



Valstybės įmonės Lietuvos oro uostų
2023 METŲ 6 MĖNESIŲ TARPINĖ VEIKLOS ATASKAITA

Valstybės įmonės Lietuvos oro uostų rekvizitai:

Įmonės kodas 120864074

PVM mokėtojo kodas LT208640716

Tel. +370 5 273 9326

El. p. info@ltou.lt

Rodūnios kelias 10A, 02189 Vilnius

Vilnius, 2023

Turinys

1. Veiklos strategija bei tikslai.....	2
1.1 Misija, vizija, vertybės ir strateginės kryptys.....	4
1.2 Svarbiausi įmonės vykdomi projektai	7
1.2.1. Strateginiai infrastruktūros projektai.....	7
2. Įmonės valdymo struktūra, valdymo organai	8
2.1. Valdybos funkcijos	10
2.1.1. Pagrindiniai svarstyti klausimai.....	10
3. Pagrindiniai įmonės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį.....	16
4. Aviacinių paslaugų apžvalga.....	16
5. Neaviacinių paslaugų apžvalga	19
6. Savininko kapitalas ir jo pokyčiai.....	23
7. Įmonės investicijos, didžiausi vykdomi ir planuojami investicijų projektai	23
8. Darbo užmokestis ir personalas	25
9. Įmonės veiklą apibūdinantys pagrindiniai rezultatai ir finansiniai rodikliai	29

1. Veiklos strategija bei tikslai

Lietuvos oro uostai (toliau – Lietuvos oro uostai, įmonė arba LTOU) – nuo 2014 m. Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostus jungianti bei valdanti valstybės įmonė, koordinuotai plėtojanti šių oro uostų veiklą, siūlanti didelę paslaugų įvairovę bei aukštus keleivių ir partnerių aptarnavimo kokybės standartus. Lietuvos oro uostų veiklos ideologija ir strategija yra orientuota į tikslą – „Priartinti pasaulį prie Lietuvos“.

Toliau pateikiama pagrindinė informacija apie kiekvieną iš Lietuvos oro uostų tinklą sudarančių oro uostų.

Vilniaus oro uostas (VNO)

Adresas	Rodūnios kelias 10A, Vilnius
Operacijų ir infrastruktūros direktorius	Arnas Dūmanas
Kilimo ir tūpimo tako ilgis	2 515 m
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	3,5 mln.
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma Stovėjimo aikštelių nuoma Automobilių stovėjimas Reklama Verslo klubas LSA (labai svarbių asmenų aptarnavimas) Greitoji patikra Renginių organizavimas Žemės nuoma, kt.

Kauno oro uostas (KUN)

Adresas	Oro uosto g. 4, Karmėlava
Operacijų ir infrastruktūros direktorius	Arnas Dūmanas
Kilimo ir tūpimo tako ilgis	3 250 m
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	1 mln.
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma Automobilių stovėjimas Reklama Žemės nuoma, kt.

Palangos oro uostas (PLQ)

Adresas	Liepojos pl. 1, Palanga
Operacijų ir infrastruktūros direktorius	Arnas Dūmanas
Kilimo ir tūpimo tako ilgis	2 300 m
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	0,3 mln.
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma Automobilių stovėjimas Reklama Renginių organizavimas Žemės nuoma, kt.

Įmonės teikiamos paslaugos yra skirstomos į dvi pagrindines grupes: aviacines ir neaviacines (komercines). Aviacinių paslaugų teikėjams priskiriamos aviakompanijos, antžeminio aptarnavimo paslaugų orlaiviams ir keleiviams teikėjai, krovinių ir pašto siuntų operatoriai. Neaviacinių (komercinių) paslaugų teikėjai – oro uoste

komercinę veiklą vykdančios įmonės. Įmonė neturi jokių specialiųjų įpareigojimų. Žemiau pateikiama Įmonės verslo modelio schema:

Pagrindiniai partneriai	Pagrindinės veiklos	Siūloma vertė	Ryšių palaikymas	Klientų segmentas
Oro vežėjai	Infrastruktūros valdymas ir palaikymas	Užtikrintas augimas (keleivių, skrydžių sk.)	Susitikimai	Žemų kaštų oro linijų bendrovės
Prekybos įmonės	Efektyvus orlaivių valdymas		Renginiai	
Antžeminio aptarnavimo įmonės	Aplinkosaugos kontrolė	Geografinė padėtis (aprepties zona apima ir kitų valstybių gyventojus)	Parodos	Tradicinės oro bendrovės
MRO įmonės	Orlaivių techninio aptarnavimo koordinavimas		Socialiniai tinklai	
Transporto kompetencijų agentūra			„Online“ užklauskos	Užsakomuosius skrydžius vykdančios oro bendrovės
VšĮ „Investuok Lietuvoje“	Ištekliai	Greitas keleivių aptarnavimas	Pardavimų kanalai	
LR Vyriausybė	Infrastruktūra	Plati skrydžių geografija	Tiesioginiai pardavimai (B2B)	Krovinių gabenimo skrydžius vykdančios bendrovės
LR susisiekimo ministerija	Orlaivių koordinavimo sistema	Konkurencingi rinkliavų ir infrastruktūros mokesčių dydžiai		Netiesioginiai pardavimai (B2C)
VST, VSAT, muitinė	Personalas			
Lietuvos transporto saugos administracija	Išorės tiekėjai			
Kaštų struktūra		Pajamų struktūra		
Infrastruktūros užtikrinimo ir palaikymo sąnaudos		Aviacinių rinkliavų pajamos		
Aviacinio saugumo sąnaudos		Infrastruktūros mokesčių pajamos		
Personalo išlaidos		Nuomos pajamos		
Mokesčių išlaidos		Kitos komercinės pajamos		
Komunalinių paslaugų sąnaudos				
Kitos sąnaudos				

Būdama didžiausia civilinės aviacijos infrastruktūros paslaugų teikėja Lietuvoje, LTOU yra vienas iš Lietuvos ekonomikos vystymosi katalizatorių, pritraukiančių tiesiogines užsienio ar vietinio verslo investicijas ir kuriančių darbo vietas. Taikydami įvairias skatinimo programas oro linijoms, oro uostai pritraukia papildomus skrydžius bei padidina keleivių srautus. Pastaraisiais metais matoma tendencija – LTOU kasmet nuosaikiai didina krypčių skaičių ir artėja prie regiono lyderio pozicijos.

Organizacijos misijos teiginyje akcentuojamas ambicingas partnerystės tikslas tarp *klientų, partnerių, akcininkų, kolegų* bei *visuomenės* siekiant suvienyti resursus bendram tikslui pasiekti – priartinti pasaulį prie Lietuvos. Užtikrinant bendrus komercinius ir / ar socialinius projektus bei programas tarp LTOU ir kitų organizacijų, bus siekiama abipusės vertės kūrimo, partnerystės ryšių stiprinimo. Keleiviams akcentuojamos aukštos kokybės paslaugos ir aptarnavimo standartai, kuriais siekiama formuoti teigiamą keleivio nuomonę apie oro uostą ir kurti emociškai patrauklų asmens patyrimą, nuo kurio priklauso konkretaus oro uosto įvaizdis, galimybės pritraukti naujus paslaugų tiekėjus, papildomus keleivių srautus.

1.1 Misija, vizija, vertybės ir strateginės kryptys

Lietuvos oro uostai įvardijo pagrindines suinteresuotąsias šalis: klientai, akcininkas, partneriai, kolegos, visuomenė. Siekdama pateisinti suinteresuotųjų šalių lūkesčius įmonė suformulavo misiją, viziją ir strategines kryptis.

MISIJA – PRIARTINTI PASAULĮ PRIE LIETUVOS

Įsipareigojimai:

Klientams: pasiūlyti konkurencingą krypčių tinklą ir paslaugų įvairovę bei rūpestingą aptarnavimą.

Partneriams: būti atvirais ir nešališkais, kuriant patrauklią verslo aplinką.

Akcininkams: vystyti saugią ir efektyvią infrastruktūrą.

Kolegoms: veikti vieningai ir ambicingai, valdant skirtingas partnerystes.

Visuomenei: būti Lietuvos klestėjimo ir tvaraus augimo sparnais.

VIZIJA – PASIEKUS 10 MLN. KELEIVIŲ, ATVERSTI NAUJĄ LTOU ISTORIJS PUSLAPĮ

Įmonės viziją sudaro dvi perspektyvos:

- **Trumpoji perspektyva**, apimanti raidos etapą iki 10 milijonų keleivių visuose trijuose Lietuvos oro uostuose (Vilniaus, Kauno ir Palangos). Šiam keleivių srautui patarnauti būtina išplėtoti esamą oro uostų tinklą, planuojant investicija taip, kad jos visiškai atsipirktų per 10-15 metų.
- **Ilgoji perspektyva** (vizijoje vadinama „Naujuoju LTOU istorijos puslapiu“, apima laikotarpį, kai keleivių srautas visuose trijuose oro uostuose viršys 10 milijonų keleivių. Didesniam keleivių srautui būtina ieškoti naujų strateginių sprendimų, kuriais būtų galima tinkamai aptarnauti tokį keleivių kiekį.

VERTYBĖS – KŪRYBIŠKUMAS, PASITIKĖJIMAS, SAVININKIŠKUMAS

Kūrybiškumas

Ieškau netradicinių sprendimų, sprendimus randu su esamais resursais, siūlau sprendimų alternatyvas tikslui pasiekti, skatinu kolegų saviraišką: pasisakyti, išbandyti, mokytis.

Pasitikėjimas

Laikausi susitarimų ir vykdu pažadus, laiku ir atvirai komunikuoju apie eigą / veiklą / procesą, savo veiksmis nesukeliu rizikos įmonės reputacijai, kuriu ilgalaikius abipusiškai naudingus santykius.

Savininkiškumas

Su įmonės turtu elgiuosi atsakingai, komunikuoju apie problemas ir ieškau sprendimų savo ir kolegų aplinkoje, dalinuosi gerosiomis praktikomis su kolegomis.

STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS

Vidutinės trukmės laikotarpiui LTOU nustatė šias pagrindines strategines veiklos kryptis, kurios atitinka įmonės nustatytas vizijas:

- Tvari grąža išvystant būtiną oro uostų infrastruktūrą su aiškiu finansavimo modeliu (akcininkui);
- Patrauklūs rinkos lyderiams ir įgyvendinantys abipusiai naudingus verslo modelius (partneriams);
- Išaugęs pasiekiamumas atvykstančiam keleivių srautui ir keleivių ***** (penkių žvaigždučių) patirtis (keleiviams);
- Motyvuoti ir tarptautiniu mastu pripažįstamas kompetencijas turintys kolegos (kolegoms);
- Išaugęs visuomenės palaikymas, kaip kertiniam ekonomikos varikliui (visuomenei).

1 LENTELĖ. Strateginiai tikslai ir rodikliai

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Rodikliai ¹	Rodiklių matavimo vienetai	2023 planas	2023 I pusm. faktas	Atsakingi už įgyvendinimą
Išaugęs pasiekiamumas atvykstančiam keleivių srautui ir keleivių ***** (penkių žvaigždučių) patirtis (keleiviams)	Pasiūlyti konkurencingą krypčių tinklą ir paslaugų įvairovę bei rūpestingą aptarnavimą	Krypčių skaičius	Vnt.	100	91	Aviacinių paslaugų skyriaus vadovas
		ASQ ²	Proc.	3,95	Metinis rodiklis	Generalinis direktorius
		Lojalių oro uostams keleivių (NPS promoters) rodiklis ³	Proc.	58	Metinis rodiklis	Generalinis direktorius
Tvari grąža išvystant būtina oro uostų infrastruktūrą su aiškiu finansavimo modeliu (akcininkui)	Vystyti saugią ir efektyvią infrastruktūrą	EBITDA marža	Proc.	≥28	49	Finansų departamento direktorius
		EBITDA	Mln.	≥14,21	14,5	Finansų departamento direktorius
		Energetinio efektyvumo rodiklis	Elektros energijos suvartojimas per keleivį, kWh	1,88	1,62	Operacijų ir infrastruktūros departamento direktorius
		Pajamos	mln. Eur	50,6	29,7	Komercijos departamento direktorius Aviacinių paslaugų skyrius
		Finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu	Koef.	1-1,5	Metinis rodiklis	Finansų departamento direktorius
		Bendras saugios veiklos lygis ALoSP ⁴	Proc.	≥87,17	Metinis rodiklis	Saugos ir saugumo departamento direktorius
		Aviacijos saugumo lygis ALoSecP ⁵	Proc.	≥82,95	Metinis rodiklis	Saugos ir saugumo departamento direktorius

1 Kiekvienas rodiklis turi vienodą svorį proporcingai, vertinant tikslo pasiekimą.

2 Tarptautinės oro uostų tarybos (Airport Council International) organizuojamas palyginamasis kokybinis tyrimas, matuojantis keleivių pasitenkinimo lygį, vykdomas apklausiant išvykstančius keleivius 55 standartizuotų klausimų pagrindu (matuojama bus tik tuo atveju, jei bus galimybė skirti biudžetą matavimo paslaugoms).

3 Lojalių oro uostams keleivių rodiklis – tai tarptautinio klientų rekomendavimo indekso (Net Promoter Score) metodikos pagrindu atliekamas tyrimas, vykdomas apklausiant išvykstančius keleivius vieno klausimo pagrindu - Kiek Jūs esate linkęs (-usi) rekomenduoti mūsų įmonę savo draugams ar kolegoms? Įvertinkite 0–10 balų skalėje, kai 0 reiškia „tikrai nerekomenduočiau“, o 10 – „rekomenduočiau“.

4 Saugos veiklos stebėjimas yra procesas, kurio metu patikrinamas Įmonės saugos veiklos efektyvumas lyginant su bendra saugos politika ir tikslais. Saugos veiklos efektyvumas yra apibrėžiamas kaip saugos veiklos lygis pagal nustatytus veiklos tikslus (SPT – angl. Safety Performance Target) taikant saugos veiklos rodiklius (SPI – angl. Safety Performance Indicator). Saugos veiklos efektyvumas atspindi gebėjimą, efektyviai valdyti rizikas susijusias su veikla aerodrome. Saugos veiklos tikslai ir rodikliai nustatomi remiantis buvusių avarijų, incidentų ir nustatytų nesaugių sąlygų aerodrome statistiniais duomenimis. Saugos veiklos tikslai ir rodikliai nustatomi tokioms veiklos sritims, kuriose pastebima tendencija nustatytų pavojų rizikos lygiui didėti. Bendras Įmonės priimtinas saugos veiklos lygis (ALoSP – Acceptable Level of Safety Performance) yra visų filialų saugos lygio išvestinis vidurkis (VNO+KUN+PLQ/3).

5 Aviacijos Saugumo veiklos stebėjimas yra procesas, kurio metu patikrinamas Įmonės aviacijos saugumo vykdomų funkcijų efektyvumas pagal nustatytą aviacijos saugumo programą. Aviacijos Saugumo veiklos efektyvumas yra apibrėžiamas kaip saugumo veiklos lygis pagal nustatytus veiklos tikslus (SPT – angl. Security Performance Target) taikant aviacijos saugumo veiklos rodiklius (SecPI – angl. Security Performance Indicator). Aviacijos saugumo veiklos efektyvumas atspindi gebėjimą, efektyviai valdyti rizikas ir kylančias grėsmes ir kylančias grėsmes aviacijos saugumo srityje. Aviacijos saugumo veiklos tikslai ir rodikliai nustatomi remiantis kokybės kontrolės patikrinimų ir bandymų rezultatais. Aviacijos saugumo veiklos tikslai ir rodikliai nustatomi pagal aviacijos programoje išskirtas septynias atskiras veiklos grupes. Bendras Įmonės priimtinas aviacijos saugumo veiklos lygis (ALoSecP – Acceptable Level of Security Performance) yra visų filialų aviacijos saugumo lygio išvestinis vidurkis (VNO+KUN+PLQ/3).

Motyvuoti ir tarptautiniu mastu pripažįstamas kompetencijas turintis kolegoms (kolegomams)	Veikti vieningai ir ambicingai valdant skirtingas partnerystes	Darbuotojų įsitraukimo indeksas	Proc.	65	Metinis rodiklis	Generalinis direktorius, Personalo ir administravimo skyriaus vadovas
		Darbuotojų kvalifikacijos užtikrinimas ⁶	Proc.	100	100	Personalo ir administravimo skyriaus vadovas
		Įvairovės ir įtraukties rodiklis	Proc.	≥77	Metinis rodiklis	Personalo ir administravimo skyriaus vadovas
Patrauklūs rinkos lyderiams ir įgyvendinantys abipusiai naudingus verslo modelius (partneriams)	Būti atvirais ir nešališkais kuriant patrauklią aplinką verslui	Partnerių pasitenkinimo indeksas („vyksta sklandus bendradarbiavimas, 5-balėje skalėje 4 ir 5 įvertinimai)	Proc.	77	Metinis rodiklis	Komercijos departamento direktorius
		Aviacinių ir neaviacinių pajamų santykis	Proc.	59	48	Komercijos departamento direktorius Aviacinių paslaugų skyrius
		Keleivių sk.	Mln.	5,9	2,8	Generalinis direktorius, Aviacinių paslaugų skyriaus vadovas
		CSR and sustainability ataskaitos vertinimas	Balas	A+	Metinis rodiklis	Generalinis direktorius, Komunikacijos skyriaus vadovas
Išaugęs visuomenės palaikymas, kaip kertiniam ekonomikos varikliui (visuomenei)	Būti Lietuvos augimo ir klestėjimo sparnais	Triukšmo poveikis ⁷	Km2	VNO <=1,23/5,24 KUN <=0,62/1,23 PLQ <=0,51/1,45	Metinis rodiklis	Operacijų ir infrastruktūros departamento direktorius

⁶ Įmonei reikalingų kompetencijų užduotims atlikti, pagal nustatytas atsakomybes bei įmonei keliamus tiek tarptautinius, tiek nacionalinius reikalavimus užtikrinimas (vykdant sertifikavimo atitikties, mokymų, ugdymo sistemos tobulinimo ir pan. projektus.

⁷ Rodiklis atspindi rekordinių skrydžių skaičiumi 2019 m. VNO, KUN ir PLQ viršnorminio triukšmo zonų (kuriose viršijamas dienos/nakties leistinas triukšmo lygis) dydį, kuris apskaičiuojamas modeliavimo būdu, panaudojant faktinius metinius skrydžių skaičius ir trajektorijų duomenis. Siekis yra išlaikyti zonas tokio paties dydžio arba pasiekti jų sumažėjimo net augant skrydžių skaičiui.

1.2 Svarbiausi įmonės vykdomi projektai:

1.2.1. Strateginiai infrastruktūros projektai

Šiuo metu VNO turima infrastruktūra nepritaikyta 2019 m. buvusiam keleivių srautui ir tik iš dalies tenkina keleivių patirties rodiklius, kurie bus kritiniai, siekiant atkurti ir išplėsti Lietuvos pasiekiamumo žemėlapyje pritraukiant naujas aviakompanijas bei naujas kryptis ir išlaikyti keleivių prieaugio galimybes. Taip pat, sugriežtėjus saugos reikalavimams, yra būtina atnaujinti bagažo transportavimo ir jo patikros sistemas, kurios fiziškai netelpa dabartinio terminalo patalpose. Reikiamos infrastruktūros užtikrinimui ir keleivių patirties gerinimui yra vykdoma VNO plėtros programa. Vykdam šią programą taip pat yra atsižvelgiama į Susisiekimo ministerijos lūkestį, jog oro uostai turi užtikrinti pajėgumus, tinkamus aptarnauti visus keleivių ir krovinių srautus iki 2030 m.

VNO programos tikslas yra sukurti infrastruktūrą, kuri būtų pajėgi aptarnauti 2400 kel./val. (viena kryptimi) piko laiku ir daugiau kaip 40 proc. padidinti neaviacines pajamas per keleivį. Programa apima tris pagrindines infrastruktūros dalis – transporto prieigas (angl. *landside access*), terminalą ir aerodromą (angl. *airside*). Įgyvendinus programos projektus Vilniaus oro uostas būtų pajėgus aptarnauti keleivių srautus iki 2030 m.

VNO transporto prieigų dalyje planuojama pertvarkyti terminalo prieigų zoną užtikrinant optimalų transporto srautų pasiskirstymą bei užtikrinti reikiamą parkavimo vietų skaičių šalia terminalo ir jo prieigose.

VNO terminalą planuojama pertvarkyti bei išplėsti į šiaurinę sklypo pusę. Terminalo pertvarkymas padės išspręsti kritiškiausių išvykimo terminalo zonų pralaidumą. Didžiausi „butelio kakliukai“ susidaro aviacijos saugumo patikroje, kurios išplėtimas dabartiniame terminalo kontūre yra komplikuoatas. Didelis dėmesys skiriamas keleivių išvykimo salei, bagažo transportavimo ir rūšiavimo sistemai, laipinimo vartų skaičiaus padidinimui, ne Šengeno patikros postų skaičiaus didinimui tiek atvykime, tiek ir išvykime.

VNO aerodromo dalyje 2020–2022 m. įgyvendinti projektai, susiję su perono išplėtimu, riedėjimo takų atnaujinimu ir rekonstrukcija, bei įrengtos dedikuotos orlaivių nuledinimo procedūrai skirtos aikštelės, vykdomi paviršinių nuotekų valyklos įrengimo darbai.

KUN taip pat susiduria su operaciniais iššūkiais dėl infrastruktūros nepakankamumo. Lyginant su priešpandeminiu laikotarpiu, lyginant su pirmu 2019 metų pusmečiu, keleivių srautas 2023 m. pirmą pusmetį Kauno oro uoste veržliai kilo aukštyn, priešpandeminį lygį pranokdamas net 18 procentų. Siekiant užtikrinti reikiamą infrastruktūrą ir norint išlaikyti aukštą keleivių aptarnavimo standartą yra įgyvendinama KUN plėtros programa.

Programos apimtyje pagrindiniai projektai vykdomi terminale: terminalo plėtra į abi puses, technologinių sistemų ir saugumo įrangos išplėtimai, bagažo įrangos atnaujinimas bei inžinierių sistemų atnaujinimas. Taip pat yra plečiama perono infrastruktūra.

LTOU vykdomi pagrindiniai investiciniai projektai:

- VNO programos T4 terminalo statyba su būtiniausiomis veiklai vykdyti technologijomis;
- KUN MRO infrastruktūros plėtra ir perono išplėtimas;
- KUN terminalo rekonstrukcija su būtiniausiomis veiklai vykdyti technologijomis;
- LTOU ilgalaikio išvystymo planai (angl. “master plan”);
- ES lėšomis finansuojamas VNO paviršinių nuotekų infrastruktūros sukūrimas;

- Avarinės būklės objektų rekonstrukcija bei kritiškiausi veiklos tęstinumui būtini technologiniai projektai (pvz., Aviacijos saugumo įrangos įsigijimas (rentgeno spindulių įrenginiai rankinio bagažo ir asmeninių daiktų patikrai));
- Įmonės specialaus transporto atnaujinimo programa;
- Kiti įmonėje inicijuoti investiciniai projektai.

2. Įmonės valdymo struktūra, valdymo organai

Lietuvos oro uostai nuosavybės teise priklauso valstybei. Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos (toliau – LR) susisiekimo ministerija. Ji atlieka šias nurodytas funkcijas:

- I. tvirtina įmonės veiklos strategiją;
- II. tvirtina įmonės įstatus;
- III. priima sprendimą pakeisti įmonės buveinę;
- IV. skiria ir atšaukia įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su įmonės vadovu sąlygas, įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su įmonės vadovu, tvirtina įmonės vadovo pareigybės nuostatus ir konkrečius įmonės vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius, skatina įmonės vadovą ir fiksuoja jo darbo pareigų pažeidimų įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;
- V. skiria ir atšaukia valdybos narius;
- VI. nustato įmonės veiklos rodiklius;
- VII. tvirtina įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- VIII. tvirtina įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolių) paskirstymą;
- IX. parenka atestuotą auditorių ar audito įmonę įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;
- X. priima sprendimą reorganizuoti įmonę;
- XI. priima sprendimą pertvarkyti įmonę, išskyrus įstatymo nustatytas išimtis;
- XII. priima sprendimus likviduoti įmonę ir atšaukti įmonės likvidavimą;
- XIII. paskiria ir atleidžia įmonės likvidatorius.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija sprendžia kitus LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nurodytus ir įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

Kolegialus valdymo organas – įmonės valdyba, vienasmenis valdymo organas – įmonės vadovas. Įmonės valdymo struktūra nurodyta 1 priede.

Lietuvos oro uostų valdybą sudaro LR susisiekimo ministro įsakymu paskirti asmenys. 2023 m. I pusmetį valdybą sudarė keturi nepriklausomi ir vienas priklausomas narys.

2 LENTELĖ. Lietuvos oro uostų valdymo organai

Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
Valdybos pirmininkas	Eglė Čiužaitė, nepriklausoma valdybos narė, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ nepriklausoma valdybos narė; VŠĮ „Jaunimo linija“ valdybos narė; UAB „Saulės grąža“ verslo plėtros vadovė, verslo konsultantė	Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro (<i>Master of Science</i>) laipsnis – Aarhus University, School of Business and Social Sciences, Danija Verslo administravimo bakalauro laipsnis (finansų kryptis) – Bellevue University, JAV Baigusi „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių mokymų programą
Valdybos nariai	Gediminas Almantas, nepriklausomas valdybos narys, UAB „EPSO-G“ valdybos pirmininkas; Viešosios įstaigos „LIETUVOS NACIONALINIS RADIJAS IR TELEVIZIJA“ pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys, AB „ORO NAVIGACIJA“ valdybos narys ir audito komiteto pirmininkas,	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.

Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
	Viešosios įstaigos „ATVIROS LIETUVOS FONDAS“ tarybos narys, AB „LTG Infra“ valdybos pirmininkas AB „Novaturas“ valdybos pirmininkas	
	Saulius Kerza, priklausomas valdybos narys, LR susisiekimo ministerijos Biudžeto ir investicijų departamento direktorius	Teisės magistro laipsnis, Vilniaus universitetas Teisės bakalauro laipsnis, Lietuvos teisės akademija
	Tadas Vizgirda, nepriklausomas valdybos narys, UAB „Shift4 Payments Lithuania“ generalinis direktorius; asociacijos „American Chamber of Commerce in Lithuania“ valdybos pirmininkas	BSBA in Business Administration – Kaplan University, JAV „Baltic Institute of Corporate Governance“ bendrovių valdymo programa
	Darius Makauskis, nepriklausomas valdybos narys, Stansefabrikken grupės personalo vadovas; MB „Keturvėjininkai“ dalininkas	Personalo valdymo ir tarptautinės prekybos studijos, Vilniaus universitetas Personalo vystymo studijos Kornelio universitetas (JAV)
L. e. generalinio direktoriaus pareigas Saugos ir saugumo departamento direktorius	Vidas Kšanas	Verslo administravimas, Baltijos vadybos institutas, 2008 Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vytauto Didžiojo universitetas, 2008 Vadybos ir verslo administravimo bakalauras, Vilniaus universitetas, 2003
Aviacinių paslaugų skyriaus vadovas	Aurimas Stikliūnas	Norwegian Business School ir ISM vadovų verslo valdymo magistras 2021 Vadybos ir investicijų valdymo magistras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2011 Vadybos ir verslo administravimo bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2009 Tarptautinio verslo programa, University of Pablo de Olavide, Ispanija 2009
Plėtros departamento direktorius; L. e. operacijų departamento direktoriaus pareigas	Arnas Dūmanas	Norwegian Business School ir ISM vadovų verslo vadybos magistras, 2020 Statybos inžinerijos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2006
Komercijos departamento direktorė	Gintarė Norvilaitė-Tautevičė	Tarptautinės rinkodaros ir vadybos magistras, ISM ekonomikos ir vadybos universitetas, 2014 Ekonomikos bakalauras, Vilniaus universitetas, 2011
Finansų departamento direktorė	Indrė Kunigėlytė	ISM vadovų verslo valdymo magistras, 2023 Teisė LLB, King's College London, Jungtinė Karalystė, 2009 Teisės studijos, Université de Paris 1-Panthéon Sorbonne, Prancūzija, 2008
Personalo ir administravimo skyriaus vadovė	Danguolė Armanavičiūtė	Humanitarinių mokslų bakalauras, Vilniaus Pedagoginis Universitetas, 1996 Organizacinės psichologijos studijos, Žmogaus studijų centras, 2013
Teisės skyriaus vadovė	Diana Bankauskienė	Verslo teisės magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2015 Teisės bakalauras, Mykolo Romerio universitetas, 2013
Komunikacijos skyriaus vadovas	Marius Zelenius	Ryšiai su visuomene, profesinės studijos. Vilniaus universitetas. Žurnalistikos institutas, 2008 Kraštotvarkos bakalauras, Klaipėdos universitetas, 2002

Kolegialių organų atrankos kriterijai

Kandidatų į kolegialų priežiūros ar valdymo organą atranką vykdo LR susisiekimo ministerija vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 631 aktualia redakcija. Nutarimu patvirtintame Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše nustatyti esminiai principai ir procesai:

- Autonomiškumas. Tai apima nepriklausomų kolegialaus organo narių paskyrimą bei apribojimus valstybės politikams dalyvauti šių organų veikloje. Visoms VVJ taikomas reikalavimas, kad tiesiogiai akcininko (savininko) renkamame kolegialiaame organe nepriklausomumo kriterijus atitinkantys nariai sudarytų ne mažiau kaip pusę kolegialaus organo narių. Tuo tarpu valstybės politikai ar politinio pasitikėjimo valstybės tarnautojai į VVJ kolegialius organus skiriami būti negali.
- VVJ kolegialūs organai sudaromi remiantis kompetencijų principų bei atsižvelgiant į konkrečios VVJ veiklos specifiką ir strateginius tikslus. Teisės aktuose numatyta, kad VVJ kolegialus organas privalo turėti tinkamas kompetencijas strateginio planavimo ir valdysenos srityje, finansų valdymo srityje bei ūkio šakos, kurioje veikia VVJ, srityje. Kitos reikalingos kompetencijos formuojamos pagal individualų poreikį. Remiantis šiuo principu vykdoma kolegialaus organo narių atranka.
- Profesionali ir skaidri atranka. Nepriklausomų narių atrankai taikomos detalios atrankos procedūros, apimančios žingsnius nuo atrankos iniciavimo iki paskyrimo kolegialaus organo nariu. Nustatytos atrankos procedūros yra viešos bei vadovaujasi detalaus kandidatų patikrinimo principu, kai kandidatą įvertina tiek profesionali atrankų agentūra, tiek specialiai atrankai sudaryta atrankos komisija.

2.1. Valdybos funkcijos

Valdyba:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Susisiekimo ministerijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- gali teikti Susisiekimo ministerijai pasiūlymus dėl Įmonės vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies konkretaus dydžio nustatymo, Įmonės vadovo skatinimo ir jo darbo pareigų pažeidimo fiksavimo;
- pritaria Įmonės veiklos rodiklių projektui;
- pritaria Įmonės pirkimo sandoriams:
- prekių ir paslaugų, kurių kiekvieno sandorio vertė lygi arba viršija 435 tūkst. Eur be PVM;
- darbų, kurių kiekvieno sandorio vertė lygi arba viršija 870 tūkst. Eur be PVM;
- prieš paskelbiant prekių, paslaugų ar darbų viešąjį pirkimą, kurio numatoma vertė be PVM yra lygi arba viršija 1/20 Įmonės nuosavo kapitalo bei prieš paskelbiant prekių ir paslaugų pirkimą, kurio numatoma vertė lygi arba viršija 435 tūkst. Eur be PVM ar darbų pirkimą, kurio numatoma vertė lygi arba viršija 870 tūkst. Eur be PVM, svarsto Įmonės vadovo pateiktus viešųjų pirkimų dokumentų projektus;
- pritaria Įmonės turto įkeitimo sandoriams;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- sudaro Įmonės Audito komitetą ir tvirtina jo nuostatus;
- atlieka kitas LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

Vykę posėdžiai: 2023 m. pirmąjį pusmetį vyko 9 valdybos posėdžiai.

2.1.1. Pagrindiniai svarstyti klausimai

Kasmėnesinė Įmonės veiklos ir finansinių rodiklių apžvalga; kasmėnesinis Įmonės pertvarkymo į AB plano įgyvendinimo eigos pristatymas; Vidaus audito 2022 m. veiklos ataskaita ir 2023 m. veiklos planas; Metinio Įmonės pirkimų įgyvendinimo 2022 m. apibendrinimas ir 2023 m. plano pristatymas (įskaitant Įmonės pirkimų sąlygų ir sandorių, priskiriamų valdybos kompetencijai, planą 2023-iems); Rizikų valdymo situacijos pristatymas (2022 m. apibendrinimas, 2023 m. planas); Įmonės 2022 m. VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitos aptarimas, numatomas priemonių planas, atsižvelgiant į 2022 m. vertinimo ataskaitą; Net Zero

strategijos pristatymas; KPI Įmonės aukščiausio lygio vadovų komandai – 2022 m. tikslų pasiekimas, 2023 m. tikslai; Personalo strategijos 2023 m. pristatymas; Naujos žemės nuomos mokesčio apskaičiavimo metodologijos nuomojant žemę ne aukciono būdu pristatymas; 2022 metų veiklos bei finansinių rezultatų (neaudituoti), įskaitant palyginimą su rinkos benchmark'ais, kitų oro uostų rodikliais pristatymas; Investicijų programos įgyvendinimo 2023 metais gairių pristatymas; Skrydžių skatinimo programos įgyvendinimo 2023 metais gairių pristatymas; Įmonės organizacinės struktūros peržiūra; Masterplanų rengimas: analizės etapo išvadų aptarimas; Įmonės darnumo / ESG praktikų stiprinimo veiksmų planas ir įgyvendinimo eiga (2022 m. apibendrinimas, 2023 m. planas); Detalūs Audito komiteto ir vidaus audito klausimai; Naujo Audito komiteto išrinkimas; LTOU komercinio (investicinio) nekilnojamojo turto (apimant krovinių ir MRO) plėtros strategijos papildymas ir progreso pristatymas; Įmonės 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinio, nepriklausomo audito išvados ir audito ataskaitos pristatymas; Įmonės 2022 m. veiklos ataskaitos ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto pristatymas (išvada dėl ataskaitinių metų veiklos ataskaitos ir paskirstytino pelno (nuostolių) paskirstymo projekto); IT ir kibernetinio saugumo tobulinimo priemonių peržiūra; Įmonės sudarytų sutarčių apžvalga ir rizikingumo vertinimas; 2023 m. Įmonės biudžeto peržiūra; 2023 m. I-ojo ketvirčio veiklos bei finansiniai rezultatai; Įmonės biudžeto peržiūra; NT vystymo finansavimo strategijos pristatymas; KUN ir PLQ naktinio darbo ribojimų analizė (vertinant ir įtaką partneriams); Vilniaus oro uosto keleivių terminalo (T4) rekonstrukcijos darbų sutarties keitimo tvirtinimas; Atnaujintos atlygio politikos pristatymas; Skrydžių skatinimo programa: progreso aptarimas; Rizikų valdymo progreso Įmonėje pristatymas.

Valdyba 2023 m. pritarė žemiau išvardintų Įmonės sandorių sudarymui (nurodomos pradinės sandorių vertės):

1. 2023 m. sausio 26 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su Terminalo nuorodų ir kitų informacinių priemonių maketavimo ir gamybos paslaugų viešojo pirkimo 2 (antros) pirkimo objekto dalies laimėtoju UAB „DPS Advertising“ dėl terminalo nuorodų ir kitų informacinių priemonių gamybos paslaugų suteikimo (sandorio vertė – 700.000,00 EUR be PVM).
2. 2023 n. sausio 26 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju UAB „SQUALIO Lietuva“ dėl Microsoft arba lygiaverčių licencijų pirkimo su sąlyga, kad bus gautas Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos 6 koordinavimo komisijos arba Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimas, jog sandoris atitinka nacionalinio saugumo interesus (sandorio vertė – 600.000,00 Eur be PVM)
3. 2023 m. sausio 26 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su automobilių veiklos nuomos viešojo pirkimo I, II, III, VII objekto dalių laimėtoju UAB „Transparent“ dėl automobilių veiklos nuomos paslaugų suteikimo (sandorio vertė – 501.078,00 Eur be PVM).
4. 2023 m. vasario 28 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju „Dimark S.A.“ dėl VNO, KUN, PLQ Aviacijos saugumo įrangos (rentgeno spindulių įrenginių) ir automatinės dėžučių grąžinimo sistemos planavimo, pagaminimo, pristatymo, įdiegimo, testavimo ir kitų susijusių paslaugų suteikimo (sandorio vertė – 5 755 166,00 EUR be PVM).
5. 2023 m. balandžio 24 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju UAB „Fortevento“ dėl Microsoft arba lygiaverčių licencijų pirkimo už pradinę vertę (sandorio vertė – 600 000,00 Eur be PVM).
6. 2023 m. birželio 15 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su UAB Ignitis dėl elektros energijos pirkimo (maksimali sandorio vertė – 5 259 089,25 EUR be PVM).
7. 2023 m. birželio 22 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju – UAB „Axioma servisas“ dėl Vilniaus oro uosto elektros tinklų ir įrenginių iki 10 kV bei sistemų eksploatacijos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų suteikimo (sandorio vertė – 1 856 909,60 Eur be PVM).
8. 2023 m. birželio 22 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo laimėtoju – UAB „Santjana“ dėl Vilniaus oro uosto inžinerinių tinklų, vietinių šilumos tinklų, šilumos

punktų, pastatų klimato priežiūros, vandentiekio, nuotekų tinklų ir įrenginių remonto ir techninės priežiūros paslaugų suteikimo (sandorio vertė – 478 528,60 Eur be PVM).

2.1.2. Narių posėdžių lankomumas

Bendras vidutinis narių lankomumo procentas 2023 m. I pusmetį buvo 95,6 procentai.

3 LENTELĖ. Posėdžių lankomumas

Eil. nr.	Posėdžio data	Dalyvavusių narių skaičius	Dalyvavo	Nedalyvavo	Iš viso narių	Lankomumo proc.
1.	Sausio 26 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas Darius Makauskis	-	5	100 %
2.	Vasario 28 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas Darius Makauskis	-	5	100 %
3.	Kovo 22 d.	4 nariai	Darius Makauskis Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	Darius Makauskis	5	80 %
4.	Kovo 31 d. d.	4 nariai	Darius Makauskis Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	Darius Makauskis	5	80 %
5.	Balandžio 24 d.	5 nariai	Darius Makauskis Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	-	5	100 %
6.	Gegužės 17 d.	5 nariai	Darius Makauskis Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	-	5	100 %
7.	Gegužės 25 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	-	5	100 %
8.	Birželio 15 d.	5 nariai	Darius Makauskis Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	-	5	100 %
9.	Birželio 22 d.	5 nariai	Darius Makauskis Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas	-	5	100 %

2.1.3. Gautas atlygis už nario pareigas

Atlygio mokėjimo valdybos nariams tvarką nustato 2015 m. spalio 14 d. LRV nutarimu Nr. 1092 patvirtintas valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašas. Valdybos nariams mokamas valandinis įkainis eurai. Valdybos nario veiklos valandinį įkainį sutarties projekto derinimo metu

nustato Susisiekimo ministerija. Šiuo metu nepriklausomo valdybos nario, valdybos nario, kuris yra darbuotojų atstovas, ir valdybos pirmininko veiklos valandinis atlygis yra 78 Eur, įskaitant mokėtinus mokesčius ir įmokas, o valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, veiklos valandinis atlygis yra 50 Eur, įskaitant mokėtinus mokesčius ir įmokas.

Pasibaigus ketvirčiui valdybos narys per 10 kalendorinių dienų raštu pateikia įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai valdybos nario veiklos ataskaitą, kurioje pateikiama informacija apie valdybos nario per atitinkamą ketvirtį vykdytą veiklą ir nurodomas šiai veiklai vykdyti skirtas valandų skaičius. Valdybos nariui atlygis skiriamas įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu, atsižvelgiant į ataskaitoje nurodytą valandų skaičių.

Jeigu vykdant Valdybos nario veiklą reikia patirti pagristų kelionės (transporto) išlaidų, Įmonė kompensuoja tokias pagrįstas kelionės išlaidas. Valdybos nariams 2023 m. I pusmetį kompensuota kuro išlaidų už 295,02 Eur.

Valdybos nariams priskaičiuotas atlygis už darbą per 2023 m. I pusmetį (su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis) – 46 981 Eur.

4 LENTELE. Komiteto narių atlygis

Vardas, pavardė	Pozicija	Buvimo valdybos nariu laikotarpis 2023 m.	Priskaičiuotas atlygis už darbą 2023 m. I pusmetį su mokesčiais
Eglė Čiužaitė	Pirmininkas (Nepriklausomas)	2023-01-01 - 2023-06-30	13 201
Saulius Kerza	Narys (Valstybės tarnautojas)	2023-01-01 - 2023-06-30	5 700
Tadas Vizgirda	Narys (Nepriklausomas)	2023-01-01 - 2023-06-30	9 360
Darius Makauskis	Narys (Nepriklausomas)	2023-01-01 - 2023-06-30	9 360
Gediminas Almantas	Narys (Nepriklausomas)	2023-01-01 - 2023-06-30	9 360

2.2. Audito komitetas

Lietuvos oro uostų valdyba 2023 m. balandžio 5 d. nutarimu Nr. 1VN-9 patvirtino naujos kadencijos Audito komitetą. Audito komitetą sudaro trys nariai – deleguotas valdybos narys ir 2 nepriklausomi nariai.

5 LENTELE. VĮ Lietuvos oro uostų audito komiteto sudėtis

Komiteto sudėtis	Vardas pavardė	Išsilavinimas
Komiteto pirmininkas	Gediminas Almantas, deleguotas valdybos narys, UAB „EPSO-G“ valdybos pirmininkas; Viešosios įstaigos „LIETUVOS NACIONALINIS RADIJAS IR TELEVIZIJA“ pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys, AB „ORO NAVIGACIJA“ valdybos narys ir audito komiteto pirmininkas, Viešosios įstaigos „ATVIROS LIETUVOS FONDAS“ tarybos narys,	- Magistro laipsnis, Teisė – Vilniaus universitetas; - PhD kandidatas, Derybos, verslo etika – Kopenhagos verslo mokykla; - LL.M. - Berno Universitetas, Šveicarija; - Vizituojantis dėstytojas - Thunderbird globalios valdysenos mokykla, Finiksas, AZ, JAV; - Dėstytojas - ENAC, Tulūza, Prancūzija. Kompetencijų sritys: organizacijų valdymas, organizacinis tobulėjimas, etika ir moralė, pasitikėjimo organizacijose kūrimas, krizių valdymas.

	AB „LTG Infra“ valdybos pirmininkas AB „Novaturas“ valdybos pirmininkas	
Komiteto nariai	Karolis Brazas, nepriklausomas komiteto narys; - UAB Green Genius – Finansų kontrolės vadovas; - MB Finansų ir korporatyvinio valdymo laboratorija – Direktorius; - AB Lietuvos paštas – nepriklausomas Audito ir Rizikos komiteto narys.	- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras; - Tarptautinės akredituotų ir sertifikuotų apskaitininkų asociacijos (ACCA - Association of Chartered Certified Accountants) narys; Kompetencijų sritys: finansų valdymas, auditas ir apskaita, mokesčiai.
	Gintarė Vilimaitė-Kučinskienė, nepriklausoma komiteto narė; - Licencijuota auditorė; AB Civinity, Civinity grupės finansų direktorė	- Vilniaus Universiteto Ekonomikos fakulteto bakalauras; - Vilniaus Universiteto Vadybos ir verslo administravimo magistras; Kompetencijų sritys: finansų valdymas, auditas ir apskaita, vidaus kontrolė ir procesai, pokyčių valdymas.

2.2.2. Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

Audito komitetas:

- stebi finansinės atskaitomybės procesą ir teikia rekomendacijas dėl jo patikimumo užtikrinimo;
- stebi metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, ypač atkreipiant dėmesį į jo atlikimą, atsižvelgiant į įmonės tikrinimo metu nustatytus finansinių ataskaitų audito trūkumus ir padarytas išvadas;
- peržiūri ir stebi auditoriaus (auditorių) ar audito įmonių nepriklausomumą;
- informuoja valdybos pirmininką ir vadovą apie audito įmonės Audito komitetui pateiktą informaciją apie audito metu iškilusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis ataskaitomis, trūkumai;
- informuoja įmonės vadovą apie finansinių ataskaitų audito rezultatus ir paaiškina, kaip šis auditas prisidėjo prie finansinių ataskaitų patikimumo ir koks buvo audito komiteto vaidmuo tai atliekant;
- stebi įmonės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos įmonės finansinei atskaitomybei, veiksmingumą;
- stebi vidaus audito veiksmingumą, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo;
- tvirtina vidaus audito nuostatus, vidaus audito metodikas, rizikų vertinimu paremtą vidaus audito planą, metines ataskaitas, vidaus audito biudžetą bei resursus ir vidaus audito funkcijos vadovo paskyrimą, atleidimą, atlygį ir vertinimą. Susipažįsta su atliktų vidaus auditų išvadomis bei rekomendacijomis ir kartą per pusmetį informuoja Valdybą, apie esmines vidaus auditų išvadas, bei rekomendacijų įgyvendinimo statusą.
- atlieka kitas pareigas, numatytas teisės aktuose.

Vykę posėdžiai: 2023 m. I pusmetį įvyko 8 audito komiteto posėdžiai. Naujos kadencijos Audito komiteto pirmasis posėdis įvyko 2023 m. balandžio 20 d.

2.2.3. Pagrindiniai svarstyti klausimai

Nuolatos stebimi ir vertinami Įmonės finansiniai ir veiklos rodikliai. Įmonės turto vertinimo proceso eigos stebėjimas, priežiūra, iškilusių klausimų sprendimas. Aptartas Įmonės 2022 m. finansinių ataskaitų rengimo procesas, kontrolės procedūros. Įvertinti Įmonės 2022 m. audituotos finansinės ataskaitos bei atlikto išorės audito rezultatai. Svarstomi metodologiniai apskaitos klausimai dėl pajamų pripažinimo, nusidėvėjimo terminų, turto vertinimo įtakos finansinei atskaitomybei ir kt. Stebima ir vertinama Įmonės teisinio statuso keitimo projekto eiga ir rizikų valdymas. Susipažinta su T4 terminalo projekto eiga, sutarta dėl periodinio projekto rizikų valdymo aptarimo. Stebimas ir periodiškai vertinamas Įmonės rizikų valdymo proceso veiksmingumas, vykdoma periodinė rizikų valdymo stebėseną, rekomendacijų teikimas Valdybai. Susipažinta su Įmonės sandorių su susijusiomis šalimis tvarkos ir proceso atnaujinimo eiga. Atlikta Audito komiteto veiklos nuostatų peržiūra ir atnaujinimas dėl teisinio statuso keitimo. Vykdyta Vidaus audito skyriaus vadovo (terminuotam laikotarpiui) atranka. Atlikta Vidaus audito skyriaus veiklos nuostatų, pareigybinių nuostatų, metodikos peržiūra, metinių tikslų Vidaus audito skyriaus vadovei tvirtinimas. Peržiūrėta ir patvirtinta Vidaus audito skyriaus 2022 m. veiklos ataskaita, 2023 m. I ir II pusmečių veiklos planai, susipažinta su atliktų vidaus auditų ir pažangos stebėjimo rezultatais. Dalyvaujama vidaus audito veiklos išorinio veiklos vertinimo procese. Vykdoma nuolatinė Audito komiteto nutarimų, rekomendacijų įgyvendinimo priežiūra. Inicijuotas papildomų kontrolės priemonių įtraukimas Audito komiteto narių privačių interesų konfliktų valdymui.

2.2.4. Narių posėdžių lankomumas

Bendras audito komiteto narių lankomumo procentas 2023 m. I pusmetį buvo 100 procentų.

6 LENTELĖ. Posėdžių lankomumas

Eil. nr.	Posėdžio data	Dalyvavusių narių skaičius	Dalyvavo	Nedalyvavo	Iš viso narių	Lankomumo proc.
1.	2023-01-19	3 nariai	Laura Garbenčiūtė-Bakienė Aurelija Aukščionė Inga Kuktienė	-	3	100 %
2.	2023-02-06	3 nariai	Laura Garbenčiūtė-Bakienė Aurelija Aukščionė Inga Kuktienė	-	3	100 %
3.	2023-02-21	3 nariai	Laura Garbenčiūtė-Bakienė Aurelija Aukščionė Inga Kuktienė	-	3	100 %
4.	2023-03-21	3 nariai	Laura Garbenčiūtė-Bakienė Aurelija Aukščionė Inga Kuktienė	-	3	100 %
5.	2023-04-20	3 nariai	Gediminas Almantas Karolis Brazas Gintarė Vilimaitė-Kučinskienė	-	3	100 %
6.	2023-05-17	3 nariai	Gediminas Almantas Karolis Brazas Gintarė Vilimaitė-Kučinskienė	-	3	100 %
7.	2023-06-13	3 nariai	Gediminas Almantas Karolis Brazas Gintarė Vilimaitė-Kučinskienė	-	3	100 %
8.	2023-07-20	3 nariai	Gediminas Almantas Karolis Brazas Gintarė Vilimaitė-Kučinskienė	-	3	100 %

2.2.5. Gautas atlygis už nario pareigas

Atlygio mokėjimo audito komiteto nariams tvarką nustato 2022 m. gruodžio 1 d. susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-541 patvirtintas Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių ir komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas). Remiantis Aprašo 9 p., pagal Įmonės kategoriją, komiteto nario metinis atlygis yra 5 040 eurų, komiteto pirmininko metinis atlygis – 7 560 eurų. Audito komiteto nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą audito komiteto nario veiklą negali viršyti 4/75 dalies Įmonės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamos dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė sumos). Į audito komiteto nario atlygį įskaičiuoti audito komiteto nario, kaip atlygio gavėjo, mokėtini mokesčiai ir įmokos, kuriuos privalo sumokėti Įmonė.

Atlygis Įmonės audito komiteto nariui mokamas kas mėnesį, pasibaigus mėnesiui per 10 kalendorinių dienų, apmokant ne daugiau nei 1/12 aukščiau nurodytos metinės sumos.

Audito komiteto nariams priskaičiuotas atlygis už darbą 2023 m. I pusm. (su visais mokėtinais mokesčiais ir įmokomis) - 8 820 Eur.

3. Pagrindiniai įmonės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

Siekiant didinti veiklos efektyvumą ir atsižvelgiant į EBPO pateiktas rekomendacijas ekonominę veiklą vykdančias valstybės įmones pertvarkyti į bendroves, LTOU kartu su Susisiekimo ministerija 2017 m. pradėjo LTOU pertvarkymo į AB projekto įgyvendinimą. Pagal parengtą pertvarkymo į akcinę bendrovę veiksmų planą planuota visus veiksmus atlikti iki 2022 m. pabaigos, tačiau siekiant atspindėti įmonės turto rinkos vertes, projekto terminas perkeltas į 2023 m. II pusmetį. 2023 m. I pusmetį intensyviai vykdyti pasiruošimo pertvarkymui darbai (turto vertinimas, finansiniai skaičiavimai bei prognozės, verslo plano parengimas ir kitos veiklos). 2023 m. birželio 28 d. buvo priimtas LR Vyriausybės nutarimas Nr. 507, kuriuo pritarta Įmonės pertvarkai į akcinę bendrovę. LR susisiekimo ministrui išleidus įsakymą dėl Įmonės pertvarkos ir įvykdžius likusius pertvarkai reikalingus atlikti veiksmus, 2023 m. pabaigoje Įmonė turėtų pradėti veikti kaip akcinė bendrovė.

4. Aviacinių paslaugų apžvalga

4.1. 2023 m. I pusmečio aviacijos apžvalga ir prognozės

Praėjusiais metais pasaulį sukrėtusių Rusijos karinių veiksmų prieš Ukrainą įvykių įtaką jaučiama ir 2023 m. pirmąjį pusmetį. Antrąjį šių metų ketvirtį lyginant su praėjusiais metais matoma, jog skrydžių kiekis bendrai sumažėjo 1 %, o keleivių skaičius birželio mėnesį augo lėtesniu tempu (2 %) nei įprastai. Tai rodo, jog 2022 m. antrąjį ketvirtį vyravęs „spyruoklės efektas“ baigėsi – paklausa kiek susitraukė, lyginant su praėjusių metų birželiu dėl makroekonominių rodiklių, tačiau bendra keleivių skaičiaus tendencija išlieka auganti. Pasak Europos kelionių komisijos (*ang. European Travel Commission*) antrąjį šių metų ketvirtį atliktos apklausos, keleiviai tampa jautresni kainoms, tad tokia lėtesnio augimo reakcija yra natūrali ir vyraujanti visoje Europoje. Tai reiškia, jog išsekus „spyruoklės efektui“ praėjusiais metais vyravę iššūkiai toliau išlieka – rinkoje pastebimas pasiūlos, įgulų, darbuotojų trūkumas bei augantys avialinijų kaštai.

4.2. Lietuvos oro uostų rezultatai

7 LENTELĖ. Lietuvos oro uostų 2023 m. I pusmečio rezultatai, tūkst.

	Skrydžių skaičius	2023 H1 / 2022 H1	Keleivių skaičius	2023 H1 / 2022 H1
VNO	18	+1%	2 019	+17%
KUN	5	+6%	643	+24%
PLQ	2	+10%	154	+36%
LTOU	25	+2%	2 816	+20%

Visgi, tinkamas paskutiniųjų įvykių valdymas, aviacinio sektoriaus ir keleivių prisitaikymas, vasaros sezono įsibėgėjimas padėjo toliau auginti keleivių skaičių metų pirmąjį pusmetį. Vidutinis paklausos srauto atsistatymas siekė 91%. Pirmąjį ketvirtį priešpandeminį paklausos lygį viršijo ne tik Kauno oro uostas (KUN), bet ir Palangos (PLQ). Visgi, iš visų trijų Lietuvos oro uostų, sparčiausias augimas toliau fiksuotas KUN (lyginant šių metų pirmąjį pusmetį su 2019 m., paklausos lygis viršytas 18 %). 2023 m. I pusmetį toliau išlaikomas prieš metus fiksuotas kryptių skaičius (31), kuris yra 29 % didesnis nei priešpandeminiu laikotarpiu (24). Auganti atostoginių kryptių paklausa bei pradėti vykdyti nereguliarūs skrydžiai iš Kauno į Antaliją darė didžiausią įtaką tolesniam keleivių skaičiaus augimui.

Spartesnis atsigavimas matomas vertinant pasiūlos srautą. Naujos kryptys ir sparčiai didinami esamų kryptių dažniai 2023 m. I pusmetį leido pasiekti 85 % 2019 m. to paties laikotarpio pasiūlytų vietų lygmens. Panašus atsistatymo lygis vyrauja ir kalbant apie skrydžių skaičių (83 %). LTOU pasiūlos lygio atstatymas yra kiek žemesnis, tačiau panašus į Europos atsistatymo lygį. Remiantis Europos oro navigacijos organizacija „Eurocontrol“, vidutinis Europos atsistatymas lygus 88 %. Tai rodo, jog LTOU paklausa atsistato sparčiau nei pasiūla.

8 LENTELĖ. TOP 10 vežėjų pasiskirstymas LTOU 2023 m. I pusmetis

Oro bendrovė	Užimama rinkos dalis
Ryanair	47%
Wizz Air	16%
Air Baltic Corporation S.A.	12%
LOT Polish Airlines	6%
SAS – Scandinavian Airlines	5%
Turkish Airlines	4%
Lufthansa German Airlines	3%
Norwegian Airlines	3%
Finnair	3%
Swiss Airlines	1%

9 LENTELĖ. Pagrindinės skrydžių kryptys LTOU 2023 m. I pusmetis

Oro uostas	Keleivių dalis proc.
Londonas	16%
Varšuva	6%
Kopenhaga	6%
Ryga	6%
Oslas	5%

Oro uostas	Keleivių dalis proc.
Frankfurtas	4%
Dublinas	4%
Stambulas	4%
Stokholmas	3%
Helsinkis	3%

Pagrindinės Lietuvos oro uostų 2023 m. I pusmečio įžvalgos:

- Pagrindiniai vežėjai išlaiko TOP3 pozicijas, lyginant su 2022 m. I pusmečiu;
- 2023 m. I pusmetį matomas panašus kryptių pasiskirstymas kaip 2019 m. Pirmąsias pozicijas užima artimųjų bei draugų lankymo (ang. Visiting friends and relatives) ir verslo keleivių pamėgtos kryptys. Jungiamosios kryptys taip pat populiaros.
- Spartus atostoginio srauto augimas. Didžiausią atostoginių reguliarių kryptių kiekį siūlo žemų kaštų avialinijos, tad jų užimama rinkos dalis LTOU yra didžiausia.
- 2023 m. I pusmetį LTOU pasiūlė net 8 naujas kryptis.

Apibendrinant, keleivių ir skrydžių statistika atspindi visoje Europoje ir Pasaulyje vyraujančias tendencijas bei geopolitinės situacijos įtaką aviacijos rinkai.

4.2.1. Vilniaus oro uostas

Vilniaus oro uoste keleivių skaičius 2023 m. I pusmetį siekė 2 mln. (+17 % lyginant su ankstesniais metais), skrydžių skaičius – 18 tūkst. (+1 % lyginant su ankstesniais metais). Vilniaus oro uoste 2023 m. I pusmetį fiksuotos 53 kryptys. Šių metų pirmą pusmetį išaugo vidutinis orlaivio užpildymo rodiklis (84%), lyginant su prieš metus vyravusiu vidutiniu užpildymu (69%) bei priešpandeminiu laikotarpiu (82%). Per 2023 m. I pusmetį reguliarius skrydžius viso vykdė 12 aviakompanijų. Nuo šių metų Vilniaus oro uostas, vienintelis oro uostas tarp visų Baltijos šalių (įtraukiant Suomiją) turi galimybę pasiūlyti skrydžius su visomis keturiomis Lufthansa grupės oro bendrovėmis (Austrian, Brussels, Swiss, Lufthansa).

4.2.2. Kauno oro uostas

Kauno oro uoste keleivių skaičius 2023 m. I pusmetį siekė 643 tūkst. (+24 % lyginant su ankstesniais metais), skrydžių skaičius – 5 tūkst. (+6 % lyginant su ankstesniais metais). Toliau fiksuojamas keleivių skaičiaus augimas, lyginant su priešpandeminiu lygmeniu – keleivių prisitaikymas, išaugusi patrauklių kryptių pasiūla bei pritraukti nereguliarūs tiesioginiai skrydžiai į Antaliją leido sparčiau auginti paklausą. Vidutinis orlaivio užpildymo rodiklis šių metų pirmą pusmetį išaugo 12 %, lyginant su 2022 m. pirmuoju pusmečiu.

4.2.3. Palangos oro uostas

Palangos oro uoste keleivių skaičius 2023 m. I pusmetį siekė 154 tūkst. (+36 % lyginant su ankstesniais metais), skrydžių skaičius – 2 tūkst. (+10 % lyginant su ankstesniais metais). Pirmąjį ketvirtį Palangos oro uostas ne tik atsistatė, bet ir augo, lyginant su priešpandeminiu (2019 m.) laikotarpiu. Vidutinis paklausos augimas buvo lygus 6 %. Palangoje pirmąjį metų pusmetį skrydžius vykdė 5 vežėjai, kurie siūlė 6 tiesiogines kryptis, o šių kryptių vidutinis orlaivio užpildymas prilygo priešpandeminiam lygmeniui (77%).

4.3. Aplinkinių rinkų apžvalga

10 LENTELĖ. Keleivių ir skrydžių skaičiaus rezultatas Baltijos šalyse 2023 m. I pusmetis, tūkst.

2023 I pism.	Skrydžiai	2023 H1 / 2022 H1	Keleiviai	2023 H1 / 2022 H1
LTOU	25	+2%	2 816	+20%

RIX	29	+14%	3 045	+37%
TLL	n/d	n/d	1 396	+16%

Baltijos šalyse tiek ekonominė (BVP) prognozė, tiek ir skrydžių bei keleivių skaičiaus atsigavimas yra labai panašaus lygio. Nepaisant to, jog Lietuva neturi nacionalinio vežėjo, Lietuvos oro uostai yra tarp lyderiaujančių Baltijos šalyse pagal pervežtų keleivių skaičių. Tai rodo, jog Lietuvos oro uostai yra strategiškai svarbūs oro vežėjams, pasirinkta maršrutų plėtros strategija bei santykių su oro bendrovėmis valdymas veikia sėkmingai, o geopolitinė situacija nedarė reikšmingos įtakos paklausos ir pasiūlos srautams.

11 LENTELĖ. Krypčių ir aviakompanijų skaičius regiono oro uostuose 2023 m. I pusmetis

	LTOU	VNO	KUN	PLQ	RIX	TLL
Krypčių skaičius	90	53	31	6	94	32
Reguliarių aviakompanijų skaičius	12	12	2	5	13	11

Pagal pasiekiamumą, didžiausią krypčių tinklą siūlo Rygos oro uostas (94). LTOU, net ir neturėdami nacionalinio vežėjo, siūlo gana panašų krypčių skaičių, kaip ir Rygos oro uostas – 90. Visgi, lyginant su 2022 m. pirmuoju pusmečiu, šiais metais visi Baltijos šalių oro uostai keleiviams siūlo kiek mažesnį krypčių kiekį. Geopolitinė situacija, augantys avialinijų kaštai skatina oro bendroves tinkamai pasverti kiekvieną kryptį.

12 LENTELĖ. Palyginamieji rodikliai su konkuruojančiais oro uostais 2023 m. I pusmetis, tūkst.

Oro uostas	Keleivių skaičius	Skrydžių skaičius	Krovinių kiekis, t.
LTOU	2 816	25	10
VNO	2 019	18	7
KUN	643	5	2
PLQ	154	2	0,19
RIX	3 045	29	9
TLL	1 396	n/d*	4

* n/d – nėra duomenų

LTOU yra pirmaujantis tarp Baltijos šalių pagal pervežtų krovinių skaičių, ir, kitaip nei RIX ir TLL, nuo 2019 m. patiria nuoseklų pervežtų krovinių kiekio augimą. Tikimasi, jog gerinant infrastruktūrą, pervežtų krovinių kiekis toliau nuosekliai augs.

4.4. 2023 m. Lietuvos oro uostų prognozė

Per 2023 m. I pusmetį LTOU pervežė 47% planuojamo 2023 m. keleivių skaičiaus. Įmonės aviacinės pajamos tiesiogiai priklauso nuo vykdomų skrydžių ir oro susisiekimu keliaujančių keleivių skaičiaus. Remiantis realia vyraujančia situacija, prognozuojama, jog 2023 m. paklausos lygis LTOU turėtų siekti apie 5,97 mln. (92 % 2019 m. lygmens). Įvertinus infliacijos tempus, karo įtaką, aviacinio kuro kainas, recesiją ir kitas prielaidas, visiško paklausos atsistatymo LTOU realu tikėtis 2024 m.

5. Neaviacinių paslaugų apžvalga

Neaviacinių paslaugų LTOU srityje 2023 m. I pusėje galima matyti stabilumą ir grįžtančias ilgąmetes tendencijas. Keleivių srautas Kauno oro uoste jau pasiekė ir viršijo rekordinį 2019 m. lygį, kituose oro uostuose nedaug atsilieka – tai suteikia daugiau galimybių plėsti ir tobulinti paslaugas, pritraukti naujus ir išlaikyti esamus partnerius. Yra ir iššūkių: sudėtinga ekonominė aplinka, teisės aktų pokyčiai Europoje bei 2022 m. užsibaigęs

„revenge spending“ fenomenas mažina iš keleivių surenkamas pajamas. Prasidėjusios Vilniaus oro uosto T4 terminalo statybos, kurios ilguoju laikotarpiu ženkliai sustiprins komercines paslaugas VNO, trumpuoju laikotarpiu sukuria apribojimų reklamos, renginių, patalpų nuomos ir automobilių stovėjimo paslaugų teikimui ir pajamų surinkimui.

LTOU neaviacinių komercinių paslaugų paketą sudaro tokios veiklos:

- Pastatų ir patalpų nuoma;
- Automobilių stovėjimas;
- Verslo klubas (tik VNO);
- VIP aptarnavimas (tik VNO);
- Reklamos paslaugos;
- Žemės nuoma;
- Greitoji keleivių patikra (tik VNO);
- Renginių organizavimas;
- Lojalumo programa (tik VNO).

5.1. Pastatų ir patalpų nuoma

Komercinių patalpų, tokių kaip parduotuvės, kavinės, automobilių nuomos biurai, valiutos keityklos ir pan., nuoma yra itin svarbi ir daug vertės kurianti LTOU veikla. Didžiausią LTOU neaviacinių pajamų dalį sudaro nuomos pajamos, gautos iš prekybinės veiklos parduotuvėse, esančiose išvykimo salėse, t. y. ten, kur išvykstantis keleivis praleidžia daugiausia laiko, jau yra praėjęs visas oro uosto procedūras ir tikisi surasti lauktuvių savo artimiesiems ar dovanų verslo partneriams. Apsilankymas neapmuitinamų prekių („Duty free“) parduotuvėse daugeliui keleivių yra neatsiejamas kiekvienos kelionės potyris.

2023 m. I pusėje, po sėkmingai įvykusio konkurso 2022 m. pabaigoje, Kauno oro uoste atsiradė 4 naujos maitinimo įstaigos: „Charlie Pizza“ picerija, tradicinio maisto restoranas „Katpėdėlė“, du azijietiško maisto restoranai „Manami“. Palangoje birželio mėnesį išplėtos ir atnaujintos „Duty free“ parduotuvės, tuo pačiu praplečiant ir jų asortimentą. Vilniaus oro uoste pavasarį pradėjo veikti aukštosios juvelyrinės salė „Marry me by Ribas“, taip sukuriant naują paslaugą šio oro uosto keleiviams.

2019 m. bendradarbiaujant su užsienio konsultantais parengti VNO ir KUN komercinių patalpų plėtros strateginiai planai, kurie šiuo metu yra integruojami į terminalų rekonstrukcijos ir plėtros programą ir bus įgyvendinami 2025 m.

5.2. Automobilių stovėjimas

Automobilių stovėjimo paslaugos visuose trijuose filialuose sudaro antrą pagal dydį neaviacinių pajamų segmentą. Šių paslaugų pardavimai itin priklauso nuo oro uosto atstumo iki miesto centro, viešojo transporto prieinamumo, keleivių segmentacijos ir, žinoma, konkurencinės aplinkos. VNO automobilių stovėjimo aikšteles nuomos pagrindu valdo privatus operatorius, o KUN ir PLQ aikšteles administruoja savarankiškai - planuojama, kad 2023 m. II pusėje ši situacija keisis, nes 2023 I pusėje įvykdytas didelio masto nuomos konkursas visoms komercinėms automobilių stovėjimo aikštelėms perduoti vienam operatoriui visuose oro uostuose.

2023 metų pradžioje toliau fiksuojamas didelis parkavimo paslaugos populiarumas visuose Lietuvos oro uostuose: tiek klientų skaičius, tiek surenkamos pajamos viršija 2019 m. lygį, be to, pastebimai didėja išankstinės rezervacijos paslaugos aktualumas, padedantis sklandžiau planuoti aikštelių paklausą, suteikti paslaugas ir mažinantis apkrovimą atsiskaitymo vietose.

5.3. Verslo klubas ir VIP aptarnavimas (tik VNO)

Verslo klubas ir VIP aptarnavimas – tai paslaugos, orientuotos į dažnai darbo ar verslo reikalais keliaujančius arba išskirtinio komforto pageidaujančius keleivius.

Nuoseklus įdirbis su rinkodara bei kainodara, paslaugų tobulinimu ir santykių su komerciniais partneriais vystymas lėmė, kad visų šių paslaugų pajamų lygiai viršija 2019 m. atitinkamo laikotarpio rezultatus, kai kuriais mėnesiais rodomi ir rekordiniai paslaugų naudotojų ir pajamų rezultatai. Ankstesniais metais prasidėjusi tendencija, kai privilegijuotas paslaugas renkasi ne tik verslo klasės keleiviai, bet ir poilsio ar *darbostogų* tikslais keliaujantys asmenys, tęsiasi ir lemia nemažėjantį šių paslaugų populiarumą ir naudojimą.

5.4. Reklamos paslaugos

Reklama oro uoste leidžia pasiekti konkrečias tikslines vartotojų grupes ir efektyviai ištransliuoti komunikacines žinutes, tad į LTOU nuolat kreipiasi įmonės ir reklamos agentūros, ieškančios naujų, nestandartinių erdvių savo reklaminėms kampanijoms. Be to, tikslinė oro uostų keleivių auditorija visuomet patraukli dėl pačių keliaujančių demografijos – aukštesnių pajamų ir išsilavinusių potencialių vartotojų.

2023 I pusmetį buvo tęsiamas aktyvus dialogas su reklamos rinkos atstovais, jiems pristatant oro uostus, kaip potencialią vietą ilgalaikiams, nestandartiniais reklamos sprendimams. Birželio mėnesį įvyko Lietuvos marketingo asociacijos „LiMA“ renginys Vilniaus oro uoste, kurio metu ekskursijos dalyviams buvo aprodytos čia esančios reklamos pozicijos, pristatytas ilgalaikis prekės ženklo „Narbutas“ ir bendradarbiavimo su VNO Verslo klubu principai.

5.5. Žemės nuoma

Žemės nuoma yra dar daug potencialo turinti neaviacinė veikla. Planuojama, kad per artimiausius metus LTOU valdomose teritorijose veiklą galės pradėti 3-4 nauji investuotojai, vykdantys orlaivių remonto ir techninės priežiūros (MRO), krovinių tvarkymo, logistikos, bendrosios aviacijos, viešbučių-apgyvendinimo bei kitas su aviacija susijusias veiklas. Tam yra rezervuotos atskiros oro uosto teritorijos dalys, kurioms ieškoma potencialių investuotojų, o juos suradus bus skelbiami žemės nuomos aukcionai.

2023 metų 3 ketvirtį planuojama paskelbti valstybinės žemės nuomos aukcioną dėl 12,000 kv./m dydžio žemės sklypo dalies nuomos, siekiu pritraukti naują investuotoją, vykdantį orlaivių remonto ir techninės priežiūros (MRO) veiklą į Kauno oro uosto teritoriją arba suteikti galimybę išsiplėsti esamiems partneriams. Tai bus jau paskutinė pirmojo etapo sklypo dalis. Aukciono laimėtojas žemės nuomos sutartimi įsipareigos pastatyti ne mažiau, kaip dviejų dalių „C“ kategorijos orlaivių priežiūros anгарą su visa pastato funkcionavimui reikalinga infrastruktūra. Projektas turėtų būti užbaigtas iki 2026 metų 2 ketvirčio.

2021 metų 2 ketvirtį įvyko žemės nuomos aukcionas dėl žemės sklypo dalies Kauno oro uoste nuomos. Jį laimėjo įmonė UAB FRC LT, dukterinė Ryanair kompanija, kuri žemės nuomos sutartimi įsipareigojo suprojektuoti ir pastatyti dviejų dalių „C“ kategorijos orlaivių priežiūros anгарą su administracinėmis patalpomis ir pastato funkcionavimui reikalinga infrastruktūra. Šiuo metu vyksta statybos, įkurtuvės numatytos 2023 m. 4 ketvirtį. Daugiau nei 7 tūkst. kvadratinių metrų sklype pastatytas anгарas prisidės ne tik prie Kauno oro uosto galimybių teikti dar platesnį orlaivių techninės priežiūros ir remonto paslaugų (MRO) spektrą, bet ir sukurs apie 120 aukštos kvalifikacijos darbo vietų.

5.6. Greitoji keleivių patikra (tik VNO)

Vilniaus oro uostas keleiviams siūlo greitesnį ir patogesnį būdą atlikti aviacinio saugumo keleivių patikrą, t. y. greitoji keleivių patikra (angl. *fast track*). Dedikuota aviacinio saugumo keleivių patikra yra skirta privilegijų kortelių turėtojams bei kitiems skubantiems asmenims. Už papildomą mokestį keleivis gali greičiau nei įprastai praeiti keleivių patikrą aviacijos saugume.

5.7. Renginių organizavimas

Lietuvos oro uostai, ieškodami galimybių didinti neaviacinės veiklos pajamas, plėtoja komercinių renginių organizavimo veiklą. Oro uostų erdvėse vyksta konferencijos, įmonių renginiai, filmavimai, fotosesijos, automobilių pristatymai ir kt. Bendradarbiaujame su visais pagrindiniais renginių organizatoriais.

Naujame VIP terminale ir konferencijų centre įrengta daugiau nei 600 kv. m erdvė, skirta šiuolaikiškai konferencijų salei, kurioje vienu metu gali tilpti 300 žmonių. Iš rinkos susidomėjimo ir gaunamų užsakymų galima spręsti, kad naujasis centras yra patrauklus ir konkurencingas tiek vietinėje, tiek tarptautinėje rinkoje.

2023 m. I pusmetį Vilniaus oro uosto konferencijų centre ir kitose erdvėse vyko daugybė komercinių renginių, konferencijų, filmavimų ir fotosesijų. Atsižvelgiant į unikalią konferencijų centro aplinką, kuriama ir paslaugų sinergija: pavyzdžiui, renginiui išnaudojamas ne tik pastatas, bet ir šalia esanti jam priklausanti automobilių stovėjimo aikštelė, kurioje įrengiama scena ar kitokiai veiklai skirta erdvė. Kitas pavyzdys: kai konferencijos dalyviai pasinaudoja antrame aukšte esančia sale, o po susitikimo nusileidžia į pirmą aukštą ir išskrenda, pasinaudodami VIP terminalo paslaugomis.

2023 m. gegužės mėnesį VNO turėjo garbę į savo konferencijų centrą pakviesti aviacijos komercijos profesionalus iš visos Europos, nes čia vyko Europos oro uostų asociacijos komercijos forumo (angl. *ACI Europe Commercial Forum*) narių susitikimas. Tai buvo puiki galimybė Vilniaus oro uostui pasirodyti iš pačios geriausios pusės potencialiems partneriams bei pristatyti būsimus patalpų nuomos konkursus. Atsiliepimai apie renginio lokaciją ir visą organizaciją iš dalyvių patys geriausi (bendras vertinimas 4,8 iš 5).

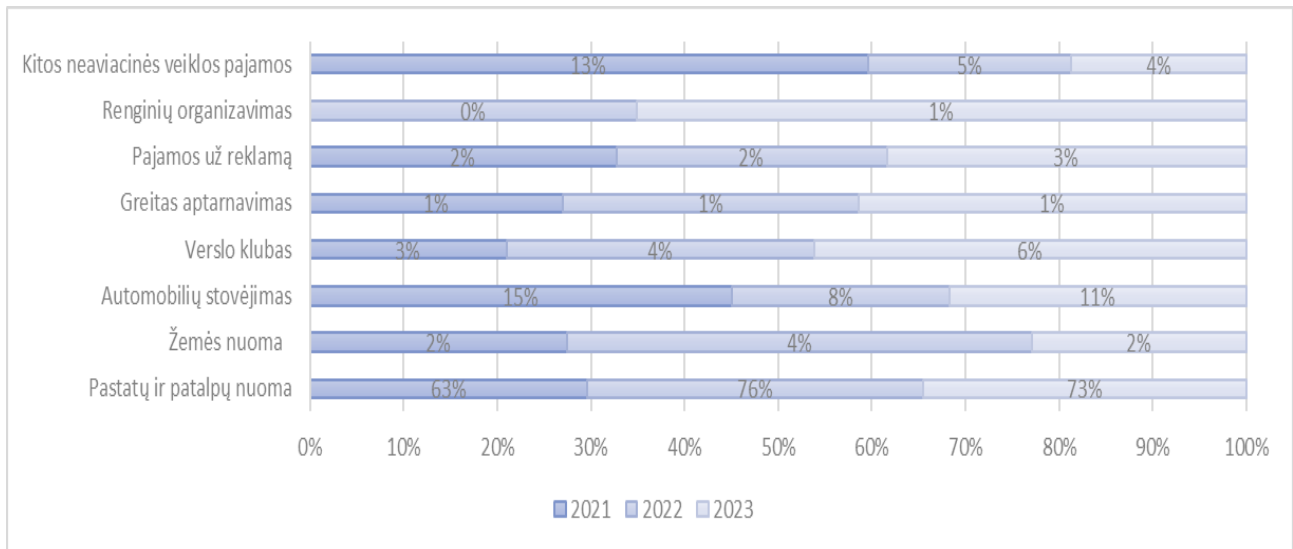
5.8. Lojalumo programa (tik VNO)

Reguliariai per Vilniaus oro uostą keliaujantiems siūlome lojalumo programą – privilegijų kortelę, kuri vieneriems kalendoriniams metams jos turėtoji suteikia galimybę neribotai naudotis greitąja keleivių patikra bei Verslo klubu, taip pat 2 kartus pasinaudoti automobilių stovėjimo paslauga.

Prie oro uosto lojalumo programos jungiasi ir mūsų partneriai, kurie privilegijų kortelių turėtojams suteikia specialias nuolaidas apsiperkant oro uoste veikiančiose parduotuvėse, valgant kavinėse ir pan.

2023 m. I pusmetį LTOU neaviacinės veiklos pajamos sudarė 9,6 mln. Eur. Daugiausia neaviacinės veiklos pajamų LTOU gauna iš pastatų ir patalpų nuomos bei automobilių stovėjimo. Pajamų pasiskirstymas pagal veiklas detalizuotas žemiau esančiame grafike.

1 GRAFIKAS. LTOU neaviacinių pajamų pasiskirstymas 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis



Oro uostų siekiamybė yra padidinti neaviacinės veiklos pajamų dalį bendroje pajamų struktūroje. Taikydami įvairias skatinimo programas oro linijoms, oro uostai pritraukia papildomus skrydžius bei padidina keleivių srautus. Šių programų rezultatai turi teigiamą poveikį ir neaviacinių pajamų didėjimui.

13 LENTELĖ. Neaviacinių pajamų dalis bendroje oro uostų pajamose 2023 m. I pusmetis

Oro uostai (iki 10 mln. keleivių) ar jų regionai	Neaviacinių pajamų dalis bendroje pajamose, proc.
Pasaulinis vidurkis (ACI World 2023)	34%*
LTOU	32,5 %
VNO	28,7 %
KUN	60,0 %
PLQ	23,9 %

* 2021 m. rodiklis, šaltinis: ACI World Airport Economics https://store.aci.aero/wp-content/uploads/2023/03/2023-Airport-Economics_Final.pdf

6. Savininko kapitalas ir jo pokyčiai

Įmonės savininko kapitalas 2023 m. birželio 30 d. siekė 28 409 tūkst. Eur. (2022 m. birželio 30 d. 28 738,4 tūkst. Eur) Per 2023 m. I pusmetį įstatinis kapitalas padidėjo dėl 2022 m. II pusmetį perduoto turto Vilniaus miesto savivaldybei.

Turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkantis kapitalas nuo 2016 m. nepakito ir siekė 93 276,0 tūkst. Eur.

7. Įmonės investicijos, didžiausi vykdomi ir planuojami investicijų projektai

7.1. Investicijos per ataskaitinį laikotarpį

Įgyvendinami projektai ir įsigyjamas ilgalaikis turtas įmonėje skirti gerinti ir plėsti oro uostų teikiamas paslaugas, modernizuoti infrastruktūrą, užtikrinti skrydžių saugą bei optimizuoti veiklos procesus.

LTOU per 2023 m. I pusmetį investavo 11 619 tūkst. Eur (2022 m. I pusmetį – 1 873,5 tūkst. Eur), iš kurių: 1 020,6 tūkst. Eur ES biudžeto lėšos (gautos avansu 2022 m. II pusmetį) bei 10 598,4 tūkst. Eur įmonės lėšos.

LTOU per 2023 m. I pusmetį daugiausia investavo į pastatų ir statinių turto grupės plėtrą bei jų atnaujinimą. Didžioji dalis investicijų tenka Vilniaus oro uosto investicijų programos įgyvendinimui:

- VNO išvykimo terminalas T4 – 6,1 mln. Eur;
- Nuledinimo aikštelės / paviršinių nuotekų tvarkymo sistemos įrengimui – 2,1 mln. Eur, t. sk. ES lėšos 1 mln. Eur;
- VNO bagažo sistemos modernizavimas (BHS+EDS) - 1,4 mln. Eur;
- KUN automatinė apsaugos sistema – 0,3 mln. Eur.

Per 2023 m. I pusmetį panaudota 1 mln. Eur ES struktūrinės paramos lėšų 1 projekto, kuris susijęs su Vilniaus oro uosto aerodromo modernizavimu, siekiant užtikrinti aplinkosauginių priemonių įgyvendinimą.

7.2. Vykdomi ir planuojami projektai

Įmonėje projektai įgyvendinami, laikantis šių principų:

- Investicijų atsiperkamumas vertinamas pagal kaštų naudos analizę;
- Investicijų atsiperkamumo trukmė 10 metų;
- Būtinybė atitikti skrydžių saugos ir aviacijos saugumo reikalavimus;
- Savalaikė ir tinkama reakcija į rinkos pokyčius bei atsirandančias galimybes;
- Siekis mažinti neigiamą poveikį aplinkai, tausoti išteklius;
- Turimos infrastruktūros išnaudojimas komercinių paslaugų plėtrai;
- Tolesnės įmonės veiklos plėtra, keleivių patirties gerinimas ir pasitenkinimo didinimas.

Įmonės pradėti ir įgyvendinami projektai vykdomi siekiant užtikrinti atitikimą įmonės misijoms: klientams – pasiūlyti konkurencingą kryptių tinklą, paslaugų įvairovę bei rūpestingą aptarnavimą; akcininkui – vystyti saugią ir efektyvią infrastruktūrą.

Planuojamų įgyvendinti projektų sąrašas nuolat peržiūrimas ir atnaujinamas.

LTOU Investicijų vertinimo ir projektų valdymo politika nustato pagrindinius principus, kuriais turi būti vadovaujama atrenkant ir vertinant investicijas, kad jos atitiktų LTOU valdybos patvirtintą strateginį veiklos planą. Lentelėje žemiau nurodyti minimalūs investicinio projekto finansiniai kriterijai, kuriais LTOU vadovaujasi vertindami investicinius projektus.

14 LENTELĖ. LTOU investicijų vertinimo kriterijai

	Pagal formulę
IRR	Ne mažiau nei WACC (iki mokesčių)
NPV	Teigiamas

Planuojamų investicijų pagrindiniai tikslai:

- Esamos infrastruktūros efektyvus išnaudojimas, sutelkiant dėmesį į paslaugos kokybės gerinimą: keleivių terminalų perplanavimo darbai, pritaikant juos keleivių besikeičiantiems poreikiams, tvari aerodromų plėtra ;

- Aviacijos saugumo kokybės ir aptarnavimo greičio didinimas: įdiegiama nauja bagažo apdorojimo sistema su keturių lygių aviacijos saugumo patikra, įsigyjama naujesnės kartos keleivių ir jų bagažo tikrinimo įranga;
- LTOU veiklos sąnaudų mažinimas: diegiamos informacinės technologijos, kurios leis sumažinti darbo jėgos poreikį ateityje, vykdyti perimetro bei viso aerodromo stebėjimą, pagreitinti keleivių registraciją ir kt.;
- Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas: VNO statoma valymo įrenginių sistema, kuri leis tvarkyti žiemos metu naudojamas chemines nuledinimo medžiagas, maksimaliai siekiant surinkti visas oro uosto teritorijoje susidarančias nuotekas;
- Siekiant plėsti neaviacinių paslaugų pasiūlą, gerinti teikiamų neaviacinių paslaugų efektyvumo ir kokybės rodiklius, rekonstruoti keleivių terminalus visuose filialuose, plėsti komercinius plotus ir kt.;
- Investuojama į specialiujų mašinų ir įrangos atnaujinimą (Transporto programa), naujų sistemų diegimą, vaizdo sistemų atnaujinimą ir kt.

8. Darbo užmokestis ir personalas

Lietuvos oro uostų sukurta Žmogiškųjų išteklių valdymo strategija orientuota į darbuotojų įsitraukimo didinimą ir kompetencijų auginimą. Žmogiškųjų išteklių strategijoje įvardinti ilgalaikiai žmogiškųjų išteklių valdymo tikslai:

- **Aukštas** darbuotojų įsitraukimas (kiekvienais metais darbuotojų įsitraukimo indeksas lyginant su praėjusiais metais turi didėti arba bent išlikti toks pats);
- **Efektyvus** darbuotojų gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas atliekant pagrindines (angl. *core*) įmonės veiklas;
- **Konkurencingo** atlygio užtikrinimas;
- **Vadovai**, gebantys visiškai valdyti esminius personalo valdymo elementus (vykdyti atrankas, nustatyti atlygį, planuoti ugdymą ir pan.);
- **Įmonės įvaizdis ir kultūra**, įgalinantys pritraukti savo srities profesionalus.

Siekiant užtikrinti ilgalaikių tikslų žmogiškųjų išteklių srityje įgyvendinimą, atliekamos šios veiklos:

- Vadovų bei svarbiausių organizacijai pareigybių rezervo kūrimo bei išlaikymo veiksmai;
- Vidiniu įmonės tinklu (intranetu) bei kitomis vidinės komunikacijos priemonėmis skatinamas didesnis darbuotojų aktyvumas ir įsitraukimas į įmonės veiklą;
- Stiprinamas organizacijos kaip geidžiamo darbdavio įvaizdis.

VĮ Lietuvos oro uostai turi patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus, kurie nusako įmonės atlygio politikos principus. Nustatant atlygį vadovaujama šiais principais:

- teisingumo – teisingai atlyginti darbuotojams už darbą;
- visuotinumą – įmonės darbo apmokėjimo nuostatai taikomi visiems įmonės darbuotojams;
- nediskriminavimo – įmonės darbo apmokėjimo nuostatai taikomi visiems įmonės darbuotojams nepaisant jų amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, rasės ar etninės priklausomybės, kalbos, socialinės padėties, religijos ar įsitikinimų;
- aiškumo – kiekvienas darbuotojas žino savo atlygio režius bei įmonės atlygio politiką;
- palyginamumą – pareigybių atlygiai lyginami su Lietuvos darbo rinkos atlygiais;

nuoseklumo – sprendimai dėl atlygių priimami argumentuotai ir nuosekliai, nedaromi savavališki neargumentuoti sprendimai.

Sprendimus dėl atlygio politikos atnaujinimo ar keitimo priima Įmonės viduje įsteigtas Atlygio komitetas.

Įmonės darbo apmokėjimo nuostatuose aptartos šios sudedamosios atlygio dalys:

- bazinis darbo užmokestis;
- kintamas darbo užmokestis;
- priemokos ir premijos;

- papildomos naudos.

15 LENTELĖ. Darbo užmokesčio dydžiai pagal pareigybes.

Kategorija	2021 m.		Kategorija nuo 2022 m.	2022 m.		2023 m. I Q		2023 m. II Q	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur		Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur
Generalinis direktorius*	1	7 958	Generalinis direktorius*	1	8 612	1	10 990	1	12 972
Filialo, departamento direktorius	4	6 446	Aukščiausio lygio vadovai	10	5 914	8	6 114	8	5 743
Skyriaus, tarnybos, grupės vadovas	31	2 865	Vidutinės gr. vadovai	27	3 392	24	3 800	27	3 869
Vyr. specialistas, pamainos vadovas	64	1 839	Vyr. specialistai ir pamainų vadovai	34	1 885	31	2 237	36	2 358
Specialistas, vadybininkas	147	1 848	Specialistai	150	2 222	141	2 503	144	2 468
Ugniagesys	81	1 142	Operatyviniai darbuotojai	441	1 305	407	1 443	411	1 436
Inspektorius, patrulius	210	1 248							
Kiti darbuotojai	70	1 156							

* Tame skaičiuje įskaičiuota Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu VĮ Lietuvos oro uostų generaliniam direktoriui nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis: 2023 m. pirmą ir antrą ketvirtį nustatyta 50 proc. mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis.

16 LENTELĖ. Priedų ir kintamo darbo užmokesčio išmokėjimas (neatskaičius mokesčių).

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	
	Išmokėta suma, Eur	Išmokėta suma, Eur	I Q Išmokėta suma, Eur	II Q Išmokėta suma, Eur
Priedai darbuotojams už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos	81 486	70 585	25 959	40 509
Kintamas darbo užmokestis darbuotojams už pasiektus veiklos rezultatus	17 1590	538 954	176 635	147 737
Metinė kintamo atlygio dalis darbuotojams už įmonės veiklos rezultatus	Nebuvo mokama	379 929	-	423 682

*2023 m. II ketv. darbuotojams išmokėta metinė kintamo atlygio dalis už 2022 m. įmonės ir asmeninių tikslų pasiekimą.

Generalinio direktoriaus darbo užmokestis yra nustatomas remiantis Vyriausybės nutarimu dėl Valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio. Nutarime numatyta, kad įmonės vadovo (generalinio direktoriaus) mėnesinė alga susideda iš:

- pastoviosios dalies, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. VĮ Lietuvos oro uostai generalinio direktoriaus nustatytas atlyginimo koeficientas yra 32,26. 2023 m. nustatytas Valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis buvo 186 Eur.
- kintamosios dalies, kuri priklauso nuo valstybės įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos. Įmonės Lietuvos oro uostai savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Susisiekimo ministerija VĮ Lietuvos oro uostai generaliniam direktoriui 2023 m. nustatė kintamosios dalies dydį ir kriterijus kiekvienam metų ketvirčiui.

2023 m. generalinio direktoriaus kintamos atlygio dalies kriterijai, patvirtinti LR susisiekimo ministro įsakymu pateikiami lentelėje žemiau.

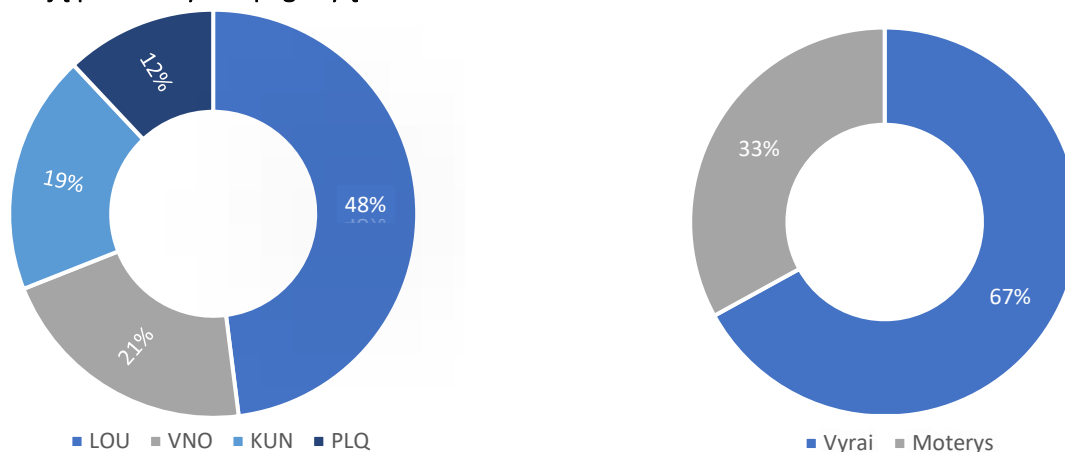
17 LENTELĖ. Generalinio direktoriaus kintamo atlygio išmokėjimo kriterijai.

Eil. Nr.	Rodikliai*	2023 I ketv.			2023 II ketv.		
		Kintamos atlygio dalies dydis, %	Planas	Vykdymas	Kintamos atlygio dalies dydis, %	Planas	Vykdymas
1.	EBITDA marža, %	10	≥ 6	Įvykdyta	10	≥ 24	Įvykdyta
2.	Neaviacinės pajamos, tūkst. Eur	10	≥ 3 878	Įvykdyta	10	≥ 9 289	Įvykdyta
3.	Skrydžių skatinimo programos įgyvendinimas pagal programos gaires	20	100 proc. pasiektos gairės	Įvykdyta	20	100 proc. pasiektos gairės	Įvykdyta
4.	Investicijų programos įgyvendinimas pagal programos gaires	10	100 proc. pasiektos gairės	Įvykdyta	10	100 proc. pasiektos gairės	Įvykdyta

1 ir 2 rodiklių dydžiai nurodyti kaupiamuoju būdu.

VĮ Lietuvos oro uostuose 2023 m. birželio 30 d. darbuotojų skaičius (faktinis) buvo 11 proc. didesnis nei tuo pačiu 2022 m. laikotarpiu (2023 m. birželio 30 d. – 603, o 2022 m. birželio 30 d. – 543).

2 GRAFIKAS. 2023 m. I pusmečio faktinis* darbuotojų skaičius pagal įmonės struktūrinius padalinius ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį.



* be esančių vaiko priežiūros atostogose

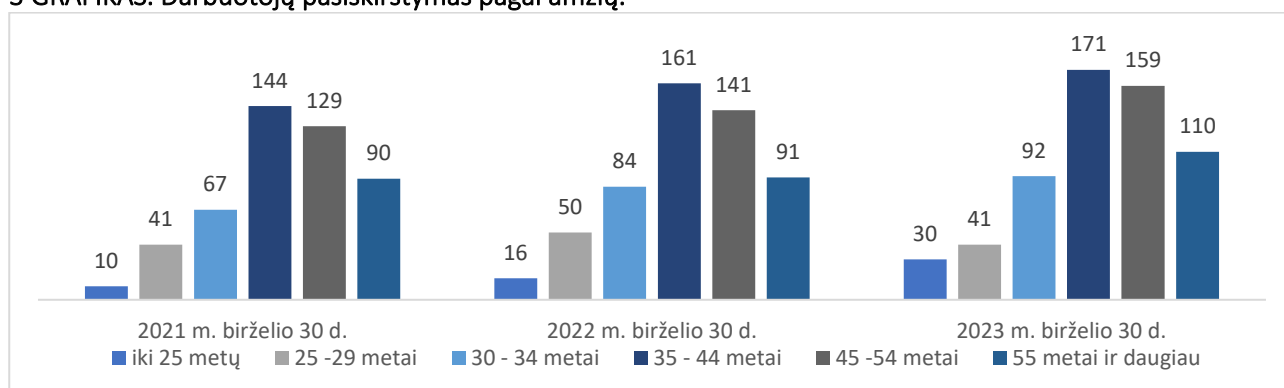
2023 m. I pusmetį lyginant su tuo pačiu 2022 m. laikotarpiu, vyrų ir moterų skaičius keitėsi 1 proc. Proporcijos bendrame darbuotojų skaičiuje nežymiai pakito: 2023 m. I pusmetį vyrai sudarė 67 proc. įmonės darbuotojų, moterys – 33 proc., tuo tarpu 2022 m. I pusmetį vyrai sudarė 66 proc. visų dirbančiųjų, moterys – 34 proc.

18 LENTELE. Faktinio darbuotojų skaičiaus palyginimas.

Filialas	2021 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
LTOU	225	254	288
VNO	104	117	125
KUN	95	106	117
PLQ	57	66	73
Viso įmonėje	481	543	603

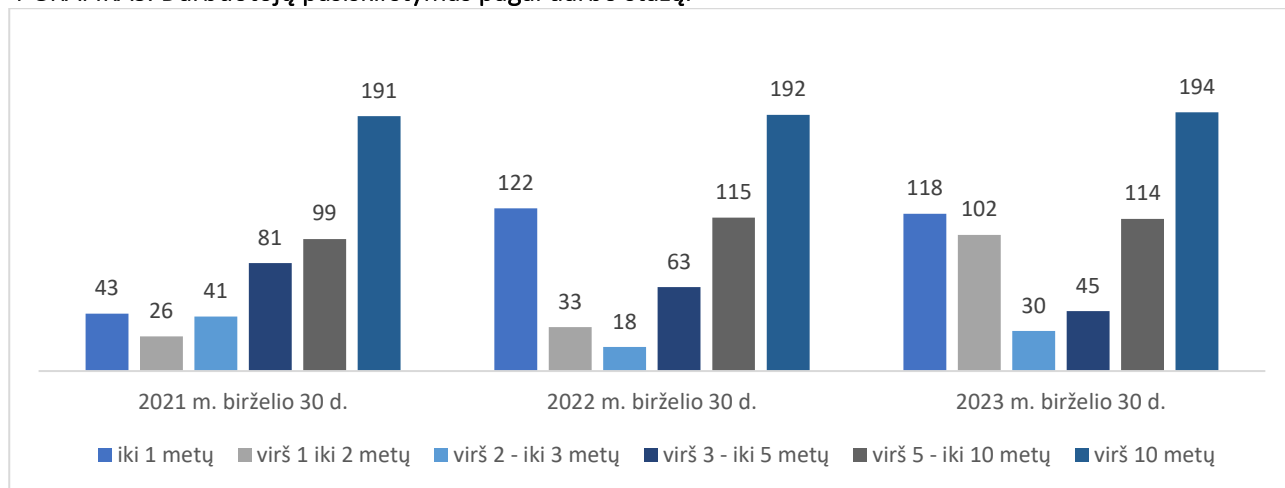
Įmonėje didžioji dalis darbuotojų yra 35 – 54 metų, 2023 m. I pusmetį šios amžiaus grupės darbuotojų iš viso buvo 54,7 proc. (2021 m. I pusmetį – 55,6 proc.).

3 GRAFIKAS. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių.



Lyginant 2023 m. I pusmečio duomenis su tuo pačiu 2022 m. laikotarpiu, didžiausias pokytis tarp darbuotojų, dirbančiųjų virš 1 iki 2 metų: 2022 m. I pusmetį dirbančių virš 1 iki 2 metų buvo 6,1 proc. įmonės darbuotojų, 2023 m. I pusmetį šis skaičius padidėjo iki 16,9 proc. Tuo tarpu 2023 m. I pusmetį labiausiai sumažėjo dirbančių virš 3 iki 5 metų: 2022 m. I pusmetį dirbančių virš 3 iki 5 metų buvo 11,6 proc. įmonės darbuotojų, 2023 m. I pusmetį šis skaičius sumažėjo iki 7,5 proc.

4 GRAFIKAS. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą.



VĮ Lietuvos oro uostų darbuotojų ugdymo politika formuojama siekiant užtikrinti, kad darbuotojai turėtų žinias ir įgūdžius, kurie reikalingi Įmonės tikslams pasiekti.

2023 m. ypatingas dėmesys skiriamas privalomųjų kompetencijų įgijimui, kurios reikalingos darbo funkcijų vykdymui. Visų oro uostų mastu suorganizuoti praktiniai privalomieji pirmosios pagalbos mokymai, kuriuose gegužės – birželio mėnesiais sudalyvavo 342 darbuotojai. Darbuotojai ne tik atnaujino savo žinias, bet ir įgijo naujų kompetencijų, tokių kaip defibriliatoriaus naudojimas.

Efektyviam darbuotojų mokymų duomenų valdymui tobulinama Business Central sistema.

Atnaujinti el. mokymai atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus ar kitas pastabas: „Klientų aptarnavimo standartas“, „Specialių poreikių turinčių keleivių aptarnavimas“.

Įmonėje toliau diegiamas efektyvus veiklos valdymas – siekiant efektyvinti įmonės veiklą visiems Įmonės darbuotojams organizuojami mokymai ir rengiamos konsultacijos procesų valdymo, kasdienės veiklos valdymo, Lean temomis. Taip pat paruošti vidiniai Lean ambasadoriai, kurie veda vidinius mokymus ir teikia konsultacinę (metodinę) pagalbą kitiems skyriams.

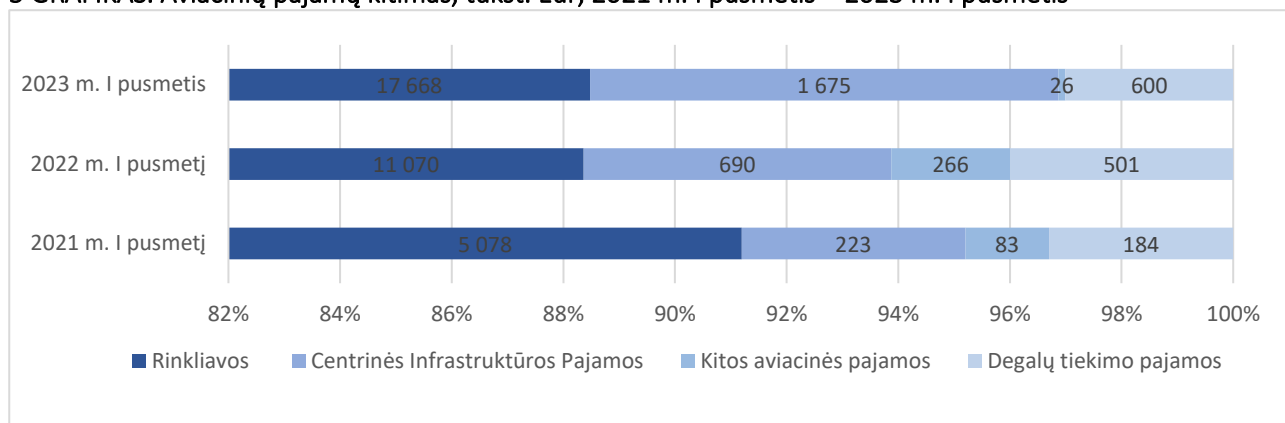
Darbuotojų ugdymas planuojamas tiek dalyvaujant išoriniuose renginiuose Lietuvoje bei užsienyje, tiek ir stiprinant vidinius įmonės resursus – kuriami el. mokymai, ruošiami vidiniai lektoriai, nuolat plečiama Įmonės biblioteka, kur sukurta atskira skiltis savarankiškam ugdymuisi, pateikiant webinarų, podkastų įrašus asmeninio efektyvumo, lyderystės, efektyvaus vadovavimo temomis, taip skatinamas savarankiškas darbuotojų mokymasis. Ugdymas bendrovėje organizuojamas siekiant išlaikyti 70/20/10 principą – 70 proc. savarankiškas mokymasis, 20 proc. mokymasis iš kitų, 10 proc. formalus ugdymas.

9. Įmonės veiklą apibūdinantys pagrindiniai rezultatai ir finansiniai rodikliai

Pastaraisiais metais yra pastebimas pastovus augimas tiek aviacinių, tiek neaviacinių pajamų. Informacija pateikiama 5 ir 6 grafikuose.

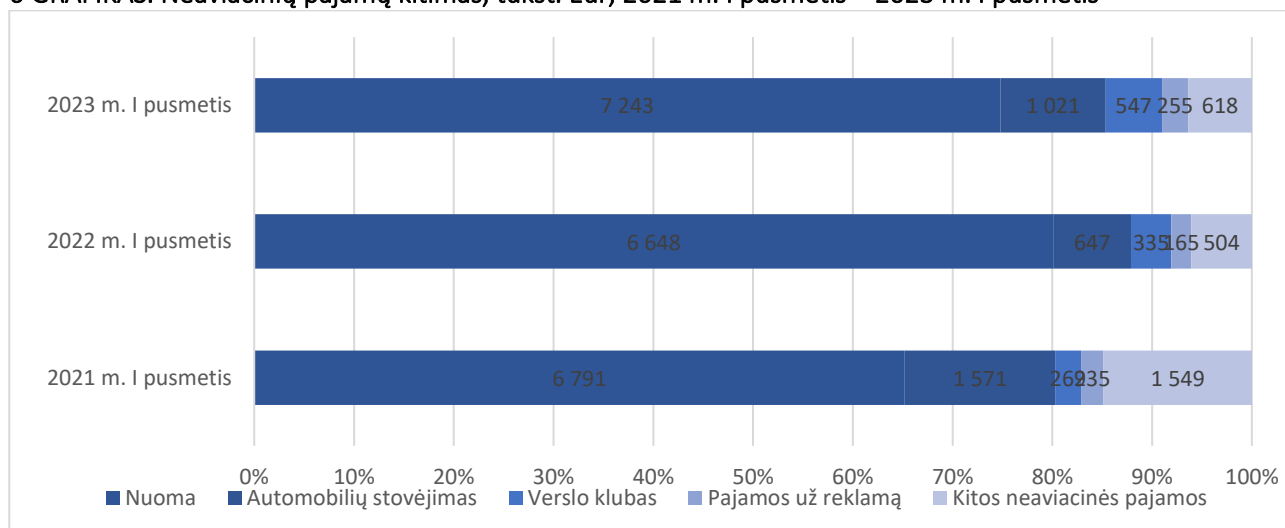
5 grafike matyti, kad VĮ Lietuvos oro uostų aviacinių pajamų struktūra 2023 m. I pusmetį nepasikeitė lyginant 2022 m. atitinkamu laikotarpiu 88 proc. šių pajamų dalį sudarė rinkliavos (2022 m. I pusmetį – 88 proc., 2021 m. I pusmetį – 91 proc.).

5 GRAFIKAS. Aviacinių pajamų kitimas, tūkst. Eur, 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis



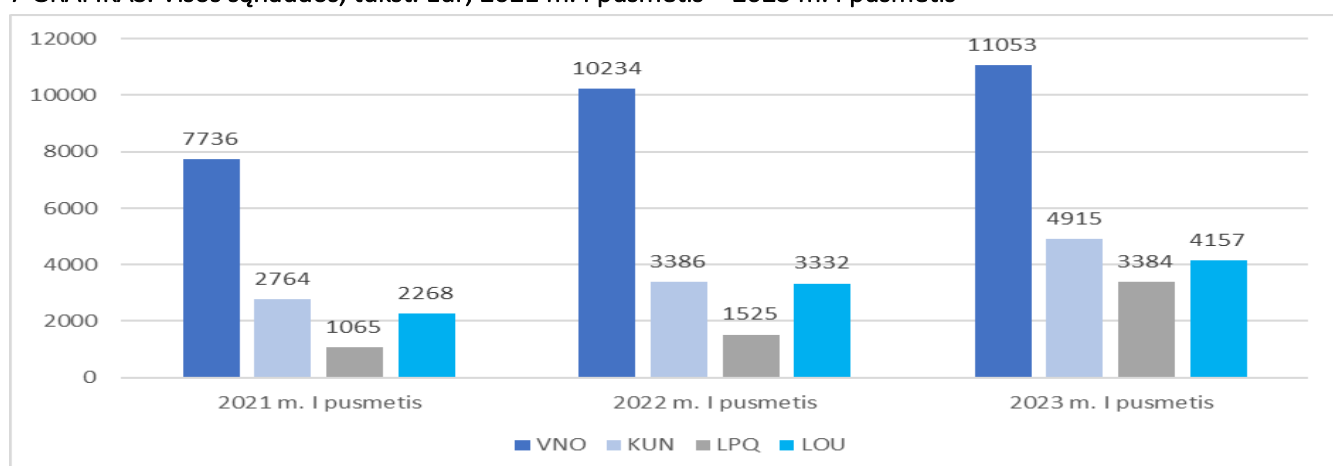
6 grafike matyti, kad pagrindines neaviacinių paslaugų pajamas sudaro nuomos surinkimas. Pajamų pasiskirstymas išliko panašus, didžiąją dalį nuomos pajamų – 78 proc. sudaro pastatų ir patalpų nuoma. Nors didžiąją dalį nuomos pajamų sudaro pastatų ir patalpų nuomos pajamos, tačiau nemaža dalimi prie nuomos pajamų surinkimo prisideda ir parkavimo aikštelių nuoma.

6 GRAFIKAS. Neaviacinių pajamų kitimas, tūkst. Eur, 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis



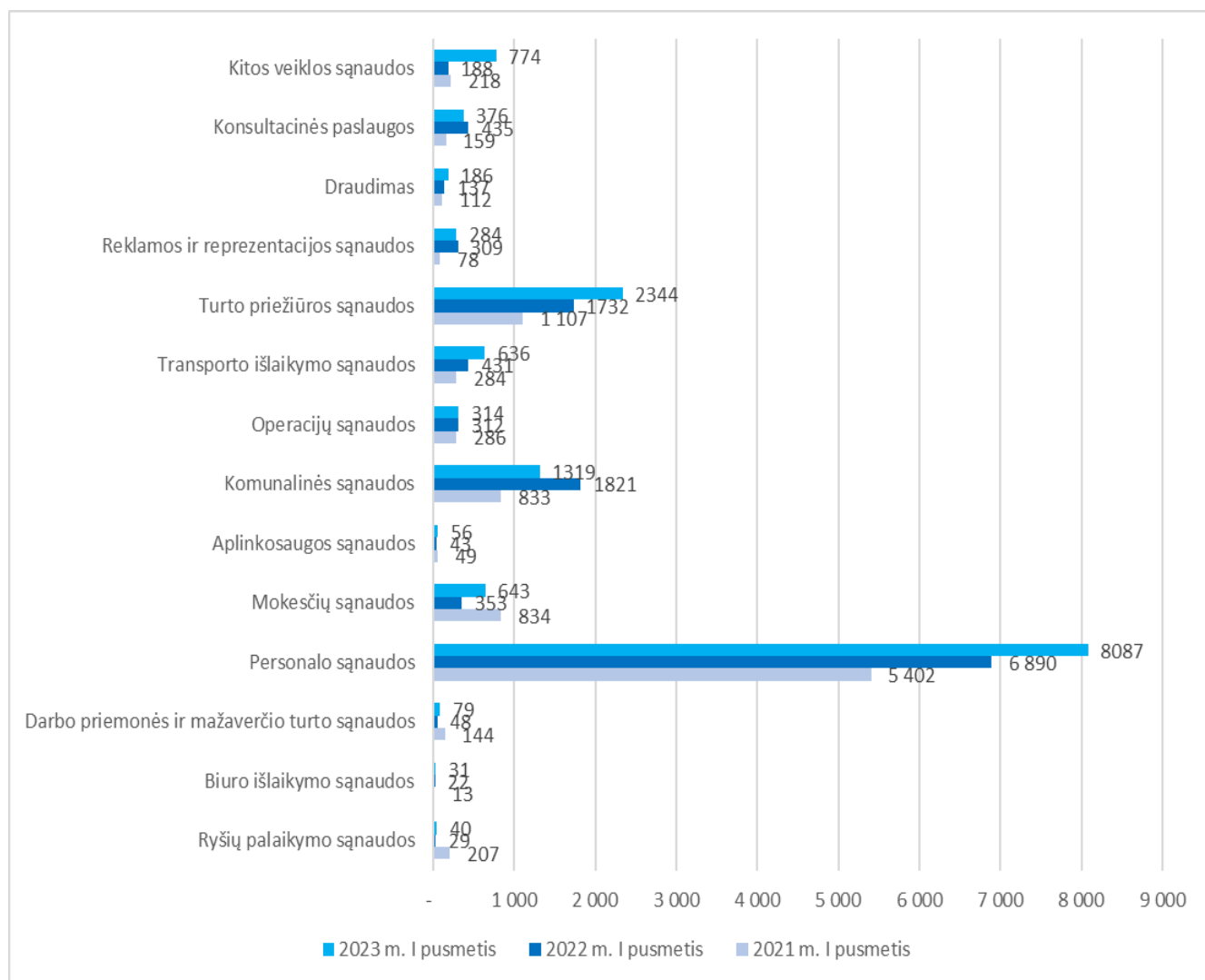
7 grafike pateikiama detali informacija apie atskirų sąnaudų grupių pasiskirstymą bei pokytį per laikotarpį 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis.

7 GRAFIKAS. Visos sąnaudos, tūkst. Eur, 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis



VĮ Lietuvos oro uostai vykdo nuolatinę biudžeto kontrolę, todėl didžiausias augimas buvo matomas tose sąnaudų srityse, kuriose įmonė gali daryti mažą įtaką. Oro uostų veikloje didžiausią dalį sąnaudų sudaro personalo išlaidos.

8 GRAFIKAS. Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur, 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis



- Personalo išlaidos:** personalo išlaidų sąnaudos 2023 m. I pusmetį lyginat su 2022 m. I pusmečiu padidėjo 17 proc. arba 1 197 tūkst. Eur (atitinkamai 2022 m. 28 proc. arba 1 519 tūkst. Eur). Darbuotojų skaičiaus augimas 2023 m. birželio 30 d. buvo 10,7 proc. palyginus su tuo pačiu 2022 m. laikotarpiu (2023 m. birželio 30 d. buvo 603, o 2022 m. birželio 30 d. buvo 543). Atsistatinėjant keleivių srautams po pandemijos laikotarpio, būtinas papildomas personalas, siekiant suvaldyti planuojamą oro uostų plėtrą, užtikrinti kokybišką aptarnavimą augant keleivių srautams.
- Komunalinės paslaugos:** 2023 m. I pusmetį lyginat su 2022 m. I pusmečiu stebimas 28 proc. komunalinių paslaugų sąnaudų sumažėjimas, tam įtakos turėjo elektros energijos bei šildymo kainų sumažėjimas.
- Turto priežiūra:** 2023 m. I pusmetį, lyginant su 2022 m. atitinkamu laikotarpiu šios išlaidos padidėjo padidėjo 35 proc. arba 612 tūkst. Eur dėl techninės priežiūros sąnaudų poreikio ir kainų padidėjimo.
- Mokesčiai:** 2023 m. I pusmetį matomas 23 proc. mažesnės sąnaudos, jei lygintume su 2021 m. I pusmečio duomenimis (2022 m. duomenys nepalyginami dėl birželio mėn. nesumokėto valstybės turto naudojimo mokesčio, nes pastaraisiais metais mokestis buvo mokamas liepos mėnesį, išskyrus

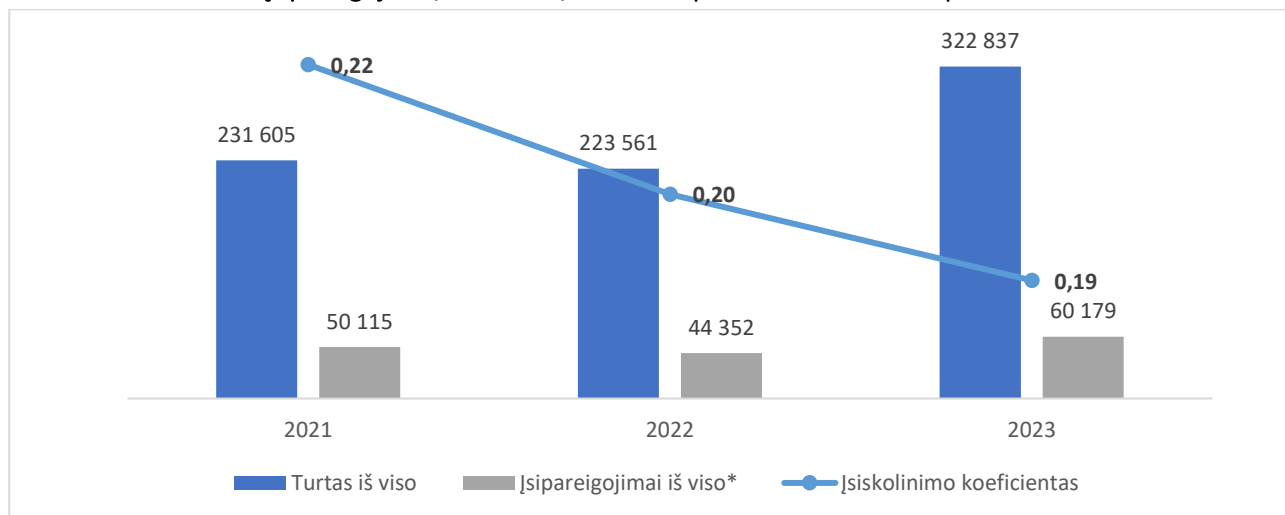
2021 m., kai mokestis buvo sumokėtas birželio mėnesį). Kiti mokesčiai, aplinkos taršos, PVM ir kitos rinkliavos sudaro tik nedidelę mokesčių dalį ir jų kitimas nėra toks reikšmingas.

- Transporto sąnaudos: 2023 m. I pusmetį transporto sąnaudos buvo 48 proc. didesnės negu 2022 m. atitinkamu laikotarpiu, didžiausią įtaką tam turėjo padidėjusios veiklos apimtys oro uostuose bei kuro kainų didėjimas.
- Operacijų sąnaudos: 2023 m. I pusmetį šios sąnaudos buvo beveik tokios pačios kaip 2022 m. atitinkamą laikotarpį - padidėjimas tik 1 proc. arba 2 tūkst. Eur Konsultacinės paslaugos: 2023 m. I pusmetį šios sąnaudos sumažėjo 14 proc. arba 59 tūkst. Eur dėl sumažėjusio tokių paslaugų poreikio įmonei ruošiantis tapti akcine bendrove.
- Reklamos ir reprezentacijos sąnaudos: 2023 m. I pusmetį šios išlaidos sumažėjo 8 proc. arba 25 tūkst. Eur dėl pasikeitusių veiklos apimčių.
- Ryšiai: ryšių sąnaudos 2023 m. I pusmetį padidėjo 38 proc. arba 11 tūkst. Eur, lyginant su 2022 m. atitinkamu laikotarpiu dėl padidėjusių veiklos apimčių.
- Mažaverčio turto sąnaudos: šią sąnaudų dalį sudaro turto (inventoriaus) nuoma, mažavertis turtas bei darbo drabužiai, uniformos. 2023 m. I pusmetį šios kategorijos sąnaudos lyginant su 2022 m. atitinkamu laikotarpiu padidėjo 65 proc. Didžiausią įtaką padidėjimui turėjo pasiruošimas NATO summit renginiui.

9.1. Įmonės turto vertės padidėjimas arba sumažėjimas

Iš žemiau pateikto 9 grafiko matyti, kad įmonės turtas 2023 m. lyginant su praeitų metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 44 proc. Įsipareigojimai padidėjo 36 proc. didžiąja dalimi dėl 12 128 tūkst. Eur atidėto pelno mokesčio įsipareigojimo ir 4 410 tūkst. Eur prekybos skolų. Dėl to įsiskolinimo rodiklis sumažėjo iki 0,19 (2022 m. buvo 0,20).

9 GRAFIKAS. Turtas ir įsipareigojimai, tūkst. Eur, 2021 m. I pusmetis – 2023 m. I pusmetis



*iš įsipareigojimų iš viso sumos yra eliminuojama dotacijų susijusių su turtu suma.

9.2. Įmonės pagrindiniai finansiniai rodikliai

Žemiau esančioje lentelėje pateikiami VĮ Lietuvos oro uostų pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų kaita per 3 metus

19 LENTELE. Pagrindiniai finansiniai rodikliai.

Rodiklis	Skaičiavimas	2021 m. I pusmetis	2022 m. I pusmetis	2023 m. I pusmetis
Pajamos, tūkst. Eur	Bendros įmonės pajamos, įskaitant finansinės ir kitos veiklos pajamas	9 070	20 854	29 615
Aviacinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su aviacine veikla susijusios pajamos	5 569	12 528	19 969
Neaviacinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su neaviacine veikla susijusios pajamos	3 501	8 326	9 646
Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	Sąnaudos, susijusios su įmonės valdymu, administravimu, pardavimų organizavimu ir kt.	9 726	12 750	15 169
Visos sąnaudos, tūkst. Eur	Visos įmonės sąnaudos įskaitant nusidėvėjimą, finansinės veiklos sąnaudas	13 833	18 476	23 510
EBITDA, tūkst. Eur	Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją	-656	8 104	14 484
EBITDA marža, proc.	[Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją] / [pajamos]	-7%	39%	49%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	Įmonės grynasis pelnas po mokesčių	-4 298	2 378	6 144
Veiklos pelningumas, proc.	Veiklos pelnas (EBIT) / pajamos	-51%	14%	21%
Grynasis pelningumas, proc.	Įmonės grynasis pelnas po mokesčių / pajamos	-51%	11%	17%

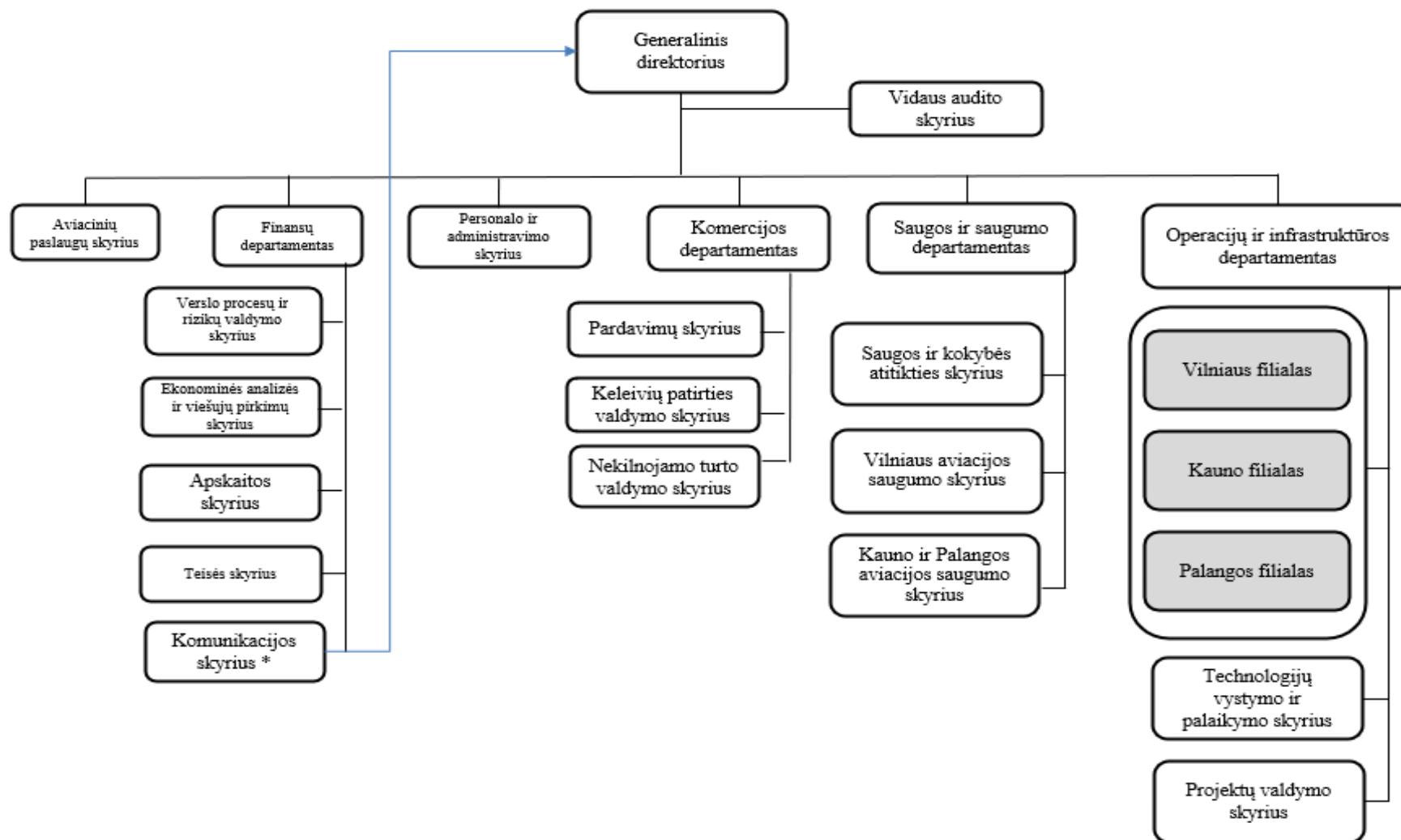
11. Informacija apie Skaidrumo gairių II–III skyrių nuostatų laikymąsi

Veiklos ataskaitas, finansinių ataskaitų rinkinius VĮ Lietuvos oro uostai rengia vadovaudamasi Skaidrumo gairių aprašo nuostatomis, patvirtintomis LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (ir vėlesniais jo pakeitimais) (toliau – Skaidrumo gairės) ir Valstybės ir savivaldybių įmonių įstatyme nustatytais reikalavimais. Įmonės interneto svetainėje (<http://www.ltou.lt>) bei įmonės filialų internetinėse svetainėse skelbiama Įmonės misija, vizija, vertybės, strateginiai tikslai ir uždaviniai, informacija apie esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, įmonės vadovų ir jo pavduotojų mėnesinę algą, skrydžių bei keleivių statistika. VĮ Lietuvos oro uostai

Šioje veiklos ataskaitoje pateikta informacija užtikrina visų LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarime Nr. 1052 nurodytų skaidrumo gairių laikymąsi.

Taip pat siekdami padidinti skaidrumą VĮ Lietuvos oro uostai viešina savo veiklos rezultatus per įvairias žiniasklaidos priemones. VĮ Lietuvos oro uostai informuoja apie savo oro uosto veiklą suinteresuotas šalis, bendradarbiauja su įvairiomis organizacijomis, viešina savo planuojamus įgyvendinti plėtros projektus. Oro uostas taip pat bendradarbiauja su oro uostų naudotojų komitetu, kuriam yra pristatomi veiklos rezultatai, kainodaros politika, plėtros projektai ir kita svarbi informacija.

1 Priedas. Įmonės organizacinė valdymo struktūra 2023 m. sausio 1 d. ir pakeitimai per I pusmetį:



*Atskiru įsakymu nustatytas tiesioginis pavaldumas

VĮ Lietuvos oro uostai organizacinė struktūra nuo 2023-03-15

