

Metinis pranešimas 2023 m.

2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių finansinių metų metinis pranešimas, finansinės, darnumo (socialinės atsakomybės) ir valdymo ataskaitos. Ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, taikomus Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą ir Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada.

TURINYS

1. Valdybos pirmininko žodis	3	8. Valdymo struktūra ir ataskaita	41
2. Generalinio direktoriaus žodis	4	8.1 Valdymo struktūra	42
3. Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2023 m.)	6	8.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas	44
4. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2024 m.)	8	8.3 Valdyba	44
5. Bendra informacija	9	8.4 Audito komitetas	51
5.1 Trumpai apie Bendrovę	10	8.5 Vadovas	52
5.2 Svarbiausi veiklos rodikliai	11	8.6 Kolegialių organų narių ir vadovo atlygio principai	53
6. Bendrovės veikla	12	8.7 Rizikos valdymas	54
6.1 Veiklos modelis	13	8.8 Informacija apie auditą	55
6.2 Pagrindinė veikla	15	8.9 Apskaitos politika	55
6.3 Komercinė veikla	16	8.10 Skaidrumo gairių laikymasis	56
6.4 Inovacijos	17	9. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	59
6.5 Suinteresuotosios šalys	18	9.1 Ataskaitos sudarymas	60
6.6 Veiklos aplinka	20	9.2 Darnumo valdymas	60
6.7 Konkurencinė aplinka	23	9.3 Suinteresuotosios šalys ir reikšmingumo vertinimas	63
6.8 Rezultatų ir veiklos rodiklių analizė	24	9.4 Darnumo tikslai ir rezultatai	65
6.9 Investicijos	29	9.5 Rizikų valdymas	67
7. Strategija ir jos įgyvendinimas	30	9.6 Darbuotojai ir kultūra	69
7.1 Misija, vizija ir vertybės	31	9.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės	85
7.2 Akcininko lūkesčiai	31	9.8 Aplinkosauga	88
7.3 Specialusis įpareigojimas	34	9.9 Valdysena	94
7.4 Strateginis veiklos planavimas	35	9.10 Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą	98
7.5 Finansinės ir veiklos prognozės	38	9.11 GRI rodiklių sąrašas	102
7.6 Planuojamos investicijos	39	Finansinės ataskaitos ir audito išvada	104
7.7 Dividendai ir jų politika	40		

1. Valdybos pirmininko žodis



Gerbiamieji,

Šį žodį pradėsiu padėka bendrovės darbuotojams už atsakingą, aktyvų darbą ir taip pat esu dėkingas visuomenei, kitoms suinteresuotosioms šalims, kurių palaikymą bei dėmesį jaučiame, matome kasdien.

2023-ieji buvo kupini išbandymų, kurie ne kartą reikalavo didelių „Kelių priežiūros“ pajėgumų. Visus metus daugiau kaip 2 000 „Kelių priežiūros“ įvairių sričių specialistų visoje Lietuvoje žiemą valė sniegą, barstė kelius slidumą mažinančiomis priemonėmis. Nuo pavasario iki rudens bendrovės ekipažai aktyviai tvarkė kelio ženklus, griovius, kelių sankasas, atnaujino ne vieną tūkstantį kvadratinį metrų susidėvėjusių kelių dangų, profiliavo tūkstančius kilometrų žvyrkelių, šienavo pakeles, prižiūrėjo pakelių statinius, želdinius ir kt.

Vasarą įvyko ženklūs administracijos pokyčiai – darbą šalių susitarimu baigė generalinis direktorius. Prie bendrovės valdymo laikinai stojo Finansų departamento direktorius, kol vykdyta naujojo vadovo atranka. 2024 m. sausio 8 d. valdyba paskyrė naują generalinį direktorių prof. dr. Audrių Vaitkų. Tiek bendrovės akcininko, tiek valdybos iškelta užduotis naujam vadovui nėra lengva, bet įkvepianti – visi keliame lūkesčiai dėl valstybei svarbių prioritetų įgyvendinimo privalo būti atliepti reikiamu įsitraukimu ir skiriamu dėmesiu.

Bendrovė nuolatos siekia aukščiausios kelių priežiūros paslaugų kokybės, todėl privalome veikti efektyviai, užtikrinti saugumą kelyje, kelių priežiūrą organizuoti nuosekliai visame Lietuvos valstybinės reikšmės kelių tinkle. Veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, diegti modernias technologijas.

Kaip žinia, pastaraisiais metais svarios įtakos finansiniams bendrovės rezultatams turėjo sudėtingos žiemos sąlygos, infliacijos padariniai, prastėjanti kelių dangos būklė. Todėl daug vilčių ir darbo įdėta į veiklos efektyvinimo tęstinumą. Didėjo komercinių veiklų apimtys, šalia to kryptingai investuota į kelių priežiūros įrangą, mechanizmus, transporto priemones, pastatų rekonstrukciją ir kt.

Smagu pasidžiaugti, kad antroje 2023 m. pusėje buvo paskelbtas valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksas: „Kelių priežiūra“ – tarp aukščiausiai įvertintų didelių Lietuvos įmonių. AB „Kelių priežiūra“ vertinimas per metus pakilo nuo A iki aukščiausio A+, taip bendrovė tapo antroji Lietuvoje pagal šį rodiklį. Bendrovės valdyba pripažinta esanti profesionaliausia didelių įmonių kategorijoje.

Bendrovė, siekdama kryptingai ir nuosekliai vystyti veiklą, vadovavosi strateginiu veiklos planu. Siekiant tinkamai vykdyti misiją, įgyvendinti viziją ir valstybės keliamus tikslus, daugiausia dėmesio ir toliau bus skiriama pagrindinėms strateginėms kryptims: kokybė ir saugumas keliuose, veiklos efektyvumas, skaidri ir socialiai atsakinga organizacija. Jomis remiantis, bendrovė strateginių sesijų metu suformavo ir išsikėlė strateginius tikslus, kurių įgyvendinimas padės jai tinkamai vykdyti pagrindines veiklas ir būti konkurencingai rinkoje.

Valdybos pirmininkas
Vygantas Sliesoraitis

2. Generalinio direktoriaus žodis



Gerbiami skaitytojai,

sveikinuosi su Jumis pirmąsyk šiame puslapyje – esu naujai išrinktas AB „Kelių priežiūra“ generalinis direktorius Audrius Vaitkus. Man garbė apžvelgti mūsų didelės visoje Lietuvoje dirbančios komandos rezultatus ir duoti toną kitų metų veikloms.

Vertinant Bendrovės veiklą 2023 m. išskirtina, kad metų viduryje, darbą baigus generaliniam direktoriui, aukščiausio lygio vadovų komanda susitelkė ir pereinamoju laikotarpiu pasistengė ne tik užtikrinti veiklos tęstinumą, bet ir reikšmingai ją pagerinti. Taikant kompleksinius veiklos sprendimus bei laikantis strateginio veiklos plano, galiausiai komandai pavyko metus užbaigti pelningai. Smagu pasidžiaugti, kad prie šio rezultato pasiekimo svariai prisidėjo Bendrovės valdybos narių sprendimai ir įsitraukimas.

Priminsiu, kad pagrindinė AB „Kelių priežiūra“ veikla – valstybinės reikšmės kelių priežiūra pagal sutartį, kurią administruoja AB „Via Lietuva“ (buvusi AB Lietuvos automobilių kelių direkcija). Šių kelių priežiūra atliekama vadovaujantis Kelių priežiūros vadovu, reglamentuojančiu kelių techninės priežiūros kokybę, darbus ir jų vertę. Kelių priežiūros normatyvų išpildymas, ypač šaltuoju metų laikotarpiu bei pavasarį, kai klimatiniai reiškiniai rūšies, gausos ir intensyvumo neįmanoma prognozuoti, reikalauja didelių Bendrovės pastangų tiek valant ir barstant kelius, tiek užtikrinant savalaikį reikalingų medžiagų įsigijimą.

2023-ieji buvo tikri iššūkių metai. Ne kartą skelbta neeilinė situacija keliuose dėl susidariusių aplinkybių. Pamokos išmoktos, kiekvieną kartą diegiami patobulinimai, teikiami siūlymai paslaugų užsakovui. 2023–2024 m. žiemos sezonas pradėtas taikant atnaujintus sprendinius, pvz.: aukščiausio priežiūros lygio 4 eismo juostų keliuose sniego valymas ir sniegą bei ledą tirpdančių medžiagų barstymas vykdomas dviem lygiagrečiai važiuojančiais mechanizmais. Antroje eismo juostoje, kurioje vyrauja mažesnis eismo intensyvumas, išberiamas didesnis kiekis ledą ir sniegą tirpdančių medžiagų. Tokiu būdu eismo sąlygos abiejose eismo juostose yra panašios. Be to, nustatyti nauji reakcijos scenarijai, veiklos tobulinimai, po kritinių laikotarpių, kai vyravo ypač sudėtingos sąlygos, atliekamas įvykdytų darbų „dienos nuotraukos“ vertinimas. Didesnis dėmesys skirtas prevenciniams darbams – dar prieš pavojingo gamtos reiškinio susidarymą.

Tiesioginiai kelių priežiūros darbai neužgožė noro edukuoti visuomenę, stiprintas ryšys su savivaldos atstovais, seniūnais. Antroji metų pusė išskirtina kaip naujų efektyvesnių sprendimų paieškos laikotarpis. Dalyvauta ne vienoje diskusijoje bei sprendimų priėmimuose, tai ypač lietė tiltų nuolatinės ir periodinės priežiūros klausimus. Didelis dėmesys sutelktas prisidedant prie eismo saugumo situacijos gerinimo. Bendrovė aktyviai rengia pėsčiųjų perėjų remonto sprendinius, kuriais bus įgyvendinta LR susisiekimo ministerijos bei AB „Via Lietuva“ vizija pažeidžiamų eismo dalyvių eismo saugumui Lietuvos keliuose pagerinti.

Aktyviai prisidėjome ir prie kelių švaros, ypač Lietuvos pasienyje su Baltarusija, taip pat ir kitur, kur neatsakingai besielgiantys vairuotojai nesibaimino išmesti senas padangas, kitus nereikalingus daiktus. Tokių ir panašių atliekų palikimas tam neskirtose vietose, o keliuose bei pakelėse, ne tik stipriai teršia aplinką, bet ir kelia grėsmę eismo saugumui. Skiriame didelį dėmesį šiam klausimui spręsti ne tik šalinant pasekmes, bet ir ieškant būdų užkirsti kelią aplinkos teršimui.

Sėkmingai plėtėme IT sprendinius, tarp kurių paminėtina naujovė, tiek palengvinusi darbų kasdienybę, tiek pagerinusi jų kokybę. Tai naujas darbų planavimo principas, kai kelkraščių bei kelio pylimo šlaitų žolės pjovimo mechaniniu būdu užduotys nuo šiol formuojamos pasitelkiant aktyvų žemėlapi. Tai atnaujinta, pagal darbuotojų poreikius pritaikyta darbų planavimo sistema, realiai paskaičiuojanti reikalingą darbo trukmę, atsižvelgiant į kelio tinklą ir naudojamų mechanizmų techninius parametrus. Šie sprendimai leidžia sutaupyti užduotims planuoti skirtą laiką, efektyviau organizuoti darbus bei patikimiau užtikrinti atitiktį kelių priežiūros normatyvams.

Bendrai esame įdiegę per 20 informacinių sistemų Bendrovės veiklos efektyvumui didinti. Dalis jų skirtos administracinėms funkcijoms vykdyti, kita dalis – kelių priežiūros veiklai. Būtent dėl pastarųjų vien pernai užfiksuota ir sutvarkyta net 63 % daugiau įvairių kelių pažeidimų ar eismo kliūčių nei 2022 m.

2023 m. AB „Kelių priežiūra“ mobilus smūgio slopintuvas gelbėjo tiek mūsų darbuotojų, tiek eismo dalyvių gyvybes. Skirsime dar didesnę dėmesį mūsų darbuotojų saugumui užtikrinti, vien 2024 m. bus nupirkti daugiau nei 10 vienetų papildomų smūgio slopintuvų. Siekiame, kad nuo 2025 m. didžiausio eismo keliuose visi pavojingi darbai būtų atliekami naudojant papildomas saugos priemones. Be to, eismo dalyvius įvairiais sprendimais edukuosime apie saugų greitį, sieksime didesnio atidumo ir pagarbos kelyje dirbantiems žmonėms.

E. aukcionuose išaugo susidomėjimas kelių technika – auga ne tik mūsų bendrovėje veiklai netinkamos, nebereikalingos, nebenaudojamos technikos, kitų transporto priemonių paklausa, bet ir nebenaudojamo ar nebetinkamo naudoti nekilnojamojo turto paklausa. Vien nekilnojamojo turto 2023-iaisiais parduota už daugiau nei 2 mln. eurų.

AB „Kelių priežiūra“, sistemingai žengdama tvarumo keliu, siekdama mažinti neigiamą poveikį aplinkai, prisidėti prie klimato kaitos sušvelninimo ir didinti energinį efektyvumą, toliau kryptingai investuoja į saulės elektrines. Bendrovėje pradėjo veikti nauja 200 kW galios saulės elektrinė, kuri užtikrins Kauno r. esančios teritorijos, kuri apima Kelių priežiūros valdymo centro, Pietų regiono, Kauno kelių tarnybos bei meistrijos administracinius ir gamybinius pastatus, Transporto ir technikos serviso patalpas, vidaus poreikius.

Siekdami atliepti akcininko lūkestį dėl veiklos diversifikavimo, vystome kitas veiklas. Sėkmingai tęsiame horizontaliojo kelių ženklavimo veiklą, gatvių ir kelių elektros ūkio priežiūros darbus, pradėti įgyvendinti pirmieji elektromobilių įkrovimo prieigų priežiūros ir remonto darbai. Gerų rezultatų pasiekėme susisiekimo komunikacijų projektavimo ir geodezinių paslaugų sektoriuje.

Rengdami 2024–2027 m. strateginį veiklos planą didelį dėmesį skyrėme naujų strateginių tikslų, kurie spartintų žingsnius strateginių krypčių link, išsikėlimui. Sėkmingų sesijų rezultatas – strateginiams tikslams ir uždaviniams pasiekti buvo inicijuoti 6 strateginiai projektai, kurie bus įgyvendinami 2024 m.: patulinio defektavimo kokybės užtikrinimas, kelių tarnybos tipinės struktūros modelio pritaikymas ir vystymas, darbuotojų veiklos efektyvumo didinimas, technikos parko efektyvumą valdymas, aktyvių pardavimų didinimas bei rinkos sąlygas atitinkančio atlygio pasiekimas.

2023 m. įgyvendintas vienas sudėtingiausių projektų – veiklos standartizavimas. Nuo 2024 m. palaipsniui pradėsime taikyti sistemą, leisiančią valdyti kelių tarnybų darbuotojų krūvį kintant darbų apimtims ir nuolatinės kelių priežiūros darbų resursų poreikiui.

Taktika – veiksmas, kuris Bendrovei palaipsniui tampa kasdieniais. 2023-iaisiais gilinome žinias, tobulinome pasiruošimą įvairiems veiklos scenarijams, gerinome darbų kokybę, stiprinome Bendrovės konkurencingumą. Gerinome sąlygas darbuotojams, indeksavome jų darbo užmokestį, pasiūlėme papildomą naudų paketą. Įgyvendinome svarbias valstybės prioritetus, keliamus akcininko lūkesčius. Susitelkėme ir prisidėjome prie pagalbos karo kankinamai Ukrainai.

Geresnės sąlygos darbuotojams, sveika ir saugi darbo aplinka, grąža valstybei, veiklos efektyvinimas, technikos atnaujinimas ir modernizavimas, naujų veiklų vystymas ir atliekamų darbų kokybės gerinimas – tai nėra tik skambūs žodžiai, tai reali kasdienybė „Kelių priežiūroje“, kurią matau ne tik netolimoje ateityje, bet jau ir šiandien. Būtent šie akcentai mus nuves efektyviai veikiančios, kokybę ir saugumą keliuose užtikrinančios, pažangios ir atsakingos, tvarios veiklos principais besivadovaujančios įmonės link. Stengiamės būti „Kilometru priekyje!“

Sėkmingos kelionės rezultatas – mūsų visų pastangos bei susikalbėjimas. Tą sakė ir palaikymą žiemos kelių priežiūros sezono pradžioje bendrovei išreiškęs Atlantą perplaukęs Aurimas Valujavičius, tą sako ir mūsų komanda visoje Lietuvoje. Todėl didelis dėmesys bus skiriamas susikalbėjimui – tarp darbuotojų bendrovės viduje, su visuomene, su partneriais, užsakovais, akcininku.

AB „Kelių priežiūra“ generalinis direktorius

Dr. Audrius Vaitkus

3. Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2023 m.)





4. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2024 m.)

Sausio 1 d. įsigaliojo atnaujinti „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 23“. Pagrindiniai atnaujinimai apima pradėtus taikyti prevencinės priežiūros reikalavimus, reglamentuotas darbų vykdymas ypač sunkiomis meteorologinėmis sąlygomis, patikslinti ir taikomi aukštesni priežiūros reikalavimai sniego storiui stovėjimo aikštelėse bei darbų cikliškumui.

Sausio 8 d. Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas pradėjo eiti dr. Audrius Vaitkus.

Sausio 11 d. Bendrovės valdybos nutarimu patvirtintas Bendrovės 2024–2027 m. strateginis veiklos planas.

Sausio 30 d. visuomenei pristatytas interaktyvus, viešai pasiekiamas kelių priežiūros žiemą žemėlapis, padedantis informuoti eismo dalyvius apie planuojamus ir atliktus valstybinės reikšmės kelių sniego ir ledo valymo bei ledą tirpdančių medžiagų barstymo darbus, taip pat suteikiantis informaciją apie kelių priežiūros technikos buvimo vietą priežiūros maršrutuose.

Vasario mėn. patvirtinta Inovacijų politika.

Vasario mėn. patvirtinta Personalo politika.

Priimti sprendimai dėl šiltojo metų laikotarpio kelių priežiūros darbų koordinavimo visuose Bendrovės padaliniuose siekiant įgyvendinti principą, kad būtinieji tam tikro laikotarpio darbai būtų laiku atlikti visoje Lietuvoje (šlavimas, šiukšlių surinkimas, plyšių dangoje sandarinimas, pažaidų dangoje taisymas ir kt.).

AB „Via Lietuva“ ir Bendrovės vadovų susitikime išdiskutuoti poreikiai dėti pastangas „lauptui“ naikinti, kai būtina pašalinti įsisenėjusius defektus keliuose, kuriuos nulėmė ankstesnių laikotarpių klaidos bei nepakankamas finansavimas nuolatinei kelių priežiūrai (pralaidų valymas, kelkraščio užaukštėjimo šalinimas, medžių ir krūmų, kurių šaknys ardo kelio konstrukciją, šalinimas).

Bendrovė, ieškodama geriausių patirčių, vizitavo kaimyninėje Lenkijoje. Vizito metu susipažinta su veiklos modeliu, kai kelių priežiūros darbus atliekančios bendrovės pasitelkia subteikėjų paslaugas, įsipareigoja nuolatos užtikrinti pakankamą technikos resursą konkreitiems kelių ruožams, naudoja tą pačią druską ledui ir sniegui tirpdyti, kaip ir Lietuvoje.



5. Bendra informacija

Savo veikloje vadovaujamės filosofija „Kilometru priekyje“. Tai reiškia, kad kasdien dirbame taip, kad atremtume gamtos stichiją – sniegą, audras, plikledį bei kitas kliūtis.



5.1 Trumpai apie Bendrovę

Darbų kokybės užtikrinimas, veiklos diversifikavimas, efektyvumo didinimas, skaidri, darni ir pažangi organizacija – kryptys, kuriomis daugiau nei 21 500 km valstybinės reikšmės kelių prižiūrėti Bendrovė kasmet žengia pirmyn nuo 2017 m. spalio 31 d.

Pagrindinė Bendrovės veikla – valstybinės reikšmės kelių priežiūra pagal sutartį su AB „Via Lietuva“ (buvusi AB Lietuvos automobilių kelių direkcija, toliau – „Via Lietuva“) dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo. Bendrovėje dirba daugiau nei 2 200 įvairių kelių priežiūros sričių specialistų. Jie pasitelkdami techninius bei technologinius sprendimus visoje Lietuvoje žiemą valo sniegą, barsto kelius slidumą mažinančiomis medžiagomis, nuo pavasario iki rudens tvarko kelio ženklus, griovius, kelių sankasas, atnaujina susidėvėjusias kelių dangas, profiliuoja žvyrkelius, šienauja pakeles, prižiūri pakelių statinius, želdinius ir atlieka kitus darbus.

Bendrovė vykdo ir kitas veiklas: teikia savivaldybėms su kelių priežiūra susijusias paslaugas, atlieka kelių darbus, projektuoja kelių infrastruktūros elementus, vysto kelių dangų horizontalaus ženklinimo veiklą, atlieka kelių apšvietimo sistemų įrengimą ir priežiūrą, teikia elektromobilių įkrovimo priegų priežiūros ir remonto darbus, teikia technikos remonto paslaugas, gamina asfalto, karjerų produkciją, nuomoja patalpas bei techniką ir kt. Bendrovė valdo Vievyje esantį Kelių muziejų.

Bendrovė siekia veikti efektyviai, užtikrinti saugumą kelyje, nuosekliai organizuoti viso Lietuvos kelių tinklo kelių priežiūrą, veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, diegti šiuolaikines technologijas.

Bendrovėje didelis dėmesys skiriamas darbuotojų veiklos efektyvumo didinimui: tobulinami vidiniai procesai, parenkamos skaitmeninio priemonės, diegiami kelių priežiūros veiklos darbų standartai, naudojami LEAN principai. Darbų apskaitos informacinė bei projektų valdymo sistemos leidžia planuoti, sekti visų, tiek nuolatinės, tiek periodinės kelių priežiūros, darbų bei komercinės veiklos projektų vykdymą, stebėti nuokrypius nuo plano. Mobilios aplikacijos patrulinėms apžiūros vykdyti sėkmė paskatino sukurti ir pradėti naudoti mobilią aplikaciją darbų apskaitai. Aplikacija skirta nuolatinės kelių priežiūros darbų užduotims priimti bei užduotį sudarančių darbų įvykdymui žymėti. Šis sprendinys gerina informacijos apie darbų atlikimo patikimumą bei leidžia atsisakyti popierinių užduočių lapų.

Siekiant užtikrinti aukštos kokybės darbų įgyvendinimą ir bendrą sprendimų dėl žiemos priežiūros darbų vykdymo priėmimą, visoje Bendrovėje tobulinamas žiemos priežiūros sprendimų priėmimo modelis. Bendrovė naudoja specializuotą kelio būklės prognozavimo informacinę sistemą, kaupiančią ir apdorojančią meteorologinius duomenis, atliktų darbų informaciją bei teikiančią kelių priežiūros darbų rekomendacijas. Tikslėnei kelio būklės prognozei gauti įgalinamas automatinis duomenų iš barstytuvų nuskaitymas, planuojamas papildomų IoT meteorologinių stotelių prižiūrimame kelio tinkle diegimas.

2023 m. sudariusi partnerystės (bendradarbiavimo) sutartį su „Klimator“, Bendrovė pradėjo teikti kelio būklės prognozavimo sistemos bei IoT kelių oro sąlygų meteorologinių stočių diegimo, mokymų bei konsultacijų paslaugas.

Informacinių sistemų integracija, procesų skaitmeninimas užtikrina informacijos patikimumą, didina duomenų vertę bei suteikia žinių, reikalingų efektyviai valdyti veiklą bei priimti sprendimus. Bendrovėje naudojamas verslo analitikos įrankis „Microsoft Power BI“ leidžia sujungti įvairius duomenų šaltinius, vizualizuoti duomenis ir turėti bendrą kanalą duomenų analitikai.

Bendrovė nuolat ieško būdų, kaip atliepti kelių naudotojų lūkesčius ir teikti kokybiškas paslaugas visuomenei. Interaktyvus, viešai kiekvienam pasiekiamas kelių priežiūros žiemą žemėlapis padeda informuoti eismo dalyvius apie planuojamus ir atliktus valstybinės reikšmės kelių sniego ir ledo valymo bei ledą tirpdančių medžiagų barstymo darbus, taip pat suteikia informaciją apie kelių priežiūros technikos buvimo vietą priežiūros maršrutuose.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija (toliau – Susisiekimo ministerija) yra Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Valstybei priklauso 100 % Bendrovės akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nebuvo įsigijusi savo akcijų. Bendrovę valdo Bendrovės valdyba ir Bendrovės generalinis direktorius. Bendrovė neturi registruotų filialų ir atstovybių.

Pavadinimas	AB „Kelių priežiūra“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įmonės savininko kapitalas	2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 (2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. – 109 826 016) paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) Eur. Bendrovė neturėjo įsigijusi savo akcijų.
Įmonės kodas	232112130
PVM mokėtojo kodas	LT321121314
Centrinės būstinės adresas	Savanorių pr. 321C, 50120 Kaunas
Telefonas	+370 37 202 293; +370 620 95975
Interneto svetainė	www.keliuprieziura.lt
El. paštas	info@keliuprieziura.lt

5.2 Svarbiausi veiklos rodikliai

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., tūkst. Eur (jei rodiklyje nenurodyta kitaip)	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., %
Pajamos, tūkst. Eur	125 720	113 580	91 877	12 140	10,7 %
EBITDA, tūkst. Eur	16 457	6 664	6 751	9 793	147,0 %
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	4 487	-3 918	-3 303	8 405	214,5 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	4,2 %	-3,8 %	-3,1 %	8,0 %	210,5 %
Komercinės veiklos nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	16,9 %	-7,2%	4,5 %	24,1 %	335,1 %
Bendrasis pelningumas, %	9,9 %	3,5 %	4,2 %	6,4 %	185,2 %
Einamasis likvidumas	1,7	1,3	2,0	0,4	30,8 %
Turto apyvartumas	0,8	0,7	0,7	0,1	14,3 %
Finansinė skola kredito įstaigoms*	13 854	5 000	0	8 854	177,1 %
Visų įsipareigojimų ir mokėtinų sumų (ilgalaikių ir trumpalaikių) ir nuosavo kapitalo santykis	0,4	0,5	0,2	-0,1	-20,0 %
Finansinių skolų kredito įstaigoms (ilgalaikės kartu su einamųjų metų dalimi) ir nuosavo kapitalo santykis	0,13	0,05	0,00	0,08	160,0 %
Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	-9 912	-8 527	-8 038	-1 385	16,2 %
Darbuotojų skaičius gruodžio 31 d.	2 212	2 217	2 263	-5	-0,2 %
Pajamos vienam pajamas uždirbančio padalinio darbuotojui per mėnesį, Eur	5 223	4 601	3 605	622	13,5 %
Veiklos sąnaudų dalis pajamose, %	7,9 %	7,5 %	8,7 %	0,4 %	5,3 %
Investicijos per metus, mln. Eur	16,94	14,55	13,25	2,39	16,4 %

* 2023 m. į rodiklį įtraukiami ir trumpalaikiai įsipareigojimai pagal paskolų sutartis, atsižvelgiant į tai perskaičiuotos ankstesnių metų rodiklio reikšmės

Vykdydama veiklą Bendrovė siekia užtikrinti kokybę, atlieka patrulines apžiūras vykdydama nuolatinę priežiūrą. Bendrovė, vertindama, ar tinkamai atliekami darbai, matuoja, ar patrulinio defektavimo kokybė yra tinkama. Bendrovė vertina, ar per patrulines apžiūras nustatytų defektų (vadovaujantis Kelių priežiūros vadovo I dalimi „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPVP PN 23“) skaičiaus santykis su „Via Lietuva“ techninio prižiūrėtojo ir Bendrovės kokybės skyriaus nustatytų defektų skaičiumi) yra pakankamas, ir siekia, kad šis santykis būtų ne mažiau kaip 93 % 2023 m. ir kiltų iki 95 % 2027 m. Bendrovė rodiklį pradėjo sekėti 2021 m.

	2023* m.	2022 m.	2021 m.
Patrulinio defektavimo kokybė, %	96,8	93,4	89,9

* 2023 m. patrulinės apžiūros metu rastų defektų santykis su nustatytais „Via Lietuva“ defektais pasiektas ženkliai didesnis, nei planuota. Šio rodiklio augimą lėmė „Via Lietuva“ techninės priežiūros kontrolės nebuvimas nuo 2023 m. gegužės mėn. iki 2023 m. rugpjūčio mėn. imtinai.

2023 m. ypač sudėtingos meteorologinės sąlygos dažniausiai buvo fiksuotos gruodžio mėnesį. Bendrovė turėjo susidoroti su sudėtingiausiais reiškiniais, siekdama užtikrinti kelių priežiūrą žiemą. Ypač sudėtingos meteorologinės sąlygos – tai meteorologinės sąlygos, kai fiksuojamas bent 1 iš požymių: vidutinis 6 val. snygio intensyvumas yra didesnis nei 2,5 mm/val. (vandens ekvivalento); teorinis sniego kiekio rodiklis $Sp \geq 15$ cm; teorinis lijdros rodiklis $Lt > 3$ val.; kai maksimali oro temperatūra per 20 val. nepakyla aukščiau -10 °C. Ypač sudėtingos meteorologinės sąlygos galioja po aprašytų sąlygų pabaigos praėjus 24 val. I priežiūros lygio keliuose ir 48 val. – II, III, IV, V priežiūros lygio keliuose.

Bendrovės veiklos apimtis atskleidžiantys nefinansiniai rodikliai

	Sunaudota druskos, tūkst. t ekvivalentas*	Sunaudota degalų, tūkst. litrų**	Nuvažiutas atstumas, tūkst. km	Dirbta motovanduo, tūkst. MH
2023 m.	125	7 689	23 123	332
2022 m.	118	8 581	23 174	364
2021 m.	149	8 888	22 424	387
2020 m.	49	7 592	20 169	370

* Bendrovė naudoja ir druską, ir druskos bei smėlio mišinius, ir druskos tirpalą; atitinkamai pateikiamas druskos sunaudojimas ekvivalentu tonomis.

** Informacija pateikta be gamybinei veiklai skirtų degalų sąnaudų.

6. Bendrovės veikla

Atliekame 21 tūkst. kilometrų valstybinės reikšmės kelių priežiūrą visoje Lietuvoje. Žiemą užtikriname, kad keliai būtų pravažiuojami, kitu metu – geriname kelių kokybę, atnaujindami susidėvėjusias kelių dangas, profliudami žvyrkelius, prižiūrėdami kelio statinius, želdinius ir kt.



6.1 Veiklos modelis

Bendrovės akcininko teises įgyvendinanti Susisiekimo ministerija kas kelerius metus pateikia lūkesčių raštą (susisiekimo ministro įsakymas „Dėl pritarimo raštui dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Kelių priežiūra“). Akcininkas lūkesčių rašte apibrėžia, kaip mato Bendrovės veiklą, iškelia tikslus ir prioritetus: prisidėti prie saugumo kelyje užtikrinimo, didinti klientams teikiamų paslaugų vertę ir jos kokybę, taikyti inovatyvias technologijas, užtikrinti rizikų valdymą ir efektyvius procesus, didinti darbuotojų įsitraukimą ir formuoti socialinę atsakomybę, vykdyti, plėsti kitą komercinę veiklą, susijusią su kelių priežiūra.

Remdamasi lūkesčių raštu, Bendrovė rengia strateginį veiklos planą ir jį kasmet atnaujina. Naujausią akcininko lūkesčių raštą Bendrovė yra gavusi 2022 m. gegužės 24 d. įsakymu (Nr. 3-268), pagal jį parengė 2024–2027 m. strateginį veiklos planą. Strateginiame veiklos plane Bendrovė apibrėžia planuojamą veiklą, kryptis, tikslus, rodiklius, jų šeiminkus, suplanuoja finansinius rezultatus ir teikia tvirtinti valdybai. Nustatydama veiklos kryptis ir tikslus, Bendrovė atsižvelgia ir į kelių priežiūrai taikomus reikalavimus, kuriuos apibrėžia „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 23“, rengiami „Via Lietuva“. Keliami lūkesčiai apžvelgiami skyriuje 7.2 Akcininko lūkesčiai.

Valdybos patvirtintas strateginis veiklos planas pateikiamas akcininkui. Akcininkas pagal šį dokumentą sprendžia, kaip Bendrovei sekasi įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir numatytus lūkesčius. Su dokumentu taip pat supažindinamas ir Valdymo koordinavimo centras (VKC), užtikrinantis, kad visos valstybės valdomos įmonės veiktų pagal vienodą standartą.

Bendrovės veiklos modelį sudaro veiklos skirstymas į 2 sritis: specialiojo įpareigojimo vykdymą (valstybinės reikšmės kelių priežiūrą) ir komercinę veiklą.

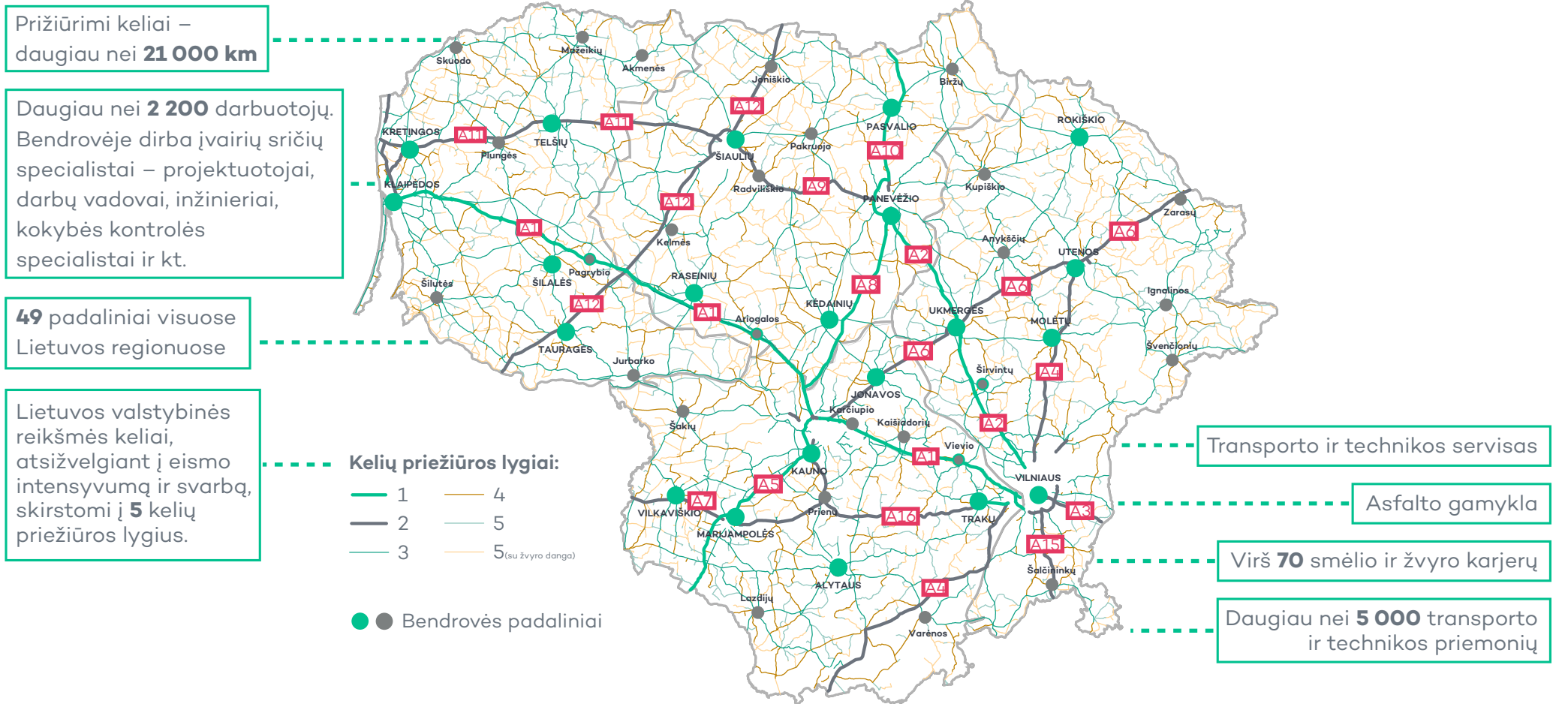
Vykdydama specialųjį įpareigojimą, Bendrovė turi užtikrinti valstybinės reikšmės kelių priežiūrą pagal nustatytus normatyvus atskirai žiemos priežiūrai ir vasaros priežiūrai. Papildomai Bendrovė atlieka periodinius kelių priežiūros darbus – papildomus darbus, skirtus kelių būklei pagerinti. Pagrindiniai normatyvai ir siektinos vertės apibrėžiamos „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 23“ dokumente.

Pavyzdžiui: I priežiūros lygyje žiemos priežiūros darbai vykdomi 24/7, I priežiūros lygyje turi būti pritaikytos prevencinės slidumo mažinimo priemonės – cheminių medžiagų paskleidimas turi būti atliktas 3 val. iki suprognuoto slidumo dangoje susidarymo pradžios, nustojus snigti ir (arba) pustyti I priežiūros lygyje sniegas turi būti baigtas valyti, o susidarius plikledžiui apledėję ruožai pabarstyti ir pašalintas dangos slidumas iki nurodytų reikalavimų ne ilgiau kaip per 2 val. Su dokumentu galima susipažinti „Via Lietuva“ [interneto svetainėje](#). Bendrovės Strateginiame veiklos plane numatomi tikslai ir rodikliai, padedantys atskleisti, kaip Bendrovei sekasi pasiekti normatyvų reikalavimų.

Kad užtikrintų tinkamą specialiojo įpareigojimo vykdymą, Bendrovė yra išvysčiusi didelį teritorinį tinklą ir infrastruktūrą – 20 kelių tarnybų ir 49 meistrijas visuose Lietuvos regionuose. Turima struktūra pritaikyta kelių priežiūros paslaugoms (technikos parkas sudarytas pagal poreikį tinkamai vykdyti priežiūros normatyvus, yra sandėlių medžiagoms laikyti ir stoginių druskos sandėliams, kur galima ruošti druskos mišinius). Bendrovė valdo daugiau nei 2 000 savaeigių technikos priemonių ir 3 000 jiems skirtų arba atskirai naudojamų specializuotųjų įrenginių bei mechanizmų. Bendrovėje veikia ir paslaugas teikia krovininio transporto ir statybinės technikos remonto servisas.

Vykdydama komercinę veiklą, Bendrovė siekia organizuoti veiklą taip, kad komercinės veiklos grąža atitiktų nustatytus akcininko lūkesčius. Bendrovė yra įdiegusi veiklų apimtimis pagrįstą sąnaudų apskaitos metodą (angl. *Activity-Based Costing*). Tai vienas labiausiai paplitusių metodų, skirtų priskirti netiesiogines veiklos sąnaudas teikiamoms paslaugoms ar jų grupėms; jis leidžia tinkamai paskirstyti sąnaudas (kurios nėra tiesiogiai priskirtos konkrečiai veiklai) tarp specialiojo įpareigojimo ir komercinės veiklos.

Bendrovės veiklos modelis bei regionų ir prižiūrimų kelių teritorinis pasiskirstymas



Bendrovei yra suteiktas Lietuvos geologijos tarnybos prie LR aplinkos ministerijos leidimas naudoti žemės gelmių išteklius 74 smėlio ir žvyro karjeruose. Bendras šių karjerų plotas viršija 1 tūkst. ha. Per metus juose išgaunama per 400 tūkst. m³ smėlio ir žvyro. 65 % išgaunamų medžiagų naudojama tiesioginėje Bendrovės veikloje, apie 35 % parduodama.

Bendrovė turi vieną modernią asfalto gamyklą Kuršėnuose. Didžioji dalis pagaminamos produkcijos, ~90 %, skirta Bendrovės kelių tarnybų poreikiui užtikrinti. Per 2021 m. gamykloje pagaminta daugiau nei 25 tūkst. t asfalto, per 2022 m. pagaminta beveik 49 tūkst. t asfalto, o per 2023 m. 59 tūkst. t asfalto.

6.2 Pagrindinė veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla yra valstybinės reikšmės kelių priežiūra pagal neterminuotą administravimo sutartį su „Via Lietuva“ dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo. LR Vyriausybė nustato Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo tvarką. Šią tvarką įgyvendina „Via Lietuva“. Bendrą Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimą lemia LR Vyriausybės kasmet sudaroma ir tvirtinama Kelių priežiūros ir plėtros programos sąmata, kurioje numatoma suma valstybinės reikšmės keliams prižiūrėti.

Priklausomai nuo šio finansavimo su „Via Lietuva“ suderinamos darbų apimtys ir prioritetai, remiantis Kelių priežiūros vadovo reikalavimais. Valstybinės reikšmės keliai prižiūrimi vadovaujantis Kelių priežiūros vadovo I dalimi „Automobilių kelių priežiūros normatyvai KPV PN 23“, reglamentuojančia kelių techninės priežiūros kokybę, darbus ir jų vertę.

Kelių priežiūros darbai skirstomi į nuolatinius ir periodinius, taip pat į žiemos ir vasaros.

Nuolatiniai kelių priežiūros darbai – tai kelio eksploatacinėms charakteristikoms neturintys įtakos arba turintys nežymią įtaką darbai.

Periodiniai kelių priežiūros darbai – tai kelio eksploatacines charakteristikas gerinantys darbai. Periodiniai kelių priežiūros darbai skirstomi į kelio pažaidų ir / arba defektų šalinimą, grindžiamą kelio būklės pagerinimo poreikiu.

Specialieji pavedimai – tai kelių teisinės registracijos sutarčių, „Via Lietuva“ priklausiančio turto sandėliavimo paslaugos bei kiti specialieji „Via Lietuva“ pavedimai.

Lietuvos valstybinės reikšmės keliai, atsižvelgiant į eismo intensyvumą ir svarbą, skirstomi į 5 kelių priežiūros lygius. Keliai prižiūrimi pagal Kelių priežiūros vadovo reikalavimus. Jame numatyti terminai ir prioritetai. Prioritetai numatyti vadovaujantis kelių svarba ir eismo intensyvumu. Numatyti priežiūros lygiai nustatytais terminais aprėpia visą valstybinės reikšmės kelių Lietuvoje tinklą.

Magistraliniuose keliuose, t. y. pirmo priežiūros lygio („Via Baltica“, Vilnius–Kaunas–Klaipėda, Vilnius–Panevėžys, Vilnius–Trakai, Vilniaus pietiniame aplinkkelyje), darbai vykdomi visą parą. Taikomi ir prevenciniai priežiūros veiksmai žiemos metu. Kasmet daugėjant neapibrėžtų orų sąlygų (prognozuojama, kad mažės dienų su sniegu, tačiau daugės dienų su plokledžiu), prevencijos svarba ir apimtys didės.

Žiemą 70 % valstybinės reikšmės kelių yra barstomi technine druska (NaCl), tam tikrų proporcijų smėlio ir druskos mišiniu. Esant žemai temperatūrai (< -10 °C), naudojamas kalcio chloridas (CaCl₂). Likusieji 30 % sudaro žemiausio (penkto) priežiūros lygio keliai (keliai su žvyro danga ir labai mažo eismo intensyvumo keliai). Sniegas valomas visuose keliuose. Žiemą (vertinant kalendorinius metus, pagal paskutinių 2 žiemos sezonų statistiką) vidutiniškai sunaudojama apie 98 tūkst. t grynos druskos ir apie 68 tūkst. t smėlio ir druskos mišinio.

Nors žiemos vidutiniškai yra švelnesnės, sunaudojamos druskos kiekiai auga tiek dėl griežtėjančių normatyvų, tiek dėl dienų, kai temperatūros pokyčiai lemia slidesnius kelius, reikalaujančius intensyvesnės priežiūros.

Bendrovė magistralinius kelius, kaip ir minėta, prevenciškai laisto druskos tirpalu. Tokiu būdu sumažinamas barstomos druskos kiekis bei pasiekiamas laukiamas rezultatas, todėl tausojama aplinka ir atsižvelgiama į Bendrovės ilgalaikius tikslus – mažinti ūkinės veiklos poveikį aplinkai. Galiausiai tai leidžia užtikrinti saugų kelių svarbiausiam klientui – eismo dalyviui – bei mažinti kelių priežiūros žiemą sąnaudas.

Daugiau informacijos apie veiklą ir jai keliamus rodiklius atskleidžiama dalyje 7.3 Specialusis įpareigojimas.



NUOLATINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- kelių patruliavimas / defektų nustatymas;
- kelių barstymas sniegą ir ledą tirpinančiomis medžiagomis, valymas žiemą;
- kelių dangos ir elementų pažaidų taisymas;
- žvyrkelių profiliavimas;
- žolės pjovimas šalikelėse ir skiriamosiose juostose;
- kelio zonų švaros darbai.



PERIODINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- kelių dangos dėvimojo sluoksnio keitimas;
- kelio elementų atnaujinimas;
- „laipto“ (pralaidų valymas, kelkraščio užaukštėjimo šalinimas, medžių ir krūmų, kurių šaknys ardo kelio dangos konstrukciją, šalinimas) šalinimas;
- kelio statinių ir jų elementų netipinių, didesnio masto pažaidų ištaisymas (tokių kaip tiltai, pralaidos, nuovažos ir t. t.);
- stichinių nelaimių padarinių šalinimas ir kt.

6.3 Komercinė veikla

Įgyvendindama akcininko lūkesčių rašte įvardytą kryptį – veiklos plėtrą, – Bendrovė investuoja ir plečia kitas su kelių priežiūra susijusias veiklas. Bendrovė teikia infrastruktūros ir susisiekimo objektų projektavimo, remonto paslaugas savivaldybėms ir kitiems juridiniams bei fiziniams asmenims.

Bendrovė 2021 m. pradėjo vykdyti horizontalaus kelių ženklavimo veiklą. Per 2021 ir 2022 m. investicijos į techniką siekė daugiau kaip 1 mln. Eur. 2023 m. dirbo 2 ženklavimo komandos, kurios daugiau kaip 70 % darbų atlieka komerciniams klientams ir visiškai užtikrina Bendrovės kelių tarnybų poreikius. Toliau planuojama plėsti paslaugų portfelį ir didinti komandų skaičių. 2022 m. užimama rinkos dalis siekė 2 %, 2023 m. – 5 %.

Nuo 2022 m. Bendrovė atsisakė subrangos paslaugų apšvietimo tinklo priežiūrai valstybinės reikšmės keliuose bei pati suformavo Apšvietimo ir elektros veiklos skyrių šioms paslaugoms atlikti. 2022 m. rugpjūčio 10 d. Bendrovė gavo atestatą atlikti elektros įrenginių įrengimo darbus 0,4 kV tinkle. Tai suteikia galimybę Bendrovei dalyvauti atitinkamos srities konkursuose ir teikti šio tipo paslaugas. 2023 m. Apšvietimo ir elektros veiklos skyrius atliko elektros tinklo priežiūros ir rangos darbų už 0,8 mln. Eur ir toliau planuojama plėsti darbų apimtį ir didinti darbuotojų skaičių.

Nuo 2023 m. pradžios Bendrovė pradėjo teikti „ABB TERRA 54“ įkrovos stotelių priežiūros ir remonto paslaugas valstybinės reikšmės keliuose.

Bendrovė nuo 2021 m. atidarė ir valdo Transporto ir technikos servisą, kuriame teikiamos krovininio transporto, traktorių bei kelių tiesimo ir priežiūros technikos serviso paslaugos Bendrovės ir išoriniams klientams. Ataskaitiniu laikotarpiu serviso pajamos iš išorinių klientų augo nuo 14 % 2022 m. iki 26 % 2023 m.

Servisas nuo 2023 m. pradžios turi „Renault Trucks“ nepriklausomo serviso statusą. Tai suteikia galimybę gauti oficialią „Renault Trucks“ gamintojo diagnostikos įrangą, reikalingus apmokymus bei turėti prieigą prie visos techninės informacijos ir pasiūlyti efektyvesnes remonto paslaugas.

Bendrovė teikia ir kitas paslaugas, kurioms naudojama Bendrovės technika: asfalto frezavimas ir klojimas, kasimo darbai, kelių su žvyro danga profiliavimas, drėkinimas, žolės pjovimas, kelių ir aikštelių šlavimas, grunto stabilizavimas, šaltas regeneravimas, paviršiaus apdaro įrengimas, sniego valymas, druskos barstymas.

Bendrovė, atliepdama akcininko lūkestį laipsniškai išeiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos, vadovaudamasi parengtu planu mažina kelių tiesybos ir rekonstravimo veiklos apimtį. Atsižvelgus į tai, kad ši veikla Bendrovei generavo teigiamus pinigų srautus, Bendrovė šį lūkestį sieks įgyvendinti nuosekliai, siekdama atliepti akcininko lūkestį tiek vykdyti pelningą komercinę veiklą, tiek užtikrinti tinkamą kelių priežiūros paslaugų kokybę.



KOMERCINIAI DARBAI JURIDINIAMS IR FIZINIAMS ASMENIMS

- kelių priežiūros darbai (valymas / barstymas žiemą, žvyrkelių profiliavimas ir kt.);
- kelių, dviračių ir pėsčiųjų takų dangų remontas;
- asfalto sluoksnių klojimas;
- horizontalus ir vertikalus kelių ženklavimas;
- dangos horizontalaus ženklavimo šalinimas;
- kelio atitvarų įrengimas;
- grunto sustiprinimas (stabilizacija) hidrauliniiais rišikliais;
- apšvietimo ir elektros priežiūros bei įrengimo darbai;
- technikos remontas;
- karjerų produkcijos gamyba ir pardavimas;

- technikos ir patalpų nuoma;
- asfalto mišinių gamyba ir kt.;
- aikštelių, kelių, gatvių, nuovažų projektavimas ir kt.;
- eismo reguliavimo priemonių projektavimas;
- topografinių ir išpildomųjų nuotraukų parengimas;
- 3D mechanizmų konfigūravimas;
- kadastrinių matavimo bylų parengimas;
- susisiekimo komunikacijų projektavimas;
- geodeziniai matavimai.

6.4 Inovacijos

Rašte dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių Bendrovei keliamas uždavinys prisidėti prie Lietuvos susisiekimo srities inovacijų skatinimo, įskaitant inovacijų paklausos kūrimą. Atliepdama lūkestį Bendrovė vykdo inovacinę veiklą, integruodama rinkos inovacijas, kuriančias vertę organizacijai.

Inovacijų taikymas Bendrovės veikloje:

- aglomeratinis ženklimas – tai linijos, sudarytos iš iškilų lašo arba netaisyklingos formos iškilimų, reguliariu atstumu užliejamų ant asfalto. Tarp termoplasto taškų paliekami kelių milimetrų tarpai vandeniui nutekėti. Pagrindinė aglomeratinio ženklimo nauda – didinamas linijos matomumas tamsiu paros metu lyjant ar esant šlapiai kelio dangai. 2023 m. šis ženklimo būdas išbandytas kelyje A1 79,740–80,327 km ir ant viaduko per geležinkelį Vievyje. Vykdoma stebėseną, kurios pagrindu bus teikiamos rekomendacijos normatyviniams techniniams dokumentams atnaujinti;
- šalčio regeneravimo ir grunto stabilizavimo technologija – tai surištų ir / arba nesurištų naudotų kelių tiesimo medžiagų panaudojimas kelyje sumaišant šaltuoju būdu, kai specialia freza permaišomas esamas arba supiltas gruntas, mineralinių medžiagų mišinys, naudotas asfaltas ir kt., papildomai panaudojant hidraulinius ir / arba bituminius rišiklius ir priedus. Technologija naudojama vietinės reikšmės keliuose, kur esama asfalto danga yra sutrūkinėjusi, sutrupėjusi, aiškūs nuovargio požymiai. Šis procesas leidžia atnaujinti dangos konstrukcijas ypač sparčiai, palyginus su visos dangos konstrukcijos iškasimu ir pakeitimu;
- asfalto regeneravimas kaitinant. Pagal priežiūros normatyvus Bendrovė yra įpareigota pavojingas išdaužas sutvarkyti per 24 val. nuo jų užfiksavimo. Ypač daug pavojingų išdaužų susiformuoja, kai kartojasi užšalimo ir atšilimo ciklai (žiemos atlydžio ir ankstyvo pavasario laikotarpiais), tačiau tokiu metu asfalto gamyklos dar neveikia. Vienintelis būdas tvarkyti išdaužas – naudoti šalto asfalto mišinius, kurie yra kelis kartus brangesni už įprastą (karštą) asfaltą, o užtaisius jais dažnu atveju rezultatas būna trumpalaikis. Bendrovėje pradėtas naudoti mobilus asfalto regeneravimo jį kaitinant įrenginys. Panaudojant išfrezuotas asfalto drožles ar išardytą ir susmulkintą asfaltą nesudėtingai paruošiamas karštasis asfalto mišinys kokybiškam duobių remontui;

- Winterpave – nuo kelio apledėjimo apsaugantis priedas, dedamas asfalto mišinio gamybos etape, sumažinantis vandens užšalimo temperatūrą ir stabdantis ledo kristalų susidarymą. Užpildas homogeniškai pasiskirsto asfalto mišinyje, nekeisdamas jo struktūrinių savybių. Ši technologija sumažina ledo susidarymą ant kelio dangos, todėl sumažėja eismo įvykių tikimybė ir mažiau naudojama druskos. Suderinus su „Via Lietuva“, bandomajam ruožui parinkta valstybinės reikšmės magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda kairiojo viaduko, esančio 147,317 km, II eismo juosta, kurioje tuo metu buvo vykdomi paprastojo remonto darbai. Šiuo metu vykdoma aktyvi technologijos efektyvumo stebėseną, kurią planuojama tęsti ir 2024–2025 m. žiemą;
- žiemos priežiūros sprendimų priėmimų modelio keitimas. Projektas vykdomas bandomojoje Kelių tarnyboje. Juo siekiama sukurti sprendimų dėl žiemos priežiūros darbų vykdymo priėmimo modelį, vadovaujantis kelio būklės informacine sistema. Tiksliai kelio būklės prognozei gauti kelių tarnybos priežiūrimame kelio tinkle diegiamos papildomos IoT meteorologinės stotelės, įgalinamas automatinis duomenų iš barstytuvų nuskaitymas. Naudojami metodai turėtų užtikrinti bendrą sprendimų dėl žiemos priežiūros darbų priėmimą visoje Bendrovėje ir aukštos kokybės darbų įgyvendinimą;
- viešas žiemos darbų žemėlapis, kurio tikslas – informuoti vairuotojus ir suteikti jiems galimybę įvertinti, kur buvo atlikti arba kur yra planuojami atlikti darbai bei saugiau planuoti savo keliones. Žemėlapis skelbiamas adresu <https://ziema.keliuprieziura.lt>;
- projektas su VILNIUS TECH, kuriuo numatoma sukurti ir išbandyti tvaresnes asfalto dangas, kurios sukurs mažesnę automobilio rato riedėjimo pasipriešinimą ir kurių mišiniai bus gaminami ir klojami žemesnėje nei įprastoje temperatūroje.

2024 m. vasario mėn. patvirtinta Bendrovės Inovacijų politika. Bendrovė ir toliau sieks įgyvendinti uždavinius inicijuodama naujas inovatyvias veiklas.

6.5 Suinteresuotosios šalys

Vykdydama veiklą, Bendrovė kuria skaidrų, kryptingą ir konstruktyvų dialogą su visomis suinteresuotosiomis šalimis. Bendrovė siekia užtikrinti sąžiningą atskaitomybę, todėl vykdomas savanoriškas Bendrovės veiklos rezultatų viešinimas visoms suinteresuotosioms grupėms.

Suinteresuotosios šalys



Siekdama užtikrinti tvarią ir darnią veiklą, Bendrovė vertina suinteresuotųjų šalių poreikius, lūkesčius bei poveikį Bendrovės veiklai ar atitinkamiems veiklos aspektams. Vertinant poveikį buvo apibrėžtas bendradarbiavimas, santykius su atitinkama suinteresuotąja šalimi reglamentuojantys dokumentai.

Siekdama patenkinti atitinkamų suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, Bendrovė planuoja tam tikrus bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmus.



Suinteresuotosios šalys	Bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmai
Akcininkas	<ul style="list-style-type: none"> kuriamas pasitikėjimu ir konstruktyviu dialogu grįstas santykis; laiku teikiamos tarpinės ir metinės veiklos ataskaitos; organizuojami visuotiniai akcininkų susirinkimai, informuojama apie sprendimus ir svarbius įvykius, rengiami pristatymai; laikomasi aukštų įmonės valdymo ir skaidrumo standartų; reguliariai vyksta valdybos, generalinio direktoriaus ir kitų sričių vadovų susitikimai;
Darbuotojai ir jų atstovai	<ul style="list-style-type: none"> nuolat skiriama dėmesio gerų darbo sąlygų užtikrinimui. Kuriamas sąžininga, pasitikėjimu ir vertybėmis grįsta atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas ir tiriamas darbuotojų įsitraukimas, sudaromos galimybės tiesiogiai bei anonimiškai išsakyti nusiskundimus, siūlyti idėjas. Užtikrinamas darbuotojų atstovavimas per profesines sąjungas ir darbo tarybą; reguliariai rengiami vidinių apklausų, tyrimų pristatymai darbuotojams, valdybai, vadovybei; vykdoma darbuotojų kaitos rodiklio stebėseną (mėnesinė, kas ketvirtį ir metinė); vykdoma darbuotojų įsitraukimo rodiklio stebėseną (metinė); palaikomas glaudus bendradarbiavimas ir socialinis dialogas; sudaromos ir peržiūrimos kolektyvinės sutartys;
Tiekėjai, partneriai	<ul style="list-style-type: none"> organizuojami ir vykdomi viešieji pirkimai, viešinamas pirkimų planas; reguliariai vykdomos tiekėjų apklausos, subrangovų ir / ar jungtinių veiklos sutarties partnerių apklausos; vykdoma pasirašytų sutarčių stebėseną; taikomas tiekėjų etikos kodeksas ir vykdoma tiekėjų atitikties stebėseną (apklausos); vertinant ilgalaikę organizacijos perspektyvą, intensyviai ir nuosekliai bendradarbiaujama su akademinė bendruomene, siekiant pritraukti jaunąją kartą. Dalyvaujama universitetų, kolegijų karjeros dienose, siūlomos praktikos vietos;

Suinteresuotosios šalys	Bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmai
Klientai	<ul style="list-style-type: none"> skiriamas didelis dėmesys teikiamų paslaugų, darbų ir produktų kokybės užtikrinimui. Sau keliami didesni kokybės reikalavimai, nei reikalauja užsakovas; kuriamas sąžiningas santykis su klientais taikant Bendrovės etikos kodeksą, orientuojamasi į operatyvumą, aiškumą ir skaidrumą. Nuolat palaikomas dialogas su savivaldybėmis ir seniūnijomis; vertinamas gaunamas grįžtamasis ryšys iš klientų ir taikomos priemonės paslaugoms tobulinti; nuolat vykdoma rinkos analizė; užtikrinama teikiamų paslaugų, darbų ir produktų kokybė (vidinė kontrolė ir užsakovo kontrolė);
Priežiūros ir reguliuojančios institucijos	<ul style="list-style-type: none"> kuriamas atviras ryšys su atsakingomis institucijomis, jos informuojamos apie vykdomą veiklą, kuri gali turėti įtakos aplinkai; operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti;
Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> nuolat palaikomas ryšys su eismo dalyviais eismo saugumo ir vairavimo kultūros klausimais: orientuojamasi į edukacines ir švietimo priemones. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti; siekiant gerinti ryšius su vietos bendruomenėmis, nuolat palaikomas dialogas su savivaldybių seniūnais: pristatomi vykdomi projektai, planai, aptariami kylantys ir gyventojams rūpimi klausimai, reguliariai dalyvaujama Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacijos suvažiavimuose; kuriamas atviras ryšys su žemės ūkio bendruomenėmis, jos informuojamos apie vykdomą veiklą. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti; palaikomas dialogas su Kelių policijos atstovais, „Via Lietuva“, kitomis institucijomis, siekiant didinti visuomenės informuotumą apie eismo saugumą bei kelių infrastruktūrą; informacija apie Bendrovės veiklą laiku skelbiama įmonės tinklalapyje, socialiniuose tinkluose, teikiama per žiniasklaidos priemones; siekiant didinti visuomenės informuotumą bei raštingumą apie kelių priežiūrą, visuomenei atvertas interaktyvus žemėlapis, leidžiantis gyvai stebėti Lietuvoje atliekamus ekipažų darbus bei planuoti saugesnes keliones;
Žiniasklaida, nuomonės formuotojai	<ul style="list-style-type: none"> rengiami pranešimai žiniasklaidai, vykdoma komunikacija socialiniuose tinkluose. Žiniasklaidos atstovai kviečiami į veiklos pristatymus ir kitus su veikla susijusius renginius.

6.6 Veiklos aplinka

Bendrovės vykdomos veiklos sėkmė ir dinamiškumas priklauso nuo aplinkos, kurioje Bendrovė veikia. Planuodama veiklą, Bendrovė 2023 m. atliko aplinkos veiksnių analizę, padedančią geriau suprasti esamą padėtį, apibrėžti plėtros kryptis ir galimus veiksmus. Aplinkos veiksnius Bendrovė suskirstė į vidinius (formuojančius Bendrovės stipriąsias ir silpnąsias sritis) ir išorinius (Bendrovė nekontroliuoja, jie gali lemti plėtros galimybes arba kelti pavojų, kurį reikia įvertinti ir suvaldyti). Ši analizė padeda geriau suprasti esamą Bendrovės padėtį, numatyti veiksmus, leisiančius išlaikyti konkurencingumą rinkoje, užtikrinti stabilumą ir augimą, identifikuoti galimas plėtros kryptis ir veiklos scenarijus.

Išoriniai veiksniai, turintys daugiausia įtakos Bendrovės veiklai

- Didelė vieno kliento įtaka. Kelių priežiūros veikla (apima specialųjį įpareigojimą) labai priklauso nuo 1 kliento, sudarančio reikšmingą pajamų dalį – neterminuota administravimo sutartis su „Via Lietuva“ sudaro apie 73 % 2023 m. pardavimo pajamų struktūroje.
- Rajoninės reikšmės kelių nuosavybės persikirstymo iniciatyva. Vyksta diskusijos dėl dalies valstybinės reikšmės rajoninių kelių, einančių per miestus ir miestelius, perdavimo savivaldybių nuosavybei. Tai turėtų tiesioginę finansinę įtaką Bendrovei.
- Valstybinės reikšmės kelių nuolatinės priežiūros veiklos liberalizacija. Liberalizavus rinką, valstybinės reikšmės kelių priežiūros paslaugos būtų organizuojamos konkurso būdu. Kadangi nėra gairių, kokiomis sąlygomis tai vyktų, Bendrovė negali prognozuoti valstybinės reikšmės kelių priežiūros apimtys.

Vidiniai veiksniai, turėję daugiausia įtakos Bendrovės veiklai 2023 m.

- Įgyvendindama akcininko lūkesčių rašte įvardytą veiklos efektyvumo kryptį, Bendrovė investuoja ir plečia kitas su kelių priežiūra susijusias veiklas.
- Įgyvendindama akcininko lūkesčių rašte išreikštus lūkesčius, Bendrovė parengė veiksmų planą palaiapsniui mažinti kelių remonto veiklų apimtį, siekdama išėiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo rinkos. Atsižvelgus į tai, kad ši veikla Bendrovei generavo teigiamus pinigų srautus, Bendrovė šį lūkestį sieks įgyvendinti nuosekliai, siekdama atliepti akcininko lūkestį tiek vykdyti pelningą komercinę veiklą, tiek užtikrinti tinkamą kelių priežiūros paslaugų kokybę.

- Bendrovėje siekiama, kad darnūs Bendrovės valdymo principai taptų neatsiejama ir integralia Bendrovės ilgalaikės strategijos dalimi, realizuojama per ASV (angl. ESG) – aplinkosaugos, socialinės srities ir valdysenos sritis. Suprasdami klientų ir visuomenės lūkesčius, Bendrovės veiklos daromą tiesioginę įtaką visuomenės keliavimo / judėjimo kokybei ir savo atsakomybę, siekiame Bendrovės veikloje atrasti darnius sprendimus. 2021 m. įvertinos sritis, kuriose Bendrovė daro didžiausią poveikį, o 2022 m. pabaigoje – 2023 m. pradžioje atliktas reikšmingumo vertinimas (angl. *Materiality Assessment*) į kurį įtrauktos visos Bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės. 2023 m. pabaigoje atlikta dvejopo reikšmingumo (angl. *Double Materiality*) analizė pagal Europos Sąjungos įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvos Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS). Šio vertinimo tikslas – nustatyti reikšmingus (svarbiausius) aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos klausimus, kurių pagrindu toliau bus rengiama Bendrovės darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita ir formuojama tvarumo veikla.
- Siekdama užtikrinti išteklius (medžiagos, produktai, prekės, paslaugos), reikalingus kelių priežiūrai ir kitoms veikloms vykdyti, Bendrovė dalį medžiagų gamina pati, kitą dalį įsigyja iš išorės tiekėjų. Didelis dėmesys skiriamas savo gaminamų medžiagų kokybei. Bendrovė naudoja medžiagas, išgaunamas iš 74 turimų karjerų, iš kurių 10 gamina sertifikuotą medžiagą (nesurištas mišinys dangos sluoksniui O–22, O–32, nesurištas mišinys žvyro pagrindo sluoksniui O–45, O–22, nesurištas mišinys AŠAS O–22, O–32). 2021 m. birželį pradėjo veikti moderni Kuršėnų asfalto gamykla, jos našumas 240 t/h. 2023 m. Bendrovė su išoriniais konsultantais atliko asfalto ir karjerinių medžiagų įtakos aplinkai deklaracijos rengimą. Nuosavų medžiagų gamyba Bendrovei užtikrina tiekimo stabilumą, įsipareigojimų užsakovui vykdymą laiku, o tai palengvina įėjimo logistiką.
- Atsakingas tiekimo grandinės valdymas – vienas Bendrovės darnumo prioritetų, orientuotas į tvarų ir atsakingą bendradarbiavimą su tiekėjais. Įsigydama medžiagas, produktus, prekes, paslaugas iš išorės, Bendrovė didelį dėmesį skiria tiekėjų patikimumo bei įsigyjamų medžiagų, produktų, paslaugų kokybės vertinimui. Bendrovei svarbu, jog jos įsigyjami išteklių būtų kokybiški, bet jų gavybos / gamybos metu būtų daromas kuo mažesnis neigiamas poveikis aplinkai. Bendrovė kasmet skaičiuoja šiltnamio sukeliančių dujų emisijas ir skaičiavimuose vertina ne tik tiesiogines, bet ir netiesiogines emisijas (Apimtis 2 ir Apimtis 3). Bendrovė yra parengusi ir savo tiekėjams taiko Tiekėjų etikos kodeksą, kuriame išdėstyta Bendrovės lūkestis tiekėjams socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir verslo etikos srityse. 2023 m. atlikta Tiekėjų atitikties Bendrovės Tiekėjų etikos kodeksui vertinimo apklausa.

- Bendrovės veiklos efektyvumas per procesų valdymą didinamas standartizuojant Bendrovės vykdomus darbus. Siekiant užtikrinti tinkamą standartų įgyvendinimą, sukurta vykdomų standartų stebėsenos sistema. Papildomai kuriama vadovų vadybos rutina, kuri užtikrintų, kad atsakingi darbuotojai laiku pastebėtų vykdomų darbų nuokrypius nuo standartų ir pritaikytų poveikio priemones.
- Siekdama užtikrinti, kad kelių priežiūros darbai būtų atliekami laiku ir kokybiškai, Bendrovė nuolatinės priežiūros darbų planavimą papildė medžiagų poreikio matymu, skaitmenizavo visų priežiūros darbų tipų planavimą ir vykdymą. Šie pokyčiai padeda suvaldyti riziką, kad darbai bus atlikti ne laiku, efektyviau naudoti žmogiškuosius bei techninius išteklius bei mažinti sąnaudas.
- Bendrovės Portfelio projektai yra valdomi remiantis Bendrovėje patvirtinta projektų valdymo tvarka. Siekiant užtikrinti, kad projektų rezultatai bus įdiegti sėkmingai, bandomuosiuose projektuose pradėti taikyti pokyčių valdymo, remiantis *Prosci* pokyčių valdymo metodologija, įrankiai. Bandomųjų projektų rezultatai paskatino priimti sprendimą šias praktikas pradėti taikyti visuose Bendrovės projektuose.
- Bendrovė kasmet reikšmingai investuoja į savo techninę bazę. Formuojant technikos investicijų planą prioritetą teikiamas technikai, komplektuojamai su papildomais įrenginiais, skirtais mažinti rankinio darbo apimtį ir didinti parko išnaudojamumą. Pagrindinės technikos parko amžius pamažėjęs ir todėl, kad įsigyta naujos technikos, ir todėl, kad atsisakyta daugiau senos ir nepakankamai efektyvios technikos.



Bendrovės veikloje naudojamų transporto priemonių ir jų įrenginių skaičius pagal amžių

	Vidutinis amžius 2023 m.	Iš viso 2023 m.	Vidutinis amžius 2022 m.	Iš viso 2022 m.	Vidutinis amžius 2021 m.	Iš viso 2021 m.	Vidutinis amžius 2020 m.	Iš viso 2020 m.
Krovininiai automobiliai N1	9,4	299	9,6	296	9,9	277	9,6	296
Krovininiai automobiliai N2	9,5	102	10,6	108	12,1	105	13,7	94
Krovininiai automobiliai N3	11	373	10,9	363	10,6	360	10,8	349
Barstytuvai į N3	11,2	368	12	368	12,5	373	13,5	346
Vilkikai	10,6	32	11	33	13,3	31	12,4	32

Dabartinis transporto ir barstytuvų pasiskirstymas pagal amžių	Iki 5 m.	6–10 m.	11–15 m.	16–20 m.	21 m. ir daugiau	Iš viso
Krovininiai automobiliai N1	85	83	76	46	9	299
Krovininiai automobiliai N2	38	26	13	19	6	102
Krovininiai automobiliai N3	94	74	95	100	10	373
Barstytuvai į N3	140	60	44	53	71	368
Vilkikai	11	6	9	2	4	32

Bendrovės naudojamos technikos skaičius pagal amžių

	Vidutinis amžius 2023 m.	Iš viso 2023 m.	Vidutinis amžius 2022 m.	Iš viso 2022 m.	Vidutinis amžius 2021 m.	Iš viso 2021 m.	Vidutinis amžius 2020 m.	Iš viso 2020 m.
Klotuvai	7,2	13	10,7	14	11,2	14	13,3	15
Ekskavatoriai	14	46	13	46	14,7	51	13,8	65
Frezos	14,8	77	14,5	77	14,0	76	13,9	72
Volai	14,1	106	15,5	108	15,7	108	16,1	99
Greideriai	16,6	140	16,2	149	16,5	159	15,3	166
Traktoriai	12,9	308	13,9	316	14,7	319	16,2	311
Krautuvai	14,2	230	13,7	237	13,9	37	13,6	231

	Iki 5 m.	6–10 m.	11–15 m.	16–20 m.	>21 m.	Suma
Klotuvai	8	1	2	2		13
Ekskavatoriai	7	2	8	28	1	46
Frezos	19	6	11	17	24	77
Volai	18	10	12	33	33	106
Greideriai	9	30	3	57	41	140
Traktoriai	101	29	23	85	70	308
Krautuvai	47	29	45	78	31	230

6.7 Konkurencinė aplinka

Išanalizavus išorinės ir vidinės aplinkos veiksnių įtaką, svarbu įvertinti Bendrovės padėtį rinkoje. Konkurencinis pranašumas vertinamas atsižvelgiant į kitus rinkos dalyvius: klientus, tiekėjus, alternatyvias paslaugas ar prekes gaminančias įmones, esamus ar galimus konkurentus. Šiuos rinkos dalyvius apibendrina M. Porterio 5 konkurencinių jėgų modelis, kuris taikomas vertinant įmonės konkurencinę aplinką ir formuojant strategiją.

Bendrovės konkurencinės aplinkos įvertinimas, remiantis M. Porterio modeliu

<p>Pirkėjų galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės paslaugų pardavimai daugiausia tiesiogiai priklauso nuo valstybės institucijų („Via Lietuva“, savivaldybių) perkamosios galios ir valstybės finansavimo. Pirkėjai daro didelę įtaką paslaugų kainai ir keliams kokybės reikalavimams. Kadangi pagrindiniai Bendrovės užsakovai yra iš viešojo sektoriaus (daugiau nei 90 % visų Bendrovės pajamų), perkamų paslaugų biudžetai įprastai yra riboti; paslaugų pirkėjų skaičius yra ribotas, paslaugos perkamos viešųjų konkursų būdu, dažniausiai pasirinkimą lemia mažiausios kainos veiksnys (ekonominio naudingumo vertinimas taikomas labai retai). Iš visų konkursų, kuriuose Bendrovė dalyvavo, ekonominio naudingumo kriterijai 2023 m. sudarė mažiau nei 1 % visų konkursų, kituose remtasi žemiausios kainos principu; Bendrovės mažiau pažįstamas yra fizinių juridinių asmenų (ne valstybės institucijų) sektorius. Bendrovė nusimato daugiau pastangų dėti šiam sektoriui pažinti. Matytumėme šio sektoriaus potencialą kaip galimą Bendrovės veiklos diversifikavimo šaltinį;
<p>Tiekėjų galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> kai kurių strategiškai svarbių medžiagų (pvz., druskos, šalto asfalto, bituminės emulsijos) tiekėjų galia labai didelė dėl ribotos pasiūlos (rinkos dydžio, paskirstymo vertės grandinės struktūros, atstumo, politinių sprendimų); kai kurie konkurentai yra ir medžiagų tiekėjai (pvz., asfalto), todėl jie ne visada suinteresuoti siūlyti medžiagas konkurencinga kaina, dalyvauti konkursuose. Net ir tais atvejais, kai konkurentai pasirašo sutartis dėl asfalto tiekimo, susiduriama su tiekimo grandinės ribojimais, kai tiekėjai gamykloje pakrauna produkciją visų pirma savo objektams ir tik tada krauna į kitų pirkėjų, tarp jų ir Bendrovės, transportą;

<p>Tiekėjų galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> energijos išteklių ir degalų kainos priklauso nuo pasaulinių tendencijų bei vartojimo masto. Derybinės galios pasirenkant tiekėjus arba prekes ir / arba paslaugas nėra didelės; Bendrovė nuo 2024 metų III–IV ketvirčio planuoja visą reikalingą šaltojo asfalto mišinio kiekį gaminti savo pajėgumais, didindama asfalto gamyklos panaudojamumą; Bendrovė nuolat atlieka rinkos analizę bei galimų tiekėjų pritraukimo veiksmus pagrindinės kelių priežiūros žiemą medžiagos – kelių techninės druskos – savalaikiam įsigijimui užsitikrinti;
<p>Potencialių konkurentų (pasekėjų ar kopijuotojų) galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> potencialių konkurentų atsiradimo galimybė yra vidutinė. Nors įėjimo į rinką barjerai nedideli, norint joje dalyvauti, reikėtų labai daug investicijų į kelių priežiūros techniką ir įrangą, o tokios investicijos būtų racionalios tik užsitikrinus didelės apimties ir ilgalaikes sutartis; ateityje kelių priežiūros paslaugų srityje grėsmę gali kelti miestų teritorijas prižiūrinčių ar statybos srityje veikiančių įmonių veiklos diversifikavimas; potencialūs konkurentai įgyja patirties dalyvaudami didesnės apimties konkursuose kaip subrangovai, rinkoje aktyviai vyksta patyrusių darbuotojų „medžioklė“; medžiagų tiekimo srityje potencialių konkurentų grėsmė pakankamai didelė, rinkoje vis atsiranda naujų asfalto mišinių ir karjerų medžiagų tiekėjų;
<p>Esami konkurentai</p>	<ul style="list-style-type: none"> konkurencija rinkoje dėl įvairaus dydžio bendrovių yra didelė. Didesnės bendrovės paprastai gali dominuoti tam tikruose rinkos segmentuose ir diktuoti sąlygas mažesniems rinkos dalyviams; medžiagų pardavimo rinkoje yra daug dalyvių, bet konkurentai su išvystyta infrastruktūra rinkoje užima tvirtas pozicijas. Medžiagų rinkoje konkurencija gana fragmentuota, todėl egzistuoja koncentracijos galimybės, dėl kurių būtų galima sumažinti produktų savikainą, pasiūlyti rinkai didesnės pridėtinės vertės produktų; asfalto bazių veikloje dominuoja keletas stambių rinkos dalyvių (AB „Kauno tiltai“, AB „HISK“, UAB „YIT Lietuva“, AB „Eurovia Lietuva“), kurių pagrindinė veikla – kelių ir tiltų statybos projektai. Kai kuriais atvejais jie nėra suinteresuoti parduoti žaliavų Bendrovei kaip galimam konkurentui;
<p>Pakaitalų grėsmė</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės teikiamos paslaugos nėra lengvai pakeičiamos; Bendrovės parduodamos medžiagos nėra lengvai pakeičiamos.

6.8 Rezultatų ir veiklos rodiklių analizė

2023 m. pasirašyta neterminuota administravimo sutartis su „Via Lietuva“ dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo vykdymo, kurioje atnaujinta kelių priežiūros kainos nustatymo metodika, leidžianti tinkamiau įvertinti atliekamų kelių priežiūros darbų kainą atsižvelgiant ir į išorės veiksnius, kuriems Bendrovė negali turėti įtakos (pavyzdžiui, neįprastai sudėtingos žiemos sąlygos, reikalaujančios išskirtinio Bendrovės dėmesio ir resursų). Lyginant su ankstesniais metais, kelių priežiūros finansavimas, skirtas specialiajam įpareigojimui vykdyti, buvo padidintas. Padidintas nuolatinėi priežiūrai skirtas finansavimas, atsižvelgus į sugriežtintus priežiūros reikalavimus, išaugusias nuolatinės priežiūros apimtis. Papildomos lėšos skirtos ir periodinei kelių priežiūrai.

Taip pat siekiant efektyviau valdyti Bendrovei priklausantį turtą atliktos turto įveiklinimo studijos, po kurių priimtas sprendimas parduoti dalį Bendrovės veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto. Prie teigiamo rezultato prisidėjo ir pelnas iš Bendrovei netipinės veiklos.

Išaugęs finansavimas, sulėtėjęs dalies resursų kainų augimas, lyginant su 2022 m., Bendrovės veikloje nenaudojamo turto pardavimas bei kitos netipinės Bendrovei veiklos teigiamas rezultatas lėmė, kad Bendrovė dirbo pelningai. 2023 m. Bendrovė uždirbo 4,5 mln. Eur grynojo pelno.

Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. Eur

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Pajamos pagal sutartis su klientais	125 720	113 580	91 877
Pardavimo savikaina	-113 240	-109 627	-88 058
Bendrasis pelnas	12 480	3 953	3 819
Veiklos sąnaudos	-9 912	-8 527	-8 038
Kitos veiklos pajamos	3 332	954	724
Kitos veiklos sąnaudos	-1 075	-52	-118
Veiklos pelnas	4 825	-3 672	-3 613
Finansinės pajamos	295	148	81
Finansinės sąnaudos	-397	-980	-284
Pelnas prieš mokesčius	4 723	-4 504	-3 816
Pelno mokestis	-236	586	513
Grynasis pelnas (nuostoliai)	4 487	-3 918	-3 303

Pajamos

Bendrovė visas pajamas gauna Lietuvoje, o pagrindinis klientas yra „Via Lietuva“. Kelių priežiūros pajamos (specialusis įpareigojimas) kartu su kelių remonto pajamomis iš šio kliento 2023 m. siekė 97,8 mln. Eur, 2022 m. – 88,5 mln. Eur, 2021 m. – 71,7 mln. Eur.

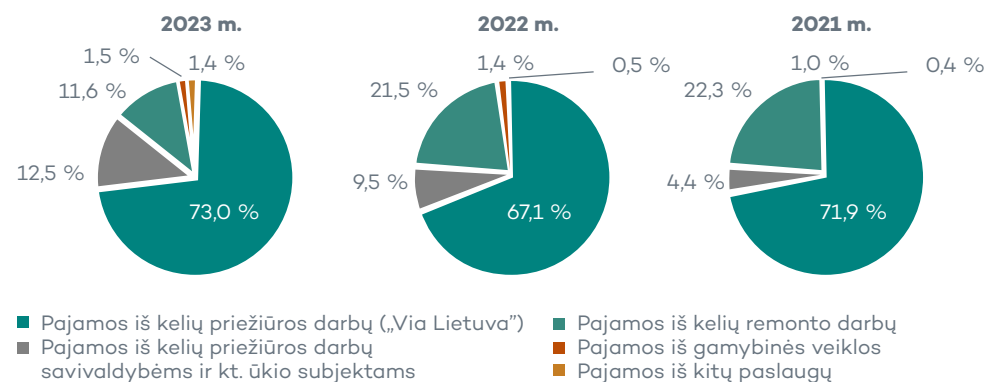
2023 m. bendros pardavimo pajamų apimtys lyginant su 2022 m. augo 10,7 %. 2023 m. tik pajamose iš kelių remonto darbų veiklos fiksuotas pajamų mažėjimas (–40,1 %), kitose veiklose pardavimo pajamos augo. Pinigine išraiška labiausiai augo pajamos iš kelių priežiūros veiklos („Via Lietuva“) – pokytis 15,5 mln. Eur arba 20,4 % augimas. Augimą lėmė didesnės pajamos tiek dėl nuolatinės, tiek dėl periodinės kelių priežiūros pajamų augimo. Pajamos iš kelių priežiūros darbų savivaldybėms ir kt. ūkio subjektams taip pat augo – didėjo 45,5 % arba 4,9 mln. Eur. Kitų paslaugų grupėje fiksuotas net 226,9 % arba 1,2 mln. Eur siekęs didėjimas. Daugiausia augo naujųjų – projektų rengimo bei transporto ir technikos serviso veiklų – pajamos, jos atitinkamai didėjo 0,9 mln. Eur ir 0,1 mln. Eur.

Pajamos pagal sutartis su klientais, tūkst. Eur

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., tūkst. Eur	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., %
Pajamos iš kelių priežiūros darbų („Via Lietuva“)	91 789	76 256	66 068	15 533	20,4 %
Pajamos iš kelių priežiūros darbų savivaldybėms ir kt. ūkio subjektams	15 654	10 761	4 077	4 893	45,5 %
Pajamos iš kelių remonto darbų	14 615	24 407	20 469	–9 792	–40,1 %
Pajamos iš gamybinės veiklos	1 897	1 616	917	281	17,4 %
Pajamos iš kitų paslaugų	1 765	540	346	1 225	226,9 %
Iš viso pajamų	125 720	113 580	91 877	12 140	10,7 %

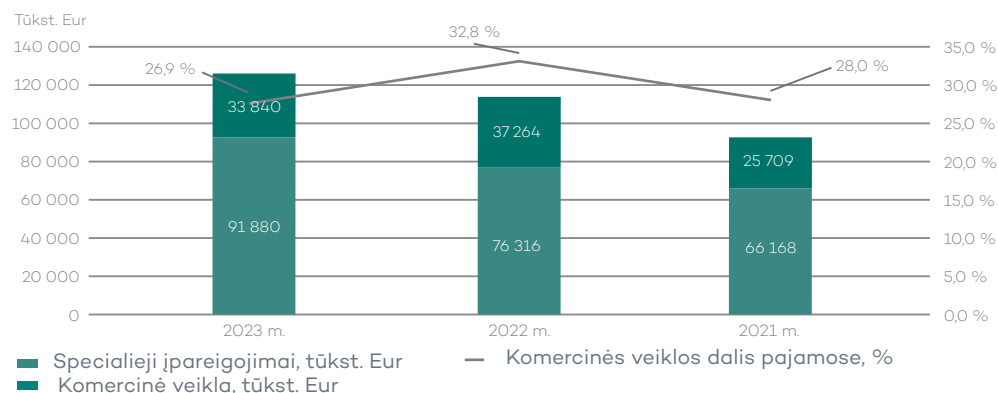
Bendrovės pajamų struktūroje vyrauja 2 pajamų grupės: pajamos už kelių priežiūros darbus „Via Lietuva“ (specialusis įpareigojimas) ir komercinės veiklos pajamos. Didžiausią dalį pajamų struktūroje sudaro pajamos už kelių priežiūros darbus „Via Lietuva“ – ji 2023 m. siekė 73,0 % ir lyginant su 2021 m. padidėjo 1,1 procentiniu punktu. Lyginant su ankstesniais metais, pajamų struktūroje esminis pasikeitimas, kad į antrą vietą pagal pardavimų apimtį pakilo kelių priežiūros savivaldybėms ir kitiems ūkio subjektams veikla, į trečią vietą nustumdama kelių remonto veiklą. Kelių priežiūros savivaldybėms ir kitiems ūkio subjektams veikla nuo 2021 m. išaugo nuo 4,4 % iki 12,5 %. Tuo tarpu kelių remonto veiklos užimama dalis sumažėjo nuo 22,3 % iki 11,6 %. Bendrovė sistemingai dirba siekdama atliepti Bendrovės lūkesčių raštą, todėl nuo 2021 m. pastebimas nuoseklus gamybos ir kitų paslaugų (projektų rengimo, transporto ir technikos serviso ir kt.) teikimo augimas. Pajamos iš kitų paslaugų pajamų struktūroje padidėjo nuo 0,4 % 2021 m. iki 1,4 % 2023 m.

Pardavimo pajamų struktūros pokytis 2021–2023 m.



2023 m. pajamų struktūroje pastebimas komercinės veiklos dalies sumažėjimas (sumažėjo 5,9 procentinio punkto). Tam daugiausia įtakos turėjo anksčiau jau minėtas kelių remonto veiklos apimčių susitraukimas 2023 m. bei uždirbtų pajamų iš specialiojo įpareigojimo didėjimas. 2023 m. komercinės veiklos pajamų apimtis lyginant su 2021 m. lygiu, galima pažymėti, kad nors užimama dalis pajamų struktūroje susitraukė 1,1 procentinio punkto, uždirbtos pajamos pinigine išraiška 2023 m. buvo 31,6 % arba 8,1 mln. Eur didesnės.

Specialiųjų įsipareigojimų ir komercinės veiklos apimtys, tūkst. Eur



Sąnaudos

2023 m. Bendrovės bendras savikainos sąnaudų lygis augo 3,3 %, arba 3,6 mln. Eur, palyginti su 2022 m., o pajamos augo 10,7 %, arba 12,1 mln. Eur. Tai lėmė, kad 2023 m. Bendrovei buvo pelningi.

2023 m. pinigine išraiška labiausiai augo atlygio darbuotojams išlaidos – 4,3 mln. Eur, arba 10,3 %, o lyginant su 2021 m. buvusiu atlygiu darbuotojams pokytis siekia 22,6 %. Išlaidų augimas daugiausia susijęs su poreikiu atliepti vidutinio darbo užmokesčio pokyčius darbo rinkoje. Bendrovė siekia optimizuoti veiklas, atsižvelgia į bendrą darbuotojų kaitą ir per mažėjantį darbuotojų skaičių didina efektyvumą. Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo: 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis buvo 2 212, 2022 m. gruodžio 31 d. – 2 217, 2021 m. – 2 263.

Kitos savikainos sąnaudos (apima subrangos, patalpų eksploatacines ir remonto, energijos ir kt. sąnaudas) augo 2,7 mln. Eur, arba 34,0 %. Didžiąją dalį šio pokyčio nulėmė subrangos sąnaudos (specifiniai darbai, kurių Bendrovė pati nepajėgi efektyviai atlikti) – augusios 2,5 mln. Eur, arba 124,3 %.

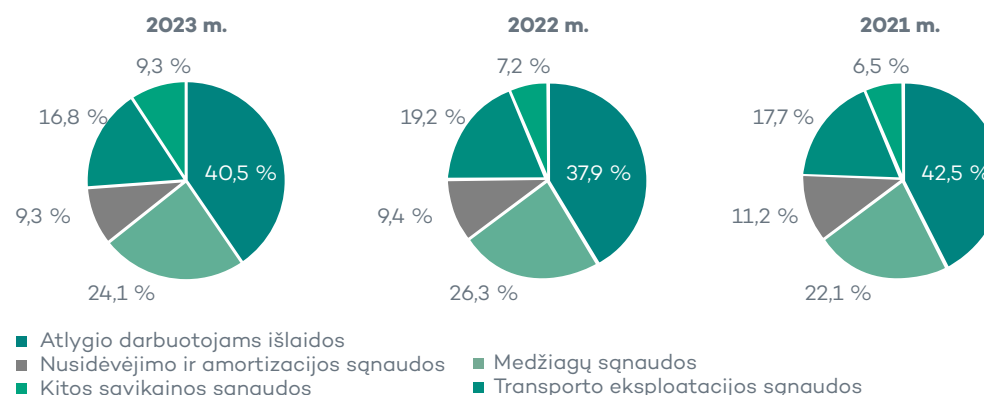
Lyginant su pernai, užfiksuotas medžiagų ir transporto eksploatacinių sąnaudų mažėjimas. Medžiagų sąnaudos mažėjo 1,5 mln. Eur, arba 5,2 %. Medžiagų sąnaudų pokyčiui įtakos turėjo tiek kainų pasikeitimas rinkoje, tiek pajamų struktūroje įvykęs pasikeitimas tarp veiklų apimčių, turėjęs įtakos skirtingų medžiagų suvartojimo pokyčiui. Tuo tarpu transporto eksploatacinių sąnaudų mažėjo 2,0 mln. Eur, arba 9,7 %. Nors dalis šioje grupėje esančių sąnaudų augo, pavyzdžiui, transporto remonto ir atsarginių dalių (didėjo 1,0 mln. Eur arba 16,2 %), didžiausią įtaką šios grupės sąnaudų mažėjimui turėjo mažesnės sąnaudos degalams (sumažėjo 2,5 mln. Eur arba 21,9 %, lyginant su 2022 m.). Degalų sąnaudų mažėjimui įtakos turėjo sumažėjusios vidutinės degalų kainos (lyginant su 2022 m.) bei 10,4 % mažesnis sunaudotas degalų kiekis.

Pardavimo savikainos sąnaudos, tūkst. Eur

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., tūkst. Eur	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., %
Atlygio darbuotojams išlaidos	45 861	41 590	37 422	4 271	10,3 %
Medžiagų sąnaudos	27 345	28 859	19 477	-1 514	-5,2 %
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	10 554	10 306	9 827	248	2,4 %
Transporto eksploatacinių sąnaudų	19 038	21 080	15 562	-2 042	-9,7 %
Kitos savikainos sąnaudos	10 442	7 792	5 770	2 650	34,0 %
Iš viso savikaina	113 240	109 627	88 058	3 613	3,3 %

Kaip ir ankstesniais laikotarpiais, Bendrovės savikainos sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudarė atlygio darbuotojams išlaidos, 2023 m. siekusios 40,5 %. Lyginant su 2022 m. struktūra, atlygio darbuotojams išlaidų dalis padidėjo 2,6 procentinio punkto. Pokytis buvo nulemtas tiek didėjusių atlygių sąnaudų, tiek ir pasikeitimų kitose sąnaudų grupėse. Medžiagų sąnaudų dalis lyginant su 2022 m. lygiu sumažėjo 2,2 procentinio punkto, tačiau vis dar išliko didesnė nei 2021 m. struktūroje. Tuo tarpu transporto eksploatacinių sąnaudų dalis, rinkoje sumažėjus degalų kainoms, sumažėjo 2,4 procentinio punkto lyginant su 2022 m. ir buvo netgi mažesnė nei 2021 m. struktūroje.

Pardavimo savikainos struktūros pokytis 2021–2023 m.



Veiklos sąnaudos augo 16,2 % lyginant su 2022 m. Veiklos sąnaudose vyrauja ta pati tendencija, kaip ir savikainoje – pinigine išraiška labiausiai augo atlygio darbuotojams išlaidos. 2023 m. atlygio išlaidų augimas siejamas su siekiu atliepti rinkoje vyraujančias sąlygas ir atsižvelgiant į tai, kad 2022 m. atlygio pokytis siekė tik 0,7 %. Lyginant atlygio darbuotojams sąnaudas su 2021 m. lygiu, fiksuotas 21,4 % augimas (savikainoje per tą patį laikotarpį atlygis darbuotojams augo 22,6 %).

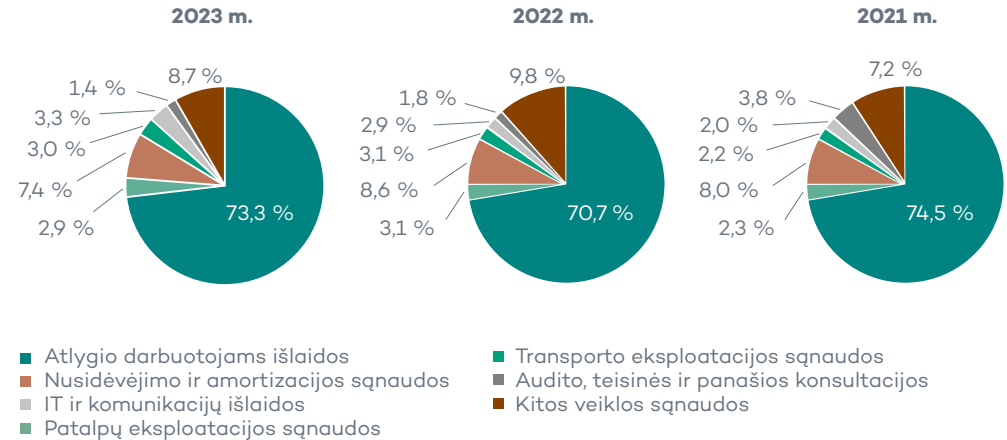
IT ir komunikacijų išlaidos augo 33,9 %, arba 84 tūkst. Eur, lyginant su 2022 m. Pokytis daugiausia buvo nulemtas programinės įrangos ir kitų ryšio paslaugų sąnaudų augimo.

Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., tūkst. Eur	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., %
Atlygio darbuotojams išlaidos	7 268	6 026	5 985	1 242	20,6 %
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	284	268	188	16	6,0 %
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	734	732	640	2	0,3 %
Transporto eksploatacinės sąnaudos	294	264	175	30	11,4 %
IT ir komunikacijų išlaidos	332	248	161	84	33,9 %
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	138	157	309	-19	-12,1 %
Kitos veiklos sąnaudos	862	832	580	30	3,6 %
Veiklos sąnaudos iš viso	9 912	8 527	8 038	1 385	16,2 %

2023 m., kaip ir ankstesniais metais, didžiausią dalį sudarė atlygio darbuotojams išlaidos, kurių dalis per 2021–2023 m. laikotarpį buvo didesnė nei 70 %. Kita pagal užimamą dalį sąnaudų grupė buvo kitos veiklos sąnaudos, apimančios personalo mokymų, trumpalaikio inventoriaus, reklamos ir kitas veiklos sąnaudas. Ši sąnaudų dalis 2021–2023 m. laikotarpiu svyravo tarp 7–10 %. Trečioje vietoje – ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos, sudariusios 7–9 % visų veiklos sąnaudų analizuotu laikotarpiu.

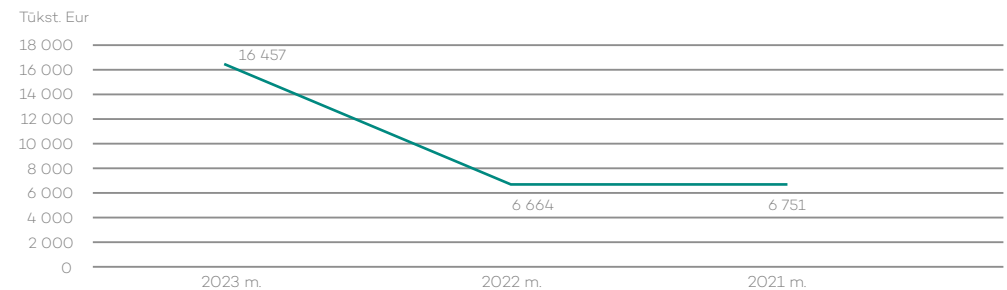
Veiklos sąnaudų struktūros pokytis 2021–2023 m.



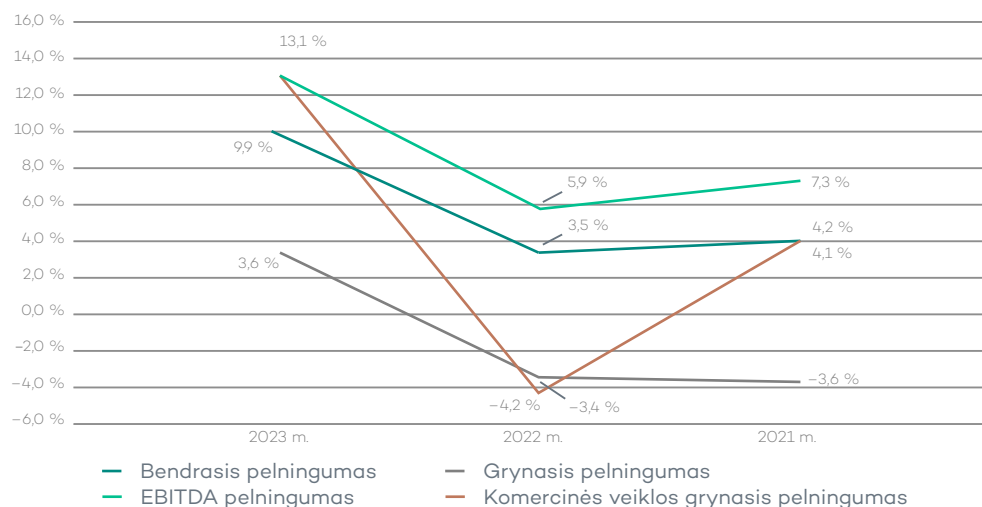
Veiklos rezultatai

2023 m. EBITDA rodiklio augimui didžiausią įtaką turėjo Bendrovės teigiamas rezultatas. 10,7 % augusios pardavimo pajamos, suvaldyta savikaina, kuri augo žymiai mažiau nei pajamos, bei kitos veiklos teigiamas rezultatas leido per 2023 m. Bendrovei uždirbti daugiau nei 4,7 mln. Eur pelno prieš mokesčius. Kitos rodiklio dedamosios, nors ir teigiamai prisidėjo, kito nereikšmingai.

EBITDA dinamika



Pelningumo rodiklių dinamika

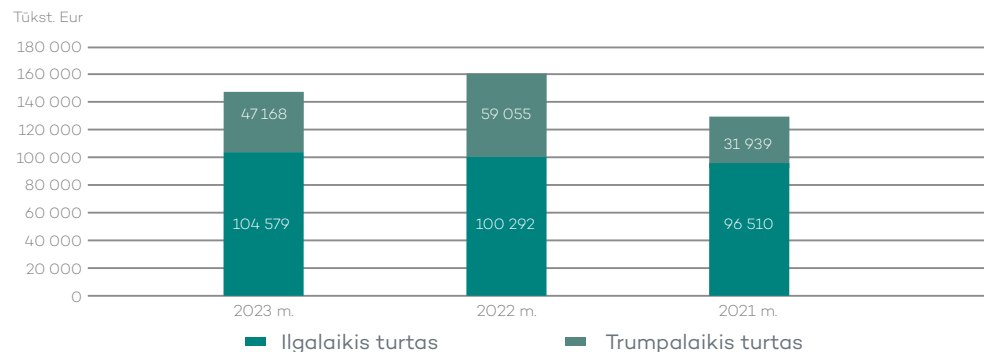


2023 m. ženklių bendrojo pelningumo augimą labiausiai lėmė augusios pardavimo pajamos bei suvaldyta savikaina. Tuo tarpu vertinant grynojo pelningumo ir EBITDA pelningumo rodiklius prie jau minėtų priežasčių, veikusių bendrojo pelningumo rodiklį, galima pridėti ir kitos veiklos teigiamą rezultatą, kurį savo ruožtu lėmė Bendrovės veikloje nenaudojamo turto pardavimas bei pelnas iš kitos Bendrovei netipinės veiklos. Komercinės veiklos grynojo pelningumo ženkliam šuoliui, lyginant su ankstesniais metais, daugiausia įtakos turėjo suvaldyta savikaina bei teigiamas rezultatas iš kitos Bendrovės veiklos.

Finansinė būklė

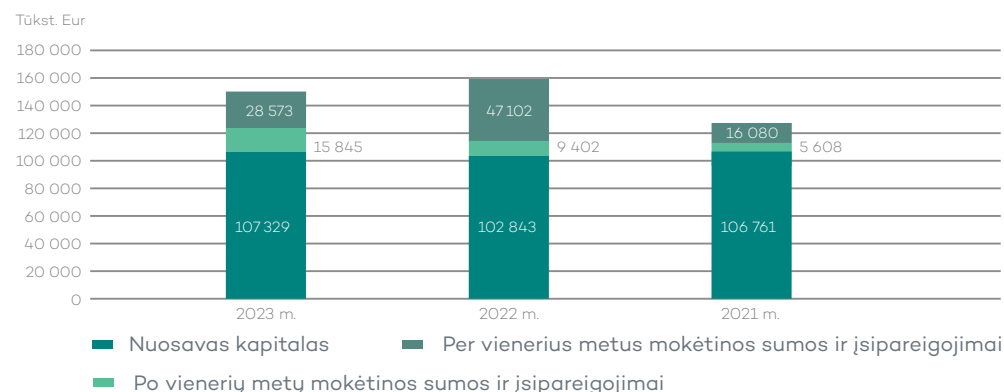
Bendrovės turto struktūroje vyrauja ilgalaikis turtas, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos pobūdį. Bendrovė, norėdama užtikrinti tinkamą paslaugų kokybę ir vykdymą, turi investuoti reikšmingas sumas į transporto priemones, sunkiąją techniką, įrangą bei medžiagų sandėlius. Bendrovė privalo sandėliuoti druską ir jos mišinius tam, kad žiemą užtikrintų tinkamą kelių priežiūrą. 2023 m. turto struktūroje, lyginant su 2022 m., ilgalaikio turto dalis dėl minėtų investicijų poreikio išaugo, o trumpalaikio turto dalis sumažėjo. 2023 m. turto struktūroje trumpalaikio turto sumažėjimui daugiausia įtakos turėjo tai, kad 2022 m. trumpalaikio turto lygis metų pabaigoje buvo netipinis dėl gauto avanso iš „Via Lietuva“, kuris buvo užskaitytas už suteiktas paslaugas 2023 m. pradžioje. Taip pat svarbu paminėti, kad gautas garantijų limitas, kuris 2022 m. buvo rodomas kaip Bendrovės įsipareigojimas bankui ir kitas trumpalaikis turtas, 2023 m. buvo išskeltas ir rodomas užbalansinėse sąskaitose, atitinkamai buvo pakoreguoti ir ankstesni metai.

Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas, tūkst. Eur

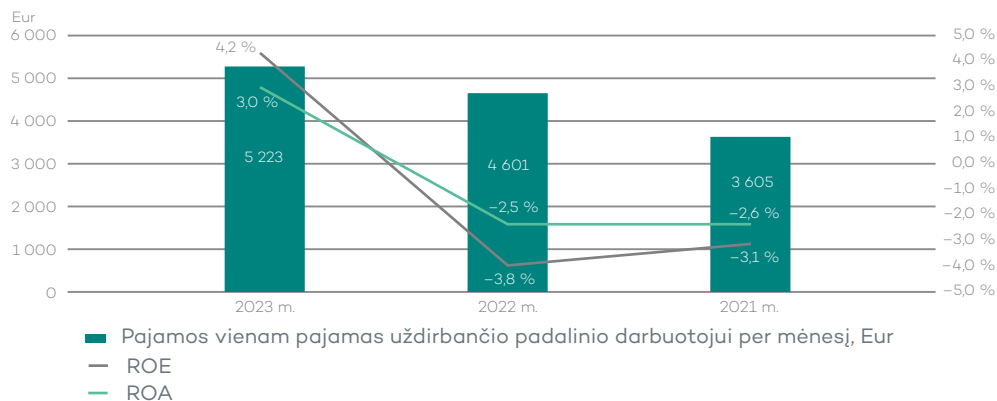


Bendrovės kapitalo struktūroje didesnę dalį sudaro nuosavas kapitalas. 2023 m. nuosavas kapitalas sudarė 71 % visų finansavimo šaltinių. Palyginti su 2022 m. jo dalis padidėjo 6 procentiniais punktais (65 % 2022 m.). Vienas veiksnių, turėjusių įtakos kapitalo struktūros pasikeitimui, buvo tai, kad 2022 m. dėl jau minėto gauto avanso buvo neįprastai išaugusi trumpalaikių įsipareigojimų dalis, kuri 2023 m. pradžioje buvo užskaityta su gautinomis sumomis iš „Via Lietuva“. Vertinant 2021–2023 m. laikotarpį kapitalo struktūroje pastebimas įsipareigojimų dalies didėjimas, pastoviausiai auga ilgalaikių įsipareigojimų dalis, lyginant su 2022 m., išaugo 69 %, o lyginant su 2021 m. – 183 %. Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai daugiausia augo dėl gautų paskolų. Trumpalaikiuose įsipareigojimuose labiausiai augo prekybos skolos ir ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis. Kaip jau anksčiau minėta, garantijų limitas 2023 m. buvo išskeltas į užbalansines sąskaitas. Skaičiuojant santykinius rodiklius, remtasi Bendrovės balanse esančiomis sumomis.

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, tūkst. Eur



Našumo ir grąžos rodikliai



2023 m. nuosavo kapitalo ir turto grąžos rodiklių augimui, lyginant su ankstesniais laikotarpiais, esminę įtaką darė 2023 m. grynojo pelno apimtys, nuosavo kapitalo ir turto apimčių pokyčių įtaka nebuvo reikšminga. Rodiklio „Pajamų vienam pajamas uždirbančio padalinio darbuotojui per mėn.“ augimui įtakos turėjo tiek augusios pardavimo pajamos (10,7 %), tiek mažėjęs vidutinis darbuotojų skaičius (-2,5 %).



6.9 Investicijos

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., tūkst. Eur	Pokytis 2023 m. ir 2022 m., %
Investicijos, tūkst. Eur	16 937	14 549	13 254	2 388	16,4 %

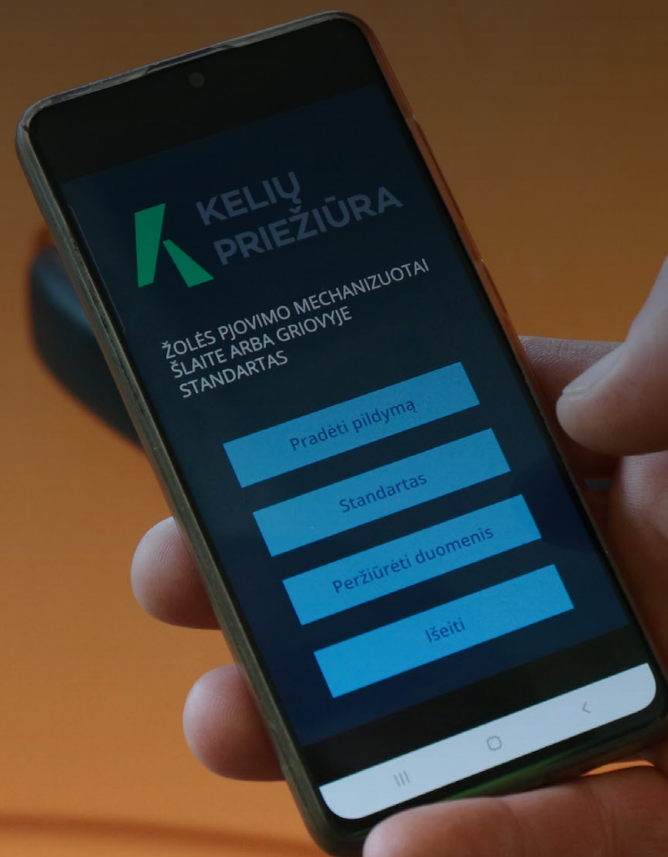
2023 m. investicijos siekė 16,9 mln. Eur ir jos buvo 16,4 %, arba 2,4 mln. Eur, didesnės nei 2022 m. Kaip ir ankstesniais metais, Bendrovė daugiausia dėmesio skyrė transporto ir technikos parko atnaujinimui. Naujoms transporto priemonėms, mašinoms ir įrangai įsigyti buvo išleista 14,9 mln. Eur, ši suma sudarė 88 % visų įvykdytų investicijų.

Įvykdytos investicijos, tūkst. Eur*	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Programinė įranga	309	274	162
Kitas nematerialusis turtas	0	0	0
Žemė	170	31	537
Pastatai ir statiniai	336	104	605
Mašinos ir įranga	10 101	9 045	6 438
Transporto priemonės	4 820	4 603	1 578
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1 033	455	1 345
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	168	37	2 589
Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0

*įskaitant teisę į nuomą, apskaitomą pagal TFAS-16 pagal atitinkamas turto grupes.

7. Strategija ir jos įgyvendinimas

Mūsų misija – užtikrinti tinkamą valstybinės reikšmės kelių priežiūrą ir vystyti kitas su kelių infrastruktūra susijusias veiklas



7.1 Misija, vizija ir vertybės

Misija

Užtikriname tinkamą valstybinės reikšmės kelių priežiūrą ir vystome kitas su kelių infrastruktūra susijusias veiklas.

Vizija

Siekiame būti efektyviausi kelių priežiūros srityje.

Vertybės



Sąžiningumas. Visiems taikome vienodus etikos standartus ir visada siekiame kurti sąžiningą bei teisingą santykį su darbuotojais, partneriais, akcininku, užsakovu ir visuomene. Keliame aukščiausius skaidrumo, korupcijos prevencijos ir kitų rizikų valdymo reikalavimus.



Kokybė. Prisiimame atsakomybę už veiklos kokybę ir siekiame ją nuolat gerinti tobulindami technologijas ir procesus, investuodami į darbuotojų ugdymą.



Inovatyvumas. Kasdienėje veikloje diegiame inovatyvias technologijas, taikome modernius veiklos metodus bei vadybos praktikas – tai mums leidžia visą laiką tobulėti ir sparčiai judėti į priekį.



Atsakomybė. Dirbame tam, kad kurtume vertę valstybei ir visuomenei, prisidedami prie susisiekimo sektoriaus infrastruktūros gerinimo bei aplinkos tausojimo.

6.2 Akcininko lūkesčiai

Bendrovės akcininko teises įgyvendinanti institucija Susisiekimo ministerija suformulavo lūkesčius (2022 m. gegužės 24 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-268) dėl Bendrovės veiklos.

Akcininko lūkesčiai veiklos kryptims ir principams

<p>Kokybė ir saugumas kelyje</p>	<ul style="list-style-type: none"> ne mažesni nei „Via Lietuva“ nustatyti kelių priežiūros kokybės reikalavimai; nuosekliai visame Lietuvos kelių tinkle organizuojama kelių priežiūra; eismo saugumo didinimas, siekiant mažinti eismo įvykių skaičių keliuose;
<p>Bendrovės veiklos plėtra</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi rinkos sąlygomis siekti didinti pagrindinės veiklos, kelių priežiūros, apimtį bei pajamas; Bendrovė turi ieškoti naujų klientų Lietuvos ir užsienio rinkose; Bendrovė turi iki 2023 m. sausio 1 d. parengti veiksmų planą, nustatantį galimų komercinės veiklos segmentų tikslumą bei apimtį, laipsniškai išeiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos; pagrindinės Bendrovės investicijos turėtų būti skirtos specialiajam įpareigojimui – valstybinės reikšmės kelių priežiūrai ir tvarkymui – vykdyti, valstybinės reikšmės kelių kokybei didinti;
<p>Klientų aptarnavimo kokybė</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi ne tik užtikrinti klientams teikiamų paslaugų vertę, bet ir ją nuolat didinti, gerinti aptarnavimo kokybę ir didinti klientų pasitenkinimą paslaugomis; užtikrinti vienodą teikiamų paslaugų standartą, nuolatos gerinti kokybės vadybos sistemas ir pritaikyti jas teikdama paslaugas; siekti nuosekliai augančio Bendrovės klientų pasitenkinimo rodiklio; Bendrovė turi nuolat įvertinti naujus klientų lūkesčius bei poreikius ir atsižvelgti į juos vykdydama savo veiklą ir planuodama naujų paslaugų plėtrą; glaudus bendradarbiavimas su visomis suinteresuotosiomis šalimis (klientais, darbuotojais, savivaldybėmis ir kt.), jų interesų įvertinimas, savalaikis informacijos apie veiklą teikimas, asmenų paklausimų ir skundų nagrinėjimo kokybės gerinimas; periodiški Bendrovės veiklos bei besikeičiančių kelių priežiūros ir tvarkymo standartų pristatymai savivaldybėms; Bendrovės valdoma infrastruktūra turi būti nuosekliai pritaikoma individualių poreikių turintiems žmonėms;

<p>Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, taikyti modernius personalo įsitraukimo vertinimo metodus ir siekti darbuotojų įsitraukimo augimo; Bendrovėje turi būti palaikoma vertybėmis grįsta organizacinė kultūra, sudaromos sąlygos profesiniam augimui; Bendrovė turi diegti ir plėtoti darbuotojų vertybių, kompetencijų kaitos, motyvacijos ir atlygio sistemas, nuosekliai siekti, kad darbuotojams būtų mokamas jų darbas ir rinkos sąlygas atitinkantis atlygis, kurti patrauklią darbo aplinką, sudaryti sąlygas dirbti individualių poreikių turintiems žmonėms; Bendrovės valdybos ir vadovybės palaikomas nuolatinis ir konstruktyvus dialogas su darbuotojų atstovais; kilus ekstremaliosioms situacijoms ar kitoms nenumatytoms aplinkybėms, darančioms reikšmingą poveikį visuomenės gerovei ir saugumui, Bendrovė bus socialiai atsakinga ir ieškos galimybių prisidėti prie valstybės veiksmų, kovodama su šių situacijų ir aplinkybių padariniais;
<p>Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi prisidėti prie Lietuvos susisiekimo srities inovacijų skatinimo, įskaitant inovacijų paklausos kūrimą, ir užtikrinti, kad diegiamos naujausios technologijos ir modernūs darbo metodai atitiks valstybės inovacijų plėtros, skaitmeninimo ir žalumo prioritetus, pagerins tiesioginės veiklos efektyvumą, operatyvumą, bus sukuriama pridėtinė vertė Bendrovei ir jos klientams; Bendrovė turi prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo, įsigydama (nuomodama) tarnybinius automobilius ir kitą Bendrovės veikloje naudojamą transportą, prioritetą teikti netaršioms (pvz., naudojančioms alternatyviuosius degalus), inovatyvioms transporto priemonėms; Bendrovė turi įsidiesti savo veiklos poveikio aplinkai ir žmogui vertinimo ir viešinimo sistemą, taikyti priemones, mažinančias daromą poveikį; Bendrovė veikloje turi vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika, laikytis jos veiklą reglamentuojančių įstatymų, tarptautinių normų ir etikos standartų; Bendrovės strategijoje turėtų būti integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principai aplinkosaugos, socialiniu, vartotojų ir žmogaus teisių apsaugos aspektais;

<p>Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovėje turi būti patvirtinta darnumo politika, nustatanti darnaus vystymo kryptis ir principus bei jų įgyvendinimo priemonės, kuriomis būtų vykdoma kasdienė Bendrovės veikla ir kuriama organizacinė kultūra; Bendrovė informaciją apie taikomas darnumo praktikas turi tinkamai atskleisti metiniame pranešime ir skelbti interneto svetainėje;
<p>Skaidrumas ir rizikos valdymas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovėje turi būti įdiegtos tokios atsparumo korupcijai priemonės ir procesai, kurie užtikrintų, kad Bendrovės veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai, o viešieji pirkimai būtų vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ir kitų norminių teisės aktų nuostatomis; Bendrovėje turi būti įdiegta efektyviai veikianti rizikų valdymo sistema, skiriami pakankami išteklių rizikų valdymo procesui, tinkamai užtikrinti valstybės nacionalinio saugumo interesai; investicijų planavimas ir panaudojimas bus pagrįstas, įvertinus su tuo susijusias rizikas; viešai skelbiama visa informacija, nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintame Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše; Bendrovė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės gauti informaciją ir duomenų pakartotinio naudojimo įstatymo nuostatomis ir kitais duomenų pateikimą pakartotinai naudoti reglamentuojančiais teisės aktais, turi užtikrinti, kad atvertini duomenys būtų inventorizuoti, atverti ir pateikti Lietuvos atvirų duomenų portalui;
<p>Efektyvumas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi optimizuoti veiklos procesus, juos automatizuoti, skaitmenizuoti ir standartizuoti, taikyti kitus sprendimus, padedančius siekti didesnio efektyvumo; mažindama kelių priežiūros išlaidas, Bendrovė turi užtikrinti racionalų KPPP lėšų naudojimą ir efektyviai naudoti Bendrovės pajėgumus, siekdama užtikrinti kokybinius kelių saugumo reikalavimus; diegiamos išmaniosios sistemos turi prisidėti prie veiklos efektyvumo bei operatyvumo, padėti greičiau reaguoti į besikeičiančių orų sąlygų sukeltų pasekmių eismo sąlygoms keliuose prevencijų bei pašalinimą; siekdama optimizuoti veiklos sąnaudas ir efektyvinti turto valdymą, Bendrovė turi įsivertinti ir priimti sprendimus dėl tiesioginei Bendrovės veiklai nereikalingo turto ir optimalios kapitalo struktūros;

<p>Geroji valdysena</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovė, atsižvelgdama į VŠĮ Valdymo koordinavimo centras (toliau – VKC) teikiamas rekomendacijas valdysenai gerinti, turi užtikrinti geriausių praktiką atitinkantį valdymą ir siekti, kad valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu; • Bendrovė privalo vadovautis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis; • Bendrovė savo veikla turėtų saugoti ir gerinti reputaciją, atlikti reputacijos pokyčių tyrimus, taip pat efektyviai naudoti išorinę bei vidinę komunikaciją; • Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti nefinansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti;
<p>Finansiniai lūkesčiai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį; • Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį; • dividendai turi būti mokami ne mažesni, nei pagal Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE); • Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti.

Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

- Bendrovė ir jos turtas turi būti valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas.
- Bendrovės valdymo organai tiesiogiai atsako už Bendrovei keliamų lūkesčių ir tikslų įgyvendinimą.
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metinės valdybos įsivertinimo išvadas.
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir / ar valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas.



7.3 Specialusis įpareigojimas

Valstybinės reikšmės keliai išimtinė nuosavybės teise priklauso valstybei. Lietuvos Respublikos kelių įstatyme numatyta, kad juos patikėjimo teise valdo, naudoja ir jais disponuoja akcinė bendrovė „Via Lietuva“, kurios visos akcijos nuosavybės teise priklauso Lietuvos valstybei. „Via Lietuva“ organizuoja ir koordinuoja valstybinės reikšmės kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, taip pat atlieka valstybinės reikšmės kelių projektavimo, tiesimo, statybos, rekonstravimo, taisymo (remonto) ir priežiūros darbų užsakovo funkcijas.

„Via Lietuva“, įgyvendindama minėtas funkcijas, su Bendrove yra sudariusi administravimo sutartį dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo. Specialusis įpareigojimas finansuojamas pagal Lietuvos Respublikos kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo įstatymą, kuris nustato Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo tvarką. Vyriausybė nustato šios programos finansavimo lėšų naudojimo tvarką, o ją įgyvendina „Via Lietuva“. 2022 m. pabaigoje finansavimo įstatymas buvo pakeistas nurodant, kad programos lėšos gali būti naudojamos ir AB „Kelių priežiūra“ atliekamai valstybinės reikšmės kelių tinklo priežiūrai. Kelių priežiūros ir plėtros programos sąmata sudaroma kasmet, ten numatoma „Via Lietuva“ skiriama suma valstybinės reikšmės keliams prižiūrėti. Bendrovė sąmatas viešai skelbia savo [internetu svetainėje](#). Remiantis administravimo sutartimi, Bendrovė vykdo valstybinės reikšmės kelių priežiūrą, vadovaudamasi Kelių priežiūros vadovu „Automobilių kelių priežiūros normatyvai KPV PN 23“, kuris reglamentuoja kelių techninės priežiūros kokybę, darbus ir jų vertę.

2023 m. pasirašyta neterminuota administravimo sutartis su „Via Lietuva“ dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo vykdymo, kurioje atnaujinta kelių priežiūros kainos nustatymo metodika.

Daugiau informacijos apie veiklą pateikta dalyje 6.2 Pagrindinė veikla.

Pagrindinis Bendrovės specialusis įpareigojimas yra nuolatinė kelių priežiūra. Atsižvelgus į tai, kad darbų apimtys priklauso ir nuo orų sąlygų (pvz., stipraus snygio) bei kitų aplinkybių nekontroliuojamų Bendrovės (pvz., išdaužų atsiradimas per atlydį), Bendrovė kaip pagrindinį rodiklį, kuris nustato teikiamų paslaugų kokybę, vertina, ar patulinių apžiūrų metu nustatytų defektų (pagal KPV PN) skaičiaus santykis su „Via Lietuva“ techninio prižiūrėtojo ir Bendrovės kokybės skyriaus nustatytų defektų skaičiumi yra pakankamas. Bendrovė siekia, kad šis santykis būtų ne mažesnis kaip 93 % 2023 m. ir kiltų iki 95 % 2027 m.

	2023 m.*	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Patulinio defektavimo kokybė, %	96,8	93,4	89,9	89,3

* 2023 m. patulinės apžiūros metu rastų defektų santykis su nustatytais „Via Lietuva“ defektais pasiektas ženkliai didesnis, nei planuota. Šio rodiklio augimą lėmė „Via Lietuva“ techninės priežiūros kontrolės nebuvimas nuo 2023 m. gegužės mėn. iki 2023 m. rugpjūčio mėn. imtinai.

Bendrovė turtą ir įsipareigojimus, kurie skirti specialiajam įpareigojimui ir komercinei veiklai vykdyti, atskiria remdamasi išlaidų paskirstymo taisyklėmis ir turto naudojimo intensyvumu.

2023 m. specialusis įpareigojimas nuo gaunamų Bendrovės pajamų sudarė apie 73 %.

Metai	Metinės lėšos kelių priežiūrai, mln. Eur su PVM
2023	108 835*
2022	93 271*
2021	79 050
2020	76 000
2019	79 000
2018	79 000
2017	81 396

* Atsižvelgus į tai, kad „Via Lietuva“ su Bendrove pradeda atsiskaityti praėjus 3–4 sav. po KPPP sąmatos patvirtinimo, kuri įprastai tvirtinama vasarį–kovą, buvo patvirtintas 25,435 mln. Eur avansas, kadangi Bendrovė nebeturi finansinių resursų vykdyti veiklą 3–4 mėn. negaudama atsiskaitymo. Avansas bus panaudotas vykdyti veiklą 2023 m. Pateikdama duomenis, Bendrovė avansą priskyrė laikotarpiui, kada bus vykdomos paslaugos.

Siekdama tinkamai įgyvendinti specialiojo įpareigojimo ir komercinės veiklos apskaitos atskyrimą, Bendrovė per 2019 m. parengė ir įgyvendino, o nuo 2020 m. pradėjo taikyti tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netiesioginių sąnaudų perskirstymo modelį (angl. *Activity-Based Costing*). Šio modelio taikymas leidžia tinkamai priskirti sąnaudas kiekvienai veiklai ir taip įvertinti sąnaudas, patiriamas specialiąjų įsipareigojimų veiklai, ir sąnaudas, patiriamas vykdamas kitas veiklas.

2023 m. pelno (nuostolių) ataskaita pritaikius tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netiesioginių sąnaudų perskirstymo modelį, tūkst. Eur:

	Specialusis įpareigojimas	Komercinė veikla	Bendras
Pardavimo pajamos	91 880	33 840	125 720
Pardavimo savikaina	-83 818	-29 422	-113 240
Veiklos sąnaudos	-7 820	-2 092	-9 912
Kitos ir Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas (įvertinus pelno mokesčio įtaką)	-202	2 121	1 919
Grynasis pelnas (nuostoliai)	40	4 447	4 487
Turtas	121 618	30 129	151 747
Nuosavas kapitalas	81 051	26 278	107 329
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	40 567	3 851	44 418

Komercinės veiklos teigiamam rezultatui daugiausia įtakos turėjo suvaldyta savikaina bei teikiamas rezultatas iš kitos Bendrovės veiklos.

Daugiau informacijos apie veiklos rezultatus ir keliamus strateginių ir specializuotų tikslų pasiektus rodiklius atskleista dalyje 7.4 Strateginis veiklos planavimas.

7.4 Strateginis veiklos planavimas

Siekdama įvykdyti akcininko lūkesčius, Bendrovė rengia ilgalaikį strateginį veiklos planą. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė vadovavosi 2023–2026 m. strateginiu veiklos planu.

2024 m. sausio 11 d. patvirtintas atnaujintas 2024–2027 m. strateginis veiklos planas. Strateginis planas užtikrina veiklos tęstinumą, jame numatomos ilgalaikės strateginės kryptys, tikslai, rodikliai ir kt. Naujausiame strateginiame veiklos plane peržiūrėti tikslai, atnaujinti veiksmai, taip pat užtikrinamas jau pradėtų projektų tęstinumas, ilgalaikių siekių įgyvendinimas. Bendrovės 2024–2027 m. strateginiame veiklos plane nustatomos 3 strateginės kryptys. Jomis remiantis, Bendrovė strateginių sesijų metu suformavo ir išsikėlė 7 tarpusavyje susijusius strateginius tikslus, kurių įgyvendinimas padės jai tinkamai vykdyti pagrindines veiklas ir būti konkurencingai rinkoje.

Bendrovė, siekdama įgyvendinti strateginius tikslus ir atliepti Bendrovės viziją, t. y. būti efektyviausia kelių priežiūros srityje, formuoja uždavinius, kurie padėtų atliepti klientų lūkesčius, teikti kokybiškas paslaugas bei užtikrinti, kad Bendrovė nuolat ieško būdų, kaip efektyvinti veiklą. Tai leistų Bendrovei didinti konkurencingumą rinkoje, įskaitant galimą kelių priežiūros rinkos liberalizavimą, bei užtikrinti pageidaujamą komercinės veiklos kapitalo grąžą.

Siekiant tinkamai įgyvendinti strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, Bendrovėje nuolat vertinama ir kontroliuojama strateginio plano įgyvendinimo pažanga. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsenos tikslas – strateginių tikslų ir jiems įgyvendinti naudojamų veiksnių bei uždavinių pažangos nuolatinė kontrolė, siekiant užtikrinti, kad laiku būtų priimti tinkami sprendimai dėl strateginio veiklos plano įgyvendinimo.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo ir priežiūros proceso sudedamosios dalys:

- 4 m. strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas;
- metinių biudžetų parengimas ir įgyvendinimas;
- mėnesinių arba ketvirtinių rezultatų ataskaitų (formų) parengimas ir aptarimas;
- strateginio veiklos plano koregavimas, atnaujinimas.

Bendrovės strategija nustatoma ir strateginis veiklos planas kasmet atnaujinamas bei įgyvendinimo stebėseną vykdoma vadovaujantis Bendrovėje patvirtinta Strateginio planavimo procedūra.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimas stebimas vertinant ir matuojant iškeltų tikslų bei uždavinių pasiekimą, vertinant strateginių rizikų valdymą, pasitelkiant reprezentatyvius rodiklius, apibrėžtus kiekvienam strateginiam tikslui. Bendrovėje vykdoma nuolatinė operatyvinė ir periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną. Nuolatinę operatyvinę stebėseną ne rečiau kaip kartą per mėnesį vykdo už strateginių tikslų ar uždavinių įgyvendinimą atsakingi vadovai. Nuolatinė operatyvinė stebėseną apima ir strateginių rizikų valdymą pagal Bendrovėje patvirtintą Rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodiką. Už strateginių tikslų įgyvendinimą atsakingi vadovai stebi ir kontroliuoja strateginių rizikų valdymo veiksmų planų įgyvendinimą ir atlieka šių planų korekcijas, siekdami pašalinti rizikas arba sumažinti jų poveikį strateginių tikslų siekimui. Periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną vykdoma ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, teikiant strateginių tikslų pasiektų rodiklių ataskaitas Bendrovės vadovams. Remiantis surinkta informacija, vertinamas rodiklių pasiekimas, nustatomi neatitikimai, identifikuojamos probleminės ir tobulintinos organizacijos veiklos sritys, priimami sprendimai neatitikimams šalinti ir veiklai tobulinti.

Valdyba apie strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangą informuojama kiekvieną mėnesį. Taip užtikrinamas ne tik valdymo reikmėms aktualios informacijos turėjimas, bet ir įgyvendinama viena iš Bendrovės vertybių – atsakomybė. Esant dideliems nuokrypiams nuo siektinų reikšmių, nurodomos nepasiektų ar viršijamų rodiklių priežastys, netikėti pokyčiai, vykdam uždavinius ir kita aktuali informacija.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangos vertinimo procese nustačius naujus išorinės aplinkos veiksnius ar itin pasikeitus ekonominei, politinei, socialinei aplinkai arba kitoms esminėms strateginio veiklos plano prielaidoms, Bendrovės strateginis veiklos planas peržiūrimas ir, jei būtina, koreguojamas.

Generalinio direktoriaus ir visos vadovų komandos vertinimas bei kintamasis atlygis priklauso nuo Bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo.

2023–2026 m. strateginės Bendrovės kryptys:



KOKYBĖ IR SAUGUMAS KELIUOSE



VEIKLOS EFEKTYVUMAS



SKAIDRI IR SOCIALIAI ATSAKINGA ORGANIZACIJA

Bendrovės 2023–2026 m. strateginiame veiklos plane numatytos 3 strateginės kryptys. Jomis remiantis, Bendrovei keliami 7 tarpusavyje susiję strateginiai tikslai.

Visi strateginiai tikslai turi numatytus atsakingus asmenis (tikslų šeimininkus) ir siektinus rodiklius. Kiekvienam tikslui pasiekti formuluojami uždaviniai, ruošiami kiekvienų metų veiksmų planai. Kiekvienas veiksmų planas turi šeimininką, kurio metinio vertinimo metu įvertinamas jam priskirtų užduočių vykdymas.

Generalinis direktorius atsako, kad būtų įgyvendinti visi Bendrovės tikslai. Ir Bendrovės generalinio direktoriaus, ir vadovų komandos kintamoji atlygio dalis priklauso nuo Bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo.

Bendrovės keliamiems strateginiams tikslams nustatyti ilgalaikiai rodikliai. Siekiant užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą, kiekvienam strateginiam tikslui nustatyti ilgalaikiai rodikliai ir jų reikšmės, matuojamos kiekybiniais arba kokybiniais dydžiais. Strateginiams tikslams įgyvendinti ir ilgalaikių rodiklių reikšmėms pasiekti Bendrovė formuoja metinius ir ilgalaikius uždavinius, kurie kasmet peržiūrimi ir koreguojami, atsižvelgiant į strateginių tikslų pokyčius, ankstesnių uždavinių įgyvendinimo sėkmę, besikeičiančias aplinkybes ir rinkos sąlygas.

2023 m. strateginių tikslų įgyvendinimas apžvelgiamas toliau pateiktoje lentelėje. Joje taip pat pateikiami planuojami rezultatai iš 2023–2026 m. strateginio veiklos plano.

Apie papildomus darnumo tikslus ir rodiklius informacija pateikta dalyje 9. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita.

2023 m. strateginės kryptys, tikslai ir rodikliai:

Strateginė kryptis	Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatytu laikotarpiu					Pranešimo dalis
				2023 m. planas	2023 m. faktas	2024 m.	2025 m.	2026 m.	
Kokybė ir saugumas keliuose	1. Aukštos darbų kokybės užtikrinimas	Piniginių baudų, delspinigių ir išskaitų suma dėl netinkamai vykdomų sutarčių	tūkst. Eur	200	176	175	150	135	9.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės
	2. Teikiamų paslaugų vertės didinimas	Vartotojų pasitenkinimo įvertinimas	%	Atliktas tyrimas	5,4 / 10,0	+10 % nuo 2023 m. tyrimo rezultato	+17 % nuo 2023 m. tyrimo rezultato	+19 % nuo 2023 m. tyrimo rezultato	
Veiklos efektyvumas	3. Personalo ir techninių išteklių efektyvumo didinimas	Vidutinis 1 mėn. komercinės veiklos bendrasis pelnas vienam darbuotojui*	Eur / mėn. darbuotojui	147	168	158	169	171	
	4. Lūkesčius tenkinanti komercinės veiklos kapitalo grąža	Vidutinė nuosavo kapitalo grąža (ROE) iš komercinės veiklos**	%	6,8	5,8	7,7	8,0	8,1	
	5. Paslaugų portfelio plėtra	Komercinės veiklos pajamų pokytis	tūkst. Eur	-3 613	-3 424	343	165	-1 445	
Skaidri ir socialiai atsakinga organizacija	6. Bendrovės ūkinės veiklos poveikio aplinkai mažinimas	ŠESD emisijų pokytis, lyginti su prieš tai buvusiu laikotarpiu	%	-3	-4	-2	-2	-2	9.8 Aplinkosauga
	7. Motyvuojančios ir saugios darbo aplinkos kūrimas	Darbuotojų savanoriškos kaitos rodiklis	%	12	-7	12	11	10	9.6 Darbuotojai ir kultūra

* vertinami visi Bendrovės darbuotojai

** Lūkesčių rašte Bendrovei keliamas tikslas, kad vidutinės metinės nuosavo kapitalo grąžos ROE iš komercinės veiklos rodiklis neturi būti mažesnis kaip 6,9 %. Bendrovė planuoja, kad 2023–2026 m. laikotarpiu šis rodiklis vidutiniškai per metus bus 7,6 %. 2023 m. faktinė reikšmė apskaičiuota kaip vidutinė 2022–2023 m. komercinės veiklos nuosavo kapitalo grąža.

Specializuoti rodikliai

Perspektyva	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatytu laikotarpiu				Pranešimo dalis
			2023 m. planas	2023 m. faktas	2024 m.	2025 m.	
Finansiniai rezultatai	Komercinės veiklos pajamų pokytis	tūkst. Eur	-3 613	-3 424	343	165	
Veiklos procesai ir efektyvumas	Vidutinis 1 mėn. komercinės veiklos bendrasis pelnas vienam darbuotojui*	Eur/mėn.	147	168	158	169	
Klientai ir verslo plėtra	Patulinio defektavimo kokybė	%	93	97	94	94	
Organizacijos tobulėjimas	ŠESD emisijų pokytis, lyginti su prieš tai buvusiu laikotarpiu	%	-3	-4	-2	-2	
	Galutinės suvartojamos energijos kiekio sutaupymas per metus, lyginant su vidutiniu metiniu suvartotos energijos kiekiu	GWh	0,2288	1,0770	0,2253	0,2219	9.8 Aplinkosauga

* vertinami visi Bendrovės darbuotojai

7.5 Finansinės ir veiklos prognozės

Prognozuojant Bendrovės finansinius rezultatus per numatytą strateginį laikotarpį, atsižvelgta į akcininko lūkesčius, išorinės aplinkos veiksnių analizę, šalies makroekonominės prognozes.

2024–2027 m. strateginio pajamų plano sudarymo prielaidos

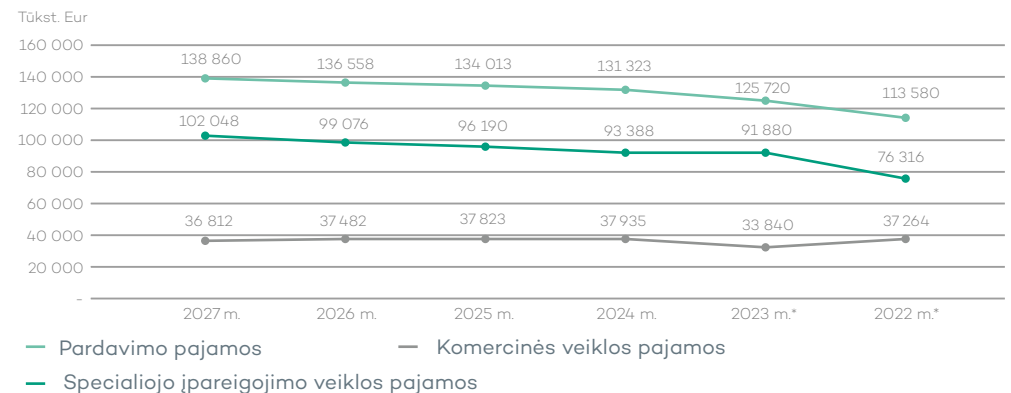
- Planuojant 2024 m. ir vėlesnių laikotarpių pajamas, atsižvelgiama į pasikeitusius kelių priežiūros reikalavimus žiemos sezonu bei numatoma, kad bus vidutinio sunkumo žiema (prognozuota, kad žiemos sezonu bus sunaudota apie 150 tūkst. t druskos ekvivalento).
- 2023 m. laukiamo rezultato prognozė rengta atsižvelgiant į tai, kad metų pabaigoje žiemos sezonas atitiks ilgametę vidutinę žiemą. Skirtingos orų sąlygos gali daryti labai didelę įtaką Bendrovės metiniams rezultatams atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė gauna fiksuotą finansavimą specialiajam įpareigojimui vykdyti, nepriklausomai nuo žiemos sudėtingumo ir gali būti peržiūrėta tik tokiu atveju, jei yra pakankamas finansavimo likutis Bendrovei (šį viršijus, papildomos lėšos nėra skiriamos). Ši prielaida aktuali ir ateinančiais laikotarpiais.
- 2024 m. ir vėlesnės finansinės prognozės parengtos prognozuojant, kad Bendrovės specialiojo įpareigojimo vykdymo finansavimas bus padidintas dėl padidintų reikalavimų bei augančių sąnaudų. Vėlesniais laikotarpiais specialiojo įpareigojimo veiklos pajamos kasmet augs 3 %.
- Taip pat 2024 m. planuojama, kad, remiantis istorine patirtimi, yra skiriamos papildomos lėšos specialiajam įpareigojimui vykdyti (Bendrovė numatė papildomai 4,1 mln. Eur pajamų). Jei šios lėšos nebus skirtos, Bendrovė sieks pajamų trūkumą kompensuoti kitais pajamų šaltiniais.
- Planuojant pajamas, atsižvelgta į jau turimas ilgesnio laikotarpio sutartis su savivaldybėmis dėl sutartų atlikti darbų ir į ateityje būsimus konkursus kelių priežiūros bei kitose komercinės veiklos srityse.
- Planuodama pajamas, Bendrovė atsižvelgė į akcininko lūkesčių raštą. Bendrovė numato, kad ir 2024 m. mažins didelės apimties kelių remonto veiklos apimtį ir strateginio laikotarpio pabaigoje (2027 m.) šios veiklos pajamos bus 44 % mažesnės, nei prognozuojama 2024 m., ir sieks 9,4 mln. Eur. Tačiau svarbu paminėti, kad komercinės veiklos apimtys mažės žymiai mažiau (be gamybinės veiklos) – nuo 36,6 mln. Eur iki 34,7 mln. Eur strateginio plano laikotarpiu. Pajamų mažėjimą iš vienos veiklos Bendrovė kompensuos plėsdama kitas veiklas (kelių priežiūra, kelių ženklavimas, projektavimo ir kitos veiklos).

- Projektuodama veiklos apimčių sumažėjimą, Bendrovė parengs ir įgyvendins kelių tarnybos struktūros nustatymo modelio keitimą, kuriuo remiantis apimtys planuojamos pagal vasaros darbų poreikį, žiemą užtikrinant laikinus papildomus resursus atsižvelgus į žiemos darbų poreikius.

2024–2027 m. strateginio plano prielaidos sąnaudoms prognozuoti

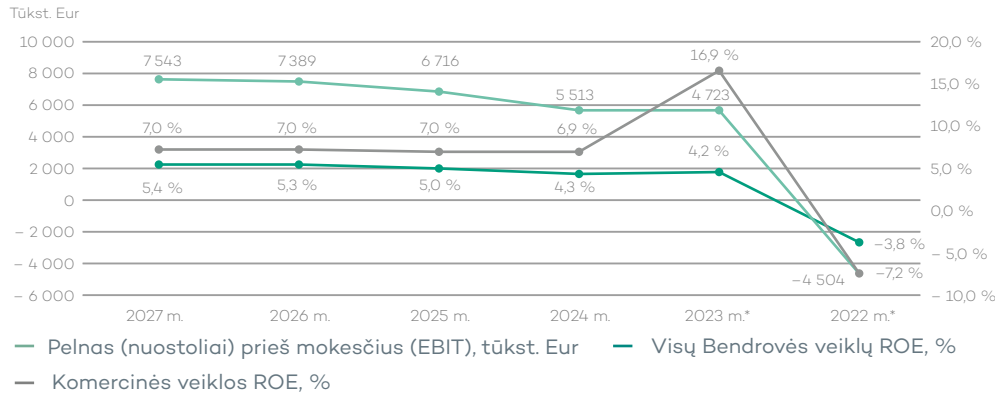
- Dėl Lietuvoje augančio vidutinio atlyginimų dydžio planuojama, kad didės darbo užmokesčio fondas. Pagal LR finansų ministerijos ekonominės raidos scenarijų, 2024–2026 m. vidutinis mėnesinis atlyginimas šalyje vidutiniškai kasmet augs 5,5 %. Atlyginimų augimui didelę įtaką turi ir minimalios algos kilimas: 2021 m. – 5,8 % augimas, 2022 m. – 13,7 %, 2023 m. – 15,1 %. Pagal 2023 m. birželio 28 d. LR Vyriausybės nutarimą, nuo 2024 m. sausio 1 d. minimali mėnesio alga kils 10 %.
- Prognozuojant naftos produktų kainų įtaką Bendrovės patiriamoms degalų sąnaudoms, atsižvelgta į 2023 m. kainų sumažėjimą lyginant su praeitais metais, tačiau planuojama, kad trumpuoju laikotarpiu kainų lygis švelniai kils, o vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu labai tikėtinas ir degalų akcizo augimas.
- Planuojant gamybos pajamas 2024 m. ir vėlesniais metais, atsižvelgta į 2021 m. atliktą asfalto gamyklos atnaujinimą, kuris leidžia optimizuoti asfalto tiekimą.
- Prognozuojant sąnaudas, buvo atsižvelgta į įdiegtas ar planuojamas įdiegti naujoves: taikomą ekonominio vairavimo praktiką, normatyvų diegimą, veiklos standartizavimą ir kt.

Pardavimo pajamų prognozė pagal veiklas, tūkst. Eur



* Faktiniai duomenys

Pelnas (nuostoliai) neatskaičius mokesčių, tūkst. Eur, ir ROE, %



* Faktiniai duomenys

Veiklos prognozės

Pagal Bendrovės veiklų lemiančius veiksnius formuluojami ir galimi ateities scenarijai. Įprastai Bendrovė projektuoja 3 finansinės išraiškos scenarijus – realistinį (jo prielaidos pateikiamos aukščiau šioje dalyje), optimistinį ir pesimistinį:

- optimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad, remiantis istoriniais duomenimis, lyginant su realistiniu scenarijumi, bus skiriamos papildomos lėšos valstybinės reikšmės kelių periodinės priežiūros veiklai, kurios užsakovas „Via Lietuva“. Bendrovė taip pat numato, kad strateginio laikotarpio pradžioje pavyks labiau išplėsti komercinės kelių priežiūros pardavimus savivaldybėms ir kitiems ūkio subjektams. Tikimasi, kad papildomos pajamos iš specialiojo įpareigojimo veiklos bei augančios komercinės veiklos pajamos leis palaipsniui mažinti kelių tiesybos veiklos apimtį, lyginant su ankstesniais laikotarpiais, ir išlaikyti pelningą Bendrovės veiklą. Prognozuojamu laikotarpiu bus siekiama, kad papildomos pajamos būtų uždirbamos išlaikant tokius pat žmogiškuosius išteklius bei tą patį administracinių sąnaudų santykį su pardavimo pajamomis, kaip ir realistiniame scenarijuje. Planuojant 2024 m. reikiamas druskos ekvivalento apimtį prognozuotos tos pačios žiemos sąlygos, kaip ir pagrindiniame 2024 m. scenarijuje;

- pesimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad 2024 m. finansavimas išliks tokio pat lygio, kaip ir 2023 m., t. y. sieks 109 mln. Eur su PVM. Vėlesniais strateginio veiklos plano metais specialiojo įpareigojimo dydis augs 3 % kasmet. Manoma, kad planuojamas komercinės veiklos apimčių augimas leis dirbti pelningai, tačiau bendrasis pelnas bus mažesnis nei pagrindiniame scenarijuje. Planuojant 2024 m. reikiamas druskos ekvivalento apimtį prognozuotos tos pačios žiemos sąlygos, kaip ir pagrindiniame 2024 m. scenarijuje. Pesimistiniame scenarijuje planuojama, kad 2024–2027 m. laikotarpiu Bendrovės metinis pelnas prieš mokesčius svyruos 3,2–5,0 mln. Eur ribose.

7.6 Planuojamos investicijos

Bendrovės 2024–2027 m. strateginiame veiklos plane numatytos šios investicijų kryptys ir tikslai:

- turimos technikos atnaujinimas;
- investicijos į kelių priežiūros technologijas;
- sąnaudų mažinimas ir veiklos efektyvinimas, investuojant į inovatyvias technologijas;
- investicijos į Bendrovės valdomą nekilnojamąjį turtą ir jo energinį efektyvumą;
- specializuotos technikos įsigijimas;
- pridėtinės išliekamosios vertės kūrimas, investuojant į technikos pajėgumų didinimą;
- paslaugų plėtra, investuojant į papildomą techniką.

2024–2027 m. planuojamos investicijos, tūkst. Eur

	Investicijų kryptis	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.
NEMATERIALUSIS TURTAS		565	450	450	450
Informacijos apdorojimo programos ir techninė dokumentacija	Programinė įranga projektavimui, kelių priežiūros veiklos planavimo sistemos sprendimų vystymas, informacinių sistemų plėtra ir integracijos.	565	450	450	450
Kitas nematerialusis turtas		0	0	0	0
MATERIALUSIS TURTAS		23 356	17 883	16 237	18 157
Naujų statyba (pastatai)	Druskos ir druskos mišinio sandėlių statyba, garažų-dirbtuvių statyba.	2 700	3 600	1 500	1 500
Pastatų rekonstrukcija ir remontas	Esamų pastatų ir patalpų atnaujinimas, renovacijos bei remontai.	1 816	1 600	1 700	1 750
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	Saulės elektrinės, automobilių įkrovimo stotelės, inžineriniai tinklai, energijų taupančio apšvietimo montavimas ir šildymo sistemų keitimas.	791	530	530	400
Mašinos ir įrenginiai	Technikos parko atnaujinimas.	7 992	6 478	6 670	7 670
Transporto priemonės	Krovinių ir lengvųjų automobilių parko bei priekabių ir puspriekabių atnaujinimas.	8 980	5 104	5 258	6 258
Kompiuterinė technika	Mobilios IoT oro sąlygų meteorologinės stotys, mobilūs kelio būklės matuokliai, kompiuterinė technika.	284	284	284	284
Kitas materialusis turtas	Druskos tirpinimo įrangos atnaujinimas, laboratorinė asfalto bandymų įranga, mažosios mechanizacijos ir kiti įrenginiai.	793	287	295	295
IŠ VISO INVESTICIJŲ		23 921	18 333	16 687	18 607

Planuojama, kad 2024 m. investicijoms bus naudojamas tiek nuosavos, tiek skolintos lėšos. 2023 m. Bendrovė pasirašė susitarimą su banku dėl 10 mln. Eur investicinio kredito ir, esant poreikiui, jį naudos.

2024 m. investicijos apima ir iš 2023 m. perkeltas investicijas į transporto priemones bei mašinas ir įrengimus. Bendra tokių investicijų suma sieks apie 3,5 mln. Eur. Didžioji dalis 2024 m. numatytų investicijų yra skirtos turimai turto bazei atnaujinti, kad būtų užtikrintas kelių priežiūros vykdymas bei keliamų strateginių tikslų įgyvendinimas.

7.7 Dividendai ir jų politika

Atskiros dividendų politikos Bendrovė neturi, vadovaujasi LR Vyriausybės nutarimu Nr. 786, reglamentuojančiu valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą. Minėtame nutarime nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 iki daugiau kaip 15 %). Nutarimu reglamentuojami atvejai, kai LR Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina valstybei svarbų ekonominį projektą.

Bendrovė per paskutinius 3 m. dividendus mokėjo 2021 m. už ankstesnių laikotarpių rezultatus. Išmokėta suma 2021 m. siekė 5 987 tūkst. Eur. Vėlesniais laikotarpiais dividendų Bendrovė nemokėjo, nes 2021–2022 m. dirbo nuostolingai. Nors 2023 m. Bendrovė uždirbo 4,5 mln. Eur grynojo pelno, jo nepakako padengti per 2021–2022 m. sukauptų nuostolių, kurie siekė beveik 7 mln. Eur. Bendrovė planuoja pradėti mokėti dividendus, kai turės pakankamai nepaskirstytojo pelno jiems mokėti. Jei 2024 m. Bendrovei pavyks pasiekti 2024 m. biudžete numatytą grynąjį pelną, dividendai jau būtų mokami 2025 m. (už 2024 m. rezultatą).

	2023 m.	2022 m.	2021 m.*
Dividendai, tūkst. Eur	0	0	5 987

* 2021 m. faktiškai akcininkui išmokėti dividendai už 2020 m. rezultatus

8. Valdymo struktūra ir ataskaita

Mūsų vizija – būti efektyviausiems kelių priežiūros srityje.



Bendrovės valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant valstybės valdomų bendrovių, valdymą, taip pat Europos Sąjungos teise. Bendrovė veikoje vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių veiklą.

Bendrovės valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- atitikties teisiniam reguliavimui;
- akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo;
- tinkamo akcininko teisių ir kontrolės realizavimo;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- veiklos efektyvumo;
- darnios plėtros;
- efektyvios ir etiškos valdysenos.

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, įstatai keičiami vienintelio akcininko Susisiekimo ministerijos sprendimu.

Bendrovė įstatus viešai skelbia savo [interneto svetainėje](#).

8.1 Valdymo struktūra

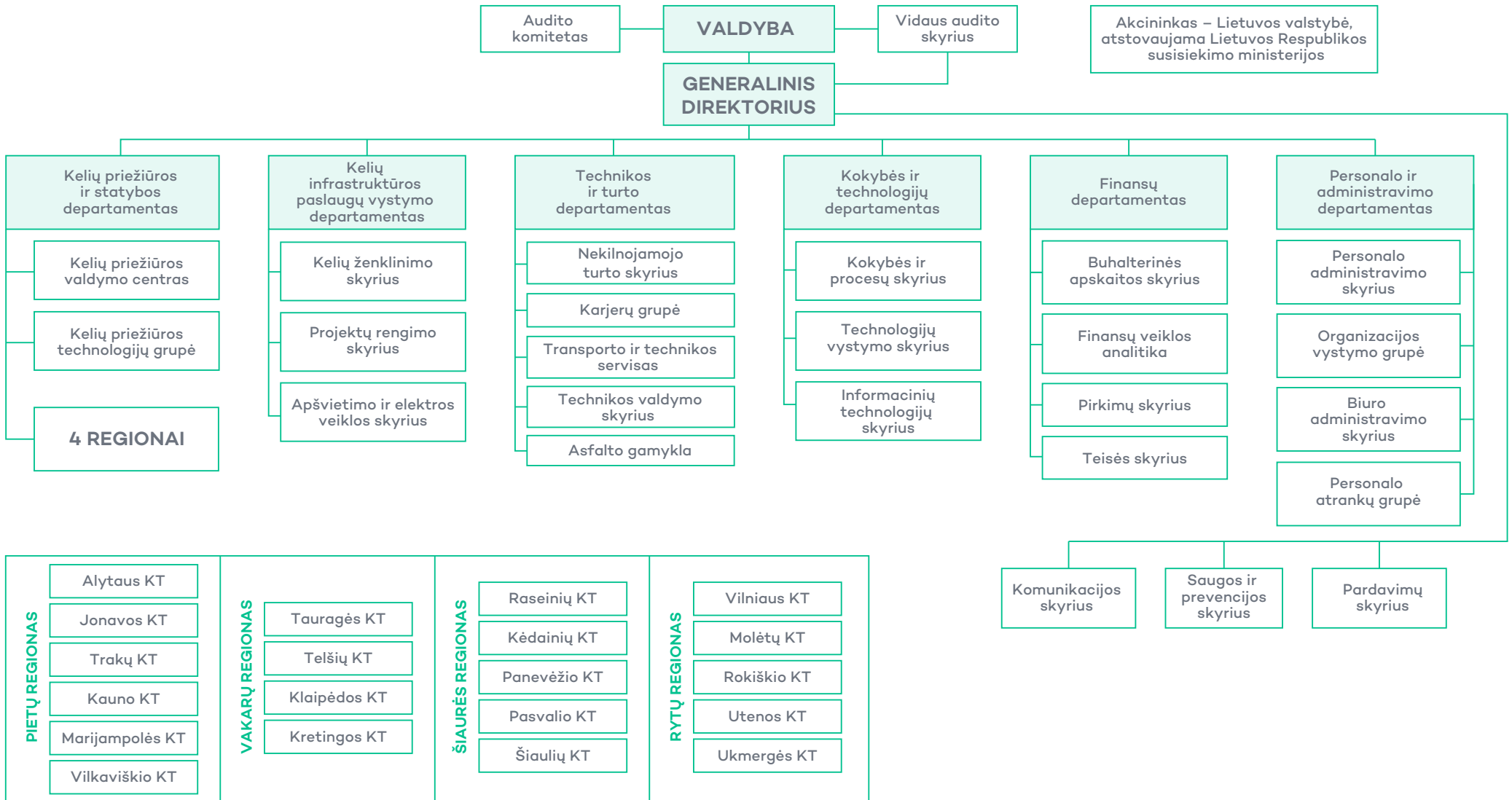
Bendrovės akcininkas yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 % akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija; ji priima esminius sprendimus, susijusius su Bendrovės veikla ir nuosavybe. Susisiekimo ministerijos keliama lūkesčiai nurodyti lūkesčių rašte (daugiau informacijos dalyje 7.2 Akcininko lūkesčiai).

Kolegialus valdymo organas yra 5 asmenų Bendrovės valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius.

Bendrovės veiklos priežiūros funkcijas atlieka Vidaus audito skyrius, Audito komitetas ir nepriklausomas išorinis auditorius.



AB „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



8.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Jis turi galią keisti Bendrovės įstatus, renka ir atšaukia valdybos narius, renka ir atšaukia auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustato apmokėjimo sąlygas. Visuotinis akcininkų susirinkimas priima visus su akcijomis susijusius sprendimus, tvirtina metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius, priima sprendimus dėl pelno ar nuostolių paskirstymo.

Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo priimti 4 įsakymai, prilyginami Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui.

2023 m. vienintelio Bendrovės akcininko priimti sprendimai:

- 2023 m. balandžio 27 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-209 patvirtintas akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinys bei paskirstytas akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ 2022 m. paskirstytinasis pelnas (nuostoliai).
- 2023 m. liepos 19 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-343, nuo 2023 m. liepos 31 d. iš Bendrovės valdybos atšaukta Agnė Amelija Mikalonė bei išrinktas naujas valdybos narys – Vidmantas Tamulis.
- 2023 m. gruodžio 18 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-507, nuo 2023 m. gruodžio 21 d. iš akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ valdybos atšauktas Susisiekimo ministerijos pasirinktas atstovas Audrius Vaitkus.
- 2023 m. gruodžio 22 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-531 akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ valdybai nustatant generalinio direktoriaus darbo užmokestį pavesta taikyti atitinkamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ nuostatas bei pateiktos kitos rekomendacijos, susijusios su generalinio direktoriaus darbo užmokesčio skyrimu.

8.3 Valdyba

Informacija apie valdybos narių atranką ir atrankos kriterijus

Bendrovės įstatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Valdyba renkama 4 m., kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 m. nuo paskyrimo datos. Valdybos atranką skelbia Susisiekimo ministerija ir renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

Atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.

Bendrovės valdybos narių kompetencijų matrica Bendrovės valdybos patvirtinta 2023 m. kovo 30 d. ir paskelbta Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Kandidatai, pretenduojantys į Bendrovės nepriklausomo valdybos nario pareigas, turi atitikti keliamus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, taip pat nepriklausomumo kriterijus. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Bendrovės valdybos nariai privačius interesus deklaruoja pagal LR susisiekimo ministro įsakymu patvirtintą LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo susisiekimo ministrui priskirtose valdymo srityse tvarkos aprašą. Su Bendrovės valdybos nariais sudaromos sutartys: numatomos narių teisės, pareigos, atsakomybės. Sprendimus dėl sutarčių, valdybos narių ir valdybos pirmininko atlygio bei susijusių išlaidų priima visuotinis akcininkų susirinkimas.

Bendrovės valdyba išrinkta ir paskirta 2022 m. kovo 1 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-128 „Dėl akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ valdybos“ naujai 4 m. kadencijai iki 2026 m. vasario 28 d.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2023 m. liepos 19 d. įsakymu Nr. 3-343 „Dėl akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ valdybos“ nuo 2023 m. liepos 31 d. iš valdybos atšaukta Agnė Amelija Mikalonė, Susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja, ir nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d. į valdybą iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos išrinktas Vidmantas Tamulis, Susisiekimo ministerijos Vandens ir geležinkelių transporto politikos grupės vadovas.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. 3-507 „Dėl akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ valdybos“ nuo 2023 m. gruodžio 21 d. iš valdybos atšauktas Audrius Vaitkus, Susisiekimo ministerijos pasirinktas atstovas.

Pagrindinės valdybos funkcijos ir atsakomybė

Valdybos pagrindinės funkcijos ir atsakomybės nustatytos Bendrovės įstatuose. Darbo santykių su Bendrove nei vienas valdybos narys neturi.

Valdyba svarsto ir tvirtina veiklos strategiją, metinius pranešimus, tarpinius pranešimus, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes ir pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka, veiklos politikas, kodeksus ir paramos taisykles. Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį ir kitas darbo sąlygas. Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Taip pat valdyba priima sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kai jo vertė yra didesnė nei 1 mln. Eur, taip pat dėl sandorių ir pirkimų procedūrų, didesnių, nei minėta suma.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba taip pat analizuoja ir vertina Bendrovės finansavimo strategiją, Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie veiklos strategijos įgyvendinimą, finansinę būklę, veiklos organizavimą ir rūpinasi kitais įstatuose numatytais klausimais. Valdyba atlieka Bendrovės vadovo veiklos, priimamų sprendimų priežiūrą ir įgyvendina su tuo susijusias įstatuose nustatytas funkcijas.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės veiklą žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, darnumo, komunikacijos bei kitose srityse.

Valdyba kartą per metus atlieka savo ir atskirų valdybos narių veiklos įsivertinimą ir poreikių analizę, rengia veiklos ataskaitą, kurią taip pat teikia ir Susisiekimo ministerijai.

Valdyba taip pat priima sprendimus dėl komitetų Bendrovėje sudarymo ir tvirtina jų darbo reglamentus.

Patariamieji valdybos organai

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sprendimų dėl patariamųjų valdybos organų nepriimta.

Nuo 2022 m. kovo 10 d. veikia valdybos sprendimu sudarytas Audito komitetas, teikiantis valdybai objektyvias ir nešališkas išvadas ir / ar pasiūlymus dėl audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų Bendrovėje veikimo, taip pat atliekantis kitas Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir komiteto nuostatuose nustatytas funkcijas.

Argumentuotą sprendimą nesudaryti Skyrimo ir atlygio komiteto valdyba yra priėmusi 2022 m. gegužės 27 d. Vertinta, kad Bendrovė neturi antrinių įmonių, nuolatinei Skyrimo ir atlygio komiteto veiklai būtų stokojama turinio, atsižvelgta ir į tai, kad Bendrovės valdyboje yra reikalingų kompetencijų valdybos narė, kurios ekspertiniu vertinimu ir išvalgomis bei rekomendacijomis valdyba gali pasikliauti spręstiniais skyrimo ir atlygio klausimais.



Valdybos nariai

						
Vardas, pavardė	Vygtas Sliesoraitis	Nerijus Datkūnas	Agnė Amelija Mikalonė	Vidmantas Tamulis	Dr. Audrius Vaitkus	Živilė Valeišienė
Pareigos	Nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininkas	Nepriklausomas valdybos narys	Valdybos narė (iki 2023 07 31)	Valdybos narys (nuo 2023 08 01)	Valdybos narys (iki 2023 12 21)	Nepriklausoma valdybos narė
Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	UAB „Genetiniai ištekliai“ valdybos narys, valdybos pirmininkas; UAB „Pieno tyrimai“ valdybos narys; UAB „Visi namai“ direktorius; UAB „Vegta“ akcininkas; VšĮ „Panovis“ vadovas	Konsultacinė valdymo ir mokymų veikla; AB „Energijos skirstymo operatorius“ valdybos narys, valdybos pirmininkas; UAB „LVG holding“ valdybos narys; MB „Metakomanda“ direktorius; MB „Leading LT“ direktorius; Finansų analitikų asociacijos narys; Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) narys; „Baltic Institute of Corporate Governance“ bendruomenės narys	Susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja; AB „Vía Lietuva“ valdybos narė; AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narė	Susisiekimo ministerijos Vandens ir geležinkelių transporto politikos grupės vadovas	Susisiekimo komunikacijų normatyvinės techninės bazės ekspertas; Statybos produktų ir technologijų ekspertas; Kelių nuolatinės ir periodinės priežiūros ekspertas; Vilniaus Gedimino technikos universiteto Kelių tyrimo instituto direktorius; Europos kelių tyrimo institutų asociacijos FEHRL generalinės asamblėjos bei priežiūros komiteto narys; Vilniaus Gedimino technikos universiteto Senato narys; Vilniaus Gedimino technikos universiteto Aplinkos inžinerijos fakulteto tarybos pirmininkas; AB „Kelių priežiūra“ generalinio direktoriaus patarėjas	Organizacijų vystymo, vadovų lyderystės bei komandų ugdymo profesionalė (konsultacinė veikla); UAB „Sunstone Group“ direktorė; AB „KN Energies“ Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkė; Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) akredituota koučingo profesionalė; Personalo valdymo profesionalų asociacijos atlygio valdymo bei duomenų analitikos personalo valdyme lektorė; „Baltic Institute of Corporate Governance“ bendruomenės narė
Išsilavinimas	Kauno technologijos universitetas, pramonės ekonomikos ir organizavimo magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistras; „Baltic Management Institute“ verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, civilinės inžinerijos (keliai ir geležinkeliai) mokslų daktaras	Kauno technologijos universitetas, taikomosios matematikos magistras; „Baltic Management Institute“ vadybos ir verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos; „Nyenrode“ verslo vadybos universitetas, „McKinsey“ LEAN valdymo programa

Šiame pranešime valdybos narių žinios susietos su tvarumu ir darnios veiklos sritimi atskirai neišskiriamos. Numatoma informaciją atskleisti 2024 m.

Valdymo koordinavimo centras, atlikęs 2022–2023 metų valstybės valdomų įmonių valdysenos analizę, Bendrovės valdybą pripažino profesionaliausia didelių įmonių kategorijoje.

Valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį

Valdybos susitikimai su akcijų valdytoju

2023 m. sausio 6 d. Bendrovės Kauno kelių tarnyboje vykusiame valdybos ir vadovybės susitikime su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministru ir susisiekimo viceministru, kurioje aptartas Bendrovės strateginis veiklos planas bei Susisiekimo ministerijos lūkesčių laiške išsakytų valstybės keliamų tikslų įgyvendinimas. Pristatytas Kelių priežiūros valdymo centro darbas, kuriame stebima Lietuvos kelių dangos būklė, meteorologinės prognozės, kiti šalies kelių priežiūrai svarbūs rodikliai. Aptarta Lietuvos kelių būklė bei specifinė jų priežiūra šaltuoju sezonu. Pristatyti modernūs barstytuvai ir kita kelių priežiūros žiemą technika, darbams vykdyti taikomos informacinių technologijų priemonės, druskos sandėlis.

2023 m. birželio 15 d. valdybos ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro susitikime aptarti Bendrovės 2022 m. ir 2023 m. sausio–balandžio mėn. veiklos rezultatai, Bendrovės vykdomų pėsčiųjų perėjų projektavimo darbų statusas bei kitų sutartinių įsipareigojimų AB „Via Lietuva“ įgyvendinimo klausimai. Po visuomenėje rezonansą sukėlusių kelių remonto darbų (tilto per Krunos upę dangos remontas Eurolygos finalo ketveto rungtynių dieną, nešalinamas viaduko defektas magistraliniame kelyje A1) aptartas priežiūros ir remonto darbų organizavimas keliuose.

2023 m. spalio 17 d. Bendrovės organizuotame ir Molėtų kelių tarnyboje vykusiame technologijų pusdienyje dalyvaujant valdybai, vadovybei, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministru ir Susisiekimo ministerijos bei kitų susijusių institucijų, mokslo bendruomenės atstovams pristatyta Bendrovės pagrindinei veiklai automobilių kelių ir infrastruktūros priežiūrai vykdyti įsigyta moderni kelių priežiūros ir remonto technika, mašinos, savaeigiai mechanizmai ir kiti įrenginiai.

2023 m. gruodžio 13 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro inicijuotame susitikime su Susisiekimo ministerijos reguliavimo srities įmonių valdybų ir vadovybės atstovais aptartas strateginiuose veiklos planuose numatytų rodiklių 2023 m. vykdymas ir 2024–2027 m. strateginių veiklos planų projektai.

Kiti valdybos susitikimai

2023 m. rugsėjo 19 d. valdybos pirmininko ir vadovybės atstovų susitikime su „Via Lietuva“ valdybos pirmininku ir įmonės vadovybės atstovais aptartas keičiamas su „Via Lietuva“ pasirašytos Pavedimo sutarties dėl privalomų kelių priežiūros darbų (pavedimų) vykdymo modelis.

2023 m. lapkričio 22 d. valdyba susitiko su Bendrovėje veikiančių profesinių sąjungų atstovais. Susitikime aptarti Bendrovės 2023 m. veiklos rezultatai ir 2024 m. perspektyva, kelių priežiūros normatyvų pasikeitimai ir įtaka veiklos organizavimui bei rezultatams. Taip pat vertintos atlygio tendencijos rinkoje ir Bendrovės darbuotojų atlygiai, pristatyti 2024 m. numatyti įgyvendinti su atlygio peržiūra ir didinimu susiję veiksmai. Aptarti darbuotojų saugos bei sveikatos klausimai.

Valdybos posėdžiai

2023 m. įvyko 13 valdybos posėdžių, taip pat atskirais klausimais valdyba priėmė 35 nuotolinius sprendimus.

Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose ir priimant nuotolinius sprendimus

Valdybos narys	Narys dalyvavo posėdžiuose	Narys dalyvavo priimant nuotolinius sprendimus
Vygantas Sliesoraitis Nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininkas	13/13	35/35
Nerijus Datkūnas Nepriklausomas valdybos narys	13/13	35/35
Agnė Amelija Mikalonė Valdybos narė (iki 2023 07 31)	7/7	17/17
Vidmantas Tamulis Valdybos narys (nuo 2023 08 01)	6/6	18/18
Dr. Audrius Vaitkus Valdybos narys (iki 2023 12 21)	10*/12	35/35
Živilė Valeišienė Nepriklausoma valdybos narė	13/13	35/35

* valdybos narys informavo dalyvausiantis atrankoje eiti Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas ir posėdžiuose, kuriuose valdyba svarstė su generalinio direktoriaus atranka susijusius klausimus, nedalyvavo

Valdybos svarstyti klausimai ir priimti svarbiausi sprendimai

Valdyba dirbo pagal 2022 m. gruodžio 30 d. patvirtintą valdybos 2023 m. veiklos planą, kurį įvykdė 100 %. Apsvarstyti visi suplanuoti klausimai, taip pat svarstyti per metus kilę su Bendrovės veiklos organizavimu ir vykdymu susiję kiti klausimai.

Ataskaitiniu laikotarpiu kiekvieną mėnesį valdyboje aptartos ir vertintos Bendrovės mėnesio veiklos ir finansinės ataskaitos, vykdyta strateginių tikslų įgyvendinimo stebėseną. Ypatingas dėmesys skirtas vykdomam pėsčiųjų perėjų projektui, kuris yra Lietuvos valstybinės reikšmės kelių plėtros ir priežiūros strategijos įgyvendinimo dalis. Bendrovės įsipareigojimo parengti pėsčiųjų perėjų projektus vykdymas valdyboje aptartas kiekvieną mėnesį.

Kas ketvirtį valdyboje aptartas akcininko lūkesčių rašte pateiktų tikslų ir lūkesčių Bendrovei įgyvendinimo statusas, vykdomi strateginiai veiklos projektai, išklaudyta ir aptarta Audito komiteto pateikta informacija kartu su informacija apie rizikų valdymą, atliktus vidaus auditus, audito rekomendacijų vykdymo statusą. Taip pat valdyba vykdė atlygio politikos įgyvendinimo peržiūrą, vertino Bendrovės atlyginimų atitikimą rinkai, teikė pasiūlymus atlygio politikai tobulinti, priėmė sprendimus dėl valdymo struktūros pakeitimų ir pareigybių.

Valdyba taip pat priėmė sprendimus pradėti pagrindinei veiklai vykdyti reikiamos technikos ir mechanizmų, veikloje naudojamų medžiagų ir kitų pirkimų, kurių vertė didesnė nei 1 mln. Eur, procedūras, duoti sutikimai generaliniam direktoriui sudaryti sandorius.

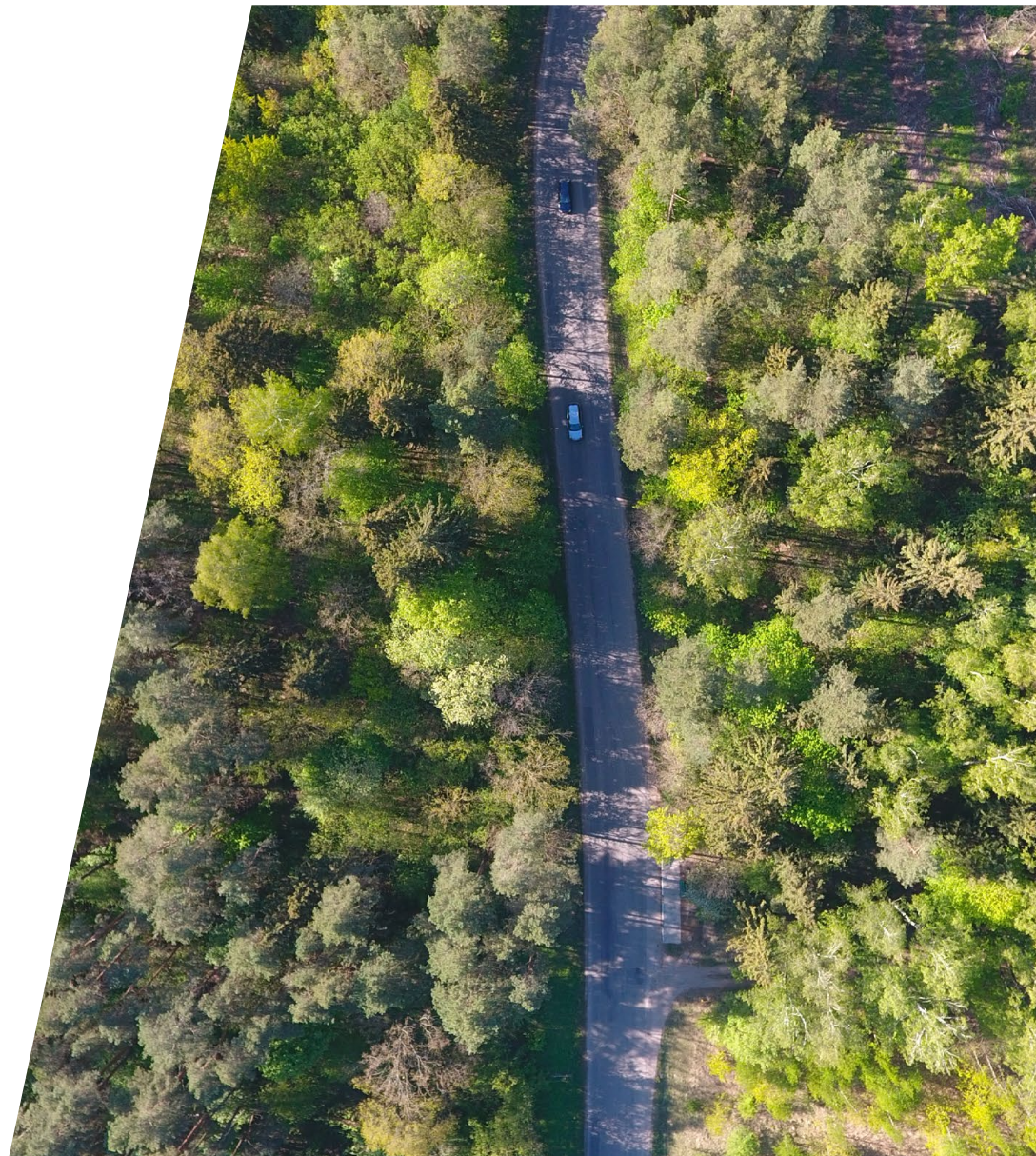
Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba priėmė 108 sprendimus, 76 nutarimus ir pateikė 18 rekomendacijų. Du kartus per metus valdyba vertino jos priimtų nutarimų įgyvendinimo statusą.

2023 m. priimti svarbiausi valdybos sprendimai

2023 m.		POSĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
sausis	13 d.	<ul style="list-style-type: none"> Patvirtintas Strateginis veiklos planas 2023–2026 m.
	30 d.	<ul style="list-style-type: none"> Vertinta Pavedimo sutarties atitinkamų sąlygų įtaka veiklos rezultatams; Vertintas kelių priežiūros žiemą kokybės lygio užtikrinimas; Aptarti kelių remonto darbų apimtį vertinimo kriterijai; Aptartas 2022 m. strateginių veiklos projektų statusas ir 2023 m. strateginiai veiklos projektai; Patvirtintos papildomos 2023 m. technikos investicijos; Aptarta Saugos ir prevencijos skyriaus veikla; Aptarta Audito komiteto veikla 2022 m. II pusm., veiklos 2022 m. į(si)vertinimo rezultatai; Susipažinta su 2022 m. vidaus audito veiklos ataskaita; Aptarta valdybos veiklos 2022 m. ataskaita ir valdybos veiklos įsivertinimo rezultatai; Aptartas valdybos narių privačių interesų deklaravimas ir valdymas; Aptarta ABC metodikos peržiūros ataskaita;
vasaris	28 d.	<ul style="list-style-type: none"> Svarstyti Bendrovės finansavimo klausimai; Vertintas Pavedimo sutarties finansavimo alternatyvaus modelio siūlymas; Aptartas strateginių rizikų valdymo planų įgyvendinimo statusas; Aptarta kelių su žvyro dangą priežiūra, kelkraščių ir griovių priežiūra; Patvirtinti Kelių tiesimo, rekonstravimo ir remonto darbų veiklos ir apimtį kriterijai; Apžvelgtas planuojamas atlikti darbuotojų įsitraukimo tyrimas; Aptartas Valdymo koordinavimo centro pateiktas Strateginio veiklos plano 2023–2026 m. vertinimas;
kovas	30 d.	<ul style="list-style-type: none"> Aptartas Bendrovės finansinių ataskaitų auditas; Vertintas Bendrovės metinio pranešimo projektas; Įvertintos paramos skyrimo galimybės, priimtas sprendimas dėl paramos teikimo; Patvirtinti atnaujinti Vidaus audito skyriaus nuostatai; Patvirtinta atnaujinta Vidaus audito metodika; Vykdyta politikų peržiūra; Atliktas generalinio direktoriaus metinis veiklos vertinimas ir peržiūrėtas atlygis; Nustatyty generalinio direktoriaus tikslų 2023 m. bei galimų kelti ilgalaikių tikslų gairės; Patvirtinta Bendrovės valdybos narių kompetencijų matrica;
balandis	7 d.	<ul style="list-style-type: none"> Patvirtintas Bendrovės 2022 m. metinis pranešimas; Priimtas sprendimas teikti eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui; Bendrovės 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir 2022 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektą;

2023 m.		POSĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
balandis	27 d.	<ul style="list-style-type: none"> Atliktas generalinio direktoriaus 2022 m. tikslų vykdymo vertinimas, priimtas sprendimas dėl kintamosios atlygio dalies už 2022 m. išmokėjimo; Patvirtinti generaliniam direktoriui 2023 m. keliami tikslai ir veiklos rodikliai; Aptartas papildomo finansavimo poreikis; Vertintas strateginių veiklos projektų vykdymas; Aptartos darnumo gairės ir jų įgyvendinimo statusas;
gegužė	25 d.	<ul style="list-style-type: none"> Aptarti kelių priežiūros ir kelių remonto darbai esant dideliame eismo intensyvumui, vykstant ypatingos reikšmės renginiams; Vertintos degalų kainų rizikos valdymo galimybės; Vertinti žiemos sezono kelių priežiūros veiklos rezultatai; Aptartas pasirengimas kelių remonto sezonui; Papildyti kelių tiesimo, rekonstravimo ir remonto darbų veiklos ir apimtį kriterijai; Aptarta asfalto gamyklos veikla; Apžvelgtos inovacijos ir taikomi technologiniai sprendimai; Vertinti darbuotojų metinių vertinamųjų pokalbių rezultatai; Aptartas interesų konfliktų valdymas;
birželis	28 d.	<ul style="list-style-type: none"> Aptartas laipsniškas išėjimas iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos; Aptartas Tiekėjų etikos kodekso įgyvendinimo veiksmų plano vykdymas; Vertintas veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto statusas, patvirtintos nekilnojamojo turto papildomos investicijos Klaipėdos meistrijai perkelti į Gargždus; Aptartas lengvųjų automobilių skyrimas ir naudojimas; Priimtas sprendimas nuo 2023 m. liepos 14 d. iš generalinio direktoriaus pareigų atšaukti R. Rutėną; Generalinio direktoriaus pareigas pavesta eiti Finansų departamento direktoriui K. Baranauskui; Pakeista Bendrovės valdymo struktūra patvirtinant generalinio direktoriaus patarėjo nekonkursinę pareigybę;
liepa	27 d.	<ul style="list-style-type: none"> Patvirtintos išankstinės technikos investicijos 2024 m.; Patvirtintos papildomos nekilnojamojo turto investicijos Kėdainių kelių tarnybos pastatams; Aptarta Audito komiteto veikla 2023 m. I pusm.; Vertintas vidaus audito užduočių plano vykdymas, audito rekomendacijų įgyvendinimas; Aptarti su generalinio direktoriaus atranka susiję klausimai;
rugpjūtis	31 d.	<ul style="list-style-type: none"> Patvirtintas Bendrovės 2023 m. I pusm. tarpinis pranešimas;

2023 m.		POSĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
rugsėjis	13 d.	<ul style="list-style-type: none"> Aptarta generalinio direktoriaus paieška, atranka ir vertinimas;
	25 d.	<ul style="list-style-type: none"> Vertintas pasirengimas 2023–2024 m. žiemos sezonui; Aptartas skundų valdymas, skambučių ir informacinio centro veiklos organizavimas; Vertinti asfalto gamyklos veiklos rezultatai; Vertinta atlikta baigtų vykdyti reikšmingų kelių remonto projektų detali analizė; Aptartas rizikų valdymo, darnos ir strateginio planavimo funkcijų įgyvendinimas; Patvirtinti Rizikos valdymo reglamentai; Vertinti darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai;
spalis	25 d.	<ul style="list-style-type: none"> Aptarti gerosios valdysenos indekso rezultatai; Patvirtintas Vidaus audito skyriaus 2024 m. biudžetas ir išteklių planas; Aptarti komandos formavimo renginiai; Vertinta atnaujinta Pirkimų politika; Aptartas rizikos valdymo ir strategijos koordinavimo funkcijų įgyvendinimas; Aptarta kelių tarnybų struktūros pertvarka;
lapkritis	16 d.	<ul style="list-style-type: none"> Vertinti kandidatai eiti generalinio direktoriaus pareigas; Svarstytos renkamo generalinio direktoriaus darbo sąlygos;
	22 d.	<ul style="list-style-type: none"> Aptarti finansavimo klausimai; Vertintas Strateginio veiklos plano 2024–2027 m. projektas ir 2024 m. biudžeto projektas; Patvirtinta atnaujinta Atlygio politika; Patvirtintas 2024 m. vidaus audito užduočių planas; Vertinta kelių ženklavimo veikla, susipažinta su apšvietimo ir elektros veikla; Aptarti visuomenės bei partnerių nuomonės tyrimų rezultatai;
gruodis	21 d.	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės generaliniu direktoriumi 5 metų kadencijai išrinktas A. Vaitkus; Nustatytos generalinio direktoriaus darbo sutarties sąlygos; Aptartos Sutarties dėl valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir tvarkymo vykdymo nuostatos; Aptartas Strateginio veiklos plano 2024–2027 m. ir 2024 m. biudžeto rengimo statusas; Apžvelgta Bendrovės atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams; Patvirtintas 2024 m. investicijų planas ir 2025 m. išankstinės investicijos; Vertintas inovacijų politikos poreikis; Aptarta Kelių muziejaus veikla ir ateities perspektyva; Vertintas Komunikacijos strategijos įgyvendinimas; Patvirtintas valdybos 2024 m. veiklos planas.






8.4 Audito komitetas

Bendrovėje veikia valdybos patariamasis organas – Audito komitetas. Komiteto nariai į Bendrovės Audito komitetą valdybos sprendimu paskirti 2022 m. kovo 10 d. 4 metų kadencijai iki 2026 m. vasario 28 d.

Komiteto pirmininku skiriamas nepriklausomas narys. Audito komitete turi būti bent po vieną Audito komiteto narį, turintį žinių bent vienoje šių sričių: finansų, buhalterinės apskaitos, finansinių ataskaitų audito ar sektoriaus, kuriame veikia įmonė; bent vienas Audito komiteto narys turi turėti ne mažesnę kaip 3 m. darbo buhalterinės apskaitos ir / arba finansinių ataskaitų audito srityje patirtį.

Audito komiteto nariai (2022 m. kovo 10 d. – 2026 m. vasario 28 d.)

	Vardas, pavardė	Pareigos	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas	Nario dalyvavimas posėdžiuose
	Artūras Zdanavičius	Komiteto pirmininkas Nepriklausomas narys	„INVL Technology“ finansų vadovas; UAB „Fintime“ direktorius; atestuotas auditorius;	„Baltic Management Institute“, tarptautinė programa vadovams; Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras;	13/13
	Nerijus Datkūnas	Nepriklausomas komiteto narys	konsultacinė valdymo veikla; mokymų veikla; AB „Energijos skirstymo operatorius“ stebėtojų tarybos narys; UAB „Grinda“ valdybos narys; UAB „LVG holding“ valdybos narys; MB „Metakomanda“ narys; Finansų analitikų asociacijos narys; Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) narys;	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistras; „Baltic Management Institute“ verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos;	12/13
	Edita Malūkienė	Nepriklausoma komiteto narė	Audito įmonės UAB „Gaudera“ direktorė, atestuota auditorė. Ilgametė patirtis atliekant finansinių ataskaitų bei įvairių fondų lėšomis finansuojamų projektų auditą, teikiant konsultacijas; Patirtis Audito komitetuose: AB „Lifosa“, VĮ „Oro navigacija“; Lietuvos auditorių rūmų prezidiumo narė. Mediatorė, įrašyta į LR mediatorių sąrašą (finansų ir mokesčių sritis).	Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras; Vilniaus universitetas, gamybos ekonomikos ir valdymo bakalauras.	13/13

Svarbiausia Audito komiteto veikla per ataskaitinį laikotarpį

Sritis	Audito komiteto veikla, susieta su sritimi
Finansinių ataskaitų kokybė, patikimumas ir kiti finansiniai aspektai	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvų peržiūra ir analizuotas visiškai nudėvėto, bet naudojamo ilgalaikio turto sąrašas; analizuoti „Via Lietuva“ pavidimo sutarties apskaitos metodai pajamų pripažinimo aspektu; analizuoti ir teikti pastebėjimai / rekomendacijos dėl investicijų atsiperkamumui taikomo WACC dydžio; vykdyta finansinių ataskaitų rengimo proceso stebėseną, gilinantis į ataskaitų turinį ir formą; vykdyta ABC modelio įdiegimo proceso peržiūra ir stebėseną;
Bendradarbiavimas su išorės auditoriais	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta Bendrovės finansinių ataskaitų auditavimo proceso stebėseną; susitikta su UAB „BDO auditas ir apskaita“ išorės auditoriais; vertintos auditorių parengtos Bendrovės finansinės ataskaitos; su auditoriais aptarti aspektai, susiję su Bendrovės finansinių ataskaitų auditu;
Auditorių ir vidaus audito funkcijos veiksmingumas	<ul style="list-style-type: none"> aptartas vidaus audito 2022 m. veiklos ir rekomendacijų veiksmų plano įgyvendinimas; aptartas Vidaus audito 2023 m. III–IV ketv. veiklos ir rekomendacijų veiksmų plano įgyvendinimas; formuotas ir aptartas Vidaus audito skyriaus veiklos 2023 m. užduočių planas; aptartas 2024 m. vidaus audito užduočių planas;
Vidaus kontrolės sistema	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta Bendrovės vidaus kontrolės sistemos veiksmingumo stebėseną; vykdyta Bendrovės korupcijos valdymo politikos atitikimo įstatymų reikalavimams peržiūra; aptarti Bendrovės politikų turinio ir kitų politikų parengimo bei atnaujinimo aspektai;
Pagrindinių rizikų valdymo stebėseną	<ul style="list-style-type: none"> vykdyta Bendrovės rizikų valdymo politikos ir metodikos atnaujinimo proceso stebėseną; vykdyta Periodinė Bendrovės rizikų ir jų valdymo proceso stebėseną, rekomendacijų teikimas;
Kiti aspektai	<ul style="list-style-type: none"> diskutuota rizikų valdymo tema, kokia Audito komiteto vieta ir koks Audito komitetų vaidmuo skirtingose organizacijose <i>The Three Lines of Defense Model</i> kontekste; aptarta Bendrovės atitiktis LR įstatymams ir kt. teisės aktams ir teisiniai klausimai, kurie gali turėti reikšmingos įtakos finansinėms ar kitoms ataskaitoms; aptartas kibernetinio saugumo užtikrinimas Bendrovėje ir peržiūrėtas Bendrovės ekstremaliųjų situacijų valdymo planas; aptarti skundų, susijusių su buhalterine apskaita, vidaus kontrolės sistema ar audito klausimais, gavimo, saugojimo ir kt. aspektai.

8.5 Vadovas

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Pagal įstatus, jį renka, atšaukia, atleidžia iš pareigų, nustato atlygį, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina ir sprendžia dėl atsakomybės už darbo pareigų pažeidimus taikymą Bendrovės valdyba.

Generalinis direktorius priimamas dirbti 5 m. kadencijai, gali būti renkamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės. Kandidatų tinkamumą eiti vadovo pareigas vertina Bendrovės valdyba pagal visus taikytinus teisės aktus, kandidatai privalomai deklaruoja savo interesus. Vykdydamas veiklą, generalinis direktorius vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kitais įstatymais, LR Vyriausybės nutarimais, Bendrovės valdymo organų (valdybos ir visuotinio akcininkų susirinkimo) sprendimais ir pareiginiiais nuostatais.

Pagrindinės generalinio direktoriaus funkcijos ir atsakomybės: Bendrovės veiklos planavimas, organizavimas ir nuolatinis tobulinimas; strategijos kūrimas; veiklos vystymas, paslaugų portfelio plėtra, žmogiškųjų išteklių valdymas; tikslų įgyvendinimas, metinių ir tarpinių finansinių rezultatų užtikrinimas.

Nuo 2019 m. liepos 10 d. iki 2023 m. liepos 14 d. Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas ėjo Rolandas Rutėnas.

Vardas, pavardė	Pareigos	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
Rolandas Rutėnas	Generalinis direktorius	2022 m. Vėj. „Transporto inovacijų centras“ valdybos narys (iki 2023 m. vasario 3 d.); 10 m. patirtis finansų vadovo pozicijose ir 15 m. patirtis vadovaujamoje pozicijose skirtingose verslo įmonėse.	Vilniaus universitetas, ekonomikos magistro laipsnis

Nuo 2023 m. liepos 17 d. iki 2024 m. sausio 7 d. į generalinio direktoriaus pareigas laikinai paskirtas Bendrovės Finansų departamento direktorius Kristupas Baranauskas.

2023 m. gruodžio 21 d. valdybos nutarimu Bendrovės generaliniu direktoriumi 5 metų kadencijai išrinktas dr. Audrius Vaitkus. Išrinktas generalinis direktorius pareigas pradėjo eiti 2024 m. sausio 8 d. Dr. A. Vaitkus pastaruosius metus dirbo VILNIUS TECH Kelių tyrimo instituto direktoriumi, vykdė pareigas VILNIUS TECH Aplinkos inžinerijos fakulteto Taryboje (Tarybos pirmininkas), VILNIUS TECH Senate (Senato narys) bei Europos kelių tyrimų instituto priežiūros komitete. Jis taip pat turi sukaupęs didelę darbo kelių srityje patirtį – vadovavo ekspertų grupėms, su kuriomis parengė daugiau kaip 30 normatyvinių statybos techninių dokumentų.

Bendrovės vadovo atranką vykdė Bendrovės valdyba, pasitelkusi vadovų paieškos ir atrankos įmonę „Master Class Lietuva“.

8.6 Kolegialių organų narių ir vadovo atlygio principai

Bendrovės valdybos ir Audito komiteto narių apmokėjimo sąlygas nuo 2022 m. gruodžio 1 d. apibrėžia susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-535, kuriuo nustatyta, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 255 Eur; nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis yra 2 441 Eur; valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis yra 1 221 Eur. Bendrovės valdybos sudaryto audito komiteto nario mėnesinis atlygis yra 1 221 Eur, o komiteto pirmininko mėnesinis atlygis – 1 832 Eur.

Daugiau išsamios informacijos apie buvusius valdybos ir audito komiteto narius pateikiama ankstesnių metinių pranešimų dalyje Valdymo struktūra ir ataskaita.

Valdybos ir Audito komiteto esamiems ir buvusiems nariams 2020–2023 m. apskaičiuotas darbo užmokestis Eur su mokesčiais:

Vardas, pavardė	Pareigos	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Vygantas Sliesoraitis	Valdybos pirmininkas	39 060	24 286	23 328	27 994
Nerijus Datkūnas	Valdybos narys	29 292	16 462	-	-
Vidmantas Tamulis	Valdybos narys	6 105	-	-	-
Živilė Valeišienė	Valdybos narė	29 292	16 462	-	-
Artūras Zdanavičius	Audito komiteto pirmininkas	21 984	7 999	6 146	7 465
Nerijus Datkūnas	Audito komiteto narys	14 652	4 938	-	-
Edita Malūkienė	Audito komiteto narė	14 652	5 125	-	-
Valdybos ir audito komiteto nariai baigę kadenciją					
Lijana Geštautaitė	Valdybos narė	-	-	-	12 286
Agnė Amelija Mikalonė	Valdybos narė	8 547	1 221	-	-
Egidijus Vaišvilas	Valdybos narys	-	-	14 425	17 185
Audrius Vaitkus	Valdybos narys	28 426	16 462	14 809	18 663
Lijana Geštautaitė	Audito komiteto narė	-	-	-	3 484
Egidijus Vaišvilas	Audito komiteto narys	-	-	3 316	3 297
Ričardas Vandzinskas	Audito komiteto narys	-	-	3 546	-
Iš viso:		192 010	92 955	65 570	90 374

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo nuostatas ir dydį nustato valdyba. Generalinio direktoriaus darbo užmokestis sudarytas iš darbo sutartyje nustatytos pastoviosios dalies (PAD) ir metinio priedo. Metinis priedas išmokamas metams pasibaigus po finansinio audito rezultatų paskelbimo. Maksimali metinio priedo dalis negali viršyti 20 % nustatytos metinės PAD. Bendrovės generalinio direktoriaus metinis priedas yra susietas su Bendrovės metinių ir ilgalaikių strateginių tikslų pasiekimu ir yra tvirtinamas Bendrovės valdybos. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės metinius ir ilgalaikius strateginius tikslus, jų pasiekimo rodiklius ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio priedo išmokėjimo faktą ar / ir dydį.

Generalinio direktoriaus 2023 m. tikslai ir veiklos rodikliai bei jų svertiniai svoriai skelbiami Bendrovės [interneto svetainėje](#). Taip pat Bendrovės interneto svetainėje [paskelbti generalinio direktoriaus 2024 m. tikslai ir veiklos rodikliai](#) bei jų svertiniai svoriai.

Remiantis galiojančiais teisės aktais, reglamentuojančiais valstybės įmonių, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, vadovų darbo užmokesčio nuostatomis, gali būti mokama metinė premija iš Bendrovės pelno po finansinio audito rezultatų paskelbimo.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus pozicijoje dirbusiems darbuotojams priskaičiuota 177 709 Eur darbo užmokesčio su mokesčiais, iš kurių metinis priedas už pasiektus 2022 m. rezultatus R. Rutėnui sudarė 16 248 Eur, išėitinė kompensacija – 43 003 Eur, kompensacija už nepanaudotas atostogas – 3 225,23 Eur ir įmonės „Sodros“ mokestis 3 774 Eur.

8.7 Rizikos valdymas

Bendrovė, vykdydama veiklą, susiduria su įvairiomis rizikomis tiek strateginiame, tiek operatyviniame lygmenyje. Siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir tikslų įgyvendinimą, rizikos valdomos vadovaujantis gerosiomis praktikomis ir tarptautiniais standartais bei principais.

Bendrovės rizikų valdymą reglamentuoja Rizikos valdymo politika bei Rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika. Bendrovės Rizikos valdymo politika skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Siekiant užtikrinti efektyvesnį rizikų valdymo procesą, 2023 m. Bendrovės vadovybė kartu su Audito komitetu bei valdyba skyrė didelį dėmesį rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso peržiūrai. Proceso pokyčiai bei naujas atsakomybių pasidalijimas patvirtintas valdybos nutarimu 2023 m. IV ketvirtį ir reglamentuotas Rizikos valdymo politikos bei Metodikos naujais leidimais.

Siekiant stiprinti Rizikos valdymo procesą, Bendrovėje įsteigtas Vidinis rizikos valdymo komitetas, generalinio direktoriaus įsakymu paskirtas rizikos valdymo koordinatorių. Visi rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso dalyviai pateikti iliustracijoje, o jų atsakomybės aprašytos Rizikos valdymo politikoje.

Rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso dalyviai



Remiantis geriausiomis pasaulio praktikomis, atnaujintas rizikos grupavimas.

Bendrovės veikloje aktualios rizikos skirstomos į:

Strateginė	Veiklos	Finansinė
Rizikos, susijusios su veiklos aplinkos esminiais pokyčiais ir Bendrovės gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti nustatytus tikslus.	Rizikos susijusios su kredito (įskaitant pirkėjų kredito riziką), likvidumo, valiutų kurso, palūkanų normų bei kapitalo pokyčiais.	Rizikos, kurios gali turėti poveikį Bendrovės turtui, veiklos tęstinumui, aplinkai, Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimui, pakenkti žmonėms.

Atitiktis	ASV (angl. ESG)
Rizikos, dėl kurių Bendrovės veikla gali neatitikti teisės aktų ar geriausios praktikos reikalavimų bei dėl šios priežasties patirti žalą.	Rizikos, dėl kurių Bendrovė gali patirti žalą (finansinę, reputacinę), ir kylančios iš Bendrovės vykdomos veiklos poveikio aplinkai, darbuotojams, bendruomenėms, visuomenei, Bendrovės deklaruojamų vertybių, skaidrumo ir verslo modelio tvarumo.

Didelis dėmesys skirtas rizikos tikimybei ir įtakos kriterijų peržiūrai, rizikos strategijos parinkimui, rizikos stebėsenos kriterijams bei periodiškumui.

Kadangi 2023 m. atnaujintame procese įvyko daug pokyčių, Bendrovė 2024 m. skirs didelį dėmesį darbuotojų ugdymui rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso klausimais.

Rizikos ir jų valdymas

2023 m. Bendrovė skyrė didelį dėmesį šių rizikų suvaldymui:

- Veikloje naudojamų strateginių medžiagų tiekimas (druska, įvairios skaldos, keliu bitumas). Bendrovė buvo parengusi veiksmų planą rizikai suvaldyti: atliko potencialių tiekėjų paiešką ne tik Lietuvoje, bet ir užsienio šalyse; vertino medžiagų technines charakteristikas ir jų atitikimą Lietuvos reglamentams; analizavo galimus logistikos kanalus ir skaičiavo jų sąnaudas. Įgyvendinusi visus plane numatytus veiksmus, Bendrovė riziką suvaldė iki jai priimtino lygio.
- Darbuotojų pritraukimas, ugdymas, pamainumas ir išlaikymas. Nors Bendrovė kasmet daug dėmesio ir laiko skiria naujų darbuotojų pritraukimui, ugdymui ir pamainumui, darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo rizika išlieka. Rinkoje jaučiamas didelis inžinerinę kvalifikaciją bei kompetencijų turinčių darbuotojų poreikis. Po COVID-19 pandemijos įsivertinęs nuotolinis / hibridinis darbo modelis dar labiau apunkina darbuotojų pritraukimą, kadangi darbuotojai gali dirbti nuotoliniu būdu ne tik Lietuvoje. Tuo tarpu dėl Bendrovės darbo specifikos darbuotojų fizinė darbo vieta turi būti konkrečioje vietoje.

Atsižvelgiant į Bendrovės strategines kryptis ir besikeičiančius išorės ir vidaus aplinkos veiksnius, 2023 m. IV ketv. Bendrovės valdybai patvirtinus atnaujintą metodą, Bendrovė išskyrė šias rizikas:

- Galima liberalizacija. Bendrovė yra tiesiogiai labai priklausoma nuo vieno pajamų šaltinio – specialiojo įsipareigojimo vykdymo. Įvykus liberalizacijai, Bendrovei kyla didelė rizika neišlaikyti užimamos rinkos dalies, kartu tiesiogiai daroma įtaka Bendrovės galimybės išlaikyti finansinį stabilumą bei darbuotojų skaičių ir užtikrinti tinkamą įsipareigojimų vykdymą. Kadangi yra neapibrėžtumas dėl galimos liberalizacijos laiko (nežinoma, kuriais metais įvyks), liberalizacijos masto (bus liberalizuojama visa rinka vienu metu ar dalimis) bei kitų svarbių veiksnių.
- Sudėtingas darbuotojų pritraukimas. Kompetentingi žmogiškieji resursai yra vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių tinkamą ir savalaikį įsipareigojimų užsakovams įvykdymą. Kaip rodo vidinių veiksnių analizė, Bendrovės techninio personalo amžiaus vidurkis didėja, todėl gali mažėti darbo efektyvumas (dėl darbuotojų amžiaus, sveikatos apribojimų), prarandamos ekspertinės kompetencijos (darbuotojai išeina į pensiją). Be to, Bendrovės darbo užmokestis rinkoje nėra konkurencingas, todėl tampa sudėtinga pritraukti jauno amžiaus kvalifikuotų darbuotojų. Taip pat išorinės aplinkos veiksnių analizė rodo, kad kasmet mažėja studentų, besirenkančių inžinerines specialybes, todėl galima daryti prielaidą, kad ateityje Bendrovei reikalingų darbuotojų imtis rinkoje mažės.

8.8 Informacija apie auditą

Bendrovės 2022–2023 m. metinių finansinių ataskaitų auditą atliko UAB „BDO apskaita ir auditas“. Sutartis pasirašyta 2022 m. kovo 16 d., sutarties vertė be PVM – 115,2 tūkst. Eur, sutarties trukmė – 3 m. (kiekvienų metų audito kaina – 38,4 tūkst. Eur be PVM). Kitų paslaugų, nesusijusių su auditu, neteikta.

Bendrovės 2019–2021 m. metinių finansinių ataskaitų auditą atliko UAB „Deloitte Lietuva“. Auditorius išrinktas viešojo pirkimo būdu ir patvirtintas Bendrovės akcininko. Sutartis pasirašyta 2020 m. vasario 24 d. Sutarties vertė be PVM – 195 tūkst. Eur (už 2019 m. – 70 tūkst. Eur, už 2020 m. – 65 tūkst. Eur, už 2021 m. – 60 tūkst. Eur). UAB „Deloitte Lietuva“ 2021 m. papildomai atliko metinio pranešimo vertimo paslaugas (sutarties vertė – 900 Eur be PVM).

Bendrovės Vidaus audito skyrius, siekdamas prisidėti prie Bendrovės vertės išlaikymo ir jos didinimo, teikia objektyvias, rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus ir įžvalgas. Skyrius prisideda prie Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimo nepriklausomai, sistemingai ir visapusiškai vertindamas ir padėdamas gerinti Bendrovės valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą atliekant suplanuotus vidaus auditus ir teikiant rekomendacijas bei reguliariai stebint, kokių veiksmų imamasi dėl pateiktų rezultatų, kaip taisomi trūkumai, kuriuos įvardijo vidaus ir išorės auditoriai. Vidaus audito skyrius yra tiesiogiai atskaitingas Bendrovės valdybai.

Vidaus audito skyriaus parenkami vertinti procesai nustatomi atlikus rizikų vertinimą ir išskyrus prioritetus. 2023 m. atlikti kelių priežiūros darbams reikalingų medžiagų apskaitos, technikos nuomos įsigijimo ir sutarčių vykdymo, technikos remonto paslaugų, tiltų apžiūrų organizavimo ir vykdymo, horizontalaus ir vertikalios susisiekimo komunikacijų ir inžinerinių statinių ženklavimo darbų vidaus auditi. Taip pat įvertinti metrologinės patikros ir kalibravimo organizavimo ir vykdymo, potencialiai pavojingų įrenginių administravimo ir priežiūros procesai, viešųjų pirkimų sutarčių keitimas, papildomų susitarimų sudarymas bei skundų ir pretenzijų valdymas.

Auditų rezultatai ir išvados teiktos už vertintas sritis atsakingiems vadovams. Valdybai ir Audito komitetui pristatytos auditų ataskaitos ir audituojamųjų nusimatyti atlikti veiksmai rekomendacijoms įgyvendinti, periodiškai teikta informacija apie rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos rezultatus.

8.9 Apskaitos politika

Bendrovė apskaitą tvarko ir metines finansines ataskaitas rengia remdamasi Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, priimtais Europos Sąjungoje. Detali Bendrovės apskaitos politika atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose. Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovė yra įdiegusi veiklų apimtimis pagrįstą sąnaudų apskaitos metodą (angl. *Activity-Based Costing*). Tai vienas labiausiai paplitusių metodų, skirtų priskirti netiesiogines veiklos sąnaudas teikiamoms paslaugoms ar jų grupėms; jis leidžia tinkamai paskirstyti sąnaudas (kurios nėra tiesiogiai priskirtos konkrečiai veiklai) tarp specialiojo įpareigojimo ir komercinės veiklos.

Bendrovės Apskaitos politika skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

8.10 Skaidrumo gairių laikymasis

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (2021 m. balandžio 30 d. redakcija).

Laikantis minėtų gairių, toliau pateikiama struktūrizuota informacija, kaip Bendrovės laikosi skaidrumo gairių.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje www.keliuprieziura.lt skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	taip
5.3. buveinė (adresas);	taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	taip
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	taip
5.7. struktūra;	taip
5.8. vadovo duomenys;	taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	neaktualu

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	taip
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	taip
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	taip
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	taip (tarpinės ataskaitos skelbiamos nuo 2019 m.)*
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	taip (tarpinės ataskaitos skelbiamos nuo 2019 m.)*
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	neaktualu
9 ¹ . Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	neaktuali
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	taip

* 2017 m. spalio 31 d. buvo įvykdyta Lietuvos kelių priežiūros įmonių reforma – 11 regioninių kelių priežiūros įmonių buvo sujungtos į vieną VĮ „Kelių priežiūra“. 2018 m. gruodžio 31 d. teisinė forma buvo pakeista į akcinę bendrovę.



9. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita

Siekiame veikti efektyviai, užtikrinti saugumą kelyje, nuosekliai organizuoti viso Lietuvos kelių tinklo kelių priežiūrą, veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartus

9.1 Ataskaitos sudarymas

2023 m. Bendrovės darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI) standartą. GRI yra nepriklausoma tarptautinė organizacija, kurianti tvarumo ataskaitų standartus, padedančius įmonėms objektyviai įvertinti ir aiškiai komunikuoti apie savo poveikį suinteresuotosioms šalims. Standartais paremta tvarumo ataskaita teikia informaciją apie teigiamą ar neigiamą organizacijos indėlį į darnų vystymąsi. Atsižvelgiant į galimus skaičiavimų, metodikų pakitimus ar atsiradus naujos informacijos, anksčiau atskleisti duomenys gali būti patikslinti. Tokia informacija nurodoma prie atitinkamos informacijos.

Detalizuotas GRI rodiklių sąrašas pateikiamas pranešimo dalyje 9.11 GRI rodiklių sąrašas.

Ši darnumo ataskaita parengta pagal ASV (angl. *ESG*) – aplinkosaugos, socialinės srities ir valdysenos sritis. Šios sritys apibūdina tvarų, atsakingą ir etišką verslą, taip pat santykius su klientais, partneriais ir darbuotojais.

Rengiama ataskaita remiasi materialumo principu, joje didžiausias dėmesys skiriamas sritims, kurios Bendrovei yra aktualios dėl veiklos poveikio arba dėl suinteresuotųjų šalių lūkesčių. Plačiau atskleidžiama dalyje 9.3 Suinteresuotosios šalys ir reikšmingumo vertinimas. Kiekvienoje darnumo ataskaitos dalyje Bendrovė atskleidžia siektinų tikslų rezultatus.

Atskleidžiama informacija atspindi Bendrovės pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact*, UNGC) principus ir Bendrovės prisidėjimą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Bendrovė filialų, atstovybių, antrinių ir asocijuotųjų įmonių neturi, todėl finansinė atskaitomybė, veiklos ir darnumo ataskaita yra parengta apie AB „Kelių priežiūra“.

Tvarumo ataskaitoje taip pat pateikiamas atitikties Europos Sąjungos Taksonomijos reglamentui vertinimas.

Ataskaitos turinys nebuvo formaliai audituojamas trečiųjų šalių. Ataskaitoje pateikta informacija, finansinės, darnumo (socialinės atsakomybės) ir valdymo ataskaitos apima 2023 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpį. Darnumo ataskaita yra Bendrovės metinio pranešimo dalis. Ataskaitos teikiamos kartą per metus. Ataskaita taip pat skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Ši ataskaita visiškai atitinka socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos teisės aktuose.

Ankstesnę darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, apimančią 2022 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpį, patvirtintą 2023 m. balandžio 7 d. kartu su Bendrovės metiniu pranešimu ir finansine ataskaita, galima rasti AB „Kelių priežiūra“ [interneto svetainėje](#).

Jei turite klausimų dėl darnumo ataskaitos, kreipkitės el. paštu darnumas@keliuprieziura.lt.

9.2 Darnumo valdymas

Bendrovės požiūris į darnumą paremtas filosofija „Kilometru priekyje“. Tai reiškia, kad kasdien dirbame taip, kad atremtume gamtos stichiją – sniegą, audras, plikledį bei kitas kliūtis.

Bendrovės požiūris į darnumą sujungia vertybes, vykdomas veiklas, strategines kryptis ir darnios (atsakingos) veiklos principus, kurie prisideda prie DVT. Bendrovė savo veikloje siekia vadovautis gerosios valdysenos praktikomis.

Bendrovė veiklą plėtoja visoje Lietuvoje ir turi didelę patirtį, yra įsipareigojusi klientams, visuomenei, akcininkams ir darbuotojams. Suprasdami klientų ir visuomenės lūkesčius, Bendrovės veiklos daromą tiesioginę įtaką visuomenės keliavimo / judėjimo kokybei ir savo atsakomybę, siekiame Bendrovės veikloje atrasti darnius sprendimus, sujungiančius aplinkosaugos, socialinius ir ekonomikos aspektus.

Bendrovė pradėjo ruošti įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. *Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD) nuostatų ir gairių reikalavimams ir atskleidimui. 2023 m. pabaigoje atlikta dvejojo reikšmingumo (angl. *Double Materiality*) analizė pagal Europos Sąjungos įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvos Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS, angl. *European Sustainability Reporting Standards*). Šio vertinimo tikslas – nustatyti reikšmingus (svarbiausius) aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos klausimus, kurių pagrindu ateinančiais metais bus rengiama Bendrovės darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita ir toliau formuojama tvarumo veikla. 2024 m. numatyta išsami Bendrovės darnumo tikslų peržiūra remiantis atliktu dvejojo reikšmingumo vertinimu. Taip pat pradėtas atitikties naujiems ETAS vertinimo procesas.

Atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą ir praktiką įgyvendiname vadovaudamiesi Bendrovės darnumo politika, kurioje pateikiami pagrindiniai darnumo principai ir įsipareigojimai. Darnumo politika skelbiama viešai Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Informaciją apie visas politikas, kuriomis vadovaujasi Bendrovė, [skelbiama viešai](#) ir pateikiama šiame pranešime.

-  **Apskaitos politika.** Tikslas – reglamentuoti ir formalizuoti apskaitos politiką ir jos taikymą Bendrovėje. Tai bendrųjų apskaitos principų, apskaitos metodų ir taisyklių, skirtų Bendrovės apskaitai tvarkyti ir finansinėms ataskaitoms sudaryti bei pateikti, visuma.
-  **Asmens duomenų apsaugos politika.** Tikslas – užtikrinti, kad asmens duomenys Bendrovėje būtų tvarkomi garantuojant aukštą asmens duomenų apsaugos lygį.
-  **Atlygio politika.** Atnaujinta politika patvirtinta 2023 m. lapkričio mėn. Tikslas – nustatyti pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis Bendrovė darbuotojui finansiniu ar nefinansiniu pagrindu atlygina už funkcijų (pareigų) atlikimą ir veiklos įtaką į bendrą Bendrovės rezultatą.
-  **Atsparumo korupcijai politika.** Politika nustato Bendrovės ir jos darbuotojų pareigas korupcijos prevencijos atžvilgiu, korupcijos netoleravimo principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires bei įtvirtina Bendrovės atsparumo korupcijai poziciją.
-  **Darnumo politika.** Tikslas – deklaruoti Bendrovės požiūrį ir nustatyti sritis, bendrus principus bei įsipareigojimus, kuriais remiantis būtų kuriama atsakingo ir darnaus verslo praktika Bendrovėje.
-  **Inovacijų politika.** Politika patvirtinta 2024 m. vasario mėn. Tikslas – nustatyti pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis Bendrovė identifikuoja, atrenka, diegia ir vysto inovacijas.
-  **Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika.** Tikslas – deklaruoti Bendrovės požiūrį ir įsipareigojimus kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos srityse; apibrėžti principus, kuriais vadovaujantis bus pasiekti kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos tikslai bei užtikrinta integruotos vadybos sistemos atitiktis tarptautinių standartų ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 reikalavimams.
-  **Komunikacijos politika.** Tikslas – užtikrinti, kad Bendrovės skelbiama informacija atitiktų Lietuvos Respublikos teisės aktų bei pagal gerąją valdysenos praktiką pripažintus veiklos skaidrumo, atvirumo ir atsakingumo principus.

-  **Lygių galimybių politika.** Tikslas – reglamentuoti lygių galimybių politiką Bendrovėje, užtikrinti, kad būtų visapusiškai įgyvendintos Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lygių galimybių įstatymo, Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo ir kitų teisės aktų nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimą.
-  **Nekilnojamojo turto politika.** Tikslas – užtikrinti racionalų ir efektyvų Bendrovės nekilnojamojo turto (toliau – NT) valdymą. Politika nustato pagrindines Bendrovės valdomo NT valdymo gaires ir bendrus NT valdymo bei sandorių sudarymo principus, siekiant užtikrinti NT valdymo efektyvumą, teisėtumą, skaidrumą bei viešumą.
-  **Personalo politika.** Politika patvirtinta 2024 m. vasario mėn. Tikslas – numatyti bendruosius principus, kuriais Bendrovė vadovaujasi veikdama personalo srityje siekiant pritraukti ir išlaikyti motyvuotus, kvalifikuotus, profesionaliai dirbančius darbuotojus, formuojant darbuotojų vertybinių nuostatų laikymąsi, užtikrinant kokybišką Bendrovės teikiamų paslaugų atlikimą ir strateginių tikslų įgyvendinimą.
-  **Pirkimų politika.** Tikslas – užtikrinant taikomų Lietuvos Respublikos įstatymų ir Europos Sąjungos direktyvų dėl viešųjų sutarčių sudarymo reikalavimų įgyvendinimą, nustatyti pagrindinius Bendrovės viešųjų pirkimų planavimo, vykdymo ir kontrolės principus, kuriais vadovaujantis Bendrovėje vykdomi viešieji pirkimai. Taip pat šia Politika siekiama užtikrinti, kad Bendrovė pirkimų metu gautų geriausių kainos ir kokybės santykių įsigyjamoms prekėms, paslaugoms ar darbams. Politikoje pateikiamos gairės, skatinančios nuoseklų geriausios pirkimų praktikos pritaikymą.
-  **Rizikos valdymo politika.** Atnaujinta politika patvirtinta 2023 m. rugsėjo mėn. Tikslas – laiku identifikuoti galimas rizikas, galinčias turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklos vykdymui, finansams, reputacijai ar tikslų pasiekimui. Laiku parengti ir įgyvendinti atsakomąsias priemones, kad galimas rizikos poveikis būtų kaip įmanoma mažesnis arba sumažintinas iki Bendrovei priimtino lygio. Pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę. Padėti priimti valdymo sprendimus. Mažinti Bendrovės veiklos jautrumą bei priklausomybę nuo galimų neigiamų ateities įvykių, kurie nebuvo numatyti ir / arba jiems nebuvo iš anksto pasiręnta.

Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:

- skaidrumas: savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai;
- pagarba: dėmesingumas darbuotojų žmogaus ir darbo teisėms;
- socialinė atsakomybė: priemonių, kuriančių ilgalaikę vertę Bendrovės viduje ir visuomenei, taikymas;
- poveikio aplinkai mažinimas: prevencinių priemonių aplinkos tausojimui diegimas ir jų poveikio užtikrinimas;
- sąžininga atskaitomybė: vykdomas savanoriškas Bendrovės veiklos rezultatų viešinimas visuomenei ir suinteresuotosioms grupėms.



Bendrovė veiklą grindžia Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principais, darnaus vystymosi tikslais, gerosiomis darnaus vystymosi ir tvarumo bei socialinės atsakomybės praktikomis. Bendrovė taip pat vadovaujasi įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001:2018 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

Bendrovės valdyba tvirtina politikas, priima sprendimus dėl strateginių su ASV sritimis susijusių gairių ir veiklų formavimo, tvirtinimo ir atnaujinimo. Valdyba tvirtina metinę darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą kartu su metiniu Bendrovės pranešimu, taip pat Bendrovės strateginius tikslus. Bendrovės valdyba kiekvieną mėnesį stebi ir vertina ne tik strateginių tikslų pasiekimus, bet ir papildomai Bendrovės išsikeltus darnumo tikslus bei rodiklius. Daugiau informacijos apie valdybos sudėtį ir 2023 m. veiklas pateikta dalyje 8.3 Valdyba.

Generalinis direktorius atsako už Bendrovės tikslų įgyvendinimą. Bendrovės generalinio direktoriaus ir vadovų komandos kintamoji atlygio dalis priklauso nuo to, ar Bendrovė pasieks finansinius tikslus ir įgyvendins strateginius tikslus, kurių dalis sudaro darnumo srities tikslai.

Bendrovėje yra 2 tikslinės pareigybės, skirtos darnios veiklos tikslams įgyvendinti: aplinkos apsaugos specialisto ir darnios veiklos projektų vadovo.

9.3 Suinteresuotosios šalys ir reikšmingumo vertinimas

Vykdydama veiklą, Bendrovė kuria skaidrų, kryptingą ir konstruktyvų dialogą su visomis suinteresuotosiomis šalimis. Aktualios suinteresuotųjų šalių grupės identifikuotos aukščiausio lygio vadovų ir valdybos, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, mastą ir bendrą poreikį. Bendrovė siekia, kad jos taikomi darnios veiklos tikslai būtų kryptingi ir orientuoti į sritis, kuriose daromas didžiausias poveikis, taip pat atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, ieškoma efektyvaus bendradarbiavimo galimybių. Bendrovės suinteresuotosios šalys bei bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmai atskleidžiami dalyje 6.5 Suinteresuotosios šalys. Ryšiai su visuomene ir bendruomenėmis atskleidžiami dalyje 9.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės.

Siekiamo, kad visos suinteresuotosios šalys gautų reikiamą informaciją apie Bendrovės veiklą. Apie darnumo valdymą ir su tuo susijusias iniciatyvas Bendrovė skelbia viešai savo interneto svetainėje, taip pat apžvalgas ir pasiektus rezultatus atskleidžia metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose.

Bendrovė 2023 m. pabaigoje atlikto dvejopo reikšmingumo (angl. *Double Materiality*) analizę pagal Europos Sąjungos įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvos Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS, angl. *European Sustainability Reporting Standards*). Tačiau 2023 m. veikloje Bendrovė vadovavosi 2023 m. pradžioje atliktu reikšmingumo vertinimu ir išsiskirtais darnumo tikslais, būtent pagal šį vertinimą ir atskleidžiami duomenys šioje darnumo atskaitoje. 2024 m. numatyta išsami darnumo valdymo Bendrovėje proceso ir tikslų peržiūra.

Bendrovė yra įvertinusi sritis, kuriose daro didžiausią poveikį. Buvo atlikta vidinė analizė. 2022 m. pabaigoje – 2023 m. pradžioje atliktas reikšmingumo vertinimas (angl. *Materiality Assessment*), į kurį įtrauktos visos Bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės.

Bendrovėje atliktas reikšmingumo vertinimas leido įsivertinti suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir valdysenos srityse. Reikšmingumo vertinimas apėmė pagrindinių suinteresuotųjų šalių apklausas. Kiekvienoje suinteresuotųjų šalių grupėje buvo išskirti reikšmingiausi atstovai. Jie atsakė į parengtą apklausą ir išsakė savo nuomonę, kurie Bendrovės darnios veiklos aspektai jiems atrodo reikšmingiausi.

Darnios veiklos prioritetus ir tikslus Bendrovė nustatė atlikusi poveikio analizę, vertindama rizikas ir įtraukdama suinteresuotąsias šalis. Visi šie procesai atspindi sudarytoje reikšmingumo matricoje. Joje išryškėja aspektai, kuriems Bendrovė turi teikti prioritetą. Šioms sritims keliami darnumo tikslai, ieškoma priemonių rezultatams užtikrinti.

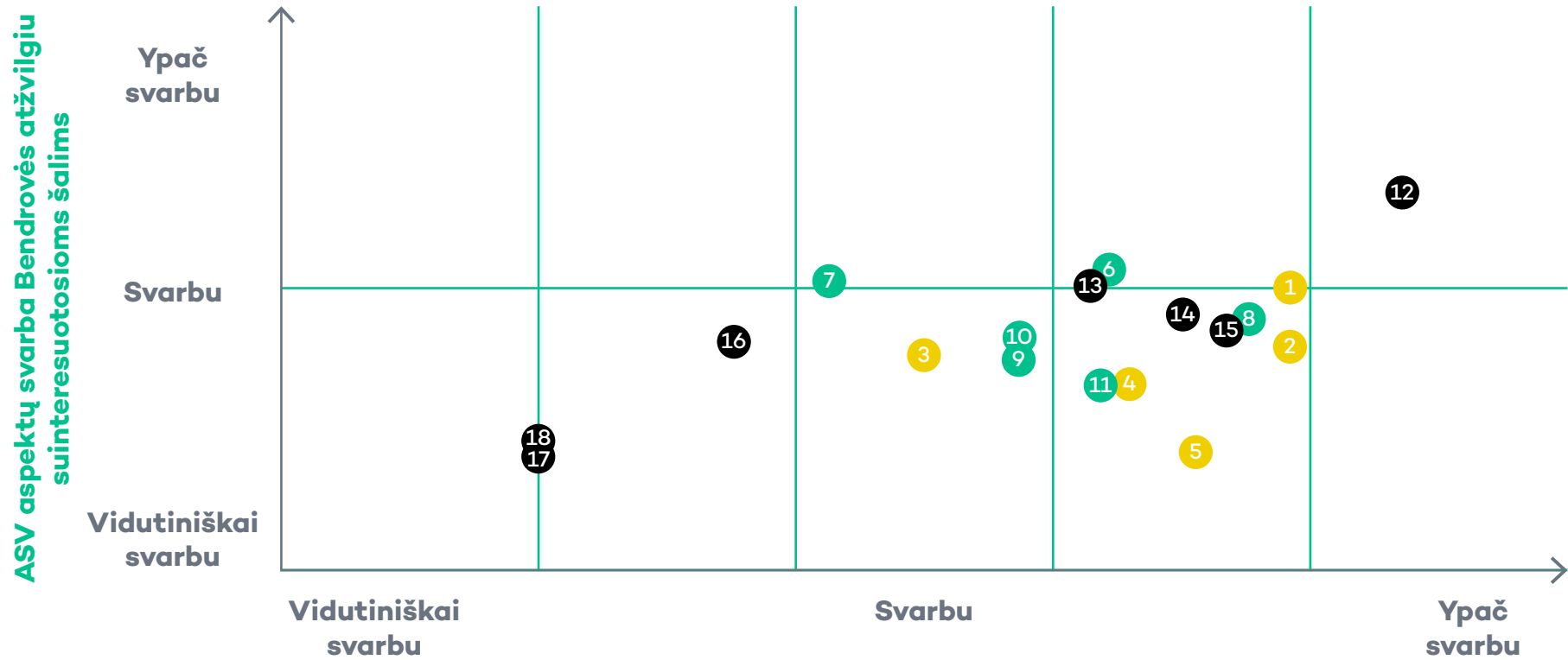
Vertikali matricos ašis rodo suinteresuotųjų šalių požiūrį į skirtingų ASV aspektų reikšmingumą Bendrovės atžvilgiu. Horizontalioji ašis – ASV aspektus pagal jų santykinį poveikį ir svarbą Bendrovei ir jos keliamiems strateginiams tikslams.

Apibendrinus rezultatus svarbiausiais aspektais išskiriami:

Sritis	Aspektas	Apibūdinimas	Pranešimo dalis
Aplinkos apsauga	1. atsakingas atliekų valdymas	Atsakingas Bendrovės veikloje susidarančių atliekų valdymas ir mažinimas, pakartotinis naudojimas ir jų perdirbimas. Efektyvus Bendrovės surenkamų bešeimininkių atliekų proceso valdymas.	9.8 Aplinkosauga
	2. teisės aktų laikymasis / atitiktis	Bendrovės skaidrumas yra susijęs su teisės aktų laikymusi ir bet kokių reikšmingų aplinkosaugos pažeidimų nuliniu skaičiumi.	
Valdysena	6. nulinė tolerancija korupcijai	Bendrovėje aktyviai taikomos korupcijos prevencijos priemonės, matuojamas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	9.9 Valdysena
	8. verslo etika ir atskaitomybė suinteresuotosioms šalims	Bendrovė pripažįsta atsakomybę už savo veiksmus bei sprendimus ir yra atsakinga savo suinteresuotosioms šalims, rengdama darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą. Kuriamas sąžiningas santykis su suinteresuotosiomis šalimis, taikant Bendrovės etikos kodeksą.	
Socialinė atsakomybė	12. darbuotojų sauga ir sveikata	Sudaromos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos. Mažinamas mirtinų ir nelaimingų atsitikimų skaičius darbe. Skaidrus incidentų fiksavimo procesas ir prevencijos užtikrinimas.	9.6 Darbuotojai ir kultūra
	14. augančios darbuotojų kompetencijos	Darbuotojų tobulėjimo ir mokymosi skatinimas. Užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, ugdymas, skatinamas įsitraukimas, lyderystė ir profesinis augimas.	
	15. darbuotojų įsitraukimas	Kuriama sąžininga, pasitikėjimu grįsta, efektyviam darbui palanki atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas darbuotojų įsitraukimas. Taikomos priemonės, kuriančios ilgalaikę vertę.	

Šio reikšmingumo vertinimo metu išskirti prioritetai ir darnumo tikslų įgyvendinimo rezultatai per ataskaitinį laikotarpį atskleidžiami šioje Darnumo (socialinės atsakomybės) atskaitoje.

Darnumo aspektų reikšmingumo matrica



ASV aspektų svarba Bendrovei ir jos keliamiems strateginiams tikslams

Aspektas

● **Aplinkosaugos aspektai**

- 1. Atsakingas atliekų valdymas
- 2. Teisės aktų laikymasis / atitiktis
- 3. Aplinkos monitoringas
- 4. Poveikio klimato kaitai mažinimas ir emisijų valdymas
- 5. Energetika

● **Valdysenos aspektai**

- 6. Nulinė tolerancija korupcijai
- 7. Tiekėjo socialinės atsakomybės vertinimas
- 8. Verslo etika ir atskaitomybė suinteresuotosioms šalims
- 9. Duomenų apsauga
- 10. Tvarios finansinės priemonės ir mokesčiai
- 11. Rizikų valdymas

● **Socialinės atsakomybės aspektai**

- 12. Darbuotojų sauga ir sveikata
- 13. Žmogaus teisės, lygios galimybės ir darbuotojų gerovė
- 14. Augančios darbuotojų kompetencijos
- 15. Darbuotojų įsitraukimas
- 16. Visuomenės švietimas saugumo kelyje temomis
- 17. Ryšiai su bendruomenėmis
- 18. Įsitraukimas į visuomenines veiklas

9.4 Darnumo tikslai ir rezultatai

Bendrovėje siekiama, kad darnūs Bendrovės valdymo principai taptų neatsiejama ir integralia Bendrovės ilgalaikės strategijos dalimi, realizuojama per ekonominio poveikio, socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos sritis.

2023–2026 m. strateginiame veiklos plane numatyti šie strateginiai tikslai, apimantys darnios veiklos įsipareigojimų įgyvendinimą:

- Bendrovės ūkinės veiklos poveikio aplinkai mažinimas:
 - ŠESD emisijų pokytis, lyginant su prieš tai buvusiu laikotarpiu;
 - elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos išteklių, įsigijimas;
 - elektros energijos gamybos iš atsinaujinančių energijos išteklių pajėgumų kūrimas;
 - naudojamų NT objektų atnaujinimas didinant energinį efektyvumą.
- Motyvuojančios ir saugios darbo aplinkos kūrimas:
 - darbuotojų savanoriškos kaitos rodiklis;
 - organizacijos pokyčių vadybos metodikos sukūrimas ir įdiegimas;
 - darbuotojų įsitraukimo lygio didinimas;
 - rinkos sąlygas atitinkančio atlygio užtikrinimas;
 - saugių darbo sąlygų užtikrinimas (TRIR).

Daugiau apie strateginių tikslų įgyvendinimą ir rezultatus skaityti dalyje 7.4 Strateginis veiklos planavimas.

2024–2027 m. strateginiame veiklos plane numatyti šie strateginiai tikslai, apimantys darnios veiklos įsipareigojimų įgyvendinimą:

- Bendrovės ūkinės veiklos poveikio aplinkai mažinimas:
 - CO₂ ekv. emisija tonomis, tenkanti tūkst. Eur pajamų;
 - Elektros energijos gamybos iš atsinaujinančių energijos išteklių pajėgumų kūrimas;
 - Naudojamų NT objektų atnaujinimas, didinant energinį efektyvumą.
- Organizacijos gebėjimų pritraukti ir išlaikyti darbuotojus didinimas:
 - Darbuotojų savanoriškos kaitos rodiklis;
 - Darbuotojų įsitraukimo lygio didinimas;
 - Rinkos sąlygas atitinkančio atlygio užtikrinimas;
 - Darbuotojų saugos didinimas.

Bendrovės atsakingai vertina prisidėjimą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT). Bendrovė, išskirdama savo indėlį į DVT, ne tik parodo atsakomybę, bet ir prisideda prie nacionalinių DVT rezultatų. Bendrovė išskiria 6 tikslus, prie kurių gali reikšmingiausiai prisidėti.

	Socialinė sritis			Aplinkosauga		VALDYSENA
	8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS	9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA	12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA	12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA	13 KOVA SU KLIMATO KAITA	9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA 11 DARNIŲ MIESTAI IR BENDRUOMENĖS 16 TAIKA, TEISINGUMAS IR STIPRIOS INSTITUCIJOS
ĮSIPAREIGOJIMAS	Atsakingas darbdavys	Augantis darbuotojų įsitraukimas	Augančios darbuotojų kompetencijos	Poveikio klimato kaitai mažinimas	Įdiegti žiedinės ekonomikos principai	Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas
TIKSLAS	Nulinis nelaimingų atsitikimų skaičius	Augantis įsitraukimas	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Nulinės ŠESD emisijos	Atsakingas atliekų valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai
				Atsakingas ir efektyvus energijos išteklių vartojimas		Aukščiausias vertinimas VVĮ gerosios valdysenos indekse
				0 neatitikimų aplinkosaugos reikalavimams		Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas

Sritis	Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatytu laikotarpiu				Pranešimo dalis
					2023 m. planas	2023 m. faktas	2024 m.	2025 m.	
Socialinė sritis	Atsakingas darbdavys	Nulinis nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	Mirtinų atsitikimų skaičius	vnt.	0	0	0	0	8.6 Darbuotojai ir kultūra
			Visas nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. <i>total recordable injury rate per million hours worked</i> , TRIR)	TRIR	3,8	3,8	3,5	3,3	
	Augančios darbuotojų kompetencijos	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui per metus	val.	4,5	4,1	4,8	5	
			Pamainumo kritinėms pareigybėms programos (procentas kritinių pareigybių, kurioms paruošta pamaina) rodiklis	%	90	50	90	90	
Augantis darbuotojų įsitraukimas	Augantis įsitraukimas	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis % (Darbuotojų įsitraukimo tyrimas)	%	40	35	41	42		
Aplinkosauga	Poveikio klimato kaitai mažinimas	Atsakingas ir efektyvus energijos išteklių naudojimas	Žaliosios elektros energijos įsigijimas / gamyba (% nuo Bendrovės sunaudojamos elektros energijos)	%	100	100	100	100	9.8 Aplinkosauga
		0 neatitikimų aplinkosaugos reikalavimams	Aplinkosaugos pažeidimų skaičius	vnt.	0	2	0	0	
Valdysena	Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Išaiškintų galimos korupcijos, sukčiavimų, interesų konfliktų ar kitų piktnaudžiavimo atvejų skaičius	vnt.	0	5	0	0	9.9 Valdysena
			Darbuotojų atsparumo korupcijai lygis*		-	nema-tuotas	-	-	
		Aukščiausias vertinimas VVĮ gerosios valdysenos indekse	Indekso rodiklis		≥A	≥A	≥A	≥A	
		Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas	Žaliųjų pirkimų % nuo visų viešųjų pirkimų vertės	%	100	100	100	100	

*iki 2023 m. pabaigos LR Vyriausybės Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika nebuvo patvirtinta, liko neįgyvendintas darbuotojų atsparumo korupcijai nustatymas Bendrovėje. Pagal naują metodiką turi būti išsikeltos rodiklio vertės ateinantiems metams.

Apie atsakingą atliekų valdymo tikslo įgyvendinimą daugiau informacijos pateikta dalyje 9.8 Aplinkosauga, o apie Atsakingą tiekėjų grandinės valdymą 9.9 Valdysena.

9.5 Rizikų valdymas

Bendrovė siekia aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos srities rizikas integruoti į bendrą rizikų vertinimo procesą. Siekiant užtikrinti efektyvesnį rizikų valdymo procesą, 2023 m. Bendrovės vadovybė kartu su Audito komitetu bei valdyba skyrė didelį dėmesį rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso peržiūrai. Proceso pokyčiai bei naujas atsakomybių pasidalijimas patvirtintas valdybos nutarimu 2023 m. IV ketvirtį ir reglamentuotas Rizikos valdymo politikos bei Metodikos naujais leidimais.

Viena iš pagrindinių rizikos grupių atnaujintame politikos leidime išskiriama ASV (aplinkosauginės, socialinės, valdysenos; angl. ESG) rizikos – tai rizikos, dėl kurių Bendrovė gali patirti žalą (finansinę, reputacinę) ir kylančios iš Bendrovės vykdomos veiklos poveikio aplinkai, darbuotojams, bendruomenėms, visuomenei, Bendrovės deklaruojamų vertybių, skaidrumo ir verslo modelio tvarumo.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė didelį dėmesį skyrė šių pagrindinių rizikų, kurios apima ir ASV sritis, valdymui:

- veikloje naudojamų strateginių medžiagų tiekimas (druska, įvairios skaldos, kelių bitumas);
- darbuotojų pritraukimas, ugdymas, pamainumas ir išlaikymas.

Daugiau informacijos apie Bendrovės rizikos valdymą pateikta dalyje 8.7 Rizikos valdymas.

Bendrovė 2023 m. taip pat vertino korupcijos srities rizikas. Korupcinių rizikų peržiūra atliekama 2 kartus per metus, įvertinama jų pasireiškimo tikimybė ir galima įtaka Bendrovės veiklai. Atlikus korupcinių rizikų reitingavimą, nustatomos nepriimtinos (didžiausią įtaką verslui turinčios ir labiausiai tikėtinos) rizikos ir sudaromas korupcinių rizikų žemėlapis. Nustatytoms nepriimtinioms rizikoms paskiriami atsakingi darbuotojai arba rizikų šeimininkai, kurie parengia korupcinių rizikų valdymo veiksmų planus, juose numato konkrečius veiksmus, terminus ir reikalingus išteklius, užtikrinančius korupcinės rizikos pasireiškimo tikimybės ir įtakos mažinimą arba eliminavimą. Korupcinės rizikos gali būti identifikuojamos ir pagal pateiktus kitų institucijų ar organizacijų duomenis, taip pat pagal vidaus audito rekomendacijas, analizuojant ir įvertinant Bendrovės Pasitikėjimo linija gaunamą informaciją, vadovaujantis Pasitikėjimo linijos tvarka bei užtikrinant Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos įgyvendinimą.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė didelį dėmesį skyrė susisiekiama ministro 2023 m. liepos 27 d. įsakymu Nr. 3-138 patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekiama ministru priskirtų valdymo sričių 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane (toliau – Planas) numatytų priemonių įgyvendinimui, taip pat Bendrovės 2023 m. korupcinių rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimui, kuriuose pagrindinės rizikos buvo:

- proteguojamas tiekėjas / rangovas dėl asmeninės naudos (įskaitant pirkimus iš vieno tiekėjo neskelbiamos apklausos būdu);
- pirkimo iniciatoriaus / vykdytojo priimto sprendimo nutraukti viešojo pirkimo procedūras perkančiosios organizacijos iniciatyva pagrįstumas (dėl galimų sąsajų su proteguojamo (-ų) tiekėjo (-ų) (ne)dalyvavimu ar nelaimėjimu);
- viešųjų ir privačių interesų rizika, kai privačiu interesu su viešuosiuose pirkimuose dalyvaujančiu tiekėju / rangovu siejamo Bendrovės darbuotojo parengiama techninė specifikacija, kitos pirkimo sąlygos ar atliekamas gautų pasiūlymų vertinimas, proteguojant vieną (konkretų) tiekėją;
- korupcinis išorės poveikis Bendrovės struktūrinių padalinių atsakingiems darbuotojams nedalyvauti kelių priežiūros, remonto ir statybos viešuosiuose pirkimuose (dėl konkurencijos mažinimo).

Įgyvendinant šioms įvardytoms korupcinėms rizikoms užkardyti, atgrasyti ar sumažinti numatytas priemones, buvo atliekama neskelbiamų mažos vertės pirkimų stebėseną, įvertinant pirkimų iš vieno tiekėjo pagrįstumą ir atitikimą teisės aktams, reglamentuojantiems viešuosius pirkimus, buvo aiškinamasi nutrauktų pirkimų priežastys, akcentuojant pirkimų nutraukimą pirkimo iniciatoriaus iniciatyva. Taip pat buvo nagrinėjamas gautų pretenzijų pagrįstumas, ypač atkreipiant dėmesį į gautas pretenzijas dėl techninių specifikacijų ar pasiūlymų įvertinimo ir laimėtojo nustatymo pagrįstumo. Vienu atveju buvo priimtas sprendimas nutraukti pirkimą dėl galimo pritaikymo vieninteliui tiekėjui ir koreguoti techninę specifikaciją bei pasiūlymų vertinimą, įtraukiant ekonominio naudingumo balus. Galimų korupcinių apraiškų šiame pirkime nebuvo nustatyta. Tiek pirkimų iš vieno tiekėjo atvejais, tiek gautų pretenzijų ar nutrauktų pirkimų atvejais buvo tikrinami ir atsakingų darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, tačiau galimo suinteresuotumo nenustatyta.

Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomos prevencinės priemonės dėl galimo piktnaudžiavimo darbo pareigomis, pasisavinant / panaudojant Bendrovės turtą (degalai, asfalto drožlės) asmeniniais tikslais. Jų metu išaiškintos 5 korupcinių apraiškų turinčios veikos – visais nustatytais atvejais darbuotojai, pasinaudodami bei piktnaudžiaudami darbo pareigomis ir siekdami asmeninės naudos, savinasi dyzelinę iš Bendrovei priklausančios technikos. Ši rizika išlieka viena prioritetinių ir 2024 m.

Su susisiekimu ministro patvirtintu Planu ir jame numatytų priemonių įgyvendinimo rezultatais galima susipažinti Bendrovės [internetu svetainėje](#). Daugiau apie interesų valdymą ir korupcijos prevenciją Bendrovėje skaitykite dalyje 9.9 Valdysena.

Valdant DSS rizikas atsižvelgiama į registruotų nelaimingų atsitikimų ir incidentų Bendrovėje analizę. 2023 m. didesnis dėmesys skirtas rizikoms, susijusioms su nuslydimais, nuvažiavimais nuo kelio, nutraukiamais elektros laidais, darbuotojų paslydimais / pargriuvimais. Šios temos buvo įtrauktos į DSS vykdomus mokymus, parengtos trumpos DSS taisyklės apie saugumą vykdant darbus prie elektros laidų, atlikti bandymai ir įsigytos papildomos apsaugos priemonės, kurios saugotų darbuotojus nuo paslydimo. Ieškant, kaip užtikrinti sunkiasvorių automobilių, druskos barstytuvų, važiavimą ekstremaliomis oro sąlygomis, į stačias įkalnes esant plikledžiui, išbandytos įvairios papildomos priemonės, mažinančios sunkiasvorių automobilių slydimą. Profesinių rizikų vertinimą atlieka išorės įmonės, kurios nustato rizikas pagal darbo vietą. Atsižvelgiant į pateiktas išvadas siekiama rizikas valdyti ir taikomos prevencinės priemonės.

Valdant aplinkosaugos rizikas 2023 m. ir toliau didelis dėmesys skirtas identifikuotų aplinkos apsaugos aspektų peržiūrai ir vertinimui. Atnaujintas Bendrovės vykdomos veiklos daromo poveikio aplinkai aspektų sąrašas, atliktas aspektų reikšmingumo vertinimas, iškelti tikslai mažinti šių aspektų poveikį, taip pat parengti veiksmų planai. Daugiau apie Aplinkosaugos veiksmus skaitykite dalyje 9.8 Aplinkosauga.



9.6 Darbuotojai ir kultūra



- Sistemingai gerinamas energijos vartojimo efektyvumas;
- produktyvaus užimtumo ir tinkamo darbo sąlygų visiems užtikrinimas;
- atsižvelgiant į didelį Bendrovės teritorinį tinklą ir išvystytą infrastruktūrą užtikrinamos ir kuriamos darbo vietos visuose Lietuvos regionuose;
- gerbiamos ir palaikomos žmogaus teisės ir orumas;
- vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo bei asmens duomenų apsaugos principais.



- Užtikrinamas ekonominis produktyvumas tobulinant technologijas ir diegiant naujas Bendrovės vykdomuose procesuose bei infrastruktūroje;
- vystoma partnerystė su Lietuvos ir užsienio valstybinėmis institucijomis, mokslo įstaigomis, organizacijomis ir bendruomenėmis siekiant gerosios patirties, praktikos ir žinių mainų;
- prisidedama prie mokslinių tyrimų, bendradarbiaujama su mokslo bendruomene.



- Atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energijos ir gamtos išteklių, prisidedant prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo kasdienėje ir pagrindinėje veikloje;
- užtikrinamas darbuotojų kompetencijų ugdymas darnumo srityje, skatinant aktyviai vadovautis darnumo principais savo veikloje ir ugdant darbuotojų asmeninę atsakomybę;
- didinamas darbuotojų įsitraukimas į darnumo veiklų įgyvendinimą ir procesų formavimą;
- kuriamas sąžiningas santykis su darbuotojais, užsakovais, klientais, partneriais ir visuomene taikant Bendrovės etikos kodeksą;
- plėtojamas atsinaujinančių išteklių energijos naudojimas Bendrovėje.

Socialinės atsakomybės srityje Bendrovės prioritetą yra žmogus. Kasmet vis stipriau Bendrovės viduje siekiama įtvirtinti dalyvavimo kultūrą, įtraukiant į veiklą kiekvieną darbuotoją ir ieškant suderinamumo tarp skirtingų darbuotojų kartų ir požiūrių.

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad šie su Bendrovės socialinės atsakomybės sritimi susiję aspektai yra reikšmingi.

Išskiriami darnios veiklos aspektai: darbuotojų sveikata ir sauga, augančios darbuotojų kompetencijos bei įsitraukimas, efektyvi ir standartais grįsta darbo aplinka, aukšta veiklos kokybė, skaidri ir socialiai atsakinga aplinka.

Bendrovėje viena iš išorinių socialinės atsakomybės krypčių – saugumo keliuose didinimas. Įgyvendindami įvairias iniciatyvas, siekiame mažinti nelaimingų atsitikimų riziką keliuose ir didinti keliuose dirbančių Bendrovės darbuotojų saugumą. Daugiau informacijos pateikta dalyje 9.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės.

Personalo politika

Siekiant tvaraus Bendrovės vystymosi, personalo politika yra nukreipta į skaidrų ir decentralizuotą valdymą, darbuotojų profesinių kompetencijų ugdymą, vidinės kultūros – kuriančios didesnę pridėtinę vertę, stiprinimą, bei vertingiausių organizacijos turtą – žmogiškuosius išteklius.

Esminiai personalo politikos tikslai – įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai, įgalinti vadovai, skaidri darbo apmokėjimo sistema, aiškios karjeros galimybės, dėmesys kompetencijų stiprinimui bei kultūrinei veiklai. Kasmet vis stipriau siekiama įtvirtinti dalyvavimo kultūrą, įtraukiant į veiklą kiekvieną darbuotoją bei ieškant suderinamumo tarp skirtingų darbuotojų kartų ir požiūrių. Stiprinamas pozityvus mikroklimatas, nuoseklus komandinis darbas, efektyvi ir standartais grįsta darbo aplinka, aukšta veiklos kokybė bei skaidri ir socialiai atsakinga aplinka. Didelis dėmesys skiriamas elgesio standartams, kurie pasireiškia teigiamu santykiu ir emociniu ryšiu tarp darbuotojo ir Bendrovės – kai darbuotojui rūpi organizacija, kurioje dirba, jis iš tiesų stengiasi, kad organizacijai sektųsi.

2024 m. vasario mėnesį Bendrovėje patvirtinta Personalo politika, kuri skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Augantis darbuotojų įsitraukimas	Augantis įsitraukimas	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis % (Darbuotojų įsitraukimo tyrimas)	35 %	nema- tuotas	38 %	37 %

Siekiant nustatyti, kaip darbuotojai jaučiasi dirbdami Bendrovėje, bei suprasti, kaip sėkmingai pavyksta įgyvendinti įsitraukimui įtaką darančius veiksmus, atliekami darbuotojų įsitraukimo tyrimai. Paskutinis įsitraukimo tyrimas atliktas 2023 m. gegužės mėnesį. Pildyti apklausą buvo kviečiami visi Bendrovėje dirbantys darbuotojai. Kompiuterizuotas darbo vietas turintys darbuotojai klausimynus pildė gavę nuorodas į el. pašta, o kompiuterizuotų darbo vietų neturintys darbuotojai pildė popierinius klausimyno variantus. Apklausoje sudalyvavo 76 % Bendrovės darbuotojų.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įsitraukimo tyrimo rezultatai parodė, kad Bendrovės įsitraukimo rodiklis yra 3 procentiniais punktais mažesnis nei 2021 m. rodiklis. Gauti tyrimo rezultatai buvo detalieai išdiskutuoti ir aptarti darbuotojų grupėse, siekiant suprasti problematiką bei priežastis, dėl kurių darbuotojai tam tikrus teiginius vertino kritiškai. Išdiskutuota ir aptarta informacija buvo susisteminta ir pristatyta vadovams, kurie priėmė sprendimą dėl konkrečių prioritetinių sričių bei kokiais būdais jas bus siekiama pagerinti ateityje.

Tyrimu taip pat buvo nustatytos išlaikytinos ir tobulintinos sritys, kur reikalingas Bendrovės dėmesys. Per įsitraukimo tyrimą išryškėjo, kad darbuotojai vertina Bendrovėje vyraujančią teigiamą ir draugišką darbo atmosferą, atliekamas darbas jiems atrodo prasmingas ir patinka. Išryškėjusios tobulintinos sritys – teisingas ir rinkos sąlygas atitinkantis atlygis, komunikacijos organizacijoje gerinimas, vadovavimo kompetencijų stiprinimas ir darbų organizavimo tobulinimas. Šioms sritims valdyti buvo sudarytas veiklų tobulinimo planas 2023–2024 metams.

Atlygio politika

Atlygio politika yra pagrindinis Bendrovės vidinis teisės aktas, kuriuo vadovaujantis Bendrovėje darbuotojams organizuojamas apmokėjimas už darbą bei taikomos kitos materialios ir nematerialios atlygio dalys. Atlygio politikos įgyvendinimu rūpinasi Bendrovės valdyba, kuri atlieka ir Skyrimo ir atlygio komiteto funkcijas. Atlygio politikos dokumentas valdybos sprendimu Bendrovėje buvo atnaujintas 2023 m. lapkričio 22 d., su juo supažindinami visi darbuotojai, dokumentas taip pat paskelbtas viešai Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Atlygio politika numato sąžiningą ir skaidrų apmokėjimą darbuotojams pagal atliktą darbą, veiklos rezultatus ir indėlį į Bendrovės veiklą. Politika taip pat nustato motyvuojantį ir teisingą atlygį, skatinantį darbuotojus įsitraukti siekiant tikslų, subalansuoja atlygį Bendrovės viduje, taip pat užtikrina, kad jis būtų konkurencingas šalies darbo rinkos atžvilgiu.

Atlygio politika suprantamai ir paprastai perteikia darbuotojams atlygio nustatymo principus, tvarką, kriterijus bei plečia darbuotojų suvokimą apie gaunamą atlygį, jo sudedamųjų dalių vertę. Tai Bendrovei padeda išsaugoti gerų veiklos rezultatų pasiekiančius darbuotojus, atitinkančius nuolat tobulėjančios organizacijos vertybes.

Atlygio politika rengiama, atsižvelgiant į akcininko deklaruotą lūkesčių laišką bei valdybos narių ir aukščiausios vadovybės įžvalgas ir rekomendacijas, vertinant rinkos tendencijas, temos kritiškumą. Vykdomos savalaikės diskusijos su darbdavio atstovais: darbo taryba, profesinėmis sąjungomis.

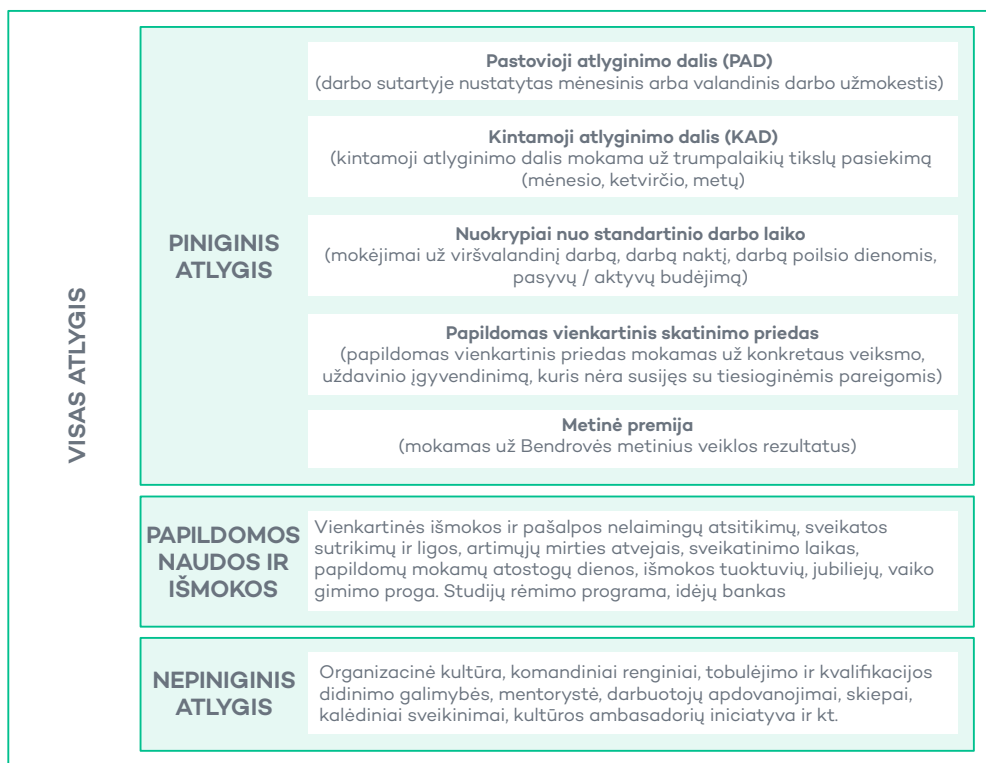
Aktualūs darbuotojų atlygio klausimai periodiškai yra svarstomi valdybos posėdžiuose, stebimas Bendrovės atlygio politikos įgyvendinimas bei Bendrovės darbuotojų atlygio palyginimas su darbo rinka. Kas ketvirtį valdybai pateikiami pasiekti rezultatai ir veiksmų planai.

Nepriklausomi atlygio konsultantai kviečiami periodinėms konsultacijoms, jeigu Bendrovėje yra vykdomi esminiai struktūriniai pokyčiai arba keičiasi pareigybių turinys. 2023 m. konsultantai dalyvavo atnaujinant Atlygio politiką. Vykstant su atlygio politika susijusioms permainoms, vyksta ir savalaikės konsultacijos su socialiniais partneriais.

Atlygio nustatymo pagrindiniai principai:

Principas	Paaiškinimas
Vidinis teisingumas	už tokį patį ar lygiavertį (vienodą vertę sukuriantį) darbą Bendrovėje mokamas vienodas darbo užmokestis;
Išorinis konkurencingumas	darbuotojams mokamas valstybės, kurioje dirba Darbuotojai, darbo rinkos atžvilgiu konkurencingas atlygis;
Aiškumas, konkretumas	atlygio dydis turi būti nustatomas remiantis aiškiais pasiektų darbo rezultatų, turimų kompetencijų ir kvalifikacijos kriterijais, apie kuriuos Darbuotojas turi būti informuotas;
Skaidrumas	siekama, kad atlygio nustatymo ir valdymo sprendimai būtų priimami remiantis objektyviais ir aiškiais kriterijais, šie kriterijai būtų viešinami Darbuotojams ir visuomenei, todėl ši Atlygio politika yra skelbiama viešai;
Lygios galimybės ir nediskriminavimas	sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Atlygio politikoje ir galiojančioje Lygių galimybių politikoje išdėstytomis nuostatomis.

Atlygio sudedamosios dalys:



Nustatydamą Bendrovės valdybos narių atlygį, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymu Nr. 3-420 „Dėl Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, atsižvelgdama į visus būsimus jo pakeitimus. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo nuostatas ir dydį nustato valdyba. Daugiau informacijos pateikta dalyje 8.6 Kolegialių organų narių ir vadovo atlygio principai.

Darbo užmokestis

Bendros su darbo užmokesčiu susijusios faktinės išlaidos per praėjusius metus sudarė 53 379 764 Eur, kai buvo planuota 51 065 174 Eur. Lyginant 2023 m. vidutinį Bendrovės darbuotojų atlygį su 2022 m. duomenimis, darbo užmokestis Bendrovėje vidutiniškai augo 9 %.

2023 m. Bendrovėje pradėjo veiklą vidinis Atlygio komitetas, skirtas einamiesiems atlygio klausimams spręsti, operatyviai reaguojant į rinkos pokyčius.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovėje įgyvendintos net kelios pagrindinio atlygio peržiūros, kurių pagrindas: bendros rinkos tendencijos; atnaujinti LR teisės aktai; kritinių pareigybių vertinimas ir jų atlygio atliepimas Bendrovės vidinio teisingumo bei rinkos konkurencingumo kontekste. Taip pat nuo 2023 m. birželio 1 d. Bendrovės darbuotojams, dirbantiems pagal valandinį įkainį, buvo pakeista atlygio forma į pastovų mėnesinį atlygį, siekiant užtikrinti darbuotojų pajamų pastovumą ir atlygio stabilumą.

Siekiant subalansuotos atlygio sistemos, atnaujintos Bendrovės atskirų padalinių Kintamosios atlygio dalies (KAD) tvarkos. Atitinkamai išleisti Kelių priežiūros ir statybos departamento, Kelių infrastruktūros paslaugų vystymo departamento bei Technikos ir turto departamento darbuotojų KAD tvarkos antrieji leidimai. Taip pat atnaujinta Bendrovės darbuotojų skatinimo už strateginių veiklos projektų sėkmingą įgyvendinimą tvarka trečiuoju leidimu. Kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkos nukreiptos į KAD veiklos rodiklių formavimą, kurie darbuotojus skatintų siekti bendrų Bendrovės rezultatų.

Remiantis 2023 m. atnaujinta Atlygio politika, Bendrovė tikslina vidutinio darbo užmokesčio duomenų pateikimą atskleisdama ir atvaizduodama informaciją atskiromis pareigybių grupėmis, išmokų pobūdžiu bei atspindėdama aktualių Bendrovės organizacinę valdymo struktūrą ir veiklai keliamus strateginių tikslų rodiklius.

Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2023 m. prieš mokesčius

Pareigybių grupė	2023 m.		
	Vidutinis darbo užmokestis* (PAD + KAD, prieš mokesčius, Eur)	Vidutinė metinė premija* (mokama už Bendrovės metinius rezultatus)	Kitos išmokos*
Administracija			
Bendrovės vadovas	9 548	1 354	3 852
Aukščiausio lygmens vadovai	7 383	51	543
Vidurinio lygmens vadovai	3 875	54	161
Specialistai	1 848	0	29
Kelių tarnybos / KT			
Vidurinio lygmens vadovai	2 902	197	95
Specialistai	2 163	0	28
KT darbuotojai (aukšta kompetencija)	1 782	0	0
KT darbuotojai	1 481	0	7

* Apskaičiuojant darbuotojų vidutinį darbo užmokestį yra įtraukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką (PAD);
- mėnesinė bei ketvirtinė kintama atlygio dalis (KAD);
- apmokėjimas už nestandartinį darbo laiką;
- kasmetinės ir papildomos atostogos;
- kitos apmokamos darbo dienos pagal LR DK;
- išmokos pagal Kolektyvinę sutartį;
- vienkartiniai papildomi priedai per ataskaitinį laikotarpį.

* Vidutinė metinė premija = išmokėta metinės premijos suma/12

* Kitos išmokos – Bendrovės vidaus teisės aktais bei LR DK reglamentuotos išmokos.

Darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio dinamika 2020–2022 m. prieš mokesčius

Pareigybių grupė	2022 m.	2021 m.*	2020 m.	Pokytis 2022/2021 m., Eur	Pokytis 2022/2021 m., %
Administracija					
Vidutinis darbo užmokestis prieš mokesčius (Eur)					
Generalinis direktorius (su metine premija)	9 557	10 119	8 672	-562	-6%
Departamentų, regionų vadovai	5 316	6 260	5 526	-944	-15%
Skyrių, grupių, kelių tarnybų vadovai	3 443	3 425	3 102	18	1%
Vyresnieji specialistai	2 715	2 534	2 416	181	7%
Specialistai	1 774	1 696	1 619	78	5%
Jaunesnieji specialistai	1 278	1 244	1 228	34	3%
Kelių tarnybos					
Vidutinis darbo užmokestis prieš mokesčius (Eur)					
Darbų vadovai, meistrai, brigadininkai, mechanikai	2 032	1 818	1 783	214	12%
Vairuotojai, mechanizatoriai, mašinistai	1 613	1 464	1 454	149	10%
Kvalifikuoti darbininkai-operatoriai	1 330	1 228	1 237	102	8%
Kelio darbininkai	1 090	1 020	1 058	70	7%
Pagalbiniai darbuotojai	908	880	840	28	3%

* 2021 m. vidutinis atlygis pateiktas su metinėmis premijomis už 2020 m. Bendrovės veiklos rezultatus (generaliniam direktoriui, departamentų, skyrių ir grupių vadovams bei vyr. specialistams, specialistams ir jaunesniesiems specialistams). Pažymėtina, kad kelių tarnybų darbuotojai kintamąją motyvacinę atlygio dalį gauna kiekvieną einamųjų metų mėnesį, o administracijos darbuotojams taikomas metinis premijavimo modelis už praėjusius metus (2020 m.) po jų finansinio audito rezultatų, išmokant kitų metų I pusmetį (2021 m.).

Bendros su darbo užmokesčiu susijusios išlaidos 2021–2023 m., mln. Eur

Metai	Suma mln. Eur	Pokytis 2023–2022 m., mln. Eur	Pokytis 2023–2022 m., %	Pokytis 2022–2021 m., mln. Eur	Pokytis 2022–2021 m., %
2023	53,38	5,89	12 %	3,99	9 %
2022	47,49				
2021	435				

Socialinių išmokų paketas tendencingai kasmet didėja. Bendrovė kasmet integruoja papildomų naujų priemonių darbuotojų gerovei užtikrinti.

Socialinės išmokos ir kitos skatinimo priemonės darbuotojams 2021–2023 m., Eur*

Metai	Suma, Eur	Pokytis 2023–2022 m., Eur	Pokytis 2023–2022 m., %	Pokytis 2022–2021 m., Eur	Pokytis 2022–2021 m., %
2023	413 213	144 884	54 %	68 366	34 %
2022	268 329				
2021	199 963				

* Siekiant metiniame pranešime atskleisti ir kitas personalo išlaikymo sąnaudas, patiriamas dėl kolektyvinės sutarties sąlygų, nuspręsta atnaujinti metiniame pranešime pateikiamą informaciją ir kartu su socialinėmis išmokomis rodyti kitas skatinimo priemones.

Moterų ir vyrų vidutinio atlygio santykis su mokesčiais*

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Moterų vidutinis atlygis	2 091	1 875	1 825
Vyrų vidutinis atlygis	1 896	1 629	1 441
Santykis	110 %	115 %	127 %

* Skaičiavimo metodika apima visas atlygio sudedamąsias dalis, analizuojant pagal lyties požymį, ir išvedamas metinis vidurkis.

Vidurkio reikšmei įtaką daro didesnis moterų skaičius tam tikrose pareigybėse (aukščiausios ir vidurinės grandies vadovai, administracijos darbuotojai).

Darbo užmokesčio santykis

	2023 m.	2022 m.
Departamentų direktorių MOTERŲ : VYRŲ atlyginimų santykis	1,32	1,04

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Bendrovės daugiausia uždirbančio asmens metinis atlygis, lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių mediana	6,21:1	6,62:1	7,57:1
Bendrovės daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas, lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių medianos padidėjimu	1,04:1	-0,69:1	10,17:1

Skaičiavimas: vertinami visų Bendrovės darbuotojų metiniai 2022 m. ir 2023 m. atlyginimai. Metinės atlygio sumos išrūšiuojamos didėjimo tvarka. Nustatoma didžiausia 2022 m. ir 2023 m. suma bei 2022 m. ir 2023 m. vidurinė suma (mediana). 2023 m. atitinkamos sumos dalijamos iš 2022 m. atitinkamų sumų ir gaunamas pokyčio koeficientas.

Darbuotojų pasiskirstymas

Skaičiavimas: darbuotojų duomenys renkami Bendrovės personalo sistemoje. Skaičiuojant rodiklius naudotas sąrašinis darbuotojų skaičius metų pabaigoje.

Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 d. faktiškai dirbo 2 212 darbuotojų. Darbuotojų amžiaus vidurkis Bendrovėje, apibendrinant 3 metų laikotarpį, keitėsi neįžymiai, 2023 m. pastebimas šio amžiaus vidurkio sumažėjimas, kuriam įtakos turėjo prie Bendrovės komandos prisijungę jaunesnio amžiaus (iki 31 metų) darbuotojai.

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Amžiaus vidurkis	48,3	48,9	48,6

2023 m. darbuotojų skaičius išliko stabilus, minimaliam darbuotojų skaičiaus pokyčiui įtakos turėjo terminuotų darbuotojų skaičiaus sumažėjimas, pasibaigus darbo sutarčių terminui.

Darbuotojų skaičius ir pokytis Bendrovėje 2021–2023 m., %

Metai	Darbuotojų skaičius	Pokytis 2022–2023 m.	Pokytis 2023–2022 m., %	Pokytis 2022–2021 m.	Pokytis 2022–2021 m., %
2023 m.	2 212	-5	-0,22	-46	-2,03
2022 m.	2 217				
2021 m.	2 263				

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu pastebėjo, kad auga bendras darbuotojų kaitos rodiklis, tačiau savanoriškos kaitos rodiklis Bendrovėje lyginant 2022–2023 metus sumažėjo 0,56 procentinio punkto. Bendrąjį kaitos rodiklio didėjimą lėmė Bendrovėje vykdyta atskirų pareigybių funkcijų pertvarka. Bendras kaitos skaičius ataskaitiniais metais – 442 darbuotojai.

Savanoriškos ir bendras kaitos rodiklis 2021–2023 m., %

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Savanoriškos kaitos rodiklis	7,37 %	7,93 %	7,52 %
Bendras kaitos rodiklis	20,22 %	17,78 %	18,86 %

Bendras darbuotojų kaitos rodiklis pagal regionus 2023 m.

Administracija	18,07 %
Pietų regionas	20,85 %
Rytų regionas	19,26 %
Šiaurės regionas	21,13 %
Vakarų regionas	20,72 %

Darbuotojų kaitos skaičius ir procentas pagal amžiaus grupę ir lytį ataskaitiniu laikotarpiu neskaičiuotas. Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas: darbuotojų, išėjusių iš Bendrovės, skaičius, palyginti su vidutiniu darbuotojų skaičiumi finansiniais metais.

Laikiniųjų darbo sutarčių skaičius Bendrovėje 2023 m. sudarė 5,7 %. Lyginant 2021–2023 m. laikotarpius, paskutiniaisiais metais pastebimas nedidelis ~2 % augimas. Šiam rodikliui įtakos turi darbuotojai, esantys vaiko priežiūros atostogose, kadangi jų funkcijas laikinai atlieka kiti priimti darbuotojai, taip pat darbuotojai, priimti pagal terminuotas darbo sutartis atlikti sezoniniams darbams, šie darbuotojai 2023 m. sudarė 5,2 %. Bendrovėje yra keletas darbuotojų, dirbančių ne visą darbo dieną, kadangi Bendrovė, atsižvelgdama į darbuotojų asmeninius poreikius, sudaro lanksčias darbo galimybes, leisdama pasirinkti individualų darbo grafiką. Jų skaičiuje yra darbuotojai, kuriems yra sudarytos sąlygos derinti mokslą ir darbą, taip pat darbuotojai, kuriems pagal teisės aktus reglamentuojamas darbas ne visą darbo dieną.

Darbuotojai, Bendrovėje dirbę pagal nuolatines ir laikinasias darbo sutartis ir visą bei ne visą darbo dieną 2021–2023 m.

Metai	Nuolatinės sutartys - vyrai	Nuolatinės sutartys - moterys	Laikinos sutartys - vyrai	Laikinos sutartys - moterys	Dirbantys visą darbo dieną - vyrai	Dirbantys visą darbo dieną - moterys	Dirbantys ne visą darbo dieną - vyrai	Dirbantys ne visą darbo dieną - moterys
2023 12 31	1 909	176	118	9	2 022	184	5	1
2022 12 31	1 967	168	78	4	2 039	172	6	0
2021 12 31	2 026	168	66	3	2 084	171	8	0

Nenustatytų darbo valandų darbuotojų (pvz. dirbančių pagal individualią veiklą su sutartimi su įmone) Bendrovė neturi.

Darbuotojų pasiskirstymas 4 Lietuvos regionuose 2021–2023 m.

	2023 m.				2022 m.				2021 m.			
	Nuolatinės darbo sutartys	Laikinosios darbo sutartys	Visą darbo dieną dirbantys darbuotojai	Ne visą darbo dieną dirbantys darbuotojai	Nuolatinės darbo sutartys	Laikinosios darbo sutartys	Visą darbo dieną dirbantys darbuotojai	Ne visą darbo dieną dirbantys darbuotojai	Nuolatinės darbo sutartys	Laikinosios darbo sutartys	Visą darbo dieną dirbantys darbuotojai	Ne visą darbo dieną dirbantys darbuotojai
Pietų regionas	629	39	665	3	627	23	649	1	646	18	662	2
Rytų regionas	495	36	531		510	19	529		518	12	529	1
Šiaurės regionas	488	18	506		512	14	524	2	547	13	558	2
Vakarų regionas	473	34	504	3	486	26	509	3	483	26	506	3

* prie regionų statistikos skaičiuojami administracijos darbuotojai, kurių dauguma dirba Pietų regione

Lyginant 2022–2023 m. statistiką, susijusią su darbuotojų pasiskirstymu pagal lytį, Bendrovėje dirbančių moterų skaičius 2023 m. šiek tiek didėjo. Tam įtakos turėjo didesnis kandidatavusių ir priimtų moterų skaičius. Pažymėtina, kad pastebimas didesnis į inžinerines pozicijas kandidatavusių ir priimtų moterų skaičius.

Kadangi Bendrovės veikla susijusi su technologinio inžinerinio darbo aplinka, didesnę darbuotojų dalį sudaro vyrai. Tačiau vadovaujantis Bendrovės darbuotojų atrankos politika dalyvauti Bendrovės vykdomose atrankose lygiomis teisėmis gali abiejų lyčių atstovai.

Bendrovėje dirbančių moterų ir vyrų santykis 2021–2023 m.

	2023 m.	2023 m. (%)	2022 m.	2022 m. (%)	2021 m.	2021 m. (%)
Vyrai	2 027	91,6	2 045	92,2	2092	92,4
Moterys	185	8,4	172	7,8	171	7,6

Bendrovėje valdymo organų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių

Bendrovės valdymo organai 2023 m.	Lytis	Amžius
Valdyba	Moterys – 20 %	30–50 metų – 60 %
	Vyrai – 80 %	50 ir daugiau metų – 40 %
Audito komitetas	Moterys – 33,3 %	30–50 metų – 33,3 %
	Vyrai – 66,6 %	50 ir daugiau metų – 66,6 %
Aukščiausio lygio vadovai	Moterys – 40 %	30–50 metų – 90 %
	Vyrai – 60 %	50 ir daugiau metų – 10 %

Bendrovėje suteikiama galimybė įsidarbinti įvairaus amžiaus žmonėms, sudaromos skaidrios dalyvavimo konkursuose sąlygos, skatinama vidinė karjera ir noras augti bei tobulėti. Darbuotojų skaičius pagal amžių kinta – jaunėja. Pastebimas didesnis pokytis 2022 ir 2023 m. amžiaus grupėse nuo 31 iki 40 m., o 2023 m. ir grupėje nuo 41 iki 50 m. Lyginant 2021–2023 m., pastebima tendencija, kad vyksta persiskirstymas tarp ilgiau ir trumpiau dirbančiųjų. Pastebima, kad ilgamečių darbuotojų tendencingai mažėja.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, pareigas ir darbo stažą 2021–2023 m.

	Amžius					Pareigų grupės			Darbo stažas					
	< 30 m.	31–40 m.	41–50 m.	51–60 m.	> 60 m.	Administracija	Inžineriniai techniniai darbuotojai	Darbininkai	iki 5 m.	6–10 m.	11–20 m.	21–30 m.	31–40 m.	> 40
2023 m.	180	457	458	745	372	252	427	1 533	968	283	429	318	179	35
2022 m.	188	415	447	776	391	232	422	1 563	892	269	491	336	190	39
2021 m.	209	397	468	855	334	229	426	1 608	883	276	504	363	204	33

Darbuotojų pasiskirstymo įvairovė 2021–2023 m.

Darbuotojai pagal lytį	2023 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Administracija	252	232	229
Vyrai	129	122	121
Moterys	123	110	108
Kelių tarnybos	1 960	1 985	2 034
ITD Vyrai	383	379	385
ITD Moterys	44	43	41
Darbininkai Vyrai	1 515	1 544	1 586
Darbininkai Moterys	18	19	22

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2021–2023 m.

Išsilavinimas	2023 m.		2022 m.		2021 m.	
	Darbuotojų skaičius	%	Darbuotojų skaičius	%	Darbuotojų skaičius	%
Aukštasis universitetinis	387	17,5	388	17,5	409	18,1
Aukštasis neuniversitetinis	343	15,5	336	15,2	337	14,9
Profesinė kvalifikacija	779	35,2	659	29,7	673	29,7
Vidurinis išsilavinimas	610	27,6	754	34	758	33,5
Pagrindinis išsilavinimas	93	4,2	80	3,6	86	3,8
Iš viso	2 212	100	2 217	100	2 263	100

Personalo atrankos

Vykdydami personalo atrankas, siekiame užtikrinti proceso efektyvumą ir operatyvumą bei kurti gerą kandidatų patirtį organizacijoje. Tam, kad šie tikslai būtų įgyvendinti, nuolat tobuliname personalo atrankų procesą: vertinamos ir atnaujinamos skelbimų pozicionavimo ir aktyvios kandidatų paieškos priemonės, stebimi, fiksuojami ir analizuojami įvairūs personalo atrankų rodikliai, esant poreikiui, naudojami psichologiniai asmenybės savybių vertinimo metodai. Siekiant užtikrinti skaidrumą, finaliniams kandidatams yra pateikiami oficialūs darbo pasiūlymai, kuriuose kandidatai gali rasti išsamią informaciją apie poziciją, bandomojo laikotarpio tikslus, Bendrovės teikiamas papildomas naudas bei įdarbinimo sąlygas.

Siekiant įtraukti esamus darbuotojus į komandų formavimą ir talentų pritraukimą, vykdoma kandidatų rekomendacijų skatinimo programa. Per 2023 m. pagal šią programą buvo įdarbinta 114 kandidatų.

Per ataskaitinius metus buvo įdarbinti 437 darbuotojai (tarp jų ir sezoninio poreikio užpildymas), iš jų 94,1 % – vyrai, 5,9 % – moterys. Nauji darbuotojai papildė komandas visoje Lietuvoje.

Naujų darbuotojų 2023 m. pasiskirstymas

	Priimta darbuotojų		Pagal amžiaus grupes				Pagal regionus				
	Vyrai	Moterys	18–30 m.	31–40 m.	41–50 m.	>51 m.	Administracija	Pietų regionas	Rytų regionas	Šiaurės regionas	Vakarų regionas
2023 m.	408	29	92	120	100	125	63	107	90	81	96

Naujų darbuotojų adaptacija

Siekiant užtikrinti efektyvią ir gerą patirtimi paremtą naujo darbuotojo integraciją, Bendrovėje veikia adaptacijos procesas. Naujam darbuotojui parengiamas adaptacijos planas, vykdomas detalus supažindinimas su Bendrovės struktūra, veikla ir svarbiausiais veiklos organizavimo principais, formuojami bandomojo laikotarpio tikslai bei priskiriamas bandomojo laikotarpio koordinatorius, kuris padeda naujam darbuotojui sėkmingai adaptuotis komandoje. Bandomojo laikotarpio pabaigoje, naudojantis skaitmenizuota bandomojo laikotarpio pabaigos forma, naujas darbuotojas ir jo vadovas turi galimybę pasidalyti grįžtamoju ryšiu, įvertinti pasiektus rezultatus bei išsigininti ateities tikslus ir lūkesčius.

Naujų darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes ir regionus 2023 m.

Regionas	18-30 metų amžiaus darbuotojai		31-40 metų amžiaus darbuotojai		41-50 metų amžiaus darbuotojai		51 metų amžiaus ir vyresni darbuotojai		Iš viso priimta regione
	skaičius	% nuo priimtų regione	skaičius	% nuo priimtų regione	skaičius	% nuo priimtų regione	skaičius	% nuo priimtų regione	
Administracija	23	36,5	25	39,7	10	15,9	5	7,9	63
Pietų regionas	17	15,9	26	24,3	26	24,3	38	35,5	107
Rytų regionas	18	20,0	24	26,7	21	23,3	27	30,0	90
Šiaurės regionas	15	18,5	25	30,9	17	21,00	24	29,6	81
Vakarų regionas	19	19,8	20	20,8	26	27,1	31	32,3	96

Darbuotojų vertinimas ir veiklos tęstinumo užtikrinimas

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodikliai	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Augančios darbuotojų kompetencijos	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Pamainumo kritinėms pareigybėms programos (procentas kritinių pareigybių, kurioms paruošta pamaina) rodiklis	50 %	100 %	72 %	69 %

Siekiant didesnio Bendrovės darbuotojų įtraukimo į svarbiausių Bendrovei tikslų ir uždavinių vykdymą bei aukštos darbuotojų motyvacijos ir grįžtamojo ryšio kultūros puoselėjimo, Bendrovėje vykdomi metiniai veiklos vertinimo pokalbiai. Per juos aptariami darbuotojo pasiekti rezultatai, įgyvendinti ir numatomi ateinančio laikotarpio tikslai, darbuotojo kompetencijos ir tobulėjimo planas, apsišiekiami abipusiu grįžtamuju ryšiu. 2023 m. 40 % praplėsta darbuotojų, su kuriais planuojama vesti metinius veiklos vertinimo pokalbius, imtis.

Įdiegus elektroninę Darbuotojų ugdymo ir veiklos vertinimo platformą, nuo 2021 m. sausio mėnesio pradėtos pildyti elektroninės veiklos vertinimo pokalbių formos. Per 2022 ir 2023 m. buvo patobulintas jų funkcionalumas, sukurtos tarpinės formos, kurios leidžia užtikrinti pokalbių dažnumą, bei sukurtos bandomojo laikotarpio formos, kurios turi tiesioginę koreliaciją su veiklos vertinimo formomis. 2023 m. praplėsta darbuotojų, su kuriais planuojama vesti metinius veiklos vertinimo pokalbius, imtis. Papildomai į šį ciklą yra įtrauktos 5 naujos pareigybės (inžinieriai, vyr. mechanikai, mechanikai, darbų vadovai, technikai). Ataskaitiniu laikotarpiu 474 darbuotojai (21 %) dalyvavo veiklos vertinimo pokalbiuose (2022 m. – 257, 2021 m. – 256). Darbuotojų (474 asmenys), dalyvavusių metiniuose veiklos vertinimo pokalbiuose, pasiskirstymas pagal kategorijas – inžineriniai techniniai darbuotojai (63 %, 299 asmenys) ir administracijos darbuotojai (37 %, 175 asmenys).

2024 m. planuojama 22 % praplėsti darbuotojų, su kuriais planuojama vesti metinius veiklos vertinimo pokalbius, imtis. Papildomai į šį ciklą įtraukiama 1 nauja pareigybė, todėl planuojama pokalbius atlikti su 638 darbuotojais.

2023 m., nors ir mažesne nei programos gyvavimo pradžioje apimtimi, tęsiama darbuotojų pamainumo programa, kurios tikslas – į kertines Bendrovės pozicijas ugdyti aukštą ugdymo potencialą turinčius darbuotojus, kurie užtikrintų ilgalaikį ir trumpalaikį pareigybės pakaitumą. Pirmiausia pagal sudarytą metodiką yra identifikuojamos kartinės pozicijos, o vėliau ir asmenys, turintys potencialo būti ugdytiniais. Tam, kad ugdymo procesas būtų kuo efektyvesnis ir sklandesnis, pasitelkiama mentorystės programa, kurios pagrindu vykdomas ugdymo procesas ir įgyvendinamas sudarytas individualus ugdymo planas. Porų paruošimas mentorystei yra vykdomas 3 sesijų metu. Per trejus programos gyvavimo metus pradėta mentorystė su 34 poromis, iš kurių 23 poros mokymosi procesą baigė, 7 kolegės jau užėmė atsilaisvinusias kritines pozicijas. 2023 m. naujų mentorystės porų neinicijuota, susitikimus tęsė anksčiau pradėjusios dar ugdymosi proceso nebaigusios poros. Nors programa, atsižvelgiant į Organizacijos vystymo grupės darbuotojų, atsakingų už programos vykdymą, kaitą, vyko nedidele apimtimi, tačiau pasitelkus išorės konsultantus analizuotos buvusios programos vykdymo patirtys ir taip tikslingai ruošiamasi Pamainumo programos atnaujinimui, planuojamam 2024 m.

Kompetencijų ugdymas

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.*
Augančios darbuotojų kompetencijos	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui per metus	4,1	4,2	5,1	4,6

* Ištaisyta techninė maketavimo klaida. 2022 m. pranešime buvo pateikta klaidinga rodiklio reikšmė. Pakeitimai neturi įtakos rodiklio skaičiavimui

2023 m. Bendrovės darbuotojai tobulino savo kompetencijas išoriniuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose bei vidiniuose su išoriniais ir vidiniais lektoriais organizuojamuose mokymuose – 212 mokymų iš viso dalyvavo 2 783 dalyviai.

Bendrovėje per 2023 m. įvyko 70 vidinių mokymų su vidiniais lektorais ir 49 vidiniai mokymai, kuriuos vedė išoriniai lektoriai. Dalyviai tobulino žinias ir įgūdžius kelių statybos ir priežiūros, kelių statybos technikos valdymo, sezoninių darbų vykdymo pasirengimo, viešųjų pirkimų, asmens duomenų apsaugos, dirbtinio intelekto, kibernetinio saugumo, kompiuterinio raštingumo, mokesčių ir apskaitos pakeitimų, aplinkosaugos reikalavimų ir atliekų apskaitos, vadovavimo ir komandos valdymo, žmogiškųjų išteklių valdymo bei Bendrovėje įdiegtų procesų ir programų temomis. 93 išoriniuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose žinias gilino B2B pardavimų, kelių statybos, finansų ir mokesčių, duomenų apsaugos, teisės ir Darbo kodekso pasikeitimų, personalo valdymo, viešųjų pirkimų, audito, pokyčių valdymo, darbų saugos, vadovavimo bei kitomis temomis.

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis (2022 m./2023 m.)
Mokymų dalyviai				
Mokymų dalyvių skaičius	2 783	2 522	2 844	261
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų (unikalių) skaičius	612	628	813	-16
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų (unikalių) dalis, %	22	24,9	28,6	-2,9
Mokymų valandų skaičius				
Mokymų valandų skaičius	8 833	9 359	11 585	-526
Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis darbuotojui	4,1	4,2	5,1	-0,1
Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis (unikaliai) darbuotojui	14,4	14,9	14,2	-0,5

Darbuotojų mokymų skaičius pagal lytį ir darbuotojų kategorijas ataskaitiniu laikotarpiu neskaičiuotas.

Skaičiavimas: Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui (neunikaliai), apskaičiuojamas registruojant visas mokymų valandas ir jas dalijant iš visų darbuotojų. Mokymų duomenys renkami vidinėse personalo sistemose. Naudojamas faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius metų pabaigai. Mokymai apima visus darbuotojų vidinius ir išorinius mokymus. Privalomieji mokymai, tokie kaip gaisrinės saugos, darbo tvarkų ir kiti, laikomi instruktažu ir į mokymų skaičių nėra įtraukiami.

2023 m. palyginti su 2022 m. išaugo mokymuose dalyvaujančių asmenų skaičius, tačiau kvalifikacijos tobulinimo renginiuose praleidžiamas valandų skaičius sumažėjo. Tai lėmė priimtas sprendimas dėl vidinių programų nuotolinių mokymų organizavimo, kai pastebėjus sumažėjusį įsitraukimą į šiuos mokymus nuo 2023 m. IV ketvirčio Bendrovėje sumažintas jų organizavimas. Tačiau vystoma nuotolinio mokymo platforma su įvairios tematikos mokymų medžiaga, kad Bendrovės darbuotojai turėtų galimybę mokymų medžiagą peržiūrėti jiems patogiu metu.

2023 m. tęstas kelių priežiūros ir statybos sričių darbuotojų žinių ir įgūdžių tobulinimas. Rugsėjo mėnesį vyko 6 nuotolinių žiemos priežiūros mokymų ciklas, skirtas meistrams, budintiems žiemos tarnyboje. Kelių tarnybų darbuotojai gilino žinias DAIS žiemos modulio ir Kelio būklės informacinės sistemos, kelių priežiūros normatyvinių ir technologinių reikalavimų srityse. Po mokymų ciklo vykdytas darbuotojų žinių vertinimas.

Siekiant pratęsti Bendrovės darbuotojų turimų statybos srities atestatų galiojimą, organizuoti centralizuoti mokymai. Jų metu statybos atestatus įgiję darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo kursuose rinko reikalingas valandas. Lapkričio mėnesį inicijuotas centralizuotas naujų statybos srities atestatų įgijimas. Poreikį atestuotis išsakė 10 kandidatų, iš jų 7 atitiko išsilavinimo ir atliktų darbų reikalavimus. Reikalingus egzaminus išlaikė ir statybos atestatus įgijo 2 darbuotojai. Likusi darbuotojų dalis vis dar yra atestatų įgijimo procese.

Remiantis 2022 m. atnaujinta Kelių priežiūros ir statybos departamento Darbuotojų savarankiškai įgytų kompetencijų vertinimo tvarka, per 2023 m. žinių tikrinimo ir vertinimo procese dalyvavo 271 darbuotojas. Kompetencijų vertinimo tvarka apima Bendrovės darbų bei technikos priežiūros standartus. Teorinės dalies vertinimas integruotas į skaitmenizuotą sistemą. Išgrynintos ir sugrupuotos pagal atitinkamą darbuotojo kompetencijų valdomos technikos parko dalys. Parengti žinių tikrinimo testai sugrupuoti pagal darbuotojų turimus įgūdžius ir patirtis.

Bendrovė skiria didelį dėmesį kibernetiniam saugumui: ugdomi darbuotojai, tobulinami skaitmeninio saugumo sprendimai. Darbuotojų atsparumas kibernetinėms grėsmėms buvo tikrinamas apgaulingais el. laiškais, o žinios ugdomos organizuojant mokymus šia tema.

Siekiant visapusio, kuo platesnio ir vis didėjančio visų Bendrovės darbuotojų ugdymo ir kompetencijų stiprinimo, į 2024 m. Bendrovės ugdymo planą įtrauktos 68 aktualios mokymų temos. Be to, nuo 2024 m. inicijuojama Inžinerinių specialybių darbuotojų kompetencijų ugdymo veiklos užduotis, kurios viena iš dalių – siekti kryptingai užtikrinti inžinerinių specialybių darbuotojų kompetencijas pagal poreikį.

Darbuotojų atstovavimas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė tęsė ir stiprino dialogą su socialiniais partneriais, konsultavosi, ieškojo bendrų sprendimų bei aptarinėjo aktualiausias darbuotojams temas. Taip pat Bendrovė siekė užtikrinti Kolektyvinės sutarties adaptavimą bei vykdymą. Pagrindinė Kolektyvinė sutartis su jungtinę atstovybę sudariusiomis trimis profesinėmis sąjungomis buvo pasirašyta 2020 m. gruodžio 15 d. Nuo 2023 m. vasario 1 d. Kolektyvinė sutartis su pakeitimais pratęsta 2 m. iki 2024 m. gruodžio 15 d. Pažymėtina, kad sutartyje numatytos sąlygos galioja visiems Bendrovės darbuotojams, nesvarbu, ar jie priklauso profesinei sąjungai, ar ne. Kolektyvinės sutarties pagrindas yra teigiamai vertinamas Bendrovės darbuotojų ir skatinantis ieškoti optimaliausių sprendimų.

Pagrindinės Kolektyvinėje sutartyje numatytos papildomos naudos darbuotojams:

- nelaimingų atsitikimų ir profesinių susirgimų draudimas (ne mažesnė nei 50 tūkst. Eur išmoka);
- darbuotojų skiepijimas nuo gripo ir erkinio encefalito (taikoma darbuotojams, dirbantiems lauko sąlygomis);
- pirmumo teisė pretenduoti į atsiradusias laisvas darbo vietas buvusiems ir esantiems darbuotojams;
- Bendrovei aktualių darbuotojų studijų finansavimas;
- įvairios vienkartinės išmokos, papildomas finansinis atlygis, papildomos mokamos atostogos;
- apmokamas gimimo dienos laisvadienis;
- kiekvienas darbuotojas gali skirti vieną apmokamą darbo dieną per metus savanorystei ir vieną apmokamą darbo dieną sveikatinimuisi.

Kolektyvinėje sutartyje nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, darbo režimo, socialinės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurių nereglamentuoja įstatymai ar kiti norminiai teisės aktai. Bendrovėje taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, sveikatos sutrikimų ir ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, parama auginant 3 ir daugiau vaikų ar neįgalų vaiką), papildomos atostogų dienos (susituokus, mirus artimajam ir kitais atvejais) ir kitos garantijos. Bendrovė remia darbuotojų sporto ir kultūrinę veiklą, organizuoja vasaros šventės renginį, kalėdines dovanas darbuotojams ir jų vaikams, taip pat kitas socialines veiklas, kuriose kviečiami dalyvauti visi Bendrovės darbuotojai. Kolektyvinė sutartis reguliariai peržiūrima kartą per metus, peržiūrint aktyviai dalyvauja ir derasi profesinių sąjungų atstovai.

Periodiškai organizuojami susitikimai su darbuotojų atstovais, kuriuose aptariami vykdomi strateginiai projektai, Bendrovės darbuotojų atlygio pokyčiai ir planai bei kiti aktualūs klausimai. Pagrindinis bendradarbiavimo su socialiniais partneriais tikslas – užtikrinti konstruktyvų ir pozityvų darbdavio ir darbuotojų atstovų atvirą socialinį dialogą. 2023 m. Bendrovės vadovybė socialinį dialogą vystė su 5 profesinėmis sąjungomis.

Valdyba periodiškai, bent kartą į metus, susitinka su darbuotojų atstovais. 2023 m. vyko susitikimas su Bendrovėje veikiančių profesinių sąjungų atstovais. Susitikime aptarti Bendrovės 2023 m. veiklos rezultatai ir 2024 m. perspektyva, kelių priežiūros normatyvų pasikeitimai ir įtaka veiklos organizavimui bei rezultatams. Taip pat vertintos atlygio tendencijos rinkoje ir Bendrovės darbuotojų atlygiai, pristatyti 2024 m. numatyti įgyvendinti su atlygio peržiūra ir didinimu susiję veiksmai. Aptarti darbuotojų saugos bei sveikatos klausimai.

Darbuotojai apie reikšmingus pasikeitimus Bendrovėje informuojami laikantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse nurodytų terminų ir nuostatų. Darbuotojai apie svarbiausius pokyčius ir iniciatyvas, turinčias jiems įtakos, informuojami skaidriai ir laiku.

Siekiame išgirsti kiekvieną darbuotoją ir užtikrinti teigiamą mikroklimatą, atliepdami individualius, asmeninius poreikius. 2020 m. įteisinus lankstų darbo grafiką ir nuotolinį darbą, suteikiant darbuotojams galimybę individualiai pasirinkti darbo pradžios ir pabaigos laiką, buvo pastebimas jo aktualumas, vertinami teigiami darbuotojų atsiliepimai, kuriais remiantis geroji praktika bus taikoma ir ateityje. Darbuotojai, kurių darbo funkcijos nėra susijusios su tiesioginiu gamybos procesu, turėjo galimybę darbo funkcijas atlikti iš namų aplinkos.

Savanorystei ir sveikatinimui suteikiamomis dienomis 2023 m. pasinaudojo

Savanorystei suteikiama diena pasinaudoję darbuotojai, %	Sveikatinimui suteikiama diena pasinaudoję darbuotojai, %
4	61

Žmogaus teisės ir lygios galimybės

Bendrovėje galioja Etikos kodeksas. Jis taikomas visiems Bendrovės darbuotojams ir viešai skelbiamas Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Etikos kodeksas nustato vertybinius principus, profesines darbuotojų ir Bendrovės kolegialių organų narių elgesio nuostatas, vengtino elgesio normas, kuriomis Bendrovėje dirbantys asmenys ir kolegialių organų nariai vadovaujasi atlikdami darbinės funkcijas.

Vykdydami naujų darbuotojų atranką vadovaujames nediskriminavimo principu. Šį principą taikome ir atlygio politikoje. Visuose darbo skelbimuose nurodome, kad visiems kandidatams bus užtikrintos lygios teisės.

Siekiant užtikrinti asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principus darbe, Bendrovėje 2022 m. buvo atnaujinta Lygių galimybių politika, kuri įgyvendinama nuo 2018 m. Politika viešai skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#). Ši politika apima tiesioginio ir netiesioginio diskriminavimo, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, socialinės padėties, psichologinio smurto, lygių galimybių sritis. Lygių galimybių politika taikoma tiek darbdaviui, tiek darbuotojams. Abi šalys privalo užtikrinti lygių galimybių laikymąsi bei pareigas. Dokumente aprašyta pranešimų dėl lygių galimybių pažeidimo teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Su politika yra supažindinti visi Bendrovės darbuotojai.

Dokumente aprašyta pranešimų dėl lygių galimybių pažeidimo teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Darbuotojas, manantis, kad buvo pažeistos jo lygios galimybės, turi teisę kreiptis tiesiogiai į Bendrovės Personalo ir administravimo departamento direktorių el. paštu arba per Pasitikėjimo liniją (el. p. skaidrumas@keliuprieziura.lt, tel. +370 377 88000).

Bendrovėje taip pat veikia darbuotojų skundų valdymo procesas. Darbuotojas gali kreiptis per Pasitikėjimo liniją bei į Bendrovės Personalo ir administravimo departamento direktorių. Gavus skundą jis yra nagrinėjamas, atsižvelgiant į situaciją sudaroma komisija sprendimui priimti. Priimtos išvados ir sprendimai pristatomi suinteresuotosioms pusėms. Esant poreikiui, Bendrovė edukuoja darbuotojus ir jų vadovus siekdama, kad panašios situacijos nesikartotų.

2023 m. darbo ginčų ir skundų, susijusių su lygių galimybių neužtikrinimu, nefiksuota.

2023 m. kelių tarnybose ir jų padaliniuose įrengti savitarnos terminalai, suteikiantys galimybę kompiuterizuotų darbo vietų neturintiems darbuotojams elektroniniu būdu pateikti prašymus bei lengviau ir patogiau susipažinti su Bendrovės tvarkomis ir procedūromis.

Bendrovėje organizuojamos įvairios iniciatyvos susijusios su asmeniniu tobulėjimu, sveika gyvensena. Tam pasitelkiami vidiniai ir išoriniai lektorai. Lapkričio mėnuo tradiciškai Bendrovėje skirtas vyrų sveikatai – Barzdotasis lapkritis. Kalbame vyrų sveikatai aktualiomis temomis, 2023 m. tema – „Fizinis aktyvumas mano gyvenime – geresnė mano sveikata ir nuotaika“.

Apie Bendrovėje dirbančių moterų ir vyrų santykį ir atlygį daugiau informacijos pateikta dalyje 9.6 Darbuotojai ir kultūra, skyriuje Darbo užmokestis ir Darbuotojų pasiskirstymas.

Asmens duomenų apsauga

Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, kelia sau pagrindinį tikslą – saugoti žmogaus pagrindines teises ir laisves, visų pirma, jo teisę į privatumą bei asmens duomenų apsaugą. Nuo 2021 m. Bendrovėje paskirtas duomenų apsaugos pareigūnas, parengti ir patvirtinti svarbiausi su asmens duomenų apsauga susiję teisės aktai, patvirtinta Asmens duomenų apsaugos politika, numatytos pagrindinės darbuotojų atsakomybės. Periodiškai vykdomas darbuotojų ugdymas, siekiant užtikrinti asmens duomenų apsaugos reikalavimų laikymąsi bei išvengti pažeidimų atliekant darbinės funkcijas.

Per atskaitinius metus spęstos užklauskos ir teiktos rekomendacijos, susijusios su asmens duomenų apsaugos principų įgyvendinimu ir atitikties teisės aktams užtikrinimu, rengtos reikiamos dokumentų formos bei pasirašomos sutartys su pasitelkiamais duomenų tvarkytojais.

Vykdyti periodiniai mokymai darbuotojams, dirbantiems su asmens duomenimis bei dalytasi aktualia informacija su praktinėmis įžvalgomis bei rekomendacijomis, padedančiomis užtikrinti sklandų darbą su asmens duomenimis.

Atliktas BDAR rizikos lygio nustatymas, siekiant sužinoti bendrąjį BDAR rizikos lygį organizacijoje.

Kultūrinės veiklos ir iniciatyvos

Bendrovė siekia palaikyti savo vertybėmis grįstą organizacijos kultūrą, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir kurti efektyviam darbui palankią darbo aplinką.

- Kovo pradžioje įvyko nuotoliniai 2022 m. apdovanojimai „KILOMETRU PRIEKYJE“, per kuriuos buvo padėkota Bendrovės darbuotojams už įsimintiniausius praėjusių metų darbus.
- Kiekvienas darbuotojas gali skirti vieną apmokamą darbo dieną per metus savanorystei ir vieną apmokamą darbo dieną sveikatinimuisi.

- Bendrovėje veikia kultūros ambasadorių iniciatyva.
- Nuolat atnaujinama ir pildoma Bendrovėje įkurta bendro naudojimo biblioteka, kurioje kiekvienas darbuotojas gali surasti sau tinkamos metodinės, klasikinės ar grožinės literatūros, įvairių mokslinių straipsnių bei kitos metodologijos profesinėms, vadovavimo ir bendrosioms žinioms plėsti ir kompetencijoms stiprinti.
- Vyko tradicija tapusi „Jaunojo kelininko diena“, kuria Bendrovėje siekiama kalbėti apie kelininko darbo aktualumą, saugumą keliuose ir ugdyti mūsų jaunąją kartą, kurti stiprią bendruomenę ne tik Bendrovės viduje, bet ir išorėje.
- Vyko tradicinė Kolegų diena.
- Barzdotasis lapkritis: vyrų sveikatos mėnuo. Kalbame vyrų sveikatai aktualiomis temomis, metų tema – „Fizinis aktyvumas mano gyvenime – geresnė mano sveikata ir nuotaika“. Mėnesį vainikavo paskaita-pokalbis su sveikos gyvensenos praktiku Alanu Dzeranovu „Subalansuota vyrams, bet skirta visiems: sveikata ir fizinis aktyvumas“.
- Buvo tęsiama mėnesio Herojų iniciatyva – per metus pasveikinti ir apdovanoti daugiau nei 100 kolegų visoje Lietuvoje.
- Tęstas nuotolinių diskusijų ciklas „Valanda su...“. Teminiai susitikimai leidžia įsigilinti ir geriau susipažinti su svarbiausiais Bendrovėje vykstančiais procesais ir projektais. Kiekvieną mėnesį darbuotojams pristatomi Bendrovės finansiniai rezultatai, aptariami strateginiai projektai, naujienos, aktualios temos ir kt.
- Veiklą tęsia neformalus Vadovų klubas.
- Atsižvelgiant į situaciją ir darbuotojų išsakytus poreikius, ataskaitiniu laikotarpiu suorganizuoti pristatymai darbuotojams: paskaita „Kuo dar mus nustebins besikeičiantis klimatas?“ su Vilniaus universiteto mokslininku ir dėstytoju, klimatologu prof. dr. Egidijumi Rimkumi.
- Žiemos laikotarpiu darbuotojams įkvėpti ir šventinei nuotakai kurti buvo skirtas skaitmeninis „Šventinis kalendorius“, kuriame gruodžio mėn. kasdien tilpo po sveikinimą ar įkvėpimą nuo „Kelių priežiūros“ klientų, partnerių, darbuotojų, svečių, akcininko.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovės vykdoma veikla yra susijusi su potencialiai pavojingais darbais, ir didelė dalis darbuotojų kasdienėje veikloje susiduria su profesinės rizikos veiksniais, kurie daro įtaką sveikatai. Siekdama darbuotojų gerovės, Bendrovė didelį dėmesį skiria darbuotojų saugai ir sveikatai visose veiklos srityse užtikrinti. Bendrovėje kuriama saugos kultūra, grįsta asmenine atsakomybe ir bendradarbiavimu.

Laikantis nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų ir neigiamo poveikio sveikatai, Bendrovėje nuolat tobulinama Darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo sistema (toliau DSS), planuojamos ir diegiamos įvairios prevencinės priemonės.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Atsakingas darbdavys	Nulinis nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	Darbuotojų mirtys, susijusios su darbu	0	0	0
		Visas nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. <i>total recordable injury rate per million hours worked, TRIR</i>)	3,8	4,33	4,49

Visų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) rodiklis (TRIR) skaičiuojamas nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų. Išdirbtos valandos – visos visu etatu dirbančių darbuotojų išdirbtos valandos per metus. Nelaimingi atsitikimai (sužeidimai) – tai tokie įvykiai, dėl kurių skiriamas nedarbingumas vienai (įskaitant įvykio dieną) ar daugiau dienų. Skaičiuojant TRIR rodiklį sužalojimų skaičius taip pat apima ir tuos sužalojimus, kai sužalotas asmuo gali dirbti kitą dieną po nelaimingo atsitikimo. Dirbtų valandų skaičius – 3 723 496,5 val.

2023 m. siekėme užtikrinti 0 mirčių ir dėjome pastangas, kad TRIR būtų ≤ 3,8. 2024 m. toliau bus siekiama užtikrinti 0 mirčių, gerinti darbo aplinkos saugumą ir dedamos pastangos, kad TRIR būtų ≤ 3,5.

Ataskaitiniu laikotarpiu pasitaikė šios su darbu susijusios sužalojimų rūšys – krovinio kėlimas / užkirtimas (netinkamai keliant), galūnių prispaudimai.

Darbuotojų traumos, susijusios su darbu	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Nelaimingų atsitikimų skaičius	14	17	18

Bendrovės Aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politikoje atskleidžiamas Bendrovės požiūris ir įsipareigojimai ne tik kokybės, aplinkos apsaugos, bet ir darbuotojų sveikatos bei saugos srityse. Su politika supažindinami visi darbuotojai, dokumentas taip pat paskelbtas viešai Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Bendrovė įsipareigoja užtikrinti saugias darbo sąlygas, suteikti profesinio ir asmeninio tobulėjimo galimybes, nuolat palaikyti abipusį bendradarbiavimą ir dialogą tiek Bendrovei, tiek darbuotojams aktualiais klausimais, nuolat ieškoti netradicinių ir geriausių sprendimų darbuotojų saugai užtikrinti, taikyti modernias darbo priemones ir inovatyvius sprendimus prevencijai įgyvendinti.

Bendrovėje įdiegta DSS pagal tarptautinį standartą ISO 45001:2018. Ši sistema taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Vadovai yra atsakingi už saugią ir sveiką darbo aplinką kiekviename struktūriniame padalinyje.

Bendrovėje veikia 2022 m. išrinktas ir suformuotas Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas. Naujai suformuotas komitetas veiks vykdo 2 kalendorinius metus. Komitetas sudaromas dvišaliu principu – iš vienodo skaičiaus darbdavio atstovų ir darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai. Atskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 10 narių. Komiteto veikla apibrėžta Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendruosiuose nuostatuose. Komitetas atskaitiniu laikotarpiu posėdžius organizavo kartą per ketvirtį. Komitetas nagrinėja nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes, parengia ir siūlo darbdaviui atstovaujančiam asmeniui prevencines priemones nelaimingiems atsitikimams darbe bei profesinėms ligoms išvengti. Taip pat svarsto darbuotojų saugos ir sveikatos būklę Bendrovėje, profesinės rizikos vertinimo rezultatus, nagrinėja darbdavio įgyvendinamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti, teikia pasiūlymus svarstomais klausimais darbdaviui atstovaujančiam asmeniui.

Kad DSS sklandžiai veiktų, Bendrovėje veikia darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų atitikties valdymo procedūra, leidžianti centralizuotai užtikrinti darbuotojų saugos ir sveikatos teisinio reguliavimo pokyčių sekimą ir informacijos sklaidą Bendrovės darbuotojams apie aktualius teisės aktų pasikeitimus konkrečioje Bendrovės veikloje.

Vadovaujantis Bendrovėje galiojančiomis procedūromis, vykdomas incidentų, neatitiktųjų, korekcinų ir koregavimo veiksmų, avarinių situacijų valdymas, vykdoma nuolatinė blaivumo užtikrinimo tvarka – Bendrovėje įdiegta stacionarių alkoholio matuoklių sistema. Laikomasi nulinės alkoholio tolerancijos. Vadovaujantis vidaus tyrimų tvarka, reglamentuojančia Bendrovės vidaus patikrinimus pagal gautą informaciją dėl Bendrovės darbuotojų galbūt padarytų darbo tvarkos taisyklių, LR įstatymų ir / arba kitų vietos teisės aktų pažeidimų, sukėlusių ar galėjusių sukelti Bendrovei materialinių nuostolių ar žalos reputacijai, atliekami vidaus tyrimai. Bendrovėje periodiškai kiekvienais metais vykdomi vidaus auditai. DSS specialistai atlieka auditus struktūriniuose padaliniuose ir vykdo nuolatinius periodinių, priežiūros ir statybos darbų stebėjimus, skirdami dėmesį DSS klausimams.

Bendrovėje patvirtinta Incidentų tyrimo ir registravimo tvarka. Šios Tvarkos paskirtis – nustatyti incidentų darbe aplinkybių ir priežasčių tyrimo bei jų registravimo, procedūras ir taisykles, incidentų analizę ir prevencijos priemones bei jų įgyvendinimo kontrolę, kad darbas būtų atliekamas saugiai ir ateityje būtų galima išvengti darbuotojų sveikatos sužalojimų, fizinių traumų. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas periodiškai (kartą per mėnesį) peržiūri Incidentų registravimo žurnalą, įvertina ir apibendrina visus incidentus. Apibendrinti rezultatai pateikiami darbuotojų saugos ir sveikatos grupės vadovui. Procesas padeda įvertinti rizikas ir taikyti prevencines priemones.

Užtikrinant sklandų darbuotojų DSS sistemos veikimą, Bendrovėje 2023 m. buvo tęsiamos pradėtos iniciatyvos ir įgyvendinamos naujos:

- skaitmenizuoti asmeninių apsaugos priemonių bei darbuotojų sveikatos duomenų valdymo procesai, parenkamos IT priemonės ir kitiems su darbuotojų sauga ir sveikata susijusiems procesams. Skaitmenizuota sistema suteikia galimybę lengviau atlikti kontrolę, planuoti ir organizuoti reikalingų paslaugų teikimą ar priemonių įsigijimą;
- Bendrovė ragino ir teberagina vairuotojus laikytis saugaus greičio bei atidžiai stebėti kelio ženklus. Nuspręsta dar daugiau investuoti ir pirkti papildomus naujus skydo funkcijų atliekančius įrenginius – smūgio slopintuvus. Priemonė kabinama prie sunkiosios technikos ir atlieka skydo funkciją, per avariją sugeria smūgį, taip apsaugodama kelyje dirbančius Bendrovės darbuotojus ir eismo dalyvius;
- ir toliau siekiama išsikelto tikslo mažinti nelaimingų atsitikimų skaičių, mažinant potencialiai pavojingų incidentų skaičių, didinant darbuotojų sąmoningumą, mokant atpažinti rizikas savo pačių sveikatai ir saugai;
- Bendrovės darbuotojai nuolat skatinami kuo labiau įsitraukti. Tęsiama darbuotojų saugos ir sveikatos temų apžvalga ir pristatymas periodiniuose vadovų, regionų susirinkimuose, organizuojami susitikimai su visais struktūriniais padaliniais. Per susitikimus aptariama esama situacija, atlikti stebėjimai, fiksuoti incidentai, nelaimingi atsitikimai, analizuojama ir ieškoma galimų sprendimų būdų, kaip užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą kasdienėje veikloje;

- Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys darbuotojų saugai ir skatinamas kuo didesnis darbuotojų įsitraukimas:
 - kiekviename padalinyje yra specialios pašto dėžutės, kuriomis skatinama naudotis – kiekvienam darbuotojui suteikiama galimybė anonimiškai pasisakyti, siūlyti pakeitimus ar pranešti apie pažeidimus. Darbuotojai apie pažeidimus arba netinkamas darbo sąlygas gali pranešti ir per Pasitikėjimo liniją. Bendrovė griežtai saugo pranešėjus, o su jų apsauga apibrėžiama Pasitikėjimo linijos tvarkoje. Daugiau apie Pasitikėjimo liniją pateikiama dalyje 9.9 Valdysena.
 - tęsiamas darbuotojų įsitraukimas per naujų darbo batų, drabužių ir asmens apsaugos priemonių bandymus, per kuriuos darbuotojai teikia siūlymus, pastabas, rekomendacijas ir išsako atsiliepimus. Remiantis bandymo rezultatais, parenkamos ergonomiškos, patogios bei visus darbų saugos reikalavimus atitinkančios asmeninės apsaugos priemonės (toliau – AAP) bei darbo drabužiai;
 - siekiant pagerinti kiekvieno proceso saugumą ir didinti darbuotojų įsitraukimą, vykdomas darbo vietų stebėjimas, fiksuojami ir analizuojami procesai. Su darbuotojais aptariami stebėti procesai, diskutuojama ir ieškoma galimų gerinimo sprendimų;
- užtikrinant darbuotojų saugą tęsiami privalomieji mokymai ir atestacijos. Mokymo ir instruktavimo tvarka taikoma visiems darbuotojams;
- naudojantis vidine Bendrovės mokymo platforma, periodinis mokymas ir instruktavimas po truputį perkeliamas į elektroninę erdvę. Įsigytos interaktyvios vaizdinės instrukcijos gaisrinės saugos, civilinės saugos ir pirmos pagalbos teikimo temomis;
- atsižvelgiant į teisės norminių dokumentų pasikeitimus, pateiktas darbuotojų pastabas ir Bendrovėje įgyvendinamus pokyčius, atnaujintos tokios tvarkos kaip darbuotojų mokymo ir instruktavimo, paskyrų-leidimų išdavimo, peržiūrėtos ir koreguotos visos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos;
- tęsiamas DSS taisyklių rengimas atsakant į kylančius klausimus, atlikus darbų ir procesų stebėjimą, susidūrus su išskirtine situacija. Taip formuojamas bendras supratimas, užtikrinat saugumą darbo vietose ir darbo eigoje;
- DSS grupės darbuotojai atsižvelgiant į numatytus teisės aktus reguliariai kelia kvalifikaciją, turi išklausti reikiamą mokymo valandų skaičių ir turėti darbuotojų saugos ir sveikatos pažymėjimą. Grupės darbuotojai ir toliau skiria daug dėmesio nuolatiniam darbuotojų švietimui ir mokymui. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos priemonės:

- padaliniuose visiems darbuotojams organizuoti kontaktiniai DSS pavasario ir rudens mokymai;
- organizuoti ir atlikti mokymai apie psichologinę ir fizinę sveikatą, kaip tinkamai ja rūpintis. Mokymus vedė profesinės sveikatos specialistai;
- skatinant darbuotojus, buvo organizuoti konkursai DSS temomis;
- organizuoti mokymai „DSS teisinė praktika, darbdavio ir darbdavio įgaliotų asmenų pareigos ir atsakomybės“, kuriuos vedė advokatas Justas Jankauskas.

Darbuotojų sveikatos valdymas

Vadovaujantis teisės aktuose numatytais reikalavimais, Bendrovėje veikia visiems darbuotojams privaloma sveikatos sistema. Bendrovė atsako už darbuotojų reguliarių sveikatos patikrinimą. Pagal patvirtintus periodinių sveikatos tikrinimo grafikus, organizuojamas paslaugos suteikimas. Darbuotojų patogumui Bendrovė yra pasirašiusi sutartį su paslaugas teikiančia įmone, kurios specialistai pagal suderintą grafiką atvyksta į struktūrinius padalinius atlikti periodinių sveikatos patikrų.

Darbuotojai (taikoma darbuotojams, dirbantiems lauko sąlygomis) skiepijami nuo erkinio encefalito. Darbuotojų patogumui, susidarius didesnei darbuotojų grupei, paslaugas teikianti bendrovė atvyksta į padalinį. Bendradarbiaujant su sveikatos paslaugas teikiančiomis įmonėmis siekiama reguliariai pateikti naudingus siūlymus ir nuolaidas, susijusias su sveikatos priežiūra.

Užtikrinant darbuotojų sveikatą, vadovujamasi teisės aktuose numatytais reikalavimais, darbuotojams išduodamos skirtingos AAP, saugančios nuo skirtingų rizikos veiksnių, įgyvendinimą dėl tinkamo privalomų AAP naudojimo vykdo tiesioginiai vadovai, o DSS specialistai nuolat kontroliuoja per patikrinimus ir stebėjimus.

Bendrovėje reguliariai organizuojami pirmosios pagalbos mokymai. Nuolat vykdomi profesinės rizikos vertinimai siekiant užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Esant neatitiktims, taikomos įvairios prevencinės priemonės, sudaromos papildomos sąlygos ar išduodamos papildomos AAP darbuotojo sveikatai saugoti.

Rangovų DSS valdymas

Mokymo ir instruktavimo tvarkoje yra aiškiai apibrėžtos aplinkybės, kuriomis struktūrinių padalinių teritorijose gali būti tretieji asmenys. Siekiant užtikrinti rangovų ir darbuotojų saugumą, kitų įmonių darbuotojai pasirašytinai supažindinami su darbų saugos ir sveikatos reikalavimais.

9.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės

Bendrovė valdo Vievyje esantį Kelių muziejų. 2023 m. Bendrovė inicijavo Kelių muziejaus atnaujinimo planą. Pirmiausia, metų pradžioje buvo kreiptasi į Kultūros ministerijos vadovybę su prašymu įvertinti Kelių muziejaus vertybių kolekciją bei jos vertę. 2023 m. birželio mėn. parengtoje išvadoje konstatuota, kad muziejus surinkęs itin plačią muziejinių vertybių kolekciją, kurios istorinė, edukacinė ir pažintinė svarba nekelia abejonų, tačiau ją būtina išgryninti laikantis muziejaus tematinės krypties.

Pasak muziejų vertinusių komisijos, Kelių muziejus yra sukaupęs unikalią kolekciją, kurią būtina išsaugoti ir kuri galėtų tapti itin įdomaus techninio edukacinio centro šerdimi. Be to, komisija rašte nurodo, kad muziejus galėtų tapti puikiu kelių, kelių inžinerijos, susisiekimo, transporto edukacijos ir pažinimo centru, reprezentuojančiu Lietuvos susisiekimo keliais sistema.

Suformuota nauja Kelių muziejaus misija – aktyvaus dialogo bei pažinimo kūrimas, siekiant didinti visuomenės žinias apie strateginės reikšmės valstybės turtą – šalies kelių tinklą ir susisiekimą jais. Nauja muziejaus vizija – būti pažangiausiu kelių muziejumi – kelių namais Šiaurės bei Rytų Europoje, į kuriuos norisi kaskart sugrįžti. Naujos muziejaus vertybės – atvirumas, kūrybiškumas, kokybė, inovatyvumas, atsakomybė ir bendradarbiavimas.

Atnaujinti muziejaus įsipareigojimai lankytojams ir visuomenei – profesionaliai ir kūrybiškai kurti dialogą bei ugdyti jų raštingumą apie kelių svarbą Lietuvoje bei pasaulyje. Studentams – suteikti galimybes organizuoti įvairias pažinimo veiklas, diskusijas bei prisidėti prie aktyvios, pilietiškos asmenybės ugdymo. Akcininkams – tyrinėti, saugoti, skleisti žinių visuomenei apie strateginės reikšmės valstybės turtą – kelių tinklą. Įsipareigojimai Bendrovės darbuotojams – sukurti išskirtinę bendrystės bei bendradarbiavimo arealą, kitas papildomas naudas.

Per artimiausius metus numatyta suburti muziejaus darbuotojų komandą, iš esmės atnaujinti muziejaus pastatą, sukurti naujas vidaus bei lauko ekspozicijas bei parengti detalią muziejaus veiklos programą.

Siekdama gerinti ryšius su vietos bendruomenėmis, Bendrovė didino komunikaciją bendradarbiavimą su savivalda, seniūnais. Per ataskaitinį laikotarpį valstybinės reikšmės kelių priežiūros darbų aspektus pristatė ir aptarė susitikime-diskusijoje su Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija, kiek daugiau nei 100 seniūnų iš visos šalies. Bendradarbiavimas su savivalda stiprintas visus metus ir tęsiamas įvairiais formatais.

Ataskaitiniu laikotarpiu atnaujinta žiemos darbų atmintinė, skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#). Joje skelbiama, kokie darbai yra atliekami, kokiuose ruožuose, kuriuo laiku juose dirbama ir kaip kelias turi atrodyti. Tai tik vienas iš daugelio sprendimų, siekiant geriau informuoti gyventojus apie kelių priežiūrą.

Bendrovė reguliariai informuoja visuomenę apie vykdomas veiklas, pasitelkdama įvairius komunikacijos kanalus ir priemones. Rengiami ir platinami pranešimai spaudai, teikiami nuolatiniai komentarai, atsakymai, statistiniai duomenys nacionalinėms ir regioninėms žiniasklaidos priemonėms bei fiziniams asmenims, rengiami savalaikiai informaciniai komentarai ir žinutės socialiniuose tinkluose.

Bendrovė reguliariai atlieka komunikacijos stebėseną. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė žiniasklaidoje buvo paminėta daugiau nei 1 500 kartų.

Bendrovė reguliariai rengia pranešimus spaudai apie kelių būklę, sąlygas keliuose ir kt. Taip pat eismo dalyviai informuojami, kad priežiūros lygius pasitikrinti galima internetinėje svetainėje kpl.keliuprieziura.lt. Be to, vairuotojai gali savarankiškai prieš kelionę įsivertinti tikėtiną kelių būklę [interaktyviame žemėlapyje](#). Tai slidžius kelių prognozuojantis žemėlapis, kuris įvertinęs duomenis, gaunamus iš Kelių oro sąlygų informacinės sistemos (KOS) stotelių, Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos, geografinės informacinės sistemos (GIS), barstytuvų ir kt., atvaizduoja apibendrintas orų sąlygas 1–4 priežiūros lygio keliuose iki 8 val. į priekį. Žemėlapyje vaizduojamos slidaus kelio rizikos kategorijos, kurios skirtos iš anksto perspėti kelių naudotojus apie pavojingus meteorologinius reiškinius bei padėti pasirinkti saugesnį kelionės laiką ar maršrutą.

2023 m. pirmą kartą Bendrovė partneriams, suinteresuotosioms šalims, akcininkui organizavo Technologijų dieną Molėtų kelių tarnyboje. Buvo pristatytos Bendrovės veikloje taikomos technologijos, valdomas technikos parkas, inovatyvūs kelių priežiūros sprendimai ir strateginės veiklos kryptys. Įvertinus susitikimų naudą bei atsižvelgus į renginio apklausos rezultatus, panašaus pobūdžio susitikimai numatyti rengti ir toliau.

Ataskaitiniu laikotarpiu pirmą kartą atlikti visuomenės nuomonės bei klientų lūkesčių vertinimo tyrimai. Siekiant stebėti svarbius rezultatus ir veiklos aspektus, tyrimai bus tęsiami. Tai leis matyti pokytį ir vertinti pasiektus rezultatus, numatant papildomas priemones jiems gerinti.

Nuo spalio Bendrovė pradėjo skambučių centro veiklą. Pasitelkus išorės tiekėją, iš „Via Lietuva“ perimtas visuomenės konsultavimas valstybinės reikšmės kelių priežiūros Lietuvoje klausimais. Visi suinteresuotieji asmenys gali kreiptis nurodytais kontaktais, kurie skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

Rengti reguliarius akcininko bei ministro komandos vizitai Bendrovėje. Sausio pradžioje susisiekimo ministras Marius Skuodis lankėsi Kauno rajone esančioje Bendrovės tarnyboje. Ministras susitiko su Bendrovės valdybos atstovais, vadovų komanda. Per susitikimą buvo aptarta Lietuvos kelių būklė ir specifinė jų priežiūra šaltuoju sezonu. Vėliau komanda lankėsi ir organizuotame Technologijų pusdienyje.

Siekiant aktyvesnio visuomenės informavimo, aktyviai bendradarbiaujama su „Via Lietuva“, Lietuvos kelių policijos tarnyba ir kt. Rengiami bendruomenių, studentų švietėjiško pobūdžio susitikimai Kelių priežiūros valdymo centre.

Bendrovė tęsė iniciatyvą „Jaunojo kelininko diena“, kuria siekiama kalbėti apie kelininko darbo aktualumą, saugumą keliuose ir ugdyti jaunąją kartą, kurti stiprią bendruomenę ne tik Bendrovės viduje, bet ir išorėje. Renginio metu skirtinguose Bendrovės padaliniuose lankėsi darbuotojai su savo vaikais, kurie turėjo progą iš arti susipažinti su kelininko darbu ir išgirsti apie saugumą keliuose. Taip pat siekiame aktyviai bendradarbiauti su visuomene, esamais ir būsimais eismo dalyviais, esant poreikiui Bendrovės padaliniuose vedamos švietėjiškos ekskursijos mokiniams.

Bendrovėje skatinama ir palaikoma savanorystė, nuo 2022 m. vidurio kiekvienas darbuotojas gali skirti vieną apmokamą darbo dieną per metus savanorystei.

Bendromis ir asmeninėmis iniciatyvomis Bendrovė ir jos darbuotojai aktyviai prisideda prie pagalbos Ukrainai. 2023 m. sausio–kovo mėnesiais Susisiekimo ministerija buvo inicijavusi gerumo akciją #DviratisUkrainai. Prie šios akcijos aktyviai prisidėjo Bendrovė, kuri iš gyventojų visoje Lietuvoje surinko daugiau nei 220 dviračių, kelis šimtus atšvaitų, bagažinių, šalmų bei kitokių dviračiams skirtų priemonių. Dviračiai Ukrainos gyventojams būtini, kad galėtų judėti į aplinkines gyvenvietes maisto ar vandens, medicininės pagalbos, jais patogų pasiekti viešas vietas, taip pat teikti humanitarinę pagalbą. Liepą aktyviai jungtasi prie akcijos „Keliu vėliau už Ukrainą NATO“.

Narystės asociacijose



Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) narė (nuo 2023 m. sausio 1 d.). LAVA – nacionalinė tvaraus verslo ekosistemos kūrėja, jungianti įmones ir organizacijas bei siekianti skatinti tvaraus verslo vystymąsi, kurti partnerystes, stiprinti kompetencijas ir burti tvarumo specialistus.



Lietuvos karjerų asociacijos narė (nuo 2020 m. lapkričio 6 d.). Šios asociacijos veikloje dalyvauja įmonės, eksploatuojančios karjerus ir tiekiančios įrangą ar susijusias paslaugas (pavyzdžiui, vykdančios geologinius matavimus ar įvairius tyrimus). Visus asociacijos narius sieja bendras tikslas – racionaliai naudoti žemės gelmių išteklius. Kartu su kitais asociacijos nariais Bendrovė įsipareigoja skatinti saugią, efektyvią ir racionalią nerūdinių medžiagų kasybą (asociacijos nariai išgauna daugiau kaip 40 % visų Lietuvos nerūdinių medžiagų), siekti saugoti gamtą ir aplinką.



Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos narė (nuo 2020 m. gruodžio 3 d.). Asociacijos misija – vienyti Lietuvos Respublikos bandymų laboratorijas ir kartu spręsti mokslinių tyrimų, materialinio ir techninio aprūpinimo, bandymų organizavimo, standartų priėmimo ir įdiegimo klausimus.

Bendrovei priklausantis Kelių muziejus yra Lietuvos muziejų asociacijos asocijuotasis narys. Lietuvos muziejų asociacija yra savanoriška ne pelno organizacija, atstovaujanti Lietuvos muziejams.

Remdamasi gerąja atskaitomybės praktika, Bendrovė deklaruoja, kad jos atstovai nėra nei vienos asociacijos valdančiųjų organų nariai.

Bendrovė kartu su „Lietuvos geležinkeliais“ ir Lietuvos paštu nuo 2019 m. yra transporto inovacijų platformos „Transporto inovacijų centras“ dalininkė. 2023 m. sausio 12 d. vykusio neeilinio visuotinio dalininkų susirinkimo metu buvo nutarta nutraukti VšĮ „Transporto inovacijų centras“ veiklą ir likviduoti VšĮ „Transporto inovacijų centras“ nustatant, kad sprendimas dėl likvidavimo įsigalioja ir likvidavimo procedūra pradėdama vykdyti nuo 2023 m. sausio 15 d.

Bendradarbiavimas su akademinė bendruomene

Atliepdama lūkestį prisidėti prie Lietuvos susisiekimo srities inovacijų skatinimo, Bendrovė vykdo inovacinę veiklą, integruodama rinkos inovacijas, kuriančias vertę organizacijai, tokias kaip aglomeratinis ženklavimas, šaltojo regeneravimo ir grunto stabilizavimo technologija, nuo kelio apledėjimo apsaugančio priedo naudojimas asfalto mišinio gamybos etape ar asfalto regeneravimas kaitinant. Bendrovė bendradarbiauja su mokslo įstaigomis, tokiu būdu prisidėdama prie šalies inovacijų ekosistemos skatinimo. 2023 m. Inovacijų agentūra pasirašė bendradarbiavimo sutartis su 3 Lietuvos universitetų suburtais konsorciomis, skirtais įgyvendinti misijomis grįstas mokslo ir inovacijų programas. Bendrovė yra konsorciumo, nagrinėjančio sumanios ir klimatui neutralios Lietuvos temą, narė.

Vertinant ilgalaikę organizacijos perspektyvą, intensyviai ir nuosekliai bendradarbiaujama su akademinė bendruomene, siekiant pritraukti jaunąją kartą. Vidutinis Bendrovės darbuotojų amžius – 48,3 m., o jaunimo, besirenkančio kelių inžinerijos studijas, kasmet mažėja. Tokia situacija skatina aktyviai bendradarbiauti su akademinė bendruomene. Gaudžią partnerystę palaikome su 3 strateginio bendradarbiavimo partneriais: VILNIUS TECH, Kauno technikos kolegija ir Kauno technologijų mokymo centru. 2023 m., siekiant populiarinti kelių inžinerijos studijų programą, dalyvauta 5 partnerių rengiamose karjeros dienų renginiuose. Be to, buvo aktyviai įsitraukta į studijų procesą, dalyvaujant baigiamųjų darbų gynimuose, skaitant pranešimus studentams ir organizuojant pažintinius susitikimus su studentais ir moksleiviais.

Taip pat Bendrovėje vykdoma studentų rėmimo programa, kuri leidžia skirti stipendijas ir finansuoti studijas gabiausiam jaunimui, ketinančiam ateitį sieti su kelių inžinerija. Pagal studijų rėmimo ir finansavimo programas jau pritraukta 11 studentų, iš kurių 7 jau pradėjo savo karjeros kelią Bendrovėje.

Siekiant motyvuoti Bendrovėje profesinę praktiką atliekančius studentus, tęsiama praktikantų rėmimo programa, kuri leidžia skirti vienkartinę išmoką Bendrovėje praktiką atlikusiems studentams. Iš viso per 2023 m. praktiką Bendrovėje atliko 13 praktikantų: 6 studentai atliko kelių inžinerijos profesinę praktiką įvairiuose Bendrovės struktūriniuose padaliniuose, likę studentai atliko praktiką administracijoje – kelių projektavimo, meteorologijos, automechanikos, personalo bei kitose srityse.



9.8 Aplinkosauga



- Atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai išteklių, prisidedant prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo kasdieninėje ir pagrindinėje veikloje;
- užtikrinamas darbuotojų kompetencijų ugdymas darnumo srityje, skatinant aktyviai vadovautis darnumo principais savo veikloje ir ugdant darbuotojų asmeninę atsakomybę;
- didinamas darbuotojų įsitraukimas į darnumo veiklų įgyvendinimą ir procesų formavimą;
- kuriamas sąžiningas santykis su darbuotojais, užsakovais, klientais, partneriais ir visuomene, taikant Bendrovės etikos kodeksą;
- plėtojamas atsinaujinančių šaltinių energijos naudojimas Bendrovėje.



- ieškoma ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai;
- vykdomas planas ŠESD emisijoms mažinti;
- užtikrinamas atsakingas energijos išteklių vartojimas.

Bendrovėje dedamos kasdienės pastangos siekiant užtikrinti aplinkai draugišką veiklą ir mažinti daromą poveikį. Jau penktus metus Bendrovė vertina tiek tiesioginės, tiek netiesioginės veiklos metu susidarantį šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas bei ieško sprendimų mažinti emisijas, nuosekliai investuoja į aplinką tausojančius, taršą ir energijos sąnaudas mažinančius sprendimus.

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad šie su Bendrovės socialinės atsakomybės sritimi susiję aspektai yra reikšmingi.

Išskiriami darnios veiklos aspektai: atsakingas atliekų valdymas ir teisės aktų laikymasis bei atitiktis, poveikio klimato kaitai švelninimas matuojant ir mažinant Bendrovės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) emisijas.

Valdydama poveikį aplinkai Bendrovė prisiima atsakomybę aplinkos apsaugos srityje ir laikosi atsargumo principo (angl. *Precautionary Principle or approach*), užtikrinančio teisės aktų ir kitų norminių reikalavimų atitikimą aplinkoje, kurioje veikia. Bendrovės veiklą reglamentuoja daugybė teisės aktų: Aplinkos apsaugos įstatymas, Atliekų tvarkymo įstatymas, Aplinkos oro apsaugos įstatymas, Vandens įstatymas ir kt.

Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politikoje Bendrovė įsipareigoja ne tik prisiimti atsakomybę už vykdomos veiklos poveikį aplinkai, bet ir ieškoti sprendimų bei alternatyvų, leidžiančių užtikrinti energijos, materialinių ir gamtos išteklių tausoimą ir poveikio aplinkai mažinimą kasdienėje ir pagrindinėje veikloje.

Kad būtų užtikrinta nuolatinė ir efektyvi aplinkos apsauga, Bendrovė vadovaujasi įdiegta vadybos sistema pagal tarptautinių standartų reikalavimus ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos). 2023 m. buvo peržiūrėti ir koreguoti vidiniai standarto įgyvendinimą reglamentuojantys dokumentai, sudarytas naujas aplinkos apsaugos aspektų sąrašas ir pakeisti reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo kriterijai. Kasmet peržiūrimas ir prireikus koreguojamas teisės aktų, susijusių su aplinkos apsaugos reikalavimų įgyvendinimu, sąvadas, reaguojama į pasikeitimus, aktuali informacija perduodama darbuotojams, organizuojami vidiniai mokymai. Edukacija yra svarbi aplinkos apsaugos atitikties dalis Bendrovėje, per pastaruosius metus darbuotojai turėjo galimybę išklausti atliekų rūšiavimo ir apskaitos, cheminių medžiagų laikymo ir saugaus naudojimo, mokesčių už mobilius taršos šaltinius apskaičiavimo, aplinkos apsaugos vadybos sistemos ISO 14001:2015 standarto reikalavimų ir jų interpretavimo mokymus. Darbuotojams buvo pristatyta Bendrovės aplinkos apsaugos aspektų reikšmingumo vertinimo metodika, jos kriterijai ir Bendrovės aspektų sąrašas.

Per atskaitinį laikotarpį Bendrovė turėjo 3 neplaninius ir 4 planinius Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos patikrinimus. Per vieną neplaninį patikrinimą nustatyti pažeidimai dėl netinkamo LRV 2008 m. kovo 12 d. nutarimo Nr. 206 „Dėl kriterijų, kuriuos atitinkantys medžiai ir krūmai priskiriami saugotiniams želdiniams“ įgyvendinimo. Buvo paskirta bauda.

2023 m. 1 Bendrovės darbuotojas buvo nubaustas už administracinius nusižengimus, skirta bauda. Bauda skirta už skendinčių medžiagų leistinos koncentracijos viršijimą paviršinėse nuotekose, išleidžiamose į gamtinę aplinką. Nuotekų valymo įrenginiai buvo prižiūrėti laikantis techninio paso rekomendacijų, viršijimui įtaką padarė smarkus lietus, sunėšęs į paviršinių nuotekų sistemą daugiau nei įprastai kietųjų medžiagų.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Poveikio klimato kaitai mažinimas	0 neatitikimų aplinkosaugos reikalavimams	Aplinkosaugos pažeidimų skaičius	2	2	0	1

Emisijos

2023–2026 m. Bendrovės strateginiame plane numatytas tikslas mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai ir matuoti bei mažinti ŠESD emisijas.

Bendrovėje yra reglamentuotas ŠESD vertinimo procesas, parengta ir patvirtinta Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio vertinimo tvarka ir skaičiuoklė. Baziniai metai pasirinkti 2020 m., buvo sukurtas procesas, skaičiuoklė ir pradėti rinkti duomenys.

Bendrovėje tęsiami darbai dėl ŠESD emisijų mažinimo. Apskaičiuotos ŠESD emisijos, išsikelti ŠESD emisijų mažinimo tikslai nekilnojamojo turto valdymo srityje. Daugiau informacijos apie projektą ir pasiektus rezultatus pateikta skiltyje Energinis efektyvumas.

Apskaičiuota, kad per 2023 m. susidarė 40 662 t CO₂ ekv. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų, o tai yra 4 % mažiau lyginant su 2022 m. Tiesioginės emisijos mažėjo 2 739 t CO₂ ekv., tai lėmė ženkliai sumažėjęs sunaudoto dyzelino kiekis. Pastebimas ŠESD emisijų augimas netiesioginėje veikloje dėl įvairių medžiagų (betono, cemento, bitumo keliams, asfaltbetonio drožlių ir kt.) padidėjusio sunaudojimo.

Skaičiavimai atlikti vadovaujantis Šiltnamio dujų protokolu (angl. *Greenhouse Gas Protocol*). Išlieka tendencija, kad didžiąją dalį emisijų Bendrovėje sudaro degalų sunaudojimas. Prie kitų netiesioginių emisijų įtraukta emisijos dėl įsigytų prekių ir paslaugų, emisijos dėl veiklų, susijusių su kuro ir / ar energijos suvartojimu, kurios nepatenka į tiesiogines ir netiesiogines emisijas, emisijos dėl transportavimo ir platinimo, emisijos dėl atliekų susidarymo ir šalinimo, emisijos dėl verslo kelionių, emisijos dėl išnuomoto turto, emisijos dėl parduotų produktų, emisijos dėl išnuomoto turto.

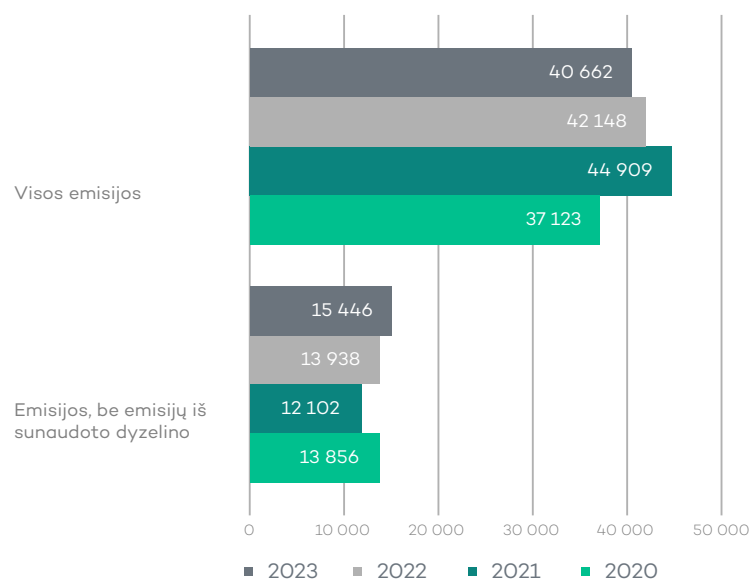
ŠESD emisijos	Matavimo vnt.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Tiesioginės emisijos	t CO ₂ ekv.	22 060	24 800	28 728	20 883
Netiesioginės emisijos (pagal rinką)	t CO ₂ ekv.	115	508	1 284	1 310
Netiesioginės emisijos (pagal vietovę)	t CO ₂ ekv.	115	412	993	616
Kitos netiesioginės emisijos	t CO ₂ ekv.	18 487	16 840	14 897	14 930
Su biomasės naudojimu susijusios emisijos, kurios nepatenka į pirmiau minėtas sritis	t CO ₂ ekv.	503	315	486	337
Iš viso (pagal rinką) (1+2+4)	t CO₂ ekv.	40 662	42 148	44 909	37 123

2021 m. buvo pastebimas emisijų didėjimas, lyginant su 2020 m. Tam didžiausią įtaką turėjo kuro sunaudojimo augimas. Kuro naudojimas neatsiejamas nuo organizacijos veiklos ir tiesiogiai priklauso nuo orų sąlygų, darbų intensyvumo.

2022 m. netiesioginių emisijų padidėjimas susijęs su augančiu medžiagų sunaudojimu. Tam įtakos turėjo tiek kelių statybos darbai, tiek priežiūros darbų intensyvumas (pavyzdžiui, didėjant išdaužų skaičiui sunaudojama daugiau šalto asfalto). Taip pat didėja Bendrovės pagaminamo asfalto kiekis, kur taip pat naudojamos įvairios žaliavos.

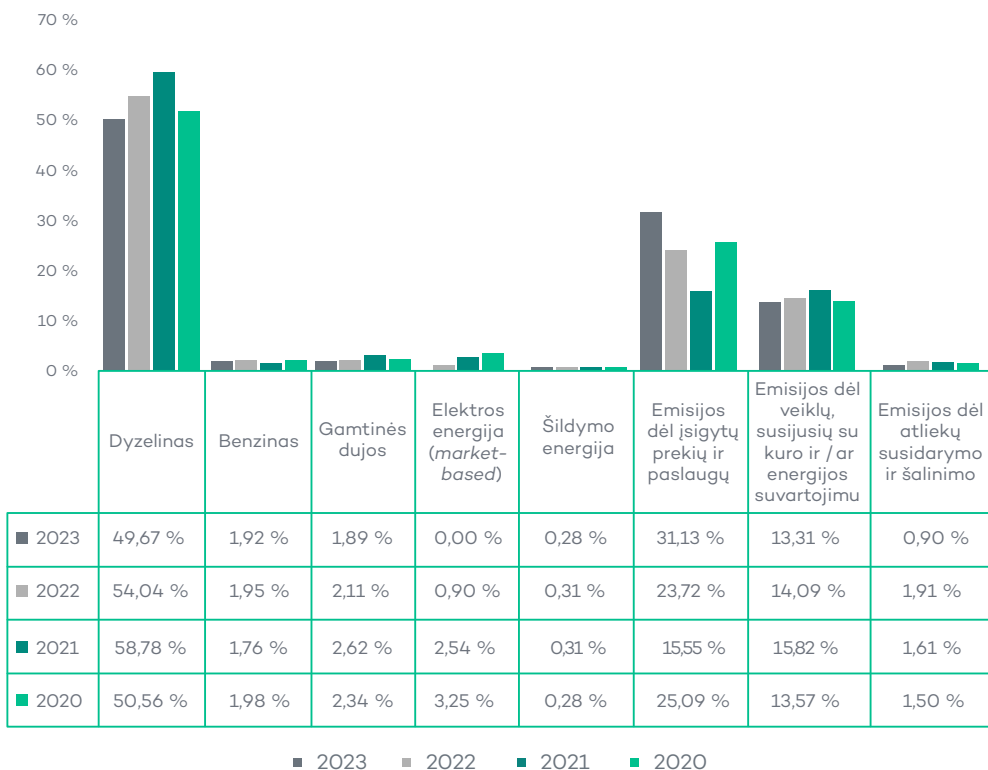
2023 m. emisijų mažėjimui didžiausią įtaką turėjo sumažėjęs dyzelino sunaudojimas. Taip pat emisijas mažino tai, kad Bendrovė 2023 m. pirko ir pati gamino savo reikmėms tik žaliąją energiją.

ŠESD emisijos 2020–2023 m.



Matome, kad lyginant su 2022 m. bendras emisijų kiekis mažėjo, tačiau didėjo emisijų dalis be dyzelino sunaudojimo. Tam įtakos turėjo augantis medžiagų sunaudojimas.

ŠESD emisijų pokytis 2020–2023 m., %



ŠESD emisijų intensyvumas 2020–2023 m.

Intensyvumo rodiklis	Matavimo vnt.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
ŠESD emisijos / darbuotojui	t CO ₂ ekv. / vnt.	18,383	19,011	19,845	16,085
ŠESD emisijos / pajamoms	t CO ₂ ekv. / Eur	0,323	0,371	0,489	0,379
ŠESD emisijos / EBITDA	t CO ₂ ekv. / EBITDA	2,518	6,361	6,623	2,334
ŠESD emisijos / t sunaudotų dyzelinių degalų	t CO ₂ ekv. / t dyzelinių degalų	6,09	5,601	5,058	5,959

Skaičiuota nuo bendro emisijų kiekio Bendrovėje 2023 m.

Intensyvumo rodiklis	Matavimo vnt.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
ŠESD emisijos/druskos ekvivalentas	t CO ₂ ekv. / sunaudotos druskos t ekvivalentas	0,307	0,357	0,301	0,758
ŠESD emisijos/motovalanda	kg CO ₂ ekv. / motovalandai	147,74	68,132	116,044	100,333
ŠESD emisijos/km	kg CO ₂ ekv. / km	1,758	1,070	2,003	1,841

Bendrovėje darbuotojams periodiškai pristatomi ŠESD emisijų skaičiavimo rezultatai ir su tuo susijusios mažinimo priemonės.

Atliekos ir aplinkosauginė atitiktis

Atliekos Bendrovės veikloje sudaro nemenką dalį, todėl, kai tik įmanoma, siekiama atliekas panaudoti pakartotinai, perduoti įmonėms, kurioms atliekos yra tolesnė gamybos žaliava. Atliekos susidaro tiek Bendrovėje atliekant tiesioginę veiklą (transporto dirbtuvėse, administracinėse patalpose, atliekant kelių priežiūros ir statybos veiklą ar gaminant asfaltą), tiek renkant kelio juostoje ar karjerų prieigose neleistinai paliktas atliekas ir šiukšles, kai jų savininko nustatyti neįmanoma. Bendrovės padaliniai išsidėstę visoje Lietuvoje, todėl vykdant viešuosius pirkimus, sudarant atliekų tvarkymo sutartis siekiama prioritetą teikti tiems atliekų tvarkytojams, kurių atliekų tvarkymo vietos yra arčiau Bendrovės veiklos vietų.

Atsakingas atliekų valdymas – vienas Bendrovės darnumo prioritetų. Atskaitiniu laikotarpiu didelis dėmesys skirtas komunikavimui su savivaldybėmis, siekiant gauti antrinių atliekų konteinerius. Bendrovė turi tikslą rūšiuoti atliekas, tačiau vis dar susiduria su problema kai kuriose savivaldybėse, kad neužtikrinamos reikalingos priemonės šiam tikslui įgyvendinti.

Bendrovėje vykdoma susidariusių ir tvarkomų atliekų apskaita, jas registruojant Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (toliau – GPAIS). Kiekviename padalinyje paskirtas darbuotojas, atsakingas už atliekų tvarkymo organizavimą ir apskaitą. Atliekos laikomos tam skirtose vietose, laikantis Atlieku tvarkymo įstatyme, Atlieku tvarkymo taisyklėse ir vidiniuose Bendrovės dokumentuose nustatytų reikalavimų – saugant nuo išsibarstymų ar išsiliejimų, ženklinant ir t. t. Bendrovė susiduria su iššūkiu rūšiuoti komunalinių atliekų sraute susidarantias antrines žaliavas, nes ne visose savivaldybėse suteikiamos rūšiavimo priemonės. Visos kitos atliekos rūšiuojamos.

Bendrovėje periodiškai vykdomi mokymai darbuotojams, kaip tinkamai tvarkyti, laikyti, įtraukti į apskaitą ir rūšiuoti atliekas. Per vidaus auditus tikrinama, ar laikomasi reikalavimų, ir prireikus numatomi koregavimo veiksmai nustatytiems neatitikimams šalinti. Kiekvienam padaliniai pagaminta patogi ir struktūruota atliekų rūšiavimo

atmintinė, kuri leidžia lengvai patikrinti rūšiavimo ir tinkamo atliekų laikymo taisykles. 2023 m. Bendrovė atliekų tvarkytojams iš viso perdavė 3 689,144 t atliekų. Didžiąją šių atliekų dalį sudarė įvairios statybinės, komunalinės, transporto priemonių atliekos. Atliekos registruojamos GPAIS.

Nuo 2023 m. sausio 1 d. keitėsi atliekų susidarymo apskaitos taisyklės ir nebeliko prievolės registruoti veikloje susidarantių mišrių komunalinių atliekų.

Atliekos pavadinimas	Atliekos kodas	Kiekis t, 2023 m.	Kiekis t, 2022 m.	Kiekis t, 2021 m.	Kiekis t, 2020 m.
Naftos produktų / vandens separatorių tepaluotas vanduo	13 05 07*	254	377	319	227
Žvyro gaudyklės ir naftos produktų / vandens separatorių atliekų mišiniai	13 05 08*	248	6,26	94	288
Naudotos padangos	16 01 03	337	349	282	288
Juodieji metalai, geležis ir plienas	16 01 17 17 04 05	607	205	196	346
Mišrios statybinės ir griovimo atliekos	17 09 04	598	200	907	508
Mišrios komunalinės atliekos	20 03 01	360	1 300	1 157	888

2023 m. vasarį–kovą vykdyti Bendrovei priklausančių senų asfalto bazių galutinio sutvarkymo ir likvidavimo darbai. Utilizuota 400 m³ bitumo saugykla Raseinių kelių tarnyboje, Kelmės meistrijoje. Taip pat demontuoti bei perduoti perdirbti asfalto gamybos įrenginiai Rokiškio kelių tarnyboje, Kupiškio meistrijoje, o per ardymą susidariusios atliekos perduotos utilizuoti. Bendrovė nuosekliai vykdo senų asfalto gamybos įrenginių, degalinių tvarkymo darbus. Uždaryta Atliekų tvarkymo aikštelė Kelmėje ir panaikintas Taršos leidimas.



2023 m. Bendrovė su išoriniais konsultantais atliko asfalto ir karjerinių medžiagų įtakos aplinkai deklaracijos rengimą. 2024 m. pradžioje iš nepriklausomų ekspertų organizacijos „Rakennustieto“ gauti šių gaminių aplinkosaugos deklaracijų patvirtinimai pagal standartus EN 15804+A2 ir ISO 14025, galiojantys iki 2029 m. vasario 28 d. Deklaracijos apima žaliavų pristatymo, produktų gamybos, demontavimo ir utilizacijos įtaką aplinkai.

Energinis efektyvumas

Bendrovė nuosekliai investuoja į aplinką tausojančius, taršą ir energijos sąnaudas mažinančius sprendimus.

Bendrovė prisidėjo prie Energetikos ministerijos ir valstybės valdomų įmonių susitarimo dėl energijos sutaupymo. Sutarta dėl energijos resursų naudojimo sumažinimo, naujų veiksmų bei jų diegimo. Tai reikšmingi energijos kiekiai, kurie prisidės prie nacionalinio energijos produktyvumo gerėjimo. Šiuo Susitarimu Bendrovė įsipareigojo kasmet sutaupyti daugiau nei po 200 tūkst. kWh.

Bendrovės nekilnojamojo turto objektuose 2023 m. vykdomi darbai:

- gamybinių bei administracinių patalpų apšvietimo įrangos keitimas į modernesnę ir taupesnę LED apšvietimo įrangą;
- elektriniams vandens šildytuvams montuojamos laiko relės;
- apšvietimui bendrose patalpose montuojamos judesio relės;
- dviejų objektų administracinių pastatų šildymui įrengti nauji biokuro katilai vietoje iškastinį kurą deginančių katilų;
- pakeistas vienas neefektyvus iškastinį kurą deginantis katilas į šiuolaikišką efektyvų.

Siekdama dar labiau prisidėti prie ŠESD sumažinimo bei skatindama naudoti mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių techniką bei įrangą, Bendrovė jau įrengė ir dar numato įrengti elektromobilių krovimo taškus. Krovimo stotelės iš dalies finansuojamos iš jungtinio projekto „Privačių elektromobilių įkrovimo priegų įrengimas“ pateikus paraišką Lietuvos energetikos agentūrai pagal paskelbtą kvietimą „Juridinių asmenų privačių elektromobilių įkrovimo priegų įrengimas darbovietėse“. Gauta parama 15 490,25 Eur. Bendrovėje bus įrengtos 29 elektromobilių įkrovimo priegios. Daugiau informacijos skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Bendrovė investavo ir į atsinaujinančių energijos išteklių gamybą. 2023 m. įrengtos 2 saulės elektrinės Kauno ir Tauragės padaliniuose, kurių bendra galia 300 kW. Vienai fotovoltinei elektrinei įrengti gautas dalinis finansavimas (49 200 Eur) iš Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA), dalyvaujant programoje „Klimato kaitos programos priemonės „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo) panaudojimas juridinių asmenų elektros energijos poreikiams“. Naujosios elektrinės per metus pagamins apie 280 tūkst. kWh elektros ir Bendrovei padės sutaupyti ne mažiau kaip 40 tūkst. Eur per metus.

Šiuo metu bendrovė eksploatuoja 8 ant savo pastatų stogų įrengtas saulės elektrines, kurių bendra galia 400 kW. 2023 m. jos pagamino 132 MWh elektros energijos, iš kurios 100 MWh sunaudota savo reikmėms, o likusi dalis parduota elektros tinklams.

Palyginus Bendrovės 2023 ir 2022 m. energijos suvartojimą, užfiksuotas



Bendrovė 2023 m. įsigijo 3 478 MWh elektros energijos, visa įsigyta elektros energija buvo žalioji.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Poveikio klimato kaitai mažinimas	Atsakingas ir efektyvus energijos išteklių naudojimas	Žaliosios elektros energijos įsigijimas / gamyba (% nuo visos įmonės sunaudojamos elektros energijos)	100 %	71 %	24 %	n. d.

	Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	Matas	2023 m.	2022 m.	2021 m.
1	Žalios naftos ir naftos produktų kuro sunaudojimas	MWh	400	340	735
2	Gamtinių dujų kuro sunaudojimas	MWh	4 243	4 864	6 425
3	Kitų iškastinių išteklių kuro sunaudojimas	MWh	0	0	179
4	Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros, šilumos, garo ir vėsumos sunaudojimas	MWh	1 211	2 412	4 807
	Visas iškastinių išteklių energijos sunaudojimas (1–4 suma)	MWh	5 854	7 615	12 145
	Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos sunaudojime	%	53 %	61 %	82 %
5	Atsinaujinančių išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančių išteklių ir t. t.) sunaudojimas	MWh	1 643	2 154	1 647
6	Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos sunaudojimas	MWh	3 478	2 781	955
7	Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančių išteklių energijos sunaudojimas	MWh	132	94	89
	Visas atsinaujinančių išteklių energijos sunaudojimas (5–7 suma)	MWh	5 253	5 028	2 691
	Atsinaujinančių išteklių energijos dalis visame energijos sunaudojime	%	47 %	40 %	18 %
	Visas energijos sunaudojimas	MWh	11 107	12 643	14 836

* Pakeista lentelės ir duomenų pateikimo struktūra. Pats skaičiavimas ir duomenys nebuvo keisti. 2024 m. kitais metais duomenis planuojama perskaiciuoti pagal GRI reikalavimą.

Duomenys renkami Bendrovės vidinėje sistemoje pagal faktinius sunaudojimus.

Energinio efektyvumo ir emisijų mažinimo tikslams pasiekti buvo išsikelti ŠESD emisijų mažinimo tikslai nekilnojamojo turto valdymo srityje. Tikslams pasiekti įgyvendinamas projektas – Elektros iš atsinaujinančių šaltinių gamyba / įsigijimas ir ŠESD pėdsako mažinimas.

Projektu siekta sumažinti energijos išteklių sunaudojimą bent 1,5 % per metus, praplėsti turimą saulės elektrinių parką, efektyvinti šildymo sistemas padaliniuose, inicijuoti šildomų pastatų renovavimo–modernizavimo procesą ir optimizuoti nekilnojamojo turto objektų portfelį.

Bendrovė, siekdama įgyvendinti išsikeltus tikslus, 2023 m. naudojo tik žaliąją elektros energiją, atsisakė dviejų iškastinį kurą deginančių šildymo katilų, kuriuos pakeitė į biokurą deginančius katilus. Taip pat Bendrovė įsirengė 300 kW galios saulės elektrines. Parengtas renovuotinių objektų sąrašas, pagal kurį Bendrovė pradės renovuoti šildomus pastatus.

Bendrovė per 2023 m. išskyrė 44 % mažiau ŠESD emisijų nekilnojamojo turto objektams aptarnauti, didžiąją dalį šio sutaupymo sudaro perkama žaliąji elektros energija. Minėtas ŠESD emisijų sutaupymas nekilnojamojo turto objektų aptarnavime lemia 1,69 % mažesnes visos Bendrovės emisijas. Bendrai Bendrovė nekilnojamojo turto objektams aptarnauti sunaudojo 11,9 % mažiau energijos išteklių nei praėjusiais metais.

Ekonomiško ir ekologiško vairavimo kultūros skatinimas ir aplinkai draugiškas transportas

Bendrovė nuo 2020 m. aktyviai diegia ekonomišką ir ekologišką vairavimo (ekovairavimo) kultūrą, taip pat Bendrovėje teikiamas prioritetas mažiau taršiai technikai.

2023 m. Bendrovės transporto parkas papildytas 3 elektriniais furgonais ir 9 „Plug-in“ tipo automobiliais. Automobiliai Bendrovę pasieks 2024 m. pirmoje pusėje.

Ekonomiško ir ekologiško vairavimo nauda:

- skatinamas saugus vairavimas;
- didinamas bendras eismo saugumas;
- mažiau dėvimi transporto priemonės;
- mažėja degalų sąnaudos;
- gerinama ekologinė aplinkos būklė.

2023 m. pasiekti rezultatai:

- Bendrovėje įdiegta EKO balo apskaičiavimo sistema ir skatinimas už degalų ekonomiją. Tai motyvacinė sistema, leidžianti vairuotojui kiekvieną ketvirtį gauti priedą už ekonomišką vairavimą – 30 % nuo visos jo sutaupytos sumos. Per ataskaitinį laikotarpį priedus gavo 477 darbuotojai. Išmokėta 17 668 Eur suma atskaičius mokesčius;
- 2023 m. degalų sunaudojimas Bendrovėje mažėjo 1,1 %, palyginti su 2022 m.;
- suorganizuoti 4 ekonomišką ir ekologišką vairavimo renginiai. Padaliniuose lankėsi kviestinis svečias, jau 6 sezonus lenktyniaujantis Lietuvos ralio čempionas Justas Simaška, kuris pasakojo apie sukauptą lenktynių patirtį bei dalijosi praktiniais patarimais saugos diržų, ekovairavimo ir technikos priežiūros temomis. Renginiuose dalyvavo daugiau nei 350 Bendrovės darbuotojų.

Bendrovėje ir toliau bus siekiama gerinti ekonominio vairavimo rodiklius, skatinti ekonominio vairavimo kultūrą, mažinti degalų sąnaudas.

9.9 Valdysena



- Užtikrinamas ekonominis produktyvumas tobulinant technologijas ir diegiant naujoves Bendrovės vykdomuose procesuose ir infrastruktūroje;
- vystoma partnerystė su Lietuvos ir užsienio valstybinėmis institucijomis, mokslo įstaigomis, organizacijomis ir bendruomenėmis, siekiant gerosios patirties, praktikos ir žinių mainų;
- prisidedama prie mokslinių tyrimų, bendradarbiaujama su mokslo bendruomene.



- Prisidėjimas prie kelių eismo įvykių mirčių ir sužalojimų skaičiaus mažinimo;
- kelių infrastruktūros tobulinimas ir saugumo užtikrinimas keliuose.



- Keliant aukščiausius reikalavimus užtikrinamas korupcijos prevencijos procesas ir nuolatinė Bendrovės darbuotojų edukacija;
- bendradarbiavimas su valstybės institucijomis;
- užtikrinamas savalaikis ir tiesioginis visuomenės informavimas apie vykdomas veiklas, esant poreikiui pasitelkiama šviečiamoji veikla.

Ekonominio poveikio srityje teikiamas prioritetas stipriam ir skaidriam Bendrovės valdymui.

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad šie su Bendrovės socialinės atsakomybės sritimi susiję aspektai yra reikšmingi.

Išskiriami darnios veiklos aspektai: atsakingas tiekėjų grandinės valdymas, nulinė tolerancija korupcijai bei verslo etika ir atskaitomybė suinteresuotosioms šalims.

Kasmet Valdymo koordinavimo centras sudaro VVĮ gerosios valdysenos indeksą. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVĮ valdymo kokybė. VVĮ gerosios valdysenos indekso tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės ir jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022/ 2023	2021/ 2022	2020/ 2021	2019/ 2020
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Aukščiausias vertinimas VVĮ gerosios valdysenos indekse	Indekso rodiklis	A+	A	A	A-

AB „Kelių priežiūra“ gerosios valdysenos indekse gerosios valdysenos praktikos įvertintos aukščiausiu A+ įvertinimu. Bendrovės valdyba pripažinta profesionaliausia didelių įmonių kategorijoje.

Mokesčiai

Bendrovė veikia Lietuvos rinkoje, vykdo specialųjį įpareigojimą (vykdo valstybinės reikšmės kelių priežiūrą) ir neturi antrinių bendrovių. Bendrovė netaiko agresyvios mokesčių strategijos, stengiasi tinkamai apskaičiuoti mokesčius ir sumokėti priklausantį mokesčius įstatymų nustatytais terminais.

Interesų valdymas

2023 m. Bendrovėje buvo peržiūrėtas ir atnaujintas pareigybių, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, užtikrintas asmenų, pretenduojančių eiti pareigas, kurias einant yra nustatyta prievolė deklaruoti privačius interesus, informavimas apie tokią prievolę prieš priimant į atitinkamas pareigas. Su atnaujintu pareigybių sąrašu galima susipažinti Bendrovės [interneto svetainėje](#). Bendrovėje galioja Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarka, paskirtas atitiktis pareigūnas. Pagrindinis tvarkos tikslas – sukurti gerąją praktiką atitinkančių interesų valdymo sistemą, leidžiančią Bendrovėje užtikrinti viešojo intereso viršenybę, kad sprendimai būtų priimami objektyviai, skaidriai ir nešališkai, taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką ir didintų pasitikėjimą Bendrovės veikla.

Per atskaitinį laikotarpį buvo užregistruoti 3 pranešimai apie nusišalinimą dėl galimo interesų konflikto, taip pat 1 nusišalinimas pareikštas ir priimtas per valdybos posėdį. 2023 m. darbuotojams buvo pateiktos 7 rekomendacijos dėl tinkamo interesų konflikto situacijos suvaldymo, taip pat buvo nutraukta dar nepradėta įgyvendinti žodinė sutartis, kuri buvo sudaryta atsiradus realiai interesų konflikto situacijai. Kiekvienais metais vis didėjantis gautų nusišalinimų bei pateiktų rekomendacijų skaičius tiesiogiai atspindi darbuotojų sąmoningumą ir supratimą privačių interesų valdymo srityje bei siekį priimti sprendimus objektyviai, skaidriai ir nešališkai.

Atskaitinio laikotarpio pabaigoje Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) privačių interesų registre PINREG buvo pateikta 351 Bendrovės darbuotojo, valdybos ir audito komiteto nario privačių interesų deklaracija, iš jų 67,8 % – dėl dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose.

Metai	Registruotų nusišalinimų (vnt.)	Pateiktų rekomendacijų (vnt.)	Iš viso deklaracijų PINREG (vnt.)	Deklaracijų PINREG dėl dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose vnt. / % nuo visų
2023	4	7	351	238 (67,8 %)
2022	2	5	322	211 (65,5 %)
2021	1	3	266	204 (77 %)

Išanalizavus darbuotojų pateiktas privačių interesų deklaracijas ir nustatčius galimas interesų konfliktų situacijas, kurios atsirastų jiems vykdant tiesiogines savo funkcijas, apie tokias situacijas bei tinkamą jų suvaldymą (nuo kokių veiksmų ar sprendimų rengimo, dalyvavimo juose ar priėmimo privalo nusišalinti) yra informuojamas pats darbuotojas – pateikiama žodinė arba rašytinė rekomendacija, – su kuria taip pat supažindinamas ir darbuotojo tiesioginis vadovas, kuris gali neskirti užduočių, galinčių sukelti interesų konfliktą, bei suvaldyti interesų konfliktus. Suinteresuotos institucijos visada informuojamos, kaip tai yra reglamentuota teisės aktuose – apie nepriimtus nusišalinimus PINREG sistemoje yra informuojama VTEK.

Viešieji pirkimai ir tvari tiekimo grandinė

Viešieji pirkimai Bendrovėje yra centralizuoti, atliekami ir skelbiami Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje. Pirkimų procesai standartizuoti – Bendrovėje patvirtintos ir galiojančios pirkimų planavimo, vykdymo ir sutarčių kontrolės procedūros. Siekiant užtikrinti skaidrų ir atvirą viešųjų pirkimų procesą bei atvirą dialogą su rinka, tiekėjai kviečiami į rinkos konsultacijas.

Bendrovė vykdo pirkimus pagal Europos bendrajame viešųjų pirkimų dokumente nurodytus reikalavimus. Tiekėjai, dalyvaujantys nusikalstamoje veikoje ar susiję su korupcija, sukčiavimu, teroristiniais nusikaltimais, pinigų plovimu, teroristų finansavimu, vaikų darbu ar kitomis prekybos žmonėmis priemonėmis, pirkimuose dalyvauti negali. Bendrovė taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų, ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų. Tai reglamentuoja patvirtinta Bendrovės Pirkimų politika, pagal kurią siekiama vadovautis gerąja tarptautinių organizacijų, Europos Sąjungos institucijų ir kitų perkančiųjų organizacijų pirkimų praktika ir užtikrinti efektyvų, dinamišką ir skaidrų pirkimų procesą. Dokumentas skelbiamas viešai Bendrovės [interneto svetainėje](#). Bendrovės pirkimų organizatoriai ir Viešųjų pirkimų komisijos nariai VTEK yra pateikę privačių interesų deklaracijas, jos skelbiamos viešai.

Pirkimuose, kai perkami produktai, kurių pirkimams taikytini aplinkos apsaugos kriterijai, Bendrovė taiko Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakyme nurodytus aplinkosaugos reikalavimus.

Bendrovėje ataskaitiniu laikotarpiu baigti 1 300 pirkimai (100 % pirkimų vertės įvykdyti žalieji pirkimai, kuriems taikyti aplinkos apsaugos kriterijai patvirtinti Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu), gautos 31 tiekėjų pretenzija, 15 iš jų pripažintos pagrįstomis arba iš dalies pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies, 16 pretenzijų atmetos kaip nepagrįstos (2022 m. – 37 pretenzijos, 10 iš jų pripažintos pagrįstomis arba iš dalies pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies).

2024 m. Bendrovė privalės atlikti ne mažiau kaip 100 % pirkimų, kuriems taikytini aplinkos apsaugos kriterijai, patvirtinti Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas	Žaliųjų pirkimų % nuo visų viešųjų pirkimų vertės	100	45,4	20,04	1,35

Atsakingas tiekimo grandinės valdymas – vienas Bendrovės darnumo prioritetų, orientuotas į tvarų ir atsakingą bendradarbiavimą su tiekėjais. Tam įgyvendinti Bendrovėje patvirtintas [Tiekėjų etikos kodeksas](#). Tikime, kad pagarba etikos kodekse nustatytiems principams bei jų laikymasis prisidės prie atsakingo verslo stiprinimo ir tvaresnės ateities kūrimo. Viešųjų pirkimų dokumentuose nustatoma, kad visi Bendrovės tiekėjai, dalyvaudami Bendrovės skelbiamuose konkursuose, įsipareigoja susipažinti ir laikytis Tiekėjų etikos kodekse numatytų principų.

Siekdama užtikrinti bendradarbiavimą tik su patikimais tiekėjais, Bendrovė atlieka tiekėjų vertinimą po nupirktų medžiagų / produktų / paslaugų suteikimo. Tai yra vidinis Bendrovės duomenų šaltinis, padedantis identifikuoti tiekėjų įsipareigojimų vykdymą.

2023 m. Bendrovė atliko anoniminę tiekėjų apklausą, kurios tikslas išsiaiškinti, kaip tiekėjams sekasi laikytis Tiekėjų etikos kodekse įvardytų reikalavimų ir numatyti tolesnius žingsnius ir priemones, kurios padėtų stiprinti tvarumo elementus tiekėjų veikloje. Apklausa išsiųsta 43 didžiausiems strateginiams Bendrovės tiekėjams, kurie sudaro ~80 % visų Bendrovės pirkimų sumos. 72 % apklaustų tiekėjų atsakė į apklausos klausimus. Apklausus tiekėjus, nustatyta, kad didžioji dalis apklaustų tiekėjų taiko arba iš dalies taiko priemones, skirtas aplinkos apsaugos, socialinės srities ir skaidrios valdysenos sritims valdyti. Numatyti tolesni žingsniai bendradarbiaujant su tiekėjais dėl Tiekėjų etikos kodekse numatytų tobulintinų sričių gerinimo ir tolesnė tiekėjų pažangos stebėsena.

Bendrovės tiekėjai yra vietinės bendrovės, išskyrus vienkartinis nereikšmingus atvejus. Ataskaitiniu laikotarpiu išlaidų vietiniams tiekėjams santykis siekė 99,28 %, kai 2022 m. buvo 99,52 % (išlaidų vietiniams tiekėjams santykis nuo visų pirkimų).

Korupcijos prevencija – nulinė tolerancija korupcijai

Bendrovė netoleruoja jokių korupcijos atvejų ir pasisako už aukštus etikos, sąžiningumo ir skaidrumo veikloje standartus bendradarbiaudama tiek su darbuotojais, tiek su klientais, partneriais, tiekėjais ar valstybinėmis institucijomis.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Išaiškintų galimos korupcijos, sukčiavimų, interesų konfliktų ar kitų piktnaudžiavimo atvejų skaičius	5*	6**	2	3

* visi atvejai išaiškinti Saugos ir prevencijos skyriaus darbuotojų.

** 3 atvejai pasitvirtino iš Pasitikėjimo linija gautų pranešimų ir 3 buvo nustatyti Saugos ir prevencijos skyriaus darbuotojų.

Bendrovėje veikia vidiniai ir išoriniai pranešimų apie pažeidimus teikimo kanalai (toliau – Pasitikėjimo linija). Apie galimus korupcijos atvejus ar pastebėjus bet kokį neetišką elgesį, Bendrovė skatina pranešti el. paštu skaidrumas@keliuprieziura.lt, nemokamu telefonu +370 377 88 000 arba tiesiogiai Bendrovės interneto svetainėje užpildant pranešimo formą. Šiais pranešimų kanalais gali naudotis tiek darbuotojai, tiek visos suinteresuotosios šalys, telefono numeris ir el. pašto adresas skelbiami Bendrovės interneto svetainėje, kurioje taip pat nurodyti paskirti kompetentingi asmenys, administruojantys Pasitikėjimo liniją bei nagrinėjantys ja gautą informaciją apie pažeidimus. Bendrovėje yra patvirtinta Pasitikėjimo linijos tvarka, skirta Pasitikėjimo linijos veikimo principams apibrėžti, darbuotojų ir trečiųjų šalių sąmoningumui ir netolerancijai bet kokioms korupcijos formoms skatinti. Tvarkoje apibrėžtas gautų pranešimų registravimas, nagrinėjimas, nagrinėjimo kontrolė ir konfidencialumo užtikrinimas. Su tvarka bei Bendrovėje taikoma pranešėjų apsauga galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje.

2023 m. Pasitikėjimo linija iš viso buvo gauta 112 pranešimų, iš jų 75 (beveik 67 %) buvo susiję su kelių ir gatvių priežiūra žiemos bei vasaros laikotarpiais, nekokybiškai atliktais kelių priežiūros darbais arba ne Bendrovės prižiūrimais keliais.

Buvo gauta 11 pranešimų, galimai turinčių korupcinio pobūdžio apraiškų – pagal 3 buvo atlikti vidiniai tyrimai, kurių metu buvo nustatytas netinkamas ir / arba netoleruotinas darbuotojų elgesys bei Bendrovėje galiojančių vidaus tvarkų bei procedūrų nesilaikymas, o 8 pranešimų atvejais jau pirminio patikrinimo metu informacija nepasitvirtino ir / arba nebuvo gauta konkrečių faktų ar informacijos, kurių pagrindu būtų galima pradėti tyrimus. Likę 26 gauti pranešimai buvo apie kelio apsaugos zonoje pavojingai pasvirusius medžius, apie sugadintus ar klaidinančius kelių ženklus, netinkamus darbo zonų keliuose aptvėrimus, galimai pavojingą manevravimą barstytuvais, autogreideriais ir pan. Iš Pasitikėjimo linija gautų pranešimų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų ar nusikalstamų veikų nenustatyta.

	Pasitikėjimo linija gauti pranešimai	Pranešimai, susiję su kelių būkle	Pranešimai, susiję su galimomis korupcijos apraiškomis	Pasitvirtinę pranešimai
2023 m.	112	75	11	3
2022 m.	94	72	22	7
2021 m.	89	65	24	9

Ataskaitiniu laikotarpiu iš viso buvo atlikta 16 vidinių tyrimų, po kurių 11 darbuotojų buvo įspėti, su 7 darbuotojais nutrauktos darbo sutartys. Išaiškintos 5 korupcinių apraiškų turinčios veikos – visais nustatytais atvejais darbuotojai, pasinaudodami bei piktnaudžiaudami darbo pareigomis ir siekdami asmeninės naudos, savinasi dyzelinę iš Bendrovei priklausančios technikos. 2022 m. buvo atlikta 10 vidinių tyrimų, 2021 m. – 18 vidinių tyrimų.

Korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires apibrėžia Bendrovės valdybos patvirtinta Atsparumo korupcijai politika. Dokumentas skelbiamas viešai Bendrovės internetu svetainėje, su juo supažindinti visi darbuotojai. Politika taikoma visiems darbuotojams, valdymo bei priežiūros organų nariams, Bendrovės verslo partneriams, konsultantams, ekspertams ar kitiems asmenims, su kuriais Bendrovė sudaro sandorius ir / arba susitarimus, taip pat visiems asmenims, kurie veikia Bendrovės vardu, nepriklausomai, kokia jų santykių su Bendrove forma ir atlygintinumas.

Atsparumo korupcijai politika nustato, kad Bendrovėje netoleruojama korupcija jokiais formomis, įsipareigojama imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms, numatomas visuomenėje priimtinas aukščiausias patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus atitinkantis elgesys. Politika numato informacijos atskleidimą, skaidrią apskaitą, prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimą, interesų konfliktų vengimą ir sąžiningą darbuotojų samdą, dovanų netoleravimą, paramos neteikimą politinėms partijoms, politinėms organizacijoms ar politikams, skaidrų viešųjų pirkimų vykdymą, tinkamą veiklos partnerio parinkimą.

Vadovybės asmeninis įsitraukimas į korupcijos prevenciją įgyvendinamas vykdamas nuolatinę priežiūrą ir demonstruojant tinkamą elgesį.

Bendrovėje yra saugos ir prevencijos struktūrinis padalinys, kuris analizuoja ir vertina Bendrovės korupcines rizikas, rengia ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemonių planus, vykdo korupcijos prevencijos funkciją Bendrovės mastu. Bendrovė siekia, kad politikos reikalavimų laikytųsi visi jos prekių ar paslaugų tiekėjai, rangovai, subrangovai, vartotojai, konsultantai, tarpininkai, paramos gavėjai, Bendrovės vardu veikiantys asmenys ir kiti verslo partneriai.

Remdamasi Antikorupcinės vadybos sistemos (ISO 37001:2016) reikalavimais ir naudojimo gairėmis, Bendrovė yra patvirtinusi Korupcinių rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo procedūrą, kurios tikslas – nustatyti korupcinių rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso etapus, identifikuoti proceso dalyvius kiekviename organizacinės struktūros lygmenyje ir apibrėžti proceso dalyvių funkcijas bei atsakomybes.

Korupcinės rizikos gali būti identifikuojamos ir pagal pateiktus kitų institucijų ar organizacijų duomenis, taip pat pagal vidaus audito rekomendacijas, analizuojant ir įvertinant Bendrovės Pasitikėjimo linija gaunamą informaciją, vadovaujantis Pasitikėjimo linijos tvarka bei užtikrinant Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos įgyvendinimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė didelį dėmesį skyrė susisiekimo ministro 2023 m. liepos 27 d. įsakymu Nr. 3-138 patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekimo ministru priskirtų valdymo sričių 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimui. Su ataskaita apie įgyvendintas korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytas priemones galima susipažinti Bendrovės [interneto svetainėje](#). Taip pat 2023 m. Bendrovėje buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas personalo formavimo srityje, vertinant personalo patikimumo, skiriant į vadovaujamas pareigas, patikrinimo, kreipiantis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT), procesą. Su Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada, joje nustatytais rizikomis bei siūlymais dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo galima susipažinti Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Siekiant ugdyti bei stiprinti korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, sistemingai rengiami mokymai darbuotojams, taip pat jie kiekvieną ketvirtį Bendrovės intranete ir struktūrinių padalinių skelbimų lentose yra informuojami apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei jų rezultatus, akcentuojant į nustatytus netoleruotino elgesio atvejus bei piktnaudžiavimą darbo pareigomis. 2023 m. kompiuterizuotų vietų neturintiems darbuotojams buvo sudarytos sąlygos susipažinti su parengtomis korupcijos suvokimo, Atsparumo korupcijai politikos, Bendrovės vertybių skaidrėmis ir pabaigoje atsakyti į informacijos įsisavinimo testo klausimus.

Su tokio pobūdžio antikorupcinio švietimo medžiaga buvo supažindinti ir į klausimus atsakė 1 016, t. y. 67,2 % kompiuterizuotų vietų neturinčių darbuotojų. Įgyvendinant 2023 m. akcentuotą vieną iš antikorupcinės kultūros ugdymo krypčių – organizuoti specializuotus mokymus aukštesnę kvalifikaciją turintiems darbuotojams, – 2023 m. balandžio mėn. Bendrovėje buvo peržiūrėtas ir atnaujintas pareigybių, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Vadovaujamas pareigas einantiems darbuotojams, kuriems privaloma deklaruoti privačius interesus, buvo sudarytos sąlygos savarankiškai susipažinti / išklausti STT mokymų platformoje <https://emokymai.stt.lt/> antikorupcinio švietimo temą „Interesų konfliktai“, siekiant stiprinti kompetencijas užtikrinant viešojo intereso viršenybę, kad sprendimai būtų priimami objektyviai, skaidriai ir nešališkai. Sertifikatus apie sėkmingai išlaikytą mokymų testą pateikė 109 darbuotojai, t. y. 98 % visų vadovaujamas pareigas einančių darbuotojų. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu buvo stiprinamos ir Bendrovėje už antikorupcinės aplinkos kūrimą atsakingų darbuotojų kompetencijos: dalyvauta 6 Susisiekimo ministerijos organizuojuose už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą susisiekimo sektoriuje atsakingiems darbuotojams skaidrumo renginiuose bei dalyvauta 7 mokymuose, seminaruose, diskusijose, forumuose, susijusiuose su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir įgyvendinimu, Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimu, interesų konfliktų valdymu ir kylančiais iššūkiais, viešųjų pirkimų skaidrumu ir kt.

2024 m. Bendrovėje ir toliau bus skiriamas dėmesys informacijos pasiekiamumui apie Bendrovėje sistemingai vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei jų rezultatus.

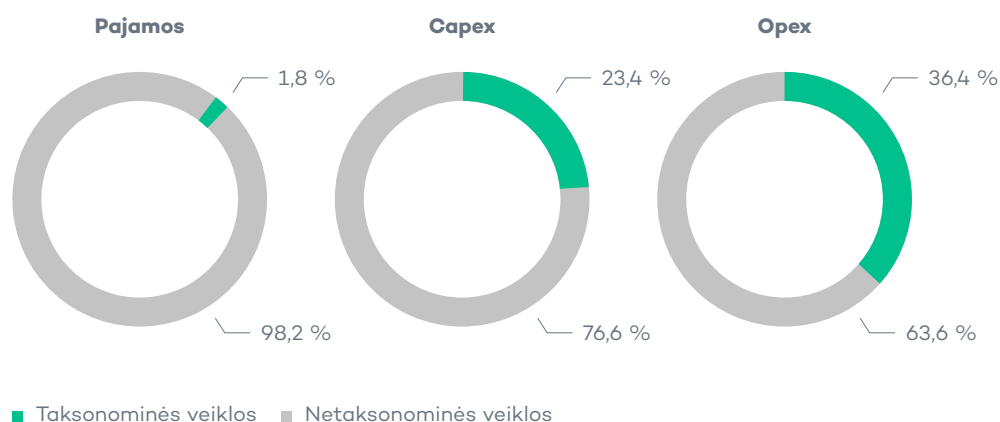
Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Darbuotojų atsparumo korupcijai lygis	nematotas	11	16,3	10,1

Kadangi iki 2023 m. pabaigos LR Vyriausybės Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika nebuvo patvirtinta, liko neįgyvendintas darbuotojų atsparumo korupcijai nustatymas Bendrovėje. Tyrimą planuojama atlikti 2024 m. gavus patvirtintą metodiką.

9.10 Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą

ES Taksonomija – klasifikacijos sistema, apibrėžianti tvarių ekonominių veiklų sąrašą. Bendrovė nuo 2023 m. taiko 2020 m. birželio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo nuostatas (toliau – Taksonomijos reglamentas).

Preliminarus veiklų atitikties vertinimas pagal dabartinę Taksonomijos reglamento redakciją:



Bendrovės išskiriamos Taksonominės veiklos 2023 m.:

- 4.1. Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją
- 5.5. Susidarymo vietoje atskirtų nepavojingų atliekų rinkimas ir vežimas
- 6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis
- 6.6. Krovinio kelių transporto paslaugos
- 6.13. Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika
- 7.3. Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
- 7.4. Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas
- 7.6. Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
- 7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė
- 8.2. Duomenimis grindžiami išmetamo ŠESD kiekio mažinimo sprendimai

Bendrovėje atitikties Taksonomijos reglamentui vertinimas atliekamas pirmą kartą. Iki šiol duomenys nebuvo analizuojami tokiais pjūviais, kurių reikalauja taksonomiją reglamentuojantys aktai. Buvo pradėtas Bendrovėje naudojamų ataskaitų peržiūrėjimo ir tobulinimo procesas, kuris leistų analizuoti turimus duomenis pagal taksonomiją reglamentuojančius deleguotuosius aktus.

Atlikus šiuos procesus Bendrovė įsipareigoja duomenis patikslinti ir paskelbti 2024 m. metiniame pranešime.

Ekonominė veikla	2023 finansiniai metai		Metai		Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai					
	Kodai	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis, 2023 metai	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	
																mln. Eur
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologija	KKŠ 4.1 / PKK 4.1	0,0	0,0%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4 / PKK 7.4	0,0	0,0%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6 / PKK 7.6	0,0	0,0%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		0,0	0,0%													
A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA							
Susidarymo vietoje atskirtų nepavojingų atliekų rinkimas ir vežimas	KKŠ 5.5 / PKK 5.5	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	T	
Vežimas motociklais, keleiviniai automobiliai ir lengvosios komercinės transporto priemonėmis	KKŠ 6.5 / PKK 6.5	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	N*	T	T	
Krovinių kelių transporto paslaugos	KKŠ 6.6 / PKK 6.6	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	N*	T	N*	
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	KKŠ 6.13 / PKK 6.13	0,4	0,3%	TA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	N*	T	T	N*	N*	
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3 / PKK 7.3	0,0	0,0%	TA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	N*	T	N*	T	T	
Pastatų išiejiimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7 / PKK 7.7	2,0	1,5%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	T	
Duomenimis grindžiami išmetamo ŠESD kiekio mažinimo sprendimai	KKŠ 8.2	0,0	-	NTA*	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N*	N*	T	T	T	T	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		2,3	1,8%													
A. Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		2,3	1,8%													
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																
Netaksonominės veiklos apyvarta		126,7	98,2%													
IS VISO		129,1	100%													

N*, NTA* Prisitaikymo prie klimato kaitos tikslas atskleidžiamas kaip kriterijų neatitinkantis, kadangi jis nėra pilnai įvertintas.

2023 finansiniai metai	Metai			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai					
	Kodai	Kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 metai	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė
		min. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA															
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)															
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1 / PKK 4.1	0,0	0,0%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4 / PKK 7.4	0,0	0,2%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6 / PKK 7.6	0,2	1,38%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		0,3	1,6%												
A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)															
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA						
Susidarymo vietoje atskirtu nepavoingu atliekų rinkimas ir vežimas	KKŠ 5.5 / PKK 5.5	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	T
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliams ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5 / PKK 6.5	0,4	2,3%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	T
Krovinių kelių transporto paslaugos	KKŠ 6.6 / PKK 6.6	3,0	17,9%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	N*
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	KKŠ 6.13 / PKK 6.13	0,0	0,0%	TA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	N*	T	T	N*	N*
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3 / PKK 7.3	0,2	1,0%	TA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	N*	T	N*	T	T
Pastatų išieigimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7 / PKK 7.7	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	T
Duomenimis grindžiami išmetamo šėSD kiekio mažinimo sprendimai	KKŠ 8.2	0,1	0,8%	NTA*	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N*	N*	T	T	T	T
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		3,7	21,9%												
A. Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)		3,9	23,4%												
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA															
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos		12,8	76,6%												
IS VISO		16,769	100%												

N*, NTA* Prisitaikymo prie klimato kaitos tikslas atskleidžiamas kaip kriterijų neatitinkantis, kadangi jis nėra pilnai įvertintas.

2023 finansiniai metai	Metai			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai					
	Kodai	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023 metai	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė
Ekonominė veikla		mln. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA															
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)															
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1 / PKK 4.1	0,0	0,0%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4 / PKK 7.4	0,0	0,0%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6 / PKK 7.6	0,0	0,1%	T	N*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)		0,0	0,1%	%	%	%	%	%	%	T	T	T	T	T	T
A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)															
Susidarvimo vietoje atskirtu nepavojingu atlieku rinkimas ir vežimas	KKŠ 5.5 / PKK 5.5	0,7	29,4%	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	N	N*	T	T	T	T
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliams ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5 / PKK 6.5	0,2	7,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	N*	T	T
Krovinių kelių transporto paslaugos	KKŠ 6.6 / PKK 6.6	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	N*	T	N*
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	KKŠ 6.13 / PKK 6.13	0,0	0,0%	TA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	N*	T	T	N*	N*
Efektyvus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3 / PKK 7.3	0,0	0,0%	TA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	T	N*	T	N*	T	T
Pastatų išsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7 / PKK 7.7	0,0	0,0%	NTA	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N	N*	T	T	T	T
Duomenimis grindžiami išmetamo šesd kiekio mažinimo sprendimai	KKŠ 8.2	0,0	0,0%	NTA*	NTA*	NTA	NTA	NTA	NTA	N*	N*	T	T	T	T
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		0,8	36,4%												
A. Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		0,8	36,4%												
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA															
Netaksonominės veiklos išlaidos		1,4	63,6%												
IS VISO		2,3	100%												

N*, NTA* Prisitaikymo prie klimato kaitos tikslas atskleidžiamas kaip kriterijų neatitinkantis, kadangi jis nėra pilnai įvertintas.

9.11 GRI rodiklių sąrašas

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
GRI 2	Organizacijos profilis: bendrieji atskleidimai (GRI 2021)	
GRI 2-1	Informacija apie organizaciją	10; 25
GRI 2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	60
GRI 2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo periodiškumas ir kontaktinis asmuo	60
GRI 2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas, pakeitimas	73; 78
GRI 2-5	Išorinis patikrinimas	60
GRI 2-6	Veiklos, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	6–7; 11; 13–16; 20–21; 23; 95;
GRI 2-7	Informacija apie darbuotojus	73–75
	Valdymas (GRI 2021)	
GRI 2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	42–43; 45–47; 51–52; 60
GRI 2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	44
GRI 2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	46
GRI 2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo nustatant poveikių valdymą	45; 47–50; 60; 62; 80
GRI 2-13	Atsakomybės už poveikių valdymą delegavimas	60; 62
GRI 2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	60; 62
GRI 2-15	Interesų konfliktai	44; 94–95
GRI 2-16	Kritinių klausimų perdavimas	45; 48; 51
GRI 2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	46
GRI 2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	45
GRI 2-19	Atlygio politika	53; 70–72
GRI 2-20	Atlygio nustatymo procesas	45; 80
GRI 2-21	Bendras metinis atlygio santykis	71–72

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
	Strategija, politikos ir praktikos (GRI 2021)	
GRI 2-22	Vadovo žodis	3–5
GRI 2-23	Įsipareigojimai politikose	54–56; 60–61; 67–70; 81–83; 88; 94–97;
GRI 2-24	Politikose esančių įsipareigojimų įtvirtinimas	54; 60–61; 67–70; 81–83; 88; 94–97;
GRI 2-25	Neigiamo poveikio pašalinimo procesai	67–68; 81; 85; 96;
GRI 2-26	Pagalbos prašymo ir problemų kėlimo mechanizmai	67–68; 96
GRI 2-27	Atitiktis teisės aktams ir taisyklėms	88; 96
GRI 2-28	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	86
	Suinteresuotosios šalys (GRI 2021)	
GRI 2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	18–19; 63
GRI 2-30	Kolektyvinės sutartys	80
	Reikšmingumo aspektai (GRI 2021)	
GRI 3-1	Reikšmingiausių aspektų nustatymo procesas	63
GRI 3-2	Reikšmingiausių aspektų sąrašas	63–64
	Ekonominės veiklos rezultatai (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	24
GRI 201-1	Sukurta ir paskirstyta tiesioginė ekonominė vertė	24
GRI 201-4	Iš valstybės gauta finansinė parama	10; 91
	GRI 204 Pirkimų praktika (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	95
GRI 204-1	Vietiniams tiekėjams skirtos pirkimų vertės dalis (išlaidų vietiniams tiekėjams santykis nuo visų pirkimų)	95–96
	GRI 205 Antikorupcija (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	96–97
GRI 205-1	Rizikų vertinimas, susijęs su korupcija	67; 96–97
GRI 205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	96–97
GRI 205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	94; 96–97

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
GRI 207	Mokesčiai (GRI 2019)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	94
GRI 207-1	Požiūris į mokesčius	94
GRI 302	Energija (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	91
GRI 302-1	Energijos sunaudojimas organizacijoje	92
GRI 302-4	Energijos sunaudojimo mažinimas	91–93
GRI 305	Emisijos (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	89
GRI 305-1	ŠESD emisijos	89
GRI 305-2	Netiesioginės energijos ŠESD emisijos	89
GRI 305-3	Netiesioginės ŠESD emisijos	89
GRI 305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	90
GRI 305-5	ŠESD emisijų mažinimas	89; 93
GRI 306	Atliekos (GRI 2020)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	88; 90
GRI 306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	90–91
GRI 306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	90–91
GRI 306-3	Susidariusios atliekos	91
GRI 401	Darbas / įdarbinimas (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	77
GRI 401-1	Nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	74; 77
GRI 401-2	Išmokos, skiriamos etatiniams, bet ne etatiniams ar laikiniams darbuotojams	71; 73; 80
GRI 401-3	Vaiko priežiūros atostogos	76
GRI 402	Darbo santykiai (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	80
GRI 402-1	Minimalus pranešimo terminas dėl darbo sąlygų pokyčių	80

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
GRI 403	Darbuotojų sauga ir sveikata (GRI 2018)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	82–83
GRI 403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	82–83
GRI 403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	68; 82–83
GRI 403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	82–83
GRI 403-4	Darbuotojų išitraukimas į DSS veiklas, konsultacijos ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	82–83
GRI 403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	82–83
GRI 403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	82–84
GRI 403-7	Poveikio darbuotojų sveikatai ir saugai, tiesiogiai susijusio su verslo santykiais, prevencija ir švelninimas	84
GRI 403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	82–83
GRI 403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	68; 82–83
GRI 404	Mokymas ir švietimas (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	78
GRI 404-1	Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui per ataskaitinį laikotarpį	78–79
GRI 404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbinės pereinamojo laikotarpio programos	78–79
GRI 404-3	Procentinė darbuotojų dalis, gaunanti reguliarius veiklos ir karjeros plėtros vertinimus	78
GRI 405	Įvairovė ir lygios galimybės (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	81
GRI 405-1	Vadovaujantys asmenys ir darbuotojai	75–76
GRI 405-2	Bazinis moterų atlyginimų santykis su vyrų atlyginimais	73



AB „Kelių priežiūra“

FINANSINĖS ATASKAITOS IR AUDITO IŠVADA

2023 m. (pasibaigusių 2023 m. gruodžio 31 d.) finansinės ataskaitos parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

TURINYS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	3
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	5
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	9
1 Bendroji informacija	9
2 Apskaitos politika	9
3 Ilgalaikis materialusis turtas	28
4 Ilgalaikis nematerialusis turtas	29
5 Atsargos	30
6 Gautinos sumos	30
7 Pinigai ir pinigų ekvivalentai	31
8 Nuosavas kapitalas	31
9 Finansiniai įsipareigojimai	32
10 Atidėjiniai	34
11 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	35
12 Išmokos darbuotojams	35
13 Prekybos skolos	35
14 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai	35
15 Pajamos pagal sutartis su klientais	37
16 Pardavimo savikaina	38
17 Veiklos sąnaudos	38
18 Finansinė veikla	38
19 Kitos veiklos pajamos	39
20 Pelno mokestis	39
21 Finansinio turto ir įsipareigojimų rizikos valdymas	40
22 Susijusių šalių sandoriai	42
23 Ukrainos ir Rusijos konflikto įtaka	42
24 Kiti pobalansiniai įvykiai	43

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2023.12.31	2022.12.31
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas			
Programinė įranga		604	396
Nematerialiojo turto iš viso	4	604	396
Ilgalaikis materialusis turtas			
Pastatai ir statiniai		37.101	39.447
Mašinos ir įranga		39.727	34.464
Transporto priemonės		19.127	17.446
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		3.253	3.340
Kitas materialusis ilgalaikis turtas		815	861
Nebaigta statyba		180	184
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso	3	100.203	95.742
Ilgalaikės gautinos sumos			
Naudojimo teisė	14	2.289	2.487
Kitas ilgalaikis turtas		43	98
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	20	1.440	1.569
Ilgalaikio turto iš viso		104.579	100.292
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	5	9.548	10.391
Gautinos sumos			
<i>Iš pirkėjų gautinos sumos</i>	6	1.636	1.123
<i>Sutarčių turtas</i>	6	2.775	1.974
<i>Kitos gautinos sumos</i>		1	1
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		4.412	3.098
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		-	74
Kitas trumpalaikis finansinis turtas		726	1395
Kitas trumpalaikis turtas		503	464
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7	31.979	43.633
Trumpalaikio turto iš viso		47.168	59.055
Turto iš viso		151.747	159.347

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	2023.12.31	2022.12.31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas		109.826	109.826
Nepaskirstytasis pelnas		(2.497)	(6.983)
Nuosavo kapitalo iš viso	8	107.329	102.843
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Dotacijos		59	11
Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	9	12.131	5.971
Išmokos darbuotojams, ilgalaikė dalis	12	1.306	787
Atidėjiniai, ilgalaikė dalis	10	2.349	2.633
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		15.845	9.402
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis	9	4.124	1.624
Prekybos skolos	13	9.169	6.317
Gauti avansai ir ateinančių laikotarpių pajamos		1.428	26.655
Mokėtinas pelno mokestis		107	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	11	10.801	9.398
Išmokos darbuotojams, trumpalaikė dalis	12	28	592
Atidėjiniai, trumpalaikė dalis	10	695	567
Mokėtinas PVM		1.253	1.603
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		968	347
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		28.573	47.102
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		151.747	159.347

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius Audrius Vaitkus 2024 m. balandžio 5 d.

Vyriausioji buhalterė,
 laikinai vykdanči
 Finansų departamento
 direktoriaus funkcijas Tatjana Sinicina 2024 m. balandžio 5 d.

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

	Pastabos	2023	2022
Pajamos pagal sutartis su klientais	15	125.720	113.580
Pardavimo savikaina	16	(113.240)	(109.627)
Bendrasis pelnas		12.480	3.953
Veiklos sąnaudos	17	(9.912)	(8.527)
Kitos veiklos pajamos	19	3.332	954
Kitos veiklos (sąnaudos)		(1.075)	(52)
Veiklos pelnas		4.825	(3.672)
Finansinės pajamos	18	295	148
Finansinės sąnaudos	18	(397)	(980)
Pelnas prieš mokesčius		4.723	(4.504)
Pelno mokestis	20	(236)	586
Grynasis pelnas (nuostoliai)		4.487	(3.918)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Audrius Vaitkus	2024 m. balandžio 5 d.	
Vyriausioji buhalterė, laikiniai vykdanči Finansų departamento direktoriaus funkcijas	Tatjana Sinicina	2024 m. balandžio 5 d.	

BENDRŪJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Grynasis pelnas (nuostoliai) už metus	4.487	(3.918)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), perkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), neperkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Bendrujų pajamų už metus iš viso, atskaičius mokesčius	4.487	(3.918)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. balandžio 5 d.</u>	_____
Vyriausioji buhalterė, laikiniai vykdanti Finansų departamento direktoriaus funkcijas	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. balandžio 5 d.</u>	_____

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams						Iš viso nuosavo kapitalo
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas		
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	238	-	(3.303)	106.761	
Grynieji nuostoliai už 2022 metus	-	-	-	-	(3.918)	(3.918)	
Perkėlimai į rezervus	-	-	(238)	-	238	-	
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	-	-	(6.983)	102.843	
	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams						Iš viso nuosavo kapitalo
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas		
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	-	-	(6.983)	102.843	
Grynasis pelnas už 2023 metus					4.487	4.487	
Dividendai							
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	109.826				(2.497)	107.329	

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. balandžio 5 d.</u>	_____
Vyriausioji buhalterė, laikiniai vykdanči Finansų departamento direktoriaus funkcijas	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. balandžio 5 d.</u>	_____

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	2023	2022
Grynasis pelnas (nuostoliai)		4.487	(3.918)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:		-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		236	(586)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		11.022	11.038
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimas		(34)	12
Atidėjinių pasikeitimas		(201)	896
Kiti koregavimai		(988)	131
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:		-	-
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		853	(2.867)
Gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(25.227)	26.036
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(1.290)	762
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-	-
(Sumokėtas) pelno mokestis		-	-
Prekybos skolų (sumažėjimas) padidėjimas		2.852	1.506
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		1.403	1.421
Kitų trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas (padidėjimas)		(1.530)	1.073
Kita		183	(295)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		(8.234)	35.209
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas		(16.337)	(14.275)
Ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimas		(309)	(273)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas		2 635	330
Ilgalaikio nematerialiojo turto pardavimas		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinėje veikloje		(14.011)	(14.218)
(Sumokėtos) palūkanos		(446)	(130)
Gautos paskolos		11.293	5.421
Lizingo (finansinės nuomos) gavimas		-	-
Lizingo (finansinės nuomos) (mokėjimai)		(256)	(273)
(Išmokėti) dividendai		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		10.591	5.018
Pinigų ir pinigų ekvivalentų grynasis padidėjimas (sumažėjimas)		(11.654)	26.009
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje		43.633	17.624
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje		31.979	43.633

Generalinis direktorius	<u>Audrius Vaitkus</u>	<u>2024 m. balandžio 5 d.</u>
Vyriausioji buhalterė, laikiniai vykdanti Finansų departamento direktoriaus funkcijas	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2024 m. balandžio 5 d.</u>

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

AB „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1990 m. lapkričio 29 d. reorganizavus VĮ „Kauno regiono keliai“.

Nuo 2017 m. lapkričio mėn. 1 d. pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. liepos 5 d. nutarimą Nr. 565 prie reorganizavime dalyvaujančios valstybės įmonės „Kauno regiono keliai“ prijungiant reorganizuojamas valstybės įmonę „Alytaus regiono keliai“, valstybės įmonę „Klaipėdos regiono keliai“, valstybės įmonę „Marijampolės regiono keliai“, valstybės įmonę „Panevėžio regiono keliai“, valstybės įmonę „Šiaulių regiono keliai“, valstybės įmonę „Tauragės regiono keliai“, valstybės įmonę „Telšių regiono keliai“, valstybės įmonę „Utenos regiono keliai“, valstybės įmonę „Vilniaus regiono keliai“ ir valstybės įmonę „Automagistralė“. VĮ „Kauno regiono keliai“ pakeitė pavadinimą, tapo VĮ „Kelių priežiūra“. Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1169 „Dėl valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ pertvarkymo ir valstybės turto investavimo“ pertvarkyta valstybės įmonė „Kelių priežiūra“ į akcinę bendrovę „Kelių priežiūra“.

Įmonės buveinė – Kaunas, Savanorių g. 321 C.

Bendrovės pagrindinė veikla – valstybinės reikšmės kelių, tiltų, tunelių priežiūra, kelių ir gatvių tiesimas, smėlio, žvyro karjerų eksploatavimas, asfaltbetonio gamyba, projektavimo darbai ir kita veikla.

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 1 (vienas) euras. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Bendrovės darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2.212 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. – 2.217 darbuotojų).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2024 m. balandžio 5 d. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį analizuoja ir vertina Bendrovės valdyba. Išimtinė teisė tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį priklauso Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

2 Apskaitos politika

2.1 Ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (TFAS). Šios ataskaitos yra parengtos remiantis istorinės savikainos principais, išskyrus finansinį turtą ir finansinius įsipareigojimus, vertinamus tikrąja verte, kurie buvo apskaityti tikrąja verte.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, būtina naudoti tam tikrus svarbius apskaitinius įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką apskaitos principų taikymui bei turtui ir įsipareigojimams balanso datai, bei ataskaitinio laikotarpio pajamomis ir išlaidomis. Nors įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti vadovybės istorine patirtimi ir žinomais veiksniais, kurie atitinka esamą sąlygą, faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2023 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikti nacionaline Lietuvos Respublikos valiuta – eurai. Ši valiuta yra Bendrovės funkcinė valiuta.

2.2 Nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir nauji išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) bei priimti ES, kurie galioja ataskaitiniu laikotarpiu.

Šiuo metu galioja toliau išvardinti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Bendrovė pritaikė ataskaitiniu periodu:

- **17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“** pakeitimai įveda tarptautiniu mastu nuoseklų požiūrį į draudimo sutarčių apskaitą. Naujajame standarte laikomasi požiūrio, kad draudimo sutartys sujungia finansinės priemonės ir paslaugų sutarties ypatybes ir kad daugelis jų sukuria pinigų srautus, kurie laikui bėgant labai kinta. Todėl jame laikomasi tokio požiūrio:
 - Dabartinio būsimų pinigų srautų įvertinimo derinimas su pelno pripažinimu per laikotarpį, kuriuo pagal sutartį teikiamos paslaugos;
 - Draudimo paslaugų rezultatų (įskaitant draudimo pajamas) pateikimas atskirai nuo draudimo finansinių pajamų ar sąnaudų; ir
 - Reikalauja, kad įmonė pasirinktų kiekvieno portfelio apskaitos politiką, t.y. ar ataskaitinio laikotarpio visas draudimo finansines pajamas ar sąnaudas pripažinti pelnu arba nuostoliais, ar kai kurias pripažinti kitose bendrosiose pajamose.

Po 17-ojo TFAS išleidimo buvo atlikti standarto pakeitimai ir įsigaliojimo datų atidėjimai.

- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaita Nr. 2 Apskaitos politikos atskleidimas.** 1-ojo TAS pataisos keičia informacijos atskleidimo reikalavimus, susijusius su apskaitos politika, iš „reikšmingos apskaitos politikos“ į „esminę apskaitos politikos informaciją“. Pataisose pateikiamos gairės, kada apskaitos politikos informacija gali būti laikoma esmine. 1-ojo TAS pakeitimai galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir leidžiama taikyti anksčiau. Kadangi TFAS praktikos ataskaitos yra laikomos neprivalomomis gairėmis, TFAS praktikos ataskaitos Nr. 2 pakeitimų įsigaliojimo data nenurodyta;
- **8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ apskaitinių įvertinimų apibrėžimo pataisos** papildė 8-ąjį TAS įtraukiant apskaitinių įvertinimų apibrėžimą. Pakeitimais taip pat patikslinta, kad įvesties arba matavimo metodo pakeitimo padariniai yra apskaitinių įvertinimų pokyčiai, nebent jie atsiranda ištaisius ankstesnio laikotarpio klaidas. (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ atidėtojo mokesčio, susijusio su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio pataisos** paaiškina, ar pirminio pripažinimo išimtis taikoma tam tikriems sandoriams, dėl kurių vienu metu pripažįstamas ir turtas, ir įsipareigojimas. Pakeitimais nustatomas papildomas pirminio pripažinimo išimties kriterijus pagal 12.15 TAS, pagal kurį išimtis netaikoma pirminiam turto ar įsipareigojimo pripažinimui, dėl kurio sandorio metu susidaro vienodi apmokestinamieji ir išskaitomi laikinieji skirtumai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **12-ojo TAS „Pelno mokesčiai: Tarptautinė mokesčių reforma. „Pillar Two“ modelio taisyklės“ pataisos,** kurios sukuria laikiną privalomą išimtį 12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ reikalavimams dėl informacijos apie atidėtųjų mokesčių turto ir įsipareigojimų, susijusių su šio modelio pelno mokesčiu, pripažinimui ir atskleidimams bei pateikia papildomus reikalavimus informacijos apie šio modelio poveikį ūkio subjektui atskleidimui. 2023 m. gegužės mėn. paskelbtos pataisos įsigalioja nedelsiant ir retrospektyviai pagal 8-ąjį TAS, išskyrus kai kuriuos informacijos atskleidimo reikalavimus, susijusius su poveikio ūkio subjektui atskleidimu. (įsigalioja iš karto, tačiau atskleidimo reikalavimai taikomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, todėl nebuvo išsamiai atskleidžiamas finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, priimti ES, bet dar neįsigalioję ir nėra Bendrovėje taikomi anksčiau:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- **16-ojo TFAS „Nuoma“ nuomos įsipareigojimo pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriuose pataisos** pateikia reikalavimą pardavėjui-nuomininkui nustatyti „lizingo įmokas“ arba „pataisytas lizingo įmokas“ taip, kad pardavėjas-nuomininkas nepažintų jokios pelno ar nuostolių sumos, susijusios su pardavėjo-nuomininko pasilikta naudojimo teise (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau).
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ įsipareigojimų klasifikavimo į trumpalaikius ir ilgalaikius pataisos** reikalauja, kad ūkio subjekto teisė atidėti įsipareigojimo apmokėjimą bent dvylikai mėnesių po ataskaitinio laikotarpio turi būti pagrįsta ir turi egzistuoti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimo klasifikavimui įtakos neturi tikimybė, kad įmonė pasinaudos teise atidėti atsiskaitymą mažiausiai dvylikai mėnesių po ataskaitinio laikotarpio (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ilgalaikių įsipareigojimų su finansiniais rodikliais pataisos.** Jei ūkio subjekto teisė atidėti įsipareigojimo apmokėjimą priklauso nuo to, ar ūkio subjektas atitinka nurodytas sąlygas, tokios sąlygos turi įtakos tam, ar ta teisė egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jei ūkio subjektas turi įvykdyti sąlygą ataskaitinio laikotarpio pabaigoje arba anksčiau, o ne tuo atveju, jei ūkio subjektas privalo laikytis sąlygų pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Pataisomis taip pat paaiškinama sąvokos „atsiskaitymas“ reikšmė klasifikuojant įsipareigojimą kaip trumpalaikį ar ilgalaikį (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau);

Šiuo metu Bendrovė vertina šių naujų apskaitos standartų ir pataisų poveikį. Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu, išskyrus kaip aprašyta žemiau:

- (a) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu galiojančių standartų, jų pataisų ir išaiškinimų pakeitimai, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (žemiau esančios galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi) yra pateikti žemiau:

- **7-ojo TAS Pinigų srautų ataskaita ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos**, kurios nustato papildomus atskleidimo reikalavimus apie įmonės tiekėjo finansavimo susitarimus. Pakeitimais taip pat paaiškinamos tiekėjų finansavimo susitarimų ypatybės. (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pokyčių įtaka: Keičiamumo trūkumas“ pataisos**, kurios nustato reikalavimus įvertinti, kada valiuta yra keičiama į kitą valiutą, o kada ne. Pataisose reikalaujama, kad ūkio subjektas įvertintų momentinį valiutos keitimo kursą, kai nustato, kad valiuta nekeičiama į kitą valiutą. (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Šiuo metu Bendrovė vertina šių naujų apskaitos standartų ir pataisų poveikį. Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu, išskyrus kaip aprašyta žemiau.

2.3 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas yra pripažįstamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokie egzistuoja. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingą tarnavimo laiką (3-4 metai)

Viduje susikurtas nematerialusis turtas, atsirandantis iš vystymo veiklos (ar vystymo veiklos fazės vidiniame projekte) yra pripažįstamas tik tada, kai atitinka šias sąlygas:

- yra techninių galimybių užbaigti nematerialųjį turtą taip, kad jį būtų galima naudoti arba parduoti;
- kad yra ketinama užbaigti nematerialųjį turtą ir jį naudoti ar parduoti;
- kad yra galimybių naudoti ar parduoti nematerialųjį turtą;
- nematerialusis turtas kurs tikėtiną būsimą ekonominę naudą
- Bendrovė turi tinkamų techninių, finansinių ir kitų išteklių, reikalingų plėtrai užbaigti ir nematerialiajam turtui naudoti arba parduoti;
- Bendrovė gali pagrįstai įvertinti su nematerialiuoju turtu susijusias išlaidas jo plėtros laikotarpiu.

Viduje kuriamo nematerialiojo turto pasigaminimo savikaina, susidedanti iš visų tiesiogiai jam priskiriamų išlaidų, būtinų šiam turtui sukurti, pagaminti ir paruošti naudojimui, pirmą kartą pripažįstama tada, kai atitinka aukščiau išvardintus kriterijus. Kai nematerialusis turtas negali būti pripažintas, vystymo išlaidos yra pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai patiriamos

Vėliau viduje susikurtas nematerialusis turas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, taikant tuos pačius principus kaip ir įsigytam nematerialiajam turtui.

Bendrovės nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai. Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai ilgalaikis materialusis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje

Turto vieneto pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba nurašant, kai nebesitikima ekonominės naudos iš tolimesnio turto naudojimo. Bet koks turto perleidimo pelnas ar nuostolis, atsirandantis nurašymo metu, yra apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp pardavimo įplaukų ir likutinės vertės ir yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokį naudingo tarnavimo laiką metais:

	<u>Metai</u>
Pastatai ir statiniai	8 - 50
Mašinos ir įrengimai	5 - 15
Transporto priemonės	6 - 12

Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	3 - 30
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	5

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą. Bet kokie įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi perspektyviai.

Su atidėjiniu rekultivacijai susijusio ilgalaikio turto nusidėvėjimas yra įtraukiamas į pagamintos produkcijos savikainos sąnaudas naudojant tiesinį metodą, per numatomą karjero eksploatavimo laiką (per 20 metų, 2022 m. duomenimis).

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

2.5 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė yra bet koks susitarimas, kuris sąlygoja finansinio turto atsiradimą pas vieną ūkio subjektą ir finansinio įsipareigojimo ar nuosavybės priemonės atsiradimą pas kitą ūkio subjektą.

Finansinis turtas, pirminis pripažinimas ir vertinimas:

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurie neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąją verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąją verte per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kuriuos neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinami pagal 15-ojo TFAS reikalavimus nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai, atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Finansinis turtas, vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- Tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės). 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;

- Tikraja verte per pelną ar nuostolius.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- i) Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- ii) Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis generuojami pinigų srautai, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas.

Finansinis turtas tikraja verte per pelną ar nuostolius

Finansinis turtas, apskaitomas tikraja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinį turtą, kurio verslo modelis nėra surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, finansinį turtą, kuris pirminio pripažinimo metu buvo priskirtas kaip vertinamas tikraja verte per pelną ar nuostolius ar finansinis turtas, kuris privalomai vertinamas tikraja verte. Finansinis turtas yra priskiriamas turtui, kurio verslo modelis nėra surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, jeigu jis įsigyjamas su tikslu parduoti ar perpirkti netolimoje ateityje. Išvestinės priemonės, įskaitant atskirtas įterptąsias išvestines priemones, taip pat yra priskiriamos šiai kategorijai, nebent jos yra priskiriamos veiksmingoms apsidraudimo priemonėms (pagal 9 TFAS).

Finansinis turtas, kurio pinigų srautai nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikraja verte per pelną ar nuostolius, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikraja verte per kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikraja verte per pelną ar nuostolius pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar ženkliai sumažina apskaitos neatitikimus. Finansinis turtas apskaitomas tikraja verte per pelną ar nuostolius finansinės būklės ataskaitoje yra apskaitomas tikraja verte, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Remiantis 9-ojo TFAS reikalavimais, Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (TKN) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikraja verte per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant pradinę efektyvią palūkanų normą. TKN yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Bendrovės vadovybės vertinimu, prekybos gautinos sumos neturi reikšmingo finansavimo komponento, atitinkamai prekybos gautinoms sumoms Bendrovė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti, t. y. vadovybė įvertinta individualius tikėtinus kredito nuostolius remiantis kliento kredito istorija, ateities veiksmus ir skolininkui būdingus rizikos veiksmus.

Bendru atveju Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 60 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas yra nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių gauti sutartinius pinigų srautus (skolininkas bankrutavo ir nėra jokių galimybių atgauti sutartas sumas be nepagrįstai didelių kaštų ar pastangų arba skolininkas neturi turto padengti savo įsipareigojimus).

Gautinų sumų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Finansiniai įsipareigojimai

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius arba finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina (gautas paskolas ir mokėtinas sumas). Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Vėlesnis vertinimas

Gautos paskolos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai yra nutraukiamas finansinių įsipareigojimų pripažinimas, arba kai yra amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoką įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.6 Finansinio turto ir įsipareigojimų sudengimas ir pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t. y. jis yra pašalinamas iš Bendrovės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį arba
- Bendrovė perleido teisę gauti pinigų srautus iš turto ir arba a) Bendrovė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusių riziką ir naudą; arba b) Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiuoju šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusių riziką ir naudą. Kai Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi.

Kai su Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.7 Atsargos

Atsargos pirminiu pripažinimo momentu apskaitomos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o vėliau vertinamos žemesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu bei apima atsargų įsigijimo, gamybos ir kitas sąnaudas, kurios tiesiogiai priskirtinos atsargų savikainai esant normaliai veiklai, neskaitant PVM.

Atsargos, susijusios su vykstančiais statybos rangos projektais yra apskaitomos atsargų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje iki tada, kai atsargos yra sunaudojamos statybos procese ir vėliau yra apskaitomos pardavimo savikainoje. Su statybos projektais susijusių atsargų apskaitos politika yra tokia pati, kaip aprašyta aukščiau.

Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.8 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir gryniesi pinigai kasos aparatuose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banko einamosiose sąskaitose bei indėliai, kurių terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn.

2.9 Išmokos darbuotojams

Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimo schemų Bendrovės akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė.

Nustatytų išmokų planas – išmokos sulaukus pensijinio amžiaus

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Trumpalaikės išmokos

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo išmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

2.10 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtasis mokestis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaitytomis sumomis. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus ir yra taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas.

Nuo 2014 m. sausio 1 d. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Perkeliamų atskaitomų mokesčių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokesstinę įtaką. Atidėtųjų

mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek yra tikimasi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio turto nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio turto dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

2.11 Nuoma

Bendrovė kaip nuomininkas

Sudarant sutartį, Bendrovė įvertina, ar sutartis yra ar apima nuomą. Bendrovė pripažįsta naudojimo teisę į valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą visoms nuomos sutartims, kur Bendrovė yra nuomininkas, išskyrus visas trumpalaikės nuomos sutartis (apibrėžiamas kaip nuomos sutartys, kurių terminas yra iki 12 mėnesių) ir mažavertę turto nuomos sutartis (tokias kaip asmeniniai kompiuteriai, mažavertė ofiso įranga, telefonai ir pan.). Tokioms nuomos sutartims Bendrovė pripažįsta nuomos mokėjimus kaip veiklos išlaidos arba pardavimų savikainą, priklausomai nuo pobūdžio, tiesiniu būdu per nuomos laikotarpį, nebent kitoks metodas labiau atspindi, kaip per laikotarpį yra gaunama nauda iš nuomojamo turto.

Naudojimo teisės turtas ir įsipareigojimai, susiję su nuoma, iš pradžių pripažįstami dabartine verte, diskontuojant nuomos sutarties palūkanų norma, jeigu ji gali būti nustatyta. Jei tokia palūkanų norma negali būti patikimai įvertinta, nuomininkas naudoja savo skolinimosi palūkanų normą. Nuomos įsipareigojimai įtraukia fiksuotus ir kintamus mokėjimus (pvz. pagrįstus vartotojų kainų indeksu ar infliacija). Nuomos mokėjimai, kurie gali būti atliekami remiantis pakankamai tikėtinais nuomos sutarčių pratęsimais taip pat įtraukiami apskaičiuojant įsipareigojimą. Diskontavimo įtaka yra pripažįstama finansinių sąnaudų straipsnyje kaip palūkanų sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Naudojimo teisės turtas yra įvertinamas savikaina, susidedančia iš pradinio nuomos įsipareigojimo, pakoreguoto sumokėtais avansais. Naudojimo teisės turtas yra nudėvimas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Nusidėvėjimas yra apskaitomas kaip nusidėvėjimo išlaidos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Nuomos sutarties terminai yra koreguojami, jei Bendrovės vadovybės vertinimu, jie bus pratęsti. Naudojimo teisės turtas yra apskaitomas kaip ilgalaikis turtas, nuomos įsipareigojimai kaip Nuomos įsipareigojimai. Nustatant nuomos terminą, Bendrovės vadovybė įvertina visus faktus ir aplinkybes, kurie gali suteikti ekonomines paskatas pratęsti nuomos sutartis, arba nuspręsti nepasinaudoti nutraukimo teise. Nuomos pratęsimo galimybės yra įtraukiamas į nuomos laikotarpį jei yra pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Jeigu nuomojamas turtas yra reikšmingai pagerintas ir jo likutinė vertė yra reikšminga Bendrovei, laikoma pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Kitais atvejais Bendrovė vertina kitas aplinkybes, įskaitant planus tęsti veiklą. Nuomos sutartys taip pat gali turėti tiek nuomos, tiek kitų komponentų. Bendrovė paskirsto nuomos kainą tarp nuomos ir kitų susitarimų remiantis atskiromis jų kainomis.

2.12 Pajamų pripažinimas

Bendrovė skiria tokius pajamų tipus:

- pajamos iš kelių priežiūros - nuolatiniai arba periodiškai pasikartojantys darbai, neturintys įtakos kelio eksploatacinėms charakteristikoms arba tik jas atkuriantys bei atstatantys, kuriais užtikrinamas saugus eismas ir numatytas kelio ir jo statinių naudojimo laikas;
- pajamos iš kelių statybos rangos darbų – visi projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir kelių remonto darbai, turintys įtaką kelio eksploatacinėms charakteristikoms;
- pajamos iš gamybinės veiklos - pajamos iš Bendrovės gaminamų frakcinių žvyro-skaldos mišinių, sertifikuotų asfalto mišinių, kitų medžiagų (druska, druskos tirpalas ir k.t.) pardavimo.

Pajamos pagal sutartis su klientais

Pardavimo pajamos yra nustatomos remiantis atlygiu, kurį Bendrovė tikisi gauti pagal sutartį su klientu ir neapima sumų, surenkamų trečiųjų šalių naudai. Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos tam tikru momentu, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už prekes, atėmus sumas, surinktas trečiųjų šalių naudai. Pardavimo pajamų suma nustatoma įvertinus (jei tokių yra) kintamo užmokesčio elementus, nepiniginio atlygio ar reikšmingus finansavimo elementus ir klientui mokėtiną atlygį. Pajamos pagal sutartis su klientais yra pripažįstamos atėmus pridėtinės vertės mokesťį.

Bendrovė nustatė, kad bendru atveju ji veikia kaip pagrindinė paslaugų sandorio šalis net ir tais atvejais, kai darbų įvykdymui yra pasitelkiami subrangovai, nes Bendrovė:

- kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- yra atsakinga už bendrą sutarties su klientu įvykdymą ir patiria neįvykdymo riziką;

- turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama sutartį, ir ją pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas ar gerinamas, arba c) Bendrovė vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti panaudojamas kitaip, ir turi įgyvendintą teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą. Jei nei vienas kriterijus netenkinamas, pajamos pripažįstamos konkrečiu laiko momentu pardavus prekę/suteikus paslaugą.

Didžioji Bendrovės pajamų dalis yra už kelių priežiūra ir susidaro iš kelių veiklos įsipareigojimų ir nėra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi. Pajamos yra pripažįstamos įvykdžius veiklos įsipareigojimus.

Teikiant statybos rangos paslaugas, vadovybės vertinimu, sutartyje yra iš esmės identifikuojamas vienas veiklos įsipareigojimas kaip integruota paslauga ir nėra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi. Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai statybos rangos darbų pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį. T. y. kai baigiamasis statybos sutarties rezultatas gali būti patikimai įvertintas, kiekvienos statybos sutarties pajamos ir sąnaudos apskaitoje pripažįstamos pagal sutarties darbų įvykdymo lygio metodą. Darbų įvykdymo lygis yra įvertinamas kaip faktiškai atliktų darbų piniginei išraiškai ir sutarties vertės proporcija. Kai sutarties rezultatas negali būti patikimai įvertintas (pavyzdžiui, ankstyvais sutarties vykdymo etapais), pajamomis pripažįstama tik ta patirtų sutarties sąnaudų dalis, kurią tikimasi atgauti. Kai tikėtina, kad sutarties sąnaudos viršys sutarties pajamas, nuostoliai nedelsiant pripažįstami kaip pelnas arba nuostoliai.

Nuostolinga sutartis yra sutartis, kurios įsipareigojimų vykdymo metu pagal sutarties nuostatas patiriamos neišvengiamos išlaidos, kurios viršija ekonominę naudą, gaunamą iš kontrakto. Nuostolingų sutarčių atidėjiniai pripažįstami tada, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų) pabaigti statybos darbus trečiajai šaliai už kainą, kuri yra žemesnė, nei savikaina finansinių ataskaitų datą. Skirtumas tarp sutarties vertės ir jos pardavimo kainos yra pripažįstamas pardavimo savikaina bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinių ataskaitų sudarymo datą.

Bendrovė, vykdydama sutartis, gali gauti trumpalaikius avansinius mokėjimus iš savo klientų. Pasinaudodama praktine išimtimi, Bendrovė nekoreguoja pardavimo kainos įvertinimo finansavimo komponento suma, jeigu sudarant sutartį, yra tikimasi, kad laikotarpis tarp kliento apmokėjimo už prekes/paslaugas ir tų prekių/paslaugų perdavimo neviršys vienerių metų.

Sutarties turtas

Sutarties turtas – tai Bendrovės teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai jis yra mokėtinas, Bendrovė pateikia tokią teisę į atlygį kaip sutarties turtą, išskyrus bet kokias sumas, kurios pateikiamos kaip gautinos sumos.

Gautina suma

Gautina suma – Bendrovės teisė į atlygį, kuri yra besąlyginė, t. y. reikia tik kad praeitų tam tikras laikas, kol turės būti sumokėtas atlygis. Gautinos sumos apskaitomos pagal 9-ąjį TFAS.

Sutarties įsipareigojimas

Sutarties įsipareigojimas – Bendrovės įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma yra mokėtina). Jei klientas sumoka atlygį prieš Bendrovei perduodant prekes ar paslaugas, mokėjimo metu pripažįstamas sutarties įsipareigojimas. Sutarties įsipareigojimas yra pripažįstamas pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

Dėl Bendrovės verslo modelio, be to, kas aprašyta šioje pastaboje, vadovybė nepriėmė jokių kitų svarbių apskaitinių sprendimų, vertinimų ar prielaidų, susijusių su pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimu, kadangi nebuvo sudėtingų / daugiakomponenčių prekių ar paslaugų, kintamo atlygio, finansavimo komponentų, sutarčių išlaidų ar mokėtinų sumų klientams.

2.13 Sųnaudų pripažinimas

Sųnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu.

Sųnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sųnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.14 Atidėjiniai

Atidėjiniai įsipareigojimams apskaitomi finansinės būklės ataskaitoje, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų), susijusį su praeities įvykiais ir tikėtina, kad reikės patirti sųnaudas ateityje įsipareigojimo įvykdymui ir kai įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai įsipareigojimams perskaičiuojami ir patikslinami kiekvieną ataskaitinę dieną siekiant pateikti geriausią galimą dabartinį įsipareigojimo įvertinimą. Jeigu pinigų laiko kaina yra reikšminga, atidėjinio suma yra lygi dabartinei būsimųjų išlaidų, kurias, tikėtina, reikės patirti įsipareigojimo įvykdymui, vertei, naudojant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčių realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusių su tais įsipareigojimais.

Garantinis atidėjinys

Standartinėse Bendrovės paslaugų tiekimo sutartyse nurodyta, kad garantinio aptarnavimo terminas nustatomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Bendrovė apskaito atidėjinį garantiniam aptarnavimui, kuris įvertinamas pagal istorinį garantinių išlaidų ir susijusių pardavimų apyvartos santykį. Atidėjinys yra padalintas į trumpalaikę ir ilgalaikę dalį pagal įvertintą jo panaudojimo laikotarpį, ilgalaikę dalį atitinkamai diskontuojant.

Rekultivacijos ir uždarymo atidėjinys

Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerą smėlio ir žvyro kasybos vietose pagal pasirašytas žemės nuomos ir panaudos sutartis. Bendrovė finansinėse ataskaitose pripažįsta atidėjinį rekultivacijai ir susijusį ilgalaikį turtą, apskaitytą kito ilgalaikio materialaus turto straipsnyje.

Bendrovė vertina atidėjinį rekultivacijai kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą. Nustatant atidėjinį rekultivacijai yra daromi reikšmingi įvertinimai ir prielaidos, nes įsipareigojimo galutinę sumą lemia keletas faktorių. Šie faktoriai apima rekultivacijos darbų išlaidas, technologinius bei teisinio reguliavimo pokyčius, diskonto normas pokyčius. Atidėjinio suma finansinės būklės ataskaitos datą parodo vadovybės geriausią įvertinimą apie ateityje patirtinų rekultivacijos išlaidų dabartinę vertę.

Įvertintų ateities išlaidų bei diskonto normos pasikeitimai pripažįstami finansinės būklės ataskaitoje didinant arba mažinant atidėjinį rekultivacijai ir susijusį turtą, apskaitytą kito ilgalaikio materialaus turto straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje. Atidėjinio rekultivacijai ir susijusio turto mažinimo suma negali viršyti turto apskaitinės vertės. Jei tai nutinka, bet koks apskaitinės vertės perviršis nedelsiant pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Bendrovė taip pat valdo kelias gamybines bazes (pvz. asfalto bazė), kurios savo veiklos laikotarpio pabaigoje turės būti uždarytos, nes vietovės turi būti atstatytos iki jų buvusios būklės, įskaitant specializuotą žaliavų, naudotos įrangos utilizavimą ir taršos pašalinimą, jei tokios buvo, taip sukuriant Bendrovės įsipareigojimą.

Įvertinama šį įsipareigojimą, Bendrovės vadovybė įvertino galimus uždarymo kaštus, technologinius bei teisinio reguliavimo pokyčius, diskonto normos pokyčius. Toks įsipareigojimas yra apskaitytas kaip atidėjinys finansinės būklės ataskaitoje ir bet koks jo pokytis apskaitomas pelne (nuostolyje). Kur reikšminga, įsipareigojimas buvo diskontuotas siekiant atspindėti pinigų laiko vertę ir su tokio įsipareigojimu susijusių riziką.

2.15 Užsienio valiutos

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės ataskaitos sudarymo dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.16 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė įvertina ar finansinių ataskaitų dieną nėra požymių, kad ne finansinis turtas gali būti nuvertėjęs. Jei tokių požymių yra arba kai kartą per metus yra reikalaujama patikrinti, ar turto vertė nėra sumažėjusi Bendrovė apskaičiuoja tokio turto atsiperkamąją vertę. Turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto arba pinigų generuojančio vieneto tikrosios vertės (atėmus pardavimo išlaidas) ir jo naudojimo vertės. Turto atsiperkamoji vertė yra nustatoma atskirai kiekvienam turto vienetui, išskyrus tuos atvejus, kai turtas negeneruoja piniginių įplaukų, kurios iš esmės nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių. Kai apskaitinė turto vertė viršija atsiperkamąją vertę, turtas yra nuvertėjęs ir yra nurašomas iki jo atsiperkamosios vertės. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi pinigų „vertę laike“ pagal dabartinį rinkos įvertinimą ir turtui būdingą riziką. Atitinkamas įvertinimo modelis naudojamas apibrėžiant tikrąją vertę atėmus pardavimo sąnaudas. Šie skaičiavimai yra atliekami naudojant nepriklausomus vertinimus, vertinimo daugiklius ar kitus galimus tikrosios vertės rodiklius. Vertės sumažėjimo nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tose sąnaudų straipsniuose, kurie geriausiai atitinka sumažintos vertės turto prigimtį. Ne finansinio turto, išskyrus prestižą, įvertinimas atliekamas kiekvienų ataskaitų dieną. Vertinama, ar yra požymių, kad anksčiau pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai daugiau nebeegzistuoja arba sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė įvertina turto atsiperkamąją vertę. Anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas tik tuo atveju, jei nuo paskutinio vertės sumažėjimo nuostolių pripažinimo keitėsi įvertinimai, naudoti nustatant turto atsiperkamąją vertę. Šiuo atveju apskaitinė turto vertė yra padidinama iki atsiperkamosios vertės. Ši padidinta vertė negali būti didesnė už apskaitinę vertę, kuri būtų įvertinta atėmus nusidėvėjimą, jei praėjusiais laikotarpiais nebūtų buvę pripažinti turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Toks atstatymas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.17 Tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta, perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną.

Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, arba
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti prieinama Bendrovei.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma, naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai, norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamoms (nekoreguotos) kainoms aktyviosiose rinkose;

2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose naudojami tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;

3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose naudojami nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami nuolat, Bendrovė iš naujo įvertina kategorizaciją ir patikrina, ar sumos nebuvo perkeltos tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Vertinimus Grupės vadovybė atlieka kiekvieną ataskaitinę dieną.

2.18 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėje ataskaitoje nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.19 Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.20 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

2.21 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir prielaidos

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams.

Ateities įvykiai gali lemti, kad prielaidos, naudotos atliekant įvertinimus, pasikeitė. Tokių pasikeitimų įtaka bus apskaityta finansinėse ataskaitose kai bus nustatyta. Informacija apie svarbius įvertinimus, įtakančius ateities vertes, ir kitas prielaidas, lemiančias neapibrėžtumą ataskaitinei datai, ir kurių pasikeitimai gali turėti reikšmingą įtaką turto ir įsipareigojimų vertėms per ateinančius finansinius metus, yra aptariama toliau:

Nematerialiojo turto ir materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai.

Amortizacijos ir nusidėvėjimo laikotarpiai yra peržiūrimi kasmet ir patikslinami siekiant atspindėti likusį naudingą tarnavimo laiką, technologinius pokyčius, ekonominę turto naudą ateityje ir jo fizinę būklę. Jei dabartiniai įvertinimai skiriasi nuo praeities įvertinimų, pokyčiai yra apskaitomi kaip įvertinimo pasikeitimas pagal 8-ąjį TAS. Nusidėvėjimo ir amortizacijos sumos yra atskleistos 16 ir 17 pastabose.

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovė peržiūri nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų likutines vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą siekiant nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynujų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią galimą grupę. Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokesstinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą, Bendrovė naudojo 6,44 proc. priešmokesstinę diskonto normą (WACC).

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo apskaičiusi ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovė bent kartą per metus įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaičiuoti gautinų sumų vertės sumažėjimą, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynujų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, kuriose klientai veikia. Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai pateikiami 6 pastaboje.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės.

Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus atlikdama metinę turto inventorizaciją, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos grupuojamos pagal atsargų grupes, nurodant galiojimo terminus (jei tokie taikomi), judėjimo greitį (kai kurios atsargų grupės dėl savo prigimties yra lėčiau judančios, pvz. atsarginės dalys) ir atskirai įvertinama jų realizacinė vertė. Įvertinimas taip pat apima fizinės būklės įvertinimą bei galimybes atsargas panaudoti ateityje. Atsargų koregavimai iki grynosios realizacinės vertės yra atskleidžiami 5 pastaboje.

Atidėjiniai ir neapibrėžti įsipareigojimai

Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindama ir pripažindama atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingo įgimto neapibrėžtumo, faktinės išlaidos gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujai informacijai ir kintant Bendrovės veiklos planams. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Bendrovės veiklos rezultatams. Atidėjinių sumos yra atskleistos 9 pastaboje.

Rekultivacija ir uždarymas

Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerus smėlio ir žvyro kasybos vietose. Remiantis parengtu rekultivacijos planu, Bendrovė įvertino rekultivacijos išlaidų sumą ir numatomą eksploataavimo laikotarpį kiekvienam karjerui atskirai ir šiose finansinėse ataskaitose pripažino atidėjinį ir susijusį ilgalaikį turtą, apskaičiuotą kito ilgalaikio turto straipsnyje. Apskaičiuota rekultivacijos išlaidų suma buvo diskontuota kiekvienam karjerui atskirai atsižvelgiant į numatomą eksploataavimo laikotarpį taikant 1 – 2% diskonto normą. Pasikeitus vadovybės vertinimui dėl numatomos rekultivacijai išlaidų sumos, eksploataavimo laikotarpio ar taikytinos palūkanų normos, atidėjinio suma gali kisti.

Bendrovė taip pat užsiima gamybine veikla (pvz. asfalto bazės), kuri gamybos veiklos pabaigos metu pareikalaus sutvarkyti gamybos vietą, įskaitant taršos pašalinimą, jei tokios buvo. Bendrovė įvertino galimas uždarymo ir taršos pašalinimo išlaidas remiantis istorine informacija ir geriausiu galimu įvertinimu bei apskaitė atidėjinį šioms išlaidoms. Atidėjinų sumos atskleistos 9 pastaboje.

Garantijos

Atlikdama kelių priežiūros ir statybų rangos darbus Bendrovė pagal įstatyminių nuostatų reikalavimus įsipareigoja garantuoti atliktų darbų kokybę iki 5 metų laikotarpiu (tai nėra užtikrinimo pobūdžio garantija ir ji nėra Bendrovės teikiama kaip atskira paslauga). Tuo tikslu Bendrovė formuoja garantinį atidėjinį, kuris pagal apskaitos politiką turėtų būti apskaičiuojamas atsižvelgiant į pajamas, faktines garantinio aptarnavimo išlaidas (jei tokių yra), patirtas ankstesniais laikotarpiais, jų santykį su faktinėmis pajamomis ir istorinę informaciją. Tačiau dėl istorinių duomenų trūkumo, šiose finansinėse ataskaitose garantinis atidėjinys yra apskaičiuotas pagal vadovybės perspektyvų vertinimą, į istorinius duomenis atsižvelgiant ribotai, kiek leidžia aplinkybės. Atidėjinų sumos atskleistos 9 pastaboje.

Atidėtasis pelno mokestis.

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtasis mokestis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaičiuotomis sumomis. Mokėtinas pelno mokestis apskaičiuojamas nuo metų apmokestinamojo pelno taikant galiojantį mokesčio tarifą. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas balanso metodu, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų finansinių ir mokestinių verčių. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimo padengimo ateityje. Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūros kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokestinė nauda gali būti panaudota. Atidėtojo pelno mokesčio sumos yra atskleistos 19 pastaboje.

Nustatytų išmokų planas – išmokos sulaukus pensijinio amžiaus

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams

Įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Aktuarinis vertinimas reikalauja įvairių prielaidų, kurios gali skirtis nuo faktinių įvykių ateityje. Jos apima diskonto normos nustatymą, būsimus atlygių pokyčius ir darbo stažo trukmę. Dėl vertinimo sudėtingumo ir ilgalaikio pobūdžio, atidėjinyš šioms išmokoms yra jautrus prielaidų pokyčiui. Prielaidos yra peržiūrimos kiekvienų metų pabaigoje. Labiausiai tikėtinas yra diskonto normos pokytis ir tikėtina darbo stažo trukmė. Atidėjinių sumos yra atskleistos 12 pastaboje.

3 Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė	71.786	100.496	59.466	21.968	168	1.329	255.213
2021 m. gruodžio 31 d.						-	14.212
įsigijimai per metus	104	9.045	4.571	455	37	-	(6.367)
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(127)	(3.276)	(2.085)	(879)	-	-	-
Perklasifikavimai	19	152	(152)	2	(21)		
2022 m. gruodžio 31 d.	71.782	106.417	61.800	21.546	184	1.329	263.058
įsigijimai per metus	336	10.101	4.804	1.033	168	-	16.442
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1.964)	(3.025)	(1.592)	(1.288)	(124)	-	(7.993)
Perklasifikavimai	44	206	(206)	3	(47)	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	70.198	113.699	64.806	21.294	180	1.329	271.507
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2021 m. gruodžio 31 d.	30.540	70.595	43.532	17.958	-	421	163.046
Nusidėvėjimas	1.921	4.523	2.963	1.127	-	47	10.581
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(126)	(3.263)	(2.042)	(878)	-	-	(6.309)
Perklasifikavimai	-	99	(98)	(1)	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	32.335	71.953	44.354	18.206	-	468	167.316
Nusidėvėjimas	1.853	4.914	2.994	1.114	-	46	10.921
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1.091)	(2.995)	(1.567)	(1.278)	-	-	(6.931)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	101	(101)	-	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	33.097	73.973	45.680	18.042	-	514	171.306
Likutinė vertė:							
2021 m. gruodžio 31 d.	41.246	29.901	15.934	4.010	168	908	92.167
2022 m. gruodžio 31 d.	39.447	34.464	17.446	3.340	184	861	95.742
2023 m. gruodžio 31 d.	37.101	39.727	19.127	3.253	180	815	100.203

2023 m. nusidėvėjimo sąnaudos bendrai 10.554 tūkst. eurų sumai buvo apskaityta savikainoje (10.306 tūkst. eurų 2022 m.) ir 734 tūkst. eurų sumai veiklos sąnaudose (732 tūkst. eurų 2021 m.)

Kitas materialusis turtas apima turtą, susijusį su rekultivacijos atidėjiniu smėlio ir žvyro karjerams. Padidėjimai per metus atspindi arba sutarties pakeitimus (pvz. eksploatacijos laikotarpio pasikeitimas) arba pasirašant naujas sutartis karjerų eksploatacijai (taip pat žr. 2.21 pastabą).

2023 m. gruodžio 31 d. naudojamo, tačiau visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo 90.954 tūkst. eurų (90.600 tūkst. eurų 2022 m. gruodžio 31 d.).

4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė			
2021 m. gruodžio 31 d.	690	13	703
Įsigijimai per metus	274	-	274
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(27)	-	(27)
Perklasifikavimai	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	937	13	950
Įsigijimai per metus	309	-	309
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(73)	(13)	(86)
Perklasifikavimai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	1.173	-	1.173
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2021 m. gruodžio 31 d.	408	13	421
Nusidėvėjimas	159	-	159
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(27)	-	(27)
Perklasifikavimai	1	-	1
2022 m. gruodžio 31 d.	541	13	554
Nusidėvėjimas	101	-	101
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(73)	(13)	(86)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	569	-	569
Likutinė vertė:			
2021 m. gruodžio 31 d.	282	-	282
2022 m. gruodžio 31 d.	396	-	396
2023 m. gruodžio 31 d.	604	-	604

5 Atsargos

	2023.12.31	2022.12.31
Medžiagos (druska, mišiniai ir pan.)	7.164	8.573
Kuras	624	793
Atsarginės dalys	935	929
Kitos atsargos	879	160
Viso	9.602	10.455
<i>atimti: realizacinės vertės sumažėjimas</i>	(54)	(64)
	9.548	10.391

Per 2023 m. realizacinės vertės sumažėjimas sumažėjo 10 tūkst. eurų (2022 m. realizacinės vertės sumažėjimas padidėjo 18 tūkst. eurų).

6 Gautinos sumos

	2023.12.31	2022.12.31
Iš pirkėjų gautinos sumos	1.709	1.220
Sutarčių turtas	2.775	1.974
Viso	4.484	3.194
<i>atimti: tikėtini kredito nuostoliai</i>	(73)	(97)
	4.411	3.097

Įprastas iš pirkėjų gautinų sumų atsiskaitymo terminas yra 30 dienų ir yra beprocentis. Bendrovė 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. neturėjo ilgalaikių gautinų sumų.

Įprastai metų eigoje didžiausia dalis gautinų sumų būna iš Lietuvos automobilių kelių direkcijos (nuo 2024 m. kovo 5 d. pakeitė pavadinimą į Akcinė bendrovė „Via Lietuva“), pagrindinio Bendrovės kliento. Gautinos sumos iš šio kliento 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 1.189 tūkst. eurų (275 tūkst. eurų 2022 m. gruodžio 31 d.).

Įprastai žiemos metu kelių statybos darbų apimtys yra mažos. Bet kokia suma, pripažinta sutarties turto, yra perkeliama į/iš pirkėjų gautinas sumas tuo metu, kai klientui yra išrašoma sąskaita. Bendrovė nesitiki kredito nuostolių iš sutarčių turto todėl jie nėra apskaityti, kadangi yra nereikšmingi.

9-asis TFAS reikalauja, kad Bendrovė pripažintų tikėtinus kredito nuostolius visiems skolos instrumentams, kurie nėra apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius, ir turtui, atsiradusiam pagal sutartis su klientais. Bendrovė naudoja tikėtinų nuostolių normų (TKN) matricą paskaičiuoti prekybos gautinų sumų tikėtinus kredito nuostolius (TKN). Tikėtinų kredito nuostolių normos paremtos klientų pradelsimo istorija, kurie yra sugrupuoti pagal kliento tipą. TKN matrica yra paremta Bendrovės istorine informacija apie klientų įsipareigojimų nevykdymą. Bendrovė patikslina matricos reikšmes, kad jos apimtų prognozuojamą ateities informaciją.

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelimo laikotarpį. Žemiau pateiktos tikėtinų kredito nuostolių normos naudojamos TKN apskaičiavimui:

	Nepradelsta	Pradelsta, dienomis		
		Mažiau kaip 90	90-180	Daugiau kaip 180
2022	0%	50%	75%	100%
2023	0%	50%	75%	100%

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas yra toks:

	TKN suma
Likutis 2021 m. sausio 1 d.	104
Priskaitymai per metus	-
Sumažėjimas per metus	(7)
Nurašymai per metus	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	-
Priskaitymai per metus	97
Sumažėjimas per metus	(24)
Nurašymai per metus	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	73

Vertės sumažėjimo pokytis 2023 m. ir 2022 m. buvo įtrauktas į veiklos sąnaudas. Bendrovės gautinų sumų senaties analizė 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. pateikiama žemiau:

	Nepradelsta	Pradelstos sumos, kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas				
		Mažiau kaip 30 dienų	30-90 dienų	90-180 dienų	180-360 dienų	virš 360 dienų
2022 m.	930	155	14	1	3	61
2023 m.	1499	118	18	1	0	0

7 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė lėšos banko sąskaitose. Bendrovės lėšos nebuvo apribotos.

8 Nuosavas kapitalas

Įstatinis kapitalas

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 1 (vienas) euras. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %). Be to nutarimu reglamentuojami atvejai kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytiną pelno dalį jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Paskirstyto pelno sumos akcininkui atskleistos nuosavo kapitalo judėjime.

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė neturi skolinto kapitalo, per 2021 m. Bendrovė išmokėjo dividendus bendrai 5.987 tūkst. eurų sumai – visą Bendrovės paskirstytiną pelną po atskaitymų į privalomąjį rezervą (suma buvo nustatyta atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos teisės aktus). 2022 m. ir 2023 m. Bendrovė dividendų nemokėjo atsižvelgiant į tai, kad buvo patirtas nuostolis ir Bendrovė neturėjo paskirstytinojo pelno.

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Šis rezervas gali būti naudojamas tikslai sukauptiems nuostoliams padengti. Bendrovės privalomasis rezervas 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. nebuvo suformuotas.

Kiti rezervai

Kiti rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kapitalo valdymas

Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės veiklos tęstinumą grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas. Bendrovė kapitalu laiko nuosavą kapitalą.

Siekdama palaikyti ar pakoreguoti kapitalo sudėtį Bendrovė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą grąžinti kapitalą akcininkams išleisti naujas akcijas ar parduoti turtą siekiant sumažinti įsiskolinimus. 2023 m. ir 2022 m. Bendrovės kapitalo pokyčiai aprašyti aukščiau.

9 Finansiniai įsipareigojimai

	<u>2023.12.31</u>	<u>2022.12.31</u>
Finansinės nuomos įsipareigojimai	2.401	2.595
Gautos paskolos	13.854	6.673
	<u>16.255</u>	<u>9.268</u>
- ilgalaikė dalis	12.131	5.971
- trumpalaikė dalis	4.124	3.297

Bendrovės finansinės nuomos įsipareigojimus sudarė įsipareigojimai pagal nuomos sutartis, kurioms taikomos TFAS 16 nuostatos. Detalesnė informacija pateikiama 14 pastaboje.

Bendrovės gautas paskolas sudarė 10 mln. EUR vertės investicinis kreditas.

9.1 Perklasifikavimas

2022 m. finansinėse ataskaitose gautas garantijų limitas buvo parodytas kaip Bendrovės įsipareigojimas bankui ir kitas trumpalaikis turtas. 2023 m. garantijų limitas rodomas užbalansinėse sąskaitose. 2022 metų korekcija atspindėta retrospektyviai.

Finansinės būklės ataskaita	2022.12.31 prieš perklasifikavimą	Perklasifikavimas	2022.12.31 po perklasifikavimo
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	3 068	(1.673)	1.395
Ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis	3.297	(1.673)	1.624

10 Atidėjiniai

	2023.12.31	2022.12.31
Rekultivacijos atidėjiniai	1.480	1.451
Uždarymo atidėjiniai	575	665
Atidėjinyms garantiniams darbams	695	567
Atidėjinyms, susijęs su ieškiniais	11	-
Kiti atidėjiniai	283	517
	3.044	3.200
- ilgalaikė dalis	2.349	2.633
- trumpalaikė dalis	695	567

Atidėjinių judėjimas pateikiamas žemiau:

	Rekultivacijos atidėjiniai	Uždarymo atidėjiniai	Atidėjiniai garantiniams darbams	Ieškinių atidėjiniai	Kiti atidėjiniai
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	1.424	800	333	2	74
Papildomi atidėjiniai	-	26	245	-	-
Atidėjinių panaudojimas	-	(163)	(11)	-	443
Diskontavimo įtaka	27	2	-	-	-
Pasikeitimo įtaka	-	-	-	-	-
Atidėjinių sumažinimas	-	-	-	(2)	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	1.451	665	567	-	517
Papildomi atidėjiniai	-	20	128	11	-
Atidėjinių panaudojimas	-	(110)	-	-	(234)
Diskontavimo įtaka	29	-	-	-	-
Pasikeitimo įtaka	-	-	-	-	-
Atidėjinių sumažinimas	-	-	-	-	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	1.480	575	695	11	283

Rekultivacijos ir uždarymo atidėjiniai yra susiję su Bendrovės vykdoma veikla: Bendrovė valdo smėlio ir žvyro karjerus, taip pat gamina asfalto mišinius ir užsiima kita panašia veikla, dėl kurios Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerus ir uždaryti gamybos vietas ir sutvarkyti aplinką, jei reikia (taip pat žr. 2.21 pastabą).

Garantiniai atidėjiniai yra apskaitomi, kadangi Bendrovė privalo suteikti iki 5 metų garantiją jos vykdomiems darbams pagal teisės aktus (taip pat žr. 2.21 pastabą).

Bendrovė taip pat dalyvauja keliose ieškiniuose kaip atsakovas, todėl buvo suformuotas atidėjinyms galimai nepalankiai baigčiai. Dalis ieškinių 2023 m. ir 2022 m. baigėsi sėkmingai ir atidėjiniai buvo atstatyti.

11 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

2023 m. ir 2022 m. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai susideda iš mokėtinų atlyginimų darbuotojams, susijusių mokesčių, sukaupto atostogų rezervo ir panašių su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų.

12 Išmokos darbuotojams

Bendrovė apskaitė ilgalaikio atlygio darbuotojams įsipareigojimus, susijusius su išmokomis darbuotojams, pasibaigus darbo santykiams pasiekus pensijinį amžių. Pagal teisės aktus kiekvienam darbuotojui priklauso 2 mėnesių dydžio išmoka. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė perklasifikavo dalį įsipareigojimo kaip trumpalaikį. 2023 m. gruodžio 31 d. atidėjiniai, susiję su išmokomis nutraukus darbo santykius, pateikiami žemiau:

	<u>2023.12.31</u>	<u>2022.12.31</u>
Laikotarpio pradžioje	1.379	1.048
Priskaičiuota per laikotarpį	25	421
Diskontavimo įtaka		0
Diskonto normos pasikeitimo įtaka		-
Išmokėta per laikotarpį	(70)	(90)
Laikotarpio pabaigoje	1.334	1.379
<i>- ilgalaikė dalis</i>	1.306	787
<i>- trumpalaikė dalis</i>	28	592

Pagrindinės prielaidos, naudotos įvertinti ilgalaikius išmokų darbuotojams įsipareigojimus, pateikiamos žemiau:

	<u>2023.12.31</u>	<u>2022.12.31</u>
Diskonto norma, %	0,04%	0,04%
Žmonių kaitos rodiklis, %	20,24 %	17,84%
Planuojamas metinis atlyginimų prieaugis	6,7 %	-

13 Prekybos skolos

Mokėtinos sumos yra beprocentės ir įprastai atsiskaitoma per 30 dienų.

14 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai

Finansinius įsipareigojimus, be bendrovės gautų paskolų, sudaro nuomos įsipareigojimai pritaikius 16-qjį TFAS. Bendrovė turi nuomos įsipareigojimus, susijusius su žemės, patalpų ir automobilių nuomos teise, iš kurių žemės nuomos teisė yra reikšmingiausia.

Naudojimo teisė

Likutinė naudojimo teisės vertė yra pateikiama žemiau:

	Žemė	Patalpos	Automobiliai	Viso
Įsigijimo savikaina 2021 m. gruodžio 31 d.	2.437	639	512	3.588
Įsigijimai	31	-	32	63
Nurašymai	(206)	-	(81)	(287)
Įsigijimo savikaina 2022 m. gruodžio 31 d.	2.262	639	463	3.364
Įsigijimai	170	-	16	186
Nurašymai	(89)	-	(19)	(108)
Įsigijimo savikaina 2023 m. gruodžio 31 d.	2.343	639	460	3.442
Sukauptas nusidėvėjimas 2021 m. gruodžio 31 d.	139	312	198	649
Priskaityta per metus	63	128	109	300
Nurašymai	-	-	(72)	(72)
Sukauptas nusidėvėjimas 2022 m. gruodžio 31 d.	202	440	235	877
Priskaityta per metus	57	128	106	291
Nurašymai	-	-	(15)	(15)
Sukauptas nusidėvėjimas 2023 m. gruodžio 31 d.	259	568	326	1.153
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	2.060	199	228	2.487
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	2.084	71	135	2.289

Sumos, pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje:

	2023	2022
Palūkanų sąnaudos	75	73
Sąnaudos, susijusios su trumpalaikė nuoma	1.478	1.847
	1.552	1.920

Trumpalaikės nuomos sutartis didžiąja dalimi sudaro trumpalaikės mechanizmų nuomos sutartis, skirtos konkrečių projektų vykdymui.

Bendrovė neturi nuomos kontraktų su kintamais mokėjimais. Šių finansinių ataskaitų išleidimo dieną Bendrovė nebuvo įtraukusi į skaičiavimus nuomos pratęsimų ar nutraukimų, nes nuomos sutarties įvertinimo metu Bendrovė nebuvo pagrįstai įsitikinusi, kad sutartys bus pratęstos ar kad bus nutrauktos.

Pagrindinė patalpų nuomos sutartis yra iki penkerių metų trukmės. Automobilių nuomos sutartys buvo iki penkerių metų trukmės.

Bendrovė nesubnuomoja turto. Žemės naudojimo teisė apima žemės nuomos sutartis, kurių trukmė yra iki 92 metų. Mokėjimai pagal kiekvieną sutartį yra nustatomi savivaldos institucijų ir lieka fiksuoti iki pakeitimo. Mokėjimai yra pagrįsti fiksuota norma apskaičiuojant įsipareigojimus per visą nuomos laikotarpį ir siekė 3,35%.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
 2023 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai (nediskontuoti pinigų srautai) pagal minimas nuomos sutartis buvo:

	2023.12.31	2022.12.31
Iki vienerių metų	258	361
Nuo vienerių metų iki penkerių metų	516	627
Daugiau kaip penki metai	4.328	4.359
Visi nuomos įsipareigojimai	5.102	5.347
Palūkanos	(2.701)	(2.753)
Dabartinė nuomos įsipareigojimų vertė	2.401	2.594
- <i>einamųjų metų dalis</i>	270	373
- <i>ilgalaikė dalis</i>	2.131	2.221

Žemiau yra pateikiamas nuomos įsipareigojimų judėjimas:

	2023.12.31	2022.12.31
Pradinis likutis laikotarpio pradžioje	2.595	3.019
Pasikeitimas dėl padidėjimo ir/ar nurašymų	(20)	(224)
Sukauptos palūkanos	75	73
Sumokėta per laikotarpį	(249)	(273)
Laikotarpio pabaigoje	2.401	2.595

15 Pajamos pagal sutartis su klientais

	2023	2022
Pajamos iš kelių priežiūros darbų	107.443	87.017
Pajamos iš kelių remonto darbų	14.615	24.407
Pajamos iš gamybinės veiklos	1.897	1.616
Pajamos iš kitų paslaugų	1.765	540
	125.720	113.580

Bendrovė kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje neturėjo reikšmingų neįvykdytų veiklos įsipareigojimų. Bendrovė savo pajamas uždirba Lietuvoje. Pagrindinis Bendrovės klientas yra Lietuvos automobilių kelių direkcija (pajamos iš šio kliento 2023 m. siekė 99.349 tūkst. eurų, 2022 m. – 88.978 tūkst. eurų)

Bendrovė įprastai savo pajamas uždirba per laikotarpį, nes teikia kelių priežiūros, kelių remonto ir kitas paslaugas, išskyrus asfalto, žvyro ir panašių medžiagų pardavimą. Tokios pajamos 2023 m. sudarė 1.890 tūkst. eurų (2022 m. – 1.599 tūkst. eurų) ir buvo apskaitytos kaip pajamos iš gamybinės veiklos.

16 Pardavimo savikaina

	2023	2022
Atlygio darbuotojams išlaidos	45.861	41.590
Medžiagų sąnaudos	27.345	28.859
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	10.555	10.306
Transporto eksploatacinės sąnaudos	19.038	21.080
Kitos savikainos sąnaudos	10.441	7.792
	113.240	109.627

17 Veiklos sąnaudos

	2023	2022
Atlygio darbuotojams išlaidos	7.268	6.026
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	284	268
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	734	732
Transporto eksploatacinės sąnaudos	294	264
IT ir komunikacijų išlaidos	332	248
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	138	157
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(24)	(8)
Kitos veiklos sąnaudos	886	840
	9.912	8.527

18 Finansinė veikla

	2023	2022
Palūkanų pajamos	-	-
Tikrąja verte vertinamo turto tikrosios vertės pokytis	38	11
Kitos finansinės veiklos pajamos	257	137
Finansinės pajamos, viso	295	148
Palūkanų sąnaudos	446	130
Tikrąja verte vertinamo turto tikrosios vertės pokytis	4	50
Baudos, delspinigiai ir kitos su sutarčių vykdymu susijusios neplanuotos sąnaudos	(52)	800
Finansinės sąnaudos, viso	398	980

19 Kitos veiklos pajamos

Bendrovės Kitos veiklos pajamos sudaro pajamos gautos iš ilgalaikio turto pardavimo ir kelio ruože esančios aikštelių nuomos, naudotų švino akumuliatorių, juodųjų metalų, metalo laužo pardavimo, saugos diržų įrenginių demonstravimo ir transportavimo paslaugų, darbo vietos apstatymo kelio ženklais, už muziejaus lankymą, eismo reguliavimo priemonių demontavimas, už aukciono dalyvio registraciją ir kt. 2023 m. pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo sudarė 2.634 tūkst. eurų (2022 m. - 330 tūkst. eurų) ir kitos netipinės veiklos pajamos – 697 tūkst. eurų (2022 m. - 624 tūkst. eurų). Pastatų pardavimas 2023 m. įtakėjo pajamų padidėjimą.

20 Pelno mokestis

	2023	2022
Einamųjų metų pelno mokestis	107	-
Atidėtas pelno mokestis	129	(586)
	<u>236</u>	<u>(586)</u>

	2023.12.31	2022.12.31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		
Atsargų vertės sumažėjimas	8	10
Keliamas mokestinis nuostolis	996	1.187
Rekultivacijos ir uždarymo atidėjiniai	308	318
Nuomos įsipareigojimai	17	16
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	11	15
Išmokos darbuotojams	200	207
Kitos sukauptos sąnaudos	367	179
Garantiniai atidėjiniai	104	85
	<u>2.011</u>	<u>2.017</u>
<i>Atimti: nepripažintas turtas</i>	-	-
Viso	<u>2.011</u>	<u>2.017</u>

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai

Sukauptos pajamos	416	296
Kapitalizuotas PVM	33	23
Rekultivacijos turtas	122	129
Viso	<u>571</u>	<u>448</u>

Pripažinta finansinės būklės ataskaitoje:

<i>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</i>	1.440	1.569
--	-------	-------

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra sudengiami, kai yra teisinis pagrindas užskaityti einamojo laikotarpio pelno mokesčio turtą su einamojo laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimais ir kai jie yra susiję su ta pačia mokesčių institucija, su kuria Bendrovė planuoja užskaityti einamojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus. Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas buvo apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Bendrovė pripažino atidėtojo pelno mokesčio turtą pilna apimtimi, kadangi Bendrovė tikisi panaudoti visą atidėtojo pelno mokesčio turtą, kadangi numatomoje ateityje Bendrovė planuoja dirbti pelningai. Remiantis teisės aktų reikalavimais, mokestiniai nuostoliai iš pagrindinės veiklos gali būti keliami neribotą laiką.

21 Finansinio turto ir įsipareigojimų rizikos valdymas

Bendrovė įgyvendindama akcininko keliamus uždavinius, susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksmų, identifikuoja makro ir mikro aplinkos rizikas, darančias įtaką įmonės vykdomai veiklai, vertina jų poveikį bei tikimybę, rengia valdymo planus, kuriais siekia valdyti rizikas bei jas sumažinti.

Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės patvirtinta „Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika“. Vadovaujantis šia metodika yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų šeimininkai, atliekamas periodinė, rizikų peržiūra, vertinimas, pildomas Rizikų registras. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Kritinėms (garantuotoms) rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėseną. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo metodika yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Bendrovės veiklos pokyčius. Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės turinčios galimą didelį poveikį Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Pagrindinė finansinė rizika, su kuria susiduria Bendrovė, yra kredito rizika. Finansinių ataskaitų išleidimo metu Bendrovė neturėjo reikšmingos likvidumo rizikos dėl aukšto lėšų ir kapitalo lygio. Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos rizikos, nes Bendrovė neturi skolinių įsipareigojimų ir nereikšminga Bendrovės finansinio turto dalis buvo jautri palūkanų normų rizikai. Visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai yra susiję su fiksuotais nuomos mokėjimais ir neturi palūkanų normos rizikos. Bendrovė nesusiduria su reikšminga užsienio valiutų kursų rizika, nes pagrindiniai pinigų srautai yra denominuoti funkcinė valiuta, eurais.

Kredito rizika

Bendrovės klientų koncentracija yra didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio partnerio – Lietuvos automobilių kelių direkcijos (toliau – LAKD) – 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 69,6 procentus visų gautinų sumų (25 procentus 2022 m. gruodžio 31 d.)

Kredito rizika yra finansinio nuostolio rizika Bendrovei jei klientas ar partneris nesilaikys atsiskaitymo terminų. Tačiau Bendrovės vertinimu, pagrindinio kliento kredito rizika yra žema, kadangi tai yra valstybės institucija ir Bendrovė numatomoje ateityje nesitiki nuostolių dėl pagrindinio kliento kredito rizikos.

Kredito rizika taip pat yra susijusi su pinigais ir jų ekvivalentais, laikomais bankuose. Bendrovė laiko savo lėšas pagrindiniuose Lietuvos bankuose (AB „Swedbank“, Luminor Bank AS Lietuvos skyrius, AB SEB bankas, Šiaulių bankas), kurie yra aukštos kapitalizuotos ir yra stipriausi bankai Lietuvos rinkoje.

Kredito rizika taip pat yra susijusi su kitu trumpalaikiu finansiniu turtu, kuris didžiąja dalimi yra Bendrovės deponuotos lėšos kaip sutarčių vykdymo garantai (lėšos yra deponuotos didžiuosiuose Lietuvos bankuose (AB „Swedbank“, Luminor Bank AS Lietuvos skyrius, AB SEB bankas, Šiaulių bankas), LAKD ar savivaldybių sąskaitose).

Maksimali kredito rizika yra lygi finansinio turto likutinei vertei, įskaitant išvestines finansines priemones (jei tokių yra), apskaitytai finansinės būklės ataskaitoje. Atitinkamai, Bendrovė laiko, kad maksimali kredito rizika yra lygi bendrai iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų, pinigų likučių banko sąskaitose, kito finansinio turto sumai, atėmus vertės sumažėjimą, apskaitytą ataskaitinę dieną ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo:

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
 2023 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Maksimali kredito rizika	2023.12.31	2022.12.31
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso	4.412	3.098
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	726	3.068
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	31.979	43.633
	37.117	49.799

Bendrovė neišleidžia garantijų už trečias šalis.

Likvidumo rizika

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesusidūrė su reikšminga likvidumo rizika, nes valdė reikšmingus finansinius resursus. Nediskontuotų įsipareigojimų analizė pateikta lentelėje žemiau:

2022 m. gruodžio 31 d.	Apskaitinė vertė	Sutartiniai pinigų srautai		
		Per pirmus metus	Per antrus – penktus metus	Per penktus metus ir vėliau
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	32.972	32.972	-	-
Paskolos ir nuomos įsipareigojimai	9.268	1.720	4.519	4.359
Iš viso	42.240	34.692	4.519	4.359

2023 m. gruodžio 31 d.	Apskaitinė vertė	Sutartiniai pinigų srautai		
		Per pirmus metus	Per antrus – penktus metus	Per penktus metus ir vėliau
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	10.597	10.597	-	-
Paskolos ir nuomos įsipareigojimai	18.131	5.869	12.262	-
Iš viso	28.728	16.466	12.262	-

Finansinių priemonių tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, nuomos įsipareigojimai.

Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių. Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų (neapskaitomų tikrąja verte) apskaitinė vertė yra artima rinkos kainai ir yra klasifikuojama kaip 3 lygio tikrosios vertės hierarchijoje.

Toliau pateikti metodai ir skaičiavimai yra skirti įvertinti kiekvienos iš finansinių priemonių klasių tikrąją vertę:

- Trumpalaikių prekybos, ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir kitų skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).

- Tikroji ilgalaikių nuomos įsipareigojimų vertė yra pagrįsta diskontuotais pinigų srautais naudojant rinkos palūkanų normą ir laikant, kad nuosava kredito rizika nėra reikšminga, todėl ilgalaikių įsipareigojimo apskaitinė vertė yra artima tikrajai vertei (3 lygis).

Visas Bendrovės finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip 3 lygio finansinis turtas, išskyrus kitą finansinį turtą. Šis finansinis turtas yra apskaitomas tikrąja verte naudojant rinkos kainas (1 lygis). Tikroji tokio turto vertė 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 340 tūkst. eurų (306 tūkst. eurų 2022 m. gruodžio 31 d.).

22 Susijusių šalių sandoriai

Pagal 24-ąją TAS susijusios šalys gali būti:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė ;
- Bendrovės ir institucijos, kontroliuojamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Vadovybė ir jų artimi giminaičiai.

Pagal 24-ąją TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- vyriausybė kuri kontroliuoja bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką;
- kitu ūkio subjektu kuris yra susijusi šalis nes ta pati vyriausybė kontroliuoja bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam tiek kitam ūkio subjektui.

Pagrindine Bendrovės susijusia šalimi, darančia Bendrovei reikšmingą įtaką, Bendrovė laiko Lietuvos automobilių kelių direkciją. Pajamos iš šio kliento 2023 m. buvo 99.349 tūkst. eurų (88.978 tūkst. eurų 2022 metais). 2023 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos buvo 1.189 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 275 tūkst. eurų), taip pat Bendrovė buvo deponavusi nuosavas lėšas pagal išleistas garantijas už sutarčių vykdymą 387 tūkst. eurų sumai (2022 m. gruodžio 31 d. – 875 tūkst. Eurų).

Bendrovės susijusiomis šalimis taip pat yra laikoma Vilniaus Gedimino technikos universitetas. Per 2023 m. Bendrovė gavo paslaugų iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto – už 23 tūkst. eurų (2022 m. – 121,3 tūkst. eurų).

Vadovybės atlygis

Bendrovės vadovybė susideda iš valdybos, audito komiteto ir generalinio direktoriaus. Bendras sumokėtas atlygis 2023 metais buvo 397 tūkst. eurų (207 tūkst. eurų 2022 metais).

23 Ukrainos ir Rusijos konflikto įtaka

Besitęsiantis karinis konfliktas Ukrainoje ir su tuo susijusios Rusijos federacijai taikomos sankcijos gali turėti įtaką tiek Europos ekonomikai, tiek pasaulinei ekonomikai. Bendrovė neturi reikšmingų sąsajų su Ukraina, Rusija, ar Baltarusija. Bendra ekonominė situacija nulėmė, kad, 2022 metais reikšmingai kilus žaliavų, kuro ir kitoms kainoms, Bendrovės veikla buvo nuostolinga – didžioji dauguma Bendrovės sutarčių yra fiksuotos kainos sutartys, kurios yra indeksuojamos nustatytomis sąlygomis, įprastai vertinant įvairus kainų indeksus ir nemažoje dalyje sutarčių numatyta indeksacija nebuvo pakankama kompensuoti kainų pokyčius. 2023 m. papildomos lėšos skirtos periodinei kelių priežiūrai, išaugęs finansavimas ir sulėtėjęs žaliavų ir kuro kainų augimas, lėmė, kad Bendrovė dirbo pelningai.

Bendrovė šių ataskaitų parengimo dieną vykdo savo finansinius įsipareigojimus ir rengia finansines ataskaitas taikant veiklos tęstinumo principą. Bendrovės vertinimu, ataskaitų rengimo dieną nebuvo turto straipsnių, kuriems reikėtų apskaityti reikšmingą vertės sumažėjimą.

24 Kiti pobalansiniai įvykiai

2024 m. sausio 8 d. pareigas pradėjo eiti naujai paskirtas generalinis direktorius prof. dr. Audrius Vaitkus. Vaitkus generalinio direktoriaus pareigose pakeitė Rolandą Rutėną, kuris šalių susitarimu darbą baigė 2023 m. liepos mėn.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AB „Kelių priežiūra“ akcininkui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome AB „Kelių priežiūra“ (toliau - „Bendrovė“) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita, ir tada pasibaigusiu metų pelno (nuostolių) ataskaita, bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita ir aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės 2023 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį bei tada pasibaigusiu metų jos finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - TFAS).

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau - TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai - tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Pagrindiniai audito dalykai (tęsinys)

Pagrindiniai audito dalykai

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Pajamų pripažinimas

Bendrovės pajamas sudaro pajamos iš kelių plėtros ir jų priežiūros bei kitų paslaugų. Pajamos iš sutarčių su kontrahentais 2023 m. gruodžio mėn. 31 d. sudarė 125 720 tūkst. EUR (2022 m.: 113 580 tūkst. EUR) kaip aprašyta 15 Pastaboje „Pajamos pagal sutartis su klientais“.

Pagal 15-ąją TFAS, pajamos yra pripažįstamos tuomet, kai yra įvykdomi įsipareigojimai pagal sutartį, perduodant teisę kontroliuoti sutartą daiktą ar atliktą paslaugos rezultata.

Pajamos iš sutarčių su kontrahentais ir su jomis susijusios sąnaudos pripažįstamos per laikotarpį („PL“). PL metodas suteikia galimybę pripažinti pajamas remiantis projekto užbaigtumo lygiu. Šis metodas yra sudėtingas ir reikalauja vadovybės vertinimų sprendžiant projekto užbaigtumo klausimus, nustatant bendras faktiškai patirtas projekto išlaidas, planuojamas išlaidas, susijusias su projekto užbaigimu bei pajamų suma, pagal sutarties sąlygas. Neteisingos prielaidos ir vertinimai gali lemti pajamų pripažinimą neteisingu periodu ar netinkamomis sumomis, atsižvelgiant į užbaigtumo lygį, ir tai gali neteisingai atspindėti įmonės rezultatus.

Sutarčių įsipareigojimai, jų įvykdymo eigoje, gali pareikalauti pakartotinio vertinimo. Be to, užsakymų pokyčiai ar atsisakymai taip pat turi būti persvarstyti. Todėl įvertinta projekto savikaina gali viršyti bendras projekto pajamas, o tai gali pareikalauti papildomų pajamų koregavimų. Mes laikome pajamų pripažinimą, susijusį su besitęsiančiais projektais, pagrindiniu audito dalyku, kadangi tai reikalauja Bendrovės vertinimų nustatant pagrindines pajamų pripažinimo prielaidas.

1. Atlikome vadovybės įdiegtų tinkamų vidaus kontrolių testavimą, siekiant įvertinti ar šios kontrolės tinkamai sukurtos ir įdiegtos;

2. Įvertinome ar Bendrovėje tinkamai įgyvendinti 15 TFAS keliama pajamų pripažinimo principai ir reikalavimai;

3. Atlikome pardavimo sutarčių analizę, paremtą atrankų principu, siekiant nustatyti atitinkamus sutartinius mechanizmus, tokius kaip baudos ir garantijos, ir patikrinti ar sumos pagal šias sąlygas buvo teisingai pripažintos finansinėse ataskaitose ir ar teisingai pritaikyti 15 TFAS keliama pajamų pripažinimo principai ir reikalavimai;

4. Remdamiesi tam tikrais kiekybiniais ir kokybiniais kriterijais, mes atsirinkome projektų, kad įvertinti atliktus vertinimus pajamų pripažinimo metu. Mes surinkome šiuos vertinimus patvirtinančius dokumentus. Taip pat, pagal atrankas, mes atlikome statybos ir priežiūros paslaugų testavimą, paremta išoriniais patvirtinimais.

5. Remdamiesi atrankos principu iš neapskaitinės ataskaitos mes atrinkome metų pabaigoje nebaigtas vykdyti statybos sutartis, kad įvertintume, ar pajamos pagal šias sutartis yra tiksliai ir pilnai sukauptos ir apskaitytos.

6. Įvertinome ar atskleidimas pateiktas finansinių ataskaitų 15 Pastaboje „Pajamos pagal sutartis su klientais“ atitinka aprašytus finansinių ataskaitų sudarymo reikalavimus.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Kita informacija

Kita informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės metiniame pranešime, įskaitant ir Socialinės atskaitomybės ataskaita, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės metiniame pranešime, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Bendrovės metinis pranešimas, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės metiniame pranešime, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės metinis pranešimas, buvo parengtas laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surenkame iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą (tęsinys)

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Pagal viešo konkurso sąlygas 2022 m. Kovo 16 d. sudarytą sutartį buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės finansinių ataskaitų auditą. Mūsų bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra dveji metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovei ir jos audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų paslaugų nei finansinių ataskaitų auditas už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Romanas Skrebnevskis.

BDO auditas ir apskaita, UAB
Audito įmonės pažymėjimo Nr.001496

Romanas Skrebnevskis
Auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000471

Vilnius, Lietuvos Respublika
2024 m. balandžio 5 d.