sklandų pagrindinių veiklų tęstinumą, investuoja į infrastruktūros objektų atnaujinimą. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomi pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo darbai, vykdoma iešmų keitimo programa, rekonstruojami defekciniai tiltai, remontuojamos pervažos, pradėtas avarinės būklės kontaktinio tinklo atramų keitimas (ruože Vilnius-Kaunas), vykdomas elektrinės iešmų ir signalų centralizacijos įrangos pakeitimo Vilniaus regiono stotyse projektas, atstatoma Vilniaus geležinkelio stoties tvora (atraminė sienelė), pradėta Vilniaus stoties pėsčiųjų tilto rekonstrukcija ir kiti turto atnaujinimo darbai. Per 2023 m., atnaujinant geležinkelių infrastruktūros turtą, atlikta darbų už 42,6 mln. Eur, iš jų 27,7 mln. Eur pagrindinių kelių atnaujinimui.

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos investicijos į geležinkelių infrastruktūrą

- Tęsimi 2023 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi **Rail Baltica programa** ir **Geležinkelių elektrifikacijos programa**, taip pat stočių pritaikymas žmonėms su negalia, pervažų modernizavimas, skaitmenizavimo projektai.
- Vykdomi esamos infrastruktūros eismo saugumo užtikrinimui ir parametų išlaikymui būtini nusidėvėjusio turto (pa-

grindinių kelių, iešmų, tiltų, kontaktinio tinklo, pervažų ir kitų objektų) atnaujinimo darbai.

- Intensyvinamos investicijos, kurios didins karinį mobilumą šalyje (pvz. karinės / civilinės krovos aikštelės įrengimas Palėmone, Pajuosčio bazės prijungimas) bei šalies saugumą (pvz. rentgenų įrengimas pasienio stotyse).

„LTG Infra“ investicijų programa (turto atnaujinimo apimtis, atskirų projektų įtraukimas į investicijų portfelį) didele dalimi priklauso nuo ES ir valstybės biudžeto finansavimo sprendimų.

Krovinių vežimo veiklos investicijos

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2023 m. vykdyti darbai
1. Riedmenų remontų programa	<p>Didžiausios „LTG Cargo“ investicijos 2023 m. skirtos eksploatuojamų geležinkelio riedmenų (lokomotyvų ir vagonų) atnaujinimui, siekiant užtikrinti krovinių vežimo veiklos tęstinumą, saugų krovinių pervežimą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11,9 mln. Eur skirta lokomotyvų kapitalizuojamiems remontams. Per 2023 m. atlikti 71 prekinį ir manevrinių lokomotyvų remontai; • 7,3 mln. Eur skirta prekinų vagonų kapitalizuojamiems remontams. Per 2023 m. atlikti 1 467 prekinų vagonų remontai.
2. Elektrinių lokomotyvų įsigijimo projektas	<p>LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, „LTG Cargo“ pradėjo Elektrinių lokomotyvų įsigijimo projektą. Pradėtas ne mažiau kaip 17 naujų elektrovežių pirkimas. Elektrovežiai pakeis senus dyzelinius lokomotyvus ir užtikrins ekologišką krovinių vežimą elektrifikuotame geležinkelio koridoriuje Kena-Vilnius/Vaidotai-Radviliškis-Klaipėda.</p>
3. Krovinių vežimo paslaugų plėtros Lenkijoje projektai	<p>Dėl geopolitinių priežasčių sumažėjus „LTG Cargo“ krovinių vežimo apimtims Rytų-Vakarų kryptimi, investuojama į naujų rinkų plėtrą, visų pirma Lenkijoje. Dukterinė „LTG Cargo“ įmonė „LTG Cargo Polska“ 2023 m. tęsė investicijas į europinės vėžės riedmenis: papildomai įsigyti 2 modernizuoti lokomotyvai bei 146 vnt. specializuotų konteinerių biriams kroviniams gabenti. Taip pat „LTG Cargo Polska“ veiklai vykdyti sudaromos geležinkelio riedmenų ilgalaikės nuomos sutartys.</p>
4. Turto panaudojimo efektyvumo didinimo ir kiti projektai	<ul style="list-style-type: none"> • Įgyvendinamas „LTG Cargo“ Technologinių bazių optimizavimo projektas. Vykdamas 2022 m. pasirašytą projektavimo sutartį, baigiamas rengti techninis projektas. Planuojama atsisakyti susidėvėjusių remonto bazių Vilniaus miesto centre, perkeliama lokomotyvų priežiūros ir remontų veikla į teritoriją šalia Vaidotų stoties. Siekiama, kad naujos bazės būtų pritaikytos aptarnauti šiuo metu įsigijamus elektrovežius, būtų padidintas lokomotyvų remontų efektyvumas. Preliminari projekto pabaiga – 2026 m. • Siekiant padidinti veiklos efektyvumą, „LTG Cargo“ 2023 m. tęsė Operatyvinio valdymo centro diegimo projekto darbus. Įgyvendinus projektą krovinių pervežimo veiklos planavimas ir valdymas bus vykdomas taikant naujus verslo procesus, veikla automatizuota ir skaitme- nizuota, užtikrinti duomenų mainai su kitomis LTG sistemomis. • Inicijuotas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimas. 44 magistraliniuose lokomotyvuose ir 67 manevriniuose lokomotyvuose planuo- jama pakeisti šiuo metu eksploatuojamas sistemas.

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos investicijos į krovinių vežimo veiklą

• Tęsimi 2023 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių lokomotyvų įsigijimas** (2024 m. planuojama baigti pirkimą ir sudaryti sutartį) ir **Technologinių bazių optimizavimas** (2024 m. planuojama baigti projektavimą ir pereiti į rangos darbų bei technologinės įrangos įsigijimo etapą).

• Įgyvendinamos šiuo metu eksploatuojamų 1520 mm vėžės riedmenų (lokomotyvų ir prekinų vagonų) remontų programa.

- Planuojamas susidėvėjusio prekinų vagonų parko atnaujinimas, visų pirma naujų grūdvežių ir pusvagonių įsigijimas (ir/ar modernizavimas).

- Tęsimos investicijos į „LTG Cargo Polska“ veiklos tęstinumą ir plėtrą (europinės vėžės riedmenis, terminalą).

- Pasibaigus karui Ukrainoje, planuojama investuoti į verslą Ukrainos geležinkeliuose.

Keleivių vežimo veiklos investicijos

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2023 m. vykdyti darbai
1. Riedmenų remontų programa	<p>Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį:</p> <ul style="list-style-type: none"> atnaujinami šiuo metu eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Keleivinių traukinių kapitalizuojamiems remontams per metus panaudota 6,4 mln. Eur, suremontuoti 43 keleiviniai vagonai; įgyvendinamas pakaitinių mazgų 730ML traukiniams įsigijimo projektas. 2023 m. atliktas avansinis mokėjimas dalies agregatų gamybai pradėti.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas	<p>LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler Rail“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 elektriniai traukiniai su baterijomis) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo resursas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nepilnai elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeist bateriniais. Jie bus efektyvesni, pritaikyti neįgaliųjų poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. 2023 m. atliktas pirmasis avansinis mokėjimas (10,3 mln. Eur) traukinių gamybai pradėti. Numatoma, kad nauji traukiniai pradės kursuoti 2026 m.</p>
3. Kiti projektai	<ul style="list-style-type: none"> Biliėtų pardavimo sistemos (angl. „Smart Ticketing“) diegimo projektas: 2022 m. įdiegus naują biliėtų pardavimo sistemą, pradėtas antras etapas – biliėtų pardavimo automatų stotyse įrengimas. 2023 m. sudaryta paslaugų sutartis, biliėtų pardavimo automatų planuojama įrengti 2024 m. pirmoje pusėje. Inicijuotas „LTG Link“ Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas, susijęs su bazių pritaikymu naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimu, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. 2023 m. sudaryta projektavimo sutartis. Planuojamas projekto įgyvendinimo terminas – 2026 m. Inicijuotas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimas. 35 keleiviniuose traukiniuose turi būti pakeistos šiuo metu eksploatuojamos sistemos.

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos investicijos į keleivių vežimo veiklą

• Tęsimi 2023 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas** (per 2024 m. planuojama pagaminti pirmąjį traukinį ir pradėti testavimus), **Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas** (2024 m. planuojama atlikti projektavimo darbus); **Biliėtų pardavimo sistemos projektas** (2024 m. planuojama užbaigti biliėtų pardavimo automatų įrengimą stotyse).

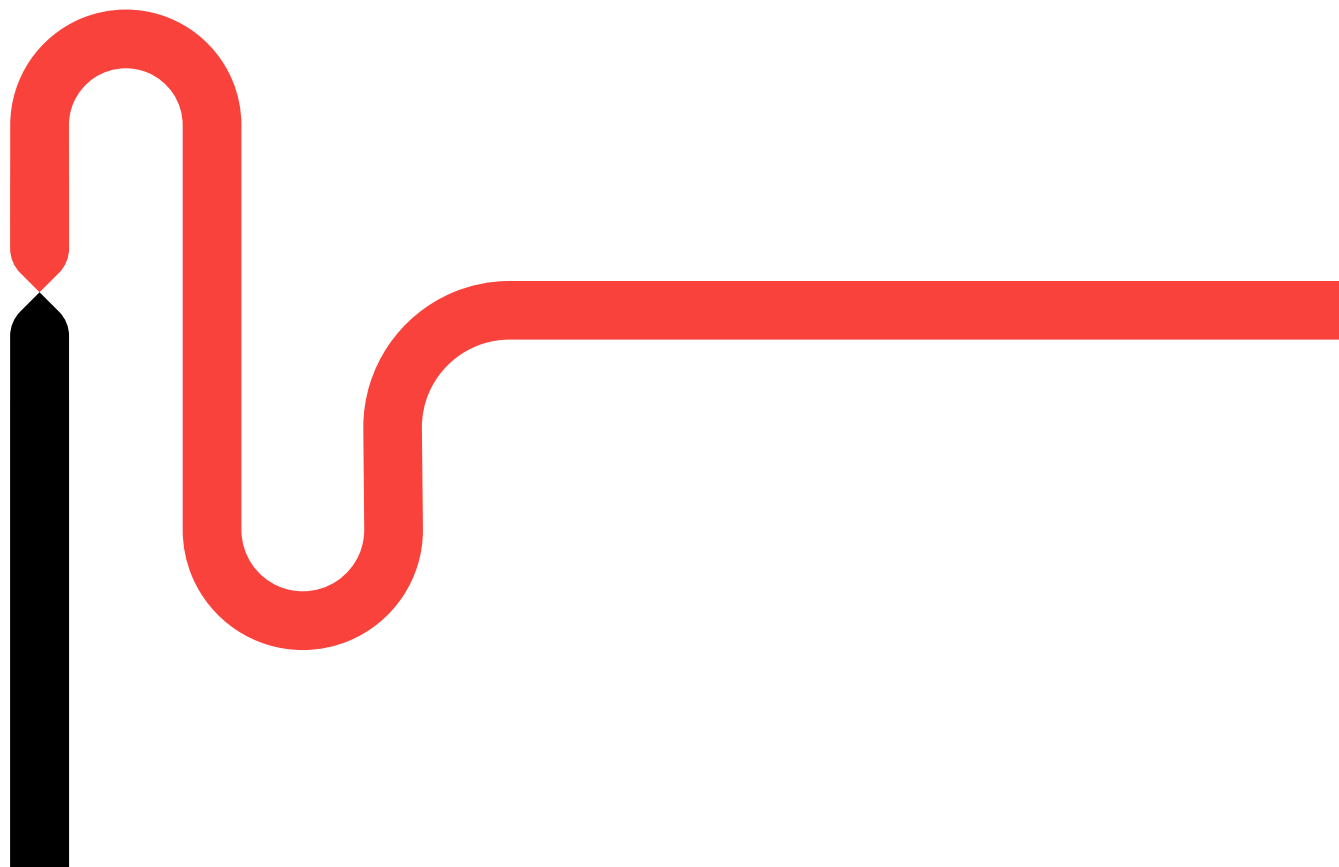
- Įgyvendinama šiuo metu eksploatuojamų keleivinių traukinių remonto programa.
- Vykdomi nedidelės apimties keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinantys nauji projektai (keleivių informavimo traukiniuose sistema, vagonų interjero gerinimas, nuotolinis traukinių būklės stebėjimas ir kt.).

Geležinkelių tiesimo centro investicijos

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2023 m. vykdyti darbai
1. Technikos atnaujinimo programa	Per 2023 m. buvo vykdomi eksploatuojamos technikos atnaujinimo/remonto darbai, smulkios mechanizacijos įsigijimai, geodezinės įrangos atnaujinimas.
2. Kiti projektai	Įgyvendintas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) savaeigiuose riedmenyse pakeitimas: 4 riedmenyse pakeistos iki šiol eksploatuotos sistemos.

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos GTC investicijos

- Vykdomi eksploatuojamos technikos atnaujinimo darbai.
- Planuojamas susidėvėjusių GTC vagonų pakeitimas naujais.



2.5. Dividendai

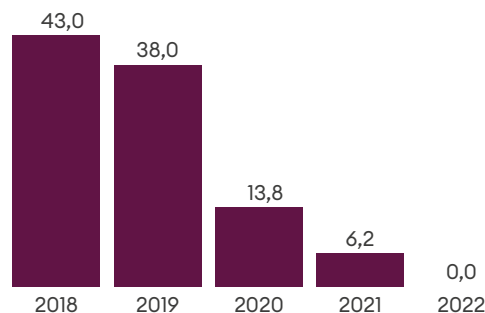
Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimų ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios AB „LTG Infra“ dividendų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką, be LTG grupės Dividendų skyrimo politikos, reglamentuoja ir 2022 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-289 patvirtintas Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašas, užtikrinantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 24¹ straipsnio 9 dalies įgyvendinimą ([nuoroda](#)).

LTG paskirti dividendai, mln. Eur



Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje.

Dividendų išmokėjimo koeficientas, apskaičiuojamas nuo bendrovės nepaskirstyto pelno, priklauso nuo nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti didesnę / mažesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį, atsižvelgdama į finansinių planų vykdymą, reikšmingus finansinius rodiklius (grynojo pelno dydį, EBITDA dydį, finansinių skolų ir EBITDA santykį, finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykį), Bendrovės ilgalaikės strategijos įgyvendinimą.

2023 m. liepos 4 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-328 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir 2022 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2022 metų finansinė ataskaitomybė bei paskirstytas 2022 m. pelnas (nuostoliai). Bendrovei ataskaitiniu laikotarpiu patyrus finansinių nuostolių, dividendai nepaskirti.

Ataskaitiniu laikotarpiu patronuojančiai Bendrovei iš patronuojamosios dukterinės bendrovės AB „LTG Cargo“ 2022 m. paskirstytinojo pelno paskirti dividendai siekė 6,6 mln. Eur, iš patronuojamosios dukterinės bendrovės UAB „LTG Link“ – 5,4 mln. Eur, iš asocijuotos įmonės UAB voestalpine Railway Systems Lietuva – 0,3 mln. Eur.

Valdysenos ataskaita



3.1. Apžvalga

3.1.1. Valdysenos modelis

LTG grupės **valdymo modelis yra centralizuotas**: patrunuojančiosios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatatai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patrunuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja Grupės įmonių veiklą ir (ar) funkcijas, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę. Taip pat, nustato bendrai Grupėje taikomas politikas ir taisykles, veikia kaip aktyvus akcininkas bei tinkamai realizuoja savo teises.

LTG dukterinės įmonės, būdamos LTG grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinių veiklų vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdamos iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patrunuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrasias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę.

LTG grupės korporatyvinis valdymas yra orientuotas į ilgalaikės vertės kūrimą ir užtikrina tinkamą akcininko atsotavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat ir LTG grupės struktūrinių vienetų,

tarpusavio sąveikos išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvus ir subalansuotas korporatyvinis valdymas nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio santykius, didina LTG grupės patrauklumą akcininkams, klientams, partneriams, darbuotojams, visuomenei bei sudaro prielaidas vertės augimui ir tvariai LTG grupės plėtrai ilgalaikėje perspektyvoje.

3.1.2. LTG grupės valdymo struktūra

LTG grupės korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro bendrovių organai ir prie LTG Valdybos sudaromi komitetai (toliau – Valdybos komitetai).



3.1.3. Valdysenos principai

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- **Veiklos atvirumas ir skaidrumas** – taikomas užtikrinant tikslios, visapusiškos ir savalaikės informacijos apie LTG grupę atskleidimą, pateikiant LR teisės aktuose reikalaujamą viešai atskleisti informaciją (finansinę, veiklos, valdymo). Grupės bendrovės, vykdydamos joms priskirtą veiklą ir įgyvendindamos strateginius tikslus, siekia veiklos skaidrumo visose jos vykdomose veiklose, o viešai atskleidžiama informacija pateikiama aiškiai, tiksliai ir suprantamai, kad akcininkas ir visi interesų turėtojai gautų teisingą informaciją.

- **Korporatyvinio valdymo atitiktis teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumas** – taikomas užtikrinant, kad LTG grupės valdysenos modelis ir struktūra atitiktų ne tik imperatyvius teisės aktų reikalavimus, bet ir pažangiausių korporatyvinio valdymo praktiką. LTG turėtų nuolat ieškoti geriausio balanso tarp įgaliojimų paskirstymo ir kontrolės priemonių taikymo Grupėje bei tapti korporatyvinio valdymo praktikų pavyzdžiu.

- **Akcininkų lūkesčių įgyvendinimas** – taikomas, siekiant verslo vertės augimo, dividendų ir pelno įmokų į valstybės biudžetą pajamingumo, nacionalinio saugumo interesų užtikrinimo, strateginių projektų įgyvendinimo, nustatant akcininko keliamus lūkesčius LTG grupei dėl strateginių veiklos kryptų, įtvirtinant aiškius tikslus ir veiklos bei darnaus vystymosi principus (akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos lūkesčių raštas).

- **Bendradarbiavimas su interesų turėtojais ir jų vaidmuo** – taikomas, pripažįstant interesų turėtojų lūkesčius ir teises, įtvirtintas teisės aktuose ar abipusiuose susitarimuose, taip pat skatinant aktyvų LTG grupės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant pridėtinę vertę.

- **Veiksminga ir efektyvi rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistema** – užtikrinant rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemų skaidrumą, veiksmingumą ir efektyvumą.

- **Tikslų apibrėžtumas ir tvarumas** – taikomas, nustatant aiškius ir skaidrius visos Grupės veiklos tikslus, kurie nukreipiami siekiant ilgalaikėje strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, ilgalaikės verslo sėkmės ir augimo. Sėkmingą ilgalaikių tikslų įgyvendinimą didžiąja dalimi lemia profesionaliai dirbantys kolegialūs valdymo organai, kurių veiklos tikslas – užtikrinti Grupės valdymo efektyvumą bei strateginį kryptingumą visuose valdymo lygmenyse, tad jų formavimui, sudėčiai, vaidmeniui ir kompetencijoms skiriamas ypatingas dėmesys.

- **Valdymo organų atsakomybė ir atskaitomybė** – taikomas, užtikrinant, kad LTG grupės ar atskirų įmonių valdymo organai tinkamai vykdo savo funkcijas, aktyviai naudojasi savo teisėmis bei tinkamai vykdo savo pareigas ir yra atskaitingi akcininkams bei veikia jų teisėtais interesais. Valdymo organai ir vadovai savo veikloje vadovaujasi etiškos verslo praktikos, abipusės pagarbos, interesų konflikto vengimo, teisingumo, nešališkumo, lojalumo ir sąžiningumo principais.

3.1.4. Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2022 m. sėkmingai tapo Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse (BICG) nare, o BICG atliko LTG grupės valdysenos vertinimą ir pateikė savo rekomendacijas. 2023 m. LTG grupė sėkmingai įgyvendinimo šias rekomendacijas akcininko teisių apsaugos, valdybų veiklos, suinteresuotų šalių, skaidrumo ir atvirumo, veiklos kontrolės srityse. LTG vadovybė ir valdyba taip pat aptarė ir identifikavo įgyvendintinas rekomendacijas 2024 metams.



LTG grupė 2023 m. Valstybės koordinavimo centro (VKC) atliktame valstybės valdomų įmonių valdysenos vertinime taip pat gavo aukščiausią – A+ įvertinimą (2022 m. LTG grupė buvo įvertinta A). LTG grupės įvertinimas lyginant su ankstesniu laikotarpiu pakilo tvarumo, kolegialių organų nepriklausomumo, atrankos ir funkcijų, komitetų, atlygio, strategijos įgyvendinimo ir priežiūros srityse ir visose keturiose kategorijose buvo A+.

3.2. Vidinis reglamentavimas

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių valdymą, ES teise, gerąja korporatyvinio valdymo praktika išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) valstybės valdomų įmonių Korporatyvinio valdymo gairėse bei Korporatyvinio valdymo principuose, Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse dokumentais, apibrėžiančiais gerąją valdymo praktiką ir principus, taip pat NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu.

LTG grupės korporatyvinį valdymą taip pat reglamentuoja vidaus dokumentai: LTG grupės bendrovių įstatai, Grupės bendrovių valdybų darbo reglamentai, LTG valdybos komitetų veiklos nuostatai, LTG funkcinį komitetų darbo reglamentai, LTG grupės politikos, kiti grupės lygiu priimti dokumentai.

3.2.1. Įstatai

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo LTG vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai buvo keičiami vieną kartą juos papildant LTG valdybos kompetencija:

- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės vadovo pateiktą informaciją apie Bendrovės esmines rizikas, jas prioretizuoti ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl pritarimo dukterinių bendrovių sandorių, kurių vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų, sudarymo (ši vertė įstatų ankstesnėje redakcijoje – 3 000 000 eurų).

Su aktuاليا LTG įstatų redakcija galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#).

LTG įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

3.2.2. Bendrovės veiklos politikos

2023 m. gegužės 23 d., siekiant atliepti BICG rekomendacijas, pasaulines gerosios valdysenos praktikas bei stiprinti valdyseną svarbiausiose LTG veiklos srityse, LTG valdyba patvirtino valdybos tvirtinamų politikų sąrašą, kurių sudarė 19 prioritetinių LTG veiklos politikų.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Korporatyvinio valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.
- **Sandorių su susijusiomis šalimis politika** skirta apsaugoti LTG grupės interesus siekiant tinkamai įvertinti su tokiais sandoriais susijusius interesų konfliktus ir minimizuoti tokių sandorių galimas sukelti neigiamas pasekmes ir užtikrinti, kad LTG grupės finansinėse ataskaitose būtų tinkamai atskleista informacija.
- **Valdybų narių įtraukimo politika**, kurios tikslas yra užtikrinti efektyvų ir sklandų LTG grupės bendrovių išrinktų valdybų narių įtraukimą ir įsitraukimą, vykdamą valdybos nario veiklą LTG grupės bendrovėse.

- Atnaujinta **Atlygio politika**, kuri apima LTG grupės darbuotojų atlygio ir veiklos valdymo nuostatas.

- **Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika** skirta užtikrinti interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą LTG grupėje, nustatyti galimus interesų konfliktus, kurti korupcijai ir nesąžiningumui atsparią aplinką bei didinti pasitikėjimą LTG grupės veikla.

- **Sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės politika**, kuri nustato vieningą LTG grupės Sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės modelį ir principus, siekiant užtikrinti Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos (JT), Europos Sąjungos (ES) ir nacionalinių sankcijų reguliavimo laikymąsi bei suderinimą su Jungtinių Amerikos Valstijų (JAV) ir Jungtinė Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės (JK) sankcijų režimų reikalavimais.

- **Projektų ir investicijų valdymo politika**, kuri nustato bendrąją projektų ir investicijų valdymo tvarką LTG grupėje siekiant užtikrinti savalaikį projektų ir investicijų įgyvendinimą numatytoje apimtyje, laiko grafike ir neviršijant biudžeto.

- **Strateginio planavimo ir valdymo politika**, kurios tikslas LTG grupėje sukurti patikimą ir kokybišką strateginio planavimo ir valdymo modelį.

- **Atsparumo korupcijai politika**, kurios tikslas užtikrinti, kad LTG grupės veikla atitiktų aukščiausius skaidrumo, sąžiningumo ir patikimumo standartus.

- **Paramos politika**, kuri nustato LTG grupės įmonių paramos skyrimo ir teikimo paramos gavėjams visuomenei naudingais tikslais taisykles.

3.3. Bendrovės organai

Bendrovės įstatuose yra numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- bendrovės vadovas (generalinis direktorius).

3.3.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas, kuris formuoja Bendrovės valdymo ir priežiūros struktūrą, pritaria didžiausios vertės Grupės bendrovių sandoriams. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

LTG vienintelė akcininkė – Lietuvos Respublika, kurios teisės ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, kuri priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

- gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
- neatlygintinai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;

• įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;

- gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias neturtines teises:

- dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose; akcininko balsavimo teisė neapribota;
- gauti įstatuose nustatyta tvarka ir sąlygomis informaciją apie Bendrovę ir dukterines bendroves;
- kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas neturtines teises.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, taip pat LTG įstatuose.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos:

- keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- keisti Bendrovės buveinę;
- rinkti valdybos narius;
- atšaukti valdybą ar jos narius;
- rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- priimti sprendimą keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;

- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti obligacijas;
- priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Bendrovės akcijų;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti Bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.
- Pritarti Bendrovės valdybos sprendimams dėl:
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, investavimo, perleidimo, nuomos;
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, įkeitimo ir hipotekos;
 - kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 eurų;

- pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
- paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
- Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų sudarymo.

Esminiai akcininko sprendimai 2023 m.

- Patvirtintas Bendrovės 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys.
- Paskirstytas Bendrovės 2022 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai).
- Pakeisti Bendrovės įstatai.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams:
 - Pritarti UAB „LTG Link“ valdybos sprendimui sudaryti elektrinių traukinių įsigijimo sandorį;
 - Pritarti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui sudaryti „Rail Baltica“ geležinkelio kelio kontrolės, eismo valdymo ir signalizacijos posistemio projektavimo, statybos darbų bei susijusių paslaugų pirkimo sandorį;
 - Pritarti AB „LTG Cargo“ valdybos sprendimui sudaryti elektrinių lokomotyvų su ilgalaikiu atsarginių dalių tiekimu ir priežiūros paslaugų pirkimo sandorį.

Akcininko lūkesčiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 patvirtintu Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, valstybei atstovaujanti institucija ne rečiau kaip kas 4 metus parengia ir pateikia valstybės valdomai įmonei raštą dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių.

Atsižvelgiant į tai, 2022 m. spalio 4 d. Susisiekimo ministro įsakymu buvo patvirtintas raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių Bendrovei. Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#).

Lūkesčių rašte numatoma, kad valstybės prioritetai LTG grupės veikloje yra šie:

- Vykdyti specialiuosius įpareigojimus:
 - teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu ir viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas;
 - teikti viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūros, atnaujinimo ir plėtros, geležinkelių transporto eismo organizavimo ir minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas.
- Plėtoti krovinių vežimo geležinkeliais veiklą.
- Skaidriai skirstyti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus ir efektyviai naudoti geležinkelių tinklą.
- Įgyvendinti strateginius ir intermodalinius projektus.

3.3.2. Valdyba

Valdyba – Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 7 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Daugiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su Bendrove. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 7 nariai, iš kurių 5 yra nepriklausomi ir 2 deleguoti akcininko atstovai.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitiktimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais valdybos nariu negali būti asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų. Kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pranešti jį renkančiam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su bendrove ir su bendrove susijusiais kitais juridiniais asmenimis.

Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kompetencija

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildoma valdybos kompetencija nustatyta Bendrovės įstatuose.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais Bendrovės valdyba priima sprendimus:

- Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;

- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- Bendrovei įsigyti ilgalaikio turto už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), prieš tai apsvačiusi generalinio direktoriaus pateiktus tokio pirkimo dokumentų projektus;
- dėl paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka (skaičiuojama bendra sandorių suma) ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;

- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);

- dėl sutikimo, kad Bendrovė, kaip dukterinių bendrovių akcininkas, priimtų sprendimus dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo ar veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- Bendrovės veiklos organizavimą;
- Bendrovės finansinę būklę;
- ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis;
- Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą);
- kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus šiuose įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Bendrovės valdybos sudėtis

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2021 07 20 – 2025 07 20.
Ataskaitiniu laikotarpiu nei vienas valdybos narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.



KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus universitetas, magistro laipsnis;
- IMD Business School (Lozana, Šveicarija), Lyderystė, Strategija, Inovacijos;
- London Business School, Lyderystės programa;
- BICG (Vilnius, Lietuva), Korporatyvinis valdymas;
- MCE Management Centre Europe (Belgija).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- IPI srl/OJI grupės (Japonija) generalinis direktorius.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- PayRay Bank, UAB Stebėtojų tarybos ir Audito komiteto narys, Lvovo g. 25, Vilnius, jm. k. 304862948.



EUGENIJUS PREIŠA

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

IŠSILAVINIMAS

- Stokholmo universitetas, socialinių mokslų magistras (bankininkystė);
- Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras (bankininkystė ir finansai);
- INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), Lyderystės programa.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- UAB European Merchant Bank valdybos narys, Rizikų valdymo vadovas.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- -



DR. AURIMAS VILKELIS

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

IŠSILAVINIMAS

- IMD Lozana (Šveicarija), Efektyvios valdybų veiklos programa;
- ETH Zurich (Šveicarija), Podoktorantūra;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Technologijų mokslų daktaras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Swiss Post (Šveicarija), Transporto vadovas.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, J. Janonio g. 24, Klaipėda, jm. kodas 240329870.

Bendrovės valdybos sudėtis



BERNARD GUILLELMON

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

IŠSILAVINIMAS

- Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, mikrotechnologijų inžinierius ir energetikos magistras;
- INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), verslo administravimo magistras, Lyderystės iššūkių kursas;
- Trigon, organizacinio vystymo magistras;
- Vadovų institutas (Londonas), įmonių vadovavimo sertifikatas.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Konsultacijų įmonės Bridge The Gap Ltd savininkas; konsultantas ir patarėjas energetikos, mobilumo, nekilnojamojo turto, asmeninio ir organizacinio tobulėjimo srityse;
- Įvairios kvalifikacijos ir įgaliojimai transporto sektoriuje (Nexxiot, Hupac, Rail Logistics Europe ir kt.).

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- JJM (nekilnojamo turto įmonė, priklausanti šeimai) viceprezidentas ir valdybos narys;
- Camerata Bern (profesionalus kamerinis orkestras) Stebėtojų tarybos narys;
- PROSE AG (inžinerijos įmonė) valdybos narys.



DALIA ANDRULIONIENĖ

Nepriklausoma valdybos narė
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

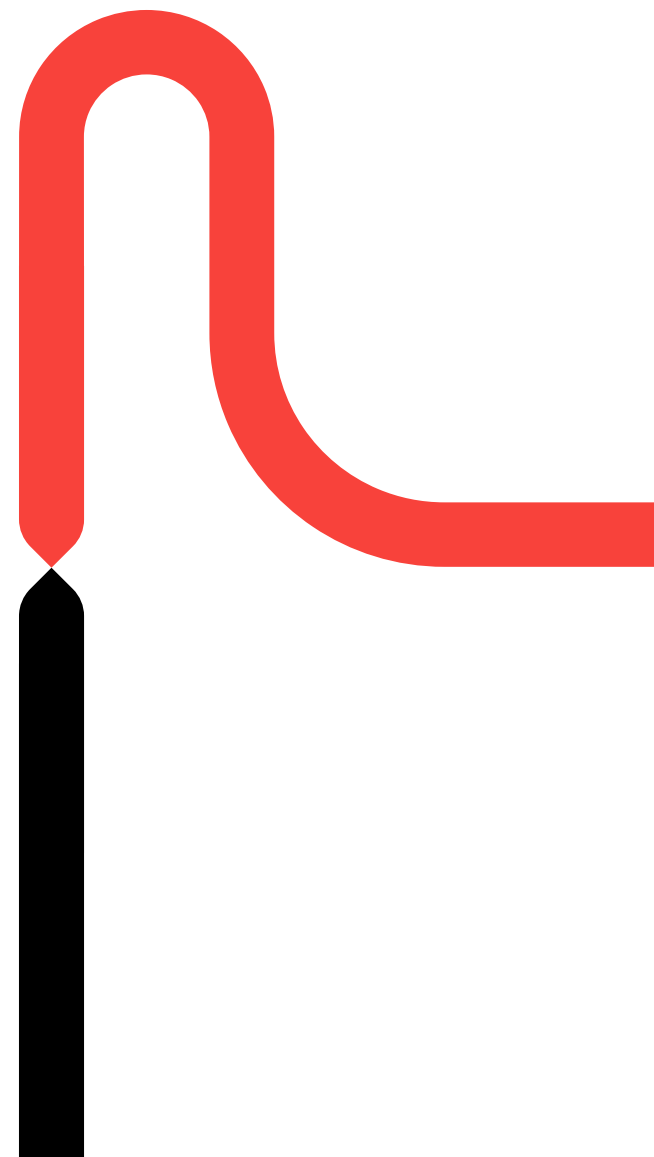
IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Universitetas, ekonomikos ir valdymo magistras;
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras;
- BI Norvegijos verslo mokykla, vadybos magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- UAB Omberg group generalinė direktorė, Gynėjų g. 16, Vilnius, jm. k. 303566387.

KITOS EINAMOS PAREIGOS



Bendrovės valdybos sudėtis



ROMAS ŠVEDAS

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus universitetas, teisės magistras;
- Umea universitetas (Švedija), politinės demokratijos kursas;
- Pasaulio prekybos organizacija (Ženeva, Šveicarija), užsienio prekybos politikos kursas;
- Tarptautinės teisės institutas (Vašingtonas D.C., JAV), tarptautinės prekybos kursas;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas, Stokholmas), valdybos nario ir valdybos pirmininko mokymai.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- VŠĮ Valdymo koordinavimo centras, Valdysenos skyriaus vadovas (valstybės deleguojamas valdybų narys), Žalgirio g. 92, Vilnius, įm. kodas 110068011;
- MB Romas Švedas ir partneriai, vadovas, Vytauto Žalakevičiaus g. 16-23, Vilnius, įm. k. 303150481.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- RB Rail AS, stebėtojų tarybos narys, Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, įm. kodas; 40103845025;
- Vilniaus universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto partnerystės docentas, Universiteto g. 3, Vilnius, įm. kodas 211950810;
- Europos judėjimas Lietuvoje (nevyriausybinė organizacija) valdybos narys;
- Verslo vadovų mokymo centras, fasilitatorius.



AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

IŠSILAVINIMAS

- Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauras ir tarptautinės teisės magistras;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas), valdybos nario mokymai.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. k. 188620589.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- AB „VIA Lietuva“ valdybos narė, Kauno g. 22, Vilnius, įm. k. 188710638.

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.

Valdybos veikla, svarbiausi darbai ir sprendimai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba savo darbą organizavimo vadovaudamasi 2022 m. lapkričio 15 d. patvirtintu valdybos metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, valdybos savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą. 2024 m. valdybos veiklos planas buvo patvirtintas 2023 m. gruodžio 9 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **25 valdybos posėdžiai**, iš kurių 7 vyko apklausos raštu būdu.

Veiklos strategijos bei planavimo sprendimai

2023 m. organizuotos dvi strateginės sesijos, kurių metu pristatyta ir diskutuota apie LTG grupės strategiją ir jos įgyvendinimą, pagrindines investicijas ir projektus, rizikas, strategijos įgyvendinimą ir iššūkius dukterinėse bendrovėse.

Kaip ir kasmet, valdyba svarstė ir priėmė sprendimus būtinus efektyviai ir nenutrūkstamai bendrovės veiklai:

- Patvirtinti LTG veiklos planą (biudžetą);
- Nustatyti LTG grupės tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes bei Bendrovės generalinio direktoriaus tikslus;
- Patvirtinti LTG ir LTG grupės strategijas;
- Išdėstyti LTG rizikas pagal svarbą ir patvirtinti prioritetinių rizikų valdymo strategijas;
- Patvirtinti 2022 m. metinį bei 2023 m. tarpinį Bendrovės ir konsoliduotąjį pranešimą;
- Priimtas sprendimas dėl Bendrovės organizacinės struktūros patvirtinimo.

Valdybos ir akcininko santykis

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba atliepė akcininko lūkesčius strategijos atnaujinimo, rizikų prioretizavimo ir valdymo, valdysenos praktikų diegimo ir taikymo srityse, didžiausių LTG projektų valdyme. Kaip numatyta Bendrovės įstatuose, buvo gautas akcininko pritarimas didžiausiems ir svarbiausiems LTG sandoriams, vyko aktyvios diskusijos dėl strategijos, jos įgyvendinimo ir koreliacijos su akcininko lūkesčiais, įvairiomis iniciatyvomis ir bendrovės projektais (Rail Baltica, Elektrifikacija, FREE Rail).

Bendrovės veiklos reglamentavimas

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba patvirtino valdybos tvirtinamų politikų sąrašą bei priėmė sprendimus dėl Bendrovės politikų patvirtinimo / atnaujinimo (Korporatyvinio valdymo, sandorių su susijusiomis šalimis, valdybų narių įtraukimo, atlygio, interesų konfliktų prevencijos ir valdymo, sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės, projektų ir investicijų valdymo, strateginio planavimo ir valdymo, atsparumo korupcijai, paramos valdymo politikos).

Dukterinių bendrovių valdybų sprendimai

Bendrovės valdyba ataskaitiniu laikotarpiu taip pat svarstė, analizavo ir pritarė dukterinių bendrovių valdybų didžiausios vertės sandoriams. Svarbiausi Bendrovės valdybos priimti sprendimai dėl dukterinių bendrovių valdybų sandorių:

- Pritarti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui sudaryti „Rail Baltica“ geležinkelio kelio kontrolės, eismo valdymo ir signalizacijos posistemio projektavimo, statybos darbų bei susijusių paslaugų pirkimo sandorį;

- Pritarti AB „LTG Cargo“ valdybos sprendimui sudaryti elektrinių lokomotyvų su ilgalaikiu atsarginių dalių tiekimu ir priežiūros paslaugų pirkimo sandorį;

- Pritarti UAB „LTG Link“ valdybos sprendimui sudaryti elektrinių traukinių įsigijimo sandorį;

- Pritarti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Ruožo Vilnius – Klaipėda (Draugystės st.) elektrifikavimas“ rangos darbų sandorio vertės didinimo;

- Pritarti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl tilto per Neris upę statybos rangos darbų;

- Pritarti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruože Kaunas-Panėvėžys-LT/LV rangos darbų sandorio vertės didinimo.

Valdybos narių kompetencijų matrica

2023 m. balandžio 4 d. LTG valdyba patvirtino valdybos narių kompetencijų matricą, kurioje įtvirtino valdybos narių kompetencijų sritis, nepriklausomumo ir specialiuosius reikalavimus.

Bendrovės projektai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė svarbiausiems Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: Rail Baltica, Elektrifikacija, FREE Rail. Šių projektų progresas, iššūkių bei rizikos buvo pristatomos kiekviename reguliariame valdybos posėdyje. Bendrovės valdyba ne tik tvirtino įvairius sandorius Rail Baltica projekte, tačiau taip pat diskutavo projekto valdymo ir priežiūros temomis, buvo organizuota bendra sesija su dukterinių bendrovių valdybomis.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

Atsižvelgiant į valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2023 vasario 21 d. valdyba atliko savo veiklos už 2022 m. vertinimą, o 2024 m. vasario 27 d. savo veiklos už 2023 m. vertinimą. Valdyba identifikavo pagrindines tobulintinas sritis ir reikalingus veiksmus santykių su akcininku bei dukterinėmis bendrovėmis, tvarumo, suinteresuotų šalių valdymo bei valdybos posėdžių organizavimo srityse. Valdybos savęs vertinimo indeksas, lyginant su ankstesniais metais, pakilo nuo 4,58 iki 4,62. Ženklausias pokytis užfiksuotas Bendrovės strateginiame planavime. Jo vertinimas pakilo nuo 4 iki 4,45. Valdybos veiklos vertinimo rezultatai buvo apibendrinti valdybos veiklos ataskaitoje, o ji buvo pateikta Bendrovės akcininkui.

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Valdyba aktyviai užtikrino nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje ir, esant galimiems interesų konfliktams, valdybos nariai susilaikė nuo balsavimo atitinkamais darbotvarkės klausimais.

Per ataskaitinį laikotarpį visi valdybos nariai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas.

3.3.3. Valdybos komitetai

Remiantis LTG įstatais, valdyba, siekdama efektyviai vykdyti savo funkcijas ir pareigas, priima sprendimus dėl komitetų, kurie yra patariamieji valdybos organai atitinkamais valdybos kompetencijai priskirtais klausimais, sudarymo. Komitetai pagal kompetenciją savo išvadas, nuomones ir pasiūlymus teikia LTG valdybai, o Skyrimo ir atlygio komitetas taip pat ir LTG generaliniam direktoriui.

Komitetą turi sudaryti ne mažiau kaip 3 nariai. Komiteto nariais gali būti skiriami valdybos nariai ir kiti asmenys, kurie nėra valdybos nariai. Komiteto pirmininkas turi būti nepriklausomas valdybos narys.

Komitetų narius skiria ir atšaukia valdyba. Komitetų pirmininkus renka komitetų nariai. Komitetas sudaromas ir jo nariai skiriami ne ilgesniam kaip valdybos kadencijos laikotarpiui. Komiteto narių kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje veikė šie valdybos komitetai:

- Audito komitetas;
- Skyrimo ir atlygio komitetas.

Audito komitetas

Audito komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Audito komitetas veikia kaip visos LTG įmonių grupės audito komitetas, be kita ko, atlikdamas ir tokių dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijas, kaip jos aprašytos Audito komiteto veiklos nuostatuose.

Audito komiteto funkcijos:

- LTG grupės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūra;

- LTG grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas;

- LTG grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra be kita ko, apimanti LTG grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną ir vertinimą;

- teikti atitinkamiems LTG grupės valdymo organams rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;

- teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas dėl Bendrovės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;

- informuoti Bendrovės valdybą apie su LTG grupės bendrovėse atliekamam auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis atskaitomis, teikti rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;

- teikti Bendrovės valdybai apibendrintą informaciją apie LTG grupės bendrovių auditų atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių auditorių (audito įmonių) LTG grupei suteiktas ne audito paslaugas;

- rengti ir teikti atitinkamų LTG grupės valdymo organų posėdžiams medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;

- informuoti Bendrovės valdybą apie Bendrovėje ir LTG grupės bendrovėse Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Susisiekimo ministerijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikti informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę;

- dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijos.

Audito komiteto sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 4 nariai. LTG Audito komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Audito komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Audito komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.

EUGENIJUS PREIKŠA

Audito komiteto pirmininkas
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

DR. AURIMAS VILKELIS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

BERNARD GUILLELMON

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

ROMAS ŠVEDAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Akcininko deleguotas valdybos narys

Audito komiteto sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

Audito komiteto veikla, svarbiausi darbai ir sprendimai

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitetas savo darbą organizavimo vadovaudamasi 2023 m. sausio 10 d. patvirtintu Audito komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo klausimų svarstymą. 2024 m. Audito komiteto veiklos planas buvo patvirtintas 2024 m. sausio 9 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **12 Audito komiteto posėdžių.**

Svarbiausi Audito komiteto svarstyti klausimai ir siūlymai 2023 m.

- Patvirtino Audito komiteto veiklos nuostatų naują redakciją;
- Rekomendavo LTG valdybai patvirtinti 2023 m. vidaus audito vadovo tikslus;
- Rekomendavo LTG valdybai rekomenduoti akcininkui išrinkti audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;
- Susipažino su LTG 2022 metų finansinių ataskaitų audito rezultatais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;
- Susipažino su LTG dukterinių įmonių 2022 metų finansinių ataskaitų audito rezultatais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;
- Susipažino su 2023 m. LTG ir LTG grupės dukterinių įmonių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių bei tarpinių (įskaitant konsoliduoto) pranešimų projektais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;

- Rekomendavo AB „LTG Cargo“ kaip LTG Cargo Polska sp.z.o.o akcininkui išrinkti audito įmonę ataskaitų auditui atlikti bei nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;

- Pritarė LTG vadovybės pateiktam LTG grupės įmonių Finansinių ataskaitų rinkinio derinimo, tvirtinimo procesui bei veiksmų planui dėl finansinės atskaitomybės proceso nustatytais terminais užtikrinimo.

Komiteto vaidmuo užtikrinant finansinės atskaitomybės patikimumą

2023 m. Komitetas ir Bendrovės vadovybė aptarė konsoliduotos finansinės atskaitomybės sudarymo procesą, informaciją apie vykstančius teisminius ginčus, sandorius su dukterinėmis įmonėmis ir jų atskleidimą finansinėje atskaitomybėje bei dukterinių įmonių pusmečio ataskaitų projektus, taip pat LTG konsoliduotos ir bendrovės pusmečio ataskaitų projektus.

Komitetas kartu su finansinių ataskaitų auditoriumi aptarė audito planą ir procesą, reikšmingas rizikas, auditorių nepriklausomumą, auditorių komandą, grafiką ir kitus Bendrovės finansinių ataskaitų auditui aktualius aspektus.

Komitetas periodiškai vertino nepriklausomos audito įmonės pateiktą informaciją apie išorės audito procesą.

Vidaus kontrolės aplinkos apžvalga ir tobulinimas

Vidaus audito atlikti auditai turėjo apčiuopiamą poveikį vidaus kontrolės užtikrinimui, be to, jie suteikia vertingos informacijos vadovybei ir Komitetui. Komiteto nuomone, pagrindinė vidaus audito funkcijos pridėtinė vertė siekiant LTG Grupės strateginių tikslų yra nepriklausomas vertinimas ir konsultavimas dėl audituojamų sričių brandos, atitikimo vidaus kontrolės ir išorės bei vidaus teisės aktams bei gerosios praktikos pavyzdžiams.

Komitetas taip pat reikšmingą dėmesį skyrė rizikos valdymo klausimams. Šie klausimai buvo aptariami ir anksčiau, tačiau papildžius Komiteto nuostatus nauja funkcija dėl rizikų valdymo sistemos veiksmingumo priežiūros, 2023 m. vyko gilesnės diskusijos rizikų valdymo tema.

Komiteto narių dėmesys taip pat buvo skirtas vidaus audito produktyviam bendradarbiavimui su naujai išrinktomis LTG dukterinių įmonių valdybomis.

Be to, ataskaitiniu laikotarpiu, Komitetas aptarė ir kitas atsakingų Bendrovės padalinių pristatytas temas – dėl korupcijos rizikos, tvarumo valdymo. Komitetas susipažino, kaip valdoma konkreti sritis, teikė rekomendacijas dėl šių sričių tobulinimo.

Vidaus ir išorės audito rekomendacijų stebėjimas

Komitetas nuolat stebi, kaip įgyvendinamos Vidaus audito ir išorės kompetentingų institucijų rekomendacijos. Didelis dėmesys buvo skiriamas 2023 m. vėluojamų įgyvendinti rekomendacijų stebėsenai. Bendra visų rekomendacijų peržiūra buvo aptarta 2023 m. pradžioje ir stebimas jų įgyvendinimo progresas. Komitetui vykdant aktyvią stebėseną, 2023 m. sumažėjo vėluojamų įgyvendinti audito rekomendacijų santykis, tačiau Komitetas atkreipė dėmesį į tolimesnį rekomendacijų įgyvendinimo pagal sutartą su Bendrovės vadovybe planą svarbą.

Komiteto posėdžiuose buvo aptartos ir išorės ataskaitos. Išorės rekomendacijos įprastai buvo įgyvendinamos laikantis nustatytų terminų.

Vidaus audito sistemos priežiūra

Ataskaitiniu laikotarpiu ypatingas dėmesys buvo skiriamas LTG vidaus audito funkcijai – efektyviam Vidaus audito bendradarbiavimui su naujai išrinktomis LTG grupės dukterinių įmonių valdybomis.

Audito komitetas taip pat aptarė ketvirtines vidaus audito ataskaitas ir pateiktus klausimus, teikė pastabas ir pasiūlymus. Komitetas aptarė 2024 m. audito plano projektą ir pateikė savo nuomonę dėl šio plano. Siekiant užtikrinti platesnę rizikingų sričių priežiūrą LTG grupėje, Komitetas teikė siūlymus dėl vidaus audito funkcijos plėtros.

Komiteto nariai taip pat aptarė vidaus audito biudžetą ir kitus LTG vidaus audito vadovo pateiktus klausimus bei pateikė atsiliepimus apie vidaus audito funkcijos vykdymą.

Audito komiteto savęs vertinimas

Atsižvelgiant į Audito komiteto veiklos nuostatus, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2023 m. sausio 10 d. audito komitetas atliko savo veiklos už 2022 m. vertinimą. Vertinimo rezultatai buvo aptarti komiteto posėdyje, kurio metu atitinkamose srityse identifikuotos tobulintinos sritys ir reikalingi veiksmai.

Skyrimo ir atlygio komitetas

Skyrimo ir atlygio komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG vadovo atrankos bei LTG atlygio politikos nustatymo klausimais, taip pat dėl LTG grupės dukterinių bendrovių valdymo organų narių atrankos.

Skyrimo ir atlygio komiteto funkcijos:

Skyrimo ir atlygio komitetas teikia nuomonę, rekomendacijas, siūlymus Bendrovės valdybai dėl:

- Bendrovės vadovo atrankos proceso;
- Tinkamiausio kandidato į Bendrovės vadovą paskyrimo, jo darbo sutarties sąlygų;
- Bendrovės vadovo skatinimo, jo atsakomybės už darbo pareigų pažeidimą;
- Kandidatų į Bendrovės dukterinės bendrovės valdybos narius, vadovus, jų paskyrimo;
- Bendrovės atlygio politikos;
- Bendrovės organizacinės valdymo struktūros keitimo.

Skyrimo ir atlygio analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės aukščiausio lygmens vadovų atrankos procesą bei kandidatus;
- Paskesnės eilės bendrovių valdymo organų atrankos procesą bei kandidatus;
- Struktūrinius ir darbuotojų skaičiaus pokyčius Bendrovėje;
- Bendrovės ir konsoliduotus Bendrovės įmonių grupės tikslų, juos matuojančių rodiklių ir siektinų reikšmių nustatymą ir pasiekimą;
- Bendrovės ir Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skatinimą už metinius veiklos rezultatus.

Skyrimo ir atlygio komiteto sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 3 nariai. LTG Skyrimo ir atlygio komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Skyrimo ir atlygio komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Skyrimo ir atlygio komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.

DALIA ANDRULIONIENĖ

Skyrimo ir atlygio komiteto pirmininkė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausoma valdybos narė

KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
LTG valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys

AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Komiteto narė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Valdybos narė, valstybės tarnautoja

Skyrimo ir atlygio komiteto sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

Skyrimo ir atlygio komiteto veikla, svarbiausi darbai ir siūlymai

Ataskaitiniu laikotarpiu Skyrimo ir atlygio komitetas savo darbą organizavimo vadovaudamasi 2023 m. vasario 9 d. patvirtintu Skyrimo ir atlygio komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė pagrindinių skyrimo ir atlygio klausimų svarstymą. 2024 m. Skyrimo ir atlygio komiteto veiklos planas buvo patvirtintas 2023 m. gruodžio 7 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **14 Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžių**, kurių metu pristatyti ir aptarti 47 klausimai.

Komiteto vaidmuo skiriant LTG grupės įmonių CEO ir aukščiausio lygio vadovus

2023 m. komitete aptartos net trijų dukterinių įmonių – LTG Infra, LTG Link ir UAB Geležinkelių tiesimo centras vadovų atrankos bei pasirinkti kandidatai. LTG Link ir LTG Infra vadovų atrankas vykdė dukterinių įmonių valdybos, pasitelkamos atrankos kompanijų paslaugas.

Be to, 2023 m. Komitete buvo pristatytos AB „Lietuvos geležinkeliai“ Korporatyvinių reikalų direktoriaus bei Verslo atsparumo direktoriaus kandidatūros. Komitete svarstytos Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valdymo procedūros organizacijoje, bei prevencinės priemonės išvengti galimų interesų konfliktų atveju ateityje.

Komiteto vaidmuo aptariant svarbiausius Bendrovės ir darbuotojų valdymo klausimus, juos reglamentuojančius dokumentus

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetas kreipė didelį dėmesį ir reguliariai diskutavo LTG Kompetencijų centro suformavimo klausimu, aptariant projekto progresą ir rizikas.

Kaip ir kasmet, Komitete diskutuota nustatant Bendrovės ir konsoliduotus Bendrovės įmonių grupės tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes bei vertinant jų pasiekimą. Taip pat buvo peržiūrėti Atlygio valdymo principai, atnaujinta Aukščiausios grandies vadovų tikslų vertinimo ir skatinimo schema 2024 m., peržiūrėta Transporto politika. Buvo akcentuota ir socialinės partnerystės svarba įmonių grupėje – komiteto nariai susitiko ir diskutavo su LTG darbuotojus atstovaujančių profesinių sąjungų pirmininkais.

Svarbiausi veiklos vertinimai ir tolesni veiksmai

2023 m. komitete aptarti LTG įmonių grupės organizacinės kultūros tyrimas, psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas, vadovų pamainumas, bendradarbiavimas su Darbuotojų atstovais (profesinėmis sąjungomis), įvairovė ir įtrauktis LTG įmonių grupėje, Atlygio LTG grupėje apžvalga ir vertinimas. Aptariant tyrimų rezultatus aptartos sritys, kurias reikia stiprinti, akcentuojant LTG darbdavio įvaizdį, aukštą darbinę kultūrą ir darbuotojų pasitikėjimą organizacija.

Informacija apie valdybos, audito bei skyrimo ir atlygio komitetų posėdžių lankomumą 2023 m.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžiai
Posėdžių skaičius (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	25	12	14
Kęstutis Šliužas	25	-	14
Eugenijus Preikša	25	12	-
Dr. Aurimas Vilkelis	25	12	-
Bernard Guillelmon	25	11	-
Dalia Andrulionienė	24	-	14
Romas Švedas	24	11	-
Agnė Amelija Mikalonė	25	-	12

Bendrovės valdymo struktūros pokyčiai, stiprinant vadovų komandą

Ataskaitiniu laikotarpiu pritarta atnaujintai LTG struktūrai, ją papildant Rail Baltica programos valdymo struktūriniu padaliniu, kuris sustiprins programos koordinavimą bei sutelks dar didesnę dėmesį į strateginių tikslų įgyvendinimą.

Skyrimo ir atlygio komiteto savęs vertinimas

Atsižvelgiant į Skyrimo ir atlygio komiteto veiklos nuostatus, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2023 m. vasario 9 d. Skyrimo ir atlygio komitetas atliko savo veiklos už 2022 m. vertinimą, o 2024 m. vasario 22 d. savo veiklos už 2023 m. vertinimą. Vertinimo rezultatai buvo aptarti komiteto posėdyje, kurio metu atitinkamose srityse identifikuotos tobulintinos sritys ir reikalingi veiksmai.

3.4. Vadovybė

Bendrovės vadovas

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu, generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Esminės generalinio direktoriaus funkcijos ir kompetencijos:

- Atsakingas už LTG veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą;
- Atsakingas už LTG grupės konsoliduotų dokumentų, Bendrovės metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų parengimą;
- Įgyvendina akcininko teises ir pareigas LTG dukterinių bendrovių atžvilgiu.

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra

Siekiant aiškiai atskirti strategines valdymo bei kontrolės funkcijas nuo operacinių paslaugų teikimo veiklų, LTG valdyba 2023 m. spalio 17 d. sprendimu patvirtino naują valdančiosios bendrovės valdymo struktūrą, papildytą Rail Baltica valdymo funkcija.



Bendrovės vadovybė

EGIDIJUS LAZAUSKAS*

Generalinis direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d.

VYTAUTAS RADZEVIČIUS

Strategijos ir verslo vystymo direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. balandžio 11 d.

ANDREJ KOSIAKOV

Finansų direktorius
Pareigas eina nuo 2017 m. spalio 2 d.

IRMANTAS BERŽAUSKAS

Teisės ir valdysenos direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. vasario 22 d.

IRENA JANKUTĖ-BALKŪNĖ

Žmonių ir kultūros direktorė
Pareigas eina nuo 2017 m. liepos 10 d.

LAURA GABRILAVIČIŪTĖ

Korporatyvinių reikalų direktorius
Pareigas ėjo nuo 2022 m. gruodžio 31 d.
iki 2023 m. rugsėjo 24 d.

ALEKSANDRAS ZUBRIAKOVAS

Korporatyvinių reikalų direktorius
Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 25 d.

EDVINAS KERZA

Verslo atsparumo direktorius
Pareigas ėjo nuo 2022 m. lapkričio 22 d.
iki 2023 m. birželio 29 d.

VYTAUTAS BITINAS

Verslo atsparumo direktorius
Pareigas ėjo nuo 2023 m. birželio 30 d.
iki 2024 m. sausio 31 d.

GEDIMINAS ŠEČKUS

Verslo atsparumo direktorius
Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

VYTAUTAS BITINAS

Technologijų direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.

IEVA LAURAITYTĖ

Administravimo direktorė
Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.

* pirmosios LTG generalinio direktoriaus penkerių metų kadencijos pradžios data.

Ankstesnė patirtis
2017 m. E. Lazauskas pradėjo vadovauti tuometinei AB „Lietuvos geležinkeliai“ Krovinių vežimo direkcijai. Nuo 2019 m. gegužės 1 d. paskirtas direkcijos veiklą tęsiančios naujai įsteigtos AB „Lietuvos geležinkeliai“ krovinių vežimo bendrovės „LG CARGO“ generaliniu direktoriumi. 2020 m. įmonė pakeitė vardą į „LTG Cargo“.

Iki darbo pradžios LTG grupėje E. Lazauskas vadovavo „Ernst & Young Baltic“ infrastruktūros projektų komandai. Jis taip pat yra vadovavęs Lietuvos ir tarptautinėms ekspertų komandoms, dirbusiems logistikos sektoriuje, dalyvavo rengiant Klaipėdos viešojo logistikos centro įkūrimo galimybių studiją, Klaipėdos jūrų uosto plėtros iki 2030 m. programą, Europos plėtros ir rekonstrukcijos banko užsakymu rengė Baltijos šalių transporto sektoriaus investicinių projektų analizę.

Išsilavinimas

E. Lazauskas 1996 m. Vilniaus Gedimino technikos universitete (VGTU) įgijo aplinkos inžinerijos bakalauro laipsnį. 1997 m. gavo VGTU aplinkos inžinieriaus diplomą.

Vidaus auditas

LTG grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG grupės įmones. Vidaus audito padalinyje 2023 m. gruodžio 31 d. dirbo 6 auditoriai. Vidaus audito paskirtis – vykdyti nepriklausomą, objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą ir taip prisidėti prie LTG grupės strateginių tikslų pasiekimo, vertės išlaikymo ir jos didinimo.

Padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudarytos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus ir pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti. 2023 m. Vidaus auditas glaudžiai bendradarbiavo su Audito komitetu – jam pristatinėjo su audito veikla susijusius klausimus, kurių pagrindu Audito komitetas rekomendavo LTG valdybai priimti atitinkamus sprendimus.

Vidaus audito padalinio veikla 2023 m. buvo suplanuota remiantis atliktu nepriklausomu rizikų vertinimu ir nustačius prioritetines vertintinas veiklas ir procesus.

Vertinimas, be kita ko, apėmė šias sritis:

- „LTG Cargo“ riedmenų valdymą;
- Projektų valdymą;
- Sankcijų valdymą;
- SAP ERP programos valdymą;
- Atsargų valdymą;
- Tvarumo valdymą;
- Korupcijos rizikos valdymą;
- IT infrastruktūros valdymą;
- Informacinių sistemų valdymą.

Kiekvieno atliekamo audito metu vertinama sukčiavimo pasireiškimo tikimybė. Audito metu identifikuotoms tobulinti sritims buvo pateiktos rekomendacijos. Atliktų auditų išvados ir rekomendacijų stebėsenos informacija buvo teikiama atsakingų padalinių vadovams, Bendrovės vadovybei, taip pat Audito komitetui bei LTG ir dukterinių bendrovių valdyboms.

2023 m. Vidaus auditas ir toliau didelį dėmesį skyrė kokybės užtikrinimo ir gerinimo programos vykdymui. Ši nuolatinė veiklos stebėseną leidžia inicijuoti ir įgyvendinti reikiamus sprendimus audito padalinio veiklai tobulinti.

Interesų valdymas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LTG valdybos nariai, LTG valdybos komitetų nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovybė yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.

Atlygio ataskaita

LTG CARGO

LTG INFRA

LTG LINK



4.1. Apžvalga

LTG grupėje taikomos **Atlygio politikos tikslas** – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

2023 m. iniciatyvos ir įvykiai

- Po 2022 m. pabaigoje įvykusių derybų su socialiniais partneriais ir atnaujinus **Šakos kolektyvinę sutartį**, nuo metų pradžios vienkartinės išmokos gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui padidintos 50 proc. (nuo 200 Eur iki 300 Eur atskaičius mokesčius).
- Išlaikant konkurencingumą rinkoje 2023 m. pavasarį įgyvendinta **periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra** – LTG grupės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidintas 723 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 88 proc. darbuotojų.
- Įvertinus 2022 m. pasiektus LTG grupės ir jos įmonių pasiektus rezultatus, 2023 m. birželio mėn. LTG grupės darbuotojams **paskirstytas paskatinimo už 2022 metų veiklos rezultatus fondas**, kurio bendra apimtis siekė 5,3 mln. Eur.
- Siekiant vadovautis šiuolaikinėmis, pažangiausiomis praktikomis, 2023 m. vasarą atliktas išorinis LTG grupėje taikomų

atlygio valdymo principų ir palyginimo su rinka vertinimas.

Šiam vertinimui atlikti pasitelkta anoniminė apklausa, kurioje sudalyvavo ir savo nuomonę bei siūlymus išsakė 210 LTG grupės vadovų. Lygiagrečiai vyko pokalbiai ir su socialinių partnerių lyderiais. Išorinio vertinimo išvados ir rekomendacijos pristatytos Skyrimo ir atlygio komitetui bei LTG valdybai.

- Tęsiant darbuotojų gerovės iniciatyvas 2023 m. rudenį darbuotojų **papildomų naudų paketas** praplėstas nuolaidų programa įvairioms paslaugoms ir prekėms. Atnaujintoje draudimo nuo nelaimingų atsitikimų programoje padidinta traumų draudimo suma. Pagerintos nuo 2024 m. atnaujinamo papildomo savanoriško sveikatos draudimo sąlygos – padidėjo kompensuojamų paslaugų limitai ir jų kompensavimo dydžiai.

- Įtvirtinant skaidrumo principus 2023 m. pabaigoje LTG valdyboje patvirtinta visiems LTG grupės darbuotojams taikoma **Atlygio politika**. Integruojant šios politikos nuostatas, pakoreguota bendroji atlygio valdymą reglamentuojančių vidaus dokumentų architektūra. Patvirtinta Atlygio politika įsigaliojo nuo 2024 m. sausio 1 d. ir yra skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje [Atlygio skiltyje](#).

- Išgryninant ir paprastinant taikomus procesus, peržiūrėti aukščiausios grandies vadovų tikslų pasiekimo vertinimo ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus apskaičiavimo principai, taikytini 2024 m. ir vėlesniems periodams.

2024 m. planai

- Nuosekliai integruoti atlikto išorinio vertinimo rekomendacijas į atlygio valdymo procesus – periodinę atlygio peržiūrą, kintamosios atlygio dalies planavimą, darbuotojų metinės veiklos apibendrinimo procesą.
- Atsižvelgiant į nuo 2024 metų pradžios atnaujintas LRV nutarimo Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio nuostatas, įgyvendinti pirmuosius plano žingsnius ir laipsniškai mažinti atotrūkį tarp LTG grupės aukščiausios grandies vadovų atlygio apimties ir rinkos praktikų.
- Didinti darbuotojų motyvaciją per nuolat peržiūrimas naujų paketo sąlygas ir galimas pripažinimo programas. Kartu su socialiniais partneriais įgyvendinti tarpinę Šakos kolektyvinės sutarties sąlygų ir jų vykdymo peržiūrą.

4.2. Atlygis ir jo struktūra

Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos viešai skelbiamose LTG grupės Šakos kolektyvinėje sutartyje ir Atlygio politikoje. Atlygio politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo vidinė Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Atlygio nustatymo ir peržiūros elementai

- Metodinis pozicijų įvertinimas
- Periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka
- Tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsiverinti.

Periodinė **bazinio darbo užmokesčio peržiūra** yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, LTG grupės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2023 m. peržiūrą patronuojančios bendrovės mėnesinis bazinio darbo

LTG grupėje taikomi atlygio tipai ir aktualios jų dalys

		Atlygio tipas ir jo dalys	Aprašymas
Visas atlygis	Tiesioginis atlygis	Bazinis darbo užmokestis	Darbo sutartyje nustatytas mėnesinis arba valandinis darbo užmokestis
		Kiti priskaitymai, susiję su darbu ir poilsiu	Priedai už kvalifikaciją, poilsio laiką tarp reisų ir kt.
		Mokėjimas už kitokį nei įprastas darbo laiką	Mokėjimas už viršvalandinį darbą, darbą naktį ir kt.
		Kintama atlygio dalis	Kintama atlygio dalis už trumpalaikių tikslų pasiekimą pagal konkrečioms pozicijoms / komandoms taikomas schemas
		Papildomas paskatinimas	Gali būti skiriamas darbdavio iniciatyva už neeilinius rezultatus bei strateginių iniciatyvų valdymą, taip pat pagal konkrečioms pozicijoms / komandoms taikomas schemas
		Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus	Metinis paskatinimas darbdavio iniciatyva už LTG grupės / veiklos vienetų / funkcijos metinius veiklos rezultatus ir asmenines pastangas
	Priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę	Atlygis už kolegialių organų narių veiklą	Akcininko sprendimu nustatytas atlygis už kolegialių organų narių veiklą
		Papildomų naudų paketas	Darbuotojų draudimas, išmokos ir pašalpos, papildomos mokamų atostogų dienos ir kt.
	Nepiniginis atlygis	Transporto priemonės sąnaudų kompensacija vadovams	Kasmėnesinė kompensacija, skirta užtikrinti mobilumą bei reprezentacinius reikalavimus
		Organizacinė kultūra, renginiai, galimybė tobulėti patiems ir padėti tobulėti kitiems, įsitraukti į ambasadorystės iniciatyvas bei vidinius klubus, galimybė dirbti strateginės reikšmės įmonių grupėje	

užmokesčio fondas padidėjo 133 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 83 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus LTG grupės bei atskirų jos įmonių pasiektus rezultatus, LTG grupės įmonių valdybų sprendimais yra suformuojamas **paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas**. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra

nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

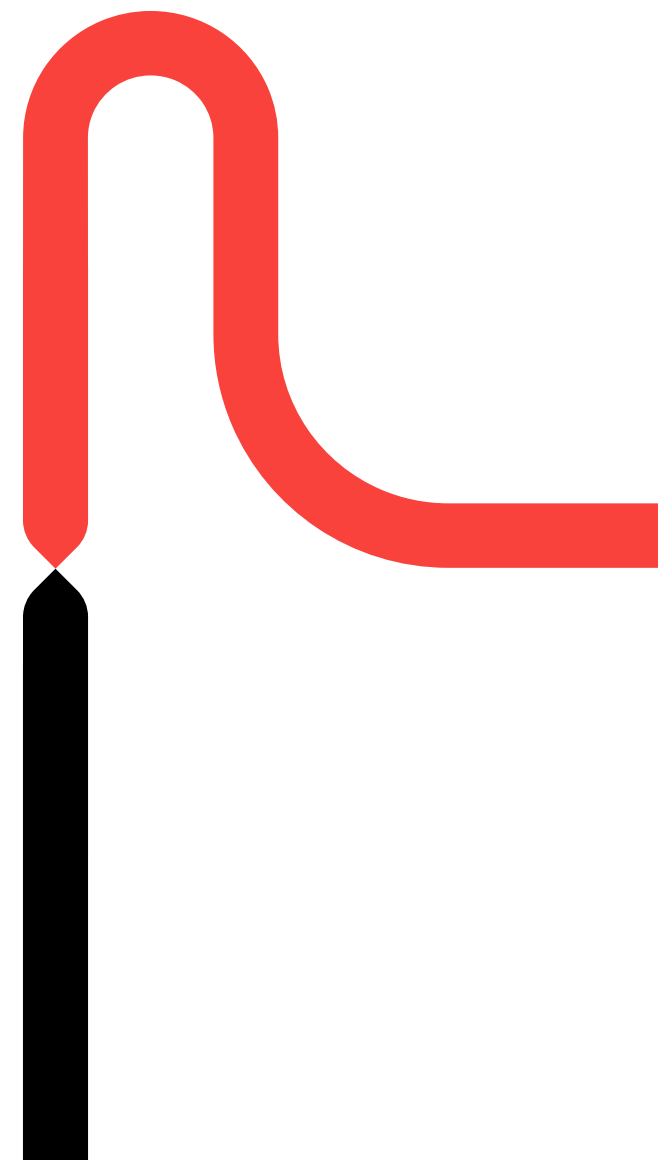
Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausiai“ įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas LTG grupėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės Šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip

pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų. Nuo 2023 m. rudens darbuotojai gali naudotis nuolaidų programa įvairioms paslaugoms ir prekėms.

Maksimalios paskatinimo už metinius veiklos rezultatus galimybės pagal bendrąsias pozicijų grupes

Bendroji pozicijų grupė	Maksimali paskatinimo galimybė išskirtinai viršijus LTG grupei, Bendrovei ir darbuotojui keliamus tikslus	
	Koeficientas nuo mėnesinio bazinio darbo užmokesčio	Procentas nuo metinio bazinio darbo užmokesčio
LTG Holdingo vadovų taryba ir LTG Holdingo vadovas		
Aukšto lygio vadovai	3,6	30%
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai		
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	2,4	20%
Komandų vadovai ir patyrę specialistai		
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1,4	12%
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai		



4.3. Bendrovės valdymo organų atlygis

Bendrovės generalinio direktoriaus atlygis

Patronuojančios bendrovės generalinio direktoriaus tiesioginį atlygį sudaro:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 11 075 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 6 proc. – nuo 10 450 Eur iki 11 075 Eur.

- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 90 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 10 proc. įtakos turi vadovavimo komandai ir asmeninių tikslų pasiekimas. Kiekvienais metais LTG valdyba patvirtina LTG grupės metinių tikslų bei LTG vadovo vadovavimo komandai ir asmeninių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 paskatinimo už 2022 m. veiklos rezultatus dalis, negalėjo viršyti 3 135 Eur. 2023 m. LTG generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) paskatinimo už 2022 m. veiklos rezultatus dalis sudarė 1 818 Eur.

- Be tiesioginio atlygio į LTG generalinio direktoriaus viso atlygio paketą patenka vidiniais principais apibrėžtos priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę ir **nepiniginis atlygis**.

Bendrovės 2022 m. tikslų vykdymas generalinio direktoriaus paskatinimui už metinius veiklos rezultatus išmokėti

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	2022 m. tikslų pasiekimo gairės	2022 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai
Finansai				
Užtikrinti Veiklos optimizacijos plano įgyvendinimą	LTG grupės darbuotojų skaičiaus mažinimas	darbuotojų sk.	5 900 – 5 500	6 126
Užtikrinti finansavimą veiklos tęstinumui	LTG grupės finansinė situacija 2022 m. pabaigoje	Subalansuoti pinigų srautai ir vykdomi privalomi einamieji mokėjimai. Patvirtintiems projektams yra užtikrintas pakankamas finansavimas		Pasiekta
Užtikrinti svarbiausių investicinių projektų įgyvendinimą	Valstybės biudžeto lėšomis finansuojamų infrastruktūros projektų įgyvendinimo apimtis 2022 m.	mln. Eur	100 – 122	95
Korporatyvinis valdymas				
Efektyvinti korporatyvinį valdymą	Išgrynintas ir LTG valdybai pasiūlytas tinkamiausias LTG Holdingo valdymo modelis, suformuota nauja struktūra, įgalinanti modelio įgyvendinimą	Patvirtinta struktūra ir valdymo modelis		Pasiekta
	Suformuotos naujos „LTG Cargo“, „LTG Infra“, „LTG Link“ valdybos, įtraukiant atrinktus nepriklausomus valdybos narius pagal su LTG valdyba suderintą planą	Naujos valdybos suformuotos pilna apimtimi		Pasiekta
Verslo plėtra				
Plėsti krovinių vežimo veiklą Vakarų kryptimi	„LTG Cargo Polska“ pajamos	mln. Eur	10 – 14	13
Organizacinė kultūra				
Stiprinti organizacinę kultūrą	Darbuotojų įsitraukimas	%	47 – 58	48

Bendrovės valdybos ir komitetų atlygis

Bendrovės valdybos ir komitetų narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos LTG valdyboje sutartyse ir veiklos LTG komitetuose sutartyse.

Nepriklausomų valdybos ir komitetų narių, įskaitant ir nepriklausomus narius, deleguotus akcininko, bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą LRV nutarimo Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas.

Šiuo įsakymu nustatytas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygis numatant, kad LTG valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 742 Eur, LTG nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis yra 2 807 Eur, LTG valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisy-

klė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio pačio dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams. LTG valdybos sudaryto komiteto nario mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko mėnesinis atlygis yra 2 105 Eur; komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

*Bendrovės valdybos ir komitetų nariams 2023 m. išmokėtas atlygis**

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą, Eur	Atlygis už Audito komiteto nario veiklą, Eur	Atlygis už Skyrimo ir atlygio komiteto nario veiklą, Eur
Kęstutis Šliužas	44 904	-	16 836
Eugenijus Preikša	33 684	25 260	-
Dr. Aurimas Vilkelis	33 684	16 836	-
Bernard Guillelmon	33 684	16 836	-
Dalia Andrulionienė	33 684	-	25 260
Romas Švedas	33 684	16 836	-
Agnė Amelija Mikalonė	16 836	-	-

* atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Informacija apie Bendrovės valdybos narių, komiteto narių, generalinio direktoriaus atlygį taip pat skelbiama Bendrovės interneto svetainėje [Valdymo skiltyje](#).

4.4. Informacija apie darbuotojų atlygį

LTG grupės rodikliai

LTG grupės darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 5 825, dar 106 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, LTG grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 301 darbuotoju arba 4,9 proc. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2022 m., didėjo 10,9 proc. nuo 1 922 Eur iki 2 131 Eur. Įtakos darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėn. vykusi darbo užmokesčio peržiūra, taip pat darbuotojų pasiskirstymo pozicijų grupėse pokyčiai bei koreguoti tam tikrų atlygio elementų dydžiai atskirose LTG grupės įmonėse.

Bendras **LTG grupės darbo užmokesčio fondas**, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, 2023 m. sudarė 149,3 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išieitinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis) ir, palyginus su 2022 m., keičiantis darbuotojų skaičiui, sumažėjo 6,2 mln. Eur (nuo 155,5 mln. Eur iki 149,3 mln. Eur).

Įvertinus 2022 m. pasiektus LTG grupės ir jos įmonių pasiektus rezultatus, 2023 m. birželio mėn. LTG grupės darbuotojams paskirstytas **paskatinimo fondas** už 2022 metų veiklos rezultatus, kurio bendra apimtis siekė 5,3 mln. Eur.

LTG grupės įmonių darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal įmones

Grupės įmonės	2021-12-31		2022-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
AB „Lietuvos geležinkeliai“	1 080	2 432	785	2 616	738	2 908
AB „LTG Cargo“ įmonių grupė*	2 822	1 772	2 026	1 862	1 852	2 098
UAB „LTG Link“	595	1 726	567	1 851	593	2 125
AB „LTG Infra“	2 961	1 613	2 453	1 749	2 418	1 920
UAB Geležinkelio tiesimo centras	340	1 819	291	1 947	227	2 130
UAB „Saugos paslaugos“ (likviduota)	2	-	-	-	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	4	3 057	4	3 148	3	3 668
Iš viso**	7 804	1 798	6 126	1 922	5 825	2 131

* dėl mokesčių skirtumų užsienio valstybėse, kuriose „LTG Cargo“ turi dukterinių įmonių, pateiktas tik „LTG Cargo“ vidutinis darbo užmokestis, neįskaitant bendrovės įmonių, registruotų užsienio valstybėse;

** esant atvejų, kai tas pats darbuotojas dirba keliose LTG grupės įmonėse, LTG grupės lygiu darbuotojų skaičius nedubliuojamas.

LTG grupės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2021-12-31		2022-12-31		2023-12-31**					
	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur		
					Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų
LTG Holdingo vadovas*	1	9 770	1	10 450	1	-	1	10 897	-	10 897
LTG Holdingo vadovų taryba*	8	7 421	11	8 181	12	3	9	8 308	8 408	8 255
Aukšto lygio vadovai	31	6 065	35	6 247	42	17	25	6 584	6 707	6 515
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	118	4 239	115	4 514	139	50	89	4 867	4 874	4 862
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	570	2 962	545	3 075	587	259	328	3 231	3 153	3 293
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	2 171	1 916	1 821	2 006	1 742	648	1 094	2 146	2 073	2 187
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	2 061	1 774	1 633	1 859	1 567	549	1 018	2 067	1 673	2 303
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	2 844	1 337	1 965	1 414	1 735	348	1 387	1 538	1 433	1 565
Iš viso	7 804	1 798	6 126	1 922	5 825	1 874	3 951	2 131	2 069	2 161

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai;

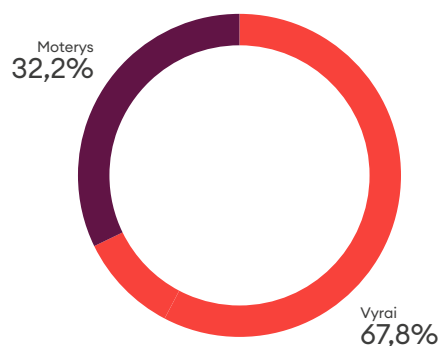
** dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Taip pat dėl mokesčių skirtumų ir išlaikant objektyvų palyginimą „LTG Cargo“ dukterinių įmonių, registruotų užsienio valstybėse, VDU yra neįtraukti.

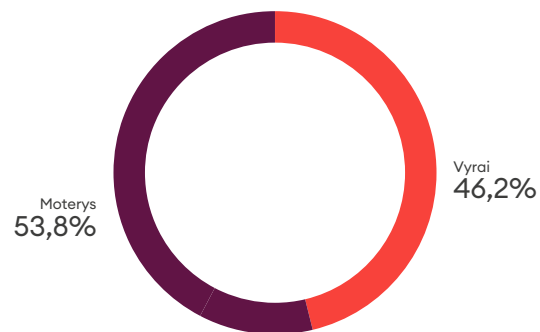
LTG grupėje taikomi skaidrūs bei vieningi visiems darbuotojams atlygio nustatymo principai, nepriklausomai nuo jų lyties ar tam tikrų individualaus identiteto aspektų – vadovaujamosi konkrečiam pozicijos korporatyviniams lygiui nustatytais darbo užmokesčio rėžiais bei objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo asmenine patirtimi ir kompetencijomis, taip pat su darbuotojo veiklos rezultatais.

Nepaisant to, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai, stebint pagal bendrąsias pozicijų grupes, išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pozicijų grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

LTG grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2023 m., %



Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2023 m., %



Moterų ir Vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis pagal bendrąsias pozicijų grupes*

Pozicijų grupė	Matavimo vnt.	2021		2022		2023	
		LTG grupė	Bendrovė	LTG grupė	Bendrovė	LTG grupė	Bendrovė
Visi darbuotojai	santykis	1 : 1,08	1 : 1,09	1 : 1,05	1 : 1,07	1 : 1,04	1 : 1,06
LTG Holdingo vadovų taryba ir Holdingo vadovas	santykis	1 : 1,12	-	1 : 1,01	-	1 : 0,95	-
Aukšto lygio vadovai	santykis	1 : 0,87	1 : 0,94	1 : 0,90	1 : 0,89	1 : 0,97	1 : 0,97
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	santykis	1 : 1,03	1 : 1,02	1 : 0,97	1 : 1,00	1 : 0,99	1 : 1,05
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	santykis	1 : 1,04	1 : 1,08	1 : 1,04	1 : 1,10	1 : 1,04	1 : 1,10
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	santykis	1 : 1,03	1 : 1,15	1 : 1,04	1 : 1,14	1 : 1,05	1 : 1,11
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	santykis	1 : 1,35	1 : 1,11	1 : 1,32	1 : 1,14	1 : 1,38	1 : 1,14
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	santykis	1 : 1,09	1 : 1,18	1 : 1,10	1 : 1,00	1 : 1,09	1 : 1,06

* lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur moterų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o vyrų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš moterų darbo užmokesčio.

Bendrovės rodikliai

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje [Atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas.

Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 d. dirbo 738 darbuotojai, dar 46 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 47 darbuotojais arba 6,0 proc. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2022 m., augo nuo 2 616 Eur 2022 m. iki 2 908 Eur 2023 m.

Bendrovės darbo užmokesčio fondas, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, sudarė 26,2 mln. Eur ir, palyginus su 2022 m., mažėjo 2,3 mln. Eur (nuo 28,5 mln. Eur iki 26,2 mln. Eur).

2023 m. birželio mėn. Bendrovės darbuotojams paskirstyto **paskatinimo fondo** už 2022 metų veiklos rezultatus apimtis siekė 1,4 mln. Eur.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2021-12-31		2022-12-31		2023-12-31**					
	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur		
					Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų
LTG Holdingo vadovas*	1	9 770	1	10 450	1	-	-	11 075	-	-
LTG Holdingo vadovų taryba*	4	7 400	7	8 044	8	2	6	7 905	-	7 840
Aukšto lygio vadovai	11	6 393	12	6 462	17	9	8	6 666	6 760	6 560
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	66	4 258	57	4 545	66	35	31	4 918	4 792	5 049
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	312	3 061	258	3 166	268	155	113	3 342	3 204	3 532
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	485	2 053	329	2 104	290	176	114	2 223	2 119	2 363
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	135	1 642	66	1 727	40	19	21	1 763	1 636	1 872
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	66	1 341	55	1 492	48	1	47	1 582	1 500	1 590
Iš viso	1 080	2 432	785	2 616	738	397	341	2 908	2 828	2 995

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Detali LTG Holdingo vadovo atlygio struktūra atskleista Atlygio ataskaitos „Bendrovės valdymo organų atlygis“ dalyje. Aukšto lygio vadovų mėnesinis vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus paskatinimą už metinius veiklos rezultatus, 2023 m. siekė 9 557 Eur;

** dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.



Rizikų ir jų valdymo ataskaita

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibūdinama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. International Organization of Standardization) ir COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

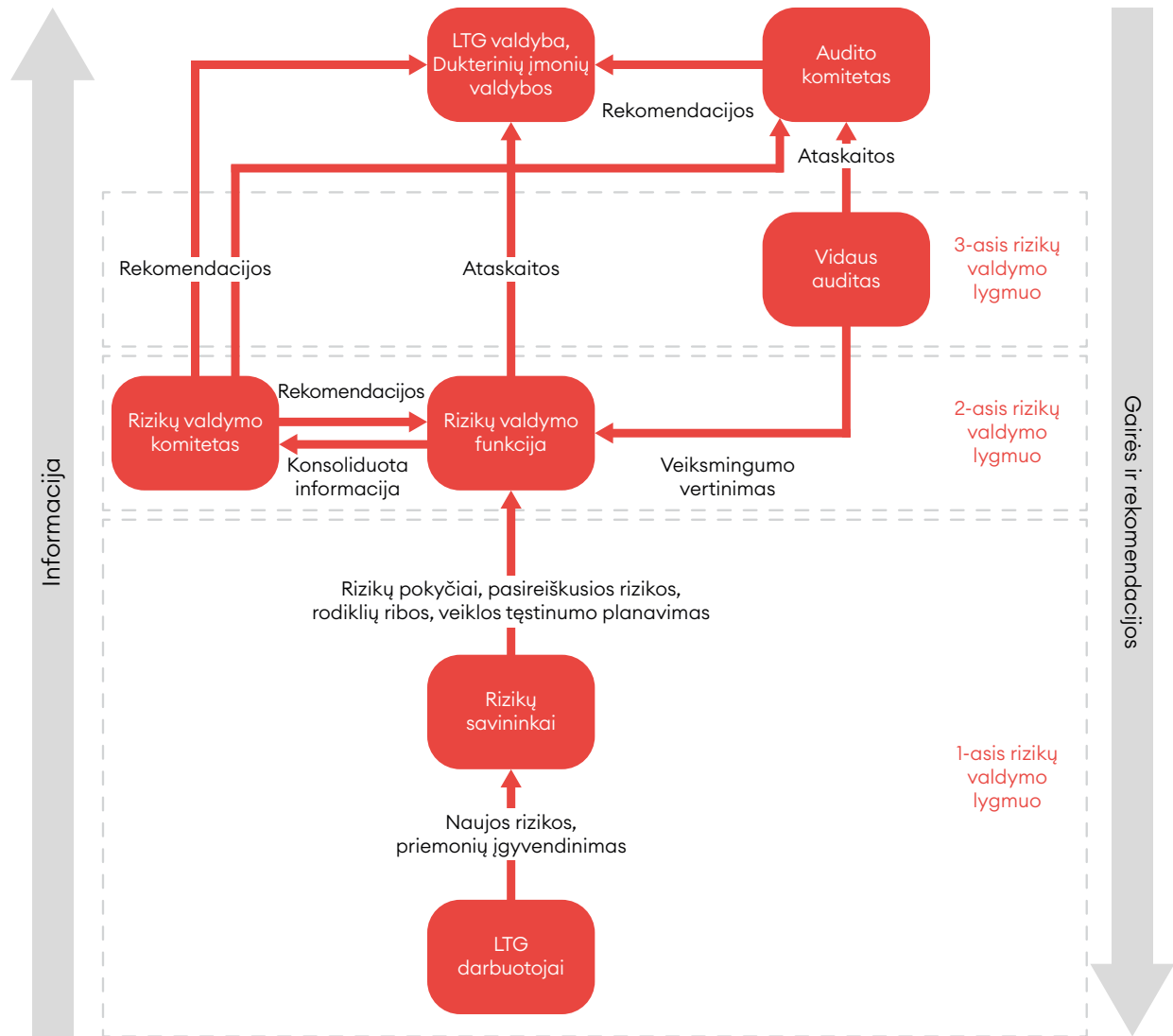
LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. Three Lines of Defense model):

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.

- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą bei švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei. Rizikų ir atitikties valdymo funkcijai užtikrinti efektyvią rizikų valdymo sistemą padeda LTG Rizikų valdymo komitetas.

- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Paveiksle atkleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapai. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų apetito nustatymas.
2. Rizikų identifikavimas ir vertinimas.
3. Rizikų sisteminimas ir kalibravimas.
4. Rizikų valdymo planų sudarymas.
5. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
6. Rizikų valdymo stebėseną.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą įmonių LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

Papildomas dėmesys skiriamas korupcijos rizikų valdymui. LTG grupės įgyvendinamas korupcijos prevencijos modelis remiasi tarptautinio standarto ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“

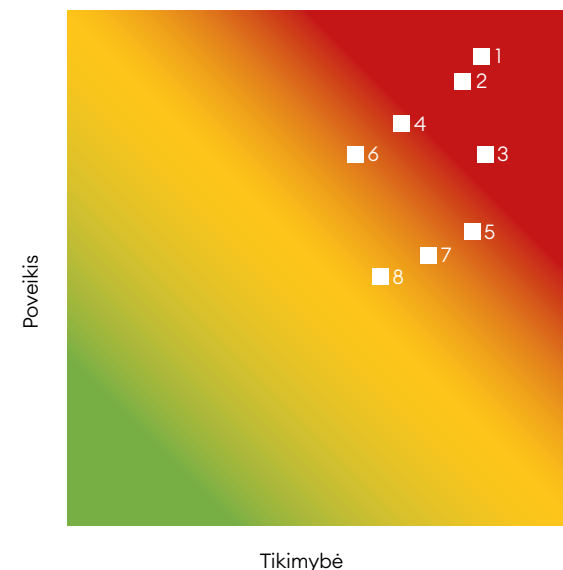
principais. 2022 m. LTG išduotas ISO 37001:2016 sertifikatas. Atsparumo korupcijai priemonės įgyvendinamos laikantis teisės aktų reikalavimų, atsižvelgiant į vyraujančią nacionalinę ir tarptautinę praktiką, įvertinus su korupcija sietinas rizikas. 2024 m. pradžioje buvo įvykdytas išorinis ISO 37001:2016 palaikymo auditas.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius.

Pagrindinės LTG grupės rizikos ir valdymo priemonės

1. Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika.
2. Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste.
3. Plėtros užsienio rinkose iššūkiai.
4. Tiekimo grandinės sutrikimų rizika.
5. Finansinių resursų galimas trūkumas investiciniams planams įgyvendinti.
6. Sankcionuotų krovinių gabenimo / apėjimo schemų rizika.
7. Saugos incidentų rizika.
8. Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumo rizika.

Rizikų žemėlapis



Žemiau esančioje lentelėje atskleidžiamos pagrindinės rizikos, aktualios 2023 m.

Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika	<ul style="list-style-type: none"> Valstybės finansavimo neužtikrinimas Tiekimo grandinės sutrikimai Rangovų vėlavimas 	<ul style="list-style-type: none"> Vėluojantis projektų įgyvendinimas Žala reputacijai Finansavimo ES lėšomis praradimas 	<ul style="list-style-type: none"> Projektų vykdymo monitoringas Žmogiškųjų resursų poreikio užtikrinimas Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis
Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste	<ul style="list-style-type: none"> Geopolitinė situacija Priešiškų valstybių ar grupuočių veikla 	<ul style="list-style-type: none"> Kibernetinės atakos Veiklos trikdymas Dezinformacijos sklaida Duomenų vagystės 	<ul style="list-style-type: none"> Saugumo pažeidžiamumų valdymas Bendradarbiavimas su institucijomis
Plėtros užsienio rinkose iššūkiai	<ul style="list-style-type: none"> Specifinių kompetencijų specialistų vietinėse rinkose stoka Techninio operacinio suderinamumo trūkumas Vietinio teisinio reguliavimo atitiktis 	<ul style="list-style-type: none"> Nepasiekti strateginiai tikslai Nepakankamai greita veiklos diversifikacija 	<ul style="list-style-type: none"> Kvalifikuotų specialistų poreikio užtikrinimas Klientų aptarnavimo proceso konsolidavimas Kokybės kontrolės užtikrinimas
Tiekimo grandinės sutrikimų rizika	<ul style="list-style-type: none"> Medžiagų ir žaliavų kainų augimas Pailgėję pristatymo terminai Galimos sankcijos tiekėjams 	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos sutrikimai dėl remonto detalių trūkumo Darbų vėlavimas 	<ul style="list-style-type: none"> Tiekėjų patikros dėl sankcijų Išankstinis planavimas Resursų perskirstymas Alternatyvų tiekėjų paieška Riedmenų atstatymo programos
Finansinių resursų galimas trūkumas investiciniams planams įgyvendinti	<ul style="list-style-type: none"> Galima finansavimo prioritetų kaita Išaugusios investicijų sumos 	<ul style="list-style-type: none"> Finansinis poveikis Žala reputacijai 	<ul style="list-style-type: none"> Alternatyvių finansavimo šaltinių paieška Investicinių projektų prioretizavimas Nuolatinis investicijų monitoringas
Sankcionuotų krovinių gabenimo/apėjimo schemų rizika	<ul style="list-style-type: none"> Piktybiškas klientų siekis apeiti sankcijas Informacijos trūkumas sankcijų atitikčiai patikrinti 	<ul style="list-style-type: none"> Žala reputacijai Finansiniai praradimai Baudžiamoji atsakomybė vadovams dėl žalos LR interesams 	<ul style="list-style-type: none"> Sankcijų kontrolės ir stebėsenos sistemos sukūrimas Vidaus audito atlikimas Nuolatinė teisės aktų stebėseną Organizacinės struktūros pokyčių įgyvendinimas Kompetencijų palaikymo sistemos sukūrimas
Saugos incidentų rizika	<ul style="list-style-type: none"> Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas Nesaugus keleivių elgesys <p><i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių 	<ul style="list-style-type: none"> Periodiniai mokymai ir instruktavimas Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą Saugos sistemų patikros Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė Kokybės kontrolės patikrinimai
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumo rizika	<ul style="list-style-type: none"> Šalies darbo rinkos tendencijos Ilgas specialistų paruošimo laikas Tam tikrų profesijų prestižo stoka 	<ul style="list-style-type: none"> Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo 	<ul style="list-style-type: none"> Darbo sąlygų gerinimas Pareigybės prestižo didinimas Veiklos automatizavimas Darbdavio įvaizdžio formavimas

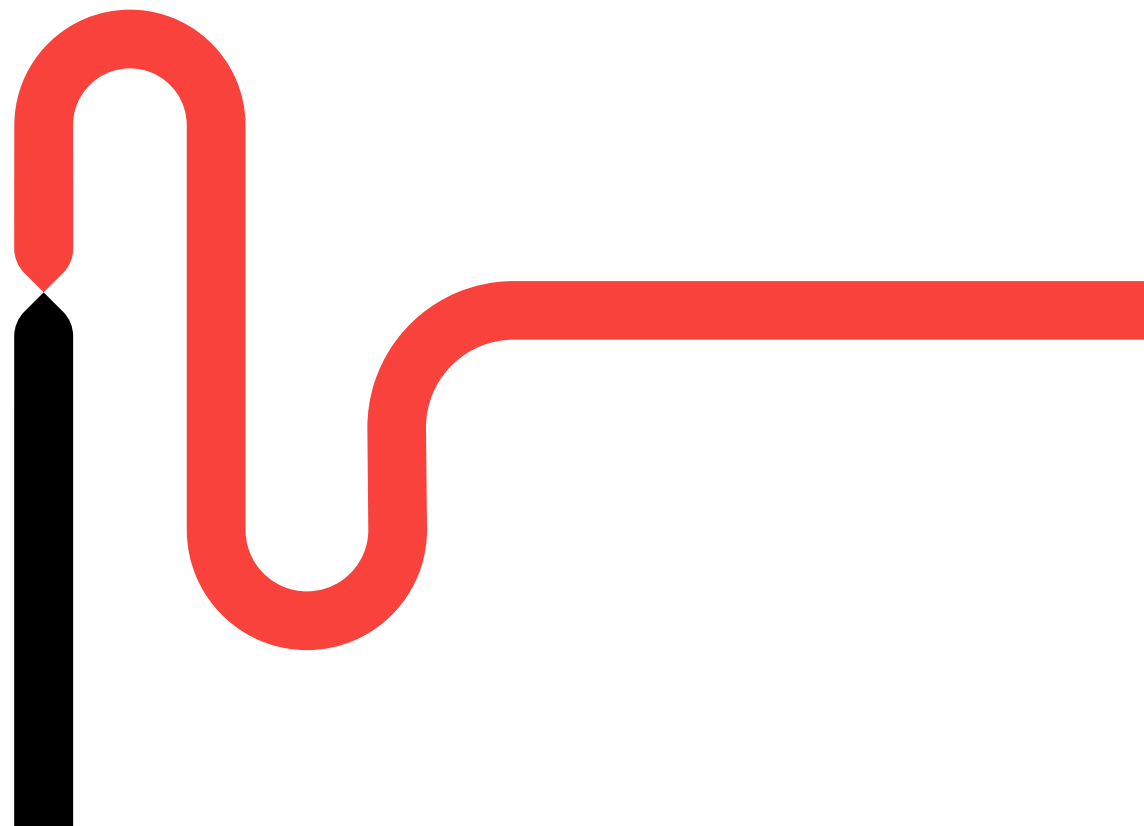
Veiklos tęstinumas ir ekstremalių situacijų valdymas

LTG grupė ypatingą dėmesį skiria savo veiklos tęstinumui užtikrinti. LTG grupėje veiklos tęstinumas užtikrinamas atsižvelgiant į teisės aktų keliamus reikalavimus, ISO 22301 standarto gaires bei kitų įmonių gerąsias praktikas. Veiklos tęstinumo valdymo modelis LTG grupėje apima 3 sritis – planavimą ir pasiruošimą, atsaką bei veiklos atkūrimą. LTG grupėje identifiukuota 15 kritinių veiklų, kurioms parengti 25 veiklos tęstinumo planai, kurių išbandymai vykdomi ne rečiau kaip vieną kartą per metus.

Siekiant užtikrinti ekstremalių situacijų prevenciją ir ekstremalių įvykių valdymą, kurie gali kilti dėl techninių, socialinių ir gamtinių reiškinių, LTG grupėje parengtas ir patvirtintas, ne rečiau kaip vieną kartą per metus peržiūrimas ir atnaujinamas ekstremalių situacijų valdymo planas. Taip pat sudarytas ir veikia ekstremalių situacijų operacijų centras, susidedantis iš LTG grupę sudarančių veiklos vienetų aukščiausio lygio ir funkcinų vadovų. LTG grupėje identifiukuotos 5 labai didelio ir didelio pavojaus grėsmės, kurioms valdyti parengti detalizuoti planai, o jiems išbandyti – organizuojamos stalo, funkcinės ir kompleksinės pratybos. 2023 metais LTG grupėje kartu su Lietuvos kariuomenės, Lietuvos policijos ir kitų institucijų bei įmonių ir organizacijų atstovais organizuotos 7 pratybos siekiant įsitikinti ekstremalių situacijų valdymo planų efektyvumu ir rezultatyvumu. Pavyzdžiui, 2023 m. Palemono geležinkelio stotyje ir Kauno hidroelektrinėje buvo atliktos pratybos kartu su Lietuvos kariuomenės

Specialiųjų operacijų pajėgomis, Viešojo saugumo tarnyba, Lietuvos policijos antiteroristinių operacijų rinktine „Aras“, UAB „Ignitis gamyba“, taip pat Šiaulių geležinkelio stotyje kartu su Lietuvos policijos kriminalinės policijos valdyba. 2023 metais didelis dėmesys skirtas sąveikai su savivaldybių administracijomis didinti, pasirašant bendradarbiavimo ir materialinių išteklių telkimo susitarimus.

2024 metais toliau planuojama tobulinti parengtus veiklos tęstinumo ir ekstremalių situacijų valdymo planus, atsižvelgiant į išmoktas pamokas, užtikrinant reguliarių jų testavimą bei pritaikymą esamoms bei naujoms kylančioms grėsmėms.



Tvarumo ataskaita (neauditauta)

6.1. Apie tvarumą LTG grupėje

Viso pasaulio transporto sistema ir tiekimo grandinės patiria didelius pokyčius dėl sparčiai besikeičiančios demografinės, socialinės, makroekonominės ir geopolitinės aplinkos. Geležinkeliai vadinami ateities transportu – dėl jo draugiškumo aplinkai ir ypatingos svarbos Europai, besikeičiant mobilumo sąvokai, išskastinio kuro erai užleidžiant vietą švariai elektrinei ir kitų atsinaujinančių energijos šaltinių traukai. Tvarumo siekiančios organizacijos ne tik užtikrina konkurencinį pranašumą ir atliepia suinteresuotų šalių lūkesčius, bet ir prisideda prie darnios, bendromis vertybėmis grįstos ateities, pritaikytos būsimų kartų poreikiams.

LTG grupė, kurios veiklos pagrindą sudaro aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės, atsakingos valdysenos ir ekonomikos pažangos sritys bei vertės valstybei kūrimas, savo aktyviais veiksmais siekia tvaraus vystymosi visose savo veiklos srityse. 2022 metais LTG grupėje buvo patvirtinta **Tvarumo politika** – svarbus dokumentas, nustatantis LTG grupės tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai Grupės prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG grupė daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę be daryti reikšmingą pokytį. Atsižvelgiant į ženklų LTG grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, LTG grupės tvari veikla siekia prisidėti ne tik prie LTG grupės veiklos organizavimo, bet ir prie valstybės pažangos tvarumo srityse.

Tvarios veiklos modelis LTG grupės strategijoje

Pagrindinius tvarumo principus, kurių laikomės vykdydami visoje LTG grupėje, nuosekliai integruojame į LTG grupės strategiją ir kitus ilgalaikius veiklos planus:



E

Rūpinamės aplinka

iki 2050 m. siekiame tapti klimatui neutralia organizacija



S

Kuriame vertę darbuotojams

kartu tobulėjame ir stipriname aukštų rezultatų organizacinę kultūrą



G

Esame atsparūs

nuosekliai vykdomė visapusišką integraciją į Europos geležinkelių sistemą

Tvaraus verslo modelio kūrimas būtinas, kad tinkamai vykdytume LTG grupės misiją – jungtume žmones ir verslus tvariai ateičiai. Keliauti, dirbti, išnaudoti plėtos galimybes, užtikrinti prekių judėjimą, tuo pačiu tausojant mus supančią aplinką yra būtinybė šių dienų susisiekimo sektoriuje. Tai reiškia, kad jau šiandien turime užtikrinti reikalingas jungtis, sudaryti sąlygas visuomenei mėgautis kelionėmis ir plėsti verslą Lietuvoje ir užsienyje tvaresne transporto rūšimi – geležinkeliu.

Skatindami pokyčius link tvaresnio, aiškiai ir skaidriai suplanuoto nacionalinio transporto modelio, LTG grupės strategijoje atskleidžiame savo viziją – būti transporto sistemos stuburu, kuris:

- **taptų transporto ašimi** – suteiktų pagrindą tvaresniam susisiekimui šalyje keleiviams ir kroviniams. Prie šios ašies jungiasi kitos transporto sistemos dalys: keliai, jūrų ir oro uostai susilieja į vieną tinklą.
- **sklandžiai integruotų** Lietuvą su kitomis Europos šalimis;
- **užtikrintų kritinę infrastruktūrą** ekstremaliųjų situacijų atvejais.

Nuoseklus ilgalaikis tvarumo valdymas

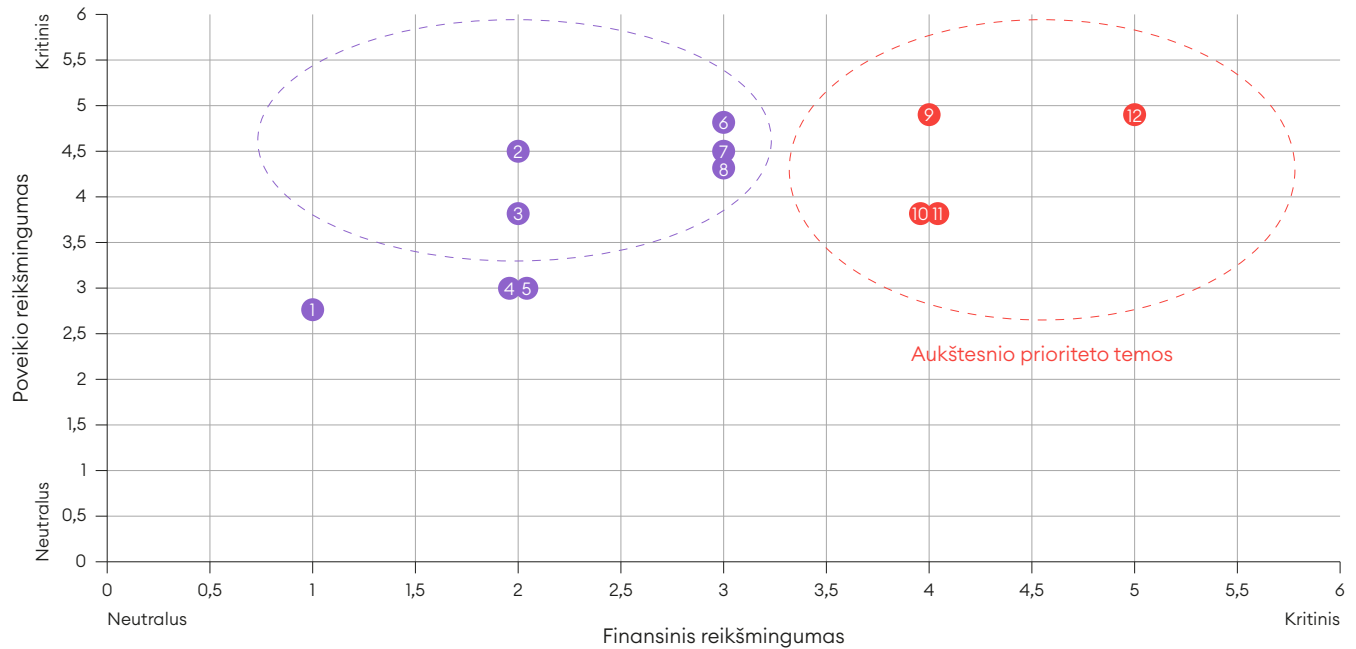
Atsižvelgdama į reikšmingą veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, LTG grupė siekia skatinti tvarius organizacinius pokyčius, kurti naudą valstybei, visuomenei, darbuotojams. 2023 m. pabaigoje atnaujintoje strategijoje LTG grupė pabrėžia siekį – ateitį grįsti tvarumo kultūra, o priimant visus verslo sprendimus laikytis holistinio, vertybėmis grindžiamo požiūrio.

LTG grupė įsipareigoja stiprinti aplinkosaugos, socialinę ir valdysenos (ASV) sritis organizacijoje ir jos vertės grandinėje, užtikrinti suinteresuotųjų šalių įtraukimą bei pasiruošti atskleidimams pagal:

- ES tvarumo sričiai taikomus reikalavimus (ES taksonomijos reglamentas, Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyva),
- LTG grupės vidaus audito rekomendacijas,
- VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ (VKC) rekomendacijas,
- tarptautinį (vidinį) AVS rizikos reitingą.
- gerąsias nacionalines ir tarptautines praktikas.

LTG grupėje 2023 m. buvo atlikta suinteresuotų šalių apklausa, dvigubo materialumo vertinimas, identifikuotos su tvarumu susijusios pagrindinės temos, rizikos ir galimybės, identifikuotos prioritetinės tvarumo sritys.

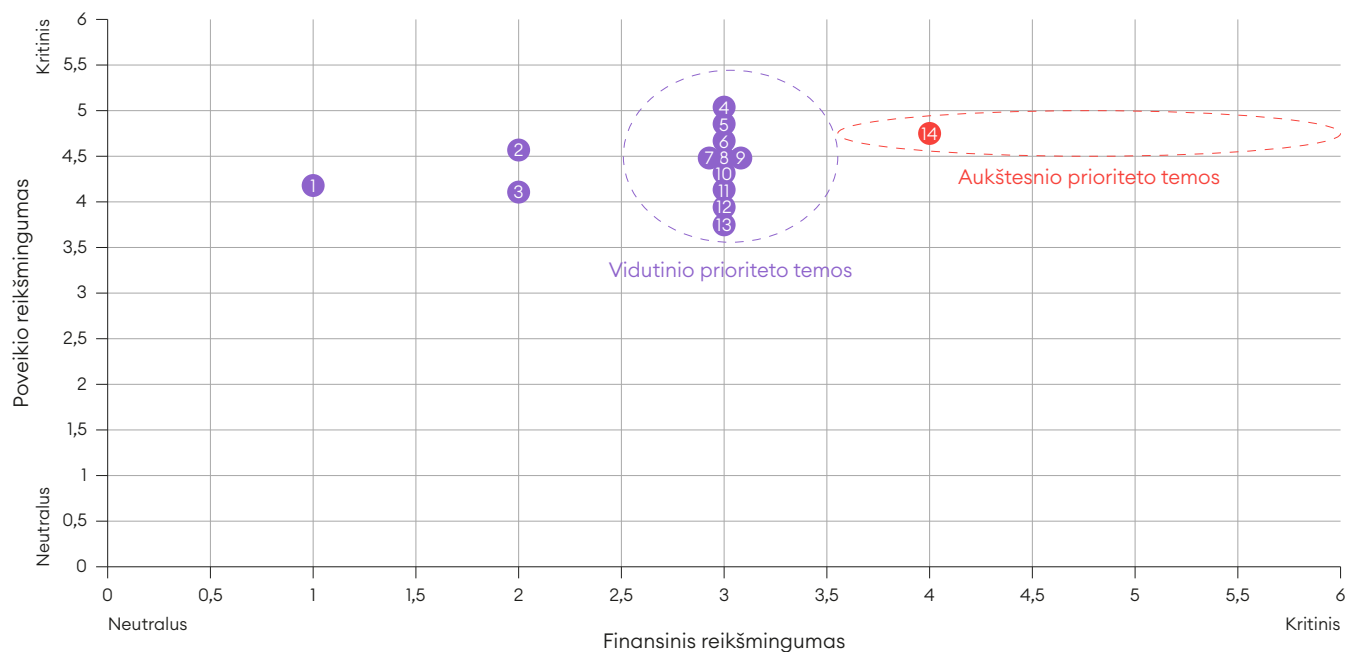
Aplinkosauginės srities prioritetai



1. Vandens suvartojimas (vandens sunaudojimo mažinimas)
2. Prisitaikymas prie klimato kaitos (atsparumas klimato kaitai)
3. Tarša (užterštų teritorijų neigiamo poveikio aplinkai mažinimas)
4. Vandens išleidimas (su nuotekomis susijusių išleidžiamų teršalų kiekio mažinimas)
5. Rūšies išnykimo visame pasaulyje rizika (gyvūnų apsaugos didinimas)
6. Oro tarša (į aplinkos orą išmetamų teršalų kiekio mažinimas)
7. Triukšmo ir vibracijos mažinimas
8. Žaliųjų kriterijų taikymas pirkimuose atsižvelgiant į žiedinės ekonomikos principus

9. Energetika (energijos efektyvumo didinimas; atsinaujinančių išteklių energija; elektrifikacijos plėtra; atsinaujinančios energijos dalies didinimas; atsinaujinančios energijos gamyba)
10. Atliekos (pakartotinis medžiagų naudojimas; atliekų perdirbimas)
11. Su produktais ir paslaugomis susiję išteklių išvediniai (mažiau popieriaus; aplinkai draugiškesnių cheminių medžiagų naudojimas)
12. Klimato kaitos švelninimas (klimatui neutrali įmonė 2050 m.; ŠESD mažinimas)

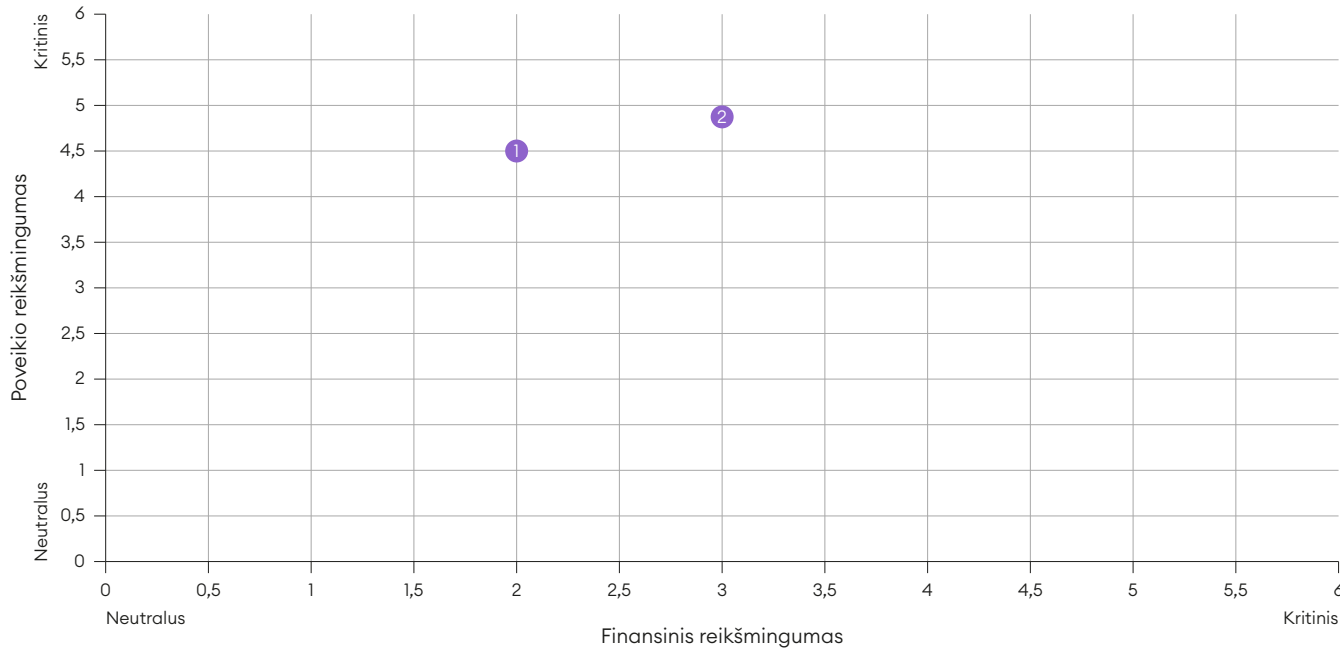
Socialinės srities prioritetai



1. Kolektyvinės derybos, įskaitant darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, dalį (socialinis dialogas)
2. Darbo laikas (profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra)
3. Nediskriminavimas
4. Sauga ir sveikata (saugai ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymas, saugos sąmoningumo puoselėjimas)
5. Darbo sąlygos
6. Prieiga prie produktų ir paslaugų (prieigos prie paslaugų / prieinamo mobilumo užtikrinimas (PRM))
7. Su žeme susijęs poveikis (investicijos į infrastruktūrą, vietos rinkos plėtrą)

8. Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems
9. Asmens saugumas; vaikų apsauga (visapusiška sauga)
10. Privatumas (informacijos saugumo valdymas (įskaitant duomenų apsaugą) atitikties užtikrinimas (ypatingos svarbos informacinių išteklių atžvilgiu)
11. Mokymas ir įgūdžių ugdymas
12. Saviraiškos laisvė; susirinkimų laisvė (atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis; nediskriminavimas)
13. Privatumas
14. Sauga ir sveikata (rangovų ir subrangovų)

Valdysenos srities prioritetai



- 1. Pranešėjų apsauga
- 2. Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija

LTG grupės siekiai aplinkosauginėje, socialinėje ir valdysenos srityse

Atnaujintoje LTG grupės strategijoje įsipareigojame tausoti energijos ir gamtos išteklius, prisidėti prie klimato neutralumo siekių, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, kurti patikimą valdymo praktiką, užtikrinant korupcijos prevenciją, pranešėjų apsaugą. Laikydami užsibrėžtą prioritetą, LTG grupės strategijoje keliami pamatuojamus tvarumo tikslus:

Sritis	Siekiai / strateginiai tikslai	Rodiklis	2024	2028
Aplinkosauga	Minimizuoti poreikį aplinkai ir klimato kaitai	CO2 emisija pajamų vienetui, tCO2e/ mln. EUR	216	100
	Optimizuoti energijos sąnaudas	Bendros energijos vartojimo sutaupymas, GWh	3,6	43,4
Socialinė atsakomybė	Didinti darbuotojų saugos lygį	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR): sužalojimų sk. / mln. darbo val.	1,92	1,46
	Skatinti įtraukiančių aukštų rezultatų kultūrą	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis (matuojamas darbuotojų nuomonės tyrimo metu, %)	56	62
	Mažinti pavojaus visuomenei lygį	Pavojaus visuomenei rodiklis: žūčių ir rimtų sužeidimų svertinis skaičius / mln. trauk. km.	0,33	0,2
Valdysena	Užtikrinti patikimą, aukščiausio lygmens valdymo praktiką	Gerosios valdysenos rodiklis	A+	A+

LTG grupės tvarumo prioritetai, darnaus vystymosi tikslai ir kiti tarptautiniai susitarimai

LTG grupė, įgyvendindama strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, siekia tiesiogiai prisidėti prie globalių Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltų Darnaus Vystymosi Tikslų (angl. UN Sustainable Development Goals) įgyvendinimo, ypatingai akcentuojant šešis:



Geros sveikatos ir gerovės užtikrinimas (3 tikslas):

darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė yra tarp aukščiausių prioritetų. Būdama vienu didžiausių Lietuvos darbdaviu, Grupė rūpinasi, kad tūkstančiai jos darbuotojų galėtų saugiai atlikti savo funkcijas ir prisideda prie jų patogumo ir sveikatos užtikrinimo. Be to, Grupė nuolat rūpinasi ir savo klientų – keleivių bei aplinkinių bendruomenių narių saugumu ir gerove, užtikrindama patogų ir saugų susisiekimą viena žaliausia transporto priemone – traukiniais. Grupės saugos vizija – nulis incidentų.



Darnas darbas ir ekonominis augimas (8 tikslas):

geležinkeliai yra svarbi šalies ekonomikos ir transporto srities sudedamoji dalis. Tvariai, saugiai ir planuotai plėsdama savo veiklą, organizacija prisideda prie šalies ir regiono ekonominio augimo bei darbo rinkos stabilumo. Organizacijoje netoleruojama korupcija, diskriminavimas, skatinama pagarbi bendravimo kultūra ir lygių teisių užtikrinimas. LTG grupė rūpinasi darbuotojų gerove, nuolat siekia gerinti darbo sąlygas ir garantuoja stabilų bei konkurencingą atlygį už darbą.



Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra (9 tikslas):

LTG grupė prisideda prie tvarios ir patikimos transporto infrastruktūros plėtos, skatina inovacijų ir skaitmeninių technologijų naudojimą transportavime ir vidiniuose procesuose. Užtikrindami saugų ir patikimų susisiekimą, prisidedame prie Lietuvos ir regiono pramonės augimo ir efektyvios veiklos.



Darnūs miestai ir bendruomenės (11 tikslas):

bendravimas ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis, jų interesų atliepimas yra svarbus LTG grupės veiklai ir plėtrai. Siekiama, kad bendruomenės ne tik būtų informuotos apie planuojamus projektus, bet ir dalyvautų jų aptarimuose, išsakytų lūkesčius ir poreikius. Be to, prisidedame prie valstybės darnaus susisiekimo politikos ir užtikriname tvarias tarp miestelių kelionių galimybes.













Atsakingas vartojimas ir gamyba (12 tikslas):

savo veikloje prisidedame prie žiedinės ekonomikos kūrimo ir stengiamės naudoti ekologiškas technologijas gamyboje ir kitose veiklos cikluose. Skatiname atliekų rūšiavimą, antrinį naudojimą ir atsakingą medžiagų naudojimą. Taupome energijos ir kitus išteklius diegdami šiuolaikiškas inovatyvias technologijas, skatindami darbuotojų bei klientų atsakingumą bei edukuojant juos apie tvaraus vartojimo poreikį.



Klimato kaitos poveikio švelninimas (13 tikslas):

siekiame dar reikšmingiau sumažinti savo veiklos poveikį klimatui ir iki 2050 metų tapti klimatui neutralia organizacija. Vykdomė geležinkelių elektrifikaciją, plečiame galimybes krovinius vežti intermodaliniu transportu, skatiname keleivius savo kelionėms rinktis traukinius – aplinkai draugiškiausią transporto priemonę.

ASV sritys	LTG grupės tvarumo prioritetai	Prioritetiniai Jungtinių Tautų Darnaus Vystymosi tikslai
Aplinkosaugos	Poveikio klimatui mažinimas	   
	Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas	
Socialinė	Darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų siekiančios organizacinės kultūros vystymas	
	Atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis	   
	Visapusiška sauga	
Valdysenos	Ilgalaikės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas	 
	Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas	

Be įvardytų tikslų, LTG grupė taip pat prisideda ir prie kitų globaliųjų prioritetų, tokių kaip: energijos ir gamtos resursų efektyvus naudojimas, lyčių lygybė, siekis sumažinti badą ir skurdą, užtikrinti prieigą prie kokybiško išsilavinimo ir kitų svarbiausių globaliųjų tikslų.

LTG grupė savo veiksmais ir iniciatyvomis prisideda prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama

**iki 2050 m. pasiekti
savo veiklos neutralumo
klimatui**

Siekiamo palaipsniui mažinti CO2 ir kietųjų dalelių emisijų kiekį, todėl iškeltas tikslas iki 2030 m. sumažinti bendrą CO2 emisijos kiekį iš geležinkelio transporto 30 proc. ir sumažinti specifines CO2 emisijas 50 proc. pervežant krovinius ir keleivius, lyginant su 2005 m.

LTG grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, nediskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

Santykiai su suinteresuotomis šalimis

LTG grupės veikloje ypatingai aukštą prioritetą turi glaudus ir proaktyvus bendravimas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis. Grupė identifikuoja 10 svarbiausių jos veikla suinteresuotų šalių ir savo su tvarumu susijusių veiklų grindžia jų lūkesčiais, vertina galimus poveikius.

LTG grupės įmonės vykdo aktualią visuomenei ir visai valstybei veiklą: valdo ir plečia šalies geležinkelių infrastruktūrą, užtikrina sklandų keleivių ir krovinių vežimą aplinkai draugišku transportu, užtikrina eismo saugumą, yra vienas didžiausių šalies darbdavių ir mokesčių mokėtojų. Dėl savo veiklos pobūdžio ir įtakos visuomenei LTG grupei ypač svarbu identifikuoti, įvertinti ir atliepti visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Tvarumo valdymas visoje LTG grupėje yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms Grupės įmonėms ir veikloms.

LTG grupė planuoja reguliariai vykdyti Grupės poveikio aplinkai bei ekonominio ir socialinio poveikio ir prioritetų peržiūrą, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius bei naujausių turimų mokslinę informaciją. Taip pat, remdamasi gerosios praktikos pavyzdžiais bei rekomendacijomis, LTG grupė įsipareigoja reguliariai tobulinti veiklą ir atitiktį standartams tvarumo srityje.

Šioje ataskaitoje pristatoma informacija detalai atspindi platų poveikį identifikuotose tvarumo prioritetinėse srityse, kurį LTG grupės veikla daro visoms suinteresuotoms šalims aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

Pagrindinės suinteresuotos šalys LTG grupės veikloje:



Geležinkelių tvarumo indeksas

LTG grupė antrą kartą dalyvavo Tarptautinės geležinkelių sąjungos (TGS) tvarumo pažangos geležinkelių sektoriuje įvertinime. Geležinkelių tvarumo indeksas (angl. Rail Sustainability Index) yra reitingų sistema ir internetinis įrankis, sukurtas pasaulinei geležinkelių bendruomenei ir parodantis geležinkelių indėlį siekiant Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT). TGS nariai įvairiuose šalyse ir kontinentuose pateikia savo kiekybinius ir kokybinius tvarumo duomenis vertinimui. TGS 2023 m. įvertino LTG grupės pastangas siekiant DVT aukščiau nei pasaulio geležinkelio sektoriaus organizacijų vidurkis – LTG rezultatas siekė 58,6 %, kai tuo tarpu bendras vidurkis - 44,79%.

Tvarumo rizikos ir jų valdymas

Su tvarumu susijusios rizikos yra identifikuojamos ir valdomos pagal standartizuotą Grupės rizikų valdymo procesą. Analizuojant ir vertinant šias rizikas yra atsižvelgiama į Grupės Tvarumo politikos identifikuotus prioritetus. Toliau pateikiamas pagrindinių tvarumo srityje identifikuotų rizikų detalizavimas: jų atsiradimo priežastys ir pagrindinės valdymo priemonės, kurių Grupė imasi ir imsis, siekdama sumažinti šių rizikų poveikį veiklai ir tvariam vystymuisi.

Rizika	Rizikos lygis	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Rizikų valdymo priemonės
Tvarumo aplinkosauginės srities rizikų grupė: Poveikis klimatui mažinimas bei skaitmeninimas ir inovacijų skatinimas				
Projektų, mažinančių poveikį klimatui, finansavimo trūkumo rizika	Aukštas	<ul style="list-style-type: none"> • Įmonės finansinių resursų sumažėjimas • Valstybės finansavimo neužtikrinimas • Skirtingas prioritetų formavimas 	<ul style="list-style-type: none"> • Sudėtingas projektų įgyvendinimas • Reputacijos praradimas neįgyvendinus tvarumo įsipareigojimų • Neatitiktis tvarumo reglamentavimui 	<ul style="list-style-type: none"> • Projektų perplanavimas, skaidymas į etapus • Žmogiškųjų resursų poreikio užtikrinimas • Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis
Žaliojo kurso politikos įgyvendinimo vėlavimas nacionaliniu mastu	Vidutinis	<ul style="list-style-type: none"> • Investicijų mažėjimas / nutraukimas dėl politinės ir ekonominės padėties 	<ul style="list-style-type: none"> • Žala Grupės reputacijai neįgyvendinus tvarumo įsipareigojimų • Neatitiktis tvarumo reglamentavimui 	<ul style="list-style-type: none"> • Suinteresuotų šalių lūkesčių įvertinimas ir valdymas • Nuolatinė komunikacija su partneriams
Reikalavimų neatitikimas tvarumo srityje rizika	Aukštas	<ul style="list-style-type: none"> • Nepakankamas finansavimas • Atsakomybės pasidalinimas su trečiosiomis šalimis • Netinkama įranga • Nepakankamos prevencijos priemonės 	<ul style="list-style-type: none"> • Administracinės sankcijos dėl aplinkosauginių reikalavimų nesilaikymo • Žala reputacijai • Finansiniai kaštai padariniams šalinti 	<ul style="list-style-type: none"> • Teisės aktų atitikties stebėseną • Atvira, tiksli, savalaikė komunikacija • Infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams • Teritorijų valymo projektų inicijavimas • Triukšmo mažinimo priemonių diegimas • Technologijų modernizavimas • Naujų sistemų diegimas • Funkcionalumo perkėlimas į kitas sistemas
Pasenusių, mažiau efektyvių technologijų naudojimo veikloje rizika	Aukštas	<ul style="list-style-type: none"> • Ilgas technologinio gyvavimo ciklas • Technologinės ir organizacinės priežastys • Resursų trūkumas 	<ul style="list-style-type: none"> • Žemas veiklos efektyvumas • Galimi veiklos tęstinumo sutrikdymai 	<ul style="list-style-type: none"> • Technologijų modernizavimas • Naujų sistemų diegimas • Funkcionalumo perkėlimas į kitas sistemas
Tvarumo socialinės srities rizikų grupė : Darbuotojų gerovė, atvirumas visuomenei ir visapusiška sauga				
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	Vidutinis	<ul style="list-style-type: none"> • Nepakankamas finansavimas • Atsakomybės pasidalinimas su trečiosiomis šalimis • Netinkama įranga • Nepakankamos prevencijos priemonės 	<ul style="list-style-type: none"> • Administracinės atsakomybės dėl aplinkosauginių reikalavimų nesilaikymo • Žala reputacijai • Finansiniai nuostoliai padariniams šalinti 	<ul style="list-style-type: none"> • Teisės aktų atitikties stebėseną • Atvira, tiksli, savalaikė komunikacija • Traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumo rizika	Vidutinis	<ul style="list-style-type: none"> • Šalies darbo rinkos tendencijos • Ilgas specialistų paruošimo laikas • Tam tikrų profesijų prestižo stoka 	<ul style="list-style-type: none"> • Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo 	<ul style="list-style-type: none"> • Darbo sąlygų gerinimas • Pareigybės prestižo didinimas • Veiklos automatizavimas • Darbdavio įvaizdžio formavimas • Kritinių pareigybių valdymas • Kaitos veiksmų monitoringas
Darbuotojų išlaikymo ir kaitos rizika	Vidutinis	<ul style="list-style-type: none"> • Nepakankama lūkesčių ir prioritetų komunikacija • Galimas nepakankamas vadovų įsitraukimas • Šalies darbo rinkos tendencijos • Veikloje vykdomi pokyčiai, siekiant optimizuoti veiklą 	<ul style="list-style-type: none"> • Veiklos tęstinumo neužtikrinimas esant nepakankamiems žmogiškiesiems resursams • Veiklos efektyvumo mažėjimas dėl darbuotojų kaitos • Prarandama sukaupta patirtis ir žinios 	<ul style="list-style-type: none"> • Pokyčių valdymo įgūdžių stiprinimas • Aiški, struktūruota vidinė komunikacija ir žinių valdymas • Informacijos išsaugojimo užtikrinimas pasitelkiant IT įrankius • Organizacinės kultūros stiprinimas
Saugos incidentų rizika	Vidutinis	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų saugos instrukcijų nesilaikymas • Nesaugus keleivių elgesys <p><i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų ar kitų asmenų sužalojimai • Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo • Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos • Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių 	<ul style="list-style-type: none"> • Periodiniai mokymai ir instruktavimas • Darbuotojų saugos valdymo aplinkos įdiegimas • Saugos sistemų patikros • Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė • Kokybės kontrolės patikrinimai

Rizika	Rizikos lygis	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Rizikų valdymo priemonės
Tvarumo valdysenos srities rizikų grupė : verslo tęstinumo užtikrinimas ir ilgalaikės vertės kūrimas				
Likvidumo rizika, susijusi su trumpalaikiu ir ilgalaikiu LTG Grupės finansavimu	Aukštas	<ul style="list-style-type: none"> Obligacijų finansavimo iššūkiai Nepakankamas skolinimasis iš bankų Neužtikrinta kredito linija“ 	<ul style="list-style-type: none"> Finansinio stabilumo neužtikrinimas Veiklos tęstinumo neužtikrinimas“ 	<ul style="list-style-type: none"> PSO sutartis dėl ilgalaikio finansavimo Valstybės biudžeto subsidijos investicijoms į infrastruktūrą Savalaikė komunikacija ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis“
Veiklos optimalaus efektyvinimo rizika	Vidutinis	<ul style="list-style-type: none"> Procesų kokybinių parametrų nustatymo iššūkiai Veiklos valdymas atskirais segmentais Sudėtinga ir ekstensyvi veiklos architektūra“ 	<ul style="list-style-type: none"> Nepasiektas potencialus veiklos efektyvumas Išorinio finansavimas negavimas Žala reputacijai Akcininko lūkesčio netenkinimas 	<ul style="list-style-type: none"> Nuosekli valdymo, stebėsenos ir tobulinimo sistema Valdomų duomenų ir elementų koncepcijos parengimas ir įgyvendinimas

6.2. Aplinkosaugos sritis

Geležinkelių transportas – viena ekologiškiausių transporto rūšių, kuria vežant krovinius ir keleivius sunaudojama iki dešimties kartų mažiau degalų nei kelių transportu. Kartu su nuolat tobulinama Europos Sąjungos teisine sistema bei subalansuota finansine parama tai sukuria prielaidas plėtoti palankesnio gamtai geležinkelių transporto verslą, tobulinti geležinkelių transporto sąveikas su kitomis transporto rūšimis techninius-technologinius ir organizacinius mechanizmus. Šiame kontekste LTG grupė gali pasidžiaugti sėkmingais plėtros rezultatais.

Šiuolaikinė ekonomika neatsiejama nuo transporto sektoriaus. Geležinkelis – viena žaliausių transporto rūšių, savo aktualumo ir svarbos neprarandanti daugelį metų. Tačiau transportavimas skirtingomis transporto priemonėmis palieka nevienodą pėdsaką gamtoje.

Pavyzdžiui,, maršruto Vilnius-Kaunas CO2 emisija vienai keleivio vietai elektriniu traukiniu yra 0 kg, autobusu – 1,57 kg, automobiliu – 3,49 kg. Aplinkosaugos srityje LTG grupė išskiria du pagrindinius prioritetus, kuriems skiria daug dėmesio ir investicijų:

- **Poveikio klimatui mažinimas;**
- **Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas.**

Mažindama poveikį klimato kaitai, skaitmenizuodama procesus ir diegdama inovatyvius sprendimus, LTG grupė siekia prisidėti prie šių globaliųjų Darnaus Vystymosi Tikslų:



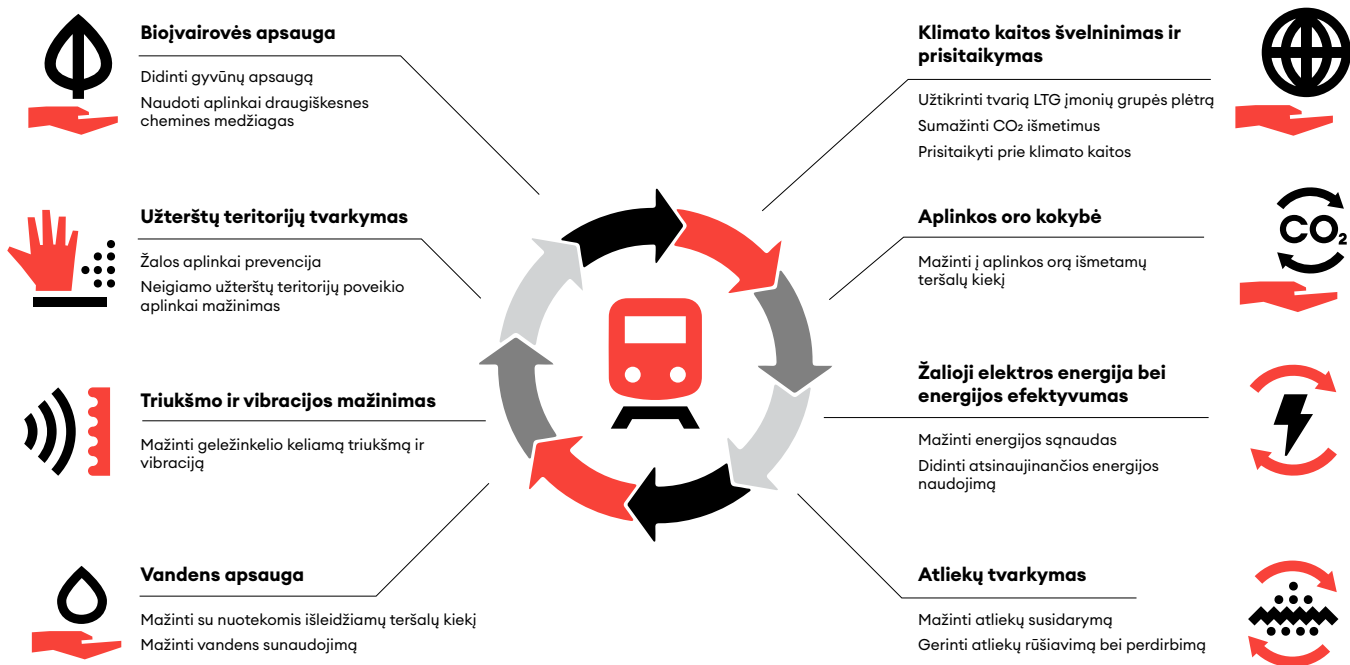
6.2.1. Poveikio klimatui mažinimas

LTG grupė būdama socialiai atsakinga vykdo veiklą laikydamasi įsipareigojimų aplinkai – efektyviai naudoja energinius ir gamtos išteklius, ieško sprendimų leidžiančių sumažinti savo veiklos neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į tai, 2021 m. buvo parengta ir patvirtinta **LTG grupės aplinkos apsaugos strategija 2030+** (toliau – Strategija), kurios esmė nustatyti Grupės aplinkos apsaugos tikslus iki 2030 m. bei numatyti priemones jų įgyvendinimui, siekiant kryptingai mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija.

Rūpinamės aplinka:
iki 2050 m. siekiame tapti klimatui neutralia organizacija

Ambicingiems tikslams pasiekti yra įgyvendinami projektai, padedantys sumažinti LTG grupės veiklos įtaką klimatui ir aplinkai, pvz., geležinkelių elektrifikavimo darbai, elektrinių riedmenų įsigijimas, kuro vartojimo ir apšvietimo optimizavimo projektai, atliekų rūšiavimo, antrinio naudojimo skatinimo iniciatyvos ir kt.

LTG grupės Aplinkosaugos strategijoje išskirti **8 pagrindiniai LTG Grupės prioritetai:**



Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021	2022	2023
Bendra traukos riedmenų CO2e emisija	tūkst. tonų	181,0	110,5	98,0
Bendros traukos riedmenų CO2e emisijos sumažėjimas palyginus su 2005 m.	%	31,0	58,0	62,6
Specifinė CO2e vežant krovinius	gCO2e/tkm	11,3	12,7	12,9
Specifinės CO2e emisijos sumažėjimas vežant krovinius palyginus su 2005 m.	%	39,8	32,2	31,2
Specifinė CO2e vežant keleivius	gCO2e/pkm	51,9	45,0	43,1
Specifinės CO2e emisijos sumažėjimas vežant keleivius palyginus su 2005 m.	%	21,2	31,7	34,5
Elektros energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis	%	100,0	100,0	100,0
Energijos efektyvumas pervežant krovinius	kWh/tkm	0,044	0,049	0,050
Energijos efektyvumas pervežant keleivius	kWh/pkm	0,235	0,207	0,200
Energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis transportavime	%	8,4	9,7	10,0
Energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis vežant krovinius	%	7,0	7,0	7,2
Energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis vežant keleivius	%	21,3	22,6	23,2
Atliekų tvarkymas				
Perdirbamų ir energijai gauti tinkamų atliekų kiekis	%	99	99	99
Aplinkos oro kokybė				
Azoto oksidai iš traukos riedmenų	t NOx	2 511,0	1 532,0	1361,1
Kietosios dalelės iš traukos riedmenų	t KD	69,0	42,0	37,4

Klimato kaitos švelninimas

Pagal 2023 metų rezultatus, bendras CO2e kiekis iš geležinkelio transporto ženkliai sumažėjo iki 98,0 tūkst. tonų, t. y. 62,6 % lyginant su 2005 m., tačiau daugiausiai tai lėmė sumažėjusios pervežtų krovinių apimtys ir pasikeitusi krovinių nomenklatūros struktūra. Tuo pačiu, LTG grupė ir toliau juda link savo tikslo - sumažinti geležinkelio transporto emisijos kiekį net 30 proc. palyginti su 2005 metais. Didesni keleivių srautai ir geresnis traukinių užimtumas lėmė mažėjusių keleivinių traukinių specifinę emisiją, kuri 2023 m. buvo 43,1 gCO2e/pkm, o tai yra 34,5 % mažiau nei 2005 m. (t. y. emisija, tenkanti vienam keleiviui).

Atsižvelgiant į tarptautinius įsipareigojimus, LTG grupės akcininko lūkesčius, susijusius su Lietuvos Žaliojo Kurso tikslais bei LTG grupės ambicija tapti klimatui neutralia organizacija, Strategijoje yra išskirti tikslai, leidžiantys sušvelninti klimato kaitą bei geriau prie jos prisitaikyti:

- Iki 2030 m. sumažinti bendrą išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – CO2e) kiekį geležinkelių transporte 30 proc., palyginti su 2005 m.
- Iki 2030 m. sumažinti specifines CO2e emisijas (emisijos, tiesiogiai priklausančios nuo veiklos apimčių kaip keleivių arba krovinių apyvarta) 50 proc., pervežant krovinius ir keleivius palyginti su 2005 m.
- Įvertinti prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinių priemones ir didinti geležinkelių infrastruktūros atsparumą klimato kaitai ir jos sukeltiems reiškiniams.

Šių tikslų pasiekimui LTG grupėje vystomi strateginiai projektai, kurie ženkliai prisidės prie klimato kaitos švelninimo ir LTG grupės siekio iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija:

- **Magistralinių geležinkelio kelių elektrifikacija** – vykdomas Vilniaus geležinkelio mazgo ir ruožo Kaišiadorys-Klaipėda elektrifikavimas, suteikiant galimybes dyzelinius lokomotyvus bei traukinius pakeisti elektrovežiais ir elektriniais traukiniais, taip mažinant taršą bei vežėjų sąnaudas traukai. Minėtų ruožų elektrifikacija reikalinga tam, jog ateityje šiais ruožais galėtų kursuoti visiškai „žali“, aplinką tausojantys ir nulinį CO2 pėdsaką paliekantys elektriniai traukiniai, kurie yra gerokai patogesni, jų eksploatacija taupesnė. Šiuo metu Lietuvoje elektrifikuota vos 8 proc. viso šalies tinklo. Baigus elektrifikacijos projektą, ši dalis išsaugų iki 22 proc. Taip pat rekonstruojamos keleivinių ir krovinių traukinių remonto bazės bei vykdomi kiti, naujosios elektrinės infrastruktūros valdymą, remontą ir priežiūrą įgalinantys projektai.

- Dalis neelektrifikuotų geležinkelio ruožų bus pritaikyti **baterinių traukinių (BEMU) eismui** – elektrifikacijos ir BEMU įkrovimo stotelių keleiviniams traukiniams plėtros projektais nuosekliai bus didinama elektrinei traukai pritaikyto tinklo dalis, panaudojant kontaktinį tinklą ir BEMU stoteles.

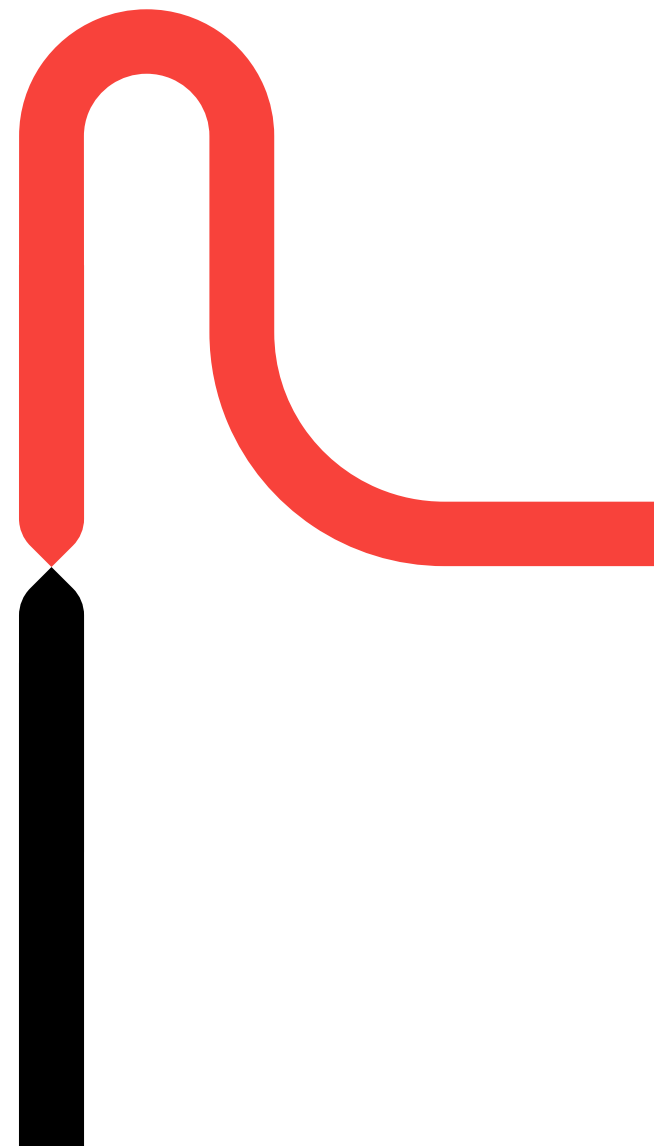
- **Anksčiau elektrifikuotų kelių re-elektrifikacija**, siekiant modernizuoti jau baigiančius resursų kelius.

- **„Rail Baltica“ statyba** – plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas yra integruoti Baltijos šalį į Europos geležinkelių tinklą, sujungiant Helsinkį, Taliną, Pernu, Rygą, Panevėžį, Kauną, Vilnių, Varšuvą. Šiuo metu jau pastatyta europinė vėžė iki Kauno ir baigta jungtis su Kauno intermodaliniu terminalu.

- **Elektrinių traukinių įsigijimas** - 2023 m. birželio 21 d. pasirašyta traukinių pirkimo sutartis su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“. Projekto tikslas yra pakeisti reikalavimų neatitinkančius dyzelinius traukinius moderniais, draugiškais aplinkai elektriniais riedmenimis, kurie iš esmės sumažins taršos emisijas keleivių vežimo veikloje, užtikrins atitiktą keleivių teisių reglamentui, pagerins klientų pasitenkinimą.

- **Elektrinių lokomotyvų įsigijimas** – projektas įsibėgėjo 2023 m., sulaukė pritarimo iš AB „LTG Cargo“ ir LTG valdybų. Paskelbtas pirkimas, gauti pirmieji pasiūlymai, vyksta derybos su potencialiais tiekėjais. Skaičiuojama, jog projektas prisidės prie kenksmingų teršalų kiekio mažinimo - 35 tūkst. t. CO2 emisijų kasmet.

- „LTG Cargo“ 2021 m. pradėjo teikti **intermodalinių krovinių gabenimo paslaugas** iš Kauno intermodalinio terminalo į Vakarų Europą. Intermodalinių krovinių vežimas, ypač gabenant elektrifikuotu geležinkeliu, į aplinką išskiria reikšmingai mažiau CO2e nei vežimas kelių transportu. Nuolat vystoma paslauga kuria naujas prielaidas skatinti tvaresnę logistiką. Sertifikatai už CO2e emisijas sutaupymus vežant intermodalinius krovinius geležinkeliu buvo įteikti 2023 m. kovo mėn. Per 2023 m. geležinkeliu pervežta 124 454 TEU intermodalinių krovinių ir sutaupyta 66 452 t CO2e (2022 m. atitinkamai 166 842 TEU ir 67 148 t CO2e). 1435 mm vėžės geležinkeliu per 2023 m. pervežta 13 769 TEU ir sutaupyta 17 831 t CO2e (2022 m. atitinkamai 5 585 TEU ir 3 943 t CO2e). Intermodalinis transportavimo būdas leidžia konkurencingomis sąlygomis vis didesnę dalį krovinių perkelti ant geležinkelių – taip mažinamas poveikis aplinkai, atlaisvinami autotransporto keliai ir sprendžiami kiti aplinkosaugos ir saugumo iššūkiai. **Beždrovė suteikia savo klientams galimybę patiems lengvai ir greitai preliminariai apskaičiuoti, kiek galėtų sutaupyti CO2e, veždamas intermodalinį krovinį geležinkeliu „LTG**



Cargo“ maršrutais, palyginti su kelių transportu. Skaičiuoklė parengta vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ Intermodalinių krovinių pervežimo šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimų vertinimo metodika Nr. M/FN13/LTG/6. Metodikoje pateiktas šiltnamio efektą sukeliančių dujų vertinimas atitinka standarto LST EN 16258:2013 Energijos suvartojimo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimų skaičiavimo bei deklaravimo metodika teikiant transporto (krovinio ir keleivinio) paslaugas principus. Skaičiuoklė yra interaktyvi ir draugiška klientui: <https://ltgcargo.lt/zaliuju-kilometru-skaiciuokle/>

• **Keleivinių traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros sukūrimas geležinkelyje.** Tokia infrastruktūra leidžia aplinkai neutraliems bateriniams traukiniams važiuoti net neelektrifikuotais geležinkelio ruožais.

• **Resursų taupymas ir lokomotyvų panaudojimo efektyvumas.** Po veiklos perkėlimo iš Vaidotų stoties į Panerių stotį, neeksploatuojami 25 vnt. 2M62M, 2M62UM ir 2M62K serijos lokomotyvai buvo palikti stovėjimui Vaidotų stotyje. Siekiant taupyti energetinius ir darbo resursus, minėti lokomotyvai buvo pervaryti iš Vaidotų stoties į Vilniaus prekinio kelyno Nr. 25 ir Nr. 31 kelius, kurie yra greta lokomotyvų remonto cecho. Įgyvendinus projektą, išvengiama periodinio lokomotyvų varinėjimo (-18 kelionių/mėn.) ruože Vaidotai-Vilnius-Vaidotai. Sufektyvius lokomotyvų nuvarymus/parvarymus iš Vaidotų stoties į Vilnių ir atgal, sumažintas šiltnamio efektą sukeliančių vidaus degimo variklio išmetamų dujų kiekis. Tuo pačiu, įgyvendinta iniciatyva taupyti resursus efektyvinant lokomotyvų panaudojimą po atliktos analizės, kai buvo nustatyti atvejai, kuomet lokomotyvai rezervu iš Panerių stoties buvo varomi į Kenos stotį vežti traukinius, o atvykę su traukiniais į Keną iš kitų stočių, rezervu varomi atgal į Panerius. Atlikus bandymus, siekiant mažinti lokomotyvų rezervinę ridą ir tuo pačiu prisidėti prie aplinkos oro gerinimo kokybės, mažinant išmetamųjų dujų kiekį geležinkelyje, buvo priimtas sprendimas lokomotyvus atvykusius į Kenos stotį su traukiniais, kurių nereikia ekipuoti ar varyti į remontą, juos pastoviai palikti Kenos stotyje, iki kol bus paruoštas traukinys išvežimui.

• **Parengtos ir patvirtintos vagonų ir lokomotyvų parko valdymo strategijos** - inicijuojami ir įgyvendinami projektai pagal indikuojamas strategijas.

• **Automobilių parko atnaujinimas**, keičiant automobilius su vidaus degimo varikliais į hibridinius ir elektrinius.

2023 m. LTG įmonės lengvųjų ir krovinių iki 3,5 t. automobilių parką sudarė 54 automobiliai (t. y. 11% viso LTG grupės parko). 2023 m. LTG grupė optimizavo 26 automobilius. Paruošta ir patvirtinta automobilių atnaujinimo programa 2024 - 2026 metams. Atlikus automobilių pirkimus planuojama, kad 2026 m. netaršūs lengvieji automobiliai sudarys apie 24% vertinant visą LTG įmonių grupės lengvųjų automobilių parką.

2023 m. LTG grupė aktyviai dalyvavo Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos kartu su Lietuvos Respublikos energetikos ministerija organizuotame Nacionalinio energetikos ir klimato srities veiksmų plano (toliau – NEKSP) atnaujinimo procese. NEKSP atnaujinimas yra svarbi dalis tarptautinių klimato kaitos tikslų, numatytų 2015 m. Paryžiaus susitarime bei ES klimato kaitos ir energetikos politikos klimato kaitos švelninimo (ŠESD mažinimo) tikslų ir uždavinių iki 2030 m. įgyvendinimui.

Kartu su kitais socialiniais partneriais, LTG grupė taip pat pateikė dekarbonizacijos priemones geležinkelių transportui. Geležinkelių transportas turi didelę reikšmę vykdant transporto sektoriaus dekarbonizaciją – geležinkelių transporto išmetamas ŠESD kiekis sudaro tik 2,9 proc. viso transporto sektoriaus ŠESD, tačiau pervežama net 28 proc. krovinių ir 10,3 proc. keleivių srauto.



Žalioji elektros energija bei energijos efektyvumas

LTG grupė yra viena didžiausių elektros energijos vartotojų Lietuvoje, taigi energetinio efektyvumo sprendimai yra itin aktualūs. Juolab, kad aplinkosauga – viena iš kertinių šiandieninės LTG tvarumo prioritetų: Grupė įsipareigoja investuoti į pažangių, taršų ir energetines sąnaudas mažinančių bei aplinką tausojančių technologijų vystymą.

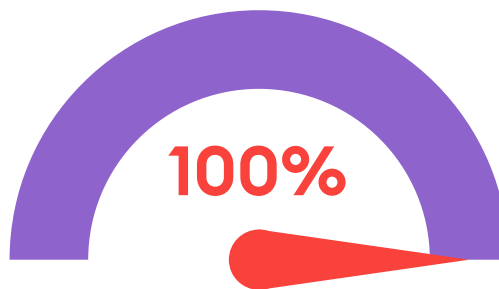
Strategijoje išskelti energijos efektyvumo didinimo tikslai:

- Iki 2030 m. sumažinti energijos sąnaudas 40 proc., o iki 2050 m. – 50 proc., pervežant krovinius ir keleivius, palyginti su 2005 m.;
- Pasiiekti, kad iki 2030 m. 30 proc. geležinkelių transporto suvartojamos energijos sudarytų AEI (atsinaujinančių energetinių išteklių) energija;
- 2030 m. AEI dalis šilumos gamyboje turi sudaryti 45 proc., o 2050 m. – 80 proc.

Nors dėl krovinių srautų struktūros pokyčių energijos efektyvumas vežant krovinius 2023 m. šiek tiek sumažėjo palyginti su 2022 m., tačiau nuo 2005 m. bendras LTG grupės energijos efektyvumas vežant krovinius pagerėjo daugiau nei 29 proc. Tuo tarpu energijos efektyvumas pervežant keleivius padidėjo daugiau nei 3 proc., palyginti su 2022 m. Tam įtakos turėjo vėl didėjantis keleivių srautas bei taikomos įvairios energijos taupymo priemonės valdant traukinius.

2023 metais padidėjo energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) dalis vežant krovinius ir keleivius, tačiau reikšmingiausio proveržio tikimasi pasiekti, kai riedmenų parkas bus atnaujintas elektriniais lokomotyvais ir elektriniais bei bateriniais keleiviniais traukiniais. Šiuo metu AEI apima

LTG grupės žaliosios elektros energijos vartojimas



biopriedo dalis dyzeliniame kure ir žaliąją elektros energiją. Jau nuo 2019 m. visoje LTG grupėje žalioji elektros energija naudojama tiek elektrinei traukai, tiek kitoms reikmėms, pvz. apšvietimui ar šildymui. Tokios elektros energijos naudojimas vien tik elektrinei traukai 2023 m. leido sutaupyti 5,5 tūkst. tonų CO₂e. AB „LTG Cargo“ naudoja žaliąją energiją. Tuo pačiu, elektriniai lokomotyvai bus pradėti eksploatuoti 2028 m.

LTG grupė ir Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (EM), 2021 m. pasirašė Energijos sutaupymo susitarimą. Susitarimo įgyvendinimo tikslais energijos sutaupymų LTG sieks įgyvendindama taupymo priemones, įskaitant, bet neapsiribojant šiomis taupymo priemonėmis: apšvietimo įrangos modernizavimu (LED technologijomis), tinklo elektrifikavimu, nekilnojamo turto optimizavimu, pastatų modernizavimu, katilinių modernizavimu, transporto priemonių parko atnaujinimu. 2023 m. kovo mėn. EM pateikti duomenys už 2022 m. sutaupymus – 1,14 GWh. Priemonės ir galimos sutau-

pymų reikšmės numatytos Energijos taupymo susitarime yra peržiūrimos ir 2024 m. planuojamas susitarimo patikslinimas. Preliminariai skaičiuojama, kad numatytos priemonės 2030 m. leis sutaupyti apie 50 GWh.

Šių rezultatų siekiama atsisakant nebereikalingo nekilnojamojo turto, sumaniau šildant pastatus ir keičiant apšvietimą į modernesnį ir tvaresnį LED. Įgyvendindama pastarąjį tikslą „LTG Infra“ siekia investuoti į esamų techniškai ir fiziškai nusidėvėjusių apšvietimo bokštų atnaujinimą, įrengiant naujus apšvietimo bokštus su LED prožektoriniais šviestuvais, užtikrinant apšvietimo lygį pagal higienų normų reikalavimus bei siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų.

AB „LTG Cargo“ mažina sąnaudas ir atsisako nenaudojamų ir neefektyvių pastatų. Tai lemia pastatų priežiūros ir elektros efektyvumo kaštų sutaupymus. Šiuo metu skaičiuojama, jog per 2023 metus, palyginti su 2022 metais, atsisakytą 7,03 proc. nereikalingų ar netinkamų veiklos objektų.

Taupant elektros energiją, Vilniuje, Geležinkelio g. 12 esančiame mechaniniame ceche buvo modernizuotas apšvietimas keičiant senus DRL šviestuvus į šiuolaikiškus LED. Buvo pakeistas 51 vnt. Sumontavus naujus šviestuvus, ženkliai pagerėjo darbo vietų apšvietimas, o sumažinus šviestuvų (51 vnt.) galių (1 vnt. - 180 W) per metus sutaupyta 16524 kW – apie 5000 Eur.

Aplinkos oro kokybė

LTG grupė Strategijoje įsipareigoja ne tik švelninti savo veiklos įtaką klimato kaitai, tačiau ir gerinti aplinkos oro kokybę, bei išsikėlė tikslą užtikrinti, kad LTG grupės į aplinkos orą ištraukos riedmenų išmetamų teršalų kiekis 2030 m. būtų 40 proc. mažesnis nei 2005 m. Pagrindiniai ištraukos riedmenų išmetami teršalai yra kietosios dalelės ir azoto oksidai. Šie teršalai ypač kenkia visuomenės sveikatai ir aplinkai bei, esant nepalankioms sąlygoms sklaidytis teršalams, gali sudaryti nuodingą smogą. Lyginant su 2022 m. azoto oksidų ir kietųjų dalelių ištraukos riedmenų sumažėjo 11 proc.

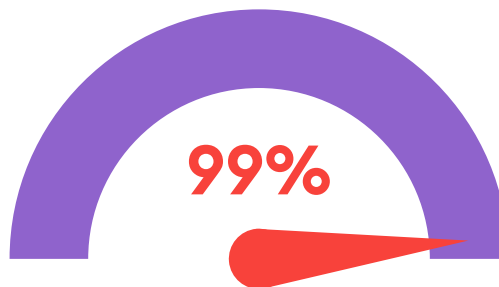
Teršalų emisijos tiesiogiai priklauso nuo sunaudoto iškastinio kuro geležinkelio transporte, todėl mažėjant krovinių apimtims, emisijos taipogi mažėjo (85 proc. šių teršalų išmetami pervežant krovinius). Į aplinkos orą išmetamų teršalų kiekis bus ženkliai sumažintas atnaujinus traukos riedmenų parką – įsigijus elektrinių traukos riedmenų, laiku vykdant elektrifikacijos projektus bei didinant atsinaujinančių energetinių išteklių naudojimą.

LTG grupė nuolat atlieka į aplinkos orą iš stacionarių taršos šaltinių išmetamų teršalų monitoringą.

Stebimi 185 stacionarūs oro taršos šaltiniai – 2023 m. nebuvo nustatyty išmetamų teršalų viršijimų.

Atliekų tvarkymas ir žiedinė ekonomika

LTG grupės atliekų perdirbimas



LTG grupės atliekų tvarkymo prioritetai: mažinti susidarančių atliekų kiekį, įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus, užtikrinti žmonių sveikatai ir aplinkai saugų atliekų tvarkymą, racionalų atliekų medžiaginių ir energinių išteklių naudojimą, taip sumažinant gamtos, kitų išteklių naudojimą ir atliekų šalinimą švartynuose.

Iškeltas tikslas – iki 2030 m. pasiekti, kad 98 proc. LTG grupėje susidarančių atliekų būtų tinkamos perdirbti ar energijai gauti. 2023 m. šioje srityje LTG grupė gali pasigirti puikiais rezultatais – per pastaruosius trejus metus **perdirbamų ir energijai gauti tinkamų atliekų kiekis padidėjo nuo 90 proc. iki 99 proc.** LTG grupės ateities tikslas yra išlaikyti aukštus perdirbamų atliekų dalies rodiklius, o taip pat numatyti priemones ne tik mažinti bendrą atliekų kiekį, bet ir skatinti pakartotinį medžiagų naudojimą, pratęsti pagal galimybes jų naudojimo laiką.

Prie puikių rezultatų prisidėjo skiriamas vis didesnis dėmesys **žiedinei ekonomikai**, pvz. pakartotinai naudojami mediniai ir gelžbetoniniai pabėgiai, kelio balastas. Panaudota alyva, metalo laužas, akumulatoriai, popieriaus, kartono, plastiko atliekos bei pakuotės rūšiuojamos ir surenkamos atskirai bei

perduodamos atliekų tvarkytojams pakartotiniam naudojimui ar perdirbimui. Taip pat, vienas iš svarbių faktorių siekiant gerinti atliekų rūšiavimą ir perdirbimą yra darbuotojų švietimas – 2023 m. visiems LTG grupės darbuotojams buvo organizuojami mokymai elektronikos ir baterijų rūšiavimo pokyčių Lietuvoje bei panaudotų senų vaistų ir švirkštų utilizavimo temomis. „LTG Cargo“ mediniai pabėgiai parduodami aukciono būdu, o 15000 vnt. perduodama pakartotiniam naudojimui Aukštaitijos siaurajam geležinkeliui. Susidarius didesniams kiekiui panaudotos alyvos, metalo laužo bei akumuliatorių, skelbiami aukcionai.

Nuo 2019 m. gamyboje sėkmingai naudojamos daugkartinio naudojimo pramoninės šluostės ir tepalus sugeriantys kilimėliai, kuriomis pakeistos vienkartinės šluostės, sorbentai. „LTG Cargo“ šluostės ir kilimėliai naudojami „LTG Cargo“ gamybinėse veiklose, depuose, cechuose. Per 2023 m. partneriai surinko ir utilizavo 4890 kg pavojingųjų atliekų, o tai padėjo išsaugoti 7970 kg pašluosčių ir 500 kg sorbento. Nuolat vykdomi kiti panašaus pobūdžio projektai, kurie didina darbuotojų sąmoningumą rūšiuojant atliekas ir greitėja gamybos procesas. Su daugkartinio naudojimo šluoste nuvaloma iki 5 kartų daugiau nešvaraus paviršiaus nei su vienkartinėmis. Daugkartinio naudojimo pramoninės šluostės nuo naudojimo pradžios padėjo išsaugoti 1,3 mln. vienkartinų šluosčių ir apie 34 500 pramoninių sugeriančių kilimėlių. Iš viso tai sudaro daugiau nei 25 000 kg atliekų.

Visos LTG grupės mastu nuo 2019 m. reikšmingai mažinamas popieriaus, naudojamo spausdintuvams ir dokumentams, kiekis. Nors 2022 metais projektas buvo sėkmingai uždarytas (virš 90 proc. visų dokumentų grupėje yra skaitmeniniai), tačiau Grupėje vis dar diegiamos iniciatyvos ir procesų atnaujinimas tam, kad bendras naudojamo popieriaus kiekis dar labiau mažėtų.

2023 metais buvo organizuoti aukcionai kompiuterinės ir biuro technikos nurašymui. Iš viso antriniam naudojimui paruošta ir parduota apie 70 vienetų įrangos.

Siekiant pagerinti keleiviams sąlygas rūšiuoti atliekas ir antrines žaliavas, visuose elektriniuose traukiniuose įdiegti ir toliau naudojami nauji dviejų skyrių rūšiavimo konteineriai, pagaminti iš perdirbto plastiko. Taip pat 2022 m. net 41 stoties laukiamosiose keleivių aptarnavimo salėse įdiegti antrinių žaliavų rūšiavimo konteineriai, kurie sėkmingai buvo naudojami ir 2023 m.

Vandens apsauga

Siekiant apsaugoti aplinką nuo taršos išleidžiant nuotekas, gerinti paviršinio vandens kokybę ir užtikrinti aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų vykdymą, LTG grupėje išleidžiamos nuotekos valomos nuotekų valymo įrenginiuose. Siekiant užtikrinanti efektyvų šių įrenginių darbą periodiškai atliekama išleidžiamų ūkio-buities, gamybinių ir paviršinių (lietaus) nuotekų valymo įrenginių techninė priežiūra bei išleidžiamų nuotekų laboratorinė kontrolė. Iš viso **stebima daugiau kaip 200 nuotekų išleistuvų**, didelį dėmesį skiriant stočių ir krovos aikštelių bei kitų pramoninių objektų išleidžiamų nuotekų monitoringui. Nustačius viršijimus, individualiai kiekvienam objektui sudaromas priemonių planas, kuriuo siekiama kaip įmanoma greičiau sustabdyti padidėjusią taršą.

Triukšmo prevencija

LTG grupė daug dėmesio skiria geležinkelio transporto keliamo triukšmo ir vibracijos mažinimui. Šią problemą, kaip vieną iš svarbiausių, įtvirtino ir Tarptautinės geležinkelių sąjunga (UIC), kuri išskėlė ir tikslą iki 2050 m. pasiekti, kad triukšmas ir vibracija nebebūtų geležinkelių transporto problema, t. y., geležinkelių transporto eismas būtų vykdomas taip, kad neviršytų nustatytų triukšmo ir vibracijos ribų. Siekdamas šio tikslo, LTG grupės įmonės vykdo savivaldybių triukšmo prevencijos veiksmų planuose numatytas priemones – įgyvendina elektrifikacijos projektus, gerina geležinkelio infrastruktūrą ir atlieka jos nuolatinę stebėseną, kontroliuoja traukinių greitį, pagal galimybes organizuoja prekinį traukinių eismą taip, kad traukiniai dažniau vyktų dienos metu, o ne vakaro ar nakties, remontuoja vagonus, diegia triukšmą mažinančias priemones. „LTG Infra“ per pastaruosius keletą metų **įgyvendinami triukšmą slopinančių sienelių statybos projektai parinktose vietovėse, atsižvelgiant į periodiškai Lietuvoje vykdomus geležinkelio transporto triukšmo lygio stebėsenos rezultatus. Ypatingai dėmesys kreipiamas į didžiausių triukšmo lygį patiriančių gyventojų skaičių**. Projektuojant sienutes, buvo aktyviai bendradarbiaujama su miesto savivaldybėmis, derinti architektūriniai ir projektiniai sprendimai, kad sienelės būtų ne tik pakankamai efektyvios, bet ir derėtų su aplinka. „LTG Infra“ triukšmo mažinimo prognoze numatyti 9 projektai.



Užterštų teritorijų tvarkymas

LTG grupėje ir toliau didelis dėmesys skiriamas praeityje užterštų teritorijų identifikavimui, tyrimams ir tvarkymo programų parengimui. Siekiant valdyti jau identifiкуotas užterštas teritorijas LTG grupėje 10 teritorijų vykdomas požeminio vandens monitoringas. 2022 m. LTG bendradarbiaujant su LR aplinkos apsaugos ministerija ir Aplinkos apsaugos departamentu prie LR aplinkos ministerijos buvo įvykdytas naftos produktų nutekėjimo Nemuno krantinėje stabdymo priemonių pirkimas. AB „LTG Cargo“ Vaidotų GS teritorija praeityje buvo užteršta naftos produktais. Atlikti Ekogeologiniai tyrimai, parengtas tvarkymo planas, jame numatytos priemonės integruotos į rengiamą tvarkos planą. 2023 m. pradėtas priemonių įrengimas. Nuolatinio teršalų išsiveržimo zonoje įrengtas sorbuojantis kilimėlis, o Nemuno vagos krante naftos produktus absorbuojantis bonas. 2024 metais planuojama tolimesnė įrengtos naftos teršalų stabdymo ir surinkimo filtruojančiųjų-sorbuojančiųjų gręžinių, drenažo šulinių ir juos jungiančios, teršalus surenkančios drenažo sistemos eksploatacija. Ir toliau planuojama didelį dėmesį skirti praeityje užterštų teritorijų tvarkymui, bendradarbiaujant su savivaldybėmis ir valstybinėmis institucijomis.

LTG grupės tikslas – identifiкуoti valdomas užterštas teritorijas ir iki 2030 m. sutvarkyti prioritетines užterštas teritorijas:

- Informacijos apie užterštas teritorijas surinkimas bendradarbiaujant su valstybinėmis institucijomis.
- Užterštų teritorijų tvarkymo programos sudarymas, nustatant prioritетines užterštas teritorijas ir tvarkymo būdą bei finansavimo poreikį.
- Prioritetinių užterštų teritorijų ekogeologinių tyrimų atlikimas ir tvarkymo / monitoringo planų parengimas.

Biologinės įvairovės apsauga

LTG grupė siekia ne tik mažinti aplinkos taršą, bet ir prisideda ir prie biologinės įvairovės apsaugos ir atkūrimo. Tęsiami prieš trejus metus pradėti želdinių įveisimo ir atkūrimo projektai. Priekulėje, Klaipėdos rajone, 2023 m. pasodinti iki 4 metrų dydžio ąžuolai ir grauželines gudobelės, suformuota dar viena nauja žalioji zona šalia geležinkelio. 2023 m. rudenį pasodinta apie 12 tūkst. sodinukų Kauno, Klaipėdos bei Šiaulių regionuose. Nuo naujų želdynų įveisimo ir atkūrimo programos pradžios iki šiol pasodinta apie 30 tūkst. įvairių medžių sodinukų Raseinių, Šiaulių, Kaišiadorių, Akmenės, Radviliškio, Kėdainių rajonuose ir Kenoje.

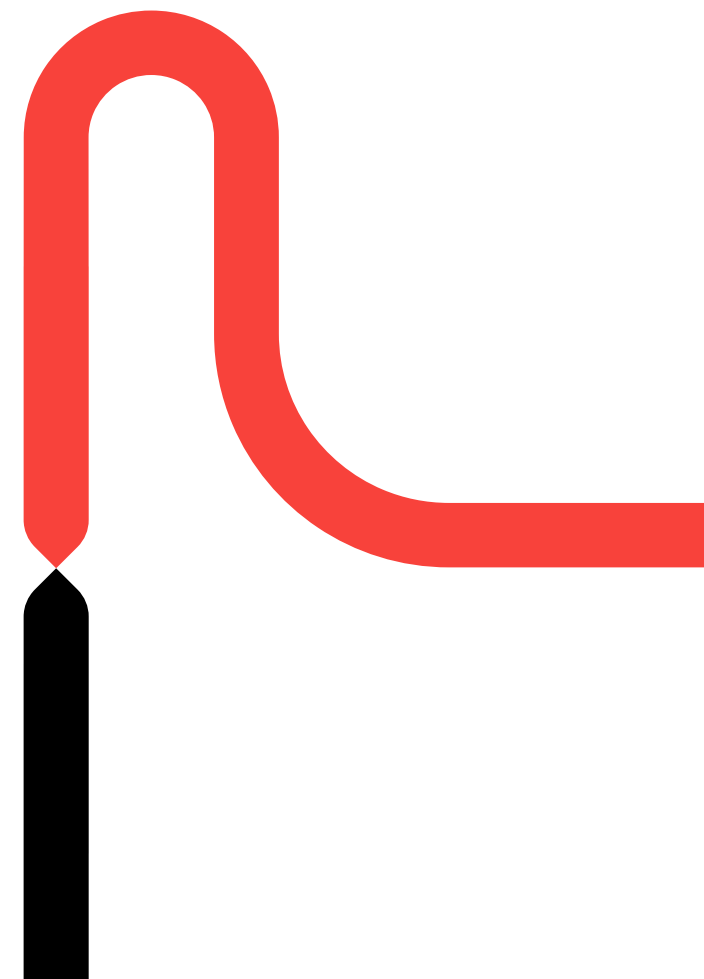
„LTG Cargo“ siekdama investuoti į aplinkosaugą, vykdo atitinkamus projektus. 2023 m. pradėtas grūdovežių įsigijimo procesas, kuriuo siekiama suteikti geriausias paslaugas mūsų klientams ir paskatinti juos rinktis aplinkai draugiškesnį transportą. Skaičiuojama, jog 1 vagonas perveža 3 sunkvežimiais pervežamą krovinių kiekį.

Apželdindami erdves šalia geležinkelio:

- mažiname traukinių triukšmą gyventojams;
- kuriame tvarią infrastruktūrą, kuri tarnauja ne tik geležinkelio apsaugai nuo vėjo ir sniego poveikio;
- geriname kraštovaizdį bei stipriname gamtinį karkasą.

Geležinkelių apsaugos želdiniai, kaip vienas iš žaliosios infrastruktūros elementas, yra natūraliausia priemonė, kuri ne tik slopina triukšmą ar teršalų plitimą, bet taip pat atlieka ekonomines bei kitas gamtos apsaugos funkcijas kaip, pavyzdžiui CO2 dujų įsisavinimo ir klimato kaitos mažinimo ir pan.

2023 m. gabenant krovinius įvyko 7 įvykiai su žalos aplinkai grėsme. Visais atvejais žala aplinkai nepadaryta, nes buvo laiku pritaikytos visos reikalingos prevencinės priemonės.



6.2.2. Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas

Bendrovėje vykdoma skaitmeninė transformacija, kuri padeda efektyviau naudoti LTG grupės išteklius, mažina susidarancias atliekas bei teršalų kiekį ir tiesiogiai prisideda prie aplinkos apsaugos ir mažesnės taršos. Skaitmeninimas taip pat suteikia platesnę galimybę žengti į naujas veiklos sritis, didinti ir diversifikuoti pajamų srautus, bei ženkliai prisideda prie veiklos produktyvumo ir efektyvumo didinimo. Siekiama užtikrinti sklandžiai teikti paslaugas, esminius veiklos procesus ir darbuotojų kompetenciją bei įgalinti inovacijų ekosistemos vystymą, ypač aplinkosaugos ir žiedinės ekonomikos srityse. Perkėlus daugelį kasdieninių sudėtingų procesų į skaitmeninę erdvę, pavyko efektyviau naudoti resursus, padidinti sprendimų priėmimo greitį ir sprendimų pagrįstumą, sumažinti klaidų tikimybę ir didinti saugumą.

Siekiame efektyviai naudoti išteklius: skaitmenizuojame procesus ir diegiame modernius sprendimus

LTG duomenų centrų ir IT infrastruktūros optimizavimas

Valdant didelį LTG grupės IT ūkį, Grupė prisideda prie žaliąjo tikslo ir tvarumo prioritetų įgyvendinimo. Per 2023 metus buvo atliktas didelis darbas optimizuojant LTG duomenų centrus bei infrastruktūrines patalpas, keičiant pasenusią IT įrangą nauja, energiją taupančia, perduodant antriniam vartojimui kompiuterinių darbo vietų techniką. Pagrindiniai šio darbo rezultatai:

- **Serverinių optimizavimas.** Panaikinus 2 serverinės patalpas, įranga perkelta į išorinio tiekėjo duomenų centrą. Nuomojamas tiekėjo duomenų centras naudoja tik žaliosios elektros energijos bei įvairius energetinio efektyvumo sprendimus.
- **Pasenusios, energijos netaupančios įrangos nurašymas ir utilizavimas.** Per 2023 m. elektroninių atliekų surinkimo ir perdirbimo įmonei priduta virš 5 tonų nereikalingos, poreikius neatitinkančios IT įrangos. Tai leido iš 6 sandėliavimo patalpų palikti tik 4, sumažinti sandėliavimo išlaidas ir net 30 proc. sumažinti energijos vartojimą.
- **Duomenų centrų įrangos atnaujinimas ir debesijos technologijų taikymas.** Duomenų centruose, atnaujinus serverinę įrangą bei daliai sistemų išmigravus į debesijos platformas, išmontuota 144 vnt. serverinės įrangos bei saugyklų. Įgyvendinus projektą, pavyko 10 proc. sumažinti elektros sąnaudas, o dėl dalies sistemų veiklos debesijos platformose (pvz. AWS) joms naudojama 100 proc. atsinaujinančios elektros energijos.

- **Kompiuterinės įrangos tvaraus naudojimo politikos įgyvendinimas.** Rezultatas – organizuoti du nurašomos kompiuterinės ir biuro technikos aukcionai, 160 vnt. kompiuterių ir 26 vnt. tinklo, bei ryšio įrangos perduoti antriniam naudojimui.

Pilotiniai projektai, skatinant inovatyvių techninių sprendimų diegimą LTG grupėje

- **„LTG Cargo“ sukurtas elektroninis kelionės lapas**
Jame vykdoma kuro apskaita ir stebėseną. Duomenys pasiekiami ir apdorojami greitai, kas leidžia stebėti lokomotyvų panaudojimą ir priimti sprendimus jų panaudojimui efektyvinti. Analizuojant duomenis buvo sukurtos lokomotyvų gesinimo taisyklės.
- **Saulės modulių (elektrinės) įrengimas garsą slopinančiose sienelėse**
Šiuo metu LTG naudojamos garsą atspindinčios bei garsą sugeriančios sienelės, kurios puikiai atlieka pagrindinę funkciją – saugo aplinkinius gyventojus nuo triukšmo, bet neeneruoja papildomos pridėtinės vertės. Siekiant optimaliai panaudoti turimus geležinkelių infrastruktūrai priklausančius statinius, pradėtas saulės elektrinės (SE) įrengimo ir bandymo garsą slopinančiose sienelėse pilotinis projektas, skirtas įvertinti vertikalaus dvipusio saulės modulio efektyvumą realiomis sąlygomis bei garsą slopinančios medžiagos efektyvumą esant sumontuotiems saulės moduliams. Numatomas bandomos technologijos efektas – sumažintos garsą slopinančių sienelių pastovios sąnaudos bei perka-

mos elektros energijos kiekis, didinamas gaminamos elektros energijos kiekis iš atsinaujinančių energijos šaltinių. SE per ne mažiau kaip per 1774 saulės spindėjimo valandas (metiniai statistiniai duomenys) turėtų sugeneruoti ne mažiau kaip 13600 kWh. Įvairiems kitiems (ne saulės spinduliuotės veiksniams) suteikiama papildoma 10 proc. paklaida. Pritaikius paklaidą, sugeneruojamas kWh kiekis neturi būti mažesnis nei 12200 kWh. Planuojama, kad pagamintos elektros energijos kiekis pirmais metais - 10 MWh; per visą projekto laikotarpį - 372 MWh, o sutaupymai dėl pagamintos elektros energijos savoms reikmėms (neperkama iš tiekėjo) jau 2024 m. galimai sudarys apie 2,3 tūkst. Eur. Pasiteisinus bandymams, sprendimas gali būti plėtojamas naujai planuojamose bei įrengiamose garsų slopinančiuose sienelėse.

• Energijos kaupiklių (baterijų) bandymai

Nestabilias ir nuolat augančias elektros kainas planuojama valdyti įdiegiant energijos akumuliacinio įrenginį (bateriją) ir valdymo sprendimo integraciją. Baterija įgalins kaupti (įsigyti) elektros energiją kai ji yra pigiausia ir naudoti sukauptą elektros energiją kai elektros energija rinkoje yra brangiausia (nepirkti iš energijos tiekėjo). Bandymo tikslais pasirinktas Pelesos g. 10 (P10) administracinis pastatas kuriame 2024 m. II ketv. planuojama įrengti 80-100kWh talpos bateriją. Baterijos išmanus valdiklis turės sąsają su elektros birža (Nord Pool) ir bus atliekami bandymai mažinti elektros vartojimą iš tinklo, kai yra pikinės elektros kainos. Išmanaus valdiklio pagalba taip pat bus galima dalyvauti išorinio elektros tinklo balansavime integruojantis su telkėju (elektros energijos vartojimo mažinimas tam tikromis valandomis, kai elektros tinklų operatoriui Litgrid reikalinga pagalba ir jis už tai moka pinigus, kitaip vadinama balansavimo paslauga). Baterijos P10 pilotinis projektas labiau orientuotas į technologijos išbandymą ir pritaikomumą LTG grupės įmonėse, tačiau planuojama, kad bandymams pasirinktas sprendinys atsipirks per 5-7 metus.

• Automatizuotas geležinkelio pervažos ir joje esančių objektų stebėjimas su analitika

Siekiant išvengti eismo įvykių pervažose, imtis prevencinių

priemonių gerinti eismo saugą, inicijuotas Vilniaus – Naujosios Vilnios tarpstotyje Subačiaus g. kertančios geležinkelio pervažos stebėjimo pilotinis projektas. Pilotinio projekto unikalumas – LIDAR technologijos naudojimas. Ši technologija leidžia tiksliai nustatyti objekto atstumą, formą, padėtį, kuriuos įprasta kamera būtų sunku užfiksuoti, kelių sujungtų įrenginių (kamerų / jutiklių) duomenų pagrindu gaunamas išsamus objekto vaizdas iš kelių kampų, stebima ir analizuojama aplinka realiuoju laiku, o tai tinka ne tik saugumo, bet ir veiklos efektyvumo priemonėms įgyvendinti, galima peržiūrėti norimą informaciją apibendrinus skaitmeninius duomenis 3D formatu, nes programinėje įrangoje instaliuotas objektų klasifikavimo sprendimas, sujungiantis pažangias šiuolaikines technologijas ir sukuriantis visiškai unikalią pažeidimų aptikimo, fiksavimo ir atvaizdavimo sistemą, kurioje galima pamatyti tikslus pavojaus zonos parametrus, išsamią informaciją apie pažeidėjo dydį, tikslų padėtį, greitį ir judėjimo trajektoriją. Pilotinio projekto apimtyje taip pat stebimas pravažiuojančių geležinkelio riedmenų gabaritas. Pilotinio projekto rezultatai ir gauta patirtis gali būti panaudojama sprendžiant saugos užtikrinimo priemonių diegimą LTG objektuose.

• Kompozitinių pabėgių bandymai LTG infrastruktūroje

Siekiant LTG objektuose naudoti tvarias medžiagas, buvo inicijuotas kompozitinių pabėgių bandymų LTG infrastruktūroje pilotinis projektas. Atlikus medžiagos, iš kurios yra gaminami pabėgiai (stiklo pluoštas surištas poliuretano, pluoštu sustiprinti poliolefinai, antrinių guminių žaliavų ir plastiko iš atliekų mišinys), analizę, įvertinus pabėgių montavimo ir eksploatavimo vietų bei statinių konstrukcijų specifiką, buvo pasirinkta geriausia alternatyva mediniams pabėgiams, sumontuotiems santvarinės konstrukcijos tiltuose – „Pioneer GmbH“ gamybos kompozitiniai pabėgiai, kurie pasižymi ilgesniu eksploatavimo laikotarpiu už medinius ir gelžbetoninius pabėgius, geriau sugeria smūgius ir vibraciją, žymiai tylėsniai už panašius gaminius, atsparūs temperatūriniam svyravimams, juos lengva montuoti bei prižiūrėti. Pilotiniam projektui pasirinktas Joniško – valstybės sienos su Latvija geležinkelio ruože esantis tiltas. Bandymus planuojama vykdyti

dyti vienerius metus, siekiant įvertinti pabėgių atsparumą temperatūriniam pokyčiams, tvirtinimo elementų paslankumą, techninės priežiūros ypatumus. Pilotinio projekto rezultatai ir gauta patirtis gali būti panaudojama sprendžiant esamų pabėgių keitimo kompozitiniams klausimams ne tik tiltuose, bet ir kitose LTG infrastruktūros objektuose: tarp medinių ir gelžbetoninių pabėgių, kur mažas balasto sluoksnio storis, iešmuose, riedmenų manevravimui skirtuose keliuose, taip pat, keliuose, kur egzistuoja aukšta klaidingos srovės signalo tikimybė.

• Vaizdo stebėjimo ir keleivių informavimo sistema

Siekiant centralizuotos, unifikuotos ir autonomiškai veikiančios vaizdo stebėjimo ir keleivių informavimo sistemos „LTG Link“ keleiviniame riedmenyje PESA 730ML buvo vykdomi „Train View“ sistemos bandymai. Pilotinio projekto metu pasirinktame keleiviniame riedmenyje efektyviai panaudojant esamą įrangą bei sistemas buvo kompiuterizuotas valdymas iš mašinos kabinos, sumontuota GPS lokacijos ir vaizdo saugojimo sistema, sumontuota keleivių informavimo Sistema su vaizdo perdavimu realiu laiku, sumontuoti informaciniai ekranai, temperatūros salone matavimo jutikliai, o pačios sistemos saugumas buvo užtikrinamas saugos sistema „Wireguard“. Bandymo laikotarpiu gauta patirtis panaudota optimizuojant technologinius keleivinių riedmenų aptarnavimo procesus, o „Train View“ sistemos funkcionalumas, nepriklausomas valdymo modelis, lengva priežiūra ir tobulinimo galimybės leidžia ją efektyviai eksploatuoti kartu sprendžiant eismo saugos klausimus traukinio kelyje esančių objektų automatinio aptikimo funkcijos galimybėmis: pranešimų siuntimas identifikavus pavojingą situaciją su objekto GPS koordinatėmis, žmonių, automobilių, kelio būklės, aplinkos įvertinimas, vaizdų iš geležinkelio pervažų integravimas. Remiantis atliktų bandymų rezultatais, buvo priimtas sprendimas pilotinį projektą laikyti sėkmingu ir pritarti „TrainView“- vaizdo kamerų ir keleivių informavimo sistemos projekto atlikimui „LTG Link“ PESA ir ŠKODA keleiviniuose riedmenyse.

• Keleivinių riedmenų vidaus sistemų nuotolinė diagnostika

Siekiant efektyvesnio keleivinių riedmenų techninei priežiūrai ir remontui reikalingų resursų panaudojimo, mažesnio riedmenų bei jų sudarančių mazgų, agregatų bei sistemų gendamumo užtikrinant keleivių saugumą ir komfortą visos kelionės metu „LTG Link“ keleiviniame riedmenyje PESA 730ML buvo vykdomi nuotolinės diagnostikos sprendimo, įgalinančio dirbtinio intelekto būdu aptikti progresuojančius techninius gedimus, atsižvelgiant į sistemų parametrų pasikeitimus, bandymai. Nuotolinės diagnostikos pilotinis projektas buvo atliktas kartu su Belgijos įmone “RAILNOVA”, naudojant jos sukurtus gaminius: „Railster“ įrenginius ir „Railgenius“ platformą ir stebint vidaus diegimo variklio dalių veikimą. Pilotinio projekto metu buvo atliktas stebimų techninių parametrų / charakteristikų nuskaitymas į LTG serverius bei sukurtas algoritmas gedimų identifikavimui ir klasifikavimui. Remiantis atliktų bandymų rezultatais, buvo priimtas sprendimas pilotinį projektą laikyti sėkmingu ir diegti nuotolinės diagnostikos įrangą PESA 730ML keleivinių riedmenų jėgainės, stabdžių sistemos bei šildymo, vėdinimo ir oro kondicionavimo sistemos stebėjimui dėl šių techninių bei eksploatavimo savybių: mažesnis neplaninių gedimų skaičius, riedmenų techninio parengtumo didinimas, efektyvesnis reikalingų pakaitinių dalių tiekimo planavimas, techninės būklės įvertinimas realiuoju laiku, paslėptų besivystančių gedimų identifikavimas ir operatyvus reagavimas, dirbtinio intelekto panaudojimas, eismo įvykių prevencija, vežėjo reputacijos gerinimas.

• 5G ir „Starlink“ ryšio įrangos bandymai keleiviniuose traukiniuose

Siekiant WiFi ryšio keleiviniuose traukiniuose gerinimo, tinkamos jo kokybės užtikrinimo ir nepertraukiamo ryšio įrangos, kuriai reikalingas interneto ryšys, naudojimo viso traukinio maršruto metu LTG Link keleiviniame riedmenyje PESA 730ML buvo vykdomi 5G ir Starlink ryšio įrangos bandymai. Pilotinio projekto metu identifikuotos įrangos savybės, įvertinti įrangos veikimo patikimumas, našumas, privalumai ir trūkumai, nustatytas padengimo zonų žemėlapis, atsižvel-

giant į Starlink ryšio kokybės priklausomybę nuo palydovų pozicijų, visapusiškai įvertinti kibernetinio saugumo, asmens duomenų bei informacinių sistemų integracijos ir saugos aspektai. Interneto delsos ir greičio matavimai buvo atlikti Vilniaus – Klaipėdos, Vilniaus – Mockavos, Vilniaus – Turmanto maršrutuose naudojant atvirojo kodo įrankį, skirtą tinklo ryšio pralaidumui ir kokybei matuoti. Remiantis atliktų bandymų rezultatais, buvo priimtas sprendimas pilotinį projektą laikyti sėkmingu ir Starlink interneto įrangą diegti PESA 730ML keleiviniuose riedmenyse dėl šių jos techninių bei eksploatavimo savybių: itin mažas signalo vėlavimas, didelė sparta, patikimumas (ryšį užtikrina keli palydovai), platus prieinamumas, kuris ypač aktualus atokiose blogo mobiliojo ryšio padengimo vietovėse.

• Inovacijų ir mokslinių tyrimų registras

Tęsiant LTG vykdomų funkcijų ir užduočių perkėlimo į skaitmeninę erdvę, atnaujintas bei išplėstas „Inovacijų registro“ funkcionalumas. Šiame automatizuotame įrankyje nuo šiol galima ne tik registruoti pasiūlymus dėl identifikuotų techninių arba technologinių veiklos kryptų gerinimo inicijuojant naujos redakcijos Inovatyvių sprendimų atrankos procesą, bet ir teikti pasiūlymus dėl mokslinių tyrimų LTG aktualiais klausimais atlikimo siekiant priimti sprendimą dėl inovacijos diegimo LTG įmonių grupėje tikslingumo. Išplėstas „Inovacijų ir mokslinių tyrimų registras“ sukurtas pasitelkus „Microsoft Power Platform“ produkto „Power Automate“ sprendimus, leidžiančius paprastai valdyti, naršyti, surinkti, automatizuoti ir analizuoti duomenis, kurie gali būti integruojami su „Microsoft“ ir kitų gamintojų sprendimais, pvz., proceso pagrindinių veiklos rodiklių (KPI) monitoringo vykdymas ir ataskaitų parengimas „Power BI“ platformoje, užduočių paskirstymas ir kontrolė – „Microsoft Teams“ platformoje. Tokiu būdu, viename įrankyje skaitmenizuoti, automatizuoti ir tarpusavyje suderinti Inovatyvių sprendimų atrankos bei Mokslinių tyrimų valdymo procesų veiksmi, o šiuose procesuose vartojamos sąvokos susietos su skaitmeniniu LTG Verslo terminų žodynu.

• Dirbtinis intelektas

2023 m. LTG grupė pradėjo bandomuosius projektus dirbtinio intelekto srityje. Daugiau nei 4000 LTG grupės darbuotojų gali naudotis "Microsoft CoPilot" sprendimu, kuris yra integruotas į darbo vietas. Įmonėse pradėti bandomieji projektai integruojant ir kitas dirbtinio intelekto sistemas (ChatGPT, Bard) duomenų analizei bei efektyviam turto valdymui.

Įvertinant kibernetinės saugos, BDAR reikalavimus bei dirbtinio intelekto rezultatų kokybę įmonėje kuriami šių sistemų naudojimo reglamentai ir naudojimo taisyklės.

2023 m. darbuotojams buvo organizuojami įvadiniai dirbtinio intelekto mokymai bei rengiamas verslo planas tolesniam sistemų diegimui.

„LTG INFRA“ tvarios iniciatyvos

„LTG Infra“ savo veiklą siekia organizuoti darant minimalų neigiamą poveikį gamtai ir maksimalų teigiamą poveikį žmonių gyvenimo kokybei. Tvarios ateities kūrimo pagrindą sudaro aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės ir atsakingos valdysenos pažangos sritys. Tai „LTG Infra“ apibrėžia savo įmonės strategijos 2024-2028 m. aplinkos, socialinių ir valdymo (ASV) strateginėje kryptyje. Įmonė siekia mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaita didinant energetinį efektyvumą bei naudojamą atsinaujinančios energijos išteklių (AEI) savo veikloje dalį.

Bene reikšmingiausias „LTG Infra“ projektas, lemsiantis tolimesnius žingsnius tvarios veiklos link yra Vilniaus geležinkelio mazgo ir geležinkelio ruožo Kaišiadorys–Klaipėda elektrifikavimo projektas. 2023 metais „LTG Infra“ pasiekė didelę pažangą įgyvendinant šį Lietuvoje strategiškai svarbų projektą. Šiuo metu jau atlikta apie 50 proc. viso projekto elektrifikacijos projekto darbų. Baigus šį, efektyviam ir žaliajam judumui svarbų, elektrifikavimo projektą, bus ne tik gerokai padidintas Lietuvos transporto sektoriaus konkurencingumas, bet net 150 tūkst. tonų per metus sumažintas išmetamų teršalų kiekis – tai leis įmonei svariai prisidėti prie tvaresnės Lietuvos ateities kūrimo. Be to, projektas pakels Lietuvos geležinkelių elektrifikavimo lygį iki 23 proc., o baigus tiesti „Rail Baltica“ geležinkelį, jis sieks apie 35 proc.

Minėtas „Rail Baltica“ projektas 2023 metais taip pat pasiekė reikšmingų pasiekimų. Praėjusiais metais brandžiausiuose „Rail Baltica“ projekto ruože Kaunas–Lietuvos ir Latvijos valstybių siena prasidėjo geležinkelio infrastruktūros statybos. 2023 m. pasirašytos dvi naujos rangos sutartys sankasos ir inžinerinių statinių bei privažiuojamųjų kelių statybai. Vienas svarbiausių pasiekimų – gautas papildomas finansavimas „Rail Baltica“ projektui. 2023 metų birželio mėnesį Europos Komisija europinės vėžės geležinkelio „Rail Baltica“

įgyvendinimui Baltijos šalyse skyrė 928 mln. Eur, iš kurių Lietuvos dalis – net 394 mln. Eur. Tai didžiausias finansavimas, kokį yra gavusi Lietuva iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės.

Svarbus pasiekimas pastaraisiais 2023 m. metais buvo „LTG Infra“ įgyvendintas triukšmo slopinimo sienelių projektas, kurio metu net 7 Lietuvos miestuose buvo įrenginėjamos kurios nuo triukšmo apsaugos Lietuvos miestų gyventojus, pagerins saugumo situacija šalia geležinkelio. Šioje programoje viso buvo numatyti 9 projektai – Šiauliuose, Mažeikiuose, Lentvareje, Radviliškyje, Kaišiadoryse, Klaipėdoje ir Kretingoje ir Radviliškyje. Šiais projektais sukuriama ir socialinė–ekonominė nauda. Atlikti skaičiavimai rodo, kad į triukšmo slopinimo sienutes investuotas 1 euras sukuria 1,7 EUR naudos.

Be didžiųjų įmonės projektų, „LTG Infra“ didelį dėmesį skiria aplinkos gerinimo iniciatyvoms. „LTG Infra“ tęsia prieš trejus metus pradėtus želdinių įveisimo ir atkūrimo projektus. Paskutinė įgyvendinta iniciatyva buvo įgyvendinta 2023 m. pabaigoje Priekulėje, Klaipėdos rajone, kur pasodinus iki 4 metrų dydžio ąžuolus ir grauželines gudobeles, suformuota nauja žalioji zona šalia geležinkelio. „LTG Infra“ praėjusių metų rudenį pasodino apie 12 tūkst. sodinukų Kauno, Klaipėdos bei Šiaulių regionuose. Nuo naujų želdynų įveisimo ir atkūrimo programos pradžios iki šiol bendrovė pasodino apie 30 tūkst. įvairių medžių sodinukų Raseinių, Šiaulių, Kaišiadorių, Akmenės, Radviliškio, Kėdainių rajonuose ir Kenoje. Želdinių įveisimo ir atkūrimo projektus „LTG Infra“ įgyvendina siekdama mažinti vizualinę taršą, slopinti triukšmo bei oro taršą, tuo pačiu prisidedama prie bendrojo Lietuvos kraštovaizdžio karkaso.

„LTG Infra“ taip pat aktyviai ieško inovatyvių sprendimų, kaip gaminti elektros energiją naudojant atsinaujinančios energijos išteklius (AEI). Todėl 2024 m. bus įgyvendinamas pilotinis projektas, kurio metu bus siekiama gaminti elektros energiją iš saulės modulių. Projekto metu bus įrengiami saulės moduliai ant ruožo Kyviškės–Valčiūnai esančios triukšmo slopinimo sienelės. Pagaminta elektros energija bus teikiama tiesiogiai į „LTG Infra“ transformatorinę ir tiesiogiai naudojama veikloje. Skaičiuojama, kad modulių galia sieks 30 kW, pagamintos el. energijos kiekis pirmais metais – 19 MWh.

Svarbi „LTG Infra“ tvarios politikos dalis yra panaudotų medinių pabėgių tvarkymas. 2023 m. buvo pasirašytos 3 sutartys dėl defektnių pabėgių pardavimo, viso parduota 22 000 vnt. pabėgių, t. y. 1700 t. Planuojama, kad LTG Infra iki ateinančios vasaros „LTG Infra“ sutvarkys net 3000 tonų senų medinių pabėgių. Šis terminas sutartas kartu su Aplinkos apsaugos departamentu. „LTG Infra“ komanda departamentą informavo, kad jau yra pradėti pabėgių tvarkymo darbai ir užtikrino, kad yra dedamos visos pastangos kuo anksčiau įvykdyti numatytus įsipareigojimus.

„LTG CARGO“ tvarios inovacijos

„LTG Cargo“ investuoja į tvarias inovacijas, kurios didina efektyvumą, skaidrumą, saugo aplinką ir padeda plėsti veiklą:

- Puspriekabių krovos įranga ir platforminiai vagonai modernizuoti ir sėkmingai ištestuoti. 2023 m. buvo atliktos reikalingos įrangos konstrukcijos korekcijos. Prognozuojamas techninės priežiūros projektas sudarys sąlygas retesniai remontui ir elementų bei skysčių keitimui, tai ne tik sutaupys kaštus, skirtus remontui, bet ir sumažins atliekamų atliekų kiekį.
- Parengtos ir patvirtintos vagonų ir lokomotyvų parko valdymo strategijos - inicijuojami ir įgyvendinami projektai pagal indikuojamas strategijas.
- Oro valymo bokštų įrengimas. Inicijuotas prekinų vagonų depe oro valymo sprendimo įsigijimas, kuris pašalins iš aplinkos suvirinimo dūmus, dulkes ir alyvos rūkį. Išvalytas oras bus gražinamas atgal į patalpą, tad sprendimas nereikalaus papildomų šildymo kaštų.
- Nuo 2023 m. gruodžio 1 dienos „LTG Cargo“ Traukos riedmenų remontų darbuotojai sėkmingai naudoja modernų įrankį, kuriuo skirstomi darbai ir sekamas jų progresas. Naujasis darbo principas yra ne tik kur kas tvaresnis. Šiuo modernesniu būdu yra realiu laiku stebimas darbų progresas ir kokybiniai parametrai. Taip pat naujoji priemonė suteikia galimybę darbuotojams patogiau matyti jiems priskirtas užduotis ir lengviau pasiekti reikiamą techninę dokumentaciją.
- Atnaujinta „LTG Cargo“ svetainė. Naujoji svetainė yra saugesnė ir atsparesnė įvairioms kibernetinėms atakoms, siekiama, kad informacija būtų pateikiama aiškiau ir draugiškiau vartotojui. Lietuvos aktyvių ir silpnaregių sąjunga savo komunikacijoje bendrovę įvardino kaip gerą pavyzdį, jau dabar diegiant sprendimus, kurie verslams įsigalios nuo 2025-ųjų metų.

„LTG CARGO“ Iniciatyvų registras

Tai projektas, pagrįstas „Kaizen“ principu. Įtraukiami visų lygių darbuotojai, kurie pastebėję savo kasdienėje veikloje švaistymus, ar sugalvoję būdus, kaip pagerinti procesą, įgyvendina pokyčius, taip gerindami kokybę bei didindami procesų efektyvumą. Projektas buvo inicijuotas 2021 metais, per 2023 metus buvo atnaujintas iniciatyvų registras, 105 kolegos registravo virš 200 idėjų procesų tobulinimui, įgyvendino virš 135. „Gera dovana“ dovanų kortelėmis buvo apdovanotas 21 aktyviausias darbuotojas. Kelios registro iniciatyvos:

- **Resursų taupymas ir lokomotyvų panaudojimo efektyvumas.** Po veiklos perkėlimo iš Vaidotų stoties į Panerių stotį, neekspluatuojami 25 vnt. 2M62M, 2M62UM ir 2M62K serijos lokomotyvai buvo palikti stovėjimui Vaidotų stotyje. Siekiant taupyti energetinius ir darbo resursus, minėti lokomotyvai, pastoviai buvo pervaryti iš Vaidotų stoties į Vilniaus prekinio kelyno Nr. 25 ir Nr. 31 kelius, kurie yra greta lokomotyvų remonto cecho. Įgyvendinus projektą yra išvengiama periodinio lokomotyvų varinėjimo (-18 kelionių/mėn.) ruože Vaidotai-Vilnius-Vaidotai. Sufektyvius lokomotyvų nuvarymus/parvarymus iš Vaidotų stoties į Vilnių ir atgal, sumažintas šiltnamio efektą sukeliančių vidaus degimo variklio išmetamų dujų kiekis.
- Įgyvendinta iniciatyva **taupyti resursus efektyvinant lokomotyvų panaudojimą.** Atlikus bandymus, siekiant mažinti lokomotyvų rezervinę ridą ir tuo pačiu prisidėti prie aplinkos oro gerinimo kokybės, mažinant išmetamųjų dujų kiekį geležinkelio, buvo priimtas sprendimas lokomotyvus atvykusius į Kenos stotį su traukiniais, kurių nereikia ekipuoti ar varyti į remontą, juos pastoviai palikti Kenos stotyje, iki kol bus paruoštas traukinys išvežimui.

„LTG LINK“ bilietų pardavimo sistema

„LTG Link“ 2022 m. pristatytoja bilietų pardavimo sistemoje ryškiausias pokytis laukė traukinių bilietus internetu perkančių keleivių – planuoti kelionę ir pasiekti visą reikiamą informaciją galima naujoje bendrovės svetainėje www.ltglink.lt bei atitinkamai „Android“ ir „iOS“ sistemoms pritaikytoje mobiliojoje programėlėje. Nauja sistema yra pritaikyta skirtingus poreikius turintiems keleiviams – individualius poreikius turintys asmenys nuo šiol gali naudotis pagerintais ir jiems pritaikytais skaitymo funkcionalumais, savarankiškai įsigyti bilietus su papildoma erdve vežimėliams ar šunims vedliams bei pasinaudoti kitais bilieto įsigijimą ir kelionės planavimą paprastinančiais sprendimais. Naujuose bilietų pardavimo kanaluose taip pat teikiama daugiau informacijos apie kiekvieną maršrutą ar jo pokyčius, klientai gali matyti visas maršruto stoteles, kursuojančio traukinio parametrus, jame teikiamas paslaugas. Kilus klausimams svetainės lankytojai gali pasinaudoti gyvo pokalbio įskiepiu ir tiesiogiai susisiekti su klientų aptarnavimo specialistais.

2023 m. toliau vykdomas bilietų pardavimo automatų įdiegimo projektas: gauti ir įvertinti tiekėjų pasiūlymai, paskelbtas laimėtojas su kuriuo pasirašyta sutartis, pradėta bilietų pardavimo aparatų gamyba.

6.3. Socialinė sritis

LTG grupė yra vienas didžiausių Lietuvos darbdavių bei stambus infrastruktūrinis verslas. Bendrovė siekia būti ne tik didžiausių ekonominę naudą valstybei kuriančia nacionaline bendrove, bet ir tokia, kuria labiausiai didžiutęsi tiek darbuotojai, tiek visuomenė. Tik skaidri, atvira, efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina valstybės ekonomikos pažangą. Atsakomybė jaučiama ne tik prieš akcininkus, su kuriais dalinamasi finansine veiklos grąža per dividendus, bet ir prieš darbuotojus bei visą visuomenę.

LTG grupės darnaus augimo siekis neįsivaizduojamas be darnios integracijos į visuomenę, tad socialinė partnerystė – sritis, kuriai skiriama itin daug dėmesio. Bendrovė siekia visuomenei teikti ne tik finansinę, bet ir socialinę naudą, tad daug investuojama į švietimą, socialines iniciatyvas bei akcijas, o bendravimas su visuomene grindžiamas lygių galimybių, socialinės gerovės, saugumo, žmogaus teisių principais.

Socialinėje srityje LTG grupė akcentuoja tris pagrindinius prioritetus, kuriais grindžia savo veiklą ir iniciatyvas:

- darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų organizacinės kultūros vystymas;
- atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis;
- visapusiška sauga.



LTG grupė rūpinasi darbuotojų gerove, siekia bendrauti su bendruomenėmis ir atliepti jų lūkesčius, keldama aukščiausių saugumo kartelę. Savo veiksmais socialinėje srityje LTG grupė siekia prisidėti prie šių globaliųjų Darnaus Vystymosi Tikslų.

LTG grupė siekia įgyvendinti savo socialinės srities tikslus, kurie nurodyti LTG Personalo politikoje, Saugos valdymo politikoje, Darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikoje, Interesų turėtojų įtraukimo politikoje, Darbo LTG principuose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose.

Kuriame vertę darbuotojams: rūpinamės jų gerove, padedame augti ir tobulėti, kuriame saugią, pagarbią ir atvirą darbo aplinką

6.3.1. Darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų organizacinės kultūros vystymas

LTG grupėje ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų gerovės užtikrinimui, žmogiškojo kapitalo auginimui ir darbuotojų įsitraukimui į LTG grupės vykdomą veiklą. Siekiama vystyti efektyvų socialinį dialogą su darbuotojais ir sukurti patogesnes darbo sąlygas, diegiant pažangius technologinius sprendimus, aprūpinant darbuotojus reikalingomis darbo priemonėmis, skiriant rinkos lygį atitinkantį atlygį ir naudų paketą.

Organizacinės kultūros pokyčiai, įgyvendinami per nuoseklų vertybinių elgsenų įtvirtinimą, grįžtamojo ryšio stiprinimą, vidinės karjeros skatinimą, lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimą, smurto ir priekabiavimo prevenciją, socialinę partnerystę bei kitas iniciatyvas, išlieka kertine kryptimi darbuotojų gerovės puoselėjimui ir sėkmingam LTG grupės strategijos įgyvendinimui. Prioritetu toliau išlieka darbuotojų įsitraukimo, darančio tiesioginę teigiamą įtaką organizacijos rezultatams, darbuotojų produktyvumui, pasitenkinimui darbu, darbuotojo gerovei bei proaktyviai elgsenai, didinimas ir lojalumo organizacijai, ambasadorystės stiprinimas. Skatinama darbuotojų ir vadovų lyderystė. Vykdomos edukacinės iniciatyvos kartu su socialiniais ir švietimo partneriais.

Pagrindiniai rodikliai

Prioriteto rodikliai – LTG grupė

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021			2022			2023		
		Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys
Bendri darbuotojų rodikliai pagal amžių, pareigas ir lytį										
Darbuotojų skaičius*	žm.	7 778	5 211	2 567	6 025	4 095	1 930	5 697	3 836	1 861
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį	%	-	67%	33%	-	68%	32%	-	67%	33%
<i>Aukščiausio lygio vadovai</i>	%	-	73%	27%	-	69%	31%	-	77%	23%
<i>Vadovaujančios pozicijos</i>	%	-	61%	39%	-	61%	39%	-	62%	38%
Darbuotojų amžiaus vidurkis	metai	46,6	n/d	n/d	46,7	n/d	n/d	47,1	46,7	47,9
Naujai priimtų darbuotojų skaičius	žm.	824	426	398	783	456	327	856	501	355
Vidiniais kandidatais užpildytos pozicijos	žm.	n/d			364	213	151	325	192	133
<i>Vadovaujančios pozicijos</i>	žm.	n/d			30	20	10	22	15	7
<i>Kitos pozicijos</i>	žm.	n/d			334	193	141	303	177	126
Bendri darbuotojų rodikliai pagal amžių										
Metinė savanoriška darbuotojų kaita iš viso, iš jų pagal amžiaus grupes:	%	10,9%	10,6%	11,5%	10,3%	10,4%	10,1%	8,7%	8,9%	8,2%
<i>iki 30 m.</i>		30,5%	n/d		29,3%	n/d		22,7%	21,1%	28,6%
<i>30-39 m.</i>		15,4%	n/d		16,0%	n/d		13,0%	10,8%	19,0%
<i>40-49 m.</i>		8,0%	n/d		8,6%	n/d		7,8%	8,4%	6,6%
<i>50-59 m.</i>		4,5%	n/d		3,8%	n/d		4,1%	5,1%	2,3%
<i>60+</i>		11,9%	n/d		9,3%	n/d		8,0%	9,1%	5,8%
Kiti rodikliai										
Darbuotojų, įdarbintų terminuotai, skaičius	žm.	n/d			47	37	10	49	30	19
Darbuotojai, buvę vaiko priežiūros atostogose	žm.	200	34	166	198	31	167	172	30	142
Darbuotojai, pasinaudoję teise į vaiko priežiūros atostogas	%	n/d	12%	100%	n/d	11%	100%	n/d	7%	100%
Darbuotojai, naudojęsi mamadieniais / tėvadieniais	žm.	1 174	776	398	1 596	1 118	478	1 483	1 033	450
Darbuotojai, pasinaudoję mamadieniais / tėvadieniais lyginant su visais, turėjusiais tokią teisę	%	n/d	95%	98%	n/d	88%	98%	91%	90%	93%

* pateiktuose LTG grupės darbuotojų duomenyse nėra įvertinti „LTG Cargo“ dukterinių įmonių duomenys.

Patruojanti įmonė (LTG)

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021	2022	2023
LTG įmonės darbuotojų pasiskirstymas				
Pasiskirstymas pagal lytį				
Motery procentas	%	52,8%	52,5%	53,8%
Pasiskirstymas pagal amžiaus grupes				
Iki 30 metų	%	9,7%	5,7%	6,4%
Nuo 30 iki 40 metų	%	34,8%	36,8%	33,7%
Nuo 40 iki 50 metų	%	28,3%	31,4%	33,5%
Nuo 50 iki 60 metų	%	18,2%	17,8%	17,6%
Daugiau kaip 60 metų	%	9,0%	8,3%	8,8%
Pasiskirstymas pagal išsilavinimą				
Aukštasis išsilavinimas	%	64,4%	63,3%	63,8%
Aukštasis neuniversitetinis	%	13,1%	10,5%	7,1%
Profesinis	%	4,1%	3,5%	3,0%
Vidurinis ir kt.	%	18,4%	22,8%	26,2%
Pasiskirstymas pagal darbo stažą				
Iki 1 metų	%	13,4%	11,6%	12,3%
1 – 5 metai	%	41,6%	44,7%	33,2%
6 – 10 metų	%	12,7%	9,9%	15,7%
11 – 20 metų	%	14,6%	17,7%	21,0%
Daugiau kaip 20 metų	%	17,7%	16,1%	17,8%



Organizacijos kultūros vystymas

Dėmesys darbuotojams ir stiprios organizacinės kultūros vystymas yra viena iš LTG grupės strateginių krypčių. Organizacijos kultūros pagrindas – organizacijos vertybės, kuriomis pagrįstas elgesys yra demonstruojamas kasdienėje veikloje – bendradarbiaujant vieniems su kitais tarpusavyje, su klientais ir partneriais. Prioritetu toliau išlieka darbuotojų įsitraukimo, darančio tiesioginę teigiamą įtaką LTG grupės rezultatams, produktyvumui, pasitenkinimui darbu, darbuotojo gerovei bei proaktyviai elgsenai, didinimas ir lojalumo organizacijai, ambasadorystės stiprinimas.

Vertybių puoselėjimas

Metų pradžioje darbuotojams pristatytos **naujosios LTG grupės vertybės: Klientas, Bendradarbiavimas, Atsakomybė, Tobulėjimas**. Baigtas labai svarbus projektas – kartu su visais darbuotojais peržiūrėtos ir atnaujintos LTG grupės vertybės. 2023 metai buvo skirti naujųjų vertybių komunikacijai, informacijos apie jas sklaidai.

Visuose regionuose organizuoti **vertybių įtvirtinimo renginiai**: LTG grupės vertybių ir vertybinių elgsenų apžvalga, panelinė diskusija „Vertybių reikšmė LTG darbe ir kultūroje“, kolegų pokalbiai mažose grupėse apie darbo situacijas atspindinčias organizacijos vertybes. Šie gyvi susitikimai buvo puiki proga ne tik susipažinti su naujomis vertybėmis, bet ir padiskutuoti, kaip jas įgyvendinti kasdienėje veikloje. Dalyviai turėjo galimybę pasisemti naujų idėjų ir įžvalgų, ką ir kaip kiekvienas galėtų pakeisti, kad organizacijos kultūra būtų tokia, kokios patys nori. Visus metus vyko nuosekli vertybių komunikacija renginiuose, intranete, pranešimų platformose, atnaujinamos vizualinės priemonės patalpose ir virtualioje erdvėje.

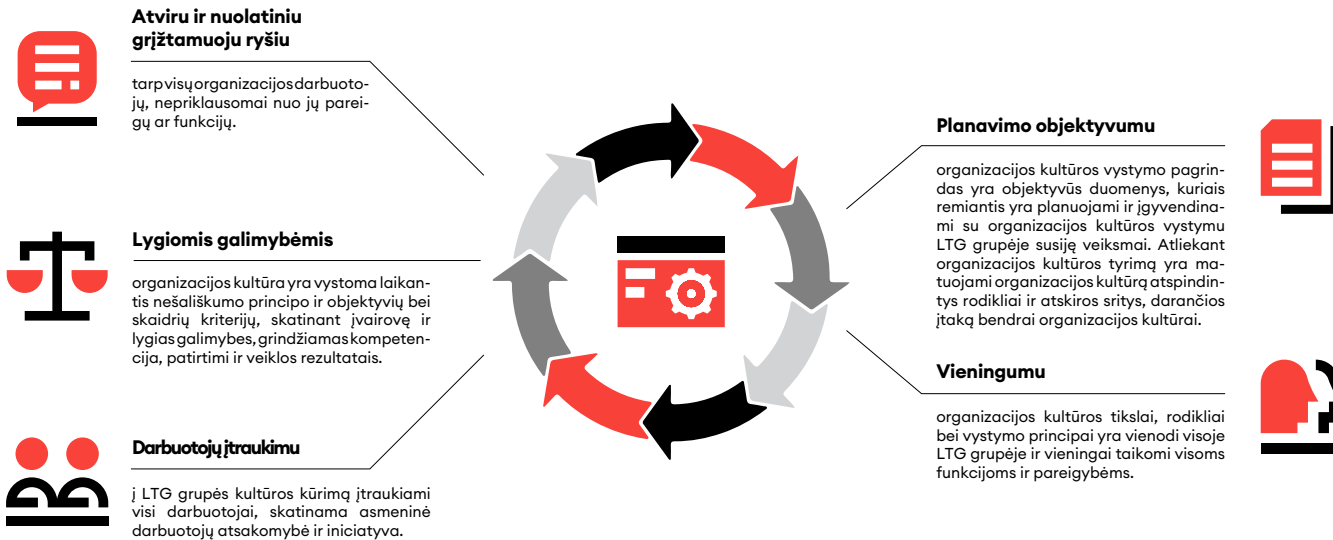
Kiekvieną ketvirtį darbuotojai buvo kviečiami pastebėti ir nominuoti kolegą ar kolegę kaip tikrą **vertybių puoselėtoją** pavyzdį savo komandoje. Ryškiausiai vertybines elgsenas demonstravę kolegos apdovanoti ir įvertinti.

Siekiant didinti kultūros iniciatyvų matomumą organizacijoje, kartą per ketvirtį kuriamas ir su visais darbuotojais pasidalinamas **kultūros naujienlaiškis** – nauja iniciatyva LTG grupėje, kuriame aprašomos įvykusios bei ateityje vyksiančios iniciatyvos, susijusios su kultūros vystymu organizacijoje.

Spalio 19 d. paminėta **Tarptautinė vertybių diena**. Specialiai šiai dienai parengta komunikacinė žinutė apie organizacijos vertybes, gyvuojančias tradicijas kiekvieną ketvirtį nominuoti, išsirinkti ir apdovanoti kolegas - Vertybių pavyzdžius, pasidalinta naujomis vertybių puoselėjimo iniciatyvomis.

Subūrus iniciatyvių darbuotojų komandą iš visų LTG grupės įmonių pradėtas kurti vertybių puoselėjimo sprendimas „**LTG Genas**“, organizacijai būdingų situacijų nagrinėjimu ir vertybinėmis elgesenomis paremtas įrankis vertybių sklaidai ir įtvirtinimui. Intensyvaus jo pristatymo ir integravimo organizacijoje startas planuojamas 2024 metų I ketvirtyje.

Organizacijos kultūros vystymas remiasi penkiais pagrindiniais principais



Organizacinės kultūros tyrimai

Išlaikant tęstinę organizacinės kultūros vystymo iniciatyvas, ketvirtus metus iš eilės buvo atliekamas išplėstinis organizacijos kultūros tyrimas „Darbuotojų balsas“. Tyrimo metu yra vertinami 3 pagrindiniai kultūros matavimo rodikliai: darbuotojų įsitraukimas, pasitenkinimas, lojalumas (angl. Employee Net Promoter Score, ENPS). Papildomai vertinamos ir kitos organizacijos kultūrai reikšmingos sritys, tokios kaip bendradarbiavimas, vadovas, karjera ir tobulėjimas, pokyčių valdymas, veiklos valdymas, orientacija į klientą, įvairovės valdymas, darbuotojų įgalinimas, darbo vieta, darbo sauga ir kt.

„Darbuotojų balso“ tyrimo, kuriame tradiciškai sudalyvavo rekordiškai didelis skaičius visų LTG grupės darbuotojų (89%), rezultatai parodė stipriąsias puses ir koreguotinių veiksmų kryptis organizacijos kultūros kontekste. Rezultatai parodė, kad nepaisant sudėtingų ekonominių sąlygų, organizacinių pokyčių ir nerimo, patirto karo Ukrainoje akivaizdoje, LTG grupės darbuotojų įsitraukimo lygis išlieka stabilus. Atsakydami į klausimą, kas jums labiausiai patinka LTG įmonių grupėje, darbuotojai įvardijo draugišką kolektyvą, atvirą ir nuoširdų bendravimą, lankstų darbo grafiką, meilę traukiniams, tiesioginį vadovą, inovacijas ir siekį tobulėti, gaunamas naudas, socialinę atsakomybę ir tvarumą. Remiantis tyrimo rezultatais buvo įsivardinti organizacijos kultūros vystymo prioritetai 2023 metais – ties kuriomis sritimis reikėtų susitelkti, kokių pokyčių ir iniciatyvų reikia visai organizacijai: komunikacijos apie LTG grupę ir jos strategiją stiprinimas, vidurinės grandies vadovų įsitraukimo didinimas ir ugdymas, dėmesys emocinei sveikatai.

Po tyrimo rezultatų aptarimo tikslinėse grupėse ir iniciatyvų planavimo sesijose kiekvienos įmonės komandos suformulavo lokalias iniciatyvas ir veiksmus, kurie padidins darbuotojų įsitraukimą, lojalumą, gerins darbuotojų patirtį organizacijoje ir toliau plėtos aukštų rezultatų kultūrą reikalingą nuosekliam, tvariam organizacijos augimui užtikrinti. Iniciatyvų pavyzdžiai galėtų būti įvairūs: nuo nuolatinio grįžtamojo ryšio teikimo, vadovų ugdymo iki bendrų gyvų nuo-

latinių komandų susitikimų bei aiškesnių funkcijų ar procesų išsigrūdinimo. Didžioji dalis 2023 metų iniciatyvų yra skirtos gerinti bendradarbiavimą, komunikaciją, darbo organizavimą bei tobulėjimą.

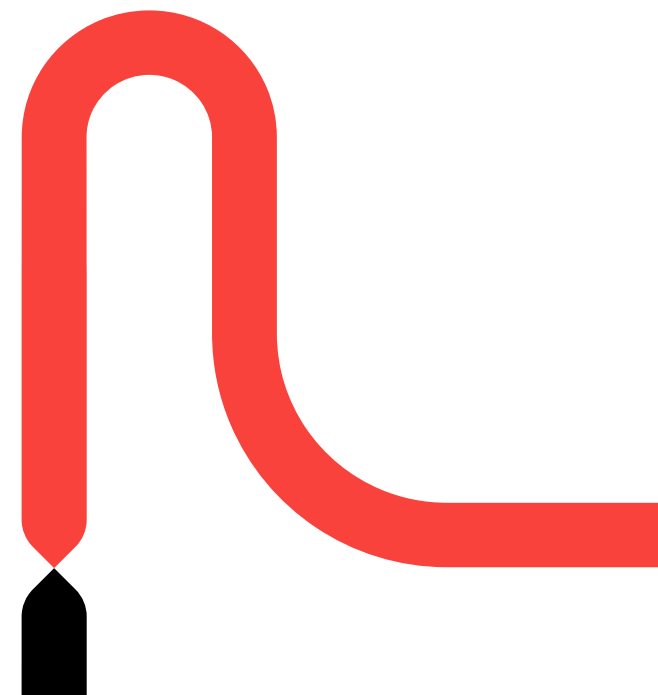
Siekiant įsivertinti progresą, rudenį papildomo darbuotojų nuomonės tyrimo metu dar kartą buvo pamatuotas darbuotojų lojalumo rodiklis (ENPS), kurio didinimui visose LTG grupės įmonėse buvo skirtas ypatingas dėmesys 2023 metais, ir jį lemiantys veiksniai. ENPS rodiklis lyginant su 2023 m. sausio mėn. rezultatu pakilo 28 balais. Aukščiausiais balais darbuotojų buvo įvertintos tokios sritys kaip komanda, vadovas, asmeniniai tikslai, darbo ir asmeninio gyvenimo balansas. Atsižvelgus į tyrimo rezultatus išgryninti trumpalaikiai ir ilgalaikiai veiksmai tobulintinioms sritims gerinti.

Grįžtamojo ryšio kultūros puoselėjimas

Siekiant stiprinti atvirumo kultūrą, darbuotojų augimą darbo vietoje, mokymąsi vieniems iš kitų, spalį visiems LTG grupės darbuotojams pasiūlytas **nuolatinio grįžtamojo ryšio įrankis SAP** aplinkoje, kurio dėka bet kuris darbuotojas gali paprašyti grįžtamojo ryšio iš kito kolegos ar pateikti jį pats. Buvo organizuojami mokymai vadovams apie grįžtamąjį ryšį, paskaita visiems darbuotojams apie grįžtamojo ryšio svarbą augimo mąstysenai, tiksliniai mokymai apie grįžtamojo ryšio įrankio funkcionalumus ir naudojimą. Per ketvirtį daugiau nei 300 darbuotojų paprašė grįžtamojo ryšio ar patys pateikė grįžtamojo ryšio atsiliepimus kolegoms, vadovui, savo komandos darbuotojams. Iš viso pateikta daugiau nei 700 grįžtamųjų ryšio atsiliepimų. Grįžtamojo ryšio įrankis, integruotas į personalo valdymo sistemą, pradėtas nuosekliai integruoti į darbuotojų patirties ciklą organizacijoje.

Prioriteto rodikliai – LTG grupė

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021	2022	2023
„Darbuotojų balso“ tyrimo rezultatai (2023 sausis - vasaris)				
Darbuotojų dalyvavimas tyrime	%	87	82	89
Darbuotojų įsitraukimas	%	57	48	48
<i>vyrų</i>	%	54	45	46
<i>moterų</i>	%	64	54	53
Darbuotojų pasitenkinimas	%	77	68	69
Įvairovės valdymas	%	78	79	74
Lojalumas (ENPS) 2023 spalį	balas	6	-16	3



Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas

LTG grupėje įgyvendinami vieningi darbuotojų ugdymo ir tobulėjimo principai, siekiant užtikrinti ateities kompetencijas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, profesinį augimą skatinančiai darbo aplinkai ir nuolatinio mokymosi kultūrai palaikyti:

- LTG grupėje nuolat ugdomos darbuotojų profesinės, funkcinės kompetencijos ir asmeninio efektyvumo įgūdžiai.
- Darbuotojų ugdymas vyksta 70-20-10 principu, pagal kurį 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, 20 proc. – mokymasis iš įvairias patirtis ir kompetencijas turinčių kolegų, ekspertų, lyderių, 10 proc. – iš struktūrizuotų ir tikslinių mokymų renginių.
- Skatinant vidinį profesinių žinių ir patirties dalinimąsi, formuojama ir ugdoma vidinių lektorių ir instruktorių bendruomenė. Vidiniai profesiniai darbuotojų mokymai yra laikomi organizacijos konkurenciniu pranašumu.
- Skatinamas nuolatinis tobulėjimas, dalijimasis žiniomis ir geriausia praktika. Siūlomas platus mokymosi ir tobulėjimo galimybių spektras, įvairūs ugdymo metodai ir interaktyvios mokymosi formos. Prioritetas teikiamas saviugdai, mokymuisi darbo vietoje, vidiniams mokymams.

Konkretus darbuotojų ugdymo poreikis organizacijoje vertinamas atsižvelgiant į visos LTG grupės ir atskirų veiklos vienetų strategines kryptis ir tikslus, aplinkoje kylančius iššūkius, numatomus technologinius ir organizacinius pokyčius, atsižvelgiant į naujas galimybes ir veiklas, konkrečioms užduotims reikiamas kompetencijas ir kvalifikaciją, veiklos vertinimo rezultatus. Individualus darbuotojo ugdymo poreikis yra susietas su jo veiklos vertinimo rezultatais, konkrečioms užduotims atlikti reikalingomis kompetencijomis ir kvalifikacijos kėlimu, asmeninio tobulėjimo tikslų išsikėlimu metinio pokalbio metu ir paremtas nuolatinio grįžtamojo ryšiu.

Darbuotojų ugdymo kryptys ir priemonės

- Privalomieji ir profesiniai mokymai, skirti profesinėms kompetencijoms išlaikyti ir kelti
- Vadovavimo ir lyderystės įgūdžių stiprinimo programos
- Asmeninio efektyvumo ir emocinės gerovės mokymai
- Užsienio kalbos
- Skaitmeninio raštingumo įgūdžių stiprinimas
- Išoriniai mokymai, seminarai ir konferencijos funkcinėms kompetencijoms gilinti ir plėsti

Privalomieji mokymai ir profesinių kompetencijų ugdymas

Grupėje ypatingas dėmesys yra skiriamas privalomiems profesiniams, eismo saugos ir darbuotojų saugos, kvalifikacijos kėlimo mokymams bei periodiniams atestavimams, kad darbuotojai įgytų arba atnaujintų profesines žinias, stiprintų reikiamus įgūdžius bei išlaikytų aukštą profesinį lygį. Didžiausią šių mokymų dalį sudaro profesiniai mokymai, vedami vidinių instruktorių, ir virtualioje mokymosi aplinkoje pateikiamos e-programos, dalis privalomų kompetencijų ugdoma bendradarbiaujant su išoriniais partneriais. Privalomi mokymai organizuojami partnerių (rangovų) darbuotojams.

LTG grupėje rangovų, tiekėjų, klientų ir partnerių – ne geležinkelio įmonių - darbuotojams yra nuolat organizuojami mokymai saugaus elgesio geležinkelio kelių ir jų įrenginių apsaugos zonos tema, skirti saugiam darbui geležinkelio zonoje užtikrinti. Mokymų programa pateikiama LTG virtualioje mokymosi aplinkoje, bet kuriuo metu pasiekiami visiems patogiu skaitmeniniu formatu.

Nuo 2021 m. LTG Saugos valdymo komanda įgyvendina vieną iš didžiausių saugos kultūros puoselėjimo LTG grupėje

iniciatyvų – kiekvieną ketvirtį organizuoja LTG Saugos akademiją. Jos renginiuose, tradiciškai trunkančiuose visą savaitę, ir 2023 metais buvo kviečiami dalyvauti visi LTG grupės darbuotojai. Pristatomos aktualios saugos mokymų temos ir klausimai, susieti su saugos kultūros brandos lygio tyrimo rezultatais, daugiau dėmesio skirta saugos lyderystės formavimui, pristatyti naujai parengti procesai ir norminiai techniniai dokumentai, susiję su sauga.

Ypatingas dėmesys skiriamas žinių, įgūdžių, gebėjimų, reikalingų konkrečioms darbo funkcijoms vykdyti šiandien ir ateityje atskirose verslo srityse stiprinimui, kompetencijos ir profesinės kvalifikacijos kėlimui konkrečioje funkcijoje, ypač ugdant geležinkelio transportui svarbias kompetencijas. Darbuotojai dalyvauja vidiniuose mokymuose, išorės organizacijų ir tiekėjų organizuojamose programose, dalyvauja parodose, konferencijose, seminaruose.

Vadovavimo ir lyderystės įgūdžių stiprinimo programos

Tęsiamas lyderystės ir vadovavimo įgūdžių stiprinimas, ypatingą dėmesį skiriant vidurinės grandies vadovų ugdymui ir tobulėjimui.

2023 metais vidurinės grandies vadovams pasiūlyta tęstinė mišraus formato mokymų programa autentiško vadovavimo ir darbo su komanda temomis. Programą sudaro penkios dalys, apimančios vadovo vaidmenį komandoje, mąstymo įtaką vadovo vaidmeniui, mąstymo lankstumo svarbą, į augimą nukreiptos mąstysenos lavinimą, grįžtamąjį ryšį, komandos motyvavimą, autentišką vadovavimą, komandos darbo organizavimą. Programą sudaro kontaktinės lektorių vedamos sesijos, kryptingai į programą integruoti e-mokymai, darbas grupėse “kolega - kolegai” forma ir grįžtamojo ryšio sesijos.

“LTG Vadovo standartas” - atnaujinta mokymų programa naujai prisijungusiems visų lygių vadovams, kurią sudaro 13

aktualiausių temų, 24 valandos intensyvaus mokymo gyvai ir nuotoliu: programos dalyviai supažindinami su Grupės strategija, technologinės plėtos, verslo atsparumo, temomis, korporatyvinio valdymo principais, organizacijoje taikomais įtraukties ir įvairovės principais, jos kultūra ir vertybėmis. Siekiant greitesnės vadovų adaptacijos ir didesnio įsitraukimo, vidiniai lektoriai - funkcijų ekspertai ir vadovai - dėsto aktualiausias temas ir supažindina su organizacijos veiklų ir procesų specifika, pristato pagrindinius principus ir standartus, kurie taikomi dirbant su komandomis organizacijoje bei kuriant geriausių darbuotojų patirtį.

Siekiant sudaryti sąlygas mokytis individualiu tempu ir patogiu laiku, visiems vadovams pasiūlyti praktiniai e. mokymai aktualiomis temomis apie grįžtamąjį ryšį, darbuotojų motyvavimą, komandos darbo organizavimą. Juose koncentruotai pateikiamas svarbiausias turinys ir praktinės užduotys e. erdvėje bei darbe, simuliacijos, testai bei kiti įsitraukimą ir išmokimą skatinantys metodai.

Vadovai dalyvavo ir kitose vidinėse ar išorės tiekėjų organizuojamose vadovavimo, lyderystės, strateginio planavimo, matricinio valdymo ir kitose programose, seminaruose bei tarptautinėse konferencijose.

Asmeninio efektyvumo ir emocinės gerovės paskaitos

2023 metais organizacija ir toliau didelį dėmesį skyrė darbuotojų ir vadovų sąmoningumo ir įgūdžių, susijusių su psichikos sveikatos temomis, ugdymui per specializuotas paskaitas, vedamas geriausių ekspertų rinkoje. Buvo organizuojamos paskaitos emocinės gerovės ir asmeninio efektyvumo temomis. Paskaitos visiems darbuotojams organizuotos siekiant padėti jiems tvarkytis su kylančiais iššūkiams, išmokti gyventi bei dirbti kintančios aplinkos bei streso sąlygomis ir gerai jaustis darbe. Įvairių sričių lektoriai ir ekspertai mokė, kaip įveikti nerimą ekstremaliose situacijose, kaip kurti tinkamus įpročius, kaip auginti savivertę, kaip nepasikęsti užduočių sraute, kas yra lygios galimybės, kuo skiriasi įvairovė nuo įtraukties, kaip komunikuoti neutraliai.

Partneriai „AonBaltic Sveikatos akademija“ LTG grupės dar-

buotojus pakvietė į nemokamų virtualių paskaitų ciklą, kurių metu buvo mokoma labiau įsiklausyti į save, pažinti save bei atrasti būdus, kaip galime sau padėti. Kitas partnerio pasiūlytas praktinis kursas „Natūralūs streso įveikimo būdai“ buvo skirtas susipažinimui su didžiausiais šio laikmečio stresoriais, jų poveikiu žmogaus gyvenimo gerovei ir natūraliais streso įveikos būdais.

Kitos ugdymo iniciatyvos ir priemonės

Stiprinant darbuotojų žinias apie tvarumą, sausį organizuotos virtualios paskaitos, kurių metu buvo aptarti tvarumo pagrindai ir gairės, LTG grupės tvarumo prioritetai ir iniciatyvos, pristatytos LTG grupės tvarumo politikos gairės, veiklų ir korporatyvinių funkcijų indėlis į tvarumo prioritetų siekimą bei pagrindinių LTG projektų ir iniciatyvų svarba tvarumo kelyje.

Darbuotojai dalyvavo tęstiniuose užsienio kalbų (anglų, lenkų) mokymuose.

Išskirtinius rezultatus demonstruojantys darbuotojai buvo skatinami siekti profesinio ir aukštojo išsilavinimo profesinėse, aukštosios ar kitose mokslo įstaigose, sudarant dalinio studijų dengimo galimybę.

Virtuali mokymosi aplinka ir skaitmenizavimas

Nuo 2021 metų LTG grupėje naudojama geriausia pasauline praktika paremta SAP „Success Factors“ virtualios mokymosi aplinkos platforma. Darbuotojai turi galimybę savarankiškai planuoti privalomų mokymų savalaikiškumą, savarankiškai registruotis į skelbiamus mokymus virtualioje mokymų bibliotekoje. Vadovai turi įrankius stebėti savo komandos mokymų planus, kiekvieno darbuotojo pažangą, planuoti atskirų darbuotojų kompetencijų ugdymą. Vidinių mokymų programų savininkams ir lektoriams sudaryta galimybė gauti visus duomenis, reikalingus programos kokybės vertinimui ir mokymų planavimui.

LTG grupėje darbuotojų kvalifikacijai kelti ir palaikyti nuosekliai kuriami skaitmenizuoti ugdymo sprendimai. 2023 m. pabaigoje virtualioje mokymosi aplinkoje yra administruo-

jamos 204 privalomos ir pasirenkamos mokymosi programos ir atestavimai.

Plečiamos SAP SF platformos panaudojimo galimybės, ji pritaikyta ir LTG grupėje vykdomiems darbuotojų instruktavimams, juos perkeliant į virtualią erdvę, taip gerinant jų išklauso kontrolę ir prieigos galimybę darbuotojams: 344 instruktavimai / mokymai saugiai dirbti nuo 2023 metų vykdomi SAP SF platformoje.

2023 metais ir toliau didelis dėmesys buvo skirtas pagrindinių geležinkelio eismo norminių dokumentų turinio skaitmenizavimui. Sukurti e-mokymai darbuotojams, tiesiogiai dalyvaujantiems pavojingų krovinių vežime, bei netiesiogiai eisme dalyvaujantiems darbuotojams. Sukurtas modulinis e-mokymas „Saugus darbas aukštyje“, kryptingai pritaikytas geležinkelių specifikai. Sukurti e-mokymai padalinių vadovams saugos ir sveikatos klausimais, adaptuoti gamybos ir administracijos vadovams.

Ugdymo bendruomenės kūrimas ir dalijimasis žiniomis

LTG grupėje yra skatinamas nuolatinis profesinis ir asmeninis tobulėjimas, mokymasis iš kolegų, ekspertų ir lyderių.

2023 metais sukurta „Instruktorių akademija“. „Instruktorių akademija“ vienija beveik 50 vidinių instruktorių, dėstančių privalomas profesines programas ar vedančių techninius mokymus veiklose. Pagrindinis šios akademijos tikslas – suburti instruktorių bendruomenę, kad ji galėtų dalintis savo patirtimi, mokytis iš kolegų ir ugdyti reikiamas kompetencijas. Siekiant išnaudoti vidinį talentingų įvairių sričių ekspertų potencialą ir skatinant juos dalintis žiniomis su kitais toliau tęsiama „Lektorių klubo“ veikla. 2023 metais paskelbta naujų vidinių lektorių atranka pritraukė per 20 lektorių, kurie ves mokymus, seminarus ar paskaitas įvairiomis aktualiomis temomis – nuo skaitmeninio raštingumo, kūrybiškumo, emocinės gerovės iki geležinkelių sektoriaus aktualijų.

Didelio populiarumo sulaukė kolegų paskaitos ir mokymai kūrybiškumo ir inovatyvumo, dirbtinio intelekto taikymo organizacijoje temomis.

Prioriteto rodikliai – LTG grupė

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021	2022		2023			
		Iš viso	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys
Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas								
Mokymų dalyvių skaičius	Žm.	17 992	26 709	65%	35%	96 585	66%	34%
Mokymų dalyvių skaičius pagal mokymų sritis:								
Privalomi mokymai profesinėms, eismo ir darbuotojų saugos kompetencijoms palaikyti ir kelti			24831	68%	32%	60749	69%	31%
Techniniai mokymai veiklose			n/d		6931	73%	27%	
Funkciniai mokymai	Žm.	n/d	1094	67%	33%	1594	61%	39%
Vadovavimas ir lyderystė			393	73%	27%	829	49%	51%
Asmeninis efektyvumas			n/d		3555	39%	61%	
Skaitmeninis raštingumas			391	28%	72%	382	31%	69%
Vidinės akademijos			n/d		22545	67%	33%	
Mokymų dalyvių skaičius pagal pareigybių grupes								
Aukšto ir aukščiausio lygio vadovai			133	65%	35%	298	57%	43%
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių ekspertai			397	57%	43%	964	59%	41%
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai			2 039	56%	44%	4014	54%	46%
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	Žm.	n/d	7 317	65%	35%	18575	69%	31%
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos darbuotojai/paslaugų darbuotojai			7 649	62%	38%	21150	66%	34%
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai			9 174	76%	24%	29039	83%	17%
Neidentifikuotos pareigybės			n/d		22545	n/d		

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021	2022		2023			
		Iš viso	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys
Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui	val. sk./žm.	13	14.5	n/d		40	n/d	
Aukšto ir aukščiausio lygio vadovai			13	12	18	30	24	41
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių ekspertai			15	15	15	30	26	36
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai			10	11	10	26	24	29
Komandų vadovai ir patyrę specialistai		n/d	13	14	11	33	35	30
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos darbuotojai/ paslaugų darbuotojai			16	16	15	48	49	45
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai			16	17	11	44	48	30
Bendras mokymų valandų skaičius pagal mokymų šaltinį	val.sk.	116 000	104079	n/d	n/d	233528	n/d	n/d
Išoriniai mokymai	val.sk.	n/d	17892	n/d	n/d	28277	n/d	n/d
Vidiniai mokymai	val.sk.	n/d	86187	n/d	n/d	205251	n/d	n/d

Partnerystė su švietimo įstaigomis

Siekdama populiarinti inžinerines studijas ir didinti geležinkelių transporto sektoriaus profesijų patrauklumą, užsitikrinti organizacijos augimui ir strateginėms kryptims būtinas kompetencijas, LTG grupė nuo 2023 metų stiprina partnerystę su mokslo įstaigomis.

Glaudesnio abipusio bendradarbiavimo su mokslo įstaigomis siekianti LTG grupė 2023 metų viduryje pasirašė ilgalaikio bendradarbiavimo sutartį su strateginiais švietimo partneriais – VILNIUS TECH, Kauno technikos universitetu, Kauno technikos kolegija, Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija, VGTU inžinerijos licėjumi. Šis žingsnis žymi LTG įsipareigojimą prisidėti prie aktyvesnio dialogo su mokslo bendruomene bei abipuses pastangas gilinant mokslo įstaigose – nuo mokyklų iki kolegijų ir universitetų – ugdomų specialistų žinias apie šiandieninius verslo poreikius, geležinkelių pramonės perspektyvas bei naudojamas naujaujas technologijas.

LTG grupė bendradarbiaus su aukštosiomis mokyklomis rengiant ir įgyvendinant mokslinių tyrimų projektus bei kartu sieks glaudesnio studijų ir praktikos sąlyčio. LTG specialistai dalinsis sukaupta ilgamete patirtimi ir žiniomis geležinkelio transporto inžinerijos ir šio sektoriaus technologijų srityse, studentai ir moksleiviai bus supažindinami su inžinerinių specialybių ir geležinkelio srities inžinerijos perspektyvomis, verslo ir mokslo inovacijomis.

2023 m. bendradarbiavimas apėmė įvairias formas ir priemones:

- Vyko susitikimai su švietimo partnerių atstovais, siekiant dalintis žiniomis apie sektoriaus technologines naujoves, procesus, organizacijos technologinės plėtros strategines kryptis.
- Organizuotos teminės ekskursijos moksleiviams ir studentams Grupės įmonėse, supažindinant su organizacijos veikla ir pristatant aktualias inžinerines profesijas.
- Prisijungta prie Vilniaus miesto savivaldybės Vilniaus miesto savivaldybės ir EDU projekto „Vilnius yra mokykla“ siūlant tiek erdves mokymuisi, tiek kokybišką turinį bei savo profesionalų žinias. Vyko LTG grupės ekspertų pamokos 8-12 klasių moksleiviams tvarumo, karjeros, etikos temomis. Šis projektas - puiki galimybė prisidėti prie švietimo pokyčių ir gera platforma kreiptis į moksleivius, pristatyti jiems organizaciją, kaip modernią technologijų įmonę, patrauklų darbdavį, papasakoti apie karjeros galimybes, skatinti rinktis tiksliuosius mokslus vyresnėse klasėse ir inžinerines studijas pabaiigus mokyklą.
- Dalyvavimas švietimo partnerių iniciatyvose VGTU inžinerijos licėjaus ugdymo partneriai, KTU „Vaikų universitetas“.
- Dalyvavimas švietimo įstaigų organizuojamose karjeros dienose ir kituose renginiuose (KTU, VTDK, VILNIUS TECH, ISM).
- Pasiūlytos praktikos ir stažuotčių vietos besimokančiam jaunimui. 2023 m. LTG grupėje praktiką atliko 39 studentai. Daugiausiai praktikantų sulaukta Geležinkelio transporto inžinerijos, traukinių valdymo ir IT srityse.

Vasaros stažuotčių programa „Augantys lyderiai“

LTG grupė ketvirtus metus organizuojamoje apmokamų stažuotčių programoje „Augantys lyderiai“ buria talentingiausius bakalauro ir magistro studijų studentus iš viso pasaulio, kurie vasarą nori praleisti prasmingai. Jaunimo talentų ugdymo programos „Augantys lyderiai“ tikslas – suteikti galimybę talentingiausiems Lietuvoje ir užsienyje studijuojantiems lietuviams atlikti stažuotę bendrovės grupėje ir tuos, kurie demonstruos geriausius rezultatus – įdarbinti.

Rekomendacijas dalyvauti stažuotėje jaunieji talentai girdi iš savo studijų kolegų, programoje jau dalyvavusių talentų. 2023 m. prisijungti prie programos norę išreiškė keliais studentais daugiau nei 2021 m. – 138 kandidatai. 2021 m. bendrovė sulaukė 136 kandidatų paraiškų, 2020 m. – 241 kandidato paraiškos, 2019 m. jų buvo 112.

Prie LTG grupės komandos 2023 metais pakviesti prisijungti 17 gabiausių, labiausiai motyvuotų studentų, kurie vasarą atliko apmokamą stažuotę įvairiuose įmonių grupės padalinuose. Studentai stažavosi transporto inžinerijos, duomenų valdymo, strategijos ir plėtros, rinkodaros, duomenų valdymo, IT, HR srityse.

„Augančių lyderių“ atrankose buvo skiriamas didelis dėmesys inžinerinės krypties kandidatų atrankoms, kandidatai buvo kviečiami dalyvauti stažuotčių projekte per karjeros mugės – 2023 metais prie LTG grupės komandos prisijungė net 7 inžinerinės krypties stažuotojai.

Įvairovė, lygios galimybės ir žmogaus teisės

Įvairovės, lygių galimybių ir žmogaus teisių principai

LTG grupė - lygių galimybių darbdavys. Organizacijoje vertinamas kiekvieno darbuotojo unikalumas, ypatinga reikšmė skiriama jo kompetencijoms ir patirčiai. Skatinama vertybėmis, tvarumu, kompetencija ir aukštais rezultatais grindžiama kultūra, kurioje darbuotojų lygių galimybių ir įvairovės įgyvendinimas ir puoselėjimas yra neatsiejama LTG grupės gyvenimo dalis. 2022 metais atnaujintuose Lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo principuose įvardinta, kad Grupėje kuriama ir puoselėjama socialiai tvari, įvairovei atvira ir įtrauki darbo aplinka, kurioje visi darbuotojai jaučiasi gerbiami ir vertinami bei turi vienodas galimybes ir resursus, savo unikalumu bei talentais gali prisidėti siekiant LTG grupės tikslų. Šiuose principuose apibrėžta, kaip jie turi būti įgyvendinami, kaip teikiami ir nagrinėjami pranešimai dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo.

Bet kokios formos diskriminacija Grupėje draudžiama ir netoleruojama – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, ketinimas ar nurodymas diskriminuoti, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, persekiojimas, taip pat bet koks įžeidinėjimas, psichologinis smurtas, mobingas, patyčios, naudojimas užimama padėtimi ar panašus nepalankus elgesys.

Pagrindiniai dokumentai, kuriuose įtvirtinti įvairovės, lygių galimybių ir žmogaus teisių apsaugos bei LTG grupės darbuotojų gerovės principai:

- Lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje principai.
- Smurto ir priekabiavimo AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje prevencijos principai.
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės darbuotojų etikos kodeksas.
- Darbo AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje principai.

Smurto ir priekabiavimo LTG prevencijos principai

LTG grupėje siekiame kiekvienam darbuotojui užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, skatiname visus prisidėti prie smurto ir priekabiavimo prevencijos, pagarbos ir darbo kultūros ugdymo. Kuriame tokią darbo aplinką, kurioje kiekvienas gerbiame vienas kito orumą, mandagiai ir pagarbiai bendraujame, savo elgesiu užtikriname, kad nei vienas iš mūsų nepatirtų žeminančių, agresyvių, užgaulių ar kitokių įžeidžiančių veiksmų.

Smurto ir priekabiavimo LTG prevencijos principai, pristatyti 2022 metų pabaigoje, nustato galimas smurto ir priekabiavimo išraiškos formas, LTG grupėje taikytinas smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonės, darbuotojų elgesio (darbo etikos) normas ir yra taikomi visiems be išimties LTG grupės darbuotojams.

Atviros ir įtraukios darbo aplinkos kūrimo iniciatyvos

- Gegužė paminėtas kaip Europos įvairovės mėnuo, kada daugiau ir aktyviau kalbama apie žmogaus teises ir lygių galimybių užtikrinimą skirtingų gebėjimų, rasių, amžiaus, kilmės, religijos, lyties ir kitų savybių asmenims bei sąžiningą elgesį su kiekvienu visuomenėje. LTG grupė taip pat pakvietė darbuotojus artimiau susipažinti su šia tema.
- Paminėta Tarptautinė diena prieš homofobiją, transfobiją ir bifobiją. Darbuotojai pakviesti į paskaitą „Įvairovė ir įtrauktis organizacijoje: kas svarbu, kad kurtume saugią ir pagarbią darbo aplinką?“, kurioje apžvelgta, kokios nuostatos ir stereotipai sudaro prielaidas nelygybei, kuo skiriasi lygybė, įvairovė ir įtrauktis, pasidalinta įžvalgomis, į ką svarbu atkreipti dėmesį kuriant lyčiai jautrią bei atvirą darbovietę skirtingų tapatybių žmonėms; supažindinta su saugios ir pagarbios darbo aplinkos elementais.
- Darbuotojai pakviesti dalyvauti Lietuvos įvairovės chartijos paskaitose, skirtose paminėti Europos įvairovės mėnesį: apie priekabiavimą darbo vietoje, apie neuroįvairovę ir apie darbo vietos pritaikymą skirtingas negalias turintiems asmenims.
- Minint Pasaulinę psichikos sveikatos dieną suorganizuota nuotolinė paskaita „Derybos su saviverte“, pasidalinta informacija, kur kreiptis, jeigu prireiktų pagalbos, pakviesti būti vienas kitam empatiški, užjaučiantys ir rūpestingi.
- Žmogaus teisių dieną darbuotojai buvo pakviesti į virtualią paskaitą „Ką daryti, kad darbe jaustumėmės gerai?“. Paskaitos metu gilintasi į tai, kas yra lygios galimybės, kuo skiriasi įvairovė nuo įtraukties ir kaip tai sutinkama šiandieniniame pasaulyje, kas yra neutrali komunikacija ir kaip atpažinti netinkamų žodžių vartojimą ir to vengti bendravime.

Lygių galimybių liniuotė tyrimas

2023 metų pabaigoje organizuota Lygių galimybių liniuotės - Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos parengto situacijos vertinimo įrankio – apklausa, kurios tikslas įsivertinti, kaip sekasi puoselėti įvairovei atvirą darbo aplinką bei įsivardinti tobulintinas sritis. Ši apklausa padėjo įsivertinti, kaip organizacijoje sekasi kurti ir puoselėti įvairovei atvirą ir įtraukią darbo aplinką, kaip taikomi lygių galimybių ir įvairovės įgyvendinimo, puoselėjimo ir vykdymo priežiūros principai bei sužinoti, kur dar galima tobulėti.

AB Lietuvos Geležinkeliai



Remdamasi surinktais duomenimis, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba suteikė LTG Grupei aukštą 8,8 balo įvertį dešimties balų skalėje, taip pat pateikė išsamią ataskaitą bei rekomendacijas, kaip dar geriau užtikrinti lygias galimybes organizacijoje. Remiantis rezultatais ir Lygių galimybių kontrolieriaus pateiktomis rekomendacijomis bus išsiginoti veiksmai tobulintinioms sritims gerinti.

Pasitikėjimo linija ir pranešimai apie diskriminaciją

LTG grupėje siekiama kiekvienam darbuotojui užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, kurioje kiekvienas gerbia vienas kitą ir savo elgesiu užtikrina, kad nei vienas nepatirtų žeminančių, agresyvių, užgaulių ar kitokių įžeidžiančių veiksmų - siekiama užtikrinti asmenų lygybę, draudžiama bet kokia diskriminacija ir skatinama organizacijos vertybes ir etikos principus atitinkanti darbuotojų elgsena.

Skatinant sąmoningumą ir netoleranciją bet kokiems netinkamo elgesio atvejams ar diskriminacinio pobūdžio veiksams, darbuotojai raginami kanalu manrupi@ltg.lt pranešti apie su teisės aktų nesilaikymu susijusius pažeidimus, diskriminacijos ar kitokio neetiško elgesio atvejus, teikti su darbo santykiais susijusius klausimus ar nusiskundimus. LTG grupė saugo pranešėjų konfidencialumą. Pranešimai tiriami ir tvarkomi laikantis LTG grupės vidaus teisės aktuose nustatytų procedūrų.

2023 metais iš darbuotojų gauta 10 įvairaus pobūdžio pranešimų, susijusių su netinkamu elgesiu. Atsižvelgiant į pranešimų tyrimų rezultatus, buvo imtasi atitinkamų prevencinių priemonių užkardant netinkamo elgesio apraiškas ateityje – nuo pokalbių su darbuotojais apie identifikuotas klaidas, tinkamo elgesio pavyzdžius bei sutarimų atsakingai jų laikytis, iki atsisveikinimo pasitvirtinus griežtai netoleruotinai elgsenai.

Socialinė partnerystė Darbuotojų iniciatyvumo skatinimas

LTG grupė kuria atvirumu ir grįžtamuoju ryšiu grindžiamą organizacijos kultūrą tiek viduje, tiek bendradarbiaujant su socialiniais partneriais - skatinamas įsitraukimas, atviros diskusijos, dalinimasis idėjomis, pasiūlymais ar kritika. Tokiu būdu palaikomas tamprus, konstruktyvus socialinis dialogas su darbuotojų atstovais. 2023 m. gruodžio mėn. LTG grupėje veikė 21 profesinė sąjunga. Šios darbuotojų organizacijos atstovauja visiems LTG grupės darbuotojams, o jų tiesioginiais nariais metų pabaigoje buvo 1652 arba 29 proc. visų LTG grupės darbuotojų.

Su darbuotojų atstovais aptariami planuojami pokyčiai, darbuotojams aktualūs klausimai, konsultuojamasi su darbuotojų atstovais dėl sprendimų, susijusių su darbo santykiais ar darbuotojų teises ir pareigas darbo vietoje nustatančiais vidiniais teisės aktais.

Be pagal aktualų poreikį organizuojamų susitikimų, kiekvieniems metams pasibaigus vyksta reguliarus renginys, kurio metu LTG grupės darbuotojų atstovams pateikiama šakos kolektyvinės sutarties nuostatų įgyvendinimo apžvalga, kartu su LTG grupės įmonių vadovais aptariamos efektyvesnio bendradarbiavimo kryptys bei artimiausi planai.

2023 metų sausio 1 d. įsigaliojo **nauja LTG grupės šakos kolektyvinė sutartis**. Taip pat LTG grupėje galioja Nacionalinė kolektyvinė sutartis. Abi šios sutartys taikomos visose LTG grupės įmonėse.

Siekiant sustiprinti socialinį dialogą su darbuotojų atstovais bei įgyvendinant šakos kolektyvinės sutarties nuostatas, profesinių sąjungų pirmininkams 2023 m. buvo organizuoti mokymai tema „Viešasis pasisakymas“.

LTG grupė, siekdama organizacinės kultūros vystymosi ir didėjančio darbuotojų įsitraukimo, skatina darbuotojų iniciatyvas, nukreiptas į bendruomeniškumą. Keletas tokių darbuotojų iniciatyvų pavyzdžių yra patiekta žemiau:

Ambasadorių klubas

LTG Ambasadorių klubas kviečia kiekvieną aktyvų darbuotoją prisijungti ir drauge kurti, organizuoti įvairias iniciatyvas visos LTG grupės naudai ir kolegoms. Šio klubo pagrindinis tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą bei skatinti darbuotojų įsipareigojimą siekti bendrų LTG grupės tikslų, stiprinti vidinę komunikaciją LTG grupės įmonėse ir atskiruose padalinuose, skatinti darbuotojų grįžtamąjį ryšį ir bendradarbiavimą tarp padalinių bei iniciatyvumą.

2023 metais klubas gali pasidžiaugti sėkmingai įgyvendintais projektais:

- Sukurtas dalijimosi kanalas „MS Teams“ platformoje „LTG atiduotuvės“, kuriame siekiama prisidėti prie svarbios LTG grupės strateginės krypties – Tvarumo. Kanale darbuotojai kviečiami ne tik dalintis nebenaudojamais daiktais, bet ir prisidėti prie aplinkosaugos ir atsakingo vartojimo principų.
- LTG darbuotojai kartu su šeimomis būrėsi pėsčiųjų žygiuose, kurių metu turėjo galimybę ne tik bendrauti su kolegomis iš kitų miestų, bet ir stiprinti bendruomeniškumo jausmą.
- Minint Vaikų dieną LTG, darbuotojai buvo kviečiami atvykti į darbą kartu su savo vaikais ar anūkais bei prisijungti prie ekskursijų LTG Bėgių parke ir muziejuje.

- Darbuotojų žygiai virto realiais medžiais. 2022 metais LTG grupės darbuotojai buvo kviečiami žingsniuoti „Žingsniuok su LTG“ akcijoje ir rinkti virtualius medžius. Per 2022 metų pusmetį darbuotojai nužingsniavo 477 mln. žingsnių ir „užaugino“ 2 269 virtualius medžius, o 2023 metų pavasarį šiuos virtualius medžius padvigubino ir pavertė tikrais! Minint Tarptautinę motinos Žemės dieną LTG grupės darbuotojai 1,5 ha. plote Gudžiūnuose bendrai pasodino 4700 eglių ir juodalksnių.

- Tęsiama jau ne vienerius metus gyvuojanti iniciatyva „Susitikime perone“, kurios tikslas – artimiau susipažinti ir pažinti LTG grupės vadovus. Susitikimo metu vadovai plačiau papasakoja apie save, savo pomėgius bei dominančias sritis, darbuotojai gali klausti juos dominančius klausimus.

- Siekiant rūpintis darbuotojų fizine sveikata Vilniuje esančiuose biurų patalpose surengtos nemokamos pilates užsiėmimų treniruotės.

- Darbuotojų gerovė ir saugumas – prioritetas, todėl darbuotojai buvo kviečiami į praktinį pirmosios pagalbos mokymų kursą, skirtą edukuoti ir plėsti darbuotojų žinias.

- Darbuotojai buvo kviečiami apsilankyti ekskursijoje Valdo vų rūmuose Vilniuje.

Vyko paramos akcija „Pyragų diena“, kurios tikslas – iškepti pyragą, juo pavaišinti kolegas ir prisidėti prie projekto „Išsipildymo akcija“.

„Pasimatuok profesiją“

Vasarį vyko „LTG Infra“ inicijuotas projektas „Pasimatuok kolegą profesiją“. Milžiniškas susidomėjimas šia iniciatyva lėmė tai, kad profesijų savaitė virto profesijų mėnesiu. Darbuotojai buvo pakviesti išbandyti įvairias įmonėje esančias profesijas, susipažinti su kolegų atliekamą darbu. Pasirinkimas, kokią poziciją išbandyti, buvo platus - traukinių eismo koordinatoriaus, stoties budėtojo, geodezininko, drezinos mašinisto iki generalinio direktoriaus. Didžiausio populiarumo sulaukė naujoji „LTG Infra“ specialaus riedmens mašinos profesija. Darbuotojai turėjo galimybę išbandyti vienintelį tokį Baltijos šalyse – diagnostikos riedmenį.

LTG biblioteka

Darbuotojų iniciatyva įkurta LTG biblioteka. Pelesos biure sukurta patogi erdvė, kurioje galima palikti ir pasiimti knygas, kuriomis dalijasi kolegos tarpusavyje, patogiai prisėsti, paskaityti arba nusinešti namo. Biblioteką sukūrę kolegos ne tik suderino bibliotekos vietą, lentynas, jų pristatymą, bet ir pasiūlė mielai konsultuoti norinčius įsirengti ją kitose LTG vietose.

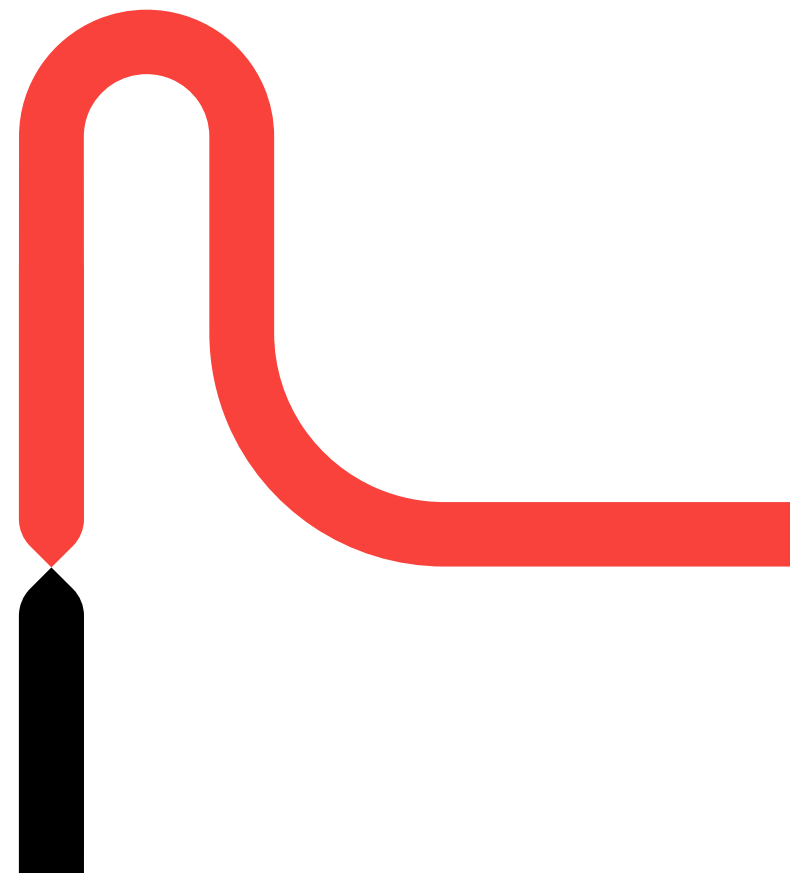
LTG Moterų klubas

LTG grupėje jau kelis metus veikia Moterų klubas, kurio misija – apjungti LTG moteris, stiprinti ir skatinti moterų veiklą ir lygiavertiškumą geležinkeliuose. Klubas siekia auginti moterų bendruomenę Grupėje, skatinti bendruomenės narius tobulėti bei stiprinti Grupės įvaizdį bei plėtoti bendradarbiavimą su kitomis bendruomenėmis.

2023 m. jau antrą kartą surengta Mentorystės programa moterims, kurioje dalyvavo 22 dalyvės (angl. mentee). Iniciatyvai pasiteisinus ji tęsiama ir 2024 metais.

„LTG Cargo“ judina smegenis

„LTG Cargo“ plėtojama iniciatyva, kurios tikslas – sugeneruoti ir inicijuoti naujus projektus bendrovės plėtrai ir paslaugų diversifikavimui. Iniciatyvos esmė: nuolatos organizuojamos periodinės kūrybinio mąstymo sesijos, siekiant pasiūlyti kuo daugiau idėjų arba problemų sprendimo būdų. Iniciatyva buvo vykdoma nuo 2021 m. iki 2023 m. I pusm.



6.3.2. Atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis

LTG grupė vienu iš prioritetų laiko bendruomenių ir kitų suinteresuotų visuomenės grupių informavimą apie joms svarbius procesus, jų įtraukimą į vystomas tvarumo ir kitas iniciatyvas. LTG grupė periodiškai ir proaktyviai supažindina šias auditorijas su savo veikla, sektoriaus aktualijomis, įgyvendinamais ir planuojamais įgyvendinti projektai, aktyviai skatina ir vysto abipusį dialogą. Grupės įmonių iniciatyvos apima platų ir prasmingą veiklų spektrą – nuo bendradarbiavimo su bendruomenėmis siekiant pagerinti vietovėse šalia geležinkelio įsikūrusių žmonių gyvenimo kokybę iki tvarių logistikos sprendimų skatinimo, nuo edukacijų apie saugų elgesį prie geležinkelio iki siekio šiuolaikiškai papasakoti geležinkelių istoriją ir supažindinti visuomenę su šios srities specialistų darbu.

Esame atviri: įsiklausome į visuomenės lūkesčius ir proaktyviai dalijamės planais bei pasiekimais

Tokiu būdu Grupė nuolat stiprina atskaitomybę ir bendradarbiavimą su visomis suinteresuotomis visuomenės grupėmis, puoselėja atvirumo ir skaidrumo kultūrą. Grupė suvokia, kad tik skaidri, atvira efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina pažangą ir gali sukurti daugiausia vertės tiems, kuriems yra atskaitinga – visai visuomenei.

Tvaraus susisiekiimo skatinimas

Geležinkeliai Europos Sąjungoje pripažįstami kaip aplinkai draugiškiausia transporto priemonė, kurios ŠESD emisijos transportuojant keleivius ir krovinius yra žemiausios. LTG grupė 2023 metais ir toliau aktyviai prisidėjo prie tvaresnių, ekologiškesnių kelionių ir krovinių gabenimo transporto priemonių naudojimo skatinimo, aktyviai komunikuodama traukinių žalumą ir ekologiškumą savo klientams, partneriams ir visuomenei.

„LTG Infra“ rūpinasi, jog vystant tinklą, planuojant remontus, kuriant inovacijas būtų įtraukti visi rinkos dalyviai. Bendrovė kasmet organizuoja reguliarius metinius susitikimus su rangovais ir tiekėjais, kur pristatomi bendrovės pirkimų ir investiciniai planai. Tad rinkos dalyviai gali ruošti artėjantiems projektams.

„LTG Cargo“ aktyviai bendradarbiauja su asociacijomis, organizuoja reguliarius ketvirtinius susitikimus su Tarptautiniu Transporto Aljansu (TTLA) įpartnerystės galimybių aptarimais. Be to, „LTG Cargo“ ir toliau išlaiko skaidrią, savalaikę bei aktualią komunikaciją įvairiais formatais su klientais bei asociacijų bendruomenėmis, kai ne tik dalinasi informacija, tačiau ir sukuria erdvę užduoti klausimus bei atvirai kalbėtis:

- 2023 m. kovo mėn. vyko virtualus pristatymas klientams apie atnaujintą rizikų vertinimo ir krovinių gabenimo procesą;
- rugsėjo mėn. taip pat vyko virtualus pristatymas apie tai, kad įgyvendinant naują LTG Sankcijų politiką ir ją paremtą metodiką, įsigaliojo sutarčių bendrųjų sąlygų pakeitimai;

- be minėtų periodinių susitikimų su TTLA asociacija, vyko du susitikimai su grūdų perdirbėjų ir prekybininkų asociacija, aptartos įvairios temos: nuo skaitmenizacijos, elektrifikacijos ir parko atnaujinimo iki tarifų ir kitų planų, pasiruošimo bei sezonui bei uždarymo. Po pirmo susitikimo sutarta organizuoti darbo grupę kartu su asociacijos deleguotais nariais vagonų parko plėtros klausimais (to pasekoje buvo priimtas sprendimas dėl grūdvežių pirkimo);

- ryšiai puoselėjami ir su kitomis asociacijomis kaip Lineka, LJKKA, LPK, aktyviai įsitraukiama inovacijų bei tvarumo temomis į Transporto inovacijų asociacijos veiklą;

- 2023 m., spalį klientams buvo organizuojama konferencija su rinkos ekspertais aktualiomis verslo sektoriui temomis, siekiant edukuoti rinką (temos nuo verslo atsparumo ir vystymo iki tvarumo, efektyvumo, orientacijos į klientą);

- siekiant didinti žinomumą ir taip pritraukti naudotis Lietuvos krovinių vežėjo paslaugomis, buvo dalyvaujama parodose Vokietijoje, Lenkijoje, Kazachstane; taip pat aktyviai dalinamasi patirtimi įvairiose konferencijose.

„LTG Link“ nuolat įgyvendina sprendimus, skatinančius rinktis keliones traukiniais ir taip prisidėti prie mažesnio transporto sektoriaus poveikio aplinkai. 2023 m. bendrovė vasaros sezonu tęsė „Pajūrio ekspreso“ reisų organizavimą, kuriuo gyventojai pajūrį gali pasiekti patogiai ir saugiai: iš sostinės traukiniu galima vykti į Kretingą ar Klaipėdą, o kelionę į kurortus tęsti specialiai skirtais autobusais, kurie 2023 m. buvo ekologiškesni - Euro VI standarto. Kalėdiniu laikotarpiu bendrovė taip pat pasiūlė keliauti šventiniais traukiniais – trečią kartą keturi traukiniai, vykstantys maršrutais Vilnius-Kau-

nas-Vilnius ir Vilnius-Klaipėda-Vilnius, Vilnius – Mockava – Vilnius bei Vilnius – Ryga - Vilnius buvo papuošti unikaliomis šventinėmis dekoracijomis. Skaičiuojama, kad šis visuomenės dėmesio sulaukęs projektas į kalėdinius traukinius leido pritraukti apie 20 proc. daugiau keleivių nei įprastai.

Tęsiama iniciatyva skatinanti keliauti tvariai ir nesinaudoti asmeniniais automobiliais – **jungtinis traukinio ir viešojo transporto bilietas**. 2022 metais tokia paslauga startavo su Vilniaus miesto, o 2023 metais prisijungė ir Klaipėda. 2024 metų pradžioje jungtinį traukinio ir viešojo transporto bilietą pasiūlėme ir keliautojams į arba iš Šiaulių miesto. Jungtinį viešojo transporto bilietą gali įsigyti visi keliones traukiniu planuojantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė arba galutinė stotelė yra Vilniaus, Klaipėdos ar Šiaulių miestų geležinkelio stotys. Ši paslauga – tai žingsnis siekiant keliones traukiniais vis labiau integruoti su kitomis transporto rūšimis. 2023 m. spalio mėn. atnaujinamas bilietas Vilniaus mieste, atsiranda QR kodas ir įdiegiamas bilietas Klaipėdos mieste. Klientų patogumui važiuoti miesto viešuoju transportu galima bet kuriuo metu, nepriklausomai nuo traukinio atvykimo ar išvykimo laiko. Vyksta derybos ir ieškoma IT sprendimo būdų diegimui Kaune. Pasirengta startui 2024 01 15 Šiaulių mieste. Jungtinėmis kelionėmis iki 2023 metų galo pasinaudojo 62 tūkst. keleivių.

Žalieji apdovanojimai

Siekiant komunikuoti geležinkelių kaip tvarų, žalią ir ekologišką transporto sektorių savo klientams, partneriams ir visuomenei, LTG kartu su Susisiekimo ministerija 2021 m. inicijavo konkursą „Žaliojo susisiekimo apdovanojimai“. Šiame kasmet vykstančiame konkurse vertinamos ir renkamos žaliaji kursų pasirinkusios Lietuvos įmonės, viešojo sektoriaus, kūrybinės ir visuomeninės organizacijos, asmenys bei iniciatyvos.

Apdovanojimai teikiami už įgyvendintas žaliojo susisiekimo idėjas, keliavimo ir transportavimo įpročius keisti skatinančias iniciatyvas, darnaus judumo inovacijas. Nominantų vertinimo komisijoje dalyvauja 17 institucijų bei mokslo įstaigų atstovai, kurie vertina pateiktas paraiškas bei išrenka apdovanojimų nugalėtojus. „Žaliojo susisiekimo apdova-

nojimai“ teikiami šešiose kategorijose. Apdovanojimų ceremonija vyksta Transporto inovacijų forume – didžiausiam Baltijos šalių regiono transporto ir logistikos renginyje, kuriame LTG grupę reprezentuoja dedikuotas paviljonas, o aukščiausi LTG vadovai pristato pranešimus bei dalyvauja diskusijose tvaraus susisiekimo temomis.

2023 m. apdovanojimai vyko jau trečią kartą – iniciatyva prigijo ir kasmet sulaukia vis didesnio dėmesio tiek iš galimų dalyvių, tiek iš tvaraus ir ekologiško transporto sektoriaus ekspertų bei organizacijų.

Visuomenės ir socialinės iniciatyvos

• Keleiviams iš Maskvos – tikrieji Rusijos karo prieš Ukrainą vaizdai

Vilniaus ir Kenos geležinkelio stočių peronuose, kuriuose sustoja tranzitiniai traukiniai, vykstantys iš Maskvos į Kaliningrado sritį ir atgal, atidarytos Rusijos karo prieš Ukrainą vaizdus atspindinčių nuotraukų parodos. Taip siekiama atkreipti Rusijos piliečių dėmesį į Rusijos karą prieš Ukrainą ir paskatinti nelikti abejingais.

Parodai Vilniuje, kuri atidaryta kovo mėn., LTG kartu Lietuvos spaudos fotografų klubo iš viso atrinko 24 fotografijas, kuriose atsispindi karo realybė. Nuotraukos iškabintos tokiame aukštyje, kad jas galėtų pamatyti tranzitinio traukinio, vykstančio iš Maskvos į Kaliningrado sritį ir atgal, keleiviai. Parodoje Kenoje, kuri atidaryta balandžio mėnesį, 14 nuotraukų iš Bučos, Mariupolio ir kitų karo nusiaubtų Ukrainos vietų.

Parodos peronuose sulaukė tiek Lietuvos, tiek ir užsienio žiniasklaidos susidomėjimo – žemėlapyje pažymėtos šalys, kurių gyventojus pasiekė informacija, skatinanti nelikti abejingais.

• Geležinkelių muziejaus rengiamos nemokamos ekskursijos stotyje

Baigus Vilniaus geležinkelio stoties pastato vidaus rekonstrukciją bei visuomenei atvėrus naujai suremontuotas stoties erdves Geležinkelių muziejus organizavo nemokamas

ekskursijas stotyje. Ekskursijų lankytojams pristatyta, kaip nuo XIX a. iki šių dienų keitėsi stoties keleivių rūmai, jų apylinkės, kelionės traukiniais ir kas buvo atrasta stoties rekonstrukcijos metu.

• Kalėdos Bėgių parke

2023 m. gruodį LTG grupė kartu su Geležinkelių muziejumi organizavo šventę sostinės Bėgių parke. Kuriant dekorą Bėgių parke didelis dėmesys skirtas tvarumui – siekta dekoracijoms panaudoti ankstesnių metų papuošimus, juos perkuriant ir pritaikant naujai erdvei. Vienas iš Kalėdų Bėgių parke tikslų - praturtinti kultūrinį gyvenimą Naujininkų rajone, kuris ribojasi su geležinkelio bėgiais.

Individualių poreikių turinčių žmonių galimybių užtikrinimas

LTG grupė aktyviai skatina socialinį dialogą su individualių poreikių turinčiais žmonėmis. 2023 m. kas ketvirtį toliau buvo organizuojami susitikimai su individualius poreikius turinčius žmones vienijančiomis organizacijomis bei LR susisiekimo ministerijos atstovais. Jų metu buvo aptariama projekto „Geležinkelių paslaugų pritaikymas pagal universalų dizaino principus“ įgyvendinimo pažanga, bendrovių „LTG Infra“ ir „LTG Link“ veiklų statusas, artimiausi su projektu susiję darbai, taip pat siekiama atsižvelgti į projekte dalyvaujančių organizacijų išsakomas rekomendacijas.

2023 m. „LTG Link“ prisijungė prie tarptautinės platformos PRM ABT: užtikrinama sklandi asistavimo paslauga keleiviui keliaujančiam tarptautiniu maršrutu.

Bendradarbiaujant su Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjunga (LASS) įdiegta akliesiems ir silpnaregiams pritaikyta „LTG Link“ internetinė svetainė. Europos aklųjų sąjungos organizuotame konkurse LTG Link ir LASS bendradarbiavimas įvertintas prizine vieta.

2023 m. pabaigoje startavusiu maršrutu Vilnius – Ryga keliautojams asistavimo paslauga teikiama ir Latvijos teritorijoje - Rigos ir Jelgavos geležinkelio stotyse bendradarbiaujant su Latvijos infrastruktūros bendrove „Latvijas dzelzceļš“.

Bendradarbiaujant su TVP ir neįgaliųjų organizacijomis pagal „Stotys - traukos centrai“ projektą Vilniaus geležinkelio stotyje įrengti baldai su pritaikytomis keleiviams su neįgaliojo vežimėliu interjero detalėmis.

„LTG Link“ aktyviai dalyvauja ir kaupia gerąsias praktikas PRM srityje bendradarbiaujant su kitomis užsienio geležinkelių bendrovėmis, „LTG Link“ pritaikomumo progresas pristatytas Malmėje vykusioje tarptautinės organizacijos „UIC Passage“ konferencijoje.

„LTG Link“ buvo pakviesti į keletą konferencijų pristatyti savo progresą kaip pavyzdinį pritaikomumo srityje, t. y. Susisiekimo ministerijos organizuotoje konferencijoje „Laisvė judėti“, Seimo konferencijoje „Lietuva visiems“, Socialinės apsaugos ir darbo konferencijoje „Universalus Dizainas“.

2023 m. „LTG Link“ tęsė dalyvavimą pasaulinės tarptautinėje „Saulėgrąžos“ iniciatyvoje (angl. The Hidden Disabilities Sunflower). Pagal šią iniciatyvą žmonėms su nematoma negalia suteikiama galimybė gauti reikalingą pagalbą. Pagal dėvimus ženkliukus aplinkiniai gali atpažinti, kad žmogus turi nematomą negalią ir kad jam gali prireikti pagalbos rankos, supratimo ar tiesiog daugiau laiko. Iniciatyvos atributika prieinama visose traukinių bilietų kasose.

Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos ir patogios naudotis visiems keleiviams, įskaitant individualių poreikių turinčius asmenis, senjorus, jaunas šeimas su mažamečiais vaikais, „LTG Infra“ toliau nuosekliai vysto „Maršruto be kliūčių pritaikymas žmonėms su negalia stoties teritorijoje“ projektą, kurio tikslas – renovuoti stoties prieigas, kur būtina įrengti naujus pandusus, remontuoti takus šalia stočių, įrengti įspėjamąsias juostas ir atlikti kitus darbus.

Kai kurie iš vykdomo projekto rezultatų pateikiami žemiau:

- Pagalbos iškvietimo skambučiai įrengti keturiuose stotyse (Klaipėdos, Šiaulių, Kauno, Vilniaus), kuriose keleivių vežėjas turi aptarnaujantį personalą galintį pasitikti keleivį ir suteikti pagalbą.
- Vienuolikoje geležinkelių stočių keleivinių rūmų pastatuose panaikinti slenksčiai, įrengti turėklai, WC patalpose įrengti pagalbos iškvietimo mygtukai ir atlikti kiti remonto darbai.

- 42-jų stočių ir stotelių peronams bei jų prieigoms parengti techniniai maršrutų be kliūčių ir laiptelių įrengimo projektų aprašai. Iš jų 10 yra Kultūros paveldo departamentui (KPD) priklausančiuose objektuose.

- Pagal parengtus projektų aprašus dvylikai stočių vykdomos rangos darbų pirkimo procedūros.

- Devynių geležinkelio stočių keleivinių rūmų pastatų pritaikymui rengiami techniniai projektai.

- Įdiegta nauja bilietų pardavimo sistema. Bilietus galima įsigyti ne tik interneto svetainėje bet ir mobiliosios programėlės pagalba (veikia Android ir iOS platformose). Taip pat vykdomas ir naujų bilietų pardavimo automatų pirkimas.

Klientų pasitenkinimas

LTG grupės įmonės „LTG Link“ ir „LTG Cargo“ siekia geriau atliepti klientų poreikius, todėl 2023 m. proaktyviai matavo klientų rekomendavimo indeksą (NPS) ir klientų pasitenkinimo indeksą (CSAT). Šeštus metus „LTG Link“ vykdomų apklausų duomenimis, **klientų pasitenkinimas 2023 metais siekia 90 proc. (2022 m. - 87 proc.), o rekomendavimo indeksas – 70 (2022 m. - 69) balus.** Atsižvelgiant į rezultatus, pradėti įgyvendinti klientų patirties gerinimo veiksmai, tarp kurių – sprendimai, užtikrinantys geresnį aptarnavimą neplanuotų įvykių atvejais, maisto/gėrimų asortimentą, toliau gerinant bevielį interneto ryšį traukiniuose bei patogesnes kelionės koreguojant dalį metinio tvarkaraščio reisų.

Bendruomenių interesai

Gyventojų bendruomenės yra svarbi LTG grupės veiklos suinteresuota šalis. Grupės veikla neretai įtakoja jų gyvenimo būdą ir sąlygas, o įgyvendinami projektai turi atitikti jų lūkesčius bei prioritetus. „LTG Infra“ aktyviai dalyvauja ir pati inicijuoja susitikimus su bendruomenėmis, kurios gyvena šalia geležinkelio. Diskusijų metu įsiklausoma į jų poreikius, kartu su savivaldybėmis ieškoma sprendimų, kaip pagerinti žmonių, gyvenančių šalia geležinkelio, gyvenimo kokybę.

Valstybinės svarbos projektas „Rail Baltica“ bus svarbus postūmis regionų plėtrai, vykdamas infrastruktūros plėtrą ir kuriantis naujoms darbo vietoms. Todėl už „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą Lietuvoje atsakingos „LTG Infra“ atstovai inicijuoja susitikimus su Lietuvos savivaldybių asociacija bei savivaldybėmis, kurių teritorijoje bus tiesiamas europinis geležinkelis. Susitikimų tikslas – pristatyti projekto progresą tiek tarptautiniu tiek nacionaliniu lygiu, aptarti aktualius klausimus. Planuojama, kad tokie susitikimai bus periodiniai, taip pat pagal poreikį savivaldybių atstovai bus įtraukiami į projektų darbo grupes.

Įgyvendinant „Rail Baltica“ projektą visuomenė yra nuolat informuojama apie projekto eigą, kylančius iššūkius bei pasiekimus. Siekiant išsiaiškinti visuomenės nuomonę bei palaikymą projektui, kasmet atliekama Lietuvos gyventojų apklausa. Naujausios kasmetinės apklausos duomenimis, pritariančiųjų dėl „Rail Baltica“ projekto reikalingumo Lietuvai skaičius nuosaikiai auga – net 73 proc. respondentų palaiko šį ne tik Lietuvai, bet ir visam Baltijos regionui svarbų projektą.



6.3.3. Visapusiškas saugumas

LTG grupės vizija darbuotojų ir eismo saugos srityje – **0 (nulis) incidentų**, t. y. saugūs darbuotojai, saugi visuomenė ir LTG įmonių grupė, kai neįvyksta nelaimingi atsitikimai, geležinkelių transporto katastrofos, eismo įvykiai ir riktai.

Siekiame saugumo visose veiklos srityse: vertiname ir valdome rizikas, edukuojame darbuotojus ir visuomenę

LTG grupė siekia būti saugiausia geležinkelio įmone Centrinėje ir Rytų Europoje bei darbuotojų ir eismo saugą puoselėja pagrindinėse 5 kryptyse:

- saugos lyderystės;
- darbuotojų sąmoningumo ir kompetencijų ugdymo;
- visuomenės švietimo;
- saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo;
- saugaus geležinkelių transporto eismo užtikrinimo.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023
Eismo saugos rodikliai					
Žūčių ir rimtų sužeidimų svertinis skaičius	vnt.	7	7	5	6
Pavojaus visuomenei rodiklis	žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius / mln. trauk. km.	0,33	0,34	0,41	0,43
Bendras eismo įvykių skaičius	vnt.	42	29	28	13
Darbuotojų saugos rodikliai					
Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIIIR)	sužalojimų sk. / mln. darbo val.	1,73	1,96	2,18	1,19
Nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	27	28	25	12



Saugaus elgesio skatinimo programos ir visuomenės švietimas

2023 m. tęsėsi jau tradicija tapusi Saugaus elgesio geležinkelio pervažose kampanija. Visus metus LTG darbuotojai kartu su Lietuvos kelių policijos tarnybos pareigūnais vykdė saugaus eismo pervažose akcijas pavojingiausiose geležinkelio pervažose, kur neseniai įvyko incidentai, ir ten, kur itin dideli transporto priemonių srautai. Saugos akcijų metu vairuotojai ir pėstieji skatinami laikytis Kelių eismo taisyklių reikalavimų ir jiems primenama, kaip reikia saugiai kirsti geležinkelio pervažas, ypač atėjus metų laikui, kuomet prastėja oro sąlygos ir pradeda anksčiau temti. Dažniausi pastebėti pažeidimai – pervažose nepaisomi kelio ženklai arba šviesoforo signalai.

Minint tarptautinę saugaus elgesio pervažose dieną, buvo organizuotas Saugaus elgesio pervažose egzaminas, kurio metu kvietėme dalyvius pasitikrinti žinias, ar žino, kaip saugiai kirsti geležinkelio bėgius bei pervažas.

2023 metais LTG grupė didelį dėmesį skyrė visuomenės saugos sąmoningumui puoselėti. Siekiant užtikrinti, kad asmenys, kertantys geležinkelio kelius ar būnantys pavojingojoje geležinkelio zonoje, bei pervažų naudotojai suprastų jiems kylančias eismo saugos rizikas, buvo atnaujintas „Saugūs Bėgiai“ puslapių formatas (plačiau [HTTPS://LTGINFRA.LT/SAUGUS-BEGIAI/](https://ltginfra.lt/saugus-begiai/)), išskiriant aktualiausias, lengvai pastebimą informaciją: naudingus saugos patarimus, svarbius faktus apie geležinkelį bei saugą jame. Taip pat parengtas animuotas vaizdo siužetas, aktualia elektros srovės pavojaus tema, o minint Tarptautinę vaikų gynimo dieną, organizuota pamoka vaikams apie saugų elgesį geležinkelyje.

Saugos lyderystė

Saugos lyderystėje siekiama puoselėti visų grandžių vadovų saugos svarbos supratimą, skatinti saugos sąmoningumą bei užtikrinti saugos atsakomybės suvokimą. Puoselėjant vadovų saugos lyderystę siekiame, kad sauga atsispindėtų visuose veiklos elementuose – kasdieniniuose pasitarimuose, rezultatų aptarimuose ir periodiniuose apsilankymuose padaliniuose.

2023 m. puoselėjant saugos lyderystę buvo rengiami atitinkami padalinių vadovų mokymai.

Darbuotojų sąmoningumo ir kompetencijų ugdymas

Saugos kultūra atspindi sąveiką tarp saugos valdymo sistemos reikalavimų ir to, kaip žmonės juos įprasmina bei įgyvendina remdamiesi savo nuostatomis, vertybėmis ir įsitikinimais, kaip jie elgiasi ir kokius sprendimus priima kasdieninėje veikloje. Teigiama saugos kultūrai būdingas bendras visų darbuotojų įsipareigojimas visada elgtis saugiai.

Puoselėjant saugos kultūrą 2023 m. LTG grupėje buvo įgyvendinamos šios iniciatyvos:

- **Saugos kultūros brandos lygio tyrimo analizė.** Atsižvelgiant į 2022 m. atlikto Saugos kultūros brandos lygio rezultatus, buvo identifikuoti tobulintini saugos kultūros elementai, sudarytos Saugos kultūros brandos lygio tyrimo ataskaitos su veiksmų planais tolimesniam darbuotojų saugos sąmoningumo puoselėjimui.

- **Saugos akademijos.** 2023 m. tęsėme Saugos akademijos iniciatyvą. Kartą per ketvirtį LTG grupėje buvo organizuojamos Saugos akademijos savaitės, kurių metu vyko ugdantys susitikimai su grupės saugos ekspertais ir kviestiniais pranešėjais, pristatančiais saugos patarimus ir sprendimus aktualiausioms su sauga susijusioms problemoms, vyko diskusijos darbuotojams rūpimais saugos klausimais. Kiekviena LTG Saugos akademija vidutiniškai įtraukdavo apie 3 400 Grupės darbuotojų. Iniciatyvos tikslas – įtraukti visus LTG

grupės darbuotojus į saugos valdymą, supažindinti su aktualiausiomis su sauga susijusiomis problemomis / iššūkiais bei jų sprendimo būdais, ugdyti darbuotojus saugos srityje. 2023 metais buvo organizuotos 4 Saugos akademijos, kurių metu pristatytos 62 mokymų temos.

- **Vadovų erdvė.** Siekiant efektyvinti su sauga susijusios informacijos prieinamumą, intraneto polapyje buvo sukurta vidinė erdvė, kurioje vadovai gali rasti aktualią su sauga susijusią informaciją vienoje vietoje: saugos rodiklius, darbuotojų ir eismo saugos įvykių suvestines; tikrinimų planus ir fiksuotas neatitiktis bei jų statusą; su saugos kompetencijų, apsaugos priemonių valdymu susijusius dokumentus; kitus saugos dokumentus, įskaitant procesų standartus, vidinius teisės aktus, aktualias atmintines ir šablonus.

- **Saugos partnerystė.** 2023 m. Grupėje toliau buvo plėtojama saugos ambasadorystė, kurios metu grupės įmonės darbuotojai buvo konsultuojami (ne tikrinami), gilinamasi į padaliniuose kylančias su sauga susijusias grėsmes ir siekiama jas sumažinti.

2023 m. LTG grupė didelį dėmesį skyrė darbuotojų kompetencijų ugdymui bei šios veiklos efektyvinimui:

- Sukurta Darbuotojų saugos valdymo aplinka, leidžianti kiekvienam vadovui valdyti / stebėti informaciją apie komandos nariams privalomus saugos mokymus, taikytinas DSS instrukcijas ir susipažinimą su jomis, periodinių mokymų, žinių tikrinimų, instruktavimo ir sveikatos tikrinimo terminus.

- Sudarytos sąlygos saugos ir sveikatos instruktavimą ir jo medžiagos suvokimo tikrinimą atlikti Virtualioje mokymosi sistemoje.

- Atnaujinta 10 su darbuotojų sauga ir sveikata susijusių mokymų programų, pritaikant mokymų medžiagą LTG įmonių grupės veiklos specifikai, skaitmenizuotas šių mokymų turinys.

- Atnaujintas darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų formatas, peržiūrėta ir atnaujinta instruktavimų medžiaga.

Saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymas

Atsižvelgiant į standartą ISO 45001:2018 „Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“ nustatytas praktikas, LTG grupėje užtikrintas saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymas bei atitiktis nustatytiems saugos reikalavimams.

2023 m. buvo imtasi šių priemonių ir veiksmų, siekiant dar labiau pagerinti pasiekus rodiklius:

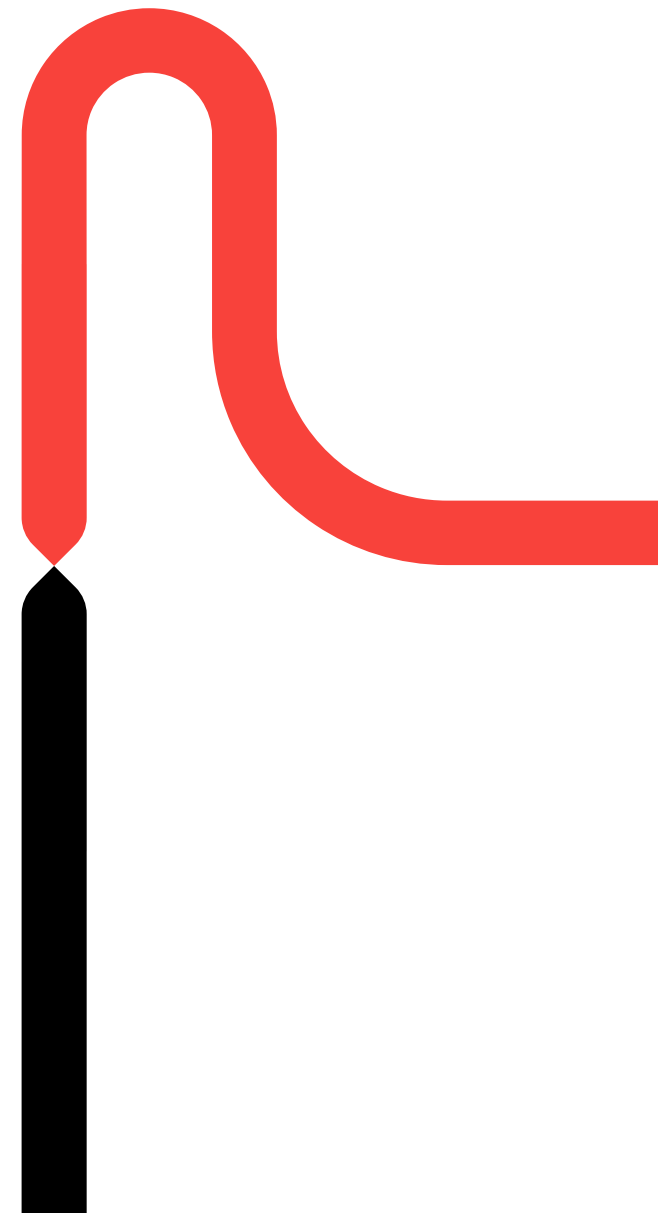
- aktualizuoti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų nariai, siekiant užtikrinti tinkamą socialinio dialogo vystymą ir bendradarbiavimą;
- vertintos profesinės rizikos, susijusios su darbo vietomis, įgyvendintos parinktos saugos priemonės, taip pat atnaujintas profesinės rizikos vertinimo konceptas; atnaujinti su darbuotojų sauga ir sveikata susiję vidiniai teisės aktai, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas bei jų formas;
- organizuoti privalomi darbuotojų instruktavimai, atnaujintose su darbuotojų sauga ir sveikata susijusios mokymų programos, puoselėtos saugos kompetencijos;
- darbuotojai aprūpinti asmeninėmis apsaugos priemonėmis;
- vykdyti tikrinimai bei auditai, įskaitant rangovų darbą, rengti neatitiktį šalinimo veiksmų planai ir užtikrintas juose numatytų priemonių įgyvendinimas;
- vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe tyrimai bei imtasi priemonių, kad įvykių priežastys nepasikartotų ateityje;
- organizuoti periodiniai sveikatos tikrinimai bei darbuotojų skiepėjimas.

Saugaus geležinkelių transporto eismo užtikrinimas

Atsižvelgiant į 2018 m. kovo 8 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2018/762, kuriuo pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2016/798 nustatomi su saugos valdymo sistemų reikalavimais susiję bendrieji saugos būdai ir panaikinami Komisijos reglamentai (ES) Nr. 1158/2010 ir (ES) Nr. 1169/2010 AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje užtikrintas saugus geležinkelių transporto eismas bei atitiktis nustatytiems saugos reikalavimams.

2023 m. didinant eismo saugą buvo:

- aktualizuotos geležinkelių transporto eismo saugos valdymo sistemos, gauti Bendrieji saugos sertifikatai. Bendrieji saugos sertifikatai suteikia teisę geležinkelio įmonei (vežėjui) vežti krovinius visose Baltijos šalyse ir organizuoti keleivių vežimą maršrutu Vilnius – Ryga.
- vertinti geležinkelių sistemos pakeitimai bei iš jų kylančios rizikos, imtasi priemonių, kad rizikos būtų tinkamai valdomos;
- vykdyti eismo įvykių ir riktų tyrimai bei imtasi priemonių, kad įvykių priežastys nepasikartotų ateityje;
- vykdyta nuolatinė, saugos indikatoriais paremta geležinkelių transporto eismo saugos būklės stebėseną.



6.4. Valdysenos sritis

Valdysena LTG grupėje yra viena esminių tvarumo koncepcijos dalių, kuri padeda integruoti aplinkosaugines, socialines ir etines normas į LTG veiklą bei užtikrinti reikiamus sprendimų priėmimo procesus.

Valdysena LTG grupėje yra paremta aukščiausiais veiklos atvirumo ir skaidrumo, valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo, akcininkų lūkesčių įgyvendinimo, bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis, veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos, tikslų apibrėžtumo ir tvarumo, valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės korporatyvinio valdymo standartais bei principais.

LTG grupė įsipareigoja gerinti valdyseną siekiant užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, todėl nuolatos atsižvelgia į gerąsias praktikas ir rekomendacijas valdysenai gerinti. LTG grupė vadovaujasi aiškia ir skaidria veiklos architektūra, nukreipta į ilgalaikių ir trumpalaikių LTG strateginių tikslų įgyvendinimą, veiklų tarpusavio suderinamumą ir galimą sinergiją.

Korporatyvinio valdymo modelis ir gerosios valdysenos praktikos

Korporatyvinis valdymas LTG grupėje suprantamas kaip LTG grupės bendrovių organams nustatytų ir/arba taikomų valdymo principų, vieningos praktikos ir procesų visuma, kuriais vadovaujantis LTG grupės bendrovės yra valdomos ir kontroliuojamos.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto Grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas, t. y. patronuojančios AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikš-

mes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patronuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja įmonių grupės įmonių veiklą, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę. Taip pat, LTG nustato visoje įmonių grupėje taikomas politikas ir taisykles, veikia kaip aktyvus akcininkas bei tinkamai realizuoja savo teises.

LTG grupės korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro LTG grupės bendrovių valdymo organai ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos sudaromi komitetai, užtikrinantys tinkamą akcininkų interesų atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą ir atitiktį teisės aktų reikalavimams.

2023 m. LTG grupė tęsė Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse (BICG) rekomendacijų valdysenos tobulinimui įgyvendinimą akcininko teisių apsaugos, Valdybos veiklos, suinteresuotų šalių, skaidrumo ir atvirumo, veiklos kontrolės srityse. Bendrovės vadovybė ir valdyba taip pat aptarė ir identifiko įgyvendintinas rekomendacijas 2024 metams.

Tvarumo reglamentavimas LTG grupėje

Be jau minėtos tvarumo politikos, LTG grupėje taip pat taikomi ir kiti vidaus teisės aktai reglamentuojantys aplinkosaugos, socialines bei valdysenos sritis.

2023 metais LTG grupėje AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos buvo patvirtinta net 11 politikų. Iš šių politikų tvarumo kontekste išskirtinos korporatyvinio valdymo, interesų konfliktų prevencijos ir valdymo, atsparumo korupcijai politikos bei darbuotojų etikos kodeksas. 2024 m. sausį AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdyba taip pat patvirtino ir interesų turėtojų įtraukimo politiką, kuria nustatė santykių su interesų turėtojais tikslus, principus ir modelį.

Korporatyvinio valdymo politika

Šia politika siekiama nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.

Darbuotojų etikos kodeksas

2023 m. rugpjūčio 11 d. LTG Valdybos sprendimu Nr.PRO-VLP(LTG)-16/2023 buvo patvirtintas atnaujintas Darbuotojų Etikos Kodeksas apibrėžiantis elgesio, kurio tikimasi iš Grupės darbuotojų, normas. Atnaujintame dokumente pateikiamos darbuotojų etiško elgesio rekomendacijos. Taip pat pažymėtina, kad šis dokumentas nustato pagrindinius darbuotojų etikos principus (vadovų lyderystė, teisėtumas, sąžiningumas ir kt.), kurių laikantis LTG grupėje siekiama užtikrinti sąžiningumą, skaidrumą ir patikimumą. Etikos kodeksu LTG grupėje skatinama pasitikėjimu grįsta elgesio kultūra, skaidrūs ir atviri santykiai, kuriuose vengiama viešųjų ir privačių interesų konfliktų, netinkamų dovanų teikimo, priėmimo atvejų, kitų etiškai abejotinų situacijų. LTG grupė tikisi iš darbuotojų etiško elgesio laikymosi darbe jiems vykdančios savo funkcijas, ne darbo metu darbuotojai turėtų vengti situacijų, kuriose jų neetiškas elgesys būtų sietinas su LTG grupe ir galėtų pakenkti jos reputacijai. Kodeksas taikomas LTG grupės darbuotojams ir kolegialių valdymo organų nariams, stažuotojams ar praktikantams.

Atsparumo korupcijai politika

Politikos tikslas yra užtikrinti, kad LTG įmonių grupės veikla atitiktų aukščiausius skaidrumo, sąžiningumo ir patikimumo standartus.

Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika

Ši politika yra skirta užtikrinti interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą LTG grupėje, nustatyti galimus interesų konfliktus, kurti korupcijai ir nesąžiningumui atsparią aplinką bei didinti pasitikėjimą LTG grupės veikla.

Tiekėjų elgesio kodeksas

LTG grupėje galioja Tiekėjų Elgesio kodeksas, kurio pagrindinė paskirtis yra užtvirtinti verslo etikos ir tvaraus elgesio standartus, kurie yra privalomi prekių ir paslaugų tiekėjams, su kuriais LTG grupės įmonės sudaro pirkimo-pardavimo sutartis. Pagal Kodekso nuostatas, visi Grupės tiekėjai privalo laikytis tarptautinių verslo praktikos rekomendacijų ir standartų, grįstų Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytą veiklos principų, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei kitų rekomendacijų. LTG grupės Tiekėjų elgesio kodeksas yra privalomojo pobūdžio visiems tiekėjams. Jo visas tekstas yra prieinamas LTG grupės interneto svetainėje.

Valdybų nepriklausomumas

LTG grupė užtikrina valdybos nepriklausomumą, siekia atriboti sprendimų priėmimą ir įgyvendinimą nuo bet kokios įtakos veikti sąžiningai, atsakingai, skaidriai ir efektyviai.

Vykdydama savo veiklą LTG grupė taiko aukščiausius skaidrumo bei kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros

ar valdymo organų atrankos apraše įtvirtintus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus. Siekiant užtikrinti valdybų darbo ir priimamų sprendimų skaidrumą bei atitiktį teisės aktų reikalavimams, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybą sudaro 7 nepriklausomi nariai, akcininko deleguotas valdybos narys ir vienas valstybės tarnautojas.

2023 m. sausio mėn. AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“ ir UAB „LTG Link“ buvo išrinktos valdybos, kuriose yra ne mažiau kaip 1/3 nepriklausomų narių. Šių valdybų pirmininkais taip pat paskirti nepriklausomi valdybos nariai.

Valdybos narių atlygis

Vadovaujantis teisės aktų reikalavimais bei gerąją valdysenos praktika LTG grupėje tiek nepriklausomiems, tiek akcininko deleguotiems valdybos nariams, tiek valstybės tarnautojams yra mokamas teisės aktų nustatytas valdybos nario atlygis. Daugiau informacijos apie LTG valdybos narius, jų atlygius, priimtus sprendimus ir kt., pateikiama Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje „Atlygio ataskaita“.

Kolektyvinis atstovavimas

Atskaitiniais metais LTG grupėje galiojo įmonių grupės šakos kolektyvinė sutartis skirta gerinti darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas, sukuriant darbuotojams darbo aplinką, kuri pritrauktų bei ugdytų profesionalius ir lojalius darbuotojus bei skatintų juos siekti geriausių rezultatų.

Žaliųjų pirkimų įgyvendinimas

Nuo 2021 metų LTG grupė įgyvendindama 2010-07-21 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą Nr. 1133 „Dėl Žaliųjų pirkimų tikslų nustatymo ir įgyvendinimo“ (aktualių redakciją) aktyviai vykdė žaliuosius viešuosius pirkimus. Pagal šį nutarimą, pirkimo vykdytojai, siekdami įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekės, paslaugos ar darbo gyvavimo ciklo etapuose, pirkimų sąlygose nustato aplinkos apsaugos kriterijus. Tokiu būdu perkamos prekės yra ekologiškesnės,

tvaresnės nei standartinės alternatyvos, o paslaugos tiekėjas patvirtina, kad jo veikla atitinka tarptautinius aplinkosaugos standartus.

Vertinant visos LTG įmonių grupės viešuosius pirkimus, 2023 m. žaliųjų pirkimų dalis sudarė virš 99,5 proc. visų pirkimų skaičiuojant pagal vertę (arba beveik 98,9 proc. pagal pirkimų skaičių). „Žaliai“ buvo perkamos tokios svarbios grupės paslaugos kaip Keleivinių riedmenų pirkimas, Lokomotyvų saugos sistemos ir elektros energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių pirkimai. LTG grupei praktiškai pilnai pavyko įgyvendinti valstybės iškeltą 100 proc. žaliųjų pirkimų kartelę pagal vertę.

Valdysenos srityje LTG grupė išsikelia du pagrindinius prioritetus:

- Ilgalaiškės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas.
- Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas.



LTG grupė taip pat siekia įgyvendinti ir kitas valdysenos veiklas ir tikslus, tokius kaip gerosios valdysenos ir efektyvaus korporatyvinio valdymo užtikrinimas, nulinė tolerancija korupcijai, skaidrumo puoselėjimas, valstybės valdomų įmonių teisinis reguliavimas bei gerosios valdysenos praktiką atitinkančios valdymo struktūros ir atlygio sistemos puoselėjimas, kaip yra numatyta LTG grupės Korporatyvinio valdymo politikoje, Aukščiausios grandies vadovų atlygio politikoje, Atsparumo korupcijai politikoje, strategijose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose.

LTG grupė siekia aukščiausio efektyvumo ir skaidrumo savo valdysenose ir savo iniciatyvomis ir vertybėmis šioje srityje labiausiai prisideda prie šių globaliųjų Darnaus Vystymosi Tikslų.

6.4.1. Ilgalaikės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas

LTG grupė siekia būti konkurencinga, augančia ir tvarią grąžą akcininkui generuojančia bei ilgalaikę vertę visuomenei kuriančia įmonių Grupe. LTG grupėje korporatyvinis valdymo struktūra ir investicijos yra orientuotos į ilgalaikės vertės kūrimą, strateginiams projektams pasitelkiami tvarūs skolinimosi ištekliai. LTG grupėje didelis dėmesys skiriamas ir socioekonominės vertės visuomenei kūrimui: vadovaujantis tvarumo principais nuosekliai diegiamos priemonės piliečių darnaus judumo skatinimui, patogumo didinimui ir tvaresnių transporto priemonių naudojimo skatinimui, nuolat siekiama mažinti sukuriama neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei, vykdomi žalieji viešieji pirkimai, prisidedama prie visuomenės gerovės didinimo ir pilietiškumo stiprinimo.

Ilgalaikės vertės auginimo priemonės, iniciatyvos ir tikslai kiekvienais metais peržiūrimi LTG Grupės strategijos atnaujinimo metu. LTG Grupės, kaip ir kitų valstybės valdomų įmonių, strategija vertinama penkiais aspektais:

- 1) aplinkos veiksnių analizės;
- 2) misijos, vizijos, vertybių ir strateginių krypčių;
- 3) strateginių tikslų ir uždavinių;
- 4) finansinių prognozių;
- 5) atitikties akcininko lūkesčiams.

2023 m. atnaujinta LTG Grupės strategija įvertinta aukščiausiu balu – 10 iš dešimties. Tai rodo pasitikėjimą LTG Grupės tvaraus augimo ir ateities perspektyvomis bei pagrįstą tikėjimą, kad Bendrovės vizija ir tikslai yra gyvybingi bei pamatuoti siekiant ilgalaikės sėkmės ir kuriant vertę visoms suinteresuotoms šalims.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2021	2022	2023
Gerosios valdysenos indeksas pagal VKC vertinimą	reitingas	A+	A	A+
Skaidrumo vertinimas pagal VKC vertinimą	reitingas	A	A+	-
Geležinkelių Tvarumo indeksas (vertina ir teikia Tarptautinė geležinkelių sąjunga)	reitingas	-	58.2%	58.6%
LTG grupės strategijos vertinimas (vertina ir teikia VKC)	balas	9.8	9.7	10
Grupės žaliųjų pirkimų dalis pagal pirkimų vertę				
„Lietuvos geležinkeliai“	%	9.3	77.7	98.9
„LTG Cargo“	%	0.1	94.6	100
„LTG Link“	%	11.7	82.3	99.2
„LTG Infra“	%	20.9	82.3	99.7

Siekiant ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, LTG grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse bei verslo palaikymo funkcijų efektyvinimą, standartizavimą ir centralizuotų paslaugų Grupės įmonėms teikimą.

LTG grupė kelia ambicingus investicinius tikslus savo ilgalaikio strateginio planavimo dokumentuose. Iki 2030 metų bendrovė planuoja reikšmingas investicijas į savo vystomus

verslus ir siekia tapti vienu iš tvarumo lyderių regione taip reikšmingai prisidedama prie Europos žaliojo susitarimo tikslų įgyvendinimo. LTG pastaruosius 5 metus neinvestuoja į projektus, kurie blogintų klimato situaciją arba ateityje galėtų kelti rizikas, susijusias su klimato kaita. Ateityje planuojama gauti papildomą finansavimą, kurio sąlygos priklauso nuo žaliųjų tikslų ir investicijų į tvarias technologijas. Grupė planuoja eilę investicinių projektų, kurie ateityje padės dar reikšmingai sumažinti poveikį klimatui ir aplinkai (elektrifikacija, tinklo plėtra, turto atnaujinimas).

6.4.2. Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas

LTG grupėje ypatingas dėmesys skiriamas preventyviam ir savalaikiam rizikų identifikavimui bei valdymui, todėl diegiama vieninga ir standartizuota rizikų valdymo sistema ir procesai, kurie integruojami į pagrindines veiklas ir sprendimų priėmimą. Įdiegti efektyvūs korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos mechanizmai, kurie prisideda prie skaidraus ir darnaus LTG grupės procesų valdymo. Suprantama LTG grupės veiklos svarba valstybei ir visuomenei, todėl nenutrūkstantai veiks užtikrinti rengiami ir taikomi kompleksiniai veiklos tęstinumo užtikrinimo mechanizmai (veiklos tęstinumo planai, pratybos, testavimas ir pan.). Skiriamas dėmesys organizacijos masto gebėjimui taikyti rizikų valdymo praktikas ir dalinamasi gerąja patirtimi su kitomis organizacijomis.

Užtikriname stabilumą ir saugią ateitį: trumpalaikių ir ilgalaikių rizikų valdymą integruojame į organizacijos veiklą

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023
Atsparumo korupcijai rodikliai					
VVJ Gerosios valdysenos korupcijos prevencijos indeksas (VKC)	reitingas	A	A+	A+	A+
Dalyvavimas e-mokymuose apie korupcijos prevenciją	žm.	-	1500	3942	1906
Dalyvavimas Saugos Akademijos mokymuose apie korupcijos prevenciją	žm.	-	540	535	1270
Dalyvavimas kituose mokymuose apie korupcijos prevenciją	žm.	200+	300+	200+	200+
Apklausoje dalyvavusių darbuotojų skaičius	žm.	1 299	1 285	680	1317
Darbuotojai, manantys, kad darbovietė nėra paveikta korupcijos	%	91,5%	93,5%	93,4%	92,56%
Darbuotojai, žinantys, kam pranešti apie korupcijos atvejį	%	72,1%	80,1%	89,6%	90,43%
Pasitikėjimo linija gauti pranešimai apie korupcinio požymio pažeidimus	vnt.	20	13	21	20
Pranešimų kanalais gautų pranešimų skaičius, pagal kurį buvo atliktas tyrimas	vnt.	4	2	4	16
Pradėtų ikiteisminių tyrimų skaičius	vnt.	1	1	1	1
Atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimai	vnt.	3	2	9	7
Asmenų prašymai įgyvendinti jų teises pagal BDAR	vnt.	13	16	6	0
Suvaldyti asmens duomenų saugumo pažeidimai	vnt.	9	3	6	10
Patikrų prieš užimant pareigas LTG grupėje rodikliai					
Viso patikrinta asmenų	žm.	49	28	90	168
Patikros metų gauta neigiama informacija	vnt.	0	1	0	1

Daugiau informacijos apie LTG grupės rizikų valdymą ir veiklos tęstinumo užtikrinimą pateikiama Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje „Rizikų ir jų valdymo ataskaita“.

Atsparumas korupcijai

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad Grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG savo veikloje įgyvendina kompleksą priemonių ir procesų, kuriais siekiama formuoti skaidriai bei sklandžiai veikiančią, nepriekaištingos reputacijos įmonę. Siekiant kurti atsparią korupcijai aplinką, nuolat peržiūrimi vidiniai teisės aktai, kurie sinchronizuojami su tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais, taip pat Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos teisine baze. Įgyvendinami akcininko lūkesčiai skaidrumui.

VĮ Gerosios valdysenos indekso vertinimu 2023 m. LTG veiksmų korupcijos prevencijos srityje buvo įvertinti aukščiausiu A+ indeksu, kuris patvirtina, kad LTG grupės pastangos korupcijos prevencijos srityje yra sėkmingos ir teigiamai vertinamos.

2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais strateginiai tikslai orientuoti trimis pagrindinėmis kryptimis:

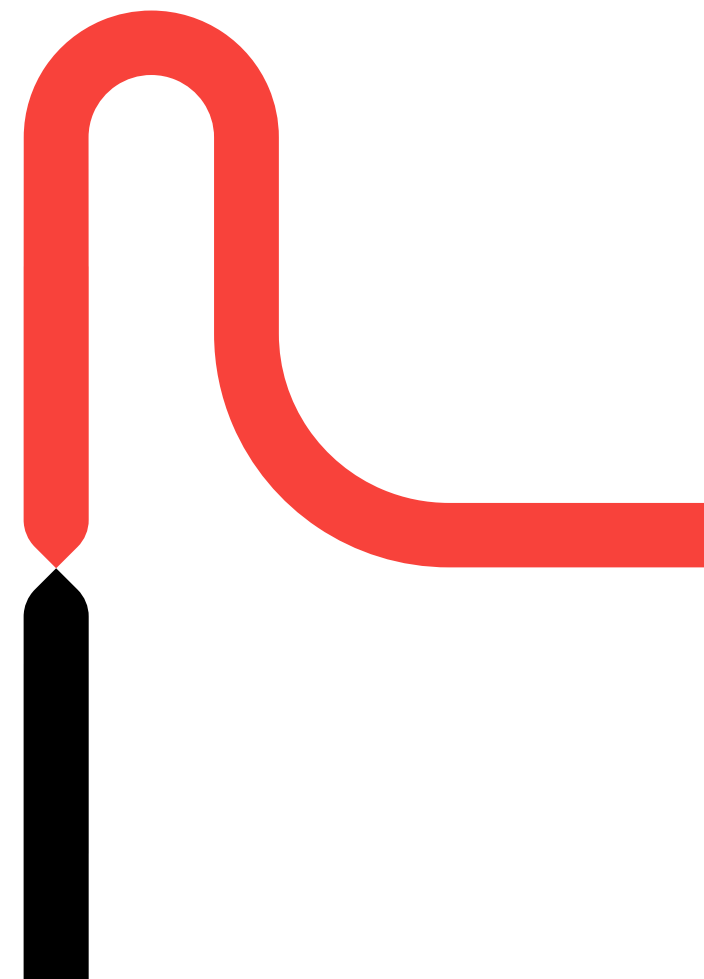
- formuoti antikorpines nuostatas ir plėtoti antikorpines kompetencijas;
- siekti tvarių, neteisėtai įtakai atsparių politinių, valdymo, administracinių ir finansinių sprendimų bei kokybiškų viešųjų ir administracinių paslaugų;
- siekti veiksmingos korupcijos kontrolės ir nešališko, objektyvaus teisingumo vykdymo bei teisės viršenybės užtikrinimo.

LTG grupė, būdama viešojo sektoriaus dalimi, deda visas pastangas veikti skaidriai. Be to, visada pažymime, kad per pastaruosius metus LTG grupė gavo bent du savo akcininko – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos lūkesčių laiškus, kuriuose prašoma įsipareigoti veikti skaidriai ir atsakingai. Įmonių grupė skatinama veikti atvirai, taip užtikrinant, kad

būtų viešai skelbiama visa informacija nurodyta veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. 2023 m. LTG grupė gavo svarbų akcininko lūkesčių laišką, kuriame prašoma įsipareigoti veikti skaidriai atrankos ir įdarbinimo procesuose, taip pat užtikrinti viešų ir privačių interesų konfliktų valdymą. LTG grupė, siekdama atliepti šį akcininko lūkestį peržiūrėjo atrankos procedūras, sukūrė papildomas skaidrumo priemones (Kandidato deklaracijos parengimas ir išankstinis galimų interesų konfliktų valdymas iki pradedant kandidatui dirbti). Be to, pereita prie naujo privačių interesų deklaracijų kontrolės modelio (tik įsidarbinus darbuotojui per teisės aktuose nustatytą terminą yra patikrinama jo privačių interesų deklaracija ir esant būtinumui atliekama turinio korekcija). Taip pat į šį kontrolės modelį įtraukti darbuotojų tiesioginiai vadovai, kuriems pranešama apie privačių interesų neatitiktis, ir jie įpareigojami imtis veiksmų neatitiktims šalinti. Nuolat komunikuojama šiais klausimais.

Be Lietuvos Respublikų įstatymų ir teisės aktų, korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje reguliuojama vidiniais dokumentais:

- Atsparumo korupcijai politika.
- Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika
- Antikorpinės vadybos sistemos vadovas.
- Tiekėjo etikos kodeksas.
- Darbuotojų etikos kodeksas.
- Darbo AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje principai.
- Dovanų priėmimo ir teikimo metodika.
- Darbuotojo privačių interesų deklaravimo proceso standartas
- Kiti susiję procesai ir standartai.



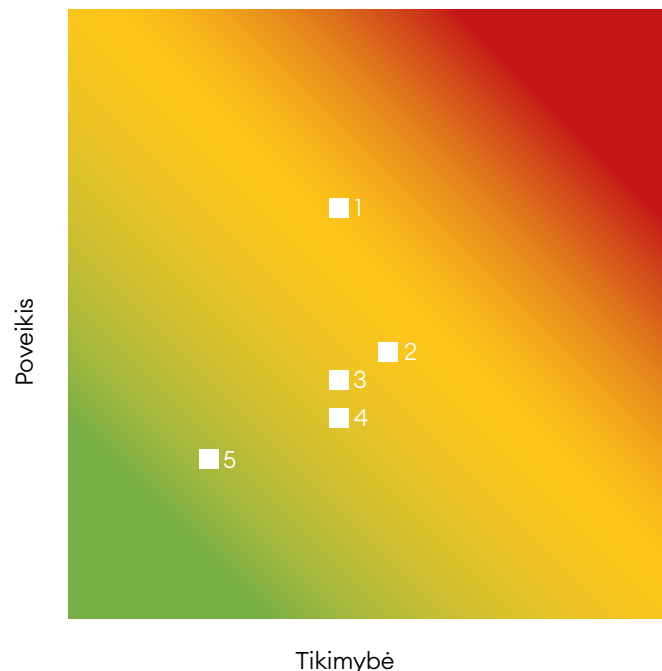
Korupcijos rizikų valdymas

Atliepiant atsparumo korupcijai nuostatas, 2021 m. LTG grupėje sudaryta ir veikia korupcijos rizikų vertinimo darbo grupė, kuri periodiškai analizuoja LTG grupės veiklų situaciją antikorupciniu aspektu, identifikuoja, vertina konkrečias su korupcija susijusias rizikas, siūlo jas įtraukti į korupcijos rizikų registrą, peržiūri numatytas rizikų valdymo priemones vadovaudamasi bendrais LTG rizikų valdymo principais ir rizikų valdymo metodika. 2023 m. buvo atnaujinta korupcijos rizikų vertinimo darbo grupės sudėtis ir reglamentas. 2023 m. darbo grupės susitikimų metu buvo priimti sprendimai dėl korupcijai jautrių sričių sąrašo peržiūrėjimo ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje numatytų priemonių įgyvendinimo. 2023 m. rugsėjo-gruodžio mėn. atliktas Korupcijos rizikų valdymo vidaus auditas ir jo ataskaitoje numatytos priemonės susijusios su efektyvesniu korupcijos rizikų valdymu.

LTG grupė stebi tipines (gerosios praktikos pavyzdžiuose išskiriamas) su korupcija siejamas rizikas ir jų eliminavimui skiria didelį dėmesį.

1. Galimi viešųjų ir privačių interesų konfliktai
2. Vidinės kontrolės stoka, vykdant sutartis ir mokėjimus
3. Piktnaudžiavimai inicijuojant ir vykdant pirkimus
4. Darbuotojų piktnaudžiavimas valdant turtą
5. Kiti neteisėti veiksmai

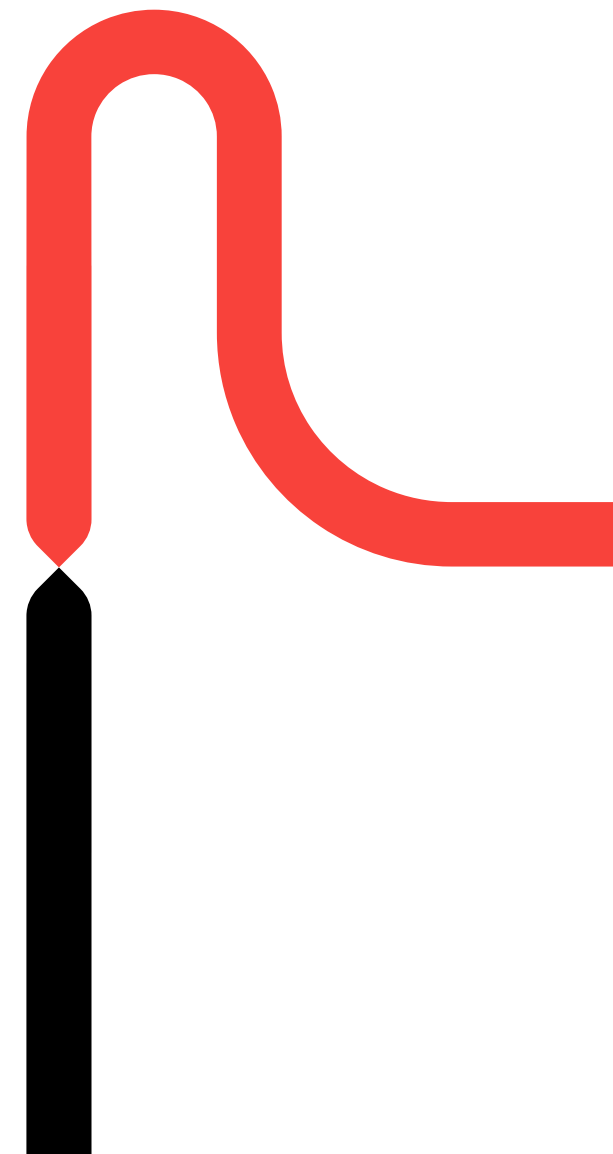
Rizikų žemėlapis



LTG grupėje taikomi vidiniai kontrolės instrumentai, padedantys LTG įmonių grupei veikti skaidriau. 2023 m. atliktas Korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas, taip pat pasirengta išoriniam Antikorupcinės vadybos sistemos atitikties ISO 37001 standarto pirmųjų palaikymo metų auditui, kuris bus atliktas 2024 m. Taip pat, numatyta atlikti viešųjų pirkimų vidaus auditą, siekiant įvertinti skaidrumą vykdant viešuosius pirkimus ir juose kylančias rizikas.

Pažymėtina, kad LTG įmonių grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ (toliau – ISO standartas) reikalavimus. Atlikto išorinio audito išvadų pagrindu 2022 m. lapkričio mėnesį išduotas ISO 37001:2016 sertifikatas, todėl LTG įmonių grupė nuolat peržiūri ir tobulina vidinius veiklos procesus, siekdama atitikti standarte numatytus reikalavimus.

Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Rizikų valdymo priemonės
Galimi viešųjų ir privačių interesų konfliktai	<ul style="list-style-type: none"> Nepateikta privačių interesų deklaracija Neužtikrinamas privačių interesų deklaravimo proceso koordinavimas ir kontrolė 	<ul style="list-style-type: none"> Pažeisti įstatymo reikalavimai 	<ul style="list-style-type: none"> Papildomų kontrolių diegimas pirkimo procesuose Darbuotojų švietimas privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo klausimais Rolių kontrolė sistemose Interesų deklaravimo patikros
Vidinės kontrolės stoka, vykdančių sutartis ir mokėjimus	<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų piktnaudžiavimas Žmogiškoji klaida Duomenų klaidos Procesų nesilaikymas Nepakankamai aiškiai apibrėžtos atsakomybės 	<ul style="list-style-type: none"> Žala reputacijai Finansiniai nuostoliai Administracinės teisės pažeidimai Neefektyvus sutarčių valdymas 	<ul style="list-style-type: none"> Automatizuoti mokėjimai Sisteminių teisių ribojimai Kelių lygių tvirtinimo procesai sistemose Taikomas keturių akių principas Periodinės patikros Tarpfunkciniai patikrinimai
Piktnaudžiavimai inicijuojant ir vykdančių pirkimus	<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų piktnaudžiavimas Subjektyvus pasiūlymų vertinimas Kompetencijų stoka Neteisėti tiekėjų veiksmai 	<ul style="list-style-type: none"> Žala reputacijai Finansiniai nuostoliai Neatitiktis teisiniam reglamentavimui 	<ul style="list-style-type: none"> Pirkimų dalyvių atsakomybių išgryninimas Mokymų organizavimas darbuotojams dalyvaujantiems pirkimuose
Darbuotojų piktnaudžiavimas valdant turtą	<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų piktnaudžiavimas Vidaus kontrolių stoka 	<ul style="list-style-type: none"> Žala reputacijai Finansiniai nuostoliai 	<ul style="list-style-type: none"> Neplaninės objektų inventorizacijos Nuomojamų patalpų patikrinimai dėl vykdomos veiklos Automobilių faktinio naudojimo vertinimas
Kiti neteisėti veiksmai	<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų piktnaudžiavimas 	<ul style="list-style-type: none"> Žala reputacijai Finansiniai nuostoliai 	<ul style="list-style-type: none"> Netikėti patikrinimai dėl kontrabandos aptikimo Krovinių srautų monitoringas ir analizė



Darbuotojų sąmoningumo didinimas

Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos klausimais LTG grupėje vykdomas įvairiomis formomis – patiems jungiantis „Success Factor“ platformoje ir savarankiškai studijuojant e-mokymus, organizuojant mokymus, kuriuos veda vidiniai ir išoriniai lektoriai, taip pat teikiant darbuotojams įvairiais LTG grupės kanalais informaciją korupcijos prevencijos aktualijomis.

Aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinant įdiegto ISO standarto reikalavimus buvo pateikiama korupcijos prevencijos e-mokymuose, kuriuose nuo 2020 metų pabaigos iki 2023 metų pabaigos jau sudalyvavo apie 7500 darbuotojų. Šiuose mokymuose darbuotojams pristatomos tokios atsparumo korupcijai temos kaip antikorporcinės aplinkos kūrimas, svarbiausi teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, viešųjų ir privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas, nusišalinimo procesas ir jo funkcionalumas, pranešimų kanalai.

Be to, didelis dėmesys buvo skiriamas darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją, kompetencijos tobulinimui. 2023 m. visi LTG grupės už sritį atsakingi darbuotojai dalyvavo STT organizuotuose Skaidrumo akademijos mokymuose apie antikorporcinės aplinkos kūrimą ir atskiras priemones. LTG grupės atstovai noriai dalinosi žiniomis ir sėkminga patirtimi su kolegomis - susisiekimo sektoriaus atstovams darė pristatymus apie kandidatų patikimumo patikros ypatumus ir antikorporcinę vadybos sistemos veikimą.

LTG įmonių grupėje 2023 m. buvo toliau tęsiami mokymai Saugos akademijoje ir per minėtą laikotarpį suorganizuoti 6 renginiai. Taip pat buvo atnaujinta korupcijos preven-

cijos e-mokymų medžiaga ir vadovaujantis SM korupcijos prevencijos aprašo nuostatomis, nustatytas naujas tokių mokymų periodiškumas – kartą per dvejus metus. Taip pat nuosekliai buvo vykdomi LTG įmonių grupės darbuotojų įvadiniai korupcijos prevencijos mokymai, kuriuose sudalyvavo 130 darbuotojų.

Darbuotojų švietimas LTG grupėje vykdomas nuosekliai ir visomis kryptimis vykdomas toliau – nuo bendrų korupcijos prevencijos klausimų iki tikslinių specifinių mokymų. Numatyta ir toliau išnaudoti visas galimas švietimo formas ir būdus – toliau organizuoti ir vykdyti e-mokymus, taip pat tikslinius mokymus Saugos akademijų metu, dalyvauti STT Skaidrumo akademijos mokymuose, pagal poreikį kviešti išorės lektorius.

Įmonėje kasmet atliekama tikslinė **darbuotojų atsparumo korupcijai apklausa** – kiekvieno darbuotojo nuomonė yra svarbi, padedanti stiprinti įmonės veiklos skaidrumą. Apklauskos tikslas – nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją, sužinoti jų poziciją dėl galimo korupcijos pasireiškimo įmonių grupėje, identifikuoti darbuotojų žinias apie įmonių Grupėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 2018 – 2023 m. atliktų apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojų sąžiningumas ir sąmoningumas neduoti neteisėto atlygio / dovanų lygis yra itin aukštas ir darbuotojai retai susiduria su korupcija savo veikloje. Detalesni duomenys pateikiami lentelėje „Prioriteto rodikliai“.

Siekiant skatinti darbuotojų ir kitų asmenų atsakomybę ir aktyvumą, LTG sudaro galimybę jiems **anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus** šiais pranešimų kanalais (telefonas Nr. (8 5) 269 3600, elektroninio pašto dėžutė prevencija@bekorupcijos.lt, pranešimo apie pažeidimą forma tinklalapyje <https://ltg.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/>. 2021 m. įdiegtas naujas Pranešėjų apsaugos kanalas praneseju.apsauga@ltg.lt. Be to, vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos direktyva dėl pranešėjų apsaugos ir Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu parengta vidinė teisinė bazė.

Nacionalinio saugumo užtikrinimas

LTG grupė veikia strategiškai svarbiame ūkio sektoriuje ir valdo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbius įrenginius ir turto, todėl LTG ir LTG grupei priklausančios įmonės „LTG Infra“, „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ yra priskirtos prie antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių. Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbios įmonės parengia nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių saugumo planus, kuriuose numatomos fizinio, kibernetinio, personalo saugumo, informacinio slaptumo priemonės.

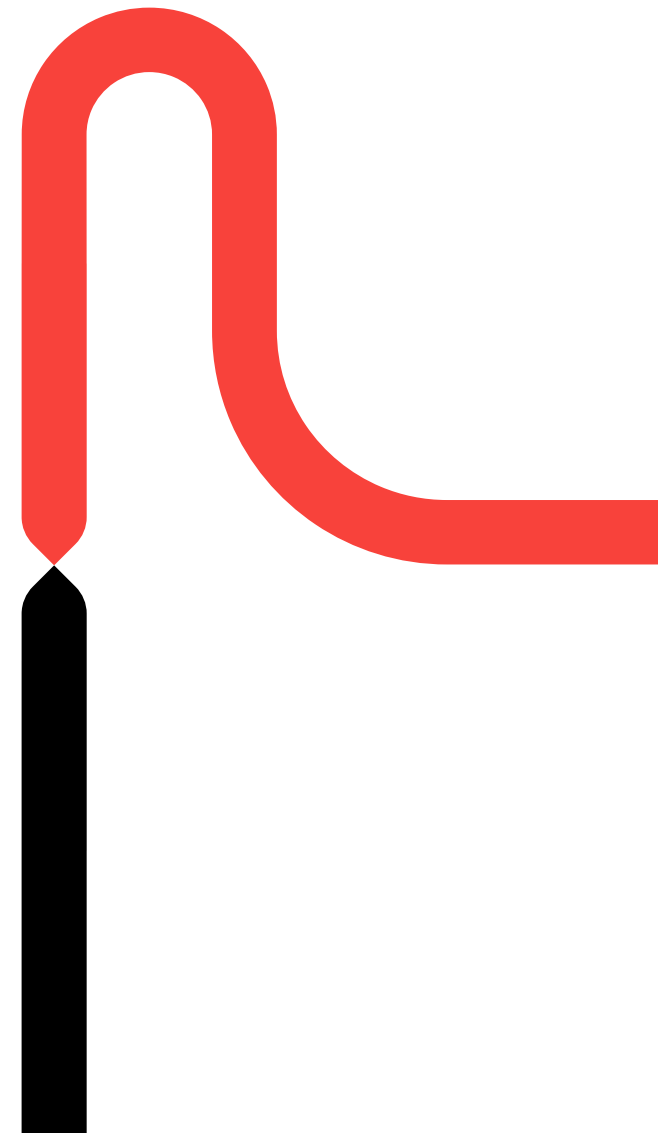
Tais atvejais, kai sandorio vertė viršija 10 proc. praėjusių finansinių metų metinių įmonės pajamų; arba sutarties pagrindu sandorio šaliai bus suteikiama teisė gauti prieigą prie nacionaliniam saugumui svarbių įrenginių arba turto; arba dalyvauti įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos projektą arba valstybei svarbų projektą, LTG atsakingi asmenys kreipiasi į Nacionalinės svarbos objektų apsaugos koordinavimo komisiją (toliau – Komisija) su prašymu įvertinti sandorio atitiktį nacionalinio saugumo interesams. Komisijai pateiktus rekomendacijas bei įpareigojimus, rengiami rizikų valdymo veiksmų planai. Įstatymu nustatytais atvejais kreipiamasi į Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentą su prašymu atlikti tiekėjo personalo patikrą.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu patvirtina LTG, „LTG Link“, „LTG Cargo“, „LTG Infra“, (įskaitant nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių kolegialių priežiūros organų narius, valdymo organų narius ir vienasmenius valdymo organus), dirbančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiose įmonėse ir (arba) su nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiais įrenginiais, taip pat asmenų, kuriems dėl jiems priskirtų funkcijų ar pavesto darbo būtų suteikta teisė be palydos patekti prie šioje dalyje nurodytų įmonių, įrenginių ir turto ar priimti sprendimus dėl šių įrenginių ir turto funkcionavimo, einamų pareigų sąrašas (toliau

– Pareigų sąrašas). Prieš skiriant asmenis į pareigybes nustatytas Pareigų sąraše Verslo saugumas atlieka jų patikrą. Patikros metu kreipiamasi į Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentą bei Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministeriją dėl duomenų gavimo.

Sankcijų kontrolės įgyvendinimas

1. Parengti paslaugų palaikymo tęstinumo planai, siekiant ir toliau tinkamai teikti paslaugas klientams, net ir atsitikus realiam sistemų atjungimui.
2. Sukurta papildoma komanda detaliai paraiškų tikrinimui. Skaičiuojama, jog per dieną išnagrinėjama 120 vnt. paraiškų.
3. Neįleisti 1795 vagonai dėl nepriimtinos sankcijų rizikos. Nesuderinta 182 paraiškos dėl sankcijų rizikos (skaičiuota nuo vasaros), pateikta apytiksliai 35 pareiškimai į teisėsaugos institucijas dėl įvairių bandymų apeiti taikomas sankcijas.
4. Visuomenė visus metus nuo kovo mėn. reguliariai buvo informuojama apie bendrovės atliekamas detalias krovinių patikras, išplėstą klientų teikiamos informacijos srautą, sugriežtintas paraiškų teikimo taisykles bei atmestų paraiškų statistiką.



Kibernetinis saugumas

LTG grupė teikia nenutrūkstamas ypatingos svarbos paslaugas keleiviams ir verslo subjektams. Vykdydama savo veiklą naudoja, valdo ir tvarko bendrosios paskirties informacines sistemas, ypatingos svarbos informacinę infrastruktūrą ir pramoninių procesų valdymo informacines sistemas, tvarko įmonių grupės ir jos verslo partnerių viešą, konfidencialią informaciją, komercines paslaptis, o taip pat klientų, verslo partnerių bei darbuotojų asmens duomenis.

Sutrikus informacinėms sistemoms, įvykus duomenų saugumo pažeidimui ar įvykus kibernetinei atakai gali sutrikti LTG grupės veikla. Atsižvelgiant į besikeičiančius LTG grupės verslo aplinkos poreikius ir nuolat kintančias kibernetinių grėsmių technologijas bei atakų metodus, kibernetinis saugumas yra esminis LTG grupės veiklos saugumo ir apsaugos komponentas. Atsižvelgiant į Europos Sąjungos tinklų ir informacinių sistemų TIS2 (angl. Network and Information Systems) direktyvą, LTG grupė įgyvendina griežtus reikalavimus ir procedūras, siekdama užtikrinti aukštą saugumo lygį visose savo veiklose. NIS2 direktyva užtikrina aukštą bendrą lygį saugumo tinklo ir informacinių sistemų visoje ES, ir reikalauja įmonių, teikiančių kritines paslaugas, imtis papildomų saugumo priemonių, įskaitant rizikos valdymo politikas, incidentų pranešimą ir saugumo auditus.

LTG grupės teisės aktuose yra nurodytos kibernetinio saugumo kryptis, aprašomi principai, reikalavimai užtikrinantys informacinių sistemų ir informacijos saugumą ir tinkamą susijusios rizikos valdymą. LTG grupė užtikrina informacijos saugumą veikdama pagal tarptautinius informacijos sau-

gumo standartus ir geriausias pasaulines informacijos saugumo praktikas. AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra pirminis LTG grupės kibernetinio saugumo paslaugų teikėjas, atsakingas už tai, kad kitos LTG grupės įmonės galėtų naudotis saugio- mis informacinėmis paslaugomis.

Kibernetinio saugumo rizikas valdome periodiškai vertindami gyvybiškai svarbių procesų, informacinių sistemų informacijos saugumo riziką. Siekdami užtikrinti informacinių sistemų informacijos saugumą, sistemingai reaguojame į su informacijos saugumu susijusius incidentus ir pažeidžiamumus, atliekame analizes, diegiame prevencines priemones. Taip pat taikome aukštus saugumo standartus tiek LTG grupės naudojamoms sistemoms, tiek trečiosioms šalims, t. y. trečioji šalis privalo užtikrinti tokį pat informacijos saugumo lygį, koks galioja LTG grupėje.

Didelį dėmesį skiriame LTG grupės darbuotojų kibernetinio saugumo budrumo ir sąmoningumo skatinimui – periodiškai organizuojami kibernetinio saugumo mokymai, pateikiamos kibernetinio saugumo atmintinės, išplatunami informaciniai pranešimai apie šiuo metu vyraujančias saugumo grėsmes. Kadangi didžioji dalis kibernetinių incidentų įvyksta dėl žmogiškosios klaidos, todėl yra vykdomos socialinės inžinerijos simuliacijos, kurių metu yra nustatomos silpnosios vietos ir atitinkamai yra taikomos prevencinės saugumo priemonės. Užtikrindami LTG grupės kibernetinį saugumą nuolat bendradarbiaujame su Nacionaliniu kibernetinio saugumo centru prie Lietuvos Respublikos Krašto apsaugos ministerijos ir kitomis įgaliotomis institucijomis.

Ypatingai svarbu nuolat tobulinti ne tik LTG grupės darbuotojų žinias ir praktinius įgūdžius, bet ir saugumą užtikrinančių darbuotojų, todėl LTG grupės kibernetinio saugumo ekspertai kasmet dalyvauja Lietuvos kariuomenės Gynybos štabo organizuojamose tarptautinėse kibernetinio saugumo pratybose – „Gintarinė migla“, kurios pagrindinis tikslas yra treniruoti dalyvius, parengtame kibernetiniame poligone, ginti ypatingos svarbos infrastruktūrą.

LTG grupė geba greitai prisitaikyti prie aplinkos pokyčių, kurie įtakoja LTG grupės kibernetinį saugumą – nuotolinis darbas, geopolitinė situacija, suvaldydama kibernetinius incidentus efektyviai, nepatiriant finansinės ar reputacinės žalos.

Asmens duomenų saugumas

LTG grupė didelį dėmesį skiria asmens duomenų apsaugai ir atsakingai tvarko duomenis, kuriuos jai patiki jos darbuotojai, klientai ir partneriai. Grupė siekia maksimaliai užtikrinti tvarkomų duomenų saugumą, konfidencialumą ir duomenų tvarkymo veiksmų atitiktį ES Bendrojo Duomenų Apsaugos Reglamento (BDAR) bei kitiems duomenų apsaugos teisės aktų keliamiems reikalavimams.

LTG grupėje taikomos techninės ir organizacinės priemonės, siekiant apsaugoti asmens duomenis nuo atsitiktinio arba neteisėto atskleidimo, pakeitimo, sunaikinimo ar kitokio tipo neteisėto duomenų tvarkymo. Įgyvendindami BDAR reikalavimus, Grupėje periodiškai atnaujiname duomenų tvarkymo veiklos įrašus, atliekame duomenų tvarkymo operacijų stebėseną, poveikio duomenų apsaugai vertinimus, informacinių sistemų BDAR aspektu auditus, teisėto intereso balanso testus. Siekiame skatinti darbuotojų kultūrą ir užtikrinti jų švietimą asmens duomenų apsaugos srityje.

Įgyvendinant duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimus, 2023 m. asmens duomenų apsaugos srityje:

- kiekvieną ketvirtį vedėme mokymus darbuotojams, parengėme privalomuosius interaktyvius mokymus, kuriuos išklause darbuotojai atlieka žinių patikrinimo testą, dalinomės duomenų apsaugos atmintinėmis, kuriose pateikiama esminė informacija apie duomenų apsaugą, organizavome specializuotus mokymus pagal tikslines darbuotojų grupes, padalinius;
- atnaujino Grupės įmonių vidaus teisės aktus, procesų standartus, privatumo pranešimus susijusius su asmens duomenų apsaugos sritimi;
- siekdami užtikrinti, kad sudarant sutartis su partneriais (paslaugų teikėjais), tvarkančiais darbuotojų ir klientų asmens duomenis būtų pasirašomi duomenų tvarkymo susita-

rimai, įdiegėme papildomus kontrolės mechanizmus;

- daug dėmesio skyrėme Grupės veikloje naudojamų sistemų, kuriuose tvarkomi asmens duomenys, įvertinimui atitikties asmens duomenų apsaugos reikalavimams aspektu, vadovavomės Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos (VDAI) bei Europos duomenų apsaugos valdybos (EDAV) pateiktomis gairėmis, rekomendacijomis, nustatėme ir pritaikėme informacinių sistemų pokyčius, kad būtų užtikrinta atitiktis BDAR reikalavimams ir įgyvendinta geriausia praktika;
- daug dėmesio skyrėme Grupės įmonių duomenų tvarkymo veiklos įrašų peržiūrai ir atnaujinimui, įdiegėme papildomus kontrolės mechanizmus, į vykdomus procesus įtraukėme atsakingus Grupės įmonių darbuotojus;
- siekiant užtikrinti atitiktį BDAR reikalavimams, nuolat atliekame duomenų tvarkymo operacijų (procesų) stebėseną BDAR aspektu, nustatėme duomenų apsaugos rizikas bei pateikėme rekomendacijas šioms rizikoms mažinti;
- buvo atlikti 7 poveikio duomenų apsaugai vertinimai, identifikuotos rizikos, pateiktos rekomendacijos ir nustatytos priemonės rizikoms mažinti;
- kai duomenys tvarkomi remiantis teisėto intereso pagrindu, buvo atliekami teisėtų interesų balanso testai, nustatoma rizikos, teikiamos išvados ir rekomendacijos;
- su duomenų tvarkytojais ir bendravaldytojais pasirašomi duomenų tvarkymo ir duomenų perdavimo susitarimai, įdiegti papildomi kontrolės mechanizmai;
- Grupės įmonių darbuotojams teiktos rekomendacijos, konsultacijos, dėl atliekamų duomenų tvarkymo operacijų, teisės aktų, sutarčių, atitikties, BDAR ir kitiems asmens duomenų apsaugą reglamentuojantiems teisės aktams.

Kontrolės sistema ir vidaus auditas

Siekiant užtikrinti skaidrią ir efektyvią LTG grupės įmonių veiklą bei tinkamą vidaus kontrolės sistemą, Bendrovėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys – “trečioji linija“. Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudarytos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus ir pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

Vidaus audito paskirtis yra vykdyti nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo bei konsultavimo veiklą, o padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose Vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Padalinio darbuotojai vykdo vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

2023 m. Vidaus audito veikla apėmė sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustačius prioritetines veiklas bei tikrintinus procesus. Atliktų auditų išvados buvo pateiktos atsakingų padalinių vadovams ir Bendrovės aukščiausiai vadovybei, taip pat Audito komitetui bei LTG valdybai. Daugiau informacijos apie Vidaus audito veiklą pateikiama Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje „Valdysenos ataskaita“.

6.5. Atskleidimai pagal ES taksonomijos reglamentą

6.5.1. Taksonomijos reglamentas

2023 m. akcinė bendrovė „Lietuvos geležinkeliai“ atitiktis ataskaita Europos Parlamento ir Tarybos reglamentui (EU) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo parengta pagal 2020 m. liepos 12 d. įsigaliojusio Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EU) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo¹ (toliau – Taksonomijos reglamentas). Taksonomijos reglamentas yra ekonominių veiklų klasifikavimo į aplinkos atžvilgiu tvarias ir netvarias sistema². Šio klasifikavimo tikslas – užtikrinti rinkos skaidrumą ir padėti nukreipti investicijas į tas ekonomines veiklas, kurios yra tvarios, ir dėl to būtinos siekiant Europos žaliojo kurso tikslo, t. y. iki 2050 m. užtikrinti poveikio klimatui neutralumą³. Taksonomijos reglamente pateiktas klasifikavimas taip pat padeda apsaugoti investuotojus nuo „žaliojo smegenų plovimo“ užtikrinant jų saugumą; suteikia įmonėms, investuotojams ir įstatymų leidėjams suvienodintus tvarių ekonominių veiklų apibrėžimus ir galiausiai padeda įmonėms tapti draugiškesnėmis aplinkai bei socialiai atsakingesnėmis.

2021 m. liepos mėn. Europos Komisija priėmė Deleguotąjį aktą (ES) 2021/2139⁴ dėl tvarių veiklų, kuriomis siekiama sušvelninti ir prisitaikyti prie klimato kaitos. 2022 m. kovo mėn.

priimtas papildomas Deleguotasis aktas (ES) 2022/1214⁵, apimantis ekonomines veiklas, susijusias su iškastinėmis dujomis ir branduoline energetika, o 2023 m. birželio mėn. priimtas Deleguotasis aktas (ES) 2023/2486⁶, nustatantis su klimato kaita nesusijusius aplinkosaugos tikslų kriterijus (toliau kartu – Deleguotieji aktai). Taigi, tiek Taksonomijos reglamentas, tiek Deleguotieji aktai nustato kriterijus, pagal kuriuos identifikuojama, ar ekonominės veiklos yra laikytinos aplinkos atžvilgiu tvariomis, ar ne.

Vertinant konkrečios organizacijos vykdomų ekonominių veiklų atitiktį Taksonomijos reglamentui, yra atliekami šie veiksmai:

1. Identifikuojamos organizacijos vykdomos taksonominės ekonominės veiklos;
2. Vertinamas veiklų atitikimas Deleguotuose aktuose nustatytiems analizės kriterijams;
3. Tikrinamas būtiniausių apsaugos priemonių užtikrinimas;
4. Nustatoma atitiktis;
5. Atskleidžiami pagrindiniai finansiniai rodikliai, susiję su atitinkamomis veiklomis.

Taksonomijos reglamento taikymas LTG grupėje

Šioje ataskaitoje akcinė bendrovė „Lietuvos geležinkeliai“ pateikia 2023 m. preliminarius / sąlyginius Taksonomijos reglamento atskleidimus (finansinis laikotarpis nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. imtinai).

¹ (EU) 2020/852 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32020R0852>

² EU taxonomy for sustainable activities: https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/tools-and-standards/eu-taxonomy-sustainable-activities_en

³ Europos žaliasis kursas: <https://www.consilium.europa.eu/lt/policies/green-deal/>

⁴ (ES) 2021/2139 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2139>

⁵ (ES) 2022/1214 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=OJ:C_202300305

⁶ (ES) 2023/2486 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302486

Pateikiant Taksonomijos reglamente reikalaujamus atskleisti rodiklius, buvo dedamos maksimalios pastangos siekiant laikytis atitinkamų reikalavimų, numatytų Deleguotuose aktuose ir kituose teisės aktuose. Taikant Taksonomijos reglamentą Lietuvos geležinkelių grupėje (toliau – LTG grupė), į procesą buvo įtraukti atsakingi LTG grupės padaliniai, organizuojamos diskusijos ir aptarimai. Vis dėlto, dėl trūkstamos specifinės informacijos geležinkelių sektoriuje, buvo padarytos kai kurios prielaidos, kadangi nepavyko rasti pavyzdžių, kaip derėtų praktikoje įgyvendinti kai kuriuos Taksonomijos reglamente numatytus reikalavimus.

Taksonomijos atskleidimuose naudojamų apibrėžimų paaiškinimai:

- **Taksonominė ekonominė veikla:** veikla, kuri yra įtraukta į Deleguotuosius aktus ir potencialiai gali atitikti techninius ir atrankos kriterijus;

- **Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla:** veikla, kuri yra įtraukta į Deleguotuosius aktus ir atitinka Taksonomijos reglamento 3 str. nustatytus kriterijus;

- **Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla:** veikla, kuri įtraukta į Deleguotuosius aktus, tačiau neatitinka Taksonomijos reglamento 3 str. nustatytų kriterijų;

- **Netaksonominė ekonominė veikla:** veikla, kuri nėra įtraukta į Deleguotuosius aktus.

Siekiant parengti LTG grupės Taksonomijos reglamento atskleidimus, buvo atlikti šie veiksmai:

1. Nustatomos visos LTG grupei aktualios ekonominės veiklos, patenkančios į Taksonomijos reglamente nurodytas sritis. Ekonominės veiklos buvo identifikuotos atlikus detalią Deleguotųjų aktų analizę. Nors Taksonomijos reglamente pateikta klasifikacija paremta Statistinių Europos Bendrijos ekonominių veiklų rūšių klasifikatoriumi (toliau – NACE), tačiau gali būti traktuojama, kad ekonominė veikla atitinka veiklos aprašymą ir analizės kriterijus ir tais atvejais, jei įmonės NACE sektorius nėra įtrauktas į atitinkamą to Deleguotojo akto skirsnį⁷. Taksonomijos reglamente numatytų atskleidimų rengimo metu ekonominių veiklų sąrašas buvo nuolat peržiūrimas, siekiant pateikti tiksliausią informaciją.

2. Vertinamas LTG grupei aktualių ekonominių veiklų atitikimas Deleguotuose aktuose nustatytiems analizės kriterijams:

- a. Vertinama, ar nustatytos ekonominės veiklos svariai prisideda prie vieno ar kelių aplinkosaugos tikslų, apibrėžtų Taksonomijos reglamento 9 str.:

- I. klimato kaitos švelninimas;

- II. prisitaikymas prie klimato kaitos;

- III. tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;

- IV. perėjimas prie žiedinės ekonomikos;

- V. taršos prevencija ir kontrolė;

- VI. biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

- b. Vertinama, ar identifikuotos veiklos nedaro reikšmingos žalos jokiems kitiems aplinkosaugos tikslams, apibrėžtiems Taksonomijos reglamento 9 str.

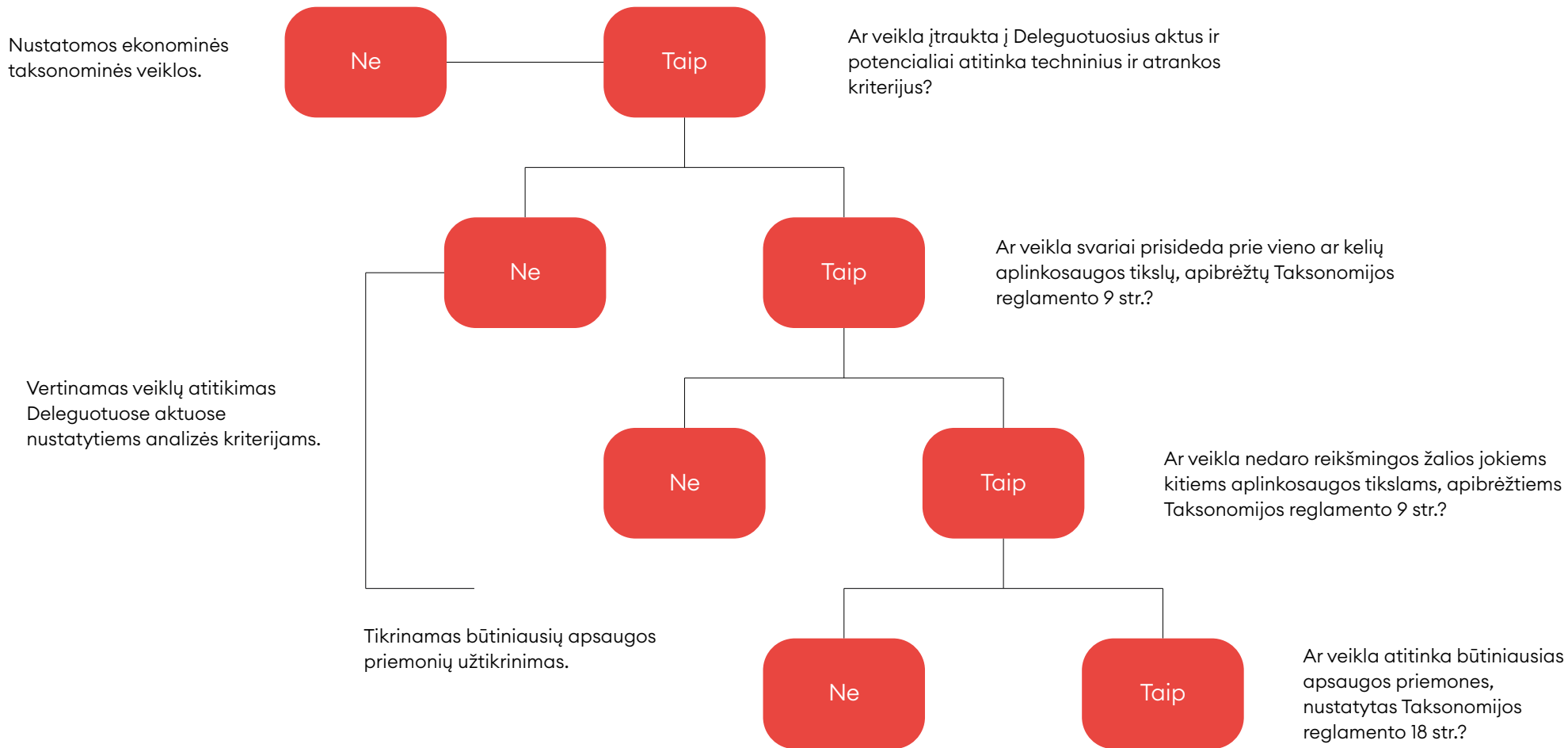
3. Tikrinamas būtiniausių apsaugos priemonių, nustatytų Taksonomijos reglamento 18 str., užtikrinimas. Analizuojama, ar identifikuotos ekonominės veiklos vykdomos laikantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (toliau – EBPO) rekomendacijų daugiašalėms įmonėms ir Jungtinių Tautų (toliau – JT) verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų.

4. Nustatoma atitiktis: įvertinama, kiek LTG grupės vykdomų ekonominių veiklų yra tvarios, o kurios laikomos netvariomis. Parengiamas galutinis LTG grupės kriterijus atitinkančių veiklų sąrašas.

5. Atskleidžiami pagrindiniai finansiniai rodikliai: remiantis Taksonomijos reglamento reikalavimais, pateikiami apyvartos, kapitalo išlaidų (toliau – CapEx) ir veiklos išlaidų (toliau – OpEx) rodikliai.

⁷ Komisijos pranešimas dėl tam tikrų Deleguotojo akto dėl informacijos atskleidimo pagal ES taksonomijos reglamento 8 straipsnį teisinių nuostatų, susijusių su informacijos apie taksonominę ekonominę veiklą ir turtą teikimu, aiškinimo: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX:52022XC1006\(01\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX:52022XC1006(01))

Žemiau pateikiama diagrama, iliustruojanti ekonominių veiklų klasifikavimo į aplinkos atžvilgiu tvarias ir netvarias žingsnius, remiantis Taksonomijos reglamentu.



LTG grupės taksonominių ekonominių veiklų nustatymas

Detaliai išnagrinėjus Taksonomijos reglamento reikalavimus kartu su Deleguotaisiais aktais, buvo nustatytos šešios taksonominės ekonominės veiklos, aktualios LTG grupei.

Deleguotuosiuose aktuose nurodyta veikla	Taksonomijos kodas	NACE kodas	Veiklos aprašymas
Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	6.1.	H49.10, N77.39	Keleivinio transporto priemonių, naudojančių geležinkelio riedmenis didelę geografinę teritoriją apimančiuose magistraliniuose tinkluose, pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas, keleivių vežimas tarpmiestinio susisiekimo geležinkeliais ir miegamųjų vagonų arba restorano restoranų eksploatavimas kaip integruota geležinkelio įmonės veikla.
Geležinkelių transporto infrastruktūra	6.14.	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	Geležinkelių ir požeminių kelių, taip pat tiltų ir tunelių, stotčių, terminalų, geležinkelių infrastruktūros objektų, saugos ir eismo valdymo sistemų statyba, modernizavimas, eksploatavimas ir techninė priežiūra, įskaitant architektūrinių, inžinerijos, projektavimo, pastatų tikrinimo ir apžiūros, stebėjimo ir kartografavimo bei kitų paslaugų teikimą, taip pat visų rūšių medžiagų ir produktų fizinių, cheminių ir kitų analitinių bandymų atlikimą.
Krovininis geležinkelių transportas	6.2.	H49.20 ir N77.39	Krovininio transporto, naudojamo magistralinių geležinkelių tinkluose, taip pat trumpųjų linijų krovininių gabenimui skirtuose geležinkeliuose, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas.
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	7.7.	L68	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamuoju turto.
Užterštų vietų ir teritorijų valymas	2.4.	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	*dėl didelės apimties veiklos aprašymas pateikiamas ataskaitos pabaigoje: VEIKLOS 2.4. „UŽTERŠTŲ VIETŲ IR TERITORIJŲ VALYMAS“ VEIKLOS APRAŠYMAS (VEIKLOS APIMTIMI).
Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	3.5.	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	Betono naudojimas statant naujus arba rekonstruojant ar prižiūrint esamus civilinės inžinerijos objektus, išskyrus betoninę šių elementų – gatvių, automagistralių, greitkelių, kitų transporto priemonių kelių ir pėsčiųjų takų, tiltų, tunelių, aerodromų kilimo ir tūpimo takų, riedėjimo takų ir peronų, kurie patenka į ekonominės veiklos „kelių ir automagistralių priežiūra“ aprėptį, – paviršiaus dangą.

Atitikties taksonomijos reglamento kriterijams vertinimas

Identifikavus LTG grupei aktualias taksonomines veiklas, buvo nustatyta, kad LTG grupės vykdomos veiklos daro tiesioginį poveikį keturiems aplinkosaugos tikslams: klimato kaitos švelninimui, prisitaikymui prie klimato kaitos, perėjimui prie žiedinės ekonomikos ir taršos prevencijai bei kontrolei.

Šių aplinkosaugos tikslų keliama reikalavimai detalizuojami žemiau:

1. Klimato kaitos švelninimas: nurodo kriterijus, kuriais siekiama identifikuoti, ar vykdoma ekonominė veikla svariai prisideda stabilizuojant šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, šias emisijas mažinant arba gerinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų šalinimą;

2. Prisitaikymas prie klimato kaitos: nurodo kriterijus, kuriais siekiama prognozuoti galimas neigiamas klimato kaitos pasekmes ir planuoti atitinkamus veiksmus. Šiuo būdu siekiama užkirsti kelią potencialiai žalai, kurią gali sukelti klimato kaita, šią žalą sumažinti arba išnaudoti atsiradusias galimybes;

3. Taršos prevencija ir kontrolė: nurodo kriterijus, kuriuose numatyta, kad ekonominė veikla turi reikšmingai prisidėti prie oro, vandens, dirvožemio, gyvųjų organizmų ir maisto išteklių taršos panaikinimo;

4. Perėjimas prie žiedinės ekonomikos: nurodo kriterijus, kuriais remiantis vertinama, ar vykdant ekonominę veiklą yra skatinamas efektyvus išteklių naudojimas, juos pakartotinai naudojant ir perdirbant.

Toliau buvo vertinama šių veiklų atitiktis Taksonomijos reglamente apibrėžtiems analizės kriterijams. Vertinimo metu nagrinėta, ar:

I. identifikuotos veiklos svariai prisideda prie vieno ar kelių aplinkosauginių tikslų;

II. identifikuotos veiklos nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams.

Svarbu pabrėžti, kad ruošiant 2023 m. Taksonomijos reglamente numatytus atskleidimus, LTG grupėje nebuvo atliktas su klimato kaita susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimas. Tai reiškia, kad šioje ataskaitoje pateikiamos preliminaros / **sąlyginės išvados dėl ekonominių veiklų tvarumo.**

2024 m. LTG grupė planuoja atlikti detalų su klimato kaita susijusių rizikų vertinimą. Vertinimo metu taip pat bus detalizuojami galimi klimato kaitos scenarijai ir keliami LTG grupėi aktualūs prisitaikymo prie klimato kaitos poveikio tikslai. Atlikus minėtąją analizę, 2025 m. bus peržiūrėti ir atskleisti nauji duomenys pagal Taksonomijos reglamentą.

Pažymėtina, kad nepaisant neatlikto Deleguotųjų aktų reikalavimus atitinkančio su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimo, LTG grupė bet koku atveju siekia prisitaikyti prie klimato kaitos poveikio keliamų rizikų:

1. Planuojant Rail Baltic infrastruktūrą, atsižvelgta į klimato kaitos veiksnius: parenkant paviršinio vandens nuvedimo sprendinius yra atsižvelgta į maksimalų debitą dėl su klimato kaita susijusio ekstremalaus lietaus srauto ir atitinkamai parinktas skersinis ir išilginis drenažas (grioviai, latakai, nuotakynas, vamzdžiai, išgarinimo, infiltraciniai baseinai), kad būtų apsaugota geležinkelio infrastruktūra nuo tėkmės sustiprėjimų bei išsaugotas vandens telkinių hidrologinis režimas.

2. LTG grupė stiprina geležinkelių infrastruktūrą, siekdama efektyviau kontroliuoti potencialias vėjo ir kritulių kiekio pokyčių keliamas rizikas. Atsparumas didinamas įgyvendinant geležinkelio linijų apželdinimo projektus: projektuojami įvairiarūšiai medžiai ir krūmai, o likusioms neužstatytoms infrastruktūros statiniams teritorijoms numatytas želdinimas specifiniu, vietos sąlygoms tinkamiausiu žolių sėklų mišiniu. Želdiniai ne tik suteikia efektyvią apsaugą nuo stiprių vėjo gūsių, bet ir stabilizuoja su geležinkelio infrastruktūra besiribojančias dirvožemio dalis. Šie proaktyvūs veiksmai padeda sumažinti galimas neigiamas padidėjusių kritulių kiekio keliamas rizikas, tokias kaip nuošliaužų susidarymas.

3. LTG siekia prisitaikyti prie klimato kaitos rizikų, susijusių su temperatūra ir šiluminiu stresu. LTG įgyvendina kompoziti-

nių pabėgių bandymų LTG infrastruktūroje pilotinį projektą. Šie pabėgiai yra atsparesni temperatūriniais svyravimams ir galėtų tapti alternatyva mediniams bei gelžbetoniniams pabėgiams. Taip pat, atsižvelgiant į klimato kaitos lemiamas karščio bangas, vis didesnis dėmesys skiriamas planuojamų pastatų ir traukinių klimato kontrolės ir vėdinimo sistemoms.

Prioriteto rodikliai

Taksonominė ekonominė veikla	Ar ekonominė veikla aplinkos atžvilgiu tvari?
6.1. Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	Taip
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	Ne
6.2. Krovinis geležinkelių transportas	Ne
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	Ne
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	Ne
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	Ne

LTG grupei aktualių taksonominių ekonominių veiklų aprašymai

6.1. Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas:

LTG grupės įmonė LTG Infra elektrifikuoja geležinkelio ruožus ir keičia iškastiniu kuru varomus traukinius į varomus elektra. Elektrifikuoti traukiniai ir keleiviniai vagonai tiesiogiai neišmeta CO2 ir šiuo būdu prisideda prie klimato kaitos švelninimo. Dabar Lietuvoje visiškai elektrifikuoti trys geležinkelio ruožai: Vilnius–Kaunas, Vilnius–Trakai ir Vilnius–Kena. Tai sudaro 8 % viso šalies tinklo. 2025 m. II ketv. užbaigus šį elektrifikacijos projektą, elektrifikuotų geležinkelio kelių ilgis šalyje sieks beveik iki 27 %.

6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra

LTG grupė eksploatuoja elektrifikuotas linijas pagrindiniuose keliuose, o rengiant elektrifikacijos projektą atlikta poveikio aplinkai analizė (toliau – PAV). Vis tik, ši ekonominė veikla vertinama kaip netvari, kadangi infrastruktūra yra skirta ir iškastiniam kurui gabenti.

6.2. Krovinis geležinkelių transportas

Šiuo metu ekonominė veikla „krovinis geležinkelių transportas“ nėra tvari. Krovinių pervežimui naudojamas geležinkelių transportas generuoja CO2 emisijas, traukiniai ir vagonai taip pat yra skirti ir iškastiniam kurui gabenti.

7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė

Ši ekonominė veikla nėra laikoma tvaria, kadangi LTG grupė nevaldo nė vieno A klasės energetinio naudingumo sertifikatą turinčio pastato.

2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas

Vykdam užterštų vietų valymo veiklą, LTG grupė stengiasi laikytis gerosios praktikos pavyzdžių – po užterštų vietų priežiūros etapo atlieka kontrolės ar stebėsenos veiklą pakankamai ilgai, kad būtų užtikrinta ilgalaikė rizikos kontrolė. Nepaisant to, šiai dienai šios ekonominės veiklos vykdymas neatitinka kitų analizės kriterijų, dėl to veikla laikytina netvaria.

3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje

LTG grupė siekia prisidėti prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos ir savo veikloje tolimesniam naudojimui tinkamus betono gaminius panaudoja vykdant ne pagrindinių kelių priežiūrą. Vis tik, atskleidžiant 2023 m. informaciją, LTG grupė neturėjo informacijos apie perdirbtų medžiagų kiekį statybos medžiagose, todėl yra laikoma, kad ji 100 % sudaro pirminės žaliavos. Dėl šios priežasties betono naudojimas civilinėje inžinerijoje yra laikoma netvaria ekonomine veikla.

6.5.2. Būtiniausios apsaugos priemonės

Būtiniausių apsaugos priemonių, nustatytų Taksonomijos reglamento 18 str., laikymasis yra paskutinis (trečiasis) taksonominių veiklų vertinimo kriterijus. Šio kriterijaus tikslas – užtikrinti, kad veikla ir investicijos nebūtų laikomos tvariomis, jei jas vykdančios ar įgyvendinančios pažeidžiami svarbiausi socialiniai principai ir žmogaus bei darbuotojų teisės arba jei jos neatitinka būtiniausių atsakingo verslo standartų. Būtiniausios apsaugos priemonės apima žemiau nurodytų principų laikymąsi:

1. EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms;
2. JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, kurie apima principus ir teises, nustatytus aštuoniose iš dešimties pagrindinių konvencijų, nurodytų Tarptautinės darbo organizacijos (toliau – TDO) deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe;
3. Pagrindinių principų ir teisių darbe, nurodytų Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje.

Apibendrinus Taksonomijos 18 str. aptariamus principus, praktiškai būtiniausios apsaugos priemonės apima šias keturias pagrindines temas :

1. Žmogaus teisės;
2. Kyšių davimas, kyšių prašymas ir šantažas;
3. Apmokestinimas;
4. Sąžininga konkurencija.

LTG grupė, norėdama užtikrinti būtiniausias apsaugos priemones, turi turėti:

1. Socialinių principų, žmogaus ir darbuotojų teisių gynimo procedūras bei atitikti būtiniausius atsakingo verslo standartus;
2. Išsamaus patikrinimo procedūras, užtikrinančias, kad 1. punkte aukščiau paminėtų procedūrų, principų ir standartų būtų laikomasi.

Pažymėtina, kad LTG grupė aukščiau nurodytų standartų ir principų griežtai laikosi veiklose vadovaujamosi (i) akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės tiekėjo elgesio kodeksu; (ii) LTG grupės darbuotojų etikos kodeksu; (iii) LTG grupės atlygio, atsparumo korupcijai, sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės principais; (iv) kitomis politikomis ir principais. Su viešai prieinamomis politikomis galima susipažinti interneto svetainėje [Korupcijos prevencija | Lietuvos Geležinkeliai \(ltg.lt\)](#).

LTG grupė siekia užtikrinti, kad šių standartų būtų laikomasi. Pavyzdžiui:

1. Procedūrų laikymąsi tikrina vidaus auditas;
2. Kasmet atliekami darbuotojų įsitraukimo, lygių galimybių liniuotės tyrimai, kurie padeda identifikuoti veiklos sritis, keliančias didžiausią riziką žmogaus teisių pažeidimams;
3. Organizuojami mokymai ir diskusijos, susijusios su diskriminacija, smurto ir priekabiavimo prevencija;
4. LTG grupėje organizuojami kasmetiniai periodiniai atitinkamų darbuotojų ir valdymo organų narių konkurencijos teisės mokymai;
5. LTG grupė turi ISO 37001:2016 sertifikatą, kuris patvirtina, kad organizacija imasi realių veiksmų prieš kyšininkavimą;
6. LTG grupė turi pasitikėjimo linijų ir priima pranešimus apie sukčiavimą, korupcinio pobūdžio ar kitus neteisėtus darbuotojų veiksmus.

⁸https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

6.5.3. Apyvarta pagal taksonomijos reglamentą

Vykdančios pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (toliau – PVRR) atskleidimus, buvo naudoti 2023 m. finansinės atskaitomybės duomenys. PVRR apskaičiuoti remiantis Taksonomijos reglamento 8 str. 2 d. Pažymima, kad A.1. ir A.2. eilutėse atskleidžiama apyvarta, gauta iš analizės kriterijus atitinkančių ir neatitinkančių taksonominių ekonominių veiklų. Eilutėje B atskleidžiama apyvarta, kurią LTG grupė gavo iš netaksonominių ekonominių veiklų.

1. LTG grupės apyvarta 2023 m. siekė 357,40 mln. eurų;
2. Pagrindines veiklos pajamas sudarė krovinių ir keleivių vežimo pajamos ir naudojimas viešąja geležinkelių infrastruktūra, iš kurių 46,76 mln. eurų arba 13,08 % generuoja keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas (analizės kriterijus atitinkanti taksonominė ekonominė veikla);
3. Didžioji dalis pajamų, t. y. 289,58 mln. eurų arba 81,02 % yra gaunama iš taksonominių, bet analizės kriterijų neatitinkančių veiklų (netvarios veiklos). Šiai daliai priskiriamos tokios LTG grupės veiklos:

- (i) krovinių geležinkelių transportas;
- (ii) geležinkelių transporto infrastruktūra;
- (iii) pastatų įsigijimas ir nuosavybė;
- (iv) užterštų vietų ir teritorijų valymas;
- (v) betono naudojimas civilinėje inžinerijoje*

Likusi dalis (netaksonominės veiklos) sudaro 21,06 mln. eurų arba 5,89 % visų LTG grupės pajamų.

*Atsižvelgus į tai, kad LTG grupė neturėjo tikslo rinkti duomenų, susijusių su apyvarta, CapEx ir OpEx (betono naudojimas buvo sudėtinė kity paslaugų dalis), LTG grupė 2023 m. PVRR duomenų neturi. Tačiau LTG grupė, įvertinusi šios veiklos aktualumą Taksonomijos reglamento kontekste, tokius rodiklius planuoja atskleisti 2024 m.

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2023 metus

Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučioji apyvarta (mln. Eur)	Apyvartos procentinė dalis (%)	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės Taip/Ne	Taksonomiją atitinkančios apyvartos procentinė dalis, 2023 metais Procentas	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla arba) E	Kategorija (perėjimo veikla) T	
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų išteklių	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų išteklių	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos					
				%	%	%	%	%	%	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne					
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA %			94,11%														94,11%			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
6.1. Keleivinis tarp-miestinis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	46,76	13,08%	8%*	**	N/A	N/A	N/A	N/A	Taip	**	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	13,08%		T
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos A.1.		46,76	13,08%															13,08%		
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																				
6.2. Krovinių geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	288,02	80,59%															80,59%		
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	1,00	0,28%															0,28%		
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	0,56	0,16%															0,16%		
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	-	-															-		
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	-	-															-		
Taksominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksominės veiklos) pajamos (A.2.)		289,58	81,02%															81,02%		
Iš viso (A.1. + A.2.)		336,34	94,11%															94,11%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA			5,89%														5,89%			
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		21,06	5,89%														5,89%			
Iš viso (A + B)			357,40	100%													100%			

* LTG Grupė šiuo metu yra elektrifikavusi 8 % geležinkelio tinklo ir šiuo būdu šalina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.

** Nevertinama šiame etape kadangi LTG dar nėra atlikę su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimo.

N/A - netaikoma.

6.5.4. Kapitalo išlaidos pagal taksonomijos reglamentą

Remiantis Taksonomijos reglamentu, į kapitalo išlaidų skaičiavimus yra įtraukiamos materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo nagrinėjamos finansiniais metais sumos prieš nusidėvėjimą, amortizaciją ir bet koki pakartotinį įvertinimą. Taip pat, ne finansų įmonių, taikančių Reglamentu (EB) Nr. 1126/2008 priimtus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), atveju kapitalo išlaidos apima išlaidas, apskaitomas remiantis:

1. 16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“ 73 straipsnio e punkto i ir iii papunkčiais;
2. 38-ojo TAS „Nematerialusis turtas“ 118 straipsnio e punkto i papunkčiu;
3. 40-ojo TAS „Investicinis turtas“ 76 straipsnio a ir b punktais (dėl tikrosios vertės metodo);
4. 40-ojo TAS „Investicinis turtas“ 79 straipsnio d punkto i ir ii papunkčiais (dėl savikainos metodo);
5. 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ 50 straipsnio b ir e punktais;
6. 16-ojo TFAS „Nuoma“ 53 straipsnio h punktu⁹.

Kapitalo išlaidos veikloms buvo priskirtos tiesiogiai arba, norint išvengti dvigubo skaičiavimo, šios išlaidos priskirtos atitinkamoms ekonominėms veikloms proporcingai remiantis finansų atskaitomybėje taikomais principais.

LTG grupės kapitalo išlaidos sudarė 361,41 mln. eurų, iš kurių didžioji dalis buvo investicijos į geležinkelio infrastruktūrą. Eilutėse A.1. ir A.2. atskleidžiamos kapitalo išlaidos, patirtos sąsajoje su analizės kriterijus atitinkančiomis ir neatitinkančiomis taksonominėmis ekonominėmis veiklomis. Eilutėje B atskleidžiamos kapitalo išlaidos, susijusios su LTG grupės netaksonominėmis ekonominėmis veiklomis.

Kapitalo išlaidos priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkantys veiklai sudarė 4,90 % kapitalo išlaidų arba 17,69 mln. eurų. Pagrindinė kapitalo išlaidų dalis – 97,85 % arba 353,65 mln. eurų priskirta taksonominėms, tačiau kriterijų neatitinkančioms veikloms. Netaksonominės veiklos sudarė 7,76 mln. eurų arba 2,15 % LTG grupės kapitalo išlaidų.

⁹ (ES) 2021/2178: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2178#d1e313-9-1>

Kapitalo išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2023 metus

Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučiosios kapitalo išlaidos (mln. Eur)	Kapitalo išlaidų procentinė dalis (%)	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės Taip/Ne	Taksonomiją atitinkanti kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 metais Procentas	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla arba) E	Kategorija (perėjimo veikla) T	
				Klimato kaitos švelninimas (%)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (%)	Vandens ir jūrų išteklių (%)	Žiedinė ekonomika (%)	Tarša (%)	Biologinė įvairovė ir ekosistemos (%)	Klimato kaitos švelninimas Taip/Ne	Prisitaikymas prie klimato kaitos Taip/Ne	Vandens ir jūrų išteklių Taip/Ne	Žiedinė ekonomika Taip/Ne	Tarša Taip/Ne	Biologinė įvairovė ir ekosistemos Taip/Ne					
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA			97,85%															97,85%		
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
6.1. Keleivinis tarp-miestinis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	17,69	4,90%	8%*	**	N/A	N/A	N/A	N/A	Taip	**	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	4,90%		T
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos A.1.		17,69	4,90%															4,90%		
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																				
6.2. Krovinis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	33,47	9,26%															9,26%		
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	F42.12, F42.13, M71.12, F43.21 ir H52.21	302,48	83,69%															83,69%		
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	-	-															-		
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	-	-															-		
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	-	-															-		
Taksominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2.)		335,96	92,96%															92,96%		
Iš viso (A.1. + A.2.)		353,65	97,85%															97,85%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA			2,15%															2,15%		
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)		7,76	2,15%															2,15%		
Iš viso (A + B)			361,41	100%														100%		

* LTG Grupė šiuo metu yra elektrifikavusi 8 % geležinkelio tinklo ir šiuo būdu šalina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.

** Nevertinama šiame etape kadangi LTG dar nėra atlikę su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimo.

N/A - netaikoma.

6.5.5. Veiklos išlaidos pagal taksonomijos reglamentą

Remiantis Taksonomijos reglamentu, į veiklos išlaidų skaičiavimus yra įtraukiamos tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, techninė priežiūra ir remontu, ir visos kitos tiesioginės išlaidos, kurios susijusios su įmonės ar tam pasamdytos trečiosios šalies atliekamu kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu ir yra būtinos siekiant užtikrinti nenutrūkstamą ir veiksmingą tokio turto naudojimą¹⁰.

Kai įmanoma, veiklos išlaidos ekonominėms veikloms buvo priskirtos tiesiogiai arba, norint išvengti dvigubo skaičiavimo, šios išlaidos priskirtos atitinkamoms ekonominėms veikloms proporcingai remiantis finansų atskaitomybėje taikomais principais.

LTG grupės veiklos išlaidos 2023 m. siekė 54,05 mln. eurų. Iš jų – 3,10 mln. eurų arba 5,73 % teko taksonomijos kriterijus atitinkančiai keleivinio geležinkelių transporto veiklai. Didžioji dalis veiklos išlaidų teko kriterijus neatitinkančioms taksonominėms veikloms (41,68 mln. eurų arba 77,11 %). Pastebėtina, kad 9,28 mln. eurų arba 17,16 % teko netaksonominėms LTG grupės vykdomoms veikloms.



¹⁰ (ES) 2021/2178: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2178#d1e313-9-1>

Veiklos išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2023 metus

Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučiosios veiklos išlaidos (mln. Eur)	Veiklos išlaidų procentinė dalis (%)	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės Taip/Ne	Taksonomijų atitinkančios veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023 metais Procentas	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla arba) E	Kategorija (perėjimo veikla) T	
				Klimato kaitos švelninimas (%)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (%)	Vandens ir jūrų išteklių (%)	Žiedinė ekonomika (%)	Tarša (%)	Biologinė įvairovė ir ekosistemos (%)	Klimato kaitos švelninimas Taip/Ne	Prisitaikymas prie klimato kaitos Taip/Ne	Vandens ir jūrų išteklių Taip/Ne	Žiedinė ekonomika Taip/Ne	Tarša Taip/Ne	Biologinė įvairovė ir ekosistemos Taip/Ne					
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA			82,84%															82,84%		
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
6.1. Keleivinis tarp-miestinis geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	3,10	5,73%	8%*	**	N/A	N/A	N/A	N/A	Taip	**	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	5,73%		T
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) veiklos išlaidos A.1.		3,10	5,73%															5,73%		
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																				
6.2. Krovinių geležinkelių transportas	H49.10, N77.39	14,14	26,16%															26,16%		
6.14. Geležinkelių transporto infrastruktūra	F42.12, F42.13, M71.12, M71.20, F43.21 ir H52.21	22,89	42,34%															42,34%		
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	4,09	7,56%															7,56%		
2.4. Užterštų vietų ir teritorijų valymas	39, 33.20, 43.11, 43.12, 71.12, 71.20, 74.90 ir 81.30	0,57	1,05%															1,05%		
3.5. Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	F42.12, F42.13, F42.2 ir F42.9	-	-															-		
Taksominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) veiklos išlaidos (A.2.)		41,68	77,11%															77,11%		
Iš viso (A.1. + A.2.)		44,78	82,84%															82,84%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA			17,16%															17,16%		
Netaksonominės veiklos išlaidos (B)		9,28	17,16%															17,16%		
Iš viso (A + B)			54,05	100%														100%		

LTG grupės išlaidos - 54,053 mln. Eur

* LTG Grupė šiuo metu yra elektrifikavusi 8 % geležinkelio tinklo ir šiuo būdu šalina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.

** Nevertinama šiame etape kadangi LTG dar nėra atlikę su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimo.

N/A - netaikoma.

Veiklos 2.4. „Užterštų vietų ir teritorijų valymas“ veiklos aprašymas (veiklos apimtimi):

Veikla apima:

a)	teršalų iš dirvožemio ir požeminio vandens užterštoje teritorijoje pašalinimą ir tokio dirvožemio bei požeminio vandens valymą in situ arba ex situ, visų pirma taikant fizikinius, cheminius arba biologinius metodus;
b)	teršalų iš užterštų pramonės įrenginių ar teritorijų pašalinimą arba tokių įrenginių ar teritorijų valymą;
c)	teršalų iš paviršinio vandens ir jo pakrančių pašalinimą arba tokio vandens ir pakrančių valymą po atsitiktinės taršos, pavyzdžiui, surenkant teršalus arba taikant fizikinius, cheminius ar biologinius metodus;
d)	išsiliejusios naftos ir kitų rūšių teršalų, esančių ant toliau išvardytų objektų arba jų viduje, valymą:
	i) paviršinio vandens, įskaitant upes, ežerus, pakrančių vandenį arba tarpinius vandenius;
	ii) požeminio vandens, apibrėžto Direktyvoje 2000/60/EB ;
	Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2000/60/EB, nustatanti Bendrijos veiksmų vandens politikos srityje pagrindus: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX:32000L0060 "
	iii) jūrų vandenų, apibrėžtų Direktyvoje 2008/56/EB; <i>Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/56/EB, nustatanti Bendrijos veiksmų jūrų aplinkos politikos srityje pagrindus (Jūrų strategijos pagrindų direktyva): https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX:32008L0056</i>
	iv) nuosėdų (visų tipų paviršinio vandens);
	v) vandens ekosistemų;
	vi) pastatų;
	vii) dirvožemio;
	viii) sausumos ekosistemų;
e)	pavojingų medžiagų, mišinių ar produktų, pavyzdžiui, dažų, kuriuose yra asbesto ar švino, šalinimą;
f)	kitą specializuotą taršos kontrolės veiklą;
g)	valymo darbus po stichinių nelaimių, pavyzdžiui, potvynių ar žemės drebėjimų;
h)	nebenaudojamų ar paliktų kasybos vietų, nesusijusių su gavybos pajamomis, valymą;
i)	teršalų sulaikymo operacijų, hidraulinių užtvary, aktyviųjų ir pasyviųjų barjerų, skirtų teršalų migracijai apriboti ir (arba) užkirsti jai kelią, taikymą.

Ši veikla taip pat apima visą veiklą, kuri reikalinga, kad būtų galima parengti, planuoti ir stebėti pačių teršalų šalinimo ar valymo veiklą ir atlikti tolesnius veiksmus, pvz.:

a)	parengiamuosius tyrimus, įskaitant duomenų rinkimo ir tiriamąją veiklą (visų pirma geologinius ar hidrologinius), techninio pagrįstumo ir poveikio aplinkai tyrimus, reikalingus valymo projektui apibrėžti;
b)	valymo priemonių stebėseną ir kontrolę, įskaitant:
	i) dirvožemio, vandens, nuosėdų, biotos ar kitų medžiagų ėminių ėmimą;
	ii) laboratorinę ėminių analizę, siekiant nustatyti teršalų pobūdį ir koncentraciją
c)	iii) stebėsenos įrenginių ir įrangos, pavyzdžiui, stebėjimo gręžinių, įrengimų, eksploatavimą ir priežiūrą valymo vietos ribose ir už jų;
	užterštų pastatų ar kitų statinių griovimą, didelės apimties mašinų ir įrangos išmontavimą (t. y. eksploatacijos nutraukimą) ir paviršiaus sandarinamojo sluoksnio ir betono pašalinimą;
d)	žemės kasimo ar gilinimo darbus, įskaitant iškasimo, sąvartynų užkasimo, lyginimo, perimetrinių sienų ar tvorų, pirminių privažiavimo ir vidaus kelių tiesimo ar stiprinimo ir bet kokią kitą veiklą, būtiną teršalų šalinimui vykdyti;
e)	kitų aplinkos apsaugos ir taršos prevencijos bei kontrolės priemonių įgyvendinimą, kad būtų laikomasi aplinkosaugos leidime, išduotame valymo projektui vykdyti, nustatyty sąlygy, įskaitant priemones, skirtas vietoje vykdomos veiklos saugai ir darbuotojų sveikatai užtikrinti (pavyzdžiui, priešgaisrinės apsaugos, apsaugos nuo potvynių, pavojingų atliekų tvarkymo priemonės), darbuotojų apsaugą, patekimo į teritoriją kontrolę, invazinių rūšių valdymą prieš teršalų šalinimą arba valymą ar jo metu, sutvirtinimo operacijas, atliekamas prieš teršalų šalinimą ar jo metu.

Veikla neapima:

a)	kenkėjų kontrolės žemės ūkyje;
b)	vandens valymo vandentiekos tikslais;
c)	atominų elektrinių ir teritorijų nuklenksminimo ar valymo;
d)	pavojingų ir nepavojingų atliekų, nesusijusių su teritorijos užterštumo problema, apdorojimo ir šalinimo;
f)	teisės aktų neatitinkančių sąvartynų ir apleistų ar neteisėtų atliekų šalinimo vietų, nesusijusių su valoma teritorija, valymo;
g)	skubiosios pagalbos tarnybos paslaugas;
h)	lauko gatvių šlavimo ir laistymo.

Finansinės ataskaitos,

parengtos pagal TFAS apskaitos
standartus, priimtus taikyti
Europos Sąjungoje,
ir nepriklausomo auditoriaus išvada

Už 2023 m. gruodžio 31 d.
pasibaigusius finansinius metus

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkams

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

■ Nuomonė

Mes atlikome AB „Lietuvos geležinkeliai“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, pateiktų 155-203 puslapiuose, auditą. Įmonės atskirąsias ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2023 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaitos,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaitos, ir
- atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės ir Grupės 2023 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją bei konsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusį metų jų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius bei konsoliduotuosius pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertinimas (konsoliduotosios finansinės ataskaitos)

2023 m. gruodžio 31 d. Grupės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų apskaitinė vertė – 2 142 806 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 1 937 138 tūkst. eurų), tą dieną pasibaigusį metų nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 109 011 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 106 383 tūkst. eurų).

Remiamės šiomis finansinių ataskaitų pastabomis:

Reikšmingų apskaitos principų santrauka – „2. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“, „3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai“, 6 pastaba „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“.

Pagrindinis audito dalykas	Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu
<p>2022 m. vasario 24 d. Rusijos kariniai daliniai užpuolė Ukrainos valstybę. Kariniai veiksmai daro poveikį ne tik Ukrainai ir Rusijai, bet ir kitoms Europos ir likusio pasaulio ekonomikoms. Sankcijos ir toliau daro įtaką pajamų lygiui ir gryniesiems rezultatams.</p> <p>Pirmiau minėtos aplinkybės rodė, kad tam tikro Grupės turto ar pinigų kuriančių vienetų vertė gali būti sumažėjusi. Bet koks toks vertės sumažėjimas būtų pripažintas suma, kuria turto arba pinigų kuriančio vieneto apskaitinė vertė viršija atsiperkamąją vertę.</p> <p>Nustatant turto ar pinigų kuriančių vienetų atsiperkamąsias vertes vadovybei tenka priimti įvairius reikšmingus sprendimus, įskaitant sprendimus, susijusius su būsimaisiais pinigų srautais iš pagrindinės veiklos, augimo ir diskonto normomis. Prognozuojamus Grupės pinigų srautus iš pagrindinės veiklos labiausiai lemia prielaidos, susijusios su pardavimų apimtimi. Šios prognozės gali reikšmingai kisti dėl rinkos sąlygų neapibrėžtumo. Todėl į šią sritį sutelkėme daugiau dėmesio audito metu ir nustatėme, kad ši sritis yra pagrindinis audito dalykas.</p>	<p>Padedami savo vertinimo specialistų, kur buvo reikalinga, be kitų, mes atlikome tokias audito procedūras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • apsvaustėme naudojimo vertės modelio („vertės sumažėjimo modelis“), taikomo apskaičiuojant atsiperkamąją vertę, tinkamumą palygindami jį su atitinkamais finansinės atskaitomybės standartų reikalavimais; • remdamiesi savo supratimu apie Grupės veiklą ir verslo padalinius, įvertinome turto priskyrimo pinigų kuriantiems vienetams tinkamumą; • įvertinome Grupės prognozių kokybę lyginant istorines projekcijas su faktiniais rezultatais, atsižvelgiant tikėtiną Vyriausybės paramą ir palyginant vertės sumažėjimo modelyje prognozuojamus pinigų srautus su valdybos patvirtintomis prognozėmis; • remdamiesi turimomis žiniomis apie Grupę, jos veiklos rezultatus praeityje, verslą ir klientus bei savo patirtimi sektoriuje, patikrinome reikšmingas prognozuojamų pinigų srautų ir augimo prielaidas. Atlikdami šią procedūrą, mes: <ul style="list-style-type: none"> ○ patikrinome naudojamą diskonto normą remdamiesi viešai prieinamais rinkos duomenimis, pakoreguotais Grupei ir sektoriui, kuriame ji veikia, būdingais rizikos veiksniais; ○ įvertinome su pardavimų apimtims ir pelno maržomis susijusių prielaidų pagrįstumą palygindami jas su istoriniais rezultatais ir sektoriaus prognozėmis; • įvertinome vertės sumažėjimo modelio vientisumą, įskaitant pagrindinių skaičiavimo formulų tikslumą; • apsvaustėme vertės sumažėjimo modelio jautrumą pagrindinių prielaidų, tokių kaip prognozuojama EBITDA ir diskonto normos, pokyčiams, kad galėtume nustatyti prielaidas, kurioms būdinga didesnė šališkumo ar taikymo nenuoseklumo rizika; • apsvaustėme Grupės atskleidimų, susijusių su vertės sumažėjimo tikrinimu, pakankamumą.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta konsoliduotajame metiniame pranešime, pateiktame 4 – 83 ir 204 - 219 puslapiuose, įskaitant Socialinės atsakomybės ataskaitą, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotajame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotasis metinis pranešimas buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita („Tvarumo ataskaita“ pateikta 84 – 148 puslapiuose). Jei nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirose ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Mes atsakome tik už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikomės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

■ Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu 2018 m. sausio 17 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 8 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų audito nuomonė atitinka Įmonei ir Grupei bei jų audito komitetui pateiktą papildomą ataskaitą.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei ir Grupei neteikėme Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų draudžiamų ne audito paslaugų.



Per audito vykdymo laikotarpį, be atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų, mes suteikėme vertimo paslaugas, sutartų procedūrų dėl paskolų sutarčių rodiklių paslaugas, sutartų procedūrų dėl AB „LTG Cargo“ turto ir įsipareigojimų, kurie turi būti perduoti AB „LTG Infa“, bei turto ir įsipareigojimų, įtrauktų į pirkimo-pardavimo sutartį, apskaitinių verčių palyginimo paslaugas.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Edvinas Žukauskas
Partneris pp
Atestuotas auditorius

Vilnius, Lietuvos Respublika
2024 m. balandžio 10 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 150–154 puslapiuose.

7.2. Finansinės būklės ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023	2022	2023	2022
ILGALAIKIS TURTAS					
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	6	2 142 806	1 937 138	24 257	26 696
Žemė		152 688	152 437	-	-
Pastatai ir statiniai		1 012 284	983 968	17 255	17 704
Mašinos ir įranga		70 625	134 422	2 669	3 378
Transporto priemonės		312 783	322 802	247	340
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		13 093	69 762	4 040	5 087
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		581 333	273 747	46	187
Naudojimo teise valdomas turtas	7	12 304	11 361	8 954	8 528
Nematerialusis turtas	8	29 590	28 892	12 534	9 926
Programinė įranga		24 135	22 951	9 934	7 230
Licencijos ir panašios teisės		1 919	1 194	1 918	1 194
Kitas nematerialusis turtas		3 536	4 747	682	1 502
Investicinis turtas	9	2 478	3 169	8 690	12 283
Finansinis turtas		7 262	7 437	1 003 043	1 009 405
Investicijos į dukterines įmones	10	-	-	883 235	883 235
Investicijos į asocijuotąsias įmones	10	4 793	4 837	747	747
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	31	100	-	118 264	124 490
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	2 369	2 600	797	933
Kitas ilgalaikis turtas		105	66	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	30	3 662	3 254	1 359	2 238
Ilgalaikio turto iš viso		2 198 207	1 991 317	1 058 837	1 069 076
TRUMPALAIKIS TURTAS					
Atsargos	11	25 024	30 577	4 976	8 384
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	11	7 100	1 731	954	9 341
Turtas pagal sutartis su klientais		4	16	-	-
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	31	60	160	19 943	7 527
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	33 588	39 770	17 997	23 467
Išankstiniai apmokėjimai	13	5 920	3 255	9 586	9 870
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	228 566	213 434	34 650	4 567
Trumpalaikio turto iš viso		300 262	288 943	88 106	63 156
TURTO IŠ VISO		2 498 469	2 280 260	1 146 943	1 132 232

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023	2022	2023	2022
NUOSAVAS KAPITALAS					
Įstatinis kapitalas		1 059 282	1 059 282	1 059 282	1 059 282
Privalomasios rezervos	16	34 025	34 025	34 025	34 025
Kiti rezervai	16	5 672	8 757	5 672	8 757
Valiutų perskaičiavimo rezervas		(175)	48	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	17	75 482	59 392	16 278	(3 085)
Nuosavo kapitalo iš viso		1 174 286	1 161 504	1 115 257	1 098 979
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos	18	983 466	809 164	602	822
Paskolos ir kitos finansinės skolos	19	109 523	125 745	-	-
Nuomos įsipareigojimai	20	6 181	4 536	5 824	5 994
Išmokos darbuotojams	21,28	6 473	5 458	420	291
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	23	2 016	8 960	-	-
Atidėjiniai	22	16 453	14 470	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	30	25 633	23 063	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		1 149 745	991 396	6 846	7 107
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos ir kitos finansinės skolos	19	17 887	22 737	-	-
Nuomos įsipareigojimai	20	6 217	6 895	3 311	2 790
Pelno mokesčio įsipareigojimai		3 314	750	407	-
Išmokos darbuotojams	21,28	26 069	24 396	4 871	4 820
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	23	103 640	49 335	7 644	9 091
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais		2	9	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai	24	16 093	22 630	8 381	9 445
Atidėjiniai	22	1 216	608	226	-
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		180 701	127 360	24 840	26 146
Įsipareigojimų iš viso		174 438	1 118 756	31 686	33 253
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		2 498 469	2 280 260	1 146 943	1 132 232

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 155-203 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti 2024 m. balandžio 10 d.:

Egidijus Lazauskas
Generalinis direktorius

Andrej Kosiakov
Finansų direktorius

Lina Užlienė
Apskaitos vadovas

7.3. Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023	2022	2023	2022
Pardavimo pajamos	25	357 399	336 741	89 494	96 193
Subsidija	26	94 602	96 191	-	-
Kitos veiklos pajamos	27	589	1 168	2 613	209
Pajamos iš viso		452 590	434 100	92 107	96 402
Išmokų darbuotojams sąnaudos	21,28	(153 253)	(156 790)	(28 605)	(31 472)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8,9,18	(109 011)	(106 383)	(7 774)	(8 517)
Kuras		(40 446)	(44 975)	(237)	(187)
Medžiagos		(14 575)	(12 937)	(36 024)	(40 744)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(15 168)	(13 033)	-	-
Elektros energija		(12 962)	(19 490)	(655)	(609)
Remontas ir techninė priežiūra		(19 130)	(16 995)	(2 607)	(2 951)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(6 283)	(8 037)	(1 550)	175
Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės		988	(3 675)	422	43
Investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		-	(38)	23	(160)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(947)	(1 367)	(49)	(34)
Atidėjinių pasikeitimas		(2 484)	76	(226)	-
Kitos sąnaudos		(48 567)	(44 735)	(15 623)	(17 470)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		30 752	5 721	(798)	(5 524)
Finansinės veiklos pajamos	29	2 893	497	18 650	2 238
Finansinės veiklos sąnaudos	29	(6 819)	(3 526)	(288)	(160)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		307	270	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		27 133	2 962	17 564	(3 446)
Pelno mokestis	30	(5 490)	(1 749)	(1 286)	361
Grynasis pelnas (nuostoliai)		21 643	1 213	16 278	(3 085)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		(223)	48	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		(223)	48	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		21 420	1 261	16 278	(3 085)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.4. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	33 852	7 829	-	65 644	1 166 607
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	1 213	1 213
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	48	-	48
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	48	1 213	1 261
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	17	-	-	-	-	-	(123)	(123)
Išstatinio kapitalo didinimas		-	-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	16	-	-	173	928	-	(1 101)	-
Rezervų panaudojimas	16	-	-	-	-	-	-	-
Dividendai	15	-	-	-	-	-	(6 241)	(6 241)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	173	928	-	(7 465)	(6 364)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	48	59 392	1 161 504
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	21 643	21 643
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(223)	0	(223)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	(223)	21 643	21 420
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	17	-	-	-	-	-	(8 638)	(8 638)
Išstatinio kapitalo didinimas		-	-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	16	-	-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimas	16	-	-	-	(3 085)	-	3 085	-
Dividendai	15	-	-	-	-	-	-	-
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	-	(3 085)	-	(5 553)	(8 638)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	(175)	75 482	1 174 286

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.4. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Istatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	33 852	7 829	7 342	1 108 305
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(3 085)	(3 085)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	(3 085)	(3 085)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	17	-	-	-	-	-	-
Istatinio kapitalo didinimas		-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	16	-	-	173	928	(1 101)	-
Rezervų panaudojimas	16	-	-	-	-	-	-
Dividendai	15	-	-	-	-	(6 241)	(6 241)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	173	928	(7 342)	(6 241)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	(3 085)	1 098 979
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	16 278	16 278
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	16 278	16 278
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	17	-	-	-	-	-	-
Istatinio kapitalo didinimas		-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	16	-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimas	16	-	-	-	(3 085)	3 085	-
Dividendai	15	-	-	-	-	-	-
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	-	(3 085)	3 085	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	16 278	1 115 257

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.5. Pinigų srautų ataskaitos

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	21 643	1 213	16 278	(3 085)
KOREGAVIMAI				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	6,7,8,9	134 128	131 701	7 989
Dotacijų (amortizacija)	18	(22 641)	(22 531)	(180)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		40	(953)	(2 543)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)		6 283	8 037	1 550
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		(988)	3 675	(422)
Investicijų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		-	38	(23)
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		947	1 367	49
Sukaupytų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		3 122	(7 478)	1 603
Palūkanų (pajamos) sąnaudos		6 490	2 549	(6 316)
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		2 484	(76)	226
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		961	214	(4)
Nuomos įsipareigojimo palūkanos		388	170	88
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	30	5 490	1 749	1 286
Asocijuotosios įmonės (pelnas) nuostoliai		(307)	(270)	-
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus		158 040	119 405	19 546
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS				
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		1 077	(6 626)	4 480
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)*		(106 849)	(81 813)	(8 047)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		36 859	(2 211)	(4 129)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		2 688	(4 094)	185
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		83	(4 816)	7 069
(Sumokėtas) pelno mokestis		(382)	(3 147)	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		91 516	16 698	19 104

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI				
Ilgalaikio turto (įsigijimas) ir išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas	(343 794)	(184 973)	(4 355)	(4 586)
Ilgalaikio turto perleidimas	2 445	731	11 386	378
Gauti dividendai	328	-	12 251	-
Suteiktos paskolos	-	-	(6 190)	(4 371)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(341 021)	(184 242)	13 092	(8 579)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS				
Paskolų (grąžinimas)	19	(22 222)	(25 475)	-
Gautos (grąžintos, panaudotos) dotacijos		300 824	335 989	(5)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(388)	(170)	(88)
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(8 657)	(5 644)	(2 020)
(Sumokėtos) palūkanos	19	(4 920)	(2 137)	-
(Sumokėti) dividendai	15	-	(6 241)	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	264 637	296 322	(2 113)	(8 026)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)	15 132	128 778	30 083	(33 318)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	213 434	84 656	4 567	37 885
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	228 566	213 434	34 650	4 567

* iš jų gautos subsidijos per 2023 metus sudaro 97 863 tūkst. Eur (2022 m. – 100 075 tūkst. Eur)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

7.6. Aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Lietuvos geležinkeliai“ (Bendrovė, LTG) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1991 m. gruodžio 24 d., reorganizavus SPAB „Lietuvos geležinkeliai“. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė. Bendrovės registracijos kodas 110053842, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100538411, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės (LTG grupė, Grupė) pagrindinė veikla krovinių ir keleivių vežimo geležinkeliais paslaugos, geležinkelių tinklo administravimas, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, priežiūra ir plėtra.

Bendrovės pagrindinė veikla – valdymo, GPĮ (Geležinkelių paslaugų įrenginių) ir komercinės paslaugos.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

Grupės ir Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiam nedarbingumui) 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 5 825 darbuotojai ir 738 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. – 6 126 darbuotojai ir 785 darbuotojai).

Grupę sudarė Bendrovė (patronuojanti įmonė) ir įmonės, kurios nurodytos toliau:

Patronuojamosios įmonės		Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė Veikla
Įmonė	Įmonės buveinės adresas	2023	2022	
AB „LTG Cargo“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
UAB „LTG Link“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Keleivių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
AB „LTG Infra“	Geležinkelio g. 2, Vilnius	100	100	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų valdymas
UAB Geležinkelio tiesimo Centras	Trikampio g. 10, Lentvaris	100	100	Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remontas ir statyba
UAB „Rail Baltica statyba“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Bendros Baltijos šalių RB Rail AS, kuruojančios projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą akcininko funkcijų vykdymas
OOO „Rail Lab“	Internacionalnaja g. 36-1, Minskas, Baltarusijos Respublika	-	2	Lokomotyvų ir riedmenų gamyba, transporto priemonių remontas ir techninė priežiūra, kity mašiny ir įrangos didmeninė prekyba. Įregistruota 2023-09-07
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais naudojamų vagonų ir konteinerių nuoma bei susijusių paslaugų teikimas
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	Puškino g. 21, Kijevas, Ukraina	100	100	Krovinių vežimui geležinkeliais naudojamų riedmenų nuomos, remonto ekspedijavimo ir kitų logistinių paslaugų teikimas
VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	Švitrigailos g. 39, Vilnius	79,61	79,61	Atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro logistikos parko kūrimą ir valdymą, įmonė nėra reikšminga, todėl nereikšminga konsolidavimo tikslais
Asocijuotos ir paskesnės eilės įmonės				
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.	34	34	Geležinkelio iešmų gamyba
RB Rail AS	Satekles iela 2B, LV-1010, Ryga, Latvija	33,33	33,33	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas bei centrinio projekto koordinatoriaus funkcijų vykdymas. Valdoma per UAB „Rail Baltica statyba“
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	33,33	33,33	Inovacijų testavimo galimybių transporto sektoriaus infrastruktūroje kūrimas. Likviduojama

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

• **Ataskaitų rengimo pagrindas.** Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, patvirtintus taikyti ES. Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorine įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip. Šiose finansinėse ataskaitose pateikiama palyginamoji praėjusio ataskaitinio laikotarpio informacija.

• **Apskaitos politikos pakeitimai.** Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Grupės ir Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2023 m.

• **Konsoliduotosios finansinės ataskaitos.** Konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Bendrovės ir jos kontroliuojamų ūkio subjektų (jos patronuojamųjų įmonių) finansines ataskaitas. Kontrolė įgyjama, kai Bendrovė gali kontroliuoti ūkio subjekto finansinę ir veiklos politiką, siekdama gauti naudą. Patronuojamosios įmonės visiškai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę. Jų konsolidavimas nutraukiamas nuo kontrolės praradimo datos. Grupės įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tą pačią, kaip ir Grupės, apskaitos politiką ir tuo pačiu laikotarpiu, kurį apima patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos, ataskaitoje atskirai parodomos nekontroliuojančiais daliais ir patronuojančiosios įmonės akcininkams priklausančios nuosavybės dalys. Grupės struktūra pateikta 1 pastaboje.

• **Asocijuotosios įmonės.** Asocijuotosios įmonės – ūkio subjektai, kuriems Grupė ir Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką (tiesiogiai ar netiesiogiai), tačiau neturi teisės jų valdyti. Įprastai daroma prielaida, kad turint nuo 20 iki 50 proc. visų balsų, galima daryti reikšmingą įtaką.

Investicija į asocijuotas įmones apskaitoma taikant nuosavybės metodą. Pagal nuosavybės metodą, ji pirminio pripažinimo metu apskaitoje pripažįstama savikaina, į kurią įtraukiamos sandorio išlaidos. Vėliau į konsoliduotąsias finansines ataskaitas įtraukiama Grupės pelno ar nuostolių dalis ir į nuosavą kapitalą investuojančių ūkio subjektų kitos bendrosios pajamos iki tol, kol tai nebedaro reikšmingos įtakos. Gauti dividendai sumažina asocijuotosios įmonės investicijų apskaitinę vertę.

• **Funkcinė ir pateikimo valiuta.** Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

• **Užsienio valiuta.** Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

• **Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai.** Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotas skolinimosi išlaidas ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos tuo laikotarpiu, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Į įsigijimo savikainą įtraukiama ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridedamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė

ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

• **Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas.** Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančių pinigų laiko vertę bei su turtu susijusių riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

• **Nusidėvėjimas.** Žemės sklypų nusidėvėjimas nėra skaičiuojamas. Kito nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupės	Naudingo tarnavimo laikas	
	Grupė	Bendrovė
Pastatai ir statiniai	8–122	5–80
Mašinos ir įranga	4–68	4–33
Kelių transporto priemonės	4–15	4–10
Riedmenys (įskaitant vagonus)	5–46	5–20
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3–15	3–10
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	4–65	4–15

Nusidėvėjimas skaičiuojamas kaip nekilnojamojo turto ir įrengimų savikaina, atėmus jų įvertintas likvidacines vertes tiesiniu metodu per jų naudingo tarnavimo laikotarpį. Paprastai nusidėvėjimas pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Bendrovė neturi nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų su neribotu naudingo tarnavimo laiku. Grupės neriboto naudojimo laiko yra žemė, kurią naudojant jos vertė nesumažėja, todėl žemės nusidėvėjimas neskačiuojamas.

• **Nebaigta statyba.** Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ji sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskačiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai nebaigta statyba užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Ilgalaikis materialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

• **Investicinis turtas.** Investicinis turtas yra pateikiamas istorine savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius: 15–75 metų. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis. Perkeliama turtą iš investicinio turto į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus, naudojamus savoms reikmėms, to turto menama savikaina yra laikoma investicinio turto apskaitine verte perkėlimo datai. Jei nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai perkeliama į investicinį, Grupė ir Bendrovė apskaito tokį turtą pagal nekilnojamam turtui, įrangai ir įrengimams taikomus apskaitos principus iki perkėlimo datos.

• **Investicijos į patronuojamąsias įmones.** Investicijos į patronuojamąsias įmones atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Investicijos į patronuojamąsias įmones Grupės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos nuosavybės metodu.

• **Investicijų į patronuojamąsias įmones vertės sumažėjimo patikrinimas.** Bendrovė investicijas į patronuojamąsias įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metinių finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip skirtumą tarp patronuojamosios įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultatą apskaitydama pelno (nuostolių) straipsnyje. Bendrovė atliko investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testus, kurių rezultatai atskleisti 10 pastaboje.

• **Nematerialusis turtas.** Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Grupės ir Bendrovės nematerialiam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę

programinę įrangą, licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai, prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Grupės ir Bendrovės nematerialaus turto amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą metodą per numatytą naudingo tarnavimo arba konkretų galiojimo laiką, kuris gali būti atitinkamai nuo 2 iki 20 metų ir nuo 3 iki 10 metų. Naudingo tarnavimo laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienais metais.

Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra apskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitoje.

• **Parduoti laikomas turtas.** Turtas (arba turto grupė) skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne balansine verte ar tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinės priemonės

• **Finansinis turtas.** Grupės ir Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Grupė ir Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikš-

mingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

• **Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos.**

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį.

Grupė ir Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinę būklę ir kredito riziką įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kuri gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Grupės išdo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimalizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Suteiktų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

• **Finansinio turto nurašymas.** Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į 9-ojo TFAS nuostatas, Grupės ir Bendrovės Apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymą daugiau nei 120 dienų bei tikėtinus klientų bankroto atvejus.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansinio turtui, kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

• **Finansiniai įsipareigojimai.** Grupės ir Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

• **Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas.** Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami, baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi.

• **Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas.**

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Grupė ir Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą, įvykdyti įsipareigojimus ir taip sudengti įsipareigojimą.

• **Prekybos ir kitos gautinos sumos.** Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

• **Prekybos ir kitos mokėtinos sumos.** Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridodant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas. Detalesnė informacija apie Grupės ir Bendrovės prekybos mokėtinos sumas pateikta 23 pastaboje.

• **Pinigai ir pinigų ekvivalentai.** Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

• **Nuoma.** Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Grupės ir Bendrovės teisę naudotis nuomojamu turtu nuomos laikotarpiu. Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

Grupė ir Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikiai nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų), ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų.

• **Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas.** Nuomos pradžios datą Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą įvertina savikaina. Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas; bet kokios Grupės ir Bendrovės patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir išlaidų, kurias Grupė ir Bendrovė patirs išmontuodama ir pašalindama nuomojamą turtą, tvarkydama jo buvimo vietą arba atkurdama tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertis, nebent tos išlaidos patiriamos atsargoms gaminti. Grupė ir Bendrovė prisiima su šiomis išlaidomis susijusį įsipareigojimą pradžios datą arba pasinaudojusios nuomojamu turtu tam tikrą konkretų laikotarpį. Grupė ir Bendrovė pripažįsta šias išlaidas kaip dalį naudojimo teise valdomo turto savikainos, kai yra prisiimamas įsipareigojimas dėl šių išlaidų.

• **Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas.** Po pradžios datos Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina taikydamos savikainos metodą, atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, ir pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Apskaičiuodama naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą, Grupė ir Bendrovė taiko 16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“ nusidėvėjimo reikalavimus. Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą finansinės padėties ataskaitoje pateikia atskirai nuo ilgalaikio materialiojo turto.

• **Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas.** Pradžios datą Grupė ir Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tą datą nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu sutartyje normos negalima lengvai nustatyti, Grupė ir Bendrovė naudoja Lietuvos banko skelbiamą skolinimosi palūkanų normą.

• **Nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas.** Po pirminio pripažinimo, pakartotinai įvertinamas nuomos įsipareigojimas, kad būtų atsižvelgta į nuomos mokesčių pakeitimus. Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo sumą kaip naudojimo teise valdomo turto koregavimą. Tačiau, jeigu naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė sumažinama iki nulio ir dar sumažinamas nuomos įsipareigojimo vertinimas, bet kokią likusią pakartotinio įvertinimo sumą Grupė ir Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais. Bendrovė nuomos įsipareigojimus finansinės būklės ataskaitoje pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomotojas

• **Nuoma.** Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Grupė ir Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirminės tiesioginės išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Grupė ir Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

• **Subnuoma.** Sandoris, kuriuo nuomininkas (tarpinis nuomotojas) nuomojamą turtą pernuomoja trečiajai šaliai, o nuomos sutartis (pagrindinė nuoma) lieka galioti. Klasifikuodamas subnuomą tarpinis nuomotojas subnuomą priskiria prie finansinės nuomos arba veiklos nuomos. Kitu atveju subnuoma klasifikuojama remiantis naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomojamu turtu (pavyzdžiui, nekilnojamuoju turtu, įranga ar įrengimu, kurie yra nuomos objektas). Pradžios datą Grupė ir Bendrovė finansinės būklės ataskaitoje pripažįsta finansinės nuomos būdu išnuomotą turtą ir pateikia jį kaip gautiną sumą, lygią grynųjų investicijų į nuomą sumai. Grynosioms investicijoms nuomą įvertinti Grupė ir Bendrovė naudoja nuomos sutartyje numatytas palūkanas. Subnuomos atveju, jeigu subnuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti, grynosioms investicijoms į subnuomą įvertinti Grupė ir Bendrovė, kaip tarpinis nuomotojas naudoja diskonto normą, naudojamą pagrindinei sutarčiai (pakoreguotą pagal bet kokias pirmines tiesiogines išlaidas, susijusias su subnuoma). Pirminės tiesioginės išlaidos įtraukiamos į pirminį grynųjų investicijų į nuomą vertinimą ir sumažina per nuomos laikotarpį pripažįstamą pajamų sumą. Nuomos sutartyje numatyta palūkanų norma nustatoma taip, kad pirminės tiesioginės išlaidos automatiškai įtraukiamos į grynųjų investicijų į nuomą sumą; atskirai jos nepridedamos.

- **Diskonto norma.** Vertinant turto naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant papildomo skolinimosi palūkanų normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir turtui būdingas rizikas, kurios nebuvo vertintos skaičiuojant pinigų srautus.

- **Pelno mokesčiai.** Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį ir yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, išskyrus atvejus, kai minėti mokesčiai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje, nes jie susiję su sandoriais, kurie yra pripažįstami kartu ar kitu laikotarpiu kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje.

2023 m. ir 2022 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc., Lenkijos – 19 proc., Ukrainos – 18 proc.

- **Atidėtasis mokestis.** Atidėtasis mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu, arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai nedaro įtakos nei apmokestinamam, nei finansiniam pelnui ar nuostolii.

Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos,

kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus, kuriuos numatoma taikyti, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis mokestis susijęs su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

- **Atsargos.** Atsargos įvertinamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o toliau apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir galimas pardavimo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Grupės ir Bendrovės atsargų struktūra pateikta 11 pastaboje.

Grupės ir Bendrovės atsargų nuvertinimo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės“.

- **Nuosavas kapitalas.** Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai pateikiami finansinės būklės ataskaitoje.

Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų (uždarosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų), o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Ben-

drovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusių padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcinių susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusių padėtį.

Per 2023 m. ir 2022 m. Bendrovė vykdė pirmiau minėto LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

- **Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai.** Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvių laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečių įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausių vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Įvertinimai nuolat peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami atsižvelgiant į naujas aplinkybes. Detalesnė informacija apie atidėjinius pateikta 22 pastaboje.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

• **Išmokos darbuotojams.** Grupė ir Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

• **Atidėjiniai pensijų išmokoms.** Kiekvienas darbuotojas, išėdamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datai. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

• **Premijų planai.** Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

• **Atidėjiniai garantiniams remontams.** Grupės riedmenų garantinio remonto įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais pagal pasirašytas sutartis ir pagrindinius traukos riedmenų, mazgų ir agregatų remonto ir modernizavimo reikalavimus. Grupė turi teisinį įsipareigojimą teikti riedmenų garantinio remonto paslaugas bei šiam įsipareigojimui vykdyti turi naudoti ekonominius išteklius ir ateityje negalės išvengti būsimųjų išlaidų. Garantinio remonto išlaidos sietinos ne su tuo laikotarpiu, kada riedmuo remontuojamas, bet su remonto paslaugos pardavimo laikotarpiu, todėl šios išlaidos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai yra uždirbamos pajamos. Atidėjinių sumos dydis nustatomas, remiantis panašios veiklos patirtimi, ekspertų išvadomis, po balansiniais įvykiais. Apskaičiuojant atidėjinius garantiniams remontams, atsižvelgiama į Grupės sukauptą patirtį atliekant riedmenų remonto paslaugas, susiklosčiusią praktiką, kai žinoma, po kokių atliktų remontų ir būtent kokiems riedmenims ir kokios detalės dažniausiai genda, kokius papildomus darbus reikia atlikti pardavus remonto paslaugą, pasinaudota specialistų įvertinimais ir skaičiavimais. Atidėjiniai garantiniam riedmenų remontui priskiriami trumpalaikiai įsipareigojimams, o jo formavimo sąnaudos – veiklos sąnaudomis.

• **Pajamų pripažinimas.** Grupė ir Bendrovė pajamas pripažįsta vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Grupės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:

- Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Keleivių ir su keleivių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos.

Grupėje ir Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- Perpardavimas;
- Valdymo paslaugos;
- Turto nuoma;
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje;
- Techninės priežiūros ir remonto pajamos;
- Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas;
- Kitos paslaugos.

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos	<p>Sąskaitos už krovinių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių krovinių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą: tranzitinių krovinių vežimo atveju – pagal išvežimo iš Lietuvos datą, importo atveju – atvežto krovinio perdavimo gavėjui datą, eksporto ir vežimo Lietuvoje atveju – krovinio išsiuntimo datą, papildomų paslaugų teikimo atveju – faktinę paslaugos suteikimo datą. Įvertinus paslaugų pirkėjo patikimumą, sutartyse nustatomos atsiskaitymų sąlygos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Išankstinis apmokėjimas; - Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); - Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); - Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. 	<p>Su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, t. y. nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinio vežimas dažniausiai trunka iki paros, todėl pajamos pripažįstamos iš karto.</p> <p>Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Pripažįstamų pajamų suma įvertinama krovinių važtos dokumentuose ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.</p> <p>Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankiškas pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.</p>
Naudojimas viešąja geležinkelių infrastruktūra	<p>Sąskaitos už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Išankstinis apmokėjimas; - Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); - Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); - Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 7-10 dienų. 	<p>Už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra.</p> <p>Pripažįstamų pajamų suma įvertinama paslaugos teikimo taisyklėse nustatyta tvarka ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.</p> <p>Naudojimas viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą.</p> <p>Naudojimas viešąja geležinkelio paslaugų įrenginiais pajamos pripažįstamos per laiko tarpą (kalendorinį mėnesį), kai paslaugos yra suteiktos, nes klientas gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra.</p>
Keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos	<p>Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data.</p> <p>Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą.</p> <p>Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą.</p> <p>Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.</p>	<p>Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos, kai klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš vežimo paslaugos.</p> <p><i>Pajamos pripažįstamos iš karto</i>, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui:</p> <p>Keleivių vežimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Keleivių, bagažo ir pašto vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Su keleivių vežimu susijusių teikiamų paslaugų pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Lojalumo programos taškai, kaip papildoma nuolaida ateityje, yra kaupiami, priskaitomais lojalumo taškais mažinamos pardavimo pajamos. Pajamos pripažįstamos, kai klientas panaudoja jam suteiktus lojalumo taškus ir yra įvykdytas įsipareigojimas pateikti prekes ar suteikti paslaugas.</p> <p>Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto panaudojimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data.</p> <p><i>Pajamos pripažįstamos per tęstinį laikotarpį</i>, kai paslaugos teikiamos:</p> <p>Keleivių vežimo vietiniais maršrutais, kai keleivis perka terminuotą kelionės bilietą, pajamos pripažįstamos per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos.</p>

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Kitos pagrindinės veiklos pajamos	<p>Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.</p> <p>Atsiskaitymams už privačių vagonų atkabinamąjį remontą taikomas 10 dienų terminas, papildomai gali būti ir taikomas piniginis užstatas.</p>	<p><i>Turto nuomos</i> pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą.</p> <p><i>Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbo užsienyje</i> pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p><i>Techninės priežiūros ir remonto</i> pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekės ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš prekės ir paslaugos. Pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos.</p> <p><i>Elektros, dujų, garo, vandens tiekimo</i> pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą.</p> <p>Valdymo paslaugos pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą.</p> <p><i>Perpardavimo</i> pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą.</p> <p><i>Geležinkelių tiesimo, inžinerinių statinių ir kt. statybos darbų</i> pajamos pripažįstamos laikui bėgant pagal sutarties užbaigimo procento metodą (kas mėnesį). Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.</p> <p><i>Kitos</i> pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugas ar perdavus prekes klientui. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykines savarankiškas pardavimo kainas.</p>

• **Sąnaudų pripažinimas.** Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

• **Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos.** Finansinės veiklos pajamų ir sąnaudų struktūra pateikta 29 pastaboje. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ataskaitose, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitose pateikiama grynąja verte.

• **Valstybės subsidijos, dotacijos.** Valstybės dotacijos yra valstybės parama, teikiama išteklių perleidimo ūkio subjekto forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindi-

dine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

• **Dotacijos, susijusios su turtu.** Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos) skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu (daugiausia gautos iš ES ir kitų struktūrinių fondų). Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma pripažįstama pelne (nuostoliuose) dalimis pagal tai, kiek nudėvimas su šia dotacija susijęs turtas ir pelne (nuostoliuose) mažinamas nusidėvėjimo sąnaudų straipsnis.

• **Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis.** Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlai-

doms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos negautoms pajamoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų pajamų straipsnyje. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

• **Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.** Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai

pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami 34 pastaboje.

• **Susijusios šalys.** Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Grupę ar yra Grupės kontroliuojamos atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai

Rengdama finansines ataskaitas, Grupės ir Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi sprendimai

• **Patikėjimo teise valdomas turtas.** Grupė valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius ir valstybei nuosavybės teise priklausančius paslaugų įrenginius bei valstybės žemės sklypus, esančius po šiais įrenginiais (toliau kartu – viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai). Remiantis Patikėjimo sutartimi su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir Geležinkelių transporto kodeksu, Grupės patronuojamoji įmonė AB „LTG Infra“ naudoja, valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius bei jais disponuoja, o Lietuvos Respublikos Vyriausybė išlaiko teisinę jų nuosavybę. AB „LTG Infra“ ir Grupė šį turtą apskaito kaip nekilnojamojį turtą, įrangą ir įrengimus pagal 16-ąjį TAS remdamasi tuo, kas išdėstyta toliau:

• AB „LTG Infra“ turi teisę nemokamai naudoti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius neapibrėžtą laikotarpį, valstybė šią teisę panaikinti gali tik pakeisdama teisės aktus;

• Perleidusi šią teisę įmonei „LTG Infra“, valstybė kartu perleido su nuosavybe susijusių reikšmingą riziką ir naudą – AB „LTG Infra“ infrastruktūros įrenginius naudoja pajamoms generuoti ir už jų priežiūrą patiria sąnaudų; nors valstybė privalo užtikrinti, kad visuomenei geležinkelių transportas šalyje būtų prieinamas, ji nepasilieka tiesioginės su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiais susijusios finansinės rizikos;

• Nors kai kurios teisės, paprastai siejamos su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių nuosavybe, yra ribojamos (pvz., AB „LTG Infra“ negali tokio turto parduoti ar įkeisti), panašūs apribojimai yra įprasti privačiose ir privatizuotose bei komunalines paslaugas teikiančiose įmonėse, įskaitant ūkio subjektus, kuriems taikomos griežtos tarifų reguliavimo kainų už paslaugas formos.

• **AB „LTG Infra“ konsolidavimas.** 2019 m., remiantis Lietuvos Respublikos Seimo priimtais Kodekso pakeitimais, Grupė įgyvendino naują reorganizacijos programą. Šios reorganizacijos metu nuo AB „Lietuvos geležinkeliai“ buvo atskirti trys nauji ūkio subjektai – AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“, – kurie tapo 100 proc. valdomomis patronuojamosiomis įmonėmis; pirmiau minėti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai buvo perduoti AB „LTG Infra“. Kodekso pataisomis taip pat nustatyti tam tikri apribojimai iš infrastruktūros įrenginių naudojimo gauto pelno panaudojimui. Remiantis Kodeksu, toks pelnas turi būti panaudotas viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių vystymui, modernizavimui ir priežiūrai arba perduotas valstybei. Be to, valstybė pasilieka visas viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių savininkės teises, įskaitant teisę spręsti, kaip turi būti finansuojamas naujų viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių vystymas, kaip už tai turi būti apmokama ir kaip jie turi būti panaudoti tuo atveju, jei jie taptų nereikalingi AB „LTG Infra“.

Vadovybė atsižvelgė į šiuos veiksnius:

a) Kaip vienintelė AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė tiek prieš, tiek po reorganizacijos, valstybė kontroliuoja Grupę, įskaitant (netiesiogiai) AB „LTG Infra“ per savo turimas balsavimo teises. Valstybė nesinaudoja Kodekso suteikta teise valdyti atitinkamą AB „LTG Infra“ veiklą apeinant AB „Lietuvos geležinkeliai“. Todėl šios teisės laikomos apsauginėmis.

b) Nors Kodekse nustatyti tam tikri apribojimai iš viešosios infrastruktūros valdytojo veiklos gauto pelno panaudojimui, AB „Lietuvos geležinkeliai“ turi teisę gauti dividendų nuo šios veiklos sugeneruoto pelno Kodekso nustatyta tvarka bei kintamą grąžą iš kitų šaltinių.

Remdamasi minėtais veiksniais, vadovybė padarė išvadą, kad nei reorganizacija, nei Kodekso pakeitimai neturi įtakos AB „Lietuvos geležinkeliai“ turimam įmonės AB „LTG Infra“ kontrolei.

• **Bendro pavaldumo įmonių sandoriai.** 2023 m. patvirtintas sprendimas dėl AB „LTG Infra“ bendro naudojimo elektros perdavimo turto pardavimo yra tarp bendro pavaldumo įmonių, dėl kurio skirtumai tarp gautino atlygio ir parduodamo grynojo turto likutinės vertės perklasifikavimo datą pripažįstami iš karto nuosavame kapitale kaip nepaskirstytas pelnas. Detalesnė informacija pateikta 17 pastaboje.

• **Nuomos laikotarpio trukmė.** Nustatydamą nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

• **Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai.** Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo

laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo finzinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtingi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uoju TAS.

• **Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo nuostoliai.** Grupė ir Bendrovė peržiūri nematerialiojo ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų likutinės vertės kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąją dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynyjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Pagrindinės prielaidos, panaudotos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimui, aprašytos 6-oje pastaboje.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

• **Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo patikrinimas.** Bendrovė investicijas į dukterines įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metinių finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą

kaip skirtumą tarp dukterinės įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultatą apskaitydama Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Bendrovė atliko investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testus, kurių rezultatai atskleisti 10 pastaboje.

• **Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai.** Grupė ir Bendrovė bent kartą per ketvirtį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaičiuoti gautinų sumų vertės sumažėjimą pelne (nuostoliuose), Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynyjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad negiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, darančios įtaką Bendrovės gautinoms sumoms. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynyjų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynyjų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

• **Atsargų nukainojimas iki grynosios realizacinės vertės.** Grupė ir Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdamos nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarią realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno

(nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje. Bendrovės nejudėjusių ir įsigytų anksčiau nei prieš du metus kelio konstrukcijų atsarginių dalių remontui skirtoms atsargoms taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas.

Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos, kurios atitinka turto 16-ojo TAS reikalavimus pripažinimo kriterijus, perkvalifikuotos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

• **Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai.** Grupė ir Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindamos ir pripažindamos atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su vykstančiais ginčais ar kitais neišspręstais ieškiniais, kurie bus išspręsti derybomis, tarpininkavimu ar arbitražu, ir kitus neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Sprendimą reikia priimti įvertinant tikimybę, kad sprendimas dėl ieškinio bus palankus arba susidarys įsipareigojimas, ir kiekybiškai įvertinti galimus galutinio išsprendimo variantus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingų netikrumų, faktiniai nuostoliai gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujos informacijos, pirmiausia dėl vidaus specialistų, tokių kaip teisininkai. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatams.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Grupės ir Bendrovės veiklai

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė, įgyvendindama LTG tvaraus augimo strategijoje 2040 nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėme-

sj skiria aplinkosaugai. Viena esminių Grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos krypčių yra Žalioji kursas.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Daugiau informacijos, susijusios su aplinkosaugos, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu ir kt. klausimais, atskleidžiama integruoto pranešimo Tvarumo ataskaitoje.

Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumas

LTG grupės įmonės – AB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“, UAB Geležinkelio tiesimo Centras – 2023 m. dirbo pelningai, nuostolius patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti AB „LTG Infra“ ir krovinių vežėjo veiklą vykdanči „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.

Dėl Rusijos vykdomo karo Ukrainoje reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms, Bendrovės vadovybė toliau vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu LTG grupės ir jos įmonių veiklai, bei tęsia būtinų veiksmų įgyvendinimą situacijai valdyti:

- Tęsimas Veiklos optimizavimo projekto įgyvendinimas, apimantis tris kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtos į naujas rinkas.

- Atnaujinta „LTG strategija 2028: Integracija į Europą“, kurią 2023 m. gruodžio 12 d. patvirtino LTG valdyba. Ataskaitiniu laikotarpiu atitinkamai peržiūrėtos ir atnaujintos LTG grupės įmonių strategijos, tame tarpe AB „LTG Infra“, kuri įgyvendina strateginės svarbos valstybei svarbius investicinius projektus (Rail Baltica, geležinkelių tinklo elektrifikavimas).

- Užtikrintas valstybės finansavimas LTG grupės įmonėms UAB „LTG Link“ bei AB „LTG Infra“:

- viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos valstybės lėšomis, padengiant šios veiklos patiriamus nuostolius.

2022 m. gruodžio mėn. UAB „LTG Link“ ir LR susisiekimo ministerijos pasirašyta ilgalaikė užsakomųjų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartis (angl. PSO – public service obligations) 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą UAB „LTG Link“;

- atsižvelgiant į ES direktyvą 2021/34/ES ir GTK nuostatas, 2022 m. balandžio 6 d. LR susisiekimo ministerija ir šalies viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė AB „LTG Infra“ pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį, kuri galios penkerius metus ir leis užtikrinti stabilų infrastruktūros techninę priežiūrą ir aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę. Ilgalaikis valstybės įsipareigojimas subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas įtvirtintas tiek Europos Sąjungos, tiek ir Lietuvos teisės aktuose.

- Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė turi trumpalaikio finansavimo sutartį su vienu iš LTG grupę aptarnaujančiu komerciniu banku, kurią planuojama pratęsti ir 2024–2025 metų laikotarpiui.

Vadovybės vertinimu, taikomos priemonės bei valstybės finansavimas leis Grupei subalansuoti pinigų srautus būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

4. Dar neįsigalioję nauji standartai, jų pakeitimai ir išaiškinimai

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

Ilgalaikiai įsipareigojimai su specialiaisiais banko rodikliais (1-ojo TAS pataisos)

2020 m. ir 2022 m. 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos patikslina reikalavimus klasifikuojant įsipareigojimus kaip trumpalaikius ar ilgalaikius, atsižvelgiant į

teises, turimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Pataisos turėjo būti taikomos nuo 2022 m. sausio 1 d., bet įsigaliojimo data vėliau buvo nukelta iki 2023 m. sausio 1 d., o vėliau – iki 2024 m. sausio 1 d. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido papildomas pataisas, patikslinančias įsipareigojimų skirstymą į ilgalaikius ir trumpalaikius.

Naujos pataisos išaiškina, kad paskolos sutarčių specialieji banko rodikliai neturės įtakos įsipareigojimų klasifikavimui ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jeigu ūkio subjektas turės laikytis specialiųjų banko rodiklių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Tačiau, jeigu ūkio subjektas privalo laikytis šių rodiklių iki ataskaitų sudarymo datos arba sudarymo datą, tai turės įtakos klasifikavimui, net jei tokia specialiųjų banko rodiklių atitiktis tikrinama tik po ataskaitinio laikotarpio pabaigos datos.

Pataisos reikalauja atskleisti informaciją, jei ūkio subjektas įsipareigojimą priskyrė prie ilgalaikių įsipareigojimų ir šiam įsipareigojimui yra taikomi specialieji banko rodikliai, kurių privaloma laikytis 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atskleidimai apima:

- įsipareigojimo likutinė vertė;
- informacija apie specialiuosius banko rodiklius;
- faktai ir aplinkybės, jei tokių yra, rodančios, kad ūkio subjektas gali turėti sunkumų atitikti specialiesiems banko rodikliams.

Pataisos turi būti taikomos retrospektyviai, atitinkant 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ reikalavimus.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Pardavimo ir atgalinės nuomos įsipareigojimai (16-ojo TFAS pataisos)

2022 m. rugsėjo mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba pabaigė siauros apimties pataisas 16-ojo TFAS „Nuoma“ pardavimo ir atgalinės nuomos sandorių reikalavimams, kurios išaiškina kaip ūkio subjektas apskaito pardavimą ir atgalinę nuomą po sandorio datos.

Pataisos patikslina, kad vertinant nuomos įsipareigojimą po pardavimo ir atgalinės nuomos, pardavėjas-nuomininkas nustato „nuomos mokesčius“ ir „pataisytus nuomos mokėjimus“ tokiu būdu, kad pardavėjas-nuomininkas nepažintų jokio pelno ar nuostolio, susijusio su turimu naudojimo teise valdomu turtu.

Šios pataisos gali ypač paveikti pardavimo ir atgalinės nuomos sandorius, kai nuomos mokesčiai apima kintamuosius mokesčius, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2024 m. sausio 1 d.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Tiekėjų finansavimo susitarimai (7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos)

2023 m. gegužės mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 7-ojo TAS „Pinigų srautų ataskaita“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisas, siekiant paaiškinti tiekėjų finansinių susitarimų ypatybes ir reikalauti, kad būtų atskleista papildoma informacija apie tokius susitarimus.

Pataisose pateikti informacijos atskleidimo reikalavimai skirti padėti finansinių ataskaitų vartotojams suprasti tiekėjų finansavimo susitarimų poveikį įmonės įsipareigojimams, pinigų srautams ir likvidumo rizikai.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, bet turi būti atskleista.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Informacijos valiutos konvertavimui trūkumas (21-ojo TAS pataisos)

2023 m. rugpjūčio mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido „Informacijos valiutos konvertavimui trūkumas (21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“)“ pataisas, kuriose paaiškinama, kaip ūkio subjektas turėtų įvertinti, ar valiuta konvertuojama, ir kaip turėtų būti nustatomas valiutos konvertavimo kursas, kai jis nėra oficialiai skelbiamas arba nėra pakankamai informacijos jam nustatyti. Taip pat reikalauja atskleisti papildomą informaciją, kuri leistų finansinių ataskaitų vartotojams įvertinti, kaip ūkio subjekto priimti sprendimai konvertuojant tokius valiutinius sandorius paveiks ūkio subjekto finansinius rezultatus, finansinę būklę ir pinigų srautus.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, bet turi būti atskleista.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Grupei ir Bendrovei, nėra.

5. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, turtas pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, įsipareigojimai pagal sutartis su klientais, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Grupės ir Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
FINANSINIS TURTAS				
Turtas pagal sutartis su klientais	4	16	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	160	160	138 207	132 017
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20 229	25 410	16 268	19 418
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	228 566	213 434	34 650	4 567
Iš viso	248 959	239 020	189 125	156 002
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI				
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	2	9	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	127 410	148 482	-	-
Nuomos įsipareigojimai	12 398	11 431	9 135	8 784
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	94 833	45 397	4 091	6 172
Iš viso	234 643	205 319	13 226	14 956

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nестebimi pradiniai duomenys).

Toliau yra pateiktas visų Grupės finansinių instrumentų verčių palyginimas:

	Grynoji apskaitinė vertė 2023	Tikroji vertė 2023			Grynoji apskaitinė vertė 2022	Tikroji vertė 2022		
		1 lygis	2 lygis	3 lygis		1 lygis	2 lygis	3 lygis
FINANSINIS TURTAS	Iš viso				Iš viso			
Turtas pagal sutartis su klientais	4	-	-	-	16	-	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	160	-	-	-	160	-	-	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20 229	-	-	-	25 410	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	228 566	-	-	-	213 434	-	-	-
Iš viso	248 959	-	-	-	239 020	-	-	-
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI								
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	2	-	-	-	9	-	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	127 410	-	-	-	148 482	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	12 398	-	-	-	11 431	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	94 833	-	-	-	45 397	-	-	-
Iš viso	234 643	-	-	-	205 319	-	-	-

Toliau yra pateiktas visų Bendrovės finansinių instrumentų verčių palyginimas:

	Grynoji apskaitinė vertė 2023	Tikroji vertė 2023			Grynoji apskaitinė vertė 2022	Tikroji vertė 2022		
		1 lygis	2 lygis	3 lygis		1 lygis	2 lygis	3 lygis
FINANSINIS TURTAS	Iš viso				Iš viso			
Paskolos ir kitos finansinės skolos	138 207	-	-	-	132 017	-	-	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	16 268	-	-	-	19 418	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	34 650	-	-	-	4 567	-	-	-
Iš viso	189 125	-	-	-	156 002	-	-	-
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI								
Paskolos ir kitos finansinės skolos	-	-	-	-	-	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	9 135	-	-	-	8 784	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4 091	-	-	-	6 172	-	-	-
Iš viso	13 226	-	-	-	14 956	-	-	-

Grupės ir Bendrovės finansinių instrumentų klasifikavimas ir vertinimas 2023 m. gruodžio 31 d. atskleidžiamas finansinių ataskaitų lentelėje žemiau:

	Vertinimo būdas	
	Grupė	Bendrovė
FINANSINIS TURTAS		
Turtas pagal sutartis su klientais	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Prekybos ir kitos gautinos sumos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Nuomos įsipareigojimai	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Grupė ir Bendrovė neturėjo.

- **Paskolos ir kitos finansinės skolos.** Ilgalaičių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė atitinka apskaitinę vertę. Bendrovės paskolų struktūra pateikta 19 pastaboje Paskolos ir kitos finansinės skolos.

- **Gautinos, mokėtinos sumos.** Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

- **Rizikų valdymas.** Grupė ir Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti. Grupės ir Bendrovės veiklos rizikų valdymą regla-

mentuoja Bendrovės teisės aktais patvirtintas Veiklos rizikų valdymo proceso aprašas. Vadovaujantis aprašo nuostatomis yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų valdytojai, atliekamas periodinis rizikų vertinimas, naudojantis įdiegta Rizikų valdymo informacine sistema. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Nepriimtinioms rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėseną. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Grupės bei Bendrovės veiklos pokyčius. Grupė ir Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Grupės ir Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Grupės ir Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

- **Kredito rizika.** Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiąja dalimi yra susijusi su Grupės ir Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Dėl karo Ukrainoje ir įvestų sankcijų Rusijai ir Baltarusijai padidėjo įsipareigojimų įvykdymo bei atsiskaitymų su šių šalių klientais rizika. Grupė ir Bendrovė ėmėsi prevencinių priemonių šios rizikos eliminuoti bei bendradarbiavo su Lietuvos institucijomis, dėl galimų pasekmių minimizavimo.

Finansinės garantijos. Bendrovė yra pasirašiusi garantijų susitarimus su Europos investicijų banku (EIB) ir Šiaurės investicijų banku (NIB), kurių pagrindu garantuoja už AB „LTG Cargo“ bei AB „LTG Infra“ prievoles, kylančias iš AB „LTG Cargo“ ir AB „LTG Infra“ perduotų ir pakeistų finansavimo sutarčių, sudarytų su EIB ir NIB. Garantijos dydis lygus negrąžintos paskolos sumai, pridėdamas visas palūkanas, rizikos mokesčius (jei taikomas), nutraukimo išlaidas, mokesčius, rinkliavas, žalos atlyginimus arba bet kokių kitų sumų, kurių AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“ ar Bendrovė turi mokėti EIB ir NIB pagal garantijų ir finansavimo sutartyse su bankais nustatytas sąlygas. Didžiausia kredito rizika yra lygi suteiktų garantijų nominaliajai vertei.

Grupė ir Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Grupė ir Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Grupe ir Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Grupės ir Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Grupės ir Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Grupės ir Bendrovės prekybos gautinos sumos iš didžiųjų išorinių klientų sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Klientas A	6 483	6 219	317	4 950
Klientas B	802	5 527	232	232
Klientas C	668	1 407	120	213
Klientas D	600	619	32	29
Klientas E	522	592	31	22
Klientas F	369	483	28	11
Kiti	4 479	4 636	56	97
Iš viso	13 923	19 483	816	5 554

Grupė ir Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis pagal atskirus pirkėjus sudarė:

Grupė	2023				2022			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	15 479	0,79%	(122)	15 357	23 394	0,02%	(5)	23 389
Pakankama rizika	1 208	10,35%	(125)	1 083	617	28,85%	(178)	439
Padidinta rizika	1 539	32,94%	(507)	1 032	712	18,12%	(129)	583
Didelė rizika	10 742	74,33%	(7 985)	2 757	9 127	89,05%	(8 128)	999
Iš viso	28 968		(8 739)	20 229	33 850		(8 440)	25 410

Bendrovė	2023				2022			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	15 285	0,00%	-	15 285	16 058	0,00%	-	16 058
Pakankama rizika	1 060	0,00%	-	1 060	1 419	0,00%	-	1 419
Padidinta rizika	883	0,07%	(1)	882	3 449	10,42%	(359)	3 090
Didelė rizika	4 724	93,67%	(4 425)	299	5 157	88,63%	(4 571)	586
Iš viso	21 952		(4 426)	17 526	26 083		(4 930)	21 153

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos; Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Kaip reikalaujama pagal 9-ąjį TFAS ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų

sumų pirminio pripažinimo. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinių nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų nevykdymo tikimybę. Kredito nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozės, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus.

Grupė ir Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį sudarė:

Grupė	2023				2022			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,11%	17 602	(19)	17 583	0,02%	20 738	(5)	20 733
1-30 d. pradelstos	2,32%	603	(14)	589	44,17%	403	(178)	225
31-60 d. pradelstos	6,97%	531	(37)	494	1,53%	1 310	(20)	1 290
61-120 d. pradelstos	38,79%	763	(296)	467	4,02%	2 710	(109)	2 601
Daugiau negu 120 d. pradelstos	88,43%	9 469	(8 373)	1 096	93,54%	8 689	(8 128)	561
Iš viso		28 968	(8 739)	20 229		33 850	(8 440)	25 410

Bendrovė	2023				2022			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	15 499	-	15 499	0,00%	16 079	-	16 079
1-30 d. pradelstos	0,00%	1 076	-	1 076	0,00%	1 417	-	1 417
31-60 d. pradelstos	0,01%	657	-	657	0,00%	1 234	(1)	1 233
61-120 d. pradelstos	1,55%	34	(1)	33	16,20%	2 223	(360)	1 863
Daugiau negu 120 d. pradelstos	94,43%	4 686	(4 425)	261	89,07%	5 130	(4 569)	561
Iš viso		21 952	(4 426)	17 526		26 083	(4 930)	21 153

Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Grupės ir Bendrovės abejotinų iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Laikotarpio pradžios likutis	(4 166)	(2 900)	(103)	(73)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	648	-	-	3
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	(947)	(1 266)	(49)	(33)
Laikotarpio pabaigos likutis	(4 465)	(4 166)	(152)	(103)

Grupės ir Bendrovės paskolų, per vienerius metus ir po vienerių metų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Laikotarpio pradžios likutis	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	-	-	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)

Grupėje ir Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 d. gautinų skolų vertės sumažėjimo pokytis atspindėtas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose. Grupės ir Bendrovės sumos, kurios buvo nurašytos, vertinamos kaip sumos be galimybės ir teisės susigrąžinti.

Grupėje ir Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 d. nurašyto finansinio turto, kuriam vis dar vykdoma veikla, nebuvo.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Grupei ir Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Grupės ir Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
AA-, Aa3	153 925	175 390	27 042	4 308
A2, A	8 092	357	7 504	29
Baa1, BBB+	65 859	35 333	-	-
Baa2, BBB	680	2 287	103	174
BBB-, Baa3	-	-	-	-
BB+, Ba1	1	56	1	56
Mažesni nei BBB-/Baa3	-	3	-	-
Pinigai kasoje	9	8	-	-
Iš viso	228 566	213 434	34 650	4 567

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinos jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. eurų.

• Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Grupė ir Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Grupė ir Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatyty jvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalai-

kių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Grupės ir Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Grupės ir Bendrovės standartinė politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Grupė turėjo reikšmingus pinigų ir pinigų ekvivalentų likučius visų metų eigoje ir užtikrino visų grupės bendrovių likvidumą per grupės sąskaitos platformą (angl. Cash-pool). Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą 2022 m. Bendrovė pasirašė 30,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. overdraft) sutartį su SEB banku. Pagal šią sutartį metų pabaigai Bendrovė įsiskolinimų neturėjo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Grupė ir Bendrovė nepatyrė.

Grupėje pagal kredito sutarčių finansines sąlygas yra stebimi šie finansiniai rodikliai:

Grupė	2023	Banko nustatyta reikšmė	2022	Banko nustatyta reikšmė
Grynoji skola/Normalizuota EBITDA*	Vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0	Vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	Vykdoma	Ne mažiau 35 proc.	Vykdoma	Ne mažiau 35 proc.
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Vykdoma	Ne mažiau kaip 2	Vykdoma	Ne mažiau kaip 2

*Normalizuota EBITDA - Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos + nusidėvėjimas ir amortizacija + ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos.

Pagal kredito sutarčių finansines sąlygas šie finansiniai rodikliai yra stebimi tiek Grupės (konsoliduoti), tiek AB „LTG Infra“, tiek AB „LTG Cargo“. Rodikliai yra skaičiuojami, atsižvelgiant į AB „LTG Infra“, AB „LTG Cargo“ bei Grupės konsoliduotus finansinius rezultatus.

2023 m. gruodžio 31 d. paskolų sutarčių finansinių ir nefinansinių sąlygų vykdymo pažeidimų nenustatyta.

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė ir Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėn., apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2023 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	152 161	22 249	78 277	51 635
Nuomos įsipareigojimai	13 367	5 402	7 113	852
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	105 656	103 640	2 016	-
Iš viso	271 184	131 291	87 406	52 487

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2022 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	169 116	26 149	75 160	67 806
Nuomos įsipareigojimai	12 700	6 665	4 305	1 731
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	58 295	49 335	8 960	-
Iš viso	240 111	82 149	88 425	69 537

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2023 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	9 852	1 936	3 644	4 272
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	7 644	7 644	-	-
Iš viso	17 496	9 580	3 644	4 272

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2022 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	9 839	1 771	3 433	4 635
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9 091	9 091	-	-
Iš viso	18 930	10 862	3 433	4 635

• **Valiutos rizika.** Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Grupės ir Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, KZT, PLN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį Grupės ir Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurais. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Per 2023 m. ir 2022 m. Grupė ir Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarė.

• **Palūkanų normos rizika.** Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsiami pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų. Visoms Grupės ir Bendrovės gautoms ir suteiktoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

• **Rinkos rizika.** Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškios indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Grupė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupės paskolų portfelio svertinė palūkanų norma buvo 5,2 proc., 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 1,3 proc. Palūkanų normos rizika vertinama atsižvelgiant į Grupės jautrumą palūkanų normų pokyčiams. Per 2024 m. palūkanų normai išaugus 0,5 procentinio punkto, metinės palūkanų sąnaudos padidėtų 610 tūkst. eurų.

Grupė ir Bendrovė per 2023 m. ir 2022 m. netaikė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką. Grupė ir Bendrovė laikosi nuostatos, kad ne mažiau kaip 30 proc. visų Grupės ir Bendrovės finansinių išteklių bendros sumos turi būti investuojama į labai likvidžiomis laikomas finansines priemones: lėšos einamosiose komercinių bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo bei terminuotieji indėliai, kurių terminas yra trumpesnis nei 12 mėn. Grupė ir Bendrovė laiko pinigų didžiųjų Lietuvos bankų sąskaitose, kuriems pagal tarptautines reitingavimo agentūras suteiktas kredito reitingas yra ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

Grupė ir Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos, valiutų kurso ar kainų indeksų kitimo rizikos, susijusios su bankiniais produktais.

• **Kapitalo valdymas.** Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Grupė ir Bendrovė, valdydamos kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Grupė ir Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindamos įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksmus bei atsižvelgdamos į Grupės ir Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksmus.

6. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Grupės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2021 m. gruodžio 31 d.	154 100	1 287 203	256 889	565 790	120 217	325 334	2 709 533
- įsigijimai per metus	-	2 502	8 675	20 019	421	156 366	187 983
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1 660)	(4 433)	(6 481)	(17 317)	(1 746)	(960)	(32 597)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	(3)	(1 086)	(416)	(8 957)	47	(1)	(10 416)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(37)	(37)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(1 055)	-	-	-	-	(1 055)
- perklasifikavimai	-	182 041	(2 342)	7 946	1 196	(188 841)	-
2022 m. gruodžio 31 d.	152 437	1 465 172	256 325	567 481	120 135	291 861	2 853 411
- įsigijimai per metus	335	314	31	10 298	2 288	330 729	343 995
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(17)	(1 485)	(2 626)	(13 953)	(1 847)	(288)	(20 216)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(13 990)	(15 849)	(5 478)	(254)	16 034	(19 537)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(499)	(499)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	733	-	-	-	-	733
- perklasifikavimai	(67)	149 194	(65 427)	22 719	(71 981)	(34 438)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 599 938	172 454	581 067	48 341	603 399	3 157 887
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI							
2021 m. gruodžio 31 d.	-	(422 251)	(111 091)	(225 668)	(44 905)	(10 797)	(814 712)
- nusidėvėjimas	-	(62 732)	(16 074)	(35 041)	(7 216)	-	(121 063)
- vertės sumažėjimas per metus	-	59	1	(936)	3	(7 317)	(8 190)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3 819	4 337	13 447	1 600	-	23 203
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(357)	256	4 227	108	-	4 234
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	255	-	-	-	-	255
- perklasifikavimai	-	3	668	(708)	37	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(481 204)	(121 903)	(244 679)	(50 373)	(18 114)	(916 273)

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
- nusidėvėjimas	-	(68 284)	(11 807)	(35 243)	(5 009)	-	(120 343)
- vertės sumažėjimas per metus	-	(1 185)	(29)	(813)	(145)	(3 952)	(6 124)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2 306	2 171	10 041	1 742	-	16 260
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	3 097	5 230	3 012	128	-	11 467
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(68)	-	-	-	-	(68)
- perklasifikavimai	-	(42 316)	24 509	(602)	18 409	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(587 654)	(101 829)	(268 284)	(35 248)	(22 066)	(1 015 081)
LIKUTINĖ VERTĖ							
2021 m. gruodžio 31 d.	154 100	864 952	145 798	340 122	75 312	314 537	1 894 821
2022 m. gruodžio 31 d.	152 437	983 968	134 422	322 802	69 762	273 747	1 937 138
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 012 284	70 625	312 783	13 093	581 333	2 142 806

Grupės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Grupės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 97 080 tūkst. eurų (2022 m. – 97 554 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 120 343 tūkst. eurų (2022 m. – 121 063 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 20 787 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2022 m. – 20 722 tūkst. eurų), kaip aprašyta 18-oje pastaboje bei kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis - 2 476 tūkst. eurų (2022 m. – 2 787 tūkst. eurų).

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 3 617 tūkst. eurų (4 403 tūkst. eurų 2022 m.). Į šią sumą įtraukta 3 701 tūkst. eurų (2022 m. – 4 354 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 84 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2022 m. – 49 tūkst. eurų), kaip aprašyta 18-oje pastaboje.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupėje patikėjimo teise valdomo turto likutinė vertė buvo 973 174 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 947 811 tūkst. eurų).

Grupės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainų suda-

rė 141 556 tūkst. eurų (2022 m. – 156 241 tūkst. eurų), o Bendrovės – 10 887 tūkst. eurų (2022 m. – 10 414 tūkst. eurų). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga.

Grupėje 29 111 tūkst. eurų atsargų, atitinkančių 16-ojo TAS reikalavimus, perklasifikuotos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą (2022 m. – 19 361 tūkst. eurų), joms atliktas 3 952 tūkst. eurų vertės sumažėjimas, kuris atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų ilgalaikio turto vertės sumažėjimo sąnaudų straipsnyje.

Taip pat Grupėje 2023 m. vertės sumažėjimai atlikti nenaudojamam nekilnojamojam turtui ir traukiniams. Didžiausią dalį sudaro 1 256 tūkst. eurų vertės sumažėjimas, suformuotas dviem traukiniams, kurie buvo naudojami kaip donorai kitų tos pačios rūšies traukinių remontams (buvo išimtos atsarginės dalys ir panaudotos neplaninio remonto metu).

Finansiniais metais Grupė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto grupes ir perklasifikavo turtą vadovaudamasi Statybos techniniu reglamentu. Po perklasifikavimo Pastatų ir statinių grupei priskirta turto balansinė vertė didėjo 109 mln. eurų, Transporto priemonių grupei priskirto turto balansinė

vertė didėjo 1,1 mln. eurų, o Mašinos ir įranga bei Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupių balansinės vertės atitinkamai sumažėjo 52 mln. eurų ir 58,1 mln. eurų. Didžiąją perklasifikuoto turto dalį sudaro inžineriniai tinklai (elektros tinklai, ryšių linijos, kanalizacijos, vandens nuotekų vamzdiniai ir pan.), kurie anksčiau buvo apskaityti Mašinos ir įranga bei Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai grupėse. Vadovybės nuomone, šis perklasifikavimas teisingiau atspindi turtui priskirtas grupes pagal jų paskirtį. Be to, toks perklasifikavimas neturi įtakos bendram turto likučiui, todėl palyginamoji informacija nebuvo perklasifikuota.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupės didžiausi nebaigtos statybos projektai:

Ruožo Kaišiadorys – Klaipėda (Draugystės st.) elektrifikavimas – 204 415 tūkst. eurų, planuojama baigti 2025 m.;

Vilniaus geležinkelio mazgo elektrifikavimas – 52 143 tūkst. eurų, planuojama baigti 2024 m.;

Antrojo kelio statyba ruože Livintai-Gaižiūnai 47 672 tūkst. eurų, planuojama baigti 2024 m.

Grupė ir Bendrovė įkeisto turto neturi.

Bendrovės nekilnojamoji turta, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2021 m. gruodžio 31 d.	3	39 534	13 781	972	15 595	2 258	72 143
- įsigijimai per metus	-	-	54	52	454	1 412	1 972
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(3)	(8 992)	(2 044)	(118)	(2 054)	(175)	(13 386)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	1 160	-	-	-	-	1 160
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	1 990	506	-	649	(3 159)	(14)
2022 m. gruodžio 31 d.	-	33 692	12 297	906	14 644	336	61 875
- įsigijimai per metus	-	-	97	-	38	54	189
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(80)	(42)	-	(587)	-	(709)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	2 497	-	-	-	-	2 497
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(356)	(185)	(168)	(216)	-	(925)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	12	(12)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	-	35 753	12 167	738	13 891	378	62 927
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI							
2021 m. gruodžio 31 d.	-	(15 858)	(9 032)	(516)	(9 544)	(324)	(35 274)
- nusidėvėjimas	-	(2 406)	(953)	(78)	(917)	-	(4 354)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	175	175
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3 506	1 066	28	904	-	5 504
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(1 230)	-	-	-	-	(1 230)
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(15 988)	(8 919)	(566)	(9 557)	(149)	(35 179)
- nusidėvėjimas	-	(2 093)	(745)	(40)	(823)	-	(3 701)
- vertės sumažėjimas per metus	-	(362)	(23)	-	(177)	(183)	(745)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	130	56	(1)	606	-	790
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(306)	-	-	-	-	(306)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	121	133	116	101	-	471
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(18 498)	(9 498)	(491)	(9 851)	(332)	(38 670)
LIKUTINĖ VERTĖ							
2021 m. gruodžio 31 d.	3	23 676	4 749	456	6 051	1 934	36 869
2022 m. gruodžio 31 d.	-	17 704	3 378	340	5 087	187	26 696
2023 m. gruodžio 31 d.	-	17 255	2 669	247	4 040	46	24 257

Bendrovės nekilnojamam turtui, įrangai ir įrengimams atsiperkamosios vertės testas atliktas nebuvo, nes nėra indikacijų, kad turto vertė yra sumažėjusi, atsižvelgiant į veiklos rezultatus.

Grupėje daliai pinigų kuriančių vienetų atliktas atsiperkamosios vertės apskaičiavimas, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas. Toliau pateikiamos pagrindinės prielaidos pagal verslo sritis.

Infrastruktūros veiklos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- pinigų srautai buvo prognozuojami 5 metams (2024 m. – 2028 m.) su tęstiniu laikotarpiu ir buvo diskontuojami vidutine svertine kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax WACC) norma 7,81 proc. (toliau – WACC);
- atsiperkamosios vertės skaičiavime naudota ilgalaikio augimo norma lygi 2 proc.;
- MPP ir GPJ tarifai tarifai apskaičiuoti pagal tarifų apskaičiavimo metodikas, atsižvelgiant į rinkos ir akcininkų lūkesčius;
- krovinių ir keleivių pervežimo kiekiai nustatyti pagal geležinkelio įmonių (vežėjų) pateiktas vežimų prognozes;
- atsižvelgiant į geležinkelių įmonių (vežėjų) prognozuojamus kiekius, vertinant numatytas Bendrovės veiklos efektyvinimo priemones ir vertinant MPP veiklos pajamų sąnaudų subalansavimo poreikį (visu vertinamu laikotarpiu prognozuojamas valstybės dotacijų poreikis, tačiau lyginant 2028 m. su 2024 m. jis mažėja beveik trigubai);
- prognozuojamu laikotarpiu EBITDA vidutiniškai auga 9 proc.;

Atlikta jautrumo analizė parodė, jei

- WACC padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė sumažėtų 16% ir tai reikštų, kad Grupei reiktų apskaityti turto nuvertėjimo sąnaudas;

- WACC sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė padidėtų 22%;

-Ilgalaikio augimo norma padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė padidėtų 19%;

- Ilgalaikio augimo norma sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė mažėja 13% ir tai reikštų, kad Grupei reiktų apskaityti turto vertės sumažėjimo sąnaudas.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai neparodė šios veiklos turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

Krovinių vežimo veiklos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2028 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Bendrovės strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Krovinių vežimo apimtys prognozuojamos, vertinant naftos produktų srautų į Latviją ir Estiją bei intermodalinių pervežimų pradžią nuo 2024 m., mažėjantį tranzitą Kaliningrado kryptimi bei augantį krovinių srautą ES viduje. Bendrovė neprognozuoja importo bei eksporto srautų iš/į Baltarusiją bei Rusiją;
- Prognozuojamas metinis krovinių vežimo tarifų augimas, atliepiantis prognozuojamą energijos, darbo užmokesčio ir kitų sąnaudų augimą. Įvertinus krovinių kiekių, tarifų ir sąnaudų pokyčius, EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu viršys 20 proc.;
- Skaičiuojant turto atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax) norma 9,31 proc.;

• Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;

• Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, naudojant konservatyvesnes pajamų ir vidutinės svertinės kapitalo kainos prieš mokesčius prielaidas bei vertes.

Atlikta jautrumo analizė parodė, jei

- WACC padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė sumažėja 21%;

- WACC sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė padidėja 30%;

- Augimo norma padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė didėja 23%;

- Augimo norma sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė mažėja 16%.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai neparodė šios veiklos turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

2022 metų gruodžio 29 d. Bendrovė pasirašė viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuoto keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo sutartį (toliau – Sutartis), kurios pagrindu įsipareigojo teikti vietinio keleivių vežimo paslaugas 10 metų, t. y. iki 2032 m. imtinai. Sutartimi yra užtvirtintas paslaugos užsakovo (Susisiekimo ministerijos) įsipareigojimas įpareigoti kitą viešųjų paslaugų operatorių, su kuriuo sudaroma nauja viešųjų paslaugų teikimo sutartis, išpirkti naujus traukinius už likutinę vertę sutarties pabaigoje, jei nauja vietinio keleivių vežimo paslaugų sutartis nebūtų pasirašyta su Bendrove.

Keleivių vežimo veiklos atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir buvo įvertintos dvi alternatyvos, kurių pagrindu paskaičiuotas tikimybių scenarijus (angl. probability weighted):

- Pirmoje alternatyvoje vertinama, kad vietinio keleivių vežimo veikla vykdoma iki 2032 m., nauja sutartis nepasirašoma ir turtas parduodamas paslaugų užsakovui už tikėtiną pardavimo kainą;
- Antroje alternatyvoje vertinama, kad vietinio keleivių vežimo veikla vykdoma iki 2042 m., t. y. nauja analogiška vietinio keleivių vežimo sutartis pasirašoma sekančiam 10-ies metų laikotarpiui ir turtas parduodamas paslaugų užsakovui už tikėtiną pardavimo kainą antros sutarties pabaigoje.

Vadovybė, turėdama omenyje keleivių vežimo rinkos dalyvių galimybes, vertina, jog antroji alternatyva yra reikšmingai labiau tikėtina nei pirmoji, todėl turto atsiperkamosios vertės apskaičiavimą grindžia pagal tikimybių scenarijų, kuris remiasi antrosios alternatyvos reikšmingai didesne tikimybe.

Kitos prielaidos:

- Pirmos alternatyvos skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Bendrovės strategijos, kur keleivių skaičius augs iki 10,5 mln. (2032 m.), EBITDA marža iki 45 proc.;
- Sutartyje numatytas vidutinis metinis nuostolių kompensacijos dydis yra 40 mln. eurų (neskaitant premijų);
- Atsiperkamosios vertės skaičiavime naudota ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Svertinis kapitalo kaštų rodiklis buvo paskaičiuotas remiantis vidutinės svertinės kapitalo kainos (angl. WACC) (toliau – WACC) modeliu ir sudarė 6,71 proc. Skaičiuojant ilgalaikio turto vertę buvo naudojamas vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax) norma 7,89 proc.;
- Didžiausios investicijos esamo parko atstatymui numatytos 2024, 2026 ir 2027 metais;

- Pinigų srautas vertinat antrąją alternatyvą laikotarpiui 2032 – 2042 prognozuojamas vertinant 2 proc. augimo normą.

Atlikta jautrumo analizė parodė, jei

- WACC padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė mažėja 20%;
- WACC sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė didėja 29%;
- Augimo norma padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė didėja 19%;
- Augimo norma sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė mažėja 13%.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai neparodė šios veiklos turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remonto ir statybos veiklos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 6 metų laikotarpyje iki 2029 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Bendrovės strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Įgyvendinus Rail Baltica projektą prognozuojamas 1435 mm vėžės remonto ir priežiūros rinkos augimas, neįvertintas bendrovės strategijoje. Įvertinus rinkos augimą Lietuvoje tęstiniu laikotarpiu įmonės pajamos augs, išlaikydama tą pačią EBITDA maržą.
- Skaičiuojant turto atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax) norma 10,72 proc.;

- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;

- Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, naudojant konservatyvesnes pajamų ir vidutinės svertinės kapitalo kainos prieš mokesčius prielaidas bei vertes.

Atlikta jautrumo analizė parodė, jei

- WACC padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė mažėja 15% ir tai reikštų, kad Grupei reiktų apskaityti turto nuvertėjimo sąnaudas;
- WACC sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė didėja 18%;
- Augimo norma padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė didėja 11%;
- Augimo norma sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė mažėja 9%.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai neparodė šios veiklos turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupės naudojimo teise valdomą turtą 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2021 m. gruodžio 31 d.	1 480	1 946	29	5 526	872	9 853
- įsigijimai per metus	47	92	-	12 520	27	12 686
- perleistas turtas	-	(675)	(29)	(2 108)	-	(2 812)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	1 527	1 363	-	15 938	899	19 727
- įsigijimai per metus	1	666	-	8 378	1 391	10 436
- perleistas turtas	(474)	(660)	-	(1 131)	(655)	(2 920)
2023 m. gruodžio 31 d.	1 054	1 369	-	23 185	1 635	27 243
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2021 m. gruodžio 31 d.	(46)	(302)	(23)	(3 168)	(319)	(3 858)
- nusidėvėjimas	(43)	(563)	(6)	(5 152)	(239)	(6 003)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	149	29	1 317	-	1 495
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	(89)	(716)	-	(7 003)	(558)	(8 366)
- nusidėvėjimas	(35)	(220)	-	(7 971)	(397)	(8 623)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	13	516	-	1 131	390	2 050
2023 m. gruodžio 31 d.	(111)	(420)	-	(13 843)	(565)	(14 939)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2021 m. gruodžio 31 d.	1 434	1 644	6	2 358	553	5 995
2022 m. gruodžio 31 d.	1 438	647	-	8 935	341	11 361
2023 m. gruodžio 31 d.	943	949	-	9 342	1 070	12 304

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2021 m. gruodžio 31 d.	1424	6 670	30	4 943	447	13 514
- įsigijimai per metus	80	92	-	1 826	30	2 028
- perleistas turtas	(177)	(1 433)	-	(2 089)	-	(3 699)
2022 m. gruodžio 31 d.	1 327	5 329	30	4 680	477	11 843
- įsigijimai per metus	102	945	-	1 150	1 167	3 364
- perleistas turtas	(474)	(881)	-	(537)	(8)	(1 900)
2023 m. gruodžio 31 d.	955	5 393	30	5 293	1 636	13 307
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2021 m. gruodžio 31 d.	(49)	(462)	(24)	(2 745)	(181)	(3 461)
- nusidėvėjimas	(70)	(659)	(6)	(1 186)	(155)	(2 076)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	32	149	-	2 041	-	2 222
2022 m. gruodžio 31 d.	(87)	(972)	(30)	(1 890)	(336)	(3 315)
- nusidėvėjimas	(38)	(561)	-	(1 276)	(238)	(2 113)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	12	790	-	265	8	1 075
2023 m. gruodžio 31 d.	(113)	(743)	(30)	(2 901)	(566)	(4 353)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2021 m. gruodžio 31 d.	1 375	6 208	6	2 198	266	10 053
2022 m. gruodžio 31 d.	1 240	4 357	-	2 790	141	8 528
2023 m. gruodžio 31 d.	842	4 650	-	2 392	1 070	8 954

Diskonto norma taikyta 2023 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovė iš naudojimo teise valdomo turto subnuomos per 2023 m. gavo 1 238 tūkst. eurų pajamų (2022 m. - 1 289 tūkst. eurų).

8. Nematerialusis turtas

Grupės nematerialųjį turtą 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ				
2021 m. gruodžio 31 d.	30 504	3 461	6 737	40 702
- įsigijimai	542	313	5 536	6 391
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(47)	(15)	(67)	(129)
- perkelta iš materialaus turto	7 002	1	(6 966)	37
2022 m. gruodžio 31 d.	38 001	3 760	5 240	47 001
- įsigijimai	17	1 197	3 942	5 156
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(1 015)	(30)	(29)	(1 074)
- perkelta iš materialaus turto	5 596	1	(5 098)	499
2023 m. gruodžio 31 d.	42 599	4 928	4 055	51 582
SUKAUPTA AMORTIZACIJA IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2021 m. gruodžio 31 d.	(11 058)	(2 219)	(543)	(13 820)
- amortizacija	(4 039)	(361)	(18)	(4 418)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	47	14	68	129
2022 m. gruodžio 31 d.	(15 050)	(2 566)	(493)	(18 109)
- amortizacija	(4 429)	(473)	(55)	(4 957)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1 015	30	29	1 074
2023 m. gruodžio 31 d.	(18 464)	(3 009)	(519)	(21 992)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2021 m. gruodžio 31 d.	19 446	1 242	6 194	26 882
2022 m. gruodžio 31 d.	22 951	1 194	4 747	28 892
2023 m. gruodžio 31 d.	24 135	1 919	3 536	29 590

Grupės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 3 103 tūkst. eurų (2022 m. – 2 609 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 4 957 tūkst. eurų (2022 m. – 4 418 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 1 854 tūkst. eurų (2022 m. – 1 809 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 18-oje pastaboje.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 428 tūkst. eurų (2022 m. – 1 377 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 1 559 tūkst. eurų (2022 m. – 1 505 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios

Bendrovės nematerialųjį turtą 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ				
2021 m. gruodžio 31 d.	7 312	3 361	4 912	15 585
- įsigijimai	-	312	2 671	2 983
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	-	-
- perkelta iš materialaus	6 067	-	(6 053)	14
2022 m. gruodžio 31 d.	13 379	3 673	1 530	18 582
- įsigijimai	-	1 196	2 970	4 166
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	(1)	(1)
- perkelta iš materialaus	3 790	-	(3 790)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	17 169	4 869	709	22 747
SUKAUPTA AMORTIZACIJA IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2021 m. gruodžio 31 d.	(5 004)	(2 119)	(28)	(7 151)
- amortizacija	(1 145)	(360)	-	(1 505)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	(6 149)	(2 479)	(28)	(8 656)
- amortizacija	(1 087)	(472)	-	(1 559)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1	-	1	2
2023 m. gruodžio 31 d.	(7 235)	(2 951)	(27)	(10 213)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2021 m. gruodžio 31 d.	2 308	1 242	4 884	8 434
2022 m. gruodžio 31 d.	7 230	1 194	1 502	9 926
2023 m. gruodžio 31 d.	9 934	1 918	682	12 534

buvo sumažintos 131 tūkst. eurų (2022 m. – 128 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 18-oje pastaboje.

Grupės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 10 139 tūkst. eurų sumą (2022 m. – 7 914 tūkst. eurų). Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 6 770 tūkst. eurų sumą (2022 m. – 5 304 tūkst. eurų). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

Bendrovės kapitalizuotų išlaidų, apimančių ERP konsultavimo paslaugas, suma per 2023 m. sudarė 4 075 tūkst. eurų (2022 m. – 6 603 tūkst. eurų).

9. Investicinis turtas

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė:

	Grupė	Bendrovė
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA		
2021 m. gruodžio 31 d.	3 210	20 827
- įsigijimai per metus	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(2 033)
- perkelta iš materialiojo turto	1 055	(1 160)
2022 m. gruodžio 31 d.	4 265	17 634
- įsigijimai per metus	179	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1)
- perkelta į/iš materialiojo turto	(733)	(2 497)
2023 m. gruodžio 31 d.	3 711	15 136
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI		
2021 m. gruodžio 31 d.	(624)	(6 450)
- nusidėvėjimas	(217)	(760)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	629
- perkelta į/iš materialiojo turto	(255)	1 230
2022 m. gruodžio 31 d.	(1 096)	(5 351)
- nusidėvėjimas	(205)	(616)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	20
- vertės sumažėjimas per metus	-	(805)
- perkelta į/iš materialiojo turto	68	306
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 233)	(6 446)
LIKUTINĖ VERTĖ		
2021 m. gruodžio 31 d.	2 586	14 377
2022 m. gruodžio 31 d.	3 169	12 283
2023 m. gruodžio 31 d.	2 478	8 690

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė nuomojami pastatai. Vidutinis neatšaukiamos nuomos terminas yra 3 metai su pratęsimu galimybe.

Dalis Grupės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d. lygi 126 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 126 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Dalis Bendrovės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d. lygi 327 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 327 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Grupė ir Bendrovė iš investicinio turto per 2023 m. gavo atitinkamai 1 308 tūkst. eurų ir 4 355 tūkst. eurų nuomos pajamų (2022 m. - 1 430 tūkst. eurų ir 4 846 tūkst. eurų).

Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikroji vertė 2023 m. gruodžio 31 d. yra atitinkamai 3 827 tūkst. eurų ir 23 952 tūkst. eurų (2022 m. - 4 265 tūkst. eurų ir 17 634 tūkst. eurų). 2023 m. buvo atliktas Bendrovės dalinis investicinio turto vertinimas, kai vertinami objektai sudarė 75 proc. viso investicinio turto vertės. Grupės ir Bendrovės vadovybės nuomone finansinių ataskaitų sudarymo datai likusio investicinio turto tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

10. Investicijos

Grupės investicijų į asocijuotąsias ir kitas įmones judėjimų sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2023			2022		
		Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
ASOCIJUOTŲJŲ ĮMONIŲ AKCIJOS							
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	34	2 515	-	2 515	2 536	-	2 536
VŠĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	2	-	2	25	-	25
RB Rail AS	33,33	2 257	-	2 257	2 257	-	2 257
		4 774	-	4 774	4 818	-	4 818
ILGALAIKĖS INVESTICIJOS							
VŠĮ Geležinkelių logistikos parkas	79,61	460	(443)	17	460	(443)	17
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		462	(443)	19	462	(443)	19
Iš viso		5,236	(443)	4 793	5 280	(443)	4 837

Bendrovės investicijų į patrunuojamąsias ir kitas įmones judėjimų sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2023			2022		
		Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
PATRUNUOJAMŲJŲ ĮMONIŲ AKCIJOS							
AB „LTG Cargo“	100	39 752	-	39 752	39 752	-	39 752
UAB „LTG Link“	100	142 778	-	142 778	142 778	-	142 778
AB „LTG Infra“	100	673 668	-	673 668	673 668	-	673 668
UAB Geležinkelio tiesimo centras	100	24 752	-	24 752	24 752	-	24 752
UAB „Rail Baltica statyba“	100	4 804	(2 536)	2 268	4 804	(2 536)	2 268
VŠĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	79,61	460	(443)	17	460	(443)	17
		886 214	(2 979)	883 235	886 214	(2 979)	883 235
ASOCIJUOTŲJŲ ĮMONIŲ AKCIJOS							
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	34	745	-	745	745	-	745
VŠĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	93	(93)	-	115	(115)	-
		838	(93)	745	860	(115)	745
ILGALAIKĖS INVESTICIJOS							
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		2	-	2	2	-	2
Iš viso		887 054	(3 072)	883 982	887 076	(3 094)	883 982

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, finansinė būklė:

2023	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 954	8 277	2 746	98	9 387
RB Rail AS	2 923	62 325	22 486	33 794	8 968

2022	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 965	7 878	66	2 463	9 314
RB Rail AS	3 712	35 204	16 027	16 118	6 771
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	-	52	-	2	50

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos:

2023			
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	16 016	(15 064)	952
RB Rail AS	24 655	(24 985)	(330)

2022			
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	11 679	(10 890)	789
RB Rail AS	22 698	(22 823)	(125)
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	-	(10)	(10)

Bendrovės investicijų į susijusių šalių ir kitas įmones judėjimas:

Investicijos vertė	
Įsigijimo vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	884 520
Padidėjimas (+)	-
Sumažėjimas (-)	(538)
Įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	883 982
Padidėjimas (+)	-
Sumažėjimas (-)	-
Įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	883 982

Bendrovė atliko investicijų į UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ ir AB „LTG Infra“ atsiperkamosios vertės skaičiavimą, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus piniginius srautus ir vadovaujantis tam tikromis prielaidomis.

UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ vertinimui taikytos šios prielaidos:

- Pinigų srautai vertinami 6 metų laikotarpyje iki 2029 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Įgyvendinus Rail Baltica projektą prognozuojamas 1 435 mm vėžės remonto ir priežiūros rinkos augimas, neįvertintas bendrovės strategijoje. Įvertinus rinkos augimą Lietuvoje tęstiniu laikotarpiu įmonės pajamos augs, išlaikant tą pačią EBITDA maržą;
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svartinė kapitalo kaina po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma 9,11 proc.;
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant.

Atliktas atsiperkamosios vertės skaičiavimas indikacijų apie investicijos vertės sumažėjimą neparodė.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, keičiant ilgalaikio augimo normos ir vidutinės svartinės kapitalo kainos po mokesčių prielaidas:

- Jei WACC post-tax padidėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 12%;
- Jei WACC post-tax sumažėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė padidėja 16%;

- Jei ilgalaikio augimo norma padidėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 10%;
- Jei ilgalaikio augimo norma sumažėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 8%.

Atlikta jautrumo analizė taip pat neparodė indikacijų dėl investicijos vertės sumažėjimo.

AB „LTG Infra“ vertinimui taikytos šios prielaidos:

- Pinigų srautai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2028 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos AB „LTG Infra“ strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Prognozuojamas nuosaikus krovinių ir keleivių vežimo srautų augimas Lietuvos geležinkelių infrastruktūra;
- Prognozuojami geležinkelių infrastruktūros tarifai, atliepantys patvirtintas kainodaros metodologijas;
- Sąnaudos suprognuozuotos pagal prognozuojamą infliacijos lygį;
- Prognozuojama EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu viršys 40 proc.;
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svartinė kapitalo kaina po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma 6,63 proc.;
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant, atsižvelgiant į prognozuojamas finansines galimybes;

Atliktas atsiperkamosios vertės skaičiavimas indikacijų apie investicijos vertės sumažėjimą neparodė.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, keičiant ilgalaikio augimo normos ir vidutinės svartinės kapitalo kainos po mokesčių prielaidas:

- Jei WACC post-tax padidėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 21%;
- Jei WACC post-tax sumažėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė padidėja 33%;
- Jei ilgalaikio augimo norma padidėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 29%;
- Jei ilgalaikio augimo norma sumažėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 18%;

Atlikta jautrumo analizė taip pat neparodė indikacijų dėl investicijos vertės sumažėjimo.

11. Atsargos

Grupės ir Bendrovės atsargos 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Atsarginės dalys	2 053	10 368	41	313
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	695	3 737	-	-
Medžiagos	5 362	5 368	107	137
Kuras ir degalai	6 389	9 864	4 792	7 906
Kitos atsargos	2 604	1 209	30	28
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	17 103	30 546	4 970	8 384
Pirktos paslaugos/turtas, skirtas perparduoti	7 921	31	6	-
Pirktų paslaugų/turto, skirtų perparduoti, iš viso	7 921	31	6	-
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	7 100	1 731	954	9 341
Ilgalaikio turto, skirto parduoti, iš viso	7 100	1 731	954	9 341
Iš viso	32 124	32 308	5 930	17 725

Grupės atsargų, išskyrus ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, apskaitinė vertė 29 676 tūkst. eurų buvo sumažinta 4 651 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2023 m. gruodžio 31 d. (37 638 tūkst. eurų buvo sumažinta 7 061 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2022 m. gruodžio 31 d.).

Bendrovės atsargų, išskyrus ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, apskaitinė vertė 5 134 tūkst. eurų buvo sumažinta 158 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2023 m. gruodžio 31 d. (8 858 tūkst. eurų buvo sumažinta 473 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2022 m. gruodžio 31 d.).

Grupės pirktas paslaugas/turtą, skirtus perparduoti daugiausia sudaro įsigytų paslaugų/darbų vertė, susijusi su projekto partnerio naudai rekonstruojamam/ kuriam turtu ar patiriamomis sąnaudomis, siekiant investicinio projekto tikslų ir kuri perduodama projekto partneriui vadovaujantis trišale sutartimi. Šių paslaugų/turto grynoji apskaitinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 7 889 tūkst. Eur.

Grupės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 27 244 tūkst. eurų buvo sumažinta 20 144 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2023 m. gruodžio 31 d. (6 153 tūkst. eurų buvo sumažinta 4 422 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2022 m. gruodžio 31 d.). Atitinkamai Bendrovėje apskaitinė vertė 987 tūkst. buvo sumažinta 33 tūkst. eurų (9 480 tūkst. eurų buvo sumažinta 139 tūkst. eurų 2022 m. gruodžio 31 d.)

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų vertės sumažėjimo ir nurašymo sąnaudų straipsnyje bei nuosavame kapitale, kaip aprašyta 17-oje pastaboje. Grupės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, sudaro bendro naudojimo elektros tinklai, lokomotyvai, keleiviniai vagonai, šilumvežiai, drezinos, kranai, vagonai ir pastatai, skirti pardavimui.

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	18 388	23 649	968	6 211
Vertės sumažėjimas (-)	(4 465)	(4 166)	(152)	(104)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	13 923	19 483	816	6 107
Gautinos sumos iš susijusių šalių	19	11	14 645	12 268
Vertės sumažėjimas (-)	-	-	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	19	11	14 645	12 268
Gautinas PVM	3 136	4 509	-	534
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	9 889	9 676	1 268	1 959
Sukauptos kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	1 227	2 239
Sukauptos pajamos	2 703	2 775	31	250
Kitos gautinos sumos	10 561	10 190	5 081	5 317
Vertės sumažėjimas (-)	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Kitų gautinų sumų iš viso	22 015	22 876	3 333	6 025
Iš viso	35 957	42 370	18 794	24 400

Grupėje 2023 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2022 m., sumažėjo 6 413 tūkst. eurų. Bendrovėje 2023 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2022 m., sumažėjo 5 606 tūkst. eurų.

Bendrovė 2023 m. gruodžio 31 d. sukauptė 972 437 tūkst. eurų kitų gautinų sumų iš susijusių šalių už suteiktas valdymo paslaugas Grupės įmonėms (2022 m. gruodžio 31 d. – 1 516 tūkst. eurų).

13. Išankstiniai apmokėjimai

Grupės ir Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	1 921	469	165	233
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	-	-	7 216	7 222
Sumokėti garantai tiekėjams	45	40	341	347
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	3 954	2 746	1 864	2 068
Iš viso	5 920	3 255	9 586	9 870

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grupės ir Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Pinigai banke	228 557	213 427	34 650	4 567
Pinigai kasoje	9	7	-	-
Iš viso	228 566	213 434	34 650	4 567

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo rinkos sąlygomis, 2018 m. gruodžio 21 d. buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. „Cash-pool“) sutartis su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui. 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės pagal Grupės sąskaitos sutartį įsiskolinimo Bendrovei neturėjo. Per 2023 m. Grupės nariai pagal poreikį naudojo Grupės sąskaitos lėšomis, priskaičiuota 415 tūkst. eurų palūkanų pajamų (2022 m. gruodžio 31 d. – 103 tūkst. eurų) ir 43 tūkst. eurų palūkanų sąnaudų (2022 m. gruodžio 31 d. – 6 tūkst. eurų).

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje buvo apribotas 100 tūkst. eurų pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimas dėl išleistų banko garantijų (2022 m. gruodžio 31 d. – 103 tūkst. eurų).

15. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %). Be to, nutarimu reglamentuojami atvejai, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Bendrovės atveju svarbūs projektai yra „Rail Baltica“ ir Rytų-Vakarų transporto koridorius Lietuvos teritorijoje (Klaipėdos valstybinio jūrų uosto infrastruktūros kompleksas, keliai ir geležinkeliai).

Remiantis 2022 m. gegužės 24 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-264 buvo nuspręsta dividendams paskirti 6 241 tūkst. eurų iš Bendrovės 2021 m. paskirstytinojo pelno, išmokėjimai atlikti 2022 m. gegužės 25 d. - 2 080 tūkst. eurų, 2022 m. birželio 29 d. - 2 080 tūkst. eurų, 2022 m. liepos 27 d. - 2 081 tūkst. eurų. Vienai akcijai teko 1,7 euro dividendų. 2023 m. dividendų paskirta nebuvo.

Bendrovės ir patronuojamųjų įmonių pelno (nuostolių) paskirstymo projektai yra ruošiami ir tik visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinus metinių finansinių ataskaitų rinkinį, akcininkas paskirstys paskirstytinąjį Bendrovės ir patronuojamųjų įmonių pelną (nuostolius), atsižvelgiant į dividendų išmokėjimą reglamentuojančius vidaus ir išorės teisės aktus ir kitas sąlygas.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 34 025 tūkst. eurų.

Kiti rezervai. 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kitų rezervų straipsnio likutį sudarė 5 672 tūkst. eurų rezervas investicijoms.

17. Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ir Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)

Į Grupės nepaskirstytą pelną (nuostolius) patenka konsoliduojamų patronuojamųjų įmonių privalomieji rezervai, kurie 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 4 413 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 3 551 tūkst. eurų). Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti.

2023 m. patvirtintas Grupės valdybos bei AB „LTG Infra“ akcininko sprendimais AB „LTG Infra“ valdomo bendrojo naudojimo elektros tinklo turto pardavimas, kurio likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 17 990 tūkst. eurų, dotacijų, susijusių su šiuo turto, likutinė vertė 6 215 tūkst. eurų. AB „LTG Infra“ valdomo elektros tinklo turto komplekso pardavimas įvyko 2024 metų kovo mėn. ir šis turto kompleksas atitinka TFAS 5 kriterijus, kaip turtas skirtas parduoti, todėl 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje atskleistas kaip ilgalaikis turtas skirtas parduoti. Sandoris įvertintas investicine sandorio kaina 3 352 tūkst. eurų, kuri buvo nustatyta pagal to turto rinkos kainą kartu įvertinus tokio turto perdavimo sąnaudas. Turto pardavimas yra tarp bendro pavaldumo įmonių, todėl 8 423 tūkst. eurų skirtumas tarp gautino atlygio ir parduodamo grynojo turto likutinės vertės perklausifikavimo datą pripažįstami iš karto nuosavame kapitale kaip nepaskirstytasis pelnas.

Likusią dalį sudaro 2023 m. VĮ Turto bankui ir savivaldybėms perduoto patikėjimo teise valdomų inžinerinių tinklų ir pastatų vertė.

18. Dotacijos

Grupės ir Bendrovės dotacijų judėjimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Laikotarpio pradžios likutis	809 164	603 642	822	611
Gauta per metus	207 441	237 983	-	396
Panaudota ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų mažinimui	(22 641)	(22 531)	(215)	(180)
Panaudota kitų sąnaudų mažinimui	(3 752)	(4 933)	(5)	(5)
Vertės sumažėjimas	(6 215)	(3 066)	-	-
Grąžinta/perkelta	(531)	(1 931)	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	983 466	809 164	602	822
Įskaitant turto, valdomą patikėjimo teise	271 764	237 002	-	-

Grupės dotacijos didžioja dalimi yra susijusios su investicinių programų finansavimu pagal patikėjimo sutartį gautu turto ir subsidijomis, skirtomis sąnaudoms kompensuoti.

19. Paskolos ir kitos finansinės skolos

Grupės ir Bendrovės finansines skolas 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Ilgalaikės paskolos	109 523	125 745	-	-
Trumpalaikės paskolos	17 887	22 737	-	-
Iš viso	127 410	148 482	-	-

Bendrovė neturi finansinių skolų kredito institucijoms, kadan gi 2019 m. gruodžio 8 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Šiaurės investicijų banko buvo perkeltos į AB „LTG Infra“, o 2020 m. birželio 30 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Europos investicijų banko - į AB „LTG Cargo“. 2020 m. birželio 30 d. pasibaigus Bendro-

vės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimui įsigaliojo garantijų susitarimas su Šiaurės investicijų banku ir Europos investicijų banku, kurio pagrindu Bendrovė garantuoja už AB „LTG Cargo“ ir AB „LTG Infra“ įsipareigojimus kreditoriams.

Grupės paskolas sudarė:

	Paskolos valiuta	2023	2022
Bankas EIB - 3, iš viso ²	EUR	-	-
Bankas EIB - 4, iš viso ¹	EUR	674	7 401
Šiaurės investicijų bankas-2, iš viso ⁵	EUR	-	-
Šiaurės investicijų bankas-3, iš viso ³	EUR	63 002	70 017
Šiaurės investicijų bankas-4, iš viso ⁴	EUR	29 958	32 891
Šiaurės investicijų bankas-5, iš viso ⁶	EUR	33 776	38 173
Iš viso		127 410	148 482

Per 2023 m. Grupė grąžino 22 222 tūkst. eurų paskolų bei sumokėjo 4 920 tūkst. eurų palūkanų (per 2022 m. – 25 475 tūkst. eurų ir 2 137 tūkst. eurų).

¹ EIB-4 paskola skirta naujiems geležinkelių riedmenims įsigyti. AB „LTG Cargo“ per 2023 m. grąžino 6 667 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 143 tūkst. eurų palūkanų.

² EIB-3 visa paskola grąžinta 2022 m. rugsėjo 27 d.

³ Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-3) yra pasirašytos dvi paskolų sutartys, kurios skirtos geležinkelio viešosios infrastruktūros renovacijai ir plėtrai. Per 2023 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 7 355 tūkst. eurų paskolos ir 2 987 tūkst. eurų palūkanų.

⁴ Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-4) yra pasirašyta paskolos sutartis, kuri suteikta viešosios geležinkelio infrastruktūros projekto „Rail Baltica“, finansuojamo 2007–2013 m. ES paramos lėšomis, nacionalinės dalies bendrajam finansavimui užtikrinti. Per 2023 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 3 439 tūkst. eurų paskolos bei 870 tūkst. eurų palūkanų.

⁵ Šiaurės investicijų banko (ŠIB-2) visa paskola grąžinta 2022 m. gegužės 2 d.

⁶ (ŠIB-5) paskola skirta 2014–2021 m. investicinių projektų ir projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui. Per 2023 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 4 762 tūkst. eurų paskolos bei 920 tūkst. eurų palūkanų.

Grupės 2023 m. gruodžio 31 d. sukauptos palūkanos 1 665 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. 515 tūkst. eurų).

20. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovė nuomoja pastatus ir kitą turtą (pagrindė automobilius). Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 36 mėnesių laikotarpiui, su galimybe jas pratęsti. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydamą nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina, kad galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma taikyta 2023 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	11 431	6 065	8 784	10 384
Sudarytos nuomos sutartys	10 953	12 015	3 364	4 556
Nutrauktos nuomos sutartys	(1 330)	(1 005)	(993)	(4 096)
Apskaičiuotos palūkanos	388	170	88	121
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(9 044)	(5 814)	(2 108)	(2 181)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	12 398	11 431	9 135	8 784
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	6 181	4 536	5 824	5 994
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	6 217	6 895	3 311	2 790

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:				
Per vienus metus	6 217	6 895	3 311	2 790
Nuo vienerių iki penkerių metų	5 399	3 351	1 223	3 014
Po penkerių metų	782	1 185	4 601	2 980
Iš viso	12 398	11 431	9 135	8 784

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma padidėtų arba sumažėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 8 520 tūkst. eurų arba 9 840 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 8 210 tūkst. eurų arba 9 462 tūkst. eurų). Grupė ir Bendrovė turi trumpalaikės nuomos ir mažaverčio turto ir kitų nuomos mokėjimo sumų, apskaitomų Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kurių bendra suma per 2023 m. sudarė atitinkamai 9 254 tūkst. eurų ir 2 737 tūkst. eurų (2022 m. – 5 402 tūkst. eurų ir 4 190 tūkst. eurų).

21. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmoka iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Pensijų ir panašių įsipareigojimų ilgalaikių atidėjinių pasikeitimas pateikiamas lentelėje toliau:

	Grupė	Bendrovė
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	8 442	595
Pokytis (+)	-	-
Pokytis (-)	(2 984)	(304)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	5 458	291
Pokytis (+)	1 034	129
Pokytis (-)	(19)	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	6 473	420

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2023	2022
Diskonto norma, %	3,37	3,54
Darbuotojų kaitos koeficientas, %	13,93	17,41
Atlyginimo augimo norma, %	5,00	5,00

Grupės išmokų darbuotojams pokytis per 2023 metus pagal jų tipą:

	2022	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	2023
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	5 458	2 869	-	(1 854)	6 473
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	5 458	2 869	-	(1 854)	6 473
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Sukaupti atostoginiai	7 700	15 482	-	(15 805)	7 377
Mokėtinas darbo užmokestis	5 999	70 563	10 475	(80 230)	6 807
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	3 089	30 393	1 778	(31 851)	3 409
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	1 861	27 111	1 122	(27 968)	2 126
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	5 747	6 835	-	(6 232)	6 350
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	24 396	150 384	13 375	(162 086)	26 069
Iš viso	29 854	153 253	13 375	(163 940)	32 542

Bendrovės išmokų darbuotojams pokytis per 2023 metus pagal jų tipą:

	2022	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	2023
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	291	589	-	(460)	420
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	291	589	-	(460)	420
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Sukaupti atostoginiai	1 299	2 442	-	(2 530)	1 211
Mokėtinas darbo užmokestis	1 147	13 892	579	(14 183)	1 435
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	534	5 397	10	(5 569)	372
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	376	4 735	-	(4 830)	281
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 464	1 550	-	(1 442)	1 572
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	4 820	28 016	589	(28 554)	4 871
Iš viso	5 111	28 605	589	(29 014)	5 291

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pagal jų tipą:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Sukaupti atostoginiai	7 377	7 700	1 212	1 300
Mokėtinas darbo užmokestis	6 807	5 999	1 194	1 149
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	3 409	3 089	503	533
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	2 126	1 861	391	375
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	6 350	5 747	1 571	1 463
Iš viso	26 069	24 396	4 871	4 820

22. Atidėjiniai

Grupės ir Bendrovės kitus atidėjinius sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Ilgalaikiai atidėjiniai	16 453	14 470	-	-
Trumpalaikiai atidėjiniai	1 216	608	226	-
Iš viso	17 669	15 078	226	-

2023 m. ir 2022 m. ilgalaikiai atidėjiniai susiję su galimais įsipareigojimais. Ilgalaikių atidėjinių pokytis dėl AB „LTG Infra“ įsipareigojimų susijusių su elektros tinklo valdomų objektų perdavimu ESO.

Atidėjinių judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	15 159	-
Papildomai suformuota (+)	749	-
Panaudota (-)	(830)	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	15 078	-
Papildomai suformuota (+)	2 752	-
Panaudota (-)	(161)	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	17 669	-

23. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Prekybos mokėtinos sumos	87 130	40 159	2 040	3 094
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	1 836	306	1 000	2 088
Gautos pinigines garantijas	2 662	2 856	843	977
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	2 662	6 639	925	667
Sukauptos užsienio geležinkelių paslaugų sąnaudos	604	227	-	-
Sukauptos kitos mokėtinos sumos iš susijusių šalių	-	-	691	1 077
Kitos sukauptos sąnaudos	7 557	6 033	1 937	1 175
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	3 205	2 075	208	13
Iš viso	105 656	58 295	7 644	9 091

Grupės ir Bendrovės kitų sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė atitinkamai 430 tūkst. eurų (2022 m. – 209 tūkst. eurų) ir 82 tūkst. eurų (2022 m. – 45 tūkst. eurų) audito ir kitų ne audito paslaugų sąnaudų.

Bendrovėje sukauptas sąnaudas sudarė valdymo paslaugų sukauptimai susijusioms šalims, už kurias nebuvo išrašytos sąskaitos.

24. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Gauti išankstiniai apmokėjimai ilgalaikė dalis	-	-	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai trumpalaikė dalis	16 093	22 630	8 381	9 445
Iš viso	16 093	22 630	8 381	9 445

Didžiausią dalį Grupės ir Bendrovės gautų išankstinių apmokėjimų sudarė 8 202 tūkst. eurų gautas avansas iš OAO „Belaruskalij“.

25. Pardavimo pajamos

Grupės ir Bendrovės pajamas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Krovinių vežimo pajamos:	288 017	276 736	-	-
Krovinių vežimas vietiniais maršrutais	114 046	93 733	-	-
Krovinių vežimas tarptautiniais maršrutais	115 796	119 835	-	-
Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas	58 175	63 168	-	-
Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos	1 001	420	-	-
Keleivių vežimo pajamos:	46 764	34 454	-	-
Keleivių vežimas vietiniais maršrutais	24 194	20 577	-	-
Keleivių vežimas tarptautiniais maršrutais	20 246	12 099	-	-
Su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimas	2 324	1 778	-	-
Kitos pajamos:	21 617	25 131	89 494	96 193
Turto nuoma	2 067	2 187	5 616	6 122
Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje	1 645	2 957	-	-
Techninė priežiūra ir remontas	3 950	4 532	464	449
Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas	2 099	1 676	114	12
Perpardavimas	-	-	35 732	40 069
Valdymo paslaugos	-	-	41 098	43 521
Kitos paslaugos	11 856	13 779	6 470	6 020
Iš viso	357 399	336 741	89 494	96 193

Grupės ir Bendrovės pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Pripažįstamos iš karto	349 077	328 448	83 414	89 622
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	8 322	8 293	6 080	6 571
Iš viso	357 399	336 741	89 494	96 193

26. Subsidija

2023 m. 33 995 tūkst. eurų (2022 m. – 36 229 tūkst. eurų) subsidijų sudarė nuostolių kompensacija už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais iš jų 303 tūkst. eurų premija (nuobaudos - 301 tūkst. eurų ir premijos - 604 tūkst. eurų) (2022 m. – 0), apskaičiuota vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas, jų poreikio nustatymo ir kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir 2022 m. gruodžio 29 d. sutartimi Nr. SL-355/2022 „Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo“. Galutinė gautina premija ar mokėtina nuobauda bus apskaičiuota 2024 m. birželio mėn., kurios Vadovybės vertinimu nesiskirs nuo preliminaraus apskaičiavimo.

60 607 tūkst. eurų (2022 m. – 59 962 tūkst. eurų) subsidija, skirta užtikrinti stabilų viešosios geležinkelių infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį.

27. Kitos veiklos pajamos

2023 m. Grupės kitos veiklos pajamas sudarė 589 tūkst. eurų (2022 m. – 1 168 tūkst. eurų). Grupės didžiąją dalį kitos veiklos pajamų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas. 2023 m. Bendrovės kitos veiklos pajamas sudarė 2 613 tūkst. eurų (2021 m. – 209 tūkst. eurų), iš kurių didžiąją dalį 2 611 tūkst. eurų (2022 m. – 151 tūkst. eurų) sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas.

28. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Grupės išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2023	2022
Darbo užmokesčio sąnaudos	(132 556)	(138 052)
Socialinio draudimo sąnaudos	(2 346)	(2 444)
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(15 482)	(15 668)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	(2 869)	(626)
Iš viso	(153 253)	(156 790)

Bendrovės išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2023	2022
Darbo užmokesčio sąnaudos	(25 070)	(26 644)
Socialinio draudimo sąnaudos	(504)	(642)
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(2 442)	(2 703)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	(589)	(1 483)
Iš viso	(28 605)	(31 472)

29. Finansinės veiklos rezultatas

Grupės ir Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Finansinės veiklos pajamų iš viso	2 893	497	18 650	2 238
Palūkanos	1 919	276	6 361	2 105
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	786	166	-	120
Dividendai	-	-	12 251	-
Baudų ir delspinigių pajamos	188	55	38	13
Kitos pajamos	-	-	-	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(6 819)	(3 526)	(288)	(160)
Palūkanos	(6 490)	(2 549)	(46)	(38)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	(4)	-
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(96)	(857)	(7)	(1)
Kitos sąnaudos	(233)	(120)	(231)	(121)
Iš viso	(3 926)	(3 029)	18 362	2 078

30. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Ataskaitinių metų pelno mokestis	3 264	702	407	-
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimas	-	(82)	-	(36)
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	2 226	1 129	879	(325)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	5 490	1 749	1 286	(361)

Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	27 133	2 962	17 564	(3 446)
Pelno mokestis	4 070	444	2 635	(517)
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	4 500	1 633	701	252
Neapmokestinamos pajamos (-)	(3 019)	(246)	(2 050)	(60)
Ankstesniųjų metų pelno mokestis	(61)	(82)	-	(36)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	5 490	1 749	1 286	(361)
Efektyvi norma, %	20,23	59,05	7,32	10,47

Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO TURTAS				
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	668	624	23	15
Atsargų nurašymas	1 499	1 857	29	92
Atostoginių ir premijų sukaupimas	1 940	1 888	417	414
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	966	870	63	44
Sukauptos pajamos	-	-	(188)	-
Sukauptos sąnaudos	1 657	416	347	-
Kiti atidėjiniai	107	112	-	-
Keliamas mokestinis nuostolis	6 689	7 115	501	1 510
Atidėtojo mokesčio turtas	13 526	12 882	1 192	2 075
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO ĮSIPAREIGOJIMAS				
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokesčine	(31 754)	(27 604)	182	189
Dotacijų skirtumai	(3 743)	(4 820)	(15)	(26)
Kiti atidėjiniai	-	(267)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(35 497)	(32 691)	167	163
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(21 971)	(19 809)	1 359	2 238
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio turtas	3 662	3 254	1 359	2 238
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(25 633)	(23 063)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

31. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminiai, ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų artimi giminiai, ir jų kontroliuojamos įmonės.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančių ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- Kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl pirmiau paminėtų priežasčių, Grupė ir Bendrovė neatkleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Grupės patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių finansinės būklės ataskaitos:

2023	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo“	250 723	81 517	150 332	65 412	116 496
UAB „LTG Link“	124 579	58 686	4 975	15 733	162 557
AB „LTG Infra“	1 776 396	118 518	1 122 637	130 370	641 907
UAB Geležinkelio tiesimo centras	19 047	12 301	176	4 193	26 979
UAB „Rail Baltica statyba“	2 990	23	-	22	2 991
RB Rail AS	2 923	62 325	22 486	33 794	8 968
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 954	8 277	2 746	98	9 387
LTG Cargo Polska Sp.zo.o.	8 115	8 664	9 318	6 808	653
UAB „LTG Wagons“	-	5	-	76	(71)
LTG Cargo Ukraine LLC	2	757	11	432	316

2022	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo“	243 232	82 413	161 174	58 959	105 512
UAB „LTG Link“	120 669	50 060	4 508	11 405	154 816
AB „LTG Infra“	1 561 514	142 845	975 254	69 802	659 303
UAB Geležinkelio tiesimo centras	22 688	8 416	277	4 895	25 932
UAB „Rail Baltica statyba“	2 257	44	-	20	2 281
RB Rail AS	3 712	35 204	16 027	16 118	6 771
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 965	7 878	66	2 463	9 314
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	-	52	-	2	50
OOO Rail Lab	17	23	-	1	39
LTG Cargo Polska Sp.zo.o.	2 959	4 714	-	10 170	(2 497)
UAB „LTG Wagons“	-	9	-	54	(45)
LTG Cargo Ukraine LLC	3	618	7	554	60

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2023		2023 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	84	59 395	143 541	1 469
UAB „LTG Link“	82	11 197	2 286	368
AB „LTG Infra“	2 477	33 072	5 909	765
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	1 151	202	2
UAB „Rail Baltica statyba“	-	1	-	-
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	-	14	76	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	-	904	9 243	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	37	189	-
Iš viso	2 643	105 771	161 446	2 604

	2022		2022 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	64	61 852	139 532	1 724
UAB „LTG Link“	94	11 820	1 816	1 617
AB „LTG Infra“	2 468	21 697	2 777	462
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	951	68	-
UAB „Rail Baltica statyba“	-	4	-	-
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	-	28	28	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	-	281	7 320	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	17	141	-
Iš viso	2 626	96 650	151 682	3 803

Sukauptas mokėtinas sumas pagrįdė sudarė valdymo paslaugų sukauptimai susijusioms šalims.

Vadovaujantis LTG įmonių grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

2023 m. asocijuotųjų įmonių pelnas pagal nuosavybės metodą sudarė 307 tūkst. eurų (2022 m. pelnas – 389 tūkst. eurų, nuostolis – 119 tūkst. eurų).

Grupės ir Bendrovės paskolos susijusioms įmonėms sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023	2022	2023	2022
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	100	-	118 264	124 490
Ilgalaikės gautinos skolos	100	-	118 264	124 490
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	60	160	19 943	269
Grupės sąskaita (angl. „Cash-pool“)/Kredito linija	-	-	-	7 258
Trumpalaikės gautinos skolos	60	160	19 943	7 527
Gautinos skolos iš viso	160	160	138 207	132 017

Plačiau apie skolinimąsi iš Grupės sąskaitos (angl. Cash-pool) aprašyta 14 pastaboje.

Pagal 2019 m. kovo 12 d. paskolos sutartį suteikta 163 862 tūkst. eurų paskola AB „LTG Cargo“ ilgalaikiu turtu: geležinkelio transporto riedmenų – vagonų, konteinerių ir lokomotyvų įsigijimui. Paskolos išmokėjimo terminas iki 2031 m. Palūkanos nustatytos taikant kintamą palūkanų normą, kurią sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu nustatyta rinkos marža. 2020 m. birželio 30 d. pabaigtas Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimas. Pagal atskirą susitarimą su Europos investicijų banku (EIB), AB „LTG Cargo“ ir Bendrovės minėta paskola yra subordinuojama AB „LTG Cargo“ perduotų EIB paskolų atžvilgiu, t. y. negalimi tiek paskolų, tiek palūkanų mokėjimai iki EIB paskolų grąžinimo pabaigos 2024 m. Gautinos palūkanos sudarė 8 597 tūkst. eurų.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos. 2023 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 9 žmonės, t. y. 1 Generalinis direktorius, 1 Strategijos ir verslo vystymo direktorius, 1 Finansų direktorius, 1 Teisės ir valdysenos direktorius, 1 Žmonių ir kultūros direktorė, 1 Korporatyvinių reikalų direktorius, 1 Verslo atsparumo direktorius, 1 Technologijų direktorius, 1 Administravimo direktorė.

Grupė/Bendrovė	2023	2022
Vadovybės darbo užmokestis	1 076	847
Skatinimo išmokos*	78	88
Sukauptos ilgalaikės išmokos metų pabaigai**	3	1
Vadovų skaičius	9	8
Išmokos Valdybos nariams	272	170
Valdybos narių skaičius	7	7
Išmokos audito komiteto nariams	76	25
Audito komiteto narių skaičius	4	4

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2023 m. ir 2022 m. vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

32. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai, potencialūs ginčai

VAS „Latvijas dzelzceļš“ ir SIA „LDZ CARGO“ 2018 m. rugpjūčio 30 d. raštais kreipėsi į AB „Lietuvos geležinkeliai“ pateikdamos reikalavimą atlyginti šių įmonių patirtą žalą. Šių įmonių teigimu, žalą jos patyrė išardžius geležinkelio ruožą Mažeikiai – Latvijos siena, o žalos dydis sudaro 82 340 tūkst. eurų. Pirmiau minėtos įmonės taip pat reikalauja sumokėti 6 proc. palūkanas už laikotarpį nuo žalos atsiradimo iki jos atlyginimo dienos. AB „LTG Infra“, kaip procesinių teisių perėmėja nesutinka su šiais reikalavimais ir laiko juos nepagrįstais.

2023 m. sausio 12 d. Europos Sąjungos Teisingumo Teismas priėmė sprendimą, kuriuo buvo atmestas apeliacinis skundas ir paliktas galioti 2020 m. lapkričio 18 d. Europos Sąjungos Bendrojo Teismo sprendimas, kuriuo AB „Lietuvos geležinkeliai“ iki 20 069 tūkst. eurų buvo sumažinta Europos Komisijos 2017 m. spalio 2 d. skirta 27 873 tūkst. eurų bauda. Minėta bauda buvo sumokėta 2018 m.

Vilniaus apygardos teisme tebenagrinėjamos dvi civilinės bylos AB „LTG Infra“ prieš UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GmbH:

- Projektas Kaunas – Vilnius – AB „LTG Infra“ 2023 m. sausio 30 d. reikalavimas dėl 30 tūkst. eurų delspinigių už paslaugų vėlavimą ir 2023 m. vasario 24 d. UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GmbH priešieškiny AB „LTG Infra“ dėl neteisėtai įskaitytų 190 tūkst. eurų netesybų, bei 1 390 tūkst. eurų už papildomas paslaugas priteisimo. Byloje apsiesta procesiniais dokumentais – paskirta mediacija.

- Projektas PL-Jiesia – AB „LTG Infra“ 2023 m. kovo 13 d. reikalavimas padidintas iki 232 tūkst. eurų delspinigių už paslaugų vėlavimą ir UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GmbH priešieškiny AB „LTG Infra“ kuriuo prašo priteisti 101 tūkst. eurų skolą, 850 tūkst. eurų už suteiktas papildomas paslaugas; 18 tūkst. eurų delspinigių; 10,5 procentų metines procesines palūkanas, skaičiuojamas nuo ieškinio pareiškimo dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo; bylinėjimosi išlaidas – 8 tūkst. eurų žyminį mokesťį.

Kadangi abiejose bylose vyksta pasirengimas bylos nagrinėjimui (vyksta apsikeitimas procesiniais dokumentais), galutinės šalių pozicijos dėl ieškinių reikalavimų nėra galutinai suformuluotos, teismo posėdis dar nepaskirtas. Tačiau AB „LTG Infra“ iš esmės palaiko savo reikalavimus ir nesutinka su UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GmbH reikalavimais, todėl atidėjiniai nėra suformuoti.

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

33. Investavimo įsipareigojimai

2019 m. gruodžio 20 d. AB „LTG Infra“ pasirašė sutartį dėl Vilnius-Klaipėda geležinkelio ruožo elektrifikavimo su jungtinės veiklos partneriais „Elecnor S.A.“ ir „Instalaciones Inabensa S.A.“. Sutarties vertė po 2022 m. atliktos indeksacijos – 381,6 mln. eurų. Planuojama, kad darbai bus baigti 2025 m., maršrutu Vilnius-Klaipėda galės kursuoti elektriniai traukiniai.

Įgyvendindama Rail Baltica projektą 2022 m. balandžio 1 d. AB „LTG Infra“ pasirašė rangos darbų sutartį su Italijos kompanija „Rizzani de Eccher“ dėl Rail Baltica geležinkelio tilto per Nerį prie Jonavos statybos. Kontrakto vertė po 2023 m. atliktos indeksacijos – 72,3 mln. eurų (be PVM). 2023 metais pradėti rangos darbai, sutartyje numatytas darbų baigimo terminas – 2025 metai. Naujasis geležinkelio tiltas bus ilgiausias ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos šalyse. Jo ilgis sieks 1510 metrų apie 40 metrų aukštyje virš Neries bei upės slėnio. Per beveik 14 metrų pločio tiltą bus nutiestas europinio standarto vėžės geležinkelio dvikelis.

Rail Baltica projekto etapo Kaunas – Lietuvos/Latvijos valstybių siena naują geležinkelio sankasą ir inžinerinius stacinius ruožuose Jonavos ir Kėdainių rajonuose Šveicarija-Žemimiai ir Žemimiai-Šėta statys jungtinės veiklos partneriai UAB

„Fegda“ ir UAB „Tilsta“. Bendra sutarčių vertė – 167,9 mln. eurų (be PVM), atitinkamai ruožo Šveicarija-Žeimiai siekia 89 mln. eurų (be PVM) ir Žeimiai-Šėta – 78,9 mln. eurų (be PVM). 10-ies km atkarpoje nuo Šveicarijos iki Žeimių ir atkarpoje nuo Žeimių iki Šėtos, kurios ilgis siekia 17,7 km, konkurse laimėtojai atliks visus geležinkelio kelio darbus (pastatys geležinkelio sankasą bei inžinerinius statinius) be viršutinės kelio dalies įrengimo, bus sutvarkytas žemė ir sklypas, įrengtas geležinkelio drenažas, apsauginė tvora, sutvarkyta dalis aptarnaujančių kelių, atlikti kiti susiję darbai. Pagrindinius statybos darbus planuojama baigti 2024 metais.

2023 m. AB „LTG Infra“ pasirašė sutartį su Lenkijos IT bendrove „Petrosoft.pl Technologie Informatyczne Sp. z o.o.“ dėl naujo stočių valdymo įrankio įsigijimo. Naujas stočių valdymo įrankis užtikrins efektyvų infrastruktūros panaudojimą, tikslių suteiktų paslaugų apskaitą, automatinius duomenų mainus tarp sistemų. Sutarties vertė 2,3 mln. eurų.

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė AB „LTG Cargo“ pasirašė sutartį dėl Lokomotyvų saugos sistemos pirkimo už 12,2 mln. eurų.

Grupės keleivių vežimo bendrovė UAB „LTG Link“ pagal 2023 m. birželio 21 d. pasirašytą traukinių pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“ pirks naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Tiekėjas įsipareigojo pagaminti 15 itin komfortiškų traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m. Sutarties vertė yra 226,5 mln. eurų.

2023 m. kovo 6 d. Grupės keleivių vežimo bendrovė UAB „LTG Link“ pasirašė prekių pirkimo sutartį su Lenkijos įmone Voith turbo sp.z.o.o, bendrovė pirks pakaitinius mazgus 730ML traukiniams. Sutarties vertė yra 1,76 mln. eurų.

Grupės keleivių vežimo bendrovė UAB „LTG Link“ 2023 m. gruodį pasirašė naujo elektrinių traukinių priežiūros depo projektavimo sutartį, kurios vertė siekė 845 tūkst. eurų. Planuojama, kad projektavimo darbai bus baigti iki 2025 m. ir bus skelbiamas projekto rangos viešasis pirkimas.

34. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Nuo 2024 m. vasario 1 d. naująja Grupės keleivių vežimo bendrovės UAB „LTG Link“ generaline direktore paskirta Kristina Meidė.

2024 m. vasario 14 d. Vilniaus apygardos teismas atmetė UAB „Civinity Solutions“ ieškinį prieš Bendrovę dėl žalos atlyginimo nelaimėjus Bendrovės vykdytame viešajame pirkime, kuriam Bendrovė yra suformavusi 226 tūkst. eurų atidėjinį. Teismo sprendimas gali būti skundžiamas, todėl, Vadovybės sprendimu, atidėjinys neatstatomas.

AB „LTG Infra“, pritarus LR Vyriausybei, 2024 kovo 14 d. sudarė pirkimo-pardavimo sutartį, kuriomis perdavė dalį elektros tinklo kitai valstybės valdomai AB „Ignitis grupė“ įmonei AB „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO).

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo kitų reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2023 metus.



Papildoma informacija

8.1. Informacija apie auditorių

LTG Grupės įmonių ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

2023 m. Grupės nepriklausomas auditorius nepasikeitė.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nepriklausomas auditorius ir finansinis laikotarpis už kurį buvo teikiamos paslaugos

2023 – 2025 m.	2020 – 2022 m.
„KPMG Baltics“, UAB Lvivo g. 101 LT-08104, Vilnius Lietuva	„KPMG Baltics“, UAB Lvivo g. 101 LT-08104, Vilnius Lietuva

Nustatytas sutartinis atlygis audito bendrovei

LTG Grupės įmonės	2022 m. (KPMG), tūkst. Eur (be PVM)	2023 m. (KPMG), tūkst. Eur (be PVM)
AB „Lietuvos Geležinkeliai“ (įskaitant konsoliduotąsias ataskaitas)	45	82
AB „LTG Cargo“	53	99
UAB „LTG Link“	31	66
AB „LTG Infra“	49	117
UAB Geležinkelio tiesimo centras	23	33
UAB „Rail Baltica statyba	8	13
„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.	-	20*
Iš viso	209	430

* „LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o. nepriklausomas auditorius TPA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k.

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius (KPMG) LTG Grupės įmonėms ir Bendrovei be finansinių ataskaitų audito teikė vertimo paslaugas, taip pat auditavo ataskaitinio laikotarpio atitikties sertifikatus (angl. compliance certificate) kredito institucijoms apie LTG Grupės bei jos atskirų dukterinių bendrovių specialiuųjų ir kitų finansinių rodiklių vykdymą pagal pasirašytas ilgalaikių paskolų sutartis.

Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu, auditorius ataskaitiniu laikotarpiu neteikė.

8.2. Grupės įmonių rezultatai

Patronuojančioji bendrovė, jos patronuojamosios įmonės ir veiklos rezultatai 2023 m.

AB „Lietuvos geležinkeliai“

Patronuojančioji bendrovė – Grupės įmonių veiklos valdymas ir koordinavimas

Įmonės kodas: 110053842

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 5 269 2038

El. paštas: info@ltg.lt

Interneto svetainė: <https://ltg.lt>

Vienintelis akcininkas: Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR susisiekimo ministerija

Įstatinis kapitalas: 1 059 282 833,04 Eur

Akcijų skaičius: 3 657 492

Akcijos nominali vertė: 289,62 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 1991 m. gruodžio 24 d., Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Veiklos rezultatai 2023 m., mln. Eur	Konsoliduoti	Atskiri
Pardavimo pajamos	357,4	89,5
Subsidijų pajamos	94,6	-
Sąnaudos	421,8	92,9
EBITDA	139,8	7,0
EBITDA marža, %	30,9%	7,8%
Normalizuota EBITDA	149,3	20,3
Normalizuota EBITDA marža, %	33,0%	22,6%
Grynasis pelnas / nuostoliai	21,6	16,3
Turtas	2 498,5	1 146,9
Nuosavas kapitalas	1 174,3	1 115,3
Finansinė skola	139,8	9,1
Grynoji skola	(88,8)	(25,5)
Grynoji skola / EBITDA	(0,6)	(3,7)
Nuosavo kapitalo grąža, %	1,9%	1,5%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	47,0%	97,2%
Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.	5 825	738

- Bendrovės ir jos patronuojamų bendrovių akcijos yra viešosios – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Privilegijuotų akcijų Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės nėra išleidusios.
- Bendrovė ir patronuojamosios bendrovės ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios savų akcijų.
- Patronuojamosios ir asocijuota įmonė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios Bendrovės akcijų.

ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

- 2022 m. uždarytos AB „Lietuvos geležinkeliai“ atstovybės Rusijos Federacijoje, Baltarusijos Respublikoje ir Kinijos Liaudies Respublikoje.
- Atstovybės Kazachstano Respublikoje veikla suspenduota (D. Kunajevo g. 6, 310/10 kabinetas, 010000, Astana).
- Atstovybės Lenkijos Respublikoje veikla suspenduota / vykdomos atstovybės uždarymo procedūros (Rondo ONZ g. 1, 12 aukštas, 00-124, Varšuva).

AB „LTG Cargo“

Krovinių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas: 304977594

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 5 202 1515

El. paštas: info@ltgcargo.lt

Interneto svetainė: <https://ltgcargo.lt>

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 44 086 741,36 Eur

Akcijų skaičius: 209 299

Akcijos nominali vertė: 210,64 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2018 m. gruodžio 28 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Eglė Šimė

Valdyba:

Arnoldas Ūkeniekas* - valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys

Vitalij Rakovski - nepriklausomas valdybos narys

Vytautas Radzevičius - akcininko deleguotas valdybos narys

Irena Jankutė-Balkūnė - akcininko deleguota valdybos narė

Natalija Baranauskienė - valdybos narė valstybės tarnautoja

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 1 723

* atsistatydino iš pareigų nuo 2024 m. sausio 11 d.

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	389,8	293,7	285,7
Sąnaudos	363,4	279,9	260,5
EBITDA	51,2	37,8	49,4
EBITDA marža, %	13,1%	12,9%	17,3%
Normalizuota EBITDA	51,4	43,6	49,4
Normalizuota EBITDA marža, %	13,2%	14,8%	17,3%
Grynasis pelnas / nuostoliai	21,3	10,1	17,5
Turtas	315,8	325,6	332,2
Nuosavas kapitalas	95,4	105,5	116,5
Finansinė skola	149,5	161,0	158,4
Grynoji skola	144,5	108,0	100,3
Grynoji skola / EBITDA	2,8	2,9	2,0
Nuosavo kapitalo grąža, %	25,0%	10,1%	15,8%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	30,2%	32,4%	35,1%


UAB „LTG Link“

Keleivių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas: 305052228

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 700 55 111

El. paštas: info@ltglink.lt

Interneto svetainė: https://ltglink.lt

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 143 589 614,85 Eur

Akcijų skaičius: 156 237

Akcijos nominali vertė: 919,05 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2019 m. vasario 28 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Kristina Meidė

Valdyba:

Aurelija Kazlauskienė - valdybos pirmininkė, nepriklausoma valdybos narė

Viktoras Bachmetjevas - nepriklausomas valdybos narys

Irmantas Beržauskas - akcininko deleguotas valdybos narys

Andrej Kosiakov - akcininko deleguotas valdybos narys

Aistė Gasiūnienė - valdybos narė valstybės tarnautoja

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 593

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	19,5	35,5	47,9
Subsidijų pajamos	37,6	36,2	34,0
Sąnaudos	52,6	63,6	67,2
EBITDA	17,4	21,8	28,1
EBITDA marža, %	30,4%	30,4%	34,3%
Normalizuota EBITDA	17,5	24,9	31,7
Normalizuota EBITDA marža, %	30,6%	34,7%	38,7%
Grynasis pelnas / nuostoliai	3,9	7,1	13,1
Turtas	162,3	170,7	183,3
Nuosavas kapitalas	147,7	154,8	162,6
Finansinė skola	2,3	4,0	3,9
Grynoji skola	(26,8)	(38,2)	(49,0)
Grynoji skola / EBITDA	(1,5)	(1,7)	(1,8)
Nuosavo kapitalo grąža, %	2,7%	4,7%	8,2%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	91,0%	90,7%	88,7%

AB „LTG Infra“

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas

Įmonės kodas: 305202934

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius

Adresas korespondencijai: Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius

Telefonas: +370 5 269 3353

El. paštas: Info@ltginfra.lt

Interneto svetainė: https://ltginfra.lt

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 654 928 000 Eur

Akcijų skaičius: 654 928

Akcijos nominali vertė: 1 000 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2019 m. liepos 1 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Vytis Žalimas

Valdyba:

Gediminas Almantas - valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys

Haroldas Nausėda - nepriklausomas valdybos narys

Ieva Lauraitytė - akcininko deleguota valdybos narė

Sigitas Kubilis - akcininko deleguotas valdybos narys

Ramūnas Rimkus - valdybos narys valstybės tarnautojas

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 2 418

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	191,9	129,2	117,2
Subsidijų pajamos	-	60,0	60,6
Sąnaudos	195,0	198,8	181,7
EBITDA	65,0	52,8	59,0
EBITDA marža, %	33,9%	27,9%	33,2%
Normalizuota EBITDA	67,1	62,0	58,3
Normalizuota EBITDA marža, %	35,0%	32,8%	32,8%
Grynasis pelnas / nuostoliai	(2,9)	(11,5)	(8,7)
Turtas	1 554,1	1 704,4	1 894,9
Nuosavas kapitalas	670,9	659,3	641,9
Finansinė skola	160,2	143,1	128,9
Grynoji skola	149,3	31,1	51,9
Grynoji skola / EBITDA	2,3	0,6	0,9
Nuosavo kapitalo grąža, %	(0,4%)	(1,7%)	(1,3%)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	43,2%	38,7%	33,9%



UAB Geležinkelio tiesimo centras

Geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas

Įmonės kodas: 181628163

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Trikampio g. 10, LT-25112 Lentvaris, Trakų raj.

Adresas korespondencijai: Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius

Telefonas: +370 655 37023

El. paštas: info@gtc.lt

Interneto svetainė: <https://gtc.lt>

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 30 897 354,44 Eur

Akcijų skaičius: 109 748

Akcijos nominali vertė: 281,53 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2001 m. gruodžio 21 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Justas Vyžintas

Valdyba: įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 227

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	30,9	19,9	24,2
Sąnaudos	30,6	24,5	22,6
EBITDA	3,1	(2,1)	3,6
EBITDA marža, %	10,0%	(10,8%)	14,9%
Normalizuota EBITDA	3,1	(2,0)	3,8
Normalizuota EBITDA marža, %	10,1%	(10,0%)	15,8%
Grynasis pelnas / nuostoliai	0,4	(4,9)	1,7
Turtas	35,7	31,1	32,1
Nuosavas kapitalas	30,8	25,9	27,7
Finansinė skola	0,4	0,4	0,3
Grynoji skola	0,4	0,4	(3,4)
Grynoji skola / EBITDA	0,1	(0,2)	(0,9)
Nuosavo kapitalo grąža, %	1,2%	(17,3%)	6,5%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	86,4%	83,4%	86,1%



UAB „Rail Baltica statyba“

Bendros Baltijos šalių įmonės RB Rail AS akcininko funkcijų vykdymas

Įmonės kodas: 303227458

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Telefonas: +370 614 18055

El. paštas: rbs@litrail.lt

Interneto svetainė: <https://www.rail-baltica.lt>

Akcininkas: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 4 161 494,08 Eur

Akcijų skaičius: 143 698

Akcijos nominali vertė: 28,96 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2014 m. sausio 23 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Arenijus Jackus

Valdyba: įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 3

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	0,06	0,06	0,06
Sąnaudos	0,08	0,07	0,08
EBITDA	(0,02)	(0,01)	(0,02)
Grynasis pelnas / nuostoliai	(0,10)	0,00	0,71
Turtas	2,30	2,30	3,01
Nuosavas kapitalas	2,28	2,28	2,99
Finansinė skola	-	-	-
Grynoji skola	(0,05)	(0,04)	(0,02)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	99,0%	99,1%	99,3%

Paskesnės eilės Grupės įmonės

voestalpine Railway Systems Lietuva UAB (asocijuota įmonė)

Geležinkelio iešmų gamyba

Įmonės kodas: 110709524

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.

Interneto svetainė: <http://www.railway-systems.lt>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma dalis 34%

Įstatinis kapitalas: 2 191 924 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 1995 m. liepos 28 d., LR juridinių asmenų registras

RB Rail AS

Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas ir koordinavimas

Įmonės kodas: 40103845025

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050

Interneto svetainė: <https://www.railbaltica.org>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės UAB „Rail Baltica statyba“ valdoma dalis 33,33%

Įstatinis kapitalas: 1 950 015 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2014 m. lapkričio 12 d., Latvijos Respublika

„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.

Krovinių vežėjo veikla Lenkijoje

Įmonės kodas: 386573260

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika

Interneto svetainė: <https://ltgcargo.pl>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 34 398 000 zlotų

Įregistravimo data ir vieta: 2020 m. liepos 21 d., Lenkijos Respublika

Bendrovės vadovas: Michal Szlendak

Veiklos rezultatai 2023 m. (mln. Eur)

Pajamos: 37,5

Sąnaudos: 40,9

Grynasis pelnas/(nuostoliai): (3,5)

Investicijos: 13,0

Turtas: 16,8

Nuosavas kapitalas: 0,7

Įsipareigojimai: 16,1

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 126

LLC „LTG Cargo Ukraine“

Krovinių vežėjo veikla Ukrainoje

Įmonės kodas: 43987945

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Puškino g. 21, biuras Nr. 3, 01004 Kijevas, Ukraina

Interneto svetainė: <https://ltgcargo.ua>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 17 027 300 grivinų

Įregistravimo data ir vieta: 2020 m. gruodžio 9 d., Ukraina

Bendrovės vadovas: Saulius Stasiūnas

Veiklos rezultatai 2023 m. (mln. Eur)

Pajamos: 0,8

Sąnaudos: 0,5

Grynasis pelnas/(nuostoliai): 0,3

Investicijos: -

Turtas: 0,8

Nuosavas kapitalas: 0,3

Įsipareigojimai: 0,4

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 6

UAB „LTG Wagons“

Krovinių vežimui naudojamų vagonų nuoma

Įmonės kodas: 305651295

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius

Interneto svetainė: <https://ltgcargo.lt>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas: 150 000 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2020 m. lapkričio 4 d., LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas: Vladas Ambrozevičius

Ūkinė veikla nevykdoma

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d.: 1

VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“

Vilniaus miesto savivaldybei ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ priklausanti viešoji įstaiga, atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro kūrimą ir valdymą koordinavimas

Įmonės kodas: 302674602

Teisinė forma: Viešoji įstaiga

Buveinės adresas: Švitrigailos g. 39, LT-03209 Vilnius

Interneto svetainė: <https://www.logisticspark.lt>

Kapitalo dalis: AB „Lietuvos geležinkeliai“ dalis kapitale 79,61%

Dalininkų kapitalas: 576 396 Eur

Įregistravimo data ir vieta: 2011 m. spalio 7 d., LR juridinių asmenų registras

Vadovas: Renata Šostakienė

Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija

Atstovavimas asociacijos narių darbdavių teisėms ir interesams socialinėje partnerystėje

Narės: LTG, „LTG Cargo“, „LTG Link“, „LTG Infra“, GTC, RBS

Įmonės kodas: 304949011

Teisinė forma: Asociacija

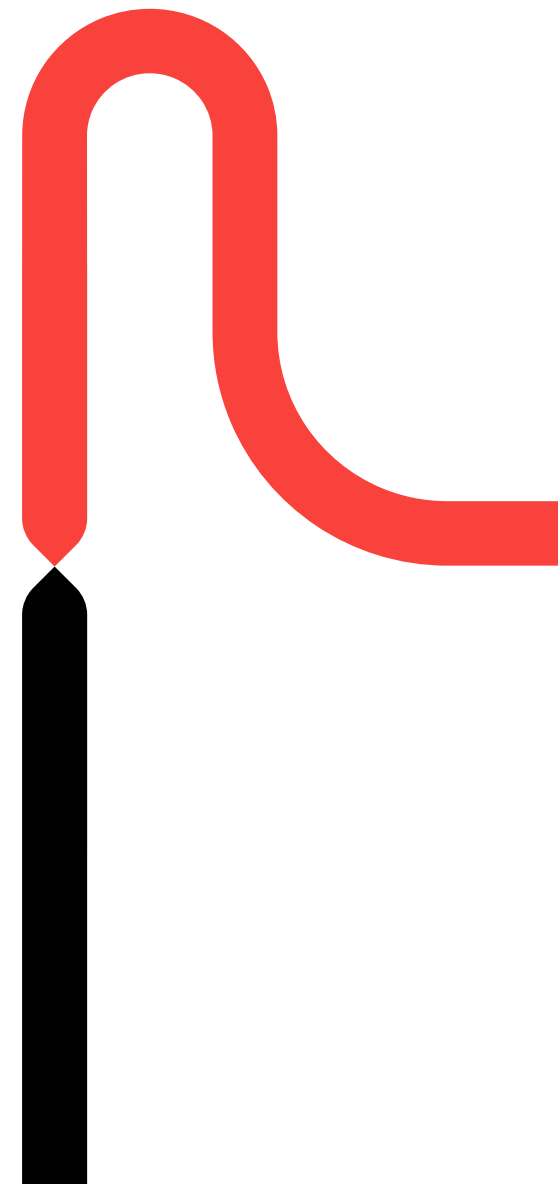
Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

Įregistravimo data ir vieta: 2018 m. lapkričio 13 d., LR juridinių asmenų registras

Vadovas: Irena Jankutė-Balkūnė

Dalyvavimas tarptautinių organizacijų veikloje

<p>Tarptautinis atsiskaitymų centras (BCC) http://bccclearing.eu/</p>	
<p>Geležinkelių įmonių policijos saugos organizacijų bendradarbiavimo organizacija (COLPOFER) http://www.colpofer.org/</p>	
<p>Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas (CIT) http://www.cit-rail.org/</p>	
<p>Europos Geležinkelio įmonių ir infrastruktūros valdytojų bendrija (CER) http://www.cer.be</p>	
<p>Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija (OSŽD) http://en.osjd.org</p>	
<p>Tarptautinė geležinkelių sąjunga (UIC) http://www.uic.org/</p>	
<p>Tarpvyriausybė tarptautinių vežimų geležinkeliais organizacija (OTIF) http://www.otif.ch/</p>	
<p>Geležinkelių transporto taryba (GTT) http://www.sovetgt.org/</p>	
<p>Europos geležinkelių infrastruktūros valdytojų asociacija (angl. RailNetEurope, RNE) http://www.rne.eu/</p>	
<p>Krovinių vežimo koridorius Šiaurės jūra–Baltijos jūra http://rfc8.eu/</p>	
<p>Geležinkelių infrastruktūros valdytojų platforma Europoje (PRIME) https://webgate.ec.europa.eu/multisite/primeinfrastructure/prime-news_en</p>	



8.3. Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų (nuoroda), atskleidama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei užtikrindama informacijos atskleidimą savo interneto svetainėje.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1.	pavadinimas;	Taip	
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3.	buveinė (adresas);	Taip	
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas nejregistruotas	
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7.	struktūra;	Taip	
5.8.	vadovo duomenys;	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne Stebėtojų taryba nesudaryta	
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1.	įstatai;	Taip	
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilės dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip	
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip	
9 ¹ .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip	Bendrovės dukterinių ir paskesnės eilės dukterinių bendrovių interneto svetainėse (jei tokia yra) skelbiama nurodyta informacija
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nuolat atnaujinami
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas			
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas			
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:		Bendrovė pateikia informaciją metiniame pranešime
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Bendrovė rengia Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, integruotą į metinį pranešimą
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Neaktualu	Reikalaujama informacija atskleidžiama Bendrovės metiniame pranešime
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metiniame pranešime pateikiama ir kita informacija
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Bendrovė pateikia informaciją metiniame pranešime
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Bendrovė pateikia informaciją tarpiniame pranešime

8.4. Apibrėžimai

Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)	Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius)
Pardavimo pajamos / Pagrindinės veiklos pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų	Turto apyvartumo rodiklis*	<u>Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos</u> Turtas laikotarpio pabaigoje
Subsidijų pajamos	Valstybės biudžeto lėšos, skiriamos „LTG Link“ ir „LTG Infra“ veikloms finansuoti	Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų	Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos	Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	<u>Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)</u> Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis	Bendrojo likvidumo koeficientas	<u>Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</u> Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Turto grąža (ROA)	<u>Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)</u> Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis	Krovinių vežimo apyvarta (tonų kilometrai)	Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	<u>Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)</u> Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis	Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas	Traukinių darbo apimtis (tonų kilometrai bruto)	Apimties rodiklis, apskaičiuojamas traukinio bruto svorį, įskaitant veikiančio lokomotyvo svorį, dauginant iš nuvažiuoto atstumo (įskaičiuojamas traukos riedmens / lokomotyvo, traukiamo geležinkelio riedmens / traukinio ir jo krovinių svoris. Keleiviai ir jų bagažas, manevravimo ir pan. apimtys neįskaičiuojamos)
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija	Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Normalizuota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos	Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto
EBIT marža*	<u>EBIT</u> Pardavimo pajamos		
EBITDA marža*	<u>EBITDA</u> Pardavimo pajamos		
Normalizuota EBITDA marža*	<u>Normalizuota EBITDA</u> Pardavimo pajamos		
Grynojo pelno marža*	<u>Grynasis pelnas (nuostoliai)</u> Pardavimo pajamos		
Nuosavo kapitalo koeficientas	<u>Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</u> Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje		

* apskaičiuojant LTG grupės, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Subsidijų pajamos.

8.5. Trumpiniai

AEI	Atsinaujinantys energijos ištekliai
ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
BDAR	Bendras duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė / LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
CO2	Anglies dioksidas
ES	Europos Sąjunga
GTC	UAB Geležinkelio tiesimo centras
IT	Informacinės technologijos
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
RBS	UAB „Rail Baltica statyba“
SAP	Verslo valdymo sistema
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė

