

2024 M.

PIRMOJO PUSMEČIO
TARPINIS PRANEŠIMAS

Tarpinė sutrumpinta finansinė ataskaita už 6 mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., pateikiama kartu su tarpiniu pranešimu. Ataskaitos parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, taikomus Europos Sąjungoje.

Turinys

1. Generalinio direktoriaus žodis	3
2. Trumpai apie Bendrovės veiklą	6
3. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai	9
4. Finansiniai rezultatai	12
5. Bendrovės valdymo struktūra	16
6. Rizikos ir jų valdymas	20
7. Tvarumo (socialinės atsakomybės) tarpinė apžvalga	21
8. Finansinių ataskaitų rinkinys	28

1. Generalinio direktoriaus žodis



Gerbiami skaitytojai,

sveikinuosi su Jumis šioje pusmečio apžvalgoje ir džiaugiuosi galėdamas pristatyti svarbiausius AB „Kelių priežiūra“ įvykius per pastarąjį pusmetį. Pradėsiu nuo padėkos mūsų komandai visoje Lietuvoje, kuri nuolat deda pastangas, kad užtikrintų saugų eismą ir kokybišką, savalaikę kelių priežiūros paslaugas svarbiausiems Bendrovės klientams – visiems eismo dalyviams.

Keliai yra strateginis valstybės turtas, jungiantis žmones, miestus ir regionus. Suprantame savo atsakomybę ir su didžiausiu atsidavimu dirbame tam, kad valstybinės reikšmės kelių priežiūra kurtų saugius, patikimus ir tvarius kelius. Vertiname gyventojų ir vairuotojų keliamus klausimus, kurie padeda gerinti kelių priežiūros paslaugas. Ir toliau dedame pastangas nedelsiant reaguoti į visuomenės poreikius bei lūkesčius. Bendrovės svarbiausias tikslas – ne tik spręsti iškilusias situacijas, bet ir kurti ilgalaikius sprendimus, kurie užtikrintų, kad ateityje tokios situacijos nesusidarytų.

Vienas svarbiausių šių metų pradžios įvykių buvo interaktyvus kelių priežiūros žiemą žemėlapiu atvėrimas visuomenei. Šis inovatyvus sprendimas yra didelis žingsnis į priekį Bendrovės veikloje, leidžiantis realiu laiku stebėti mūsų ekipažų darbą. Kelių priežiūros žiemą žemėlapis ne tik didina mūsų veiklos skaidrumą, bet ir padeda eismo dalyviams geriau pasiruošti kelionėms, ypač esant sudėtingoms žiemos sąlygoms. Jis leidžia suprasti, kokia logika remiantis žiemą atliekami vieni ar kiti kelių priežiūros darbai. Žiemos žemėlapis parodo 8 valandų darbų prognozę ir faktą konkrečiame kelyje. Vartotojai realiu laiku gali stebėti žiemos kelių priežiūros mechanizmų judėjimą.

Skelbdama žiemos sezono pabaigą, AB „Kelių priežiūra“ skaičiavo įspūdingus išbertų slidumą mažinančių medžiagų kiekius ir jomis padengtų kelių kilometrų skaičių. Šis sezonas buvo ypač intensyvus ir permainingas – ne tik žiema, bet ir pavasario pradžia pareikalavo didelių mūsų specialistų pastangų užtikrinti saugias eismo sąlygas šalyje. Pagrįstai teigiu, kad darbą atlikome gerai.

Bendrovėje nuolat siekiame tobulėti ir būti geriausi savo srityje, todėl kaupiame patirtį ir iš kolegų užsienio šalyse, pavyzdžiui, Lenkijoje ar Skandinavijoje. Šios šalys yra žinomos dėl aukštos kokybės kelių priežiūros ir inovatyvių sprendimų, kurie padeda užtikrinti saugų ir efektyvų eismą net ir sudėtingiausiomis sąlygomis. Apsilankymas didžiausioje Lenkijos kelių priežiūros Bendrovėje leido suprasti mūsų, kaip kelių priežiūros ekspertų, pranašumą. Bendradarbiaudami su tarptautiniais partneriais ir dalyvaudami įvairiuose projektuose ir konferencijose, įgijome vertingų žinių, kurias jau pritaikome kasdienėje veikloje. Pavyzdžiui, viena iš bandytų naujovių šį sezoną – 1 000 km vykdytas bandomasis žiemos darbų projektas, kai kelių priežiūra buvo vykdoma vadovaujantis Danijos, Švedijos kelininkų praktika – prevenciniai, slidumą mažinančių medžiagų bėrimo, valymo darbai organizuoti vadovaujantis tik IT sprendimų paramos sistemomis.

Mano asmenine iniciatyva žiemos sezono metu po ypač sudėtingų žiemos sąlygų laikotarpių Bendrovės specialistai ir ekspertai analizuodavo „dienos nuotrauką“. Šių analizių pagrindu atnaujinti ledų ir sniegų tirpdančių medžiagų normatyvai, kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda atkarpa, nuo Vilniaus iki Kauno išskirta kaip daugiau priežiūros reikalaujantis objektas. Šiame kelio ruože momentinis transporto priemonių eismo intensyvumas siekia net 60 tūkst. automobilių per parą. Privalome susitelkti, kad tokio aukšto eismo intensyvumo kelyje kritinių sąlygų eismui nesusidarytų.

Taip pat svarbu paminėti, kad nuolat stipriname bendradarbiavimą ir šalies regionuose. Esame įsitikinę, kad glaudus ryšys su regionų bendruomenėmis, savivaldos institucijomis ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis padeda geriau suprasti vietos poreikius ir lūkesčius bei efektyviau spręsti kylančias problemas. Šis bendradarbiavimas leidžia mums ne tik gerinti kelių priežiūros paslaugas, bet ir kurti tvaresnę bei saugesnę infrastruktūrą visoje Lietuvoje. Pastarojo pusmečio susitikimai Vilniaus, Zarasų, Utenos, Joniškio rajonų savivaldybėse padeda geriau suprasti vietos administracijų poreikius ir lūkesčius bei rasti efektyvesnius būdus juos atliepti.

Toliau siekiame įgyvendinti strateginius tikslus ir uždavinius vykdydami strateginius projektus ir veiklos užduotis, įskaitant patulinio defektavimo kokybės užtikrinimą, kelių tarnybos tipinės struktūros modelio pritaikymą ir vystymą, darbuotojų veiklos efektyvumo didinimą bei technikos parko efektyvų valdymą. Šie projektai yra esminiai mūsų veiklos tobulinimo procese, siekiant aukštos paslaugų kokybės ir efektyvaus resursų panaudojimo. Įgyvendindami strateginius projektus, siekiame ne tik pagerinti kasdienės kelių priežiūros veiklos rezultatus, bet ir prisidėti prie ilgalaikės Bendrovės sėkmės. Metų pradžioje inicijavau naują specialų strateginį projektą „Įsipareigojimų ir resursų valdymas“. Šio projekto rezultatas mūsų veiklos padaliniais – kelių tarnyboms bei palaikymo padaliniais – leis efektyviau valdyti resursus, laiku vykdyti įsipareigojimus bei užtikrinti tolygesnį darbuotojų darbo krūvį.

Siekis suprasti operatyvių Bendrovės padalinių išskirtis išlieka itin svarbus. Dėl šios priežasties kartu su vadovų komanda aktyviai lankėmės įvairiose „Kelių priežiūros“ meistrijose, kurių yra 49. Būtina stiprinti bendradarbiavimą su kelių tarnybomis, meistrijomis ir specialistais visoje šalyje, nes tik taip galime tobulinti kelių priežiūros procesus ir veiklą, užtikrinti einamuosius kelių priežiūros darbus bei kurti ilgalaikį veiklos efektyvumą. Šiam tikslui pasitarnauja ir Veiklos tobulinimo programos LEAN GEMBA susitikimai. Jų metu atrandamos gerosios praktikos, kurios ilgainiui pritaikomos visos Bendrovės mastu, taip pat nustatomos tobulintinos vietos, sutariama dėl reikalingų koregavimo veiksmų. Pasitelkę šią praktiką, matome didelę naudą, nes ji suteikia galimybę realiu laiku, iš vietos, kurioje vykdomi kelių priežiūros darbai, išgirsti mūsų specialistų pastebėjimus ir patirtį, atsakyti į kylančius klausimus bei atrasti sprendimus, kurie palengvintų kasdienę veiklą ir prisidėtų prie efektyvumo didinimo. Tai liudija ir mūsų kolegos bandomojoje meistrijoje, kurie jau įsitikino šios praktikos nauda, o buvę skeptikai Bendrovėje dabar yra šios sistemos puoselėtojai.

Labai džiaugiuosi ir atgaivinta tradicija, kuri subūrė mūsų specialistus iš visos Lietuvos – konferencija „Kelių priežiūra 2024“. Paskutinę pavasario dieną įvykęs renginys dar kartą priminė, kaip svarbu diskutuoti, būti atviriems, dalytis kylančiais iššūkiais ir įkvėpti vieniems kitus pokyčiams. Būti daugiau nei 2 000 specialistų komanda visoje Lietuvoje yra ne tik stiprybė, bet ir iššūkis, todėl tikiu, kad ši konferencija bus rengiama ir kitąmet, siekiant neprarasti puoselėjamo ryšio.

Būdami valstybės valdoma bendrove, esame atviri visuomenei ir siekiame dialogo su visomis suinteresuotosiomis grupėmis. AB „Kelių priežiūra“ svarbu ne tik teikti aukštos kokybės paslaugas, bet ir aktyviai bendrauti su suinteresuotosiomis šalimis. Man malonu priminti ir tai, kad pagal Valdymo koordinavimo centro sudarytą VVĮ gerosios valdysenos indeksą AB „Kelių priežiūra“ vertinimas yra pakilęs iki aukščiausio. Taip pat Bendrovės valdyba pripažinta esanti profesionaliausia šalies didelių įmonių kategorijoje. Neabejoju, kad dalyvavimas Valdymo koordinavimo centro renginiuose, kuriuose aptariami valstybės valdomų įmonių rezultatai, teikia didelę pridėtinę vertę mums visiems.

Ne mažiau pastangų dedame ir populiarindami kelių inžinerijos specialybę, kad kuo daugiau jaunų žmonių susidomėtų šia reikšminga ir įdomia sritimi. Ugdome jaunuosius talentus Bendrovėje, suteikdami jiems galimybę mokytis iš geriausių specialistų, tobulėti ir tapti savo srities profesionalais. Esame įsitikinę, kad tik bendromis pastangomis galime užtikrinti sėkmingą ir tvarią kelių priežiūros ateitį.

Džiaugiamės ir toliau intensyviai naujinamu Kelių muziejumi, esančiu Vievyje. Muziejus yra svarbi mūsų ir visos šalies kultūrinio paveldo dalis, todėl siekiame, kad jis taptų dar patrauklesnis lankytojams ir veiktų kaip edukacinis centras kiekvienam, besidominčiam kelių istorija ir kelių statybos ir priežiūros technologijomis. Tikime ir dedame pastangas, kad ilgainiui Kelių muziejus taptų bendravimo ir bendrystės arealu.

Pastarąjį pusmetį Bendrovėje ypač susitelkta darbuotojų darbo užmokesčio struktūros peržiūrai. Džiaugiuosi rezultatais, kurie užtikrina savalaikį kintamosios darbo dalies išmokėjimą kelio darbininkams ir mašinų operatoriams. Šios pastangos leido atrasti atlygio indeksavimo sprendimus. Stebime rinką ir matome, kur ir kiek reikia pasivyti, siekiant socialinio teisingumo bei teisingo darbo užmokesčio. Suprantame, kokia svarbi yra tinkama motyvacija ir teisingas darbo atlygis, todėl siekiame užtikrinti, kad mūsų darbuotojai būtų vertinami sąžiningai ir skaidriai, o gaunamas darbo užmokestis atitiktų jų dedamas pastangas ir indėlį į Bendrovės veiklos rezultatą. Padidintas dėmesys strateginiam projektui „Rinkos sąlygas Bendrovėje atitinkančio atlygio pasiekimas“ leido pagerinti darbo sąlygas Bendrovėje ir paskatinti darbuotojų lojalumą.

Daug dėmesio skyrėme kelių priežiūros technikos parko naujinimo principų klausimams. Analizuojame galimybes sparčiau atnaujinti techniką, kai perkant didesnį tos pačios technikos vienetų skaičių pasieksime masto ekonomiją. Tokiu būdu sparčiau atnaujinsime svarbiausių kelių priežiūros techniką: žolės ir augmenijos pjovimo įrangą, barstytuvus, greiderius, transporto priemones ir kitą. Tokiu būdu pagerinsime darbuotojų darbo sąlygas, užtikrinsime didesnį darbų našumą, sumažinsime Bendrovės pirkimų skyriaus darbo krūvį, o tai sudarys sąlygas greičiau pasiekti tvarumo tikslus.

Likusį pusmetį ir toliau įgyvendinsime metinius uždavinius, siekiant atliepti akcininko lūkesčius. Plėtosime tvarumo iniciatyvas, socialinės atsakomybės projektus, kurie prisideda prie visuomenės gerovės ir aplinkos išsaugojimo. Daug dėmesio skirsime 2025–2028 m. laikotarpio strateginiam planui parengti, vien pirmąjį šių metų pusmetį organizuotos keturios vadovų strateginės sesijos.

Baigdamas šią apžvalgą, noriu nuoširdžiai padėkoti „Kelių priežiūra“ komandai už pasitikėjimą ir bendradarbiavimą. Kiekvieno Jūsų pastangos nuolat gerinti kelių priežiūros veiklą, įgyvendinti inovatyvius sprendimus, telktis susikalbėjimui yra matomos ir vertinamos. Tik bendromis pastangomis galime pasiekti dar geresnių rezultatų ir užtikrinti, kad valstybinės reikšmės keliai būtų saugūs ir patogūs visiems eismo dalyviams, o Bendrovė, kaip organizacija, atlieptų visų darbuotojų lūkesčius ir poreikius.

AB „Kelių priežiūra“ generalinis direktorius
Dr. Audrius Vaitkus



2. Trumpai apie bendrovės veiklą

Darbų kokybės užtikrinimas, pagrindinės veiklos plėtra, efektyvumo didinimas, skaidri, darni ir pažangi organizacija – kryptys, kuriomis daugiau nei 21 500 km valstybinės reikšmės kelių prižiūrėti Bendrovė kasmet žengia pirmyn nuo 2017 m. spalio 31 d.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija (toliau – Susisiekimo ministerija) įgyvendina Bendrovės savininko teises ir pareigas. Valstybei priklauso 100 % Bendrovės akcijų. Bendrovę valdo valdyba ir generalinis direktorius.

Bendrovės veiklos modelį sudaro veiklos skirstymas į 2 sritis: specialiojo įpareigojimo vykdymą (valstybinės reikšmės kelių priežiūrą) ir komercinę veiklą. Vykdydama specialųjį įpareigojimą, Bendrovė turi užtikrinti valstybinės reikšmės kelių priežiūrą pagal nustatytus normatyvus atskirai žiemos priežiūrai ir vasaros priežiūrai. Papildomai Bendrovė atlieka periodinius kelių priežiūros darbus – didesnės apimtys remontu darbus, skirtus kelių būklei pagerinti. Pagrindiniai normatyvai ir siektinos jų vertės apibrėžiamos dokumente „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 23“.

Pagrindinė Bendrovės veikla – valstybinės reikšmės kelių priežiūra (pagal valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo sutartį su AB „Via Lietuva“ (buvusi AB Lietuvos automobilių kelių direkcija). Bendrovėje dirba daugiau nei 2 200 įvairių kompetencijų darbuotojų. Tiesiogiai už priežiūros darbus atsakingi darbuotojai, pasitelkiami techninius bei technologinius sprendimus, visoje Lietuvoje žiemą valo sniegą, barsto kelius slidumą mažinančiomis medžiagomis, nuo pavasario iki rudens tvarko kelio ženklus, griovius, kelių sankasas, atnaujina susidėvėjusias kelių dangas, profilioja žvyrkelius, šienauja pakeles, prižiūri pakelių statinius, želdinius ir atlieka kitus darbus.

Siekiant užtikrinti tinkamą specialiojo įpareigojimo vykdymą, Bendrovė yra išvysčiusi didelį teritorinį tinklą ir infrastruktūrą – 20 kelių tarnybų ir 49 meistrijas visuose Lietuvos regionuose. Turima struktūra pritaikyta teikti kelių priežiūros paslaugas (technikos parkas sudarytas pagal poreikį tinkamai vykdyti priežiūros normatyvus, slidumą mažinančių ir ledą bei sniegą tirpančių medžiagų sandėlių apimtis atliepia žiemos priežiūrai reikalingų medžiagų apimtį). Bendrovė valdo daugiau nei 2 000 savaeigių technikos priemonių ir daugiau nei 1 600 jiems skirtų arba atskirai naudojamų specializuotųjų įrenginių bei mechanizmų. Bendrovėje veikia ir paslaugas teikia transporto ir technikos servisas.



NUOLATINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- kelių patruliavimas / defektų nustatymas;
- kelių barstymas sniegą ir ledą tirpinančiomis medžiagomis, valymas žiemą;
- kelių dangos ir elementų pažeidimų taisymas;
- žvyrkelių profiliavimas;
- žolės pjovimas šalikelėse ir skiriamosiose juostose;
- kelio zonų švaros darbai.



PERIODINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- kelių dangos dėvimojo sluoksnio keitimas;
- kelio elementų atnaujinimas;
- „laipto“ (pralaidų valymas, kelkraščio užaukštėjimo šalinimas, medžių ir krūmų, kurių šaknys ardo kelio dangos konstrukciją, šalinimas) šalinimas;
- kelio statinių ir jų elementų netipinių, didesnio masto pažeidimų ištaisymas (tokių kaip tiltai, pralaidos, nuovažos ir t. t.);
- stichinių nelaimių padarinių šalinimas ir kt.

Bendrovės veiklos modelis bei regionų ir prižiūrimų kelių teritorinis pasiskirstymas

Prižiūrimi keliai –
21 503 km

2 215 darbuotojų. Bendrovėje dirba įvairių sričių specialistai – projektuotojai, darbų vadovai, inžinieriai, kokybės kontrolės specialistai ir kt.

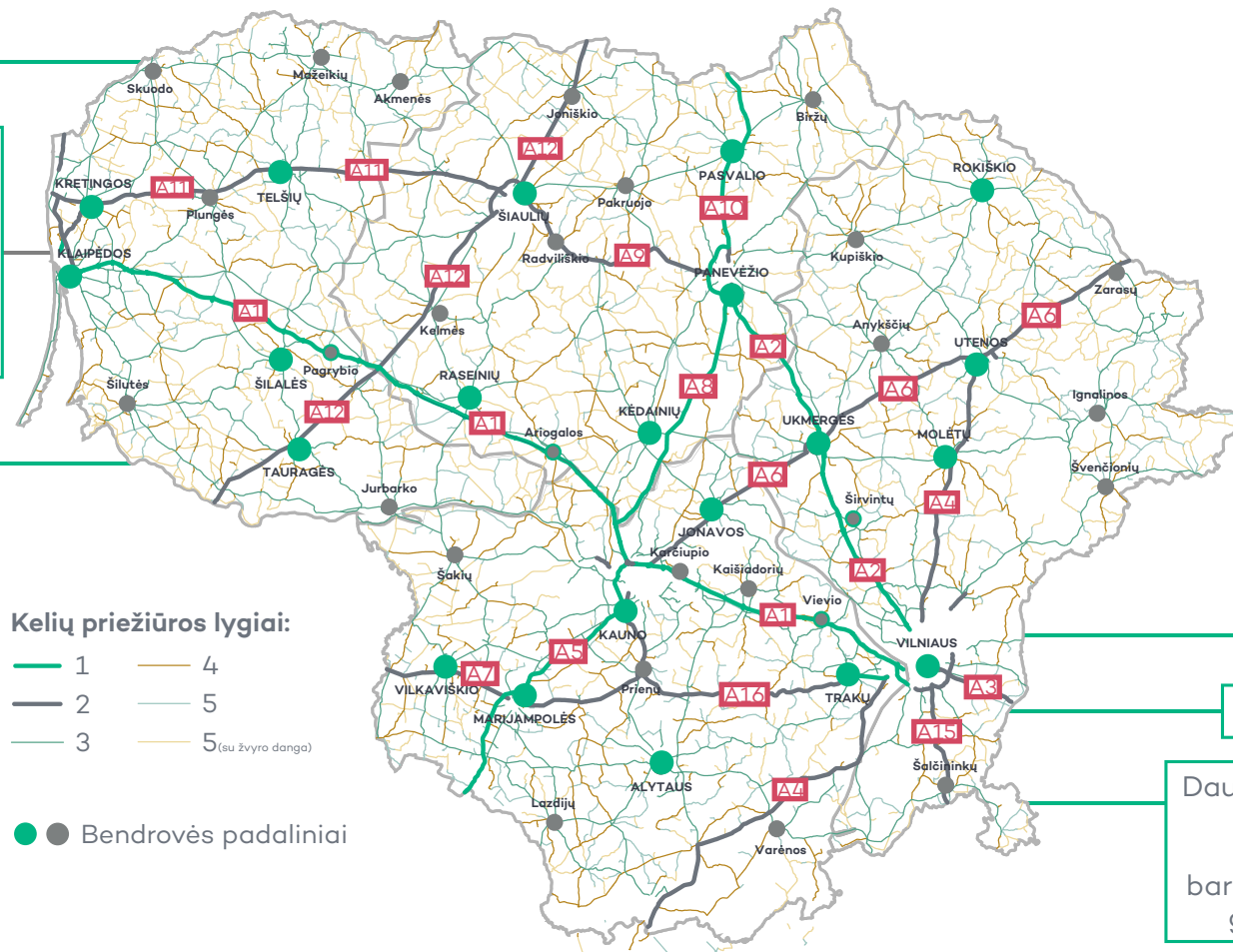
49 padaliniai visuose Lietuvos regionuose

Lietuvos valstybinės reikšmės keliai, atsižvelgiant į eismo intensyvumą ir svarbą, skirstomi į **5** kelių priežiūros lygius.

Kelių priežiūros lygiai:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 5 (su žvyro dangą)

● Bendrovės padaliniai



Asfalto gamykla

74 smėlio ir žvyro karjerai

Daugiau nei **3 700** transporto ir technikos priemonių
Iš jų:
barstytuvai / valytuvai – **370**
greideriai, traktoriai – **424**



KOMERCINIAI DARBAI JURIDINIAMS IR FIZINIAMS ASMENIMS

- kelių priežiūros darbai (valymas / barstymas žiemą, žvyrkelių profiliavimas ir kt.);
- kelių, dviračių ir pėsčiųjų takų dangų remontas;
- asfalto sluoksnių klojimas;
- horizontalus ir vertikalus kelių ženklimas;
- dangos horizontalaus ženklavimo šalinimas;
- kelio atitvarų įrengimas;
- grunto sustiprinimas (stabilizacija) hidrauliniiais rišikliais;
- apšvietimo ir elektros priežiūros bei įrengimo darbai;
- technikos remontas;
- karjerų produkcijos gamyba ir pardavimas;
- technikos ir patalpų nuoma;
- asfalto mišinių gamyba ir kt.;
- aikštelių, kelių, gatvių, nuvažų projektavimas ir kt.;
- eismo reguliavimo priemonių projektavimas;
- topografinių ir išpildomųjų nuotraukų parengimas;
- 3D mechanizmų konfigūravimas;
- kadastrinių matavimo bylų parengimas;
- susisiekimo komunikacijų projektavimas;
- geodeziniai matavimai.

Bendrovė vykdo ir kitas veiklas: teikia savivaldybėms su kelių priežiūra susijusias paslaugas, atlieka kelių remonto darbus, projektuoja kelius ir jų elementus, atlieka kelių dangų horizontalų ženklimą, įrengia ir prižiūri kelių apšvietimo sistemas, teikia elektromobilių įkrovimo priegų priežiūros ir remonto darbus, teikia technikos remonto paslaugas, gamina asfalto, karjerų produkciją, nuomoja patalpas bei techniką ir kt.

Bendrovė siekia veikti efektyviai, užtikrinti saugumą kelyje, nuosekliai organizuoti viso Lietuvos kelių tinklo kelių priežiūrą, veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, diegti šiuolaikines technologijas.

Bendrovė valdo Vievyje esantį Kelių muziejų. Tai kelininkų ir kelių istoriją eksponuojantis muziejus Vievyje. Jis įkurtas 1995 metais, siekiant sukurti erdvę, kurioje lankytojai susipažintų su kelių istorija ir daug metų saugotais kelių priežiūros eksponatais.

Bendrovė kartu su Susisiekimo ministerija 2023 m. inicijavo Kelių muziejaus veiklos atnaujinimo planą. 2023 m. birželį parengtoje išvadoje konstatuota, kad muziejus surinkęs itin plačią muziejinių vertybių kolekciją, kurios istorinė, edukacinė ir pažintinė svarba nekelia abejonių, tačiau ją būtina išgryninti laikantis muziejaus tematinės krypties.

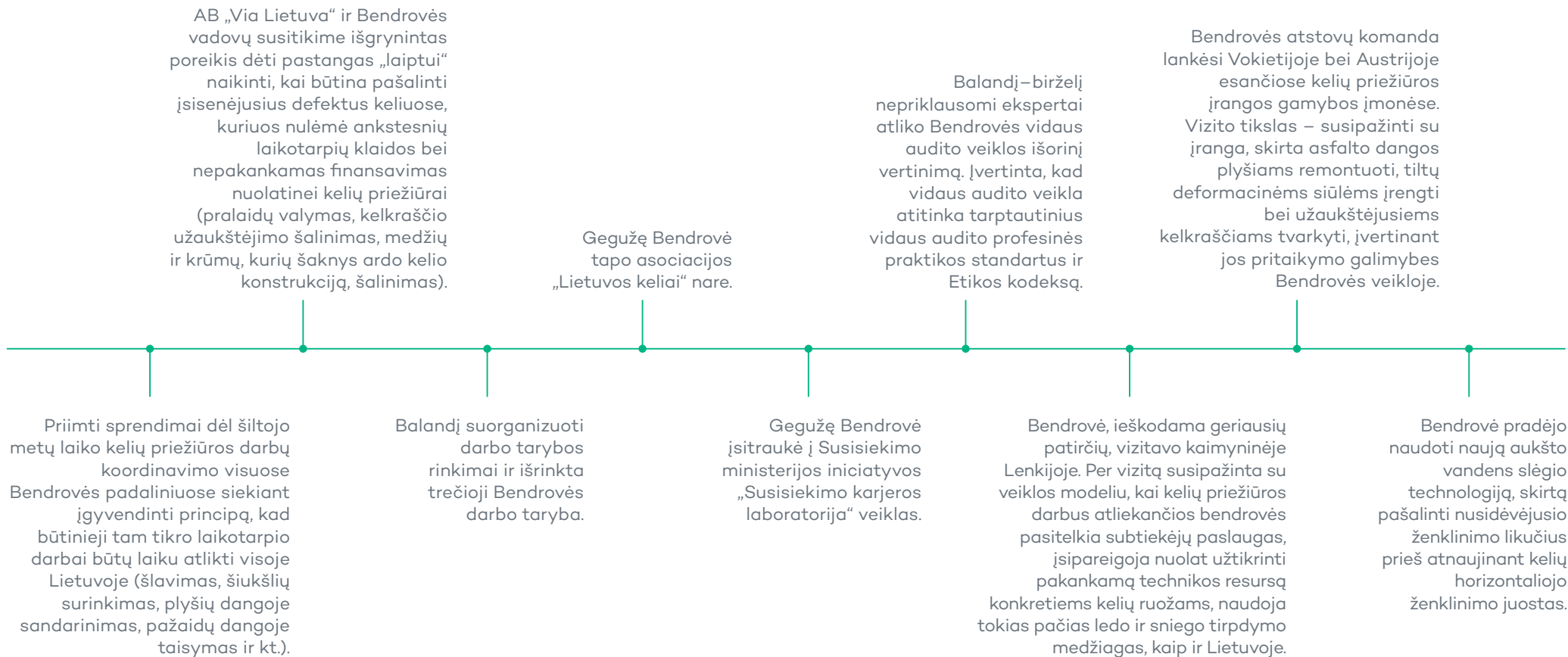
Muziejaus misija – kurti aktyvų dialogą bei pažinimą, siekiant didinti visuomenės žinias apie strateginės reikšmės valstybės turtą – šalies kelių tinklą ir jo kūrimą. Tuo metu naujoji muziejaus vizija pažymi – būti pažangiausiu kelių muziejumi – kelių namais Šiaurės bei Rytų Europoje, į kuriuos norisi kaskart sugrįžti. Apibrėžtos ir muziejaus vertybės: atvirumas, kūrybiškumas, kokybė, inovatyvumas, atsakomybė ir bendradarbiavimas.

Per artimiausius metus numatyta iš esmės atnaujinti muziejaus pastatą, sukurti naujas vidaus bei lauko ekspozicijas bei parengti detalią muziejaus veiklos programą.

Daugiau apie Bendrovės veiklos modelį skaityti [2023 m. metiniame pranešime](#)

3. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai





Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio:

- Atlikta integracija su nemokama navigacijos programa „Waze“. Tokiu būdu atliekant nuolatinės kelių priežiūros darbus pagal nustatytus reikalavimus Bendrovė gaus papildomus duomenis iš vairuotojų.
- Pirmą kartą Bendrovėje pradėtas vykdyti Bendrovės organizacinės kultūros tyrimas. Šis tyrimas, apklausiant darbuotojus, padės pažinti Bendrovės kultūrą bei ją įvertinti.
- Liepą Vyriausybė patvirtino Krašto apsaugos ministerijos parengtą nutarimą, kuriuo ketinama įgyvendinti karinio kontrmobilumo priemones. AB „Kelių priežiūra“ yra atsakinga už pagal Lietuvos kariuomenės pateiktus techninius reikalavimus rezervinių kliūčių Lietuvos kariuomenės nustatytuose valstybinės reikšmės kelių ruožuose, prietilčiuose ir inžinerinių konstrukcijų tiltuose sumontavimą.

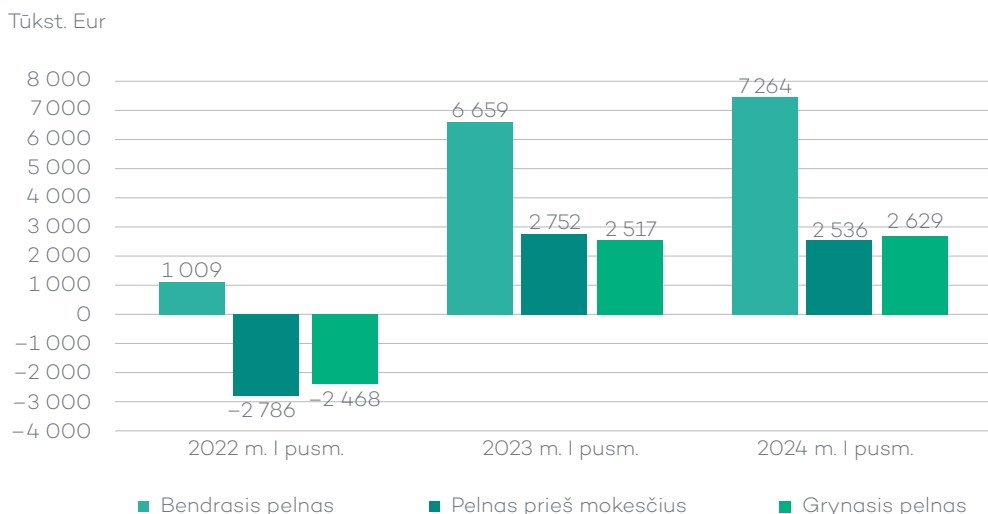


4. Finansiniai rezultatai

4.1. Bendrovės rezultatas

2024 m. I pusr. Bendrovės pelnas prieš mokesčius siekė 2 536 tūkst. Eur ir buvo 216 tūkst. Eur, arba 8 % mažesnis nei pernai per tą patį laikotarpį. Esminę įtaką pelno prieš mokesčius sumažėjimui turėjo 16 % augusios veiklos sąnaudos (sąnaudų augimui didžiausią įtaką turėjo atlygio darbuotojams bei kitų veiklos sąnaudų augimas) bei suprastėjęs finansinės veiklos rezultatas, daugiausia nulemtas išaugusių palūkanų sąnaudų. Tuo tarpu pardavimo savikaina buvo suvaldyta ir augo lėčiau nei pardavimo pajamos, todėl 2024 m. I pusr. bendrasis pelnas buvo 605 tūkst. Eur, arba 9 % didesnis nei pernai per tą patį laikotarpį.

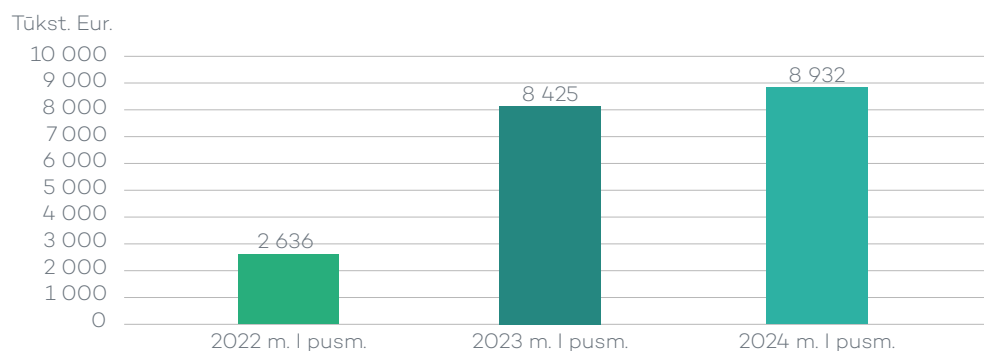
Bendrovės pelno dinamika



4.2. EBITDA

EBITDA padidėjimui 2024 m. I pusr., lyginant su ankstesnių metų tuo pačiu laikotarpiu, daugiausia įtakos turėjo išaugusios nusidėvėjimo (+445 tūkst. Eur) bei palūkanų sąnaudos (+278 tūkst. Eur). Nusidėvėjimo sąnaudų augimui įtakos turėjo investicijos į naują techniką, siekiant modernizuoti Bendrovės turimą technikos parką. Palūkanų sąnaudos augo dėl keičiamos kapitalo struktūros, norint atliepti Lūkesčių rašte numatytą siekį optimizuoti kapitalo struktūrą.

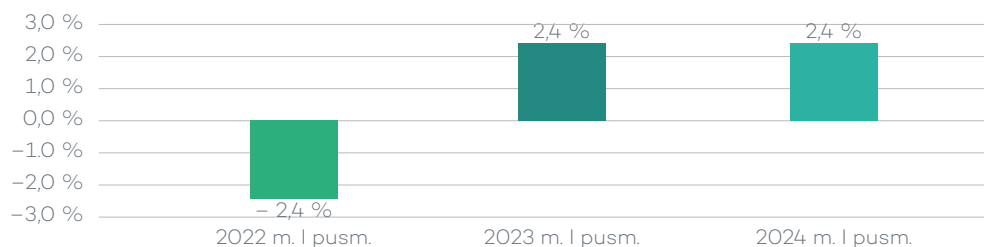
EBITDA



4.3. ROE

2024 m. I pusr. Bendrovės nuosavo kapitalo grąža, kaip ir pernai per tą patį laikotarpį, siekė 2,4 %. Tuo tarpu rodiklio dedamosios kito skirtingomis kryptimis – lyginant su praėjusiu laikotarpiu, grynas pelnas augo 4 % ir rodiklį gerino, o nuosavo kapitalo padidėjimas siekė 4 % ir turėjo neigiamą įtaką rodiklio reikšmei.

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)



4.4. Pagrindiniai veiklos rodikliai

2024 m. I pusm. Bendrovei pavyko ir toliau didinti veiklos efektyvumą. Vienas tai įrodančių rodiklių – pajamos, tenkančios vienam pajamas uždirbančio padalinio darbuotojui. Minėtas rodiklis, lyginant su tuo pačiu laikotarpiu pernai, augo 8 % ir šiemet siekė 5 422 Eur (2023 m. I pusm. šis rodiklis didėjo 30 %). Rodiklio didėjimui daugiausia įtakos turėjo augusios pajamos iš kelių priežiūros „Via Lietuva“. Vidutinis darbuotojų skaičius per I pusm. padidėjęs 1 darbuotoju, lyginant su ankstesniu laikotarpiu, reikšmingos įtakos rodikliui neturėjo.

Per ataskaitinį laikotarpį augo ir technikos panaudojimas, siekiant užtikrinti aukštą kelių priežiūros kokybės lygį. Remiantis statistiniais duomenimis, transporto priemonės, naudotos kelių priežiūros darbams atlikti, nuvažiavo 9 % daugiau kilometrų, o savaeigės technikos dirbtos motovalandos padidėjo net 29 %, lyginant su tuo pačiu laikotarpiu pernai. Šių rodiklių augimui įtaką darė didesnės priežiūros darbų apimtys – nupjauta 39 % daugiau žolės plotų, užtaisyta 138 % daugiau išdaužų, atlikta 31 % daugiau profiliavimo darbų, surinkta 44 % daugiau šiukšlių, nupjauta 10 % daugiau medžių.

Dar vienas rodiklis, rodantis veiklos efektyvumo augimą, – didėjęs kelių statybos projektų atlikimas laiku. Per ataskaitinį laikotarpį padidėjo 2 procentiniais punktais ir siekė 88 %.

Prie neigiamų veiklos aspektų būtų galima priskirti per 2024 m. I pusm. iki 40 tūkst. Eur išaugusias piniginių išskaitų apimtis (2023 m. I pusm. siekė 9 tūkst. Eur). Daugiausia išskaitų gauta dėl netinkamai atliktų šienavimo darbų (16 tūkst. Eur). Pirminė analizė rodo, kad pavasarį pasiektas veiklos efektyvumas vasarą suprastėjo, dėl to atliekama priežasčių paieška ir vertinimas, siekiant auginti ir išlaikyti veiklos efektyvumą visus metus.

Iki 3 atvejų per pusmetį padidėjęs patvirtintų korupcijos atvejų skaičius taip pat priskiriamas prie neigiamų veiklos rodiklių. Visais 3 atvejais Bendrovei padaryta žala įvertinta kaip minimali. Bendrovėje ir toliau atliekami veiksmai korupcijai mažinti (darbuotojų švietimas, linija pranešimams apie galimus korupcijos atvejus, korupcijos atvejų viešinimas).

Slenkantys 12 mėn. (2023 07–2024 06) rodikliai

(palyginimui skliausteliuose pateikiamas 2022 07–2023 06 rezultatas)

- EBITDA
16 989 tūkst. Eur (12 443 tūkst. Eur)
- Grynasias pelnas (nuostoliai)
4 599 tūkst. Eur (1 329 tūkst. Eur)
- ROE
4,2 % (1,3 %)

Rodiklis	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	Pokytis, vnt.	Pokytis, %
Pajamos vienam pajamas uždirbančio padalinio darbuotojui per mėnesį, Eur / mėn.	3 843	5 005	5 422	417	8 %
„Via Lietuva“ kelių priežiūros pajamos, tūkst. Eur	35 787	44 133	52 235	8 102	18 %
Ne „Via Lietuva“ kelių priežiūros pajamos, tūkst. Eur	2 263	6 798	7 062	264	4 %
Kelių remonto veiklos pajamos, tūkst. Eur	8 911	8 092	4 955	-3 137	-39 %
Piniginės išskaitos, tūkst. Eur	17	9	40	31	344 %
Kelių remonto projektų atlikimas laiku, %	93	86	88	2	2 %
Patvirtinti korupcijos atvejai	3	0	3	3	-
Nuvažiuoti km, užsiimant kelių priežiūros veikla, tūkst. km	7 347	7 697	8 387	690	9 %
Dirbtos motovalandos, užsiimant kelių priežiūros veikla, tūkst. mh	111	112	145	33	29 %

4.5. Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Pardavimo pajamos per 2024 m. I pusm. augo 8 %, lyginant su ankstesnių metų tuo pačiu laikotarpiu. Pajamų apimtys iš atskirų veiklų kito skirtingai. Kelių priežiūros pajamos iš pagrindinio užsakovo „Via Lietuva“ šių metų I pusm. siekė 52,2 mln. Eur. Pajamos iš kelių priežiūros savivaldybėms ir kitiems ūkio subjektams šių metų I pusm. sudarė 7,1 mln. Eur.

Pajamos iš kelių remonto veiklos siekė 5,0 mln. Eur.

Vertinant sąnaudų dalį, nors absoliutine prasme ir savikaina, ir veiklos sąnaudos augo, augant pardavimo pajamų apimtims santykis su pardavimo pajamomis išliko nepakitęs.

Einamojo likvidumo bei apyvartinio kapitalo augimui daugiausia įtakos turėjo didėjęs trumpalaikis turtas. Savo ruožtu didžiausių įtaką trumpalaikio turto augimui turėjo padidėjusios gautinų sumų ir atsargų apimtys.

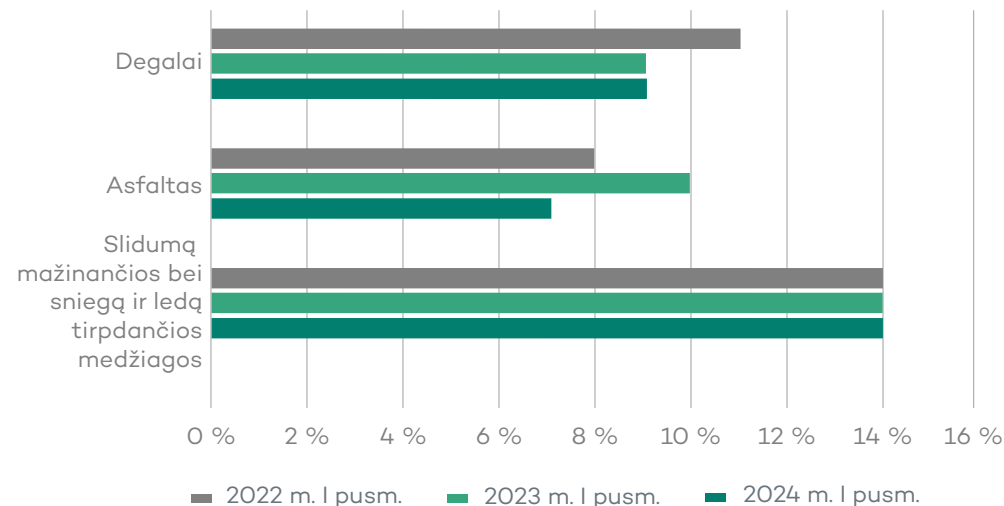
Finansinių skolų kredito įstaigoms augimą daugiausia lėmė 2024 m. I pusm. gauta 12 mln. Eur paskola investicijoms. Investicijos bus skirtos turimam technikos parkui atnaujinti ir modernizuoti.

	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	Pokytis, vnt.	Pokytis, %
Pardavimo pajamos, tūkst. Eur	47 672	60 470	65 536	5 066	8 %
Bendrasis pelningumas, %	2 %	11 %	11 %	0	0 %
Grynasis pelningumas, %	-5 %	4 %	4 %	0	0 %
Einamasis likvidumas*	1,5	1,2	1,3	0,1	8 %
Turto apyvartumas (pastarųjų 12 mėn. pajamos)	1,7	0,9	0,8	-0,1	-11 %
Apyvartinis kapitalas, tūkst. Eur*	9 257	5 090	7 184	2 094	41 %
Finansinės skolos kredito įstaigoms, tūkst. Eur	5 340	6 001	24 188	18 187	303 %
Savikainos dalis pardavimo pajamose, %	98 %	89 %	89 %	0	0 %
Administracinių sąnaudų dalis pardavimo pajamose, %	8 %	8 %	8 %	0	0 %

*Skaičiuojant rodiklį iš trumpalaikio turto eliminuotas pinigų likutis. Atitinkamai perskaičiuoti ankstesni metai.

Nagrinėjant pagrindines medžiagų grupes tiesioginėje savikainoje matyti, kad esminių pokyčių neužfiksuota. Ir žiemos priežiūros (slidumą mažinančių bei sniegą ir ledą tirpančių) medžiagų, ir degalų sąnaudų dalis išliko tokia kaip pernai ir tik asfalto sąnaudų dalis tiesioginėje savikainoje sumažėjo. Asfalto sąnaudų mažėjimui daugiausia įtakos turėjo sumažėjęs sunaudotas asfalto kiekis, o tai yra susiję su sumažėjusiomis kelių remonto darbų apimtėmis.

Pagrindinių resursų dalis tiesioginėje savikainoje



4.6. Investicijos

Bendrovė per ataskaitinį laikotarpį vykdė pirkimus pagal patvirtintą investicinį planą. Didelis dėmesys skirtas susidėvėjusios kelių priežiūros technikos parko atnaujinimui, nekilnojamojo turto ir inžinerinių sistemų remontui bei IT įrangos keitimui. Per 2024 m. I pusr., lyginant su praeitų metų tuo pačiu laikotarpiu, investicijų apimtys išaugo 61 %, arba 2,3 mln. Eur. 2024 m. I pusr. investicijose didžiausią dalį sudarė investicijos į transporto priemones (43 % visų investicijų), į antrą vietą nustumdamos investicijas į mašinas ir įrangą.

Ataskaitiniu laikotarpiu įsigyti 2 sunkvežimių su barstytuvais komplektai, sunkvežimis su kelio paviršiaus šiurkštinimo įranga, krovininiai N1 ir N2 klasės automobiliai, asfalto freza, autogreideris ir kita kelių priežiūros technika. Taip pat įsigyta 3D įranga, leidžianti tiksliau atlikti darbus naudojant turimą techniką, gauti iki tol neturėti apsauginiai skydai-priekabos su LED dinaminiais ekranais.

Investicijų į pastatus ir statinius augimą lėmė 2024 m. I pusr. dar 5 metams pratęsta administracinių patalpų nuomos sutartis. Taip pat metų pradžioje sumontuotas pirmasis Bendrovėje modulinis biuras Gargžduose, į kurį persikėlė darbuotojai iš Klaipėdoje esančių patalpų. Balandį pradėtos naujo druskos sandėlio statybos Radviliškyje.

Investicijos, tūkst. Eur*	2022 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2024 m. I pusr.
Nematerialusis turtas	0	0	0
Programinė įranga	0	0	0
Kitas nematerialusis turtas	0	0	0
Materialusis turtas	8 829	3 742	6 010
Pastatai ir statiniai	54	153	1 187
Mašinos ir įranga	6 046	2 170	1 787
Transporto priemonės	2 516	1 025	2 559
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	179	299	348
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	34	95	129
Kitas materialusis turtas	0	0	0
Iš viso turto	8 829	3 742	6 010

*Įskaitant teisę į nuomą, apskaitomą pagal TFAS-16 pagal atitinkamas turto grupes.



5. Bendrovės valdymo struktūra

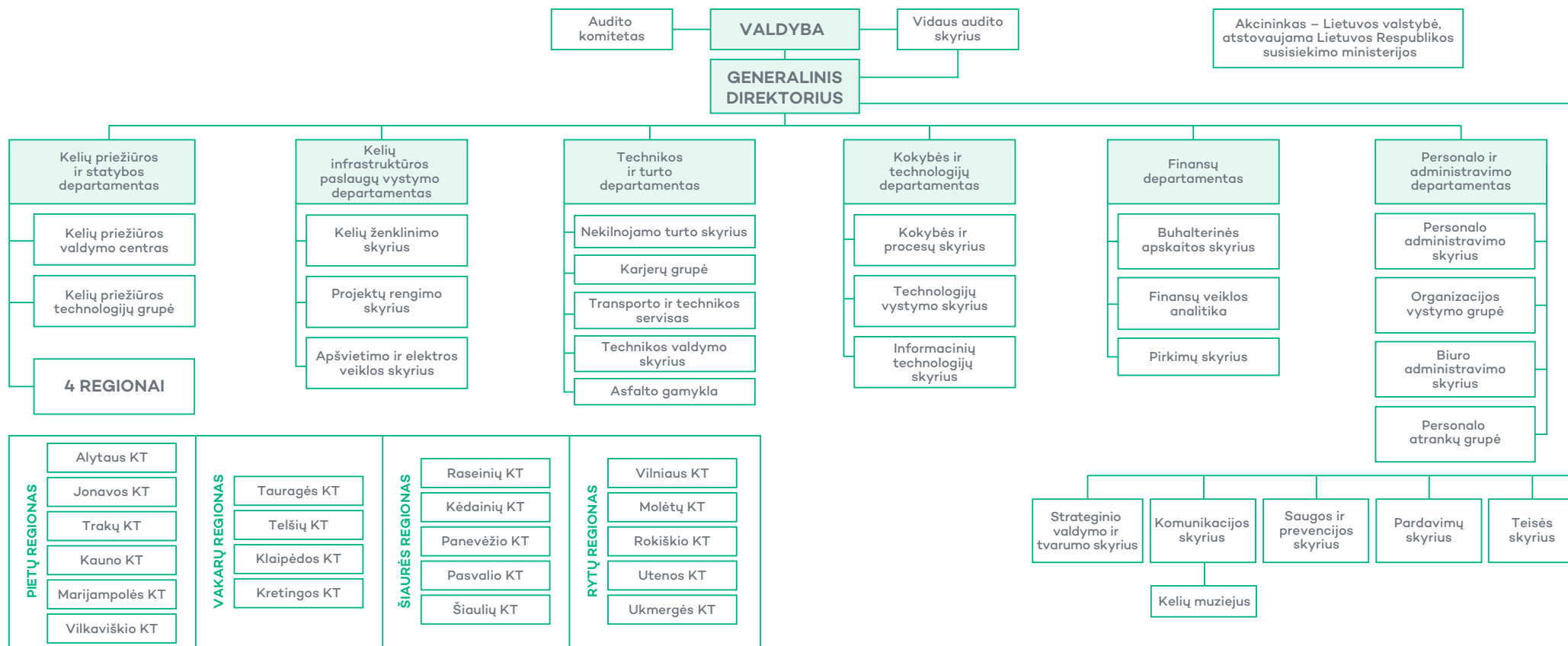
Bendrovės akcininkas yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 % akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija; ji priima esminius sprendimus, susijusius su Bendrovės veikla ir nuosavybe. Susisiekimo ministerijos keliama lūkesčiai nurodyti Lūkesčių rašte. Su raštu galima susipažinti [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Kolegialus valdymo organas yra 5 asmenų Bendrovės valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius. Bendrovės veiklos priežiūros funkcijas atlieka Vidaus audito skyrius, Audito komitetas ir nepriklausomas išorinis auditorius.

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, įstatai keičiami vienintelio akcininko Susisiekimo ministerijos sprendimu. Su Bendrovės įstatais galima susipažinti [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Daugiau apie Bendrovės valdymo struktūrą, valdybos narių atrankos kriterijus, atliekamas funkcijas kviečiama skaityti [2023 m. metiniame pranešime](#).

AB „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



5.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Jis turi galią keisti Bendrovės įstatus, renka ir atšaukia valdybos narius, renka ir atšaukia auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustato apmokėjimo sąlygas. Visuotinis akcininkų susirinkimas priima visus su akcijomis susijusius sprendimus, tvirtina metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius, priima sprendimus dėl pelno ar nuostolių paskirstymo. Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

Per ataskaitinį laikotarpį priimtas visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas:

- 2024 04 26 Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-143 patvirtintas AB „Kelių priežiūra“ 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir paskirstytas paskirstytinasis 2023 m. pelnas (nuostoliai).

5.2. Valdyba

Bendrovės įstatatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Valdyba renkama 4 metams, kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybos atranką skelbia Susisiekimo ministerija ir renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

Bendrovės valdyba (kadencijos laikotarpis 2022 03 01 – 2026 02 28)

Valdybos narys	Pareigos	Nepriklausomumo kriterijus	Kadencijos pradžios data	Posėdžių lankumas
Vygantas Sliesoraitis	Valdybos pirmininkas	Nepriklausomas	2022 03 01	6/6
Nerijus Datkūnas	Valdybos narys	Nepriklausomas	2022 03 01	6/6
Živilė Valeišienė	Valdybos narė	Nepriklausoma	2022 03 01	6/6
Vidmantas Tamulis	Valdybos narys	-	2023 08 01	6/6

Bendrovės valdybos nario atranka

Susisiekimo ministerija 2024 m. gegužės 28 d. paskelbė nepriklausomo kandidato atranką eiti Bendrovės valdybos nepriklausomo nario pareigas iki valdybos kadencijos pabaigos (2026 m. vasario 28 d.). Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybos nario atranka nebuvo užbaigta.

Bendrovės valdybos veikla

2024 m. I pusm. įvyko 6 Bendrovės valdybos posėdžiai, per kuriuos svarstyti 83 klausimai, taip pat atskirais klausimais Bendrovės valdyba 28 sprendimus priėmė nuotoliu.

Sritis	Svarbiausia veikla ir sprendimai
Bendrovės strategija	<ul style="list-style-type: none"> • svarstytos Bendrovės strateginės kryptys, tikslai, uždaviniai ir rodikliai; • patvirtintas 2024–2027 m. strateginis veiklos planas; • vertintas Akcininko Lūkesčių rašte pateiktų tikslų ir lūkesčių Bendrovei įgyvendinimo statusas; • vertinta strateginių rizikų valdymo pažanga; • aptartas strateginių veiklos projektų vykdymas;
Finansai ir investicijos	<ul style="list-style-type: none"> • vykdyta metinių finansinių ataskaitų rinkinio analizė ir vertinimas; • susitikta su finansinių ataskaitų auditoriais; • priimti sprendimai dėl kreditavimo sutarčių pakeitimų; • nutarta neteikti paramos; • vertinti mėnesio veiklos ir finansiniai rezultatai; • svarstytos ilgalaikio investicijų į nekilnojamąjį turtą plano gairės; • vertintas nenaudojamo nekilnojamojo turto statusas; • priimti sprendimai pradėti veikloje naudojamų medžiagų, reikalingų darbų, kurių Bendrovė nevykdo, bei subrangos pirkimų, kurių vertė viršija 1 mln. Eur, procedūras ir jas atlikus sudaryti atitinkamus sandorius;
Kelių priežiūros veikla, efektyvumas	<ul style="list-style-type: none"> • aptarti esminiai sutarties „Dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo vykdymo su AB „Via Lietuva“ pakeitimai; • vertintas iniciatyvos dėl rajoninės reikšmės kelių perdavimo savivaldybių atsakomybėn galimas poveikis Bendrovės veiklai; • vertinti žiemos sezono kelių priežiūros veiklos rezultatai; • aptarta kelių su žvyro danga priežiūra; • vertintas pasirengimas kelių remonto sezonui; • vertinti įsigyjamų mechanizmų išdirbio kontrolės veiksmai, naudos bei išdirbio valdymo plano gairės;

Sritis	Svarbiausia veikla ir sprendimai
Personalo valdymas	<ul style="list-style-type: none"> patvirtinta Personalo politika; analizuotas atlygio politikos įgyvendinimas; vertintas rinkos sąlygas atitinkančio atlyginimo lėšų poreikis; aptarti darbuotojų skatinimo principai; svarstyti darbuotojų metinių veiklos vertinimo pokalbių rezultatai; aptartas darbuotojų ištraukimo gerinimo plano vykdymo progresas; vertintas darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų užtikrinimas; dalyvauta kandidatų eiti Finansų departamento direktoriaus, Strateginio valdymo ir tvarumo skyriaus bei Teisės skyriaus vadovų pareigas atrankose, pateiktos rekomendacijos;
Tvarumas ir socialinė atsakomybė	<ul style="list-style-type: none"> aptartos darnumo gairės ir jų įgyvendinimo statusas; aptartos valdybos narių atsakomybės ir į(si)vertinti galimi veiksmai tvarumo srityje; vertintas Tiekėjų etikos kodekso įgyvendinimo veiksmų plano statusas; pritarta Bendrovės stojimui į asociaciją „Lietuvos keliai“; vertintas Kelių muziejaus atnaujinimo statusas;
Inovacijos	<ul style="list-style-type: none"> aptartos diegiamos inovacijos ir taikomi technologiniai sprendimai; patvirtinta Inovacijų politika;
Antikorupcinė veikla	<ul style="list-style-type: none"> vertintas nepotizmo Bendrovėje intensyvumas; aptarta Bendrovėje įgyvendinama korupcijos prevencija.

Susitikimai su akcininko atstovais

2024 m. sausio 30 d. valdyba kartu su susisiekiimo ministru ir kitų institucijų atstovais dalyvavo Bendrovės organizuotame renginyje sukurtam interaktyviam kelių priežiūros žiemą žemėlapiui pristatyti.

5.3. Audito komitetas

Bendrovėje veikia valdybos patariamasis organas – Audito komitetas. Komiteto nariai į Bendrovės Audito komitetą valdybos sprendimu paskirti 2022 m. kovo 10 d. 4 metų kadencijai.

Audito komiteto nariai (kadencijos laikotarpis 2022 03 10–2026 02 28)

Komiteto narys	Nepriklausomumo kriterijus	Kadencijos pradžios data	Posėdžių lankomumas
Artūras Zdanavičius Komiteto pirmininkas	Nepriklausomas	2022 03 10	7/7
Nerijus Datkūnas Komiteto narys	Nepriklausomas	2022 03 10	6/7
Edita Malūkienė Komiteto narė	Nepriklausoma	2022 03 10	7/7

Bendrovės audito komiteto veikla

Sritis	Svarbiausia veikla
Finansinių ataskaitų kokybė, patikimumas ir kiti finansiniai aspektai	<ul style="list-style-type: none"> analizuoti Bendrovės su AB „Via Lietuva“ pasirašytos sutarties dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo vykdymo pokyčiai; aptarta ir vykdyta Bendrovės tvarumo atskaitomybės rengimo proceso stebėseną; vykdyta finansinių ataskaitų rengimo proceso stebėseną, gilinantis į ataskaitų turinį ir formą;
Bendradarbiavimas su išorės auditoriais	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta Bendrovės finansinių ataskaitų auditavimo proceso stebėseną; susitikta su UAB „BDO auditas ir apskaita“ išorės auditoriais; atliktas Bendrovės finansinių ataskaitų auditorių darbo kokybės vertinimas; su auditoriais aptarti aspektai, susiję su Bendrovės finansinių ataskaitų auditu;
Auditorių ir vidaus audito funkcijos veiksmingumas	<ul style="list-style-type: none"> aptartas vidaus audito 2024 m. I–II ketv. veiklos ir rekomendacijų veiksmų plano įgyvendinimas; aptarta 2023 m. Vidaus audito skyriaus veikla; svarstyta 2024 m. vidaus audito užduočių planas;
Vidaus kontrolės sistema	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta Bendrovės vidaus kontrolės sistemos veiksmingumo stebėseną; atlikta Bendrovės korupcijos valdymo politikos atitikimo įstatymų reikalavimams peržiūra; aptarta Bendrovės Veiklos politikų rengimo stebėseną (sprendimų priėmimo limitų nustatymo inicijavimas);
Pagrindinių rizikų valdymo stebėseną	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta periodinė Bendrovės rizikų ir jų valdymo proceso stebėseną;
Kiti aspektai	<ul style="list-style-type: none"> svarstyta Bendrovės atitiktis Lietuvos Respublikos įstatymams ir kitiems teisės aktams, aptarti teisiniai klausimai, galintys turėti reikšmingos įtakos finansinėms ar kitoms ataskaitoms.

6. Rizikos ir jų valdymas

Bendrovė vykdydama veiklą susiduria su įvairiomis rizikomis ir strateginiame, ir operatyviniame lygmenyje. Siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir tikslų įgyvendinimą, rizikos valdomos vadovaujantis gerosiomis praktikomis ir tarptautiniais standartais bei principais.

Bendrovės rizikų valdymą reglamentuoja Rizikos valdymo politika bei Rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika. Bendrovės Rizikos valdymo politika skelbiama [Bendrovės interneto svetainėje](#).

2024–2027 m. Strateginiame veiklos plane Bendrovė identifikavo dvi strategines rizikas:

- Galima liberalizacija. Bendrovė prižiūri daugiau kaip 21 000 km kelių ir yra priklausoma nuo vieno pagrindinio užsakovo. Kelių priežiūros veikla yra griežtai reglamentuota laiko ir kokybės parametrais, todėl Bendrovė skiria daug laiko bei žmogiškųjų ir techninių išteklių, siekdama užtikrinti reikalavimų įgyvendinimą. Politiniame lygmenyje jau yra siūlymų savivaldybėms perduoti prižiūrėti tam tikrą skaičių kilometrų rajoninių kelių ir tai Bendrovė vertina kaip galimą liberalizacijos modelį. Šio siūlymo įgyvendinimas tiesiogiai darytų įtaką Bendrovei, nes mažėtų gaunamos pajamos už valstybinės reikšmės kelių priežiūrą. Siekdama užtikrinti Bendrovės finansinį stabilumą, Bendrovė yra parengusi rizikos valdymo veiksmų planą, kurio įgyvendinimas stebimas tiek vadovybės, tiek valdybos lygmenyje. Modeliuojami skirtingi scenarijai bei koreguojami plane numatyti veiksmai, vertinant aplinkos pokyčius.
- Sudėtingas inžinerinio techninio personalo pritraukimas ir išlaikymas. Pagal Bendrovės vykdomos veiklos pobūdį, didžiąją darbuotojų dalį sudaro inžinerinis techninis personalas. Tačiau kvalifikuoto inžinerinio techninio personalo poreikis kasmet auga, nes vyksta tiek natūrali, tiek savanoriška kaita. Tuo tarpu paklausa rinkoje jau keletą metų viršija pasiūlą. Inžinerines studijas besirenkančių studentų mažėja, konkurencija rinkoje tarp įmonių didėja. Pritraukti ir išlaikyti darbuotojus tampa sudėtingiau. Bendrovė prognozuoja, kad ateityje pritraukti inžinerinio techninio personalo bus vis sudėtingiau, todėl jau dabar šią riziką vertina kaip strateginę ir yra parengusi rizikos valdymo veiksmų planą. Plane numatytas tiek darbas su išore (studijų rėmimas, stipendijų skyrimas, bendradarbiavimas su universitetais ir kolegijomis, dalyvavimas karjeros dienose ir pan.), tiek įvairių iniciatyvų įgyvendinimas Bendrovės viduje, siekiant ugdyti esamus darbuotojus, kelti jų kompetenciją ir kvalifikaciją bei užtikrinti pamainumą.

Daugiau apie Bendrovės rizikos valdymo procesą kviečiama skaityti [2023 m. metiniame pranešime](#).



7. Tvarumo (socialinės atsakomybės) tarpinė apžvalga

Bendrovė nuo 2021 m. darnumo (nuo 2024 m. tvarumo) ataskaitas rengia pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI) standartą. GRI yra nepriklausoma tarptautinė organizacija, kurianti tvarumo ataskaitų standartus, padedančius įmonėms objektyviai įvertinti ir aiškiai komunikuoti apie savo poveikį suinteresuotosioms šalims.

Standartais paremta tvarumo ataskaita teikia informaciją apie teigiamą ar neigiamą organizacijos indėlį į darnų vystymąsi. Ataskaitos rengiamos pagal ASV (angl. ESG) – aplinkosaugos, socialinę ir valdysenos sritis. Šios sritys apibūdina tvarų, atsakingą ir etišką verslą, taip pat santykius su mūsų klientais, partneriais ir darbuotojais.

Bendrovė ruošiasi Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. *Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD) nuostatų ir gairių reikalavimams ir atskleidimui. 2023 m. pabaigoje – 2024 m. pradžioje atlikta dvejojo reikšmingumo (angl. *Double Materiality*) analizė pagal Europos Sąjungos įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvos Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS, angl. *European Sustainability Reporting Standards*). Šio vertinimo tikslas – nustatyti reikšmingus (svarbiausius) aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos klausimus, kurių pagrindu ateinančiais metais bus rengiama Bendrovės tvarumo ataskaita ir toliau formuojama tvarumo veikla. 2024 m. numatyta išsami Bendrovės darnumo tikslų peržiūra remiantis atliktu dvejojo reikšmingumo vertinimu. Taip pat pradėtas atitikties naujiems ETAS vertinimo procesas.

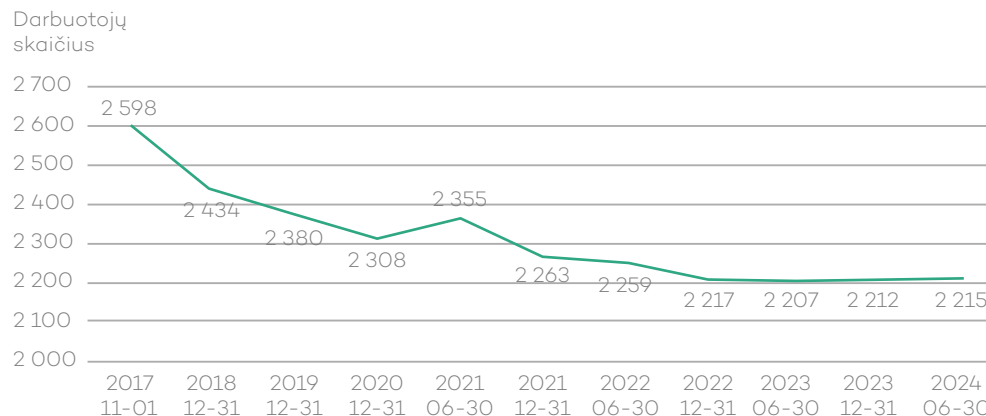
Daugiau apie Bendrovės darnumo tikslus, pasiektus rezultatus ir įgyvendintas iniciatyvas kviečiama skaityti [2023 m. metiniame pranešime](#).

7.1. Darbuotojai ir kultūra

Tvarus Bendrovės vystymasis apima ir personalo politiką, kuri orientuota į skaidrų ir decentralizuotą valdymą, darbuotojų profesinių kompetencijų ugdymą, vidinės kultūros, kuriančios didesnę pridėtinę vertę, stiprinimą ir vertingiausių organizacijos turtą – žmones. Bendrovėje dirba apie 2 200 darbuotojų.

Kasmet vis stipriau siekiama įtvirtinti dalyvavimo kultūrą, įtraukiant į veiklą kiekvieną darbuotoją ir ieškant suderinamumo tarp skirtingų darbuotojų kartų ir požūrių.

Darbuotojų skaičiaus dinamika nuo 2017 m.



Įtempta rinkos situacija bei agresyvi kova tarp įmonių, siekiant pritraukti darbuotojų, nulėmė ir didėjantį bendrą darbuotojų kaitos rodiklį. Lyginant 2023 m. ir 2024 m. I pusr. duomenis, bendra darbuotojų kaita padidėjo 1,19 %, tačiau atskaitiniu laikotarpiu pastebimas savanoriškos darbuotojų kaitos sumažėjimas – 1,2 %.

Didžiausią darbuotojų dalį sudaro asmenys nuo 51 iki 60 metų. Lyginant 2023 m. ir 2024 m. I pusr. duomenis, pastebimas Bendrovės darbuotojų vidutinio amžiaus mažėjimas – 48,3 m.

	2022 06 30	2023 06 30	2024 06 30
Darbuotojų skaičius	2 259	2 207	2 215
Savanoriškos kaitos rodiklis, %	4,38	4,33	3,59
Bendras kaitos rodiklis, %	8,30	9,67	10,86
Darbuotojų amžiaus vidurkis metais	49,2	49,1	48,3

Darbuotojų 2024 m. I pusm. pasiskirstymas pagal amžių, pareigas ir lytį

	Amžius					Pareigos			Lytis					
	<30 m.	31–40 m.	41–50 m.	51–60 m.	>60 m.	Administracija	Inžineriniai techniniai darbuotojai	Darbininkai	Administracija (vyrai)	Administracija (moterys)	ITD * (vyrai)	ITD * (moterys)	Darbininkai (vyrai)	Darbininkai (moterys)
2022 06 30	193	405	448	789	424	225	430	1 604	121	104	390	40	1 585	19
2023 06 30	166	442	428	742	429	246	421	1 540	126	120	378	43	1 520	20
2024 06 30	194	451	456	729	385	266	421	1 528	141	125	380	41	1 509	19

*Inžinerinis techninis darbuotojas.

Darbo užmokestis

Bendros su darbo užmokesčiu susijusios faktinės išlaidos per 2024 m. ataskaitinį laikotarpį sudarė 29 352 575 Eur, atitinkamai per 2023 m. I pusm. – 25 708 962 Eur. Pastebimas darbo užmokesčio fondo augimas 14 %, iš kurių dalis išmokos, susijusios su darbuotojų kintamosios atlygio dalies taisyklių atnaujinimu. Lyginant 2022 m. I pusm. darbo užmokesčio faktines išlaidas (22 890 934 Eur) su 2023 m. I pusm., augimas – 12 %.

Remiantis rinkos tendencijomis bei atliktais atlygio tyrimais, per ataskaitinį laikotarpį peržiūrėtas Bendrovės darbuotojų pagrindinis atlygis. Taip pat, siekiant išlaikyti konkurencingumą rinkoje, atnaujintos Kelių priežiūros ir statybos departamento darbuotojų kintamosios atlygio dalies tvarkos: nuo 2024 02 01 – kelių tarnybų darbuotojams, nuo 2024 07 01 – vadovaujamas pareigas einantiems regionų darbuotojams. Įtaką darbo užmokesčio didėjimui turėjo ir kelių tarnybų darbuotojų kompetencijų augimas. 113 darbuotojų pretendavo į aukštesnės kvalifikacijos reikalaujančias pozicijas, sėkmingai išlaikė teorines ir praktines užduotis, pradėjo eiti pareigas.

Nuo 2024 m. pradžios atnaujinta Bendrovės darbuotojų vidutinio atlygio skaičiavimo ir atvaizdavimo struktūra, naujai suformuojant darbuotojų grupes, kurių duomenis bus galima lyginti tarpusavyje ir veiklos, ir palaikymo padaliniams. Be to, labiau detalizuotos ir tiksliau atvaizduotos atlygio bei kitų išmokų dalys.



Darbuotojų darbo užmokesčio dinamika (neatskaičius mokesčių)

Pareigybių grupė	2024 m. I ketv.			2024 m. II ketv.		
	Vidutinis darbo užmokestis*	Vidutinė metinė premija **	Kitos išmokos ***	Vidutinis darbo užmokestis*	Vidutinė metinė premija **	Kitos išmokos ***
Administracija:	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Bendrovės vadovas	9 584,21	0,00	173,82	10 624,14	229,17	0,00
Aukščiausio lygmens vadovai	6 766,74	0,00	567,81	6 952,23	767,51	0,00
Vidurinio lygmens vadovai	4 174,17	0,00	98,95	4 140,60	315,43	0,00
Specialistai	2 343,67	0,00	20,12	2 496,15	80,89	9,24
Kelių tarnybos (KT):						
Vidurinio lygmens vadovai	3 760,78	0,00	40,71	3 743,68	342,99	0,00
Specialistai	2 561,64	0,00	15,72	2 478,57	3,51	4,43
KT darbuotojai (aukšta kompetencija)	2 081,09	0,00	7,25	1 956,84	0,09	6,51
KT darbuotojai	1 675,06	0,00	12,09	1 581,55	0,00	7,73

* Apskaičiuojant darbuotojų vidutinį darbo užmokestį yra įtraukiami:

- apmokėjimas už dirbtą laiką (PAD);
- mėnesinė bei ketvirtinė kintama atlygio dalis (KAD);
- apmokėjimas už nestandartinį darbo laiką;
- komandiruočių apmokėjimai ir dienpinigiai;
- kasmetinės ir papildomos atostogos;
- kitos apmokamos darbo dienos pagal LR DK;
- išmokos pagal Kolektyvinę sutartį;
- vienkartiniai papildomi priedai per ataskaitinį laikotarpį;

** Vidutinė metinė premija = išmokėta metinių KAD suma/12.

*** Kitos išmokos – Bendrovės vidaus teisės aktais bei LR DK reglamentuotos išmokos.

Kompetencijų ugdymas

2024 m. I pusm. Bendrovės darbuotojai tobulino savo kompetencijas išoriniuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose bei vidiniuose su išoriniais arba vidiniais lektoriais organizuojamuose mokymuose. Per ataskaitinį laikotarpį vyko 111 mokymų, kuriuose iš viso dalyvavo 2 764 dalyviai.

	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	Pokytis (2023 m. I pusm. / 2024 m. I pusm.)
Mokymų dalyviai				
Mokymų dalyvių skaičius	1 533	1 071	2 764	1 693
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų (unikalių) skaičius	510	376	1 655	1 279
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų (unikalių) dalis, %	22,8	17,1	75,7	58,6
Mokymų valandų skaičius				
Mokymų valandų skaičius	4 071	4 896	5 416	520
Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis darbuotojui	1,8	2,2	2,5	0,3
Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis (unikaliai) darbuotojui	8	13	3,3	9,7

Pastaba: skaičiuojant rodiklius naudojamas vidutinis pusmečio darbuotojų skaičius.

Pirmąjį pusmetį surengta 15 vidinių mokymų, per kuriuos 351 dalyvis tobulino įgūdžius, susijusius su vidinėmis Bendrovėje veikiančiomis informacinių technologijų sistemomis. Surengti 31 vidiniai centralizuoti teoriniai bei praktiniai mokymai, kuriuose su išoriniais lektoriais žinias asmens duomenų apsaugos, rizikos, pokyčių valdymo, grįžtamojo ryšio teikimo, smurto ir priekabiavimo prevencijos, dokumentų rengimo ir administracinės kalbos vartojimo temomis gilino 2 104 dalyviai. Siekdami tobulinti profesines ir bendrąsias kompetencijas, 65 išoriniuose renginiuose kvalifikaciją kėlė 309 dalyviai. Jie žinias gilino personalo, projektų valdymo, viešųjų pirkimų, teisinių žinių, efektyvumo, vadovavimo ir kitomis temomis. Lyginant 2023 m. I pusm. su 2024 m. I pusm., pastebimas žymus mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičiaus didėjimas, siejamas su smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymais, kuriuos tikslingai išklaudyti buvo kviečiami visi nekompiuterizuotas darbo vietas turintys darbuotojai.

Ataskaitiniu laikotarpiu pradėta atnaujinti Vidinė mokymų sistema, kurioje skelbiama su įvykusiais mokymais susijusi ir Bendrovės veikloje naudojamų programų instrukcinė medžiaga. Taip užtikrinama galimybė naujiems, neturėjusiems galimybės gyvai dalyvauti mokymuose arba norintiems dar kartą išsianalizuoti rūpimus aspektus darbuotojams peržiūrėti mokomąją medžiagą jiems patogiu metu.

Įsitraukimo tyrimas

Per ataskaitinį laikotarpį buvo tęsiamas veiklų, kuriomis siekiama gerinti Bendrovės darbuotojų įsitraukimą, įgyvendinimas. Sudarytos darbo grupės per ataskaitinį laikotarpį dirbo su 2023 m. atlikto darbuotojų įsitraukimo tyrimo metu išryškėjusiomis tobulintinomis sritimis: siekta užtikrinti teisingą ir rinkos sąlygas atitinkantį atlygį, gerinti komunikaciją organizacijoje, stiprinti vadovavimo kompetencijas ir tobulinti darbų organizavimą.

Siekiant nustatyti, kaip kinta darbuotojų įsitraukimas, kaip darbuotojai jaučiasi dirbdami Bendrovėje, suprasti, ar dirbant su įsitraukimui įtakos turinčiais veiksniais vyksta pokyčių, kitą įsitraukimo tyrimą planuojama atlikti 2024 m. rugsėjį.

Darbuotojų veiklos vertinimas ir pamainumas

Pirmąjį šių metų pusmetį Bendrovėje buvo suplanuota atlikti metinius veiklos vertinimo pokalbius su 624 darbuotojais – daugiausia Bendrovės istorijoje. Iš visų suplanuotų pokalbių įvyko 97 %. Įvertinti 2023 m. darbuotojams išskirti veiklos ir kompetencijų tobulinimo tikslai bei lūkesčiai ir suformuoti nauji ateinantiems metams. 2024 m. veiklos vertinimo cikle dalyvavo administracijos darbuotojai, kelių tarnybų vadovai, vyr. inžinieriai, inžinieriai, mechanikos inžinieriai, mechanikai, darbų vadovai, technikai ir meistrai (pastaroji pareigybė įtraukta naujai). Siekiant sumažinti aktualumą per metus praradusių tikslų skaičių, ruošiamasi 2024 m. rugsėjį inicijuoti tarpinių veiklos vertinimo pokalbių ciklą ir ateinančiu periodu daugiau dėmesio skirti tikslų kėlimo kokybei gerinti.

Atnaujinta Darbuotojų pamainumo ir karjeros galimybių užtikrinimo tvarka ir programos vykdymas. Pagal numatytus kriterijus įvertinus 119 administracijos pareigybių, išgryninta 17 kritinių, į kurias 2024 m. II ketvirtį bus inicijuojamas potencialo turinčių Bendrovės darbuotojų auginimas pasitelkiant mentorystę.

Organizacinė kultūra

Atlikti paruošiamieji darbai organizacijos kultūros tyrimui įgyvendinti, kuriuo bus siekiama sužinoti, kokia kultūra vyrauja Bendrovėje ir kokius tolesnius veiksmus reikia atlikti, siekiant suvienodinti ir pakreipti organizacinę kultūrą taip, kad ji padėtų įgyvendinti nusimatytus strateginius Bendrovės tikslus.

Kultūrinės veiklos ir iniciatyvos

Bendrovė siekia palaikyti savo vertybėmis grįstą organizacijos kultūrą, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir kurti efektyviam darbui palankią darbo aplinką.

- Įvyko 2023 m. apdovanojimai „KILOMETRU PRIEKYJE“, per kuriuos buvo padėkota Bendrovės darbuotojams už įsimintiniausius praėjusių metų darbus.
- Paskutinę gegužės dieną vyko konferencija „Kelių priežiūra 2024“. Per renginį apžvelgti praėjusių metų rezultatai, aptarta ateities strategija ir kitos laukiančios naujovės. Didžiausias dėmesys skirtas strateginiams veiksams ir priemonėms, kelių priežiūros veiklos gerinimui, pristatant ne tik šių metų prioritetus, bet ir aptariant, kaip stiprinti pokyčių įgyvendinimo procesus ir skatinti veiklos efektyvumą.
- Atsižvelgiant į situaciją ir darbuotojų išsakytus poreikius, ataskaitiniu laikotarpiu suorganizuoti pristatymai darbuotojams:
 - smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai, kuriuos vedė advokatų kontoros „Sorainen ir partneriai“ teisės ekspertė, advokatė Jurgita Karvelė ir vyresnioji teisininkė Aurelija Daubaraitė;
 - asmens duomenų apsaugos mokymai, kuriuos vedė advokatų kontoros „Ellex Valiūnas ir partneriai“ partnerė Miglė Petkevičienė;
 - strateginio mąstymo ir veikimo, strateginio planavimo svarbą pristatė Bendrovės valdybos ir audito komiteto narys Nerijus Datkūnas;
 - paskaita apie priklausomybes „Neigti negalima pripažinti. Kur dėsime kablelį?“ su VŠĮ Respublikinės Vilniaus universitetinės ligoninės Toksikologijos centro vadovu, klinikinės toksikologijos gydytoju dr. Robertu Badaru.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovės vykdoma veikla yra susijusi su potencialiai pavojingais darbais, ir didelė dalis darbuotojų kasdienėje veikloje susiduria su profesinės rizikos veiksniais, kurie daro įtaką sveikatai. Siekiant užtikrinti saugią darbo aplinką didelis dėmesys skiriamas darbuotojų saugai ir sveikatai.

Siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų ir neigiamo poveikio sveikatai, Bendrovėje nuolat tobulinama darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo sistema (toliau – DSS), planuojamos ir diegiamos įvairios prevencinės priemonės. Dedamos pastangos ugdyti darbuotojus, ieškoma būdų ir galimybių pasiekti kiekvieną, didinant žinias ir sąmoningumą, mažinant nelaimingų atsitikimų skaičių. Lyginant 2024 m. I pusr. su 2023 m. I pusr., pastebimas nežymus pokytis, kad Bendrovėje per ataskaitinį laikotarpį neregistruota sunkių nelaimingų atsitikimų darbe.

Nelaimingi atsitikimai Bendrovėje / įvykių skaičius

	2023 06 30	2024 06 30
Lengvi nelaimingi atsitikimai pakeliui į / iš darbo	3	3
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbe	6	7
Sunkūs nelaimingi atsitikimai darbe	1	0
Iš viso	10	10

Per ataskaitinį laikotarpį įgyvendinamos DSS priemonės ir iniciatyvos:

- atnaujinti DSS sritį reglamentuojantys vidaus norminiai dokumentai;
- parengtos trumpos DSS taisyklės įvairiomis temomis: dėl darbo šaltyje, eismo reguliuotojo taisyklės, ką reikia žinoti apie incidentus ir nelaimingus atsitikimus, dėl išdaužų remonto ir kt.;
- organizuoti privalomi praktiniai, kontaktiniai mokymai visose meistrijose visiems darbuotojams atliekant kelių priežiūros, periodinius ir kelių statybos darbus šiltuoju metų laiku;
- įdiegta papildoma nauda visiems darbuotojams – skiepai nuo erkinio encefalito.

7.2. Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės

Siekdama gerinti ryšius su vietos bendruomenėmis, Bendrovė intensyviai komunikuoja ir bendradarbiauja su savivalda, seniūnais. Bendradarbiavimas su savivalda stiprintas visus metus ir tęsiamas įvairiais formatais aptariant valstybinės reikšmės kelių priežiūros darbų aspektus. Bendrovės atstovai dalyvavo XII Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacijos suvažiavime, kuriame dalyvavo 106 delegatai. Bendrovėje lankėsi svečiai iš Vilniaus rajono savivaldybės – administracijos direktorius Vladislavas Kondratovičius kartu su administracijos darbuotojais atvyko aptarti susisiekimo infrastruktūros priežiūros ir tvarkymo aktualijų. Bendrovės atstovai dalyvavo susitikime su Šilalės rajono savivaldybės atstovais.

Bendrovės generalinis direktorius A. Vaitkus dalyvavo Lietuvos Respublikos Prezidento Gitano Nausėdos inicijuotoje apskritojo stalo diskusijoje „Zarasai: kaip susisiekimo infrastruktūros plėtra gerina nutolusių regionų pasiekiamumą bei vidinę sanglaudą“. A. Vaitkus pristatė „Kelių priežiūros“ bendradarbiavimo su Lietuvos savivaldybėmis veiklas, įvairius kelių priežiūros ypatumus, su kuriais susiduriama regionuose, taip pat Bendrovės atliekamų darbų specifiką Zarasų rajone.

2024 m. pradžioje visuomenei pristatytas interaktyvus, viešai pasiekiamas kelių priežiūros žiemą žemėlapis, padedantis informuoti eismo dalyvius apie planuojamus ir atliktus valstybinės reikšmės kelių sniego ir ledo valymo bei ledą tirpdančių medžiagų barstymo darbus, taip pat suteikiantis informaciją apie kelių priežiūros technikos buvimo vietą priežiūros maršrutuose.

Balandžio 6 d. Lietuvoje minima Saugaus eismo diena, per kurią kviesta atkreipti dėmesį į saugumą kelyje ir vairavimo kultūrą. Šios dienos proga Bendrovės atstovai kartu su Panevėžio apskrities vyriausiojo policijos komisariato pareigūnais vykdė akciją keliuose, kurios tikslas – ne bausti, o priminti ir skatinti saugų, kultūringą vairavimą keliuose. Darbuotojų, ypač dirbančių keliuose, saugumo užtikrinimas yra vienas Bendrovės prioritetų. Neabejojama, kad prie saugumo Lietuvos keliuose prisideda nuoseklus vairuotojų ugdymas.

Bendrovė prisijungė prie dešimtą kartą vykusių elektromobilių varžybų „Ignitis ON: pažink Lietuvą!“. Iš Vilniaus į Palangą lenktyniavo net 52 elektromobilių ekipažai, o pirmas tarpinis finišas buvo viename Bendrovės padalinių – Panevėžio kelių tarnyboje. Čia lenktynių dalyviai susipažino su Bendrovės veikla ir įranga.

Metų pradžioje vyko „Kelių forumas'24“, kuris sukvietė visus svarbiausius kelių sistemos dalyvius diskutuoti apie šalies kelių ateitį, ieškoti ateities vizijų ir šios dienos problemų sprendimų. Bendrovės generalinis direktorius A. Vaitkus skaitė pranešimą temą „Tvarūs ir patvarūs keliai – misija įmanoma“ bei dalijosi savo ekspertinėmis žiniomis apvalaus stalo diskusijose „Kaip užtikrinti maksimalų infrastruktūros tarnavimo laiką“ bei „Šalti asfalto mišiniai – racionalus pasirinkimas užsakovui, ekologiška, saugi žmogui bei aplinkai technologija“.

Komunikuojant su bendruomenėmis ypatingas dėmesys skiriamas Bendrovėje naudojamoms sprendimų paramos sistemoms pristatyti – tai technologijos, padedančios nustatyti pavojingus reiškinius keliuose prieš jiems atsirandant. Remiantis šiais duomenimis, priimami sprendimai dėl prevencinių veiksmų pasitelkimo. Tai – itin modernus sprendimas, jungiantis kelių dangos, dirbančios technikos, hidrometeorologų teikiamus duomenis, dėl kurių kelių priežiūros sprendimai priimami kur kas greičiau ir efektyviau.

Pirmąjį metų pusmetį Bendrovės komanda aktyviai dalyvavo įvairiose miesto šventėse (pvz., Molėtuose, Lazdijuose, Alytuje), kviesdama gyventojus ir svečius išbandyti saugumo simulatorių bei pasakodama apie kelių priežiūros veiklą valstybinės reikšmės keliuose.

Bendrovei priklausančiame Kelių muziejuje nuolat lankosi žmonės iš Lietuvos bei užsienio. Lankytojams ir visuomenei muziejuje profesionaliai ir kūrybiškai organizuojamos ekskursijos, kuriamas dialogas ir ugdomas lankytojų raštingumas apie kelių svarbą Lietuvoje bei pasaulyje.

Narystės asociacijose

2024 m. gegužę Bendrovė tapo asociacijos „Lietuvos keliai“ nare. Asociacija vienija 20 Lietuvos kelių tiesimo sistemoje veikiančių nepriklausomų bendrovių, mokslo ir projektavimo organizacijų. Asociacija bendradarbiauja su valdžios institucijomis ir organizacijomis, atstovauja kelių sektoriuje veikiančių bendrovių interesams, sprendžia kylančias problemas ir prisideda prie srities teisinio reguliavimo plėtojimo.

Su visomis Bendrovės narystėmis galima susipažinti [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Bendradarbiavimas su akademinė bendruomene

Bendrovė bendradarbiauja su VILNIUS TECH, Lietuvos inžinerijos kolegija (buvusi Kauno technikos kolegija), Kauno technologijų mokymo centru ir Klaipėdos universitetu. Ataskaitiniu laikotarpiu dalyvauta 4 renginiuose:

- VILNIUS TECH organizuotoje GRAVITY karjeros dienoje;
- Lietuvos inžinerijos kolegijos renginyje „Tvarios karjeros perspektyvos inžinerinėse studijose“;
- Klaipėdos universiteto Inžinierių dienoje;
- Kauno technologijų mokymo centro atvirų durų dienoje.

Tęsiama 2020 m. pradėta studentų rėmimo programa – skiriamos stipendijos ir finansuojamos studijos gabiausiems kelių inžineriją pasirinkusiems studentams. 2024 m. I pusm. paremti 8 studentai.

Kelių priežiūros ir valdymo centre organizuotas susitikimas su Socialinių mokslų kolegijos transporto logistikos studentais ir dėstytojais, lankėsi VILNIUS TECH Aplinkos inžinerijos fakulteto IV kurso studentai ir dėstytojai.

Per ataskaitinį laikotarpį praktikos vieta Bendrovėje suteikta 6 studentams.

2024 m. gegužę Bendrovė įsitraukė į Susisiekimo ministerijos iniciatyvos „Susisiekimo karjeros laboratorija“ veiklas. Bendradarbiaujant su „Junior Achievement Lietuva“, vykdytas šešėliavimo projektas, skirtas moksleiviams susipažinti su inžinieriaus funkcijomis ir Bendrovės padalinių veiklomis, taip siekiant skatinti mokinius rinktis kelių inžinerijos studijas.

7.3. Aplinkosauga

Pateikus paraišką Lietuvos energetikos agentūrai pagal paskelbtą kvietimą „Juridinių asmenų privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas darbovietėse“ Bendrovė gavo 26 214,28 Eur paramą įsirengti 46 elektromobilių įkrovimo prieigas. Taip pat Bendrovė Vilniuje planuoja įrengti vieną greito įkrovimo stotelę. Įrengus šią stotelę Bendrovėje iš viso bus net 76 įkrovimo stotelės.

Ekonomiško ir ekologiško vairavimo kultūros skatinimas ir aplinkai draugiškas transportas – viena svarbiausių temų. Bendrovė nuo 2020 m. aktyviai diegia ekonomišką ir ekologišką vairavimo (ekovairavimo) kultūrą, taip pat teikiamas prioritetas mažiau taršiai technikai.

2024 m. I pusm. pasiekti rezultatai:

- Bendrovės transporto parkas papildytas 6 elektriniais furgonais ir 9 „Plug-in“ tipo automobiliais;
- Bendrovėje palaikoma ir vystoma EKO balų apskaičiavimo sistema bei papildomas skatinimas už degalų ekonomiją. Motyvacinė sistema, leidžianti vairuotojui kiekvieną ketvirtį gauti priedą – net 30 % nuo visos jo sutaupytos sumos – už ekonomišką vairavimą. Per ataskaitinį laikotarpį priedus gavo net 217 darbuotojų. Išmokėta 7 544 Eur suma (atskaičius mokesčius).

Bendrovėje ir toliau bus siekiama gerinti ekonominio vairavimo rodiklius, skatinti ekonominio vairavimo kultūrą, mažinti degalų sąnaudas.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė turėjo 2 neplaninius bei 1 planinį Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos patikrinimą.

7.4. Valdysena

Korupcijos prevencija – nulinė tolerancija korupcijai

Bendrovė netoleruoja jokių korupcijos atvejų ir pasisako už aukštus etikos, sąžiningumo ir skaidrumo veikloje standartus bendradarbiaudama tiek su darbuotojais, tiek su klientais, partneriais, tiekėjais ar valstybinėmis institucijomis.

Bendrovėje veikia vidiniai ir išoriniai pranešimų apie pažeidimus teikimo kanalai (toliau – Pasitikėjimo linija). Apie galimus korupcijos atvejus ar pastebėjus bet kokį neetišką elgesį, Bendrovė skatina pranešti el. paštu skaidrumas@keliuprieziura.lt, nemokamu telefonu +370 377 88 000 arba tiesiogiai Bendrovės interneto svetainėje užpildant pranešimo formą. Šiais pranešimų kanalais gali naudotis tiek darbuotojai, tiek visos suinteresuotosios šalys, telefono numeris ir el. pašto adresas skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje, kurioje taip pat nurodyti paskirti kompetentingi asmenys, administruojantys Pasitikėjimo liniją bei nagrinėjantys ja gautą informaciją apie pažeidimus. Bendrovė garantuoja pranešėjų konfidencialumą.

Per ataskaitinį laikotarpį Pasitikėjimo linija iš viso gauti 84 pranešimai, iš kurių 70 (83,3 %) buvo susiję su kelių ir gatvių priežiūra, nekokybiškai atliktais kelių priežiūros darbais, pavojingai pasvirusiais medžiais arba apie ne Bendrovės prižiūrimus kelius. Likę 14 gautų pranešimų buvo susiję su darbuotojų galimai netoleruotinu elgesiu, vidinių tvarkų, procedūrų, instrukcijų nesilaikymu, iš kurių pasitvirtino 1 korupcinis atvejis, kai darbuotojas, piktnaudžiaudamas darbo pareigomis, pasisavino 9 tonas asfalto drožlių, taip pat pasitvirtino 1 atvejis dėl darbuotojo darbų saugos ir sveikatos bei mašinų operatoriaus instrukcijų nesilaikymo. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo atlikti 8 vidaus tyrimai, po kurių su 3 darbuotojais nutraukti darbo santykiai ir 2 darbuotojai įspėti. Informacija apie 2024 m. I ir II ketv. nustatytus darbuotojų netoleruotino elgesio atvejus, piktnaudžiavimą darbo pareigomis bei teikiamas rekomendacijas skelbta Bendrovės intranete bei struktūrinių padalinių skelbimų lentose. Tokiu būdu skiriamas dėmesys informacijos pasiekiamumui apie Bendrovėje sistemingai vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei jų taikymo rezultatus.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojai buvo supažindinti su Bendrovėje nustatytomis nepotizmo rizikomis, paaiškinta šių rizikų žala Bendrovės reputacijai bei pristatytas nepotizmo rizikų suvaldymo planas, tolesni veiksmai.

Siekiant ugdyti bei stiprinti korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, sistemingai rengiami mokymai darbuotojams. 2024 m. numatyta organizuoti mokymus viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantiems aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams viešųjų pirkimų ir interesų konfliktų suvaldymo temomis, taip pat numatyti mokymai ir kompiuterizuotų vietų neturintiems darbuotojams degalų vagysčių prevencijos tema. Pastarieji mokymai siejami ir su antikorupcine iniciatyva, per kurią darbuotojai bus supažindinami su Bendrovėje integruotomis sistemomis, jų veikimo principais, kai sistemiškai realiu laiku yra apdorojami degalų pokyčių Bendrovės technikoje duomenys ir automatiškai suformuojami pranešimai apie galimai įvykdytas degalų vagystes.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo stiprinamos ir Bendrovėje už antikorupcinės aplinkos kūrimą atsakingų darbuotojų kompetencijos: dalyvauta 4 mokymuose, seminaruose, susijusiuose su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir įgyvendinimu, interesų konfliktų valdymu, personalo patikimumo užtikrinimu, taip pat dalyvauta 4 Susisiekimo ministerijos organizuotose skaidrumo konferencijose bei Vilniuje vykusioje 21-oje Tarptautinėje antikorupcijos konferencijoje.



AB „Kelių priežiūra“

8. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

2024 M. BIRŽELIO 30 D. PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA, PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, PATEIKIAMA KARTU SU TARPINIŲ PRANEŠIMU.



TURINYS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	3
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA.....	5
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	9
1 Bendroji informacija	9
2 Apskaitos politika	9
3 Ilgalaikis nematerialusis turtas	11
4 Ilgalaikis materialusis turtas	12
5 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai	13
6 Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14
7 Įstatinis kapitalas	14
8 Finansiniai įsipareigojimai	14
9 Pajamos pagal sutartis su klientais	15
10 Pardavimo savikaina	15
11 Veiklos sąnaudos	15
12 Pelno mokestis	15
13 Susijusių šalių sandoriai	16
14 Pobalansiniai įvykiai	16
15 Ukrainos ir Rusijos konflikto įtaka	16

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2024.06.30	2023.12.31	2023.06.30
TURTAS				
Ilgalaikis turtas				
Nematerialusis turtas				
		539	604	345
		-	-	-
Nematerialiojo turto iš viso	3	539	604	345
Ilgalaikis materialusis turtas				
		-	-	-
		36.116	37.101	38.672
		38.812	39.727	34.261
		19.836	19.127	16.987
		3.046	3.253	3.082
		792	815	838
		309	180	250
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso	4	98.911	100.203	94.090
Ilgalaikės gautinos sumos				
	5	3.347	2.289	2.339
		-	-	-
		168	43	124
		1533	1.440	1.334
Ilgalaikio turto iš viso		104.498	104.579	98.232
Trumpalaikis turtas				
		9.366	9.548	8.671
		-	-	-
		12.711	1.636	10.695
		5.954	2.775	4.407
		1	1	1
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		18.666	4.412	15.103
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis				
		-	-	-
		337	726	2.851
		447	503	407
	6	27.312	31.979	11.309
Trumpalaikio turto iš viso		56.128	47.168	38.341
Turtas, laikomas parduoti		-	-	-
Turto iš viso		160.626	151.747	136.573

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	2024.06.30	2023.12.31	2023.06.30
NUOSAVAS KAPITALAS				
Nuosavas kapitalas				
Įstatinis kapitalas	7	109.826	109.826	109.826
Akcijų priedai		-	-	-
Privalomasis rezervas		-	-	-
Kiti rezervai		-	-	-
Nepaskirstytasis pelnas		132	(2.497)	(4.467)
Nuosavo kapitalo iš viso		109.958	107.329	105.359
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai				
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai				
Dotacijos		81	59	10
Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	8	25.177	12.131	5.971
Išmokos darbuotojams, ilgalaikė dalis		1.394	1.306	865
Atidėjiniai, ilgalaikė dalis		2.384	2.349	2.426
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		-	-	-
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		29.036	15.845	9.272
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai				
Ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis		2.491	4.124	2.504
Trumpalaikės paskolos		-	-	-
Prekybos skolos		6.090	9.169	7.202
Gauti avansai ir ateinančių laikotarpių pajamos		801	1.428	1.013
Mokėtinas pelno mokestis		-	107	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		10.359	10.801	8.964
Išmokos darbuotojams, trumpalaikė dalis		30	28	679
Atidėjiniai, trumpalaikė dalis		762	695	587
Mokėtinas PVM		424	1.253	665
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		675	968	328
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		21.632	28.573	21.942
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		160.626	151.747	136.573

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Generalinis direktorius	Audrius Vaitkus	2024 m. rugpjūčio 20 d.
Finansų departamento direktorius	Vidmantas Kvietkauskas	2024 m. rugpjūčio 20 d.
Vyriausioji buhalterė	Tatjana Sinicina	2024 m. rugpjūčio 20 d.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

	Pastabos	2024 m. 6 mėn.	2023 m. 6 mėn.
Pajamos pagal sutartis su klientais	9	65.536	60.470
Pardavimo savikaina	10	(58.272)	(53.811)
Bendrasis pelnas		7.264	6.659
Veiklos sąnaudos	11	(5.363)	(4.608)
Kitos veiklos pajamos		1.048	1.247
Kitos veiklos (sąnaudos)		(90)	(584)
Veiklos pelnas		2.859	2.714
Finansinės pajamos		153	168
Finansinės (sąnaudos)		(476)	(130)
Pelnas prieš mokesčius		2.536	2.752
Pelno mokestis	12	93	(235)
Grynasis pelnas (nuostolis)		2.629	2.517

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Finansų departamento direktorius</u>	<u>Vidmantas Kvietkauskas</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	<u>2024 m. 6 mėn.</u>	<u>2023 m. 6 mėn.</u>
Grynasis pelnas (nuostolis) už metus	2.629	2.517
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), perkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), neperkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Bendrujų pajamų už metus iš viso, atskaičius mokesčius	2.629	2.517

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Finansų departamento direktorius</u>	<u>Vidmantas Kvietkauskas</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams					
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	109.826	-	-	-	(6.984)	102.842
Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostolis)	-	-	-	-	2.517	2.517
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	-	2.517	2.517
Perkėlimai į rezervus	-	-	-	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	-
Likutis 2023 m. birželio 30 d.	109.826	-	-	-	(4.467)	105.359

Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams					
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
Likutis 2024 m. sausio 1 d.	109.826	-	-	-	(2.497)	107.329
Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostolis)	-	-	-	-	2.629	2.629
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	-	-	-
Perkėlimai į rezervus	-	-	-	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	-
Likutis 2024 m. birželio 30 d.	109.826	-	-	-	132	109.958

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Finansų departamento direktorius</u>	<u>Vidmantas Kvietkauskas</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	2024 m. 6 mėn.	2023 m. 6 mėn.
Grynasis pelnas (nuostolis)		2.629	2.517
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		(200)	235
Nusidėvėjimas ir amortizacija		6.007	5.561
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimas		-	-
Atidėjinių pasikeitimas		193	(22)
Kiti koregavimai		412	(237)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		181	1.720
Gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(626)	(26.208)
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(14.254)	(11.061)
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-	-
(Sumokėtas) pelno mokestis		-	-
Prekybos skolų (sumažėjimas) padidėjimas		(3.079)	886
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		(442)	(435)
Kitų trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas (padidėjimas)		(1.123)	(884)
Kita		(70)	406
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		(10.372)	(27.522)
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas		(6.562)	(3.741)
Ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimas		-	-
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas		854	-
Ilgalaikio nematerialiojo turto pardavimas		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinėje veikloje		(5.708)	(3.741)
(Sumokėtos) palūkanos		(389)	(111)
Lizingo (finansinės nuomos) gavimai			(793)
Gautos paskolos		12.000	-
(Grąžintos) paskolos		(1.243)	-
Lizingo (finansinės nuomos) (mokėjimai)		1.045	(157)
(Išmokėti) dividendai		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		11.413	(1.061)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų grynasis padidėjimas (sumažėjimas)		(4.667)	(32.324)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje		31.979	43.633
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje		27.312	11.309

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Finansų departamento direktorius</u>	<u>Vidmantas Kvietkauskas</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. rugpjūčio 20 d.</u>

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

AB „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1990 m. lapkričio 29 d. reorganizavus VĮ „Kauno regiono keliai“.

Nuo 2017 m. lapkričio mėn. 1 d. pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. liepos 5 d. nutarimą Nr. 565 prie reorganizavime dalyvaujančios valstybės įmonės „Kauno regiono keliai“ prijungiant reorganizuojamas valstybės įmonę „Alytaus regiono keliai“, valstybės įmonę „Klaipėdos regiono keliai“, valstybės įmonę „Marijampolės regiono keliai“, valstybės įmonę „Panevėžio regiono keliai“, valstybės įmonę „Šiaulių regiono keliai“, valstybės įmonę „Tauragės regiono keliai“, valstybės įmonę „Telšių regiono keliai“, valstybės įmonę „Utenos regiono keliai“, valstybės įmonę „Vilniaus regiono keliai“ ir valstybės įmonę „Automagistralė“. VĮ „Kauno regiono keliai“ pakeitė pavadinimą, tapo VĮ „Kelių priežiūra“. Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1169 „Dėl valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ pertvarkymo ir valstybės turto investavimo“ pertvarkyta valstybės įmonė „Kelių priežiūra“ į akcinę bendrovę „Kelių priežiūra“.

Įmonės buveinė – Kaunas, Savanorių g. 321 C.

Bendrovės pagrindinė veikla – valstybinės reikšmės kelių, tiltų, tunelių priežiūra, kelių ir gatvių tiesimas, smėlio, žvyro karjerų eksploatavimas, asfalto gamyba, projektavimo darbai ir kita veikla.

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastųjų vardinųjų akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. atitinkamai buvo 2.221 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. – 2.212 darbuotojai).

2 Apskaitos politika

2.1 Ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Bendrovės 2023 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta finansinė informacija yra parengta remiantis istorinės savikainos principais, išskyrus finansinį turtą ir finansinius įsipareigojimus, vertinamus tikrąja verte, kurie buvo apskaityti tikrąja verte.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, būtina naudoti tam tikrus svarbius apskaitinius įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką apskaitos principų taikymui bei turtui ir įsipareigojimams balanso datai, bei ataskaitinio laikotarpio pajamomis ir išlaidomis. Nors įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti vadovybės istorine patirtimi ir žinomais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

Dėl būsimo referencinių įkainių perskaičiavimo už 2024 m. I-ąjį pusmetį pajamoms priskirta – 396 tūkst. Eur. Dėl būsimo pajamų kompensavimo tiksliniam pelningumui už 2024 m. I pusmetį pasiekti, pajamoms priskirta – 2 718 tūkst. Eur. Skaičiavimai atlikti pagal sutarties su AB „VIA Lietuva“ nuostatas.

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikti eurais. Ši valiuta yra Bendrovės funkcinė valiuta. Visos sumos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Kitų naujų standartų, standartų pakeitimų ir aiškinimų, galiojančių Bendrovei nuo 2024 metų pradžios ir turinčių reikšmingą įtaką Bendrovės finansinei informacijai, nebuvo.

3 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė			
2022 m. gruodžio 31 d.	937	13	950
Įsigijimai per metus	309		309
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(73)	(13)	(86)
Perklasifikavimai			
2023 m. gruodžio 31 d.	1.173	-	1.173
Įsigijimai per metus			
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(47)	-	(47)
Perklasifikavimai			
2024 m. birželio 30 d.	1.126	-	1.126
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2022 m. gruodžio 31 d.	541	13	554
Nusidėvėjimas	101	-	101
Vertės sumažėjimas per metus			
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(73)	(13)	(86)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	569	-	569
Nusidėvėjimas	65	-	65
Vertės sumažėjimas per metus			
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(47)	-	(47)
Perklasifikavimai ir koregavimai			
2024 m. birželio 30 d.	587	-	587
Likutinė vertė:			
2023 m. gruodžio 31 d.	604	-	604
2024 m. birželio 30 d.	539	-	539

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

4 Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2022 m. gruodžio 31 d.	71.782	106.417	61.800	21.546	184	1.329	263,058
Įsigijimai per metus	336	10.101	4.804	1.033	168	-	16.442
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1.964)	(3.025)	(1.592)	(1.288)	(124)	-	(7.993)
Perklasifikavimai	44	206	(206)	3	(47)	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	70.198	113.699	64.806	21.294	180	1.329	271.507
Įsigijimai per metus	191	1.787	2.350	348	129	-	4.805
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1.349)	(847)	(641)	(598)	-	-	(3.435)
Perklasifikavimai							
2024 m. birželio 30 d.	69.041	114.640	66.514	21.045	309	1.329	272.877
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2022 m. gruodžio 31 d.	32.335	71.953	44.354	18.206	-	468	167.316
Nusidėvėjimas	1.853	4.914	2.906	1.114	-	46	10.921
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1.091)	(2.995)	(1.567)	(1.278)	-	-	(6.931)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	101	(101)	-	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	33.097	73.973	45.680	18.042	-	514	171.306
Nusidėvėjimas	893	2.697	1.629	552	-	23	5.794
Vertės sumažėjimas per metus							-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1.066)	(843)	(630)	(595)	-	-	(3.134)
Perklasifikavimai ir koregavimai							-
2024 m. birželio 30 d.	32.924	75.827	46.679	17.999	-	537	173.966
Likutinė vertė:							
2023 m. gruodžio 31 d.	37.101	39.727	19.127	3.253	180	815	100.203
2024 m. birželio 30 d.	36.116	38.812	19.836	3.046	309	792	98.911

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

5 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės ilgalaikius finansinius įsipareigojimus sudaro nuomos įsipareigojimai pritaikius 16-ąjį TFAS. Bendrovė turi nuomos įsipareigojimus, susijusius su žemės, patalpų ir automobilių nuomos teise, iš kurių žemės nuomos teisė yra reikšmingiausia.

Naudojimo teisė

Likutinė naudojimo teisės vertė yra pateikiama žemiau:

	Žemė	Patalpos	Automobiliai	Viso
Įsigijimo savikaina 2022 m. gruodžio 31 d.	2.262	639	463	3.364
Įsigijimai	170	-	16	186
Nurašymai	(89)	-	(19)	(108)
Įsigijimo savikaina 2023 m. gruodžio 31 d.	2343	639	460	3.442
Įsigijimai	-	996	209	1.205
Nurašymai	-	-	(77)	(77)
Įsigijimo savikaina 2024 m. birželio 30 d.	2.343	1.635	592	4.570
Sukauptas nusidėvėjimas 2022 m. gruodžio 31 d.	202	440	235	877
Priskaityta per metus	57	128	106	291
Nurašymai	-	-	(15)	(15)
Sukauptas nusidėvėjimas 2023 m. gruodžio 31 d.	259	568	326	1.153
Nusidėvėjimas	28	53	66	147
Nurašymai	-	-	(77)	(77)
Sukauptas nusidėvėjimas 2024 m. birželio 30 d.	287	621	315	1.224
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	2.084	71	135	2.289
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	2.056	1.014	277	3.347

Bendrovė nesubnuomoja turto.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

6 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė lėšos banko sąskaitose. Bendrovės lėšos nebuvo apribotos.

7 Įstatinis kapitalas

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 1 (vienas) euras. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

8 Finansiniai įsipareigojimai

	<u>2024.06.30</u>	<u>2023.12.31</u>
Finansinės nuomos įsipareigojimai	3.480	2.401
Gautos paskolos	24.188	13.854
	<u>27.668</u>	<u>16.255</u>
<i>- ilgalaikė dalis</i>	25.177	12.131
<i>- trumpalaikė dalis</i>	2.491	4.124

Bendrovė užbalansinėje sąskaitoje apskaito AB SEB banko išduotas sutarčių garantijas už 1 816 tūkst. Eur.

Bendrovės finansinės nuomos įsipareigojimus sudarė įsipareigojimai pagal nuomos sutartis, kurioms taikomos TFAS 16 nuostatos. Detalesnė informacija pateikiama 5 pastaboje

9 Pajamos pagal sutartis su klientais

	2024 m. 6 mėn.	2023 m. 6 mėn.
Pajamos iš kelių priežiūros darbų	59.296	50.932
Pajamos iš kelių remonto darbų	4.955	8.092
Pajamos iš gamybinės veiklos	786	633
Pajamos iš kitų paslaugų	499	813
	65.536	60.470

Bendrovė savo pajamas uždirba Lietuvoje. Pagrindinis Bendrovės klientas yra AB „VIA Lietuva“

Bendrovė įprastai savo pajamas uždirba per laikotarpį, nes teikia kelių priežiūros ir kelių statybos paslaugas, išskyrus asfalto, žvyro ir panašių medžiagų pardavimą.

10 Pardavimo savikaina

	2024 m. 6 mėn.	2023 m. 6 mėn.
Atlygio darbuotojams išlaidos	25.310	22.214
Medžiagų sąnaudos	12.559	12.396
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5.621	5.177
Transporto eksploatacinės sąnaudos	9.995	.8.936
Kitos savikainos sąnaudos	4.787	5.088
	58.272	53.811

11 Veiklos sąnaudos

	2024 m. 6 mėn.	2023 m. 6 mėn.
Atlygio darbuotojams išlaidos	3.899	3.410
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	143	148
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	366	385
Transporto eksploatacinės sąnaudos	142	141
IT ir komunikacijų išlaidos	176	158
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	119	53
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(1)	-
Kitos veiklos sąnaudos	519	313
	5.363	4.608

12 Pelno mokestis

2024 m. šešių mėnesių pelno mokesčiui skaičiuoti naudojamas 15 proc. (2023 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Iš ataskaitinio laikotarpio rezultato eliminavus neapmokestinamų pajamų ir neleidžiamų atskaitymų bendrą įtaką (4 122 tūkst. Eur) gauti mokesčiai nuostoliai. Atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis sudarė 93 tūkst. Eur

13 Susijusių šalių sandoriai

Pagal 24-ąją TAS susijusios šalys gali būti:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė;
- Bendrovės ir institucijos, kontroliuojamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Vadovybė ir jų artimi giminaičiai.

Pagal 24-ąją TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Pagrindine Bendrovės susijusia šalimi, darančia Bendrovei reikšmingą įtaką, Bendrovė laiko AB „VIA Lietuva“. Pajamos iš šio kliento per 2024 m. pirmus 6 mėnesius buvo 50.780 tūkst. eurų (50.100 tūkst. eurų atitinkamu laikotarpiu praeitais metais). 2024 m. birželio 30 d. gautinos sumos buvo 5.899 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 1.189 tūkst. eurų).

Bendrovės susijusia šalimi taip pat yra Vilniaus Gedimino technikos universitetas. Per 2024 m. pirmus 6 mėnesius Bendrovė gavo paslaugų iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto – už 6 tūkst. eurų (5 tūkst. eurų atitinkamu laikotarpiu praeitais metais).

2024 m. birželio 30 d. Bendrovė neturėjo gautinų ar mokėtinų sumų su Vilniaus Gedimino technikos universitetu (2023m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo gautinų sumų 2 tūkst. eurų ir mokėtinų sumų 6 tūkst. Eur sumų su Vilniaus Gedimino technikos universitetu).“

Vadovybės atlygis

Bendrovės vadovybė susideda iš valdybos, audito komiteto ir generalinio direktoriaus. Bendras sumokėtas atlygis per 2024 m. pirmus 6 mėnesius buvo 148,3 tūkst. eurų (170 tūkst. eurų atitinkamu laikotarpiu praeitais metais).

14 Pobalansiniai įvykiai

Per laikotarpį nuo 2024 m. birželio 30 d. iki šių ataskaitų parengimo datos pobalansinių įvykių, kurie turėtų reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, nebuvo.

15 Ukrainos ir Rusijos konflikto įtaka

Besitęsiantis karinis konfliktas Ukrainoje ir su tuo susijusios Rusijos federacijai taikomos sankcijos gali turėti įtaką tiek Europos ekonomikai, tiek pasaulinei ekonomikai. Bendrovė neturi reikšmingų sąsajų su Ukraina, Rusija, ar Baltarusija. Vadovybė šiuo metu negali įvertinti šių veiksnių įtakos ataskaitų parengimo dieną.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas

2024 m. birželio 30 d. pasibaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Nepaisant to, Bendrovė šių ataskaitų parengimo dieną vykdo savo finansinius įpareigojimus ir rengia ataskaitas taikant veiklos tęstinumo principą. Bendrovės vertinimu, ataskaitų rengimo dieną nebuvo turto straipsnių, kuriems reikėtų apskaityti reikšmingą vertės sumažėjimą.