

EPSO-G

Naujoji energetika

Integruota metinė ataskaita

2025



Konsoliduota metinė vadovybės ataskaita ir Konsoliduotosios ir Bendrovės finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje, už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus

Turinys

KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA	3
Valdybos pirmininko žodis	3
Vadovo žodis	4
1. „EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame	7
1.1. Įmonių grupės struktūra	7
1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla.....	8
1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra.....	9
1.4. Grupės įmonių vieta supaprastintoje verslo vertės grandinėje	11
1.5. Narystė organizacijose.....	12
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas	14
2.1. Veiklos aplinka.....	14
2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara	15
2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai.....	19
2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai.....	22
2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos.....	25
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos.....	28
3.1. „EPSO-G“ grupės strategija	28
3.2. Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė	31
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.	34
3.4. 2026 m. „EPSO-G“ tikslai	35
3.5. 10 metų tinklų plėtros planai.....	36
3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas.....	36
4. Mūsų rezultatai	38
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita	38
4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius.....	40
4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas	42
4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai	43
4.5. Tyrimų ir plėtros veikla.....	44
4.6. Finansų ataskaita	46
4.7. Sandoriai su susijusiomis šalimis.....	55
5. Kaip priimame sprendimus	57
5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai.....	57
5.2. „EPSO-G“ kolegialūs organai ir jų veikla.....	60
5.3. „EPSO-G“ vadovybė ir atsakingi asmenys	71
5.4. Rizikų valdymo sistema	73
5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas	80
5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė.....	82
6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika	86
6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis.....	86
6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena	90
6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį	93
6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams.....	93
7. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus	98
7.1. VIAP lėšų administravimo veikla	98
8. Tvarumo ataskaita.....	101
8.1 2 ETAS Bendroji informacija	101
8.2. Aplinkosaugos sritis.....	124
8.3. Aplinkosaugos informacija.....	143
8.4. Socialinė informacija	165
8.5. Valdysenos informacija	180
8.6. Priedai.....	185
9. Papildoma informacija.....	197
9.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi	197
9.2. „EPSO-G“ pranešimas apie „NASDAQ Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi	199
9.3. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“	214
9.4. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai	215
10. Atsakingų asmenų patvirtinimas	216
11. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS.....	233

KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA

Valdybos pirmininko žodis

Gerbiamieji,

2025-ieji metai dar kartą patvirtino, kad energetika yra viena iš kertinių nacionalinio saugumo ir valstybės atsparumo atramų. Sudėtinga geopolitinė aplinka skatino susitelkti į strateginį tikslą – stiprinti Lietuvos energetinį saugumą, užtikrinant patikimą, atsparią ir su Europa integruotą energetikos sistemą.

Svarbiausiu metų įvykiu tapo 2025 m. vasario 9 d. įvykusi Baltijos šalių elektros sistemų sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais. Tai buvo ne tik technologinis pasiekimas, bet ir strateginis sprendimas, įtvirtinęs Lietuvos, Latvijos ir Estijos energetinę nepriklausomybę. „EPSO-G“ grupės indėlis šiame procese buvo reikšmingas ir tapo svarbia regiono energetinės istorijos dalimi.

Energetinės nepriklausomybės siekis formuoja bendrą Baltijos regiono ateitį. Bendradarbiavimas su Šiaurės ir Baltijos šalių partneriais, regioninė integracija bei įsitraukimas į tokias iniciatyvas, kaip žaliojo vandenilio koridorius ar energetinis centras „Baltic-German PowerLink“, rodo mūsų gebėjimą strategiškai mąstyti ir veikti kartu.

Lietuvos energetinis ir nacionalinis saugumas šiandien yra neatskiriama susiję. Atsakydama į šią realybę, „EPSO-G“ grupė nuosekliai stiprina kritinės infrastruktūros fizinę ir kibernetinę apsaugą, užtikrina nepertraukiamą energijos perdavimą bei aktyviau įsitraukia į gynybos pramonę su tarptautiniais partneriais, ieškant naujų sinergijų valstybės saugumo stiprinimui.

Ypatingą reikšmę mums turi solidarumas su Ukraina. 2025 m. Ukrainos energetikos įmonėms perduota kritiškai svarbi infrastruktūra atspindi aiškią mūsų vertybinę poziciją – energetinis saugumas yra bendras Europos interesas ir atsakomybė.

Tvarūs sprendimai neįmanomi be stiprios organizacinės kultūros. Prisijungimas prie įvairovės chartijos tapo nuosekliu žingsniu kuriant įtraukią, pagarba ir pasitikėjimu grįstą darbo aplinką, kurioje grupės vertybės atsispindi kasdienėje veikloje ir lyderystėje.

Nuoširdžiai dėkoju visiems „EPSO-G“ grupės darbuotojams. Jūsų profesionalumas ir atsakomybė leidžia ne tik užtikrinti patikimą energijos perdavimą, bet ir kurti ilgalaikę vertę Lietuvai bei visam regionui – stiprinant saugumą, atsparumą ir ateities kartų gerovę.



„Sudėtinga geopolitinė aplinka skatino susitelkti į strateginį tikslą – stiprinti Lietuvos energetinį saugumą, užtikrinant patikimą, atsparią ir su Europa integruotą energetikos sistemą“.

Robertas Vyšniauskas,
„EPSO-G“ valdybos pirmininkas

Vadovo žodis

Gerbiamieji,

2025-ieji buvo reikšmingi Lietuvos ir regiono energetikai bei nacionaliniam saugumui. Svarbiausiu, fundamentaliu įvykiu – ilgos kelionės vainikuojančiu žingsniu – neabejotinai yra Baltijos šalių elektros sistemų sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais. Tai buvo ilgalaikio ir kryptingo bendrų Baltijos šalių pastangų rezultatas, kuriam nuosekliai ir atsakingai ruošėmės.

2025 m. vasario 9-oji tapo kertiniu lūžiu, įtvirtinusi naują energetinės nepriklausomybės etapą. Tų pačių metų lapkritį kontinentinės Europos elektros perdavimo sistemos operatorės, įvertinusios visus dokumentus ir ataskaitas, jau ir formaliai patvirtino, kad Baltijos šalių elektros operatorės atitinka visus techninius reikalavimus nuolatiniam sujungimui su kontinentinės Europos elektros sistema per Lenkiją.

Šį strateginį žingsnį sustiprino rekordinis vietinės elektros gamybos augimas. 2026 m. atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) įrengtoji galia jau pasiekė 6 gigavatus (GW). Per 2025 m. įrengtosios galios prieaugis buvo rekordinis, 1,9 GW. Pagal vėjo ir saulės pajėgumų plėtros spartą Lietuva yra tarp lyderių Europoje.

2025 m. Lietuva net 70 dienų visiškai apsirūpino šalyje pagaminta elektros energija, o importas sudarė tik 27 proc. (palyginimui 2024-aisiais tokių dienų buvo tik 5, o importavome 41 proc. elektros). Elektros kaina biržoje buvo mažiausia per pastaruosius penkerius metus. Tokį kainos lygį lemia AEI plėtra – AEI gamyba padengė apie pusę Lietuvos elektros energijos poreikio, jungčių prieinamumas ir kiti kainos formavimo faktoriai.

Metai taip pat pasižymėjo pirmaisiais reikšmingais žingsniais sistemos lankstumo srityje. Prie perdavimo tinklo prijungta pirmoji komercinė baterijų kaupimo sistema, o balansavimo paslaugas pradėjo teikti saulės elektrinės ir kaupimo įrenginiai skirstomajame tinkle. Augantys lankstumo pajėgumai sudaro tvirtą pagrindą tolesniam sistemos vystymui, todėl lankstumo sprendimų ir elektrifikacijos plėtra tampa vis svarbesniu Grupės veiklos prioritetu.

Didelį dėmesį skyrėme sistemos patikimui ir atsparumui. Stiprinome kritinės infrastruktūros fizinę ir kibernetinę apsaugą, investavome į sprendimus, leidžiančius energetikos sistemai veikti stabiliai net sudėtingomis geopolitinėmis ar technologinėmis sąlygomis. Šis darbas – nuolatinis ir esminis mūsų atsakomybės valstybei elementas. Svarbu paminėti, kad 2026 m. sausį Europos Komisija skyrė 113 mln. eurų finansavimą iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos kritinės infrastruktūros atsparumo projektams, kuriuos įgyvendina Lietuvos, Estijos, Latvijos ir Lenkijos elektros energijos perdavimo sistemos operatorės.

2025-aisiais plėtėme naujas veiklos kryptis, kurios formuoja ateities energetiką. Aktyviai dalyvaujame Lietuvos, Latvijos ir Vokietijos jūrinės elektros jungties projekte, taip pat plečiame veiklą sritis įsitraukdami į Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektą bei anglies dioksido tinklo vystymą. Tai projektai, kurie stiprina Lietuvos pozicijas Europoje ir atveria naujas galimybes regionui.

Grupei tenka ne tik svarbus vaidmuo užtikrinti energetinį saugumą, tačiau kurti naudą valstybei ir visuomenei. Grupės finansiniai rezultatai išliko stabilūs ir tvarūs. „Moody’s Investors Service“ patvirtintas Baa1 kredito reitingas su stabilia perspektyva atspindi atsakingą finansų valdymą, subalansuotą skolų lygį ir patikimą pajamų struktūrą. Tai suteikia tvirtą pagrindą ilgalaikėms investicijoms ir ambicingiems projektams.



„2025 metų vasario 9-oji – Baltijos šalių elektros tinklų sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais – tapo kertiniu lūžiu, įtvirtinusi naują energetinės nepriklausomybės etapą.“

Mindaugas Keizeris,
„EPSO-G“ vadovas

2025 m. pradėjome ir naują investicijų etapą – šalia energetinės nepriklausomybės projektų dalį investicijų nukreipėme ir į gynybos pramonę. Tai strateginis sprendimas, atliepantis pasikeitusią geopolitinę aplinką ir augantį energetikos vaidmenį valstybės saugumo grandyje. Kartu su partneriais investuojame į 155 mm kalibro artilerijos šaudmenų gamyklą, kuri veiklą turėtų pradėti jau 2027-aisiais metais. Reikšmingiausia visos įmonių grupės investicijų dalis ir toliau bus skiriama energijos perdavimo sistemų patikimumui, plėtrai ir atsparumui, stiprinant ilgalaikę sistemos stabilumą, užtikrinant adekvatumą ir energijos prieinamumą. Taip pat nuosekliai investuojame į žmones – darbuotojų kompetencijų stiprinimą ir naujų talentų ugdymą, siekdami tapti ateities energetikos centru.

Nuoširdžiai dėkoju visiems „EPSO-G“ grupės kolegoms už profesionalumą, atsakomybę ir drąsą imtis sudėtingų sprendimų. Taip pat dėkoju valdybai, akcininkui, jo atstovams ir partneriams už pasitikėjimą bei bendrą darbą. Tikiu, kad 2026-ieji atneš dar daugiau ryžto ir vienybės, stiprinant Lietuvos energetinę nepriklausomybę ir kuriant ilgalaikę vertę valstybei.

2025 m. svarbiausi akcentai



Valdysena

A VVĮ gerosios valdysenos indeksas

92 %

Valdybos patvirtintas „EPSO-G“ metinių tikslų įgyvendinimo procentas už 2025 m.

80

Klientų pasitenkinimo (GCSI) balo vidurkis 2025 m., svyruojantis tarp 73 ir 86 balų Grupės įmonėse

Svarbiausi metų įvykiai:

- Baltijos šalių elektros sistemų sinchronizacija su kontinentine Europa
- Pradėti 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos statybos darbai
- Pasirašyta ES finansavimo sutartis dėl Šiaurės ir Baltijos šalių Hz koridoriaus galimybių studijos
- Suformuota atsparumo programa
- Sukurtas vieningas Grupės vizualinis identitetas



Veikla

5,95 GW

AEI pajėgumų prijungta prie elektros sistemos

33,6 TWh

Per Lietuvos sistemą transportuota dujų

8,75 TWh

Pasiekusi biokuro prekyba

0,28 TWh

biometano pateko į dujų sistemą



Metų projektas – prestižinis PMI apdovanojimas JAV

Baltijos šalių sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais projektas laimėjo prestižinį metų projekto apdovanojimą projektų valdymo asociacijos „Project Management Institute“ (PMI) apdovanojimuose JAV



Finansai

76,7 mln. Eur

Koreguotas EBITDA

42 mln. Eur

Koreguotas grynasis pelnas

10,6 %

Koreguotas ROE

211,1 mln. Eur

Investicijų suma į naująją energetiką per 2025 m.

Baa1

Kredito reitingas

-14 % ŠESD emisijų pokytis
Tvarumas



Viešųjų pirkimų lyderiai Lietuvoje

Trijų Grupės įmonių, – „Amber Grid“, „Energy Cells“, „Litgrid“ – vykdyti viešieji pirkimai pripažinti geriausiais Lietuvoje. Viešųjų pirkimų lyderių rinkimuose, organizuotuose Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Aplinkos ministerijos ir Viešųjų pirkimų tarnybos.



Žmonės

1404

Darbuotojų skaičius Grupėje

76 %

Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatas

40

Grupės darbuotojų lojalumo rodiklis (eNPS)



Patikimumas

0

Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės dujų tinkle

0,41 min.

bendras vidutinis nutraukimo laikas (AIT) elektros tinkle

10,12 MWh

bendras neperduotos elektros kiekis (ENS)

01

„EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame

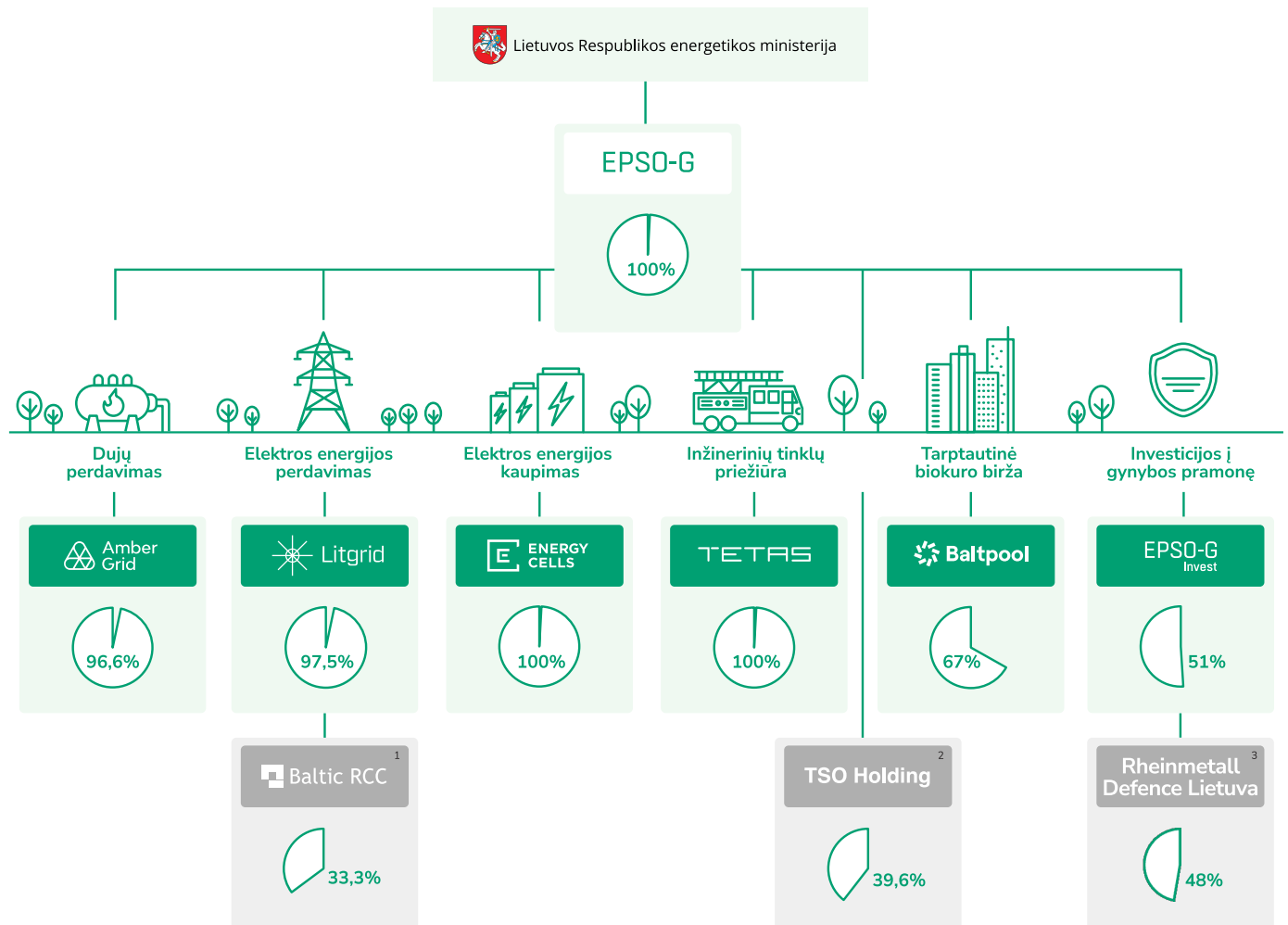


- 1.1. Įmonių grupės struktūra
- 1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla
- 1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra
- 1.4. Įmonių grupės teikiamos paslaugos
- 1.5. Grupės įmonių vieta verslo vertės grandinėje
- 1.6. Narystė organizacijose

1. „EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame

1.1. Įmonių grupės struktūra

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma naujosios energetikos grupė (toliau – Grupė). Valdymo bendrovės „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“) akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. „EPSO-G“ vykdo Grupės bendrovių valdymo, priežiūros ir kontrolės funkcijas, užtikrina akcininko lūkesčių rašte nustatytų veiklos kryptių įgyvendinimą Grupėje, koordinuoja Grupės įmonių valdysenos taikymą ir priima bendras veiklos politikas, reglamentuojančias svarbiausias sritis, taip pat įgyvendina funkcinių sričių kuravimą ir vykdo kitas Grupės valdymo veiklas.



¹ **Baltic RCC** OÜ yra Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių įmonė įkurta 2022 m. Jos paskirtis - elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių.

² **TSO HOLDING AS** yra Norvegijoje įsikūrusios bendrovės „Nord Pool Holding“ mažasis akcininkas, valdantis 34 proc. akcijų. „Nord Pool Holding“ valdo 100 proc. elektros energijos biržos „Nord Pool“ akcijų. „Nord Pool“ elektros energijos biržos paslaugas teikia Centrinėje ir Vakarų Europoje, Jungtinėje Karalystėje, Šiaurės ir Baltijos šalyse. Birža vykdo elektros energijos prekybą bei teikia kliringo ir atsiskaitymų paslaugas.

³ **Rheinmetall Defence Lietuva**, UAB, vysto 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos Baisogaloje projektą. 51 proc. akcijų priklauso „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“, 48 proc. – UAB „EPSO-G Invest“ ir 1 proc. akcinei bendrovei Giraitės ginkluotės gamykla.

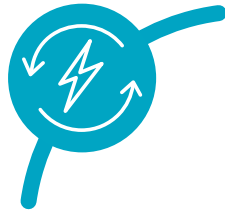
1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti energetikos transformaciją ir tiekimo saugumą

Grupės įmonių teikiamos paslaugos atitinka teisės aktų reikalavimus ir nėra ribojamos kitose rinkose.

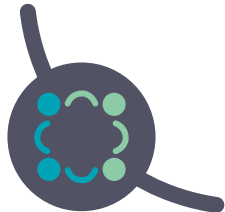
Perdavimo infrastruktūra

Plėtodami ir valdydami kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikriname energetikos sistemos saugumą ir tvarumą



Sistemų valdymas

Užtikriname saugų ir patikimų integruotos energetikos sistemos veiklą



Biržos paslaugos

Įgalindami prekybą aplinkai draugišku kuru, prisidedame prie energetinio saugumo ir dekarbonizacijos tikslų



Investicinė veikla ir inžinerinės paslaugos

Teikiame inžinerines ir konsultacines paslaugas, diegiant aplinkai draugiškas technologijas ir vystant infrastruktūrą bei vykdomė investicijas į gynybos pramonę



GRUPĖS TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KLIENTŲ GRUPĖS



Sistemos valdymas:

efektyvios veiklos ir AEI įsisavinimo užtikrinimas

Elektros energijos gamintojai ir skirstytojai, atsakingi už tinklo balansavimą/išbalansavimą, didelės Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo įmonės, Baltijos šalių ir trečiųjų šalių energetikos ir dujų tiekimo gamtinių dujų perdavimo paslaugų įmonės.



Biržos paslaugos:

įsivertinta Lietuvoje ir tęsiama tarptautinė plėtra

Biokuro pirkėjai (centrinio šildymo įmonės (šilumos tinklai), nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos biokurą naudojančios įmonės) ir biokuro pardavėjai (medienos granulių ir drožlių gamintojai ir platintojai), taip pat medienos pirkėjai/pardavėjai, kuro tiekėjai, elektros vartotojai, šilumos tiekėjai.



Perdavimo infrastruktūra:

didžiausias perdavimo tinklas Baltijos šalyse

Skirstomųjų tinklų operatoriai, elektros/dujų vartotojai, tiesiogiai prijungti prie perdavimo sistemos; elektros energijos gamintojai, tiesiogiai prisijungę prie perdavimo sistemos; žemės sklypų savininkai ir valdytojai, atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) projektų vystytojai; baterijų parkų vystytojai.



Investicinė veikla ir inžinerinės paslaugos:

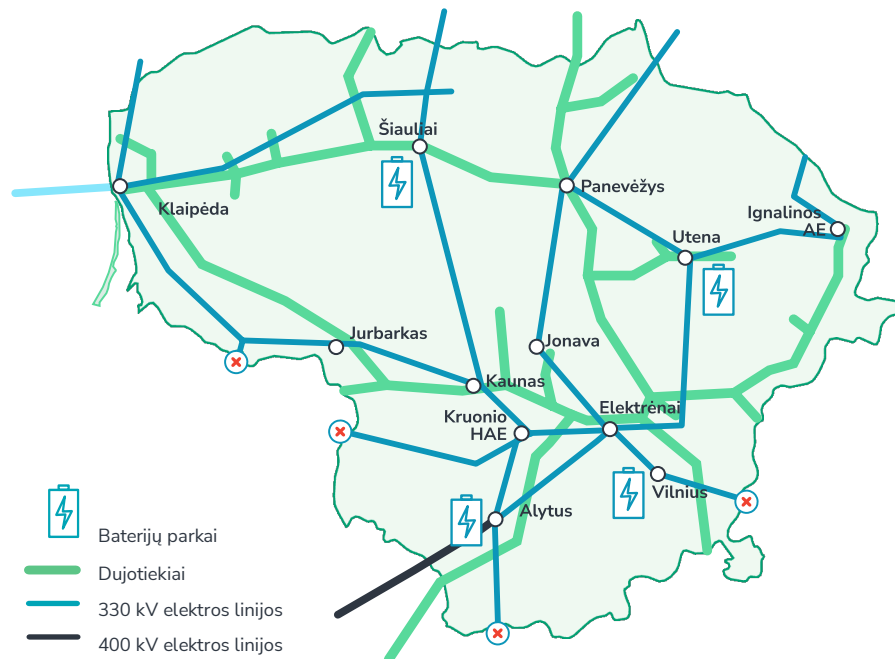
patikimas energetikos bei gynybos infrastruktūros vystymo partneris

Elektros perdavimo sistemos operatorius, elektros skirstymo sistemos operatorius, AEI ir BEKS parkų vystytojai, gynybos pramonės gamintojai, gynybos sektoriaus institucijos ir organizacijos.

Planuojame plėtrą į tarptautines rinkas ir naujų paslaugų, pavyzdžiui CO₂ ir H₂ transportavimo, vystymą. Tai turėtų ateityje (per artimiausius 10 metų) išplėsti paslaugų ir klientų grupes.

1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra

Pagrindinė „EPSO-G“ grupės valdoma energetinė infrastruktūra Lietuvoje (2025 m. gruodžio 31 d.)



7542 km

Aukštos įtampos elektros perdavimo oro linijų ir kabelių, iš jų:

- 103 km 400 kV
- 2143 km 330 kV
- 210 km 300 kV DC
- 5086 km 110 kV

251

Transformatorių pastotės ir skirstyklos, iš jų:

- 1 yra 400 kV
- 23 yra 330 kV
- 227 yra 110 kV



2290 km

Aukšto slėgio dujų vamzdynų

68

Dujų skirstymo stotys ir dujų apskaitos stotys

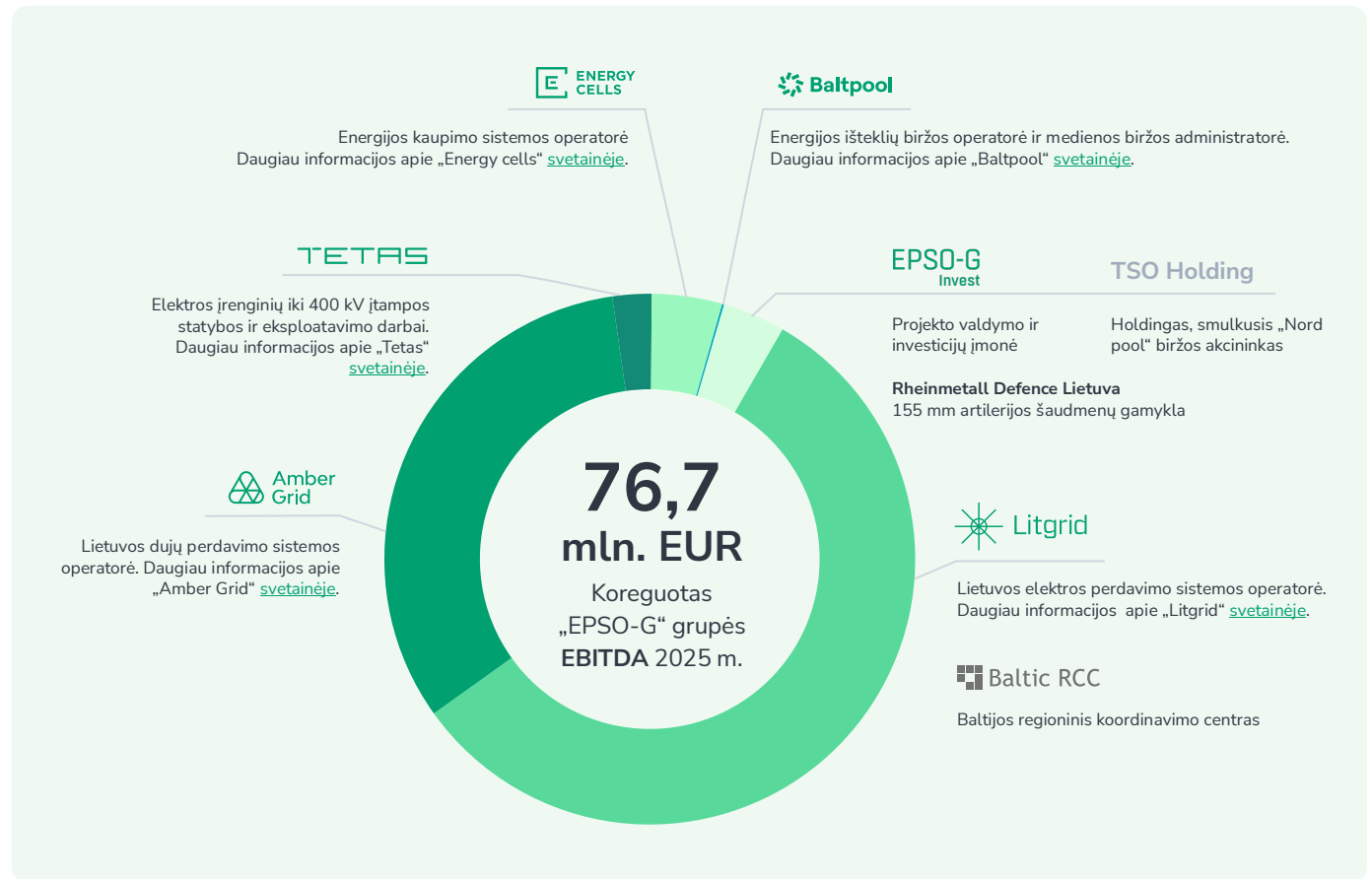


4 lokacijos

Baterijų parkų

200 MW

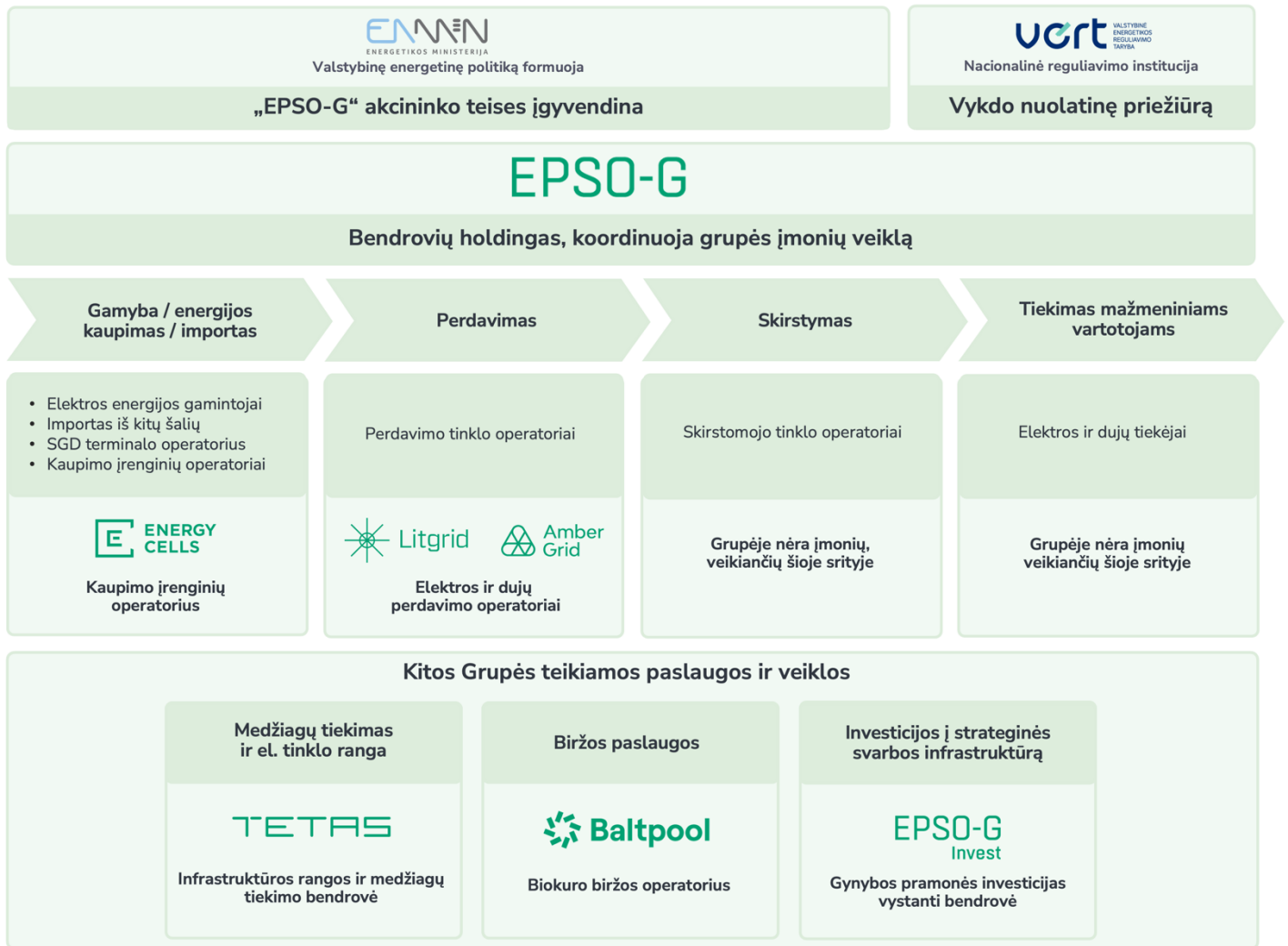
Baterijų parkų suminė instaliuota galia



„EPSO-G“ grupės įmonių pagrindinės teikiamos paslaugos

Litgrid	Amber Grid	ENERGY CELLS	TETAS	EPSO-G Invest	Baltpool
Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė	Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorė	Energijos kaupimo sistemos operatorė	Elektros tinklo statyba ir priežiūra	Projekto valdymas ir investicijos	Biokuro ir medienos birža
- Elektros perdavimo infrastruktūros palaikymas ir techninė priežiūra - Elektros energijos perdavimas - Papildomos paslaugos sistemos darbui palaikyti - Balansavimo ir reguliavimo elektros energija prekyba - Elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI), perdavimas, kilmės garantijų išdavimas ir galiojimo panaikinimas	- Dujų perdavimo infrastruktūros palaikymas ir techninė priežiūra - Dujų perdavimas - Dujų srautų balansavimas perdavimo sistemoje - AEI dujų kilmės garantijų registro administravimas - Suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo palaikymo sąnaudų kompensavimo lėšų administravimas	- Izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslauga - Elektros PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcija - Energetikos konsultacinės paslaugos	- Elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir eksploataavimas - Elektros tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimas - Elektros tinklo tiesimas - Techninė priežiūra ir rekonstravimas - Įrenginių bandymas ir diagnostika	- Projekto valdymas - Investicijos į artilerijos gamyklą	- Biokuro biržos operavimas - Medienos aukcionų administravimas - Šilumos aukcionų organizavimas - VIAP lėšų administravimas - Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos vienetų administravimas - Skubios intervencijos lėšų administravimas - Biokuro tvarumo deklaracijų administravimo paslauga

1.4. Grupės įmonių vieta supaprastintoje verslo vertės grandinėje



1.5. Narystė organizacijose

2025 m. aktyviai dalyvavome nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Įsitraukimas į Lietuvos ir užsienio organizacijų veiklą mums leidžia stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis ir kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

 Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsoe.eu	 Asociacija „Bioenergy Europe“ www.bioenergyeurope.org	 Asociacija „EASEE-gas“ www.easee-gas.eu
 Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsog.eu	 Europos švaraus vandenilio aljansas www.europa.eu/...	 Europos vandenilio tinklo operatorių asociacija – www.ennoh.eu
 Europos atsinaujinančių dujų registras – www.ergar.org	 „European hydrogen backbone“ iniciatyva – www.ehb.eu	 Asociacija „Infobalt“ – www.infobalt.lt
 Tarptautinė didelių elektros sistemų taryba (CIGRE) – www.cigre.org	 Association of issuing bodies – www.aib-net.org	 Lietuvos – Lenkijos prekybos rūmai – www.plcc.lt
 Lietuvos projektų vadybos asociacija – www.ipma.lt	LIETUVOS CO₂ PLATFORMA Lietuvos CO₂ platforma – enmin.lrv.lt/...	LIETUVOS VANDENILIO PLATFORMA Lietuvos vandenilio platforma – enmin.lrv.lt/...
 Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – www.nlea.lt	 Personalo valdymo profesionalų asociacija – www.pvpa.lt	 Lietuvos atsakingo verslo asociacija – www.atsakingasverslas.lt
 Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai – www.chamber.lt	 Naftos ir metano dujų partnerystė 2.0 – www.ogmpartnership.com/	 Baltic Institute of Corporate Governance – www.bicg.eu
 Hydrogen energy association – www.h2lt.eu	 Lietuvos įvairovės chartija – http://diversity.lt/	

02

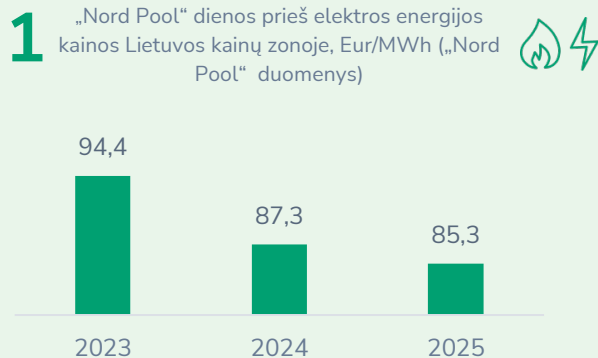
Veiklos aplinka ir reguliavimas



- 2.1. Veiklos aplinka
- 2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara
- 2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai
- 2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
- 2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka



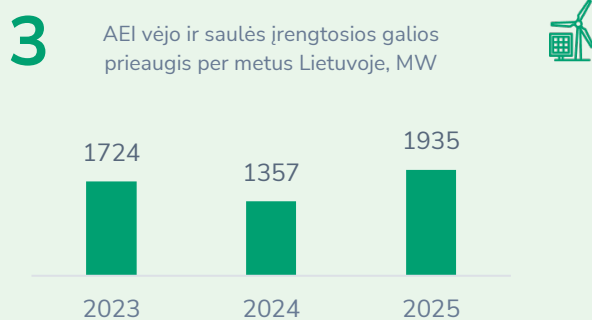
Energijos kainos

- „Nord Pool“ dienos prieš (ang. *day-ahead*) rinkos duomenimis, 2025 m. didmeninė elektros energijos vidutinė biržos kaina Lietuvos kainų zonoje siekė 85,31 Eur/MWh (2,4 proc. mažiau nei 2024 m.).
- Gamtinių dujų biržos „GET Baltic“ ir „EEX“ duomenimis, mėnesinės dujų kainos Lietuvoje svyravo tarp aukščiausios 55,45 Eur/MWh (vasario mėn.) ir žemiausios 30,57 Eur/MWh (gruodžio mėn.).
- Energetinių išteklių kainos iš esmės liko stabilios, tęsėsi jų nežymus mažėjimas. Tačiau 2025 m. paros metu ir toliau buvo stebimi elektros kainų svyravimai skirtingomis valandomis, o balansavimo energijos kainos fiksuotos itin aukštos. Tai veikia Grupės įmonių finansinę padėtį bei skatina rinką investuoti į lankstumo paslaugas ir infrastruktūrą.



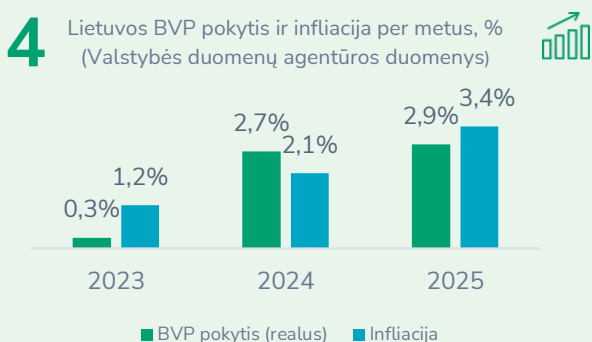
Saugumas ir gynyba

- Saugumo aplinka Baltijos jūros regione išliko įtempta, tad toliau didėjo kritinės infrastruktūros apsaugos svarba – tai ypač aktualu mūsų Grupei, valdančiai valstybinės reikšmės energetikos objektus Lietuvoje.
- Įvairiomis priemonėmis, įskaitant sinchronizacijos įgyvendinimu bei kibernetinės ir fizinės infrastruktūros atsparumo projektais, buvo padidintas Lietuvos energetinis saugumas, taip pat vyko derybos su Europos Komisija dėl papildomo finansavimo atsparumo priemonėms įdiegti.
- Saugumo iššūkiai toliau skatina Lietuvą bei kitas regiono šalis sparčiai didinti gynybos finansavimą, kuris 2025 m. Lietuvoje buvo rekordinis. Mūsų Grupės dalyvavimas gynybos pramonės plėtroje Lietuvoje sudaro sąlygas tolesnėms investicijoms ir nacionalinio saugumo stiprinimui.



AEI plėtra

- 2025 m. Lietuvoje fiksuotas didžiausias iki šiol AEI įrengtosios galios pajėgumų augimas. Per metus prie elektros perdavimo ir skirstymo tinklų buvo prijungta 1935 MW galios AEI vėjo ir saulės pajėgumų.
- Tai leidžia Lietuvai sparčiau siekti energetinės nepriklausomybės tikslų (vis didinant vietinę elektros gamybą), tačiau kartu kelia naujų iššūkių dėl nepastovios AEI gamybos.
- Todėl sparčiai plečiami komercinių kaupimo įrenginių sprendimai – 2025 m. pabaigoje prie perdavimo tinklo buvo prijungti pirmieji komerciniai baterijų kaupimo įrenginiai, kurių bendra įrengtoji galia siekė 119 MW.
- ESO duomenimis, skirstomajame tinkle 2025 m. pab. buvo prijungta 96 MW įrengtosios galios kaupimo įrenginių.



Ekonomikos augimas ir infliacija

- Remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2025 m. Lietuvoje fiksuotas 2,9 proc. realaus BVP augimas, o infliacija (gruodžio mėn.) siekė 3,4 proc.
- ES sumažėjus infliacijai, Europos Centrinis Bankas vykdė spartesnę palūkanų normų mažinimo politiką, tačiau 2025 m. viduryje palūkanų normų mažėjimas kiek sustojo.
- Sumažėjusios palūkanos ir išaugę neapibrėžtumai dėl JAV tarifų lėmė didesnius kainų pokyčius.
- Antrus metus iš eilės stebimas stabilus ekonomikos kilimas daro teigiamą poveikį elektros vartojimui Lietuvoje, o palūkanų normų stabilumas leidžia mums geriau prognozuoti galimas skolinimosi išlaidas ir skolinimosi galimybes.

2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara

Mūsų vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei energijos kaupimo veiklos, taip pat energijos išteklių rinkos operatoriaus veiklos yra licencijuojamos ir (ar) suteikiami leidimai veiklai vykdyti. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

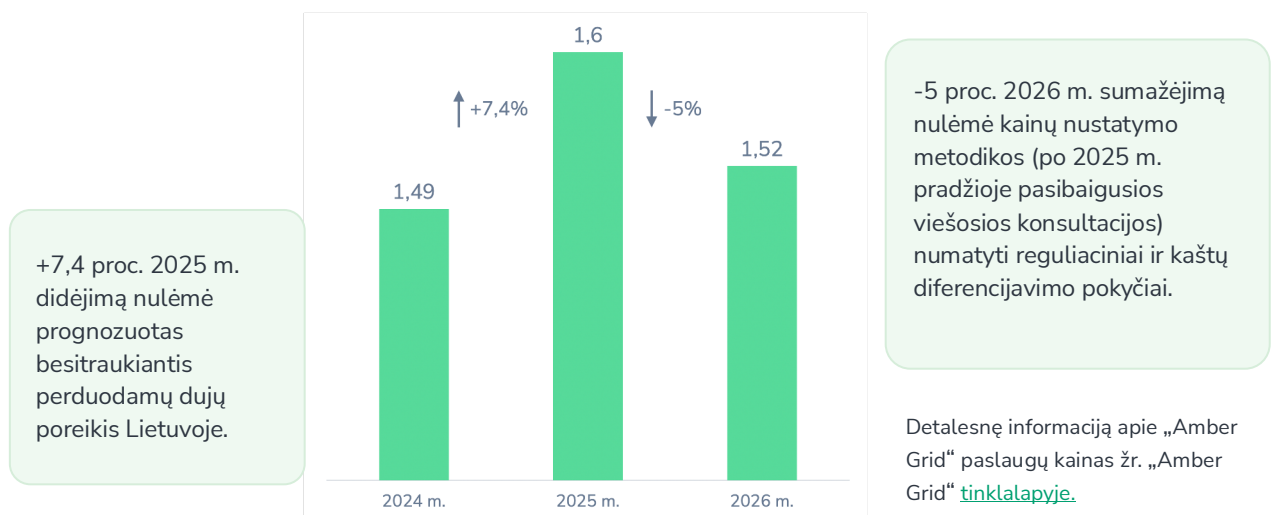
Mūsų valdomi elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai bei paskirtasis kaupimo sistemos operatorius yra vieninteliai Lietuvoje, šiuo metu turintys licencijas teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. Mūsų valdomo energijos išteklių rinkos operatoriaus nustatomi prekybos biržoje įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priamųjų sprendimų priklauso reguliuojamų mūsų grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų plėtrai ir patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

„Amber Grid“ reguliuojamos veiklos kainos



VERT patvirtinta „Amber Grid“ vidutinė dujų perdavimo paslaugų
kaina Lietuvos vartotojų poreikiams, Eur/MWh



Vidutinė 2025 m. „Amber Grid“ taikyta dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2025 m. siekė 1,60 Eur/MWh. Palyginti su 2024 m. taikyta vidutine (1,49 Eur/MWh) kaina, ji didėjo 7,4 proc. 2025 m. kainos pokytį nulėmė 2025 m. kainoms nustatyti naudotas besitraukiantis perduodamų dujų poreikis Lietuvoje, kuris, kaip prognozuota, 2025 m. turėjo mažėti labiau. T. y., planuotas 19,6 proc. (nuo 21 TWh, vertintų 2024 m. kainose, iki 16,9 TWh – vertintų, nustatant kainas 2025 m.) poreikio mažėjimas, o VERT 2024 m. gegužės 10 d. patvirtinta 4,75 proc. mažesnė (lyginant su nustatyta 2024 m.) „Amber Grid“ pajamų viršutinė riba 2025 m. Pajamų viršutinės ribos mažėjimą 2025 m. iš esmės lėmė nustatytos 41,7 proc. mažesnės sąnaudos technologinėms reikmėms (labiausiai dėl mažėjančių gamtinių dujų kainų rinkoje).

2025 m. gegužės 29 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ vadovo 2025 m. gegužės 21 d. patvirtintas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2026 m. sausio 1 d. VERT patvirtintos „Amber Grid“ perdavimo paslaugų kainos, taikomos 2026 m. sausio 1 d., skelbiamos „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).

Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2026 m., palyginti su 2025 m. taikyta vidutine (1,60 Eur/MWh) kaina, mažės 5 proc. ir sudarys 1,52 Eur/MWh., t. y., bus artima 2024 m. kainos (1,49 Eur/MWh) lygiui. Kainos bei kaina Lietuvos vartotojų poreikiams nustatyta, atsižvelgiant į VERT 2025 m. balandžio 30 d. patvirtintą „Amber Grid“ leistiną reguliuojamų paslaugų pajamų viršutinę ribą 2026 metams – 30 proc. didesnę nei 2025 metams, ir patvirtintus metodikos pakeitimus, taikomus perdavimo paslaugų kainų skaičiavimui nuo 2026 metų. 2026 m. kainos Lietuvos vartotojų poreikiams mažėjimą nulėmė perdavimo paslaugų kainų nustatymo metodikos pokyčiai, kurie buvo patvirtinti po VERT surengtos ir 2025 m. vasario 14 d. pasibaigusios viešosios konsultacijos (atsižvelgiant į 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos reglamento (ES) Nr. 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC), 26 straipsnio 1 dalį) dėl „Amber Grid“ teikiamų paslaugų kainų nustatymo metodikos ir preliminarinių 2026–2028 m. kainų derinimo projekto, atsižvelgiant į gautus suinteresuotųjų šalių atsiliepimus. 2026 m. pajamų viršutinės ribos pokytį lėmė visų nustatomų kategorijų reguliuojamų sąnaudų didėjimas (palyginti su 2025 m.) apie 10 proc. dėl infliacijos ir įgyvendintų investicijų, taip pat už įgyvendintą

Lietuvos-Lenkijos jungties bendro intereso projektą įtraukta paskutinė kompensacijos Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriui dalis, dėl kurios sąnaudos auga apie 3 proc. Dar viena reikšminga pajamų viršutinės ribos didėjimo apie 17 proc. priežastis – įvertinti pajamų, sąnaudų ir investicijų grąžos normos nuokrypiai už praėjusius laikotarpius.

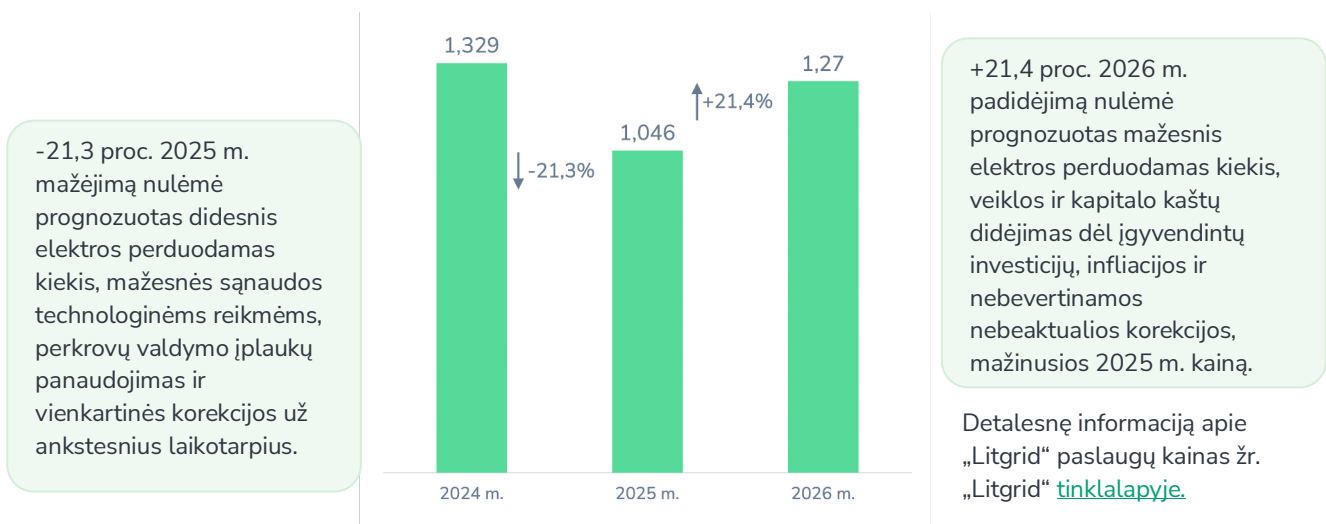
2026 metais visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainos (išskyrus komerciniame „žaliųjų“ dujų (biodujų, vandenilio) vidaus įleidimo į perdavimo sistemą taške) bus išlaikytos suvienodintos su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis – 142,77 Eur/MWh/parą/metus. Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taške su biodujų gamybos įrenginiais (vidaus įleidimo taške) bus taikoma 100 proc. nuolaida, t. y., bus taikomos nulinės (0) kainos. Visuose dujų išleidimo taškuose nustatoma vienoda ilgalaikių nuolatinių pajėgumų kaina – 170,14 Eur/MWh/parą/metus. Kintamoji perdavimo paslaugų kaina išleidimo taškuose sieks 0,12 Eur/MWh.

Dujų perdavimo paslaugos kaina 2025-2026 m. ir keletą pastarųjų metų sudaro vos iki kelių procentų galutinės (vartotojų mokamos) kainos už gamtines dujas.

„Litgrid“ reguliuojamos veiklos kainos



VERT patvirtinta „Litgrid“ elektros energijos perdavimo paslaugos kainos viršutinė riba, ct/kWh



2025 m. taikyta vidutinė „Litgrid“ nediferencijuota elektros energijos perdavimo paslaugos kaina – 1,046 ct/kWh. Ji, palyginus su 2024 m. riba (1,329 ct/kWh), buvo 21,3 proc. mažesnė ir atitiko VERT 2024 m. spalio 1 d. patvirtintą pakoreguotą kainos viršutinę ribą. Šį pokytį 2025 m. labiausiai lėmė sąnaudų technologinėms reikmėms sumažėjimas (daugiausia dėl apie 12 proc. mažesnės elektros energijos įsigijimo kainos dėl mažėjančių didmeninės elektros energijos kainų rinkoje), 2025 m. perdavimo kainos pokyčiui amortizuoti sukaupytų perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas ir investicijų grąžos neatitikties korekcija už 2024 m. pirmąjį pusmetį (kainos viršutinę ribą mažinantys veiksniai). Įtakos taip pat turėjo ir 2025 metams prognozuotas apie 5,8 proc. didesnis (nei prognozuota 2024 m. kainoms nustatyti) perduodamas elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams (kainos viršutinę ribą mažinantis veiksnys).

2025 m. galiojo 2024 m. spalį VERT patvirtinta papildomų paslaugų nediferencijuota dedamoji (kaina) prie perdavimo paslaugos kainos 2025 m. – 1,6816 ct/kWh. 2025 m. kaina, lyginant su 2024 m. kaina (1,3091 ct/kWh), didėjo apie 28 proc. Esminės kainos pokyčio (lyginant su 2024 m.) priežastys – 2025 m. kainoje įvertintos 2023 m. faktiškai „Litgrid“ patirtos ir nesusigražintos sąnaudos tokių paslaugų teikimui, Baltijos elektros energetikos sistemų (EES) izoliuoto darbo bandymo (sklandžiam Baltijos EES sinchronizavimui su KET, įvykusiam 2025 m. vasario 9 d., užtikrinti) sąnaudos, „Litgrid“ perkamų papildomų paslaugų kainų dereguliacija. Po Baltijos EES sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) 2025 m. vasario mėn. įgyvendinimo ir pradėjus veikti bendrai Baltijos šalių balansavimo pajėgumų rinkai, dažnio atkūrimo rezervų – automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR), rankinio dažnio atkūrimo rezervo (mFRR), dažnio išlaikymo rezervo (FCR) – kainos nebuvo ir nėra reguliuojamos, padidėjo ir tokių „Litgrid“ įsigijamų papildomų paslaugų (lyginant su 2024 m. ir ankstesniais metais) apimtys.

2025 m. spalio 2 d. VERT patvirtino pakoreguotą „Litgrid“ elektros energijos perdavimo paslaugos kainos viršutinę ribą 2026 m. – 1,270 ct/kWh. Ji, palyginus su 2025 m. riba (1,046 ct/kWh), yra 21,4 proc. didesnė. Šį pokytį daugiausia lėmė 2026 m. prognozuotas apie 6,3 proc. mažesnis (nei prognozuota 2025 m. kainoms nustatyti) perduodamas elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams, veiklos ir kapitalo kaštų didėjimas dėl įgyvendintų investicijų, infliacijos bei 2026 m. kainos viršutinėje riboje nebevertinama investicijų grąžos neatitikties vienkartinė korekcija už 2022-2023 m., mažinusi kainos viršutinę ribą 2025 m. (kainos viršutinę ribą didinantys veiksniai).

2025 m. spalio 17 d. VERT patvirtino papildomų paslaugų nediferencijuota dedamąją (kainą) 2026 m. – 1,2653 ct/kWh. Ji, palyginus su 2025 m. kaina (1,6816 ct/kWh), yra 24,8 proc. mažesnė. Esminės kainos pokyčio priežastys – 2026 m. kainoje įvertintos 2024 m. faktiškai „Litgrid“ gautos didesnės pajamos bei patirtos mažesnės sąnaudos tokių paslaugų teikimui (lyginant su VERT nustatytais rodikliais „Litgrid“ 2024 metams), „Litgrid“ perkamų papildomų paslaugų kainų pokytis bei AB „Ignitis gamyba“ grąžintinas susidaręs neatitikimas tarp prognozuotų ir faktiškai patirtų sąnaudų „Litgrid“ (kadangi AB „Ignitis gamyba“ nebeteiks antrinio avarinio aktyviosios galios rezervo užtikrinimo paslaugos, o pagal VERT taikomą metodiką ir VERT sprendimu per ataskaitinį laikotarpį susidarę neatitikimai tarp prognozuotų ir faktiškai patirtų sąnaudų yra įvertinami, įpareigojant AB „Ignitis gamyba“ grąžinti susidariusį neatitikimą „Litgrid“).

Elektros energijos perdavimo paslaugų kainos (įskaitant papildomų paslaugų dedamąją) visuomeninio tiekimo elektros energijos 2025 m. (kaip ir 2024 m.) kainose sudarė apie šeštadalį galutinės (vartotojų mokamos) kainos už elektros energiją. 2026 m. elektros energijos perdavimo paslaugų kainos sudarys apie septintadalį galutinės kainos už elektros energiją.



„Baltpool“ reguliuojamos ir licencijuojamos veiklos

2025 m. VERT, vienodindama reguliavimo praktikas tarp skirtingų sektorių, pirmą kartą „Baltpool“ ir pirmą kartą prekybos biokuro biržoje sandorių Lietuvoje bei prekybos šilumos aukcionų segmente įkainiuose įvertino leistiną investicijų grąžos normą, kaip vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %) nuo sąnaudų (iki tol buvo taikoma rinkos EBIT marža nuo sąnaudų).

2025 m. dalis „Baltpool“ taikomų paslaugų įkainių buvo atnaujinti. 2025 m. galiojo ir buvo taikomi šie „Baltpool“ paslaugų įkainiai (be PVM):

2025 m. iki rugsėjo 30 d. taikytas prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 41,27 Eur/1000 MWh (taikomas abiem biržoje sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjui, tiek pardavėjui). Pastarasis VERT 2020 m. rugpjūčio 31 d. priimtu sprendimu nustatytas ir nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytas įkainis atitiko iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytą 0,48 Eur/tne įkainį. T. y., nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo pratęstas VERT 2019 m. spalio 18 d. nutarimu nustatyto įkainio taikymas, jį konvertuojant iš tonos naftos ekvivalento (tne) į kitus energetinės vertės vienetus – megavatvalandes (MWh). Nuo 2025 m. spalio 1 d. įsigaliojo atnaujintas VERT 2025 m. rugpjūčio 28 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 59,14 Eur/1000 MWh kintamas prekybos įkainis (taikomas biokuro biržos dalyviams nuo biokuro biržoje sudaromų sandorių apimtys) bei įsigaliojo kiti susiję įkainiai:

- 300,0 Eur/metams pastovus prekybos įkainis, taikomas naujai registruojamiems biokuro biržos dalyviams, nepriklausomai nuo biržoje sudaromų sandorių apimtys;
- 100,0 Eur/metams pastovus prekybos įkainis, taikomas registruotiems biokuro biržos dalyviams, nepriklausomai nuo biržoje sudaromų sandorių apimtys.

2025 m. buvo tęsiamas 2018 m. nustatyto prekybos medienos biržoje įkainio taikymas – 0,12 proc. nuo EMPS (Elektroninėje medienos prekybos sistemoje) sudaryto medienos pirkimo-pardavimo sandorio vertės (įkainis taikomas abiem EMPS sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjams, tiek pardavėjams).

2025 m. iki balandžio 30 d. taikytas 2021 m. gruodžio 1 d. nustatytas prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 15,65 Eur/1000 MWh už pateiktame pavedime parduoti (įskaitant gaminti) nurodytą šilumos kiekį. Nuo 2025 m. gegužės 1 d. įsigaliojo atnaujintas VERT 2025 m. balandžio 24 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 29,51 Eur/1000 MWh už pateiktame pavedime parduoti (įskaitant gaminti) nurodytą šilumos kiekį. Pažymėtina ir tai, kad kartu su šiuo įkainiu VERT pirmą kartą bendrovei „Baltpool“ ir pirmą kartą šiai paslaugai nustatė leistiną investicijų grąžos normą 9,99 %, kaip vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %) nuo sąnaudų (iki tol buvo taikoma rinkos EBIT marža nuo sąnaudų). Ši VERT nustatyta grąžos norma didesnė, nei įprastai taikoma reguliuojamoms energetikos infrastruktūros įmonėms, dėl „Baltpool“ veiklos pobūdžio didesnės verslo rizikos, lyginant su energetikos infrastruktūros įmonių patiriama verslo rizika. Minėtai prekybos biokuro biržoje paslaugai nuo 2025 m. spalio 1 d. (sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje) nustatyta 9,80 % investicijų grąžos norma (kiek mažesnė nei šilumos aukcionų segmente dėl naujausių finansų rinkos duomenų įvertinimo, VERT nustatant investicijų grąžos normą prekybos biokuro biržoje paslaugai, kai biokuras tiekiamas Lietuvoje).

Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos sistemos dalyviams 2025 m. buvo taikomas nuo 2022 m. sausio 15 d. taikomas įkainis – 0,017 Eur/1000 DAEI apskaitos vienetų. Nuo 2026 m. vasario 1 d. įsigaliojo atnaujintas VERT 2026 m. sausio

22 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) DAEL apskaitos sistemos dalyviams taikomas įkainis – 0,02442 Eur/1000 DAEL apskaitos vienetų.

„Baltpool“ nereguliuojamos veiklos

2025 m. galiojo prekybos biokuro biržoje įkainis, kai biokuras tiekiamas ne Lietuvoje – 0,5 proc. nuo sandorio vertės (taikomas abiem biržoje sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjui, tiek pardavėjui).

Už „Baltpool“ teikiamas papildomas paslaugas 2025 m. tai pat buvo taikomi šie, 2023 m. liepos 10 d. nustatyti, įkainiai: už biržos ribų sudarytų biokuro pirkimo-pardavimo sandorių registravimo biržoje įkainis – 0,5 proc. nuo faktiškai pagal tokį sandorį patiekto biokuro vertės (taikomas tik vienai sandorio šaliai – pirkėjams), ir elektroninės biržos prekybos sistemos naudojimo informaciniais tikslais įkainis – 2 500 Eur už kalendorinius metus.

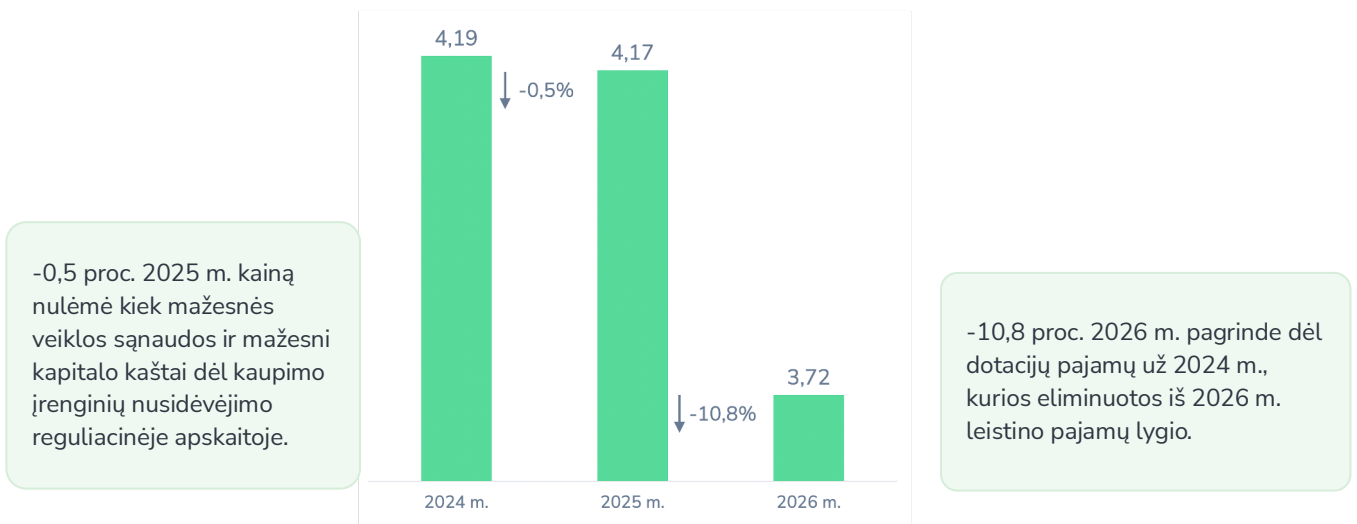
Nuo 2025 m. birželio 1 d. už dalyvavimą Lietuvos Respublikos nacionalinėje biokuro tvarumo RED BP schemoje, startavusioje 2023 m. gegužės 2 d., taikomas 0,01 Eur mokestis už kiekvieną pristatytą biokuro MWh. RED BP biokuro tvarumo schema leidžia dalyviams atitikti Europos Sąjungos RED tvarumo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekio mažinimo kriterijus, išvengiant sudėtingos administracinės naštos.

Išsami informacija apie šiuos ir kitus „Baltpool“ teikiamų paslaugų įkainius, įskaitant nuo 2025 m. birželio siūlomą naujos RED BP paslaugos – prioritetingo žaliavų deklaracijų tikrinimo, ir BALTPOOL API integracijos paslaugos (leidžiančios automatizuotai gauti informaciją apie sandorius, pristatymą, kokybės ataskaitą ir važtaraštį bei automatizuotai sukurti kokybės ataskaitą ir važtaraštį) įkainius, skelbiama „Baltpool“ [tinklalapyje](#).

„Energy cells“ reguliuojamos veiklos kainos



VERT patvirtinta „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinė riba, Eur/MW/val.



„Energy cells“ – paskirtojo energijos kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla paskyrimo laikotarpiu iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės.

2025 m. galiojo „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina – 4,17 Eur/MW/val. (be PVM). Ši kaina buvo apie 0,5 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2024 metams (4,19 Eur/MW/val. (be PVM)). 2025 m. taikyta kaina atitiko 2024 m. lapkritį VERT patvirtintą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą – 4,17 Eur/MW/val. (be PVM), kuri kiek sumažinta dėl VERT bendrovei „Energy cells“ 2025 metams nustatyto atitinkamai kiek mažesnio leistino pajamų lygio (7,31 mln. Eur), nei 2024 m. (7,37 mln. Eur). Leistino pajamų lygio mažėjimui įtakos turėjo VERT įmonei „Energy cells“ nustatytos kiek mažesnės veiklos sąnaudos ir mažesni kapitalo kaštai dėl KSO valdomų kaupimo įrenginių nusidėvėjimo reguliacinėje apskaitoje, kas tiesiogiai lemia „Energy cells“ reguliuojamojo turto vertę (RAB) ir leistiną pajamų lygį.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. taikoma 3,72 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, kuri atitinka 2025 m. lapkritį VERT patvirtintą pakoreguotą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą – 3,72 Eur/MW/val. (be PVM). Ši kaina yra apie 10,8 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2025 m. 2026 m. kaina sumažinta dėl VERT bendrovei „Energy cells“ 2026 metams nustatyto atitinkamai 10,8 proc. mažesnio leistino pajamų lygio (6,52 mln. Eur), nei 2025 m. (7,31 mln. Eur). Leistino pajamų lygio ir kainos mažėjimui įtakos pagrinde turėjo „Energy cells“ 2024 m. gautos 0,74 mln. Eur didesnės pajamos iš izoliuoto

darbo rezervo paslaugos teikimo (lyginant su nustatytais VERT 2024 m. KVR) dėl dotacijų pripažinimo, kurios buvo išeliminuotos iš leistino pajamų lygio 2026 metams.

Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos (kainų prognozės) 2023-2026 metams buvo ir yra įtrauktos į VERT atitinkamiems 2023-2026 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos.

2025 m. sausio 17 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo (toliau – EEĮ) bei Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo pakeitimams, priimtiems Lietuvos Respublikos Seimo 2024 m. gruodžio 19 d., buvo sudarytos sąlygos „Litgrid“ po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais – nuo 2025 m. vasario 10 d. – ribotą laikotarpį įsigyti dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. 2025 m. sausio 30 d. priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025 m. sausio 30 d. priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimai suteikė teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje buvo numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymą siekiama (remiantis konkrečiu VERT patvirtintu algoritmu) pateikti aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai. Atitinkamai, nuo 2025 m. vasario 10 d. (po 2025 m. vasario 9 d. įvykusios faktinės techninės Baltijos šalių elektros energetikos sistemų sinchronizacijos su KET, prie kurios „Energy cells“ reikšmingai prisidėjo, 2025-02-08/09 su BEKS sėkmingai dalyvaudami Baltijos elektros energetikos sistemų izoliuoto darbo bandyme) iki 2025 m. pabaigos „Energy cells“ sėkmingai teikė iki 40 MW galia balansavimo paslaugas elektros perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“ pagal 2025 m. vasario 7 d. tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį.

Įmonė „Litgrid“, įvertinusi, jog rinkoje nėra pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti balansavimo paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą, 2025 m. pabaigoje inicijavo balansavimo paslaugų iki 40 MW galia pirkimo iš KSO pratęsimą iki 2026 m. gruodžio 31 d. Atitinkamai izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-asis priedas (dėl „Energy cells“ įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui) buvo patikslintas 2025 m. gruodžio 29 d. VERT nutarimu bei 2025 m. gruodžio 29 d. tarp KSO ir „Litgrid“ pasirašyti atitinkami sutarties 5-ojo priedo pakeitimai. VERT teigimu, sutarties pakeitimai leis efektyviau įvertinti balansavimo rinkoje esančių tiekėjų pasiūlą – 5-ajame priede numatyti trys privalomi „Litgrid“ atliekami rinkos vertinimai 2026 m., kuriems parodžius, kad pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakanka, balansavimo paslaugų iš KSO bus atsisakyta. Taip pat numatyta, jog VERT taip pat turi teisę bet kuriuo metu atlikti tokį patį rinkos vertinimą. Atsižvelgiant į pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakankamumo vertinimo rezultatus, KSO aFRR paslaugos teikimo apimtys (kurios pagal 5-ąjį priedą 2026 m. siekia iki 40 MW) palaipsniui 2026 m. gali būti mažinamos iki visiško šių paslaugų teikimo nutraukimo. Atnaujinta kainos skaičiavimo formulė taip pat užtikrins konkurencingesnes paslaugų kainas, nes iki tol galiojusi vienos kainos riba visiems metams nuo šiol bus skaičiuojama kas mėnesį, atsižvelgiant į praėjusio mėnesio Baltijos šalių vietinių aFRR kainų duomenis.

Atitinkamai, balansavimo paslaugų teikimas pagal minėtus izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-ojo priedo pakeitimus tęsiamas nuo 2026 m. pradžios ir bus tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

Remiantis minėtos sutarties nuostatomis, „Energy cells“ balansavimo paslaugos pajamų dalis, viršijanti „Energy cells“ patiriamas balansavimo paslaugos sąnaudas (įskaitant leistiną investicijų grąžą, apskaičiuotas, taikant „Energy cells“ reguliavimo apskaitos sistemos apraše, suderintame su VERT, nurodytus principus), yra grąžinama „Litgrid“. Tai yra, „Energy cells“ balansavimo paslaugoms taikomi bendrieji reguliuojamoms energetikos veikloms (įmonėms) taikytini principai.

2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai

Mūsų veiklai bei strateginėms kryptims reikšmingos įtakos turinčios 2024 m. nacionalinio ir ES lygmens teisėkūros iniciatyvos, energetikos ir (ar) energijos rinkų reglamentavimo pokyčiai bei strateginio planavimo dokumentai:

2025 SAUSIS

2025 m. sausio 9 d. VERT patvirtino atsiskaitymo už elektros energijos disbalansą sutarties standartines sąlygas, įsigaliosiančias nuo 2026 m. sausio 1 d. Sąlygos patvirtintos atsižvelgiant į ES reglamentų nuostatas ir augantį balansavimo pajėgumų poreikį. Pakeitimais siekiama paskatinti geresnę už balansą atsakingų šalių (BRP) elektros energijos gamybos ir vartojimo planavimo kokybę. Pagal naująją tvarką, rezervų užtikrinimo dedamąją BRP bus perkeliama balansavimo pajėgumų įsigijimo kaštai, priklausantys nuo planavimo kokybės. Kaštai bus skaičiuojami pagal principą: 50 proc. kaštų bus priskiriami pagal disbalansą, o likusieji 50 proc. – pagal BRP vartojimo portfelį. Toks modelis skatins BRP efektyviau planuoti ir mažinti disbalansą. Balansavimo pajėgumų kaštų perkėlimas BRP bus vykdomas laipsniškai: nuo 2026 m. sausio 1 d. – 30 proc., nuo 2027 m. sausio 1 d. – 60 proc., o nuo 2028 m. sausio 1 d. – 100 proc. kaštų.

2025 m. sausio 30 d. VERT priėmė ir kitus (prie jau minėtų šios ataskaitos 2.2 skiltyje prie „Energy cells“), sinchronizacijai su KET svarbius sprendimus – pritarė Baltijos (Estijos, Latvijos, Lenkijos, Lietuvos, Suomijos, Švedijos) pralaidumo skaičiavimo regiono perdavimo sistemų operatorių pasiūlymui pakeisti kitos paros ir einamosios paros

02 VASARIS

pralaidumų skaičiavimo metodiką (nauja pralaidumų skaičiavimo metodika įsigaliojo 2025 m. vasario 10 d.), suderino Baltijos balansavimo pajėgumų rinkos pradžios datą – 2025 m. vasario 5 d. (daugiau informacijos apie balansavimo pajėgumų rinką prieinama „Litgrid“ [tinklalapyje](#)).

2025 m. vasario 26 d. Europos Komisija (EK) pateikė įperkamos energijos veiksmų [planą](#). Jame nurodomos trumpojo laikotarpio priemonės, kuriomis siekiama sumažinti išlaidas energijai, baigti kurti energetikos sąjungą, pritraukti investicijų ir geriau pasirengti galimoms energetikos krizėms. Šis planas, EK teigimu – vienas iš pagrindinių švarios pramonės kurso komponentų – padės ne tik namų ūkiams, kurie gauna dideles sąskaitas už energiją, bet ir pramonės sektoriams, kurie susiduria su didelėmis gamybos sąnaudomis. Planuojama, kad 2025 m. bus sutaupyta 45 mlrd. EUR. Ši suma laipsniškai didės ir iki 2030 m. pasieks 130 mlrd. Eur per metus, o iki 2040 m. – 260 mlrd. EUR. Numatoma, kad šis veiksmų planas leis anksčiau pasinaudoti AEI energijos teikiama nauda, bus taupoma energija, didinama energijos rinkų integracija, gerinamos tarpusavio jungtys, mažės energijos gamybos sąnaudos (toliau trumpinant leidimų AEI energijai ir infrastruktūrai išdavimo terminus), mažės priklausomybė nuo importuojamo iškastinio kuro, toliau skatins naudoti ilgalaikes tiekimo sutartis, sudarys sąlygas remti platesnį energijos vartojimo efektyvumo sprendimų diegimą, sudarys sąlygas efektyvesniems elektros tinklo tarifams, elektros tiekimo sąnaudų mažinimui, kainų piko išvengimui, sąžiningos konkurencijos dujų rinkose užtikrinimui ir kitoms naudoms gauti.

03 KOVAS

2025 m. kovo 4 d. „Litgrid“ prisijungė prie Europos automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR) balansavimo energijos mainų platformos PICASSO. Kitų Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorėms – Latvijos „Augstsprieguma tīkls“ ir Estijos „Elering“ – prisijungus atitinkamai 2025 m. balandžio 10 ir 9 dienomis – nuo 2025 m. balandžio 10 d. aFRR balansavimo energija užsakoma bendroje Europos balansavimo rinkoje, Baltijos šalių prekybos zonose. PICASSO platforma leidžia keistis turima tinklo balansavimo energija, suderinant pasiūlymus su poreikiais tarp skirtingų prekybos zonų. Vietos rinkos dalyviai teikia balansavimo energijos pasiūlymus atitinkamoms elektros perdavimo sistemos operatorėms.

2025 m. kovo 12 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 151 patvirtintas Devynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo planas, kuriame (IX skyriuje) įtvirtinti ir pagrindiniai prioritetai ir veiksmai prioritetams įgyvendinti energetikos veikloje. Tai turėjo įtakos „EPSO-G“ grupės veiklai ne tik nacionaliniu lygiu, bet ir regioniniu lygiu.

04 BALANDIS

Nuo 2025 m. balandžio 15 d. (po prisijungimo prie PICASSO) „Litgrid“ kartu su kitomis Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorėmis – Latvijos „Augstsprieguma tīkls“ ir Estijos „Elering“ – aFRR balansavimo pajėgumų paslaugas įsigyja bendroje Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje.

06 BIRŽELIS

Birželio pradžioje paskelbtas 2025 m. birželio 6 d. Europos Komisijos pranešimas dėl gairių dėl išankstinės perspektyvos investicijų (angl. *Anticipatory investments*), siekiant kurti ateities perspektyvomis grindžiamus elektros tinklus. Pagal gaires, nemažai reikalavimų susiję ir su elektros perdavimo tinklo plėtros planais bei perdavimo paslaugų kainodara. Tai yra, pvz., nacionalinės reguliavimo institucijos turėtų užtikrinti tinkamą tinklo plėtros planų reguliavimo tikrinimą, kad būtų lengviau įvertinti ir įtraukti išankstinės perspektyvos investicijas, užtikrindamos, kad tie planai būtų grindžiami tinkamais scenarijais ir būtų aiškus ryšys tarp tinklo plėtros planų ir investicijų patvirtinimo arba tolesnių investicijų planų, o tinklo tarifai turėtų atspindėti sąnaudų struktūrą trumpuoju laikotarpiu (pvz., tinklo nuostolius ir perkrovos sąnaudas) ir ilguoju laikotarpiu, įskaitant planuojamas investicijų į infrastruktūros plėtrą išlaidas. Šių rekomendacijų įtraukimas į nacionalinę Lietuvos teisinę bazę ir (jei taikytina) atitinkamų nuostatų įtvirtinimas ir kituose (pvz., vandenilio) sektoriuose neabejotinai spartintų ir lengvintų finansavimo pritraukimą energetikos infrastruktūros investicijų įgyvendinimui.

08 RUGPJŪTIS

2025 m. rugpjūčio pradžioje VERT paskelbė (ir 2025 m. rugpjūčio viduryje patikslino) duomenis dėl „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ investicijų grąžos normos 2026 m. VERT, įvertinusi VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodikos nuostatas ir situaciją finansų rinkose, savo tinklalapyje paskelbė, kad taikytina investicijų grąžos norma (nuo reguliuojamos turto vertės, RAB) „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ reguliuojamoms kainoms 2026 m. skaičiuoti atitinkamai sieks 5,58 proc., 5,63 proc. ir 5,65 proc., įvertinus nuo 2026 m. sausio 1 d. taikomą 17 % pelno mokesčio tarifą, įsigaliojus Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo pakeitimams ir įtvirtinus standartinį pelno mokesčio tarifą Lietuvoje – 17 proc. Konkreti investicijų grąžos norma „Baltpool“ atveju (taikoma nuo sąnaudų) nėra skelbiama VERT tinklalapyje, tačiau skelbiami duomenys šiai normai skaičiuoti. VERT nustatyta investicijų grąžos norma „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ 2025 metams atitinkamai siekė 5,68 proc., 9,99 ir 9,80 proc. (priklausomai nuo paslaugų), 5,74 proc. ir 5,77 proc., įvertinus nuo 2025 m. sausio 1 d. taikomo 16 % pelno mokesčio tarifą. Vadovaujantis VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodika, investicijų grąžos normai apskaičiuoti naudojamas Lietuvoje taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas (tad pelno mokesčio tarifo didėjimas investicijų grąžos normą, kuri nustatoma iki mokesčių, veikia teigiamai – ją didinant).

10 SPALIS

Nuo 2025 m. spalio 1 d. Europos elektros energijos biržos perėjo nuo 60 min. iki 15 min. prekybos intervalo elektros energijos produktų prekybos kitos paros (angl. *day-ahead*) rinkoje (prekyba prasidėjo 2025 m. rugsėjo 30 d., 2025 m. spalio 1 d. – pirmoji produktų pristatymo diena).

2025 m. spalio 1 d. „Litgrid“ pakvietė rinkos dalyvius į konsultaciją iki 2025 m. lapkričio 1 d. dėl „Litgrid“ parengtos Lietuvos ir Lenkijos tarp sisteminių elektros pralaidumų didinimo [konceptijos](#). Numatoma, kad įgyvendinus koncepcijoje nurodytas priemones elektros prekybos galimybės išaugs. Didesni elektros prekybos pralaidumai sudarys geresnes sąlygas AEI plėtrai Lietuvoje. Nuo Baltijos šalių sinchronizacijos elektros prekybai su Lenkija skirti pralaidumai vidutiniškai siekia apie 170 MW eksportui ir 150 MW importui. Pagal parengtą koncepciją: 2026 m. elektros eksporto per „LitPol Link“ jungtį pralaidumai siektų iki 365 MW, o importo – iki 200 MW, pradėjus veikti „Harmony Link“, elektros prekybos apimtys tarp Lietuvos ir Lenkijos siektų iki 1200 MW importo ir eksporto kryptimis.

11 LAPKRITIS

2025 m. lapkričio 12 d. kartu su „Litgrid“ viešajai konsultacijai (iki 2025 m. gruodžio 12 d.) paskelbėme Dinaminio perdavimo tarifo [konceptiją](#). Tikslas – keisti didžiųjų elektros vartotojų elgseną, priklausomai nuo situacijos elektros rinkoje. Tai papildomas skatinimas naudoti elektrą, kai tai yra ekonomiškai naudingiau vartotojams ir visai elektros perdavimo sistemai. **Dinaminis tarifas – kaip nauja galimybė prie perdavimo tinklo prisijungusiems elektros vartotojams pasirinkti dinaminį elektros perdavimo tarifą – sudarys sąlygas efektyviau išnaudoti elektros tinklus, padidins sistemos lankstumą, skatins vartojimą ir prisidės prie AEI plėtros.** 2025 m. lapkričio 18 d. „Litgrid“ suorganizavo rinkai ir viešą koncepcijos pristatymą. Numatoma dinaminio perdavimo tarifo taikymo pradžia – 2027 m. sausio 1 d. (iki tol 2026 m. bus toliau atliekami parengiamieji darbai, priimami teisiniai, sutartiniai ir metodiniai „Litgrid“ kainodaros pakeitimai, suderinimai su suinteresuotomis šalimis, VERT, diegiami techniniai sprendimai).

2025 m. lapkričio 21 d. VERT nutarimu buvo patvirtintas atnaujintas pasinaudojimo „Litgrid“ perdavimo tinklais tvarkos aprašas (toliau – PETA) (iki tol atnaujinimai 2025 m. buvo atlikti ir 2025 m. pavasarį). Atnaujintu PETA atsižvelgta į 2025 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos Seimo priimtus EEĮ pakeitimus (reglamentuojančius (be kita ko) vartotojų energetikos įrenginių prijungimą prie elektros perdavimo tinklo, pralaidumų rezervavimą, ketinimų protokolų sudarymą, prijungimo sąlygų išdavimą, prievolių įvykdymo užtikrinimo pateikimą ir kt.) ir viešų konsultacijų metu gautas rinkos dalyvių ir viešojo administravimo subjektų pastabas ir pasiūlymus. Atsižvelgiant į besikeičiančią reguliacinę aplinką, rinkos poreikius, dinaminio perdavimo tarifo koncepciją, minėto aprašo pakeitimai numatomi ir 2026 m. (atitinkamai iki 2026 m. vasario 13 d. vykdyta ir viešojo konsultacija).

12 GRUODIS

2025 m. gruodžio mėn. pradžioje viešajai konsultacijai (iki 2026 m. sausio 19 d.) paskelbtas Lietuvos Respublikos vandenilio įstatymo projektas, sukursiantis pagrindą vandenilio rinkos vystymuisi ir vandenilio sektoriaus plėtrai Lietuvoje, ir, kaip tikima, bus reikšmingas indėlis vandenilio sektoriaus plėtrai regione. Įstatymo projektas parengtas, perkeliant 2024 m. birželio 13 d. priimtos Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2024/1788 dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių (toliau – Direktyva (ES) 2024/1788) nuostatas ir atsižvelgiant į gamtinių dujų ir elektros energetikos sektoriuose suformuotus teisinio reguliavimo principus ir praktiką, kartu yra ir rezultatas 2025 m. gegužės 28 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu įsteigtos tarpinstitucinės darbo grupės „žaliojo“ vandenilio ir išvestinių jo produktų teisei reguliavimo aplinkai Lietuvoje sukurti.

2025 m. gruodžio 19 d. VERT patvirtino ir atnaujintas „Litgrid“ atsiskaitymo už disbalansą sutarties standartines sąlygas po 2025 m. vykusią viešųjų konsultacijų.

2025 m. „Litgrid“ vykdė įvairias ir kitas viešąsias konsultacijas, kurios tesėsi ir 2026 m. sausio mėn. (pvz., dėl telkiant perdavimo sistemos operatoriui (PSO) suteiktų paslaugų apimties nustatymo tvarkos aprašo teikimo, dėl kilmės garantijų paslaugų sutarties standartinių sąlygų ir kt.). Daugiau informacijos – Litgrid [tinklalapyje](#). Viena naujausių – iki 2026 m. sausio 23 d. vykdyta konsultacija dėl standartinių elektros energijos perdavimo paslaugos sutarties sąlygų atnaujinimo, atsižvelgiant į minėtus 2025 m. lapkričio 21 d. VERT patvirtintus PETA pakeitimus bei 2025 m. gruodžio 16 d. priimtus EEĮ pakeitimus, pagal kuriuos numatyta, jog vartotojai, įgyvendinantys stambius projektus, kurie PSO įsipareigoję 10 metų nuo vartotojo elektros įrenginių prijungimo prie perdavimo tinklų nemažinti leistinos naudoti galios ir suvartoti ne mažesnę kaip elektros įrenginių prijungimo prie perdavimo tinklų paslaugos sutartyje numatytą suvartoti elektros energijos kiekį, apmoka 10 procentų PSO patirtų sąnaudų dėl vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie perdavimo tinklų.

2025 m. gruodžio 10 d. paskelbtas Europos Komisijos pasiūlytas Europos tinklų dokumentų rinkinys (angl. *European Grids Package*) ir iniciatyva „Energy Highways“, sudarysiantys sąlygas efektyviai tiekti energiją visose valstybėse narėse, integruojant pigesnę švarią energiją ir spartinant elektrifikaciją, padėsiantys sumažinti energijos kainas ir remti įperkama pragyvenimą visiems europiečiams. Pasiūlymų rinkiniu bus užtikrintas saugus ir patikimas energijos tiekimas Europai, atsisakant iš rusijos importuojamos energijos ir taip siekiant užsitikrinti energetinę nepriklausomybę. Tinklų dokumentų rinkiniu be kita ko yra ir pasiūlymai Europos Parlamento ir Tarybos Reglamento (ES) 2022/869 dėl transeuropinės energetikos infrastruktūros gairių (vadinamojo TEN-E reglamento) peržiūrai, pristatomas ir naujas požiūris į energetikos infrastruktūrą, atveriant Europai pritaikytą infrastruktūros planavimo perspektyvą, kartu paspartinant leidimų išdavimo procedūras ir užtikrinant sąžiningesnę su tarpvalstybiniais

projektais susijusių išlaidų pasidalijimą. Naujasis požiūris sudarys sąlygas optimaliai išnaudoti mūsų esamą energetikos infrastruktūrą ir sykiu paspartinti tinklų ir kitos fizinės energetikos infrastruktūros plėtrą visoje ES.

Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos:

2026 m. sausio mėn. viduryje VERT viešajai konsultacijai (iki 2026 m. vasario 17 d.) paskelbė dokumentą dėl Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ teikiamų paslaugų kainų struktūroje 2027 metų tarifų periodui taikytinų daugiklių, sezoninių koeficientų ir nuolaidų, atsižvelgiant į 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos reglamento (ES) Nr. 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC), 28 straipsnio 1 dalį. Viešosios konsultacijos dokumentas prieinamas VERT [tinklalapyje](#).

2026 m. sausio 8 d. VERT posėdyje patvirtino energijos išteklių biržos operatoriaus „Baltpool“ biokuro biržos reglamento pakeitimus, kuriais pakoreguotos rinkos dalyvių kategorijos, siekiant apibrėžti aiškesnes taisykles bei padidinti biokuro tiekimo patikimumą, taip skatinant stiprinti biokuro rinkos tvarumą. Energijos išteklių biržos reglamento pakeitimai įsigaliojo 2026 m. vasario 1 d.

2026 m. sausio 26 d. priimtas Europos Parlamento ir Tarybos [reglamentas \(ES\) 2026/261](#) dėl laipsniško gamtinių dujų importo iš rusijos nutraukimo ir pasirengimo laipsniškam rusijos naftos importo nutraukimui bei galimos energetinės priklausomybės stebėsenos gerinimo. Reglamentas įsigaliojo 2026 m. vasario 3 d. (t.y., kitą dieną po 2026 m. vasario 2 d. paskelbimo ES oficialiajame leidinyje). Draudimas gamtinių dujų (dujotiekiais tiekiamų ir SGD) importui iš rusijos taikomas nuo 2026 m. kovo 18 d. Jau sudarytoms trumpalaikėms ir ilgalaikėms sutartims taikomas pereinamasis laikotarpis – visiškai SGD importo uždraudimas įsigalios nuo 2027 m. sausio 1 d., o dujotiekiais tiekiamų dujų importo draudimas – nuo 2027 m. lapkričio 1 d. Laikantis šio laipsniško požiūrio, bus sumažintas poveikis kainoms ir rinkoms. Reglamente taip pat numatyta, kad valstybė narė, gaunanti importuojamą rusijos federacijos kilmės arba iš jos tiesiogiai ar netiesiogiai eksportuojamą naftą, siekdama iki 2027 m. pabaigos nutraukti visą rusijos federacijos kilmės arba iš jos tiesiogiai ar netiesiogiai eksportuojamos naftos importą, turės parengti planą, kuriame aprašo naftos tiekimo įvairinimo priemones, etapus ir galimas kliūtis. Komisija atitinkamai padės valstybėms narėms bendradarbiauti, įgyvendinant jų nacionalinius naftos tiekimo įvairinimo planus.

2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2026 SAUSIS

01 SAUSIS

Sausio 13 d. Lietuvos Karinės jūrų pajėgos ir Lietuvos elektros perdavimo operatorė „Litgrid“ pasirašė ilgalaikio bendradarbiavimo sutartį. Abi organizacijos glaudžiau bendradarbiaus užtikrinant „NordBalt“ aukštos įtampos nuolatinės srovės kabelio į Švediją saugumą.

Sausio 13 d. „Amber Grid“ paskelbė viešą vadovės (-o) atranką.

Sausio 17 d. įgyvendinant VERT įpareigojimą patikrinti GIPL dujotiekių jungties saugumą, patikrą atlikę ekspertai nustatė ir patvirtino, kad GIPL dujotiekį saugu eksploatuoti. GIPL saugumo patikrinimas buvo atliekamas 2024 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais, jį atliko viešąjį pirkimą laimėjusi AS „Inspecta Latvia“, kuri nedalyvavo GIPL statyboje.

Sausio 31 d. „Litgrid“ įjungė paskutines 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai–Bitėnai atkarpas. Baigus visus linijos statybos darbus, įjungta viena iš dviejų grandžių ir atkurtas elektros energijos perdavimas tarp Latvijos ir Lietuvos per liniją Gruobinia–Klaipėda.

Sausio 31 d. vykusiame Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime nuspręsta padidinti šios įmonės įstatinį kapitalą, nustatant, kad UAB „EPSO-G Invest“ turi teisę įsigyti 36 500 000 vnt. įmonės akcijų, kurių bendra vertė 36 500 000 Eur.

02 VASARIS

Vasario 4 d. „Litgrid“ prie šalies perdavimo tinklo prijungė 80 MW galios vėjo parką Kelmės rajone, vystomą atsinaujinančios energijos įmonės „Enefit Green“.

Vasario 5 d. pradėjo veikti Baltijos šalių balansavimo pajėgumų rinka.

Vasario 8 d. Baltijos šalių elektros sistemos sėkmingai atjungtos nuo rusijos elektros tinklų.

Vasario 9 d. Baltijos šalių elektros sistemos sėkmingai sinchronizavosi su kontinentine Europa.

Vasario 10 d. „Energy cells“ pradėjo teikti balansavimo paslaugas „Litgrid“.

Vasario 25 d. „Litgrid“ pastatė naują transformatorių pastotę ir prijungė VMG grupės įmonę.

Vasario 26 d. „Litgrid“ baigė du sinchronizacijos programos projektus: dažnio stabilumo vertinimo sistemos diegimą ir 330 kV elektros linijos Darbėnai–Bitėnai statybą.

03 KOVAS

Kovo 4 d. „EPSO-G“ paskelbė Grupės įmonės „Tetas“ akcininko nominuojamo valdybos nario atranką.

Kovo 4 d. akcininko teises įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – pradėjo parinkimo procedūrą į akcininko nominuojamo UAB „EPSO-G“ valdybos nario – valstybės tarnautojo, vietą.

Kovo 4 d. „Litgrid“ prisijungė prie Europos balansavimo energijos mainų platformos PICASSO.

04 BALANDIS

Kovo 18 d. „Litgrid“ įjungė naują 330 kV elektros perdavimo liniją Kruonio HAE–Bitėnai.

Kovo 20 d. „Amber Grid“ atidarė naują sistemos valdymo centrą.

Kovo 26 d. dėl incidento Pabradės kariniame poligone laikinai uždarytas „Amber Grid“ dujotiekio ruožas Pabradė–Visaginas.

Kovo 27 d. „Litgrid“ baigė vienuoliktąjį sinchronizacijos projektą – Neries pastotės rekonstrukciją.

Kovo 28 d. „Litgrid“ įrengė garsą slopinančias užvaras Alytaus transformatorių pastotėje.

Balandžio 3 d. Lietuvoje įrengtos saulės ir vėjo elektrinės peržengė simbolinę 4 GW galios ribą, rodo „Litgrid“ duomenys.

Balandžio 4 d. „Litgrid“ per 3 mėnesius preliminariai rezervavo 0,8 GW galios saulės, vėjo elektrinėms ir kaupimo įrenginiams.

Balandžio 4 d. „Amber Grid“ valdyba įmonės vadovu naujai kadencijai paskyrė Nemuną Biknių.

Balandžio 15 d. visuotiniame „EPSO-G“ akcininkų susirinkime patvirtintas „EPSO-G“ 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir 2024 m. pelno paskirstymas.

Balandžio 16 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė Danijos įmonės „Nordic Solar“ vystomą saulės elektrinių parką Švenčionių rajone, kurio leistina generuoti galia – 60 MW, instaliuota galia – 80 MW.

Balandžio 22 d. Ukrainos pagalbos tarnyboms „Amber Grid“ išsiuntė humanitarinę pagalbą – 55 automobilius ir 4 generatorius.

Balandžio 23 d. „Litgrid“ pradeda „Harmony Link“ sausumos jungties projektavimą.

Balandžio 29 d. „EPSO-G“ valdybos nare išrinkta Dovilė Kavaliauskienė, Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovė.

05 GEGUŽĖ

Gegužės 13 d. aštuonios Baltijos jūros regiono šalių perdavimo sistemų operatorės (PSO) paskelbė bendrą ekspertinį dokumentą dėl glaudesnio tarpvalstybinio bendradarbiavimo jūros vėjo energijos ir susijusios elektros perdavimo tinklo infrastruktūros srityje.

Gegužės 15 d. energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovės „Tetas“ vadovas Ramūnas Papinigis paliko vadovo pareigas. Įmonės valdyba laikinai vadovauti paskyrė Finansų departamento direktorių Darių Slažinską.

Gegužės 22 d. bendrovė „Tetas“ paskelbė viešą vadovės (-o) atranką.

Gegužės 22 d. „EPSO-G“ grupės įmonė „Litgrid“, kartu su partneriais – „Latvijos Augstsprieguma tīkls“ AS ir Vokietijos „50Hertz Transmission GmbH“ – pateikė bendrą paraišką hibridinės jūrinės elektros jungties „Baltic Hub“ projektui. Tikslas – įtraukti jį į ENTSO-E 2026 m. dešimties metų elektros tinklų plėtros planą.

Gegužės 29 d. VERT patvirtino Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ perdavimo paslaugų kainas 2026 metams, pagal kurias vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojams sieks 1,52 euro už megavatvalandę (Eur/MWh). Tai – 5 proc. mažiau, palyginti su 2025 metais galiojančia dujų perdavimo kaina, kuri yra 1,60 Eur/MWh.

Gegužės 30 d. „Amber Grid“ paskelbė vandenilio rinkos dalyvių apklausos rezultatus, numatančius rinkos dalyvių planuojamas vandenilio vystymosi apimtis.

06 BIRŽELIS

Birželio 3 d. „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu bendrovės „Tetas“ valdybos nare paskyrė Dalią Andrulionienę. Valdybos narė taip pat dirba „EPSO-G“ grupės rangos verslo plėtros vadove.

Birželio 4 d. „EPSO-G“ grupė paskelbė 2024 metų audituotą darnumo rodiklių pažangos ataskaitą.

Birželio 13 d. „Litgrid“ per 3 mėnesius preliminariai rezervavo 1,8 GW galios saulės, vėjo elektrinėms ir kaupimo įrenginiams.

Birželio 16 d. „Litgrid“ baigė svarbų sinchronizacijos projektą – 330 kV elektros perdavimo liniją Kruonio HAE–Bitėnai.

Birželio 19 d. „Litgrid“ sudarė 7 metų trukmės sutartį atsinaujinančių išteklių energijai įsigyti, leidžiančia kompensuoti technologinius nuostolius žaliaja energija. Elektros energija bus tiekiama nuo 2026 metų pradžios, per metus bus įsigyjama iki 160 000 MWh elektros energijos.

Birželio 20 d. „EPSO-G“ grupė tapo Lietuvos įvairovės chartijos asociacijos nare.

Birželio 23 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerija patvirtino atnaujintą valstybės lūkesčių raštą naujosios energetikos įmonių grupei „EPSO-G“. Esminiai prioritetai – žaliosios energetinės transformacijos įgalinimas, tarptautinės jungtys, atsparumo ir saugumo stiprinimas bei elektros sistemos lankstumo užtikrinimas.

Birželio 27 d. „EPSO-G“ grupei tarptautinė reitingų agentūra „Moody's Ratings“, atlikusi planinę kredito reitingo peržiūrą, dar kartą patvirtino Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva.

07

LIEPA

Liepos 2 d. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus galimybių studijai – maksimali 6,8 mln. eurų parama. Projekte dalyvauja Grupės įmonė „Amber Grid“.

Liepos 11 d. prie „Litgrid“ organizuojamos elektros energijos balansavimo rinkos prisijungė naujas dalyvis – „European Energy“ išvystytas saulės parkas Meiluškiuose (Anykščių rajone). Tai pirmasis saulės parkas šalyje, prisidedantis prie elektros energijos vartojimo ir gamybos balanso užtikrinimo Lietuvos elektros sistemoje.

Liepos 31 d. „Amber Grid“ investuoja 3,2 mln. eurų į dujų uždarymo įtaisų modernizavimą šešiose savivaldybėse.

08

RUGPJŪTIS

Rugpjūčio 1 d. „EPSO-G“ ir Grupės įmonė „Amber Grid“ pasirašė sutartį, pagal kurią anksčiau suteikta 12 mėnesių trukmės 50 mln. eurų trumpalaikė paskola bus pakeista ilgalaikė – 5 metų trukmės paskola. Visa ilgalaikė paskola bus grąžinta termino pabaigoje.

Rugpjūčio 12 d. „Litgrid“ baigė 14-ojo sinchronizacijos projekto – 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius–Neris – statybos darbus.

Rugpjūčio 13 d. „Amber Grid“ paskelbė apie 2 mln. eurų investicijas į dujų infrastruktūros modernizavimą trijose savivaldybėse.

09

RUGSĖJIS

Rugsėjo 3 d. „EPSO-G“ ir „Swedbank“ Lietuvoje pasirašė sutartį dėl ilgalaikės 73 mln. eurų paskolos. Šios lėšos bus skirtos „EPSO-G Invest“ investicijoms į artilerijos šaudmenų gamyklos projektą.

Rugsėjo 8 d. „Tetas“ valdyba penkerių metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Ovidijų Martinonį.

Rugsėjo 9 d., baigiantis dabartinio vadovo penkerių metų kadencijai, „EPSO-G“ grupės įmonė „Energy cells“ paskelbė bendrovės vadovės (-o) viešą atranką.

Rugsėjo 10 d. „Amber Grid“ ir „MT Group“ pasirašė 30,9 mln. eurų vertės sutartį dėl pirmojo elektrinio kompresoriaus įrengimo.

Rugsėjo 12 d., baigiantis dabartinio vadovo penkerių metų kadencijai, „EPSO-G“ grupės įmonė „Litgrid“ paskelbė bendrovės vadovės (-o) viešą atranką.

Rugsėjo 18 d. „Litgrid“ demontavo visus laidus, jungusius Lietuvos ir Kaliningrado elektros sistemas.

Rugsėjo 23 d. „Litgrid“ baigė statyti ir įjungė naują 330 kV Mūšos skirstyklą Joniškio rajone. Taip pat įjungtos naujai suformuotos elektros perdavimo linijos: tranzitui su Latvija naudojama 330 kV linija Viskali–Mūša ir Mūša–Šiauliai.

Rugsėjo 24 d. „Litgrid“ prie šalies perdavimo tinklo prijungė 381 MW bendros įrengtosios galios vėjo parkus Pagėgių ir Kelmės rajonuose. Visų vėjo ir saulės elektrinių įrengtoji galia Lietuvoje perkopė 5 GW ribą.

Rugsėjo 30 d. „Litgrid“ baigė visus 14-ojo sinchronizacijos projekto – 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius–Neris statybos darbus.

10

SPALIS

Spalio 2 d. „Litgrid“ per birželio – rugsėjo mėnesius preliminariai rezervavo 1,5 GW galios vėjo elektrinėms ir kaupimo įrenginiams.

Spalio 6 d. „Litgrid“ kartu su Lietuvos kariuomene išbandė apsauginius blokus, skirtus tinklo įrenginių saugumui užtikrinti.

Spalio 7 d. prie „Litgrid“ organizuojamos elektros energijos balansavimo rinkos prisijungė ir pirmuosius pasiūlymus pateikė naujas dalyvis – 1 MW galios ir 2 MWh talpos įmonės „Green Genius“ energijos kaupimo baterijų sistema Alytaus rajone.

Spalio 13 d. „Amber Grid“ ir EEX užbaigė „GET Baltic“ pardavimo sandorį.

Spalio 15 d. „Litgrid“ Ukrainai perdavė humanitarinę pagalbą – ketvirtąjį autotransformatorių. Jo pajėgumo pakaktų ketvirčiui milijono gyventojų.

Spalio 24 d. „EPSO-G“ paskelbė atranką į Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomos (-o) narės (-io) vietą.

11

LAPKRITIS

Lapkričio 4 d. oficialiai pradėti 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos Baisogaloje statybos darbai. Projektą įgyvendina įmonė „Rheinmetall Defence Lietuva“, kurios kapitale dalyvauja „EPSO-G“ grupės įmonė „EPSO-G Invest“.

Lapkričio 5 d. „EPSO-G“ valdyba laikinuoju Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomu nariu paskyrė „EPSO-G“ valdybos nepriklausomą narį Liudą Liutkevičių.

Lapkričio 17 d. „Litgrid“ perdavė dar vieną paramos paketą Ukrainai, kurį sudarė daugiau kaip 7000 vnt. perdavimo tinklo linijose ir pastotėse naudojamų stiklinių izoliatorių.

Lapkričio 17 d. posėdyje VERT pritarė „Baltpool“ UAB išduotos energijos išteklių biržos operatoriaus licencijos galiojimo termino nuo 2025 m. lapkričio 18 d. pratęsimui naujam 7 metų laikotarpiui.

Lapkričio 18 d. „Amber Grid“, stiprindama kritinės infrastruktūros saugumą ir verslo atsparumą, prisijungė prie bepiločių orlaivių eismo valdymo sistemos.

Lapkričio 20 d. „Litgrid“ baigė vieną paskutiniųjų sinchronizacijos projektų – įjungė Darbėnų skirstyklą.

Nuo lapkričio 25 d. „Litgrid“ kartu Latvijos ir Estijos elektros perdavimo sistemos operatorėmis tapo visateisėmis ENTSO-E Kontinentinės Europos regioninės grupės narėmis.

Lapkričio 27 d. „Litgrid“ baigė svarbų sinchronizacijos projektą – 330 kV Mūšos skirstyklą Joniškio rajone.

Lapkričio 28 d. kontinentinės Europos elektros perdavimo sistemos operatorės patvirtino sėkmingą Estijos, Latvijos ir Lietuvos sinchronizaciją su kontinentinės Europos tinklais.

Gruodžio 10 d. prie „Litgrid“ perdavimo tinklo prisijungė pirmoji komercinė baterijų kaupimo sistema Lietuvoje.

Gruodžio 11 d. „EPSO-G Invest“, Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, „KNDS Deutschland“ ir „Rheinmetall Landsysteme“ pasirašė memorandumą dėl pramoninio bendradarbiavimo, susijusio su pagrindinių kovos tankų „Leopard 2 A8“ surinkimo bei priežiūros infrastruktūros kūrimu Lietuvoje.

Gruodžio 18 d. „EPSO-G“ paskelbė Grupės įmonės „Energy cells“ valdybos narių atranką.

Gruodžio 18 d. „Litgrid“ prie perdavimo tinklo prijungė Žeminių traukos transformatorių pastotę geležinkelių elektrifikacijai.

Gruodžio 20 d. „Litgrid“ prijungė didžiausią komercinę baterijų energijos kaupimo sistemą – jos įrengtoji galia siekia 65 MW, leistina generuoti galia yra 60 MW, o talpa – 130 MWh.

Gruodžio 22 d. „EPSO-G“ sudarė trišalį skolos perkėlimo susitarimą su „Amber Grid“ ir Šiaurės investicijų banku (ŠIB; angl. *Nordic Investment Bank*) bei naują vidinę paskolos (10,9 mln. Eur) sutartį su „Amber Grid“.

Gruodžio 29 d. „Amber Grid“ pasirašė gamtinių dujų transportavimo sutartį per Lietuvos Respubliką į Karaliaučiaus sritį.

Gruodžio 29 d. priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ 5-ojo priedo (dėl „Energy cells“ BEKS įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui) pakeitimo suderinimo ir 2025 m. gruodžio 29 d. tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytas atitinkamas 5-ojo priedo pakeitimas, pagal kuriuos balansavimo paslaugų teikimas iš „Energy cells“ įrenginių tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsirastų pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

Gruodžio 30 d. „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti Lietuvos Respublikos energetikos ministerija priėmė sprendimą dėl UAB „EPSO-G“ audito įmonės (KPMG Baltics, UAB, kodas 111494971) išrinkimo ir audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymo 2026–2028 metams.

2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

01 SAUSIS

Sausio 7 d. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomos narės pareigas pradėjo eiti Rasa Kražauskienė.

Sausio 12 d. „Litgrid“ valdyba naujai 5 metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Andrių Šemeškevičių.

Sausio 14 d. „Energy cells“ valdyba naujai 5 metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Andrių Gudžinską.

Nuo 2026 m. pradžios „Energy cells“ toliau sėkmingai teikia balansavimo paslaugas perdavimo sistemos operatoriui iki 40 MW galia. „Energy cells“ balansavimo paslaugas atitinkama ir (ar) palaipsniui 2026 m. sumažinta galia teiks PSO iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsirastų pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

Sausio 28 d. Europos Komisija skyrė 113 mln. eurų finansavimą iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos kritinės infrastruktūros atsparumo projektams, kuriuos įgyvendina Lietuvos, Estijos, Latvijos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatorės.

02 VASARIS

Vasario 2 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė Akmenės rajone statomą vėjo elektrinių parką, kurio įrengtoji galia – 105,84 MW, o leistina generuoti galia – 100 MW.

Vasario 9 d., minint Baltijos šalių energetinės nepriklausomybės dieną, vyko pirmasis Nacionalinis energetikos egzaminas.

Vasario 18 d. Lietuvos, Latvijos ir Vokietijos energetikos ministrai pasirašė ketinimų deklaraciją dėl bendradarbiavimo vystant tarpvalstybinę elektros perdavimo sistemos infrastruktūrą. Sutarta dėl „Litgrid“ kartu su Latvijos ir Vokietijos elektros perdavimo sistemų operatorėmis planuojamos įgyvendinti hibridinės elektros jungties „Baltic–German PowerLink“ galimybių įvertinimo.

Vasario 23 d. „Amber Grid“ pristatė „Amber Gas Corridor“ projektą, kuris suteikia galimybę efektyviau naudotis regiono infrastruktūra. Šis energetinis koridorius gali pasitarnauti kaip arterija, jungianti Suomijos bei Baltijos šalių dujų rinkas su Ukraina ir Centrine Europa.

Vasario 24 d. prie „Litgrid“ organizuojamos elektros energijos balansavimo rinkos prisijungė 65 MW galios ir 130 MWh talpos „E energija“ grupės vystoma energijos kaupimo baterijų sistema.

Kovo 3 d. „Litgrid“ pristatė naują skaitmeninį įrankį – Perdavimo tinklo vartojimo pralaidumų žemėlapi.

Kovo 5 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė įmonės „Elektrum Lietuva“ vystomą saulės elektrinių parką Šalčininkų rajone, kurio leistina generuoti galia – 50 MW, instaliuota galia – 65 MW.

03

KOVAS

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos



- 3.1. „EPSO-G“ grupės strategija
- 3.2. Svarbiausi Grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė
- 3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.
- 3.4. 2026 m. „EPSO-G“ tikslai
- 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai
- 3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. „EPSO-G“ grupės strategija

Vizija, misija ir paskirtis

2024 m. atnaujinome „EPSO-G“ grupės strategiją iki 2035 m., kuria ir toliau vadovaujamės, siekdami prisidėti prie patikimos ir klimatui neutralios energetikos sistemos plėtros, skatinti aukštą pridėtinę vertę kuriančios pramonės augimą ir sudaryti sąlygas žaliosios energijos bei jos produktų eksportui. Išsamią informaciją apie „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategiją iki 2035 m. galite rasti [tinklalapyje](#).



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Ilginti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



Mūsų
veiksmas

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Vertybės

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą „EPSO-G“ grupės veiklą grindžiame pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis – atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. Šios vertybės atsispindi mūsų kasdienėje elgsenoje ir sprendimuose.



Atviri

- 1. Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
- 2. Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
- 3. Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Atsakingi

- 1. Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
- 2. Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
- 3. Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.



Patikimi

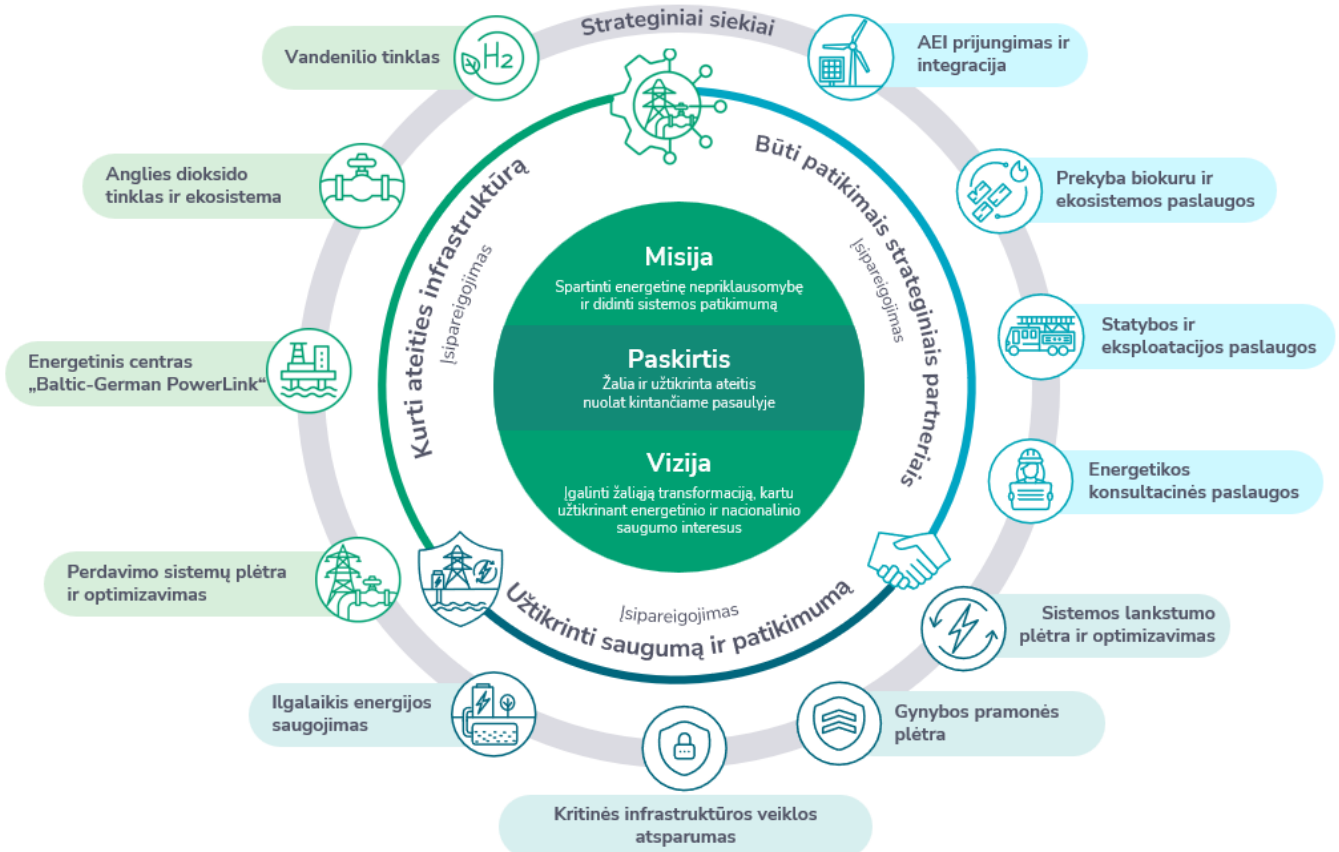
- 1. Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
- 2. Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
- 3. Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir visuomenė.

Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

„EPSO-G“ grupės strategija 2035 remiasi trimis pagrindiniais įsipareigojimais, kuriais vadovaudamiesi planuojame vystyti savo tolimesnę veiklą.



Mūsų strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



Neatsiejama strategijos dalis yra susijusi su tvarumo įsipareigojimais. „EPSO-G“ grupės strategija ir planai yra atskleidžiami šiame dokumente esančioje Tvarumo ataskaitos 8.1 skyriuje „2 ETAS Bendroji informacija“.

Grupės kuriama vertė

„EPSO-G“ grupės strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę apibrėžiame strateginiais rodikliais (finansiniais, tvarumo ir veiklos (operaciniais)), sugrupuotais pagal kuriamą naudą. Tai yra „EPSO-G“ pagrindiniai siekiai iki 2035 m., kuriais vadovaudamiesi vertinsime Grupės strategijos įgyvendinimo sėkmę.

„EPSO-G“ sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotosioms šalims

1

Visuomenė
stiprėja tvarioje ekonomikoje



-70%

sumažintos su 1 ir 2 apimtimis susijusios ŠESD emisijos, iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas

2

Klientai
naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis



AIT ≤ 0,93 min ENS ≤ 27,25 MWh

išlaikytas patikimas elektros energijos perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas



≥ 80 balų

Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje



0 neplanuotų dujų tiekimo sutrikimų

išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas

3

Mūsų žmonės
yra įgalinti veikti



Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra

0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams



≥ 70%

išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis



„Geriausio darbdavio“ sertifikatas

4

Akcininkai ir investuotojai
atranda naujas galimybes ir gauna naudą



≥ 260 mln. EUR

Grupės koreguota EBITDA 2035 m.



90–110%

CAPEX plano vykdymas



Aukštas vienaženklis

Grupės koreguota ROE



Finansinė padėtis ≥ Baa2

Kredito reitingas (arba lygiavertis)



≤ 6 karto

Metinis grynosios skolos santykis su koreguota EBITDA

5

Partneriai
glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų



≥ 12 GW

prie elektros tinklo prijungtas AEI pajėgumų kiekis sausumoje



≥ 1,4 GW

įrengta jūros vėjo jėgainių galia



~1,4 TWh

į dujų tinklą pateiktų AEI dujų kiekis



≥ 3,5 GW

išvystyti tarp sisteminių jungčių pajėgumai



≥ 26 TWh per metus

išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ perdavimo pajėgumai



≥ 1,6 Mt

išvystyti tarptautiniai CO₂ dujų transportavimo tinklo pajėgumai



≥ 12,2 GW

lanksčiųjų išteklių pajėgumai

3.2. Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė

Įgyvendindami Grupės strategiją, esame numatę plėtoti daug ambicingų projektų, kurie padės pasiekti strateginius tikslus.

Svarbiausi įgyvendinti ir numatomi vystyti projektai:



**Sinchronizacijos
projektai rinkų
integracijai**

3 vnt.

Iš viso įrengtų sinchroninių
kompensatorių Lietuvoje

700 MW

Numatoma „Harmony Link“
jungties instaliuota galia



Sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais įvyko 2025 m. vasario 9 d., tačiau toliau vykdėme projektus sinchronizacijos programos užbaigimui. Jie leido sustiprinti elektros energijos rinkų integraciją ir padidinti elektros sistemos stabilumą. 2025 m. buvo prijungtas trečiasis – Neris sinchroninis kompensatorius, užbaigtos 330 kV Vilnius–Neris ir Kruonio HAE–Bitėnai oro linijų statybos, 330 kV Darbėnų ir Mūšos skirstyklų statybos bei 330 kV Neris transformatorių pastotės rekonstrukcija.

Įgyvendiname „Harmony Link“ sausumos jungties statybos projektą, leisiantį padidinti elektros prekybos apimtį su Vakarų Europa. 2025 m. pradėjome jungties projektavimo darbus, lygiagrečiai vykdome teritorijų planavimo ir poveikio aplinkai vertinimo procedūras.



**Vandenilio
tinklas**

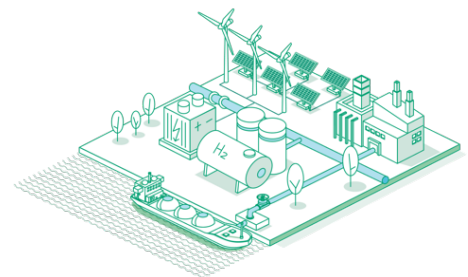
~500 km

Numatomas bendras vandenilio
tinklo ilgis Lietuvoje

≥26 TWh / m.

Išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ pajėgumai iki
2035 m., pasiekiantys 100 TWh iki 2050 m.

„EPSO-G“ grupėje siekiame išvystyti naujo energijos vektoriaus – vandenilio – perdavimo tinklą Lietuvoje ir sujungti jį su kaimyninėmis ES šalimis. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas buvo pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Juo siekiame sukurti vandenilio koridorių, skirtą žaliajam vandeniliui transportuoti iš Suomijos ir Baltijos šalių į Vidurio ir Šiaurės Vakarų ES rinkas, sudaryti sąlygas plėtoti atsinaujinančio vandenilio rinką Baltijos jūros regione. Taip pat siekiame paspartinti žaliąją transformaciją, kurdami vandenilio infrastruktūrą ir sudarydami sąlygas konkurencingai visos Europos mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančio vandenilio rinkai. Lietuvos vandenilio tinklo kūrimas yra labai svarbus, siekiant sudaryti sąlygas vandenilio tranzitui Šiaurės ir Baltijos šalių koridoriais ir šių išteklių panaudojimui šalies poreikiams. Tinklo veiklos pradžia planuojama po 2030 m.



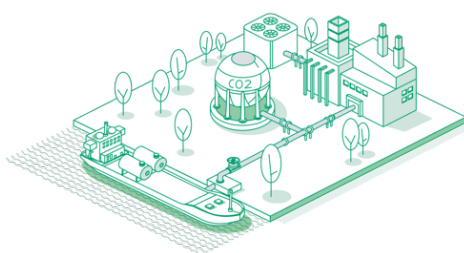
**Anglies dioksido
tinklas**

≥1,6 Mt CO₂

planuojamas CO₂ transportavimo
tinklo pajėgumų poreikis

2030 m. +

Prijungtas pirmasis cemento
gamintojas prie CO₂ tinklo



„CCS Baltic Consortium“ – pirmasis projektas Baltijos šalyse, skirtas surinkti anglies dvideginį (CO₂) cemento gamybos metu. Projektu siekiama sukurti CO₂ surinkimo ir transportavimo vertės grandinę Lietuvoje ir Latvijoje, kuria būtų galima transportuoti CO₂ iki uostų ir vėliau į nuolatinio saugojimo jūroje vietą. Vienas pirmųjų žingsnių – atlikti galimybių studiją, kuri apims efektyviausio CO₂ transportavimo būdo parinkimą. Vienas iš galimų sugauto CO₂ transportavimo būdų yra vamzdynais, kurių vystyme ir operavime „EPSO-G“ grupė mato savo rolę. Iškastinio kuro CO₂ ir biogeninio CO₂ surinkimas svarbus, siekiant sukurti neutralaus poveikio klimatui ekonomiką ir užtikrinant ES nulinės taršos tikslus priemonės, transporto, elektros energijos gamybos ir kituose sektoriuose tiek Europoje, tiek Lietuvoje iki 2050 m. „CCS Baltic Consortium“ projektas yra pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Tinklas galėtų pradėti veikti po 2030 m.



Energetinis centras

≥4,5 GW*

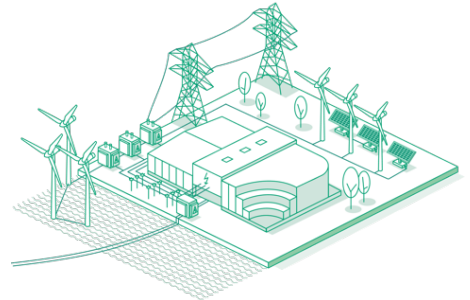
Įrengta jūros vėjo jėgainių galia 2050 m.

*Remiantis Nacionaline energetinės nepriklausomybės strategija

≥2 GW

Planuojama naujos jungties su Vokietija galia

Energetinis centras „Baltic-German PowerLink“ yra ilgesnio laikotarpio projektas, kurio įgyvendinimas peržengs 2035 m., tačiau pirmuosius darbus centro atsiradimui pradedame jau dabar. Siekiant atverti visą atsinaujinančių energijos išteklių potencialą ir įgyvendinti energetikos sektoriaus transformacijos tikslus, būtina remtis regioniniais bendradarbiavimo principais. Koordinuotas energijos perdavimo infrastruktūros ir jūros vėjo generacijos planavimas bei vystymas leidžia optimizuoti galimus sprendinius ir didinti sukuriamas socialines ir ekonomines naudas. Regioninis bendradarbiavimas sudaro sąlygas Baltijos jūros vėjo potencialo vystymui, tarp sisteminių jungčių plėtrai, elektros ir vandenilio sektorių integracijai. Siekdami konkrečių regioninių susitarimų, Grupėje įgyvendiname technines ir ekonomines studijas bei ieškome optimalaus regioninio energetinio centro sprendinio.



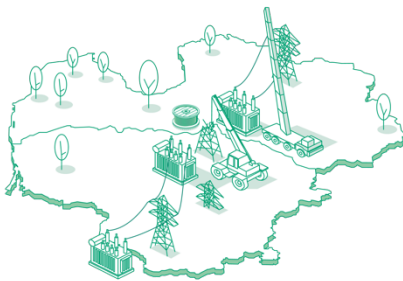
Tarpsisteminių jungčių su Latvija stiprinimas

549 km

Naujai pastatytų ir rekonstruotų oro linijų ilgis

423 mln. Eur

Preliminari investicijų vertė



Programos tikslas – padidinti tarpvalstybinę elektros perdavimo pralaidumą tarp Lietuvos ir Latvijos, nutiesiant naują elektros perdavimo liniją, modernizuojant esamas elektros energijos perdavimo linijas ir sustiprinant susijusią vidaus elektros perdavimo tinklo infrastruktūrą. Programos vykdymo metu sujungsime rytinę ir vakarinę Lietuvos elektros energetikos sistemos dalis, taip užtikrindami didesnę energetinį saugumą, patikimą elektros perdavimą ir stabilesnę sistemos darbą. Kartu sudarysime sąlygas tolesnei atsinaujinančių energijos išteklių integracijai ir plėtrai. Įgyvendinus programą, Lietuvos–Latvijos tarpsisteminiis elektros perdavimo pralaidumas padidės nuo 1250 MW iki 2250 MW. Taip pat bus sudarytos galimybės prie perdavimo tinklo prijungti papildomai 1100 MW sausumos vėjo, 800 MW saulės ir 2400 MW jūrinio vėjo elektrinių galių. Programą planuojama baigti 2034 m.



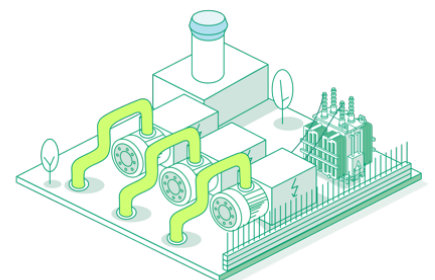
Dujų kompresorių stočių modernizavimas

2

Modernizuojamos dujų kompresorių stotys

Siekdama atnaujinti technologiškai nusidėvėjusią įrangą, optimizuoti perdavimo sistemos darbą ir atitikti griežtėjančius aplinkosauginius reikalavimus, „Amber Grid“ 2025 m. pradėjo Panevėžio dujų kompresorių stoties modernizavimo projektą. Jo metu naudojami kompresoriniai agregatai bus keičiami naujais, o stotyje numatoma įrengti šiuolaikinę dujų transportavimo įrangą su susijusiais priklausiniais, atitinkančiais „žaliojo kurso“ reikalavimus. Nauji techniniai sprendiniai užtikrins esamų infrastruktūros pajėgumų stabilumą ir sudarys sąlygas jų tolesnei plėtrai.

Atsižvelgdama į poreikį mažinti technologines ir mokesčių sąnaudas bei ŠESD emisijas, „Amber Grid“ inicijavo Jauniūnų dujų kompresorių stoties modernizavimo projektą. Iki 2026 m. pabaigos stotyje planuojama įrengti naują iki 5 MW galios elektrinį kompresorinį agregatą su visa reikalinga infrastruktūra. Įgyvendinus projektą, stoties veikimo patikimumą užtikrins esami du 11,5 MW galios dujiniai kompresoriai ir naujas iki 5 MW galios elektrinis agregatas. Projektas leis sumažinti perdavimo kaštus ir užtikrinti efektyvesnę kompresorinės įrangos panaudojimą.

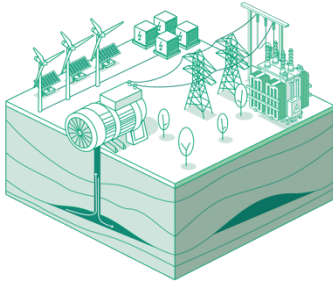




Ilgalaikis energijos saugojimas

Iki 2035 m.

Bandomojo ilgalaikio energijos saugojimo projekto rezultatų įvertinimas



Energiją kaupiančios technologijos yra būtinos užtikrinant AEI plėtrą ateities energetikos sistemose. Siekdami užtikrinti tinklo stabilumą, tiekimo saugumą, pakankumą ir atsparumą bei mažinti elektros kainų svyravimus, ieškome sprendimų saugoti generuojamą perteklinę energiją ar amortizuoti jos trūkumą. Ilgalaikio energijos saugojimo sprendimai leidžia kaupti energiją per ilgesnį laikotarpį (nuo kelių dienų), subalansuojant energijos gamybos ir kainų svyravimus. Kaip vieną iš variantų, vertiname suslėgto oro energijos kaupimo sistemos įrengimo galimybes naudojant geologines struktūras Lietuvoje. Tokiu projektu siekiame padidinti sistemos atsparumą ir tiekimo saugumą bei užtikrinti sklandų perėjimą prie AEI grįstos energetikos sistemos Lietuvoje ir Baltijos regione.

2025 m. projektas buvo įtrauktas į 10 m. tinklo plėtros plano potencialių projektų sąrašą. Nusprendėme bandomojo projekto pirmojo etapo veiklą pradėti pakoreguoti, atsižvelgdami į išorinių aplinkybių ir galimų finansavimo šaltinių įvertinimą. Susiklosčius palankioms sąlygoms, pirmuoju etapu planuotume atlikti galimybių studiją ir ilgalaikio suslėgto oro energijos saugojimo modeliavimą siekiant nustatyti potencialius pajėgumus ir įvertinti geologinės struktūros panaudojimo galimybes.



„EPSO-G Invest“ ir „Rheinmetall“ partnerystė

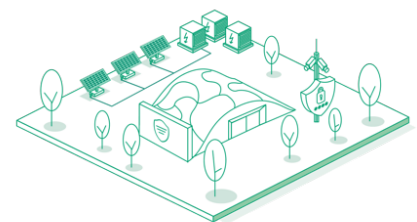
2027 m.

Numatoma komercinė artilerijos gamybos veiklos pradžia

260-300 mln. €

Bendra planuojama investicija į artilerijos gamyklą

Dalyvaujame nacionalinio saugumo bei gynybos priemonės projektuose, stiprindami šalies atsparumą ir nepriklausomybę. 2024 m. gruodį „Rheinmetall“, „EPSO-G Invest“ ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, kuri stato 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimo ir akcininkų sutartis. Šiuo metu 51 proc. įmonės „Rheinmetall Defence Lietuva“ akcijų priklauso „Rheinmetall“, 48 proc. valdo „EPSO-G Invest“, o 1 proc. – Giraitės ginkluotės gamykla. Į šį projektą investuojame kartu su kita valstybės valdoma įmone „Valstybės investicinis kapitalas“.



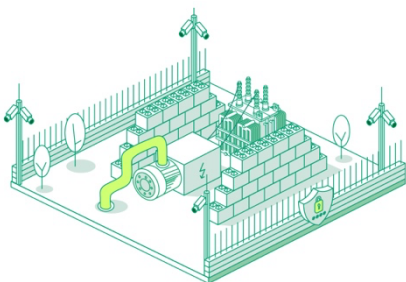
Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

3

Grupės įmonių valdomų objektų saugumas sustiprintas iki 2030 m.

167 mln. €

Bendra planuojama investicijų vertė



Nuo 2022 m. vasario vykstančios plataus masto rusijos invazijos į Ukrainą kontekste, reaguodami į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priėmėme sprendimą stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiame užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms. Per 2025 metus, į elektros, dujų ir kaupimo sistemų atsparumą investavome virš 8 mln. Eur. Už šias lėšas įsigijome mobilių barjerinių apsaugos priemonių, 4 objektus paruošėme ir perdavėme Viešojo saugumo tarnybos apsaugai, vykdėme bepiločių orlaivių aptikimo ir neutralizavimo sistemos diegimo darbus, pradėjome formuoti kritinės įrangos rezervą.

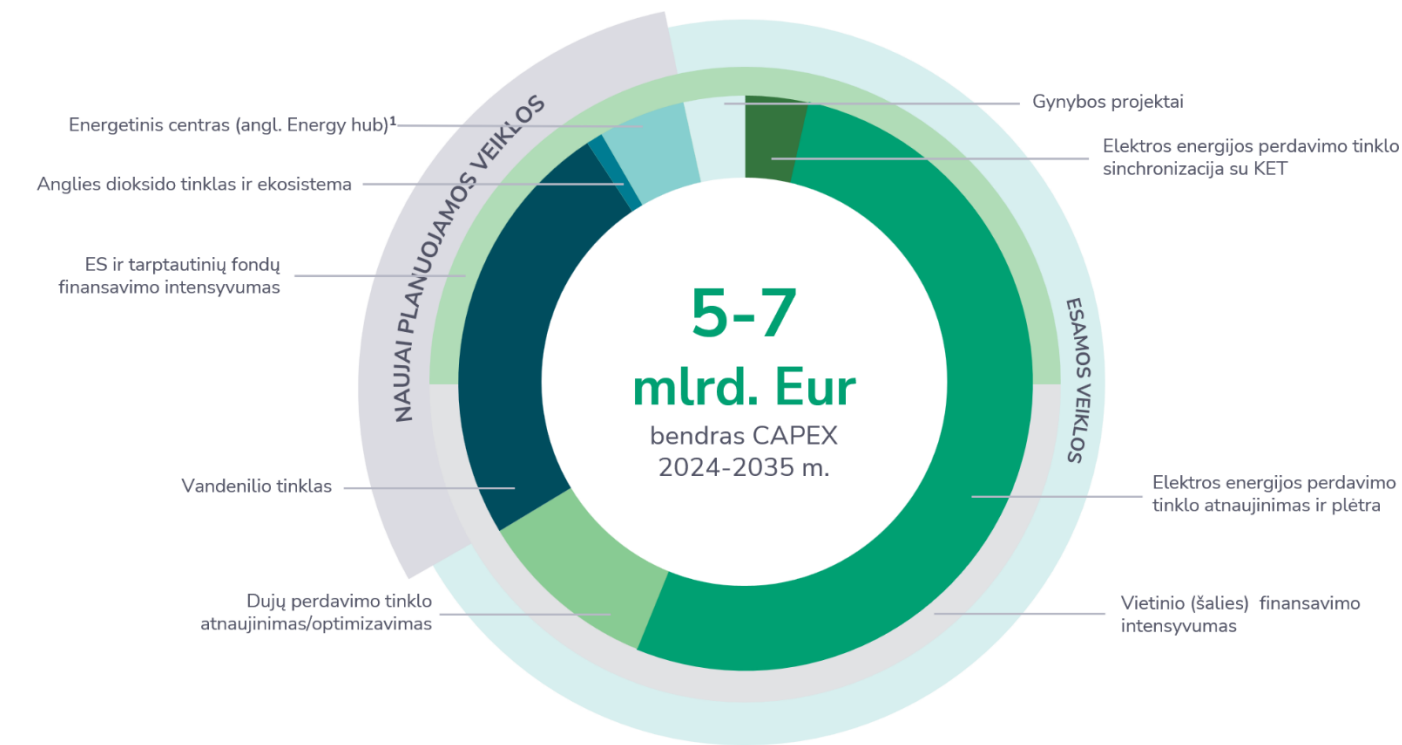
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.

Įgyvendindami esminius projektus ir Grupės strategiją iki 2035 metų, numatome dideles investicijas į naujos infrastruktūros vystymą. Pagrindiniai šaltiniai, kuriais tikimės padengti naujas investicijas, yra ES parama ir kitas išorinis finansavimas; taip pat siekiame pritraukti partnerių investicijas; optimizuoti skolos ir nuosavo kapitalo struktūrą.

Strateginių investicijų paskirstymas
mūsų strategijai įgyvendinti



Planuojamas investicijų pasiskirstymas pagal esamas ir numatomas veiklas iki 2035 m., mlrd. EUR



¹ Dėl didelio laiko neapibrėžtumo, regioninio susitarimo būtinybės ir išlaidų pasidalijimo susitarimų labiausiai tikėtina, kad investicijos į energetinį centrą prasidės tik po 2035 m. Tačiau alternatyviuose finansinių prognozių scenarijuose numatoma galimybė, kad energetinio centro investicijų projektas galėtų būti pradėtas anksčiau – jau nuo 2028 m.

3.4. 2026 m. „EPSO-G“ tikslai

„EPSO-G“ valdyba, remdamasi Grupės strategijoje nustatytais veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei išskėlė 2026 m. tikslus. Jie apima tęstinius 2025 m. vykdytus projektus ir naujas unikalias iniciatyvas (detaliau su 2026 m. prioritetais galima susipažinti tinklalapyje – „EPSO-G“ 2026 m. prioritetai).

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Kurti ateities infrastruktūrą	„Harmony Link“ projekto įgyvendinimas	35
		Laiku vykdomi infrastruktūros plėtros ir optimizavimo projektai	
		Energetinio centro (HUB) vystymas	
		H2 ekosistemos vystymas	
2.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	35
		Lankstumo ir adekvatumo aplinkos kūrimas	
		Nacionalinis saugumo stiprinimas per gynybos plėtrą	
3.	Būti patikimais strateginiais partneriais	AEI plėtra ir integracija	15
		Paslaugų plėtra	
4.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Tvarūs finansai ir tvarus veiklos vystymas	15
		Pažangi verslo aplinka	

3.5. 10 metų tinklų plėtros planai

2026 m. sausio mėnesį buvo atnaujinta ESPO-G strategija, kurioje numatytos reikšmingos investicijos į energetikos infrastruktūros augimą. Siekiant tinkamai planuoti infrastruktūros poreikius ir juos atitinkančias investicijas bei vadovaujantis gerosiomis praktikomis, 2026 m. pirmą kartą, „Litgrid“ ir „Amber Grid“ vykdė viešąją konsultaciją dėl jungtinio elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijaus. Konsultacijos metu taip pat buvo pristatyti planuojami investiciniai projektai ir jų preliminariosios vertės. Gauti rinkos dalyvių pasiūlymai ir pastabos yra analizuojamos ir derinamos su suinteresuotomis šalimis, jų vertinimas bus paviestas, o remiantis suderintu elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijumi bus atnaujinami perdavimo sistemos operatorių tinklų plėtros planai, kurių viešinimas numatomas 2026 m. antrojo pusmečio pradžioje. Žemiau pateikiami 2024 m. parengti ir 2025 metais galioję tinklų plėtros planai, kurie šiuo metu yra atnaujinami.

3.5.1. Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia 10 metų tinklo plėtros planą. Šiuo metu galioja 2024 m. „Amber Grid“ parengtas dešimties metų (2024–2033 m.) tinklo plėtros planas, kuriam VERT pritarė 2024 m. spalio mėn. Tarp pagrindinių „Amber Grid“ [10 metų tinklų plėtros plano](#) aspektų: esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, saugumo užtikrinimas, atsparumo krizių situacijoms didinimas, alternatyvių energijos šaltinių plėtra, atsinaujinančios energijos integracija, vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimas.

Daug dėmesio skiriama atsinaujinančiųjų energijos išteklių (AEI) integracijai ir jų įvairovei – biometanui ir žaliajam vandeniliui. Rengiant 10 metų tinklo plėtros plane integruotą vandenilio tinklo planą buvo atsižvelgiama į potencialių klientų poreikius. Galimi tinklo sprendiniai buvo derinami su elektros perdavimo sistemos operatoriumi „Litgrid“ ir jo tinklo vystymo planais.

3.5.2. Elektros perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Elektros energetikos įstatymo nuostatas, elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ ne rečiau nei kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavęs su suinteresuotomis elektros energetikos sektoriaus veiklos valdymo srities institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis, VERT pateikia 10 metų perdavimo tinklų plėtros planą. Jame pateikiamas esamos ir numatomos elektros energijos pasiūlos ir paklausos vertinimas, atlikto tikimybinio elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimo išvados, nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

Investicijas planuojama panaudoti strateginių valstybės projektų įgyvendinimui, Bendrovės valdomo elektros perdavimo tinklo efektyviam panaudojimui ir sistemingam atnaujinimui, įvertinant ir gamintojų bei vartotojų poreikius, sistemos patikimumo rodiklių (END ir AIT) užtikrinimui.

2024 m. spalį VERT suderino [„Litgrid“ 10 metų 400-110 kV tinklų plėtros planą](#). 2026 m. rengiamas naujas elektros tinklo plėtros planas 2026-2035 m. laikotarpiui.

3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

Strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra mūsų peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos [politikos](#) nustatytais terminais. Vykdam planų atnaujinimą, vadovaujamės Energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2025 m. birželio 23 d. [lūkesčių raštas](#)); [Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategija](#) (NENS, atnaujinta 2024 m. birželio 28 d.); kitais Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais bei strategijų pokyčiais; pasikeitimais verslo aplinkoje. Siekdami užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje Grupėje vertiname ir stebime strategijos įgyvendinimo pažangą.

04

Mūsų rezultatai



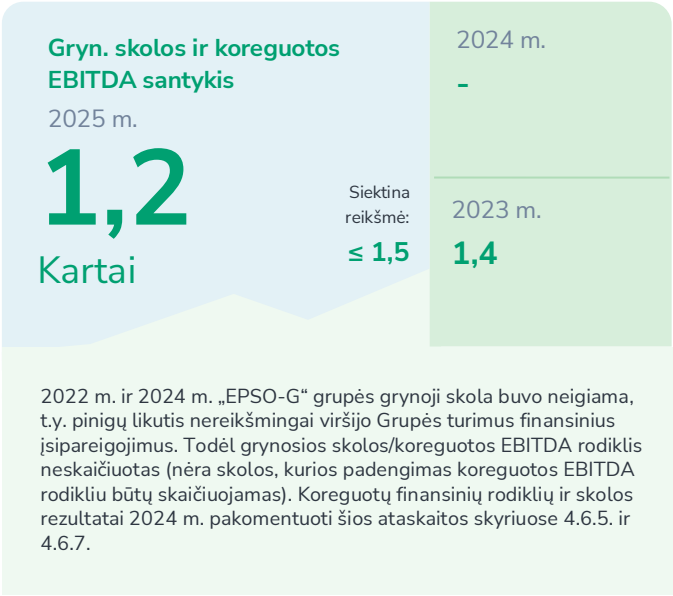
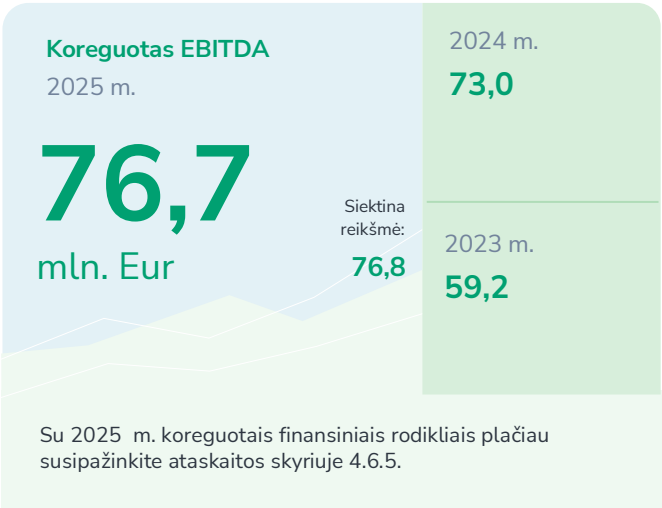
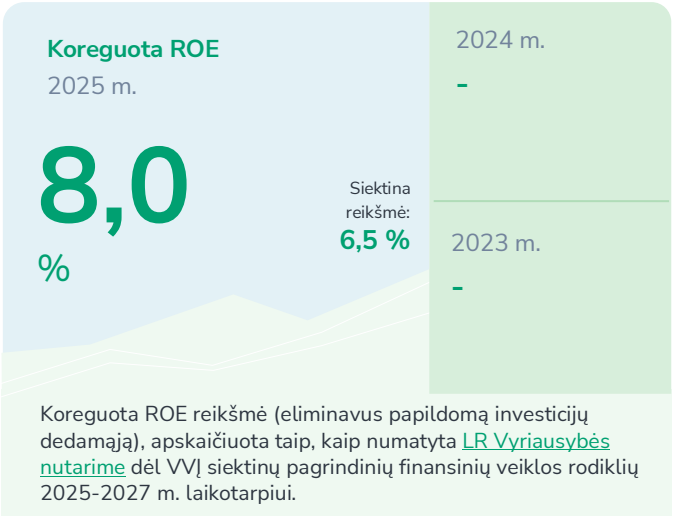
- 4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita
- 4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius
- 4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas
- 4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai
- 4.5. Tyrimų ir plėtros veikla
- 4.6. Finansų ataskaita
- 4.7. Sandoriai su susijusiomis šalimis

4. Mūsų rezultatai

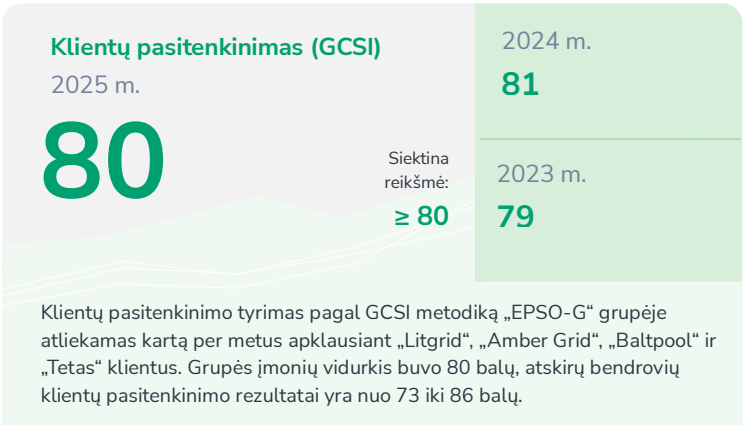
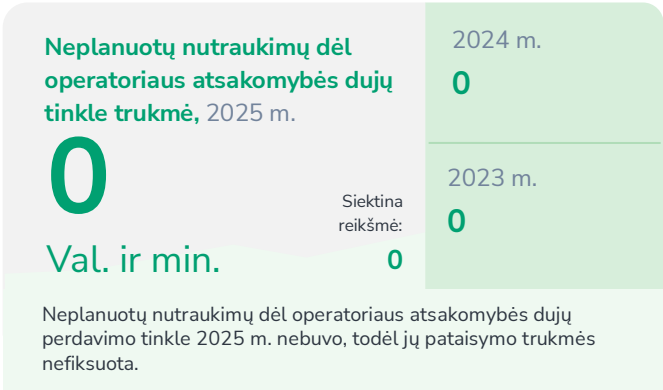
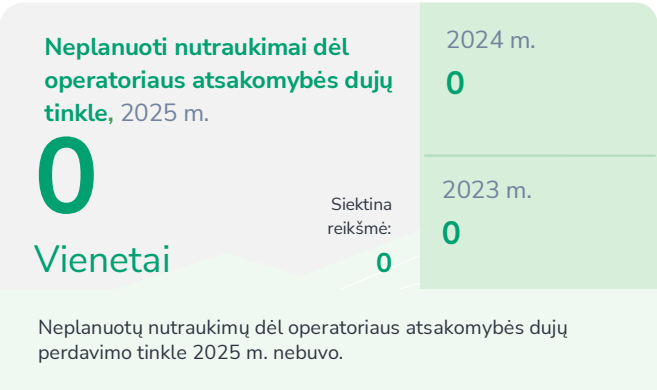
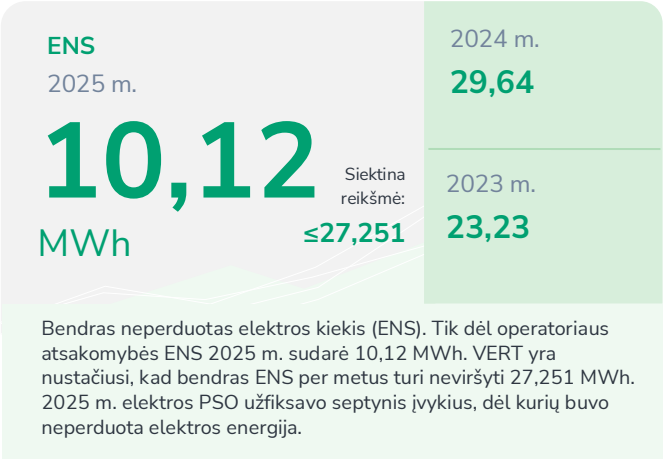
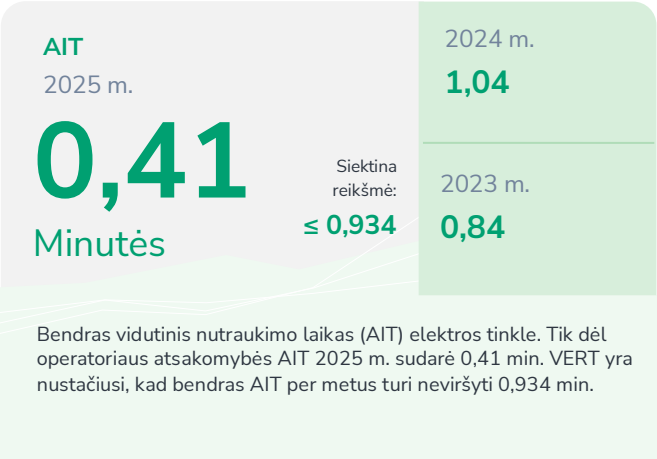
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita

Žemiau pristatome mūsų strateginius, finansinius ir veiklos rodiklius. Šie strategija paremti rodikliai padeda mums įvertinti pasiektus rezultatus ir nusibrėžti tolesnius EPSO-G grupės tikslus.

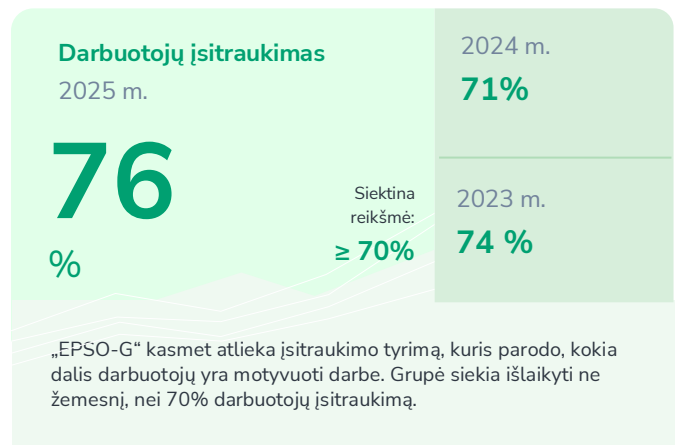
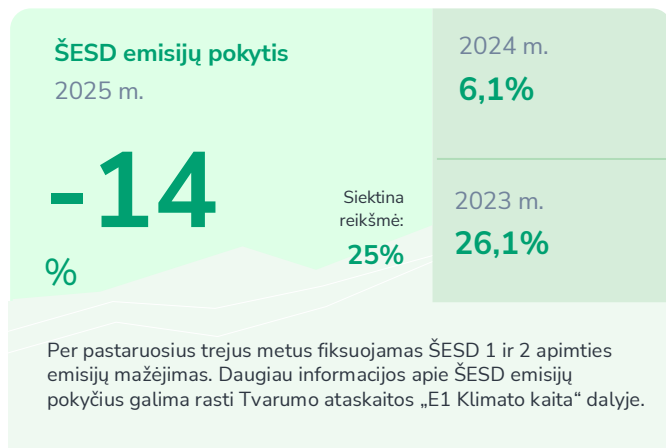
4.1.1. Strateginiai finansiniai rodikliai



4.1.2. Strateginiai veiklos rodikliai



4.1.3. Strateginiai tvarumo rodikliai



4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius

4.2.1. Elektros energijos perdavimas

Aukštos įtampos elektros perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per laikotarpį buvo perduota 9,2 teravatvalandžių (TWh) elektros energijos – 3,5 proc. mažiau, palyginti su atitinkamu 2024 m. laikotarpiu. Per 2025 m. Lietuvoje galutinis elektros suvartojimas buvo 12,64 TWh. Tai yra 3% daugiau nei 2024 m., kai galutinis suvartojimas siekė 12,31 TWh., Skirstomajame tinkle išaugus saulės jėgainių gaminančių vartotojų skaičiui, tuo pačiu auga ir jų vietoje pagamintos ir suvartotos, bet į elektros tinklus neperduotos, elektros energijos kiekiai. Remiantis AB ESO preliminariniu vertinimu ir pateiktais duomenimis, tokio vidinio suvartojimo kiekis 2025 m. buvo apie 0,63 TWh ir augo 0,1 TWh (20 %), lyginant su 2024 m. Įvertinus šiuos papildomus vartojimo kiekius, iš viso 2025 m. Lietuvoje buvo suvartota 13,3 TWh elektros energijos, tai yra 0,5 TWh (4%) daugiau nei 2024 m. vartojimas kai buvo suvartota 12,8 TWh elektros energijos (įskaičiavus gaminančių vartotojų vidinį suvartojimą).

Tarpsisteminių jungčių su Švedija „NordBalt“ ir Lenkija „LitPol Link“ bendras prieinamumas 2025 m. buvo atitinkamai 97,4 proc. ir 99,1 proc. Didžiausią įtaką „NordBalt“ prieinamumui turėjo planiniai kasmetiniai darbai (120 val.). Taip pat „NordBalt“ prieinamumą mažino neplanuoto gedimo remonto darbai Švedijos pusėje (104 val.) ir Lietuvos pusėje (6 val.).

2025 m. pažymėti rekordine AEI plėtra – prie perdavimo tinklo prijungta ir veiklą pradėjo apie 2 GW AEI įrenginių. Kartu buvo sėkmingai plėtoti elektros energijos kaupimo įrenginių projektai: kaupiklių rezervacijos pasiekė apie 4,2 GW, o metų pabaigoje pradėta 119 MW įrengtosios galios komercinių kaupiklių eksploatacija. 2026 m. prioritetas – reikšminga el. kaupiklių plėtra, siekiant iki 1 GW elektros sistemos lankstumo.

Svarbiausių elektros perdavimo veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m.	2022 m.	2021 m.
			+/-	Proc.			
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	9 177	9 510	-333	-3,5	9 525	10 234	10 936
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh *	10,12	14,37			2,67	10,62	3,36
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. *	0,41	0,51			0,10	0,36	0,11
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh **	10,12	29,64			23,23	38,69	20,51
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. **	0,41	1,04			0,84	1,29	0,69
„NordBalt“ prieinamumas, proc.	97,4	97,6			92,8	98,3	97,3
„LitPol Link“ prieinamumas, proc.***	-	98,0			98,2	98,3	87,5

* Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų priežasčių („Litgrid“ vertinimu).

**Dėl visų priežasčių (įskaitant dėl force majeure bei dėl išorinio poveikio) („Litgrid“ vertinimu). VERT yra nustačiusi minimalius elektros energijos persiuntimo patikimumo lygius, kurie 2022-2026 m. neturi viršyti: ENS - 27,251 MWh/metus, AIT – 0,934 min./metus).

*** Nuo 2025 m. sausio 1 d. iki vasario 9 d. „LitPol Link“ jungties prieinamumas buvo 99,08 proc. Nuo vasario 9 d. „LitPol Link“ veikia kintamos srovės režimu, jungties pralaidumas rinkai vertinamas dažnio stabilumo principu, siekiant užtikrinti Baltijos šalių elektros energetikos sistemų veikimo patikimumą. Nuo vasario 9 d. iki gruodžio 31 d. Lenkijos - Lietuvos pjūvis buvo prieinamas rinkai 99,7 %, Lietuvos - Lenkijos pjūvis 100 %.

4.2.2. Dujų perdavimas

Lietuva yra svarbus dujų perdavimo centras tie mūsų valstybei, tiek kaimyninėms šalims. Per 2025 m. per Lietuvos dujų perdavimo sistemą iš viso buvo transportuota 33,6 TWh dujų, nevertinant tranzito į Karaliaučių. Tai 15 proc. daugiau, nei 2024 m. tuo pačiu metu, kai buvo perduota 29,2 TWh dujų.

Per 2025 m. Lietuvos dujų vartotojams dujų perdavimo operatorius perdavė 15,9 TWh dujų arba 6 proc. mažiau, nei 2024 m. (16,9 TWh). Metinį dujų vartojimo mažėjimą lėmė reikšmingai smukęs trąšų gamybos sektoriaus dujų poreikis. 2024 m. šio sektoriaus vartojimas sumažėjo daugiau nei ketvirtadaliu (28,6 proc.) – nuo 8 TWh iki 5,7 TWh. Atmetus šio sektoriaus įtaką dujų vartojimas Lietuvoje augo – padidėjo beveik 14 proc., nuo 8,9 TWh iki 10,1 TWh.

Per pagrindinį dujų importo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims – Klaipėdos SGD terminalą – 2025 m. buvo patiekta 91 proc. arba 30,5 TWh visų į sistemą transportuotų dujų, kai 2024 m. – 81 proc. arba 23,9 TWh. Išaugęs importas per SGD terminalą Klaipėdoje leido padidinti tarptautinius dujų srautus. Latvijos, Estijos ir Suomijos poreikiams per dujotiekių jungtį tarp Lietuvos ir Latvijos buvo perduota 12,7 TWh dujų. Tai 27 proc. daugiau nei 2024 m., kai dujų transportavimo apimtys sudarė 10 TWh. Srautai į Lenkiją didėjo beveik dvigubai, nuo 2,55 TWh iki 4,97 TWh 2025 m. dėl išnaudotų galimybių dalį dujų srautų nukreipti naujai susiformavusiam dujų poreikiui Ukrainoje patenkinti. Tad bendrai tarptautiniai dujų srautai 2024 m. išaugo 15,1 proc.

Primename, kad 2024-aisiais Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalas veikė ne visus metus, tad įleidimo apimtys buvo sumenkusios. Be to, pirmus 4 mėnesius dėl pažeidimo neveikė dujų jungtis tarp Suomijos ir Estijos, o planuoti remontai turėjo įtakos ir Kiemėnų taško (tarp Lietuvos ir Latvijos) prieinamumui.

2022 m. Lietuvai nutraukus rusiškų dujų importą, per Lietuvos – baltarusijos jungtį transportuojamos tik Karaliaučiu skirtos dujos. Dujų tranzitas į Karaliaučių 2025 m. sudarė 19,7 TWh arba beveik 25 proc. mažiau nei 2024 m. (26,1 TWh).

Per 2025 m. iš Lietuvos biodujų gamintojų į dujų perdavimo sistemą buvo įleista 277 GWh biometano arba 2,2 karto daugiau nei 2024 m., kai biodujų, įleistų į dujų perdavimo sistemą kiekis sudarė 118 GWh.

Svarbiausių dujų perdavimo veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m.	2022 m.	2021 m.
			+/-	Proc.			
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	15 901	16 947	-1 046	-6,2	14 913	15 576	24 136
Dujų kiekis, transportuotas į gretimą perdavimo sistemas, GWh*	37 414	38 361	-947	-2,5	46 326	48 213	28 595
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	0	0	0	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	0	0	0	0

* Latvijos, Lenkijos ir Karaliaučiaus perdavimo sistemos.

4.2.3. Biokuro birža

2025 m. energijos išteklių biržoje „Baltpool“ biokuro prekybos apimtys augo 2,6 proc. ir pasiekė 8,75 TWh, palyginti su 8,5 TWh tuo pačiu laikotarpiu 2024 m. Bendra sudarytų sandorių vertė siekė 180,7 mln. Eur – tai 4 proc. daugiau nei prieš metus. Augimą lėmė tiek nežymiai padidėjusi vidutinė sandorių kaina (nuo 20,37 Eur/MWh 2024 m. iki 20,64 Eur/MWh 2025 m.), tiek apytiksliai 13 proc. išaugusi tarptautinė biokuro paklausa.

Lietuvoje prekybos aktyvumas išliko stabilus, o pirkėjų struktūroje reikšmingų pokyčių nefiksuota. Pagrindinį augimą lėmė užsienio rinkos – didžiausią įtaką turėjo suintensyvėjusi SIA „Rīgas Siltums“ ir SIA „Rīgas BioEnergija“ prekybinė veikla, ženkliai padidinusi bendrai realizuotus kiekius.

Ataskaitiniu laikotarpiu šilumos aukcione sudaryta sandorių apimtis siekė 5,97 TWh, o vidutinė superkamos šilumos kaina buvo 3,74 ct/kWh. Lyginant su 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu, kiekis sumažėjo nepilnu 1 proc., o vidutinė supirkimo kaina praktiškai išliko tokia pati.

Elektroninėje medienos prekybos sistemoje per 2025 m. valstybės įmonė „Valstybinė miškų urėdija“ pardavė 3,05 mln. ktm medienos už 194,6 mln. Eur – tai beveik 25 proc. mažiau nei 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu. Vidutinė medienos kaina išaugo 7 proc. ir sudarė apie 64 Eur/ktm.

Svarbiausių biokuro biržos veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m.	2022 m.	2021 m.
			+/-	Proc.			
Energijos išteklių biržoje Lietuvoje parduotas biokuro kiekis, GWh	7 025	7 001	24	0,3	6 426	6 359	5 630
Energijos išteklių biržoje užsienio rinkoms parduotas biokuro kiekis, GWh	1 729	1 528	201	13,2	1 653	397	72

4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas

Remiantis akcininko lūkesčių rašte nustatytomis ir strategijoje patvirtintomis strateginėmis veiklos kryptimis, „EPSO-G“ valdyba bendrovei iškėlė 2025 m. tikslus, kurie yra tapatūs ir „EPSO-G“ vadovui keliamiems tikslams.

Nr.	2025 m. metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Kurti ateities infrastruktūrą	Sinchronizacijos įgyvendinimas	45
		Plėtra ir optimizavimas	
		Energetinio centro (HUB) vystymas	
		H ₂ ir CO ₂ ekosistemos vystymas	
2.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Lankstumo ir adekvatumo kūrimas	17,5
		Suslėgto oro energijos kaupimo vystymas Lietuvoje	
		Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	
3.	Būti patikimais strateginiais partneriais	AEI plėtra ir integracija	15
		Paslaugų plėtra	
4.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Tvarūs finansai	22,5
		Tvarus veiklos vystymas	
		Vieningo identiteto kūrimas	

92,03 %

2025 metinių tikslų įgyvendinimas

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą „EPSO-G“ vadovas yra atskaitingas valdybai, kuri kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. „EPSO-G“ iškelti tikslai, valdybos vertinimu, 2025 m. buvo įvykdyti 92,03 proc. Dalis tikslų buvo įgyvendinta tik iš dalies dėl objektyvių priežasčių, tokių kaip partnerių sprendimai pristabdyti projektus, laikinai sustabdytos investicijos ieškant alternatyvių sprendimų, pasikeitę sprendimai dėl pokyčių eigos ir pan. Finansiniai siekiai, susiję su kredito reitingo pasiekimu ir koreguotu ROE, buvo įgyvendinti. Vis dėlto koreguotos EBITDA rezultatas nesiekė nustatytos siektinos ribos: faktiškai pasiekta 76,7 mln. eurų, palyginti su 76,8 mln. eurų planuota reikšme. Išsamesnė visų Grupės finansinių tikslų įgyvendinimo analizė pateikiama šios ataskaitos 4.1.1 ir 4.6 skyriuose.

4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai



Atsijungimas nuo BRELL ir prisijungimas prie KET

2025 m. vasario 8 d. visų trijų Baltijos šalių elektros sistemos sėkmingai atsijungė nuo rusijos valdomos sinchroninės zonos ir pradėjo izoliuoto sistemos darbo bandymą. Bandymas baigėsi sekančią, vasario 9 d. Po jo iškart buvo prisijungta prie kontinentinės Europos tinklų.

Sinchronizacija su KET buvo ilgalaikis Baltijos šalių tikslas, kurio įgyvendinimas leidžia atsiskirti nuo centralizuotai iš rusijos valdomo dažnio ir nuo to kylančių elektros sistemos operavimo rizikų. Prisijungus prie KET, Lietuvos elektros sistema tapo saugesnė, o dažnio valdymas tenka Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių atsakomybei.



Sinchronizacijos projektai

2025 m. baigti vykdyti visi Sinchronizacijos programos infrastruktūros projektai, išskyrus 2024 m. atnaujintą Harmony Link sausumos jungties projektą. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje baigti Neries sinchroninio kompensatoriaus statybos darbai, įranga prijungta prie perdavimo tinklo. Baigti 330 kV elektros perdavimo linijų Kruonio HAE–Bitėnai ir, Darbėnai–Bitėnai rangos darbai, taip pat 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius–Neris, 330/110/10 kV Neries transformatorių pastotės, 330 kV skirstyklų Darbėnai ir „Mūša“ statybos darbai. „Harmony Link“ jungties statybos projekte vykdomi teritorijų planavimo ir projektavimo darbai, paskelbti pirkimai ilgo tiekimo įrangai.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

Atsižvelgiant į 2022 m. prasidėjusią rusijos invaziją į Ukrainą ir reaguojant į strateginės energetinės infrastruktūros naikimo mastus Ukrainoje bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priimtas sprendimas stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiama užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms.

Pradėti jungčių tarp Lietuvos ir Karaliaučiaus bei Lietuvos ir baltarusijos demontavimo darbai.



Sistemos valdymo centras

Kovo 20 d. atidarytas naujas, pažangiausiomis technologijomis aprūpintas Sistemos valdymo centras (SVC). Į projektą, kuris įgyvendintas per pusantrų metų, investuota apie 1,6 mln. eurų. Tai – svarbi strateginė investicija, stiprinanti šalies energetinį saugumą, nepriklausomybę, dujų perdavimo patikimumą ir atsparumą ekstremalioms situacijoms. Naujame sistemos valdymo centre įdiegta moderni SCADA sistema, leidžianti nuotoliniu būdu stebėti ir valdyti visą Lietuvos dujų perdavimo tinklą. Nuolatinė dujų parametrų stebėseną ir operatyvinis tinklo valdymas užtikrina stabilų ir saugų gamtinių bei žaliųjų dujų srautų valdymą. Iš sistemos valdymo centro, SCADA sistemos pagalba, inžinieriai gali realiu laiku valdyti dujotiekio čiaupus, efektyviai reaguojant į sistemos sutrikimus ar avarines situacijas ir taip sumažinant dujų išleidimą į atmosferą įvykus avarijai.



„NordBalt“ jungties valdymo sistema

2025 m. buvo vykdomi „NordBalt“ jungties valdymo sistemos ir susijusios įrangos modernizavimo darbai. Siekiama jungties valdymo sistemos atnaujinimo darbus baigti iki 2026 m. birželio.

4.5. Tyrimų ir plėtros veikla

Energetikos sektoriaus transformacija skatina mus spręsti vis naujus iššūkius, tobulinti esamus procesus, atrasti naujas technologijas ir metodus bei tobulinti kompetencijas nuolat kintančioje aplinkoje. Kurdami klimatui neutralią energetinę infrastruktūrą ir siekdami užtikrinti patikimą ir saugų integruotos sistemos veikimą, skiriame reikšmingą dėmesį mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros bei inovacijų (MTEPI) veiklai.

2025 m. liepos mėn. buvo patvirtintas „EPSO-G“ įmonių grupės MTEPI tvarkos aprašas, kuriuo vadovaujantis diegiame inovatyviausius energetikos sprendimus ir vykdomė pilotinius projektus. Bendradarbiaudami su Europos ir Lietuvos mokslo institucijomis ir verslu, vykdomė tyrimus, studijas ir testavimus bei palaikome inovacijų kultūrą Grupėje siekiant efektyvumo ir patobulinimų įgyvendinimo veikloje.

2025 m. Grupėje įgyvendinome 11 inovacijų projektų, 12 – buvo atmesti ir pateikta net 27 naujos iniciatyvos. Šiuo metu mūsų inovacijų portfelį sudaro 40 įgyvendinamų projektų.

Inovacijų projektų portfelio apžvalga



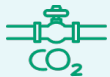
Svarbiausi 2025 m. MTEPI veiklos rezultatai

**Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius (NBHC)**

Projekte, kuriuo siekiama sukurti žaliojo H₂ transportavimo koridorių tarp Suomijos ir Vokietijos, jungiantį H₂ gamybos, tiekimo ir saugojimo centrus Suomijoje, Švedijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje, Lenkijoje ir Vokietijoje, svarbiausi I pusm. rezultatai apima:

- priimtą sprendimą pradėti II-ąjį galimybių studijos etapą, kurio pabaiga numatyta 2027 m. I ketv.;
- pasirašytą ES CEF finansinės paramos sutartį galimybių studijos etapo kofinansavimui;
- pradėtą projekto galimybių studijos etapą, kuriame nagrinėjami techniniai, ekonominiai, reguliavimo ir aplinkosaugos aspektai, numatytų techninių ir ekonominių studijų pirkimai.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus vandenilio plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

**CO₂ surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas**

AB „Amber Grid“ yra CCS Baltic Consortium projekto partneris.. Projektu siekiama Lietuvoje ir Latvijoje sukurti CO₂ surinkimo, transportavimo ir saugojimo sistemą, nukreipiant jį į nuolatinės saugyklas Šiaurės jūroje (vietinis geologinis saugojimas neleidžiamas). 2025 m. atlikta išankstinė komercinė ir techninė studija parodė, kad CO₂ transportavimas vamzdynais yra racionalus, ilgalaikis ir ekonomiškai patrauklus sprendimas. Tačiau 2025 m. užsitęsęs CO₂ sugaudymo technologijų testavimas, buvo priimtas bendras sprendimas sutarties sudarymą dėl transportavimo vamzdynais techninės studijos atlikimo finansavimo atidėti į 2026 m. Pabaigus CO₂ technologijos testavimus, bus priimami sprendimai dėl transportavimo būdo ir vamzdynų techninės ekonominės studijos tikslingumo.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus anglies dioksido tinklo plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

**Žaliojo vandenilio ekosistemos ir elektros energetikos sektoriaus sąveikos analizė**

Atlikta analizė skirta įvertinti Power-to-Gas technologijų (elektrolizerių) galimybes teikti elektros sistemos lankstumo paslaugas. Rezultatai rodo, kad, nors ir ribotai, elektrolizės įrenginiai gali prisidėti prie elektros sistemos lankstumo. Dalyvavimas lankstumo rinkose galėtų padėti mažinti vandenilio kainą ir optimizuoti kaštus, tačiau pagrindinės pajamos išliks iš žaliojo vandenilio pardavimų, o gamybos apimtys bus orientuotos į galutinių vartotojų poreikius.

**Dinaminio perdavimo tarifo koncepcija**

Siekiant paskatinti lanksčių vartotojų plėtrą ir elektrifikaciją, parengta dinaminio tarifo koncepcija. Siūlomos priemonės, kurias vartotojai galės rinktis savanoriškai, apima tris pagrindines kryptis:

- dinaminė energijos dedamoji, susieta su elektros biržos kaina, skatins vartojimą mažų kainų periodais ir mažins poreikį, kai sistemoje trūksta generacijos;
- galios apmokestinimas bus siejamas su leistina naudoti galia (vietoje deklaruotos), taip suvienodinant sąlygas visiems vartotojams ir užtikrinant tinkamą tinklo plėtrą;
- galimybė vartotojams pasirinkti pertraukiamą tiekimą ir gauti mažesnę tarifą mainais į suteiktą teisę PSO valdyti jų įrenginių galią avarinių situacijų metu.

Planuojama, kad reikalingi teisės aktų pokyčiai bus suderinti 2026 m. liepos mėn., o tarifo taikymas prasidės nuo 2027 m. sausio 1 d.

**Atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) valdymo sistema**

Didėjant AEI kiekiui ir keičiantis jų prijungimo metodikai, kyla tinklo perkrovos ir sistemos disbalanso rizika. Šiai rizikai valdyti sukurti įrankiai ir procesai, koordinuojant AEI darbą dviem etapais:

- D-1 planavimas – automatiškai vertinamas perdavimo tinklo režimas, nustatomos saugios AEI darbo ribos ir pasidalijami galimi gamybos ribojimo kaštai tarp PSO ir tinklo naudotojų.
- Tikrojo laiko valdymas – algoritmas realiu laiku sprendžia lokalias (perkrovos) ir sisteminės (perteklinės gamybos) problemas, automatiškai nustato saugų AEI darbo tašką, o žmogaus įsitraukimas reikalingas tik patvirtinimui.

**Palydovinė stebėseną aplink magistralinius dujotiekus**

Projekto metu išbandyta automatizuota palydovinių duomenų analizės sistema, naudojanti radaro, multispektrinius ir aukštos raiškos optinius vaizdus. Ji leidžia greitai aptikti pokyčius ir neleistiną veiklą aplink magistralinius dujotiekus, užtikrinant saugų dujų perdavimą. Projektas parodė palydovinių duomenų naudą stebėsenai ir efektyvių sprendimų paieškai.

**„NordBalt“ jungties Distributed Acoustic Sensing (DAS) sistema**

Įdiegta sistema „NordBalt“ jungtyje iki 70 proc. sutrumpina kabelio gedimo vietos paieškos laiką, kuris įprastai gali trukti nuo kelių dienų iki kelių mėnesių. DAS pagalba 1 incidento metu vidutiniškai galima sutaupyti apie 71 tūkst. Eur kabelio gedimo paieškos kaštų. Įvertinus 1 „NordBalt“ kabelio gedimo metu patiriamus „Litgrid“ nuostolius, operatyvesnis ir tikslesnis gedimo vietos nustatymas gali padėti išvengti per 1 mln. EUR siekiančios žalos.

**Išmanus dujotiekio geometrijos ir užterštumo matavimas**

Sukurta inovacija leidžia nustatyti magistralinio dujotiekio vidinį diametrą, geometrijos anomalijas, įlenkimus, ovalumą, nepažymėtus elementus (alkūnes, trišakius, perėjimus) ir įvertinti užterštumą. Naudojamas putplastis su integruota išmaniąja dalimi, suteikiantis galimybę atlikti vidinę diagnostiką net ir vamzdynams, pastatytiems naudojant seną suvirinimo technologiją, kur anksčiau tai nebuvo įmanoma.

4.6. Finansų ataskaita

4.6.1. Penkerių metų konsoliduotų finansinių rezultatų duomenys

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m.	2022 m.	2021 m.
			+/-	Proc.			
Pajamos	532,5	480,9	51,6	10,7	478,9	589,9	362,9
Veiklos sąnaudos ⁹	504,7	436,8	67,9	15,6	442,0	636,6	318,1
EBITDA ¹	70,2	85,2	-15,0	-17,7	101,3	-11,4	79,6
Koreguotas EBITDA ²	76,7	73,0	3,7	5,0	59,2	63,6	65,2
EBIT	28,0	44,6	-16,6	-37,3	45,3	-46,7	44,8
Grynasis pelnas	37,8	54,9	-17,1	-31,2	53,8	-42,5	39,8
Koreguotas grynasis pelnas ²	42,0	41,9	0,1	0,3	26,8	24,7	27,8
Pinigų srautai iš veiklos (FFO) ³	73,5	89,9	-16,5	-18,3	102,3	-27,7	65,0
Investicijos ⁴	211,1	236,1	-25,0	-10,6	243,1	175,2	112,2
Santykiniai finansiniai rodikliai, proc.							
EBITDA marža ⁵	13,2	17,7			21,2	-1,9	21,9
EBIT marža ¹³	5,3	9,3			9,5	-7,9	12,3
Grynojo pelno marža ¹⁴	7,1	11,4			11,2	-7,2	11,0
ROE (paskutinių 12 mėn.)	9,5	16,4			20,1	-17,0	15,8
ROE koreguota (paskutinių 12 mėn.)	10,6	12,5			10,0	9,9	11,0
ROA (paskutinių 12 mėn.)	3,0	4,5			5,0	-3,0	4,1
Balanso finansiniai rodikliai, mln. Eur							
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.			2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Turtas	1 248,3	1 207,8	40,5	3,4	1 078,5	1 425,7	962,6
Ilgalaikis turtas	960,9	802,7	158,2	19,7	756,2	709,5	651,8
Trumpalaikis turtas	287,4	405,1	-117,7	-29,1	322,3	515,5	310,8
Nuosavybė	433,2	361,2	72,0	19,9	307,9	227,8	271,6
Įsipareigojimai	815,1	846,6	-31,5	-3,7	770,6	1 198,0	691,0
Grynoji skola ⁶	89,8	-64,9	154,7	n/a	83,5	-28,3	220,8
Apyvartinis kapitalas ¹²	-4,6	-73,2	68,6	n/a	-25,7	-21,5	-72,8
Santykiniai finansiniai rodikliai							
Turto apyvartumas ⁷	42,7	39,8			44,4	45,2	36,8
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis, %	20,7	-			27,1	-	81,3
FFO ir grynosios skolos santykis ¹⁰	81,8	-			122,4	-	29,4
Grynosios skolos ir EBITDA santykis ¹¹	1,3	-			0,8	-	2,8
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis	1,2	-			1,4	-	3,4
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	34,7	29,9			28,5	16,0	28,2
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁸	0,8	1,1			1,0	0,7	0,7
Bendrojo likvidumo koeficientas (perskaičiuotas) ⁸	0,9	1,1			1,0	0,7	0,7

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinių reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.

3) Pinigų srautai iš veiklos (FFO) = EBITDA + gautos palūkanos - sumokėtos palūkanos - sumokėtas pelno mokestis + asocijuotų įmonių veiklos rezultatas

4) Investicijos = Ilgalaikio materialaus turto įsigijimai + ilgalaikio nematerialaus turto įsigijimai, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis + išankstinių apmokėjimų likučio pokytis per metus

5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

6) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Rodiklis apima ir indėlius bei obligacijas, kurių išpirkimo laikotarpis yra ilgesnis nei 3 mėnesiai. Atkreiptinas dėmesys, kad apskaičiuotas rodiklis turi priešingą ženklą (šiuo atveju „+“), nei finansinėse ataskaitose pateiktas grynosios finansinės skolos rodiklis. Jose įmonės įsipareigojimai pateikiami su minuso ženklu. Rodiklio prasmė dėl to nesikeičia.

7) Turto apyvartumas = Pajamos (paskutinių 12 mėn.)/Turtas

8) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai. Rengiant finansines ataskaitas NIB ir EIB paskolų ilgalaikė dalis buvo laikinai klasifikuota kaip trumpalaikė. Todėl pateikiame perskaičiuotą rodiklį darant prielaidą, kad laikinai į trumpalaikę paskolų dalį perkeltos NIB ir EIB paskolų dalys yra traktuojamos kaip ilgalaikės.

9) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos

10) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.)/grynoji skola

11) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola/EBITDA (paskutinių 12 mėn.)

12) Apyvartinis kapitalas = atsargos + sutarčių turtas + prekybos gautinos sumos + išankstiniai apmokėjimai +iš biudžeto gautini mokesčiai + būsimųjų laikotarpių sąnaudos + gautinos dotacijos + avansu sumokėtas pelno mokestis - (prekybos skolos + mokėtini dividendai + sukauptos sąnaudos ir kiti įsipareigojimai + trumpalaikiai atidėjiniai + pelno mokesčio įsipareigojimai + su darbo santykiais susiję įsipareigojimai + mokėtini mokesčiai + kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai - mokėtinos VIAP ir SGD lėšos - sukauptos VIAP ir SIP – gauti depozitai)

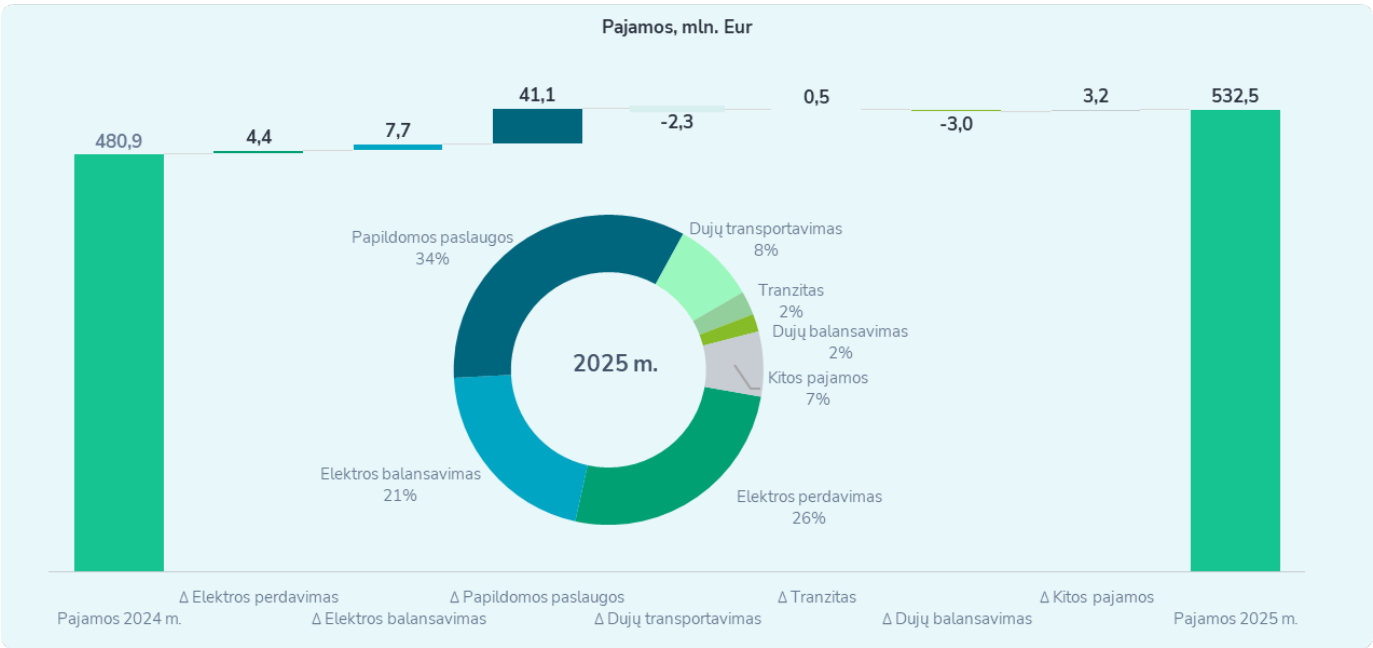
13) EBIT marža = EBIT/Pajamos

14) Grynojo pelno marža = Grynasis pelnas (nuostolis)/Pajamos

4.6.2. Pajamos

2025 m. konsoliduotos „EPSO-G“ grupės pajamos, palyginti su 2024 m., didėjo iki 532,5 mln. Eur, t. y. 51,6 mln. Eur arba beveik 11 proc. Pajamos iš reguliuojamos veiklos sudarė apie 96 proc. visų Grupės pajamų.

Pajamos pagal segmentus, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės pajamos:	532,5	480,9	51,6	10,7
„Litgrid“	431,1	378,3	52,8	13,9
„Amber Grid“	69,7	74,6	-4,9	-6,5
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	31,7	28,0	3,7	13,4



„Litgrid“ pajamos už elektros perdavimo ir susijusias paslaugas 2025 m. buvo 14 proc. arba 52,8 mln. Eur didesnės nei 2024 m. ir siekė 431,1 mln. Eur bei sudarė beveik 81 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Nors palyginus su 2024 m. perduotas elektros energijos kiekis mažėjo 3,5 proc., perdavimo pajamos padidėjo 4 proc. iki 134,3 mln. Eur, nes 2025 m. perdavimo pajamose įskaitytos 34,5 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukos perdavimo tarifo mažinimui. Pajamos už papildomas paslaugas didėjo 29 proc. iki 180,2 mln. Eur. Pagrindinė pokyčio priežastis – VERT nustatyta 28 proc. didesnė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo kainos. Balansavimo veiklos pajamos didėjo 6 proc. iki 108,7 mln. Eur dėl didesnio parduoto kiekio nors pardavimo kaina mažėjo. Iki 2024 m. spalio mėn. šių pajamų pokytis neįtakėjo trumpalaikio Bendrovės pelningumo, nes pagal reguliuojamą disbalanso kainodarą pajamos kompensuodavo sąnaudas, įskaitant ir vidines bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai. Nuo 2024 m. spalio mėn. bendrovei prisijungus prie Europos rankinio aktyvinimo dažnio atkūrimo rezervų balansavimo energijos mainų platformos (MARI) pasikeitė disbalanso kainodara. Neutralumo komponentė, kuri pridedama (atimama) prie (iš) balansavimo kainos, iki prisijungimo prie MARI buvo suskaičiuojama pagal faktinius ataskaitinio mėnesio balansavimo prekybos duomenis, kad „Litgrid“ pajamos atitiktų patirtas sąnaudas. Po prisijungimo prie MARI neutralumo komponentė nustatoma iš anksto ir vėlesniems mėnesiams koreguojama naudojant praėjusių mėnesių faktinius duomenis, todėl balansavimo ir disbalanso pajamų ir sąnaudų skirtumas per ataskaitinį laikotarpį gali būti reikšmingas. 2025 m. pajamos buvo 3,2 mln. Eur mažesnės už sąnaudas, tačiau šis skirtumas ilgalaikio pelningumo neįtakoja, nes bus įvertintas per būsimas korekcijas. Per 2025 m. „EPSO-G“ grupė gavo 69,7 mln. Eur už gamtinių dujų transportavimą ir susijusias paslaugas (4,9 mln. Eur arba beveik 7 proc. mažiau nei 2024 m.), kurios sudaro 13 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Ataskaitinio laikotarpio pajamos už gamtinių dujų perdavimą, lyginant su 2024 m., mažėjo 2,3 mln. Eur arba 5 proc. ir sudarė 46,2 mln. Eur. Tai lėmė 2025 metams VERT

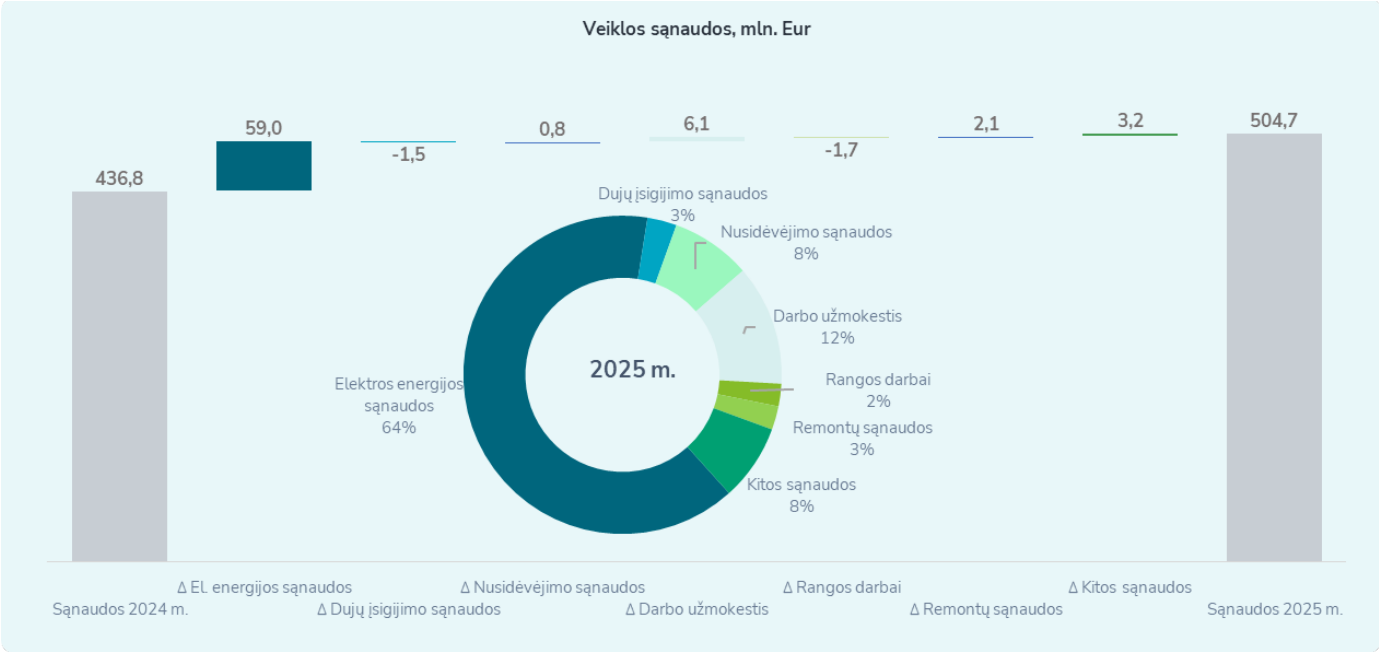
nustatyta 4 proc. mažesnė perdavimo veiklos viršutinė pajamų riba. Gamtinių dujų balansavimo veiklos pajamos mažėjo 3,0 mln. Eur arba 23 proc. ir sudarė 9,9 mln. Eur dėl mažėjusio kiekio. Pajamos už gamtinių dujų perdavimą į Karaliaučį didėjo 0,5 mln. Eur arba 4 proc. ir sudarė 13,3 mln. Eur.

Kitos Grupės pajamos įvertinus tarpusavio sandorių eliminavimą sudarė 31,7 mln. Eurų arba 6 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Palyginus su 2024 m. didėjo 3,7 mln. Eur reikšmingiausiai dėl „Energy cells“ delspinigių iš rangovo.

4.6.3. Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos 2025 m. sudarė 504,7 mln. Eur ir buvo 67,9 mln. Eur arba beveik 16 proc. didesnės, nei 2024 m. (436,8 mln. Eur). Reikšmingiausiai sąnaudos didėjo dėl elektros energijos perdavimo operatoriaus patirtų papildomų paslaugų sąnaudų, susijusių su balansavimo rezervų sąnaudomis.

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė elektros ir gamtinių dujų energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas technologinėms ir savoms reikmėms – 339,0 mln. Eur arba 67 proc. visų sąnaudų. Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos sudarė 61,8 mln. Eur, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 41,1 mln. Eur, rangos ir subrangos darbai ir medžiagos – 11,5 mln. Eur, tinklo priežiūra ir remontas – 12,1 mln. Eur, o likusios sąnaudos sudarė 39,2 mln. Eur.



Veiklos sąnaudos pagal segmentus, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės veiklos sąnaudos:	504,7	436,8	67,9	15,6
„Litgrid“	406,7	341,0	65,7	19,3
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	329,0	271,6	57,4	21,1
Darbo užmokestis	24,2	20,6	3,6	17,4
Nusidėvėjimas ir amortizacija	23,3	22,6	0,7	3,5
IMT vertės sumažėjimo sąnaudos	0,0	0,5	-0,5	n/a
Kitos	30,2	25,7	4,5	17,2
„Amber Grid“	67,1	63,0	4,1	6,4
Gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos	15,1	16,5	-1,4	-8,8
Darbo užmokestis	17,3	15,5	1,8	11,5
Nusidėvėjimas ir amortizacija	14,7	14,9	-0,2	-1,8
IMT vertės sumažėjimo sąnaudos	0,0	0,0	0,0	n/a
Kitos	20,0	16,1	3,9	24,7
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	30,9	33,4	-2,5	7,3
t. t. „Tetas“ vykdomi (sub)rangos darbai ir medžiagos	22,7	27,0	-4,3	-15,9

„Litgrid“ veiklos sąnaudos didėjo 65,7 mln. Eur arba 19 proc. ir sudarė 406,7 mln. Eur arba 81 proc. Grupės veiklos sąnaudų. Pokytį daugiausia lėmė 44 proc. didėjusios papildomų paslaugų sąnaudos (174,7 mln. Eur) dėl išaugusių dažnio atkūrimo rezervų sąnaudų. Pagal papildomų paslaugų kainodarą, praėjusių metų papildomų paslaugų rezultatas įvertinamas nustatant vėlesnių metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją, todėl kelerių metų laikotarpyje šios veiklos rezultatas yra nulinio pelningumo.

„Amber Grid“ veiklos sąnaudos didėjo 4,1 mln. Eur arba 6 proc. ir sudarė 67,1 mln. Eur arba 13 proc. Grupės veiklos sąnaudų. Kitų sąnaudų didėjimą dalinai atsvėrė mažėjusios sąnaudos balansavimo veiklos reikmėms dėl mažesnio kiekio.

Kitų „EPSO-G“ grupės segmentų sąnaudos išliko panašiam lygyje ir sudarė 30,9 mln. Eur arba 6 proc. Grupės veiklos sąnaudų.

4.6.4. Veiklos rezultatas

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2025 m. siekė 70,2 mln. Eur. Palyginus su 2024 m. rodiklis buvo 15,0 mln. Eur mažesnis (2024 m. 85,2 mln. Eur).

EBITDA marža 2025 m. 13,2 proc. (2024 m. rodiklis buvo 17,7 proc.).

Finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	proc.
Grupės EBITDA:	70,2	85,2	-15,0	-17,7
„Litgrid“	48,9	60,6	-11,7	-19,2
„Amber Grid“	17,3	26,5	-9,2	-34,7
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	3,9	-1,9	5,8	n/a
Grupės grynasis pelnas (nuostolis):	37,8	54,9	-17,1	-31,2
„Litgrid“	34,2	49,0	-14,8	-30,2
„Amber Grid“	1,4	8,3	-6,9	-83,6
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	2,2	-2,4	4,6	n/a

„Litgrid“ EBITDA, palyginus su 2024 m., mažėjo 11,7 mln. Eur ir siekė 48,9 mln. Eur. Pokytį lėmė išaugusios papildomų paslaugų sąnaudos, susijusios su balansavimo rezervų sąnaudomis bei laikinas neigiamas balansavimo rezultatas dėl disbalanso kainodaros ypatumų. Šis augimas metų pradžioje nebuvo įtrauktas į tarifą, einamaisiais metais susidaręs papildomų paslaugų rezultato nuokrypis bus įvertinamas nustatant vėlesnių metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją

„Amber Grid“ EBITDA mažėjo 9,2 mln. Eur arba beveik 35 proc. ir siekė 17,3 mln. Eur. Rezultatą lėmė mažėjusios pajamos iš gamtinių dujų perdavimo veiklos, didėjusios gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos savoms technologinėms reikmėms ir sąnaudos, susijusios su vienkartinė kompensacine įmoka Lenkijos dujų sistemos operatoriui (angl. CBCA contribution) dėl Lietuvos dujotiekio jungties su Lenkija (GIPL) statybos.

Kitų segmentų ir tarpusavio sandorių eliminavimo rezultatas 2025 m. tapo teigiamas dėl gerėjusių rangos darbų rezultato bei apskaitytų „Energy cells“ delspinigių iš rangovo ir siekė 3,9 mln. Eur.

4.6.5. Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius, įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui, o taip pat eliminuojami turto perkainojimo rezultatai bei kitas netipinis pelnas arba nuostolis.

- 2025 m. koreguota EBITDA 76,7 mln. Eur (2024 m. – 73,0 mln. Eur).
- 2025 m. koreguotas grynasis pelnas 42,0 mln. Eur (2024 m. – 41,9 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių dvylikos mėn. nuosavybės grąža (ROE) 10,6 proc. (2024 m. 12,5 proc.)

Grupės koreguotas EBITDA didėjo dėl reguliuotojo patvirtintos didesnės investicijų grąžos (WACC tiek gamtinių dujų perdavimo operatoriui, tiek elektros energijos perdavimo operatoriui, tiek energijos kaupimo sistemos operatoriai augo apytiksliai 0,7 p.p.) bei didėjusios įmonės „Tetas“ EBITDA.

Grupės koreguotas grynasis pelnas išliko panašiam lygyje. Rodiklį didino koreguotą EBITDA veikusios priežastys, kurias apytiksliai atsvėrė mažėjęs asocijuotų įmonių („TSO Holding“ ir „GET Baltic“) veiklos rezultatas, prastesnis finansinės veiklos rezultatas bei mažėjusi „Litgrid“ pritaikyta pelno mokesčio investicijų lengvata.

Koreguoti finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės koreguota EBITDA:	76,7	73,0	3,7	5,0
„Litgrid“	53,0	47,6	5,4	11,6
„Amber Grid“	27,4	27,4	0,0	0,0
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-3,8	-2,0	-1,8	n/a
Grupės koreguotas grynasis pelnas (nuostolis):	42,0	41,9	0,1	0,3
„Litgrid“	37,7	34,3	3,4	10,0
„Amber Grid“	10,0	10,1	-0,1	-0,9
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-5,7	-2,5	3,2	n/a

Žemiau atskleidžiamos detalios korekcijos koreguotam EBITDA ir koreguotam grynajam pelnui (nuostoliui) apskaičiuoti.

EBITDA koregavimas, mln. Eur		2025 m.	2024 m.
Grupės EBITDA		70,2	85,2
„Amber Grid“	Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	4,6	7,5
	Įmoka Lenkijai už GIPL buvo įtraukta į 2022 m. pajamas	0,0	-5,5
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	4,2	5,7
	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	0,0	0,2
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-2,3	-9,4
	Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	3,6	2,3
„Litgrid“	Perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	21,8	13,1
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	0,0	-6,1
	Kitos perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitiktys	-2,2	-2,5
	Papildomų paslaugų investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	-13,4	0,0
	Einamųjų metų papildomų paslaugų reguliacinės grąžos skirtumas	-2,2	-17,5
„Energy cells“	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	-0,9	0,0
	Netipinių įvykių įtaka	-6,8**	0,0
Koreguota grupės EBITDA		76,7 *	73,0*

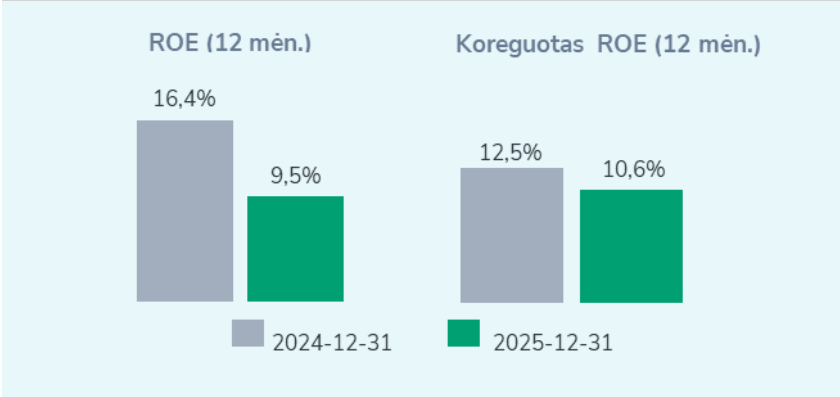
* 2025 m. koreguotas EBITDA yra suskaičiuota remiantis neauditutos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis, o 2024 m. patikslinta remiantis audituotos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis.
**„Energy cells“ finansiniai rodikliai koreguojami nuo 2025 m. įmonei pradėjus vykdyti balansavimo veiklą. Netipinių įvykių pripažinti iš rangovo gauti delspinigiai.

Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur		2025 m.	2024 m.
„Amber Grid“	Grupės grynasis pelnas (nuostolis)	37,8	54,9
	EBITDA koregavimas	10,1	0,8
	Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	0,4	0,8
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-1,9	0,0
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,1
„Litgrid“	EBITDA koregavimas	4,1	-13,0
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-0,7	-1,7
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,0
„Energy cells“	EBITDA koregavimas	-7,7	0,0
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-0,1	0,0
Koreguotas grupės grynasis pelnas (nuostolis)		42,0*	41,9*

* 2025 m. koreguotas grynasis pelnas yra suskaičiuotas remiantis neauditutos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis, o 2024 m. patikslintas remiantis audituotos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis.

4.6.6. Nuosavo kapitalo grąža

2025 m. gruodžio pabaigoje nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.) siekė 9,5 proc. ir, palyginus su 2024 m., mažėjo 6,9 proc. punkto dėl beveik 31 proc. mažėjusio grynojo pelno ir rodiklio skaičiavimo vardikliui naudojamos išaugusios vidutinės nuosavybės. 2025 m. gruodžio pabaigoje koreguota nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.), lyginant su 2024 m. pabaiga, mažėjo 2,5 proc. punkto ir siekė 10,6 proc. Reguliacinės grąžos išaugimas dėl didėjusios VERT nustatytos investicijų grąžos normos 2025 m., lyginant su nustatyta 2024 m., neatsvėrė prastesnio finansinės veiklos rezultato (laikinais išaugęs „Litgrid“ apyvartinio kapitalo poreikis sumažino galimybes uždirbti papildomą grąžą iš lėšų investavimo) ir mažesnio asocijuotų įmonių veiklos rezultato. Reikšmingiausiai rodiklio mažėjimą lėmė didėjusi vidutinė nuosavybė.



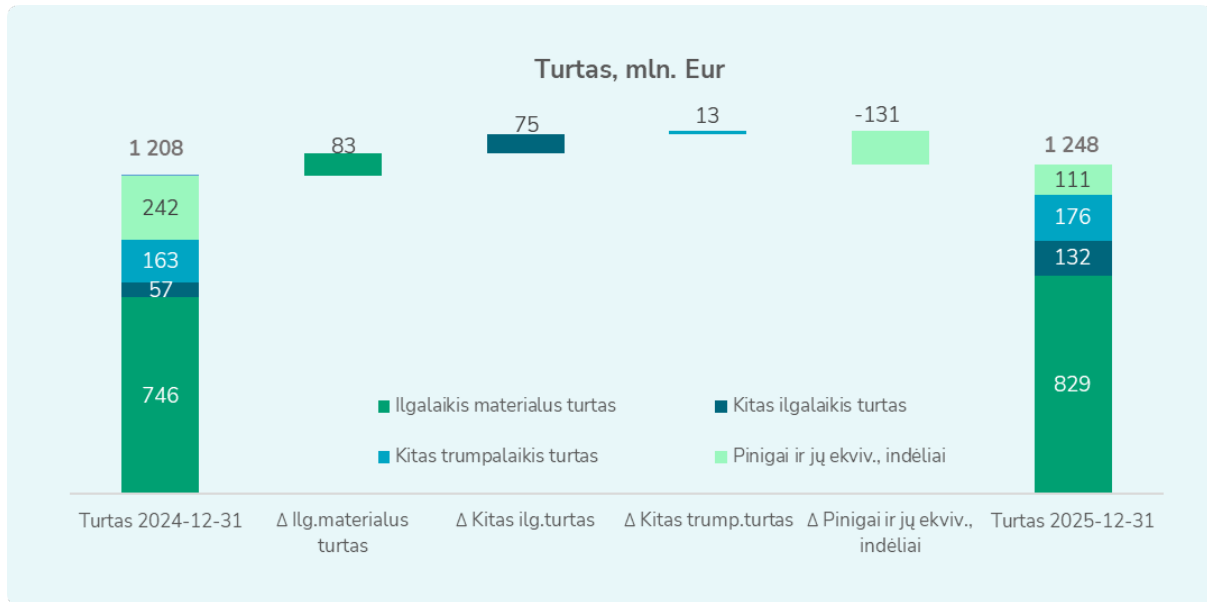
Esminiai reguliuojamos veiklos finansiniai rodikliai	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
RAB (metų pradžiai), mln. Eur				
„Litgrid“	382,0	348,0	34,0	9,8
„Amber grid“	268,3	271,6	-3,3	-1,2
„Energy cells“	15,7	16,2	-0,5	-3,1
Reguliacinis nusidėvėjimas, mln. Eur				
„Litgrid“	20,3	18,8	1,5	8,0
„Amber grid“	13,0	13,5	-0,5	-3,7
„Energy cells“	1,1	1,0	0,1	10,0
WACC (investicijų grąžos norma)*, proc.				
„Litgrid“	5,77	5,00	0,77 p.p.	
„Amber grid“	5,68	5,04	0,64 p.p.	
„Energy cells“	5,69	4,97	0,72 p.p.	

*VERT nustatyta ir į reguliuojamas kainas įtraukta investicijų grąžos norma (WACC).

4.6.7. Finansinės būklės ataskaita

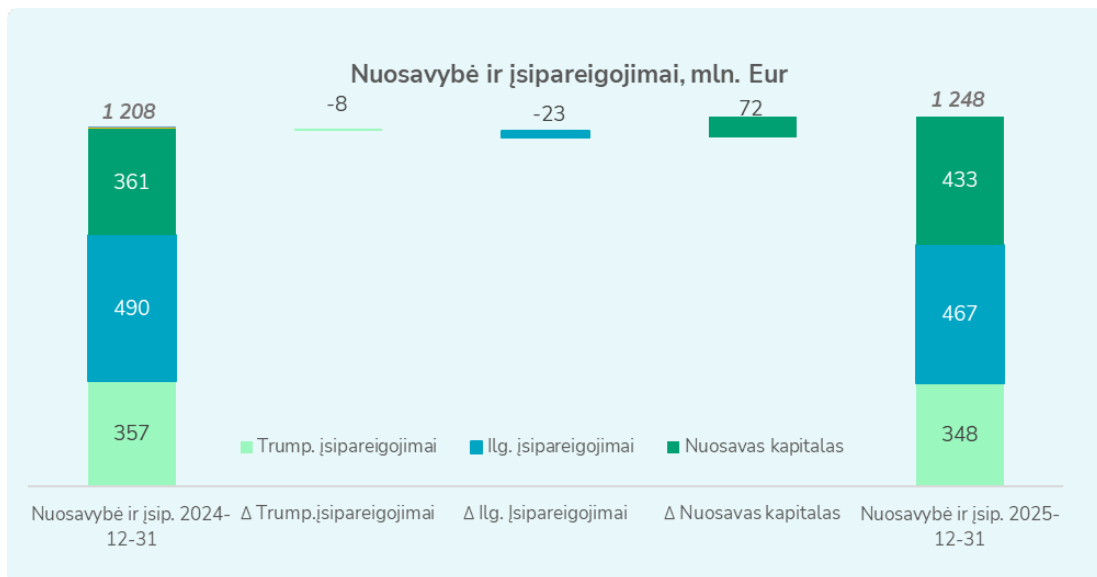
2025 m. gruodžio 31 d. Grupės turtas sudarė 1 248,3 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m. pabaiga, didėjo 3 proc. arba 40,5 mln. Eur. Elektros energijos perdavimo operatoriaus investicijos į ilgalaikį turtą atsivėrė laikinai laisvų lėšų mažėjimą dėl apyvartinių lėšų poreikio.

Grupės ilgalaikis turtas siekė 960,9 mln. Eur ir sudarė 77 proc. viso Grupės turto. Palyginus su 2024 m. pabaiga, ilgalaikis turtas didėjo 20 proc. arba 158,2 mln. Eur dėl atliktų investicijų į elektros infrastruktūros perdavimo sistemas bei investicijos į Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, kapitalą.

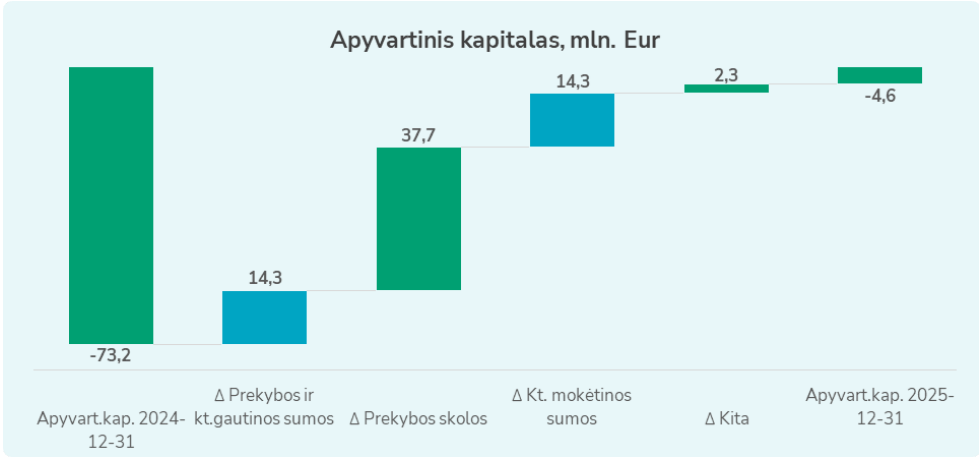


2025 m. gruodžio 31 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 466,7 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 5 proc. arba 23,0 mln. Eur. Mažėjimą lėmė EIB paskolos ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų pergrupavimas.

Akcininkų nuosavybė, palyginus su 2024 m. pabaiga, didėjo 20 proc. arba 72,0 mln. Eur ir sudarė 433,2 mln. Eur dėl ataskaitiniu laikotarpiu uždirbto grynojo pelno. Nuosavybės dalis, lyginant su Grupės turtu 2025 m. gruodžio pabaigoje, sudarė 35 proc. (2024 m. pabaigoje buvo 30 proc.).



Per 2025 m. neigiamo apyvartinio kapitalo dydis sumažėjo reikšmingiausiai dėl elektros energijos perdavimo operatoriaus prekybos skolų už vykdytų investicijų, įgyvendinant gamtinių dujų infrastruktūros projektus ir sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektus, bei skolų už elektros energijos ir susijusių paslaugų įsigijimus mažėjimo.



2025 m. gruodžio pabaigoje grupės grynieji finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 201,2 mln. Eur. Daugiausia dėl „Litgrid“ sukauptų perkrovų įplaukų grynieji pinigai ir ekvivalentai bei terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos (įskaitant sukauptas palūkanas) periodo pabaigai sudarė 111,4 mln. Eur, o grynoji finansinė skola siekė 89,8 mln. Eur.

Grynoji skola, mln. Eur	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	proc.
Grupės grynoji skola:	89,8	-64,9	154,7	n/a
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	190,5	165,6	24,9	15,0
Nuomos įsipareigojimai	10,7	11,9	-1,2	-10,0
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	111,4	242,4	-131,0	-54,0

Vadovybės vertinimu valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir finansinio turto dalimi, kurią sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 3 mėn. trukmės arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybių vertybiniai popieriai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

4.6.8. Finansavimas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su darnumu susietą **obligacijų emisiją**, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė. 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 31 obligacijų savininkas.

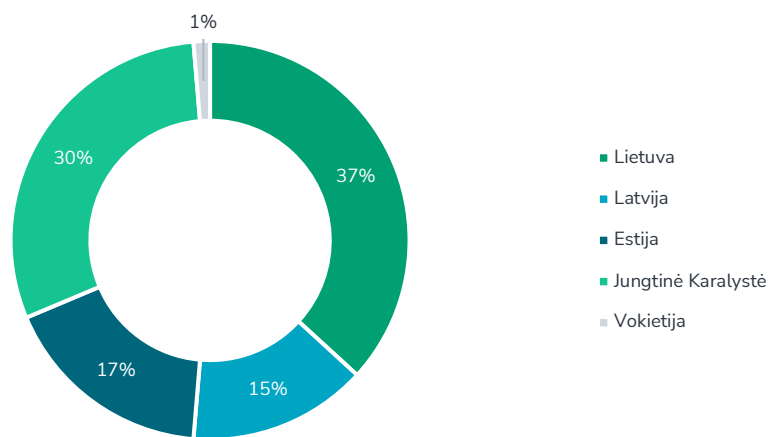
ISIN kodas	LT0000406530
Valiuta	Eur
Emisijos dydis	75 000 000
Atkarpa	3,117%
Išpirkimo data	2027 m. birželio 8 d.

Su darnumu susietų obligacijų prospekte numatyti tikslai ir rodikliai

Rodikliai (KPI)	Rodiklio bazinė reikšmė	Darnumo pažangos tikslai (SPT)
KPI 1: ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos (tCO ₂ e) rinkos metodu	2019	SPT1: ŠESD 1 ir 2 apimties emisijų (rinkos metodu) sumažinimas 30% iki 2026 m., lyginant su 2019 baziniais metais
KPI 2: neperduotos energijos kiekis (ENS), MWh	Bazinės reikšmės neturi	SPT2: Neperduotos elektros energijos kiekis, kuris 2022-2026 metų laikotarpiu neviršytų 136,255 MWh

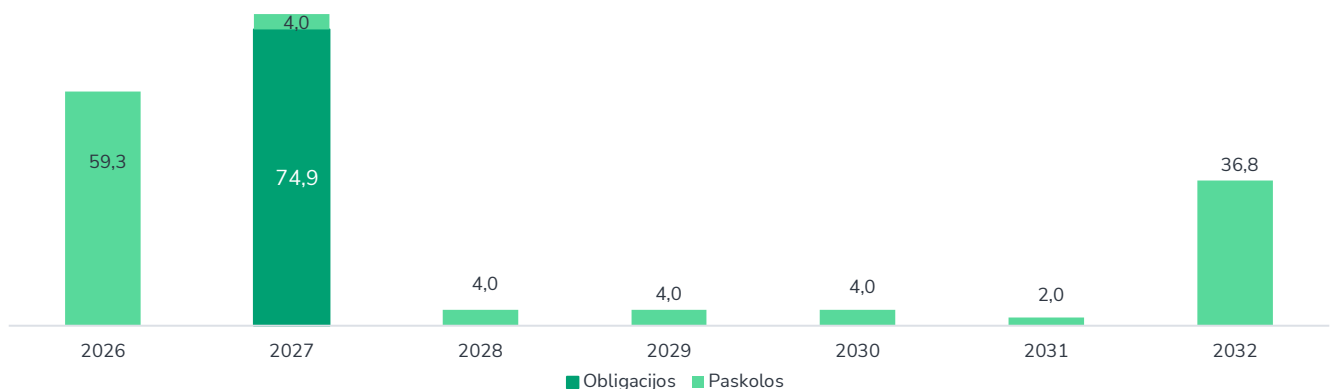
Informacija apie su darnumu susietų obligacijų prospekte numatytų rodiklių vykdymą pateikiama šios ataskaitos 4.1 ir 4.2 skyriuose ir Tvarumo ataskaitos skyriuje „E1 Klimato kaita“.

Obligacijų turėtojų struktūra, proc. (2025 m. gruodžio 31 d.)

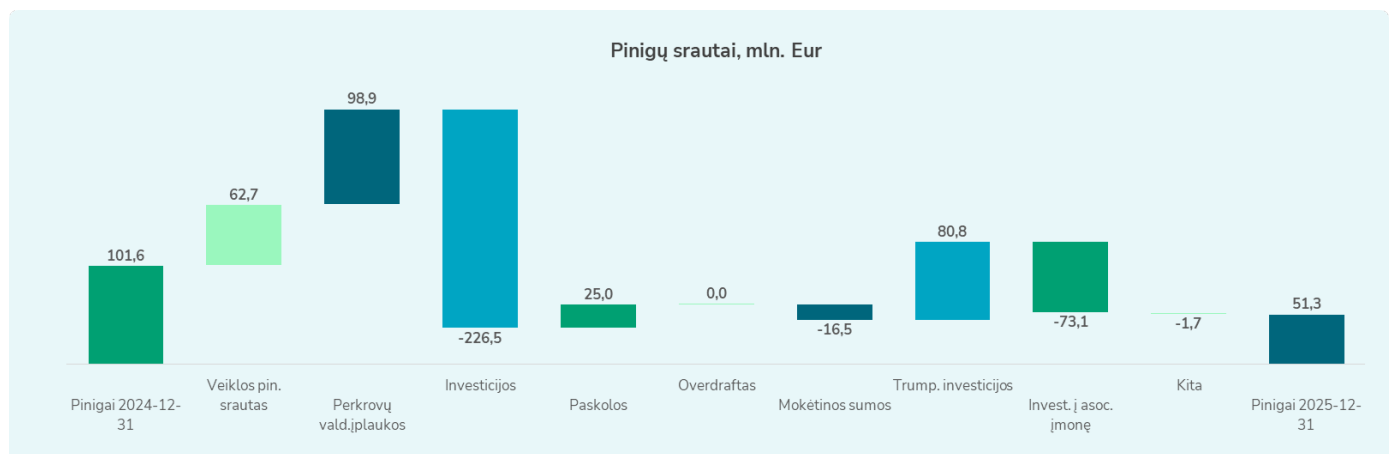


2025 m. gruodžio 31 d. visos finansinės skolos buvo eurais. 2025 m. gruodžio 31 d. 71,2 proc. visų finansinių skolų, įskaitant obligacijas, buvo su fiksuota palūkanų norma, o likusi finansinių skolų dalis yra su kintama palūkanų norma. Paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 2,2 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. – 2,2 proc.). Vidutinis finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminas 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 3,1 metai.

Grupės finansinių skolų grąžinimo grafikas (be palūkanų), mln. Eur



4.6.9. Pinigų srautai



2025 m. „EPSO-G“ grupės grynųjų pinigų srautas iš veiklos sudarė 62,7 mln. Eur (2024 m. 89,3 mln. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą Grupė skyrė 226,5 mln. Eur (2024 m. – 188,2 mln. Eur). Ataskaitiniu laikotarpiu investicinių projektų finansavimui buvo gauta 2,5 mln. Eur ES paramos lėšų (2024 m. – 86,1 mln. Eur).

2025 m. „Litgrid“ gavo 98,9 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų ir, lyginant su 2024 m., buvo 27 proc. arba 35,8 mln. Eur mažesnės dėl mažesnių elektros energijos kainų skirtumų regionuose. Šios įplaukos nėra apskaitomos pajamomis ir tiesiogiai nelemia bendrovės veiklos rezultato, jų panaudojimas yra reglamentuotas Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentu Nr. 2019/943 ir ES Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros (ACER) patvirtinta metodika. Perkrovų valdymo įplaukos daugiausia naudojamos „Litgrid“ investicijų, didinančių tarp sisteminių jungčių pralaidumus, daliniam finansavimui. 2025 m. perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas elektros energijos tarifo mažinti buvo 34,5 mln. Eur, investicijoms siekė 53,1 mln. Eur (2024 m. investicijoms – 43,5 mln. Eur).

2025 m. Grupė sugrąžino 11,8 mln. Eur ilgalaikių paskolų (2024 m. 12,1 mln. Eur). Rugsėjį „EPSO-G“ ir „Swedbank“ Lietuvoje pasirašė sutartį dėl ilgalaikės 73 mln. Eur paskolos. Šios lėšos bus skirtos „EPSO-G“ grupės įmonės „EPSO-G Invest“ investicijoms į artillerijos šaudmenų gamyklos projektą, kuris padidins šalies gynybos pramonės pajėgumus ir prisidės prie nacionalinio saugumo užtikrinimo. Rugsėjį buvo gauta 36,8 mln. Eur. Grupė per 2025 m. 80,8 mln. Eur sumažino trumpalaikes finansines priemones (indėlius ir obligacijas).

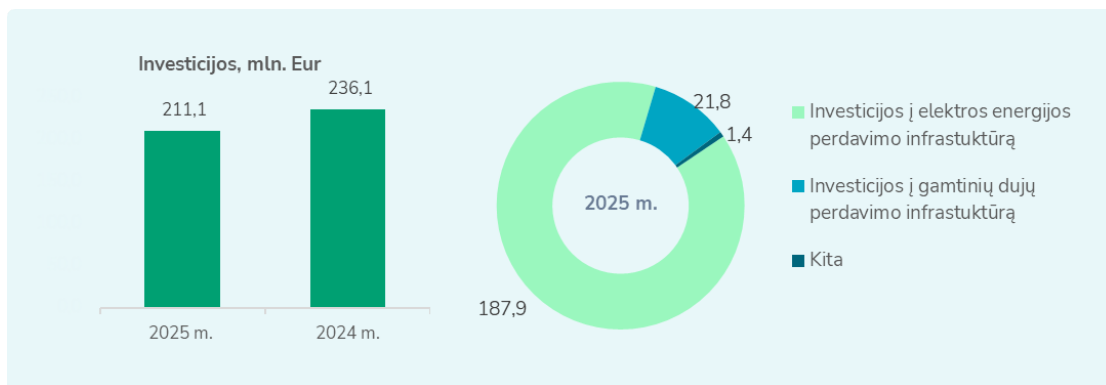
2025 m. „EPSO-G Invest“ į Rheinmetall Defence Lietuva, UAB investavo 73,1 mln. Eur. Ši suma buvo suformuota iš „EPSO-G“ ir „Valstybės investicinis kapitalas“ įnašų į „EPSO-G Invest“ nuosavą kapitalą.

4.6.10. Investicijos

2025 m. „EPSO-G“ grupės investicijos (ilgalaikis turtas apskaitomas turto įsigijimo verte, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis) sudarė 211,1 mln. Eur ir buvo 25,0 mln. Eur arba 11 proc. mažesnės nei 2024 m. atitinkamu laikotarpiu (236,1 mln. Eur).

„Litgrid“ investicijos siekė 187,9 mln. Eur (iš jų 36 proc. skirti strateginiams ir valstybei svarbiems elektros energetikos projektams įgyvendinti, 64 proc. – perdavimo tinklo rekonstrukcijai, plėtrai bei veiklos palaikymui) ir sudarė 89 proc. Grupės investicijų.

„Amber Grid“ investicijos į magistralinio tinklo rekonstrukciją ir modernizavimą siekė 21,8 mln. Eur (Jauniūnų dujų kompresorių stoties (toliau – DKS) galios optimizavimas 12,5 mln. Eur, magistralinių dujotiekių atstatymo darbai pagal diagnostikos rezultatus 1,6 mln. Eur, specialios paskirties transporto ir technikos įsigijimas 0,8 mln. Eur, turto valdymo informacinės sistemos atnaujinimas 0,6 mln. Eur, katodinės apsaugos sistemų atnaujinimo darbai 0,5 mln. Eur, Elektrėnų DSS atstatymas 0,5 mln. Eur, dispečerinės pastato rekonstrukcija 0,6 mln. Eur, dujų slėgio reguliatorių atnaujinimo darbai 0,1 mln. Eur, Panevėžio DKS pajėgumų optimizavimo ir ilgalaikio tęstinumo užtikrinimas 0,1 mln. Eur ir kt.).



4.7. Sandoriai su susijusiomis šalimis

2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba, įvertinusi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo pakeitimus, panaikino Sandorių su susijusiomis šalimis politiką. Siekiant užtikrinti minėtame įstatyme numatytų reikalavimų laikymąsi ir užtikrinti tinkamas Grupės bendrovių sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, Grupės bendrovių („Litgrid“ ir „Amber Grid“) valdybos įpareigos kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant su susijusiomis šalimis sandorius, atitinkančius Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo kriterijus ir užtikrinti tokių sandorių skelbimą nustatyta tvarka.

Informacija apie susijusių šalių sandorius, jei tokių buvo ataskaitiniame laikotarpyje, yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

05

Kaip priimame sprendimus



- 5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai
- 5.2. „EPSO-G“ kolegialūs organai ir jų veikla
- 5.3. „EPSO-G“ vadovybė ir atsakingi asmenys
- 5.4. Rizikų valdymo sistema
- 5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas
- 5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5. Kaip priimame sprendimus

2025 m. „EPSO-G“ grupės korporatyvinį valdymą vykdome pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- **prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- **proporcingumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- **akcininkų teisių realizavimo** principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- **visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo** principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- **skaidrumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- **valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- **integralumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„EPSO-G“ remiamės gerąja valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiame pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriame veiklos skaidrumui bei atskaitingumui. Tai atsispindi ir išoriniame vertinime: „EPSO-G“ grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą Valdymo koordinavimo centro (VKC) Gerosios valdysenos indekse 24/25.



A

**Gerosios
valdysenos
indeksas**

Grupei suteikti vertinimai pagal VKC dimensijas:

- skaidrumas (A+);
- strateginis valdymas (A+);
- kolegialūs organai (A);
- akcininko veiksmai (A-).

VKC
Valdymo koordinavimo centras

5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai

5.1.1. Veiklos vykdymo dokumentai

„EPSO-G“ įstatai

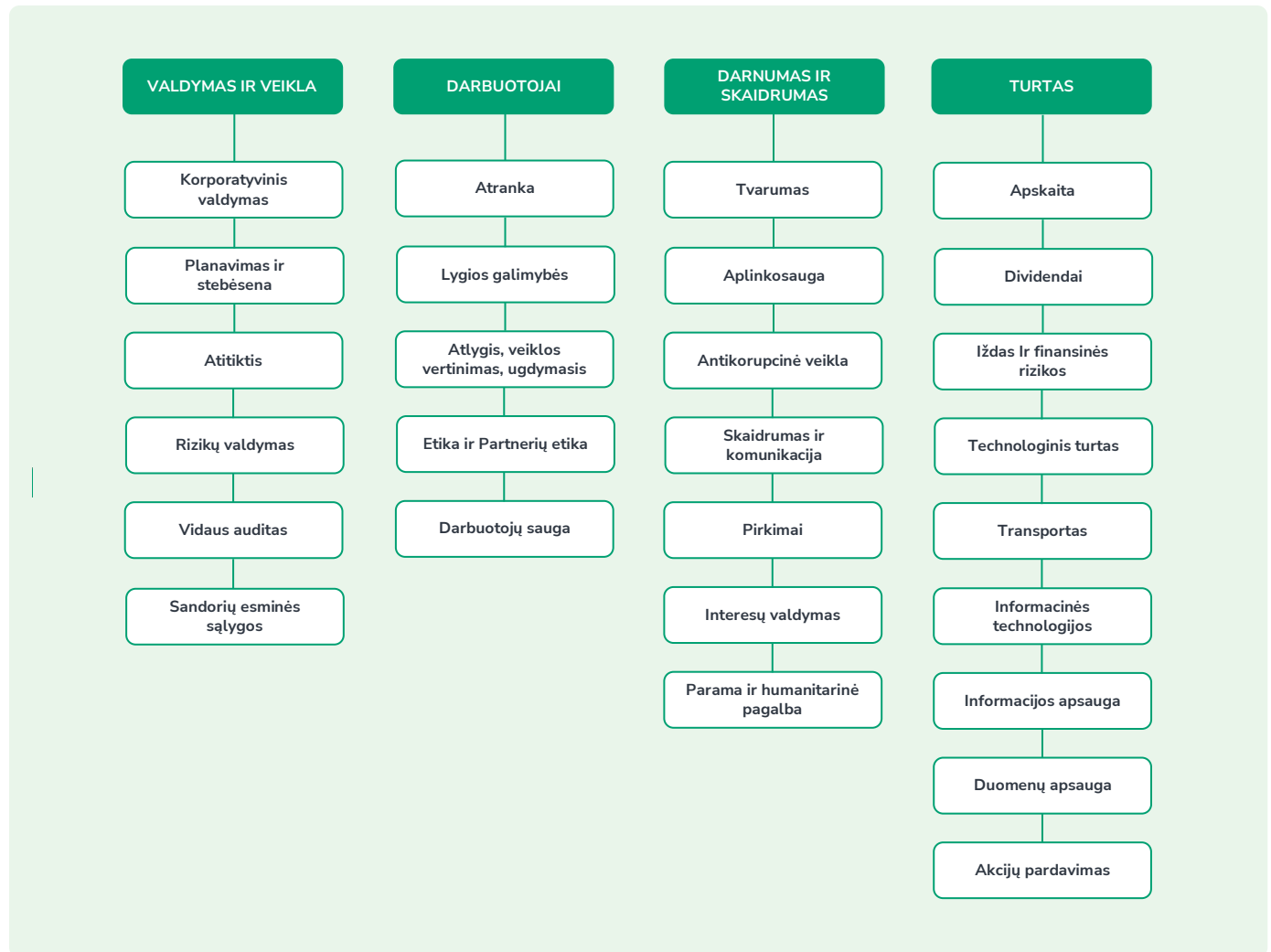
2025 m. įstatai nebuvo keisti – galiojo 2024 m. vasario 27 d. Energetikos ministerijos sprendimu patvirtinta „EPSO-G“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2024 m. kovo 15 d.

Su „EPSO-G“ įstatais kviečiame susipažinti „EPSO-G“ interneto svetainėje, [Korporatyvinis valdymas](#) skirsnyje.

Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupėje ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama mums taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi ir grupės įmonės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos padeda mums diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, leidžiančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovėje esame nustatę pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:



Per ataskaitinį laikotarpį **patvirtintos** šių politikų naujos redakcijos: Paramos ir humanitarinės pagalbos, Sandorių esminių sąlygų, Atitikties valdymo, Technologinio turto valdymo, Informacijos saugos, Integruoto planavimo ir stebėsenos, Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi, Išdo ir finansinių rizikų valdymo, Informacijos saugos politikos, Etikos ir Partnerių etikos kodeksai.

Pripažintos netekusiomis galios Projektų valdymo politika ir Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairės, šiuos teisinius santykius reguliuojant vadovo ir (ar) funkcijos vadovo patvirtintais teisės aktais.

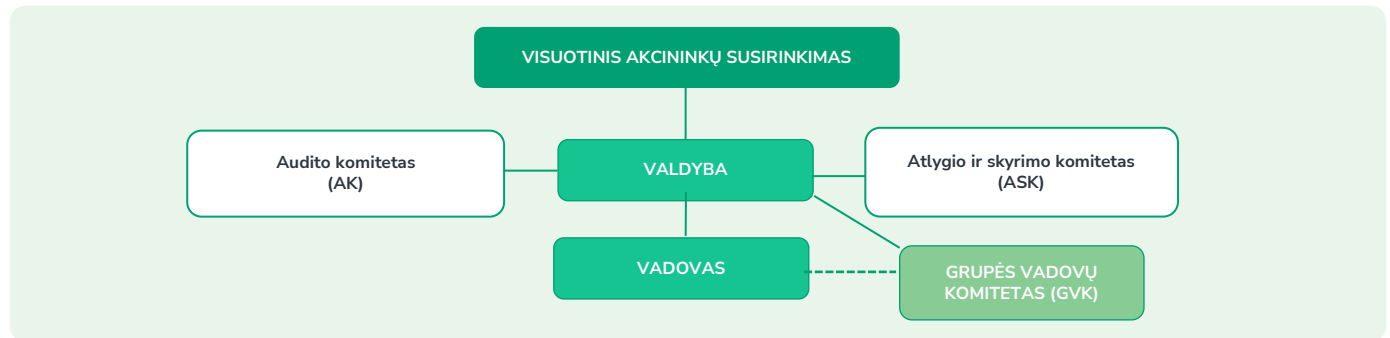
Su politikomis ar jų santraukomis galite susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

5.1.2. „EPSO-G“ valdymo, priežiūros ir organizacinė sistema ir funkcijos

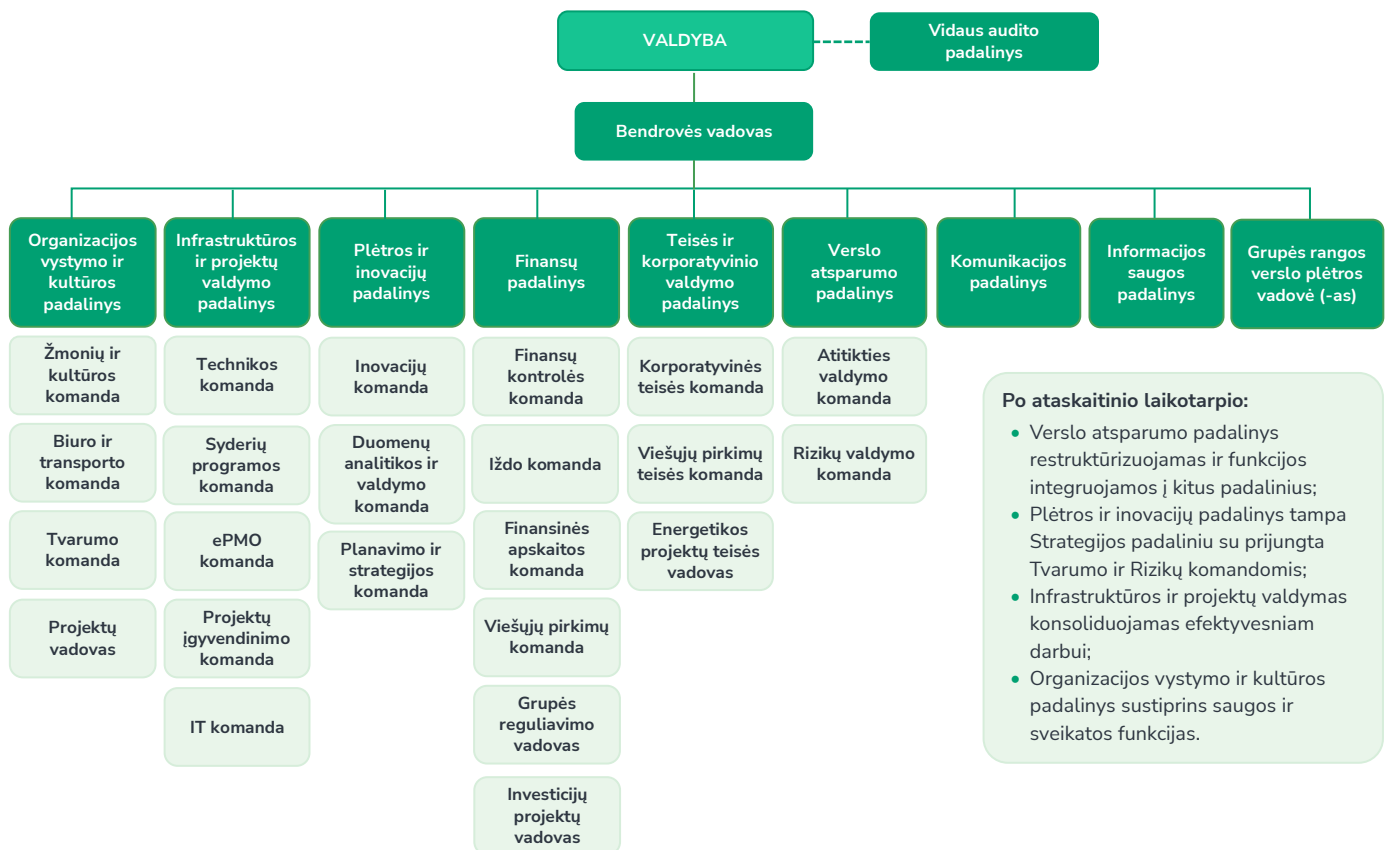
Remiantis Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „EPSO-G“ įmonių grupės valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkcinio valdymu.

Valdymo ir priežiūros sistema

„EPSO-G“ valdymo ir priežiūros struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„EPSO-G“ organizacinė struktūra (iki 2026 m. vasario 1 d.)



„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- [„EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės.](#)
- [Valdymo bendrovės ir Grupės įmonių įstatai.](#)
- [Korporatyvinio valdymo politika.](#)
- [Valdybos darbo reglamentas.](#)
- [Audito komiteto veiklos nuostatai.](#)
- [Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai.](#)
- Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Funkcijų ir funkcinių sričių valdysena

2025 m. valdymo bendrovė „EPSO-G“ grupės veikloje taikėme funkcinių valdymo modelį, pagrįstą funkcijų ir funkcinių sričių veikimu Grupės mastu, kuris, remiantis tarptautine praktika, kuria didžiausią vertę įmonių grupėms. Taikydami šį valdymo modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovėje:

- didžiausią dėmesį skiriame veiklos sinergijai, efektyvumui ir paslaugų kokybei;
- skiriame resursus ir didiname kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustatome Grupės įmonių politikas, standartizuojame pagrindinius Grupės procesus;
- skatiname dalijimąsi gerąja praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaikome veiklos gerinimo iniciatyvas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje turėjome 21 funkciją.

Grupės vadovų komitetas

Grupės vadovų komitetas (GVK) yra „EPSO-G“ valdybos sprendimų formuojamas kolegialus valdymo organas, padedantis užtikrinti bendrą mūsų Grupės kryptį, veiklos efektyvumą ir sklandų bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių. Jame dalyvauja „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vadovai, kurie kartu priima sprendimus dėl Grupės verslo segmentų vystymo ir įgalinimo, taip pat funkcijų ir funkcinių sričių veikimo (ir centralizavimo) Grupės lygmeniu.

5.2. „EPSO-G“ kolegialūs organai ir jų veikla

5.2.1. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, kuri priima sprendimus strateginiais veiklos kryptų klausimais, tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gairės ir kt.).

Per 2025 m. vienintelis „EPSO-G“ akcininkas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2025 m. balandžio 15 d.	Patvirtino „EPSO-G“ konsoliduotą ir bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo.
2025 m. balandžio 29 d.	Iki esamos „EPSO-G“ valdybos kadencijos pabaigos į valdybą išrinko valstybės tarnautoją Dovilę Kavaliauskienę.
2025 m. rugpjūčio 25 d.	Pritarė UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimui padidinti UAB „EPSO-G“ turimų UAB „EPSO-G Invest“ akcijų skaičių, sudaryti akcijų pasirašymo sutartį su UAB „EPSO-G Invest“ ir patvirtinti šios sutarties esmines sąlygas.
2025 m. gruodžio 29 d.	Audito įmone, kuri atliks 2026 - 2028 m. UAB „EPSO-G“ konsoliduotą ir bendrovės finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei konsoliduotosios vadovybės ataskaitos auditą, išrinko KPMG Baltics, UAB, ir nustatė atlygį už audito paslaugas už 2026 - 2028 m. laikotarpį atlikimą.

5.2.2. „EPSO-G“ valdyba ir komitetai

Visiems „EPSO-G“ darbuotojams, įskaitant vadovus bei kolegialių organų narius, taikome bendrovės atrankų politiką. Kiekvienos pareigybės kandidatams yra nustatomi atsakomybę atitinkantys reikalavimai:

- Formuojant kolegialius organus, „EPSO-G“ grupėje siekiame juos sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinio, įgalinančio kolegialius organus tinkamai vykdyti jiems priskirtas funkcijas.
- Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei nepriekaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus.
- Darbuotojų ir vadovų kompetencijos, lyderystės ir profesinių žinių visuma sukuria prielaidas formuoti kuriančios, pažangios, atviros inovacijoms ir pokyčiams įmonių grupės organizacinę kultūrą.

Plačiau susipažinti su „EPSO-G“ atrankų politika galima bendrovės interneto [svetainėje](#).

Įvairovės užtikrinimas

„EPSO-G“ grupės įvairovės politikos taikymas apima visus darbuotojus, jų atrankas, įskaitant ir įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių atrankas. Bendrovėje taikome lygių galimybių politiką, kuri apibrėžia svarbiausius principus, taikomus Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Esame numatę, kad visose darbo santykių srityse, įskaitant įdarbinimą, darbo santykių galiojimą bei jų nutraukimą, būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas pagrindais, nesusijusiais su asmenų dalykinėmis savybėmis. Susipažinti su „EPSO-G“ lygių galimybių politika galima interneto [svetainėje](#).

Taip pat 2025 m. prisijungėme prie Įvairovės chartijos, įsipareigodami nuosekliai stiprinti įvairovės, lygybės ir įtraukties principų įgyvendinimą organizacijoje ir dar tvirčiau kurti atvirą, pagarbą ir pasitikėjimą skatinančią darbo aplinką. Tikime, kad skirtingos patirtys ir požiūriai stiprina mūsų bendruomenę ir padeda priimti geriausius sprendimus. Siekiame, kad kiekvienas žmogus mūsų organizacijoje jaustųsi matomas, vertinamas ir turėtų lygias galimybes augti.



2025 m. pradžioje „EPSO-G“ ėmėms veiksmų tam, kad įmonės valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų – į valdybą 2025 m. balandžio 29 d. vienintelio akcininko sprendimu išrinkta Dovilė Kavaliauskienė.

Informacija apie bendrovės kolegialių organų sudėtį pagal lytį (GOV-1 21 d) ir e)

Valdyba (iš viso 5 nariai)



3 (60%)

Nepriklausomi valdybos nariai



2 (40%)

Akcininko nominuojami valdybos nariai



2 moterys (40%)



3 vyrai (60%)

Pasiskirstymas pagal lytis

Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra

Atlygio ir skyrimo komitetas



1 (50%)

Nepriklausomas komiteto narys



1 (50%)

Komiteto narys (nominuojamas akcininko)



Pasiskirstymas pagal lytis
1 moteris (50%)



1 vyras (50%)

Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra

Audito komitetas



2 (67%)

Nepriklausomi komiteto nariai



1 (33%)

Komiteto narys (nominuojamas akcininko)



1 moteris (33%)



2 vyrai (67%)

Pasiskirstymas pagal lytis

Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra



„EPSO-G“ valdyba

Pagal šiuo metu galiojančią „EPSO-G“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Esant visuotinio akcininko susirinkimo kreipimuisi, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendaciją dėl valdybos narių skyrimo.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės.

„Užtikriname visos Grupės strategines kryptis, vykdomė strateginių iniciatyvų bei projektų ir rizikų priežiūrą, tvirtiname pagrindinius valdymo principus ir dokumentus bei rūpinamės skaidriu, atsakingu ir veiksmingu korporatyviniu valdymu“.

Robertas Vyšniauskas, „EPSO-G“ valdybos pirmininkas

Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2023 m. kovo 24 d. išrinkta naujos kadencijos „EPSO-G“ valdyba, kurią sudarė trys nepriklausomi nariai: Robertas Vyšniauskas, Asta Sungailienė ir Liudas Liutkevičius bei Energetikos ministerijos deleguoti valdybos nariai: Dainius Bražiūnas ir Tomas Daukantas. 2023 m. balandį „EPSO-G“ valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas jos narys R. Vyšniauskas, kuris ėjo valdybos pirmininko pareigas ankstesnėje kadencijos valdyboje nuo 2022 m. vasario.

Nepriklausoma valdybos narė A. Sungailienė atsistatydino iš „EPSO-G“ valdybos narės pareigų nuo 2024 m. kovo 27 d., į atsilaisvinusią valdybos nario vietą atlikus viešos atrankos procedūras iki esamos valdybos kadencijos pabaigos 2024 m. rugsėjo 18 d. vienintelio akcininko sprendimu į valdybą išrinkta Rasa Balevičienė.

Energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys T. Daukantas 2024 m. gruodžio 20 d. atšauktas iš valdybos narių. 2025 m. balandžio 29 d. vienintelio akcininko sprendimu į valdybą išrinkta valstybės tarnautoja Dovilė Kavaliauskienė.

„EPSO-G“ valdybos atsakomybės:

- formuoja bendrą Grupės įmonių korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminių Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- tvirtina Grupės strategiją bei vykdo jos įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominių projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę;
- tvirtina svarbiausius Grupės lygio dokumentus: gaires, politikas ir kt.
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

„EPSO-G“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos „EPSO-G“ valdybą, 2022 m. gruodžio mėn. buvo sudaryta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpintą kompetencijų matricą, atskleidžiamą esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiame žemiau.

Valdybos sudėtis	Akcinko nominuojamų valdybos narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	NENS įgyvendinimo ir strateginių šalies energetikos projektų priežiūros	Energetikos rinkos, reguliavimo ir perdavimo veiklos priežiūros	Finansų ir investicijų	Strategijos ir verslo plėtros	Infrastruktūros ir technologinės transformacijos

„EPSO-G“ valdybos sudėtis (2025 m. gruodžio 31 d.)



**Robertas
Vyšniauskas**

Valdybos pirmininkas nuo 2022 m. vasario mėn. iki 2023 m. kovo 20 d. (perrinktas nuo 2023 m. balandžio mėn.), nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d., taip pat nuo 2019 m. kovo 20 d. iki 2023 m. kovo 20 d.).

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras

Kitos pareigos:

- Vilniaus universitetas (juridinio asmens kodas 211950810), partnerystės docentas (pagrindinės pareigos)
- Akcinė bendrovė „Lietuvos geležinkeliai“ (juridinio asmens kodas 110053842), valdybos pirmininkas, atlygio ir skyrimo komiteto narys.
- „KN Energies“ (juridinio asmens kodas 110648893), stebėtojų tarybos pirmininkas
- „KN Energies“ (juridinio asmens kodas 110648893), audito komiteto narys
- „KN Energies“ (juridinio asmens kodas 110648893), atlygio ir skyrimo komiteto narys
- UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ (juridinio asmens kodas 120750163), audito komiteto narys

Patirtis:

R. Vyšniauskas įgijęs patirties strategijos ir verslo plėtros klausimais kaip įvairių valstybės valdomų įmonių kolegialių organų narys, įskaitant akcinę bendrovę „Lietuvos geležinkeliai“, „EPSO-G“ ir „KN Energies“. Iki 2024 m. gruodžio mėn. buvo bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ vadovu. Taip pat R. Vyšniauskas yra bendrovių valdymo, teisės bei mokesčių konsultantas, Vilniaus universiteto verslo mokyklos partnerystės docentas.



**Liudas
Liutkevičius**

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, tarptautinių finansų magistras

Kitos pareigos:

- UAB „INVL Asset Management“ (juridinio asmens kodas 126263073) „INVL Renewable Energy Fund I“, vykduojantis partneris (pagrindinės pareigos)
- UAB „REFI Energy“ (juridinio asmens kodas 306284592), direktorius
- Akcinė bendrovė „VIA Lietuva“ (juridinio asmens kodas 188710638), valdybos narys
- Akcinė bendrovė „VIA Lietuva“ (juridinio asmens kodas 188710638), audito komiteto narys

Patirtis:

L. Liutkevičius turi patirties vadovavime ir darbe energetikos srityje kaip infrastruktūros ir technologijų transformacijos ekspertas. L. Liutkevičius yra vadovavęs Energijos skirstymo operatoriui (ESO), tuometinėms „Lietuvos dujoms“, dirbęs kitų energijos tiekimo, perdavimo ir skirstymo bendrovių vadovų komandose, valdybose bei stebėtojų tarybose. Šiuo metu L. Liutkevičius yra „INVL Renewable Energy Fund I“, vykduojantis partneris.



**Rasa
Balevičienė**

Nepriklausoma valdybos narė nuo 2024 m. rugsėjo 18 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla, vadybos ir verslo administravimo magistras
- Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalių tarybos ir valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos: UAB „NIUM EU“ (juridinio asmens kodas 304548794), nepriklausoma valdybos narė

Patirtis:

R. Balevičienė turi patirties finansų ir investicijų srityje. Anksčiau R. Balevičienė ėjo generalinės direktorės ir valdybos pirmininkės pareigas 2-jose gyvybės ir negyvybės draudimo bendrovėse Swedbank P&C Insurance AS ir Swedbank Life Insurance SE, veikusiose Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Taip pat užėmė finansų direktorės pareigas AB Hansabankas, buvo AB Swedbank Finansinės atskaitomybės ir apskaitos departamento direktorė, vyr. buhalterė.



**Dainius
Bražiūnas**

Valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d., taip pat nuo 2019 m. kovo 20 d. iki 2023 m. kovo 20 d.

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras

Kitos pareigos:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (juridinio asmens kodas 302308327), Energetinio saugumo grupės vadovas (pagrindinės pareigos)
- Asociacija „Koturnos“ (juridinio asmens kodas 301684878), prezidentas

Patirtis:

D. Bražiūnas yra sukaupęs ilgametę patirtį Energetikos ministerijos energetikos strateginių projektų ir valstybės energetinio saugumo politikos įgyvendinimo srityje bei dirbant ministerijos kuriojamų strateginių energetikos bendrovių kolegialiuose organuose. Šiuo metu D. Bražiūnas yra Energetikos ministerijos energetinio saugumo grupės vadovas.

D. Bražiūnas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dovilė
Kavaliauskienė**

Valdybos narė nuo 2025 m. balandžio 29 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras
- Baltic Institute of Corporate Governance, bendrovių valdysenos mokymai valstybinio sektoriaus atstovams

Kitos pareigos:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (juridinio asmens kodas 302308327), Teisės ir personalo grupės vadovė (pagrindinės pareigos)

Patirtis:

D. Kavaliauskienė yra sukaupusi ilgametę patirtį teisės srityje Energetikos ministerijoje. Ji specializuojasi teisėkūroje, žmogiškųjų išteklių valdyme, viešųjų pirkimų koordinavime, valstybės valdomų įmonių klausimuose bei atstovavime teismuose ir institucijose. Šiuo metu D. Kavaliauskienė yra Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovė.

D. Kavaliauskienė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.

Valdybos posėdžių 2025 m. lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 19 valdybos posėdžių, iš jų 3 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Dainius Bražiūnas	19/19
2.	Dovilė Kavaliauskienė*	12/12
3.	Robertas Vyšniauskas	19/19
4.	Liudas Liutkevičius	19/19
5.	Rasa Balevičienė	19/19

* D. Kavaliauskienė į valdybą išrinkta 2025 m. balandžio 29 d.

2025 m. priimti valdybos sprendimai

01 SAUSIS

Sausio 13 d. pritarta atnaujintai „EPSO-G“ grupės strategijai iki 2035 m. Patvirtinti „EPSO-G“ 2025 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs „EPSO-G“ vadovo tikslams. Patvirtintas „EPSO-G“ 2025 m. biudžetas.

Sausio 29 d. atliktas valdybos veiklos įsivertinimas už 2024 m., sudarytas valdybos veiklos tobulinimo 2025 m. planas. Priimtas sprendimas dėl įstojimo Lietuvos įvairovės chartijos asociaciją. Patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės paramos ir humanitarinės pagalbos politika. Priimti sprendimai dėl balsavimo „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime. Atnaujintas Grupės lygio rizikų sąrašas.

02 VASARIS

Vasario 28 d. patvirtinta bendrovės 2024 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita. Inicijuotos UAB „TETAS“ valdybos nario (-ės) parinkimo procedūros. Patvirtintas „EPSO-G“ įmonių grupės centralizuoto vidaus audito 2025-2027 m. atnaujintas vidaus auditų planas. Patvirtinta „EPSO-G“ vidaus audito vadovės 2024 m. tikslų pasiekimo ataskaita.

03

KOVAS

Kovo 12 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime.

Kovo 31 d. patvirtinta naujos redakcijos Grupės sandorių esminių sąlygų politika. Patvirtintos Audito komiteto bei Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos ataskaitos. Patvirtinta Bendrovės ir konsoliduota vadovybės ataskaita už 2024 m., kurioje, be kita ko, pateikta informacija apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą. Sušauktas „EPSO-G“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Priimti sprendimai dėl balsavimo BALTPPOOL UAB, UAB „TETAS“ ir Energy cells, UAB, eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2024 m. Priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame LITGRID visuotiniame akcininkų susirinkime.

04

BALANDIS

Balandžio 25 d. priimti sprendimai dėl balsavimo AB „Amber Grid“, LITGRID AB, ir UAB „EPSO-G Invest“ eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės atitikties valdymo politika. Nuspręsta pripažinti netekusiomis galios valdybos patvirtintas UAB „EPSO-G“ įmonių grupės mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gaires. Priimti sprendimai dėl Bendrovės vadovo veiklos vertinimo, skatinimo ir atlygio peržiūros.

05

GEGUŽĖ

Gegužės 16 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo UAB „EPSO-G Invest“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

06

BIRŽELIS

Birželio 2 d. priimtas sprendimas iki valdybos kadencijos pabaigos paskirti Dovilę Kavaliauskienę į Atlygio ir skyrimo komitetą. Priimtas sprendimas dėl UAB „TETAS“ vienintelio akcininko sprendimo priėmimo. Priimtas sprendimas dėl paskolos su UAB „TETAS“ sudarymo. Priimtas sprendimas dėl balsavimo TSO Holding AS eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl balsavimo LITGRID AB neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl balsavimo „EPSO-G Invest“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Patvirtintas atnaujintas „EPSO-G“ aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovų pareigybių lygių sąrašas.

Birželio 27 d. priimtas sprendimas dėl UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarčių su LITGRID AB, AB „Amber Grid“, UAB „TETAS“, Energy cells, UAB ir BALTPPOOL UAB ir paskolos sutarties su AB „Amber Grid“. Priimtas sprendimas dėl vidaus audito vadovo skyrimo. Patvirtintas naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės etikos kodeksas. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės technologinio turto valdymo politika.

Rugpjūčio 1 d. priimtas sprendimas patvirtinti naujos redakcijos „EPSO-G“ valdybos darbo reglamentą. Patvirtintas naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės partnerių etikos kodeksas. Priimtas sprendimas dėl „Energy cells“ vienintelio akcininko sprendimo priėmimo. Patvirtinta atnaujinta tipinė „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovės vadovo darbo sutarties forma.

Rugpjūčio 19 d. inicijuotas neeilinis „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas.

Rugpjūčio 29 d. patvirtinta Grupės informacijos saugos politika bei konfidencialios ir komercinės (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos sąrašas. Priimtas sprendimas dėl balsavimo TSO Holding AS visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl balsavimo AB „Amber Grid“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl „EPSO-G“ paskolos sutarties su „Swedbank“, AB, sudarymo. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės integruoto planavimo ir stebėsenos politika.

Rugsėjo 26 d. priimtas sprendimas dėl Energy cells, UAB, vienintelio akcininko sprendimo priėmimo. Priimtas sprendimas dėl balsavimo BALTPPOOL UAB, visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl balsavimo LITGRID AB, visuotiniame akcininkų susirinkime.

09

RUGSĖJIS

Spalio 24 d. priimtas sprendimas dėl „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto nario atrankos inicijavimo ir ir nario skyrimo.

Spalio 28 d. priimtas sprendimas pritarti atnaujinamam UAB „EPSO-G“ įmonių grupės strategijos iki 2035 m. projektui ir jo pateikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui. Priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Patvirtintas „EPSO-G“ įmonių grupės centralizuoto vidaus audito 2025-2027 m. atnaujintas vidaus auditų planas.

11

LAPKRITIS

Lapkričio 28 d. patvirtinti „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų mėnesinio atlygio režiai nuo 2026-01-01. Priimtas sprendimas TSO Holding valdybos narės skyrimo. Priimtas sprendimas dėl tarpusavio skolinimo ir skolinimosi limitų nustatymo 2026 m. Priimtas sprendimas sudaryti paskolos sutartį su Nordic Investment Bank.

12 GRUODIS

Gruodžio 15 d. priimtas sprendimas inicijuoti neeilinį „EPSO-G“ visuotinį akcininkų susirinkimą renkant finansinių ataskaitų auditorių ir nustatant audito paslaugų apmokėjimo sąlygas. Priimtas sprendimas patvirtinti „EPSO-G“ organizacinę struktūrą, maksimalų etatų skaičių ir aukščiausio lygmens vadovų pareigybių lygių sąrašą. Priimtas sprendimas dėl Atlygio ir skyrimo komiteto nario skyrimo. Priimtas sprendimas dėl „Energy cells“ valdybos atrankos inicijavimo. Priimtas sprendimas pripažinti netekusia galios „EPSO-G“ įmonių grupės projektų valdymo politiką. Priimtas sprendimas dėl balsavimo LITGRID visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl balsavimo BALTPOL UAB neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl balsavimo „Energy cells“, UAB, neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Nustatytas „EPSO-G“ 2026 m. rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas. Patvirtinti valdybos, Audito komiteto bei Atlygio ir skyrimo komiteto 2026 m. veiklos planai.



„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas

Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: R. Vyšniauskas, Ramūnas Bagdonas (iki 2025 m. spalio 31 d.), Dovilė Kavaliauskienė (nuo 2025 m. birželio 2 d.) ir Liudas Liutkevičius (nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d.).

„Atlygio ir skyrimo komitetas užtikrina efektyvias Grupės kolegialių organų ir vadovų atrankų ir skyrimo procedūras, atlygio politikos sistemos veiksmingumą, teikia rekomendacijas dėl korporatyvinio valdymo standartų, pamainumo, nepriklausomumo ir įvairovės sistemų visoje Grupėje“.

Robertas Vyšniauskas, Komiteto pirmininkas

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

Atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis (2025 m. gruodžio 31 d.)



**Robertas
Vyšniauskas**

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas ir nepriklausomas narys nuo 2024 m. rugsėjo 27 d. Daugiau informacijos apie R. Vyšniauską rasite Valdybos narių apraše.



**Ramūnas
Bagdonas**

Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomas narys nuo 2023 m. birželio 6 d. iki 2025 m. spalio 31 d.

Išsilavinimas:

- Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras
- Baltic Management Institute, EMBA programos magistro laipsnis

Kitos pareigos:

- „Telia Lietuva“ (juridinio asmens kodas 121215434) Žmogiškųjų išteklių vadovas (pagrindinės pareigos)
- Personalo valdymo profesionalų asociacijos (juridinio asmens kodas 300563101) steigėjas ir valdybos pirmininkas

Patirtis:

R. Bagdonas turi daugiau nei 20 metų patirties įvairiose bendrovėse žmogiškųjų išteklių, personalo valdymo, organizacinės kultūros klausimais. R. Bagdonas taip pat turi patirties bendrovių kolegialiuose organuose. Šiuo metu eina „Telia Lietuva“ žmogiškųjų išteklių vadovo pareigas.



**Dovilė
Kavaliauskienė**

Atlygio ir skyrimo komiteto narė nuo 2025 m. birželio 2 d. Daugiau informacijos apie D. Kavaliauskienę rasite Valdybos narių apraše.



**Liudas
Liutkevičius**

Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomas narys nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d. Daugiau informacijos apie L. Liutkevičių rasite Valdybos narių apraše.

Atlygio ir skyrimo komiteto 2025 m. posėdžių lankomumas

Per 2025 m. įvyko 19 Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžių.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Robertas Vyšniauskas	19/19
2.	Ramūnas Bagdonas*	16/16
3.	Dovilė Kavaliauskienė*	12/12
4.	Liudas Liutkevičius*	1/2

* Komiteto narys R. Bagdonas komitete dirbo iki 2025 m. spalio 31 d., komiteto narė D. Kavaliauskienė į komitetą išrinkta 2025 m. birželio 2 d., o komiteto narys L. Liutkevičius komitete dirbo nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d.

2025 m. Atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai, svarstyti esminiai klausimai

01

SAUSIS

Sausio 13 d. pritarta „Amber Grid“ vadovo atrankos reikalavimų sąrašui.

02

VASARIS

Vasario 6 d. pritarta Atlygio ir skyrimo komiteto 2024 m. veiklos plano įgyvendinimo ataskaitai bei nuspręsta ją teikti tvirtinti „EPSO-G“ valdybai. Atliktas Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos už 2024 m. įsivertinimas bei patvirtintos bendros „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų veiklos tobulinimo sritys 2025 m.

Vasario 28 d. teikta rekomendacija „Amber Grid“ valdybai dėl tinkamiausių kandidatų į „Amber Grid“ vadovo poziciją.

03

KOVAS

Kovo 18 d. peržiūrėta „EPSO-G“ 2024 m. vadovybės ataskaita, kiek tai susiję su Atlygio ir skyrimo komiteto kompetencija. Svarstytas klausimas dėl Grupės įmonių vadovų atlygio peržiūros, diskutuota dėl Grupės finansinio skatinimo peržiūros ir atnaujinimo. Vykdyta kandidatų į „Tetas“ valdybą, nominuojamų patronuojančios bendrovės „EPSO-G“, atranka.

04

BALANDIS

Balandžio 10 d. teikta rekomendacija dėl Grupės įmonių vadovų atlygio peržiūros taip pat teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl „Tetas“ valdybos nario, nominuojamo patronuojančios bendrovės „EPSO-G“.

05

GEGUŽĖ

Gegužės 7 d. svarstytas Grupės finansinio skatinimo peržiūros ir atnaujinimo klausimas, aptartas „Tetas“ vadovo atrankos planas. Aptartas interesų valdymo, įskaitant nepriklausomų kolegialių organų narių nepriklausomumo valdymo sistemos, funkcionavimo Grupėje statusas. Aptartas Grupės įmonių vadovų ir aukščiausio lygmens vadovų savo veiklos įsivertinimo klausimas.

Gegužės 21 d. pritarta „Tetas“ vadovo atrankos reikalavimų sąrašui.

06

BIRŽELIS

Birželio 16 d. atliktas Atlygio ir skyrimo komiteto nario periodinis nepriklausomumo vertinimas. Aptarta tipinė Grupės įmonių vadovų darbo sutarties forma bei aptarta Grupės vadovų mokymo ir ugdymo strategija. Aptartas „Litgrid“ vadovo atrankos procesas taip pat „Tetas“ vadovo atrankos statusas.

Burželio 25 d. aptartas „Tetas“ vadovo atrankos statusas.

07

LIEPA

Liepos 9–10 d. vykdyta kandidatų į „Tetas“ vadovo poziciją atranka bei teikta rekomendacija „Tetas“ valdybai dėl tinkamiausių kandidatų į „Tetas“ vadovo poziciją.

Liepos 24 d. teikta rekomendacija dėl tipinės Grupės įmonių vadovų darbo sutarties.

08

RUGPJŪTIS

Rugpjūčio 20 d. svarstytas ilgalaikio finansinio skatinimo klausimas. Pritarta „Litgrid“ vadovo atrankos reikalavimų sąrašui bei aptartas „Litgrid“ vadovo atrankos statusas. Aptartas „Energy cells“ vadovo atrankos procesas.

09

RUGSĖJIS

Rugsėjo 4 d. aptartas „Litgrid“ vadovo atrankos statusas. Pritarta „Energy cells“ vadovo atrankos reikalavimų sąrašui taip pat aptartas „Energy cells“ vadovo atrankos statusas.

Rugsėjo 16 d. diskutuota dėl Grupės finansinio skatinimo peržiūros ir atnaujinimo, dėl Grupės atlygio politikos pakeitimo. aptartas „Litgrid“ vadovo atrankos planas.

10

SPALIS

Spalio 9 d. pritarta atnaujintam „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos projektui. Diskutuota dėl trumpalaikio finansinio skatinimo pakeitimų, aptartas „Energy cells“ ir „Litgrid“ vadovų atrankos statusas. Sutarta dėl komiteto 2026 m. eilinių posėdžių kalendoriaus bei komiteto 2026 m. veiklos plano. Spalio 23 d. teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės darbuotojų atlygio rėžių nuo 2026 m. Aptartas „Energy cells“ vadovo atrankos statusas.

11

LAPKRITIS

Lapkričio 3–6 d. vykdyta kandidatų į „Energy cells“ vadovo poziciją atranka bei teikta rekomendacija „Energy cells“ valdybai dėl tinkamiausių kandidatų į „Energy cells“ vadovo poziciją.

Lapkričio 18–19 d. vykdyta kandidatų į „Litgrid“ vadovo poziciją atranka bei teikta rekomendacija „Litgrid“ valdybai dėl tinkamiausių kandidatų į „Litgrid“ vadovo poziciją.

Lapkričio 27 d. teikta rekomendacija dėl Grupės pamainumo planavimo. Aptarta tipinė Grupės darbuotojų darbo sutarties forma. Kalbėta dėl Grupės įmonių vadovų veiklos vertinimo, aptartas lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės statusas Grupėje, susipažinta su Grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos ataskaita



„EPSO-G“ audito komitetas

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei jos buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Rasa Balevičienė ir Vytenis Lazauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„Audito komitetas prižiūri Grupės finansinių ataskaitų rengimo ir audito procesus, užtikrina auditorių nepriklausomumą, vykdo vidaus kontrolės, atitikties, rizikų valdymo ir vidaus audito sistemos stebėseną, kontroliuoja ne audito paslaugas ir vertina sandorius su susijusiomis šalimis“.

Rasa Balevičienė, Komiteto pirmininkė

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

„EPSO-G“ audito komiteto sudėtis



Rasa
Balevičienė

Audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė nuo 2024 m. spalio 23 d. Daugiau informacijos apie R. Balevičienę rasite Valdybos narių apraše.



Vytenis
Lazauskas

Audito komiteto nepriklausomas narys nuo 2024 m. spalio 23 d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, finansų magistras

Kitos pareigos: „INVL Asset Management“, rizikos valdymo vadovas, UAB „Maxima grupė“, audito komiteto narys

Patirtis:

V. Lazauskas yra įgijęs ilgametės finansų audito bei konsultacijų patirties tarptautinėje audito bendrovėje PwC. Nuo 2018 m. dirba INVL grupėje: iki 2024m. liepos mėn. ėjo grupės finansų vadovo pareigas, o šiuo metu eina grupės rizikų valdymo vadovo pareigas.

V. Lazauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



Dainius
Bražiūnas

Audito komiteto narys nuo 2024 m. spalio 23 d. Daugiau informacijos apie D. Bražiūną rasite Valdybos narių apraše.

Audito komiteto 2025 m. posėdžių lankomumas

2025 m. įvyko 14 Audito komiteto posėdžių bei 6 balsavimai apklausos būdu.

Nr.	Audito komiteto narys	Posėdžių lankomumas
1.	Rasa Balevičienė	14/14
2.	Vytenis Lazauskas	14/14
3.	Dainius Bražiūnas	14/14

2025 m. priimti Audito komiteto sprendimai

01

SAUSIS

Sausio 21 d. teikta rekomendacija „EPSO-G“ grupės įmonių valdyboms dėl poreikio užtikrinti tinkamą bendradarbiavimą su „EPSO-G“ grupės Vidaus audito padaliniu, taip pat rekomendacija „EPSO-G“ valdybai įtraukti prioritetines rizikas į 2025 m. į Grupės lygio rizikų sąrašą. Patvirtintas 2025 m. Audito komiteto veiklos tobulinimo planas.

02

VASARIS

Vasario 21 d. pritarta „EPSO-G“ grupės centralizuoto vidaus audito 2025 – 2027 m. vidaus auditų atnaujinam planui, rekomenduota „EPSO-G“ valdybai jį tvirtinti. Pritarta Grupės vidaus audito vadovės tikslų pasiekimo ataskaitai.

03

KOVAS

Kovo 5 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „Tetas“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų.

Kovo 12 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „Energy cells“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų.

Kovo 14 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „Baltpool“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų.

Kovo 24 d. pritarta Audito komiteto 2024 m. veiklos ataskaitai.

Kovo 27 d. pritarta „EPSO-G“ 2024 m. audituotoms atskiroms ir konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms.

04

BALANDIS

Balandžio 7 d. patvirtintos Audito komiteto išvados dėl „Amber Grid“ atskirų ir konsoliduotų audituotų 2024 m. finansinių ataskaitų ir „Litgrid“ audituotų 2024 m. finansinių ataskaitų.

Balandžio 18 d. pritarta naujos redakcijos „EPSO-G“ grupės atitikties valdymo politikai, rekomenduota „EPSO-G“ valdybai ją patvirtinti. Patvirtinta nepriklausomų Audito komiteto narių atitiktis nepriklausomumo reikalavimams. Atkreiptas „EPSO-G“ grupės įmonių valdybų dėmesys į poreikį užtikrinti „EPSO-G“ grupės Vidaus audito padalinio teiktų rekomendacijų įgyvendinimą nustatyta apimtimi ir terminais.

07

LIEPA

Liepos 21 d. pritarta finansinių ataskaitų audito paslaugų „EPSO-G“ grupei 2026 – 2028 m. pirkimo techninei specifikacijai, tiekėjams keliamiems minimaliems kvalifikaciniais reikalavimams ir pasiūlymų ekonominio naudingumo vertinimo kriterijams ir metodikai bei rekomenduot į „EPSO-G“ grupės viešųjų pirkimų komisijai vadovautis aukščiau nurodytais dokumentais, organizuojant finansinių ataskaitų audito paslaugų viešąjį pirkimą

08

RUGPJŪTIS

Rugpjūčio 4 d. rekomenduota „EPSO-G“ valdybai inicijuoti „EPSO-G“ grupės informacinės saugos funkcijos turimų žmogiškųjų išteklių pakankamumo „EPSO-G“ grupės informacijos saugai užtikrinti vertinimo klausimą

09

RUGPJŪTIS

Rugsėjo 22 d. teikta Audito komiteto preliminarioji nuomonė dėl paslaugų įtakos nepriklausomumui.

10

SPALIS

Spalio 21 d. patvirtinti „EPSO-G“ grupės vidaus audito vadovės metiniai tikslai. Rekomenduota „EPSO-G“ valdybai patvirtinti „EPSO-G“ grupės vidaus audito padalinio 2025 – 2027 m. atnaujintą vidaus auditų planą.

11

LAPKRITIS

Lapkričio 21 d. įvertintas ir patvirtinta nepriklausomo Audito komiteto nario atitiktis nepriklausomumo reikalavimams. Teiktos rekomendacijos „Litgrid“, „Baltpool“, „EPSO-G“, „Energy cells“ valdyboms dėl šių įmonių 2026 m. rizikų apetito nustatymo ir rizikų valdymo priemonių planų tvirtinimo.

12

GRUODIS

Gruodžio 12 d. Teiktos rekomendacijos „Amber Grid“ ir „Tetas“ valdyboms dėl šių įmonių 2026 m. rizikų apetito nustatymo ir rizikų valdymo priemonių planų tvirtinimo. Atkreiptas „EPSO-G“ valdybos dėmesys į poreikį gerinti Grupės IT valdyseną, rekomenduota UAB „EPSO-G“ valdybai inicijuoti „EPSO-G“ grupės IT valdyseną reglamentuojančių teisės akt. Patvirtinta „EPSO-G“ grupės auditoriaus atrankos procedūrų išvadų ataskaita, rekomenduota „EPSO-G“ grupės valdyboms siūlyti visuotiniams akcininkų susirinkimams audito įmone 2026 – 2028 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti išrinkti UAB „KPMG Baltics“. Pritarta Audito komiteto 2026 m. veiklos plano projektui, rekomenduota „EPSO-G“ valdybai jį patvirtinti.

5.2.2. Kolegialių organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Periodiškai įsivertiname visų „EPSO-G“ kolegialių organų veiklą, siekdami identifikuoti tobulintinas sritis ir užtikrinti efektyvesnį veiklos procesų valdymą. Šie įvertinimai padeda mums planuoti konkrečius veiksmus, stiprinti strateginę kontrolę, tvarumo, saugos ir skaitmenizacijos prioritetus bei gerinti bendradarbiavimą tarp grupės įmonių valdymo organų.

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas gaires, 2026 m. pradžioje „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir patrunuojamų Grupės įmonių valdymo organai, Grupės komitetai įvykdė savo 2025 m. veiklos įvertinimą. Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo ir Grupės komitetų narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų bei užduočių planą 2026 m.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrina „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetas identifikavo šias pagrindines 2026 m. bendras grupės kolegialių organų tobulintinas sritis:

- „EPSO-G“ „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų dėmesys geopolitinių rizikų, kibernetinės saugos bei bendrovių veiklos efektyvumo ir konkurencingumo (ar klientų interesų) užtikrinimo sritims bei periodinė šių sričių įgyvendinimo statuso stebėseną.

2026 m. sausio 30 d. „EPSO-G“ valdyba posėdyje įvertino savo 2025 m. veiklos plano įgyvendinimo rezultatus – nustatyta, kad yra sėkmingai vykdomos strateginių projektų (įskaitant naujas veiklas) ir rizikų juose valdymo kontrolės, fizinės ir kibernetinės saugos projektų kontrolės, Grupės skaitmenizacijos, duomenų apsaugos prioritetinės valdybos dėmesio sritys. Valdybos nariai, įsivertinę savo veiklą už 2025 m., sudarė valdybos 2026 m. veiklos tobulinimo planą, kuriame išskyrė šias prioritetines sritis: valdymo bendrovės ir grupės korporatyvinės veiklos modelio peržiūra; Grupės strategijos prielaidų grupės strategijoje peržiūra, investicijų pagal investavimo strategiją priežiūra, skaitmenizavimo ir kibernetinio saugumo planų įgyvendinimo kontrolė.

5.3. „EPSO-G“ vadovybė ir atsakingi asmenys

5.3.1 „EPSO-G“ vadovas ir vadovų komanda

„EPSO-G“ vadovą skiria įmonės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Įmonės vadovas yra atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. „EPSO-G“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Grupės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Grupės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja Grupės įmonių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Grupės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus „EPSO-G“, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą Grupės įmonėse;
- tvirtina Grupės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Grupės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų Įmonių grupės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Grupės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Grupės lygio dokumentuose vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

„EPSO-G“ aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro:



**Mindaugas
Keizeris**

„EPSO-G“ vadovas nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Litgrid“ valdybos narys nuo 2022 m. gruodžio 22 d., perrinktas antrai kadencijai 2024 m. balandžio 30 d.

M. Keizeris „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Darius
Kašauskas**

„EPSO-G“ grupės finansų vadovas nuo 2023 m. sausio 16 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras
- BI Norwegian Business School, vadybos magistras

Kitos pareigos:

- „Tetas“ valdybos pirmininkas nuo 2023 m. kovo 30 d.
- „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2024 m. balandžio 30 d.

D. Kašauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Tomas
Varneckas**

„EPSO-G“ grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas nuo 2021 m. rugpjūčio 9 d.

Išsilavinimas:

- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, inžinerinės informatikos magistras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, aplinkos inžinerijos bakalauras

Kitos pareigos:

- „Litgrid“ valdybos narys nuo 2022 m. balandžio 20, pirmininkas nuo 2022 gruodžio 29 d., perrinktas antrai kadencijai ir pirmininku nuo 2024 m. gegužės 22 d.
- „EPSO-G Invest“ vadovas nuo 2024 m. liepos 18 d.

T. Varneckas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Simona
Augėnaitė**

„EPSO-G“ grupės teisės ir korporatyvinio valdymo vadovė nuo 2023 m. sausio mėn. 1 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, stebėtojų tarybos narė, nuo 2025 m. kovo mėn.

S. Augėnaitė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Simona
Grinevičienė**

„EPSO-G“ grupės organizacijos vystymo ir kultūros vadovė nuo 2023 m. balandžio 24 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla, verslo administravimas
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Baltpool“ valdybos pirmininkė nuo 2024 m. gegužės 24 d.
- „European Merchant Bank“, nepriklausoma stebėtojų tarybos narė
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, politikos grupės pirmininkė

S. Grinevičienė „EPSO-G“ grupės akcijų neturi.



**Paulius
Butkus**

EPSO-G“ grupės plėtros ir inovacijų vadovas nuo 2023 m. vasario 20 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2023 m. kovo 17 d., perrinktas antrai kadencijai ir valdybos pirmininkas nuo 2024 m. gegužės 10 d.
- „Energy cells“ valdybos pirmininkas nuo 2023 m. gegužės 11 d.
- Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos tarybos narys nuo 2024 m. vasario 28 d. iki 2026 m. vasario 2 d.

P. Butkus „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Andrius
Svobonas**

EPSO-G“ grupės verslo atsparumo vadovas nuo 2024 m. rugpjūčio 2 d. iki 2026 m. vasario 1 d.

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras

A. Svobonas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi. A. Svobonas 2025 m. kitų pareigų neužėmė.

5.3.2 Grupės finansinės apskaitos vadovas ir vidaus audito padalinio vadovė



**Žydrūnas
Augutis**

Finansinės apskaitos vadovas

Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis „EPSO-G“ grupės finansinės apskaitos vadovo pareigas eina nuo 2019 m. balandžio. Prieš pradėdamas dirbti „EPSO-G“, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniui. 2017–2019 m. Ž. Augutis ėjo „EPSO-G“ patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas. Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.



**Rasa
Kislovskienė**

Vidaus audito vadovė

„EPSO-G“ grupės vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2025 m. liepos 14 ir pakeitė iki 2025 m. liepos 1 d. vadovės pareigas ėjusią Rasą Juodelytę. Prieš pradėdama eiti šias pareigas R. Kislovskienė aštuonerius metus buvo atsakinga už valstybinius auditus LR valstybės kontrolėje ir pastaruosius 9 metus už Vidaus audito padalinio veiklą LR specialiųjų tyrimų tarnyboje, VŠĮ „Nacionalinis radijas ir televizija“ (LRT) ir VĮ „Registru centras“. R. Kislovskienė taip pat yra Audito ir rizikų komiteto nepriklausoma narė AB „VIA Lietuva“ ir AB „Klaipėdos vanduo“ bei Vidaus auditorių asociacijos valdybos pirmininkė. R. Kislovskienė yra Mykolo Romerio universiteto Veiklos audito magistrė, taip pat Mykolo Romerio universitete dėsto vidaus audito dalyką.

5.4. Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupėje vadovaujamos valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika ir rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius mūsų Grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, padedančius užtikrinti vieningą ir bendrais principais grįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Su šia politika galima susipažinti [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika. Jos lygis (tikimybės ir poveikio sandauga, parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį „EPSO-G“ valdymo organai sutinka priimti, siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, taikome papildomas valdymo priemones.

Grupėje taikomas rizikų valdymo procesas (etapai)



1. Aplinkos nustatymas: remiantis „EPSO-G“ vidine ir išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatome aspektus, galinčius turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertindami aplinką, siekiame prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytiems grėsmėms.

2. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojame, analizuojame ir vertiname „EPSO-G“ rizikas, nustatome pagrindinius jų rodiklius, sudarome jų sąrašą. Taip pat nustatome rizikos apetitą, pagal kurį prioritetizuojame rizikų sąrašą nurodytas rizikas (atsižvelgdami į jų lygį).

3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudarome „EPSO-G“ rizikų valdymo priemonių planą.

4. Rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną: vykdomė nuolatinę „EPSO-G“ rizikų sąrašo ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatus reguliariai teikiame susipažinti „EPSO-G“ vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

5. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamės informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Grupės įmonių rizikas ir jų valdymą. „EPSO-G“ darbuotojams aktualią informaciją apie rizikas ir jų valdymą komunikuojame per darbuotojų susirinkimus.

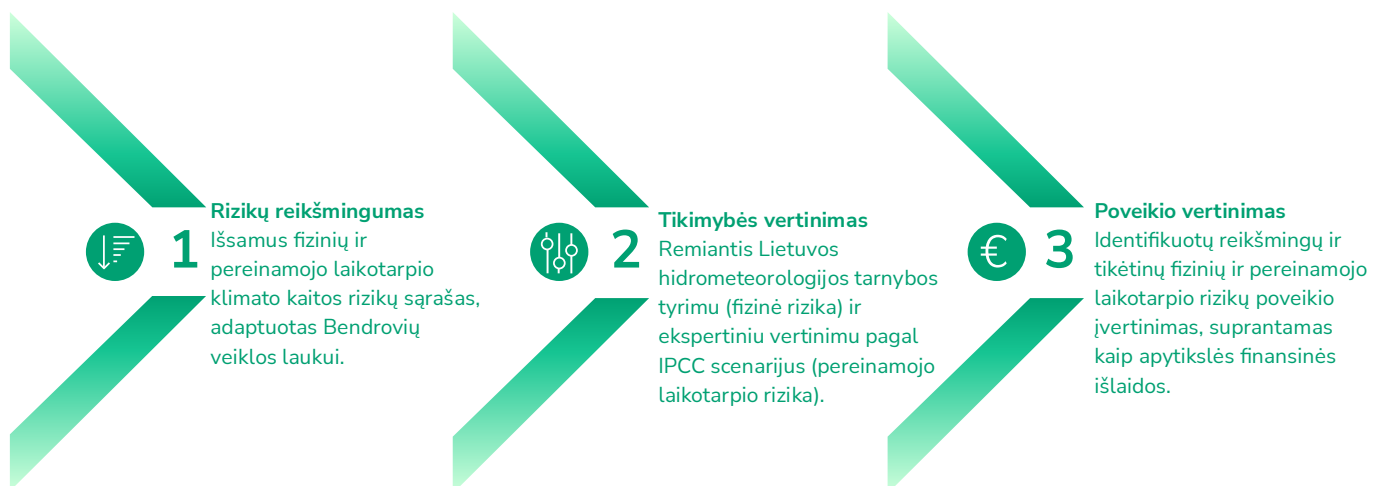
5.4.1. Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas

Atsižvelgdami į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.), susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimu 2023 m. „EPSO-G“ grupėje atlikome išsamią su klimatu susijusių rizikų, galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarptautinės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju (iki 2050 m.) laikotarpiais Grupei analizę. Vertinimas Grupėje atliktas pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) rekomendacijas.

Vertinome fizines (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamąsias rizikas (reguliavimo, technologines, reputacines, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusias su klimato kaita, parengėme priemones ir rodiklius, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir juos Grupėje esame integravę į sprendimų priėmimo procesą.

Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas



Klimato rizikas vertinome taikydami „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodikoje nustatytą skalę. Rizikų poveikį apibrėžėme kaip finansinį poveikį pajamoms. Vertinimą atlikome kiekvienos Grupės įmonės lygiu, o rezultatus apibendrinome Grupės analizėje.

5.4.2. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

„EPSO-G“ grupės įmonėse identifikavome 2025 m. veiklos rizikas, atlikome jų vertinimą, nustatėme rizikų stebėsenos rodiklius ir numatėme rizikų valdymo priemones. Su detalio informacija galima susipažinti 5.4.3. skirsnyje.

Grupėje taip pat didelį dėmesį skiriame finansinių rizikų valdymui, kurių valdymą reglamentuoja Grupėje galiojanti viešai paskelbta lždo ir finansinių rizikų valdymo politika. Plačiau apie kredito, likvidumo, palūkanų normų svyravimo rizikų valdymą atskleidžiame Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 36 punkte. Grupėje ataskaitiniu laikotarpiu nesudarėme išvestinių finansinių priemonių sandorių palūkanų normų svyravimo rizikai valdyti. Apie kitas Grupės išvestines finansines priemones plačiau atskleidžiame Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 9 punkte.

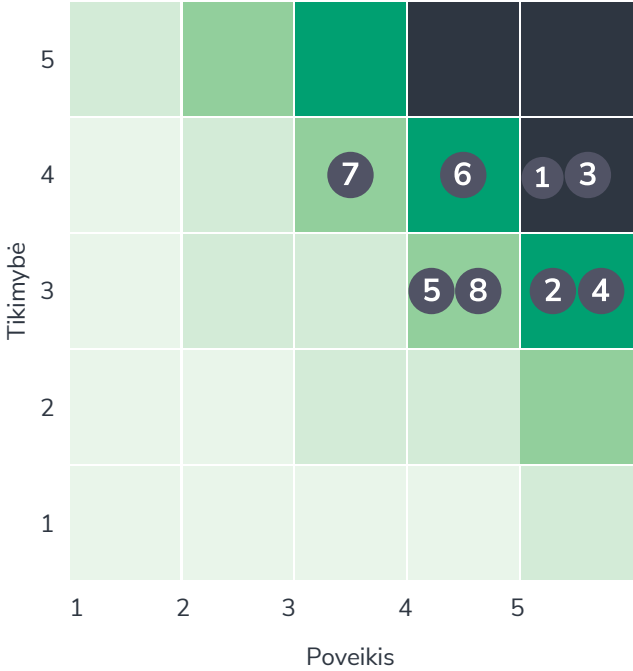
Tvarumo srities rizikas Grupėje vertiname kaip neatsiejamą kasdienės „EPSO-G“ grupės veiklos dalį ir esame integravę į rizikos valdymo procesą. Grupėje vertiname rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančias rizikas priskiriame prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

Klimato rizikų vertinimo atveju, dėl šiuo metu esamų ir pritaiktų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinių ir perėjimo laikotarpio rizikos nustatytos kaip vidutinio arba žemo rizikos lygio. Suprasdami minėtų rizikų svarbą ir siekdami darnumo tikslų, skiriame ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją. Detaliau apie su tvarumu (ir klimatu) susijusias rizikas informacija atskleidžiame Tvarumo ataskaitos skyriuose 8.2.1 „Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą“ ir „E1 Klimato kaita“.

Grupės rizikų žemėlapis

ASV	1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	■
ASV	2	Reguliacinių pasikeitimų rizika	▲
	3	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika	▲
ASV	4	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	▲
ASV	5	Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika	▲
	6	Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika	■
ASV	7	ŠESD emisijos mažinimo tikslų nepasiekimo rizika	▼
ASV	8	Gynybos pramonės srities projekto tikslų nepasiekimo rizika	▲

ASV (angl. ESG) – aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena



Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

- ▲ Didėja
- Nesikeičia
- ▼ Mažėja

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

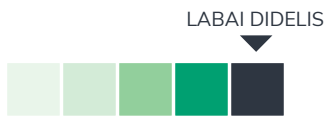
Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

5.4.3. Grupės rizikų detalus aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

„EPSO-G“ įgyvendiname kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymas, sklandi AEI integracija, taip pat kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Grupės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir (ar) strateginių tikslų pasiekimą.

Valdymo priemonės

- „EPSO-G“ grupės įmonės kartu su Grupės PMO (angl. Project Management Officer) vykdo valstybės projektų stebėseną ir kontrolę.
- Taikome nuolatinės (pasyvios ir aktyvias) kontrolės priemones – automatizuotą valstybės ir Grupės projektų ataskaitų ir KPI stebėseną, aktyvų įsitraukimą valdant rizikas ir sprendžiant problemas.
- Mūsų įmonės kartu su Grupės PMO dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime.
- Vykdomė projektų procesų auditus, kurių metu detaliam peržiūrime rizikas, problemas, naudas, grafikus ir atitiktį patvirtintiems procesams.

2. Reguliacinių pasikeitimų rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai, politiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Reguliavimas

Rizikos aprašymas

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso mūsų grupės įmonių veiklos rezultatai ir skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms bei investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

Valdymo priemonės

- Siekdamas aiškaus ir nuoseklaus reguliavimo, kuris neturėtų neigiamos įtakos veiklos rezultatams, mūsų įmonės aktyviai komunikuoja su VERT, dalyvauja svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, teikia savo pastabas jų tobulinimui argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių įmonių tikslų svarba. Proaktyvus bendradarbiavimas su VERT bus itin svarbus ir derinantis sprendinius dėl su klimato neutralumo veiklomis susijusių kaštų.

3. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai

Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas

Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

Mūsų Grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą.

Valdant technologinę riziką, siekiame išvengti veiklos sutrikdymo ir gamtinių dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

Valdymo priemonės

- Siekdami užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Grupės įmonėse diegiame specializuotas informacines sistemas, šiuolaikines verslo valdymo sistemas, nuolat atnaujiname avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planus, keliame aukštus reikalavimus rangovams.
- Siekdami išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų, vykdomė nuolatinę sistemų stebėseną, atitinkamai sudarome priežiūros planus ir laiku planuojame reikalingas naujas investicijas į tinklo atnaujinimą.

4. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Grupės įmonėse skiriame didelį dėmesį darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

Valdymo priemonės

- Įrengiame tinkamas darbo vietas, atliekame sistemų, įrenginių ir darbo priemonių savalaikę priežiūrą ir kontrolę.
- Turime patvirtintus vidaus dokumentus, reglamentuojančius darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomė darbuotojų mokymus, atestavimą ir instruktavimus saugos ir sveikatos klausimais.
- Atliekame nuolatinę darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolę ir priežiūrą.

5. Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Mūsų valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui. Todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar saugiam duomenų perdavimui reikalingų sistemų veiklos sutrikdymas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimą, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės

- Siekdami išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertiname „EPSO-G“ grupės įmonių informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmes, nuolat atnaujiname esamas saugumo priemones, sistemas ir (ar) įrankius bei diegiame naujus (atitinkančius griežtus reikalavimus, numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą).
- Mūsų darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu mokosi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei kaip užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.

6. Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Egzistuoja rizika, kad mūsų Grupės įmonės nevykdys biudžeto ar finansinio plano, dėl to bus neigiamai veikiami galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės, įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.

Valdymo priemonės

- Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) yra integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.
- Reguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, teikiame pastabas ir pasiūlymus dėl sprendimų, susijusių su sąnaudų pripažinimu, metodikos keitimu bei formuojame bendrą Grupės poziciją.
- Nereguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, atliekame veiklos plano peržiūrą, keitimą.

7. ŠESD emisijos mažinimo tikslų nepasiekimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Aplinkosaugai, reputacijai, finansams

ASV tipas

Aplinkosauga

Rizikos sritis

Aplinkosauga

Darnumo vystymas

Rizikos aprašymas

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus Grupės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržų prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai mūsų strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai), susieti su išplatintomis obligacijomis.

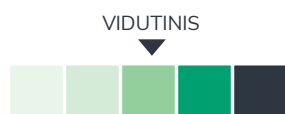
Valdymo priemonės

- Grupės įmonės esame pateikę renkamų aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV, angl. ESG) rodiklių sąrašą. Taip pat diegiame papildomas priemones – vystome savalaikio su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistemą (IT sprendimas).
- Grupės įmonės esame įpareigoję parengti ir įgyvendinti ekonomiškai pagrįstus poveikio aplinkai mažinimo planus ir susietas priemones.

8. Gynybos pramonės srities projekto tikslų nepasiekimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai - technologiniai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Strateginė

Rizikos aprašymas

Dalyvaujame nacionalinio saugumo bei gynybos pramonės projektuose, prisidedami prie šalies atsparumo ir nepriklausomybės stiprinimo.

Atsiranda rizika, jog veikiant išorės veiksniams gynybos pramonės srities projekto įgyvendinimas neatitiks lūkesčių.

Valdymo priemonės

- Vykdome dialogą su partneriu.
- Atliekame taikytinų teisės aktų stebėseną, siekiant išvengti išskirtinai neigiamo poveikio įmonės veiklai

5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

5.5.1. Atitikties valdymas

Mūsų grupėje veikia III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymu paremta atitikties valdymo sistema.

Grupės Atitikties valdymo sistemos tikslai:

- apsaugoti mūsų Grupės įmones nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio
- valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę
- skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti mūsų darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti mūsų vertybėmis)

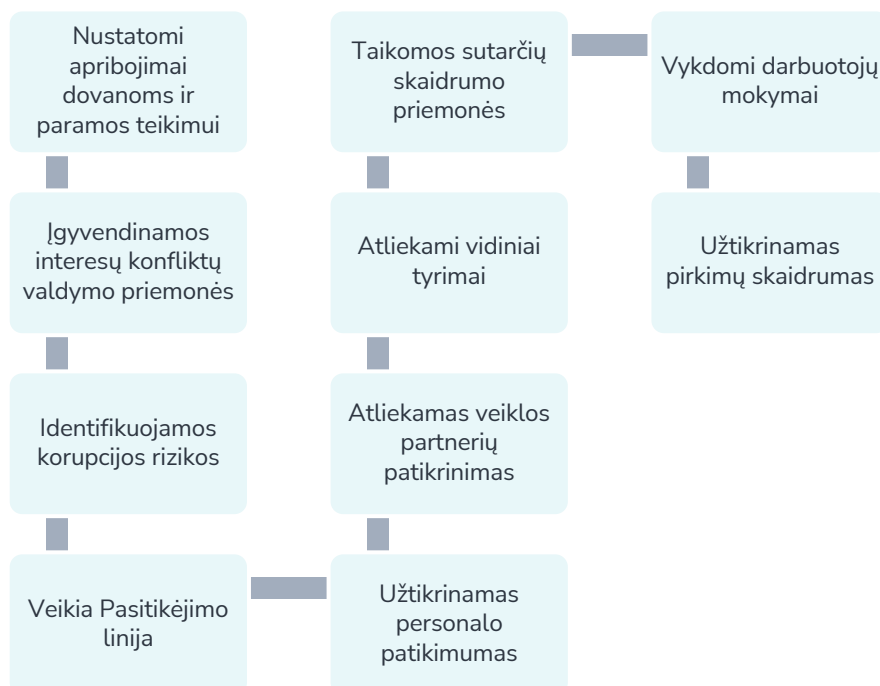
Atitikties užtikrinimo veiklą mūsų Grupėje reglamentuoja [Atitikties valdymo politika](#). 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trejų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Šia politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

2025 m. įgyvendiname suplanuotus Grupės atitikties valdymo 2025 – 2027 m. programos veiksmus. Atitikties valdymo funkcijos ekspertams organizavom mokymus, siekiant kelti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje. Efektyvesnei su atitikties valdymu susijusios informacijos valdysenai užtikrinti, įdiegėme Grupės mastu veikiančią Atitikties valdymo registrą. Tobulinome Grupės bendrovėms taikomų išorės teisės aktų stebėseną – sudarėme tokių išorės teisės aktų sąrašus, parengėme šių teisės aktų stebėseną reglamentuojančius vidaus teisės aktus, priskyrėme už stebėseną atsakingus asmenis. Toliau stiprinome asmens duomenų apsaugos sritį – parengėme interaktyvius asmens duomenų apsaugos mokymus, patvirtinome bendrą Grupės bendrovių asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašų formą.

0 - 2025 m. Grupės įmonėse atliktų atitikties auditų metu užfiksuotų reikšmingų neatitikčių

5.5.2. Antikorupcinė veikla

„EPSO-G“ grupėje mūsų priimami verslo sprendimai yra grindžiami objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principais bei Grupės nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Grupę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti. Mūsų grupės antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurias taikome Grupės įmonėse:



2025 m., kaip ir kasmet, vadovaudamiesi Grupės rizikų valdymo politika ir metodika, Grupės bendrovėse vertinome galimas su korupcija susijusias rizikas. Atlikus vertinimą, Grupės bendrovėse nustatėme šias korupcinio pobūdžio rizikas:

- Korupcinio pobūdžio pažeidimo rizika;
- Netinkamo interesų konfliktų valdymo rizika;
- Rizika dėl teisės aktų reikalavimų neatitinkančių asmenų įdarbinimo.

Nurodytoms rizikoms suplanavome valdymo veiksmus, kuriuos vertinome periodiškai, kartą per ketvirtį. Rizikų lygius ir pagrindinius rizikų rodiklius peržiūrėjome kartą per mėnesį.

2025 m. Grupės bendrovėms kėlėme šiuo pagrindinius su antikorupcine veikla susijusius tikslus:

- a) peržiūrėti ir atnaujinti Pasitikėjimo liniją reglamentuojančius vidaus teisės aktus;
- b) užtikrinti informavimo apie papildomą veiklą nuostatų įtraukimą į vidaus teisės aktus.

2024 m. trims Grupės įmonėms – „Litgrid“, „Amber Grid“ ir „EPSO-G“ tarptautinė vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga išdavė sertifikatus, patvirtinančius šiose įmonėse įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos atitiktį minėto standarto reikalavimams. 2025 m. įmonėse atlikti išduotų sertifikatų priežiūros auditai, siekiant patikrinti, ar įdiegta antikorupcinė vadybos sistema atitinka standartą. Nustatyta, kad šių įmonių antikorupcinės vadybos sistemos yra veiksmingos.

2025 m., kaip ir kasmet, vykdėme Grupės bendrovių darbuotojų antikorupcinės kultūros apklausą. Apklausoje dalyvaujančių darbuotojų skaičius išliko panašus kaip ir pastaraisiais metais (2025 – 465, 2024 m. – 456 darbuotojai, 2023 m. – 465). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai sistemaiškai teigiami keletą metų iš eilės.

Grupės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos rezultatai

96 proc.

Grupės darbuotojai, nesusidūrę su korupcijos apraiškomis darbe

94 proc.

Grupės darbuotojai, teigia žinantys kur pranešti apie korupcijos atvejus

Pagrindinius antikorupcinės veiklos rodiklius ir informaciją apie veikiančią Pasitikėjimo liniją nurodome Tvarumo ataskaitos 8.4. poskyryje apie valdyseną. Plačiau su „EPSO-G“ grupės antikorupcine politika galima susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

5.5.3. Antikorupcinė veikla užsienyje ir su užsienio subjektais

„EPSO-G“ antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veiklą turi grįsti antikorupcinėje politikoje numatytu nulinės tolerancijos korupcijai ir kitais antikorupcinės veiklos principais. Su „EPSO-G“ grupės įmonių antikorupcinės veiklos politika galima susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

0 - 2025 m. „EPSO-G“ ar Grupės įmonėse nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo, sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

5.5.4. Interesų konfliktų valdymas

„EPSO-G“ grupės valdysenos sistema skatina Grupės įmonių darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Grupėje veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių privatus interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG. Plačiau su „EPSO-G“ interesų valdymo politika galima susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

Grupėje aktyviai vykdome privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmus – vertiname galimas interesų konfliktų situacijas kandidatavimo į pareigas metu, vykdome deklaracijų peržiūrą ir atliekame juose pateiktų duomenų analizę, teikiame rekomendacijas, kaip valdyti potencialius interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendindami darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekdami užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, 2025 m. parengėme Grupės interesų valdymo tvarkos aprašą, kuriuo nustatėme vieningą interesų konflikto valdymo sistemos įgyvendinimą Grupės bendrovėse.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturi įgiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų, išskyrus „Amber Grid“ vadovą Nemuną Biknį, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.
- Visų Grupės kolegialių organų narių bei Grupės įmonių vadovų privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre ([PINREG](#)) ir [www.epsog.lt](#).
- Nebuvome identifikavę kolegialių valdymo organų narių ir Grupės įmonių vadovų galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“ kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė**5.6.1. Informacija apie vidaus auditą**

„EPSO-G“ vidaus audito tikslas yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės įmonėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šias funkcijas įgyvendiname vykdydami nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ įmonių grupėje nuo 2017 metų veikia centralizuota vidaus audito funkcija grupės mastu. Tai sukuria sąlygas racionaliau paskirstyti audito išteklius ir kompetencijas bei nuosekliai taikyti vieningus audito veiklos ir atskaitomybės principus.

„EPSO-G“ įmonių Grupės vidaus audito padalinys yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai, ir auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai, o vidaus audito veiklos efektyvumą stebi Audito komitetas. Tai padeda užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą ir objektyvumą.

Užtikrinimo veikla

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi kaip įgyvendinamos vidaus audito rekomendacijos ir kokia įgyvendintų veiksmų įtaka. Vidaus audito išvados su rekomendacijomis tobulintinoms sritims teikiamos audituotų įmonių vadovybei, Grupės įmonių valdyboms, „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui.

2025 metais Vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustatant prioritetas tikrintinas įmones ir procesus bei atsižvelgiant į Audito komiteto ir „EPSO-G“ valdybos rekomendacijas:

- Pirkimų ir sutarčių valdymas
- Tinkle montuojamos įrangos atitikties reikalavimams užtikrinimas
- AEI gamintojų prijungimo proceso valdymas
- Investicijų į perdavimo tinklą ir informacines sistemas planavimas ir valdymas

2025 metų rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos rezultatai rodo pažangą ir audituotų įmonių vadovų komandos bendradarbiavimą stiprinant įmonių valdymą, rizikos valdymą ir vidaus kontrolę.

Konsultavimo veikla

Atlikome vidaus kontrolės sistemos efektyvumo vertinimą visose Grupės įmonėse, identifikuodami stipriąsias ir silpnąsias sistemos vietas, aptardami jas su atitinkamų įmonių valdybomis ir suplanuodami veiksmus vidaus kontrolei stiprinti. Bendrą vidaus kontrolės sistemos efektyvumą vertiname kaip stiprų.

5.6.2. Informacija apie išorės auditą

2026 m. „EPSO-G“ grupės įmonė „Amber Grid“ skelbiamų derybų konkurso būdu vykdė Grupės įmonėms 2026–2028 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų bendrą viešąjį pirkimą. Atsižvelgiant į viešo audito paslaugų pirkimo rezultatus, laimėjusiu buvo pripažintas „KPMG Baltics“, UAB pasiūlymas.

„Mūsų vidaus auditas – tai ne tik patikrinimai, bet ir pagalba priimant geresnius sprendimus, stiprinant valdymą ir siekiant, kad kiekviena Grupės įmonė veiktų dar sklandžiau“.

Rasa Kislovskienė,
„EPSO-G“ vidaus audito vadovė

„EPSO-G“ audito komitetas, įvertinęs audito įmonės atrankos procedūros rezultatus, priėmė sprendimą rekomenduoti Grupės bendrovių valdyboms siūlyti savo visuotiniams akcininkų susirinkimams išrinkti audito įmonę 2026–2028 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti „KPMG Baltics“, UAB, mokant audito paslaugų kainą, nurodytą šios audito įmonės pasiūlyme.

Grupės bendrovių visuotiniuose akcininkų susirinkimuose buvo priimti sprendimai išrinkti „KPMG Baltics“, UAB audito įmonę 2026–2028 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti bei nustatyti audito įmonės pasiūlyme nurodytą metinį atlygį už finansinių ir susijusių ataskaitų audito paslaugas.

Informacija apie „EPSO-G“ grupės bendrovių išorės audito įmones ir jų audito paslaugų kainas

Bendrovė	2025 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2025 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2024 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2024 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)
„EPSO-G“		105 000		100 000
„Litgrid“		85 000		85 000
„Amber Grid“	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	75 000	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	75 000
„Baltpool“		19 000		19 000
„Tetas“		33 000		32 000
„Energy cells“		17 000		17 000

„PricewaterhouseCoopers“ per 2025 m. „EPSO-G“ grupės bendrovėms suteikė nedraudžiamų ne audito paslaugų už 75,746 Eur, per 2024 metus – 64,950 Eur. Ne audito paslaugas sudarė finansinių rodiklių užtikrinimo paslaugos bankams, tvirtos veiklos rodiklių faktinių pastebėjimų paslaugos, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikros paslaugos. Paslaugos buvo įsigytos vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politikos nuostatomis.

5.7. Akcininkai

Vienintelis „EPSO-G“ akcininkas yra Lietuvos Respublika (valdo 100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 4 d. nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2025 m. pokyčių „EPSO-G“ akcininkų struktūroje nebuvo.

2025 m. gruodžio 31 d. „EPSO-G“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 189 631 000 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
Lietuvos Respublika, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos	653 900 000	0,29 Eur	189 631 000	100 proc.

„EPSO-G“ akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių „EPSO-G“ ar Grupės įmonės nėra išleidusiosios. „EPSO-G“ savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. „EPSO-G“ akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

„EPSO-G“ patronuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“.

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su tvarumu susietą obligacijų emisiją, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąraše.

Kitų „EPSO-G“ valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

5.7.1. Dividendų politika

„EPSO-G“ dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių Grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „EPSO-G“ [svetainėje](#).

5.7.2. Dividendai

Vadovaujantis LR Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, „EPSO-G“ iki 2026 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus, jeigu tenkinamos nutarime nustatytos sąlygos.

Remdamasi LR Vyriausybės nutarimu, už 2024 metus „EPSO-G“ tiesiogiai į valstybės biudžetą sumokėjo 392 tūkst. eurų dividendų (už 2023 m. – 196 tūkst. eurų) tuo pat metu užtikrindama tvaresnę grupės finansinę būklę.

5.7.3. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informaciją apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiame 12.6. poskyryje, Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 38 punkte.

06

Mūsų darbuotojai ir atlygio politika



- 6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis
- 6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena
- 6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį
- 6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis

Savo veiklą „EPSO-G“ grupėje grindžiame atvirumu, atsakomybe ir patikimumu – vertybėmis, kurios padeda kurti darnią, profesionalią ir ateičiai pasirengusią organizaciją. Mūsų žmonės – didžiausia stiprybė: jų kompetencija, iniciatyvos ir pasiryžimas kurti pokytį kasdien prisideda prie šalies energetinės nepriklausomybės ir tvarios infrastruktūros vystymo. Savo veikloje „EPSO-G“ grupės darbuotojai vadovaujasi pagrindinėmis vertybėmis: atviri, atsakingi ir patikimi. Daugiau apie „EPSO-G“ vertybes rasite šios ataskaitos 3.1 dalyje.



Siekiame, kad kiekvienas darbuotojas atrastų prasmę savo veikloje, turėtų galimybių augti ir jaustų partnerystę su organizacija. Investuojame į nuolatinį mokymąsi, vadovų lyderystės stiprinimą, įgalinančią kultūrą ir modernius darbo įrankius.

2025 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimas patvirtino, kad „EPSO-G“ vyrauja aukštas darbuotojų įsitraukimas, stiprūs tarpusavio ryšiai ir pasitikėjimu grindžiama darbo aplinka, skatinanti bendradarbiavimą ir bendrų tikslų siekimą. Šie rezultatai rodo, kad darbuotojai vertina organizacijos kultūrą, vidinį bendravimą ir jaučiasi įgalinti prisidėti prie Grupės tikslų.

Kurdami įtraukią, vieningą ir pažangią aplinką, įgaliname savo žmones siekti ne tik organizacijos, bet ir visos šalies energetinės ateities tikslų. Atsakingai valdome išteklius ir darbo užmokesčio biudžetą, užtikrindami sąžiningą, kompetencijomis ir rezultatais grįstą atlygį bei papildomą skatinimą už ambicingų tikslų pasiekimą.

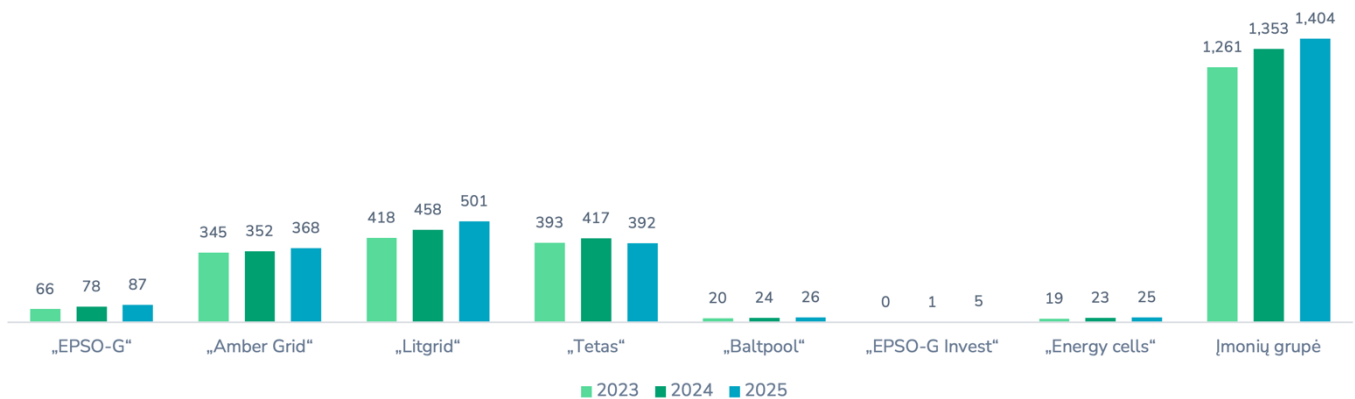
Daugiau apie darbuotojų veiklos vertinimą ir jo procesus galima rasti Tvarumo ataskaitos 8.3. poskyryje.

„Įvertinę 2025 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatus, matome aiškų signalą – mūsų žmonės jaučia prasmę kurdami vertę organizacijai ir Lietuvai. Tai įpareigoja mus nuosekliai stiprinti aplinką, kurioje gera dirbti ir augti“.

Edita Znutienė, „EPSO G“ žmonių ir kultūros vadovė

6.1.1. Informacija apie darbuotojų skaičių ir pareigybes

Darbuotojų skaičius Grupėje ir atskirose įmonėse 2023-2025 m.



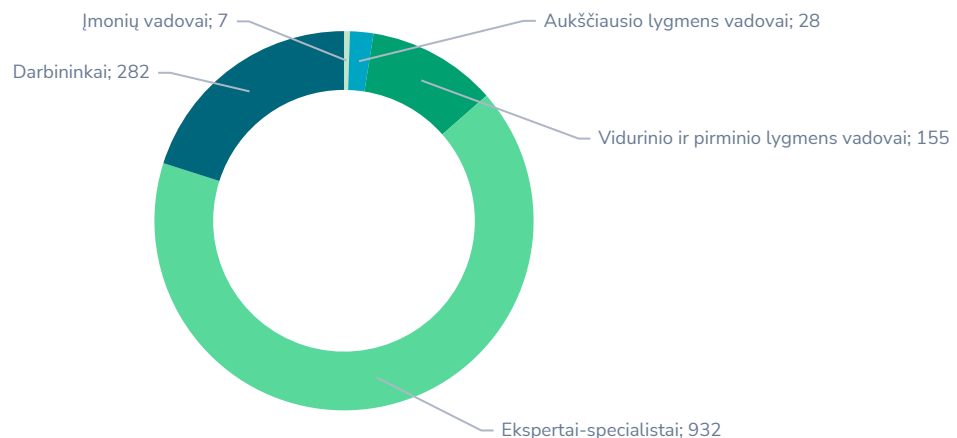
Darbuotojų skaičių grafike ir tolimesnėse šios ataskaitos dalies lentelėse ir tekste pateikiame kaip sąrašinį (ne etatais) iki 2025 m. gruodžio 31 d. Darbuotojų skaičius grafike ir kitose šios ataskaitos dalyse pateikiamas kaip sąrašinis (ne etatais) iki 2025 m. gruodžio 31 d. Tai reiškia visus pagal darbo sutartis įdarbintus darbuotojus ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, neatsižvelgiant į jų etato dalį. Į skaičių įtraukiami ir laikinai nedirbantys darbuotojai (pvz., dėl nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaiko priežiūros, ligos, karo tarnybos ar kitų atostogų), taip pat praktikantai su darbo sutartimis.

Įmonė „EPSO-G Invest“ buvo įkurta 2024 m. liepos 18 d.

Visi darbuotojai buvo įdarbinti Lietuvoje, užsienyje įdarbintų darbuotojų nėra. Prognozuojame, kad per artimiausius 10 metų darbuotojų skaičius išaugs daugiau nei 20 proc. Tikimės, kad į komandą ilgainiui pritrauksime ne tik Lietuvos, bet ir tarptautinių ekspertų, todėl organizacijos geografinė padėtis galimai išsiplės.

Per artimiausius 10 metų tikėtinas 20 % mūsų komandos augimas

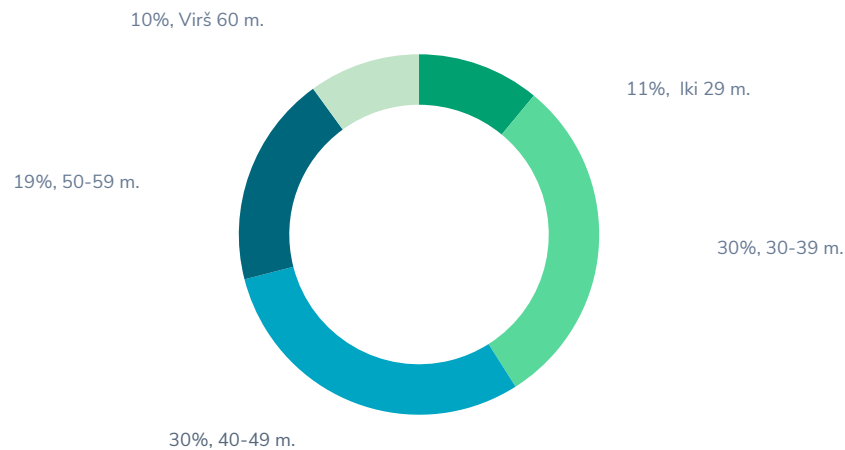
„EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2025 m. gruodžio 31 d.



2025 m. gruodžio 31 d. visų „EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes: 7 įmonių vadovai, 28 aukščiausio lygmens vadovai, 155 vidurinio ir pirminio lygmens vadovai, 282 darbininkai, 932 ekspertai-specialistai (sudaro didžiąsą dalį).

6.1.2. Informacija apie darbuotojų sudėtį

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2025 m. gruodžio 31 d.



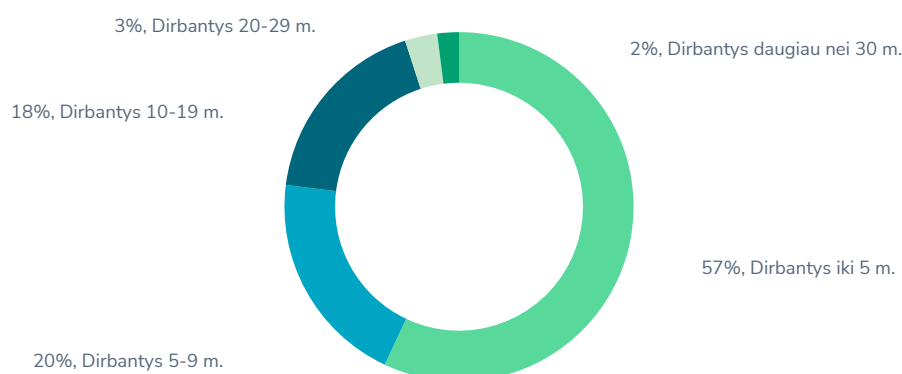
2025 m. situacija buvo panaši – 30–50 m. amžiaus grupėje buvo 60 proc. darbuotojų. Virš 50 metų – 29 proc. darbuotojų, o mažiau 30 metų – 11 proc. darbuotojų. 2024 m. 30–50 metų amžiaus grupę sudarė 61 proc. darbuotojų, 50 metų ir daugiau grupę – 28 proc. darbuotojų ir darbuotojų, kuriems buvo mažiau nei 30 metų buvo 11 proc.

Darbuotojų pasiskirstymą pagal amžių sąlygoja daugumai darbo vietų būtina aukšta kvalifikacija, tad „EPSO-G“ grupėje stengiamės išlaikyti savo sričių profesionalus, užtikrinant jiems palankias ir motyvuojančias dirbti darbo sąlygas iki išėjimo į pensiją. Aktyviai bendradarbiaujame su ugdymo įstaigomis, siekiame sudominti energetikos sritimi ir karjera joje jaunuosius specialistus, užtikrinant įvairių sričių darbuotojų pamainumą.

Darbuotojų skaičius pagal stažą

2025 m. gruodžio 31 d. visų „EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą išsidėliojo taip: 57 proc. darbuotojų (811) stažas buvo iki 5 metų, 20 proc. darbuotojų (277) stažas siekė 5–9 metus, 18 proc. darbuotojų (247) stažas siekė 10–19 metų. Likusi dalis darbuotojų patenka į grupes, skaičiuojančias ilgą darbo stažą – 3 proc. darbuotojų (38) stažas siekė 20–29 metus ir 2 proc. darbuotojų (31) – dirba daugiau nei 30 metų. Šie rodikliai, lyginant su ankstesniais metais, stipriai nekito, pasiskirstymas pagal stažą „EPSO-G“ grupėje išlieka stabilus.

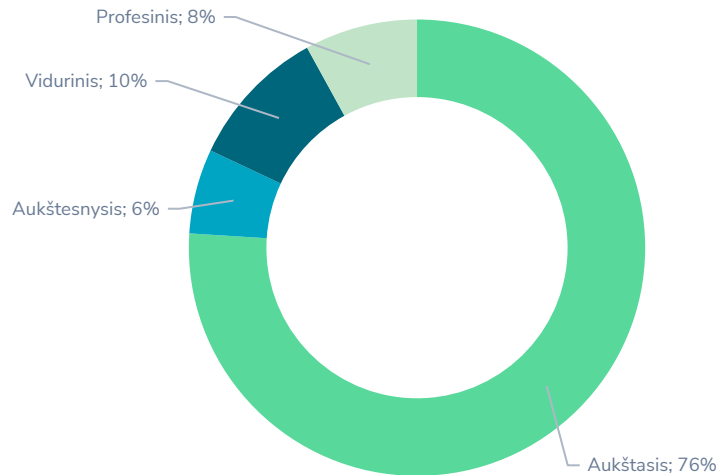
Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą 2025 m. gruodžio 31 d.



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

„EPSO-G“ grupėje 2025 m. pabaigoje, daugiausia darbuotojų – 76 proc. (1065) – turėjo aukštąjį išsilavinimą, 10 proc. darbuotojų (139) – vidurinį išsilavinimą, 8 proc. darbuotojų (112) turėjo profesinį išsilavinimą ir mažiausiai – 6 proc. darbuotojų (88) – aukštesnįjį išsilavinimą.

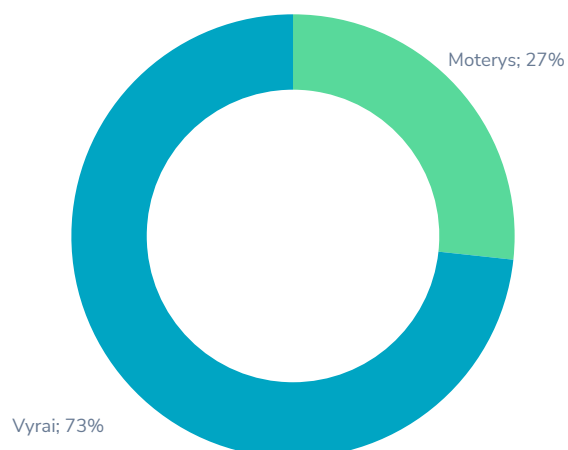
Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2025 m. gruodžio 31 d.



Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

2025 m. gruodžio 31 d. „EPSO-G“ grupėje 27 proc. (375) darbuotojų buvo moterys, 73 proc. (1029) darbuotojų – vyrai. Lyginant su praėjusiais metais, moterų dalis išaugo 3 proc., kai 2024 m. pabaigoje buvo 24 proc. moterų ir 76 proc. vyrų. Toks darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį yra sąlygotas mūsų Grupės įmonių veiklos specifikos, kai didžioji dalis darbuotojų turi turėti inžinerinį išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją, o istoriškai susiklostė, kad Lietuvos darbo rinkoje moterys rečiau renkasi stoti į inžinerines studijas. Atitinkamai, „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį atspindi situaciją šio sektoriaus įmonių darbo rinkoje.

Pasiskirstymas pagal lytį 2025 m. gruodžio 31 d.



Daugiau informacijos apie Grupės įmonių darbuotojus, įskaitant detalesnę informaciją apie darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį pateikiama Tvarumo ataskaitos 8.3. skyriuje, potemėje „Sava darbo jėga“.

6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną

Už „EPSO-G“ atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimą priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Atlygio ir skyrimo komiteto pagrindinės funkcijos yra nurodytos šios ataskaitos 5.2.2. dalyje. Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

6.2.1. Atlygio politika

„EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika) tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius atlygio už darbą bei veiklos vertinimo principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kuri (i) sukuria motyvuojančias paskatas siekti geresnių rezultatų ir prisidėti prie Grupės tikslų, (ii) padeda pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, ir (iii) užtikrina vienodą atlygį už vienodą ar vienodos vertės darbą, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais.

2025 m. „EPSO-G“ atlygio politika buvo peržiūrėta ir atnaujinta, siekiant išlaikyti skaidrumo ir aiškumo principus, atliepti pasikeitusį atlygio valdymo kontekstą bei procesus, taip pat pasirengti 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2023/970, kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas, nuostatų įgyvendinimui (toliau – ES skaidraus atlygio direktyva). Nauja atlygio politikos redakcija patvirtinta „EPSO-G“ valdybos 2025 m. spalio 28 d. sprendimu, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, o kitose Grupės bendrovėse įsigaliojo nuo 2025 m. gruodžio 7 d.

Pagrindiniai įsigalioję pokyčiai atnaujintoje „EPSO-G“ atlygio politikoje:

- **Vieningi atlygio režiai visai Grupei** – visų Grupės bendrovių atlygio režius tvirtina „EPSO-G“ valdyba Grupės lygiu, užtikrinant vienodas taisykles ir vidinį teisingumą.
- **Atlygio režių skaidrumas** – atnaujinti atlygio režiai skelbiami intranete ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- **Didesnis atlygio skaidrumas.** Darbuotojams užtikrinama teisė į informaciją apie jų pačių darbo užmokestį (metinį ir valandinį) ir vidutinius darbo užmokesčio dydžius pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje. Šis punktas įsigalios nuo 2026 m. birželio 8 d. kartu su ES skaidraus atlygio direktyva).
- Įtvirtinamas principas, kad už tą patį pasiekimą gali būti **skiriama tik viena skatinimo forma**, siekiant skaidrumo, proporcingumo ir organizacinio teisingumo.
- **Greitesni sprendimai** dėl projektų ir inovacijų skatinimo – sprendimus priima Bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose, o valdyba informuojama per apibendrintas ataskaitas.
- **Daugiau ugdymosi galimybių** Grupės mastu – šalia bendrovių ugdymo planų numatomi ir Grupės lygmens planai bei programos, sudarančios daugiau horizontalių ir vertikalų karjeros galimybių.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#).

Grupės bendrovės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ turi pasitvirtinusios savo atskiras vadovo ir valdybų narių atlygių politikas, kurias tvirtina šių bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Detaliau su „Amber Grid“ atlygio politika galima susipažinti [čia](#), su „Litgrid“ atlygio politika [čia](#).

6.2.2. Atlygio politikos principai

Visose EPSO-G grupės bendrovėse taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai, kurie vienodai galioja tiek vadovams, tiek darbuotojams. Šie principai įtvirtinti „EPSO-G“ atlygio politikoje.

„EPSO-G“ atlygio politika

Finansinis atlygis

Mėnesinis atlygis, priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse, finansinis skatinimas, projektinis skatinimas, skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus, skatinimas už inovacijų diegimą bei finansinio pobūdžio papildomos naudos.

Nefinansinis atlygis

Darbuotojams suteikiamos nefinansinio pobūdžio papildomos naudos (pvz., lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir kt.) bei pripažinimo ir emocinio atlygio priemonės, kurias sudaro kryptingi darbdavio veiksmai, siekiantys skatinti gerą darbuotojų savijautą, įgalinimą, įsitraukimą ir organizacijos skaidrumą.

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis

- Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės lygį, kuris įvertinamas taikant tarptautinėje praktikoje pripažintą metodiką ir Grupėje kalibruojamas, siekiant užtikrinti nuoseklumą bei organizacinį teisingumą. Darbuotojų mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamo pareigybės lygio atlygio rėžio ribose (išimtys galimos tik pagrįstais atvejais), o atlygio rėžiai skelbiami vidinėje informacinėje sistemoje ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- Mėnesinis atlygis gali kisti pareigybės lygio atlygio rėžio ribose, atsižvelgiant į darbuotojo kompetencijas ir kvalifikaciją, patirtį ir žinias, atsakomybės bei savarankiškumo lygį atliekant pareigybei priskirtas funkcijas, taip pat į veiklos rezultatus (įskaitant vertybines elgsenas).
- Atlygio fondą tvirtina bendrovių valdybos.

Finansinis skatinimas

- Finansinis skatinimas yra darbdavio iniciatyva ir diskrecija mokama atlygio dalis, siejama su bendrovės tikslų pasiekimu, finansiniais rezultatais ir finansinėmis galimybėmis. Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Individualus darbuotojo finansinis skatinimas priklauso nuo veiklos vertinimo rezultatų, apimančių tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus. Finansinis skatinimas darbuotojui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba (jei valdyba nesudaroma – bendrovės vadovą renkantis organas), o kitiems bendrovės darbuotojams – bendrovės vadovas.
- Finansinio skatinimo suma numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.

Kitos skatinimo formos

- „EPSO-G“ atlygio politikoje taip pat apibrėžiamos kitos skatinimo formos: projektinis skatinimas, skatinimas už inovacijų diegimą ir skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus. Lėšos šioms skatinimo formoms turi būti numatytos metiniame bendrovės biudžete.
- Sprendimą dėl projekcinio skatinimo, skatinimo už inovacijų diegimą ir skatinimo už ypatingos svarbos rezultatus, vadovaujantis politikos nuostatomis, priima bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose. Bendrovės valdybai kartą per metus teikiama apibendrinta informacija apie praėjusiais metais išmokėtas lėšas, skirtas projektiniam skatinimui, skatinimui už inovacijas ir skatinimui už ypatingos svarbos rezultatus.

NEFINANSINIS ATLYGIS

- Darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo skatinimui EPSO-G grupės bendrovės taiko platų nefinansinio atlygio priemonių spektrą. Jis apima, be kita ko, savanorišką sveikatos draudimą, papildomas poilsio dienas, seminarus sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos stiprinimo bei motyvacijos temomis, skiepus nuo sezoninių ligų, renginius ir tradicijas darbuotojams, lankstaus darbo grafiko ir nuotolinio darbo galimybes, pripažinimo programas bei vidinės karjeros galimybes Grupėje.

KITA INFORMACIJA

- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos nevirsta sumų, nustatytų Lietuvos Respublikos teisės aktuose.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba) nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso ir darbo sutarčių nustatyta tvarka.

KOLEGIALŪS ORGANAI

- „EPSO-G“ atlygio politikoje nenumatytas joks atlygio mechanizmas, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius ar atlygį, susietą su akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Kolegialių organų nariams finansinis skatinimas nėra mokamas.

Siekdami užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, viešai skelbiame pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžius pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas „EPSO-G“ grupės įmonėms tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą. Grupės įmonių darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

6.2.3. Informacija apie bendrovės vadovo atlygį

„EPSO-G“ vadovui taikoma ta pati atlygio politika, aprašyta 6.2.1. ir 6.2.2. dalyse, kaip ir visiems bendrovės darbuotojams. „EPSO-G“ vadovo atlygį ir gaunamas naudas sudaro šios pagrindinės dalys:

Mėnesinis atlygis

- Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgdama į bendrovės vadovo patirtį, įgūdžius, kompetenciją ir veiklos rezultatus.

Finansinis skatinimas

- Bendrovės vadovui, kaip ir kitiems darbuotojams, finansinis skatinimas gali būti skiriamas darbdavio iniciatyva ir diskrecija.
- Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo metinių tikslų, susijusių su bendrovės strategijos įgyvendinimu, pasiekimo rezultatus, vertybinę elgseną ir veiklos kokybės vertinimą. Metiniai bendrovės tikslai skelbiami viešai bendrovės interneto svetainėje.
- Finansinis skatinimas bendrovės vadovui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus. Finansinio skatinimo mokėjimo atidėjimo ir susigrąžinimo galimybė Grupės įmonėse nėra taikoma.
- Finansinis skatinimas (jei skiriamas) išmokamas už praėjusius kalendorinius metus po to, kai bendrovės valdyba pritaria audituotiems finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotiniame akcininkų susirinkime.

Kitos skatinimo formos

- Papildomai, už ypatingos svarbos rezultatus, bendrovės vadovui gali būti skiriamas skatinimas (vienkartinio pobūdžio), kurį tvirtina valdyba.
- Bendrovės vadovui pagal „EPSO-G“ atlygio politiką negali būti skiriamas projektinis skatinimas ir skatinimas už inovacijų diegimą.

Papildomos naudos

- Bendrovės vadovui suteikiamos papildomos naudos nustatomos bendrovės vidaus teisės aktuose. Bendrovės vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, suteikiamas savanoriškas sveikatos draudimas, galimybė dirbti hibridiniu būdu ir į papildomų naudų paketą, skiriamą aukščiausio lygio vadovams, įtrauktas bendrovės automobilis.

Faktinę „EPSO-G“ vadovo gauto atlygio informaciją (mėnesinį atlygį ir finansinį skatinimą) pateikiame šios ataskaitos 6.3.2. poskyryje.

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį

6.3.1. „EPSO-G“ grupės darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė					
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant finansinį skatinimą)		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Įmonės vadovai	7	7	6	13 176	12 712	12 092
Aukščiausio lygmens vadovai	28	28	25	10 061	9 072	8 862
Vidurinio lygmens vadovai	161	161	144	6 309	5 847	5 790
Specialistai	853	853	783	3 899	3 638	3 450
Darbininkai	304	304	303	2 444	2 302	1 937
Viso	1 396*	1 353	1 261	4 039	3 729	3 492
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur				66 249	52 937	59 133

*Į bendrą skaičių neįskaičiuojami 8 pagal darbo sutartį praktiką atliekantys praktikantai.

6.3.2. Informacija apie valdymo bendrovės „EPSO-G“ darbo užmokestį ir finansinį skatinimą

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Bendrovė							
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			2025 m.		2024 m.		2023 m.
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2024 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2023 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur
Bendrovės vadovas	1	1	1	13 801	2 228	13 158	2 021	13 803
Aukščiausio lygio vadovai	6	6	6	9 408	1 367	9 116	1 261	8 034
Vidurinio lygmens vadovai	23	21	19	6 717	445	6 644	394	6 379
Specialistai	57	50	40	4 370	270	4 001	253	3 792
Viso	87	78	66	5 567	432	5 305	406	5 049
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur				5 462		4 661		4 447

6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6.4.1. Kolegialių organų narių atlygio gairės

„EPSO-G“ kolegialių organų – valdybos, Atlygio ir skyrimo komiteto bei Audito komiteto – nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos. Vienintelis bendrovės teises ir pareigas įgyvendinantis akcininkas – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – 2022 m. spalio 21 d. patvirtino atnaujintas atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – atlygio gairės). Gairės buvo atnaujintos 2024 m. balandžio 26 d. Jomis siekiama užtikrinti nepriklausomą, kompetentingą ir stabilų kolegialių organų darbą, prisidedantį prie ilgalaikės bendrovės vertės kūrimo ir gerosios valdysenos principų laikymosi. Šiuo metu galiojanti atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės įmonių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams.

2022 m. spalio 21 d. atlygio gairių redakcija:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(GD)*	1/3 VDU(GD)
Valdybos narys	1/4 VDU(GD)	1/4 VDU(GD)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/4 VDU(GD)**	1/5 VDU(GD)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(GD) minus 400 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(GD) minus 400 EUR	-

* VDU(GD) – „EPSO-G“ vadovo arba dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės generalinio direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

** Tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiaame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 atitinkamos Grupės bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

2022 m. spalio 21 d. Energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos ir Audito komiteto nariams, kurie taikomi nuo 2022 m. spalio 1 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	3 406
Valdybos narys	2 555
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 044
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 277
Audito komiteto pirmininkas	3 006
Audito komiteto narys	2 155

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

2022 m. lapkričio 25 d. „EPSO-G“ valdybos sprendimu buvo nustatyti tokie atlygio dydžiai Atlygio ir skyrimo komiteto nariams (neatskaičius mokėtinų mokesčių):

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas	3 006
Atlygio ir skyrimo komiteto narys	2 155

2024 m. balandžio 26 d. atlygio gairių redakcija:

„EPSO-G“ ir Grupės įmonių visuotiniai akcininkų susirinkimai ir (ar) kiti organai pagal jiems priskirtą kompetenciją priima sprendimus dėl konkretaus fiksuoto mėnesinio atlygio ir jo mokėjimo tvarkos kolegialių organų nariams, nustatymo, atsižvelgiant į lentelėje nurodytus dydžius (neatskaičius mokėtinų mokesčių) bei pagal šiuos dydžius apskaičiuotą mėnesinio atlygio dydį turi teisę suapvalinti į didesnę pusę iki 200 Eur (dviejų šimtų eurų) ribose:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)*	1/3 VDU(V)
Valdybos narys	1/4 VDU(V)	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)**	1/5 VDU(V)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(V) minus 1300 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(V) minus 1100 EUR	-

*VDU(V) – įmonės vadovo arba įmonės dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

Fiksuotas mėnesinis atlygis „EPSO-G“ kolegialaus organo nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovo perskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą kolegialaus organo nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2024 m. balandžio 26 d. Energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. gegužės 1 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	4 400
Valdybos narys	3 300
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 600
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 700

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

2024 m. spalio 18 d. Energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) naujai išrinktiems „EPSO-G“ audito komiteto nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. spalio 23 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Audito komiteto pirmininkas	3 100
Audito komiteto narys	2 200

Tuo atveju, jeigu bendrovės valdybos narys yra išrenkamas Grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir (arba) valdybos pirmininku arba bendrovės valdybos narys yra atšaukiamas/atsistatydina iš Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir (arba) valdybos pirmininko pareigų, tokio bendrovės valdybos nario atlygis yra keičiamas be atskiro bendrovės akcininko sprendimo, atsižvelgiant į bendrovės akcininko sprendimu nustatytus atlygių dydžius, kurie priklauso nuo užimamų pareigų.

10 proc. nuo bendro atitinkamo bendrovės kolegialaus organo biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti, gali būti naudojamos organizuojant bendrus kolegialių organų mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus bendrus renginius, kuriuose apsieikiama žiniomis ir gerąją praktiką. Bendrovės kolegialaus organo mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems kolegialaus organo narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

6.4.2. Kolegialių organų narių gautos išmokos

Informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	49	55	94
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)*	11	7	6
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	262	257	209

Informacija apie „EPSO-G“ valdybos narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Gediminas Almantas	-	-	6759
Robertas Vyšniauskas	52800	48824	40152
Tomas Daukantas	-	28054	24330
Dainius Bražiūnas	31200	28976	24330

Liudas Liutkevičius	39600	36620	23654
Asta Sungailienė	-	7253	23654
Rasa Balevičienė	39600	11330	-
Dovilė Kavaliauskienė	20013	-	-
Iš viso:	183213	161057	142880

Informacija apie „EPSO-G“ audito komiteto narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Gediminas Šiušas	-	29187	36072
Robertas Vyšniauskas	-	20924	25860
Rasa Balevičienė	39261	5039	-
Vytenis Lazauskas	26400	5039	-
Dainius Bražiūnas*	-	-	-
Iš viso:	65661	60189	61932

Informacija apie „EPSO-G“ atlygio skyrimo komiteto narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Asta Sungailienė	-	8533	24127
Ramūnas Bagdonas	21550	25860	14726
Robertas Vyšniauskas	40161	6752	-
Dovilė Kavaliauskienė*	-	-	-
Iš viso:	61711	41145	52504

* Vadovaujantis Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairių, patvirtintų 2024 m. balandžio 26 d. UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu Nr. 55-155, valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

07

Informacija apie specialiuosius įpareigojimus



7.1. VIAP lėšų administravimo veikla

7. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus

7.1. VIAP lėšų administravimo veikla

„EPSO-G“ grupei priklausanti bendrovė „Baltpool“ Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 7 d. nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ nuo 2013 m. sausio 1 d. yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus funkcijas.

Šią, į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 patvirtintą valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašą (toliau – Specialiųjų įpareigojimų sąrašas) įtrauktą, veiklą „Baltpool“ vykdo, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymu, Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymu, VIAP teikimo ir jų apimčių nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 916, VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1157 (toliau – VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašas) bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais VIAP lėšų administravimą.

Nuo 2013 m. sausio 1 d. „EPSO-G“ grupei priklausanti bendrovė „Baltpool“ yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus funkcijas ir užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą.

Pagrindiniai su VIAP lėšų administravimu susiję veiklos rodikliai

VIAP lėšų administravimo veiklos tikslas – užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą. Siekdama šio tikslo tinkamo įvykdymo, „Baltpool“ išskirtinį dėmesį skiria tinkamo VIAP lėšų likučio saugojimo, sklaidaus ir skaidraus VIAP lėšų surinkimo ir išmokėjimo bei tinkamo „Baltpool“ atstovavimo su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčiuose užtikrinimui. „Baltpool“, atsižvelgdama į teisės aktuose nurodytus įpareigojimus bendrovei, kaip VIAP lėšų administratoriui, bei įvertindama savo veiklos planavimą, atitikties bei rizikų valdymą reglamentuojančius dokumentus, išskyrė ir 2025 m. (kaip ir 2024 m.) vykdė šių su VIAP lėšų administravimu susijusių siektinų pagrindinių veiklos rodiklių tinkamo vykdymo kontrolę.

Visi rodikliai ataskaitiniais (2025 m.) ir ankstesniais metais (2024 m.) buvo įgyvendinti 100 proc.:

	Siektina reikšmė	2025 m. faktas	2024 m. faktas	Rodiklio vykdymas, proc.
Atvejų skaičius, kai su VIAP lėšų administravimu susijusi informacija viešai skelbiama ir (ar) VERT buvo pateikiama, nesilaikant taikytinuose teisės aktuose nustatytų terminų, vnt. (siektina vėlavimo reikšmė: 0 dienų)	0	0	0	100 %
Atvejų skaičius, kai nebuvo tinkamai įvykdyti su VIAP lėšų išmokėjimu susiję „Baltpool“ įsipareigojimai VIAP lėšų gavėjams, vnt.	0	0	0	100 %
„Baltpool“ dalyvavimas su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčiuose, proc.	100	100	100	100 %

VIAP lėšų administravimo veiklos sąnaudos, apskaita ir VIAP kainos

VIAP lėšų administravimą reglamentuojantys teisės aktai nesuteikia teisės „Baltpool“ už šios veiklos vykdymą gauti pelno. „Baltpool“ patirtos VIAP lėšų administravimo veiklos vykdymo sąnaudos, laikantis VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašo nuostatų, yra dengiamos iš surinktų VIAP lėšų, tačiau ne daugiau nei 1/12 VERT einamiesiems kalendoriniams metams patvirtintos VIAP lėšų administravimo sumos, kuri yra nustatoma kasmet pagal VIAP kainos nustatymo metodiką, patvirtintą VERT 2012 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. O3-279 (toliau – VIAP kainos metodika). VIAP lėšų administravimo veiklos apskaitą „Baltpool“ vykdo atskirai nuo kitų vykdomų veiklų apskaitos. Ateinančių kalendorinių metų VIAP kainas bei VIAP teikiantiems asmenims mokėtinas VIAP lėšų sumas einamaisiais kalendoriniais metais nustato VERT, vadovaudamasi VIAP kainos metodika.

2025 m. „Baltpool“, laikydamosi VIAP kainos metodikos, VERT pateikė duomenis, reikalingus 2026 m. VIAP lėšų poreikiui bei kainoms nustatyti. 2025 m. spalio 31 d. VERT nutarimu Nr. [O3E-1591](#) „Baltpool“ 2026 m. patiriamoms VIAP lėšų administravimo sąnaudoms padengti numatė skirti 237 tūkst. Eur (2025 m. VERT 2024 m. spalio 30 d. nutarimu Nr. [O3E-1353](#) buvo skirta 208 tūkst. Eur) bei nustatė -0,044 ct/kWh be PVM (neigiamą) VIAP kainą visiems asmenims 2026 m. (2025 m. buvo nustatyta -0,039

ct/kWh be PVM VIAP (neigiama) kaina visiems asmenims). Vertinant atskirų VIAP kainas: 2026 metams kaina Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo 74 straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodytos paslaugos (elektros energijos gamyba naudojant atsinaujinančius energijos išteklius) – -0,044 ct/kWh be PVM (2025 m. – -0,039 ct/kWh be PVM), Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo 74 straipsnio 2 dalies 2–8 punktuose nurodytų paslaugų – 0 ct/kWh (2025 m. – taip pat 0 ct/kWh). VIAP lėšų pinigų srautų prognozė kartu su kitomis VIAP lėšų administravimo ataskaitomis ir išsamia informacija apie VIAP skelbiama viešai „Baltpool“ interneto tinklalapyje: [ataskaitos](#) ir [VIAP lėšų administravimas](#).

VIAP lėšų administravimo veiklos 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. balansas: VIAP lėšų pinigų likutis, gautinos VIAP lėšos, susiję įsipareigojimai pateikti žemiau esančioje lentelėje:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)	2025 m.	2024 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	25 302	26 627	-1 325	-5
Gautinas PVM	295	-	295	-
VIAP lėšų pinigų likutis	6 273	12 766	-6 493	-51
	31 870	39 393	-7 523	-19
Mokėtinos VIAP lėšos	3 979	3 486	-493	14
Sukauptos mokėtinos VIAP lėšos	27 891	35 907	-8 016	-22
	31 870	39 393	-7 523	-19

Vykdydama VIAP administravimo veiklą, „EPSO-G“ įmonė „Baltpool“ per 2025 m. ir 2024 m., pasibaigusius gruodžio 31 d., patyrė žemiau nurodytas sąnaudas, kurios jai buvo kompensuotos pagal VIAP kainos metodiką. Kompensuotos sąnaudos buvo pripažintos pajamomis, atitinkamai su VIAP veikla susijusios pajamos ir sąnaudos bei finansinis rezultatas buvo atspindėti žemiau nurodytose „EPSO-G“ pelno (nuostolių) ataskaitos eilutėse:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)	Dvylikos mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. gruodžio 31 d.	Dvylikos mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos	208	245	-37	-15
Pajamų ir kitų pajamų iš viso:	208	245	-37	-15
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	-140	-136	-4	3
Teisinės paslaugos ir žyminis mokestis	-19	-34	15	-44
Kitos sąnaudos	-21	-19	-2	11
Sąnaudų iš viso:	-180	-189	9	-5
EBITDA	28	56	-28	-50
Nusidėvėjimas ir amortizacija	-21	-20	-1	5
Veiklos pelnas (nuostoliai) EBIT	7	36	-29	-81
Pelno mokestis	0	0	0	0
Grynasis pelnas (nuostoliai)	7	36	-29	-81

Informacija apie „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama Specialiųjų įpareigojimų sąrašė (prieinama [čia](#)), kuriame šiuo metu yra vienintelis įpareigojimas – viešuosius interesus atitinkančių paslaugų lėšų administravimo veikla (BALTPOOL UAB).

08

Tvarumo ataskaita



- 8.1 2 ETAS Bendroji informacija
- 8.2. Aplinkosaugos sritis
- 8.3. Aplinkosaugos informacija
- 8.4. Socialinė informacija
- 8.5. Valdysenos informacija
- 8.5. Priedai

8. Tvarumo ataskaita

8.1 2 ETAS Bendroji informacija

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiame Grupės konsoliduotą informaciją tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita) parengtą, vadovaujantis Europos Sąjungos Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyva (ITAD), Lietuvos Respublikos Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu (ĮGAJ), Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS). Tvarumo ataskaita sudaro 2025 m. Grupės Vadovybės ataskaitos dalį. Joje pateikta informacija apima ataskaitinį laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir sutampa su finansinės atskaitomybės apimtimi.

Vadovaujantis pirmojo standarto (1 ETAS) nurodyta struktūra, tvarumo ataskaitą sudaro penki skyriai:

1. Bendroji informacija (2 ETAS -Bendroji atskleistina informacija);
2. Aplinkosaugos informacija (E1 Klimato kaita, E2 Tarša, E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos, E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika);
3. Socialinė informacija (S1 Sava darbo jėga, S3 Paveikiamos bendruomenės ir S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai);
4. Valdymo informacija (G1 Verslo etika);
5. Priedai.

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiame konsoliduotą visų Grupės įmonių tvarumo informaciją. Grupę sudaro valdymo bendrovė (patronuojančioji įmonė) UAB „EPSO-G“ ir šešios tiesiogiai patronuojamosios įmonės „LITGRID AB“ („Litgrid“), AB „Amber Grid“ („Ambergrid“), „BALTPOOL UAB“ („Baltpool“), UAB „TETAS“ („Tetas“), Energy cells, UAB („Energy cells“) ir UAB „EPSO-G Invest“ („EPSO-G Invest“). „EPSO-G“ ir Grupės įmonės taip pat valdo dalį „Baltic RCC“ OÜ, „TSO Holding“ ir Rheinmetall Defence Lietuva“, UAB („Rheinmetall Defence Lietuva“) akcijų, tačiau neturi jų kontrolės.

Tvarumo ataskaitoje atskleidžiame reikšmingiausias Grupės tvarumo temas bei su jomis susijusius poveikius, rizikas ir galimybes, kurias nustatėme atlikę Grupės dvejopo reikšmingumo vertinimą (DRV) pagal ETAS principus ir reikalavimus. Su tvarumo temomis susijusius uždavinius ir veiksmus atskleidžiame atitinkamų teminių atskleidimų dalyse. Pateikiame informaciją, kuri apima Grupės tiesioginę veiklą bei vertės grandinės pradinę ir galutinę grandis. Grupės DRV proceso apimtį, taikytą metodiką ir rezultatai išsamiai aprašome skyriuje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“ (SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu tvarumo poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas ir IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesu aprašymas).

Nepasinaudojome ETAS ir taikytinuose teisės aktuose numatyta galimybe neatskleisti informacijos, kuri galėtų būti laikoma konfidencialia dėl inovacijų ar vykstančių derybų, ir pateikiame reikšmingą informaciją, reikalingą tvarumo atskaitomybės tikslams pasiekti.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

2025 m. atlikome tvarumo ataskaitos struktūros patobulinimus, sustiprindami poveikių, rizikų ir galimybių (IRO) valdymo atskleidimą. Šie pakeitimai sudaro sąlygas aiškiau, nuosekliau ir sklandžiau suprasti pateikiamą informaciją bei jos sąsajas su Grupės veikla.

Į teminius atskleidimus pirmą kartą įtraukėme naują temą „Oro tarša“ (E2 Tarša), kurią DRV metu indentifikavime kaip reikšmingą temą Grupės įmonei „Amber Grid“. Nuosekliai atskleidžiame visų Grupės įmonių reikšmingas tvarumo temas bei su jomis susijusius poveikius, rizikas ir galimybes.

Tais atvejais, kai pagal ETAS reikalavimus į atskleidžiamą informaciją įtraukėme naujus duomenis, šių duomenų lyginamąją informaciją nepateikiame, nebent tokius duomenis teikėme anksčiau ir lyginamoji informacija yra prieinama.

Nenustatėme, kad pateiktiems kiekybiniais rodikliams ar piniginiams sumoms būtų būdingas reikšmingas matavimo neapibrėžties lygis. Rodiklių apskaičiavimui netaikėme netiesioginių duomenų šaltinių, apimančių vertės grandinę, išskyrus atvejus, kai tai aiškiai numatyta taikomoje metodikoje (pvz., ŠESD emisijų skaičiavimuose). ŠESD kiekybiniam įvertinimui yra būdingas neapibrėžtumas dėl turimų nepilnų mokslinių žinių, naudojamų nustatant emisijų faktorius ir vertes, kurių reikia norint apskaičiuoti bendrą skirtingų dujų išmetamą kiekį. Kitų rodiklių skaičiavimo metodikose netaikėme prielaidų ar neapibrėžčių.

Tvarumo ataskaitoje nepateikiame papildomos informacijos, reikalaujamos pagal kitus teisės aktus arba alternatyvius tvarumo atskaitomybės standartus ir sistemas. Jokia išorinė įstaiga, išskyrus užtikrinimo paslaugų teikėją, nedalyvavo tvirtinant tvarumo ataskaitoje pateiktus rodiklius ir informaciją.

Atsižvelgiant į tai, kad tvarumo ataskaita yra dalis Vadovybės ataskaitos bei siekiant pateikti išsamesnę informaciją ir užtikrinti jos integralumą, pateikiame nuorodas į kitas, aiškiai nurodytas, Vadovybės ataskaitos dalis. Informaciją, pateikiamą per nuorodas, nurodome prieduose esančioje lentelėje „BP-2-16 Informacija, įtraukta pateikiant nuorodą“.

Tvarumo valdymas

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Grupėje neturime atskirų, tik tvarumo sričiai skirtų kontrolės priemonių ar procedūrų. Su tvarumu susijusių poveikių, rizikų ir galimybių valdymą integruojame į bendrą Grupės vidaus kontrolės, rizikų valdymo ir atitikties sistemą bei sprendimų priėmimo procesus.

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai (AVP organai) tvarumo klausimų priežiūrą vykdo taikydami vieningus rizikų vertinimo, vidaus kontrolės, atitikties ir veiklos tęstinumo užtikrinimo mechanizmus, kurie naudojami visoms reikšmingoms veiklos sritims. Šie mechanizmai apima ir tvarumo temų poveikių, rizikų ir galimybių identifikavimą, vertinimą bei valdymą. Tokiu būdu tvarumo klausimų kontrolė yra integrali esamų valdymo funkcijų ir atsakomybių dalis, o ne atskiras procesas.

Grupės tvarumo valdymo struktūra yra suderinta su bendra Grupės valdysena. Grupės valdymo, priežiūros ir patariamieji organai tvarumo klausimus prižiūri ir valdo pagal jiems priskirtas atsakomybės sritis ir kompetencijas.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos teisės aktais, užtikriname, kad valdybą sudarytų dauguma nepriklausomų narių, taip pat valstybės tarnautojai. Nepriklausomų valdybos narių procentinė dalis pateikiama Vadovybės ataskaitos 5.2.2. skirsnyje „EPSO-G valdyba ir komitetai“. Vykdomųjų (angl. *executive*) narių bei samdomųjų darbuotojų ir kitų darbuotojų atstovų valdymo ir priežiūros organuose neturime. Plačiau informaciją apie Grupės valdymą pateikiama Vadovybės ataskaitos 5.2.1-5.2.2 skirsniuose.

Žemiau pateiktoje lentelėje atskleidžiame tvarumo valdymo struktūrą, nurodydami Grupės AVP organų sudėtį, vaidmenis ir atsakomybes valdant tvarumo temas. Tvarumo valdymo funkcijos ir atsakomybės yra apibrėžtos atitinkamuose veiklos dokumentuose (darbo reglamentuose, veiklos nuostatuose, pareiginiuose nuostatuose ir kt.).

Tvarumo valdymas ir priežiūra

Grupės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai	Pagrindinės atsakomybės
Valdyba	- Priima sprendimus dėl Grupės su tvarumu susijusių politikų formavimo, tvirtinimo ir įgyvendinimo. - Nustato Grupės strategines tvarumo kryptis, tvirtina strateginius tvarumo tikslus ir prižiūri, kaip jie yra įgyvendinami. - Analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą Grupės tvarumo (aplinkos apsaugos, socialinių ir žmogaus teisių bei valdysenos) vystymo strateginiais klausimais, užtikrina tinkamas organizacines ir technines priemones, skirtas Bendrovės veiklai šioje srityje valdyti.
Audito komitetas	- Atlieka Grupės finansinių ataskaitų ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo procesų priežiūrą. - Stebi nepriklausomo tvarumo užtikrinimo paslaugų teikėjo nepriklausomumą.
Atlygio ir skyrimo komitetas	- Teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje. - Dalyvauja kolegialių organų narių, Grupės įmonių vadovų – vienasmeninių valdymo organų atrankose, teikia rekomendacijas dėl jų skyrimo bei sutarčių su jais sąlygų. - Teikia rekomendacijas dėl atlygio politikos ir jos įgyvendinimui reikalingų priemonių. - Teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos.
„EPSO-G“ vadovas	- Organizuoja ir kontroliuoja bei teisės aktų nustatyta apimtimi užtikrina Grupės strategijos įgyvendinimą tvarumo srityje. - Įgyvendina su Grupės veikla ir funkcionavimu tvarumo srityje susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus, tvarumo vystymo planus.

Tvarumo koordinavimas ir įgyvendinimas

Grupės vadovų komitetas	Tvirtina Grupės tvarumo funkcijos metinius tikslus ir priemones, sprendžia dėl resursų Grupės lygiu, vertina pasiektus rezultatus, vykdo kitas funkcijas.
Grupės tvarumo funkcija	- Užtikrina su tvarumu susijusių politikų įgyvendinimą, tvarumo funkcijos veikimą ir klausimų koordinavimą Grupės lygiu, koordinuoja su tvarumu susijusių ataskaitų rengimą. - Formuoja Grupės vidaus teisėkūrą, leidžia Grupės lygio teisės aktus.
Grupės funkcijos	Pagal veiklos sritis užtikrina tvarumo klausimų ir veiklų koordinavimą ir (ar) įgyvendinimą funkcijoje.
Grupės įmonės	- Įgyvendina Grupės tvarumo strateginius tikslus, rengia su tvarumu susijusias ataskaitas, užtikrina atitiktį teisės aktams. - Taiko ir įgyvendina Grupės mastu priimtus teisės aktus.

Kolegialių organų narių sudėtis ir įvairovė

Kolegialių organų nariai yra sukaupę įvairiapusę profesinę patirtį ir turi skirtingas kompetencijas, kurios sudaro pagrindą efektyviam Grupės valdymui. Tarp jų – ekspertai, turintys specializuotų žinių, apimančių ir tvarumo valdymą (aplinkosaugos, socialines ir valdysenos sritis). Šios kompetencijos leidžia kolegialiems organams veiksmingai prižiūrėti ir kryptingai formuoti tvarumo iniciatyvas, užtikrinant jų atitiktį Grupės strateginiams prioritetams ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiams. Tokiu būdu narių profesinės patirties ir kompetencijų įvairovė sudaro prielaidas atsakingam ir tvariam Grupės vystymuisi. Plačiau apie kolegialių organų narių profesinę patirtį ir išsilavinimą pateikiama Vadovybės ataskaitos 5.2.2. skirsnyje „EPSO-G“ valdyba ir komitetai“.

Vadovaudamiesi Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ Grupės įmonių organuose nustatymo gairėmis, kolegialių organų nariams galime mokėti atlygį, taip pat skirti dalį kolegialaus organo biudžeto bendriems mokymams. Tai sudaro galimybes nariams nuolat stiprinti reikalingas žinias ir kompetencijas, įskaitant tvarumo sritį.

Procentinė kolegialių organų narių dalis pagal lytį ir kitus įvairovės aspektus pateikiama Vadovybės ataskaitos 5.2.2 skirsnyje „EPSO-G valdyba ir komitetai“.

GOV-2 Valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Ataskaitiniu laikotarpiu reguliariai informavome administracinius, valdymo ir priežiūros organus apie reikšmingus su tvarumu susijusius klausimus, apimančius aplinkosaugos, socialines ir valdysenos temas. Šie klausimai buvo sistemingai nagrinėjami kolegialių organų posėdžiuose pagal jų kompetencijas ir atsakomybės sritis.

Kasmet peržiūrėdami Grupės strategiją įvertiname identifikuotus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes ir šio vertinimo pagrindu atnaujiname su tvarumo temomis susijusius uždavinius ir veiksmus.

Žemiau pateiktoje lentelėje atskleidžiame pagrindinius su tvarumu susijusius klausimus, kurie ataskaitiniu laikotarpiu buvo svarstyti kolegialių organų posėdžiuose.

2025 m. kolegialių organų darbotvarkės klausimai, susiję su tvarumu (aplinkosaugos, socialinės, valdysenos sritys)

Klausimas	Kolegialus organas (klausimo teikimo periodiškumas per ataskaitinį laikotarpį)
Dėl pasirengimo su tvarumu susijusios informacijos atskleidimui Grupėje (įskaitant Grupės DRV proceso statusą ir rezultatus)	Audito komitetas (klausimas teiktas 4 kartus)
Grupės įmonių rizikų valdymo ataskaitos	Audito komitetas (klausimas teiktas 3 kartus)
Grupės prioritetinių rizikų sąrašas	Audito komitetas (klausimas teiktas 1 kartą) Valdyba (klausimas teiktas 1 kartą)
Atnaujintos „EPSO-G“ Grupės strategijos iki 2035 m. patvirtinimas	Valdyba (klausimas teiktas 1 kartą)
2025 m. veiklos ataskaitos (stebimų KPI, rizikų ataskaitos)	Valdyba (klausimas teiktas 4 kartus)
Dėl 2025 m. „EPSO-G“ tikslų (įskaitant tvarumo) nustatymo	Valdyba (klausimas teiktas 1 kartą)
Dėl Grupės kolegialių organų veiklos (viena iš rekomenduojamų kolegialių organų tobulinimo sričių – tvarumo sritis)	Atlygio ir skyrimo komitetas (klausimas teiktas 1 kartą)
Grupės lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės statusas	Atlygio ir skyrimo komitetas (klausimas teiktas 1 kartą)
Grupės Darbuotojų atlygio politika ir su atlygiais susiję klausimai	Atlygio ir skyrimo komitetas (svarstyta 12 kartų) Valdyba (klausimas dėl politikos tvirtinimo teiktas 1 kartą)
Pamainumo planavimo Grupėje stebėsena	Atlygio ir skyrimo komitetas (klausimas teiktas 1 kartą)
Informacijos saugos klausimai	Audito komitetas (klausimas teiktas 3 kartus) Valdyba (klausimas teiktas 2 kartus)
Verslo etikos klausimai	Audito komitetas (klausimas teiktas 2 kartus)
Atitikties valdymo klausimai	Audito komitetas (klausimas teiktas 2 kartus) Valdyba (klausimas teiktas 2 kartus)
Darbuotojų saugos ir sveikatos klausimai	Audito komitetas (klausimas teiktas 3 kartus) Valdyba (klausimas teiktas 3 kartus)

GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Bendrovės valdyba vadovaudamasi Grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika, Bendrovės vadovui nustato tikslus ir veiklos kokybės kriterijus, vertina jų pasiekimą bei skiria finansinį skatinimą. Bendrovės vadovo tikslai sutampa su metiniais Bendrovės tikslais, kurie yra viešai [skelbiami ir](#) apima finansinius, strateginių projektų bei tvarumo tikslus. Tvarumo tikslų pasiekimas vertinamas pagal nustatytą įgyvendinimo procentą ir yra tiesiogiai integruotas į veiklos rezultatų vertinimo sistemą.

Metiniai tvarumo tikslai yra susieti su klimato kaitos uždaviniais. Tai apima ŠESD emisijų mažinimo siekius, kurie atskleidžiami E1 „Klimato kaita“ temoje ir strategijos aprašymo dalyje SBM-1. Plačiau apie atlygio politiką pateikiama Vadovybės ataskaitos 6.2. skyriuje Atlygio politikos formavimas ir stebėseną.

Kolegialių organų nariams finansinį skatinimą už Grupės veiklos rezultatus, įskaitant tvarumo rezultatus, netaikome.

Plačiau informacija apie atlygio politikos įgyvendinimą pateikiama Vadovybės ataskaitos 6 skyriuje „Mūsų darbuotojai ir atlygio politika“.

GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Grupėje taikome veiklos politikas, kuriomis siekiame užtikrinti veiklos patikrinimą tvarumo srityje. Grupėje nuolat vertiname galimą neigiamą poveikį savo veikloje ir vertės grandinėje, siekiame jo išvengti arba sumažinti, o jam atsiradus – įsipareigojame bendradarbiauti siekdami jį pašalinti ar atitaisyti, jei prie tokio poveikio prisidėjome. Šios ataskaitos prieduose pateikiama lentelė „2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo“, kurioje nurodyta, kuriose ataskaitos dalyse atskleidžiama informacija apie Grupės taikomą tvarumo išsamaus patikrinimo procesą.

GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Su tvarumu susijusią atskaitomybę esame integravę į bendrą Grupės teisės aktų atitikties, rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemą. Su tvarumu susijusias rizikas, įskaitant klimato kaitos rizikas, identifikuojame, vertiname ir prioretizuojame vadovaudamiesi Bendrovės valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika ir metodika, taikydami vieningus tikimybės, poveikio ir reikšmingumo vertinimo principus. Šis procesas yra integruotas į bendrą rizikų valdymo sistemą ir vykdomas kartu su finansinių, veiklos, atitikties ir kitų rizikų vertinimu. Plačiau apie rizikų valdymą pateikiama Vadovybės ataskaitos 5 skyriuje „Rizikų valdymo sistema“.

Tvarumo atskaitomybės vidaus kontrolę grindžiame rizikų identifikavimu, analize ir priemonių nustatymu bei įgyvendinimu reikšmingiausioms rizikoms valdyti. Tvarumo ataskaitos rengimą koordinuojame per Grupės tvarumo funkciją, kuri, bendradarbiaudama su finansų, žmonių ir kultūros, atitikties, teisės ir kitomis funkcijomis, užtikrina su tvarumu susijusios informacijos valdymą ir nuoseklumą.

Pagrindinės tvarumo atskaitomybės rizikos yra susijusios su žmogiškosiomis klaidomis ir duomenų nuoseklumo užtikrinimu tarp Grupės įmonių. Siekdami sumažinti šių rizikų tikimybę ir didinti duomenų tikslumą, nuosekliai standartizuojame tvarumo atskaitomybės procesus bei ASV (aplinkos, socialinius ir valdysenos) duomenų ir rodiklių skaičiavimo metodikas Grupės mastu.

Periodiškai teikiame informaciją apie tvarumo atskaitomybės rizikas, taikomas kontrolės priemones ir ataskaitų rengimo pažangą Grupės aukščiausiai vadovybei, valdybai ir audito komitetui, užtikrindami tinkamą priežiūrą ir atskaitomybę.

Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Tvarumas yra Grupės strategijos pagrindas ir nuosekliai integruojamas į visus veiklos procesus. Strategijoje nustatyti tvarumo prioritetai ir tikslai yra susieti su suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir prisideda prie tvarios ateities kūrimo, užtikrinant nepriklausomą, saugią ir patikimą energetikos sistemą visuomenei.

Grupės strategija tiesiogiai prisideda prie visos šalies ir regiono tvarumo stiprinimo. 2025 m. sujungę šalies elektros sistemas su kontinentinės Europos tinklais ir spartindami atsinaujinančių energijos išteklių plėtrą, iki 2029 m., planuojame reikšmingai elektrifikuoti pramonės, transporto ir energetikos sektorius. Iki 2035 m. siekiame sukurti pažangią elektros tinklo ir vandenilio infrastruktūrą, kuri leistų Lietuvai žengti esminį žingsnį dekarbonizacijos kryptimi. Tiems sektoriams, kuriems šio tikslo įgyvendinimas kelia ypatingų iššūkių, planuojame pasiūlyti surinkto anglies dioksido (CO₂) transportavimo paslaugas.

Grupės strategijoje taip pat numatome nacionalinio saugumo stiprinimą. Tai apima tvarios energetikos sistemos kūrimą, grindžiamą infrastruktūros atsparumu – esmine ilgalaikio energetikos sistemos patikimumo ir tęstinumo sąlyga – taip pat prisidėjimą prie Lietuvoje veikiančios gynybos pramonės stiprinimo.

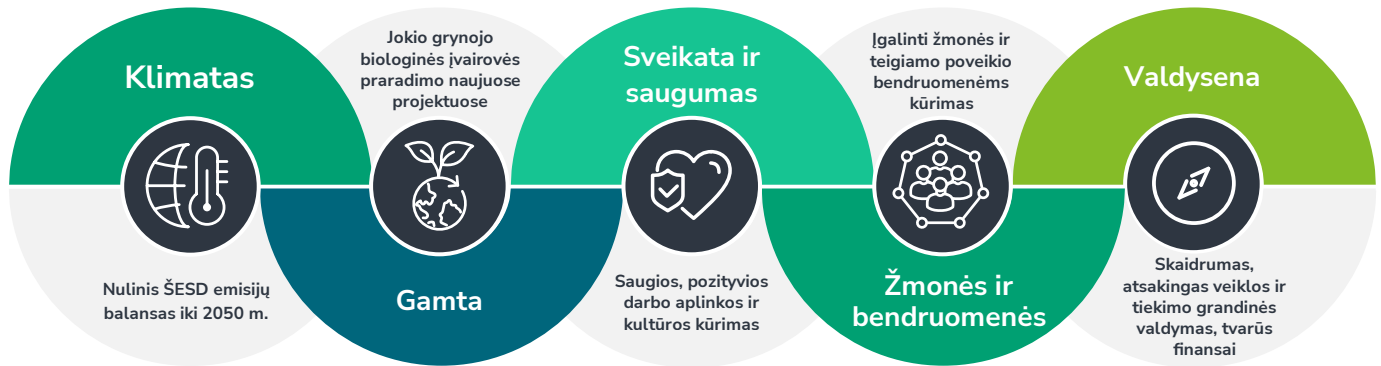
Daugiau informacijos apie Grupės verslo modelį ir strategiją pateikiama Vadovybės ataskaitos 1 skyriuje „EPSO-G įmonių grupė – kas mes esame“, 3 skyriuje „Veiklos strategija ir planuojamos investicijos“, 4 skyriuje „Mūsų rezultatai“, kuriose aprašomos strateginių tikslų įgyvendinimo galimybės, ateities infrastruktūros plėtra ir naujų paslaugų kūrimas suinteresuotosioms šalims, taip sudarant sąlygas Lietuvos pramonės dekarbonizacijai. Informacija apie samdomus darbuotojus pateikiama 6 skyriuje „Mūsų darbuotojai ir atlygio politika“.

Vykdydami savo veiklą, vadovaujamės valdysenos principais, orientuotais į tvarią ateitį, kurie sudaro prielaidas sklandžiam perėjimui prie klimatui neutralios ekonomikos.

Grupės tvarumo valdysenos principai ir kryptys

Esame nusistatę pagrindines strategines kryptis, apimančias šias tvarumo temas:

- **Klimatas:** ŠESD emisijų mažinimas visoje vertės grandinėje, prisidedant prie klimato kaitos švelninimo;
- **Gamta:** poveikio aplinkai ir biologinei įvairovei mažinimas;
- **Sveikata ir sauga:** pozityvios kultūros bei saugios darbo aplinkos be nelaimingų atsitikimų kūrimas;
- **Žmonės ir bendruomenės:** įvairovės, lygybės ir įtraukties kultūros puoselėjimas bei atsakingų santykių su bendruomenėmis skatinimas;
- **Valdysena:** tvarios tiekimo grandinės ir tvarių finansų užtikrinimas.



Šios kryptys leidžia ne tik prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, bet ir nuosekliai kurti ilgalaikę vertę mūsų organizacijai bei Grupės suinteresuotosioms šalims.

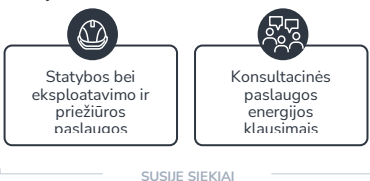
Kurti infrastruktūrą, užtikrinančią nulinį ŠESD emisijų balansą

Mūsų perdavimo infrastruktūra įgalins energetinę transformaciją



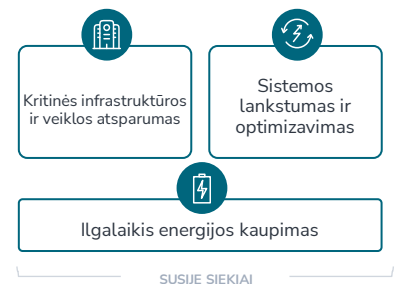
Inžinerija ir konsultavimas

Savo žiniomis padedame partneriams plėtoti infrastruktūrą, kuri turės mažesnę poveikį ŠESD emisijoms



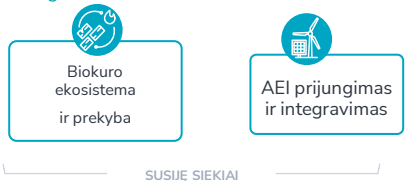
Tiekimo saugumo užtikrinimas

Mūsų lanksti ir atspari perdavimo sistema užtikrina patikimą ir saugų AEI pagrįstos energetikos veikimą



Tarpsektorinė dekarbonizacija

Igaliname dekarbonizaciją tarp sektorių, sudarydami palankesnes rinkos sąlygas mažą ŠESD emisijų kiekį sukuriančių išteklių integravimui



Grupės strateginiai tvarumo (ASV) tikslai (uždaviniai) ir jų progresas

Sritis		Įsipareigojimai	Tikslas	Reikšmės			
				2025 m.	2024 m.	2023 m.	
Aplinkosauga		Klimatas (E1 Klimato kaita)	Pasiekti nulinį ŠESD emisijų balansą 2050 m. (eilutėje žemiau įsipareigojimas tiesiogiai susietas su ŠESD 1 ir 2 apimties mažinimo tikslais, kurie yra jo įgyvendinimo dalis).*				
		Sumažintos ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos lyginant su 2019 m. baziniais metais	-30 proc. 2026 -50 proc. 2030	-14 proc.	6,1 proc.	26,1 proc.	
		Gamta (E4 Biologinė įvairovė)	Jokio grynojo biologinės įvairovės išteklių praradimo naujuose projektuose**	2026–2027 m. numatome parengti veiksmų planą ir nustatyti tikslo rodiklius.			
Socialinė		Sveikata ir sauga (S1 Sava darbo jėga)	Sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų (darbuotojų ir rangovų)	0	1	1	0
		Žmonės ir bendruomenės	Moterų dalis aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose	≥ 21 proc. 2027 ≥ 30 proc. 2035	19 proc.	13 proc.	15 proc.
		(S1 Sava darbo jėga)	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis	≥70 proc. 2035	76 proc.	71 proc.	74 proc.
Valdysena		Valdysena (E1 Klimato kaita E5 Žiedinė ekonomika G1 Verslo etika)	Sumažintos ŠESD emisijos tiekimo grandinėje**	50 proc. veiklos partnerių, turinčių tikslą iki 2035 m. sumažinti ŠESD emisijas	n/d.	n/d	n/d
		Perėjimas prie žiedinių pirkimų 2035 m.**	Nuo 2035 m. vykdyti žiedinius pirkimus	n/d	n/d	n/d	

* Grupės įsipareigojimas 2050 m. pasiekti nulinį ŠESD emisijų balansą apima tikslus ir priemones, susijusias su 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų mažinimu. 2025 m. nusistatėme veiksmų gaires, pagal kurias ateinančiais metais planuojame atlikti detalesnius 3 apimties ŠESD emisijų skaičiavimus bei sumodeliuoti galimas jų mažinimo priemones iki 2050 m. Ši veiksmų kryptis taip pat yra susieta su valdysenos srityje numatytais veiksmais, susietais su veiklos partnerių įtraukimu siekiant Grupės išsikeltų tikslų. Plačiau apie šiuos veiksmus pateikiama G1-2 atskleidime.

** Numatyti įsipareigojimai buvo patvirtinti 2024 m. atnaujinus Grupės strategiją, todėl istorinių ir ataskaitinių metų rodiklių reikšmės šiems įsipareigojimams nėra nustatytos (n/d). 2026–2027 m. planuojame parengti detalius veiksmų planus šiems įsipareigojimams įgyvendinti bei, remdamiesi analize grįžta informacija, nusistatyti artimiausių metų strategines rodiklių reikšmes. Grupės strateginius tvarumo tikslus ir rodiklius nustatėme vadovaudamiesi tarptautiniais ir nacionaliniais įsipareigojimais, akcininko lūkesčių raštu bei gerąja tvarumo valdysenos praktika. Šie tikslai ir rodikliai nėra audituoti trečiosios šalies ir taikomi visoms Grupės įmonėms. Reikšmingų tvarumo temų poveikių, rizikų ir galimybių uždaviniai ir veiksmai atskleidžiami šios ataskaitos teminių atskleidimų dalyse. Su tvarumu susieti rodikliai taip pat atskleidžiami Vadovybės ataskaitos dalyje 4.1 „Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita“.

Veikla iškastinio kuro sektoriuje

Grupės įmonė „Amber Grid“ vykdo iškastinio kuro (gamtinių dujų) perdavimo veiklą. Pajamos už gamtinių dujų perdavimo veiklą pateikiamos konsoliduotos Finansinės ataskaitos 31-oje pastaboje. Grupės įmonės nevykdo su iškastinėmis dujomis (4.29, 4.30, 4.31) taksonominės ekonominės veiklos, todėl negauna su šiomis veiklomis susijusių pajamų.

Grupės vertės grandinė

Grupės vertės grandinę sudaro grandinės pradžia (tiekimo grandinė), tiesioginė Grupės įmonių veikla (vidurinė grandis) ir grandinės pabaiga (paslaugų naudotojai ir veikloje susidariusios atliekos). Žemiau esančioje iliustracijoje pavaizduotos pagrindinės tiekimo grandinės dalys, teikiamos pagrindinės paslaugos, naudojami išteklių ir priklausomybės.

2025 m. atnaujinome vertės grandinės apimtį atsižvelgdami į Grupės įmonės „EPSO-G Invest“ investicijas į „Rheinmetall Defence Lietuva“, kuri nuo 2027 m. vykdys artilerijos amunicijos gamybos ir pardavimo veiklą.

Tiekimo grandinė. Tiekimo grandinė prasideda nuo paslaugų ir prekių tiekimo tiesioginei Grupės įmonių veiklai. Reikšmingiausias paslaugas ir prekes apima:

- perkamos infrastruktūros ir rekonstrukcijos paslaugos ir įsigyjama įranga;
- suskystintųjų gamtinių dujų terminalo (SGDT) teikiamos paslaugos;
- įsigyjama energija;
- viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšos, skirtos strateginių projektų rengimui ir įgyvendinimui.

Prekės ir paslaugos įsigyjamos iš partnerių, taikant aukščiausius pirkimo standartus. Taikomi žaliųjų ir socialinių kriterijų reikalavimai, įgyvendinamas partnerių patikros procesas bei nacionalinių ir tarptautinių sankcijų patikra.

Tiesioginė veikla. Grupės įmonės suskirstytos į keturias veiklų grupes:

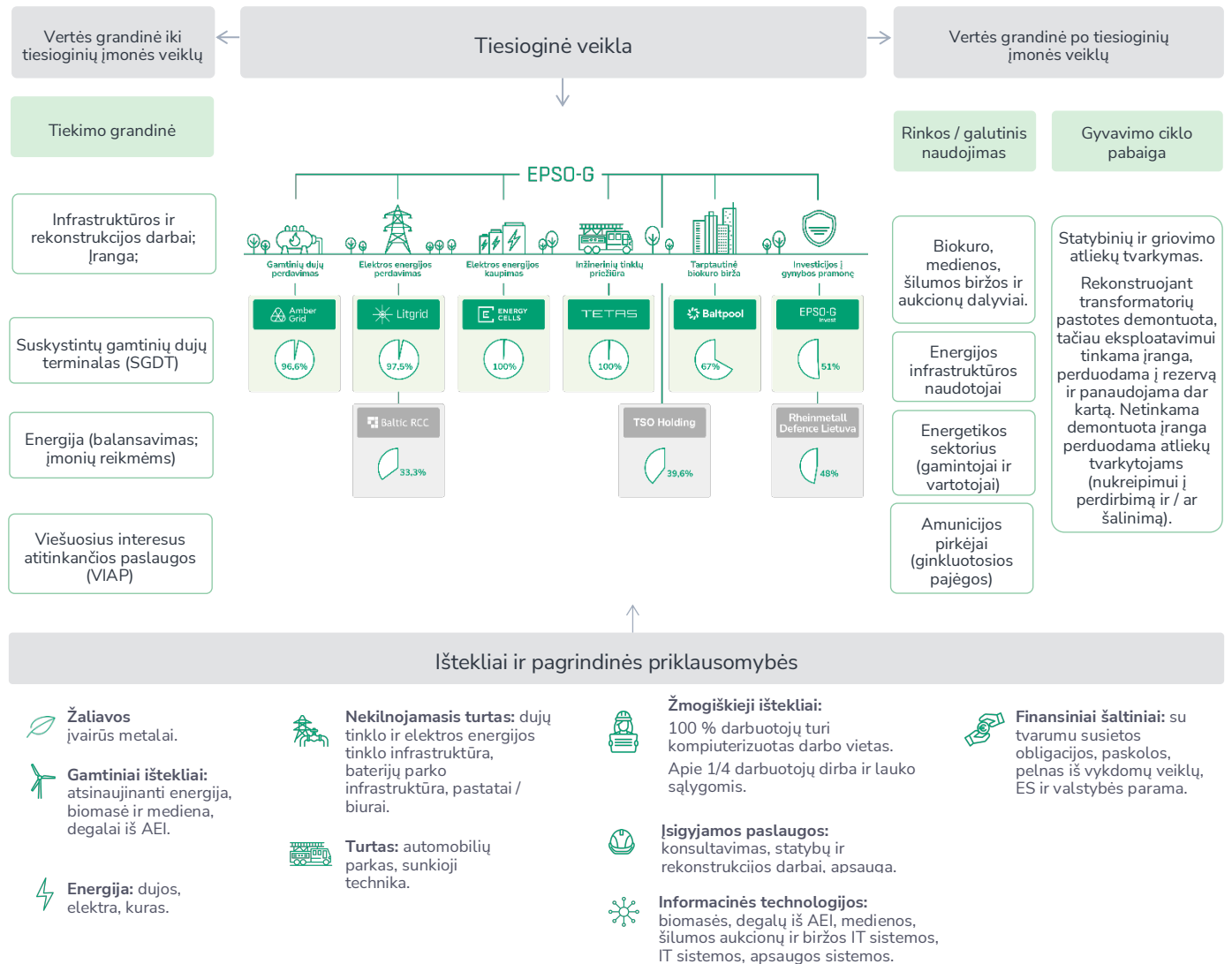
- perdavimo infrastruktūrą („Litgrid“, „Amber Grid“);
- sistemų valdymą („Litgrid“, „Amber Grid“, „Energy cells“);
- biržos paslaugas („Baltpool“, „TSO Holding“);
- investicinę veiklą ir inžinerines paslaugas („Tetas“, „EPSO-G Invest“, „Energy cells“).

Perdavimo infrastruktūros veikloje Grupės įmonės plėtoja ir valdo kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikrina energetikos sistemos saugumą ir tvarumą. Sistemų valdymo veikloje užtikriname saugų ir patikimą integruotos energetikos sistemos veiklą. Vykdomos biržos paslaugos užtikrina energetinio saugumo ir dekarbonizacijos tikslų įgyvendinimą. Investicinė veikla ir inžinerinės paslaugos apima aplinkai draugiškų technologijų tiekimą ir infrastruktūros vystymo paslaugas bei investicijas į gynybos pramonę.

Grandinės pabaiga. Vertės grandinė baigiasi:

1. paslaugų vartotojais, kurie apima:
 - skirstomųjų tinklų operatorius, elektros ir dujų vartotojus ir gamintojus, tiesiogiai prijungtus prie perdavimo sistemos, AEI ir baterijų parko vystytojus, Baltijos šalių ir trečiųjų šalių energetikos ir dujų tiekimo bei perdavimo paslaugų įmones, biodujų plėtotojus (perdavimo infrastruktūra, inžinerinės paslaugos ir sistemų valdymas);
 - biokuro pirkėjus ir pardavėjus, nepriklausomus šilumos gamintojus, medienos pirkėjus ir pardavėjus, kuro tiekėjus, elektros vartotojus, šilumos tiekėjus (biržos paslaugos);
 - amunicijos pirkėjus (investicinė veikla);
2. susidariusiomis atliekomis. Daugiausia tai energijos perdavimo tinklų statybos, rekonstrukcijos ar remonto veiklose susidariusios atliekos, kurios priskiriamos statybinių ir griovimo atliekų kategorijai.

Grupės vertės grandinė



SBM-2 Suinteresuotų šalių interesai ir nuomonės

Suinteresuotųjų šalių įtraukimą laikome esmine atsakingos Grupės veiklos sąlyga. Siekiame ne tik prisidėti prie tvarios visuomenės ateities kūrimo, bet ir skatinti suinteresuotąsias šalis veikti kartu. Nuolatinis dialogas su suinteresuotosiomis šalimis padeda mums identifikuoti aplinkosaugos ir socialinius iššūkius, suprasti jų lūkesčius bei prioritetus, o gautą informaciją naudojame formuojant Grupės strategiją ir tvarumo kryptis.

Reguliariai stebime suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir jų pokyčius. Periodiškai susitinkame su akcininku, kasmet atliekame darbuotojų ir klientų pasitenkinimo vertinimus. Nustatytus pokyčius ir aktualius lūkesčius integruojame į veiksmų planus arba, esant poreikiui, inicijuojame strategijos koregavimą, taip užtikrindami nuolatinį veiklos tobulinimą.



Ilgalaikę Grupės strategiją parengėme atsižvelgdami į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, siekdami įgalinti Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją ir užtikrinti tvarią bei pažangią Grupės įmonių plėtrą. Nuolat ieškome būdų, stiprinti mūsų suinteresuotųjų šalių įtraukimą į strategijos formavimą ir kitus veiklos gerinimo procesus. Atsižvelgdami į besikeičiančius lūkesčius, periodiškai peržiūrimė ir tobuliname taikomas dialogo ir informavimo priemones.

Grupės DRV grindžiame suinteresuotųjų šalių lūkesčių ir nuomonių vertinimu. Šis procesas leidžia mums geriau suprasti jų prioritetus ir rūpimus klausimus. Remdamiesi įtraukimo rezultatais, nustatome reikšmingas tvarumo temas, formuojame tvarumo tikslus ir projektus bei atnaujiname procesus, kad jie atitiktų ne tik teisės aktų reikalavimus, bet ir faktinius suinteresuotųjų šalių poreikius. Apie mūsų suinteresuotųjų šalių įtraukimą į DRV procesą daugiau pateikiama šios ataskaitos skyriuje „Grupės Dvejopo reikšmingumo vertinimas“.

Užtikriname, kad informacija apie suinteresuotųjų šalių interesus, nuomones ir operatyvinius klausimus (įskaitant skundus) būtų periodiškai teikiama Grupės vadovybei, valdymo ir priežiūros organams reguliarių arba teminių posėdžių metu, integruojant šias temas į sprendimų priėmimo darbotvarkę.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiame svarbiausias Grupės suinteresuotąsias šalis, jų įtraukimo būdus į strategiją (susietus su tvarumo klausimais) ir dvejopo reikšmingumo vertinimą.

Žemiau lentelėje pateikiame pagrindinių Grupės suinteresuotųjų šalių įtraukimo būdus:

Pagrindinės suinteresuotosios šalys	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo į strategiją svarba ir pagrindiniai suinteresuotųjų šalių lūkesčiai	Įtraukimo būdai	Įtraukimo būdai DRV procese	Reikšmingos tvarumo temos ir vertės grandinės vieta
Darbuotojai	Siekiame kurti darbo vietą, kurioje darbuotojai jaustųsi susitelkę į Grupės viziją ir tikslus. Grupės strategijoje esame įsipareigoję kurti saugią, pozityvią darbo aplinką bei kultūrą. Mums svarbu išlaikyti aukštą darbuotojų įsitraukimą ir bendruomeniškumą. Pagrindiniai lūkesčiai: - Sąžiningos darbo aplinkos ir atlygio užtikrinimas - Grupės darbuotojų sauga ir sveikata - Įtrauki ir įgalinanti Grupės kultūra - Socialinis dialogas, įtraukus dalyvavimas sprendžiant darbuotojų klausimus; - Skaidrūs, kolektyvinėmis sutartimis įtvirtinti įsipareigojimai.	- Kasmet vykdome reguliarius darbuotojų įsitraukimo tyrimus ir kitas apklausas įvairiais darbuotojų gerovės klausimais; - Organizuojame reguliarius darbuotojų susirinkimus, dalinamės informacija, naujienomis intranete; - Palaikome dialogą su darbo taryba ir profesinių sąjungų atstovais; - Informuojame ir konsultuojamės su profesinių sąjungų ir (ar) darbo tarybų atstovais priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus.	Apklausa raštu: - Grupės žmonių ir kultūros funkcijos vadovai; - Profsąjungų atstovams; - Vidinių dokumentų ir tvarumo ataskaitų analizė.	Sava darbo jėga. Visa vertės grandinė.
Klientai	Siekiame būti į klientą orientuota organizacija, užtikrinančia sklandžias ir kokybiškas paslaugas klientams. Mums svarbu suprasti klientų poreikius ir, jais remiantis, kurti paslaugas ir (ar) sprendimus, kurie atitiktų jų lūkesčius ir kartu prisidėtų prie Grupės strategijos įgyvendinimo. Pagrindiniai lūkesčiai: - Perdavimo sistemos plėtra ir paslaugos, AEI integracija ir sąlygos; - Energetikos konsultacinės paslaugos; - Tvaraus biokuro sistemos paslaugos.	- Inicijuojame ir rengiame klientams savalaikius informacinius renginius; - Reguliariai vykdome Grupės žmonių klientų apklausus; - Rengiame straipsnius, komunikuojame socialiniuose tinkluose.	Dokumentų analizė: didžiausių Grupės klientų viešai prieinama informacija ir veiklos ataskaitos.	Vartotojai ir galutiniai naudotojai. Grandinės pabaiga.
Akcininkai, investuotojai	Siekiame užtikrinti investicijų grąžą, suderintą su priimtinu rizikos profiliu, tvarumo tikslais ir skaidrios veiklos principais, kartu plėtojant veiklą, kuri prisidėtų prie šalies ekonomikos vystymosi. Suprantame, kad vykdomų strateginių projektų sėkmė tiesiogiai priklauso nuo akcininkų pasitikėjimo ir greitų bei savalaikių sprendimų, todėl nuosekliai atsižvelgiame į akcininkų lūkesčius formuodami strateginius prioritetus ir	- Skelbiame tarpines (ketvirtines) ir integruotas metines ataskaitas apie Grupės finansinius ir veiklos rezultatus; - Rengiame reguliarius susitikimus aktualioms klausimams aptarti; - Grupė teikia ASV duomenis investuotojams bei skelbia papildomą informaciją Grupės interneto svetainėje.	Dokumentų analizė: Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos lūkesčių rašto apžvalga.	Visos temos. Visa vertės grandinė.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo į strategiją svarba ir pagrindiniai suinteresuotųjų šalių lūkesčiai	Įtraukimo būdai	Įtraukimo būdai DRV procese	Reikšmingos tvarumo temos ir vertės grandinės vieta
	stiprindami su tvarumu susijusią valdyseną. Pagrindiniai lūkesčiai: • Stabili finansinė grąža, efektyvus kapitalo panaudojimas; • Kritinės infrastruktūros ir energetinės sistemos atsparumas; • Energetinė žaliaji transformacija ir sistemos lankstumas; • Grupės tvarios veiklos principų, tvarumo tikslų įgyvendinimas.			
Nacionalinė reguliuojančioji institucija	Bendradarbiavimas su reguliuotoju padeda Grupės įmonėms ne tik užtikrinti atitiktį teisės aktams, bet ir stiprinti ilgalaikį veiklos stabilumą bei pasitikėjimą. Pagrindiniai lūkesčiai: • Laiku pateikiami patikimi Grupės veiklos duomenys; • Grupės įmonių tarifo skaičiavimo skaidrumas ir pagrįstumas; • Grupės veiklos atitiktis ES ir nacionaliniams reikalavimams.	• Laiku teikiame reguliuojančiosios institucijos funkcijoms užtikrinti reikalingą informaciją; • Bendradarbiaujame diegiant naujus rinkų mechanizmus; • Inicijuojame susitikimus aktualiems klausimams aptarti.	Dokumentų analizė: • Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT); • ES valstybių narių NRAs prižiūrinti ir konsultuojanti Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūra; • Lietuvos įstatymų ir aktualių Direktyvų / Reglamentų veiklos lauko ir informacijos apžvalga.	Visos temos. Visa vertės grandinė.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo į strategiją svarba ir pagrindiniai suinteresuotųjų šalių lūkesčiai	Įtraukimo būdai	Įtraukimo būdai DRV procese	Reikšmingos tvarumo temos ir vertės grandinės vieta
Veiklos partneriai (Tiekėjai, rangovai)	Veiklos partnerių indėlis yra esminis užtikrinant Grupės veiklos tęstinumą ir efektyvumą visoje vertės grandinėje. Bendradarbiavimas su partneriais, ne tik palaiko stabilų tiekimo procesą, bet ir skatina aukštą kokybės standartų laikymąsi, inovacijų diegimą bei tvarumo tikslų įgyvendinimą. Veiklos partnerius laikome strateginiais partneriais, kurie prisideda prie vertės grandinės efektyvumo, atsparumo ir gebėjimo operatyviai prisitaikyti prie kintančių rinkos sąlygų bei augančių aplinkosauginių ir socialinių reikalavimų Pagrindiniai lūkesčiai: • Aiškūs Grupės pirkimų kriterijai ir sąlygos, skaidrumas, įskaitant ir tvarumo reikalavimus.	• Konsultuojamės su rinkos dalyviais ir atliekame rinkos tyrimus; • Skelbiame planuojamų pirkimų planus ir pirkimų politiką; • Reguliariai organizuojame tiekėjų dienos renginius.	Dokumentų analizė: • Didžiausių ir mažiausių veiklos partnerių viešai prieinama informacija, ataskaitos; • Veiklos partnerių apklausos rezultatai.	Vertės grandinės darbuotojai; Santykių su tiekėjais valdymas Grandinės pradžia.
Kiti partneriai (Nevyriausybinių organizacijos (NVO), asociacijos, mokslo bendruomenė)	Mūsų tikslas - užtikrinti netaršų, saugų ir prieinamą energijos tiekimą visuomenei bei skatinti netaršius ir prieinamus energetinius sprendimus. Mums svarbus aukštą pridėtinę vertę kuriančių talentų pritraukimas, įgalinant žaliąją energetikos transformaciją.	• Mezgame partnerystės ryšius su nevyriausybėmis organizacijomis (NVO) ir mokslo bendruomene; • Dalyvaujame universitetų renginiuose (t. y. karjeros dienose); • Bendradarbiaujame įgyvendinant investicinius projektus; • Dalyvaujame kaip nariai asociacijose.	Dokumentų analizė: viešai prieinamos informacijos analizė.	S3 Paveikiamos bendruomenės. Visa vertės grandinė.
Žiniasklaida	Grupei svarbu išlaikyti suderinamumą su visuomenės interesais ir teikti visuomenei naujausią informaciją apie Grupės veiklos pažangą. Pagrindiniai lūkesčiai: • Aiški tvarumo tikslų ir įgyvendinamų projektų komunikacija.	• Palaikome dalykiškus santykius su energetikos temomis dirbančiais žiniasklaidos atstovais teikiant pakankamą informaciją įvertinti Grupės finansinę ir nefinansinę bei vykdomus projektus; • Organizuojame spaudos konferencijas; • Atskleidžiame informaciją visuomenės poreikiams.	Dokumentų analizė: viešai prieinamos informacijos analizė.	Visos temos. Visa vertės grandinė.
Vietos bendruomenės	Mūsų tikslas – užtikrinti netaršų, saugų ir prieinamą energijos tiekimą visuomenei bei skatinti netaršius ir prieinamus energetinius sprendimus. Ilgalaike strategijoje esame įsipareigoję kurti teigiamą poveikį bendruomenėms, todėl įgyvendinant reikšmingus Grupės	• Organizuojame vietos bendruomenėms skirtus informacinius renginius apie planuojamus ir įgyvendinamus projektus; • Periodiškai susitinkame su bendruomenių atstovais.	Apklausa raštu už santykius su bendruomenėmis atsakingiems Grupės atstovams	Paveikiamos bendruomenės. Visa vertės grandinė.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo į strategiją svarba ir pagrindiniai suinteresuotųjų šalių lūkesčiai	Įtraukimo būdai	Įtraukimo būdai DRV procese	Reikšmingos tvarumo temos ir vertės grandinės vieta
	projektus yra svarbus bendruomenių palaikymas. Projektų įgyvendinimo metu siekiame konstruktyvaus dialogo ir, kiek įmanoma, atsižvelgiame į pagrįstas bendruomenių pastabas. Pagrindiniai lūkesčiai: • Saugumo, triukšmo, taršos ir eismo poveikio valdymas; • Tinkamas kompensavimo ir skundų nagrinėjimo mechanizmas; • Aiški informacija apie planuojamus ir vykdomus darbus šalia gyvenamųjų teritorijų.			
Gamta	-	-	Reglamentų, mokslinių straipsnių, vidinių įmonės dokumentų bei kitų šaltinių analizė.	Aplinkosaugos temos. Visa vertės grandinė.

Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas

IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

2025 m. dvejojo reikšmingumo vertinimą atlikome vadovaudamiesi dvejojo reikšmingumo principu, kurio metu vertinome tvarumo klausimus poveikio ir (ar) finansinio reikšmingumo aspektais. Tvarumo klausimą laikome reikšmingu, jei jis atitinka apibrėžtus poveikio reikšmingumo ir (ar) finansinio reikšmingumo kriterijus. Vertinimą atlikome vadovaudamiesi ETAS ir EFRAG (ang. *European Financial Reporting Advisory Group*) įgyvendinimo gairėmis (2024 m. gegužės redakcija), atsižvelgdami į Grupės strategiją, verslo modelį, vertės grandinę ir suinteresuotąsias šalis. Vertinimą atliekame kasmet.

DRV atlikome konsoliduotu lygmeniu visai „EPSO-G“ įmonių grupei („Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“, „Tetas“, „Energy cells“, „EPSO-G Invest“, „TSO Holding“, „Rheinmetall Defence Lietuva“), išskyrus bendrai valdomą įmonę „Baltic RCC OÜ“. Asocijuota įmonė „TSO Holding“ įtraukėme į vertės grandinę, tačiau DRV ji buvo įvertinta kaip kurianti nereikšmingus ar visai nekurianti poveikių aplinkai ir žmonėms (poveikio reikšmingumas) ar rizikų ir galimybių pačiai Grupei (finansinio poveikio reikšmingumas).

Atliekant DRV, pradinėje stadijoje, buvo įtraukta asocijuota įmonė „Rheinmetall Defence Lietuva“, tačiau, nustatyta, jog reikšmingų poveikių, rizikų ar galimybių nėra ir (arba) nėra galimybių jų nustatyti. Tiesioginė ir pagrindinė veikla planuojami 2027 m., tad dabar nėra patikimų duomenų apie galimus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusius su tvarumu. Įmonė pagrįstai nebuvo įtraukta ir į tolimesnį vertinimą. Kitais metais „Rheinmetall Defence Lietuva“ vertinimas bus peržiūrėtas iš naujo.

2025 m. Grupės DRV procesą papildėme Grupės tvarumo temų ir potemių konsolidavimo etapu, kurio metu kurio metu sujungėme „Litgrid“ ir „Amber Grid“ atskirai atliktų dvejojo reikšmingumo vertinimų rezultatus į vieningą Grupės vertinimą.

Dvejojo reikšmingumo vertinimo procesas ir metodika

DRV atlikome keturiais etapais:

1 etapas. Konteksto analizė: siekėme suprasti Grupės įmonių veiklas, vertės grandinės partnerius ir suinteresuotąsias šalis.

2 etapas. Išankstinis vertinimas: identifikavome potencialiai reikšmingus Grupės tvarumo klausimus.

3 etapas. Reikšmingumo vertinimas: Grupės lygiu potencialiai reikšmingus tvarumo klausimus vertinome iš dvejojo reikšmingumo perspektyvos – poveikio ir finansinio reikšmingumo.

Siekdami suprasti vertinimo kontekstą ir apimtį, analizavome Grupės veiklas bei vertės grandinės pradinę ir galutinę dalis neapsiribodami tik tiesioginiais sutartiniais verslo santykiais. Šio etapo metu parengėme Grupės vertės grandinės ir pagrindinių suinteresuotųjų šalių žemėlapius, kurie buvo naudojami atliekant DRV.

4 etapas. Grupės temų ir potemių konsolidavimas: konsolidavome reikšmingas tvarumo temas ir potemes Grupės mastu, sudarydami pagrindą tolesniems teminiams atskleidimams.

Potencialiai reikšmingų tvarumo klausimų sąrašo sudarymas

Sudarydami potencialiai reikšmingų tvarumo klausimų sąrašą, rėmėmės ETAS nustatyto tvarumo temų, potemių ir potemių sąrašu (toliau – tvarumo klausimai). Šiuos tvarumo klausimus nagrinėjome atlikdami DRV, o jų turinį aprėpia atitinkami teminiai ETAS.

Antrojo DRV etapo metu atlikome išankstinį vertinimą, kurio tikslas buvo nustatyti, kurie tvarumo klausimai Grupei nėra reikšmingi. Tvarumo klausimų, kurie šio vertinimo metu buvo pripažinti nereikšmingais, toliau į DRV neįtraukėme.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Atlikdami Grupės DRV, įtraukėme pagrindines suinteresuotąsias šalis, nurodytas poskyryje „SBM-2 Suinteresuotų šalių interesai ir nuomonės“. Taip pat į vertinimą įtraukėme „gamtą“, kurią laikėme nebyliąją suinteresuotąją šalimi. Vadovaudamiesi gerąja praktika, gamtos perspektyvą vertinome analizuodami teminius teisės aktus, mokslinius straipsnius ir kitus viešai prieinamus informacijos šaltinius.

Poveikio ir finansinio reikšmingumo vertinimus atlikome įtraukdami suinteresuotąsias šalis. Suinteresuotųjų šalių įtraukimo metodus (t. y. skirtingus įsitraukimo lygius ar metodus) parinkome vadovaudamiesi AA1000 Suinteresuotųjų subjektų įsitraukimo standartu. Skirtingus suinteresuotųjų šalių įtraukimo būdus taikėme atsižvelgdami į:

- ar santykiai su suinteresuotosiomis šalimis siejasi su didelio poveikio zona arba didžiausia priklausomybe (įvertinta išankstinio vertinimo ir pagrindinio vertinimo metu);
- koks yra suinteresuotųjų šalių požiūris į Grupę.

Taikėme šiuos suinteresuotųjų šalių įtraukimo būdus:

Tiesioginis įtraukimas: vykdėme tiesiogines apklausas ir (ar) teikėme klausimus raštu suinteresuotosioms šalims.

Dokumentacijos ir prieinamų šaltinių analizė: analizavome dokumentus, atspindinčius suinteresuotųjų šalių veiksmus ir įsipareigojimus, pavyzdžiui, tvarumo ataskaitas, partnerių veiklos politikas ir anksčiau atliktų apklausų rezultatus. Šį būdą taikėme siekdami suprasti nuomones ir lūkesčius organizacijos mastu arba tais atvejais, kai individualūs atsakymai nebuvo prieinami ar aktualūs.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimo būdai, reikšmingi ETAS tvarumo klausimai ir vertės grandinės vieta pateikiami poskyrio „SBM-2 Suinteresuotų šalių interesai ir nuomonės“ lentelėje.

Poveikio ir finansinio poveikio reikšmingumas

Potencialiai reikšmingų tvarumo klausimų detalų vertinimą atlikome siekdami nustatyti reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes. Vertinimo metu didžiausią dėmesį skyrėme toms sritims, kuriose, atsižvelgiant į Grupės įmonių veiklos pobūdį, verslo santykius, geografinės veiklos vietas ir kitus susijusius rizikos veiksnius, tikėtini poveikiai, rizikos ir galimybės.

Vadovaudamiesi ETAS reikalavimais, į vertinimą įtraukėme esminę vertės grandinės informaciją. Vertindami Grupės poveikius, rizikas ir galimybes, analizavome ryšius, kurie gali būti susiję su reikšmingais poveikiais, rizikomis ar galimybėmis. Pavyzdžiui:

- ryšius su vertės grandinės dalyviais, veikiančiais vadinamosiose „karštosiose zonose“, kuriose tikėtinas faktinis ar potencialus reikšmingas poveikis arba
- ryšius su dalyviais, nuo kurių Grupės verslo modelis yra labai priklausomas prekių ar paslaugų atžvilgiu.

DRV metu vertinimo atskaitos taškas buvo poveikio vertinimas, t. y., buvo atsižvelgta į savo poveikio ir priklausomybės sąsajas su rizikomis ir galimybėmis, nors taip pat gali būti reikšmingų rizikų ir galimybių, nesusijusių su Grupės įmonių poveikių sritimis.

DRV atlikome laikydamiesi ETAS apibrėžtų laiko perspektyvos rėžių:

- trumpasis laikotarpis - atitinkantis finansinėse ataskaitose taikomą ataskaitinį laikotarpį;
- vidutinis laikotarpis - nuo 2 iki 5 metų;
- ilgasis laikotarpis - ilgesnis nei 5 metai.

Poveikio reikšmingumo vertinimo metodika

Poveikio reikšmingumo vertinimą atlikome vertindami Grupės reikšmingą faktinį ar galimą, teigiamą ar neigiamą poveikį žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais. Faktinio neigiamo poveikio reikšmingumas grindėme poveikio stiprumu, o galimo neigiamo poveikio – jo stiprumu ir tikėtinumu.

Poveikio stiprumas grindėme šiais veiksniais:

- **poveikio mastu** (neigiamo poveikio mastas gali priklausyti nuo to, ar bus laikomasi įstatymų, reglamentų ir reikšmingų tarpvyriausybinių dokumentų. Pavyzdžiui, jei dėl neigiamo poveikio pažeidžiamos žmogaus teisės ar pagrindinės darbo teisės, nesilaikoma ŠESD emisijų ribojimų, kaip apibrėžta Jungtinių Tautų (JT) Bendrojoje klimato kaitos konvencijoje (Paryžiaus susitarimą), poveikio mastas gali būti laikomas didesniu.);
- **apreptimi** (taikymo sritis nustatoma pagal žalos aplinkai geografinį parametą („aplinkosauga“), atsižvelgiant į suinteresuotų subjektų kiekį („socialinė dalis“), atsižvelgiant į tai, kokią poveikį verslo etika daro aplinkai ir suinteresuotosioms šalims („valdysena“);
- **neatitaisomu poveikio pobūdžiu** (vertinant atsižvelgiama, ar apskritai yra galimybė ištaisyti žalą, priklausomai nuo žalos pobūdžio ir ištaisymo sprendimų (gamtinių, technologinių ir t.t.). Taip pat atsižvelgiama į laiką ir išteklius, reikalingus poveikiui ir (arba) poveikio priežasčiai panaikinti. Esant faktiniam ar galimam teigiamam poveikiui, neatitaisomumas yra nevertinamas.
- Vertinant galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, poveikio stiprumas yra svarbesnis už tikėtinumą.

Teigiamo poveikio reikšmingumas nustatėme: (i) faktinio poveikio atveju – pagal mastą ir aprėptį ir (ii) galimo poveikio atveju – pagal mastą, aprėptį ir tikėtinumą.

Nustatytus faktinius teigiamus, faktinius neigiamus, galimus teigiamus ir galimus neigiamus poveikius pagal gautus balus priskyrėme vienai iš penkių kategorijų: nereikšminga, informatyvi, svarbi, reikšminga ir kritinė.

Poveikio reikšmingumo vertinimo principai ir šaltiniai, nustatant poveikį aplinkai

Principai	Šaltiniai
Energetikos sektorius kaip „karštoji zona“. „EPSO-G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė, todėl su elektros energijos perdavimu, gamtinių dujų transportavimu bei perdavimo sistemų valdymu, priežiūra ir plėtra susijusios veiklos buvo laikomos svarbiausiomis aplinkosauginio poveikio sritimis.	Stiprumo ir tikėtimumo parametrai įvertinti pagal turimą informaciją ir šaltinius, įskaitant viešai prieinamą informaciją apie Grupės įmones bei pokalbius su įmonių darbuotojais; mokslinių tyrimų duomenimis; tarptautinių organizacijų apžvalgomis apie energetikos sektoriaus daromą poveikį aplinkai (ENCORE, Forest Landscape Integrity Index).
Konservatyvus požiūris. Poveikio reikšmingumo vertinimo metu taikytas konservatyvus požiūris. Analizuojant Grupės įmonių tiesiogines operacijas ir nustačius, jog teigiamas ar neigiamas poveikis kyla bent vienoje Grupės įmonėje, šis poveikis buvo laikomas reikšmingu visai Grupei. Reikšmingi poveikiai, kylantys iš Grupės įmonių veiklų, priskiriami remiantis mokslinės literatūros šaltiniais.	
Poveikio stiprumas ir tikėtinumas. Vertinant poveikio stiprumą ir tikėtinumą, buvo atsižvelgta į Grupės taikomas politikas ir švelninamąsias priemones, skirtas aplinkosaugos klausimams valdyti.	

Poveikio reikšmingumo vertinimo principai ir šaltiniai, nustatant poveikį socialiniams klausimams

Principai	Šaltiniai
Konservatyvus požiūris. Poveikio stiprumo parametrai buvo vertinami taikant konservatyvų požiūrį, t. y. atsižvelgiant į galimą neatitikimą arba reikšmingiausią galimą poveikį. Jei tam tikros potemių potemės galėjo būti susijusios tiek su neigiamais, tiek su teigiamais poveikiais (pvz. „Darbo laikas“ ir „Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra“) priklausomai nuo suinteresuotųjų šalių sub-grupės, buvo vertinamas tik neigiamas poveikis.	Stiprumo ir tikėtinumo parametrai įvertinti pagal turimą informaciją ir šaltinius, įskaitant Grupės įmonių viešai prieinamas ataskaitas, vidines tvarkas ir esamas politikas; verslo partnerių metines ataskaitas bei jiems reikšmingas temas, tais atvejais, kai buvo prieinamos; pramonės šakos reitingus ir reikšmingumo žemėlapius (pvz., SASB, MSCI); Europos Sąjungos bei nacionalinius teisės aktus, tarptautinių organizacijų tyrimus bei apžvalgas (pvz., JT, ES, LT, TDO, EBPO); statistinių duomenų tyrimus ir analizes (Oficialiosios Statistikos Portalas, NUMBEO); industriją atstovaujančių suinteresuotųjų šalių pateikta informacija apie socialinį ir žmogaus teisių poveikį; DRV metu atlikto suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatais.
Poveikio srities „karštosios“ zonos. Išankstinio vertinimo metu išryškėjo kai kurių potemių potemių „karštosios zonos“, o balai buvo skiriami atsižvelgiant į galimą poveikį, kuris susijęs su „karštąja zona“.	
Poveikio stiprumas ir tikėtinas. Vertinant poveikio stiprumą ir tikėtinumą, buvo atsižvelgta į Grupės taikomas politikas ir švelninamąsias priemones bei kokius apčiuopiamus rezultatus jų taikymas atneša. Žmogaus teisių pažeidimo atveju poveikio stiprumas turi viršenybę prieš tikėtinumą, tad tikėtinas vertinamas nebuvo.	

Poveikio reikšmingumo vertinimo principai ir šaltiniai, nustatant poveikį valdysenos klausimams

Principai	Šaltiniai
Sektoriaus „karštosios zonos“. „EPSO-G“ verslo ir valdymo modelis daugiausia priklauso nuo sektorinių reglamentų ir apribojimų. Pagrindinis įmonės veiklos reguliuotojas – Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba (VERT). Taip pat aktuali ES valstybių narių NRAs (ang., <i>National regulatory authorities</i>), prižiūrinti ir konsultuojanti Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūra (ACER) (ang. <i>Agency for the Cooperation of European Energy Regulators</i>). Įmonių veikla buvo vertinama atsižvelgiant į vietos verslo aplinką, reguliacinę bazę, taip pat į nacionalinius ir tarptautinius reikalavimus bei taikomas politikas.	Stiprumo ir tikėtinumo parametrai įvertinti pagal turimą informaciją ir šaltinius, įskaitant VERT bei Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros informaciją, esamas politikas, verslo partnerių metines ataskaitas bei jiems reikšmingas temas, kitą viešai prieinamą Grupės informaciją, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą pagal ES pranešėjų direktyvą, dvejopo reikšmingumo vertinimo metu atlikto suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatais.
Vertės grandinės reguliavimas. Buvo vertinamos politikos ir valdymo praktika, susijusi su vertės grandine.	
Poveikio stiprumas ir tikėtinas. Vertinant poveikio stiprumą ir tikėtinumą, buvo atsižvelgta į Grupės taikomas politikas ir švelninamąsias priemones, skirtas verslo etikos klausimams spręsti.	

Finansinio poveikio vertinimo metodika

Finansinio reikšmingumo vertinimą atlikome siekdami įvertinti Grupei kylančias finansines rizikas ir galimybes tvarumo temose. Vertinimą atlikome atsižvelgdami į finansinio poveikio dydį bei pasireiškimo tikėtinumą, kylantį tiek vykdant tiesioginę veiklą, tiek per vertės grandinę trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais.

Šiame etape taikėme Grupės rizikų vertinimo metodiką, ją pritaikydami tvarumo temų vertinimui. Vertinime laikėme, kad su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės gali kilti dėl Grupės įmonių daromo poveikio aplinkai ir suinteresuotosioms šalims ir (arba) priklausomybių nuo resursų (įskaitant santykius). Atsižvelgiant į tai finansinio reikšmingumo vertinimą atlikome po poveikio reikšmingumo vertinimo.

Nustatytas rizikas ir galimybes remdamiesi gautais vertinimo balais, priskyrėme vienai iš penkių kategorijų: nereikšminga, informatyvi, svarbi, reikšminga ir kritinė.

Atliekant Grupės finansinio reikšmingumo vertinimą, tvarumo klausimus vertinome nuoseklia tvarka:

1. Jei tema buvo jau įtraukta į Grupės / Grupės įmonių rizikų registrą, atitinkamą rizikos vertinimą perkėlėme tiesiogiai (Grupės mastu).
2. Jei buvo žinoma rizikos finansinė išraiška (baudos dydis ar projekto / investicijų kaina), ją sugretinome su Grupės metinėmis pajamomis ir, taikydami Grupės rizikų vertinimo metodologiją, nustatėme rizikos poveikį.
3. Jei rizikos finansinės išraiškos nebuvo galima nustatyti, finansinį poveikį Grupei vertinome ekspertiskai ir taikydami rizikos poveikių nustatymo skalę (poveikis žmonių sveikatai, veiklos tęstinumui, reputacijai ar aplinkai).

Grupės poveikių, rizikų ir galimybių konsolidavimo metodika

2025 m. atlikome išsamų Grupės įmonių „Litgrid“, „Amber Grid“ DRV, įskaitant atskirus „Litgrid“ ir „Amber Grid“ suinteresuotųjų šalių ir vertės grandinių žemėlapius. Konsolidavimo tikslas – integruoti ir atskleisti Grupės įmonių, atsižvelgiant į jų unikalumą, veiklos sritį ir veiklą, būdingas temas ir potemes ir poveikius, rizikas bei galimybes. Taip pat išskyrėme bendras temas ir potemes visai Grupei bei būdingus Grupės poveikius rizikas bei galimybes.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu tvarumo poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas

DRV rezultatai

Grupės DRV rezultatai – reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra pateikiami žemiau esančioje lentelėje ir matricoje.

Reikšmingiausi Grupės tvarumo klausimai yra tie, kurie neapima tvarumo klausimų, kurių, vertinimo metu, reikšmingumo kategorijos buvo nustatytos kaip „svarbi“, „informatyvi“ arba „nereikšminga“ iš poveikio reikšmingumo ir „svarbi“, „informatyvi“ arba „nereikšminga“ iš finansinio poveikio reikšmingumo.

Tvarumo klausimų materialumo slenksčio (reikšmingiausių temų) nustatyme buvo vadovautasi Grupės veiklos pobūdžio specifika, Grupės strategija, įsipareigojimais suinteresuotosioms šalims, akcininko lūkesčiais bei gerąja praktika ir ekspertų rekomendacijomis. **Materialumo slenkstį tvarumo klausimas peržengia tie klausimai, kurie iš poveikio arba finansinio poveikio vertinimo priskiriami prie kategorijų „reikšminga“ ir „kritinė“.**

2025 m. DRV procesą papildžius konsolidavimo etapu, paaiškėjo, kad potėmė „Oro tarša“ nėra reikšminga konsoliduotu Grupės lygiu, bet reikšminga Grupės įmonei „Amber Grid“. Vadovaujantis šiuo konsolidavimo principu, tema „oro tarša“ 2025 m. naujai įtraukiama į Grupės konsoliduotą matricą ir poveikių, galimybių bei rizikų sąrašą. Tolimesni teminiai atskleidimai apima tik „Amber Grid“ veikloje susidarancius poveikius ir rizikas.

2025 m. tvarumo klausimai „pranešėjų apsauga“ ir „rūšies populiacijos dydis“, atsižvelgiant į Grupės įmonių veiklą bei strategiją, su išimtimi priskiriami prie Grupei reikšmingų tvarumo klausimų, nors ir neperžengia materialumo slenksčio. Pažymime, kad potėmė „rūšies populiacijos dydis“ 2025 m. vertinime iš poveikio reikšmingumo vertinimo buvo priskirta prie kategorijos „svarbi“ (2024 m. vertinime potėmė poveikio reikšmingumo vertinimo metu buvo priskirta prie kategorijos „reikšminga“).

Grupėje DRV atliekamas patvirtintu procesu, į kurį įtraukiame ne tik Grupės funkcijų vadovus ir jų komandas, bet ir aukščiausią vadovybę, kuri tvirtina DRV procesą, vertinimą ir rezultatus. Grupės DRV procesą ir rezultatus peržiūri Grupės audito komitetas.

Grupė toliau sieks nuosekliai integruoti DRV metodiką, principus ir rezultatus į Grupės strategijos ir rizikų valdymo procesus.

Konsoliduoti Grupės poveikiai, rizikos bei galimybės

Potėmė	Poveikiai, rizikos arba galimybės	Grupės įmonė	Vertės grandinės dalis	Laikotarpis*	Sąsaja su verslo modeliu ir strategija	
E1 Klimato kaita						
Prisitaikymas prie klimato kaitos	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis prisitaikymui prie klimato kaitos dėl biomasės išgavimo vertės grandinės pradžioje.	Visa Grupė	Grandinės pradžia	- Biomasės biržos veikla įgyvendinama remiantis nacionaliniais ir tarptautiniais teisės aktais. Aplinkosaugos ir darnumo politikomis nustatyta kryptis – mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms ir užtikrinti tarptautinių ir nacionalinių darnumo reikalavimų įgyvendinimą prekybos biokuru veikloje.	
Klimato kaitos švelninimas	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis klimato kaitos švelninimui dėl Grupės ŠESD emisijų.	Visa Grupė	Sava veikla	-	AEI integravimas į perdavimo tinklą. ŠESD nulinio balanso tikslas iki 2040-2050 m. Grupės klimato rizikų vertinimas. Grupės įmonių investiciniai planai. Žaliosios obligacijos. Aplinkosaugos ir darnumo politikomis nustatyta kryptis – mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms.
	 Rizika	Finansinė rizika klimato kaitos švelninimo temoje kyla iš poreikio finansuoti infrastruktūros atnaujinimą ir numatyti investicijas naujoms technologijoms, kad būtų sumažintas Grupės poveikis klimato kaitai (ŠESD emisijų mažinimas).	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	
Energija	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis energijos temai dėl Grupės įmonių veiklos ir veiklos Grupės tiekimo grandinėse.	Visa Grupė	Sava veikla	-	
	 Rizika	Finansinė rizika kyla iš teisinio reguliavimo, finansinių įsipareigojimų (obligacijos), kurie paveiks Grupę neigiamai (bus investuojama į naujas technologijas, mokami papildomi mokesčiai, perkama energija iš AEI).	Visa Grupė	Sava veikla	Vidutinis	
E2 Tarša						
Oro tarša	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis oro taršai dėl emisijų iš kurų deginančių įrenginių (kompresorių, katilų, generatorių), kurie išskiria azoto oksidus (NOx), anglies monoksidą (CO) ir kitus teršalus.	Amber Grid	Sava veikla	-	Aplinkosaugos ir darnumo politikomis nustatyta kryptis – mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms.
	 Rizika	Gali prireikti investicijų į naujas ir švarias technologijas įgyvendinant ES ir nacionalinių teisės aktų, strategijų reikalavimus.	Amber Grid	Sava veikla	Trumpas	Investicijos į elektrinį kompresorių.

E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos						
Žemės naudojimo pokyčiai	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis poveikis yra susijęs su žemės naudojimo pokyčiais, kurie kyla dėl tinklo infrastruktūros poveikio ekosistemoms ir vertės grandinės pradžioje vykdomos biomasės išgavimo.	Visa Grupė	Pradinė grandis ir sava veikla	-	Strategijoje numatytas tikslas – jokio biologinės įvairovės praradimo. 2026-2027 m. rengiamos gairės, kuriomis bus nustatyta poveikio biologinei įvairovei metodika.
Rūšies populiacijos dydis	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis rūšies populiacijos dydžiui gali būti susijęs su energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros procesais.	Visa Grupė	Sava veikla	-	Aplinkosaugos ir darnumo politikomis nustatyta kryptis – mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms.
	 Rizika	Finansinė rizika kyla iš teisinio reguliavimo (PAV atlikimas, mokesčių mokėjimas, poveikio sumažinimo ir gamtinės aplinkos atkūrimo priemonių įgyvendinimo po infrastruktūros darbų).	Visa Grupė	Sava veikla	Vidutinis	
E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika						
Įvediniai ir išvediniai	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis įvedinių ir išvedinių temai kyla iš numatomos energijos perdavimo infrastruktūros plėtros.	Visa Grupė	Sava veikla	-	Tvarios tiekimo grandinės kūrimas Grupėje. Aplinkosaugos ir darnumo politikomis nustatyta kryptis – mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms.
Atliekos	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis atsiranda dėl Grupės veikloje ir visoje vertės grandinėje susidarančių atliekų.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Aplinkosaugos ir darnumo politikomis nustatyta kryptis – mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms.
S1 Sava darbo jėga						
Darbo sąlygos	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis darbuotojų, dirbančių lauko sąlygomis, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrai.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Strategijoje nusistatyta kryptis – saugios, pozityvios darbo aplinkos ir kultūros kūrimas.
Deramas atlygis	 Faktinis teigiamas poveikis	Faktinis teigiamas poveikis darbuotojams dėl skaidriai įgyvendinamos atlygio politikos.	Visa Grupė	Sava veikla	-	Darbuotojų įsitraukimo rodiklio sekimas. Atlygio sistemos vystymas.
Darbuotojų atstovavimas	 Faktinis teigiamas poveikis	Faktinis teigiamas poveikis darbuotojams sukuriamas atvirai ir aktyviai komunikuojant ir palaikant ryšius su profsąjungomis, darbo tarybomis, darbuotojais.	Visa Grupė	Sava veikla	-	Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo, lygių galimybių, atrankų, darbuotojų saugos ir sveikatos politikos. Etikos kodeksas.

Sauga ir sveikata	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis darbuotojų sveikatai ir saugai dėl specifinių darbo sąlygų, ypač dirbančiųjų objektuose ir lauko sąlygomis	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	
	 Rizika	Finansinė rizika darbuotojams kyla dėl saugos ir sveikatos reikalavimų nesilaikymo.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	
Mokymas	 Faktinis teigiamas poveikis	Faktinis teigiamas poveikis kyla iš vidinių ir išorinių įgūdžių ugdymo programų bei darbo tobulinimo programų teikimo visos Grupės darbuotojams.	Visa Grupė	Sava veikla	-	
Lyčių lygybė ir įvairovė	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis darbuotojų gerovei, pasireiškiantis per akivaizdų lyčių disbalansą, tam tikrų profesijų atlygio skirtumus tarp lyčių dirbant toje pačioje pozicijoje, mokymų ir edukacijos stygių šia tema.	Visa Grupė	Sava veikla	-	
Žmonės su negalia	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis darbuotojams dėl minimalios žmonių su negalia įtraukties.	Visa Grupė	Sava veikla	-	
Privatumas	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis dėl netinkamo asmens duomenų tvarkymo, trečiųjų šalių netinkamo asmens duomenų tvarkymo ir asmens duomenų saugumo pažeidimų, kurie gali neigiamai paveikti darbuotojų, kaip duomenų subjektų, teises.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Grupės įmonių darbuotojai supažindinami su privatumo klausimus reglamentuojančiais teisės aktais, jų nuostatomis.
S3 Paveikiamos bendruomenės						
Bendruomenės	 Faktinis neigiamas poveikis	Faktinis neigiamas poveikis bendruomenėms kyla iš Grupės veiklos pobūdžio ir energetikos sektoriaus specifikos (triukšmas, dulkės, eismo ribojimai ir kt..)	Visa Grupė	Sava veikla	-	Strateginė kryptis – įgalinti žmonės ir teigiamo poveikio bendruomenėms kūrimas.
S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai						
Prieiga prie kokybiškos informacijos	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis vartotojams ir galutiniams naudotojams kyla dėl nesuteikiamos ir netinkamai pateikiamos informacijos.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Poveikiai valdomi įgyvendinant teisės aktus, kuriais apibrėžiamas informacijos suteikimas suinteresuotosios šalims.
Prieiga prie paslaugų	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis priėjimui prie paslaugų gali kilti per vertės grandinę dėl galimo paslaugų tęstinumo neužtikrinimo.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Paslaugų nepertraukiamas užtikrinimas yra kertinis Grupės veiklos tikslas ir įsipareigojimas, kuris aprašomas Vadovybės ataskaitoje 3 skyriuje „Veiklos strategija ir planuojamos investicijos“.
G1 Verslo etika						

Korupcija ir kyšininkavimas	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms gali kilti dėl korupcinių ar neetiškų veiksmų visoje vertės grandinėje	Visa Grupė	Visa vertės grandinė	Trumpas	Laikomasi nulinės korupcijai tolerancijos principo. Įdiegta ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Etikos kodeksas.
Įmonės kultūra	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis gali kilti dėl galimo Grupės politikų ar jose įtvirtintų principų nesilaikymo, įskaitant skaidrumo, atsakomybės, įvairovės, įtraukties bei etiško elgesio nuostatų.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Etikos kodeksas ir antikorupcinės veiklos politika.
Pranešėjų apsauga	 Galimas neigiamas poveikis	Pastraipa perkopijavimui - Galimą neigiamą poveikį suinteresuotųjų šalių teisėms gali kilti, jei pranešėjų apsaugos sistema neveikia efektyviai. Tai apima pranešėjų konfidencialumo pažeidimus, galimą atvirą ar netiesioginę diskriminaciją, keršto veiksmus ar kitokį neigiamą elgesį jų atžvilgiu.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Sukurtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas – pasitikėjimo linija.
	 Galimybė	Galimybė suinteresuotoms šalims (nuo darbuotojo iki kitų suinteresuotų šalių) reikšti susirūpinimą jiems aktualiais klausimais ir tų klausimų išsprendimą sukuria sąlygas finansinei galimybei (kurios metu pirkimuose dalyvauja tiekėjai, kuriems jų teisių užtikrinimas svarbus; bendruomenės nesukuria projektų stabdymo precedentų; išorinio finansavimo objektai taip pat vertina palankiau ir suteikia (galimai) finansavimą)	Visa Grupė	Sava veikla	Vidutinis	Nustatyta galimybė kyla pačiai įmonei, o ne visam sektoriui. Galimybė jau naudojama, nes yra įdiegtas ir veikiantis vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas. Galimybė siejama su kanalo palaikymu, stiprinimu ir jo veiksmingumo užtikrinimu, o ne su atskira verslo ar tvarumo strategijos kryptimi.
Santykiai su partneriais	 Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms gali kilti dėl to, kad dauguma tiekėjų yra atrinkami per viešuosius pirkimus – gali pasitaikyti pažeidimų ar neatitikčių, kurie paveiktų suinteresuotąsias šalis.	Visa Grupė	Sava veikla	Trumpas	Partnerių etikos kodeksas. Partnerių patikros procesas. Nacionalinių ir tarptautinių sankcijų patikra. Pirkimų politika. Tvarios tiekimo grandinės kūrimas Grupėje.

*Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m., vidutinis – 2-5 m., ilgas – daugiau nei 5 metai. Jei poveikis faktinis – laikotarpis nėra nustatomas, žymima „ – “.

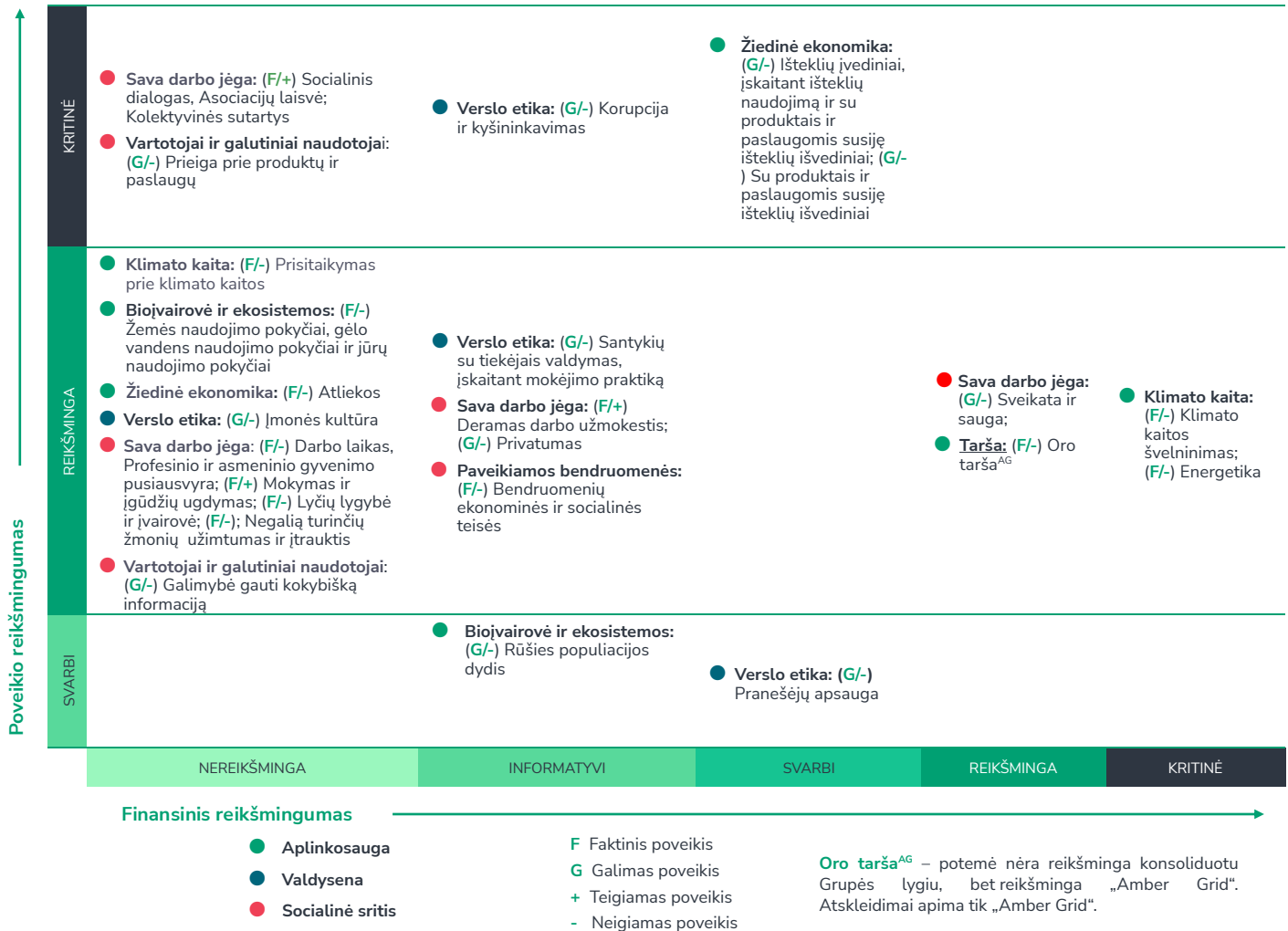
48(d). Reikšmingų tvarumo temų esamas finansinis poveikis

Su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės neturėjo reikšmingo poveikio Grupės finansinei padėčiai, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Nenustatėme jokių rizikų ar galimybių, kurios turėtų reikšmingos įtakos Grupės turto ar įsipareigojimų balansinėms vertėms.

48(f). Strategijos ir verslo modelio atsparumas

Grupės strategijos ir verslo modelio atsparumą (sprendžiant reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes) vertinome DRV ir klimato rizikų vertinimo metu. Atskiros strategijos ir verslo modelio atsparumo analizės neatlikome.

Grupės dvejojo reikšmingumo matrica



IRO-2 Atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą

Turinio rodyklė su informacijos atskleidimo reikalavimais, kurių, atsižvelgdami į DRV rezultatus, laikėmės rengdami tvarumo ataskaitą, pateikiama šios ataskaitos „ETAS rodiklių sąrašas“ skyriuje. Visų duomenų vienetų, kurių atskleidimas reikalaujamas pagal kitus ES teisės aktus, nurodytus ETAS B priedėlyje, lentelė pateikiama skyriuje „Priedai“. Klimato kaitos tema Grupei yra reikšminga ir įtraukiama į šią ataskaitą. Atskleistinos reikšmingos informacijos apimtį ir turinį Grupės lygiu nustatėme remdamiesi DRV.

MDR Minimalūs atskleidimo reikalavimai

Grupėje taikome ir atskleidžiame informaciją pagal minimalius atskleidimo reikalavimus apie politikas (MDR-P), veiksmus (MDR-A), rodiklius (MDR-M) ir tikslus (MDR-T) kartu su atitinkamais informacijos atskleidimo reikalavimais.

MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Grupės politikas taikome visų Grupės įmonių tiesioginėje veikloje, o už jų įgyvendinimą yra atsakingi Grupės įmonių vadovai. Rengdami ir periodiškai peržiūrėdami politikas, atsižvelgiame į pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesus ir nuomones bei remiamės tarptautiniu mastu pripažintomis gairėmis ir gerąja praktika. Su Grupės veiklos politikomis galima susipažinti Grupės interneto svetainės skiltyje: "[Veiklos politikos](#)".

Grupės politika	Politikos aprašymas	Taikymo apimtis	Politika remiasi tarptautiniu mastu pripažintomis priemonėmis ir (ar) gairėmis	Sąsaja su tvarumo tema pagal ETAS
Partnerių etikos kodeksas (PEK)	Kodekse apibrėžiami minimalūs siektini elgesio standartai, kurių laikymosi EPSO-G grupės įmonės tikisi iš visų savo partnerių, tuo skatinant teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, klimato neutralumo, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos tikslus.	Visa Grupė	Partnerių etikos kodeksas yra grįstas Jungtinių Tautų (JT) Visuotine žmogaus teisių deklaracija, Tarptautinės darbo organizacijos konvencija, JT Orhuso konvencija, JT Pasauliniu susitarimu, JT konvencija prieš korupciją principais.	G1 Santykių su tiekėjais valdymas E1 Klimato kaita E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika S3 Paveikiamos bendruomenės
Etikos kodeksas	Kodeksas nustato, kokiais etikos principais bei standartais vadovaujasi EPSO-G grupės įmonės, vykdydamos veiklą, kurdamos ir palaikydamos ryšius su akcininku, visuomene, veiklos partneriais ir kitomis suinteresuotomis šalimis. Kodeksu savo kasdienėje veikloje vadovaujasi Grupės įmonių darbuotojai (-os), kolegialių organų nariai (-ės) ir kiti asmenys, kurie veikia Grupės įmonių vardu. Siekiama, kad kodekse numatyti principai bei standartai būtų kasdienė darbo kultūros dalis. Kodeksas yra glaudžiai susijęs su Grupės ir jos įmonių veiklos strategijomis ir vertybėmis.	Visa Grupė	-	G1 Verslo etika S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai
Darnumo politika	Politikoje apibrėžiamos svarbiausios darnumo vystymo kryptys ir principai, kuriais vadovaujantis būtų plėtojama Grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra.	Visa Grupė	Politika remiasi JT pasauliniu susitarimu, JT bendrąją klimato kaitos konvenciją.	E1 Klimato kaita S3 Paveikiamos bendruomenės E2 Tarša
Aplinkosaugos politika	Politikoje apibrėžiami svarbiausi principai aplinkosaugos srityje, kurie taikomi Grupėje, siekiant mažinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai bei diegiant darnaus vystymosi principais paremtą kultūrą Grupėje ir jos aplinkoje.	Visa Grupė	Remiasi JT bendrąja klimato kaitos konvencija, ES Europos žaliuoju kursu, JT darnaus vystymosi darbotvarke.	E1 Klimato kaita E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos E2 Tarša S3 Paveikiamos bendruomenės
Paramos ir humanitarinės pagalbos politika	Politika nustato svarbiausius paramos ir (ar) humanitarinės pagalbos skyrimo principus, esminius kriterijus bei reikalavimus teikiamos paramos ir (ar) humanitarinės pagalbos skaidrumui ir viešumui.	Visa Grupė	-	S3 Paveikiamos bendruomenės
Antikorupcinės veiklos politika	Politika nustato Grupėje taikomus antikorupcinės veiklos principus, antikorupcinėje veikloje dalyvaujančių subjektų funkcijas ir įgyvendinamas antikorupcinės veiklos priemones, kuriomis Grupėje kuriama atspari korupcijai aplinka.	Visa Grupė	Politika remiasi ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“.	G1 Verslo etika G1 Antikorupcija ir kyšininkavimas
Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika	Politika nustato aiškius ir skaidrius Grupės darbuotojų atlygio už darbą ir veiklos vertinimo principus bei jais paremtą darbuotojų atlygio sistemą bei ugdymosi, kvalifikacijos kėlimo ir tobulėjimo principus.	Visa Grupė	-	S1 Sava darbo jėga
Darbuotojų saugos ir sveikatos politika	Politika apibrėžia Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires (užtikrinti darbuotojų sveikatą darbo vietose, kurti sveiką, saugią ir produktyvią darbo aplinką).	Visa Grupė	Politika remiasi ISO 45001 „Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“.	S1 Sava darbo jėga
Lygių galimybių politika	Politika apibrėžia svarbiausius principus, kurie taikomi Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų.	Visa Grupė	Politika remiasi JT darnaus vystymosi darbotvarke.	S1 Sava darbo jėga
Pirkimų politika	Politika nustato vieningus pagrindinius pirkimų strateginio planavimo, koordinavimo ir sudarytų sutarčių vykdymo bei kontrolės principus Grupėje	Visa Grupė	-	G1 Santykių su tiekėjais valdymas

8.2. Aplinkosaugos sritis

8.2.1. Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą

Teisinis reguliavimas ir atskleidimo pagrindas

ES Taksonomijos reglamentu (ES) 2020/852 (Taksonomijos reglamentas) nustatyta tvaros ekonominės veiklos klasifikavimo sistema ir kriterijai, pagal kuriuos vertinama, ar ekonominė veikla laikytina **aplinkos atžvilgiu tvaria**. Šio reglamento paskirtis – didinti investicijas į tvarias veiklas, užtikrinti skaidrumą ir sudaryti sąlygas investuotojams, įmonėms bei politikos formuotojams suprasti kokia apimtimi vykdomos veiklos prisideda Europos žaliojo kurso tikslo įgyvendinimo – iki 2050 užtikrinti poveikio klimatui neutralumą.

Taksonominė ekonominė veikla - veikla, apibrėžta ES Taksonomijos reglamento 3 straipsnyje, kuri svariai prisideda prie vieno ar daugiau **nustatytų aplinkos tikslų**, nedaro reikšmingos žalos ne vienam nustatytų aplinkos tikslų, laikomasi **nustatytų būtiniausių apsaugos priemonių** ir atitinka techninės analizės kriterijus nustatytus ES deleguotuose teisės aktuose

Taksonomijos reglamento 9 straipsnyje nustatyti šeši aplinkos tikslai, prie kurių įgyvendinimo ekonominė veikla turi prisidėti, kad ji būtų laikoma aplinkos atžvilgiu tvari veikla:

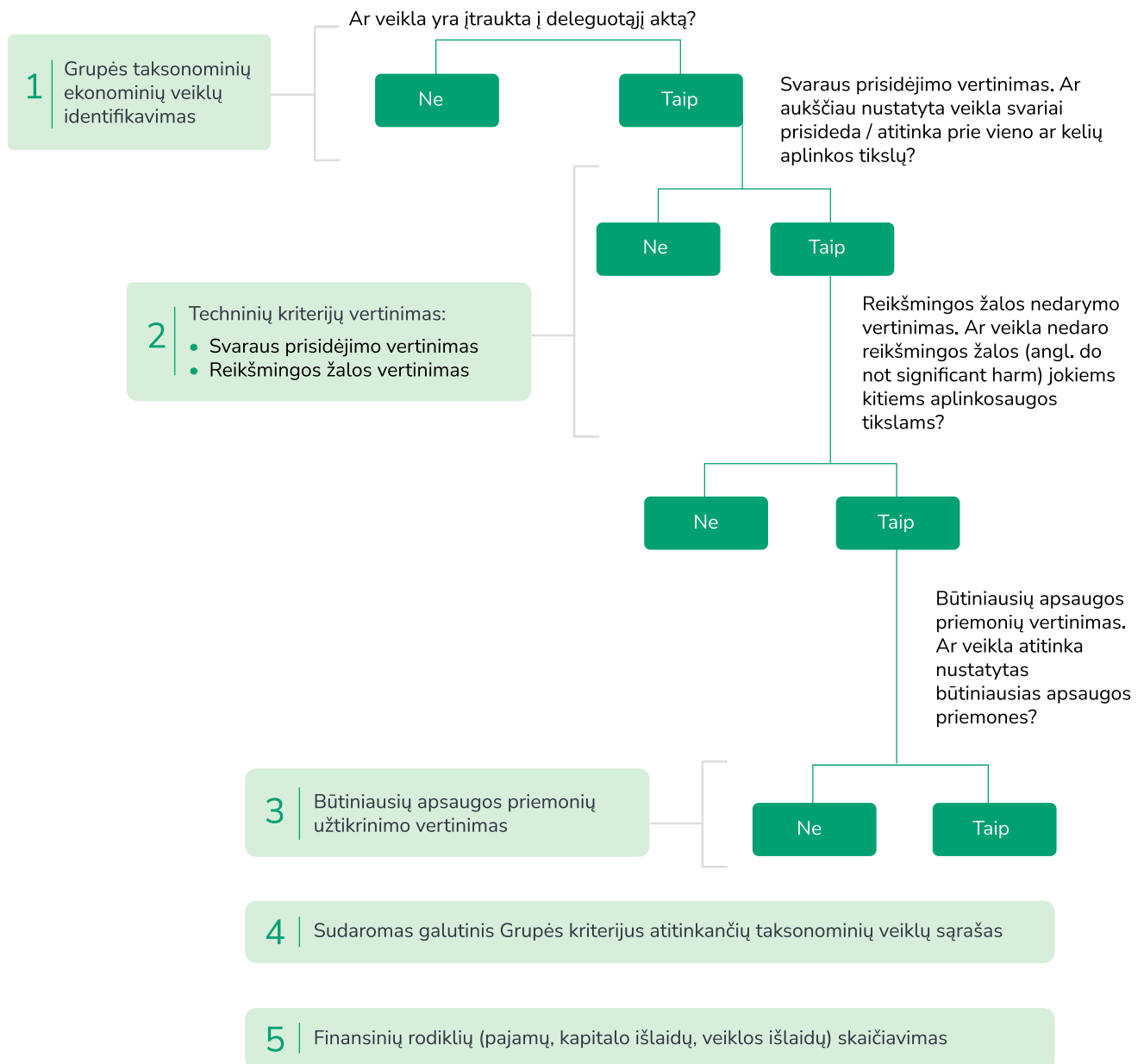


Pagal Taksonomijos reglamentą buvo sudarytas ir Deleguotaisiais aktais nustatytas aplinką tausojančių veiklų sąrašas su techninės analizės kriterijais, keliamais kiekvienam aplinkos tikslui. Pagrindiniai Deleguotieji teisės aktai:

Deleguotieji teisės aktai	Paskirtis
Deleguotasis klimato aktas (ES) 2021/2139	nustato ekonomines veiklas ir techninius analizės kriterijus, pagal kuriuos vertinamas reikšmingas indėlis į klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos aplinkos tikslus
Papildomumas deleguotasis klimato aktas (ES) 2022/1214	papildo Deleguotąjį klimato aktą, nustatydamas branduolinės energetikos ir tam tikrų iškastinių dujų veiklų taksonominį vertinimą ir joms taikomus specifinius kriterijus
Iš dalies pakeistas Deleguotasis klimato aktas (ES) 2023/2485	patikslina ir išplečia klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo veiklų sąrašą bei techninius analizės kriterijus
Deleguotąsias aplinkos apsaugos aktas (ES) 2023/2486	nustato ekonomines veiklas ir techninės analizės kriterijus nesusijusius su klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos aplinkos tikslais

Šiuose Deleguotuosiuose aktuose aiškiai apibrėžti **techninės analizės kriterijai**, pagal kuriuos vertinama, ar ekonominė veikla **svariai prisideda** prie atitinkamo aplinkos tikslo **ir nedaro reikšmingos žalos** kitiems aplinkos tikslams. Atitinkamai, ekonominė veikla laikoma **aplinkos atžvilgiu tvaria** tik tuo atveju, jei ji atitinka šiuos kriterijus. Taksonomijos reglamentas nustato teisinę ir metodinę sistemą, pagal kurią tokia atitiktis yra vertinama ir nustatoma.

Žemiau pateikiama diagramą, pagal kurią nustatoma ar ekonomine veikla aplinkos atžvilgiu yra tvari ar aplinkos atžvilgiu netviri veikla.



Kaip nefinansinė įmonė, Grupė, vadovaudamasi Atskleidimų deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/2178, atskleidžiame visos savo apyvartos, kapitalo ir veiklos išlaidų procentinę dalį, kurią sudaro:

- taksonominės, aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos – veiklos įtrauktos į Deleguotuosius aktus ir atitinka Taksonomijos reglamento 3 straipsnyje nustatytus kriterijus;
- taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos – veiklos įtrauktos į Deleguotuosius aktus, tačiau neatitinka vieno ar daugiau Taksonomijos reglamento 3 straipsnyje nustatytų kriterijų;
- netaksonominės ekonominė veiklos – veiklos, kurios nėra įtrauktos į Deleguotuosius aktus ir nepatenka į Taksonomijos reglamento taikymo sritį.

Kartu pateikiame šiems rodikliams paaiškinti reikalingą kokybinę informaciją, kaip nustatyta Atskleidimų deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/2178 I ir II prieduose.

Taksonomijos reglamento taikymas

Vertindami Grupės vykdomų ekonominių veiklų atitiktį Taksonomijos reglamentui, taikome nuoseklią vertinimo seką. Pagrindiniai šio proceso etapai yra šie:

1	Identifikuojame taksonomines ekonomines veiklas	Grupės lygiu identifikuojame ekonomines veiklas, kurios patenka į ES Taksonomijos reglamento bei Deleguotųjų teisės aktų taikymo sritis. Peržiūrimė ir atnaujiname Grupės taksonominių ekonominių veiklų sąrašą.
2	Vertiname svaraus prisidėjimo kriterijus	Grupės lygiu vertiname, ar visos anksčiau nustatytos taksonominės ekonominės veiklos atitinka techninės analizės kriterijus bei svariai prisideda prie vieno iš šių aplinkos tikslų įgyvendinimo.
3	Vertiname, ar nėra daroma reikšmingos žalos kitiems aplinkos tikslams	Atliekame tolesnį techninių kriterijų vertinimą. Vertiname, ar identifikuotos taksonominės ekonominės veiklos nedaro reikšmingos žalos (angl. DNSH) jokiems kitiems aplinkos tikslams.
4	Tikriname būtiniausių apsaugos priemonių užtikrinimą	Grupės lygiu vertiname, ar vykdome taksonomines ekonomines veiklas, vadovaudamiesi EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms ir JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų
5	Nustatome aplinkos atžvilgiu tvarias veiklas	Grupės lygiu įvertiname kurios taksonominės ekonomines veiklos priskiriamos aplinkos atžvilgiu tvarioms veiklos ir aplinkos atžvilgiu netvarioms veiklos. Parengiame galutinį ekonominių aplinkos atžvilgiu tvarių veiklų sąrašą
6	Skaičiuojame finansinius pagrindinių veiklos rezultatų rodiklius (PVRR)	Grupės lygiu skaičiuojame su ekonominėmis veiklomis susijusius apyvartos, kapitalo išlaidų (toliau – CapEx) ir veiklos išlaidų (toliau – OpEx) rodiklius, pagal apskaitos metodiką

Grupės taksonominių ekonominių veiklų identifikavimas

Taksonomines ekonomines veiklas identifikavome atlikę išsamią Grupės vykdomų veiklų analizę pagal kriterijus, nustatytus Deleguotajame klimato akte (ES) 2021/2139, Papildomame deleguotajame klimato akte (ES) 2022/1214 ir iš dalies pakeistame Deleguotajame klimato akte (ES) 2023/2485 bei Deleguotame aplinkos apsaugos akte (ES) 2023/2486.

Atlikus analizę nustatėme, kad dalis Grupės vykdomų ekonominių veiklų patenka į Taksonomijos reglamento taikymo sritį ir yra susijusios su klimato kaitos švelninimo aplinkos tikslu, apibrėžtu Taksonomijos reglamento 10 straipsnyje. Dalis Grupės vykdomų ekonominių veiklų įtrauktos į Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I ir II priedus, t. y. pagal savo pobūdį gali būti vertinamos kaip prisidedančios tiek prie klimato kaitos švelninimo, tiek prie prisitaikymo prie klimato kaitos.



Atsižvelgdami į Grupės veiklų pobūdį ir jų sąsają su Taksonomijos reglamento 10 straipsnyje nustatyto tikslu, ekonomines veiklas priskyrėme klimato kaitos švelninimo aplinkos tikslui.

Atlikus analizę pagal Deleguotąją aplinkos apsaugos aktą (ES) 2023/2486, nustatėme, kad jame apibrėžtų ekonominių veiklų, atitinkančių Grupės veiklos pobūdį, nėra.

Taip pat nustatėme, kad Papildomame deleguotajame klimato akte (ES) 2022/1214 apibrėžtos veiklos, susijusios su branduoline energetika ir dujomis, nėra aktualios Grupės veikloms. Dėl šios priežasties informaciją apie šias veiklas atskleidžiame tik Atskleidimų deleguoto reglamento (ES) 2021/2178 XII priedo 1 šablone, kaip reikalaujama reglamente, neįtraukiant jų į detalias Taksonomijos lenteles.

Taksonomijos lentelėse pateikiame apyvartos, kapitalo ir veiklos išlaidų rodiklius, apimančius tik tas ekonomines veiklas, kurios identifikuotos kaip taksonomijai tinkamos pagal aukščiau minėtu taikomus deleguotuosius klimato aktus

Per ataskaitinį laikotarpį nustatėme naują taksonominę, tačiau kriterijų neatitinkančią veiklą – mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika (6.4). Žemiau pateikiame Grupės taksonominių veiklų sąrašą:

Deleguotųjų aktų aplinkos tikslas, veiklos kodas ir pavadinimas	Ekonominės veiklos aprašymas	Grupės įmonės, vykdančios veiklą	Atitiktis klimato kaitos švelninimo tikslui
KKŠ 4.1 / PKK 4.1 Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	Elektros energijos gamybos įrenginių, gaminančių elektrą naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją, statyba arba eksploatavimas	„Amber Grid“ „Litgrid“	Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla
KKŠ 4.9 / PKK 4.9 Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	Perdavimo sistemų, kuriomis elektros energija perduodama sujungta itin aukštos ir aukštos įtampos sistema, statyba ir eksploatavimas.	„Litgrid“ „Tetas“	Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla
KKŠ 4.10 / PKK 4.10 Elektros energijos kaupimas	Įrenginių, kuriuose elektros energija saugoma ir vėliau elektros energijos pavidalu grąžinama, statyba ir eksploatavimas. Ši veikla apima hidroenergijos akumuliavimą.	„Energy cells“	Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla
KKŠ 4.14 / PKK 4.14 Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	Dujų tinklų pertvarkymas, jų paskirties keitimas arba modifikavimas iš atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tikslais. Vandenilio ir kitų mažo anglies dioksido pėdsako dujų transportavimui skirtų perdavimo ir skirstymo vamzdinių tiesimų arba eksploatavimas.	„Amber Grid“	Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla
KKŠ 6.4 / PKK 6.4 Mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika	Mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika	„Litgrid“	Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla
KKŠ 6.5 / PKK 6.5 Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviračių ir triračių transporto priemonių ir keturračių) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas	Visos Grupės įmonės, išskyrus „EPSO-G Invest“	Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla
KKŠ 7.2 / PKK 7.2 Esamų pastatų renovacija	Statybos ir civilinės inžinerijos darbai arba pasiruošimas jiems.	„Amber Grid“ „Litgrid“	Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla
KKŠ 7.4 / PKK 7.4 Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose, techninė priežiūra ir remontas	„Amber Grid“ „Litgrid“	Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla
KKŠ 7.6 / PKK 7.6 Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimo, techninės priežiūros ir remonto veikla vietoje, kurią sudaro viena iš toliau nurodytų atskirų priemonių, jei jos įrengtos vietoje kaip techninės pastato sistemos: fotovoltinės saulės energijos sistemos ir pagalbinės techninės įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.	„Tetas“	Taksonominė, aplinkos atžvilgiu tvari veikla

Pajamų, kapitalo ir veiklos išlaidų, pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (toliau - PVRR), prisitaikymo prie klimato kaitos tikslas pateikiama kaip nesuderinta veikla.

Taksonomijos atitikties vertinimas

Žemiau pateikiame išsamių taksonominių aplinkos atžvilgių tvarių veiklų vertinimą. Atsižvelgdami į Grupės veiklų pobūdį ir jų sąsają su Taksonomijos reglamento 10 straipsnyje nustatytu tikslu bei Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 šias veiklas priskyrėme klimato kaitos švelninimo aplinkos tikslui. Todėl Taksonomijos atskleidimuose pagrindinį dėmesį skiriame klimato kaitos švelninimo tikslui.



4.1. Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją

Svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo

Grupės įmonės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ gamina elektros energiją savo reikmėms, naudodamos saulės elektrines įrengtas ant įmonių pastatų. Ši veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priede nustatytą svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijų - vykdant veiklą gaminama elektra naudojant fotovoltinės saulės energijos technologiją. Vykdydami šią veiklą didiname AEI naudojimą ir prisidedame prie ŠESD emisijų mažinimo, pakeisdami iškastiniu kuru pagamintą elektros energiją į elektros energiją pagamintą iš AEI.

Vertiname, kad veikla atitinka svarus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijus.

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai kitiems aplinkos tikslams

Aplinkos tikslas	Atitikties vertinimas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vertiname veiklos atitiktį remdamiesi su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimu, pateiktu atitinkamoje ataskaitos dalyje. Vertiname, kad veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priedo A priedėlyje nustatytus prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus.
Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai šiai veiklai netaikomi.
Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Saulės elektrinių moduluose naudojamos patvarios technologijos, kurių projektinis tarnavimo laikas siekia iki 25 metų. Saulės elektrinių moduliai yra lengvai išmontuojami ir pakeičiami, montavimo konstrukcijos pagamintos iš aliuminio. Modulių sudėtyje esantis stiklas, plastikas ir metalas gali būti perdirbami. Vertiname, kad veikla atitinka perėjimo prie žiedinės ekonomikos kriterijus
Taršos prevencija ir kontrolė	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai šiai veiklai netaikomi
Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Saulės elektrines įrengėme urbanizuotose teritorijose ant esamų pastatų, todėl veikla nereikalauja papildomo žemės ploto ir neturi tiesioginio poveikio natūralioms buveinėms. Veikla neskleidžia triukšmo, vibracijų ar šviesos signalų, galinčių trikdyti laukinę fauną. Poveikio aplinkai vertinimas (PAV), PAV atranka ar „Natura 2000“ reikšmingumo nustatymas šiai veiklai netaikomi. Vertiname, kad veikla atitinka biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos ir atkūrimo kriterijus.

Atsižvelgiant į tai, vertiname, kad veikla – elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją – nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkos tikslams ir atitinka DNSH kriterijus, nustatytus Deleguotajame klimato akte (ES) 2021/2139.



4.9. Elektros energijos perdavimas ir skirstymas

Svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo

Grupės įmonės „Litgrid“ vykdo elektros perdavimo infrastruktūros palaikymą ir techninę priežiūrą, elektros energijos perdavimą perdavimo sistemų, kuriomis perduodama elektros energija sujungta itin aukštos ir aukštos įtampos sistema, statybą ir eksploatavimą. Ši veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priede nustatytą svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijų – elektros energijos perdavimo sistema sujungta su Europos sistema, t.y. sujungtos Europos Sąjungos valstybių narių, Norvegijos, Šveicarijos ir Jungtinės Karalystės kontrolės sritys, ir jai pavaldžios sistemos.

Grupės įmonė „TETAS“ vykdo rangos veiklą elektros energijos perdavimo sistemos ir skirstymo sistemos operatorių tinkluose – įgyvendina infrastruktūros statybas, techninės priežiūros ir rekonstravimo darbus. Vertiname, kad ši veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 nustatytus svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijus:

- įrangos ir infrastruktūros statyba, įrengimas ir eksploatavimas, kai pagrindinis tikslas yra didinti atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos gamybą arba jos naudojimą elektros energijos sistemoje;
- įrangos įrengimas, skirtas didinti elektros energijos sistemos valdymo, stebėjimo ir lankstumo galimybes, taip sudarant sąlygas atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai ir jų integracijai į elektros energijos perdavimo ir skirstymo tinklus.

Vykdomė elektros perdavimo tinklo plėtrą ir tokiu būdu sudarome technines galimybes prijungti ir integruoti AEI generacijos sistemas. AEI plėtra ir integracija į elektros perdavimo sistemą yra įtvirtinta valstybės strateginiuose dokumentuose, todėl mūsų vykdoma veikla tiesiogiai prisideda prie šių tikslų įgyvendinimo ir prie ŠESD emisijų mažinimo energetikos sektoriuje. Klimato kaitos švelninimo aspektus esame integravę į veiklos valdymą – įgyvendiname ŠESD emisijų mažinimo planus ir kitas su klimato tikslais susijusias priemones.

Vertiname, kad veiklos atitinka svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo kriterijus.

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai kitiems aplinkos tikslams

Aplinkos tikslas	Atitikties vertinimas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vertiname veiklos atitiktį remdamiesi su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimu, kurį pateikiame atskiroje šios ataskaitos dalyje. Vertiname, kad veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priedo A priedėlyje nustatytus kriterijus.
Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai šiai veiklai netaikomi.
Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Atliekų tvarkymą vykdome vadovaudamiesi nacionaliniais teisės aktais ir ISO 14001 reikalavimus atitinkančiomis aplinkosaugos vadybos sistemomis. Veikloje susidaranti pavojingos ir nepavojingos atliekos rūšiuojame, apskaitome ir perduodame leidimus turintiems atliekų tvarkytojams pagal galiojančias sutartis. Skatiname susidarantių atliekų pakartotinį naudojimą ar perdirbimą. Vertiname, kad veikla atitinka perėjimo prie žiedinės ekonomikos kriterijus
Taršos prevencija ir kontrolė	Veiklą vykdome laikydamiesi aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos nacionalinių teisės aktų reikalavimų bei taikydami ISO 14001 ir ISO 45001 standartus atitinkančias vadybos sistemas. Atliekame darbuotojų ir rangovų veiklos patikrinimus objektuose, nustatytus neatitikimus fiksuojame ir šaliname. Vertiname elektromagnetinių laukų lygius antžeminėse aukštos įtampos linijose ir patvirtiname, kad jie neviršija higienos normose nustatytų ribinių dydžių. Palaipsniui mažiname SF ₆ dujų naudojimą, diegiame įrenginius be SF ₆ ir užtikriname, kad darbuotojai, aptarnaujantys atitinkamus įrenginius, turėtų reikiamus sertifikatus. Įgyvendiname prevencines priemones galimos aplinkos taršos atvejams valdyti - įdiegtos alyvos surinkimo sistemos, naftos produktų gaudyklės. Vertiname, kad veikla atitinka taršos prevencijos ir kontrolės kriterijus.
Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Kai to reikalauja veiklos apimtys, prieš naujų antžeminių elektros perdavimo linijų tiesimą ar jų rekonstrukciją atliekame PAV, PAV atranką arba „Natura 2000“ reikšmingumo nustatymą. Šių procedūrų metu identifikuojame galimą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms, numatome poveikį mažinančias priemones ir jas įgyvendiname projektų vykdymo metu. Vertiname, kad veikla atitinka biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos ir atkūrimo kriterijus.

Atsižvelgiant į tai, vertiname, kad veikla- elektros energijos perdavimas – nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkos tikslams ir atitinka DNSH kriterijus, nustatytus Deleguotajame klimato akte (ES) 2021/2139.



4.10. Elektros energijos kaupimas

Svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo

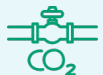
Grupės įmonė „Energy cells“ eksploatuoja elektros energijos kaupimo įrenginius – įrenginius, kuriuose elektros energija saugoma ir vėliau grąžinama elektros energijos pavidalu. Eksploatuojame keturis elektros energijos kaupimo baterijų parkus (BEKS) Lietuvos teritorijoje, kurių bendra galia siekia 200 MW, o bendra talpa – 200 MWh. Ši veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priede nustatytą svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijų – elektros energijos kaupimo sistemos, įskaitant hidroakumuliacinę sistemą, statyba ir eksploatavimas.

Vertiname, kad veiklos atitinka svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo kriterijus.

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai kitiems aplinkos tikslams

Aplinkos tikslas	Atitikties vertinimas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vertiname veiklos atitiktį remdamiesi su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimu, pateiktu atitinkamoje ataskaitos dalyje. Vertiname, kad veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priedo A priedėlyje nustatytus prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus.
Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Veiklos modelis neapima hidroakumuliacinių sistemų ir nėra susijęs su vandens telkiniais. BEKS nėra hidroakumuliaciniai, todėl vertiname, kad veikla atitinka tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimo ir apsaugos kriterijus.
Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Esame parengę atliekų tvarkymo planą, kuriuo užtikriname atliekų rūšiavimą, pakartotinį naudojimą arba perdirbimą. Pavojingų ir nepavojingų atliekų tvarkymą vykdome per leidimus turinčius rangovus pagal ilgalaikės sutartis. Ilgalaikėse BEKS priežiūros sutartyse esame įtvirtinę nuostatą, kad rangovai vykdytų vertę turinčių atliekų apskaitą ir jų perdavimą pakartotiniam panaudojimui ar perdirbimui. Vertiname, kad veikla atitinka perėjimo prie žiedinės ekonomikos kriterijus
Taršos prevencija ir kontrolė	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai šiai veiklai netaikomi
Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	BEKS įrengėme urbanizuotose teritorijose – elektros perdavimo skirstymo pastotėse. PAV, PAV atranka ar „Natura 2000“ reikšmingumo nustatymas šiai veiklai netaikomi. Vertiname, kad veikla atitinka biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos ir atkūrimo kriterijus.

Atsižvelgiant į tai, vertiname, kad veikla- elektros energijos kaupimas – nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkos tikslams ir atitinka DNSH kriterijus, nustatytus Deleguotajame klimato akte (ES) 2021/2139.



4.14. Atsinaujančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai

Svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo

Grupės įmonė „Amber Grid“ eksploatuoja magistralinius gamtinių dujų perdavimo tinklus, prie kurių yra prijungtos biometano gamybos įgainės, tiekiančios biometaną į dujų perdavimo sistemą. Taip pat vykdome dujotiekio tinklo priežiūros ir remonto darbus, kurių metu identifikuojame ir šaliname metano nuotėkius. Šios veiklos atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 nustatytus svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijus:

- dujų perdavimo ir skirstymo tinklų modifikavimas, kai pagrindinis tikslas yra integruoti vandenilį ir kitas mažo anglies dioksido pėdsako dujas, įskaitant bet kokią dujų perdavimo ar skirstymo tinklo veiklą, kuri suteikia galimybę tinklui padidinti vandenilio arba kitų mažo anglies dioksido pėdsako dujų derinį dujų sistemoje
- bei esamų dujotiekių ir kitų tinklo elementų nuotėkio aptikimą ir remontą, siekiant sumažinti metano nuotėkį.

Vertiname, kad veikla atitinka svaraus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo kriterijus.

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai kitiems aplinkos tikslams

Aplinkos tikslas	Atitikties vertinimas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vertiname veiklos atitiktį remdamiesi su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimu, pateiktu atitinkamoje ataskaitos dalyje. Vertiname, kad veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priedo A priedėlyje nustatytus prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus.
Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Biometano prijungimas ir transportavimas dujų perdavimo tinklais nėra susijęs su vandens ar jūrų išteklių naudojimu. Veikla netrukdo pasiekti geros vandens telkinių ir jūrų vandenų būklės bei jos nepablogina. Vertiname, kad veikla atitinka tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimo ir apsaugos kriterijus
Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai šiai veiklai netaikomi
Taršos prevencija ir kontrolė	Integruodami biometano gamintojus į esamą dujų perdavimo sistemą neprojektuojame ir neįrengiame naujų įrenginių, kuriems būtų taikomi ekologinio projektavimo reikalavimai pagal Direktyvą 2009/125/EB. Metano nuotėkio aptikimo ir šalinimo veiklos prisideda prie oro taršos ir ŠESD emisijų mažinimo. Vertiname, kad veikla atitinka taršos prevencijos ir kontrolės kriterijus
Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Biometano gamintojų prijungimą vykdome prie esamų dujotiekių, todėl PAV, PAV atrankos ar „Natura 2000“ reikšmingumo nustatymo procedūros šiai veiklai netaikomos. Paminėtina, kad 2022 m. baigus GIPL dujotiekio statybą buvo vykdomas aplinkos monitoringas, kuris neparodė reikšmingo neigiamo poveikio biologinei įvairovei – buveinės atsistatė natūraliai. Vertiname, kad veikla atitinka biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos ir atkūrimo kriterijus.

Atsižvelgiant į tai, vertiname, kad veikla – atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai – nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkos tikslams ir atitinka DNSH kriterijus, nustatytus Deleguotajame klimato akte (ES) 2021/2139



7.4. Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas

Svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo

Grupės įmonės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ per ataskaitinius metus eksploatavo jau įrengtas – savo reikmėms įrengtas elektromobilių įkrovimo stoteles. Ši veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priede svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijų – vykdam šią veiklą yra įdiegti fiziniai ir nefiziniai sprendimai (prisitaikymo sprendimai), kurie padeda smarkiai sumažinti svarbiausią tai veiklai reikšmingą su klimatu susijusių fizinių riziką.

Įkrovimo stotelių eksploatavimas sudaro sąlygas transporto elektrifikacijai ir prisideda prie iškastinio kuro naudojimo mažinimo, taip mažinant ŠESD emisijas transporto sektoriuje. Elektrifikavimas yra įtvirtinta nacionaliniuose strateginiuose dokumentuose, todėl mūsų veikla tiesiogiai prisideda prie valstybės klimato kaitos švelninimo tikslų įgyvendinimo.

Ataskaitiniais metais papildomų kapitalo ar veiklos išlaidų šiai veiklai nepatyrėme, nes įkrovimo stotelių techninė priežiūra ir remontas buvo vykdomi pagal gamintojo garantinius įsipareigojimus.

Vertiname, kad veikla atitinka svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo kriterijus.

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai kitiems aplinkos tikslams

Prisitaikymas prie klimato kaitos – vertiname veiklos atitiktį remdamiesi su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimu, pateiktu atitinkamoje ataskaitos dalyje. Vertiname, kad veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priedo A priedėlyje nustatytus prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus

Likusiems aplinkos tikslams – tausų vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga, perėjimas prie žiedinės ekonomikos, taršos prevencija ir kontrolė, biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas – reikšmingos žalos nedarymo kriterijai nenustatyti



7.6. Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas

Svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo

Grupės „TETAS“ 2023 - 2024 m. vykdė veiklą, kuri apima saulės elektrinių namams ir įmonėms montavimą, techninę ir eksploatacinę jų priežiūrą. Ataskaitiniais metais vykdėme tik įrengtų saulės elektrinių garantinę techninę priežiūrą. Ši veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priede svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo kriterijų – fotovoltinės saulės energijos sistemos ir pagalbinės techninės įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas

Vertiname, veikla atitinka svarus prisidėjimas prie klimato kaitos švelninimo kriterijus.

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai kitiems aplinkos tikslams

Prisitaikymas prie klimato kaitos – vertiname veiklos atitiktį remdamiesi su klimatu susijusių rizikų ir pažeidžiamumo vertinimu, pateiktu atitinkamoje ataskaitos dalyje. Vertiname, kad veikla atitinka Deleguotojo klimato akto (ES) 2021/2139 I priedo A priedėlyje nustatytus prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus

Likusiems aplinkos tikslams – tausų vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga, perėjimas prie žiedinės ekonomikos, taršos prevencija ir kontrolė, biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas – reikšmingos žalos nedarymo kriterijai nenustatyti

Su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimas

Pagrindines rizikas pateikiame Vadovybės ataskaitos dalyje „Pagrindinės rizikos ir jų valdymas“ bei Tvarumo ataskaitos E1-1 Klimato kaita“ dalyje. Vertindami klimato rizikas nustatėme, kad fizinių rizikų poveikis mūsų veikloms trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu (iki 2050 m.) yra palyginti nedidelis, išskyrus galimus didesnius poveikius potvynių ir ekstremalių vandens lygio svyravimų atvejais. Pereinamojo laikotarpio rizikų poveikį Grupės mastu taip pat vertiname kaip nedidelį – visuose veiklos segmentuose esame identifikavę galimas su klimato kaita susijusių rizikų valdymo galimybes ir numatę atitinkamas priemones.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiame aktualias su klimatu susijusias fizines rizikas Grupės veikloms.

Deleguotuosiuose aktuose nurodyta veikla	Ūmi fizinė rizika	Lėtinė fizinė rizika
KKŠ 4.1. Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	Karščio banga, šalčio banga/šaltis, gaisrai, sausra, gausūs krituliai, sniego ir ledo apkrova, nuošliauža nusėdimas	Kintanti temperatūra, besikeičiantys kritulių modeliai, krituliai arba hidrologinis kintamumas, druskingo vandens įsiskverbimas, jūros lygio kilimas, vandens stresas, geografiniai pavojai, dirvožemio erozija
KKŠ 4.9. Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	Karščio banga, gaisrai, audros, vėjo gūsiai, žaibai, potvynis, sniego ir ledo apkrova	Besikeičiantys kritulių modeliai
KKŠ 4.10. Elektros energijos kaupimas	Karščio banga, gausūs krituliai	Kintanti temperatūra
KKŠ 4.14. Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	Karščio banga, šalčio banga/šaltis gaisrai, audros, vėjo gūsiai, žaibai, sausra, gausūs krituliai, potvynis, sniego ir ledo apkrova, nuošliauža, nusėdimas	Kintanti, krituliai arba hidrologinis kintamumas, druskingo vandens įsiskverbimas, jūros lygio kilimas, vandens stresas, geografiniai pavojai, dirvožemio erozija.
KKŠ 7.4. Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	Karščio banga, šalčio banga/šaltis, gaisrai, sausra, gausūs krituliai, sniego ir ledo apkrova, nuošliauža nusėdimas	Kintanti temperatūra, besikeičiantys kritulių modeliai, krituliai arba hidrologinis kintamumas, druskingo vandens įsiskverbimas, jūros lygio kilimas, vandens stresas, geografiniai pavojai, dirvožemio erozija
KKŠ 7.6. Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	Karščio banga	-

Atitiktis nustatytiems būtiniausioms apsaugos priemonėms vertinimas

Grupės taksonominių veiklų atitiktį būtiniausioms apsaugos priemonėms vertiname vadovaudamiesi Taksonomijos reglamento (ES) 2020/852 18 straipsniu. Šiame straipsnyje nustatyta, kad vykdant taksonomines ekonomines veiklas turi būti laikomasi būtiniausių apsaugos priemonių, užtikrinančių EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms ir Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų laikymąsi.

Esame įdiegę politikų, procedūrų ir kontrolės priemonių sistemą žmogaus teisių, darbuotojų apsaugos, lygių galimybių, mokesčių skaidrumo, sąžiningos konkurencijos ir korupcijos prevencijos srityse. Šios nuostatos įtvirtintos lygių galimybių politikoje, etikos kodekse, partnerių kodekse. Atsižvelgdami į taikomas valdymo priemones ir jų praktinį įgyvendinimą, vertiname, kad mūsų vykdomos taksonominės ekonominės veiklos atitinka ES Taksonomijos reglamente nustatytas būtiniausias apsaugos priemones.

Apskaitos politika

Pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (PVRR) apskaičiavimą atlikome vadovaudamiesi Atskleidimų deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/2178. PVRR apskaičiavimus ir atskleidimus pateikiame remiantis Atskleidimų deleguotojo reglamento (ES) 2021/2178 2 straipsniu, kuriame numatoma, kad:

- 1) Ne finansų įmonės atskleidžia Reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytą informaciją, kaip nustatyta šio reglamento I priede.
- 2) 1 dalyje nurodyta informacija pateikiama lentelių forma, naudojant šio reglamento II priede pateiktus šablonus.

Skaiciavimo metodika remiasi galiojančių Europos komisijos gairių išaiškinimu. Atsižvelgiant į ribotas gaires, padarėme keletą prielaidų (detalizuojamos prie konkrečių PVRR) siekdami reglamento įgyvendinimo. Atsiradus naujoms oficialioms Europos Komisijos gairėms arba praktikai, šias prielaidas pagal poreikį atitinkamai pataisytime ir atskleisime.

Darėme prielaidą, kad pajamos, OpEx pagal taksonomiją (veiklos sąnaudos pagal taksonomiją) ir CapEx pagal taksonomiją (kapitalo išlaidos pagal taksonomiją), kurie gali būti pagrįstai susieti su identifikuota taksonomine ir (ar) kriterijus atitinkančia taksonomine veikla, atitinkamai gali būti klasifikuojami kaip taksonominių ir (ar) kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų PVRR. Pajamų ir CapEx pagal taksonomiją PVRR yra tiesiogiai susiję su vadovybės ataskaitoje ir finansinėse ataskaitose naudojamais rodikliais. OpEx pagal taksonomiją apima tik tas sąnaudas, kurių reikalaujama pagal Atskleidimų deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178.

Konsoliduotiems duomenims apskaičiuoti atlikome konsolidavimo koregavimus, kurie sutampa su finansinėse ataskaitose taikytais principais.

Taksonominių ir (arba) kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų pajamų apskaičiavimas

Pagal Atskleidimų deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, Grupės taksonominių ir (arba) kriterijus atitinkančių taksonominių ekonominių veiklų pajamų dalis apskaičiuojame produktų ar paslaugų, susijusių su taksonominėmis ir (arba) kriterijus atitinkančiomis taksonominėmis veiklomis, pajamas (skaitiklis) padalinę iš Grupės bendrų pajamų (vardiklio).

Į skaitiklį įtraukėme šias Grupės pajamas, kurios pripažįstamos tvaria taksonomine ekonomine veikla aplinkos atžvilgiu:

- elektros energijos perdavimo operatoriaus pajamas, eliminuojant kitas netipines veiklos pajamas (pajamos už kilmės garantijų administravimą, delspinigius ir kt.);
- rangos darbų, kuriuos atlieka Grupės įmonė elektros skirstymo operatoriaus užsakymu vykdant energetikos įrenginių plėtrą, remontą ir eksploataciją pajamas visa apimtimi;
- dujų perdavimo operatoriaus pajamas iš atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo tinklais veiklos;
- rangos darbų pajamas, gaunamas iš atsinaujinančių išteklių energijos technologijų įrengimo, techninės priežiūros ir remonto veiklos. Bendrovė 2024 m. baigė vykdyti ankstesniais periodais turėtus įsipareigojimus ir naujų sutarčių nepasirašinėjo.

Skaičiuojant taksonomines pajamas, iš bendrųjų pajamų vadovaujantis 10-osios TFAS Konsoliduotosios finansinės ataskaitos nuostatomis, eliminuojame pajamas iš Grupės įmonių atliktų rangos darbų elektros perdavimo operatoriui ir elektros energijos kaupimo įrenginių operatoriaus suteiktų paslaugų elektros perdavimo operatoriui.

Iš identifikuotų taksonominių ekonominių veiklų, tokių kaip elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją (veiklos kodas 4.1), elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas (veiklos kodas 7.4), mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika (veiklos kodas 6.4), vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis (veiklos kodas 6.5) bei esamų pastatų renovacija (veiklos kodas 7.2), Grupė pajamų negauna. Jas vykdomė siekdami efektyviai organizuoti veiklą ir optimizuoti sąnaudas savo poreikių užtikrinimui.

Grupės pajamų (grynosios apyvartos) vardiklio reikšmei priskiriamos pajamos sutampa su Grupės finansinėse ataskaitose pateikiamomis pajamomis. Į vardiklį nėra traukiamos Kitos pajamos. Taksonominės veiklos pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-tuoju TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“, 1-uju TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir susijusiais standartais ir TFAAK išaiškinimais, vadovaujantis Grupės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte aprašyta apskaitos politika.

Taksonominių ir (arba) kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų CapEx pagal taksonomiją apskaičiavimas

Pagal Atskleidimų deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, Grupės taksonominių ir (arba) kriterijus atitinkančių taksonominių ekonominių veiklų CapEx pagal taksonomiją dalis apskaičiuojame padalinę CapEx pagal taksonomiją dalį, susijusią su turtu ar procesais, siejamais su taksonominėmis ir (arba) kriterijus atitinkančiomis taksonominėmis veiklomis, iš Grupės bendro CapEx pagal taksonomiją.

Į rodiklio skaitiklį įtraukėme šias Grupės CapEx, kurios pripažįstamos tvaria taksonomine ekonomine veikla aplinkos atžvilgiu:

- elektros energijos perdavimo operatoriaus kapitalo išlaidas, atitikusias techninio vertinimo kriterijus;
- elektros ir dujų perdavimo operatorių kapitalinės išlaidos elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimui pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninei priežiūrai ir remontui traukėme visa apimtimi.

Į CapEx skaičiavimą neįtraukėme kapitalizuoto darbo užmokesčio, komandiruočių, palūkanų ir trečiųjų šalių lėšomis finansuotų projektų išlaidų, kurios Bendrovei buvo perduotos neatlygintinai. CapEx pripažįstame visas ataskaitiniu laikotarpiu patirtas išlaidas, nepriklausomai nuo to ar turtas įvestas į eksploataciją ar yra projekto vystymo stadijoje. Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį materialų neįtraukėme į skaitiklį.

Rangos darbus vykdančios Grupės įmonės kapitalo išlaidų į skaitiklį netraukėme, nes reikšmingiausiai investuojama į įrenginius, darbo prietaisus ir įrankius, kurių tikslaus priskyrimo vienam ar kitam projektui / veiklai nėra galimybės įvertinti bei reglamente numatyti techniniai kriterijai skirti projektams, ne prekėms ar darbo priemonėms.

Grupės kapitalo išlaidų vardikliui priskyrėme ilgalaikio materialaus (toliau - IMT) ir nematerialaus turto įsigijimų sumą bei eliminavome iš trečiųjų šalių gauto turto vertę. Grupės finansinėse ataskaitose pateikiama ilgalaikio materialus turto balansinė vertė yra sumažinta gautų subsidijų suma. Skaitiklio ir vardiklio sumų pagal taksonomiją nemažiname tam turtui įsigyti gautų subsidijų suma, siekiant teisingiau atspindėti vykdomų investicijų dydžius.

Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos pripažįstamos vadovaujantis 16-tuoju TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“, 38-tuoju TAS „Nematerialusis turtas“. Tarpusavio sandoriuose iš Grupės kapitalinių išlaidų yra eliminuojama rangos darbų marža (nerealizuotas pelnas), vadovaujantis 10-tojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ nuostatomis.

Taksonominių ir (arba) kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų OpEx pagal taksonomiją apskaičiavimas

Pagal Atskleidimų deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, Grupės taksonominių ir (arba) kriterijus atitinkančių taksonominių ekonominių veiklų OpEx pagal taksonomiją dalis apskaičiuojame kaip dalies, susijusios su turtu ar procesais, siejamais su taksonominėmis ir (arba) kriterijus atitinkančiomis taksonominėmis veiklomis, padalinę iš Grupės bendro OpEx pagal taksonomiją.

Skaičiuodami OpEx pagal taksonomiją apėmėme tiesiogines nekapitalizuotas išlaidas, susijusias su infrastruktūros technine priežiūra ir remontu, moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, ir visas kitas tiesiogines išlaidas, kurios susijusios su įmonės ar tam pasamdytos trečiosios šalies atliekamu kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu ir yra būtinos siekiant užtikrinti nenutrūkstamą ir veiksmingą tokio turto naudojimą. Atkreipiame dėmesį, kad tokiu būdu apskaičiuotas OpEx pagal taksonomiją nesutampa su Grupės veiklos sąnaudų suma.

Grupės OpEx pagal taksonomiją apima:

- elektros energijos perdavimo operatoriaus veiklos išlaidas: apima elektros tinklo priežiūros ir remonto sąnaudas, mokslinių tyrimų ir plėtros sąnaudas visa apimtimi, o darbo užmokesčio, informacinių sistemų, transporto, patalpų priežiūros sąnaudos įtraukiamos tik su tinklo priežiūra tiesiogiai dirbančių darbuotojų;
- elektros energijos kaupimo įrenginių operatoriaus elektros energijos kaupimo įrenginių priežiūros ir remonto sąnaudas visa apimtimi (eliminavus Grupės tarpusavio sandorius) bei operatyvinio valdymo dispečerių darbo užmokesčio sąnaudas;
- rangos darbus vykdančios Grupės įmonės veiklos išlaidų dalį, tenkančią paslaugoms, kurios buvo suteiktos elektros skirstymo operatoriui;

Taksonominės veiklos išlaidos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, 1-uoju TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“, tarpusavio sandorių eliminavimas vykdomas, vadovaujantis 10-tojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ nuostatomis.

Dvigubas skaičiavimas

Atskleidžiant PVRR, susijusius su taksonominėmis ir (ar) kriterijus atitinkančiomis veiklomis, išvengėme dvigubo skaičiavimo, nes kiekvienas PVRR priskiriamas skirtingoms veikloms, kurios yra nepriklausomos. Siekiant išvengti dvigubo skaičiavimo, skaičiuojant skaitiklį, kai ekonominė veikla prisideda prie kelių aplinkosaugos tikslų, PVRR skaičiavime tik vieną kartą. Pažymime, kad esant poreikiui Grupės vidaus sandorius eliminavome.

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė neišleido naujų aplinkos atžvilgiu tvarių obligacijų ar skolos vertybinių popierių, skirtų finansuoti kriterijus atitinkančias taksonomines ekonomines veiklas. Nepaisant to, būtina pažymėti, kad Grupė 2022 m. išleido vieną žaliųjų obligacijų emisiją ir dalis jos lėšų panaudota kriterijus atitinkančioms taksonominėms ekonominėms veikloms finansuoti.

Kontekstinė informacija apie Taksonomijos reglamente nustatytus PVRR

Visus PVRR atskleidžiame remiantis klimato kaitos švelninimo tikslo kriterijais.

Procentinė (vertinant visų pajamų apimtyje) su taksonominėmis veiklomis siejamų pajamų dalis 2025 m. sudarė 85,2 proc. ir, lyginant su 2024 m., padidėjo 3,8 proc. punktais, o absoliučia reikšme didėjo 55,1 mln. Eur nuo 391,3 mln. Eur iki 446,4 mln. Eur 2025 m.:

- Elektros energijos perdavimo operatoriaus pagrindinės veiklos pajamos padidėjo 53,3 mln. Eur dėl gautų didesnių pajamų iš papildomų paslaugų;
- Grupės įmonės pajamos iš elektros energijos skirstymo operatoriaus didėjo 2,2 mln. Eur dėl gautų didesnių užsakymų;
- Pajamos iš atsinaujinančių išteklių energijos technologijų įrengimo, techninės priežiūros ir remonto veiklos mažėjo 0,6 mln. Eur dėl Grupės įmonės įvykdytų sutartinių įsipareigojimų pabaigos 2024 m.;
- Pajamos iš atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklais didėjo 0,2 mln. Eur dėl didėjusio įleisto biudžetų kiekio.

Procentinė (vertinant viso CapEx apimtyje) su taksonominėmis veiklomis siejamų kapitalo išlaidų (CapEx) dalis 2025 m. sudarė 90,9 proc. ir, lyginant su 2024 m., suma sumažėjo 4,3 proc. punktais, o absoliučia reikšme mažėjo 48,8 mln. Eur nuo 207,7 mln. Eur iki 158,9 mln. Eur 2025 m.:

- Taksonominės veiklos techninius kriterijus atitinkančios kapitalo išlaidos į elektros energijos perdavimo veiklą mažėjo 47,9 mln. Eur dėl 2024 m. intensyviai vykdytų su sinchronizacija susijusių projektų (2025 m. baigiamieji metai);
- Kapitalo išlaidos į elektros energijos kaupimo veiklą nebuvo atliekamos dėl sistemos naujumo (elektros energijos kaupimo sistemos (keturių baterijų parkų sistema) projektas pabaigtas 2023 m.), nes nebuvo poreikio;
- Kapitalo išlaidos dujų ir elektros energijos perdavimo operatorių į esamų pastatų renovacijos veiklą mažėjo 1,0 mln. Eur dėl mažesnės apimties (projektai tęstiniai, didesnioji darbų dalis atlikta 2024 m.);
- Kapitalo išlaidos dujų ir elektros energijos perdavimo operatorių į elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimo veiklą sudarė 0,1 mln. Eur dėl Grupės įmonių veikloje naudojamų elektromobilių bei jų operatyviam įkrovimui reikalingos infrastruktūros poreikių.

Su taksonominėmis veiklomis nesiejamų kapitalo išlaidų dalis 2025 m. sudarė 9,1 proc. ir lyginant su 2024 m. padidėjo 4,3 proc. punkto arba 5,4 mln. Eur (nuo 10,5 mln. Eur iki 15,9 mln. Eur 2025 m.). Reikšmingiausiai dėl didėjusių dujų perdavimo operatoriaus investicijų, nesusijusių su taksonominėmis veiklomis.

Atkreipiame dėmesį, kad siekdami tikslumo ir palyginamų duomenų patiksliname ir perskaičiuojame 2024 m. kapitalo išlaidų veiklų rodiklius bei vardiklį:

- Iš vardiklio eliminavome gamtinių dujų perdavimo operatoriaus iš trečiųjų šalių gautą turtą bei patiksliname elektros perdavimo operatoriaus gauto turto sumą. Vardiklis padidėjo 1,3 mln. Eur
- Elektros energijos perdavimo operatorius patikslino kapitalo išlaidų priskyrimą skirtingoms veiklos. Atitinkamai koregavosi elektros energijos perdavimo ir skirstymo veiklos kapitalinės išlaidos (sumažėjo 0,6 mln. Eur), esamų pastatų renovacijos kapitalo išlaidos (didėjo 0,5 mln. Eur);
- Gamtinių dujų operatorius veikai atsinaujinančių ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai kapitalinės išlaidos nebepriskiriamos, nes šiai veiklai vykdyti skirtas turtas buvo gautas iš trečiųjų šalių (sumažėjo 0,3 mln. Eur).

Su taksonominėmis veiklomis siejamų veiklos išlaidų (OpEx) dalis 2025 m. sudarė 66,1 proc. ir, lyginant su 2024 m., sumažėjo 0,4 proc. punkto, tačiau absoliučia suma didėjo 5,0 mln. Eur :

- 0,2 mln. Eur mažėjo veiklos išlaidos elektros energijos kaupimo veikloje dėl mažesnės apimtys tinklo priežiūros ir remonto sąnaudų patyrimo (dėl poreikio nebuvo 2025 m. nepratęsta operatyvinio perjungimo sutartis);
- 2,7 mln. Eur didėjo veiklos išlaidos elektros energijos perdavimo operatoriaus dėl didesnių tinklo priežiūros ir remonto sąnaudų bei tinklo priežiūrą ir remontą atliekančių darbuotojų darbo užmokesčio;
- 2,9 mln. Eur didėjo Grupės įmonės veiklos išlaidos elektros skirstymo veikloje dėl didesnių darbų apimčių;
- 0,4 mln. Eur mažėjo veiklos iš atsinaujinančių išteklių energijos technologijų įrengimo, techninės priežiūros ir remonto veiklos dėl pasibaigusios sutartinių įsipareigojimų ir veiklos nevykdymo 2025 m.

Pajamos pagal ES Taksonomijos reglamentą

Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis, 2025	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkanti apyvartos procentinė dalis, 2024 m. (%)	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veikla (P)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
				TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA										
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. /PKK 4.1.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	-	
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	KKŠ 4.9. /PKK 4.9.	446,1	85,2%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	81,2%	S	
Elektros energijos kaupimas	KKŠ 4.10. /PKK 4.10.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	S	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. /PKK 4.14.	0,3	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. /PKK 7.4.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	S	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.	KKŠ 7.6. /PKK 7.6.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,1%	S	

Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		446,4	85,2%	85,2%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	81,4%	
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		446,1	85,2%	85,2%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	81,3%	S
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.		KKŠ 6.5. /PKK 6.5.	0,0	0,0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA							0,0%	
Mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika		KKŠ 6.4 / PKK 6.4	0,0	0,0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								
Esamų pastatų renovacija		KKŠ 7.2. /PKK 7.2.	0,0	0,0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA							0,0%	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)			0,0	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-							0,0%	
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)			446,4	85,2%	85,2%	-	-	-	-	-							81,4%	
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Ne taksonominės veiklos apyvarta			77,3	14,8%														
Iš viso (A+B)			523,7	100%														

Grupės pajamų (grynosios apyvartos) vardiklio reikšmei priskiriamos pajamos sutampa su Grupės finansinėse ataskaitose pateikiamomis pajamomis (nėra traukiamos Kitos pajamos). Daugiau informacijos apie grupės pajamas pateikiama finansinės atskaitomybės 31 pastaboje.

Kapitalo išlaidos pagal ES Taksonomijos reglamentą (CapEx)

Ekonominė veikla	Kodas	Kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2025	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkantis taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2024 metai	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veikla (P)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
				TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA										
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. / PKK 4.1.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	-	
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	KKŠ 4.9. / PKK 4.9.	157,8	90,3%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	94,3%	S	
Elektros energijos kaupimas	KKŠ 4.10. / PKK 4.10.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	S	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0,1	0,1%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	S	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.	KKŠ 7.6. / PKK 7.6.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	S	

Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		157,9	90,3%	90,3%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	94,3%	
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla*		157,9	90,3%	90,3%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	94,3%	S
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0,3	0,2%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,1%	
Mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika	KKŠ 6.4 / PKK 6.4	0,0	0,0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%	
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK 7.2.	0,7	0,4%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,8%	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		1,0	0,6%	0,6%	-	-	-	-	-								0,9%	
Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)		158,9	90,9%	90,9%	-	-	-	-	-								95,2%	
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Ne taksonominės veiklos kapitalo išlaidos		15,9	9,1%															
Iš viso (A+B)		174,8	100%															

Grupės kapitalo išlaidų vardikliui priskyrėme ilgalaikio materialaus (toliau - IMT) ir nematerialaus turto įsigijimų sumą bei eliminavome iš trečiųjų šalių gauto turto vertę (-26,9 mln. Eur). Šio turto nevertiname Taksonomijos kontekste, nes nevaldome trečiųjų šalių informacijos, kuri būtina norint atlikti techninę kriterijų ir reikšmingos žalos nedarymo (DNSH) analizę. Daugiau informacijos apie Grupės investicijas pateikiama finansinės atskaitomybės 6 ir 7 pastabose.

Veiklos išlaidos pagal ES Taksonomijos reglamentą (OpEx)

Ekonominė veikla	Kodas	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis, 2025	Svaraus prisidėjimo kriterijai					Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkantis taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) išlaidų procentinė dalis, 2024 metai	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veikla (P)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NT A	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
				TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA /NTA	TA/ NTA	TA/ NTA										
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. / PKK 4.1.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NT A	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	-	
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	KKŠ 4.9. / PKK 4.9.	37,0	62,8%	T	N	NTA	NT A	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	61,3%	S	
Elektros energijos kaupimas	KKŠ 4.10. / PKK 4.10.	1,8	3,0%	T	N	NTA	NT A	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	3,9%	S	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NT A	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NT A	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	S	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.	KKŠ 7.6. / PKK 7.6.	0,0	0,0%	T	N	NTA	NT A	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	1,0%	S	

Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)	38,8	65,8%	65,8%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	66,1%	
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla*	38,8	65,8%	65,8%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	66,1%	S
Iš jos: perėjimo veikla	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																	
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0,2	0,3%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA							0,4%	
Mikromobilumo priemonių eksploatavimas, dviračių transporto logistika	KKŠ 6.4 / PKK 6.4	0,0	0,0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA							0,0%	
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK 7.2.	0,0	0,0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA							0,0%	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		0,2	0,3%	0,3%	-	-	-	-	-							0,4%	
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		39,0	66,1%	66,1%	-	-	-	-	-							66,5%	
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																	
Netaksonominės veiklos išlaidos		19,9	33,9%														
Iš viso (A+B)		58,9	100%														

Branduolinė energija ir iškastinės dujos pagal ES Taksonomijos reglamentą

Eilutė	Su branduoline energetika susijusi veikla	
1.	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2.	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų	NE
3.	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
Su iškastinėmis dujomis susijusi veikla		
4.	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš iškastinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5.	Įmonė stato, atnaujiną ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6.	Įmonė stato, atnaujiną ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE

8.3. Aplinkosaugos informacija

8.3.1. E1 Klimato kaita

Grupės DRV metu klimato kaitos temoje nustatėme reikšmingus neigiamus poveikius, susijusius su prisitaikymu prie klimato kaitos, klimato švelninimo ir energijos potėmėmis. Taip pat identifikavome Grupei reikšmingas galimas rizikas kylančias iš klimato kaitos švelninimo ir energijos potėmėmis susijusių veiklų Poveikiai ir rizikos reikšmingi konsoliduotu Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai	
⊗	Faktinis neigiamas poveikis prisitaikymui prie klimato kaitos dėl biomasės išgavimo vertės grandinės pradžioje.
⊗	Faktinis neigiamas poveikis klimato kaitos švelninimui dėl Grupės ŠESD emisijų.
⊗	Faktinis neigiamas poveikis energijos temai dėl Grupės įmonių veiklos ir veiklos Grupės tiekimo grandinėse.
Rizikos	
	Rizika klimato kaitos švelninimo temoje kyla iš poreikio finansuoti infrastruktūros atnaujinimą ir numatyti investicijas naujoms technologijoms, kad būtų sumažintas Grupės poveikis klimato kaitai (ŠESD emisijų mažinimas).
	Rizika kyla iš teisinio reguliavimo, finansinių įsipareigojimų (obligacijos), kurie paveiks Grupę neigiamai (bus investuojama į naujas technologijas, mokami papildomi mokesčiai, perkama energija iš AEI).

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Grupėje nuosekliai siekiame mažinti savo veikloje susidarancias ŠESD emisijas ir taip prisidėti prie klimatui neutralios energetikos sistemos kūrimo Lietuvoje. Palaikome Paryžiaus susitarimo tikslą riboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C palyginti su iki pramoninio laikotarpio lygiu, siekdami išvengti ekstremalių klimato kaitos padarinių. Prisidedami prie klimato kaitos švelninimo ir savo veiklą planuojame atsižvelgdami į šį siekį bei Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos (NENS) tikslus.

ŠESD emisijų mažinimo tikslas	↓ 30 proc. 2026 m.	↓ 50 proc. 2030 m.	Nulinis ŠESD emisijų 2050 m.
----------------------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------------------

Grupės ŠESD emisijų mažinimo tikslai taip pat susieti su „EPSO-G“ ilgalaikė su tvarumu susieto [finansavimo programa](#) (toliau – Finansavimo programa) (angl. *Sustainability-linked finance framework*) ir su tvarumu susijusių obligacijų [prospektu](#). Finansavimo programai nepriklausomą įvertinimą suteikė tarptautinis klimato ir aplinkosaugos tyrimų centras „S&P Global Shades of Green AS“. Pateiktame [nepriklausomame vertinime](#) „EPSO-G“ Finansavimo programoje numatyti tvarumo tikslai įvertino kaip ambicingus, palyginti su kitų analogiškų Europoje veikiančių įmonių tvarumo tikslais, ir atitinkančius Paryžiaus susitarime nustatytus klimato kaitos švelninimo siekius. Pažymime, neturime akcijų ar obligacijų, įtrauktų į finansinius indeksus, nors pagal ES su Paryžiaus susitarimu suderintų lyginamųjų indeksų kriterijus Grupei tokie indeksai galėtų būti taikomi.

2024 m. prisijungėme prie Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos (angl. *Science Based Targets initiative*, SBTi) ir siekėme iki 2030 m. nusistatyti bei suderinti mokslu grįstus trumpalaikius Grupės ŠESD emisijų mažinimo tikslus. 2025 m., atsižvelgdami į SBTi metodologinius apribojimus, taikomus Grupės veiklai, nusprendėme šio derinimo proceso nebetęsti. Ateityje vertinsime kitas galimybes, leidžiančias suderinti mūsų ŠESD emisijų mažinimo tikslus su tarptautinėmis iniciatyvomis ir gauti jų nepriklausomą vertinimą.

Grupės ŠESD emisijų mažinimo planai

Perėjimo prie klimatui neutralios veiklos planą laikome neatsiejama Grupės strategijos dalimi ir siekiame prisidėti prie Paryžiaus susitarimo tikslų ir ES klimato teisės akto reikalavimų įgyvendinimo. Planą grindžiame ilgalaikėmis investicijomis: strateginiams ir didelės apimties projektams numatome ilgojo periodo (10 metų) investicijas. Kasmet tvirtiname biudžetą, suderintą su veiklos plane numatytais priemonėmis ir darbais, kad nuosekliai įgyvendintume ŠESD emisijų mažinimo strateginius tikslus.

Grupės ŠESD emisijų mažinimo tikslus tvirtiname kaip integralią Grupės strategijos dalį „EPSO-G“ valdyboje (ir atitinkamose Grupės įmonių valdybose). Vadovaudamiesi integruoto planavimo ir stebėsenos politika, šiuos tikslus perkeliame į žemesnio lygmens veiklos ir investicinius planus, taip užtikrindami jų įgyvendinimą Grupėje.



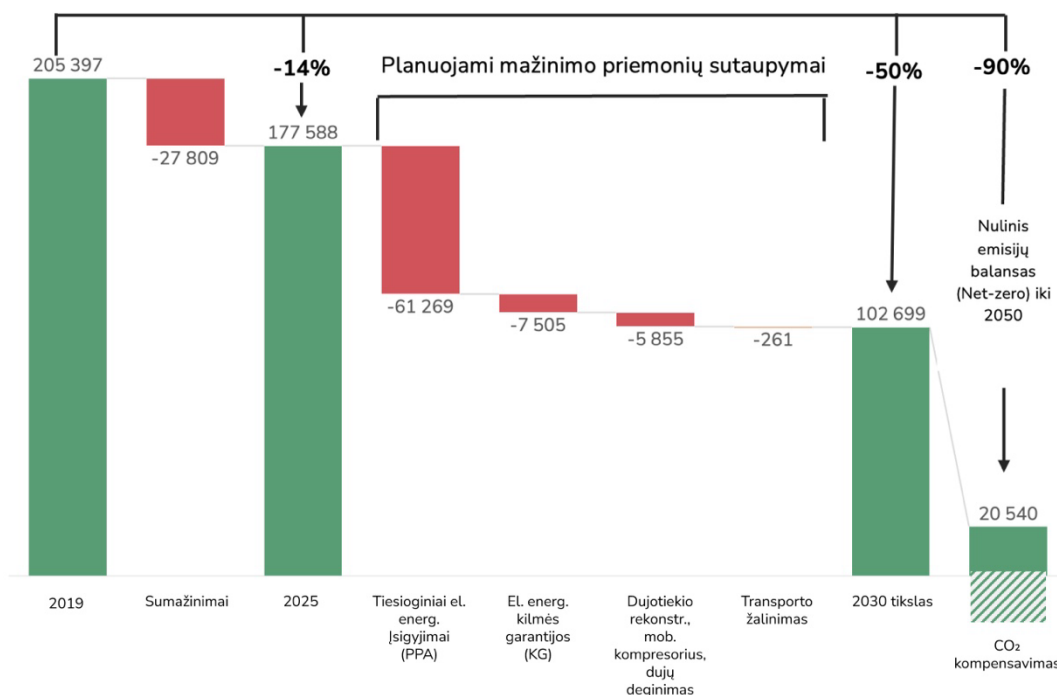
Pagrindines Grupės 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų mažinimo priemones orientuojame į didžiausius emisijų šaltinius elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo veiklose. Įgyvendiname pilotinius projektus, atliekame tiekėjų rinkos analizes ir planuojame tikslines investicijas į mažiau taršias technologijas.

2025 m. atlikome Grupės 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų ir priemonių mažinimo iki 2050 m. modeliavimą ir scenarijų vertinimą. 2026 m. planuojame išplėsti modeliavimą, įtraukiant 3 apimties ŠESD emisijų iki 2050 m. vertinimą, siekdami visapusiškai įvertinti Grupės vertės grandinės poveikį klimatui ir nusistatyti nuoseklų Grupės nulinio ŠESD emisijų balanso siekimo kryptį.

Grupės įmonė „Amber Grid“ valdo ir eksploatuoja GD (gamtinių dujų) perdavimo infrastruktūrą, atlieka remonto ir rekonstrukcijos darbus, dėl kurių iki 2030 m. dėl susisaistymo išmetamas ŠESD kiekis sudarys apie 183 314 tonų CO_{2e}. Šis kiekis apima energijos gamybą nuosavuose įrenginiuose, kuro vartojimą mobiliuose įrenginiuose, GD nuotėkius ir kitas situacijas, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai prisideda prie ŠESD išskyrimo.

Grupės įmonė „Litgrid“, kuri valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo infrastruktūrą, taip pat atlieka tinklo remonto ir rekonstrukcijos darbus, dėl kurių iki 2030 m. dėl susisaistymo išmetamas ŠESD kiekis sudarys apie 344 639 tonų CO_{2e}. Didžiausią šio kiekio dalį sudaro elektros tinklo nuostoliai.

ŠESD emisijų mažinimas mūsų veikloje



Pagrindiniai dekarbonizacijos svertai Grupės įmonėse 2025–2030 m.

Įmonė	ŠESD apimtis	Svertas*	Dekarbonizacijos priemonės
Visos Grupės įmonės	1 ir 2 apimtis	~ 2 proc.	- Efektyvus energijos vartojimas; - Iš AEI pagamintos energijos naudojimas savoms reikmėms; - Netaršaus transporto naudojimas – įsigijami elektromobiliai ir hibridiniai automobiliai.
„Amber Grid“	1 apimtis	~ 8 proc.	- Dujų kompresorinių stočių rekonstrukcija; - Dujinių katilų keitimas elektriniais katilais dujų skirstymo stotyse; - Stacionarių ir mobilių metano (CH₄) nuotėkių aptikimo ir stebėsenos sistemų diegimas; - Dujų deginimo įrangos pritaikymas veikloje; - Biodujų integravimas į dujinių įrenginių sistemas; - Specialios įrangos (angl. <i>Stopple</i>) naudojimas magistralinių dujotiekių remonto metu (didžiausią 1 apimties ŠESD mažinimo efektą sukurianti priemonė).
„Litgrid“	1 ir 2 apimtis	~ 56 proc.	- SF₆ dujų atsisakymas rekonstruojant transformatorių pastotes (iki 2030 planuojama pakeisti 10 įrenginių); - Elektros energijos pagamintos iš AEI įsigijimas tiesioginiais kontraktais (angl. <i>Power purchase agreement, PPA</i>) ir kilmės garantijos (angl. <i>Guarantees of Origin</i>) technologiniams nuostoliams dengti (didžiausią 2 apimties ŠESD mažinimo efektą sukurianti priemonė); - Saulės elektrinių įrengimas ant transformatorių pastočių ir skirstyklų valdymo pultų stogų; - Rekonstrukcijos projektai: Jonavos, Jurbarko ir Kruonio HAE pastočių modernizavimas; - Elektros laido skerspjūvio didinimas rekonstruojamose oro linijose, siekiant patenkinti sistemos poreikius.

* prognozuojamas ŠESD mažinimas

Taip pat pažymime, kad pagrindinis Grupės veiklų tikslas – prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslo, kaip tai apibrėžta Taksonomijos reglamente (ES) 2020/852. 2025 m. Grupės taksonominių ekonominių veiklų dalis sudarė 85,2 proc. apyvartos (2024 m. – 81,4 proc.), 90,9 proc. kapitalo išlaidų (2024 m. – 95,2 proc.) ir 66,1 proc. veiklos išlaidų (2024 m. – 66,5 proc.). Detalūs atskleidimus apie Grupės taksonominių veiklų apimtį, jų atitiktį techniniams kriterijams ir finansinius rodiklius pateikiame šios ataskaitos dalyje 8.2.1 „Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą“.

Kitos Grupės strateginės priemonės prisidedančios prie pertvarkos planų

Vienas iš pagrindinių Grupės įsipareigojimų – kurti ateities infrastruktūrą, grindžiamą patikima ir klimatui neutralia energetikos sistema. Siekdamį energetinės nepriklausomybės, kryptingai plečiame AEI pajėgumų prijungimą ir jų integraciją į energetikos sistemą. Taip pat siekiame prisidėti prie aukštą pridėtinę vertę kuriančios energetikos pramonės vystymo, sudaryti sąlygas eksportuoti iš AEI pagamintą energiją. Pagrindinius projektus, kurie prisideda prie Grupės strateginių tikslų įgyvendinimo, ŠESD emisijų mažinimo ir perėjimo prie klimatui neutralaus poveikio Lietuvoje, taip pat prie NENS ir kitų nacionalinių planų įgyvendinimo, pateikta Vadovybės ataskaitos 3.2. skyriuje „Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė“.

Be to, 2026 m. planuojame parengti išsamų Grupės perėjimo prie klimato neutralumo planą (angl. *Climate transition plan*), kuris apjungs pagrindinius klimato kaitos valdymo aspektus.

Prisitaikymas prie klimato kaitos

2023 m. atlikome išsamų klimato kaitos rizikų ir galimybių vertinimą pagal „Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės rekomendacijas“ (angl. *Task Force on Climate – related Financial Disclosures, TCFD*), siekdamį įvertinti Grupės strategijos ir verslo modelio atsparumą klimato kaitos pokyčiams bei galimybes didinti prisitaikymą prie jų. Vertinimą grindėme, Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos 2023 m. parengta studija „[Klimato kaitos rizikos XXI a. viduriui studija](#)“, kurioje pateikiamas numatomas Lietuvos fizinių rizikų lygis ateities klimato sąlygomis.

Siekdami geriau suprasti su klimatu susijusių rizikų pasireiškimo tikimybę, analizę atlikome trumpuoju (iki 2026 m.), vidutinės trukmės (iki 2030 m.) ir ilguoju (iki 2050 m.) laikotarpiais, vadovaudamiesi tarptautine klimato rizikų vertinimo praktika. Vertinime atsižvelgėme į du Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) socio-ekonominės raidos scenarijus:

- su Paryžiaus susitarimu suderintą vidutinės temperatūros kilimo scenarijų, apribotą iki 1,5/2 °C (SSP1–2,6) ir
- įprastinės veiklos scenarijų, pagal kurį vidutinė temperatūra galėtų pakilti virš 4 °C (SSP5–8.5).

Socio-ekonominių scenarijų prielaidos dėl fizinių rizikų pasireiškimo iki 2050 m. skiriasi nedaug, tačiau jos reikšmingai skiriasi pagal energetikos sistemos pertvarkos mastą. Dėl to pereinamojo laikotarpio rizikų tikimybė pagal su Paryžiaus susitarimu suderintą ir įprastinės veiklos scenarijus labai skiriasi. Energetikos sektoriui aktualių pertvarkos rizikų vertinimą pagal IPCC scenarijų prielaidas grindėme ir išorės konsultantų ekspertiniu vertinimu.



Konsoliduoto vertinimo rezultatai rodo, kad fizinės rizikos trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiais (iki 2050 m.) Grupės veikloms turės palyginti nedidelį poveikį, išskyrus galimus didesnius poveikius potvynių ir ekstremalių vandens lygio svyravimų atvejais.

Pereinamojo laikotarpio rizikų poveikis Grupės mastu taip pat vertinamas kaip nedidelis, tačiau atskirų įmonių lygmeniu jis skiriasi – pavyzdžiui, „Amber Grid“ atveju šios rizikos yra reikšmingesnės. Šis preliminarus vertinimas naudojamas kaip atspirties taškas tolesnei analizei, siekiant išsamiau įvertinti ir atskleisti su klimatu susijusių rizikų poveikį mūsų finansiniams rezultatams ir pinigų srautams. Pagrindinės rizikos aprašytos Vadovybės ataskaitos 5.4 skyriuje „Rizikų valdymo sistema“.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiamos su klimatu susijusios fizinės rizikos ir jų aktualumas Grupės įmonėms.

Rizikos tipas	Poveikis Paryžiaus susitarimo tikslui bei verslo modeliui	Grupės įmonės, kurios gali būti paveiktos fizinės rizikos
Ūmi fizinė rizika		
Karščio banga, šalčio banga/šaltis, gaisrai, audros, vėjo gūsiai, žaibai, sausra, gausūs krituliai, potvynis, sniego ir ledo apkrova, nuošliauža, nusėdimas	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 – visos rizikos – labai mažas, išskyrus potvynius – rizika vidutinė	• Karščio banga – „Tetas“, „EPSO-G“, „Energy cells“, „Litgrid“, „Amber Grid“; • Šalčio banga/šaltis – „Amber Grid“; • Gaisrai – „Litgrid“, „Amber Grid“; • Audros, vėjo gūsiai, žaibai – „Litgrid“, „Amber Grid“; • Sausra – „Amber Grid“; • Gausūs krituliai – „Energy cells“, „Amber Grid“; • Potvynis – „EPSO-G“, „Litgrid“, „Amber Grid“; • Sniego ir ledo apkrova – „Litgrid“, „Amber Grid“; • Nuošliauža – „Amber Grid“; • Nusėdimas – „Amber Grid“.
Lėtinė fizinė rizika		
Kintanti temperatūra, besikeičiantys kritulių modeliai, krituliai arba hidrologinis kintamumas, druskingo vandens įsiskverbimas, jūros lygio kilimas, vandens stresas, geografiniai pavojai, dirvožemio erozija	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 m. – visos rizikos – labai mažos	• Kintanti temperatūra – „Amber Grid“, „Energy cells“; • Besikeičiantys kritulių modeliai – „Litgrid“; • Krituliai arba hidrologinis kintamumas – „Amber Grid“; • Druskingo vandens įsiskverbimas – „Amber Grid“; • Jūros lygio kilimas – „Amber Grid“; • Vandens stresas – „Amber Grid“; • Geografiniai pavojai – „Amber Grid“; • Dirvožemio erozija – „Amber Grid“.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiamos pereinamojo laikotarpio rizikos ir jų aktualumas Grupės įmonėms.

Rizikos tipas	Poveikis Paryžiaus susitarimo tikslui bei verslo modeliui	Grupės įmonės, kurios gali būti paveiktos pereinamojo laikotarpio rizikos
Politinė ir teisinė		
Reguliacinė aplinka, „nevaldomos“ energetikos pertvarkos (angl. Disorderly energy transition) rizika dėl galimai iškreipiančių priemonių nustatymo, teisinė atsakomybė ir valdymo atskaitomybė	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 - visos rizikos – mažas	Reguliacinė aplinka – „EPSO-G“, „Amber Grid“; „Baltpool“, „Energy cells“; „Nevaldomos“ energetikos pertvarkos (angl. Disorderly energy transition) rizika dėl galimai iškreipiančių priemonių nustatymo – „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“; Teisinė atsakomybė ir valdymo atskaitomybė – „EPSO-G“, „Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“.
Technologinė		
Perėjimo prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų išlaidos, senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 - Perėjimo prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų išlaidos - mažas, senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika 2050 – vidutinis	Perėjimo prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų išlaidos – „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Energy cells“, „Litgrid“. Senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika - „EPSO-G“, „Amber Grid“.
Rinkos		
Neužtikrintumas dėl vartotojų elgesio, rinkos signalų ir tiekimo grandinės, žaliavų ir energijos kainų pokyčiai	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 - visos rizikos – mažas	Neužtikrintumas dėl vartotojų elgsenos, rinkos signalų ir tiekimo grandinės - „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Energy cells“, „Litgrid“, „Baltpool“; Žaliavų ir energijos kainų pokyčiai - „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Baltpool“.
Reputacinė		
Perdavimo sistemos patikimumas, su klimato rizikų valdymu susiję lūkesčiai, su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 - perdavimo sistemos patikimumas - mažas, su klimato rizikų valdymu susiję lūkesčiai, su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai rizika 2050 – vidutinis	Perdavimo sistemos patikimumas – „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Energy cells“, „Litgrid“. Su klimato rizikų valdymu susiję lūkesčiai – „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Energy cells“, „Litgrid“, „Baltpool“; Su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai – „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Energy cells“, „Litgrid“, „Baltpool“;

Esame identifikavę fizinių ir pertvarkos rizikų valdymo priemones, tačiau šiuo metu, dėl jų mažo aktualumo, šių rizikų nesame integravę į rizikų valdymo planus. 2026 m. planuojame atnaujinti Grupės klimato rizikų vertinimą ir, pagal galimybes, atnaujinti rizikų valdymo planus.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

Esame atsakingi už energijos perdavimą ir mainus, todėl prisiimame atsakomybę už patikimos ir saugios energetikos sistemos pertvarką Lietuvoje bei sąlygų perėjimui prie klimatui neutralios energetikos sudarymą. Ši pertvarka apima AEI plėtrą ir didėjančių jų kiekių integraciją į perdavimo sistemą, priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimą, tarpvalstybinių jungčių vystymą ir sąlygų klimatui neutralios energijos mainams kūrimą.

Klimato kaitos poveikius ir su jais susijusias rizikas bei galimybes valdome įgyvendindami Grupės aplinkosaugos ir darnumo politikas. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skyriuje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų nustatytų su klimato kaita susijusių tikslų, taip pat prie Paryžiaus susitarimo, Europos Žaliojo kurso, Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos ir Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkės įsipareigojimų įgyvendinimo. Tuo tikslu esame įsipareigoję vykdyti sistemingą ŠESD emisijų apskaitą ir stebėseną, diegti inovatyvias technologijas ir priemones, mažinančias ŠESD emisijas iki 2030 m., bei AEI šaltinių prijungimą ir integraciją į Grupės perdavimo tinklus.

Darnumo politikoje esame numatę remti energetikos sektoriaus transformaciją, siekdami subalansuoti aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius tikslus ir taip prisidėti prie klimatui neutralios energetikos sistemos kūrimo.

E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių

Klimato kaitos švelninimas

Pripažįstame, kad energetikos sektorius atlieka svarbų vaidmenį siekiant Europos Sąjungos tikslo iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą, todėl klimato kaitos švelninimas yra integruotas į mūsų strateginius ir investicinius sprendimus. Su klimato kaitos švelninimu susijusius veiksmus planuojame ir įgyvendiname vadovaudamiesi Grupės ŠESD emisijų mažinimo planais. Pagrindinės 1 ir 2 apimties ŠESD mažinimo priemonės pateikiamos E1-1 skyriuje (plačiau žr. lentelę „Pagrindiniai dekarbonizacijos svantai Grupės įmonėse 2025–2030 m.“)

ŠESD priemonės integruojame į Grupės įmonių ilgalaikius finansinius planus. Jos apima dujų kompresorių stočių modernizavimą, magistralinių dujotiekių rekonstrukcijas, metano nuotėkių mažinimo technologijų diegimą, tai pat elektros energijos pagamintos iš AEI pirkimą pagal tiesiogines sutartis (angl. *Power Purchase Agreements, PPA*) bei kilmės garantijų įsigijimą. Elektros energijos kilmės garantijomis pagrindžiame, kad technologiniams nuostoliams padengti naudojame iš AEI pagamintą elektrą, taip mažindami 2 apimties ŠESD emisijas. Su technologinių nuostolių „žalinimu“ susijusios sąnaudos yra įtrauktos į reguliuojamos veiklos savikainą.

“ Iki 2030 m. planuojame skirti daugiau kaip 200 mln. eurų investicijoms, kurios tiesiogiai prisidės prie 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų mažinimo.

Šiuo metu atskleidžiame tik apibendrintą investicijų mastą, nes konkrečios sumos ir jų paskirstymas pagal laikotarpius bei priemones priklauso nuo reguliavimo sprendimų, technologinės plėtros ir pan.

Atsižvelgiant į tai, kad reikšmingą Grupės 2 apimties ŠESD emisijų dalį sudaro elektros energijos technologiniai nuostoliai, 2025 m. Grupės įmonė „Litgrid“ sudarė ilgalaikę elektros energijos pagamintos iš AEI tiekimo sutartį (angl. *Power Purchase Agreement, PPA*), galiosiančią 2026–2032 m. laikotarpiu, kuri leis nuosekliai mažinti netiesiogines ŠESD emisijas.

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

Grupėje esame išsikėlę ŠESD emisijų mažinimo uždavinius, kurie yra integruoti į Grupės strategiją ir atitinka Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (SBTi) gaires. Pagrindiniai trumpalaikiai ir vidutinės trukmės uždaviniai nustatyti iki 2026 m. pabaigos ir 2030 m., o ilgalaikis siekis – iki 2050 m. pasiekti nulinį ŠESD emisijų balansą (angl. *Net Zero*). Šiuos uždavinius ir jų įgyvendinamo priemonės išsamiau aprašome E1-1, E1-2 ir E1-3 skyriuose.

Prioritetą teikiame 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų mažinimui, nes būtent šiose srityse susidaro didžiausios ŠESD emisijos (apie 71 proc. visų Grupės ŠESD emisijų). Priemonių planas orientuotas į:

- kontroliuojamą ir nekontroliuojamą metano nuotėkių iš stacionarių ir mobilių įrenginių mažinimą;
- elektros energijos perdavimo technologinių nuostolių mažinimą.

3 apimties ŠESD emisijas pirmą kartą apskaičiavome 2022 m. 2026 m. planuojame atlikti išsamią 3 apimties emisijų ir mažinimo priemonių modeliavimą iki 2050 m., siekdami nustatyti nuoseklų Grupės nulinio ŠESD emisijų balanso siekimo kryptį.

Grupėje netaikome ŠESD kompensavimo mechanizmų tokių kaip ŠESD absorbavimo ir ŠESD emisijų kiekio mažinimo projektų, finansuojamų anglies dioksido kreditų ar anglies dioksido įkainojimo. ŠESD mažinimo uždavinius grindžiame faktiniu emisijų mažinimu mūsų veikloje.

Grupės valdyba tvirtina strategiją, kurios sudėtinė dalis yra su klimato kaita ir ŠESD mažinimu susiję tikslai ir užtikrina jų įgyvendinimo priežiūrą. Ne rečiau kaip kartą per metus valdyba peržiūri strategiją ir vertina pažangą. Taip pat kasmet valdyba nustato Grupės metinius tikslus, įskaitant susijusius su tvarumu ir ŠESD mažinimu, stebi jų vykdymą ketvirčio periodiškumu ir atlieka metinį pasiekimų vertinimą.

Su tvarumu ir ŠESD mažinimu susijusių tikslų pasiekimą esame integravę į veiklos rezultatų vertinimo ir skatinimo sistemą. Šių tikslų pasiekimas yra viena iš dedamųjų, į kurią atsižvelgiama nustatant metinį finansinį skatinimą Grupės vadovui, o tais atvejais, kai su tvarumu susiję tikslai keliama darbuotojams – ir jų finansiniam skatinimui.

ŠESD mažinimo planų įgyvendinimo ataskaitas ir pagrindinių priemonių rizikų valdymo planus, esant poreikiui, pristatome Audito komitetui, taip užtikrindami nepriklausomą priežiūrą, vidaus kontrolės veiksmingumą ir atskaitomybę.

ŠESD mažinimo planus ir su jų įgyvendinimu susijusias rizikas esame integravę į Grupės rizikų valdymo sistemą ir registrą. Šias rizikas vertiname, prioritetizuojame ir valdome vadovaudamiesi Grupės rizikų valdymo politika. Išsamesnė informacija apie pagrindines rizikas ir jų valdymo priemones pateikiama E1-1 skyriuje „Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti“ bei Vadovybės ataskaitos 5.4.2 skyriuje „Pagrindinės rizikos ir jų valdymas“.

ŠESD emisijų mažinimo tikslai (uždaviniai)

Uždavinys			Baziniai metai ir vertė	Pažanga siekiant uždavinį			Statusas
2026	2030		2019	2025	2024	2023	
ŠESD 1,2 apimties emisijos, tCO ₂ e	143 789	102 707	205 397	177 588	217 941	258 989	Uždavinį vykdomė
ŠESD 1,2 apimties emisijų pokytis, lyginant su baziniais metais, proc.	-30	-50	-	-14	6,1	26,1	Uždavinį vykdomė

Pastaba. Rodikliai nustatyti pagal Mokslu paremtų tikslų iniciatyvos (ang. SBTi) gaires, planuojamos ŠESD emisijos pagal pagrindinių emisijų šaltinių - elektros energijos nuostolių, metano nuotėkių prognozuojamus kiekius bei 2025 metų naujausius prieinamus emisijų faktorius.

E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Grupėje siekiame kurti organizacinę kultūrą, paremtą atsakingu gamtos ir energetinių išteklių naudojimu. Vadovaudamiesi Grupės aplinkosaugos politika, įsipareigojame administracinėje veikloje naudoti iš AEI pagamintą elektros energiją, teikti prioritetą netaršiam transportui, nuosekliai mažinti iškastinio kuro naudojimą ir diegti energijos vartojimo efektyvumą didinančias priemones. Šias kryptis sistemingai įgyvendiname visoje Grupėje ir tai atsispindi konsoliduotuose energijos suvartojimo rodikliuose, pateikiamuose toliau esančioje lentelėje.



Energijos suvartojimo skaičiavimo metodika

Energijos suvartojimo duomenys renkami iš Grupės apskaitos sistemų. Jei energijos rūšies ar energijos rūšių derinio (pvz., kilmės) duomenų nėra, atskleidime tai žymime „n/d“.

Visų energijos rūšių suvartojimas pateikiamas MWh, taikant atitinkamus konvertavimo koeficientus iš apskaitos vienetų (pvz., litrai, m³, ir pan.) į MWh.

- Žalios naftos ir naftos produktų kuras. Faktinis kuro sunaudojimas transporto priemonėse ir mobiliuosiuose įrenginiuose, konvertuojamas į MWh.
- Gamtinių dujų. Faktinis gamtinių dujų kiekis, sunaudotas technologinėms reikmėms, konvertuojamas į MWh.
- Įsigyta iškastinių išteklių energija. Į MWh konvertuojamas faktinis elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos, pagamintų iš iškastinių išteklių ir suvartotų savoms reikmėms, techniniams nuostoliams, biurų poreikiams ir šildymui, kiekis.
- Įsigyta atsinaujinančiųjų išteklių energija. Į MWh konvertuojamas faktinis iš atsinaujinančiųjų išteklių pagamintos ir sertifikatais (pvz., kilmės garantijomis) patvirtintos elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas.
- Nesunaudojant kuro pasigaminta energija. Į MWh konvertuojamas faktinis savo reikmėms iš saulės elektrinių pagamintos elektros energijos kiekis.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai. Pradiniai duomenys apskaitomi skirtingais vienetais (pvz., litrais, m³, kWh), todėl galutiniai MWh dydžiai priklauso nuo taikomų konvertavimo koeficientų. Tai gali lemti skaičiavimų neapibrėžtumus.

Energijos suvartojimo intensyvumo pagal grynąsias pajamas apskaičiavimo metodika

Energijos suvartojimo intensyvumas apskaičiuojamas padalijant ataskaitinių metų bendrą energijos suvartojimą (MWh) iš grynyjų pajamų (tūkst. Eur), priskiriamų veikloms, darančioms reikšmingą poveikį klimatui.

Finansiniai duomenys apie grynąsias pajamas imami iš konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos 12 skyrius „Konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos“.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai. Skaičiuojant grynąsias pajamas, neįtraukiamos „EPSO-G“ veiklos (NACE M.70.22) ir „Baltpool“ veiklos (NACE K.66.12), kurios nepriskiriamos didelio poveikio klimatui sektoriams.

Energijos suvartojimas ir energijos rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2025 m.	Pokytis, proc. 2025/2024	2024 m.	Pokytis, proc. 2024/2023	2023 m.	Pokytis, proc. 2023/2022	2022 m.
(1) Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas (MWh)*	–	–	–	–	–	–	–
(2) Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas (MWh)	10 804,5	-1	10 854,5	4,5	10 383,3	-22,5	13 391,0
(3) Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	105 930,0	21,9	86 915,0	-13,2	93 079,0	18,8	78 352,7
(4) Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)*	–	–	–	–	–	–	–
(5) Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	254 748,9	-29,7	362 245,6	-4,8 proc.	380 639,2	-12,3 proc.	434 113,2
(6) Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1–5 eilučių suma)	371 483,4	-19,2	460 014,7	-5	484 101,5	-7,9	525 856,9
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (proc.)	79,6	-	89,8	-	98,4	-	99,9
(7) Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)*	–	–	–	–	–	–	–
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (proc.)*	–	–	–	–	–	–	–
(8) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas*	–	–	–	–	–	–	–
(9) Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	94 700,0	82,0	52 024,2	625,9	7 166,4	1 428,8	468,8
(10) Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	474,3	-10,2	528,3	3,1	512,7	77,7	288,5
(11) Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (8–10 eilučių suma)	95 174,3	81,1	52 552,5	584,4	7 679,1	914,1	757,3
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (proc.)	20,4	-	10,3	-	1,6	-	0,1
Visas energijos suvartojimas (MWh) (6 ir 11 eilučių suma)	466 657,7	-9,0	512 567,2	-4,1	491 780,6	-6,6	526 614,1

* Nevartojame atitinkamos energijos rūšies savo veikloje

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2025 m.	Pokytis, proc. 2025/2024	2024 m.	Pokytis, proc. 2024/2023	2023 m.	Pokytis, proc. 2023/2022	2022 m.
Visas vykdant didelį poveikį klimatui darančių sektorių veiklą suvartotos energijos kiekis, padalytas iš grynujų pajamų, gautų iš tos veiklos (MWh / tūkst. Eur)	0,83	-17,0	1,0	-14,5	1,17	32,9	0,88

2025 m., lyginant su 2024 m., atsinaujinančios energijos vartojimo dalis visame Grupės energijos suvartojime didėjo beveik 2 kartus (2024 m. sudarė 10,3 proc., 2025 m. sudaro 20,4 proc.). Tai rodo sėkmingas ir sistemingas Grupės pastangas naudoti vis daugiau energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Šį pokytį labiausiai lemia „Litgrid“ įgyvendinamas ŠESD emisijų mažinimo planas - elektros energijos iš AEI (kilmės garantijų) įsigijimas elektros energijos technologinių nuostolių dengimui ir savosioms reikmėms vartojamos elektros energijos įsigijimas. Taip pat Grupės įmonių biurų savoms reikmėms naudojama atsinaujinanti sertifikuota elektros energija. „Litgrid“ 2025 m. įsigijo dvigubai daugiau kilmės garantijų nei 2024 m., todėl atsinaujinančių energijos išteklių dalis bendrame energijos rūšių balanse padidėjo.

Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas sumažėjo 1 proc. – nuo 10 854,5 MWh 2024 m. iki 10 804,5 MWh 2025 m. Bendra iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime sumažėjo ir siekė 79,6 proc. lyginant su 89,8 proc. 2024 m.

Gamtinių dujų kuro suvartojimas didėjo apie 21,9 proc. 2025m. lyginant su 2024m. Tai priklauso nuo šaltesnių oro sąlygų bei intensyvesnio kompresorių darbo „Amber Grid“ Jauniūnų dujų kompresorių statyje.

Visas energijos suvartojimas 2025 m. lyginant su 2024 m. sumažėjo 9 proc..

E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 apimtys ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis



ŠESD skaičiavimo metodika

ŠESD 1-3 apimtys emisijos skaičiuojamos vadovaujantis ŠESD protokolu „[Imonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu](#)“ (angl. *The Greenhouse Gas Protocol a Corporate Accounting and Reporting Standard.*).

Naudojami duomenų šaltiniai:

- Įvesties duomenys (veiklos rodikliai) gaunami iš Grupės vidinės apskaitos sistemos;
- Emisijų koeficientai (faktorai) gaunami iš duomenų bazių ir šaltinių: EXIOBASE, DEFRA, AIB, centralizuotų šilumos tiekėjų ir kt.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai:

- ŠESD 3 apimtys emisijų skaičiavimas, tiekėjų duomenų naudojimas. Tiesioginiai duomenys iš tiekėjų nėra naudojami dėl duomenų prieinamumo ir patikimumo iššūkių, šiuo metu naudojamas išlaidų (angl. *spend-based*) metodas, kuris nėra tikslus. Ateityje planuojame pereiti prie faktinių skaičiavimų ir rinkti duomenis tiesiogiai iš tiekėjų.

Išimtys ir atskaitomybės ribos:

Į Grupės ŠESD inventorių neįtraukti technologiniai elektros nuostoliai, susidarantys tarpsteminėse jungtyse „NordBalt“ ir „LitPol Link“, nes šie nuostoliai nepatenka į Lietuvos elektros energijos apskaitos balansą. Biogeninės kilmės ŠESD emisijų Grupės veikloje nesusidaro.

ŠESD intensyvumo apskaičiavimo metodika:

ŠESD intensyvumas apskaičiuojamas padalijant atskaitinių metų bendrą ŠESD emisijų kiekį (t CO₂e) iš grynujų pajamų (mln. Eur). Skaičiavimams naudojami finansiniai duomenys iš konsoliduotos finansinės ataskaitos, pateikiami 12 skyriuje „Konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos“. Skaičiuojant grynąsias pajamas, neįtraukiamos „EPSO-G“ veiklos (NACE M.70.22) ir „Baltpool“ veiklos (NACE K.66.12), kurios nepriskiriamos didelio poveikio klimatui sektoriams.

ŠESD apimtis ir emisijų šaltinis	Skaiciavimo metodika
1 apimties ŠESD emisijos	
Kontroliuojami gamtinių dujų išleidimai	Kontroliuojamas dujų išleidimas į aplinką vykdomas: magistralinio dujotiekio remonto metu, dujų kompresorių stoties sustabdymo, paleidimo ir priežiūros metu, bei kitais atvejais. Duomenys gaunami iš vidinės dujų apskaitos prietaisų duomenų surinkimo informacinės sistemos.
Nekontroliuojami gamtinių dujų išleidimai į atmosferą (nuotėkiai)	Nekontroliuojamas gamtinių dujų išmetimas į aplinką vyksta: per magistralinio dujotiekio nesandarumus (nuotėkiai iš jungčių, sandariklių, tarpinių), per nutėkėjimus pro dujų skirstymo stotis, dujų apskaitos stotis, dujų apskaitos ir slėgio ribojimo stotis, dujų kompresorių sritis įrenginių sujungimus bei kitais atvejais. Duomenys gaunami iš vidinės dujų apskaitos prietaisų duomenų surinkimo informacinės sistemos.
Kuras mobiliems įrenginiams	Visos Grupei priklausančios arba jos nuomojamos transporto priemonės bei įrenginiai (automobiliai, sunkvežimiai, autobusai, krautuvai, traktoriai, kiti degimo įrenginiai, kurių lokacija veikimo metu kinta) ir kurie naudoja taršų kurą (benziną, dyzeliną, gamtines dujas). Suvartoto kuro duomenys (l) gaunami iš apskaitos žurnalų ir (arba) sąskaitų faktūrų.
Kuro deginimas stacionariuose įrenginiuose	Tai kuras sudeginamas stacionariuose įrenginiuose, kurių lokacija veikimo metu nekinta. Duomenys (kWh) gaunami iš apskaitos žurnalų.
Freonų ir kitų dujų nuotėkiai	Freonų (R-410A), šaltnešių dujų (R-32) ir sieros heksafluorido (SF6) nuotėkiai. Metiniai nuotėkių kiekiai (kg) imami iš rangovų pateiktų darbų atlikimo aktų.
2 apimties ŠESD emisijos	
Elektros energijos nuostoliai perdavimo tinkle	Skaiciuojamos patiriamų elektros energijos nuostolių perdavimo tinkle ŠESD emisijos. Metiniai veiklos duomenys (kWh) gaunami iš vidinių apskaitos sistemų ir sąskaitų faktūrų.
Elektros energija savoms reikmėms	Šios ŠESD emisijos susidaro gaminant įmonės pirktą ir suvartotą elektros energiją savoms reikmėms. Fiziškai emisijos susidaro objekte, kuriame gaminama elektros energija. Metiniai veiklos duomenys (kWh) gaunami iš sąskaitų faktūrų ir elektros energijos perdavimo aktų.
Įsigyta centralizuotos šilumos energija	Šios ŠESD emisijos susidaro gaminant įmonės pirktą ir suvartotą šilumos energiją. Fiziškai emisijos susidaro objekte, kuriame gaminama šilumos energija. Metiniai veiklos duomenys (kWh) paimami iš sąskaitų faktūrų.
3 apimties ŠESD emisijos	
1 kategorija: įsigytos prekės ir paslaugos.	Vertiname trečiųjų šalių emisijas, susidarančias gaminant Grupės veikloje naudojamas prekes ir paslaugas. Skaiciavime taikome išlaidomis grįstą metodą (angl. spend-based method).
2 kategorija: ilgalaikis turtas	Vertiname ŠESD emisijas, susijusias su ilgalaikio turto įsigijimu, taikydami išlaidomis pagrįstą metodą.
3 kategorija: kuro gavyba ir transportavimas (neapskaitytos 1 ir 2 emisijų lygyje)	Vertiname trečiųjų šalių ŠESD emisijas, susidarančias išgaunant, gaminant ir transportuojant Grupėje sunaudotą kurą bei ruošiant kurą elektros ir šilumos energijai gaminti (angl. well-to-tank, tank-to-wheel). Taikome vidurkiais pagrįstą metodą.
5 kategorija: Grupės veikloje susidarančios atliekos	Vertiname ŠESD emisijas remdamiesi faktiniais ir apskaičiuotais Grupės veikloje susidarančių atliekų kiekiais, taikydami atliekų tipui pritaikytus metodus.
6 kategorija: verslo kelionės	Vertiname ŠESD emisijas, susijusias su darbuotojų verslo kelionėmis (skrydžiais ir apgyvendinimu), taikydami atstumu pagrįstą metodą.
7 kategorija: darbuotojų kelionės į/iš darbo	Vertiname ŠESD emisijas, susijusias su darbuotojų kasdienėmis kelionėmis į ir iš darbo, taikydami duomenų vidurkiais pagrįstą metodą.
15 kategorija: investicijos	Vertiname visas reikšmingas Grupės investicijas, kurios sukuria ŠESD emisijas.

ŠESD emisijos

Emisijų rūšis	Retrospektyviniai duomenys				Pokytis 2025/2019, proc.
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	Baziniai metai	
				2019	
1 apimties ŠESD išmetimas					
Bendras išmestas 1 apimties ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	33 256	30 859	42 185	63 642	-48
1 apimties ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojamos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos (ATLPS), procentinė dalis	57	24	36	7	-
2 apimties ŠESD išmetimas					
Bendras rinkos metodo nustatytas išmestas 2 apimties ŠESD (tCO ₂ e)	144 333	187 082	216 804	141 755	2
Vieta grindžiamu metodu apskaičiuotas bendras išmestas 2 apimties ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	41 669	56 366	57 298	60 060	-31
1 ir 2 apimties ŠESD išmetimas (rinkos metodu)	177 588	217 941	258 989	205 397	-14
Reikšmingas išmestas 3 apimties ŠESD kiekis					
Bendras netiesiogiai išmestas (3 apimties) ŠESD kiekis (tCO ₂ e)*	81 406	88 021	73 810	-	-
1. Perkamos prekės ir paslaugos	5 648	3 684	2 476	-	-
2. Ilgalais materialusis turtas	54 934	59 694	43 968	-	-
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	19 528	22 790	25 839	-	-
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	-	-	-	-	-
5. Vykdant operacijas susidariusios atliekos	76	71	111	-	-
6. Verslo kelionės	259	361	183	-	-
7. Darbuotojų kelionės į/iš darbo	925	1 421	1 232	-	-
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas	-	-	-	-	-
9. Galutinės grandies transportavimas	-	-	-	-	-
10. Parduodamų produktų apdorojimas	-	-	-	-	-
11. Parduodamų produktų naudojimas	-	-	-	-	-
12. Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	-	-	-	-	-
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas	-	-	-	-	-
14. Franšizės	-	-	-	-	-
15. Investicijos	38	-	-	-	-
Visas išmestas ŠESD kiekis (vieta grindžiamu metodu) (tCO ₂ e)	156 331	175 246	173 293	123 702	-
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka grindžiamu metodu) (tCO ₂ e)	258 994	305 961	332 799	205 397	-

*- 3 apimties ŠESD emisijos pradėtos skaičiuoti nuo 2022 m.

ŠESD intensyvumas

ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2025 m.	Pokytis, proc. 2025/2024	2024 m.	Pokytis, proc. 2024/2023	2023 m.	Pokytis, proc. 2023/2022	2022 m.
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal vieta grindžiamą metodą), padalytas iš grynųjų pajamų (t CO ₂ e/ mln. Eur)	277,1	-24	364,4	1	361,9	32	273,3
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal rinka grindžiamą metodą), padalytas iš grynųjų pajamų (t CO ₂ e / mln. Eur)	459,1	-28	636,2	-8	694,9	65	420,7

Vertinant 2025 m. bendrą ŠESD emisijų struktūrą didžiausia ŠESD emisijų dalis susidarė 2 apimtyje – 56 proc., 1 apimtyje – 13 proc., 3 apimtyje – 31 proc. Lyginant 2025 m. bendrą ŠESD 1 ir 2 apimties emisijų kiekį su baziniais 2019 m., ŠESD emisijos mažėjo 14 proc., o lyginant su 2024 m. –19 proc.

Ataskaitiniais metais ŠESD 1 ir 2 apimties emisijų mažėjimą, lyginant su baziniais 2019 m., lėmė sumažėję elektros energijos perdavimo technologiniai nuostoliai. 2025 m. „Litgrid“ elektros energijos perdavimo tinklo technologinių nuostolių ŠESD emisijos (2 apimtis) sumažėjo 23 proc., palyginti su 2024 m. Pagrindinė šio pokyčio priežastis – didesnis žaliosios elektros energijos kilmės sertifikatų kiekis, įsigytas siekiant mažinti su technologiniais nuostoliais susijusias ŠESD emisijas.

Lyginant su 2019 m., sieros heksafluorido (SF₆) – izoliacinių dujų – emisijos sumažėjo 34 proc. „Litgrid“ atveju SF₆ emisijos sudarė 51 proc. bendrų 1 apimties ŠESD emisijų, tačiau Grupės lygiu SF₆ emisijos sudaro tik 1 proc. 1 apimties emisijų.

Viena pagrindinių priemonių, padedančių mažinti pakartotinius SF₆ nuotėkius ir su jais susijusias ŠESD emisijas, yra kokybiška įrangos eksploatacija. Tais atvejais, kai įrenginys papildomas SF₆ dujomis pakartotinai ir nuo paskutinio papildymo yra praėję 6 mėnesiai ar mažiau, atliekamas nuotėkio priežasčių tyrimas ir taikomos prevencinės priemonės, dažniausiai susijusios su įrangos remontu ar tarpinių keitimu. Taip pat pažymime, kad SF₆ dujų nuotėkiams įtakos turi ir išoriniai, nekontroliuojami veiksniai, ypač oro temperatūros svyravimai. Stebime tendenciją, kad krentant oro temperatūrai, dažnėja signalai iš transformatorių pastatų apie sumažėjusį SF₆ dujų slėgį įrenginiuose.

Gamtinių dujų perdavimo veikloje suminė 1 apimties ŠESD emisijos (kontroliuojami ir nekontroliuojami gamtinių dujų nuotėkiai) 2025 m. sumažėjo 14 proc., palyginant su 2024 m. Lyginant su baziniais 2019 m., šios veiklos emisijos „Amber Grid“ veikloje sumažėjo 81 proc. 2025 m. emisijų mažėjimą iš dalies lėmė tai, kad buvo įgyvendinta mažiau magistralinių dujotiekių rekonstrukcijos projektų nei ankstesniais metais, todėl sumažėjo kontroliuojamai išleidžiamų gamtinių dujų kiekis.

Vadovaudamiesi ES Metano reglamento reikalavimais, 2025 m. atlikome visų galimų gamtinių dujų perdavimo tinklo nuotėkio šaltinių inventorizaciją ir matavimus. Iš viso nustatėme ir įvertinome 138 006 nuotėkio šaltinius, iš kurių 1 274 atvejais buvo aptikti nuotėkiai ir išmatuotas jų dydis. Kai tai buvo techniškai įmanoma, nuotėkiai buvo operatyviai pašalinti. Remdamiesi Naftos ir dujų metano partnerystės 2.0 (angl. *Oil and Gas Methane Partnership OGMP 2.0*) techninėmis gairėmis, nustatėme nuotėkių trukmę ir įvertinome su jais susijusį ŠESD emisijų dydį.

2025 m. kitos netiesioginės (3 apimties) konsoliduotos Grupės ŠESD emisijos, susidaranti iš šaltinių, kurių mes nekontroliuojame ir nevaldome (tiekimą grandinėje), sumažėjo 8 proc., palyginti su 2024 m. Emisijų mažėjimą lėmė keli pagrindiniai veiksniai:

- mažesnės kapitalo investicijos į ilgalaikį turtą (2 kategorija);
- sumažėjusios kuro gavybos ir transportavimo emisijos (3 kategorija), susijusios su mažesniais elektros perdavimo tinklo technologiniais nuostoliais;
- mažesnės darbuotojų kelionių į/iš darbo emisijos (7 kategorija), kurios sumažėjo dėl atnaujintos apskaičiavimo metodikos.

2026 m. sausį atlikome darbuotojų apklausą dėl darbuotojų kelionių į darbą, kurioje dalyvavo 755 darbuotojai iš 1407. Gauti duomenys buvo ekstrapoliuoti visam darbuotojų skaičiui, taip užtikrinant tikslesnį emisijų apskaičiavimą. Dėl metodikos atnaujinimo 7 kategorijos emisijos sumažėjo 35 proc., palyginti su 2024 m.

2025 m. didžiausias 3 apimties ŠESD emisijų indėlis teko šioms kategorijoms:

- ilgalaikis turtas (2 kategorija) – 67 proc.;
- kuro gavyba ir transportavimas (3 kategorija) – 24 proc.;
- įsigytos prekės ir paslaugos (1 kategorija) – 7 proc.

E1-7 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditai

Grupėje neįgyvendiname projektų, susijusių su ŠESD kiekio absorbavimu ar jo saugojimu. Taip pat nefinansuojame ir neplanuoja finansuoti klimato kaitos švelninimo projektų už savo vertės grandinės ribų per anglies dioksido kreditų pirkimą.

E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas

Grupėje netaikome anglies dioksido įsikainojimo sistemų.

E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis

Šiuo metu, pasinaudodami numatyta galimybe palaipsniui taikyti atskleidimą, neteikiame kiekybinio finansiškai reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų bei galimybių poveikio vertinimo.

E2 Tarša

Atlikdami Grupės DRV nustatėme, kad potėmė aplinkos oro tarša nėra reikšminga konsoliduotu Grupės lygiu, tačiau reikšminga Grupės įmonės „Amber Grid“ lygmeniu. Taikydami Grupės DRV metodiką ir konsolidavimo principus (plačiau skyriuje „Grupės dviejopo reikšmingumo vertinimas“), žemiau pateikiame atskleidimus, apimančius tik „Amber Grid“ veiklą ir jos daromą neigiamą poveikį aplinkos orui.

Poveikiai

⊖ **Faktinis neigiamas** poveikis oro taršai dėl emisijų iš kurų deginančių įrenginių (kompresorių, katilų, generatorių), kurie išskiria azotų oksidus (NOx), anglies monoksidą (CO) ir kitus teršalus.

Rizikos

Rizika dėl investicijų į naujas ir švarias technologijas įgyvendinant ES ir nacionalinių teisės aktų, strategijų

E2-1 Su tarša susijusi politika

Su aplinkos oro tarša susiję poveikiai valdomi įgyvendinant Grupės aplinkosaugos ir darnumo politikas. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skyriuje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję diegti šiuolaikiškas technologijas ir priemones, kurios leistų mažinti poveikį aplinkai, tai pat formuojame ir stipriname nulinės tolerancijos aplinkos taršai ir aplinkosauginių incidentų kultūrą. Esame įsipareigoję nuolat vertinti aplinkosaugos rizikas, kurti ir įgyvendinti prevencijos planus ir siekti išvengti aplinkosauginių incidentų.

Darnumo politikoje esame nusimatę pagrindinius aplinkosaugos principus ir kryptis – siekiame klimatui neutralios energijos ir nuosekliai mažiname veiklų poveikį aplinkai.

E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai ir E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

Ekspluatuojame „Amber Grid“ kurų deginančius įrenginius – kompresorius, katilus ir generatorius (stacionarus oro taršos šaltinius) – laikydamiesi Aplinkos apsaugos agentūros (AAA) išduotame taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime (TIPK) ir taršos leidimuose (TL) nustatytų sąlygų ir reikalavimų.

2023 m. nepriklausomų konsultantų atlikta Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių (DKS) energijos vartojimo efektyvumo analizė parodė, kad tinkamiausias būdas mažinti kuro sąnaudas ir kartu teršalų išmetimą į aplinkos orą yra naujų elektrinių dujų kompresorių įrengimas. Be to, vadovaudamiesi Direktyva (ES) 2015/2193 atsižvelgėme į tai, kad nuo 2030 m. Panevėžio DKS kompresoriniams agregatams bus taikomos griežtesnės išmetamų teršalų ribinės vertės, kurių esami įrenginiai, veikiant dabartinėmis sąlygomis, nebeatitiks reikalavimų. Siekdami užtikrinti Panevėžio DKS veiklos tęstinumą, taip pat padidinti energijos vartojimo efektyvumą ir sumažinti teršalų emisijas į aplinkos orą, skiriame finansinius ir techninius išteklius technologiniam atnaujinimui ir mažiau taršių sprendimų diegimui.

Mūsų Grupės įmonė „Amber Grid“ yra nusistačiusi uždavinius iki 2030 m. sumažinti aplinkos oro taršą. Šie uždaviniai siejami su „Amber Grid“ ilgalaikė strategine kryptimi – energijos efektyvumo didinimu visuose gamybos procesuose – ir su Direktyvos (ES) 2015/2193 reikalavimais, siekiant užtikrinti išmetamų teršalų atitiktį nustatytoms ribinėms vertėms.

Žemiau pateikiame informaciją apie 2025 m. įgyvendintus veiksmus susijusius su aplinkos oro taršos mažinimu ir prevencija bei pažangą siekiant nustatytų uždavinių. Emisijų sumažinimo uždaviniai bus pasiekti tik pilnai įgyvendinus DKS modernizavimo projektus, todėl tarpinis emisijų mažėjimo progresas iki jų užbaigimo nėra taikomas; pažangą stebime ir kasmet atskleidžiame vertindami suplanuotų veiksmų įgyvendinimą pagal projekto etapus (projektavimą, pirkimus, statybą ir įrangos diegimą).

Sritis	Uždavinys	Baziniai metai, oro taršos emisijų vertės	Siektina vertė	Atlikti veiksmai 2025
Aplinkos oro taršos mažinimas	Iki 2029 m. modernizuoti Jauniūnų DKS	Baziniai metai -2022 m. Bazinių metų emisijos: CO – 73 t. NO _x - 59 t.	Sumažinti „Amber Grid“ bendras metines oro taršos emisijas: CO – 40%, NO _x – 40% lyginant 2022 m.	Pasirašyta sutartis dėl Jauniūnų DKS modernizavimo – elektrinio kompresoriaus projektavimo ir įrengimo. Planuojamų darbų trukmė – iki 42 mėnesių nuo sutarties pasirašymo. Pradėti projektavimo ir parengiamieji rengimo darbai.
	Iki 2030 m. modernizuoti Panevėžio DKS	Baziniai metai - 2022 m. Bazinių metų emisijos: CO – 73 t. NO _x - 59 t.	Sumažinti „Amber Grid“ bendras metines oro taršos emisijas: CO – 60 %, NO _x – 60 %, lyginant 2022 m.	Atlikta poveikio aplinkai vertinimo (PAV) atranka dėl Panevėžio DKS modernizacijos. AAA priėmė sprendimą - PAV neprivalomas. Modernizacijos metu numatyta įrengti du elektrinius kompresorius, kurie pakeis esamus dujinius kompresorius, taip sumažinant gamtinių dujų sąnaudas ir teršalų emisijas į aplinkos orą.
Aplinkos oro taršos prevencija	Vykdyti išmetamų aplinkos oro teršalų stebėseną	–	Užtikrinti išmetamų teršalų atitiktį nustatytiems taršos normatyvams	Panevėžio ir Jauniūnų DKS išmetamų teršalų stebėseną vykdyta pagal AAA patvirtintas monitoringo programas. Nustatytų normatyvų viršijimų nefiksuota.

Pastaba: informacijos apie finansinius išteklius, skirtus uždaviniams įgyvendinti (Jauniūnų ir Panevėžio DKS modernizavimas), šiame skyriuje neteikiame. Šie projektai yra įtraukti į Grupės ŠESD emisijų mažinimo priemonių planą, todėl duomenys apie ataskaitiniais metais šiems projektams skirtus finansinius išteklius pateikiami klimato kaitos (E1) temai skirto atskleidime.

E2-4 Oro tarša



Aplinkos oro taršos skaičiavimo metodika

Metinės išmetamų aplinkos oro teršalų emisijos skaičiuojamos pagal Europos aplinkos agentūros į atmosferą išmetamų teršalų apskaitos metodiką (EMEP/EEA *Air pollutant emission inventory guidebook* 2023) ir Aplinkos ministerijos patvirtintas metodikas. Skaičiavimuose prielaidos nėra taikomos.

„Amber Grid“ iš aplinkos oro taršos šaltinių išmestas metinis teršalų kiekis lyginamas su Reglamento (EB) Nr.166/2006 II priede nustatytais išmetamų teršalų leistinomis ribomis. Teršalų kiekiai 2023–2025 m. neviršijo šiame reglamente nustatytų leistinų ribų.

Teršalas	Leistina teršalų riba (t/metus)	Į orą išmesti teršalai (t/metus)		
		2025	2024	2023
Anglies monoksidas (CO)	500	53,9	46,0	51,0
Azoto oksidai (NO _x / NO ₂)	100	29,3	29,3	35,0

E2-5 Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos

"Amber Grid" iš aplinkos oro taršos šaltinių nėra išmetama susirūpinimą ir didelį susirūpinimą keliančių medžiagų.

E2-6 Numatomas su tarša susijusių reikšmingų rizikų ir galimybių finansinis poveikis

Šiuo metu pasinaudodami numatyta galimybe palaipsniui taikyti atskleidimą, neteikiame informacijos susijusios su finansiniu poveikiu

E4 Biologinė įvairovė

Atlikdami Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimą, biologinės įvairovės ir ekosistemų temoje nustatėme reikšmingas potėmes, susijusias su neigiamu poveikiu žemės naudojimui ir rūšių populiacijų būklei. Nustatėme riziką dėl investicijų dėl poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms įvertinimo ir atkūrimo. Šios potėmės, rizikos ir jų poveikis yra reikšmingi konsoliduotu Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus galima susipažinti skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai

- ⊖ **Faktinis neigiamas** poveikis yra susijęs su žemės naudojimo pokyčiais, kurie kyla dėl tinklo infrastruktūros poveikio ekosistemoms ir vertės grandinės pradžioje vykdomos biomasės išgavimo.
- ⊖ **Galimas neigiamas** poveikis rūšies populiacijos dydžiui gali būti susijęs su energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros procesais.

Rizikos

Rizika kyla teisinio reguliavimo (PAV atlikimas, mokesčių mokėjimas, poveikio sumažinimo ir gamtinės aplinkos atkūrimo priemonių įgyvendinimo po infrastruktūros darbų).

E4-1 Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje

Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos kryptį esame integravę į Grupės ilgalaikę veiklos strategiją. Įgyvendindami naujus projektus esame įsipareigoję siekti jokio grynojo biologinės įvairovės praradimo (angl. *No Net Loss of Biodiversity*). Siekdami sistemingai ir nuosekliai valdyti galimą neigiamą poveikį, 2026–2027 m. planuojame parengti išsamią Grupės poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms analizę bei veiksmų planą, apimantį išsamesnį verslo modelio ir strategijos atsparumo vertinimą.

Šiuo metu nėra nustatyta, kad mūsų tiesioginė veikla daro reikšmingą neigiamą poveikį grėsiančioms išnykti rūšims. Galimų rizikų prevenciją ir vertinimą užtikriname poveikio aplinkai vertinimo (PAV) procedūrų metu.

E4-2 Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika

Su biologine įvairove susijusius poveikius valdome vadovaudamiesi Grupės aplinkosaugos ir darnumo politikomis. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skyriuje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję plėtodami ir eksploatuodami energetikos infrastruktūrą saugoti biologinę įvairovę, vykdyti jos stebėseną ir prireikus, taikyti poveikio švelninimo ir kompensavimo priemones, o **Darnumo politikoje** – mažinti veiklų poveikį aplinkai.

Grupėje neturime atskiros politikos, skirtos biomasės išgavimo poveikiui vertės grandinėje valdyti, tačiau šią sritį reguliuoja teisės aktai, taikomi Grupės įmonei „Baltpool“. „Baltpool“ administruojamose biokuro biržoje (kurioje vykdomi prekybos aukcionai standartizuotais biokuro produktais), poveikis valdomas taikant ES kovos su miškų naikinimu reglamentą (angl. *European Union Deforestation Regulation*) ir Nacionalinės biokuro tvarumo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo schemos RED BP taisyklės. Tai užtikrina, kad biokuro biržos dalyvių miško žemės žaliavos nebūtų gaunamos iš labai didelės biologinės įvairovės pirminių miškų, kitų miškais apaugusių žemių ar sengirų, natūralių ir nenatūralių pievų, viržynų, šlapžemių bei durpynų. Taip pat, biržos dalyviams taikomas PEK, kuriuo įpareigojame veikloje siekti kuo mažesnio poveikio aplinkai.

E4-3 Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir išteklių

Grupėje veiksmus, skirtus reikšmingam neigiamam poveikiui valdyti ir mažinti, esame integravę į įprastus veiklos ir valdymo procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų, nėra susijęs su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius bei organizacinius resursus. Atsižvelgiant į tai, konkretūs šiems veiksams skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

Grupės įmonėse, siekdami vertinti ir valdyti neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms dėl vykdomos veiklos, pagal veiklos pobūdį rengiame poveikio aplinkai vertinimo dokumentus, atliekame aplinkos monitoringą bei atliekame „Natura 2000“ teritorijų reikšmingumo vertinimus. Veiklą Grupės įmonėse vykdomė laikantis teisės aktų reikalavimų bei aktyviai bendradarbiaujame su suinteresuotomis šalimis.

PAV procesas ir monitoringas yra pagrindiniai veiksmai, kuriuos taikome valdant neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms.



Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai „Amber Grid

Vykdomė biologinės įvairovės apsaugą vadovaudamiesi teisės aktų reikalavimais. Savo veikloje, planuodami infrastruktūros rekonstrukciją ar plėtrą, investicijų planavimo etape įvertiname PAV) ar PAV atrankos reikalingumą. Jei PAV ar PAV atranka yra reikalinga, ją atliekame jau projektų planavimo etape. Pagal PAV ar PAV atrankos rezultatus įvertinamas galimas poveikis biologinei įvairovei, numatomos poveikio prevencinės, mažinimo, kompensavimo ir atkūrimo priemonės. Esant poreikiui, vykdomė ir postatybinis monitoringą, siekiant stebėti ir užtikrinti gamtos atsistatymo procesus.

Daugumoje teritorijų ir jas supančioje aplinkoje išlaikome augalijos, žaliųjų plotų ir nepralaidžių dangų balansą. Teritorijos nėra visiškai uždengtos kieta danga – daugelyje vietų naudojame vandeniui laidžią skaldą, o augaliją prižiūrime laikydamiesi teisės aktų ir saugaus infrastruktūros eksploatavimo reikalavimų.

2021–2025 m. vykdydami GIPL (angl. *Gas Interconnection Poland–Lithuania*) dujotiekio aplinkos monitoringą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra 2016 m. suderintą aplinkos monitoringo programą, nustatėme, kad statybos neturėjo reikšmingo neigiamo poveikio aplinkai. Tyrimai parodė, kad magistralinio dujotiekio jungties tiesimas nepadarė reikšmingo poveikio Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralioms pievų buveinėms, o biologinė įvairovė ir buveinės dujotiekio teritorijose atsistato natūraliai.



Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai „Litgrid

Ekspluatuojami ir plėsdami energetikos sistemos infrastruktūrą esame įsipareigoję užtikrinti biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugą. Projektų planavimo etape atliekame poveikio aplinkai vertinimus (PAV), kuriais iš anksto įvertiname galimą poveikį biologinei įvairovei ir nustatome būtinas poveikio vengimo, mažinimo, kompensavimo ar atkūrimo priemones. Vykdomė biologinės įvairovės monitoringą, ir atsižvelgdami į jo rezultatus, taikome atitinkamas valdymo priemones. Monitoringą ir atkūrimo veiksmus planuojame kartu su projektais ir integruojame į trumpalaikius (1 m.), vidutinės trukmės (3 m.) ir ilgalaikius (10 m.) veiklos planus.

Neigiamam poveikiui paukščių populiacijoms ir jų buveinėms valdyti taikome šią poveikio mažinimo hierarchiją:

- Vengimas - planuodami naujas oro linijų trasas vertiname alternatyvas ir vengiame jautrių teritorijų, darbų nevykdome jautriais laukinei gamtai laikotarpiais;
- Minimizavimas - PAV metu nustatome poveikį mažinančių priemonių ir monitoringo poreikį, o techniniuose projektuose numatome ir diegiame paukščių apsaugos sprendimus (žymeklius, atšvaitus, spiralinius įtaisus, inkilus, izoliatorius ir kt.);
- Atkūrimas – pažeistų teritorijų rekultivacijai naudojame vietinį dirvožemį ir augaliją;
- Atsveriamieji veiksmai - įrengiame ir prižiūrime inkilus plėšriesiems paukščiams (pvz., belėdoms), prisidedami prie buveinių funkcionalumo atkūrimo.

Žemiau pateikiame informaciją apie 2025 m. įgyvendintus veiksmus susijusius poveikiu biologinei įvairovei mažinimu ir skiriamais ištekliais.

Sritis	2025 įgyvendintos priemonės
Aplinkos : paviršių vandens telkinių, kraštovaizdžio ir paukščių monitoringas („Amber Grid“)	2025 m. užbaigėme po statybinį GIPL dujotiekio aplinkos monitoringą.
Miškų kirtimo mažinimas oro linijose („Litgrid“)	Naujoje 256 km ilgio 330 kV oro linijoje, kertančioje jautrias gamtines teritorijas, sumažinome privalomos kirtimo juostos plotį nuo 30 m iki 20 m į abi puses nuo kraštinio laido. Tam suprojektavome aukštesnes atramas (nuo 37 m iki 49 m), taip sumažindami iškertamo miško plotą ir poveikį buveinėms.
Paukščių apsaugos priemonės („Litgrid“)	Įrengėme laidų matomumą didinančias priemones (pakabukus, spirales), kėlėme inkilus. Vykdomė paukščių žūčių monitoringą, siekdami įvertinti priemonių veiksmingumą ir prireikus jas tobulinti.

E4-4 Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai

Šiuo metu nesame nustatę konkrečių uždavinių ir išteklių, skirtų sistemingai valdyti mūsų veiklos neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms. Grupės strategijoje esame įsipareigoję siekti jokie gryojo biologinės įvairovės praradimo naujuose projektuose. Šio strateginio įsipareigojimo įgyvendinimui planuojame 2026–2027 m. parengti biologinės įvairovės ir ekosistemų analizę ir veiksmų planą, kuriame bus nustatyti konkretūs uždaviniai, priemonės, stebėsenos rodikliai bei galimi ištekliai, reikalingi neigiamam poveikiui išvengti, mažinti, atkurti ir (ar) kompensuoti.

Stebime ir valdome savo poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms. „Amber Grid“ ir „Litgrid“ veiklą organizuojame vadovaudamiesi ISO 14001 reikalavimus atitinkančia aplinkosaugos vadybos sistema, kuri užtikrina teisės aktų laikymąsi, neigiamų poveikių aplinkai identifikavimą ir kontrolę, nuolatinį aplinkosaugos veiklos gerinimą, taip pat rizikų ir ekstremalių situacijų valdymą.

E4-5 Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai

Šiuo metu mes nesame nustatę su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių kiekybinių poveikio rodiklių. Atsižvelgdami į energetikos sektoriaus specifiką, pažymime, kad „Amber Grid“ ir „Litgrid“ infrastruktūra yra linijinė ir išsidėsčiusi visoje Lietuvos teritorijoje, todėl šiuo metu neturime konsoliduotų duomenų apie bendrą infrastruktūros užimamą paviršiaus plotą ar jos dalį saugomose teritorijose.

Esame identifikavę, kad „Amber Grid“ kompresorinės, dujų apskaitos ir skirstymo stotys bei magistraliniai dujotiekiai kartu su 25 metrų apsaugos zonomis patenka į saugomas teritorijas, su jomis ribojasi arba jas kerta. Konkrečiai, „Amber Grid“ stotys ribojasi su trimis saugomomis teritorijomis ir kerta Luponės upelį. Magistralinis dujotiekis, nutiestas visoje Lietuvos teritorijoje, kerta 414 upių ir 9 tvenkinius, patenka į 41 draustinio teritoriją, 2 botaninių gamtos paveldo objektų teritorijas, 5 biosferos poligonus ir 52 buveinių apsaugai svarbias teritorijas.

Saugomos teritorijos	Stotys ir jų apsaugos zonos	Dujotiekis ir jo apsaugos zona
Buveinių apsaugai svarbios teritorijos	Nepatenka	- Gervaisčio ir Alionių pelkės. - Anykščių šilėlis, Prienų ir Strošiūnų šilai. - Daugyvenės, Marijampolio, Gižų, Kiemeliškių, Lapynų, Karajimiškio, Čerkiškės, Naujakiemio, Naujojo Lentvario, Kernavės, Pamūšių, Laukesos apylinkės. - Neries upė ir kilpų apylinkės, Kauno marios ir Nemuno kilpos. - Nevežio, Šešuvies, Pašešuvio, Verknės, Merkio, Šventosios, Minijos, Žeimenos, Virintos, Minijos, Veiviržo, Šalpės, Meros, Širvintos, Visinčios upės. - Karšuvos, Žalioji, Šešuolių girios. - Rietavo, Babtų-Varluvos, Būdos, Pravieniškių, Kazlų Rūdos, Žėbiškių, Lomankos, Sabališkių, Taujėnų-Užulėnio, Labūnavos, Ažuolijos, Lavoriškių, Gubernijos, Būdų miškai. - Pagramančio regioninis parkas
Biosferos poligonai	Nepatenka	Babtų-Varluvos, Gubernijos miško, Labūnavos miško, Būdos-Pravieniškių, Taujėnų-Užulėnio miškų biosferos poligonai
Biosferos rezervatai	Nepatenka	Nepatenka
Botaniniai gamtos paveldo objektai	Nepatenka	Uogintų ir Triliemenio ažuolų teritorijos
Draustiniai	Karajimiškojo kraštovaizdžio draustinis	- Veiviržo, Merkio, Šventosios, Minijos, Žeimenos, Jūros ichtiologiniai draustiniai. - Anykščių šilėlio, Jūros, Punios, Minijos senslėnio, Nevežio, Strošiūnų, Karajimiškio, Kulio (Grabijolų), Virintos, Tatulos, Pamūšių, Minijos pralaužos, Baravykinės, Nemajūnų, Naravų kaimo, Prienų Šilo kraštovaizdžio draustiniai. - Kurklių, Vokės senslėnio šlaitų, Judinio geomorfologinis draustinis, - Drubengio, Verdeikių ir Šventininkų botaniniai draustiniai. - Didžiųjų Nemuno kilpų, Upytės, Pravienos Daugyvenės, Vokės, Aliosios hidrografiniai draustiniai. - Daumėnų geologinis draustinis. - Sabališkės pedologinis draustinis. - Būdos ir Ažuolijos botaninis-zoologinis draustinis. - Paryžinės miško pušies I genetinis draustinis.
Parkai	Biržų ir Anykščių regioniniai parkai	Neries, Biržų, Varnių, Anykščių, Sirvėtos, Nemuno kilpų, Pagramančio, Kauno marių regioniniai parkai

Daugiau nei 600 km „Litgrid“ elektros perdavimo oro linijų ir kabelių linijų kerta ir saugomas teritorijas. Šiuo metu neturime patikimų duomenų, kiek ir kaip saugomas teritorijas paveikiame.

E4-6 Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis

Šiuo metu, pasinaudodami numatyta galimybe palaipsniui taikyti atskleidimą, neatskleidžiam numatomo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinio poveikio.

E5 Žiedinė ekonomika

Atlikdami Grupės DRV nustatėme reikšmingas žiedinės ekonomikos potėmės, susijusias su neigiamu poveikiu įvedinių ir išvedinių srautams dėl planuojamos energijos perdavimo infrastruktūros plėtros bei neigiamo poveikio kuris kyla dėl susidarančių atliekų visoje vertės grandinėje. Šios potėmės ir poveikiai yra reikšmingi konsoliduotu Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus galima susipažinti skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai



Faktinis neigiamas poveikis atsiranda dėl Grupės veikloje ir visoje vertės grandinėje susidarančių atliekų.



Galimas neigiamas poveikis įvedinių ir išvedinių temai kyla iš numatomos energijos perdavimo infrastruktūros plėtros.

E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika

Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusius poveikius valdome įgyvendindami Grupės aplinkosaugos politiką, darnumo politiką, partnerių etikos kodeksą. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skyriuje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję vadovautis taršos prevencijos principais, mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį bei užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą, o **darnumo politikoje** – nuosekliai mažinti veiklos poveikį aplinkai.

Šių principų taikymą skatiname ir mūsų tiekimo grandinėje. **Partnerių etikos kodekse** esame nustatę įpareigojimus partneriams taikyti žiedinės ekonomikos principus, siekti atsakingo ir aplinką tausojančio žaliavų tiekimo, skatinti antrinį panaudojimą, naudoti antrines žaliavas, užtikrinti efektyvų gamtinių žaliavų naudojimą, tinkamą atliekų tvarkymą ir siekti mažinti su veikla susijusių atliekų kiekius.

Grupės strategijoje esame numatę teikti pirmenybę žiedinių pirkimų praktikai. Racionalus išteklių naudojimas ir žiedinės ekonomikos principų diegimas yra svarbi mūsų tvarumo kryptis, tačiau šiuo metu Grupės lygiu neturime žiediškumo principų integravimo veiklos modelio. Ateityje planuojame šią sritį stiprinti, detalizuodami politiką, tikslus ir įgyvendinimo priemones.

E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Šiuo metu Grupės lygiu neturime patvirtinto veiksmų plano, skirto išteklių naudojimo ir žiedinės ekonomikos plėtrai, tačiau savo veikloje jau įgyvendiname žiedinės ekonomikos principus, orientuotus į atliekų susidarymo prevenciją, pakartotinį naudojimą, perdirbimą ir išteklių gyvavimo ciklo ilginimą.

Išteklių pakartotinis naudojimas ir perdirbimas



- Atlikdami gamtinių dujų vamzdynų priežiūros ir remonto darbus, pašalintus komponentus (pvz., metalinius vamzdžius) nukreipiame perdirbimui.
- Tinkamus naudoti vamzdynų komponentus, izoliacinę alyvą ir SF₆ dujas pirmiausia siekiame regeneruoti ir (ar) pakartotinai panaudoti. Tik tais atvejais, kai medžiagos nebeatitinka nustatytų techninių reikalavimų, jas perduodame atliekų tvarkytojams tolimesniam sutvarkymui. Taip mažiname pirminių žaliavų poreikį ir skatiname uždaro ciklo sprendimus.



Įrangos ir infrastruktūros eksploatavimo trukmės ilginimas

Grupės įmonėje „Litgrid“ taikome didesnio cinko sluoksnio storio reikalavimus plieninių elektros perdavimo linijų atramoms, taip pailgindami atramų eksploatavimo laiką iki 1,5 karto ir mažindami naujų medžiagų poreikį.



Biuro turto pakartotinis panaudojimas

Keičiant biuro baldus, organizuojame nebenaudojamo turto aukcionus, kurių metu darbuotojai gali įsigyti baldus ir suteikti jiems antrą gyvenimą. Neparduotus baldus perduodame atliekų tvarkytojams perdirbimui.



Atliekų tvarkymas ir rangovų įsipareigojimas

- Veikloje susidarančias atliekas rūšiuojame ir perduodame atliekų tvarkytojams. Pirmenybę teikiame atliekų perdirbimui ir pakartotiniam panaudojimui, siekdami, kad kuo didesnė dalis medžiagų būtų grąžinta į ekonominę apyvartą.
- Išmontuotas įrangos dalis, tinkamas pakartotiniam naudojimui, saugome ir pakartotinai naudojame techninės priežiūros bei remonto darbuose, taip mažindami naujų žaliavų poreikį.
- Rangovus, dirbančius mūsų infrastruktūros objektuose, įpareigojame rūšiuoti atliekas jų susidarymo vietoje ir teikti ataskaitas apie jų perdavimą atliekų tvarkytojams.



Tvarios tiekimo grandinės stiprinimas

- 2025 m. parengėme Grupės partnerių etikos kodeksą, atnaujino partnerių patikros procesą ir tiekėjų vertinimo informacines sistemas, integruodami žiedinės ekonomikos ir išteklių tausojimo principus.
- 2025 m. Grupės lygiu inicijavome tiekėjų tvaraus įtraukimo programos rengimą – atlikome pradinę analizę, suformulavome naujus tvarumo bei ekonominio naudingumo vertinimo kriterijus tiekėjų atrankai.
- 2026 – 2028 m. planuojame toliau plėtoti tvarių pirkimų ir žiedinių sprendimų taikymą visoje tiekimo grandinėje

Šios priemonės padeda mums įgyvendinti žiedinės ekonomikos hierarchiją – pirmiausia mažinti atliekų susidarymą, skatinti pakartotinį naudojimą, užtikrinti perdirbimą ir ilginėti turto bei medžiagų gyvavimo ciklą, taip mažinant pirminių išteklių poreikį ir poveikį aplinkai tiek mūsų veikloje, tiek vertės grandinėje

E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai

Šiuo metu Grupės mastu neturime nustatytų kiekybinių ar terminuotų uždavinių, skirtų sistemingam žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimui ir išteklių naudojimo efektyvinimui. Suprasdami šios tvarumo temos reikšmingumą ir jos sąsajas su poveikio aplinkai mažinimu, veiklos efektyvumu bei vertės grandinės atsparumu, ateityje planuojame šią sritį stiprinti.

Nors uždavinių dar nesame nusistatę, jau šiuo metu stebime šios temos valdymo veiksmingumą per veiklos rodiklius ir procesus. Grupėje reguliariai renkame ir analizuojame duomenis apie pagrindinių išteklių naudojimą ir atliekų susidarymą bei tvarkymą, įskaitant:

- sunaudojamų medžiagų kiekius (E5-4 Išteklių įvediniai);
- susidarančių atliekų kiekius, jų tvarkymo būdus (E5-5 Išteklių išvediniai);
- pakartotinio naudojimo, perdirbimo ir gyvavimo ciklo ilginimo priemonių taikymą (E5-2);

Šie rodikliai leidžia vertinti tendencijas ir pokyčius bei sudaro pagrindą ateityje nustatyti siektinus uždavinius tikslus žiedinės ekonomikos ir išteklių efektyvumo srityje.

Stebime ir valdome išteklių naudojimą ir atliekų susidarymą su juo susijusį poveikį. „Amber Grid“ ir „Litgrid“ veiklą organizuojame vadovaudamiesi ISO 14001 reikalavimus atitinkančia aplinkosaugos vadybos sistema, kuri užtikrina teisės aktų laikymąsi, reikšmingų poveikių, susijusių su žaliavų, medžiagų ir atliekų naudojimu, identifikavimą ir kontrolę, nuolatinį išteklių naudojimo efektyvumo gerinimą, atliekų susidarymo prevenciją ir perdirbimo skatinimą.

E5-4 Išteklių įvediniai

Grupės įmonėse nevykdome prekių gamybos ir netiekiame produktų rinkai, todėl šiame skyriuje atskleidžiame tik veiklai vykdyti ir paslaugoms teikti naudojami išteklių įvediniai, reikalingi energetikos infrastruktūros eksploatavimui, priežiūrai ir atnaujinimui. Pagrindinės išteklių įvedinių kategorijos apima Gamtines ir statybines medžiagas, metalus, dujų perdavimo sistemos infrastruktūros medžiagas ir kitus techninius resursus.

Pagrindinės išteklių kategorijos, naudojamos elektros ir dujų perdavimo („Litgrid“ ir „Amber Grid“) bei inžinerinių tinklų priežiūros veikloje („Tetas“), pateikiamos žemiau lentelėje:

Gamtinės medžiagos

Smėlis, skalda, žvyras bei kitos medžiagos naudojamos statybų ir konstrukcijos metu.

Metalai

Plienas, skarda, metalinės konstrukcijos, armatūra, varžtai, tvirtinimo metalinės detalės ir kitos medžiagos naudojamos elektros ir dujų perdavimo tinklų statybai, remontų metu.

Statybinės medžiagos

Betonas, guma, hidroizoliacinės medžiagos, sandarikliai, įvairios kompozitinės medžiagos, naudojamos vamzdinių, elektros linijų ir įrenginių apsaugai bei sandarumui užtikrinti

„EPSO-G“, „Baltpool“ bei „Energy cells“ įmonėms aktualūs išteklių įvediniai: baldai, kompiuterinė technika, elektronika. Grupės įmonių veikloje taip pat naudojame įvairių techniką ir įrangą, skirtą tinklo priežiūrai ir remontui:

- Sunkioji technika – ekskavatoriai ir kranai, skirtus vamzdynų montavimo ir atnaujinimo darbams;
- Transporto priemonės – sunkvežimiai ir specializuotas transporto priemonės, skirtos įrangos ir medžiagų pervežimui į darbų vietas bei lengvasis transportas;
- Įrangą veiklai užtikrinti – kompresorių agregatai, katilai ir kiti įrenginiai, energijai gauti;
- IT įranga – skaitmeninio monitoringo sistemos, skirtos infrastruktūros valdymui



Įvedinių skaičiavimo metodika

Iš gautų apskaitos ataskaitų Grupės įmonės išfiltruoja pirktas prekes, žaliavas, kurios jau yra apskaitytos (įvestos) masės vienetais (kg, t) ir įtraukiamos į ataskaitos lentelę. Kitoms kategorijoms, kurios apskaitomos (įvedamos) ne masės vienetais (pvz. vnt, m, m2, komplektas, pora ir pan.) naudojama "Circulytics" (Ellen Macarthur Foundation) sukurta metodika.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai:

Atsižvelgiant į tai, kad Grupės įmonėse per metus perkamas labai didelis skirtingų prekių ir žaliavų kiekis, visų kategorijų iš karto detaliai apskaičiuoti ir atskleisti nėra galimybės dėl laiko ir žmogiškųjų išteklių apribojimų. Todėl pasirinktas etapinis įvedinių įtraukimo į tvarumo ataskaitą principas:

- Pagrindinė apimtis. 2025 m. kiekvienai Grupės įmonei bus apskaičiuotos ir atskleistos nemažiau kaip 20 pačių didžiausių įvedinių kategorijų.
- Papildomas vertinimas. Be didžiausių pagal kiekį kategorijų, visi sąrašai bus peržiūrimi kritiškai, siekiant identifikuoti ir įtraukti kitas reikšmingas kategorijas, kurios: i) gali nepatekti tarp 20 didžiausių pagal vienetų skaičių, ii) tačiau yra reikšmingos masės ar poveikio prasme (pvz., sunkioji technika, metalinės konstrukcijos, statybinės medžiagos ir pan.
- Plėtros principas. Kiekvienais metais planuojama palaipsniui didinti į ataskaitą įtraukiamų įvedinių kategorijų skaičių, siekiant ilgainiui apimti kuo platesnį pirkimų spektrą.
- Izoliacinės alyvos kiekius nustatome faktiniais matavimais (sveriame). Sunaudojimu laikome alyvą, kuria užpildome savo įrenginius (transformatorius). Jei alyvos parametrai atitinka reikalavimus, ją grąžiname į sandėlį tolesniam naudojimui. Šiuo metu grąžinamo kiekio atskirai neapskaitome
- Tvarių ir antrinių žaliavų duomenys. Šiuo metu atskirai nerenkami ir neapskaitomi duomenys apie tvariai gaunamas biologinės kilmės medžiagas bei panaudotas antrines (perdirbtas) žaliavas
- Šiuo metu pakartotinai naudojamų ir perdirbtų produktų kategorijos neapskaitomos

Medžiagos, naudojamos teikti paslaugas

Išteklių įvediniai	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	Pokytis 2025/2024, proc.
Statybinės medžiagos (betonas, guma, hidroizoliacinė medžiaga ir kt.)		122,4	n/d	–
Gamtinės medžiagos (smėlis, skalda, žvyras ir kt.)		23 159,5	n/d	–
Metalai (plienas, skarda, metalinės konstrukcijos, armatūra, varžtai, tvirtinimo metalinės detalės ir kt.)		254,6	n/d	–
Dujų perdavimo sistemos infrastruktūros medžiagos	t	81,2	n/d	–
Cheminės medžiagos		15,7	n/d	–
Vaistai, higienos priemonės ir kt.		1,6	n/d	–
Spec. rūbai, avalynė ir kitos asmens apsaugos priemonės		0,4	n/d	–
Laidai, kabeliai, elektriniai prietaisai		25,7	n/d	–
Baldai		0,4	n/d	–
Izoliacinė alyva transformatoriams		0,5	15,0	-97

E5-5 Išteklių išvediniai

Vadovaujantis taršos prevencijos ir žiedinės ekonomikos principais, siekiame mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekius, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą Grupėje. Atliekas tvarkome laikydamiesi atliekų hierarchijos: pirmiausia siekiame atliekų susidarymo prevencijos ir mažinimo, toliau – pakartotinio naudojimo, perdirbimo, o tik kraštutiniu atveju – šalinimo.

Visose Grupės įmonėse rūšiuojame veikloje susidarančias atliekas ir perduodame jas atliekų tvarkytojams ir perdirbėjams, laikydamiesi teisės aktų reikalavimų ir sutartinių įsipareigojimų. Tokiu būdu siekiame, kad kuo didesnė atliekų dalis būtų grąžinta į ekonominę apyvartą kaip antrinės žaliavos, o šalinamų atliekų kiekiai būtų minimalūs.

Grupės įmonėse negaminame ir netiekiame į rinką produktų ar pakuočių, išteklių išvedinių požiūriu aktualios tik veiklos metu susidarančios atliekos (pvz., metalų laužas, izoliacinės medžiagos, alyvos, statybinės ir remonto atliekos, biuro atliekos). Šių atliekų kiekiai ir jų tvarkymo būdai (perdirbimas, pakartotinis naudojimas ar kitas atkūrimo būdas, šalinimas) pateikiami žemiau esančioje lentelėje.



Išvedinių (atliekų) skaičiavimo metodika

Pavojingos ir nepavojingos atliekos, susidarančios Grupės ūkinėje veikloje yra apskaitomos, Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS). Konsoliduoti duomenys parengti remiantis Grupės įmonių pateiktomis GPAIS ataskaitomis ir papildoma informacija apie atliekų tvarkymo būdus (perdirbimą, pakartotinį naudojimą, šalinimą ir kt.), kuri gaunama iš atliekų tvarkytojų ir (ar) atliekų surinkėjų.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai.

Informacija apie tai, kokių būdu atliekos buvo galutinai sutvarkytos, yra grindžiama trečiųjų šalių – atliekų tvarkytojų – pateiktais duomenimis ir pažymomis. Dėl to galimi metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai.

Išimtyms ir atskaitomybės ribos.

Į atskleidimo apimtį neįtrauktos „Baltpool“, „Energy cells“, „EPSO-G“ ir „EPSO-G Invest“ veikloje susidariusios atliekos, nes jų kiekiai, įvertinus reikšmingumo kriterijus, laikomi nereikšmingais Grupės mastu. Į atskleidimą įtraukti „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „Tetas“ duomenis apie atliekas.

Veikloje susidariusios atliekos

	Susidariusios atliekos, t		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Bendras kiekis	3 269,5	4 071,6	5 060,6
Pavojingos	197,1	243,5	231,0
Nepavojingos	3 072,4	3 828,1	4 830,7
Atliekos nukreiptos į perdirbimą			
Bendras kiekis	3 023,0	3 747,1	4 980,0
Pavojingos	110,4	78,8	195,8
Nepavojingos	2 912,6	3 668,3	4 784,1
Atliekos nukreiptos į pakartotinį naudojimą			
Bendras kiekis	7,3	0	0
Pavojingos	7,3	0	0
Nepavojingos	0	0	0
Atliekos nukreiptos į kitas atkūrimo operacijas			
Bendras kiekis	136,2	152,3	0
Pavojingos	56,4	138,3	0
Nepavojingos	79,9	14,0	0
Atliekos nukreiptos į šalinimą (su energijos gavimu)			
Bendras kiekis	89,2	163,8	78,2
Pavojingos	22,9	24,5	35,2
Nepavojingos	66,3	139,3	43,2

Atliekos nukreiptos į šalinimą (sąvartynas)			
Bendras kiekis	13,8	8,4	2,5
Pavojingos	0,1	1,9	0,1
Nepavojingos	13,7	6,5	2,4

Pastaba. Grupės įmonių veikloje nesusidaro radioaktyviųjų atliekų.

Neperdirbtos atliekos*	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Bendras kiekis, t	103,0	172,2	80,7
Dalis nuo bendro atliekų kiekio, proc.	3,1	4,2	1,6

Pastaba. Neperdirbtos atliekos – atliekų, nukreiptų į šalinimą, suma.

Pagrindiniai atliekų kiekiai susidaro statybinių ir griovimo atliekų kategorijoje. Šios atliekos susidaro energijos perdavimo tinklų statybos, rekonstrukcijos ir remonto metu, kuriuos vykdo Grupės įmonės „Amber Grid“, „Litgrid“ ir energetikos objektuose darbus atliekanti „Tetas“. Šios atliekos susidaro rekonstruojant elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūrą: demontuojant elektros perdavimo oro ir kabelines linijas, transformatorių pastotes, skirstyklas, bei magistralinius dujotiekius). Atliekų kiekiai priklauso nuo konkrečiu laikotarpiu įgyvendinamų rekonstrukcijos ir remonto projektų apimties. Lyginant su praėjusiu ataskaitiniu periodu, susidaręs bendras atliekų kiekis sumažėjo 19,7 proc.

Didžiąją statybinių ir griovimo atliekų dalį sudaro betonas ir metalai: plienas, geležis, aliuminis, varis, metalų mišiniai, metalinės konstrukcijos ir laidai. Pavojingosios atliekos sudaro apie 6 proc., visų atliekų ir daugiausia priklauso naftos ir alyvų (izoliacinė alyva) atliekų kategorijai.

2025 m. apie 97 proc. (2024 m. – 95 proc.) visų susidariusių atliekų buvo nukreipiamos į šias operacijas - perdirbimą, pakartotinį naudojimą ir atkūrimą, o į šalinimą nukreipta apie 3 proc. (2024 m. – 4 proc.) atliekų.

E5-6 Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis išvediniai

Pasinaudodami numatyta galimybe palaipsniui taikyti atskleidimą, neteikiame informacijos susijusios su finansiniu poveikiu.

8.4. Socialinė informacija

8.4.1. S1 Sava darbo jėga

8.4.1.1. Darbuotojų gerovė ir darbo sąlygos

Atlikę Grupės DRV savų darbuotojų temoje nustatėme reikšmingus teigiamus poveikius, kylančius iš skaidriai įgyvendinamos atlygio politikos, atviros komunikacijos su profsajungomis ir darbo tarybomis bei vystomomis kompetencijų ugdymo programomis. Kartu identifikavome ir reikšmingą neigiamą poveikį susijusį su ribota žmonių su negalia įtrauktimi ir darbuotojų, dirbančių lauko sąlygomis, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra. Reikšmingus poveikius konsolidavome Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai	
⊕	Faktinis teigiamas poveikis darbuotojams dėl skaidriai įgyvendinamos atlygio politikos.
⊕	Faktinis teigiamas poveikis darbuotojams sukuriama atvira ir aktyviai komunikuojanti ir palaikanti ryšius su profsajungomis, darbo tarybomis, darbuotojais.
⊕	Faktinis teigiamas poveikis kyla iš vidinių ir išorinių įgūdžių ugdymo programų bei darbo tobulinimo programų teikimo visos Grupės darbuotojams.
⊖	Faktinis neigiamas poveikis darbuotojams dėl minimalios žmonių su negalia įtraukties.
⊖	Faktinis neigiamas poveikis darbuotojų, dirbančių lauko sąlygomis, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrai.

S1-1 Su darbuotojų gerove ir darbo sąlygomis susijusios politikos

Esame nusimatę pagrindinius veiklos principus, kuriais siekiame užtikrinti darbuotojų gerovę ir darbo sąlygas. Šie principai įtvirtinti Grupės darbuotojų lygių galimybių politikoje, atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje bei partnerių etikos kodekse. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skirsnyje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Darbuotojų lygių galimybių politikoje įsipareigojame užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų (nediskriminavimo dėl rasinės ir etninės kilmės, odos spalvos, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, amžiaus, religijos, politinių pažiūrų, tautybės ar socialinės kilmės ir kitų diskriminacijos formų) sprendimai dėl darbuotojų būtų grindžiami jų kompetencija, kvalifikacija ir profesinėmis savybėmis. Netoleruojame jokios formos diskriminacijos, priekabiavimo ar smurto, sudarome saugias, pagarbias ir įtraukias darbo sąlygas bei taikome prevencines ir reagavimo priemones, įskaitant galimybę konfidencialiai pranešti apie pažeidimus ir užtikrinti pranešėjų apsaugą.

Vadovaudamiesi **darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika**, užtikriname sąžiningą, skaidrią ir lygių galimybių principais pagrįstą atlygio bei karjeros sistemą, taikomą visiems darbuotojams. Veiklos vertinimą ir ugdymą siejame su aiškiais tikslais, kompetencijų stiprinimu ir profesiniu tobulėjimu, siekdami pritraukti, išlaikyti ir ilgalaikėje perspektyvoje ugdyti kvalifikuotus darbuotojus.

Grupėje taikome ne tik vidaus politikas, bet ir nuoseklią programų sistemą, kuri užtikrina darbuotojų augimą, lyderystės stiprinimą, įtraukią organizacinę kultūrą ir veiklos tęstinumą.

Įtrauktis ir žmogaus teisės

- **Įvairovės ir įtraukties strategija.** Siekiame kurti įtraukią, pagarbą ir lygiomis galimybėmis grįstą darbo aplinką, skatiname toleranciją, skirtingų patirčių vertinimą ir stiprią organizacinę kultūrą.
- **Žmogaus teisių valdymas.** Žmogaus teisių valdymą esame įtvirtinę lygių galimybių politikoje, o poveikio žmogaus teisėms prevencijos, stebėsenos ir ištaisymo priemones aprašome skyriuje „Lygių galimybių, žalos žmogaus teisėms ir ypač pažeidžiamų bei marginalizuotų grupių stebėjimo, apsaugos ir atstatymo procesai, priemonės ir mechanizmai“

Kompetencijų ir lyderystės ugdymas

- **Ateities kompetencijų stiprinimo programa.** Nustatome prioritetines kompetencijas, reikalingas Grupės strategijai įgyvendinti, ir kryptingai investuojame į jų ugdymą.
- **Pamainumo programa.** Užtikriname vadovų ir kritinių pozicijų tęstinumą, ugdome vidinius lyderius ir formuojame tvarų talentų rezervą bei stipriname Grupės gebėjimą reaguoti į nuolatinius pokyčius.
- **Mentorystės programa.** Stipriname būsimų vadovų ir specialistų lyderystės kompetencijas, skatiname patirties perdavimą ir nuoseklų talentų augimą Grupėje.
- **Mokymosi katalogas.** Grupės mastu įgyvendiname mokymosi programą, skirtą darbuotojų lyderystės, profesinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymui.

Darbo organizavimas ir socialinis dialogas

- **Nuotolinio darbo organizavimo tvarka.** Nustatome nuotolinio darbo suteikimo ir organizavimo principus, darbuotojų teises ir pareigas bei informacijos ir kibernetinio saugumo reikalavimus, sudarydami sąlygas lanksčiam ir saugiam darbui.
- **Kolektyvinės sutartys („Litgrid“, „Amber Grid“).** Šiose Grupės įmonėse galiojančiomis kolektyvinėmis sutartimis nustatome papildomas socialines garantijas, darbuotojų teises ir socialinio dialogo principus, užtikrinančius sąžiningas ir skaidrias darbo sąlygas.

Prekybos žmonėmis, priverčiamojo ar vaikų darbo rizikos Grupės veikloje nenustatytos ir nėra reikšmingos, todėl atskiros politikos šioms temoms šiuo metu netaikome, vadovaujamės nacionaliniais ir tarptautiniais teisės aktais.

S1-2 Įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai ir S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Sistemiškai įtraukiame Grupės darbuotojus ir jų atstovus (profesines sąjungas, darbo tarybas ir kt.) į sprendimų priėmimą. Įtraukimui naudojame įvairias formas: reguliarių informavimą, konsultacijas, dialogą ir grįžtamojo ryšio rinkimą, o gautus rezultatus analizuojame ir, esant pagrįstumui, integruojame į sprendimus dėl darbo sąlygų gerinimo. Už šių procesų koordinavimą ir veiksmingumo stebėseną atsakinga Grupės žmonių ir kultūros funkcija. Žemiau pateikiame pagrindinius įtraukimo kanalus ir ištaisymo procesus.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Kasmetinis darbuotojų įsitraukimo tyrimas ir kitos apklausos	Grupėje kasmet atliekame darbuotojų įsitraukimo tyrimą, kurio metu vertiname darbuotojų įsitraukimą, įgalinimą, pasitenkinimą darbo sąlygomis, lygių galimybių užtikrinimu, vadovavimo kokybe bei psichologinį saugumą. Darbuotojai gali anonimiškai teikti komentarus ir pasiūlymus. Apibendrintus rezultatus pristatome darbuotojams ir jų atstovams, o pagal juos rengiame veiksmų planus darbo aplinkai ir gerovei gerinti. Kai kuriose Grupės įmonėse papildomai vykdome trumpas emocinės savijautos apklausas.
Darbuotojų susirinkimai	Grupėje periodiškai organizuojame darbuotojų susirinkimus, kuriuose aptariame veiklos rezultatus ir tikslus, planuojamus pokyčius ir darbuotojams aktualius klausimus. Susirinkimų metu darbuotojus skatiname aktyviai įsitraukti į diskusijas, pasidalinti nuomone, užduoti rūpimus klausimus ir gauti tiesioginius atsakymus iš vadovybės.
Apvalaus stalo diskusijos	Organizuojame apvalaus stalo diskusijas, į kurias įtraukiame darbuotojus ir jų atstovus aptarti Grupei ir darbuotojams aktualias temas. Neformaliu formatu renkame nuomones ir pasiūlymus, juos analizuojame ir, esant pagrįstumui, integruojame į procesų tobulinimą ir sprendimų priėmimą.
Grupės įvairovės ir įtraukties strategijos įgyvendinimas	Grupėje skatiname darbuotojų atstovų įsitraukimą į įvairovės ir įtraukties strategijos įgyvendinimą, siekdami didinti šios temos supratimą ir žinomumą. Atstovai dalyvauja diskusijose dėl darbo aplinkos gerinimo ir pritaikymo skirtingus poreikius turintiems darbuotojams, kviečiami prisidėti prie darbuotojų poreikių vertinimo.
Anoniminiai pranešimų kanalai	Grupėje užtikriname anoniminių pranešimų kanalų, kuriais darbuotojai gali anonimiškai pranešti apie problemas, susijusias su darbo aplinka ar galimu poveikiu jų darbo teisėms, etikos kodekso ar lygių galimybių pažeidimais, veikimą. Visus pranešimus registruojame, tiriamo pagal nustatytas procedūras ir, prireikus, taikome ištaisymo bei prevencinės priemonės. Plačiau apie pranešimų kanalus galima susipažinti skyriuje „G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“.

S1-4 Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupėje veiksmus, skirtus reikšmingam neigiamam poveikiui valdyti ir mažinti, esame integravę į įprastus veiklos ir valdymo procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų, nėra susijęs su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius bei organizacinius resursus. Atsižvelgiant į tai, konkretūs šiems veiksams skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

Žemiau pateikiame informaciją apie ataskaitiniais metais įgyvendintas priemones, kuriomis siekėme valdyti nustatytus reikšmingus poveikius darbuotojų gerovei, darbo sąlygoms, atlygiui, profesiniam tobulėjimui ir įtraukčiai.

Sritis	2025 m. įgyvendinti veiksmai
Darbo sąlygos	- Organizavome funkcinį komandų įsitraukimo aptarimus, apvalaus stalo diskusijas įvairiomis temomis bei „Karštos kėdės“ sesijas. - Stiprinome psichologinį saugumą: organizavome neformalias veiklas padaliniuose, atnaujinome ir į Grupės etikos kodeksą integravome vertybes. - Išlaikėme hibridinio darbo modelį, sudarydami galimybes derinti darbą nuotoliniu ir biure, taip prisidedami prie profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. - Numatėme papildomas poilsio pertraukas dirbantiems lauko sąlygomis, siekdami mažinti fizinį nuovargį, suvaldyti padidėjusį darbo krūvį ir užtikrinti saugias darbo sąlygas. - Organizavome specialius mokymus lauko sąlygomis dirbantiems darbuotojams, skirtus rizikų atpažinimui ir valdymui, taip įtvirtindami saugaus darbo įgūdžius ir mažindami incidentų tikimybę. - Stiprinome prevencinę komunikaciją apie specifines lauko darbų rizikas ir jų valdymą: darbuotojams reguliariai teikėme aktualią informaciją el. paštu, o darbo saugos ir sveikatos specialistai, nuvykę į objektus, papildomai suteikdavo praktinius patarimus ir rekomendacijas vietoje. Tai padeda laiku atpažinti rizikas ir nuosekliai taikyti saugaus darbo priemones kasdienėje veikloje.
Atlygio politika	- Patvirtinome ir visiems darbuotojams iškomunikavome naują Grupės atlygio politiką, aiškiai apibrėžiančią atlygio nustatymo bei skyrimo ir veiklos vertinimo principus ir procesus. - Organizavome mokymus vadovams ir darbuotojams apie atlygio sistemą ir jos pagrindinius taikymo principus. - Parengėme ir pristatėme metinės atlygio peržiūros gaires bei suteikėme metodines konsultacijas vadovams. - Rengėmės Skaidraus atlygio direktyvos (ES 2023/970) įgyvendinimui: peržiūrėjome atlygio duomenis, parengėme veiksmų įgyvendinimo planą. - Sukūrėme ir Grupės mastu pristatėme vieningą vertės darbuotojui pasiūlymą.
Ugdymas ir tobulėjimas	- Stiprinome bendradarbiavimo kultūrą, pradėdami bendras lyderystės ir bendrųjų kompetencijų ugdymo programas tarp Grupės įmonių. - Įgyvendinome lyderystės mokymų programą pagal kompetencijų lygius. - Atnaujinome bendrųjų kompetencijų ugdymo kryptis ir suformavome naują Grupės mokymų katalogą. - Įgyvendinome inžinerinių ir ateities kompetencijų programas (pvz., „LevelUP II“, „Keičiam energiją“ mokymai „Baltpool“, „Amber Grid“, „Energy cells“). - Įgyvendinome procesų valdymo ugdymą: darbuotojai dalyvavo Kaizen, „PDCA“ ir efektyvumo metodikos mokymuose; parengėme procesų valdymo šablonus ir medžiagas.
Žmonių su negalia įtrauktis	- Pasirašėme įvairovės chartiją, atlikome lygių galimybių linuotę ir parengėme 2025 m. veiksmų planą įtraukties stiprinimui. - Dalyvavome socialinio darbo agentūros „SOPA“ projekte „DuoDay“. - Grupės įmonėse įgyvendinome iniciatyvas, skatinančias pagarbą, atvirumą ir psichologinį saugumą - įtraukėme darbuotojus į diskusijas, edukacines ir neformalias veiklas.

Ataskaitiniais metais įgyvendintas priemones darbo sąlygų gerinimo, atlygio politikos, ugdymo ir tobulėjimo bei žmonių su negalia įtraukties srityse tęsiame ir 2026 m. kaip nuolatines, į Grupės valdymo sistemas integruotas veiklas. Šių veiksmų tęstinumu

siekiame nuosekliai stiprinti darbuotojų gerovę, saugią ir įtraukią darbo aplinką, kompetencijų ugdymą bei sąžiningą ir skaidrią atlygio sistemą, taip sistemingai valdydami nustatytus neigiamus poveikius ir didindami Grupės ilgalaikį atsparumą.

S1-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupėje nustatome uždavinius, kuriais siekiame stiprinti darbuotojų gerovę ir prisidėti prie ilgalaikių strateginių veiklos tikslų įgyvendinimo. Uždavinius formuojame vadovaudamiesi Grupės strategine kryptimi ir prioritetais, darbuotojų įsitraukimo tyrimų rezultatais, vidiniais analitiniais duomenimis, taip pat nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų reikalavimais bei taikoma gerąja praktika.

Nustatydami uždavinius, vertiname istorinę pažangą, darbuotojų sudėtį ir pagrindinius įsitraukimo rodiklius. Kiekvienam uždaviniui apibrėžiame aiškias, kiekybiškai išmatuojamas siektinas reikšmes ir terminus. Uždavinių įgyvendinimo pažangą stebime kasmet, naudodami kiekybinius rodiklius ir darbuotojų įsitraukimo tyrimų įžvalgas, o esant poreikiui – uždavinius peržiūrim ir atnaujiname. Darbuotojų ir jų atstovų tiesiogiai į uždavinių nustatymo procesą neįtraukiame, tačiau jų lūkesčius ir poreikius, identifikuotus per darbuotojų įsitraukimo tyrimus ir nuolatinį dialogo procesus, sistemiškai įvertiname ir naudojame formuodami prioritetines veiklos sritis.

Uždavinys	Siektina vertė	Pažanga siekiant uždavinių	Statusas
Moterų dalis aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose*	≥ 21 proc. iki 2027 ≥ 30 proc. iki 2035	2025 m. moterų dalis aukščiausio lygmens vadovaujančiose pozicijose sudarė 19 proc. (2024 m. – 14 proc.). Stebime teigiamai augimo tendenciją. Pažangą lėmė kryptingai įgyvendintos Grupės iniciatyvos, skirtos lyčių balansui stiprinti, įskaitant atrankos proceso peržiūrą ir lyčių balanso principų taikymą jau kandidatų paieškos etape.	Uždavinį vykdomė
Darbuotojų įsitraukimo rodiklis**	≥ 70 proc. iki 2035	2025 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis 76 proc. (2024 m. 71 proc.). Įsitraukimo rodiklį pasiekėme ir palaikome. Rezultatą užtikrino kryptingai įgyvendintos priemonės, orientuotos į reikšmingų poveikių valdymą darbuotojų gerovės, darbo sąlygų, atlygio, profesinio tobulėjimo ir įtraukties srityse.	Uždavinį vykdomė

*Aukščiausio lygio vadovaujančios pozicijos apima valdybų narius, bendrovių vadovus, aukščiausio lygmens vadovus.

**Rodiklio apskaičiavimas atliekamas pagal „Engaged Performance Survey“©.



Lygių galimybių, žalos žmogaus teisėms ir ypač pažeidžiamų ir marginalizuotų grupių stebėjimo ir atstatymo, apsaugos įgyvendinimo procesai, priemonės, mechanizmai.

Grupėje įgyvendiname kompleksinius mechanizmus, skirtus lygių galimybių, įtraukties, žmogaus teisių ir pažeidžiamų grupių apsaugos principams įgyvendinti ir stiprinti:

- Vadovaujames lygių galimybių politika, diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos tvarka, etikos kodeksu, įvairovės ir įtraukties strategija bei LR Darbo kodeksu. Šie dokumentai įtvirtina nediskriminavimo, pagarbos, įtraukties ir vienodų galimybių principus, taikomus visiems darbuotojams ir kandidatams, taip pat užtikrina teisę dalyvauti sprendimų priėmimo ir gauti vienodas karjeros galimybes.
- Organizuojame reguliarius mokymus vadovams ir darbuotojams, lygių galimybių, įvairovės, žmogaus teisių temomis, siekdami stiprinti kompetencijas ir užkirsti kelią diskriminacijai bei netinkamam elgesiui. Darbo sąlygas, darbo laiką ir darbo aplinką, esant poreikiui, pritaikome pagal individualius darbuotojų poreikius, taikydami lankstumo priemones ir techninius sprendimus.
- Užtikriname socialinį dialogą per veikiančias darbo tarybas ir profesines sąjungas, kurios atstovauja darbuotojų interesams ir dalyvauja konsultacijose su darbdaviu. Politikas, procedūras ir mokymų medžiagą skelbiame intranete, taip sudarydami visiems darbuotojams lengvą prieigą prie aktualios informacijos.
- Integruojame žmogaus teisių, nediskriminavimo ir darbo etikos principus į tiekimo grandinės valdymą ir partnerių etikos kodeksą, nustatydami reikalavimus tiekėjams ir kitiems verslo partneriams.

- Siekdami užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką, nuolat stebime politikų įgyvendinimą ir jų veiksmingumą, atliekame kasmetinius darbuotojų įsitraukimo tyrimus, kurie leidžia identifikuoti rizikas, problemas ir taikyti ištaisymo priemones.
- Esame paskyrę atsakingus asmenis žmogaus teisių ir lygių galimybių klausimams, kurie užtikrina, kad visi galimi pažeidimai būtų tinkamai ištirti, o pasitvirtinus pažeidimams būtų taikomos ištaisymo priemonės, įskaitant konsultacijas, psichologinę pagalbą, darbo sąlygų pritaikymą.
- Esame įdiegę anonimes ir konfidencialias pranešimų teikimo sistemas, kurios leidžia darbuotojams saugiai pranešti apie galimus pažeidimus. Gautą informaciją registruojame, nagrinėjame pagal nustatytas procedūras, o jos rezultatus naudojame procesų tobulinimui ir neigiamo poveikio prevencijai. Plačiau su šiais mechanizmais galima susipažinti: „S1-2 Įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai ir S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai“ ir „G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“ skyriuose.

Kanalų stebėseną ir jų veiksmingumą užtikrinimas

Grupėje taikome aiškiai apibrėžtus ir dokumentuotus procesus, skirtus pranešimų kanalų veiksmingumui ir nagrinėjamų atvejų eigai stebėti, vadovaudamiesi Grupės etikos kodeksu, vidinių pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarka ir kitais vidaus teisės aktais, taip užtikrindami patikimą skundų bei pranešimų mechanizmo veikimą:

- Sistemingai registruojame visus gautus pranešimus, stebime jų nagrinėjimo eigą ir atliekame statistinę analizę, siekdami įvertinti kanalų naudojimo dažnumą, reagavimo savalaikiškumą ir sprendimų veiksmingumą.
- Kanalų veiksmingumą vertiname pagal teisėtumo, prieinamumo, skaidrumo, konfidencialumo ir atitikties žmogaus teisių standartams principus.
- Užtikriname, kad darbuotojai būtų informuoti apie pranešimų teikimo galimybes ir pasitikėtų jų veikimu: darbuotojus supažindiname su vidaus dokumentais per dokumentų valdymo sistemą, o informaciją apie kanalus ir jų naudojimo tvarką reguliariai atnaujiname intranete.
- Suinteresuotąsias šalis, įskaitant pranešėjus ir darbuotojų atstovus (Darbo tarybą, profsąjungą) įtraukiame į dialogą, susijusį su kanalų tobulinimu ir jų veiksmingumu.
- Nuolat tobuliname šiuos mechanizmus, remdamiesi gautomis įžvalgomis, nagrinėtų atvejų analize ir darbuotojų grįžtamojo ryšio, siekdami užtikrinti aukštą pasitikėjimo lygį ir veiksmingą neigiamo poveikio prevenciją bei ištaisymą.
- Taikome griežtas apsaugos nuo atsakomųjų veiksmų priemones, nustatytas vidinių pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarkoje, kad visi asmenys, pranešantys apie galimus pažeidimus, būtų apsaugoti nuo bet kokio neigiamo elgesio ar pasekmių. Pranešėjams teikiame grįžtamąją informaciją apie nagrinėjimo eigą ir rezultatus, kiek tai leidžia konfidencialumo ir asmens duomenų apsaugos reikalavimai.

S1-6 Grupės samdomųjų darbuotojų savybės



Samdomųjų darbuotojų skaičiavimo metodika

Darbuotojas – tai asmuo, samdomas pagal darbo sutartį, kad už atlygį atliktų užduotis darbdavio nurodymu.

Visi duomenys apie darbuotojus yra apskaitomi remiantis įrašais iš Grupės personalo registracijos sistemų. Darbuotojų skaičius nustatomas ataskaitinių metų pabaigoje. Į darbuotojų skaičių įtraukiami darbuotojai esantys nėštumo ir gimdymo atostogose, tėvystės atostogose, vaiko priežiūros atostogose, slaugos atostogose, esantys karo tarnyboje ar alternatyvioje krašto apsaugos tarnyboje, bei praktikantai, su kuriais sudarytos darbo sutartys. Į skaičiavimą neįtraukiami praktikantai, su kuriais nebuvo sudarytos darbo sutartys.

Darbuotojų kaitos rodiklis yra skaičiuojamas dalinant per ataskaitinius metus Grupę palikusių (išėjusių ir atleistų) darbuotojų skaičių iš darbuotojų skaičiaus ataskaitinių metų pabaigoje.

Darbuotojų skaičiaus suskirstymas pagal lytį

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Vyrai	1 029	1 020	968
Moterys	375	333	303
Kita	-	-	-
Bendras darbuotojų skaičius	1 404	1 353	1 271

Ataskaitiniais metais Grupėje dirbo 1 404 darbuotojai, iš kurių 27 proc. (375) sudarė moterys, o 73 proc. (1 029) – vyrai. Palyginti su 2024 m. moterų dalis Grupėje padidėjo 2 proc. (2024 m. – 25 proc. moterų ir 75 proc. vyrų), fiksuojant teigiamą lyčių balanso pokytį.

Darbuotojų skaičiaus suskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį

	Moterys	Vyrai	Iš viso	Moterys	Vyrai	Iš viso	Moterys	Vyrai	Iš viso
	2025 m.			2024 m.			2023 m.		
Samdomųjų darbuotojų skaičius	375	1 029	1 404	333	1 020	1 353	303	968	1 271
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius	361	1 013	1 374	325	1 008	1 333	292	959	1 251
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius	14	16	30	8	12	20	11	9	20

Grupėje vyrauja neterminuotos darbo sutartys; terminuotas sutartis taikome tik esant objektyviam veiklos poreikiui, pavyzdžiui, pavaduojant darbuotojus vaiko priežiūros atostogų metu ar vykdant projektines veiklas. 2025 m. terminuotų darbo sutarčių skaičius, palyginti su 2024 m., padidėjo dėl „Amber Grid“ įgyvendintos Jaunesniųjų inžinierių programos, kurios metu buvo samdomi darbuotojai terminuotam laikotarpiui.

Darbuotojų kaita

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Darbuotojai, su kuriais darbo santykiai baigėsi	188	179	248
Darbuotojų kaitos rodiklis, proc.	13	13	20

2025 m. Grupės darbuotojų kaitos rodiklis, lyginant su 2024 m. išlieka stabilus, t.y. 13 proc.

S1-7 Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

2024 m. ir ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje neturėjome nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos.

S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Užtikriname darbuotojų atstovavimą ir socialinį dialogą pagal taikomus teisės aktus ir gerąją praktiką. Kolektyvinės sutartys yra sudarytos Grupės įmonėse „Litgrid“ ir „Amber Grid“ ir jos taikomos visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo narystės profesinėje sąjungoje. Šiose įmonėse kolektyvinės sutartys aprėpia 100 proc. darbuotojų.

Darbo tarybos veikia Grupės įmonėse „EPSO-G“, „Energy cells“, „Tetas“ ir „Baltpool“ ir yra pagrindinė darbuotojų atstovavimo forma socialiniam dialogui su darbdaviu. Grupės įmonėje „EPSO-G Invest“ darbo taryba nesudaroma, nes joje dirba 5 darbuotojai. Iš viso darbuotojų atstovavimas darbo vietoje užtikrinamas 99,6 proc. Grupės darbuotojų.

Neturime susitarimų su darbuotojais dėl atstovavimo Europos darbo taryboje, Europos bendrovės (SE) darbo taryboje ar Europos kooperatinės bendrovės (SCE) darbo taryboje.

S1-9 Įvairovės rodikliai

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
	2025 m.		2024 m.		2023 m.	
Vyrai	29	83	31	89	27	87
Moterys	6	17	4	11	4	13
Iš viso	35	100	35	100	31	100

Aukščiausiąją vadovybę apibrėžiame kaip bendrovių vadovus ir aukščiausio lygmens vadovus, kurių pareigos patvirtintos bendrovių valdybų sprendimais; valdybų nariai į šio rodiklio skaičiavimą neįtraukiami. Moterų dalis aukščiausio lygmens vadovybės pozicijose nuosekliai didėja ir 2025 m., palyginti su 2024 m., išaugo 6 proc. Šią pažangą lėmė kryptingai įgyvendintos Grupės

iniciatyvos lyčių balansui stiprinti, įskaitant peržiūrėtą atrankų politiką ir atrankos procesus, kuriais lyčių balanso principai taikomi jau kandidatų paieškos etape.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
	2025 m.		2024 m.		2023 m.	
Jaunesni nei 30 metų	160	11	152	11	147	11
30–50 metų	857	61	814	60	760	60
Vyresni nei 50 metų	387	28	387	29	364	29
Iš viso	1 404	100	1 353	100	1 271	100

2025 m. darbuotojų amžiaus struktūra išliko stabili ir iš esmės nesiskyrė nuo ankstesnių metų. Didžiausią dalį sudarė 30–50 metų amžiaus darbuotojai (61 proc.), 28 proc. darbuotojų buvo vyresni nei 50 metų, o jaunesni nei 30 metų darbuotojai sudarė 11 proc.

S1-10 Deramas darbo užmokestis

2025 m. Lietuvoje deramas darbo užmokestis buvo 1038 Eur bruto per mėnesį (minimalioji mėnesinė alga). Atsižvelgiant į tai, Grupės įmonėse visiems darbuotojams mokame deramą darbo užmokestį. Detalesnė informacija pateikiama Vadovybės ataskaitos 6.3 skyriuje „Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį“.

S1-11 Socialinė apsauga

Visiems Grupės samdomiesiems darbuotojams užtikriname socialinę apsaugą nuo pajamų praradimo dėl esminių gyvenimo įvykių – ligos, nedarbo (darbo santykių laikotarpiu), nelaimingo atsitikimo darbe, įgytos negalios, vaiko priežiūros atostogų ir išėjimo į pensiją. Socialinę apsaugą užtikriname vadovaudamiesi galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais ir papildomomis darbdavio teikiamomis naudomis.

Papildomos naudos apima 100 proc. vidutinio darbo užmokesčio mokėjimą už pirmąsias dvi laikinojo nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku, savanorišką sveikatos draudimą daugumai darbuotojų (apie 73 proc.), taip pat sveikatingumo, emocinės gerovės ir fizinio aktyvumo skatinimo iniciatyvas bei visų darbuotojų vakcinaciją nuo gripo, lauko sąlygomis dirbančių – ir nuo erkinio encefalito.

Taip pat teikiame vienkartinę finansinę paramą darbuotojams gimus ar įsivaikinus vaiką, auginanties tris ir daugiau vaikų, bei skiriame tikslines išmokas priklausomai nuo šeiminių aplinkybių ir vienkartinės išmokas nelaimės atvejais.

S1-12 Žmonės su negalia

Negalią turinčių darbuotojų dalis

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Negalią turinčių darbuotojų dalis*, proc.	0,9	1,0	0,6
Visi darbuotojai	1 404	1 353	1 271

*Duomenys pateikiami tik pagal darbuotojų savanoriškai pateiktą informaciją, atsižvelgiant į tokios informacijos rinkimo apribojimus dėl galimo žmogaus teisių pažeidimo.

S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

	Moterys	Vyrai	Visi darbuotojai
Darbuotojų mokymų valandų skaičius	12 772	36 960	49 732
Vidutinis mokymų valandų skaičius	34	36	35

Atskaitiniais metais moterų ir vyrų vidutinis mokymams skirtų valandų skaičius skiriasi nežymiai (apie 2 val.), todėl vertiname, kad mokymosi ir profesinio tobulėjimo galimybės Grupėje yra vienodai prieinamos visiems darbuotojams.

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose, proc.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Visi darbuotojai	97	96	100
Moterys	94	100	100
Vyrai	99	86	100

Metinis veiklos vertinimas vykdomas kartą per metus, tačiau, atsižvelgiant į darbuotojo pareigų pobūdį ir atsakomybės lygį, vertinimo periodiškumas gali skirtis. Veiklos vertinime nedalyvauja darbuotojai, esantys vaiko priežiūros atostogose, darbuotojai, kuriems ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pasibaigęs bandomasis laikotarpis, ir darbuotojai, kurių darbo santykiai nutrūko tikslų nustatymo laikotarpiu.

S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis ir suskirstymas pagal lytį, proc.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Visi darbuotojai	5,1	4,7	4,2
Vyrai	4,2	3,0	3,2
Moterys	7,7	9,9	7,6

Pastaba: dėl netikslių pateiktų 2023 ir 2024 m. įvesties duomenų, tiksliname darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, rodiklius. Rodiklių pokytis yra nereikšmingas, įvykęs dėl techninės klaidos. Ankstesniais metais pateikti duomenys: 3,7 proc. visų darbuotojų.; 6,6 proc. moterų ir 2,7 proc. vyrų (2024 m.) bei 3,5 proc. visų darbuotojų, 6,3 proc. moterų ir 2,6 proc. vyrų (2023 m.).

S1-16 Atlygio rodikliai



Atlygio rodiklių skaičiavimo metodika

Skaičiuojant atlygio rodiklius, į bendrą darbo užmokesčio sumą įtraukiami visi darbuotojai per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuoti piniginiai ir nepiniginiai atlygio elementai: pagrindinis etatinis ir (ar) valandinis darbo užmokestis; apmokėjimas už viršvalandinį darbą, darbą naktį ir poilsio dienomis; apmokėjimas už atostogas ir kompensacijos už nepanaudotas atostogas; metinis finansinis skatinimas ir vienkartinės premijos už rezultatus; priedai už papildomų funkcijų ar pareigų atlikimą; papildomos darbuotojui suteiktos naudos, prilyginamas pajamoms natūra. Į skaičiavimą neįtraukiamos ligos ir vienkartinės išmokos. Skaičiavimuose naudojamas etato ekvivalentas (sąlyginis darbuotojų skaičius) o ne faktinis darbuotojų skaičius. Duomenis renkami iš vidinių apskaitos sistemų.

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas proc.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Visi darbuotojai	-1,02	-1,46	-3,70

Pateiktas rodiklis atskleidžia, kiek proc. vyrų užmokestis skiriasi nuo moterų. Stebima tendencija, kad moterų ir vyrų užmokesčio skirtumas kasmet mažėja.

Bendro atlygio santykis

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Bendro metinio atlygio didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį) santykis	3,37	3,41	3,49

S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Ataskaitiniais metais Grupėje negavome pranešimų, susijusių su poveikiu žmogaus teisėms.

8.4.1.2. Sauga ir sveikata

Atlikdami Grupės DRV nustatėme, kad savų darbuotojų temoje reikšminga potėmė apima neigiamą poveikį darbuotojų sveikatai ir kylančią riziką dėl darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų nesilaikymo. Šis poveikis ir rizika yra reikšmingi konsoliduotu Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikis
⊖ Galimas neigiamas poveikis darbuotojų sveikatai ir saugai dėl specifinių darbo sąlygų, ypač dirbančiųjų objektuose ir lauko sąlygomis.
Rizika
Rizika darbuotojams kyla dėl saugos ir sveikatos reikalavimų nesilaikymo.

S1-1 Su sauga ir sveikata susijusios politikos

Esame nusimatę pagrindinius veiklos principus, kuriais siekiame užtikrinti saugą ir sveikatą. Šie principai įtvirtinti Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, partnerių etikos kodekse. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skirsnyje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje įsipareigojame užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe ir profesinėms ligoms, diegti pažangias technologijas ir darbo metodus, mažinančius rizikos veiksnius ir nuolat stiprinti saugos ir sveikatos kultūrą.

Analogiškus principus taikome ir bendradarbiaudami su partneriais. **Partnerių etikos kodekse** esame nustatę, kad mūsų partneriai užtikrintų savo darbuotojams saugias ir sveikatai tinkamas darbo sąlygas, diegtų darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemas, taikytų prevencines priemones, skirtas nelaimingų atsitikimų ir su darbu susijusių ligų rizikai mažinti.

S1-2 Įtraukimo dėl poveikio procesai ir S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Sistemiškai įtraukiame darbuotojus į dialogą dėl su darbu susijusių poveikių jų saugai ir sveikatai, sudarydami galimybes išsakyti nuomonę, teikti pasiūlymus ir dalyvauti profesinių rizikų vertinime bei darbo sąlygų gerinimo sprendimų priėmimo. Darbuotojų įtraukimą vykdomė per formalizuotus konsultavimo ir dalyvavimo mechanizmus, užtikrindami, kad jų nuomonė būtų išklausyta ir įvertinta planuojant prevencines ir rizikų valdymo priemones.

Taip pat užtikriname, kad darbuotojai turėtų prieinamus ir patikimus kanalus pranešti apie su darbuotojų sauga ir sveikata susijusias rizikas, pažeidimus ar kitas susirūpinimą keliančias situacijas. Gautą informaciją registruojame ir nagrinėjame nustatyta tvarka, o prireikus taikome ištaisymo ir prevencinės priemones, skirtas pašalinti nustatytas priežastis ir užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe.

Grupės įmonių vadovai yra atsakingi už darbuotojų įtraukimą į galimų neigiamų poveikių valdymą ir sprendimų įgyvendinimą.

Žemiau pateikiame pagrindinius kanalus, kuriais darbuotojai gali kreiptis ir pranešti apie darbuotojų saugos ir sveikatos klausimus.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Pasitikėjimo linija	Esame įdiegę pasitikėjimo liniją, kuria darbuotojai gali pranešti apie darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus ar kitas su darbo sąlygomis susijusias rizikas.
Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetai	Grupės įmonėse esame įsteigę darbuotojų saugos ir sveikatos komitetus, kurių atstovai dalyvauja profesinių rizikų vertinime, prevencinių priemonių planavime ir teikia darbdaviui pasiūlymus dėl darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo.
Darbuotojų saugos ir sveikatos informacinė sistema (DARSIS)	Naudojame specializuotą darbuotojų saugos ir sveikatos informacinę sistemą (DARSIS), kurioje darbuotojai gali registruoti pastebėtus incidentus, darbo ir sveikatos pažeidimus, nesaugias darbo vietas, teikti pasiūlymus dėl apsaugos priemonių. Taip pat per šią sistemą darbuotojai gali susipažinti su profesinės rizikų vertinimo rezultatais bei rizikas mažinančiomis priemonėmis, darbdavio siūlomais skiepais, privalomomis instrukcijomis ir kita aktualia informacija.

S1-4 Veiksmai, skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupėje veiksmus, skirtus reikšmingam neigiamam poveikiui valdyti ir mažinti, esame integravę į įprastus veiklos ir valdymo procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų, nėra susijęs su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius bei organizacinius resursus. Atsižvelgiant į tai, konkretūs šiems veiksams skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

Atsižvelgdami į identifikuotus reikšmingus poveikius ir rizikas darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, 2025 m. Grupės mastu įgyvendiname kryptingas priemones, orientuotas į padidintos rizikos sąlygomis dirbančius darbuotojus, ypač infrastruktūros objektuose ir lauko aplinkoje. Žemiau pateikiame pagrindines 2025 m. įgyvendintas priemones, susietas su nustatytais neigiamais poveikiais ir rizikomis.

Sritis	2025 m. įgyvendinti veiksmai
Poveikio valdymas darbuotojų sveikatai ir saugai dėl specifinių darbo sąlygų, ypač dirbančiųjų objektuose ir lauko sąlygomis.	- Atlikome profesinės rizikos vertinimą naujose darbo vietose. Rizikos vertinimą vykdome darbuotojų saugos ir sveikatos informacinėje sistemoje DARSIS, kurioje, atsižvelgdami į nustatytą rizikos pobūdį ir lygį, kiekvienam darbuotojui priskiriame individualias rizikos mažinimo priemones: privalomus sveikatos patikrinimus, instruktavimus, mokymus ir asmenines apsaugos priemones. - Organizavome Saugos darbe mėnesį, kurio metu vykdėme teminius mokymus ir komunikacijos kampanijas apie saugų vairavimą, elgseną sutikus laukinius gyvūnus, saugos kultūrą ir lyderystę, saugios darbo vietos kūrimą bei darbuotojų psichologinę gerovę ir perdegimo prevenciją. - Sudarėme sąlygas darbuotojams reguliariai dalyvauti privalomuosiuose specializuotuose profesiniuose ir techniniuose mokymuose bei praktinėse pratybose, skirtose realių avarinių ir pavojingų situacijų valdymui. - Užtikrinome, kad lauko sąlygomis dirbantys darbuotojai būtų paskiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito.
Rizikos, kylančios dėl saugos ir sveikatos reikalavimų nesilaikymo, valdymas	- Atlikome darbo vietų patikrinimus, nustatėme darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi neatitiktis ir numatėme bei įgyvendinome korekcinis veiksmus. - Taikome nulinės tolerancijos neblaivumui politiką ir nuolat vykdome darbuotojų blaivumo patikrinimus.

2025 m. įgyvendintas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės taikome nuolat ir tęsime ateinančiais metais kaip integralią Grupės prevencijos ir rizikų valdymo sistemos dalį. Šių veiksmų tikslas – ilgalaikėje perspektyvoje mažinti nelaimingų atsitikimų riziką, stiprinti saugos kultūrą ir užtikrinti saugias darbo sąlygas visiems darbuotojams, ypač dirbantiems padidintos rizikos aplinkoje.

S1-5 Uždaviniai, skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupės strategijoje esame nusistatę kryptį kurti saugią ir pozityvią darbo aplinką bei stiprinti saugos kultūrą. Reikšmingu neigiamu poveikiu laikome sunkius ir mirtinus nelaimingus atsitikimus, todėl siekiame jų visiškai išvengti tiek savo darbuotojų, tiek rangovų veikloje. Žemiau lentelėje pateikiame nustatytą uždavinį susijusį su darbuotojų sauga ir sveikata, jo siektiną vertę ir pažangą.

Uždavinys	Siektina vertė	Pažanga siekiant uždavinių	
		2025 m.	2024 m.
Sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų (darbuotojų ir rangovų) skaičius	0 - sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų	1 sunkus nelaimingas atsitikimas rangovo darbuotojui. Taikytos ištaisymo priemonės: atlikome nelaimingo atsitikimo tyrimą, nustatėme ir įgyvendiname prevencines priemones, skirtas vidaus procesų tobulinimui ir rangovų darbuotojų kontrolės stiprinimui darbo vietose. Su tyrimo išvadomis supažindiname Grupės darbuotojus bei rangovus.	1 sunkus nelaimingas atsitikimas Grupės įmonės Tetas darbuotojui.
Statusas		Uždavinio neįgyvendinome	Uždavinio neįgyvendinome

S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai



Skaičiavimo metodika.

Nelaimingų atsitikimų, kai laikinai prarandamas darbingumas, lygis (TRIR) – tai nelaimingų atsitikimų skaičius, kai laikinai prarandamas darbingumas milijonui išdirbtų valandų. Bendras metinis darbuotojų dirbtų valandų skaičius fiksuojamas Grupės vidaus personalo valdymo sistemose.

Nelaimingi atsitikimai registruojami Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos programoje „DARSIS“.

Sveikatos ir saugos rodikliai:

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Samdomieji darbuotojai			
Darbuotojų, kuriems taikoma sveikatos ir saugos vadybos sistema (ISO 45001), procentinė dalis	90 proc.	91 proc.	91 proc.
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	5	4	4
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	2 560 040	2 529 242	2 459 368
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis (TRIR)	1,95	1,58	1,63
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	2	1	0
Darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų ir mirčių dėl sveikatos sutrikimų, skaičius	195	126	51
Nesamdomieji darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos			
Įmonės veiklos vietose dirbančių nesamdomųjų darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0

8.4.1.3. Darbuotojų privatumas

Atlikę Grupės DRV nustatėme galimą neigiamą poveikį mūsų samdomiems darbuotojams. Šią potemę ir poveikį identifikavome kaip reikšmingą ir konsolidavome Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai

- **Galimas neigiamas** poveikis dėl netinkamo asmens duomenų tvarkymo, trečiųjų šalių netinkamo asmens duomenų tvarkymo ir asmens duomenų saugumo pažeidimų, kurie gali neigiamai paveikti darbuotojų, kaip duomenų subjektų, teises.

S1-1 Su darbuotoju privatumu susijusi politika

Esame nusimatę pagrindinius veiklos principus, kuriais siekiame užtikrinti darbuotojų privatumą ir duomenų apsaugą. Šie principai įtvirtinti Grupės asmens duomenų apsaugos politikoje. Išsamesnė informacija apie šios politikos taikymą pateikiama skirsnyje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Asmens duomenų apsaugos politikoje esame įsipareigoję tvarkyti darbuotojų duomenis, vadovautis teisėtumo, skaidrumo, duomenų kiekio mažinimo ir saugumo principais bei taikyti organizacines ir technines priemones, užtikrinančias jų konfidencialumą ir apsaugą pagal ES bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus. Taip pat užtikriname, kad duomenys būtų tvarkomi tik aiškiai apibrėžtais tikslais, saugomi ribotą laiką ir kad kiekvienas duomenų subjektas galėtų įgyvendinti savo teises.

S1-2 Įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai ir S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Darbuotojų įtraukimo ir neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai aprašyti skyriuje „8.3.1.1. Darbuotojų gerovė ir darbo sąlygos“. Darbuotojų privatumo temoje užtikriname, kad darbuotojai būtų supažindinti su asmens duomenų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais ir jų taikymu praktikoje. Esant poreikiui, teikiame konsultacijas, rengiame informacines atmintines ir pristatymus aktualiausiais duomenų apsaugos klausimais, taip pat įtraukiame darbuotojus į prevencinių ir tobulinimo priemonių planavimą bei įgyvendinimą.

S1-4 Veiksmai, skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Žemiau pateikiame 2025 m. įgyvendintus veiksmus, kuriais siekėme užkirsti kelią galimam neigiamam poveikiui darbuotojų privatumui ir stiprinti asmens duomenų apsaugą Grupėje.

Sritis	2025 m. įgyvendinti veiksmai
Duomenų apsauga	- Parengėme ir įdiegėme privalomuosius asmens duomenų apsaugos e-mokymus visiems Grupės įmonių darbuotojams, kuriuos darbuotojai privalo periodiškai išklausti. - Atlikome atitikties auditą asmens duomenų apsaugos srityje, kurio metu reikšmingų neatitiktį nenustatyta, tačiau buvo identifikuotos tobulintinos sritys ir suplanuotos jų įgyvendinimo priemonės. 2026 m. esame numatę tęsti asmens duomenų apsaugos auditų vykdymą.

S1-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupės strategijoje neturime nustatę kiekybiškai išmatuojamų ar terminuotų uždavinių, susijusių su darbuotojų privatumo apsauga. Tačiau nuolat stebime šios srities valdymo veiksmingumą: registruojame ir analizuojame asmens duomenų apsaugos incidentus, periodiškai atliekame atitikties auditus ir, esant poreikiui, įgyvendiname korekcinis bei prevencinius veiksmus.

S3 Paviekiamos bendruomenės

Atlikę Grupės DRV nustatėme faktinį neigiamą poveikį bendruomenių ekonominėms ir socialinėms teisėms dėl Grupės vykdomos veiklos keliamo triukšmo, dulkių, eismo ribojimų ir kt. Šią potėmę ir poveikį identifikavome kaip reikšmingą konsolidavome Grupės lygiu. Išsamiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai

- ⊖ **Faktinis neigiamas** poveikis bendruomenėms kyla iš Grupės veiklos pobūdžio ir energetikos sektoriaus specifikos (triukšmas, dulkės, eismo ribojimai ir kt.)

S3-1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika

Esame nusimatę pagrindinius Grupės veiklos principus, kuriais siekiame mažinti poveikį bendruomenėms. Šie principai įtvirtinti Grupės aplinkosaugos, darnumo, paramos ir humanitarinės pagalbos politikose bei partnerių etikos kodekse. Išsamiau apie šių politikų taikymą pateikiama skirsnyje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Aplinkos apsaugos politikoje esame įsipareigoję mažinti mūsų veiklos poveikį bendruomenėms, sudaryti galimybes joms įsitraukti į projektų planavimą ankstyvosiose stadijose, bendradarbiauti aplinkosaugos klausimais ir užtikrinti atvirą komunikaciją apie pažangą aplinkos apsaugos srityje.

Darnumo politikoje apibrėžėme, kad planuodami ir įgyvendindami darnaus vystymosi veiksmus siekiame visapusiško suinteresuotųjų šalių įsitraukimo, skatiname skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą bei dialogą su bendruomenėmis.

Paramos ir humanitarinės pagalbos politikoje esame įtvirtinę siekį bendradarbiauti su bendruomenėmis, kurių aplinkoje vykdoma veikla ar įgyvendinami projektai ir programos. Ypatingą dėmesį skiriame iniciatyvoms, prisidedančioms prie tų bendruomenių gerovės didinimo. Paramos teikimo reikalavimus esame apibrėžę Paramos ir humanitarinės pagalbos teikimo taisyklėse.

Be to, reikalavimus taikome ir mūsų partneriams. **Partnerių etikos kodekse** esame nustatę, kad darbai bendruomenių gretimybėse turi būti vykdomi darant kuo mažesnę neigiamą poveikį bendruomenių infrastruktūrai ar jų nuosavybei. Jei toks poveikis atsiranda turi būti taikomos proporcingos žalos atkūrimo arba kompensacinės priemonės. Tokiu būdu siekiame apsaugoti vietos bendruomenių interesus bei jų gyvenamąją, socialinę ir ekonominę aplinką.

S3-2 Paveikiamų bendruomenių įtraukimo procesai

Iš anksto informuojame bendruomenes apie jų kaimynystėje planuojamus ir vykdomus Grupės įmonių infrastruktūros projektus. Projektų įgyvendinimo metu deriname darbų atlikimo laiką su gyventojais, siekiame sumažinti dėl vykdomų darbų kylančius nepatogumus, juos ištaisyti ir atsakome į gyventojų klausimus. Papildoma informacija apie įtraukimo būdus pateikiama skyriuje „SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės“.

Įgyvendiname didelės apimties infrastruktūros projektus, todėl nuolat palaikome ryšius su bendruomenėmis. Santykius su bendruomenėmis koordinuoja atsakingi Grupės įmonių darbuotojai, o pagrindinę ryšių su bendruomenėmis funkciją šiuo metu atlieka Grupės komunikacijos srities atstovai ir planuojamų ar įgyvendinamų projektų vadovai.

Grupės įmonių vadovai yra atsakingi už paveikiamų bendruomenių atstovų ir kitų suinteresuotųjų šalių įtraukimą į faktinių neigiamų poveikių valdymą ir sprendimų įgyvendinimą. Paveikiamų bendruomenių įtraukimo veiksmingumo atskirai nematuojame.

S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Vykdydami veiklą atsižvelgiame į bendruomenės narių interesus ir nuomonę, pirmenybę teikiame atvirai komunikacijai ir bendradarbiavimui. Siekiame užtikrinti proaktyvų ir nuolatinį dialogą, savalaikį reagavimą į užklausas ir kokybišką informacijos teikimą tiek planuojant bendruomenės poveikį galinčius turėti darbus, tiek juos vykdam. Bendruomenėms sudarome sąlygas pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus įvairiais prieinamais kanalais (žr. žemiau pateiktą lentelę). Gautus pranešimus registruojame ir nagrinėjame nustatyta tvarka, užtikrindami konfidencialumą ir apsaugą nuo neigiamų pasekmių. Esant poreikiui taikome ištaisymo priemones (pvz.: papildomas triukšmo mažinimo priemones, darbų organizavimo pakeitimus) ir vertiname jų veiksmingumą. Žemiau pateikiame kanalus, kuriais bendruomenės gali kreiptis į Grupę ir pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Pasitikėjimo linija	Esame įdiegę pasitikėjimo linijas, kuriomis bendruomenės gali pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus (pvz. korupcinio pobūdžio veikas, neatitiktis, aplinkosaugos pažeidimus ir kt.). Užtikriname pranešėjų konfidencialumą ir saugumą, registruojame ir nagrinėjame visus gautus pranešimus, teikiame atsakymus pareiškėjams ir užtikriname pranešėjų apsaugą nuo neigiamų pasekmių. Išsamesnė informacija pateikta skyriuje „G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“.
Susitikimai su bendruomenėmis	Organizuojame susitikimus su bendruomenėmis, vietos savivaldos atstovais, kurių metu pristatome planuojamus įgyvendinti energetikos projektus, galimus neigiamus poveikius ir jų valdymo priemones. Sudarome galimybes bendruomenėms įsitraukti ankstyvose projektų įgyvendinimo stadijose, kelti klausimus, teikti pastabas ir pasiūlymus dėl neigiamo poveikio mažinimo, o susitikimų metu pateikiame atsakymus į jiems aktualius klausimus. Susitikimus organizuojame bendruomenėms patogiu metu.
Informavimas pasitelkiant vietos ar nacionalines žiniasklaidos priemones	Atsižvelgdami į paveikiamų asmenų ar namų ūkių skaičių ir poveikio mastą, apie planuojamus įgyvendinti projektus ir darbus informuojame vietos ir (ar) nacionalinėse žiniasklaidos priemonėse bei bendruomenių socialinių tinklų grupėse, siekdami užtikrinti informacijos prieinamumą ir sklaidą.
Tiesioginis kontaktas su projektų vadovais	Sudarome bendruomenių atstovams galimybę energetikos projektų įgyvendinimo metu tiesiogiai bendrauti su Grupės įmonių projektų vadovais el. paštu ar telefonu, pranešti apie problemas, išreikšti susirūpinimą dėl vykdomų darbų ir galimų jų poveikių. Toks tiesioginis dialogas leidžia operatyviai spręsti bendruomenėms svarbius klausimus

S3-4 Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupėje veiksmus, skirtus reikšmingam neigiamam poveikiui valdyti ir mažinti, esame integravę į įprastus veiklos ir valdymo procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų, nėra susijęs su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius bei organizacinius resursus. Atsižvelgiant į tai, konkretūs šiems veiksams skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

Suprasdami paveikiamų bendruomenių temos svarbą Grupei ir suinteresuotosioms šalims bei faktinį neigiamą Grupės veiklos poveikį bendruomenėms, ateityje planuojame peržiūrėti šios temos valdymo praktiką ir taikomas politikas. Taip pat numatome stiprinti neigiamo poveikio bendruomenėms valdymą ir parengti Grupės mastu taikomą veiksmų planą.

Žemiau pateikiame informaciją apie 2025 m įgyvendintas neigiamą poveikį mažinančias priemones.

Sritis	2025 m. įgyvendinti veiksmai
Triukšmo valdymas	Grupės įmonė „Litgrid“ užbaigė triukšmą mažinančių priemonių plano įgyvendinimą Alytaus transformatorių pastotėje - įrengė triukšmą mažinančią užtvarą. Nuo 2025 m. vasario, įvykdžius sinchronizaciją su kontinentinės Europos elektros tinklais, buvo atjungti aukštosios įtamos nuolatinės srovės keitiklių stoties įrenginiai, kurie buvo vienas pagrindinių triukšmo šaltinių. Taip pat nuo 2023 m. „Litgrid“ naujai įrengiamuose ar rekonstruojamuose objektuose užtikrina, kad nakties triukšmo lygis neviršytų 42 dB, nors galiojantys teisės aktai nustato didesnį - 45 dB- leistiną nakties triukšmo lygį.
Elektromagnetinio lauko (EML) valdymas	Nuo 2023 m. „Litgrid“ rekonstruojamuose 330 kV elektros perdavimo oro linijų objektuose apsaugos zonose EML stipris ribojamas iki 5 kV/m. Taip pat užtikrina, kad po rekonstrukcijos EML stipris nebūtų didesnis nei buvęs prieš rekonstrukciją, nors teisės aktai tokio papildomo ribojimo oro linijų apsaugos zonose nenustato.

S3-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupės strategijoje esame įtvirtinę kryptį kurti teigiamą poveikį bendruomenėms. Šiuo metu Grupės mastu neturime nustatę kiekybiškai išmatuojamų ar laike apibrėžtų uždavinių, tačiau, atsižvelgdami į šios temos svarbą, ateityje planuojame peržiūrėti bendruomenių temos valdymo praktiką ir išsikelti bendrus Grupės uždavinius.

Šiuo laikotarpiu faktinį neigiamą poveikį bendruomenėms valdome per taikomas politikas, įgyvendinamus veiksmus ir nuolatinę stebėseną, atsižvelgdami į vykdomų energetikos projektų mastą, pobūdį ir galimą poveikį vietos bendruomenėms.

Šiuo metu:

- bendraujame su bendruomenėmis pagal gerąją praktiką – organizuojame informacinius susitikimus, teikiame informaciją raštu ir per žiniasklaidą, palaikome dialogą su bendruomenių atstovais, seniūnijomis ir savivaldybėmis;
- vertiname galimą poveikį bendruomenėms planuojamų projektų metu ir taikome prevencines bei poveikio mažinimo priemones;
- stebime su bendruomenėmis susijusių klausimų dinamiką per skundų, paklausimų ir dialogo kanalus, taip vertindami taikomų priemonių veiksmingumą.

2026 m. Grupės įmonės planuoja įgyvendinti individualius veiksmus, skirtus stiprinti bendradarbiavimą su bendruomenėmis. Pavyzdžiui, „Litgrid“ planuoja toliau plėtoti dialogą su bendruomenėmis, siekdama ne tik mažinti savo veiklos poveikį jautrioms grupėms, bet ir kurti didesnę socialinę vertę. Įmonė atliks išsamią suinteresuotųjų šalių analizę, identifikuos prioritetines bendruomenes ir parengs bendruomenių įtraukties veiksmų planą. Įvertinus šių veiklų rezultatus ir ar jų atitiktį bendruomenių poreikiams bei lūkesčius, planuojama rengti ilgalaikį bendruomenių įsitraukimo iniciatyvų planą.

S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Atlikę Grupės DRV nustatėme galimą neigiamą poveikį vartotojams ir galutiniams naudotojams dėl netinkamai ar nesuteikiamos informacijos bei dėl galimo paslaugų tęstinumo neužtikrinimo. Šiuos poveikius identifikavome kaip reikšmingus konsoliduotų Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai
⊖ Galimas neigiamas poveikis vartotojams ir galutiniams naudotojams kyla dėl nesuteikiamos ir netinkamai pateikiamos informacijos.
⊖ Galimas neigiamas poveikis priėjimui prie paslaugų gali kilti per vertės grandinę dėl galimo paslaugų tęstinumo neužtikrinimo.

S4-1 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika

Esame nusistatę pagrindinius veiklos principus, kuriais vadovaujamės vykdydami veiklą ir palaikydami ryšius su suinteresuotais šalimis. Išsamesnė informacija apie taikomas politikas ir jų principus pateikiame skirsnyje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Etikos kodekse nustatyti pagrindiniai principai ir elgesio standartai, kuriais vadovaudamiesi vykdome savo veiklą, palaikome ryšius su suinteresuotais šalimis. Taikome principus, užtikrinančius galutinių naudotojų teisių ir interesų apsaugą: gerbiame žmogaus teises, laikomės skaidrumo, atsakingai teikiame informaciją, nediskriminuojame ir užtikriname asmens duomenų apsaugą.

Siekdami suvienodinti sąveikos su rinkos dalyviais praktiką visoje Grupėje ir vadovaudamiesi gerąja praktika, ateityje planuojame parengti bendras klientų aptarnavimo gaires. Taip pat suprasdami vartotojų ir galutinių naudotojų temos valdymo svarbą ir galimą Grupės sukiamą neigiamą poveikį šiai sričiai, ateityje sieksime peržiūrėti šios temos valdymą ir politikas.

S4-2 Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Veikiame verslas–verslui (angl. *Business to Business*, B2B) principu, todėl galutinių energijos naudotojų interesus ir lūkesčius į sprendimų priėmimo procesą įtraukiame per tiesioginius rinkos dalyvius – elektros ir dujų gamintojus, skirstomųjų tinklų operatorius, didžiuosius energijos vartotojus ir kitus energetikos sektoriaus subjektus. Remdamiesi šių suinteresuotųjų šalių įžvalgomis, poreikiais ir grįžtamuju ryšiu, vertiname galimą savo veiklos poveikį galutiniams naudotojams ir nustatome tobulintinas sritis.

Kasmet Grupės lygiu atliekame rinkos dalyvių (klientų) apklausas, kuriomis vertiname paslaugų kokybę, bendradarbiavimo ir komunikacijos veiksmingumą bei kitus su paslaugų teikimu susijusius aspektus. Apklausų rezultatus naudojame veiklos ir valdymo procesams tobulinti bei sąveikai su rinkos dalyviais gerinti, taip netiesiogiai mažindami galimą neigiamą poveikį galutiniams naudotojams.

Įtraukiame suinteresuotąsias šalis vadovaudamiesi nustatytais valdysenos principais ir taikydami įvairius įtraukimo būdus – konsultacijas, dialogą, susitikimus, apklausas ir grįžtamojo ryšio rinkimą. Šie procesai padeda užtikrinti, kad rinkos dalyvių ir, per juos, galutinių naudotojų nuomonė būtų sistemingai išklausyta ir įvertinta priimant sprendimus. Grupės įmonių vadovai yra atsakingi už vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimą į galimų neigiamų poveikių valdymą ir su tuo susijusių sprendimų įgyvendinimą.

S4-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Užtikriname, kad vartotojai ir galutiniai naudotojai turėtų prieinamus, skaidrius ir veiksmingus kanalus, kuriais galėtų pateikti skundus, pretenzijas, pranešti apie galimą neigiamą poveikį ar pateikti pastabas dėl mūsų vykdomų veiklų. Šie kanalai sudaro sąlygas laiku identifikuoti problemas, įvertinti jų priežastis ir, esant poreikiui, taikyti ištaisymo priemones. Žemiau pateikiame pagrindinius kanalus, kuriais gali kreiptis suinteresuotos šalys.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Elektroninis paštas	Sudarome galimybę suinteresuotosioms šalims teikti paklausimus, skundus ar pastabas bendraisiais Grupės įmonių el. pašto adresais. Taip pat esame pateikę specializuotus kontaktus konkrečioms klausimams (pvz., infrastruktūros, duomenų apsaugos, incidentų ar žemės naudojimo).
Telefoninis ryšys	Užtikriname klientų ir suinteresuotųjų šalių aptarnavimą telefono linijomis, kuriomis galima operatyviai pranešti apie problemas ar gauti reikiamą informaciją.
Rašytiniai ir žodiniai kreipimaisi	Priimame oficialius skundus, pretenzijas ir prašymus raštu arba žodžiu, pateikiamus gyvai Grupės įmonių buveinėse.
Tiesioginiai kontaktai	Grupės įmonių interneto svetainėse skelbiame atsakingų padalinių ir darbuotojų kontaktus, kad suinteresuotosios šalys galėtų tiesiogiai spręsti konkrečius techninius, regioninius ar veiklos poveikio klausimus.
Anoniminiai pranešimų kanalai	Grupėje užtikriname anoniminių pranešimų kanalų veikimą, kuriais galima anonimiškai pranešti apie problemas, susijusias su informacijos ar paslaugų tiekimu. Visus pranešimus registruojame, tiriamo pagal nustatytas procedūras ir, prireikus, taikome ištaisymo bei prevencinės priemones. Plačiau apie pranešimų kanalus galima susipažinti skyriuje „G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“.

Visus gautus skundus, pranešimus ar pastabas registruojame ir nagrinėjame pagal nustatytas vidines procedūras. Informaciją perduodame atsakingiems padaliniais, kurie įvertina galimą neigiamą poveikį ir, esant poreikiui, taiko ištaisymo ar prevencines priemones. Siekiame užtikrinti savalaikių atsakymų pateikimą pareiškėjams, pranešėjų konfidencialumą ir apsaugą nuo neigiamų pasekmių, tai pat skaidrų bendravimą su vartotojais bei galutiniais naudotojais.

S4-4 Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Šiuo metu nesame nustatę konkrečių veiksmų, susijusių su reikšmingo neigiamo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams valdyti. Suprasdami šios temos svarbą, ateityje planuojame peržiūrėti šios temos valdymo praktiką ir politiką bei nustatyti atitinkamus veiksmus. Šiuo laikotarpiu galimą poveikį valdome per bendrus veiklos, rizikų valdymo, paslaugų kokybės užtikrinimo ir suinteresuotųjų šalių įtraukimo procesus.

S4-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Šiuo metu nesame nustatę konkrečių uždavinių, susijusių su reikšmingo neigiamo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams valdymu. Suprasdami šios temos svarbą, ateityje planuojame peržiūrėti šios temos valdymo praktiką ir politiką bei nustatyti atitinkamus uždavinius.

8.5. Valdysenos informacija

Atlikdami Grupės DRV nustatėme, kad valdysenos temoje reikšmingos potėmės apima: galimą neigiamą poveikį verslo etikai dėl nustatytų principų nesilaikymo, pranešėjų apsaugai dėl neefektyviai veikiančios apsaugos sistemos, viešiesiems pirkimams ir su jais susijusioms suinteresuotoms šalims ir galimą neigiamą poveikį suinteresuotosioms šalims dėl antikorpinių veiksmų. Taip pat, nustatėme reikšmingą galimybę, susijusią su bendradarbiavimu su suinteresuotosiomis šalimis dėl pranešėjų apsaugos sistemos tinkamo įgyvendinimo. Šie poveikiai ir galimybės yra reikšmingi konsoliduotu Grupės lygiu. Plačiau apie DRV procesą, metodiką ir rezultatus pateikta skyriuje „Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Poveikiai	
⊖	Galimas neigiamas poveikis gali kilti dėl galimo Grupės politikų ar jose įtvirtintų principų nesilaikymo, įskaitant skaidrumo, atsakomybės, įvairovės, įtraukties bei etiško elgesio nuostatų.
⊖	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms gali kilti, jei pranešėjų apsaugos sistema neveikia efektyviai. Tai apima pranešėjų konfidencialumo pažeidimus, galimą atvirą ar netiesioginę diskriminaciją, keršto veiksmus ar kitokį neigiamą elgesį jų atžvilgiu.
⊖	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms, vykdamas viešuosius pirkimus.
⊖	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms gali pasireikšti dėl korupcinių ar neetiškų veiksmų.
Galimybės	
⊕	Galimybė suinteresuotosioms šalims reikšti susirūpinimą jiems aktualiais klausimais, taip sukuriant galimybę suinteresuotųjų šalių poreikių atliepimui ir puoselėjant Grupės reputaciją.

Grupėje veiksmus, skirtus reikšmingam neigiamam poveikiui valdyti ir mažinti, esame integravę į įprastus veiklos ir valdymo procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų, nėra susijęs su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius bei organizacinius resursus. Atsižvelgiant į tai, konkretūs šiems veiksmams skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

G1 Verslo etika

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Savo veiklą grindžiame vienodai visoje Grupėje taikomais proporcingumo, skaidrumo, akcininkų teisių užtikrinimo, suinteresuotųjų šalių įtraukimo ir gerojo korporatyvinio valdymo principais. Grupės valdymo sistemą formuojame taip, kad ji atitiktų korporatyvinio valdymo principus, įmonių valdymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus ir tarptautinę gerąją praktiką.

Savo valdysena grindžiame Grupės vertybėmis ir etikos kodeksu, kuriame nustatyti pagrindiniai elgesio standartai ir principai. Šių principų svarbą darbuotojams nuosekliai akcentuojame mokymuose, vidiniuose susitikimuose ir kasdienėje veikloje, siekdami formuoti etišką, skaidrią ir atsakingą organizacijos kultūrą.

Puoselėjame korupcijai atsparią aplinką, kurioje svarbus kiekvienas darbuotojas, todėl antikorpinės elgsenos principų mokome visus savo darbuotojus, nepriklausomai nuo jų einamų pareigų ir vykdomų funkcijų. Atskirų pareigybių neišskiriame ir laikome, kad korupcijos bei kyšininkavimo rizika gali kilti bet kurio lygmens ir funkcijos darbuotojams.

Grupės valdysenos pagrindas – etikos principai, įtvirtinti Grupės etikos kodekse, kuriais nuosekliai vadovaujamės savo kasdieninėje veikloje ir sprendimų priėmimo:

- Gerbiame žmogaus teises;
- Dalinamės informacija ir patirtimi;
- Užtikriname įvairovės, įtraukties ir lygių galimybių principus;
- Rūpinamės darbuotojų sveikata, saugumu ir gerove;
- Rūpinamės klimatu, aplinkos apsauga ir visuomenės gerove;
- Bendradarbiaujame su bendruomenėmis, priežiūros institucijomis ir organizacijomis;
- Užtikriname atitiktį teisės aktams;
- Vengiame interesų konfliktų;
- Saugome asmens duomenis ir informaciją;
- Netoleruojame korupcijos;
- Laikomės nulinės dovanų taisyklės.

Pranešimų kanalas ir pranešėjų apsauga

Grupėje skatiname pranešimų teikimo kultūrą, todėl esame įdiegę vidinį informacijos apie galimus pažeidimus teikimo kanalą – pasitikėjimo liniją. Ją gali naudotis mūsų darbuotojai ir kitos suinteresuotosios šalys (partneriai, klientai ir kt.), teikdami pranešimus apie galimus aplinkosauginius pažeidimus, neatitikties atvejus, korupcinio pobūdžio veikas, diskriminacijos atvejus, netinkamą dirbtinio intelekto įrankių naudojimą ir kitus pažeidimus.

Atsižvelgdami į pranešimų jautrumą, sudarome galimybes teikti informaciją tiek anonimiškai, tiek atskleidžiant tapatybę. Pasitikėjimo linijos veikimą reglamentuoja Grupės vidaus teisės aktai, kuriuose nustatyti pranešimų nagrinėjimo terminai, atsakingi asmenys, pranešėjų informavimo tvarka ir užtikrinamas objektyvus bei nepriklausomas gautų pranešimų vertinimas.

Suteikiame galimybę savo susirūpinimą išreikšti keliais veikiančiais pasitikėjimo linijos kanalais: el. paštu, užpildant sukurtą formą, raštu ar telefonu.

Siekdami užtikrinti pranešėjų apsaugą, taikome nulinės tolerancijos atsakomosioms priemonėms principą. Užtikriname, kad pranešėjams, nepriklausomai nuo to, ar jie yra Grupės darbuotojai ar kitos suinteresuotosios šalys, nebūtų daromas joks neigiamas poveikis, įskaitant, bet neapsiribojant, laikiną nušalinimą nuo pareigų, darbo santykių nutraukimą, diskriminaciją, priekabiavimą, karjeros galimybių ribojimą, prekių ir (ar) paslaugų tiekimo sutarčių nutraukimą anksčiau laiko ir pan. Su pranešėju ir jo pateikta informacija susijusius duomenis visada laikome konfidencialiais ir tvarkome laikantis taikomų duomenų apsaugos reikalavimų.

Visą informaciją apie Grupėje veikiančią pasitikėjimo liniją ir jos veikimą skelbiame Grupės įmonių interneto svetainėse. Darbuotojus mokome, kaip teikti informaciją apie galimus pažeidimus, supažindiname su pranešimų kanalais, pranešimų nagrinėjimo tvarka ir taikomais terminais. Bendruosiuose korupcijos prevencijos mokymuose atskirai pristatome apie pranešimų kanalus už jų nagrinėjimą atsakingus asmenis ir visą pranešimų nagrinėjimo procesą.

G1-2 Santykių su partneriais valdymas

Pirkimų politika ir partnerių etikos kodeksas

Grupės pirkimų politikoje ir partnerių etikos kodekse (PEK) esame nustatę minimalius elgesio standartus, kurių tikimės iš visų savo partnerių. Tokiu būdu skatiname teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos principus. Partnerius skatiname integruoti tvarumo principus į savo veiklą aukščiau nurodytose srityse. Dalyvaudami Grupės vykdomuose pirkimuose, partneriai patvirtina, kad yra susipažinę su PEK ir įsipareigoja jo laikytis.

Nuo 2024 m. Grupėje (išskyrus „Tetas“) esame įdiegę partnerių patikros procesą – prieš sudarydami sutartį partneriai savanoriškai pildo patikros klausimyną Grupės patikros sistemoje ir pateikia informaciją apie savo veikloje taikomas politikas ir standartus. Surinktą informaciją naudojame partnerių veiklos rizikoms ir tobulintinoms sritims identifikuoti bei tvarios tiekimo grandinės vystymui stiprinti.

PEK paskutinį kartą atnaujinome 2025 m., išplėsdami PEK taikymo apimtį, įtraukdami partnerius, su kuriais dirbama pagal bendradarbiavimo sutartis ar kitais pagrindais, ir subtiekęs. PEK taip pat papildėme naujomis ir (ar) išplėstomis nuostatomis dėl:

- dirbtinio intelekto etiško naudojimo principų;
- rekomendacijų dėl antikorupcinių vadybos sistemų diegimo;
- aukštų darbo standartų reikalavimų, etinių ir socialinių lūkesčių partneriams išplėtimo;
- žiedinės ekonomikos skatinimo, gyvavimo ciklo sąnaudų skaičiavimo veikloje;
- atitikties tarptautiniams susitarimams.

Per 2025 m. apie 80 proc. mūsų partnerių išsiuntė klausimynus, iš kurių apie 63 proc. savanoriškai atsakė į klausimyną ir pateikė savo veiklos duomenis. Nuo 2026 m. 2 ketv. klausimyno pildymas taps privaloma partnerių patikros proceso dalimi.

Grupės įmonė „Tetas“ neturi perkančiosios organizacijos statuso, tačiau vadovaujasi Grupės pirkimų politika ir vykdo partnerių patikrą dėl jiems taikomų tarptautinių sankcijų. 2025 m. „Tetas“ patvirtino PEK ir sutartimis įpareigojo partnerius jo laikytis, o nuo 2026 m. planuoja įdiegti ir partnerių patikros procesą.

Sutarčių vykdymas

Grupėje taikome harmonizuotą sutarčių vykdymo ir kontrolės procesą, kuris leidžia efektyviai valdyti sutarčių įgyvendinimą, užtikrinti sprendimų nuoseklumą ir centralizuotą sutarčių portfelio valdymą. Šis procesas sudaro sąlygas identifikuoti kritines sutartis, galimas rizikas ir laiku taikyti jų valdymo priemones. Sutartyse su partneriais nustatome, kad:

- partneriai, vykdydami įsipareigojimus, laikytųsi PEK reikalavimų;
- būtų taikomos sutarties įvykdymo užtikrinimo priemonės, įskaitant baudas, delspinigius ir banko garantijas;
- būtų laikomasi aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos reikalavimų.

Grupėje taikome sutarčių vykdymo kontrolės procesą, kuris leidžia stebėti ir vertinti partnerių gebėjimus vykdyti sutartis, įskaitant ir pažeidžiamus partnerius. Vadovaujamės sutartyse nurodytų mokėjimų įsipareigojimais ir Lietuvos Respublikos mokėjimų, atliekamų pagal komercines sutartis, vėlavimo prevencijos įstatymu, siekdami tinkamai ir laiku vykdyti mokėjimus. Reikšmingiausius pirkimus vykdo darbuotojai, turintys pirkimų vykdytojų pažymėjimus, taip valdome atitikties riziką.

Tarptautinės ir nacionalinės sankcijos

Grupėje sistemingai įgyvendiname tarptautinių sankcijų reikalavimus. Visuose vykdomuose pirkimuose tikriname partnerius, su kuriais planuojame sudaryti sutartis dėl jiems taikomų sankcijų. Nustačius, kad partneriui taikomos tarptautinės sankcijos, sutarčių nesudarome, o jei toks faktas paaiškėja sutarties vykdymo metu, imamės veiksmų sutartims nutraukti.

Vadovaudamiesi nacionalinio saugumo politikos kryptimi, vengiame sudaryti ir vykdyti pirkimo sutartis su partneriais, turinčiais sąsajų su priešiškomis valstybėmis ar teritorijomis:

- nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbioms Grupės įmonėms ar ypatingos svarbos infrastruktūrą ar informacines sistemas valdančioms Grupės įmonėms taikome papildomus techninės įrangos, programinės įrangos, priežiūros ar palaikymo paslaugų pirkimo reikalavimus;
- Grupės įmonėse siekiame mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka Europos ir transatlantinės integracijos kriterijų, t. y. nėra įsteigti ar registruoti ES, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse.

PEK nustatytos partnerių sutartinės prievolės

- Visiškai netoleruoti kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, pinigų plovimo, piktnaudžiavimo pareigomis ir (arba) kitų formų korupcijos;
- Nedalyvauti jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinti jokios formos kartelinių susitarimų su konkurentais, pavyzdžiui, dėl rinkų arba klientų pasidalijimo ar priskyrimo, arba susitarimų dėl kainų;
- Siekti mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka Europos ir transatlantinės integracijos kriterijų – nėra įsteigti ar registruoti ES, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse
- Palaikyti skaidrius, darnius ir bendradarbiavimu paremtus verslo santykius, atitinkančius PEK ir Antikorupcinės veiklos politikos nuostatas

PEK įgyvendinimo priemonės

- Viešai prieinamas PEK;
- Partnerių patvirtinimai dėl susipažinimo, laikymosi;
- Klausymynų pildymas;
- Informacinė sistema patikrai;
- Duomenų analizė, rekomendacijos;
- Renginiai partneriams;

Tvari tiekimo grandinė

Grupėje siekiame valdyti rizikas ir mažinti neigiamą poveikį vertės ir tiekimo grandinių dalyviams, todėl 2025 m. patvirtintoje ilgalaikėje veiklos strategijoje esame nusistatę kryptį – tvarios tiekimo grandinės užtikrinimas. Ši kryptis apima tvarių ir atsakingų verslo praktikų diegimą bei aktyvų bendradarbiavimą su veiklos partneriais siekiant bendrų tvarumo tikslų. Esame įsipareigoję iki 2035 m. pereiti prie žiedinių pirkimų, t. y. integruoti žiediško principus į pirkimų procesą, pagal kurį būtų vertinamos įsigyjamų prekių, paslaugų, darbų gyvavimo ciklo sąnaudos bei taikomi kiti nustatyti žiediško kriterijai (pvz. perdirbamumas ir pan.). Taip pat sieksime skatinti partnerius išsikelti bei įgyvendinti ŠESD mažinimo tikslus pagal metodiką, kuri bus parengta artimiausiu laikotarpiu (2026-2027 m.), bendradarbiaujant su ekspertais ir partneriais.

Didžiąją dalį Grupės vykdomų pirkimų (išskyrus „Tetas“ ir „EPSO-G Invest“) atliekame pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme ir Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatyme numatytus reikalavimus. Todėl pirkimuose gali dalyvauti tik tie partneriai, kurie atitinka įstatymų numatytus aplinkosauginius ir (ar) socialinius reikalavimus. Visuose viešuosiuose pirkimuose taikome bent vieną žaliąjį kriterijų, todėl 100 proc. vykdomų viešųjų pirkimų laikomi žaliaisiais. Nuo 2024 m. Grupėje taikome ir socialinius kriterijus, 2025 m. tokių pirkimų įvykdėme daugiau nei 10 proc., toks pats tikslas keliamas ir 2026 m.

Grupės įmonėse organizuojame vidinius darbuotojų mokymus socialinio ir aplinkosauginio veiksmingumo temomis, siekiant pagerinti jų įgūdžius ir žinias tvarumą skatinančių pirkimų srityje ir tuo susijusius pirkimo procesus.



2025 m. gavome Viešųjų pirkimų tarnybos padėką už socialiai atsakingų pirkimų skatinimą „EPSO-G“ įmonių grupėje. Tais pačiais metais Grupės įmonė „Energy cells“ buvo įvertinta už tai, kad elektros energijos pirkime pritaikė aplinkosauginį kokybės kriterijų - vertino ne tik kainą, bet ir tiekėjų siūlomą anglies dioksido (CO₂) emisijų sutaupymą.

Daugiau nei 80 proc. Grupės įmonės sutarčių esame sudarę su vietos partneriais – Lietuvoje veikiančiais subjektais. Taip prisidedame prie tiekimo grandinių trumpinimo ir logistikos sąnaudų bei su transportu susijusių emisijų mažinimo.

Uždavinys	Siektina vertė	Pažanga siekiant uždavinių	Statusas
Mažinti ŠESD emisijas tiekimo grandinėje	Iki 2035 m. bent 50 proc. tiekėjų įtraukti į ŠESD mažinimo reikalavimus	Kriterijų taikymo pradžia planuojama nuo 2027 m.	Uždavinio nepradėjome įgyvendinti
Perėjimas prie žiedinių pirkimų: integruoti žiediško principus ir kriterijus pirkimuose	Nuo 2035 m. vykdyti žiedinius pirkimus	Kriterijų taikymo pradžia planuojama nuo 2027 m.	Uždavinio nepradėjome įgyvendinti
Didinti Grupės žaliųjų pirkimų skaičių	100 proc. Grupės pirkimų turi atitikti žaliųjų pirkimų reikalavimus	2025 m. visi Grupės pirkimai buvo vykdomi taikant žaliuosius kriterijus	Uždavinį įgyvendinome
Didinti Grupės pirkimų skaičių, kuriems taikomi socialiniai kriterijai	Daugiau kaip 7 proc. Grupės vykdomų pirkimų turi būti taikomi socialiniai kriterijai	2025 m. socialiniai kriterijai taikyti daugiau kaip 10 % pirkimų	Uždavinį įgyvendinome

G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Grupėje esame įsipareigoję veikti skaidriai, atvirai ir teisėtai, todėl savo veikloje taikome nulinės tolerancijos korupcijos principą – netoleruojame nei korupcijos, nei su ja susijusių veikų. Nuolat vertiname galimas korupcijos rizikas ir, jas nustatę, taikome priemones rizikai valdyti.

Antikorupcinę veiklą vykdomė vadovaudamiesi teisės aktų nuostatomis, gerąja praktika ir diegdami antikorupcinės vadybos sistemos principus pagal tarptautinį standartą ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“, kuriuo antikorupcijos valdymo sistemos sertifikuotos yra „EPSO-G“, „Amber Grid“ ir „Litgrid“.

Antikorupcinės veiklos politika – pagrindinis dokumentas, reglamentuojantis Grupės antikorupcinę veiklą, nustatantis antikorupcinės veiklos principus ir apibrėžiantis antikorupcinėje veikloje dalyvaujančių asmenų teises ir pareigas. Šią politiką parengėme vadovaudamiesi minėtu tarptautiniu standartu ISO 37001:2016, Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją, Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais antikorupcinę veiklą, ir gerąja praktika. Su antikorupcinės veiklos politika supažindiname suinteresuotas šalis ją viešindami Grupės įmonių interneto svetainėse, o su partneriais sudaromose sutartyse įtvirtiname įsipareigojimą su ja susipažinti ir jos laikytis. Plačiau apie Grupės antikorupcinę veiklą pateikiama Vadovybės ataskaitos skyriuje „5.5. Antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas“.

Visiems darbuotojams (100 proc.) užtikriname privalomus mokymus korupcijos prevencijos ir antikorupcinės elgsenos srityje, taikydami Grupėje patvirtintas priemones. Bendruosiuose korupcijos prevencijos mokymuose analizuojame praktines situacijas ir pavyzdžius, padedančius atpažinti korupcijos rizikas ir elgesį, galintį kelti abejonių dėl skaidrumo.

Grupėje esame patvirtinę vidaus dokumentus, reglamentuojančius vidinių tyrimų atlikimo tvarką, paskyrę už tyrimus atsakingus asmenis ir užtikrinę jų nepriklausomumą ir nešališkumą. Tyrimų rezultatus ir apibendrintą statistiką periodiškai teikiame vadovybei ir kolegialiems organams.



Korupcijos ar kyšininkavimo incidentų skaičiavimo metodika

Duomenys apie galimus korupcijos ar kyšininkavimo atvejus renkami ir registruojami Grupės atitikties valdymo sistemoje. Į šią sistemą įtraukiami pranešimai, gauti per pasitikėjimo liniją, vidinių tyrimų informacija, taip pat, informacija, gauta iš išorės institucijų (pvz. teisėsaugos ar priežiūros institucijų), atliekančių tyrimus. Visi gauti pranešimai nagrinėjami vadovaujantis Grupės vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka.

Į ataskaitinius rodiklius įtraukiami tik tie atvejai, kurie, užbaigus tyrimą, pripažįstami pagrįstai ir patvirtintais. Pranešimai, kurių tyrimo metu nepatvirtinamas korupcijos ar kyšininkavimo faktas, į statistinius duomenis neįtraukiami.

G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Nustatyti korupcijos atvejai	0	0	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0	0	0
Grupės įmonėms/darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0	0	0
Nustatyti korupcijos atvejai, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos sutartys / jos nepratęstos	0	0	0

G1-5 Politinė įtaka ir lobistinė veikla

Politinės įtakos ir lobistinės veiklos nevykdome.

G1-6 Mokėjimo praktika

Grupėje laikomės su verslo partneriais sutartyse numatytų mokėjimo terminų bei nediskriminavimo principų, todėl mažoms ir vidutinėms įmonėms atsiskaitymo sąlygos yra tokios pačios kaip ir didelių įmonių.

Taikome šias standartines atsiskaitymo sąlygas, skaičiuojant nuo sąskaitos faktūros gavimo dienos:

- 30 k. d. atsiskaitymo terminas – 2025 m. taip apmokėta 37,5 proc. sąskaitų (2024 m. – 47,2 proc.);
- 60 k. d. atsiskaitymo terminas – 2025 m. taip apmokėta 34,9 proc. sąskaitų (2024 m. – 30,9 proc.).

Likusias sąskaitas apmokėjome per trumpesnę nei 30 k. d. (2025 m. tokios sąskaitos sudarė 19,6 proc. (2024 m. – 16,2 proc.)) arba ilgesnę nei 60 k. d. (2025 m. tokios sąskaitos sudarė 8,0 proc. (2024 m. – 5,66 proc.)) laikotarpį.

Vidutinis sąskaitos apmokėjimo laikas 2025 buvo 36,6 k. d. (2024 m. 41,8 k. d.). Šis rodiklis apskaičiuotas remiantis faktiškai ataskaitiniais metais atliktais mokėjimais, įskaitant ataskaitiniu laikotarpiu apmokėtas ankstesnių laikotarpių sąskaitas, neįtraukiant mokėjimų pagal avanso apyskaitas.

Grupė neturi teisminių ginčų dėl pavėluotų mokėjimų.

8.6. Priedai

BP-2 16. Informacija, įtraukta pateikiant nuorodą

ETAS atskleidimas	Nuoroda į:
Nepriklausomų valdybos narių dalis GOV-1 21 d) ir e)	Vadovybės ataskaitos skyrius „5.2.2. „EPSO-G“ valdyba ir komitetai“, schemoje „Informacija apie bendrovės kolegialių organų sudėtį pagal lytį (GOV-1 21 d) ir e)“
Veikla iškastinio kuro sektoriuje SMB-1 40 d(i)	Finansinės ataskaitos 31-oje pastaboje
Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas GOV-5 2.36 b)	Vadovybės ataskaitos skyrius „5.4. Rizikų valdymo sistema“

ETAS IRO-2 atskleidimų reikalavimų, kurių laikomasi, turinio rodyklė

2 ETAS Bendroji atskleistina informacija		
Atskleidimo reikalavimai		Puslapis
1. Ataskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	101
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	101
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	102
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	103
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	103
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	104
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	104
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	104
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	108
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	114
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	122
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
Politikos MDR-P	Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	122
Veiksmų MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir išteklių	122
5. Rodikliai ir uždaviniai		
Rodiklių MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	122
Uždavinių MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	122
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 2 ETAS GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemą	103

Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	144
E1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	114
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	114
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	148
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekčiai	149
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	149
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	150
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	152
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	156
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	156
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pertvarkos rizikų poveikis ir potencialios su klimatu susijusios galimybės	156
E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	114
E2-1	Su tarša susijusi politika	156
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekčiai	156
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	156
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	157
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	Nereikšminga
E2-6	Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	157
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
Strategija		
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	158
E4 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	114
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E4 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	114
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	158
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekčiai	158
Rodikliai ir uždaviniai		
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	160
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	160
E4-6	Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	160
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E5 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	114

E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	161
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	161
Rodikliai ir uždaviniai		
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	162
E5-4	Išteklių įvediniai	162
E5-5	Išteklių išvediniai	164
E5-6	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	165
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
Strategija		
S1 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	108
S1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	114
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	166
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	167
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	167
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	168
Rodikliai ir uždaviniai		
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	169
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	170
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	171
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	171
S1-9	Įvairovės rodikliai	171
S1-10	Deramas darbo užmokestis	172
S1-11	Socialinė apsauga	172
S1-12	Neįgalieji	172
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	172
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	176
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	173
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	173
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	173
S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		
Strategija		
S3 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	108
S3 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	114
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	177
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	178
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	178

S3-4	Veiksmai, kurių imamas dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	178
Rodikliai ir uždaviniai		
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	179
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
Strategija		
S4 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	108
S4 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	114
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	180
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	180
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	180
S4-4	Veiksmai, kurių imamas dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	181
Rodikliai ir uždaviniai		
S4-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	181
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 2 ETAS GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	102
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	114
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	181
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	182
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	185
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	185
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	185
G1-6	Mokėjimo praktika	185

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyrą valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 ⁵ II priedas		102
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		102
2 ETAS GOV-4	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				104

Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis				
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 ⁶ 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	104
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarinai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 ⁷ 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis			Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	144
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis	144
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis	149

		rodikliai. Suderinimo parametrai		
E1-5 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis			150
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis			150
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis			150
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis	152
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis	152
E1-7 ETAS ŠESD absoronavimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis			Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	156
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika,		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė		Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas

buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.	
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamuoju turtu. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas	Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas	Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis		157
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis		Nereikšminga
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis		Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis		Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis		Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m ³) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis		Nereikšminga
2 ETAS SBM-3 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis		158

2 ETAS SBM-3 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis		158
2 ETAS SBM-3 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis		158
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis		Nereikšminga
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis		Nereikšminga
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis		158
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis		164
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis		164
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis		166
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis		166
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis		166
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	166
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis		166
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis		166
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis		167
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	176

ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai			
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis		176
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	173
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis		173
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis		17
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis	
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai		Nereikšminga
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis		Nereikšminga
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai		Nereikšminga
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis	Nereikšminga
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas	Nereikšminga
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis		Nereikšminga
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis		177
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis	177

rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis				
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis			178
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis			180
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		180
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis			181
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis			181
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis			181
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		185
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis			185

2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys	Informacija susijusi su žmonėmis ir (arba) aplinka
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	2 ETAS GOV-1, 102 psl. 2 ETAS GOV-2, 103 psl. 2 ETAS GOV-3, 103 psl. 2 ETAS SBM-3, 114 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	2 ETAS SBM-3-E1, 144 psl.	Aplinka
	2 ETAS SBM-3-E2, 156 psl.	
	2 ETAS SBM-3-E4, 158 psl.	
	2 ETAS SBM-3-E5, 161 psl.	Žmonėmis
	2 ETAS SBM-3-S1, 166 psl.	
	2 ETAS SBM-3-S3, 177 psl.	
	2 ETAS SBM-3-S4, 179 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	2 ETAS SBM-3-G1, 181 psl.	
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	2 ETAS GOV-2, 103 psl. 2 ETAS SBM-2, 108 psl. 2 ETAS IRO-1, 114 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	S1-2, 167 psl. S3-2, 178 psl.	Žmonėmis

	S4-2, 180 psl.	
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	2 ETAS IRO-1, 114 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	2 ETAS SBM-3, 117 psl.	
	E1-1, 144 psl.	Aplinka
	E2-2 ir E2-3, 156 psl.	
	E4-3, 158 psl.	
	E5-1, 161 psl.	
	S1-3, 167 psl.	Žmonėmis
	S3-3, 178 psl.	
	S4-3,, 180 psl.	
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	E1-1, 144 psl.	Aplinka
	E2-2 ir E2-3, 156 psl.	
	E4-3, 158 psl.	
	E5-2, 161 psl.	
	S1-4, 168 psl.	Žmonėmis
	S3-4, 178 psl.	
	S4-4,, 189 psl.	
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	E1-4, 149 psl.	Aplinka
	E2-2 ir E2-3, 156 psl.	
	E4-4, 160 psl.	
	E5-3, 162 psl.	
	S1-5, 169 psl.	Žmonėmis
	S3-5, 179 psl.	
	S4-5, 181 psl.	

09

Papildoma informacija



9.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

9.2. „EPSO-G“ pranešimas apie „NASDAQ Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi

9.3. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“

9.4. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai

9. Papildoma informacija

9.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„EPSO-G“ ir jos patronuojamos bendrovės laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos, nes „EPSO-G“ yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVJ).

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi „EPSO-G“ įmonių grupėje įgyvendinimo, Grupės lygiu buvo patvirtinta veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detaliai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas „EPSO-G“ grupės įmonėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą integruotoje metinėje ataskaitoje, bei informacijos atskleidimą „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir Grupės įmonių interneto svetainėse, atskleidžiant ir pateikiant informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Skaidrumo gairėse nurodyta, kad VVJ vadovaujasi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip „EPSO-G“ laikosi šio kodekso nuostatų, yra atskleista „EPSO-G“ integruotos metinės ataskaitos IV priede, „EPSO-G“ pranešime apie „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo

„EPSO-G“ interneto tinklapyje turi būti skelbiama informacija ir vykdomi kiti reikalavimai	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu „EPSO-G“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją, t. y. Lietuvos Respublikos Energetikos ministeriją ir nuoroda į jos interneto svetainę	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys*	Vykdoma
*Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) „EPSO-G“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVJ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Vykdoma
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
Jei „EPSO-G“ yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai	Vykdoma
Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, vadovybės ataskaita, taip pat metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada „EPSO-G“ interneto	Vykdoma

svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	
„EPSO-G“ tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, „EPSO-G“ tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Vykdoma
Atsižvelgiant į tai, kad „EPSO-G“ yra patronuojanti bendrovė, papildomai interneto tinklapyje turi būti skelbiama ši informacija:	
Įmonių grupės struktūra	Vykdoma
Dukterinių ir paskesnio lygio dukterinių bendrovių:	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Interneto tinklalapių adresai	Vykdoma
„EPSO-G“ valdomų akcijų dalis (procentais) bendrovių įstatiniame kapitale	Vykdoma
Metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotosios vadovybės ataskaitos	Vykdoma
Interneto tinklapyje turi būti skelbiami šie dokumentai, vykdomi kiti reikalavimai:	
„EPSO-G“ įstatai	Vykdoma
Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių „EPSO-G“ nustatymo	Vykdoma
Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma
Atlyginimų politika, apimanti „EPSO-G“ vadovo darbo užmokesčio ir „EPSO-G“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
„EPSO-G“ metinės ir tarpinės ataskaitos	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Vykdoma
Finansinių ataskaitų rinkiniuose, pranešimuose turi būti skelbiama / vykdomi kiti reikalavimai:	
„EPSO-G“ apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Vykdoma
„EPSO-G“ rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Vykdoma
„EPSO-G“ be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą	Vykdoma
„EPSO-G“ integruotoje metinėje ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama ¹ :	
Trumpas verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę „EPSO-G“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Vykdoma
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Vykdoma**
** Investicijos, vykdomi ir planuojami projektai, investicijos per ataskaitinius metus pateikti integruotos metinės ataskaitos 3.4, 3.5 ir 4.2.8 dalyse.	

¹ Jeigu informacija laikoma VVĮ komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, VVĮ gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai VVĮ vadovybės ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.

Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma
VVJ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metinėje ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma
Integruotoje metinėje ataskaitoje pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus	Vykdoma
„EPSO-G“ tarpinėse ataskaitose pateikiamas trumpas „EPSO-G“ verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Vykdoma

9.2. „EPSO-G“ pranešimas apie „NASDAQ Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi

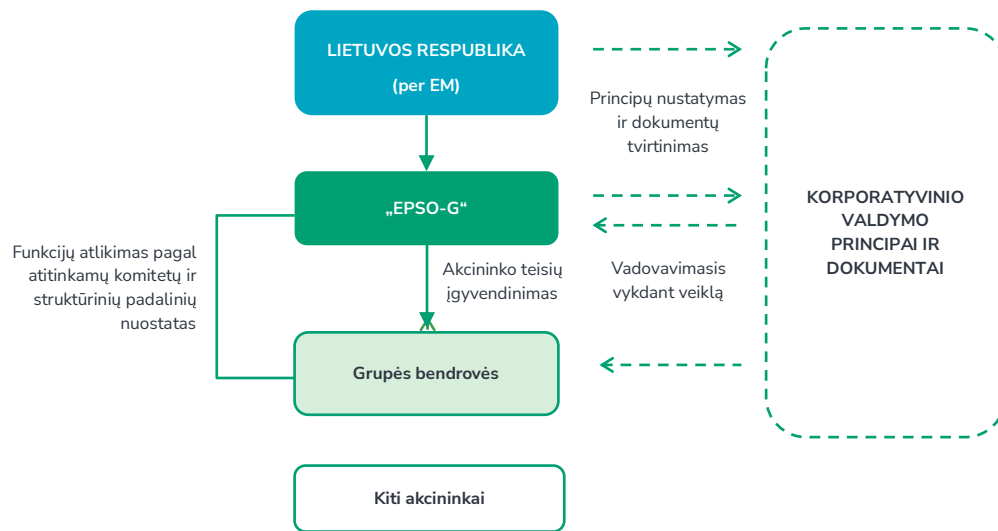
Vadovaudamasi Skaidrumo gairėmis bei „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, „EPSO-G“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikomasi „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečiai nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių.

„Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso rekomendacijų įgyvendinimas „EPSO-G“ yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą vadovybės ataskaitoje, bei plačios apimties informacijos atskleidimą EPSO-G interneto svetainėje, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Bendrovės valdysenos ataskaitos laisvos formos santrauka

Valstybės valdoma įmonė „EPSO-G“ yra patrunuojanti „EPSO-G“ grupės bendrovė. Valdymo bendrovės „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. Bendrovės valdymo struktūrą, valdysenos modelį nustato bendrovės įstatai, vienintelio akcininko – Energetikos ministerijos 2018 m. balandžio 24 d. patvirtintos „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės (nauja redakcija patvirtinta 2022 m. gruodžio 29 d.) bei „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami viešai bendrovės interneto tinklapyje.

1 paveikslas. Principinė „EPSO-G“ korporatyvinio valdymo įgyvendinimo schema.



Bendrovės valdymo struktūra:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba (5 nariai, iš kurių 3 nepriklausomi nariai, kiti 2 nariai nominuoti vienintelio akcininko Energetikos ministerijos);
- Grupės mastu veikiantys komitetai:
 - atlygio ir skyrimo komitetas (daugumą sudaro nepriklausomi nariai);
 - audito komitetas (daugumą sudaro nepriklausomi nariai);
- vadovas.

Grupėje veikia centralizuotas vidaus auditas. Siekiant užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą, nustatyta, jog vidaus audito vadovą skiria ir atleidžia valdymo bendrovės valdyba, kurioje daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Vidaus auditas yra atskaitingas „EPSO-G“ audito komitetui, kurio sudėtyje taip pat dauguma nepriklausomų narių. Vidaus audito rekomendacijas analizuoja bendrovės valdyba bei tvirtina priemonių planą rekomendacijų įgyvendinimui.

„EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politikos pagrindu yra diegiama vieninga Grupėje rizikų valdymo sistema pagal tarptautinėje praktikoje taikomus COSO ERM standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes. Rizikų valdymo koordinavimas yra vykdomas Grupės mastu.

Gerai valdysenos praktikai užtikrinti „EPSO-G“ grupėje yra patvirtintos veiklos politikos. Jos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles (veiklos politikas), kurios pateikiamos šios ataskaitos 5.1.1. dalyje.

„EPSO-G“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

2. Struktūrizuota lentelė

Principai ir rekomendacijos	Taip / Ne / Neaktualu	Komentaras
1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	TAIP	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	TAIP	Visos bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, vienos akcijos nominali vertė 0,29 Eur.
Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	NEAKTUALU	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra listinguojama.
Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	TAIP	Bendrovės įstatų 28 str. nurodyti atvejai, kuomet reikalingi vienintelio akcininko pritarimai – šie atvejai nustatyti, atsižvelgiant į tai, kad bendrovės pagrindinis turtas yra dukterinių bendrovių akcijos.
Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	NEAKTUALU	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra listinguojama.
Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	NEAKTUALU	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra listinguojama.
Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	TAIP	Akcininkas gali balsuoti raštu.
Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	NEAKTUALU	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra listinguojama.

Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.

Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ² ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	NEAKTUALU	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra listinguojama.
2 principas: Stebėtojų taryba 1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
1) Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
2) Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
3) Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinčę asmenys.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
4) Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi ³ stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
5) Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisninės ar kita rizika.		
6) Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

² Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

³ Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

2. Stebėtojų tarybos sudarymas

Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.

1)	Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
2)	Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
3)	Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
4)	Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
5)	Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
6)	Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.		
7)	Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

3 principas: Valdyba**3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė**

Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.

1) Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	TAIP	Bendrovės įstatų 38 p. nurodyta, kad Bendrovės valdyba tvirtina Grupės veiklos strategiją, kurioje, be kita ko, suformuluojama bendra Įmonių grupės misija ir vizija. Taip pat valdyba reguliariai svarsto ataskaitas apie strategijos įgyvendinimą (įstatų 39 str.).
2) Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka Įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	TAIP	Bendrovės įstatų 43 p. nurodyta, jog bendrovės valdyba atlieka priežiūros funkcijas.
3) Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	TAIP	Bendrovės įstatų 38 p. numatyta, kad Bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina Įmonių grupės mastu taikomus Įmonių grupės lygio dokumentus: politikas, svarbiausių Įmonių grupės veiklų gaires, o taip pat kitus Įmonių grupės lygio dokumentus, kurie Įmonių grupės bendrovėse taikomi tiesiogiai pilna apimtimi, išskyrus atvejus, jeigu yra priimti pagrįsti konkrečios Įmonių grupės bendrovės atitinkamų valdymo organų sprendimai dėl išimčių iš šių korporatyvinių dokumentų taikymo. Tvirtindama minėtus dokumentus valdyba gali nustatyti ir jų įgyvendinimo priemones. Taip pat atskirais sprendimais valdyba paveda vadovui teikti reguliarias ataskaitas apie valdybos sektinus rodiklius (pvz., bendrovės strategiją, veiklos planą, biudžetą ir pan.).
4) Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į <u>EBPO geros praktikos rekomendacijas</u> ⁴ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.		
5) Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	TAIP	Bendrovės įstatų 77 p. numatyta, kad bendrovės vadovą skiria valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Bendrovės įstatų 79 p. numatyta, kad valdyba, vertindama kandidato į vadovus tinkamumą eiti šias pareigas, įvertina jo atitiktį šiuose Įstatuose ir teisės aktuose nustatytiems reikalavimams ir tuo tikslu gali pareikalauti iš kandidato pateikti šią atitiktį pagrindžiančius dokumentus ir (ar) kreiptis į kompetentingas institucijas dėl reikalingos informacijos apie kandidatą suteikimo.

⁴ Nuoroda į EBPO gerosios praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

Valdybos sudarymas		
1) Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	TAIP	Bendrovės valdybos narių atranka vykdoma pagal LR Vyriausybės nustatytą tvarką. Renkant Valdybos narius užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 3 (trys) nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant pagal privalomai taikomų teisės aktų įtvirtintus kriterijus, taip pat siekiama, jog valdybos nariai turėtų kompetencijas, atsižvelgiant į valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas; esant galimybei, siekiama, jog į valdybą nebūtų skiriami bendrovės darbuotojai. Kasmet valdybos nariai atlieka savo veiklos įsivertinimą. Taip pat kasmet valdybos veiklą įvertina Atlygio ir skyrimo komitetas, kuris pateikia apibendrintas rekomendacijas dėl Grupės kolegialių organų veiklos tobulinimo.
2) Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesus konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	TAIP	Bendrovės įstatų 32 str. numatyta, jog susirinkimas, vertindamas kandidato į valdybos narius tinkamumą eiti šias pareigas, įvertina jo atitiktį įstatuose ir taikytinuose teisės aktuose nustatytiems reikalavimams. Pagal Bendrovės įstatų 33 str. kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pateikti visuotiniam akcininkų susirinkimui kandidato interesus deklaraciją. Informacija apie paskirtus valdybos narius skelbiama ir atnaujinama bendrovės internetiniame tinklalapyje. Vadovybės ataskaitoje papildomai ši informacija nėra kartojama, tačiau vadovybės ataskaitoje yra pateikiama informacija apie valdybos pirmininką, vadovą ir vyriausiąjį finansininką bei vidaus audito padalinio vadovą.
3) Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	TAIP	Valdybos nariai supažindinami su bendrovės struktūra bei veikla. Pasidalinama pagrindiniais bendrovės korporatyviniais dokumentais.
4) Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	TAIP	Valdybos narius 4 metų kadencijai. Valdybos narys negali eiti Valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 (dvi) pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 (dešimt) metų iš eilės.
5) Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuo pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	TAIP	Bendrovės įstatuose numatyti kriterijai, kuriems esant asmuo apskritai negali būti renkamas valdybos nariu. Pagal Bendrovės įstatų 52 p., valdybos pirmininkas turėtų būti nepriklausomas valdybos narys.
6) Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	TAIP	Bendrovės valdybos protokoluose yra fiksuojamas valdybos narių dalyvavimas bei balsavimas priimant sprendimus. Valdybos narių posėdžių lankomumas nurodomas vadovybės ataskaitoje. Kiekvienais metais bendrovės valdybos nariai atlieka savo veiklos vertinimą, kurio rezultatus pateikia akcininkui bei Atlygio ir skyrimo komitetui.

7)	Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁵ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	TAIP	Tiek bendrovės interneto tinklalapyje, tiek vadovybės ataskaitoje yra pateikiama informacija apie bendrovės valdybos narius, specifiskai nurodant nepriklausomus narius.
8)	Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	TAIP	Bendrovės įstatų 28 str. numatyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimus dėl atlygio gairių, taikomų nustatant atlygį už veiklą bendrovės ir įmonių grupės valdyboje.
9)	Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.		
10)	Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	TAIP	Valdyba kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą, jos pagrindu rengia veiklos tobulinimo planą. Apibendrinti valdybos veiklos vertinimo rezultatai pateikiami bendrovės vadovybės ataskaitoje.
4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.			
1)	Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	NEAKTUALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.
2)	Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.	TAIP	Bendrovės įstatuose numatyta, kad valdyba savo sprendimus priima Valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Bendrovės valdyba kiekvienų metų pabaigoje sutaria dėl kitų einamųjų metų eilinių posėdžių grafiko bei veiklos plano (preliminarius klausimus atitinkamam valdybos posėdžiui).

⁵ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

3)		Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.
4)	NEAKTUALU	Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.
5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
1)	TAIP	Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus ⁶ .
2)	TAIP	Bendrovėje veikia „EPSO-G“ valdybos sudarytas įmonių grupės atlygio ir skyrimo komitetas, kuris veikia pagal jį formuojančio organo patvirtintus veiklos nuostatus, bei „EPSO-G“ vienintelio akcininko sudarytas Grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris veikia pagal jį formuojančio organo patvirtintus veiklos nuostatus.
3)	NEAKTUALU	Atsižvelgiant į tai, jog atlygio ir skyrimo klausimai yra glaudžiai susiję, šio klausimų sprendimui reikalingi tos pačios kvalifikacijos ekspertai, nuspręsta formuoti vieną atlygio ir skyrimo komitetą.
4)	TAIP	Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.
		Bendrovės įstatų 7.7 - 7.9 skyriai reglamentuoja Grupės komitetų sudarymą bei kompetenciją. Minėtuose įstatuose nurodyta, kad Atlygio ir skyrimo bei Audito komitetai susideda iš ne mažiau kaip 3 narių.

⁶ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

		Atlygio ir skyrimo komitete užtikrinama, kad iš 3 narių sudėtyje būtų bent 1 nepriklausomas narys, o Audito komitete – daugiau kaip pusė narių būtų nepriklausomi nariai. Atlygio ir skyrimo bei Audito komitetų pirmininkai yra nepriklausomi komitetų nariai. Atlygio ir skyrimo komitete bei audito komitete ne visi nariai yra paskirti iš „EPSO-G“ valdybos. Po vieną nepriklausomą narį į kiekvieną iš komitetų yra paskirta, atsižvelgiant į kompetenciją, vykdant išorinę atranką į nepriklausomo komiteto nario vietą.
5)	Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	
6)	Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	TAIP Komitetų veiklos nuostatuose numatyta teisė komitetų nariams savo nuožiūra kviesti į savo posėdžius „EPSO-G“ grupės bendrovių organų narius, darbuotojus, įgaliotinius, kandidatus į tam tikras pozicijas ar kitus asmenis bei gauti iš jų reikiamus paaiškinimus savo kompetencijos ribose, taip pat tuo tikslu reikalauti, kad būtų atliekami būtini veiksmai, reikalingi komitetų funkcijoms atlikti.
Skyrimo komitetas.		
Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:		
1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką;		
2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;		
3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.		
Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	TAIP	Veiklos nuostatuose numatyta, kad Atlygio ir skyrimo komitetų šaukimo iniciatyvos teisę turi įmonių grupės valdybos arba vadovai, tuo pačiu pasiūlydami posėdžio darbotvarkę, pateikdami su klausimais susijusią medžiagą bei sprendimo projektus. Nuostata nėra praktiškai aktuali šiuo metu, nes valdyboje nėra bendrovės darbuotojų.
Atlygio komitetas.		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:		
1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;	TAIP	Žr. šios ataskaitos 5.4.2. punktą.
2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir		

administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 1) 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.		
Audito komitetas.	TAIP	„EPSO-G“ Audito komitetas veikia kaip Bendrovės valdybos patariamasis organas komiteto veiklos sričių klausimais, veikiantis Grupės mastu, kurio pagrindinės funkcijos yra: 1. Grupės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo proceso peržiūra; 2. Grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas; 3. nuomonės dėl sandorių su susijusiais asmenimis pateikimas listinguojamų dukterinių bendrovių įstatuose numatytais atvejais; 4. rekomendacijų, susijusių su išorės auditoriaus parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atšaukimu bei sutarties su išorės audito įmone sąlygomis, teikimo; 5. Grupės vidaus kontrolės, rizikos ir atitikties valdymo ir vidaus audito funkcijos, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra ir rekomendacijų teikimas.
1) Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą ⁷ .		
2) Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.		
3) Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	TAIP	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad komiteto nariai savo nuožiūra gali kviesti į savo posėdžius įmonių grupės bendrovių organų narius, darbuotojus, įgaliotinius, kandidatus į tam tikras pozicijas ar kitus asmenis bei gauti iš jų reikiamus paaiškinimus savo kompetencijos ribose, taip pat tuo tikslu reikalauti, kad būtų atliekami būtini veiksmai, reikalingi komiteto funkcijoms atlikti.
4) Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	TAIP	Audito komitetas periodiškai, ne rečiau kaip kartą per ketvirtį yra supažindinamas su vidaus audito ataskaitomis, teikia rekomendacijas dėl vidaus auditų plano tvirtinimo ir stebi jo vykdymą. Audito komitetas organizuoja susitikimus su išorės auditoriais, aptariant auditorių darbo programą bei audito metu kilusius neaiškumus, o atlikus išorės auditą, su išorės auditoriais aptariamos jų išvados ir rekomendacijos. Audito įmonė kiekvienais metais pradėdama metinius auditus Audito komitetui ir bendrovėms pateikia savo nepriklausomumo deklaraciją.
5) Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.		

⁷ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

6) Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	TAIP	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad Audito komitetas valdybai teikia pusmetinę ir metinę veiklos ataskaitą. Metinė ataskaita taip pat teikiama „EPSO-G“ vieninteliam akcininkui
6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	TAIP	Tokia pareiga nustatyta valdybos darbo reglamente, pasirašomoje sutartyje su valdybos nariu bei „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų ir kolegialių organų interesų valdymo politikoje. Bendrovės įstatų 33 p. numato, kad kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo nedelsiant informuoti valdybą apie bet kokiais naujas aplinkybes, dėl ko gali kilti interesų konfliktas.
7. principas: Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
1) Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	TAIP	Bendrovėje yra taikomos „EPSO-G“ vienintelio akcininko patvirtintos Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios yra skelbiamos viešai. Bendrovėje yra taikoma UAB „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika visa apimtimi. Politika yra skelbiama viešai.
2) Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išėitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	TAIP	Visos galimos kolegialių organų bei darbuotojų atlygio formos yra nustatytos Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse bei „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikoje. Abu dokumentai yra skelbiami viešai.
3) Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	TAIP	Bendrovėje taikomos Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios reglamentuoja fiksuotą mėnesinį atlygį kolegialių organų nariams. Valdybos nariams nėra mokamas atlygis, kuris priklausytų nuo bendrovės rezultatų.

4)	Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	TAIP / NE	„EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikoje nustatyta, jog grupės bendrovėse nesudaromi išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba). Išmokų, susijusių su darbo santykių pasibaigimu, dydžiai nustatomi atsižvelgiant į darbo teisės normose įtvirtintus privalomai mokėtinus minimalius tokių išmokų dydžius, išskyrus išimtinis atvejus, kuriais dėl objektyvių priežasčių susitariama dėl kitokių, nei numatyta teisės aktuose, išmokų taikymo. Apie tokių didesnių išmokų išmokėjimus ir jų išmokėjimo pagrindus turi būti informuojama atitinkama Grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
5)	Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	NEAKTUALU	Įmonėje nėra taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema.
6)	Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.		
7)	Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	TAIP	Bendrovės valdybos nariams atlygį nustato bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Nustatant atlygį taikomos Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios yra patvirtintos „EPSO-G“ vienintelio akcininko. Įmonėje nėra taikomos minimos schemos.
8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.			
1)	Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiama interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	TAIP	Bendrovėje veikia „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje įtvirtinti tikslai didinti interesų turėtojų informuotumą ir supratimą apie „EPSO-G“ įmonių grupės bei atskirų grupės bendrovių veiklas; užtikrinti darbuotojų įsitraukimą; kurti ir palaikyti tvarius ir pasitikėjimu grįstus santykius su interesų turėtojais.
2)	Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimančiais svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	TAIP	Bendrovė su bendrovės darbuotojų atstovais vykdo konsultacijas, derybas, pasitarimus dėl Bendrovėje vykdomų veiklos procesų. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato teisės aktai.

3) Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		
4) Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	NE	Bendrovės internetiniame tinklalapyje Korupcijos prevencija skiltyje yra skelbiami vidinio pranešimų apie pažeidimus kanalo – Pasitikėjimo linijos – kontaktai. Parengtoje pranešimo pateikimo formoje kviečiama pranešti apie „EPSO-G“ ir tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų bendrovių („Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“, „Tetas“, „Energy cells“, „EPSO-G Invest“) korupciją, kyšininkavimą, sukčiavimą ar kitą neteisėtą elgesį, pirkimų, duomenų apsaugos, turto naudojimo ar kitų taisyklių pažeidimus, priekabiavimą, smurtą, diskriminaciją ar kitą netinkamą elgesį, partnerių elgesį, neatitinkantį etikos reikalavimų ir kt. s. Informacija gali būti teikiama tiek atskleidžiant duomenis, tiek konfidencialiai. Informaciją, teikiamą Pasitikėjimo linija gauna įgalioti asmenys. „EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikiantis audito komitetas užtikrina, sistemos dėl skundų teikimo veikimą, skundų nagrinėjimą.

9. principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	TAIP	Bendrovėje veikia „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje nurodyta informacija atskleidžiama bendrovės metiniame pranešime ir interneto svetainėje.
bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	TAIP	-
bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	TAIP	-
asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	TAIP	-
bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	TAIP	-
esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	TAIP	-
galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	TAIP	-
bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	TAIP	-
pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	TAIP	-
bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	TAIP	-

socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	TAIP	-
Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	TAIP	„EPSO-G“, kaip patronuojanti bendrovė, atskleidžia informaciją apie Grupės finansinius rezultatus bei Grupės bendrovių veiklą.
1) Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.		
2) Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimtys atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	NEAKTUALU	Bendrovė turi vienintelį akcininką, nėra listinguojama.
10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
1) Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	TAIP	Nepriklausomą auditorių skiria visuotinis akcininkų susirinkimas.
2) Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	TAIP	Auditoriaus atrankos procese aktyviai dalyvauja Grupės mastu veikiantis audito komitetas. Audito komitetas teikia rekomendaciją Bendrovės valdybai dėl auditoriaus kandidatūros. Galutinį sprendimą priima visuotinis akcininkų susirinkimas, kurį šaukia bei sprendimų projektus teikia valdyba.
3) Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.		Audito įmonės teikiamas ne audito paslaugas prižiūri Grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris, vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar iš bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politika vertina ketinamų teikti ne audito paslaugų pobūdį, prireikus, teikia rekomendacijas dėl tokių paslaugų teikimo Audito komitetui kartą į ketvirtį teikiama audito įmonės suteiktų ne audito paslaugų suvestinė. Audito komitetas, teikdamas rekomendaciją dėl audito įmonės paskyrimo, turi visą su tuos susijusią reikalingą informaciją. Per ataskaitinį laikotarpį audito įmonės gautas užmokestis už Grupės bendrovėms suteiktas ne audito paslaugas, skelbiamas vadovybės ataskaitoje.

9.3. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	302826889
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-01103 Vilnius
Telefonas	+370 685 84866
El. paštas	info@epsog.lt
Tinklalapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	189 631 000 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises bei pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma naujosios energetikos grupė. Valdymo bendrovės „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia „EPSO-G“ grupės veikla – užtikrinti nepertraukiamą ir stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais bei dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais. Grupė atsakinga už efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą, rangą ir plėtrą. Taip pat grupė valdo 200 MW galios baterijų kaupimo sistemą, kuri užtikrina stabilų elektros perdavimo sistemos darbą izoliuotu režimu ir ribota galia (iki 40 MW) teikia balansavimo paslaugas.

Grūpei priklausančios bendrovės valdo ir plėtoja biokuro bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti skaidrios konkurencijos sąlygas energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkose. Be to, grupės įmonės vykdo elektros energetikos rangos projektus ir teikia infrastruktūros eksploatavimo paslaugas žemos, vidutinės ir aukštos įtampos tinklo operatoriams.

„EPSO-G“ grupė, bendradarbiaudama su partneriais, investuoja į valstybei reikšmingos gynybos pramonės plėtrą Lietuvoje.

Visų „EPSO-G“ grupės įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių rašte išskeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, prisidedant prie Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo ir kuriant tvarią ilgalaikę vertę Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

„EPSO-G“ ir Grupės bendrovės neturi filialų ar atstovybių.

2025 m. gruodžio 31 d. „EPSO-G“ grupę sudarė valdymo bendrovė „EPSO-G“, šešios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“, „EPSO-G Invest“, „Litgrid“ ir „Tetas“. „EPSO-G“ ir Grupės įmonės taip pat turi „Rheinmetall Defence Lietuva“, „Baltic RCC“ OÜ ir „TSO Holding“ AS akcijų.

9.4. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai

Pavadinimas	AB „Amber Grid“	LITGRID AB	BALTPPOOL UAB	UAB „TETAS“	Energy cells, UAB	UAB „EPSO-G Invest“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2024-07-18, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867	302564383	302464881	300513148	305689545	306949519
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303 Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	Ozo g. 12A-1, LT-08200 Vilnius	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius
Telefonas	+370 5 236 0855	+370 707 02171	+370 5 239 3157	+370 45 504 670	+370 659 00748	+370 699 89818
El. paštas	info@ambergrid.lt	info@litgrid.eu	info@baltpool.eu	info@tetas.lt	info@energy-cells.eu	info@epsoginvest.lt
Interneto tinklalapis	www.ambergrid.lt	www.litgrid.eu	www.baltpool.eu	www.tetas.lt	www.energy-cells.eu	www.epsog.lt
Veiklos pobūdis	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Specializuotos transformatorinių pastatų, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo paslaugos	Paskirtasis elektros energijos kaupimo sistemos operatorius	Projekto valdymas, investicijos
„EPSO-G“ valdoma akcijų dalis	96,6 proc.	97,5 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	100,0 proc.	51,0 proc.

10

Atsakingų asmenų patvirtinimas



10. Atsakingų asmenų patvirtinimas

2026-03-16

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, UAB „EPSO-G“ vadovas Mindaugas Keizeris, grupės finansų vadovas Darius Kašauskas ir vyriausiasis finansininkas Žydrūnas Augutis, patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, pridedamos UAB „EPSO-G“ konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos, už metus, pasibaigusius m. gruodžio 31 d., parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus. UAB „EPSO-G“ 2025 m. konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Bendrovės vadovas	Mindaugas Keizeris
Grupės finansų vadovas	Darius Kašauskas
Grupės finansinės apskaitos vadovas	Žydrūnas Augutis

11

Konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos



11. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS

11.1. Konsoliduotoji ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitos

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2025 M. GRUODŽIO 31 D (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastaba	2025-12-31	Grupė 2024-12-31 Pergrupuota	2024-01-01 Pergrupuota	2025-12-31	Bendrovė 2024-12-31 Pergrupuota	2024-01-01 Pergrupuota
TURTAS							
Ilgalaikis turtas							
Nematerialusis turtas	6	7 907	6 886	8 175	68	56	77
Materialusis turtas	7	829 296	745 846	707 229	63	69	83
Naudojimo teise valdomas turtas	8	10 230	11 604	10 810	389	537	694
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	9	-	-	-	388 794	352 479	351 526
Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones	9	88 818	19 131	17 677	13 830	13 830	13 830
Atidėto pelno mokesčio turtas	30	24 535	18 042	12 105	583	957	45
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	14	13	10	10	55 500	-	-
Išvestinių finansinių priemonių turtas TVPNA		-	1 153	166	-	-	-
Kitas nefinansinis turtas		64	-	-	-	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		960 863	802 672	756 172	459 227	367 928	366 255
Trumpalaikis turtas							
Atsargos	11	5 920	6 942	7 556	-	-	-
Sutarčių turtas	12	5 676	2 330	2 607	-	-	-
Prekybos gautinos sumos	13	70 433	65 106	41 888	618	549	383
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	14	76 946	156 568	22 027	81 418	168 176	46 225
Kitas nefinansinis turtas	15	76 583	72 600	96 055	78	44	69
Avansu sumokėtas pelno mokestis		549	-	28 916	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	16	51 293	101 562	123 236	49 789	98 791	120 015
Trumpalaikio turto iš viso		287 400	405 108	322 285	131 903	267 560	166 692
TURTO IŠ VISO		1 248 263	1 207 780	1 078 457	591 130	635 488	532 947
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI							
Įstatinis kapitalas	17	189 631	189 631	189 631	189 631	189 631	189 631
Perkainojimo rezervas	18	21 418	23 618	26 504	-	-	-
Privalomasis rezervas	19	20 253	18 040	14 341	5 978	3 765	2 524
Kiti rezervai	19	72 590	29 036	38 993	70 267	28 614	50
Nepaskirstytasis pelnas		80 628	87 924	25 874	31 654	44 259	30 001
Nuosavas kapitalas, tenkantis patrunuojančios įmonės akcininkams		384 520	348 249	295 343	297 530	266 269	222 206
Nekontroliuojančiai daliai	9	48 638	12 944	12 546	-	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		433 158	361 193	307 889	297 530	266 269	222 206
Ilgalaikiai įsipareigojimai							
Finansinės skolos ir išleistos obligacijos	22	129 706	152 205	163 954	111 706	74 893	74 849
Nuomos įsipareigojimai	23	8 342	9 579	9 282	252	397	552
Perkrovų valdymo lėšos	27	312 406	308 802	264 173	-	-	-
Atidėjiniai	28	3 080	2 836	2 528	-	-	-
Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	26	261	-	285	-	-	-
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	29	12 909	16 315	3 126	-	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		466 704	489 737	443 348	111 958	75 290	75 401
Trumpalaikiai įsipareigojimai							
Paskolos	22	60 830	13 425	31 939	1 329	1 326	19 308
Finansinės skolos grupės įmonėms	22	-	-	-	178 579	291 157	214 806
Nuomos įsipareigojimai	23	2 346	2 306	1 599	154	154	149
Prekybos skolos	25	81 737	119 477	68 341	246	203	153
Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	26	16 329	44 526	46 912	-	-	190
Perkrovų valdymo lėšos	27	87 272	81 316	36 901	-	-	-
Atidėjiniai	28	7 402	15 588	12 210	-	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		-	209	-	-	-	-
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimai TVPN		-	654	166	-	-	-
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	29	92 485	79 349	129 152	1 334	1 089	734
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		348 401	356 850	327 220	181 642	293 929	235 340
Įsipareigojimų iš viso		815 105	846 587	770 568	293 600	369 219	310 741
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 248 263	1 207 780	1 078 457	591 130	635 488	532 947

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis

11.2. Konsoliduotoji ir Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitos

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2025 M. GRUODŽIO 31 D (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2025	GRUPĖ	2024
Pajamos*	31	523 685		476 157
Kitos pajamos	31	8 838		4 731
		532 523		480 888
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai**	32	(338 534)		(281 050)
Gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka		(452)		(430)
Subrangos paslaugų pirkimai		(11 544)		(13 223)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	32	(61 816)		(55 744)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos		(12 088)		(10 043)
Kitos sąnaudos	32	(37 923)		(35 186)
		(462 357)		(395 676)
EBITDA	5	70 166		85 212
Kitas pelnas dėl asocijuotos įmonės perleidimo	10	178		499
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8	(41 135)		(40 387)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	7	17		(480)
Ilgalaikio turto nurašymo nuostoliai		(1 225)		(216)
Veiklos pelnas (EBIT)	5	28 001		44 628
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	9	3 476		4 305
Finansinės veiklos pajamos	33	4 387		5 334
Finansinės veiklos sąnaudos	33	(5 038)		(5 433)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	33	(651)		(99)
Pelnas prieš apmokestinimą		30 826		48 834
Pelno mokestis				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio (sąnaudos) / nauda	30	184		(213)
Atidėtojo pelno mokesčio nauda	30	6 765		6 266
Pelno mokesčio iš viso		6 949		6 053
Grynasis pelnas		37 775		54 887
Kitos bendrosios pajamos				
Straipsniai, kurie ateityje nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius)				
Pelnas dėl ilgalaikio turto perkainojimo	7	-		(22)
Atidėtojo pelno mokesčio (sąnaudos)	30	(263)		(284)
Bendrosios pajamos (išlaidos), kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje iš viso		(263)		(306)
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		37 512		54 581
Grynasis pelnas, priskirtinas:				
Patronuojančios įmonės akcininkams		36 920		53 401
Nekontroliuojančiai daliai		855		1 486
		37 775		54 887
Laikotarpio bendrosios pajamos, priskirtinos:				
Patronuojančios įmonės akcininkams		36 664		53 102
Nekontroliuojančiai daliai		848		1 479
		37 512		54 581

* Pajamose įskaitytos neigiamos pajamos teikiant tinklo balansavimo paslaugas (58,619) tūkst. Eur (2024: (25,723) tūkst. Eur)

** Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimuose įskaityti tinklo balansavimo pirkimai neigiamomis kainomis (51,550) tūkst. Eur (2024: (27,096) tūkst. Eur)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2025 M. GRUODŽIO 31 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	BENDROVĖ	
		2025	2024
Pajamos	31	2 665	2 315
Dividendų pajamos	34	37 573	50 632
		40 238	52 947
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	32	(5 803)	(5 103)
Kitos sąnaudos		(1 681)	(1 665)
		(7 484)	(6 768)
EBITDA		32 754	46 179
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(210)	(212)
Veiklos pelnas (EBIT)		32 544	45 967
Finansinės veiklos pajamos	33	6 132	7 105
Finansinės veiklos sąnaudos	33	(7 579)	(9 774)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	33	(1 447)	(2 669)
Pelnas prieš apmokestinimą		31 097	43 298
Pelno mokestis			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	30	557	961
Pelno mokesčio iš viso		557	961
Grynasis pelnas		31 654	44 259
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		31 654	44 259

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

11.3. Konsoliduotoji ir Bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2024 M. GRUODŽIO 31 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

Grupė	Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis patrunuojančios įmonės akcininkams						Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
		Išstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma		
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		189 631	26 504	14 341	38 993	25 874	295 343	12 546	307 889
Bendrosios pajamos (sąnaudos)									
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	-	53 401	53 401	1 486	54 887
Kitos bendrosios pajamos		-	(299)	-	-	-	(299)	(7)	(306)
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	(299)	-	-	53 401	53 102	1 479	54 581
Pervesta iš perkainojimo rezervo dėl nusidėvėjimo ir nurašytų sumų	18	-	(2 587)	-	-	2 587	-	-	-
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais									
Pervesta į / iš rezervų / -ų	19	-	-	3 699	(9 957)	6 258	-	-	-
Dividendai	20	-	-	-	-	(196)	(196)	(1 505)	(1 701)
Nekontroliuojamosios dalies pokyčiai dėl patrunuojamųjų įmonių įsigijimo		-	-	-	-	-	-	424	424
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais		-	-	3 699	(9 957)	6 062	(196)	(1 081)	(1 277)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		189 631	23 618	18 040	29 036	87 924	348 249	12 944	361 193
Likutis 2025 m. sausio 1 d.		189 631	23 618	18 040	29 036	87 924	348 249	12 944	361 193
Bendrosios pajamos									
Grynasis pelnas už metus		-	-	-	-	36 920	36 920	855	37 775
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	(256)	-	-	-	(256)	(7)	(263)
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	(256)	-	-	36 920	36 664	848	37 512
Pervesta iš perkainojimo rezervo dėl nusidėvėjimo ir nurašytų sumų	18	-	(1 944)	-	-	1 944	-	-	-
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais									
Pervesta į / iš rezervų / -ų	19	-	-	2 213	43 554	(45 767)	-	-	-
Dividendai	20	-	-	-	-	(393)	(393)	(982)	(1 375)
Sandoriai su nekontroliuojamąja dalimi	9	-	-	-	-	-	-	35 828	35 828
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais		-	-	2 213	43 554	(46 160)	(393)	34 846	34 453
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		189 631	21 418	20 253	72 590	80 628	384 520	48 638	433 158

Bendrovė	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		189 631	2 524	50	30 001	222 206
Grynasis pelnas už metus		-	-	-	44 259	44 259
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	-	-	44 259	44 259
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais						
Dividendai	20	-	-	-	(196)	(196)
Pervesta į rezervus	19	-	1 241	28 564	(29 805)	-
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais		-	1 241	28 564	(30 001)	(196)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		189 631	3 765	28 614	44 259	266 269
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		189 631	3 765	28 614	44 259	266 269
Grynasis pelnas už metus		-	-	-	31 654	31 654
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	-	-	31 654	31 654
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais						
Dividendai	20	-	-	-	(393)	(393)
Pervesta į rezervus	19	-	2 213	41 653	(43 866)	-
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais		-	2 213	41 653	(44 259)	(393)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		189 631	5 978	70 267	31 654	297 530

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

11.4. Konsoliduotoji ir Bendrovės pinigų srautų ataskaitos

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2025 M. GRUODŽIO 31 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

		Grupė		Bendrovė	
	Pastabos	2025	2024	2025	2024
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas		37 775	54 887	31 654	44 259
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	6,7,8	41 135	40 387	210	212
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimas	7	(17)	480	-	-
Ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto nurašymo nuostoliai		1 225	216	-	-
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		631	749	-	-
Pelnas (nuostoliai) iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo		(524)	(383)	-	
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	30	(6 949)	(6 053)	(557)	(961)
Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)	28	(7 942)	3 686	-	-
Dotacijų pajamos (amortizacija)	21	(4)	-	-	-
Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		370	-	-	-
Kitas pelnas (nuostoliai)		(178)	(499)	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:					
Dividendų pajamos	34	-	-	(37 573)	(50 632)
Finansinės sąnaudos grynąja verte	33	651	99	1 447	2 669
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalies eliminavimas	9	(3 476)	(4 305)	-	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Prekybos gautinų sumų, kito finansinio ir nefinansinio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(4 961)	(20 020)	318	(246)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir ateinančių laikotarpių sąnaudų (padidėjimas) sumažėjimas		(2 895)	956	(34)	27
Prekybos mokėtinų sumų, dotacijų ir kitų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(16 485)	43 890	102	131
Kito finansinio turto pasikeitimas		(582)	1 155	-	-
Gautas (sumokėtas) pelno mokestis		(569)	(17)	930	50
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		37 205	115 228	(3 503)	(4 491)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	6,7,21,25,26	(226 468)	(188 198)	(56)	(38)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		524	338	-	-
Asocijuotosios įmonės perleidimas	10	3 824	-	-	-
Asocijuotųjų, bendrųjų ir patronuojamųjų įmonių (įsigijimas)	9	(73 056)	-	(36 315)	(953)
Gautos dotacijos	21	2 547	86 142	-	-
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	27	64 414	135 670	-	-
(Suteiktos) susigrąžintos (tarpusavio) paskolos		-	-	(43 671)	12 305
Gauti dividendai	9,34	3 698	2 907	37 573	50 632
Trumpalaikių finansinių investicijų įsigijimas	24	(130 000)	(680 802)	(130 000)	(674 987)
Trumpalaikių finansinių investicijų perleidimas	24	210 815	539 987	205 000	539 987
Gautos palūkanos		4 518	5 764	5 857	7 927
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(139 184)	(98 192)	38 388	(65 127)
Gautos paskolos	24	36 813	-	36 813	-
Paskolų grąžinimai	24	(11 789)	(12 061)	3	-
Gautos (sugrąžintos) paskolos (tarpusavio skolinimo)	24	-	-	(112 198)	76 427
Nuomos įsipareigojimo padengimas	24	(2 607)	(2 258)	(157)	(149)
Banko sąskaitos perviršis		-	(17 981)	-	(17 981)
Sumokėtos palūkanos	24	(5 243)	(5 349)	(7 956)	(9 707)
Išmokėti dividendai		(1 293)	(1 596)	(392)	(196)
Sandoriai su nekontroliuojama dalimi	9	35 829	459	-	-
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		-	76	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		51 710	(38 710)	(83 887)	48 394
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(50 269)	(21 674)	(49 002)	(21 224)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		101 562	123 236	98 791	120 015
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		51 293	101 562	49 789	98 791

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

11.5. Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2025 M. GRUODŽIO 31 D.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ (toliau - Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Įmonės buveinės adresas: Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė) - ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, juridinio asmens kodas 302826889.

„EPSO-G“ yra patrunuojančioji bendrovė, atsakinga už grupės įmonių veiklą užtikrinant nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinant šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimą ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veikiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinsiančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

„EPSO-G“ teikia valdymo paslaugas dukterinėms įmonėms. Teikiamos valdymo paslaugos yra orientuotos į „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos efektyvumo didinimą, išteklių panaudojimo optimizavimą ir vieningų veiklos standartų diegimą. Šios paslaugos teikiamos pagal viešojo pirkimo būdu sudarytas sutartis.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 653 900 000 paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominalios vertės. Visos akcijos, įskaitant naujai išleistąsias priklausė Bendrovės vieninteliam akcininkui - Lietuvos Respublikai, atstovaujamai Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	2025-12-31		2024-12-31	
	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	189 631 000	100	189 631 000	100

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo 16 d. Bendrovės akcininkas turi įstatyminę teisę nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų ir reikalauti, kad vadovybė parengtų naujas finansines ataskaitas.

2025 m. gruodžio 31 d. „EPSO-G“ grupėje dirbo 1 396 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 353), Bendrovėje - 87 darbuotojai, (2024 m. gruodžio 31 d. – 78 darbuotojai).

UAB „EPSO-G“ grupę sudaro Bendrovė, toliau nurodytos tiesiogiai ir netiesiogiai patronuojamosios įmonės, asocijuotosios ir bendrosios įmonės:

Įmonės pavadinimas	Buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2025-12-31	2024-12-31	
PATRONUOJAMOSIOS ĮMONĖS				
LITGRID, AB	Karlo Gustavo Emilio Manerheimio g. 8, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPOOL, UAB	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Prekybos energijos ištekliais (biokuro produktais) biržoje operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorinių pastatų, skirstymo punktų, elektros linijų projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir techninės priežiūros paslaugos
Energy Cells, UAB	Ozo g. 12A-1, Vilnius	100	100	Elektros energijos kaupimo sistemos valdymas
UAB „EPSO-G Invest“	Laisvės pr. 10, Vilnius	51,0	51,0	Investicijos į artilerijos amunicijos gamybą projekto valdymas
ASOCIJUOTOSIOS ĮMONĖS				
UAB „GET Baltic“(investicija per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva		34,0	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas
„TSO Holding“AS	Lilleakerveien 2A, 0283 Oslo, Norway	39,6	39,6	Valdymo bendrovė, valdanti mažumos dalį elektros biržos operatoriaus ir rinkų susiejimo operatoriaus nuosavybėse
Rheinmetall Defence Lietuva, UAB	Jonavos r.sav. Ruklos sen., Jonalaukio k.1	24,5*	24,5*	Artilerijos amunicijos gamyba ir pardavimas
BENDROSIOS ĮMONĖS				
„Baltic RCC“ OÜ	Kadaka tee 42 12915 Tallinn Eesti	33,33	33,33	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

*Efektyvi nuosavybės dalis į asocijuotąją įmonę apskaičiuota atsižvelgiant į Bendrovės 51 proc. nuosavybės dalį į įmonę UAB „EPSO-G Invest“, kuri turi 48 proc. nuosavybės dalį į asocijuotąją įmonę „Rheinmetall Defence Lietuva“ UAB – (toliau – RDL).

Investicijos į patronuojamąsias įmones detalčiau aprašytos 9 pastaboje, į asocijuotąsias įmones – 9 pastaboje.

2. Reikšminga apskaitos politika

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimą bei išvestines finansines priemones apskaitomas tikrąja verte.

Finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais (Eur), jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Apskaitos principai, taikyti rengiant finansines ataskaitas yra tokie patys, kaip ir taikyti ankstesniais finansiniais metais, išskyrus:

a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas:

2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

21-ojo TAS pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. *spot exchange rate*) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių.

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

b) Standartai, pataisos ir aiškinimai, kurie patvirtinti Europos Sąjungoje 2026 m. sausio 1 d. ir kurių Bendrovė ir Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos „Finansinių priemonių klasifikavimas ir vertinimas“ (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis siekiama:

- a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdomiems per elektroninę mokėjimų sistemą;
- b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. SPPI) kriterijų;
- c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemones, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tikslų pasiekimu; ir
- d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinamoms tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos „Gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutartys“ (paskelbtos 2024 m. gruodžio 18 d. ir taikomos nuo 2026 m. sausio 1 d.). TASV paskelbė pataisas, siekdama padėti įmonėms geriau atskleisti gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutarčių, kurios dažnai sudaromos kaip elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartys (angl. PPA), finansinį poveikį. Šiuo metu taikomi apskaitos reikalavimai gali nepakankamai atspindėti, kokį poveikį šios sutartys turi įmonės veiklos rezultatams. Kad įmonės galėtų geriau atskleisti šias sutartis finansinėse ataskaitose, TASV paskelbė su tuo susijusias 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimai“ pataisas. Šios pataisos apima: a) „naudojimo savo reikmėms“ reikalavimų taikymo išaiškinimą; b) atleidimą nuo tam tikrų apsidraudimo sandorių apskaitos reikalavimų, jei šios sutartys yra naudojamos kaip apsidraudimo priemonės; ir c) papildomus naujus atskleidimo reikalavimus, kad investuotojai galėtų suprasti šių sutarčių poveikį finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

Bendrovės ir Grupės vadovybės vertinimu šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su:

- pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra;
- reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir
- aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai.

Šiuo metu Grupės ir Bendrovės vadovybė vertina 18-ojo TFAS įtaką finansinėms ataskaitoms.

2.2. Konsolidavimo principai

Patronuojamosios įmonės

Patronuojamosios įmonės konsoliduojamos nuo datos, kai Bendrovė įgyja šių įmonių kontrolę. Jų konsolidavimas nutraukiamas nuo kontrolės praradimo datos. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima „EPSO-G“ ir jos patronuojamąsias įmones. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį atskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones

Asocijuota įmonė – tai tokia įmonė, kuriai Grupė ar Bendrovė daro reikšmingą įtaką, tačiau nekontroliuoja. Reikšminga įtaka – tai galimybė dalyvauti priimant ūkio subjekto, į kurį investuojama, finansinės ir veiklos politikos sprendimus, nekontroliuojant ar bendrai nekontroliuojant šios politikos. Ji paprastai susijusi su nuosavybės dalimi nuo 20 iki 50 proc.

Asocijuotos įmonės Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose apskaitomos taikant nuosavybės metodą. Taikant nuosavybės metodą investicija į asocijuotąją ir bendrąją įmonę pradžioje yra apskaitoma savikaina, o po to apskaitinė vertė yra padidinama arba sumažinama po įsigijimo datos įvykusiais Grupės grynojo turto asocijuotojoje ir bendrojoje įmonėje dalies pasikeitimais, atėmus bet kokią investicijų vertės sumažėjimą.

Grupei tenkanti įsigytos asocijuotos įmonės pelno ar nuostolių dalis po įsigijimo pripažįstama pelne (nuostoliuose) bendrųjų pajamų ataskaitoje, o Grupei tenkanti kitų bendrųjų pajamų pasikeitimų dalis po įsigijimo pripažįstama kitose bendrosiose pajamose. Šiomis sumomis yra koreguojama investicijų į asocijuotas įmones apskaitinė vertė.

Prestižas, susijęs su investicijomis į asocijuotas įmones, yra įtraukiamas į investicijos balansinę vertę ir vertinamas dėl vertės sumažėjimo kaip investicijos dalis.

Asocijuotos įmonės nuostoliai, viršijantys Grupės dalį joje, įskaitant bet kurias kitas gautinas sumas neužtikrintas turtu, nėra pripažįstami, išskyrus tuos atvejus, kai Grupė prisiima teisinius arba konstruktyvius įsipareigojimus arba padaro mokėjimus asocijuotosios įmonės vardu.

Nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės ir jos asocijuotų įmonių yra eliminuojamas iki Grupės turimos investicijos dalies asocijuotoje įmonėje. Nerealizuotas nuostolis taip pat eliminuojamas, jeigu sandoris nėra perleisto turto vertės sumažėjimo įrodymas. Jeigu Grupės dalis asocijuotoje įmonėje sumažėja, tačiau reikšminga įtaka yra išlaikoma, tik proporcinga praradimui dalis sumų, anksčiau pripažintų kitose bendrosiose pajamose, yra perklasifikuojama į pelną (nuostolius).

Pelnas ir nuostoliai, atsiradę iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo, yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.3. Investicijos į patronuojamąsias ir asocijuotąsias įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į patronuojamąsias įmones patronuojančiosios įmonės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, kai investicijos apskaitinė vertė patronuojančiosios įmonės finansinės būklės ataskaitoje viršija tikėtiną atsiperkamąją vertę.

2.4. Ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas

Ilgalaikis materialusis turtas

Visas ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, ne rečiau kaip kartą per 5 metus, atliekamais turto vertinimais, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo, pripažintų dotacijų bei vertės sumažėjimo suma.

Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu yra sudengiamas su bendrąja turto verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės.

Pirmojo ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusia apskaitinės vertės padidėjimo suma yra didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale, o vertės sumažėjimo suma yra apskaitoma per pelno (nuostolių) straipsnį. Dėl vėlesnio turto perkainojimo susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, tiesiogiai mažina perkainojimo rezervą nuosavame kapitale; visi kiti sumažėjimai apskaitomi per pelno (nuostolių) straipsnį. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas per pelno (nuostolių) straipsnį.

Visi kiti turto vertės padidėjimai vėlesnių perkainojimų metu yra apskaitomi perkainojimo rezerve. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį. Taip pat pardavus arba nurašius turto vienetą bet koks su šiuo turtu susijęs perkainojimo rezervo likutis yra perkeliamas į nepaskirstytąjį pelną.

Į ilgalaikio materialiojo turto savikainą įtraukiamos tikslinių ir bendrųjų paskolų palūkanos ir kitos skolinimosi išlaidos (banko administravimo mokestis ir pan.), jeigu jos yra tiesiogiai priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui. Ilgo parengimo turtu traktuojamas toks turtas, kuris vystomas pagal projektą, kurio vertė ne mažesnė nei 1 mln. Eur ir kurio parengimas naudojimui ar pardavimui trunka ne trumpiau kaip 12 mėnesių. Skolinimosi išlaidos, kurios priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Skolinimosi išlaidos pradedamos kapitalizuoti tada, kai patiriamos išlaidos ilgo parengimo turtui pasigaminti arba įsigyti (sumokamas avansas arba apmokami darbai pagal pasirašytą aktą apie atliktus darbus ir jų vertę) ir baigiamos kapitalizuoti, kai iš esmės baigta visa veikla, būtina ilgo parengimo turtui parengti numatomam naudojimui ar pardavimui (pasirašomas statinio pripažinimo tinkamu naudoti aktas). Nustatant kapitalizuoti tinkamą skolinimosi išlaidų sumą, išlaidoms, patirtoms įsigyjant ilgo parengimo turtą, taikoma kapitalizacijos norma.

Kintamieji mokėjimai, kurie priklauso nuo ateities veiksnių neapskaitomi ilgalaikio materialaus turto savikainoje ir įsipareigojimuose, kai turtas yra parengtas naudojimui vadovybės numatytu būdu. Kintamieji mokėjimai kapitalizuojami ilgalaikio materialaus turto savikainoje sumokėjimo momentu. Tais atvejais kai kintamųjų mokėjimų tikroji vertė dėl neapibrėžtumo aplinkybių ilgalaikio materialaus turto pripažinimo momentu negali būti patikimai nustatyta ir jo įsipareigojimo vertė paaiškėja gerokai vėliau, tokie kintamieji mokėjimai pripažįstami pelne (nuostolyje), kai paaiškėja jų įsipareigojimo vertė.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas.

Ilgalaikis materialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, įsigijimo vertę sumažinant tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis. Dotacijoms priskiriama ES paramos fondų lėšos, perkrovų valdymo įplaukų dalis, skirta investicijoms finansuoti, gamintojų prijungimo prie perdavimo tinklo bei užsakovų inicijuotų perdavimo tinklo įrenginių perkėlimo/rekonstravimo darbų patirtų išlaidų įmokos.

Nematerialusis turtas

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Nusidėvėjimas ir amortizacija

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto, išskyrus žemę, nebaigtą statybą ir įstatyminius servitutus, nusidėvėjimas (amortizacija) yra skaičiuojamas per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius, taikant tiesiogiai proporcingą metodą. Kiekvienų metų pabaigoje Grupė ir Bendrovė peržiūri ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacines vertes bei nusidėvėjimo (amortizacijos) metodą, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio turto naudojimo pobūdį. Įvertinimo pakeitimo įtaka, jei tokia yra, pripažįstama perspektyviai.

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įvertinti naudingo tarnavimo laikotarpiai yra tokie:

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikotarpiai (metais)
Pastatai	20–75
Statiniai ir įrenginiai	18–70
Mašinos ir įrengimai	5–35
Transporto priemonės	4–10
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3–10
Nematerialusis turtas, iš kurio	3–4
Įstatyminiai servitutai ir perdavimo tinklo apsaugos zonos	neamortizuojama

Įstatyminių servitutų ir apsaugos zonų naudingas tarnavimo laikotarpis neribotas, nes teisė naudotis apsaugos zonomis servitutiniais pagrindais nėra apribota laike.

Pelnas ar nuostolis, susidarantis dėl ilgalaikio turto pardavimo, apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp pardavimo pajamų ir turto likutinės vertės ir yra pripažįstamas ataskaitiniais metais per pelno (nuostolių) straipsnį.

Remonto išlaidos yra pridedamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ar Bendrovė gaus ateityje ekonominę naudą iš šių išlaidų, ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis per pelno (nuostolių) straipsnį tuo metu, kai jos yra patiriamos.

2.5. Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną metinių finansinių ataskaitų datą Grupė ir Bendrovė peržiūri ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turtą, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė gali būti sumažėjusi. Jei tokių požymių yra, Grupė ir Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (jei toks yra).

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, numatomi būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės, naudojant diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant būsimuosius pinigų srautus. Jei turto (ar pinigų kuriančio vieneto) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo pripažįstami iš karto pelno (nuostolių) straipsnyje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas. Tokiu atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė vėliau padidėja, apskaitinė turto (pinigų kuriančio vieneto) vertė padidinama iki naujai paskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pinigų kuriančio vieneto) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo panaikinimas pripažįstamas pelne (nuostoliuose) iš karto, nebent šis turtas anksčiau buvo apskaitomas perkainota verte. Tokiu atveju, vertės sumažėjimo panaikinimas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas (neviršijant buvusio vertės sumažėjimo sumos dydžio).

Nematerialiam turtui, kurio naudingas tarnavimo laikas yra neapibrėžtas, Grupė ir Bendrovė kasmet įvertina atsiperkamąją vertę, kad būtų galima įvertinti šio turto vertės sumažėjimą (jei toks yra).

2.6. Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Grupė ir Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomai subnuomos atveju, bet išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Grupė ir Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimui apskaičiuoti Bendrovė taikė šiuos normatyvus:

Žemė	99 metai
Pastatai	2–10 metų
Transporto priemonės	2–4 metai
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2–3 metai

*Grupė žemės nuomos sutartims, sudarytoms ne aukciono būdu su savivaldybėmis taiko portfelio metodą – atitinkamos Grupės įmonės sutarčių rinkinys dėl panašių kriterijų apskaitomas kaip viena sutartis. Nežiūrint į likusį žemės nuomos sutarties terminą, pagal teisės aktų reikalavimus sutartys privalo būti tęsiamos, kol žemės sklypuose egzistuoja Grupės įmonių įrenginiai. Vertinant Grupės įmonių infrastruktūros turto generuojamą srautą (turto atsiperkamosios vertės skaičiavimui), prognozuojamas begalinis srautas, nes dėl vykdomų rekonstrukcijos ir remonto darbų turtas gali būti eksploatuojamas ilgiau nei taikomi pirminiai nusidėvėjimo normatyvai. Dėl šios priežasties žemės nuomai taikomas iš esmės begalinis normatyvas, atitinkantis pirminį sutarties terminą – 99 metus.

2.7. Atsargos

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos yra apskaitomos grynąja galimo realizavimo verte arba įsigijimo savikaina – priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Atsargų savikaina apima įsigijimo kainą ir susijusius mokesčius, kurie vėliau nėra atgaunami iš mokesčių institucijų, bei tas pridėtines išlaidas, kurios susidarė gabenant atsargas į dabartinę jų buvimo vietą ir suteikiant joms dabartinę būklę. Atsargų, išskyrus gamtines dujas, savikaina nustatoma naudojant FIFO metodą. Gamtinių dujų likučio savikaina nustatoma pagal svertinį vidurkį. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Grynoji galimo realizavimo vertė – įvertinta pardavimo kaina, atėmus įvertintas gamybos užbaigimo išlaidas ir įvertintas pardavimo išlaidas.

2.8. Finansinis turtas ir įsipareigojimai

Finansinis turtas

Grupė ir Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą.

Grupavimas ir vertinimas

Pirminio pripažinimo metu finansinis turtas klasifikuojamas pagal Grupės verslo modelį, skirtą finansiniam turtui valdyti, ir turto sutartinių pinigų srautų charakteristikas. Finansinis turtas skirstomas į šias kategorijas:

- vertinamas amortizuota savikaina – laikomas surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai (SPPI);
- vertinamas tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose – laikomas tiek pinigų srautams surinkti (SPPI), tiek parduoti arba
- vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) – visas kitas finansinis turtas ar turtas, kuris taip priskiriamas.

Pradinis vertinimas

Finansinis turtas iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėjus sandorio išlaidas, tiesiogiai susijusias su įsigijimu, išskyrus turtą, kuris perskaiciuotas į TVPN, kai sandorio išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis. Prekybos gautinos sumos be reikšmingo finansavimo komponento vertinamos jų sandorio kaina.

Vėlesnis vertinimas

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina, vėliau vertinamas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą, atėmus tikėtinus kredito nuostolius. Grupės prekybos gautinos sumos, paskolos ir pinigų ekvivalentai vertinami amortizuota savikaina.

Tikėtini kredito nuostoliai

Grupė ir Bendrovė siekia, kad tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai būtų pripažįstami prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta. Paprastai kredito rizika reikšmingai padidėja prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta arba pastebima kitų su skolininku susijusių pradelsimo veiksnių (pvz., restruktūrizacija, bankrotas, kiti kliento ekonominiai sunkumai ir pan.). Todėl, jei nepatiriant daug išlaidų ar pastangų galima gauti pagrįstos ir patikimos informacijos, kuri yra labiau orientuota į ateitį nei į pradelstus mokėjimus, ja būtina remtis vertinant kredito rizikos pasikeitimus.

Tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami atsižvelgiant į individualiai arba bendrai įvertintą išduotų paskolų ir prekybos gautinų sumų kredito riziką, kurios vertinimas remiasi visa pagrįsta bei patvirtinta informacija, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją.

Prekybos gautinų sumų viso galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai vertinami atsižvelgiant į kredito rizikos lygį. Individualiai vertinamos skolos, kurių kredito rizikos koncentracijos lygis yra aukštas arba pastebima reikšmingai išaugusi kredito nuostolių tikimybė. Individualaus vertinimo metu analizuojama informacija apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso galiojimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Grupė ir Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

Finansiniai įsipareigojimai, paskolos

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas.

Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skoliniojo, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

2.9. Dotacijos

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai yra pakankamas užtikrinimas, kad Grupės įmonės atitiks dotacijų skyrimo sąlygas ir tokia dotacija bus gauta.

Dotacijos, susijusios su turtu

Jeigu Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti, jos yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šios dotacijos yra apskaitomos mažinant susijusio ilgalaikio turto apskaitinę vertę. Dotacijos bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstamos mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas per atitinkamo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Strateginių projektų rengimui ir įgyvendinimui Grupei skirtos viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšos ir perkrovų valdymo įplaukų dalis, panaudota su Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) suderintoms investicijoms finansuoti, apskaitomos kaip dotacijos, susijusios su turtu.

Avansu gautos dotacijos, susijusios su ilgalaikio turto įsigijimu, yra apskaitomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai iki tokio turto įsigijimo momento.

Gautinos dotacijos yra apskaitomos kitose gautinose sumose kai, vadovaujantis sutartimi, kuria Europos Komisija įsipareigoja finansuoti strateginius projektus, yra gauti tvirti įrodymai, kad finansavimas bus gautas.

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį ar ankstesnius laikotarpius patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos pelne (nuostoliuose) didinant kitas pajamas tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta ir Bendrovė/Grupė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas.

2.10. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimą specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

2.11. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams išeinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Grupės ir Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus priklauso vienkartinė išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas balanse ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinių ataskaitų sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

2.12. Nuomos įsipareigojimai

Grupė ir Bendrovė kaip nuomininkas

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė. Nuomos mokėjimai diskontuojami naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą.

Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Grupė ir Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Pradžios datą nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius mokesčius, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos;
- sumas, kurias Grupė ir Bendrovė turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos;
- baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Grupė ir Bendrovė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Grupė ir Bendrovė turtą pripažįsta naudojimo teise valdomu turtu, atspindėdama finansinės būklės ataskaitos ilgalaikio turto straipsnyje, jei turtas ir nuomos sutartis atitinka visus žemiau nurodytus kriterijus:

- nuomos sutartis nėra trumpalaikė (ilgesnė nei 12 mėnesių trukmės) arba trumpalaikė nuoma su pasirinkimo teise įsigyti turtą;
- nuomojamo turto vieneto ar komplekto / objekto vertė ne mažesnė už 4 000 Eur vertę ir dėl to nelaikomas mažos vertės nuomajamu turtu;
- jeigu sutartis suteikia teisę visu jos laikotarpiu kontroliuoti atitinkamą turtą, t.y. iš turto naudojimo gauti ekonominę naudą ir spręsti, kaip naudoti perimtą turtą.

Grupė ir Bendrovė nuomos įsipareigojimus pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų finansinės būklės ataskaitoje. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.13. Pajamų pripažinimas

Pajamos pagal sutartis su klientais

Grupės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visus sutartis su klientais. Paslaugų teikimo pajamas Grupė pripažįsta ataskaitiniu laikotarpiu, kuriuo įvykdo veiklos įsipareigojimą, t.y. paslaugų ar prekių kontrolė perduodama klientui. Ši kontrolė gali būti perduodama laikui bėgant arba tam tikru nustatytu metu. Tam tikrų paslaugų sutarčių atveju pajamos pripažįstamos remiantis iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos suteikta faktine paslauga kaip visų teiktinų paslaugų dalimi, nes naudą iš teikiamų paslaugų klientas gauna ir ja naudojasi vienu metu.

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos

Pajamas pagal sutartis su klientais iš elektros energijos sudaro pajamos iš elektros energijos perdavimo, sisteminių paslaugų, prekybos disbalanso bei balansavimo elektros energija bei pajamos iš naujų vartotojų prijungimo ir kitos susijusios pajamos.

Pajamos iš elektros energijos perdavimo – tai pajamos už elektros energijos persiuntimą aukštos įtampos įrenginiais iš gamintojų perdavimo tinklų naudotojams iki sutartyje nustatytos ribos, apskaitomos pagal mėnesinius perdavimo aktų su tinklų naudotojais duomenis. Perdavimo paslaugų kainos reguliuojamos VERT nustatant perdavimo paslaugos viršutines kainų ribas. Konkrečias perdavimo kainas ir tarifus nustato Grupės perdavimo sistemos operatoriaus Valdyba, neviršydamą Tarybos patvirtintų ribų. Nustatant sekančių metų kainas, vertinami einamųjų (nepasibaigusiu) metų nuokrypiai ir praeitų (jau pasibaigusiu) metų nuokrypiai bei įvairios prognozės ateinantiems metams – t. y., jie didina arba mažina sekančių metų kainas, t. y. kainos nekoreguojamos retrospektyviai. Visos galimos kainos korekcijos ateities laikotarpiuose dėl praeityje / einamuosiuose metuose uždirbto pelno perviršio / patirto didesnio nuostolio nėra vertinamos kaip kintama kainos dalis pagal 15 TFAS. Toks būsimųjų pajamų sumažėjimas (dėl uždirbto pelno perviršio) ar padidėjimas (dėl patirtų didesnių sąnaudų) neatitinka bendrųjų įsipareigojimų ar turto pripažinimo apskaitos kriterijų, nes priklauso nuo Grupės veiklos ateityje ir yra laikomas reguliaciniu turtu arba įsipareigojimais (angl. *regulatory assets and liabilities*), ir dėl to Grupės vadovybės vertinimu nepatenka į 15-ojo TFAS taikymo apimtį.

Pajamos iš papildomų paslaugų teikimo – tai pajamos už perdavimo tinklų naudotojams teikiamas galios rezervavimo bei su dažnio reguliavimu nesusijusias paslaugas, užtikrinant patikimą sistemos darbą, apskaitomos pagal mėnesinius perdavimo aktų su tinklų naudotojais duomenis. Pripažindama kitas su elektros energijos perdavimu ir papildomomis paslaugomis susijusias pajamas Grupė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą. Pagrindinės pardavimų sutartys sudaromos vieneriems metams ir sutampa su ataskaitiniu laikotarpiu, vėlesniais laikotarpiais vertės koregavimai už praeitus laikotarpius neatliekami, sutarčių pakeitimai yra reti.

Pajamos iš disbalanso ir balansavimo elektros energijos pardavimo – tai pajamos už teikiamą elektros energijos gamybos / importo ir poreikio / eksporto subalansavimo energiją, apskaitomos pagal mėnesinius balansavimo ir disbalanso aktų su balansavimo paslaugų teikėjais ir už balansą atsakingais tiekėjais duomenis.

Pasirinkdama balansavimo ir disbalanso sandorių apskaitos politiką Grupės vadovybė priėmė reikšmingą sprendimą nustatydamą, kad balansavimo ir disbalanso elektros energijos sandoriuose Grupė veikia kaip pagrindinis paslaugos teikėjas (angl. *principal*) pagal 15-ąjį TFAS, todėl pajamos ir sąnaudos yra pripažįstamos bendrąja verte. Taip pat buvo įvertinta, kad šie sandoriai sudaromi siekiant elektros energijos fizinio tiekimo Bendrovės įprastos veiklos tikslais ir neatitinka išvestinių finansinių priemonių apibrėžimo pagal 9-ąjį TFAS. Šis apskaitos politikos pasirinkimas turi reikšmingą poveikį pajamų ir sąnaudų pripažinimui bei pateikimui finansinėse ataskaitose.

Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos

Pajamos iš sistemos naudotojų už gamtinių dujų perdavimo paslaugą, pripažįstamos kas mėnesį, remiantis disponuojamais duomenimis apie prie skirstymo sistemos prijungtiems sistemos naudotojams paskirstytus gamtinių dujų kiekius ir su sistemos naudotojais, kurie tiesiogiai prijungti prie perdavimo sistemos, pasirašytais perduotų gamtinių dujų aktais.

Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo pajamas sudaro techninio balansavimo pajamos, tranzito srautų balansavimo pajamos ir sistemos naudotojų balansavimo pajamos

Teikdama techninio balansavimo ir tranzito srautų balansavimo paslaugas, Grupė veikia kaip pagrindinis paslaugos teikėjas. Veikimas pagrindinio paslaugos tiekėjo teisėmis grindžiamas tuo, kad Grupė kontroliuoja balansavimo dujas prieš jas perduodant, prisiima atsargų riziką dėl sistemoje laikomų dujų kiekių, turi diskreciją pasirinkti balansavimo paslaugų teikėjus ir išlaiko pagrindinę atsakomybę už fizinio tranzito srautų balanso užtikrinimą tarpjungties taškuose.

Teikdama sistemos naudotojų balansavimo paslaugas, Grupė veikia kaip agentas ir finansinėse ataskaitose sudengia balansavimo dujų prikimo ir pardavimo bei neutralumo mokesčio pajamas ir sąnaudas. Tarpininkavimas balansavimo dujų pirkimo – pardavimo

sandoriuose aiškinamas ribota balansavimo paslaugų ir perkamų dujų kontrole, ekonominės naudos nebuvimu, negalėjimu nustatyti balansavimo paslaugos kainos, nes kainodaros taisyklės nustato įstatymai, negalėjimu reguliuoti paklausos, pasirinkti sandorio šalies. Be to, Grupės PSO veikla nesiejama su gamtinių dujų prekyba.

Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų

Veiklos įsipareigojimai pagal eksploatacijos (remonto ir techninės priežiūros paslaugų) sutartis atitinka pajamų pripažinimo per laikotarpį bent vieną iš kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Grupė vykdydama šią sutartį ir ja pasinaudoja; b) Grupė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas arba gerinamas, arba c) Grupė, vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti naudojamas alternatyviai, ir turi įgyvendintina teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą.

Sutartyse su užsakovais, kuriose už sutarčių vykdymo terminų vėlavimus užsakovai gali taikyti delspinigius ir šias sumas tiesiogiai išskaityti iš už paslaugas mokėtinų sumų, Grupė vertina, kad atitinkama suma turi būti sumažintos ir Grupės pardavimo pajamos. Esant tikėtiniams (prognozuojamiems) projektų vėlavimams, Grupė įsivertina, kokią delspinigių sumą Grupei gali pavykti apsiginti prieš užsakovą (kai vėlavimai susiję su trečiųjų šalių įtaka) ir kokia likutinė rizika lieka Grupei. Ši likusi suma yra vertinama pagal projektų valdymo procesus bei integruota į projektų biudžetų atnaujinimo procesą.

Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP ir SIP lėšų administravimo pajamos

Biokuro prekybos sandoriai tarp biržos dalyvių sudaromi tarpusavyje, o atsiskaitymai tarp dalyvių vyksta tiesiogiai. Grupė pajamomis pripažįsta VERT patvirtintus mokesčius už prekybą biokuro biržoje. Šios pajamos pripažįstamos tam tikru momentu įvykus sandoriui.

Grupė pajamomis iš medienos aukcionų organizavimo pripažįsta surenkamus komisinius pagal Grupės patvirtintus įkainius, suderintus su VERT. Šios pajamos pripažįstamos tam tikru momentu įvykus sandoriui.

Grupė pajamomis iš šilumos aukcionų organizavimo pripažįsta surenkamus komisinius mokesčius iš dalyvių už faktiškai sudarytus sandorius pagal Grupės patvirtintus įkainius. Šios pajamos pripažįstamos tam tikru momentu įvykus sandoriui.

Vykdydama VIAP ir SIP lėšų administratoriaus funkciją Grupė pajamomis pripažįsta tik VERT Grupei skirtas VIAP lėšas VIAP lėšų administravimo sąnaudoms padengti.

Valdymo paslaugos

Bendrovė teikia valdymo paslaugas patronuojamosioms įmonėms. Valdymo paslaugų kontrolė perduodama per tam tikrą laikotarpį, taigi Bendrovė veiklos įsipareigojimą įvykdo ir pajamas pripažįsta per tam tikrą laikotarpį. Bendrovė atlikdama pažangos, siekiant visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimą, vertinimą taiko pagal 15-ąjį TFAS leidžiamą praktinę priemonę. Kadangi Bendrovė turi teisę gauti tokios sumos atlygį iš kliento, kuri tiesiogiai klientui atitinka iki tam tikros datos patronuojančiosios įmonės baigtos vykdyti veiklos vertę, patronuojančioji įmonė pripažįsta pajamas tokia suma, į kokią ji turi teisę išrašyti sąskaitą. Bendrovė išrašo fiksuotos sumos sąskaitą už kiekvieną paslaugos teikimo valandą. Mokėjimo terminas – 30 dienų nuo sąskaitos faktūros išrašymo už per praėjusį mėnesį suteiktas paslaugas dienas. Sutartys laikomos neturinčios reikšmingo finansavimo komponento, nes nuo apmokėjimo iki paslaugų perdavimo nepraejo reikšmingas laiko tarpas.

2.14. Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, atsižvelgiant į skolos likutį ir taikomą palūkanų normą. Gautos palūkanos apskaitomos pinigų srautų ataskaitoje kaip investicinės veiklos pinigų srautai.

2.15. Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos, kai atsiranda teisė gauti dividendus.

2.16. Kitos (netipinės veiklos) pajamos

Pelną iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo, nuomos pajamas bei netesybas ir baudas iš rangovų už ne laiku atliktus darbus, įskaitant statomą ilgalaikį materialųjį turtą, Bendrovė apskaito kaip kitas pajamas.

Netesybos ir baudos iš rangovų už ne laiku atliktus darbus yra apskaičiuojamos projektui ar jo etapui pasibaigus ir informavus tiekėją

- jei netesybų suma yra aiški ir sutarta, ji atimama iš susijusio ilgalaikio materialiojo turto savikainos ir įskaitoma su tiekėju mokėtinomis sumomis.
- jei netesybų ar baudų suma yra neapibrėžta arba ginčijama, ji pripažįstama pelne (nuostoliuose), kai neapibrėžtumas išsprendžiamas, laikantis Grupės apskaitos politikos dėl kintamųjų mokėjimų.

Kilus teisminiam ginčui dėl netesybų ar baudų dydžio ir kuomet yra labiau tikėtina, nei netikėtina, kad netesybų ar baudų sumos bus sumažintos ar panaikintos, pripažįstami atidėjiniai.

2.17. Perkrovų valdymo lėšos/įsipareigojimai

Grupės elektros perdavimo operatorius įgyja teisę į perkrovų valdymo įplaukas, kai dėl nepakankamo elektros linijų pralaidumo susiformuoja skirtingos elektros rinkos kainos Lietuvoje, Švedijoje, Lenkijoje ir Latvijoje. Biržos operatorius (Nord Pool AS) dėl kainų skirtumų skirtingose prekybos zonose gautas įplaukas lygiomis dalimis paskirsto tarp sistemines jungtis eksploatuojančių šalių perdavimo sistemų operatoriams.

2019 m. birželio 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamento (ES) Nr. 2019/943 „Dėl prieigos prie tarpvalstybinių elektros energijos mainų tinklo sąlygų“, nustato, kad perkrovų valdymo įplaukos gali būti naudojamos šia prioriteto tvarka:

- užtikrinti, kad paskirstytoju jungčių pralaidumu būtų galima pasinaudoti – pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo patiriamos susijusios sąnaudos. Kai tarp sisteminė jungtis neplanuotai atsijungia, o jungties pajėgumai jau yra suprekiuoti elektros biržoje (t. y. jie jau yra paskirstyti), linijų valdantys operatoriai užtikrina, kad rinkos dalyviai pasinaudotų suprekiuotais pajėgumais. Tokiu atveju, operatoriai patiria kaštus, kurie susidaro dėl kainų skirtumo tarp operatorių suprekiautos elektros energijos kainos ir Bendrovės pirktos/parduotos balansavimo ir/ar disbalanso elektros energijos kainos.
- išlaikyti ar išplėsti jungčių pralaidumą – finansinėse ataskaitose perkrovų valdymo įplaukos apskaitomos remiantis dotacijų apskaitos principais – t. y. pradžioje perkrovų valdymo įplaukos pripažįstamos kaip įsipareigojimai, tuomet apskaitomos mažinant atitinkamo turto vertę, o vėliau mažina susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudas per turto naudingo tarnavimo laikotarpį.
- sumažinti tarifą – pripažįstama pajamomis tuo laikotarpiu, kurį Bendrovė gauna mažiau pajamų dėl nustatytų mažesnių tarifų ir tik tuo atveju, kai pajamų negalima veiksmingai panaudoti a) ir (arba) b) punktuose nustatytiems tikslams. Pritarus atitinkamų valstybių narių reguliavimo institucijoms jas galima panaudoti neviršijant didžiausios sumos, kurią turi nustatyti tos reguliavimo institucijos, kaip pajamas, į kurias turi atsižvelgti reguliavimo institucijos, tvirtindamos tinklo tarifų apskaičiavimo ir (arba) tinklo tarifų nustatymo metodiką

Finansinės padėties ataskaitoje nepanaudotos perkrovų valdymo įplaukos pateikiamos kaip ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai.

2.18. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamas). Pelno mokesčiai pripažįstamas pelno ar nuostolių ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokesčiai taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Pelno mokesčiai

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/nedidinančiomis sąnaudomis/pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų datą. 2025 metais pelno mokesčio tarifas buvo 16 proc. Nuo 2025 m. taikomas 17 proc. pelno mokesčio tarifas.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Grupė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Grupė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Perkeliamų atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. ataskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos.

Grupės įmonės, vadovaudamosi teisės aktų nuostatomis, perleidžia mokestinius nuostolius kitoms grupės įmonėms už atlygį, lygų 16 proc. (iki 2025 m.) nuo mokestinio nuostolio sumos.

Grupės įmonės turi teisę naudotis mokesčių lengvatomis investicijoms į reikalavimus atitinkantį turtą. Grupė tokias lengvatas apskaito kaip mokestinius kreditus, o tai reiškia, kad lengvatos sumažina mokėtiną mokesčių sumas ir einamųjų metų mokesčio sąnaudas.

Atidėtasis pelno mokesčiai

Atidėtasis pelno mokesčiai apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės.

Grupė atidėtojo pelno mokesčio turtu taip pat pripažįsta sukauptus mokestinius kreditus – nepanaudotos investicijų lengvatos sumas, kuriomis tikimasi ateityje sumažinti pelno mokesčio įsipareigojimą. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinaai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtasis mokestis nėra pripažįstamas, jei jis atsiranda turtą ar įsipareigojimą pirmą kartą pripažinus sandoryje, kuris nėra verslo jungimas, kuris sandorio sudarymo metu nedaro įtakos nei apskaitos, nei apmokestinamajam pelnui (nuostoliams).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai užskaitomi tarpusavyje, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios mokesčių institucijos ir kuomet egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu.

Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitinio laikotarpio ir atidėtasis pelno mokestis pripažįstami pajamomis ar sąnaudomis ir įtraukiami į laikotarpio grynąjį pelną ar nuostolį, išskyrus atvejus, kai mokestis atsiranda iš sandorio ar įvykio, kuris pripažįstamas tiesiogiai nuosavame kapitale ar kitose bendrosiose pajamose. Tuomet mokesčiai taip pat apskaitomi, atitinkamai, nuosavame kapitale ar kitose bendrosiose pajamose.

2.19. Pinigų srautai

Grupė ir Bendrovė pinigų srautus ataskaitose pateikia netiesioginiu metodu. Pinigų srautų iš pagrindinės veiklos pateikimas pagal netiesioginį metodą reiškia, kad ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostolis) yra koreguojamas nepiniginiais sandoriais, apyvartinio kapitalo pokyčiais bei investicinės ar finansinės veiklos straipsniais, kad būtų nustatyti grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos. Pinigų įplaukos ir išmokos iš investicinės ir finansinės veiklos ataskaitiniu laikotarpiu pateikiamos atskirai, išskyrus atvejus, kai pinigų srautai pateikiami grynąja verte.

Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose išmokėti dividendai pateikiami kaip finansinės veiklos pinigų srautai, o gauti dividendai – kaip investicinės veiklos pinigų srautai.

Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose sumokėtos palūkanos pateikiamos kaip finansinės veiklos pinigų srautai, o gautos palūkanos – kaip investicinės veiklos pinigų srautai.

3. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo

Rengiant finansines ataskaitas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos taikomai apskaitos politikai ir pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo tokių vertinimų. Rengiant šias finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės vertinimai ir prielaidos bei pagrindiniai neapibrėžtumų šaltiniai, dėl kurių kyla rizika, kad susijusio turto ir įsipareigojimų apskaitinė vertė ateinančiais finansiniais metais bus reikšmingai pasikeitusi, pateikti toliau.

Ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės vertinimas

Kaip aprašyta 7 pastaboje, Grupė atliko ilgalaikio materialiojo turto vertės 2025 m. Gruodžio 31 d. atitikimo tikrajai vertei patikrinimą. Nustatant turto tikrąją vertę pagrindinę įtaką daro naudojamos prielaidos vertinant būsimųjų laikotarpių perdavimo paslaugų pajamas. Ilgalaikio materialiojo turto tikrajai vertei nustatyti naudotos prielaidos plačiau atskleistos minėtoje pastaboje.

Atidėjinių įvertinimas

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą Grupė peržiūri atidėjinius ir koreguoja jų vertes priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių ir vertinimo prielaidų. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ar vertinimo prielaidos, atidėjinio suma koreguojama pelno (nuostolių) ataskaitoje toje sąnaudų eilutėje, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu. Grupėje reikšmingiausią atidėjinių vertę sudaro atidėjiniai teisinėms byloms ir pretenzijoms. Informacija apie Grupės atidėjinius ir jų judėjimą atskleista 28 pastaboje.

Investicijų į patrunuojamąsias įmones vertės sumažėjimo patikrinimas

Bendrovė investicijas į patrunuojamąsias įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metų finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip skirtumą tarp patrunuojamosios įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultatą apskaitydama pelno (nuostolių) straipsnyje.

Investicijų į patrunuojamąsias įmones vertės sumažėjimo testų rezultatai atskleisti 9 pastaboje.

Balansavimo ir disbalanso sandoriai

Pasirinkdama balansavimo ir disbalanso sandorių apskaitos politiką Grupės vadovybė priėmė reikšmingą sprendimą nustatydamą, kad balansavimo ir disbalanso elektros energijos sandoriuose Grupė veikia kaip pagrindinis paslaugos teikėjas (angl. principal) pagal 15-ąją TFAS. Todėl pajamos ir sąnaudos yra pripažįstamos bendrąja verte. Taip pat buvo įvertinta, kad šie sandoriai sudaromi siekiant elektros energijos fizinio tiekimo Grupės įprastos veiklos tikslais ir neatitinka išvestinių finansinių priemonių apibrėžimo. Šie sandoriai sudaromi siekiant fiziškai pristatyti elektros energiją įprastos Grupės veiklos tikslais, o atitinkamu apskaitos vienetu laikomas 15 minučių disbalanso atsiskaitymo laikotarpis (angl. Imbalance settlement period, ISP). Kadangi disbalanso kiekiai nustatomi tik tada, kai disbalansas faktiškai atsiranda per konkretų 15 minučių intervalą ir kiekvienas disbalanso kiekis yra įvertinamas, nustatoma jo kaina ir už jį atsiskaitoma pagal atskirą tokį ISP, lanksčiai tiekiamų kiekių sąlyga, kuria sistemos naudotojai galėtų pasinaudoti kiekvienu tokiu laiko intervalu, nėra nustatoma metams, mėnesiui ar keliems laiko intervalams. Kadangi apskaitos vienetas yra 15 minučių ISP, nėra jokio kiekio lankstumo jokių momentu ar metų pabaigoje, todėl balansavimo sistemoje nėra jokio rašytinio pasirinkimo sandorio ar kitos išvestinės finansinės priemonės. Be to, balansavimo kainos neapima priemokos už lankstumą, o atsiskaitymas grindžiamas konkrečiai interneto paslaugų teikėjui (IPT) būdingomis aktyvavimo kainomis ir neutralumo komponentu, todėl šios sutartys neatitinka išvestinių finansinių priemonių apibrėžimo pagal TFAS 9. Šis apskaitos politikos sprendimas turi didelę įtaką pajamų ir sąnaudų pripažinimui ir pateikimui finansinėse ataskaitose.

Grupės vadovybė priėmė reikšmingą sprendimą, nustatydamą, kad Grupė veikia kaip agentas balansuojančių dujų pirkimo/pardavimo sandoriuose sistemos naudotojams (sistemos naudotojų balansavimo paslaugos) ir atitinkamai pateikia grynąjį balansuojančių dujų pardavimo ir pirkimo rezultatą bei neutralumo sąnaudų pajamas ir sąnaudas. Daugiau informacijos pateikta 2.13 pastaboje.

Finansinių priemonių vertinimas

Grupė įvertino finansines priemones, siekdama nustatyti, ar teisės ir įsipareigojimai įsigyti arba parduoti UAB „Rheinmetall Defence Lietuva“ akcijas su iš anksto nurodytomis sandorio šalimis atitinka išvestinės finansinės priemonės apibrėžimą pagal TFAS 9 ir TAS 32. 2024 m. Grupės dukterinė įmonė UAB „EPSO-G Invest“ kartu su kitais akcininkais – AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ ir „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“ – sudarė susitarimą dėl bendro verslo susitarimo – UAB „Rheinmetall Defence Lietuva“. Tuo pačiu metu jos susitarė dėl tam tikrų teisių ir įsipareigojimų įsigyti arba parduoti viena kitos UAB „Rheinmetall Defence Lietuva“ akcijas, atsižvelgiant į įvairius įvykius. Šios tam tikros teisės ir pareigos apima daug pagrindinių veiksnių, būdingų sutarties šalims, įskaitant finansinius kintamuosius (nuosavybės vertės ir tikrosios vertės pokyčius) ir nefinansinius kintamuosius (konkrečiam sandoriui būdingus veiksnius, tokius kaip įvairūs įvykiai, pvz., esminių įsipareigojimų pažeidimas, likvidavimas ar bankrotas, statybos darbų užbaigimas, valdybos pasiūlymas finansuoti įmonę, tam tikrų sutarčių nutraukimas). Kai tokio tipo priemonės turi daugiau nei vieną pagrindinį kintamąjį, o vienas iš jų yra nefinansinis kintamasis, būdingas vienai iš šalių, nustatant, ar priemonė yra išvestinė finansinė priemonė, reikia priimti sprendimą. Kadangi visos teisės ir pareigos įsigyti ar parduoti UAB „Rheinmetall Defence Lithuania“ akcijas yra būdingos sutarties šalims ir labai priklauso nuo nefinansinių kintamųjų, o ne nuo finansinių kintamųjų, Grupės vadovybė padarė išvadą, kad šios teisės ir pareigos neatitinka išvestinių finansinių priemonių sutarčių apibrėžimo pagal TFAS 9 ir TAS 32 ir neturi būti pripažįstamos ir apskaitomos kaip tokios.

4. Finansinių ataskaitų palyginamųjų duomenų pergrupavimas

Ataskaitiniais metais Grupė ir Bendrovė patobulino finansinės būklės ataskaitos pateikimą, atskirai parodydama tam tikrus straipsnius, kad užtikrintų didesnę informacijos skaidrumą ir detalumą. Turtas ir įsipareigojimai yra atskirai pateikiami finansinių ir ne finansinių straipsnių grupėse. Praėjusių laikotarpių lyginamieji duomenys buvo atitinkamai perklasifikuoti nuoseklumui ir palyginamumui užtikrinti. Tokie pergrupavimai neturėjo įtakos ankstesniais metais parodytoms bendrosioms turto ir įsipareigojimų sumoms, nuosavo kapitalo ar grynujų pajamų sumoms.

Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip						
Grupė	Prieš pergrupavimą	2024-12-31 Pergrupavimo įtaka	Po pergrupavimo	Prieš pergrupavimą	2024-01-01 Pergrupavimo įtaka	Po pergrupavimo
TURTAS						
Ilgalaikis turtas						
Po vienerių metų gautinos sumos	10	(10)	-	10	(10)	-
Kitas finansinis turtas	1 153	(1 153)	-	166	(166)	-
Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	-	10	10	-	10	10
Išvestinių finansinių priemonių turtas TVPNA	-	1 153	1 153	-	166	166
Ilgalaikio turto iš viso	1 163	-	1 163	176	-	176
Trumpalaikis turtas						
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas	5 852	(5 852)	-	6 148	(6 148)	-
Kitos gautinos sumos	70 087	(70 087)	-	98 643	(98 643)	-
Kitas finansinis turtas	155 559	(155 559)	-	15 898	(15 898)	-
Sutarčių turtas	-	2 330	2 330	-	2 607	2 607
Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	-	156 568	156 568	-	22 027	22 027
Kitas nefinansinis turtas	-	72 600	72 600	-	96 055	96 055
Trumpalaikio turto iš viso	231 498	-	231 498	120 689	-	120 689
TURTO IŠ VISO	232 661	-	232 661	120 865	-	120 865
Ilgalaikiai įsipareigojimai						
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	16 315	(16 315)	-	3 411	(3 411)	-
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	-	16 315	16 315	-	3 126	3 126
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	-	-	-	-	285	285
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso	16 315	-	16 315	3 411	-	3 411
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Gauti išankstiniai apmokėjimai	15 436	(15 436)	-	44 412	(44 412)	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	109 093	(109 093)	-	131 818	(131 818)	-
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	-	44 526	44 526	-	46 912	46 912
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	-	79 349	79 349	-	129 152	129 152
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimai TVPN	-	654	654	-	166	166
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso	124 529	-	124 529	176 230	-	176 230
ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	140 844	-	140 844	179 641	-	179 641

Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip						
Bendrovė	Prieš pergrupavimą	2024-12-31 Pergrupavimo įtaka	Po pergrupavimo	Prieš pergrupavimą	2024-01-01 Pergrupavimo įtaka	Po pergrupavimo
TURTAS						
Trumpalaikis turtas						
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas	42	(42)	-	69	(69)	-
Kitos gautinos sumos	33 178	(33 178)	-	46 225	(46 225)	-
Kitas finansinis turtas	135 000	(135 000)	-	-	-	-
Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	-	168 176	168 176	-	46 225	46 225
Kitas nefinansinis turtas	-	44	44	-	69	69
Trumpalaikio turto iš viso	168 220	-	168 220	46 294	-	46 294
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	1 089	(1 089)	-	924	(924)	-
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	-	1 089	1 089	-	734	734
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	-	-	-	-	190	190
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso	1 089	-	1 089	924	-	924

5. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis Grupėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybė vertina Grupės veiklos rezultatus pagal tris veiklos segmentus, kurie atitinka Grupės strategijoje nurodytas veiklos kryptis:

- elektros energijos perdavimo segmentas apima LITGRID AB vykdomą veiklą;
- gamtinių dujų perdavimo segmentas apima AB „Amber Grid“ vykdomą veiklą;
- šie veiklos segmentai yra pateikiami kartu kaip "visi kiti segmentai":
 - ✓ energetikos įrenginių statybos ir rangos bendrovės UAB „TETAS“ vykdoma veikla;
 - ✓ energijos išteklių biržos operatoriaus BALTPOL UAB vykdoma veikla;
 - ✓ elektros energijos kaupimo sistemos operatorės Energy cells, UAB vykdoma veikla;
 - ✓ projektų ir investicijų valdymą vykdančios bendrovės UAB „EPSO-G Invest“ vykdoma veikla;
 - ✓ patronuojančiosios bendrovės „EPSO-G“ vykdoma veikla.

Atskiri veiklos segmentai, kurie sudaro „Visus kitus segmentus“, neatitinka 8-ojo TFAS 13 dalyje nurodytų kiekybinių rodiklių, nes kiekvieno jų pajamos, pelnas (EBITDA) ir bendrasis turtas atitinkamai sudaro mažiau nei 10 proc. visų veiklos segmentų atitinkamų konsoliduotų bendrų pozicijų. Todėl pagal 8-ąjį TFAS šie segmentai yra pateikiami kartu kaip „Visi kiti segmentai“.

Grupė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Grupės veikla užsienio valstybėse yra nereikšminga Grupei.

Pagrindiniai veiklos rodikliai yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą (amortizaciją), ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA), pelnas prieš palūkanas ir mokesčius (EBIT), grynas pelnas, veiklos sąnaudos be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų. Šie rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis.

Vadovybė naudoja EBITDA, kad įvertintų Grupės pagrindinius veiklos rezultatus ir pinigų generavimo gebėjimą, neįtraukdama finansavimo sprendimų, mokesčių aplinkos ir nepiniginių sąnaudų poveikio. Tai yra naudinga priemonė lyginant veiklos rezultatus skirtingais laikotarpiais.

EBIT naudojamas veiklos pelningumui įvertinti prieš finansavimo struktūros ir mokesčių poveikį, suteikiant įžvalgų apie verslo veiklos efektyvumą.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius – koreguotą EBITDA. Tai yra alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS ir ne pagal bendruosius apskaitos principus. Koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT sprendimų. Visi koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metų rezultatams. Valdybos vertinimu, koreguoto EBITDA rodikliai tiksliau atspindi Grupės veiklos rezultatus, pakoreguotus, atsižvelgiant į reguliavimo įtaką ataskaitiniais metais.

Vadovybė taip pat analizuoja kiekvieno veiklos segmento investicijas, grynosios finansinės skolos rodiklius.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2025 m. sudarė 89 proc. (per 2023 metus – 87 proc.).

Grupės informacija apie segmentus už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus yra pateikta žemiau:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Visi kiti segmentai	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	431 082	69 716	68 138	(36 413)	532 523
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai*	(328 957)	(15 052)	(927)	5 950	(338 986)
Rangos paslaugų pirkimai	-	-	(22 701)	11 157	(11 544)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	(24 187)	(17 290)	(24 356)	4 017	(61 816)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(11 462)	(3 525)	(1 618)	4 517	(12 088)
Kitos sąnaudos	(17 558)	(16 530)	(9 918)	6 083	(37 923)
EBITDA	48 918	17 319	8 618	(4 689)	70 166
Koreguotas EBITDA	53 046	27 436	897	(4 689)	76 690
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	8 444	4 621	-	-	13 065
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(4 316)	5 496	(7 721)	-	(6 541)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	4 128	10 117	(7 721)	-	6 524
EBITDA, veiklos pelno (EBIT) ir grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	-	-	-	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(23 341)	(14 669)	(3 125)	-	(41 135)
Išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	-
Kitos pajamos	-	178	-	-	178
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(1 172)	(23)	(13)	-	(1 208)
Veiklos pelnas (EBIT)	24 405	2 805	5 480	(4 689)	28 001
Finansinės veiklos pelnas / sąnaudos grynąja verte	3 394	(2 064)	(1 978)	(3)	(651)
Pelno mokestis	6 391	195	363	-	6 949
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	31	424	3 021	-	3 476
Grynasis pelnas (nuostoliai)	34 221	1 360	6 886	(4 692)	37 775
Turto iš viso	816 412	324 739	764 109	(656 997)	1 248 263
Grynoji finansinė skola	(26 548)	(126 401)	(192 163)	255 291	(89 821)
Investicijos (ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai)	(191 709)	(21 782)	(1 409)	3 780	(211 120)

* Įtraukta gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka

Grupės informacija apie segmentus už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus yra pateikta žemiau:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip					
	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Visi kiti segmentai	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	378 326	74 584	59 873	(31 895)	480 888
Dividendų pajamos	-	-	50 632	(50 632)	-
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai*	(271 579)	(16 509)	(1 239)	7 847	(281 480)
Rangos paslaugų pirkimai	-	-	(26 916)	13 693	(13 223)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	(20 579)	(15 501)	(22 861)	3 197	(55 744)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(10 281)	(2 612)	(2 354)	5 204	(10 043)
Kitos sąnaudos	(15 303)	(13 435)	(5 225)	(1 223)	(35 186)
EBITDA	60 584	26 527	51 910	(53 809)	85 212
Koreguotas EBITDA	47 553	27 373	51 910	(53 809)	73 027
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	13 100	2 006	-	-	15 106
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(26 131)	(1 160)	-	-	(27 291)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	(13 031)	846	-	-	(12 185)
EBITDA ir grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(23 215)	(15 339)	(2 030)	-	(40 387)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(22 562)	(14 932)	(2 893)	-	(40 387)
Išvestinių finansinių priemonių rezultatas	-	(364)	863	-	499
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(653)	(43)	-	-	(696)
Veiklos pelnas (EBIT)	37 369	11 188	49 880	(53 809)	44 628
Finansinės sąnaudos grynąja verte	5 758	(2 166)	(3 691)	-	(99)
Pelno mokestis	5 901	(1 196)	1 348	-	6 053
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	-	480	3 825	-	4 305
Grynasis pelnas (nuostoliai)	49 028	8 306	51 362	(53 809)	54 887
Turto iš viso	820 320	327 196	739 849	(679 585)	1 207 780
Grynoji finansinė skola	(33 124)	(83 346)	(141 838)	323 170	64 862
Investicijos (ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai)	(232 611)	(6 405)	(656)	3 599	(236 073)

* Įtraukta gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka

Grupės pajamos 2025 metais iš didžiausių klientų:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip		
Įmonės pavadinimas	2025	
	Neigiamos pajamos	Pajamos
AB Energijos skirstymo operatorius	(4)	272 693
UAB „Ignitis“	-	44 070
AB Ignitis gamyba	(10 011)	3 765
Didžiausių klientų pajamų iš viso:	(10 015)	320 528

Grupės pajamos 2024 metais iš didžiausių klientų:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip		
Įmonės pavadinimas	2024	
	Neigiamos pajamos	Pajamos
AB Energijos skirstymo operatorius	-	259 132
UAB „Ignitis“	(866)	29 007
AB Ignitis gamyba	(2 482)	6 676
Didžiausių klientų pajamų iš viso:	(3 348)	294 815

6. Nematerialusis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip						
Grupė	Prestižas	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Įstatyminiai servitutai ir apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	61	884	3 888	247	3 095	8 175
Įsigijimai	-	49	2 577	21	-	2 647
Vertės koregavimas	-	-	-	-	(438)	(438)
Nurašymai	-	-	(12)	-	-	(12)
Perklasifikavimas su IMT	-	344	(207)	-	-	137
Perklasifikavimas tarp grupių	-	-	-	-	-	-
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu (21 pastaba)	-	(344)	(1 567)	-	-	(1 911)
Amortizacija	-	(422)	(1 180)	(110)	-	(1 712)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	61	511	3 499	158	2 657	6 886
Įsigijimo vertė	61	1 889	13 784	603	2 657	18 994
Sukaupta amortizacija	-	(1 378)	(10 066)	(419)	-	(11 863)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(219)	(26)	-	(245)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	61	511	3 499	158	2 657	6 886
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d.	61	511	3 499	158	2 657	6 886
Įsigijimai	-	131	1 610	1 913	232	3 886
Vertės koregavimas	-	-	-	-	77	77
Nurašymai	-	-	(89)	-	-	(89)
Perklasifikavimas iš IMT	-	-	-	(236)	-	(236)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	9	(145)	131	-	(5)
Dotacijų sudengimas su INT (21 pastaba)	-	-	-	(1 171)	-	(1 171)
Amortizacija	-	(421)	(942)	(78)	-	(1 441)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	61	230	3 934	717	2 965	7 907
Įsigijimo vertė	61	2 009	14 540	1 240	2 965	20 815
Sukaupta amortizacija	-	(1 779)	(10 606)	(523)	-	(12 908)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	61	230	3 934	717	2 965	7 907

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

2025 m. gruodžio 31 d. iš naujo įvertintus įstatyminių servitutų ir apsaugos zonų atidėjinio prielaidas (28 pastaba), apsaugos zonų teisinio reglamentavimo pokyčius bei faktiškai įsigytų ir prognozuotų paslaugų verčių skirtumus šio atidėjinio ir su juo susijusio nematerialaus turto vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo padidinta 77 tūkst. Eur.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31. buvo lygi 68 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 56 tūkst. Eur).

7. Ilgalaikis materialusis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip							
Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	691	28 155	564 847	1 588	16 477	95 471	707 229
Įsigijimai	-	556	25 053	226	6 317	210 598	242 750
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	-	-	(9 324)	(9 324)
Pardavimai	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Nurašymai	-	(2)	(1 611)	(2)	(3)	(92)	(1 710)
Vertės sumažėjimo nuostoliai	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas	-	-	(22)	-	-	-	(22)
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	35	70	(62)	(100)	845	788
Perklasifikavimas tarp grupių	-	7 062	55 216	-	4 515	(66 683)	110
Perklasifikavimas (iš INT)	-	-	-	-	142	(279)	(137)
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu (21 pastaba)	-	(552)	(23 561)	-	(1 130)	(131 817)	(157 060)
Nusidėvėjimas	-	(1 062)	(30 535)	(433)	(4 266)	-	(36 296)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	691	34 192	588 977	1 317	21 950	98 719	745 846
Įsigijimo / perkainota vertė	691	35 244	619 842	1 778	26 325	98 719	782 599
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(1 052)	(30 385)	(461)	(4 375)	-	(36 273)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	691	34 192	588 977	1 317	21 950	98 719	745 846
Įsigijimai	-	1 672	23 488	1 175	15 924	155 577	197 836
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	-	9 398	9 398
Pardavimai	-	-	-	(14)	(1)	-	(15)
Nurašymai	-	-	(713)	-	(452)	(37)	(1 202)
Vertės sumažėjimo nuostoliai	-	-	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas	-	-	-	-	-	17	17
Perklasifikavimas tarp grupių	-	4 521	76 145	-	3 306	(83 972)	-
Perklasifikavimas į (iš) turtą (o) skirtą (o) parduoti	-	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	(260)	-	(104)	(2)	(366)
Perklasifikavimas į INT	-	74	(74)	-	-	236	236
Perklasifikavimas iš Naudojimo teise valdomo turto	-	-	127	-	-	-	127
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu (21 pastaba)	-	(1 672)	(22 201)	-	(833)	(60 840)	(85 546)
Nusidėvėjimas	-	(1 293)	(30 303)	(389)	(5 050)	-	(37 035)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	691	37 493	635 186	2 089	34 741	119 096	829 296
Įsigijimo / perkainota vertė	691	39 850	697 042	2 759	43 581	119 096	903 019
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(2 357)	(61 376)	(670)	(8 840)	-	(73 243)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	691	37 493	635 186	2 089	34 741	119 096	829 296

Grupės Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Nurašytą turtą daugiausiai sudarė turto dalys, kurios buvo pakeistos turto rekonstrukcijos metu ir kurių pripažinimas buvo nutrauktas.

Išankstiniai mokėjimai už Ilgalaikį materialųjį turtą (toliau – IMT), atspindėti straipsnyje „Nebaigta statyba“:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip			2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje			8 401	17 725
Sumokėti avansai už IMT per periodą			17 513	2 585
Perkelta į nebaigtą statybą			(8 115)	(11 909)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje			17 799	8 401

Grupėje 2025 m. kapitalizuota 79 tūkst. EUR palūkanų išlaidų, taikyta palūkanų norma – 3,14 proc. (2024 m. nebuvo kapitalizuota palūkanų į ilgalaikį materialųjį turtą).

Grupės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte. Paskutinis ilgalaikio materialaus turto perkainojimas buvo atliktas 2023 m. Grupė įvertino išorinius ir vidinius veiksnius, galinčius turėti įtakos ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimui 2025 m. gruodžio 31 d. datai. Per 2025 m. nenustatyta reikšmingų neigiamų pokyčių ekonominėje, rinkos ar reguliacinėje aplinkoje nei viename iš minėtų segmentų. Taip pat nebuvo nustatyta jokių kitų reikšmingų vidinių ar išorinių aplinkybių, kurios rodytų galimą ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimą.

Nepaisant to, Grupė atliko ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testą, naudodama diskontuotų pinigų srautų metodą. Vertinimas buvo atliktas pinigų kuriančių vienetų (PKV) lygiu, kuriais laikomi Grupės įmonių valdomi gamtinių dujų perdavimo tinklo turtas ir elektros energijos perdavimo tinklo turtas.

Atlikus vertinimą nustatyta, kad turto balansinė vertė abiejų segmentų reikšmingumo ribose, atitinka jo naudojimo vertę, todėl 2025 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto vertė nebuvo koreguota.

Toliau yra pateiktos elektros energijos perdavimo verslo segmento ir gamtinių dujų perdavimo verslo segmento vertinimo prielaidos.

Gamtinių dujų perdavimo operatoriaus 2025 m. gruodžio 31 d. turto vertės skaičiavimuose buvo taikomos šios pagrindinės prielaidos:

- ✓ diskonto norma po mokesčių – 4,8 proc., kuri atitinka 5,7 proc. diskonto normą prieš mokesčius ir yra artima VERT 2025 metams nustatytai investicijų grąžai;
- ✓ prognozuojami pinigų srautai sudaryti iki 2031 m., vadovaujantis VERT patvirtinta gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodika bei vadovybės patvirtintais finansiniais planais;
- ✓ kapitalo investicijos įvertintos pagal atnaujintą gamtinių dujų perdavimo operatoriaus 10 metų investicijų planą;
- ✓ apskaičiuojant tęstinumo vertę taikyta 0 proc. augimo norma, kuri laikoma pagrįsta dėl reguliuojamos veiklos pobūdžio, veiklos stabilumo.

Elektros energijos perdavimo operatoriaus 2025 m. gruodžio 31 d. turto vertės skaičiavimuose buvo taikomos šios pagrindinės prielaidos:

- ✓ Nuo 2022 m. reguliacinėje kainodaroje taikomas atnaujintas reguliuojamos turto bazės ir kapitalo kaštų nustatymo LRAIC (angl. Long -Run Average Incremental Cost) modelis, kuris buvo pritaikytas skaičiavimuose. Kapitalo kaštus sudaro reguliuojamo turto nusidėvėjimo sąnaudos ir investicijų grąža, apskaičiuojama kaip reguliuojamo turto bazės ir investicijų grąžos normos sandauga. Per 5 metų reguliavimo laikotarpį optimizuojamo (planuojamo atstatyti) turto kapitalo kaštai nustatomi dabartine (atstatomąja) verte, o investicijos į optimizuotą turtą per 5 metų reguliavimo laikotarpį atitinka LRAIC modeliu suskaičiuotą atstatomo turto vertę. Neoptimizuoto turto kapitalo kaštai nustatomi istorine verte. Be to, atsižvelgiant į prieinamus finansavimo šaltinius ir siekiant išlaikyti tvarų Bendrovės įsiskolinimo lygį, investicijų finansavimui numatyta papildoma dedamoji, didinanti reguliuojamos veiklos pajamų lygį.
- ✓ Investicijų dydžiai iki 2031 m. imami iš pagal faktinius duomenis pakoreguoto dešimtmečio investicijų plano, iš kurio eliminuotos visos plėtos investicijos;
- ✓ Per perdavimo pajamas kompensuojamos visos reguliuojamai veiklai priskirtinos veiklos sąnaudos, išskyrus darbo užmokesčio sąnaudų kompensavimą, kurių kompensavimo prielaida 98 proc.
- ✓ 2026-2027 m. pinigų srautuose įvertintas 2023-2025 m. skirtumas tarp leistinos ir faktinės perdavimo investicijų grąžos, įvertinus ir efektyvų veiklos sąnaudų taupymą, kuriuo didinama leistina investicijų grąža (reguliacinis viršpelnis grąžinamas per mažesnę perdavimo kainą ir pajamas), papildomų paslaugų rezultato, viršijančio VERT leistiną dydį, grąžinimas tinklų naudotojams (mažesnė papildomų paslaugų dedamoji ir pajamos) ir sistemos balansavimo veiklos neigiamas rezultatas (grąžintinas per didesnę disbalanso kainos neutralumo dedamąją ir didesnes disbalanso pajamas);
- ✓ Investicijų grąžos norma (ROI iki mokesčių) 2026 m. - 5,65 proc. (atitinka 4,69 proc. po mokesčių), nuo 2027 m. prilyginta diskonto normai - 6,37 proc. (atitinka WACC po mokesčių 5,28 proc.). 2024 m. gruodžio 31 d. turto vertės skaičiavimuose - investicijų grąžos norma (ROI iki mokesčių) 2025-2026 m. - 5,72 proc. (atitinka 4,86 proc. po mokesčių), nuo 2027 m. prilyginta diskonto normai - 5,26 proc. (atitinka WACC po mokesčių 4,47 proc.).
- ✓ Turto generuojami grynieji pinigų srautai buvo diskontuoti Bendrovės suskaičiuota diskonto norma (WACC po mokesčių), kuri lygi 5,28 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. Turto generuojami grynieji pinigų srautai buvo diskontuoti Bendrovės suskaičiuota diskonto norma (WACC po mokesčių), kuri lygi 4,47 proc.).

Toliau lentelėje yra pateiktos Grupės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo, 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d.:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Transportas	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2025-12-31	682	35 900	609 312	1 886	34 655	113 253	795 688
2024-12-31	682	32 549	562 227	1 012	21 818	81 782	700 070

Jei Grupės ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų mažinama dotacijomis, jo balansinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. būtų didesnė 859 535 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 802 140 tūkst. Eur). Informacija apie ilgalaikį materialųjį turtą, kurio vertė sumažinta gautomis/gautinomis dotacijomis:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	802 140	672 846
Įsigijimai	85 546	157 060
Nusidėvėjimas	(28 138)	(27 749)
Nurašymas	(13)	(17)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	859 535	802 140

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 37 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 171 mln. Eur) ilgalaikio materialiojo turto pirkimo įsipareigojimų, kuriuos turės vykdyti ateinančiais laikotarpiais.

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 63 tūkst. Eur, 2024 m. gruodžio 31 d. – 69 tūkst. Eur. Bendrovės kitą ilgalaikį materialųjį turtą sudarė kompiuterinė technika ir baldai.

8. Naudojimo teise valdomas turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip				
Grupė	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	5 832	2 577	2 401	10 810
Naujos sutartys	-	222	2 469	2 691
Indeksavimas	(25)	530	87	592
Perklasifikavimas į (iš) IMT			(110)	(110)
Nusidėvėjimas	(62)	(746)	(1 571)	(2 379)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	5 745	2 583	3 276	11 604
Įsigijimo vertė	6 106	5 053	7 006	18 165
Sukauptas nusidėvėjimas	(361)	(2 470)	(3 730)	(6 561)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	5 745	2 583	3 276	11 604
Naujos sutartys	-	429	993	1 422
Perklasifikavimas į (iš) IMT	-	-	(127)	(127)
Nurašymai		(3)	(6)	(9)
Indeksavimas/pakeitimas	-	55	(56)	(1)
Nusidėvėjimas	(62)	(786)	(1 811)	(2 659)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	5 683	2 279	2 268	10 230
Įsigijimo vertė	6 106	5 434	7 529	19 069
Sukauptas nusidėvėjimas	(423)	(3 156)	(5 261)	(8 839)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	5 683	2 279	2 268	10 230
Bendrovė				
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.		608	86	694
Nusidėvėjimas		(126)	(31)	(157)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.		482	55	537
Įsigijimo vertė		629	125	754
Sukauptas nusidėvėjimas		(147)	(70)	(217)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.		482	55	537
Indeksavimas		12	-	12
Nusidėvėjimas		(129)	(31)	(160)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.		365	24	389
Įsigijimo vertė		641	125	766
Sukauptas nusidėvėjimas		(276)	(101)	(377)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.		365	24	389

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės naudojimo teise valdomo turto padidėjimai susidarė dėl sudarytų naujų biuro patalpų, transporto ir įrangos nuomos sutarčių.

9. Investicijos į patrunuojamąsias ir asocijuotąsias įmones

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
2025-12-31				
Patrunuojamosios įmonės				
LITGRID AB	217 215	-	217 215	98%
AB „Amber Grid“	126 528	-	126 528	97%
BALTPool UAB	388	-	388	67%
UAB „TETAS“	16 150	(11 130)	5 020	100%
Energy cells, UAB	2 375	-	2 375	100%
UAB „EPSO-G Invest“	37 268	-	37 268	51%
Iš viso	399 924	(11 130)	388 794	
Asocijuotos įmonės				
TSO Holding AS*	13 830	-	13 830	39,6%
2024-12-31				
Patrunuojamosios įmonės				
LITGRID AB	217 215	-	217 215	98%
AB „Amber Grid“	126 528	-	126 528	97%
BALTPool UAB	388	-	388	67%
UAB „TETAS“	16 150	(11 130)	5 020	100%
Energy cells, UAB	2 375	-	2 375	100%
UAB „EPSO-G Invest“	953	-	953	51%
Iš viso	363 609	(11 130)	352 479	
Asocijuotos įmonės				
TSO Holding AS	13 830	-	13 830	39,6%

2024 m. liepos 18 d. Bendrovė įsteigė naują 100 % kontroliuojamą dukterinę įmonę UAB „EPSO-G Invest“. Vienintelė UAB „EPSO-G Invest“ veikla yra investavimas į asocijuotąją įmonę Rheinmetall Defence Lietuva, UAB (RDL). 2024 m. gruodžio 13 d. Bendrovei priėmus sprendimą padidinti šios bendrovės įstatinį kapitalą, 49 % jos akcijų įsigijo UAB „Valstybės investicinis kapitalas“. Bendrovė išliko kontroliuojančiuoju akcininku, valdančiu 51 % UAB „EPSO-G Invest“ akcijų.

2025 m. Bendrovė papildomai investavo 36 315 tūkst. eurų į UAB „EPSO-G Invest“, apmokėdama naujai išleistą akcijų emisiją. VIKa taip pat investavo, apmokėdama 35 828 tūkst. eurų likutinę emisijos vertę. Bendrovė išliko kontroliuojančiuoju akcininku, valdančiu 51 % UAB „EPSO-G Invest“ akcijų paketą ir iš viso į įmonę investavusiu 37 268 tūkst. eurų VIKa valdo 49 % nekontroliuojamą dalį.

Investicijų į patrunuojamąsias įmones vertės sumažėjimo patikrinimas

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nustatė jog yra vertės sumažėjimo požymių ir atliko patrunuojamosios įmonės UAB „TETAS“ vertės sumažėjimo testą. Nors apskaičiuota UAB „TETAS“ atsiperkamoji vertė 2025 m. gruodžio 31 d. viršijo apskaitinę vertę, Bendrovės vadovybės vertinimu, ankstesniais laikotarpiais pripažintas vertės sumažėjimas neturi būti atstatytas, gerėjančios UAB „TETAS“ veiklos rezultatai vis dar yra trumpalaikės trukmės, o vertės skirtumas nėra reikšmingas. 2024 m. gruodžio 31 d. atliktas vertės sumažėjimo testo metu buvo nustatyta atsiperkamoji vertė 10 proc. didesnė už apskaitinę vertę ir dėl gerėjančių rezultatų per trumpo laikotarpio, vertės sumažėjimas nebuvo atstatytas.

Atlikdama investicijas į UAB „TETAS“ vertės sumažėjimo testo skaičiavimus 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d., Bendrovė naudojo diskontuotų pinigų srautų metodą ir taikė šias pagrindines prielaidas:

- pinigų srautai planuoti 5 metams iki 2030 metų (2024 m. – srautai iki 2029 m.);
- tęstinės veiklos laikotarpiu (po 2030 m.) prognozuojamas pinigų srautų augimas 2,0 proc. (2024 m. – 2,0 proc.);
- diskontuojant pinigų srautus naudota 11,49 proc. diskonto norma (po mokesčių), (2024 m. – 11,81 proc.);

Bendrovė taip pat įvertino investicijas į patrunuojamąsias įmones LITGRID AB, AB „Amber grid“, Energy cells, UAB ir UAB „EPSO-G Invest“, kad nustatytų, ar nėra vertės sumažėjimo požymių. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. vertės sumažėjimo požymių nebuvo identifikuota, nes minėtų patrunuojamųjų įmonių grynojo turto vertė, tenkanti Bendrovės nuosavybės daliai, didesnė už apskaitinę vertę.

Grupės įmonių su nekontroliuojama reikšminga dalimi apibendrinta finansinės būklės ataskaita 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip								
Įmonės pavadinimas	Trumpalaikis turtas ir įsipareigojimai			Ilgalaikis turtas ir įsipareigojimai			Grynasis turtas	Grynasis turtas, tenkantis nekontroliuojamai daliai
	Turtas	Įsipareigojimai	Iš viso grynojo trumpalaikio turto	Turtas	Įsipareigojimai	Iš viso grynojo ilgalaikio turto		
2025-12-31								
LITGRID AB	262 794	202 239	60 555	553 618	346 696	206 922	267 477	6 681
AB Amber grid	29 862	53 296	(23 434)	294 877	105 166	189 711	166 277	5 689
UAB "EPSO-G Invest"	398	18	380	73 056	-	73 061	73 441	36 231
							Kitai nekontroliuojamai daliai	37
							Viso	48 638
2024-12-31								
LITGRID AB	353 059	211 399	141 660	467 261	350 726	116 535	258 195	6 448
AB Amber grid	35 307	90 126	(54 819)	291 889	61 441	230 448	175 629	6 009
UAB "EPSO-G Invest"	1 354	17	1 337	-	-	-	1 337	422
							Kitai nekontroliuojamai daliai	65
							Viso	12 944

Grupės įmonių, kuriose apskaitoma nekontroliuojama reikšminga dalis, apibendrinta bendrųjų pajamų ataskaita už 2025 m. ir 2024 m.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip						
Įmonės pavadinimas	Pajamos	Pelnas prieš apmokestinimą	Pelno mokesčio (sąnaudos) nauda	Viso grynujų bendrųjų pajamų	Bendrosios pajamos tenkančios nekontroliuojamai daliai	Nekontroliuojama i daliai išmokėti dividendai
2025-12-31						
LITGRID AB	431 082	27 830	6 391	34 221	855	(617)
AB Amber grid	69 716	1 165	195	1 360	45	(366)
UAB "EPSO-G Invest"	-	(75)	-	(75)	(37)	-
2024-12-31						
LITGRID AB	378 326	43 127	5 901	49 028	1 224	(731)
AB Amber grid	74 584	9 502	(1 196)	8 276	281	(690)
UAB "EPSO-G Invest"	-	(54)	-	(54)	(26)	-

Grupės įmonių, kuriose apskaitoma reikšminga nekontroliuojama dalis, apibendrinta pinigų srautų ataskaita už 2025 m. ir 2024 m.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip						
Įmonės pavadinimas	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	Grynieji investicinės veiklos srautai	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje
LITGRID						
2025-12-31	36 275	(4 642)	(31 598)	35	113	148
2024-12-31	126 380	(90 783)	(36 118)	(521)	634	113
AB "Amber Grid"						
2025-12-31	13 932	(38 085)	24 886	733	31	764
2024-12-31	34 601	(4 046)	(30 645)	(90)	121	31
UAB EPSO-G Invest						
2025-12-31	(124)	(72 976)	72 144	(956)	1 354	398
2024-12-31	(58)	-	1 412	1 354	-	1 354

Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones

Grupės investicijas į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip								
Įmonės pavadinimas	Investicijos pobūdis	Dalyvavimas (akcijų proc.)	Investicijos vertė laikotarpio pradžioje	Turto įsigijimai	Gauti dividendai	Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	Perleidimas	Investicijos vertė laikotarpio pabaigoje
2025-12-31								
„TSO Holding“ AS	Asocijuotoji įmonė	40	15 472	-	(2 808)	3 021	-	15 685
UAB „GET Baltic“	Asocijuotoji įmonė	34	3 560	-	(837)	424	(3 147)	-
Baltic RCC OU	Bendroji įmonė	33	99	-	(53)	31	-	77
Rheinmetall Defence Lietuva, UAB	Asocijuotoji įmonė	24	-	73 056	-	-	-	73 056
Iš viso investicijų 2025 m.:			19 131	73 056	(3 698)	3 476	(3 147)	88 818
2024-12-31								
„TSO Holding“ AS	Asocijuotoji įmonė	40	13 989	-	(2 342)	3 825	-	15 472
UAB „GET Baltic“	Asocijuotoji įmonė	34	3 643	-	(563)	480	-	3 560
Baltic RCC OU	Bendroji įmonė	33	45	-	-	54	-	99
Rheinmetall Defence Lietuva, UAB	Asocijuotoji įmonė	24	-	-	-	-	-	-
Iš viso investicijų 2024 m.:			17 677	-	(2 905)	4 359	-	19 131

2024 m. gruodžio 13 d. buvo pasirašyta akcininkų sutartis tarp EPSO-G ir VIKa dėl UAB „EPSO-G Invest“ pagrindinio veiklos tikslo – investavimo į Rheinmetall Defence Lietuva, UAB (toliau – RDL), jos verslo vystymo, sprendimų dėl investavimo priėmimo ir RDL akcijų valdymo, disponavimo RDL akcijomis.

2024 m. gruodžio 20 d. „Rheinmetall Waffe Munition“ GmbH, UAB „EPSO-G Invest“ ir akcinė bendrovė Giraitės ginkluotės gamykla pasirašė akcininkų bendradarbiavimo sutartį dėl RDL veiklos vystymo ir artilerijos šaudmenų gamybos organizavimo, jos akcijų įsigijimo ir valdymo. Sutartyje numatyta, kad 51 proc. RDL akcijų valdys „Rheinmetall Waffe Munition“, 48 proc. – UAB „EPSO-G Invest“ ir 1 proc. – akcinė bendrovė Giraitės ginkluotės gamykla.

UAB „EPSO-G Invest“ per 2025 metus į RDL investavo 73 056 tūkst. Eur, apmokėdama naujai išleistų akcijų emisijas. 2025 m. RDL veiklos nevykdė, buvo vystomas artilerijos šaudmenų gamybos projektas.

Toliau pateikta apibendrinta „TSO Holding“ AS bendrųjų pajamų ataskaita už 2025 m. ir 2024 m. ir Rheinmetall Defence Lietuva, UAB bendrųjų pajamų ataskaita už 2025 m., kurioje nėra 2024 m. duomenų, nes įsigijimas buvo užbaigtas 2024 m. pabaigoje. Ši informacija yra vadovybės įvertinimas, atliktas remiantis turima minėtų įmonių neaudituota finansine informacija, teikiama įmonių ataskaitose:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip			
	2025-12-31		2024-12-31
	TSO Holding	RDL	TSO Holding
Asocijuotos įmonės veiklos rezultatai	9 805	0	11 760
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(2 177)	-	(2 101)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	7 628	0	9 659
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso	7 628	0	9 659
Bendrosios pajamos tenkančios Grupės daliai	3 021	0	3 825
Visų bendrųjų pajamų, tenkančių Grupės daliai	3 021	0	3 825
Grupei išmokėti dividendai	2 808	-	2 342

Apibendrinta TSO Holding ir Rheinmetall Defence Lietuva UAB finansinės būklės ataskaitų informacija:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31		2024-12-31	
	TSO Holding	RDL	TSO Holding	RDL
Ilgalaikis turtas	1 714	77 384	1 872	-
Trumpalaikis turtas	1 436 907	75 350	695 509	43
Turtas iš viso:	1 438 621	152 734	698 380	43
Ilgalaikiai įsipareigojimai	396	-	701	-
Trumpalaikiai įsipareigojimai	1 421 576	511	683 437	49
Įsipareigojimai iš viso:	1 421 973	511	684 137	49
Grynasis turtas	16 648	152 223	14 243	(6)
Grupės dalis %	39,6%	48%	39,6%	48%
Grupei tenkanti grynojo turto dalis	6 593	73 067	5 640	21
Grupei tenkanti prestižo dalis	9 092	-	9 832	-
Investicijos į asocijuotą įmonę balansinė vertė	15 685	73 056	15 472	-

Grupė 2025 m. birželio mėn. iš TSO Holding AS gavo 2 808 tūkst. Eur dividendų, kurių suma konsoliduotose ataskaitose buvo sumažinta investicijos į asocijuotąsias įmones vertė.

Kaip nurodyta anksčiau, „EPSO-G Invest“ per 2025 metus į RDL investavo 73 056 tūkst. Eur, apmokant naujai išleistų akcijų emisijas. 2025 m. RDL veiklos nevykdė, buvo vystomas artilerijos šaudmenų gamybos projektas, dėl to RDL grynasis turtas per 2025 m. reikšmingai nepasikeitė, nes patirtas sąnaudas kompensavo palūkanų pajamos iš banko depozitų.

10. Kitas pelnas (nuostoliai)

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Pelnas iš asocijuotos įmonės perleidimo	1 051	-
Išvestinių priemonių tikrosios vertės pokytis	(873)	499
Iš viso	178	499

Investicijos į asocijuotą įmonę perleidimas

Strateginiam investuotojui įvykdžius sutartinius įsipareigojimus, 2025 m. spalio 10 d. Grupė perleido likusį 34 proc. „GET Baltic“ akcijų paketą, taip prarasdama reikšmingą įtaką asocijuotai įmonei. Nuo šios datos investicijai į asocijuotą įmonę nebetaikomas nuosavybės metodas. 2023 m. gegužės 31 d., pardavus 66 proc. „GET Baltic“ akcijų ir praradus GET Baltic kontrolę, likusi 34 proc. investicijos į „GET Baltic“ dalis iki perleidimo buvo įvertinta tikrąja verte ir toliau apskaitoma nuosavybės metodu.

Investicijos į asocijuotą įmonę balansinė vertė perleidimo momentu sudarė 3 147 tūkst. Eur. Toliau pateikiami investicijos į asocijuotą įmonę balansinės vertės pokyčiai:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2025-10-10	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	3 560	3 644
Asocijuotos įmonės grynasis pelnas (nuostoliai)	424	480
Asocijuotos įmonės kitos bendrosios pajamos	-	-
Gauti dividendai	(837)	(564)
Nurašymas dėl perleidimo	(3 147)	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	-	3 560

Į 2023 m. gegužės 31 d. akcijų pirkimo-pardavimo sutartį buvo įtraukti akcijų pardavimo ir pirkimo pasirinkimo sandoriai (opcionai), kurie atitiko išvestinių finansinių priemonių apibrėžimą. Pasirinkimo sandoriai buvo vertinami tikrąja verte iki jų realizavimo. Įvykdžius pasirinkimo sandorių sąlygas, Bendrovė perleido likusią investicijos dalį. Pasirinkimo sandorių tikroji vertė buvo įtraukta į investicijos perleidimo rezultatą. Bendrovė neturi jokių teisių ar įsipareigojimų pagal pasirinkimo sandorius po jų realizavimo.

Toliau pateikiama atskirų straipsnių įtaka, vertinant akcijų perleidimo sandorio grynąjį rezultatą:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	
Investicijos į asocijuotą įmonę perleidimo gautas atlygis	3 824
Investicijos į asocijuotą įmonę balansinė vertė	(3 147)
Realizuotų pasirinkimo sandorių įtaka	374
Asocijuotosios įmonės perleidimo rezultatas	1 051

Išvestinės finansinės priemonės

2025 m. spalio 10 d., investuotojui įvykdžius sutartinius įsipareigojimus, buvo realizuoti pasirinkimo parduoti ir pasirinkimo pirkti „GET Baltic“ akcijas sandoriai, kurie buvo susiję su likusio akcijų paketo perleidimu ir turėjo įtakos galutinei sandorio kainai. Pasirinkimo sandoriais įgytos teisės fiksuota kaina parduoti / pirkti likusias „GET Baltic“ akcijas, valdant kainos riziką, dėl galimų asocijuotos įmonės vertės pokyčių iki sandorio užbaigimo. Pasirinkimo sandoriai buvo pripažįstami kaip atskiros išvestinės finansinės priemonės ir, atsižvelgiant į tikėtiną sandorių realizavimo terminą, buvo klasifikuojami kaip atitinkamos trukmės turtas ar įsipareigojimai. Pasirinkimo sandoriai (opcionai) buvo vertinami tikrąja verte.

Toliau pateikiama finansinių priemonių tikroji vertė perleidimo momentu:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip		Pasirašymo data	Išpirkimo terminas	Akcijos išpirkimo kaina	Pasirinkimo sandorio tikroji vertė
Pasirinkimo sandoris					2025-09-30
Pasirinkimo pirkti sandoris		2023-05-31	2025-10-10	3,86	10
Pasirinkimo parduoti sandoris		2023-05-31	2025-10-10	3,86	(384)

Informacija apie išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pokyčius:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip		2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikis turtas		-	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai		1 153	166
Tikrosios vertės pokytis		(1 143)	987
Įtraukta į pardavimo grynąjį rezultatą		(10)	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai		-	1 153

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip		2025-12-31	2024-12-31
Trumpalaikis turtas			
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai		(654)	(166)
Tikrosios vertės pokytis		270	(488)
Įtraukta į pardavimo grynąjį rezultatą		384	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai		-	(654)

Pasirinkimo sandorių tikrosios vertės nustatymui buvo taikomas Black Scholes metodas, naudojant šiuos reikšmingus įvesties duomenis 2025 m. rugsėjo 30 d.:

	Pasirinkimo parduoti sandoris	Pasirinkimo pirkti sandoris
Dabartinė akcijų kaina (eurais)	4,05	4,05
Sandorio įvykdymo kaina (eurais)	3,68	3,68
Laikas iki išpirkimo (metais)	0,03	0,03
Dividendų pajamingumas (%)	7,16	7,16
Akcijos kainos nepastovumas (%)	38,40	38,40
Neizikvinga palūkanų norma (%)	2,71	2,71

Prielaidos, taikytos nustatant pasirinkimo sandorių tikrąją vertę 2024 m. gruodžio 31 d.:

	Pasirinkimo parduoti sandoris	Pasirinkimo pirkti sandoris
Dabartinė akcijų kaina (eurais)	4,09	4,09
Sandorio įvykdymo kaina (eurais)	4,07	3,97
Laikas iki išpirkimo (metais)	2,40	2,0
Dividendų pajamingumas (%)	8,07	8,07
Akcijos kainos nepastovumas (%)	38,40	38,40
Nerizikinga palūkanų norma (%)	2,30	2,30

Dabartinei akcijų kainai nustatyti buvo naudotas pajamų metodas, taikant diskontuotų pinigų srautų skaičiavimo būdą. Naudojant reikšmingus ne rinkos duomenis, opcionų vertinimas klasifikuotas kaip 3 lygmens vertinimas.

Toliau pateikiama išvestinių priemonių atitinkamų straipsnių individuali tikrosios vertės pokyčio įtaka grynajam rezultatui:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Pasirinkimo parduoti akcijas tikrosios vertės pokytis	(1 143)	987
Pasirinkimo įsigyti akcijas tikrosios vertės pokytis	270	(488)
Išvestinių priemonių tikrosios vertės grynas pokytis	(873)	499

11. Atsargos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė 2025-12-31	2024-12-31
Medžiagos, atsargos	3 749	4 072
Gamtinės dujos	3 456	3 908
Atimti: nukainojamas iki gryniosios realizacinės vertės	(1 285)	(1 038)
Apskaitinė vertė	5 920	6 942

Atsargų vertė, pripažinta ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis, 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 30 683 tūkst. Eur, įskaitant 15 108 tūkst. Eur gamtinių dujų technologinių reikmių ir sistemos balansavimo sąnaudomis, 14 423 tūkst. Eur žaliavų sąnaudomis subrangos paslaugoms ir 1 152 tūkst. Eur elektros perdavimo sistemos techninės priežiūros ir remonto sąnaudomis.

Atsargų vertė, pripažinta 2024 m. ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis sudarė 36 304 tūkst. Eur.

Atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 725 tūkst. eurų (1 628 tūkst. eurų 2024 m. gruodžio 31 d.).

Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2025 ir 2024 metais:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė 2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	1 038	1 147
Vertės sumažėjimo pasikeitimas	247	(109)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	1 285	1 038

12. Sutarčių turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė 2025-12-31	2024-12-31
Sutarčių turtas		
Sukauptos rangos darbų pajamos	2 013	1 110
Sukauptos su gamtinių dujų perdavimu susijusių paslaugų pajamos	3 663	1 220
Apskaitinė vertė	5 676	2 330

13. Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinas sumas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
I. Prekybos gautinos sumos				
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	53 699	48 901	-	-
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą ir tranzitą	10 204	9 783	-	-
Gautinos sumos už rangos darbus ir kitas paslaugas	4 839	5 796	618	549
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtinai kredito nuostoliai	(855)	(573)	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais likutinė vertė	67 887	63 907	618	549
II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis:				
Sukauptos gautinos sumos už su elektros energijos perdavimu susijusias paslaugas	0	81	0	0
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	2 256	1 053	-	-
Kitos prekybos gautinos sumos	290	65	-	-
Atimti: kitų prekybos gautinų sumų tikėtinai kredito nuostoliai	-	-	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal kitas sutartis likutinė vertė	2 546	1 199	-	-
Trumpalaikių prekybos gautinų sumų iš viso:	70 433	65 106	618	549

Trumpalaikės prekybos gautinos sumos / Prekybos gautinų sumų tikėtinai kredito nuostoliai

Prekybos gautinas sumas pagal kitas sutartis sudarė gautinos perkrovų įplaukų lėšos, gautinos sumos iš ITC tarpusavio perdavimo sistemos operatorių elektros tranzito kompensavimo mechanizmo fondo, gamtinių dujų disbalansą ir turto nuomą. Tikroji prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei. Grupė 2025 metais apskaitė 855 tūkst. Eur tikėtinų kredito nuostolių dėl pradelstų apmokėti sumų.

Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas 2025 m. gruodžio 31 d. palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d. padidėjo 10 proc. dėl išaugusių gautinų sumų už elektros energijos perdavimo, balansavimo ir disbalanso paslaugas.

Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimo ir tranzito paslaugas 2025 m. gruodžio 31 d., palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d. padidėjo 4 proc. Didžiausią įtaką prekybos gautinų sumų padidėjimui turėjo 2025 m. gruodžio mėn., palyginus su 2024 m. gruodžio mėn., 16 proc. išaugęs perduotų dujų kiekis.

Bendrovė, įvertinusi, ar skolininkų, ypač Grupės įmonių, kredito rizika reikšmingai padidėjo, nenustatė jokių skolininkų kredito rizikos padidėjimo požymių. Todėl Bendrovė nepripažino prekybos gautinų sumų tikėtinų kredito nuostolių.

Grupė taiko supaprastintą kredito rizikos vertinimo metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąją TFAS ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo. Nustatant gautinų sumų kredito nuostolius, Grupė taiko individualų vertinimą ir nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica, pagrįsta istoriniais, ilgesnio nei 36 mėnesio laikotarpio, duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus už skolas. Nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozes. Nuostolių koeficientai skaidomi į atskiras gautinų sumų grupes, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Prekybos gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas pradelstas					Iš viso
	Nepradelsta				181 ir daugiau dienų	
		1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų		
2025-12-31						
Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių:	68 396	748	818	655	671	71 288
Valstybės valdomos įmonės	45 599	-	-	-	-	45 599
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kiti pirkėjai	22 797	748	818	655	671	25 689

Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	18 867	556	817	653	671	21 564
Tikėtini kredito nuostoliai	25	135	-	-	671	831
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	3 930	192	1	2	0	4 125
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0,08%	10%	100%	0%	100%	
Vertės sumažėjimas	3	20	1	-	-	24
Iš viso tikėtini kredito nuostoliai	28	155	1	-	671	855
2024-12-31						
Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių:	63 917	511	389	374	488	65 679
Valstybės valdomos įmonės	34 940	-	-	-	-	34 940
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kiti pirkėjai	28 977	511	389	374	488	30 739
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	23 571	-	-	-	486	24 057
Tikėtini kredito nuostoliai	15	-	-	-	486	501
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	5 406	511	389	374	2	6 682
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	4%	6%	7%	100%	-
Tikėtini kredito nuostoliai	-	20	23	27	2	72
Iš viso tikėtini kredito nuostoliai	-	20	23	27	488	573

Grupės prekybos gautinoms sumoms apskaityto vertės sumažėjimo pokytis 2025 m. ir 2024 m.:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	573	249
Papildomas vertės sumažėjimas	318	363
Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas	(36)	(39)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	855	573

14. Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
ILGALAIKIS TURTAS				
Paskolos Grupės įmonėms	-	-	55 500	-
Po vienerių metų gautinos sumos	13	10	-	-
Apskaitinė vertė	13	10	55 500	-
TRUMPALAIKIS TURTAS				
Paskolos Grupės įmonėms (tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartys bei ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis)	-	-	20 756	32 584
Paskolų palūkanos	-	-	457	131
Terminuoti indėliai	60 000	95 815	60 000	90 000
Trumpalikes investicijos	-	45 000	-	45 000
Indėlių ir trumpalaikių investicijų gautinos palūkanos	110	512	110	461
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	15 728	14 741	-	-
Administruojamos SGDT lėšos	-	3	-	-
Kitos gautinos sumos	1 108	497	95	-
Apskaitinė vertė	76 946	156 568	81 418	168 176

Bendrovė su savo dukterinėmis įmonėmis sudarė ilgalaikių paskolų sutartis, kurių bendra suma siekė 55 500 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 0 tūkst. eurų). Grupės įmonėms suteiktų paskolų palūkanų norma buvo susieta su 3 ir 12 mėnesių EURIBOR. Bendrovė su patronuojamomis įmonėmis buvo sudariusi tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis. Pagal šias sutartis Bendrovės valdomo Grupės įmonių laisvų lėšų dalis buvo skolinama Grupės įmonėms kintama palūkanų norma, susieta su 12 mėnesių EURIBOR.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atliko patronuojamosioms įmonėms suteiktų paskolų tikėtinų kredito nuostolių vertinimą pagal TFAS 9. Remiantis kredito rizikos vertinimu ir ateities prognozėmis, apskaičiuoti 12 mėnesių TKN buvo nereikšmingi ir todėl nebuvo pripažinti. Vadovybė taip pat nustatė, kad viso gyvavimo ciklo TKN netaikomi, nes nebuvo reikšmingo kredito rizikos padidėjimo. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės terminuotųjų indėlių sutartys buvo sudarytos 90–210 dienų laikotarpiui, o metinė palūkanų norma buvo 2,17–2,18 %. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė turėjo investicijų į Europos vyriausybės skolos vertybinius popierius, kurių išpirkimo terminai svyravo nuo 91 iki 360 dienų.

2025 m. Grupė ir Bendrovė uždirbo 3 585 tūkst. EUR (2024 m.: Grupė – 1 460 tūkst. EUR, o Bendrovė – 1 409 tūkst. EUR) palūkanų už terminuotuosius indėlius ir trumpalaikes investicijas. Grupė ir Bendrovė atliko minėtas trumpalaikes investicijas, siekdamas optimizuoti perteklinių pinigų likučių grąžą, atsižvelgdamos į prognozuojamą pinigų poreikį ir likvidumo prognozes.

Grupė laiko savo indėlius garantijoms, užtikrinimo indėlius ir terminuotuosius indėlius kredito įstaigose, kurioms reitingų agentūros „Moody's“ arba „Standard & Poors“ yra nustačiusios ilgalaikio skolinimosi reitingus investicinio lygio: „Standard & Poors“ (A+ arba AA-) ir „Moody's“ (Aa3). Dėl šių priežasčių kitam finansiniam turtui TKN nebuvo pripažinti.

15. Kitas nefinansinis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Nefinansinis turtas				
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	25 597	26 627	-	-
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	8 262	11 626	-	-
Gautinos administruojamos Skubios intervencijos priemonių (SIP) lėšos	894	-	-	-
Iš biudžeto gautinas PVM	1 047	619	-	2
Išankstiniai apmokėjimai	726	435	-	-
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	6 386	3 006	72	42
Gautinos dotacijos	33 583	30 287	-	-
Kitos gautinos sumos	88	-	6	-
Atimti: kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
Apskaitinė vertė	76 583	72 600	78	44

Kito trumpalaikio turto tikroji vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

Grupės vieną pagrindinių kito trumpalaikio turto dalį ir gautinų sumų pradelsimus sudarė gautinos VIAP, SGDT ir SIP lėšos. Grupė, veikdama kaip administruojantis asmuo, renkant VIAP, SGDT ir SIP lėšas, nepatiria kredito rizikos, todėl šioms pradelstoms sumoms neformuojami tikėtini kredito nuostoliai.

Gautinų dotacijų straipsnyje apskaityta iš ES struktūrinių fondų gautinos dotacijos Grupės vykdomiems projektams. Pagrindinę gautinų dotacijų 2025 m. gruodžio 31 d. sumą sudarė gautina dotacija iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos projektuose patirtų išlaidų kompensavimui.

Nustatant kitų, nei VIAP, SGDT ir SIP gautinų sumų kredito nuostolius, Grupė taiko individualų vertinimą. Gautinos dotacijos yra kontroliuojamos ES ir Lietuvos valstybinių institucijų, todėl laikomos labai mažos kredito rizikos.

16. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai banke	51 293	101 562	49 789	98 791
Apskaitinė vertė	51 293	101 562	49 789	98 791

Pinigai ir pinigų ekvivalentai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė pinigus banke. Informacija apie bankų kredito reitingus atskleista 36 pastaboje.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų tikroji vertė buvo artima jų apskaitinei vertei. Grupė ir Bendrovė nėra įkeitusi dabartinių ir būsimųjų pinigų srautų.

17. Įstatinis kapitalas

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 189 631 tūkst. Eur, kurį sudarė 653 900 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominaliosios vertės. Visos akcijos 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

Kapitalo valdymas

Kapitalą sudaro visas finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas nuosavas kapitalas. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas reikalauja, kad Bendrovės nuosavas kapitalas sudarytų ne mažiau negu 1/2 jos įstatinio kapitalo. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir visos Grupės įmonės atitiko šį reikalavimą.

Pagrindinis Bendrovės ir Grupės įmonių kapitalo valdymo tikslas yra palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kad būtų užtikrintas veiklos tęstinumas, kapitalo kaštų ir rizikos minimizavimas. Grupės įmonių kapitalo struktūrą formuojama, įvertinant pagrindinės veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros poreikį.

Bendrovės valdyba patvirtino dividendų politiką, kuria visoms Grupės įmonėms nustatomi vienodi dividendų išmokėjimo principai, kuriais siekiama tvaraus Grupės ir jos bendrovių verslo vertės augimo, ilgalaikės naudos akcininkams, ilgalaikių ir trumpalaikių tikslų įvykdymo. Dividendų politika yra vienas iš kapitalo rizikos valdymo įrankių. Pagal ją dividendai skiriami, atsižvelgiant į bendrovių nuosavo kapitalo gražos lygį, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių projektų vykdymą bei kitas aplinkybes. Dividendams skiriama ne mažiau nei 60 proc. grynojo pelno, priklausomai nuo nuosavo kapitalo gražos dydžio bei kitų bendrovės mokumą veikiančių sąlygų.

Bendrovės dividendų skyrimą už 2022–2026 m. laikotarpį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimas Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijų“. Pagal šio nutarimo nuostatas, Bendrovės akcijų valdytojai dividendams kasmet gali skirti 0,5 proc. paskirstytinojo pelno, jeigu UAB „EPSO-G“ įgyvendintų arba dalyvautų įgyvendinant Vyriausybės sprendimu pripažintą valstybei svarbų ekonominį projektą arba įgyvendintų Lietuvos Respublikos Seimo sprendimu pripažintą ypatingos valstybinės svarbos projektą, arba, išmokėjus dividendus, nutarime nurodyti įsipareigojimai viršytų Grupės konsoliduotąjį nuosavą kapitalą.

Pasikeitimų kapitalo valdymo tiksluose, lyginant su praėjusiais metais, nebuvo.

18. Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip			
Grupė	Perkainojimo rezervas	Atidėtasis pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
Likutis 2024 m. sausio 1 d.	31 184	(4 679)	26 504
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(3 020)	453	(2 566)
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	(22)	3	(19)
Ilgalaikio materialaus turto nurašymas	(25)	4	(21)
Atidėto pelno mokesčio tarifo pokytis	-	(280)	(280)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	28 117	(4 499)	23 618
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(2 206)	357	(1 849)
Perkainojimo rezervo nurašymas	(106)	17	(89)
Atidėto pelno mokesčio tarifo pokytis	-	(262)	(262)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	25 806	(4 388)	21 418

19. Privalomasis ir kiti rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik būsimiems nuostoliams dengti. 2025 m. Bendrovės privalomasis rezervas buvo padidintas 2 213 tūkst. Eur, 2024 m. – 1 241 tūkst. Eur (5 proc. nuo atitinkamų metų grynojo pelno). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas nebuvo visiškai suformuotas.

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi akcininkų sprendimu (t.y. verslo vystymo tikslu) ir gali būti perskirstomi skirstant kitų metų pelną.

2025 m. balandžio 1 d. įvykęs EPSO-G eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė pasiūlymui pervesti 28 614 tūkst. Eur iš kitų rezervų į paskirstytinį pelną ir pervesti 70 267 tūkst. Eur iš nepaskirstytojo pelno į kitus rezervus, įskaitant 70 085 tūkst. Eur juos panaudojant būsimoms investicijoms ir 182 tūkst. Eur finansinei paramai.

2024 m. balandžio 30 d. įvykęs EPSO-G eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė pasiūlymui pervesti 28 064 tūkst. Eur iš nepaskirstytojo pelno į kitus rezervus ir juos panaudoti būsimoms investicijoms, o 500 tūkst. Eur skirti paramai.

2025 m. Grupės įmonių eiliniai visuotiniai narių susirinkimai priėmė sprendimus pervesti 43 554 tūkst. Eur iš nepaskirstytojo pelno į kitus rezervus būsimoms investicijoms (2024 m. – 9 957 tūkst. Eur).

20. Dividendai

Kaip nurodyta 17 pastaboje, Bendrovė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijų“ už 2022–2026 m. laikotarpį akcijų valdytojams kasmet gali skirti 0,5 proc. paskirstytojo pelno dividendams.

2025 m. balandžio 13 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2024 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 393 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,0006 Eur.

2024 m. balandžio 13 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2023 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 196 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,0003 Eur.

Grupės bendrovių išmokėti dividendai Grupės nekontroliuojamai daliai 2025 m. sudarė 982 tūkst. Eur, 2024 m. – 1 505 tūkst. Eur.

21. Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas. Per 2025 m. ir 2024 m. dotacijų judėjimą sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Likutis laikotarpio pradžia		
Gautinos dotacijos (15 pastaba)	30 287	52 199
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai) (29 pastaba)	(3 469)	-
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (29 pastaba)	(635)	(28 583)
	26 183	23 616
Pripažintos dotacijos		
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (7 pastaba)	85 546	157 665
Kiti perkėlimai	-	(605)
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą (6 pastaba)	1 171	1 911
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui (31 pastaba)	4	1 742
	86 721	160 713
Gautos dotacijos		
Gautos dotacijos pinigineis lėšomis (investicinės veiklos srantai)	(2 547)	(86 142)
Perkrovų įplaukos, perkeltos į dotacijas (27 pastaba)	(53 142)	(43 498)
Pigininės dotacijos sąnaudoms kompensuoti (pagrindinės veiklos srantai)	-	(1 546)
	(55 689)	(131 186)
	(26 143)	(26 960)
Dotacijos gautos turtu		
Likutis laikotarpio pabaigai		
Gautinos dotacijos (15 pastaba)	33 583	30 287
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai) (29 pastaba)	-	(3 469)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (29 pastaba)	(2 511)	(635)
	31 072	26 183

22. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikės paskolos	129 706	152 205	111 706	74 893
Išplatintos obligacijos	74 937	74 893	74 937	74 893
Banko paskolos	54 769	77 312	36 769	-

Trumpalaikės paskolos	60 830	13 425	179 908	292 483
Finansinių institucijų ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	59 312	11 792	-	-
Sukauptos palūkanos finansinių institucijų paskoloms	192	307	3	-
Sukauptos palūkanos obligacijoms	1 326	1 326	1 326	1 326
Grupės tarpusavio trumpalaikės paskolos	-	-	178 372	290 569
Grupės tarpusavio paskolų sukauptos palūkanos	-	-	207	588
Iš viso paskolų	190 536	165 630	291 614	367 376

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
1–2 metai	78 937	9 649	74 937	-
2–5 metai	12 000	103 841	-	74 893
Virš 5 metų	38 769	38 715	36 769	-
Iš viso	129 706	152 205	111 706	74 893

2022 m. birželio 1 d. Bendrovė išplatino su darnumu susietų penkerių metų trukmės 75 mln. Eur. obligacijų emisiją. Už obligacijas mokamas 3,117 proc. metinių kuponas. Per 2025 m. su išleistų obligacijų palūkanomis susijusios sąnaudos sudarė 2 338 tūkst. Eur (2024 m. – 2 338 tūkst. Eur).

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo ilgalaikių paskolų iš Nordic Investment Bank, European Investment bank ir „Swedbank“, kurių bendras likutis sudarė 114 273 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 89 411 tūkst. Eur). 2025 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 59 815 tūkst. Eur. (2024 m. gruodžio 31 d. – 69 023 tūkst. Eur.) paskolų su fiksuota palūkanų norma ir 54 458 tūkst. Eur. (2024 m. – 20 388 tūkst. Eur) paskolų su kintamąja palūkanų norma. Kintamos palūkanos susietos su 3 ir 6 mėnesių EURIBOR palūkanų norma.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės Bendrovei buvo suteikę 178 372 tūkst. Eur tarpusavio skolinimo paskolų (2024 m. gruodžio 31 d. – 290 569 tūkst. Eur). Bendrovei suteiktų Grupės įmonių paskolų palūkanų norma buvo susieta su ESTR (angl. *euro short-term rate*).

Grupės bendrovės 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo įkeitusios turto pagal sudarytas paskolų sutartis.

Grupės bendrovių paskolų sutartyse su Nordic Investment Bank (NIB) ir European Investment Bank (EIB) numatyti finansiniai įsipareigojimai (angl. financial covenants), kurių atskiros Grupės bendrovės turi laikytis. 2025 m. gruodžio 31 d. LITGRID, AB vykdė visus finansinius įsipareigojimus. Tačiau AB Amber Grid nevykdė grynųjų palūkanų padengimo rodiklio pagal sutartį su EIB bei finansinės skolos ir EBITDA santykio sąlygų pagal sutartį su NIB.

2025 m. gruodžio 18 d. EIB išdavė finansinių sąlygų išimties pritaikymo raštą (ang. Waiver letter) dėl palūkanų padengimo rodiklio sąlygos nevykdymo pagal paskolos sutartį, nepanaikinant banko teisių, susijusių su bet kuriuo kitu įsipareigojimų nevykdymo atveju.

Finansinių sąlygų išimties pritaikymo raštas (ang. Waiver letter) iš NIB nebuvo gautas. 2025 m. gruodžio 22 d. NIB, Bendrovė (EPSO-G) ir AB Amber Grid sudarė trišalę skolos perleidimo sutartį, pagal kurią Bendrovė perėmė NIB paskolą, siekiančią 10 870 tūkst. EUR, iš AB Amber Grid, papildomai numatant, kad įsigaliojus perleidimui, pirminėje paskolos sutartyje tarp AB Amber Grid ir NIB numatytos finansinės sąlygos nebegalios Bendrovė ir AB Amber Grid taip pat sudarė vidinę paskolos sutartį tomis pačiomis esminėmis sąlygomis, kurios buvo nustatytos pirminėje paskolos sutartyje su NIB.

2025 m. gruodžio 31 d. trišalė sutartis dar nebuvo įsigaliojusi, nes joje įtvirtinta sąlyga, kad EIB turi duoti priimti sprendimus perkelti tiek AB Amber Grid, tiek LITGRID, AB paskolas Bendrovei, o toks sutikimas iki ataskaitinės periodo pabaigos nebuvo gautas. Dėl to finansinių įsipareigojimų pažeidimas pagal priminę AB Amber Grid ir NIB paskolos sutartį liko neišspręstas, ir NIB išlaikė teisę reikalauti nedelsiamo paskolos grąžinimo. Dėl šios priežasties Grupė perkėlė ilgalaikę NIB paskolos dalį, lygią 8 696 tūkst. EUR, į trumpalaikius finansinius įsipareigojimus.

Be to, AB Amber Grid ir EIB paskolos sutartyje yra numatyta kryžminių įsipareigojimų nevykdymo (angl. cross-default) sąlyga, kuri aktyvuojasi, kai pažeidžiami įsipareigojimai pagal kitas AB Amber Grid sudarytas skolinimosi sutartis, įskaitant NIB paskolos sutartį. Kadangi NIB finansinių įsipareigojimų pažeidimas išliko, ši sąlyga buvo aktyvuota, ir AB Amber Grid 40 967 tūkst. EUR EIB paskolos sumą perkėlė iš ilgalaikių į trumpalaikius finansinius įsipareigojimus.

Grupės įmonės neturėjo paskolų su Valstybės garantija.

23. Nuomos įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	11 885	10 881	551	701
Sudarytos nuomos sutartys	1 422	2 669	-	-
Nutrauktos nuomos sutartys	(10)	-	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	294	284	19	19
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma)	(2 607)	(2 258)	(157)	(150)
Sumokėtos palūkanos	(294)	(284)	(19)	(19)
Indeksavimas	(2)	593	12	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	10 688	11 885	406	551
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	8 342	9 579	252	397
Trumpalaikiai nuomos mokėjimai	2 346	2 306	154	154

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	10 688	11 885	406	551
Einamųjų metų dalis	2 346	2 306	154	154
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:	8 342	9 579	252	397
1–2 metai	1 056	1 919	135	150
2–3 metai	646	833	116	132
3–5 metai	753	692	1	115
Virš 5 metų	5 887	6 135	-	-

Grupės palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų ir atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose, 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 294 tūkst. Eur.

24. Grynoji skola

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. suderinimas:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip					
Grupė	Pinigai	Kitas likvidus turtas	Gautos paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	123 236	-	(195 893)	(10 881)	(83 538)
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)	-	-	-	(2 669)	(2 669)
Nuomos sutarčių indeksavimas	-	-	-	(593)	(593)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(21 674)	-	-	-	(21 674)
Kito likvidaus turto įsigijimas	-	680 802	-	-	680 802
Kito likvidaus turto perleidimas	-	(539 987)	-	-	(539 987)
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos	-	1 169	-	-	1 169
Gautos palūkanos	-	(1 169)	-	-	(1 169)
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	-	-	17 981	-	17 981
Paskolų grąžinimai	-	-	12 061	-	12 061
Nuomos mokėjimai	-	-	-	2 258	2 258
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos	-	-	(4 844)	(284)	(5 128)
Sumokėtos palūkanos	-	-	5 065	284	5 349
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	101 562	140 815	(165 630)	(11 885)	64 862
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)	-	-	(36 813)	(1 422)	(38 235)
Nuomos sutarčių indeksavimas	-	-	-	2	2
Nutrauktos nuomos sutartys	-	-	-	10	10
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(50 269)	-	-	-	(50 269)
Kito likvidaus turto įsigijimas	-	130 000	-	-	130 000
Kito likvidaus turto perleidimas	-	(210 815)	-	-	(210 815)
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos	-	(3 475)	-	-	(3 475)
Gautos palūkanos	-	3 585	-	-	3 585
Paskolų grąžinimai	-	-	11 789	-	11 789
Nuomos mokėjimai	-	-	-	2 607	2 607
Apskaičiuotos palūkanos	-	-	(4 831)	(294)	(5 125)
Sumokėtos palūkanos	-	-	4 949	294	5 243
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	51 293	60 110	(190 536)	(10 688)	(89 821)

Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynujų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir kito likvidaus turto likučiais (14 pastaba), kuriuos sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t. y. indėliai virš 90 dienų arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybių vertybiniai popieriai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip						
Bendrovė	Pinigai	Kitas likvidus turtas	Paskolos Finansinių institucijų	Grupės įmonės	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	120 015	-	(94 157)	(214 806)	(701)	(189 649)
Paskolų mokėjimai iš Grupės įmonių	-	-	-	(76 427)	-	(76 427)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(21 224)	-	-	-	-	(21 224)
Kito likvidaus turto įsigijimas	-	674 987	-	-	-	674 987
Kito likvidaus turto perdavimas	-	(539 987)	-	-	-	(539 987)
Kiti pokyčiai						
Apskaičiuotos palūkanos	-	1 059	-	-	-	1 059
Gautos palūkanos	-	(1 059)	-	-	-	(1 059)
Nuomos mokėjimai	-	-	-	-	150	150
Obligacijų įsipareigojimo amortizacija	-	-	(44)	-	-	(44)
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	-	-	17 981	-	-	17 981
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)	-	-	(3 578)	(6 033)	(19)	(9 630)
Sumokėtos palūkanos	-	-	3 579	6 109	19	9 707
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	98 791	135 000	(76 219)	(291 157)	(551)	(134 136)
Paskolų mokėjimai iš Grupės įmonių	-	-	(36 813)	-	-	(36 813)
Nuomos indeksavimas	-	-	-	-	(12)	(12)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(49 002)	-	-	-	-	(49 002)
Kito likvidaus turto įsigijimas	-	130 000	-	-	-	130 000
Kito likvidaus turto perdavimas	-	(205 000)	-	-	-	(205 000)
Kiti pokyčiai						
Apskaičiuotos palūkanos	-	(3 475)	-	-	-	-
Gautos palūkanos	-	3 585	-	-	-	3 585
Paskolos grąžinimas	-	-	-	112 198	-	112 198
Nuomos mokėjimai	-	-	-	-	157	157
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	-	-	-	-	-	-
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)	-	-	(3 355)	(4 205)	(19)	(7 579)
Sumokėtos palūkanos	-	-	3 352	4 585	19	7 956
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	49 789	60 110	(113 035)	(178 579)	(406)	(182 121)

25. Prekybos skolos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip				
	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Skolos už elektros energiją	30 260	45 522	-	-
Skolos už gamtines dujas	4	1 513	-	-
Skolos vykdančioms gamtinių dujų balansavimą	1 378	2 253	-	-
Skolos už subrangos darbus, paslaugas	3 590	2 073	-	-
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	36 716	50 757	12	-
Kitos prekybos mokėtinos sumos	9 789	17 359	234	203
Apskaitinė vertė	81 737	119 477	246	203

Tikrosios prekybos mokėtinų sumų vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

2025 m. gruodžio 31 d. skolos už elektros energiją, palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d. sumažėjo 34 proc. dėl sumažėjusių mokėtinų sumų už elektros energijos perdavimo papildomas paslaugas ir investicijas.

2025 m. gruodžio 31 d. skolos už gamtinių dujų balansavimą, palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 39 proc. dėl mažesnių gamtinių dujų ir balansavimo paslaugų kainų. Atsiskaitymams už gamtines dujas naudojama gamtinių dujų biržai dedikuota banko atsiskaitomoji sąskaita, kurioje palaikomas reikiamas piniginių lėšų likutis. Už biržoje nupirktas dujas atsiskaitoma kitą darbo dieną.

26. Kiti finansiniai įsipareigojimai apskaitomi amortizuota savikaina

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikiai įsipareigojimai		
Ilgalaikės skolos tiekėjams	261	-
Apskaitinė vertė	261	-
Trumpalaikiai įsipareigojimai		
Gauti depozitai	14 058	13 505
Mokėtini dividendai	746	665
Mokėtina CBCA įmoka	-	27 450
Sukauptos kitos sąnaudos	1 524	1 031
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	1	1 875
Apskaitinė vertė	16 329	44 526
Bendra įsipareigojimų apskaitinė vertė	16 590	44 526

27. Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai sausio 1 d.	390 118	301 074
Gautos perkrovų valdymo įplaukos per laikotarpį*	99 676	134 856
Panaudota investicijoms į ilgalaikį materialųjį turtą	(53 142)	(43 498)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą	(2 503)	(2 314)
Perkrovų valdymo įplaukos perdavimo tarifo mažinimui *	(34 471)	-
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai gruodžio 31 d.	399 678	390 118
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	312 406	308 802
Gautų perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	87 272	81 316

Perkrovų valdymo įplaukų (toliau – PVĮ) gavimo ir panaudojimo principai aprašyti 2.14 pastaboje. 2025 m. gruodžio 31 d. nepanaudotas įplaukų, kurių paskirtis nurodyta Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (EB) Nr.714/2009, likutis sudarė 399 678 tūkst. Eur, 2024 m. gruodžio 31 d. – 390 118 tūkst. Eur.

* 2024 m. rugsėjo 27 d. VERT nutarimu Nr. O5E-925 „Dėl LITGRID, AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2025 m. koregavimo ir naudojimosi jungiamųjų linijų paslaugomis kainos 2025 metams nustatymo“ perdavimo tarifo mažinimui 2025 m. skyrė 34 471 tūkst. Eur.

Pinigų srautų ataskaitoje 2025 m. gautos perkrovų valdymo įplaukos 64 414 tūkst. Eur, (2024 m. -135 670 tūkst. Eur) skirtos investicinei veiklai, pateiktos prie investicinės veiklos. 2025 m. pinigų srautų ataskaitoje perkrovų valdymo įplaukų 34 471 tūkst. Eur suma, skirta perdavimo tarifo mažinimui, pateikta kaip pagrindinės veiklos srautas (įtrauktos į straipsnio „grynasis pelnas“ pripažintas pajamas).

Trumpalaikė įsipareigojimo dalis numatoma padengti (panaudoti) per 12 mėn.

28. Atidėjiniai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	1 874	1 655
Atidėjiniai servitutų įsipareigojimams	132	45
Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui	524	369
Atidėjiniai teisminėms byloms / pretenzijoms	6 545	14 853
Garantiniai atidėjiniai	1 252	1 252
Kiti atidėjiniai	155	250
Apskaitinė vertė	10 482	18 424
Ilgalaikiai atidėjiniai	3 080	2 836
Trumpalaikiai atidėjiniai	7 402	15 588

Grupės atidėjinių apibūdinimas ir tikėtinas ekonominės naudos realizavimo laikas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Atidėjiniai pensijų išmokoms	Atidėjiniai servitutų kompensacijoms	Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui	Atidėjinys garantiniam įsipareigojimams	Atidėjiniai teisminėms byloms	Kiti atidėjiniai	Iš viso
Apskaitinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	1 341	419	532	1 242	11 054	150	14 738
Priskaičiuota	19	-	-	-	5 815	110	5 944
Patikslintas įvertinimas	295	(287)	(152)	10	-	-	(134)
Išmokėta	-	(87)	(11)	-	(1 358)	(10)	(1 466)
Pergrupavimas su prekybos skolomis	-	-	-	-	(658)	-	(658)
Apskaitinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1 655	45	369	1 252	14 853	250	18 424
Priskaičiuota	4	-	232	-	-	-	236
Patikslintas įvertinimas	214	113	(32)	-	-	-	295
Atstatyta	-	-	-	-	(6 774)	-	(6 774)
Išmokėta	-	(26)	(45)	-	(1 964)	(94)	(2 129)
Pergrupavimas su prekybos skolomis	-	-	-	-	430	-	430
Apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	1 873	132	524	1 252	6 545	156	10 482

Atidėjiniai teisminėms byloms

Ankstesniais laikotarpiais buvo vykdoma rangos darbų pirkimo sutartis, pagal kurią Grupės elektros energijos kaupimo sistemos įrenginių operatorius, vadovaudamasi pirkimo sutarties nuostatomis pardavėjui apskaičiavo netesybas ir 9 038 tūkst. Eur aktyvuotos sutartinės įvykdymo garantijos sumai suformavo atidėjinį. Dėl visos netesybų sumos kilo ginčas, rangovas pateikė ieškinį teismui. 2025 m. rugsėjo 26 d. šalys sudarė taikos sutartį, pagal kurią Grupė įsipareigojo sumokėti rangovui 3 558 tūkst. Eur su sąlyga, kad šalys vykdys sutartyje numatytus įsipareigojimus nustatytomis datomis. Iki 2025 m. gruodžio 31. Grupė rangovui sumokėjo 2 828 tūkst. Eur., iš kurių 863 tūkst. Eur buvo padengtos prekybos mokėtinos sumos ir 1 964 tūkst. Eur buvo sumokėta panaudojant atidėjinius. Atidėjinys buvo atstatytas 6 774 tūkst. Eur suma, kuri buvo pripažinta kitomis pajamomis. Likusi suma 730 bus apmokėta 2026 m. kai rangovas pašalins defektus ir atliks papildomus darbus.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. atidėjinių teisminėms byloms sumoje taip pat buvo Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius 2024 m. suformuotas 5.815 tūkst. Eur atidėjinys potencialiai galimoms grąžintinoms lėšoms rangovui, gautoms pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimą. Šios lėšos numatytos galimam Lietuvos – Lenkijos dujotiekio jungiamųjų dalių keitimui.

Atidėjiniai pensijų išmokoms

Kiekvienam Grupės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir pagal kolektyvinę sutartį priklauso 2-4 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. Ilgalaikio atidėjinio laikotarpis apskaičiuojamas kiekvienam darbuotojui, naudojant aktuarines prielaidas, apimančias darbuotojo amžių, mirties tikimybę, darbuotojų kaitos rodiklį, diskonto normą (0,96 proc. – 2025 m. gruodžio 31 d., 1,24 proc. – 2024 m. gruodžio 31 d.), darbo užmokesčio augimą ilguoju laikotarpiu (2,8 proc. – 2025 m. gruodžio 31 d., 3 proc. – 2024 m. gruodžio 31 d.).

Atidėjiniai servitutų kompensacijos ir apsaugos zonų registravimui

Su atidėjiniais servitutams susijusios išlaidos yra pripažįstamos ilgalaikiu nematerialiuoju turtu, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Kompensacijų išmokos žemės savininkams apskaitomos kaip atidėjinių sumažėjimas, o atidėjinių perkainojimas dėl pagrindinių prielaidų pokyčių – kaip atitinkamo nematerialiojo turto pokytis (6 pastaba).

Su atidėjiniais apsaugos zonų registravimui ir kompensacijoms susijusios išlaidos yra pripažįstamos ilgalaikiu nematerialiuoju turtu, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Išmokos už kompensacijas žemės savininkams apskaitomos mažinant atidėjinius, o atidėjinių perskaičiavimas dėl prielaidų pasikeitimo – atitinkamai kaip nematerialiojo turto pokytis (6 pastaba).

2025 m. gruodžio 31 d. servitutų ir apsaugos zonų atidėjinių skaičiavimams taikyta 2,09 proc., 2024 m. gruodžio 31 d. – 1,74 proc. diskonto norma.

Garantiniai atidėjiniai

Grupėje garantiniai atidėjiniai formuojami vykdomiems energetikos projektų rangos darbams, atsižvelgiant į atliekamų paslaugų pobūdį ir apskaičiuojami nuo 30 proc. užsakovo priimtų atliktų darbų vertės. 2025 metais buvo peržiūrėti garantiniai atidėjiniai pagal įprastinę Grupės procedūrą grupiniam projektų vertinimui, tačiau esminių pokyčių formuojant atidėjinius nebuvo.

29. Kiti įsipareigojimai (nefinansiniai)

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikiai įsipareigojimai		
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų prijungimo	9 381	11 005
Avansu gautos dotacijos	-	3 469
Sutartiniai įsipareigojimai pagal prijungimo sutartis	3 528	1 841
Ilgalaikių kitų (nefinansinių) įsipareigojimų iš viso	12 909	16 315
Trumpalaikiai įsipareigojimai		
Mokėtinos administruojamos VIAP lėšos	3 979	3 486
Skirtumas tarp gautų ir sumokėtų VIAP lėšų	27 892	35 907
Mokėtinos administruojamos SGGT lėšos	8 146	10 794
Sukauptos administruojamos SGGT lėšos*	116	833
Sukauptos SIP lėšos*	13 847	12 714
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, įskaitant sukauptą finansinį skatinimą	6 992	5 816
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	5 318	4 950
Mokėtini mokesčiai į biudžetą išskyrus PM	9 134	1 649
Mokėtinas mokestis reguliatoriui	811	818
Avansu gautos dotacijos	2 511	635
Avansai už naujų vartotojų prijungimą	10 361	874
Kitos avansu gautos sumos už teikiamas paslaugas	694	335
Sutarčių įsipareigojimai (ateinančių laikotarpių pajamos**)	2 684	538
Trumpalaikių kitų (nefinansinių) įsipareigojimų iš viso	92 485	79 349

*Įgyvendinant 2022 m. spalio 6 d. priimtą Europos Sąjungos Tarybos Reglamentą (ES) 2022/1854 Dėl skubios intervencijos, skirtos energijos kainoms mažinti, 2022 m. gruodžio 15 d. buvo priimtas Įstatymas dėl Reglamento (ES) 2022/1854 įgyvendinimo. Šiuo įstatymu Grupei buvo pavesta iš elektros energijos gamintojų surinkti jų laikotarpiu nuo 2022 m. gruodžio 1 d. iki 2023 m. birželio 30 d. gauto rinkos pajamų perviršio dalį. Ji taip pat surinko solidarumo įnašą iš įmonių, vykdančių veiklą žalios naftos, gamtinių dujų, anglių ir naftos perdirbimo sektoriuose. Į našas skaičiuojamas Reglamento (ES) 2022/1854 ir įstatymo nustatyta tvarka nuo 2023 m. prasidėjusių mokestinių metų apmokestinamojo pelno dalies.

**Per 2025 m. reikšmingai išaugo sutarties įsipareigojimai (ateinančių laikotarpių pajamos) už naujų vartotojų / gamintojų / objektų prijungimą dėl AB „LTG Infra“ įgyvendinamo vieno didžiausių geležinkelio infrastruktūros modernizavimo projektų Lietuvoje.

30. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio pajamos	184	(213)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos	6 765	6 266	557	961
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	6 949	6 053	557	961

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų judėjimas prieš sudengiant su ta pačia mokesčių institucija susijusias sumas, yra pateikiamas žemiau:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip									
Grupė									
Atidėtojo pelno mokesčio turtas			IMT perkainojimas (vertės sumažėjimas)	Kito turto vertės sumažėjimas	Perkrovų valdymo lėšos	Nusidėvėjimo normatyvų skirtumai	Nepanaudota investicijų lengvata	Sukauptas mokestinis nuostolis	Iš viso
2023-12-31			7 452	351	2 320	67	3 613	2 333	18 101
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje			(1 424)	12	139	1 779	6 251	(1 926)	5 802
2024-12-31			6 028	363	2 459	1 846	9 864	407	23 903
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje			(667)	89	95	1 120	5 567	(407)	6 408
2025-12-31			5 361	452	2 554	2 966	15 431	-	30 311
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai			IMT perkainojimas (vertės padidėjimas)	Mokesčių lengvata įsigyjant IMT	Kita	Iš viso			
2023-12-31			(4 791)	(1 127)	(78)	(5 996)			
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje			450	29	(60)	419			
Pripažinta kitose bendrose pajamose			(284)	-	-	(284)			
2024-12-31			(4 625)	(1 098)	(138)	(5 861)			
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje			371	44	(58)	357			
Pripažinta kitose bendrose pajamose			(263)	-	-	(263)			
2025-12-31			(4 517)	(1 054)	(196)	(5 767)			
Atidėtojo pelno mokesčio turtas grynąja verte 2024 m. gruodžio 31 d.								18 042	
Atidėtojo pelno mokesčio turtas grynąja verte 2025 m. gruodžio 31 d.								24 544	

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų realizavimosi terminai pateikti žemiau:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip			Grupė	
			2025-12-31	2024-12-31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas vėliau kaip po 12 mėn.			24 316	14 600
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėn.			5 986	9 303
Iš viso:			30 302	23 903
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti vėliau kaip po 12 mėn.			(5 571)	(5 722)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėn.			(196)	(139)
Iš viso:			(5 767)	(5 861)

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	30 826	48 834	31 097	43 298
Pelno mokestis taikant 16 proc./ 15 proc. tarifą	4 932	7 325	4 976	6 495
Investicijų lengvatos įtaka**	(10 061)	(11 586)	-	-
Neleidžiamų atskaitymų ir neapmokestinamųjų pajamų įtaka	762	(270)	100	150*
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka*	(1 057)		(6 012)	(7 658)
Praėjusių metų koregavimai	(331)	(131)	-	-
Nepripažintų mokestinių nuostolių įtaka	490	-	383	52
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(1 684)	(1 391)	(4)	-
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(6 949)	(6 053)	(557)	(961)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos per kitas bendrąsias pajamas	263	284	-	-

* Bendrovės 2025 m. pelno mokesčio apskaičiavime neapmokestinamos pajamas sudarė iš patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių gauti dividendai – 37 573 tūkst. Eur, 2024 m. – 48 286 tūkst. Eur.

** Grupės investicijų lengvatos poveikis apima naudą, gaunamą pagal Lietuvos investicijų skatinimo priemonę, kuri leidžia sumažinti apmokestinamąjį pelną iki 100 % tinkamų kapitalo investicijų į ilgalaikį turtą sumos.

31. Pajamos

Grupės pajamas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Grupės pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Elektros energijos perdavimo paslauga	99 732	128 973
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	168 993	128 376
Balansavimo / disbalanso elektros energijos prekybos neigiamos pajamos*	(58 619)	(25 723)
Elektros energijos papildomos paslaugos	180 128	139 069
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	2 865	2 764
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	393 099	373 459
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Gamtinių dujų perdavimo paslaugos	59 426	61 231
Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje	9 933	12 879
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	108	76
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	69 467	74 186
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		
Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų	21 195	24 346
Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	2 084	2 006
Kitų pajamų iš viso:	23 279	26 352
Grupės pajamų pagal sutartis su klientais iš viso:	485 845	473 997
Grupės pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais		
Perkrovų valdymo įplaukos panaudotos tarifo mažinimui	34 471	-
Perkrovų įplaukos, pripažintos pajamomis kompensuojant patirtas sąnaudas	2 503	2 314
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos	661	(322)
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	35	14
Kitos pajamos	170	154
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso:	37 840	2 160
Grupės pajamų iš viso:	523 685	476 157

2025 m. Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos, įskaitant perkrovų valdymo įplaukas, panaudotas tarifo mažinimui, palyginus su 2024 m. laikotarpiu, padidėjo 14 proc., iš jų:

- elektros energijos perdavimo papildomų paslaugų pajamos padidėjo 29 proc. dėl didesnės elektros energijos perdavimo papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos;
- elektros energijos perdavimo paslaugų pajamos (įvertinus 2025 m. panaudotas 34 471 tūkst. Eur perkrovų valdymo įplaukas tarifo mažinimui) padidėjo 4 proc.;
- balansavimo / disbalanso energijos pardavimo pajamos padidėjo 8 proc. dėl didesnio parduoto elektros energijos kiekio.

Nuo 2024 m. spalio mėn., elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui (toliau – EE PSO) prisijungus prie Europos rankinio aktyvinimo dažnio atkūrimo rezervų balansavimo energijos mainų platformos (toliau – MARI), pasikeitė disbalanso kainodara. Neutralumo komponentė, kuri pridedama (atimama) prie (iš) balansavimo kainos, iki prisijungimo prie MARI buvo skaičiuojama pagal faktinius ataskaitinio mėnesio balansavimo prekybos duomenis, kad EE PSO pajamos atitiktų patirtas sąnaudas. Po prisijungimo prie MARI, neutralumo komponentė nustatoma iš anksto ir vėlesniems mėnesiams koreguojama naudojant praėjusių mėnesių faktinius duomenis, todėl balansavimo ir disbalanso pajamų ir sąnaudų skirtumas per ataskaitinį laikotarpį gali būti reikšmingas.

* Neigiamos elektros energijos pajamos (debetuojama suma) susidaro laikotarpiais, kai elektros energijos gamyba reikšmingai viršija vartojimą, todėl susidaro tiekimo perviršis, dėl kurio yra fiksuojamos neigiamos rinkos kainos, kuriomis Grupė tiekia elektros energiją. 2025 m. 96 proc. neigiamų pajamų sudarė balansavimo energijos pajamos. Susidarius tiekimo perviršiui, perdavimo sistemos operatorius nurodo gamintojams sumažinti gamybą (mažinamasis balansavimas, angl. *downward balancing*). Tokios paslaugos kompensavimo suma nustatoma pagal ribinę aukciono kainą, kuri dėl gamintojų sąnaudų, susijusių su gamybos mažinimu ir (arba) neigiamų elektros biržos kainų, būna neigiama. Disbalanso kaina skaičiuojama prie balansavimo kainos pridedant (kai vartojimo poreikis viršija generacijos pasiūlą) ar atimant (kai generacijos pasiūla viršija vartojimo poreikį) neutralumo komponentę, todėl neigiamos disbalanso kainos susidaro, jei yra neigiama balansavimo kaina ir/ar generacijos pasiūla viršija vartojimo poreikį. 2025 m. gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos, palyginus su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 6 proc. pajamų sumažėjimą sąlygojo mažesnė gamtinių dujų perdavimo kaina.

2025 m. gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos, palyginus su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 6 proc. Pajamų sumažėjimą sąlygojo mažesnė gamtinių dujų perdavimo kaina. Sistemos balansavimo pajamos, palyginus su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 23 proc., tai nulėmė 35 proc. sumažėjęs balansavimo dujų poreikis.

Bendrovės pajamos pagal sutartis su klientais sudarė pajamos iš valdymo ir profesinių paslaugų teikimo ir 2025 m. buvo lygios 2 665 tūkst. Eur (2024 m. – 2 315 tūkst. Eur).

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Pajamos pripažįstamos per laikotarpį		
Elektros energijos perdavimo ir susijusios paslaugos	489 388	401 188
Neigiamos prekybos balansavimo / disbalanso elektros energijos pajamos	(58 619)	(25 723)
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusios paslaugos	69 637	74 340
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	659	6 187
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	20 536	18 159
Pajamų, pripažįstamų per laikotarpį iš viso:	521 601	474 151
Pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, suteikus paslaugą		
Prekybos šilumos aukcionuose, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	2 084	2 006
Pajamų, pripažįstamų tam tikru momentu, suteikus paslaugas iš viso:	2 084	2 006
Pajamų iš viso:	523 685	476 157

Grupės kitas pajamas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025-12-31	2024-12-31
Pajamų dotacijos	4	1 742
Turto nuomos pajamos	661	757
Delspinigiai ir netesybos	6 983	1 115
Kitos pajamos	1 190	1 117
Kitų pajamų iš viso:	8 838	4 731

32. Sąnaudos

Grupės elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimo sąnaudas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė 2025 m.	2024 m.
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudos		
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	(153 028)	(134 525)
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos už neigiamą kainą*	51 550	27 096
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	(179 293)	(114 214)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(37 904)	(37 869)
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	(5 259)	(5 459)
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(323 934)	(264 971)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimai		
Gamtinių dujų sistemos balansavimo pirkimai	(9 571)	(13 079)
Gamtinių dujų technologinių reikšmių pirkimai*	(5 029)	(3 000)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimai iš viso:	(14 600)	(16 079)
Elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimai iš viso:	(338 534)	(281 050)
Gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka	(452)	(430)
Subrangos paslaugų ir medžiagų pirkimo sąnaudos iš viso:	(11 544)	(13 223)

* Teigiamos elektros energijos sąnaudos (kredituojama suma) susidaro laikotarpiais, kai elektros energijos gamyba reikšmingai viršija vartojimą, todėl susidaro tiekimo perviršis, dėl kurio yra fiksuojamos neigiamos rinkos kainos, kuriomis Grupė perka elektros energiją.

2025 m. elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudos palyginus su 2024 m. padidėjo 21 proc., nes:

- 57 proc. padidėjo elektros energijos perdavimo papildomų paslaugų sąnaudos (įskaitant neigiamas sąnaudas). Didžiausią įtaką turėjo išaugusios balansavimo pajėgumų užtikrinimo sąnaudos.
- 2025 m. elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos išliko beveik tokios pačios kaip ir 2024 m., nes vidutinė elektros energijos kaina padidėjo 20 proc., o elektros energijos vartojimas sumažėjo 16 proc.

2025 m. gamtinių dujų sąnaudos, palyginti su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 6 proc. Balansavimo produktų sąnaudos 2025 m. sumažėjo 27 proc. dėl sumažėjo balansavimo dujų poreikio. Technologinių reikmių sąnaudos 2025 m. padidėjo 83 proc. dėl 38 proc. išaugusio technologinių dujų kiekio ir didesnės dujų savikainos

Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė 2025	2024	Bendrovė 2025	2024
Darbo užmokestis	60 653	54 711	5 702	5 013
Socialinio draudimo įmokų sąnaudos	1 163	1 033	101	90
Darbo užmokesčio ir susijusių sąnaudų iš viso:	61 816	55 744	5 803	5 103

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2025	2024
Kitos sąnaudos		
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(10 700)	(9 694)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(6 705)	(5 835)
Kitos sąnaudos	(3 077)	(4 206)
Transporto sąnaudos	(2 853)	(3 244)
Draudimo sąnaudos	(1 689)	(1 718)
Patalpų sąnaudos	(1 566)	(1 532)
Verslo apsaugos sąnaudos	(1 533)	(1 563)
Komandiruočių sąnaudos	(1 284)	(1 216)
Viešieji ryšiai	(1 159)	(532)
Kintamųjų mokėjimų sąnaudos	(1 304)	-
Taršos leidimų sąnaudos	(1 289)	(533)
Rinkų susiejimo sąnaudos	(1 089)	(805)
Narystės mokesčių sąnaudos	(948)	(843)
Personalo vystymo sąnaudos	(860)	(794)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos	(817)	(1 710)
Valdymo organų išlaikymo sąnaudos	(716)	(633)
Audito sąnaudos	(334)	(328)
Kitų sąnaudų iš viso:	(37 923)	(35 186)

33. Finansinės sąnaudos grynąja verte

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos	4 387	5 334	6 132	7 105
	4 387	5 334	6 132	7 105
Finansinės veiklos sąnaudos				
Paskolų palūkanų sąnaudos	(4 734)	(5 084)	(7 560)	(9 546)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(304)	(349)	(18)	(228)
	(5 038)	(5 433)	(7 579)	(9 774)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(651)	(99)	(1 447)	(2 669)

34. Dividendų pajamos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.
Dividendų pajamos iš patronuojamųjų įmonių	34 765	48 290
Dividendų pajamos iš asocijuotųjų bendrovių	2 808	2 342
Dividendų ir investicinės veiklos pajamų iš viso	37 573	50 632

35. Susijusių šalių sandoriai

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. patronuojančioji Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusiųjų šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su akcininku, patronuojamosiomis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visomis valstybės kontroliuojamomis, ar reikšmingai veikiamomis įmonėmis (tokių įmonių sąrašas skelbiamas <https://governance.lt/apie-imones/vvi-sarasas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais.

Susijusių šalių sandoriai vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2025 m. dvylikos mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip										
Susijusios šalys	Paslaugų pirkimas			Paslaugų pardavimai			Mokėtino s sumos už paslaugas	Mokėtinų sumos už SGDT ir VIAP lėšas*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinos sumos už SGDT ir VIAP lėšas
	Paslaugų pirkimai	Pirkimai neigiamomis kainomis	Atskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Pardavimai	Pardavimai neigiamomis kainomis	Priskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*				
Ignitis grupės įmonės:										
AB „Ignitis grupė“	-		-	-		-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	2 464		4 132	272 697	(4)	(3 602)	2 705	576	32 394	40
UAB Ignitis	6 863	(4 117)	436	44 070	-	(1 029)	735	3 676	2 125	254
AB Ignitis gamyba**	324 686	(54 897)	-	13 776	(10 011)	(1 426)	8 356	180	12 080	-
Ignitis Polska Sp.z.o.o.	-			40	-	-	-	-	-	-
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	-		-	327	-	-	-	-	33	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	1 507		-	455	-	-	121	-	69	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	507		-	88	-	-	47	-	2	-
UAB "Vėjas LT"	-			-	-	-	-	-	-	-
UAB Transporto valdymas	44		-	-	-	-	23	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:						-				
VALSTYBĖS ĮMONĖ										
IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ	-		-	1 140	-	(17)	18	2	114	-
Akcinė bendrovė Vidaus vandens kelių direkcija	570		-	-	-	-	-	-	-	-
AB KN Energies	-		3 677	-	-	-	-	3 975	-	373
AB „Via Lietuva“	64				-			-	-	-
AB „LTG Infra“	1		-	240	-	(7)	11 529	1	85	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	659		-	829	-	-	103	-	110	-
Iš viso	337 365	(59 014)	8 245	333 662	(10 015)	(6 081)	23 637	8 410	47 012	667

*Atskaitytos Grupės SGDT ir VIAP lėšos neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

**Gautinos sumos iš AB „Ignitis gamyba“ apskaitomos tik tada, kai pardavimai vykdomi teigiamomis kainomis. Pardavimai neigiamomis kainomis koresponduoja su mokėtinų sumų už paslaugas straipsniu.

Grupė asocijuotai bendrovei UAB „GET Baltic“ 2025 m. iki akcijų perleidimo suteikė paslaugų už 4 187 tūkst. Eur ir įsigijo gamtinių dujų technologinėms reikmėms ir balansavimui už 10 376 tūkst. Eur.

2024 m. dvylikos mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip									
Susijusios šalys	Paslaugų pirkimai	Atskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Paslaugų pardavimai	Priskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Mokėtinų sumos už paslaugas	Mokėtinų sumos už SGDT ir VIAP lėšas*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinos sumos už SGDT ir VIAP lėšas	
Ignitis grupės įmonės:									
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	4 057	25 179	259 132	150	29 236	291	3 465	15	
UAB Ignitis	11 988	31 797	29 007	7 047	1 337	6 817	3 268	733	
AB Ignitis gamyba	151 979	-	6 676	8 568	1 068	-	28 040	864	
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	301	-	-	-	33	-	-	-	
Ignitis Polska Sp.z.o.o.	-	-	-	-	-	-	-	-	
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	418	-	2 015	-	26	-	148	-	
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	66	-	317	-	3	9	-	-	

UAB "Vėjas LT"	97	-			1			
UAB Transporto valdymas	91	-	-	-	8	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:								
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ	1 196	-	2	-	121	-	18	-
AB KN Energies	-	-	-	-	-	3 975	-	-
AB „LTG Infra“	806	-	60	-	85	-	4 891	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	106	-	321	-	64	-	29	-
Iš viso	171 105	56 976	297 530	15 765	31 982	11 092	39 859	1 612

*Atskaitytos Grupės SGDT ir VIAP lėšos neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

Grupė asocijuotai bendrovei UAB „GET Baltic“ 2024 m. suteikė paslaugų už 2 128 tūkst. Eur ir įsigijo gamtinių dujų technologinėms reikmėms ir balansavimui už 17 616 tūkst. Eur.

2025 m. dvylikos mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip								
Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Dividendų pajamos	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	
Valstybės valdomos įmonės								
UAB "Ignitis"	1							
Grupės įmonės								
LITGRID AB	204	253	1 071	24 095	(156 067)	-	3 728	
AB" Amber Grid"	-	595	760	10 320	67 845	1 483	-	
UAB "TETAS"	-	209	347		8 411	563	-	
BALTPOOL UAB	29	49	170		(19 226)	-	449	
UAB EPSO-G Invest	-	10	40					
Energy cells, UAB	3	55	277	350	(3 080)	22	29	
Iš viso:	237	1 171	2 665	34 765	(102 117)	2 068	4 206	

2024 m. dvylikos mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip								
Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Dividendų pajamos	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	
Valstybės valdomos įmonės								
Grupės įmonės								
LITGRID AB	588	210	923	28 521	(265 472)	-	6 182	
AB" Amber Grid"		273	759	19 484	23 482	1 084	-	
UAB "TETAS"	-	96	284	-	7 723	447	-	
BALTPOOL UAB	62	36	168	169	(25 096)		977	
Energy cells, UAB	-	89	302	117	1 379	495	-	
Iš viso:	650	704	2 436	48 291	(257 984)	2 026	7 159	

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip				
		Grupė		Bendrovė
Išmokos vadovybei		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Išmokos, susijusios su darbo santykiais		4 294	3 981	953
Iš jų: Išeitinės kompensacijos		29	211	0
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)		35	32	7

Per 2025 m. ir 2024 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei aukščiausio lygio vadovai. Per 2025 m. kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 688 tūkst. Eur (2024 m. – 558 tūkst. Eur).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei sukaupta bendra atostogų rezervo suma sudarė 80 tūkst. Eur, finansinio skatinimo –145 tūkst. Eur.

36. Finansinės rizikos valdymas

Grupė ir Bendrovė, vykdydama veiklą, patiria finansinę riziką. Valdydamos šią riziką, Grupė ir Bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti Grupės ir Bendrovės finansinius rezultatus, įtaką. Grupė ir Bendrovė vadovaujasi UAB „EPSO-G“ valdybos patvirtinta UAB „EPSO-G“ grupės įmonių išdo ir finansinių rizikų valdymo politika.

Finansinės priemonės pagal grupes (kaip pateikta finansinės būklės ataskaitoje)

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Finansinis turtas				
Suteiktos ilgalaikės paskolos EPSO-G grupės įmonėms (14 pastaba)	-	-	55 500	-
Prekybos gautinos sumos (13 pastaba)	70 433	65 106	618	549
Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina (pastaba 14)	76 946	156 568	81 418	168 176
Pinigai ir pinigų ekvivalentai (16 pastaba)	51 293	101 562	49 789	98 791
Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina	198 672	323 236	187 325	267 518
Išvestinių finansinių priemonių turtas TVPNA	-	1 153	-	-
Finansinis turtas iš viso:	198 672	324 389	187 325	267 518

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Finansiniai įsipareigojimai				
Paskolos ir išleistos obligacijos (22 pastaba)	190 536	165 630	291 614	367 376
Nuomos įsipareigojimai (23 pastaba)	10 688	11 885	406	551
Prekybos skolos (25 pastaba)	81 737	119 477	246	203
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina (26 pastaba)	16 590	44 526	-	-
Finansinių įsipareigojimų, apskaitomų amortizuota savikaina, iš viso	299 551	341 518	292 266	368 130
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimas	-	654	-	-
Finansinių įsipareigojimų iš viso:	299 551	342 172	292 266	368 130

Kredito rizika

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. kredito rizika buvo susijusi su:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Finansinis turtas amortizuota savikaina*	198 672	323 236	187 325	267 518
Išvestinių finansinių priemonių turtas	-	1 153	-	-
Kredito rizika	198 672	324 389	187 325	267 518

*Kredito rizika taip pat susijusi su nepanaudotais skolinimosi įsipareigojimais dukterinėms įmonėms (atskleidžiama Likvidumo rizikos dalyje).

Kredito rizika dėl prekybos gautinų ir kitų gautinų sumų atskleista 13 ir 14 pastabose.

Grupė turi reikšmingą kredito rizikos koncentraciją, nes kredito rizika pasiskirsčiusi tarp 10 pagrindinių pirkėjų, iš kurių gautinos sumos 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 82 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 90 proc.) visų Grupės prekybos gautinų sumų (finansinio turto). Didžiausio pirkėjo – skirstomųjų tinklų operatoriaus AB „Energijos skirstymo operatorius“ – gautinos sumos 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 46 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 30 proc.) visų Grupės prekybos gautinų sumų (finansinio turto).

Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant priežiūros procedūras (individualią skolininkų priežiūrą, pirkėjų stebėjimą ir analizę, siekiant numatyti galimas jų mokumo problemas ateityje ir kt.). Grupės bendrovės yra patvirtinusios pirkėjų skolų valdymo reglamentą, kuriame nurodyti konkretūs veiksmai ir terminai, būtini vykdyti pirkėjų įsiskolinimui mažinti.

Toliau pateiktoje lentelėje nurodyti bankų reitingai, kuriuose Grupė ir Bendrovė laiko pinigus ir pinigų ekvivalentus (16 pastaba) ir kitą finansinį turtą (14 pastaba):

	S&P	Moody's	Banko sąskaitų likutis 2025-12-31		Banko sąskaitų likutis 2024-12-31	
			Bendrovė	Grupė	Bendrovė	Grupė
Swedbank	AA-	Aa2	40	829	27	178
SEB	AA-	Aa3	6	194	10	47
OP Corporate Bank	AA-	Aa3	29 122	29 571	68 608	71 114
Luminor		A3	20 621	20 699	30 146	30 223
Total			49 789	51 293	98 791	101 562

	S&P	Moody's	Terminuoti indėliai 2025-12-31		Terminuoti indėliai 2024-12-31	
			Bendrovė	Grupė	Bendrovė	Grupė
OP Corporate Bank	AA-	Aa3	20 000	20 000	40 000	45 815
Luminor		A3	40 000	40 000	50 000	50 000
Iš viso			60 000	60 000	90 000	95 815

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo skolos vertybinių popierių (2024 m. gruodžio 31 d. visi Grupės ir Bendrovės skolos vertybiniai popieriai buvo iš tos pačios geografinės Prancūzijos vietos, kurių kredito reitingas pagal S&P yra AA-.

Likvidumo rizika

Grupės politika yra palaikyti tvarią finansinę būklę, kuri sudarytų prielaidas investicinio lygio kredito reitingo palaikymui ir pakankamo likvidumo užtikrinimui t. y., kad Grupės įmonės visada turėtų pakankamai lėšų ir/ar pasirašytų kreditavimo sutarčių bei overdraftų (sąskaitų likučių perviršių) sutartiniais įsipareigojimams įvykdyti. Likvidumo rizika valdoma centralizuotai, sudarant ir nuolat atnaujinant Grupės įmonių grynųjų pinigų srautų prognozes ir užtikrinant efektyvų likvidžių lėšų valdymą pasitelkiant grupės sąskaitą. Grupės pinigų sratai iš pagrindinės veiklos 2025 m. buvo teigiami, todėl jos likvidumo rizika nėra reikšminga. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės einamasis likvidumo rodiklis (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) ir skubusis likvidumo rodiklis (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai) buvo atitinkamai 0,82 ir 0,81 (2024 m. gruodžio 31 d.: atitinkamai 1,14 ir 1,12). 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės grynoji skola buvo teigiama 89 821 tūkst. Eur. Kaip nurodyta toliau, Grupė ir Bendrovė, finansinių įsipareigojimų padengimui yra sudariusi sąskaitų kredito perviršio sutartis. Trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą, nes AB Amber Grid ilgalaikės paskolos iš „Nordic Investment Bank“ ir „European Investment Bank“ buvo pergrupuotos į trumpalaikius įsipareigojimus. Gavus „Nordic Investment Bank“ patvirtinimą, kad 2025 m. gruodžio 22 d. sudarytas trišalis skolos perkėlimo susitarimas įsigaliojo 2026 m. vasario 25 d., ilgalaikės paskolų sutartys su „Nordic Investment Bank“ ir „European Investment Bank“ bus pergrupuotos iš trumpalaikių į ilgalaikius finansinius įsipareigojimus, o kartu bus atstatyti likvidumo koeficientai 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės einamasis likvidumo ir skubusis likvidumo rodikliai buvo 0,73 (2024 m. gruodžio 31 d.: 0,91). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė turėjo nepanaudotą 100 000 tūkst. eurų kredito limitą pagal sutartį su „OP Corporate“ banku, galiojusią iki 2026 m. balandžio 29 d. 2026 m. vasario 2 d. buvo pasirašyta sutartis su „OP Corporate“ banku dėl kredito limito pratęsimo dar 12 mėnesių laikotarpiui, t. y. iki 2027 m. balandžio 29 d. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės skolinimosi įsipareigojimai pagal lėšų bendro naudojimo sutartis su dukterinėmis įmonėmis LITGRID, AB, Energy Cells, UAB ir „Baltpool“, UAB sudarė 178 372 tūkst. eurų (iš kurių nepanaudota dalis – 161 628 tūkst. eurų). Bendrovės skolinimosi įsipareigojimai pagal lėšų bendro naudojimo sutartis yra iš dalies padengti nepanaudotu „OP Corporate“ banko overdraftu ir nuolat atnaujinamomis Grupės pinigų srautų prognozėmis. Nustačius neplanuotus finansavimo poreikius Grupėje, formuojamas papildomas likvidumo rezervas iš komercinių bankų. 2025 m. gruodžio 31 d. AB „Amber Grid“ ir UAB „TETAS“ skolinimosi įsipareigojimai pagal su Bendrove sudarytas lėšų bendro naudojimo sutartis sudarė 20 256 tūkst. eurų (iš kurių nepanaudota dalis – 18 744 tūkst. eurų).

Žemiau esančioje lentelėje pateikiami Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų sutartiniai terminai. Ši informacija parengta remiantis nediskontuotais finansinių įsipareigojimų pinigų srautais, remiantis anksčiausia data, kada Grupė ir Bendrovė gali būti pareikalauta sumokėti. Per 12 mėnesių mokėtinos sumos yra lygios jų balansinėms sumoms, nes diskontavimo įtaka nėra reikšminga

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip					
Grupė	iki 3 mėn.	Nuo 4 mėn. iki vienerių metų	Per antrus - penktus metus	Po penkių metų	Įsipareigojimų iš viso
2025 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos išleistos obligacijos	54 922	11 134	100 491	40 944	207 491
Nuomos įsipareigojimai	705	1 872	2 894	10 223	15 694
Prekybos mokėtinos sumos	75 435	6 302	-	-	81 737
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	6 598	9 650	342	-	16 590
2024 m. gruodžio 31 d.					
Gautos paskolos	2 494	14 721	120 186	40 137	177 538

Nuomos įsipareigojimai	651	1 802	3 868	10 461	16 782
Prekybos mokėtinos sumos	90 521	28 956	-	-	119 477
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	33 615	9 082	654	-	43 351

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip					
Bendrovė	iki 3 mėn.	Nuo 4 mėn. iki vienerių metų	Per antrus - penktus metus	Po penkių metų	Įsipareigojimų iš viso
2025 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos išleistos obligacijos	178 832	4 164	77 744	37 434	298 174
Nuomos įsipareigojimai	44	123	264	-	431
Prekybos mokėtinos sumos	246	-	-	-	246
2024 m. gruodžio 31 d.					
Gautos paskolos	291 756	3 665	78 357	-	373 778
Nuomos įsipareigojimai	39	118	410	-	567
Prekybos mokėtinos sumos	203	-	-	-	203

Palūkanų normos rizika

Grupė patiria palūkanų normos riziką, kuri daugiausia kyla dėl ilgalaikių ir trumpalaikių skolų iš finansų institucijų, iš dalies susietų su kintamomis palūkanų normomis. Palūkanų normų svyravimai gali turėti įtakos Grupės finansinėms sąnaudoms, pinigų srautams ir veiklos rezultatams. Atsižvelgiant į Grupės infrastruktūros ir reguliuojamos veiklos pobūdį, palūkanų normos rizika yra reikšmingas finansinės rizikos veiksnys, nuolat stebimas.

Grupės palūkanų normos rizikos valdymo tikslas – užtikrinti stabilias ir prognozuojamas finansines sąnaudas bei sumažinti neigiamą palūkanų normų svyravimų poveikį Grupės veiklos rezultatams. Rizika valdoma taikant diversifikuotą finansavimo struktūrą, derinant fiksuotų ir kintamų palūkanų įsipareigojimus. Palūkanų normos rizikos valdymas atitinka Grupės patvirtintos lūdo ir finansinės rizikos valdymo politikos nuostatas, atsižvelgiant į reguliacinius pokyčius.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės kintamų palūkanų paskolos sudarė 54 458 tūkst. EUR (2024 m. gruodžio 31 d. – 20 388 tūkst. EUR).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės kintamų palūkanų paskolos sudarė 36 769 tūkst. EUR (2024 m. gruodžio 31 d. – 0 tūkst. EUR).

Palūkanų normos padidėjimas arba sumažėjimas ± 1 proc. punktu sumažintų / padidintų Grupės pelną prieš apmokestinimą 545 tūkst. EUR 2025 m. gruodžio 31 d. (2024 m.: pelno prieš apmokestinimą sumažėjimas / padidėjimas – 204 tūkst. EUR).

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip		
	Padidėjimas (sumažėjimas), pelne	Padidėjimas (sumažėjimas) pelne
2025	1.0 (1.0)	(545)/545
2024	1.0 (1.0)	(204)/204

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, pinigai ir pinigų ekvivalentai, paskolos, prekybos ir kitos skolos ir kitas finansinis turtas.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams, neatspindėtiems tikrąja verte, įvertinti buvo naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, kito finansinio turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų, paskolų susijusioms šalims, trumpalaikių prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma remiantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Šiam vertinimui Bendrovė ir Grupė rėmėsi Lietuvos Banko skelbiamomis palūkanų normomis. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ilgalaikių paskolų, už kurias mokamos fiksuotos palūkanos, tikroji vertė buvo apytiksliai 11 154 tūkst. Eur mažesnė nei apskaitinė vertė (2024 m. gruodžio 31 d. – 11 539 tūkst. Eur). 2025 m. Gruodžio 31 d. Grupės paskolų likutis su fiksuota palūkanų norma sudarė 59 623 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 68 717 tūkst. Eur). 2025 m. gruodžio 31 d. išleistų obligacijų, už kurias bus mokamas fiksuotų palūkanų kuponas tikroji vertė buvo apytiksliai 1 853 tūkst. Eur, (2024 m. – 5 074 tūkst. Eur) mažesnė nei apskaitinė vertė.

37. Audito įmonės suteiktos paslaugos

2025 m. – 2024 m. laikotarpiu audito įmonė Grupei ir Bendrovei suteikė žemiau nurodytas audito ir ne audito paslaugas. Ne audito paslaugos atskleidžiamos remiantis paslaugų suteikimo data:

Paslaugų pobūdis	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Audito paslaugos, sumos Eur				
Finansinių ataskaitų audito paslaugos	275 000	269 000	44 000	41 000
Kitos paslaugos, susijusios su audito paslaugomis	59 000	59 000	59 000	59 000
Iš viso audito paslaugų	334 000	328 000	105 000	100 000
Ne audito paslaugos, sumos Eur				
Užtikrinimo ir kitos susijusios paslaugos	77 000	56 450	32 000	14 950
Kitos paslaugos	-	8 500	-	2 500
Iš viso ne audito paslaugų:	77 000	64 950	32 000	17 450

38. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Civilinė byla, kur Grupė yra atsakovė pagal ieškovės UAB „Alvora“ ieškinį, kuriuo UAB „Alvora“ prašo pripažinti nepagrįstais ir neteisėtais atsakovo, t. y. Grupės reikalavimus išmokėti 4 868 tūkst. Eur pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimo banko garantijas ir Grupės ieškinys (laikomas priešieškiniu), kuriuo Grupė prašo priteisti iš UAB „Alvora“ 4 820 tūkst. Eur nuostolių ir procesines palūkanas bei baudą už netinkamą sutarties vykdymą. Šiuo metu bylos nagrinėjimas vyksta pirmosios instancijos teisme.

Grupė yra gavusi 5 815 tūkst. Eur garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų pagal pateiktus reikalavimus. Tačiau tokiai pačiai sumai buvo suformuotas atidėjinytis galimam garantinių lėšų grąžinimui. Grupės nuomone, banko garantijomis buvo pasinaudota teisėtai ir pagal sutarties sąlygas, nes buvo nustatyti darbų defektai, kuriuos UAB „Alvora“ atsisakė pašalinti. Pagal garantijas gautos lėšos bus skirtos nustatytų defektų šalinimui. Tuo atveju, jei UAB „Alvora“ nustatytus defektus iki bylos baigties pašalintų savo lėšomis, Grupė pagal garantijas gautus pinigus grąžintų ieškovui UAB „Alvora“. Bylos medžiagą teismas pripažino nevieša

Kaip paminėta anksčiau, Grupė suformavo 5 815 tūkst. Eur atidėjinį (28 pastaba) tikėtinam lėšų, gautų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimą, grąžinimui. Grupės iškeltam ieškiniui papildomiems nuostoliams padengti, neapibrėžtasis turtas nebuvo pripažintas dėl didelio teisminės bylos baigties neapibrėžtumo.

Administracinėje byloje Grupė ginčija teisme du Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) nutarimus, priimtus VERT atlikus magistralinio dujotiekio GIPL jungiamųjų dalių panaudojimo statybos metu ir bandymų eksploatavimo metu teisėtumo neplaninį patikrinimą: i) nutarimas, kuriuo buvo patvirtintas patikrinimo aktas (Aktas), konstatuojant Grupę padarytus pažeidimus, kartu Grupei nustatant su tuo susijusius įpareigojimus (tarp jų pakeisti Aktu netinkamomis pripažintas jungiamąsias detales), bei ii) nutarimas, kuriuo konstatuota, kad Grupė padarė reguliuojamosios veiklos pažeidimą ir skirta 81 tūkst. Eur dydžio bauda. Grupė siekia įrodyti, kad ji nepadarė VERT nustatytų reguliuojamosios veiklos pažeidimų (pažeidimus padarė GIPL dujotiekio statybos rangovas), taip pat, kad nebuvo jokio pagrindo skirti sankciją. Neatsižvelgiant į tai, kad Grupė nėra sumokėjusi paskirtos baudos, nes ginčija VERT nutarimą dėl sankcijos skyrimo, Grupė yra pripažinusi finansinį įsipareigojimą sumokėti nustatyto dydžio baudą, kuris apskaitytas kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų straipsnyje. Tuo atveju, jeigu teismas atmes Grupės skundus ar juos tenkins ne pilna apimtimi, sankcija išliks tokia pati arba bus sumažinta. Teismo nutartimi administracinės bylos nagrinėjimas sustabdytas iki įsiteisės galutinis teismo sprendimas minėtoje civilinėje byloje (žr. 2 punktą). Bylos medžiagą teismas pripažino nevieša

Civilinė byla pagal „Latvenergo AS“ ieškinį Grupei dėl 102 tūkst. Eur kompensacijos už negalėjimą pasinaudoti apmokėtomis perdavimo paslaugomis dėl Grupės atliktų techninės priežiūros darbų 2022–2023 m., taip pat dėl 6 tūkst. Eur delspinigių priteisimo. Grupė su ieškiniu nesutinka. Byla nagrinėjama pirmosios instancijos teisme

Civilinė byla pagal patikslintą UAB „Deforta“ ieškinį Grupei dėl 349 tūkst. Eur nuostolių (negautų pajamų) atlyginimo, dėl to, kad Grupei magistralinių dujotiekių trasų valymo nuo augmenijos viešojo pirkimo konkurse neteisėtai nepašalino iš pirkimo procedūros ir pripažino laimėtoju kitą tiekėją, dėl ko UAB „Deforta“ neteko teisės vykdyti sutartį. Grupė su ieškiniu nesutinka. Byla nagrinėjama pirmosios instancijos teisme.

2023 m. spalio mėn. Stokholmo prekybos Arbitražo institute yra pradėtas ir tebesitęsias arbitražo procesas prieš kelias perdavimo sistemos operatores, įskaitant Grupę. Arbitražo byla iškelta todėl, kad perdavimo sistemos operatorės, laikydamosi tarptautinių sankcijų, sustabdė mokėjimus, kurie įtraukti į 28 pastabos eilutę „Skolos už elektros energiją“. Atsižvelgiant į Stokholmo prekybos Arbitražo instituto taisykles, išsamesnė informacija šiuo metu laikoma konfidencialia.

39. Klimato kaitos vertinimas

Gamtinių dujų veikla

Grupės vadovybės vertinimu, kovos su klimato kaita griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos naudojimas mažins gamtinių dujų vartojimą tiek energetinėms reikmėms, tiek ir pramonės poreikiams Lietuvoje. Tačiau gamtinės dujos atliks svarbų vaidmenį, kaip pereinamojo laikotarpio energija, siekiant europinių ir nacionalinių šiltnamio efektą kuriančių sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimo mažinimo į atmosferą tikslų. Grupės strategijoje iškeltas pagrindinis tikslas – veikti išvien Lietuvos energetikos transformacijos kelyje į klimatui neutralią ekonomiką. Energetikos sektoriaus transformaciją laikome esminiu pokyčiu. Grupės strategijoje esame išsikėlę tikslą – sukurti infrastruktūrą, kuri sudarytų pagrindą klimatui neutraliai energetikos sistemai. Grupės vienu iš pagrindinių darnios tvarios veiklos tikslų – įvardijamas siekis sumažinti veiklos poveikį aplinkai, sumažinti ŠESD emisijas visoje vertės grandinėje, siekiant nulinio ŠESD emisijų balanso ir kartu mažinanti veiklos poveikį aplinkai.

Su klimato kaitos švelninimu, ŠESD emisijų mažinimu susijusios priemonės ir atitinkamos investicijos numatytos Grupės gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus (toliau – GD PSO) dešimties metų (2024-2033 m.) tinklo plėtros plane.

Įgyvendinus šias investicijas, jos bus įtrauktos į reguliuojamą turto bazę, o tai užtikrins papildomas pajamas ir ekonominę naudą GD PSO. Šios investicijos yra susijusios su naujo turto vienetų sukūrimu bei su nusidėvėjusio esamo turto pakeitimu, siekiant didesnio perdavimo tinklo efektyvumo ir prisidėjimo prie poveikio aplinkai mažinimo bei tvarumo didinimo. Esamo turto naudingo tarnavimo laikotarpių trūpinimas ar reguliuojamo turto nurašymai nėra planuojami, kadangi turtas nusidėvės iki planuojamų investicijų įgyvendinimo, kitų turto vertės sumažėjimo požymių nėra.

Grupės vadovybės vertinimu su klimato kaita susiję reikalavimai nesukelia reikšmingų neapibrėžtumų ir abejonių dėl GD PSO veiklos tęstinumo ir poveikio aplinkai mažinimo priemonių pagrįstumo ir veiksmingumo. Su klimato kaita susijusi rizika nesukelia kredito rizikos ir tikėtinų kredito nuostolių. Klimato kaitos poveikio vertinimai ir prielaidos neturi didelės rizikos reikšmingam turto ir įsipareigojimų balansinių verčių koregavimui, ilgalaikio turto ir atsargų vertės sumažėjimui. Su klimato kaita susiję klausimai neturi reikšmingos įtakos pripažįstant atidėtųjų mokesčių turtą, neapibrėžtų įsipareigojimų su klimato kaita susijusių reikalavimų įgyvendinimui, rinkos ir likvidumo rizikai.

Daugiau informacijos apie klimato kaitą poveikį pateikiama 2025 m. Tvarumo ataskaitos dalyje „E1 Klimato kaita“.

Elektros energijos veikla

Klimato kaitos švelninimo kontekste Grupė vertina tiek teigiamą, tiek neigiamą poveikį: Grupė atlieka svarbų vaidmenį įgalinant energetikos sektoriaus transformaciją į žaliąją energetiką grįstą sistemą ir jos dekarbonizaciją. Tačiau kartu poveikį klimatui daro 1–3 apimties ŠESD emisijos, kurių didžiausia dalis susidaro dėl elektros perdavimo tinkle patirtų technologinių nuostolių (2 apimtys). Reikšmingam poveikiui valdyti Grupė yra parengusi ŠESD emisijų mažinimo planą, o pagrindinė numatyta priemonė – žalios energijos panaudojimas technologinių nuostolių ir savų reikmių padengimui (įskaitant kilmės garantijų įsigijimą).

2025 m. Grupė pasirašė ilgalaikę žaliosios elektros energijos tiekimo sutartį su UAB „Ignitis“ (įsigalioja 2026-01-01 ir galios iki 2032-12-31). Grupė planuoja papildomą priemonę – PPA finansinį pirkimą, kurį numato užbaigti 2026 m. pradžioje. Siekdami prisidėti prie tarptautinių ir nacionalinių klimato kaitos mažinimo tikslų, vadovaujamės Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarke, Paryžiaus susitarimu, Europos žaliuoju kursu, Nacionaline energetinės nepriklausomybės strategija, Nacionaliniu energetikos ir klimato srities veiksmų planu bei Nacionaline klimato kaitos valdymo darbotvarke, o šių įsipareigojimų įgyvendinimui taikome „EPSO-G“ įmonių grupės aplinkosaugos politiką.

Bendrovės su darnumu susietos išleistos obligacijos

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su darnumu susietą 75 mln. Eur. dydžio 5 metų trukmės obligacijų emisiją, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė. Šių obligacijų prospekte bendrovė iki obligacijų išpirkimo, kuris bus vykdomas 2027 m., įsipareigojo įgyvendinti du su tvarumu susijusius tikslus – KPI1 ir KPI2.

Daugiau informacijos apie tikslo pasiekimo vykdymą yra pateikta Tvarumo ataskaitos dalyje „E1 Klimato kaita“.

Vieno iš numatytų rodiklių rezultatai nemaža dalimi priklauso nuo vadovybės nekontroliuojamų veiksnių, tačiau rodiklio pasiekimas bus vertinamas 2026-12-31 dienai. Bendrovės vadovybės nuomone, nepaisant didelio neapibrėžtumo, rodiklio reikšmė, tikėtina, bus neviršyta.

Neįgyvendinus KPI1 ar KPI 2 rodiklių reikalavimų, obligacijų turėtojams mokamos palūkanos būtų didinamos atitinkamai 0,3 proc. ir 0,2 proc. punktais paskutiniųjų metų periodui. Padidintos palūkanos dėl kiekvieno rodiklio neįvykdymo būtų taikomos atskirai.

40. Pobalansiniai įvykiai

2026 m. vasario 2 d. buvo pasirašyta sutartis su „OP Corporate“ banku dėl 100 000 tūkst. EUR kredito limito pratęsimo dar 12 mėnesių laikotarpiui, t. y. iki 2027 m. balandžio 29 d.

2026 m. vasario 25 d. Bendrovė gavo „Nordic Investment Bank“ patvirtinimą, kad 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryta trišalė skolos perkėlimo sutartis įsigaliojo 2026 m. vasario 25 d. Įsigaliojus šiai trišalei skolos perkėlimo sutarčiai, paskolos įsipareigojimus perima Bendrovė, o AB Amber Grid ir Bendrovė atleidžiamos nuo finansinių sąlygų taikymo. Taip pat 2026 m. vasario 25 d. įsigaliojo ir vidinė paskolos sutartis, sudaryta su AB Amber Grid“ 2025 m. gruodžio 22 d. Nuo to laiko ilgalaikės paskolos sutartys su „Nordic Investment Bank“ ir „European Investment Bank“ bus perkvalifikuotos iš trumpalaikių į ilgalaikius finansinius įsipareigojimus.