2022

AB „Lietuvos geležinkeliai“
Metinė ataskaita

TURINYS

2022 m. metines ataskaitas sudaro žemiau išvardintos ataskaitos, kurios yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje https://www.litrail.lt.

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS 3
GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS 3
GRUPĖS STRUKTŪRA IR VALDYSENOS MODELIS 5
LTG GRUPĖS VEIKLA 8
KORPORATYVINIS VALDYMAS 9
STRATEGIJA 23
SVARBIAUSI 2022 METŲ ĮVYKIAI 28
ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI 33
LTG GRUPĖS PAGRINDINIŲ VEIKLŲ RODIKLIŲ APŽVALGA 36
FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ 40
LTG GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAI 40
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI 46
PAGRINDINIŲ GRUPĖS ĮMONIŲ VEIKLOS REZULTATAI 48
INVESTICIJOS 52
DARBUOTOJAI 56
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS 61
INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ 65
INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ 66
APIBRĖŽIMAI IR TRUMPINIAI 69

TVARUMO ATASKAITA 71
APIE TVARUMĄ LTG ĮMONIŲ GRUPĖJE 72
APLINKOSAUGOS SRITIS 77
POVEIKIO KLIMATUI MAŽINIMAS 77
SKAITMENINIMAS IR INOVATYVUMO SKATINIMAS 83
SOCIALINĖ SRITIS 86
DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS IR AUKŠTŲ REZULTATŲ ORGANIZACINĖS KULTŪROS VYSTYMAS 86
ATVIRUMAS VISUOMENEI IR BENDRADARBIAVIMAS SU BENDRUOMENĖMIS 97
VISAPUSIŠKAS SAUGUMAS 102
VALDYSENOS SRITIS 104
ILGALAIKĖS VERTĖS VALSTYBEI IR VISUOMENEI KŪRIMAS 104
VERSLO TĘSTINUMO UŽTIKRINIMAS IR RIZIKŲ VALDYMAS 107
INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI 113

FINANSINĖS ATASKAITOS 115
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA 116
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS 121
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS 123
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS 124
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS 126
AIŠKINAMASIS RAŠTAS 127

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Gerbiamieji kolegos, klientai ir partneriai,

2022-ieji atmintyje išliks kaip didelių sukrėtimų metai: žiaurus Rusijos pradėtas karas prieš Ukrainą, energetikos krizė, nestabilumas statybų rinkoje, sutrūkinėjusios regionui svarbios tiekimo grandinės. Tapome visų šių įvykių liudininkais, turėjusiais ne tik stebėti, bet ir veikti. Nuo pat karo pradžios ieškojome būdų, kaip padėti niokojamai Ukrainai. Kartu žinojome, kad 2022-aisiais prognozuojamas didžiausias krovinių apimčių kritimas per visą „Lietuvos geležinkelių“ (LTG) veiklos istoriją, tad sprendėme labai sunkų ir svarbų klausimą – kaip išlaikyti stabiliai veikiančią įmonių grupę.

Įvertinome šalims agresorėms – Rusijai ir Baltarusijai – paskelbtų sankcijų poveikį Grupės veiklai. Aiškus žinojimas, kur esame ir kas laukia, leido imtis realių veiksmų. Pradėjome įgyvendinti trijų dalių planą, apimantį tris pagrindines kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo ir diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas, ypač – Vakarų Europos.

Didelį dėmesį skyrėme tam, kad būtų užtikrinama Grupės veiklos atitiktis Lietuvos ir ES teisės aktams, sankcijų reikalavimams, atsakingų institucijų išaiškinimams, susijusiems su krovinių iš Rusijos ir Baltarusijos gabenimu bei krovinių pervežimu iš Rusijos į Kaliningradą tranzitu per Lietuvos teritoriją. Visoje LTG Grupėje įdiegėme sankcijų įgyvendinimo ir priežiūros procesus, aktyviai užtikriname jų kontrolę.

Žinodami, kaip turime veikti naujoje realybėje, ėmėmės plėtros į naujas rinkas ir veiklos efektyvumo didinimo projektų. Itin reikšmingos užduotys teko Grupės krovinių vežimo geležinkeliu bendrovei „LTG Cargo“. Pradėti reguliarūs intermodaliniai pervežimai iš Kauno intermodalinio terminalo į Duisburgą Vokietijoje, nuosekliai vystomos ir paslaugos Lenkijos rinkoje – čia veikianti dukterinė „LTG Cargo“ bendrovė „LTG Cargo Polska“ praėjusiais metais pradėjo reguliarius savaitinius reisus nauju maršrutu Loconi–Sławków–Gdańsk, teikiamos krovinių gabenimo paslaugos vienai didžiausių Lenkijos paukštienos gamintojų „Cedrob“.

Didelį dėmesį „LTG Cargo“ skyrė krovinių vežimui Ukrainos kryptimi. 2022 m. „LTG Cargo“ įvykdė pirmąjį važiavimą iš Kauno intermodalinio terminalo į Ukrainą per Lenkiją. Tai buvo pirmasis reisas, kai kroviniai iš Ukrainos Lietuvą geležinkeliu pasiekė aplenkiant Baltarusiją. Dabar žemės ūkio produkciją iš Ukrainos į Klaipėdos jūrų uostą „LTG Cargo“ gabena nuolat. Kartu su „LTG Cargo“ dukterine bendrove „LTG Cargo Ukraine“ į Ukrainą pradėti gabenti šaliai gyvybiškai svarbūs naftos produktai, vykdomas grūdų, aliejaus ir kitų produktų eksportas.

Iššūkius sprendė ir šalies geležinkelių tinklą valdanti bei jo modernizacija besirūpinanti „LTG Infra“. 2022–aisiais dėl sumažėjusio krovinių srauto, „LTG Infra“ neteko ir iš to gaunamos didelės pajamų dalies. Tai stipriai paveikė infrastruktūros priežiūros, remonto, investicinių projektų organizavimą. Dėl šios priežasties „LTG Infra“ ėmėsi skubių ir tikslių sprendimų, padedančių efektyvinti ir optimizuoti veiklą.

Žengtas itin svarbus žingsnis ir įtvirtinant Europos Sąjungoje įprastą praktiką – ilgalaikį valstybės įsipareigojimą subalansuoti geležinkelių infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas. Su Susisiekimo ministerija pasirašyta penkerius metus galiosianti geležinkelių infrastruktūros finansavimo sutartis, leidžianti užtikrinti infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę, o verslui pasiūlyti patrauklių paslaugų tarifų.

Praėjusiais metais pradėti svarbūs darbai ir strateginiame geležinkelio ruožo Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo projekte – ruože Kaišiadorys–Šiauliai–Klaipėda ir Vilniaus geležinkelio mazge įgyvendinamas rangos etapas. Elektrifikavimo projektas leis sumažinant šalies transporto sistemos oro taršą 150 tūkst. tonų per metus, padės šaliai ir verslui įgyvendinti socialinės atsakomybės įsipareigojimus.

Intensyviai į priekį juda ir strateginio ne tik Lietuvai, bet ir visam Baltijos regionui projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas. Spalio mėnesį visuomenei pristatyti Kaunas–Vilnius ruožo konkretizuoti sprendiniai. Teritorijų planavimas vyksta ir kituose ruožuose bei regioninės reikšmės „Rail Baltica“ objektuose.

2022-aisiais visos Grupės įmonės skyrė daug dėmesio pagalbai Ukrainai ir nuo karo bėgantiems ukrainiečiams. Keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ jau kovo pradžioje ukrainiečiams suteikė galimybę po Lietuvą traukiniais važiuoti nemokamai, o vasarą iniciatyva atnaujinta, suteikiant galimybę tris mėnesius nuo registracijos Lietuvoje nemokamai keliauti visiems nuo Rusijos karo iš Ukrainos pasitraukusiems žmonėms.

Žengtas ir strategiškai itin reikšmingas žingsnis – 2022–aisiais pasirašyta istorinė „LTG Link“ ir Susisiekimo ministerijos keleivių vežimo sutartis 2023–2032 metų laikotarpiui. Ši sutartis užtikrins aiškų veiklos finansavimą, ilgalaikių projektų ir tikslų planavimą bei suteiks pagrindą traukinių parko atnaujinimui.

Pavasarį „LTG Link“ įdiegė naują bilietų pardavimo sistemą, o gruodžio 11 d. pristatyta ilgai laukta naujiena – tarptautinis jungtinis traukinių maršrutas Vilnius–Kaunas–Varšuva–Krokuva.

Šiemet labiau nei bet kada anksčiau noriu padėkoti kiekvienam LTG grupės komandos nariui: už ryžtą, už atsakomybę, už kantrybę, už norą prisidėti prie tiek Grupei, tiek valstybei svarbių projektų. Kiekvieno iš jūsų veiksmai lėmė, kad 2022-uosius užbaigėme matydami geresnius rezultatus, nei buvo prognozuota metų pradžioje.

EGIDIJUS LAZAUSKAS

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius

SVARBIAUSI LTG GRUPĖS ISTORINIAI ŽINGSNIAI Į VAKARUS

- 2019 metais pradėta didžiausia korporatyvinio valdymo transformacija „Lietuvos geležinkelių“ istorijoje. Viena po kitos pagrindinės AB „Lietuvos geležinkeliai” vykdomos veiklos buvo perkeltos į naujai įsteigtas dukterines bendroves – krovinių vežimo veikla perkelta į AB „LG Cargo“ (veikla vykdoma nuo 2019-05-01), keleivių vežimo veikla – į UAB „LG Keleiviams“ (veikla vykdoma nuo 2019-09-01), viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla bei geležinkelių tinklo priežiūra ir modernizavimas – į AB „Lietuvos geležinkelių infrastruktūra“ (veikla vykdoma nuo 2019-12-08). Kontroliuojančios bendrovės rolė liko AB „Lietuvos geležinkeliai“. Taip buvo suformuota moderni „Lietuvos geležinkelių“ Grupė, kuri atitinka Europos Komisijos nustatytus liberalios rinkos rodiklius bei yra pasiruošusi konkuruoti atviroje rinkoje tiek Lietuvoje, tiek ir kitose šalyse.

- 2020 m. liepą „Lietuvos geležinkelių“ Grupė pristatė naują Grupės prekės ženklą. Buvo pakeistas tiek pagrindinės įmonės logotipas, tiek ir visų Grupės įmonių prekės ženklai. Šis įvaizdis atspindi per pastaruosius kelerius metus įgyvendintus reikšmingus pokyčius bei svarbiausius ateities prioritetus – pažangą, tvarumą ir naudos Lietuvai kūrimą. Bendrovės pavadinimas išliko toks pat, tačiau pristatytas patriotiškumą akcentuojantis naujas jo trumpinys – LTG. Jis vienija ir visų pagrindinių Grupės įmonių pavadinimus: keleivių vežimu besirūpinanti įmonė UAB „LG Keleiviams“ tapo UAB „LTG Link“, krovinius gabenanti AB „LG Cargo“ tapo AB „LTG Cargo“, o infrastruktūros vystymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkelių infrastruktūra“ – AB „LTG Infra“.

- Reaguojant į sudėtingą geopolitinę situaciją dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainos teritorijoje, 2022 metais inicijuota ilgalaikės strategijos peržiūra, didžiausią dėmesį skiriant veiklos diversifikavimui ir plėtrai į naujas rinkas, ypač Vakarų Europos.

- Siekiant užtikrinti pilną geležinkelių sektoriaus atsparumą ir integraciją į Europos Sąjungos (ES) geležinkelių infrastruktūrą, 2023 m. startavo ilgalaikė programa „FREE Rail“, iki 2030-ųjų padėsianti sukurti ir įgyvendinti Baltijos regionui pritaikytą geležinkelių veiklos modelį, pagrįstą ES geležinkelių standartais, geriausia praktika ir suderintą su plačiosios vėžės specifika (EU+).

- LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ siekia veiklos diversifikacijos ir paslaugų, nukreiptų į skirtingas rinkas, ypač – Vakarų Europos, plėtros. 2020 metais buvo įsteigta krovinių vežimo geležinkeliu bendrovės „LTG Cargo“ antrinė įmonė Lenkijoje „LTG Cargo Polska“, o 2021 metais – antrinė įmonė Ukrainoje „LTG Cargo Ukraine“.

- 2022 m. balandį „LTG Cargo“ pradėjo reguliarius intermodalinius pervežimus į Duisburgą, taip ieškant galimybių perorientuoti tiekimo grandines į Vakarų Europą. 2023 m. vasarį bendrovė pradėjo gabenti intermodalinius krovinius konteineriais tarp Kauno intermodalinio terminalo ir Slavkovo Lenkijoje. Netoli Katovicų įsikūręs terminalas – svarbus Lenkijos plačiosios vėžės mazgas, kuriame susijungia geležinkelio linijos tarp Lietuvos ir Lenkijos bei Ukrainos ir Lenkijos. Iš šio terminalo krovininiai traukiniai taip pat reguliariai kursuoja į Švaržeidę Vokietijoje, Madalonį Italijoje, Koperio uostą Slovėnijoje ir Gdansko uostą Lenkijoje.

- Susisiekimo ministerija ir „Lietuvos geležinkelių" grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link" 2022 m. pabaigoje pasirašė keleivių vežimo sutartį 2023–2032 metų laikotarpiui, kuria įsipareigojama teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transporto paslaugas ir kurti patogesnes sąlygas keliauti traukiniais visiems žmonėms, įskaitant turinčius individualių poreikių, bei skatinti naudojimąsi tvaresniu viešuoju geležinkelių transportu ir mažinti transporto poveikį aplinkai. Būtinybę sudaryti tokią sutartį ir finansuoti geležinkelio maršrutus, kurie yra būtini užtikrinant gyventojų poreikį keliauti viešuoju tarpmiestiniu transportu, bet nėra komerciškai pelningi, numato Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir yra įprasta praktika Europos Sąjungoje.

- 2022 m. pradėjo kursuoti traukinys Vilnius–Varšuva–Krokuva. Keliones juo siūlo „Lietuvos geležinkelių“ Grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“.

- Per pastaruosius kelerius metus „LTG Infra“ įgyvendinamas europinės vėžės greitojo geležinkelio „Rail Baltica“ projektas iš parengiamųjų darbų etapo įžengė į ilgiausio Baltijos šalyse geležinkelio tilto per Nerį, sankasos ir privažiuojamųjų kelių statybos veiklas; vykdomi linijos Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo projekto pastočių ir kontaktinio tinklo statybos darbai, kurių bendra vertė šių metų pabaigoje pasieks apie 200 mln. eurų. 2025-aisiais, užbaigus šį projektą, vežėjams bus sudarytos sąlygos keleivius ir krovinius tarp Vilniaus ir Klaipėdos gabenti su nuline emisija.

GRUPĖS STRUKTŪRA IR VALDYSENOS MODELIS

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė yra valstybės kapitalo valdoma krovinių ir keleivių vežimo geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymo įmonių grupė, kurią sudaro patronuojanti valdymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai" bei jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės, paskesnės eilės įmonės, viešosios įstaigos ir asociacija.

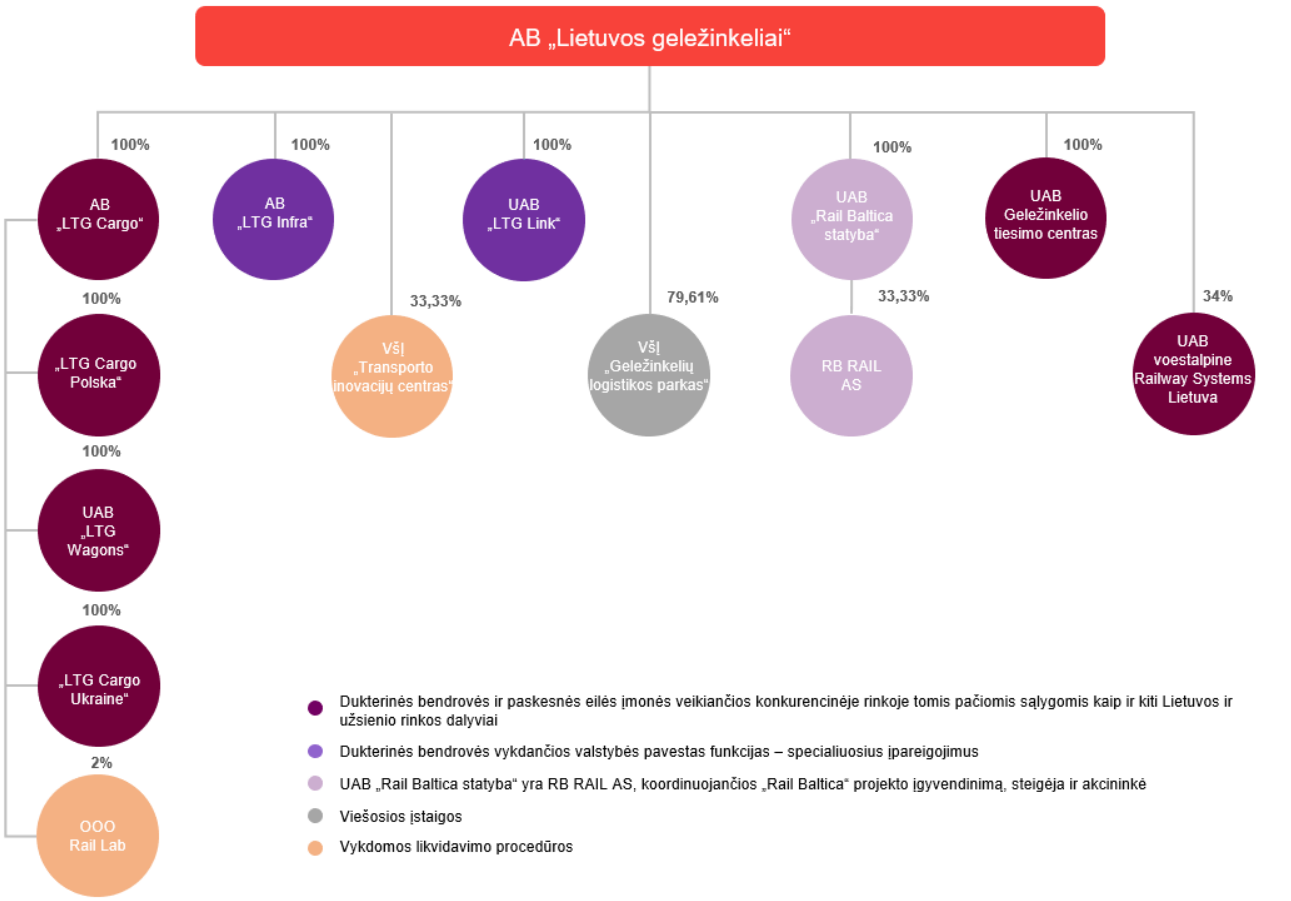
Atsižvelgiant į 2018 – 2021 m. LTG Grupėje vykdytus struktūrinius pokyčius bei pagal ES reikalavimus išgryninus ir atskyrus vežėjų ir infrastuktūros valdytojo veiklas į atskirus juridinius vienetus, sudaromos prielaidos vežėjų paslaugas teikiančioms įmonėms veikti konkurencinėje aplinkoje bei užtikrinamas geležinkelių sektoriaus rinkos liberalizavimas.

LTG Grupėje įgyvendinus struktūrinius pokyčius, pagal įmonių vykdomas veiklas matoma aiški takoskyra: įmonės, vykdančios komercinio pobūdžio veiklas (veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai); įmonės vykdančios viešo intereso veiklas ir užtikrinančios viešojo intereso paslaugų teikimą (vykdančios valstybės pavestas funkcijas); įmonės, vykdančios kito pobūdžio veiklas.

Siekiant LTG Grupės ir patronuojančios bendrovės bendrų tikslų, LTG Grupės valdymo modelis yra grindžiamas **LTG Grupės konsoliduota veiklos strategija** ir funkcine lyderyste. Patronuojančios bendrovės kolegialus valdymo organas svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG Grupės veiklos strategiją / biudžetą, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, priima esminius valdymo sprendimus įmonių grupėje, taip pat prižiūri ir kontroliuoja dukterinių įmonių veiklą.

LTG dukterinės įmonės, būdamos LTG Grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinių veiklų vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdamos iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

LTG Grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja LTG Grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG Grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę.



- 2022 m. vasario 25 d. LUAB „Gelsauga“ išregistruota iš VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registro.
- 2022 m. birželio 30 d. LUAB „Saugos paslaugos“ išregistruota iš VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registro.
- Dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje LTG Grupės įmonės LLC „LTG Cargo Ukraine“ paslaugų teikimo operacijos buvo laikinai sustabdytos nuo 2022 m. kovo 1 d. iki 2022 m. birželio 1 d.
- Ataskaitiniu laikotarpiu AB „LTG Cargo“, UAB Geležinkelio tiesimo centras ir OOO „Rail Lab“ sudarė pirkimo – pardavimo sandorį, pagal kurį AB „LTG Cargo“ perleido 97 proc. savo turėtų OOO „Rail Lab“ dalių pačiai „Rail Lab“ įmonei, o UAB Geležinkelio tiesimo centras – 1 proc. savo turėtų OOO „Rail Lab“ dalių taip pat pačiai „Rail Lab“ įmonei. AB „LTG Cargo“ šiuo metu turi 2 proc. OOO „Rail Lab“ dalių. 2022 m. birželio 9 d. Baltarusijos kompetentingose institucijose įregistruoti pakeisti OOO „Rail Lab“ įstatai.
- 2022 m. rugsėjo 19 d. priimtas OOO Rail Lab dalininko AB „LTG Cargo“ sprendimas dėl įmonės likvidavimo. Šiuo metu yra vykdomos įmonės likvidavimo procedūros.
- 2023 m. sausio 12 d. priimtas VšĮ Transporto inovacijų centras dalininkų sprendimas dėl įmonės likvidavimo. Šiuo metu yra vykdomos įmonės likvidavimo procedūros.

INFORMACIJA APIE AKCIJAS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

Įmonė	Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
Patronuojanti bendrovė			
AB „Lietuvos geležinkeliai“	1 059 282	3 657 492	289,62
Patronuojamosios dukterinės bendrovės			
AB „LTG Cargo“	44 087	209 299	210,64
AB „LTG Infra“	654 928	654 928	1 000
UAB „LTG Link“	143 590	156 237	919,05
UAB Geležinkelio tiesimo centras	30 897	109 748	281,53
UAB „Rail Baltica statyba“	4 161	143 698	28,96
UAB voestalpine Railway Systems Lietuva	2 192	25 734	28,96
Paskesnės eilės dukterinės bendrovės ir įmonės			
RB Rail AS	1 950	650 005	1
OOO „Rail Lab“ (likviduojama)	24 tūkst. Baltarusijos rublių	-	-
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	2 225 tūkst. zlotų	2 225	1 000 zlotų
UAB „LTG Wagons“	150	150	1 000
LLC „LTG Cargo Ukraine“	17 027 tūkst. grivinų	-	-

- Vieninteliu AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininku 2022 m. gruodžio 31 d. buvo Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.
- Bendrovės ir jos patronuojamų bendrovių akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Privilegijuotų akcijų Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės nėra išleidusios.
- Bendrovė ir patronuojamosios bendrovės ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios savų akcijų, išskyrus OOO „Rail Lab“, kuriai ataskaitiniu laikotarpiu AB „LTG Cargo“ ir UAB Geležinkelio tiesimo centras perleido savo turėtas dalis, atitinkamai 97 proc. ir 1 proc. Šiuo metu „LTG Cargo“ turi 2 proc. OOO „Rail Lab“ akcijų, tačiau yra vienintelis akcininkas ir turi pilną kontrolę.
- Patronuojamosios ir asocijuota įmonės ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios Bendrovės akcijų.

LTG GRUPĖS VEIKLA

LTG įmonių grupės pagrindinę veiklą sudaro krovinių ir keleivių vežimas geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros ir geležinkelių paslaugų įrenginių valdymas. Didžiąją dalį pajamų LTG Grupė uždirba iš krovinių vežimo paslaugų teikimo.

LTG Grupė taip pat vykdo valstybės pavestus specialiuosius įpareigojimus, teikdama viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas, taip pat vykdydama viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūrą, modernizavimą ir plėtrą bei teikdama minimaliojo prieigos paketo paslaugas. Specialiųjų įpareigojimų vykdymui skiriamos valstybės lėšos. Tai reikšmingai prisideda prie LTG Grupės finansinių srautų tvarumo.

LTG Grupėje sukoncentruotas geležinkelių transporto turtas, kurio vertė viršija 2 mlrd. Eur. Didžiąją turto dalį sudaro viešoji geležinkelių infrastruktūra (geležinkelio bėgiai, signalizacijos, elektros, ryšių įrenginiai, statiniai), Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausantys ir patikėjimo teise valdomi geležinkelių paslaugų įrenginiai (stočių pastatai ir kiti objektai), jų priežiūrai naudojamas turtas. Kitas turtas – prekiniai ir keleiviniai riedmenys, jų priežiūros ir remonto bazės, keleivių ir krovinių aptarnavimui reikalingas turtas, informacinės sistemos ir jų techninė įranga.

LTG Grupės įmonėse 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 6 126 darbuotojai, iš jų 785 patronuojančioje bendrovėje LTG.

LTG ĮMONIŲ GRUPĖS PAGRINDINĖS VEIKLOS

Grupės įmonių valdymas

LTG yra patronuojanti valdymo bendrovė. Be LTG Grupės įmonių valdymo paslaugų, Bendrovė Grupės įmonėms teikia kuro perpardavimo paslaugas, kitas geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamas paslaugas, nuomoja nekilnojamąjį turtą ir transporto priemones.

Krovinių vežimas geležinkeliais

„LTG Cargo“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti krovinių pervežimo geležinkeliais paslaugas, taip pat lokomotyvų ir vagonų remonto bei techninės priežiūros paslaugas.

„LTG Cargo“ grupės įmonės – „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“ – teikia krovinių vežimo paslaugas Lenkijoje ir Ukrainoje.

Keleivių vežimas geležinkeliais

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti keleivių vežimo geležinkeliais paslaugas Lietuvoje bei tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas

„LTG Infra“ patikėjimo teise valdo visus Lietuvos Respublikos geležinkelių tinkle esančius viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus, vykdo viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, užtikrindama efektyvų viešosios geležinkelių infrastruktūros funkcionavimą, atnaujinimą ir plėtrą, geležinkelių transporto eismo organizavimą bei suteikdama nediskriminacinę prieigą prie viešosios geležinkelių infrastruktūros visiems Lietuvoje teisėtai veikiantiems geležinkelio vežėjams.

Geležinkelio statyba ir remontas

GTC yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti geležinkelio kelių infrastruktūros statybos, remonto, techninės priežiūros, specializuotos technikos nuomos ir projektavimo paslaugas.

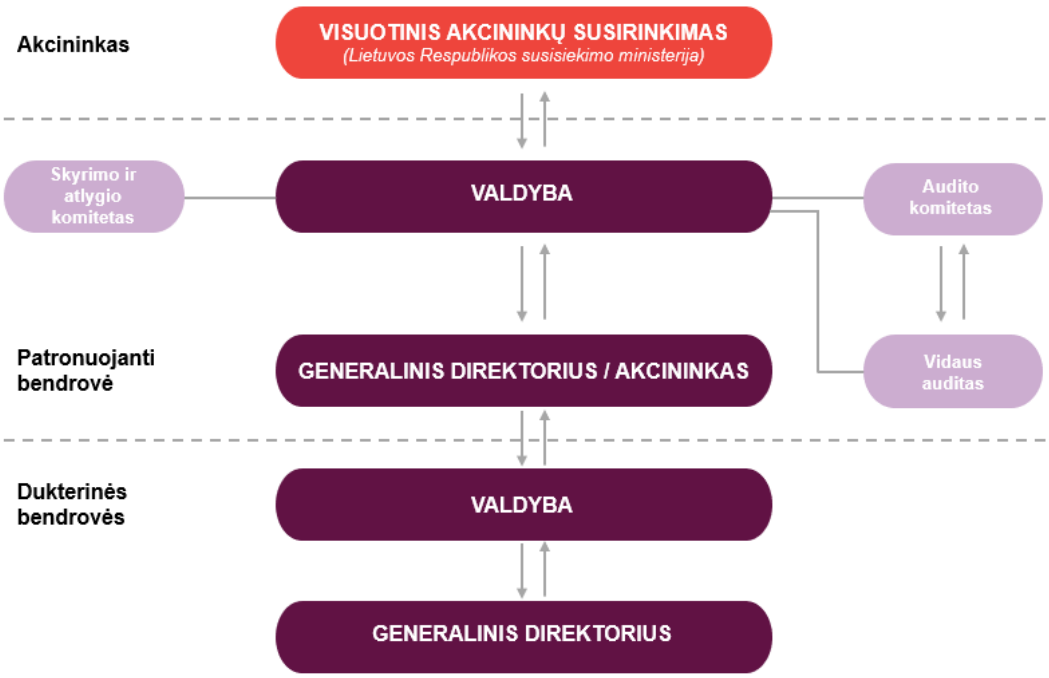
Daugiau informacijos apie LTG Grupės įmonių teikiamas paslaugas ir veiklos rezultatus žr. Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje *Pagrindinių Grupės įmonių veiklos rezultatai*.

KORPORATYVINIS VALDYMAS

LTG Grupės korporatyvinis valdymas yra orientuotas į ilgalaikės vertės kūrimą ir užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat ir LTG Grupės struktūrinių vienetų, tarpusavio sąveikos išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvus ir subalansuotas korporatyvinis valdymas nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio santykius, didina LTG Grupės patrauklumą akcininkams, klientams, partneriams, darbuotojams, visuomenei bei sudaro prielaidas vertės augimui ir tvariai LTG Grupės plėtrai ilgalaikėje perspektyvoje.

Korporatyvinis valdymas suprantamas kaip bendrų LTG Grupėje taikomų taisyklių, principų, praktikos ir procesų visuma, kuriais vadovaujantis yra valdomos ir kontroliuojamos LTG Grupės įmonės. LTG Grupės korporatyvinį valdymą, vykdydama patronavimo funkcijas, įgyvendina LTG.

LTG GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA



LTG Grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių valdymą, ES teise, gerąja korporatyvinio valdymo praktika išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) valstybės valdomų įmonių Korporatyvinio valdymo gairėse bei Korporatyvinio valdymo principuose, Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse dokumentais, apibrėžiančiais gerąją valdymo praktiką ir principus, taip pat NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu.

LTG GRUPĖS KORPORATYVINIS VALDYMAS ORGANIZUOJAMAS LAIKANTIS ŠIŲ PRINCIPŲ:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmens;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

VEIKLOS POLITIKOS

Siekiant didinti veiklos efektyvumą ir užtikrinti ilgalaikių bei trumpalaikių strateginių tikslų įgyvendinimą, LTG įmonių grupės veikla organizuojama ir įgyvendinama laikantis patronuojančios bendrovės LTG patvirtintų korporatyvinių funkcijų veiklos politikų.

Prioritetinių veiklos sričių politikos yra tvirtinamos LTG valdyboje, likusias tvirtina LTG generalinis direktorius.

2022 m. Bendrovės valdyboje buvo svarstytos ir patvirtintos Strateginio planavimo ir valdymo, Tvarumo, Vidaus audito politikos, 2023 m. – Korporatyvinio valdymo bei Sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės politikos.

BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo keičiami.

Su aktualia LTG įstatų redakcija galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje https://www.litrail.lt/istatai.

LTG įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

BENDROVĖS ORGANAI

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:
- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- bendrovės vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas – aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose, skelbiamuose Bendrovės interneto svetainėje https://www.litrail.lt/istatai.

LTG vienintelė akcininkė – Lietuvos Respublika, kurios teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, kuri priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:
- gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
- neatlygintinai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
- įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias neturtines teises:
- dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose; akcininko balsavimo teisė neapribota;
- gauti įstatuose nustatyta tvarka ir sąlygomis informaciją apie Bendrovę ir dukterines bendroves;
- kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas neturtines teises.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, taip pat LTG įstatuose, skelbiamuose Bendrovės interneto svetainėje https://www.litrail.lt/istatai.

Esminės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos:
- keisti Bendrovės įstatus;
- rinkti/atšaukti valdybą ir (ar) jos narius; nustatyti nepriklausomų valdybos narių atlygį;
- rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;

- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti obligacijas;
- priimti sprendimą padidinti / sumažinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimus dėl restruktūrizavimo, pertvarkymo, reorganizavimo, likvidavimo;
- pritarti Bendrovės valdybos sprendimams dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė, kaina arba suma yra lygi arba didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo investavimo, perleidimo, nuomos; įkeitimo ir hipotekos; dėl kitų asmenų prievolių įvykdymo laidavimo ar garantavimo; turto įsigijimo.

Esminiai akcininko sprendimai 2022 m.:

- patvirtintas Bendrovės 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys;
- paskirstytas Bendrovės 2021 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai);
- nustatytas naujas Bendrovės valdybos narių ir valdybos komitetų narių atlygis.

Akcininko lūkesčiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 patvirtintu Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, valstybei atstovaujanti institucija ne rečiau kaip kas 4 metus parengia ir pateikia valstybės valdomai įmonei raštą dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių.

Atsižvelgiant į tai, 2022 m. spalio 4 d. Susisiekimo ministro įsakymu buvo patvirtintas raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių Bendrovei. Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje https://www.litrail.lt/veiklos-strategija.

Lūkesčių rašte numatoma, kad valstybės prioritetai LTG Grupės veikloje yra šie:

- vykdyti specialiuosius įpareigojimus:
  - teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu ir viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas;
  - teikti viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūros, atnaujinimo ir plėtros, geležinkelių transporto eismo organizavimo ir minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas.
- plėtoti krovinių vežimo geležinkeliais veiklą;
- skaidriai skirstyti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus ir efektyviai naudoti geležinkelių tinklą;
- įgyvendinti strateginius ir intermodalinius projektus.

Nefinansiniai lūkesčiai:

- Viešosios geležinkelių infrastruktūros planavimas ir plėtra.
- Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas.
- Transporto sistemos integralumas.
- Klientų aptarnavimo kokybė.
- Lyderystė ir konkurencingumo didinimas.
- Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas.
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas.
- Skaidrumas ir rizikų valdymas.
- Geroji valdysena.

Finansiniai lūkesčiai:

- LTG Grupės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį;
- Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiuose teisės aktuose;
- LTG Grupė turi užtikrinti, kad optimalus kapitalo struktūros santykinis dydis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį.

Valstybės valdomų įmonių siektini pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 (nuoroda).

Siekiant užtikrinti veiklos plėtrą akcininko lūkesčių rašte nurodytomis kryptimis, atnaujinamos LTG Grupės ir jos dukterinių įmonių strategijos, kuriose didžiausias dėmesys šiuo metu skiriamas **veiklos diversifikacijai ir plėtrai į Vakarų Europos rinkas, investicijų prioretizavimui (tame tarpe „Rail Baltica“, žalumo, saugumo, skaitmeninimo, patrauklumo keleiviams projektams), veiklos efektyvumo didinimui, verslo atsparumui, organizacinės kultūros stiprinimui**. Keliami akcininko lūkesčiai siejami su strategijose nustatytais jų įgyvendinimą numatančiais siektinais rodikliais ir strategijos įgyvendinimo priemonėmis.

Valdyba – Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 7 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Daugiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su Bendrove. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 7 nariai, iš kurių 5 yra nepriklausomi ir 2 deleguoti akcininko atstovai.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais valdybos nariu negali būti asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų. Kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pranešti jį renkančiam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su bendrove ir su bendrove susijusiais kitais juridiniais asmenimis.

Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

2023 m. balandžio 4 d. LTG valdyba patvirtino valdybos narių kompetencijų matricą, kurioje įtvirtino valdybos narių kompetencijų sritis, nepriklausomumo ir specialiuosius reikalavimus. Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildoma valdybos kompetencija nustatyta Bendrovės įstatuose.

Esminės valdybos funkcijos:

- Tvirtinti Bendrovės ir konsoliduotą LTG įmonių grupės strategiją, nustatyti tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes;
- Tvirtinti Bendrovės ir konsoliduotą LTG įmonių grupės biudžetą;
- Priimti sprendimus strateginiais LTG įmonių grupės veiklos krypčių nustatymo klausimais;
- Priimti sprendimus dėl reikšmingiausių sandorių sudarymo;
- Priimti sprendimus tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- Prižiūrėti ir kontroliuoti svarbius LTG įmonių grupės projektus;
- Svarstyti, tvirtinti Bendrovės ir konsoliduotus LTG įmonių grupės metinius ir tarpinius pranešimus;
- Vertinti Bendrovės ir konsoliduotas LTG įmonių grupės metines ir tarpines finansines ataskaitas;
- Rinkti / atšaukti Bendrovės vadovą;
- Prižiūrėti Bendrovės vadovo veiklą.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2021 07 20 – 2025 07 20.

Ataskaitiniu laikotarpiu nei vienas valdybos narys neturėjo LTG Grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 27 valdybos posėdžiai.

BENDROVĖS VALDYBOS SUDĖTIS

KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Vilniaus universitetas, magistro laipsnis;
– IMD Business School (Lozana, Šveicarija), Lyderystė, Strategija, Inovacijos;
– London Business School, Lyderystės programa;
– BICG (Vilnius, Lietuva), Korporatyvinis valdymas;
– MCE Management Centre Europe (Belgija).

Pagrindinė darbovietė, pareigos
IPI srl/COESIA grupės (Perugia, Italija) generalinis direktorius.

Kitos einamos pareigos
– PayRay Bank, UAB Stebėtojų tarybos ir Audito komiteto narys, Lvovo g. 25, Vilnius, įm. k. 304862948;
– Kauno technologijos universiteto tarybos narys, K. Donelaičio g. 73, Kaunas, įm. k. 111950581 (pareigas ėjo iki 2022 m. rugsėjo mėn.).

EUGENIJUS PREIKŠA

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Stokholmo universitetas, socialinių mokslų magistras (bankininkystė);
– Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras (bankininkystė ir finansai);
– INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), Lyderystės programa.

Pagrindinė darbovietė, pareigos
UAB European Merchant Bank valdybos narys, Rizikų valdymo vadovas.

Kitos einamos pareigos
UAB Imlitex Holdings Valdybos patarėjas.

DR. AURIMAS VILKELIS

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Technologijų mokslų daktaras;
– ETH Zurich (Šveicarija), Podoktorantūra transporto ir logistikos srityje.

Pagrindinė darbovietė, pareigos
Swiss Post (Šveicarija), Transporto vadovas.

Kitos einamos pareigos
AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, J. Janonio g. 24, Klaipėda, įm. kodas 240329870.

BERNARD GUILLELMON

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, mikrotechnologijų inžinierius ir energetikos magistras;
– INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), verslo administravimo magistras, Lyderystės iššūkių kursas;
– Vadovų institutas (Londonas), įmonių vadovavimo sertifikatas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos
– Bridge The Gap Ltd bendraturtis; konsultantas ir patarėjas energetikos, mobilumo ir nekilnojamojo turto srityse;
– Įvairios kvalifikacijos ir įgaliojimai transporto sektoriuje (Nexxiot, Hupac, Rail Logistics Europe ir kt.).

Kitos einamos pareigos
JJM (nekilnojamo turto įmonė, priklausanti šeimai) viceprezidentas ir valdybos narys.

DALIA ANDRULIONIENĖ

Nepriklausoma valdybos narė
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Vilniaus Universitetas, ekonomikos ir valdymo magistras;
– ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras;
– BI Norvegijos verslo mokykla, vadybos magistras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos
– UAB Omberg group generalinė direktorė, Gynėjų g. 16, Vilnius, įm. k. 303566387.

Kitos einamos pareigos
-.

ROMAS ŠVEDAS

Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Vilniaus universitetas, teisės magistras;
– Umea universitetas (Švedija), politinės demokratijos kursas;
– Pasaulio prekybos organizacija (Ženeva, Šveicarija), užsienio prekybos politikos kursas;
– Tarptautinės teisės institutas (Vašingtonas D.C., JAV), tarptautinės prekybos kursas;
– Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas, Stokholmas), valdybos nario ir valdybos pirmininko mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos
– VšĮ Valdymo koordinavimo centras, Valdysenos skyriaus vadovas (valstybės deleguojamas valdybų narys), Žalgirio g. 92, Vilnius, įm. kodas 110068011;
– MB Romas Švedas ir partneriai, vadovas, Nemenčinės pl. 10-10, Vilnius, įm. k. 303150481.

Kitos einamos pareigos
– RB Rail AS, stebėtojų tarybos narys, Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, įm. kodas; 40103845025;
– Vilniaus universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto partnerystės docentas, Universiteto g. 3, Vilnius, įm. kodas 211950810;
– Europos judėjimas Lietuvoje (nevyriausybinė organizacija) valdybos narys;
– Verslo vadovų mokymo centras, fasilitatorius.

AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Valdybos narė
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas
– Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauras ir tarptautinės teisės magistras;
– Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas), valdybos nario mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos
Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. k. 188620589.

Kitos einamos pareigos
– AB „Kelių priežiūra“ valdybos narė, Savanorių pr. 321C, Kaunas, įm. k. 232112130;
– VĮ Lietuvos automobilių kelių direkcija valdybos narė, J. Basanavičiaus g. 36, Vilnius, įm. k. 188710638.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė.

Svarbiausi Bendrovės valdybos sprendimai priimti 2022 m.:

- priimtas sprendimas dėl LTG Grupės tikslų, juos matuojančių rodiklių ir siektinų reikšmių bei Bendrovės generalinio direktoriaus tikslų nustatymo (dėl Rusijos karo prieš Ukrainą ir sankcijų poveikio LTG Grupės veiklai metų eigoje metiniai tikslai buvo peržiūrėti ir priimtas sprendimas juos patikslinti, atsižvelgiant į minėtas aplinkybes);
- priimti sprendimai dėl Bendrovės politikų patvirtinimo / atnaujinimo (Sankcijų ir ribojamųjų priemonių įgyvendinimo kontrolės, Atitikties ir prevencijos politika, Tvarumo politika, Strategijos ir veiklos efektyvumo politika, Vidaus audito politika);
- priimtas sprendimas dėl Elektrifikacijos projekto pakartotinio vertinimo;
- priimtas sprendimas dėl paramos teikimo nuo karo Ukrainoje nukentėjusiems subjektams;
- priimti sprendimai dėl AB „Lietuvos geležinkeliai“ atstovybių Rusijos Federacijoje, Kinijos Liaudies Respublikoje ir Baltarusijos Respublikoje veiklos nutraukimo ir jų uždarymo;
- priimti sprendimai dėl sutikimo projektavimo ir statinio projekto vykdymo priežiūros paslaugų sandorių sudarymo atskiruose „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruožuose;
- patvirtintas 2021 m. metinis bei 2022 m. tarpinis Bendrovės ir konsoliduotasis pranešimas;
- priimtas sprendimas dėl Bendrovės generalinio direktoriaus išrinkimo;
- priimtas sprendimas dėl Bendrovės organizacinės struktūros patvirtinimo;
- priimtas sprendimas dėl Bendrovės tapimo BICG (angl. Baltic Institute of Corporate Governance) nare;
- priimti sprendimai dėl sutikimo sandorių sudarymui investiciniame projekte „Pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo programa“ (2023 m.);
- priimti sprendimai dėl sutikimo sandorių skirtų geležinkelio sankasos, inžinerinių statinių ir jungiamųjų automobilių kelių įrengimo ar pertvarkymo rangos darbų ir medžiagų įsigijimo sudarymui projekto „Rail Baltica“ atskiruose geležinkelio linijos ruožuose.

VALDYBOS SAVO VEIKLOS VERTINIMAS IR REZULTATAI

Atsižvelgiant į valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2023 m. vasario 21 d. valdyba atliko savo veiklos už 2022 m. vertinimą.

Vertinimo rezultatai buvo aptarti valdybos posėdyje, kurio metu atitinkamose srityse identifikuotos tobulintinos sritys ir reikalingi veiksmai. Apie valdybos savo veiklos vertinimo rezultatus informuotas Bendrovės akcininkas.

Valdybos savęs vertinimo indeksas, lyginant su ankstesniais metais, pakilo nuo 4,35 iki 4,58. Vienintelė sritis, kurioje vertinimo rezultatas buvo žemesnis – strateginis planavimas. Tai siejama su strategijos įgyvendinimo kontrole ypač greitai kintančioje geopolitinėje ir verslo aplinkoje. Valdyba identifikavo pagrindines tobulintinas sritis – Strateginis planavimas, Valdybos posėdžių organizavimas, Valdybos ir įmonės vadovo santykiai – ir numatė šiose srityse reikalingus veiksmus.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba neapsiribojo tik savęs vertinimu: taip pat buvo atlikti Valstybės koordinavimo centro (VKC) bei Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse (BICG) valdysenos vertinimai. BICG atliko ir Bendrovės valdysenos auditą bei pateikė rekomendacijas. Atkreiptinas dėmesys, jog lyginant su ankstesniais metais, VKC įvertinimas pakilo tvarumo, kolegialių organų nepriklausomumo / sudėties, atrankos, funkcijų, atlygio bei valstybės valdomos įmonės tikslų įgyvendinimo rodikliuose.

VALDYBOS KOMITETAI

Remiantis LTG įstatais, valdyba, siekdama efektyviai vykdyti savo funkcijas ir pareigas, priima sprendimus dėl komitetų, kurie yra patariamieji valdybos organai atitinkamais valdybos kompetencijai priskirtais klausimais, sudarymo. Komitetai pagal kompetenciją savo išvadas, nuomones ir pasiūlymus teikia LTG valdybai, o Skyrimo ir atlygio komitetas taip pat ir LTG generaliniam direktoriui.

Komitetą turi sudaryti ne mažiau kaip 3 nariai. Komiteto nariais gali būti skiriami valdybos nariai ir kiti asmenys, kurie nėra valdybos nariai. Komiteto pirmininkas turi būti nepriklausomas valdybos narys.

Jeigu komiteto nariais skiriami ne valdybos nariai, jie turi atitikti kolegialių organų narių, kuriuos renka Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas, bendruosius atrankos kriterijus ir nepriklausomumo reikalavimus, nustatytus Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Komitetų narius skiria ir atšaukia valdyba. Komitetų pirmininkus renka komitetų nariai. Komitetas sudaromas ir jo nariai skiriami ne ilgesniam kaip valdybos kadencijos laikotarpiui. Komiteto narių kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje buvo suformuoti šie valdybos komitetai:

- Audito komitetas;
- Skyrimo ir atlygio komitetas.

Prireikus valdybos sprendimu gali būti sudaromi ir kiti komitetai, numatyti Lietuvos Respublikos teisės aktuose ar *ad hoc* principu (pvz., specialiems klausimams spręsti, strateginiams projektams rengti, prižiūrėti ar koordinuoti ir pan.).

AUDITO KOMITETAS, JO SUDĖTIS IR VEIKLA

Audito komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Esminės Audito komiteto funkcijos:

- LTG įmonių grupės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūra;
- LTG įmonių grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas;
- LTG įmonių grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra;
- teikti atitinkamiems LTG įmonių grupės valdymo organams rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas dėl Bendrovės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- informuoti Bendrovės valdybą apie su LTG įmonių grupės bendrovėse atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis atskaitomis, teikti rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- teikti Bendrovės valdybai apibendrintą informaciją apie LTG įmonių grupės bendrovių auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių auditorių (audito įmonių) LTG įmonių grupei suteiktas ne audito paslaugas;
- rengti ir teikti atitinkamų LTG įmonių grupės valdymo organų posėdžiams medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- informuoti Bendrovės valdybą apie Bendrovėje ir LTG įmonių grupės bendrovėse Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Susisiekimo ministerijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikti informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę
- dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijos.

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 4 nariai. LTG Audito komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Audito komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Audito komiteto narys neturėjo LTG Grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 12 Audito komiteto posėdžių.

AUDITO KOMITETO SUDĖTIS

EUGENIJUS PREIKŠA

Audito komiteto pirmininkas
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

DR. AURIMAS VILKELIS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

BERNARD GUILLELMON

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

ROMAS ŠVEDAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Valdybos narys

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

Svarbiausi Audito komiteto 2022 m. svarstyti klausimai ir siūlymai:

- susipažino su AB „Lietuvos geležinkeliai“ vadovybės parengtomis ir KPMG Baltics, UAB audituotomis 2021 m. finansinėmis ataskaitomis bei audito rezultatais ir konstatavo, kad nepastebėta reikšmingų aplinkybių, suteikiančių pagrindo manyti, kad AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdyba negalėtų šių ataskaitų teikti visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinti;
- rekomendavo AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai patvirtinti 2022 m. Vidaus audito plano pakeitimus;
- teikė siūlymus dėl Vidaus audito funkcijos išorinio vertinimo rezultatų įgyvendinimo ir rekomendavo AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai patvirtinti veiksmų planą dėl išorės auditorių rekomendacijų įgyvendinimo;
- susipažino su 2022 m. I pusmečio AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir įmonių grupės finansinių ataskaitų rinkiniu bei tarpinio pranešimo projektu bei teikė juos AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos svarstymui ir tvirtinimui;
- pritarė išorės audito įmonės atrankos kriterijams (reikalavimams) ir vertinimo procedūrai;
- rekomendavo AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai patvirtinti 2023 m. Vidaus audito planą;
- rekomendavo AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai patvirtinti Vidaus audito politikos naują redakciją;
- tvirtino Vidaus audito veiklos ketvirtines ataskaitas ir teikė jas svarstyti AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai.

Komiteto vaidmuo užtikrinant finansinės atskaitomybės patikimumą

2022 m. Komitetas ir Bendrovės vadovybė aptarė konsoliduotos finansinės atskaitomybės sudarymo procesą, informaciją apie vykstančius teisminius ginčus, sandorius su dukterinėmis įmonėmis ir jų atskleidimą finansinėje atskaitomybėje bei 2022 m. I ketvirčio finansinės atskaitomybės ir pusmečio ataskaitos projektą.
Komitetas kartu su finansinių ataskaitų auditoriumi aptarė audito planą ir eigą, sukčiavimo rizikas, karo įtaką pajamų mažėjimui ir vėlesnį turto vertės sumažėjimą bei įmonės veiklos tęstinumą, naujų apskaitos standartų įtaką finansinei atskaitomybei.

Vidaus kontrolės aplinkos tobulinimas

Vidaus audito atlikti auditai turėjo apčiuopiamą poveikį vidaus kontrolės užtikrinimui. Pagrindinė vidaus audito funkcijos pridėtinė vertė siekiant LTG Grupės strateginių tikslų yra nepriklausomas vertinimas ir konsultavimas dėl audituojamų sričių brandumo, vidaus kontrolės ir išorės bei vidaus teisės aktų laikymosi.

Vidaus ir išorės audito rekomendacijų stebėjimas

Komitetas nuolat stebi, kaip įgyvendinamos Vidaus audito ir išorės kompetentingų institucijų rekomendacijos.

Vidaus audito sistemos priežiūra

2022 m. Komitetas aptarė vidaus audito funkcijos išorinio vertinimo rezultatus ir veiksmų planą pateiktoms rekomendacijoms įgyvendinti. Audito komitetas peržiūrėjo Vidaus audito politikos, Vidaus audito metodikos, Vidaus audito procesų pakeitimus ir pateikė indėlį į 2023 metų vidaus audito planą.

VIDAUS AUDITAS

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones. Vidaus audito padalinyje 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 6 auditoriai. Vidaus audito paskirtis – vykdyti nepriklausomą, objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą ir taip prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo, vertės išlaikymo ir jos didinimo. Padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudarytos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus ir pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti. 2022 m. Vidaus auditas glaudžiai bendradarbiavo su Audito komitetu – jam pristatinėjo su audito veikla susijusius klausimus, kurių pagrindu Audito komitetas rekomendavo valdybai priimti atitinkamus sprendimus.

Vidaus audito padalinio veikla 2022 metais buvo suplanuota remiantis atliktu nepriklausomu rizikų vertinimu ir nustačius prioritetines vertintinas veiklas ir procesus. Vertinimas, be kita ko, apėmė šias sritis:

- Pirkimų vykdymo proceso vertinimą;
- Riedmenų techninės priežiūros organizavimą;
- Tiekimo grandinės valdymą;
- Sankcijų valdymą;
- Pasirengimo ekstremalių situacijų valdymui organizavimą;
- Korporatyvinės kultūros valdymą;
- IT turto valdymą.

Kiekvieno atliekamo audito metu vertinama sukčiavimo pasireiškimo tikimybė. Audito metu identifikuotoms tobulintinoms sritims buvo pateiktos rekomendacijos. Atliktų auditų išvados ir rekomendacijų stebėsenos informacija buvo teikiama atsakingų padalinių vadovams, Bendrovės aukščiausiai vadovybei, taip pat Audito komitetui bei valdybai.

2022 m. Vidaus auditas skyrė didelį dėmesį kokybės užtikrinimo ir gerinimo programos vykdymui. Be to, pirmą kartą buvo atliktas išorinis vidaus audito funkcijos visapusiškas įvertinimas. Vertinimo ataskaitoje konstatuota, kad LTG Vidaus auditas iš esmės atitinka Tarptautinius vidaus audito profesinės praktikos standartus ir Etikos kodeksą. Taip pat buvo identifikuotos kelios tobulintinos sritys, kurioms gerinti pagal pateiktas rekomendacijas sudarytas ir įgyvendinamas veiksmų planas.

SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETAS, JO SUDĖTIS IR VEIKLA

Skyrimo ir atlygio komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG vadovo atrankos bei LTG atlygio politikos nustatymo klausimais, taip pat dėl LTG Grupės dukterinių bendrovių valdymo organų narių atrankos.

Esminės komiteto funkcijos:

- organizuoti ir koordinuoti LTG vadovo atrankos procesą, dalyvauti LTG vadovo atrankoje;
- teikti nuomonę, rekomendacijas, siūlymus valdybai dėl tinkamiausio kandidato į LTG vadovo pareigas paskyrimo, taip pat dėl atrankos procedūrų;
- vertinti, teikti nuomonę, siūlymus valdybai dėl LTG vadovo darbo sutarties sąlygų, įskaitant atlygį;
- vertinti kandidatų į LTG dukterinės bendrovės valdybos nario, vadovo kandidatūras ir teikti nuomonę, rekomendacijas, siūlymus šių dukterinių bendrovių akcininkui – patronuojančios LTG vadovui – dėl tinkamiausio kandidato išrinkimo;
- vertinti, teikti nuomonę, siūlymus valdybai dėl LTG vadovo veiklos vertinimo principų ir vertinimo kriterijų;
- vertinti, teikti nuomonę, siūlymus valdybai dėl LTG atlygio politikos.

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 3 nariai. LTG Skyrimo ir atlygio komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Skyrimo ir atlygio komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Skyrimo ir atlygio komiteto narys neturėjo LTG Grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 14 Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžių.

SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETO SUDĖTIS

DALIA ANDRULIONIENĖ

Skyrimo ir atlygio komiteto pirmininkė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausoma valdybos narė

KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
LTG valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys

AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Komiteto narė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Valdybos narė

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

Svarbiausi Skyrimo ir atlygio komiteto 2022 m. svarstyti klausimai ir siūlymai:

- Komiteto vaidmuo skiriant LTG CEO ir aukščiausio lygio vadovus.

2022 m. pirmą pusmetį buvo renkamas LTG CEO. Komitetas aktyviai dalyvavo kuriant skaidrų ir efektyvų atrankos procesą, diskutavo apie svarbiausių vadovo kompetencijų sąrašą, derino procesą su atrinkta personalo paieškos ir atrankos agentūra. Komiteto nariai susitiko su trumpojo sąrašo kandidatais ir geriausius 3 kandidatus su argumentacija pateikė LTG valdybai. Sąrašas sudarytas ir išorinių ir vidinių kandidatų. Po susitikimo su valdyba buvo išrinktas naujas LTG CEO, kuriuo tapo buvęs AB „LTG Cargo“ vadovas Egidijus Lazauskas. Be šios atrankos, buvo diskutuojama dėl AB „LTG Cargo“ vadovo kandidatūros, LTG Verslo atsparumo direktoriaus, LTG Administravimo direktoriaus, LTG Technologijų direktoriaus atrankų proceso ir atrinktų kandidatų.

- Dukterinių įmonių valdybų atranka.

Atsižvelgiant į geriausias korporatyvinio valdymo praktikas, dar 2021 m. buvo priimtas sprendimas koreguoti dukterinių valdybų sudėtį, papildant ją nepriklausomais valdybos nariais. 2022 m. buvo organizuotas atrankų procesas, Skyrimo ir atlygio komitetas gavo informaciją apie atrinktus nepriklausomus valdybos narius bei konkursą laimėjusius valstybės tarnautojus, taip pat pritarė patronuojančios įmonės deleguotų narių kandidatūroms. Skyrimo ir atlygio komitetas pritarė patronuojančios įmonės deleguotų narių atlygio skyrimui už darbą dukterinių įmonių valdybose.

- Komiteto vaidmuo tvirtinant svarbiausias Bendrovės ir darbuotojų valdymo politikas.

Komiteto posėdžių metu diskutuotas Korporatyvinio valdymo politikos atnaujinimas, HR strateginės kryptys, Kertinių pareigybių pakeičiamumo politika, Transporto priemonių valdymo politika ir kitos. Diskutuojant Bendrovės atlygio palyginamumą su rinka buvo įvertinti didžiausi neatitikimai ir įvardintos rizikos bei aptarti sprendimų siūlymai.

- Svarbiausi veiklos vertinimai ir tolesni veiksmai.

Komitete aptarti Korporatyvinio valdymo vertinimo, Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai bei LTG įmonių grupės Reputacijos tyrimo rezultatai. Įmonių grupės kultūra, darbuotojų įsitraukimas ir noras kurti vertę yra itin svarbios sritys, siekiant įgyvendinti organizacijos strateginius tikslus. Aptariant tiek darbuotojų įsitraukimo tyrimo, tiek reputacijos tyrimo rezultatus numatytos sritys, kurias reikia gerinti, aptarti veiksmų planai. Komitete buvo vertinti AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinio direktoriaus metinių tikslų už 2021 m. pasiekimo rezultatai bei diskutuoti 2022 m. tikslai ir išsakytos rekomendacijos prieš teikiant tvirtinti valdybai.

- Bendrovės valdymo struktūros pokyčiai, stiprinant vadovų komandą.

Pritarta atnaujintai LTG struktūrai, papildant naujomis Verslo atsparumo direktoriaus, Administravimo direktoriaus, Technologijų direktoriaus pareigybėmis. Šių C lygio vadovų veikla turėtų ženkliai prisidėti prie įmonių grupės veiklos efektyvinimo ir strategijos įgyvendinimo.

INFORMACIJA APIE VALDYBOS, AUDITO IR SKYRIMO IR ATLYGIO KOMITETŲ POSĖDŽIŲ LANKOMUMĄ 2022 M.

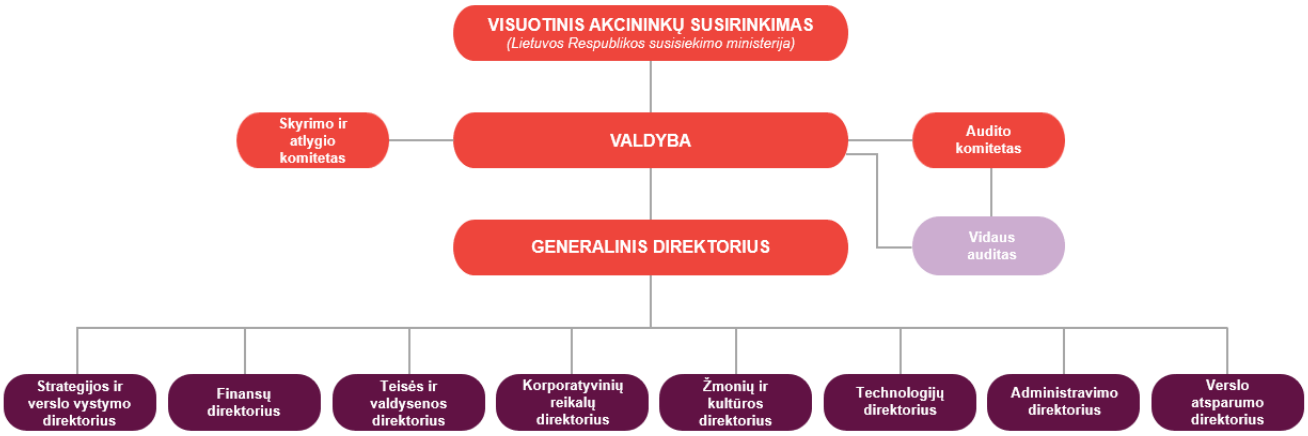
Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžiai
Posėdžių skaičius (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	27	12	14
Kęstutis Šliužas	26	-	14
Eugenijus Preikša	24	11	-
Dr. Aurimas Vilkelis	27	12	-
Bernard Guillelmon	25	11	-
Dalia Andrulionienė	26	-	14
Romas Švedas	27	12	-
Agnė Amelija Mikalonė	26	-	14

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, skelbiamuose Bendrovės tinklalapyje https://www.litrail.lt/istatai. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu, generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Esminės generalinio direktoriaus funkcijos ir kompetencijos:

- Atsakingas už LTG veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą;
- Atsakingas už LTG grupės konsoliduotų dokumentų, Bendrovės metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų parengimą;
- Įgyvendina akcininko teises ir pareigas LTG dukterinių bendrovių atžvilgiu.

BENDROVĖS VALDYMO IR ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



Siekiant aiškiai atskirti strategines valdymo bei kontrolės funkcijas nuo operacinių paslaugų teikimo veiklų, LTG valdyba 2022 m. birželio 22 d. sprendimu patvirtino naują valdančiosios bendrovės valdymo struktūrą. LTG sustiprinta trimis naujomis funkcijomis ir kompetencijomis – **Operacijos ir paslaugos**, **Verslo atsparumas ir rizikų prevencija**, **Technologijos**. Pokyčiai įgyvendinti siekiant didesnio visos LTG įmonių grupės veiklos lankstumo, aukštesnės paslaugų kokybės ir tinkamo sprendimų bei atlikimo greičio, būtino sėkmingai veikti naujomis aplinkybėmis.

BENDROVĖS VADOVYBĖ

EGIDIJUS LAZAUSKAS*	Generalinis direktorius	Laikinai pareigas ėjo nuo 2022 m. sausio 4 d. iki 2022 m. birželio 22 d. Pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d.
VYTAUTAS RADZEVIČIUS	Strategijos ir verslo vystymo direktorius	Laikinai pareigas ėjo nuo 2022 m. balandžio 5 d. iki 2022 m. balandžio 10 d. Pareigas eina nuo 2022 m. balandžio 11 d.
ANDREJ KOSIAKOV	Finansų direktorius	Pareigas eina nuo 2017 m. spalio 2 d.
IRMANTAS BERŽAUSKAS	Teisės ir valdysenos direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. vasario 22 d.
IRENA JANKUTĖ-BALKŪNĖ	Žmonių ir kultūros direktorė	Pareigas eina nuo 2017 m. liepos 10 d.
MANTAS DUBAUSKAS	Korporatyvinių reikalų direktorius	Pareigas ėjo nuo 2017 m. vasario 8 d. iki 2022 m. gruodžio 30 d.
LAURA GABRILAVIČIŪTĖ		Laikinai pareigas eina nuo 2022 m. gruodžio 31 d.
EDVINAS KERZA	Verslo atsparumo direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 22 d.
VYTAUTAS BITINAS	Technologijų direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.
IEVA LAURAITYTĖ	Administravimo direktorė	Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.

* 2022 m. birželio 22 d. LTG valdybos sprendimu Egidijus Lazauskas išrinktas LTG generaliniu direktoriumi. LTG generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2022 m. birželio 23 d.

LTG generalinis direktorius Egidijus Lazauskas, prieš užimdamas šias pareigas, nuo 2019 m. gegužės 1 d. ėjo LTG dukterinės įmonės AB „LTG Cargo“ generalinio direktoriaus pareigas.

Egidijus Lazauskas turi aukštąjį išsilavinimą aplinkos inžinerijos srityje, kurį įgijo Vilniaus Gedimino technikos universitete.

INTERESŲ VALDYMAS

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LTG valdybos nariai, LTG valdybos komitetų nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.

INFORMACIJA APIE VALDYBOS NARIŲ, KOMITETŲ NARIŲ, BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGĮ

Valdybos narių ir komitetų narių atlygis yra siejamas su atitinkamai valdybos veiklai ir komitetų veiklai skiriamu laiku, numatytu su nariais sudaromose civilinėse sutartyse.

2022 metais nepriklausomų valdybos ir komitetų narių, įskaitant ir nepriklausomus narius, deleguotus akcininko, atlygis nustatytas vadovaujantis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymu Nr. 3-420 „Dėl Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) bei Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2021 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 3-154 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių veiklos“ (su vėlesniais pakeitimais).

Vadovaujantis minėtų įsakymų nuostatomis, 2022 metais **Valdybos nario** metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą valdybos nario veiklą neviršijo 1/4 dalies Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (nustatyto bazinio darbo užmokesčio, metinio paskatinimo dalies ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos), **valdybos pirmininko** – neviršijo 1/3 dalies Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (nustatyto bazinio darbo užmokesčio, metinio paskatinimo dalies ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos). **Komiteto nario** metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą komiteto nario veiklą neviršijo 1/15 dalies atitinkamos Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (nustatyto bazinio darbo užmokesčio, metinio paskatinimo dalies ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos), **komiteto pirmininko** – negalėjo viršyti 4/45 dalių Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (nustatyto bazinio darbo užmokesčio, metinio paskatinimo dalies ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos). Akcininko – Susisiekimo ministerijos – deleguotiems valdybos ir komitetų nariams, kurie priskiriami valstybės tarnautojų pareigybių grupei, atlygis už jų veiklą valdyboje ir komitete nemokėtas.

2022 m. rugpjūčio 5 d. priimti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimai.

Šio nutarimo nuostatomis įvardinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas Bendrovės valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas.

Įsakymu nustatytas Bendrovės valdybos narių ir komitetų narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 742 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis yra 2 807 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio pačio dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams. Bendrovės valdybos sudaryto komiteto nario mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko mėnesinis atlygis yra 2 105 Eur; komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

Atsižvelgiant į minėtus teisinio reguliavimo pakeitimus yra atnaujinamos ir keičiamos su Bendrovės valdybos nariais ir komitetų nariais sudarytos veiklos Bendrovės valdyboje sutartys ir veiklos Bendrovės komitetuose sutartys.

Atlygis už valdybos nario veiklą, taip pat komiteto nario veiklą mažinamas, jeigu nariai nedalyvauja posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta su jais sudaromose sutartyje ar ją vykdo netinkamai.

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2022 m., Eur	Atlygis už Audito komiteto nario veiklą 2022 m., Eur	Atlygis už Skyrimo ir atlygio komiteto nario veiklą 2022 m., Eur
Kęstutis Šliužas	39 813	-	7 863
Eugenijus Preikša	20 416	9 149	-
Dr. Aurimas Vilkelis	24 000	4 960	-
Bernard Guillelmon	24 379	4 793	-
Dalia Andrulionienė	20 416	-	9 149
Romas Švedas	19 914	4 596	-
Agnė Amelija Mikalonė	1 403	-	-

* atlygis nurodytas su visais mokėtinais mokesčiais ir įmokomis.

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis. Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 10 450 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 7 proc. nuo 9 770 Eur iki 10 450 Eur.

2. Metinio skatinimo dalis. Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui **gali būti** išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (metinis skatinimas). Metinio skatinimo schemą tvirtina Bendrovės valdyba. Pagal šią schemą 90 proc. įtakos metinio paskatinimo išmokėjimui turi LTG Grupės metinių tikslų pasiekimo lygis, 10 proc. – vadovavimo komandai ir asmeninių tikslų pasiekimas. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina LTG Grupės metinių tikslų ir Bendrovės vadovo vadovavimo komandai ir asmeninių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę.

Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Maksimali mėnesinė, t.y. 1/12 metinio skatinimo už 2021 metus dalis, negalėjo viršyti 2 931 Eur.

2022 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta **mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis** už įgyvendintus 2021 m. tikslus sudarė 1 612 Eur.

Informacija apie atlygio politikos gaires, valdybos narių, komiteto narių, Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį taip pat yra skelbiama Bendrovės interneto svetainėje https://www.litrail.lt/atlygis.

STRATEGIJA

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionaliu strateginiu planavimu ir valdymu. Dar 2018 m. buvo patvirtinta LTG ilgalaikė korporatyvinė strategija, kuri apėmė visas LTG Grupės įmonių veiklas – krovinių bei keleivių vežimą ir su tuo susijusias logistikos paslaugas vietinėje ir tarptautinėje rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą. Atsižvelgiant į pokyčius transporto paslaugų rinkoje ir besikeičiančią veiklos aplinką, kasmet atliekama detali strategijos peržiūra.

Reaguojant į sudėtingą geopolitinę situaciją dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainos teritorijoje, o taip pat į ekonominius ir technologinius transporto paslaugų rinkos pokyčius, lemiančius kintančias prekybos kryptis ir keleivių srautus, 2022 metais inicijuota patvirtintos **Tvaraus augimo strategijos 2040** peržiūra, apimanti esamų strateginių tikslų ir prioritetų, investavimo krypčių, finansavimo poreikio ir šaltinių peržiūrą bei *ad hoc* priemonių taikymą situacijai ir iš to kylančioms rizikoms valdyti.

Atsižvelgiant į tai, kad 2022 m. rudenį:
- trūko užtikrintumo dėl valstybės finansavimo strateginės svarbos projektams, tame tarpe – elektrifikacijai, Rail Baltica projektui,
- reaguojant į naujai skelbiamas sankcijas ir papildomus ribojimus, nuolat buvo naujinamos LTG įmonių grupės veiklos prognozės trumpuoju periodu,
- dėl sudėtingos makroekonominės aplinkos reikėjo papildomo laiko ekonominei tikrovei įvertinti,

LTG įmonių grupės strategijos atnaujinimas pratęstas ir užbaigtas 2023 m. kovo mėnesį. Atnaujinimo terminai buvo suderinti su akcininku, LR Susisiekimo ministerija, taip pat ir su VšĮ Valdymo koordinavimo centru.

Didžiausias dėmesys LTG įmonių grupės strategijoje šiuo metu skiriamas:
- LTG įmonių grupės **Verslo atsparumo užtikrinimui, tame tarpe ir sklandžiai integracijai į Europos geležinkelių sistemą**, technologijų suderinamumui LTG Grupėje bei nepriklausomumui, užkardant kelią kibernetinėms grėsmėms.
- Sparčiam **veiklos diversifikavimo sprendimų įgyvendinimui**: aktyviai plėtojama intermodalinių pervežimų veikla, ieškant naujų krypčių Vakarų Europoje bei puspriekabių vežimo galimybių Baltijos šalyse; Europos Sąjungai ir JAV pritaikius ekonomines sankcijas Rusijai ir Baltarusijai, nuolat vertinamos ir tikslinamos krovinių srautų prognozės.
- Kokybiškiems **veiklos efektyvumo sprendimams**: LTG Grupėje vykdomi veiklos procesų efektyvinimo, verslo apskaitos sistemos ERP modernizavimo, operatyvinių valdymo centrų sukūrimo ir kiti projektai, sudarant sąlygas optimizuoti patiriamas sąnaudas trumpalaikėje perspektyvoje. LTG Grupės mastu patvirtintos ir įgyvendinamos sąnaudų taupymo ir turto optimizavimo iniciatyvos.
- **Žalumo krypties vystymui**, efektyviam energetinių ir gamtos išteklių naudojimui bei iniciatyvoms, leidžiančioms sumažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai.
- **Organizacinės kultūros stiprinimui**, prisidedant prie darbuotojų gerovės kūrimo ir įgalinant darbuotojus prisidėti prie pokyčių organizacijoje.
- **Investicijų peržiūrai**, akcentuojant veiklos efektyvumą ir naudas.
- **LTG Grupės vizijai ir vertybėms atnaujinti**, į vertybių peržiūros procesą įtraukiant visus LTG Grupės darbuotojus.
- Atsižvelgiant į reikšmingą LTG įmonių grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, išreikšta iniciatyva imtis **lyderystės dėl pažangos tvarumo srityje ir skatinti organizacinius pokyčius šia kryptimi**.

2022 metų balandžio mėnesį LTG Grupės valdyba patvirtino grupės **Tvarumo politiką** – dokumentą, nustatantį septynis organizacijos tvarumo prioritetus aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Į pagrindines politikos gaires jau buvo atsižvelgta rengiant anksčiau patvirtintą **Tvaraus augimo strategiją 2040**, o pasirinkti tvarumo prioritetai ir toliau laikomi svarbiu organizacijos veiklos pagrindu nepriklausomai nuo besikeičiančios politinės ir ekonominės aplinkos.

2022 metų pabaigoje LTG Grupės valdyba patvirtino atnaujintą LTG Grupės **Strateginio planavimo ir valdymo politiką**, kurioje:
- patikslintos atsakomybės ir rolės, aiškiau apibrėžiant LTG Grupės valdybos ir LTG vadovybės atsakomybes bei užtikrinant gerąją korporatyvinio valdymo praktiką;
- apibrėžta atsakomybė dėl ilgalaikių funkcijų vystymo planų rengimo;
- išryškinta integracija ir sinergija su LTG Veiklos efektyvumo funkcija.

Siekiant užtikrinti nuolatinį veiklos efektyvumo gerinimą visoje LTG įmonių grupėje, 2022 metų pabaigoje patvirtinta atnaujinta LTG Grupės **Veiklos efektyvumo valdymo politika**, kurioje:
- trumpalaikiai (vienerių metų) ir vidutinio laikotarpio (trejų metų) tikslai susieti su konkrečiais strateginio planavimo dokumentuose įvardintais tikslais, uždaviniais ir siektinomis pagrindinių veiklos rodiklių (toliau – PVR) reikšmėmis, siekiant, kad PVR sistema būtų lankstesnė, konkretesnė ir kokybiškesnė;
- patikslintas PVR peržiūros ir nustatymo ciklas;
- papildyta PVR nustatymo SMARTER principo metodika;
- išryškinta integracija su LTG Strateginio planavimo ir valdymo funkcija.

MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR STRATEGINĖS KRYPTYS

Siekiant užtikrinti organizacijos gyvybingumą ir sėkmingą prisitaikymą, 2022 m. antroje pusėje atnaujinta LTG įmonių grupės vizija ir vertybės:

- Įvardijus LTG įmonių grupės prioritetus – perorientuoti veiklą iš Rytų į Vakarus, įgyvendinti integraciją į Europą, taip pat prisidėti prie valstybinių Žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo, **išgryninta nauja vizija** – „Būti transporto sistemos stuburu“. Atnaujinta Grupės vizija apibūdina LTG įmonių grupės siekį toliau stiprinti geležinkelių svarbą, kad LTG Grupė būtų matoma kaip Lietuvos transporto sistemos stuburas, kuris sudaro pagrindą būtiniems susisiekimams šalies viduje ir integracijai su kitomis Europos šalimis. Sukūrus valstybinę transporto sistemą, geležinkelis taps pagrindine transporto ašimi, prie kurios nedubliuodamos maršruto jungiasi kitos keleivių ir krovinių transporto rūšys.
- 2022 m., peržiūrint LTG įmonių grupės strategines kryptis, ypatingas dėmesys skirtas vertybių peržiūrai ir išaiškinimui, siekiant patikrinti, ar esamos vertybės yra tos, kuriomis tiki ir kuriomis vadovaujasi Grupės darbuotojai. Siekta, kad visi darbuotojai būtų įtraukti į dialogą, o vertybės gimtų iš organizacijos vidaus. Vertybių peržiūros projektas buvo vykdomas taikant tarptautiniu mastu pripažintą metodiką, kuria siekiama susieti tai, kas svarbu mūsų darbuotojams, kuo mūsų organizacija gyvena dabar ir kokiomis vertybėmis turėtume grįsti savo veiksmus ateityje, kad užtikrintume organizacijos sėkmę. Grupės darbuotojai aktyviai dalyvavo apklausoje ir darbiniuose užsiėmimuose, siekiant įvardyti **naująsias LTG įmonių grupės vertybes: Atsakomybė, Klientas, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas**. Kitas etapas – naująsias organizacijos vertybes įtraukti į kasdienę veiklą, kuriant ir stiprinant aukšto našumo kultūrą.

STRATEGINĖS KRYPTYS

1. **ASV (angl. ESG)** – efektyviai naudoti energetinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, sukurti geriausią įmonės valdymo praktiką ir efektyviausiu būdu valdyti rizikas. Pagrindinis tikslas – tapti žalumo ir tvarumo etalonu, vežant krovinius ir keleivius Lietuvoje ir užsienio šalyse, taip prisidedant prie ES ir LR tikslų, siekiant poveikio klimatui neutralumo.
2. **Veiklos efektyvumas** – užtikrinti finansinį stabilumą, didinant veiklos efektyvumą, veiklą vykdant pagal tarptautinius aukščiausio lygmens korporatyvinius standartus ir optimizuojant turto panaudojimą.
3. **Verslo plėtra** – didinti pajėgumus ir vykdyti plėtrą užsienyje, nuolat ieškant veiklos diversifikavimo sprendimų. Siekiama užtikrinti didesnį konkurencingumą ir nepriklausomybę rinkoje, skatinti LTG Grupės pajamų augimą.
4. **Tvaraus judumo kultūra keliaujantiems** – tapti pirmuoju keleivių pasirinkimu, vertinamu dėl aukšto lygmens teikiamų paslaugų, veiklos efektyvumo ir valdymo. Užtikrinti optimalią sąveiką su kitomis transporto rūšimis, gerinti gyventojų nuomonę apie keleivinį geležinkelių transportą, taip pat užtikrinti geležinkelių paslaugų pritaikymą pagal universalaus dizaino principus – t. y. rūpintis, kad geležinkelių paslaugomis galėtų naudotis visi žmonės kuo platesniu mastu, be specialaus pritaikymo.
5. **Pirmas pasirinkimas logistikos paslaugoms** – didinti krovinių srautus, užtikrinti konkurencingumą ir partnerystę su kitomis geležinkelio įmonėmis, potencialiais rinkos naujokais, vandens ir automobilių kelių transporto įmonėmis, sudarant palankias sąlygas kroviniams perkelti nuo automobilių kelių ant geležinkelio.
6. **Sklandų judėjimą užtikrinanti infrastruktūra** – kuriama patogi, patraukli ir visiems prieinama geležinkelių infrastruktūra, didinamas junglumas, pasiekiamumas, geležinkelio, kaip kelionės pasirinkimo, patrauklumas.
7. **Verslo atsparumas** – taikyti „saugumas aukščiau visko“ principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį, verslo atsparumą, valstybės saugumo interesus; užtikrinti technologijų suderinamumą LTG bei LTG įmonių grupės nepriklausomumą.
8. **Stipri organizacinė kultūra** – tapti vienu patraukliausių darbdavių Lietuvoje, vystyti pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą, taip pat didinti organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą strategijos įgyvendinimą.

STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Atsižvelgiant į LTG įmonių grupei keliamus ilgalaikius ir trumpalaikius strateginius tikslus ir uždavinius, **suformuotos ir įgyvendinamos strateginės iniciatyvos**, kurios apima visas LTG Grupės įmones ir pagrindines LTG strategines kryptis: žaliąjį kursą, veiklos efektyvumą, verslo plėtrą, organizacinės kultūros stiprinimą ir visapusiško saugumo užtikrinimą.

SVARBIAUSI STRATEGINIŲ INICIATYVŲ PASIEKIMAI 2022 M.

ERP modernizavimas: standartizuoti procesai vienoje didžiausių LTG Grupės įmonių, ruošiamasi kitų įmonių procesų ir duomenų standartizavimui

Siekiant nuolatos didinti LTG Grupės išteklių naudojimo efektyvumą, automatizuoti resursų planavimo ir valdymo procesus yra modernizuojama, išplečiama ir į naujausią sistemos versiją atnaujinama ERP verslo valdymo sistema:

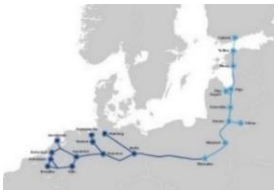
- 2022 m. visoje LTG įmonių grupėje įdiegta darbo laiko apskaitos sistema UKG Dimensions.
- 2022 m. iš pagrindų atnaujinta ir paleista „LTG Cargo“ SAP S/4Hana, standartizuotas platus spektras veiklos procesų, pritaikomų visai LTG Grupei, remiantis geriausiomis pasaulinėmis praktikomis.

LTG Grupė tęsia sistemų modernizavimo darbus ir 2023 m. planuoja pritaikyti LTG Grupės standartizuotas pasaulines praktikas „LTG Infra“ veiklos procesuose, standartizuoti duomenų struktūras užtikrinant efektyvesnį veiklos valdymą bei pasiruošti likusių įmonių tolimesniam sistemų, procesų ir duomenų vystymui.

Finansavimo sutartys: parama infrastruktūros priežiūrai ir elektrifikacijai

1. 2022 m. LR susisiekimo ministerija ir AB „LTG Infra“ pasirašė **Viešosios geležinkelių infrastruktūros kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį**. Valstybės finansavimas LTG Grupės įmonei leidžia užtikrinti infrastruktūros techninę priežiūrą, išlaikyti ir gerinti teikiamų paslaugų kokybę, o verslui pasiūlyti patrauklių paslaugų tarifų.
2. Lietuvai siekiant aktyviau įgyvendinti Europos žaliojo kurso tikslus, 2022 m. pasirašyta pagrindinės geležinkelio arterijos ruožo Kaišiadorys–Klaipėda **elektrifikacijos finansavimo sutartis**, pagal kurią iš Europos Sąjungos Sanglaudos fondo šiam ruožui bus skirta virš 158 mln. Eur. Pasiektas didžiulis laimėjimas – dėl susiklosčiusios geopolitinės situacijos, priimtas susitarimas su LR susisiekimo ministerija, kad likusi dalis (virš 210 mln. Eur) bus padengta LR biudžeto lėšomis.

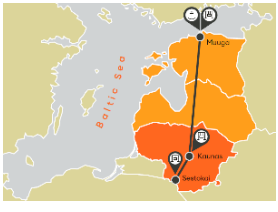
1435 mm vėžės plėtra: žaliau, saugiau, sprendimai veiklai diversifikuoti



„Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas tampa vis svarbesnis siekiant Europos Žaliojo kurso tikslų, sukuriamos naujos galimybės gyventojams ir verslui: keleivinių traukinių greitis iki 249 km/val.; krovininio transporto perkėlimas nuo automobilių kelių ant geležinkelio, taip mažinant neigiamą poveikį aplinkai ir nelaimingų atsitikimų kiekį. Pastarųjų geopolitinių įvykių (karo Ukrainoje) kontekste išryškėjo šio projekto svarba prisidedant prie geopolitinio regiono saugumo: Palemono krovos terminale atidaryta karinės technikos nukrovimo platforma, kuri yra pasiekiama europinės vėžės geležinkelio jungtimi, 2022 m. gegužės pabaigoje pirmą kartą 1435 mm vėže į Kauną atvyko ir buvo nukrauta karinė technika.

Ieškant veiklos diversifikavimo sprendimų, didelis dėmesys sutelkiamas į krovinių vežimo plėtrą 1435 mm vėže Vakarų ir Pietų kryptimi: įsibėgėja puspriekabių pervežimai Kauno intermodalinis terminalas (KIT) – Duisburgas ir atgal kryptimi. Tai – pirmasis tarptautinis krovinių gabenimo maršrutas į Vakarus, kurio įgyvendinimu trijose skirtingose šalyse rūpinasi vien LTG Grupės bendrovės: Lietuvoje vežimus vykdo „LTG Cargo“ komanda, o pervežimus Lenkijoje ir Vokietijoje – „LTG Cargo Polska“. Pratęsiant tvarių tarptautinių pervežimų stuburu tampantį intermodalinį maršrutą Kaunas – Duisburgas, įvykdyti bandomieji **puspriekabių pervežimai iki Trieste (Italija)**. Šis bandomasis reisas pradėtas testuoti po 2022 m. rugsėjį įvykusio LTG ir Italijos logistikos įmonių vadovų pasirašyto bendradarbiavimo memorandumo bei LR susisiekimo ministro Mariaus Skuodžio ir Lietuvos delegacijos vizito Trieste. Intermodaliniai kroviniai galės būti gabenami tiek į logistikos centrus Šiaurės Italijoje, tiek – per šalies uostus – Turkijos ir kitų aplinkinių šalių link su tarpine stotele Duisburgo terminale.

Stiprinant veiklą Lenkijoje, 2023 m. vasarį startavo konteinerinis traukinys maršrutu Kaunas-Slawkow-Kaunas. Du kartus per savaitę kursuojantis traukinys sudaro galimybes tolimesnėms jungtims į Italiją, Ukrainą, Turkiją, Rumuniją, Slovėniją, o vienu traukinio reisu gali būti gabenama iki 44-ių intermodalinių konteinerių su įvairiomis prekėmis. Vertinamos galimybės ateityje šį traukinį sujungti su Šiaurės maršrutu „Amber Train“, kadangi dalis konteinerių numatomi Estijos rinkai. Lietuvos teritorijoje pervežimais rūpinsis „LTG Cargo“, Lenkijos – „LTG Cargo Polska“.



2022 m. Lietuvą pasiekė pirmieji du traukiniai, **vežantys grūdus iš Ukrainos;** iki metų pabaigos pervežta 70 tūkst. tonų grūdų konteineriuose maršrutu Ukraina – Klaipėdos uostas. Kartu su Lenkijos partneriais pradėjome operatoriaus veiklą **organizuojant traukinius iš Ukrainos į Lietuvą ir atgal**.

Šiaurės kryptimi organizuoti bandomieji puspriekabių vežimai maršrutais Muuga-Kaunas-Muuga (Amber Train) ir Vilnius-Klaipėda-Vilnius (Baltic Gates Train), ruošiamasi reguliariems vežimams. Baltijos šalių rinkoje „Amber train“ projektas, jungsiantis Kauną ir Taliną, taps Kaunas – Duisburg – Trieste maršruto tąsa. Šiam projektui įgalinti pagaminta „LTG Cargo“ sukurta puspriekabių krovos ir vežimo įranga, pritaikyti vagonai puspriekabėms vežti. Pradėtas technologijos patentavimo procesas, užtikrinant įrangos intelektinę nuosavybę ir apsaugą.

Gamyba ir inovatyvumas: prekinių vagonų projektas

Siekiant atnaujinti „LTG Cargo“ vagonų parką bei praplėsti LTG Grupės teikiamų paslaugų spektrą, „LTG Cargo“ siekia pradėti vagonų gamybą Lietuvoje. Vilniuje ir Radviliškyje įrengtos gamybinės linijos ir gautas patikros Lietuvoje sertifikatas. Atsižvelgiant į veiklos diversifikavimo į Vakarus poreikį, vertinamos **galimybės perorientuoti vagonų gamybą 1435 mm rinkai**.

Arčiau kliento: „LTG Link“ bilietų pardavimo sistema

2022 m. kovo pabaigoje startavo nauja, moderni bilietų pardavimo internetu sistema. „LTG Link“ sistemą įdiegė per metus laiko nuo sutarties pasirašymo su jungtinės veiklos pagrindu dirbančiomis įmonėmis UAB „Fortevento“ ir SIA „Turnit“. Birželio mėnesį paleista sistema mobiliojoje programėlėje „Android APP“ versijoje, rengiamasi pristatyti ir „iOS“ sistemai skirtą versiją. Naujoji sistema sudaro sąlygas patogiau informuoti klientus apie kiekvieno maršruto reisą ar jo pokyčius, analizuoti kelionių duomenis, patogiau ir greičiau įsigyti bilietus. Planuose – integruoti į mobiliąją programėlę kitas transporto rūšis, įgalinant suplanuoti kelionę nuo durų iki durų su vienu bilietu.

2022 M. TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

2022 m. vasarį LTG valdyba patvirtino **metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su strateginėmis veiklos kryptimis. Atsižvelgiant į patvirtintus metinius tikslus, LTG Grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu LTG Grupės darbuotojai įtraukiami į LTG Grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros bei ugdymo planais, paskatinimo už veiklos rezultatus išmokėjimu ir bazinio atlygio peržiūra.

Dėl Rusijos karo prieš Ukrainą ir sankcijų poveikio LTG Grupės veiklai 2022 metų viduryje metiniai tikslai, jų siektinos reikšmės buvo peržiūrėti ir priimtas sprendimas juos patikslinti, atsižvelgiant į minėtas aplinkybes. LTG valdyba patvirtino atnaujintus metinius tikslus ir rodiklius, kuriais siekiama iki 2022 m. pabaigos užtikrinti LTG įmonių grupės veiklos tęstinumą ir sudaryti palankias sąlygas tolesniam įmonės augimui.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	2022 m. tikslų pasiekimo gairės	2022 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai
FINANSAI				
Užtikrinti Veiklos optimizacijos plano įgyvendinimą	LTG Grupės darbuotojų skaičiaus mažinimas	darbuotojų sk.	5 900 – 5 500	6 126 (atsižvelgiant į didesnes vežimo apimtis)
Užtikrinti finansavimą veiklos tęstinumui	LTG Grupės finansinė situacija 2022 m. pabaigoje	Subalansuoti pinigų srautai ir vykdomi privalomi einamieji mokėjimai. Patvirtintiems projektams yra užtikrintas pakankamas finansavimas		Išskirtinai viršyta
Užtikrinti svarbiausių investicinių projektų įgyvendinimą	Valstybės biudžeto lėšomis finansuojamų infrastruktūros projektų įgyvendinimo apimtis 2022 m.	mln. Eur	100 – 122	95 (pagal faktiškai skirtą finansavimą)
KORPORATYVINIS VALDYMAS				
Efektyvinti korporatyvinį valdymą	Išgrynintas ir LTG valdybai pasiūlytas tinkamiausias LTG Holdingo valdymo modelis, suformuota nauja struktūra, įgalinanti modelio įgyvendinimą	Patvirtinta struktūra ir valdymo modelis		Pasiekta
	Suformuotos naujos „LTG Cargo“, „LTG Infra“, „LTG Link“ valdybos, įtraukiant atrinktus nepriklausomus valdybos narius pagal su LTG valdyba suderintą planą	Naujos valdybos suformuotos pilna apimtimi		Išskirtinai viršyta
VERSLO PLĖTRA				
Plėsti krovinių vežimo veiklą Vakarų kryptimi	„LTG Cargo Polska“ pajamos	mln. Eur	10 – 14	13
ORGANIZACINĖ KULTŪRA				
Stiprinti organizacinę kultūrą	Darbuotojų įsitraukimas	%	47 – 58	48

KLIMATO KAITOS RIZIKA IR ĮTAKA LTG GRUPĖS VEIKLAI

LTG Grupė, įgyvendindama **Tvaraus augimo strategijoje 2040** nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių LTG Grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos krypčių yra Žaliasis kursas.

Nuo 2021 m. LTG Grupėje įgyvendinama **Aplinkos apsaugos strategija 2030+**, kurioje nustatyti LTG Grupės aplinkos apsaugos prioritetai ir sritys, kurioms LTG Grupės įmonės savo vykdoma veikla daro arba potencialiai gali daryti poveikį, bei iškelti konkretūs tikslai, kuriuos įgyvendinus šis poveikis būtų sumažintas. Vienas pagrindinių šioje strategijoje įvardintų tikslų yra Klimato kaitos švelninimas ir prisitaikymas – LTG Grupė įsipareigoja siekti neutralumo klimatui ir prisitaikyti prie klimato kaitos.

Pagrindinės strateginės nuostatos, veiklos kryptys ir tikslai perkelti ir į atskirų LTG Grupės įmonių strategijas, o jų įgyvendinimas prisidės prie bendrų ES ir nacionalinio tvarumo tikslų įgyvendinimo. Aplinkosauginiai tikslai yra įtraukiami į metinius LTG Grupės įmonių vadovų ir darbuotojų tikslus, juos matuojančių rodiklių įgyvendinimas stebimas ir yra reikšmingas vertinant įmonės veiklą ir darbo rezultatus.

Pagal LTG Grupėje naudojamą Rizikų valdymo modelį nuolat vertinamos visos LTG Grupės mastu identifikuotos rizikos, tarp kurių ir rizikos, susijusios su klimato kaita.

Šiuo metu Fizines klimato rizikas LTG Grupė vertina kaip nežymias, nes ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo identifikuota naudojamo turto, kuriam su klimato pokyčiais susiję įvykiai ar veiksniai gali daryti reikšmingą įtaką. Dėl geografinės veiklos vietos ekstremalių oro reiškinių ir stichinių nelaimių tikimybė nėra didelė, o galimos pasekmės, susijusios su įprastais rimtesniais vietiniais gamtiniais reiškiniais, tokiais kaip lijundros, snygis, kaitra arba šaltis, nekelia rimtesnio ir ilgalaikio pavojaus geležinkelio infrastruktūrai ir visai veiklai, o trumpalaikiai sutrikimai šalinami operatyviniu būdu. Aplinkos apsaugos strategijoje 2030+ yra keliamas tikslas, susijęs su prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinių priemonių vertinimu ir geležinkelių infrastruktūros atsparumo klimato kaitai didinimu.

Pereinamosios klimato rizikos, kurios atsiranda Europos Sąjungai ir Lietuvai pereinant prie mažiau šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) į aplinką išskiriančios ekonomikos, lygis vertinamas kaip žemas. Geležinkelių transportas Europos Sąjungoje skaitomas vienu draugiškiausių aplinkai transportu dėl ypatingai žemos išskiriamos ŠESD emisijos. Dėl griežtėjančių aplinkosauginių bei mokestinių reikalavimų ateityje tikėtinas didėjantis geležinkelių transporto konkurencinis pranašumas prieš kitas, mažiau aplinkai draugiškas, transporto rūšis, ypač kelių transportą – šiuo metu pagrindinį su traukiniais konkuruojančią transporto priemonę keleivių ir krovinių vežime.

LTG Grupės mastu aplinkosaugos veiklą įgyvendina centralizuota korporatyvinė Aplinkos apsaugos funkcija, kuri kartu su Rizikų valdymo funkcija stebi teisinio reguliavimo pasikeitimus. Ataskaitiniu laikotarpiu neidentifikuota rizikų ir neapibrėžtumų dėl besikeičiančio teisinio reguliavimo (tikėtina, griežtėjančių ekologinių reikalavimų).

Ilgalaikėje LTG Grupės strategijoje numatyta investuoti į „žaliuosius“ projektus, kurie padės reikšmingai sumažinti poveikį klimato kaitai ir aplinkai ir dar labiau prisidėti prie valstybinių klimato kaitą mažinančių tikslų siekimo:

- investiciniai projektai susiję su geležinkelio tinklo elektrifikacija (infrastruktūra, riedmenys), mažinantys CO_2 išmetimus;
- geležinkelių plėtros projektai („Rail Baltica“, intermodalinių terminalų plėtra ir pan.), skirti pritraukti ir perkelti krovinius ir keleivius nuo autokelių į žymiai ekologiškesnį geležinkelių transportą;
- kiti ilgalaikio ir trumpalaikio turto atnaujinimo ir optimizavimo projektai, mažinantys taršą.

Be to, LTG Grupė savo elektros energijos poreikį tenkina naudodama tik žaliąją energiją, perkamą iš patikimų tiekėjų. Ateityje svarstomos galimybės savo reikmėms energiją iš atsinaujinančių šaltinių gamintis savarankiškai. Diegiami projektai, leidžiantys optimizuoti energijos vartojimą, bei didinti energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalį bendrame vartojime. LTG Grupė nuolat efektyvina veiklą ir vidinius procesus, juos skaitmenizuodama ir pasitelkdama inovatyvias technologijas. Tokiu būdu mažinamos galimos technologinės, rinkos arba reputacinės rizikos tikimybės.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG Grupės įmonės neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) *(angl. ESG)* rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

SVARBIAUSI 2022 METŲ ĮVYKIAI

SAUSIS

- Sausio 4 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ laikinojo vadovo pareigas pradėjo eiti Egidijus Lazauskas, anksčiau ėjęs „LTG Cargo“ generalinio direktoriaus pareigas.
- Sausio 4 d. „LTG Cargo“ laikinosios vadovės pareigas pradėjo eiti Eglė Šimė, anksčiau šioje bendrovėje vadovavusi paslaugų teikimo padaliniui.
- Sausio 12 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė pritarė Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sprendimui, kuriuo vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir Baltarusijos bendrovės „Belaruskalij“ sutartis neatitinka nacionalinio saugumo interesų. Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu sutartis bus laikoma negaliojančia nuo nutarimo įsigaliojimo datos – nuo vasario 1 d.
- Sausio 12 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ paskelbė, kad, atsižvelgiant į sprendimus dėl grėsmių nacionaliniam saugumui, yra pasiruošę vykdyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą dėl sutarties su „Belaruskalij“ ir nuo vasario 1 d. nutraukti paslaugų teikimą.
- Krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Polska“ stiprina pozicijas Lenkijoje. Bendrovė tarptautinei veiklai vykdyti išsinuomojo du lokomotyvus, kurie bus naudojami didinant intermodalinių krovinių gabenimo apimtis iš Kauno intermodalinio terminalo į Nyderlandus.

VASARIS

- LTG Grupė gavo NVS šalių, Estijos, Latvijos, Lietuvos ir Bulgarijos geležinkelių transporto tarybos pranešimą apie Baltarusijos sprendimą nuo vasario 7 d. uždrausti naftos produktų ir trąšų tranzitą geležinkeliais iš Lietuvos.
- Krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Polska“ Lenkijoje numatė investicijas plėtrai į Vakarų Europą, naujų ir esamų paslaugų vystymui bei technikos parko įsigijimui. Tam per dvejus-trejus metus planuojama investuoti per 47 mln. Eur.
- LTG teisės ir atitikties direktoriaus pareigas pradėjo eiti Irmantas Beržauskas, o LTG Grupės informacinių technologijų padalinio „LTG Digital“ direktoriumi tapo Marius Staponas.
- 2022 m. vasario 25 d. LUAB „Gelsauga“ išregistruota iš VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registro.

KOVAS

- 2022 m. vasario 24 d. Rusija pradėjo aktyvius karinius veiksmus Ukrainos teritorijoje. Dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje LTG Grupės įmonės „LTG Cargo Ukraine“ paslaugų teikimo operacijos buvo laikinai sustabdytos nuo 2022 m. kovo 1 d.
- Keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ nuo kovo 1 d. Ukrainos piliečiams pasiūlė nemokamą susisiekimą vietiniais maršrutais Lietuvoje.
- LTG nuo karo bėgančius Ukrainos žmones pasiruošę priimti buvusiuose bendrovės poilsio namuose Klaipėdoje, Radviliškyje, Lentvaryje, Šilėnuose ir Ignalinoje. Tam iš viso paruošta apie 300 vietų.
- Reaguodama į Rusijos valdžios karą prieš Ukrainą ir įvertinusi naujas Europos Sąjungos sankcijas LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ sustabdė sankcionuotų bendrovių produkcijos gabenimą į Klaipėdos jūrų uostą.
- Reaguodama į Rusijos valdžios karą prieš Ukrainą LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ sustabdė platforminių vagonų nuomą. Nuo kovo 7 d. bendrovės platforminiai vagonai negali būti gabenami tiek tiesiogiai į Rusiją ar Baltarusiją, tiek tranzitu į kitas šalis, išskyrus į Latviją ir Estiją. Šiuo sprendimu siekiama apriboti galimybes platforminius vagonus Rusijoje ir Baltarusijoje panaudoti kariniais tikslais. Kiek vėliau kovą „LTG Cargo“ sustabdė visų bendrovei priklausančių bendram naudojimui skirtų vagonų teikimą pakrovai ir gabenimą tiek į Baltarusiją ir Rusiją, tiek į kitas valstybes tranzitu per šias šalis. Bendrovė taip pat sustabdė klientams išnuomotų vagonų gabenimą į Rusiją – tai reiškia, kad sustabdytas viso „LTG Cargo“ vagonų parko judėjimas į Rusiją.
- Kovo 18 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ paskelbė generalinio direktoriaus atranką.
- Kovo 30 d. keleivių vežimo traukiniais bendrovė „LTG Link“ pristatė naują bilietų pardavimo sistemą, suplanuoti kelionę, įsigyti bilietus ir rasti visą reikiamą informaciją nuo šiol galima naujoje svetainėje www.ltglink.lt.
- Už „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą Lietuvoje atsakinga bendrovė „LTG Infra“ kovo 31 d. pasirašė rangos darbų sutartį su Italijos kompanija „Rizzani de Eccher“ dėl „Rail Baltica“ geležinkelio tilto per Nerį prie Jonavos statybos.

BALANDIS

- LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ pradėjo gabenti intermodalinius krovinius į Duisburgą Vokietijoje, pirmasis reguliarus traukinys išvyko balandžio 4 d.
- Balandžio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir šalies viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ pasirašė viešosios geležinkelių infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį (MAC – ang. Multi-annual Contract). Valstybės finansavimas LTG Grupės įmonei leis užtikrinti infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę, o verslui pasiūlyti patrauklių paslaugų tarifų. Ilgalaikis valstybės įsipareigojimas subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas įtvirtintas Europos Sąjungos ir Lietuvos teisės aktuose. Sutartis galios penkerius metus.
- „LTG Infra“ nuo balandžio 7 d. verslui iki 3 kartų mažina geležinkelių paslaugų įrenginių (GPĮ) tarifus. Mažesni GPĮ tarifai leis didinti vietinių krovinių pervežimus ir intermodalinių krovinių gabenimą Vakarų kryptimis.
- LTG valdyba priėmė sprendimą uždaryti maždaug prieš dešimtmetį įsteigtas LTG atstovybes Rusijoje ir Baltarusijoje. Ataskaitų išleidimo metu atstovybės buvo uždarytos.
- LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ tęsia aktyvius veiklos diversifikavimo veiksmus ir pradeda siūlyti intermodalinių krovinių gabenimo paslaugas iš Kauno intermodalinio terminalo į terminalus Lenkijoje.
- LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ balandžio 27 d. pradėjo bandomąjį važiavimą iš Kauno intermodalinio terminalo į Ukrainą per Lenkiją. Tai – pirmasis reisas LTG istorijoje, kai kroviniai iš Ukrainos Lietuvą geležinkeliu pasiekė aplenkiant Baltarusiją.
- LTG Grupė baigė konsultacijas su darbuotojų atstovais, kurių metu buvo pasiūlyti ir išnagrinėti skirtingi veiklos scenarijai, susitarta dėl tolimesnio veiksmų plano. Įvertinus Rusijos karo Ukrainoje, Baltarusijai ir Rusijai pritaikytų sankcijų poveikį, šių metų veiklos prognozes bei tęsiamus strateginius projektus, LTG Grupė priversta atsisveikinti su maždaug 2 tūkst. darbuotojų: iš jų apie 1,2 tūkst. dirba „LTG Cargo“, apie 500 – „LTG Infra“, apie 300 – LTG. LTG Grupė atsisveikins su maždaug ketvirtadaliu įvairaus lygmens vadovų. Jų išeitinėms išmokoms bus skirta 6 mln. Eur. Grupė suplanavo pagalbos priemonių darbuotojams paketą, padėsiantį užtikrinti, kad komandos nariai, kuriuos palies pokyčiai, turėtų reikalingą informaciją apie darbo rinkos siūlomas galimybes: bendradarbiaujama su Užimtumo tarnyba, numatomos karjeros mugės ir kt.

GEGUŽĖ

- Duris lankytojams vėl atvėrė atsinaujinęs Geležinkelių muziejus. Interaktyvus ir šiuolaikiškas muziejus yra įsikūręs Vilniaus geležinkelio stoties keleivių rūmuose. Muziejaus ekspozicijos modernizavimas vyko maždaug 2,5 metų. Per šį laikotarpį buvo atnaujinta ekspozicija, interjeras, sumontuoti ekspoziciniai baldai ir interaktyvios priemonės, instaliuota reikalinga įranga. Į muziejaus remontą ir modernizavimą iš viso investuota apie 800 tūkst. Eur. Apie 565 tūkst. Eur sudarė Europos Sąjungos lėšos, o likusią dalį skyrė LTG.
- Pradėjo veikti keliaujantiems traukiniais skirta mobilioji „LTG Link“ programėlė. Keleiviai joje gali laikyti įsigytus bilietus, matyti kelionės informaciją ir gauti operatyvius pranešimus apie svarbius jos pasikeitimus. Programėlę jau gali atsisiųsti „Android“ sistemos naudotojai. Naujoji programėlė yra anksčiau pristatytos naujos „LTG Link“ bilietų pardavimo sistemos dalis.

BIRŽELIS

- Nuo birželio 1 d. LTG Grupės įmonei valdančiai geležinkelių infrastruktūros tinklą „LTG Infra“ perduotas LTG Grupės terminalų valdymas ir plėtra. Toks sprendimas priimtas dėl sparčiai augančių intermodalinių pervežimų ir tolimesnės verslo plėtros. Bendrovei „LTG Infra“ priklauso Vilniaus ir Kauno intermodaliniai terminalai, o visai LTG Grupei – 244 krovos terminalai ir aikštelės.
- Lietuvos viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ paskelbė tarptautinį viešąjį pirkimą, kuriuo siekiama įsigyti riedmenų automatinės kontrolės sistemą, kuri sumažina infrastruktūros techninės priežiūros sąnaudas ir padeda išvengti riedmenų avarijų.
- Krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Ukraine“ atnaujino paslaugų teikimą Ukrainoje. Šis sprendimas priimtas įvertinus reikšmingai išaugusį verslo klientų iš Ukrainos poreikį gabenti grūdus ir kitus krovinius iš šalies. Veiklos operacijas atnaujinusi bendrovė teiks ekspedijavimo paslaugas Ukrainoje bei padės klientams organizuoti krovinių gabenimą geležinkeliais per Ukrainos, Lenkijos ir Lietuvos teritorijas.
- Lietuvos viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ už 16 mln. Eur (be PVM) modernizavo radijo ryšio sistemą ir devyneriems metams įsigijo sistemos techninio palaikymo paslaugas. Ši GSM-R sistema naudojama traukinių eismo valdymui Lietuvoje.
- LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ toliau vykdo veiklos diversifikaciją ir pasirašė pirmuosius tarptautinio bendradarbiavimo sutarimus su Kazachstano bendrovėmis. Kartu bus siekiama stiprinti intermodalinį Transkaspijos logistikos koridorių ir įgalinti naujas krovinių transportavimo alternatyvas iš Azijos į Klaipėdos jūrų uostą.
- Baigta generalinio direktoriaus atranka – 2022 m. birželio 22 d. LTG valdybos sprendimu, LTG ir toliau vadovaus Egidijus Lazauskas.
- 2022 m. birželio 30 d. LUAB „Saugos paslaugos“ išregistruota iš VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registro.

LIEPA

- Keleivių vežimo traukiniais bendrovė „LTG Link“ atnaujina tarptautinius reisus į Lenkiją – jie bus vykdomi bendradarbiaujant su Lenkijos vežėju „Polregio“. Traukiniai maršrutu Kaunas – Balstogė – Kaunas vėl kursuoja nuo liepos 1 d.
- Keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ nuo liepos 1 d. laikinai trumpina traukinių maršrutą Šiauliai – Radviliškis – Panevėžys – Rokiškis. Šis sprendimas priimtas išanalizavus mažėjančius keleivių srautus bei įvertinus Rusijos karo Ukrainoje ir agresoriams įvestų tarptautinių sankcijų poveikį dalies traukinių techninei priežiūrai reikalingų atsarginių dalių tiekimui.
- Liepos 1 d. paskelbta krovinių vežimo geležinkeliu bendrovės „LTG Cargo“ generalinio direktoriaus atranka.
- LTG Grupė paskelbė atrankos agentūros konkursą – jo laimėtoja turės atrinkti nepriklausomus antrinių LTG įmonių „LTG Link“, „LTG Cargo“ ir „LTG Infra“ valdybų narius.
- Iš terminalo Lietuvoje į Ukrainą geležinkeliais pradėti gabenti naftos produktai. „LTG Cargo“ naftos produktus cisternomis gabena tarp Mockavos (Lietuva) ir Trakiškių (Lenkija) terminalų. Naftos produktai cisternomis toliau gabenami per Lenkiją į Jagodziną Ukrainoje.
- Keleivių vežimo traukiniais bendrovė „LTG Link“ pirmąjį pusmetį vietiniais maršrutais pervežė daugiau nei 2 mln. žmonių – tai yra 35 proc. daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais. Bendrovės duomenimis, birželį buvo pasiektas pervežtų klientų skaičiaus rekordas. Pirmą vasaros mėnesį Lietuvoje traukiniais keliavo 14 proc. didesnis keliautojų skaičius nei rekordinių 2019 m. birželį.
- „Rail Baltica“ tiesiama Latvijos link – liepos 21 d. netoli Jonavos įkastas simbolinis ženklas, žymintis „Rail Baltica“ geležinkelio tilto per Nerį statybų pradžią. Sudėtingas inžinerinis statinys, kuris, saugant „Natura 2000“ teritoriją, neturės atramų vandenyje, bus ilgiausias geležinkelio tiltas Baltijos šalyse. Planuojama, kad jo statyba truks 2,5 metų.
- Liepos 22 d. LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ informavo klientus apie pagal Europos Komisijos (EK) gaires atnaujintą tranzito iš Rusijos į Kaliningradą tvarką. Remiantis EK šių metų liepos 13 d. paskelbtomis Tarybos Reglamento gairėmis Europos Sąjungos (ES) valstybėms narėms (EK gairės), būtinų sankcionuotų prekių tranzitas tarp Rusijos Federacijos žemyninės dalies ir Kaliningrado srities per Europos Sąjungos teritoriją yra galimas tik laikantis nustatytų ribojimų. Vadovaujantis atitinkamu ES Tarybos reglamentu ir EK gairėmis, bei kompetentingų institucijų išaiškinimais, laikantis EK gairėse numatytų prekių tranzito kontrolės sustiprinimo sąlygų, „LTG Cargo“ tokius vežimus atnaujino nuo liepos 22 d. Jie vykdomi laikantis EK gairėse numatytų prekių tranzito kontrolės sustiprinimo sąlygų.
- Liepos 29 d. užbaigus viešųjų pirkimų procedūras, Vilniaus stoties rajono transformacijos projekte „Vilnius Connect“ baigtas svarbus etapas – geležinkelio stoties teritorijos architektūrinio konkurso pirmosios vietos laimėtoja oficialiai paskelbta Londone įsikūrusi architektų kompanija „Zaha Hadid Architects“.
- Keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pratęsė dar kovo mėn. pradėtą iniciatyvą suteikti nemokamą susisiekimą traukiniais nuo Rusijos karo Ukrainoje bėgantiems žmonėms. Nuo rugsėjo 1 d. nemokamo būtinojo vietinio susisiekimo traukiniais iniciatyva tris mėnesius nuo registracijos kortelės išdavimo gali pasinaudoti visi žmonės, kurie bėga nuo Rusijos karo Ukrainoje į Lietuvą.

RUGPJŪTIS

- LTG Grupė baigė krovinių vežimo geležinkeliu bendrovės „LTG Cargo“ generalinio direktoriaus atranką, vadovauti bendrovei paskirta Eglė Šimė.
- „LTG Infra“ terminalų plėtrai Palemone skiriama beveik 30 mln. Eur. Įgyvendinami projektai leis išauginti pajėgumus tris kartus.
- LTG gavo ir išnagrinėjo Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos (FNTT) išaiškinimą dėl atsiskaitymų už tranzitą tarp Rusijos Federacijos ir Kaliningrado srities. Šis išaiškinimas yra reikalingas šalyje veikiantiems bankams, kad jie galėtų priimti sprendimus dėl atsiskaitymų aptarnavimo. Dokumentas apima tokius aspektus kaip keleivių ir sankcionuotų bei nesankcionuotų prekių tranzito vykdymas tarp Rusijos Federacijos ir Kaliningrado srities.

RUGSĖJIS

- LTG tapo Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse (angl. Baltic Institute of Corporate Governance, BICG) nariais.
- LTG pradėjo dukterinių įmonių – „LTG Cargo“, „LTG Infra“ ir „LTG Link“ – valdybos narių atranką.
- Į Lietuvą iš Estijos atvyko pirmasis bandomasis krovininis traukinys „Amber train“, kursuosiantis per tris Baltijos šalis.
- Vilniuje, šalia Rudaminos, virš geležinkelio jau įrengtas naujas automobilių ir pėsčiųjų viadukas. Geležinkelio pervažos modernizavimas yra vienas iš projektų, kuriuo „LTG Infra“ užtikrina eismo saugumą naikinant vieno lygio geležinkelių ir automobilių eismo sankirtas. „LTG Infra“ naujo transporto mazgo šalia Rudaminos projektą įgyvendino kartu su Lietuvos automobilių kelių direkcija ir Vilniaus miesto savivaldybe.
- Naujininkuose, šalia pagrindinės LTG būstinės atidarytas Bėgių parkas. Autentiškoje erdvėje svečiai galės apžiūrėti istorinius riedmenis: šilumvežius, automotrises, tankinį vilkiką, garvežį, restoraną–vagoną, įvairius bėgių priežiūrai naudotus įrenginius.

SPALIS

- Oficialiai pristatyta naujausia ir viena iš moderniausių Europoje traukinių rentgeno kontrolės sistema Kenos muitinės geležinkelio poste. „LTG Infra“ buvo atsakinga už pagrindinę rentgeno sistemos veikimui reikalingą infrastruktūrą.
- LTG valdyba, įvertinusi išgrynintas strategines bendrovės veiklos kryptis, priėmė sprendimą uždaryti bendrovės atstovybę Kinijoje.
- LTG Grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Polska“ vienai didžiausių Lenkijos paukštienos gamintojų „Cedrob“ pradeda teikti krovinių gabenimo paslaugas.
- „LTG Infra“ baigė ilgiausio (599 m) ir aukščiausio (42 m) Lietuvoje Lyduvėnų geležinkelio tilto remonto darbus, kurių vertė siekia beveik 2,6 mln. Eur.
- Už „Rail Baltica" projekto Lietuvoje įgyvendinimą atsakinga bendrovė „LTG Infra“ skelbia tris konkursus žemės paėmimo visuomenės poreikiams projektų rengimo ir įgyvendinimo paslaugoms įsigyti.
- „LTG Infra“ už daugiau nei 2,36 mln. Eur (be PVM) diegia skaitmeninę infrastruktūros analizės sistemą. Įmonės skelbtą viešąjį konkursą laimėjo Vokietijos kompanija „Erdmann-Softwaregesellschaft mbH“, kuri atliks sistemos diegimo darbus ir penkerius metus teiks priežiūros paslaugas.
- Transporto inovacijų forume Vilniuje įvertinti žaliausi Lietuvos sprendimai. Susisiekimo ministerijos ir LTG įsteigtiems tvariems logistikos sprendimams ir iniciatyvoms skirtiems „Žaliojo susisiekimo“ konkurso apdovanojimams pristatytos šešios nominacijos – metų savivaldybės, startuolio, ambasadoriaus, verslo įmonės, partnerystės ir institucinio bendradarbiavimo.
- Maždaug 2,5 tūkst. gyventojų, kuriems elektrą tiekia geležinkelių infrastruktūrą valdanti įmonė „LTG Infra“, pradedama taikyti valstybės kompensacija jau už spalio mėnesį suvartotą elektros energiją.

LAPKRITIS

- „LTG Cargo“ plečia tarptautinių pervežimų tinklą ir ruošiasi reguliarių pervežimų į Italiją startui – bendrovė pradėjo pirmąjį bandomąjį važiavimą į Triesto uostą.
- „LTG Infra“ ir bendrovė „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO) pasirašė ketinimų protokolą dėl elektros skirstomųjų tinklų pardavimo. Ketinimų protokolu įmonės susitaria dėl perimamo turto apimties, apsibrėžia vertės nustatymo principus ir pagrindinius įsipareigojimus iki „LTG Infra“ valdomų elektros skirstymo tinklų pardavimo sutarties pasirašymo.
- „LTG Infra“ Jonavoje baigė geležinkelio tilto per Nerį rekonstrukciją. Vieno svarbiausių šalies geležinkelio tiltų, kuris jungia Klaipėdos jūrų uostą su Vilniumi, Kaunu ir kitomis svarbiomis kryptimis, rekonstrukciją darbų vertė siekia beveik 12,5 mln. Eur.
- Lapkričio 17 d. atkarpoje Vievis–Žasliai krovininiam traukiniui susidūrus su specialiąja technika, skirta geležinkelio remonto darbams, pažeistas vieno kelio kontaktinis tinklas ir kito kelio gabaritas, todėl kuriam laikui visiškai sustabdytas „LTG Link“ traukinių eismas maršrutais Vilnius–Kaunas–Vilnius bei Vilnius–Klaipėda–Vilnius. Vienu keliu eismas atkurtas 18 d. vidurdienį, o antru – 19 d. naktį. Atšauktų traukinių keleivių pervežimas buvo organizuojamas autobusais.
- Prie LTG vadovų komandos prisijungia Edvinas Kerza, eisiantis LTG Verslo atsparumo direktoriaus pareigas, Vytautas Bitinas, eisiantis LTG Technologijų direktoriaus pareigas ir Ieva Lauraitytė, eisianti LTG Administravimo direktorės pareigas.
- Korupcijai nepakančią valdyseną įtvirtinusi LTG įmonių grupė įvertinta tarptautiniu ISO sertifikatu (ISO 37001: 2016). Šiuo sertifikatu pripažįstama, kad LTG valdysena atitinka griežtus ISO standarto reikalavimus dėl atsparumo korupcijai.

GRUODIS

- Keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ ir JUDU vilniečiams ir sostinės svečiams pristatė vieną bilietą. Jungtinį viešojo transporto bilietą gali įsigyti visi keliones traukiniu planuojantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ir galutinė stotelė Vilniaus geležinkelio stotis. Tai pirmasis žingsnis siekiant keliones traukiniais vis labiau integruoti su kitomis transporto rūšimis.
- „LTG Cargo“ peržiūrėjo klientams teikiamų paslaugų tarifus. Makroekonominės aplinkos pasikeitimų nulemtą reikšmingą, daugiau nei 25 proc. siekiantį, sąnaudų augimą leidžia sušvelninti bendrovės įgyvendinami veiklos efektyvumo projektai. Dėl to tarifai, įsigaliosiantys nuo kitų 2023 m. sausio 5 d., vidutiniškai keisis apie 10 proc.
- „LTG Infra“ paskelbė 2023-aisiais galiosiančius geležinkelių paslaugų įrenginių (GPĮ) paslaugų tarifus. Įmonė vykdo savo įsipareigojimus rinkos dalyviams – išvengti staigių tarifų pokyčių ir juos keisti palaipsniui kasmet. 2023 metais GPĮ paslaugų įkainiai vidutiniškai didėja 13 proc.
- Lietuvos viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ paskelbė tarptautinį viešąjį pirkimą geležinkelio poveikio Klaipėdos centrinėje dalyje vertinimo galimybių studijai įsigyti.

- Iš Vilniaus į Varšuvą ir Krokuvą išvyko pirmasis jungtinio tarptautinio maršruto traukinys. Keleivių patogumui kartu su Lenkijos vežėju „PKP Intercity“ organizuojami reisai kursuos kasdien.
- LTG pasirašė 1,8 mln. Eur rangos darbų sutartį dėl Vilniaus geležinkelio stoties pastato vidaus remonto su įmone „DP Group“. Skaičiuojama, kad investicijos į stoties atnaujinimą atsipirks greičiau nei per ketverius metus. Atnaujinant stotį bus keičiamas stoties erdvių išplanavimas. Tai leis jas išnaudoti dar efektyviau: komercinis plotas nuomai padidės daugiau nei šešis kartus – nuo 260 m² iki 1 686 m².
- Sąnaudų mažinimo planą įgyvendinanti LTG Grupė pastatų šildymui ir apšvietimui 2023 metais planuoja sutaupyti daugiau nei 1,3 mln. Eur. Šių rezultatų siekiama atsisakant nebereikalingo nekilnojamojo turto, sumaniau šildant pastatus bei keičiant apšvietimą į modernesnį ir tvaresnį LED.
- „LTG Infra“ tęsia veiklos efektyvumo ir skaitmenizacijos iniciatyvas – geležinkelio kelių būklę pradėjo vertinti išmanusis diagnostikos riedmuo. Pirmasis Baltijos šalyse tokios komplektacijos įrenginys prisidės prie didesnio saugumo geležinkelyje ir leis mažinti išlaidas remontams.
- Ilgiausio (599 m) ir aukščiausio (42 m) Lietuvoje Lyduvėnų geležinkelio tilto pritaikymo lankytojams rangos darbus atliks statybų įmonė „Švykai“, kuri laimėjo „LTG Infra“ skelbtą viešąjį konkursą. Planuojama rangos darbų vertė siekia 1,46 mln. Eur.
- „LTG Link“ nuo 2023 metų sausio 2 d. keičia traukinių maršrutų organizavimą Radviliškio, Šiaulių, Akmenės, Mažeikių, Panevėžio rajonuose. Nuo kitų metų pradžios šioje Lietuvos dalyje kursuos bendras traukinių maršrutas Panevėžys–Šiauliai–Mažeikiai.
- Dėl techninio infrastruktūros gedimo geležinkelio atkarpoje Jonava–Gaižiūnai, gruodžio 25 d. iki 21 val. laikinai buvo perorganizuotas traukinių eismas maršrutais Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Šiauliai–Vilnius ir Kaunas–Šiauliai–Kaunas. Siekiant kuo mažiau paveikti klientų šventinio savaitgalio planus bei užtikrinti būtinąjį susisiekimą, kol vyksta infrastruktūros remonto darbai, traukiniai kursuoja atkarpomis Vilnius–Gaižiūnai–Vilnius ir Klaipėda–Jonava–Klaipėda bei Šiauliai–Jonava–Šiauliai, o atkarpa Gaižiūnai–Jonava–Gaižiūnai ir Kaunas–Jonava–Kaunas keleiviai pervežami specialiai užsakytais autobusais.
- „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Ukraine“ ir Lenkijos krovinių gabenimo bendrovė „PKP Cargo“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą. Po šios sutarties pasirašymo „LTG Cargo Ukraine“ tapo krovinių gabenimo tarp Lietuvos ir Ukrainos per Lenkijos teritoriją operatore.
- Gruodžio 29 d. Susisiekimo ministerija ir „LTG Link“ pasirašė viešųjų paslaugų teikimo sutartį 2023–2032 metų laikotarpiui (PSO – angl. public service obligation), kuria įsipareigojama teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transporto paslaugas ir kurti patogesnes sąlygas keliauti traukiniais visiems žmonėms, įskaitant turinčius individualių poreikių, bei skatinti naudojimąsi tvaresniu viešuoju geležinkelių transportu ir mažinti transporto poveikį aplinkai. Planuojama, kad vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur, kuri leis ne tik užtikrinti būtinąjį finansavimą, bet ir atnaujinti traukinių parką.
- LTG korporatyvinių reikalų direktorius Mantas Dubauskas baigė profesinį kelią bendrovėje. Korporatyvinių reikalų direktorės pareigas laikinai, kol bus baigta atranka į šias pareigas, eina Laura Gabrilavičiūtė.

ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

SAUSIS

- Paskelbta pakartotinė „LTG Cargo“ valdybos nario – valstybės tarnautojo atranka. Valdybos nario kompetencijų sritis – regioninė ir nacionalinė transporto politika.
- „LTG Cargo“ pradėjo gabenti anglį Lenkijos valstybinio anglies importuotojo užsakymu. Šiuo tarptautiniu projektu tikimasi padėti Lenkijai patenkinti kietojo kuro poreikį.
- Pranešta, kad dėl įsibėgėjančių elektrifikacijos darbų geležinkelio ruože Kaišiadorys–Radviliškis nuo vasario 6 d. iki gegužės bus reikšmingai ribojamas traukinių eismas. Kol vyks vieno svarbiausių geležinkelio infrastruktūros projekto darbai, laikinai bus trumpinama arba atšaukiama dalis keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ organizuojamų maršrutų Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Šiauliai ir Kaunas–Šiauliai traukinių reisų.
- 2023 m. sausio 17 d. AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“, AB „LTG Infra“ įstatai buvo pakeisti juos papildant naujomis valdybos galiomis bei pakeičiant valdybos tvirtinamų sandorių ribas.
- Patvirtintos ir veiklą pradėjo naujos sudėties AB „Lietuvos geležinkeliai“ dukterinių įmonių – „LTG Cargo“, „LTG Infra“ ir „LTG Link“ – valdybos. „LTG Cargo“ nepriklausomų valdybos narių pareigas krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ valdyboje užims Arnoldas Ūkeniekas bei Vitalij Rakovski, valdyboje taip pat dirbs LTG strategijos ir verslo vystymo direktorius Vytautas Radzevičius bei žmonių ir kultūros direktorė Irena Jankutė–Balkūnė. „LTG Infra“ nepriklausomų valdybos narių pareigas užims Gediminas Almantas bei Haroldas Nausėda. Valdybos nario – valstybės tarnautojo pareigas „LTG Infra“ valdyboje užims Ramūnas Rimkus, valdyboje taip pat dirbs LTG administravimo direktorė Ieva Lauraitytė ir LTG projektų ir investicijų valdymo ekspertas Sigitas Kubilis. „LTG Link“ valdyboje nepriklausomų valdybos narių pareigas užims Aurelija Kazlauskienė bei Viktoras Bachmetjevas. Valdybos nario – valstybės tarnautojo pareigas įmonėje „LTG Link“ pradeda eiti Aistė Gasiūnienė, valdyboje taip pat dirbs LTG teisės ir valdysenos direktorius Irmantas Beržauskas bei finansų direktorius Andrej Kosiakov.
- Sausį pradėtos VšĮ „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo procedūros. Sprendimą nutraukti įstaigos veiklą priėmė jos steigėjai – „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG), „Lietuvos paštas“ ir „Kelių priežiūra“. Siekiant efektyviau naudoti turimus išteklius, nuo šiol VšĮ įsteigusios susisiekimo sektoriaus įmonės technologinei plėtrai, modernių sprendimų paieškai ir pritaikymui skiriamus resursus telks įmonių viduje.

VASARIS

- Nuo vasario 6 d. prasidėjo elektrifikacijos darbai atkarpoje Kaišiadorys – Radviliškis. Numatoma, kad kontaktinio tinklo rangos darbai 125 km ilgio atkarpoje tęsis iki kitų metų pirmojo ketvirčio. Investicijos į šį projekto etapą siekia 136,5 mln. Eur.
- 2023 vasario 8 d. Juridinių asmenų registre įregistruota atnaujinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ įstatų redakcija, kurioje įtvirtintos papildomos valdybos kompetencijos – vertinti Bendroves rizikas, jas išdėstyti pagal svarbą ir tvirtinti jų valdymo strategijas; priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba viršija 3 mln. Eur; pritarti dukterinių bendrovių valdybų sprendimams dėl sandorių, kurių vertė lygi arba viršija 6 mln. Eur, sudarymo.
- LTG valdyba ir „LTG Cargo“ valdyba pritarė, kad „LTG Cargo“, kaip vienintelis LTG Cargo Polska Sp. z o.o. akcininkas, padidintų LTG Cargo Polska Sp. z o.o. įstatinį kapitalą 7,2 mln. Eur. Taip pat pritarė LTG Cargo Polska Sp. z o.o. sprendimui sudaryti 8,2 mln. Eur vertės ilgalaikį kredito sandorį, siekiant finansuoti investicijas technikos parkui įsigyti.
- Baigus atrankos procedūras, naujuoju LTG Grupei priklausančios antrinės įmonės UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ vadovu akcininko sprendimu paskirtas Justas Vyžintas.
- 2023 m. vasario 21 d. LTG valdyba priėmė sprendimą parduoti LTG priklausantį su terminalų veikla susijusį turtą, pritarė „LTG Infra“ sprendimui jį įsigyti už 10 839 141 Eur bei sutikto, kad „LTG Cargo“ parduotų, o „LTG Infra“ įsigytų krovos paslaugų verslo dalį už 438 000 Eur. Toks sprendimas priimtas tęsiant 2022 m. birželio mėn. pradėtą LTG Grupės terminalų ir krovos veiklos centralizavimą bei atsižvelgiant į augančią terminalų veiklos įtaką strateginių LTG Grupės tikslų įgyvendinimui bei siekiant optimizuoti veiklą ir didinti efektyvumą. 2023 m. kovo 31 d. su terminalų veikla susijęs turtas, o 2023 gegužės 1 d. – krovos paslaugų verslo dalis sėkmingai perkelta į „LTG Infra“.

KOVAS

- Beveik šešerius metus LTG Grupės infrastruktūros valdytojo įmonei „LTG Infra“ vadovavęs generalinis direktorius Karolis Sankovski kovo mėnesį baigė darbą. Jį nuo balandžio mėnesio keičia Rūta Jakubauskienė, šiuo metu einanti strategijos ir valdymo vadovės pareigas. Ji generalinės direktorės pareigas eis laikinai, iki kol bus paskirtas nuolatinis bendrovės vadovas.
- Kovo 20-21 d. įvyko LTG valdybos strateginė sesija, kurios metu buvo pristatytos LTG įmonių grupės ir LTG dukterinių bendrovių strategijos. Atsižvelgiant į LTG valdybos pastabas ir atlikus korekcijas, dukterinių bendrovių strategijas tvirtino atitinkamų bendrovių valdybos, o LTG valdyba balandžio 4 d. patvirtino LTG įmonių grupės strategiją 2027: Integracija į Europą.
- „LTG Cargo“ valdyba pasipildė dar vienu nariu – valstybės tarnautoju. Atranką laimėjo ir šias pareigas užėmė LR susisiekimo ministerijos vyresnioji patarėja Natalija Baranauskienė.

INFORMACIJA DĖL RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ IR SANKCIJŲ RUSIJAI IR BALTARUSIJAI POVEIKIO LTG GRUPĖS VEIKLAI

2022 m. tęsėsi geopolitiniai pokyčiai, turėję ženklų poveikį LTG Grupės įmonių veiklai ir rezultatams.

Dar 2021 m. įsigaliojo sankcijos Baltarusijos trąšų ir naftos gamintojams, trąšų ir naftos produktams.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2022 m. sausio viduryje pritarė Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sprendimui, numatančiam, kad LTG sutartis su „Belaruskalij“ kelia grėsmę nacionaliniam saugumui ir trąšų tranzitas per Lietuvą nuo 2022 m. vasario 1 d. turi būti sustabdytas. Vykdant Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimą, nuo 2022 m. vasario 1 d. paslaugų teikimas pagal šią sutartį buvo nutrauktas. Grupės įmonė „LTG Cargo“ per metus vidutiniškai uždirbdavo apie 60 mln. Eur pajamų, gabendama apie 11 mln. tonų „Belaruskalij“ krovinių.

2022 m. vasario mėn. pradžioje AB „Lietuvos geležinkeliai“ gavo oficialų NVS šalių, Estijos, Latvijos, Lietuvos ir Bulgarijos geležinkelių transporto tarybos (GTT) pranešimą apie Baltarusijos geležinkelių įvedamą draudimą tranzitu iš Lietuvos per Baltarusiją vežti naftos produktus ir trąšas nuo 2022 m. vasario 7 d.

Rusijos Federacijai 2022 m. vasario 24 d. pradėjus karinius veiksmus JAV, Jungtinė Karalystė ir Europos Sąjunga paskelbė papildomas sankcijas Rusijai ir Baltarusijai, kaip Rusijos karo sąjungininkei, kurios apima baudžiamąsias priemones Rusijos Federacijos ir Baltarusijos finansų, energetikos ir susisiekimo sektoriams, taip pat taikomi prekybos suvaržymai dvejopos paskirties prekėmis, eksportui ir jo finansavimui.

Reaguodama į Rusijos valdžios karą prieš Ukrainą ir įvertinusi taikomas sankcijas tiek Baltarusijai, tiek Rusijai, „LTG Cargo“ sustabdė sankcionuotų prekių ir bendrovių produkcijos gabenimą. Vadovaujantis atitinkamu ES Tarybos reglamentu ir EK gairėmis, bei kompetentingų institucijų išaiškinimais, „LTG Cargo“ atnaujino nuo liepos 22 d. tik būtinų sankcionuotų prekių tranzitą tarp Rusijos Federacijos žemyninės dalies ir Kaliningrado srities per ES teritoriją. Šie vežimai vykdomi laikantis EK gairėse numatytų prekių tranzito kontrolės sustiprinimo sąlygų ir kvotų.

„LTG Cargo“ vykdo veiklą Ukrainoje per patronuojamąją įmonę LLC „LTG Cargo Ukraine“, kurios veiklos operacijos nuo 2022 m. kovo 1 d. buvo laikinai sustabdytos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje, tačiau birželio mėn. paslaugų teikimas atnaujintas ir ataskaitų leidimo metu veiklos operacijos buvo vykdomos.

Bendrovės vadovybė kartu su LTG Grupės įmonių vadovais labai atidžiai seka ir analizuoja visą geopolitinę situaciją Rytų Europoje, bendradarbiauja su Lietuvos valdžios institucijomis, dalinasi informacija ir yra pasiruošusi nedelsiant reaguoti, priimant reikalingus sprendimus.

Šie sprendimai ir aukščiau minimos aplinkybės turėjo ženklų poveikį LTG Grupės ir jos įmonių – krovinių vežėjo „LTG Cargo“ ir infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ – veiklai ir rezultatams:

- Reikšmingą „LTG Cargo“ pajamų dalį, vežant krovinius, sudaro importas / eksportas iš / į Rusiją, Baltarusiją, Kiniją, Kazachstaną, Ukrainą ir kitas valstybes bei tranzitas (2021 m. 207 mln. Eur, o 2022 m. 111 mln. Eur). 2022 m. LTG Grupės biudžetas jau buvo suplanuotas be didžiosios dalies Baltarusijos, t.y. „Belaruskalij“ krovinių. Krovinių apyvartai per 2022 m. sumažėjus 49 proc., „LTG Cargo“ pardavimo pajamos sumažėjo nuo 389,8 mln. Eur 2021 m. iki 293,7 mln. Eur 2022 m. arba 96,1 mln. Eur. Taip pat sutrikus tiekimo grandinių veiklai, bendrovė susidūrė su atsarginių dalių, reikalingų lokomotyvų ir vagonų remontams, tiekimo problemomis bei turėjo imtis papildomų priemonių alternatyvų paieškai bei pirkimo procedūroms trumpinti. Be to, bendrovė turėjo apskaityti vertės sumažėjimą vagonams, esantiems Ukrainos karo zonoje (0,5 mln. Eur), bei sankcionuotų įmonių įsiskolinimams dėl bankinių atsiskaitymų apribojimų (1,0 mln. Eur);
- Esminę „LTG Infra“ pajamų dalį sudaro užmokestis, gaunamas teikiant viešosios geležinkelių infrastruktūros minimaliojo prieigos paketo paslaugas, kurį moka geležinkelio įmonės (vežėjai) (2021 m. apie 85 proc. pardavimo pajamų, kurių didžiąją dalį sudarė iš „LTG Cargo“ gautas užmokestis). Šis surinktas užmokestis naudojamas viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklai vykdyti. Traukinių darbo apimtims (tonų kilometrais bruto bruto) 2022 m. sumažėjus 45 proc., „LTG Infra“ pardavimo pajamos, nevertinant valstybės skirtų subsidijų pajamų ir išlaidų subalansavimui, sumažėjo nuo 191,9 mln. Eur 2021 m. iki 129,2 mln. Eur 2022 m. arba 62,7 mln. Eur. Taip pat analizuojamu laikotarpiu mažėjo „LTG Infra“ pajamos, gaunamos už naudojimąsi geležinkelių paslaugų įrenginiais;
- Dalį „LTG Link“ pajamų sudaro pajamos iš keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais į/iš Kaliningrado srities (2021 m. apie 30 proc. pardavimo pajamų). Taikomos sankcijos Rusijai ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo ženklaus poveikio „LTG Link“ veiklai ir nepalietė keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais, tačiau turėjo įtakos tarptautinių maršrutų plėtrai – 2022 m. nebuvo paleistas maršrutas Kijevas-Vilnius-Ryga, nebuvo atnaujintas iki pandemijos vykdytas maršrutas Vilnius-Minskas. Be to, lieka neapibrėžtumas dėl tranzitinių traukinių tolimesnio važiavimo. Taip pat Rusijos sukeltas karas Ukrainoje lėmė tiekimo grandinių sutrikimą, ypač – reikalingų komponentų ir atsarginių dalių, skirtų seniesiems „LTG Link“ traukiniams, todėl intensyviai ieškoma alternatyvių sprendimų, galinčių užtikrinti tinkamą dalies traukinių parko eksploatavimą. „LTG Link“ pardavimo pajamos, skirtingai nuo kitų LTG Grupės įmonių, išaugo nuo 19,5 mln. Eur 2021 m. iki 35,5 mln. Eur 2022 m. arba 16,0 mln. Eur, nes ankstesniais laikotarpiais veiklą itin ribojo koronaviruso (COVID-19) pandemija.

Bendros LTG Grupės pardavimo pajamos, nevertinant subsidijų įtakos, analizuojamu laikotarpiu mažėjo nuo 420,7 mln. Eur 2021 m. iki 336,7 mln. Eur 2022 m., t.y. 84,0 mln. Eur arba 20,0 proc.

Atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją Bendrovės vadovybė atsakingai vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu LTG Grupės ir jos įmonių veiklai, bei kartu su LTG Grupės įmonių vadovais, ėmėsi ir imasi veiksmų situacijai suvaldyti:

- Ataskaitiniu laikotarpiu veiklą vykdė Krizės valdymo komitetas, koordinavęs sukurtų septynių darbo grupių veiklą ir priiminėjęs sprendimus šiais klausimais – Veiklos tęstinumas ir planavimas, Kaštų kontrolė, Sankcijų ir tarpinstitucinio veiksmų koordinavimo nacionalinio pobūdžio grėsmių valdymas, Valdymo ir verslo rizikos vertinimas, Komunikacija, Parama darbuotojams bei Patalpos, apgyvendinimas ir logistika nuo karo bėgantiems ukrainiečiams.
- Tęsiamas Veiklos optimizavimo projekto įgyvendinimas, apimantis tris kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas, ypač Vakarų Europos. Ataskaitiniu laikotarpiu priimti būtini sprendimai susiję su LTG Grupės valdymo modeliu ir optimaliu darbuotojų skaičiumi, veikloje naudojamo turto bei vykdomų remontų optimizavimu.
- Kas ketvirtį, atsižvelgiant į taikomas sankcijas, peržiūrimi veiklos tęstinumo planai ir atnaujinamos veiklos prognozės visos LTG Grupės mastu, didžiausią dėmesį skiriant LTG Grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ veiklos perspektyvoms ir pinigų srautų subalansavimui.
- Priimti sprendimai dėl LTG Grupės griežtos sąnaudų kontrolės, peržiūrėtas investicinių projektų portfelis, dalį planuotų investicinių projektų nukėlus vėlesniems laikotarpiams. Tačiau buvo tęsiami pradėti investiciniai projektai bei vykdomos būtinos investicijos turtui atnaujinti.
- Priimti sprendimai dėl optimalaus darbuotojų skaičiaus LTG Grupės įmonėse. Per ataskaitinį laikotarpį LTG Grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 1 678 darbuotojais, iš jų „LTG Cargo“ įmonėje – 873, „LTG Infra“ – 508, LTG – 295. Darbo užmokesčio sąnaudos LTG Grupės mastu analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 12 mln. Eur, o nevertinant išeitinių išmokų ir kompensacijų įtakos, daugiau nei 16 mln. Eur.
- Didžiausias dėmesys šiuo metu yra skiriamas veiklos diversifikacijai ir plėtrai į naujas rinkas, ypač Vakarų Europos. Daugiau informacijos apie sprendimus, susijusius su veiklos diversifikacija, pateikiama Konsoliduoto metinio pranešimo dalyse *Svarbiausi 2022 metų įvykiai* ir *LTG Grupės pagrindinių veiklų rodiklių apžvalga / Krovinių vežimas geležinkeliais*.
- Siekiant suvaldyti LTG Grupės likvidumo rizikas, ataskaitiniu laikotarpiu užtikrintas valstybės skiriamų subsidijų ir papildomo finansavimo gavimas LTG Grupės įmonėms – „LTG Link“ bei „LTG Infra“:

– viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veikos patiriamus nuostolius. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo PSO (angl. Public service obligations) sutartis su LR vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą. Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur, kuri leis ne tik užtikrinti būtinąjį finansavimą, bet ir atnaujinti traukinių parką. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veikos patiriamus nuostolius. Šiuo metu deramasi su instituciniais bankais dėl paskolų traukinių parko atnaujinimui. Paskoloms užtikrinti planuojama gauti valstybės garantiją.

– atsižvelgiant į ES direktyvą 2021/34/ES ir GTK nuostatas, 2022 m. balandžio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir šalies viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį, kuri skelbiama viešai „LTG Infra“ interneto svetainėje (nuoroda). LTG Grupės įmonei leis užtikrinti stabilią infrastruktūros techninę priežiūrą ir aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę. Sutartis galios penkerius metus. Ilgalaikis valstybės įsipareigojimas subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas įtvirtintas tiek Europos Sąjungos, tiek ir Lietuvos teisės aktuose. Pagal šią sutartį „LTG Infra“ 2022 m. subsidijų pajamos siekė 60,0 mln. Eur.

– papildomos lėšos skirtos ir strateginiams viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniams projektams finansuoti. Ataskaitiniu laikotarpiu papildomas finansavimas 91,6 mln. Eur skirtas „LTG Infra“ vykdomų elektrifikavimo bei kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

- Taip pat 2022 m. antroje pusėje buvo pasirašyta 30,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo sutartis (angl. „overdraft“) su vienu iš LTG Grupę aptarnaujančiu komerciniu banku.
- Inicijuota LTG Grupės ilgalaikės strategijos peržiūra, apimanti esamų strateginių tikslų ir prioritetų, investavimo krypčių, finansavimo poreikio ir šaltinių peržiūrą bei tolimesnes veiklos perspektyvas. 2022 m. pabaigoje buvo peržiūrėti strategijos atnaujinimo terminai ir dėl situacijos neapibrėžtumo nutarta strategijos tvirtinimo etapą nukelti į 2023 m. II ketvirtį. LTG valdyba 2023 m. balandžio 4 d. patvirtino atnaujintą LTG įmonių grupės strategiją 2027: Integracija į Europą.

Atsižvelgiant į susiklosčiusią politinę situaciją ir jos tolimesnę dinamiką bei įtaką LTG Grupės ir jos įmonių veiklai, LTG Grupės vadovybė tęs veiklos optimizavimą, mažindama sąnaudų bazę ir diversifikuodama veiklą. Šių finansinių ataskaitų dieną situacija Ukrainoje yra labai nepastovi ir iš esmės neapibrėžta. Anot vadovybės, kadangi karinės operacijos yra besikeičiančios ir dinamiškos, šiuo metu jų finansinės įtakos iki galo patikimai įvertinti negalima.

LTG Grupės vadovybės vertinimu, aukščiau išvardintos priemonės ir veiksmai bei papildomas valstybės finansavimas leis LTG Grupei subalansuoti pinigų srautus būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

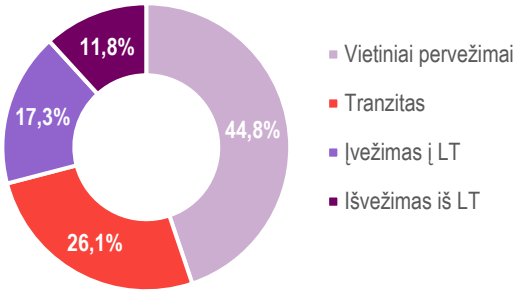
LTG GRUPĖS PAGRINDINIŲ VEIKLŲ RODIKLIŲ APŽVALGA

Pervežimo apimčių rodikliai		2020 m.	2021 m.*	2022 m.	2022/2021 Δ, %
Krovinių apyvarta	**mlrd. tonų kilometrų**	**15,9**	**14,6**	**7,4**	**(49,4%)**
Vidutinis vienos tonos vežimo nuotolis	**km**	**297**	**285**	**238**	**(16,5%)**
Krovinių vežimas iš viso	**mln. tonų**	**53,4**	**51,1**	**31,0**	**(39,4%)**
Krovinių vežimo segmentai					
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	15,6	14,7	13,9	(5,3%)
Tarptautiniai pervežimai	mln. tonų	37,8	36,4	17,1	(53,1%)
Tranzitas	mln. tonų	10,5	11,5	8,1	(29,7%)
išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	5,4	4,9	3,6	(25,8%)
įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	21,9	20,0	5,4	(73,2%)
Keleivių apyvarta	**mln. keleivių km**	**260,0**	**301,3**	**432,6**	**43,6%**
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	**km**	**78**	**87**	**92**	**6,7%**
Keleivių vežimas iš viso	**mln. kel.**	**3,338**	**3,483**	**4,688**	**34,6%**
Vietinis susisiekimas	mln. kel.	3,171	3,298	4,460	35,2%
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel.	0,167	0,185	0,228	23,5%
Traukinių darbo apimtis	**mlrd. tkm bruto bruto**	**32,6**	**29,0**	**15,9**	**(45,2%)**

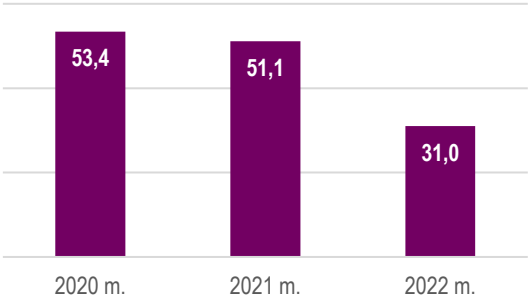
* atlikus pakartotinę duomenų analizę ir nustačius neatitikimą tarp 2021 m. faktiškai ir automatiškai duomenų sistemoje fiksuotų parduotų vietinio susisiekimo terminuotų bilietų skaičiaus, „LTG Link“ patikslino 2021 m. vietiniais maršrutais pervežtų keleivių rezultatus, o kaupiamų duomenų kokybę pradėjo užtikrinti tiek naujais automatizuotais IT sprendimais, tiek papildoma specialistų priežiūra. 2022 m. duomenys buvo fiksuojami tinkamai.

KROVINIŲ VEŽIMAS GELEŽINKELIAIS

Krovinių vežimo segmentai 2022 m., %



Krovinių vežimo apimtys (mln. tonų)



Krovinių vežimo veiklą vykdo LTG Grupės įmonė AB „LTG Cargo“.

Geležinkelių transportu per 2022 m. pervežta 31,0 mln. tonų krovinių, t.y. 39,4 proc. mažiau nei 2021 m. Geležinkelių pervežimuose dominuoja „sunkiųjų“ krovinių – cheminių ir mineralinių trąšų, naftos ir jos produktų, statybinių medžiagų – vežimai. Šių rūšių krovinių pervežimai sudarė daugiau nei pusę visų analizuojamu laikotarpiu geležinkeliais vežtų krovinių kiekio.

Dėl Rusijos valdžios karo Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomų plataus spektro Jungtinių Amerikos Valstijų, Europos Sąjungos sankcijų krovinių srautai per 2022 m. sumažėjo daugiau nei trečdaliu (nuo 51,1 mln. tonų 2021 m. iki 31,0 mln. tonų 2022 m.), o krovinių vežimo apyvarta – beveik perpus (nuo 14,6 mlrd. tkm 2021 m. iki 7,4 mlrd. tkm 2022 m.). Ypač ženklus kritimas fiksuotas cheminių ir mineralinių trąšų, juodųjų metalų, kietojo mineralinio kuro pervežimo segmentuose.

Vietinių pervežimų apimtys, sudariusios 44,8 proc. bendros krovinių vežimų apimties, per 2022 m. sumažėjo 5,3 proc. iki 13,9 mln. tonų. Mažėjimą didžiąją dalimi lėmė trąšų pervežimų kritimas, kurių reikšminga dalis tenka „Lifosa“ pervežimams. Srautus iš dalies pavyko kompensuoti išaugusiais naftos, mineralinių produktų bei augalinės kilmės produktų pervežimais.

Tarptautiniai pervežimai, bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarę 55,2 proc., per 2022 m. sumažėjo 53,1 proc. iki 17,1 mln. tonų. LTG Grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“, reaguodama į susidariusią situaciją ir įvertinusi taikomas sankcijas Rusijai ir Baltarusijai, sustabdė sankcionuotų bendrovių produkcijos gabenimą į Klaipėdos jūrų uostą. Bendras per Klaipėdos jūrų uostą tranzitu įvežamų ir išvežamų krovinių kiekis per 2022 m. sumažėjo net 78,9 proc. – reikšmingai mažėjo trąšų ir juodųjų metalų vežimo apimtys.

Nors nesankcionuotų prekių tranzitas į/iš Rusijos ir Baltarusijos per Lietuvą tęsiamas, tačiau apimtys sparčiai mažėja bei išlieka dideli neapibrėžtumai. Tranzitu Kaliningrado srities kryptimi vežamų krovinių srautas 2022 m., palyginti su 2021 m., sumažėjo 29,7 proc. iki 8,1 mln. tonų. Ženkliausiai mažėjo šia kryptimi vežamo kietojo mineralinio kuro kiekis.

Vis didesnę svarbą tarptautiniuose pervežimuose įgyja intermodaliniai vežimai. Nors bendros intermodalinių pervežimų konteineriniais traukiniais apimtys dėl mažėjančių vežimų iš Kinijos per 2022 m., palyginti su 2021 m., sumažėjo 36,7 proc. iki 162 tūkst. TEU[1], tačiau intermodalinių pervežimų puspriekabių traukiniais apimtys sparčiai auga. Šie vežimai organizuojami nuo 2021 m. II pusm. ir, palyginti su šiuo periodu, išaugo daugiau nei 4 kartus. Prognozuojama, kad įgyvendinant veiklos diversifikacijos sprendimus, intermodaliniai pervežimai ir toliau augs.

Siekiant prisitaikyti prie pakitusios verslo aplinkos, didžiausias dėmesys šiuo metu yra skiriamas **veiklos diversifikacijai ir plėtrai į naujas rinkas, ypač Vakarų Europos**:

- LTG valdyba priėmė sprendimus dėl verslo plėtros į Vakarų Europą, numatant ženklias investicijas Lenkijoje „LTG Cargo Polska“ naujoms ir esamoms paslaugoms vystyti ir technikos parkui įsigyti;
- „LTG Cargo“ pradėjo gabenti intermodalinius krovinius į Vokietiją maršrutu Kauno intermodalinis terminalas – Duisburgas;
- sukurtos ir pradėtos siūlyti klientams krovinių gabenimo paslaugos iš Kauno intermodalinio terminalo į terminalus Lenkijoje;
- pasirašyti pirmieji tarptautinio bendradarbiavimo sutarimai su Kazachstano įmonėmis. Kartu siekiama stiprinti intermodalinį Transkaspijos logistikos koridorių ir vystyti naujas krovinių gabenimo alternatyvas iš Azijos į Klaipėdos jūrų uostą;
- ataskaitiniu laikotarpiu buvo organizuojami bandomieji traukiniai grūdinių kultūrų ir saulėgrąžų aliejaus išvežimui iš Ukrainos į Klaipėdos uostą. Kroviniai iš Ukrainos į Lietuvą gabenti aplenkiant Baltarusiją. Nuo 2022 m. liepos mėn. iš terminalo Lietuvoje į Ukrainą geležinkeliais pradėti gabenti naftos produktai;
- metų pabaigoje „LTG Cargo“ dukterinė bendrovė „LTG Cargo Ukraine“ ir Lenkijos krovinių gabenimo bendrovė „PKP Cargo“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl krovinių gabenimo tarp Lietuvos ir Ukrainos – „LTG Cargo Ukraine“ tapo krovinių gabenimo tarp Lietuvos ir Ukrainos (per Lenkiją) operatore, „PKP Cargo“ – vežėju Lenkijos teritorijoje. „LTG Cargo Ukraine“ rūpinsis visos krovinių pervežimo paslaugos organizavimu: krovinių gabenimu, vagonų parko standartinei (europinei) ir plačiajai vėžėms sutelkimu, muitinės deklaracijomis, perkrovimo paslaugomis ir ekspedijavimu. Vežimus planuojama vykdyti 3–4 kartus per savaitę, kroviniai bus gabenami didesniais – 60 konteinerių – sąstatais.

[1] matavimo vienetas, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalentas.

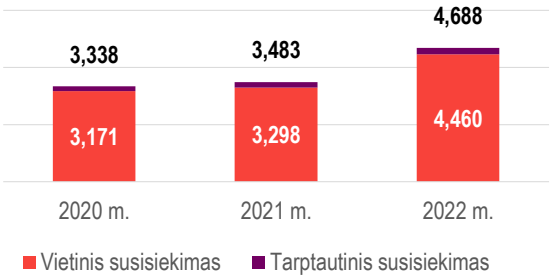
KELEIVIŲ VEŽIMAS GELEŽINKELIAIS

Keleivių vežimo veiklą vykdo LTG Grupės įmonė UAB „LTG Link“.

Bendras keliaujančiųjų geležinkeliais skaičius 2022 m., palyginti su 2021 m., išaugo 34,6 proc.

Stebimas ženklus keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas, ypač vietinėje pervežimų rinkoje, kurį ankstesniais laikotarpiais itin ribojo koronaviruso (COVID-19) pandemija.

Keleivių pervežimo apimtys (mln. keleivių)



Vežimai vietinio susisiekimo maršrutais, palyginti su 2021 m., išaugo 35,2 proc. iki 4,460 mln. keleivių ir beveik pasiekė ikipandeminio laikotarpio vežimo apimtis. 2022 m. pabaigoje keleiviai buvo vežami 193 vietiniais keleiviniais traukiniais. Be išaugusio vietinių reisų skaičiaus, teigiamos įtakos keliaujančiųjų skaičiaus augimui turėjo ir nuolat vykdomos įvairios rinkodaros kampanijos ir kitos priemonės, didinančios keliavimo traukiniais, patrauklumą.

2022 m. kovo pabaigoje startavo nauja, moderni ir patogi traukinio bilietų pardavimo sistema „Smart ticketing“. Vėliau veikti pradėjo ir mobilioji programėlė. Joje asmeninę paskyrą susikūrę keleiviai gali greičiau įsigyti bilietus, patogiai juos laikyti, matyti kelionės informaciją, taip pat gauti pranešimus apie svarbius kelionės pasikeitimus.

Populiariausiu vietiniu maršrutu išlieka maršrutas Vilnius-Kaunas (34,7 proc. visų vietinių vežimų), kuriuo per 2022 m. keliavo per 1,5 mln. keleivių. Vasaros mėnesiais vykdomos itin populiarios kelionės į šalies pajūrio kurortus „Pajūrio ekspresas“. Jungtiniais traukinio ir autobuso reisais iš Vilniaus galima nuvykti į Palangą, Nidą, kitus pajūrio kurortus.

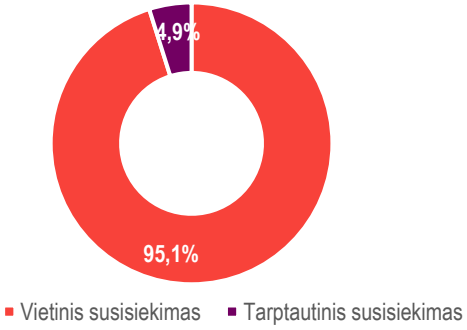
Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi ir keleiviniais traukiniais į Lenkiją. 2022 m. gruodžio pabaigoje kursavo 8 tarptautiniai traukiniai, 6 kurių tranzitiniai. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2021 m., išaugo 23,5 proc. ir siekė 0,228 mln. keleivių.

Nors dėl Rusijos karinių veiksmų Ukrainoje keleivių tranzitas tarp Rusijos Federacijos ir Kaliningrado srities tęsiamas, tačiau ir toliau išlieka dideli neapibrėžtumai. Geopolitiniai veiksniai turėjo įtakos ir tarptautinių maršrutų plėtrai – 2022 m. nebuvo paleistas planuotas maršrutas Kijevas – Vilnius – Ryga, taip pat nebuvo atnaujintas keleivių vežimas iki pandemijos vykdytu maršrutu Vilnius – Minskas.

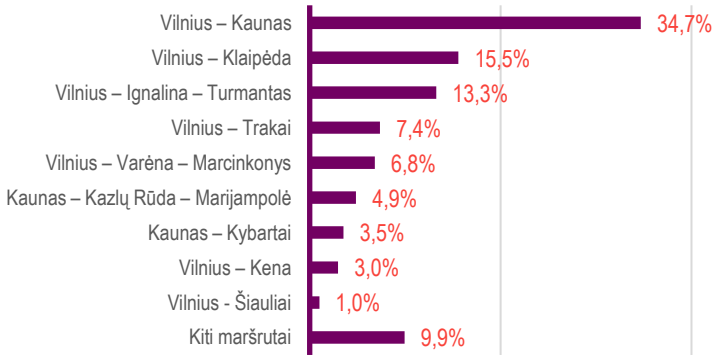
Nuo 2022 m. liepos 1 d. iki gruodžio 10 d., bendradarbiaujant su Lenkijos vežėju „Polregio“, buvo atnaujinti tarptautiniai reisai į Lenkiją maršrutu Kaunas – Balstogė – Kaunas. Nuo 2022 m. gruodžio 11 d. pradėjo kursuoti kartu su Lenkijos vežėju „PKP Intercity“ organizuotas jungtinis tarptautinio maršruto traukinys, kasdien vežantis keleivius iš Vilniaus į Varšuvą ir Krokuvą.

Pokyčiai tarptautinių pervežimų segmente turėjo reikšmingos įtakos keleivių vežimo struktūrai. Vietinio susisiekimo maršrutais 2022 m. pervežta 95,1 proc. keliavusiųjų geležinkeliais, tarptautinio susiekimo – 4,9 proc. Tuo tarpu 2019 m. vietinių pervežimų dalis siekė 82,8 proc., tarptautinių – 17,2 proc.

Keleivių rinkos segmentai 2022 m., %



Vietinių pervežimų struktūra 2022 m., %



VIEŠOSIOS GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪROS VALDYTOJO PASLAUGOS

Geležinkelių infrastruktūros valdymo, naudojimo ir disponavimo ja patikėjimo teise bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdo LTG Grupės įmonė AB „LTG Infra“.

Išskleistinis geležinkelio ilgis

3 462,7 km

Kontaktinio tinklo linijų ilgis

317,5

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijos nustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose geležinkelių transporto veiklą.

„LTG Infra“, vykdydama viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, teikia minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą sudarančias paslaugas, prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir šiuose įrenginiuose teikiamas paslaugas, komercines paslaugas.

Viešaja geležinkelių infrastruktūra naudojasi geležinkelio įmonės (vežėjai), vežantys keleivius, bagažą ir krovinius geležinkelių transportu, taip pat Remonto įmonės, turinčios teisę naudotis viešaja geležinkelių infrastruktūra. Geležinkelio įmonės (vežėjai) už minimalųjį prieigos paketą, kuris yra būtinas geležinkelio įmonėms (vežėjams), kai jos (jie) teikia keleivių, bagažo ir (ar) krovinių vežimo vietiniais ir (ar) tarptautiniais maršrutais paslaugas, moka užmokestį. Šį užmokestį taip pat moka Remonto įmonės.

Užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokų tarifus nustato viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas „LTG Infra“ ir skelbia bendrovės tinklapyje (nuoroda). Įmokų tarifai apskaičiuojami pagal Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisykles, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 „Dėl Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“ (LRV 2020 m. balandžio 8 d. nutarimo Nr. 356 redakcija), kurios nustato užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą sudedamąsias dalis, šį užmokestį sudarančių įmokų tarifų, mokėtino užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką.

Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir Remonto įmonės 2022 m. mokėjo užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokas (traukinių eismo; keleivių, bagažo vežimo tranzitu; krovinių vežimo tranzitu, krovinių, priskirtų vežimo geležinkelio transportu, rinkos segmentui, kuriame gali būti taikomas antkainis; kontaktinio elektros tinklo naudojimo) ir užmokestį už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus.

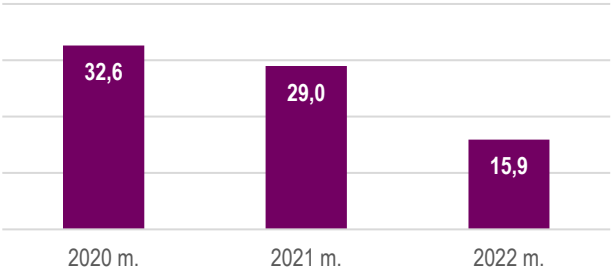
„LTG Infra“ taip pat vykdo geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus veiklą – valdo, naudoja ir disponuoja patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančius ir „LTG Infra“ nuosavybės teise priklausančius geležinkelių paslaugų įrenginius. Užmokesčio už naudojimąsi geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais, juose esančiais geležinkelio keliais ir šiuose įrenginiuose teikiamomis su geležinkelių transportu susijusiomis pagrindinėmis ir papildomomis paslaugomis tarifus nustato „LTG Infra“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu. Prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų sąrašas skelbiamas „LTG Infra“ tinklalapyje (nuoroda).

„LTG Infra“ vykdoma veikla yra prižiūrima geležinkelių transporto rinkos reguliuotojo, kurio funkcijas nuo 2017 m. pradžios vykdo Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba.

„LTG Infra“ valdo ir prižiūri turtą, kurio vertė siekia 1,7 mlrd. Eur.

Įmonė įgyvendina didelės vertės investicinius projektus, dalis kurių pripažinti valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Tęsiamas „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas, IX B koridoriaus elektrifikavimo projektas, vykdomi antrųjų geležinkelio kelių statybos, triukšmo slopinimo sienelių įrengimo projektai ir kt. Daugiau informacijos apie vykdomus investicinius projektus pateikiama pranešimo dalyje *Investicijos*.

Traukinių darbo apimtis (mlrd. tonų km bruto bruto)



FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

LTG GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAI

LTG GRUPĖS PAJAMOS

Grupės pajamos 2022 m. siekė 434,1 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m. pajamomis, sumažėjo 31,0 mln. Eur arba 6,7 proc. Didžiąją dalį pajamų, t. y. 63,7 proc., Grupė uždirbo iš krovinių pervežimo veiklos.

- **Grupės pagrindinės veiklos pajamos** dėl reikšmingai pasikeitusių veiklos sąlygų ir krovinių vežimo apimčių, palyginti su 2021 m., sumažėjo 84,0 mln. Eur arba 20,0 proc. ir sudarė 336,7 mln. Eur. Ženklūs krovinių vežimo veiklos pajamų praradimai buvo kompensuoti didesnėmis keleivių vežimo veiklos pajamomis, veiklos optimizavimo priemonėmis bei valstybės parama. Pajamų detalizacija pateikiama ir *Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto dalies 27 pastaboje*:

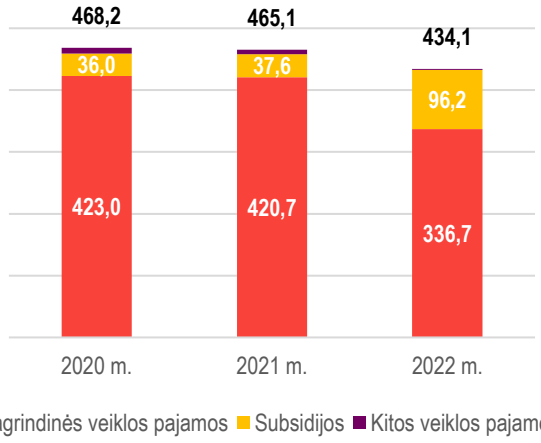
– **Krovinių vežimo pajamos**, palyginti su 2021 m., sumažėjo 96,2 mln. Eur arba 25,8 proc. ir siekė 276,7 mln. Eur. Dėl sankcijų poveikio bei mažinant sąsajas su Rusija ir Baltarusija krovinių vežimo apyvarta analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 49,4 proc., o didesnį pardavimų kritimą kompensavo tarifų didinimas tam tikroms krovinių grupėms;

– **Keleivių vežimo pajamos** 2022 m. išaugo 15,8 mln. Eur arba 84,7 proc. ir siekė 34,5 mln. Eur. Bendroje Grupės pajamų struktūroje šios pajamos sudarė 7,9 proc. Pajamų augimui įtakos turėjo sparčiau nei tikėtasi atsigaunantys vietiniai keleivių pervežimai geležinkeliais, kuriuos ankstesniais periodais ribojo koronaviruso (COVID-19) pandemija. Taip pat įtakos turėjo pervežimo kainų padidinimas bei vykdomos įvairios rinkodaros kompanijos, skatinančios pardavimus;

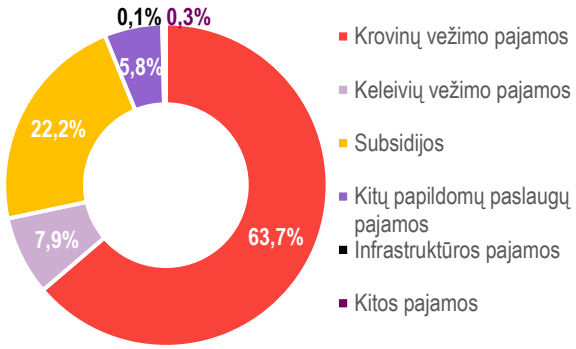
– **Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos** ne iš Grupės įmonių bendroje pajamų struktūroje nėra reikšmingos ir 2022 m. sudarė 0,4 mln. Eur (2021 m. – 0,5 mln. Eur). Atsižvelgiant į geležinkelių transporto rinkos reguliuotojo – LR ryšių reguliavimo tarnybos – įpareigojimus, 2022 m. buvo perskaičiuoti 2021–2022 m. tarnybinio traukinių tvarkaraščio galiojimo laikotarpiu taikyti dalies geležinkelio paslaugų įrenginiuose teiktų paslaugų (riedmenų varymo, manevravimo ir formavimo) tarifai, ko pasekoje buvo suformuotas pajamas koreguojantis atidėjinys;

– Grupėje teikiamos ir **kitos papildomos paslaugos** – riedmenų techninės priežiūros ir remonto, turto nuomos, metalo laužo pardavimo ir kitos paslaugos. Šios pajamos bendroje uždirbamų pajamų struktūroje sudarė 5,8 proc. ir per analizuojamą laikotarpį sumažėjo 3,5 mln. Eur arba 12,2 proc. iki 25,1 mln. Eur. Tam įtakos turėjo sumažėjusios lokomotyvų ir jų brigadų darbo užsienyje apimtys, sumažėjus krovinių pervežimams tarptautiniais maršrutais.

LTG Grupės pajamos, mln. Eur

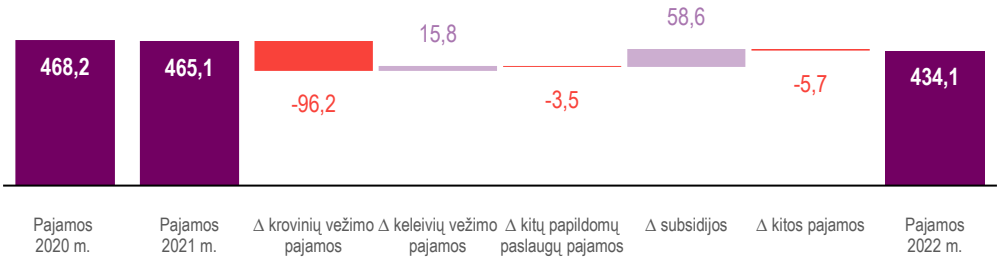


LTG Grupės pajamų struktūra 2022 m., %



- **Grupės kitos veiklos pajamos** 2022 m. siekė 1,2 mln. Eur. 2021 m. šios pajamos sudarė 6,8 mln. Eur, kurių didžioji dalis gauta pardavus bendrovei priklausiusius nekilnojamo turto objektus Giruliuose ir Vilniuje.
- **Subsidijų** pajamos ataskaitiniu laikotarpiu siekė 96,2 mln. Eur (2021 m. – 37,6 mln. Eur). Valstybės biudžeto lėšomis kompensuojami „LTG Link“ patiriami nuostoliai, teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas – 2022 m. subsidijų pajamos sudarė 36,2 mln. Eur (2021 m. – 37,6 mln. Eur). Taip pat 2022 m. valstybės lėšos buvo skirtos viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti – subsidijų pajamos sudarė 60,0 mln. Eur.

LTG Grupės pajamų pokytis, mln. Eur



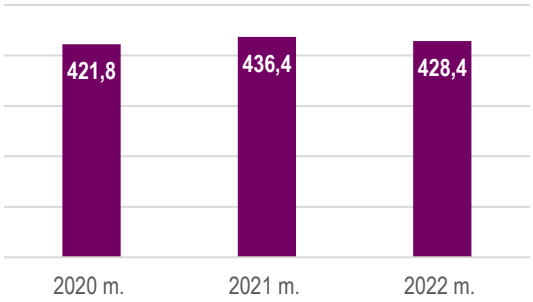
LTG GRUPĖS SĄNAUDOS

Grupės sąnaudos pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2022 m. sudarė 428,4 mln. Eur. Palyginti su 2021 m., sąnaudos sumažėjo 8,0 mln. Eur arba 1,8 proc. Dėl karo Ukrainoje ir pasikeitusių veiklos sąlygų LTG įmonių grupėje visus metus buvo vykdytas Veiklos optimizavimo projektas, kurio viena krypčių – sąnaudų mažinimas. Taikytos priemonės leido suvaldyti sąnaudas ir išvengti didesnių nuostolių. Tačiau įtakos sąnaudų dydžiui taip pat turėjo energetinė krizė bei bendra infliacija šalyje.

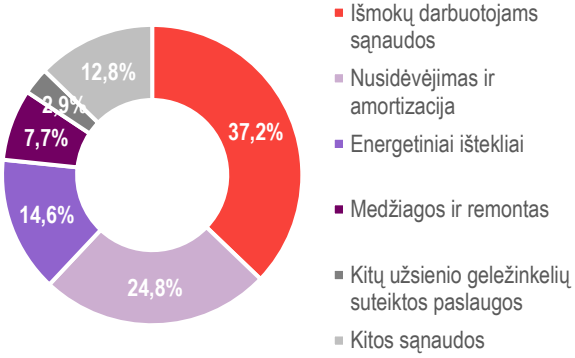
Didžiąją Grupės sąnaudų dalį sudaro sąnaudos personalui (37,2 proc.), nusidėvėjimui (24,8 proc.), energetiniams ištekliams (14,6 proc.).

- **Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2022 m. sudarė 159,2 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 10,4 mln. Eur arba 6,1 proc. Sąnaudų mažėjimą sąlygojo dėl vykdomų veiklos optimizavimo mažėjantis darbuotojų skaičius Grupės įmonėse. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonėse dirbo 6 126 darbuotojai (2021 12 31 – 7 804). Analizuojamo laikotarpio sąnaudų dydžiui įtakos taip pat turėjo išmokos ir kompensacijos išeinantiems darbuotojams, kurios siekė 6,7 mln. Eur, bei, kaip ir kasmet, balandžio mėn. Grupės įmonėse įvykdyta darbuotojų atlyginimų peržiūra. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami pranešimo dalyje *Darbuotojai*.
- **Nusidėvėjimo sąnaudos** 2022 m. sudarė 106,4 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 1,7 mln. Eur arba 1,6 proc. Įtakos nusidėvėjimo sąnaudų mažėjimui, be investavimo apimties ankstesniais periodais, turėjo 2022 m. peržiūrėti ir pakoreguoti Grupės įmonių ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpiai. Ši peržiūra atlikta ženklia apimtimi sumažėjus Baltarusijos ir kitų šalių krovinių srautams.
- **Energetinių išteklių sąnaudos** (kuras, elektros energija) 2022 m. sudarė 62,7 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., išaugo 1,5 mln. Eur arba 2,5 proc. Dėl sumažėjusios krovinių vežimo apimties sąnaudos kurui mažėjo 9,3 mln. Eur arba 17,8 proc. iki 43,2 mln. Eur, tačiau dėl itin ženkliai augusių elektros energijos kainų sąnaudos elektros energijai išaugo 10,8 mln. Eur arba 126,0 proc. iki 19,5 mln. Eur.
- **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2022 m. sudarė 33,0 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 6,1 mln. Eur arba 15,7 proc. Siekiant suvaldyti krizę ir mažinti sąnaudas ataskaitiniu laikotarpiu finansuoti tik veiklos vykdymui ir saugiam eismui užtikrinti būtini remontai.

LTG Grupės sąnaudos, mln. Eur

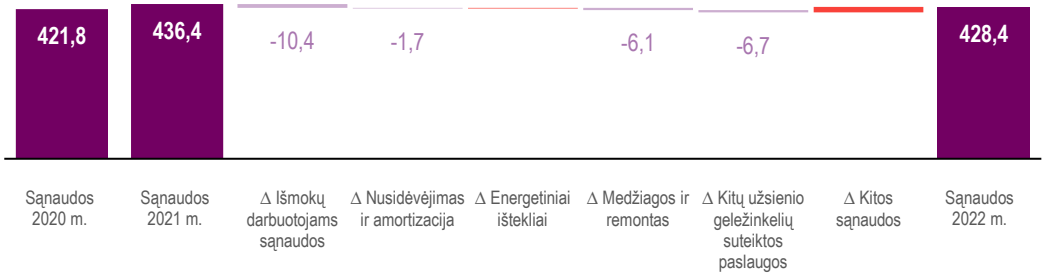


LTG Grupės sąnaudų struktūra 2022 m., %



- **Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos** 2022 m. sudarė 12,5 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 6,7 mln. Eur arba 34,9 proc. Sąnaudų sumažėjimą lėmė veiklos pokyčiai, susiję su Rusijos vykdomais kariniais veiksmais Ukrainoje bei taikomomis sankcijomis. Kritus vežimų apimtims iš Baltarusijos ir Rusijos atitinkamai mažėjo ir naudojimasis šių valstybių geležinkelių vagonais ir kitomis paslaugomis.
- **Kitos sąnaudos** 2022 m. sudarė 54,6 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., išaugo 15,4 mln. Eur arba 39,4 proc. 2022 m. veiklos rezultatams reikšmingos įtakos turėjo geopolitinė situacija ir su tuo susiję įvykiai, dėl ko metų pabaigoje buvo apskaityti reikšmingi LTG Grupės įmonių valdomo ilgalaikio turto, atsargų, nebaigtos statybos, gautinų sumų ir kt. vertės sumažėjimai bei atidėjinių pasikeitimai, kurių materialiausi „LTG Infra“. Šios netipinės su įprastine veikla nesusijusios sąnaudos reikšmingai padidino 2022 m. Grupės sąnaudas.

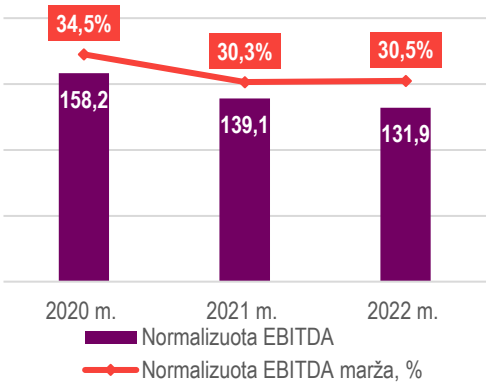
LTG Grupės sąnaudų pokytis, mln. Eur



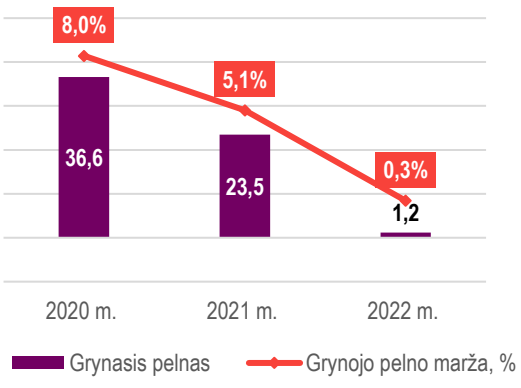
LTG GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAI

Didžiausios neigiamos įtakos LTG Grupės 2022 m. veiklos rezultatams turėjo ženklus krovinių vežimo apimčių kritimas, itin brangstantys energetiniai ištekliai ir auganti infliacija. LTG Grupės įmonėse vykdytas veiklos optimizavimas leido suvaldyti sąnaudas ir išvengti didesnių nuostolių. Grupės normalizuota EBITDA 2022 m., palyginti su 2021 m. atitinkamu periodu, sumažėjo 5,2 proc. ir siekė 131,9 mln. Eur, veiklos rezultatas sudarė 1,2 mln. Eur grynojo pelno.

LTG Grupės normalizuota EBITDA, mln. Eur



LTG Grupės grynasis pelnas, mln. Eur



LTG GRUPĖS BALANSO POKYČIAI

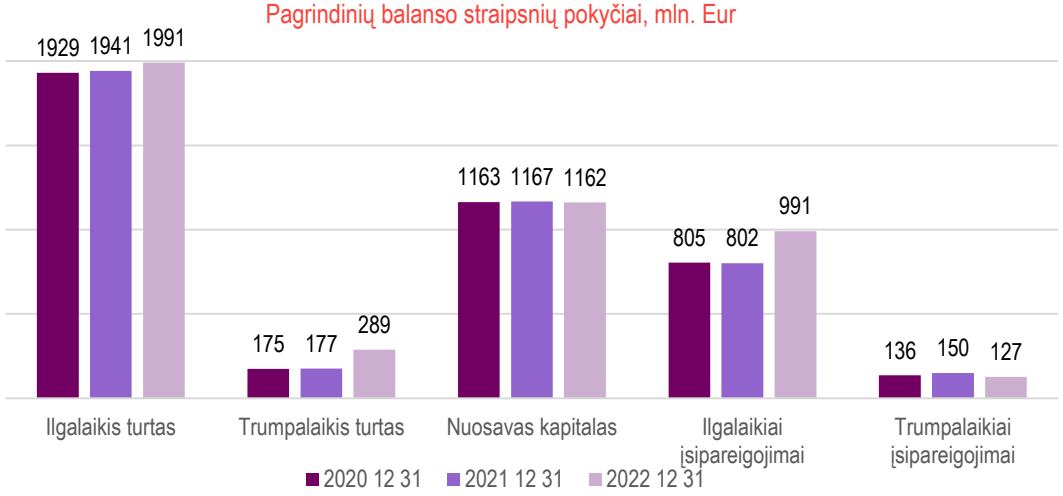
Grupės turtas 2022 12 31 sudarė 2 280,3 mln. Eur ir, palyginti su 2021 12 31, išaugo 7,7 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje turto struktūroje sudaręs 87,3 proc., išaugo 2,6% iki 1 991,3 mln. Eur. Reikšmingiausius pokyčius pastatų ir statinių turto grupėje sąlygojo įgyvendintos investicijos.

Trumpalaikis turtas 2022 12 31 sudarė 289,0 mln. Eur ir, palyginti su 2021 12 31, išaugo 62,9 proc. Trumpalaikio turto pokyčiui įtakos turėjo išaugęs Grupės įmonių piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje siekė 213,4 mln. Eur. Piniginių lėšų išaugimą metų pabaigoje didžiąja dalimi sąlygojo iš valstybės biudžeto gautos subsidijos keleivių vežimo veiklos nuostoliams kompensuoti („LTG Link“) bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti („LTG Infra“). Taip pat metų „LTG Infra“ skirtas papildomas valstybės finansavimas strateginės svarbos investicinių projektų įgyvendinimui.

Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 1 059,3 mln. Eur. Nuosavas kapitalas sumažėjo 0,4 proc. ir 2022 12 31 siekė 1 161,5 mln. Eur. Pokyčius sąlygojo sumažėjęs Grupės ataskaitinio laikotarpio rezultatas ir išmokėti dividendai akcininkui iš 2021 m. paskirstytinojo pelno.

Ilgalaikių įsipareigojimų augimą 23,7 proc. iki 991,4 mln. Eur lėmė dotacijų padidėjimas Grupės įmonėje „LTG Infra“. Finansinės skola (įskaitant finansinę / veiklos nuomą) analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 11,2 proc. ir sudarė 159,9 mln. Eur. Finansinės skolos mažėjimą sąlygojo ilgalaikių paskolų grąžinimas, naujų ilgalaikių paskolų ataskaitiniu laikotarpiu nepaimta.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI*

		LTG Grupė			Bendrovė		
		2020 m.	2021 m.	2022 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	423,0	420,7	336,7	95,0	102,1	96,2
Subsidijos	mln. Eur	36,0	37,6	96,2	-	-	-
Kitos pajamos	mln. Eur	9,2	6,8	1,2	(0,1)	6,5	0,2
Pajamos iš viso	mln. Eur	468,2	465,1	434,1	94,9	108,6	96,4
Sąnaudos	mln. Eur	421,8	436,4	428,4	103,4	109,2	101,9
EBITDA	mln. Eur	157,6	136,9	112,1	0,6	7,4	3,0
Normalizuota EBITDA**	mln. Eur	158,2	139,1	131,9	25,8	11,0	4,9
EBITDA marža	%	34,3%	29,9%	25,9%	0,7%	7,2%	3,1%
Normalizuota EBITDA marža	%	34,5%	30,3%	30,5%	27,2%	10,8%	5,1%
EBIT	mln. Eur	46,3	28,7	5,7	(8,5)	(0,6)	(5,5)
EBIT marža	%	10,1%	6,3%	1,3%	(9,0%)	(0,6%)	(5,7%)
Grynasis pelnas	mln. Eur	36,6	23,5	1,2	17,3	3,4	(3,1)
Grynojo pelno marža	%	8,0%	5,1%	0,3%	18,2%	3,4%	(3,2%)

		2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	1 929,1	1 940,6	1 991,3	1 086,1	1 080,4	1 069,1
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	175,1	177,3	289,0	79,1	84,7	63,1
Turtas iš viso	mln. Eur	2 104,2	2 117,9	2 280,3	1 165,2	1 165,1	1 132,2
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	1 163,0	1 166,6	1 161,5	1 114,8	1 108,3	1 099,0
Finansinė skola	mln. Eur	207,3	180,1	159,9	8,4	10,4	8,8
Grynoji skola	mln. Eur	137,8	95,4	(53,5)	(12,2)	(27,5)	4,2
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	3,1%	2,0%	0,1%	1,5%	0,3%	(0,3%)
Turto grąža (ROA)	%	1,8%	1,1%	0,1%	1,5%	0,3%	(0,3%)
Investicijų grąža (ROI)	%	1,9%	1,2%	0,1%	1,5%	0,3%	(0,3%)
Finansinė skola / EBITDA	kartais	1,3	1,3	1,4	13,3	1,4	2,9
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	kartais	0,2	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
Grynoji skola / EBITDA	kartais	0,9	0,7	(0,5)	(19,2)	(3,7)	1,4
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	kartais	0,9	0,7	(0,4)	(0,5)	(2,5)	0,9
Paskolos aptarnavimo koeficientas	kartais	4,3	4,7	3,6	-	-	-
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	55,3%	55,1%	50,9%	95,7%	95,1%	97,1%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,1	1,0	2,0	1,7	1,7	1,7
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,3	1,2	2,3	1,9	1,8	2,4

* rodiklių apibrėžimai pateikiami ataskaitos 69 psl.;

** skaičiuojant Normalizuota EBITDA rodiklį už 2022 m. prie su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudų pridėtos išeitinės išmokos ir kompensacijos darbuotojams, atleistiems įgyvendinant *Veiklos optimizavimo projektą* (Grupė – 6,7 mln. Eur, Bendrovė – 1,7 mln. Eur).

DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) (nuoroda).

LTG Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG Grupės Dividendų skyrimo politika.

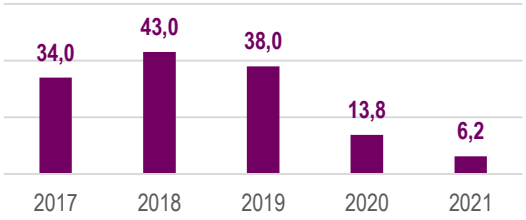
Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje.

Dividendų išmokėjimo koeficientas, apskaičiuojamas nuo bendrovės nepaskirstyto pelno, priklauso nuo nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti didesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį, atsižvelgdama į finansinių planų vykdymą, reikšmingus finansinius rodiklius (grynojo pelno dydį, EBITDA, finansinių skolų ir EBITDA santykį, finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykį) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jeigu toks didesnis išmokėjimas neturėtų neigiamos įtakos Bendrovės ilgalaikės strategijos įgyvendinimui.

LTG paskirti dividendai, mln. Eur



Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti mažesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį arba jų neskirti visai tuo atveju, jei tenkinama bent viena šių sąlygų:

- Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu patyrė grynąjį nuostolį;
- Bendrovės rodikliai, stebimi institucinių kreditorių, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, už kurį siūlomi dividendai, neatitiktų sutartinių reikšmių arba rodiklių dydis turėtų neigiamos įtakos kredito reitingui;
- Bendrovė įgyvendina arba dalyvauja įgyvendinant LRV / LR Seimo sprendimais pripažintą valstybei svarbų ekonominį projektą arba ypatingai svarbų projektą, turintį įtakos įgyvendinamai ilgalaikei LTG Grupės strategijai;
- Bendrovės nuosavas kapitalas, išmokėjus dividendus, taptų mažesnis už LTG Grupės įmonės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti sumą;
- Bendrovė yra nemoki arba, išmokėjus dividendus, tokia taptų.

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios AB „LTG Infra“ dividendų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką papildomai reglamentuoja 2022 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-289 patvirtintas *Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašas*, parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 24^1 straipsnio 9 dalies nuostatomis (nuoroda).

2022 m. gegužės 24 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-264 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2021 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2021 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2021 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2021 m. pelnas (nuostoliai). Dividendams skirta 6,2 mln. Eur 2021 m. Bendrovės paskirstytinojo pelno.

LTG GRUPĖS FINANSAVIMAS

LTG Grupės paskolų kredito institucijoms portfelis, įvertinus sukauptas paskolų palūkanas, 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 148,5 mln. Eur (2021 12 31 – 174,0 mln. Eur). Ilgalaikėmis paskolomis finansuojami LTG Grupės įmonių riedmenų įsigijimo projektai bei viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniai projektai.

Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. paskolų portfelio vidutinė svertinė palūkanų norma siekė 1,3 proc. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 10 metų, paskutinis grąžinimo terminas 2032 m.

Patronuojanti bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ ilgalaikių skolinių įsipareigojimų išorės kredito institucijoms 2022 12 31 neturėjo, tačiau turi garantijų susitarimus su Europos investicijų ir Šiaurės investicijų bankais už LTG Grupės įmonių įsipareigojimus kreditoriams.

Per 2022 m. LTG Grupė grąžino 25,5 mln. Eur paskolų ir sumokėjo 2,1 mln. Eur palūkanų. Per ataskaitinį periodą LTG Grupė nepasirašė naujų ilgalaikių finansavimo sutarčių.

Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, 2022 m. Bendrovė pasirašė 30,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. „overdraft“) sutartį su SEB banku. Pagal šią sutartį Bendrovė metų pabaigai įsiskolinimų neturėjo.

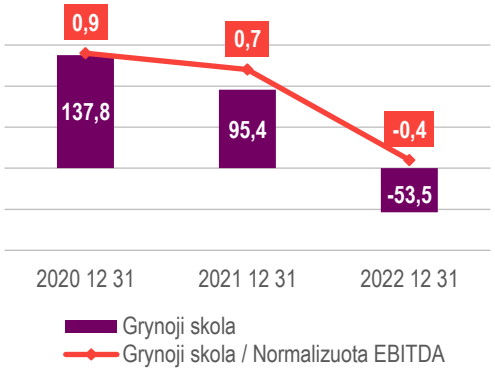
2022 m. gruodžio 31 d. LTG Grupės grynoji skola buvo neigiama ir siekė (53,5 mln. Eur). Palyginus su 2021 m. gruodžio 31 d., išaugus LTG Grupės piniginėms lėšoms, grynosios skolos rodiklis sumažėjo 148,9 mln. Eur.

Grupės finansinės skolos ir nuosavybės santykis (D/E) 2022 12 31 siekia 0,1. Grupės finansinės skolos lygis išlieka žemas.

Ataskaitiniu laikotarpiu institucinių kreditorių stebimi rodikliai buvo vykdomi, LTG Grupės įmonės neturėjo finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų pažeidimų.

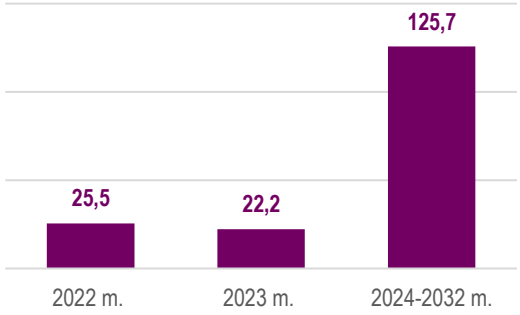
LTG Grupė siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą mažiausiomis sąnaudomis bei valdydama likvidumo riziką yra užsitikrinusi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per Grupės sąskaitą (angl. „cash pool“). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą Grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai visos LTG Grupės įmonės yra sudariusios tarpusavio skolinimo susitarimus. Grupės įmonės kasmet pasirašo tarpusavio skolinimosi susitarimus. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

LTG Grupės grynoji skola, mln. Eur



Institucinių kreditorių stebimi LTG Grupės rodikliai	Matavimo vnt.	2022 m.	Nustatyta reikšmė
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	kartais	(0,4)	< 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	50,9%	≥ 35%
Paskolos aptarnavimo koeficientas	kartais	3,6	≥ 2

LTG Grupės paskolų grąžinimas, mln. Eur



SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 (nuoroda).

LTG įmonių grupės vykdomi specialieji įpareigojimai:

1. Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos – specialųjį įpareigojimą vykdanti įmonė UAB „LTG Link“ .
2. Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra bei minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas – specialųjį įpareigojimą vykdanti įmonė AB „LTG Infra“.

Specialiųjų įpareigojimų tikslai:

- užtikrinti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais;
- prižiūrėti, modernizuoti ir plėsti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, įgyvendinant valstybės investicijų programoje numatytus projektus ir užtikrinant Europos Sąjungos lėšų panaudojimą bei nediskriminacinėmis sąlygomis teikti geležinkelio įmonėms (vežėjams) minimalųjį prieigos paketą sudarančias paslaugas.

1. VIEŠOSIOS KELEIVIŲ VEŽIMO GELEŽINKELIŲ TRANSPORTU PASLAUGOS

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos šio specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis, 2007 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1370/2007 dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir panaikinantis Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 1191/69 ir (EEB) Nr. 1107/70 su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2016 m. gruodžio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/2338, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (EB) Nr. 1370/2007, kiek tai susiję su vidaus keleivinio geležinkelių transporto paslaugų rinkos atvėrimu, taip pat Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugpjūčio 19 d. nutarimas Nr. 1036 „Dėl įgaliojimų suteikimo" pakeitimo“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. rugpjūčio 26 d. nutarimo Nr. 944 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimo Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugpjūčio 19 d. nutarimo Nr. 1036 „Dėl įgaliojimų suteikimo“ pakeitimo“ pakeitimo“ redakcija ir vėlesni jos pakeitimai).

Teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 34 straipsnio 1 dalis.

Funkcija vykdoma pagal Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį. Specialiojo įpareigojimo vykdymui yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai.

2022 m. gruodžio mėn. LR susisiekimo ministerija ir UAB „LTG Link“ pasirašė ilgalaikę keleivių vežimo sutartį 2023–2032 metų laikotarpiui, kuria įsipareigojama teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transporto paslaugas ir kurti patogesnes sąlygas keliauti traukiniais visiems žmonėms, įskaitant turinčius individualių poreikių, bei skatinti naudojimąsi tvaresniu viešuoju geležinkelių transportu ir mažinti transporto poveikį aplinkai. Vidutinė metinė subsidijuojama suma neviršys 40 mln. Eur, bendra subsidijuojama suma visą sutarties galiojimo laikotarpį neviršys 400 mln. Eur. Tai leis užtikrinti būtinąjį specialiojo įpareigojimo vykdymo finansavimą, tame tarpe ir traukinių parko atnaujinimą.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2022 m.	2023 m. siektina
Pervežtas keleivių skaičius vietinio susisiekimo maršrutais	mln.	4,5	4,5
Pervežtas keleivių skaičius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis	mln.	1,2	1,1

2. VIEŠOSIOS GELEŽINKELIŲ INFRASTRUKTŪROS PRIEŽIŪRA, MODERNIZAVIMAS IR PLĖTRA BEI MINIMALIOJO PRIEIGOS PAKETO PASLAUGŲ TEIKIMAS

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 6 punktas;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 1, 3 ir 4 punktai.

Teisės aktai, kuriais nustatomos šio specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas: funkcijos vykdymui skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. balandžio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo AB „LTG Infra“ sudarytą viešosios geležinkelių infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį bei Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį. Kainodara reguliuojama Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 25-25[2] straipsniais ir Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 „Dėl Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra: funkcija vykdoma pagal Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį, yra skiriamos Europos struktūrinių ir investicijų (ESI) fondų ir Europos infrastruktūros tinklų priemonių lėšos bei naudojamos „LTG Infra“ nuosavos lėšos. Kainodara nėra reguliuojama.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2022 m.	2023 m. siektina
Elektrifikuotų bėgių ilgis	km	317,5	317,5
Įrengtų triukšmo slopinimo sienelių ilgis	km	18,1	12,6
Įdiegta eismo organizavimo ir eismo saugos priemonių	vnt.	2	3
Nutiestų naujų (taip pat ir antrųjų geležinkelio kelių) 1520 mm pločio vėžės geležinkelių kelių ilgis	km	0	11
Infrastruktūros valdytojo veiksmų nulemtos keleivinių traukinių vėlavimo minutės	min. / tūkst. traukinio km	5,37	7
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis minimaliojo prieigos paketo paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	85,7	52
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	63	52

LTG GRUPĖS SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ VYKDYMO REZULTATAI

Specialiųjų įpareigojimų rezultatai	Viešosios keleivių vežimo geležinkeliu paslaugos			Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra bei minimalųjį prieigos paketą sudarančių paslaugų teikimas		
	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pelno (nuostolių) ataskaita, mln. Eur						
Pajamos*	45,9	49,8	57,3	200,8	163,9	x
Sąnaudos	44,9	46,3	54,6	163,1	162,3	x
Finansinės veiklos rezultatas	-	-	(0,0)	(2,3)	(3,0)	x
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1,0	3,5	2,7	35,4	(1,4)	x
Pelno mokestis	0,4	0,5	0,4	4,3	(0,6)	x
Grynasis pelnas (nuostoliai)	0,6	3,0	2,3	31,1	(0,8)	x
Balansas, mln. Eur						
Turto iš viso	144,0	150,5	160,3	1 359,2	1 378,6	x
Nuosavas kapitalas	118,4	120,6	122,9	603,6	593,7	x
Dotacijos	-	-	-	498,7	509,5	x
Įsipareigojimai	25,6	29,9	37,4	256,9	275,4	x
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	144,0	150,5	160,3	1 359,2	1 378,6	x

* „LTG Link“ specialiojo įpareigojimo pajamos nurodytos kartu su apskaityta valstybės subsidija, skirta nuostoliams, patiriamiems teikiant viešąsias keleivių vežimo paslaugas, kompensuoti (2020 m. subsidijos pajamos – 36,0 mln. Eur, 2021 m. – 37,6 mln. Eur, 2022 m. – 36,2 mln. Eur); „LTG Infra“ specialiojo įpareigojimo pajamos nurodytos kartu su apskaityta valstybės subsidija, skirta viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti (2022 m. subsidijos pajamos – 60,0 mln. Eur).

PAGRINDINIŲ GRUPĖS ĮMONIŲ VEIKLOS REZULTATAI

AB „LTG Cargo“

Valdybos sudėtis	Pareigos	Paskyrimo data	Pagrindinė darbovietė, pareigos
Egidijus Lazauskas	Pirmininkas	Pareigas ėjo nuo 2018 12 21 iki 2023 01 23	AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.
Brigita Valenčienė	Narė	Pareigas ėjo nuo 2019 11 29 iki 2023 01 23	AB „Lietuvos geležinkeliai“ Personalo valdymo partnerių vadovė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė.

Valdybos sudėties pasikeitimai po ataskaitinio laikotarpio – nuo 2023 m. sausio 23 d. nepriklausomų valdybos narių pareigas AB „LTG Cargo“ valdyboje užėmė Arnoldas Ūkeniekas, šiuo metu jis yra verslo vystymo vadovas logistikos bendrovėje „Hegelmann Group“, ir Vitalij Rakovski, kuris šiuo metu yra „Novaturas“ įmonių grupės generalinis direktorius. Valdyboje taip pat dirbs ir patronuojančios bendrovės deleguoti valdybos nariai – LTG strategijos ir verslo vystymo direktorius Vytautas Radzevičius bei LTG žmonių ir kultūros direktorė Irena Jankutė–Balkūnė. Valdybos nario – valstybės tarnautojo atranka buvo paskelbta pakartotinai, kurią laimėjo ir pareigas užėmė Susisiekimo ministerijos vyresnioji patarėja Natalija Baranauskienė.

Generalinis direktorius – Eglė Šimė, pareigas eina nuo 2022 m. sausio 4 d.

Pagrindinė veikla:

- Krovinių pervežimas geležinkeliais vietiniais ir tarptautiniais maršrutais.
- Automobilių puspriekabių pervežimas geležinkeliais.
- Prekinių vagonų ir konteinerių nuomos paslaugos Lietuvoje ir užsienyje.
- Krova ir sandėliavimas.
- Krovinių ekspedijavimo bei su krovinių gabenimu susijusios paslaugos.
- Muitinės tarpininko paslaugos.
- Lokomotyvų ir brigadų darbo Lietuvoje ir užsienyje koordinavimas.
- Geležinkelio riedmenų remonto ir techninės priežiūros paslaugos, lokomotyvų, prekinių vagonų gamyba (nuo 2021 m. balandžio 1 d., reorganizavus UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas).

Rodikliai, mln. Eur	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	396,5	389,8	293,7
Sąnaudos	377,2	363,4	279,9
EBITDA	43,5	51,2	37,8
EBITDA marža, %	11,0%	13,1%	12,9%
Normalizuota EBITDA	43,6	51,4	43,6
Normalizuota EBITDA marža, %	11,0%	13,2%	14,8%
Grynasis pelnas/nuostoliai	16,3	21,3	10,1
	2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31
Turtas	286,9	315,8	325,6
Nuosavas kapitalas	74,5	95,4	105,5
Finansinė skola	149,1	149,5	161,0
Grynoji skola	127,8	144,5	108,0
Grynoji skola/EBITDA	2,9	2,8	2,9
Nuosavo kapitalo grąža, %	24,5%	25,0%	10,1%
Nuosavas kapitalas/Turtas, %	26,2%	30,2%	32,4%

AB „LTG Cargo“ metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai interneto svetainėje http://ltgcargo.lt.

AB „LTG Cargo“ dukterinės įmonės:

- „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o. (valdoma dalis – 100 proc.);
- LLC „LTG Cargo Ukraine“ (valdoma dalis – 100 proc.);
- UAB „LTG Wagons“(valdoma dalis – 100 proc.);
- Likviduojama OOO „Rail Lab“ (valdoma dalis – 2 proc.).

UAB „LTG Link“

Valdybos sudėtis	Pareigos	Paskyrimo data	Pagrindinė darbovietė, pareigos
Mantas Dubauskas	Pirmininkas	Pareigas ėjo nuo 2019 11 29 iki 2022 12 30	AB „Lietuvos geležinkeliai“ Korporatyvinių reikalų direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.
Daiva Pivoriūnienė	Narė	Pareigas ėjo nuo 2019 11 29 iki 2023 01 10	AB „Lietuvos geležinkeliai“ Turto valdymo paslaugų vadovė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė.

Valdybos sudėties pasikeitimai po ataskaitinio laikotarpio – nuo 2023 m. sausio 23 d. nepriklausomų valdybos narių pareigas UAB „LTG Link“ valdyboje užėmė Aurelija Kazlauskienė, šiuo metu einanti strategijos ir komercijos direktorės pareigas įmonėje „Lietuvos draudimas“, ir Viktoras Bachmetjevas, šiuo metu einantis valdybos pirmininko pareigas SĮ „Susisiekimo paslaugos“. Valdyboje taip pat dirbs ir patronuojančios bendrovės deleguoti valdybos nariai – LTG teisės ir valdysenos direktorius Irmantas Beržauskas bei LTG finansų direktorius Andrej Kosiakov. Valdybos nario – valstybės tarnautojo pareigas eis Aistė Gasiūnienė, kuri šiuo metu yra LR susisiekimo ministerijos Ateities susisiekimo grupės vyresnioji patarėja.

Generalinis direktorius – Linas Baužys, pareigas eina nuo 2019 m. vasario 28 d.

Pagrindinė veikla:

- Keleivių vežimas vietinio ir tarptautinio susisiekimo maršrutais.
- Pašto ir bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje.
- Užsakomųjų reisų organizavimas.
- Riedmenų nuoma ir pardavimas.
- Reklamos paslaugos.
- Paslaugos stotyse (bagažo saugojimas, siuntų vežimas, kelionės bilietų bei maisto ir gėrimų pardavimas).
- Paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Rodikliai, mln. Eur	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	13,7	19,5	35,5
Subsidijos pajamos	36,0	37,6	36,2
Sąnaudos	50,2	52,6	63,6
EBITDA	12,0	17,4	21,8
EBITDA marža, %	24,1%	30,4%	30,4%
Normalizuota EBITDA	12,3	17,5	24,9
Normalizuota EBITDA marža, %	24,7%	30,6%	34,7%
Grynasis pelnas/nuostoliai	(0,2)	3,9	7,1
	2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31
Turtas	155,2	162,3	170,7
Nuosavas kapitalas	143,7	147,7	154,8
Finansinė skola	1,0	2,3	4,0
Grynoji skola	(16,4)	(26,8)	(38,2)
Grynoji skola/EBITDA	(1,4)	(1,5)	(1,7)
Nuosavo kapitalo grąža, %	(0,1%)	2,7%	4,7%
Nuosavas kapitalas/Turtas, %	92,6%	91,0%	90,7%

UAB „LTG Link“ metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai interneto svetainėje https://ltglink.lt.

AB „LTG Infra“

Valdybos sudėtis	Pareigos	Paskyrimo data	Pagrindinė darbovietė, pareigos
Andrej Kosiakov	Pirmininkas	Pareigas ėjo nuo 2019 11 27 iki 2023 01 23	AB „Lietuvos geležinkeliai“ Finansų direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.
Irena Jankutė-Balkūnė	Narė	Pareigas ėjo nuo 2019 06 19 iki 2023 01 23	AB „Lietuvos geležinkeliai“ Žmonių ir kultūros direktorė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė.

Valdybos sudėties pasikeitimai po ataskaitinio laikotarpio – nuo 2023 m. sausio 23 d. nepriklausomų valdybos narių pareigas AB „LTG Infra“ valdyboje užėmė Gediminas Almantas, kuris šiuo metu yra nepriklausomas narys „Lietuvos oro uostų“, „Oro navigacijos“, „EPSO-G“, „ACI Europe“ įmonių valdybose, ir Haroldas Nausėda, šiuo metu einantis valdybos nario pareigas bendrovėse „Ignitis Eesti OU“ ir „Ignitis“, taip pat yra įmonės „Ignitis Suomi Oy“ valdybos pirmininkas. Valdyboje taip pat dirbs ir patronuojančios bendrovės deleguoti valdybos nariai – LTG administravimo direktorė Ieva Lauraitytė ir LTG projektų ir investicijų valdymo ekspertas Sigitas Kubilis. Valdybos nario–valstybės tarnautojo pareigas užėmė Ramūnas Rimkus, šiuo metu einantis Biudžeto ir investicijų departamento Strateginio planavimo skyriaus vedėjo pareigas LR susisiekimo ministerijoje.

Generalinis direktorius – Karolis Sankovski, pareigas ėjo nuo 2019 m. liepos 1 d. iki 2023 m. kovo 31 d. Paskelbta vieša AB „LTG Infra“ generalinio direktoriaus atranka.

Pagrindinė veikla:

- Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, naudojimas ir disponavimas ja patikėjimo teise.
- Viešosios geležinkelių infrastruktūros atnaujinimas, techninė priežiūra ir plėtra.
- Geležinkelių transporto eismo organizavimas.
- Minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas, prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir paslaugų juose teikimas, komercinių paslaugų teikimas.

Rodikliai, mln. Eur	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	222,6	191,9	129,2
Subsidijos pajamos	-	-	60,0
Sąnaudos	196,9	195,0	198,8
EBITDA	103,1	65,0	52,8
EBITDA marža, %	46,3%	33,9%	27,9%
Normalizuota EBITDA	103,5	67,1	62,0
Normalizuota EBITDA marža, %	46,5%	35,0%	32,8%
Grynasis pelnas/nuostoliai	27,6	(2,9)	(11,5)
	2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31
Turtas	1 548,6	1 554,1	1 704,4
Nuosavas kapitalas	679,8	670,9	659,3
Finansinė skola	179,6	160,2	143,1
Grynoji skola	175,0	149,3	31,1
Grynoji skola/EBITDA	1,7	2,3	0,6
Nuosavo kapitalo grąža, %	4,1%	(0,4%)	(1,7%)
Nuosavas kapitalas/Turtas, %	43,9%	43,2%	38,7%

AB „LTG Infra“ metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai interneto svetainėje https://ltginfra.lt/.

UAB Geležinkelio tiesimo centras

GTC įstatuose kolegialus valdymo organas – valdyba – nenumatytas.

Generalinis direktorius:

- Vytautas Žirgutis – pareigas ėjo nuo 2022 m. balandžio 5 d. iki 2023 m. sausio 2 d.
- Vilius Mitkevičius – pareigas ėjo nuo 2023 m. sausio 3 d. iki 2023 m. vasario 19 d.
- Justas Vyžintas – pareigas eina nuo 2023 m. vasario 20 d.

Pagrindinė veikla:

- Geležinkelio kelių statyba, remontas.
- Geležinkelio kelių ir statinių techninė priežiūra.
- Kitų inžinierinių statinių remontas, rekonstrukcija, statyba.
- Mašinų, mechanizmų ir įrengimų nuoma.
- Susisiekimo infrastruktūros inžinerinių sistemų įrengimas.
- Projektavimas, konsultavimas.

Rodikliai, mln. Eur	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	28,7	30,9	19,9
Sąnaudos	29,5	30,6	24,5
EBITDA	2,5	3,1	(2,1)
EBITDA marža, %	8,6%	10,0%	(10,8%)
Normalizuota EBITDA	2,7	3,1	(2,0)
Normalizuota EBITDA marža, %	9,3%	10,1%	(10,0%)
Grynasis pelnas/nuostoliai	(0,4)	0,4	(4,9)
	2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31
Turtas	39,8	35,7	31,1
Nuosavas kapitalas	30,5	30,8	25,9
Finansinė skola	0,8	0,4	0,4
Grynoji skola	(0,9)	0,4	0,4
Grynoji skola/EBITDA	(0,4)	0,1	(0,2)
Nuosavo kapitalo grąža, %	(1,4%)	1,2%	(17,3%)
Nuosavas kapitalas/Turtas, %	76,7%	86,4%	83,4%

UAB Geležinkelio tiesimo centras metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai interneto svetainėje https://gtc.lt/.

UAB „Rail Baltica statyba“

RBS įstatuose kolegialus valdymo organas – valdyba – nenumatytas.

Generalinis direktorius – Karolis Sankovski, pareigas ėjo nuo 2017 m. birželio 1 d. iki 2023 m. kovo 31 d.

UAB „Rail Baltica statyba“ įsteigta dalyvauti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo procese ir trijų Baltijos šalių įsteigtos bendros įmonės RB Rail AS valdyme (valdoma dalis – 33,33 proc.).

Pagrindinė veikla – įmonės RB Rail AS akcijų valdymas, jų suteikiamų teisių bei pareigų įgyvendinimas.

Specifinis bendrovės veiklos objektas lemia, kad bendrovė neturi pagrindinių veiklų, t.y. įėjimo – išėjimo logistikos, rinkodaros ir pardavimo, aptarnavimo po pardavimo ir pan. UAB „Rail Baltica statyba“ nedalyvauja rinkoje ir konkurencinėje aplinkoje. Dėl vykdomos veiklos pobūdžio pelningumo ir grąžos rodikliai neskaičiuojami.

Rodikliai, mln. Eur	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	0,05	0,06	0,06
Sąnaudos	0,08	0,08	0,07
EBITDA	(0,03)	(0,02)	(0,01)
Grynasis pelnas/nuostoliai	(0,03)	(0,10)	0,00
	2020 12 31	2021 12 31	2022 12 31
Turtas	2,39	2,30	2,30
Nuosavas kapitalas	2,37	2,28	2,28
Finansinė skola	-	-	-
Grynoji skola	(0,07)	(0,05)	(0,04)
Nuosavas kapitalas/Turtas, %	99,1%	99,0%	99,1%

UAB „Rail Baltica statyba“ metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai įmonės interneto svetainėje https://www.rail-baltica.lt/.

INVESTICIJOS

LTG Grupės investicijos 2022 m. sudarė 188,9 mln. Eur. Didžioji investicijų dalis buvo skirta geležinkelių infrastruktūrai atnaujinti ir plėsti (81,4 proc.).

Investicijos yra finansuojamos ES ir valstybės biudžeto ir LTG Grupės nuosavomis lėšomis. Ataskaitiniu laikotarpiu be nuosavų lėšų panaudota 206,6 mln. Eur ES paramos ir valstybės biudžeto lėšų, iš kurių 40,6 mln. Eur sudaro iš Sanglaudos fondo gauta kompensacija už ankstesniais laikotarpiais LTG Grupės įmonių lėšomis atliktus mokėjimus ES lėšomis finansuojamiems projektams įgyvendinti (IX koridoriaus elektrifikavimas, antrojo kelio statyba ruože Livintai – Gaižiūnai).

Įgyvendinant Veiklos optimizavimo planą, ataskaitiniu laikotarpiu visose LTG Grupės įmonėse buvo peržiūrėti 2022 metais planuoti įgyvendinti investiciniai projektai, juos reitinguojant ir prioretizuojant. Įvertinus finansavimo galimybes dalis investicinių projektų buvo nukelti vėlesniems laikotarpiams, tačiau buvo tęsiamas investicinių projektų, užtikrinančių nenutrūkstamą saugų eismą geležinkeliais ir kokybišką LTG Grupės įmonių funkcionavimą, vykdymas.

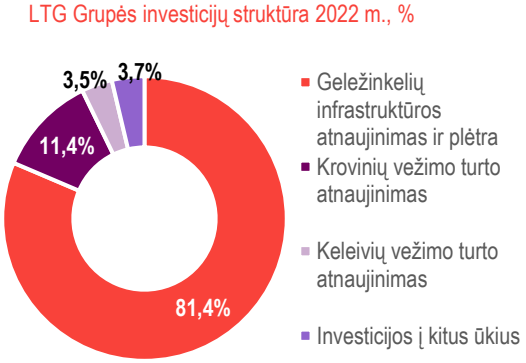
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, įvertinusi LTG Grupės galimybes vykdyti strateginės svarbos projektus, 2022 m. numatė papildomą 91,6 mln. Eur finansavimą viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniams projektams.

Grupės investicijos (atlikti darbai ir avansiniai mokėjimai), mln. Eur	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Geležinkelių infrastruktūros atnaujinimas ir plėtra	174,1	108,6	153,9
Krovinių vežimo turto atnaujinimas	41,4	30,2	21,5
Keleivių vežimo turto atnaujinimas	3,9	5,6	6,6
Kitos investicijos (IT ir kt.)	9,5	11,0	7,0
Iš viso	**228,9**	**155,4**	**188,9**

SVARBIAUSI 2022 M. VYKDYTI INVESTICINIAI PROJEKTAI

INVESTICIJOS TURTUI ATNAUJINTI

LTG Grupė, siekdama užtikrinti sklandų ir saugų pagrindinių veiklų tęstinumą, investuoja į naudojamo ilgalaikio turto atnaujinimą.



1. Vykdomi viešosios geležinkelių infrastruktūros atnaujinimo projektai / programos:
   - Pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo programa. 2022 metais vykdytos dvi programos, kurių kelio remonto apimtys siekė atitinkamai 79,6 km ir 35,6 km, o atlikta darbų vertė – 20,5 mln. Eur;
   - Geležinkelio tiltų atnaujinimo darbai. Ataskaitiniu laikotarpiu, siekiant užtikrinti saugų traukinių eismą, buvo įgyvendinti du didžiausi tiltų rekonstrukcijos projektai – Vilnius-Klaipėda koridoriuje ilgiausio (200 m) *Jonavos geležinkelio tilto rekonstrukcijos projektas* už 12,5 mln. Eur bei *Lyduvėnų tilto rekonstrukcijos projektas* už 2,6 mln. Eur;
   - GSM-R branduolių atnaujinimas. Ataskaitiniu laikotarpiu baigti diegimo darbai – visame geležinkelių tinkle įdiegta nauja įranga, užtikrinanti ryšį, reikalingą saugiam traukinių eismui;
   - vykdomi kiti infrastruktūros atnaujinimo darbai: atnaujinamos pervažos, iešmai, pralaidos, peronai ir kiti objektai.

2. Geležinkelio riedmenų parko kapitalinio remonto programa. Ataskaitiniu laikotarpiu atlikta darbų už 20,6 mln. Eur:
   - suremontuoti 1 458 prekiniai vagonai;
   - atliktas 89 prekinių lokomotyvų remontas;
   - suremontuoti 44 keleiviniai riedmenys.

Siekiant užtikrinti nenutrūkstamą saugų eismą geležinkeliais, geležinkelių infrastuktūros bei riedmenų atnaujinimo programos bus tęsiamos ir 2023 metais.

PAGRINDINĖS LTG GRUPĖS PLĖTROS BEI MODERNIZAVIMO KRYPTYS

Prioritetinės viešosios geležinkelių infrastruktūros modernizavimo ir plėtros sritys:

- **Žalumo projektai** – elektrifikavimo programa;
- **Saugumo projektai** – pervažų modernizavimas, iešmų remontai;
- **Patrauklumo keleiviams projektai** – pėsčiųjų tiltų geležinkelio stotyse remontai, maršruto be kliūčių pritaikymas žmonėms su negalia stočių teritorijose, stočių informavimo sistemos diegimas;
- **„Rail Baltica" projektas**;
- **Skaitmeninimo projektai** – stočių valdymo ir įrankių modernizavimas, eismo valdymo efektyvumas, techninės priežiūros skaitmenizavimas.

Geležinkelių infrastruktūros plėtra

1. Tęsiamas didžiausias geležinkelio infrastruktūros „Rail Baltica" projektas, skirtas sujungti Baltijos šalis su ES šalyse dominuojančiu europinės vėžės geležinkelio tinklu. Projekto eiga 2022 m.:

- *Geležinkelio ruože Kaunas-LT/LV valstybių siena*:
  - vykdomas geležinkelio linijos techninis projektavimas;
  - rengiamasi paskelbti ruožo sankasos ir inžinerinių statinių įrengimo rangos darbų konkrečiuosius pirkimus, potencialūs tiekėjai jau atrinkti;
  - pasirašyta tilto ties Jonava per Nerį statybos darbų sutartis, pradėti rangos darbai. Tai bus ilgiausias tiltas Baltijos valstybėse – tilto ilgis siekia 1,5 km;
  - pasirašytos ruožų *Šveicarija-Žeimiai* ir *Žeimiai-Šėta* sankasos ir inžinerinių statinių rangos sutartys, kurių bendra vertė 165,5 mln. Eur. Planuojama, kad iki 2024 m. pabaigos bus įvykdyti pagrindiniai statybos darbai, tiesiant 1435 mm vėžės pločio geležinkelį iki Panevėžio;
  - pasirašyta jungiamojo automobilių kelio ruože *Šveicarija-Žeimiai* rangos sutartis, pradėti darbai.
- Rengiamas „Rail Baltica" *geležinkelio linijos Kaunas-Vilnius susisiekimo komunikacijų inžinerinės infrastruktūros vystymo planas ir poveikio aplinkai vertinimas*. Visuomenė supažindinama su konkretizuotaisiais sprendiniais.
- Tęsiamas geležinkelio ruožo Kaunas-PL/LT valstybių siena ir infrastruktūros depo bei regioninių stočių specialiųjų planų rengimas.

2. Siekiant didinti Lietuvos transporto sektoriaus konkurencingumą bei reikšmingai mažinti oro taršą, tęsiama Geležinkelio elektrifikavimo programa. Įgyvendinant IX koridoriaus elektrifikavimo projektą, 2022 m. buvo tęsiami projektavimo darbai, pradėti rangos darbai. Iki 2025 m. elektrifikavus Vilniaus mazgą ir geležinkelio liniją nuo Kaišiadorių iki Klaipėdos (Draugystės stoties) (366 km), bus sudaryta galimybė krovinius ir keleivius maršrutu Vilnius-Šiauliai-Klaipėda vežti naudojant ekologišką ir efektyvią elektrinę trauką.

3. Siekiant didinti geležinkelio pralaidumą, tęsiamas Infrastruktūros pajėgumų didinimo projektų įgyvendinimas:

- Panaudojant ES lėšas, 2022 m. intensyviai vykdyti rangos darbai, įrengiant *antrąjį kelią geležinkelio ruože Livintai-Gaižiūnai*. Nutiesta 10,8 km naujo ir rekonstruota 10,7 km esamo kelio. 2023 m. planuojama baigti projekto įgyvendinimą, atlikus integraciją su Eismo valdymo sistema.
- Siekiant padvigubinti maksimalų traukinių pralaidumą ruože Radviliškis-Pagėgiai ir sumažinti ruožo Radviliškis-Klaipėda aprovimą, Batakių ir Lauksargių objektuose įrengti blokuojamieji postai.
- Tęsiami *Radviliškio geležinkelio stoties III kelyno pertvarkymo* rangos darbai. Įgyvendinus projektą Radviliškio stotyje bus sudaryta galimybė priimti ilguosius (71 sąlyginio vagono) prekinius traukinius, didinti riedmenų panaudojimo efektyvumą ir mažinti linijos užimtumą.
- Inicijuotas *Kauno intermodalinio terminalo pajėgumų plėtros* projektas. 2022 m. vykdytos pirkimo procedūros, pasirašyta terminalo dangos rekonstrukcijos projektavimo ir rangos sutartis. Įgyvendinus projektą bus padidintas krovos pralaidumas bei papildomų paslaugų pardavimo apimtys.

4. Investuojama į geležinkelio stotis, siekiant padidinti jų patrauklumą visuomenei:

- Tęsiamas *Vilniaus geležinkelio stoties pertvarkymo projektas*, kuriuo bus padidintas Vilniaus stoties patrauklumas ir stotis pritaikyta komerciniams tikslams. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos pirkimo procedūros, pasirašyta rangos darbų sutartis.
- Įgyvendinant *Plungės geležinkelio ir autobusų stočių sujungimo projektą*, 2022 m. oficialiai duris atvėrė rekonstruota Plungės geležinkelio ir autobusų stotis. 2022 m. atliktas vidaus patalpų remontas. Ataskaitiniu laikotarpiu parengtas lauko infrastruktūros darbų techninis projektas, 2023 m. bus vykdomi rangos darbai. Užbaigus projektą bus sukurtas bendras transporto mazgas, leisiantis organizuoti patogesnį keleivių susisiekimą įvairiomis transporto rūšimis.
- Tęsiamas *Stočių informavimo sistemos kūrimo projekto* įgyvendinimas. Projekto apimtyje numatyta 50 stočių įdiegti modernią keleivių informavimo sistemą ir įrangą.
- Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos keleiviams, turintiems negalią, įgyvendinamas *Maršruto be kliūčių pritaikymo žmonėms su negalia stoties teritorijoje projektas*. Įgyvendinus projektą bus renovuotos stočių prieigos, įrengti pandusai, suremontuoti takai, įrengtos įspėjamosios juostos bei kitos priemonės.

5. Užbaigtas Infrastruktūros diagnostikos veiklos modernizavimo projektas. Įsigytas savaeigis diagnostikos riedmuo, kuris atlieka geležinkelio būklės patikrą, leidžia iš anksto nustatyti potencialius gedimus, efektyviau planuoti ir organizuoti remontus.

6. LTG Grupė, siekdama būti aplinkai draugiška įmone ir tenkinti visuomenės poreikius, 2022 m. tęsė projektus, orientuotus į triukšmo mažinimą bei saugą:

- Tęsiamas *Triukšmo slopinimo sienučių įrengimo projektas*: rangos darbai baigti Lentvario, Kaišiadorių, Šiaulių, Mažeikių, Radviliškio objektuose, statybos darbai tęsiami Klaipėdos, Girulių ir Kretingos objektuose. Iš viso projekte numatyta 7 savivaldybėse įrengti 9 triukšmo slopinimo sienutes.
- Didinamas saugos lygis geležinkelio ir kelių sankirtose:
  - modernizuojama *10 prioritetinių pervažų Vilnius-Klaipėda geležinkelių koridoriuje*: ataskaitiniu laikotarpiu užbaigtas vienos pervažos modernizavimas. 2022 m. vykdytos 9 pervažų modernizavimo pirkimo procedūros, jas numatoma įrengti iki 2024 m. pabaigos. Įgyvendinus projektą bus įrengtos Tarptautinės geležinkelių sąjungos standarte numatytos techninės saugos priemonės;
  - įgyvendinamas *Dviejų lygių geležinkelio kelio ir automobilių kelio sankirtų įrengimo ruožuose Lentvaris-Vievis (38+855 km) ir Kyviškės-Valčiūnai (18+419 km)* projektas. Ataskaitiniu laikotarpiu kartu su Lietuvos automobilių kelių direkcija ir Vilniaus miesto savivaldybe užbaigtas projekto etapas ruože Kyviškės-Valčiūnai. Tęsiami rangos darbai ruože Lentvaris-Vievis. Įgyvendinus projektą minėtuose pervažose, kuriose tiek traukinių, tiek autotransporto eismas yra intensyvus, bus iš esmės eliminuotos eismo saugos problemos.
- Vykdomas *Riedmenų automatinės kontrolės sistemų (RAKS) diegimo* projektas. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos pirkimo procedūros. Įdiegta sistema padės užtikrinti keleivių, krovinių ir geležinkelių infrastruktūros saugumo lygį.
- Siekiant kontroliuoti visas stoties sistemas ir matyti eismo situaciją realiu laiku bei didinti eismo saugumą, inicijuotas *Elektrinės iešmų ir signalų centralizacijos Vilniaus, Kirtimų, Valčiūnų, Jašiūnų, Kyviškių, Naujosios Vilnios stotyse modernizavimo (NEVA)* projektas. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos pirkimo procedūros, pasirašyta projektavimo ir rangos sutartis.
- Inicijuotas *ARE (automatikos, ryšių, elektros tiekimo) įrangos stebėsenos sistemos diegimo* projektas, kuris leis didinti automatikos įrenginių techninės priežiūros efektyvumą, laiku identifikuoti gedimus, automatizuoti priežiūros procesą bei mažinti sąnaudas.
- Įrengta *Rentgeno kontrolės sistema traukiniams Kenos geležinkelio stotyje*, kuri leidžia užtikrinti maksimalią muitinės procedūrų kontrolę, nestabdant traukinių eismo, patikrinti 100 proc. atvykstančių ir išvykstančių krovininių vagonų. 2022 m. inicijuotas rentgeno sistemos įrengimo Kybartų stotyje projektas.

7. Siekiant didinti stočių veiklos efektyvumą, įgyvendinamas *Stočių valdymo ir įrankių modernizavimo (SVIM)* projektas. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos pirkimo procedūros. Įgyvendinus projektą bus sukurtas naujas veiklos modelis bei įdiegtas labiausiai tinkantis stočių valdymo įrankis.

8. Kartu su Valstybine saugomų teritorijų tarnyba prie LR aplinkos ministerijos įgyvendinamas *Lyduvėnų geležinkelio tilto techninio aptarnavimo tako pritaikymas lankytojams* projektas. 2022 m. vykdytos pirkimo procedūros, pasirašyta rangos darbų sutartis. Tikimasi, kad jau 2023 m. vasarą lankytojai galės pasigrožėti vaizdais atsiveriančiais nuo ilgiausio (599 m) ir aukščiausio (42 m) Lietuvoje Lyduvėnų geležinkelio tilto.

Krovinių vežimo veiklos plėtra

1. Siekiant mažinti priklausomybę nuo tradicinių krovinių srautų, „LTG Cargo“ vykdo krovinių vežimo paslaugų plėtrą Lenkijoje. Dukterinė „LTG Cargo“ įmonė „LTG Cargo Polska“ 2022 m. vykdė riedmenų įsigijimo ir ilgalaikės riedmenų nuomos projektus. 2022 m. pabaigoje įmonė savo veiklai vykdyti jau turėjo išnuomotus 17 lokomotyvų ir 278 vagonus. Taip pat 2022 m. pasirašyta 2 lokomotyvų bei 146 vnt. specializuotų konteinerių biriems kroviniams gabenti pirkimo sutartis. Vienas lokomotyvų jau pristatytas įmonei.

2. Projektai intermodalinių krovinių vežimų veiklai plėtoti. Vertinant krovinių vežimo geležinkeliais plėtros perspektyvas bei valstybės siekius skatinti krovinių vežimą žaliuoju transportu, vykdomas *Puspriekabių vežimo technologinės įrangos įsigijimo* projektas. Ataskaitiniu laikotarpiu pagaminti 42 vnt. įrangos komplektų, 15 sumontuota ant platforminių vagonų ir paruošta naudojimui, likusių 27 montavimas numatytas 2023 m. Įgyvendinus projektą, įmonė plačiosios vėžės geležinkelio tinkle galės teikti naują paslaugą – traukiniais gabenti puspriekabes.

3. Turto panaudojimo efektyvumo didinimo projektai:
   - įgyvendinamas *LTG Tech gamybinių bazių optimizavimo* projektas. Pasirašyta projektavimo darbų sutartis, rengiamas techninis projektas. Įgyvendinus projektą bus padidintas lokomotyvų remontų efektyvumas, atsisakyta susidėvėjusių remonto bazių Vilniaus miesto centre, perkeliant lokomotyvų remontų veiklą į Vaidotų stotį;
   - siekiant padidinti riedmenų panaudojimo efektyvumą, „LTG Cargo“ 2022 m. tęsė *Operatyvinio valdymo centro diegimo* darbus. Įgyvendinus projektą krovinių pervežimo veiklos planavimas ir valdymas bus vykdomas taikant vienodus verslo procesus, veikla bus automatizuota ir skaitmenizuota, užtikrinti duomenų mainai su LTG sistemomis;
   - „LTG Cargo“ atsižvelgdama į kasmet augančią grūdvežių paklausą ir siekdama „įdarbinti“ šiuo metu nenaudojamus konteinerius, inicijavo *Konteinerių modernizavimo pritaikant vežti grūdams* projektą. 2023 m. planuojama įgyvendinti pirmą etapą – modifikuoti 80 vnt. konteinerių. Tai leis užtikrinti klientų poreikius grūdų vežimo sezono metu ir generuoti naujas pajamas.

Keleivių vežimo veiklos plėtra

1. Bilietų pardavimo sistemos („Smart Ticketing“) diegimo projektas: ataskaitiniu laikotarpiu įdiegta naujoji bilietų pardavimo sistema, pristatyta mobilioji programėlė bilietams įsigyti bei tęsiamas bilietų pardavimo automatų stotyse pirkimas. Įdiegus naują bilietų pardavimo sistemą, traukinių keleiviai gali bilietus įsigyti šiuolaikiškoje mobiliojoje programoje, naujame tinklalapyje, vėliau bus galima įsigyti bilietų pardavimo automatuose stotyse. Bilietų pardavimo sistema pritaikyta keleiviams su negalia, senjorams, šeimoms su mažamečiais vaikais.

2. Tęsiamas naujų elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo procesas. „LTG Link“, vietoje senų dyzelinių traukinių, planuoja įsigyti aplinkai draugiškiausius elektrinius traukinius, dalis jų būtų su baterijomis, kurios leistų užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą neelektrifikuotais ruožais. Traukiniai bus pritaikyti neįgaliųjų poreikiams. 2022 m. vyko pirkimo procedūros, kontraktą planuojama pasirašyti 2023 m. Numatoma, kad pirmieji nauji traukiniai pradės kursuoti 2026-2027 metais.

3. Siekiant padidinti „LTG Link“ operatyvinio valdymo veiklos efektyvumą ir užtikrinti operatyvinės veiklos kontrolę, ataskaitiniu laikotarpiu buvo tęsiamas Operatyvinio valdymo centro diegimas projektas, kurį planuojama įgyvendinti 2023 m.

4. Siekiant užtikrinti keleivinių riedmenų parko parengtumą numatytiems keleivių pervežimams, įgyvendinamas Pakaitinių mazgų 730ML traukiniams įsigijimo projektas. 2022 m. vykdytos pirkimo procedūros.

Ilgalaikėje perspektyvoje „LTG Link“ planuojamas Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas, susijęs su bazių pritaikymu naujiems traukiniams, remontų efektyvumo didinimu, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. Keleivinių riedmenų priežiūros bazių optimizavimo sprendiniai dar ruošiami.

Informacinių technologijų plėtra

LTG Grupė, siekdama veiklos efektyvumo ir saugumo, didelį dėmesį skiria naudojamoms IT sistemoms. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo tęsiamas LTG Grupės finansų ir valdymo apskaitos sistemos ERP modernizavimo projektas. Nuo 2022 m. sausio 1 d. LTG Grupės įmonė „LTG Cargo“ pradėjo naudotis naująja SAP sistema savo kasdieninėje veikloje. 2022 m. pradėti diegimo darbai kitoje Grupės įmonėje – „LTG Infra“.

Taip pat tęsiama *Duomenų perdavimo tinklo modernizacija*, kiti IT sistemų diegimo projektai, transformuojantys LTG Grupę į šiuolaikišką kompaniją, tobulėjančią kartu su naujomis skaitmeninėmis technologijomis.

GTC plėtra

Ataskaitiniu laikotarpiu užbaigtas *Technikos atnaujinimo projektas*. Vykdyti smulkios mechanizacijos įsigijimai.

DARBUOTOJAI

Organizacinės kultūros pokyčiai, įgyvendinami per nuoseklų vertybinių elgsenų įtvirtinimą, grįžtamojo ryšio stiprinimą, vidinės karjeros skatinimą, lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimą, smurto ir priekabiavimo prevenciją, socialinę partnerystę bei kitas inciatyvas, išlieka kertine kryptimi siekiant puoselėti darbuotojų gerovę ir sėkmingai įgyvendinti LTG Grupės ilgalaikę strategiją.

2022 M. INICIATYVOS IR SVARBŪS ĮVYKIAI

- Prisitaikant prie pakitusios verslo aplinkos, 2022 m. buvo nuosekliai įgyvendinamas trijų krypčių Veiklos optimizavimo planas, apimantis veiklos efektyvumo didinimą, sąnaudų mažinimą bei diversifikaciją ir plėtrą į naujas rinkas, ypač Vakarų Europos. Įgyvendinant šį planą, ataskaitiniu laikotarpiu buvo priimti būtini sprendimai dėl griežtos veiklos išlaidų kontrolės bei dalies investicinių projektų peržiūros. LTG įmonių grupės darbuotojų skaičius per 2022 m. sumažėjo 1 678 darbuotojų arba 21,5 proc. nuo 7 804 darbuotojų 2021 m. gruodžio 31 d. iki 6 126 darbuotojų 2022 m. gruodžio 31 d. Didžioji dalis LTG Grupę palikusių darbuotojų buvo atleidžiami mažinant pozicijų skaičių padaliniuose. Įgyvendinant tokius atleidimus vyko nuolatinės konsultacijos su Darbo taryba, Profesinėmis sąjungomis bei Užimtumo tarnyba. Organizuotos kelios Karjeros dienos, į kurias buvo kviečiami įspėjimų dėl atleidimų sulaukę darbuotojai ir keliasdešimt šalies darbdavių, kviečiančių darbuotojus prisijungti prie jų kolektyvų. Taip pat atleidžiamiems darbuotojams buvo organizuojamos ir karjeros konsultacijos. 2022 m. LTG Grupės mastu buvo išmokėta 6,7 mln. Eur išeitinių išmokų ir kompensacijų.
- Baigus *SAP ERP Success Factors* bei *UKG Dimensions* sistemų diegimą buvo pilnai skaitmenizuoti darbuotojų duomenų administravimo ir darbo laiko apskaitos procesai.
- Siekiant taikyti gerąją valdymo praktiką ir stiprinti įmonių valdymo kompetencijas, suformuotos ir patvirtintos bei 2023 m. pradžioje pradėjo darbą naujos sudėties LTG dukterinių įmonių – „LTG Cargo“, „LTG Infra“ ir „LTG Link“ – valdybos. Nuo 2023 m. LTG dukterinių įmonių valdybas sudaro penki nariai: du deleguojami kontroliuojančiosios bendrovės, du nepriklausomi nariai ir vienas valstybės tarnautojas.
- LTG valdybos sprendimu Bendrovės valdymas sustiprintas trimis naujomis funkcijomis ir kompetencijomis, kurių poreikis pastaruoju metu ypatingai išaugo: verslo atsparumo ir rizikų prevencijos; operacijų, paslaugų bei klientų patirties valdymo; technologinio potencialo auginimo bei užtikrinimo. Kartu įsteigtos trys naujos aukšto lygio vadovų pozicijos: *Verslo atsparumo direktorius*, *Administravimo direktorius* bei *Technologijų direktorius*.
- Po intensyvių derybų 2022 m. pabaigoje pasirašyta nauja LTG įmonių grupės šakos kolektyvinė sutartis, galiosianti ketverius metus. Su socialiniais partneriais sutarta dėl sutarties nuostatų taikymo visiems LTG įmonių grupės darbuotojams.
- Išlaikant tęstines organizacinės kultūros vystymo iniciatyvas, trečius metus iš eilės buvo atliekamas organizacijos kultūrai įtakos turinčių veiksnių tyrimas „Darbuotojų balsas“. Atsižvelgus į šio tyrimo rezultatus išgryninti trumpalaikiai ir ilgalaikiai veiksmai tobulintinoms sritims gerinti.
- LTG įmonių grupės strateginių krypčių peržiūros metu ypatingas dėmesys skirtas vertybių peržiūrai ir išgryninimui. Siekiant, kad vertybės gimtų iš organizacijos vidaus, dalyvauti vertybių peržiūros procese buvo kviečiami visi darbuotojai ir vadovai. Naujosios LTG įmonių grupės vertybės: **Klientas**, **Bendradarbiavimas**, **Tobulėjimas**, **Atsakomybė**.
- Ypatingas dėmesys 2022 m. buvo skirtas darbuotojų psichinei sveikatai, emocinei savijautai ir motyvacijai stiprinti. Buvo organizuotos patyrusių psichologų, karybos ekspertų, kitų profesionalių lektorių paskaitos LTG Grupės darbuotojams.

LTG GRUPĖS ĮMONIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS

Grupės įmonės	2020-12-31		2021-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur
AB „Lietuvos geležinkeliai“	1 197	2 311	1 080	2 432	785	2 616
AB „LTG Cargo“ įmonių grupė	2 261	1 728	2 822	1 772	2 026	1 862
UAB „LTG Link“	675	1 661	595	1 726	567	1 851
AB „LTG Infra“	3 178	1 548	2 961	1 613	2 453	1 749
UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas (reorganizuota)	935	1 500	-	-	-	-
UAB Geležinkelio tiesimo centras	373	1 669	340	1 819	291	1 947
LUAB „Saugos paslaugos“ (likviduota)	373	1 230	2	-	-	-
LUAB „Gelsauga“ (likviduota)	3	2 342	-	-	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	4	2 931	4	3 057	4	3 148
Iš viso	**8 999**		**7 804**		**6 126**	

Patronuojančioje Bendrovėje 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 785 darbuotojai, dar 58 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, atliko karinę tarnybą ir kt.). Palyginti su 2021 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 295 darbuotojais arba 27,3 proc. Darbuotojų skaičiaus mažėjimui įtakos turėjo dėl Rusijos pradėto karo Ukrainoje ir taikomų plataus spektro taikomų sankcijų ženkliai sumažėjusios krovinių pervežimų apimtys ir pajamos. LTG Grupės mastu įgyvendinant Veiklos optimizavimo planą, atsisveikinta ir su dalimi Bendrovės darbuotojų, jiems išmokėta daugiau nei 1,7 mln. Eur išeitinių išmokų ir kompensacijų.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2021 m., augo nuo 2 432 Eur 2021 m. iki 2 616 Eur 2022 m. Didžiausią įtakos atlygio augimui kaip ir kasmet turėjo LTG Grupėje balandžio mėnesį įgyvendinta darbo užmokesčio peržiūra.

Bendras LTG darbo užmokesčio fondas, nevertinant išeitinių išmokų, kompensacijų, atostoginių ir kitų kaupinių, sudarė 28,5 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 4,3 mln. Eur – nuo 32,8 mln. Eur 2021 m. iki 28,5 mln. Eur 2022 m.

Papildomai 2022 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 1,5 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus ir 2021 m. įgyvendintus tikslus.

LTG DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS

Pareigybių grupės	2020-12-31		2021-12-31		2022-12-31**					
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje			Vidutinis darbo užmokestis, Eur		
					Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų
LTG Holdingo vadovas*	1	9 305	1	9 770	1	-	1	10 450	-	-
LTG Holdingo vadovų taryba*	5	7 239	4	7 400	7	2	5	8 044	-	-
Aukšto lygio vadovai	13	6 241	11	6 393	12	7	5	6 462	6 823	6 099
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	64	4 217	66	4 258	57	33	24	4 545	4 554	4 536
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	335	3 030	312	3 061	258	143	115	3 166	3 035	3 325
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	541	1 976	485	2 053	329	196	133	2 104	1 997	2 270
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	140	1 527	135	1 642	66	26	40	1 727	1 598	1 824
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	98	1 274	66	1 341	55	5	50	1 492	1 497	1 491
Iš viso	**1 197**	**2 311**	**1 080**	**2 432**	**785**	412	373	**2 616**	2 531	2 711

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai;
** nuo 2021 m. Bendrovė viešai pradėjo skelbti darbo užmokesčio duomenis pagal lytį. Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 10 450 Eur, o vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 11 797 Eur.

Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 8 044 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8 896 Eur.

ATLYGIO IR VEIKLOS EFEKTYVUMO VALDYMAS LTG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Bendrieji atlygio formavimo principai yra orientuoti į:

- reikalingos kvalifikacijos bei kompetencijų darbuotojų pritraukimą, motyvavimą ir išlaikymą;
- darbuotojų skatinimą tobulėti;
- vidinio teisingumo atlyginant už darbą ir darbuotojų pastangas užtikrinimą;
- darbuotojų motyvavimą per papildomų naudų paketą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą.

Įvardintiems uždaviniams pasiekti yra naudojami klasikiniai elementai:

- metodinis pareigybių įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka ir atlygio peržiūros įgyvendinimas;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Metodinio pareigybių vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti yra naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui suteikiamos galimybės matyti savo pareigybės bei kitų pareigybių organizacijoje korporatyvinius lygius. Kartu kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie kiekvieno korporatyvinio lygio atlygio rėžius. Tokiu būdu organizacijoje įtvirtinti skaidrumo principai bei sukurtos prielaidos įsivertinti bei planuotis vidinės karjeros galimybes.

Kiekvienais metais yra įgyvendinama periodinė atlygio peržiūra, kuri yra siejama su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos įvertinimu. Periodinė atlygio peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d.

Bendras 2022 metų pavasario bazinių atlyginimų peržiūrai skirtas biudžetas LTG įmonių grupėje siekė 7,4 proc.

Paskutinį 2022 m. ketvirtį buvo peržiūrėta operatyvinės veiklos darbuotojų bazinio darbo užmokesčio struktūra ir atsisakyta per keletą metų objektyviai pamatuojamais kriterijais taip ir neįgalintos kintamosios atlygio dalies – ji integruota į darbo sutartyje nustatomą darbo užmokestį. Šiuo žingsniu siekta užtikrinti aiškumą, skaidrumą ir stabilumą darbuotojams, kartu pereinant prie labai tikslingų motyvacinių schemų parengimo, realiai nukreiptų į LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimą.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus darbuotojams yra skiriamas metinio paskatinimo fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas darbuotojų paskatinimas už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis skatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios metinio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos įvertinimu. Sprendimą ir dėl periodinei atlygio peržiūrai skiriamo biudžeto, ir dėl metinio paskatinimo fondo po detalaus visų aplinkybių įvertinimo priima Bendrovės valdyba.

2022 metais, paskirstant metinio paskatinimo fondą, atsižvelgiant į per 2021 metus LTG įmonių grupės pasiektus rezultatus, darbuotojams buvo išmokėta 5,5 mln. Eur.

Papildomų naudų paketas apima vienkartines išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG įmonių grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, receptiniai vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų. Derybų dėl naujos šakos kolektyvinės sutarties su socialinės partneriais metu buvo sutarta nuo 2023 metų vienkartines išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui didinti 50 proc. – nuo 200 iki 300 Eur atskaičius mokesčius.

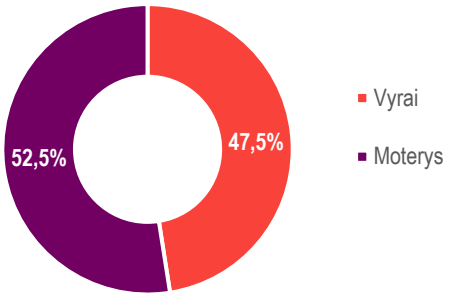
Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos LTG įmonių grupės šakos kolektyvinėje sutartyje, Personalo politikoje, Atlygio nustatymo metodikoje. Aukščiausios grandies vadovų atlygio formavimo principai yra apibrėžiami Bendrovės valdybos tvirtinamoje Aukščiausios grandies atlygio politikoje. Detalesnės šių principų įgyvendinimo nuostatos apibrėžiamos vidiniuose procesų standartuose, metodikose, taip pat skelbiamos vidiniame LTG įmonių grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos vertinimo procesas išlieka nukreiptas į aukštų rezultatų, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausieji“ įtvirtinimą.

LTG Grupės įmonių internetinėse svetainėse ketvirčiui pasibaigus yra atnaujinami duomenys apie darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes.

Kartu atskleidžiamas ir moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus LTG įmonių grupėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias pareigybių grupes išlieka.

LTG darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



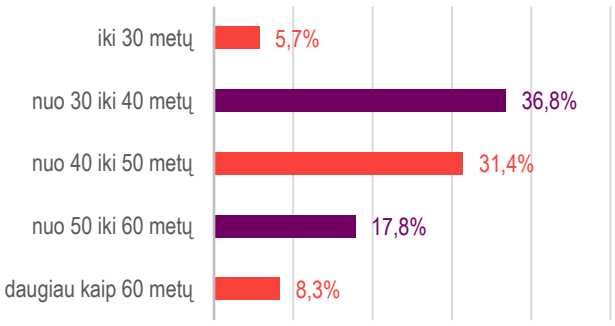
Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pareigybėse. Moterys dominuoja pareigybėse, susijusiose su palaikančiomis/administracinio pobūdžio funkcijomis, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrai telkiasi pareigybėse, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje (pvz. IT, Inžinerija) ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį (pvz. vadovaujamos pozicijos projektų, strategijos, finansų, tiekimo grandinės valdymo srityse) ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

MOTERŲ IR VYRŲ VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SANTYKIS

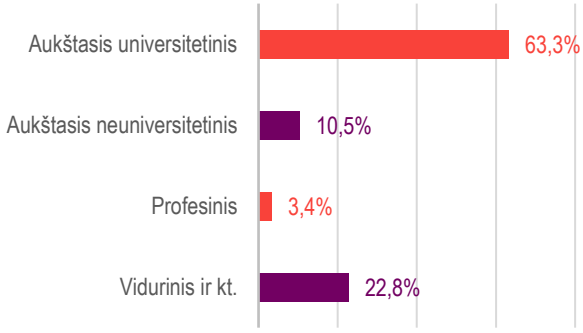
Pareigybių grupės	2021		2022	
	LTG Grupė	Bendrovė	LTG Grupė	Bendrovė
Visi darbuotojai	**1 : 1,08**	**1 : 1,09**	**1 : 1,05**	**1 : 1,07**
LTG Holdingo vadovų taryba ir LTG Holdingo vadovas	1 : 1,12	-	1 : 1,01	-
Aukšto lygio vadovai	1 : 0,87	1 : 0,94	1 : 0,90	1 : 0,89
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	1 : 1,03	1 : 1,02	1 : 0,97	1 : 1,00
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1 : 1,04	1 : 1,08	1 : 1,04	1 : 1,10
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 : 1,03	1 : 1,15	1 : 1,04	1 : 1,14
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1 : 1,35	1 : 1,11	1 : 1,32	1 : 1,14
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1 : 1,09	1 : 1,18	1 : 1,10	1 : 1,00

Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur moterų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o vyrų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš moterų darbo užmokesčio.

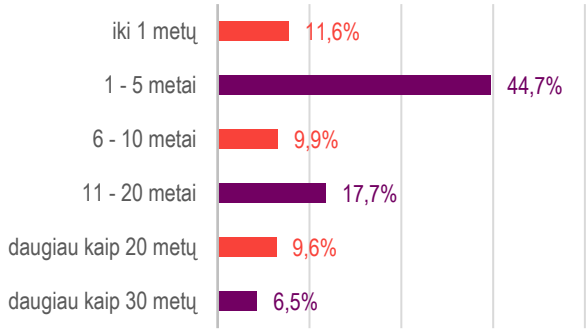
LTG darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



LTG darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



LTG darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Amžiaus grupė	Vidutinis darbo stažas, metai
iki 30 metų	1,8
nuo 30 iki 40 metų	4,8
nuo 40 iki 50 metų	8,3
nuo 50 iki 60 metų	17,0
Daugiau kaip 60 metų	21,4
Vidutinis stažas	**9,3**

RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

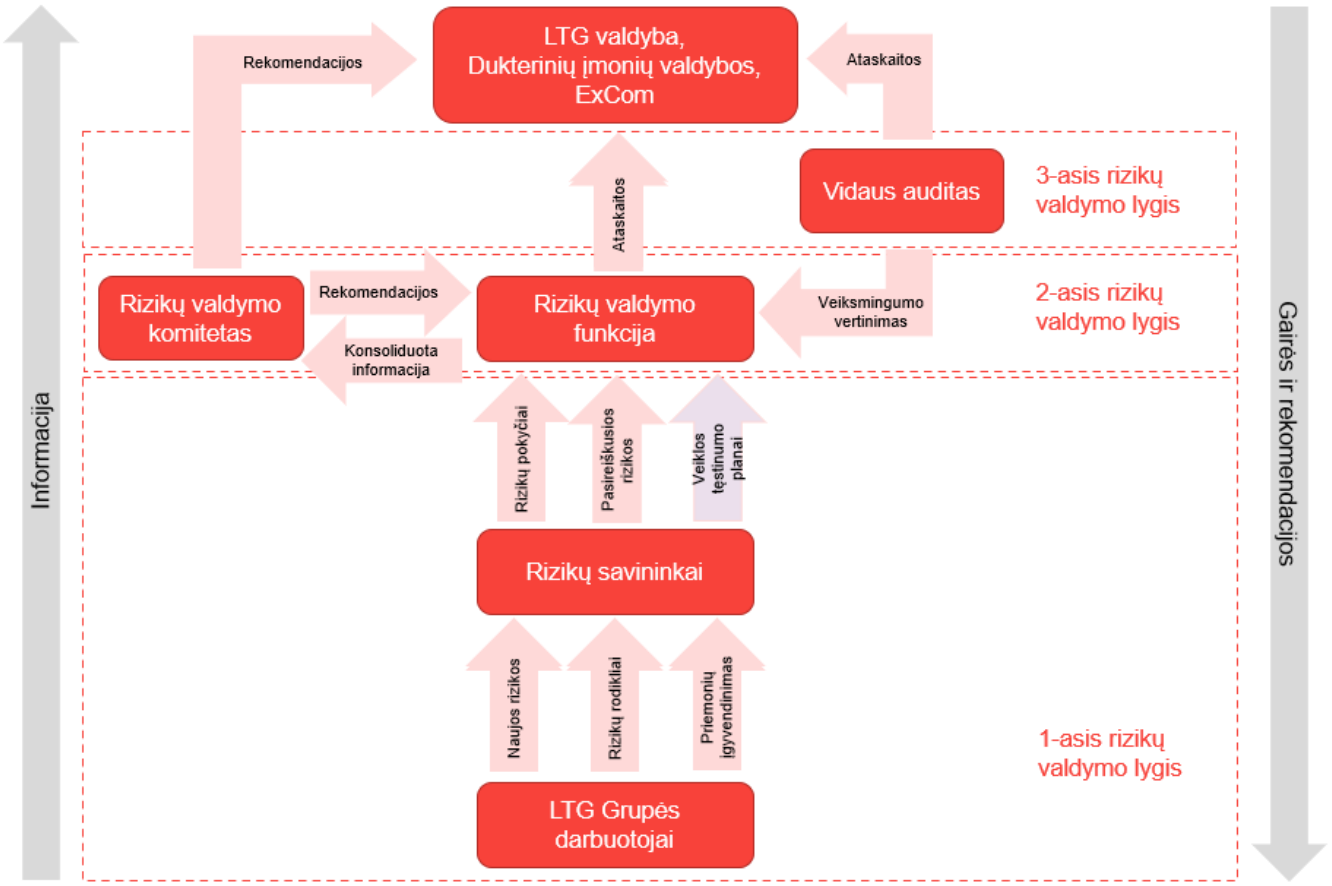
Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama vieninga LTG Grupės rizikų valdymo sistema. Ji apibrėžiama LTG Grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis 3 gynybos linijų modeliu (angl. *Three Lines of Defense model*).

Pagal jį:

- 1-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Grupės įmonės ir LTG korporatyvinės funkcijos, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas;
- 2-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą bei atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą;
- 3-iojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, teikia pastabas ir rekomendacijas.

Rizikų valdymo praktikose aktyvai dalyvauja tiek įvairių grandžių vadovai, tiek kolegialūs organai. LTG įmonių grupėje aktyviai veikia Rizikų valdymo komitetas, kurio pirmininkas – LTG Grupės Verslo atsparumo direktorius. Rizikų valdymo komitetas veikia šiomis pagrindinėmis veiklos kryptimis: siekiant užtikrinti visuminį LTG įmonių grupės rizikų vaizdą, vykdo rizikų kalibravimą išgrynina prioritetines rizikas (sistemines arba aktualias LTG įmonių grupės mastu); vertina prioritetinių rizikų valdymo būklę; teikia siūlymus dėl rizikų valdymo priemonių pasirinkimo, naujų rizikų fiksavimo; teikia rekomendacijas bendros rizikų valdymo sistemos tobulinimui.



LTG Grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų apetito nustatymas.
2. Rizikų identifikavimas ir vertinimas.
3. Rizikų sisteminimas ir kalibravimas.
4. Rizikų valdymo planų sudarymas.
5. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
6. Rizikų valdymo stebėsena.

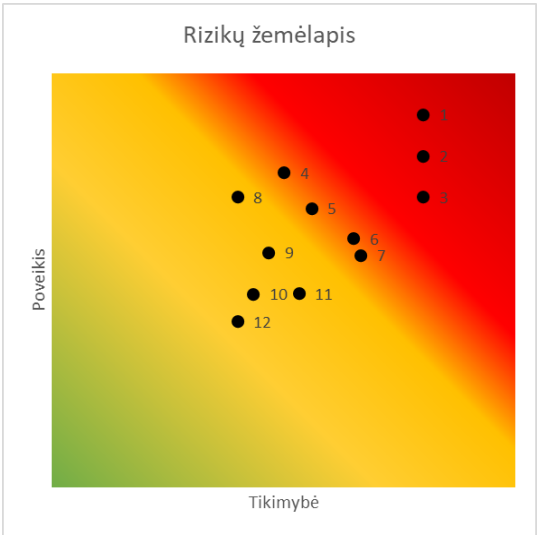
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG Grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą įmonių LTG Grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

Rizikų valdymo veiklai tolydžio skiriamas vis didesnis dėmesys ir stiprinama svarba. Itin svarbus pokytis – verslo atsparumo padalinio sukūrimas LTG Grupėje. Rizikų valdymo ir atitikties funkcija tiesiogiai pavaldi Verslo atsparumo direktoriui, taip užtikrinami tiesioginiai raportavimo kanalai ir stiprinama rizikų bei kitų atsparumo klausimų svarba priimant strateginius sprendimus.

PAGRINDINĖS LTG GRUPĖS RIZIKOS IR JŲ VALDYMO PRIEMONĖS

1. Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika.
2. Kibernetinės saugos rizika.
3. Tiekimo grandinės sutrikimai.
4. Neatitiktis sankcijų reikalavimams.
5. Saugos incidentų rizika.
6. Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika.
7. Neužtikrintas informacijos valdymas ir BDAR reikalavimai.
8. Likvidumo rizika, susijusi su trumpalaikiu ir ilgalaikiu LTG Grupės finansavimu.
9. Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas.
10. Korupcijos pasireiškimo rizika.
11. IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas.
12. Pasenusių, mažiau efektyvių technologijų naudojimas veikloje.



Rizika	Rizikos lygis	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika	Aukščiausias	• Įmonės finansinių resursų sumažėjimas • Valstybės finansavimo neužtikrinimas	• Vėluojantis projektų įgyvendinimas • Žala reputacijai	• Projektų perplanavimas, skaidymas į etapus • Žmogiškųjų resursų poreikio užtikrinimas • Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis
Kibernetinės saugos rizika	Aukščiausias	• Žmogiškasis faktorius • Kibernetinės atakos • Socialinė inžinerija • Techniniai ir kibernetiniai sistemos pažeidžiamumai	• Žala reputacijai įvykus duomenų nutekėjimui • Finansiniai nuostoliai, patirti dėl sistemų sutrikimo ar duomenų praradimo • Kritinių veiklų sutrikimai	• Tinklo stebėsenos sistema • Informacinėse sistemose įdiegta EDR/XDR apsauga • Periodiškai atliekami saugumo pažeidimų skenavimai • Prieigų kontrolė • Vidaus auditai
Tiekimo grandinės sutrikimai	Aukštas	• Medžiagų ir žaliavų kainų augimas • Pailgėję pristatymo terminai • Galimos sankcijos tiekėjams	• Veiklos sutrikimai dėl remonto detalių trūkumo • Darbų vėlavimas	• Tiekėjų patikros dėl sankcijų • Išankstinis planavimas • Resursų perskirstymas intensyvesniems ruožams
Neatitiktis sankcijų reikalavimams	Aukštas	• Nusikalstamų grupuočių veikimas • Greitai besiplečianti sankcijų apimtis	• Žala reputacijai • Finansiniai nuostoliai dėl reikalavimų neužtikrinimo	• Sankcijų politikos griežtinimas • Nuolatinis krovinių patikros proceso atnaujinimas ir kontrolė • Automatizuotų patikros įrankių naudojimas • Sankcijų darbo grupės veikla • Nuolatinis darbuotojų švietimas • Papildomų kontrolių diegimas pirkimų procesuose
Saugos incidentų rizika	Vidutinis	• Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas • Technologinių reikalavimų nesilaikymas, atliekant remonto darbus	• Darbuotojų ar kitų asmenų sužalojimai • Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo • Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos • Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	• Periodiniai mokymai ir instruktavimas • Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą • Saugos sistemų patikros • Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	Aukštas	• Pavėluota komunikacija • Netinkamai pateikta informacija • Keleivių aptarnavimo procesai ir infrastruktūra nepilnai pritaikyti žmonėms su specialiaisiais poreikiais	• Reputacinė žala dėl klaidinančios ar pavėluotos komunikacijos • Neatitiktis reglamentavimui dėl neįgalių ir ribotos judėsenos asmenų teisių	• Komunikacijos planas • Teisės aktų stebėsena • Atvira, tiksli, savalaikė ir proaktyvi komunikacija • Traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams
Neužtikrintas informacijos valdymas ir BDAR reikalavimai	Vidutinis	• Žmogiškasis faktorius • Techniniai sistemų pažeidžiamumai	• Reputacinė žala • Finansinės sankcijos dėl duomenų valdymo reikalavimų nesilaikymo	• Nuolatinis darbuotojų švietimas • Duomenų tvarkymo sutartys ir kontrolė • Informacijos valdymą reglamentuojančių teisės aktų atnaujinimas atsižvelgiant į išorinio reglamentavimo pokyčius • Sistemų auditai • Prieigų kontrolė

Rizika	Rizikos lygis	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Likvidumo rizika, susijusi su trumpalaikiu ir ilgalaikiu LTG įmonių grupės finansavimu	Vidutinis	• Galimas nepakankamas skolinimasis iš bankų • Neužtikrinta kredito linija	• Finansinio stabilumo neužtikrinimas • Veiklos tęstinumo neužtikrinimas	• Kredito linijos sutarties pasirašymas • PSO sutartis dėl ilgalaikio finansavimo • Valstybės biudžeto subsidijos investicijoms į infrastruktūrą
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas	Vidutinis	• Šalies darbo rinkos tendencijos • Ilgas specialistų paruošimo laikas • Kai kurių profesijų prestižo stoka	• Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	• Darbo sąlygų gerinimas • Pareigybės prestižo didinimas • Veiklos automatizavimas • Darbdavio įvaizdžio formavimas
Korupcijos pasireiškimo rizika	Vidutinis	• Darbuotojų piktnaudžiavimas • Procesų ir atsakomybių nesilaikymas • Vidaus procesų kontrolės neužtikrinimas	• Žala reputacijai • Finansiniai nuostoliai dėl reikalavimų neužtikrinimo	• Privačių interesų deklaravimo procesas • Pirkimų procesai • Nuolatinis darbuotojų švietimas • Periodiniai patikrinimai • Krovinių srautų analizė • Procesų testavimai • Klientų rizikingumo vertinimas • Taikomas keturių akių principas, tarpfunkciniai patikrinimai, kelių lygių tvirtinimo procesai sistemose
IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas	Vidutinis	• Skaitmenizavimo ir automatizavimo nepakankamumas • Besikeičianti verslo aplinka sąlygoja naujų poreikių atsiradimą • Duomenų praradimas dėl techninių (elektros praradimai, užliejimai) ir organizacinių (kenkėjiška veikla, klaidos) veiksnių	• Finansiniai kaštai dėl sistemų veiklos ar duomenų atstatymo • Žala reputacijai įvykus duomenų nutekėjimui • Žemas veiklos efektyvumas dėl nepakankamai skaitmenizuotų procesų • Veiklos sutrikimai • Neatitiktis duomenų apsaugos reikalavimams	• Projektų valdymo įrankių vystymas • Verslo valdymo sistemų atnaujinimas • Prieigų valdymo procesų ir įrankių atnaujinimas
Pasenusių, mažiau efektyvių technologijų naudojimas veikloje	Vidutinis	• Ilgas technologinio gyvavimo ciklas • Techninės ir organizacinės priežastys	• Veiklos efektyvumas • Veiklos tęstinumas	• Naujų sistemų diegimas • Technologijų modernizavimas • Funkcionalumo perkėlimas į kitas sistemas

INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ

LTG Grupės įmonių ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2020 – 2022 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2020 m. birželio 23 d.

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius LTG Grupės įmonėms ir Bendrovei teikė finansinių ataskaitų (tame tarpe ir Tvarumo ataskaitos) vertimo į anglų kalbą paslaugas, taip pat auditavo ataskaitinio laikotarpio atitikties sertifikatus (angl. compliance certificate) kredito institucijoms apie LTG Grupės bei jos atskirų dukterinių bendrovių specialiųjų ir kitų finansinių rodiklių vykdymą pagal pasirašytas ilgalaikių paskolų sutartis.

Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu, auditorius ataskaitiniu laikotarpiu neteikė.

NUSTATYTASIS ATLYGIS AUDITO BENDROVEI UŽ 2022 M. FINANSINIŲ ATASKAITŲ AUDITĄ

LTG Grupės įmonės	Atlygis, tūkst. Eur (be PVM)
AB „Lietuvos Geležinkeliai“ (įskaitant konsoliduotąsias ataskaitas)	45,0
AB „LTG Cargo“	52,5
UAB „LTG Link“	31,0
AB „LTG Infra“	49,0
UAB Geležinkelio tiesimo centras	23,0
UAB „Rail Baltica statyba	8,0

INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ

PATRONUOJANTI BENDROVĖ

Bendrovės pavadinimas	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1991-12-24, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	110053842
Buveinės adresas	Geležinkelio g. 16, 02100 Vilnius
Adresas korespondencijai	Pelesos g. 10, 02111 Vilnius
Telefonas	+370 5 269 2038
El. paštas	info@ltg.lt
Interneto tinklapis	https://www.litrail.lt
Pagrindinė veikla	LTG Grupės įmonių valdymas
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR susisiekimo ministerija

DUKTERINĖS BENDROVĖS

Pavadinimas	**AB „LTG Cargo“**	**UAB „LTG Link“**	**AB „LTG Infra“**	**UAB Geležinkelio tiesimo centras**	**UAB „Rail Baltica statyba“**	**voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB**
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2018-12-28, LR juridinių asmenų registras	2019-02-28, LR juridinių asmenų registras	2019-07-01, LR juridinių asmenų registras	2001-12-21, LR juridinių asmenų registras	2014-01-23, LR juridinių asmenų registras	1995-07-28, LR juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	304977594	305052228	305202934	181628163	303227458	110709524
Buveinės adresas	Geležinkelio g. 12, 02100 Vilnius	Geležinkelio g. 16, 02100 Vilnius	Geležinkelio g. 2, 02100 Vilnius	Trikampio g. 10, 25112 Lentvaris, Trakų raj.	Geležinkelio g. 16, 02100 Vilnius	Sostinės g. 18, 13221 Valčiūnai, Vilniaus raj.
Telefonas	+370 5 202 1515	+370 700 55 111	+370 5 269 3353	+370 655 37023	+370 614 18055	+370 672 49800
El. paštas	info@ltgcargo.lt	info@ltglink.lt	info@ltginfra.lt	info@gtc.lt	rbs@litrail.lt	office.lietuva@voestalpine.com
Interneto tinklapis	http://ltgcargo.lt	https://ltglink.lt	https://ltginfra.lt	https://gtc.lt	https://www.rail-baltica.lt/	http://www.railwaysystems.lt
Pagrindinė veikla	Krovinių pervežimas geležinkelių transportu	Keleivių vežimas geležinkelių transportu	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas	Geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas	Bendros Baltijos šalių įmonės RB Rail AS akcininko funkcijų vykdymas	Geležinkelio ešmų gamyba
LTG valdoma akcijų dalis	100%	100%	100%	100%	100%	34%

PASKESNĖS EILĖS DUKTERINĖS BENDROVĖS IR ĮMONĖS

Pavadinimas	RB Rail AS	OOO „Rail Lab“ (likviduojama)	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	UAB „LTG Wagons“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Ribotos civilinės atsakomybės įmonė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2014-11-12, Latvijos Respublika	2020-05-26, Baltarusijos Respublika	2020-07-21, Lenkijos Respublika	2020-11-04, LR juridinių asmenų registras	2020-12-09, Ukraina
Įmonės kodas	40103845025	192827267	386573260	305651295	43987945
Buveinės adresas	Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050	Internacionalnaja g. 36-1, Minskas, Baltarusijos Respublika	Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika	Geležinkelio g. 12, 02100 Vilnius	Puškino g. 21, biuras Nr. 3, 01004 Kijevas, Ukraina
Telefonas	+371 6696 7171	-	+48 22 103 38 15	+370 618 84991	kontaktai pateikiami http://ltgcargo.ua
El. paštas	info@railbaltica.org	-	office@ltgcargo.pl	info@ltgwagons.lt	kontaktai pateikiami http://ltgcargo.ua
Interneto tinklapis	https://www.railbaltica.org	-	http://ltgcargo.pl	http://ltgcargo.lt	http://ltgcargo.ua
Pagrindinė veikla	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas ir koordinavimas	Veikla nevykdoma, įmonė likviduojama	Krovinių vežėjo veikla Lenkijoje	Krovinių vežimui naudojamų vagonų nuoma	Krovinių vežėjo veikla Ukrainoje
Valdoma akcijų dalis	LTG dukterinė bendrovė UAB „Rail Baltica statyba“ valdo 33,33%	LTG dukterinė bendrovė AB „LTG Cargo“ valdo 2%	LTG dukterinė bendrovė AB „LTG Cargo“ valdo 100%	LTG dukterinė bendrovė AB „LTG Cargo“ valdo 100%	LTG dukterinė bendrovė AB „LTG Cargo“ valdo 100%

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IR ASOCIACIJA

Pavadinimas	VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	VšĮ „Transporto inovacijų centras“ (likviduojama)	Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija
Teisinė forma	Viešoji įstaiga	Viešoji įstaiga	Asociacija
Įregistravimo data ir vieta	2011-10-07, LR juridinių asmenų registras	2019-02-08, LR juridinių asmenų registras	2018-11-13, LR juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302674602	305017405	304949011
Buveinės adresas	Švitrigailos g. 39, 03209 Vilnius	Geležinkelio g. 16, 02100 Vilnius	Geležinkelio g. 16, 02100 Vilnius
Telefonas	+370 612 02006	-	+370 616 18841
El. paštas	logisticspark@logisticspark.lt	info@mobilitytech.lt	-
Interneto tinklapis	https://www.logisticspark.lt	https://mobilitytech.lt	-
Pagrindinė veikla	Vilniaus miesto savivaldybei ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ priklausanti įstaiga, atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro logistikos parko kūrimą ir valdymą	Veikla nevykdoma, įmonė likviduojama	Atstovavimas asociacijos narių – darbdavių teisėms ir interesams socialinėje partnerystėje Narės: LTG, „LTG Cargo“, „LTG Link“, „LTG Infra“, GTC, RBS
LTG dalis kapitale	79,61%	33,33%	-

ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Atstovybė Rusijos Federacijoje	Atstovybė uždaryta
Atstovybė Baltarusijos Respublikoje	Atstovybė uždaryta
Atstovybė Kinijos Liaudies Respublikoje	Atstovybė uždaryta
Atstovybė Kazachstano Respublikoje	D. Kunajevo g. 6, 310/10 kabinetas, 010000, Astana (veikla suspenduota)
Atstovybė Lenkijos Respublikoje	Rondo ONZ g. 1, 12 aukštas, 00-124, Varšuva (veikla suspenduota)

DALYVAVIMAS TARPTAUTINIŲ ORGANIZACIJŲ VEIKLOJE

Tarptautinis atsiskaitymų centras (BCC) http://bcclearing.eu/	
Geležinkelių įmonių policijos saugos organizacijų bendradarbiavimo organizacija (COLPOFER) http://www.colpofer.org/	
Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas (CIT) http://www.cit-rail.org/	
Europos Geležinkelio įmonių ir infrastruktūros valdytojų bendrija (CER) http://www.cer.be	
Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija (OSŽD) http://en.osjd.org	
Tarptautinė geležinkelių sąjunga (UIC) http://www.uic.org/	
Tarpvyriausybinė tarptautinių vežimų geležinkeliais organizacija (OTIF) http://www.otif.ch/	
NVS šalių, Estijos, Latvijos, Lietuvos ir Bulgarijos geležinkelių transporto taryba (GTT) http://www.sovetgt.org/	
Europos geležinkelių infrastruktūros valdytojų asociacija (angl. RailNetEurope, RNE) http://www.rne.eu/	
Krovinių vežimo koridorius Šiaurės jūra–Baltijos jūra http://rfc8.eu/	
Geležinkelių infrastruktūros valdytojų platforma Europoje (PRIME) https://webgate.ec.europa.eu/multisite/primeinfrastructure/prime-news_en	

APIBRĖŽIMAI IR TRUMPINIAI

Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidija + Kitos veiklos pajamos, neįskaitant Finansinės veiklos pajamų
Pardavimo pajamos / Pagrindinės veiklos pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijos, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidija	Valstybės biudžeto lėšos, skiriamos „LTG Link“ ir „LTG Infra“ veikloms finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant finansinę/veiklos nuomą
Grynoji skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant finansinę/veiklos nuomą, atėmus Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijas
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / (Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis)
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Normalizuota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	EBITDA / Pardavimo pajamos
Normalizuota EBITDA marža*	Normalizuota EBITDA / Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža*	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Paskolos aptarnavimo koeficientas	(Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius)) / (Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių)
Turto apyvartumo rodiklis*	Paskutinių 12 mėnesių periodo Pardavimo pajamos / Turtas laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	(Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje) / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Krovinių vežimo apyvarta (tonų kilometrai)	Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Traukinių darbo apimtis (tonų kilometrai bruto bruto)	Rodiklis, apskaičiuojamas traukinio bruto svorį, įskaitant veikiančio lokomotyvo svorį, dauginat iš ir nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant LTG Grupės, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“ finansinius rodiklius prie Pardavimo pajamų / Pagrindinės veiklos pajamų pridedama Subsidija.

TRUMPINIAI:

LTG, Bendrovė – AB „Lietuvos geležinkeliai“
LTG Grupė, Grupė – AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Cargo“ – AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo Polska“ – „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“ – LLC „LTG Cargo Ukraine“
„LTG Link“ – UAB „LTG Link“
„LTG Infra“ – AB „LTG Infra“
GTC – UAB Geležinkelio tiesimo centras
RBS – UAB „Rail Baltica statyba“
LRV – Lietuvos Respublikos Vyriausybė
ES – Europos Sąjunga
VVĮ – valstybės valdoma įmonė

2022

Tvarumo ataskaita (neaudituota)

APIE TVARUMĄ LTG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Viso pasaulio transporto sistema ir tiekimo grandinės patiria didelius pokyčius dėl sparčiai besikeičiančios demografinės, socialinės, makroekonominės ir geopolitinės aplinkos. Geležinkeliai vadinami ateities transportu – dėl jo draugiškumo aplinkai ir ypatingos svarbos Europai besikeičiant mobilumo sąvokai, iškastinio kuro erai užleidžiant vietą švariai elektrinei ir kitų atsinaujinančių energijos šaltinių traukai. Tvarumo siekiančios organizacijos ne tik užtikrina konkurencinį pranašumą ir atliepia suinteresuotų šalių lūkesčius, bet ir prisideda prie darnios, bendromis vertybėmis grįstos ateities, pritaikytos būsimų kartų poreikiams.

LTG Grupė, kurios veiklos pagrindą sudaro aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės, atsakingos valdysenos ir ekonomikos pažangos sritys bei vertės valstybei kūrimas, savo aktyviais veiksmais siekia tvaraus vystymosi visose savo veiklos srityse. 2022 metais LTG Grupėje buvo patvirtinta Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG Grupės tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai Grupės prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG Grupė daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę be daryti reikšmingą pokytį. Atsižvelgiant į ženklų LTG Grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, LTG Grupės tvari veikla siekia prisidėti ne tik prie LTG Grupės veiklos organizavimo, bet ir prie valstybės pažangos tvarumo srityse.

LTG Grupės siekia, kad Grupės ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant visus verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Tvari veikla LTG Grupėje remiasi Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, Europos Sąjungos strateginių dokumentų (Europos Komisijos komunikatas dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo, Žalioji knyga) nuostatomis. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

SANTYKIAI SU SUINTERESUOTOMIS ŠALIMIS

LTG Grupės veikloje ypatingai aukštą prioritetą turi glaudus ir proaktyvus bendravimas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis. Grupė identifikuoja 10 svarbiausių jos veikla suinteresuotų šalių ir savo su tvarumu susijusią veiklą grindžia jų lūkesčiais, vertina galimus poveikius.

LTG Grupės įmonės vykdo aktualią visuomenei ir visai valstybei veiklą: valdo ir plečia šalies geležinkelių infrastruktūrą, užtikrina sklandų keleivių ir krovinių vežimą aplinkai draugišku transportu, užtikrina eismo saugumą, yra vienas didžiausių šalies darbdavių ir mokesčių mokėtojų. Dėl savo veiklos pobūdžio ir įtakos visuomenei LTG Grupei ypač svarbu identifikuoti, įvertinti ir atliepti visų suinteresuotų šalių lūkesčius. Tvarumo valdymas visoje LTG Grupėje yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms LTG Grupėms įmonėms ir veikloms.

Pagrindinės suinteresuotos šalys LTG Grupės veikloje:

- Darbuotojai
- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija (akcininkas)
- Valstybinės ir veiklos priežiūros institucijos
- Nevyriausybinės, tarptautinės institucijos, asociacijos
- Verslo klientai
- Privatūs klientai
- Tiekėjai
- Partneriai
- Bendruomenės
- Žiniasklaida

LTG Grupė planuoja reguliariai vykdyti LTG Grupės poveikio aplinkai bei ekonominio ir socialinio poveikio ir prioritetų peržiūrą, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius bei naujausią turimą mokslinę informaciją. Taip pat, remdamasi gerosios praktikos pavyzdžiais bei rekomendacijomis, LTG Grupė įsipareigoja reguliariai tobulinti veiklą ir atitiktį standartams tvarumo srityje.

Šioje ataskaitoje pristatoma informacija detaliai atspindi platų poveikį identifikuotose tvarumo prioritetinėse srityse, kurį LTG Grupės veikla daro visoms suinteresuotoms šalims aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

LTG GRUPĖS TVARUMO PRIORITETAI, DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI IR KITI TARPTAUTINIAI SUSITARIMAI

LTG Grupė, įgyvendindama savo strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, siekia tiesiogiai prisidėti prie globaliųjų Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltų Darnaus Vystymosi Tikslų (*angl.* UN Sustainable Development Goals) įgyvendinimo, ypatingai akcentuojant šešias:

- **Geros sveikatos ir gerovės užtikrinimas** (3 tikslas): darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė yra tarp aukščiausių prioritetų. Būdama vienu didžiausiu Lietuvos darbdaviu, Grupė rūpinasi, kad tūkstančiai jos darbuotojų galėtų saugiai atlikti savo funkcijas ir prisideda prie jų patogumo ir sveikatos užtikrinimo. Be to, Grupė nuolat rūpinasi ir savo klientų – keleivių bei aplinkinių bendruomenių narių saugumu ir gerove, užtikrindama patogų ir saugų susisiekimą viena žaliausia transporto priemone – traukiniais. Grupės saugos vizija – nulis incidentų.

- **Deramas darbas ir ekonominis augimas** (8 tikslas) – geležinkeliai yra svarbi šalies ekonomikos ir transporto srities sudedamoji dalis. Tvariai, saugiai ir planuotai plėsdama savo veiklą, organizacija prisideda prie šalies ir regiono ekonominio augimo bei darbo rinkos stabilumo. Organizacijoje netoleruojama korupcija, diskriminavimas, skatinama pagarbi bendravimo kultūra ir lygių teisių užtikrinimas. LTG Grupė rūpinasi darbuotojų gerove, nuolat siekia gerinti darbo sąlygas ir garantuoja stabilų bei konkurencingą atlygį už darbą.

- **Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra** (9 tikslas) – LTG Grupė prisideda prie tvarios ir patikimos transporto infrastruktūros plėtros, skatina inovacijų ir skaitmeninių technologijų naudojimą transportavime ir vidiniuose procesuose. Užtikrindami saugų ir patikimą susisiekimą, prisidedame prie Lietuvos ir regiono pramonės augimo ir efektyvios veiklos.

- **Darnūs miestai ir bendruomenės** (11 tikslas) – bendravimas ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis, jų interesų atliepimas yra svarbus LTG Grupės veiklai ir plėtrai. Siekiama, kad bendruomenės ne tik būtų informuotos apie planuojamus projektus, bet ir dalyvautų jų aptarimuose, išsakytų lūkesčius ir poreikius. Be to, prisidedame prie valstybės darnaus susisiekimo politikos ir užtikriname tvarias tarpmiestinių kelionių galimybes.

- **Atsakingas vartojimas ir gamyba** (12 tikslas) – savo veikloje prisidedame prie žiedinės ekonomikos kūrimo ir stengiamės naudoti ekologiškąsias technologijas gamyboje ir kitose veiklos cikluose. Skatiname atliekų rūšiavimą, antrinį naudojimą ir atsakingą medžiagų naudojimą. Taupome energijos ir kitus išteklius diegdami šiuolaikiškas inovatyvias technologijas, skatindami darbuotojų bei klientų atsakingumą bei edukuojant juos apie tvaraus vartojimo poreikį.

- **Klimato kaitos poveikio švelninimas** (13 tikslas) – siekiame dar reikšmingiau sumažinti savo veiklos poveikį klimatui ir iki 2050 metų tapti klimatui neutralia organizacija. Vykdome geležinkelių elektrifikaciją, plečiame galimybes krovinius vežti intermodaliniu transportu, skatiname keleivius savo kelionėms rinktis traukinius – aplinkai draugiškiausią transporto priemonę.

ASV sritys	LTG Grupės tvarumo prioritetai	Prioritetiniai Jungtinių Tautų Darnaus Vystymosi tikslai
Aplinkosaugos	Poveikio klimatui mažinimas	
	Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas	
Socialinė	Darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų siekiančios organizacinės kultūros vystymas	
	Atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis	
	Visapusiška sauga	
Valdysenos	Ilgalaikės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas	
	Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas	

Be įvardytų tikslų, LTG Grupė taip pat prisideda ir prie kitų globaliųjų prioritetų, tokių kaip energijos ir gamtos resursų efektyvus naudojimas, lyčių lygybė, siekis sumažinti badą ir skurdą, užtikrinti prieigą prie kokybiško išsilavinimo ir kitų svarbiausių globaliųjų tikslų.

LTG Grupė savo veiksmais ir iniciatyvomis prisideda prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama iki 2050 m. pasiekti savo veiklos neutralumo klimatui. Siekiama palaipsniui mažinti CO_2 ir kietųjų dalelių emisijų kiekį, todėl iškeltas tikslas iki 2030 m. sumažinti bendrą CO_2 emisijos kiekį iš geležinkelio transporto 30 proc. ir sumažinti specifines CO_2 emisijas 50 proc. pervežant krovinius ir keleivius, lyginant su 2005 m.

LTG Grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, nediskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

GELEŽINKELIŲ TVARUMO INDEKSAS (ANGL. RAIL SUSTAINABILITY INDEX)

LTG Grupė 2022 metais dalyvavo naujame Tarptautinės Geležinkelių Sąjungos (UIC) tvarumo pažangos geležinkelių sektoriuje įvertinime. Geležinkelių tvarumo indeksas (RSi) yra reitingų sistema ir internetinis įrankis, sukurtas pasaulinei geležinkelių bendruomenei ir parodantis geležinkelių indėlį siekiant Jungtinių Tautų Darnaus Vystymosi Tikslų. 35 UIC nariai pateikė savo kiekybinius ir kokybinius tvarumo duomenis vertinimui, o tai yra įspūdingas dalyvių skaičius naujam indeksui nustatyti. LTG Grupė džiaugėsi sulaukusi savo pirmojo tvarumo srities pažangos vertinimo – UIC įvertino Grupės pastangas siekiant Darnaus Vystymosi Tikslų aukščiau nei pasaulio geležinkelio sektoriaus organizacijų vidurkis – LTG rezultatas siekia 57,7%, kai tuo tarpu bendrasis vidurkis yra 42,4%.

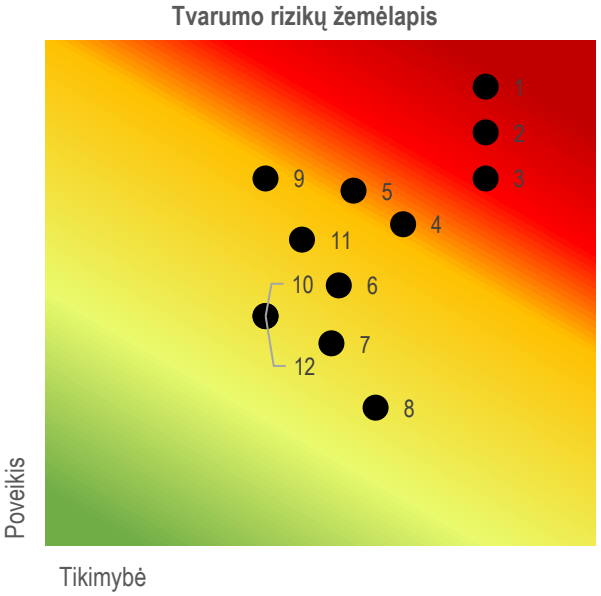
Ypatingai gerų vertinimų sulaukė LTG pastangos naudoti tik žaliąją elektros energiją, ambicija siekti klimato neutralumo ir suteikti darbuotojams saugias bei tinkamas darbo sąlygas. Nors turime sričių, kur dar turėsime daug ką nuveikti (pvz., dėl mažo geležinkelio elektrifikacijos laipsnio kol kas negalime gauti aukšto įvertinimo siekiant 9 ir 11 tikslo), tačiau džiaugiamės pirmuoju įvertinimu, kuris rodo, kad tvarumo kelionę pradėjome teisinga kryptimi ir siekiame aukštų mūsų veiklos standartų.

TVARUMO RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

LTG Grupėje rizikos valdomos centralizuotai. 2022 metais pirmą kartą buvo išskirtos tos rizikos, kurios yra susijusios su tvarumo sritimi ir Grupės Tvarumo politikos identifikuotais prioritetais. Šios rizikos siejasi su bendros Grupės rizikų sistemos rizikomis, tačiau specifiškai atliepia tvarumo sričių iššūkius.

Tvarumo rizikų[2] žemėlapyje visos identifikuotos rizikos suskirstytos pagal jų potencialaus poveikio ir atsiradimo tikimybės įvertinimą.

1 - Projektų, mažinančių poveikį klimatui, finansavimo neužtikrinimo rizika
2 - Kibernetinis saugumas
3 - Tiekimo grandinės sutrikimai
4 - Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika
5 - Saugos incidentų rizika
6 - IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimo rizika
7 - Neatitikimas aplinkosauginiams reikalavimams
8 - Politinio ir visuomeninio lūkesčio neatliepimas, neskiriant dėmesio tvarumo prioritetams
9 - Likvidumo rizika, susijusi su trumpalaikiu ir ilgalaikiu LTG Grupės finansavimu
10 - Mažesnis veiklos efektyvumas dėl pasenusių technologijų
11 - Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas



Toliau pateikiamas identifikuotų rizikų išaiškinimas, jų atsiradimo priežastys ir pagrindinės priemonės, kurias Grupė imasi ir imsis, siekiant sumažinti šių rizikų poveikį veiklai ir tvariam vystymuisi.

[2] Rizikos, susijusios su korupcija, yra atskirai įvertintos ir aprašytos dalyje „Atsparumas korupcijai“ prie Tvarumo prioriteto „Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas“.

	Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Rizikų valdymo priemonės	ASV sritys
1	**Nepakankamas projektų, mažinančių poveikį klimatui, finansavimas**	• Įmonės finansinių resursų sumažėjimas • Valstybės finansavimo neužtikrinimas	• Vėluojantis projektų įgyvendinimas • Reputacijos praradimas neįgyvendinus tvarumo įsipareigojimų • Neatitiktis tvarumo reglamentavimui	• Projektų perplanavimas, skaidymas į etapus • Žmogiškųjų resursų poreikio užtikrinimas • Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis	**A**
2	**Kibernetinis saugumas**	• Žmogiškasis faktorius • Kibernetinės atakos • Socialinė inžinerija • Techniniai ir kibernetiniai sistemos pažeidžiamumai	• Žala reputacijai įvykus duomenų nutekėjimui • Finansiniai nuostoliai patirti dėl sistemų ar duomenų praradimo • Kritinių veiklų sutrikimai • Skaidrumo neužtikrinimas	• Tinklo stebėsenos sistema • Informacinėse sistemose įdiegtos apsaugos technologijos • Periodiškai atliekami saugumo pažeidimų skenavimai • Darbuotojų prieigų kontrolė • Vidaus auditai	**V**
3	**Tiekimo grandinės sutrikimai**	• Medžiagų ir žaliavų kainų augimas • Pailgėję pristatymo terminai • Galimos sankcijos tiekėjams	• Veiklos sutrikimai dėl remonto detalių trūkumo	• Tiekėjų patikros dėl sankcijų • Išankstinis planavimas • Resursų perskirstymas intensyvesniems ruožams	**V**
4	**Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika**	• Pavėluota komunikacija • Netinkamai pateikta informacija • Keleivių aptarnavimo procesai ir infrastruktūra nepilnai pritaikyta žmonėms su specialiaisiais poreikiais	• Žala reputacijai dėl klaidinančios ar pavėluotos komunikacijos • Neatitiktis reglamentavimui dėl asmenų su specialiais poreikiais teisių	• Komunikacijos plano sudarymas ir įgyvendinimas • Teisės aktų atitikties stebėsena • Atvira, tiksli, savalaikė komunikacija • Traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams	**S**
5	**Saugos incidentų rizika**	• Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas • Technologinių reikalavimų nesilaikymas atliekant remonto darbus	• Darbuotojų ar kitų asmenų sužalojimai • Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo • Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos • Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	• Periodiniai mokymai ir instruktavimas • Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą • Saugos sistemų patikros • Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė	**S, V**
6	**IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas**	• Skaitmenizavimo ir automatizavimo nepakankamumas • Besikeičianti verslo aplinka sąlygoja naujų poreikių atsiradimą • Duomenų praradimas dėl techninių (elektros praradimai, užliejimai) ir organizacinių (kenkėjiška veikla, klaidos) veiksnių	• Finansiniai kaštai dėl sistemų veiklos ar duomenų atstatymo • Žala reputacijai įvykus duomenų nutekėjimui • Žemas veiklos efektyvumas dėl nepakankamai skaitmenizuotų procesų • Veiklos sutrikimai • Neatitiktis duomenų apsaugos reikalavimams	• Projektų valdymo įrankių vystymas • Verslo valdymo sistemų atnaujinimas • Atnaujinami prieigų valdymo procesai ir įrankiai	**A, S, V**
7	**Neatitikimas aplinkosauginiams reikalavimams**	• Nepakankamas finansavimas • Atsakomybės pasidalinimas su trečiosiomis šalimis • Netinkama įranga • Prevencinių priemonių nesilaikymas	• Administracinės sankcijos dėl aplinkosauginių reikalavimų nesilaikymo • Žala reputacijai • Finansiniai kaštai padariniams šalinti	• Teritorijų valymo projektų inicijavimas • Triukšmo mažinimo priemonių diegimas	**A**

	Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Rizikų valdymo priemonės	ASV sritys
8	**Politinio ir visuomeninio lūkesčio neatliepimas, neskiriant dėmesio tvarumo prioritetams**	• Investicijų mažėjimas / nutraukimas dėl politinės ir ekonominės padėties	• Reputacijos praradimas neįgyvendinus tvarumo įsipareigojimų • Neatitiktis tvarumo reglamentavimams • Išorinio finansavimo negavimas	• Suinteresuotų šalių lūkesčių įvertinimas ir valdymas • Tvarumo veiklos veiksmų plano parengimas ir įgyvendinimas • Tvarumo kriterijų įtraukimas į strateginių projektų vertinimą • Mokymai ir nuolatinė komunikacija darbuotojams ir partneriams	**A, S, V**
9	**Likvidumo rizika, susijusi su trumpalaikiu ir ilgalaikiu LTG Grupės finansavimu**	• Obligacijų finansavimo iššūkiai • Nepakankamas skolinimasis iš bankų • Neužtikrinta kredito linija	• Finansinio stabilumo neužtikrinimas • Veiklos tęstinumo neužtikrinimas	• Kredito linijos sutarties pasirašymas • PSO sutartis dėl ilgalaikio finansavimo • Valstybės biudžeto subsidijos investicijoms į infrastruktūrą	**V**
10	**Pasenusių, mažiau efektyvių technologijų naudojimas veikloje**	• Pasenusių ir nebepalaikomų technologijų naudojimas dėl techninių, finansinių ir organizacinių priežasčių • Ilgas technologinio gyvavimo ciklas	• Žemas veiklos efektyvumas • Galimi veiklos tęstinumo sutrikdymai	• Naujų sistemų diegimas • Technologijų modernizavimas • Funkcionalumo perkėlimas į kitas sistemas	**A, V**
11	**Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas**	• Šalies darbo rinkos tendencijos • Ilgas specialistų paruošimo laikas • Kai kurių profesijų prestižo stoka	• Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	• Darbo sąlygų gerinimas • Pareigybės prestižo didinimas • Veiklos automatizavimas • Darbdavio įvaizdžio formavimas	**S**
12	**Darbuotojų išlaikymo ir kaitos rizika**	• Nepakankama lūkesčių ir prioritetų komunikacija • Galimas nepakankamas vadovų įsitraukimas • Šalies darbo rinkos tendencijos	• Veiklos tęstinumo neužtikrinimas esant nepakankamiems žmogiškiesiems resursams • Veiklos efektyvumo mažėjimas dėl darbuotojų kaitos • Prarandama sukaupta patirtis ir žinios	• Pokyčių valdymo įgūdžių stiprinimas • Aiški, struktūruota vidinė komunikacija ir žinių valdymas • Informacijos išsaugojimo užtikrinimas pasitelkiant IT įrankius • Organizacinės kultūros stiprinimas	**S**

APLINKOSAUGOS SRITIS

Geležinkelių transportas – viena ekologiškiausių transporto rūšių, kuria vežant krovinius ir keleivius sunaudojama iki dešimties kartų mažiau degalų nei kelių transportu. Kartu su nuolat tobulinama Europos Sąjungos teisine sistema bei subalansuota finansine parama tai sukuria prielaidas plėtoti palankesnio gamtai geležinkelių transporto verslą, tobulinti geležinkelių transporto sąveikos su kitomis transporto rūšimis techninius-technologinius ir organizacinius mechanizmus. Šiame kontekste LTG Grupė gali pasidžiaugti sėkmingais plėtros rezultatais.

Šiuolaikinė ekonomika neatsiejama nuo transporto sektoriaus. Geležinkelis – viena žaliausių transporto rūšių, savo aktualumo ir svarbos neprarandanti daugelį metų. Tačiau transportavimas skirtingomis transporto priemonėmis palieka nevienodą pėdsaką gamtoje.

Kaip pavyzdys, maršruto Vilnius-Kaunas CO_2 emisija vienai keleivio vietai elektriniu traukiniu yra 0 kg, autobusu – 1,57 kg, automobiliu – 3,49 kg. Valstybės duomenų agentūros duomenimis, bendroje transporto šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijoje Lietuvoje traukiniai 2019 metais sudarė tik 2,7 proc., nors, pagal Eurostato duomenis, apie 67 proc. krovinių apyvartos tenka būtent šitam transportavimo būdui.

Aplinkosaugos srityje LTG Grupė išskiria du pagrindinius prioritetus, kuriems skiria daug dėmesio ir investicijų:

- **Poveikio klimatui mažinimas;**
- **Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas.**

Mažindama poveikį klimato kaitai, skaitmenizuodama procesus ir diegdama inovatyvius sprendimus, LTG Grupė siekia prisidėti prie šių globaliųjų Darnaus Vystymosi Tikslų.

POVEIKIO KLIMATUI MAŽINIMAS

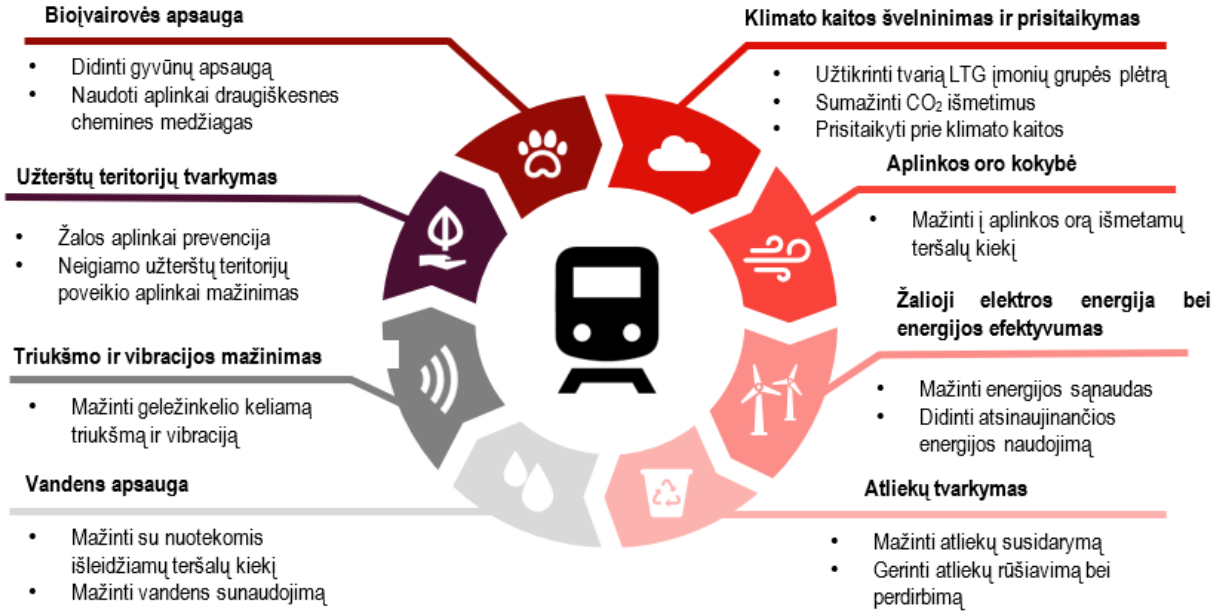
RŪPINAMĖS APLINKA: IKI 2050 M. SIEKIAME TAPTI KLIMATUI NEUTRALIA ORGANIZACIJA

LTG Grupė būdama socialiai atsakinga vykdo veiklą laikydamasi įsipareigojimų aplinkai – efektyviai naudoja energetinius ir gamtos išteklius, ieško sprendimų leidžiančių sumažinti savo veiklos neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į tai 2021 m. buvo parengta ir patvirtinta LTG Grupės aplinkos apsaugos strategija 2030+ (toliau – Strategija), kurios esmė nustatyti LTG Grupės aplinkos apsaugos tikslus iki 2030 m. bei numatyti priemones jų įgyvendinimui, siekiant kryptingai mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022	2021	2020
POVEIKIO KLIMATUI MAŽINIMAS				
Bendra CO_2 emisija	tūkst. tonų	110,5	181,0	193,5
Bendros CO_2 emisijos sumažėjimas palyginus su 2005 m.	%	58,0	31,0	26,2
Specifinė CO_2 vežant krovinius	gCO2e/tkm	12,7	11,3	11,2
Specifinės CO_2 emisijos sumažėjimas vežant krovinius palyginus su 2005 m.	%	32,2	39,8	42,2
Specifinė CO_2 vežant keleivius	gCO2e/pkm	45,0	51,9	60,8
Specifinės CO_2 emisijos sumažėjimas vežant keleivius palyginus su 2005 m.	%	31,7	21,2	7,6
ENERGIJOS EFEKTYVUMAS IR ENERGIJA IŠ ATSINAUJINANČIŲ ENERGIJOS ŠALTINIŲ				
Elektros energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis	%	100,0	100,0	100,0
Energijos efektyvumas pervežant krovinius	kWh/tkm	0,049	0,044	0,043
Energijos efektyvumas pervežant keleivius	kWh/pkm	0,207	0,235	0,274
Energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis transportavime	%	9,7	8,4	6,8
Energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis vežant krovinius	%	7,0	7,0	5,56
Energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių dalis vežant keleivius	%	22,6	21,3	20,0
ATLIEKŲ TVARKYMAS				
Perdirbamų ir energijai gauti tinkamų atliekų kiekis	%	99	99	94
APLINKOS ORO KOKYBĖ				
Azoto oksidai iš traukos riedmenų	t NOx	1 532,0	2 511,0	2 665,0
Kietosios dalelės iš traukos riedmenų	t KD	42,0	69,0	73,0

LTG Grupės Aplinkosaugos Strategijoje išskirti **8 pagrindiniai LTG Grupės prioritetai**:



Ambicingiems tikslams pasiekti yra įgyvendinami projektai, padedantys sumažinti LTG Grupės veiklos įtaką klimatui ir aplinkai, pvz., geležinkelių elektrifikavimo darbai, elektrinių riedmenų įsigijimas, kuro vartojimo ir apšvietimo optimizavimo projektai, atliekų rūšiavimo, antrinio naudojimo skatinimo iniciatyvos ir kt.

1. KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMAS

Pagal 2022 metų rezultatus, bendras CO_2 kiekis iš geležinkelio transporto ženkliai sumažėjo iki 110,5 tūkst. tonų, tačiau daugiausiai tai lėmė sumažėjusios pervežtų krovinių apimtys ir pasikeitusi krovinių nomenklatūros struktūra. Tuo pačiu, LTG Grupė ir toliau juda link savo tikslo sumažinti geležinkelio transporto emisijos kiekį net 30 proc. palyginus su 2005 metais. Didesni keleivių srautai ir geresnis traukinių užimtumas lėmė mažėjusią keleivinių traukinių specifinę emisiją (t.y. emisija, tenkanti vienam keleiviui).

Atsižvelgiant į tarptautinius įsipareigojimus, LTG Grupės akcininko lūkesčius, susijusius su Lietuvos Žaliojo Kurso tikslais bei LTG Grupės ambicija tapti klimatui neutralia organizacija, Strategijoje yra iškelti tikslai, leidžiantys sušvelninti klimato kaitą bei geriau prie jos prisitaikyti:

- Iki 2030 m. sumažinti bendrą išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – CO2e) kiekį geležinkelių transporte 30 proc., lyginant su 2005 m.
- Iki 2030 m. sumažinti specifines CO2e emisijas (emisijos, tiesiogiai priklausančios nuo veiklos apimčių kaip keleivių arba krovinių apyvarta) 50 proc., pervežant krovinius ir keleivius lyginant su 2005 m.
- Įvertinti prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinių priemones ir didinti geležinkelių infrastruktūros atsparumą klimato kaitai ir jos sukeltiems reiškiniams.

Šių tikslų pasiekimui LTG Grupėje vystomi strateginiai projektai, kurie ženkliai prisidės prie klimato kaitos švelninimo ir LTG Grupės siekio iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija:

- Magistralinių kelių elektrifikacija – planuojama elektrifikuoti pagrindinį koridorių Vilnius-Klaipėda, suteikiant galimybes senus dyzelinius lokomotyvus bei traukinius pakeisti elektrovežiais ir elektriniais traukiniais, taip mažinant taršą bei vežėjų sąnaudas traukai.
- Anksčiau elektrifikuotų kelių re-elektrifikacija, siekiant modernizuoti jau baigiančius resursą kelius.
- Rail Baltica statyba – tai yra plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas yra integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą sujungiant Helsinkį, Taliną, Pernu, Rygą, Panevėžį, Kauną, Vilnių, Varšuvą. Šiuo metu jau pastatyta europinė vėžė iki Kauno ir baigta jungtis su Kauno intermodaliniu terminalu.
- Elektrinių traukinių įsigijimas – projekto tikslas yra pakeisti reikalavimų neatitinkančius dyzelinius traukinius moderniais, draugiškais aplinkai elektriniais riedmenimis, kurie iš esmės sumažins taršos emisijas keleivių vežimo veikloje, užtikrins atitiktį keleivių teisių reglamentui, pagerins klientų pasitenkinimą.

- Elektrinių lokomotyvų įsigijimas – ateityje planuojama atnaujinti ir optimizuoti traukos riedmenų parką šilumvežius pakeičiant naujais elektriniais lokomotyvais, kurių energijos ir priežiūros sąnaudos yra apie 40 proc. mažesnės nei šilumvežių.
- „LTG Cargo“ 2021 m. pradėjo teikti intermodalinių krovinių gabenimo paslaugas iš Kauno intermodalinio terminalo į Vakarų Europą. Intermodalinių krovinių vežimas, ypač gabenant elektrifikuotu geležinkeliu, į aplinką išskiria reikšmingai mažiau CO_2 nei vežimas kelių transportu. Nuolat vystoma paslauga kuria naujas prielaidas skatinti tvaresnę logistiką. Tuo tikslu klientams, kurie 2022 m. naudojosi intermodalinių krovinių pervežimo paslaugomis, „LTG Cargo“ išduos CO_2 sutaupymo sertifikatus. Multimodalinis transportavimo būdas leidžia konkurencingomis sąlygomis vis didesnę dalį krovinių perkelti ant geležinkelių – taip mažinamas poveikis aplinkai, atlaisvinami autotransporto keliai ir sprendžiami kiti aplinkosaugos ir saugumo iššūkiai.
- Keleivinių traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros sukūrimas geležinkelyje. Tokia infrastruktūra leidžia aplinkai neutraliems bateriniams traukiniams važiuoti net neelektrifikuotais geležinkelio bėgiais.
- Krovinių riedmenų valdymo strategijos parengimas.
- Automobilių parko atnaujinimas, keičiant automobilius su vidaus degimo varikliais į hibridinius ir elektrinius.

2022 m. LTG įmonių grupės lengvųjų ir krovininių iki 3,5 t automobilių parką sudarė 56 automobiliai (t.y. 11% viso parko ir šią dalį planuojama didinti). 2022 m. LTG Grupė optimizavo savo automobilių parką – buvo atsisakyta virš 50 aukščiausio lygmens vadovų automobilių ir papildomai optimizuoti dar virš 50 automobilių, priklausančių LTG Grupės įmonėms. Šiuo metu aktyviai ruošiama automobilių atnaujinimo programa, pagal kurią bus siekiama pakeisti automobilių parką hibridiniais ir elektra varomais automobiliais.

2022 m. LTG Grupė aktyviai dalyvavo Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos kartu su Lietuvos Respublikos energetikos ministerija organizuotame Nacionalinio energetikos ir klimato srities veiksmų plano (toliau – NEKSP) atnaujinimo procese. NEKSP atnaujinimas yra svarbi dalis tarptautinių klimato kaitos tikslų, numatytų 2015 m. Paryžiaus susitarime bei ES klimato kaitos ir energetikos politikos klimato kaitos švelninimo (ŠESD mažinimo) tikslų ir uždavinių iki 2030 m. įgyvendinimui.

Kartu su kitais socialiniais partneriais buvo pateiktos 86 galimos dekarbonizacijos priemones visam transporto sektoriui, iš jų LTG Grupė pateikė net 19, būtent geležinkelių transportui. Geležinkelių transportas turi didelę reikšmę vykdant transporto sektoriaus dekarbonizaciją – geležinkelių transporto išmetamas ŠESD kiekis sudaro tik 2,9 proc. viso transporto sektoriaus ŠESD, tačiau pervežama net 28 proc. krovinių ir 10,3 proc. keleivių srauto. NEKSP atnaujinimo metu toliau nuspręsta tęsti dvi esamas geležinkelių transporto priemones, t. y. Rail Baltica projektas ir geležinkelio elektrifikavimas. Kitos priemonės, tokios kaip keleivinių ir krovininių riedmenų atnaujinimas ir modernizavimas, alternatyvių degalų – vandenilio – traukinio pilotinis projektas, susisiekimo traukiniais skatinimo ir prieinamumo didinimo priemonės, taip pat buvo įvertintos teigiamai ir įtrauktos į atnaujinamą NEKSP. Taip pat buvo įtrauktos ir dvi intermodalinių krovinių vežimo priemonės, kurios apima tiek pačių krovinių terminalų techninę plėtrą, tiek priemones ir įrangą, reikalingą krovinių gabenimui (specialūs riedmenys, tvirtinimo sistemos ir pan.). Bendras planuojamų įgyvendinti LTG Grupės teiktų dekarbonizacijos priemonių efektas ~ 700 tūkst. t $CO2_e$ per 2025-2030 m. laikotarpį.

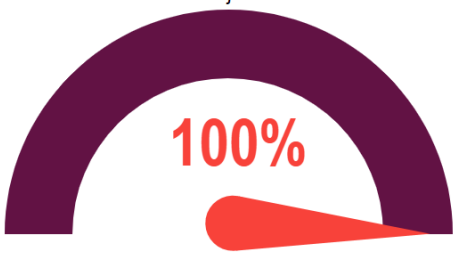
2. ŽALIOJI ELEKTROS ENERGIJA BEI ENERGIJOS EFEKTYVUMAS

LTG Grupė yra viena didžiausių elektros energijos vartotojų Lietuvoje, taigi energetinio efektyvumo sprendimai yra itin aktualūs. Juolab, kad aplinkosauga – viena iš kertinių šiandieninės LTG tvarumo prioritetų: Grupė įsipareigoja investuoti į pažangių, taršą ir energetines sąnaudas mažinančių bei aplinką tausojančių technologijų vystymą.

Strategijoje iškelti energijos efektyvumo didinimo tikslai:
- Iki 2030 m. sumažinti energijos sąnaudas 40 proc., o iki 2050 m. – 50 proc., pervežant krovinius ir keleivius, lyginant su 2005 m.;
- Pasiekti, kad iki 2030 m. 30 proc. geležinkelių transporto suvartojamos energijos sudarytų AEI (atsinaujinančių energetinių išteklių) energija;
- 2030 m. AEI dalis šilumos gamyboje turi sudaryti 45 proc., o 2050 m. – 80 proc.

Nors dėl krovinių srautų struktūros pokyčių energijos efektyvumas vežant krovinius 2022 m. šiek tik padidėjo lyginant su 2021 m., bet nuo 2005 m. bendras LTG Grupės energijos efektyvumas vežant krovinius jau sumažėjo net 30 proc. Tuo tarpu energijos efektyvumas pervežant keleivius padidėjo 12 proc., lyginant su 2022 m. Tam įtakos turėjo vėl didėjantis keleivių srautas bei taikomos įvairios energijos taupymo priemonės valdant traukinius.

LTG Grupės žaliosios elektros energijos vartojimas



2022 metais padidėjo energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) dalis vežant krovinius ir keleivius, tačiau reikšmingiausio proveržio tikimasi pasiekti, kai riedmenų parkas bus atnaujintas elektriniais lokomotyvais ir elektriniais bei bateriniais keleiviniais traukiniais. Šiuo metu AEI apima biopriedo dalis dyzeliniame kure ir žaliąją elektros energiją. Jau nuo 2019 m. visoje LTG Grupėje žalioji elektros energija naudojama tiek elektrinei traukai, tiek kitoms reikmėms, pvz. apšvietimui ar šildymui. Tokios elektros energijos naudojimas vien tik elektrinei traukai 2022 m. leido sutaupyti 5,2 tūkst. tonų $CO2_e$.

LTG Grupė ir Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, 2021 m. pasirašė Energijos sutaupymo susitarimą. Susitarimo įgyvendinimo tikslais energijos sutaupymų LTG sieks įgyvendindama taupymo priemones, įskaitant, bet neapsiribojant šiomis taupymo priemonėmis: apšvietimo įrangos modernizavimu (LED technologijomis), tinklo elektrifikavimu, nekilnojamo turto optimizavimu, pastatų modernizavimu, katilinių modernizavimu, transporto priemonių parko atnaujinimu. Šuo metu priemonės ir galimos sutaupymų reikšmės yra peržiūrimos ir 2023 m. planuojamas Energijos sutaupymo susitarimo patikslinimas. Preliminariai skaičiuojama, kad 2023 metais numatytos priemonės leis sutaupyti apie 2,6 GWh, 2030 m. – iki 50 GWh, pagamintos elektros energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių kiekis 2023 m. sieks 6,2 MWh, 2030 m. – 3600 MWh, o AEI pajėgumai – atitinkamai 11,0 kW ir 3855,0 kW. Taip pat, LTG reaguodama į rinkoje susidariusia nestabilią situaciją dėl energijos kainų, atnaujindama strategijas įtrauks atsinaujinančių energijos išteklių iniciatyvas, siekiant apsirūpinti elektros energija.

2022 metais LTG Grupėje buvo atliktas energijos vartojimo auditas, kurio procedūra nustatyta LR energetikos ministro 2010 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. 1-141 patvirtintoje „Energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo audito atlikimo technologiniuose procesuose ir įrenginiuose metodikoje“. Energijos vartojimo audito tikslas – identifikuoti energijos vartojimo apimtis, nustatyti energijos vartojimo mažinimo galimybes ir numatyti technines bei organizacines priemones įmonės energijos vartojimo efektyvumui didinti. Auditas apėmė visas įmonėje vartojamas energijos rūšis ir visus energiją naudojančius įrenginius bei technologinius procesus ir buvo atliktas atskirai visoms LTG Grupės įmonėms. Ataskaitose pateiktų pasiūlymų ekonominis pagrįstumas vertintas remiantis paprastojo atsipirkimo laikotarpio skaičiavimu. Atlikta energijos, energijos išteklių ir vandens sąnaudų ir išlaidų analizė bei pateiktos energijos sąnaudas ir išlaidas mažinančios energijos vartojimo efektyvumo didinimo priemonės, įvertinti energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo efektyvumo didinimo priemonių energijos kiekių sutaupymai ir jų vertės, reikiamų investicijų kiekis, taip pat įvertintos atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimo galimybės ir nauda bei parengti pasiūlymai dėl visų energijos rūšių efektyvumo gerinimo.

Siekiant sumažinti energijos vartojimą, 2022 metais LTG Grupėje užkonservuota dvylika pastatų Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje ir Šiauliuose – iš viso beveik 5 tūkst. kv. metrų. Dėl pasikeitusio kai kurių darbuotojų darbo pobūdžio – nemažai darbuotojų Grupėje pasinaudoja galimybe dirbti hibridiniu būdu – darbo vietų poreikis yra sumažėjęs. Kai kuriuose pastatuose buvo perplanuotos erdvės ir turimas plotas imtas naudoti efektyviau. Darbo vietas perkėlus į šiuos pastatus, atsirado galimybė nebenaudoti dalies pastatų. Šiuo metu vertinamos alternatyvos dėl šių pastatų ateities.

Nuo 2022 metų, reaguojant į pasaulinę energijos išteklių krizę, o taip pat siekiant aukščiausio energijos efektyvumo, LTG Grupėje sudarytas detalus veiksmų planas, numatantys projektus ir priemones, kurių pagalba Grupėje bus reikšmingai mažinamas energijos vartojimas bei pradėta savarankiškai gaminti elektros energija iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Jau 2023 metais, įgyvendinant sąnaudų mažinimo planą pastatų šildymui ir apšvietimui, sumaniau šildant naudojamus pastatus, dalies jų atsisakius, pakeitus apšvietimą modernesniu LTG Grupėje planuojama sunaudoti beveik 1,4 GWh mažiau elektros energijos ir sutaupyti daugiau nei 1,3 mln. Eur. Šių rezultatų siekiama atsisakant nebereikalingo nekilnojamojo turto, sumaniau šildant pastatus ir keičiant apšvietimą į modernesnį ir tvaresnį LED.

2022 metų eigoje LTG Grupėje buvo sėkmingai įgyvendinti pilotiniai bandomieji projektai, nukreipti į energijos efektyvumo didinimą ir energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių gamybą: kuro sąnaudų riedmenyse stebėjimas, išmanaus apšvietimo diegimas, projektai, susiję su atsinaujinančių elektros energijos išteklių diegimu ir kiti projektai. Taip pat, prie energijos taupymo tikslų reikšmingai prisidėjo LTG Digital padalinio – LTG Grupės informacinių technologijų sritį valdančios komandos – IT infrastruktūros optimizavimo projektai. Daugiau informacijos apie projektus ir jų rezultatus pateikta Tvarumo ataskaitos dalyje „Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas“.

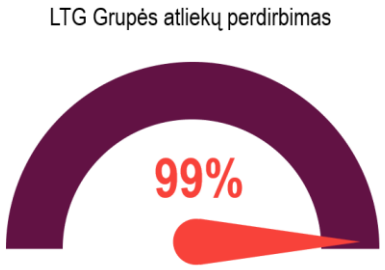
3. APLINKOS ORO KOKYBĖ

LTG Grupė Strategijoje įsipareigoja ne tik švelninti savo veiklos įtaką klimato kaitai, tačiau ir gerinti aplinkos oro kokybę, bei išsikėlė tikslą užtikrinti, kad LTG Grupės į aplinkos orą iš traukos riedmenų išmetamų teršalų kiekis 2030 m. būtų 40 proc. mažesnis nei 2005 m. Pagrindiniai iš traukos riedmenų išmetami teršalai yra kietosios dalelės ir azoto oksidai. Šie teršalai ypač kenkia visuomenės sveikatai ir aplinkai bei esant nepalankioms sąlygoms sklaidytis teršalams gali sudaryti nuodingą smogą.

Teršalų emisijos tiesiogiai priklauso nuo sunaudoto iškastinio kuro geležinkelio transporte, todėl mažėjant krovinių apimtims, emisijos taipogi mažėjo (85 proc. šių teršalų išmetami pervežant krovinius). Į aplinkos orą išmetamų teršalų kiekis bus ženkliai sumažintas atnaujinus traukos riedmenų parką – įsigijus elektrinių traukos riedmenų, laiku vykdant elektrifikacijos projektus bei didinant atsinaujinančių energetinių išteklių naudojimą.

LTG Grupė nuolat atlieka į aplinkos orą iš stacionarių taršos šaltinių išmetamų teršalų monitoringą. Stebimi 185 stacionarūs oro taršos šaltiniai – 2022 m. nebuvo nustatytų išmetamų teršalų viršijimų.

4. ATLIEKŲ TVARKYMAS IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA



LTG Grupės atliekų tvarkymo prioritetai: mažinti susidarančių atliekų kiekį, įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus, užtikrinti žmonių sveikatai ir aplinkai saugų atliekų tvarkymą, racionalų atliekų medžiaginių ir energinių išteklių naudojimą, taip sumažinant gamtos, kitų išteklių naudojimą ir atliekų šalinimą sąvartynuose.

Iškeltas tikslas – iki 2030 m. pasiekti, kad 98 proc. LTG Grupėje susidarančių atliekų būtų tinkamos perdirbti ar energijai gauti. 2022 m. šioje srityje LTG Grupė gali pasigirdi puikiais rezultatais – pastaruosius tris metus perdirbamų ir energijai gauti tinkamų atliekų kiekis padidėjo nuo 90 proc. iki 99 proc. LTG Grupės ateities tikslas yra išlaikyti aukštus perdirbamų atliekų dalies rodiklius, o taip pat numatyti priemones ne tik mažinti bendrą atliekų kiekį, bet ir skatinti pakartotinį medžiagų naudojimą, pratęsti pagal galimybes jų naudojimo laiką.

Prie puikių rezultatų prisidėjo skiriamas vis didesnis dėmesys žiedinei ekonomikai, pvz. pakartotinai naudojami mediniai ir gelžbetoniai pabėgiai, kelio balastas. Panaudota alyva, metalo laužas, akumuliatoriai, popieriaus, kartono, plastiko atliekos bei pakuotės rūšiuojamos ir surenkamos atskirai bei perduodamos atliekų tvarkytojams pakartotiniam naudojimui ar perdirbimui. Taip pat, vienas iš svarbių faktorių siekiant gerinti atliekų rūšiavimą ir perdirbimą yra darbuotojų švietimas – 2022 m. visiems LTG Grupės darbuotojams buvo organizuojami mokymai, padalinių vadovai turėjo galimybę gyvai susipažinti su atliekų tvarkymo procesu atliekų surinkimo bei atliekų rūšiavimo įmonėse.

Nuo 2019 m. gamyboje sėkmingai naudojamos daugkartinio naudojimo pramoninės šluostės ir tepalus sugeriantys kilimėliai, kuriomis pakeistos vienkartinės šluostės, sorbentai. Tokiu būdu didėja darbuotojų sąmoningumas rūšiuojant atliekas ir greitėja gamybos procesas, nes su daugkartinio naudojimo šluoste nuvaloma iki 5 kartų daugiau nešvaraus paviršiaus nei su vienkartinėmis. Daugkartinio naudojimo pramoninės šluostės nuo naudojimo pradžios padėjo išsaugoti 1,3 mln. vienkartinių šluosčių ir apie 34 500 pramoninių sugeriančių kilimėlių. Tai iš viso yra daugiau nei 25 000 kg atliekų.

Visos LTG Grupės mastu nuo 2019 m. reikšmingai mažiname popieriaus, naudojamo spausdintuvams ir dokumentams, kiekį. Nors 2022 metais projektas buvo sėkmingai uždarytas (virš 90 proc. visų dokumentų grupėje yra skaitmeniniai), tačiau Grupėje vis dar diegiamos iniciatyvos ir procesų atnaujinimo projektų, kad bendras naudojamo popieriaus kiekis būtų dar labiau mažinamas.

2022 metais buvo organizuoti trys aukcionai kompiuterinės ir biuro technikos nurašymui. Iš viso antriniam naudojimui paruošta ir parduota apie 700 vienetų įrangos. 164 vnt. nešiojamų kompiuterių ir nemažai ryšio įrangos (telefonai, kabeliai, modemai ir pan.) labdaros tikslais paruošta perdavimui nuo karo kamuojamai Ukrainai.

Siekiant pagerinti keleiviams sąlygas rūšiuoti atliekas ir antrinės žaliavas, visuose elektriniuose traukiniuose įdiegti nauji dviejų skyrių rūšiavimo konteineriai, pagaminti iš perdirbto plastiko. Taip pat šiais metais net 41 stoties laukiamosiose keleivių aptarnavimo salėse įdiegti antrinių žaliavų rūšiavimo konteineriai.

5. VANDENS APSAUGA

Siekiant apsaugoti aplinką nuo taršos išleidžiant nuotekas, gerinti paviršinio vandens kokybę ir užtikrinti aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų vykdymą, LTG Grupėje išleidžiamos nuotekos valomos nuotekų valymo įrenginiuose. Siekiant užtikrinanti efektyvų šių įrenginių darbą periodiškai atliekama išleidžiamų ūkio-buities, gamybinių ir paviršinių (lietaus) nuotekų valymo įrenginių techninė priežiūra bei išleidžiamų nuotekų laboratorinė kontrolė. Iš viso stebima daugiau kaip 200 nuotekų išleistuvų, didelį dėmesį skiriant stočių ir krovos aikštelių bei kitų pramoninių objektų išleidžiamų nuotekų monitoringui. Nustačius viršijimus, individualiai kiekvienam objektui sudaromas priemonių planas, kuriuo siekiama kaip įmanoma greičiau sustabdyti padidėjusią taršą.

LTG Grupė savo ir gyventojų reikmėms tiekia geriamąjį ir techninį vandenį. Siekiant užtikrinti geriamojo vandens kokybę, atliekama vandens mikrobiologinė ir cheminė analizė pagal su Valstybinę maisto ir veterinarijos tarnyba suderintus kontrolės planus.

6. TRIUKŠMO PREVENCIJA

LTG Grupė daug dėmesio skiria geležinkelio transporto keliamo triukšmo ir vibracijos mažinimui. Šią problemą, kaip vieną iš svarbiausių, įtvirtino ir Tarptautinės geležinkelių sąjunga (UIC), kuri iškėlė ir tikslą iki 2050 m. pasiekti, kad triukšmas ir vibracija nebebūtų geležinkelių transporto problema, t. y., geležinkelių transporto eismas būtų vykdomas taip, kad neviršytų nustatytų triukšmo ir vibracijos ribų. Siekiant šio tikslo LTG Grupės įmonės vykdo savivaldybių triukšmo prevencijos veiksmų planuose numatytas priemones – įgyvendina elektrifikacijos projektus, gerina geležinkelio infrastruktūrą ir atlieka jos nuolatinę stebėseną, kontroliuoja traukinių greitį, pagal galimybes organizuoja prekinių traukinių eismą taip, kad traukiniai dažniau vyktų dienos metu, o ne vakaro ar nakties, remontuoja vagonus, diegia triukšmą mažinančias priemones.

7. UŽTERŠTŲ TERITORIJŲ TVARKYMAS

LTG Grupėje ir toliau didelis dėmesys skiriamas praeityje užterštų teritorijų identifikavimui, tyrimams ir tvarkymo programų parengimui. Siekiant valdyti jau identifikuotas užterštas teritorijas LTG Grupėje 10 teritorijų vykdomas požeminio vandens monitoringas. 2022 m. LTG bendradarbiaujant su LR aplinkos apsaugos ministerija ir Aplinkos apsaugos departamentu prie LR aplinkos ministerijos buvo įvykdytas naftos produktų nutekėjimo Nemuno krantinėje stabdymo priemonių pirkimas. Priemonių įrengimas numatomas 2023 metais. LTG ir toliau planuoja didelį dėmesį skirti praeityje užterštų teritorijų tvarkymui, bendradarbiaujant su savivaldybėmis ir valstybinėmis institucijomis.

LTG Grupės tikslas – identifikuoti LTG Grupės valdomas užterštas teritorijas ir iki 2030 m. sutvarkyti prioritetines užterštas teritorijas:

- Informacijos apie užterštas teritorijas surinkimas bendradarbiaujant su valstybinėmis institucijomis.
- Užterštų teritorijų tvarkymo programos sudarymas, nustatant prioritetines užterštas teritorijas ir tvarkymo būdą bei finansavimo poreikį.
- Prioritetinių užterštų teritorijų ekogeologinių tyrimų atlikimas ir tvarkymo / monitoringo planų parengimas.

8. BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS APSAUGA

LTG Grupė siekia ne tik mažinti aplinkos taršą, bet ir prisideda ir prie biologinės įvairovės apsaugos ir atkūrimo.

Žasliuose, netoli geležinkelio stoties miestelio gyventojus ir keliaujančius traukiniais džiugina žalioji zona. Kartu su Žaslių bendruomenės, seniūnijos ir Kaišiadorių rajono savivaldybės atstovais pasodinome 400 medžių ir krūmų. Akcijos metu paminėta ir 1975 m. balandžio 4 d. įvykusi didžiausia traukinių avarija Lietuvos istorijoje.

Apželdindami erdves šalia geležinkelio:

- mažiname traukinių triukšmą gyventojams;
- kuriame tvarią infrastruktūrą, kuri tarnauja ne tik geležinkelio apsaugai nuo vėjo ir sniego poveikio;
- geriname kraštovaizdį bei stipriname gamtinį karkasą.

Geležinkeliai su apsaugos zonos yra reikšminga Lietuvos kultūrinio kraštovaizdžio dalis. Atsižvelgiant į tai:

- Kėdainiuose pasodinti 135 augalai (medžiai ir krūmai), kurių aukštis siekia nuo 1,3-3 metrų;
- Giruliuose pasodinti 5 medžiai, kurių aukštis siekia nuo 4-5 metrų;
- Pavenčių geležinkelio stotyje pasodinta 18 medžių, kurių aukštis siekia nuo 2-2,5 metrų;
- Kazlų Rūdoje pasodinti 8 augalai (medžiai ir krūmai), kurių aukštis siekia nuo 0,8-2 metrų;
- Per visus regionus atkurta/įveista apie 20 tūkst. sodinukų, aukštis nuo 0,5-1,2 metrų.

Geležinkelių apsaugos želdiniai, kaip vienas iš žaliosios infrastruktūros elementas, yra natūraliausia priemonė, kuri ne tik slopina triukšmą ar teršalų plitimą, bet taip pat atlieka ekonomines bei kitas gamtos apsaugos funkcijas kaip, pavyzdžiui CO_2 dujų įsisavinimo ir klimato kaitos mažinimo ir pan.

2022 m. gabenant krovinius įvyko 4 įvykiai su žalos aplinkai grėsme. Visais atvejais žala aplinkai nepadaryta, nes buvo laiku pritaikytos visos reikalingos prevencinės priemonės. Atsižvelgiant į tai, kad Grupės įmonės veža didelį kiekį pavojingųjų krovinių, matome tendenciją, kad mažėja įvykių su žalos aplinkai grėsme. 2021 m. turėjome 8 įvykius.

SKAITMENINIMAS IR INOVATYVUMO SKATINIMAS

SIEKIAME EFEKTYVIAI NAUDOTI IŠTEKLIUS: SKAITMENIZUOJAME PROCESUS IR DIEGIAME MODERNIUS SPRENDIMUS

Bendrovėje vykdoma skaitmeninė transformacija, kuri padeda efektyviau naudoti LTG Grupės išteklius, mažina susidarančias atliekas bei teršalų kiekį ir tiesiogiai prisideda prie aplinkos apsaugos ir mažesnės taršos. Skaitmeninimas taip pat suteikia platesnę galimybę žengti į naujas veiklos sritis, didinti ir diversifikuoti pajamų srautus, bei ženkliai prisideda prie veiklos produktyvumo ir efektyvumo didinimo. Siekiama užtikrinti sklandžiai teikti paslaugas, esminius veiklos procesus ir darbuotojų kompetenciją bei įgalinti inovacijų ekosistemos vystymą, ypač aplinkosaugos ir žiedinės ekonomikos srityse. Perkėlus daugelį kasdieninių sudėtingų procesų į skaitmeninę erdvę, pavyko efektyviau naudoti resursus, padidinti sprendimų priėmimo greitį ir sprendimų pagrįstumą, sumažinti klaidų tikimybę ir didinti saugumą.

LTG DUOMENŲ CENTRŲ IR IT INFRASTRUKTŪROS OPTIMIZAVIMAS

Valdant didelį LTG Grupės IT ūkį, grupė prisideda prie žaliojo tikslo ir tvarumo prioritetų įgyvendinimo. Per 2022 metus buvo atliktas didelis darbas optimizuojant LTG duomenų centrus bei infrastruktūrines patalpas, keičiant pasenusią IT įrangą nauja, energiją taupančia, perduodant antriniam vartojimui kompiuterinių darbo vietų techniką. Pagrindiniai šio darbo rezultatai:

- Duomenų centrų optimizavimas. Projekto metų buvo panaikinti du nuosavi duomenų centrai ir sudaryta ilgalaikė duomenų centro nuomos sutartis su išoriniu tiekėju. Kaip rezultatas, duomenų centrų infrastruktūros energijos sąnaudos (klimato palaikymas, apšvietimas, apsauga ir kt.) sumažintos apie 30 proc. Nuomojamas tiekėjo duomenų centras naudoja tik žaliosios elektros energijos bei įvairius energetinio efektyvumo sprendimus.
- Pasenusios, energijos netaupančios įrangos nurašymas ir utilizavimas. Per 2022 m. elektroninių atliekų surinkimo ir perdirbimo įmonei priduota virš 6 tonų nereikalingos, poreikius neatitinkančios IT įrangos. Tai leido iš 12 sandėliavimo patalpų palikti tik 6 ir sumažinti sandėliavimo išlaidas ir net 50 proc. sumažinti energijos vartojimą.
- Duomenų centrų įrangos atnaujinimas ir debesijos technologijų taikymas. Duomenų centruose, atnaujinus serverinę įrangą bei daliai sistemų išmigravus į debesijos platformas, išmontuota apie 100 vnt. serverinės įrangos bei saugyklų. Įgyvendinus projektą, pavyko 10 proc. sumažinti elektros sąnaudas, o dėl dalies sistemų veiklos debesijos platformose (pvz. AWS) joms naudojama 100 proc. atsinaujinančios elektros energijos.
- Kompiuterinės įrangos tvaraus naudojimo politikos įgyvendinimas. Rezultatas – organizuoti trys nurašomos kompiuterinės ir biuro technikos aukcionai, 164 vnt. nešiojamų kompiuterių labdaros tikslais paruošta Ukrainai. Tai pat buvo Ukrainai perduota ryšio įranga (telefonai, kabeliai, modemai ir pan.).

PILOTINIAI PROJEKTAI, SKATINANT INOVATYVIŲ TECHNINIŲ SPRENDIMŲ DIEGIMĄ LTG GRUPĖJE

➢ Išmanusis apšvietimas

Siekiant įvertinti išmanių energijos suvartojimą mažinančių sprendimų LTG objektuose diegimo galimybes bei jų efektyvumą, Stasylų geležinkelio stotyje buvo išbandyta nauja teritorijos apšvietimo sistemos valdymo ir diagnostikos technologija „EcoLight“. Pilotinio projekto metu buvo pasiektas 79 proc. elektros energijos sutaupymas palyginus su ankstesniu įprastu elektros energijos suvartojimu. Be to, pasirinktos sistemos galimybės leidžia nuotoliniu būdu identifikuoti apšvietimo gedimus, taip užtikrinant operatyvesnį jų šalinimą, o sistemos formuojamos analitinės ataskaitos sudaro galimybes spręsti elektros energijos taupymo klausimus įvairiuose LTG objektuose (teritorijose bei pastatuose).

➢ Kuro sąnaudų geležinkelio riedmenyse stebėjimas

Ženklią visų LTG grupės sąnaudų sudaro kuro sąnaudos, todėl viena iš prioritetinių sąnaudų mažinimo krypčių yra efektyvus kuro vartojimas, pasitelkiant išmaniąsias technologijas, leidžiančias išvengti arba maksimaliai sumažinti žmogiškąjį faktorių. Šių galimybių

įvertinimui pilotinio projekto metu buvo pasirinktas manevrinis lokomotyvas, kurio kuro bake buvo sumontuota nuotolinio kuro sąnaudų stebėjimo įranga su įdiegta „CPC Tracking“ technologija. Bandymų metu buvo nuolat fiksuojamas faktinis kuro lygis bei lokomotyvo lokacija realiu laiku. Pasirinkta technologija taip pat sudaro galimybes vertinti kuro suvartojimą, atsižvelgiant į nustatytas kuro suvartojimo normas priklausomai nuo valdymo režimų, bei ieškoti sprendimų kuro suvartojimo efektyvumui didinti bei sąnaudoms mažinti, o stebimus duomenis galima integruoti į kitus LTG diegiamus arba planuojamus diegti skaitmeninius turimų resursų operatyvinio valdymo įrankius.

- Saulės modulių įrengimas garsą slopinančiose sienelėse

Šiuo metu LTG naudojamos garsą atspindinčios bei garsą sugeriančios sienelės, kurios puikiai atlieka pagrindinę funkcija – saugo aplinkinius gyventojus nuo triukšmo, bet negeneruoja papildomos pridėtinės vertės. Siekiant optimaliai panaudoti turimus geležinkelių infrastruktūrai priklausančius statinius, pradėtas saulės modulių įrengimo ir bandymo garsą slopinančiose sienutėse pilotinis projektas, skirtas įvertinti vertikalaus dvipusio saulės modulio efektyvumą realiomis sąlygomis bei garsą slopinančios medžiagos efektyvumą esant sumontuotiems saulės moduliams. Numatomas bandomos technologijos efektas – sumažintos garsą slopinančių sienelių pastovios sąnaudos bei perkamos elektros energijos kiekis, didinamas gaminamos elektros energijos kiekis iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Planuojama, kad pagamintos elektros energijos kiekis pirmais metais – 13 MWh; per visą projekto laikotarpį – 372 MWh, o sutaupymai dėl pagamintos elektros energijos savoms reikmėms (neperkama iš tiekėjo) 2023 m. sudarys 2,6 tūkst. Eur ir per visą projekto laikotarpį planuojama sutaupyti apie 114 tūkst. Eur. Pasiteisinus bandymams, sprendimas gali būti plėtojamas naujai planuojamose bei įrengiamose garsą slopinančiuose sienelėse.

- Saulės modulių įrengimas ant LTG pastatų stogų

Nors Lietuva yra tarp 54° ir 56° Šiaurės platumos, tačiau atliktų mokslinių tyrimų rezultatai rodo, kad saulės spinduliuotės kiekis gali pilnai patenkinti šalies energijos poreikius. Lietuvos geografinė padėtis leidžia tikėtis panašaus kaip Danijoje saulės energijos naudojimo efekto. Pagal Lietuvos mokslininkų sąjungos instituto fotoelektros centro duomenis, lyginamasis saulės energijos kiekis patenkantis į horizontalų paviršių Lietuvoje siekia apie 1000 kWh/m^2. Šis kiekis yra kur kas didesnis nei Didžiosios Britanijos, Skandinavijos šalių teritorijose ir tik 10 proc. mažesnis nei Vokietijos teritorijoje, kur saulės elektrinės ypač paplitusios. Pilotiniam projektui atlikti buvo pasirinktas Radviliškio lokomotyvų depo pastatų Daukanto g. 63 stogas (plotas – 9056 m^2). Vertinimo metu atlikus skaičiavimus nustatyta, jog pagaminamas metinis elektros energijos kiekis siektų 190 MWh ir išmetamų ŠESD kiekio sumažinimas per metus pagal APVA metodiką sudarytų 79 t $CO2_e$. Taigi, įrengtos ant LTG gamybinių, administracinių arba kitos paskirties pastatų stogų fotoelektrinės saulės jėgainės turėtų didžiulį potencialą.

- Vandenilio naudojimas geležinkelio riedmenyse

2020–2024 m. Europos Komisija planuoja finansuoti bent 6 GW galios elektrolizės įrenginių vandeniliui gaminti iš atsinaujinančiųjų išteklių įrengimą. Iki 2024 m. turėtų būti pagaminta iki 1 mln. tonų vandenilio iš atsinaujinančiųjų išteklių (šiuo metu veikia 1 GW tokių įrenginių). 2025–2030 m. vandenilis turi tapti neatsiejama ES integruotos energetikos sistemos dalimi – turi būti įrengta iki 40 GW atsinaujinančių vandenilio elektrolizės įrenginiu ir pagaminta iki 10 mln. tonų švaraus vandenilio. Nuo 2030 iki 2050 m. vandenilio technologijos turi tapti plačiai naudojamos pramonėje ir transporte, ir kitose kitomis priemonėmis sunkiau dekarbonizuojamose srityse. Šio tikslo pasiekimui LTG grupėje analizuojami sprendimai, kurie gali ženkliai prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir LTG grupės siekio iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija. Šiuo metu vertinamas žaliuoju vandeniliu (kai vandenilis gaminamas iš vandens, elektrolizės būdu, elektros srove vandenį suskaldant į vandenilį ir deguonį ir visiškai neišsiskiriant CO_2) varomo traukinio panaudojimo potencialas LTG tinkle. Pilotinio projekto tikslas – išbandyti vandeniliu varomą traukinį LTG infrastruktūroje, daugiausia dėmesio skiriant faktiniam vandeniliu varomo traukinio važiavimui, degalų suvartojimo analizei, degalų užpildymo technologijai, kitiems eksploataciniams aspektams įvertinti. Numatoma projekto nauda – iš esmės sumažinta taršos emisija keleivių vežimo veikloje neelektrifikuotuose geležinkelių ruožuose.

- Bėgių frezavimas

LTG grupė nuolat ieško naujų, pažangių technologijų, kurios padėtų kokybiškai, efektyviai ir per trumpą laiką atlikti geležinkelio bėgių, iešmų priežiūrą kuo mažesniais kaštais bei minimizuojant neigiamą poveikį aplinkai. Viena iš tokių technologijų buvo aprobuota Kybartų geležinkelio stotyje atliekant pilotinį bėgių frezavimo bandymų projektą. Projekto metu buvo siekiama įvertinti technologijos taikymo LTG tikslingumą šiais techniniais bei finansiniais aspektais: bėgio galvutės formą ir profilio atstatymas, riedmenų sukeliamo triukšmo sumažinimas, bėgių defektų atsiradimo ir nustatymo prevencijos užtikrinimas bei bėgių tarnavimo laiko ilginimas, LTG išlaidų skirtų bėgių, iešmų priežiūrai sumažinimas. Pilotinio projekto metu gauti bėgių frezavimo rezultatai leidžia daryti prielaidą, jog įdiegus šią technologiją bus pasiekti visi projektui iškelti tikslai.

- Automatizuotas pervažos stebėjimas

Siekiant išvengti eismo įvykių pervažose, imtis prevencinių priemonių gerinti eismo saugą, buvo atliktas automatizuoto Gustonių – Panevėžio tarpstotyje esančios pervažos stebėjimo pilotinis projektas, kurio tikslas – automatizuotai fiksuoti KET pažeidimus, automobilių transporto valstybinius numerius, sustojusias transporto priemones pervažos teritorijoje, nustatyti kiek automobilių pravažiuoja pervažas per parą ir kiek automobilių pravažiavo po užtvarų pakėlimo per atitinkamą laiko intervalą. Pilotinio projekto metu buvo pasiektas

pakankamas vertinamų kriterijų tikslumas, identifikuotos tobulintinos sritys. Pilotinio projekto rezultatai leidžia teigti, kad automatizuotą pervažų stebėjimo įrangą tikslinga diegti kitose LTG pervažose.

➢ Objektų stebėjimas geležinkelio stotyje

2022 metais Vilniaus geležinkelio stotyje buvo atliktas pilotinis projektas, kurio metu buvo skaičiuojami keleivių srautai stoties teritorijoje bei saugus keleivių skaičius perone, fiksuojamos žmonių judėjimo kryptys, fiksuojamas paliktas bagažas ir kiti stoties teritorijoje palikti daiktai bei fiksuojami pavojingoje geležinkelio zonoje (arti geležinkelio bėgių arba ant bėgių) esantys asmenys (situacija buvo modeliuojama LTG darbuotojo ir stebima stoties teritoriją ir keleivių rūmų pastatą stebinčių ir saugojančių darbuotojų reakcija). Pilotinio projekto metu buvo sumontuotos šiam tikslui skirtos specialios skirtingų gamintojų vaizdo kameros bei jų kalibravimas su LTG esančią programine įranga. Įvertinus pilotinio projekto rezultatus galima konstatuoti, kad objektų stebėjimo stotyje technologija gali būti naudojama kaip prevencinė priemonė didesniam saugumui stoties teritorijoje ir pastate užtikrinti. Taip pat, buvo identifikuotos LTG vaizdo stebėjimo įrangos tobulintinos sritys. Gauta patirtis gali būti panaudojama sprendžiant saugumo didinimo priemonių diegimą LTG objektuose.

➢ Inovacijų registras

Tęsiant LTG vykdomų funkcijų ir užduočių perkėlimo į skaitmeninę erdvę, sukurtas „Inovacijų registras“ – automatizuotas įrankis, skirtas inicijuoti inovatyvių sprendimų atrankos procesą bei nustatančio aiškius, vienodus visai LTG įmonių grupei taikomus veiksmus dėl inovacijų paieškos, jų diegimo galimybių vertinimo, pilotinių projektų bandymų bei sprendimo dėl inovacijos įgyvendinimo priėmimo. „Inovacijų registras“ sukurtas pasitelkus „Microsoft Power Platform“ produkto „Power Automate“ sprendimus, leidžiančius paprastai valdyti, naršyti, surinkti, automatizuoti ir analizuoti duomenis, kurie gali būti integruojami su „Microsoft“ ir kitų gamintojų sprendimais, pvz., proceso pagrindinių veiklos rodiklių (KPI) monitoringo vykdymas ir ataskaitų parengimas PowerBI platformoje, užduočių paskirstymas ir kontrolė – Microsoft Teams platforma. Naudojant sukurtą pilnai skaitmenizuotą ir automatizuotą procesą išvengiama pasikartojančių užduočių atlikimo bei sutaupomas laikas ir kaštai. Inovatyvių sprendimų atrankos procesas patalpintas LTG ARIS ir jame vartojamos sąvokos susietos su skaitmeniniu LTG Verslo terminų žodynu.

„LTG CARGO“ TVARIOS INOVACIJOS

„LTG Cargo“ investuoja į tvarias inovacijas, kurios didina efektyvumą, skaidumą, saugo aplinką ir padeda plėsti veiklą:

- Lokomotyvų ir prekinių vagonų kapitaliniai remontai (lokomotyvų mažos ir didelės apimties planinių remontų programa ir „LTG Cargo“ prekinių vagonų remonto programa).
- Gaminama puspriekabių krovos įranga ir ruošiami specialiai pritaikomi platforminiai vagonai, kurie tinkami visų rūšių puspriekabėms krauti ir vežti. Dalis jau pagaminta, dalis gaminama.
- Skaitmenizacija: pradėta naudoti mobilioji programėlė, skirta vagonų tikrintojams, ir jau testuojama programėlė, skirta manevrų operatoriams. Programėlės padės kasdienius darbus atlikti greičiau ir patogiau.
- 2022 m. spalio 5 d. Kenos geležinkelio stotyje oficialiai pradėjo veikti rentgenas. Šis rentgenas reikšmingai palengvina krovinių patikras ir muitinės darbą.

TRAUKINIO BILIETŲ PARDAVIMO SISTEMA

„LTG Link“ 2022 m. pristatė visiškai naują bilietų pardavimo sistemą. Bene ryškiausias pokytis laukė traukinių bilietus internetu perkančių keleivių – nuo kovo mėn. pabaigos planuoti kelionę ir pasiekti visą reikiamą informaciją galima naujoje bendrovės svetainėje www.ltglink.lt, o nuo gegužės ir rugsėjo mėn., atitinkamai „Android“ ir „iOs“ sistemoms pritaikytoje mobiliojoje programėlėje.

Nauja sistema yra pritaikyta skirtingus poreikius turintiems keleiviams – individualius poreikius turintys asmenys nuo šiol gali naudotis pagerintais ir jiems pritaikytais skaitymo funkcionalumais, savarankiškai įsigyti bilietus su papildoma erdve vežimėliams ar šunims vedliams bei pasinaudoti kitais bilieto įsigijimą ir kelionės planavimą paprastinančiais sprendimais. Naujuose bilietų pardavimo kanaluose taip pat teikiama daugiau informacijos apie kiekvieną maršrutą ar jo pokyčius, klientai gali matyti visas maršruto stoteles, kursuojančio traukinio parametrus, jame teikiamas paslaugas. Kilus klausimams svetainės lankytojai gali pasinaudoti gyvo pokalbio įskiepiu ir tiesiogiai susisiekti su klientų aptarnavimo specialistais.

SOCIALINĖ SRITIS

LTG Grupė yra vienas didžiausių Lietuvos darbdavių bei stambus infrastruktūrinis verslas. Bendrovė siekia būti ne tik didžiausią ekonominę naudą valstybei kuriančia nacionaline bendrove, bet ir tokia, kuria labiausiai didžiuotųsi tiek darbuotojai, tiek visuomenė. Tik skaidri, atvira, efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina valstybės ekonomikos pažangą. Atsakomybė jaučiama ne tik prieš akcininkus, su kuriais dalinamasi finansine veiklos grąža per dividendus, bet ir prieš darbuotojus bei visą visuomenę.

LTG Grupės darnaus augimo siekis neįsivaizduojamas be darnios integracijos į visuomenę, tad socialinė partnerystė – sritis, kuriai skiriama itin daug dėmesio. Bendrovė siekia visuomenei teikti ne tik finansinę, bet ir socialinę naudą, tad daug investuojama į švietimą, socialines iniciatyvas bei akcijas, o bendravimas su visuomene grindžiamas lygių galimybių, socialinės gerovės, saugumo, žmogaus teisių principais.

Socialinėje srityje LTG Grupė akcentuoja tris pagrindinius prioritetus, kuriais grindžia savo veiklą ir iniciatyvas:

- **darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų siekiančios organizacinės kultūros vystymas;**
- **atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis;**
- **visapusiška sauga.**

LTG Grupė rūpinasi darbuotojų gerove, siekia bendrauti su bendruomenėmis ir atliepti jų lūkesčius, keldama aukščiausią saugumo kartelę. Savo veiksmais socialinėje srityje LTG Grupė siekia prisidėti prie šių globaliųjų Darnaus Vystymosi Tikslų.

LTG Grupė siekia įgyvendinti savo socialinės srities tikslus, kurie nurodyti LTG Personalo valdymo strategijoje, Saugos valdymo politikoje, Darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikoje, Interesų turėtojų įtraukimo politikoje, Darbo LTG principuose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose.

DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS IR AUKŠTŲ REZULTATŲ ORGANIZACINĖS KULTŪROS VYSTYMAS

KURIAME VERTĘ DARBUOTOJAMS: PADEDAME TOBULĖTI IR KARTU STIPRINAME AUKŠTŲ REZULTATŲ ORGANIZACINĘ KULTŪRĄ

LTG Grupėje ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų gerovės ir funkcinių kompetencijų užtikrinimui, taip pat žmogiškojo kapitalo auginimui ir darbuotojų skatinimui įsitraukti į LTG Grupės vykdomą veiklą. Siekiama vystyti efektyvų socialinį dialogą su darbuotojais ir sukurti patogesnes darbo sąlygas, diegiant pažangius technologinius sprendimus bei aprūpinant darbuotojus reikalingomis darbo priemonėmis ir naudomis. Skatinama darbuotojų ir vadovų lyderystė. Vykdomos edukacinės iniciatyvos kartu su socialiniais ir švietimo partneriais. Formuojama ir palaikoma aukštų rezultatų organizacinė kultūra, siekiama sukurti LTG Grupės vertybėmis ir atviru grįžtamuoju ryšiu pagrįstą darbuotojų elgseną kasdienėje veikloje, didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą ir ugdyti darbuotojų sąžiningumą bei pagarbą žmogui.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022			2021			2020		
		Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Vyrai	Moterys
BENDRI DARBUOTOJŲ RODIKLIAI PAGAL AMŽIŲ, PAREIGAS IR LYTĮ										
Darbuotojų skaičius	žm.	6 025	4 095	1 930	7 778	5 211	2 567	8 615	5 786	2 829
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį[3]	%	-	68%	32%	-	67%	33%	-	67%	33%
Aukščiausio lygio vadovai	%	-	69%	31%	-	73%	27%	-	73%	27%
Vadovaujančios pozicijos	%	-	61%	39%	-	61%	39%	-	65%	35%
Darbuotojų amžiaus vidurkis	metai	46,7	n/d	n/d	46,6	n/d	n/d	46,1	n/d	n/d
Naujai priimtų darbuotojų skaičius	žm.	783	456	327	824	426	398	930	576	354
Vidiniais kandidatais užpildytos pozicijos	žm.	364	213	151	n/d					
Vadovaujančios pozicijos	žm.	30	20	10						
Kitos pozicijos	žm.	334	193	141						
DARBUOTOJŲ KAITOS RODIKLIAI										
Metinė savanoriška darbuotojų kaita iš viso, iš jų pagal amžiaus grupes:	%	10,3%	10,4%	10,1%	10,9%	10,6%	11,5%	6,0%	6,5%	5,0%
iki 30 m.	%	29,3%	n/d		30,5%	n/d		14,8%	n/d	
30-39 m.		16,0%			15,36%			7,13%		
40-49 m.		8,55%			7,95%			4,30%		
50-59 m.		3,83%			4,52%			3,11%		
60+		9,29%			11,92%			8,37%		
KITI RODIKLIAI										
Darbuotojai, buvę vaiko priežiūros atostogose	žm.	198	31	167	200	34	166	n/d		
Darbuotojai, pasinaudoję teise į vaiko priežiūros atostogas	%	n/d	11%	100%	n/d	12%	100%			
Darbuotojai, naudojęsi mamadieniais / tėvadieniais	žm.	1 596	1 118	478	1 174	776	398			
Darbuotojai, pasinaudoję mamadieniais / tėvadieniais lyginant su visais, turėjusiais tokią teisę	%	n/d	88%	98%	n/d	95%	98%			

* pateiktuose LTG Grupės darbuotojų duomenyse nėra įvertinti „LTG Cargo“ dukterinių įmonių duomenys.

[3] CER (Europos Geležinkelių ir Geležinkelių Infrastruktūros Kompanijų Bendruomenė – angl. Community of European Railway and Infrastructure Companies) 2021 m. duomenimis moterys sudaro 21 proc. geležinkelio industrijos darbuotojų.

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022			2021	2020
		Iš viso	Vyrai	Moterys	Iš viso	Iš viso
DARBUOTOJŲ UGDYMAS IR TOBULĖJIMAS						
Mokymų dalyvių skaičius	žm.	26 709	65%	35%	17 992	15 297
Mokymų dalyvių skaičius pagal mokymų sritis:						
Privalomi mokymai profesinėms, eismo ir darbuotojų saugos kompetencijoms palaikyti ir kelti	žm.	24 831	32%	68%	n/d	n/d
Funkciniai mokymai		1 094	33%	67%		
Vadovavimas ir lyderystė		393	27%	73%		
Skaitmeninis raštingumas		391	72%	28%		
Mokymų dalyvių skaičius pagal pareigybių grupes:						
Aukšto ir aukščiausio lygio vadovai	žm.	133	65%	35%	n/d	n/d
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių ekspertai		397	57%	43%		
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai		2 039	56%	44%		
Komandų vadovai ir patyrę specialistai		7 317	65%	35%		
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos darbuotojai/paslaugų darbuotojai		7 649	62%	38%		
Operatyvinės veiklos /paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai		9 174	76%	24%		
Vidutinis mokymų valandų skaičius vienas darbuotojui:	val.sk/žm.	13	14	11	20	13
Aukšto ir aukščiausio lygio vadovai	val.sk/žm.	16	15	18	n/d	n/d
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių ekspertai		15	15	15		
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai		10	11	10		
Komandų vadovai ir patyrę specialistai		13	14	11		
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos darbuotojai/ paslaugų darbuotojai		16	16	15		
Operatyvinės veiklos /paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai		16	17	11		
Bendras mokymų skaičius pagal mokymų šaltinį:	val.sk.	104 079			158 800	116 000
Išoriniai mokymai	val.sk.	17 892	n/d	n/d	n/d	n/d
Vidiniai mokymai	val.sk.	86 187				

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022	2021	2020
"DARBUOTOJŲ BALSO" TYRIMO REZULTATAI				
Bendras darbuotojų įsitraukimas, %	%	48	57	45
vyrai	%	45	54	41
moterys	%	54	64	52
Pasitenkinimas	%	68	77	66
Įvairovė ir įsitraukimas	%	79	78	73
Lojalumas	eNPS	-16	6	-16
Darbuotojų dalyvavimas tyrime	%	82	87	73
MOTERŲ IR VYRŲ VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SANTYKIS				
Visi darbuotojai	Santykis	1 : 1,05	1 : 1,08	n/d
LTG Holdingo vadovų taryba ir Holdingo vadovas	Santykis	1 : 1,01	1 : 1,12	
Aukšto lygio vadovai	Santykis	1 : 0,90	1 : 0,87	
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	Santykis	1 : 0,97	1 : 1,03	
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	Santykis	1 : 1,04	1 : 1,04	
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	Santykis	1 : 1,04	1 : 1,03	
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	Santykis	1 : 1,32	1 : 1,35	
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	Santykis	1 : 1,10	1 : 1,09	
PASITIKĖJIMO LINIJOS RODIKLIAI				
Pasitikėjimo linija gautų pranešimų, susijusių su galima diskriminacija ar su kitais žmogaus teisių pažeidimais darbe, skaičius	vnt.	6	n/d	n/d

ORGANIZACIJOS KULTŪROS VYSTYMAS

Dėmesys darbuotojams ir organizacinės kultūros vystymas yra viena iš LTG Grupės strateginių krypčių. Organizacijos kultūros pagrindas yra vertybės, kuriomis pagrįstas elgesys yra demonstruojamas kasdienėje veikloje.

Organizacijos kultūros vystymas remiasi penkiais pagrindiniais principais:

- Atviru ir nuolatiniu grįžtamuoju ryšiu tarp visų organizacijos darbuotojų, nepriklausomai nuo jų pareigų ar funkcijų.
- Lygiomis galimybėmis: organizacijos kultūra yra vystoma laikantis nešališkumo principo ir objektyvių bei skaidrių kriterijų, skatinant įvairovę ir lygias galimybes, grindžiamas kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais.
- Darbuotojų įtraukimu: į LTG Grupės kultūros kūrimą įtraukiami visi darbuotojai, skatinama asmeninė darbuotojų atsakomybė ir iniciatyva.
- Planavimo objektyvumu: organizacijos kultūros vystymo pagrindas yra objektyvūs duomenys, kuriais remiantis yra planuojami ir įgyvendinami su organizacijos kultūros vystymu LTG Grupėje susiję veiksmai. Atliekant organizacijos kultūros tyrimą yra matuojami organizacijos kultūrą atspindintys rodikliai ir atskiros sritys, darančios įtaką bendrai organizacijos kultūrai.
- Vieningumu: organizacijos kultūros tikslai, rodikliai bei vystymo principai yra vienodi visoje LTG Grupėje ir vieningai taikomi visoms funkcijoms ir pareigybėms.

➢ Vertybių peržiūra

2022 metais LTG Grupės strateginių krypčių peržiūros metu ypatingas dėmesys vertybių peržiūrai ir išgryninimui, siekiant pasitikrinti, ar dabartinės LTG vertybės yra būtent tos vertybės, kuriomis tiki ir gyvena organizacijos darbuotojai, ar jos padės pasiekti įgyvendinti organizacijos strategiją, misiją ir viziją.

Siekėme į dialogą įtraukti visus darbuotojus, kad vertybės gimtų iš organizacijos vidaus. Vertybių peržiūros projektas įgyvendintas pasitelkiant tarptautiniu mastu pripažintą metodologiją, kurios principas – rasti sąsajas tarp to, kas svarbu mūsų darbuotojams, kuo dabar gyvena mūsų organizacija ir kokiomis vertybėmis turėtume grįsti savo veiklą ateityje, kurdami sėkmingai besivystančią organizaciją.

Visi darbuotojai buvo pakviesti įsitraukti į vertybių peržiūros procesą ir aktyviai dalyvavo vertybių tyrime, darbinėse sesijose, skirtose pačioms vertybėms įsigryninti ir konkrečioms vertybinėms elgsenoms įsivardinti. Naujosios LTG Grupės vertybės: **Atsakomybė, Klientas, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas**. Kitas svarbus etapas – naujai išgrynintų organizacijos vertybių puoselėjimas ir jomis pagrįstos elgsenos įtvirtinimas kasdienėje veikloje vystant ir stiprinant aukštų rezultatų kultūrą.

➢ Darbo LTG principai

Nuo 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo Darbo LTG principai – tai kasdienę darbuotojų elgseną, darbo etikos principus, saugos ir sveikatos reikalavimus, kitas teises ir pareigas bei atsakomybę už netinkamą elgesį ar pareigų vykdymą apibrėžiantis dokumentas, kuriuo vadovaujasi visi LTG Grupės darbuotojai.

Darbo LTG principai yra svarbūs kuriant aukštų rezultatų kultūrą, pagrįstą organizacijos vertybėmis, užtikrinant sklandų ir darnų LTG Grupės funkcionavimą bei nuolatinį organizacijos tobulėjimą, skatinant ir stiprinant lyderystę, atvirumą ir pasitikėjimą, orientaciją į išorinių ir vidinių klientų poreikius bei bendrus LTG grupės tikslus, asmenines kiekvieno darbuotojo pastangas ir įsitraukimą, kuriant tinkamą ir saugią darbo aplinką.

➢ Organizacinės kultūros tyrimas

Kiekvienais metais LTG Grupėje yra atliekamas išplėstinis organizacijos kultūrą įtakojančių veiksnių tyrimas „Darbuotojų balsas“. Tyrimo metu yra vertinami 3 pagrindiniai rodikliai: darbuotojų įsitraukimas, pasitenkinimas, lojalumas (eNPS). Papildomai vertinamos ir kitos itin reikšmingos organizacinę kultūrą įtakojančios sritys, tokios kaip bendradarbiavimas, karjera ir ugdymas, organizacijos vertybės, veiklos valdymas, orientacija į klientą, lyderystė, įvairovės valdymas, įgalinimas, darbo vieta ir darbo sauga.

2022 m. „Darbuotojų balso“ tyrime savo nuomonę išsakė daugiau nei 6 200 LTG grupės darbuotojų (net 82 proc.). Itin aukštas aktyvumo rodiklis visose Grupės įmonėse parodo darbuotojų norą pasisakyti apie tai, kuo jie yra patenkinti darbe ir ką norėtų pakeisti, bei užtikrina tyrimo rezultatų patikimumą.

Tyrimo rezultatai:

- Darbuotojų įsitraukimas: 48 proc. Darbuotojų įsitraukimas yra mažesnis 9 proc. punktais nei 2021 metais, bet didesnis 2 punktais nei buvo 2020. Šis rodiklis parodo, kokia dalis darbuotojų užtikrintai didžiuojasi savo darboviete, nuolat ir proaktyviai stengiasi dėl įmonės padaryti daugiau nei yra prašomi ir yra tikri savo organizacijos ambasadoriai.

- Darbuotojų pasitenkinimas: 68 proc. Darbuotojų pasitenkinimas per metus taip pat pamažėjo 9 proc. punktais, bet išlieka aukštas. Šis rodiklis parodo, kiek esame patenkinti savo organizacija.
- Darbuotojų lojalumas (eNPS): -16. Darbuotojų NPS rodiklis (angl. Net Promoter Score) parodo, kiek tikėtina, jog darbuotojai organizaciją rekomenduotų kitiems. Šis rodiklis sugrįžo į 2020 metų lygį (buvo -16). Darbuotojų NPS rodiklis apskaičiuojamas iš organizaciją rekomenduojančių darbuotojų procento atėmus nerekomenduojančių darbuotojų procentą, todėl šio rodiklio vertinimo skalė yra plati ir gali svyruoti nuo -100 iki +100. Vidutiniškai eNPS organizacijose Lietuvoje apie 0.
- Kitų sričių rezultatai. Tyrimo metu buvo vertinama 19 įvairių sričių. Didžioji dauguma darbuotojų (85 proc.) ir toliau teigiamai vertina COVID-19 pandemijos suvaldymą ir rūpestį darbuotojais. Darbuotojų aukštai įvertintos ir per metus dar vertinimą paaugino tokios sritys kaip darbo sauga (+2 proc.), įvairovės valdymas (+1 proc.), vadovas (+2 proc.), bendradarbiavimas (+ 3 proc.), darbo vieta (+1 proc.), įgalinimas veikti savarankiškai (+3 proc.), organizacijos įvaizdis (+2 proc.). Kai kurių sričių vertinimai palyginus su 2021 metų tyrimo rezultatais sumažėjo keliais procentiniais punktais, bet vis tiek išlieka aukšti, lyginant juos su kitų Rytų ir Centrinės Europos transporto sektoriaus organizacijų tyrimų rezultatais.

Remiantis „Darbuotojų balso“ tyrimo rezultatais, atskiros veiklos nusistatė individualius, konkrečioms veikloms reikšmingus organizacijos kultūros vystymo prioritetus. Apibendrinus, didžioji dalis šių metų iniciatyvų veiklose yra skirta gerinti bendradarbiavimui, komunikacijai, darbo organizavimui bei vidinei karjerai.

2022 m. rudenį visų lygių LTG Grupės vadovai rinkosi į Vadovų forumus įvairiuose Lietuvos regionuose – Vilniuje, Kaune, Radviliškyje, Klaipėdoje. Šios naujos iniciatyvos tikslas – suburti vadovus diskusijoms kaip didinti darbuotojų įsitraukimą, aktyviai dalintis patirtimi, kaip sekasi įgyvendinti veiksmus po „Darbuotojo balso“ tyrimo, kad kiekvienas komandos narys būtų įsitraukęs siekiant organizacijos tikslų.

DARBUOTOJŲ UGDYMAS IR TOBULĖJIMAS

LTG grupė skatina nuolatinį darbuotojų tobulėjimą ir kvalifikacijos kėlimą, dalijimąsi žiniomis ir geriausia praktika. Prioritetas teikiamas saviugdai, mokymuisi darbo vietoje, vidiniams mokymams.

LTG Grupėje įgyvendinami vieningi darbuotojų ugdymo ir tobulėjimo principai, siekiant užtikrinti dabarties ir ateities kompetencijas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, profesinį augimą skatinančiai darbo aplinkai ir nuolatinio mokymosi kultūrai palaikyti:

- Taikomi lygybės, nediskriminavimo principai – visiems darbuotojams sudaromos vienodos sąlygos ugdymuisi, neskirstant mokymų prieinamumo pagal lytį, kilmę ar gyvenamąją vietą.
- Darbuotojų ugdymas vyksta 70-20-10 principu, pagal kurį 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, 20 proc. – mokymasis iš įvairias patirtis ir kompetencijas turinčių kolegų, ekspertų, lyderių, 10 proc. – iš struktūrizuotų ir tikslinių mokymų renginių.
- LTG Grupėje nuolat ugdomos darbuotojų profesinės (funkcinės) ir bendrosios (paremtos vertybėmis ir asmeniniu efektyvumu) kompetencijos.
- Skatinant vidinį profesinių žinių ir patirties dalinimąsi, formuojama ir ugdoma vidinių lektorių ir instruktorių bendruomenė. Vidiniai profesiniai darbuotojų mokymai yra laikomi organizacijos konkurenciniu pranašumu.

Darbuotojų ugdymo poreikis organizacijoje vertinamas atsižvelgiant į visos LTG Grupės ir atskirų veiklos vienetų strategines kryptis ir tikslus, aplinkoje kylančius iššūkius, numatomus technologinius ir organizacinius pokyčius, atsirandančias naujas galimybes ir veiklas, konkrečioms užduotims reikiamas kompetencijas ir kvalifikaciją, veiklos vertinimo rezultatus. Individualus darbuotojo ugdymo poreikis yra susietas su jo veiklos vertinimo rezultatais, konkrečioms užduotims atlikti reikalingomis kompetencijomis ir kvalifikacijos kėlimu, asmeninio tobulėjimo tikslų išsikėlimu metinio pokalbio metu ir paremtas nuolatiniu grįžtamuoju ryšiu.

2022 metais organizacijai išgyvenant iššūkių kupiną laikotarpį dėl sudėtingos geopolitinės situacijos, didžiausias ir atsižvelgiant į finansines galimybes bei prioritetus pagrindinis dėmesys buvo skiriamas privalomiesiems mokymams, skirtiems profesinėms kompetencijoms išlaikyti ir kelti, darbuotojų psichologinei ir emocinei sveikatai, paskaitoms aktualiomis vadovavimo temomis, skaitmeninio mokymų turinio kūrimui.

Per 2022 m. iš viso Grupėje ugdymui buvo skirta 104 tūkst. valandų. Vidiniai mokymai sudarė 83 proc. visų mokymų. Vidutinis mokymosi valandų skaičius vienam darbuotojui per 2022 metus sudarė 14,3 val.

➢ Privalomieji mokymai

Ypatingas dėmesys ir toliau buvo skiriamas privalomiems profesiniams, eismo saugos ir darbuotojų saugos, kvalifikacijos kėlimo mokymams bei periodiniams atestavimams, kad darbuotojai įgytų arba atnaujintų profesines žinias, stiprintų reikiamus įgūdžius bei išlaikytų aukštą profesinį lygį. Juose dalyvavo beveik 21 000 mokymų dalyvių. Pagal vidines privalomas mokymų programas iš viso buvo suorganizuoti 275 vidiniai instruktorių vedami virtualūs ir auditoriniai mokymai, juose dalyvavo 4 604 dalyviai. 633 dalyviai privalomų programų mokėsi išorės mokymo įstaigose. Dar 15,7 tūkst. dalyvių išklausė privalomų programų mokymus ir išlaikė egzaminus elektronine forma.

Nuo 2021 m. LTG Saugos valdymo komanda įgyvendina vieną iš didžiausių savo saugos kultūros puoselėjimo iniciatyvų – kiekvieną ketvirtį organizuoja LTG Saugos akademijos paskaitas visiems LTG Grupės darbuotojams, kurios metu veda nuotolines paskaitas aktualiomis saugos temomis, supažindina su sauga susijusiomis aktualiausiomis problemomis, iššūkiais bei jų sprendimo būdais. 2022 metais Saugos akademijoje buvo suorganizuoti 65 mokymai, kurie sulaukė 5 885 dalyvių.

Rangovų darbuotojams nuolat organizuojami saugaus elgesio geležinkelio zonoje e-mokymai, pagal poreikį juos galima išklausyti rusų kalba ar dalyvauti instruktorių šia tema vedamuose mokymuose anglų kalba. Mokymuose rangovams 2022 metais dalyvavo 386 dalyviai.

➢ Vadovavimas ir lyderystė

2022 metų pradžioje visų lygių vadovai toliau stiprino savo vadovavimo įgūdžius LTG Vadovų akademijos, veikiančios nuo 2019 metų, mokymuose, kuriuos vedė patyrę išorės mokymų lektoriai ir praktikai. Vadovų akademija sulaukė 393 mokymų dalyvių. Mokymai vyko efektyvaus darbo organizavimo, maksimalios vertės klientui kūrimo, sudėtingų situacijų valdymo, psichologinio atsparumo, emocinio intelekto, kūrybiškumo ir inovatyvumo lavinimo, grįžtamojo ryšio temomis.

2022 metais vadovams ir komandų lyderiams buvo pasiūlytos patyrusių išorės mokymų konsultantų nuotolinės paskaitos aktualiausiomis temomis, kuriose sudalyvavo 1 219 dalyvių: verslo ir savęs valdymas VUCA aplinkoje, pokalbiai su atleidžiamais ir liekančiais darbuotojais, susitarimai su darbuotoju, darbuotojų motyvavimas, vadovavimas atskleidžiantis kiekvieno darbuotojo intelektą ir potencialą, veiklos valdymo pokalbių vedimas.

Didelis dėmesys organizacijoje yra skiriamas grįžtamojo ryšio kultūrai. Ketvirtus metus iš eilės vykdomas vadovavimo kompetencijų 360 grįžtamojo ryšio tyrimas, kurio metu kiekvienas vadovas gauna išsamų ir kokybišką grįžtamąjį ryšį apie jų vadovavimo kompetencijas iš artimiausios darbinės aplinkos – tiesioginio vadovo, kolegų ir pavaldinių, įsivardina stipriąsias ir tobulintinas elgsenas bei susidaro individualius ugdymosi planus. 2022 m. grįžtamojo ryšio tyrime dalyvavo 238 vadovai.

➢ Emocinės sveikatos ir psichologinio atsparumo stiprinimas

Reaguojant į sudėtingą geopolitinę situaciją, kuri tiesiogiai įtakojo organizacijos veiklą, ir siekiant padėti darbuotojams tvarkytis su kylančiais iššūkiais, gauti atsakymus į kylančius klausimus, išmokti gyventi bei dirbti kintančios aplinkos bei streso sąlygomis, buvo organizuojamos nuotolinės paskaitos ir susitikimai su įvairių sričių ekspertais aktualiausiomis temomis, kuriose galėjo dalyvauti visi norintys: kaip susitvarkyti ir įveikti nerimą ekstremaliose situacijose, ką reikia žinoti ir kaip reaguoti į karą Ukrainoje, kaip veikia Lietuvos ir užsienio žvalgybų tarnybos, kaip tinkamai išnaudoti streso energiją organizacijoje vykstančių pokyčių metu, kaip išlaikyti asmeninį efektyvumą ir gerą savijautą darbe, kodėl reikia atostogauti ir kaip mokėti ilsėtis, kaip būti proaktyviam sudėtingose situacijose. Šios paskaitos sulaukė didelio darbuotojų susidomėjimo (dalyvavo 7 236 dalyviai) ir aukštų įvertinimų.

➢ Virtuali mokymosi aplinka

Nuo 2021 metų rudens LTG Grupėje naudojama geriausia pasauline praktika paremta SAP SuccessFactors virtualios mokymo aplinkos platforma. Darbuotojai turi galimybę savarankiškai planuoti privalomų mokymų savalaikiškumą, savarankiškai registruotis į skelbiamus mokymus virtualioje mokymų bibliotekoje. Vadovai turi įrankius stebėti savo komandos mokymų planus, kiekvieno darbuotojo pažangą, planuoti atskirų darbuotojų kompetencijų ugdymą. Vidinių mokymų programų savininkams ir lektoriams sudaryta galimybė gauti visus duomenis, reikalingus programos kokybės vertinimui ir mokymų planavimui.

LTG Grupėje darbuotojų kvalifikacijai kelti ir palaikyti nuosekliai kuriami skaitmenizuoti ugdymo sprendimai. 2022 m. pabaigoje virtualioje mokymosi aplinkoje yra įkeltos per 166 privalomos ir pasirenkamos mokymosi programos ir atestavimai. Pradėta automatizuoti privalomųjų mokymų priskyrimo sistema, kad būtų patogu darbuotojams ir vadovams.

Buvo sukurti ir visiems LTG Grupės darbuotojams priskirti privalomi Civilinės saugos, Priešgaisrinės saugos, Korupcijos prevencijos, Asmens duomenų apsaugos e-mokymai. Mokymų turinys buvo pritaikytas atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, pvz., parengtos dvi Asmens duomenų apsaugos e-mokymų versijos – operatyvinės veiklos darbuotojams ir administracijos darbuotojams, kad mokymams skiriamas laikas būtų naudojamas efektyviausiu būdu.

Didelis dėmesys 2022 metais buvo skirtas pagrindinių geležinkelio eismo norminių dokumentų turinio skaitmenizavimui: buvo parengti Geležinkelių eismo taisyklių e-mokymai, atitinkamai suformuoti Asmenų, kurių darbas tiesiogiai susijęs su geležinkelių transporto eismu ir Asmenų, kurių darbas netiesiogiai susiję su geležinkelių transporto eismu, e-mokymų rinkiniai, kuriuos sudaro Techniniai geležinkelių naudojimo nuostatai, Signalizacijos taisyklės ir Geležinkelių eismo taisyklės. Šių mokymų suskaitmeninimas leidžia darbuotojams mokymus klausyti jiems patogiu metu ir tempu, sudaryta galimybė bet kada kilus klausimų ar norint pasikartoti patiems prisiskirti ir išklausyti e-mokymų medžiagą.

➢ Kitos darbuotojų įgūdžių stiprinimo priemonės

2022 metais visiems darbuotojams buvo pasiūlyti kompiuterinio raštingumo įgūdžių tobulinimo, užsienio kalbų (anglų, lenkų, rusų) kursai. Vykdant LTG Grupės šakos kolektyvinės sutarties susitarimus organizuoti mokymai profesinių sąjungų pirmininkams (darbuotojams) oratorystės įgūdžių tobulinimo ir profsąjunginės veiklos motyvacijos temomis. Vadovai ir darbuotojai savo kompetencijas ir įgūdžius stiprino dalyvaudami ir įvairiuose išoriniuose mokymuose, seminaruose, konferencijose.

Išskirtinius rezultatus demonstruojantys darbuotojai buvo skatinami siekti profesinio ir aukštojo išsilavinimo profesinėse, aukštosios ar kitose mokslo įstaigose, sudarant dalinio studijų dengimo galimybę organizacijoje nustatyta tvarka.

DARBUOTOJŲ ATLYGIS IR PAPILDOMOS NAUDOS

Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje, Personalo politikoje, Atlygio nustatymo metodikoje. Aukščiausios grandies vadovų atlygio formavimo principai yra apibrėžiami Bendrovės Valdybos tvirtinamoje Aukščiausios grandies atlygio politikoje. Daugiau informacijos apie atlygio formavimą ir peržiūros procesus galite rasti *Konsoliduoti metinio pranešimo dalyje „Atlygio ir veiklos efektyvumo valdymas“ prie skilties „Darbuotojai“*.

Be pagrindinio atlyginimo, savo darbuotojams LTG Grupė nemokamai suteikia draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomą savanorišką sveikatos draudimą, pagal kurį jiems kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika privačiose įstaigose, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, receptiniai vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugos. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų. Derybų dėl naujos šakos kolektyvinės sutarties su socialinės partneriais metu buvo sutarta nuo 2023 metų vienkartinės išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui didinti 50 proc. – nuo 200 iki 300 Eur, atskaičius mokesčius. Papildomų naudų paketas darbuotojai apima vienkartines išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Be to, visi Grupės darbuotojai po Lietuvą traukiniais keliauja nemokamai.

BENDRADARBIAVIMAS SU ŠVIETIMO ĮSTAIGOMIS

LTG Grupė siekia nuolatinio ir abipusiai naudingo bendradarbiavimo su Lietuvos švietimo įstaigomis. Tai svarbu norint užtikrinti dabartinių studentų ir potencialių darbuotojų žinias apie geležinkelius, įmonių grupę ir reikalingas žinias susijusiose srityse.

2022 m. ypatingai svarbūs buvo santykiai su šiomis įstaigomis:

- Tęsiamas bendradarbiavimas su Kauno technologijos universitetu (KTU): sudalyvauta The skills of WANTed – praktinių seminarų cikle, skirtame ugdyti minkštuosius įgūdžius, kurių prireikia tik pradėjus karjerą. Su studentais dalinomės praktinėmis žiniomis, įrankiais, gerosiomis praktikomis, taikomomis bendrovėje, kurių dėka jie savarankiškai galės ugdyti savo įgūdžius.
- Dalyvavome KTU „WANTed karjeros dienos 2022“ – viename didžiausių karjeros planavimo renginių Baltijos šalyse. Renginio metu studentams bei moksleiviams pristatėme LTG Grupės veiklas, strategines kryptis, perspektyvas bei karjeros galimybes mūsų įmonėse, didelį dėmesį skyrėme didžiausiam geležinkelio infrastruktūros projektui Rail Baltica.
- Susitikimuose su KTU atstovais aptartos tolimesnio tarpusavio bendradarbiavimo kryptys: dalyvavimas ECIU programoje, LTG ekspertų indėlis į paskaitų, mokymo programų turinį, bendrų projektų galimybės.
- Vilnius Tech „Kelių ir Geležinkelių” studijos programos magistro studentams pravedėme paskaitas geležinkelio valdymo, saugumo ir standartizavimo temomis. Paskaitos metu buvo pristatyti privatūs ir viešieji geležinkelio infrastruktūros valdymo modeliai, studentams pateikti konkretūs istoriniai pavyzdžiai, geležinkelio valdymo modelių evoliucija ir ciklišumas, bei įvykiai, kurie paskatino technologinę pažangą saugumo srityje.
- Nuolat palaikome bendravimą su Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija, kviesdami į organizaciją praktikantus, siekiančius geležinkelio transporto inžinerijos studijų programoje įgytas teorines žinias paversti praktiniais gebėjimais.
- Užmegzti ryšiai su Kauno technikos kolegija, aptartos galimos bendradarbiavimo kryptys. Kauno kolegijos studentams pravesta paskaita apie infrastruktūros ir riedmenų aptarnavimo bei remonto sprendimus, pristatyti bendrovėje diegiami infrastruktūros eksploatuojamų sistemų diagnostikos sprendimai bei inovacijas, aptartos studentų praktikos ir darbo galimybės LTG Grupėje.

2022 m. LTG Grupėje praktiką atliko 34 studentai. Daugiausiai praktikantų sulaukėme Geležinkelio transporto inžinerijos ir traukinių valdymo srityse.

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ŽMOGAUS TEISIŲ UŽTIKRINIMAS

Pagrindiniai dokumentai, kuriuose aptariami žmogaus teisių apsaugos bei LTG Grupės darbuotojų gerovės principai:

- Lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo AB „Lietuvos geležinkeliai" įmonių grupėje principai.
- Smurto ir priekabiavimo AB „Lietuvos geležinkeliai" įmonių grupėje prevencijos principai.
- AB „Lietuvos geležinkeliai" įmonių grupės darbuotojų etikos kodeksas.
- Darbo AB „Lietuvos geležinkeliai" įmonių grupėje principai.

Šie dokumentai visiems LTG Grupės darbuotojams yra prieinami vidiniame LTG Grupės intranete.

2022 m. buvo atnaujinti Lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo principai (vietoje prieš tai galiojusios Lygių galimybių politikos) bei užtvirtinti Smurto ir priekabiavimo prevencijos LTG Grupėje principai, kuriais siekiama užtikrinti asmenų lygybę ir draudimą varžyti žmogaus teises ir teikti jam privilegijas, drausti bet kokią diskriminaciją, užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, skatinti visus prisidėti prie smurto ir priekabiavimo prevencijos, pagarbos ir darbo kultūros ugdymo. Šiose principuose taip pat apibrėžiamos ir jų įgyvendinimo priemonės, nukreiptos į siekį kurti tokią darbo aplinką, kurioje kiekvienas gerbia vienas kito orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja, savo elgesiu užtikrina, kad nei vienas komandos narys nepatirtų žeminančių, agresyvių, užgaulių ar kitokių įžeidžiančių veiksmų, skatintų darbuotojų elgseną, atitinkančią etikos principus ir puoselėjančią organizacijos vertybės.

➢ Lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo principai LTG Grupėje

Organizacijoje vertinamas asmens unikalumas, ypatingą reikšmę skiriama jo kompetencijoms ir patirčiai; skatinama vertybėmis, tvarumu, kompetencija ir aukštais rezultatais grindžiama kultūra, kurioje darbuotojų lygių galimybių ir įvairovės įgyvendinimas ir puoselėjimas yra neatsiejama LTG Grupės gyvenimo dalis. Grupėje kuriama ir puoselėjama socialiai tvari, įvairovei atvira ir įtrauki darbo aplinka, kurioje visi darbuotojai jaučiasi gerbiami ir vertinami bei turi vienodas galimybes ir resursus, savo unikalumu bei talentais gali prisidėti siekiant LTG Grupės tikslų.

Bet kokios formos diskriminacija draudžiama ir netoleruojama – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, ketinimas ar nurodymas diskriminuoti, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, persekiojimas, taip pat bet koks įžeidinėjimas, psichologinis smurtas, mobingas, patyčios, naudojimasis užimama padėtimi ar panašus nepalankus elgesys.

LTG Grupėje kiekvieno kandidato ir darbuotojo teisės gerbiamos ir saugomos, taip pat teisės į privatų gyvenimą bei asmens duomenų apsaugą, darbuotojų šeiminius įsipareigojimus, skatinamas darbuotojų asmeninis ir profesinis tobulėjimas, skatinama bendradarbiavimu grįsta saugos kultūrą, užtikrinama saugi ir sveika darbuotojų poreikius atitinkanti darbo aplinka. Elgiamasi pagarbiai ir sąžiningai atrenkant ir įdarbinant kandidatus bei visuose darbuotojų darbo etapuose, siekiant, kad nė vienas darbuotojas nepatirtų bet kokios formos diskriminacijos dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką, darbuotojo naudojimosi teisės aktuose numatytomis teisėmis ar dėl kitų asmens tapatybės bruožų.

Įgyvendinant darbuotojų metinės veiklos apibendrinimo procesą bei puoselėjant grįžtamojo ryšio ir asmeninio pripažinimo kultūrą, Grupėje skatinama kūrybiškumą palaikančią darbo aplinka, LTG grupės vertybes ir etikos principus atitinkanti darbuotojų elgsena, skatinamas darbuotojų atvirumas įvairovei, pagarba kolegoms ir kitiems asmenims, geranoriškumas, sąžiningumas, savitarpio pasitikėjimas, profesionalumas, teisingumas ir skaidrumas.

➢ Lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo priemonės

Lygių galimybių ir įvairovės įgyvendinimo ir puoselėjimo principų LTG grupėje laikomasi visose su darbo santykiais susijusiose srityse:

- Lygios galimybės atrankos procese

Visiems kandidatams taikomi vienodi atrankos kriterijai ir vienodos bei nediskriminuojančios įsidarbinimo sąlygos, išskyrus atvejus, kai dėl konkrečios profesinės veiklos rūšies pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikras žmogaus tapatybės bruožas yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas.

Atrankos metu kandidatams užduodami tik tie klausimai, kurie yra susiję su darbuotojo tinkamumu atlikti darbo funkciją, jo kompetencija, profesionalumu, patirtimi, profesinėmis ir dalykinėmis savybėmis ir kitais objektyviais kriterijais, siejamais su konkrečiai pozicijai, į kurią asmuo kandidatuoja, keliamais reikalavimais.

2022 m. aiškiai apibrėžtas samdos vadovams ir atrankų valdymo ekspertams skirtas atrankų valdymo proceso standartas, kuriame įtvirtintas lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo principų taikymas. Kartu atnaujinta ir visų lygių samdantiems vadovams bei atrankų

ekspertams skirta mokymų programa, apimanti lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimą atrankų procese – skelbiant atrankų skelbimus, vykdant pirminę atranką ir vėlesnius pokalbius su kandidatais, teikiant atrinktiems kandidatams įdarbinimo pasiūlymus.

- Lygios galimybės darbo santykių metu

LTG Grupėje siekiama visiems darbuotojams sudaryti sveiką ir saugią darbo aplinką, vienodas darbo sąlygas darbo funkcijoms vykdyti ir suteikiamos darbui atlikti reikalingos priemonės.

2022 m. kartu su ERA (Europos Sąjungos geležinkelių agentūra – angl. European Union Agency for Railway) organizuotas tarptautinis saugos kultūros brandos lygio tyrimas, kuriame dalyvavo daugiau nei 2 500 darbuotojų (11,9 proc. daugiau nei 2021 m.). Kartu su ERA analizuoti ir apibendrinti tyrimo rezultatai, organizuoti rezultatų pristatymai ir aptarimai su veiklos vienetų ir struktūrinių padalinių vadovais, nustatytos tobulintinos saugos sritys, parengti priemonių planai tobulintinų sričių stiprinimui, apibrėžti tokių priemonių įgyvendinimo terminai.

Su darbo santykiais susiję sprendimai priimami atsižvelgiant į darbuotojų atliekamas funkcijas, kompetencijas, veiklos rezultatus, darbuotojų profesines ir dalykines savybes, LTG Grupės vertybes, verslo poreikį ir kitus objektyvius kriterijus. Derinant darbo laiko režimą, nustatant darbo laiko trukmę ir grafiką, priimant sprendimus dėl atostogų ir kitų su darbo režimu susijusių galimybių, atsižvelgiama į konkretaus darbuotojo poreikius, susijusius su šeiminiais įsipareigojimais, kiek tai yra įmanoma vertinant darbuotojo atliekamo darbo specifiką. Visiems darbuotojams yra sudarytos sąlygos naudotis vaikus auginančių tėvų garantijomis – susisteminta visiems prieinama žinių bazė apie tai, kam ir kokios garantijos yra suteikiamos, operatyviai komunikuojama apie tokių garantijų pasikeitimus, įdiegti paprasti ir patogūs įrankiai planuojamų tikslinių nebuvimų darbe susiderinimui su vadovais.

Visiems darbuotojams suteikiamos vienodos galimybes tobulinti savo kompetencijas, siekti profesinio tobulėjimo, įgyti praktinės darbo patirties. Darbuotojo karjera LTG Grupėje priklauso nuo darbuotojo kompetencijos, turimos patirties ir žinių, pasiektų darbo rezultatų, darbo kokybės ir paties darbuotojo iniciatyvumo planuojantis savo vidinę karjerą.

Darbuotojų veiklos rezultatų apibendrinimas atliekamas taikant analogiškas procedūras ir objektyvius, su darbo funkcijomis susijusius vertinimo kriterijus, kurie gali skirtis tik dėl tam tikrų pozicijų vykdomų funkcijų specifikos ar specialių reikalavimų tam tikrai pozicijai. Kartu yra atsižvelgiama į vertybinę elgseną, o apibendrinant vertinimo rezultatus kalibravimo susirinkimuose, bendrų susitarimų pagalba išgryninama keliamų lūkesčių kartelė konkretiems vertinimams bei atliekamas galutinis reitingavimas konkretaus susirinkimo metu aptariamos darbuotojų grupės imtyje.

- Lygios galimybės nustatant darbo užmokestį

Darbuotojų darbo užmokestis nustatomas ir peržiūrimas vadovaujantis vieningais, Atlygio nustatymo metodikoje ir Darbuotojų atlygio valdymo proceso standarte nustatytais principais. Jie aiškiai įtvirtina, kad atlygio nustatymo principai Grupėje yra skaidrūs bei vieningai taikomi visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų lyties ar tam tikrų individualaus identiteto aspektų. Konkretų darbuotojo darbo užmokesčio dydį nustatomas vadovaujantis jo pozicijos korporatyvinio lygiui priskirtais darbo užmokesčio rėžiais bei objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo asmenine patirtimi ir kompetencijomis, taip pat su veiklos rezultatais, kai yra atliekama atlygio peržiūra.

Faktinius vidutinio darbo užmokesčio skirtumus tarp moterų ir vyrų LTG Grupėje lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pareigybėse. Moterys dominuoja pareigybėse, susijusiose su palaikančiomis / administracinio pobūdžio funkcijomis, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrai telkiasi pareigybėse, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje (pvz. IT, Inžinerija) ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį (pvz. vadovaujamos pozicijos projektų, strategijos, finansų, tiekimo grandinės valdymo srityse) ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

Papildomas naudas ir visas kitas darbuotojų skatinimo priemones taip pat skiriame remdamiesi aiškiais, visiems darbuotojams žinomais kriterijais.

Vadovų ir darbuotojų sąmoningumas bei informuotumas apie lygias galimybes ir įvairovę bei jų įgyvendinimą ugdomi periodiškai dalijantis informacija apie LTG Grupėje galiojančius principus, organizuojant mokymus ir konsultacijas vadovams ir darbuotojams.

LTG Grupėje atliekamo išplėstinio organizacijos kultūrą įtakojančių veiksnių tyrimo metu „Darbuotojų balsas“ darbuotojų klausiame apie tai, kaip jų darbo aplinkoje priimami įvairių požiūrių, kilmės ir mąstymo žmonės. Tyrimo rezultatai rodo, jog įvairovės ir įtraukties sritis LTG Grupėje sulaukia aukštų įvertinimų – 2022 metais su tuo sutiko 79 proc. dalyvavusių tyrime.

➢ Smurto ir priekabiavimo LTG prevencijos principai

LTG grupėje siekiame kiekvienam darbuotojui užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, skatiname visus prisidėti prie smurto ir priekabiavimo prevencijos, pagarbos ir darbo kultūros ugdymo. Kuriame tokią darbo aplinką, kurioje kiekvienas gerbiame vienas kito orumą, mandagiai ir pagarbiai bendraujame, savo elgesiu užtikriname, kad nei vienas iš mūsų nepatirtų žeminančių, agresyvių, užgaulių ar kitokių įžeidžiančių veiksmų.

Smurto ir priekabiavimo LTG prevencijos principai, pristatyti 2022 metų pabaigoje, nustato galimas smurto ir priekabiavimo išraiškos formas, LTG Grupėje taikytinas smurto ir priekabiavimo prevencijos priemones, darbuotojų elgesio (darbo etikos) normas ir yra taikomas visiems be išimties LTG Grupės darbuotojams.

➢ Pasitikėjimo linija ir pranešimai apie diskriminaciją

Plačiai viešinamu pranešimų kanalu manrupi@ltg.lt darbuotojai raginami pranešti apie įvairius pažeidimus, galimai susijusius su teisės aktų nesilaikymu, diskriminacija ar kitokiu neetišku elgesiu, teikti savo nusiskundimus ar su darbo santykiais susijusius klausimus. Šiuo kanalu visus LTG Grupės darbuotojai ar kiti suinteresuoti asmenys kviečiami konfidencialiai pranešti apie galimai LTG Grupės darbuotojų įvykdytus, vykdomus ar numatomus vykdyti lygių galimybių ir įvairovės pažeidimus.

Pranešėjų konfidencialumas saugomas bei užtikrinama apsauga nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu darbuotojas pateiks pranešimą dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo arba dalyvaus byloje dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo prieš LTG Grupės įmonę, jos darbuotoją ar kitą su LTG Grupe kaip nors susijusį asmenį. Pranešimai nagrinėjami ir tyrimai dėl galimai įvykdyto, vykdomo ar numatomo vykdyti lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo atliekami pagal 2022 m. atnaujintą procesą.

2022 m. sulaukta 6 pranešimų, susijusių su galima diskriminacija ar su kitais žmogaus teisių pažeidimais darbe. Atlikus tyrimus, diskriminacijos ar kitų žmogaus teisių pažeidimų darbe apraiškų nenustatyta. Identifikavus iš dalies koreguotinas elgsenas ir jas demonstravusius darbuotojus, imtasi prevencinių priemonių išvengiant galimų pažeidimų ateityje – analizuotos pavyzdinės situacijos bei aptarti tinkamo elgesio pavyzdžiai.

SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

LTG Grupėje pripažįstama ir užtikrinama darbuotojų savarankiško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisė, sudaromos sąlygos profesinių sąjungų veiklai. 2022 m. gruodžio mėn. LTG Grupėje veikė darbo taryba ir 23 profesinės sąjungos, kurios atstovauja visiems LTG Grupės darbuotojams.

Šios partnerystės siekis – nuolat palaikyti konstruktyvų socialinį dialogą su darbuotojų atstovais. Siekdama, kad būtų užtikrintas teisingas ir vienodas visų darbuotojų traktavimas bei užtikrinti teisėti jų interesai, LTG Grupė organizuoja periodinius susitikimus su darbuotojų atstovais. Susitikimų metu pristatomi planuojami pokyčiai, aptariami darbuotojams svarbūs klausimai, konsultuojamasi su darbuotojų atstovais dėl sprendimų, susijusių su darbo santykiais ar darbuotojų teises ir pareigas darbo vietoje nustatančiais vidiniais teisės aktais. Pranešimai darbuotojų atstovams pateikiami ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų iki numatomų pokyčių ar vidaus teisės aktų įsigaliojimo.

Per 2022 m. įvyko daugiau nei 40 susitikimų su darbuotojų atstovais. Periodinių kiekvieną ketvirtį vykstančių susitikimų metu darbuotojams ir darbuotojų atstovams pristatomos svarbiausios LTG Grupės iniciatyvos, strateginiai projektai, svarbiausi pokyčiai ir kiti aktualūs su įmonės veikla, ekonomine padėtimi ir darbo santykiais susiję klausimai, atsakoma į klausimus.

2022 metų gruodį, po intensyvių, profesinių sąjungų inicijuotų derybų dėl kolektyvinės sutarties, buvo pasirašyta nauja šakos kolektyvinė sutartis, kurioje LTG Grupės darbdavių ir darbuotojų atstovai susitarė:

- gerinti darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas, sukuriant darbuotojams darbo aplinką, kuri pritrauktų bei ugdytų profesionalius ir lojalius darbuotojus, ir skatintų juos siekti geriausių rezultatų;
- darbo organizavimą ir veiklą grįsti šiuolaikiškais principais;
- laikytis LTG Grupės vertybių, kuriomis pagrįstas elgesys demonstruojamas kasdienėje veikloje;
- stiprinti socialinę partnerystę;
- šalinti prielaidas ir priežastis korupcijai atsirasti;
- taikyti teisingą ir konkurencingą atlygį ir socialines garantijas;
- sudaryti saugias darbo sąlygas;
- ugdyti darbuotojus profesinėje srityje, kelti darbuotojų kvalifikaciją ir sudaryti galimybes persikvalifikuoti, atsižvelgiant į LTG Grupės finansines galimybes ir LTG Grupėje nustatytą tvarką;
- dirbti bendrai, siekiant LTG Grupės veiklos tikslų įgyvendinimo bei užtikrinti efektyvų ir kokybišką Įmonių grupės teikiamų paslaugų ir darbų vykdymą, aukštą darbo kultūros lygį;
- susitarti dėl kitokių darbo sąlygų, nei reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai;

- apibrėžti papildomas profesinės sąjungos veiklos garantijas;
- siekti kurti tarpusavio pagarba ir lygiomis teisėmis grįstą darbo aplinką, naikinti diskriminacijos ar smurto apraiškas.

Šakos kolektyvinė sutartis ir jos nuostatos taikoma visose LTG Grupės įmonėse.

Siekdami stiprinti socialinį dialogą su darbuotojų atstovais bei įgyvendindami šakos kolektyvinės sutarties nuostatas, profesinių sąjungų pirmininkams 2022 m. buvo organizuoti mokymai temomis „Oratorystės menas“ ir „Profsąjunginės veiklos motyvacija“.

Be nuolat vykstančių susitikimų, kasmet darbuotojų atstovams organizuojamas atskiras renginys, pristatant šakos kolektyvinės sutarties vykdymo apžvalgą, aptariant efektyvesnio bendradarbiavimo kryptis ir pristatant artimiausius LTG Grupės planus.

DARBUOTOJŲ INICIATYVUMO SKATINIMAS

LTG Grupė, siekdama organizacinės kultūros vystymosi ir didėjančio darbuotojų įsitraukimo, skatina darbuotojų iniciatyvas, nukreiptas į bendruomeniškumą. Keletas tokių darbuotojų iniciatyvų pavyzdžių yra patiekta žemiau:

➢ Ambasadorių klubas

2021 m. pradžioje atsikūrė LTG Ambasadorių klubas, kuris kviečia kiekvieną aktyvų darbuotoją prie jo prisijungti ir drauge kurti, organizuoti įvairias iniciatyvas visos LTG Grupės naudai ir kolegoms. Šio klubo pagrindinis tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą bei skatinti darbuotojų įsipareigojimą siekti bendrų LTG Grupės tikslų, stiprinti vidinę komunikaciją LTG Grupės įmonėse ir atskiruose padaliniuose, skatinti darbuotojų grįžtamąjį ryšį ir bendradarbiavimą tarp padalinių bei iniciatyvumą.

2022 metais, nepriklausomais nuo to, kad iššūkių netruko, Klubas gali pasidžiaugti sėkmingais įgyvendintais projektais:

- buvo organizuotos paskaitos kurios skatino tiek fizinę, tiek psichologinę sveikatą;
- bendradarbiaujant su „#walk15“ iniciatyvos rengėjais, jau antrus metus iš eilės buvo organizuota akcija „Žingsniuok su LTG“. Žingsniavimo akcija vyko 6 mėnesius, prisijungė 576 kolegos, kurie kartu nužingsniavo 477 mln. žingsnių, buvo išdalinta virš 25 prizų;
- suburtos komandos ir dalyvauta „#walk15“ ėjimo varžybose Vilniuje, Klaipėdoje ir Šiauliuose;
- suorganizuotos 2 Ukrainai padėti skatinančios akcijos;
- tęsiamos „LTG augintinių dienos“, kurių metu į darbą galima atsivesti savo augintinį;
- pirmą kartą LTG Grupėje įvyko LTG darbuotojų žygiai Jonavoje ir Šiauliuose, kuriuose sudalyvavo virš 60 darbuotojų;
- organizuoti vidiniai gyvi ir virtualūs renginiai, daugelis konkursų ir asmeninių iššūkių, LTG Vasaros šventė, labdaros ir donorystės akcijos.

➢ LTG Moterų klubas

LTG Grupėje jau kelis metus veikia Moterų klubas, kurio misija – apjungti LTG moteris, stiprinti ir skatinti moterų veiklą ir lygiavertiškumą geležinkeliuose. Klubas siekia auginti moterų bendruomenę Grupėje, skatinti bendruomenės narius tobulėti bei stiprinti Grupės įvaizdį bei plėtoti bendradarbiavimą su kitomis bendruomenėmis.

➢ „LTG Cargo“ judina smegenis

„LTG Cargo“ plėtojama iniciatyva, kurios tikslas – sugeneruoti ir inicijuoti naujus projektus bendrovės plėtrai ir paslaugų diversifikavimui. Iniciatyvos esmė: nuolatos organizuojamos periodinės kūrybinio mąstymo sesijos, siekiant pasiūlyti kuo daugiau idėjų arba problemų sprendimo būdų. Nors sprendžiami būtent krovinių vežimui aktualūs iššūkiai, pajudinti smegenis kartu ir prisidėti prie minčių generavimo kviečiami visi LTG Grupės darbuotojai.

ATVIRUMAS VISUOMENEI IR BENDRADARBIAVIMAS SU BENDRUOMENĖMIS

ESAME ATVIRI: ĮSIKLAUSOME Į VISUOMENĖS LŪKESČIUS IR PROAKTYVIAI DALIJAMĖS PLANAIS BEI PASIEKIMAIS

LTG Grupė vienu iš prioritetų laiko bendruomenių ir kitų suinteresuotų visuomenės grupių informavimą apie joms svarbius procesus, jų įtraukimą į vystomas tvarumo ir kitas iniciatyvas. LTG Grupė periodiškai ir proaktyviai supažindina šias auditorijas su savo veikla, sektoriaus aktualijomis, įgyvendinamais ir planuojamais įgyvendinti projektais, aktyviai skatina ir vysto abipusį dialogą. Grupės įmonių iniciatyvos apima platų ir prasmingą veiklų spektrą – nuo bendradarbiavimo su bendruomenėmis siekiant pagerinti vietovėse šalia geležinkelio įsikūrusių žmonių gyvenimo kokybę iki tvarių logistikos sprendimų skatinimo, nuo edukacijų apie saugų elgesį prie geležinkelio iki siekio šiuolaikiškai papasakoti geležinkelių istoriją ir supažindinti visuomenę su šios srities specialistų darbu.

Tokiu būdu Grupė nuolat stiprina atskaitomybę ir bendradarbiavimą su visomis suinteresuotomis visuomenės grupėmis, puoselėja atvirumo ir skaidrumo kultūrą. Grupė suvokia, kad tik skaidri, atvira efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina pažangą ir gali sukurti daugiausia vertės tiems, kuriems yra atskaitinga – visai visuomenei.

TVARAUS SUSISIEKIMO SKATINIMAS

Geležinkeliai Europos Sąjungoje pripažįstami kaip aplinkai draugiškiausia transporto priemonė, kurios ŠESD emisijos transportuojant keleivius ir krovinius yra žemiausios. LTG Grupė 2022 metais ir toliau aktyviai prisidėjo prie tvaresnių, ekologiškesnių kelionių ir krovinių gabenimo transporto priemonių naudojimo skatinimo, aktyviai komunikuodama traukinių žalumą ir ekologiškumą savo klientams, partneriams ir visuomenei.

„LTG Infra“ rūpinasi, jog vystant tinklą, planuojant remontus, kuriant inovacijas būtų įtraukti visi rinkos dalyviai. Bendrovė kasmet organizuoja reguliarius metinius susitikimus su rangovais ir tiekėjais, kur pristatomi bendrovės pirkimų ir investiciniai planai. Tad rinkos dalyviai gali ruoštis artėjantiems projektams.

„LTG Cargo“ periodiškai ir pagal poreikį organizavo keletą susitikimų ir diskusijų su organizacijomis ir asociacijomis, kuruojančiomis krovinių vežimą: su Klaipėdos Valstybinio Jūros Uosto direkcijos ir Lietuvos jūrų krovos kompanijų asociacija (LJKKA) atstovais buvo diskutuota apie krovinių pritraukimą į uostą, planuojamus tarifų pokyčius ir kitus einamosios veiklos klausimus. Bendrovė taip pat palaikė glaudžius ryšius ir nuolat organizuodavo susitikimus su įvairiomis krovinių vežėjų ir logistikos sektoriaus asociacijomis, tokiomis kaip Tarptautinis Transporto Aljansas (TTLA), „Lineka“, įstojo į Transporto Inovacijų Aljansą; kartu su Lietuvos Pramonininkų Konfederacija dėliojo verslo plėtros prioritetus ir aptarinėjo bendradarbiavimą su ES struktūriniais fondais.

Be to, „LTG Cargo“, siekiant skaidrumo ir nuoseklios komunikacijos su savo klientais, organizavo *online* susitikimus. Kartu su ekonomikos ekspertu iš išorės organizuotas virtualus susitikimas, siekiant plačiau aptarti geopolitinę situaciją ir suteikti įžvalgų, aktualių logistikos ir transporto sektoriaus klientams. „LTG Cargo“ 2022 m. buvo pagrindinis tarptautinės konferencijos Railfreight partneris. Tokiu būdu siekta didinti Lietuvos, kaip logistikos sektoriui svarbios šalies, žinomumą bei pritraukti į šalį šios srities ekspertus.

„LTG Link“ irgi nuolat įgyvendina sprendimus, skatinančius rinktis keliones traukinius ir taip prisidėti prie mažesnio transporto sektoriaus poveikio aplinkai. 2022 m. bendrovė vasaros sezonu tęsė „Pajūrio ekspreso“ reisų organizavimą, kuriuo gyventojai pajūrį gali pasiekti patogiai ir saugiai: iš sostinės traukiniu galima vykti į Kretingą ar Klaipėdą, o kelionę į kurortus tęsti specialiai skirtais autobusais. Kalėdiniu laikotarpiu bendrovė taip pat pasiūlė keliauti šventiniais traukiniais – antrą kartą du traukiniai, vykstantys maršrutais Vilnius-Kaunas-Vilnius ir Vilnius-Klaipėda-Vilnius, buvo papuošti unikaliomis šventinėmis dekoracijomis. Skaičiuojama, kad šis visuomenės dėmesio sulaukęs projektas į kalėdinius traukinius leido pritraukti apie 20 proc. daugiau keleivių nei įprastai.

Siekdamos gyventojus paskatinti daugiau judėti ir keisti kasdienius įpročius, „LTG Link“ ir nemokama vaikščiojimo programėlė „#walk15“ 2022 metų rugsėjį pristatė naują, keisti judumo įpročius motyvuojantį pasiūlymą – surinkus 75 tūkst. žingsnių suteikiama 20 proc. nuolaida traukinio bilietui. Siekiant motyvuoti atrasti darnių kelionių džiaugsmą, kartu buvo pristatyti nauji pažintiniai kelionių po Lietuvą maršrutai, kuriuos pasiekti kviečiama traukiniais.

Siekiant kuo aktyviau skatinti Trakų miesto svečius atvykti be nuosavo transporto, „LTG Link“ ir pavėžėjimo platforma Bolt 2022 vasarą ėmėsi bendradarbiauti – Trakuose prie geležinkelio stoties buvo įrengtos specialios elektrinių paspirtukų aikštelės. Taip keleiviai skatinami tvarią tarpmiestinę kelionę traukiniu po miestą pratęsti irgi netaršia transporto priemone.

2022 m. liepos 1 d. „LTG Link“ atnaujino ilgai lauktus tarptautinius reisus į Lenkiją – savaitgaliais buvo pradėti organizuoti reisai maršrutu Kaunas-Balstogė. Metų pabaigoje, gruodžio 11 d., juos pakeitė bendrovės pradėti organizuoti jungtiniai tarptautinio traukinių maršruto Vilnius-Kaunas-Varšuva-Krokuva maršrutai. Daugelio lauktu maršrutu du didžiausius Lenkijos miestus tvariai ir paprastai traukiniu galima

pasiekti kasdien. Šio kryptys yra tradiciškai populiarios Lietuvoje, o dabar atsirado galimybę kelionei rinktis žalųjį transportą taip mažindami savo poveikį aplinkai.

Dar viena svarbi naujiena, skatinanti keliauti tvariai ir nesinaudoti asmeniniais automobiliais – jungtinis traukinio ir Vilniaus viešojo transporto bilietas. „LTG Link" ir JUDU vilniečiams ir sostinės svečiams 2022 metų gruodžio 1 d. pristatė vieną bilietą. Jungtinį viešojo transporto bilietą gali įsigyti visi keliones traukiniu planuojantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ir galutinė stotelė yra Vilniaus geležinkelio stotis. Ši nauja paslauga – tai pirmasis žingsnis siekiant keliones traukiniais vis labiau integruoti su kitomis transporto rūšimis.

➢ Žalieji apdovanojimai

Tarptautiniame transporto inovacijų 2022 forume buvo įteikti tvariems logistikos sprendimams ir iniciatyvoms skirto konkurso „Žaliojo susisiekimo" apdovanojimai. LTG ir LR susisiekimo ministerijos kartu inicijuotų apdovanojimų metu buvo įvertintos žaliąjį kursą pasirinkusios Lietuvos įmonės, viešojo sektoriaus, kūrybinės ir visuomeninės organizacijos.

Tvariems logistikos sprendimams ir iniciatyvoms skirtiems „Žaliojo susisiekimo" konkurso apdovanojimams pristatytos šešios nominacijos – metų savivaldybės, startuolio, ambasadoriaus, verslo įmonės, partnerystės ir institucinio bendradarbiavimo.

Šiuose apdovanojimuose „LTG Cargo" įteikė apdovanojimą TTLA (Tarptautinio transporto ir logistikos aljansui) už partnerystę, kuriant pažangią, inovatyvią ir aukščiausius aplinkosauginius reikalavimus atitinkančią transporto sektoriaus plėtrą. TTLA reikšmingai prisidėjo prie konstruktyvaus dialogo tarp autovežėjų ir „LTG Cargo", kuriant ir įgyvendinant intermodalinius maršrutus tarp Lietuvos Kauno intermodalinio terminalo ir Duisburgo (Vokietija) bei Trieste (Italija) terminalų.

VISUOMENINĖS IR SOCIALINĖS INICIATYVOS

➢ Bėgių parkas

Vilniaus Naujininkuose, šalia pagrindinės LTG būstinės 2022 m. rugsėjį įkurtas Bėgių parkas. Lankytojams atviroje, autentiškoje erdvėje svečiai gali apžiūrėti istorinius riedmenis: šilumvežius, automotrises, tankinį vilkiką, garvežį, restoraną-vagoną, įvairius bėgių priežiūrai naudotus įrenginius. Taip pat lankytojų čia laukia ir stebuklingas, kelionių norus pildantis istorinis varpas, o mažųjų svečių – traukinukas ir iš traukinio aširačių pagamintos sūpuoklės. Bėgių parko lankymas yra nemokamas.

Įrengiant parką ypatingas dėmesys skirtas tvarumui: pėsčiųjų takeliams naudoti seni pabėgiai, apželdinimui – nebenaudojamos kuro talpos, konteineriai, naujam gyvenimui prikelti seni suoliukai.

➢ Geležinkelių muziejus

Gegužę duris vėl atvėrė atsinaujinęs, interaktyvus bei šiuolaikiškas, Geležinkelių muziejus. Muziejus, įsikūręs Vilniaus geležinkelio stoties keleivių rūmuose, laukia lankytojų penkias dienas per savaitę – nuo antradienio iki šeštadienio.

Pagrindinis atsinaujinusio muziejaus ekspozicijos motyvas – „Spalvinga kelionė!". Jos plotas siekia 700 kv. metrų. Muziejuje lankytojų laukia skirtingos erdvės, suskirstytos į stotis ir peronus. Šiose erdvėse interaktyvių priemonių pagalba jie gali atrasti geležinkelių istoriją, atverti geležinkelių depo užkulisius ir netgi pasimatuoti mašinisto profesiją.

Geležinkelių muziejus savo istoriją skaičiuoja nuo 1966 metų. Jau 11 metų jis įsikūręs XIX amžiuje pastatytuose Vilniaus geležinkelio stoties keleivių rūmuose.

Muziejaus ekspozicijos modernizavimas vyko apie 2,5 metų. Per šį laikotarpį buvo atnaujinta ekspozicija, interjeras, sumontuoti ekspoziciniai baldai ir interaktyvios priemonės, instaliuota reikalinga įranga. Iš viso į muziejaus remontą ir modernizavimą investuota apie 800 tūkst. Eur – apie 565 tūkst. Eur sudarė Europos Sąjungos lėšos, likusią dalį skyrė AB „Lietuvos geležinkeliai".

➢ Nemokamas susisiekimas nuo Rusijos karo Ukrainoje bėgantiems žmonėms

Reaguojant į vykstantį Rusijos karą prieš Ukrainą ir siekiant padėti bėgantiems nuo karo baisumų, „LTG Link" nuo 2022 m. kovo 1 d. Ukrainos piliečiams pasiūlė nemokamą susisiekimą visais vietiniais maršrutais Lietuvoje. Nemokamu susisiekimu pasinaudoti norintys Ukrainos piliečiai buvo prašomi pateikti Ukrainos pasą ar asmens tapatybės kortelę, vaikams tinka gimimo liudijimą. Siekiant teikti paramą dar tikslingiau, iniciatyva buvo atnaujinta 2022 m. vasaros pabaigoje. Nuo rugsėjo 1 d. nemokamu susisiekimu traukiniais vietiniais maršrutais Lietuvoje pasinaudoti gali visi žmonės, kurie bėga nuo Rusijos karo Ukrainoje į Lietuvą. Visi iniciatyva pasinaudoti norintys keleiviai, t. y. tiek Ukrainos, tiek ne Ukrainos piliečiai, prašomi pateikti tai patvirtinančius dokumentus – pasą arba asmens tapatybės kortelę (vaikams – gimimo liudijimą) ir Migracijos departamento išduotą registracijos kortelę. Šia iniciatyva jie gali pasinaudoti tris mėnesius nuo

registracijos kortelės išdavimo. Bendrovės duomenimis 2022 m. nuo kovo mėn. nemokamo susisiekimo galimybe pasinaudojo beveik 135 tūkst. keleivių.

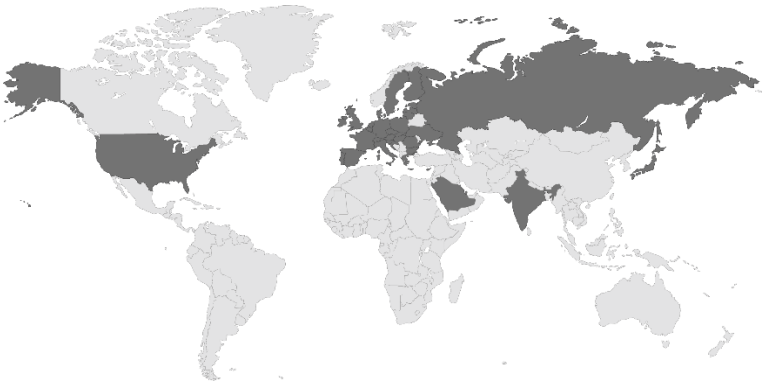
➢ Keleiviams iš Maskvos – tikrieji Rusijos karo prieš Ukrainą vaizdai

Vilniaus ir Kenos geležinkelio stočių peronuose, kuriuose sustoja tranzitiniai traukiniai, vykstantys iš Maskvos į Kaliningrado sritį ir atgal, atidarytos Rusijos karo prieš Ukrainą vaizdus atspindinčių nuotraukų parodos. Taip siekiama atkreipti Rusijos piliečių dėmesį į Rusijos karą prieš Ukrainą ir paskatinti nelikti abejingais.

Parodai Vilniuje, kuri atidaryta kovo mėn., LTG kartu Lietuvos spaudos fotografų klubu iš viso atrinko 24 fotografijas, kuriose atsispindi karo realybė. Nuotraukos iškabintos tokiame aukštyje, kad jas galėtų pamatyti tranzitinio traukinio, vykstančio iš Maskvos į Kaliningrado sritį ir atgal, keleiviai. Parodoje Kenoje, kuri atidaryta balandžio mėnesį, 14 nuotraukų iš Bučos, Mariupolio ir kitų karo nusiaubtų Ukrainos vietų.

Tranzitiniai traukiniai iš Maskvos į Kaliningrado sritį ir atgal kursuoja kiekvieną dieną. Taip pat kursuoja tranzitiniai traukiniai iš Adlerio bei Sankt Peterburgo į Kaliningrado sritį ir atgal. Per mėnesį Kaliningrado link ir atgal kartu sudėjus pravažiuoja vidutiniškai 100 tranzitinių traukinių. Vidutiniškai viename traukinyje keliauja 100 žmonių.

Šalys, kurių gyventojus pasiekė informacija apie LTG nuotraukų parodas karo Ukrainoje tema



Parodos peronuose sulaukė tiek Lietuvos, tiek ir užsienio žiniasklaidos susidomėjimo – žemėlapyje pažymėtos šalys, kurių gyventojus pasiekė informacija, skatinanti nelikti abejingais.

➢ Pasienio stotyse – nemokamas internetas keleiviams iš Rusijos

LTG, siekdami iš Rusijos į Kaliningrado sritį vykstantiems keleiviams suteikti prieigą prie objektyvios informacijos, Kenos ir Kybartų geležinkelio stotyse įjungė nemokamą bevielį internetą. Valandą, kol tranzitiniai traukiniai stovi stotyse, internetu norintys pasinaudoti keleiviai iš Maskvos, Adlerio bei Sankt Peterburgo pirmiausia turi peržiūrėti Rusijos karo Ukrainoje nuotraukas.

Nuotraukas peržiūrėję ir sutikimo mygtuką su teiginiu „Noriu sužinoti tiesą apie Rusijos karą Ukrainoje“ paspaudę keleiviai gali naudotis internetu. Jie informuojami, kad be jokių kliūčių gali pasiekti Rusijoje uždraustus socialinius tinklus, jiems pasiūlomas bent kelių Lietuvos ir užsienio naujienų portalų, kuriuose galima rasti objektyvios informacijos rusų kalba.

INDIVIDUALIŲ POREIKIŲ TURINČIŲ ŽMONIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS

LTG Grupė aktyviai skatina socialinį dialogą su individualių poreikių turinčiais žmonėmis. 2022 m. kas ketvirtį toliau buvo organizuojami susitikimai su individualius poreikius turinčius žmones vienijančiomis organizacijomis bei LR susisiekimo ministerijos atstovais. Jų metu buvo aptariama projekto „Geležinkelių paslaugų pritaikymas pagal universalaus dizaino principus“ įgyvendinimo pažanga, bendrovių „LTG Infra“ ir „LTG Link“ veiklų statusas, artimiausi su projektu susiję darbai, taip pat siekiama atsižvelgti į projekte dalyvaujančių organizacijų išsakomas rekomendacijas.

2022 m. vasario mėn. individualius poreikius vienijančios organizacijos – Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjungai (LASS), Lietuvos kurčiųjų jaunimo asociacijai, Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijai „Viltis“ ir Lietuvos kurčiųjų draugija – buvo kviečiamos iš anksto išbandyti naują bilietų pardavimo sistemą, o bendradarbiaujant su LASS organizacijos nariais prieš pristatant viešai naująją bilietų pardavimo sistemą buvo atlikti du jos testavimai. Atsižvelgiant į organizacijos pateiktas kritines pastabas buvo patobulintos bilietų pardavimo sistemos specifikacijos.

Siekiant užtikrinti patenkinti visų keleivių poreikius pradėtas viešasis naujų elektrinių traukinių pirkimas. Traukinių parko atnaujinimas – vienas svarbiausių bendrovės prioritetų, leisiančių efektyviau užtikrinti žalią ir darnų judumą. Jie atitiks aukštus tvarumo, ilgalaikio eksploatavimo ir patogumo reikalavimus visiems keleiviams, įskaitant individualius poreikius turinčius žmones. Rengiant viešojo pirkimo dokumentus bendrovė aktyviai konsultavosi su įvairiomis individualius poreikius turinčius asmenis vienijančiomis organizacijomis, o įsigyjami traukiniai privalės atitikti visus Europos Komisijos reglamente (ES) Nr. 1300/2014 dėl Sąjungos geležinkelių sistemos

prieinamumo neįgaliesiems ir riboto judumo asmenims techninių sąveikos specifikacijų nustatytus reikalavimus. 2022 m. pirmoje pusėje susitikimo ir papildomos diskusijos su negalios organizacijų atstovais metu buvo tariamasi dėl optimalių sprendimų, įrengiant naujuose traukiniuose vietas riboto judumo žmonėms skirtas vietas, taip pat užtikrinant riboto judumo žmonių patekimą į naujuosius traukinius. Diskusijos metu organizacijų atstovų išsakyti pasiūlymai buvo įvertinti toliau vykdant naujų elektrinių traukinių pirkimą.

2022 m. „LTG Link“ tęsė dalyvavimą pasaulinės tarptautinėje „Saulėgrąžos“ iniciatyvoje („The Hidden Disabilities Sunflower“). Pagal šią iniciatyvą žmonėms su nematoma negalia suteikiama galimybė gauti reikalingą pagalbą. Pagal dėvimus ženkliukus aplinkiniai gali atpažinti, kad žmogus turi nematomą negalią ir kad jam gali prireikti pagalbos rankos, supratimo ar tiesiog daugiau laiko. Iniciatyvos atributika prieinama visose traukinių bilietų kasose.

2022 m. buvo pagerintos **Šeimos kortelės** teikiamos nuolaidos „LTG Link“ bilietams: kortelės turėtojams – gausioms šeimoms bei šeimoms, auginančius vaikus su negalia – suteikiama 20 proc. nuolaida įsigyjant traukinio bilietus tiek internetu, tiek bilietų kasose. „LTG Link“ Šeimos kortelės apdovanojimuose net buvo apdovanota „Ledlaužio 2022“ kategorijoje kaip partneris, kurio prisijungimas prie Šeimos kortelės programos turėjo svarią įtaką motyvuojant prisijungti kitus.

Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos ir patogios naudotis visiems keleiviams, įskaitant individualių poreikių turinčius asmenis, senjorus, jaunas šeimas su mažamečiais vaikais, „LTG Infra“ toliau nuosekliai vysto „Maršruto be kliūčių pritaikymas žmonėms su negalia stoties teritorijoje“ projektą, kurio tikslas – renovuoti stoties prieigas, kur būtina įrengti naujus pandusus, remontuoti takus šalia stočių, įrengti įspėjamąsias juostas ir atlikti kitus darbus.

Kai kurie iš vykdomo projekto rezultatų pateikiami žemiau:

- Pagalbos iškvietimo skambučiai įrengti keturiose stotyse (Klaipėdos, Šiaulių, Kauno, Vilniaus), kuriose keleivių vežėjas turi aptarnaujantį personalą galintį pasitikti keleivį ir suteikti pagalbą.
- Vienuolikoje geležinkelių stočių keleivinių rūmų pastatuose panaikinti slenksčiai, įrengti turėklai, WC patalpose įrengti pagalbos iškvietimo mygtukai ir atlikti kiti remonto darbai.
- 42-jų stočių ir stotelių peronams bei jų prieigoms parengti techniniai maršrutų be kliūčių ir laiptelių įrengimo projektų aprašai. Iš jų 10 yra Kultūros paveldo departamentui (KPD) priklausančiuose objektuose.
- Pagal parengtus projektų aprašus dvylikai stočių vykdomos rangos darbų pirkimo procedūros.
- Devynių geležinkelio stočių keleivinių rūmų pastatų pritaikymui rengiami techniniai projektai.
- Įdiegta nauja bilietų pardavimo sistema. Bilietus galima įsigyti ne tik interneto svetainėje bet ir mobiliosios programėlės pagalba (veikia Android ir iOS platformose). Taip pat vykdomas ir naujų bilietų pardavimo automatų pirkimas. Naujų bilietų pardavimo automatų, kurie bus pritaikyti individualių poreikių turintiems keleiviams, įdiegimas planuojamas 2023 metų pabaigoje.

KLIENTŲ PASITENKINIMAS

LTG Grupės įmonės „LTG Link“ ir „LTG Cargo“ siekia geriau atliepti klientų poreikius, todėl 2022 m. proaktyviai matavo klientų rekomendavimo indeksą (NPS) ir klientų pasitenkinimo indeksą (CSAT). Šiomis apklausomis siekiama tiesiogiai išgirsti klientų poreikius ir lūkesčius, o taip pat matuoti savo pažangą gerinant paslaugų lygį ir skatinant rinktis traukinius kelionėms ir krovinių vežimui.

Bendrovė „LTG Link“ siekia geriau atliepti klientų poreikius, todėl 2022 m. toliau proaktyviai matavo klientų rekomendavimo indeksą (NPS) ir klientų pasitenkinimo indeksą (CSAT). Penktus metus „LTG Link“ matuojamų apklausų duomenimis, klientų pasitenkinimas 2022 metais siekia 87 proc., o rekomendavimo indeksas – 69 balus. Atsižvelgiant į rezultatus, pradėti įgyvendinti klientų patirties gerinimo veiksmai, tarp kurių – sprendimai, užtikrinantys geresnį bevielį interneto ryšį traukiniuose bei patogesnes kelionės koreguojant dalį metinio tvarkaraščio reisų. 2022 m. pristatytame 2023 m. tvarkaraštį buvo atsižvelgta į net 70 proc. klientų teiktų apklausoje jų pateiktų pasiūlymų.

Nuolatinis klientų balso matavimas taip pat padeda įvertinti tobulintinas veiklos sritis bei ieškoti sprendimų, kaip gerinti kondicionavimą traukiniuose, klientų informuotumą ar suteikti patogesnes keliones. Atšaukus su COVID-19 pandemijos valdymu susijusius ribojimus, 2022 m. pirmoje pusėje į traukinius grįžo užkandžiai ir gėrimai – ši patogesnes keliones kurianti paslauga visus metus plėtėsi į vis daugiau maršrutų. Atsižvelgiant į keleivių poreikius naujų modernių ir patogių traukinių įsigijimo viešasis pirkimas tęsiamas toliau. Be to bendrovė aktyviai stiprina keleivių aptarnavimo kultūrą – siekiama, kad kelionės palydovai padėtų ir būtų dėmesingi žmonėms visos kelionės metu. Apklausų duomenys rodo, kad aptarnavimo vertinimo rodiklis nuosekliai kyla – kelionės palydovų dėmesingumas nuo 2021 m. kasmet augo po 0,5 ir 2022 m. pasiekė 9,5 balą.

Siekdama palaikyti atvirą santykį su klientais ir juos konsultuoti, „LTG Link“ yra įsteigusi klientų informavimo centrą. 2022 m. buvo atsakyta į 76 tūkst. skambučių, 4,5 tūkst. užklausų elektroniniu paštu bei maždaug 400 žinučių „Facebook“ programėlėje. Bendras klientų vertinimas po skambučio siekia net 4,99 balo iš 5.

Siekiant nuosekliai gerinti patirtį ir atliepti verslo klientų poreikius, „LTG Cargo“ matuoja klientų rekomendavimo indeksą. Nors dėl 2022 m. Rusijos karo Ukrainoje visas logistikos sektorius buvo neigiamai paveiktas, šis krovinių vežėjo rodiklis kiek sumažėjo, tačiau ir šiandien

siekia 7,4 balo, o pakartotinio bendrovės pasirinkimo vertinimo balas išliko aukštas – 8,4 balo. Svarbu ir tai, kad kompanijos klientų vertinimas kaip aplinkai draugiškus pervežimus teikiančios bendrovės net 7,8 balo.

BENDRUOMENIŲ INTERESAI

Gyventojų bendruomenės yra svarbi LTG Grupės veiklos suinteresuota šalis. Grupės veikla neretai įtakoja jų gyvenimo būdą ir sąlygas, o įgyvendinami projektai turi atitikti jų lūkesčius bei prioritetus. „LTG Infra“ aktyviai dalyvauja ir pati inicijuoja susitikimus su bendruomenėmis, kurios gyvena šalia geležinkelio. Diskusijų metu įsiklausoma į jų poreikius, kartu su savivaldybėmis ieškoma sprendimų, kaip pagerinti žmonių, gyvenančių šalia geležinkelio, gyvenimo kokybę.

2022 m. spalį buvo užbaigtas dar vienas Rail Baltica geležinkelio teritorijų planavimo etapas – nustatytos konkrečios teritorijos, žemės sklypai ir jų dalys, per kuriuos eis Rail Baltica geležinkelio linija ruože Kaunas–Vilnius. Jungtis su Vilniumi neabejotinai padidina viso projekto sukuriamą pridėtinę vertę tiek ekonominiu, tiek socialiniu aspektais. Tačiau ši atkarpa yra ir viena sudėtingiausių, nes ji labiausiai urbanizuota. Nuolatinis dialogas su savivaldybėmis bei bendruomenėmis yra būtinas, todėl ir šiame konkretizuotų sprendinių etape LR susisiekimo ministerija, už Rail Baltica projekto vykdymą Lietuvoje atsakinga bendrovė „LTG Infra“ bei Kaunas-Vilnius specialiojo plano rengėjai jungtinės veiklos partneriai „Sweco Lietuva“ (atsakingasis partneris) ir DB Engineering & Consulting GmbH, bendradarbiaujant su savivaldybėmis, organizavo susitikimus kiekvienoje savivaldybėje, kurios teritorijoje bus tiesiamas europinės vėžės geležinkelis. Susitikimuose išsamiai buvo pristatomi konkretizuoti sprendiniai kiekvienoje savivaldybėje bei atsakoma į gyventojams kylančius klausimus, paaiškinama, kaip gali būti teikiami argumentuoti pasiūlymai dėl konkretizuotų sprendinių tobulinimo.

Valstybinės svarbos projektas Rail Baltica bus svarbus postūmis regionų plėtrai, vykdant infrastruktūros plėtrą ir kuriantis naujoms darbo vietoms. Todėl už Rail Baltica projekto įgyvendinimą Lietuvoje atsakingos „LTG Infra“ atstovai inicijuoja susitikimus su Lietuvos savivaldybių asociacija bei savivaldybėmis, kurių teritorijoje bus tiesiamas europinis geležinkelis. Susitikimų tikslas – pristatyti projekto progresą tiek tarptautiniu tiek nacionaliniu lygiu, aptarti aktualius klausimus. Planuojama, kad tokie susitikimai bus periodiniai, taip pat pagal poreikį savivaldybių atstovai bus įtraukiami į projektų darbo grupes.

Įgyvendinant „Rail Baltica“ projektą visuomenė yra nuolat informuojama apie projekto eigą, kylančius iššūkius bei pasiekimus. Siekiant išsiaiškinti visuomenės nuomonę bei palaikymą projektui, kasmet atliekama Lietuvos gyventojų apklausa. Naujausios kasmetinės apklausos duomenimis, pritariančiųjų dėl „Rail Baltica“ projekto reikalingumo Lietuvai skaičius nuosaikiai auga – net 73 proc. respondentų palaiko šį ne tik Lietuvai, bet ir visam Baltijos regionui svarbų projektą. Kasmet nuosekliai auga ir projekto žinomumas – 2022 m. jis siekė 68 proc.

SAUGAUS ELGESIO SKATINIMO PROGRAMOS

2022 m. tęsėsi „LTG Infra“ saugaus elgesio geležinkelio pervažose kampanija kartu su specialia edukacine programa „Saugūs bėgiai“. Tarptautinės saugaus elgesio geležinkelio pervažose dieną LTG Grupės darbuotojai su policijos pareigūnais rengė akcijas pavojingiausiose šalies pervažose – vairuotojams ir pėstiesiems priminė apie saugaus eismo geležinkelio pervažose pagrindus, miestuose buvo iškabinti įsimintini akcijos „Saugūs bėgiai“ plakatai.

Visus metus LTG darbuotojai kartu su Lietuvos kelių policijos tarnybos pareigūnais vykdė saugaus eismo pervažose akcijas rengiamos pavojingiausiose geležinkelio pervažose, kur neseniai įvyko incidentai, ir ten, kur itin dideli transporto priemonių srautai. Saugos akcijų metu vairuotojai ir pėstieji skatinami laikytis Kelių eismo taisyklių reikalavimų ir jiems primenama, kaip reikia saugiai kirsti geležinkelio pervažas, ypač atėjus metų laikui, kuomet prastėja oro sąlygos ir pradeda anksčiau temti.

Birželio 9 dieną, minint tarptautinę saugaus elgesio pervažose dieną, mokyklose įvyko visuotinė pamoka apie saugų elgesį geležinkelyje pavojingiausiose pervažose pastatyti ir specialūs puskryžiai, kurie primena eismo dalyviams, kaip svarbu atsakingai elgtis šalia geležinkelio ar pervažose.

Dažniausi pastebėti pažeidimai – pervažose nepaisomi kelio ženklai arba šviesoforo signalai.

VISAPUSIŠKAS SAUGUMAS

SIEKIAME SAUGUMO VISOSE VEIKLOS SRITYSE: VERTINAME IR VALDOME RIZIKAS, EDUKUOJAME DARBUOTOJUS IR VISUOMENĘ

LTG Grupės vizija darbuotojų ir eismo saugos srityje – **0 (nulis) incidentų**, t. y. saugūs darbuotojai, saugi visuomenė ir LTG įmonių grupė, kai neįvyksta geležinkelių transporto katastrofos, eismo įvykiai ir riktai.

LTG Grupė siekia būti saugiausia geležinkelio įmone Centrinėje ir Rytų Europoje bei darbuotojų ir eismo saugą puoselėja pagrindinėse 5 kryptyse:

- saugos lyderystės;
- darbuotojų sąmoningumo ir kompetencijų ugdymo;
- visuomenės švietimo;
- saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo;
- saugaus geležinkelių transporto eismo užtikrinimo.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022	2021	2020
EISMO SAUGOS RODIKLIAI				
Žūčių ir rimtų sužeidimų svertinis skaičius	vnt.	5	7	7
Pavojaus visuomenei rodiklis	žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius / mln. trauk. km.	0,41	0,34	0,33
Bendras eismo įvykių skaičius	vnt.	28	29	42
DARBUOTOJŲ SAUGOS RODIKLIAI				
Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIIR)	sužalojimų sk. / mln. darbo val.	2,18	1,96	1,73
Nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	25	28	27

SAUGOS LYDERYSTĖ

Saugos lyderyste siekiama puoselėti visų grandžių vadovų saugos svarbos supratimą, skatinti saugos sąmoningumą bei užtikrinti saugos atsakomybės suvokimą. Puoselėjant vadovų saugos lyderystę siekiame, kad sauga atsispindėtų visuose veiklos elementuose – kasdieniniuose pasitarimuose, rezultatų aptarimuose ir periodiniuose apsilankymuose padaliniuose.

2022 m. puoselėjant saugos lyderystę buvo kuriamas vadovų saugos lyderystės forumo konceptas, taip pat rengiami adaptyvūs padalinių vadovų mokymai.

DARBUOTOJŲ SĄMONINGUMO IR KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Saugos kultūra atspindi sąveiką tarp saugos valdymo sistemos reikalavimų ir to, kaip žmonės juos įprasmina bei įgyvendina remdamiesi savo nuostatomis, vertybėmis ir įsitikinimais, kaip jie elgiasi ir kokius sprendimus priima kasdieninėje veikloje. Teigiamai saugos kultūrai būdingas bendras visų darbuotojų įsipareigojimas visada elgtis saugiai.

Puoselėjant saugos kultūrą 2022 m. AB „Lietuvos geležinkeliai“ buvo įgyvendinamos šios iniciatyvos:

- Saugos kultūros brandos lygio tyrimas. Antrą kartą, įmonių grupės darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti ERA (European Union Agency for Railway) organizuotame Europos sąjungoje esančių geležinkelio įmonių (vežėjų), infrastruktūros valdytojų, saugos institucijų ir kitų įmonių / institucijų / organizacijų, kurių veikla susijusi su geležinkelių transportu, saugos kultūros brandos lygio tyrime. 2022 m. organizuotame tyrime dalyvavo beveik 3 000 LTG Grupės darbuotojų, o, atsižvelgiant į atlikto saugos kultūros brandos lygio rezultatus, bus identifikuoti tobulintini saugos kultūros elementai ir rengiamas veiksmų planas tolimesniam darbuotojų saugos sąmoningumo puoselėjimui.
- Saugos akademijos. Kas ketvirtį LTG Grupėje buvo organizuojamos Saugos Akademijos savaitės, kurių metu vyko ugdantys susitikimai su grupės saugos ekspertais ir kviestiniais pranešėjais, pristatančiais saugos patarimus ir sprendimus aktualiausioms su sauga susijusioms problemoms, diskutuojančiais darbuotojams rūpimais saugos klausimais. Kiekvienos saugos akademijos metu dalyvaudavo daugiau kaip 3 000 Grupės darbuotojų. Iniciatyvos tikslas – įtraukti visus LTG Grupės darbuotojus į saugos valdymą, supažindinti su aktualiausiomis su sauga susijusiomis problemomis / iššūkiais bei jų sprendimo būdais, ugdyti darbuotojus saugos srityje. 2022 metais Saugos akademijoje buvo suorganizuoti 65 mokymai, kurie sulaukė 5 885 dalyvių.

- Pranešimų kultūra. Siekiant užtikrinti, kad LTG Grupės darbuotojai turėtų tinkamas sąlygas operatyviai pranešti apie saugos pažeidimus, saugos neatitiktis ar su sauga susijusias problemas, Grupėje buvo įdiegtas tam pritaikytas automatizuotas įrankis. Taip pat šio įrankio pagalba darbuotojai turi galimybę greitai ir patogiai užsakyti reikalingas saugos valdymo paslaugas.
- Vieninga saugos informacijos sklaida. Siekiant užtikrinti standartizuotą su sauga susijusios informacijos sklaidą LTG Grupėje 2022 m. buvo parengta vieningos saugos informacijos sklaidos koncepcija. Jos dėka gamybiniai pasitarimai pradedami apžvelgiant saugos rodiklius ir aptariant dienos saugos patarimus, visiems darbuotojams nuolat teikiama aktualiausia informacija apie įvykusius įvykius bei išmoktas pamokas, taip pat vykdomi mėnesiniai susitikimai su darbuotojais saugos situacijai aptarti bei probleminiams, su sauga susijusiems klausimams spręsti.
- Saugos partnerystė. 2022 m. Grupėje toliau buvo plėtojama saugos ambasadorystė, kurios metu grupės įmonės buvo konsultuojami (ne tikrinami), gilinamasi į padaliniuose kylančias su sauga susijusias grėsmes ir siekiama jas sumažinti.

LTG Grupė didelį dėmesį skiria darbuotojų kompetencijų ugdymui – nuolat organizuoja pirminį, darbo vietoje ir papildomą instruktavimus, taip pat įvadinius teorinius/ praktinius mokymus, stažuotes bei tęstinius mokymus. 2022 m. buvo peržiūrėtos ir atnaujintos instruktavimų medžiaga, aktualizuotos mokymų programos ir turinys, kuris pateikiamas interaktyviai ir plečia skaitmenizuoto ugdymo galimybes.

VISUOMENĖS ŠVIETIMAS

2022 metais LTG Grupė didelį dėmesį skyrė ir visuomenės saugos sąmoningumui puoselėti. Siekiant užtikrinti, kad asmenys, kertantys geležinkelio kelius ar būnantys pavojingojoje geležinkelio zonoje, pervažų naudotojai suprastų jiems kylančias eismo saugos rizikas toliau buvo įgyvendinama socialinė švietimo kampanija SaugūsBėgiai (plačiau https://saugusbegiai.lt/), kuria siekta informuoti visuomenę apie grėsmės kertant geležinkelio kelius ar būnant pavojingojoje geležinkelio zonoje, atkreipti visuomenės dėmesį apie saugaus geležinkelio kelių kirtimo svarbą, tuo pačiu užtikrinant tinkamą susijusios saugos informacijos sklaidą.

Be to, bendradarbiauta su Lietuvos Respublikos švietimo ministerija organizuojant visuotinį moksleivių mokymą saugos tema bei organizuotos periodinės prevencinės akcijos su Lietuvos policija ir Lietuvos transporto saugos administracija pavojingiausiose geležinkelio kelių kirtimo vietose ir geležinkelio pervažose.

SAUGIŲ IR SVEIKATAI NEKENKSMINGŲ DARBO SĄLYGŲ SUDARYMAS

Atsižvelgiant į standarte ISO 450001:2018 „Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“ nustatytas praktikas, LTG Grupėje užtikrintas saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymas bei atitiktis nustatytiems saugos reikalavimams.

2022 m. buvo imtasi šių priemonių ir veiksmų, siekiant dar labiau pagerinti pasiektus rodiklius:
- aktualizuoti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų nariai, siekiant užtikrinti tinkamą socialinio dialogo vystymą ir bendradarbiavimą;
- vertintos profesinės rizikos, susijusios su darbo vietomis, įgyvendintos parinktos saugos priemonės, taip pat atnaujintas profesinės rizikos vertinimo konceptas;
- atnaujintos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos bei jų formos;
- organizuoti privalomi darbuotojų instruktavimai, įskaitant visuotinį instruktavimą bei puoselėtos saugos kompetencijos;
- darbuotojai aprūpinti asmeninėmis apsaugos priemonėmis;
- vykdyti tikrinimai bei auditai, įskaitant rangovus darbą, rengti neatitikčių šalinimo veiksmų planai ir užtikrintas juose numatytų priemonių įgyvendinimas;
- vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe tyrimai bei imtasi priemonių, kad įvykių priežastys nepasikartotų ateityje;
- organizuoti periodiniai sveikatos tikrinimai bei darbuotojų skiepijimas.

SAUGAUS GELEŽINKELIŲ TRANSPORTO EISMO UŽTIKRINIMAS

Atsižvelgiant į 2018 m. kovo 8 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2018/762, kuriuo pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2016/798 nustatomi su saugos valdymo sistemų reikalavimais susiję bendrieji saugos būdai ir panaikinami Komisijos reglamentai (ES) Nr. 1158/2010 ir (ES) Nr. 1169/2010 AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupėje užtikrintas saugus geležinkelių transporto eismas bei atitiktis nustatytiems saugos reikalavimams.

2022 m. veiksmai, nukreipti į eismo saugos didinimą buvo šie:
- aktualizuotos geležinkelių transporto eismo saugos valdymo sistemos, taip pat sertifikuotos traukos riedmenų techninės priežiūros ir remontų sistemos, ruoštasi bendrųjų saugos sertifikatų gavimui;
- vertinti geležinkelių sistemos pakeitimai bei iš jų kylančios rizikos, imtasi priemonių, kad rizikos būtų tinkamai valdomos;
- puoselėtos saugos kompetencijos;

- vykdyti tikrinimai bei auditai, įskaitant rangovus darbą, rengti neatitikčių šalinimo veiksmų planai ir užtikrintas juose numatytų priemonių įgyvendinimas;
- vykdyti eismo įvykių ir riktų tyrimai bei imtasi priemonių, kad įvykių priežastys nepasikartotų ateityje;
- vykdyta nuolatinė, saugos indikatoriais paremta geležinkelių transporto eismo saugos būklės stebėsena.

VALDYSENOS SRITIS

LTG Grupė įsipareigoja gerinti valdyseną siekiant užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, todėl nuolatos atsižvelgia į gerąsias praktikas ir rekomendacijas valdysenai gerinti. LTG Grupė vadovaujasi aiškia ir skaidria veiklos architektūra, nukreipta į ilgalaikių ir trumpalaikių LTG strateginių tikslų įgyvendinimą, veiklų tarpusavio suderinamumą ir galimą sinergiją.

LTG Grupė užtikrina valdybos nepriklausomumą, siekia atriboti sprendimų priėmimą ir įgyvendinimą nuo bet kokios politinės įtakos. Bendrovė gauna teigiamus savo valdysenos vertinimus iš VšĮ Valdymo koordinavimo centras ir nuolat atliepia rekomendacijas, kaip gali dar pagerinti pasiekimus šioje srityje.

Valdysenos srityje LTG Grupė išsikelia du pagrindinius prioritetus:

- **Ilgalaikės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas.**
- **Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas.**

LTG Grupė taip pat siekia įgyvendinti ir kitas valdysenos veiklas ir tikslus, tokius kaip gerosios valdysenos ir efektyvaus korporatyvinio valdymo užtikrinimas, nulinė tolerancija korupcijai, skaidrumo puoselėjimas, valstybės valdomų įmonių teisinis reguliavimas bei gerosios valdysenos praktiką atitinkančios valdymo struktūros ir atlygio sistemos puoselėjimas, kaip yra numatyta LTG Grupės Korporatyvinio valdymo politikoje, Aukščiausios grandies vadovų atlygio politikoje, Atsparumo korupcijai politikoje, strategijose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose.

LTG Grupė siekia aukščiausio efektyvumo ir skaidrumo savo valdysenose ir savo iniciatyvomis ir vertybėmis šioje srityje labiausiai prisideda prie šių globaliųjų Darnaus Vystymosi Tikslų.

ILGALAIKĖS VERTĖS VALSTYBEI IR VISUOMENEI KŪRIMAS

UŽTIKRINAME GRĄŽĄ VALSTYBEI IR VISUOMENEI: SIEKIAME EFEKTYVAUS VALDYMO IR INVESTUOJAME Į TVARIUS SPRENDIMUS

LTG Grupė siekia būti konkurencinga, augančia ir tvarią grąžą akcininkui generuojančia bei ilgalaikę vertę visuomenei kuriančia įmonių Grupe. LTG Grupėje korporatyvinis valdymo struktūra ir investicijos yra orientuotos į ilgalaikės vertės kūrimą, strateginiams projektams pasitelkiami tvarūs skolinimosi ištekliai. LTG Grupėje didelis dėmesys skiriamas ir socioekonominės vertės visuomenei kūrimui: vadovaujantis tvarumo principais nuosekliai diegiamos priemonės piliečių darnaus judumo skatinimui, patogumo didinimui ir tvaresnių transporto priemonių naudojimo skatinimui, nuolatos siekiama mažinti sukuriama neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei, vykdomi žalieji viešieji pirkimai, prisidedama prie visuomenės gerovės didinimo ir pilietiškumo stiprinimo.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022	2021	2020
Gerosios valdysenos indeksas pagal VKC vertinimą	reitingas	A	A	A
Skaidrumo vertinimas pagal VKC vertinimą	reitingas	A+	A	A
Geležinkelių Tvarumo indeksas (*Rail Sustainability Index*) pagal Tarptautinė geležinkelių sąjungą UIC	reitingas	57,7%	-	-
GRUPĖS ŽALIŲJŲ PIRKIMŲ DALIS PAGAL PIRKIMŲ VERTĘ	%	84,1	9,1	n/d
„Lietuvos Geležinkeliai“	%	77,7	9,3	n/d
„LTG Cargo“	%	94,6	0,1	n/d
„LTG Link“	%	82,3	11,7	n/d
„LTG Infra“	%	82,3	20,9	n/d

Siekiant ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, LTG Grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse bei verslo palaikymo funkcijų efektyvinimą, standartizavimą ir centralizuotų paslaugų Grupės įmonėms teikimą.

LTG Grupė kelia ambicingus investicinius tikslus savo ilgalaikio strateginio planavimo dokumentuose. Iki 2030 metų bendrovė planuoja reikšmingas investicijas į savo vystomus verslus ir siekia tapti vienu iš tvarumo lyderių regione taip reikšmingai prisidėdama prie Europos žaliojo susitarimo tikslų įgyvendinimo. LTG pastaruosius 5 metus neinvestuoja į projektus, kurie blogintų klimato situaciją arba ateityje galėtų kelti rizikas, susijusias su klimato kaita. Ateityje planuojama gauti papildomą finansavimą, kurio sąlygos priklauso nuo žaliųjų tikslų ir investicijų į tvarias technologijas. Grupė planuoja eilę investicinių projektų, kurie ateityje padės dar reikšmingai sumažinti poveikį klimatui ir aplinkai (elektrifikacija, tinklo plėtra, turto atnaujinimas).

GEROSIOS VALDYSENOS PRAKTIKOS

Korporatyvinis valdymas LTG Grupėje suprantamas kaip LTG Grupės bendrovių organams nustatytų ir/arba taikomų valdymo principų, vieningos praktikos ir procesų visuma, kuriais vadovaujantis LTG Grupės bendrovės yra valdomos ir kontroliuojamos. LTG Korporatyvinio valdymo politika siekiama nustatyti LTG Grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG Grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.

Korporatyvinio valymo politika LTG Grupėje įgyvendinama naudojantis LTG, kaip akcininko, teisėmis dukterinių bendrovių atžvilgiu, nustatant LTG dukterinių bendrovių valdymo organų įgaliojimus, jų sudėtį ir atsakomybes bei taikant LTG Grupėje patvirtintas kitas politikas.

LTG Grupėje yra taikomi veiklos atvirumo ir skaidrumo, valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo, akcininkų lūkesčių įgyvendinimo, bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis, veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos, tikslų apibrėžtumo ir tvarumo, valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės korporatyvinio valdymo principai.

LTG Grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto Grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG Grupės valdymo modelis yra centralizuotas, t. y. patronuojančios AB Lietuvos geležinkeliai valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patronuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja įmonių grupės įmonių veiklą, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę. Taip pat, LTG nustato visoje įmonių grupėje taikomas politikas ir taisykles, veikia kaip aktyvus akcininkas bei tinkamai realizuoja savo teises.

LTG Grupės korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro LTG Grupės Bendrovių valdymo organai ir AB „Lietuvos geležinkeliai" valdybos sudaromi komitetai, užtikrinantys tinkamą akcininkų interesų atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą ir atitiktį teisės aktų reikalavimams.

2022 m. LTG Grupė tęsė aukščiausiais tvarumo standartais paremto valdysenos modelio vystymą bei įgyvendinimą ir rugsėjo mėn. tapo Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse (BICG) nare. BICG, išanalizavusi LTG taikomas valdysenos praktikas, atliko bendrovės valdysenos vertinimą ir jo rezultatus pateikė LTG vadovybei, identifikuodama galimas jos tobulinimo sritis.

2022 metais pradėta rengti, o 2023 m. vasario mėn. patvirtinta nauja LTG Grupės Korporatyvinio valdymo politika. Naujojoje politikoje papildyti korporatyvinio valdymo principai, apibrėžti korporatyvinės valdysenos elementai, išgrynintas korporatyvinių dokumentų taikymas LTG Grupėje, apibrėžtas LTG įmonių grupės bendrovių organų tarpusavio santykis. Korporatyvinio valdymo politika papildyta nuostatomis dėl rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos.

VALDYBŲ NEPRIKLAUSOMUMAS

Vykdydama savo veiklą LTG Grupė taiko aukščiausius skaidrumo bei kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organų atrankos apraše įtvirtintus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus. Siekiant užtikrinti valdybų darbo ir priimamų sprendimų skaidrumą bei atitiktį teisės aktų reikalavimams, AB „Lietuvos geležinkeliai" valdybą sudaro 5 nepriklausomi nariai, akcininko deleguotas valdybos narys ir vienas valstybės tarnautojas.

Minėti skaidrumo ir nepriklausomumo standartai atsipinti ir LTG Grupės dukterinėse bendrovėse, kuriose sudarytos valdybos: 2022 m. antrajame ketvirtyje pradėtos vykdyti naujų valdybų narių atrankos bei įstatų keitimo procedūros, pagal kurias valdyba sudarys ne mažiau nei 1/3 nepriklausomų narių.

„LTG Cargo", „LTG Infra" ir „LTG Link" valdybos, atitinkančios minėtus reikalavimus, išrinktos bei įstatai pakeisti 2023 m. sausio mėn.

VALDYBOS PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ

LTG Grupė, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu bei kitais norminiais teisės aktais, įtvirtinančiais asmenų lygybę bei draudimą varžyti žmogaus teises diskriminaciniais pagrindais, netoleruoja jokios nelygybės, smurto, psichologinio ar panašaus spaudimo apraiškų ar diskriminacijos formų darbe. LTG Grupėje, tiek priimant į pareigas darbuotojus, tiek darbo santykių galiojimo bei jų nutraukimo metu, yra laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religijos, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ir kitais pagrindais.

Lyčių įvairovė LTG Grupėje atsispindi ir aukščiausiuose valdymo organuose. AB „Lietuvos geležinkeliai" valdybą sudaro 71 proc. vyrų ir 29 proc. moterų. Tuo tarpu AB „Lietuvos geležinkeliai" dukterinėse Bendrovėse, kuriose 2022 m. buvo sudarytos valdybos, net 50 proc. valdybos narių sudarė moterys. Lyčių įvairovė yra užtikrinama ir 2023 m. AB „Lietuvos geležinkeliai" dukterinėse bendrovėse išrinkus naujų sudėčių valdybas. Į „LTG Cargo" valdybą 2023 m. sausį buvo išrinkta 25% moterų, į „LTG Infra" – 20% moterų, į „LTG Link" – net 40% moterų.

VALDYBOS NARIŲ ATLYGIS

Vadovaujantis teisės aktų reikalavimais bei gerąją valdysenos praktika LTG Grupėje tiek nepriklausomiems, tiek akcininko deleguotiems valdybos nariams, tiek valstybės tarnautojams yra mokamas teisės aktų nustatytas valdybos nario atlygis. Daugiau informacijos apie LTG valdybos narius, jų atlygius, priimtus sprendimus ir kt., pateikiama *Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje „Korporatyvinis valdymas"*.

KOLEKTYVINIS ATSTOVAVIMAS

Atskaitiniais metais LTG Grupėje galiojo įmonių grupės šakos kolektyvinė sutartis skirta gerinti darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas, sukuriant darbuotojams darbo aplinką, kuri pritrauktų bei ugdytų profesionalius ir lojalius darbuotojus bei skatintų juos siekti geriausių rezultatų.

ŽALIŲJŲ PIRKIMŲ ĮGYVENDINIMAS

Nuo 2021 metų LTG Grupė įgyvendindama 2010-07-21 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą Nr. 1133 „Dėl Žaliųjų pirkimų tikslų nustatymo ir įgyvendinimo" aktyviai vykdė žaliuosius viešuosius pirkimus. Pagal ši nutarimą, pirkimo vykdytojai, siekdami įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnį poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekės, paslaugos ar darbo gyvavimo ciklo etapuose, pirkimų sąlygose nustato aplinkos apsaugos kriterijus. Tokiu būdu perkamos prekės yra ekologiškesnės, tvaresnės nei standartinės alternatyvos, o paslaugos tiekėjas patvirtina, kad jo veikla atitinka tarptautinius aplinkosaugos standartus.

Vertinant visos LTG įmonių grupės viešuosius pirkimus, žaliųjų pirkimų dalis sudarė virš 84 proc. visų pirkimų skaičiuojant pagal vertę (arba beveik 47 proc. pagal pirkimų skaičių). „Žaliai" buvo perkamos tokios svarbios grupei paslaugos kaip Rail Baltica I etapo rangos darbai, duomenų perdavimo tinklo modernizavimas, pastatų priežiūra ir remontas, taip pat kuro riedmenims ir elektros energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių pirkimai. LTG Grupei pavyko ženkliai viršyti valstybės iškeltą 50 proc. pirkimų kartelę pagal vertę, o jau nuo 2023 m. keliamas ambicingas tikslas įvykdyti net 100 proc. žaliųjų pirkimų.

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

LTG Grupėje galioja Tiekėjų Elgesio kodeksas, kurio pagrindinė paskirtis yra užtvirtinti verslo etikos ir tvaraus elgesio standartus, kurie yra privalomi prekių ir paslaugų tiekėjams, su kuriais LTG Grupės įmonės sudaro pirkimo-pardavimo sutartis. Pagal Kodekso nuostatas, visi Grupės tiekėjai privalo laikytis tarptautinių verslo praktikos rekomendacijų ir standartų, grįstų Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytų veiklos principų, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei kitų rekomendacijų.

LTG Grupės Tiekėjų Elgesio kodeksas yra privalomojo pobūdžio visiems tiekėjams. Jo visas tekstas yra prieinamas LTG Grupės interneto svetainėje.

DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

Svarbus LTG Grupės dokumentas, apibrėžiantis elgesio, kurio tikimasi iš Grupės darbuotojų, normas, yra Darbuotojų Etikos Kodeksas. Jis nustato pagrindinius darbuotojų etikos principus (vadovų lyderystė, teisėtumas, sąžiningumas ir kt.), kurių laikantis LTG Grupėje siekiama užtikrinti sąžiningumą, skaidrumą ir patikimumą. Etikos kodeksu LTG Grupėje skatinama pasitikėjimu grįsta elgesio kultūra, skaidrūs ir atviri santykiai, kuriuose vengiama viešųjų ir privačių interesų konfliktų, netinkamų dovanų teikimo, priėmimo atvejų, kitų etiškai abejotinų situacijų. LTG Grupė tikisi iš darbuotojų etiško elgesio laikymosi darbe jiems vykdant savo funkcijas, ne darbo metu darbuotojai turėtų vengti situacijų, kuriose jų neetiškas elgesys būtų sietinas su LTG Grupe ir galėtų pakenkti jos reputacijai.

Kodeksas taikomas LTG Grupės darbuotojams ir kolegialių valdymo organų nariams, stažuotojams ar praktikantams.

VERSLO TĘSTINUMO UŽTIKRINIMAS IR RIZIKŲ VALDYMAS

UŽTIKRINAME STABILUMĄ IR SAUGIĄ ATEITĮ: TRUMPALAIKIŲ IR ILGALAIKIŲ RIZIKŲ VALDYMĄ INTEGRUOJAME Į ORGANIZACIJOS VEIKLĄ

LTG Grupėje ypatingas dėmesys skiriamas preventyviam ir savalaikiam rizikų identifikavimui bei valdymui, todėl diegiama vieninga ir standartizuota rizikų valdymo sistema ir procesai, kurie integruojami į pagrindines veiklas ir sprendimų priėmimą. Įdiegti efektyvūs korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos mechanizmai, kurie prisideda prie skaidraus ir darnaus LTG Grupės procesų valdymo. Suprantama LTG Grupės veiklos svarba valstybei ir visuomenei, todėl nenutrūkstamai veiklai užtikrinti rengiami ir taikomi kompleksiniai veiklos tęstinumo užtikrinimo mechanizmai (veiklos tęstinumo planai, pratybos, testavimas ir pan.). Skiriamas dėmesys organizacijos masto gebėjimui taikyti rizikų valdymo praktikas ir dalinamasi geraja patirtimi su kitomis organizacijomis.

Prioriteto rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mato vnt.	2022	2021	2020
ATSPARUMO KORUPCIJAI RODIKLIAI				
VVĮ Gerosios valdysenos korupcijos prevencijos indeksas (VKC)	reitingas	A+	A+	A
Dalyvavimas e-mokymuose apie korupcijos prevenciją	žm.	3942	1500	-
Dalyvavimas Saugos Akademijos mokymuose apie korupcijos prevenciją	žm.	535	540	-
Dalyvavimas kituose mokymuose apie korupcijos prevenciją	žm.	200+	300+	200+
Apklausoje dalyvavusių darbuotojų skaičius	žm.	680	1 285	1 299
Darbuotojai, manantys, kad darbovietė nėra paveikta korupcijos	%	93,4%	93,5%	91,5%
Darbuotojai, žinantys, kam pranešti apie korupcijos atvejį	%	89,6%	80,1%	72,1%
Pasitikėjimo linija gauti pranešimai apie korupcinio požymio pažeidimus	vnt.	21	13	20
Pranešimų kanalais gautų pranešimų skaičius, pagal kurį buvo atliktas tyrimas	vnt.	4	2	4
Pradėtų ikiteisminių tyrimų skaičius	vnt.	1	1	1
ASMENS DUOMENŲ APSAUGOS RODIKLIAI				
Atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimai	vnt.	9	2	3
Asmenų prašymai įgyvendinti jų teises pagal BDAR	vnt.	6	16	13
Suvaldyti asmens duomenų saugumo pažeidimai	vnt.	6	3	9
PATIKRŲ PRIEŠ UŽIMANT PAREIGAS LTG GRUPĖJE RODIKLIAI				
Viso patikrinta asmenų	žm.	90	28	49
Patikros metų gauta neigiama informacija	vnt.	0	1	0

Daugiau informacijos apie LTG Grupės rizikų valdymą ir veiklos tęstinumo užtikrinimą *Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje Rizikos ir jų valdymas*.

ATSPARUMAS KORUPCIJAI

LTG Grupėje galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad Grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG savo veikloje įgyvendina kompleksą priemonių ir procesų, kuriais siekiama formuoti skaidriai bei sklandžiai veikiančią, nepriekaištingos reputacijos įmonę. Siekiant kurti atsparią korupcijai aplinką, nuolat peržiūrimi vidiniai teisės aktai, kurie sinchronizuojami su tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais, taip pat Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos teisine baze. Įgyvendinami akcininko lūkesčiai skaidrumui.

VVĮ Gerosios valdysenos indekso vertinimu 2022 m. LTG veiksmai korupcijos prevencijos srityje buvo įvertinti aukščiausiu A+ indeksu, kuris patvirtina, kad LTG Grupės pastangos korupcijos prevencijos srityje yra sėkmingos ir teigiamai vertinamos.

2023-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais strateginiai tikslai orientuoti trimis pagrindinėmis kryptimis:

- formuoti antikorupcines nuostatas ir plėtoti antikorupcines kompetencijas;
- siekti tvarių, neteisėtai įtakai atsparių politinių, valdymo, administracinių ir finansinių sprendimų bei kokybiškų viešųjų ir administracinių paslaugų;
- siekti veiksmingos korupcijos kontrolės ir nešališko, objektyvaus teisingumo vykdymo bei teisės viršenybės užtikrinimo.

LTG Grupė, būdama viešojo sektoriaus dalimi, deda visas pastangas veikti skaidriai. Be to, visada pažymime, kad per pastaruosius metus LTG Grupė gavo bent du savo akcininko – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos lūkesčių laiškus, kuriuose prašoma įsipareigoti veikti skaidriai ir atsakingai. Įmonių grupė skatinama veikti atvirai, taip užtikrinant, kad būtų viešai skelbiama visa informacija nurodyta veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse.

Be Lietuvos Respublikų įstatymų ir teisės aktų, korupcijos prevencijos sritis LTG Grupėje reguliuojama vidiniais dokumentais:

- Atsparumo korupcijai politika.
- Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas.
- Tiekėjo etikos kodeksas.
- Darbuotojų etikos kodeksas.
- Darbo AB „Lietuvos geležinkeliai" įmonių grupėje principai.
- Dovanų priėmimo ir teikimo metodika.
- LTG Grupės darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir deklaravimo vykdymo kontrolės taisyklės.
- Kiti susiję procesai ir standartai.

KORUPCIJOS RIZIKŲ VALDYMAS

Atliepiant atsparumo korupcijai nuostatas, 2021 m. LTG Grupėje sudaryta ir veikia korupcijos rizikų vertinimo darbo grupė, kuri periodiškai analizuoja LTG Grupės veiklų situaciją antikorupciniu aspektu, identifikuoja, vertina konkrečias su korupcija susijusias rizikas, siūlo jas įtraukti į korupcijos rizikų registrą, peržiūri numatytas rizikų valdymo priemones vadovaudamasi bendrais LTG rizikų valdymo principais ir rizikų valdymo metodika. Darbo grupė 2022 m. peržiūrėjo ir atnaujino LTG Grupės korupcijai jautrių sričių sąrašą, kuriuo remiantis pagrįstai didelis dėmesys skiriamas būtent tokioms sritims (pvz., viešieji pirkimai, turto valdymas ir pan.), įvertino numatytų valdymo priemonių veiksmingumą, taip pat įvertino pateiktų siūlymų atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įgyvendinimo galimybes.

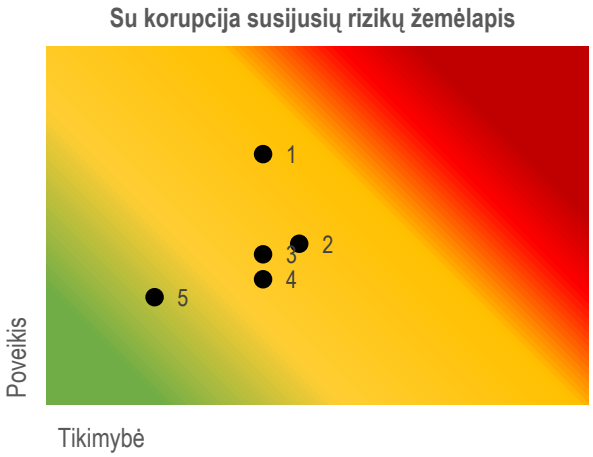
1 – Galimi viešųjų ir privačių interesų konfliktai

2 – Vidinės kontrolės stoka, vykdant sutartis ir mokėjimus

3 – Piktnaudžiavimai inicijuojant ir vykdant pirkimus

4 – Darbuotojų piktnaudžiavimas valdant turtą

5 – Kontrabanda ir kiti neteisėti veiksmai



	Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Rizikų valdymo priemonės
1	**Galimi viešųjų ir privačių interesų konfliktai**	• Nepateikta privačių interesų deklaracija • Neužtikrinamas privačių interesų deklaravimo proceso koordinavimas ir kontrolė	• Pažeisti įstatymo reikalavimai	• Papildomų kontrolių diegimas pirkimo procesuose • Darbuotojų švietimas privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo klausimais • Rolių kontrolė sistemose • Interesų deklaravimo patikros
2	**Vidinės kontrolės stoka, vykdant sutartis ir mokėjimus**	• Darbuotojų piktnaudžiavimas • Žmogiškoji klaida • Duomenų klaidos • Procesų nesilaikymas • Nepakankamai aiškiai apibrėžtos atsakomybės	• Žala reputacijai • Finansiniai nuostoliai • Administracinės teisės pažeidimai • Neefektyvus sutarčių valdymas	• Automatizuoti mokėjimai • Sisteminių teisių ribojimai • Kelių lygių tvirtinimo procesai sistemose • Taikomas keturių akių principas • Periodinės patikros • Tarpfunkciniai patikrinimai
3	**Piktnaudžiavimai inicijuojant ir vykdant pirkimus**	• Darbuotojų piktnaudžiavimas • Subjektyvus pasiūlymų vertinimas • Kompetencijų stoka • Neteisėti tiekėjų veiksmai	• Žala reputacijai • Finansiniai nuostoliai • Neatitiktis teisiniam reglamentavimui	• Vidinio reglamentavimo plėtimas turto valdymo klausimais • Neplaninės objektų inventorizacijos • Nuomojamų patalpų patikrinimai dėl vykdomos veiklos • Automobilių faktinio naudojimo vertinimas
4	**Darbuotojų piktnaudžiavimas valdant turtą**	• Darbuotojų piktnaudžiavimas • Vidaus kontrolių stoka	• Žala reputacijai • Finansiniai nuostoliai	• Darbo sąlygų gerinimas • Pareigybės prestižo didinimas • Veiklos automatizavimas • Darbdavio įvaizdžio formavimas
5	**Kontrabanda ir kiti neteisėti veiksmai**	• Darbuotojų piktnaudžiavimas	• Žala reputacijai • Finasiniai nuostoliai	• Netikėti patikrinimai dėl kontrabandos aptikimo • Krovinių srautų monitoringas ir analizė • Darbuotojų rotacija

LTG Grupėje taikomi vidiniai kontrolės instrumentai, padedantys LTG įmonių grupei veikti skaidriau. 2022 m. atlikti trys vidaus auditai, kurių rekomendacijomis prisidėta prie veiklų skaidrinimo:

- Antikorupcinės vadybos sistemos atitikties ISO 37001 standartui auditas.
- Korupcijos prevencijos pirkimų srityje priemonių auditas.
- Sukčiavimo atvejų tyrimo auditas.

Pažymėtina, kad LTG įmonių grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ (toliau – ISO standartas) reikalavimus. LTG Grupė 2022 m. pabaigė būtinus Standarto diegimo veiksmus. 2022 m. rugpjūčio – rugsėjo mėn. buvo atliktas įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos išorės auditorių vertinimas. Atlikto išorinio audito išvadų pagrindu 2022 m. lapkričio mėnesį išduotas ISO 37001: 2016 sertifikatas.

DARBUOTOJŲ SĄMONINGUMO DIDINIMAS

Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos klausimais LTG Grupėje vykdomas įvairiomis formomis – patiems jungiantis SuccessFactor platformoje ir savarankiškai studijuojant e-mokymus, organizuojant mokymus, kuriuos veda vidiniai ir išoriniai lektoriai, taip pat teikiant darbuotojams įvairiais LTG Grupės kanalais informaciją korupcijos prevencijos aktualijomis.

Aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinant įdiegto ISO standarto reikalavimus buvo pateikiama korupcijos prevencijos e-mokymuose, kuriuose nuo 2020 metų pabaigos iki 2022 metų pabaigos jau sudalyvavo apie 5500 darbuotojų. Šiuose mokymuose darbuotojams pristatomos tokios atsparumo korupcijai temos kaip antikorupcinės aplinkos kūrimas, svarbiausi teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, viešųjų ir privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas, nusišalinimo procesas ir jo funkcionalumas, pranešimų kanalai.

Be to, didelis dėmesys buvo skiriamas darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją, kompetencijos tobulinimui. 2022 m. visi LTG Grupės už sritį atsakingi darbuotojai dalyvavo STT organizuotuose Skaidrumo akademijos mokymuose apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir atskiras priemones. LTG Grupės atstovai noriai dalinosi žiniomis ir sėkminga patirtimi su kolegomis - susisiekimo sektoriaus atstovams darė pristatymus apie kandidatų patikimumo patikros ypatumus ir antikorupcinę vadybos sistemos veikimą.

2022 m. per Saugos akademijos savaites buvo organizuoti 4 tiksliniai mokymai su korupcijos prevencija susijusiomis temomis. Ruošiantis sertifikavimui buvo organizuoti mokymai vadovams apie Antikorupcinės vadybos sistemą, kurių metu buvo paaiškinama, kas tai yra, kokios nuostatos įtrauktos užtikrinant korupcijos prevenciją LTG Grupėje ir pan. Be to, darbuotojams, dirbantiems LTG pirkimų paslaugų srityje, buvo atskirai organizuoti 2 tiksliniai mokymai apie jų srities specifiką.

Darbuotojų švietimas LTG Grupėje vykdomas nuosekliai ir visomis kryptimis vykdomas toliau – nuo bendrų korupcijos prevencijos klausimų iki tikslinių specifinių mokymų. Numatyta ir toliau išnaudoti visas galimas švietimo formas ir būdus – toliau organizuoti ir vykdyti e-mokymus, taip pat tikslinius mokymus Saugos akademijų metu, dalyvauti STT Skaidrumo akademijos mokymuose, pagal poreikį kviesti išorės lektorius.

Įmonėje kasmet atliekama tikslinė darbuotojų atsparumo korupcijai apklausa – kiekvieno darbuotojo nuomonė yra svarbi, padedanti stiprinti įmonės veiklos skaidrumą. Apklausos tikslas – nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją, sužinoti jų poziciją dėl galimo korupcijos pasireiškimo įmonių grupėje, identifikuoti darbuotojų žinias apie įmonių Grupėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 2018 – 2022 m. atliktų apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojų sąžiningumas ir sąmoningumas neduoti neteisėto atlygio / dovanų lygis yra itin aukštas ir darbuotojai retai susiduria su korupcija savo veikloje.

Siekiant skatinti darbuotojų ir kitų asmenų atsakomybę ir aktyvumą, LTG sudaro galimybę jiems anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus šiais pranešimų kanalais (telefonas Nr. (8 5) 269 3600, elektroninio pašto dėžutė prevencija@bekorupcijos.lt, pranešimo apie pažeidimą forma tinklalapyje https://www.litrail.lt/en/korupcijos-prevencija). 2021 m. įdiegtas naujas Pranešėjų apsaugos kanalas praneseju.apsauga@ltg.lt. Be to, vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos direktyva dėl pranešėjų apsaugos ir Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu parengta vidinė teisinė bazė.

NACIONALINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMAS

LTG Grupė veikia strategiškai svarbiame ūkio sektoriuje ir valdo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbius įrenginius ir turtą, todėl LTG Grupei priklausančios įmonės „LTG Infra“, „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ yra priskirtos prie antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių. Tam, kad užtikrinti sklandų ir nepertraukiamą darbą, Grupėje naudojama ypatingos svarbos informacinė infrastruktūrą bei informacinės sistemos, imamasi visų būtinų priemonių užtikrinant tinkamą ir saugų jų naudojamą. Prieš sudarydami sutartis, susijusias su nacionaliniu saugumu (t.y., pvz., sutartis, susijusios su ypatingos svarbos informacine infrastruktūra arba jei sandorio vertė viršija 10 proc. praėjusių finansinių metų metinių įmonės pajamų ir kt.), Grupės atsakingi asmenys privalomai įsitikina, kad jų atitiktį nacionalinio saugumo interesams įvertino Nacionalinės svarbos objektų apsaugos koordinavimo komisija.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu patvirtina LTG, „LTG Link“, „LTG Cargo“, „LTG Infra“, GTC asmenų (įskaitant nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių kolegialių priežiūros organų narius, valdymo organų narius ir vienasmenius valdymo organus), dirbančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiose įmonėse ir (arba) su nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiais įrenginiais, taip pat asmenų, kuriems dėl jiems priskirtų funkcijų ar pavesto darbo būtų suteikta teisė be palydos patekti prie šioje dalyje nurodytų įmonių, įrenginių ir turto ar priimti sprendimus dėl šių įrenginių ir turto funkcionavimo, einamų pareigų sąrašas (toliau – Pareigų sąrašas). Prieš skiriant asmenis į pareigybes nustatytas Pareigų sąraše Verslo saugumas atlieka jų patikrą. Patikros metu kreipiamasi į Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentą bei Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministeriją dėl duomenų gavimo.

KIBERNETINIS SAUGUMAS

LTG Grupė teikia nenutrūkstamas ypatingos svarbos paslaugas keleiviams ir verslo subjektams. Vykdydama savo veiklą naudoja, valdo ir tvarko bendrosios paskirties informacines sistemas, ypatingos svarbos informacinę infrastruktūrą ir pramoninių procesų valdymo informacines sistemas, tvarko įmonių grupės ir jos verslo partnerių viešą, konfidencialią informaciją, komercines paslaptis, o taip pat klientų, verslo partnerių bei darbuotojų asmens duomenis.

Sutrikus informacinėms sistemoms, įvykus duomenų saugumo pažeidimui ar įvykus kibernetinei atakai gali sutrikti LTG Grupės veikla. Atsižvelgiant į besikeičiančius LTG Grupės verslo aplinkos poreikius ir nuolat kintančias kibernetinių grėsmių technologijas bei atakų metodus, kibernetinis saugumas yra esminis LTG Grupės veiklos saugumo ir apsaugos komponentas.

LTG Grupės teisės aktuose yra nurodytos kibernetinio saugumo kryptis, aprašomi principai, reikalavimai užtikrinantys informacinių sistemų ir informacijos saugumą ir tinkamą susijusios rizikos valdymą. LTG Grupė užtikrina informacijos saugumą veikdama pagal tarptautinius informacijos saugumo standartus ir geriausias pasaulines informacijos saugumo praktikas. AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra pirminis LTG Grupės kibernetinio saugumo paslaugų teikėjas, atsakingas už tai, kad kitos LTG Grupės įmonės galėtų naudotis saugiomis informacinėmis paslaugomis.

Kibernetinio saugumo rizikas valdome periodiškai vertindami gyvybiškai svarbių procesų, informacinių sistemų informacijos saugumo riziką. Siekdami užtikrinti informacinių sistemų informacijos saugumą, sistemingai reaguojame į su informacijos saugumu susijusius incidentus ir pažeidžiamumus, atliekame analizes, diegiame prevencines priemones. Taip pat taikome aukštus saugumo standartus tiek LTG Grupės naudojamoms sistemoms, tiek trečiosioms šalims, t. y. trečioji šalis privalo užtikrinti tokį pat informacijos saugumo lygį, koks galioja LTG Grupėje.

Didelį dėmesį skiriame LTG Grupės darbuotojų kibernetinio saugumo budrumo ir sąmoningumo skatinimui – periodiškai organizuojami kibernetinio saugumo mokymai, pateikiamos kibernetinio saugumo atmintinės, išplatinami informaciniai pranešimai apie šiuo metu vyraujančias saugumo grėsmes. Kadangi didžioji dalis kibernetinių incidentų įvyksta dėl žmogiškosios klaidos, todėl yra vykdomos socialinės inžinerijos simuliacijos, kurių metu yra nustatomos silpnosios vietos ir atitinkamai yra taikomos prevencinės saugumo priemonės. Užtikrindami LTG Grupės kibernetinį saugumą nuolat bendradarbiaujame su Nacionaliniu kibernetinio saugumo centru prie Lietuvos Respublikos Krašto apsaugos ministerijos ir kitomis įgaliotomis institucijomis.

Ypatingai svarbu nuolat tobulinti ne tik LTG Grupės darbuotojų žinias ir praktinius įgūdžius, bet ir saugumą užtikrinančių darbuotojų, todėl LTG Grupės kibernetinio saugumo ekspertai kasmet dalyvauja Lietuvos kariuomenės Gynybos štabo organizuojamose tarptautinėse kibernetinio saugumo pratybose – „Gintarinė migla“, kurios pagrindinis tikslas yra treniruoti dalyvius, parengtame kibernetiniame poligone, ginti ypatingos svarbos infrastruktūrą.

LTG Grupė geba greitai prisitaikyti prie aplinkos pokyčių, kurie įtakoja LTG Grupės kibernetinį saugumą – nuotolinis darbas, geopolitinė situacija, suvaldydama kibernetinius incidentus efektyviai, nepatiriant finansinės ar reputacinės žalos.

ASMENS DUOMENŲ SAUGUMAS

LTG grupė didelį dėmesį skiria asmens duomenų apsaugai ir atsakingai tvarko duomenis, kuriuos jai patiki jos darbuotojai, klientai ir partneriai. Grupė siekia maksimaliai užtikrinti tvarkomų duomenų saugumą, konfidencialumą ir duomenų tvarkymo veiksmų atitiktį ES Bendrojo Duomenų Apsaugos Reglamento (BDAR) bei kitiems duomenų apsaugos teisės aktų keliamiems reikalavimais.

LTG Grupėje taikomos techninės ir organizacinės priemonės, siekiant apsaugoti asmens duomenis nuo atsitiktinio arba neteisėto atskleidimo, pakeitimo, sunaikinimo ar kitokio tipo neteisėto duomenų tvarkymo. Įgyvendindami BDAR reikalavimus, Grupėje periodiškai atnaujiname duomenų tvarkymo veiklos įrašus, atliekame duomenų tvarkymo operacijų stebėseną, poveikio duomenų apsaugai vertinimus, informacinių sistemų BDAR aspektu auditus, teisėto intereso balanso testus. Siekiame skatinti darbuotojų kultūrą ir užtikrinti jų švietimą asmens duomenų apsaugos srityje.

Įgyvendinant duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimus, 2022 m. asmens duomenų apsaugos srityje:

- kiekvieną ketvirtį vedėme mokymus darbuotojams, parengėme privalomuosius interaktyvius mokymus, kuriuos išklausę darbuotojai atlieka žinių patikrinimo testą, dalinomės duomenų apsaugos atmintinėmis, kuriose pateikiama esminė informacija apie duomenų apsaugą, organizavome specializuotus mokymus pagal tikslines darbuotojų grupes, padalinius;
- atnaujinome Grupės įmonių vidaus teisės aktus, procesų standartus, privatumo pranešimus susijusius su asmens duomenų apsaugos sritimi;
- siekdami užtikrinti, kad sudarant sutartis su partneriais (paslaugų teikėjais), tvarkančiais darbuotojų ir klientų asmens duomenis butų pasirašomi duomenų tvarkymo susitarimai, įdiegėme papildomus kontrolės mechanizmus;
- daug dėmesio skyrėme Grupės veikloje naudojamų sistemų, kuriuose tvarkomi asmens duomenys, įvertinimui atitikties asmens duomenų apsaugos reikalavimams aspektu, vadovavomės Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos (VDAI) bei Europos duomenų

apsaugos valdybos (EDAV) pateiktomis gairėmis, rekomendacijomis, nustatėme ir pritaikėme informacinių sistemų pokyčius, kad būtų užtikrinta atitiktis BDAR reikalavimams ir įgyvendinta geriausia praktika;

- daug dėmesio skyrėme Grupės įmonių duomenų tvarkymo veiklos įrašų peržiūrai ir atnaujinimui, įdiegėme papildomus kontrolės mechanizmus, į vykdomus procesus įtraukėme atsakingus Grupės įmonių darbuotojus;
- siekiant užtikrinti atitiktį BDAR reikalavimams, nuolat atliekame duomenų tvarkymo operacijų (procesų) stebėseną BDAR aspektu, nustatėme duomenų apsaugos rizikas bei pateikėme rekomendacijas šioms rizikoms mažinti;
- buvo atlikti 9 poveikio duomenų apsaugai vertinimai, identifikuotos rizikos, pateiktos rekomendacijos ir nustatytos priemonės rizikoms mažinti;
- kai duomenys tvarkomi remiantis teisėto intereso pagrindu, buvo atliekami teisėtų interesų balanso testai, nustatomos rizikos, teikiamos išvados ir rekomendacijos;
- su duomenų tvarkytojais ir bendravaldytojais pasirašomi duomenų tvarkymo ir duomenų perdavimo susitarimai, įdiegti papildomi kontrolės mechanizmai;
- Grupės įmonių darbuotojams teiktos rekomendacijos, konsultacijos, dėl atliekamų duomenų tvarkymo operacijų, teisės aktų, sutarčių, atitikties, BDAR ir kitiems asmens duomenų apsaugą reglamentuojantiems teisės aktams.

KONTROLĖS SISTEMA IR VIDAUS AUDITAS

Siekiant užtikrinti skaidrią ir efektyvią LTG Grupės įmonių veiklą bei tinkamą vidaus kontrolės sistemą, Bendrovėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys – trečioji „gynybos linija“. Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudarytos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus ir pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

Vidaus audito paskirtis yra vykdyti nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo bei konsultavimo veiklą, o padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose Vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Padalinio darbuotojai vykdo vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

2022 m. Vidaus audito veikla apėmė sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustačius prioritetines veiklas bei tikrintinus procesus. Atliktų auditų išvados buvo pateiktos atsakingų padalinių vadovams ir Bendrovės aukščiausiai vadovybei, taip pat Audito komitetui bei LTG valdybai. Daugiau informacijos apie Vidaus audito veiklą pateikiama *Konsoliduoto metinio pranešimo dalyje „Korporatyvinis valdymas“*.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

LTG Grupės įmonės laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų, atskleisdamos reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei užtikrindamos informacijos atskleidimą savo interneto svetainėse.

STRUKTŪRUOTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI

Aprašo punktas	Aprašo nuostata Bendrovės informacijos atskleidimas	Taip/Ne
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne, stebėtojų taryba nesudaryta
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip
9^1.	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	-

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
	Bendrovės informacijos atskleidimas	
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9^1 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
	Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam *mutatis mutandis* taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

AB „Lietuvos geležinkeliai“

FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UŽ 2022 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS
(AUDITUOTA)

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022	2021	2022	2021
ILGALAIKIS TURTAS					
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai	7	1 937 138	1 894 821	26 696	36 869
Žemė		152 437	154 100	-	3
Pastatai ir statiniai		983 968	864 952	17 704	23 676
Mašinos ir įranga		134 422	145 798	3 378	4 749
Transporto priemonės		322 802	340 122	340	456
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		69 762	75 312	5 087	6 051
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		273 747	314 537	187	1 934
Naudojimo teise valdomas turtas	8	11 361	5 995	8 528	10 053
Nematerialusis turtas	9	28 892	26 882	9 926	8 434
Programinė įranga		22 951	19 446	7 230	2 308
Licencijos ir panašios teisės		1 194	1 242	1 194	1 242
Kitas nematerialusis turtas		4 747	6 194	1 502	4 884
Investicinis turtas	10	3 169	2 586	12 283	14 377
Finansinis turtas		7 437	7 262	1 009 405	1 008 742
Investicijos į dukterines įmones	11	-	-	883 235	883 737
Investicijos į asocijuotąsias įmones	11	4 837	4 651	747	783
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	33	-	-	124 490	122 960
Prekybos ir kitos gautinos sumos	13	2 600	2 611	933	1 262
Kitas ilgalaikis turtas		66	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	32	3 254	3 013	2 238	1 913
Ilgalaikio turto iš viso		**1 991 317**	**1 940 559**	**1 069 076**	**1 080 388**
TRUMPALAIKIS TURTAS					
Atsargos	12	30 577	30 211	8 384	4 223
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	12	1 731	2 986	9 341	500
Turtas pagal sutartis su klientais	14	16	84	-	-
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	33	160	160	7 527	4 687
Prekybos ir kitos gautinos sumos	13	39 770	51 239	23 467	19 984
Išankstiniai apmokėjimai	14	3 255	7 985	9 870	17 455
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	15	213 434	84 656	4 567	37 885
Trumpalaikio turto iš viso		**288 943**	**177 321**	**63 156**	**84 734**
TURTO IŠ VISO		**2 280 260**	**2 117 880**	**1 132 232**	**1 165 122**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS (TĘSINYS)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022	2021	2022	2021
NUOSAVAS KAPITALAS					
Įstatinis kapitalas	16	1 059 282	1 059 282	1 059 282	1 059 282
Privalomasis rezervas	18	34 025	33 852	34 025	33 852
Kiti rezervai	18	8 757	7 829	8 757	7 829
Valiutų perskaičiavimo rezervas		48	-	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		59 392	65 644	(3 085)	7 342
Nuosavo kapitalo iš viso		**1 161 504**	**1 166 607**	**1 098 979**	**1 108 305**
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos	20	809 164	603 642	822	611
Paskolos ir kitos finansinės skolos	21	125 745	147 967	-	-
Nuomos įsipareigojimai	22	4 536	4 559	5 994	8 490
Išmokos darbuotojams	23,30	5 458	8 442	291	595
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	8 960	4 611	-	-
Atidėjiniai	24	14 470	14 470	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	32	23 063	17 758	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		**991 396**	**801 449**	**7 107**	**9 696**
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos ir kitos finansinės skolos	21	22 737	26 034	-	-
Nuomos įsipareigojimai	22	6 895	1 506	2 790	1 894
Pelno mokesčio įsipareigojimai		750	4 310	-	128
Išmokos darbuotojams	23,30	24 396	28 490	4 820	5 805
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	49 335	64 126	9 091	20 385
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	26	9	2	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai	26	22 630	24 667	9 445	18 909
Atidėjiniai	24	608	689	-	-
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		**127 360**	**149 824**	**26 146**	**47 121**
Įsipareigojimų iš viso		**1 118 756**	**951 273**	**33 253**	**56 817**
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		**2 280 260**	**2 117 880**	**1 132 232**	**1 165 122**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 100 – 178 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti 2023 m..... d.:

Generalinis direktorius _____ (parašas) Egidijus Lazauskas

Finansų direktorius _____ (parašas) Andrej Kosiakov

Apskaitos vadovas _____ (parašas) Lina Užlienė

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022	2021	2022	2021
Pardavimo pajamos	27	336 741	420 748	96 193	102 145
Subsidija	28	96 191	37 629	-	-
Kitos veiklos pajamos	29	1 168	6 761	209	6 497
Pajamos iš viso		434 100	465 138	96 402	108 642
Išmokų darbuotojams sąnaudos	23,30	(159 229)	(169 607)	(31 472)	(34 550)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,8,9, 10,20	(106 383)	(108 096)	(8 517)	(7 988)
Kuras		(43 211)	(52 553)	(187)	(450)
Medžiagos		(15 346)	(20 080)	(40 744)	(48 124)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(12 509)	(19 226)	-	-
Elektros energija		(19 481)	(8 621)	(609)	(253)
Remontas ir techninė priežiūra		(17 623)	(19 025)	(2 951)	(2 994)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(8 037)	(2 076)	175	(185)
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		(3 675)	(1 260)	43	172
Investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(38)	(466)	(160)	(860)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(1 367)	771	(34)	(20)
Atidėjinių pasikeitimas		76	58	-	-
Kitos sąnaudos		(41 556)	(36 196)	(17 470)	(13 980)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		5 721	28 761	(5 524)	(590)
Finansinės veiklos pajamos	31	497	252	2 238	4 363
Finansinės veiklos sąnaudos	31	(3 526)	(3 965)	(160)	(253)
Nuosavybėje apskaitomų ūkio subjektų, į kuriuos investuojama, pelno dalis		270	301	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		2 962	25 349	(3 446)	3 520
Pelno mokestis	32	(1 749)	(1 885)	361	(66)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**1 213**	**23 464**	**(3 085)**	**3 454**
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		48	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**48**	**-**	**-**	**-**
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**1 261**	**23 464**	**(3 085)**	**3 454**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS

Grupė	Pastabos	Įstatinis Kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.		**1 059 282**	**-**	**32 987**	**5 235**	**-**	**65 473**	**1 162 977**
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	23 464	23 464
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	-	*36 556*	*36 556*
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	19	-	-	-	-	-	(5 998)	(5 998)
Įstatinio kapitalo didinimas	16	-	-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	18	-	-	865	2 594	-	(3 459)	-
Rezervų panaudojimas	18	-	-	-	-	-	-	-
Dividendai	17	-	-	-	-	-	(13 836)	(13 836)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	*865*	*2 594*	-	*(23 293)*	*(19 834)*
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		**1 059 282**	**-**	**33 852**	**7 829**	**-**	**65 644**	**1 166 607**
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	1 213	1 213
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	48	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	48	*1 213*	*1 261*
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	*19*	-	-	-	-	-	(123)	(123)
Įstatinio kapitalo didinimas	16	-	-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	18	-	-	173	928		(1 101)	-
Rezervų panaudojimas	18	-	-	-	-	-	-	-
Dividendai	17	-	-	-	-	-	(6 241)	(6 241)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	*173*	*928*	**-**	*(7 465)*	*(6 364)*
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		**1 059 282**	**-**	**34 025**	**8 757**	**48**	**59 392**	**1 161 504**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS (TĘSINYS)

Bendrovė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.		**1 059 282**	**-**	**32 987**	**5 235**	**17 295**	**1 114 799**
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	3 454	3 454
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	*3 454*	*3 454*
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	19	-	-	-	-	3 888	3 888
Įstatinio kapitalo didinimas	16	-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	18	-	-	865	2 594	(3 459)	-
Rezervų panaudojimas	18	-	-	-	-	-	-
Dividendai	17	-	-	-	-	(13 836)	(13 836)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	*865*	*2 594*	*(13 407)*	*(9 948)*
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		**1 059 282**	**-**	**33 852**	**7 829**	**7 342**	**1 108 305**
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(3 085)	(3 085)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	*(3 085)*	*(3 085)*
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	19	-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas	16	-	-	-	-	-	-
Rezervų suformavimas	18	-	-	173	928	(1 101)	-
Rezervų panaudojimas	18	-	-	-	-	-	-
Dividendai	17	-	-	-	-	(6 241)	(6 241)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	*173*	*928*	*(7 342)*	*(6 241)*
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		**1 059 282**	**-**	**34 025**	**8 757**	**(3 085)**	**1 098 979**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022	2021	2022	2021
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**1 213**	**23 464**	**(3 085)**	**3 454**
Koregavimai					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7,8,9,10	131 701	132 490	8 697	8 119
Dotacijų (nusidėvėjimas)	20	(22 531)	(21 757)	(180)	(131)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/nurašymo		(953)	(12 784)	174	(6 317)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)		8 037	2 076	(175)	185
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		3 675	1 260	(43)	(172)
Investicijų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		38	466	160	860
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		1 367	(771)	34	20
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(7 478)	14 090	(4 283)	(3 121)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos		2 549	2 390	(1 870)	(1 600)
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		(76)	(58)	-	-
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		214	(20)	119	41
Nuomos įsipareigojimo palūkanos		170	190	121	214
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	32	1 749	1 885	(361)	66
Asocijuotosios įmonės (pelnas) nuostoliai		(270)	(301)	-	-
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus		119 405	142 620	(692)	1 618
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(6 626)	6 962	(4 045)	2 601
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(81 813)	(13 375)	3 395	11 982
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(2 211)	33 846	(14 394)	11 076
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(4 094)	(4 723)	(1 298)	(1 023)
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(4 816)	(5 567)	323	32
(Sumokėtas) pelno mokestis		(3 147)	(5 731)	-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		16 698	154 032	(16 709)	26 286
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto (įsigijimas) ir išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		(184 973)	(145 196)	(4 586)	(9 414)
Ilgalaikio turto perleidimas, nurašymas		731	7 987	378	8 434
Investicijų (įsigijimas)		-	-	-	1 113
Gauti dividendai		-	680	-	1 636
Gautos palūkanos		-	-	-	-
Suteiktos paskolos		-	-	(4 371)	(2 644)
Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas	19	-	-	-	7 947
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(184 242)	(136 529)	(8 579)	7 072
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų gavimas		-	-	-	-
Paskolų (grąžinimas)	21	(25 475)	(27 818)	-	-
Gautos (grąžintos, panaudotos) dotacijos		335 989	43 924	392	101
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(170)	(190)	(206)	(214)
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(5 644)	(1 959)	(1 975)	(2 120)
(Sumokėtos) palūkanos	21	(2 137)	(2 467)	-	-
(Sumokėti) dividendai	17	(6 241)	(13 836)	(6 241)	(13 836)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		296 322	(2 346)	(8 030)	(16 069)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		128 778	15 157	(33 318)	17 289
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		84 656	69 499	37 885	20 596
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		**213 434**	**84 656**	**4 567**	**37 885**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

AB „Lietuvos geležinkeliai“ (Bendrovė, LTG) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1991 m. gruodžio 24 d., reorganizavus SPAB „Lietuvos geležinkeliai“. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė. Bendrovės registracijos kodas 110053842, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100538411, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės (LTG grupė, Grupė) pagrindinė veikla krovinių ir keleivių vežimo geležinkeliais paslaugos, geležinkelių tinklo administravimas, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, priežiūra ir plėtra.

Bendrovės pagrindinė veikla – valdymo, GPĮ (Geležinkelių paslaugų įrenginių) ir komercinės paslaugos.

Nuo 2021 m. gruodžio 1 d. Bendrovė po reorganizavimo tęsia savo veiklą, perėmusi visą reorganizuojamos (prijungiamos) AB VLRD turtą, teises ir pareigas (atskleista 19 pastaboje).

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 3 657 492 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 289,62 euro. Įstatinį kapitalą sudarė 1 059 282 tūkst. eurų. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Grupės ir Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 6 126 darbuotojai ir 785 darbuotojai (2021 m. gruodžio 31 d. – 7 804 darbuotojai ir 1 080 darbuotojai).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2023 m. ..... d. Bendrovės akcininkai turi įstatymuose numatytą teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba jų nepatvirtinti ir pareikalauti vadovybės parengti naują finansinių ataskaitų rinkinį.

1. Bendroji informacija (tęsinys)

Grupę sudarė Bendrovė (patronuojanti įmonė) ir įmonės, kurios nurodytos toliau:

Patronuojamosios įmonės

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė Veikla
		2022	2021	
AB „LTG Cargo“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
UAB „LTG Link“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Keleivių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
AB „LTG Infra“	Geležinkelio g. 2, Vilnius	100	100	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų valdymas
UAB Geležinkelio tiesimo Centras	Trikampio g. 10, Lentvaris	100	100	Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remontas ir statyba
LUAB „Gelsauga“	Prūsų g. 1, Vilnius	-	100	Apsaugos paslaugų teikimas. 2022-02-25 juridinis asmuo išregistruotas iš Juridinių asmenų registro
LUAB „Saugos paslaugos“	Prūsų g. 1, Vilnius	-	100	Fizinės ir elektroninės apsaugos bei techninių apsaugos priežiūros priemonių montavimo, priežiūros ir remonto paslaugos. 2022-06-30 juridinis asmuo išregistruotas iš Juridinių asmenų registro
UAB „Rail Baltica statyba“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Bendros Baltijos šalių RB Rail AS, kuruojančios projekto „Rail Baltica 2“ įgyvendinimą akcininko funkcijų vykdymas
OOO „Rail Lab“	Internacionalnaja g. 36-1, Minskas, Baltarusijos Respublika	2	100	Lokomotyvų ir riedmenų gamyba, transporto priemonių remontas ir techninė priežiūra, kitų mašinų ir įrangos didmeninė prekyba. Likviduojama.
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	ul. Rondo ONZ, 12 Piętro, 00-124, Warszawa, Polska	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais naudojamų vagonų ir konteinerių nuoma bei susijusių paslaugų teikimas
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	Puškino g. 21, Kijevas, Ukraina	100	100	Krovinių vežimui geležinkeliais naudojamų riedmenų nuomos, remonto ekspedijavimo ir kitų logistinių paslaugų teikimas
VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	Švitrigailos g. 39, Vilnius	79,61	79,61	Atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro logistikos parko kūrimą ir valdymą, įmonė nėra reikšminga, todėl nereikšminga konsolidavimo tikslais

Asocijuotos ir paskesnės eilės įmonės

voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.	34	34	Geležinkelio iešmų gamyba
RB Rail AS	Satekles iela 2B, LV-1010, Ryga, Latvija	33,33	33,33	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas bei centrinio projekto koordinatoriaus funkcijų vykdymas. Valdoma per UAB „Rail Baltica statyba“
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	Mindaugo g. 12, Vilnius	33,33	33,33	Inovacijų testavimo galimybių transporto sektoriaus infrastruktūroje kūrimas. Likviduojama

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės

Ataskaitų rengimo pagrindas. Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius apskaitos standartus (TAS) ir Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Pagrindinės apskaitos politikos nuostatos, taikytos rengiant šią Bendrovės finansinę ataskaitą, pateiktos toliau. Minėta politika taikyta visiems ataskaitoje pateiktiems ataskaitiniams laikotarpiams, nebent nurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Finansiniai Grupės ir Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos politikos pakeitimai. Grupė ir Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 2-oje pastaboje, visiems šiose konsoliduotose ir atskirose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Vertinimų ir sprendimų taikymas. Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS ir TAS reikalavimus, būtina naudoti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, Grupės ir Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Vadovybės įvertinimai, taikant TFAS, TAS kurie daro reikšmingą įtaką konsoliduotoms ir įmonės finansinėms ataskaitoms ir apytikriams skaičiavimams gali turėti reikšmingos įtakos ateinantiems finansiniams metams, aptariami 4-os pastabos pastraipoje „Reikšmingi apskaitos politikos pokyčiai“.

Veiklos tęstinumas. Šios finansinės ataskaitos už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus parengtos pagal Bendrovės vadovybės daromą prielaidą, kad Grupė ir Bendrovė tęs savo veiklą.

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Bendrovės ir jos kontroliuojamų ūkio subjektų (jos patronuojamųjų įmonių) finansines ataskaitas. Kontrolė įgyjama, kai Bendrovė gali kontroliuoti ūkio subjekto finansinę ir veiklos politiką, siekdama gauti naudos. Per metus įsigytų arba perleistų patronuojamųjų įmonių pajamos ir sąnaudos yra įtraukiamos į konsoliduotąją bendrųjų pajamų ataskaitą nuo įsigijimo iki perleidimo dienos. Patronuojamųjų įmonių visos bendrosios pajamos priskiriamos Bendrovės savininkams ir nekontroliuojančioms dalims, net jeigu rezultatai nekontroliuojančiose dalyse yra neigiami. Kai reikia, patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra koreguojamos, kad jų apskaitos politika sutaptų su Grupės naudojama apskaitos politika. Visi Grupės įmonių tarpusavio sandoriai, likučiai, pajamos ir sąnaudos konsoliduojant yra eliminuojami. AB „Lietuvos geležinkeliai“ kontroliuoja Grupės įmones, į kurias investuojama, kai gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama, ir gali paveikti šią grąžą naudodamasis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, vadovaujantis 10-oju TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“, kurio tikslas yra nustatyti konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo ir rengimo principus ūkio subjektams, kurie kontroliuoja vieną arba kelis kitus ūkio subjektus.

Asocijuotosios įmonės. Asocijuotosios įmonės – ūkio subjektai, kuriems Grupė ir Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką (tiesiogiai ar netiesiogiai), tačiau neturi teisės jų valdyti. Įprastai daroma prielaida, kad turint nuo 20 iki 50 proc. visų balsų, galima daryti reikšmingą įtaką.

Investicija į asocijuotas įmones apskaitoma taikant nuosavybės metodą. Pagal nuosavybės metodą, ji pirminio pripažinimo metu apskaitoje pripažįstama savikaina, į kurią įtraukiamos sandorio išlaidos. Vėliau į konsoliduotąsias finansines ataskaitas įtraukiama Grupės pelno ar nuostolių dalis ir į nuosavą kapitalą investuojančių ūkio subjektų kitos bendrosios pajamos iki tol, kol tai nebedaro reikšmingos įtakos. Gauti dividendai sumažina asocijuotosios įmonės investicijų apskaitinę vertę.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų), skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta įvertinami funkcine valiuta sandorių metu galiojančiais valiutos keitimo kursais. Piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai užsienio valiuta pervertinami funkcine valiuta finansinių ataskaitų sudarymo dieną Europos Centrinio Banko nustatytais ir paskelbtais orientaciniais valiutos keitimo kursais. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka apskaitoma kaip pelnas arba nuostoliai Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai, kurie denominuoti užsienio valiuta ir įvertinami tikrąja verte, pervertinami funkcine valiuta tikrosios vertės nustatymo dieną galiojančiais valiutos keitimo kursais. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai, kurie denominuoti užsienio valiuta ir įvertinami savikaina, įvertinami funkcine valiuta turto ir įsipareigojimų pripažinimo finansinės būklės ataskaitose dieną galiojančiais valiutos keitimo kursais. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka apskaitoma kaip pelnas arba nuostoliai Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Atliekant konsolidavimą, užsienyje veikiančių ūkio subjektų turto ir įsipareigojimų sumos yra perskaičiuojamos į eurus pagal ataskaitos datą galiojusį valiutos kursą, o jų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių sumos yra perskaičiuojamos naudojant vidutinius ataskaitinio laikotarpio valiutų keitimo kursus. Valiutų kursų keitimo skirtumai, atsirandantys dėl valiutų kurso keitimo konsolidavimo metu, yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Pardavus užsienyje veikiantį ūkio subjektą, kitų bendrųjų pajamų komponentas, susijęs su šiuo konkrečiu užsienyje veikiančiu ūkio subjektu, yra perklasifikuojamas į bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalį.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai – tai ilgalaikis materialusis turtas, kuris: a) laikomas prekių gamybos ar paslaugų teikimo ar administraciniams tikslams; ir b) ketinamas naudoti ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikaina turi būti pripažįstama turtu tada ir tik tada, jeigu: a) tikėtina, kad ūkio subjektas ateityje iš to turto gaus ekonominės naudos; ir b) turto savikaina gali būti patikimai įvertinta.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai yra priskiriami ilgalaikiam materialiajam turtui ir apskaitomi savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai (komponentai). Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Su nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu susijusios sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai tuo metu, kai patiriamos.

Kiekvienų ataskaitinių metų pabaigoje, jeigu yra nuvertėjimo požymių, yra vertinamas nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nuvertėjimas. Pastebėjus nuvertėjimą, nustatoma atsiperkamoji vertė kaip turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, arba jo naudojimo vertė (ta, kuri didesnė). Apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios vertės, o nuvertėjimo nuostolis pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose. Ankstesniais metais pripažinti nuostoliai dėl turto sumažėjusios vertės, prireikus, turi būti panaikinami, jei nustatant naudojamo turto vertę ar tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas, atsirado pokyčių. Turto vertės sumažėjimas atstatomas ta suma, kuria padidėja turto atsiperkamoji vertė, tačiau neviršijant turto apskaitinės vertės prieš turto vertės sumažėjimo apskaitymą, įvertinant priskaičiuotą nusidėvėjimą.

Remonto išlaidos yra pridedamos prie apskaitinės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės, kai tikėtina, kad bus pagerintos esminės turto savybės. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir eksploatacijos išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo metu, kai yra patiriamos.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimo pelnas ar nuostoliai nustatomi lyginant turto pardavimo pajamas su jo apskaitine verte ir yra pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo patikėjimo teise valdomo turto, apie kurį plačiau aprašyta 3 ir 7 pastabose.

Nusidėvėjimas. Žemės sklypų nusidėvėjimas nėra skaičiuojamas. Kito nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupių nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupės	Naudingo tarnavimo laikas	
	Grupė	Bendrovė
Pastatai ir statiniai	5-110	5–80
Mašinos ir įranga	4-40	4–33
Kelių transporto priemonės	4-15	4–10
Riedmenys (įskaitant vagonus)	5-46	5–20
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3-20	4–20
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	4-70	4–12

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Grupė ir Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikas peržiūrimi ir, jei reikia, koreguojami kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliamos iš atsargų į nebaigtą statybą.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Investicinis turtas. Investicinis turtas, įskaitant dalį pastatų ir statinių, yra skirtas uždirbti nuomos pajamas ir (arba) kapitalo vertei didinti, o ne gamybai, paslaugų teikimui, administraciniams ar pardavimo tikslams. Investicinis turtas yra pateikiamas istorine savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius: 10 – 50 metų. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis. Perkeliant turtą iš investicinio turto į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus, naudojamus savoms reikmėms, to turto menama savikaina yra laikoma investicinio turto apskaitine verte perkėlimo datai. Jei nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai perkeliami į investicinį,

Grupė ir Bendrovė apskaito tokį turtą pagal nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams taikomus apskaitos principus iki perkėlimo datos. Perkelto investicinio turto menama savikaina yra laikoma to turto apskaitinė vertė perkėlimo datai.

Investicijos į patronuojamąsias įmones. Investicijos į patronuojamąsias įmones atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Investicijos į patronuojamąsias įmones Grupės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos nuosavybės metodu. Nuosavybės metodas numato, kad pirminio pripažinimo metu investicija yra apskaitoma įsigijimo savikaina. Po pirminio pripažinimo investicijos į patronuojamąsias įmones yra koreguojamos taip, kad atspindėtų akcininko dalį grynajame pelne (arba nuostoliuose).

Nematerialusis turtas. Grupės ir Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, patentus, prekių ženklus ir licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai ir prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Tiesiogiai su Grupės ir Bendrovės kontroliuojamos unikalios programinės įrangos kūrimu susijusios išlaidos parodomos kaip nematerialusis turtas, jei tikimasi, kad būsima ekonominė nauda viršys patirtas išlaidas. Grupės ir Bendrovės kapitalizuotos išlaidos apima programinę įrangą kuriančio personalo komandos sąnaudas ir susijusias pridėtines išlaidas. Visos kitos su kompiuterine įranga susietos sąnaudos, pvz., programinės įrangos priežiūros darbai, pripažįstamos patirtomis sąnaudomis jų susidarymo metu.

Grupės ir Bendrovės nematerialusis turtas amortizuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą per nustatytą naudingo tarnavimo laiką. Amortizacijos laikotarpis turi būti peržiūrimas kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Grupės ir Bendrovės nematerialusis turtas amortizuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą per nustatytą naudingo tarnavimo laiką, kuris gali būti atitinkamai nuo 2 iki 20 metų, nuo 3 iki 10 metų. Amortizacijos laikotarpis turi būti peržiūrimas kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Grupėje ir Bendrovėje naudojamo nematerialiojo turto likvidacinė vertė turi būti laikoma nuliu, išskyrus atvejus, kai trečioji šalis įsipareigoja nupirkti turtą jo naudingo tarnavimo laiko pabaigoje arba yra aktyvioji to turto rinka ir pagal ją gali būti nustatyta likvidacinė vertė, be to, tikėtina, kad ši rinka egzistuos ir turto naudingo tarnavimo laiko pabaigoje.

Parduoti laikomas turtas. Ilgalaikį turtą Grupė ir Bendrovė klasifikuoja kaip skirtą parduoti, jei jo apskaitinė vertė bus atgaunama daugiausia iš pardavimo, o ne toliau jį naudojant. Toks ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas parduoti, yra įvertinamas mažesniąja apskaitine verte arba tikrąja verte atėmus pardavimo išlaidas. Pardavimo išlaidos yra sąnaudos, tiesiogiai priskiriamos pardavimui, išskyrus finansines ir pelno mokesčio sąnaudas. Viena iš sąlygų, kuri turi būti įgyvendinta, kad turtas būtų klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, yra tai, kad turi būti labai tikėtina galimybė greitai parduoti turtą (ar perleidžiamo turto grupę) esant dabartinei jo būklei. Vienas iš kriterijų, pagal kurį pardavimą galima laikyti labai tikėtinu, yra Grupės atitinkamo lygio vadovybės įsipareigojimas parduoti turtą ar perleidžiamo turto grupę, esant dabartinei jo būklei. Nustatant, ar ir kada ilgalaikis turtas ar perleidžiamo turto grupės turi būti klasifikuojamos kaip turtas, skirtas parduoti, reikalaujama Grupės vadovybės vertinimų, atsižvelgiant į visus faktus ir aplinkybes, susijusias su sandoriu, todėl šalys ir rinkos bei ūkio subjektai gali padaryti skirtingas išvadas pagal TFAS.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Grupė ir Bendrovė peržiūri likutinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė ir Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Grupė ir Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Grupės ir Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, arba priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai gali būti riboto ir neriboto naudojimo laiko. Skaičiuojamas tik riboto naudojimo laiko turto nusidėvėjimas. Bendrovė neturi nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų su neribotu naudingo tarnavimo laiku. Grupės neriboto naudojimo laiko yra žemė, kurią naudojant jos vertė nesumažėja, todėl žemės nusidėvėjimas neskaičiuojamas.

Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Grupės ir Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas.

Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi. Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridedant sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingo finansavimo komponento iš pradžių pripažįstamos sandorio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

a) finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
b) finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis;
c) finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, kokiu būdu įmonė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikos (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumas ir palūkanų mokėjimus).

Grupė ir Bendrovė neturi finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis ir finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotai savikainai apskaičiuoti ir palūkanų pajamoms ar sąnaudoms paskirstyti per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kur galima, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, pirminio pripažinimo metu yra apskaitomas tikrąją verte. Vėliau tikrosios vertės pasikeitimo pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelnu arba nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas. Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Grupė ir Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Grupė ir Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
    a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
    b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Grupė ir Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria yra vis dar susijusi. Grupės ir Bendrovės turtas, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitomas mažesniaja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią gali tekti sumokėti.

Grupė ir Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansiniai įsipareigojimai. Grupės ir Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Pirminio pripažinimo metu finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

a) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;

b) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinis įsipareigojimas yra klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, jeigu jis yra laikomas parduoti, yra išvestinė finansinė priemonė, arba buvo priskirtas prie tokio pirminio pripažinimo metu.

Finansinis įsipareigojimas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, yra vertinamas tikrąja verte ir bet kuris grynasis pelnas ar nuostolis, įskaitant ir palūkanų sąnaudas yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėlesniais laikotarpiais yra vertinami amortizuota savikaina naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Palūkanų sąnaudos ir valiutos kursų pelnas ar nuostolis yra pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Bet kurios finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo sąnaudos yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jo galiojimas. Grupė ir Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju, naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Grupė ir Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos. Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams atsižvelgdama į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos gautinoms sumoms ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius naudojant atidėjinių matricą, prekybos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinio turto nurašymas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatas, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansinio turtui kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Grupė ir Bendrovė atskirai atlieka vertinimus dėl nurašymo laiko ir sumos, atsižvelgiant į tai, ar galima pagrįstai tikėtis atgavimo. Grupė nesitiki, jog būtų galima išieškoti reikšmingą nurašytos sumos dalį. Tačiau nurašytas finansinis turtas vis dar gali būti teisėsaugos institucijų veiksmų objektu tam, kad būtų laikomasi Grupės ir Bendrovės procedūrų dėl sumų atgavimo.

Išvestinės finansinės priemonės. Grupė ir Bendrovė per 2022 m. ir 2021 m. išvestinių finansinių priemonių neturėjo.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikraja verte, pridedant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Finansinės garantijos. Finansinės garantijos sutartis – sutartis, įpareigojanti Grupę ir Bendrovę atlikti konkrečius mokėjimus sutarties turėtojo nuostoliams atlyginti, kuriuos turėtojas patiria dėl to, kad nurodytas skolininkas laiku nesusimoka pagal pradines arba pakeistas skolos priemonės sąlygas. Finansinės garantijos pirminio pripažinimo metu parodomos tikraja verte, kuri įprastai parodo gautas mokėtinas sumas. Po pirminio pripažinimo įsipareigojimai, kurių vykdymas yra užtikrintas šiomis garantijomis, yra vertinami atidėjinio nuostolių padengimui arba pirminio pripažinimo metu gautos įmokos, atėmus pagal 15-ojo TFAS principus pripažintas pajamas, suma, priklausomai nuo to, kuri yra didesnė.

Nuoma. Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas

Grupė ir Bendrovė vertina kiekvieną sutartį dėl galimų nuomos elementų. Jeigu sutartis yra nuomos sutartis arba apima nuomą, Bendrovė kiekvieną sutarties nuomos komponentą apskaito kaip nuomą atskirai nuo sutarties ne nuomos (paslaugos) komponentų.

Grupė ir Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikei nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų), ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Sprendžiant ar turto vertė yra maža, Grupė ir Bendrovė vertina kiekvieną turto vienetą atskirai. Sprendžiant ar turto vertė yra maža, nuomos mokesčiai per visą nuomos laikotarpį nėra vertinami. Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų. Visam nematerialiajam turtui nuomos pripažinimo nuostatų Bendrovė netaiko. Tokiam turtui Bendrovė taiko 38-ojo TAS „Nematerialusis turtas" nuostatas.

Grupė ir Bendrovė nuomos pradžios datą pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą Finansinės būklės ataskaitoje.

Pradžios datą Grupė ir Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tai datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai turi būti diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovė naudoja nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą. Nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą Grupė ir Bendrovė užfiksuoja kiekvienų metų pradžioje ir naudoja ją visoms tais metais naujai pasirašytoms sutartims ir sutartims, kurių sąlygos (ne visos, o tik dėl kurių turi būti atliktas nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas) per tuos metus keitėsi. Nuomos įsipareigojimo pakartotinis įvertinimas vyksta, jei pinigų srautai keičiasi pagal nuomos pradines sąlygas, pavyzdžiui, jei nuomos laikotarpio pasikeitimai ar nuomos mokėjimai keičiasi remiantis indeksu ar palūkanų norma. Pakeitimai, kurie nebuvo pradinės nuomos sutarties sąlygos, yra nuomos pakeitimai.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas. Nuomos pradžios datą Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą įvertina savikaina. Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas; bet kokios Grupės ir Bendrovės patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir išlaidų, kurias Grupė ir Bendrovė patirs išmontuodama ir pašalindama nuomojamą turtą, tvarkydama jo buvimo vietą arba atkurdama tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertis, nebent tos išlaidos patiriamos atsargoms gaminti. Grupė ir Bendrovė prisiima su šiomis išlaidomis susijusį įsipareigojimą pradžios datą arba pasinaudojusios nuomojamu turtu tam tikrą konkretų laikotarpį. Grupė ir Bendrovė pripažįsta šias išlaidas kaip dalį naudojimo teise valdomo turto savikainos, kai yra prisiimamas įsipareigojimas dėl šių išlaidų.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas. Po pradžios datos Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina taikydamos savikainos metodą. Taikydamos savikainos metodą, Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina: atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius; ir pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Apskaičiuodama naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą, Bendrovė taiko 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai" nusidėvėjimo reikalavimus.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas. Pradžios datą Grupė ir Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tą datą nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Grupė ir Bendrovė naudoja Lietuvos banko skelbiamą skolinimosi palūkanų normą.

Nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas. Po pirminio pripažinimo, pakartotinai įvertinamas nuomos įsipareigojimas, kad būtų atsižvelgta į nuomos mokesčių pakeitimus. Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo sumą kaip naudojimo teise valdomo turto koregavimą. Tačiau, jeigu naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė sumažinama iki nulio ir dar sumažinamas nuomos įsipareigojimo vertinimas, bet kokią likusią pakartotinio įvertinimo sumą Grupė ir Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais. Bendrovė nuomos įsipareigojimus pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų finansinės būklės ataskaitoje. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuoma, kad Grupė ir Bendrovė yra nuomotojas

Nuoma. Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Grupė ir Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirmines tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Grupė ir Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Subnuoma. Sandoris, kuriuo nuomininkas (tarpinis nuomotojas) nuomojamą turtą pernuomoja trečiajai šaliai, o nuomos sutartis (pagrindinė nuoma) lieka galioti. Klasifikuodamas subnuomą tarpinis nuomotojas subnuomą priskiria prie finansinės nuomos arba veiklos nuomos. Kitu atveju subnuoma klasifikuojama remiantis naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomojamu turtu (pavyzdžiui, nekilnojamuoju turtu, įranga ar įrengimu, kurie yra nuomos objektas). Pradžios datą Bendrovė finansinės būklės ataskaitoje pripažįsta finansinės nuomos būdu išnuomotą turtą ir pateikia jį kaip gautiną sumą, lygią grynųjų investicijų į nuomą sumai. Grynosioms investicijoms į nuomą įvertinti Bendrovė naudoja nuomos sutartyje numatytas palūkanas. Subnuomos atveju, jeigu subnuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti, grynosioms investicijoms į subnuomą įvertinti Bendrovė, kaip tarpinis nuomotojas naudoja diskonto normą, naudojamą pagrindinei sutarčiai (pakoreguotą pagal bet kokias pirmines tiesiogines išlaidas, susijusias su subnuoma). Pirminės tiesioginės išlaidos įtraukiamos į pirminį grynųjų investicijų į nuomą vertinimą ir sumažina per nuomos laikotarpį pripažįstamų pajamų sumą. Nuomos sutartyje numatyta palūkanų norma nustatoma taip, kad pirminės tiesioginės išlaidos automatiškai įtraukiamos į grynųjų investicijų į nuomą sumą; atskirai jos nepridedamos.

Pelno mokesčiai. Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį ir yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, išskyrus atvejus, kai minėti mokesčiai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje, nes jie susiję su sandoriais, kurie yra pripažįstami kartu ar kitu laikotarpiu kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje.

2022 m. ir 2021 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc.

Ataskaitinio laikotarpio mokesčiai – numatoma sumokėti mokesčių institucijoms arba atgauti iš mokesčių institucijų suma, atsižvelgiant į per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius gautą apmokestinamąjį pelną arba nuostolius. Apmokestinamasis pelnas arba pajamos grindžiamos įverčiais, jei finansinės ataskaitos patvirtinamos prieš pateikiant susijusias pajamų deklaracijas. Mokesčiai, neįskaitant pelno mokesčio, parodomi veiklos sąnaudose.

Finansinės apskaitos tikslais, atidėtieji mokesčiai pateikiami taikant balanso įsipareigojimų metodą mokesčių nuostoliams ir trumpalaikiams skirtumams, atsirandantiems tarp įsigyto turto, įsipareigojimų bei jų apskaitinių verčių ir mokesčių bazių, perkelti. Vadovaujantis atleidimo nuo pirminio pripažinimo nuostatomis, atidėtųjų mokesčių turto ar įsipareigojimų sandorių, išskyrus verslo jungimus, laikinieji skirtumai nėra parodomi pirminio pripažinimo metu, jei sandoris neturi įtakos nei apskaitos, nei apmokestinamajam pelnui. Atidėtųjų mokesčių balansas apskaičiuojamas taikant galiojančias mokesčių normas pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie numatomi taikyti ataskaitiniu laikotarpiu, kai bus panaikinti laikinieji skirtumai arba bus pasinaudota mokesčių nuostolių perkėlimu. Atidėtojo mokesčio turtas, susijęs su išskaitomaisiais laikinaisiais skirtumais, turi būti parodytas tiek, kiek yra tikėtina, kad bus gauta apmokestinamojo pelno panaikinti laikinuosius skirtumus arba kurį bus galima panaudoti išskaitant laikinąjį skirtumą.

Atidėtojo mokesčio turtas ir atidėtojo mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tada ir tik tada, kai yra pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios mokesčių institucijos tam pačiam apmokestinamam ūkio subjektui arba skirtingiems apmokestinamiems ūkio subjektams, kurie ketina padengti grynuosius ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimus. Atidėtojo mokesčio turtas ir atidėtojo mokesčio įsipareigojimai gali būti užskaitomi atskirai kiekvienoje įmonėje.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant galiojančią mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinus skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus

patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai atspindi mokestines pasekmes, kurių Grupė ir Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitose tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Grupė ir Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Grupė ir Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Pagal Lietuvoje galiojančius įstatymus nuo 2014 m. keliamų veiklos mokestinių nuostolių suma galima dengti ne daugiau nei 70 proc. apmokestinamojo pelno.

Atsargos. Atsargos įvertinamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o toliau apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir galimas pardavimo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje. Atsargos,

kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

Dividendai. Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavo kapitalo jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina metinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Jeigu dividendai paskelbiami po ataskaitinio laikotarpio, bet prieš tai, kai vadovybė patvirtina finansines ataskaitas, tokiu atveju, minėti dividendai atskleidžiami aiškinamajame rašte.

Paprastosios akcijos. Paprastosios akcijos yra klasifikuojamos kaip įstatinis kapitalas. Naujų akcijų arba pasirinkimo sandorių išleidimui tiesiogiai priskirtinos sąnaudos, atėmus mokesčius, apskaitomos nuosavybėje, mažinant gautas įplaukas. Įstatinio kapitalo sąskaitoje registruojama tik akcijų nominalioji vertė. Jeigu akcijų emisijos kaina viršija nominaliąją vertę, skirtumas tarp emisijos kainos ir nominaliosios vertės apskaitomas kaip akcijų priedai.

Nuosavas kapitalas. Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai apskaitoje pateikiami pagal tipą, vadovaujantis teisės aktais ir Bendrovės įstatais.

Grupės ir Bendrovės nuosavas kapitalas yra turto vertė, atėmus visų įsipareigojimų vertę. Grupės ir Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliaja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- akcijų priedai – akcijų priedai formuojami kaip emisijos vertės perteklius, viršijantis akcijų nominaliąją vertę, sumažintą emisijos sąnaudomis;
- privalomasis rezervas – pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus į privalomąjį rezervą privaloma pervesti 5 % grynojo pelno kasmet, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Privalomojo rezervo negalima paskirstyti kaip dividendų, jis formuojamas būsimiems nuostoliams padengti;
- kiti rezervai – kiti rezervai sudaromi remiantis akcininko sprendimu nurodytu tikslu.
- nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

Atidėjiniai. Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Išmokos darbuotojams. Grupė ir Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datai. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Premijų planai. Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Vadovaujantis Kolektyvinės sutarties nuostatomis, pripažįstami įsipareigojimai darbuotojų 50 ir 60 m. jubiliejų galimoms išmokoms.

Atidėjiniai garantiniams remontams. Grupės riedmenų garantinio remonto įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais pagal pasirašytas sutartis ir pagrindinius traukos riedmenų, mazgų ir agregatų remonto ir modernizavimo reikalavimus. Grupė turi teisinį įsipareigojimą teikti riedmenų garantinio remonto paslaugas bei šiam įsipareigojimui vykdyti turi naudoti ekonominius išteklius ir ateityje negalės išvengti būsimųjų išlaidų. Garantinio remonto išlaidos sietinos ne su tuo laikotarpiu, kada riedmuo remontuojamas, bet su remonto paslaugos pardavimo laikotarpiu, todėl šios išlaidos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai yra uždirbamos pajamomis. Atidėjinių sumos dydis nustatomas, remiantis panašios veiklos patirtimi, ekspertų išvadomis, po balansiniais įvykiais. Apskaičiuojant atidėjinius garantiniams remontams, atsižvelgiama į Grupės sukauptą patirtį atliekant riedmenų remonto paslaugas, susiklosčiusią praktiką, kai žinoma, po kokių atliktų remontų ir būtent kokiems riedmenims ir kokios detalės dažniausiai genda, kokius papildomus darbus reikia atlikti pardavus remonto paslaugą, pasinaudota specialistų įvertinimais ir skaičiavimais. Atidėjiniai garantiniam riedmenų remontui priskiriami trumpalaikiams įsipareigojimams, o jo formavimo sąnaudos – veiklos sąnaudomis.

Pajamų pripažinimas. Grupės ir Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Grupė ir Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydamos šį standartą, Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes. Tuo tikslu pajamos Grupėje ir Bendrovėje pripažįstamos naudojant 5 žingsnių modelį:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo arba pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriamos įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai. Sutartis, kuriai taikomas 15 TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira;
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu.

Sandorio kaina yra lygi sutartyje numatytai atlygio sumai, kurią Grupė ir Bendrovė tikisi gauti mainais už pirkėjui perduodamas prekes ar paslaugas. Grupės ir Bendrovės sudarytuose sandoriuose taikomos fiksuotos kainos tiek tęstinio pobūdžio paslaugoms, tiek paslaugoms, atliekamoms tam tikru momentu arba per laiko tarpą (kalendorinį mėnesį) kai paslaugos teikiamos. Sandorio kainą gali sudaryti fiksuota pirkėjo sumokėto atlygio suma, tačiau kartais ji taip pat gali apimti kintamą atlygį. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį. Grupė ir Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

4 žingsnis - sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Įprastai Grupė ir Bendrovė priskiria sandorio kainą kiekvienam veiklos įsipareigojimui, remdamasi kiekvienos pagal sutartį įsipareigotos perduoti prekės ar paslaugos santykinėmis atskiromis pardavimo kainomis. Jei duomenys apie atskiras pardavimo kainas nėra stebimi rinkoje, ūkio subjektas atlieka jos įvertinimą.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Grupė ir Bendrovė (i)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jos įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodama įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per laiko tarpą (kalendorinį mėnesį).Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas per tam tikrą laikotarpį vertindama vykdymo rezultatą, kol bus įvykdytas veiklos įsipareigojimas.

Grupė ir Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Paslaugų pardavimo pajamos

Pajamos iš paslaugų pardavimo pripažįstamos pagal klientams išrašytas sąskaitas už suteiktas paslaugas. Sąskaitos išrašomos, pagal atliktų darbų aktus. Laikotarpio pabaigoje pajamos, kurioms neišrašytos sąskaitos, bet paslaugos suteiktos, sukaupiamos vadovaujantis kaupimo principu.

Prekių pardavimo pajamos

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tam tikru momentu, kai yra tenkinamos šios sąlygos:

- Grupė ir Bendrovė perdavė pirkėjui nuosavybės kontrolę;
- Grupė ir Bendrovė neišlaiko nei parduotų prekių tolesnio valdymo tokiu lygiu, kuris paprastai siejamas su nuosavybe, nei veiksmingos kontrolės;

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

Grupės ir Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, atitinkančią atlygį, kurį Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas.

Pagal 15-ąjį TFAS pajamos pripažįstamos tada, kai klientas gauna prekių ar paslaugų kontrolę. Kontrolės perdavimo laiko nustatymas – tam tikru momentu arba laikui bėgant – reikalauja sprendimo.

Grupės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:

- Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Keleivių ir su keleivių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Naudojimasis viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamas;

Grupėje ir Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- Perpardavimas;
- Valdymo paslaugos;
- Turto nuoma;
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje;
- Techninė priežiūra ir remontas;
- Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas;
- Kitos paslaugos.

Pajamos skirstomos pagal pajamų pripažinimo pobūdį:

- iš karto suteikus paslaugas;
- už tęstinį laikotarpį (kalendorinį mėnesį), kai paslaugos teikiamos pagal sutartyse numatytus paslaugų įkainius, o pajamos pripažįstamos mėnesio pabaigoje, įvertinus atliktų darbų užbaigtumo procentą arba suteikus paslaugas ir pasirašius atliktų darbų priėmimo - perdavimo aktą.

Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos

Su krovinių vežimu ir su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos suteikus paslaugą, nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinių vežimas apima importą, eksportą ir tranzitą.

Krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais paslauga – krovinių vežimo geležinkelių transportu paslauga, kai traukinys su visais traukinio vagonais kerta mažiausiai vienos Europos Sąjungos valstybės narės sieną.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Krovinių vežimo vietiniais maršrutais paslauga – krovinių vežimo geležinkelių transportu paslauga, kai traukinys nekerta Europos Sąjungos valstybės narės sienos.

Su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą, klientui ar kliento atstovui gavus naudą iš suteiktų paslaugų.

Keleivių vežimo pajamos

Keleivių vežimo pajamos atspindi gautas iš keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamas. Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui.

Išankstinių bilietų pardavimų pajamos priskiriamos ateinantiems paslaugos suteikimo laikotarpiams.

Naudojimasis viešaja geležinkelių infrastruktūra pajamos

Naudojimasis viešaja geležinkelių infrastruktūra pajamos atspindi gautas iš naudojimosi viešaja geležinkelių infrastruktūra pajamas. Su naudojimosi viešaja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas pajamos yra pripažįstamos per laiko tarpą (kalendorinį mėnesį), kai paslaugos yra suteiktos, nes klientas gauna naudą naudodamasis viešaja geležinkelių infrastruktūra.

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų bei keleivių vežimo pajamos	Sąskaitos už krovinių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių krovinių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą: tranzitinių krovinių vežimo atveju – pagal išvežimo iš Lietuvos datą, importo atveju – atvežto krovinio perdavimo gavėjui datą, eksporto ir vežimo Lietuvoje atveju – krovinio išsiuntimo datą, papildomų paslaugų teikimo atveju – faktinę paslaugos suteikimo datą. Įvertinus paslaugų pirkėjo patikimumą, sutartyse nustatomos atsiskaitymų sąlygos: - Išankstinis apmokėjimas; - Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); - Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); - Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data. Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą. Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą. Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.	Su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos, tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, t. y. nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinio vežimas dažniausiai trunka iki paros, todėl pajamos pripažįstamos iš karto. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama krovinių važtos dokumentuose ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykines savarankiškas pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis. Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi tik atlikus vežimą klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusią naudą iš vežimo paslaugos. Pajamos pripažįstamos, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui. Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto pirkimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Naudojimasis viešaja geležinkelių infrastruktūra	Sąskaitos už naudojimąsi viešaja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą: - Išankstinis apmokėjimas; - Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); - Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); - Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 7-10 dienų.	Už naudojimąsi viešaja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudojasi paslauga ir gauna naudą naudodamasis viešaja geležinkelių infrastruktūra. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama paslaugos teikimo taisyklėse nustatyta tvarka ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.
Remonto ir techninės priežiūros pajamos	Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Atsiskaitymams už privačių vagonų atkabinamąjį remontą taikomas 10 dienų terminas, papildomai gali būti i taikomas piniginis užstatas.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant pagal sutarties užbaigimo procento metodą (kas mėnesi). Susijusios sąnaudos pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos patiriamos. Tikėtinas nuostolis dėl sutarties pripažintas nedelsiant Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykines savarankiškas pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.
Kitos papildomos pajamos	Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteikus paslaugas. Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pakrovus prekes iš sandėlio. Įprastas apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Atsiskaitymams už vienkartinio pobūdžio darbus taikomas 7 - 30 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.	Pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekės ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusią naudą iš prekės ir paslaugos. Pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama remiantis pasirašytais suteiktų paslaugų aktais. Pajamos pripažįstamos tiesiogiai taikant sąnaudų metodą, kuris gali būti taikomas Bendrovės pažangai siekiant visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimą įvertinti per tam tikrą laikotarpį, vertinant iki tam tikros datos klientui perduodamų prekių ar paslaugų vertę, palyginti su likusių sutartyje pažadėtų paslaugų verte.

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos finansinėje apskaitoje yra pripažįstamos, kai yra turto sumažėjimas arba įsipareigojimų padidėjimas, dėl kurių atsiranda nuosavo kapitalo sumažėjimas, išskyrus sumažėjimus, susijusius su paskirstymu akcijų savininkams.

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamas sudaro palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Finansinės veiklos sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ataskaitose, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitose pateikiama grynąja verte.

Dividendų pajamos iš patronuojamųjų įmonių pripažįstamos Bendrovės finansinėse ataskaitose, kai dividendus paskelbia patronuojamoji įmonė.

Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai. Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Valstybės dotacijos. Valstybės dotacijos yra valstybės parama, teikiama išteklių perleidimo ūkio subjektui forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

Dotacijos, susijusios su turtu. Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos) skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu (daugiausia gautos iš ES ir kitų struktūrinių fondų). Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma pripažįstama pelne (nuostoliuose) dalimis pagal tai, kiek nudėvimas su šia dotacija susijęs turtas ir pelne (nuostoliuose) mažinamas nusidėvėjimo sąnaudų straipsnis.

Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis. Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos negautoms pajamoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų pajamų straipsnyje. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

Verslo jungimai. Grupė ir Bendrovė apskaito verslo junginius naudodama įsigijimo metodą, kai įsigytas bendras veiklos ir turto junginys yra verslas. Nustatydama, ar tam tikras bendras veiklos ir turto junginys yra verslas, Grupė ir Bendrovė įvertina ar į bendrą veiklos ir turto junginį mažiausiai įeina ištekliai ir esminis procesas, ir ar įsigytas veiklos ir turto junginys gali kurti produkciją. Grupė ir Bendrovė turi galimybę taikyti „koncentracijos testą“, kad būtų galima paprasčiau įvertinti, ar įsigytas veiklos ir turto junginys nėra verslas. Koncentracijos testas yra teigiamas, jeigu iš esmės visa įsigyto bendrojo turto tikroji vertė yra atskiro identifikuojamo turto arba panašaus identifikuojamo turto grupės vertė.

Grupėje ir Bendrovėje yra taikoma verslo jungimams apskaitos politikos metodika, kurios tikslas nustatyti, kaip apskaitoje turi būti registruojami ir finansinėse ataskaitose parodomi verslo jungimai, taip pat pagerinti Grupės ir Bendrovės informacijos apie verslo jungimą ir jo poveikį finansinėse ataskaitose aktualumą, patikimumą ir palyginamumą. Metodika taikoma sandoriui arba kitam įvykiui, atitinkančiam verslo jungimo apibrėžimą, t. y. verslo kontrolės įsigijimą. Bendro pavaldumo ūkio subjektų arba verslų jungimas – tai verslo jungimas, kai visus besijungiančius ūkio subjektus arba verslo vienetus prieš verslo jungimą ir po jo kontroliuoja ta pati šalis arba šalys, ir ta kontrolė nėra laikina.

Jeigu įsigytas turtas neatitinka verslo apibrėžimo, Grupė ir Bendrovė turi apskaityti sandorį arba kitą įvykį kaip turto įsigijimą. Verslo jungimu yra laikomas sandoris arba kitas įvykis, per kurį įsigyjantis ūkio subjektas įgyja vieno arba daugiau verslų kontrolę. Kai Grupė ir Bendrovė yra įsigyjantys ūkio subjektai, jos turi nustatyti įsigijimo datą, kurią įgyja įsigyjamo ūkio subjekto kontrolę. Verslo jungimas gali būti grupuojamas įvairiais būdais dėl teisinių, apmokestinimo arba kitų priežasčių. Verslo jungime, kuris visų pirma vykdomas perleidžiant pinigus arba kitą turtą ar prisiimant įsipareigojimus, įsigyjantis ūkio subjektas paprastai yra ūkio subjektas, kuris perleidžia pinigus arba kitą turtą ar prisiima įsipareigojimus. Verslo jungime, kuris visų pirma vykdomas apsikeičiant nuosavybės dalimis, įsigyjantis ūkio subjektas paprastai yra ūkio subjektas, išleidžiantis savo nuosavybės dalis. Verslo jungime, kuriame apsikeičiama nuosavybės dalimis, identifikuojant įsigyjantį ūkio subjektą taip pat reikia apsvarstyti kitus susijusius faktus ir aplinkybes.

Bendrovė apskaito kiekvieną verslo jungimą taikydama įsigijimo metodą. Taikant įsigijimo metodą būtina:
a) identifikuoti įsigyjantį ūkio subjektą;
b) nustatyti įsigijimo datą;
c) pripažinti ir įvertinti įsigytą identifikuojamą turtą, prisiimtus įsipareigojimus ir visas nekontroliuojamas dalis įsigyjamame ūkio subjekte;
d) pripažinti ir įvertinti prestižą arba pelną, gautą perkant pigiau nei rinkos kaina.

Vadovaujantis TFAS, prieš pripažįstant gaunamą pelną, atsiradusį perkant pigiau nei įsigytos įmonės grynojo turto dalies tikroji vertė, įsigyjantis ūkio subjektas turi pakartotinai įvertinti, ar teisingai nustatė visą įsigytą turtą ir visus prisiimtus įsipareigojimus, taip pat turi pripažinti visą papildomą turtą arba įsipareigojimus, nustatytus atliekant tokią peržiūrą. Tada įsigyjantis ūkio subjektas turi peržiūrėti procedūras, naudojamas siekiant įvertinti sumas, kurias TFAS reikalauja pripažinti įsigijimo datą, išvardytiems dalykams: identifikuojamas įsigytas turtas (įskaitant ir neapibrėžtą turtą ar įsigytos įmonės balanse nepripažintą turtą) ir prisiimti įsipareigojimai (įskaitant ir neapibrėžtus įsipareigojimus) ir nekontroliuojama dalis įsigyjamame ūkio subjekte, jei yra etapais atlikto verslo jungimo atveju įsigyjančio ūkio subjekto anksčiau įsigyjamame ūkio subjekte turėtos nuosavybės dalis ir perleistas atlygis. Peržiūros tikslas yra įsitikinti, ar vertinimai tinkamai atspindi visą įsigijimo datą turimą informaciją.

Verslo jungimų apskaitos politikos metodika netaikoma bendro pavaldumo ūkio subjektams arba verslams jungti, kai ta pati asmenų grupė pagal sutartimi įformintus susitarimus turi bendrą teisę valdyti kiekvieno iš besijungiančių ūkio subjektų finansinę ir veiklos politiką, siekdami gauti naudos iš tų ūkio subjektų veiklos, ir tas bendras valdymas nėra laikinas.

2021 m. Grupės ir Bendrovės verslo jungimas buvo vykdytas taikant bendro pavaldumo įmonių jungimo principus. Bendro pavaldumo įmonėms, dalyvaujančioms verslo jungime, 3-asis TFAS nėra taikomas. Verslo perkėlimas Grupės įmonei ir Bendrovei įvyko likutinėmis vertėmis.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Grupę ar yra Grupės kontroliuojamos atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

Reikšmingi sprendimai

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Vadovybė pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui apsvarstė reikšmingus nekoreguojančius įvykius ir jų įtaką finansinių ataskaitų atskleidimams ir galimą įtaką veiklos tęstinumui.

Pajamų pripažinimo momentas. Vadovybė įvertina pajamų pripažinimo momentą, t. y. ar pajamos pripažįstamos per laiko tarpą, ar tam tikru laiko momentu. Grupės pajamos už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra pripažįstamos per laiko tarpą, nes klientas gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra, o už krovinių ir keleivių pajamos – tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą.

Įrangos įvedimo į eksploataciją data. Turtas įvedamas į eksploataciją bei turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti tada, kai šis turtas yra parengtas naudojimui, t. y. kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį būtų galima naudoti vadovybės numatytu būdu. Grupės vadovybė turtą įveda į eksploataciją po to, kai šis turtas buvo tinkamai išbandytas bei buvo gauti visi leidimai pradėti veiklą.

Patikėjimo teise valdomas turtas. Grupė valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius ir valstybei nuosavybės teise priklausančius paslaugų įrenginius bei valstybės žemės sklypus, esančius po šiais įrenginiais (toliau kartu – viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai). Remiantis Patikėjimo sutartimi su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir Geležinkelių transporto kodeksu, Grupės patronuojamoji įmonė AB „LTG Infra“ naudoja, valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius bei jais disponuoja, o Lietuvos Respublikos Vyriausybė išlaiko teisinę jų nuosavybę. AB „LTG Infra“ ir Grupė šį turtą apskaito kaip nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus pagal 16-ąjį TAS remdamasi tuo, kas išdėstyta toliau:

- AB „LTG Infra“ turi teisę nemokamai naudoti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius neapibrėžtą laikotarpį, valstybė šią teisę panaikinti gali tik pakeisdama teisės aktus;
- Perleidusi šią teisę įmonei „LTG Infra“, valstybė kartu perleido su nuosavybe susijusią reikšmingą riziką ir naudą – AB „LTG Infra“ infrastruktūros įrenginius naudoja pajamoms generuoti ir už jų priežiūrą patiria sąnaudų; nors valstybė privalo užtikrinti, kad visuomenei geležinkelių transportas šalyje būtų prieinamas, ji nepasilieka tiesioginės su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiais susijusios finansinės rizikos;
- Nors kai kurios teisės, paprastai siejamos su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių nuosavybe, yra ribojamos (pvz., AB „LTG Infra“ negali tokio turto parduoti ar įkeisti), panašūs apribojimai yra įprasti privačiose ir privatizuotose bei komunalines paslaugas teikiančiose įmonėse, įskaitant ūkio subjektus, kuriems taikomos griežtos tarifų reguliavimo kainų už paslaugas formos.

AB „LTG Infra“ konsolidavimas. 2019 m., remiantis Lietuvos Respublikos Seimo priimtais Kodekso pakeitimais, Grupė įgyvendino naują reorganizacijos programą. Šios reorganizacijos metu nuo AB „Lietuvos geležinkeliai“ buvo atskirti trys nauji ūkio subjektai – AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“, – kurie tapo 100 proc. valdomomis patronuojamosiomis įmonėmis; pirmiau minėti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai buvo perduoti AB „LTG Infra“. Kodekso pataisomis taip pat nustatyti tam tikri apribojimai iš infrastruktūros įrenginių naudojimo gauto pelno panaudojimui. Remiantis Kodeksu, toks pelnas turi būti panaudotas viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių vystymui, modernizavimui ir priežiūrai arba perduotas valstybei. Be to, valstybė pasilieka visas viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių savininkės teises, įskaitant teisę spręsti, kaip turi būti finansuojamas naujų viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių vystymas, kaip už tai turi būti apmokama ir kaip jie turi būti panaudoti tuo atveju, jei jie taptų nereikalingi AB „LTG Infra“.

Vadovybė atsižvelgė į šiuos veiksnius:

a) Kaip vienintelė AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė tiek prieš, tiek po reorganizacijos, valstybė kontroliuoja Grupę, įskaitant (netiesiogiai) AB „LTG Infra“ per savo turimas balsavimo teises. Valstybė nesinaudoja Kodekso suteikta teise valdyti atitinkamą AB „LTG Infra“ veiklą apeinant AB „Lietuvos geležinkeliai“. Todėl šios teisės laikomos apsauginėmis.

b) Nors Kodekse nustatyti tam tikri apribojimai iš viešosios infrastuktūros valdytojo veiklos gauto pelno panaudojimui, AB „Lietuvos geležinkeliai“ turi teisę gauti dividendų nuo šios veiklos sugeneruoto pelno Kodekso nustatyta tvarka bei kintamą grąžą iš kitų šaltinių.
Remdamasi minėtais veiksniais, vadovybė padarė išvadą, kad nei reorganizacija, nei Kodekso pakeitimai neturi įtakos AB „Lietuvos geležinkeliai“ turimai įmonės AB „LTG Infra“ kontrolei.

Grupė rengia konsoliduotąsias finansines ataskaitas taikydama vienodus apskaitos principus panašiems sandoriams ir kitiems įvykiams, vykstantiems panašiomis sąlygomis, visoms Grupės įmonėms.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Informacija apie reikšmingus įvertinimus ir prielaidas pateikiama toliau:

Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uoju TAS.

Ilgalaikio turto likusio naudingo tarnavimo laiko ir likvidacinių verčių peržiūra

2022 metais ženklia apimtimi sumažėjus krovinių srautams buvo peržiūrėti ir pakoreguoti nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Pakeitus naudingo tarnavimo laikotarpius 2022 m. nusidėvėjimo sąnaudos palyginus su 2021 m. sumažėjo 6,5 mln. Eur

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo riedmenų (83 vnt.), kurių likutinė vertė buvo 12 140 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 99 vnt., kurių likutinė vertė buvo 17 001 tūkst. eurų) ir kurie nuo 2025 metų nebeatitiks ES teisės aktuose numatytų reikalavimų, tačiau 2019 m. Lietuva pasinaudojo išimtimi dėl Europos Parlamento ir Tarybos 2007 m. spalio 23 d. Reglamento (EB) Nr. 1371/2007 dėl geležinkelių keleivių teisių ir pareigų (toliau – Reglamentas) atitinkamų nuostatų netaikymo iki 2024 m. gruodžio 2 d. Po 2024 m. gruodžio 2 d. išimtis iš Reglamento nebus taikoma, todėl geležinkelio įmonė, teikianti viešąsias keleivių vežimo paslaugas, privalės užtikrinti, kad neįgalūs ir ribotos judėsenos asmenys turėtų galimybes keliauti geležinkeliais, panašias į kitų piliečių galimybes.

Pažymėtina, kad Reglamentas nenustato, kad visi geležinkelio įmonės riedmenys nuo išimties taikymo pabaigos turi atitikti TSS reikalavimus. 2014 m. lapkričio 18 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1300/2014 dėl Sąjungos geležinkelių sistemos prieinamumo neįgaliesiems ir riboto judumo asmenims techninių sąveikos specifikacijų (toliau – TSS) 2 straipsnio 3,5 dalys nustato, kad TSS taikomos tik:

1) visiems naujiems riedmenims;

2) esamiems riedmenims, jeigu jie atnaujinami arba patobulinami.

TSS 2 straipsnio 4 dalis nustato, kad TSS netaikomos esamiems riedmenims, kurie jau buvo pradėti eksploatuoti.

2022 m. gruodžio 31 d. vadovybei yra žinoma, jog šešioms automotrisėms iš 83 vnt. riedmenų (2021 m. gruodžio 31 d. – 99 vnt.) neatitinkančių reikalavimų, kurių likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 844 tūkst. eurų yra atliekami modernizavimo darbai (2021 m. gruodžio 31 d. – 3 763 tūkst. eurų), kad atliktų tinkamumo reikalavimus keleiviams su negalia. 16 vnt. riedmenų perkelti į ilgalaikį turtą, skirtą pardavimui, iš jų 1 vnt. parduotas. Vadovybės vertinimu pritaikymo darbų kaštai vienai automotrisei sudarys apie 100 tūkst. eurų. 2022 m. 76 vnt. riedmenų, neatitinkančių nuo 2025 m. TSS (Techninės sąveikos specifikacijos) reikalavimų, likvidacinė vertė dėl sumažėjusios realizavimo galimybės buvo prilyginta metalo laužo kainai. Dėl geležinkelio riedmenų likvidacinės vertės sumažėjimo 3 873 tūkst. eurų nusidėvėjimo sąnaudos padidėjo 936 tūkst. eurų, iš jų: 1 053 tūkst. eurų padidėjo, perskaičiavus riedmenų likvidacinę vertę pagal vidutines metalo laužo kainas ir 117 tūkst. eurų sumažėjo dėl automotrisių 620M naudingo tarnavimo laiko pratęsimo iki 2030 m.

Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo nuostoliai. Grupė ir Bendrovė peržiūri nematerialiojo ir nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų likutines vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynųjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Pagrindinės prielaidos, panaudotos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimui, aprašytos 7-oje pastaboje.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Diskonto norma. Vertinant turto naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant papildomo skolinimosi palūkanų normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir turtui būdingas rizikas, kurios nebuvo vertintos skaičiuojant pinigų srautus.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Grupė ir Bendrovė bent kartą per ketvirtį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaityti gautinų sumų vertės sumažėjimą pelne (nuostoliuose), Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynųjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, darančios įtaką Bendrovės gautinoms sumoms. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynųjų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynųjų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės. Grupė ir Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdamos nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos ankščiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarią realizavimo kainą.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Grupė ir Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindamos ir pripažindamos atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su vykstančiais ginčais ar kitais neišspręstais ieškiniais, kurie bus išspręsti derybomis,

tarpininkavimu ar arbitražu, ir kitus neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Sprendimą reikia priimti įvertinant tikimybę, kad sprendimas dėl ieškinio bus palankus arba susidarys įsipareigojimas, ir kiekybiškai įvertinti galimus galutinio išsprendimo variantus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingų netikrumų, faktiniai nuostoliai gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujos informacijos, pirmiausia dėl vidaus specialistų, tokių kaip teisininkai. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatams.

Atidėtasis pelno mokestis. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas balanso metodu, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų finansinių ir mokestinių verčių. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimo padengimo ateityje. Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūrimos kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokestinė nauda gali būti panaudota.

Informacija dėl geopolitinių pokyčių poveikio Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumui

Geopolitiniai pokyčiai, prieš, ir ypatingai po 2022 m. vasario 24 d. Rusijos Federacijos vykdomų karinių veiksmų Ukrainoje, bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos plataus spektro Jungtinių Amerikos Valstijų, Europos Sąjungos sankcijos ataskaitiniu laikotarpiu turėjo ženklų neigiamą poveikį Grupės veiklai ir rezultatams.

Dėl šių geopolitinių pokyčių „LTG Infra“, kaip Lietuvos viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti bendrovė, veikla paveikta reikšmingai. Esminę „LTG Infra“ pajamų dalį sudaro pajamos iš užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastuktūros paketą, mokami krovinius vežančių geležinkelio įmonių (vežėjų) (2022 m. apie 87,8 proc. pajamų). Šis surinktas užmokestis naudojamas viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklai vykdyti. Taip pat mažėjo naudojimas geležinkelių paslaugų įrenginiais. Atitinkamai, traukinių darbo apimtis 2022 m. mažėjo 45% (nuo 29,0 iki 15,9 mln. tkm bruto bruto), nors traukinių rida mažėja 19% (nuo 15,1 iki 12,3 mln. trauk. km).

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2022 m. sausio viduryje pritarė „Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos“ sprendimui, numatančiam, kad LTG sutartis su „Belaruskalij“ kelia grėsmę nacionaliniam saugumui ir trąšų tranzitas per Lietuvą nuo 2022 m. vasario 1 d. turi būti sustabdytas. Vykdant Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimą, nuo 2022 m. vasario 1 d. paslaugų teikimas pagal šią sutartį buvo nutrauktas. LTG Cargo, per metus vidutiniškai gabendama apie 11 mln. Tonų „Belaruskalij“ krovinių, uždirbdavo apie 60 mln. Eur krovinių vežimo (įskaitant susijusias su vežimu paslaugas) pajamų,.

Reikšmingą AB „LTG Cargo“ krovinių ir tuščių vagonų krovinių vežimo pajamų dalį sudaro importas/eksportas iš/į Rusiją, Baltarusiją Kiniją, Kazachstaną, Ukrainą ir kitas valstybes bei tranzitas (2021 m. 207 mln. Eur, o 2022 m. 111 mln. Eur). Krovinių vežimo apyvarta per 2022 m., palyginti su 2021 m., sumažėjo 49 proc., pardavimo pajamos sumažėjo 25 proc.

Taikomos sankcijos Rusijos Federacijai nepalietė keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais, tačiau įtakojo tarptautinių maršrutų plėtrą – 2022 m. nebuvo paleistas maršrutas Kijevas-Vilnius-Ryga, nebuvo atnaujintas iki pandemijos vykdytas maršrutas Vilnius-Minskas. Be to, lieka neapibrėžtumas dėl tranzitinių traukinių tolimesnio važiavimo.

Rusijos sukeltas karas Ukrainoje lėmė tiekimo grandinių sutrikimą, ypač – reikalingų komponentų ir atsarginių dalių, skirtų seniesiems traukiniams, todėl Grupė šiuo metu deda pastangas, ieškodama alternatyvių sprendimų, galinčių užtikrinti tinkamą dalies traukinių parko eksploatavimą.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Padėtis, susijusi su kariniais veiksmais Ukrainoje, yra nenuspėjama, todėl Lietuvos ir kitų šalių vyriausybių veiksmai kinta ir patikimai įvertinti galimą įtaką veiklai ir rezultatams yra sudėtinga. Grupės vadovybė negali paneigti galimybės, kad taikomos sankcijos Rusijai, Baltarusijai jų griežtumo didinimas ar tokių priemonių neigiama įtaka ekonominei aplinkai, kurioje veikia Grupė, neturės papildomos neigiamos įtakos finansinei būklei ir veiklos rezultatams trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu Grupė labai atidžiai seka ir analizuoja visą geopolitinę situaciją Rytų Europoje.

Atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją Grupės vadovybė atsakingai vertino pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu veiklai bei ėmėsi veiksmų situacijai suvaldyti:

- Buvo įsteigtas Krizės valdymo komitetas, koordinuojantis sukurtų septynių darbo grupių veiklą ir priimantis sprendimus šiais klausimais – Veiklos tęstinumas ir planavimas, Kaštų kontrolė, Sankcijų ir tarpinstitucinio veiksmų koordinavimo nacionalinio pobūdžio grėsmių valdymas, Valdymo ir verslo rizikos vertinimas, Komunikacija, Parama darbuotojams bei Patalpos, apgyvendinimas ir logistika nuo karo bėgantiems ukrainiečiams.

- Įgyvendinamas Veiklos optimizavimo projektas, apimantis tris kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas, ypač į Vakarų Europos. Ataskaitiniu laikotarpiu priimti būtini sprendimai susiję su Grupės valdymo modeliu ir optimaliu darbuotojų skaičiumi, veikloje naudojamo turto bei vykdomų remontų optimizavimu. Priimti sprendimai dėl optimalaus darbuotojų skaičiaus, atleisti 1 678 darbuotojai. Šie pokyčiai leido darbo užmokesčio sąnaudas Grupės mastu sumažinti 12 mln. eurų, o nevertinant išeitinių išmokų ir kompensacijų įtakos, daugiau nei 16 mln. Eur.

- Atsižvelgiant į taikomas sankcijas, peržiūrėti veiklos tęstinumo planai ir atnaujintos veiklos prognozės visos Grupės mastu.

- Priimti sprendimai dėl griežtos sąnaudų kontrolės – finansuojamos tik veiklos vykdymui būtinos išlaidos. Peržiūrėtas investicinių projektų portfelis ir priimti sprendimai dėl dalies investicinių projektų atidėjimo ir nukėlimo vėlesniems laikotarpiams. Tęsiami pradėti investiciniai projektai bei vykdomos būtinos investicijos turtui atnaujinti.

- Siekiant suvaldyti Grupės likvidumo rizikas, užtikrintas valstybės skiriamų subsidijų ir papildomo finansavimo gavimas Grupės įmonėms – UAB „LTG Link“ bei AB „LTG Infra“:

  - viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veikos patiriamus nuostolius. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo PSO (angl. Public service obligations) sutartis su LR vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą. Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur, kuri leis ne tik užtikrinti būtinąjį finansavimą, bet ir atnaujinti traukinių parką. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veikos patiriamus nuostolius.
  - AB „LTG Infra“ 2022 m. balandį pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį, kuri paskelbta interneto svetainėje https://ltginfra.lt/administracine-informacija. Valstybės finansavimas AB „LTG Infra“ leis užtikrinti stabilią viešosios geležinkelių infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį. Sutartis galioja penkerius metus. Pagal šią sutartį „LTG Infra“ 2022 m. subsidijų pajamos siekė 60 mln. eurų.
  - LRV įvertinusi galimybes vykdyti strateginės svarbos projektus 2022 m. AB „LTG Infra“ skyrė geležinkelių elektrifikavimui ir kitiems investiciniams projektams papildomą 91,6 mln. Eur finansavimą iš valstybės biudžeto.

Atsižvelgiant į susiklosčiusią politinę situaciją ir jos tolimesnę dinamiką bei įtaką Grupės ir jos įmonių veiklai, Grupės vadovybė tęs veiklos optimizavimą, mažindama sąnaudų bazę ir diversifikuodama veiklą. Šių finansinių ataskaitų dieną situacija Ukrainoje yra labai nepastovi ir iš esmės neapibrėžta. Anot Vadovybės, kadangi karinės operacijos yra besikeičiančios ir dinamiškos, šiuo metu jų finansinės įtakos iki galo patikimai įvertinti negalima.

Grupės vadovybės vertinimu, aukščiau išvardintos priemonės ir veiksmai, valstybės pagalba, bei skolinimosi galimybės ir generuojamas pagrindinės veiklos pinigų srautas leido ir leis subalansuoti pinigų srautus, būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Bendrovės veiklai

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė, įgyvendindama LTG tvaraus augimo strategijoje 2040 nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių Grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos krypčių yra Žaliasis kursas.

Nuo 2021 m. Grupėje įgyvendinama Aplinkos apsaugos strategija 2030+, kurioje nustatyti Grupės aplinkos apsaugos prioritetai ir sritys, kurioms Grupės įmonės savo vykdoma veikla daro arba potencialiai gali daryti poveikį, bei iškelti konkretūs tikslai, kuriuos įgyvendinus šis poveikis būtų sumažintas. Strategija parengta atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus, tarptautinius susitarimus (Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos, Europos Žaliasis kursas), susijusius su aplinkosauga, tame tarpe ir klimato kaita.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Grupė šiuo metu nėra identifikavusi savo veikloje naudojamo turto, kuriam su klimato pokyčiais susiję įvykiai ar veiksniai gali daryti įtaką. Aplinkos apsaugos strategijoje 2030+ taip pat keliamas tikslas, susijęs su prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinių priemonių vertinimu ir geležinkelių infrastruktūros atsparumo klimato kaitai didinimu.

Daugiau informacijos apie klimato kaitos valdymo priemones ir įtaką Grupės ir Bendrovės veiklai pateikiama metinio pranešimo Klimato kaitos įtaka LTG Grupės veiklai dalyje.

4. Dar neįsigalioję nauji standartai, jų pakeitimai ir išaiškinimai

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

17-asis TFAS „Draudimo sutartys“

Taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. laikantis palyginamumo principo. Leidžiama taikyti anksčiau, jei ūkio subjektas taip pat taiko 9-ąjį TFAS ir 15-ąjį TFAS 17-ojo TFAS įsigaliojimo datą arba anksčiau. 17-uoju TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS, kuriuo remiantis įmonėms buvo suteikta galimybė draudimo sutarčių apskaitai tęsti taikyti dabartinę praktiką. Dėl šios priežasties investuotojams buvo sunku palyginti panašių draudimo įmonių finansinius rezultatus. 17-asis TFAS – tai bendras principais grindžiamas standartas, nustatantis apskaitos reikalavimus visoms draudimo sutarčių rūšims, įskaitant ir draudiko turimas perdraudimo sutartis. Standartu reikalaujama draudimo sutarčių grupes pripažinti ir vertinti: (i) būsimųjų pinigų srautų (iš sutarties vykdymo kylančių pinigų srautų) dėl rizikos koreguota dabartine verte, kuri apima visą turimą informaciją apie iš sutarties vykdymo kylančius pinigų srautus, atitinkančią stebimus rinkoje duomenis pridedant (jei ši vertė yra įsipareigojimas) arba atimant (jei ši vertė yra turtas) (ii) sumą, atspindinčią iš sutarčių grupės neuždirbtą pelną (sutartyje numatytą paslaugos maržą). Už draudimo sutarčių grupę gautą pelną draudikai pripažins per draudimo apsaugos suteikimo laikotarpį ir atleidimo nuo rizikos momentu. Jei sutarčių grupė yra arba tampa nuostolinga, ūkio subjektas nuostolį pripažįsta nedelsiant.

Šios standarto pataisos neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms, nes nevykdo draudimo veiklos.

Ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų klasifikavimas (1-ojo TAS pataisos)

2020 m. sausio 1 d. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ straipsnių 69 ir 76 pataisas, patikslinant reikalavimus klasifikuojant įsipareigojimus kaip trumpalaikius ar ilgalaikius.

Pataisos patikslina:

- ką reiškia teisė atidėti įsipareigojimo vykdymą;
- teisė atidėti įsipareigojimo vykdymą turi egzistuoti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje;
- klasifikacijai neturi įtakos tikimybė, kad ūkio subjektas pasinaudos savo atidėjimo teise;
  tik jeigu įterptosios išvestinės finansinės priemonės kaip įkeičiamas įsipareigojimas yra nuosavybės priemonė, įsipareigojimo sąlygos neįtakos klasifikavimo.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau ir turi būti taikomos retrospektyviai.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (8-ojo TAS pataisos)

2021 m. vasario mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 8-ojo TAS pataisas, kuriose nurodomas „apskaitiniai įvertinimai“ apibrėžimas. Pataisos išaiškina skirtumus tarp apskaitinių įvertinimų keitimų, apskaitos politikos keitimų ir klaidų taisymo. Be to, paaiškinama, kaip ūkio subjektai naudoja matavimo metodus ir indėlį apskaitiniams įvertinimams parengti.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. ir taikomos apskaitinių įvertinimų keitimams, apskaitos politikos keitimams, kurie įvyksta šio periodo pradžios datą arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, tik jeigu tai bus atskleista finansinėje atskaitomybėje.
Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Apskaitos politikos atskleidimas (1-ojo TAS ir TFAS 2-osios Praktinės ataskaitos pataisos)

2021 m. vasario mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 1-ojo TAS ir TFAS 2-osios Praktinės ataskaitos „Sprendimų dėl materialumo priėmimas“ pataisas, kuriose pateikiamos gairės ir pavyzdžiai, padedantys ūkio subjektams taikyti sprendimus dėl materialumo apskaitos politikos atskleidimui. Pataisos siekia padėti ūkio subjektams paruošti apskaitos politikos atskleidimą, kuris būtų naudingesnis pakeičiant reikalavimus ūkio subjektams atskleisti savo „reikšmingą“ apskaitos politiką į „materialią“ apskaitos politiką, papildant gairėmis kaip ūkio subjektams taikyti materialumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.

4. Dar neįsigalioję nauji standartai, jų pakeitimai ir išaiškinimai (tęsinys)

Kadangi TFAS 2-osios Praktinės ataskaitos pataisose nurodomos neprivalomos gairės dėl materialumo apibrėžimo taikymo apskaitos politikos informacijai, šių pataisų įsigaliojimo data nėra privaloma.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio (12-ojo TAS pataisos)
2021 m. gegužės mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 12-ojo TAS pataisas, kurios susiaurina pirminio pripažinimo išimties apimtį, kad daugiau nebūtų taikoma sandoriams, kurių metu atsiranda lygūs apmokestinamieji ir išskaitomieji laikinieji skirtumai.

Pataisos turėtų būti taikomos sandoriams, kurie įvyksta anksčiausio palyginamojo laikotarpio pradžioje. Be to, anksčiausio palyginamojo laikotarpio pradžioje, atidėtojo mokesčio turtas (jei yra pakankamai apmokestinamojo pelno) ir atidėtasis mokesčio įsipareigojimas turi būti pripažinti visiems apmokestinamiesiems ir išskaitomiesiems laikiniesiems skirtumams, kurie yra susiję su nuoma ir eksploatacijos nutraukimo įsipareigojimais.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė vertina pataisų įtaką.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos Grupei ir Bendrovei, nėra.

5. Reikšmingi apskaitos politikos pokyčiai

2022 metais Grupės vadovybė priėmė sprendimą patikslinti dotacijų atvaizdavimą finansinės būklės ataskaitoje ir avansu gautas dotacijas apskaityti ne Gautuose išankstiniuose apmokėjimuose (26 pastaba), bet Dotacijose (20 pastaba). Dėl apskaitos politikos patikslinimo, sudarant 2022 metų finansines ataskaitas, palyginamieji skaičiai buvo pakoreguota taip: Finansinės būklės ataskaitoje 2021 m. gruodžio 31 d. Gauti išankstiniai apmokėjimai sumažėjo 15 789 tūkst. Eur ir tuo pačiu šia suma padidėjo Dotacijos, Pinigų srautų ataskaitoje Gautos (grąžintos, panaudotos) dotacijos bei Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai padidėjo 15 789 tūkst. Eur ir tuo pačiu šia suma sumažėjo Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų sumos bei Pagrindinės veiklos pinigų srautai.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, turtas pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, įsipareigojimai pagal sutartis su klientais, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Grupės ir Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Finansinis turtas				
Turtas pagal sutartis su klientais	16	84	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	160	160	132 017	127 658
Prekybos ir kitos gautinos sumos	25 410	36 659	19 418	15 170
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	213 434	84 656	4 567	37 885
Iš viso	**239 020**	**121 559**	**156 002**	**180 713**
Finansiniai įsipareigojimai				
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	9	2	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	148 482	174 001	-	-
Nuomos įsipareigojimai	11 431	6 065	8 784	10 384
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	45 397	48 763	6 172	12 264
Iš viso	**205 319**	**228 831**	**14 956**	**22 648**

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Toliau yra pateiktas visų Grupės finansinių instrumentų verčių palyginimas:

	Grynoji apskaitinė vertė 2022	Tikroji vertė 2022			Grynoji apskaitinė vertė 2021	Tikroji vertė 2021		
Finansinis turtas	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Turtas pagal sutartis su klientais	16	-	-	16	84	-	-	84
Paskolos ir kitos finansinės skolos	160	-	-	160	160	-	-	160
Prekybos ir kitos gautinos sumos	25 410	-	-	25 410	36 659	-	-	36 659
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	213 434	213 434	-		84 656	84 656	-	-
Iš viso	**239 020**	**213 434**	**-**	**25 586**	**121 559**	**84 656**	**-**	**36 903**
Finansiniai įsipareigojimai								
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	9	-	-	9	2	-	-	2
Paskolos ir kitos finansinės skolos	148 482	-	148 482	-	174 001	-	174 001	-
Nuomos įsipareigojimai	11 431	-	-	11 431	6 065	-	-	6 065
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	45 397	-	-	45 397	48 763	-	-	48 763
Iš viso	**205 319**	**-**	**-**	**56 837**	**228 831**	**-**	**174 001**	**54 830**

Toliau yra pateiktas visų Bendrovės finansinių instrumentų verčių palyginimas:

	Grynoji apskaitinė vertė 2022	Tikroji vertė 2022			Grynoji apskaitinė vertė 2021	Tikroji vertė 2021		
Finansinis turtas	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Paskolos ir kitos finansinės skolos	132 017	-	-	132 017	127 658	-	-	127 658
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19 418	-	-	19 418	15 170	-	-	15 170
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	4 567	4 567	-	-	37 885	37 885	-	-
Iš viso	**156 002**	**4 567**	**-**	**151 435**	**180 713**	**37 885**	**-**	**142 828**
Finansiniai įsipareigojimai								
Paskolos ir kitos finansinės skolos	-	-	-	-	-	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	8 784	-	-	8 784	10 384	-	-	10 384
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	6 172	-	-	6 172	12 264	-	-	12 264
Iš viso	**14 956**	**-**	**-**	**14 956**	**22 648**	**-**	**-**	**22 648**

Grupės ir Bendrovės finansinių instrumentų klasifikavimas ir vertinimas 2022 m. gruodžio 31 d. atskleidžiamas finansinių ataskaitų lentelėje žemiau:

	Vertinimo būdas	
	Grupė	Bendrovė
Finansinis turtas		
Turtas pagal sutartis su klientais	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Prekybos ir kitos gautinos sumos	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Finansiniai įsipareigojimai		
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Nuomos įsipareigojimai	Amortizuota verte	Amortizuota verte
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	Amortizuota verte	Amortizuota verte

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Grupė ir Bendrovė neturėjo.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas

Grupė ir Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti. Grupės ir Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės teisės aktais patvirtintas Veiklos rizikų valdymo proceso aprašas. Vadovaujantis aprašo nuostatomis yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų valdytojai, atliekamas periodinis rizikų vertinimas, naudojantis įdiegta Rizikų valdymo informacine sistema. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Nepriimtinoms rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėsena. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Grupės bei Bendrovės veiklos pokyčius. Grupė ir Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Grupės ir Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Grupės ir Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiaja dalimi yra susijusi su Grupės ir Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Dėl karo Ukrainoje ir įvestų sankcijų Rusijai ir Baltarusijai padidėjo įsipareigojimų įvykdymo bei atsiskaitymų su šių šalių klientais rizika. Grupė ir Bendrovė ėmėsi prevencinių priemonių šios rizikoms eliminuoti bei bendradarbiavo su Lietuvos institucijomis, dėl galimų pasekmių minimizavimo.

Finansinės garantijos. Bendrovė yra pasirašiusi garantijų susitarimus su Europos investicijų banku (EIB) ir Šiaurės investicijų banku (NIB), kurių pagrindu garantuoja už AB „LTG Cargo“ bei AB „LTG Infra“ prievoles, kylančias iš AB „LTG Cargo“ ir AB „LTG Infra“ perduotų ir pakeistų finansavimo sutarčių, sudarytų su EIB ir NIB. Garantijos dydis lygus negrąžintos paskolos sumai, pridedant visas palūkanas, rizikos mokestį (jei taikomas), nutraukimo išlaidas, mokesčius, rinkliavas, žalos atlyginimus arba bet kokią kitą sumą, kurią AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“ ar Bendrovė turi mokėti EIB ir NIB pagal garantijų ir finansavimo sutartyse su bankais nustatytas sąlygas. Didžiausia kredito rizika yra lygi suteiktų garantijų nominaliajai vertei.

Grupė ir Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Grupė ir Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Grupe ir Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Grupės ir Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Grupės ir Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės prekybos gautinos sumos iš didžiųjų išorinių klientų sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Klientas A	6 219	3 923	4 950	1 070
Klientas B	5 527	2 490	232	232
Klientas C	1 407	2 470	213	224
Klientas D	619	2 246	29	174
Klientas E	592	1 487	22	37
Klientas F	483	1 391	11	29
Kiti	4 636	15 197	97	80
Iš viso	**19 483**	**29 204**	**5 554**	**1 846**

Grupė ir Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2022 m. gruodžio 31 d. pagal atskirus išorinius pirkėjus sudarė:

Grupė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	23 394	0,02%	(5)	23 389
Pakankama rizika	617	28,85%	(178)	439
Padidinta rizika	712	18,12%	(129)	583
Didelė rizika	9 127	89,05%	(8 128)	999
Iš viso	**33 850**		**(8 440)**	**25 410**

Bendrovė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	16 058	0,00%	-	16 058
Pakankama rizika	1 419	0,00%	-	1 419
Padidinta rizika	3 449	10,42%	(359)	3 090
Didelė rizika	5 157	88,63%	(4 571)	586
Iš viso	**26 083**		**(4 930)**	**21 153**

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;

Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų;

Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Grupė ir Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Grupė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,02%	20 738	(5)	20 733
1-30 d. pradelstos	44,17%	403	(178)	225
31-60 d. pradelstos	1,53%	1 310	(20)	1 290
61-120 d. pradelstos	4,02%	2 710	(109)	2 601
Daugiau negu 120 d. pradelstos	93,54%	8 689	(8 128)	561
Iš viso		**33 850**	**(8 440)**	**25 410**

Bendrovė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	16 079	-	16 079
1-30 d. pradelstos	0,00%	1 417	-	1 417
31-60 d. pradelstos	0,00%	1 234	(1)	1 233
61-120 d. pradelstos	16,20%	2 223	(360)	1 863
Daugiau negu 120 d. pradelstos	89,07%	5 130	(4 569)	561
Iš viso		**26 063**	**(4 930)**	**21 153**

Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Grupės ir Bendrovės abejotinų iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Laikotarpio pradžios likutis	(2 900)	(3 552)	(73)	(54)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	-	-	3	1
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	(1 266)	652	(33)	(20)
Laikotarpio pabaigos likutis	**(4 166)**	**(2 900)**	**(103)**	**(73)**

Grupės ir Bendrovės paskolų, per vienerius metus ir po vienerių metų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Laikotarpio pradžios likutis	(4 274)	(4 370)	(4 274)	(4 282)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	-	(23)	-	8
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	-	119	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	**(4 274)**	**(4 274)**	**4 274**	**(4 274)**

Grupėje ir Bendrovėje 2022 m. gruodžio 31 d. gautinų skolų vertės sumažėjimo pokytis atspindėtas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose. Grupės ir Bendrovės sumos, kurios buvo nurašytos, vertinamos kaip sumos be galimybės ir teisės susigrąžinti.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Grupei ir Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Grupės ir Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
AA-, Aa3	175 371	77 625	4 308	37 693
A2,A	357	-	29	-
Baa2, BBB	2 287	5 664	174	6
BBB-, Baa3	-	139	-	138
BB+, Ba1	56	-	56	-
Mažesni nei BBB-/Baa3	3	1 183	-	48
Pinigai kasoje	8	45	-	-
Iš viso	**213 445**	**84 656**	**4 567**	**37 885**

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinos jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. eurų.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Grupė ir Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Grupė ir Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Grupės ir Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Grupės ir Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Grupė turėjo reikšmingus pinigų ir pinigų ekvivalentų likučius visų metų eigoje ir užtikrino visų grupės bendrovių likvidumą per grupės sąskaitos platformą (angl. *Cash-pool*). Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą 2022 m. Bendrovė pasirašė 30,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (overdraft) sutartį su SEB banku. Pagal šią sutartį metų pabaigai Bendrovė įsiskolinimų neturėjo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Grupė ir Bendrovė nepatyrė.

Grupėje pagal kredito sutarčių finansines sąlygas yra stebimi šie finansiniai rodikliai:

Grupė	2022	Banko nustatyta reikšmė	2021	Banko nustatyta reikšmė
Grynoji skola/Normalizuota EBITDA*	Vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0	Vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	Vykdoma	Ne mažiau 35 proc.	Vykdoma	Ne mažiau 35 proc.
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Vykdoma	Ne mažiau kaip 2	Vykdoma	Ne mažiau kaip 2

*Normalizuota EBITDA - Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos + nusidėvėjimas ir amortizacija + ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos.

Pagal kredito sutarčių finansines sąlygas . šie finansiniai rodikliai yra stebimi tiek Grupės (konsoliduoti), tiek AB „LTG Infra“, tiek AB „LTG Cargo“. Rodikliai yra skaičiuojami, atsižvelgiant į AB „LTG Infra“, AB „LTG Cargo“ bei Grupės konsoliduotus finansinius rezultatus.

2022 m. gruodžio 31 d. paskolų sutarčių finansinių ir nefinansinių sąlygų vykdymo pažeidimų nenustatyta.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė ir Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėn., apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2022 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	148 482	22 737	62 888	62 857
Nuomos įsipareigojimai	11 431	6 895	4 536	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	58 296	49 336	8 960	-
Iš viso	**218 209**	**78 968**	**76 384**	**62 857**

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2021 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	174 001	26 034	69 555	78 412
Nuomos įsipareigojimai	6 065	1 506	4 559	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	68 737	64 126	4 611	-
Iš viso	**248 803**	**91 666**	**78 725**	**78 412**

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2022 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	-	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	9 839	1 771	3 433	4 635
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9 091	9 091	-	-
Iš viso	**18 930**	**10 862**	**3 433**	**4 635**

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2021 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	-	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	11 650	2 096	4 065	5 489
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	12 264	12 264	-	-
Iš viso	**23 914**	**14 360**	**4 065**	**5 489**

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Grupės ir Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, RUB, BYN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį (95 proc.) Grupės ir Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurais. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Per 2022 m. ir 2021 m. Grupė ir Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarė.

Palūkanų normos rizika. Visoms Grupės ir Bendrovės gautoms ir suteiktoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškios indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Grupė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės paskolų portfelio svertinė palūkanų norma buvo 1,3 proc., 2021 m. gruodžio 31 d. siekė 1,2 proc. Palūkanų normos rizika vertinama atsižvelgiant į Grupės jautrumą palūkanų normų pokyčiams. Per 2022 m. palūkanų normai išaugus 0,5 procentinio punkto, metinės palūkanų sąnaudos padidėtų 1 142 tūkst. eurų.

Grupė ir Bendrovė per 2022 m. ir 2021 m. netaikė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką. Grupė ir Bendrovė laikosi nuostatos, kad ne mažiau kaip 30 proc. visų Grupės ir Bendrovės finansinių išteklių bendros sumos turi būti investuojama į labai likvidžiomis laikomas finansines priemones: lėšos einamosiose komercinių bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo bei terminuotieji indėliai, kurių terminas yra trumpesnis nei 12 mėn. Grupė ir Bendrovė laiko pinigus didžiųjų Lietuvos bankų sąskaitose, kuriems pagal tarptautines reitingavimo agentūras suteiktas kredito reitingas yra ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

Grupė ir Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos, valiutų kurso ar kainų indeksų kitimo rizikos, susijusios su bankiniais produktais.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų (uždarosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų), o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio Įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2022 m. ir 2021 m. Grupė ir Bendrovė vykdė pirmiau minėto LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

Taip pat Grupė ir Bendrovė, valdydamos kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Grupė ir Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindamos įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksnius bei atsižvelgdamos į Grupės ir Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksnius.

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Grupės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2020 m. gruodžio 31 d.	**153 785**	**1 262 014**	**256 795**	**556 900**	**119 901**	**252 389**	**2 601 784**
- įsigijimai per metus	943	66	4 951	33 020	490	109 355	148 825
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(688)	(3 136)	(2 505)	(19 767)	(1 305)	(3 992)	(31 393)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	6	289	(3 580)	(5 450)	(560)	1 880	(7 415)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(2 070)	(2 070)
- perklasifikavimai*	54	27 970	1 228	1 087	1 691	(32 228)	(198)
2021 m. gruodžio 31 d.	**154 100**	**1 287 203**	**256 889**	**565 790**	**120 217**	**325 334**	**2 709 533**
- įsigijimai per metus	-	2 502	8 675	20 019	421	156 366	187 983
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1 660)	(4 433)	(6 481)	(17 317)	(1 746)	(960)	(32 597)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	(3)	(1 086)	(416)	(8 957)	47	(1)	(10 416)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(37)	(37)
- perklasifikavimai*	-	180 986	(2 342)	7 946	1 196	(188 841)	(1 055)
2022 m. gruodžio 31 d.	**152 437**	**1 465 172**	**256 325**	**567 481**	**120 135**	**291 861**	**2 853 411**
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(354 839)**	**(100 759)**	**(209 043)**	**(38 998)**	**(8 870)**	**(712 509)**
- nusidėvėjimas	-	(68 357)	(16 926)	(35 243)	(7 431)	-	(127 957)
- vertės sumažėjimo atstatymas per metus	-	(34)	(1)	44	(32)	(1 927)	(1 950)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	1 069	2 035	17 568	1 081	-	21 753
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(164)	4 564	1 002	475	-	5 877
- perklasifikavimai*	-	74	(4)	4	-	-	74
2021 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(422 251)**	**(111 091)**	**(225 668)**	**(44 905)**	**(10 797)**	**(814 712)**
- nusidėvėjimas	-	(62 732)	(16 074)	(35 041)	(7 216)	-	(121 063)
- vertės sumažėjimas per metus	-	59	1	(936)	3	(7 317)	(8 190)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3 819	4 337	13 447	1 600	-	23 203
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(357)	256	4 227	108	-	4 234
- perklasifikavimai*	-	258	668	(708)	37	-	255
2022 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(481 204)**	**(121 903)**	**(244 679)**	**(50 373)**	**(18 114)**	**(916 273)**
Likutinė vertė							
2020 m. gruodžio 31 d.	**153 785**	**907 175**	**156 036**	**347 857**	**80 903**	**243 519**	**1 889 275**
2021 m. gruodžio 31 d.	**154 100**	**864 952**	**145 798**	**340 122**	**75 312**	**314 537**	**1 894 821**
2022 m. gruodžio 31 d.	**152 437**	**983 968**	**134 422**	**322 802**	**69 762**	**273 747**	**1 937 138**

*Ilgalaikio turto perklasifikavimo likutis buvo perkeltas į investicinį turtą

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Bendrovės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**40 979**	**13 407**	**1 247**	**15 804**	**2 372**	**73 809**
- įsigijimai per metus	3	1 123	103	315	235	2 480	4 259
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1 421)	(349)	(590)	(732)	(7)	(3 099)
- reorganizavimo metu perimtas turtas *	-	1 322	368	-	285	-	1 975
- perkelta į investicinį turtą	-	(3 001)	-	-	-	-	(3 001)
- perkelta į nematerialųjį turtą	-	532	252	-	3	(2 587)	(1 800)
2021 m. gruodžio 31 d.	**3**	**39 534**	**13 781**	**972**	**15 595**	**2 258**	**72 143**
- įsigijimai per metus	-	-	54	52	454	1 412	1 972
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(3)	(8 992)	(2 044)	(118)	(2 054)	(175)	(13 386)
- reorganizavimo metu perimtas turtas *	-	-	-	-	-	-	0
- perkelta į investicinį turtą	-	1 160	-	-	-	-	1 160
- perkelta į nematerialųjį turtą	-	1 990	506	-	649	(3 159)	(14)
2022 m. gruodžio 31 d.	**-**	**33 692**	**12 297**	**906**	**14 644**	**336**	**61 875**
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(14 511)**	**(8 036)**	**(820)**	**(9 009)**	**(141)**	**(32 517)**
- nusidėvėjimas	-	(2 484)	(989)	(87)	(915)	-	(4 475)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	(1)	-	-	(183)	(184)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	464	300	391	578	-	1 733
- reorganizavimo metu perimtas turtas *	-	(314)	(306)	-	(198)	-	(818)
- perkelta į investicinį turtą	-	987	-	-	-	-	987
2021 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(15 858)**	**(9 032)**	**(516)**	**(9 544)**	**(324)**	**(35 274)**
- nusidėvėjimas	-	(2 406)	(953)	(78)	(917)	-	(4 354)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	175	175
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3 506	1 066	28	904	-	5 504
- reorganizavimo metu perimtas turtas *	-	-	-	-	-	-	-
- perkelta į investicinį turtą	-	(1 230)	-	-	-	-	(1 230)
2022 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(15 988)**	**(8 919)**	**(566)**	**(9 557)**	**(149)**	**(35 179)**
Likutinė vertė							
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**26 468**	**5 371**	**427**	**6 795**	**2 231**	**41 292**
2021 m. gruodžio 31 d.	**3**	**23 676**	**4 749**	**456**	**6 051**	**1 934**	**36 869**
2022 m. gruodžio 31 d.	**-**	**17 704**	**3 378**	**340**	**5 087**	**187**	**26 696**

*2021-12-01 įvyko AB Vilniaus lokomotyvų depas reorganizavimas prijungimo būdu prie Bendrovės

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Grupės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Grupės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 97 554 tūkst. eurų (2021 m. – 104 707 tūkst. eurų.). Į šią sumą įtraukta 121 063 tūkst. eurų (2021 m. – 127 957 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 20 722 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2021 m. – 20 613 tūkst. eurų), kaip aprašyta 20-oje pastaboje bei kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis - 2 787 tūkst. eurų (2021 m. – 2 637 tūkst. eurų).

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 4 403 tūkst. eurų (4 472 tūkst. eurų 2021 m.). Į šią sumą įtraukta 4 354 tūkst. eurų (2021 m. – 4 475 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 49 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2021 m. – 3 tūkst. eurų), kaip aprašyta 20-oje pastaboje.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupėje patikėjimo teise valdomo turto likutinė vertė buvo 947 811 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d.– 963 070 tūkst. eurų).

Grupės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė 65 413 tūkst. eurų (2021 m. – 55 243 tūkst. eurų), o Bendrovės – 10 414 tūkst. eurų (2021 m. – 9 131 tūkst. eurų). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga.

Grupėje 19 361 tūkst. eurų atsargų, atitinkančių 16-ojo TAS reikalavimus, perklasifikuotos į ilgalaikį turtą, neaktuotą nebaigtą statybą (2021 m.– 17 411 tūkst. Eur).

Grupėje 2022 m. suformuoti vertės sumažėjimai pagrinde susiję su vagonais esančiais Ukrainos teritorijoje (505 tūkst. eurų), nenaudojamais lokomotyvais (431 tūkst. eurų), investiciniais projektais (7 911 tūkst. Eur vertės sumažėjimas turtui ir 3 065 tūkst. Eur su turtu susijusioms dotacijoms).

Grupė ir Bendrovė įkeisto turto neturi.

Bendrovės nekilnojamam turtui, įrangai ir įrengimams atsiperkamosios vertės testas atliktas nebuvo, nes nėra indikacijų, kad turto vertė yra sumažėjusi, atsižvelgiant į veiklos rezultatus.

Grupėje daliai pinigus kuriančių vienetų atliktas atsiperkamosios vertės apskaičiavimas, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas. Toliau pateikiamos pagrindinės prielaidos pagal verslo sritis.

Infrastruktūros veiklos rezultatų prognozė sudaryta remiantis šiomis pagrindinėmis prielaidomis:

- pinigų srautai buvo prognozuojami 5 metų (2023 m. – 2027 m.) su tęstiniu laikotarpiu ir buvo diskontuojami vidutine svertine kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax WACC) norma 5,74 proc (toliau – WACC).;
- atsiperkamosios vertės skaičiavime naudota ilgalaikio augimo norma lygi 2 proc.;
- MPP tarifai buvo apskaičiuoti pagal naują tarifų apskaičiavimo metodiką, kuri įsigalioja nuo 2023 – 2024 m. TTT;
- krovinių kiekiai buvo nustatyti pagal geležinkelio įmonių (vežėjų) pateiktas vežimų prognozes;
- Atsižvelgiant į geležinkelių įmonių (vežėjų) prognozuojamus kiekius ir vertinant numatytas Bendrovės veiklos efektyvinimo priemones prognozuojamu laikotarpiu EBITDA vidutiniškai auga 10 proc.;

Atlika jautrumo analizė parodė, jeigu

- ✓ WACC padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 21 proc.;
- ✓ WACC sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 37 proc.;
- ✓ EBITDA padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 1 proc.;
- ✓ EBITDA sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 1 proc.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai ir atlikta jautrumo analizė neparodė turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

Krovinių veiklos rezultatų prognozė sudaryta remiantis šiomis pagrindinėmis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2027 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Grupės įmonės strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 %;
- Krovinių vežimo apimtys prognozuojamos, vertinant naftos produktų srautų į Lenkiją nutraukimą nuo 2028 m., mažėjantį tranzitą Kaliningrado kryptimi bei augantį krovinių srautą ES viduje. Grupė neprognozuoja importo bei eksporto srautų iš/į Baltarusiją bei Rusiją.
- Prognozuojamas metinis krovinių vežimo tarifų augimas, atliepiantis prognozuojamą energijos, darbo užmokesčio ir kitų sąnaudų augimą. Įvertinus krovinių kiekių, tarifų ir sąnaudų pokyčius, EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu viršys 20%.
- Skaičiuojant turto atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax) norma 6,46 proc.;

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad Grupė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;
- Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, naudojant konservatyvesnes pajamų ir vidutinės svertinės kapitalo kainos prieš mokesčius prielaidas bei vertes.

Atlikus jautrumo analizę, jei

- ✓ WACC padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 23 proc.;
- ✓ WACC sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 36 proc.;
- ✓ EBITDA 2027 m. padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 2 proc.;
- ✓ EBITDA 2027 m. sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 2 proc.;

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai ir atlikta jautrumo analizė neparodė turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

Keleivių vežimo veiklos rezultatų prognozei sudaryti buvo įvertintos dvi alternatyvos, kurių pagrindu paskaičiuotas tikimybių scenarijus (angl. probability weighted):

- ✓ 2022 metų gruodžio 29 d. pasirašyta viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuoto keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo sutartis (toliau – Sutartis), kurios pagrindu įsipareigota teikti vietinio keleivių vežimo paslaugas 10 metų, t. y. iki 2032 m. imtinai. Sutartimi yra užtvirtintas paslaugos užsakovo (Susisiekimo ministerijos) įsipareigojimas įpareigoti kitą viešųjų paslaugų operatorių, su kuriuo sudaroma nauja viešųjų paslaugų teikimo sutartis, išpirkti traukinius už likutinę vertę sutarties pabaigoje, jei nauja vietinio keleivių vežimo paslaugų sutartis nebūtų pasirašyta su Grupės įmone;
- ✓ Pirmoje alternatyvoje vertinama, kad vietinio keleivių vežimo veikla vykdoma iki 2032 m., nauja sutartis nepasirašoma ir turtas parduodamas paslaugų užsakovui už tikėtiną pardavimo kainą;
- ✓ Antroje alternatyvoje vertinama, kad vietinio keleivių vežimo veikla vykdoma iki 2042 m., t. y. nauja analogiška vietinio keleivių vežimo sutartis pasirašoma sekančiam 10-ies metų laikotarpiui ir turtas parduodamas paslaugų užsakovui už tikėtiną pardavimo kainą antros sutarties pabaigoje;
- ✓ Vadovybė, turėdama omenyje keleivių vežimo rinkos dalyvių galimybes, vertina, jog antroji alternatyva yra reikšmingai labiau tikėtina nei pirmoji, todėl turto atsiperkamosios vertės apskaičiavimą grindžia pagal tikimybių scenarijų, kuris remiasi antrosios alternatyvos reikšmingai didesne tikimybe.

Kitos prielaidos:

- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Bendrovės strategijos, kur keleivių skaičius augs iki 6,6 mln. (2032 m.), EBITDA marža iki 37%
- Sutartyje numatytas vidutinis metinis kompensacijos dydis yra 40 mln. EUR (neskaitant premijų);
- Atsiperkamosios vertės skaičiavime naudota ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2 proc.;
- Svertinis kapitalo kaštų rodiklis buvo paskaičiuotas remiantis vidutinės svertinės kapitalo kainos (angl. WACC) (toliau – WACC) modeliu ir sudarė 4,61 proc. Skaičiuojant ilgalaikio turto vertę buvo naudojamas vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. pre-tax) norma 5,42%;
- Didžiausios investicijos esamo parko atstatymui numatytos 2024 ir 2026 metais;
- Pinigų srautas vertinat antrąją alternatyvą laikotarpiui 2032 – 2042 prognozuojamas vertinant 2% augimo normą.

Atlikus jautrumo analizę, jei

- ✓ WACC padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 3 proc.;
- ✓ WACC sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 4 proc.;
- ✓ EBITDA 2032 m. padidėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 3 proc.;
- ✓ EBITDA 2032 m. sumažėtų 1 proc. punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 3 proc..

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai ir atlikta jautrumo analizė neparodė turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupės naudojimo teise valdomą turtą 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2020 m. sausio 1 d.	**-**	**1 222**	**352**	**5 003**	**713**	**7 290**
- įsigijimai per metus	1 480	724	-	523	159	2 886
- perleistas turtas	-	-	(323)	-	-	(323)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	**1 480**	**1 946**	**29**	**5 526**	**872**	**9 853**
- įsigijimai per metus	47	92	-	12 520	27	12 686
- perleistas turtas	-	(675)	(29)	(2 108)	-	(2 812)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	**1 527**	**1 363**	**-**	**15 938**	**899**	**19 727**
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2020 m. sausio 1 d.	**-**	**(124)**	**(209)**	**(1 973)**	**(105)**	**(2 411)**
- nusidėvėjimas	(46)	(178)	(37)	(1 195)	(214)	(1 670)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	-	223	-	-	223
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	**(46)**	**(302)**	**(23)**	**(3 168)**	**(319)**	**(3 858)**
- nusidėvėjimas	(43)	(563)	(6)	(5 152)	(239)	(6 003)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	149	29	1 317	-	1 495
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	**(89)**	**(716)**	**-**	**(7 003)**	**(558)**	**(8 366)**
Likutinė vertė						
2020 m. sausio 1 d.	**-**	**1 098**	**143**	**3 030**	**608**	**4 879**
2021 m. gruodžio 31 d.	**1 434**	**1 644**	**6**	**2 358**	**553**	**5 995**
2022 m. gruodžio 31 d.	**1 438**	**647**	**-**	**8 935**	**341**	**11 361**

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**5 666**	**30**	**4 139**	**346**	**10 181**
- įsigijimai per metus	1 424	6 568	-	963	101	9 056
- perleistas turtas	-	(5 564)	-	(159)	-	(5 723)
2021 m. gruodžio 31 d.	**1424**	**6 670**	**30**	**4 943**	**447**	**13 514**
- įsigijimai per metus	80	92	-	1 826	30	2 028
- perleistas turtas	(177)	(1 433)	-	(2 089)	-	(3 699)
2022 m. gruodžio 31 d.	**1 327**	**5 329**	**30**	**4 680**	**477**	**11 843**
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**(387)**	**(13)**	**(1 581)**	**(50)**	**(2 031)**
- nusidėvėjimas	(49)	(765)	(11)	(1 319)	(131)	(2 275)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	690	-	155	-	845
2021 m. gruodžio 31 d.	**(49)**	**(462)**	**(24)**	**(2 745)**	**(181)**	**(3 461)**
- nusidėvėjimas	(70)	(659)	(6)	(1 186)	(155)	(2 076)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	32	149	-	2 041	-	2 222
2022 m. gruodžio 31 d.	**(87)**	**(972)**	**(30)**	**(1 890)**	**(336)**	**(3 315)**
Likutinė vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	**-**	**5 279**	**17**	**2 558**	**296**	**8 150**
2021 m. gruodžio 31 d.	**1 375**	**6 208**	**6**	**2 198**	**266**	**10 053**
2022 m. gruodžio 31 d.	**1 240**	**4 357**	**-**	**2 790**	**141**	**8 528**

Diskonto norma taikyta 2022 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovė iš naudojimo teise valdomo turto subnuomos per 2022 m. gavo 1 289 tūkst. eurų pajamų (2021 m. - 1 299 tūkst. eurų).

9. Nematerialusis turtas

Grupės nematerialųjį turtą 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	**29 872**	**3 140**	**1 216**	**34 228**
- įsigijimai	400	576	4 959	5 935
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(1 204)	(139)	(188)	(1 531)
- perkelta iš materialaus turto	1 436	(116)	750	2 070
2021 m. gruodžio 31 d.	**30 504**	**3 461**	**6 737**	**40 702**
- įsigijimai	542	313	5 536	6 391
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(47)	(15)	(67)	(129)
- perkelta iš materialaus turto	7 002	1	(6 966)	37
2022 m. gruodžio 31 d.	**38 001**	**3 760**	**5 240**	**47 001**
Sukaupta amortizacija ir vertės sumažėjimo nuostoliai				47 001
2020 m. gruodžio 31 d.	**(9 941)**	**(2 133)**	**(677)**	**(12 751)**
- amortizacija	(2 321)	(225)	(25)	(2 571)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1 204	139	159	1 502
2021 m. gruodžio 31 d.	**(11 058)**	**(2 219)**	**(543)**	**(13 820)**
- amortizacija	(4 039)	(361)	(18)	(4 418)
- vertės sumažėjimas per metus	-			
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	47	14	68	129
2022 m. gruodžio 31 d.	**(15 050)**	**(2 566)**	**(493)**	**(18 109)**
Likutinė vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	**19 931**	**1 007**	**539**	**21 477**
2021 m. gruodžio 31 d.	**19 446**	**1 242**	**6 194**	**26 882**
2022 m. gruodžio 31 d.	**22 951**	**1 194**	**4 747**	**28 892**

Bendrovės nematerialųjį turtą 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	**6 614**	**2 979**	**35**	**9 628**
- įsigijimai	444	576	4 136	5 156
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(914)	(78)	(7)	(999)
- perkelta iš materialaus	1 168	(116)	748	1 800
2021 m. gruodžio 31 d.	**7 312**	**3 361**	**4 912**	**15 585**
- įsigijimai	-	312	2 671	2 983
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	-	
- perkelta iš materialaus	6 067	-	(6 053)	14
2022 m. gruodžio 31 d.	**13 379**	**3 673**	**1 530**	**18 582**
Sukaupta amortizacija ir vertės sumažėjimo nuostoliai				
2020 m. gruodžio 31 d.	**(5 278)**	**(1 973)**	**(35)**	**(7 286)**
- amortizacija	(640)	(224)	-	(864)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	914	78	7	999
2021 m. gruodžio 31 d.	**(5 004)**	**(2 119)**	**(28)**	**(7 151)**
- amortizacija	(1 145)	(360)	-	(1 505)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	**(6 149)**	**(2 479)**	**(28)**	**(8 656)**
Likutinė vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	**1 336**	**1 006**	**-**	**2 342**
2021 m. gruodžio 31 d.	**2 308**	**1 242**	**4 884**	**8 434**
2022 m. gruodžio 31 d.	**7 230**	**1 194**	**1 502**	**9 926**

9. Nematerialusis turtas (tęsinys)

Grupės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 2 609 tūkst. eurų (2021 m. – 1 427 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 4 418 tūkst. eurų (2021 m. – 2 571 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 1 809 tūkst. eurų (2021 m. – 1 144 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 20-oje pastaboje.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 377 tūkst. eurų (2021 m. – 736 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 1 505 tūkst. eurų (2021 m. – 864 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 128 tūkst. eurų (2021 m. – 128 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 20-oje pastaboje.

Grupės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 6 341 tūkst. eurų suma (2021 m. – 5 819 tūkst. eurų). Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 5 304 tūkst. eurų suma (2021 m. – 4 751 tūkst. eurų). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

Bendrovės kapitalizuotų išlaidų, apimančių ERP konsultavimo paslaugas, suma per 2022 m. sudarė 6 603 tūkst. eurų (2021 m. – 847 tūkst. eurų).

10. Investicinis turtas

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė:

	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo savikaina		
2020 m. gruodžio 31 d.	**3 012**	**9 384**
- įsigijimai per metus	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(2 033)
- reorganizavimo metu perimtas turtas*	-	8 470
- perkelta iš materialiojo turto	198	3 001
2021 m. gruodžio 31 d.	**3 210**	**20 827**
- įsigijimai per metus	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(17)
- reorganizavimo metu perimtas turtas*	-	-
- perkelta iš materialiojo turto	1 055	(1 160)
2022 m. gruodžio 31 d.	**4 265**	**17 634**
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai		
2020 m. gruodžio 31 d.	**(258)**	**(2 892)**
- nusidėvėjimas	(292)	(505)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	11
- reorganizavimo metu perimtas turtas*	-	(2 077)
- perkelta iš materialiojo turto	(74)	(987)
2021 m. gruodžio 31 d.	**(624)**	**(6 450)**
- nusidėvėjimas	(217)	(760)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	629
- reorganizavimo metu perimtas turtas*	-	-
- perkelta iš materialiojo turto	(255)	1 230
2022 m. gruodžio 31 d.	**(1 096)**	**(5 351)**
Likutinė vertė		
2020 m. gruodžio 31 d.	**2 754**	**6 492**
2021 m. gruodžio 31 d.	**2 586**	**14 377**
2022 m. gruodžio 31 d.	**3 169**	**12 283**

*2021-12-01 įvyko AB Vilniaus lokomotyvų depas reorganizavimas prijungimo būdu prie Bendrovės.

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė nuomojami pastatai. Vidutinis neatšaukiamos nuomos terminas yra 3 metai su pratęsimo galimybe.

Dalis Grupės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. lygi 126 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 124 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Dalis Bendrovės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. lygi 327 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 691 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Grupė ir Bendrovė iš investicinio turto per 2022 m. gavo atitinkamai 1 430 tūkst. eurų ir 4 846 tūkst. eurų nuomos pajamų (2021 m. - 1 087 tūkst. eurų ir 3 069 tūkst. eurų).

11. Investicijos

Grupės investicijų į asocijuotąsias ir kitas įmones judėjimą sudarė:

		2022			2021		
Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	34	745	-	745	745	-	745
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	116	-	116	116	-	116
RB Rail AS	33,33	3 900	-	3 900	3 900	-	3 900
		4 761	-	4 761	4 761	-	4 761
Ilgalaikės investicijos							
VŠĮ Geležinkelių logistikos parkas	79,61	460	(443)	17	460	(405)	55
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		462	(443)	19	462	(405)	57
Nuosavybės metodo taikymas				57			(167)
Iš viso				4 837			4 651

Bendrovės investicijų į patronuojamąsias ir kitas įmones judėjimą sudarė:

		2022			2021		
Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Patronuojamųjų įmonių akcijos							
AB „LTG Cargo“	100	39 752	-	39 752	39 752	-	39 752
UAB „LTG Link“	100	142 778	-	142 778	142 778	-	142 778
AB „LTG Infra“	100	673 668	-	673 668	673 668	-	673 668
UAB Geležinkelio tiesimo centras	100	24 752	-	24 752	24 752	-	24 752
LUAB „Saugos paslaugos“	100	-	-	-	1 522	(1 139)	383
UAB „Rail Baltica statyba“	100	4 804	(2 536)	2 268	4 804	(2 455)	2 349
VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	79,61	460	(443)	17	460	(405)	55
		886 214	(2 979)	883 235	887 736	(3 999)	883 737
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB“	34	745	-	745	745	-	745
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	115	(115)	-	115	(79)	36
		860	(115)	745	860	(79)	781
Ilgalaikės investicijos							
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		2	-	2	2	-	2
Iš viso		**887 076**	**(3 094)**	**883 982**	**888 598**	**(4 078)**	**884 520**

11. Investicijos (tęsinys)

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, finansinė būklė:

2022	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 965	7 878	66	2 463	9 314
RB Rail AS	3 712	35 204	16 027	16 118	6 771
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	-	52	-	2	50

2021	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 887	6 645	58	2 132	8 342
RB Rail AS	3 071	25 201	8 447	13 109	6 716
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	1	63	-	4	60

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos:

	2022		
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	11 679	(10 890)	789
RB Rail AS	22 698	(22 823)	(125)
VšĮ Transporto inovacijų centras	-	(10)	(10)

	2021		
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	10 679	(9 985)	694
RB Rail AS	16 126	(16 370)	(244)
VšĮ Transporto inovacijų centras	-	(50)	(50)

2022 m. vasario mėn. UAB „Gelsauga“ išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

2022 m. birželio mėn. UAB „Saugos paslaugos“ išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

Bendrovėje 2022 m. 383 tūkst. eurų investicijų vertės sumažėjimas dėl investicijos į UAB „Saugos paslaugos“ padengimo gautomis piniginėmis lėšomis likvidavus įmonę.
Papildomai per 2022 metus priskaičiuotas ir apskaitytas 155 tūkst. eurų vertės investicijų vertės sumažėjimas.

Bendrovė atliko investicijų į patronuojamąsias įmones (LTG Infra, LTG Cargo, LTG Link) atsiperkamosios vertės testus, po kurių vertės sumažėjimo požymių neidentifikuota. Pagrindinės vertinimo prielaidos atskleistos 7 pastaboje.

Bendrovės investicijų į susijusių šalių ir kitas įmones judėjimas:

	Investicijos vertė
Įsigijimo vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	**902 416**
Padidėjimas (+)	1 360
Sumažėjimas (-)	(19 256)
Įsigijimo vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	**884 520**
Padidėjimas (+)	-
Sumažėjimas (-)	(538)
Įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	**883 982**

12. Atsargos

Grupės ir Bendrovės atsargas 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Atsarginės dalys	10 368	10 591	313	468
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	3 737	8 603	-	-
Medžiagos	5 368	4 868	137	617
Kuras ir degalai	9 864	4 377	7 906	3 060
Kitos atsargos	1 209	1 621	28	78
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	30 546	30 060	8 384	4 223
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	31	151	-	-
Pirktų prekių, skirtų perparduoti, iš viso	31	151	-	-
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	1 731	2 986	9 341	500
Ilgalaikio turto, skirto parduoti, iš viso	1 731	2 986	9 341	500
Iš viso	**32 308**	**33 197**	**17 725**	**4 723**

Grupės atsargų apskaitinė vertė 43 791 tūkst. eurų buvo sumažinta 11 483 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2022 m. gruodžio 31 d. (37 164 tūkst. eurų buvo sumažinta 3 967 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2021 m. gruodžio 31 d.).

Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 18 338 tūkst. eurų buvo sumažinta 612 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2022 m. gruodžio 31 d. (5 379 tūkst. eurų buvo sumažinta 656 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2021 m. gruodžio 31 d.).

Grupės ir Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, grynoji apskaitinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 1 731 tūkst. eurų ir 9 341 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 2 986 tūkst. eurų ir 500 tūkst. eurų).

Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti sudaro su terminalų veikla susijęs nekilnojamasis turtas AB „LTG Infra“. Sprendimą parduoti Bendrovės valdyba priėmė 2023 m. vasario 21 d.

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų vertės sumažėjimo ir nurašymo sąnaudų straipsnyje. Grupės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, sudaro keleiviniai vagonai, šilumvežiai, drezinos, kranai, vagonai ir pastatai, skirti pardavimui.

13. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	23 649	32 104	6 211	1 919
Vertės sumažėjimas (-)	(4 166)	(2 900)	(104)	(73)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	**19 483**	**29 204**	**6 107**	**1 846**
Gautinos sumos iš susijusių šalių	11	388	12 268	12 034
Vertės sumažėjimas (-)	-	-	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	**11**	**388**	**12 268**	**12 034**
Gautinas PVM	4 509	6 134	534	-
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	9 676	8 227	1 959	2 549
Sukauptos kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	2 239	3 382
Sukauptos pajamos	2 775	2 830	250	145
Kitos gautinos sumos	10 190	11 341	5 317	5 564
Vertės sumažėjimas (-)	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Kitų gautinų sumų iš viso	**22 876**	**24 258**	**6 025**	**7 366**
Iš viso	**42 370**	**53 850**	**24 400**	**21 246**

Grupėje 2022 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2021 m., sumažėjo 11 480 tūkst. eurų. Bendrovėje 2022 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2021 m., padidėjo 3 154 tūkst. eurų.

Bendrovė sukaupė 1 516 tūkst. eurų kitų gautinų sumų iš susijusių šalių už suteiktas valdymo paslaugas Grupės įmonėms (2021 m. gruodžio 31 d. – 2 851 tūkst. eurų).

14. Išankstiniai apmokėjimai ir turtas pagal sutartis su klientais

Grupės ir Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	469	2 945	233	221
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	-	-	7 222	14 558
Sumokėti garantai tiekėjams	40	91	347	351
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	2 746	4 949	2 068	2 325
Iš viso	**3 255**	**7 985**	**9 870**	**17 455**

Grupės ir Bendrovės turtą pagal sutartis su klientais sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Sumokėti garantai pirkėjams	6	54	-	-
Sukauptos pajamos	10	30	-	-
Iš viso	**16**	**84**	**-**	**-**

15. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grupės ir Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Pinigai banke	213 427	84 630	4 567	37 885
Pinigai kasoje	7	26	-	-
Iš viso	**213 434**	**84 656**	**4 567**	**37 885**

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo rinkos sąlygomis, 2018 m. gruodžio 21 d. buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. „Cash-pool“) sutartis su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės pagal Grupės sąskaitos sutartį įsiskolinimo Bendrovei neturėjo (2021 m. gruodžio 31 d. – 2 527 tūkst. eurų) . Per 2022 m. Grupės nariai pagal poreikį naudojosi Grupės sąskaitos lėšomis, priskaičiuota 103 tūkst. eurų palūkanų pajamų (2021 m. gruodžio 31 d. – 114 tūkst. eurų) ir 6 tūkst. eurų palūkanų sąnaudų.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje buvo apribotas 103 tūkst. eurų pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimas dėl išleistų banko garantijų (2021 m. gruodžio 31 d. – 104 tūkst. eurų).

16. Įstatinis kapitalas

Per 2022 metus Bendrovės įstatai nesikeitė.

17. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %). Be to, nutarimu reglamentuojami atvejai, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Bendrovės atveju svarbūs projektai yra „Rail Baltica“ ir Rytų-Vakarų transporto koridorius Lietuvos teritorijoje (Klaipėdos valstybinio jūrų uosto infrastruktūros kompleksas, keliai ir geležinkeliai).

Remiantis 2022 m. gegužės 24 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-264 buvo nuspręsta dividendams paskirti 6 241 tūkst. eurų iš Bendrovės 2021 m. paskirstytinojo pelno, išmokėjimai atlikti 2022 m. gegužės 25 d. - 2 080 tūkst. eurų, 2022 m. birželio 29 d. – 2 080 tūkst. eurų, 2022 m. liepos 27 d. – 2 081 tūkst. eurų. Vienai akcijai teko 1,7 euro dividendų.

Bendrovės ir patronuojamųjų įmonių pelno (nuostolių) paskirstymo projektai yra ruošiami ir tik visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinus metinių finansinių ataskaitų rinkinį, akcininkas paskirstys paskirstytinąjį Bendrovės ir patronuojamųjų įmonių pelną (nuostolius), atsižvelgiant į dividendų išmokėjimą reglamentuojančius vidaus ir išorės teisės aktus ir kitas sąlygas.

18. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 34 025 tūkst. eurų.

Kiti rezervai. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės kitų rezervų straipsnio likutį sudarė 8 757 tūkst. eurų rezervas investicijoms. Bendrovės kitų rezervų straipsnio likutį sudarė 8 757 tūkst. eurų rezervas investicijoms.

19. Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ir Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)

2021 m. lapkričio 30 d. LR susisiekimo ministerijos sprendimu dėl Bendrovės ir AB Vilniaus lokomotyvų remonto depas (AB VLRD) reorganizavimo, bei Bendrovės, kaip AB VLRD vienintelio akcininko sprendimu, buvo patvirtintos reorganizavimo sąlygos, numatančios, kad AB VLRD prijungiama prie Bendrovės prijungimo būdu.

Nuo 2021 m. gruodžio 1 d. Bendrovė po reorganizavimo tęsia savo veiklą, perėmusi visą reorganizuojamos (prijungiamos) AB VLRD turtą, teises ir pareigas.

2021 m. gruodžio 1 d. AB VLRD viso reorganizuojamo turto, teisių ir pareigų perdavimas Bendrovei balansinėmis vertėmis:

TURTAS		NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	1 157	Išmokos darbuotojams	-
Nematerialusis turtas	-	**Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso**	-
Investicinis turtas	6 393	Išmokos darbuotojams	2
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	103	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	299
Ilgalaikio turto iš viso	**7 653**	**Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso**	**301**
Atsargos	-	**Grynasis turtas**	**19 140**
Prekybos ir kitos gautinos sumos	3 841		
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7 947		
Trumpalaikio turto iš viso	**11 788**		
TURTO IŠ VISO	**19 441**	**KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO**	**19 441**

2021 m. gruodžio 1 d. AB VLRD perduoto turto ir įsipareigojimų balansinių verčių skirtumas, t. y. grynasis turtas, sudarė 19 140 tūkst. eurų. Eliminavus 15 252 tūkst. eurų Bendrovės investiciją į AB VLRD, susidarė 3 888 tūkst. eurų pelnas iš reorganizavimo, kuris užregistruotas tiesiogiai nuosavame kapitale „Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas“.

Grupės įmonės AB „LTG Infra“ patikėjimo teise valdomas statinių kompleksas 2021 m. kovo 1 d. buvo perduotas VĮ Turto bankui, vadovaujantis LR Vyriausybės 2021 m. vasario 10 d. nutarimu Nr. 81 „Dėl valstybės nekilnojamojo turto perdavimo valstybės įmonei Turto bankui patikėjimo teise valdyti, naudoti ir disponuoti juo“. Šis perleidimo sandoris laikomas bendru kontrolės sandoriu su savininkais ir apskaitytas kaip Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas nuostolis 5 998 tūkst. eurų.

20. Dotacijos

Grupės ir Bendrovės dotacijų judėjimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Laikotarpio pradžios likutis	**603 642**	**581 384**	**611**	**641**
Gauta per metus	204 263	31 495	391	101
	33 720	15 789	-	-
Panaudota ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų mažinimui	(22 531)	(21 757)	(180)	(131)
Panaudota kitų sąnaudų mažinimui	(4 933)	(3 140)	-	-
Vertės sumažėjimas	(3 066)	-	-	-
Grąžinta/perkelta	(1 931)	(129)	-	-
Reorganizavimo įtaka		-	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	**809 164**	**603 642**	**822**	**611**
Įskaitant turtą, valdomą patikėjimo teise	**237 002**	**237 699**	**-**	**-**

Grupės dotacijos didžiaja dalimi yra susijusios su investicinių programų finansavimu pagal patikėjimo sutartį gautu turtu ir subsidijomis, skirtomis sąnaudoms kompensuoti.

21. Paskolos ir kitos finansinės skolos

Grupės ir Bendrovės finansines skolas 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Ilgalaikės paskolos	125 745	147 967	-	-
Trumpalaikės paskolos	22 222	25 475	-	-
Palūkanos	515	559	-	-
Iš viso	**148 482**	**174 001**	**-**	**-**

Bendrovė neturi finansinių skolų kredito institucijoms, kadangi 2019 m. gruodžio 8 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Šiaurės investicijų banko buvo perkeltos į AB „LTG Infra“, o 2020 m. birželio mėn. 30 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Europos investicijų banko - į AB „LTG Cargo“. 2020 m. birželio 30 d. pasibaigus Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimui įsigaliojo garantijų susitarimas su Šiaurės investicijų banku ir Europos investicijų banku, kurio pagrindu Bendrovė garantuoja už AB „LTG Cargo“ ir AB „LTG Infra“ įsipareigojimus kreditoriams.

Grupės paskolas sudarė:

	Paskolos valiuta	2022	2021
Bankas EIB - 3, iš viso [2]	EUR	-	1 363
Bankas EIB - 4, iš viso [1]	EUR	7 333	14 000
Šiaurės investicijų bankas-2, iš viso [5]	EUR	-	1 889
Šiaurės investicijų bankas-3, iš viso [3]	EUR	69 871	77 226
Šiaurės investicijų bankas-4, iš viso [4]	EUR	32 668	36 107
Šiaurės investicijų bankas-5, iš viso [6]	EUR	38 095	42 857
Paskolų palūkanos	EUR	515	559
Iš viso		**148 482**	**174 001**

Per 2022 m. Grupė grąžino 25 475 tūkst. eurų paskolų bei sumokėjo 2 137 tūkst. eurų palūkanų.

[1] EIB-4 paskola skirta naujiems geležinkelių riedmenims įsigyti. AB „LTG Cargo“ per 2022 m. grąžino 6 667 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 309 tūkst. eurų palūkanų.

[2] EIB-3 visa paskola grąžinta 2022 m. rugsėjo 27 d.

[3] Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-3) yra pasirašytos dvi paskolų sutartys, kurios skirtos geležinkelio viešosios infrastruktūros renovacijai ir plėtrai, Per 2022 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 7 355 tūkst. eurų paskolos ir 1 103 tūkst. eurų palūkanų.

[4] Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-4) yra pasirašyta paskolos sutartis, kuri suteikta viešosios geležinkelio infrastruktūros projekto „Rail Baltica“, finansuojamo 2007-2013 m. ES paramos lėšomis, nacionalinės dalies bendrajam finansavimui užtikrinti. Per 2022 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 3 439 tūkst. eurų paskolos bei 437 tūkst. eurų palūkanų.

[5] Šiaurės investicijų banko (ŠIB-2) visa paskola grąžinta 2022 m. gegužės 2 d.

[6] (ŠIB-5) paskola skirta 2014-2021 m. investicinių projektų ir projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui. Per 2022 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 4 762 tūkst. eurų paskolos bei 257 tūkst. eurų palūkanų.

Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. sukauptos palūkanos 516 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. 559 tūkst. eurų).

22. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovė nuomoja pastatus ir kitą turtą (pagrinde automobilius). Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 36 mėnesių laikotarpiui, su galimybe jas pratęsti. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma taikyta 2022 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

22. Nuomos įsipareigojimai (tęsinys)

Įtaka Grupės ir Bendrovės Finansinės būklės ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2022 m. gruodžio 31 d.:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Turtas:				
Naudojimo teise valdomas turtas	11 361	5 995	8 528	10 053
Ilgalaikiai įsipareigojimai:				
Nuomos įsipareigojimai	(4 536)	(4 559)	(5 994)	(8 490)
Trumpalaikiai įsipareigojimai:				
Nuomos įsipareigojimai	(6 895)	(1 506)	(2 790)	(1 894)
Ankstesnių metų įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitai	**289**	**(359)**	**(155)**	**(176)**
Įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitai	**(359)**	**289**	**(100)**	**(155)**

Įtaka Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2022 m. gruodžio 31 d.:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Nusidėvėjimo sąnaudos	(6 003)	(1 670)	(2 075)	(2 275)
Nuomos sąnaudos	5 814	2 149	2 096	2 334
Veiklos pelnas (nuostoliai)	**(189)**	**479**	**21**	**59**
Finansinės veiklos sąnaudos:				
Palūkanos	(170)	(190)	(121)	(214)
Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	**(359)**	**289**	**(100)**	**(155)**

Įtaka Grupės ir Bendrovės Pinigų srautų ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2022 m. gruodžio 31 d.:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Grynasis pelnas (nuostoliai)	**(359)**	**289**	**(100)**	**(155)**
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	6 003	1 670	2 075	2 275
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	170	190	121	214
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai:	(5 644)	(1 959)	(1 975)	(2 120)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(170)	(190)	(121)	(214)
Grynasis pinigų srauto padidėjimas (sumažėjimas)	**-**	**-**	**-**	**-**

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma padidėtų arba sumažėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 8 210 tūkst. eurų arba 9 462 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 9 727 tūkst. eurų arba 11 186 tūkst. eurų).

Grupė ir Bendrovė turi trumpalaikės nuomos ir mažaverčio turto ir kitų nuomos mokėjimo sumų, apskaitomų Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kurių bendra suma per 2022 m. sudarė atitinkamai 5 402 tūkst. eurų ir 4 190 tūkst. eurų (2021 m.- 6 567 tūkst. eurų ir 5 953 tūkst. eurų).

23. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka. Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinius taip pat sudaro išmokos darbuotojų jubiliejų proga. Pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį, profsąjungos nariams sukakus 50 ir 60 metų yra išmokama 300 eurų dydžio išmoka.

Pensijų ir panašių įsipareigojimų ilgalaikių atidėjinių pasikeitimas pateikiamas lentelėje toliau:

	Grupė	Bendrovė
Likutis 2020m. gruodžio 31 d.	10 360	860
Pokytis (+)	15	-
Pokytis (-)	(1 933)	(265)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	8 442	595
Pokytis (+)	-	1 483
Pokytis (-)	(2 984)	(1 788)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	**5 458**	**291**

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2022	2021
Diskonto norma, %	3,54	0,76
Darbuotojų kaitos koeficientas, %	17,41	11,79
Atlyginimo augimo norma, %	5,00	2,00

Bendrovės Išmokų darbuotojams pokytis per 2022 metus pagal jų tipą:

	2021	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	2022
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	595	1483	-	(1 787)	291
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	**595**	**1483**	**-**	**(1 787)**	**291**
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Sukaupti atostoginiai	1 838	2 703	-	(3 242)	1 299
Mokėtinas darbo užmokestis	1 296	14 785	439	(15 373)	1 147
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	631	6240	186	(6 523)	534
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	426	4887	145	(5 082)	376
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 614	1 374	-	(1 524)	1 464
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	**5 805**	**29 989**	**770**	**(31 744)**	**4 820**
Iš viso	**6 400**	**31 472**	**770**	**(33 531)**	**5 111**

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pagal jų tipą:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Sukaupti atostoginiai	7 700	10 190	1 300	1 838
Mokėtinas darbo užmokestis	5 999	6 783	1 149	1 296
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	3 089	3 444	533	631
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	1 861	2 126	375	426
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	5 747	5 947	1 463	1 614
Iš viso	**24 396**	**28 490**	**4 820**	**5 805**

24. Atidėjiniai

Grupės ir Bendrovės kitus atidėjinius sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Ilgalaikiai atidėjiniai	14 470	14 470	-	-
Trumpalaikiai atidėjiniai	608	689	-	-
Iš viso	**15 078**	**15 159**	**-**	**-**

2022 m. ir 2021 m. ilgalaikiai atidėjiniai susiję su galimais įsipareigojimais.

24. Atidėjiniai (tęsinys)

Atidėjinių judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	15 274	-
Papildomai suformuota (+)	223	-
Panaudota (-)	(338)	-
Reorganizavimo įtaka (-)	-	-
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	15 159	-
Papildomai suformuota (+)	749	-
Panaudota (-)	(830)	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	**15 078**	**-**

25. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Prekybos mokėtinos sumos	40 159	39 934	3 094	8 800
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	306	705	2 088	1 047
Gautos piniginės garantijos	2 856	4 832	977	2 405
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	6 639	6 224	667	541
Sukauptos užsienio geležinkelių paslaugų sąnaudos	227	1 167	-	-
Sukauptos kitos mokėtinos sumos iš susijusių šalių	-	-	1 077	6 612
Kitos sukauptos sąnaudos	6 033	12 583	1 175	968
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	2 075	3 292	14	12
Iš viso	**58 295**	**68 737**	**9 091**	**20 385**

Grupė ir Bendrovė kitų sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė atitinkamai 209 tūkst. eurų (2021 m. – 216 tūkst. eurų) ir 45 tūkst. eurų (2021 m. – 52 tūkst. eurų) audito paslaugų sąnaudų.

Bendrovėje sukauptas sąnaudas sudarė valdymo paslaugų sukaupimai susijusioms šalims, už kurias nebuvo išrašytos sąskaitos.

26. Gauti išankstiniai apmokėjimai ir įsipareigojimai pagal sutartis su klientais

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Gauti išankstiniai apmokėjimai ilgalaikė dalis	-	-	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai trumpalaikė dalis	22 630	24 667	9 445	18 909
Iš viso	**22 630**	**24 667**	**9 445**	**18 909**

Didžiausią dalį Grupės ir Bendrovės gautų išankstinių apmokėjimų sudarė 8 186 tūkst. eurų gautas avansas iš OAO „Belaruskalij“.

Grupės ir Bendrovės įsipareigojimus pagal sutartis su klientais sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Ilgalaikė dalis	-	-	-	-
Trumpalaikė dalis	9	2	-	-
Iš viso	**9**	**2**	**-**	**-**

27. Pardavimo pajamos

Grupės ir Bendrovės pajamas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Krovinių vežimo pajamos:	276 736	372 949	-	-
Krovinių vežimas vietiniais maršrutais	93 733	81 754	-	-
Krovinių vežimas tarptautiniais maršrutais	119 835	188 491	-	-
Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas	63 168	102 704	-	-
Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos	420	536	-	-
Keleivių vežimo pajamos:	34 454	18 653	-	-
Keleivių vežimas vietiniais maršrutais	20 577	11 762	-	-
Keleivių vežimas tarptautiniais maršrutais	12 099	5 979	-	-
Su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimas	1 778	912	-	-
Kitos pajamos:	25 131	28 610	96 151	102 145
Turto nuoma	2 187	1 691	6 122	4 380
Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje	2 957	4 367	-	-
Techninė priežiūra ir remontas	4 532	3 770	449	467
Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas	1 676	867	12	1
Perpardavimas	-	-	40 069	47 617
Valdymo paslaugos	-	-	43 521	43 555
Kitos paslaugos	13 779	17 915	6 020	6 125
Iš viso	**336 741**	**420 748**	**96 193**	**102 145**

Sumažėjusias krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais ir su vežimu susijusių paslaugų pajamas lėmė geopolitiniai pokyčiai, Rusijos Federacijos vykdomi kariniai veiksmai Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos plataus spektro JAV ir ES sankcijos ataskaitiniu laikotarpiu.

Grupės ir Bendrovės pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2020	2022	2020
Pripažįstamos iš karto	329 602	414 751	89 622	97 298
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	7 139	5 997	6 571	4 847
Iš viso	**336 741**	**420 748**	**96 193**	**102 145**

28. Subsidija

2022 m. 36 229 tūkst. eurų (2021 m. – 37 629 tūkst. eurų) subsidiją sudarė nuostolių kompensacija už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais ir 59 962 tūkst. eurų subsidija skirta užtikrinti stabilią viešosios geležinkelių infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį (plačiau 3-oje pastaboje Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai).

29. Kitos veiklos pajamos

2022 m. Grupės kitos veiklos pajamas sudarė atitinkamai 1 168 tūkst. eurų (2021 m. – 6 761 tūkst. eurų). Grupės didžiąją dalį kitos veiklos pajamų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas. 2022 m. Bendrovės kitos veiklos pajamas sudarė 209 tūkst. eurų (2021 m. - 6 497 tūkst. eurų), iš kurių didžiąją dalį 151 tūkst. eurų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas.

30. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Grupės išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2022	2021
Darbo užmokesčio sąnaudos	(140 449)	(152 274)
Socialinio draudimo sąnaudos	(2 486)	(2 695)
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(15 668)	(16 397)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	(626)	1 759
Iš viso	**(159 229)**	**(169 607)**

30. Išmokų darbuotojams sąnaudos (tęsinys)

Bendrovės išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2022	2021
Darbo užmokesčio sąnaudos	(26 644)	(30 643)
Socialinio draudimo sąnaudos	(642)	(723)
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(2 703)	(2 932)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	(1 483)	(252)
Iš viso	**(31 472)**	**(34 550)**

31. Finansinės veiklos rezultatas

Grupės ir Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Finansinės veiklos pajamų iš viso	497	252	2 238	4 363
Palūkanos	276	154	2 105	1 607
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	166	-	120	41
Dividendai	-	-	-	1 636
Baudų ir delspinigių pajamos	55	98	13	15
Kitos pajamos	-	-	-	1 064
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(3 526)	(3 965)	(160)	(253)
Palūkanos	(2 549)	(2 390)	(38)	(6)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(20)	-	-
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(857)	(1 296)	(1)	(32)
Kitos sąnaudos	(120)	(259)	(121)	(215)
Iš viso	**(3 029)**	**(3 713)**	**2 078**	**4 110**

32. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Ataskaitinių metų pelno mokestis	702	4 309	-	128
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimas	(4 017)	(2 464)	(36)	(512)
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	5 064	40	(325)	450
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	**1 749**	**1 885**	**(361)**	**66**

Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	2 962	25 349	(3 447)	3 520
Pelno mokestis	444	3 802	(517)	528
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	5 568	1 534	252	238
Neapmokestinamos pajamos (-)	(246)	(1 090)	(60)	(291)
Ankstesniųjų metų pelno mokestis*	(4 017)	(2 464)	(36)	(512)
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis dėl reorganizavimo	-	103	-	103
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	**1 749**	**1 885**	**(361)**	**66**
Efektyvi norma, %	59,05%	7,44%	10,47%	1,88%

32. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis (tęsinys)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:				
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	624	435	15	11
Atsargų nurašymas	1 857	943	92	98
Atostoginių ir premijų sukaupimas	1 888	2 338	414	518
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	870	1 266	44	89
Sukauptos sąnaudos	416	4 070	-	-
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine	-	16	-	-
Kiti atidėjiniai	112	239	-	-
Keliamas mokestinis nuostolis	7 115	9 051	1 510	882
Atidėtojo mokesčio turtas	12 882	18 358	2 075	1 598
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas:				
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine	(27 604)	(23 517)	189	352
Dotacijų skirtumai	(4 820)	(5 554)	(26)	(37)
Kiti atidėjiniai	(267)	(4 032)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(32 691)	(33 103)	163	315
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	**(19 809)**	**(14 745)**	**2 238**	**1 913**
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio turtas	3 254	3 013	2 238	1 913
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(23 063)	(17 758)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

33. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Asmenys, kurie yra ataskaitas teikiančio ūkio subjekto pagrindinių vadovaujančių darbuotojų šeimos nariai.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- Kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl pirmiau paminėtų priežasčių, Grupė ir Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

33. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Grupės patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių finansinės būklės ataskaitos:

2022	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo"	243 232	82 413	161 174	58 959	105 512
UAB „LTG Link“	120 669	50 060	4 508	11 405	154 816
AB „LTG Infra“	1 561 514	142 845	975 254	69 802	659 303
UAB Geležinkelio tiesimo centras	22 688	8 416	277	4 895	25 932
UAB „Rail Baltica statyba“	2 257	44	-	20	2 281
RB Rail AS	3 712	35 204	16 027	16 118	6 771
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 965	7 878	66	2 463	9 314
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	-	52	-	2	50
OOO Rail Lab	17	23	-	1	39
LTG Cargo Polska Sp.zo.o.	2 959	4 714	-	10 170	(2 497)
UAB „LTG Wagons“	-	9	-	54	(45)
LTG Cargo Ukraine LLC	3	618	7	554	60

2021	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo"	232 035	83 719	145 627	74 727	95 400
UAB „LTG Link“	127 431	34 915	2 743	11 921	147 682
AB „LTG Infra“	1 503 973	50 161	762 890	120 316	670 928
UAB Geležinkelio tiesimo centras	24 691	10 989	4 441	406	30 833
LUAB „Gelsauga“	-	-	-	-	-
LUAB „Saugos paslaugos“	-	527	-	132	395
UAB „Rail Baltica statyba“	2 239	60	-	22	2 277
RB Rail AS	3 071	25 201	8 447	13 108	6 716
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	3 887	6 645	58	2 132	8 342
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	1	63	-	4	60
OOO Rail Lab	15	294	-	1	308
LTG Cargo Polska Sp.zo.o.	193	1 929	-	2490	(368)
UAB „LTG Wagons“	3	75	-	36	42
LTG Cargo Ukraine LLC	9	331	-	64	276

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2022		2022 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo"	64	61 852	139 532	1 724
UAB „LTG Link“	94	11 820	1 816	1 617
AB „LTG Infra““	2 468	21 697	2 777	462
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	951	68	-
LUAB „Gelsauga“	-	-	-	-
LUAB „Saugos paslaugos“	-	-	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	-	4	-	-
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	-	-	-
UAB „LTG Wagons”	-	28	28	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	-	281	7 320	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	17	141	-
Iš viso	**2 626**	**96 650**	**151 682**	**3 803**

33. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

	2021		2021 12 31	
	Bendrovės Pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo"	30	67 280	147 088	4 320
UAB „LTG Link“	59	11 269	1 264	1 164
AB „LTG Infra““	1 391	21 509	3 982	173
UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas	-	1 922	-	-
UAB Geležinkelio tiesimo centras	202	974	77	1
LUAB „Gelsauga“	758	-	-	-
LUAB „Saugos paslaugos“	2 837	102	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	-	8	-	-
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	-	-	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	-	21	-	-
UAB „LTG Wagons”	-	25	-	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	26	2 000	-
Iš viso	**5 277**	**103 136**	**154 411**	**5 658**

* Nuo 2022 m. pirkimai ir pardavimai atskleidžiami įvertinus kaupinius ir perpardavimus. Atitinkamai pakoreguota 2021 m. pirkimų ir pardavimų palyginamoji informacija.

Bendrovės sukauptos gautinos ir mokėtinos sumos su susijusiomis šalimis, apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje 2022 m. gruodžio 31 d.:

	2022		2021	
	Sukauptos gautinos sumos	Sukauptos mokėtinos sumos	Sukauptos gautinos sumos	Sukauptos mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo"	1 309	9	493	4 124
UAB „LTG Link“	170	3	2 167	-
AB „LTG Infra“	25	1 065	7	2 487
LUAB „Gelsauga“	-	-	-	-
LUAB „Saugos paslaugos“	-	-	102	-
UAB Geležinkelio tiesimo centras	495	-	531	-
UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas	-	-	-	-
LTG Cargo Polska Sp. Z.o.o.	203	-	32	-
UAB „LTG Wagons”	26	-	24	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	11	-	26	-
Iš viso	**2 239**	**1 077**	**3 382**	**6 612**

Sukauptas mokėtinas sumas pagrinde sudarė valdymo paslaugų sukaupimai susijusioms šalims.

Vadovaujantis LTG įmonių grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

2022 m. asocijuotųjų įmonių pelnas pagal nuosavybės metodą sudarė 389 tūkst. eurų, nuostolis – 119 tūkst. eurų (2021 m. – 318 tūkst. eurų, nuostolis – 17 tūkst. eurų).

Grupės ir Bendrovės paskolos susijusioms įmonėms sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022	2021	2022	2021
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	-	-	124 490	122 960
Ilgalaikės gautinos skolos	**-**	**-**	**124 490**	**122 960**
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	160	160	269	160
Grupės sąskaita (angl. „*Cash-pool*“)/Kredito linija	-	-	7 258	4 538
Trumpalaikės gautinos skolos	160	160	7 527	4 698
Gautinos skolos iš viso	**160**	**160**	**132 017**	**127 658**

Plačiau apie skolinimąsi iš Grupės sąskaitos (angl. Cash-pool) aprašyta 15 pastaboje.

33. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Pagal 2019 m. kovo 12 d. paskolos sutartį suteikta 163 862 tūkst. eurų paskola AB „LTG Cargo“ ilgalaikiu turtu: geležinkelio transporto riedmenų – vagonų, konteinerių ir lokomotyvų įsigijimui. Paskolos išmokėjimo terminas iki 2031 m. Palūkanos nustatytos taikant kintamą palūkanų normą, kurią sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu nustatyta rinkos marža. 2020 m. birželio 30 d. pabaigtas Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimas. Pagal atskirą susitarimą su Europos investicijų banku (EIB), AB „LTG Cargo“ ir Bendrovės minėta paskola yra subordinuojama AB „LTG Cargo“ perduotų EIB paskolų atžvilgiu, t. y. negalimi tiek paskolų, tiek palūkanų mokėjimai iki EIB paskolų grąžinimo pabaigos 2024 m. Gautinos palūkanos sudarė 4 127 tūkst. eurų.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos. 2022 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 8 žmonės, t. y. 1 Generalinis direktorius, 1 Finansų direktorius, 1 Strategijos ir verslo vystymo direktorius, 1 Žmonių ir kultūros direktorė, 1 Teisės ir valdysenos direktorius, 1 Verslo atsparumo direktorius, 1 Technologijų direktorius, 1 Administravimo direktorė.

Grupė/Bendrovė	2022	2021
Vadovybės darbo užmokestis	847	557
Skatinimo išmokos*	88	140
Sukauptos ilgalaikės išmokos metų pabaigai**	1	2
Vadovų skaičius	8	5
Išmokos Valdybos nariams	170	108
Valdybos narių skaičius	7	7
Išmokos audito komiteto nariams	25	15
Audito komiteto narių skaičius	4	4

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2022 m. ir 2021 m. vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

34. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai, potencialūs ginčai

VAS „Latvijas dzelzceļš“ ir SIA „LDZ CARGO“ 2018 m. rugpjūčio 30 d. raštais kreipėsi į AB „Lietuvos geležinkeliai“ pateikdamos reikalavimą atlyginti šių įmonių patirtą žalą. Šių įmonių teigimu, žalą jos patyrė išardžius geležinkelio ruožą Mažeikiai – Latvijos siena, o žalos dydis sudaro 82 340 tūkst. eurų. Pirmiau minėtos įmonės taip pat reikalauja sumokėti 6 proc. palūkanas už laikotarpį nuo žalos atsiradimo iki jos atlyginimo dienos. AB „LTG Infra“, kaip procesinių teisių perėmėja nesutinka su šiais reikalavimais ir laiko juos nepagrįstais. 2022 m. sausio 12 d. Europos Sąjungos Teisingumo Teismas priėmė sprendimą, kuriuo buvo atmestas apeliacinis skundas ir paliktas galioti 2020 m. lapkričio 18 d. Europos Sąjungos Bendrojo Teismo sprendimas, kuriuo AB „Lietuvos geležinkeliai“ iki 20 068 650 eurų buvo sumažinta Europos Komisijos 2017 m. spalio 2 d. skirta 27 873 000 eurų bauda. Minėta bauda buvo sumokėta 2018 m.

2020 m. birželio 26 d. BUAB "Hidrostatyba" kreipėsi į Vilniaus apygardos teismą, prašydama priteisti iš AB „LTG Infra“ 1 870 tūkst. eurų dydžio skolą (be pridėtinės vertės mokesčio), 337 tūkst. eurų dydžio netesybas, 8,34 procento dydžio metines procesines palūkanas nuo teismo priteistos sumos už laikotarpį nuo bylos iškėlimo teisme iki teismo sprendimo visiško įvykdymo ir bylinėjimosi išlaidas. 2020 m. gruodžio 31 d. Vilniaus apygardos teismas sprendimu BUAB "Hidrostatyba" ieškinį atmetė. Dėl tokio teismo sprendimo BUAB "Hidrostatyba" pateikė apeliacinį skundą, kurį 2021-04-06 Lietuvos apeliacinis teismas išnagrinėjo ir grąžino bylą nagrinėti iš naujo. 2021 m. lapkričio 4 d. Vilniaus apygardos teismo sprendimu BUAB "Hidrostatyba" ieškinys buvo tenkintas visiškai – Iš AB „LTG Infra“ buvo priteista 1 870 tūkst. eurų skolos, 337 tūkst. eurų netesybų ir 8,34 procento dydžio metines palūkanas, skaičiuojamas nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo. Nesutikdama su tokiu teismo sprendimu, AB „LTG Infra“ pateikė apeliacinį skundą, kuriuo prašė ieškinį atmesti. 2022 m. vasario 15 d. Lietuvos apeliacinis teismas priėmė nutartį, kuria paliko galioti 2021 m. lapkričio 4 d. Vilniaus apygardos teismo sprendimą. 2022 m. balandžio 11 d. AB „LTG Infra“ pateikė kasacinį skundą dėl 2022 m. vasario 15 d. Lietuvos apeliacinio teismo nutarties panaikinimo. 2022 m. gruodžio 7 d. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas nutarė palikti galioti 2022 m. vasario 15 d. Lietuvos apeliacinio teismo nutartį.

AB „LTG Cargo“ pateiktas teisminis ieškinys iš UAB „Skinest Baltija“ dėl negautų pajamų nesudalyvavus pirkimuose, pagal viešųjų pirkimų reguliavimą. Vadovybė nemano, kad ieškinys bus patenkintas. Atidėjinys nebuvo suformuotas.

UAB Geležinkelio tiesimo centras, kaip bendras atsakovas, kartu su UAB „Fima“, AB „LTG Infra“, draudimo bendrove, yra įtraukta į baudžiamąją bylą, dėl sunkaus sveikatos sutrikdymo. Civilinių ieškinių bendra suma sudaro 2 000 tūkst. eurų. Teisminis procesas nesibaigęs. Vadovybės vertinimu bylos baigtis yra siejama su neapibrėžtumu, nes sunku numatyti tolimesnę bylos eigą ar trukmę. Atstovaujančio teisės eksperto nuomone, tikėtina baudžiamosios bylos baigtis yra UAB Geležinkelio tiesimo centras naudai. Atitinkamai finansinėse ataskaitose nėra numatytas atidėjinys dėl galimo baigties poveikio.

35. Investavimo įsipareigojimai

2019 m. gruodžio 20 d. LTG Infra pasirašė sutartį dėl Vilnius-Klaipėda geležinkelio ruožo elektrifikavimo su geriausią pasiūlymą tarptautiniame pirkimo konkurse pateikusiais jungtinės veiklos partneriais „Elecnor S.A." ir „Instalaciones Inabensa S.A.". Sutarties vertė, po 2022 m. atliktos indeksacijos siekia 381,6 mln. eurų. Planuojama, kad darbai bus baigti 2024 m., o jau 2025 m. Vilnius – Klaipėda maršrutu kursuos elektriniai traukiniai. Skaičiuojama, jog elektrifikavimas turės didelę ekologinę naudą – kasmet geležinkelio tinkle bus sudeginama 46 tūkst. tonų mažiau dyzelino ir vidutiniškai apie 150 tūkst. tonų per metus bus sumažinti į aplinką išmetamų teršalų kiekis. Remiantis trišaliu susitarimu projekto įgyvendinimo įsipareigojimas perėjo LTG Infra. Projekto partneriams pervestas 72 620 tūkst. eurų dydžio avansas už rangos ir projektavimo darbus.

2022 m. balandžio 1 d. Už „Rail Baltica" projekto įgyvendinimą Lietuvoje atsakinga bendrovė „LTG Infra" pasirašė rangos darbų sutartį su Italijos kompanija „Rizzani de Eccher" dėl „Rail Baltica" geležinkelio tilto per Nerį prie Jonavos statybos. Kontrakto vertė siekia 63 957 tūkst. eurų (be PVM), rangovui sumokėtas 12 791 tūkst. eurų (be PVM) avansas. Planuojama, kad darbai bus baigti 2024 m. Naujasis geležinkelio tiltas bus ilgiausias ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos šalyse. Jo ilgis sieks net 1 510 metrų apie 40 metrų aukštyje virš Neries bei upės slėnio. Per beveik 14 metrų pločio tiltą bus nutiestas europinio standarto vėžės geležinkelio dvikelis.

„Rail Baltica" projekto etapo Kaunas – Lietuvos/Latvijos valstybių siena naują geležinkelio sankasą dvikeliui ir inžinerinius statinius ruožuose Jonavos – Kėdainių rajonuose Šveicarija-Žeimiai ir Žeimiai-Šėta statys jungtinės veiklos partneriai UAB „Fegda" ir UAB „Tilsta". Bendra sutarčių vertė – 165 547 mln. eurų be PVM, atitinkamai ruožo Šveicarija-Žeimiai siekia 87 883 tūkst. eurų be PVM ir Žeimiai-Šėta – 77 664 tūkst. eurų be PVM. 10-ies km atkarpoje nuo Šveicarijos iki Žeimių ir atkarpoje nuo Žeimių iki Šėtos, kurios ilgis siekia 17,7 km, konkurso laimėtojai atliks visus geležinkelio kelio darbus be viršutinės kelio dalies įrengimo: sutvarkyta žemė ir sklypas, įrengtas geležinkelio drenažas, apsauginė tvora, sutvarkyta dalis aptarnaujančių kelių. Planuojama, kad 2024-aisiais bus įvykdyti pagrindiniai statybos darbai tiesiant geležinkelį iki Panevėžio.

36. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Nuo 2023 metų sausio 2 d. UAB „LTG Link" pakeitė traukinių maršrutų organizavimą Radviliškio, Šiaulių, Akmenės, Mažeikių, Panevėžio rajonuose. Šioje Lietuvos dalyje pradėjo kursuoti bendras traukinių maršrutas Panevėžys–Šiauliai–Mažeikiai. Maršruto reisai organizuojami 8 kartus per dieną – t. y. taip pat dažnai, kaip ir iki šiol kursavę maršrutų Šiauliai–Panevėžys ir Radviliškis–Mažeikiai traukiniai. Dėl įsibėgėjančių elektrifikacijos darbų geležinkelio ruože Kaišiadorys–Radviliškis nuo vasario 6 d. iki gegužės mėn. bus reikšmingai ribojamas traukinių eismas. Kol vyks vieno svarbiausių geležinkelio infrastruktūros projekto darbai, laikinai bus trumpinama arba atšaukiama dalis organizuojamų maršrutų Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Šiauliai ir Kaunas–Šiauliai traukinių reisų.

2023 m. sausį pradėtos Grupės asocijuotos įmonės VšĮ „Transporto inovacijų centras" likvidavimo procedūros. Sprendimą nutraukti įstaigos veiklą priėmė jos steigėjai – „Lietuvos geležinkeliai" (LTG), „Lietuvos paštas" ir „Kelių priežiūra". Siekiant efektyviau naudoti turimus išteklius, nuo šiol VšĮ įsteigusios susisiekimo sektoriaus įmonės technologinei plėtrai, modernių sprendimų paieškai ir pritaikymui skiriamus resursus telks įmonių viduje.

AB „LTG Infra" yra pareiškusi du ieškinius Vilniaus apygardos teismui atsakovams UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GMbH, trečiasis asmuo LR Susisiekimo ministerija. Pirmas ieškinys buvo pareikštas 2023 m. sausio 30 d. dėl 30,4 tūkst. eurų delspinigių už paslaugų vėlavimą pagal 2019 m. gruodžio 23 d. Projekto „Rail Baltica" geležinkelio linijos Kaunas–Vilnius susisiekimo komunikacijų inžinerinės infrastruktūros vystymo plano parengimo ir poveikio aplinkai vertinimo paslaugų sutartį Nr. SUT(ADM)-620/1F-132 (Projektas Kaunas- Vilnius) (civilinė byla Nr. e2-1690-603/2023). Antras ieškinys pareikštas 2023 m. kovo 13 d. dėl 97,2 tūkst. eurų delspinigių priteisimo už paslaugų vėlavimus pagal 2020 m. liepos 16 d. Projekto „Rail Baltica" geležinkelio linijos Lenkijos ir Lietuvos valstybių siena – Jiesia modernizavimo susisiekimo komunikacijų inžinerinės infrastruktūros vystymo plano parengimo ir poveikio aplinkai vertinimo paslaugų atlikimo pirkimo – pardavimo sutartį Nr. SUT(LGI)-763/1F-101 (Projektas PL – Jiesia) (civilinė byla Nr. e2-1922-603/2023).

UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GMbH nesutinka su aukščiau nurodytais ieškiniais.

2023 m. vasario 24 d. UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GMbH pareiškė ieškinį AB „LTG Infra" dėl neteisėtai įskaitytų 190,3 tūkst. eurų netesybų, bei 1 390,3 tūkst. eurų už papildomas paslaugas priteisimo Projekte Kaunas – Vilnius (civilinė byla Nr. e2-1817-653/2023).

Kadangi visose 3 civilinėse bylose vyksta pasirengimas bylos nagrinėjimui, galutinės šalių pozicijos dėl ieškinių reikalavimų nėra galutinai suformuluotos. Tačiau AB LTG Infra iš esmės palaiko savo reikalavimus ir nesutinka su UAB Sweco Lietuva ir DB Engineering & Consulting GMbH reikalavimais. Atidėjiniai nebuvo suformuoti.

AB „Lietuvos geležinkeliai" valdyba ir AB „LTG Cargo" valdyba pritarė, kad AB „LTG Cargo", kaip vienintelis LTG Cargo Polska Sp. z o.o. akcininkas, padidintų LTG Cargo Polska Sp. z o.o. įstatinį kapitalą 7,2 mln. eurų. Taip pat pritarė LTG Cargo Polska Sp. z o.o. sprendimui sudaryti 8,2 mln. eurų vertės ilgalaikį kredito sandorį, siekiant finansuoti investicijas technikos parkui įsigyti.

Nuo 2023 m. AB „LTG Cargo" pradėjo gabenti anglį Lenkijos valstybinio anglies importuotojo užsakymu. Šiuo tarptautiniu projektu tikimasi padėti Lenkijai patenkinti kietojo kuro poreikį

36. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui (tęsinys)

2023 m. vasario mėn. buvo atliktas AB „LTG Cargo“ krovos verslo vertinimas, kuris 2023 m. vasario 21 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos sprendimu 2023 m. gegužės 1 d. parduotas AB „LTG Infra“ . Nepriklausomų verslo vertintojų nustatyta parduodamo krovos verslo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. yra 438 tūkst. eurų.

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo kitų reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2022 m.