

# ***2020 METŲ METINIS PRANEŠIMAS***



## TURINYS

### **Metinis pranešimas**

<i>Valdybos pirmininko pranešimas</i> .....	3
<i>Vadovo pranešimas</i> .....	4
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengtas pranešimas .....	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę .....	5
Bendrovės valdymas .....	5
Savininko lūkesčiai .....	10
Bendrovės strategija .....	11
Bendrovės veiklos apibūdinimas .....	12
Bendrovės klientai .....	13
Svarbūs finansinių metų įvykiai .....	14
Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos .....	15
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė .....	15
Investicijos .....	22
Darbuotojai, darbo užmokestis .....	24
Bendrovės pasiektų veiklos rezultatų atitiktis veiklos tikslams .....	28
Pagrindinės rizikos rūšys ir jų valdymas .....	29
Darnumo (socialinės atsakomybės) politika bendrovėje .....	31
Korupcijos prevencija .....	35
Informacija apie specialiuosius įsipareigojimus .....	36
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinę atskaitomybę .....	36
Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi .....	36
<b>Bendrovės finansinės ataskaitos</b> .....	40

## **VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS**

*Gerbiami kolegos,*

2020 m. buvo išskirtiniai metai, nes daug kas skyrėsi nuo to, prie ko buvome įpratę. Koronaviruso protrūkis sudavė iki šiol neregėtą smūgį, supurtydamas verslus ir klupdydamas ekonomiką. Bendrovės atsakas į protrūkį atskleidė, kokie atsakingi, stiprūs ir vieningi gebame būti. Bendrovei pavyko apsaugoti darbuotojų sveikatą, užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasiekti iškeltus tikslus.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2020 m. rašte Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“ numatyti veiklos tikslai yra didinti sprogdinimo darbų apimtį, plėsti bendrovės veiklos sritis, užtikrinti pelningą veiklą ir siekti didinti bendrovės vertę. 2020 m. dirbant su bendrove buvo priimti teisingi sprendimai ir pasiekti puikūs rezultatai kiekvienoje iš šių veiklų.

2020 m. atliktos ženkliai didesnės sprogdinimo darbų apimtys, pirmieji veiksmai žengiant į užsienio rinkas, didėjantis bendrovės darbuotojų darbo efektyvumas, uždirbtas didelis grynasis pelnas ir viršyta nustatyta nuosavo kapitalo grąža – tai kryptingo, strategiškai teisingo ir efektyvaus darbo rezultatas.

2020 m. įvyko 23 valdybos posėdžiai, svarstyčių klausimų skaičius siekė 141. Reikšmingiausi valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės vadovo pakeitimas, bendrovei gyvybiškai svarbaus vykdomo investicinio projekto priežiūros kontrolė, bendrovės politikų parengimo arba atnaujinimo inicijavimas, vykdyti periodiniai susitikimai su svarbiausiais bendrovės partneriais, bendrovės padalinių darbuotojais ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

Noriu pasidžiaugti naujai išrinktu bendrovės vadovu, kuris gerai įsitraukė į bendrovės veiklą, veda aktyvias derybas su klientais, ieško naujų rinkų, puikiai vadovauja kolektyvui ir sugeba jį suburti bendram darbui. Bendrovės finansinė padėtis stabilizuota, suformuota racionali finansinių išteklių struktūra, sudaranti galimybes sėkmingai vykdyti ir plėtoti veiklą.

Vienas iš svarbiausių ir džiugiausių įvykių, 2020 m. pabaigoje bendrovėje baigta diegti emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologija. Šios investicijos atliktos siekiant sukurti saugią ir draugiškesnę aplinkai sprogmenų gamybos technologiją, labiau pateisinti pagrindinių bendrovės užsakovų poreikius ir lūkesčius, technologijų pagalba tapti konkurencinga bendrove rinkoje, sudaryti galimybes tiekti produktą ir paslaugas kitose rinkose ir gauti pakankamą ekonominį efektą, kuris padėtų įgyvendinti bendrovei akcininko keliamus finansinius ir nefinansinius lūkesčius.

2020 - tieji metai parodė, kaip puikiai sustiprinome bendrovės valdyseną. Valdyba jaučiasi prisidėjusi prie aukšto bendrovės Valdymo koordinavimo centro atliekamo korporatyvinės valdysenos įvertinimo (A), ir tuo nori pasidžiaugti bei ateityje taip pat siekti ir tikėtis aukštų pozicijų.

Taip pat norime pasidžiaugti, kad galėjome konstruktyviai dirbti įsiklausydami į vieni kitų pasiūlymus bei ateities vizijas. Sveikinu vadovą ir visus kitus bendrovės darbuotojus pasiekus puikius rezultatus.

2021 m. tęsime aktyvią veiklą – vystydami prekybą sprogstamosiomis medžiagomis ir didindami sprogdinimo paslaugų apimtį, plėsime klientų geografinį ratą.



Mantas Šukevičius  
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas



## **VADOVO PRANEŠIMAS**

*Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,*

2020 m. buvo pilni iššūkių ne vien tik akcinei bendrovei „Detonas“. COVID – 19 situacija Lietuvoje koregavo visiems komercinę ūkinę veiklą, tačiau pandemijos metu sugebėjome susitelkti ir suvaldyti situaciją, todėl koronavirusas nesugebėjo sustabdyti mūsų komandos. Atsakingo elgesio ir visų įmanomų apsaugos priemonių dėka, pavyko ne tik įveikti pandemiją, tačiau pasiekti bei viršyti išsikeltus tikslus, pateisinti lūkesčius. Priemonės, skirtos veiklos tęstinumui ir svarbiausia mūsų darbuotojų saugumo ir sveikatos užtikrinimui, pasiteisino.

AB „Detonas“ komanda 2020 m. užbaigė sėkmingai! Teikdama uolienu sprogdinimo paslaugą, bendrovė prisidėjo prie kelių tinklo plėtimo ir modernizavimo, sėkmingo šalies infrastruktūros vystymo. Verta paminėti ir pasiektus finansinius rodiklius, kurie 2020 m. bendrovei buvo itin reikšmingi. Pasiektas 2 904,7 tūkst. Eur pajamų rodiklis bei EBITDA, kuri siekė 554,1 tūkst. Eur, o grynasis pelnas buvo 362,8 tūkst. Eur. Vienas iš pagrindinių akcininko nustatytas nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 6,3 proc. buvo viršytas ir siekė 10,7 proc. 2020 m. priėmę teisingus verslo sprendimus ir pasiekę gerus rezultatus įrodėme, kad gebame efektyviai valdyti, subalansuoti bendrovės finansinę padėtį, reaguoti į pokyčius verslo aplinkoje ir konkuruoti laisvoje rinkoje.



2020 m. buvo reikšmingi ir strategine prasme. Baigėme įdiegti emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos projektą, kuris siekė 1,5 mln. Eur. Duris į rinką šiais metais pravėrė nauja sprogstamoji medžiaga, kuri tapo didžiuliu strateginiu proveržiu inovacijų, ekologijos bei konkurencijos prasme, ne tik Lietuvoje, tačiau ir Baltijos regiono bei Skandinavijos rinkose, kelių tiesimo sektoriuje. Emulsinės sprogstamosios medžiagos gamyba atveria kelią lankstesnei paslaugų kainų politikai. Bendrovė, įgyvendinusi šį projektą, užtikrina ir valstybės lūkesčius. Investuodama į naujas technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų ir lyderystės.

Skubame pasidžiaugti, kad VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje AB „Detonas“ įvertinta Gerosios valdysenos A indeksu. Aukšti Valdymo koordinavimo centro vertinimai yra kiekvieno bendrovėje dirbančio žmogaus nuopelnas. Tai didelių asmeninių pastangų bei komandinio darbo rezultatas. Dėkoju kiekvienam darbuotojui už svarų indėlį siekiant bendrovės ir darbuotojams deleguotų tikslų, norint bendrovę padaryti konkurencinga ir sėkminga.

Esu kupinas optimizmo ir nepaisant pandeminių iššūkių, esu tikras, kad 2021 metais ir vėl galėsime džiaugtis AB „Detonas“ veiklos rezultatais. Dirbdami strategijoje numatytais kryptimis, siekdami iškeltų tikslų ir toliau artėsime link bendrovės vizijos - būti pripažinta, šiuolaikiška sprogstinimo paslaugų ir sprogstamųjų medžiagų gamybos bendrove, vykdančia veiklą Lietuvoje ir plečiančia veiklą užsienio rinkose. Todėl šį kreipimąsi noriu užbaigti vieno iš demokratijos pamatų kūrėjo palinkėjimo žodžiais:

*„Niekada nepalikite rytojui to, ką galite padaryti šiandien“.*  
*Thomas Jefferson*

Vaidas Zubavičius  
AB „Detonas“ direktorius

## ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTAS PRANEŠIMAS

Pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d.

### PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės rejestro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

### BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,  
Bendrovės valdyba yra kolegialus valdymo organas,  
Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2018 m. Valdybą sudaro trys nariai – du nepriklausomi nariai, renkami konkurso tvarka, ir vienas narys, atstovaujantis pagrindinio akcininko (valstybės) akcijų valdytojais LR Susisiekimo ministerijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

**AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2020 m. gruodžio 31 dienai**

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
<b>Valdybos pirmininkas – Mantas Šukevičius, nepriklausomas narys</b>	1998-2000 Vilniaus Universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas/ Europos Sąjungos studijos 1994-1998 Vilniaus Universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas/Politikos mokslai 1992-1997 Vilniaus Universitetas, Ekonomikos fakultetas	2018 m. sausis – 2022 m. sausis
<b>Valdybos narys – Liutauras Šlajus</b>	1997-2003 Mykolo Romerio universitetas, Teisė ir valdymas	2018 m. sausis – 2022 m. sausis
<b>Valdybos narys – Arvydas Darulis, nepriklausomas narys</b>	1992 Dalhousie University, Canada, Ekonomikos studijos 1984 – 1991 Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas	2018 m. birželis – 2022 m. sausis

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie pagrindinę jų darbovietę.

**Mantas Šukevičius**

- ✓ Pagrindinė darbovietė - UAB „Victory Funds“ vadovas, kodas – 304411219, adresas - Lvovo g. 101, LT-08104 Vilnius; MB "Buteo Invest" vadovas, kodas – 305589356, adresas - Antakalnio g. 37-18, LT-10312 Vilnius;
- ✓ Stebėtojų tarybos narys, UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, kodas 110084026, adresas - Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius;
- ✓ Valdybos pirmininkas, VĮ Valstybinių miškų urėdija, kodas 132340880, adresas - Savanorių pr. 176 LT-03154 Vilnius.

**Liutauras Šlajus**

- ✓ Pagrindinė darbovietė - Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Teisės ir personalo skyrius, patarėjas, kodas – 188620589, adresas - Gedimino pr. 17, Vilnius.

**Arvydas Darulis**

- ✓ Pagrindinė darbovietė – Generalinio direktoriaus pavaduotojas, AB „Vilniaus šilumos tinklai“, kodas - 124135580, adresas – Elektrinės g. 2, Vilnius;
- ✓ Valdybos pirmininkas, AB „Problematika“, kodas 120721845, adresas - Granito g. 3-101, Vilnius.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

2020 m. įvyko 23 valdybos posėdžiai, iš kurių 5 valdybos posėdžiai buvo nešaukiami, nutarimai priimami apklausos būdu. Valdybos pirmininko ir narių posėdžių lankomumas siekė 100 proc. Svarstyty klausimų skaičius – 141. Pagrindiniai svarstyti klausimai dėl:

- ✓ Informacijos apie AB „Detonas“ veiklą;
- ✓ AB „Detonas“ 2020 m. ketvirčių veiklos rezultatų;
- ✓ AB „Detonas“ planuojamų pajamų ir pinigų srautų;
- ✓ AB „Detonas“ 2019 m. metinio pranešimo, metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto;
- ✓ AB „Detonas“ direktoriaus atšaukimo, kito direktoriaus atrankos ir paskyrimo;
- ✓ AB „Detonas“ akcininko priimtų sprendimų įgyvendinimo;
- ✓ AB „Detonas“ investicinio projekto eigos ir statuso;
- ✓ Emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos diegimui reikiamų pirkimų;

- ✓ Galimos koronaviruso COVID-19 įtakos įmonės veiklai;
- ✓ AB „Detonas“ organizacinės struktūros;
- ✓ Rizikų valdymo AB „Detonas“;
- ✓ AB „Detonas“ lokalinių norminių teisės aktų (procedūrų, politikų, vadybos sistemų ir kt.);
- ✓ AB „Detonas“ direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo;
- ✓ Akcininko lūkesčių laiške numatytų priemonių įgyvendinimo, tikslų pasiekimo;
- ✓ AB „Detonas“ 2021-2024 strateginio veiklos plano ruošimo;
- ✓ Susitikimo su AB „Detonas“ Pakruojo ir Akmenės padalinių darbuotojais ir kt.

### **Valdybos veiklos vertinimas**

Valdybos nariai, pasibaigus 2020 metams, atliko valdybos veiklos vertinimą. Užpildė veiklos įsivertinimo formą pagal SIPA rekomendacijas. Valdybos veikla vertinama gerai, 4,91 balo iš 5. 2020 m. valdybos savęs įvertinimo ataskaita pateikiama akcininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai bei bendrovės vadovui. Nutarta siūlyti bendrovei valdybos nariams teikti informaciją apie ūkio šaką, kurioje veikia bendrovė, geriausią kitų šalių praktiką, naujoves, siekiant šią praktiką ir naujoves pritaikyti bendrovės veikloje, stiprinti rizikų valdymo kultūrą bendrovėje, vykdyti daugiau rizikos valdymo mokymų darbuotojams ir apie rizikų valdymo kultūros stiprinimo rezultatus informuoti valdybą pagal AB „Detonas“ veiklos tobulinimo planą 2021 metams.

### **Taip pat teikiame informaciją apie reikšmingiausius valdybos siūlymus ir sprendimus, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams**

- ✓ Ankstesnio bendrovės vadovo pakeitimas, nes netenkinamas darbas. Atlikta naujo vadovo atranka, kuris gerai įsitraukė į bendrovės veiklą, veda aktyvias derybas dėl klientų išlaikymo, ieško naujų rinkų. Atsistatė bendrovės finansinis rezultatas.
- ✓ Sustiprinta įmonei gyvybiškai svarbaus vykdomo investicinio projekto priežiūros kontrolė – valdyba patarė išgryninti kiekvieno investiciniame projekte dalyvaujančio asmens atsakomybes, nuo ketvirtinių ataskaitų apie įvykdytus darbus pereita prie mėnesinių ataskaitų, pavedė bendrovei griežčiau tvarkyti dokumentaciją, projekto susirinkimų protokolavimą, finansų kontrolę, darbų grafiko laikymąsi ir pan.
- ✓ Valdyba iniciavo perėjimą prie Tarptautinių apskaitos standartų, ką bendrovė sėkmingai įgyvendino.
- ✓ Valdyba iniciavo bendrovės politikų (Integruotų vadybos sistemų, Tarptautinių apskaitos standartų, Korupcijos prevencijos, Darbuotojų asmens duomenų apsaugos, Lygių galimybių, Kokybės vadybos, Aplinkos apsaugos vadybos, Personalo, Profesinės ir sveikatos saugos, Neskelbtinos informacijos ir duomenų saugos) parengimą arba atnaujinimą, vykdo jų kasmetinę peržiūrą.
- ✓ Vykdyta nuolatinė dividendų išmokėjimo kontrolė.
- ✓ Vykdyti periodiniai susitikimai su Pakruojo ir Akmenės padalinių darbuotojais – problemų išgryninimas ir užduočių suformavimas bendrovės vadovui.
- ✓ Sistemingai peržiūrėti bendrovės optimalios valdymo struktūros klausimai, valdymo struktūra optimizuota atsižvelgiant į veiklos aktualijas.
- ✓ Inicijuotas dalies veikloje nenaudojamo turto pardavimas. Likusiai daliai bendrovei pavesta ieškoti geriausio sprendimo.
- ✓ Valdyba konsultavo ir primygtinai siūlė bendrovei veikloje naudoti daugiau skolinto kapitalo. Bendrovė buvo nuolat konsultuojama dėl kredito gavimo ir derybų su banku.
- ✓ Nuolatos keltas klausimas dėl būtinybės diversifikuoti veiklas ir ieškoti naujų rinkų tiek savo produkcijai tiek paslaugoms, 2020 metais atlikti veiksmai žengiant į Latvijos rinką.
- ✓ Inicijuoti kainodaros peržiūros procesai bendrovėje, kad esant skirtingomis sąlygomis ir skirtingiems klientų poreikiams bendrovė galėtų lanksčiau prisitaikyti neprarandant klientų konkurentams.
- ✓ Valdyba paskatino bendrovę tobulinti savo interneto svetainę, atskleisti daugiau informacijos remiantis gerosios praktikos principais. Taip pat ir strategijoje bei metiniame pranešime.
- ✓ Užtikrindama nuolatinę finansų kontrolę, valdyba įdiegė tikslingo, taupaus ir efektyvaus finansinių išteklių naudojimo bendrovėje principą.
- ✓ Siekdama didinti bendrovės finansinės informacijos patikimumą, didelį dėmesį skyrė susitikimams su auditą atliekančia įmone, prieš bendrovės audito atlikimą ir po audito atlikimo.

- ✓ Siekdama didinti klientų pasitikėjimą bendrove, valdyba organizavo susitikimus su svarbiausiais bendrovės partneriais.
- ✓ Paskelbus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją visoje šalyje dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) plitimo grėsmės, inicijavo COVID-19 ligos plitimo prevencijos plano bendrovėje diegimą, o COVID-19 ligos plitimo grėsmė buvo suvaldyta.
- ✓ Taip pat svarbu pažymėti, kad valdyba jaučiasi prisidėjusi dėl aukšto bendrovės Valdymo koordinavimo centro atliekamo korporatyvinės valdysenos įvertinimo – pernai pasiekta antra vieta tarp mažų įmonių, šiemet taip pat tikimasi aukštų pozicijų.

### Nepriklausomų valdybos narių atlygis

Nepriklausomų valdybos narių atlygis nustatomas vadovaujantis LR susisiekimo ministro patvirtintu Atlygio nustatymo tvarkos aprašu (toliau – aprašas). AB „Detonas“ pagal praėjusių finansinių metų metinių finansinių ataskaitų duomenis (turtą ir pardavimo pajamas) priskiriama V kategorijai. Apraše, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją, nurodytas bendrovės valdybos narių ir valdybos pirmininko atlygis ir valdybos veiklai skirtas laikas. Valdybos nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą valdybos nario veiklą negali viršyti 1/4 dalies bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos), valdybos pirmininko – negali viršyti 1/3 dalies bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinės sumos).

Valdyba	2019 m. metinis bruto atlygis, tūkst. Eur	2020 m. metinis bruto atlygis, tūkst. Eur
<b>Įmonės kategorija</b>	IV	V
<b>Valdybos pirmininkas</b>	18,6	16,8
<b>Valdybos narys</b>	13,1	11,2

LR susisiekimo ministerijos deleguotam valdybos nariui atlygis nėra mokamas.

### Bendrovės vadovas ir jo pavaduotojas

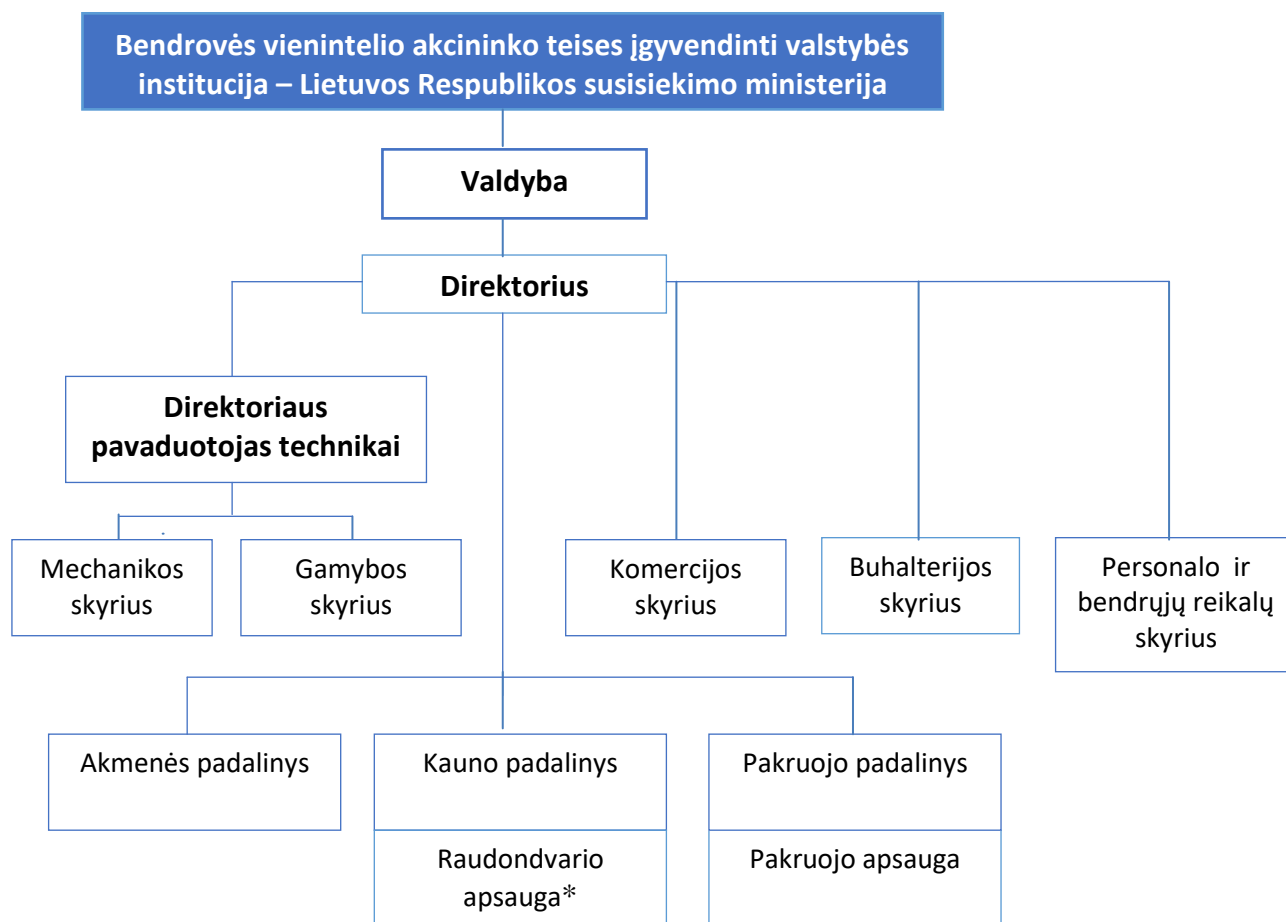
Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas	Kadencija AB „Detonas“
<b>Direktorius – Vaidas Zubavičius</b>	2006, Vilniaus Universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis 2009, Mykolo Riomerio universitetas, teisės magistro kvalifikacinis laipsnis 2020, Mykolo Riomerio universitetas, teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis	2020.04.08 – 2025.04.07
<b>Laikiniai einantis direktoriaus pavaduotojo technikai pareigas – Kęstutis Markevičius</b>	2008, Kauno technikos kolegija, aukštasis neuniversitetinis, inžinierius	Nuo 2020 m. liepos 1 d.

Bendrovės direktorius Vaidas Zubavičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.



## Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema, patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2014 m. balandžio 23 d. posėdžio protokolu Nr. 2



\*Pastaba. 2016 m. vyko bendrovės vidaus procesų optimizavimas, kurio metu buvo panaikinta Kauno padalinio Raudondvario apsauga (Raudondvario objekte atleisti 4 sargai – pagalbiniai darbininkai). Taip pat Akmenės ir Pakruojo padaliniuose buvo atsisakyta šešių sargų-kūrikų paslaugų.

Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra mechanikos, gamybos, komercijos, buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojuje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbus. Akmenės ir Pakruojo padaliniai yra patogioje geografinėje padėtyje, įsikūrę netoli uolienuų išgavimo vietų. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojo objekte yra apsauga. Specialiai parengti bendrovės darbuotojai saugo teritoriją ir statinius, kuriuose gaminama sprogstamoji medžiaga ir laikomi sprogmenys, kontroliuoja į saugomą teritoriją įeinančius ir išeinančius asmenis, atvykstančias ir išvykstančias transporto priemones. AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais „Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse“, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“. Bendrovės apsaugos darbuotojai yra ginkluoti šaunamaisiais ginklais.

## SAVININKO LŪKESČIAI

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2020 m. rugsėjo 8 d. įsakymu Nr. 3-509.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

### Bendrovės paskirtis

- Teikti kokybiškas sprogdinimo ir gręžimo darbų paslaugas

### Bendrovės veiklos tikslai

- Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtis
- Plėsti Bendrovės veiklos sritis
- Užtikrinti pelningą veiklą ir siekti didinti Bendrovės vertę

### Nefinansiniai lūkesčiai

- Kokybė ir saugumas
- Bendrovės veiklos diversifikavimas
- Klientų aptarnavimo kokybė
- Inovacijos
- Lyderystė
- Skaidrumas ir rizikos valdymas
- Efektyvumas
- Geroji valdysena
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas

### Finansiniai lūkesčiai

- Bendrovės vidutinė nuosavo kapitalo grąža (ROE) turi būti ne mažesnė nei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas dydis
- Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE)
- Bendrovė turi siekti išlaikyti finansinių skolų ir nuosavybės santykinį dydį 0,3-1,0 ribose

### Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė būtų valdoma atsižvelgiant į gyventojų interesus ir Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp Susisiekimo ministerijos valdymo sričiai priskiriamų valstybės valdomų įmonių prognozuojant ir vykdant kelių tiesimo darbus, žaliavos kelių statybai gamybą, teikiant sprogdinimo paslaugas žaliavai išgauti
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų periodiškai pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos savęs vertinimo išvadas
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, informuoti apie esminius ir kitus Bendrovės sprendimus

## BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. sausio 13 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1 patvirtino atnaujintą bendrovės strategiją, kurioje nustatė strategines kryptis ir siektinas strateginių tikslų rodiklių reikšmes 2021–2024 metų laikotarpiui.



Strateginės kryptys	
1. Tobulinant sprogdinimo technologijas, užtikrinti klientų poreikius	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, atlikdami griovimo darbus, gamindami sprogstamąsias medžiagas, nuolat tobulinsime darbo procesus
2. Užtikrinti tvarų bendrovės augimą, didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę
3. Eiti į užsienio rinkas, diversifikuoti bendrovės veiklą	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, didinsime su sprogdinimo paslaugų tiekimu nesusijusių veiklų apimtį. Prioritetas – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba
4. Skatinant inovacijų diegimą, užtikrinti aukštos kokybės paslaugas ir konkurencingumą	Diegdami inovatyvius sprendimus, veikdami skaidriai, užtikrinsime aukštos kokybės konkurencingas paslaugas
5. Išlaikyti skaidrią ir pažangią organizaciją	Vertindami atsakomybę, kurdami bendradarbiavimo kultūrą, išlaikysime skaidrią ir nuolat tobulėjančią organizaciją

## Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo bei pastatų griovimo darbus, sprogstamosios medžiagos gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginiai tikslai	Strateginių tikslų matavimo rodikliai	Siektina rodiklio vertė			
		2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
1. Tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Sprogdinimo ir griovimo, darbų pajamos, tūkst. Eur	2131	2141	2151	2161
2. Užtikrinti efektyvią, stabilią ir pelningą bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	6,3	6,3	6,3	6,3
3. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Pajamų iš kitos veiklos procentinė dalis visose pajamose, proc.	3	10	15	20
4. Užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams	Pagrįstų klientų nusiskundimų dėl atliktų sprogdinimo, griovimo darbų kokybės skaičius, vnt.	0	0	0	0
5. Užtikrinti skaidrią, antikorupecinius standartus ir darnaus vystymosi principus atitinkančią veiklą	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas	A	A+	A+	A+

## BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė. Pagrindinis pajamų šaltinis – bendrovės atliekami gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

### Bendrovės pagrindinė veikla - gręžimo, sprogdinimo ir griovimo darbai





Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Taip pat griaunami statiniai ir pastatai, betoninės, gelžbetoninės bei plytinės konstrukcijos, sprogdinami kaminais, vandens bokštai, atliekami seisminės žvalgybos tyrimų darbai ir pan. Kvalifikuoti bendrovės specialistai įvertina griaunamo statinio būklę, rengia projektus, vadovauja griovimo darbams. Statinių griovimo metu susidaro daug įvairaus statybinio laužo – plytų, betono, gelžbetonio, plastiko, stiklo, medžio ir t.t. Bendrovė, užsakovo pageidavimu, betoną, gelžbetonį, plytas sumala į įvairios frakcijos skaldą. Sumaltos statybinės medžiagos gali būti naudojama kelių tvarkyme, statybos ar gerbūvio darbuose. Kitas atliekas bendrovė rūšiuoja, perveža į užsakovo nurodytą vietą arba utilizuoja. Bendrovė turi kvalifikacijos atestatą, suteikiantį teisę būti ypatingo statinio statybos rangovu.

### Sprogstamųjų medžiagų gamyba ir sandėliavimas

AB „Detonas“, vadovaujantis "Sprogmenų gamybos saugos, atitikties vertinimo ir sprogmenų techninių dokumentų suderinimo taisyklėmis", patvirtintomis Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-1089, gamina sprogstamąją medžiagą „Dinamonas ROS“, Licencijos Nr.00001. Sprogstamoji medžiaga „Dinamono ROS“ yra sertifikuota. Tai įrodo, jog AB „Detonas“ gaminama sprogstamoji medžiaga „Dinamonas ROS“ atitinka Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus, nurodytus 93/15/EEB direktyvoje 1 priede. Gautas Jungtinių tautų (JT) numeris pagal ADR (Europos sutartis dėl pavojingų krovinių vežimo keliais). JT numerio priskyrimas sprogstamajai medžiagai „Dinamonas ROS“ reiškia, kad „Dinamonas ROS“ atitinka keliamus reikalavimus transportuojamoms pavojingoms medžiagoms. Tai yra pagrindinė karjeruose naudojama sprogstamoji medžiaga uolienos smulkinimui. Likusią dalį sprogstamųjų medžiagų AB „Detonas“ importuoja.

**Bendrovės kita veikla** – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

### Strateginis valdymas ir plėtra

Šiai dienai bendrovės veikla nėra diversifikuota, nes vyrauja didelė priklausomybė nuo vienos rūšies paslaugų - gręžimo, sprogdinimo darbų karjeruose ir nedidelio pagrindinių bendrovės užsakovų kiekio, todėl viena iš pagrindinių strateginių krypčių –ėjimas į užsienio rinkas, bendrovės veiklos diversifikavimas. Tai yra prioritetinga sritis. Būtina rasti alternatyvių veiklų, kurios padidintų bendrovės pardavimų apimtį ir sumažintų riziką, susijusią su įmonės sprogdinimo veikla karjeruose, įvertinant tai, kad tokią veiklą gali vykdyti bet kuri privataus kapitalo Lietuvos ar kaimyninių šalių įmonė. Ataskaitiniu laikotarpiu, plėtojant šią kryptį, pasirašyta pirmoji sprogmenų pardavimo sutartis. **Siekiant bendrovės vizijos, ypač didelis dėmesys bus skiriamas prekybai sprogstamosiomis medžiagomis.** Naujoje gamybos linijoje įsisavinus amonio nitrato emulsijos ir emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybą, bendrovė galės užsakovams siūlyti reikiamų techninių charakteristikų medžiagų. Pradėjus prekiauti sprogstamosiomis medžiagomis, bus įveikta priklausomybė nuo vienos šalies rinkos ir sumažintas veiklos rizikos laipsnis. Emulsinės sprogstamosios medžiagos gamyba atvers kelią lankstesnei paslaugų kainų politikai, nes turėsime galimybę pasigaminti sprogstamąją medžiagą mažesne kaina, negu siūloma rinkoje.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

## BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės Pakruojo ir Akmenės padalinių klientai yra pastovūs. Pakruojo padalinio pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių ir dolomitinės skaldos gamintojai. Jiems atliekami klinčių ir dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbai.

Kauno padalinys pastovių klientų neturi, jo atliekami darbai yra daugiau vienkartinio pobūdžio, pvz. kaminų, pastatų sprogdinimas arba griovimas. Kauno padalinio darbuotojai dažniausiai vykdo darbus, laimėtus viešuosiuose konkursuose.

## SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

<b>2020 01</b> Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2020 m. sausio 8 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2020-2023 m. strateginis veiklos planas.
<b>2020 02</b> Nutraukta sutartis su bendrovės direktoriumi	2020 m. sausio 8 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, nuo 2020 m. vasario 3 d. su AB „Detonas“ direktoriumi Vytautu Lunskumi nutraukta darbo sutartis šalių susitarimu.
<b>2020 03</b> Koronaviruso COVID-19 valdymas	Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2020 m. kovo 14 d. nutarimu Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ paskelbus karantino režimą ir režimo trukmę, 2020 m. kovo 16 d. AB „Detonas“ įsakymu dėl „AB „Detonas“ darbuotojų darbo organizavimo karantino sąlygomis“, Nr. K1-18, buvo nustatyta darbuotojų darbo organizavimo karantino sąlygomis tvarka administracijos ir padalinių darbuotojams. Siekiant užtikrinti įmonės veiklos tęstinumą, ir atsižvelgiant į AB „Detonas“ valdybos rekomendacijas, 2020 m. kovo 30 d. AB „Detonas“ įsakymu dėl „AB „Detonas“ ekstremalių situacijų valdymo grupės sudarymo“, Nr. V1-10, buvo sudaryta ekstremalių situacijų valdymo grupė.
<b>2020 04</b> Išrinktas bendrovės direktorius	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 2 dalimi ir 371 straipsnio 1 dalimi, 2020 m. balandžio 6 d., AB „Detonas“ Valdybos 13 posėdžio protokolu Nr. 9, 2 klausimas, buvo išrinktas Vaidas Zubavičius AB „Detonas“ direktoriumi ir sudaryta su juo terminuota darbo sutartis pirmajai 5 metų kadencijai.
<b>2020 05</b> Gautas papildomas kreditas investicinio projekto užbaigimui	2020 m. gegužės 14 d. buvo pasirašytas 2019 m. sausio 4 d. Kreditavimo sutarties su AB SEB banku pakeitimas dėl papildomo 350,00 tūkst. Eur verslo kredito, skirto investicinio projekto įgyvendinimo užbaigimui. Kreditas bus grąžinamas per 5 metus.
<b>2020 07</b> Patvirtintas saugumo planas	LR Vyriausybės 2020 m. liepos 16 d. nutarimu Nr. 828-K-7 patvirtintas AB "Detonas" saugumo planas.
<b>2020 07</b> Gauta licencija	2020 m. liepos 16 d. gauta licencija, Nr. 001437 Ginklų, ginklų priedėlių, šaudmenų, jų dalių gamyba
<b>2020 07</b> Pasirašyta sutartis dėl automatikos sistemos investiciniame projekte įdiegimo	2020 m. liepos 23 d. pasirašyta sutartis dėl Emulsinės amonio nitrato matricos gamybos linijos automatikos sistemos įrangos, montavimo ir programavimo darbų pirkimo. Pagal šią sutartį atlikti vieni iš didžiausių darbų emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos diegimo projekte.
<b>2020 08</b> Bendrovė užregistruota BCD duomenų bazėje	Tarpininkaujant Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmams AB „Detonas“ užregistruota BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprice Europe Network“. Deklaruodami savo veiklas, plečiame prekių eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos kryptių ir partnerių.
<b>2020 09</b> Atliktas bendrovės rizikų vertinimas	2020 m. rugsėjo mėn. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai.

<p>2020 IV ketv. Atliktas vadybos sistemos persertifikavimas</p> <p>2020 11 Gerosios valdysenos rodiklis A</p>	<p>Profesinės saugos ir sveikatos vadybos sistema OHSAS 18001:2007 persertifikuota pagal naują standartą ISO 45001:2018. Sertifikatas galioja nuo 2021 m. sausio 15 d. iki 2021 m. lapkričio 30 d.</p> <p>2020 m. lapkričio 3 d. Valdymo koordinavimo centras pateikė AB „Detonas“ 2019/20 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą, kurioje bendrovė įvertinta Gerosios valdysenos indeksu A.</p>
<p>2020 11 Užbaigtas investicinis projektas</p>	<p>2020 m. lapkričio mėn. buvo atlikta Amonio nitrato emulsijos bandomoji gamyba ir pagaminta emulsinė sprogstamoji medžiaga, atlikti bandomieji sprogdinimai karjeruose ir tuo buvo <b>užbaigtas AB „Detonas“ vienas didžiausių investicinių projektų „Amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linija“.</b></p>
<p>2020 12 Pasirašyta eksporto sutartis</p> <p>2020 01-12 mėn. Bendrovės veiklos efektyvinimas ir alternatyvių veiklos sričių paieška</p>	<p>2020 m. gruodžio mėn. pasirašyta pirmoji sutartis sprogmėnų eksportui.</p> <p>Siekiant didinti veiklos efektyvumą ir sukurti efektyvios organizacinės struktūros modelį, 2020 m. buvo vykdomas laipsniškas darbuotojų skaičiaus optimizavimo procesas, sistemingai perskirstomi darbai ir atsakomybės, didinamas darbuotojų multifunkciškumas, plečiamos bendrovės veiklos sritys.</p>

## SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

<p>2021 01 Patvirtintas bendrovės strateginis planas</p>	<p>2021 m. sausio 13 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2021-2024 m. strateginis veiklos planas.</p>
<p>2021 01 Leidimas sprogmėnų gabenimui ES</p> <p>2021 01-02 mėn. Pasirašytos sutartys su pagrindiniais bendrovės užsakovais</p>	<p>Pagal pasirašytą sprogmėnų pardavimo sutartį, gautas leidimas sprogmėnų gabenimui ES bendrijos viduje.</p> <p>Su pagrindiniais bendrovės užsakovais pasirašytos sutartys arba priedai prie sutarčių dėl gręžimo, sprogdinimo darbų, jų kainų, atsiskaitymo už atliktus darbus.</p>
<p>2021 01-02 mėn. Dėl įmonės licencijuojamos veiklos pripažinimo ES bendrijos viduje</p>	<p>Latvijos policijai pateikti sprogdinimo darbų vadovo, sprogdintojo kvalifikacijos dokumentai ir įmonės sprogmėnų naudojimo licencijos pripažinimui Latvijos teritorijoje.</p>

## FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

### Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šeši eksploatuojami uolienų karjerai. AB „Detonas“ 2020 metais paslaugas teikė visų karjerų užsakovams. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė užėmė apie 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos. Kol kas paslaugos buvo teikiamos tik vietos rinkoje.

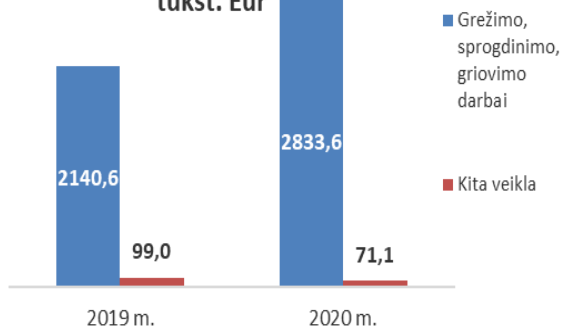
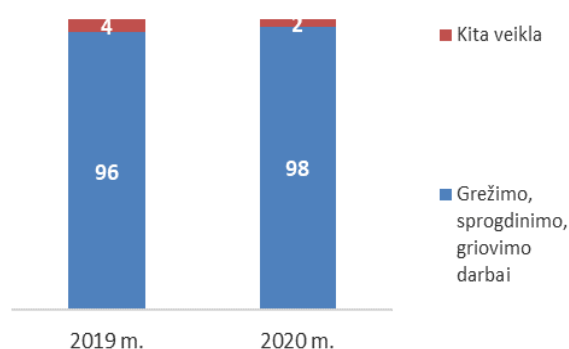
**AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai**

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Pajamos, tūkst. Eur	2453,6	3326,8	3437,1	2239,6	2904,7
Sąnaudos, tūkst. Eur	2084,4	2642,2	2768,9	2147,0	2558,4
<b>Rezultatas</b>					
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	739,9	1253,7	1344,9	601,5	1138,6
Bendrasis pelningumas, proc.	31,2	38,8	39,5	28,1	40,2
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	311,9	592,5	623,9	84,3	362,8
Grynasis pelningumas, proc.	13,2	18,3	18,3	3,9	12,8
EBITDA, tūkst. Eur	570,9	874,7	865,2	297,3	554,1
EBITDA pelningumas, proc.	24,1	27,1	25,4	13,9	19,6
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	230,5	413,1	550,4	140,1	246,6
<b>Turtas</b>					
Turtas, tūkst. Eur	3895,8	4341,6	4014,7	3898,1	4358,1
Turto grąža, proc.	8,1	14,4	14,9	2,1	8,8
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3669,5	4031,6	3742,4	3276,3	3499,0
Nuosavybės grąža, proc.	8,6	15,4	16,1	2,4	10,7
Turto apyvartumas, Eur	0,63	0,77	0,86	0,57	0,67
<b>Įsipareigojimai</b>					
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	0,0	0,0	245,0	510,4
Skolos ir turto santykis	-	-	-	0,06	0,12
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,06	0,08	0,07	0,19	0,25
Bendrasis likvidumas	6,9	4,9	4,1	1,6	2,2
Investicijos, tūkst. Eur	83,4	678,0	424,6	515,3	450,1
<b>Darbuotojai ir darbo užmokestis</b>					
Darbuotojų skaičius laikot. pabaigoje	71	65	67	57	50
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	71,4	66,9	63,5	59,8	50,5
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	1310	1686	1776	1605	1801
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	34,4	49,7	54,1	37,5	57,5
Karjerų, kuriuose atliekami gręžimo, sprogdinimo darbai, skaičius vnt.	6	5	6	4	6
Dolomito uolienos sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	1097,7	1648,5	1775,5	894,4	1527,0
Klinčių uolienos sprogdinimas, tūkst. m <sup>3</sup>	599,0	564,8	661,0	752,4	575,2

**Pajamos**

AB „Detonas“ 2020 m. uždirbo 2904,7 tūkst. Eur bendrųjų pajamų. Pajamų planas (planiniai rodikliai patvirtinti AB „Detonas“ 2020-2023 m. strateginiame veiklos plane (toliau - plane)) viršytas 44 proc. (894,5 tūkst. Eur), o lyginant su 2019 m. pajamų faktu – viršyta 30 proc. (665,1 tūkst. Eur). Pagrindinės uždirbtų pajamų augimo priežastys - 2020 m. pagrindiniai bendrovės užsakovai, dolomitinės skaldos gamintojai, dėl padidėjusios skaldos paklausos, padidino gamybos apimtis. AB „Detonas“ gavo daugiau gręžimo, sprogdinimo paslaugų užsakymų. Taip pat buvo atlikta daugiau griovimo darbų. Bendrovė pandemijos metu sėkmingai valdė situaciją ir pasiekė puikius rezultatus. Gamybos procesai dėl koronaviruso COVID-19 nebuvo stabdomi.

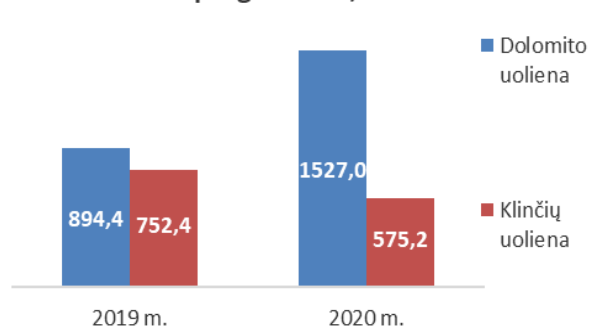
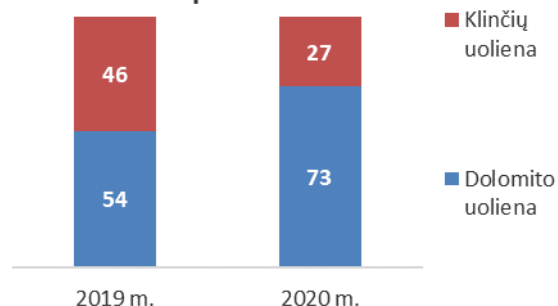


**Pagrindinės ir kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur**

**Pajamų struktūra, proc.**


**2020 m. pagrindinės veiklos**, t. y. gręžimo, sprogdinimo, griovimo darbų pajamos bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2019 m., padidėjo ir sudarė 98 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 2833,6 tūkst. Eur. Pagrindinės veiklos pajamų planas įvykdytas ir viršytas.

**2020 m. kitos veiklos pajamos** bendrovės pajamų struktūroje, lyginant su 2019 m., sumažėjo ir sudarė 2 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 71,1 tūkst. Eur. Tai administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma, transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kiti smulkūs pardavimai. Pagrindinę įtaką kitos veiklos pajamų mažėjimui turėjo tai, kad 2019 m. buvo atliktas vienkartinis nekilnojamojo turto pardavimo sandoris. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas, o lyginant su 2019 m. pajamų faktų – jos sumažėjo 27,9 tūkst. Eur.

**2019 m. ir 2020 m. finansinės veiklos pajamų** bendrovė negavo.

**Uolienos sprogdinimas, tūkst. m<sup>3</sup>**

**Uolienų sprogdinimo struktūra, proc.**


2020 m. buvo išsprogdinta 1527,0 tūkst. m<sup>3</sup> dolomito uolienos. Planas viršytas 92 proc. (732,0 tūkst. m<sup>3</sup>), o lyginant su 2019 m. išsprogdintu dolomito uolienos kiekiu – 71 proc. (632,6 tūkst. m<sup>3</sup>).

Klinčių uolienų buvo išsprogdinta 575,2 tūkst. m<sup>3</sup>. Plano vykdymas siekė 90 proc. (-64,8 tūkst. m<sup>3</sup>), o lyginant su 2019 m. išsprogdintu klinčių uolienos kiekiu – 76 proc. (-177,2 tūkst. m<sup>3</sup>).

Darbo našumas – pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), 2020 m. buvo 57,5 tūkst. Eur/žm., palyginti su 2019 m., padidėjo 53 proc. (2019 m. – 37,5 tūkst. Eur/žm.).

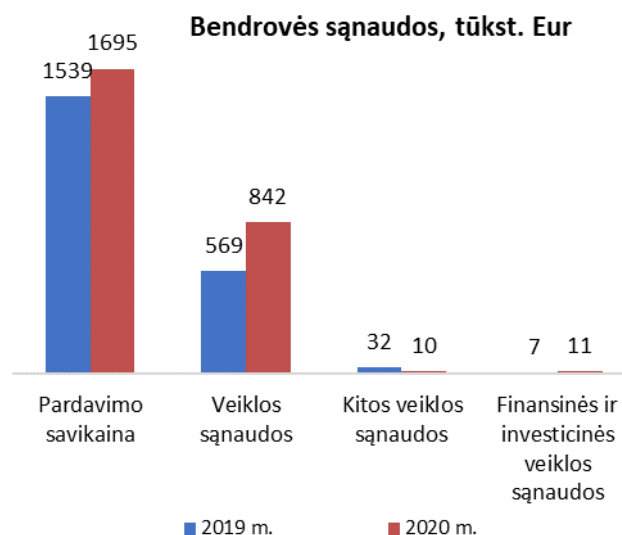
### Sąnaudos

2020 m. bendrovė patyrė 2558,4 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 44 proc. (778,9 tūkst. Eur) daugiau nei planuota ir 19 proc. (411,4 tūkst. Eur) daugiau nei 2019 m.

2020 m. pardavimo savikaina didėjo dėl didesnių atliktų darbų apimčių. Pardavimo savikaina 2020 m. sudarė 60 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2019 m. - 72 proc.). Didėjant darbų apimtims, pastoviųjų sąnaudų dalies svarumas savikainos struktūroje mažėjo.

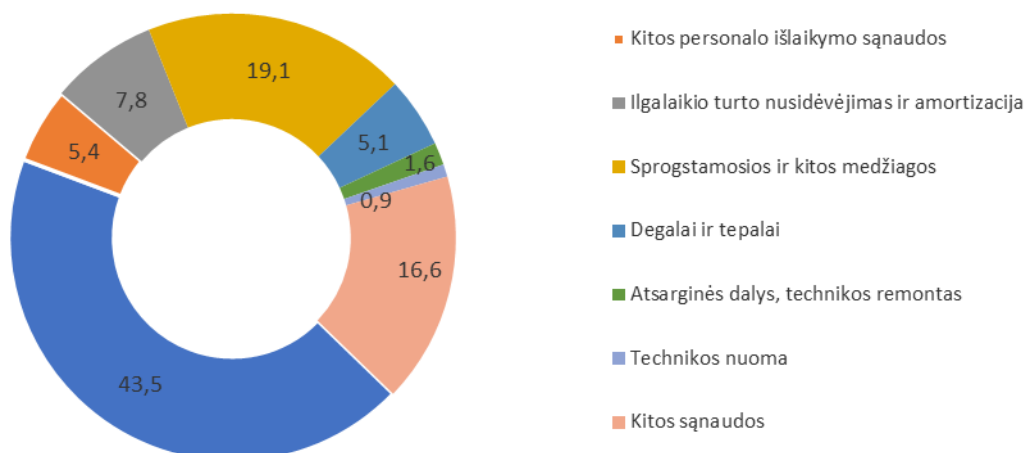
2020 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos padidėjo dėl patirtų sąnaudų pabaigiant įgyvendinti investicinį projektą ir dėl padidėjusių nepanaudotų atostogų, premijų, pensijų atidėjinių.

Kitos veiklos, finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos sudarė nereikšmingą sąnaudų dalį.



### AB „Detonas“ sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2019 m., tūkst. Eur	2020 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
Darbo užmokestis	1151,5	1091,7	95	-59,8
Sodra	21,8	21	96	-0,8
Kitos personalo išlaikymo sąnaudos	-23,4	139,2	-595	162,6
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	197,7	198,6	100	0,9
Sprogstamosios ir kitos medžiagos	383,5	487,6	127	104,1
Degalai ir tepalai	113,1	130,4	115	17,3
Atsarginės dalys ir technikos remontas	50,8	41,3	81	-9,5
Technikos nuoma	11,1	23	207	11,9
Elektros ir šiluminė energija	20,7	19,7	95	-1
Draudimas	17,9	12,2	68	-5,7
Veiklos mokesčiai	17,6	17,2	98	-0,4
Atlygis valdybos nariams	31,8	28,1	88	-3,7
Finansinės sąnaudos	9,7	13,3	137	3,6
Kitos sąnaudos	143,2	335,1	234	191,9
<b>Iš viso</b>	<b>2147,0</b>	<b>2558,4</b>	<b>119</b>	<b>411,4</b>

**2020 m. sąnaudų struktūra, proc.**


Analizuojant 2020 m. bendrovės patirtas sąnaudas, didžiausią dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos 43,5 proc., sprogstamosios ir kitų medžiagų sąnaudos – 19,1 proc., ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 7,8 proc., degalų ir tepalų sąnaudos – 5,1 proc.

Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2020 m. siekė 0,88 Eur, 2019 m. - 0,96 Eur.

### Veiklos rezultatas

Iš pagrindinės veiklos 2020 m. gauta 1138,6 tūkst. Eur bendrojo pelno arba 89 proc. daugiau nei praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

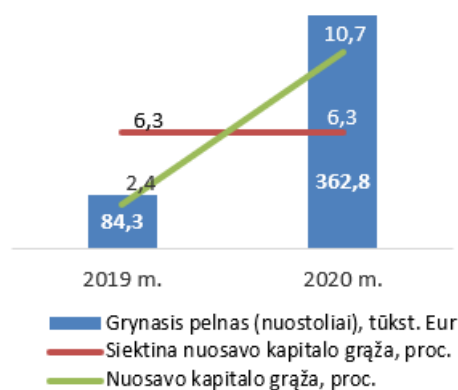
2020 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 61,0 tūkst. Eur pelno ir buvo 8 proc. mažesnis nei 2019 m. Mažėjimą lėmė 2019 m. atliktas vienkartinis nekilnojamojo turto pardavimas.

2020 m. bendrovė uždirbo 362,8 tūkst. Eur grynojo pelno. Pelno planas buvo įvykdytas. Lyginant su 2019 m., grynojo pelno uždirbta daugiau kaip 4 kartus (278,5 tūkst. Eur daugiau).

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 12 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pelningumo rodiklių 2019-2021 metams nustatymo“, AB „Detonas“ siektina vidutinė metinė nuosavo kapitalo kaina 2019–2021 metų laikotarpiui patvirtinta 6,3 proc.

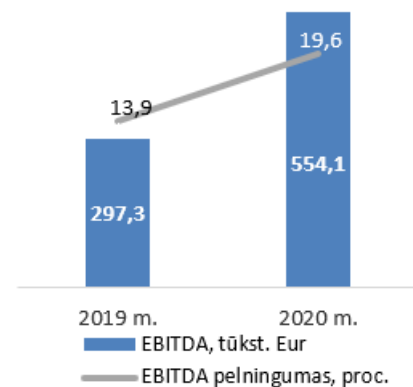
2020 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža – 10,7 proc. (2019 m. – 2,4 proc.).

Lyginant 2019 ir 2020 metus, bendrasis pelningumas padidėjo nuo 28,1 proc. iki 40,2 proc., veiklos pelningumas nuo 1,5 proc. iki 10,5 proc., grynas pelningumas – nuo 3,9 proc. iki 12,8 proc.

**Grynasis pelnas (nuostoliai) ir nuosavo kapitalo grąža**


EBITDA. Bendrovės pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2020 m. siekė 554,1 tūkst. Eur, tai yra 256,8 tūkst. Eur daugiau nei 2019 m. (2019 m. – 297,3 tūkst. Eur).

EBITDA pelningumas 2020 m. padidėjo ir siekė 19,6 proc. (2019 m. – 13,9 proc.).

**EBITDA ir EBITDA pelningumas**


### Turto grąža

2020 m. bendrovės pasiekta turto grąža siekė 8,8 proc. (2019 m. – 2,1 proc.).

### Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimu Nr.20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ (aktualia redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

### Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.						
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

### AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	15,4	16,1	2,4	10,7
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	60	80	65
Dividendai, tūkst. Eur	413,1	550,4	140,1	246,6

2020 m. gegužės 5 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-286 paskirstė AB „Detonas“ paskirstytinąjį 2019 m. pelną (nuostolius) ir skyrė 140,1 tūkst. Eur (80 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas. Bendrovės 2019 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža – 2,4 proc.

2020 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža – 10,7 proc., todėl dividendams išmokėti už 2020 m. bus skiriama 65 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, tai yra 246,6 tūkst. Eur.

### Akcijos

**Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro.** 2020m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.



Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudarė. Įmonių rejestre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2020 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

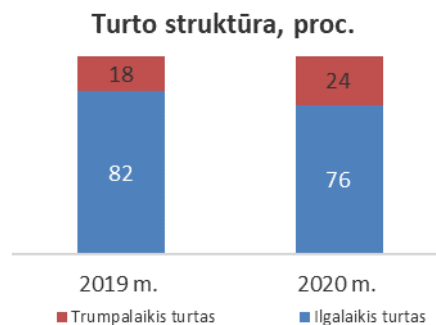
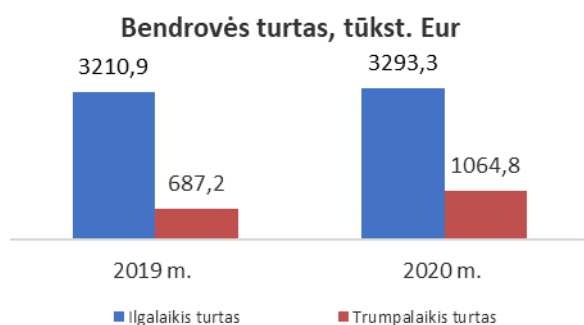
Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.

### Finansinės būklės ataskaita

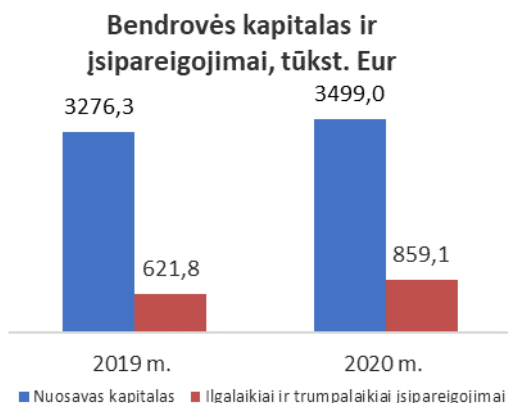
Per 2020 m. bendrovės turtas padidėjo 12 proc. ir metų pabaigoje sudarė 4358,1 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2020 m., lyginant su 2019 m., padidėjo 3 proc., ir 2020 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 76 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos technologijos diegimas (amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linija, sumokėti avansai už šiai technologijai būtiną ilgalaikį materialųjį turimą).

Trumpalaikis turtas padidėjo 52 proc., ir 2020 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 24 proc. Didžiausią įtaką turėjo atsargų, pirkėjų skolų ir pinigų likučio sąskaitoje padidėjimas.



Nuosavas kapitalas 2020 m., lyginant su 2019 m., padidėjo 7 proc. ir 2020 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 80 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai padidėjo 38 proc. ir 2020 m. gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 20 proc. Šį didėjimą sąlygojo paimta papildoma paskola iš banko.



2020 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,2, kritinis likvidumas - 1,9. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

## INVESTICIJOS

2020 m. investicijų planas siekė 338,2 tūkst. Eur, investuota 450,1 tūkst. Eur.

### AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2019 m.		2020 m.		Pokytis tūkst. Eur
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	
Nematerialus turtas	10,5	2	3,9	0,9	-6,6
Pastatai ir statiniai	7,8	2	2,0	0,4	-5,8
Mašinos ir įrengimai	38,2	7	0,0	0	-38,2
Transporto priemonės	43,0	8	0,0	0	-43,0
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	17,1	3	25,3	5,6	8,2
Sumokėti avansai ir vykdomi darbai	398,7	78	418,9	93,1	20,2
<b>Iš viso</b>	<b>515,3</b>	<b>100</b>	<b>450,1</b>	<b>100</b>	<b>-65,2</b>

2020 m. investicijos į nematerialųjį turtą siekė 3,9 tūkst. Eur. Buvo sukurta nauja, inovatyvi ir moderni AB „Detonas“ interneto svetainė.

2020 m. investicijos į materialųjį turtą siekė 446,2 tūkst. Eur. Didžioji pastarojo turto investicijų dalis buvo skirta vykdytam investiciniam projektui, t.y. amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linijos automatizavimui ir baigiamųjų darbų atlikimui. Šio projekto užbaigimui 2020 m. gegužės 14 d. buvo pasirašyta sutartis su AB SEB banku dėl papildomo 350,00 tūkst. Eur verslo kredito. Projektas užbaigtas 2020 m. pabaigoje. Į šį projektą buvo palaipsniui investuojama kelis praėjusius metus. Investicijų suma, apėmusi **emulsinės amonio nitrato gamybos linijos ir mobiliojo sprogmenų įrenginio investicijas, yra 1466,5 tūkst. Eur.**

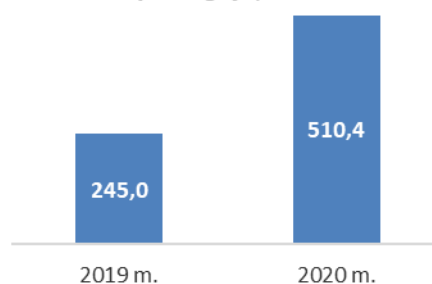
Investiciniam projektui įsigytas ilgalaikis turtas	Suma, tūkst. Eur
Konteineriai (2 vnt.)	10,1
Sraigtinis oro kompresorius	6,4
Sunkvežimio važiuoklė	77,0
Mobilusis sprogmenų gaminimo įrenginys	225,1
Emulsijos perpumpavimo stotelė	18,7
Vilkikas MAN ADR	35,0
Puspriekabė (GC958)	8,0
Kilnojamas konteineris-talpykla	19,6
Garo katilas Fulton EP100, 100kW, su įranga	53,5
Pakeliami vartai (3 vnt.)	2,6
Laboratorijos įranga	13,8
Laboratorijos baldai	7,7
Amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linija	982,1
Įsigytas kitas materialus turtas gamybos linijai	6,9
<b>Iš viso</b>	<b>1 466,5</b>



Šis projektas buvo įgyvendintas naudojant ir skolintas lėšas. Projekto įgyvendinimui buvo pasiskolinta 650 tūkst. Eur (44 proc. projekto sąmatos). Kreditai gražinami per 5 metus.

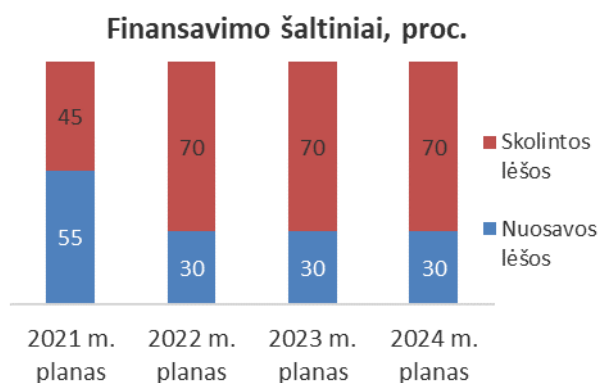
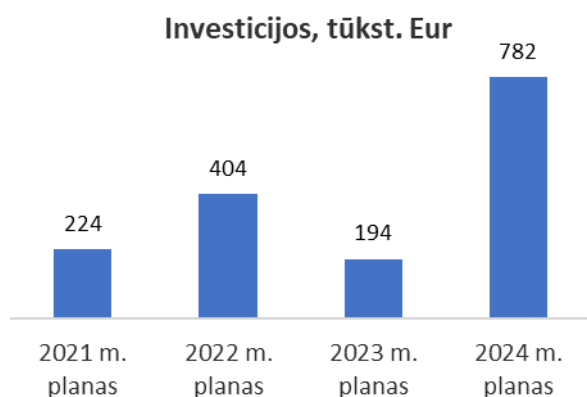
Finansinė skola kredito įstaigai 2020 m. gruodžio 31 d. siekė 510,4 tūkst. Eur (2019 m. pabaigoje – 245,0 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai.

**Finansinė skola kredito įstaigai metų pabaigoje, tūkst. Eur**



Apibendrinant projekto rezultatus galima teigti, jog amonio nitrato emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos linijos planuojama generuoti grynoji finansinė vertė ir vidinė gražos norma yra teigiamos. Tai didžiulė investicija į pagrindinių klientų lūkesčių pateisinimą, svarbus svirtas tolimesniam bendradarbiavimui su esamais ir potencialiais klientais, galimybių eksportui atvėrimas bei pagrindas efektyvinant gamybos procesus.

### Planuojamos investicijos 2021 – 2024 m.



Bendrovės 2021 m. turto įsigijimo ir skolinimosi plane investicijoms numatyta 224,0 tūkst. Eur. Didžiausią jų dalį – 160 tūkst. Eur (71 proc. visų investicijų sumos) planuojama investuoti į griovimo darbų veiklos

vystymą. Siekiant teikti griovimo darbų paslaugas ir būti konkurencingesniems, pradiniam etape būtina įsigyti griovimo darbų technikos: vikšrinę akmenskaldę (planuojama pirkti naudotą, 120 tūkst. Eur) ir puspriekabę - tralą statybinės technikos transportavimui (40 tūkst. Eur). Vėliau planuojama įsirengti licencijuotą atliekų apdorojimo aikštelę ir gauti TIPK (taršos integruotos prevencijos ir kontrolės) leidimą.

Griovimo darbų vystymui planuojama įsigyti technika bus perkama lizingo būdu.

Taip pat 2021 m. planuojama įrengti aikštelės dangą prie gamybinio pastato, atlikti Pakruojo padalinio apsaugos ir video sistemos renovaciją, įsigyti generatorių ir automobilines svarstyklas, dalis investicijų bus nukreipiamos Saugumo planui įgyvendinti, investuojant į IT įrangą kibernetinio saugumo užtikrinimui ir orgtechniką.

2022 m. planuojama įsigyti mobilųjį sprogmėnų gamybos įrenginį su sunkvežimio važiuokle ir ISO cisterninį – konteinerį (ANE).

2022 - 2024 m. planuojama dalį investicijų skirti transporto atnaujinimui.

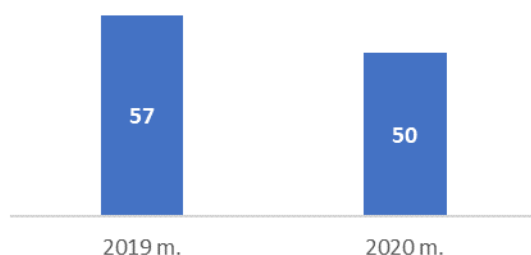
Viena iš stambesnių ateityje numatomų investicijų - 2022 m. planuojama pradėti patronuotos emulsinės sprogstamosios medžiagos pastato ir gamybos linijos projektavimo darbus, 2023 m. pastatyti pastatą, 2024 m. montuoti patronuotos emulsinės sprogstamosios medžiagos gamybos liniją.

Prognozuojama, kad didžioji dalis (apie 70 proc.) investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis ir bus siekiama užtikrinti valstybės lūkestį dėl optimalios kapitalo struktūros (siekti finansinio sverto 0,3-1,0 ribose).

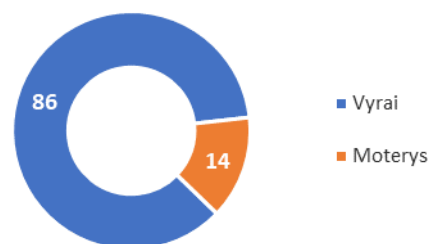
## DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2019 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 57 darbuotojai. Darbuotojų kaita bendrovėje nėra didelė. Per 2020 m. buvo priimti 3 darbuotojai, iš darbo išėjo 10 darbuotojų. Darbuotojų priėmimo intensyvumo rodiklis per 2020 m. siekė 5 proc., išėjimo iš darbo intensyvumo – 19 proc. Darbuotojų tekamumo rodiklis – 24 proc. 2020 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 50 darbuotojų.

Darbuotojų skaičius metų pabaigoje

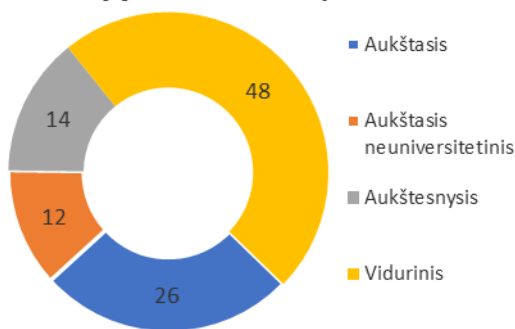
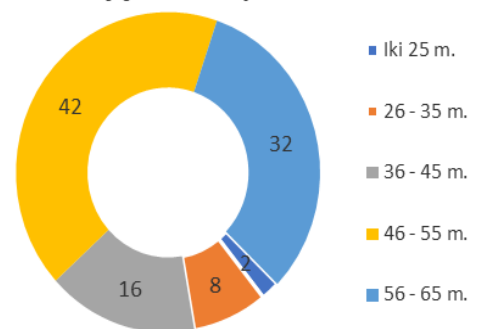


Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, proc.



Pastaruosius kelerius metus buvo atliekamas darbuotojų skaičiaus optimizavimas, kuriamas efektyvios organizacinės struktūros modelis, ruošiamasi perėjimui prie automatizuotos sprogstamosios medžiagos gamybos ir darbo karjeruose. Palaipsniui mažinant darbuotojų skaičių - sistemingai perskirstomi darbai ir atsakomybės, didinamas darbuotojų multifunkciškumas, kuriama organizacijos kultūra, kurioje kiekvienas darbuotojas norėtų ir galėtų panaudoti savo žinias, gebėjimus, kompetencijas ir geriausiai galėtų įsiliesti į bendrovės veiklą, siekti numatytų tikslų įgyvendinimo. Bendrovės judėjimas link optimalaus darbuotojų skaičiaus buvo vienas iš prioritetinių tikslų. Darbai naudojant emulsinę sprogstamąją medžiagą, Pakruojo padalinyje suformuotos dvi darbuotojų komandos: amonio nitrato emulsijos (ANE) gamybos (5 darbuotojai) ir sprogdinimo darbų karjeruose komanda (5 darbuotojai).

Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir amžių.

**Darbuotojų išsilavinimas, proc.**

**Darbuotojų amžius, proc.**


Didžioji dalis (48 proc.) bendrovės darbuotojų turi vidurinį išsilavinimą. Dauguma jų yra gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai. Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi likę 52 proc. darbuotojų. Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliami sprogdintojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. Pagrindinės sritys – sprogdintojų mokymas pagal Lietuvos Policijos generalinio komisaro 2016 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. 5-V-891 patvirtintą „Sprogdintojų mokymo programą“, atliekų susidarymo apskaita bei lydraščių rengimas GPAIS, kasybos darbų vadovų kursai, 95 kodo kroviniams vežti periodinis profesinis mokymas, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymas ir atestavimas, pagalbinių darbininkų prie sprogstamosios medžiagos gamybos apmokymo programa ir kt.

Gręžimo, sprogdinimo darbų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 61 metų patirtį. Todėl sprogdinimo darbų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Siekiant didinti socialinę ir materialinę darbuotojų gerovę, numatytos socialinės ir materialinės garantijos kolektyvinėje sutartyje. Joje susitarta dėl tam tikrų darbo, socialinių ir kitų sąlygų, dalis jų yra pagerintos, lyginant su darbo kodeksu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialinės pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

Kolektyvinė sutartis apima ir darbo užmokesčio sistemą, kuri yra susieta su veiklos rezultatais.

### **Darbuotojų atlygio politikos principai**

Vadovų darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2018 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. 3-516 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymo Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2016 m. kovo 17 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr.2 (AB „Detonas“ valdybos 2018 m. gegužės 30 d. posėdžio protokolo Nr. 3 redakcija).

Direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.



Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į akcinės bendrovės kategoriją. AB „Detonas“ priskiriama IV kategorijai.

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo akcinės bendrovės siektinų ūkinės finansinės veiklos rodiklių, patvirtintų AB „Detonas“ valdybos, įvykdymo. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų akcinės bendrovės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Einamąjį ketvirtį mėnesinės algos kintamoji dalis mokama už praėjusio ketvirčio rezultatus.

AB „Detonas“ direktoriaus pavaduotojui technikai taikomos akcinės bendrovės „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatos.

Bendrovės darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Detonas“ darbo apmokėjimo nuostatais, patvirtintais AB „Detonas“ direktoriaus 2010 m. kovo 10 d. įsakymu Nr. K1-20 (su pakeitimais ir papildymais).

Bendrovės valdymo funkcijas atliekančių (toliau – administracijos) darbuotojų mėnesinė alga taip pat susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Administracijos darbuotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu. Mėnesinės algos kintamoji dalis neturi viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės siektinų ūkinės finansinės veiklos rodiklių įvykdymo.

Valdymo funkcijas atliekančių padalinių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai priklauso nuo padalinio darbininkų vidutinio darbo užmokesčio ir nuo atskiro darbuotojo darbo indėlio, siekiant padalinio ir bendrų įmonės rezultatų. Tarnybinių atlyginimų koeficientus nustato bendrovės direktorius savo įsakymu.

Bendrovės darbininkų darbo užmokesčio pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Kintamosios dalies atlyginimų dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės ir padalinių veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrų įmonės ir padalinių tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – įmonės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

### **Premijavimas**

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, - premija, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

### **2020 m. mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai**

2020 m. AB „Detonas“ direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo technikai ir bendrovės administracijos darbuotojų mėnesinės algos kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodikliai, jų planiniai ir faktiniai dydžiai pateikiami lentelėje.

2020 m.	Rodikliai	Planas	Faktas	Rodiklio vykdymas
I ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 30 proc.), tūkst. Eur	183,1	312,1	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 20 proc.), vnt.	5	0	Neįvykdyta
II ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	668,1	684,4	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	182,0	184,2	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Įvykdyta
III ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	688,4	839,7	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	203,0	229,7	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Įvykdyta
IV ketv.	Pajamų plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	470,6	1068,5	Įvykdyta
	Pelno (nuostolių) plano vykdymas (kintamosios dalies dydis - 22,5 proc.), tūkst. Eur	33,1	61,1	Įvykdyta
	Investicinio projekto darbų vykdymas (kintamosios dalies dydis - 5 proc.), vnt.	1	1	Įvykdyta

2019 m. IV ketvirtį pasiekus tris nustatytus rodiklius iš keturių, AB „Detonas“ direktoriui, direktoriaus pavaduotojui technikai ir administracijos darbuotojams 2020 m. I ketvirčiui buvo patvirtintas 40 proc. mėnesinės algos kintamosios dalies dydis.

2020 m. I ketvirtį pasiekus vieną nustatytą rodiklį iš dviejų, AB „Detonas“ direktoriui, direktoriaus pavaduotojui technikai ir administracijos darbuotojams 2020 m. II ketvirčiui buvo patvirtintas 30 proc. mėnesinės algos kintamosios dalies dydis.

2020 m. II-IV ketvirčius visi rodikliai, pagal kuriuos nustatomas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis - 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, buvo įvykdyti ir visa kintamoji atlyginimo dalis 2020 m. III ir IV ketvirčiais buvo mokama.

### Darbo užmokestis

2019 m. nebuvo pasiekti bendrovės pajamų ir pelno planai, todėl dalį ketvirčių darbuotojams, neįvykdžius kintamosios atlyginimo dalies vertinimo rodiklių, buvo sumažinta kintamoji atlyginimo dalis arba iš viso nebuvo mokama. Tai 2019 m. sąlygojo žemesnį darbo užmokesčio lygį. 2020 m., ženkliai padidėjus atliekamų darbų apimtims, vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 1801 Eur.

2020 m., lyginant su 2019 m., darbo užmokesčio fondas neženkliai sumažėjo ir siekė 1091,7 tūkst. Eur. Mažėjimą įtakojo darbuotų skaičiaus optimizavimas (nuo 57 iki 50).



**Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes**

Pareigybė / darbuotojų grupė	2019 m.		2020 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis, Eur
Direktorius	1	4875	1	4926
Direktoriaus pavaduotojas technikai	1	3859		3499*
Vyr. specialistas	5	2539	6	2617
Specialistas	15	2072	13	2217
Darbininkas	28	1281	24	1476
Apsaugos darbuotojas	5	788	5	922
Valytojas	2	572	1	614
Iš viso bendrovėje	57	1605	50	1801

\*2020 m. I pusm. darbo užmokestis

2020 m. bendrovės direktoriui ir valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams premijos už 2019 m. rezultatus nebuvo skiriamos, nes 2019 m. nebuvo pasiekti ūkinės finansinės veiklos rodikliai.

**BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS**

Strateginiame veiklos plane išskeltus 2020 m. finansinius tikslus bendrovė pasiekė ir viršijo.

Strateginiai tikslai	Strateginių tikslų matavimo rodiklis	2020 m.		
		Siektina rodiklio vertė	Faktinė rodiklio vertė	Vertinimas
1. Didinti pagrindinių paslaugų –gręžimo ir sprogdinimo darbų - apimtį	Gręžimo ir sprogdinimo darbų pajamos, tūkst. Eur	1973,1	2833,6	144 proc.
2. Užtikrinti efektyvią, stabilią ir pelningą bendrovės veiklą, didinti jos vertę	Nuosavybės grąža, proc.	≥6,3	10,7	>4,4
3. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Prekyba sprogmenimis	1 pirkėjas	1 pirkėjas	Pasirašyta sutartis
4. Diegiant naujas technologijas ir sistemas, užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę ir konkurencingumą	Pagrįstų klientų nusiskundimų dėl atliktų sprogdinimo darbų kokybės skaičius, vnt.	0	2	Iš pagrindinių užsakovų gauti du nusiskundimai dėl atliktų darbų kokybės
5. Sistemingai kelti visų lygių darbuotojų kompetenciją. Užtikrinti darbuotojų moralinę ir materialinę gerovę, saugias darbo sąlygas	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose, proc.	≥20	20	11 bendrovės darbuotojų dalyvavo įvairiuose mokymuose, seminaruose
	Darbuotojų nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių susirgimų skaičius, vnt.	0	0	-

## PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų prižiūrimą veiklą ir bendrovės veiklą ir joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinius procesus.

AB „Detonas“ rizikos valdymo procesui keliami šie tikslai:

- ✓ pašalinti arba kiek įmanoma sumažinti riziką sukeliančių įvykių atsiradimo tikimybę;
- ✓ mažinti galimus nuostolius arba švelninti tikslų nepasiekimo padarinius;
- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ priimti prevencinius sprendimus;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

### Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

**Strateginė rizika.** Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

**Finansinė rizika.** Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansines rizikas sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansines rizikos valdymo politikos apraše;
- ✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

**Veiklos rizika.** Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

**Teisinė rizika.** Dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo ir AB „Detonas“ bylos su Nacionaline žemės tarnyba prie Žemės ūkio ministerijos (NTŽ prie ŽŪM).

LR susisiekimo ministerijos atsiųstame rašte „Dėl strateginių veiklos planų ambicingumo“ buvo išreikštas akcininko siekis dėl valstybės nekilnojamojo turto efektyvaus ir racionalaus valdymo, todėl bendrovė ieško efektyviausių sprendimų dėl bendrovės turimo nekilnojamojo turto, esančio Raudondvario pl. 348, kuris yra menkavertis ir jo patrauklumą iš esmės sudaro tik iš valstybės nuomojamas žemės sklypas.

Bylinėjimosi procesas dėl žemės sklypo, esančio Raudondvario pl. 348, Kaune, žemės nuomos sutarties aprašytas AB „Detonas“ 2018 ir 2019 metų metiniuose pranešimuose.

AB „Detonas“ atliko rinkos analizę ir pravedusi konsultacijas su nekilnojamojo turto ekspertais, gavo turto, esančio Raudondvario pl. 348, Kaunas, vertinimą. Pastatų vertė, dėl prastos jų būklės, yra nedidelė, o žemės nuomos teisė dėl esamo per trumpo nuomos termino ir neturimos nuosavybės, rinkoje vertinama simboline suma. Dėl per trumpo turimo žemės nuomos laikotarpio, investuotojams valdomas turtas nėra patrauklus - investicine prasme. Todėl šiuo metu yra derinama pozicija dėl galimybės teisiniu keliu išsipirkti žemės sklypą aplink turimus pastatus ir įgyti nuosavybės teisę. Tokiu būdu, bendrovė įgijus nuosavybės teisę į žemės sklypą, galėtų galvoti apie jo realizaciją normaliomis ir priimtiniomis rinkos kainomis arba svarstyti verslo plėtrą turimame objekte, kadangi dabartinis teisinis žemės statusas yra neapibrėžtas ir per daug rizikingas bet kokioms investicijoms plėtoti. Renkantis teismo ginčo kelią, turime įsivertinti ir tai, jog bus neišvengiamai teisminės išlaidos bei nėra jokių garantijų, kad jas patyrus įmonė pasieks norimą rezultatą. Todėl, siūlomas sprendimas gali būti ir esamo turto realizacija didžiausią kainą pasiūliusiam pirkėjui, tačiau ne mažesne, nei įvertinta nekilnojamojo turto ekspertų.

**Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas.** 2020 m. rugsėjo mėn. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2021-2024 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurias turėjo būti įvykdytos 2020 metais).

Toliau pateikiamos didžiausios (raudonos) nustatytos rizikos, galinčios daryti didelę įtaką bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimui ir veiklai. Taip pat nurodomos rizikos valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

### Didžiausios bendrovės rizikos ir jų valdymas

Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Užimamos Lietuvos grėžimo-sprogdinimo darbų rinkos dalies mažėjimas	Didėjanti konkurencija grėžimo, sprogdinimo darbų rinkoje. Spartūs ir efektyvūs konkurentų veiksmai gali sumažinti užimamą Lietuvos grėžimo, sprogdinimo darbų rinkos dalį ir darbų pelningumą. Dėl kelininkų stabdomų darbų galimas dalinis arba visiškas sprogdinimo darbų sustabdymas	1. Konkurencinga paslaugos kaina. 2. Darbų kokybė. 3. Aktyvūs veiksmai siekiant išlaikyti užsakovus bei didinat darbų apimtį. 4. Bendrovės įvaizdžio ir nepriekaištingų rezultatų išlaikymas. Riziką mažinti būtina, nors gali ir nebūti pasiektas priimtinas jos lygis.	Direktorius, komercijos skyrius, pardavimų skyrius, padalinių vadovai - nuolatos



Įmonės veikla nėra diversifikuota, egzistuoja priklausomybė nuo kelių pagrindinių klientų	Dėl įmonės specifinės veiklos ir didelės dalies turimo specifinio turto, įmonė nėra pasirengusi perėjimui į alternatyvias veiklas, gali atsirasti sunkumų ieškant klientų	1. Žvalgybos dėl rinkų, kur galėtume teikti emulsinę sprogstamąją medžiagą. 2. Alternatyvių veiklų paieška.	Direktorius, direktoriaus pavad. technikai, komercijos skyrius, pardavimų skyrius, padalinių vadovai - nuolatos
Blogėjančios ekonominės darbo sąlygos	Dėl darbo užmokesčio sumažėjimo ir vėlavimo, dėl prastovų ir kt., gali ženkliai padidėti darbuotojų kaita įmonėje, o tai sąlygotų kaštų išaugimą darbuotojų paieškai ir mokymams, sutrikimus gamyboje (paslaugų teikimo ir sprogmenų gaminimo).	Ekonomiškai racionalių priemonių, kurios leistų sumažinti rizikos padarinio lygį nenustatyta.	Riziką siūloma prisiimti
Ilgai trunkantis specialios įrangos remontas	Dėl užsienyje esančių pagrindinių įrangos tiekėjų ar remonto specialistų, sugedus įrangai galimi darbų sutrikimai. Šiuo metu įtakos turi COVID-19 situacija	1. Planiniai patikrinimai ir remontai. 2. Pagrindinių atsarginių dalių turėjimas ir išankstinis dalių užsakymas, naujų tiekėjų paieška.	Riziką siūloma prisiimti
Pasaulinė koronaviruso (COVID-19) pandemija, ekonominės aplinkos pablogėjimas	Dėl Pasaulinės koronaviruso (COVID-19) pandemijos, galimo karantino, pablogėjusios šalies ekonominės situacijos, krenta skaldos ir cemento paklausa. Tai gali nulemti vieno arba kelių įmonės užsakovų gamybos apimčių sumažėjimą, laikiną veiklos stabdymą	1. Finansų planavimas, atsižvelgiant į rizikas. 2. Žmoniškųjų išteklių planavimas ir prognozavimas. 3. Rekomendacijų, dėl COVID-19 vykdymas, kontrolė ir prevencija.	Riziką siūloma prisiimti
Likvidumo rizika	Bendrovė visada turi turėti pakankamai lėšų sutartiniams įsipareigojimas įvykdyti. Dėl sandorių šalių (užsakovų) sunkios finansinės padėties gali vėluoti arba neįvykti atsiskaitymai už suteiktas paslaugas.	1. Pasirašant paslaugų atlikimo sutartis su naujais užsakovais, surinkti visą įmanomą informaciją apie jų mokumą. 2. Pagal galimybes nustatyti išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas. 3. Nuolat stebėti užsakovų mokumą.	Direktorius, vyr. buhalterė, nuolatos
Nelaimingi atsitikimai darbe	Dėl darbuotojo klaidos arba neatsargumo, įvyksta nelaimingas atsitikimas darbe. Dėl pavojingų darbo sąlygų (pvz. gaminant sprogstamąsias medžiagas, sprogdinimo darbai) galimas darbuotojo sveikatai ar gyvybei pavojingas sprogdymas	Darbo sauga užtikrinama organizacinėmis priemonėmis. Papildomų priemonių taikymas, nekeičiant gamybos proceso, nėra racionalus	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas

## DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) POLITIKA BENDROVĖJE

AB „Detonas“ jau keletą metų diegia socialinės atsakomybės koncepciją įmonės veikloje, kuri realizuojama per kryptingą veiklą šiose srityse: **aplinkosaugoje, santykiuose su darbuotojais, santykiuose su visuomene ir vykdant veiklą rinkoje.**

Bendrovė, įgyvendindama socialinės atsakomybės politiką prisiima papildomus įsipareigojimus: tobulinti verslo praktiką, diegti modernias žmogiškųjų išteklių vadybos technologijas, savo veikloje naudoti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas. Planuodama savo veiklą bendrovė atsižvelgia į suinteresuotų dalyvių pareikštą poziciją bei visuomenės lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą ir plėtoja etiškus santykius su partneriais. Bendrovė aktyviai dalyvaudama socialiniame dialoge su darbuotojais didina darbuotojų lojalumą ir motyvaciją, o tai lemia aukštesnę darbo kokybę, pozityvius pokyčius įmonėje ir efektyvesnį valdymą.

### **Aplinkosauga**

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas. Bendrovė diegia pažangias technologijas (pradėta gaminti ir sprogdinimo darbams naudoti emulsinė sprogstamoji medžiaga). Bendrovėje yra įdiegtos aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, kurios yra integruotos į planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. 2020 m. gruodžio 8-10 d. DNV-GL akredituota vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga atliko AB „Detonas“ auditą perėjimui OHSAS 18001:2007 standarto į ISO 45001:2018 standartą. ISO 45001 sertifikatas – tai profesionalus patvirtinimas, kuris stiprina organizacijos reputaciją, parodydamas, kad organizacijoje veikia įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą. ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams, tai pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas ir patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką. |

SO14001, reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Įmonė turi identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus: reikšmingus tiesioginius ir reikšmingus netiesioginius. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per tiekėjus, rangovus ir pan. Įmonė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys įmonėje ar jos vardu, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą. Tai matosi, kai vykdomi griovimo darbai, statybinės atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika). Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

Bendrovė prisideda prie projekto „Mes rūšiuojam“.

Pastaruosius kelerius metus bendrovėje keičiamas transporto priemonių ir mechanizmų parkas, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių transporto emisijos standartas „Euro 1“ – „Euro 3“, įmonė investuoja ir ir įsigyja transporto priemones su „Euro 5“, „Euro 6“ emisijos standartais.

AB „Detonas“ taikomas sisteminis/kompleksinis požiūris į aplinkos apsaugos vadybą skatina efektyvų energijos vartojimą, sukuria tvarką ir pastovumą paskirstant resursus, atsakomybes ir tęstinai vertinant panaudojimą, procedūras ir procesus.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad įmonės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami įmonės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui.

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą.

Bendrovė, siekdama prisidėti prie aplinkos apsaugos politikos tikslų, susijusių su klimato kaitos problemų sprendimu, išteklių naudojimu ir tvariu vartojimu bei gamyba, prisijungia prie LRV priemonės Žaliosis viešasis pirkimas. LRV programoje numatyta, kad nuo 2023 m. žalieji pirkimai taptų dominuojančia viešųjų pirkimų dalimi. Bendrovė numato įtraukti aplinkosauginį kriterijų į rengiamų viešųjų pirkimų konkursų medžiagą.

## Darbuotojai

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamosi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavidimus ir gauti informaciją apie pavidimų vykdymą. Microsoft Teams programos naudojimas ypač aktualus dirbant Covid-19 koronaviruso pandemijos sąlygomis, padedantis užtikrinti saugesnes darbo sąlygas.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2019 m.	2020 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	50 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	24 proc.	29 proc.

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodekso bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos patikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Pagal poreikį darbuotojams organizuojami profesiniai mokymai, kvalifikacijos kėlimo mokymai, saugos ir sveikatos darbe mokymai, periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai vykdoma darbuotojų dirbančių pavojingus darbus atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Bendrovė gerbia ir palaiko dirbančiųjų teisę jungtis ar steigti profesines sąjungas ar asociacijas ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Bendrovė aktyviai dalyvauja socialiniame dialoge su darbuotojų atstovais. 2019 m. bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su AB „Detonas“ darbuotojų profesine sąjunga. Pasirašyta kolektyvinė

sutartis įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios neregamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. 1 (vienos) papildomos kasmetinių atostogų darbo dienos darbuotojams, kurie įmonėje dirba nuo 5 iki 10 metų, suteikimas. Šią teisę įgijo ir pasinaudojo 2019 – 7 darbuotojai, tai sudaro beveik 11 proc. įmonės dirbančiųjų, o 2020 m. – 13 proc. darbuotojų. Darbuotojams suteikta teisė neatvykti į darbą dėl trumpalaikės ligos ar sveikatos patikrinimo du kartus iki 2 d. d. per metus. Šia teise darbuotojai naudojami labai atsakingai. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos materialines pašalpos, jie skatinami jubiliejaus proga.

Bendrovė išsikėlė tikslą mažinti 0,5 proc. vienam darbuotojui tenkančių per metus nedirbtų d.d. skaičių dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė. Šį rodiklį beveik pavyko įvykdyti 2019 m., tačiau 2020 m. pandemija šio rodiklio įvykdymui turėjo neigiamos įtakos, nes dalis darbuotojų gavo nedarbingumo pažymėjimus dėl epideminės situacijos, kas ir pablogino šį rodiklį.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti darbo vietų saugumą ir sveikumą	0,5 proc. per metus sumažinti d.d. skaičių, nedirbtų dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe, už kurias apmoka įmonė, (d.d./darbuotojų)	1,3	1	1,2

### Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Beveik 99 proc. padalinių darbuotojų sudaro vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarytų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti bendrovės vykdomų projektų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Neigiamų atsiliepimų ar skundų apie bendrovės vykdomus projektus nebuvimas (0 proc.)	1	0	0

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

### Žmogaus teisės

AB „Detonas“ remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą, užtikrindama, kad bendrovė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų.

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje nediskriminavimo ir lygių galimybių principai yra apibrėžti bendrovės vertybėse ir etikos principuose, kurie įtvirtinti AB „Detonas“ darbo tvarkos taisyklėse. Pagrindiniai principai: tai netoleruoti diskriminacijos, elgtis teisingai, etiškai ir atvirai, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuoti jokio asmens ar visuomenės grupės, nepaisant jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų ir imtis teisėtų priemonių, kad būtų užkirstas kelias pastebėtai diskriminacijai.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek

tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendenti keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, gauti lengvatas, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį, premijas, priemokas.

Siekiant išsiaiškinti, ar įmonėje darbuotojai nepatiria tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, ar priekabiavimo, psichologinio smurto (mobingo), patyčių, buvo parengta ir išplatinta anketa. Šioje apklausoje dalyvavo beveik 70 proc. įmonės darbuotojų. Anketų analizė parodė, kad įmonėje tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija nėra aktuali problema. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad patyrė kurią nors diskriminacijos formą įmonėje, tačiau išsakė savo nuomonę dėl diskriminacijos aplamai, t.y. kokios jų nuomone grupės labiausiai diskriminuojamos Lietuvoje ir kokios yra diskriminacijos priežastys. AB „Detonas“ darbuotojų nuomone labiausiai Lietuvoje diskriminuojami neįgalieji ir etninės mažumos bei kitos rasės žmonės. Diskriminacijos priežastimi nurodė išankstinį nusistatymą ir tolerancijos trūkumą. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai teisingai nurodė instituciją, į kurią kreiptųsi, t.y. lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Tokie anketos atsakymai įgalino konstatuoti, kad bendrovėje yra užtikrinama nediskriminacinė aplinka ir pakankama informacija dėl lygių galimybių apsaugos. Per 2020 m. bendrovėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė ir toliau siekia užtikrinti nediskriminacinę aplinką bendrovėje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	0 proc. atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija ar kitais incidentais, susijusiais su žmogaus teisių pažeidimu	0	0	0

## KORUPCIJOS PREVENCIJA

2020 m. rugsėjo 29 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-585 patvirtino „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politiką“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių darbuotojų elgesio kodeksą“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių dovanų politiką“, „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą“. Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. Šių dokumentų nuostatos taikomos visiems bendrovės darbuotojams.

2020 metais korupcijos prevencijos priemonės bendrovėje vykdytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo 2020 – 2021 metų priemonių planu. **Ataskaitiniu laikotarpiu įvykdytos plane numatytos priemonės:**

- ✓ peržiūrėtas veikos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė sąrašas;
- ✓ pateiktas pasiūlymas dėl veiklos srities, kurioje siūloma atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- ✓ pateikta motyvuota išvada Susisiekimo ministerijai;
- ✓ pateikta informacija apie 2019 metais atliktus pirkimus, pagal Susisiekimo ministerijos pateiktą užklausą;



- ✓ pateiktos išvados ir rezultatai Susisiekimo ministerijai, gauti darbuotojams užpildžius klausimyną, skirtą nustatyti korupcijos prevencijos toleranciją.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją. Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimų mažinimo“.

2020 m. darbuotojams praversti vidiniai mokymai:

- ✓ viešųjų pirkimų komisijai praversti mokymai – diskusija tema „Korupcijos prevencija viešuose pirkimuose“;
- ✓ darbuotojams praversti mokymai tema „Korupcijos pasireiškimų formos“.

Pranešimų apie korupciją ar jos apraiškas 2020 m. gauta nebuvo. Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

### **Parama**

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, AB „Detonas“ yra parengusi ir 2017 m. lapkričio 14 dieną LR Susisiekimo ministerijai pateikusi „AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklių“ projektą.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija 2018-11-15 raštu Nr. 2-14523 „Dėl akcinių bendrovių paramos valdymo taisyklių tvirtinimo“ nurodė dar kartą teikti valdybai įvertinti Paramos valdymo taisykles, kurios turėtų būti įvertintos antikorupciniu aspektu. Bendrovei įvertinus taisykles, antikorupciniu požiūriu rizikingų nuostatų taisyklėse nėra. 2019 m. sausio 10 d. vykusiame valdybos posėdyje buvo pritarta AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklėms ir rekomenduota jas teikti LR susisiekimo ministrui dėl tvirtinimo.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė paramos neskyrė.

## **INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS**

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

## **NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ**

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2018 m. lapkričio 19 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2018 – 2020 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinktas AB „Detonas“ 2018 - 2020 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi Audito UAB „In salvo“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito sutartis su išrinkta audito kompanija pasirašyta 2018 m. lapkričio mėn. 2020 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 1 600,00 Eur plus PVM. Audito UAB „In salvo“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

## **INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI**

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalingą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje [www.detonas.eu](http://www.detonas.eu), bei užtikrindama informacijos atskleidimą metiniame ir 6 mėn. tarpiniame pranešimuose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
<b>II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas</b>	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių	Taip

valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip
<b>III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas</b>	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę	Taip

reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

2021 m. vasario 19 d.

 Dokumentą elektroniniu  
 parašu pasirašė  
**VAIDAS, ZUBAVIČIUS**  
 Data: 2021-02-26 13:52:23

AB „Detonas“ direktorius

Vaidas Zubavičius

**AB „DETONAS 2020 M. FINANSINĖS ATASKAITOS**  
**PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,**  
**PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, UŽ 2020 M. GRUODŽIO 31 D.**  
**PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS**



**Finansinės būklės ataskaita  
 2020 m. gruodžio 31 d.**

<b>TURTAS</b>	<b>Pastabos Nr.</b>	<b>2020 12 31</b>	<b>2019 12 31</b>
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Nematerialusis turtas	1	10 992	12 890
Materialusis turtas	2	3 251 648	3 183 834
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	26	30 688	14 208
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>3 293 328</b>	<b>3 210 932</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	3	119 381	98 065
Išankstiniai apmokėjimai	4	43 230	137 314
Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos	5	294 018	247 050
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	6	608 130	204 706
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>1 064 759</b>	<b>687 135</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>4 358 087</b>	<b>3 898 067</b>
<b>Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai</b>			
<b>Nuosavas kapitalas</b>			
Įstatinis kapitalas	7	2 522 341	2 522 341
Privalomasis rezervas	8	302 669	302 669
Kiti rezervai	8	311 185	366 958
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		362 807	84 296
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>3 499 002</b>	<b>3 276 264</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Finansinė skola	10	376 754	185 000
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	12	18 140	11 760
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>		<b>394 894</b>	<b>196 760</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Finansinė skola	10	133 684	60 000
Atidėjiniai	12	68 286	4 415
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	13	72 522	32 222
Pelno mokesčio įsipareigojimai	15	0	0
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	16	149 894	98 263
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	17	39 805	230 143
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>		<b>464 191</b>	<b>425 043</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>4 358 087</b>	<b>3 898 067</b>

Ataskaitos sudarymo data - 2021 m. vasario 19 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Ramutė Janušauskaitė

**Bendrųjų pajamų ataskaita**  
 2020 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos Nr.	2020 12 31	2019 12 31
Pardavimo pajamos	18	2 833 590	2 140 629
Pardavimo savikaina	19	-1 694 985	-1 539 064
<b>Bendrasis pelnas (nuostoliai)</b>		<b>1 138 605</b>	<b>601 565</b>
Pardavimo sąnaudos	20	-1 224	-1 106
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	21	-840 988	-567 382
Kitos veiklos pajamos	22	71 087	68 501
Kitos veiklos sąnaudos	23	-10 060	-1 928
Finansinės veiklos pajamos	24	0	0
Finansinės veiklos sąnaudos	25	-11 093	-7 043
<b>PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ</b>		<b>346 327</b>	<b>92 607</b>
Pelno mokestis	26	16 480	-8 311
<b>GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)</b>		<b>362 807</b>	<b>84 296</b>
Straipsniai, kurie niekada nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
Straipsniai, kurie bus ar gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
<b>BENDROSIOS PAJAMOS</b>		<b>362 807</b>	<b>84 296</b>
<b>Grynasis pelnas priskirtinas:</b>			
Įmonės savininkui		362 807	84 296
Nekontroliuojančiais daliais		0	0
<b>Bendrosios pajamos priskirtinos:</b>			
Įmonės savininkui		362 807	84 296
Nekontroliuojančiais daliais		0	0

Ataskaitos sudarymo data - 2021 m. vasario 19 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Ramutė Janušauskaitė

**Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita**  
 2020 m. gruodžio 31 d.

	Akcinis kapitalas	Privalomas is rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas is pelnas (nuostoliai)	Iš viso:
<b>Likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2018-12-31</b>	<b>2 522 341</b>	<b>302 669</b>	<b>275 405</b>	<b>641 990</b>	<b>3 742 405</b>
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				84 296	84 296
Dividendai				-550 437	-550 437
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			366 958	-366 958	0
Panaudoti rezervai			-275 405	275 405	0
<b>Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2019-12-31</b>	<b>2 522 341</b>	<b>302 669</b>	<b>366 958</b>	<b>84 296</b>	<b>3 276 264</b>
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				362 807	362 807
Dividendai				-140 069	-140 069
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			35 017	-35 017	0
Panaudoti rezervai			-90 790	90 790	0
<b>Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2020-12-31</b>	<b>2 522 341</b>	<b>302 669</b>	<b>311 185</b>	<b>362 807</b>	<b>3 499 002</b>

Ataskaitos sudarymo data - 2021 m. vasario 19 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Ramutė Janušauskaitė

**Pinigų srautų ataskaita**  
 2020 m. gruodžio 31 d.

<b>Straipsniai</b>	<b>Pastabos Nr.</b>	<b>2020 12 31</b>	<b>2019 12 31</b>
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		362 807	84 296
<b>Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas</b>		<b>476 030</b>	<b>125 890</b>
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		198 642	197 745
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		9 197	6 591
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		-7 182	-32 169
Sąnaudų, susijusių su ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų darbuotojams, ir kitų atidėjinių sumažėjimas/padidėjimas		109 864	-55 407
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-16 480	8 311
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		181 989	819
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai</b>		<b>89 738</b>	<b>85 553</b>
Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		-21 316	71 358
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		94 084	-30 450
Pirkėjų skolų ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		-46 968	86 695
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		0	0
Trumpalaikių skolų tiekėjams ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		40 300	-34 730
Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	15	0	0
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		12 018	-16 951
Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		11 620	9 631
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>928 575</b>	<b>295 739</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>			
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-450 109	-515 323
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		10 744	47 131
Ilgalaikių investicijų įsigijimas		0	0
Ilgalaikių investicijų perleidimas		0	0
Gauti dividendai, palūkanos		0	0
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>-439 365</b>	<b>-468 192</b>
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>			
Dividendų išmokėjimas	9	-342 027	-348 479
Paskolų gavimas	10	350 000	300 000

AB „Detonas“  
Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas  
(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

Paskolų gražinimas	10	-84 562	-55 000
Sumokėtos palūkanos	25	-9 197	-6 591
Kiti finansiniai mokėjimai		0	0
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>-85 786</b>	<b>-110 070</b>
<b>Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui</b>			
<b>Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)</b>		<b>403 424</b>	<b>-282 523</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>	6	<b>204 706</b>	<b>487 229</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	6	<b>608 130</b>	<b>204 706</b>

Ataskaitos sudarymo data - 2021 m. vasario 19 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė

Ramutė Janušauskaitė

## **Aiškinamasis raštas už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d.**

### **1. BENDROJI DALIS**

#### **Įregistravimo diena**

AB „DETONAS“, (toliau – Įmonė ar Bendrovė), yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė įregistruota 1994 m. rugpjūčio 10 d. Kauno miesto savivaldybėje. Bendrovė buvo įkurta vadovaujantis 1994 m. birželio 3 d. Valstybinės firmos „Granitas“ įsakymu Nr. 2, reorganizavus Valstybinę firmą „Granitas“.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos. Bendrovės registracijos kodas 134170932, PVM mokėtojo kodas LT341709314, juridinis (registracijos) adresas: Jovarų g. 3A, LT-47192 Kaunas.

#### **Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes**

Bendrovė turi tris gamybinius padalinius:

- Kauno padalinys;
- Akmenės padalinys;
- Pakruojo padalinys.

Bendrovės administracija yra Kaune, Jovarų g. 3A.

#### **Įmonės veikla**

Pagrindinė Bendrovės veikla – gręžimo sprogdinimo darbai. Darbai atliekami Pakruojo rajone - gręžiama ir sprogdinama dolomito uoliena, iš jos gaminama dolomitinė skalda. Dolomitinė uoliena žiemos metu nesprogdinama. Akmenės rajone sprogdinamas kalkakmenis, iš kurio gaminamas cementas.

Viena iš prioritetinių Bendrovės veiklos sričių – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba jomis.

Bendrovė taip pat užsiima įvairių pastatų, statinių (kaminų, bokštų ir kt.) griovimu sprogdinimo ir ardymo būdu, dirba seisminėje žvalgyboje.

Be to, Bendrovė nuomoja tiesiogiai veikloje nenaudojamą nekilnojamąjį turtą, taip pat transporto priemones ir mechanizmus.

2020 m. vidutinis darbuotojų skaičius buvo 54 žmonės, 2019 metais – 64 žmonės.

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 50 darbuotojų.

### **II. APSKAITOS POLITIKA**

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir galiojusius 2020 m. gruodžio 31 d., taip pat



vadovaujantis 2020 m. gruodžio 31 d. galiojusį Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymą, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus tam tikrą turtą ir finansinius instrumentus, kurie įvertinami tikrąja verte kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kaip paaiškinta žemiau pateiktuose apskaitos principuose. Įsigijimo savikaina paprastai paremta tikrąja atlygio, gauto mainais į prekes ar paslaugas, verte.

2020 m. kovo 11 d. Pasaulio sveikatos organizacija paskelbė naujo koronaviruso (COVID-19) protrūkį pandemija, o Lietuvos Respublikos vyriausybė karantino padėtį paskelbė 2020 m. kovo 14 d. Reaguodamos į galimą rimtą pavojų, kurį COVID-19 kelia visuomenės sveikatai, LR vyriausybės institucijos ėmėsi priemonių protrūkiui sustabdyti, įskaitant žmonių tarpvalstybinio judėjimo apribojimą, atvykimo iš užsienio apribojimą, tam tikrų pramonės šakų „uždarymą“, laukiant tolimesnių pokyčių.

Vasaros metu, pandemijos mastui sumažėjus, buvo atlaisvinti karantino suvaržymai. Deja, metų pabaigoje, pandemijos protrūkis labai ženkliai išaugo ir Lietuvos Respublikos vyriausybė 2020 m. lapkričio 4 d. vėl paskelbė karantino padėtį šalyje.

Karantino paskelbimas nepadarė reikšmingos įtakos Bendrovės veiklos tęstinumui bei 2020 m. veiklos rezultatams. Bendrovės vadovybės vertinimu, visos rizikos yra valdomos ir veiklai reikšmingos įtakos neturėjo. Bendrovė, kaip ir prieš paskelbiant visuotinį karantiną, 2020 m. vykdė veiklą įprastai.

Vadovybė įvertino tokias veiklos rizikas, kurios galėjo turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai 2020 metais:

- Darbuotojų trūkumas ilgą laikotarpį;
- Lietuvos ekonomikos nuosmukis, kuris smarkiai sumažintų finansavimą kelių tiesimo pramonei, dėl ko sumažėtų Bendrovės 2020 metų darbų apimtys, dolomitinės skaldos ir kalkakmenių poreikis. To išdavoje Bendrovė susidurtų su pinigų srautų stygiumi.

Lietuvoje paskelbus valstybės lygio ekstremalią padėtį, AB „Detonas“ vadovybė savalaikiai priėmė saugos ir organizacinius sprendimus, kurie užtikrino savo darbuotojų saugumą, Bendrovės veiklos tęstinumą, t. y. nedelsiant pradėtos taikyti įvairios saugos priemonės, užtikrinančios tiek savo darbuotojų, tiek klientų saugumą. Taikomų priemonių aktualumas Bendrovėje aptiriamas ir peržiūrimas nuolat.

Nuo 2020 m. vidurio AB „Detonas“ atliekami gręžimo sprogdinimo darbai labai suintensyvėjo, nes Lietuvos Respublikos Vyriausybė pritarė Ekonomikos skatinimo ir koronaviruso (COVID-19) plitimo sukeltų pasekmių mažinimo priemonių planui, pagal kurį 2020 m. balandžio 22 d. Susisiekimo ministerijai buvo papildomai skirta 150 mln. eurų valstybinės ir vietinės reikšmės keliams rekonstruoti ir remontuoti.

2020 m. bendrovei pavyko suvaldyti finansinius srautus.

Šios finansinės ataskaitos už 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu, darant prielaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tęs savo veiklą.

## NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė pradėjo taikyti visus naujus ar patobulintus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2020 m. sausio 1 d.

(a) *Žemiau išvardyti standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2020 m. sausio 1 d.*

- 1-asis TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“, 8-asis TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“, 34-asis TAS „Tarpinė finansinė atskaitomybė“, 37-asis TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“, 38-asis TAS „Nematerialusis turtas“, 2-asis TFAS „Mokėjimas akcijomis“, 3-asis TFAS „Verslo jungimai“, 6-asis TFAS „Mineralinių žaliavų išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“, TFAAK 12-asis aiškinimas „Paslaugų koncesijos susitarimai“, TFAAK 19-asis aiškinimas „Finansinių įsipareigojimų panaikinimas nuosavybės priemonėmis“, TFAAK 20-asis aiškinimas „Atvirosios kasyklos gamybos etapo paviršiaus sluoksnio šalinimo sąnaudos“, TFAAK 22-asis aiškinimas „Sandoriai užsienio valiuta ir išankstinis atlygis“ ir NAK 32-asis aiškinimas „Nematerialusis turtas. Tinklalapio kūrimo išlaidos
- 16-asis TFAS „Nuoma“ iš dalies keičiamas. Įterpiami 46A, 46B, 60A, C1A, C20A ir C20B straipsniai. Prieš C20A straipsnį įterpiama nauja antraštė. Kad būtų patogų skaityti, šie straipsniai nepabraukiami. Pataisos taikomos ne vėliau kaip finansiniams metams, prasidedantiems 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau, ne vėliau kaip nuo 2020 m. birželio 1 d.

(b) *Žemiau išvardyti standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, kuriuos privaloma taikyti ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2020 m. sausio 1 d., tačiau kurie nėra aktualūs Bendrovės veiklai:*

- 3-asis TFAS „Verslo jungimai“ iš dalies keičiamas. Priėmus 3-iojo TFAS pataisas taisomas 3 straipsnis, sąvokos „verslas“ apibrėžtis A priede ir B7–B9, B11 ir B12 straipsniai. Įterpiami 64P, B7A–B7C, B8A ir B12A–B12D straipsniai ir antraštės prieš B7A, B8 ir B12 straipsnius. B10 straipsnis išbraukiamas. Pataisos taikomos ne vėliau kaip nuo pirmų finansinių metų, prasidedančių 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau, pradžios.
- 39-asis TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“ ir 7-asis TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ iš dalies keičiami. Priėmus 9-ojo TFAS pataisas įterpiami 6.8.1–6.8.12 ir 7.1.8 straipsniai. Taisomas 7.2.26 straipsnis. Priėmus 39-ojo TAS pataisas įterpiami 102A–102N ir 108G straipsniai. Priėmus 7-ojo TFAS pataisas įterpiami 24H ir 44DE–44DF straipsniai ir paantraštė prieš 24H straipsnį. Pataisos taikomos ne vėliau kaip nuo pirmų finansinių metų, prasidedančių 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau, pradžios.

(c) *Šie nauji standartai, taikomų standartų pakeitimai ir interpretacijos buvo paskelbti, bet dar negaliojo, taip pat Bendrovės nebuvo taikomi anksčiau laiko:*

- 4-asis TFAS „Draudimo sutartys“ iš dalies keičiamas. Taisomi 20A, 20J ir 20O straipsniai. Pataisos taikomos nuo 2021 m. sausio 1 d. finansiniams metams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau.

### Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas pripažįstamas, jei patirtos išlaidos atitinka nematerialiojo turto apibrėžimą ir šiuos pripažinimo požymius:

- pagrįstai tikėtina, kad Įmonė ateityje iš turto gaus tiesioginės ir (arba) netiesioginės ekonominės naudos;
- turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina gali būti patikimai įvertinta ir atskirta nuo kito turto vertės;
- AB „Detonas“ gali tuo turtu disponuoti, jį kontroliuoti arba apriboti kitų teisę juo naudotis.

Įsigijimo (pasigaminimo) metu nematerialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Nematerialiojo turto įsigijimo savikainai priskiriama:

- įsigyjant šį turtą sumokėta ar mokėtina pinigų suma (ar kitokio sunaudoto turto vertė), įskaitant muitus ir kitus negražinamus mokesčius;
- kitos tiesioginės turto paruošimo naudoti ateityje išlaidos, patirtos iki jo naudojimo pradžios.

Balanse jis parodomas likutine verte, kuri apskaičiuojama iš įsigijimo savikainos atimant sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius. Amortizacija yra skaičiuojama tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra peržiūrimi kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Likvidacinė vertė nenustatoma.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Nustatytos šios nematerialiojo turto grupės ir naudingo tarnavimo laikas:

### Ilgalaikio nematerialiojo turto grupės ir naudingo tarnavimo laikas

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupė	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Programinė įranga	3
Įsigytos teisės, licencijos	3
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms.

### Materialusis turtas

Bendrovėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

- naudojamas ilgiau nei vienerius metus;
- tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;
- turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė už minimalią materialaus turto įsigijimo savikainą, nustatytą kiekvienai turto grupei.

Ilgalaikis materialusis turtas įsigijimo metu apskaitoje užregistruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Balanse materialusis turtas parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertinus vertės sumažėjimo nuostolius. Nustatoma 1 EUR likvidacinė vertė.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą.

Vadovaujantis LR Pelno mokesčio įstatymu, Bendrovėje nustatyti tokie naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal ilgalaikio materialiojo turto grupes:

**Ilgalaikio materialiojo turto grupės, minimali įsigijimo vertė ir naudingo tarnavimo laikas**

<b>IMT grupė</b>	<b>Minimali įsigijimo vertė EUR</b>	<b>Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais</b>
Pastatai	600	8-15
Mašinos ir įrengimai	300	5-30
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	600	8-20
Elektros perdavimo ir ryšių įtaisai (išskyrus kompiuterinius tinklus)	300	8-20
Ginklai	30	15
Baldai	60	6-10
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės	60	3-5
Lengvieji automobiliai	3000	6-10
Krovininiai automobiliai, priekabos, puspriekabės, autobusai	1500	4-20
Kitas aukščiau neišvardytas materialusis turtas	150	4-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės, nusidėvėjimo metodas yra reguliariai peržiūrimi, kad užtikrinti teisingą nusidėvėjimo terminų ir kitų įvertinimų atitikimą numatomam ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos atliktų darbų savikainai ir veiklos sąnaudoms.

**Turto vertės sumažėjimas**

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri turto likutinę vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Jei turto įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais.

**Atsargos**

Įmonėje atsargoms priskiriamas trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Apskaitoje ir finansinėse ataskaitose atsargas sudaro sprogstamosios ir kitos medžiagos, kuras, atsarginės dalys, inventoriai.

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina. Prie atsargų pirkimo kainos, koreguotos taikytomis nuolaidomis, priddami su atsargų pirkimu susiję negražintini mokesčiai ir rinkliavos, atsargų

atsigabenimo bei paruošimo naudoti išlaidos, jei šios sumos yra reikšmingos. Jeigu šios išlaidos įmonei nereikšmingos, jos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kai buvo patirtos.

Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant FIFO metodą, t. y. pirmiausiai sunaudojamos atsargos, kurios buvo įsigytos anksčiausiai, o laikotarpio pabaigoje likusios atsargos buvo įsigytos vėliausiai.

Kiekvienų metų pabaigoje inventorizacijų metu atsargos peržiūrimos ir atliekamas atsargų nuvertėjimo testas.

### **Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai**

Finansinis turtas apskaitoje registruojamas tik tada, kai Įmonė gauna arba pagal vykdomą sutartį įgyja teisę gauti pinigus ar kitą finansinį turtą. Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, Įmonė įkainoja jį tikrąja verte, t. y. sumokėto atlygio verte. Vėlesnis finansinio turto matavimas priklauso nuo to kaip jis klasifikuojamas.

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar nustatomais mokėjimais, kurie nekotiruojami aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai tokio turto vertė yra sumažėjusi, taip pat per amortizacijos procesą. Paskolos ir gautinos sumos iš pradžių yra apskaitomos įsigijimo savikaina (suteikto atlygio tikrąja verte). Trumpalaikės gautinos sumos vėliau apskaitomos savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos ir suteiktos paskolos - amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Paskolos ir gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus paskolas ir gautinas sumas, kurios bus atgautos per ilgesnį nei 12 mėnesių laikotarpį nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Jos priskiriamos ilgalaikiam turtui.

Gautinos sumos pirminio pripažinimo metu yra įvertinamos tikrąja verte. Vėliau trumpalaikės gautinos sumos yra apskaitomos įvertinus jų vertės sumažėjimą, o ilgalaikės gautinos sumos ir suteiktos paskolos – diskontuota verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas. Prekybos skolas yra įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, kurios įsigytos iš tiekėjų įprastinei Bendrovės veiklai vykdyti. Prekybos skolas yra pripažįstamos tada, kai kita šalis įvykdo savo sutartinius įsipareigojimus ir yra iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotos palūkanų normos metodą.

Priėmus 9-ąjį TFAS, Įmonė priėmė tolesnius 1-ojo TAS „Finansinės atskaitomybės pateikimas“ pakeitimus, pagal kuriuos reikalaujama, kad finansinio turto vertės sumažėjimas būtų pateikiamas atskirame pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje.

Anksčiau Įmonė gautinų sumų vertės sumažėjimą apskaitė straipsnyje *Bendrosios ir administracinės sąnaudos*.

Dabar Įmonė ketintų tai perkelti į atskirą - vertės sumažėjimo straipsnį, jei būtų taikytinas dalykas.

Klasifikavimas ir paskesnis vertinimas.

Pagal 9-ąjį TFAS finansinis turtas yra skirstomas į tris grupes:

1. finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina;

2. finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per kitas bendrąsias pajamas;
3. finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per pelno ar nuostolių ataskaitą.

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu įmonė valdo finansinį turtą, siekiant generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikos (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumas ir palūkanų mokėjimus).

9-asis TFAS pakeičia 39-ojo TAS finansinio turto skirstymą į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną (nuostolį), finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas bei finansinį turtą, skirtą parduoti.

Daugelis 39-jame TAS numatytų reikalavimų, susijusių su finansinių įsipareigojimų klasifikavimu ir vertinimu, buvo perkelti į 9-ąjį TFAS be pakeitimų.

Įmonei pasikeitimai neturėjo poveikio sudarant finansinę atskaitomybę.

### **Finansinio turto vertės sumažėjimo modulis**

Pagal 9-ojo TFAS reikalavimus yra numatyta, kad patirtų nuostolių modelis, kuris buvo aktualus pagal 39-ąjį TAS, būtų pakeičiamas į ateitį orientuotu tikėtiniu kredito nuostolių moduliui.

Naujasis vertės sumažėjimo modulis yra taikomas finansiniam turtui, vertinamam amortizuota savikaina arba tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose.

Pagal 9-ąjį TFAS vertės sumažėjimas nustatomas remiantis vienu iš toliau nurodytų pagrindų:

- Tikėtini 12-os mėnesių kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų dienos; ir
- Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per visą tikėtiną finansinės priemonės galiojimo laikotarpį.

Pasikeitimai būtų skaičiuojami, pagal esamas aplinkybes, - pagal prieš tai apibūdintus modulius, - gautinų sumų nuvertėjimui, bei kitoms gautinoms sumoms.

Pasikeitimai neturėjo poveikio finansinei atskaitomybei, nes nėra pradelstų gautinų sumų.

### **Finansinės rizikos valdymas**

#### Kredito rizika

Kredito rizika yra susijusi su rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų įtakodama Įmonės finansinius nuostolius. Ši rizika Įmonėje nėra reikšminga, nes prekybos partnerių koncentracija nėra didelė, o pirkėjai už Įmonės teikiamas paslaugas daugiausia atsiskaito laiku. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Įmonės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Įmonės vadovybė mano, jog kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra nereikšminga, nes Įmonės pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

#### Likvidumo rizika



Likvidumo rizika reiškia, kad Įmonė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Įmonės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai tiek normaliomis, tiek įtemptomis sąlygomis, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Įmonės reputacijos. Įmonės politika - nuolat turėti pakankamą pinigų ir jų ekvivalentų kiekį arba užtikrintą finansavimo galimybę.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, esančių bankų sąskaitose, likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja arba jų nėra), galimas išmokų už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi. Esant galimai likvidumo krizei (pvz. jei nusimato trumpalaikių įsipareigojimų vykdymo vėlavimas virš 1 mėnesio), Įmonė turi kreiptis į Įmonės akcininką, su prašymu organizuoti ir / ar suteikti įmonei trumpalaikę paskolą likvidumui pagerinti, suteikti ilgalaikę paskolą likvidumui pagerinti ilgalaikėje perspektyvoje arba įnešti papildomą kapitalą sprendžiant likvidumo problemas, kurios gali turėti arba turi nemokumo požymių.

Įmonės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2020 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,2 ir 1,9; (2019 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 1,6 ir 1,1).

#### Palūkanų normos rizika

Bendrovėje yra palūkanų normos rizika, nes Bendrovė 2019 m. ir 2020 m. skolinosi lėšas fiksuotomis ir kintamomis palūkanų normomis. Bendrovė valdo riziką pagal kreditavimo sutarties sąlygas

#### Užsienio valiutos rizika

Įmonės piniginis turtas ir įsipareigojimai 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. yra daugiausia išreikšti eurais, todėl, Įmonės vadovybės nuomone, užsienio valiutų rizika yra nereikšminga.

### **Nuosavas kapitalas**

Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- privalomasis rezervas – pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus į privalomąjį rezervą privaloma pervesti 5 % grynojo pelno kasmet, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Privalomojo rezervo negalima paskirstyti kaip dividendų, jis formuojamas galimiems nuostoliams padengti;
- kiti rezervai – kiti rezervai sudaromi remiantis akcininko sprendimu nurodytiems tikslams;
- nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

### **Atidėjiniai**

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl jo įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį vertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimams padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

### **Sukaupti įsipareigojimai darbuotojų išmokoms.**

Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti dviejų jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pasikeitimo (sumažinimo ar padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelne (nuostoliuose) pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo data. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

### **Pajamos**

Naujasis 15 TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustato penkių pakopų modelį, pagal kurį yra pripažįstamos pajamos, atsirandančios iš sutarčių su klientais. Pajamos yra pripažįstamos suma, atspindinčia atlygį, kurį ūkio subjektas tikisi gauti už klientui parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Penkių pakopų modulis yra :

- 1) Reikalavimas identifikuoti sutartį su klientu:
  - Sutarties šalys yra pasirašiusios sutartį ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartinius įsipareigojimus;
  - Įmonė gali identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl suteikiamų paslaugų;
  - Įmonė gali identifikuoti apmokėjimo sąlygas už suteiktas paslaugas;
  - Sutartis turi komercinį pagrindą ir tikėtina, kad įmonė gaus atlygį mainais už suteiktas paslaugas.
- 2) Sutartinių įsipareigojimų identifikavimas:
  - Sutarties pradžioje Įmonė įvertina paslaugas aptartas sutartyje kartu su klientu ir identifikuoja tai, kaip sutartinį įsipareigojimą.
- 3) Sandorio kainos nustatymas.
- 4) Sandorio kainos priskyrimas individualiems sutartiniams įsipareigojimams.
- 5) Pajamų pripažinimas įvykdžius sutartinius įsipareigojimus.

Pasikeitus *pajamų* pripažinimui pagal naująjį penkių pakopų modulį, - jokie galimo poveikio finansinės ataskaitoms nebuvo.

Bendrovės generuojamos pajamos:

- pagrindinė veikla yra gręžimo sprogdinimo darbai dolomito ir kalkakmenio karjeruose;
- griovimo darbai.

Kitos veiklos pajamoms priskiriama:

- pajamos iš ilgalaikio turto nuomos;
- pelnas iš ilgalaikio turto ir atsargų pardavimo;
- pajamos iš trečiųjų asmenų, teikiant įrengimų, transporto ir kt. nuomos paslaugas, taip pat pavienės atsitiktinės pajamos.

Finansinės veiklos pajamoms priskiriama:

- palūkanos už terminuotus indėlius;
- palūkanos už bankų sąskaitose laikomas lėšas;
- kitos finansinės veiklos pajamos.

Palūkanų pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, kad Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

## Sąnaudos

**Bendrųjų pajamų ataskaitoje sąnaudos yra parodomos „pardavimo sąnaudų“ metodu (sąnaudų grupavimo pagal funkcijas metodu).**

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir finansinėje atskaitomybėje parodomos turto dalyje, o sąnaudomis pripažįstamos tuomet, kai uždirbamos atitinkamos pajamos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

Išlaidos, kurių per ataskaitinį laikotarpį neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečiu pajamų uždirbimu ir kurios ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

Paslaugų teikimo sąnaudas sudaro:

- pardavimo savikaina – sprogstamųjų medžiagų sąnaudos; kuro ir tepalų sąnaudos gręžimo staklėms, mechanizmams, transportui; atsarginių dalių sąnaudos; įvairių atsargų sąnaudos; darbo užmokestis padalinių darbuotojams, socialinio draudimo mokesčiai; padalinių ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos; įvairių remontų, patikrų, draudimo sąnaudos; darbuotojų spec. rūbų sąnaudos ir kitos susijusios sąnaudos;
- pardavimo sąnaudos – sąnaudos, susijusios su veiklos reklama, skelbimų sąnaudos;
- bendrosios ir administracinės sąnaudos – administracinių ir bendro naudojimo patalpų išlaikymo ir nusidėvėjimo sąnaudos; valdymo ir aptarnavimo personalo darbo užmokesčio, socialinio draudimo mokesčių sąnaudos, finansinių ataskaitų audito sąnaudos; mokesčiai, susiję su tipine Bendrovės veikla (išskyrus pelno mokesčių); Bendrovės reprezentavimo sąnaudos; paramos, labdaros ir socialinės sąnaudos; automobilių eksploatavimo sąnaudos; išlaidos negamybinio pobūdžio paslaugoms; abejotinų skolų sąnaudos; kitos su įprastine veikla susijusios sąnaudos;

- kitos veiklos sąnaudos – ilgalaikio turto ir atsargų pardavimo nuostoliai; kitos su kitos veiklos pajamų uždirbimu susijusios sąnaudos;
- finansinės veiklos sąnaudos – baudos ir delspinigiai už pavėluotus atsiskaitymus ar pavėluotą mokesčių sumokėjimą, palūkanų sąnaudos, valiutos pirkimo sąnaudos ir kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos.

### **Nuomos sąnaudos**

- Įmonė nuomos sutartimi laiko tokias sutartis, pagal kurių pobūdį Įmonė naudojimo laikotarpiu turi tokias teises:
  - i) Teisę gauti iš esmės visą ekonominę naudą iš naudojimosi turto;
  - ii) Teisę valdyti atitinkamo turto naudojimą.
- Įmonė nuomos sutartims, kurios buvo priskiriamos veiklos nuomai, dabar, kaip nuomininkas, pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus šiuo metodu:
  - i) Nuomos įsipareigojimą vertina likusių nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant atitinkamai sutarčiai taikomą svertinę skolinimosi palūkanų normą pagal banko skolinimąsi, kas sudaro šiuo metu 2,5% - 2,9%.
- Nuomos sutartims, kurios yra trumpesnės nei 12 mėn. ir
- Nuomos sutartims, kurių turto vertė yra maža, iš karto yra pripažįstama į sąnaudas.
- **Nuomos įsipareigojimų pirminis vertinimas.** Atsižvelgiant į tai, kad žemės nuoma, nors ir pagal turimas sudarytas ilgalaikes sutartis, yra sąlyginai apibrėžta - iš dalies fiksuotas mokestis.
- **Nuomos įsipareigojimų vėlesnis vertinimas** - savikainos metodu. Įmonė kiekvienas metais, gavus atitinkamus dokumentus, numatė perskaičiuoti šiuos kintamus mokesčius, kurie yra sietini su diskontavimo pokyčiais dėl žemės vertės pokyčių

Pagal leidžiamą pasirinkimo galimybę, numatytą 16-ame TFAS „Nuoma“ 47 straipsnyje, įmonės vadovybė nusprendė pateikti *aiškinamajame rašte*, o ne *finansinės būklės ataskaitoje* informaciją apie „naudojimo teise valdomą turtą“. Taipogi ir „nuomos įsipareigojimų“, sietinų su *naudojimo teise valdomu turtu*, informacija - bus atskleista *aiškinamajame rašte*, o ne *finansinės būklės ataskaitoje*.

Pagal naujojo 16-ojo TFAS nuostatas, Įmonė, kaip nuomininkas, turi pateikti nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudas atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Atsižvelgiant į tai, kad žemei nusidėvėjimas netaikomas, tad nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, kuris pateikiamas atskirai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

### **Pelno mokestis**

Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį ir yra pripažįstamas Bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Pelno mokestis skaičiuojamas ir mokamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus. 2020 m. ir 2019 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas 15 % pelno mokesčio tarifas.

Ataskaitinio laikotarpio mokesčiai – suma, kurią numatoma sumokėti mokesčių institucijoms, arba atgauti iš mokesčių institucijų, atsižvelgiant į per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius gautą

apmokestinamąjį pelną arba nuostolius. Mokesčiai, neskaitant pelno mokesčio, parodomi kaip veiklos sąnaudos.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas apskaičiuojamas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis pelno mokestis parodo laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tik tada, kai pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios institucijos.

### **Tarpusavio užskaitos**

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra sudengiami, išskyrus atvejus, kai atskiras apskaitos standartas specifiškai tokio sudengimo reikalauja.

### **Dividendų apskaita**

Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavybės turto jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.

### **Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir įvertinimo neapibrėžtumai**

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė priima tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų dieną ir kitais finansiniais metais. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima amortizaciją, nusidėvėjimą, atidėtojo pelno mokesčio pripažinimą, vertės sumažėjimą atsargoms, gautinoms sumoms, nematerialiajam turtui bei nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir sprendimai yra nuolat peržiūrimi ir vertinami ir priklauso nuo vadovybės patirties bei kitų veiksnių, įskaitant esamomis aplinkybėmis numatomus ateities įvykius. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

### III AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

#### 1. Nematerialusis turtas

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

Rodikliai	Patentai, licencijos ir pan.	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
<b>a) Įsigijimo savikaina:</b>				
<b>2018 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>15.371</b>	<b>15.221</b>	<b>17.529</b>	<b>48.121</b>
- turto įsigijimas		7161	3.300	10.461
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>15.371</b>	<b>22.382</b>	<b>20.829</b>	<b>58.582</b>
- turto įsigijimas			3.870	3.870
- kitiems asmenims perleistas ir nurašytas turtas (-)	(737)	(2.476)	(199)	(3.412)
- perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)				
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>14.634</b>	<b>19.906</b>	<b>24.500</b>	<b>59.040</b>
<b>b) Amortizacija:</b>				
<b>2018 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>12.513</b>	<b>13.438</b>	<b>13.685</b>	<b>39.636</b>
- finansinių metų amortizacija	1.468	3.257	1.331	6.056
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>13.981</b>	<b>16.695</b>	<b>15.016</b>	<b>45.692</b>
- finansinių metų amortizacija	1.350	2.468	1.950	5.768
- atstatantys įrašai (-)				
- kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto amortizacija (-)	(737)	(2.476)	(199)	(3.412)
- perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)				
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>14.594</b>	<b>16.687</b>	<b>16.767</b>	<b>48.048</b>
<b>Likutinė vertė 2018 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>2.858</b>	<b>1.783</b>	<b>3.844</b>	<b>8.485</b>
<b>Likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1.390</b>	<b>5.687</b>	<b>5.813</b>	<b>12.890</b>
<b>Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>40</b>	<b>3.219</b>	<b>7.733</b>	<b>10.992</b>

2020 m. buvo įsigytas nematerialusis turtas - Bendrovės internetinė svetainė už 3870 Eur.

2020 m. buvo nurašyta nusidėvėjusio ir nenaudojamo Bendrovės veikloje nematerialaus turto, kurio įsigijimo savikaina buvo 3.412 Eur.

Bendrovės nematerialųjį turtą sudaro: vadybos sistemos sertifikatai, Corel Draw Graphics programa, buhalterinės apskaitos programos LABBIS ir Bonus, SAF-T modulis, licencijos sprogmenų naudojimui, sprogmenų gamybai, prekybai sprogmenimis, pavojingų atliekų tvarkymo licencija, rizikų valdymo politika.

Priskaičiuota nematerialiojo turto amortizacijos suma parodoma Bendrųjų pajamų ataskaitos „Bendrosios ir administracinės sąnaudos“ straipsnyje.

Turto, kuris yra visiškai amortizuotas, tačiau naudojamas veikloje, įsigijimo savikaina 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė 39.884 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 28.716 Eur).

Nemokamai gauto nematerialiojo turto nėra.

Nematerialiojo turto, kurio kontrolę riboja teisės aktai ar tam tikros sutartys, nėra.

Užstatyto ar kaip kitaip įkeisto turto nėra.



**2. Ilgalaikis materialusis turtas**

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės materialųjį turtą sudarė:

Rodikliai	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	Sumokėti avansai ir vykdomi darbai	Iš viso
<b>a) Įsigijimo savikaina</b>						
<b>2018 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.066.931</b>	<b>2.735.805</b>	<b>825.155</b>	<b>334.536</b>	<b>376.077</b>	<b>6.338.504</b>
- turto įsigijimas	7.780	38.248	43.000	17.143	398.691	504.862
- perleistas ir nurašytas turtas (-)	(45.142)	(35.956)	(15.205)	(6.961)		(103.264)
- perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/- (-)		53.530			(53.530)	
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.029.569</b>	<b>2.791.627</b>	<b>852.950</b>	<b>344.718</b>	<b>721.238</b>	<b>6.740.102</b>
- turto įsigijimas	2.000			25.281	418.958	446.239
- perleistas ir nurašytas turtas (-)		(75.567)	(53.116)	(4.285)	(158.121)	(291.089)
- perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/- (-)						
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.031.569</b>	<b>2.716.060</b>	<b>799.834</b>	<b>365.714</b>	<b>982.075</b>	<b>6.895.252</b>
<b>b) Nusidėvėjimas</b>						
<b>2018 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>956.741</b>	<b>1.619.808</b>	<b>607.155</b>	<b>268.358</b>	<b>-</b>	<b>3.452.062</b>
- nusidėvėjimas per metus	51.170	104.189	19.286	17.042	-	191.688
- perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	(30.002)	(35.492)	(15.205)	(6.782)	-	(87.481)
<b>2019 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>977.909</b>	<b>1.688.505</b>	<b>611.236</b>	<b>278.618</b>	<b>-</b>	<b>3.556.269</b>
- nusidėvėjimas per metus	49.903	104.445	22.030	16.496	-	192.874
- perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)		(48.168)	(53.116)	(4.254)	-	(105.538)
<b>2020 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>1.027.812</b>	<b>1.744.782</b>	<b>580.150</b>	<b>290.860</b>	<b>-</b>	<b>3.643.604</b>
<b>Likutinė vertė 2018.12.31</b>	<b>1.110.190</b>	<b>1.115.997</b>	<b>218.000</b>	<b>66.178</b>	<b>376.077</b>	<b>2.886.442</b>
<b>Likutinė vertė 2019.12.31</b>	<b>1.051.660</b>	<b>1.103.122</b>	<b>241.714</b>	<b>66.100</b>	<b>721.238</b>	<b>3.183.834</b>
<b>Likutinė vertė 2020.12.31</b>	<b>1.003.757</b>	<b>971.278</b>	<b>219.684</b>	<b>74.854</b>	<b>982.075</b>	<b>3.251.648</b>

2020 m. gruodžio 31 d. naudojimo teise valdomo turto (valstybinės žemės nuoma) diskontuota vertė sudarė 124.224 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 134.584 Eur).

Informacija pagal terminus apie naudojamo teise valdomą turtą:

Iki 1 metų	2-5 metai	Daugiau kaip 5 metai	Iš viso, €
6.726	25.255	92.243	124.224

Plačiau apie naudojimo teise valdomą turtą (valstybinė žemės nuoma), žiūrėti apskaitos politikoje.

2020 m. buvo parduotas nenaudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialusis turtas (3 vnt. automobilių, autokrautuvas, 2 vnt. metalo tekinimo staklių), kurio įsigijimo vertė – 72.024 Eur, likutinė vertė – 3.562 Eur, parduota už 10.744 Eur.

2020 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialiojo turto už 27.281 eurus, iš kurio:

- už 2.000 Eur įsigytas vandens gręžinys Pakruojo padalinyje;
- už 25.281 Eur – vaizdo stebėjimo sistema, kompiuteriai, tinklinė saugykla, radijo stotelių komplektas, baldai laboratorijai, pakeliami vartai, mobili kuro talpa, nubėgimo indas, dulkių siurblys.

Sumokėtų avansų ir vykdomų darbų straipsnyje yra sukauptos išlaidos investiciniam projektui - skystos sprogstamosios medžiagos ANE technologijos linijos projektui.

2019 m. gruodžio 31 d. šių išlaidų likutis sudarė 721.238 Eur.

Per ataskaitinį laikotarpį išlaidos investiciniam projektui sudarė 418.958 Eur.

Per ataskaitinį laikotarpį iš šio straipsnio nurašyta 158.121 Eur, iš kurių 126.022 Eur sudarė konsultavimo paslaugos, 20.718 Eur bendrastatybiniai darbai, 1.381 Eur kitos išlaidos, būtinos investicinio projekto vykdymui ir užbaigimui.

2020 m. gruodžio 31 d. likutis Sumokėtų avansų ir vykdomų darbų straipsnyje yra 982.075 Eur.

Projektas užbaigtas 2021 metų vasario mėnesį. Į šį projektą buvo palaipsniui investuojama kelis praėjusius metus. Investicijų suma, apėmusi emulsinės amonio nitrato gamybos linijos ir mobiliojo sprogmenų įrenginio investicijas, yra 1.466.452 Eur.

Projekto įgyvendinimui buvo gautos paskolos iš AB SEB banko:

1) 2018 m. lapkričio 8 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu Nr. 1K-243 pritarė AB „Detonas“ valdybos prašymui įkeisti ilgalaikį materialųjį turtą (nekilnojamąjį) – administracinį pastatą Jovarų g. 3A, Kaune, kurio vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, siekiant užtikrinti, kad būtų grąžinta iš akcinės bendrovės SEB banko imama 300.000 (trys šimtai tūkstančių) eurų ilgalaikė (5 metų laikotarpiui) paskola ir palūkanos skystos sprogstamosios medžiagos technologijos įdiegimo investiciniam projektui įgyvendinti. Paskolos sutartis pasirašyta 2019 m. sausio 4 d., paskola gauta.

2) 2020 m. gegužės 8 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-300 pritarė AB „Detonas“ valdybos prašymui įkeisti ilgalaikį materialųjį turtą (pagal priedą), kurio vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, siekiant užtikrinti, kad būtų grąžinta iš akcinės bendrovės SEB banko imama 350.000 (trys šimtai tūkstančių) eurų ilgalaikė (5 metų laikotarpiui) paskola ir palūkanos skystos sprogstamosios medžiagos technologijos įdiegimo investiciniam projektui įgyvendinti. Paskolos sutartis pasirašyta 2020 m. gegužės 14 d.

Įkeisto kredito įstaigai ilgalaikio materialiojo turto balansinė vertė 2020-12-31 d. – 955.460 Eur.

Ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra visiškai nudėvėtas, tačiau naudojamas bendrovės veikloje, įsigijimo savikaina 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.755.267 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 1.734.595 Eur), iš jų:

- 1) pastatai ir statiniai – 261.203 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 193.441 Eur);
- 2) mašinos ir įrenginiai – 795.749 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 795.643 Eur);
- 3) transporto priemonės – 473.974 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 527.090 Eur);
- 4) kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai – 224.341 Eur (2019 m. gruodžio 31 d. – 218.421 Eur).

2020 m. inventorizacijos metu buvo atliktas ilgalaikio materialiojo turto vertės nuvertėjimo testas. Turto vertės nuvertėjimo nenustatyta.

Bendrovės nekilnojamojo turto - administracinio pastato, esančio Jovarų g. 3A, Kaune, dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti, kita didesnioji dalis naudojama Bendrovės reikmėms. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Šis turtas priskirtas pastatų ir statinių grupei, nes jo pagrindinė paskirtis nėra pajamoms iš nuomos gauti. Pastato dalis, iš kurios 2020 m. buvo gaunamos nuomos pajamos, sudarė 25% viso pastato ploto. Nuo 2020 m. rugsėjo mėn. ši dalis sumažėjo iki 16,1%. Nuomos mokesčio dydis 2020 m. buvo 754 eurai per mėnesį (2019 m. - 833 eurai per mėnesį).

Bendrovės pastatų ir statinių grupėje yra ir sandėliai, esantys Jovarų g. 3B, Kaune, kurių dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti. Pagrindinė sandėlių paskirtis nėra nuomos pajamoms gauti. Nenaudojami Bendrovės veikloje sandėliai išnuomojami. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Nuomos mokesčio dydis 2020 m. buvo 872 eurai per mėnesį (2019 m. - 872 eurai per mėnesį).

### 3. Atsargos

Rodikliai	2020.12.31	2019.12.31
Žaliavų, medžiagų įsigijimo savikaina	119.381	98.065
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-
Atsargos, apskaitytos grynąja galimo realizavimo verte	119.381	98.065
Įkeistų atsargų vertė	-	-
Atsargos pas trečiuosius asmenis	-	-

Įmonės atsargas 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė sprogstamosios medžiagos, kuras, atsarginės dalys gręžimo staklėms, transporto priemonėms, mechanizmams, kitos atsargos.

Atsargos laikomos sandėliuose, kuras – automobilių bakuose, kuro talpykloje.

Atsargų vertė, pripažinta pardavimo savikainos sąnaudomis per 2020 metus, sudarė 656.317 Eur (2019 m. – 530.805 Eur).

### 4. Išankstiniai apmokėjimai

Rodikliai	2020.12.31	2019.12.31
<b>Sumokėti avansai už:</b>	<b>4.745</b>	<b>126.022</b>
prekes	-	121.581
kurą	1.726	3.831
pasiūlymo užtikrinimą	1.700	0
kita	1.319	610
<b>Ateinančių laikotarpių sąnaudos:</b>	<b>38.485</b>	<b>11.291</b>
- darbo užmokesčio	32.602	1.313
- draudimo sąnaudos	3.086	5.043
- internetinių paslaugų abonentų mokesčių	-	1.010
- reklamos, reprezentacija	2.550	942
- prenumeratos	247	2.984
<b>Iš viso:</b>	<b>43.230</b>	<b>137.314</b>

**5. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos**

<b>Rodikliai</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>
Pirkėjų skolos	269.374	172.926
Atskaitingi asmenys	-	153
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis	24.644	73.971
<b>Iš viso:</b>	<b>294.018</b>	<b>247.050</b>

Iš pirkėjų gautinų sumų terminas vidutiniškai yra 30-45 dienos.

2020 m. gruodžio 31 d. pirkėjų skolos nėra pradelstos. Bendrovė tikėtinų kredito nuostolių sąnaudoms įvertinti taiko tiesioginį abejotinų skolų sąnaudų įvertinimo būdą, kai kiekviena skola vertinama atskirai.

Finansinių ataskaitų sudarymo dieną nėra požymių, jog pirkėjai neįvykdys savo mokėjimų įsipareigojimų, skoloms nenustatytas nuvertėjimas. Pirkėjų skolos yra kontroliuojamos, pastoviai derinamos.

**6. Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

<b>Rodikliai</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>
Pinigai banke	606.025	202.614
Banko garantai	-	2.005
Pinigai kasoje	2.105	87
<b>Iš viso:</b>	<b>608.130</b>	<b>204.706</b>

Bendrovė neturi pinigų, kurių naudojimas apribotas ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

**7. Nuosavas kapitalas**

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 8.697.728 vnt. (2019 m. gruodžio 31 d. – 8.697.728 vnt.) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

	<b>Įstatinis kapitalas, eurai</b>	<b>Akcijų skaičius, vnt.</b>
Įstatinis kapitalas 2019.12.31	2.522.341,12	8.697.728
<b>Įstatinis kapitalas 2020.12.31</b>	<b>2.522.341.12</b>	<b>8.697.728</b>

Visos akcijos priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, pasitikėjimo teise valdanti 100 % akcijų.

Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus.

**8. Rezervai**

LR susisiekimo ministras savo įsakymu paskirsto Įmonės paskirstytinąjį pelną, formuodamas arba panaikindamas Įmonės rezervus.

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik nuostoliams dengti.

Privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

	2020.12.31	2019.12.31
<b>Kiti rezervai</b>		
1. Socialinėms kultūrinėms reikmėms	23.810	40.000
2. Darbuotojų premijoms	-	70.000
3. Investicijoms	287.375	256.958
<b>Kiti rezervai, iš viso:</b>	<b>311.185</b>	<b>366.958</b>

## 9. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos paskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %).

2020 m. gegužės 5 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-286 patvirtino 2019 m. pelno paskirstymą ir skyrė 140.068,80 Eur dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinės bendrovės „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2019 metus. 2020 m. dividendai buvo sumokėti.

	2020 m.	2019 m.
Paskirtieji dividendai, Eur	140.069	550.437
Akcijų skaičius, vnt.	8.697.728	8.697.728

## 10. Finansinė skola

Pagal 2019 m. sausio 4 d. pasirašytą kreditavimo sutartį su AB SEB banku, 2019 m. buvo gauta 300.000 eurų vertės paskola investiciniam projektui refinansuoti. Nustatyta kintamoji palūkanų dalis ir jos galiojimo laikotarpis EURIBOR 6 mėn. ir 2,5 % palūkanų marža. Kreditas grąžinamas per 5 metų laikotarpį, įmokas išdėstant tolygiai kas mėnesį.

2020 m. gegužės 14 d. buvo pasirašytas 2019 m. sausio 4 d. kreditavimo sutarties pakeitimas, kuriuo buvo suteiktas 350.000 eurų kreditas investiciniam projektui (įrangos/technikos įsigijimui, skirtos skystos sprogstamosios medžiagos technologijos įdiegimui, bei kitoms su projektu susijusioms išlaidoms) finansuoti. Nustatyta kintamoji palūkanų dalis ir jos galiojimo laikotarpis EURIBOR 6 mėn. ir 2,9 % palūkanų marža. Kreditas grąžinamas per 5 metų laikotarpį, įmokas išdėstant tolygiai kas mėnesį.

Finansinės skolos likutis 2020 m. gruodžio 31 d.:

	2020.12.31	2019.12.31
Ilgalaikė finansinės skolos dalis	376.754	185.000
Trumpalaikė finansinės skolos dalis	133.684	60.000
<b>Iš viso:</b>	<b>510.438</b>	<b>245.000</b>

## 11. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Remiantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis, darbuotojas turi teisę gauti 2 mėnesių vidutinio atlyginimo dydžio kompensaciją, paliekant Bendrovę dėl pensinio amžiaus. Išmokų darbuotojams įsipareigojimai pradėti formuoti nuo 2018 m. gruodžio 31 d.

Apskaičiuodama išmokas darbuotojams, Bendrovė įvertino diskonto normą, pensinį amžių, Bendrovės darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų ir infliacijos augimą. Sąnaudos, susijusios su šių įsipareigojimų apskaita, yra pateiktos Bendrųjų pajamų ataskaitoje darbo užmokesčio ir su juo susijusių sąnaudų straipsnyje, taip pat atidėjinių straipsnyje Finansinės būklės ataskaitoje.

2019 m. gruodžio 31 d. buvo suformuota:

- ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai – 11.760 eurai;

- trumpalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai – 2.915 eurai. Ši suma parodyta trumpalaikių įsipareigojimų atidėjinių eilutėje.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų įsipareigojimą 2020 m. gruodžio 31 d., yra pateiktos žemiau:

	2020.12.31	2019.12.31
Diskonto norma	0,16%	0,31 %
Darbuotojų kaitos rodiklis	18,72%	14,54 %
Metinis atlyginimų padidėjimas	2%	2 %

## 12. Atidėjiniai

12.1. Apskaičiuotų įsipareigojimų pensinio amžiaus darbuotojų išėtinėms išmokoms mokėti pokytis ir struktūra 2019.12.31 ir 2020.12.31 metais pateikta lentelėje:

	Ilgalaikiai	Trumpalaikiai
<b>Likutis 2019.12.31</b>	<b>11.760</b>	<b>2.915</b>
Papildomai priskaityta per metus	6.380	-
Panaudota per metus	-	1.229
<b>Likutis 2020.12.31</b>	<b>18.140</b>	<b>1.686</b>

### 12.2. Trumpalaikiai atidėjiniai

Sutartyje numatyta audito atlygio suma už 2020 m. laikotarpį yra 1600 Eur. Tokiai sumai suformuotas atidėjinys.

Remiantis apskaičiuota 2020 m. grynojo pelno suma, suformuotas 65.000 Eur sąmatinis (numatomas) premijų atidėjinys už Bendrovės 2020 m. veiklos rezultatus. Taip siekiama išvengti pajamų ir sąnaudų palyginimo principo reikalavimų pažeidimo. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo 59 str. 7 p., Bendrovė gali skirti pelno dalį ne didesnę kaip 1/5 grynojo ataskaitinio metų pelno metinėms išmokoms (tantjėmoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams.

	2020.12.31	2019.12.31
Pensijų atidėjiniai (kaupimai)	1.686	2.915
Audito atlygio atidėjiniai (kaupimai)	1.600	1.500
Atidėjinys darbuotojų premijoms	65.000	-
<b>Iš viso:</b>	<b>68.286</b>	<b>4.415</b>



**13. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos**

<b>Rodikliai</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>
Skolos tiekėjams	69.681	25.287
Gauti avansai	2.841	6.935
<b>Iš viso:</b>	<b>72.522</b>	<b>32.222</b>

**Skolos tiekėjams** – tai trumpalaikiai beprocentiniai įsipareigojimai už įsigytas prekes ir gautas paslaugas: elektros ir šiluminę energiją, telefoninius pokalbius, valymo paslaugas, kurą, kitas medžiagas ir paslaugas. Skolos tiekėjams yra beprocentinės ir joms paprastai nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

**Gauti avansai** -- iš negyvenamų patalpų nuomininkų gauti avansai už patalpų nuomą. Įmonė laikinai nereikalingas jos tiesioginei veiklai patalpas išnuomoja, tačiau šių patalpų pagrindinis naudojimo tikslas nėra nuomos pajamų uždirbimas. 2020 m. gruodžio 31 d. neterminuotam laikotarpiui buvo išnuomota 107,11 m<sup>2</sup> administracinių patalpų ir 356,61 m<sup>2</sup> sandėliavimo patalpų.

**14. Nuomos įsipareigojimai su naudojimo teise valdomu turtu** (valstybinės žemės nuomos įsipareigojimai) 2020.12.31 dienai yra 124.223 eurai.

Informacija pagal terminus naudojimo teise valdomą turtą (valstybinės žemės nuoma):

Žemės sklypo adresas	Sutarties metai	Metai iki nuomos sutarties pabaigos	Iki 1 m., eurai	2022-2025 m. (2-5 metai), eurai	Daugiau kaip 5 m., eurai	Iš viso, eurai
Jovarų g. 3A, Kaunas	67	52	531	1.977	12.064	14.572
Jovarų 3B, Kaunas	53	46	285	1.063	6.056	7.404
Raudondvario pl. 348, Kaunas	24	19	4.876	18.169	49.467	72.512
Dalinkevičiaus g. 2L, N. Akmenė	50	36	329	1.420	5.743	7.492
Meilūnų k. 2, Pakruojo raj.	99	77	630	2.347	16.903	19.880
Meilūnų k. 5, Pakruojo raj.	99	77	75	279	2.010	2.364
<b>Viso:</b>			<b>6.726</b>	<b>25.255</b>	<b>92.243</b>	<b>124.224</b>

Diskonto norma nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaikių paskolų palūkanų normą. Šiuo metu įmonės ilgalaikio skolinimosi kainą sudaro:

- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui refinansuoti, kurios negrąžintas likutis 2020 12 31 buvo 185.000 eurai, palūkanos – 2,5 %;

- Ilgalaikė paskola investiciniam projektui finansuoti, kurios negrąžintas likutis 2020 12 31 buvo 325.438 eurų, palūkanos - 2,9 %.

Įvertinus kiekvienos paskolos lyginamąjį svorį bendroje paskolų sumoje, buvo naudojama 2,9 % diskonto norma.

### 15. Pelno mokesčio įsipareigojimai

Bendrovės pelnas apmokestinamas 15% pelno mokesčio tarifu. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos remiantis finansinių ataskaitų sudarymo metu turima informacija bei atliktais pelno mokesčio skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo pakankamą nepanaudotos investicijų lengvatos sumą visam apmokestinamajam pelnui padengti.

### 16. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai.

2020 m. gruodžio 31 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

<b>Rodikliai</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	31.733	19.715
Sukauptas nepanaudotas atostogų rezervas	118.161	78.548
<b>Iš viso:</b>	<b>149.894</b>	<b>98.263</b>

### 17. Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

2020 m. gruodžio 31 d. trumpalaikius įsipareigojimus sudarė:

<b>Rodikliai</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	28.726	17.286
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	1.015	1.416
Mokėtini aplinkos teršimo mokesčiai	459	440
Kitos mokėtinos sumos	2.607	1.254
Mokėtinas atlygis ir mokesčiai nuo jo valdybos nariams	6.998	7.789
Mokėtini dividendai	-	201.958
<b>Iš viso:</b>	<b>39.805</b>	<b>230.143</b>

### 18. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., pardavimo pajamas sudarė:

<b>Pardavimo pajamos</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Gręžimo sprogdinimo darbai	2.833.590	2.140.629

Bendrovės pagrindinė veikla – gręžimo sprogdinimo darbai. 2020 m. sudarė 97,6 % visų gautų įmonės pajamų, (2019 m. – 95,6 %).

### 19. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

<b>Pardavimo savikaina</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Nusidėvėjimo sąnaudos	164.489	163.680

Sprogstamosios medžiagos	441.021	368.665
Kitos medžiagos	46.555	14.756
Kuras, tepalai	130.239	112.884
Mažavertis inventorių, spec. rūbai	8.876	6.711
Atsarginės dalys transportui ir mechanizmams	24.177	20.090
Transporto ir mechanizmų remonto išlaidos	14.963	27.800
Darbo užmokestis	744.318	730.150
Socialinio draudimo mokesčiai	13.748	12.963
Elektros energija	15.448	15.884
Komandiruojuotpinigiai	8.328	6.117
Kitos sąnaudos	82.823	59.364
<b>Iš viso:</b>	<b>1.694.985</b>	<b>1.539.064</b>

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo savikaina yra 10,1 % arba 155,9 tūkst. Eur didesnė, palyginti su praeitu laikotarpiu. Savikainos padidėjimą lėmė 32,4 % arba 693 tūkst. Eur didesnės atliktų gręžimo sprogdinimo darbų apimtys 2020 m. Buvo sunaudota beveik 20 % daugiau sprogstamosios medžiagos, taip pat išaugo ir kitų medžiagų, kuro sunaudojimas.

## 20. Pardavimo sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., pardavimo sąnaudas sudarė:

<b>Pardavimo sąnaudos</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	1.224	1.106

## 21. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., bendrosias ir administracines sąnaudas sudarė:

<b>Bendrosios ir administracinės sąnaudos</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Nusidėvėjimo sąnaudos	34.151	34.065
Darbuotojų ir turto draudimo sąnaudos	12.178	17.815
Darbo užmokesčio sąnaudos	368.315	358.288
Socialinio draudimo mokesčiai	7.492	8.200
Kuro ir automobilių remonto ir kt. sąnaudos	5.819	10.056
Elektros energijos sąnaudos	2.347	2.073
Šiluminės energijos sąnaudos	1.798	2.691
Komunalinių patarnavimų sąnaudos	6.014	7.064
Ryšių sąnaudos (internetas, mobilusis ir stacionarus ryšiai)	2.408	2.804
Kompiuterių ir kompiuterinių programų aptarnavimo mokesčio sąnaudos	4.793	7.386
Darbuotojų mokymo ir kvalifikacijos kėlimo sąnaudos	2.724	2.984
Finansinių ataskaitų audito sąnaudos	1.550	1.500
Komandiruojuotpinigių sąnaudos	1.452	3.462
Premijų atidėjimų sąnaudos	65.000	70.000
Veiklos mokesčių sąnaudos	17.133	17.610
Atostogų rezervo sąnaudos	39.613	(49.781)
Atidėjinių sąnaudos	5.251	(5.626)

Atlygis valdybos nariams	27.994	31.805
Kitos sąnaudos	234.956	44.986
<b>Iš viso:</b>	<b>840.988</b>	<b>567.382</b>

2020 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos yra 48 % arba 274 tūkst. Eur didesnės, palyginti su 2019 m. Tai lėmė 2020 m. investicinio projekto sėkmingam įvykdymui ir baigimui nurašytos konsultavimo, bendrastatybinių darbų ir kitos sąnaudos.

2020 m. išaugo atidėjinių sąnaudos, kurie sudaryti atsižvelgiant į turimą informaciją metų pabaigoje ir kurie koreguojami kiekvienais metais pagal turimą aktualiausią informaciją.

Per 2020 m. už valstybinės žemės nuomą (naudojimo teise valdomo turto nuomos sąnaudos) buvo sumokėta 6.726 eurai. Šios sąnaudos įtrauktos į veiklos mokesčių sąnaudas.

## 22. Kitos veiklos pajamos

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas sudarė:

<b>Rodikliai</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Nuomos pajamos	24.306	26.900
Turto pardavimo pajamos	29.721	36.489
Transporto paslaugų pajamos	7.173	349
Mechanizmų nuomos pajamos	7.084	712
Kitos veiklos pajamos	2.803	3.961
<b>Iš viso:</b>	<b>71.087</b>	<b>68.501</b>

## 23. Kitos veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos sąnaudas sudarė:

<b>Rodikliai</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Parduoto turto savikaina	8.147	0
Kitos sąnaudos	1.913	1.928
<b>Iš viso:</b>	<b>10.060</b>	<b>1.928</b>

## 24. Finansinės veiklos pajamos

<b>Rodikliai</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
<b>Iš viso:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 25. Finansinės veiklos sąnaudos

<b>Rodikliai</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Palūkanų sąnaudos	9.197	6.591
Delspinigių sąnaudos	1.896	93
Valiutos pirkimo sąnaudos	-	359
<b>Iš viso:</b>	<b>11.093</b>	<b>7.043</b>

## 26. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Bendros pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą.

Mokėtino pelno mokesčio apskaičiavimas:

<b>Rodikliai</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>346.327</b>	<b>92.607</b>
Pastovieji mokestiniai skirtumai	28.834	12.594
Neapmokestinamos pajamos (-)	0	(404)
<b>Pelnas po pastoviųjų skirtumų</b>	<b>375.161</b>	<b>104.797</b>
Laikinieji skirtumai:		
Sukauptų atostoginių išsipareigojimo pokytis	39.613	(5.626)
Pensijų išsipareigojimų pokytis	5.151	(49.781)
Kiti laikinieji skirtumai	65.100	0
<b>Pelnas po laikinųjų skirtumų</b>	<b>485.025</b>	<b>49.390</b>
Investicinio projekto lengvata	(485.025)	(49.390)
<b>Apmokestinamasis pelnas</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ataskaitinio laikotarpio mokėtinas pelno mokestis	0	0

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaičiavimui panaudoti žemiau išvardinti rodikliai:

<b>Rodikliai</b>	<b>Skirtumas tarp mokestinės ir apskaitinės vertės</b>		<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas (išsipareigojimai)</b>	
	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2019.12.31</b>
Sukauptų atostoginių išsipareigojimas	118.161	78.548	17.724	11.782
Atidėjiniai pensijoms	19.826	14.675	2.974	2.201
Atidėjiniai auditui	1.600	1.500	240	225
Atidėjinyms premijoms	65.000	0	9.750	0
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas:</b>			<b>30.688</b>	<b>14.208</b>

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio komponentus, naudojo 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (pajamas) sudarė:

<b>Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2019 m.</b>
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	-16.480	8.311
<b>Iš viso:</b>	<b>-16.480</b>	<b>8.311</b>

## 27. Susijusių šalių sandoriai

### Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Vadovaujantiems darbuotojams priskiriamos pareigybės: direktorius ir direktoriaus pavaduotojas technikai.

AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu (2020-01-08, Nr. 1) nuo 2020 m. vasario 3 d. su AB „Detonas“ direktoriumi Vytautu Lunskumi buvo nutraukta darbo sutartis šalių susitarimu. AB „Detonas“ Valdybos nutarimu (2020-01-17 valdybos protokolas Nr. 2) nuo 2020 m. vasario 4 d. laikinai eiti AB „Detonas“ direktoriaus pareigas yra paskirtas Darius Liobikas, AB „Detonas“ direktoriaus pavaduotojas technikai.

AB „Detonas“

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 2 dalimi ir 371 straipsnio 1 dalimi, 2020 m. balandžio 6 d., AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 9, 2 klausimas, buvo išrinktas Vaidas Zubavičius AB „Detonas“ direktoriumi ir sudaryta su juo terminuota darbo sutartis pirmajai 5 metų kadencijai.

2020 m. birželio 12 d. šalių sutarimu iš pareigų buvo atleistas AB „Detonas“ direktoriaus pavaduotojas technikai Darius Liobikas.

Nuo 2020 m. liepos 1 d. Kęstutis Markevičius paskirtas laikinai eiti direktoriaus pavaduotojo technikai pareigas.

2020 m. direktoriaus ir direktoriaus pavaduotojo technikai mėnesinės algos kintamoji dalis priklausė nuo šių veiklos rodiklių: pajamų plano vykdymo, nuosavo kapitalo gražos rodiklio vykdymo, pelno (nuostolių) plano vykdymo ir investicinio projekto darbų vykdymo.

Bendrovės vadovų darbo užmokesčio sąnaudos įtrauktos į bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnį.

#### Sandoriai su Bendrovės vadovais

	2020 m. gruodžio 31 d.	2019 m. gruodžio 31 d.
<b>Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:</b>		
1. Pagrindinis darbo užmokestis, Eur	89.897	89.912
2. Premijos, Eur	-	13.212
3. Išėitinės kompensacijos	17.536	0
<b>Vadovų skaičius, vnt.</b>	2	2

2020 m. ir 2019 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

#### Bendrovės valdyba

AB „Detonas“ valdybą sudaro 3 nariai.

2018 m. sausio 22 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-24 buvo paskirti 3 (trys) AB „Detonas“ valdybos nariai.

	2020 m.	2019 m.
<b>Atlygis valdybos nariams</b>	27.994	31.805
<b>Valdybos narių skaičius, vnt.</b>	3	3

Jokių reikšmingų sandorių su susijusiais asmenimis nebuvo.

#### 28. Nebalansiniai ir neapibrėžtieji įvykiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, išpareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

AB „Detonas“

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

---

Sudarant 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir taikyti rengiant 2019 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas, išskyrus tuos apskaitinius vertinimus, kurių neapibrėžtumas yra padidėjęs dėl COVID-19 pandemijos.

Bendrovė, sudarydama 2020 m. finansines ataskaitas, vertino pandemijos įtaką finansiniams ir nefinansiniams rezultatams ir veiklos rizikoms, kurios galėjo turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ir rezultatams 2020 metais.

Kaip pažymėta šio aiškinamojo rašto pradžioje, Bendrovei pavyko suvaldyti pagrindines rizikas, kylančias dėl COVID-19 sukeltos pandemijos:

- Užtikinama darbuotojų sveikata ir saugumas;
- Suvaldyti finansiniai srautai.

Neigiamo finansinio poveikio Bendrovei COVID-19 pandemija neturėjo.

## **29. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui**

- AB „Detonas“ valdyba, 2021 m. sausio 13 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1 patvirtino atnaujintą bendrovės strategiją, kurioje nustatė strategines kryptis ir siektinas strateginių tikslų rodiklių reikšmes 2021–2024 metų laikotarpiui.

- 2021 m. sausio mėn. 28 d. Aplinkos apsaugos agentūra informavo, jog AB „Detonas“ suteiktas leidimas inertinių atliekų perdirbimui.

- 2021 m. sausio mėn. pagal pasirašytą sprogmenų pardavimo sutartį, gautas leidimas sprogmenų gabenimui ES bendrijos viduje.

- 2021 m. sausio – vasario mėn. Latvijos policijai pateikti sprogdinimo darbų vadovo, sprogdintojo kvalifikacijos dokumentai ir įmonės sprogmenų naudojimo licencijos pripažinimui Latvijos teritorijoje.

Direktorius

Vaidas Zubavičius

Vyriausioji buhalterė  
2021 m. vasario 19 d.

Ramutė Janušauskaitė

Dokumentą elektroniniu  
parašu pasirašė  
RAMUTĖ, JANUŠAUSKAIT  
Ė  
Data: 2021-02-26 13:45:58

Dokumentą elektroniniu  
parašu pasirašė  
VAIDAS, ZUBAVIČIUS  
Data: 2021-02-26 13:47:37