

METINIS PRANEŠIMAS | 2022

AKCINĖ BENDROVĖ LIETUVOS RADIOJO IR TELEVIZIJOS CENTRAS



**TELECENTRAS**

**METINIS PRANEŠIMAS**

2022



## 2022 METŲ METINIO PRANEŠIMO TURINYS

I. Valdybos pirmininkės žodis	3
II. Generalinio direktoriaus pranešimas	5
III. Pagrindiniai rodikliai	7
IV. Apie Bendrovę	8
V. Svarbiausi 2022 metų įvykiai	17
VI. Bendrovės finansiniai ir veiklos rezultatai	19
VII. Valdymo ataskaita	31
VIII. Personalo ir atlygio ataskaita	44
IX. Skaidrumo gairių laikymasis	49
Išvestinių rodiklių apskaičiavimo paaiškinimas	53





# I. VALDYBOS PIRMININKĖS ŽODIS

Man malonu apžvelgti Telecentro veiklą 2022 metais. Pernai valdybos narių ir administracijos vadovų bei darbuotojų komandos sutelktu darbu pavyko užtikrinti Bendrovės strateginių projektų vykdymą ir priimti svarbius sprendimus. Jų pagrindu 2023 metais koncentruosimės į tolesnį strategijos įgyvendinimą, užtikrinant aukščiausią valdymo kokybę, efektyvumą ir geriausios vadybos praktikos diegimą.

Iš visų Bendrovės 2022 m. pasiekimų ir veiklos momentų išskirčiau keletą, mano akimis, svarbiausių. Pirmiausiai, nepaisant vasarį prasidėjusios Rusijos invazijos į Ukrainą, dėl kurios kilo pasaulinė energetikos krizė bei reikšmingai išaugo infliacija, Telecentras efektyviai susidorojo su iššūkiais ir uždirbo 0,75 mln. Eur daugiau grynojo pelno nei planuota.

Karo Ukrainoje kontekste, Bendrovė atliepdama karo alinamos šalies poreikius, pernai išsiuntė siuntą radijo ir TV siųstuvų pažeistiems Ukrainos antžeminės televizijos ir radijo tinkams atstatyti ir savo kaštais vykdė Ukrainos visuomeninio transliuotojo radijo programos „Suspilne“ retransliavimą vidurinėmis bangomis, kurios leidžia pasiekti plačią auditoriją Rusijoje, Baltarusijoje ir Ukrainoje, įskaitant pastarosios laikinai okupuotas teritorijas.

2022 m. buvo toliau vystomi suplanuoti nuosavų saulės elektrinių projektai, kurių dėka nuo 2026 metų numatoma patenkinti iki 90 proc. Telecentro sunaudojamos elektros energijos poreikio. Pasibaigus pirmajam rekonstrukcijos etapui, Telecentro valdomas Vilniaus TV bokštas lankytojams atvėrė naują apžvalgos aikštelę ir pasiūlė naujų pramogų. 2022 m. gruodžio pabaigoje buvo pasirašyta valstybės duomenų centrų statybos sutartis, ir jau 2023 m. pabaigoje klientams bus pasiūlyti du nauji valstybės duomenų centrai, atitinkantys aukščiausius efektyvumo ir saugumo reikalavimus.

Vertiname gerus bendrovės rezultatus ir tikimės, kad 2022 m. gruodžio mėn. pratęsta sutartis su Telecentro generaliniu direktoriumi Remigijumi Šeriu ir toliau pateisins lūkesčius bei užtikrins sėkmingą strategijos įgyvendinimą ir gerus finansinius rezultatus sudėtingoje, nuolat kintančioje rinkos situacijoje.

Mes, Telecentro valdyba, nuo pat kadencijos pradžios – 2022 kovo 1 d. – aktyviai gilinomės į strateginius tikslus, rizikų valdymą ir akcininko lūkesčius, kad galėtume užtikrinti efektyvų Bendrovės strategijos įgyvendinimą bei sprendimų priėmimą.

Ateinančiais metais sieksime toliau atliepti akcininko lūkesčius ir susijusių šalių interesus. Ypatingą dėmesį skirsime strateginiams projektams, radijo ir televizijos paslaugų kokybei, tvarumui, darbuotojams, taikydami aukščiausius profesionalumo ir etikos standartus bei dalindamiesi savo patirtimi ir žiniomis.



**Aušra Pranckaitytė**, valdybos pirmininkė





## II. GENERALINIO DIREKTORIAUS PRANEŠIMAS

Telecentras 2022 m. uždirbo 13 mln. Eurų pajamų arba 35 proc. daugiau negu 2021 metais. Tai didelis žingsnis į priekį, liudijantis apie teisingai pasirinktą bendrovės verslo strategiją bei jos praktinį įgyvendinimą.

Nepaisant neigiamo geopolitinės ir ekonominės aplinkos fono, kuriam didžiausią įtaką pernai darė Ukrainoje prasidėjęs karas, Telecentras 2022 m. uždirbo 1,1 mln. eurų grynojo pelno. Derėtų pridurti, kad dėl situacijos neapibrėžtumo ir iš jo išplaukiančių rizikų 2022 m. pabaigoje bendrovei teko suformuoti didesnius negu įprastai atidėjinius galimų rizikų balansavimui, kas turėjo įtakos pelno rodikliui.

Telecentro pagrindinėje veikloje – radijo ir televizijos programų siuntime – pavyko užtikrinti stabilų ir nuosaikų 14,5 proc. augimą. 2022 m. II-ą ketvirtį Pietryčių Lietuvoje per nemokamą nekoduotą eterinę televiziją pradėtos retransliuoti Lenkijos visuomeninio transliuotojo „Telewizija Polska“ kuriamos TV programos „Belsat“ ir „TVP World“, o IV ketvirtį – naujas TV3 grupės kanalas, skirtas rusakalbei auditorijai – „3 Plus“. Naujų kanalų pritraukimas į vienintelę šalyje nemokamą eterinės televizijos platformą yra ir ateityje liks svarbia Telecentro strategijos dalimi.

Kita ne mažiau svarbi TV strategijos dedamoji – transliacinio tinklo kokybinių parametų gerinimas, TV signalo stiprinimas, ypač nutolusiose vietovėse, kuriose eterio bangomis transliuojama televizija yra vienintelis būdas suteikti informaciją Lietuvos gyventojams. Atsiliepdami į šio meto iššūkius 2022 m. iškėlėme tikslą mažinti siuntimo tinklų energetinį imlumą, kartu didinti TV signalo aprėptį bei užtikrinti jų nepertraukiamą veikseną. Dėl to pernai investavome į TV siuntimo tinklų modernizaciją, taip pat buvo atliktos investicijos į rezervinio duomenų perdavimo tinklo, veikiančio radijo-relinių linijų (RRL) pagrindu, atnaujinimą.

Atnaujintas RRL tinklas optinių duomenų perdavimo tinklų gedimo atveju užtikrins nenutrūkstamą visų Telecentro valdomų TV siuntimo tinklų funkcionavimą ir visų per šiuos tinklus siunčiamų TV ir radijo programų garantuotą pateikimą į eterį. Taip pat buvo investuota į rezervinio maitinimo sistemas, kurios užtikrins nepertraukiamą radijo, TV ir IT įrangos veikimą ekstremalių situacijų atveju iki 3 parų.



Labai svarbu, kad pernai pradėjo juntamai augti įmonės pajamos iš virtualių išteklių nuomos, kolokacijos ir kitų duomenų centrų paslaugų. 2022 metų gruodį pasirašyta sutartis dėl 2 valstybės duomenų centrų statybos atveria naują etapą įmonės verslo strategijoje. Šis projektas taip pat kloja tvirtus pamatus valstybės informacinių išteklių konsolidacijai, kuri Lietuvai leis užtikrinti žymiai aukštesnį duomenų saugumo lygį, kartu – taupyti valstybės finansinius ir energetinius išteklius. Pabrėžtina, kad naujieji duomenų centrai atitiks aukštus aplinkosaugos ir tvarumo standartus, nes bus maitinami saulės jėgainių energija, o bent vieno iš dviejų DC perteklinė šilumos energija bus tiekama Vilniaus šilumos tinklams.

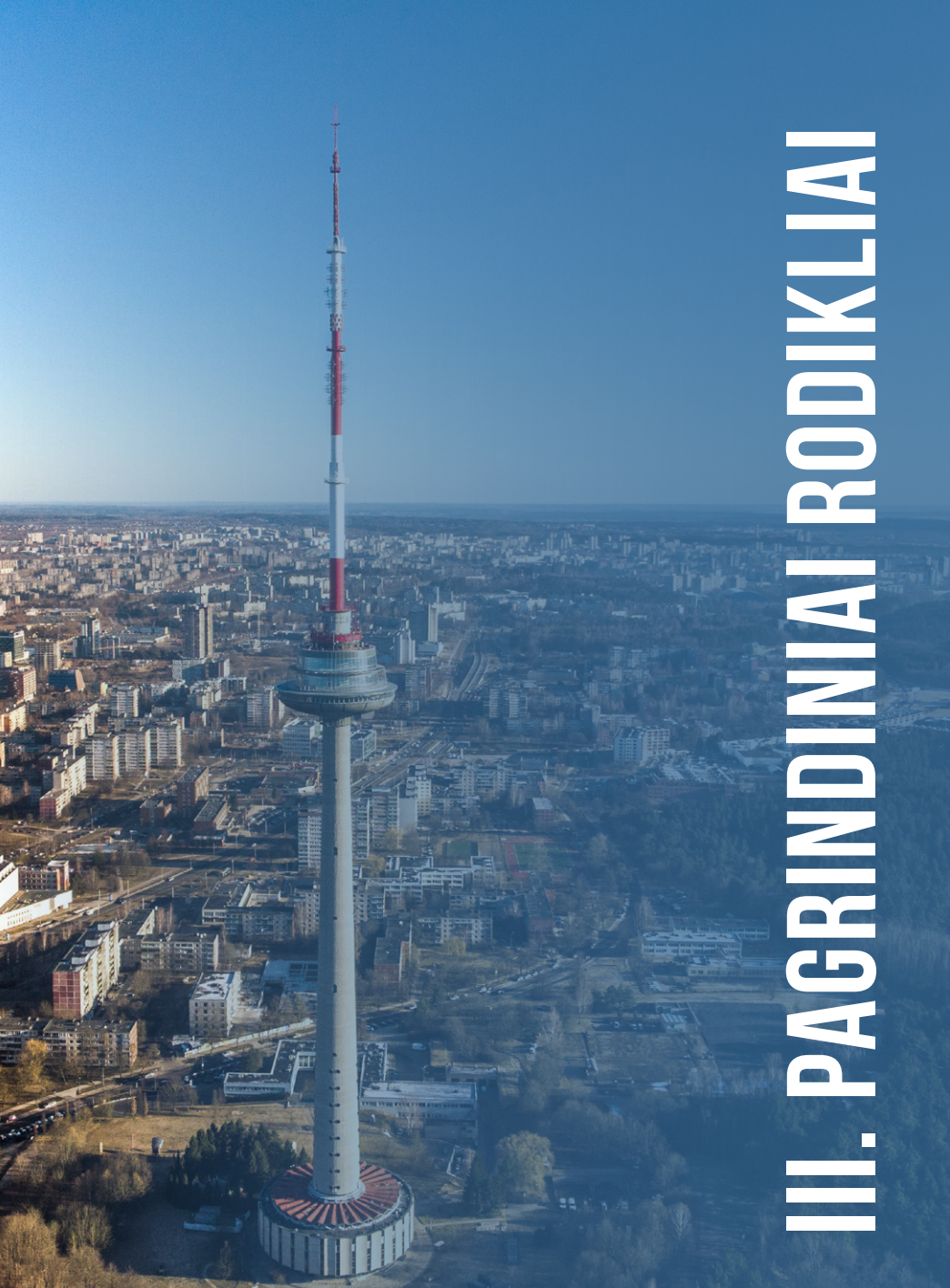
Pernai startavo naujas saulės elektrinių plėtros projekto etapas, kurį įgyvendinus, bendrovė valdys 8,5 MW galios nuosavus elektros energijos pajėgumus, leisiančius sumažinti energijos savikainą ir tuo pačiu – Bendrovės klientams teikiamų paslaugų kainą.

Džiugu, kad pasibaigus COVID pandemijai ir atsistatant vietos ir užsienio turistų srautams aukščiausias Lietuvos statinys – Vilniaus televizijos bokštas – patvirtino vieno lankomiausių sostinės ir šalies objektų reputaciją. Pernai jį aplankė per 127 tūkst. žmonių. Prie lankytojų srauto augimo ženkliai prisidėjo naujos TV bokšto erdvės ir naujos pramogos dideliame aukštyje, kurias lankytojams leido atverti šiuo metu vykdoma viršutinės taurės dalies rekonstrukcija, taip pat profesionalus ir į rezultatą sutelktas bokšto komandos darbas.



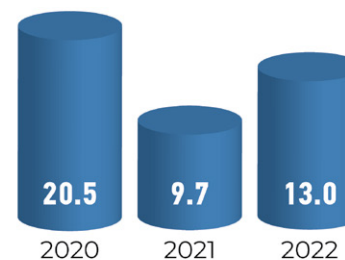
**Remigijus Šeris**, generalinis direktorius



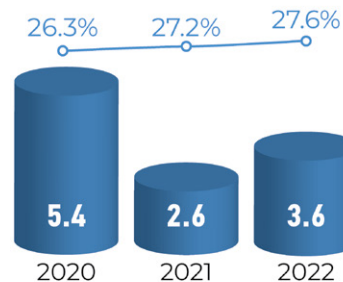


# III. PAGRINDINIAI RODIKLIAI

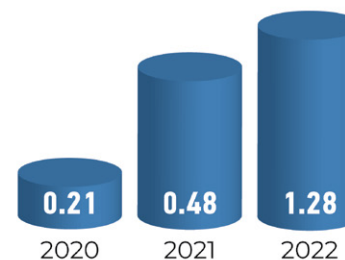
Pagrindinės veiklos pajamos, mln. Eur



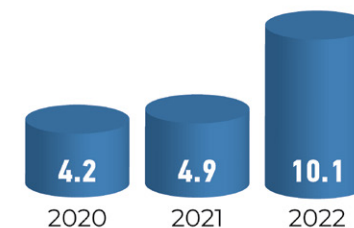
EBITDA\*, mln. Eur, EBITDA marža\* %



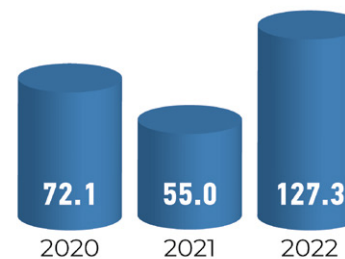
Grynasis pelnas\*, mln. Eur



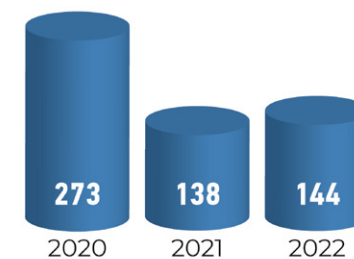
Investicijos, mln. Eur



Vilniaus TV bokšto lankytojų skaičius, tūkst. Vnt.



Darbuotojų skaičius, vnt.



\* EBITDA ir grynasis pelnas pateikiami be vienkartinų pajamų, sąnaudų ir be Mezon verslo pardavimo rezultato 2021 m. (detalesnį skyriuje EBITDA ir grynasis pelnas).



## Įmonė ir kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas	AB Lietuvos radijo ir televizijos centras
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1991-03-19 Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	120505210
Buveinės adresas	Sausio 13-osios g. 10, LT-04347 Vilnius
Adresas korespondencijai	Sausio 13-osios g. 10, LT-04347 Vilnius
Telefonas	(8 5) 204 03 00
El. paštas	info@telecentras.lt
Interneto tinklapis	www.telecentras.lt
Įstatinis kapitalas	26 815 854 eurai
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Susisiekimo ministerija

**Lietuvos radijo ir televizijos centras** (toliau – Telecentras, Bendrovė) yra akcinė bendrovė, kurios akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Susisiekimo ministro įsakymai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimams. Bendrovė dukterinių įmonių neturi.

# IV. APIE BENDROVĘ



## Valdoma infrastruktūra

Bendrovės 54 aukštuminiai (virš 100 metrų aukščio) bokštai išdėstyti 43 objektuose visoje Lietuvoje leidžia padengti TV ir radijo signalu beveik 100 % šalies teritorijos. Ši infrastruktūra skirta TV ir radijo programų siuntimui, taip pat yra tinkama bevielių telekomunikacijų paslaugoms teikti, todėl įmonė teikia infrastruktūros nuomos paslaugas mobilaus ryšio operatoriams.

Telecentras valdo magistralinį duomenų perdavimo tinklą, jungiantį 9 Respublikos miestus, kurio ilgis – 731 km. Magistralinio duomenų perdavimo tinklo topologija – žiedinė, užtikrinanti patikimą duomenų perdavimo paslaugų teikimą.

Bendrovė valdo 3 duomenų centrus Vilniuje (DC1, DC2 ir VDC). DC1 ir DC2 skirti bendrovės poreikiams ir verslo klientams. Valstybės duomenų centras (VDC) dedikuotas valstybės poreikiams, jam suteiktas valstybės duomenų centro statusas. Bendrovės serverinė Kauno objekte naudojama rezervinių kopijų saugojimui, VŠĮ „Lietuvos radijas ir televizija“ rezerviniam radijo ir TV signalų priėmimui bei formavimui.

Telecentras valdo optinį kabelinį tinklą Vilniaus mieste, jungiantį pagrindines valstybės institucijas, radijo ir televizijos studijas su TV bokštu. Pradedant statyti du naujus VDC Vilniuje, 2022 metais suprojektuoti ir įrengti du nauji optiniai kabeliai, kurie sujungs būsimus VDC3 ir VDC4.

Bendrovė valdo unikalų inžinierinį statinį – Vilniaus televizijos bokštą, kurio aukštis 326 metrai. Pagrindinė jo paskirtis – radijo ir televizijos signalų priėmimas iš TV ir radijo studijų, signalų formavimas ir paskirstymas po Lietuvą, siuntimas į eterį Vilniaus mieste ir jo apylinkėse.

Visas bendrovės valdomas turtas yra Lietuvoje.



## Pagrindinės veiklos kryptys

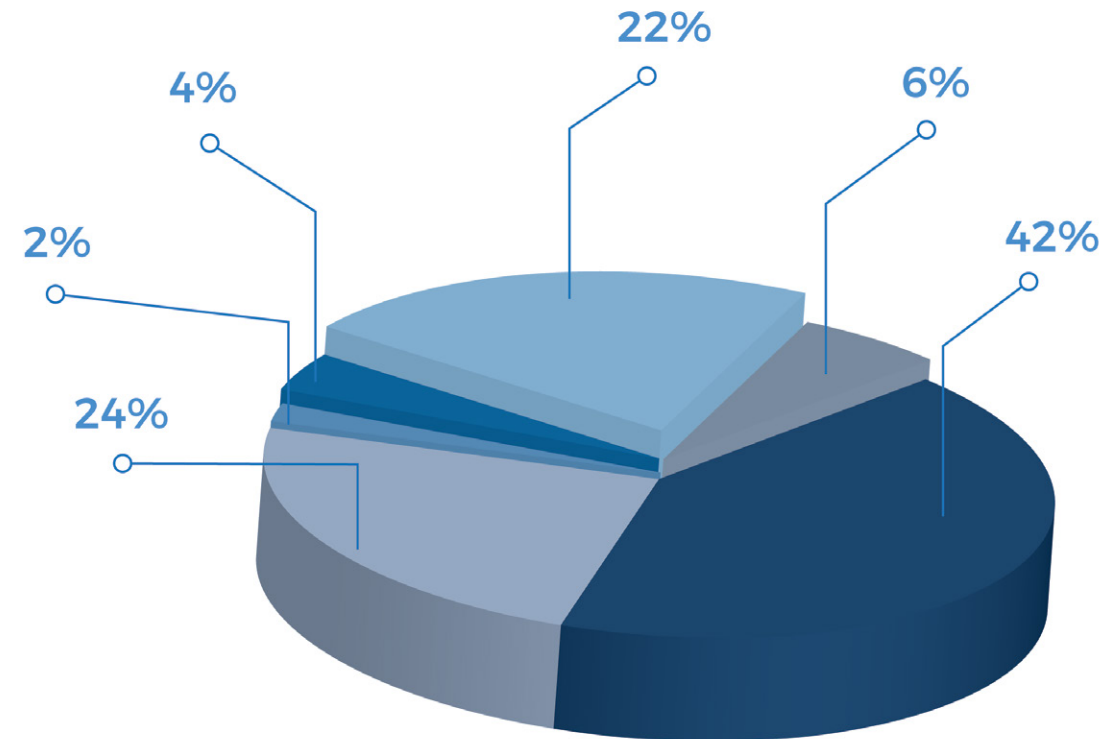
Telecentras yra didžiausias nemokamų radijo ir televizijos programų siuntimo paslaugas teikiantis operatorius Lietuvoje. Bendrovė teikia duomenų perdavimo, duomenų centrų, infrastruktūros nuomos, tiesioginių transliacijų į studijas ir kitas paslaugas. Kaip vienintelis nacionalinio transliuotojo LRT radijo ir televizijos programų siuntėjas, Bendrovė yra įtraukta į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių sąrašą.

Telecentro teikiamos radijo ir televizijos programų siuntimo bei infrastruktūros nuomos paslaugos yra reguliuojamos, jų teikimą prižiūri Ryšių reguliavimo tarnyba (toliau – RRT).

Telecentro teikiamos duomenų centrų paslaugos apima įrangos prieglobos ir virtualių dedikuotų serverių (virtualių išteklių) nuomos bei kitas debesijos ir kibernetinės saugos paslaugas. Įmonė taip pat vykdo valstybės duomenų centrų plėtros projektą, kurio tikslas – sutelkti ir apsaugoti valstybės institucijų ir organizacijų valdomus serverius, informacinių sistemų įrangą bei duomenis Uptime Tier III patikimumo lygį atitinkančiuose duomenų centruose.

Aukščiausiame Lietuvos pastate – Vilniaus televizijos bokšte – lankytojams siūlomos pramoginės ir pažintinės paslaugos: 165 m aukštyje esančios vidinės ir 170 m aukštyje įrengtos atviros apžvalgos aikštelių lankymas, kavinės-baro Paukščių takas paslaugos, Sovietinės agresijos 1991 m. sausio 13-osios memorialo ekspozicijos lankymas, konferencijų salės ir kavinės-baro salės nuoma, pasivaikščiavimas atvira terasa, ekskursijos po TV bokštą. Per metus Vilniaus TV bokšte apsilanko per 130 tūkst. lankytojų iš Lietuvos ir užsienio.

## 2022 m. pajamų struktūra



# Bendrovės misija, vizija ir veikimo principai

## MISIJA

Moderniais ITT sprendimais ir tvaria veikla užtikrinti visuomenės poreikį efektyviai ir saugiai informacijos sklaidai bei keitimuisi duomenimis.

## VIZIJA

Informacinės visuomenės strategijų įgyvendinimo lyderis Lietuvoje.

## MES VEIKIAME:

**ATSAKINGAI:** Vykdomė klientams, partneriams duotus pažadus ir iš kiekvieno darbuotojo tikimės atsakingo požiūrio į savo darbą.

**VERŽLIAI IR INOVATYVIAI:** Esame patyrusi, kartu jaunatviška komanda, orientuota į naujoves ir greitą pažangių sprendimų įgyvendinimą.

**PAGARBIAI:** Pagarba klientams, kolegoms, verslo partneriams ir aplinkai, kurioje gyvename, yra mūsų elgesio pagrindas.

**DARNIAI:** Mums svarbu, kad bendrovė veiktų darniai santykio su mus supančia gamtine ir socialine aplinka požiūriu, vidinių procesų ir darbinių santykių kolektyve prasme.





# Bendrovės strategija

Bendrovė kartu su nauja valdyba peržiūrėjo įmonės strategines kryptis ir suformavo augimo – paslaugų krepšelio transformacijos strategiją:



Pajamos 2022 m. 13 mln. Eur.

BENDROVĖS PASLAUGŲ KREPŠELIO  
TRANSFORMACIJA PLEČIANT ITT  
SRITĮ BEI ATLIEPIANT VALSTYBĖS  
POREIKIUS



Pajamų planas 2026 m. 26 mln. Eur.

Bendrovė įgyvendins verslo plane suformuotą augimą vykdydama šias strategines kryptis ir įgyvendindama strateginius prioritetus:

STRATEGINĖS KRYPTYS
<b>WYSTYTI</b> duomenų centrų paslaugas
<b>WYSTYTI</b> esamas ir kurti naujas paslaugas Vilniaus TV bokšte
<b>EFEKTYVIAI IŠNAUDOTI</b> turimą infrastruktūrą, teikti kokybiškas TV ir Radijo programų siuntimo ir infrastruktūros nuomos paslaugas
<b>GAMINTI</b> savo reikmėms žaliąją elektros energiją

STRATEGINIAI PRIORITETAI
DARBUOTOJAI
VEIKLOS EFEKTYVUMAS
DARNUMAS

## Strateginės kryptys ir tikslai:



**VYSTYTI** duomenų centrų paslaugas

- ▶ Pastatyti ir įrengti 4 valstybės duomenų centrus (VDC)
- ▶ Migruoti klientus - valstybės institucijas į naujus VDC
- ▶ Vystyti ir teikti ITT paslaugas
- ▶ Didinti pajamas iš DC veiklos



**VYSTYTI** esamas ir kurti naujas paslaugas Vilniaus TV bokšte

- ▶ Atlikti TV bokšto kapitalinį remontą
- ▶ Įveikinti laisvas patalpas
- ▶ Padidinti lankytojų skaičių po rekonstrukcijos (>200 tūkst.)
- ▶ Auginti pajamas (po rekonstrukcijos) ir paslaugų pelningumą



**EFEKTYVIAI IŠNAUDOTI** turimą infrastruktūrą, teikti kokybiškas TV ir Radijo programų siuntimo ir infrastruktūros nuomos paslaugas

- ▶ Išlaikyti žiūrinčių nemokamą eterinę TV rinkos dalį  $\geq 34\%$
- ▶ Užtikrinti kokybišką radijo ir TV paslaugų teikimą
- ▶ Išlaikyti stabilias pajamas iš radijo ir TV paslaugų bei iš infrastruktūros nuomos



**GAMINTI** savo reikmėms žaliąją elektros energiją

- ▶ Įgyvendinti Saulės elektrinių projektus
- ▶ Pasigaminti iki 90 % suvartojamos elektros (2026m.)
- ▶ Taupyti elektros energijos kaštus



## Strateginiai prioritetai ir tikslai:

### DARNUMAS - Aplinkosaugos sritis

- ▶ CO2 free įmonė (60 proc. iki 2025 m.)
- ▶ Padidinti energetinį efektyvumą 10 proc.
- ▶ Taupyti energiją įmonės išorinėje aplinkoje
- ▶ Saugoti bioįvairovę Telecentro teritorijose (apie 150 ha)

### DARNUMAS - Socialinė sritis

- ▶ Užtikrinti informacinės visuomenės tvariai ir patikimai veikiančią infrastruktūrą
- ▶ Konsoliduoti Valstybės ITT resursus, taupyti energiją
- ▶ Skatinti darnųjį turizmą TVB
- ▶ Užtikrinti darbuotojų gerovę

### DARNUMAS - Valdysenos sritis

- ▶ Stiprinti aplinkosaugos valdymą (ISO standartų diegimas)
- ▶ Vystyti darniąsias inovacijas
- ▶ Plėsti darnumą per tiekimo grandinę

### Veiklos efektyvumas

- ▶ Įgyvendinti energijos taupymo veiksmus (Sumažinti elektros ir šilumos vartojimą)
- ▶ Pasiiekti EBITDA marža 38% 2026 m.

### Darbuotojai

- ▶ Išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą
- ▶ Ugdyti darbuotojų kompetencijas
- ▶ Išlaikyti svarbiausius darbuotojus

### Finansiniai tikslai

- ▶ Pajamos 26 mln. Eur (2026 m.)
- ▶ Investicijos 61 mln. Eur per 2023-2026 m.
- ▶ ROE 7,5% (2026 m.)

## Investicijų politika

Siekdama Strateginiame veiklos plane numatytų tikslų, bendrovė vykdo tikslingas investicijas. Didžiausia investicijų dalis 2023–2026 m. laikotarpiu bus skiriama strateginiams projektams, kuriems yra gautas akcininko pritarimas, įgyvendinti:

- ▶ Valstybės duomenų centrų plėtra;
- ▶ Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas;
- ▶ Saulės jėgainių statyba.

Bendrovė laikosi griežtų investavimo principų, kuriuose numatyta, kad visi projektai turi būti ekonomiškai pagrįsti ir apsvarstyti bei patvirtinti bendrovėje veikiančiame Verslo sprendimų komitete. Svarbiausius projektus tvirtina valdyba ir akcininkas - tai numatyta bendrovės įstatuose.

Bendrovė priima sprendimus dėl investavimo įvertinusi projektų atsipirkimą, NPV ir IRR rodiklius. Projektai, skirti rizikų mažinimui, yra susieti su Rizikų žemėlapiu.

Be strateginių projektų, bendrovė vykdo investicijas į esamo tinklo atnaujinimą, siekiant užtikrinti paslaugų kokybę, didinti tinklų patikimumą, patvarumą ir išmanumą bei sukurti papildomą naudą klientams, o tai galėtų duoti pridėtinę vertę bendrovei ir uždirbti papildomą grąžą.

Vykdomų strateginių projektų aprašymas pateikiamas 24 psl.

## Reguliavimas

Bendrovė yra strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinti įmonė, todėl kai kurie sprendimai, susiję su įmonės turto valdymu, sandoriais, įmonės pertvarkymu ar reorganizavimu įsigalioja tik jiems pritarus Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijai prie Vyriausybės.

Daliai bendrovės veiklos yra taikomi reguliacinio pobūdžio ribojimai. Bendrovė didelę įtaką turinčiu ūkio subjektu yra pripažinta šiose rinkose:

- ▶ Televizijos ir radijo transliacijų perdavimo priemonių teikimo;
- ▶ Televizijos transliacijų perdavimo paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti.

Bendrovei, kaip didelę įtaką turinčiam ūkio subjektui, yra nustatyti prieigos paslaugų suteikimo, nediskriminavimo, skaidrumo, kainų kontrolės ir sąnaudų apskaitos bei apskaitos atskyrimo įpareigojimai.

Bendrovė tvarko asmens duomenis, todėl privalo įgyvendinti technines ir organizacines priemones BDAR (Bendrojo duomenų apsaugos reglamento) reikalavimams užtikrinti.



# Paslaugos ir klientai

## Televizijos paslaugos

**TV programų siuntimas.** Telecentras 2022 m. pabaigoje siuntė 26 nemokamas skaitmeninės antžeminės televizijos programas, iš kurių 23 programos yra standartinės raiškos (SD) ir 3 – aukštos raiškos (HD). Siuntimo paslauga teikiama 5 Lietuvos TV transliuotojams. Dar 2 regioniniams TV transliuotojams teikiama Telecentro infrastruktūros nuomos paslauga.

**HiTV.** Tai hibridinės televizijos paslauga, kuri leidžia TV programas ir laidas žiūrėti per namų televizorių realiu ir atidėtu laiku. Per HiTV galima pasiekti LRT, LNK kanalų grupės ir Lietuvos ryto mediatekas, LNK grupės kanalus žiūrėti aukštąja raiška, klausytis radijo stočių, naudotis elektroniniu programų gidu, gauti orų prognozes. 2022 m. gruodžio mėnesį HiTV paslauga naudojosi 2,6 tūkst. žiūrovų.

**TuriuTV.** Tai techninės pagalbos eterinės TV žiūrovams paslauga, susidedanti iš TV sutrikimų registravimo, žiūrovų konsultavimo ir TV signalo priėmimo problemų šalinimo klientų namuose. Per 2022 m. suteikta informacija ir konsultacijos 2706 žiūrovų, bei 416 žiūrovams sutvarkyta signalo priėmimo įranga.

**Tiesioginės transliacijos.** Per 2022 metus bendrovė atliko 250 tiesioginių transliacijų (vaizdo perdavimų) iš įvairių renginių į TV studijas. Bendrovės turima įranga leidžia iš bet kurios šalies vietos užtikrinti kokybišką signalą televizijos ir radijo transliuotojams, interneto portalams ir kitoms įmonėms visoje Lietuvoje.

## Radio programų siuntimo paslaugos

Radio programų siuntimo paslaugomis naudojasi 4 nacionaliniai transliuotojai, 1 regioninis transliuotojas ir 6 vietinės radijo stotys. Nacionaliniais tinklais Telecentras siunčia 7 radijo programas, regioniniu tinklu siunčia vieną radijo programą ir vietinėmis radijo stotimis siunčiama/retransliuojama 6 radijo programos.

## Infrastruktūros nuomos paslaugos

Bendrovė teikia infrastruktūros nuomos paslaugas:

- ▶ radijo ir televizijos transliacijų perdavimo priemonių (aukštuminių bokštų) nuomos paslaugas yra skirtos radijo ir televizijos programų transliuotojams/retransliuotojams;
- ▶ įrangos talpinimo paslaugos mobiliojo ryšio operatoriams ar kitiems ūkio subjektams. 2022 metų pabaigoje šiomis paslaugomis naudojosi 49 verslo klientų.

## Duomenų centrų paslaugos

Moderniuose duomenų centruose teikiamos šios duomenų centrų paslaugos:

- ▶ vietos duomenų centro technologinėse spintose nuoma (kolokacija);
- ▶ virtualių išteklių nuoma ir kibernetinė sauga.

Duomenų centro paslaugas perkančių klientų skaičius per 2022 m. padidėjo 55 vnt. dėl valstybinių institucijų migravimo į valstybės duomenų centrą (VDC) ir metų gale pasiekė 80.

## Lankytojų aptarnavimas Vilniaus TV bokšte

Vilniaus TV bokšte per 2022 m. apsilankė 127,3 tūkst. lankytojų (2021 m. – 55,0 tūkst. lankytojų). Augimas 2022 m. yra susijęs su naujai įrengtomis erdvėmis – atvira apžvalgos aikštele ir ekstremalios paslaugos (pasivaikščiavimas atviros aikštelės pakraščiu) startu bei pasibaigusiais COVID-19 apribojimais.



**V. SVARBIAUSI 2022 METŲ  
ĮVYKIAI**



# V. SVARBIAUSI 2022 METŲ ĮVYKIAI

## SAUSIS

Sausio pradžioje bendrovė finansiškai, taip pat techniniais ir organizaciniais ištekliais parėmė valstybės institucijų ir nevyriausybinų organizacijų organizuotus Sausio 13-osios atminimo renginius.

## KOVAS

- Kovo 1 d. Susisiekimo ministro įsakymu darbą pradėjo nauja AB Lietuvos radijo ir televizijos centro valdyba, kuri paskirta 4 metų kadencijai.
- Kovo 10 d. įregistruoti nauji Bendrovės įstatai.
- Kovą įmonė įdiegė modernią ir našią duomenų debesijos platformą Nutanix, kuri atveria galimybes pasiūlyti vartotojams platų spektrą duomenų debesijos paslaugų.

## BALANDIS

- Nuo balandžio 1 d. per Telecentro vidurinių bangų siųstuvą pradėta retransliuoti Ukrainos nacionalinio transliuotojo „Suspilne“ radijo programa, pasiekianti plačią auditoriją, apimančią Baltarusiją, Ukrainą ir Rusijos europinę dalį.

- Balandžio 10 d. Telecentras Ukrainos Radijo transliacijų, radijo komunikacijų ir televizijos koncernui perdavė 10 radijo siųstuvų ir 9 DVBT siųstuvus, kurie naudojami pažeistiems radijo ir televizijos siuntimo tinklams atstatyti.

- Balandį atidaryta Vilniaus TV bokšto atvira apžvalgos aikštelė lankytojams 170 m aukštyje.

- Balandį Vokietijos sertifikavimo įmonė TÜV Telecentrai suteikė atitikties tarptautiniams IT paslaugų bei informacijos saugumo sistemų valdymo standartams sertifikatus ISO/IEC 20000-1: 2018 ir ISO/IEC 27001: 2017.

## GEGUŽĖ

Gegužę pradėtas vykdyti teritorijos šienavimo nuganymo būdu eksperimentas šalia Telecentro Molėtų objekte, į kurio teritoriją buvo įleista banda avių.

## BIRŽELIS

Birželio pradžioje Pietryčių Lietuvoje per nemokamą nekoduotą eterinę televiziją pradėtos retransliuoti 2 naujos TV programos: „Belsat“ ir „TVP World“.

## LIEPA

Liepos 13 d. Vilniaus TV bokštas ekstremalių pojūčių mėgėjams pasiūlė naują pramogą – pasivaikščiojimą atviros terasos pakraščiu 170 m aukštyje.

## RUGPJŪTIS

- Rugpjūtį buvo paleistas naujas TV siuntimo tinklas – ST2 (LRTC2), kuris leido daugiau negu trigubai išplėsti TV programų „TVP Wilno“, „TVP Polonia“, „TVP Info“, „TVP Historia 2“, „TVP World“ ir „Belsat TV“ retransliavimo per nemokamos eterinės televizijos tinklus aprėptį.

- Rugpjūtį bendrovė išmokėjo rekordinius dividendus įmonės istorijoje – 7 639 tūkst. eurų už 2021 metus.

- Rugpjūčio pirmosiomis dienomis iš istorinės Sitkūnų radijo stoties vidurinėmis bangomis 1557 kHz dažniu į eterį pradėta siųsti radijo programa rusų kalba „Radio Pravda“. Nyderlanduose veikianti ir Nyderlandų žiniasklaidos reguliavimo institucijos (Dutch Commissariat for the Media) prižiūrima „Radio „Pravda“ kuria ir transliuoja edukacinio ir informacinio formato radijo laidas rusakalbei auditorijai.

## SPALIS

Spalio 20 d. Telecentras suorganizavo konferenciją „Saugūs valstybės duomenys'22“. Renginyje dalyvavo virš 100 dalyvių, daugumą sudarė Saugiojo tinklo vartotojų atstovai iš Lietuvos savivaldybių ir kitų viešojo sektoriaus organizacijų.

## GRUODIS

Gruodžio 19 d. pasirašyta sutartis dėl 2 duomenų centrų statybos Vilniuje. Jų bendra talpa sieks 288 serverių spintas. Į projektą numatoma investuoti apie 20 mln. Eur.



**VI. BENDROVĖS FINANSINIAI  
IR VEIKLOS REZULTATAI**



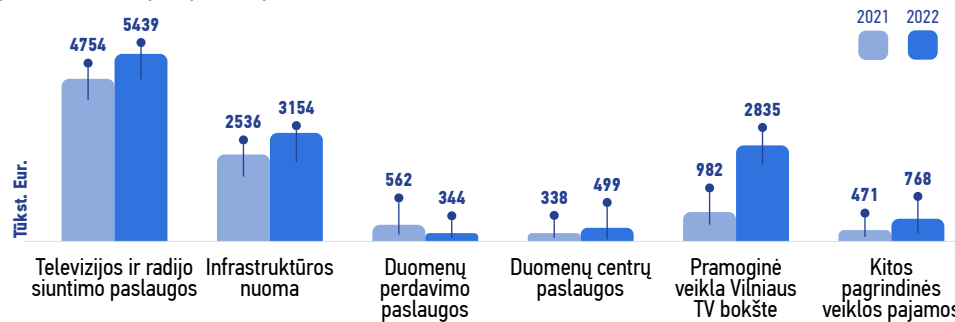
# VI. BENDROVĖS FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI



Finansiniai rodikliai Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2020 m. 12 mėn.	2021 m. 12 mėn.	Pokytis %	2022m. 12 mėn.	Pokytis %
Pagrindinės veiklos pajamos	20 496	9 652	-52,9	13 040	35,1
Sąnaudos	15 286	6 987	-54,3	9 600	37,4
Kitos veiklos rezultatas	173	-1 834		160	108,7
EBITDA	5 383	832	-84,5	3 600	332,7
EBITDA marža, %	26,3 %	8,6%		27,6%	
Amortizacija ir nusidėvėjimas	5 192	2 262	-56,4	2 473	9,3
Verslo pardavimo rezultatas (įskaitant pelno mokestį)	-	13 461	100	284	-97,8
Veiklos pelnas (EBIT)	191	12 032		1 412	-88,3
Finansinės veiklos rezultatas	-32	-650		-528	-18,8
Pelno mokestis	-50	-963		-208	-78,4
Grynasis pelnas	209	12 344		1 091	-91,2
Pagrindinės veiklos pajamos iš tęsiamos veiklos	8 633	9 652	11,8	13 040	35,1
EBITDA be vienkartinųjų pajamų/sąnaudų	5 383	2 625	-51,2	3 600	37,1
EBITDA be marža %	26,3%	27,2 %		27,6 %	
Grynasis pelnas be vienkartinųjų pajamų/sąnaudų	209	481	130,1	1 285	167,1
Grynojo pelno marža, %	1,0 %	5,0 %		9,9 %	
Išmokėti dividendai už praėjusius metus	874	373	-57,3	7 639	
<b>Veiklos rodikliai</b>	<b>2020 m. 12 mėn.</b>	<b>2021 m. 12 mėn.</b>	<b>Pokytis %</b>	<b>2022m. 12 mėn.</b>	<b>Pokytis %</b>
Investicijos, tūkst. Eurų	4 191	4 933	17,7	10 074	104,2
Lankytojų skaičius Vilniaus TV bokšte, vnt.	72 052	55 002	-23,7	127 345	131,5
Darbuotojų skaičius (faktinių etatų suma)	273	138	-49,4	144	3,8
Darbuotojų skaičius (sąrašinis)	300	145	-51,6	148	2,1
<b>Santykiniai rodikliai</b>	<b>2020 m. 12 mėn.</b>	<b>2021 m. 12 mėn.</b>	<b>Pokytis %</b>	<b>2022m. 12 mėn.</b>	<b>Pokytis %</b>
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	0,7	32,1		2,6	
Turto grąža (ROA), %	0,4	3,5		2,0	
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,54	0,74		0,72	
Bendras likvidumo koeficientas	1,55	10,05		6,71	
Turto apyvartumas	0,42	0,32		0,24	
Skolos ir nuosavybės santykis	0,75	0,31		0,35	

## Pajamos

2022 metų pagrindinės veiklos pajamos siekė 13,0 mln. Eur ir lyginant su praeitų metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 35,1 %.



**Pajamos iš radijo ir televizijos programų siuntimo** paslaugų palyginus su 2021 m. tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 14,5 proc., nes Telecentras nuo 2022 m. liepos mėn. pradėjo TV programų siuntimą papildomu ST2 tinklu bei nuo 2022 m. rugpjūčio mėn. pradėjo radijo programų siuntimą vidurinėmis bangomis iš Sitkūnų RRS.

**Infrastruktūros paslaugų pajamos** padidėjo 24,4 % dėl atnaujintos kainodaros sutartyse su pagrindiniais klientais. Taip pat klientams buvo suteikta daugiau įrangos projektavimo ir montavimo aukštuminiuose bokštuose paslaugų, pajamos padidėjo ir dėl elektros energijos kainų augimo.

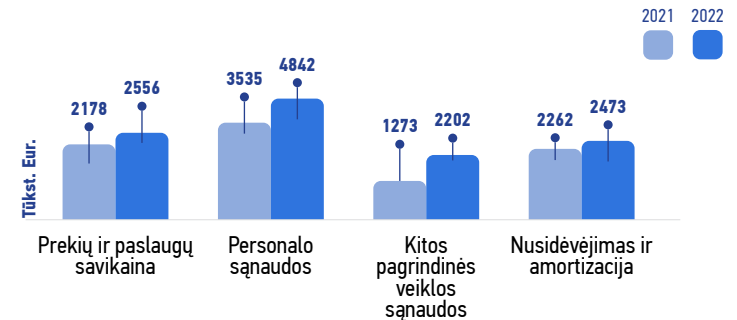
**Duomenų perdavimo paslaugų apimtys** sumažėjo klientams optimizuojant veiklas ir dėl to mažinant įsigytų iš Telecentro paslaugų apimtį.

**Duomenų centrų paslaugų apimtys** stabiliai auga dėl naujų klientų, kurie įsigijo DC kolo-kacijos ir debesijos (virtualių išteklių nuomos) paslaugas. 2022 metais pajamos išaugo net 47,7%.

**TV bokšto pramoginių paslaugų** – Vilniaus TV bokšte įsikūrusios kavinės-baro “Paukščių takas” pajamos ženkliai padidėjo. Per 2022 m. lankytojų skaičius išaugo ir netgi viršijo priešpandeminį lygį. Tam įtakos turėjo naujos atviros apžvalgos aikštelės atidarymas, ekstremalios paslaugos (pasivaikščiavimas atviros aikštelės pakraščiu) startas bei sėkmingas šių paslaugų viešinimas. 2021 m. paslaugų apimčiai neigiamos įtakos turėjo karantinas ir veiklos stabdymas metų pradžioje.

## Sąnaudos

Bendrovės veiklos sąnaudos (be nusidėvėjimo ir amortizacijos) 2022 m. siekė 9,6 mln. Eur ir lyginant su 2021 m. padidėjo 2,6 mln. Eur arba 37,4%. Sąnaudų padidėjimą lėmė išaugusios suteiktų paslaugų apimtys bei atlyginimų ir perkamų paslaugų kainų augimas.



**Prekių ir paslaugų savikainai** labiausiai turėjo įtakos intensyvesnė kavinės-baro Paukščių takas veikla. Lankytojams pasiūlytos naujos paslaugos pritraukė daugiau klientų, kurie ne tik apsilankė apžvalgos aikštelėse, bet ir restorane. Todėl išaugo ir pajamos, ir sąnaudos. Didesnės išlaidos šiemet buvo skirtos energetinio ūkio priežiūrai: be periodinių patikrų buvo investuota ir į veiklos tęstinumą užtikrinimą bei apšvietimo įrenginių keitimą efektyvesniais.

**Personalo sąnaudos** padidėjo dėl darbuotojų skaičiaus augimo susijusio su DC ir Paukščių tako apimčių didėjimu bei dėl 2021-2022 m. padidintų atlyginimų atliepiant darbo rinkos tendencijas.

**Kitos pagrindinės veiklos sąnaudos**, išaugusios 72,9%, didžiąja dalimi padidėjo dėl suformuotų abejotinų skolų atidėjinių, kurie 2022 m. siekė 0,6 mln. Eur. Kitų sąnaudų padidėjimą daugiausiai turėjo įtakos Vilniaus TV bokšto pramoginei veiklai viešinti skirtos didesnės reklamos ir pardavimų išlaidos bei patalpų remontas. Reikšmingą įtaką turėjo ir išaugusios komunalinių, transporto bei IT paslaugų kainos.

**Nusidėvėjimas ir amortizacija** padidėjo 211 tūkst. Eur dėl naujai vystomų strateginių projektų (saulės elektrinės, TV bokšto rekonstrukcija, duomenų centrai) bei 2021 metais atlikto pastatų ir statinių pervertinimo.



## Kita veikla

Bendrovės **kitas veiklos** pajamos ir sąnaudas daugiausia sudaro nekilnojamo turto pardavimų pelnas, pajamos gautos už parduotą metalo laužą, todėl rodikliai svyruoja priklausomai nuo parduotų objektų kiekio ir rezultaty. 2022 metais iš metalo laužo pardavimo gauta 110 tūkst. Eur pajamų ir aukcionuose parduoto ilgalaikio turto pelnas siekė 26 tūkst. Eur (2021 m. 39 tūkst. Eur).

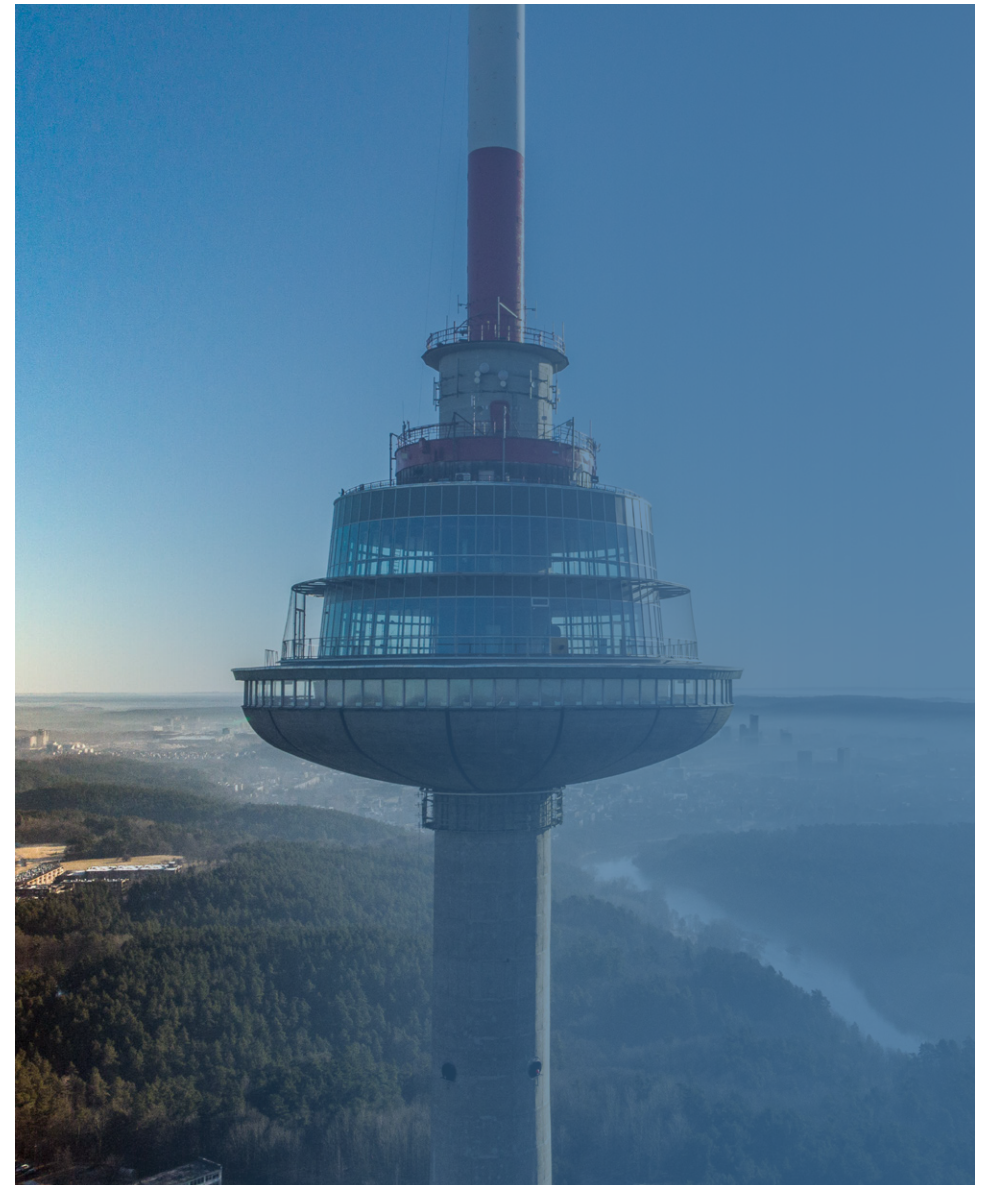
## EBITDA

2022 m. EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) siekė 3 600 tūkst. Eur ir palyginus su 2021 m. (be vienkartinių atidėjimų 2 625 tūkst. Eur) padidėjo 37,2 % arba 976 tūkst. Eur. EBITDA marža sudarė 27,6 % (2021 m. 27,2 %).

## Grynasis pelnas

Bendrovės 2022 m. grynasis pelnas siekė 1 091 tūkst. Eur. (2021 m. 12 344 tūkst. Eur)

Vertinant grynąjį pelną iš tęstinės veiklos, tai yra be vienkartinių pajamų bei sąnaudų, susijusių su teisiniais ginčais ir verslo pardavimu 2021 m., bendrovės grynasis pelnas išaugo 167,1 % : nuo 481 tūkst. Eur 2021 m. iki 1 285 tūkst. Eur 2022 m.



## Balansas

Tūkst. eurų	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	%
Ilgalaikis turtas	22 238	34 243	54,0
Trumpalaikis turtas	37 154	17 497	-52,9
Turtas iš viso	<b>59 392</b>	<b>51 740</b>	<b>-12,9</b>
Nuosavas kapitalas	45 259	38 306	-15,4
Dotacijos ir subsidijos		95	
Ilgalaikiai įsipareigojimai	10 436	10 732	2,8
Trumpalaikiai įsipareigojimai	3 697	2 607	-29,5
<b>Kapitalas ir įsipareigojimai, iš viso</b>	<b>59 392</b>	<b>51 740</b>	<b>-12,9</b>

Bendrovės ilgalaikis turtas balanse padidėjo 12,0 mln. Eur. Telecentras tęsė investicijas į materialųjį ir nematerialųjį turtą: pagal patvirtintą planą buvo investuota iš viso 10,1 mln. Eur (2021 m. 4,9 mln. Eur). Bendrovė laikosi patvirtintų Strateginių kryptių ir investuoja į akcininko patvirtintus strateginius projektus: valstybės duomenų centrų projektą, įgyvendina Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektą, vykdo saulės elektrinių statybas. Toliau buvo investuojama į TV ir radijo tinklą, esamos infrastruktūros atnaujinimą ir kokybinių parametru didinimą, IT ir kt. Įmonė 2022 metais taip pat įsigijo 4,5 mln. Eur vidutinės trukmės laikotarpio Lietuvos Respublikos vyriausybės vertybinių popierių.

Akcininkui patvirtinus 2021 m. finansines ataskaitas, bendrovė 2022 m. išmokėjo 7,6 mln. eurų dividendus už 2021 metus. Tai lėmė trumpalaikio turto - pinigų likučio sumažėjimą.

Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių didžiąją dalį sudaro atidėjiniai, susiję su 2015 m. parduotu turto ir dėl jo vykstančiais teisminiais ginčiais, padidėjo 2,8 %. Finansinių paskolų bendrovė neturi.

Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 29,5 % dėl sumokėto pelno mokesčio nuo Verslo pardavimo rezultato.

## Pinigų srautai

Bendrovės pinigines įplaukas iš klientų 2022 metais lyginant su 2021 metais padidėjo 22 %, tiek pat padidėjo išlaidos prekių ir paslaugų tiekėjams bei darbuotojams ir mokesčiams. Rezultate pagrindinės veiklos pinigų srautai liko teigiami ir padidėjo 22%.

Piniginės išlaidos, skirtos investicijoms 2022 metais sudarė 13,9 mln. Eur. Bendrovė 2022 metais 2 kartus daugiau nei 2021 m. išleido ilgalaikio turto pirkimams (9,3 mln. Eur, palyginus su 4,5 mln. Eur 2021m.) bei vertybinių popierių įsigijimui (4,5 mln. Eur). Tuo tarpu 2021 metais dėl MEZON verslo pardavimo buvo gautos piniginės įplaukos 15 mln. Eur ir tai lėmė to meto teigiamus investicinius piniginius srautus.

Finansinės veiklos pinigų srautus 2022 m. sudaro tik išmokėti dividendai, kurie 2022 m. siekė net 7,6 mln. Eur ir buvo didžiausi įmonės istorijoje. 2021 metais išmokėti dividendai buvo 0,4 mln. Eur, bet papildomai bendrovė gavo palūkanų už atidėtus mokėjimus 0,8 mln. Eur.

Pinigų likutis per 2022 metus sumažėjo 19,5 mln. Eurų ir metų gale sudarė 16,4 mln. Eur. Pinigai bus skirti investicinių projektų įgyvendinimui.



## Projektai ir investicijos

Investicijų sritis, Tūkst. eurų	2021 m.	2022 m.	%
Valstybės duomenų centrų (VDC) plėtra	408	2 923	615,5
Vilniaus TV bokšto rekonstrukcija	2 026	572	-71,8
Saulės elektrinės	423	2 972	602,1
Televizija ir radijas	366	769	110,4
Pagrindinis tinklas	382	371	-3,0
Pastatai, statiniai	491	1 369	179,0
IT	723	905	25,2
Kita	114	193	70,3
<b>Iš viso</b>	<b>4 933</b>	<b>10 074</b>	<b>104,2</b>

### Valstybės duomenų centrų (VDC) plėtra

Šio strateginio investicinio projekto tikslas - sukurti valstybės duomenų centrų infrastruktūrą – pastatyti 4 duomenų centrus, kuriuose savo informacinių technologijų infrastruktūrą, serverius ir/arba registrus talpintų Saugiojo valstybinio duomenų perdavimo tinklo naudotojai bei Informacinės visuomenės plėtros komitetas (toliau – IVPK), kuris telkia LR vyriausybės įstaigų, ministerijų, kurios dalyvauja valstybės informacinių išteklių konsolidavimo projekte, informacinius išteklius.

Valstybinių duomenų centrų sukūrimas leis valstybei saugiai ir efektyviai valdyti valstybės informacinius išteklius.

Akcininkui pritarus, 2022 m. gruodžio 19 d. pasirašyta rangos sutartis ir pradėta 2 duomenų centrų (DC3 ir DC4) statyba Vilniuje. Per 2022-2026 m. planuojama iš viso investuoti 23,6 mln. eur.

Telecentras 2022 m. įsidiegė du ISO standartus duomenų centrų veiklai: Informacijos saugumo valdymo sistema ISO/IEC 27001:2017 ir Informacinių technologijų paslaugų valdymo sistema ISO/IEC 20000-1:2018, o 2023 m. pradžioje baigtas aplinkosaugos standartų ISO 14001:2015 (Aplinkos apsaugos) ir ISO 50001:2018 (Energijos naudojimo) diegimas

### Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas

Valdybai ir akcininkui pritarus, 2020 m. pabaigoje buvo pradėtas Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas. Iš viso per 2020-2025 m. į projektą numatoma investuoti 18 mln. Eur. Iki 2022 m. pabaigos, investicijos sudarė 3 mln. Eur, užbaigtas I-as darbų etapas: rekonstruota ir įrengta lauko apžvalgos aikštelė, pakeisti langai virš restorano esančiose patalpose ir bokšto apatinėje dalyje, atnaujinta rezervinio energijos tiekimo ir gaisro gesinimo sistema, įrengta kompiuterizuota TV bokšto apšvietimo sistema. 2022 m. buvo suprojektuota taurėje esančių patalpų interjeras ir 2023 m. I-ame ketvirtyje pradėdami remonto darbai.

Rekonstrukcijos metu per 2023-2025 metus planuojama atnaujinti ir įveikinti apie 3000 m<sup>2</sup>. Numatoma, kad išplėstas paslaugų krepšelis pritrauks daugiau nei 200 tūkst. lankytojų per metus, o projektas atsipirks per 10 metų.

### Saulės elektrinės

2020 m. bendrovės valdyba pritarė idėjai tapti gaminančiu elektros vartotoju ir investuoti į saulės jėgaines. Telecentro objektuose pastatytose saulės jėgainėse pagaminta elektros energija bus skirta tik nuosavam vartojimui. Saulės jėgainių plėtra vykdoma lygiagrečiai su energijos poreikio augimu, kuris susijęs su VDC ir kitų projektų plėtra. Planuojama, kad I-o etapo investicijos į 8 MW galios jėgaines sudarys 6,3 mln. eur ir bus baigtos 2023 metais. Bendrovė planuoja tolesnes investicijas antram SE etapui, tačiau plėtrą riboja prijungimo prie elektros tinklų galimybės. Iš viso į saulės elektrines per 2021-2027 m. laikotarpį bendrovė planuoja investuoti 18 mln. Eur.

### Radio ir TV tinklas

2022 m. buvo tęsiamas komercinių televizijų siuntimo tinklo (ST1) siųstuvų atnaujinimo projektas. Metų eigoje naujais pakeista 12 vnt. siųstuvų. Investicijos sudarė 284 tūkst. eur. Šių investicijų įgyvendinimas leis Bendrovei ne tik taupyti elektros energijos sąnaudas (nauji siųstuvai pasižymi geresniu energetiniu efektyvumu), bet ir užtikrins geresnį signalą vartotojams ir patikimesnį tinklo darbą. Siųstuvų atnaujinimas bus tęsiamas ir 2023 metais.

**IT projektai** – investicijos 2022 m. sudarė 0,9 mln. Eur. Jos buvo skirtos naujų paslaugų plėtrai. 2022 metų kovo mėn. Bendrovė įdiegė duomenų debesijos platformą Nutanix ir pradėjo teikti minėtas paslaugas valstybinio sektoriaus klientams.

## MEZON verslo pardavimas

Bendrovė 2020-05-21 pasirašė su MEZON prekiniu ženklu teikiamų paslaugų verslo, kaip turinio vieneto, perleidimo sutartį su „Bitė Lietuva“ grupės įmone UAB „Mezon“. Įgyvendinus visas sutartyje numatytas sąlygas ir gavus reikiamus leidimus, MEZON verslas parduotas 2021-01-01.

Remiantis pasirašyta sutartimi, parduotą verslą sudarė: telekomunikacijų tinklas (LTE, WiFi) ir šio tinklo pagrindu teikiamos paslaugos (Internetas, IPTV, klientų tinklų sujungimai ir fiksuotos telefonijos paslaugos), MEZON paslaugoms teikti naudojami dažniai, privatūs ir verslo klientai. Kartu su verslu buvo perleisti ir darbuotojai, aptarnaujantys klientus ir MEZON telekomunikacijų tinklą.

Verslo pardavimo sandorio rezultatas 13 461 tūkst. Eur yra atvaizduotas 2021m. finansinėse ataskaitose.

Telia Lietuva, AB kreipėsi į teismą ir siekė panaikinti RRT sprendimus dėl dažnių perleidimo. 2022 m. spalio 19 d. Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas (LVAT) nusprendė atmesti Telia Lietuva, AB ieškinį dėl Ryšių reguliavimo tarnybos sprendimo perleisti dažnius. Nutartis neskundžiama.

## Finansinių rezultatų atitikimas planui

Bendrovės 2022 m. pajamos yra didesnės nei planuota. Tai lėmė įgyvendinti TV ir radijo siuntimo paslaugų plėtros projektai. Taip pat daugiau lankytojų sulaukė naujas erdves atvėręs ir paslaugų krepšelį išplėtęs Vilniaus TV bokštas. Visa tai teigiamai įtakoją pelningumą, EBITDA ir grynasis pelnas viršijo planus. Per ataskaitinį laikotarpį bendrovei pavyko išvengti elektros kainų kilimo tačiau pagal naują elektros tiekimo sutartį, kaina drastiškai auga nuo 2023 m. pradžios ir tai neigiamai paveiks bendrovės rezultatus 2023 metais.

Telecentras laikosi patvirtinto investicijų grafiko ir vykdo projektus numatytus strateginiame plane. 2023 m. pagal pasirašytą sutartį su rangovu, planuojama pastatyti 2 naujus valstybės duomenų centrus ir Vilniaus TV bokšte įrengti naujas patalpas klientams. Vyksta saulės elektrinių statybos darbai, investuojama į radijo ir TV paslaugų kokybę ir efektyvumą, IT saugumo sprendimus.

Atsižvelgiant į geopolitinę aplinką, egzistuoja rizika dėl tiekimo grandinės sutrikimų, taip pat rezultatams įtaką daro infliacija. Papildomos išlaidos ir investicijos skiriamos veiklos tęstinumui užtikrinti.

## 2022 m. Rezultatų atitikimas strateginiams tikslams ir planui

Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2022 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2022 m.
<b>STRATEGINĖ KRYPTIS: TEIKTI KOKYBIŠKAS RADIOJO IR TV PASLAUGAS IR BŪTI STRATEGINIŲ PARTNERIŲ SIUNTIMO PASLAUGŲ RINKOJE</b>		
Išlaikyti žiūrinčių nemokamą eterinę televiziją namų ūkių rinkos dalį	>35% namų ūkių, žiūrinčių FTA (Free-to-air) nuo visų namų ūkių	34%
Užtikrinti kokybišką Radijo ir TV paslaugų teikimą	Paslaugų pateikiamumas 99,6% 5 didieji miestai/ 99,0% kiti miestai	99,99%/99,96%
<b>STRATEGINĖ KRYPTIS: PLĖSTI VALSTYBĖS DUOMENŲ CENTRUS IR SUSIJUSIAS PASLAUGAS</b>		
Suprojektuoti valstybinius DC	2	Suprojektuoti 2 VDC Vilniuje (VDC3 ir VDC4). Užbaigtas abiejų duomenų centrų statybos rangos darbų konkursas, 2022 m. gruodžio 19 d. pasirašyta rangos sutartis, pradėti statybos darbai
Vystyti išplėstines duomenų centrų paslaugas	Sukurti 2 naujas paslaugas	Telecentras įdiegė debesijos platformą ir teikia virtualių resursų nuomos (angl. IaaS) paslaugą. Taip pat klientams pasiūlyta nauja žurnalinių įrašų kaupimo ir apsaugos paslauga bei nauja rezervinio kopijavimo paslauga
<b>STRATEGINĖ KRYPTIS: EFEKTYVIAI IŠNAUDOTI TURIMĄ INFRASTRUKTŪRĄ, TEIKTI INFRASTRUKTŪROS PASLAUGAS</b>		
Naujų papildomų paslaugų plėtra	Sukurti 2 naujas paslaugas	2022 m. startavo įrangos aušinimo paslauga ir garantinio elektros energijos tiekimo paslauga
<b>STRATEGINĖ KRYPTIS: VYSTYTI ESAMAS IR KURTI NAUJAS PASLAUGAS VILNIAUS TV BOKŠTE</b>		
Atlikti bokšto kapitalinį remontą	Rekonstruotas plotas 780 kv.m (akumuliuotas)	810 kv.m. Užbaigti 2 bei 3 aukštų langų montavimo, šildymo sistemos atnaujinimo, monitoringo sistemos įdiegimo darbai. Parengtas TVB 18-21a techninis darbo projektas ir gautas statybos leidimas darbams vykdyti. Vykdomi pirkimai 18-21a rangos darbams bei liftų modernizavimo darbams atlikti
Didinti lankytojų skaičių	Klientų skaičius 93 tūkst.	Klientų skaičius 127 tūkst.
Didinti klientų aptarnavimo kokybę	Vertinimas pagal slapto kliento tyrimą 93%	95%



Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2022 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2022 m.
<b>STRATEGINIS PRIORITETAS - DARNUMAS: APLINKOSAUGOS SRITIS (SAULĖS ENERGIJA)</b>		
<b>Ilgalaikis tikslas: 100% apsirūpinti žaliaja energija</b>	Pasigamintos el. energijos dalis 2022 m. nuo visos suvartotos el. energijos 7,5%	4,2%
<b>STRATEGINIS PRIORITETAS- VEIKLOS EFEKTYVUMAS: DIDINTI BENDROVĖS VEIKLOS EFEKTYVUMĄ</b>		
<b>Efektyvumo didinimas</b>	EBITDA marža 24%	EBITDA marža 27,6%
<b>ROE ir grynasis pelnas</b>	Pasiekti ROE ir grynojo pelną numatytą metų biudžete	Grynasis pelnas viršijo planą 3,5 karto, ROE viršijo planą
<b>STRATEGINIS PRIORITETAS: IŠLAIKYTI AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS IR MOTYVUOTUS DARBUOTOJUS</b>		
<b>Išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą</b>	Darbuotojų įsitraukimo (pasitenkinimo darbu) didinimas Koef. >4 (iš 5)	4,27
<b>Išlaikyti darbuotojus</b>	Kaita darbuotojo iniciatyva, vid./ mėn <1,4%	0,7%
<b>SIEKTINI PAGRINDINIAI FINANSINIAI VEIKLOS RODIKLIAI 2022–2024 METŲ LAIKOTARPIU, patvirtinti 3 metams LR Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509</b>		
<b>EBITDA marža, %</b>	24 %	27,6 %
<b>Paskolų ir nuosavybės santykis pagal biudžetą</b>	<1 kartas	2022 m. gale bendrovė paskolų neturėjo
<b>Dividendai</b>	Pagal LRV 2012 m. birželio 6 d. nutarimą Nr. 665	Planas 1 500 tūkst. Eur; faktas 7 639 tūkst. Eur (2022 m. išmokėta už 2021 metus)

## Teisminiai ginčai

Bendrovė yra teisiniuose ginčiuose su UAB „DARNU GROUP“ (toliau – DG) dėl 2015 m. perduoto turto. Bylos:

- ▶ dėl sutarties nutraukimo, piniginių lėšų ir palūkanų priteisimo;
- ▶ dėl žalos atlyginimo.

Vilniaus apygardos teismas 2021-03-05 DG patikslintą ieškinį dėl sutarties nutraukimo, piniginių lėšų ir palūkanų priteisimo atmetė. Tačiau DG teismo sprendimą apskundė, pateikė apeliacinį skundą. Lietuvos apeliacinis teismas nutarė Vilniaus apygardos teismo sprendimą palikti nepakeistą bei priteisti iš DG Bendrovei bylinėjimosi išlaidas. DG pateikė kasacinį skundą dėl Lietuvos apeliacinio teismo 2022 m. birželio 14 d. nutarties peržiūrėjimo. Sprendimo (nutarties) priėmimas ir paskelbimas 2023 m. vasario 15 d. vykusiame teismo posėdyje - atidėtas.

Byla dėl žalos atlyginimo yra sustabdyta iki įsiteisės teismo sprendimas byloje dėl sutarties nutraukimo, piniginių lėšų ir palūkanų priteisimo.

Kauno apygardos teismas 2023-01-30 sprendimu byloje dėl Druskininkų savivaldybės administracijos (atsakovo) sprendimo organizuoti viešąjį pirkimą neskelbiamos apklausos būdu nusprendė ieškovės AB „Baltnetos komunikacijos“ ieškinį atmesti. Bendrovė byloje dalyvavo kaip trečiasis asmuo. Sprendimui neįsiteisėjus ieškovė pateikė prašymą dėl ieškinio atsisakymo ir civilinės bylos nutraukimo. Teismas ieškovės prašymą tenkino.

## Svarbūs įvykiai po finansinių metų

Svarbūs įvykiai, pasibaigus finansiniams metams, yra susiję su teisiniais ginčiais, kurie yra aprašyti skyriuje Teisminiai ginčai. Kitų svarbių įvykių pasibaigus finansiniams metams nebuvo.

## Tyrimų ir plėtros veikla

Pakitus geopolitinei situacijai išaugo kibernetinių atakų, nukreiptų į NATO šalių įmonių infrastruktūrą, tikimybė, todėl Bendrovės stiprina kibernetinę bei informacinę saugą, rizikos valdymą bei skiria didelį dėmesį veiklos tęstinumo užtikrinimui. Per 2022 metus, Bendrovė įsidiėgė saugos informacijos ir įvykių valdymo sistemą (angl. SIEM). Pirminis sistemos tikslas - padėti Bendrovei laiku identifikuoti saugos incidentų grėsmes ir tinkamai jas užkardyti bei valdyti. Bendrovė taip pat planuoja išnaudoti komercines sistemos galimybes, tai yra pradėti teikti SIEM paslaugas Bendrovės duomenų centrų klientams - tai pagreitintų sistemos atsiperkamumą. SIEM sistema dėl savo technologinio kompleksiskumo yra brangi, o jos valdymui ir aptarnavimui reikalingos specifinės kvalifikacijos IT specialistai. Todėl Bendrovė prognozuoja, kad ši paslauga turi potencialias galimybes pritraukti naujas komercinių klientų grupes.





## Rizikų valdymas

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama geriausiomis rizikų valdymo prakti-  
komis (ISO 31000, COSO) paremta rizikų valdymo sistema. Rizikų valdymui bendrovėje  
skiriamas didelis dėmesys, reikalingi resursai, užtikrinamas darbuotojų ir vadovybės įsi-  
traukimas. Nustatytos aiškios procedūros bei atsakomybės.

Bendrovės rizikų valdymo tvarka nustato veiklos rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdy-  
mo principus, metodiką bei atsakomybes.

Rizikos identifikavimo procesu nustatomos silpnosios Bendrovės veiklos vietos bei identi-  
fikuojama, su kokiais rizikomis bendrovė gali susidurti.

Rizikos vertinimo procese paskiriami atsakingi darbuotojai rizikos analizei atlikti, apibrė-  
žiami analizės tikslai ir apimtis bei parenkami rizikos kriterijai, nurodant priimtina rizikos  
dydį ir rūšį. Taikomas rizikos vertinimo iš viršaus į apačią metodas.

Rizika užregistruojama bendrovės rizikų registre. Tvarkant riziką yra pasirenkamas rizikos  
valdymo būdas, parengiamas rizikos mažinimo ar stebėjimo veiksmų planas, numatomi  
planų įgyvendinimo terminai bei paskiriami rizikos vykdytojai. Rizikų stebėseną vykdoma  
periodiškai pagal rizikų registre nurodytą grafiką, atsiradus poreikiui bei rengiant biudže-  
tus. Rizikos valdymo planai integruoti į bendrovės valdymo procesus ir vykdomi vadovau-  
jantis generalinio direktoriaus patvirtinta projektų valdymo tvarka.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė susiduria su rizikomis vidinėje ir išorinėje aplinkoje ir  
jas skirsto į tris kategorijas:

- ▶ Strateginės rizikos, darančios tiesioginę įtaką Bendrovės tikslų ir uždavinių įgyvendini-  
mui.
- ▶ Veiklos rizikos, susijusios su Bendrovės vykdomų veiklų rizikomis bei tinkamu ir efekty-  
viu resursų panaudojimu.
- ▶ Atitikties rizikos, susijusios su atitikimų teisės aktų ir kitų veiklų reglamentuojančių  
dokumentų reikalavimais.

Vadovaujantis minėtu modeliu Bendrovėje identifikuotos rizikos, kurios turi didžiausią pa-  
sireiškimo tikimybę:

Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas ir valdymas
<b>Strateginių projektų valdymas ir įgyvendinimas</b>	Bendrovė vysto keletą svarbių strateginių projektų, todėl svarbu nuolatos valdyti rizikas, koreguoti apimtis atliepiant besikeičiančias aplinkos sąlygas, bei užtikrinant projektų įgyvendinimo rezultatus. Bendrovėje įdiegta projektų valdymo metodika, vykdoma projektų monitoringas bei komunikacija su Valdyba ir akcininku.
<b>Ypatingos svarbos infrastruktūros, įtakojančios paslaugų teikimo sutrikimą, žymus pažeidimas</b>	Egzistuoja rizika dėl Ryšio ar tinklo sutrikimų/avarijos. Bendrovė nuolat stebi tinklo parametrus ir investuoja į magistralinio tinklo bei atšakų atnaujinimus taip mažindama sutrikimų riziką bei užtikrindama veiklos tęstinumą.
<b>Žmogiškų išteklių praradimas/ sumažėjimas</b>	Bendrovėje sudarytas svarbių veiklų pareigybių sąrašas ir jų rezervas. Darbuotojams siūlomos papildomos naudos bei lojalumo programos. Taip pat vertinamos galimybės samdyti specialistus iš kitų įmonių.
<b>Konfidencialios informacijos atskleidimas, praradimas, vagystė</b>	Sudarytas ir valdybos patvirtintas komercinių paslapčių sąrašas, parengta konfidencialios informacijos valdymo tvarka, numatytos priemonės Bendrovės informacijos saugumui užtikrinti.

## Informacijos sauga

2020-07-23 bendrovės Valdybos nutarimu Nr. 12-24 buvo patvirtintas Konfidencialios informacijos nustatymo ir naudojimo bei konfidencialumo laikymosi tvarkos aprašas ir priedai. Šiuose dokumentuose apibrėžta konfidencialios informacijos sąvoka, konfidencialios informacijos apsauga ir jos valdymo būdai. Visi darbuotojai raštiškai supažindinti su Konfidencialios informacijos sąrašu ir Konfidencialumo laikymosi pasižadėjimu. Įdiegtos techninės priemonės užtikrinančios konfidencialios informacijos tinkamą valdymą.

## Akcinis kapitalas ir akcininkai

Bendrovės visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei. Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises bendrovėje valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

2022 metais Bendrovės akcinis kapitalas nesikeitė ir 2022 m. gruodžio 31 d. jį sudarė 92 468 808 paprastosios pilnai apmokėtos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 Eur.

Bendrovės vertybiniais popieriais reguliuojamoje rinkoje neprekiuojama.

Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko akcinė bendrovė AB Šiaulių bankas.

Per 2022 metus savų akcijų bendrovė neįsigijo ir neperleido. Kitų įmonių akcijų nebuvo įsigyta ar perleista.

## Dividendai ir jų skyrimo tvarka

Bendrovės dividendų mokėjimą reglamentuoja LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turitinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesni jo pakeitimai. Remiantis šiuo nutarimu, dividendams skiriama paskirstytino pelno dalis priklauso nuo pasiekto nuosavo kapitalo grąžos rodiklio.

2022 metais bendrovė išmokėjo 7 639 tūkstančius eurų dividendų, t.y. 60 % iš 2021 m. skirstytino pelno (2021 metais Bendrovė išmokėjo 373 tūkst. eurų dividendų, t.y. 85 % 2020 metų skirstytino pelno).

## Visuotinis akcininkų susirinkimas

Tai aukščiausias bendrovės valdymo organas. Vienintelio bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, kuri priima esminius sprendimus, susijusius su strateginių krypčių nustatymu, nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu, valdymo ir veiklos klausimais.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, keisti bendrovės buveinę, rinkti valdybos narius, atšaukti valdybą ar jos narius, rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustatyti bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą, priimti sprendimą konvertuoti bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą, priimti sprendimą keisti bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio, tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį, priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo, tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas, priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą ar sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, priimti sprendimą dėl bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, priimti sprendimą pertvarkyti bendrovę ir kitas teises.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas, vykdomas balsavimas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis. Tačiau bendrovės visų akcijų savininkas yra vienas asmuo - Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, jo rašytiniai sprendimai - Susisiekimo ministro įsakymai - prilyginami akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

## Valdyba

Valdyba yra Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdybos veiklą ir jos narių išrinkimą reglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas, jo įgyvendinamieji teisės aktai, Bendrovės įstatai ir [Bendrovės valdybos darbo reglamentas](#). Valdybos narių skaičių nustato bendrovės įstatai. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos nariu negali būti Bendrovės vadovas.

Formuojant Bendrovės valdybą remiamasi kompetencijų principu bei laikomasi nuostatos, kad Bendrovės valdybos narių kompetencijos sietųsi su Bendrovės veiklai svarbiomis kryptimis ir būtų įvairiapusės bei atitiktų visus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 1 straipsnio 5, 6 ir 7 dalyse nurodytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba.

### Pagrindinės valdybos funkcijos ir atsakomybės:

- ▶ tvirtinti bendrovės strategiją, nustatyti ilgalaikius tikslus ir veiklos rodiklius;
- ▶ priimti sprendimus strateginiais veiklos krypčių nustatymo klausimais;
- ▶ prižiūrėti ir kontroliuoti svarbius projektus;
- ▶ vertinti Bendrovės metines bei tarpines finansines ataskaitas;
- ▶ rinkti ir atšaukti Bendrovės vadovą, nustatyti atlygį ir kitas darbo sutarties sąlygas;
- ▶ priimti sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- ▶ priimti sprendimus dėl sutikimo bendrovės vadovui sudaryti pirkimų sandorius, kurių vertė yra didesnė negu 300 000 (trys šimtai tūkstančių) eurų (be mokesčių);
- ▶ priimti kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus;
- ▶ sušaukti ir rengti visuotinį akcininkų susirinkimą.



## Bendrovės valdybos sudėtis per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį 2022 m. kovo 1 d. visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai išrinko naujus valdybos narius. Beveik penkerių mėnesių atotrūkis nuo ankstesnės valdybos kadencijos pabaigos iki naujos valdybos išrinkimo, atsiradęs dėl užtrukusio atrankos proceso, neturėjo įtakos Bendrovės rezultatams, nes Bendrovė savo veiklą ir sprendimų priėmimo procesus planavo taip, kad būtų užtikrinamas Bendrovės veiklos tęstinumas.

Pasibaigus valdybos kadencijai, nutrūko ir Bendrovės Audito komiteto įgaliojimai, todėl laikotarpiu nuo valdybos kadencijos pabaigos iki naujos valdybos išrinkimo Bendrovėje savo veiklos nevykdė ir Audito komitetas. 2022 m. balandžio 6 d. naujai išrinkta valdyba priėmė sprendimą suformuoti naują Audito komitetą ir valdybos kadencijos laikotarpiui išrinkti tris narius (2 iš jų nepriklausomi ir 1 – priklausomas). *(Pabaigus atrankos procedūras 2022-07-22 buvo paskirti nauji AK nariai, informacija apie Bendrovės AK veiklą bei sudėtį pateikta paragrafe žemiau „Audito komitetas“).*

**Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi:**



### AUŠRA PRANCKAITYTĖ

Valdybos pirmininkė, Nepriklausoma valdybos narė

Kadencija iki 2026-03-01

#### Darbovietė, pareigos

- ▶ UAB „Vidaus audito konsultacijos“ direktorė/ valdymo ir pokyčių valdymo konsultantė;
- ▶ 6 metų finansinio audito patirtis su Didžiojo ketverto audito įmonėmis;
- ▶ Beveik 20 metų tarptautinė finansų valdymo, M&A, vidaus audito, rizikų valdymo, strateginio planavimo/ įgyvendinimo patirtis.

#### Kompetencijos sritis

Strateginis planavimas ir valdymas, finansų, rizikų, vidaus audito, investicijų, projektų, pokyčių valdymas.

#### Išsilavinimas

- ▶ Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“ licencijuota valdybos narė;
- ▶ Vilniaus universitetas, tarptautinės ekonomikos studijų programos bakalauro laipsnis;
- ▶ Vilniaus universitetas, finansų studijų programos magistro laipsnis.



### RAMŪNAS MARKAUSKAS

Nepriklausomas valdybos narys

Kadencija iki 2026-03-01

#### Darbovietė, pareigos

- ▶ UAB „360 IT“ (Nord Security), verslo įgalinimo vadovas.

#### Kompetencijos sritis

Strateginis planavimas ir valdymas, projektų valdymas, procesų valdymas, organizacijos architektūra, pokyčių valdymas, sistemų architektūra, verslo plėtra, pardavimų valdymas, rinkodara, intelektinės nuosavybės valdymas, ITT operacijos, produkto valdymas, finansų valdymas, rizikų valdymas, pirkimų valdymas

#### Išsilavinimas

- ▶ Vilniaus Universitetas, kompiuterinio modeliavimo magistras.



### ROMA ANDRUŠKEVIČIENĖ

Valdybos narė

Kadencija iki 2026-03-01

#### Darbovietė, pareigos

- ▶ Susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo skyriaus vedėja;
- ▶ Bendrovės audito komiteto narė.

#### Kompetencijos sritis

Transporto sistemos integralumas, strateginių valstybės projektų priežiūra bei korporatyvinis valdymas (strateginis planavimas, finansų valdymo sritis)

#### Išsilavinimas

- ▶ Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos magistras.

## Bendrovės valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį

Bendrovėje per 2022 m. įvyko 21 valdybos posėdis iš kurių 4 posėdžiai vyko apklausos būdu (informacija apie valdybos narių dalyvavimą valdybos posėdžiuose pateikiama lentelėje, žr. lentelė žemiau) Bendrovės valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį apėmė šias pagrindines sritis:

► reikšmingiausių Bendrovės planuojamų sudaryti sandorių bei esminių sandorių sąlygų vertinimas, pritarimas jų sudarymui. Bendrovės valdyba per ataskaitinį laikotarpį pritarė šiems Bendrovės sandoriams:

- Mechaninių apsaugos priemonių atnaujinimo ir įrengimo darbų pirkimas;
- Antžeminės skaitmeninės televizijos siųstuvų įsigijimas;
- Debesijos platformos resursų išplėtimo įrangos pirkimas;
- Duomenų centrų (VDC3+VDC4) rangos darbų sandoris;
- Elektros energijos tiekimo paslaugų įsigijimas.

► Bendrovės veiklos organizavimo vertinimas ir su tuo susijusių sprendimų priėmimas:

- periodiškai (kas mėnesį) stebėjo, vertino ir aptarė Bendrovės finansinius ir veiklos rezultatus;
- periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo ir vertino Bendrovės strateginiame veiklos plane numatytų tikslų įgyvendinimą bei vykdė Bendrovės strateginių projektų statuso kontrolę;
- patvirtino Bendrovės organizacinės struktūros ir pareigybių sąrašo pakeitimus;
- vertino ir patvirtino Bendrovės vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo pakeitimus;
- vertino ir teikė rekomendacijas dėl Bendrovės valdomo Vyriausybės vertybiniai popierių portfelio;
- suderino atnaujintas Bendrovės Pirkimų taisykles bei patvirtino atnaujintas Paramos valdymo taisykles;
- priėmė sprendimą (nutarimą) dėl sutarties su Bendrovės generaliniu direktoriumi pasirašymo antrajai kadencijai;
- Viso iki 2022 gruodžio pabaigos valdyba priėmė 72 pavedimus Bendrovės vadovybei dėl bendrovės veiklos tobulinimo

► Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimas ir teikimas visuotiniam akcininkų susirinkimui;

► Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto vertinimas ir pastabų teikimas;

► Bendrovės tarpinių ataskaitų už trijų, šešių bei devynių mėnesių laikotarpį patvirtinimas;

► sprendimų dėl Bendrovės vidaus politikų (Vidaus kontrolės, Rizikų valdymo) patvirtinimo priėmimas;

► Aptarti kiti operatyviniai, reikšmingi klausimai susiję su Bendrovės veikla dėl:

- Paramos Ukrainai ( Ukrainos nacionalinio transliuotojo UA:PBC prašymu organizuojant Radijo transliacijas Ukrainos teritorijoje Telecentro valdomu vidurinių bangų siųstuvu bei šių paslaugų finansavimo);
- VŠĮ Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos kompensacijos už 2021 m. Bendrovės suteiktas paslaugas;
- Ekstremalių situacijų radijo ir televizijos pranešimų sistemos išjungimo ir kt.

Bendrovės valdyba turėjo išvykstantuosius Bendrovės strategijos peržiūros ir planavimo posėdžius 2022 m. birželio mėn. 16 d. ir 2022 m. rugsėjo mėn. 20 d., kurių metu aptartos Bendrovės strateginės veiklos kryptys, vykdomi ir toliau tęsimi strateginiai veiklos plėtros projektai, laukiantys iššūkių bei esminės rizikos. Bendrovės valdyba 2023 m. sausio mėn. 10 d. patvirtino 2023-2026 m. Bendrovės strateginį veiklos planą ir 2023 m. biudžetą.

### Valdybos narių dalyvavimo posėdžiuose apžvalga:

Valdybos narys	Valdybos nario dalyvavimas posėdžiuose <sup>1</sup>
Aušra Pranckaitytė (pirmininkė)	21 iš 21
Roma Andruškevičienė	21 iš 21
Ramūnas Markauskas	21 iš 21

<sup>1</sup>Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose iš visų laikotarpiu nuo naujosios valdybos išrinkimo 2022 m. kovo 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. organizuotų posėdžių nariai dalyvavo.

## Informacija apie valdybos narių atlygį bei atlygio skyrimo principus

Bendrovės įstatai numato, kad už veiklą valdyboje jos nariams gali būti mokamos atlygis Lietuvos Respublikos teisės aktų ir visuotinio akcininkų susirinkimo nustatyta tvarka. Valdybos narių ir komitetų narių sutarčių dėl veiklos Bendrovės valdyboje sąlygas, įskaitant atlygio valdybos nariams nustatymą, nustato visuotinis akcininko susirinkimas.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės valdybos atlygio principai keitėsi:

► ataskaitinio laikotarpio periodu nuo naujosios valdybos išrinkimo 2022 m. kovo 1 d. iki 2022 m. liepos 30d.: Bendrovės valdybai atlygis buvo mokamas vadovaujantis 2018 m. rugpjūčio 20 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-420 „Dėl Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių ir viešųjų įstaigų, kurių valstybės, kaip viešosios įstaigos dalininko (savininko) teisės ir pareigos įgyvendina Susisiekimo ministerija, valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo nuostatomis (toliau – Aprašas) bei 2019 m. liepos 4 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-337 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių veiklos“. Detaliau šie atlygio principai aprašyti [2021 m. Bendrovės metiniame pranešime \(30-31 psl.\)](#).

► atlygio principai nuo 2022 m. rugpjūčio 1d. iki 2022 m. gruodžio 1 d.:

2022 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priėmus įsakymą Nr. 3-350 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymo Nr. 3-420 „Dėl akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra susisiekimo ministerija, ir susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ ir išdėstė minėtą Aprašą nauja redakcija, kuriame buvo atlikti šie pakeitimai dėl valdybos ir komiteto narių atlygio:

- fiksuotas atlygio dydis nurodomas su mokesčiais (atlygio suma neįskaičius mokesčių (neto) nesikeičia);
- panaikinamas minimalus valdybos ar komiteto veiklai skiriamas valandų skaičius ir ataskaitų teikimas akcinių bendrovių valdybose ir komitetuose;
- pakeičiama, kad akcinių bendrovių valdybose ir komitetuose atlygis mokamas kas mėnesį per 10 kalendorinių dienų.

Detaliau šie atlygio principai aprašyti Bendrovės svetainėje: [Bendrovės valdybos narių atlygio principai galioję nuo 2022 m. rugpjūčio 1d. iki 2022 m. gruodžio 1d.](#)

► atlygio principai nuo 2022 m. gruodžio 1d.:

2022 m. gruodžio 2d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ (toliau – LR susisiekimo ministro įsakymas), kuris prilyginamas AB Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams buvo nustatyta:

- fiksuotas Bendrovės valdybos pirmininko bei nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis (Eur/mėn.);
- fiksuotas Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis (iki 2022 m. gruodžio 1d. Atlygis valstybės tarnautojams, einantiems valdybos nario pareigas Bendrovės valdyboje nebuvo mokamas) (Eur/mėn.);
- išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis toks pat kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Bendrovė, vadovaudamasi aukščiau nurodytu LR susisiekimo ministro įsakymu inicijavo Bendrovės valdybos narių veiklos Bendrovės valdyboje sutarčių pakeitimus, kuriuose yra detalai aprašyta Bendrovės valdybos narių veiklos Bendrovės valdyboje apmokėjimo tvarka. Susipažinti su Bendrovės valdybos nario veiklos bendrovės valdyboje sutarties forma galima Bendrovės svetainėje: [Valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutartis](#).

Bendrovės valdybos nariai yra apdrausti civilinės atsakomybės draudimu.

### Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės valdybos nariams išmokėta:

Pareigybė	2022 m. priskaičiuotos sumos už veiklą Audito komitete**
Valdybos pirmininkas, Nepriklausomas valdybos narys	22 382 eur
Nepriklausomas valdybos narys	15 176 eur
Valdybos narys*	1 141 eur

\* Vadovaujantis 2015 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1092 Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savi-valdybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savi-valdybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ (nauja redakcija 2022m. rugpjūčio 5d.) bei 2022 m. gruodžio 2d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ atlygis Valdybos nariui už jo veiklą valdyboje pradėtas mokėti nuo 2022 m. gruodžio 1d.

\*\* įtraukta ir įmonės mokami mokesčiai.



## Audito komitetas

Vadovaujantis EBPO Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis ir įgyvendinant gerą korporatyvinio valdymo praktiką, sudarytas Audito komitetas – Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinis uždavinys – didinti rizikų valdymo, finansų kontrolės ir priežiūros efektyvumą teikiant Bendrovės valdybai savo nuomonę apie jos metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir su jomis susijusius pasiūlymus. Audito komiteto veikla skirta valdybos interesų apsaugai stiprinti, kiek tai susiję su finansine atskaitomybe ir vidaus kontrole.

Audito komiteto narius renka valdyba savo kadencijos laikotarpiui atsižvelgdama į Audito komiteto nariams taikomus reikalavimus. Audito komitetas sudaromas iš 3 narių, kurių bent vienas turi būti nepriklausomas. Audito komiteto pirmininką paprasta balsų dauguma renka Audito komiteto nariai. Audito komiteto pirmininku gali būti tik valdybos arba nepriklausomas Audito komiteto narys. Audito komiteto pirmininkas negali vadovauti jokiam kitam Bendrovėje įsteigtam komitetui.

Audito komiteto veiklą reglamentuoja 2021 m. rugsėjo 29 d. valdybos nutarimu Nr. 17-32 patvirtinti [Audito komiteto veiklos nuostatai](#).

### Pagrindinės Audito komiteto funkcijos ir atsakomybės:

- ▶ informuoti Bendrovės valdybą apie Bendrovės finansinių ataskaitų audito rezultatus;
- ▶ stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą, ypatingą dėmesį skiriant naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui;
- ▶ stebėti Bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, turinčias įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei;
- ▶ stebėti metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų (jei taikoma) auditą, ypač atkreipiant dėmesį į jo atlikimą, atsižvelgiant į Bendrovės tikrinimo metu nustatytus finansinių ataskaitų audito trūkumus ir padarytas išvadas;
- ▶ teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės auditoriaus (auditorių) ar audito įmonės parinkimu, skyrimu ir atšaukimu bei sutarties su išorės auditoriumi (auditoriais) ar audito įmone sąlygomis;
- ▶ nustatyti tinkamus išorės audito įmonės atrankos kriterijus ir vertinti išorės auditorių kvalifikaciją bei patirtį;
- ▶ užtikrinti vidaus audito funkcijos veiksmingumą, stebėti ir periodiškai vertinti vidaus auditoriaus darbą, aptarti patikrinimų rezultatus bei vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimą.



## Bendrovės Audito komiteto sudėtis per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį 2022 m. liepos 22 d. Bendrovės valdyba nutarimu Nr. 12-24 paskyrė tris Audito komiteto narius (du nepriklausomus valdybos narius ir vieną valdybos narį), kurie veiks ne ilgiau, kaip iki juos išrinkusios valdybos kadencijos pabaigos.

Pasibaigus ankstesnės valdybos kadencijai, nutrūko ir Bendrovės ankstesnės sudėties Audito komiteto įgaliojimai, todėl laikotarpiu nuo valdybos kadencijos pabaigos iki naujos valdybos išrinkimo Bendrovėje Audito komitetas savo veiklos nevykdė.

**Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės Audito komitetą sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi:**



### RAMUTĖ RIBINSKIENĖ

**Audito komiteto pirmininkė,  
Nepriklausoma Audito komiteto narė**  
Kadencija iki 2026-03-01

#### Darbovietė, pareigos

- ▶ LITEXPO, valdybos pirmininkė, nepriklausoma valdybos narė;
- ▶ Utenos šilumos tinklai, stebėtojų tarybos narė;
- ▶ Kretingos vandenys, nepriklausoma valdybos narė.

#### Kompetencijos sritis

Strateginis planavimas ir valdymas, finansų, investicijų, rizikų valdymas, finansinis ir vidaus auditas

#### Išsilavinimas

- ▶ Vilniaus universitetas, ekonominės kibernetikos magistras



### ARŪNAS UŽBALIS

**Nepriklausomas Audito komiteto narys**  
Kadencija iki 2026-03-01

#### Darbovietė, pareigos

- ▶ Airhub Aviation UAB, Finansų vadovas

#### Kompetencijos sritis

Išorės ir vidaus auditas, buhalterinė apskaita ir finansų valdymas

#### Išsilavinimas

- ▶ Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras. Lietuvos atestuotas auditorius.



### ROMA ANDRUŠKEVIČIENĖ

**Audito komiteto narė**  
Kadencija iki 2026-03-01

#### Darbovietė, pareigos

- ▶ LR Susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo skyriaus vedėja;
- ▶ Bendrovės valdybos narė.

#### Kompetencijos sritis

Transporto sistemos integralumas, strateginių valstybės projektų priežiūra bei korporatyvinis valdymas (strateginis planavimas, finansų valdymo sritis)

#### Išsilavinimas

- ▶ Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos magistras.

## Bendrovės Audito komiteto veikla per ataskaitinį laikotarpį

Bendrovėje per 2022 m. įvyko 5 Audito komiteto posėdžiai, kurių metu svarstyti 24 klausimai, o 8-iems iš jų priimti nutarimai (informacija apie Audito komiteto narių dalyvavimą Audito komiteto posėdžiuose pateikiama lentelėje, žr. lentelė žemiau).

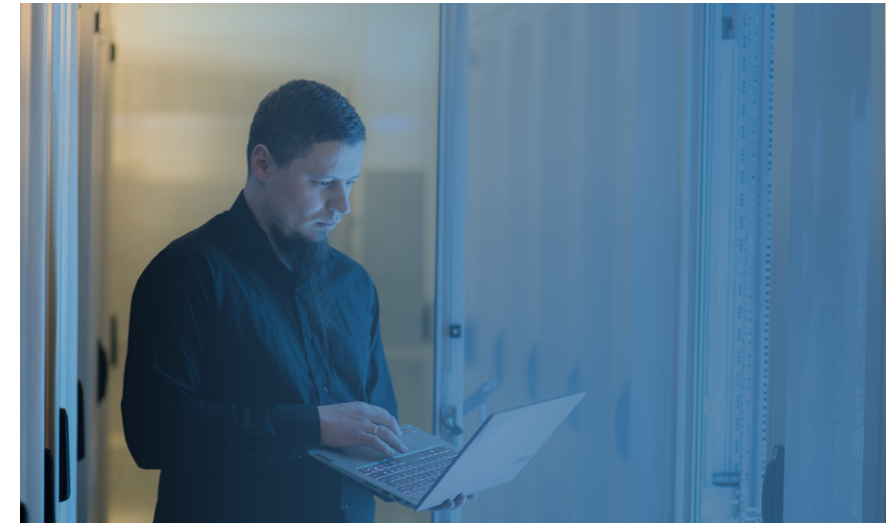
Audito komiteto narių veikla per ataskaitinį laikotarpį apėmė šias pagrindines sritis:

- ▶ Vertino Bendrovės taikomus apskaitos principus, stebėjo finansinių ataskaitų rengimo proceso būklę, vertino ir teikė pastabas, išsakė pritarimą 2022 m. ke-tvirtinėms finansinėms ataskaitoms;
- ▶ Periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo, vertino ir aptarė vidaus audito 2022 metų už-duočių plano vykdymą bei audito rekomendacijų įgyvendinimą, vykdytus audi-tus ir patvirtino 2023 m. vidaus audito veiklos planą;
- ▶ Stebėjo pasirengimą metinių finansinių ataskaitų auditui, audito planavimą aptarė su išorės audito įmone;
- ▶ Periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo ir vertino rizikų valdymo procesą, rizikų valdy-mo veiksmingumą;
- ▶ Patvirtino Vidaus audito veiklos nuostatų ir Vidaus auditoriaus pareiginių nuos-tatų pakeitimus;
- ▶ Teikė nuomonę ir pastabas dėl valdybos kompetencijai priskirtų dokumentų tvir-tinimo (Vidaus kontrolės politikos patvirtinimo, Rizikų valdymo politikos pakei-timo).

### Audito komiteto narių dalyvavimo posėdžiuose apžvalga:

Audito komiteto narys	Audito komiteto nario dalyvavimas posėdžiuose <sup>1</sup>
Ramutė Ribinskienė (pirmininkė)	5 iš 5
Arūnas Užbalis	5 iš 5
Roma Andruškevičienė	5 iš 5

<sup>1</sup>Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose iš visų laikotarpiu nuo naujo Audito komiteto išrin-kimo 2022 m. liepos 22 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. organizuotų posėdžių nariai dalyvavo.





## Informacija apie Audito komiteto narių atlygį bei atlygio skyrimo principus

Bendrovės [Audito komiteto veiklos nuostatu](#) 29 punktą numato, kad už darbą Audito komitete jo nariams gali būti atlyginama. Atlygio dydį ir mokėjimo tvarką nustato ir tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas valdybos teikimu.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės valdybos atlygio principai keitėsi:

- Atlygio principai ataskaitinio laikotarpio periodu nuo naujojo Audito komiteto išrinkimo 2022 m. liepos 22 d. iki 2022 m. liepos 30 d.:

Bendrovės Audito komitetui atlygis buvo mokamas vadovaujantis 2018 m. rugpjūčio 20 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-420 „Dėl Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių ir viešųjų įstaigų, kurių valstybės, kaip viešosios įstaigos dalininko (savininko) teisės ir pareigos įgyvendina Susisiekimo ministerija, valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo nuostatomis (toliau – Aprašas) bei 2019 m. liepos 4 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-357 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių veiklos“. Detaliau šie atlygio principai aprašyti [2021 m. Bendrovės metiniame pranešime](#).

- Atlygio principai nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 1 d.:

2022 m. liepos 4 d. LR Susisiekimo ministrui priėmus įsakymą Nr. 3-350 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymo Nr. 3-420 „Dėl akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ ir išdėstė minėtą Aprašą nauja redakcija, kuriame buvo atlikti šie pakeitimai dėl komiteto narių atlygio:

- fiksuotas atlygio dydis nurodomas su mokesčiais (atlygio suma neįskaičius mokesčių (neto) nesikeičia);
- panaikinamas minimalus valdybos ar komiteto veiklai skiriamas valandų skaičius ir ataskaitų teikimas akcinių bendrovių valdybose ir komitetuose;
- pakeičiama, kad akcinių bendrovių valdybose ir komitetuose atlygis mokamas kas mėnesį per 10 kalendorinių dienų.

Detaliau šie atlygio principai aprašyti Bendrovės svetainėje: [Bendrovės atlygio principai galioję nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 1 d.](#)

- Atlygio principai ataskaitinio laikotarpio periodu nuo 2022 m. gruodžio 1 d.:

2022 m. gruodžio 2 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ (toliau – LR Susisiekimo ministro įsakymas), kuris prilyginamas AB Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams buvo nustatyta:

- fiksuotas Bendrovės Audito komiteto pirmininko bei nepriklausomo Audito komiteto nario mėnesinis atlygis (Eur/mėn.);
- nustatyta, kad Audito komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

Bendrovė, vadovaudamasi aukščiau nurodytu LR Susisiekimo ministro įsakymu inicijavo Bendrovės Audito komiteto narių veiklos Bendrovės Audito komitete sutarčių pakeitimus, kuriuose yra detalai aprašyta Bendrovės Audito komiteto narių veiklos Bendrovės Audito komitete apmokėjimo tvarka. Susipažinti su Bendrovės Audito komiteto nario veiklos Bendrovės Audito komitete sutarties forma galima Bendrovės svetainėje: [Audito komiteto nario veiklos Bendrovės Audito komitete sutartis](#).

Bendrovės Audito komiteto nariai yra apdrausti civilinės atsakomybės draudimu.

### Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės Audito komiteto nariams išmokėta:

Pareigybė	2022 m. priskaičiuotos sumos už veiklą Audito komitete**
Audito komiteto pirmininkas, Nepriklausomas Audito komiteto narys	3 980 eur.
Nepriklausomas Audito komiteto narys	2 653 eur.
Audito komiteto narys*	-

\* Vadovaujantis 2022 m. gruodžio 2 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 "Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio" 1.6 punktu komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

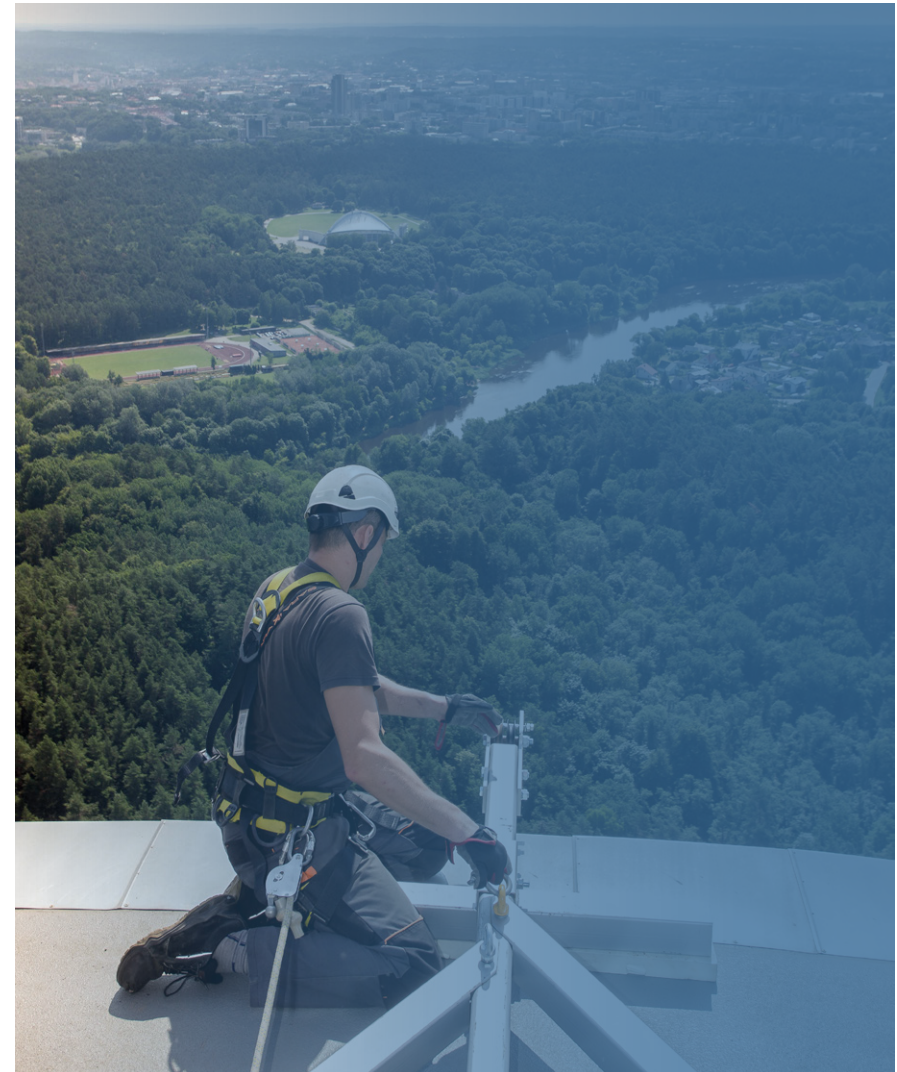
\*\* Įtraukti ir Bendrovės mokami mokesčiai

Bendrovės valdybos ir Audito komiteto narių atlygio sąnaudos per 2022 m. sudarė 45 tūkst. Eur (2021 m. – 49 tūkst. Eur).

## Atlygio komitetas

Bendrovėje atlygio komitetas nesudarytas, nes Atlygio komitetui priskirtinas funkcijas atlieka Akcininkas, Valdyba, bendrovės Personalo skyrius:

- ▶ Bendrovės kolegialaus valdymo organo (Valdybos) narių kompetencijos reikalavimų aprašymą ir narių atranką pasitelkiant specializuotą atrankų įmonę atlieka akcininkas Susisiekimo ministerija;
- ▶ Bendrovės Audito komiteto narių kompetencijos reikalavimų aprašymą ir narių atranką atlieka Valdyba;
- ▶ Bendrovės kolegialių valdymo organų (Valdybos, Audito komiteto) narių atlygiai nustatyti vadovaujantis 2022-12-02 Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymo Nr. 3-534 “Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio” nuostatomis;
- ▶ Bendrovės vadovo darbo apmokėjimas reglamentuotas 2022-06-22 Valdybos nutarimu Nr. 11-23 „AB Lietuvos radijo ir televizijos centro vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašas“;
- ▶ Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo sistema patvirtinta Kolektyvinės sutarties 2 priede (Sutartis pasirašyta 2021-12-31 ir 2022 m. gruodžio mėnesį šalių susitarimu pratęsta dar vieneriems metams iki 2023-12-31). Darbuotojų darbo užmokesčio siektini dydžiai nustatyti pagal rinkos darbo užmokesčio tyrimo rezultatus, atsižvelgiant į pareigybių lygius ir jų darbo užmokesčio medianą.
- ▶ Bendrovės darbuotojų Premijų apskaičiavimo ir skyrimo tvarka suderinta su Valdyba 2021-03-15 posėdyje Nr.6.
- ▶ Rinkos darbo užmokesčio tyrimo rezultatai ir Bendrovės darbuotojų atlygio strategija pristatyta ir suderinta Valdybos 2021-05-27 posėdyje Nr. 9.
- ▶ Svarbiausių darbuotojų ir jų rezervo sąrašas sudarytas ir kiekvienais metais atnaujinamas departamentų vadovų teikimu, Personalo sk. vadovo suderinimu ir generalinio direktoriaus patvirtinimu.
- ▶ Papildomų naudų biudžetą planuoja, parenka palankiausias priemones, jas vertina ir administruoja Personalo skyrius.



## Bendrovės generalinis direktorius

AB Lietuvos radijo ir televizijos centro generalinis direktorius – Remigijus Šeris eiti Bendrovės generalinio direktorius pareigas buvo paskirtas 2013 m. gruodžio 17 d. tuo metu veikusios valdybos nutarimu. 2022 m. lapkričio 29 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą sudaryti darbo sutartį antrajai kadencijai su AB Lietuvos radijo ir televizijos centro generaliniu direktoriumi R. Šeriu, kuri įsigaliojo nuo 2023 sausio 2 d.

Telecentro generalinis direktorius yra sukaupęs ilgametę vadovavimo patirtį telekomunikacijų sektoriuje. Remigijus Šeris savo, kaip vadovo, karjerą pradėjo nuo 1998 m. buvusio Lietuvos telekomo, TEO LT (šiuo metu Telia Lietuva, AB) padalinuose bei sėkmingai vadovavo dukterinėms TEO LT, AB įmonėms UAB “Verslo sprendimai” ir UAB “Lintel” iki 2012 m.



### Remigijus Šeris

Generalinis direktorius

Kadencija iki 2027-01-02

#### Kompetencijos sritis

Strateginis planavimas ir valdymas, telekomunikacijos, projektų valdymas.

#### Išsilavinimas

- ▶ Technologijų universitetas, Telekomunikacijų inžinieriaus magistras;
- ▶ IFL, Švedijos vadybos institutas, Aukščiausio lygio vadovų vadybos programa;
- ▶ Baltic Institute of Corporate Governance profesionalaus valdybos nario sertifikatas

## Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį bei atlygio skyrimo principus

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, atlygį bei kitas Bendrovės generalinio direktoriaus darbo sutarties sąlygas nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės valdyba taip pat tvirtina Bendrovės vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas), kuris reglamentuoja generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką.

Vadovaujantis galiojančiu Tvarkos aprašu, patvirtintu 2022-06-22 valdybos nutarimu Nr. 11-23, Bendrovės generalinio direktoriaus atlygis susideda iš dviejų dalių: pastoviosios (mėnesio alga) ir kintamosios (metinė premija). Bendrovės generalinio direktoriaus pastovioji atlygio dalis (mėnesio alga) nustatyta valdybos sprendimu (2022-05-31 valdybos nutarimas Nr. 8-21).

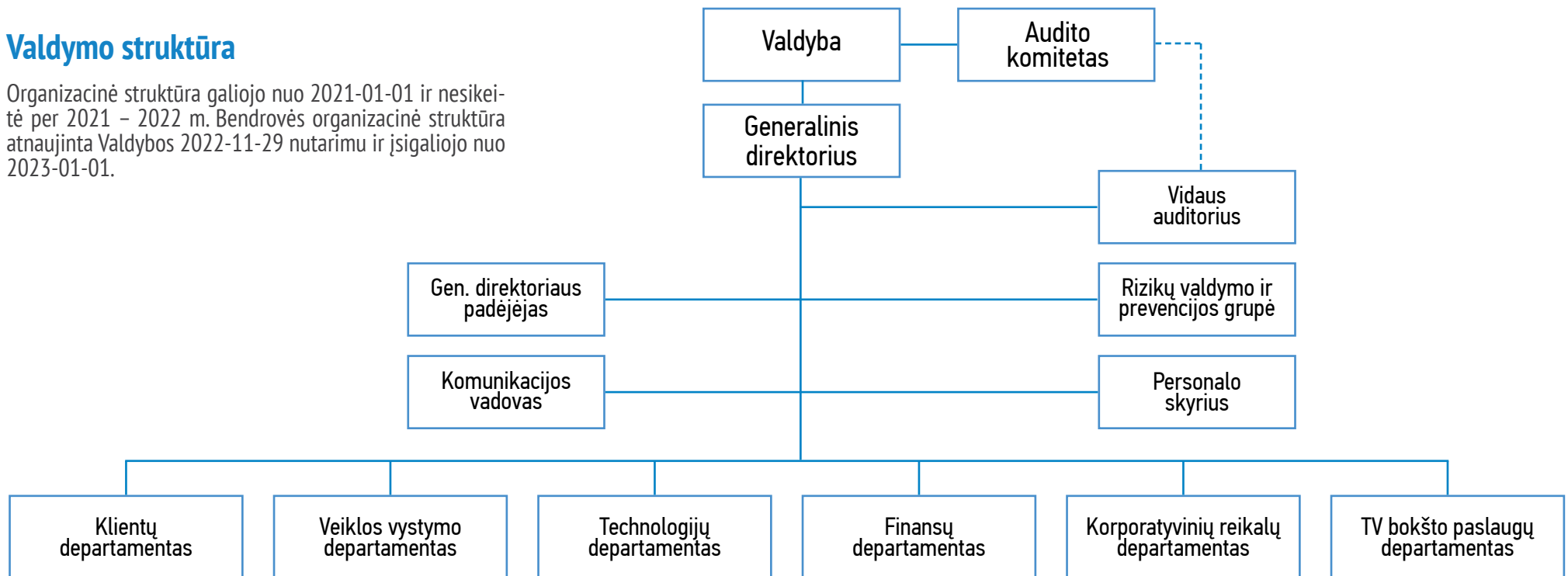
Nustatant atlygio pastoviąją dalį (mėnesio alga) Bendrovės valdyba atsižvelgė į rinkos darbo užmokesčio tyrimo duomenis (Korn Ferry Hay Group 2021 m. ataskaita), kurioje lyginami Lietuvos rinkoje veikiančių vietinio ir užsienio kapitalo įmonių darbo užmokesčio duomenys pagal pareigybių lygius.

Atlygio kintamoji dalis (metinė premija) skiriama, jei bendrovė finansinius metus baigia pelningai. Maksimali metinės premijos suma negali viršyti 3 pastoviosios atlygio dalies dydžių ir priklauso nuo bendrovės metinių subalansuotų tikslų, kurie patvirtinti bendrovės valdybos ir nustatyti bendrovės strateginiame veiklos plane, įvykdymo procento. Metinė premija Bendrovės vadovui mokama po bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo iš praėjusiųjų metų pelno.



## Valdymo struktūra

Organizacinė struktūra galiojo nuo 2021-01-01 ir nesikeitė per 2021 – 2022 m. Bendrovės organizacinė struktūra atnaujinta Valdybos 2022-11-29 nutarimu ir įsigaliojo nuo 2023-01-01.



## Vadovų komanda (2022-12-31)

Generalinis direktorius **Remigijus Šeris**

Technologijų departamento direktorius **Egidijus Ropė**

Klientų departamento direktorė **Vita Grušnienė**

Finansų departamento direktorius **Dalius Redeckas**

Korporatyvinių reikalų departamento direktorius **Justinas Stašinskas**

TV bokšto paslaugų departamento direktorė **Žaneta Bereznojienė**

Veiklos vystymo departamento direktorius **Arnas Zuikis**

Vyriausioji buhalterė **Beata Sabalienė**

Personalo skyriaus vadovas **Andrius Marcinkevičius**

Komunikacijos vadovas **Valdas Kaminskas**

## Auditas ir auditoriai

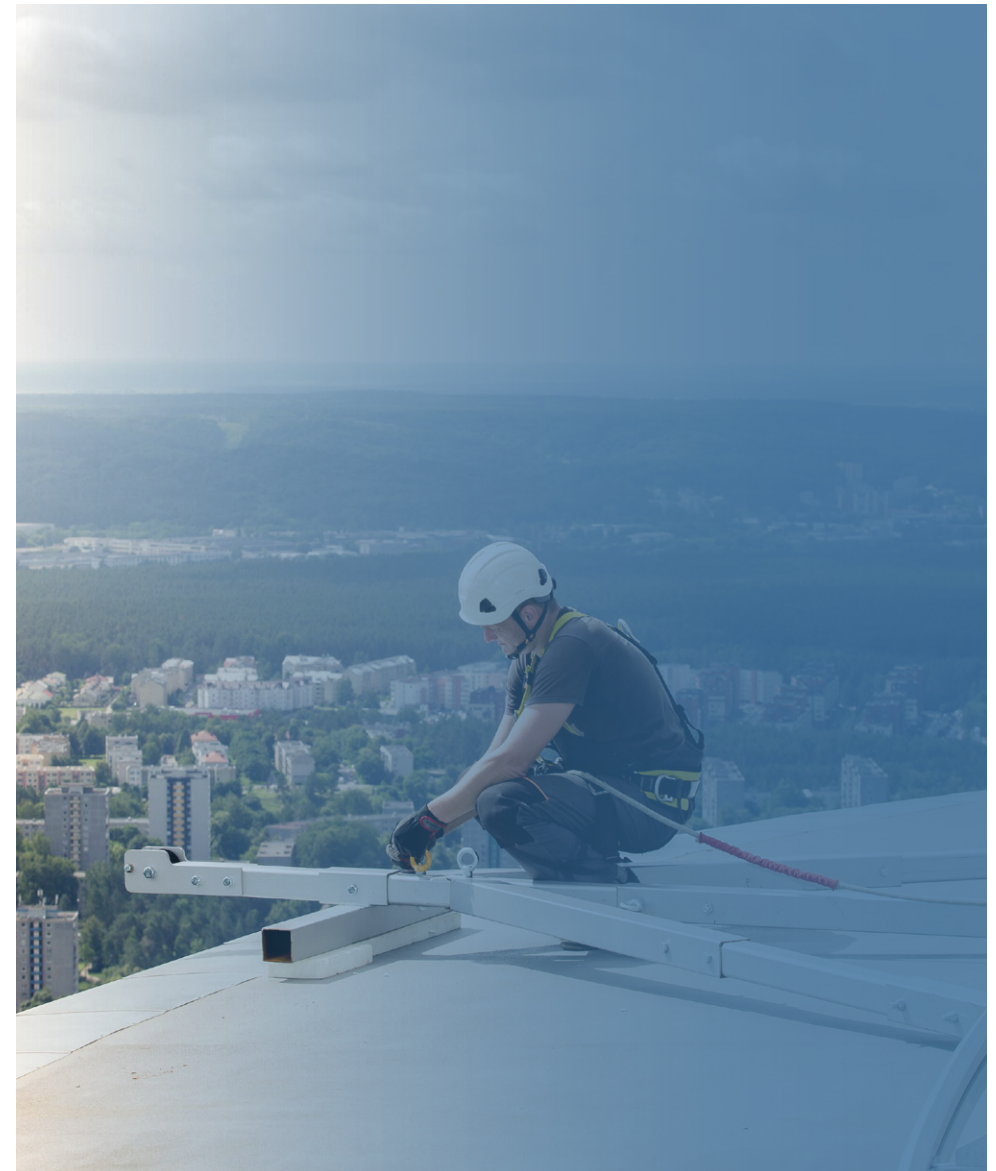
Audito kompanija buvo atrinkta 2020 m. paskelbus konkursą ir gavus akcininko pritarimą.

Bendrovė sudarė sutartį su Moore Mackonis UAB 3 metų (2020 m., 2021 m., ir 2022 m.) metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti bei Bendrovės metiniams pranešimams įvertinti.

2021 - 2022 m. tarpinės finansinės ataskaitos nebuvo audituotos. Moore Mackonis UAB atliko Bendrovės 2021 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės, bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei aiškinamojo rašto auditą.

Atlygis auditoriams už atliktą privalomąjį finansinių ataskaitų auditą už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė 6,6 tūkst. eur (6,6 tūkst. Eur už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus).

Bendrovė pirkti kitas nei audito paslaugas iš Moore Mackonis UAB gali tik gavusi Audito komiteto pritarimą. Tačiau per 2021 ir 2022 metus kitų paslaugų iš Moore Mackonis UAB Bendrovė nepirko.

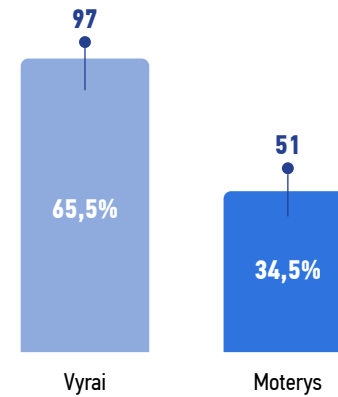


# VIII. PERSONALO IR ATLYGIO ATASKAITA

## Darbuotojų statistika

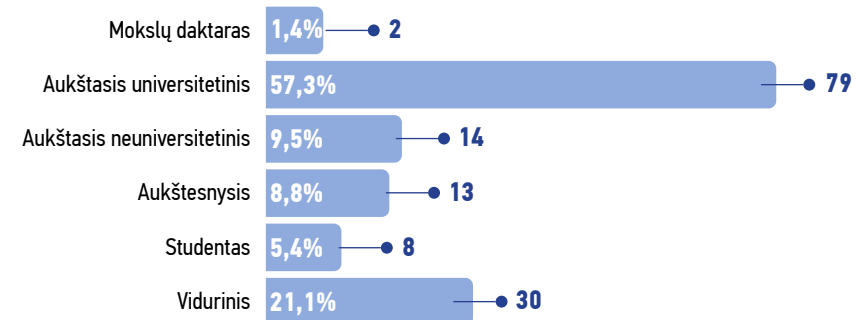
2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 148 darbuotojai, faktiškai užimti buvo 144 etatai. 2022 m. sausio 1 d. bendrovėje dirbo 145 darbuotojai, faktiškai užimti buvo 138 etatai. Lyginant pokytį per metus, darbuotojų skaičius padidėjo 3, o etatų - 6 vnt. Darbuotojų savanoriška kaita 2022 m. siekė 9 % per metus. Tai 2 procentiniais punktais mažiau negu 2021 m. (11 %).

### Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:



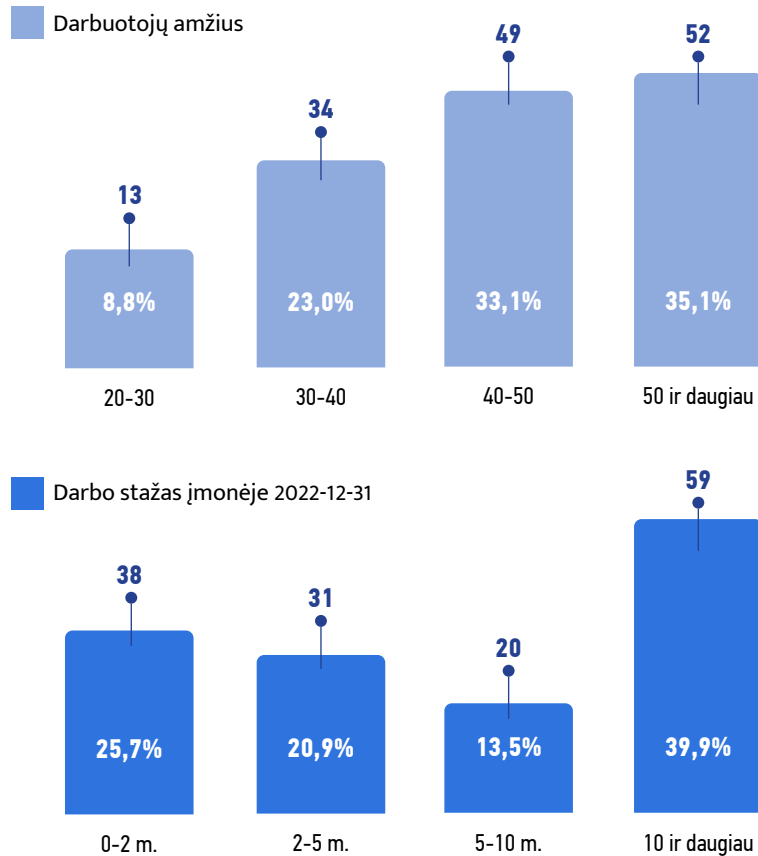
Aukščiausio lygio vadovų tarpe pasiskirstymas pagal lytį sudaro 70 % vyrų ir 30 % moterų.

### Bendrovės darbuotojų išsilavinimo struktūra:





## Pagal amžių ir darbo stažą darbuotojai pasiskirsto taip:



### Įmonės personalo politika apibrėžiama:

- ▶ Kolektyvinėje sutartyje ir jos prieduose;
- ▶ Darbo tvarkos taisyklėse;
- ▶ Personalo valdymo procese;
- ▶ Etikos kodekse.

## Darbuotojų atstovavimas

Bendrovėje veikia dvi nepriklausomos profesinės sąjungos: AB Lietuvos radijo ir televizijos centro darbuotojų profesinė sąjunga ir Nepriklausoma profesinė sąjunga. Sprendimai, galintys įtakoti darbuotojų padėtį Bendrovėje, visuomet derinami su darbuotojų atstovais. Kolektyvinėje sutartyje aprašyta socialinė politika, o kiekvienų metų biudžete numatomas socialinių reikmių fondas. Kolektyvinė sutartis buvo pasirašyta 2021-12-31, galiojo iki 2022-12-31 ir 2022 gruodžio mėnesį šalių susitarimu pratęsta dar vieneriems metams iki 2023-12-31.

## Darbuotojų atranka, įdarbinimas, adaptacija

Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas Bendrovės Strateginiame verslo plane, planuojant verslo plėtrą pagal bendrovės veiklas darbo užmokesčio ir kitas susijusių su darbuotojų skaičiumi sąnaudas. Sudarant biudžetą atsižvelgiama į strategines plėtros kryptis, darbuotojų kaitos statistiką, darbo rinkos pokyčių prognozes. Įvertinama tai, kad sparčiai besikeičiančioje technologinėje bei ekonominėje aplinkoje būtų galima užtikrinti veiklos konkurencingumą, atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus, užtikrinant kokybišką paslaugų teikimą.

Detali darbuotojų paieškos bei atrankos procedūra, apimanti ir metodinę informaciją atrankų vykdytojams aprašyta bendrovės Personalo valdymo procese. Dokumentas aktualia redakcija yra patalpintas bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinamas visiems bendrovės darbuotojams. Pirmenybė užimti laisvas darbo vietas suteikiama bendrovės darbuotojams. Kompetencijos ir specifinių žinių, patirties, išsilavinimo reikalavimai pareigybėms aprašyti pareiginiuose nuostatuose. Personalo skyrius matuoja rodiklį, kiek dienų nuo poreikio identifikavimo iki sutarties pasirašymo trunka paieškos procesas. Siekiant reikšmė - <30 kalendorinių dienų. 2022 m. šis rodiklis buvo pasiektas.

Naujų darbuotojų adaptacijos procesas aprašytas Personalo valdymo procese. Darbuotojų adaptacijos forma 2022 m. iš popierinės versijos perkelta į elektroninę. Joje numatytos bendrovės paslaugos, procesai, su kuriais naujas darbuotojas turi būti supažindintas, taip pat darbų saugos ir sveikatos instruktažas, bandomojo laikotarpio tikslų ir užduočių forma, identifikuojamos ugdytinios sritys.

## Atlygio politika

Bendrovės atlygio politika aprašyta Kolektyvinės sutarties 2-ame priede. Darbuotojų pareigybių lygiai ir šių lygių atlygio režimai nustatyti remiantis Korn Ferry Hay Group organizuoto atlyginimų rinkos tyrimo rezultatais. Bendrovės atlyginimų lygmuo nesiekia rinkos medianos, todėl strateginiame veiklos plane vienas iš tikslų yra dedikuotas laipsniškam bendrovės atlyginimų vidurkio didinimui.

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo sistemą tvirtina bendrovės Valdyba atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio, Susisiekimo ministro įsakymą dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei,

vadovų darbo užmokesčio tvarkų nuostatas. Generalinio direktoriaus atlygio principai aprašyti skyriuje Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį bei atlygio skyrimo principus (psl. 41).

2022 m. skaičiuojant generalinio direktoriaus atlyginimo kintamąją dalį, kuri iki 2022-07-01 buvo mokama kas mėnesį, buvo vertinami šie rodikliai: EBITDA (svoris 50 proc.), strateginių projektų pažangos vertinimas (rodiklio svoris 30 proc.) ir skaitmeninės televizijos ir radijo siuntimo paslaugos pateikiamumas, % (svoris 20 proc.).

Generalinis direktorius ir darbuotojai 2022 m. buvo skatinti metine premija už 2021 m. veiklos rezultatus.

### Generalinio direktoriaus darbo užmokestis ir sudėtinės dalys 2022 m. (vidurkis):

Atlygio dalis	Suma, eur
Pastovioji dalis	5 709
Kintamoji dalis	1 121
Metinė premija	1 717
Kasmetinės atostogos	604
Nedarbingumo išmoka, kita	57
<b>IŠ VISO</b>	<b>9 208</b>

### Vidutinis atlyginimas pagal darbuotojų grupes ir jo pokyčiai pateikiami žemiau lentelėje

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius 2021-12-31	Vidutinis atlyginimas bruto 2021 m.	Darbuotojų skaičius 2022-12-31	Vidutinis atlyginimas bruto 2022 m.
Generalinis direktorius	1	8 616	1	9 208
Aukščiausio lygio vadovai	6	4 640	6	5 336
Vadovai	12	3 465	9	4 316
Technikai ir jaunesnieji specialistai	1	1 127	4	1 164
Tarnautojai	2	1 600	2	1 792
Specialistai	91	2 400	92	2 689
Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai	28	965	30	1 551
Kvalifikuoti darbininkai	4	825	4	1 160
<b>IŠ VISO</b>	<b>145</b>	<b>2 293</b>	<b>148</b>	<b>2700</b>

**Pastaba:** į darbuotojų skaičių neįtraukti atleisti darbuotojai metų eigoje, o į vidutinį atlyginimą neįskaičiuotos išieitinės kompensacijos, vienkartinės premijos, bet įtraukta metinė premija.

Visų pareigybių darbuotojų atlygį sudaro fiksuotas darbo užmokestis nustatytas darbo sutartimi ir priedai už asmeninių ir organizacijos tikslų pasiekimą pagal Subalansuotų įmonės tikslų rodiklių lentelę (Balanced Scorecard). Kitos bendrovės darbuotojų atlygio sudėtinės dalys:

- vienkartinės premijos: darbdavio iniciatyva gali būti skiriamos vienkartinės išmokos, skirtos paskatinti darbuotoją už išskirtinius pasiekimus, svarbių projektų atlikimą, iniciatyvų įgyvendinimą.
- metinė premija: gali būti skirta paskatinti darbuotojus už individualių ir bendrovės metinių tikslų įvykdymą, jei bendrovė finansinius metus baigia pelningai ir pagrindiniai įmonės rodikliai įvykdomi ne mažiau nei 70 % tikslo.
- priemokos už: papildomą darbą, ar papildomų pareigų/užduočių vykdymą; darbą esant pokyčiams nuo įprastinių darbo sąlygų bei kitos priemokos pagal LR DK; pasyvų budėjimą namuose.

Vidutinis bendrovės darbuotojų atlygis per 2022 metus augo 15 %, o darbo užmokesčio fondas 2022 m. sudarė 4 299 tūkst. Eur, tai 987 tūkst. Eur daugiau negu 2021 m. (3 312 tūkst. Eur). Šį pokytį sąlygojo didesnis etatų skaičius, o vidutinio darbo užmokesčio didėjimą - bendrovės strateginių krypčių pasirinkimas aukštos konkurencijos srityse, taip pat darbo užmokesčio padidinimas atsižvelgiant į darbo rinkos situaciją.

## Papildomos naudos darbuotojams

Bendrovė, siekdama išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, suteikia jiems papildomas naudas: papildomą sveikatos draudimą, sveikatinimo ir sporto išlaidų kompensavimą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų visą parą visame pasaulyje, kaupimą III pensijų pakopoje darbdavio lėšomis, nemokamą stovėjimo aikštelę darbuotojų automobiliams, galimybę parkuoti tarnybinį automobilį prie namų (techninės priežiūros tarnybos inžinieriams), materialines pašalpas, nuotolinį/hibridinį darbą, karjeros galimybes, reguliarių kompetencijų ugdymą, papildomą studijų ir tobulėjimo išlaidų kompensavimą, kambarį darbuotojų vaikams, įmonės renginius bei konkursus. Darbuotojai gali susiformuoti individualizuotą naudų paketą pagal jiems skirtą metinį biudžetą.

## Darbuotojų sauga ir sveikata

Dalis Telecentro darbuotojų darbo funkcijas atlieka dideliame ir labai dideliame aukštyje, kur nuolat susiduria su potencialiais pavojais, todėl didelis dėmesys įmonėje skiriamas darbuo-

tojų saugai ir sveikatai (DSS). Įmonėje užtikrinamas privalomųjų darbuotojų saugos, gaisrinės saugos ir civilinės saugos reikalavimų laikymasis, diegiamos sveikatos ir saugos valdymo sistemos, vystoma saugaus darbo ir elgesio kultūra ir atsakingas darbuotojų požiūris į sveikatą ir gyvybę.

Siekiant užtikrinti darbuotojų saugą buvo vykdomi privalomieji mokymai ir atestacijos, užtikrinamos periodinės sveikatos patikros:

### Darbuotojų mokymo DSS, GS temomis, bendras valandų skaičius



Atsižvelgiant į darbo pobūdį, tęsiamas įmonės darbuotojų, dirbančių lauko sąlygomis, skiepijimas nuo erkinio encefalito. Didžiausią riziką darbe patiriantys aukštalipiai – antenininkai dalyvavo mokymuose kaip naudotis gelbėjimo įranga aukštyje. Pasirašant sutartis dėl drabužių ir saugos priemonių tiekimo, didžiausias dėmesys buvo skiriamas darbo rūbų, avalynės ir saugos priemonių kokybei bei patogumui. Parengta kėlimo įrenginių priežiūros tvarka, darbuotojams organizuoti privalomi mokymai šia tema. Pasirašyta patekimo į aukštį priemonių patikros sutartis. Restorano virtuvėje, buvo atliktos korekcijos darbo vietoje – darbuotojai aprūpinti specialia, neslystančia avalyne, patiesti neslystantys kilimėliai. Įmonėje galioja nulinė tolerancija neblaivumui darbo vietoje.

Vilniaus TV bokšto darbuotojams organizuoti praktiniai mokymai kaip naudotis gesinimo priemonėmis. Atliktas PAGD patikrinimas TV bokšto ir administracijos patalpose. Bendrovė sėkmingai bendradarbiauja su Ugniagesių gelbėtojų mokykla: 4 ugniagesių gelbėtojų komandoms, prevenciniais tikslais, buvo aprodytos TV bokšto patalpos. Ugniagesių gelbėtojų mokyklos atstovas Telecentro darbuotojams vedė civilinės saugos paskaitą.

Rusijai pradėjus karo veiksmus Ukrainoje, nedelsiant buvo organizuotos civilinės saugos stalo pratybos, kurių metu buvo patikrintas veiklos tęstinumo planų aktualumas ir veiksmingumas. Bombų slėptuvėje įrengtos darbo vietos veiklos tęstinumui užtikrinti svarbiems darbuotojams (patalpose įrengtas elektros generatorius, interneto ryšys, patalpų šildymo sprendimai, dozimetrai ir t.t.).



## Kompetencijos išlaikymas ir ugdymas

Reikalavimai darbuotojų kompetencijai apibrėžti padalinių ir pareigybių nuostatuose, strateginio planavimo dokumentuose, klientų aptarnavimo standartuose. Privalomieji mokymai ir atestacijos - norminiuose teisės aktuose (darbas aukštyje, elektroauga, priešgaisrinė sauga, krovinių kėlimas). Darbuotojų kompetencijos klausimai aptariami metinių pokalbių metu, po jų - Personalo padaliniui pateikiamos darbuotojų ugdymo planų suvestinės, kurios yra pagrindinis dokumentas bendrovės metiniam ugdymo planui ir biudžetui parengti.

Bendrovė yra identifikavusi svarbiausius (KEY) ir kritinės svarbos (SUPERKEY) darbuotojus. KEY darbuotojų 2022 m. buvo 35, SUPERKEY - 7. Šiems darbuotojams išlaikyti taikomi individualūs papildomų naudų paketai. Bendrovės vadovo ir personalo vadovo tikslų lentelėse išskeltas tikslas – „Išlaikyti svarbiausius darbuotojus“. 2022 m. rezultatas buvo 2%, t.y. iš bendrovės per metus išėjo 1 svarbiausias darbuotojas, kritinės svarbos darbuotojų skaičius visus metus išliko nepakitęs.

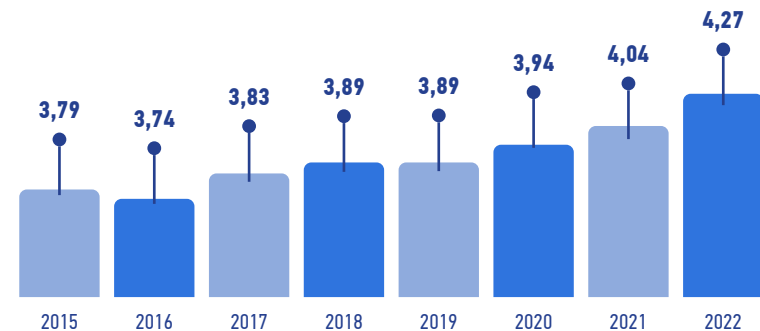
Bendrovė yra iškėlus tikslą, su numatytu mokymų biudžetu suteikti vidutiniškai kiekvienam darbuotojo etatui ne mažiau kaip 15 mokymo valandų per metus. Išskeltas tikslas 2022 m. buvo gerokai viršytas, metinis rodiklis siekė net 29.

Bendrovės Personalo skyriaus komanda dalyvauja ir kelia kompetenciją Personalo valdymo profesionalų asociacijos (PVPA) veikloje. 2022 m. dalyvavo šios asociacijos organizuotame personalo gerųjų praktikų pasidalinimo konkurse. Individualizuotų naudų projektas buvo pristatytas metinėje personalo valdymo konferencijoje.

## Darbuotojų pasitenkinimo darbu tyrimas

Jau 8-tus metus iš eilės vykdomas darbuotojų pasitenkinimo darbu (įsitraukimo) tyrimas. 2022 m. rezultatas buvo rekordiškai aukštas, 4,27 iš 5 galimų balų:

Darbuotojų pasitenkinimo (įsitraukimo) tyrimo rezultatai (2015-2022 m.):



Derinant šeimos ir darbo įsipareigojimus, 2022 m. po ilgalaikių atostogų turėjo grįžti 3 darbuotojai, tačiau visi trys išėjo iš darbo (vienas šalių susitarimu, 2 - nes nesutiko po vaiko priežiūros atostogų prisijungti prie MEZON kolektyvo po verslo perleidimo).

Darbuotojų grįžimas po ilgalaikių atostogų (2020-2022 m.):

	Darbuotojai vaiko priežiūros atostogose	Iš jų turėjo grįžti į darbą	Iš jų grįžo į darbą	Iš jų pratęsė atostogas	Išėjo iš darbo
<b>2020</b>	21	13	8	3	2
<b>2021</b>	6	1	1	0	2
<b>2022</b>	5	3	0	0	3

# IX. SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS

Telecentras veikia rinkoje vadovaudamasi aukštais skaidrumo standartais ir praktikomis. Savo veikloje įmonė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ ir vėliau sekusių patikslinimų (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatų.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Telecentre yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame bei tarpiniuose pranešimuose, [www.telecentras.lt](http://www.telecentras.lt) interneto svetainėje. Informacija, kuri yra priskiriama konfidencialios informacijos kategorijai, metiniame pranešime ir tarpiniuose pranešimuose nėra skelbiama.

Bendrovė skelbia metines finansines ataskaitas, metinį ir tarpinius pranešimus po to kai juos patvirtina valdyba. Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais priimtais taikyti Europos Sąjungoje (ES), tarp jų – pagal 1 Tarptautinį apskaitos standartą (TAS). Sudarant 2022 m. finansines ataskaitas buvo laikomasi tų pačių apskaitos principų, kaip ir rengiant 2021 metų finansines ataskaitas, o skirtumai yra paaiškinti finansinėje ataskaitoje.

Skelbiant informaciją stengiamasi ją pateikti suinteresuotoms šalims suprantamu formatu. Informacija skelbiama Internetinėje svetainėje [www.telecentras.lt](http://www.telecentras.lt).

Skaidrumo gairių ir nuostatų laikymasis pateikiamas lentelėje:

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas
<b>Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:</b>	
Įmonės pavadinimas; kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę; buveinė (adresas)	Taip
Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip
Bendrovės veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip
Bendrovės struktūra	Taip
Vadovo duomenys	Taip
Valdybos pirmininko ir narių duomenys	Taip
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Taip
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) bendrovės įstatiniame kapitale	Taip
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu, specialiųjų įpareigojimų bendrovė neturi
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones	Taip
Informacija apie svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Taip



Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas
<b>Įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:</b>	
Įstatai	Taip
Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip
Bendrovės veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Skelbiama strategijos santrauka
Atlyginimų politiką, apimančią įmonės vadovo darbo užmokesčio ir kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip
Bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai ir veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	Taip
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip
Pasikeitę ar paskelbti klaidingi duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	Taip
Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir auditoriaus išvada interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo patvirtinimo	Taip
Bendrovės tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Taip
Dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Taip
<b>Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas:</b>	
Bendrovė apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Taip
Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Bendrovė rengia 3, 6, 9 ir 12 mėn. tarpinius pranešimus

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas
<b>Bendrovės metiniame pranešime papildomai turi būti pateikiama:</b>	
Trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas	Taip
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę įmonės veiklai	Taip
Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Taip
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Taip
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Neaktualu
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Taip
Bendrovėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Taip
Dividendų politikos įgyvendinimas	Taip
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Taip
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Taip
Informacija apie skaidrumo nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	Taip
Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Rengiama Darnaus verslo ataskaita
Jeigu informacija laikoma įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau metiniame pranešime turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Taip
Bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	Taip
Bendrovės tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Taip



## Išvestinių rodiklių apskaičiavimo paaiškinimas

**Nuosavo kapitalo gražos rodiklis (ROE):** apskaičiuojamas kaip grynojo pelno ir nuosavo kapitalo vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

**Turto gražos rodiklis (ROA):** apskaičiuojamas kaip grynojo pelno ir turto vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

**Nuosavo kapitalo ir turto santykis:** apskaičiuojamas kaip nuosavybės ir viso turto santykis, atimant turto perkainavimo rezervą tiek iš nuosavybės, tiek iš turto.

**Bendras likvidumo koeficientas:** apskaičiuojamas kaip trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykis.

**Turto apyvartumo rodiklis:** apskaičiuojamas pardavimo pajamų ir viso turto vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

**Skolos ir nuosavybės santykis:** apskaičiuojamas kaip mokėtinų sumų ir įsipareigojimų su nuosavu kapitalu santykis.