

**AKCINĖ BENDROVĖ**  
**LIETUVOS RADIO IR TELEVIZIJOS CENTRAS**  
**NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA,**  
**FINANSINĖS ATASKAITOS sudarytos pagal TFAS, priimtus taikyti ES,**  
**už 12 mėnesių laikotarpį pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.**

## NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

### Akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centras akcininkui

#### Nuomonė

Mes atlikome Akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centras (toliau – Bendrovė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

#### Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje “Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą”. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

#### Dalyko pabrėžimas

Atkreipiame dėmesį į Bendrovės aiškinamojo rašto 25-oje pastaboje nurodytą informaciją, kurioje atskleistas ankstesnių finansinių metų finansinėse ataskaitose dėl teisminių procesų apskaitytų reikšmingų atidėjinių panaikinimo poveikis 2025 metų finansiniams veiklos rezultatams. Dėl šio dalyko mūsų nuomonė nėra sąlygojama.

#### Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta 2025 metų Bendrovės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

### **Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas**

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

### **Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą**

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad

toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Laimė Jablonskienė

Atestuota auditorė

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000091

2026 m. kovo 18 d.

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001513

Grant Thornton Baltic UAB

Taikos pr. 52C, Klaipėda

**Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik nepriklausomo auditoriaus išvada.**

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**

Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**

(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA**

| <b>TURTAS</b>                                           | <b>Pastabos</b> | <b>2025 m.<br/>gruodžio 31 d.</b> | <b>2024 m.<br/>gruodžio 31 d.</b> |
|---------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Ilgalaikis turtas</b>                                |                 |                                   |                                   |
| Nematerialusis turtas                                   | 1               | 387                               | 242                               |
| Materialusis turtas                                     | 2               | 56 462                            | 55 442                            |
| Naudojimo teise valdomas turtas                         | 3               | 1 758                             | 1 235                             |
| Atidėtojo pelno mokesčio turtas                         | 24              | 389                               | 339                               |
| <b>Iš viso ilgalaikio turto</b>                         |                 | <b>58 996</b>                     | <b>57 258</b>                     |
| <b>Trumpalaikis turtas</b>                              |                 |                                   |                                   |
| Atsargos                                                | 4               | 35                                | 40                                |
| Iš pirkėjų gautinos sumos                               | 5               | 1 230                             | 3 464                             |
| Kitos gautinos sumos                                    | 6               | 9                                 | 6                                 |
| Išankstiniai apmokėjimai ir būsimų laikotarpių sąnaudos | 7               | 367                               | 225                               |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai                          | 8               | 2 952                             | 469                               |
| <b>Iš viso trumpalaikio turto</b>                       |                 | <b>4 593</b>                      | <b>4 204</b>                      |
| <b>Iš viso turto</b>                                    |                 | <b>63 589</b>                     | <b>61 462</b>                     |

(tęsinys kitame puslapyje)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

## AB Lietuvos radijo ir televizijos centras

Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

## Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

| NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI                              | Pastabos  | 2025 m.        | 2024 m.        |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------|
|                                                                    |           | gruodžio 31 d. | gruodžio 31 d. |
| <b>Nuosavas kapitalas</b>                                          |           |                |                |
| Akcinis kapitalas                                                  | 9         | 26 816         | 26 816         |
| Privalomasis rezervas                                              | 10        | 2 682          | 2 682          |
| Perkainojimo rezervas                                              | 11        | 4 232          | 4 552          |
| Kiti rezervai                                                      | 12        | 4 517          | 4 223          |
| Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)                               |           | 3 010          | 1 474          |
| <b>Iš viso nuosavo kapitalo</b>                                    |           | <b>41 257</b>  | <b>39 747</b>  |
| <b>Dotacijos, subsidijos</b>                                       | <b>13</b> | <b>84</b>      | <b>86</b>      |
| <b>Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>                          |           |                |                |
| <b>Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>         |           |                |                |
| Gautos paskolos                                                    | 14        | 10 517         | 10 967         |
| Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai                                 | 15        | 1 756          | 1 263          |
| Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas                           | 24        | 867            | 867            |
| Įsipareigojimai darbuotojams                                       | 16        | 149            | 135            |
| Atidėjiniai įsipareigojimams                                       | 17        | 2 588          | -              |
| <b>Iš viso po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų</b>    |           | <b>15 877</b>  | <b>13 232</b>  |
| <b>Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>      |           |                |                |
| Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis                               | 14        | 1 600          | 133            |
| Ilgalaikių nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis               | 15        | 41             | 21             |
| Prekybos skolos                                                    | 18        | 2 085          | 4 236          |
| Gauti išankstiniai apmokėjimai                                     |           | 126            | 97             |
| Pelno mokesčio įsipareigojimas                                     |           | -              | -              |
| Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos                                 | 19        | 2 519          | 3 910          |
| <b>Iš viso per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų</b> |           | <b>6 371</b>   | <b>8 397</b>   |
| <b>Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų</b>                  |           | <b>63 589</b>  | <b>61 462</b>  |

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

|                                  |                 |            |
|----------------------------------|-----------------|------------|
| Generalinis direktorius          | Remigijus Šeris | 2026-03-18 |
| Finansų departamento direktorius | Dalius Redeckas | 2026-03-18 |
| Vyriausioji buhalterė            | Beata Sabalienė | 2026-03-18 |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**PELNO AR NUOSTOLIŲ IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA**

|                                                                          | Pastabos | Sausis - gruodis |              |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|--------------|
|                                                                          |          | 2025 m.          | 2024 m.      |
| Pardavimų pajamos                                                        | 20       | 17 228           | 17 447       |
| Pardavimų savikaina                                                      | 21       | (13 246)         | (11 152)     |
| <b>Bendrasis pelnas (nuostoliai)</b>                                     |          | <b>3 982</b>     | <b>6 295</b> |
| Kitos veiklos pajamos                                                    | 22       | 127              | 72           |
| Veiklos sąnaudos                                                         | 21       | (1 067)          | (5 016)      |
| Kitos veiklos sąnaudos                                                   | 22       | (14)             | 50           |
| <b>Veiklos pelnas (nuostoliai)</b>                                       |          | <b>3 028</b>     | <b>1 401</b> |
| Finansinės veiklos pajamos                                               | 23       | 15               | 10           |
| Finansinės veiklos sąnaudos                                              | 23       | (403)            | (218)        |
| <b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>                           |          | <b>2 640</b>     | <b>1 193</b> |
| Pelno mokestis                                                           | 24       | 101              | 34           |
| <b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>                                      |          | <b>2 741</b>     | <b>1 227</b> |
| <b>Kitos bendrosios pajamos:</b>                                         |          |                  |              |
| Straipsniai, kurie ateityje nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius) |          |                  |              |
| Pajamos iš turto perkainavimo                                            |          | –                | 522          |
| Pelno mokesčio įtaka iš turto perkainavimo                               |          | –                | (84)         |
| Straipsniai, kurie ateityje bus perklasifikuojami į pelną (nuostolius)   |          |                  |              |
| Investicijų tikrosios vertės pasikeitimas                                |          | –                | –            |
| Pelno mokesčio įtaka iš investicijų tikrosios vertės pasikeitimo         |          | –                | –            |
| <b>Kitos bendrosios pajamos iš viso</b>                                  |          | <b>–</b>         | <b>438</b>   |
| <b>Iš viso bendrųjų pajamų</b>                                           |          | <b>2 741</b>     | <b>1 665</b> |
| Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais vienai akcijai)      |          | 0,03             | 0,013        |

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

|                                  |                 |  |            |
|----------------------------------|-----------------|--|------------|
| Generalinis direktorius          | Remigijus Šeris |  | 2026-03-18 |
| Finansų departamento direktorius | Dalius Redeckas |  | 2026-03-18 |
| Vyriausioji buhalterė            | Beata Sabalienė |  | 2026-03-18 |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA**

|                                                      | Akcinis<br>kapitalas | Privalomasis<br>rezervas | Perkainavimo<br>rezervas | Kiti<br>rezervai | Nepaskirstytasis<br>pelnas (nuostolis) | Iš viso       |
|------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|----------------------------------------|---------------|
| <b>2023 m. gruodžio 31 d.<br/>Likutis</b>            | <b>26 816</b>        | <b>2 682</b>             | <b>4 410</b>             | <b>3 735</b>     | <b>2 193</b>                           | <b>39 836</b> |
| Grynasis 2024 m. pelnas<br>(nuostoliai)              | –                    | –                        | –                        | –                | 1 227                                  | 1 227         |
| Kitos bendrosios pajamos                             | –                    | –                        | 438                      | –                | –                                      | 438           |
| <b>Bendrųjų pajamų iš viso</b>                       | <b>–</b>             | <b>–</b>                 | <b>438</b>               | <b>–</b>         | <b>1 227</b>                           | <b>1 665</b>  |
| Sudaryti rezervai                                    | –                    | –                        | –                        | 568              | (568)                                  | –             |
| Panaikinti rezervai                                  | –                    | –                        | –                        | (80)             | 80                                     | –             |
| Dividendai                                           | –                    | –                        | –                        | –                | (1 705)                                | (1 705)       |
| Nepripažintas pelnas<br>(nuostolis)                  | –                    | –                        | –                        | –                | 247                                    | 247           |
| Ilgalaikio turto vertės<br>padidėjimas (sumažėjimas) | –                    | –                        | (296)                    | –                | –                                      | (296)         |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.<br/>Likutis</b>            | <b>26 816</b>        | <b>2 682</b>             | <b>4 552</b>             | <b>4 223</b>     | <b>1 474</b>                           | <b>39 747</b> |
| Grynasis 2025 m. pelnas<br>(nuostoliai)              | –                    | –                        | –                        | –                | 2 741                                  | 2 741         |
| Kitos bendrosios pajamos                             | –                    | –                        | –                        | –                | –                                      | –             |
| <b>Bendrųjų pajamų iš viso</b>                       | <b>–</b>             | <b>–</b>                 | <b>–</b>                 | <b>–</b>         | <b>2 741</b>                           | <b>2 741</b>  |
| Sudaryti rezervai                                    | –                    | –                        | –                        | 393              | (393)                                  | –             |
| Panaikinti rezervai                                  | –                    | –                        | –                        | (100)            | 100                                    | –             |
| Dividendai                                           | –                    | –                        | –                        | –                | (1 180)                                | (1 180)       |
| Nepripažintas pelnas<br>(nuostolis)                  | –                    | –                        | –                        | –                | 269                                    | 269           |
| Ilgalaikio turto vertės<br>padidėjimas (sumažėjimas) | –                    | –                        | (320)                    | –                | –                                      | (320)         |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.<br/>Likutis</b>            | <b>26 816</b>        | <b>2 682</b>             | <b>4 232</b>             | <b>4 517</b>     | <b>3 010</b>                           | <b>41 257</b> |

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

|                                  |                 |  |            |
|----------------------------------|-----------------|--|------------|
| Generalinis direktorius          | Remigijus Šeris |  | 2026-03-18 |
| Finansų departamento direktorius | Dalius Redeckas |  | 2026-03-18 |
| Vyriausioji buhalterė            | Beata Sabalienė |  | 2026-03-18 |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (SUDAROMA TIESIOGINIU BŪDU)**

|                                                                                      | Pastabos | Sausis – gruodis |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|-----------------|
|                                                                                      |          | 2025 metai       | 2024 metai      |
| <b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>                                            |          |                  |                 |
| Pinigų įplaukos iš klientų (su PVM)                                                  |          | 23 601           | 18 771          |
| Kitos įplaukos                                                                       |          | 6                | 95              |
| Draudimo išmokos                                                                     |          | –                | 9               |
| <b>Iš viso pinigų įplaukos (su PVM)</b>                                              |          | <b>23 607</b>    | <b>18 875</b>   |
| <br>                                                                                 |          |                  |                 |
| Pinigai, sumokėti žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)                     |          | (5 857)          | (5 406)         |
| Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais                                       |          | (6 850)          | (6 136)         |
| Sumokėti į biudžetą mokesčiai                                                        | 30       | (2 519)          | (2 489)         |
| <b>Iš viso ataskaitinio laikotarpio pinigų (išmokos)</b>                             |          | <b>(15 226)</b>  | <b>(14 031)</b> |
| <b>Iš viso gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>                           |          | <b>8 381</b>     | <b>4 844</b>    |
| <br>                                                                                 |          |                  |                 |
| <b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>                                           |          |                  |                 |
| Materialaus ir nematerialaus turto įsigijimas                                        |          | (5 425)          | (13 278)        |
| Materialaus ir nematerialaus turto perleidimas                                       |          | 137              | 10              |
| <b>Iš viso gryniesi investicinės veiklos pinigų srautai</b>                          |          | <b>(5 287)</b>   | <b>(13 268)</b> |
| <br>                                                                                 |          |                  |                 |
| <b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>                                             |          |                  |                 |
| Dividendų (išmokėjimas)                                                              | 27       | (1 180)          | (1 705)         |
| Gautos palūkanos                                                                     |          | 1                | 7               |
| Gautos paskolos                                                                      | 14       | 1 150            | 9 600           |
| Paskolų (grąžinimas)                                                                 |          | (133)            | –               |
| (Sumokėtos) palūkanos                                                                |          | (433)            | (406)           |
| <b>Iš viso gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai</b>                            |          | <b>(595)</b>     | <b>7 496</b>    |
| <b>Valiutų kursų pasikeitimo įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui</b> |          | <b>(15)</b>      | <b>(15)</b>     |
| <b>Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)</b>                              |          | <b>2 483</b>     | <b>(943)</b>    |
| <b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>                          |          | <b>469</b>       | <b>1 412</b>    |
| <b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>                          |          | <b>2 952</b>     | <b>469</b>      |

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

|                                  |                 |            |
|----------------------------------|-----------------|------------|
| Generalinis direktorius          | Remigijus Šeris | 2026-03-18 |
| Finansų departamento direktorius | Dalius Redeckas | 2026-03-18 |
| Vyriausioji buhalterė            | Beata Sabalienė | 2026-03-18 |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

## FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

### **I. Bendroji dalis**

AB Lietuvos radijo ir televizijos centras, (toliau – Bendrovė, Įmonė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

Sausio 13-osios g. 10,  
Vilnius,  
Lietuva.

Pagrindinė Bendrovės veikla – Bendrovė yra didžiausias radijo ir televizijos tinklų operatorius Lietuvoje. Bendrovė taip pat teikia duomenų centrų, kibernetinės saugos, infrastruktūros nuomos, duomenų perdavimo, tiesioginių transliacijų į studijas ir kitas paslaugas. Įmonės teikiamos duomenų centrų paslaugos apima įrangos prieglobos ir virtualių dedikuotų serverių (virtualių išteklių) nuomos paslaugas. Įmonė vykdo valstybės duomenų centrų plėtros projektą, kurio tikslas – sutelkti ir apsaugoti valstybės institucijų ir organizacijų valdomus serverius, informacinių sistemų įrangą bei duomenis Uptime Tier III pateikiamumo lygį ir VDC aprašą atitinkančiuose duomenų centruose. Aukščiausiam Lietuvos pastate – Vilniaus televizijos bokšte – lankytojams siūlomos pramoginės ir pažintinės paslaugos: Vilniaus apžvalga iš 170 m aukštyje įrengtos atviros apžvalgos aikštelės, pasivaikščiojimas atvira terasa, bistro-baro TOLIAI paslaugos, konferencijų salės ir poilsio centro DEBESYS nuoma, sovietinės agresijos 1991 m. sausio 13-osios memorialo ekspozicijos lankymas, ekskursijos po TV bokštą.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė dukterinių ir asocijuotų įmonių neturėjo.

Bendrovė įregistruota 1991 m. kovo mėn. 19 d., Bendrovės kodas 120505210.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vienintelis akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama LR Susisiekimo ministerijos, kuriai priklausė 100 proc. akcijų. Visos Bendrovės 92 468 808 akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro, yra paprastosios ir 2025 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d., yra audituotos. Metinių finansinių ataskaitų auditą atliko Grant Thornton Baltic, UAB (2024 m. finansinių ataskaitų auditą atliko Grant Thornton Baltic, UAB).

Bendrovės akcininkas turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba netvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. sąrašinis darbuotojų skaičius buvo 158 (2024 m. - 149 darbuotojai).

Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų), skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi Bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

## Apskaitos principai

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais priimtais taikyti Europos Sąjungoje (ES)). Šios finansinės ataskaitos parengtos pagal visus 2025 m. gruodžio 31 d. galiojančius TFAS reikalavimus bei jų aiškinimus, kurie yra svarbūs Bendrovės apskaitos operacijoms.

Išskyrus naujų standartų ir jų pataisų bei naujų interpretacijų taikymo įtaką finansinėms ataskaitoms, Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, pateiktą šiose ataskaitose, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiais. Bendrovė nėra įmonė, kurios akcijomis prekiaujama biržoje, todėl jai netaikomi informacijos apie segmentus ar pelną, tenkantį vienai akcijai, atskleidimo reikalavimai.

Finansinės ataskaitos buvo parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu, atsižvelgiant į įvertinamo finansinio turto ir įsipareigojimų (įtraukiant išvestinius instrumentus) atvaizdavimą tikrąja verte per pelną ar nuostolį. Finansinių ataskaitų parengimas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje, reikalauja atsižvelgti į tam tikrus apskaitos vertinimus.

Vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios turi įtakos apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir sąnaudomis susijusioms sumoms. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Tai reikalinga tam, kad vadovybė naudotų savo sprendimus taikant apskaitos principus. Vertinimai yra pagrįsti vadovybės žiniomis apie dabartinius įvykius ir veiksmus, nors faktiniai rezultatai gali skirtis nuo vertinimų.

Įvertinant visus esminius aspektus, 2025 m. yra laikomasi tų pačių apskaitos principų, kaip ir rengiant 2024 metų finansines ataskaitas. Įvertinimai ir prielaidos yra nuolat peržiūrimi, pakeisti ataskaitiniai vertinimai yra pripažįstami perspektyviai. Informacija apie prielaidas ir įvertinimo neapibrėžtumus taikant apskaitos politiką, kuri daro didžiausią poveikį finansinėse ataskaitose pripažintoms sumoms yra įtraukta šiose aiškinamojo rašto pastabose: nusidėvėjimas (1, 2 pastabos), nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimas (2 pastaba), gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai (5 pastaba), išmokos darbuotojams ir pensijiniai kaupiniai (16 pastaba), atidėtasis pelno mokestis (24 pastaba), neapibrėžtieji įsipareigojimai (29 pastaba).

## ***Bendrovės taikomi pagrindiniai apskaitos principai:***

### Finansinių ataskaitų pateikimas

Bendrosios paskirties finansinės ataskaitos skirtos patenkinti tų vartotojų poreikiams, kurie dėl savo padėties negali pareikalauti, kad būtų rengiamos ataskaitos su jų poreikius tenkinančia informacija. Finansinių ataskaitų tikslas yra pateikti informaciją, kuri padeda daugeliui finansinių ataskaitų informacijos vartotojų priimti ekonominius sprendimus apie ūkio subjekto finansinę būklę, finansinį vykdytos veiklos rezultatą ir pinigų srautus. Finansinės ataskaitos taip pat parodo vadovybei patikėtų išteklių tvarkymo rezultatus.

### Veiklos tęstinumo principas

Sudarydama finansines ataskaitas vadovybė turi įvertinti ūkio subjekto gebėjimą tęsti veiklą. Finansinės ataskaitos turi būti rengiamos laikantis veiklos tęstinumo principo, išskyrus tą atvejį, kai šio ūkio subjekto vadovybė ketina jį likviduoti, sustabdyti veiklą ar yra priversta tą padaryti, neturėdama kitos realios išeities. Jeigu, atlikdama tokį įvertinimą, vadovybė žino apie reikšmingus neaiškumus, siejamus su įvykiais arba sąlygomis, kurie gali sukelti žymių abejonių dėl subjekto sugebėjimo tęsti veiklą, ji šiuos neaiškumus turi atskleisti. Jeigu finansinės ataskaitos rengiamos nesilaikant veiklos tęstinumo principo, šis faktas turi būti atskleidžiamas nurodant pagrindą, pagal kurį šios finansinės ataskaitos yra sudaromos, ir priežastį, dėl kurios šiam ūkio subjektui veiklos tęstinumo principas netaikomas. Vertindama, ar šiam ūkio subjektui taikytina tęstinumo prielaida, vadovybė turi atsižvelgti į bet kokią turimą informaciją apie ateitį mažiausiai (bet neapsiribojant) dvylikos mėnesių laikotarpio nuo balanso datos.

### Kaupimo principo taikymas apskaitoje

Ūkio subjekto finansinės ataskaitos (išskyrus informaciją apie pinigų srautus) turi būti sudaromos apskaitoje taikant kaupimo principą. Kai apskaitoje taikomas kaupimo principas, straipsniai pripažįstami turtu, įsipareigojimais,

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

nuosavybe, pajamomis ir sąnaudomis (finansinių ataskaitų elementais) tada, kai jie atitinka šių elementų apibrėžimus ir pripažinimo kriterijus, nurodytus pagrinduose.

#### Pateikimo pastovumas

Finansinių ataskaitų straipsnių pateikimas ir pripažinimas turi išlikti nepakitęs per visus ataskaitinius laikotarpius, išskyrus šiuos atvejus: a) kai po reikšmingo ūkio subjekto veiklos pobūdžio pasikeitimo ar jo finansinių ataskaitų peržiūrėjimo yra akivaizdu, kad kitoks pateikimas ar pripažinimas būtų tinkamesnis, atsižvelgiant į 8-ajame TAS nustatytus apskaitos politikos pasirinkimo ir taikymo kriterijus; arba b) kai standarte arba aiškinime reikalaujama, kad būtų pakeista pateikimo tvarka. Reikšmingas įsigijimas, perleidimas ar finansinių ataskaitų pateikimo peržiūrėjimas gali sudaryti prielaidą manyti, kad finansines ataskaitas reikėtų pateikti kitaip. Įmonė keičia finansinių ataskaitų pateikimo tvarką tik tada, jeigu pakeistoji tvarka teikia patikimą ir svarbesnę informaciją finansinių ataskaitų vartotojams, o pakoreguota pateikimo struktūra gali būti naudojama ir toliau, kad nenukentėtų palyginimo galimybė.

#### Reikšmingumas ir sujungimas

Finansinėse ataskaitose kiekviena reikšminga panašių straipsnių grupė turi būti pateikiama atskirai. Nepanašaus pobūdžio arba paskirties straipsniai turi būti pateikiami atskirai, išskyrus tuos atvejus, kai jie yra nereikšmingi. Finansinės ataskaitos sudaromos apdorojus daug sandorių ar kitų įvykių, kurie pagal jų pobūdį ar paskirtį sujungiami į grupes. Galutinis sujungimo ir grupavimo etapas – glaustų ir sugrupuotų duomenų, sudarančių Finansinės būklės ataskaitos, bendrųjų pajamų ataskaitos, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos, pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamojo rašto straipsnių eilutes, pateikimas. Jeigu straipsnio eilutė, būdama atskira, nėra reikšminga, šiose ataskaitose ar aiškinamajame rašte ji sujungiama su kitais straipsniais. Tačiau straipsnis, kuris nėra pakankamai reikšmingas, kad būtų privalu jį minėti ataskaitose pateikti atskirai, gali būti pakankamai reikšmingas, kad būtų atskirai pateiktas aiškinamajame rašte. Reikšmingumo sampratos taikymas reiškia, kad nebūtina taikyti konkretaus standarto ar aiškinimo informacijos pateikimo reikalavimo, jeigu tokia informacija yra nereikšminga.

#### Užskaita

Turtas ir įsipareigojimai ar pajamos ir sąnaudos neturi būti tarpusavyje užskaitomi, išskyrus tą atvejį, jeigu to reikalaujama (arba tai leidžiama) standarte ar aiškinime. Svarbu, kad turtas ir įsipareigojimai, taip pat pajamos ir sąnaudos būtų pateikiama atskirai. Tarpusavio užskaita Bendrųjų pajamų ataskaitoje ar Finansinės būklės ataskaitoje sumažina vartotojų galimybes tiek suprasti įvykusius sandorius, kitus įvykius ir sąlygas, tiek įvertinti būsimuosius šio ūkio subjekto pinigų srautus, išskyrus tą atvejį, kai užskaita perteikia sandorio ar kito įvykio esmę.

Pajamos reikalaujama, kad būtų vertinamos gauto ar gautino apmokėjimo tikrąja verte, atsižvelgiant į bet kokių prekybos nuolaidų ir panašių lengvatų, taikomų šiam ūkio subjektui, sumas. Savo įprastinės veiklos metu įmonė sudaro ir tokius sandorius, kurie nekuria pajamų, bet yra tvirtai susieti su pagrindine pajamas kuriančia veikla. Gauti sandorių rezultatai, iš pajamų atėmus to paties sandorio atitinkamas sąnaudas, pateikiami tada, kai toks pateikimas atspindi sandorio ar kito įvykio esmę.

Ilgalaikio turto, įskaitant investicijas ir veikloje naudojamą turtą, perleidimo pelnas ar nuostoliai pateikiami iš perleidimo įplaukų atėmus turto balansinę vertę ir susijusias pardavimo sąnaudas.

Pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl tos pačios grupės panašių sandorių, pateikiami kaip grynas pelnas ar gryniesi nuostoliai, pavyzdžiui, užsienio valiutos keitimo pelnas ar nuostoliai, dėl parduoti laikomų finansinių priemonių atsirandantis pelnas ar nuostoliai. Tačiau toks pelnas ar nuostoliai pateikiami atskirai, jeigu jie yra reikšmingi.

#### Lyginamoji informacija

Turi būti atskleidžiama lyginamoji informacija apie visas praėjusio ataskaitinio laikotarpio finansinių ataskaitų sumas, išskyrus tą atvejį, kai pagal standartą ar aiškinimą leidžiama (ar reikalaujama) kitaip. Lyginamoji informacija turi būti pateikiama duomenimis ir aprašomąja informacija, kuri svarbi dabartinio ataskaitinio laikotarpio finansinių ataskaitų supratimui.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

### **Apskaitos politikos pakeitimai**

Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Nauji Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartai ir esamų pakeitimai:

Pakeitimai taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau.

#### **a) Toliau pateikti standartai, jų pataisos ir aiškinimai turi būti taikomi 2025 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems ataskaitiniais laikotarpiais**

21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“ pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbta 2024 m. lapkričio 13 d., galioja nuo 2025 m. sausio 1 d.):

Pataisomis „Valiutos nekeičiamumas“ keičiamas 21-asis TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“, reikalaujant, kad ūkio subjektas nuosekliai vertintų pagal nustatytus kriterijus, ar valiuta gali būti keičiama į kitą valiutą, ir, kai ji nekeičiama, kad nustatytų, kokią valiutos kursą taikyti ir kokią informaciją atskleisti ryšium su poveikiu finansinėms ataskaitoms. Šios pataisos neturėjo įtakos Bendrovės 2025 m. finansinėms ataskaitoms.

#### **b) Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir iš anksto nepradėti taikyti standartai ir jų pataisos**

9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ pataisos „Sutartys, susietos su elektros energija, kurios gamyba priklauso nuo gamtos sąlygų“ (paskelbtos 2025 m. liepos 1 d., galioja nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Pataisų tikslas atskleisti sutarčių, kurios susietos su elektros energija, kurios gamyba priklauso nuo gamtos sąlygų, ir dažnai struktūrizuotas kaip elektros energijos pirkimo sutartys, finansinį poveikį. Pataisomis keičiami naudojimui savoms reikmėms keliama reikalavimai siekiant apimti veiksnius, į kuriuos ūkio subjektas turi atsižvelgti, kai taiko 9-ojo TFAS 2.4 punktą sutartims, pagal kurias įsigyjama ir priimama atsinaujinančių išteklių elektros energija, kai jos gamyba yra priklausoma nuo gamtos išteklių.

Pataisomis suteikiamas leidimas taikyti apsidraudimo apskaitą, jei nurodytas charakteristikas atitinkančias sutartis dėl nuo gamtos priklausomos atsinaujinančių išteklių elektros energijos naudojamos kaip apsidraudimo priemonės, nustatomi papildomi informacijos atskleidimo reikalavimai, kad investuotojai galėtų suprasti tokių sutarčių poveikį įmonės finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

Pataisos taikomos 2026 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama pradėti taikyti anksčiau. Pataisos turi būti taikomos retrospektyviai. Nebūtina taisyti ankstesnių laikotarpių informacijos, kad būtų atsižvelgta į šių pataisų taikymą. Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ pataisos „Finansinių priemonių klasifikavimas ir vertinimas“ (paskelbtos 2025 m. gegužės 28 d., galioja nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Pataisomis paaiškinamas finansinio turto, turinčio aplinkos, socialinių ir valdymo (ASV) bei panašių elementų, klasifikavimas ir įsipareigojimų vykdymas per elektroninio mokėjimo sistemas. Tomis pataisomis taip pat nustatomi atskleidimo reikalavimai, kuriais siekiama padidinti skaidrumą investuotojams dėl investicijų į nuosavybės priemones, vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitomis bendrosiomis pajamomis, ir finansines priemones, turinčias neapibrėžtųjų elementų, pavyzdžiui, elementų, susijusių su ASV tikslais.

Finansinio turto, turinčio ASV bei panašių elementų, klasifikavimas gali turėti įtakos tam, ar paskolos yra vertinamos amortizuota savikaina ar tikrąja verte. Pataisose patikslinama, kaip turėtų būti vertinami tokių paskolų sutartyse numatyti pinigų srautai.

Pataisos taikomos 2026 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau, tik jei visos pataisos taikomos vienu metu arba jei taikomos tik finansinio turto grupavimo pataisos.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

Ūkio subjektas turi taikyti pataisas retrospektyviai. Ūkio subjektas neprivalo taisyti ankstesnių laikotarpių informacijos, kad atsižvelgtų į šių pataisų taikymą, tačiau gali tą daryti, bet tik jei tai įmanoma nesiremiant vėliau įgytomis žiniomis. Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo, 7-ojo, 9-ojo, 10-ojo tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir 7-ojo tarptautinio apskaitos standarto pataisos - dokumentas „TFAS apskaitos standartų metiniai patobulinimai. 11 tomas“. (paskelbta 2025 m. liepos 10 d., galioja nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Šios pataisos apima kelių TFAS apskaitos standartų patikslinimus, supaprastinimus, pataisymus ir pakeitimus, skirtus padidinti jų tarpusavio suderinamumą. Dokumente „TFAS apskaitos standartų metiniai patobulinimai“ pateiktos pataisos yra susijusios su:

- 1-uoju TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“ – „Pirmą kartą TFAS taikančių subjektų apsidraudimo apskaita“
- 7-uoju TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“:
  - „Pelnas arba nuostoliai nutraukus turto pripažinimą“
  - „Informacijos apie skirtumus tarp tikrosios vertės ir sandorio kainos atskleidimas“
  - „Informacijos apie kredito riziką atskleidimas“
- 9-uoju TFAS „Finansinės priemonės“:
  - „Nuomos įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas“
  - „Sandorio kaina“
- 10-uoju TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ – „De facto agento nustatymas“
- 7-uoju TAS „Pinigų srautų ataskaita“ – „Savikainos metodas“

Šios pataisos turi būti taikomos 2026 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“, jo taikymas (paskelbtas 2026 m. vasario 16 d., galioja nuo 2027 m. sausio 1 d.)

18-uoju TFAS siekiama pagerinti finansinėse ataskaitose pateikiamos ir atskleidžiamos informacijos naudingumą, atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių, ypač finansinių ataskaitų vartotojų, pageidavimus gauti išsamesnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus. Standartas reikalauja, kad įmonė bent kartą per metus pateiktų visą finansinių ataskaitų rinkinį kartu su ankstesnių metų palyginamąja informacija (įskaitant palyginamuosius duomenis aiškinamajame rašte).

18-uoju TFAS siekiama pagerinti finansinę atskaitomybę:

- nustatyti reikalavimą pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikti du naujus apibrėžtus tarpinius rodiklius – veiklos pelną ir pelną prieš finansavimą bei pelno mokesčius;
  - nustatyti reikalavimą atskleisti vadovybės nustatytus veiklos rezultatų rodiklius – pajamų ir sąnaudų tarpinius rodiklius, kurie nėra apibrėžti tarptautiniuose finansinės atskaitomybės standartuose, bet taikomi viešojo komunikacijoje perteikti vadovybės požiūrį į įmonės finansinius rezultatus;
  - nustatyti naujus principus dėl straipsnių grupavimo ir išskaidymo finansinėse ataskaitose.
- Bendrovė dar nėra įvertinusi šio standarto pritaikymo įtakos.

#### **Nematerialusis turtas**

Nematerialusis turtas įsigytas atskirai iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką – 3-10 metus.

#### Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per trijų metų laikotarpį.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

#### **Nekilnojamas turtas, įranga, įrengimai**

Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai – tai ilgalaikis materialus turtas, kuris a) laikomas paslaugų gamybos ar paslaugų teikimo ar administraciniais tikslais; ir b) ketinamas naudoti ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį. Nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų savikaina turi būti pripažįstama turtu tada ir tik tada, jeigu: a) tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš to turto gaus ekonominės naudos; ir b) turto savikaina gali būti patikimai įvertinta.

Pradinę Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Patirtos remonto ir eksploatacijos išlaidos, kurios reikalingos tam, kad turtas veiktų, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, Bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog šių išlaidų dėka padidės ekonominė nauda iš šio turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos pridedant jas prie turto įsigijimo vertės.

Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai (komponentai). Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Su nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu susijusios sąnaudos apskaitomos Bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo metu, kai patiriamos.

Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai nurašomi juos pardavus, arba kai iš jų naudojimo ar pardavimo nebesitikima jokios ekonominės naudos. Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl turto pardavimo arba nurašymo (apskaičiuojamas kaip grynujų pardavimo pajamų ir balansinės turto vertės skirtumas), yra įtraukiami į tų metų Bendrųjų pajamų ataskaitą, kai turtas yra nurašomas.

Bendrovės pastatai ir statiniai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, kitas turtas pripažįstamas savikainos metodu. Jei dėl perkainojimo padidėja pastatų ar statinių balansinė vertė, padidėjimo suma pripažįstama kitų bendrųjų pajamų dalimi, kaupiama nuosavybėje ir vadinama pelnu dėl perkainojimo. Padidėjimas dėl perkainojimo pripažįstamas Bendrųjų pajamų ataskaitoje tokia suma, kokios reikia atkurti to paties turto perkainotos vertės sumažėjimą, anksčiau pripažintą Bendrųjų pajamų ataskaitoje. Jeigu pastatų ir statinių balansinė vertė sumažėja, tada sumažėjimo suma pripažįstama nuostoliais, o ta dalis, kuri neviršija užfiksuotos to turto pelno dėl perkainojimo sumos, pripažįstama kitų bendrųjų pajamų dalimi. Pelno mokesčių poveikis atsirandantis dėl perkainojimo, pripažįstamas ir pateikiamas pagal 12 TAS „Pelno mokesčiai“. Vertės perskaičiavimo dažnumas priklauso nuo pastatų ir statinių tikrosios vertės pasikeitimų ir kai vertės pasikeitimai neryškūs, perkainojama tik kas trejus - penkerius metus.

Bendrovės pastatai ir statiniai buvo indeksuoti iki 1996 metų. 2012 balandžio 30 d. (papildyta - 2013 lapkričio 29 d.) ir 2021 rugsėjo 30 d. atliktas nepriklausomų turto vertintojų vertinimas. Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta turto vertinimo komisija kasmet atlieka gruodžio 31 d. turto vertinimą. Naujas nepriklausomų turto vertintojų vertinimas numatytas 2026 metų pabaigoje.

Norėdami nustatyti ar nesumažėjo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertė, taikomas 36 TAS „Turto vertės sumažėjimas“. Įvertinant, ar nėra turto vertės sumažėjimo, peržiūrimi išoriniai informacijos šaltiniai, technologinės naujovės, planai nutraukti ar kitaip paveikti veiklos apimtis, peržiūrimos vidaus ataskaitos ir skaičiuojamas turto atsiperkamumas. Turto vertė laikoma sumažėjusia, jeigu jo balansinė vertė viršija atsiperkamąją vertę.

Kitas Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per šiuos naudingo tarnavimo laikotarpius:

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**

Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**

(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

|                                                 |            |
|-------------------------------------------------|------------|
| Pastatai ir statiniai                           | 10-80 metų |
| Mašinos ir kiti įrengimai                       | 5-20 metų  |
| Transporto priemonės                            | 6-10 metų  |
| Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai | 3-15 metų  |
| Kitas materialusis turtas                       | 3-15 metų  |

Naudingo tarnavimo laikas ir likvidacinės vertės yra kasmet peržiūrimos.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

**Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas**

Bendrovė, mažiausiai kartą per metus, įvertina, ar yra požymių, kad ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto apskaitinė vertė yra sumažėjusi ir atlieka turto vertės sumažėjimo testą. Pajamas generuojančios turto grupės atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės apskaičiavimu, taikant diskontuotų pinigų srautų modelį. Pinigų srautai yra apskaičiuojami naudojant ateinančių penkių metų bei nuolatinę vėlesnio periodo augimo prognozę, neįtraukiant veiklos pertvarkymo išlaidų, kurioms Bendrovė nėra įsipareigojusi.

Vadovaujantis atliktu ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testu, 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikiam materialiajam turtui vertės sumažėjimas nebuvo apskaitytas.

Vadovybė rėmėsi žemiau išvardintomis pagrindinėmis prielaidomis, sudarydama biudžetą bei ilgalaikį planą, ir atitinkamai atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą 2025 m. gruodžio 31 d.:

- Vertės sumažėjimo vertinimo modelyje yra taikoma 7 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. – 7 proc.) diskonto norma (prieš mokesčius)
- Vėlesni nei 5 metų pinigų srautai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. prognozuoti taikant nulinio procentų kasmetinio grynojo pinigų srauto augimo koeficientą.
- Kapitalinių investicijų į esamą vertinamą materialųjį ilgalaikį turtą dydis per 2026 – 2030 m. laikotarpį prognozuojama, kad sudarys apie 15,5 mln. eurų (nevertinama numatomų naujų, bet dar nepatvirtintų projektų pinigų srautai).

Vertės sumažėjimo vertinimas priklauso nuo modelyje naudojamų prielaidų. Žemiau yra pateikta pagrindinių prielaidų jautrumo analizė 2025 m. gruodžio 31 d.:

- Turto vertės sumažėjimas gali būti svarstomas, jei diskonto norma pakiltų virš 10% (esant 0 proc. grynojo pinigų srauto augimui po 2030 m.).
- Turto vertės sumažėjimas gali būti svarstomas, jei kasmetinis grynojo pinigų srauto augimas po 2030 m. būtų neigiamas -4,5% (esant diskonto normai 7%).
- Turto vertės sumažėjimas gali būti svarstomas, jei investicijos 2026 - 2030 m. viršytų 29 mln. eurų (esant diskonto normai 7% ir 0 proc. grynojo pinigų srauto augimui po 2029 m.).

**Finansinis turtas**

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte. Prekybos gautinos sumos yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo, kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

#### Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- amortizuota savikaina;
- tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius);
- tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius);
- tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Bendrovė vertina finansinį turtą tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitomis bendrosiomis pajamomis, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas pasiekiamas renkant sutartyje numatytus pinigų srautus ir parduodant finansinį turtą;
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Visi įprastiniai finansinio turto pirkimai ar pardavimai yra pripažįstami ir jų pripažinimas yra nutraukiamas pagal prekybos datą. Įprastinis turto pirkimas ar pardavimas yra finansinio turto pirkimas ar pardavimas pagal sutartį pristatant turtą per tam tikrą laiką, nustatytą pagal atitinkamos rinkos taisyklę ar susitarimą.

#### Gautinos sumos ir suteiktos paskolos

Gautinų sumų vertės sumažėjimas yra apskaitomas, kai yra požymių, kad gautinų sumų vertė gali būti sumažėjusi, tada balansinė gautinų sumų vertė yra mažinama naudojant vertės sumažėjimų sąskaitą. Nuvertėjusios gautinos sumos yra nurašomos, kai jos yra įvertinamos kaip nebeatgautinos.

Paskolos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatyto būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriais neprekiuojama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota verte naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažįstami Bendrųjų pajamų ataskaitoje tada, kai toks turtas yra nurašomas, sumažėja jo vertė ar jis yra amortizuojamas.

#### **Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas**

##### Finansinis turtas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką.

##### Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skoliniojo, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas Bendrųjų pajamų ataskaitoje.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

### **Atsargos**

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų apskaitai taikomas nuolat apskaitomų atsargų būdas. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

### **Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose, pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitos paruošimo tikslais, pinigai ir piniginiai ekvivalentai yra gryni pinigai kasoje ir sąskaitose bankuose, kitos trumpo periodo likvidžios investicijos, neviršijančios trijų mėnesių laikotarpio.

### **Nuosavas kapitalas**

Įmonės nuosavam kapitalui priskiriama: apmokėta įstatinio kapitalo dalis, akcijų priedai, perkainavimo rezervas, privalomasis rezervas, kiti rezervai, nepaskirstytas pelnas (nuostolis).

Bendrovės akcinio kapitalo dydis yra lygus visų Bendrovės pasirašytų paprastųjų vardinių akcijų nominaliųjų verčių sumai.

Jei Bendrovė perkainoja ilgalaikį materialųjį turtą, turto padidėjimo suma registruojama turto ir nuosavo kapitalo straipsniuose. Nuosavo kapitalo dalyje ši suma registruojama perkainojimo rezervo straipsnyje.

Jei perkainojimo rezervo mažinimas apskaitoje registruojamas dėl anksčiau perkainoto turto nuvertėjimo, perkainojimo rezervas mažinamas suma, kuria turtas nuvertėjo. Jei turto vertės sumažėjimo suma viršija to turto perkainojimo rezervo sumą, apskaitoje registruojamas perkainojimo rezervo mažinimas ir nuostolis dėl turto vertės sumažėjimo. Jei perkainojimo rezervo mažinimas apskaitoje registruojamas dėl perkainoto turto nurašymo, perleidimo ar kitokio perdavimo, tai perkainojimo rezervas mažinamas tik ta suma, kuri priskiriama konkrečiam turtui. Suma, kuria sumažintas perkainojimo rezervas, didinamas nepaskirstytas pelnas (mažinami nuostoliai). Nudėvint perkainotą turtą, registruojamas perkainojimo rezervo mažinimas. Šis rezervas mažinamas suma, kuria dėl to turto perkainojimo padidėjo nusidėvėjimo sąnaudos. Suma, kuria sumažintas perkainojimo rezervas, didinamas nepaskirstytas pelnas (mažinami nuostoliai).

Bendrovėje privalomasis rezervas sudaromas iš grynojo pelno atskaitymų ir naudojamas nuostoliams dengti. Jei privalomo rezervo suma yra mažesnė kaip 1/10 įstatinio kapitalo, atskaitymai į privalomąjį rezervą yra privalomi ir negali būti mažesni kaip 1/20 grynojo pelno arba tokie, kurie leistų pasiekti 1/10 įstatinio kapitalo. Panaudojus rezervą nuostoliams mažinti, apskaitoje registruojamas nuostolių ir privalomojo rezervo sumažėjimas.

Akininkams priėmus sprendimą sudaryti rezervą ar sumažinti, apskaitoje registruojamas rezervo padidėjimas ar sumažėjimas, ta pačia suma mažinant arba didinant nepaskirstytąjį pelną.

Nepaskirstytojo pelno (nuostolių) straipsnyje registruojamas per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius uždirbtas, bet dar nepaskirstytas pelnas arba nepadengti nuostoliai.

Pelno paskirstymas Bendrovės apskaitoje registruojamas tada, kai savininkai priima sprendimą pelną paskirstyti, t.y. akcininkų susirinkimo dieną, neatsižvelgiant į tai, kada jis buvo uždirbtas.

Bendrovė 2 pastaboje pateikia kokybinę informaciją apie savo kapitalo valdymo tikslus, politiką ir procesus, įskaitant:

- kapitalo valdymo tikslų įgyvendinimo apibūdinimą;
- valdomo kapitalo kiekybinių duomenų santrauką;
- visus informacijos pasikeitimus lyginant su praėjusiais ataskaitiniais laikotarpiais;
- duomenis ar per ataskaitinį laikotarpį įvykdė visus jai taikomus išorinius kapitalo reikalavimus;

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

- Jeigu Įmonė neįvykdo tokių jai taikomų išorinio kapitalo reikalavimų, ji turi nurodyti tokio nevykdymo priežastis.

#### **Vienos akcijos pelnas**

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Bendrovė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastas vienai akcijai tenkantis pelnas.

#### **Įsipareigojimai**

Finansiniai įsipareigojimai, kurie yra ilgo termino ir nebus grąžinami per 12 mėnesių nuo balanso sudarymo dienos yra ilgalaikiai įsipareigojimai. Paskolos iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas. Vėliau finansinis įsipareigojimas pripažįstamas amortizuota savikaina – suma, kuria finansinis įsipareigojimas buvo įvertintas pradinio pripažinimo metu, atėmus pagrindinės sumos grąžinimo mokėjimus, pridėjus ar atėmus sukauptą pradinės ir galutinės sumų skirtumo amortizaciją naudojant faktinių palūkanų normos metodą ir atėmus bet kokią skirtumą, susijusį su vertės sumažėjimu ar skolų neatgavimu.

Trumpalaikiai įsipareigojimai tokie, kaip skolos tiekėjams ar kiti sukaupimai darbuotojams ir kiti įsipareigojimai, yra skirti įprastai Bendrovės veiklai vykdyti. Tokie veiklos įsipareigojimai yra klasifikuojami kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei bus įvykdyti per 12 mėnesių nuo finansinės atskaitomybės sudarymo dienos.

#### **Skolinimosi išlaidos**

Skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tą laikotarpį, per kurį jos patiriamos, išskyrus atvejus jei jos kapitalizuojamos kaip turto savikainos dalis. Tos skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo turto įsigijimui, statybai ar gamybai, turi būti kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis tuo metu, kai turtas yra kuriamas. Kapitalizuoti tinkama skolinimosi išlaidų dalis turi būti nustatoma pagal 23 TAS „Skolinimosi išlaidos“.

Bendrovė nekapitalizuotas palūkanas pripažįsta sąnaudomis ir apskaito Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Skolinimosi išlaidoms be palūkanų priskiriama ir paskolos sudarymo ir/ar administravimo mokesčiai.

#### **Nuomos apskaita**

Bendrovė kaip nuomininkas

Sutarties pradžioje Bendrovė vertina, ar sutartis yra nuoma. Tai reiškia, kad vertinama, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Visoms nuomos sutartims, išskyrus trumpalaikes ir mažaverčio turto nuomos sutartis, Bendrovė taiko vieną pripažinimo ir vertinimo metodą. Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimą mokėti nuomos įmokas ir naudojimo teise valdomą turtą, pagal kurį suteikiama teisė naudotis nuomojamu turtu.

Bendrovė kaip nuomotojas

Sandoriuose, kuriuose Bendrovė yra nuomotoja, vertinimas, ar sudaryta sutartis yra finansinė ar veiklos nuoma, atliekamas nuomos pradžios datą. Siekiant nustatyti, kokiai rūšiai priskirti nuomą, bendrai įvertinama, ar pagal nuomą iš esmės perduodama visa su nuomojamo turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda. Jeigu perduodama iš esmės visa nuomojamo turto nuosavybei būdinga rizika ir nauda, tokia nuoma laikoma finansine nuoma. Priešingu atveju – veiklos nuoma. Jei sutartis apima nuomos ir ne nuomos komponentus, Bendrovė priskiria atlygį nuomos komponentams remdamasi santykinę atskira nuomos komponento kaina.

Bendrovė yra finansinės nuomos davėja

Bendrovė valdo turtą, kuris išnuomotas klientams pagal finansinės nuomos sutartį. Finansinės nuomos gavėjų mokėtinos sumos pripažįstamos kaip gautinos sumos, lygios grynųjų investicijų į nuomą sumai, kuri, savo ruožtu, lygi grynajai dabartinei vertei. Pirminės tiesioginės išlaidos, kurios įtraukiamos į pirminį gautinų finansinės nuomos

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

mokesčių vertinimą, atimamos iš pajamų, kurios pripažįstamos per nuomos laikotarpį. Palūkanų pajamos pripažįstamos per nuomos laikotarpį anuiteto būdu.

Bendrovė yra veiklos nuomos davėja

Veiklos nuomos pajamos pripažįstamos tiesiniu-linijiniu metodu per visą atitinkamos nuomos laikotarpį. Pirminės tiesioginės išlaidos, patirtos derantis dėl veiklos nuomos sutarties sąlygų ir sudarant veiklos nuomos sutartis, pridedamos prie išnuomoto turto balansinės vertės ir pripažįstamos per nuomos laikotarpį tuo pačiu pagrindu kaip ir nuomos pajamos.

#### **Naudojimo teise valdomas turtas**

Pradžios datą (t. y. datą, nuo kurios pagrindinis turtas pradėtas naudoti) Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą. Naudojimo teise valdomas turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo sumą, pirmines tiesiogines išlaidas, nuomos mokesčius pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį arba nustatytą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomam turtui yra nustatyti tokie patys naudingo tarnavimo metodai ir laikotarpiai, kurie taikomi Bendrovės ilgalaikiam materialiajam turtui.

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Bendrovei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nusidėvėjimas skaičiuojamas remiantis numatomu turto naudingo tarnavimo laiku.

Taip pat naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas dėl vertės sumažėjimo.

#### **Dotacijos, subsidijos**

Dotacijos gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek nudėvimas su šia dotacija susijęs turtas ir pelno (nuostolių) ataskaitoje mažinamas atitinkamų sąnaudų straipsnis.

Jeigu Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti ar rekonstruoti, jos yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu.

Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

#### **Ilgalaikės išmokos darbuotojams**

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensijinio amžiaus, turi būti išmokama vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Išmokų darbuotojams einamųjų metų savikaina, anksčiau suteiktų paslaugų savikaina ir dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai Bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas vadovaujantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų dalyje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami sąnaudose.

#### **Atidėjiniai**

Atidėjiniai yra pripažįstami, kai Bendrovė turi dabartinį teisėtą ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl praeities įvykių, ir tikėtina, kad privalės padengti įsipareigojimą, ir kai patikimas sumos vertinimas gali būti atliktas. Bendrovė gali tikėtis, kad bus kompensuotos kai kurios ar visos atidėjiniui padengti reikalingos išlaidos, tokiu atveju gautina kompensacija apskaitoma kaip atskiras turtas. Su atidėjiniu susijusios sąnaudos Bendrųjų pajamų ataskaitoje gali būti pateikiamos atėmus sumą, kuri, tikėtina, bus kompensuota.

#### **Pelno mokestis**

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus. Lietuvos Respublikos įmonėms 2025 m. buvo taikomas pelno mokesčio tarifas yra 16 proc. (nuo 2026 m. sausio 1 d. bus taikomas 17 proc. tarifas).

Remdamasi Pelno mokesčio įstatymo nuostatomis Bendrovė naudoja pelno mokesčio lengvatą, kuri suteikiama investuojant į naujas technologijas.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu įmonė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtas pelno mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu, atsižvelgiant į būsimus mokesčių tikslais atsirandančius skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtas mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriuo bus realizuojamas turtas ar padengimas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti finansinės būklės ataskaitos dieną.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d. vertinami taikant 17% tarifą (2024m. gruodžio 31 d. buvo vertinami taikant 16% tarifą).

#### **Pajamų pripažinimas**

Pardavimo pajamos pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsnių modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais (15-asis TFAS):

1-as žingsnis: identifikuojama sutartis (-ys) su pirkėju – sutartis yra susitarimas tarp dviejų ar daugiau šalių, kurioje apibrėžtos jų įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai.

2-as žingsnis: identifikuojami sutartyje numatyti veiklos įsipareigojimai - sutartyje numatyti įsipareigojimai perduoti prekes ar paslaugas pirkėjui. Jei šias prekes ar paslaugas galima išskirti, tokie įsipareigojimai yra laikomi veiklos įsipareigojimais, kurie apskaitomi atskirai.

3-ias žingsnis: nustatoma sandorio kaina - sandorio kaina yra lygi sutartyje numatytai atlygio sumai, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už pirkėjui perduodamas prekes ar paslaugas. Sandorio kainą gali sudaryti fiksuota pirkėjo sumokėto atlygio suma, tačiau kartais ji taip pat gali apimti kintamą atlygį arba kitokį nei grynąjį pinigų atlygį.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

4-as žingsnis: sandorio kaina priskiriama sutartyje numatytiems veiklos įsipareigojimams įprastai Bendrovė priskiria sandorio kainą kiekvienam veiklos įsipareigojimui, remdamasis kiekvienos pagal sutartį įsipareigotos perduoti prekės ar paslaugos santykinėmis atskiromis pardavimo kainomis. Jei duomenys apie atskiras pardavimo kainas nėra stebimi rinkoje, Bendrovė atlieka jos įvertinimą.

5-as žingsnis: pajamos pripažįstamos tada, kai Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą - Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jis įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamas įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui.

Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą, ir kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir kiekvienam pajamų tipui, kaip aprašyta žemiau, buvo įvykdyti konkretūs kriterijai.

Pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį, kai paslauga yra vykdoma remiantis faktiniu srautu arba sutarties galiojimo terminu. Mėnesiniai mokesčiai yra pripažįstami pajamomis per sutarčių galiojimo laikotarpį. Pajamos iš įrangos pardavimo pripažįstamos, kai su įrangos nuosavybe susijusi reikšminga rizikos ir naudos dalis perduodama pirkėjui.

Bendrovė parduoda skaitmeninės televizijos transliavimo paslaugas, radijo signalo transliavimo paslaugas, įrangos talpinimo ir kitas paslaugas. Bendrovė pripažįsta paslaugų pardavimo pajamas kiekvieno mėnesio pabaigoje po paslaugų suteikimo. Vilniaus TV bokšto lankymo ir restorano pajamos pripažįstamos iš karto pardavus bilietus ar suteikus maitinimo paslaugą.

Palūkanų pajamos yra apskaitomos kaupimo principu (naudojant efektyviąją palūkanų normą).

#### **Sąnaudų pripažinimas**

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

Pardavimų savikaina parodo per ataskaitinį laikotarpį patirtas išlaidas, tiesiogiai susijusias su tipine Bendrovės veikla. Veiklos sąnaudas Įmonė priskiria bendrosioms administravimo sąnaudoms. Bendrosios ir administracinės sąnaudos – tai ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudų dalis, susijusi su įmonės tipine veikla, sudarančia sąlygas ataskaitinio laikotarpio pajamoms uždirbti. Bendrosios ir administracinės sąnaudos pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėje atskaitomybėje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kada jos buvo patirtos.

#### **Turto vertės sumažėjimas**

##### Finansinis turtas

Finansinio turto vertės sumažėjimas vertinamas kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą. Kai paaiškėja, kad Bendrovė neatgaus visų suteiktų paskolų ir gautinų sumų pagal sutartus apmokėjimo terminus, finansinio turto, apskaityto amortizuota verte, vertės sumažėjimo ar blogų gautinų sumų nuostoliai yra pripažįstami Bendrųjų pajamų ataskaitoje. Ankstesniais laikotarpiais pripažinto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas, kai šių nuostolių sumažėjimas gali būti objektyviai pagrįstas po vertės sumažėjimo apskaitymo atsitikusiais įvykiais. Toks atstatymas apskaitomas Bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tačiau padidėjusi apskaitinė vertė yra padidinama tik tiek, kad neviršytų amortizuotos vertės, kuri būtų buvusi, jei vertės sumažėjimas nebūtų buvęs apskaitytas.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

Vertės sumažėjimas gautinoms sumoms

Bendrovė naudoja tikėtinų nuostolių normų (TNN) matricą apskaičiuoti prekybos gautinų sumų tikėtinus kredito nuostolius (TKN). Tikėtinų kredito nuostolių normos paremtos klientų pradelimo istorija.

TNN matrica yra paremta Bendrovės istorine informacija apie klientų įsipareigojimų nevykdymą. Bendrovė patikslina matricos reikšmes, kad jos apimtų prognozuojamą ateities informaciją. Pavyzdžiui, jei kitų metų ekonomika pagal ateities prognozes (BVP ir nedarbo lygis) tikėtina prastės/lėtės, kas gali padidinti įsipareigojimų nevykdymo išaugimą, istorinės tikėtinų nuostolių normos yra koreguojamos, kad atspindėtų ateities prognozes. Kiekvieną ataskaitinį laikotarpį istorinės kredito nuostolių normos bei ateities prognozės yra peržiūrimos.

Istorinių tikėtinų kredito nuostolių normų, ateities ekonomikos ir TKN vertinimas bei koreliacija tarp jų yra reikšmingas apskaitinis sprendimas bei įvertis. TKN suma yra jautri ateities ekonomikos prognozėms bei kitų aplinkybių pasikeitimams. Bendrovės klientų pradelimo istorija ir ateities ekonomikos prognozė gali neatspindėti klientų tikrojo įsipareigojimų nevykdymo ateityje.

Atlikus TKN vertinimą, taikomas individualus gautinų sumų vertės sumažėjimo vertinimas. Bendrovė vertina kiekvieno kliento skolą atsižvelgdama į istoriją, įmonės būklę ir galimas perspektyvas.

Paprastai prekybos gautinos sumos yra nurašomos, kai yra pradelstos daugiau nei vienerius metus ir kai išieškojimas yra negalimas. Informacija apie Bendrovės prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą yra atskleista 6 aiškinamojo rašto pastaboje.

Maksimali kredito rizikos pozicija finansinių ataskaitų datai yra viso finansinio turto balansinė vertė atskleista 28 aiškinamojo rašto pastaboje. Bendrovė nėra gavusi turto įkeitimų iš klientų kaip užtikrinimo priemonės skirtos kredito rizikos sumažinimui.

Kitas turtas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto balansinė vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas Bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas Bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

Kito turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija vertę, kurią tikimasi atgauti. Atgautinoji vertė yra didesnė iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertė.

2025 ir 2024 m. Bendrovė nenustatė kito turto vertės sumažėjimo.

**Neapibrėžtumai**

Neapibrėžti įsipareigojimai yra įvardijami aiškinamajame rašte ir nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai yra didelė tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti.

**Įvykiai po balanso datos**

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai) finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, jeigu tai yra reikšminga.

**Susiję šalys**

Šalys vadinamos susijusiomis, jei viena iš šalių gali kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir kitus sprendimus. Susijusiomis su Bendrove šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai,

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**

Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**

(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

---

Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai per tarpininką kontroliuoja Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi. Susijusių šalių sandoris – atlygintinas ar neatlygintinas turto ir įsipareigojimų perleidimas arba paslaugų teikimas tarp susijusių šalių.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**PASTABOS PRIE FINANSINIŲ ATASKAITŲ****1. Nematerialus turtas**

|                                              | Patentai,<br>licencijos | Programinė<br>įranga | Kitas<br>turtas | Iš viso      |
|----------------------------------------------|-------------------------|----------------------|-----------------|--------------|
| <b>Įsigijimo vertė:</b>                      |                         |                      |                 |              |
| 2023 m. gruodžio 31 d.                       | <b>457</b>              | <b>679</b>           | –               | <b>1 136</b> |
| Įsigijimai                                   | 98                      | 5                    | –               | 103          |
| Perleista ir nurašyta                        | –                       | –                    | –               | –            |
| Perklasifikavimas                            | –                       | –                    | –               | –            |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                | <b>555</b>              | <b>684</b>           | –               | <b>1 239</b> |
| <b>Amortizacija:</b>                         |                         |                      |                 |              |
| 2023 m. gruodžio 31 d.                       | <b>301</b>              | <b>574</b>           | –               | <b>875</b>   |
| Amortizacija per laikotarpį                  | 63                      | 59                   | –               | 122          |
| Perleista ir nurašyta                        | –                       | –                    | –               | –            |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                | <b>364</b>              | <b>633</b>           | –               | <b>996</b>   |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b> | <b>191</b>              | <b>51</b>            | –               | <b>242</b>   |
| <b>Įsigijimo vertė:</b>                      |                         |                      |                 |              |
| 2024 m. gruodžio 31 d.                       | 555                     | 684                  | –               | 1 239        |
| Įsigijimai                                   | 32                      | 1                    | –               | 33           |
| Perleista ir nurašyta                        | (60)                    | (4)                  | –               | (64)         |
| Perklasifikavimas                            | 7                       | 2                    | 200             | 209          |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                | <b>534</b>              | <b>683</b>           | <b>200</b>      | <b>1 417</b> |
| <b>Amortizacija:</b>                         |                         |                      |                 |              |
| 2024 m. gruodžio 31 d.                       | 364                     | 633                  | –               | 996          |
| Amortizacija per laikotarpį                  | 65                      | 31                   | –               | 96           |
| Perleista ir nurašyta                        | (59)                    | (3)                  | –               | (62)         |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                | <b>369</b>              | <b>661</b>           | –               | <b>1 030</b> |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b> | <b>165</b>              | <b>22</b>            | <b>200</b>      | <b>387</b>   |

2025 m. pabaigoje sukurtas kitas nematerialus turtas. Bendrovė sutarties su Vilniaus miesto savivaldybe pagrindu, savo lėšomis, jėgomis, medžiagomis, rizika ir atsakomybe atliko gatvės šalia Bendrovės valdomo duomenų centro statybos darbus ir užbaigimo procedūras. Statinį ir daiktines teises į jį įregistravo Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre Vilniaus miesto savivaldybės vardu ir darbų rezultatus perdavė Savivaldybei.

Dalis Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi 842 tūkst. eurų, buvo visiškai amortizuota (2024 m. gruodžio 31 d. – 767 tūkst. eurų), tačiau vis dar naudojama veikloje.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**2. Ilgalaikis materialus turtas**

|                                               | Žemė       | Pastatai ir statiniai | Mašinos ir įrenginiai | Transporto priemonės | Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai | Nebaigta statyba | Iš viso       |
|-----------------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------|
| <b>2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b> |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <u><b>Įsigijimo vertė:</b></u>                |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>450</b> | <b>22 503</b>         | <b>20 409</b>         | <b>582</b>           | <b>5 364</b>                                    | <b>19 861</b>    | <b>69 169</b> |
| Įsigijimai                                    | –          | 73                    | 312                   | 59                   | 732                                             | 10 469           | 11 645        |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (34)                  | (2 011)               | (59)                 | (555)                                           | –                | (2 659)       |
| Perklasifikavimai                             | –          | 6 350                 | 8 273                 | –                    | 974                                             | (15 597)         | –             |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>450</b> | <b>28 892</b>         | <b>26 983</b>         | <b>582</b>           | <b>6 515</b>                                    | <b>14 733</b>    | <b>78 155</b> |
| <u><b>Perkainojimas:</b></u>                  |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>8 003</b>          | <b>8</b>              | <b>–</b>             | <b>44</b>                                       | <b>–</b>         | <b>8 055</b>  |
| Vertės padidėjimas                            | –          | 521                   | –                     | –                    | –                                               | –                | 521           |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (263)                 | –                     | –                    | –                                               | –                | (263)         |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>8 261</b>          | <b>8</b>              | <b>–</b>             | <b>44</b>                                       | <b>–</b>         | <b>8 313</b>  |
| <u><b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b></u>        |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>15 606</b>         | <b>10 862</b>         | <b>279</b>           | <b>3 663</b>                                    | <b>–</b>         | <b>30 410</b> |
| Nusidėvėjimas per laikotarpį                  | –          | 812                   | 1 478                 | 47                   | 579                                             | –                | 2 916         |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (249)                 | (2 007)               | (56)                 | (554)                                           | –                | (2 866)       |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>16 169</b>         | <b>10 333</b>         | <b>270</b>           | <b>3 688</b>                                    | <b>–</b>         | <b>30 460</b> |
| <u><b>Vertės sumažėjimas:</b></u>             |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>576</b>            | <b>7</b>              | <b>–</b>             | <b>8</b>                                        | <b>–</b>         | <b>591</b>    |
| Vertės sumažėjimas                            | –          | (25)                  | –                     | –                    | –                                               | –                | (25)          |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | –                     | –                     | –                    | –                                               | –                | –             |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>551</b>            | <b>7</b>              | <b>–</b>             | <b>8</b>                                        | <b>–</b>         | <b>566</b>    |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>  | <b>450</b> | <b>20 433</b>         | <b>16 651</b>         | <b>312</b>           | <b>2 863</b>                                    | <b>14 733</b>    | <b>55 442</b> |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b> |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <u><b>Įsigijimo vertė:</b></u>                |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>450</b> | <b>28 892</b>         | <b>26 983</b>         | <b>582</b>           | <b>6 515</b>                                    | <b>14 733</b>    | <b>78 155</b> |
| Įsigijimai                                    | –          | 28                    | 62                    | 93                   | 49                                              | 5 151            | 5 383         |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (348)                 | (19)                  | (21)                 | (127)                                           | –                | (515)         |
| Perklasifikavimai                             | –          | 6 493                 | 7 746                 | –                    | 1 090                                           | (15 538)         | (209)         |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>450</b> | <b>35 065</b>         | <b>34 772</b>         | <b>654</b>           | <b>7 527</b>                                    | <b>4 346</b>     | <b>82 814</b> |
| <u><b>Perkainojimas:</b></u>                  |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>8 261</b>          | <b>8</b>              | <b>–</b>             | <b>44</b>                                       | <b>–</b>         | <b>8 313</b>  |
| Vertės padidėjimas                            | –          | –                     | –                     | –                    | –                                               | –                | –             |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (1)                   | –                     | –                    | –                                               | –                | (1)           |
| Perklasifikavimai                             | –          | –                     | –                     | –                    | –                                               | –                | –             |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>8 260</b>          | <b>8</b>              | <b>–</b>             | <b>44</b>                                       | <b>–</b>         | <b>8 312</b>  |
| <u><b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b></u>        |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>16 169</b>         | <b>10 333</b>         | <b>270</b>           | <b>3 688</b>                                    | <b>–</b>         | <b>30 460</b> |
| Nusidėvėjimas per laikotarpį                  | –          | 1 056                 | 2 198                 | 50                   | 776                                             | –                | 4 080         |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (260)                 | (17)                  | (19)                 | (125)                                           | –                | (421)         |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>16 965</b>         | <b>12 514</b>         | <b>301</b>           | <b>4 339</b>                                    | <b>–</b>         | <b>34 119</b> |
| <u><b>Vertės sumažėjimas:</b></u>             |            |                       |                       |                      |                                                 |                  |               |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>552</b>            | <b>7</b>              | <b>–</b>             | <b>8</b>                                        | <b>–</b>         | <b>566</b>    |
| Vertės sumažėjimas                            | –          | –                     | –                     | –                    | –                                               | –                | –             |
| Perleista ir nurašyta                         | –          | (21)                  | –                     | –                    | –                                               | –                | (21)          |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                 | <b>–</b>   | <b>530</b>            | <b>7</b>              | <b>–</b>             | <b>8</b>                                        | <b>–</b>         | <b>545</b>    |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>  | <b>450</b> | <b>25 830</b>         | <b>22 259</b>         | <b>353</b>           | <b>3 224</b>                                    | <b>4 346</b>     | <b>56 462</b> |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrovės pastatai ir statiniai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, kitas turtas pripažįstamas savikainos metodu.

Bendrovės ilgalaikio materialiojo ir nematerialaus turto nusidėvėjimas per 2025 m. sudarė 4.176 tūkst. eurų (3.038 tūkst. eurų 2024 m.). Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje nusidėvėjimas ir amortizacija yra įtraukti į veiklos sąnaudų straipsnį.

Dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi 11 845 tūkst. Eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 11 256 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėta, tačiau vis dar naudojama veikloje.

**Nebaigta statyba**

|                                           | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|-------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Duomenų centrų (DC) projektas             | 260                    | 12 974                 |
| TV bokšto rekonstrukcijos projektas       | 3 999                  | 1 702                  |
| Saulės elektrinių (SE) vystymo projektas  | 32                     | 19                     |
| Kiti ilgalaikio turto įsigijimo projektai | 55                     | 38                     |
| <b>Iš viso</b>                            | <b>4 346</b>           | <b>14 733</b>          |

Bendrovė vykdo investicinius projektus, patvirtintus Strateginiame verslo plane. 2022 m. gruodžio 19 d. Bendrovė sudarė pagrindinę rangos sutartį dėl 2 duomenų centrų (DC3 ir DC4) statybos darbų už 19 898 tūkst. eurų be PVM sumą. 2024 metais užbaigtas ir pradėtas naudoti DC4 ilgalaikis turtas, o DC3 - 2025 metais.

Duomenų centrų (DC3 ir DC4) statybos metu Bendrovė susidūrė su rangovo darbų vėlavimu, dėl kurio statybos darbai nebuvo baigti sutartu terminu. Pagal rangos sutartį Bendrovė turi teisę taikyti baudas už vėlavimą. Ataskaitų parengimo metu taikytinos baudų sumos poveikis ilgalaikio turto vertei nėra galutinai įvertintas, nes Bendrovė yra teisminiuose ginčuose dėl pritaikytų baudų (34 pastaba į teisminius ginčus). Bendrovė apskaito šį turtą pagal faktines išlaidas ir atliks reikalingus ilgalaikio turto verčių koregavimus, kai bus aiški baudų suma.

Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas vykdomas etapais. Turtas pradedamas naudoti užbaigus atskiro etapo statybos darbus ir kai Bendrovė pradeda gauti pajamas naudodama naują turtą. 2024 m. pradžioje buvo užbaigti TV bokšto I etapo darbai ir pradėti II etapo darbai, kuriuos planuojama baigti 2026 m. antrą ketvirtį.

Vykdydama saulės elektrinių plėtros projektą, nuo 2020 m. iki 2025 m. pabaigos Bendrovė pastatė ir pradėjo naudoti 8,3 MW galios jėgaines.

2024 m. ir 2025 m. gruodžio 31d. Bendrovė įkeisto turto neturėjo.

**3. Naudojimo teise valdomas turtas**

|                                     | 2025 m.      | 2024 m.      |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Likutinė vertė metų pradžiai</b> | <b>1 235</b> | <b>1 416</b> |
| Įsigijimai, vertės pasikeitimai     | 557          | –            |
| Perleidimai ir nurašymai            | –            | –            |
| Perklasifikavimai                   | –            | –            |
| Vertės mažinimas                    | –            | (149)        |
| Nusidėvėjimas ir amortizacija       | (34)         | (32)         |
| <b>Likutinė vertė metų pabaigai</b> | <b>1 758</b> | <b>1 235</b> |

Bendrovė yra sudariusi 45 žemės nuomos sutartis su valstybe, kurių bendras plotas 150,7 ha. Dėl vieno naudojamo žemės sklypo žemės nuomos sutartis nėra sudaryta. Sutartys yra ilgalaikės: vienos sutarties pabaigos laikotarpis yra 2027 metai, kitų sutarčių nuomos pabaiga nuo 2029 iki 2105 metų. Įvertinus visų žemės nuomos sutarčių mokesčių pasikeitimus atliktas įsigijimo vertės padidėjimas.

Teisės į nuomą amortizacijos sąnaudos apskaitytos Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje 2025 m. sudarė 34 tūkst. eurų (2024 m. 32 tūkst. eurų).

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**4. Atsargos**

|                            | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|----------------------------|------------------------|------------------------|
| Komplektavimo gaminiai     | 20                     | 25                     |
| Žaliavos, atsargos         | 28                     | 27                     |
| Atimti: vertės sumažėjimas | (13)                   | (12)                   |
| <b>Iš viso</b>             | <b>35</b>              | <b>40</b>              |

Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte, suma 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 35 tūkst. eurų (40 tūkst. eurų 2024 m. gruodžio 31 d.).

**5. Iš pirkėjų gautinos sumos**

|                                                    | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|----------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Iš klientų gautinos sumos, įsigijimo savikaina     | 1 356                  | 4 369                  |
| Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas | (126)                  | (905)                  |
| <b>Iš viso</b>                                     | <b>1 230</b>           | <b>3 464</b>           |

Gautinų sumų (įsigijimo savikainos) analizė pagal pradelimo laikotarpius:

|                        | Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs | Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs |               |               |              |                     | Iš viso      |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|---------------------|--------------|
|                        |                                                                 | mažiau nei 30 dienų                                            | 30 – 60 dienų | 60 – 90 dienų | 90-365 dienų | daugiau nei 1 metai |              |
| 2024 m. gruodžio 31 d. | 1 657                                                           | 1 858                                                          | 222           | 213           | 397          | 22                  | <b>4 369</b> |
| 2025 m. gruodžio 31 d. | 1 181                                                           | 84                                                             | 25            | 9             | 5            | 63                  | <b>1 356</b> |

Bendrovė formuoja vertės sumažėjimą 100 proc. skoloms, kurios yra pradelstos daugiau kaip 30 dienų, kitoms skoloms formuojamas 2% nuo skolos sumos.

2024 m. gruodžio 31 d. buvo suformuotas vertės sumažėjimas vienam iš stambių klientų nepilnai apmokant ir ginčijant sąskaitas už suteiktas paslaugas. 2025 m. išsprendus teisinį ginčą ir klientui apmokėjus pradelstas skolas, vertės sumažėjimas buvo sumažinti.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo suma 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 905 tūkst. eurų ir susidaro iš: pradelstų pirkėjų skolų, kurių mokėjimo terminas daugiau nei 12 mėnesių – 22 tūkst. eurų, 832 tūkst. eurų pirkėjų skolų, kurių pradelimo terminas yra iki 12 mėn. ir 51 tūkst. eurų vertės sumažėjimo nuo nepradelstų skolų.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo suma 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 126 tūkst. eurų ir susidaro iš: pradelstų pirkėjų skolų, kurių mokėjimo terminas daugiau nei 12 mėnesių 63 tūkst. eurų, 39 tūkst. eurų pirkėjų skolų, kurių pradelimo terminas yra iki 12 mėn. ir 24 tūkst. eurų vertės sumažėjimo nuo nepradelstų skolų.

**6. Kitos gautinos sumos**

Kitas gautinas sumas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 9 tūkst. eurų gautini mokesčiai iš Valstybinės mokesčių inspekcijos (2024 m. gruodžio 31 d. 6 tūkst. eur gautini mokesčiai iš VMI).

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**7. Išankstiniai apmokėjimai ir būsimų laikotarpių sąnaudos**

|                                                                        | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Išankstiniai apmokėjimai už prekes ir paslaugas                        | 8                      | 6                      |
| Būsimųjų laikotarpių sąnaudos:                                         |                        |                        |
| Draudimo sąnaudos                                                      | 136                    | 61                     |
| Išnuomotų patalpų remonto sąnaudos                                     | 27                     | 32                     |
| Ryšių kanalizacijos nuomos ir licencijų sąnaudos                       | 195                    | 124                    |
| Kitos būsimų laikotarpių sąnaudos                                      | 1                      | 2                      |
| Iš viso būsimųjų laikotarpių sąnaudos                                  | 359                    | 219                    |
| <b>Iš viso išankstiniai apmokėjimai ir būsimų laikotarpių sąnaudos</b> | <b>367</b>             | <b>225</b>             |

2025 m. gruodžio 31 d. padidėjo būsimų laikotarpių sąnaudos, dėl a) sumokėtų draudimo įmokų už 2026 metus ir b) didesnių įsigytų licencijų kiekių, kurių panaudojimo terminas iki 3 metų.

**8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

|                | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|----------------|------------------------|------------------------|
| Pinigai banke  | 2 912                  | 430                    |
| Pinigai kasoje | 11                     | 4                      |
| Pinigai kelyje | 29                     | 35                     |
| <b>Iš viso</b> | <b>2 952</b>           | <b>469</b>             |

Pinigų likutis padidėjo 2025 metų pabaigoje klientui padengus pradelstas skolas.

**9. Įstatinis kapitalas**

Bendrovės įstatinis kapitalas 2025 m. ir 2024 m. nebuvo keičiamas.

**10. Privalomasis rezervas**

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Nustatytą dydį viršijanti privalomojo rezervo dalis gali būti perskirstyta skirstant Bendrovės pelną. Privalomasis rezervas naudojamas tik Bendrovės nuostoliams dengti. Padengus nuostolius, privalomojo rezervo dydis turi būti atkuriamas, laikantis šioje dalyje nustatytos tvarkos.

Privalomas rezervas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 682 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 682 tūkst. eurų) ir per 2025 metus nesikeitė nes sudaro 10% nuo įstatinio kapitalo.

**11. Perkainavimo rezervas**

Perkainavimo rezervas susidaro iš perkainuotų pastatų ir statinių likutinių verčių įvertinus jų nusidėvėjimą per laikotarpį. Nuo perkainuotos vertės paskaičiuotas atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris apskaitomas prie įsipareigojimų.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

|                                                                | 2025 m.<br>gruodžio 31 d. | 2024 m.<br>gruodžio 31 d. |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Perkainojimo rezervas metų pradžioje</b>                    | <b>4 552</b>              | <b>4 410</b>              |
| Vertinimas – Perkainojimo rezultatas                           | –                         | 521                       |
| Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas nuo perkainuotos vertės | –                         | (78)                      |
| Perkainojimo sumažėjimas dėl turto pardavimo                   | (1)                       | –                         |
| Perkainuoto rezervo mažėjimas                                  | (268)                     | (247)                     |
| Perkainavimo rezervo pasikeitimas dėl pelno mokesčio tarifo    | (51)                      | (54)                      |
| Praeitų laikotarpių rezervo padidėjimas                        | –                         | –                         |
| Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas nuo praeitų laikotarpių | –                         | –                         |
| Praeitų laikotarpių rezervo mažėjimas                          | –                         | –                         |
| <b>Perkainojimo rezervas metų gale</b>                         | <b>4 232</b>              | <b>4 552</b>              |

**12. Kiti rezervai**

Kiti rezervai sudaromi pagal Bendrovės įstatuose nustatytą tvarką iš paskirstytinojo pelno, naudojami įstatuose apibrėžtiems tikslams ir gali būti panaikinti laikantis įstatuose nustatytų reikalavimų. 2025 m. gruodžio 31 d. kitų rezervų suma sudarė 4 517 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. 4 223 tūkst. eurų) ir buvo suformuota iš ankstesnių metų pelno paskirstymo investicijų vykdymui.

**13. Dotacijos, subsidijos**

Bendrovė 2025 m. rugpjūčio mėn. gavo 3 tūkst. Eur subsidiją elektromobilių įkrovimo stotelės įrengimui. Subsidija amortizuojama tolygiai per laikotarpį kaip ir turtas kuriam gautos subsidijos.

**14. Paskola**

2023 m. liepos mėn. Bendrovė pasirašė 16 000 tūkst. eurų paskolos sutartį. Paskolos paskirtis - investicijų į du duomenų centrus Vilniuje ir saulės elektrinių statybą finansavimas bei refinansavimas. Paskolos grąžinimo terminas 2031 m. 2025 m. gruodžio 31 d. paimtos paskolos sumą sudaro 12 250 tūkst. eurų. Paskola pradėta grąžinti nuo 2025 m. gruodžio mėn., paskolos likutis 2025 m. gruodžio 31 d. sudaro 12 117 tūkst. eurų. Paskolos palūkanas sudaro banko marža ir 3 mėn. Euribor.

**15. Nuomos įsipareigojimai**

Veiklos nuomos sutartys yra apskaitomos kaip finansinė nuoma remiantis 16-ojo TFAS reikalavimais. Teisė į nuomą apskaityta kaip ilgalaikis materialusis turtas ir atskleista 3 pastaboje. Su nuomos sutartimis susiję įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje pateikiami kaip ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai ir ilgalaikių nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis. Nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė apskaičiuota taikant 2,15 % diskonto normą.

Bendra būsimų minimalių nuomos mokėjimų suma pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sudaro:

|                                                   | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|---------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Po 1 metų iki 2 metų                              | 42                     | 21                     |
| Po 2 metų iki 3 metų                              | 43                     | 21                     |
| Po 3 metų iki 4 metų                              | 44                     | 21                     |
| Po 5 metų                                         | 1 627                  | 1 200                  |
| <b>Iš viso ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai</b> | <b>1 756</b>           | <b>1 263</b>           |
| Einamųjų metų dalis                               | 41                     | 21                     |
| <b>Iš viso nuomos įsipareigojimai</b>             | <b>1 797</b>           | <b>1 284</b>           |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**16. Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams**

|                                      | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Sukaupti pensijiniai įsipareigojimai | 149                    | 135                    |
| <b>Iš viso</b>                       | <b>149</b>             | <b>135</b>             |

Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams yra susiję su nustatytų išmokų įsipareigojimu, skirtu darbuotojų išeitinėms išmokoms, lygioms dviejų mėnesių darbo užmokesčio dydžiui, jiems išėjus į pensiją.

**17. Atidėjiniai įsipareigojimams**

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. perklasifikavo dalį įsipareigojimų iš trumpalaikių į ilgalaikius, kurių bendra suma sudaro 2 588 tūkst. eurų, nes nesitikima, kad įsipareigojimai bus įvykdyti per 12 mėnesių po 2025 m. gruodžio 31 d. Šią suma sudaro: 2 189 tūkst. eurų, perklasifikuota iš prekybos skolų (18 pastaba), 239 tūkst. eurų, perklasifikuota iš kitų trumpalaikių įsipareigojimų (19 pastaba), ir 160 tūkst. eurų 2025 m. gruodžio 31 d. suformuotų atidėjinių galimoms palūkanoms, susijusioms su vykstančiais teisiniais ginčais (pastaba 34).

**18. Prekybos skolos**

|                                            | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Mokėtinos sumos už investicinius projektus | 195                    | 2 987                  |
| Kitos mokėtinos sumos                      | 1 890                  | 1 249                  |
| <b>Iš viso</b>                             | <b>2 085</b>           | <b>4 236</b>           |

Prekybos skolų suma per 2025 metus sumažėjo nuo 4 236 tūkst. Eur 2024 m. gruodžio 31 d. iki 2 085 tūkst. Eur 2025 m. gruodžio 31 d. dėl dalies įsipareigojimų (2 189 tūkst. eurų) perklasifikavimo į atidėjinius, įvertinus jų pobūdį pagal nustatytus pripažinimo kriterijus.

Mokėtinų sumų apmokėjimo terminas nėra pradelstas.

**19. Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos**

|                                                                               | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis                                          | 28                     | 74                     |
| Sukauptas atostogų rezervas                                                   | 182                    | 159                    |
| Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai (Sodra, GPM, sukaupimai premijoms) | 736                    | 623                    |
| Kiti mokėtini mokesčiai                                                       | 62                     | 29                     |
| Sukauptos veiklos sąnaudos                                                    | 814                    | 497                    |
| Atidėjiniai                                                                   | 621                    | 2 510                  |
| Būsimų laikotarpių pajamos                                                    | 76                     | 18                     |
| <b>Iš viso</b>                                                                | <b>2 519</b>           | <b>3 910</b>           |

2024 m. gruodžio 31 d. suformuotų atidėjinių suma per 2025 metus sumažėjo 2 271 tūkst. Eur dėl 2025 m. lapkričio mėn. išspręsto ginčo su klientu, kai atidėjinys buvo panaikintas. O 239 tūkst. Eur atidėjinių suma per 2025 metus buvo perklasifikuota į ilgalaikius įsipareigojimus, pasikeitus tikėtino įsipareigojimų įvykdymo laikotarpiui.

Per 2025 metus Bendrovė papildomai suformavo 621 tūkst. Eur naujų atidėjinių, susijusių su einamojo laikotarpio įsipareigojimais.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**

Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**

(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**20. Pardavimų pajamos**

|                                                   | 2025 m.       | 2024 m.       |
|---------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Televizijos ir radijo programų siuntimo paslaugos | 6 545         | 8 361         |
| Infrastruktūros paslaugos                         | 4 263         | 4 147         |
| Duomenų perdavimo paslaugos                       | 229           | 243           |
| Duomenų centrų ir ITT paslaugos                   | 3 007         | 1 774         |
| Pramoginės veiklos Vilniaus TV bokšte paslaugos   | 2 893         | 2 604         |
| Kitos pagrindinės veiklos paslaugos               | 291           | 318           |
| <b>Iš viso</b>                                    | <b>17 228</b> | <b>17 447</b> |

Pajamos iš televizijos ir radijo programų siuntimo paslaugų, palyginti su 2024 m., sumažėjo dėl pagal reguliavimo taisyklės apskaitytų nepriemokų ir permokų, susijusių su VŠĮ Lietuvos radijas ir televizija teiktomis paslaugomis. 2025 m. apskaityta permoka mažino ataskaitinio laikotarpio pajamas, tuo tarpu 2024 m. buvo apskaityta pajamų nepriemoka, kuri padidino to laikotarpio pajamas. Šios nepriemokų ir permokų sumos nustatomos ir apskaitomos atlikus ankstesniais laikotarpiais suteiktų paslaugų sąnaudų įvertinimą pagal taikomas paslaugų kainų reguliavimo taisykles.

2025 m. duomenų centrų ir IT paslaugų pajamos padidėjo dėl išnuomotų VDC resursų (technologinių spintų) skaičiaus augimo bei naujų klientų, įsigijusių virtualių (debesijos) resursų paslaugas, skaičiaus nuoseklaus didėjimo.

Netelekomunikacinių – pramoginių paslaugų pajamos Vilniaus TV bokšte, palyginti su 2024 m., padidėjo dėl didesnio lankytojų srauto ir naujai atidarytos pramogų erdvės „360ore“. Augo tiek bendras lankytojų skaičius, tiek pajamos iš vieno lankytojo.

Bendrovės pajamos, gautos Lietuvoje 2025 m. sudarė 16.832 tūkst. eurų (97,7 %), 2024 metais 16.993 tūkst. eurų (97,4%).

**21. Pardavimų savikaina ir veiklos sąnaudos**

Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pardavimų savikaina apima sąnaudas, tiesiogiai priskirtinas paslaugų teikimui, įskaitant su paslaugų teikimu susijusio ilgalaikio turto nusidėvėjimą.

Veiklos sąnaudos apima verslo palaikymo ir bendrąsias administracines sąnaudas, įskaitant administracinei veiklai naudojamą ilgalaikio turto nusidėvėjimą. Veiklos sąnaudose taip pat pripažįstamos atidėjinių, susijusių su teisiniais ginčais ir kitomis rizikomis, suformavimo bei jų peržiūrėjimo (atstatymo) sąnaudos. Išsamesnė informacija apie šiuos atidėjinius pateikiama pastaboje žemiau.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrovės sąnaudos pagal sąnaudų rūšis:

|                                                                | Pardavimų savikaina |               | Veiklos sąnaudos |              | Iš viso       |               |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|---------------|------------------|--------------|---------------|---------------|
|                                                                | 2025                | 2024          | 2025             | 2024         | 2025          | 2024          |
| Sąnaudos susijusios su darbo santykiais                        | 6 174               | 5 458         | 739              | 624          | 6 913         | 6 082         |
| Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija                 | 3 644               | 2 558         | 562              | 538          | 4 206         | 3 096         |
| Kitos sąnaudos                                                 | 618                 | 609           | 1 126            | 703          | 1 744         | 1 312         |
| Elektros energijos sąnaudos                                    | 1 224               | 1 018         | –                | –            | 1 224         | 1 018         |
| Energetikos ir ūkio priežiūros sąnaudos, komunalinės paslaugos | 174                 | 214           | 508              | 650          | 682           | 864           |
| Gautinų sumų vertės sumažėjimo sąnaudos (5 pastaba)            |                     |               | (765)            | 799          | (765)         | 799           |
| Atidėjiniai susiję su teisiniais ginčais ir rizikomis          | –                   | –             | (1 490)          | 1 370        | (1 490)       | 1 370         |
| Perkamų prekių (paslaugų) savikaina                            | 796                 | 672           | –                | –            | 796           | 672           |
| Telekomunikacinės sąnaudos ir kitos paslaugų sąnaudos          | 375                 | 417           |                  | –            | 375           | 417           |
| Techninė priežiūra, aptarnavimo sąnaudos                       | 241                 | 206           | –                | –            | 241           | 206           |
| Mokesčių sąnaudos                                              | –                   | –             | 180              | 123          | 180           | 123           |
| IT priežiūra ir darbai                                         | –                   | –             | 169              | 146          | 169           | 146           |
| Reklamos sąnaudos                                              | –                   | –             | 38               | 63           | 38            | 63            |
| <b>Iš viso</b>                                                 | <b>13 246</b>       | <b>11 152</b> | <b>1 067</b>     | <b>5 016</b> | <b>14 313</b> | <b>16 168</b> |

Personalo sąnaudos 2025 m. padidėjo dėl darbuotojų skaičiaus augimo ir padidintų atlyginimų.

Elektros energijos sąnaudos didėjo dėl didesnio perkamos elektros kiekio, kuris auga kartu su duomenų centrų apimčių didėjimu.

Atidėjinius, susijusius su teisiniais ginčais ir rizikomis (-1,490 tūkst. Eur), 2025 m. sudaro:

- 2025 m. iš naujo įvertinti atidėjiniai, suformuoti 2024 m. ir ankstesniais metais, atsižvelgiant į rizikas, susijusias su regulatoriaus veiksmais ir ginčų su klientu dėl nepriemokų už suteiktas televizijos ir radijo siuntimo paslaugas. Pasibaigus teisminiam ginčui ir pasirašius naują paslaugų teikimo sutartį, šie atidėjiniai nebuvo laikomi būtinais ir buvo atstatyti (-2,271 tūkst. Eur); šių atidėjinių atstatymas priskiriamas vienkartiniais įvykiams, 25-oje pastaboje pateikiama šių įvykių įtaka pelnui ar nuostoliui;
- 2025 m. bendrovė suformavo naują atidėjinį 621 tūkst. Eur, susijusį su reguliuojamų paslaugų pajamų ir sąnaudų skirtumo vertinimu;
- Suformuoti 160 tūkst. Eur atidėjiniai galimoms palūkanoms, susijusioms su vykstančiais teisiniais ginčais.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**22. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos**

|                                      | 2025 m.    | 2024 m.     |
|--------------------------------------|------------|-------------|
| <b>Kitos veiklos pajamos</b>         |            |             |
| Pelnas iš ilgalaikio turto pardavimo | 76         | 6           |
| Metalo laužo pardavimas              | 5          | 21          |
| Kitos veiklos pajamos                | 46         | 45          |
| <b>Iš viso</b>                       | <b>127</b> | <b>72</b>   |
| <b>Kitos veiklos sąnaudos</b>        |            |             |
| Turto nurašymo nuostoliai            | 6          | 4           |
| Kitos veiklos sąnaudos               | 8          | (54)        |
| <b>Iš viso</b>                       | <b>14</b>  | <b>(50)</b> |

2024 m. kitos veiklos sąnaudos (-54 tūkst. eurų) yra susiję gauta kreditine sąskaita dėl komisinių už turto pardavimą.

**23. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos**

|                                                       | 2025 m.    | 2024 m.    |
|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Finansinės veiklos pajamos</b>                     |            |            |
| Palūkanų pajamos                                      | 2          | 7          |
| Kitos finansinės veiklos pajamos (gauti delspinigiai) | 13         | 3          |
| <b>Iš viso</b>                                        | <b>15</b>  | <b>10</b>  |
| <b>Finansinės veiklos sąnaudos</b>                    |            |            |
| Palūkanų už paskolą sąnaudos                          | 386        | 204        |
| Nuostoliai dėl valiutos kurso pasikeitimo             | 17         | 14         |
| Kitos finansinės veiklos sąnaudos                     | -          | -          |
| <b>Iš viso</b>                                        | <b>403</b> | <b>218</b> |

Palūkanos sąnaudos už paskolą auga dėl didesnės paskolos sumos paėmimo.

**24. Pelno mokestis**

|                                                                                   | 2025 m.      | 2024 m.     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| <b>Pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai</b>                                |              |             |
| Veiklos pelno mokesčio sąnaudos                                                   | -            | -           |
| Praėjusių metų pelno mokesčio sąnaudų koregavimas                                 | -            | -           |
| Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos                                       | (101)        | (34)        |
| <b>Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje</b> | <b>(101)</b> | <b>(34)</b> |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

|                                                      | 2025 m.      | 2024 m.      |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl:</b>          |              |              |
| Ilgalaikio turto nuvertėjimo                         | 41           | 52           |
| Atidėjinių abejotinoms skoloms                       | 25           | 23           |
| Suformuotų atidėjinių                                | 264          | 217          |
| Kita                                                 | 59           | 47           |
| Iš viso atidėtojo pelno mokesčio turtas              | <b>389</b>   | <b>339</b>   |
| <b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas dėl:</b> |              |              |
| Perkainuoto ilgalaikio materialaus turto             | 867          | 867          |
| Kita                                                 | -            | -            |
| Iš viso atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas     | <b>867</b>   | <b>867</b>   |
| <b>Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte</b>      | <b>(478)</b> | <b>(528)</b> |

Nuo 2026 m. sausio 1 d, įsigaliojus 17% pelno mokesčio tarifui, Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. perskaičiuo atidėtojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus taikydama 17% tarifą. 2024 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo vertinti 16% tarifu.

|                                                                                                      | 2025 m.      | 2024 m.      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>                                                                    | <b>2 640</b> | <b>1 193</b> |
| Pelno mokesčio sąnaudos, apskaičiuotos taikant 16 % tarifą                                           | 422          | 179          |
| Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno (+) taikant 16 % tarifą | (281)        | 334          |
| Investicijų suma, kuriai taikoma pelno mokesčio lengvata (taikant 16 % tarifą)                       | (141)        | (513)        |
| Atidėto pelno mokesčio turto ir įsipareigojimo įtaka taikant 17 % tarifą                             | (101)        | (34)         |
| <b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos Bendrųjų pajamų ataskaitoje</b>                              | <b>(101)</b> | <b>(34)</b>  |

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį. 2025 m. pelnas apmokestinamas 16 proc. pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Remdamasi Pelno mokesčio įstatymo nuostatomis, kurios suteikia galimybę pasinaudoti pelno mokesčio lengvata investavus į naujas technologijas, 2025 m. Bendrovė sumažino apmokestinamąjį pelną pritaikydama lengvatą 882 tūkst. eurų sumai; 2024 m. bendrovė sumažino apmokestinamąjį pelną pritaikydama lengvatą 3.417 tūkst. eurų sumai.

Bendrovė nesuformavo atidėtojo pelno mokesčio turto nuo nepanaudotos investicijų lengvatos, nes nesitiki ja pasinaudoti. Nepanaudota investicijų lengvata 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 12 197 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 12 068 tūkst. eurų).

## 25. Vienkartinių atidėjinių atstatymo įtaka pelnui ar nuostoliui

2025 m. Bendrovė atstatė atidėjinius, suformuotus 2024 m. ir ankstesniais metais, atsižvelgiant į rizikas, susijusias su regulatoriaus veiksmais ir ginču su klientu dėl nepriemokų už suteiktas televizijos ir radijo siuntimo paslaugas (pastaba 21). Šių atidėjinių atstatymas priskiriamas vienkartiniais įvykiams. Veiklos rodiklių palyginamumo tikslais pateikiamas 2025 m. pelnas (nuostolis), neįtraukiant vienkartinio atidėjinių atstatymo poveikio.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

|                                                | Sausis - gruodis |                                                                |              |
|------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                | 2025 m.          | 2025 m. be<br>vienkartinio<br>atidėjinių atstatymo<br>poveikio | 2024 m.      |
| Pardavimų pajamos                              | 17 228           | 17 228                                                         | 17 447       |
| Pardavimų savikaina                            | (13 246)         | (13 246)                                                       | (11 152)     |
| <b>Bendrasis pelnas (nuostoliai)</b>           | <b>3 982</b>     | <b>3 982</b>                                                   | <b>6 295</b> |
| Kitos veiklos pajamos                          | 127              | 127                                                            | 72           |
| Veiklos sąnaudos                               | (1 067)          | (3 338)                                                        | (5 016)      |
| Kitos veiklos sąnaudos                         | (14)             | (14)                                                           | 50           |
| <b>Veiklos pelnas (nuostoliai)</b>             | <b>3 028</b>     | <b>757</b>                                                     | <b>1 401</b> |
| Finansinės veiklos pajamos                     | 15               | 15                                                             | 10           |
| Finansinės veiklos sąnaudos                    | (403)            | (403)                                                          | (218)        |
| <b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b> | <b>2 640</b>     | <b>369</b>                                                     | <b>1 193</b> |
| Pelno mokestis                                 | 101              | 229                                                            | 34           |
| <b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>            | <b>2 741</b>     | <b>598</b>                                                     | <b>1 227</b> |

**26. Vienai akcijai tenkantis pelnas**

Paprastasis vienai akcijai tenkinantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio.

Svertinis akcijų vidurkis 2025 metais sudarė 92,469 tūkst. vnt. (2024 m. 92,469 tūkst. vnt.)

|                                                             | 2025 m.     | 2024 m.      |
|-------------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| Grynasis pelnas                                             | 2 741       | 1 227        |
| Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (vnt.)        | 92 468 808  | 92 468 808   |
| <b>Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)</b> | <b>0,03</b> | <b>0,013</b> |

**27. Vienai akcijai tenkantys dividendai**

Pelno paskirstymo projektas su pasiūlymu dėl dividendų pateikiami akcininkui tvirtinimui remiantis LR vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo vėlesniais pakeitimais. Remiantis šiuo nutarimu, dividendams skiriama paskirstytino pelno dalis priklauso nuo pasiekto nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio.

Akininko patvirtinti dividendai buvo išmokėti valstybei, kaip akcijų savininkei, 2025 metais už 2024 metus ir sudarė 1.180 tūkst. eurų, t.y. 75 % iš 2024 m. skirstytino pelno (2024 metais buvo išmokėta 1.705 tūkst. eurų už 2023 metus, t.y. 75 % 2023 metų skirstytino pelno).

**28. Finansinis turtas ir įsipareigojimai, rizikos valdymas**Kredito rizika

Bendrovės stambių prekybos partnerių koncentracija yra pakankamai didelė. Bendrovė taiko priemones, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad parduodamos prekės ir paslaugos būtų teikiamos patikimiems klientams ir pardavimai neviršytų patvirtinto kredito rizikos limito. Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balansinė vertė finansinės būklės ataskaitoje.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,72 ir 0,72 (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 0,50 ir 0,50).

Toliau lentelėje pateikta informacija apie Bendrovės finansinius įsipareigojimus pagal grupes:

|                                                           | Pastaba | 2025 m.<br>gruodžio 31 d. | 2024 m.<br>gruodžio 31 d. |
|-----------------------------------------------------------|---------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Mokėtinos sumos, vertinamos amortizuota savikaina:</b> |         |                           |                           |
| Nuomos įsipareigojimai                                    | 15      | 1 797                     | 1 284                     |
| Prekybos mokėtinos sumos                                  | 18      | 2 085                     | 4 236                     |
| Kitos mokėtinos sumos                                     | 19      | 2 519                     | 3 910                     |
| <b>Iš viso</b>                                            |         | <b>6 401</b>              | <b>9 430</b>              |

Bendrovė nesudaro reikšmingų sandorių užsienio valiuta, todėl nepatiria reikšmingos užsienio valiutos rizikos.

Veiklos tęstinumo rizikų valdymas

Bendrovėje parengta ir generalinio direktoriaus 2024 m. spalio 1 d. patvirtinta atnaujinta „AB Lietuvos radijo ir televizijos centro veiklos tęstinumo valdymo plano parengimo ir vykdymo tvarka“ (toliau – Tvarka), ir AB Lietuvos radijo ir televizijos centro veiklos tęstinumo valdymo planai. Tvarka reglamentuoja bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimui reikalingus atlikti veiksmus, įpareigojimus ir atsakomybes. Veiklos tęstinumo valdymo plano parengimo ir įgyvendinimo tikslas – užtikrinti Bendrovės kritinės veiklos atstatymą ir vykdymą, apsaugoti darbuotojų, akcininkų, suinteresuotų grupių, vartotojų, klientų ir visuomenės interesus.

Veiklos tęstinumui užtikrinti sukuriama veiklos tęstinumo valdymo grupė, kurios turi užtikrinti veiklos tęstinumui kylančių grėsmių valdymą ir veiklų atkūrimo koordinavimą įvykus įvykiui, ir sudaromos pagal bendrovės vykdomų veiklų sritis. Grupių parengti veiklos tęstinumo užtikrinimo planai yra išbandomi reguliariai bei atsiradus esminiams bendrovės veiklos bei aplinkos pokyčiams, bet ne rečiau kaip kartą per dvejus metus. Po plano išbandymo ir (ar) numatytą riziką mažinančius veiksmus, veiklos tęstinumo planai yra atnaujinami.

Atsižvelgiant į įgyvendintas veiklos tęstinumo rizikų valdymo priemones bei įvertinus kredito ir likvidumo riziką ir bendrovės galimybes generuoti pinigų srautus, bendrovės vadovybė nemato rizikų bendrovės veiklos tęstinumui per ateinančius prognozuojamus laikotarpius.

2025 m. gegužės mėn. bendrovės gebėjimai užtikrinti veiklos tęstinumą ekstremaliose situacijose, modeliuoti potencialias avarijas ir sutrikimus bei jų likvidavimo scenarijus buvo įvertinti kaip atitinkantys tarptautinio standarto ISO 22301:2019 reikalavimus. Auditą atliko International accreditation service (IAS) akredituota Vadybos sistemų sertifikavimo įmonė GCERTI Co Ltd (Pietų Korėja) atstovybė Baltijos šalims GCERT BALTIC UAB.

Kapitalo valdymas

Pagrindinis Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir, kad Bendrovė palaikytų reikšmingus kapitalo rodiklius siekiant užtikrinti veiklą („kapitalas“ pagal TAS 1 sampratą atitinka nuosavą kapitalą, pateiktą finansinėse ataskaitose).

Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Kapitalą sudaro Bendrovės akcinis kapitalas, rezervai ir nepaskirstytasis pelnas priskirtinas Bendrovės

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
 Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
 (visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

savininkui. Bendrovė turi atitikti reikalavimą, kad nuosavas kapitalas sudarytų ne mažiau negu 50 proc. jos akcinio kapitalo, kaip tai numato Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymas. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko šį reikalavimą.

LR Vyriausybė 2024-12-11 nutarimu Nr. 10174 „Dėl Valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2025–2027 metų laikotarpiu patvirtinimo“ patvirtino Bendrovės siektiną optimalią kapitalo struktūrą (metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu 2025–2027 m. ≤ 1 kartas). Bendrovės akcininkas Lūkesčių laiške yra nustatęs, kad Bendrovė turi siekti pritraukti skolintų finansavimo išteklių bei atitinkamai diversifikuoti kapitalo struktūrą, tuo padidinant finansinių skolų santykį su nuosavu kapitalu, tačiau neviršijant 1 ribos. 2023 m. liepos mėn. Bendrovė pasirašė paskolos sutartį ir 2025 m. gruodžio 31 d. yra panaudojusi 12.250 tūkst. eurų. Paskolos santykis su nuosavu kapitalu 2025 m. pabaigoje sudarė 0,29 ir atitiko akcininko nustatytą lūkestį.

|                                                                              | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Ilgalaikiai įsipareigojimai (įskaitant atidėtuosius mokesčius ir subsidijas) | 15 961                 | 13 318                 |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai                                                | 6 371                  | 8 397                  |
| <b>Įsipareigojimų iš viso</b>                                                | <b>22 332</b>          | <b>21 715</b>          |
| <b>Nuosavybė</b>                                                             | <b>41 257</b>          | <b>39 747</b>          |
| Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis                                  | 0,54                   | 0,54                   |
| Paskolų ir nuosavo kapitalo santykis                                         | 0,29                   | 0,28                   |

## 29. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Bendrovė nėra suteikusi garantijų, laidavusi bankams ar kitoms įstaigoms.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 207 tūkst. eurų banko garantijų (įsipareigojimų užtikrinimas pagal konkursų ir sutarčių sąlygas), garantijas suteikė SEB ir SWEDBANK bankai. Garantijų grąžinimo terminai: 2026 m. – 107 tūkst. eurų ir 2029 m. – 100 tūkst. eurų.

Bendrovė yra sudariusi žemės nuomos sutartis dėl 45 sklypų su Nacionaline žemės tarnyba (NŽT).

### Neapibrėžtieji įsipareigojimai dėl teisminių bylų

Bendrovė dalyvauja teisminiuose ginčiuose su valstybinių duomenų centrų statybos rangovu dėl galimo sutartinių įsipareigojimų netinkamo vykdymo ir atsiskaitymų už atliktus darbus (žr. 34 pastabą).

Vadovybės vertinimu, atsižvelgiant į statybos rangos sutarties sąlygas ir pateiktų ieškinių pagrįstumą, 2025 m. gruodžio 31 d. yra pripažintas 2 588 tūkst. Eur atidėjiny's galimiams nuostoliams padengti. Iš šios sumos 2 428 tūkst. Eur atidėjiny's buvo suformuotas 2024 m., o 2025 m. papildomai pripažintas 160 tūkst. Eur atidėjiny's.

### Mokesčių patikrinimai

Mokesčių inspekcija turi teisę bet kuriuo metu tikrinti įrašus ir dokumentus už paskutinius 3 mokestinius metus bei priskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybė nežino jokių aplinkybių, galinčių sąlygoti potencialius reikšmingus įsipareigojimus šiuo atžvilgiu.

## 30. Kitos išmokos

Sumokėti į biudžetą mokesčiai sudaro:

|                            | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|----------------------------|------------------------|------------------------|
| Pridėtinės vertės mokestis | 2 288                  | 2 256                  |
| Kiti mokesčiai             | 228                    | 233                    |
| <b>Viso:</b>               | <b>2 516</b>           | <b>2 489</b>           |

Kiti sumokėti mokesčiai į biudžetą, neįtraukti į šią lentelę yra susiję su darbo santykiais.

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**31. Vadovybės darbo užmokestis**

Bendrovės generaliniam direktoriui per 2025 m. priskaičiuotas darbo užmokestis įskaitant fiksuotą ir kintamą dalį (metinę premiją) sudarė 148 tūkst. eurų (2024 m. – 132 tūkst. eurų). Bendrovės valdybos ir audito komiteto narių atlygio sąnaudos sudarė 112 tūkst. eurų per 2025 m. (112 tūkst. eurų per 2024 m.). Su vadovu yra sudaryta privataus automobilio nuomos sutartis tarnybinėms reikmėms, išmokėta suma per 2025 m. sudarė 6 tūkst. eurų (2024 m. 6 tūkst. eurų). Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

**32. Kita informacija**

**Karas Ukrainoje**

2022 m. vasario 24 d. Rusijos Federacija pradėjo karinę invaziją į Ukrainą, dėl kurios buvo įvestos tarptautinės ekonominės sankcijos Rusijai ir Baltarusijai. Atsižvelgdama į padidėjusį geopolitinės aplinkos neapibrėžtumą, Bendrovė sustiprino IT sistemų kibernetinę ir infrastruktūros fizinę saugą, taip pat peržiūrėjo ir atnaujino krizių valdymo bei veiklos tęstinumo planus.

Bendrovė tiesiogiai nevykdė veiklos Rusijos, Baltarusijos ir Ukrainos rinkose, todėl reikšmingo tiesioginio neigiamo poveikio finansinei būklei ir veiklos rezultatams nepatyrė. Tačiau išlieka netiesioginis neapibrėžtumas, susijęs su energijos išteklių kainų svyravimais, tiekimo grandinių sutrikimais, transportavimo apribojimais ir atsiskaitymo rizika. Bendrovė, naudodama vidurinių bangų siųstuvą, transliuoja Ukrainos nacionalinio transliuotojo radijo programą Ukrainos teritorijoje. Taip pat Bendrovės infrastruktūra naudojama kitų užsakovų radijo programų transliacijai, kurių signalas gali būti priimamas už Lietuvos Respublikos ribų, įskaitant Ukrainos teritoriją.

**33. Sandoriai su kitomis susijusiomis šalimis**

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys – tai valstybės įmonės, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina LR Susisiekimo ministerija. Bendrovė nelaiko LR Susisiekimo ministerijos kontroliuojamų įmonių reikšmingą įtaką turinčiomis, nes tarp šių įmonių nėra didelės ekonominės integracijos. Sandoriai su susijusiomis šalimis apima įprastinį su veikla susijusių prekių ir paslaugų pardavimą ir pirkimą.

Per 2025 m. 12 mėn. Bendrovė gavo 545 tūkst. eurų pajamų iš LR Susisiekimo ministerijos (2024 m. 12 mėn. – 574 tūkst. eurų) už šias suteiktas paslaugas:

- Bendrovė 2025 m. retransliavo 9 nekoduotus Lenkijos TV kanalus Pietryčių Lietuvoje. Retransliacijos projekto Paslaugų užsakovai buvo Susisiekimo ministerija ir Telewizja Polska, vykdytojas – Bendrovė. Taip pat transliuojama siunčiama nekoduota „LRT Lituanica“ televizijos programa į Lenkijos teritoriją ten gyvenantiems lietuviams. Projekto užsakovai yra Susisiekimo ministerija ir VŠĮ Nacionalinis radijas ir televizija, vykdytojas – Bendrovė.
- 2023 m. rugsėjo 1 d. pasirašyta sutartis su LR Susisiekimo ministerija dėl Ukrainos nacionalinio transliuotojo UA:PBC radijo programų retransliacijų vidutinėmis bangomis Ukrainos teritorijoje, mėnesinis mokestis – 11,7 tūkst. eurų.

Paslaugas susijusioms įmonėms Bendrovė teikia komerciniu būdu tokiais pat sąlygomis ir kainomis kaip ir kitiems rinkos dalyviams.

2025 metais Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir susiję likučiai buvo:

|                                        | Pardavimai<br>susijusioms<br>šalims | Pirkimai iš<br>susijusių<br>šalių | Gautinos<br>sumos iš<br>susijusių<br>šalių | Mokėtinos<br>sumos<br>susijusioms<br>šalims |
|----------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|
| LR Susisiekimo ministerija             | 545                                 | -                                 | -                                          | -                                           |
| Įmonės, kurias kontroliuoja akcininkas | 141                                 | 74                                | 9                                          | 7                                           |

**AB Lietuvos radijo ir televizijos centras**  
Įmonės kodas 120505210, Sausio 13-osios g. 10, Vilnius  
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre  
**Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.**  
(visos sumos pateikiamos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

| <b>Iš viso</b>                                                               | <b>682</b>                                   | <b>73</b>                                  | <b>9</b>                                             | <b>7</b>                                              |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 2024 m. Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir susiję likučiai buvo: |                                              |                                            |                                                      |                                                       |
|                                                                              | <b>Pardavimai<br/>susijusioms<br/>šalims</b> | <b>Pirkimai iš<br/>susijusių<br/>šalių</b> | <b>Gautinos<br/>sumos iš<br/>susijusių<br/>šalių</b> | <b>Mokėtinos<br/>sumos<br/>susijusioms<br/>šalims</b> |
| LR Susisiekimo ministerija                                                   | 574                                          | -                                          | -                                                    | -                                                     |
| Įmonės, kurias kontroliuoja akcininkas                                       | 142                                          | 72                                         | 15                                                   | 7                                                     |
| <b>Iš viso</b>                                                               | <b>716</b>                                   | <b>72</b>                                  | <b>15</b>                                            | <b>7</b>                                              |

**34. Teisminiai ginčai**

Bendrovė 2024 m. pateikė ieškinį UAB „Darnu Group“ (toliau – DG) dėl sugadinto turto dalies piniginio ekvivalento priteisimo, tačiau šalys susitarė taikiai išspręsti teisme nagrinėjamą ginčą ir 2026 m. sudarė taikos sutartį.

Bendrovė turi teisinius ginčus su valstybinių duomenų centrų statybų rangovu dėl sutartinių įsipareigojimų netinkamo vykdymo ir atsiskaitymų už darbus. Šalys buvo pasinaudojusios mediacijos procedūra, siekdamos ginčus išspręsti taikiai, tačiau susitarimo nepasiekus, ginčai toliau nagrinėjami teismuose.

Bendrovė 2024-11-21 kreipėsi į Lietuvos administracinių ginčų komisiją (toliau – Komisija) dėl Ryšių reguliavimo tarnybos (toliau – RRT) atsisakymo atlikti Bendrovės teikiamų LRT paslaugų 2023 m. sąnaudų auditą ir kainų kontrolę, nors iki 2024-07-01 galiojęs Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) nutarimas tokią pareigą numatė. 2025 m. birželį Vyriausybei priėmus naują nutarimą dėl LRT paslaugų teikimo tvarkos ir sąlygų, klausimas dėl 2023 ir 2024 m. audito atlikimo buvo išspręstas: RRT buvo atleista nuo pareigos atlikti auditą už ankstesnį laikotarpį, o ši pareiga savo lėšomis nustatyta Telecentrui.

**35. Pobalansiniai įvykiai**

Ginče su Darnu Group įmone dėl tariamai sugadinto turto dalies piniginio ekvivalento priteisimo, šalys susitarė Teisme iškeltą bylą užbaigti sudarant Taikos sutartį. Teismas patvirtino taikos sutartį 2026-02-19.

|                                         |                        |                   |
|-----------------------------------------|------------------------|-------------------|
| <u>Generalinis direktorius</u>          | <u>Remigijus Šeris</u> | <u>2026-03-18</u> |
| <u>Finansų departamento direktorius</u> | <u>Dalius Redeckas</u> | <u>2026-03-18</u> |
| <u>Vyriausioji buhalterė</u>            | <u>Beata Sabalienė</u> | <u>2026-03-18</u> |

AKCINĖ BENDROVĖ  
LIETUVOS RADIJO IR TELEVIZIJOS CENTRAS

**VADOVYBĖS ATASKAITA**  
**UŽ 2025 METUS**

## ATASKAITOS TURINYS

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| 1. APŽVALGA:                                              |    |
| 1.1. Valdybos pirmininkės pranešimas                      | 4  |
| 1.2. Generalinio direktoriaus pranešimas                  | 5  |
| 1.3. Svarbiausi įvykiai                                   | 6  |
| 1.4. Pagrindiniai rodikliai                               | 9  |
| 1.5. Bendroji informacija                                 | 11 |
| 1.6. Akcininko lūkestis Bendrovei                         | 11 |
| 2. VERSLO APŽVALGA:                                       |    |
| 2.1. Pagrindinės veiklos kryptys                          | 12 |
| 2.2. Valdoma infrastruktūra                               | 13 |
| 2.3. Vizija, misija ir veikimo principai                  | 14 |
| 2.4. Bendrovės strategija                                 | 14 |
| 2.5. Investicijų programa                                 | 17 |
| 2.6. Tyrimų ir plėtros veikla                             | 19 |
| 2.7. Verslo aplinka. Reguliavimas                         | 19 |
| 2.8. Rizikų valdymas                                      | 20 |
| 2.9. Narystė organizacijose                               | 22 |
| 2.10. Bendrovėje taikomi ISO standartai                   | 23 |
| 3. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI                      |    |
| 3.1. Pagrindinių rodiklių suvestinė                       | 24 |
| 3.2. Teikiamos paslaugos ir jų vartotojai                 | 25 |
| 3.3. Finansiniai rezultatai                               | 26 |
| 3.4. Finansinių rezultatų atitikimas planui               | 30 |
| 3.5. Rezultatų atitikimas strateginiam veiklos planui     | 30 |
| 3.6. Teisminiai ginčai                                    | 32 |
| 3.7. Svarbūs įvykiai po finansinių metų                   | 32 |
| 4. VALDYMO ATASKAITA                                      |    |
| 4.1. Akcinis kapitalas ir akcininkai                      | 33 |
| 4.2. Valdymo struktūra:                                   | 33 |
| 4.2.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas                  | 33 |
| 4.2.2. Valdyba                                            | 34 |
| 4.2.3. Audito komitetas                                   | 37 |
| 4.2.4. Atlygio komitetas                                  | 39 |
| 4.2.5. Bendrovės generalinis direktorius                  | 40 |
| 4.2.6. Vadovų komanda                                     | 41 |
| 4.3. Finansinis auditas ir auditoriai                     | 41 |
| 4.4. Dividendai ir jų skyrimo tvarka                      | 41 |
| 5. PERSONALAS                                             |    |
| 5.1. Darbuotojų statistika                                | 42 |
| 5.2. Darbuotojų atstovavimas                              | 43 |
| 5.3. Darbuotojų atranka, įdarbinimas, adaptacija          | 43 |
| 5.5. Kompetencijos išlaikymas ir ugdymas                  | 43 |
| 5.6. Darbuotojų pasitenkinimo darbu (įsitraukimo) tyrimas | 44 |
| 5.7. Darbuotojų įtrauktis po ilgalaiinės pertraukos       | 44 |

|      |                                                                                          |    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6.   | ATLYGIO ATASKAITA                                                                        |    |
| 6.1. | Atlygio ataskaitos tikslas                                                               | 45 |
| 6.2. | Atlygio politika                                                                         | 45 |
| 6.3. | Informacija apie darbuotojų (pareigybių) atlygius                                        | 46 |
| 6.4. | Informacija apie Valdybos narių atlygį bei atlygio skyrimo principus                     | 46 |
| 6.5. | Informacija apie Audito komiteto narių atlygį bei atlygio skyrimo principus              | 47 |
| 6.6. | Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį bei atlygio skyrimo principus | 48 |
| 6.7. | Papildomos naudos darbuotojams                                                           | 49 |
| 7.   | TVARUMO ATASKAITA                                                                        | 50 |
| 7.1. | Apie tvarumo ataskaitą                                                                   | 50 |
| 7.2. | Pagrindiniai 2025 m. pasiekimai                                                          | 51 |
| 7.3. | Bendros darniosios veiklos nuostatos                                                     | 52 |
| 7.4. | 2025 m. strategijos ir tikslai bei jų sąsajos su JT darnaus vystymosi tikslais           | 56 |
| 7.5. | Reikšmingumo vertinimas                                                                  | 58 |
| 7.6. | Aplinkosaugos kryptis: darnumo tikslų įgyvendinimas 2025 m.                              | 62 |
| 7.7. | Socialinė kryptis: darnumo tikslų įgyvendinimas 2025 m.                                  | 67 |
| 7.8. | Valdysenos kryptis: darnumo tikslų įgyvendinimas 2025 m.                                 | 77 |
| 7.9. | Darniosios veiklos rizikos ir jų valdymas                                                | 83 |
| 8.   | SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS                                                              | 84 |
| 9.   | Išvestinių rodiklių apskaičiavimo paaiškinimas                                           | 87 |

## 1. APŽVALGA

### 1.1. Valdybos pirmininkės pranešimas

2025 metais Telecentras nuosekliai įgyvendino strateginius tikslus ir toliau stiprino savo vaidmenį vystant valstybės informacinių išteklių infrastruktūrą bei skaitmenines paslaugas. Valdyba daug dėmesio skyrė strateginių projektų priežiūrai, rizikų valdymui ir akcininko lūkesčių įgyvendinimui.

Geopolitinių iššūkių ir spartėjančios skaitmenizacijos kontekste patikima valstybės skaitmeninė infrastruktūra ir informacinių išteklių saugumas tampa vis svarbesniu nacionalinio atsparumo veiksnium. Šiame kontekste Telecentras nuosekliai plėtoja valstybės duomenų centrų infrastruktūrą ir paslaugas, prisidedančias prie saugesnio ir efektyvesnio valstybės informacinių išteklių valdymo.

Valdyba dėmesį skyrė aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) principams. Valstybės įmonių valdymo koordinavimo centro kasmetiniame tyrime Telecentro valdysena įvertinta 9,1 balo (A/A+ reitingas), patvirtinančiu aukštus skaidrios ir atsakingos valdysenos standartus.

Didelį dėmesį skiriame ir klientų patirčiai. Spalį atliktas verslo klientų pasitenkinimo tyrimas parodė, kad 77 proc. klientų rekomenduotų Telecentro paslaugas kitiems klientams – tai aukščiausias pasiektas rezultatas per pastaruosius ketverius metus.

Dėkoju Bendrovės vadovybei ir visiems darbuotojams už profesionalų darbą įgyvendinant Telecentro strategiją.

***Aušra Pranckaitytė, valdybos pirmininkė***

## 1.2. Generalinio direktoriaus pranešimas

### 2025-ieji: metai, kai mūsų žodyne įsigalėjo sąvoka „dirbtinis intelektas“

2025 metais Telecentras veikė stabiliai ir pelningai, sėkmingai įgyvendino užsibrėžtus verslo tikslus.

2025 metais tęsėme projektus ir darbus, orientuotus svarbiausia strategine kryptimi: 2020 metais pardavus MEZON interneto verslą – įgyvendinti Bendrovės transformaciją, reikšmingai išplėsti ITT paslaugų dalį, ypač susijusių su valstybės informaciniais ištekliais. Šia transformacija Telecentras siekia geriau atliepti esminius informacinės visuomenės bei valstybės iššūkius informacinių išteklių valdymo ir saugumo srityje.

Eidama šia strategine kryptimi Bendrovė pastatė 2 modernius valstybinius duomenų centrus (iš suplanuotų 4), aprūpino juos nuosavų saulės jėgainių parko gaminama energija, subūrė kompetentingų IT specialistų komandą ir išplėtė teikiamų kibernetinės-informacinės saugos paslaugų grupę.

2025 metais šis strateginis investicinis projektas davė pirmuosius vaisius: pasirašyta didelės apimties valstybės duomenų centrų (VDC) paslaugų sutartis su Valstybės skaitmeninių sprendimų agentūra (VSSA), sudarytos sutartys dėl VDC paslaugų teikimo valstybės institucijoms ir organizacijoms. Rezultatas: valstybės duomenų centrų užpildymas jau viršija 70 proc., taip pat sparčiai auga ITT paslaugų vartotojų apimtys.

2025 m. mūsų, Telecentro vadovų ir specialistų, kasdieninėje veikloje vartojamų žodžių „debesyje“ įsigalėjo nauja svarbi sąvoka: dirbtinis intelektas (DI). Ši sąvoka – ne apie *Chat GPT*, *Copilot*, *Sintesia*, *Character* ir kitų populiarių dirbtinio intelekto programų ir produktų vartojimą. Ji – apie Telecentro aktyvų įsitraukimą kuriant ir plėtojant dirbtinio intelekto ekosistemą Lietuvoje ir Europoje.

2025 m. spalį Telecentras tapo nacionalinio dirbtinio intelekto (DI) vystymo centro *LitAI* partneriu, atsakingu už šio centro techninės infrastruktūros – vadinamosios DI gamyklos – įrengimo projektą. DI gamyklos eksploatacijos pradžia numatoma 2027 m. IV ketvirtį. O šių metų pradžioje Bendrovė kartu su Singapūro technologijų kompanija *Embedded LLM*, Lietuvos kibernetinio saugumo įmone CBRX ir JAV kompanija *Neural.ai* pasirašė ketinimų protokolą dėl bendros dirbtinio intelekto (DI) platformos sukūrimo, kuri taip pat įsikurs Telecentro duomenų centre.

Šie projektai – logiška mūsų pastangų plėtoti valstybės duomenų centrus tąsa. Džiugu, kad valstybė pamatė ir įvertino Telecentro įdirbį ir sukurtą infrastruktūrą. Dirbtinio intelekto gamykla yra visiškai naujas dalykas Lietuvoje, niekas tokios dar nėra sukūręs – tad mums teks ir vėl išbandyti pionierių duoną. Ką gi, skirsime DI vystymo projektams ypatingą dėmesį ir resursus, ir tikiu, kad su šiuo inovatyvumo iššūkiu susidorosime.

2025 metais Telecentro inžinieriai ir specialistai atliko daugiau inovatyvių projektų bei tyrimų. Atlikti 5G Transliacijų (5G Broadcast) testai realioje aplinkoje. 5G Transliacijos – tai nauja informacijos perdavimo technologija, kuri leidžia vaizdą, garsą ir tekstą pateikti tiesiai į mobiliuosius telefonus neapkraunant judriojo (korinio) ryšio tinklą. Šis naujas sprendimas sukuria galimybę mobiliojo telefono turėtojai stebėti TV programas realia laike neapkraunant mobilios ryšio tinklą. 5G Transliacijos galėtų pasitarnauti judriojo ryšio operatoriams mažinant tinklą apkrovas ne tik dėl vartotojų siunčiamų duomenų šuolių, bet ir tuomet, kai operatoriams iškyla poreikis masiškai atnaujinti vartotojų galutiniuose įrenginiuose naudojamą programinę įrangą, failus ir kitus duomenis.

Pernai Vilniaus TV bokšte buvo įdiegta pačių įmonės inžinierių suprojektuota apledėjimo stebėsenos sistema, kurios nauda ypač išryškėjo šią gilią 2025-2026 žiemą. Tai novatoriška apledėjimo stebėsenos priemonė, kuri ateityje, tikiu, ras gerokai platesnį pritaikymą rizikų, susijusių su ledų susidarymu ant aukštuminių statinių, valdymui Lietuvoje ir už jos ribų.

2025 metų balandį, tęsiant aukščiausio šalies statinio – Vilniaus televizijos bokšto – rekonstrukciją, lankytojams buvo atverta nauja apžvalgos aikštelė stiklinėmis grindimis *360 ore*. Ji įrengta po TV bokšto taure 160 m aukštyje ir juosia TV bokšto liemenį. Jos išskirtinė savybė – stiklinės grindys, kuriančios vaizdo žiūrėjimo ore įspūdį. Naujoji aikštelė dar labiau išplėtė TV bokšte teikiamų aukščio pramogų spektrą ir juntamai prisidėjo prie TV bokšto lankytojų srauto augimo. Ir, galiu užtikrinti, tai ne paskutinis mūsų projektas, didinantis TV bokšto turistinį patrauklumą.

Kaip Telecentrai sekėsi pernai auginti pajamas, kontroliuoti sąnaudas, generuoti pelną, siekti tikslų verslo, tvarumo, skaidrumo ir kitose veiklos srityse, išsamiai pristatoma šioje 2025 m. Vadovybės ataskaitoje. Gero skaitymo.

**Remigijus Šeris, generalinis direktorius**

### 1.3. Svarbiausi 2025 m. įvykiai

#### SAUSIS

Suteikta parama Sausio 13-osios gynėjų atminimo ir pagarbos renginių organizavimui Vilniuje ir Kauno rajone, šalia Telecentro objektų Sitkūnuose ir Juragiuose. Renginių organizatoriams suteikta ne tik finansinė, bet ir organizacinė bei techninė pagalba.

Telecentras informavo visuomenę, kad vadovaudamasis LRV nutarimu, pakeitė nesaugią (nepatikimą) informacinių ir ryšių technologijų įrangą ir technologinėse sistemose nebeturi nesaugių gamintojų įrangos.

#### VASARIS

Vasario 20 d. Ekonomikos ir inovacijų ministrui patvirtinus atnaujintą centralizuotai teikiamų IT paslaugų Katalogą Telecentras pradėjo teikti IT įrangos talpinimo VDC ir kitas Kataloge išvardintas IT paslaugas, skirtas valstybės organizacijoms.

#### KOVAS

Vilniaus televizijos bokšte buvo įrengta ir išbandyta DI pagrindu veikianti apledėjimo stebėsenos sistema. Sistemos paskirtis – stebėti aukščiausio Lietuvos statinio konstrukcijų apledėjimą ir laiku informuoti apie ledų kritimo rizikos lygį. Stebėsenos sistemą suprojektavo ir įdiegė Bendrovės inžinieriai. Į ją integruoti ne tik daviklių perduodami duomenys, bet ir Lietuvos hidrometeorologijos centro teikiamos orų prognozės, kurios leidžia tiksliau prognozuoti ledo formavimosi ir, ypač, atodėrio periodus.

Duomenų centrų sertifikavimą 120 pasaulio šalių vykdanči organizacija „Uptime Institute“ Telecentro valstybiniam duomenų centrui DC3 suteikė Tier III sertifikatą.

#### BALANDIS

Balandžio 16 d. Vilniaus TV bokšte atidaryta nauja apžvalgos aikštelė su stiklinėmis grindimis. Ji įrengta po TV bokšto taure 160 m aukštyje ir juosia TV bokšto liemenį. Jos išskirtinė savybė – stiklinės grindys, kuriančios vaikščiojimo ore įspūdį, su jomis susijęs ir aikštelės pavadinimas – „360 ore“ (360°re“).

#### GEGUŽĖ

Gegužę Telecentro gebėjimai užtikrinti veiklos tęstinumą ekstremaliose situacijose, modeliuoti potencialias avarijas ir sutrikimus bei jų likvidavimo scenarijus buvo įvertinti kaip atitinkantys tarptautinio standarto ISO 22301:2019 reikalavimus. Auditą atliko International accreditation service (IAS) akredituota Vadybos sistemų sertifikavimo įmonė GCERTI Co Ltd (Pietų Korėja) atstovybė Baltijos šalims GCERT BALTIC UAB.

Pabaigta valstybinio duomenų centro VDC3 pridavimo Valstybinei teritorijų planavimo ir statybos inspekcijai procedūra. Gavusi užbaigimo aktą Bendrovė pradėjo eksploatuoti objektą, taip pat kreipėsi į Ekonomikos ir inovacijų ministeriją dėl šio VDC įtraukimo į Vyriausybės patvirtintą valstybinių duomenų centrų sąrašą.

Valstybės skaitmeninių sprendimų agentūra ir Telecentras sudarė sutartį dėl didelės apimties serverių talpinimo paslaugų, pagal kurią numatoma per 2 etapus Telecentro valstybiniuose duomenų centruose (VDC) įveikinti 96 serverių spintas.

#### BIRŽELIS

Birželio 5 d. su Vilniaus šilumos tinklais pasirašyta sutartis dėl VDC3 atliekinės šilumos tiekimo į sostinės centralizuotą šilumos tiekimo tinklą nuo 2028 metų. Planuojama, kad šalia Vilniaus televizijos bokšto iškilęs duomenų centras talpins per 200 serverių spintų ir per metus generuos daugiau nei 8 tūkst. MWh atliekinės šilumos energijos. Įgyvendinus projektą toks šilumos kiekis užtikrins šilumos ir karšto vandens tiekimą net 1,3 tūkst. sostinės butų, kurių vidutinis plotas – 50 m².

## **LIEPA**

Liepos pradžioje Telecentre startavo darbuotojų įtraukties ir ambasadorystės programa „Bičiuliai“. Programos sumanytojai – Personalo skyriaus specialistai – viliasi stiprinti įmonės kultūrą, vertybes, kurti kolegų bendrystę ir įsitraukimą.

Liepos 30 d. posėdyje Bendrovės pastatytam duomenų centrui DC3 Vyriausybė suteikė valstybinio duomenų centro (VDC) statusą.

## **RUGPJŪTIS**

Nuo rugpjūčio 1 d. atnaujintas radijo stoties „Laisvosios Europos radijas“ programos „Radio Svoboda“ (rusų k.) retransliavimas vidurinėmis bangomis.

Bendrovei nustatytas Perkančiosios organizacijos (PO) statusas. Pradėta plati, daugelį Bendrovės veiklos sričių apimanti procesų ir procedūrų adaptavimo PO reikalavimams programa.

## **RUGSĖJIS**

Rugsėjo 10 d. Telecentras sukvietė biudžetinio sektoriaus organizacijų IT specialistus į ketvirtąją konferenciją „Saugūs valstybės duomenys“. Renginyje IT sprendimų, kibernetinės ir informacinės saugos ekspertai dalinosi žiniomis bei įžvalgomis apie tai, kaip užtikrinti patikimą duomenų valdymą, apsaugoti sistemas nuo kibernetinių grėsmių ir stiprinti organizacijų atsparumą besikeičiančioje skaitmeninėje aplinkoje.

Rugsėjį Bendrovė atnaujino vadinamąją Stiliaus knygą – firminio stiliaus vadovą. Atnaujinti pagrindinių dokumentų šablonai, išplėsta spalvų ir grafinių elementų skalė.

## **SPALIS**

Spalio pradžioje pasirašius konsorciumo sutartį ir patvirtinus finansavimą nacionaliniam dirbtinio intelekto (DI) vystymo centrui „LitAI“ Telecentras informavo visuomenę, kad pradeda šio centro techninės infrastruktūros – vadinamosios DI gamyklos – įrengimo projektą.

Valstybinių įmonių valdymo koordinavimo centro kasmetiniame tyrime Telecentro valdysena įvertinta aukštu 9,1 balu (A/A+ reitingas).

Spalį vykdytas verslo klientų pasitenkinimo tyrimas atskleidė, kad 77 proc. klientų rekomenduotų Telecentro paslaugas kitiems klientams. Tai aukščiausias pasiekimas per pastaruosius ketverius metus.

## **LAPKRITIS**

Telecentro inžinieriai atliko 5G Transliacijų (5G Broadcast) testus realioje aplinkoje. 5G Transliacijos – tai nauja informacijos perdavimo technologija, kuri leidžia vaizdą, garsą ir tekstą pateikti tiesiai į mobiliuosius telefonus atskirai nuo judriojo (korinio) ryšio tinklų.

Lapkritį Telecentras pabaigė vieną svarbiausių strateginių verslo projektų – saulės jėgainių statybą.

Šio projekto, startavusio 2021 m., tikslai – apsirūpinimas nuosava saulės energija, veiklos sąnaudų ir įtakos klimato kaitai mažinimas. Bendra pasiektoji Telecentro SE jėgainių galia – 9,3 megavato, per nepilnus penkerius metus sugeneruota apie 22,6 mln. kilovatvalandžių energijos.

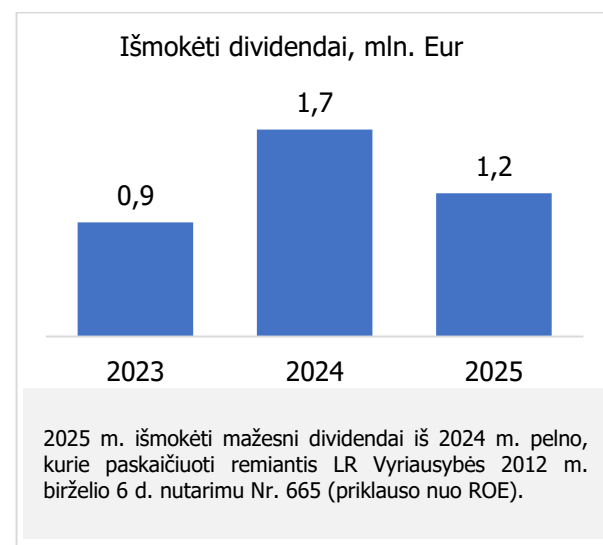
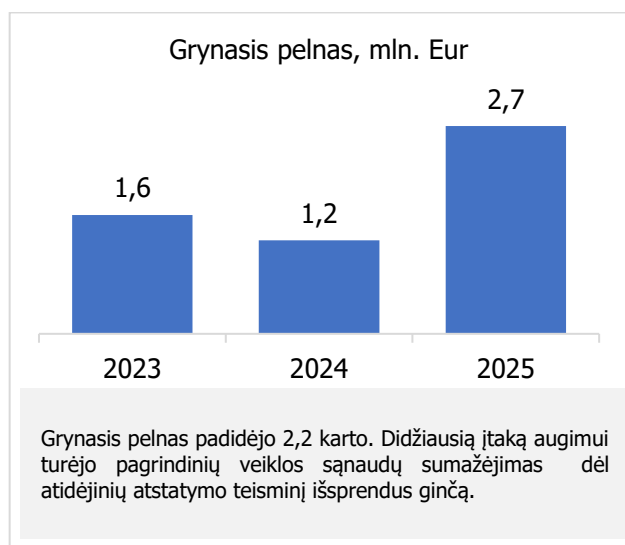
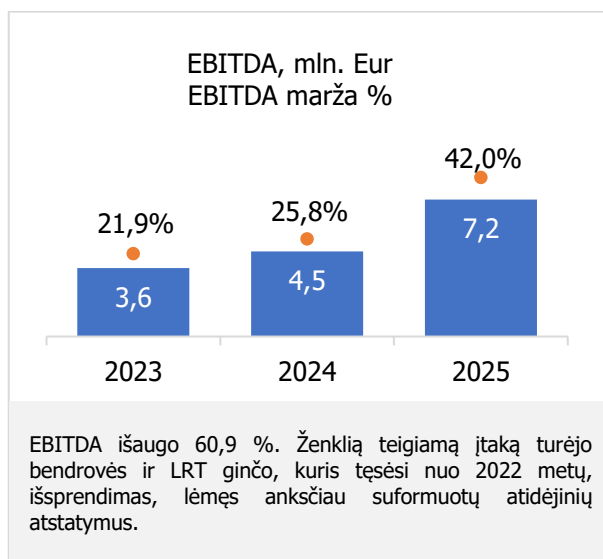
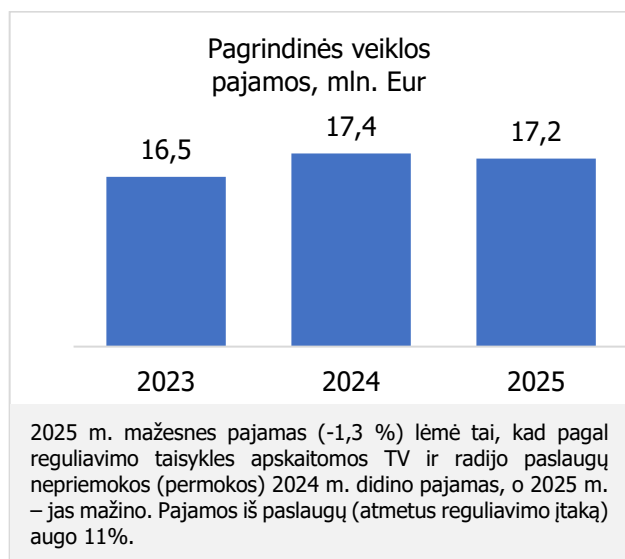
Telecentrui ir Nacionaliniam transliuotojui LRT pasirašius sutartis dėl televizijos ir radijo siuntimo paslaugų teikimo iki 2034 m. pabaigos Telecentras pradeda vykdyti LRT siuntimo radijo ir TV tinklų atnaujinimo projektą. Modernizuojant LRT televizijos tinklą numatoma pilnai atnaujinti tinkle veikiančius siųstuvus, signalų formavimo ir tinklo valdymo įrangą. LRT radijo FM tinkle numatoma atnaujinti dalį siųstuvų, programų skirstymo įrangą bei radijo pranešimų perdavimo sistemą RDS.

## **GRUODIS**

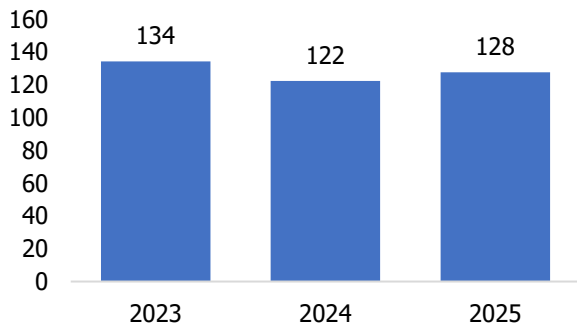
Gruodžio 10 d. Telecentre įvyko Seimo Nacionalinio saugumo ir gynybos komiteto (NSGK) išvažiuojamasis posėdis. Posėdyje aptarta valstybinių duomenų centrų (VDC) plėtra, žemutinės oro erdvės stebėsenos sistemos, kritinio ryšio sistemos plėtros ir kiti projektai, kritiškai svarbūs valstybės saugumui ir atsparumui.

Jubiliejiniai vieno ryškiausių visų laikų Lietuvos menininkų – Mikalojaus Konstantino Čiurlionio – metai Vilniuje buvo pabaigti ryškiu multimedijos akcentu. Kalėdiniu laikotarpiu aukščiausias šalies statinys – Vilniaus televizijos bokštas – kas vakarą nušvisdavo spalvų šoku pagal M. K. Čiurlionio valsą, kurį transliavo radijo stotis LRT KLASIKA.

## 1.4. Pagrindiniai rodikliai

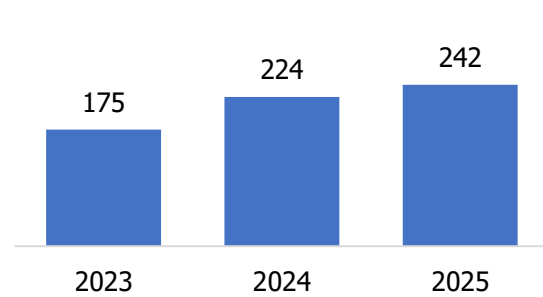


TV bokšto lankytojai, tūkst. vnt.



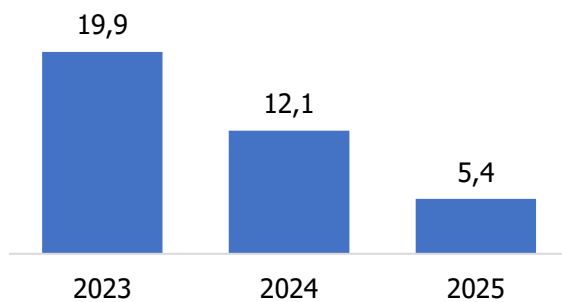
2025 m. pavyko padidinti TV bokšto lankytojų skaičių 4,4%. Augimą lėmė ne tik įvairios rinkodarinės priemonės, bet ir atidaryta nauja pramoginė erdvė - apžvalgos aikštelė "360ore".

Verslo klientų skaičius, vnt.



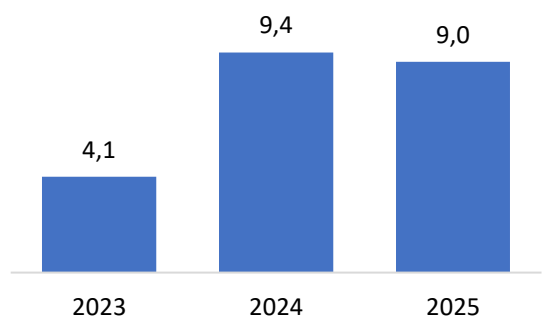
Verslo klientų skaičius apima TV, radijo, infrastruktūros nuomos ir ITT unikalius klientus. Klientų bazės augimas 2025 m. +8%.

Investicijos, mln. Eur



Didžioji investicijų dalis 2023-2025 m. buvo skirta DC statyboms (53%), TV bokšto rekonstrukcijai (23%) ir saulės elektrinių įrengimui (11%).

Pagaminta elektros energija, mln. kWh



Bendrovė 2025 m. užbaigė dviejų saulės elektrinių statybas, kurių galia 1,175 MW ir pasiekė bendrą 9,3 MW elektrinę galią. Tai leido reikšmingai padidinti pagamintos elektros kiekį ir patenkinti 59% bendrovės elektros poreikio.

## 1.5. Bendroji informacija

|                             |                                                                                              |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bendrovės pavadinimas       | AB Lietuvos radijo ir televizijos centras                                                    |
| Teisinė forma               | Akcinė bendrovė                                                                              |
| Įregistravimo data ir vieta | 1991-03-19 Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras                                   |
| Įmonės kodas                | 120505210                                                                                    |
| Buveinės adresas            | Sausio 13-osios g. 10, LT-04347 Vilnius                                                      |
| Adresas korespondencijai    | Sausio 13-osios g. 10, LT-04347 Vilnius                                                      |
| Telefonas                   | (8 5) 204 03 00                                                                              |
| El. paštas                  | info@telecentras.lt                                                                          |
| Interneto tinklapis         | www.telecentras.lt                                                                           |
| Įstatinis kapitalas         | 26 815 854 eurai                                                                             |
| Vienintelis akcininkas      | Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Susisiekimo ministerija |

## 1.6. Akcininko lūkestis Bendrovei

Lietuvos radijo ir televizijos centras (toliau – Telecentras, Bendrovė) yra akcinė bendrovė, kurios akcijos nuosavybės teise priklauso Lietuvos valstybei. Jai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Susisiekimo ministro įsakymai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimams. Bendrovė dukterinių įmonių neturi.

2025 m. gruodžio 29 d. LR susisiekimo ministras įsakymu Nr.3-412 pritarė lūkesių raštui dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei Lietuvos radijo ir televizijos centras. Šis raštas yra pagrindas formuoti Telecentro verslo strategiją.

Bendrovės paskirtis – valdyti radijo ir televizijos programų siuntimo, duomenų centrų infrastruktūrą ir teikti radijo ir televizijos programų siuntimo, duomenų perdavimo, duomenų centrų ir infrastruktūros nuomos paslaugas.

Bendrovės veiklos tikslai:

1. užtikrinti kokybiškas radijo ir televizijos programų siuntimo paslaugas;
2. plėtoti paslaugas Vilniaus televizijos bokšte;
3. vystyti valstybės duomenų centrų ir kitą infrastruktūrą, efektyviai ją valdyti ir jų pagrindu teikti paslaugas;
4. diegti ir plėtoti elektroninių ryšių infrastruktūrą ir ja paremtas inovatyvias paslaugas.

Susisiekimo ministerija tikisi, kad Bendrovės veikla bus plėtojama Rašte nurodytomis kryptimis, o keliami lūkesčiai taps Bendrovės strateginio veiklos plano, kuriame bus nustatyti jų įgyvendinimą numatantys siektini rodikliai ir reikšmės, dalimi.

## 2. VERSLO APŽVALGA

### 2.1. Pagrindinės veiklos kryptys

Telecentras yra radijo ir televizijos siuntimo tinklų operatorius Lietuvoje. Bendrovė taip pat teikia duomenų centrų, kibernetinės saugos, infrastruktūros nuomos, duomenų perdavimo, tiesioginių transliacijų į studijas ir kitas paslaugas. Bendrovė valdo ir eksploatuoja svarbią nacionalinę transliavimo ir elektroninių ryšių infrastruktūrą bei yra įtraukta į antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių sąrašą.

Telecentras teikia eterinės televizijos paslaugas 3 nacionaliniais tinklais, iš kurių vienas yra dedikuotas VŠĮ Lietuvos nacionaliniam radijui ir televizijai (LRT), kitais tinklais siunčiamos komercinių televizijų ir užsienio transliuotojų televizijos programos. Regioninės aprėpties eterinės televizijos tinklais/siūstuvais programos siunčiamos atskiriems Lietuvos regionams ir Lenkijos Suvalkų krašte gyvenantiems lietuviams.

Dauguma radijo transliuotojų savo programų perdavimui (siuntimui) ir radijo signalo paskirstymui visoje Lietuvoje naudoja Telecentro valdomą infrastruktūrą. FM bangų ruože siunčiamos nacionalinės, regioninės ir vietinės radijo programos. Per Telecentro vidurinių bangų (AM) siūstuvą siunčiama *Tarptautinio Baltijos Bangų Radijo* programa rusų, baltarusių, ukrainiečių, lenkų ir kitomis užsienio kalbomis. Taip pat vidurinėmis bangomis per Telecentro radijo inžinerinę infrastruktūrą siunčiamos *Radio Pravda ir Radio Signal* programos rusų kalba. Šios programos siunčiamos su tikslu skleisti nepriklausomais šaltiniais pagrįstą ir objektyvią informaciją regiono auditorijai.

Bendrovė teikia tiesioginio vaizdo ir garso perdavimo į studiją/redakciją paslaugą iš bet kurios šalies vietos, kuri užtikrina kokybiškas tiesiogines transliacijas televizijos ir radijo transliuotojams, interneto portalams bei kitoms įmonėms visoje Lietuvoje.

Įrangos talpinimo paslaugos yra skirtos ryšio operatoriams ir kitiems ūkio subjektams, norintiems pasiekti savo vartotojus, pasinaudojant Telecentro nacionalinės aprėpties aukštuminių bokštų infrastruktūra.

Telecentro teikiamos duomenų centrų paslaugos apima įrangos prieglobos ir virtualių išteklių (debesijos) paslaugas. Telecentro valdomi valstybės duomenų centrai (VDC) – tai saugi ir patikima infrastruktūra, skirta organizacijų tarnybinėms stotims, informacinėms sistemoms bei svarbiems duomenims talpinti. Telecentro VDC įrengti atliepiančią aukščiausius saugumo ir patikimumo reikalavimus, užtikrinant nepertraukiamą energijos tiekimą, aušinimą, gesinimą bei kitas stebėsenos sistemas.

Telecentras, siekdamas atliepti valstybės institucijų poreikį informacinius išteklius telkti valstybiniuose duomenų centruose nuo 2022 m. teikia debesijos paslaugas su prekės ženklu TELECENTRAS CLOUD. Šių paslaugų teikimo infrastruktūra yra paremta viena iš dviejų šiuo metu geriausių ir pasaulyje pripažintų debesijos platformų, kuri klientams užtikrina itin aukštą paslaugos prieinamumą (99,982 proc.), turi automatinį saugumo atnaujinimų įdiegimą, klaidų aptikimą ir ištaisymą bei daugybę kitų funkcijų, reikalingų klientų informacinėms sistemoms talpinti. TELECENTRAS CLOUD paslauga – tai aukščiausius fizinio bei kibernetinio saugumo standartus atitinkanti nacionalinė debesijos platforma.

Atsižvelgdama į reikšmingai augančias kibernetines grėsmes, LR kibernetinio saugumo įstatymo naują redakciją (priimtą 2024 m. liepos 11 d. Nr. XIV-2902) ir organizacijų susidomėjimą kibernetinio saugumo paslaugomis, Bendrovė įkūrė saugumo operacijų centrą (SOC), kurio pagrindinis tikslas ne tik apsaugoti Bendrovės infrastruktūrą bei tiekiamų paslaugų kibernetinį saugumą, bet ir teikti informacinių išteklių saugumo užtikrinimo paslaugas kitoms viešojo sektoriaus organizacijoms.

Reaguodama į augančius kibernetinio saugumo ir reguliacinius reikalavimus, Bendrovė 2025 m. pradėjo teikti CISO (Chief Information Security Officer) paslaugą. Ši paslauga užtikrina informacijos saugumo rizikų valdymą ir atitiktį taikomiems reikalavimams, suteikdama klientams profesionalią CISO kompetenciją be poreikio samdyti nuolatinį specialistą, ir atitinka Bendrovės strategiją plėsti aukštos pridėtinės vertės IT ir saugumo paslaugas.

Aukščiausiam Lietuvos pastate – Vilniaus televizijos bokšte – lankytojams siūlomos pramoginės ir pažintinės paslaugos: Vilniaus apžvalga iš 165 m aukštyje esančios vidinės ir 170 m aukštyje įrengtos atviros apžvalgos aikštelių, taip pat aukščio pramoga – pasivaikščiojimas TV bokšto taurės kraštu. Bokšto taurėje paslaugas siūlo išskirtiniai apartamentai – vieta klientų poilsiui aukščiausiam šalies pastate, ir konferencijų salė DEBESYS, taip pat – Bistro-baras TOLIAI. Pirmame pastato aukšte veikia 1991 m. sausio 13-osios sovietinės agresijos memorialo ekspozicija, organizuojamos ekskursijos po TV bokštą. 2026 m. bus atidarytas renovuotas Paukščių tako restoranas su atnaujinta besisukančia platforma.

## 2.2. Valdoma infrastruktūra

Bendrovė yra kritinės radijo ir TV infrastruktūros operatorius valstybės mastu. Įmonės valdomos infrastruktūros pagrindą sudaro 48 aukštuminiai bokštai/stiebai ir pastatai, skirti technologinės įrangos talpinimui, kurie yra išdėstyti visoje Lietuvoje. Tai leidžia padengti TV ir radijo signalu beveik 100 proc. šalies teritorijos. Minėta infrastruktūra skirta ne tik TV ir radijo programų siuntimui, bet taip pat yra tinkama prieigos paslaugoms teikti, todėl Bendrovė siūlo ir plečia infrastruktūros nuomos paslaugas komerciniams radijo transliuotojams, mobilaus ryšio operatoriams, kitoms bendrovėms. Ypač didelis dėmesys paskutiniu metu skiriamas paslaugų patikimumui ir atsparumui: visuose objektuose įrengti rezerviniai elektros generatoriai su papildomomis kuro talpomis, užtikrinančiomis galimybę teikti nenutrūkstamą elektros energiją iki 72 val. Objektai tarpusavyje apjungti duomenų perdavimo tinklu, veikiančiu šviesolaidinių technologijų ir rezervinių bevielių ilgojo nuotolio radijo relinių technologijų pagrindu. Duomenų perdavimo tinkle naudojama tik patikimų gamintojų įranga, užtikrinanti aukštus kibernetinio saugumo reikalavimus.

Vykdant LR Vyriausybės nurodymą būti valstybės informacinių išteklių teikėju, Bendrovė pastatė ir šiuo metu valdo 5 duomenų centrus Vilniuje (DC1, DC2, VDC2, VDC3 ir VDC4). DC1 ir DC2 skirti Bendrovės vidiniams poreikiams ir verslo klientams. VDC2 ir naujausi centrai - VDC3 ir VDC4, kuriuose įrengtos 224 spintos, - dedikuoti valstybės poreikiams. VDC3 pirmasis aukštas yra dedikuotas LitAI projektui, kuriam bendrovė parengs infrastruktūrą ir po to 5 metus teiks infrastruktūros paslaugą. VDC3 ir VDC4 duomenų centų patikimumas sertifikuotas ir įvertintas Uptime TIER3 sertifikatais. VDC3 ir VDC4 tarpusavyje sujungti dviem nepriklausomais keliais einančiais šviesolaidiniais kabeliais ir visa tam reikalinga infrastruktūra. Vilniaus mieste turimas šviesolaidinis tinklas, jungiantis pagrindines valstybės institucijas, radijo ir televizijos studijas yra naudojamas Bendrovės klientų signalų perdavimui į duomenų centruose sumontuotą įrangą.

Bendrovė valdo unikalų inžinerinį statinį – Vilniaus televizijos bokštą, kurio pirminė paskirtis buvo radijo ir televizijos programų siuntimas į eterį Vilniaus mieste ir jo apylinkėse. Tačiau besikeičiant technologijoms, keičiasi ir TV bokšto paskirtis: atlaisvintos technologinės patalpos transformuojamos į pramogines. Įveiklinus nenaudojamas TV bokšto patalpas buvo sukurtos verslo ir poilsio erdvės Debesys, teikiamos aukščio pramogos (uždara ir atviros apžvalgos aikštelės) ir Bistro baras Toliai. Artimiausiu metu lankytojams bus atverta restorano „Paukščių takas“ erdvė.

TV bokšte įsikūręs 24/7 veikiantis paslaugų valdymo centras, kuris užtikrina nepertraukiamą radijo ir TV siuntimo tinklą ir DC stebėjimą, bei klientų aptarnavimą.

Bendrovė siekia atliepti Lietuvos valstybės žaliąjį kursą, todėl nuo 2022 metų buvo inicijuota visa eilė iniciatyvų, susijusių su energijos vartojimo mažinimu. Reikšmingiausi taupymai pasiekti įrengus nuosavas saulės jėgaines Bendrovės objektuose. 2025 metų pabaigoje buvo baigtas visų planuotų saulės elektrinių įrengimo projektas ir šiuo metu 12-oje Bendrovės objektų eksploatuojame 9,3 MW suminės galios saulės elektrines. Visa pagaminta elektros energija skirta tik nuosavam vartojimui ir klientams, perkantiems infrastruktūros nuomos paslaugas.

Visas Bendrovės valdomas turtas yra Lietuvoje.

## 2.3. Bendrovės misija, vizija ir veikimo principai

Bendrovė kartu su Valdyba kasmet, strateginio planavimo sesijos metu, peržiūri Bendrovės viziją ir misiją. Prieš kelerius metus suformuluota vizija ir misija ir toliau atitinka Akcininko lūkesčius, todėl 2025 metais jos nebuvo keičiamos.

### Misija

Moderniais ITT sprendimais ir tvaria veikla užtikrinti visuomenės ir valstybės poreikį efektyviai ir saugiai informacijos sklaidai bei duomenų saugumui.

### Vizija

Informacinės visuomenės strategijų įgyvendinimo lyderis Lietuvoje.

### Mes veikiamo:

**ATSAKINGAI:** Vykdomė klientams, partneriams duotus pažadus ir iš kiekvieno darbuotojo tikimės atsakingo požiūrio į savo darbą.

**PAGARBIAI:** Pagarba klientams, kolegoms, verslo partneriams ir aplinkai, kurioje gyvename, yra mūsų elgesio pagrindas.

**VERŽLIAI IR INOVATYVIAI:** Esame patyrusi, kartu jaunatviška komanda, orientuota į naujoves ir greitą pažangių sprendimų įgyvendinimą.

**DARNIAI:** Mums svarbu, kad Bendrovė veiktų darniai santykio su mus supančia gamtine ir socialine aplinka požiūriu, vidinių procesų ir darbinių santykių kolektyve prasme.

## 2.4. Bendrovės strategija

Bendrovės strategija parengta atsižvelgiant į Bendrovės akcininko Lūkesčių raštą. Reaguodamas į valstybės poreikius, Telecentras nuo 2023 metų pradėjo strateginių projektų įgyvendinimą ir nuosekliai transformuoja savo verslo portfelį, siekdamas reikšmingai padidinti pajamas iš strateginių veiklos krypčių.



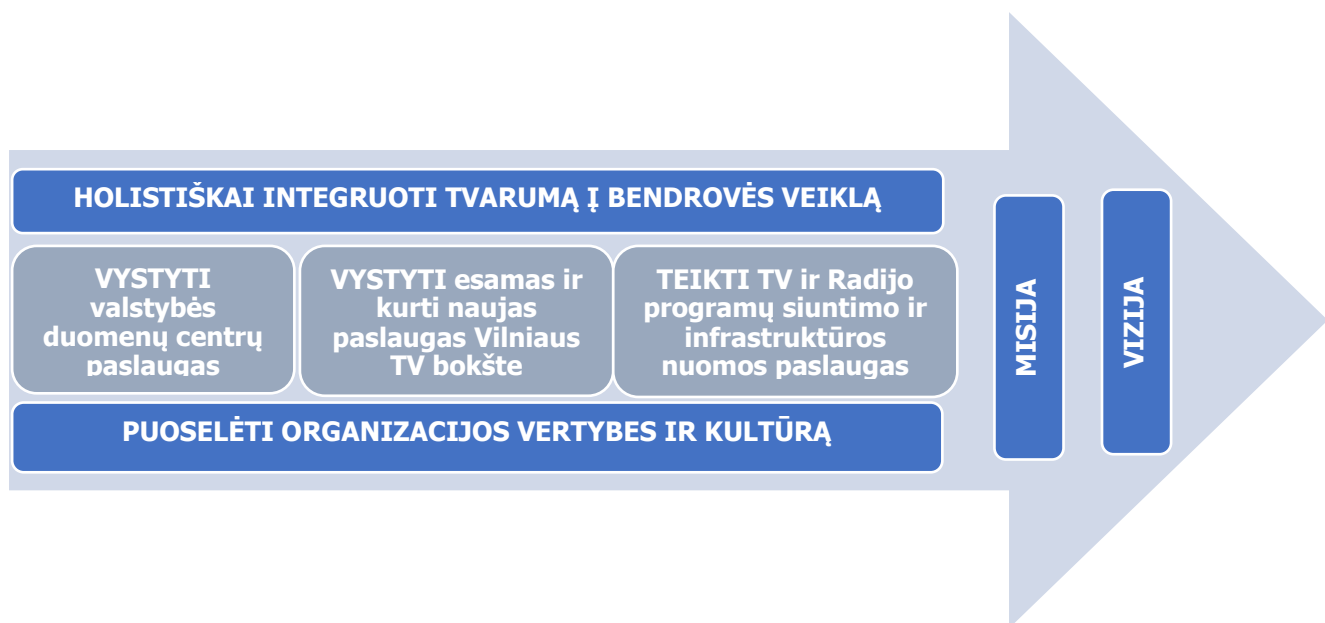
**Pajamos 2023 m.**  
**16,5 mln. Eur**

**BENDROVĖS PASLAUGŲ KREPŠELIO  
TRANSFORMACIJA** užtikrinant visuomenės ir  
valstybės poreikį efektyviai ir saugiai  
informacijos sklaidai bei duomenų saugumui

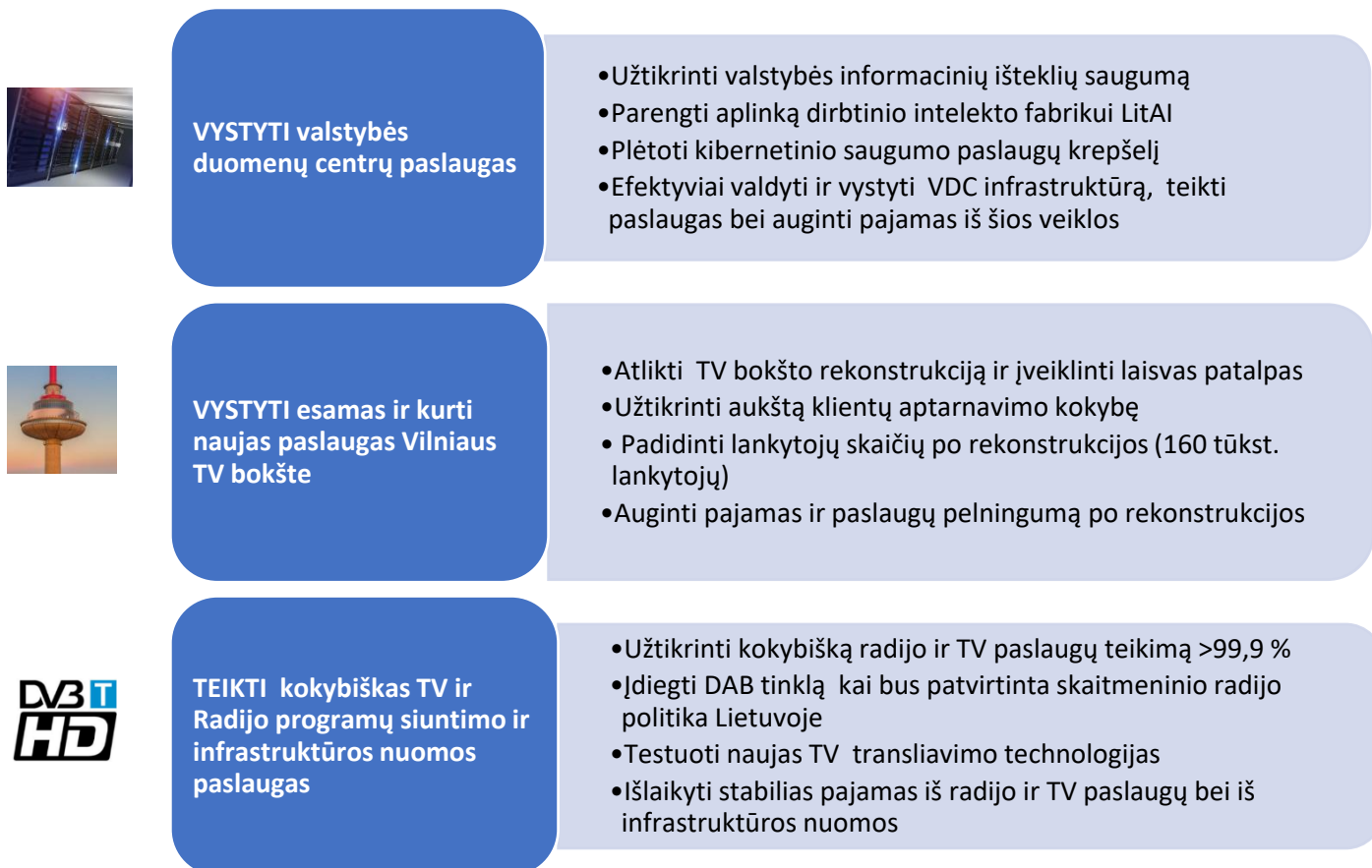


**Pajamų planas 2029m.**  
**27,1 mln. Eur**

Bendrovė įgyvendins Strateginiame veiklos plane suformuotą augimą vystydama šias strategines veiklos kryptis:



Valdybos 2026 m. sausio 9 d. patvirtintame Strateginiame veiklos plane nustatyti šie strateginiai tikslai pagal veiklos kryptis 2026 – 2029 metų laikotarpiui:



Siekiant įgyvendinti strateginėse veiklos kryptyse nustatytus tikslus, numatoma vykdyti šiuos veiksmus:

#### **Duomenų centrų paslaugų srityje Bendrovė:**

- migruos paslaugų gavėjus, kuriems teisės aktais numatyta pareiga laikyti duomenis VDC, į valstybinius duomenų centrus;
- efektyviai plėtos kliento paslaugų krepšelį, ypač kibernetinio saugumo srityje;
- teiks įrangos talpinimo, debesijos bei kitas ITT paslaugas;
- užtikrins aukštą DC veiklos pateikiamumą;
- didins Telecentro, kaip ITT paslaugų teikėjo, žinomumą;
- sieks aukšto klientų pasitenkinimo paslaugomis (NPS).

#### **Vilniaus TV bokšto paslaugų srityje Bendrovė:**

- efektyviai ir laiku įgyvendins Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektą ir atidarys Paukščių tako restoraną;
- parengs ir įgyvendins III ir IV etapo TV bokšto rekonstrukcijos projektus;
- rekonstrukcijos metu užtikrins nepertraukiamą lankytojų srautą į jau rekonstruotas erdves;
- užtikrins aukštą klientų aptarnavimo lygį ir plės paslaugų krepšelį.

#### **Radio, TV ir infrastruktūros nuomos srityje Bendrovė:**

- populiarins nemokamą eterinę televiziją;
- užtikrins kokybišką radio ir TV paslaugų teikimą, nuosekliai didins klientų pasitenkinimą paslaugomis (NPS);
- atnaujins LRT radio ir TV programų siuntimo tinklų įrangą;
- didins radio ir TV tinklų patikimumą, atsižvelgiant į geopolitines grėsmes;
- sieks skaitmeninio radio (DAB) plėtros politikos Lietuvoje suformavimo.

Bendrovės tvarumo veikla planuojama ir įgyvendinama trimis pagrindinėmis kryptimis: socialinė, aplinkosauginė ir valdysenos. Kiekvienoje iš šių krypčių Bendrovė yra nustačiusi svarbiausias temas, į kurias orientuoja savo Darniąsias veiklas bei projektus.

### **Socialinė veikla**

Tikslas:

- stiprinti socialiai atsakingo darbdavio įvaizdį ir darbuotojų įsitraukimą;
- puoselėti lygių galimybių ir įvairovės principus;
- stiprinti socialinę atsakomybę ir prisidėti prie bendruomenės gerovės, sudarant galimybes socialiai pažeidžiamoms grupėms pažinti kultūrinį ir istorinį paveldą;
- užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą



## Aplinkosaugos veikla

Tikslas:

- naudoti atsinaujinančią energiją;
- perduoti atliekinę DC šilumą AB Miesto gijos;
- mažinti aplinkosauginį poveikį (mažinti atliekas);
- mažinti elektros energijos vartojimą;
- prisidėti prie biologinės įvairovės išsaugojimo ir ekosistemų gerinimo Bendrovės veiklos teritorijose.



## Valdysenos veikla

Tikslas:

- stiprinti rizikų ir saugos valdymo kultūrą (per komunikaciją, švietimą, pratybas);
- kurti korupcijai atsparią aplinką Telecentre.



## 2.5. Investicijų programa

Siekdama Strateginiame veiklos plane numatytų tikslų, Bendrovė nuosekliai vykdo tikslingas investicijas. 2025 metus buvo įgyvendinti du strateginiai projektai – užbaigta 2 valstybės duomenų centrų plėtros projektas ir saulės jėgainių (bendra galia 8,3 MW) statybos.

Didžiausia investicijų dalis 2026 - 2029 metų laikotarpiu skiriama strateginiams projektams, kuriems yra gautas akcininko pritarimas, įgyvendinti:

- Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektui;
- elektros energijos kaupiklio įrengimo projektui;
- LRT radijo ir televizijos tinklo atnaujinimo projektui.

Bendrovė laikosi griežtų investavimo principų, pagal kuriuos visi investiciniai projektai turi būti ekonomiškai pagrįsti, įvertinti ir patvirtinti Bendrovėje veikiančiame Verslo sprendimų komitete. Strateginės reikšmės projektus, vadovaujantis Bendrovės įstatais, tvirtina Bendrovės valdyba ir akcininkas.

Sprendimai dėl investicijų priimami įvertinus projektų finansinius rodiklius – atsipirkimo laikotarpį, grynąją dabartinę vertę (NPV) ir vidinę grąžos normą (IRR). Projektai, skirti rizikų mažinimui ir veiklos tęstinumo užtikrinimui, yra susieti su Bendrovės Rizikų žemėlapiu bei veiklos tęstinumo valdymo planais.

## Vilniaus TV bokšto rekonstrukcija

Valdybai ir akcininkui pritarus, 2020 m. pabaigoje buvo pradėtas Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas. Per 2020-2026 m. laikotarpį į šį projektą numatoma investuoti 15,1 mln. Eur. Projekto įgyvendinimo metu planuojama atnaujinti ir įveiklinti 2400 m<sup>2</sup> naujų erdvių. Įgyvendinus rekonstrukciją, bus išplėstas paslaugų spektras, sudarant prielaidas pritraukti daugiau nei 200 tūkst. lankytojų per metus, rekonstravus ir atvėrus lankytojams visas numatytas TVB erdves.

Nuo 2023 m. vykdomas antras projekto darbų etapas. Jo metu bokšto taurėje buvo įrengti išskirtiniai apartamentai ir konferencijų salė „Debesys“, kurie lankytojams atverti 2024 metais. Taip pat įrengtas bistro - baras „Toliai“.

2025 m. lankytojams pavasarį buvo atverta nauja apžvalgos aikštelė stiklinėmis grindimis po bokšto taure. Toliau vykdoma restorano Paukščių takas rekonstrukcija, kuri bus pabaigta 2026 m. II ketvirtį.

Tolimesni etapai šiuo metu yra analizuojami ir projektuojami. Todėl jų biudžetai ir terminai bus patikslinti baigus projektavimo darbus.

Rekonstrukcija vykdoma Bendrovės lėšomis.

- Projekto pradžia 2020 m.
- Projekto pabaiga 2026 -03 -31
- Rezultatas: pilnai rekonstruota TV bokšto viršutinė taurė.
- Projekto biudžetas 15,1 mln. Eur
- Investuota 11,5 mln. Eur iki 2025-12-31
- Kitas rekonstrukcijos etapas (žemutiniai aukštai, bokšto prieigos) šiuo metu yra projektavimo stadijoje

## Elektros energijos kaupiklis

2025 metais Bendrovės valdyba ir akcininkas pritarė elektros energijos kaupiklio įrengimo projektui. Projektas skirtas perteklinės saulės elektrinių pagamintos elektros energijos kaupimui bei dalyvavimui elektros energijos balansavimo rinkoje.

2025 metų ketvirtąjį ketvirtį buvo paskelbtas tarptautinis pirkimo konkursas elektros energijos kaupiklio įsigijimui ir įrengimui. Pirkimo konkurso rezultatus planuojama paskelbti 2026 metų kovo mėnesį.

- Projekto pradžia 2025 m.
- Projekto pabaiga 2027 m.
- Projekto biudžetas 1,2 mln. Eur
- Rezultatas: Įrengtas elektros energijos kaupiklis, kurio galia yra 2 MW, o talpa – ne mažesnė negu 4 MWh

## Radio ir TV tinklas

2025 metais Bendrovės dėmesys buvo sutelktas į esamų radio ir televizijos tinklų patikimą eksploatavimą, prevencinių darbų vykdymą bei savalaikį gedimų šalinimą. Šios priemonės leido užtikrinti aukštą radio ir televizijos tinklų paslaugų pateikiamumą, kuris 2025 metais siekė 99,98 proc.

2025 metais Bendrovė pradėjo LRT radio ir televizijos tinklų įrangos atnaujinimo projektą. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. buvo įsigyta ir instaliuota nauja LRT televizijos signalų formavimo (Head End) įranga, taip pat pradėtos likusios projekto įrangos pirkimo procedūros. Planuojama įrangos atnaujinimą baigti 2027 m. pradžioje.

Bendrovė atliko galimybių studiją dėl skaitmeninio radio (DAB+) paslaugos plėtros Lietuvoje ir yra pasirengusi DAB+ tinklo diegimui. Projekto įgyvendinimui būtina sąlyga – nacionalinės skaitmeninio radio politikos suformavimas Lietuvoje.

LRT tinklo atnaujinimas:

- Projekto pradžia 2025 m.
- Projekto pabaiga 2027 m.
- Projekto biudžetas apie 4 mln. Eur
- Įvestuota 0,5 mln. Eur iki 2025-12-31
- Rezultatas: atnaujintas LRT radio ir televizijos tinklas

## 2.6. Tyrimų ir plėtros veikla

2025 metais Bendrovė, atliepdama LR Vyriausybės programoje numatytą priemonę – diegti Lietuvoje skaitmeninio radio DAB+ technologija veikiančius siuntimo tinklus, atliko analizę, siekiant išsiaiškinti skaitmeninio radio diegimo prielaidas ir galimus variantus. Europos kontekste Lietuva atsilieka su naujos technologijos diegimu ir perspektyvoje gresia pavirsti technologiniu užribiu. Bendrovė, kaip siuntimo tinklų operatorius, atliko testavimus ir pasirengusi suteikti galimybę Lietuvos klausytojams naudotis šia technologija, bet dar nėra priimti reikiami politiniai sprendimai ir nepatvirtinta technologijos diegimo strategija.

Bendrovė seka pasaulines TV ir radio siuntimo technologijų kaitos tendencijas. Šiuo metu sparčiai vystoma 5G Broadcast technologija, skirta TV, radio ir media turinio siuntimui į mobilius telefonus, nereikalaujančius SIM kortelės ir interneto prieigos. Daugelis šalių testuoja šią technologiją. Praeitų metų pabaigoje Bendrovė atliko šios technologijos testus realiomis sąlygomis Lietuvoje, išbandė ekstremalių pranešimų siuntimo paslaugą, TV signalo priėmimą važiuojant automobiliu bei nustatė galimą aprėptį prie skirtingų priėmimo sąlygų. Minėta technologija ateityje galėtų užkeisti šiuo metu veikiančius skaitmeninės eterinės televizijos tinklus ir labiau atliepti klientų lūkesčius matyti TV programas telefonuose, neprisirišant prie priėmimo vietos.

## 2.7. Verslo aplinka. Reguliavimas

Bendrovė yra strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinti įmonė, todėl kai kurie sprendimai, susiję su Bendrovės turto valdymu, sandoriais, Bendrovės pertvarkymu ar reorganizavimu įsigalioja tik kai jiems pritaria Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisija.

Remiantis Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radio ir televizijos įstatymu Bendrovė yra įpareigota teikti radio ir televizijos siuntimo paslaugas VŠĮ „Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija“ Vyriausybės nustatyta tvarka ir sąlygomis. 2025 m. birželio 11 d. buvo priimtas naujas Vyriausybės nutarimas, reglamentuojantis šių paslaugų teikimo ir kompensavimo tvarką. Juo remiantis Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba turi pareigą patikrinti, ar šių paslaugų kainos atitinka paslaugų teikimo sąnaudas, atsižvelgiant į protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą.

2025 m. gruodžio 18 d. Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba priėmė nutarimą Nr. TN-581 (įsigaliojusį 2026 m. sausio 1 d.), kuriuo patvirtintas Lietuvos nacionalinio radio ir televizijos radio ir televizijos programų signalų elektroninių ryšių tinklais perdavimo visuomenei paslaugų ir paslaugų, reikalingų LRT radio ir televizijos tinklams teikti ir eksploatuoti, teikėjo reguliavimo apskaitos ir reguliavimo apskaitos sistemos

reikalavimų aprašas (toliau – Aprašas). Aprašas nustato reguliavimo apskaitos principus ir reikalavimus, taikomas Telecentro teikiamoms LRT radijo ir televizijos programų signalų perdavimo paslaugoms.

Vyriausybei įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės informacinių išteklių valdymo įstatymą Bendrovė yra paskirta viena iš valstybės IT paslaugų teikėjų, centralizuotai teikiančių IT paslaugas, kurių kainos yra reguliuojamos Vyriausybės nustatyta tvarka.

## 2.8. Rizikų valdymas

### Rizikų valdymo politika ir taikomas rizikų valdymo procesas

Telecentro rizikų valdymas grindžiamas 2024 m. lapkričio 26 d. Valdybos nutarimu Nr. 19 patvirtinta Rizikų valdymo politika ir detalizuojamas 2025 m. sausio 31 d. Generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 2P21 patvirtintame Veiklos procesų rizikų valdymo proceso apraše. Šie dokumentai sukuria nuoseklią, ISO 31000:2018 standarto principais pagrįstą sistemą, užtikrinančią veiklos tikslų įgyvendinimą, sprendimų skaidrumą ir paslaugų tęstinumą.

Rizikų valdymo politika nustato bendruosius principus, sąvokas, atsakomybių pasiskirstymą ir tipinę rizikų valdymo proceso struktūrą. Politikos tikslas – vertės kūrimas ir apsauga, sudarant sąlygas valdyti rizikas taip, kad būtų pasiekti Telecentro strateginiai tikslai ir užtikrinta aukšta paslaugų kokybė. Politikoje įtvirtinti pagrindiniai rizikų valdymo principai: integralumas, struktūruotumas, pritaikomumas Telecentro kontekstui, suinteresuotų šalių įtraukimas, dinamiškumas, sprendimų priėmimas remiantis patikima informacija, dėmesys žmogiškiems veiksniams ir nuolatinis tobulinimas. Taip pat nustatyti rizikų vertinimo kriterijai (tikimybė, pasekmės, rizikos lygis), rizikos šaltinių klasifikacija ir rizikos valdymo strategijos (vengimas, tikimybės ar pasekmių mažinimas, prisiėmimas, perdavimas, lygio išlaikymas, rizikos šaltinio pašalinimas).

Atsakomybės paskirstomos pagal Trijų linijų modelį, kuriame procesų savininkai yra pirmoji rizikų valdymo linija, kontrolės funkcijas atliekantys darbuotojai ir Prevencijos ir rizikų valdymo ekspertas – antroji, o vidaus auditas – trečioji linija.

Veiklos procesų rizikų valdymo procesas detalizuotas proceso apraše, taikomas visiems Telecentro valdymo, pagrindinės ir pagalbinės veiklos procesams. Jis nustato subprocesus, atsakomybes ir veiksmų seką, pagal kurią identifikuojamos, vertinamos ir kontroliuojamos veiklos procesų rizikos.

Rizikų valdymo procesą sudaro pagrindiniai etapai:

1. Konteksto nustatymas, kurio metu apibrėžiama rizikos valdymo proceso apimtis / taikymo sritis, nustatomas išorinis ir vidinis kontekstas.

2. Rizikų vertinimas, kurio metu:

- identifikuojami rizikos šaltiniai, įvykiai, grėsmės, pažeidžiamumai ir rizikos veiksniai;
- atliekama rizikų analizė, įvertinant tikimybę ir pasekmes pagal nustatytus kriterijus;
- nustatomas rizikos lygis ir rizikos apetitas. Rizikos lygis apskaičiuojamas kaip rizikos galimo jos poveikio ir pasireiškimo tikimybės, kurie įvertinami nuo 1 iki 5 balų, sandauga. Vertinimas atliekamas atsižvelgiant į esamas rizikos valdymo priemones. Rizikos skirstomos į 4 lygius: labai didelis, didelis, vidutinis ir žemas;
- veiklos rizikos grupuojamos į 5 pagrindines rizikų grupes: strateginių rizikų; operacinių (veiklos) rizikų; finansinių rizikų; korupcijos, sukčiavimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo rizikų; informacijos ir kibernetinio saugumo rizikų.

3. Rizikų kontrolė, kurioje:

- nepriimtiniams rizikoms valdyti pasirenkamos valdymo strategijos, numatomos proporcingos valdymo priemonės ir sudaromas rizikų valdymo priemonių planas;
- nustatomi reikalingi ištekliai, terminai, rodikliai ir planuojamas likutinis rizikos lygis;
- rizikos savininkai įgyvendina patvirtintas priemones.

4. Komunikacija ir bendradarbiavimas, kuris reškia, kad informacija apie nustatytas rizikas, jų analizę, kontrolės priemonės ir pokyčius reguliariai dalijamasi su atsakingais darbuotojais, vadovybe ir, kai aktualu, kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

5. Stebėsena ir peržiūra, kurios metu reguliariai peržiūrimos rizikos, jų aktualumas ir vertinimai, vertinamas priemonių efektyvumas ir jų įgyvendinimo statusas.

6. Fiksavimas ir ataskaitų teikimas. Visi rizikų valdymo proceso metu atlikti veiksmai ir pasiekti rezultatai yra dokumentuojami, fiksuojama rizikų identifikavimo, analizės, vertinimo ir kontrolės informacija, taip pat priemonių įgyvendinimo eiga.

Procesas užtikrina, kad veiklos procesų rizikos būtų vertinamos vieningai visame Telecentre, būtų užtikrintas nuolatinis grįžtamasis ryšys, o priemonės – kryptingai diegiamos pagal prioritetus ir turimus išteklius.

### Pagrindiniai rizikos veiksniai ir pagrindinių rizikų valdymas

2025 m. pagrindiniai Telecentrai aktualūs rizikos veiksniai buvo susiję su reguliacine aplinka, informacijos ir kibernetinio saugumo iššūkiais, radijo ir televizijos infrastruktūros nusidėvėjimu bei, Telecentrai 2025 m. tapus perkančiąja organizacija, viešųjų pirkimų procesų organizavimu. Pagrindinės rizikos yra šios:

| Rizikos Nr. | Identifikuota grėsmė                                                                                                    | Rizikos lygis identifikavus riziką | Valdymo priemonės                                                                                                                                                                  | Rizikos lygis 2025 m. pabaigoje                                                                                                                       |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1           | Sustabdytas Current Time TV televizijos kanalo retransliavimo Lietuvoje finansavimas                                    | Labai didelis                      | Alternatyvių finansavimo šaltinių paieška                                                                                                                                          | Rizika pasireiškė II ketvirtį.                                                                                                                        |
| 2           | Pralaimėtas teisminis ginčas su LRT dėl 2021 m. apmokėjimo                                                              | Didelis                            | Teisinė gynyba                                                                                                                                                                     | Rizika eliminuota, kai Lietuvos Aukščiausiasis Teismas 2025 liepos 3 d. paliko nepakeistą Apeliacinio teismo 2024 m. gruodžio 17 d. priimtą sprendimą |
| 3           | Aukštos kvalifikacijos specialistų praradimas (IT specialistai, radijo ir ryšių specialistai ir kiti „Key“ darbuotojai) | Vidutinis                          | Periodiškai vykdoma atlygio peržiūra. Darbuotojams išlaikyti ir pritraukti taikomos papildomos naudos (sveikatos draudimas ir t.t.).                                               | Vidutinis                                                                                                                                             |
| 4           | LRT tinklo/siųstuvų, HE (radijas ir TV) įrangos techninis gedimas dėl nusidėvėjimo                                      | Vidutinis                          | Įgyvendinamas įrangos atnaujinimo projektas. 2025 metais baigtas svarbiausios ir kritiškiausios įrangos – skaitmeninių TV signalų formavimo stoties (angl. Head-END) atnaujinimas. | Mažas                                                                                                                                                 |

| Rizikos Nr. | Identifikuota grėsmė                                                                                    | Rizikos lygis identifikavus riziką | Valdymo priemonės                                                                                                                                                                                                                                               | Rizikos lygis 2025 m. pabaigoje |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 5           | Telecentro poreikių, reikalingų veiklai palaikyti ar vystyti, nepatenkinimas ar patenkinimas pavėluotai | Didelis                            | Įdiegta viešųjų pirkimų informacinė sistema. Vykdyti viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų mokymai. Atlikti reikalingi struktūriniai pokyčiai ir pritraukti papildomi žmogiškieji ištekliai.                                                         | Mažas                           |
| 6           | Darbu saugos reikalavimų nesilaikymas                                                                   | Didelis                            | Įdiegta elektroninė darbuotojų saugos ir sveikatos sistema. Reguliariai rengiami mokymai bei instruktavimai. Atliekamos periodinės darbo vietų saugos patikros. Įdiegtos papildomos prevencinės priemonės. Atliktas pakartotinis profesinės rizikos vertinimas. | Vidutinis                       |

### Pagrindinių rizikų žemėlapis

Aukščiau išvardintos rizikos rizikų žemėlapyje išsidėsto taip:

|                   |            |      |          |        |              |
|-------------------|------------|------|----------|--------|--------------|
| Kritinis          |            |      |          | 1      |              |
| Didelis           |            |      | 2, 5, 6  |        |              |
| Reikšmingas       |            |      | 3, 4     |        |              |
| Mažai reikšmingas |            |      |          |        |              |
| Nereikšmingas     |            |      |          |        |              |
| Pasekmės Tikimybė | Labai maža | Maža | Vidutinė | Didelė | Labai didelė |

\*žemėlapyje pateikiamas rizikos lygis identifikavus riziką

## 2.9. Narystė organizacijose

Bendrovė 2025 m. dalyvavo šių asociacijų veikloje:

- Lietuvos kabelinės televizijos asociacija;
- Lietuvos saulės energetikos asociacija;
- Lietuvos duomenų apsaugos pareigūnų asociacija;
- Personalo valdymo profesionalų asociacija;
- Lietuvos atsakingo verslo asociacija;
- Lietuvos marketingo asociacija.

## 2.10. Bendrovėje taikomi ISO standartai

Telecentras nuo 2022 metų pradėjo diegti ir savo veikloje vadovaujasi tarptautiniais LST EN ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), LST EN 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos), LST EN 50001:2018 (energijos naudojimo vadybos), ISO/IEC 20000-1:2018 (IT paslaugų valdymo), ISO/IEC 27001:2022 (informacijos saugumo valdymo) sistemų standartais. 2025 m. sėkmingai atlikti minėtų sistemų išorės priežiūros auditai, kurių metu neatitikčių nustatyta nebuvo.

2025 m. gegužės mėn. Telecentras gavo naują ISO 22301:2019 (veiklos tęstinumo) valdymo sistemos sertifikatą, kuris patvirtina, kad Telecentras geba užtikrinti veiklos tęstinumą ekstremaliose situacijose, modeliuoti potencialias avarijas ir sutrikimus bei jų likvidavimo scenarijai išorės auditorių buvo įvertinti kaip atitinkantys tarptautinio standarto ISO 22301:2019 reikalavimus.



9001



20000-1



27001



14001



50001



22301

### 3. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI

#### 3.1. Pagrindinių rodiklių suvestinė

| Finansiniai rodikliai<br>tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip       | 2023 m. | 2024 m. | Pokytis % | 2025 m. | Pokytis % |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------|---------|-----------|
| Pagrindinės veiklos pajamos                                            | 16 524  | 17 447  | 5,6       | 17 228  | -1,3      |
| Pagrindinės veiklos pajamos eliminavus perskaičiavimus dėl reguliavimo | 15 659  | 16 063  | 2,6       | 17 876  | 11,3      |
| Sąnaudos                                                               | 12 936  | 13 072  | 1,0       | 10 107  | -22,7     |
| Sąnaudos eliminavus atidėjinių koregavimo efektą                       | 12 936  | 13 072  | 1,0       | 12 378  | -5,3      |
| Kitos veiklos rezultatas                                               | 23      | 122     | 431,0     | 113     | -7,4      |
| EBITDA                                                                 | 3 611   | 4 497   | 24,5      | 7 234   | 60,9      |
| EBITDA marža, %                                                        | 21,9%   | 25,8%   |           | 42,0%   |           |
| Amortizacija ir nusidėvėjimas                                          | 2 703   | 3 096   | 14,5      | 4 206   | 35,9      |
| Verslo pardavimo rezultatas                                            | 466     | 0       |           | 0       | 0         |
| Veiklos pelnas (EBIT)                                                  | 1 374   | 1 401   | 2,0       | 3 028   | 116,0     |
| Finansinės veiklos rezultatas                                          | -22     | -208    | -852,9    | -393    | -88,1     |
| Pelno mokesčio pajamos                                                 | 207     | 34      | -83,6     | 101     | 197,1     |
| Grynasis pelnas                                                        | 1 558   | 1 227   | -21,3     | 2 741   | 123,4     |
| Grynojo pelno marža, %                                                 | 9,4%    | 7,0%    |           | 15,9%   |           |
| Grynasis pelnas eliminavus atidėjinių koregavimų efektą                | 1 558   | 1 227   | -21,3     | 598     | -51,3     |
| Išmokėti dividendai už praėjusius metus                                | 940     | 1 705   | 81,4      | 1 180   | -30,8     |
| Veiklos rodikliai                                                      | 2023 m. | 2024 m. | Pokytis % | 2025 m. | Pokytis % |
| Investicijos, tūkst. Eur                                               | 19 868  | 12 142  | -38,9     | 5 382   | -55,7     |
| Klientų skaičius, vnt.                                                 | 175     | 224     | 28,0      | 242     | 8,0       |
| Lankytojų skaičius Vilniaus TV bokšte, vnt.                            | 134 322 | 122 362 | -8,9      | 127 697 | 4,4       |
| Pagaminta elektros energija, mln. kWh                                  | 4,1     | 9,4     | 131,9     | 9,0     | -4,1      |
| Darbuotojų skaičius (faktinių etatų suma)                              | 149     | 146     | -2,5      | 153     | 5,2       |
| Darbuotojų skaičius (sąrašinis)                                        | 155     | 149     | -3,9      | 158     | 6,0       |
| Santykiniai rodikliai                                                  | 2023 m. | 2024 m. | Pokytis%  | 2025 m. | Pokytis % |
| Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %                                        | 4,0     | 3,1     |           | 6,8     |           |
| Turto grąža (ROA), %                                                   | 3,0     | 2,2     |           | 4,4     |           |
| Nuosavo kapitalo ir turto santykis                                     | 0,74    | 0,62    |           | 0,63    |           |
| Bendras likvidumo koeficientas                                         | 0,46    | 0,50    |           | 0,72    |           |
| Turto apyvartumas                                                      | 0,32    | 0,31    |           | 0,28    |           |
| Skolos ir nuosavybės santykis                                          | 0,31    | 0,54    |           | 0,53    |           |

### 3.2. Teikiamos paslaugos ir jų vartotojai

Bendrovės unikalių klientų skaičius\* per 2025 m. išaugo 8 % lyginant su 2024 m. pabaiga ir pasiekė 242 klientus.

#### Televizijos paslaugos

TV programų siuntimas. Telecentras 2025 m. pabaigoje siuntė 24 nemokamas skaitmeninės antžeminės televizijos programas, iš kurių 21 programos yra standartinės raiškos (SD) ir 3 – aukštos raiškos (HD). Siuntimo paslauga teikiama 5 Lietuvos TV transliuotojams.

TuriuTV. Tai techninės pagalbos eterinės TV žiūrovams paslauga, susidedanti iš TV sutrikimų registravimo, žiūrovų konsultavimo ir TV signalo priėmimo problemų šalinimo klientų namuose. Per 2025 m. suteiktos konsultacijos daugiau nei 800 žiūrovų, bei beveik 200 žiūrovų sutvarkytos signalo priėmimo sistemos.

Tiesioginės transliacijos. Per 2025 m. Bendrovė suteikė 50 tiesioginių transliacijų iš įvairių renginių į TV studijas. Bendrovės turima įranga leidžia iš bet kurios šalies vietos užtikrinti kokybišką signalą televizijos ir radijo transliuotojams, interneto portalams ir kitoms įmonėms visoje Lietuvoje.

#### Radijo programų siuntimo paslaugos

Radijo programų siuntimo paslaugomis naudojasi 4 nacionaliniai transliuotojai, 1 regioninis transliuotojas ir 5 vietinės radijo stotys. Nacionaliniais tinklais Telecentras siunčia 7 radijo programas, regioniniu tinklu siunčia vieną radijo programą ir vietinėmis radijo stotimis siunčiamos 4 radijo programos. Taip pat vidurinėmis bangomis (AM) siunčiamos 3 radijo programos.

#### Infrastruktūros nuomos paslaugos

Bendrovė teikia infrastruktūros nuomos paslaugas: radijo ir televizijos transliacijų perdavimo priemonių (aukštuminių bokštų) nuomos paslaugos skirtos radijo ir televizijos programų transliuotojams/retransliuotojams. Įrangos talpinimo paslaugos teikiamos mobiliojo ryšio operatoriams ir kitiems ūkio subjektams. 2025 m. pabaigoje šiomis paslaugomis naudojosi 47 verslo klientai.

#### Duomenų centrų ir ITT paslaugos

Per 2025 m. Bendrovės duomenų centrų ir susijusiomis IT paslaugomis pradėjo naudotis 16 naujų valstybės institucijų, o metų pabaigoje bendras klientų skaičius siekė 184. Dauguma naujų klientų rinkosi virtualių resursų (debesijos) paslaugas.

#### Lankytojų aptarnavimas Vilniaus TV bokšte

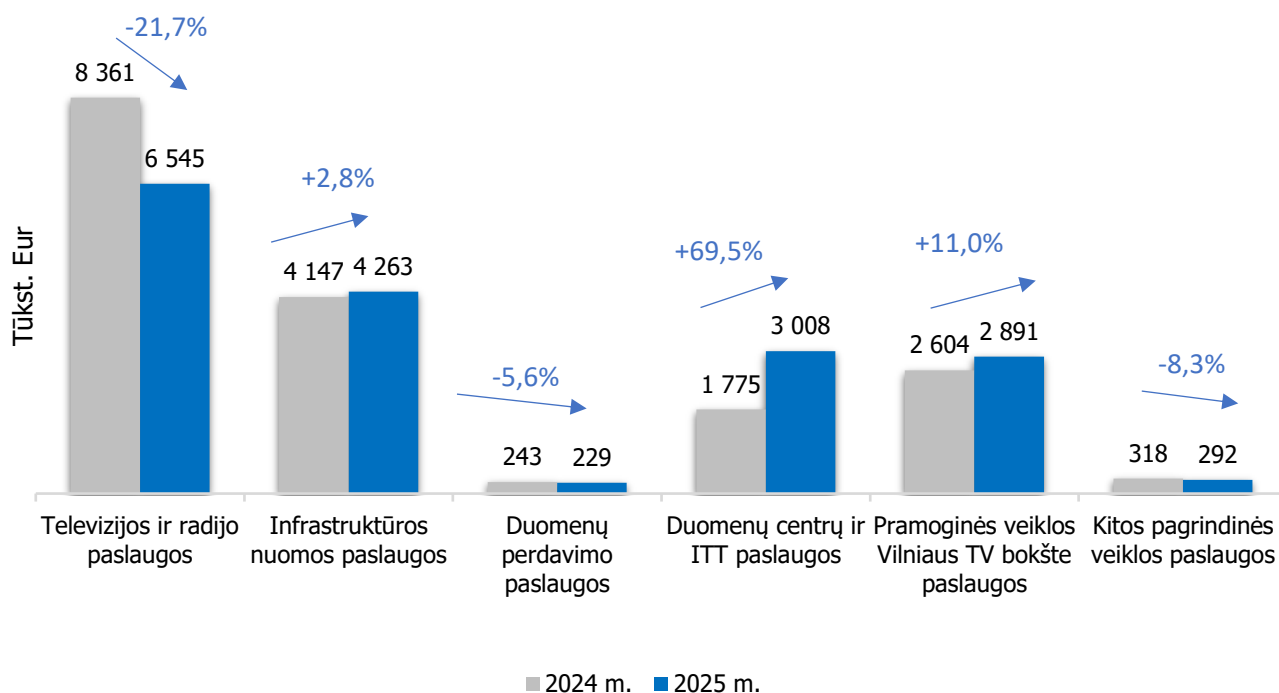
Vilniaus TV bokšte per 2025 m. apsilankė 127,7 tūkst. lankytojų (2024 m. – 122,4 tūkst.).

\*Unikalių klientų skaičius – rodiklis, parodantis bendrą klientų skaičių, kai kiekvienas klientas skaičiuojamas vieną kartą, nepriklausomai nuo naudojamų paslaugų skaičiaus.

### 3.3. Finansiniai rezultatai

#### Pajamos

2025 metų pagrindinės veiklos pajamos sudarė 17,2 mln. Eur ir, palyginti su 2024 metais, sumažėjo 1,3 proc. Pajamų mažėjimą lėmė pagal radijo ir televizijos paslaugų reguliavimo taisyklės apskaitytas nepriemokų ir permokų poveikis. Eliminavus minėtų reguliavimo korekcijų įtaką, pajamos iš paslaugų pardavimo 2025 metais augo 11,3 proc.



Duomenų centrų ir ITT paslaugų pajamos 2025 metais pasiekė didžiausią augimą tarp visų bendrovės teikiamų paslaugų. Palyginus su 2024 m. pajamos išaugo 69,5 proc. Šį augimą lėmė klientų ir išnuomotų VDC resursų (technologinių spintų) skaičiaus augimas. Virtualių resursų (debesijos) klientų skaičius per paskutinius 12 mėn. išaugo 17,2 proc., o parduotų DC spintų skaičius išaugo 3,5 karto.

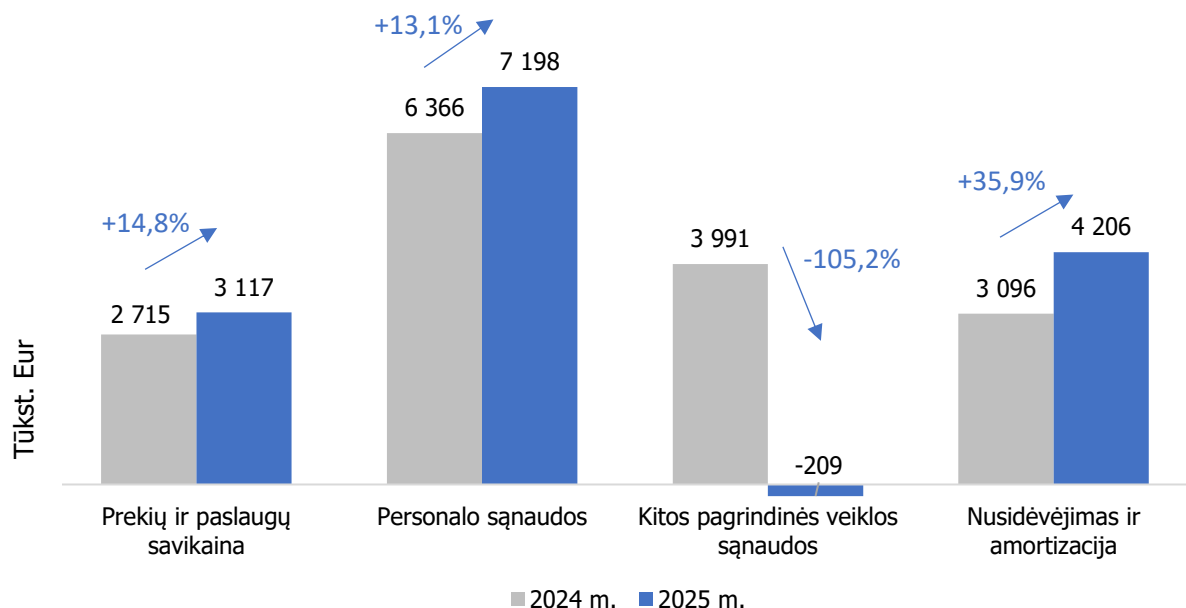
Pajamos iš radijo ir televizijos programų siuntimo paslaugų, palyginus su 2024 m., sumažėjo 21,7 proc. Sumažėjimą lėmė apskaitytos pajamų nepriemokų ir permokų sumos už VŠĮ Lietuvos radijas ir televizija teiktas radijo ir televizijos siuntimo paslaugas. 2025 m. apskaityta permoka mažino ataskaitinio laikotarpio pajamas, tuo tarpu 2024 m. buvo apskaityta pajamų nepriemoka, kuri padidino to laikotarpio pajamas. Nepriemokų ar permokų sumos, remiantis paslaugų kainų reguliavimo taisyklėmis, apskaitomos atlikus ankstesniais metais suteiktų paslaugų kaštų įvertinimą. Atmetus reguliavimo įtaką, pajamos augo 3,1 proc.

Infrastruktūros nuomos paslaugų pajamos padidėjo 2,8 proc. Pagrindinė augimo priežastis yra infrastruktūros nuomos mokesčių pokyčiai paslaugų kainodaroje.

Pramoginių paslaugų Vilniaus TV bokšte pajamos palyginus su 2024 m. padidėjo 11,0 proc. dėl didesnio lankytojų skaičiaus ir atidarytos naujos pramogų erdvės „360°re“. Naujų paslaugų žinomumo didinimas, bendradarbiavimas su „Go Vilniumi“, aktyvūs rinkodaros veiksmai leido pritraukti 4,4 proc. daugiau lankytojų, tame tarpe sulaukta daugiau ir moksleivių, kurie apsilankė TV bokšte pasinaudodami Kultūros paso programa.

## Sąnaudos

Bendrovės veiklos sąnaudos (neįskaitant nusidėvėjimo ir amortizacijos) 2025 metais sudarė 10,1 mln. Eur ir, palyginti su 2024 metais, sumažėjo 2,9 mln. Eur, arba 22,5 proc. Sąnaudų sumažėjimą daugiausia lėmė atidėjinių, kurie anksčiau buvo suformuoti vertinant rizikas susijusias su LRT teisminiu ginču, atstatymas veiklos sąnaudose. Tačiau augant duomenų centrų ir IT paslaugų apimtims bei dėl didesnio lankytojų srauto pramoginėse paslaugose, padidėjo tiesioginės paslaugų savikainos ir personalo sąnaudos.



Prekių ir paslaugų savikainos (tiesioginių sąnaudų) augimui didžiausią įtaką darė duomenų centrų ir IT paslaugų apimčių didėjimas naujuose duomenų centruose VDC3 ir VDC4. Dėl to augo ne tik su duomenų centrų veikla susijusių papildomų paslaugų pirkimo apimtys, bet ir elektros energijos sąnaudos. Be to, aptarnaujant didesnį klientų skaičių TV bokšto pramoginėse erdvėse, Bendrovė patyrė papildomų tiesioginių išlaidų.

Personalo sąnaudų padidėjimą lėmė atlygio kilimo darbo rinkoje tendencijos. Atsižvelgiant į tai, 2024-2025 metais Bendrovėje buvo nuosekliai didinami atlyginimai darbuotojams. Personalo sąnaudas taip pat didino poreikis pritraukti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos specialistus, užtikrinančius reikiamą kompetenciją ir paslaugų kokybę duomenų centrų paslaugų srityje.

Kitų pagrindinės veiklos sąnaudų dalyje 2025 m. buvo apskaitytas atidėjinių atstatymas užbaigus teisminį ginčą, pasirašius naują paslaugų teikimo sutartį ir klientui apmokėjus skolas. Dėl šios priežasties bendra šios sąnaudų grupės suma yra neigiama, nors šiai grupei priskiriamos teisinės, IT paslaugų bei mokesčių (nekilnojamo turto, žemės nuomos bei elektroninių ryšių) sąnaudos 2025 m. išaugo.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos padidėjo 35,9 proc. arba 1,1 mln. Eur dėl ilgalaikio turto vertės padidėjimo pradėjus eksploatuoti valstybinius duomenų centrus, saulės elektrines, dalį rekonstruotų TV bokšto erdvių, bei investavus į debesijos paslaugų plėtrą ir bendros infrastruktūros gerinimą.

## EBITDA

2025 metais EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) sudarė 7 234 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 metais (4 497 tūkst. Eur), padidėjo 60,9 proc. Reikšmingą EBITDA augimą lėmė sumažėjusios veiklos sąnaudos, daugiausia dėl vienkartinių korekcijų poveikio. EBITDA marža 2025 metais išaugo nuo 25,8 proc. iki 42,0 proc.

## Grynasis pelnas

Bendrovės grynasis pelnas 2025 metais sudarė 2 741 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 metais (1 227 tūkst. Eur), padidėjo 2,2 karto, arba 1 514 tūkst. Eur. Grynajam rezultatui reikšmingą teigiamą įtaką turėjo EBITDA augimas, kurio poveikį iš dalies sumažino išaugę strateginių projektų finansavimo kaštai (paskolos palūkanos) bei padidėjusios nusidėvėjimo sąnaudos.

## Balansas

| Tūkst. Eur                            | 2024 m.<br>gruodžio 31 d. | 2025 m.<br>gruodžio 31 d. | %     |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------|
| Ilgalaikis turtas                     | 57 258                    | 58 996                    | 3,0   |
| Trumpalaikis turtas                   | 4 204                     | 4 593                     | 9,2   |
| Turtas iš viso                        | 61 462                    | 63 589                    | 3,5   |
| Nuosavas kapitalas                    | 39 747                    | 41 257                    | 3,8   |
| Dotacijos ir subsidijos               | 86                        | 84                        | -2,5  |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai           | 13 232                    | 15 877                    | 20,0  |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai         | 8 397                     | 6 371                     | -24,1 |
| Kapitalas ir įsipareigojimai, iš viso | 61 462                    | 63 589                    | 3,5   |

Bendrovės ilgalaikis turtas per 2025 metus padidėjo 1,7 mln. Eur. Pokytį lėmė 5,4 mln. Eur investicijos į materialųjį ir nematerialųjį turtą. Jos buvo finansuojamos Bendrovės nuosavomis lėšomis ir tik dalis skolintomis lėšomis – 2025 metais buvo panaudota 1,2 mln. Eur kredito. Dėl to iki 12,1 mln. Eur padidėjo Bendrovės įsipareigojimai bankams. Trumpalaikis turtas 2025 metais padidėjo dėl metų gale atgautų pradelstų skolų iš klientų už suteiktas paslaugas.

Nuosavas kapitalas per 2025 metus padidėjo 1,5 mln. Eur, daugiausia dėl per ataskaitinį laikotarpį uždirbto didesnio grynojo pelno.

Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai padidėjo 2,6 mln. Eur dėl atidėjinių reklasifikacijos iš trumpalaikių įsipareigojimų į ilgalaikius, nes užsitęsęs teisminiams ginčams su rangovu nesitikima pasiekti susitarimų per 12 mėn. Trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 2,0 mln. Eur, atlikus reklasifikaciją ir eliminuojant atidėjinius, susijusius su buvusiu LRT ginču. Tačiau trumpalaikius įsipareigojimus didino apskaityta einamųjų metų mokėtina suma kredito įstaigai.

## Pinigų srautai ir finansavimas

| Tūkst. Eur                                  | 2024 m. | 2025 m. | %      |
|---------------------------------------------|---------|---------|--------|
| Pagrindinės veiklos įplaukos                | 18 875  | 23 607  | 25,1   |
| Pagrindinės veiklos išlaidos                | -14 031 | -15 226 | -8,5   |
| Pagrindinės veiklos pinigų srautai, iš viso | 4 844   | 8 381   | 73,2   |
| Investicinės veiklos pinigų srautai         | -13 268 | -5 287  | 60,2   |
| Finansinės veiklos pinigų srautai           | 7 496   | -595    | -107,9 |
| Valiutų kursų pasikeitimo įtaka             | -15     | -15     | 3,5    |
| Pinigų srautų pasikeitimas                  | -943    | 2 483   | 363,4  |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų gale    | 469     | 2 952   | 529,7  |

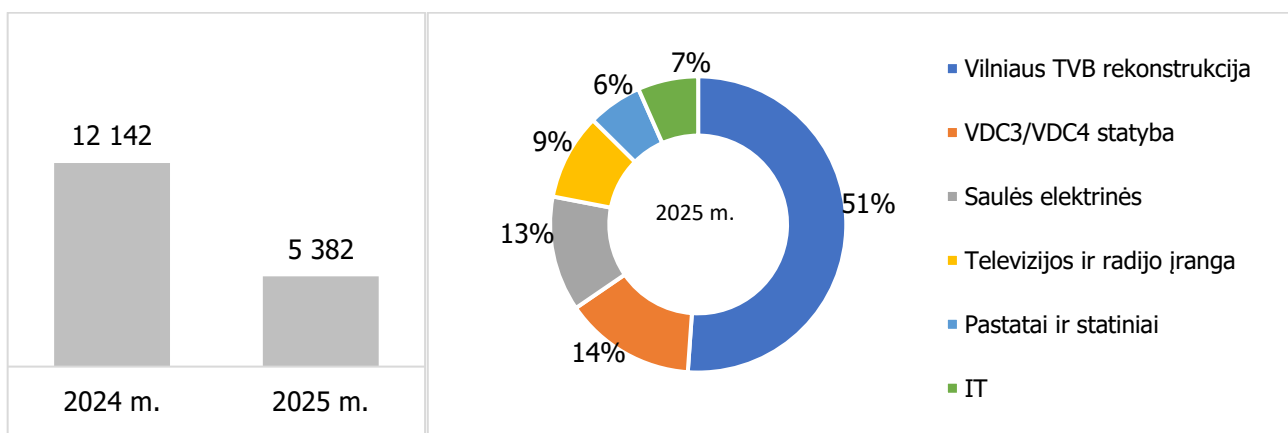
Piniginių įplaukų iš pagrindinės veiklos augimas 2025 metais siekė 4,7 mln. Eur, arba 25,1 proc. Šį augimą daugiausia lėmė LRT padengtos daugiau kaip 2,5 mln. Eur skolos, taip pat didesnės įplaukos iš duomenų centruose teikiamų paslaugų bei TV bokšte vykdomų pramoginių veiklų. Tuo tarpu piniginės išlaidos augo 8,5 proc. lyginant su 2024 metais. Visa tai lėmė, kad pinigų srautai iš pagrindinės veiklos 2025 metais padidėjo 3,5 mln. Eur ir sudarė 8,4 mln. Eur.

Investicinės veiklos pinigų išlaidos 2025 metais sumažėjo 60,2 proc. ir sudarė 5,3 mln. Eur (2024 metais – 13,3 mln. Eur). Pagrindinės investicijos 2025 metais buvo nukreiptos į Vilniaus televizijos bokšto rekonstrukcijos projektą, tuo tarpu 2024 metais didžiausią investicijų dalį sudarė valstybinių duomenų centrų statybos projektai.

Finansinės veiklos pinigų srautai buvo neigiami (-0,6 mln. Eur) ir juos sudarė: 1,2 mln. Eur gautos paskolos lėšos, 1,2 mln. Eur išmokėti dividendai, 0,4 mln. Eur bankui sumokėtos palūkanos bei 0,1 mln. Eur grąžinta paskolos dalis.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų likutis 2025 metų pabaigoje siekė 3,0 mln. Eur ir buvo beveik šešis kartus didesnis nei 2024 metų pabaigoje.

## Investicijos



2025 metais Bendrovė didžiausią investicijų dalį skyrė Vilniaus televizijos bokštas rekonstrukcijai – investicijos siekė 2,7 mln. Eur. TV bokšto lankytojų atvertos naujos pramoginės erdvės „360ore“. Intensyviai tęsiant antrojo etapo darbus, restoraną lankytojų planuojama atidaryti 2026 metų antrąjį ketvirtį.

Ekspluatuojant valstybinius duomenų centrus VDC3 ir VDC4, papildomai investuota 0,8 mln. Eur. Taip pat užbaigti saulės elektrinių projektai, kuriems skirta 0,7 mln. Eur investicijų.

Televizijos įrangos, skirtos LRT televizijos programų perdavimui, daliniam atnaujinimui skirta 0,5 mln. Eur. Bendrovė taip pat investavo į infrastruktūrą (bokštus, stiebus, energetinius įrenginius) – 0,3 mln. Eur; analogiška suma skirta naujų IT paslaugų vystymui ir bendrosios IT infrastruktūros plėtrai.

### 3.4. Finansinių rezultatų atitikimas planui

Bendrovės 2025 m. grynojo pelno ir EBITDA rodikliai viršijo planą. Pajamų planas nebuvo pasiektas dėl vėliau, nei buvo planuota, patvirtinto centralizuotai teikiamų IT paslaugų katalogo, įstatyminės bazės, reglamentuojančios valstybinių institucijų migravimą į VDC pokyčių ir sumažintų paslaugų kainų. Taip pat rekonstruoto Paukščių tako restorano atidarymas buvo perkeltas į 2026 m. (buvo planuota atidaryti 2025 m. IV ketv.). Bendrovei pavyko kompensuoti pajamų trūkumą mažesnėmis sąnaudomis. Teigiamos įtakos rezultatams turėjo užbaigtas ginčas su LRT ir atidėjinių koregavimas iš naujo įvertinus rizikas.

Investicijų srityje Telecentras vykdė projektus numatytus strateginiame plane: užbaigė 2 naujų valstybės duomenų centrų statybą ir saulės elektrinių projektą, vykdė Vilniaus TV bokšto naujų erdvių įrengimą. LRT skirto TV ir radijo tinklo atnaujinimo projektas nusikėlė į 2026 metus, nes techniniai reikalavimai įrangai buvo suderinti tik pasirašius sutartį su LRT paskutiniame metų ketvirtyje.

Bendrovės valdybos patvirtintame 2026-2029 m. strateginiame veiklos plane numatyta VDC3 ir VDC4 resursų pilnas panaudojimas 2027 metais. Todėl bendrovė atlieka tolesnių VDC plėtros galimybių vertinimą. Paukščių tako restorano atidarymas suplanuotas 2026 m. pradžioje, taip pat yra numatyta tolesnė TV bokšto rekonstrukcijos projekto tęsia bei LRT radijo ir TV tinklo atnaujinimas.

Pajamų augimas prognozuojamas iš valstybės duomenų centrų paslaugų ir pramoginių paslaugų Vilniaus TV bokšte. Taip pat didelį dėmesį numatoma skirti tradicinių TV ir radijo bei infrastruktūros paslaugų kokybės ir veiklos tęstinumo užtikrinimui.

### 3.5. 2025 m. rezultatų atitikimas strateginiam veiklos planui

Informacija, kaip Telecentro 2025 m. veiklos rezultatai atitinka strateginiame veiklos plane iškeltus tikslus, pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

| Strateginis tikslas/ uždavinys                              | Siektina 2025 m. reikšmė                                | Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2025m.                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>STRATEGINĖ KRYPTIS: VYSTYTI DUOMENŲ CENTRŲ PASLAUGAS</b> |                                                         |                                                                                                                                    |
| <b>Užtikrinti valstybės informacinių išteklių saugumą</b>   | <b>Auginti valstybinių klientų skaičių 33%</b>          | Metinis augimas 13 %. Didelė dalis valstybinių klientų vėluoja migruoti į VDC bei IT katalogo paslaugas. Pajamų tikslas pasiektas. |
| Teikti VDC techninės įrangos talpinimo paslaugas            | Užimtų serverių spintų skaičius metų pabaigoje 133 vnt. | Viso užsakytos 167 VDC spintos.                                                                                                    |
| VDC pateikiamumas                                           | 99,98%                                                  | 99,99%                                                                                                                             |

| STRATEGINĖ KRYPTIS: VYSTYTI ESAMAS IR KURTI NAUJAS PASLAUGAS VILNIAUS TV BOKŠTE                                                                      |                                                                                                  |                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Plėsti paslaugas ir auginti pajamas</b>                                                                                                           | <b>Pajamos iš TV bokšto pramoginių ir nuomos paslaugų 3 mln. Eur</b>                             | <b>2,9 mln. Eur</b>                                                                                                                              |
| Atlikti bokšto rekonstrukciją                                                                                                                        | Rekonstruotas plotas 2400 m <sup>2</sup>                                                         | 66a. įsikūrusio restorano Paukščių takas rekonstrukcijos pabaiga nukelta į 2026 m. I ketv. Todėl rekonstruotas plotas liko 1700 m <sup>2</sup> , |
| Didinti lankytojų skaičių                                                                                                                            | Klientų skaičius 140 tūkst.                                                                      | 128 tūkst.                                                                                                                                       |
| Didinti klientų aptarnavimo kokybę                                                                                                                   | Vertinimas pagal slapto kliento tyrimą 94%                                                       | 94 %                                                                                                                                             |
| STRATEGINĖ KRYPTIS: EFEKTYVIAI IŠNAUDOTI TURIMĄ INFRASTRUKTŪRĄ, TEIKTI KOKYBIŠKAS TV IR RADIJO PROGRAMŲ SIUNTIMO IR INFRASTRUKTŪROS NUOMOS PASLAUGAS |                                                                                                  |                                                                                                                                                  |
| <b>Išlaikyti žiūrinčių nemokamą eterinę televiziją namų ūkių rinkos dalį</b>                                                                         | <b>Užtikrinti kokybišką Radijo ir TV paslaugų teikimą. Paslaugų pateikiamumas 99,9%</b>          | <b>99,98%</b>                                                                                                                                    |
| STRATEGINĖ KRYPTIS: TVARUMAS IR ŽALIOJI ENERGETIKA                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                                                                                  |
| <b>Apsirūpinti savos gamybos žaliaja energija</b>                                                                                                    | <b>Pagamintos elektros dalis nuo viso poreikio 50%</b>                                           | <b>59 %</b>                                                                                                                                      |
| Pagaminti elektros energijos                                                                                                                         | 9,3 GWh                                                                                          | 9,0 GWh                                                                                                                                          |
| ŠESD (CO <sub>2</sub> ) negeneruojanti įmonė (laipsniškas ŠESD (CO <sub>2</sub> ) išmetamų mažinimas)                                                | ŠESD (CO <sub>2</sub> ) energijos išskiriančių išteklių naudojimas Bendrovės veikloje <22 %      | 13,4 %                                                                                                                                           |
| <b>Aplinkosaugos valdysenos stiprinimas</b>                                                                                                          | ISO 14001:2015 (Aplinkos apsaugos) ir ISO 50001:2018 (Energijos naudojimas) standartų palaikymas | Atliktas standartų auditas, neatitiktųjų nerasta                                                                                                 |
| STRATEGINIS PRIORITETAS- VEIKLOS EFEKTYVUMAS: DIDINTI BENDROVĖS VEIKLOS EFEKTYVUMĄ                                                                   |                                                                                                  |                                                                                                                                                  |
| <b>Efektyvumo didinimas</b>                                                                                                                          | <b>EBITDA marža 29%</b>                                                                          | <b>43 %</b>                                                                                                                                      |
| ROE                                                                                                                                                  | 0.1%                                                                                             | 6,7%                                                                                                                                             |

| Strateginis tikslas/ uždavinys                                                                                                                                     | Siektina 2024 m. reikšmė                                                                                                                              | Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2024 m.     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>STRATEGINIS PRIORITETAS: IŠLAIKYTI AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS IR MOTYVUOTUS DARBUOTOJUS</b>                                                                         |                                                                                                                                                       |                                                   |
| <b>Išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą</b>                                                                                                                   | <b>Darbuotojų įsitraukimo (pasitenkinimo darbu) didinimas Koef. <math>\geq 4,1</math> (iš 5) arba <math>&gt;67\%</math> pagal atnaujintą metodiką</b> | <b>68 % (pagal atnaujintą vertinimo metodiką)</b> |
| Ugdyti darbuotojų kompetencijas                                                                                                                                    | Mokymų valandų skaičius 1 darbuotojo etatui/metus $>32$ val.                                                                                          | 37 val.                                           |
| Išlaikyti svarbiausius darbuotojus                                                                                                                                 | Atleisti svarbiausi darbuotojai jų iniciatyva per metus $\leq 10\%$                                                                                   | 7,3%                                              |
| <b>SIEKTINI PAGRINDINIAI FINANSINIAI VEIKLOS RODIKLIAI 2025–2027 METŲ LAIKOTARPIU, patvirtinti 3 metams LR Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11d. nutarimu Nr. 1074</b> |                                                                                                                                                       |                                                   |
| EBITDA                                                                                                                                                             | <b>EBITDA 5,7 mln. Eur</b>                                                                                                                            | 7,4 mln. Eur                                      |
| Paskolų ir nuosavybės santykis                                                                                                                                     | $<1$                                                                                                                                                  | 0,29                                              |
| Dividendai                                                                                                                                                         | Pagal LRV 2012 m. birželio 6 d. nutarimą Nr. 665                                                                                                      | Sumokėta 1,2 mln Eur dividendų už 2024 m.         |

### 3.6. Teisminiai ginčai

Bendrovė kaip ieškovas yra teisiniame ginče su UAB „Darnu Group“ (toliau – DG) dėl sugadinto turto dalies piniginio ekvivalento priteisimo.

Bendrovė turi teisinius ginčus su valstybinių duomenų centrų statybų rangovu.

Bendrovė 2024-11-21 kreipėsi į Lietuvos administracinių ginčų komisiją dėl RRT atsisakymo atlikti Telecentro teikiamų LRT paslaugų sąnaudų auditą ir kainų kontrolę už 2023 metus t.y. už laikotarpį kai galiojo (iki 2024-07-01) LRV nutarimas, įpareigojantis RRT vykdyti priežiūrą. 2025 m. birželio 11 d. priėmus Vyriausybei naują nutarimą Bendrovė teismui pateikė prašymą dėl skundo atsisakymo. Byla nutraukta.

### 3.7. Svarbūs įvykiai po finansinių metų

Ginče su Darnu Group dėl tariamai sugadinto turto dalies piniginio ekvivalento priteisimo, šalys susitarė Teisme iškeltą bylą užbaigti sudarant Taikos sutartį. Teismas patvirtino taikos sutartį 2026-02-19.

## 4. VALDYMO ATASKAITA

### 4.1. Akcinis kapitalas ir akcininkai

Bendrovės visos akcijos nuosavybės teise priklauso Lietuvos valstybei. Valstybei, kaip Bendrovės akcininkei, suteikiamas teisės įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

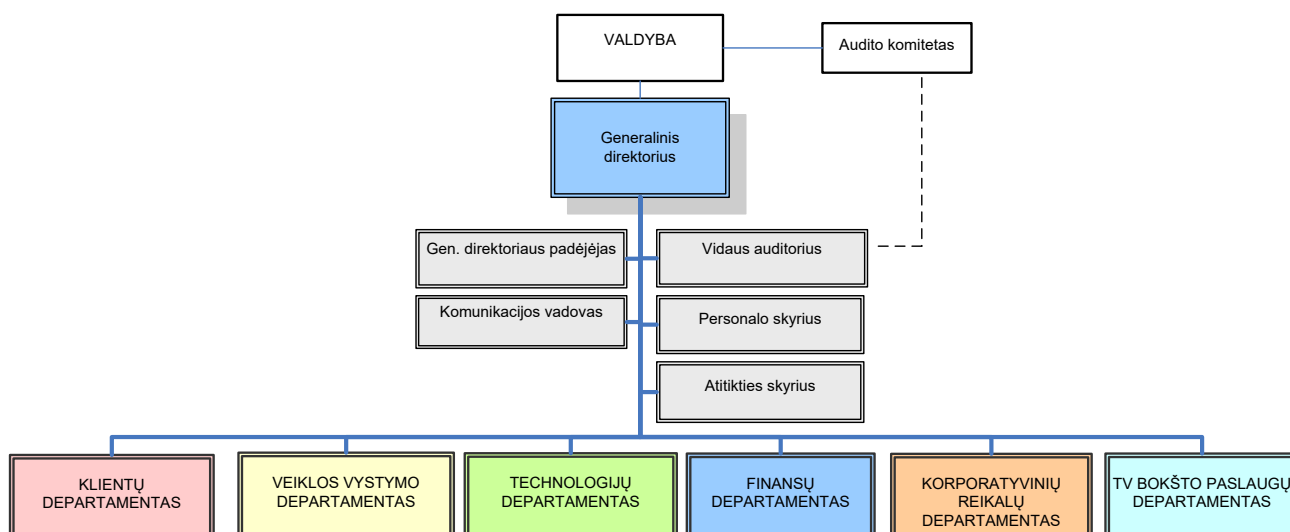
2024 – 2025 metais Bendrovės akcinis kapitalas nesikeitė. 2025 m. gruodžio 31 d. jį sudarė 92 468 808 paprastosios vardinės, visiškai apmokėtos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė – 0,29 euro. Bendrovės vertybiniais popieriais reguliuojamoje rinkoje neprekiuojama.

Bendrovės akcijos yra nematerialios ir apskaitomos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko AB Artea bankas.

Per 2024 – 2025 metus Bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido. Taip pat nebuvo įsigyta ar perleista kitų įmonių akcijų.

### 4.2. Valdymo struktūra

Nauja bendrovės organizacinė struktūra patvirtinta valdybos 2025-12-17 nutarimu Nr. 22 ir įsigaliojo nuo 2026-01-01.



#### 4.2.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Tai aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Vienintelio Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, kuri priima esminius sprendimus, susijusius su strateginių krypčių nustatymu, nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu, valdymo ir veiklos klausimais.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių Bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, keisti Bendrovės buveinę, rinkti valdybos narius, atšaukti valdybą ar jos narius, rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą, priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą, priimti sprendimą keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio, tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį, priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo, tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnę negu

finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas, priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą ar sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę ir kitas teises.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas, vykdomas balsavimas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis. Tačiau Bendrovės visų akcijų savininkas yra vienas asmuo - Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, jo rašytiniai sprendimai - Susisiekimo ministro įsakymai - prilyginami akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

#### 4.2.2. Valdyba

Valdyba yra Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdybos veiklą ir jos narių išrinkimą reglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas, jo įgyvendinamieji teisės aktai, Bendrovės įstatai ir Bendrovės valdybos darbo reglamentas. Valdybos narių skaičių nustato Bendrovės įstatai. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos nariu negali būti Bendrovės vadovas.

Formuojant Bendrovės valdybą remiamasi kompetencijų principu bei laikomasi nuostatos, kad Bendrovės valdybos narių kompetencijos sietųsi su Bendrovės veiklai svarbiomis kryptimis ir būtų įvairiapusės bei atitiktų visus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23<sup>1</sup> straipsnio 5, 6 ir 7 dalyse nurodytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki 2026 m. vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.

##### **Pagrindinės valdybos funkcijos ir atsakomybės:**

1. tvirtinti Bendrovės strategiją, nustatyti ilgalaikius tikslus ir veiklos rodiklius;
2. priimti sprendimus strateginiais veiklos kryptių nustatymo klausimais;
3. prižiūrėti ir kontroliuoti svarbius projektus;
4. vertinti Bendrovės metines bei tarpines finansines ataskaitas;
5. rinkti ir atšaukti Bendrovės vadovą, nustatyti atlygį ir kitas darbo sutarties sąlygas;
6. priimti sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
7. priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti pirkimų sandorius, kurių vertė yra didesnė negu 300 000 (trys šimtai tūkstančių) eurų (be mokesčių);
8. priimti kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus;
9. sušaukti ir rengti visuotinį akcininkų susirinkimą.

## Bendrovės valdybos sudėtis per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi:

|                                                                                                                                                                                                                                           | Vardas, Pavardė                                                                  | Darbovietė, pareigos                                                                                                 | Kompetencijos sritis                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Išsilavinimas                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>Kadencija iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki 2026 m. vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.</p>   | <b>Aušra Pranckaitytė</b><br>Valdybos pirmininkė,<br>Nepriklausoma valdybos narė | UAB „Vidaus audito konsultacijos“ direktorė bei valdymo ir pokyčių valdymo konsultantė, laikinoji finansų direktorė. | Įmonių korporatyvinis valdymas, kapitalo paskirstymas, įmonių įsigijimai ir pardavimai (M&A).                                                                                                                                                                                                                        | Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“ licencijuota valdybos narė;<br>Vilniaus universitetas, finansų studijų programos magistro laipsnis.<br>Vilniaus universitetas, tarptautinės ekonomikos studijų programos bakalauro laipsnis. |
|  <p>Kadencija iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki 2026 m. vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.</p>  | <b>Ramūnas Markauskas</b><br>Nepriklausomas valdybos narys                       | VUGENE, UAB produkto vadovas, buvęs ilgametis UAB „360 IT“ (Nord Security) verslo įgalinimo vadovas.                 | Strateginis planavimas ir valdymas, projektų valdymas, procesų valdymas, organizacijos architektūra, pokyčių valdymas, sistemų architektūra, verslo plėtra, pardavimų valdymas, rinkodara, intelektinės nuosavybės valdymas, ITT operacijos, produkto valdymas, finansų valdymas, rizikų valdymas, pirkimų valdymas. | Vilniaus Universitetas, kompiuterinio modeliavimo magistras.                                                                                                                                                                                       |
|  <p>Kadencija iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki 2026 m. vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.</p> | <b>Roma Andruškevičienė</b><br>Valdybos narė                                     | LR Susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo grupės vadovė;<br>Bendrovės audito komiteto narė.      | Transporto sistemos integralumas, strateginių valstybės projektų priežiūra bei korporatyvinis valdymas (strateginis planavimas, finansų valdymo sritis).                                                                                                                                                             | Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos magistras.                                                                                                                                                                                   |

## Bendrovės valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį

Bendrovėje per 2025 m. įvyko 22 valdybos posėdžiai (*informacija apie valdybos narių dalyvavimą valdybos posėdžiuose pateikiama lentelėje, žr. lentelė žemiau*). Bendrovės valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį apėmė šias pagrindines sritis:

- reikšmingiausių Bendrovės planuojamų sudaryti sandorių bei esminių sandorių sąlygų vertinimas, pritarimas jų sudarymui;
- Bendrovės veiklos organizavimo vertinimas ir su tuo susijusių sprendimų priėmimas:
  - periodiškai (kas mėnesį) stebėjo, vertino ir aptarė Bendrovės finansinius ir veiklos rezultatus;
  - periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo ir vertino Bendrovės strateginiame veiklos plane numatytų tikslų įgyvendinimą;
  - periodiškai (kas ketvirtį) vykdė Bendrovės strateginių projektų (VDC statybos, Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos, saulės elektrinių statybos) statuso kontrolę;
  - periodiškai (kas ketvirtį) vykdė Bendrovės rizikų valdymo kontrolę;
  - patvirtino Bendrovės vadovo tikslus, vertino jų įgyvendinimą;
  - patvirtino Veiklos tęstinumo valdymo politiką;
  - patvirtino atsparumo korupcijai politiką;
  - patvirtino reikalavimus ir pirkimo dokumentus dėl audito įmonės, kuri vykdys Bendrovės 2026-2028 metų finansinių ataskaitų rinkinio auditą ir vadovybės ataskaitos peržiūrą, parinkimo;
  - patvirtino Paramos valdymo taisyklių naują redakciją;
  - patvirtino Bendrovės organizacinę struktūrą ir pareigybių sąrašą;
  - suderino Bendrovės viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklių projektą.
- Bendrovės metinio pranešimo (Vadovybės ataskaitos) tvirtinimas ir teikimas visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto vertinimas, pastabų teikimas ir pritarimas;
- Bendrovės tarpinio pranešimo patvirtinimas;
- Kitų operatyvinių, reikšmingų klausimų susijusių su Bendrovės veikla svarstymas:
  - įstatymų pasikeitimų įtaka Bendrovės veiklai ir tikslams;
  - vykstančių teisminių ginčų;
  - Bendrovei, kaip valstybės IT paslaugų teikėjai, centralizuotai teikiančiai IT paslaugas, nustatytų reikalavimų ir įpareigojimų atsiradimo ir kt.

Valdyba per 2025 metus iš viso priėmė 25 nutarimus. Kartu su Bendrovės vadovybe, valdybos nariai turėjo Bendrovės strategijos peržiūros ir planavimo posėdį 2025 m. spalio 6 d., kurio metu aptartos Bendrovės strateginės veiklos kryptys, vykdomi ir toliau tęsiami strateginiai veiklos plėtros projektai, laukiantys iššūkių bei esminės rizikos. Bendrovės valdyba 2025 m. lapkričio 10 d. patvirtino 2026-2029 m. Bendrovės strateginio veiklos plano ir 2026 m. biudžeto projektą, o 2026 m. sausio 9 d. patvirtino galutinį dokumento variantą.

Valdybos narių dalyvavimo posėdžiuose apžvalga:

| Valdybos narys                  | Valdybos nario dalyvavimas posėdžiuose <sup>1</sup> |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Aušra Pranckaitytė (pirmininkė) | 20 iš 22                                            |
| Roma Andruškevičienė            | 22 iš 22                                            |
| Ramūnas Markauskas              | 22 iš 22                                            |

<sup>1</sup> Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose iš visų ataskaitiniu laikotarpiu organizuotų posėdžių nariai dalyvavo.

#### 4.2.3. Audito komitetas

Vadovaujantis EBPO Valstybės valdomų įmonių valdysenos gairėmis ir įgyvendinant gerą korporatyvinio valdymo praktiką, sudarytas Audito komitetas – Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinis uždavinys – didinti Telecentro finansų priežiūros efektyvumą. Audito komiteto veikla skirta valdybos interesų apsaugai stiprinti, kiek tai susiję su finansine atskaitomybe ir vidaus kontrole.

Audito komiteto narius renka valdyba savo kadencijos laikotarpiui atsižvelgdama į Audito komiteto nariams taikomas reikalavimus. Audito komitetas sudaromas iš 3 narių, kurių bent vienas turi būti nepriklausomas. Audito komiteto pirmininką paprasta balsų dauguma renka Audito komiteto nariai. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas Audito komiteto narys. Audito komiteto pirmininkas negali vadovauti jokiai kitam Bendrovėje įsteigtam komitetui.

Audito komiteto veiklą reglamentuoja 2023 m. birželio 20 d. valdybos nutarimu Nr. 13-25 patvirtinti [Audito komiteto veiklos nuostatai](#).

##### Pagrindinės Audito komiteto funkcijos ir atsakomybės:

- stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą, ypatingą dėmesį skiriant naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui bei teikti rekomendacijas dėl jų patikimumo užtikrinimo;
- stebėti išorės audito procesą, teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės arba išorės auditoriaus parinkimu, skyrimu ir atšaukimu, sutarties su išorės auditoriumi sąlygų nustatymu;
- nedelsiant informuoti Bendrovės vadovą apie išorės auditoriaus Audito komitetui pateiktą informaciją apie audito metu iškilusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis ataskaitomis, trūkumai;
- informuoti Bendrovės vadovą ir valdybą apie finansinių ataskaitų audito rezultatus ir paaiškinti, kaip šis auditas prisidėjo prie finansinių ataskaitų patikimumo ir koks buvo Audito komiteto vaidmuo tai atliekant;
- stebėti Bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos finansinei atskaitomybei, veiksmingumą ir savalaikiai informuoti valdybą apie reikšmingus pokyčius, rizikas ir jų valdymą;
- stebėti ir užtikrinti vidaus audito funkcijos veiksmingumą, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo.

##### Bendrovės Audito komiteto sudėtis per ataskaitinį laikotarpį

2022 m. liepos 22 d. Bendrovės valdyba nutarimu Nr. 12-24 paskyrė tris Audito komiteto narius (du nepriklausomus narius ir vieną valdybos narį), kurie veiks ne ilgiau, kaip iki juos išrinkusios valdybos kadencijos pabaigos. Per ataskaitinį laikotarpį (2025 m.) Audito komiteto nariai nesikeitė.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės Audito komitetą sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi:

|                                                                                                                                    | Vardas, Pavardė                                                                             | Darbovietė, pareigos                                                                                                                                                                     | Kompetencijos sritis                                                                                                                                     | Išsilavinimas                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Kadencija: iki valdybos kadencijos pabaigos   | <b>Ramutė Ribinskienė</b><br>Audito komiteto pirmininkė, Nepriklausoma Audito komiteto narė | LITEXPO, valdybos pirmininkė, nepriklausoma valdybos narė;<br>Kretingos vandenys, nepriklausoma valdybos narė;<br>Lietuvos paštas, nepriklausoma Audito ir Rizikų valdymo komiteto narė. | Strateginis planavimas ir valdymas, finansų, investicijų, rizikų valdymas, finansinis ir vidaus auditas.                                                 | Vilniaus universitetas, ekonominės kibernetikos magistras.                                          |
| <br>Kadencija: iki valdybos kadencijos pabaigos  | <b>Arūnas Užbalis</b><br>Nepriklausomas Audito komiteto narys                               | FBP Advice, UAB, vadovas;<br>UAB „ROSK Consulting“, finansinių ataskaitų auditorius/konsultantas;<br>Taxlink auditas, UAB finansinių ataskaitų auditorius, konsultantas.                 | Išorės ir vidaus auditas, buhalterinė apskaita ir finansų valdymas.                                                                                      | Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras. Lietuvos atestuotas auditorius. |
| <br>Kadencija: iki valdybos kadencijos pabaigos | <b>Roma Andruskevičienė</b><br>Audito komiteto narė                                         | LR Susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo grupės vadovė;<br>Bendrovės valdybos narė.                                                                                 | Transporto sistemos integralumas, strateginių valstybės projektų priežiūra bei korporatyvinis valdymas (strateginis planavimas, finansų valdymo sritis). | Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos magistras.                                    |

### Bendrovės Audito komiteto veikla per ataskaitinį laikotarpį

Bendrovėje per 2025 m. įvyko 13 Audito komiteto posėdžių, kurių metu svarstytas 43 klausimai, o 7-iems iš jų priimti nutarimai (*informacija apie Audito komiteto narių dalyvavimą Audito komiteto posėdžiuose pateikiama lentelėje, žr. lentelė žemiau*).

Audito komiteto narių veikla per ataskaitinį laikotarpį apėmė šias pagrindines sritis:

- stebėjo Bendrovės taikomus apskaitos principus, stebėjo finansinių ataskaitų rengimo proceso būklę;
- vertino ir teikė pastabas, išsakė pritarimą 2024 m. vadovybės ataskaitai ir finansinėms ataskaitoms bei 2025 m. pusmečio tarpinėms finansinėms ataskaitoms;
- periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo, vertino ir aptarė vidaus audito 2025 metų užduočių plano vykdymą bei audito rekomendacijų įgyvendinimą, vykdytus auditus ir patvirtino 2026 m. vidaus auditų planą;

- stebėjo pasirengimą metiniam finansinių ataskaitų auditui, audito planavimą, vykdymą, rezultatus ir išvadas aptarė su išorės audito įmone;
- periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo ir vertino rizikų valdymo procesą, rizikų valdymo veiksmingumą;
- parengė ir valdybai pateikė 2024 m. Audito komiteto veiklos ataskaitą;
- vertino ir analizavo skaidrumo ir etikos standartų reikalavimų laikymąsi; asmens duomenų apsaugos, interesų deklaravimo, pirkimų ir darnumo reikalavimų laikymąsi; nekilnojamojo turto vertės nustatymą ir klasifikavimą.

Audito komiteto narių dalyvavimo posėdžiuose apžvalga:

| Audito komiteto narys           | Audito komiteto nario dalyvavimas posėdžiuose <sup>1</sup> |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Ramutė Ribinskienė (pirmininkė) | 13 iš 13                                                   |
| Arūnas Užbalis                  | 13 iš 13                                                   |
| Roma Andruškevičienė            | 13 iš 13                                                   |

<sup>1</sup> Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose iš visų ataskaitinių laikotarpiu organizuotų posėdžių nariai dalyvavo.

#### 4.2.4. Atlygio komitetas

Bendrovėje atlygio komitetas nesudarytas, nes Atlygio komitetui priskirtinas funkcijas atlieka Akcininkas, Valdyba ir Bendrovės Personalo skyrius:

- akcininkas Susisiekimo ministerija atlieka Bendrovės kolegialaus valdymo organo (Valdybos) narių kompetencijos reikalavimų aprašymą ir narių atranką pasitelkiant specializuotą atrankų įmonę;
- Valdyba atlieka Bendrovės Audito komiteto narių kompetencijos reikalavimų aprašymą ir narių atranką
- visuotinis akcininkų susirinkimas nustato konkretų bendrovės valdybos nario atlygio dydį eurai. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ valdybos kadencijos laikotarpiui nepriklausomam nariui nustatomas fiksuotas mėnesinis atlygis ne mažesnis kaip 1/4 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Jeigu Bendrovės valdybos nepriklausomas narys išrenkamas valdybos pirmininku, pirmininko pareigų ėjimo laikotarpiu jam nustatomas fiksuotas mėnesinis atlygis ne mažesnis kaip 1/3 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Konkretų atlygio dydį eurai nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės vadovo darbo apmokėjimas reglamentuotas 2024-03-29 Valdybos nutarimu Nr. 6-8 „AB Lietuvos radijo ir televizijos centro vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašas“;
- Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo sistema patvirtinta Kolektyvinės sutarties 2 priede (Sutartis galioja iki 2026-12-31). Darbuotojų darbo užmokesčio siektini dydžiai nustatyti pagal rinkos darbo užmokesčio tyrimo rezultatus, atsižvelgiant į pareigybių lygius ir jų darbo užmokesčio medianą (2024 m. gruodžio mėn. Kolektyvinės sutarties šalių sutarimu pakoreguota darbo apmokėjimo sistemos 1 lentelė „Pareigybių lygiai ir jų atlygio rėžiai“;
- Bendrovės darbuotojų Premijų apskaičiavimo ir skyrimo tvarka suderinta su Valdyba 2021-03-15 posėdyje Nr.6;
- rinkos darbo užmokesčio tyrimo rezultatai atnaujinti 2025 m. gegužės mėn. (atsakingas Personalo skyrius);
- svarbiausių darbuotojų ir jų rezervo sąrašas sudarytas ir kiekvienais metais atnaujinamas departamentų vadovų teikimu, Personalo sk. vadovo suderinimu ir generalinio direktoriaus patvirtinimu;
- papildomų naudų biudžetą planuoja, parenka palankiausias priemones, jas vertina ir administruoja Personalo skyrius.

## 4.2.5. Bendrovės generalinis direktorius

### Bendrovės vadovo skyrimas ir veiklos pagrindai

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Jį skiria, atšaukia ir atleidžia Bendrovės valdyba, taip pat nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina bei sprendžia dėl atsakomybės už darbo pareigų pažeidimus.

Generalinis direktorius savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų (visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos) sprendimais ir pareiginiais nuostatais.

### Generalinio direktoriaus įgaliojimai ir atsakomybės

Generalinis direktorius organizuoja kasdienę Bendrovės veiklą, priima ir atleidžia darbuotojus, tvirtina vidaus taisykles, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius Bendrovės vardu, išskyrus įstatų ir teisės aktų numatytais atvejais. Jis atsako už Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, finansinių ataskaitų rengimą, informacijos teikimą akcininkams ir institucijoms bei audito organizavimą. Taip pat privalo užtikrinti įstatymuose nustatytos informacijos viešą skelbimą Bendrovės įstatuose nurodytuose šaltiniuose bei garantuoti Bendrovės konfidencialios informacijos apsaugą.

### Informacija apie Bendrovės generalinį direktorių

AB Lietuvos radijo ir televizijos centro generalinis direktorius – Remigijus Šeris eiti Bendrovės generalinio direktorius pareigas buvo paskirtas 2013 m. gruodžio 17 d. ir šias pareigas eina iki šiol.

Telecentro generalinis direktorius yra sukaupęs ilgametę vadovavimo patirtį telekomunikacijų sektoriuje. Savo, kaip vadovo, karjerą R. Šeris pradėjo 1998 m. buvusio „Lietuvos telekomo“, TEO LT (šiuo metu Telia Lietuva, AB) padaliniuose bei sėkmingai vadovavo dukterinėms TEO LT įmonėms UAB „Verslo sprendimai“ ir UAB „Lintel“ iki 2012 m.

|                                                                                                                    | Vardas, Pavardė                                      | Kompetencijos sritis                                                               | Išsilavinimas                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Kadencija iki<br>2028-01-01 | <b>Remigijus Šeris</b><br>Generalinis<br>direktorius | Strateginis planavimas ir<br>valdymas,<br>telekomunikacijos, projektų<br>valdymas. | Baltic Institute of Corporate<br>Governance profesionalaus valdybos<br>nario sertifikatas;<br>IFL, Švedijos vadybos institutas,<br>Aukščiausio lygio vadovų vadybos<br>programa;<br>Telekomunikacijų inžinieriaus<br>magistras;<br>Technologijų universitetas. |

#### 4.2.6. Vadovų komanda

Bendrovės vadovų komandą (administraciją) 2025-12-31 sudarė:

- Generalinis direktorius **Remigijus Šeris**;
- Veiklos vystymo departamento direktorius **Arnas Zuikis**;
- Klientų departamento direktorė **Vita Grušnienė**;
- Technologijų departamento direktorius **Egidijus Ropė**;
- Finansų departamento direktorius **Dalius Redeckas**;
- Korporatyvinių reikalų departamento direktorius **Ramūnas Moroza**;
- TV bokšto paslaugų departamento direktorė **Žaneta Bereznojienė**;
- Personalo skyriaus vadovas **Andrius Marcinkevičius**;
- Atitikties skyriaus vadovas **Ričardas Slapšys**;
- Vyriausioji buhalterė **Beata Sabalienė**;
- Komunikacijos vadovas **Valdas Kaminskas**.

#### 4.3. Finansinis auditas ir auditoriai

Bendrovės akcininkas konkurso būdu 2023 m. išrinko audito kompaniją Grant Thornton Baltic UAB 2023 m., 2024 m. ir 2025 m. finansinės būklės ir pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei aiškinamojo rašto pastabų auditui atlikti.

Atlygis auditoriams už atliktą privalomąjį finansinių ataskaitų auditą už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudaro 19,8 tūkst. Eur (17,8 tūkst. Eur už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metų auditą).

Bendrovė pirkti kitas negu audito paslaugas iš Grant Thornton Baltic UAB gali tik gavusi Audito komiteto pritarimą. Tačiau per 2024 – 2025 metus kitų paslaugų iš Grant Thornton Baltic UAB Bendrovė nepirko. Tarpinės finansinės 2024 – 2025 m. ataskaitos nebuvo audituotos.

2026 m. pradžioje bendrovė paskelbė konkursą audito įmonei 2026 m., 2027 m. ir 2028 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti. Šios ataskaitos rengimo dieną nauja sutartis dar nebuvo sudaryta.

#### 4.4. Dividendai ir jų skyrimo tvarka

Bendrovės dividendų mokėjimą reglamentuoja LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesni jo pakeitimai. Remiantis šiuo nutarimu, dividendams skiriama paskirstytino pelno dalis priklauso nuo pasiekto nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio.

2025 metais Bendrovė išmokėjo 1 180 tūkst. Eur dividendų, t.y. 75 % iš 2024 m. skirstytino pelno (2024 metais Bendrovė išmokėjo 1 705 tūkst. Eur dividendų, t.y. 75 % 2023 metų skirstytino pelno).

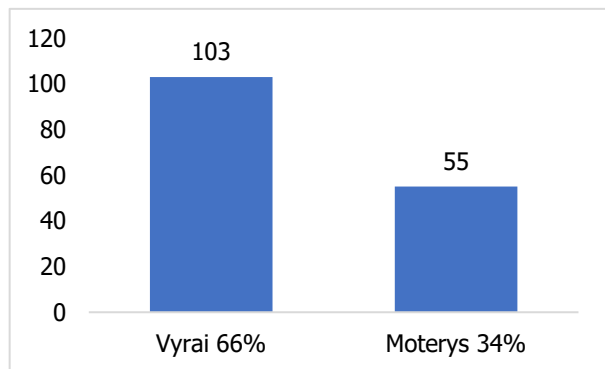
## 5. PERSONALAS

### 5.1. Darbuotojų statistika

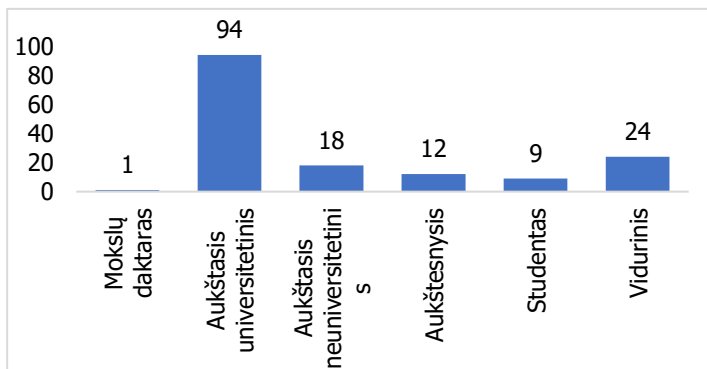
2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 158 darbuotojai, faktiškai užimti buvo 153 etatai. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 149 darbuotojai, faktiškai užimti buvo 146 etatai.

Lyginant pokytį per metus, darbuotojų skaičius padidėjo 9, o etatų - 7 vnt. Darbuotojų savanoriška kaita 2025 m. siekė 11% per metus ir lyginant su 2024 m. (11,9 %) sumažėjo 0,9% procentinio punkto. Darbuotojų skaičiaus didėjimą lėmė valstybės duomenų centrų plėtros projekto vystymas, debesijos, kibernetinio saugumo paslaugų kūrimo ir atsinaujinančios energetikos infrastruktūros plėtros vystymas.

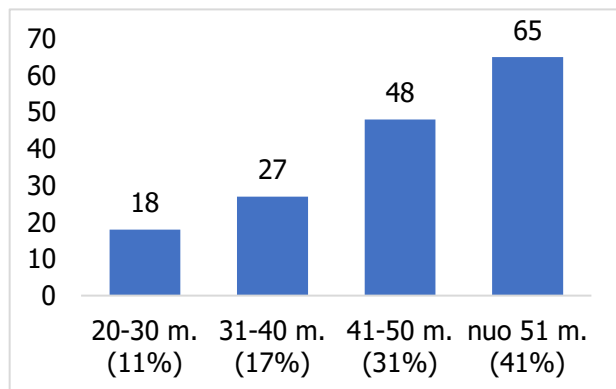
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį



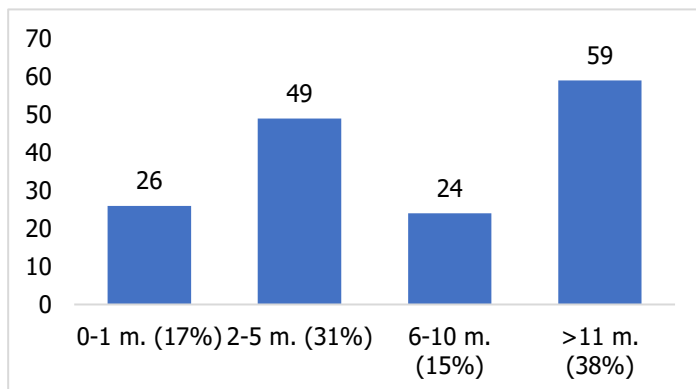
Bendrovės darbuotojų išsilavinimo struktūra



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



Darbuotojai pasiskirstymas pagal darbo stažą



Bendrovės personalo politika apibūdinama:

- Kolektyvinėje sutartyje ir jos prieduose;
- Darbo tvarkos taisyklėse;
- Personalo valdymo procese;
- Etikos kodekse.

## 5.2. Darbuotojų atstovavimas

Bendrovėje veikia dvi nepriklausomos profesinės sąjungos: AB Lietuvos radijo ir televizijos centro darbuotojų profesinė sąjunga ir Nepriklausoma profesinė sąjunga. Sprendimai, galintys įtakoti darbuotojų padėtį Bendrovėje, visuomet derinami su darbuotojų atstovais. Kolektyvinėje sutartyje aprašyta socialinė politika, o kiekvienų metų biudžete numatomas socialinių reikmių fondas. Nauja Kolektyvinės sutarties redakcija buvo pasirašyta 2024-12-27, įsigaliojo 2025-01-01.

## 5.3. Darbuotojų atranka, įdarbinimas, adaptacija

Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas Bendrovės Strateginiame veiklos plane, planuojant verslo plėtrą pagal Bendrovės veiklas darbo užmokesčio ir kitas susijusių su darbuotojų skaičiumi sąnaudas. Sudarant biudžetą atsižvelgiama į strategines plėtros kryptis, darbuotojų kaitos statistiką, darbo rinkos pokyčių prognozes. Įvertinama tai, kad sparčiai besikeičiančioje technologinėje bei ekonominėje aplinkoje būtų galima užtikrinti veiklos konkurencingumą, atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus, užtikrinant kokybišką paslaugų teikimą.

Detali darbuotojų paieškos bei atrankos procedūra, apimanti ir metodinę informaciją atrankų vykdytojams aprašyta Bendrovės Personalo valdymo procese. Dokumentas aktualia redakcija yra patalpintas Bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinamas visiems Bendrovės darbuotojams. Pirmenybė užimti laisvas darbo vietas suteikiama Bendrovės darbuotojams. Kompetencijos ir specifinių žinių, patirties, išsilavinimo reikalavimai pareigybėms aprašyti pareiginiuose nuostatuose. Personalo skyrius matuoja rodiklį, kiek dienų nuo poreikio identifikavimo iki sutarties pasirašymo trunka paieškos procesas. Siektina reikšmė – ne daugiau kaip 30 kalendorinių dienų. 2025 m. šis rodiklis buvo pasiektas.

Bendrovė kasmet dalyvauja Vilnius Tech organizuojamose Karjeros dienose ir pristato studentams praktikos bei darbo galimybes.

Naujų darbuotojų adaptacijos procesas aprašytas Personalo valdymo procese. Naujai priimtam darbuotojui yra išduodamas adaptacijos (angl. *onboarding*) planas, kuriuo vadovaudamasis darbuotojas per bandomąjį laikotarpį susipažįsta su pagrindiniais procesais, tvarkomis ir sistemomis Bendrovėje, jam iškeliami asmeniniai tikslai šiam periodui, darbuotojas turi darbuotojų saugos ir sveikatos ir priešgaisrinės saugos instruktažą darbo vietoje bei kibernetinės saugos instruktažą. Taip pat darbuotojas turi galimybę susipažinti su savo ir kitų departamentų vykdoma veikla bei kolegomis iš arčiau. 2025 m. adaptacijos planas perkeltas į elektroninę erdvę.

## 5.5. Kompetencijos išlaikymas ir ugdymas

Reikalavimai darbuotojų kompetencijai yra apibrėžti padalinių ir pareigybių nuostatuose, strateginio planavimo dokumentuose, klientų aptarnavimo standartuose ir kituose dokumentuose. Privalomieji mokymai ir atestacijos - norminiuose teisės aktuose (darbas aukštyje, elektroauga, priešgaisrinė sauga, krovinių kėlimas). Darbuotojų kompetencijos klausimai aptariami metinių pokalbių metu, po jų - Personalo padaliniui pateikiamos darbuotojų ugdymo planų suvestinės, kurios yra pagrindinis dokumentas Bendrovės metiniam ugdymo planui ir biudžetui parengti.

Bendrovė yra identifikavusi svarbiausius (KEY) ir kritinės svarbos (SUPERKEY) darbuotojus. KEY darbuotojų 2025 m. buvo 42, SUPERKEY - 8. Šiems darbuotojams išlaikyti taikomi individualūs papildomų naudų paketai. Bendrovės vadovo ir Personalo vadovo tikslų lentelėse iškeltas tikslas – „Išlaikyti svarbiausius darbuotojus, t.y. metinė savanoriška kaita neturi viršyti 10 proc.“. 2025 metais su Bendrove darbo sutartis darbuotojo iniciatyva nutraukė 3 svarbiausi darbuotojai, iškeltas kaitos prevencijos tikslas pasiektas. Kritinės svarbos darbuotojų skaičius išliko nepakitęs. Kontroliuojama svarbiausių darbuotojų kaita rodo darbuotojų lojalumą ir Bendrovės išlaikymo metodų aktualumą.

Bendrovė yra iškėlusį tikslą, su numatytu mokymų biudžetu suteikti vidutiniškai kiekvienam darbuotojo etatui ne mažiau kaip 32 mokymo valandas per metus. Iškeltas tikslas 2025 m. buvo pasiektas ir viršytas, metinis rodiklis siekė 37 val. etatui. Atsižvelgiant į vadovų kompetencijos vertinimo ataskaitos duomenis (360<sup>0</sup> anketa), 2025 m. buvo organizuoti kūrybiškumo ir inovacijų mokymai. Visiems darbuotojams buvo organizuoti privalomi smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos mokymai, kibernetinės higienos darbe mokymai. Tapus perkančiąja organizacija, Bendrovės pirkimų iniciatoriams ir pirkimus vykdančioms darbuotojams organizuoti

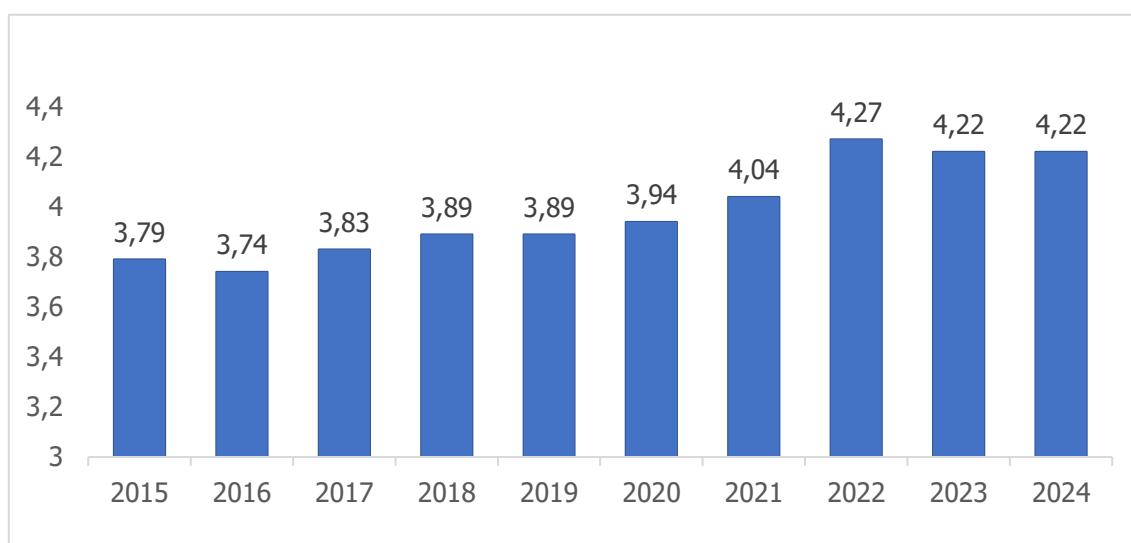
viešųjų pirkimų mokymai. Taip pat, įdiegus naujas informacines sistemas (dokumentų valdymo, darbuotojų saugos ir sveikatos, pirkimų vykdymo), vartotojai apmokyti darbui jomis. Bendrovės Personalo skyriaus komanda dalyvauja ir toliau kelia kompetenciją Personalo valdymo profesionalų asociacijos (PVPA) veikloje.

Siekiant puoselėti Bendrovės kultūrą ir vertybes, 2025 m. buvo inicijuotas vidinių ambasadorių „Bičiulių“ projektas.

## 5.6. Darbuotojų pasitenkinimo darbu (įsitraukimo) tyrimas

Jau 11-tus metus iš eilės vykdomas darbuotojų pasitenkinimo darbu (įsitraukimo) tyrimas. 2025 m. šiam tyrimui buvo pasitelkta kita, tarptautinė, metodika. Įsitraukimas vertintas 100 balų skalėje. Pasiektas rezultatas - 68, aukštesnis nei rinkos vidurkis. Iki 2024 m. įsitraukimas buvo vertinamas 5 balų skalėje.

Darbuotojų pasitenkinimo (įsitraukimo) tyrimo rezultatai (2015-2024 m.):



## 5.7. Darbuotojų įtrauktis po ilgalaikės pertraukos

2025 m. 1 darbuotoja buvo vaiko priežiūros atostogose, jai išlaikyta darbo vieta pagal LR įstatymus. Darbuotojų grįžimas po ilgalaikių atostogų ir privalomosios karo tarnybos (toliau - KT) (2020-2025 m.):

|      | Darbuotojai vaiko priežiūros atostogose | Iš jų turėjo grįžti į darbą | Iš jų grįžo į darbą | Iš jų pratęsė atostogas | Išėjo iš darbo |
|------|-----------------------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------|----------------|
| 2020 | 21                                      | 13                          | 8                   | 3                       | 2              |
| 2021 | 6                                       | 1                           | 1                   | 0                       | 2              |
| 2022 | 5                                       | 3                           | 0                   | 0                       | 3              |
| 2023 | 3                                       | 0                           | 0                   | 0                       | 0              |
| 2024 | 4+1KT                                   | 1+1KT                       | 2+1KT               | 2                       | 0              |
| 2025 | 1                                       | 0                           | 0                   | 0                       | 0              |

## 6. ATLYGIO ATASKAITA

### 6.1. Atlygio ataskaitos tikslas

Ataskaitos tikslas – supažindinti suinteresuotųjų šalių atstovus su Bendrovės atlygio politika, atlygio sudarymo principais, sudėtinėmis dalimis. Ataskaita teikiama už 2025 m. laikotarpį.

Bendrovė veikia dviejose skirtingose ekonominės veiklos srityse. Tradicinė veikloje, kurią sudaro radijo ir televizijos signalų perdavimas, ryšių infrastruktūros plėtojimas, duomenų centrų paslaugos, Bendrovė veikia Informacinių technologijų ir telekomunikacijų (ITT) rinkoje, o Vilniaus televizijos bokšte teikiamos maitinimo, apgyvendinimo ir pramoginės paslaugos priskirtinos HORECA sektoriui. Todėl formuojant personalo politiką visuomet atsižvelgiama į šių skirtingų veiklos sričių, kuriose veikia Bendrovė, ypatumus. Konkurencija tiek ITT, tiek HORECA darbo rinkoje išlieka aukšta, pritraukti ir išlaikyti kompetentingus šių sričių specialistus sudėtinga.

### 6.2. Atlygio politika

Bendrovės atlygio politika aprašyta Kolektyvinės sutarties 2-ame priede, kuris buvo atnaujintas 2025-01-01, kuomet įsigaliojo nauja Kolektyvinės sutarties redakcija. Darbuotojų pareigybių lygiai ir šių lygių atlygio režiai nustatyti remiantis *Korn Ferry Hay Group* organizuojamo atlyginimų rinkos tyrimo rezultatais (2025 m. atnaujinti duomenys). Bendrovės atlyginimų lygmuo orientuojamas į ITT rinkos medianą, todėl strateginiame veiklos plane vienas iš tikslų yra dedikuotas laipsniškam Bendrovės atlyginimų vidurkio didinimui.

Bendrovės atlygio politika remiasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo ir proporcingumo principais. Tų pačių pareigybių, patirties ir kvalifikacijos darbuotojai gauna vienodą fiksuotą darbo užmokestį.

Visų pareigybių darbuotojų atlygį sudaro fiksuotas darbo užmokestis nustatytas darbo sutartimi ir priedai už asmeninių ir organizacijos tikslų pasiekimą pagal Subalansuotų Bendrovės rodiklių lentelę (Balanced Scorecard). Rodikliai iškeliama ir matuojami kiekvieną kalendorinį ketvirtį, o priedai išmokami per kito kalendorinio ketvirčio mėnesius. Rodikliai iškeliama ir matuojami šiose perspektyvose:

| Perspektyva                                | Rodiklių pavyzdžiai                        |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Finansiniai rezultatai                     | EBITDA, pelnas, padalinio sąnaudos         |
| Kiekybiniai, kokybiniai, klientų rodikliai | Klientų skaičius, klientų NPS, ARPU        |
| Procesų, resursų rodikliai                 | Darbuotojų kaita, gedimų pašalinimo laikas |
| Tobulėjimo/inovacijų rodikliai             | Mokymosi valandos, inovacijų diegimas      |
| Asmeninių projektų ir užduočių             | Įgyvendinti projektai ir pan.              |

Ketvirčio priedų siektinas dydis darbuotojams sudaro iki 10 % nuo fiksuoto darbo užmokesčio, vadovams – iki 20 %. Lyginant su kitais darbo rinkos dalyviais, Bendrovė moka didesnę kintamąją darbo užmokesčio dalį, įskaitant ketvirčio priedus ir metines premijas (18 % palyginus su rinka 12 %).

Kitos Bendrovės darbuotojų atlygio sudėtinės dalys:

- priedai už parduotas paslaugas ir produktus. Klientų (pardavimų sritis) departamento darbuotojai gauna priedus už parduotas paslaugas ir produktus. Priedų dydžiai priklauso nuo to, ar pardavimas įvykdomas naujam klientui, ar tai esamos sutarties pratęsimas/modifikavimas;
- vienkartinės premijos: darbdavio iniciatyva gali būti skiriamos vienkartinės išmokos, skirtos paskatinti darbuotoją už išskirtinius pasiekimus, svarbių projektų atlikimą, iniciatyvų įgyvendinimą;
- metinė premija: skirta paskatinti darbuotojus už individualių ir Bendrovės metinių tikslų įvykdymą, jei Bendrovė finansinius metus baigia pelningai ir pagrindiniai Bendrovės rodikliai įvykdomi ne mažiau nei 70 % tikslo;

- premokos už: papildomą darbą, ar papildomų pareigų/užduočių vykdymą; darbą esant pokyčiams nuo įprastinių darbo sąlygų bei kitos premokos pagal LR DK; pasyvų budėjimą namuose.

Vidutinis Bendrovės darbuotojų atlygis per 2025 metus augo 7 %, o darbo užmokesčio fondas 2025 m. sudarė 6 133 tūkst. Eur, tai 608 tūkst. Eur daugiau negu 2024 m. (5 525 tūkst. Eur). Šį pokytį sąlygojo Bendrovės strateginių krypčių pasirinkimas aukštos konkurencijos srityse, didesnis darbuotojų skaičius, taip pat darbo užmokesčio padidinimas atsižvelgiant į darbo rinkos situaciją.

### 6.3. Informacija apie darbuotojų (pareigybių) atlygius

Vidutinis atlyginimas pagal darbuotojų grupes ir jo pokyčiai pateikiami žemiau lentelėje:

| Darbuotojų grupė                              | Darbuotojų skaičius 2024 m. | Vidutinis atlyginimas bruto 2024 m. | Darbuotojų skaičius 2025 m. | Vidutinis atlyginimas bruto 2025 m. |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| Generalinis direktorius                       | 1                           | 10 969                              | 1                           | 12 329                              |
| Aukščiausio lygio vadovai                     | 6                           | 6 735                               | 6                           | 7 318                               |
| Vadovai                                       | 12                          | 5 021                               | 13                          | 5 280                               |
| Specialistai                                  | 4                           | 1 172                               | 3                           | 1 845                               |
| Technikai ir jaunesnieji specialistai         | 99                          | 3 249                               | 107                         | 3 504                               |
| Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai | 24                          | 2 044                               | 25                          | 2 249                               |
| Kvalifikuoti darbininkai                      | 3                           | 1 529                               | 3                           | 1 625                               |
| <b>IŠ VISO</b>                                | <b>149</b>                  | <b>3 374</b>                        | <b>158</b>                  | <b>3 599</b>                        |

*Pastaba: į darbuotojų skaičių neįtraukti atleisti darbuotojai metų eigoje, o į vidutinį atlyginimą neįskaičiuotos išeitinės kompensacijos, vienkartinės premijos, bet įtraukta metinė premija.*

### 6.4. Informacija apie valdybos narių atlygį bei atlygio skyrimo principus

Bendrovės įstatai numato, kad už veiklą valdyboje jos nariams gali būti mokamos atlygis Lietuvos Respublikos teisės aktų ir visuotinio akcininkų susirinkimo nustatyta tvarka. Atlygio dydį ir mokėjimo tvarką nustato ir tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

Per ataskaitinį laikotarpį atlygis Bendrovės valdybos nariams buvo mokamas vadovaujantis 2022 m. gruodžio 2 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ (toliau – LR susisiekimo ministro įsakymas), kuris prilyginamas AB Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu nustatyta:

- fiksuotas Bendrovės valdybos pirmininko bei nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis (Eur/mėn.);
- fiksuotas Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis (Eur/ mėn.)
- išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis toks pat kaip ir veikiančios valdybos nariams.

| Pareigos                                            | Atlygio dydis (Eur/mėn.) |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|
| Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys | 3 043                    |
| Nepriklausomas valdybos narys                       | 2 283                    |
| Valdybos narys                                      | 1 141                    |

Bendrovės valdybos nariai yra pasirašę veiklos Bendrovės valdyboje sutartis. Valdybos narių veiklos valdyboje sutartyse taip pat nustatyta:

- Valdybos narys įsipareigoja ne ginčo tvarka atlyginti Bendrovei ir apsaugoti ją nuo bet kokių nuostolių ar žalos (įskaitant protingas išlaidas teisinei pagalbai), kuriuos ji gali patirti dėl Valdybos nario įvykdyto šios Sutarties pažeidimo ir (ar) trečiųjų asmenų, įskaitant Bendrovės akcininko, reikalavimų, susijusių su Valdybos nario veikla Bendrovės valdyboje ar tos veiklos rezultatais, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, kai tokie nuostoliai ar žala Bendrovei kilo dėl Valdybos nario tyčios ar didelio neatsargumo.
- Jei vykdamas Valdybos nario funkcijas reikia patirti pagrįstų išlaidų (įskaitant, bet neapsiribojant, kelionės, apgyvendinimo ne Bendrovės veiklos vietoje, transporto, maitinimo kelionės metu ir pan.), susijusių su Valdybos nario funkcijų atlikimu, Bendrovė įsipareigoja padengti tiesiogiai arba kompensuoti Valdybos nariui tokias pagrįstas faktiškai patirtas išlaidas, jeigu jos iš anksto buvo aptartos su Bendrove pagal pateiktus šias išlaidas pagrindžiančius dokumentus.
- Sutarties galiojimo metu Bendrovė įsipareigoja apdrausti Valdybos narį juridinių asmenų organų civilinės atsakomybės draudimu (angl. Directors and Officers Liability Insurance).

Susipažinti su Bendrovės valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutarties forma galima Bendrovės svetainėje: Valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutartis.

2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ ir juo nustatyti Bendrovės valdybos narių atlygio principai bei dydis galioja iki LR susisiekimo ministro 2022 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. 3-118 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos“ išrinktos valdybos kadencijos pabaigos.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės valdybos nariams priskaityta:

| Pareigos                                            | 2025 m. priskaičiuotos sumos už veiklą valdyboje (Eur) ** |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys | 36 516                                                    |
| Nepriklausomas valdybos narys                       | 27 396                                                    |
| Valdybos narys                                      | 13 692                                                    |

\*\* įtraukta ir Bendrovės mokami mokesčiai.

## 6.5. Informacija Audito komiteto narių atlygi bei atlygio skyrimo principus

Bendrovės Audito komiteto veiklos nuostatu 18 punktas numato, kad už darbą Audito komitete jo nariams gali būti atlyginama. Atlygio dydį ir mokėjimo tvarką nustato ir tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

2022 m. gruodžio 2 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“, kuris prilyginamas AB Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams buvo nustatyta:

- fiksuotas Bendrovės Audito komiteto pirmininko bei nepriklausomo Audito komiteto nario mėnesinis atlygis (Eur/mėn.);
- nustatyta, kad Audito komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

Informacija apie Audito komiteto narių atlygį ir jo skyrimo principus pateikta [Bendrovės interneto svetainėje](#). Bendrovės [Audito komiteto nario sutarties formoje](#) aprašyta Bendrovės Audito komiteto narių veiklos Bendrovės Audito komitete apmokėjimo tvarka.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės Audito komiteto nariams priskaičiuota:

| Pareigybė                                                         | 2025 m. priskaičiuotos sumos už veiklą Audito komitete (Eur) ** |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Audito komiteto pirmininkas, nepriklausomas Audito komiteto narys | 20 544                                                          |
| Nepriklausomas Audito komiteto narys                              | 13 692                                                          |
| Audito komiteto narys*                                            | -                                                               |

\* Vadovaujantis 2022 m. gruodžio 2 d. LR Susisiekimo ministro įsakymo Nr. 3-534 "Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio" 1.6 punktu komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

\*\* įtraukti ir Bendrovės mokami mokesčiai

Bendrovės Audito komiteto nariai yra apdrausti civilinės atsakomybės draudimu.

## 6.6. Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį bei atlygio skyrimo principus

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, atlygį bei kitas Bendrovės generalinio direktoriaus darbo sutarties sąlygas nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės valdyba taip pat tvirtina Bendrovės vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas), kuris reglamentuoja generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką.

Vadovaujantis galiojančiu Tvarkos aprašu, patvirtintu 2024-03-29 valdybos nutarimu Nr. 6-8, Bendrovės generalinio direktoriaus atlygis susideda iš šių dalių: pareiginės algos, kintamosios dalies ir premijos.

Bendrovės vadovo pareiginės algos koeficientą nustato Bendrovės valdyba savo nutarimu atsižvelgiant į kategoriją, kuriai priskiriama Bendrovė. Bendrovės priskyrimas kategorijai vykdomas pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymo 4 straipsnio nuostatas. Bendrovės balanse nurodyto turto vertė viršija 20 mln. Eur, todėl Bendrovė priskiriama prie vidutinių įmonių kategorijos.

Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Nustatant pareiginės algos koeficientą atsižvelgiama į nepriklausomo rinkos atlygio tyrimo rezultatus.

Kintamoji atlygio dalis priklauso nuo vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su įmonės tikslų įgyvendinimu. Kiekvienų kalendorinių metų pradžioje valdyba tvirtina siektinus einamųjų metų rodiklius. Kintamoji atlygio dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji atlygio dalis negali viršyti 30 procentų vadovui praėjusiais metais išmokėtos pareiginės algos.

Už išskirtinį vadovo indėlį įgyvendinant įmonės tikslus arba pasiekus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius iš Bendrovės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, vadovui valdybos nutarimu gali būti skiriama premija, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

2025 m. skaičiuojant ir valdybai tvirtinant generalinio direktoriaus atlyginimo kintamąją dalį (metinę premiją) už 2024 m., buvo vertinamas subalansuotų rodiklių lentelės įvykdymas (100 %).

Generalinis direktorius ir darbuotojai 2025 m. buvo skatinti metine premija už 2024 m. veiklos rezultatus. Generalinio direktoriaus darbo užmokestis ir sudėtinės dalys 2024 m. (vidurkis):

| Atlygio dalis                    | Suma (Eur) |
|----------------------------------|------------|
| Pastovioji dalis                 | 9 490      |
| Kintamoji dalis (metinė premija) | 2 839      |
| IŠ VISO                          | 12 329     |

## 6.7. Papildomos naudos darbuotojams

Bendrovė, siekdama išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, suteikia jiems papildomas naudas: papildomą sveikatos draudimą, sveikatinimo ir sporto išlaidų kompensavimą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų visą parą visame pasaulyje, kaupimą III pensijų pakopoje darbdavio lėšomis, nemokamą stovėjimo aikštelę darbuotojų automobiliams, galimybę parkuoti tarnybinį automobilį prie namų (techninės priežiūros tarnybos inžinieriams), materialines pašalpas pagal kolektyvinę sutartį, hibridinį darbo modelį, vertikalios ir horizontalios karjeros galimybes, reguliarių kompetencijų ugdymą, papildomą studijų ir tobulėjimo išlaidų kompensavimą, poilsio kambarį darbuotojams ir erdvę jų vaikams, Bendrovės renginius bei konkursus. Taip pat Bendrovė suteikia 2 papildomas apmokamas atostogų dienas, kai per metus yra išnaudota darbuotojui priklausanti atostogų norma ir atostogų likutis yra ne daugiau kaip 10 darbo dienų. Taip skatinamas darbuotojo darbo ir laisvo laiko balanso išlaikymas.

Darbuotojams suteikiama galimybė diversifikuoti papildomas naudas ir susiformuoti jų paketą pagal savo individualius poreikius, atsižvelgiant į jiems suteiktą metinį krepšelio biudžetą. Populiariausia nauda jau daugelį metų išlieka papildomas sveikatos draudimas. Jį vieną arba kaip sudėtinę naudų dalį renka 80 proc. visų darbuotojų.



## 7. TVARUMO ATASKAITA

### 7.1. Apie tvarumo ataskaitą

AB Lietuvos radijo ir televizijos centro (toliau – Telecentras, Bendrovė) 2025 metų Tvaraus verslo ataskaita (toliau – Ataskaita) yra parengta laikantis aukščiausių tvarumo atskaitomybės principų ir standartų, pateikiant išsamią ir patikimą informaciją apie Telecentro veiklą bei pasiekimus aplinkosaugos, socialinėje ir valdymo (angl. *Environmental, Social & Governance – ESG*) srityse.

Ataskaita yra parengta remiantis Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative – GRI*) rekomendacijomis ir atsižvelgiant į Europos Sąjungos Tvarumo ataskaitų standartus (angl. *European Sustainability Reporting Standards – ESRS*), kaip numatyta Įmonių tvarumo ataskaitų direktyvoje (angl. *Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD*).

Ataskaita nėra privaloma Vadovybės ataskaitos sudedamoji dalis ir yra rengiama Bendrovės iniciatyva, siekiant savo veikloje įtvirtinti skaidrumo ir socialinio atsakingumo principus. Bendrovei taip pat nėra privalomos ES Taksonomijos reglamento nuostatos, susijusios su informacijos atskleidimu.

Ataskaita apima laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d.

Ankstesnė Telecentro Ataskaita buvo pateikta 2025 m. kovą ir apėmė laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Minėtą Ataskaitą, o taip pat ir visą 2024 metų darniąją veiklą VŠĮ Valdymo koordinavimo centras (VKC) prie Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos įvertino A balu.

Ataskaita skelbiama Bendrovės interneto svetainėje (skiltyje „Darnus verslas“) adresu [www.telecentras.lt/apie-mus/darnus-verslas](http://www.telecentras.lt/apie-mus/darnus-verslas).

Įgyvendindamas darnaus verslo politiką ir vykdydamas tvariąją veiklą, Telecentras rengia trumpalaikius ir ilgalaikius priemonių planus. Už šių planų rengimą, įgyvendinimą ir priežiūrą atsakingas Bendrovės Darnaus verslo komitetas bei struktūriniai Bendrovės padaliniai.

Klausimus, komentarus ir pastabas kviečiame teikti už ataskaitos parengimą atsakingai Telecentro Darnumo ekspertei Joanai Zasimavičienei el. Paštu [j.zasimaviciene@telecentras.lt](mailto:j.zasimaviciene@telecentras.lt)

## 7.2. Pagrindiniai 2025 m. pasiekimai

### A

SKAIDRUMO RODIKLIS VKC GEROSIOS VALDYSENOS INDEKSE

### 9,3 MW

NUOSAVŲ SAULĖS ELEKTRINIŲ GALIA

### 9,0 GWh

PAGAMINTA ELEKTROS ENERGIJA NUOSAVOSE SAULĖS ELEKTRINĖSE

### 60 %

NUOSAVOS SAULĖS ELEKTROS ENERGIJOS DALIS BENDRAME 2025 M. SUVARTOTOS ELEKTROS ENERGIJOS KIEKYJE

### 7 %

PADIDĖJO VIDUTINIS DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS

### 98,95 %

ATLIKTŲ PIRKIMŲ DALIS, KURIOJE BUVO INTEGRUOTI ŽALIEJI REIKALAVIMAI

### 15 t

ANTRINIŲ ŽALIAVŲ PERDIRBĖJAMS PRIDUOTA VEIKLOJE NEBENAUDOJAMŲ MEDŽIAGŲ

### 7.3. Bendrosios darniosios veiklos nuostatos

Tvaraus verslo (toliau – Tvarioji, Darnioji) veikla yra svarbus Telecentro verslo strategijos dalis, sudaranti galimybę Bendrovei prisidėti prie darnios valstybės ir darnios visuomenės vystymosi Lietuvoje, taip pat formuojantis visuomenės ir atskirų jos grupių požiūrį į Bendrovę.

#### Pagrindiniai dokumentai

Plėtodamas Darniąją veiklą, Telecentras remiasi:

- Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. *Global Compact*) principais;
- Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais;
- Jungtinių Tautų Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*) rekomendacijomis;
- Europos Komisijos komunikato dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo („Žalioji knyga“) nuostatomis;
- VVI gerosios valdysenos indeksu (pagal VKC metodiką);
- Bendrovės vizija, misija, vertybėmis;
- Bendrovės etikos kodeksu;
- Veiklos partnerių etikos kodeksu;
- Kolektyvine sutartimi;
- Bendrovės strateginio veiklos plano gairėmis.

#### Politikos ir tvarkos

Pagrindinės Darnioje veikloje taikomos politikos ir tvarkos yra šios:

- Bendrovės Darnaus verslo politika;
- Atsparumo korupcijai politika;
- Privačių interesų ir konfliktų derinimo tvarka;
- Asmens duomenų apsaugos politika;
- Lygių galimybių politika;
- Bendrovės smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika;
- Informacijos saugumo politika;
- Sutarčių su tiekėjais valdymo tvarka;
- Dovanų politikos gairės;
- Rizikų valdymo politika;
- Veiklos procesų rizikų valdymo proceso aprašas;
- Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės
- Aplinkos apsaugos ir energijos naudojimo valdymo procesas;
- Paramos valdymo taisyklės.

#### Svarbiausios suinteresuotos šalys

Telecentras vykdo Darniąją veiklą atsižvelgdamas į svarbiausių suinteresuotų šalių (SSŠ) lūkesčius ir interesus, taip pat siekdamas įtraukti suinteresuotas šalis į Darniosios veiklos tikslų nustatymą, planavimą ir įgyvendinimą. Bendrovė išskiria šias svarbiausias suinteresuotas šalis:

- Darbuotojai ir jų atstovai;
- Valstybės institucijos (akcentuojant atliekančias Bendrovės savininko ir reguliavimo funkcijas);
- Klientai (organizacijos ir ūkio subjektai);
- Tiekėjai ir partneriai.

Bendrovės vadovybė (valdyba ir jos komitetai, administracija) pagal Darnaus verslo politiką nepriskiriama SSŠ ir yra traktuojama kaip Bendrovės organai ar atstovai, per kuriuos Bendrovė įgyja teises ir pareigas. Daugiau informacijos apie Telecentro vadovybę pateikiama 2025 m. Vadovybės ataskaitos V skyriuje *Valdymo ataskaita*.

Telecentro santykis su suinteresuotomis šalimis atskleidžiamas per jų lūkesčių ir interesų identifikavimą bei juos atliepiančią Bendrovės veiklą (žr. lentelę).

## SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ LŪKESČIAI/INTERESAI IR TELECENTRO VEIKLA JUOS ATLIEPIANT

| SUINTERESUOTOJI ŠALIS             | SVARBIAUSI LŪKESČIAI/INTERESAI                                                                                                                    | LŪKESČIUS ATLIEPIANTYS TELECENTRO VEIKSMAI                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Darbuotojai ir jų atstovai</b> | Stabili Bendrovės verslo perspektyva                                                                                                              | Strateginis veiklos planas yra rengiamas 4 metų laikotarpiui ir peržiūrimas kiekvienais metais. Planą tvirtina valdyba. Verslo strategijos ir jos pokyčių pristatymas Bendrovės intranete bei susitikimuose su darbuotojais        |
|                                   | Aiški verslo strategija                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                   | Rūpestingas ir įsiklausantis darbdavys: rūpestis darbuotojų gerove (atlygis, sveikata, sauga, motyvuojanti ir psichologiškai komfortiška aplinka) | Kryptinga ir struktūruota Personalo politika, orientuota į darbuotojų gerovės plėtrą, reguliarius darbuotojų pasitenkinimo (įsitraukimo) tyrimai, produktyvūs santykiai su profsąjungomis                                          |
|                                   | Geras Bendrovės įvaizdis ir reputacija                                                                                                            | Aktyvi vidinė ir išorinė komunikacija, gerų žinių skleidimas, reputacijos rizikų valdymas                                                                                                                                          |
|                                   | Socialiai atsakinga ir darni Bendrovė                                                                                                             | Vidinės komunikacijos priemonėmis darbuotojai informuojami apie darnaus verslo veiklas ir projektus, skatinant jų įsitraukimą ir dalyvavimą juose. Vykdomi mokymai atskiromis darnumo temomis                                      |
| <b>Valstybės institucijos</b>     | Patvirtintos verslo strategijos vykdymas                                                                                                          | Strateginių tikslų pasiekimas vertinamas atsižvelgiant į inovacijų diegimą, skaitmeninimo pažangą ir tvarumo iniciatyvas. Vadovų ir darbuotojų atlygis ir motyvacinės priemonės susiejamos su šių prioritetų sėkmingu įgyvendinimu |
|                                   | Atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams ir normoms                                                                                            | Diejami gerosios valdysenos principai ir praktikos, remiantis VKC rekomendacijomis                                                                                                                                                 |
|                                   | Savalaikis informacijos teikimas, užklausų vykdymas                                                                                               | Efektyvus dokumentų valdymo sistemos įdarbinimas, teisinių dokumentų ir komunikacinių pranešimų derinimas su valstybės institucijomis, skaitmeninių įrankių naudojimas operatyvumui didinti                                        |
|                                   | Dalyvavimas valstybės institucijų iniciatyvose ir projektuose                                                                                     | Įsitraukimas į žaliąjį Lietuvos kursą (saulės elektrinės, kt. Bendrovės energetiniai projektai), judumo, energijos taupymo iniciatyvas, Atvirų duomenų portalo veiklą                                                              |
|                                   | Socialiai atsakinga ir darni Bendrovė                                                                                                             | Institucijų informavimas apie darnaus verslo veiklas ir projektus, įtraukimas į darnumo strategijos formavimą per apklausas, kitas grįžtamojo ryšio priemones                                                                      |

| SUINTERESUOTOJI ŠALIS                                 | SVARBIAUSI LŪKESČIAI/INTERESAI                                         | LŪKESČIUS ATLIEPIANTYS TELECENTRO VEIKSMAI                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Klientai<br/>(organizacijos ir ūkio subjektai)</b> | Kokybiškos paslaugos, teikiančios aukštą pridėtinę vertę               | Periodiškai vykdomi klientų pasitenkinimo tyrimai ir apklausos, kurių pagrindu koreguojami procesai, tvarkos, bendravimo su klientais nuostatos.<br><br>Paslaugų kokybės stebėseną ir proaktyvius ryšių su klientais valdymą, efektyvi skambučių centro veiklą |
|                                                       | Proaktyvus ir pozityvus santykis su klientu                            |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                       | Greitas reagavimas į kreipinius, užklausas ir pretenzijas              | Klientų informavimas apie svarbiausius poveikius, rodiklius ir veiklas; ISO standartų diegimas ir sertifikavimas                                                                                                                                               |
|                                                       | Socialiai atsakinga ir darni Bendrovė                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Tiekėjai ir partneriai</b>                         | Skaidrūs pirkimai, besiremiantys aiškiomis taisyklėmis ir procedūromis | Pirkimų proceso ir taisyklių tobulinimas, atsižvelgiant į išsakomus poreikius ir pastabas                                                                                                                                                                      |
|                                                       | Socialiai atsakinga ir darni Bendrovė                                  | Partnerių informavimas apie darniąją veiklą, vykdomas tvarumo iniciatyvas bei projektus; Žaliųjų pirkimų integravimas į pirkimų taisykles ir procesus                                                                                                          |

## Pagrindinės veiklos kryptys, poveikiai ir temos

Telecentro Darnioji veikla planuojama ir įgyvendinama trimis pagrindinėmis kryptimis:

**Aplinkosaugos**

**Socialinės atsakomybės**

**Valdysenos**

Kiekvienoje iš šių kryptių Bendrovė yra apibrėžusi svarbiausius poveikius ir pagrindines temas, į kurias orientuoja ir ateityje orientuos savo Darniąsias veiklas bei projektus.

**Aplinkosaugos kryptyje** Bendrovė akcentuoja 7 temas:

1. Poveikis klimato kaitai ir jo mažinimas bei klimatui neutralios veiklos siekis;
2. Energijos taupymas ir naudojimo efektyvumas;
3. Žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimas, atliekų prevencija ir mažinimas;
4. Poveikis gamtinėms teritorijoms ir bioįvairovės išsaugojimas;
5. Vandens naudojimo racionalus mažinimas;
6. Vartotojų švietimas energijos taupymo klausimais;
7. Aplinkosaugos vadybos tobulinimas.

**Socialinėje kryptyje** Bendrovė išskiria šias aktualias 14 temų:

1. Paramos Ukrainai teikimas;
2. Informacinės visuomenės tvarios ir patikimai veikiančios infrastruktūros užtikrinimas;
3. Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos;
4. Darbuotojų pasitenkinimas ir įgalinimas;
5. Darbuotojų kaita, darbuotojų kompetencijų tobulinimas ir būsimų darbuotojų rengimas;
6. Darbuotojų sveikata ir sauga;
7. Sąžininga ir konkurencinga atlygio politika bei darbuotojų gerovė;
8. Klientų pasitenkinimas;
9. Vartotojų sveikata ir sauga;
10. Nediskriminavimas ir žmogaus teisių užtikrinimas, lyčių lygybė;
11. Darnumas tiekimo grandinėje;
12. Socialinis dialogas, bendruomenių įtraukimas, savanorystė;
13. Darnaus turizmo skatinimas;
14. Visuomenės pilietiškumo ir istorinės atminties ugdymas.

**Valdysenos kryptyje** Bendrovė akcentuoja 6 temas:

1. Darnumo valdymas ir komunikacija;
2. Korupcijos prevencija;
3. Duomenų privatumas ir kibernetinė sauga;
4. Žalieji pirkimai;
5. Darniosios inovacijos;
6. Darnios veiklos rizikų valdymo sistema.

## 7.4. 2025 m. strategijos ir tikslai bei jų sąajos su JT darnaus vystymosi tikslais

Formuodamas Tvaraus verslo strategijas ir 2025 m. tikslus, Telecentras siekė, kad jie sietųsi su Bendrovės strateginiais tikslais, akcininko lūkesčiais ir Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais, prisidėtų prie jų įgyvendinimo tarptautiniu mastu.

Telecentro veiklos principai apima keturias dimensijas:

- **ATSAKINGUMAS** – vykdome klientams, partneriams duotus pažadus ir iš kiekvieno darbuotojo tikimės atsakingo požiūrio į savo darbą;
- **VERŽLUMAS IR INOVATYVUMAS** – esame patyrusi, kartu jaunatviška komanda, orientuota į naujoves ir greitą pažangių sprendimų įgyvendinimą;
- **PAGARBA** – pagarba klientams, kolegoms, verslo partneriams ir aplinkai, kurioje gyvename, yra mūsų elgesio pagrindas;
- **DARNUMAS** – mums svarbu, kad Bendrovė veiktų darniai tiek mus supančios gamtinės ir socialinės aplinkos atžvilgiu, tiek vidinių procesų ir darbinių santykių kolektyve požiūriu.

Pagrindinės Bendrovės strateginės verslo kryptys ir veiklos prioritetai, kurie padės užtikrinti 2025–2028 m. tvarią plėtrą, efektyvumą bei aukštos kokybės paslaugų teikimą plačiau aprašyti metinio pranešimo 2.4. skyriuje.

Darnumas yra vienas iš Bendrovės strateginių prioritetų, glaudžiai susijęs su įmonės veikla ir ilgalaikiais siekiais. Siekiame ne tik mažinti mūsų veiklos poveikį aplinkai, bet ir kurti tvarią, socialiai atsakingą ir inovatyvią verslo aplinką, kuri atitiktų suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Šioje strateginėje veiklos kryptyje ypatingas dėmesys skiriamas darnumo tikslams, kurie orientuoti į veiklos efektyvumą, darbuotojų gerovę ir žaliosios energetikos plėtrą.

Telecentras atsakingai prisideda prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) įgyvendinimo, siekdamas kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Bendrovė vadovaujasi Darnaus verslo politika, kurioje apibrėžiamos pagrindinės kryptys ir įsipareigojimai. Ši politika yra viešai prieinama mūsų interneto svetainėje ([Darnus verslas – Telecentras](#)). Telecentro ilgalaikė strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir įmonės kultūra prisideda prie daugelio pasaulinių tvarumo tikslų. Iš septyniolikos darnaus vystymo tikslų išskiriame mums ypač svarbius septynis, kurie labiausiai atitinka mūsų strategines darnaus vystymosi kryptis.

| VEIKLOS KRYPTIS      | TIKSLAS                           | 2025–2028 M. STRATEGINIAI TIKSLAI                                                                        | JT DARNAUS VYSTYMO TIKSLAI                     |
|----------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| APLINKOSAUGA         | Atsinaujinančios energijos plėtra | Dekarbonizuoti Bendrovės veiklą energetinių išteklių ir F-dujų (šaltnešių) vartojimo srityje iki 2030 m. | 7 PRIEINAMA IR ŠVARI ENERGIJA                  |
|                      |                                   | Mažinti energijos sąnaudas ir didinti technologinį efektyvumą                                            |                                                |
|                      | Atsakingas vartojimas ir gamyba   | Pereiti prie sisteminės aplinkosaugos vadybos                                                            | 12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA             |
|                      |                                   | Skleisti darnumo standartus per pirkimus ir bendradarbiavimą su partneriais                              |                                                |
|                      |                                   | Siekti taupaus geriamojo vandens vartojimo                                                               |                                                |
|                      |                                   | Mažinti atliekų apimtį per antrinį panaudojimą                                                           |                                                |
| SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ | Darnus ekonomikos augimas         | Išlaikyti aukštos kvalifikacijos ir motyvuotus darbuotojus                                               | 8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMINIS AUGIMAS         |
|                      |                                   | Darbuotojų gerovės užtikrinimas tiekimo grandinėje                                                       |                                                |
|                      |                                   | Vartotojų teisių, saugos ir sveikatos užtikrinimas                                                       |                                                |
|                      |                                   | Diegti inovacijas, kurios nešų ilgalaikę socialinę, ekonominę ir aplinkosauginę naudą                    | 9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA        |
|                      |                                   | Informacinės visuomenės tvarios ir patikimai veikiančios infrastruktūros užtikrinimas                    |                                                |
|                      | Žmogaus teisės ir lyčių lygybė    | Užtikrinti pagarbią ir orią darbo aplinką, kurioje asmenys nebūtų diskriminuojami dėl lyties             | 5 LYČIŲ LYGYBĖ                                 |
| VALDYSENA            | Geroji valdysena ir skaidrumas    | Pereiti prie darnaus verslo atskaitingumo pagal ES direktyvas ir standartus                              | 16 TAIKA IR TEISINGUMAS, STIPRIOS INSTITUCIJOS |
|                      |                                   | Užtikrinti aukštus etikos standartus, ugdyti korupcijos netoleravimo ir užkardymo kultūrą                |                                                |

Bendrovės strategijoje numatyta nuosekliai mažinti energijos sąnaudas, optimizuoti procesus ir užtikrinti tvarią plėtrą. Vienas pagrindinių tikslų – įgyvendinti energijos taupymo priemones, leidžiančias sumažinti elektros ir šilumos vartojimą 800 MWh (lyginant su 2021 m.). Tai ne tik padeda optimizuoti išlaidas, bet ir sumažina ekologinį pėdsaką.

| <b>Taupymai, mažinant vartojimą</b> | <b>2022 progn.</b> | <b>2023 planas</b> | <b>2024 planas</b> | <b>2025 planas</b> | <b>2026 planas</b> |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Iš viso, MWh (akumuluotas)</b>   | 120                | 610                | 700                | 800                | 900                |

Kitas svarbus darnumo aspektas – darbuotojų gerovė, įtrauktis ir kompetencijų ugdymas. Bendrovė nuolat matuoja darbuotojų įsitraukimo indeksą ir siekia, kad jis būtų aukštesnis nei tyrimo dalyvių rinkos vidurkis (67). Nuolatinis darbuotojų tobulėjimas skatinamas užtikrinant, kad kiekvienam darbuotojui per metus būtų skiriama daugiau nei 32 valandos mokymų. Taip pat siekiama išlaikyti svarbiausius specialistus organizacijoje, užtikrinant, kad svarbiausių (angl. Key) darbuotojų kaita neviršytų 10 %. Šios priemonės prisideda prie darnios organizacijos kultūros kūrimo, didesnio įsitraukimo ir ilgalaikės darbuotojų motyvacijos.

Darnumo prioritetuose numatyta tolimesnė žaliosios energetikos plėtra – 2025 metais buvo baigtas saulės elektrinių statybų projektas ir pradėtas įgyvendinti elektros energijos kaupiklio įsigijimo projektas. 2025 m. sugeneruota energija užtikrino apie 60 % bendrovės energijos poreikio. Plečiantis Bendrovės veiklai ir pastačius du duomenų centrus (VDC3 ir VDC4) nuo 2026 m. elektros energijos poreikis ir vartojimas augs, todėl saulės elektrinėse sugeneruota proporcinė dalis, tikėtina, mažės. Planuojama, kad 2026 m. sugeneruota elektros energija sudarys 50 %, o 2027 m. – 40 % viso įmonės energijos poreikio. . Toliau siektinas žaliosios energijos rezultatas – per 2026-2027 m. įgyvendinti elektros energijos kaupiklio įsigijimo projektą, kuris leis ne tik kaupti saulės elektrinių pagamintą elektros energiją, bet ir dalyvauti elektros energijos balansavimo rinkoje. Tai reikšmingas žingsnis mažinant priklausomybę nuo iškastinio kuro ir skatinant tvarią, klimatui draugišką veiklą.

Šie darnumo tikslai aiškiai parodo įmonės siekį tapti efektyvesne, inovatyvesne ir socialiai atsakinga organizacija. Derinant energijos vartojimo efektyvumą, darbuotojų gerovę ir žaliosios energetikos sprendimus, įmonė ne tik atitinka šiuolaikinius tvarumo standartus, bet ir prisideda prie ilgalaikės ekonominės bei aplinkosauginės vertės kūrimo.

## 7.5. Reikšmingumo vertinimas

2024 m. buvo atlikta svarbiausių faktorių, užtikrinančių Telecentro ilgalaikį veiklos tvarumą, reitingavimas ir vertinimas bei nustatyti prioritetai uždaviniams ir rodikliams, kurie buvo įtraukti į 2025 m. strateginį planą. Šis procesas vykdomas atsižvelgiant į Darnaus verslo politikos 35 punktą, įpareigojantį Bendrovę „vengti neefektyvios išteklių dispersijos“ bei „sutelkti organizacinius ir finansinius išteklius proveržiui konkrečiose srityse pasiekti“. Tai analitinis-komunikacinis procesas, kurio metu yra apklausama Bendrovės vadovybė, taip pat ir suinteresuotosios šalys, po ko suformuojami Svarbiausių poveikių ir veiklos prioritetų reitingai. Šie reitingai tampa kelrode, keliant Darniosios veiklos tikslus ir uždavinius.

Formuojant 2025 m. svarbiausių poveikių ir veiklos reitingus, į specialios anketos klausimus atsakė Bendrovės vadovybė, skyrių vadovai ir specialistai, taip pat Bendrovės akcininko – Susisiekimo ministerijos – atstovai. Visi pildžiusieji anketą turėjo įvertinti Bendrovės daromo poveikio arba veiklos prioriteto svarbą Bendrovės Darniosios veiklos kontekste 3 balų sistemoje, kurioje 3 balai atitinka įvertį LABAI SVARBU, 2 balai – SVARBU, 1 balas – VIDUTINIŠKAI SVARBU.

|                               |                     | APLINKOSAUGA                                           | SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ                                                                | VALDYSENA                                                                           |
|-------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| SVARBA SUINTERESUOTOMS ŠALIMS | LABAI SVARBU        | Energijos taupymas ir energetinio efektyvumo didinimas | Darbuotojų sveikata ir sauga                                                        | Duomenų privatumas ir sauga                                                         |
|                               |                     | Poveikio klimato kaitai mažinimas                      | Sąžininga ir konkurencinga atlygio politika bei darbuotojų gerovė                   | Korupcijos prevencija                                                               |
|                               | SVARBU              | Žiedinė ekonomika, atliekų prevencija ir mažinimas     | Nediskriminavimas ir žmogaus teisių užtikrinimas, lyčių lygybė                      | Darnios veiklos rizikų valdymo sistema (įskaitant prisitaikymą prie klimato kaitos) |
|                               |                     | Aplinkosaugos vadybos tobulinimas                      | Klientų pasitenkinimas                                                              | Darnumas tiekimo grandinėje                                                         |
|                               |                     |                                                        | Darniosios inovacijos                                                               |                                                                                     |
|                               |                     |                                                        | Darbuotojų kaita, darbuotojų kompetencijų tobulinimas ir būsimų darbuotojų rengimas |                                                                                     |
|                               |                     |                                                        | Vartotojų sveikata ir sauga                                                         |                                                                                     |
|                               |                     |                                                        | Informacinės visuomenės tvarios infrastruktūros užtikrinimas                        |                                                                                     |
|                               |                     |                                                        | Darbuotojų pasitenkinimas ir įgalinimas                                             |                                                                                     |
|                               |                     |                                                        | Paramos Ukrainai teikimas                                                           |                                                                                     |
|                               | VIDUTINIŠKAI SVARBU | Poveikis gamtai ir bioįvairovės išsaugojimas           | Socialinis dialogas, bendruomenių įtraukimas, sava-norystė                          | Darnumo valdymas ir komunikacija                                                    |
|                               |                     | Geriamo vandens taupymas                               | Darnaus turizmo skatinimas                                                          |                                                                                     |
|                               |                     | Žalieji pirkimai                                       | Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos                                           |                                                                                     |
|                               |                     |                                                        | Visuomenės pilietiškumo ir istorinės atminties ugdymas                              |                                                                                     |

2025 m. Telecentras, kartu su išorinių konsultantų pagalba, 2025 m. pradėjo dvejopo reikšmingumo vertinimo procesą. Viena iš pradinių etapų buvo sudaryta Vertės grandinė. Vertinimo metu, buvo išanalizuoti

galimi poveikiai ir identifikuotos rizikos. Siekiant tikslo ir į kokybišką rezultatą orientuoto proceso, buvo nuspręsta dvejopo reikšmingumo vertinimą pabaigti 2026 metais.

Žemiau lentelėje pateikiami Bendrovės strateginiai darnumo tikslai ir konkrečios priemonės, sudarytos remiantis atliktu svarbiausių faktorių reitingavimu. Lentelėje išskirtos trys pagrindinės darnumo sritys – aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena. Kiekvienai sričiai buvo numatyti konkretūs tikslai, kurie susieti su Bendrovės strateginiais tikslais. Pateikiamos priemonės leido efektyviai įgyvendinti užsibrėžtus tikslus, prisidėjo prie ilgalaikio darnumo užtikrinimo ir sustiprino Bendrovės atsakomybę suinteresuotų šalių atžvilgiu.

| REIKŠMINGUMO SRITIS         | PAGRINDINĖ TVARUMO TEMOS SRITIS                 | STRATEGINIAI TIKSLAI                                                                                   | 2025 M. PRIEMONĖS                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>APLINKOSAUGA</b>         | Energetinis efektyvumas ir mažesnė tarša        | Dekarbonizuoti Bendrovės veiklą energetinių išteklių vartojimo srityje iki 2030 m.                     | 1. Nuosavų saulės jėgainių statybos užbaigimas;<br>2. Nuosavo saulės energijos kaupiklio projektas                                                                                                                                                                                |
|                             | Energijos taupymas ir technologinis efektyvumas | Mažinti energijos sąnaudas ir didinti technologinį efektyvumą                                          | 1. Elektros energijos taupymo priemonių plano įgyvendinimas                                                                                                                                                                                                                       |
|                             | Sisteminis aplinkosaugos valdymas               | Pereiti prie sisteminės aplinkosaugos vadybos                                                          | 1. Aplinkos apsaugos ir energijos naudojimo vadybos sistemų efektyvus valdymas pagal ISO 14001:2015 ir ISO 50001:2018                                                                                                                                                             |
|                             | Tvarūs pirkimai ir tiekimo grandinė             | Skleisti darnumo standartus per pirkimus ir bendradarbiavimą su partneriais                            | 1. Žaliųjų reikalavimų integracija į 90 % pirkimų                                                                                                                                                                                                                                 |
|                             | Atliekų mažinimas ir perdirbimas                | Mažinti atliekų apimtį per antrinį panaudojimą                                                         | 1. Atliekų rūšiavimo mokymai;<br>2. Technologinių atliekų utilizavimas;<br>3. Maisto atliekų mažinimas;<br>4. Kompostavimas                                                                                                                                                       |
| <b>SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ</b> | Tarptautinė pagalba ir parama                   | Teikti paramą Ukrainos transliuotojams ir retransliuotojams                                            | 1. TV/Radijo siųstuvų siuntos užtikrinimas                                                                                                                                                                                                                                        |
|                             | Lygių galimybių užtikrinimas                    | Užtikrinti pagarbą ir orią darbo aplinką, kurioje asmenys nebūtų diskriminuojami                       | 1. Lygių galimybių politikos nuostatų komunikavimas;<br>2. Moterų pritraukimas į inžinerinių sričių darbo pozicijas                                                                                                                                                               |
|                             | Inovacijos ir technologijų plėtra               | Diegti inovacijas, kurios nešų ilgalaikę socialinę, ekonominę ir aplinkosauginę naudą                  | Suplanuotų investicinių projektų vykdymas (duomenų centrų statyba, TV bokšto rekonstrukcija, ITT tinklų atnaujinimas)                                                                                                                                                             |
|                             | Darbuotojų gerovė ir sauga                      | Užtikrinti darbuotojams patrauklų ir sąžiningą atlyginimą bei papildomas naudas. Ugdyti darbuotojus ir | 1. Vidutinio darbo užmokesčio didinimas ≥5%;<br>2. Papildomų naudų krepšelių formavimas pagal darbuotojo asmeninius poreikius;<br>3. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo priemonių organizavimas;<br>4. Vidinių renginių organizavimas;<br>5. Civilinės ir gaisrinės saugos mokymai; |

| REIKŠMINGUMO SRITIS | PAGRINDINĖ TVARUMO TEMOS SRITIS                | STRATEGINIAI TIKSLAI                                                              | 2025 M. PRIEMONĖS                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     |                                                | gerinti darbo aplinką.                                                            | 6. Sunkių nelaimingų atsitikimų prevencija                                                                                                                                                                                                                                               |
| VALDYSENA           | Kibernetinė sauga                              | Užtikrinti ITT sistemų apsaugą nuo kibernetinių incidentų                         | 1. Konferencijų organizavimas;<br>2. Monitoringo priemonių diegimas;<br>3. Kibernetinės saugos mokymai;<br>4. Teikiamos SOC (Saugumo operacijų centro) paslaugos sau ir klientams                                                                                                        |
|                     | Patikimumas ir paslaugų kokybė                 | Užtikrinti nepertraukiamą radijo ir TV tinklų veiklą ir signalo kokybę            | 1. Kibernetinės saugos ir technologinių priemonių stiprinimas;<br>2. Nuolatinė stebėsena ir efektyviai įgyvendinti procesai, užtikrinantys sutartyse numatytą paslaugų lygio rodiklių (SLA) laikymąsi                                                                                    |
|                     | Korupcijos prevencija                          | Užtikrinti aukštus etikos standartus ir korupcijos prevenciją                     | 1. Telecentro 2024 – 2026 m. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiksmų plano įgyvendinimas;<br>2. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023–2025 m. Korupcijos rizikų mažinimo priemonių įgyvendinimas;<br>3. Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos srityje |
|                     | Valstybės informacinių išteklių konsolidavimas | Vykdyti valstybės pavestus projektus informacinių išteklių konsolidacijos srityje | 1. Dviejų valstybės duomenų centrų statybų užbaigimas ir įregistravimas                                                                                                                                                                                                                  |

## 7.6. Aplinkosaugos kryptis: darnumo tikslų įgyvendinimas 2025 m.

2025 m. aplinkosaugos krypties tikslai, įgyvendinimo priemonės ir pasiekti rezultatai:

| EIL. NR. | POVEIKIS/TEMA                                                                  | TIKSLAI                                                                                                                | 2025 M. UŽDUOTYS IR PRIEMONĖS                                                                                                                                  | 2025 M. SIEKTINAS REZULTATAS                                        | 2025 M. FAKTAS                      |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.       | Poveikis klimato kaitai ir jo mažinimas bei klimatui neutralios veiklos siekis | Dekarbonizuoti Bendrovės veiklą energetinių išteklių ir F-dujų (šaltnešių) vartojimo srityje iki 2030 m.               | Pabaigti saulės elektrinių statybos projektą                                                                                                                   | Eksplatuojamos visos TC saulės jėgainės                             | +                                   |
|          |                                                                                |                                                                                                                        | Sumažinti freono tipo dujų (F-dujų) papildymo kiekius lyginant su 2022 m.                                                                                      | 2 x mažesni papildymai                                              | -                                   |
| 2.       | Energijos taupymas ir naudojimo efektyvumas                                    | Mažinti energijos sąnaudas ir/arba didinti technologinę galią nedidinant energijos sąnaudų                             | kontroliuoti energijos vartojimą Telecentro objektuose                                                                                                         | Sutaupyti > 10 MWh                                                  | +<br>Sutaupyta 21 MWh               |
| 3.       | Žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimas, atliekų prevencija ir mažinimas    | Mažinti veiklai reikalingų išteklių bei jos metu susidarantių atliekų apimtį per antrinį žaliavų ir daiktų panaudojimą | Organizuoti aukcionus, kuriuose nereikalinga technologinė įranga ir darbo priemonės būtų parduotos antriniam panaudojimui darbuotojams ir išoriniams pirkėjams | Organizuoti min. 11 aukcionų                                        | +<br>(14)                           |
|          |                                                                                |                                                                                                                        | Organizuoti technologinių atliekų (metalo, plastiko, baterijų, elektronikos) pridavimą utilizavimui                                                            | Utilizuoti 14 t technologinių atliekų                               | +<br>(15t)                          |
|          |                                                                                |                                                                                                                        | Mažinti maisto atliekų kiekį „Toliai“ kavinėje – bare per geresnį gamybinio poreikio planavimą ir tiekimų logistikos valdymą                                   | < 6 % nuo bendro sunaudotų žaliavų kiekio                           | +<br>(2 %)                          |
| 4.       | Aplinkosaugos vadybos tobulinimas                                              | Tobulinti aplinkosaugos vadybos sistemą                                                                                | Rodiklių sistemos pagal standartus ISO 14001:2015 ir ISO 50001:2018 kiekybinis ir kokybinis tobulinimas                                                        | Siekti ir laikytis aplinkosaugos ir energetinio efektyvumo rodiklių | +<br>(ISO auditas neturėjo pastabų) |
| 5.       | Poveikis gamtinėms teritorijoms ir bioįvairovė                                 | Siekti, kad vykdant aplinkos tvarkymo, statybos ir pan. darbus būtų daroma minimali įmanoma žala florai ir faunai      | Tęsti eksperimentą, kuriame mechaninis žolės šienavimas būtų pakeistas nuganymu avimis                                                                         | Vykdyti veiklą ne mažiau negu 1 objekte                             | +                                   |
|          |                                                                                |                                                                                                                        | Atlikti priemones, skirtas didinti paukščių populiaciją TV bokšto teritorijose                                                                                 | Pakabinti ne mažiau negu 20 inkilų                                  | +                                   |

## 1. Poveikio klimato kaitai mažinimas

Šioje Darnaus verslo ataskaitoje yra vertinamas Telecentro CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimas ir įtaka klimato kaitai energetinių išteklių ir F-dujų vartojimo srityje Scope1 ir Scope2 aprėptyje.

Atlikusi poveikio klimato kaitai analizę Bendrovė nustatė, kad didžiausią poveikį daro suvartodama didelį kiekį elektros energijos. Taip pat Bendrovė suvartoja tam tikrą energijos kiekį šilumos pavidalu, savo veikloje naudoja naftos produktus: dujas, benziną, dyzeliną.

Šių išteklių naudojimas daro didžiausią įtaką CO<sub>2</sub> ir kitų ŠESD išmetimų apimtims. Tam tikrą poveikį CO<sub>2</sub>/ŠESD emisijoms daro F-dujų (šaltnešių) nuotėkis iš Telecentro naudojamų vėsinimo sistemų.

### Energetinių išteklių ir F-dujų (šaltnešių) vartojimas Telecentro veikloje 2022–2025 m.

| IŠTEKLIŲ RŪŠIS                                                                       | MATAVIMO RODIKLIS | SUVARTOTAS KIEKIS |         |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                      |                   | 2022 M.           | 2023 M. | 2024 M. | 2025 M. |
| Bendras suvartotas elektros energijos kiekis                                         | Tūkst. MWh        | 13,2              | 13,80   | 14,97   | 15,41   |
| Elektros energija, suvartota Telecentro reikmėms (minus infrastruktūros nuomininkai) | Tūkst. MWh        | 7,6               | 7,5     | 7,7     | 7,6     |
| Elektros energijos dalis, suvartota Telecentro reikmėms (% nuo bendro kiekio)        | %                 | 58                | 55      | 51      | 49      |
| Elektra energija, pagaminta nuosavose saulės elektrinėse (bendras kiekis)            | Tūkst. MWh        | 0,5               | 4       | 9       | 9       |
| Šiluma (centralizuotas šildymas)                                                     | MWh               | 768               | 694     | 694     | 750     |
| Šiluma (šildymas dujomis)                                                            | MWh               | 68                | 34      | 20      | 6,2     |
| Šiluma (šildymas dujomis)                                                            | m <sup>3</sup>    | -                 | -       | -       | 570     |
| Naftos produktai (dyzelinas)                                                         | T                 | 38,5              | 31,6    | 24,8    | 31,6    |
| Naftos produktai (benzinas)                                                          | T                 | 7,5               | 3,4     | 2,5     | 3,9     |
| Adblue                                                                               | T                 |                   |         | 0,2     | 0,3     |
| F-dujos (R407C)                                                                      | Kg                | 50                | -       | -       | 64      |
| F-dujos (R410A)                                                                      | Kg                | 18,6              | 13,2    | 16,5    | 5,0     |

Nuo 2025 m. CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimas Telecentro veikloje skaičiuojamas remiantis 2025 m. Lietuvos banko šilumos efektą sukeliančių dujų emisijos skaičiuoklės gairėmis ir pateiktais emisijų faktoriais. Dėl šios priežasties 2022–2024 m. CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetamo kiekio skaičiai, lyginant su 2025 m., gali skirtis (įskaitant ir matavimo rodiklius). Koeficientų taikymo lentelėje yra pavaizduoti koeficientų ir taikomų rodiklių skirtumai.

### CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimas Telecentro veikloje 2022–2025 m.\*

| IŠTEKLIŲ RŪŠIS                                                                                                                   | MATAVIMO<br>RODIKLIS | CO <sub>2</sub> /ŠESD IŠMETIMAI |            |            |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                                  |                      | 2022 M.                         | 2023 M.    | 2024 M.    | 2025 M.    |
| Elektros energija įsigyta iš energijos tiekėjų ir suvartota Telecentro reikmėms (minus infrastruktūros nuomininkai) <sup>0</sup> | t                    | 0                               | 111        | 0          | 0          |
| Šiluma (centralizuotas šildymas) <sup>1</sup>                                                                                    | t                    | 78                              | 69         | 71         | 128        |
| Šiluma (šildymas dujomis) <sup>2</sup>                                                                                           | t                    | 15                              | 6          | 5          | 1,2        |
| Naftos produktai (dyzelinas) <sup>3</sup>                                                                                        | t                    | 71                              | 83         | 65         | 81         |
| Naftos produktai (benzinas) <sup>4</sup>                                                                                         | t                    | 17                              | 8          | 4          | 8,5        |
| Naftos produktai (AdBlue) <sup>5</sup>                                                                                           | t                    | -                               | -          | 0,1 (kg)   | 0,069      |
| <b>Viso CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimas vartojant energetinius išteklius</b>                                                       | <b>t</b>             | <b>181</b>                      | <b>277</b> | <b>145</b> | <b>218</b> |
| F-dujos R407C <sup>6</sup>                                                                                                       | t                    | 89                              | -          | -          | 104        |
| F-dujos R410A <sup>7</sup>                                                                                                       | t                    | 39                              | 28         | 0          | 11         |
| <b>Viso CO<sub>2</sub> išmetimas dėl F-dujų nuotėkio/papildymo</b>                                                               | <b>t</b>             | <b>128</b>                      | <b>28</b>  | <b>0</b>   | <b>115</b> |
| <b>Viso CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimas</b>                                                                                        | <b>t</b>             | <b>311</b>                      | <b>305</b> | <b>145</b> | <b>334</b> |

\* – Emisijų faktoriai paimti iš Lietuvos banko 2025 m. skaičiuoklės gairių.

### KOEFICIENTŲ TAIKYMO LENTELĖ 2025 m.

| 2025 M. TAIKYTI KOEFICIENTAI                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <sup>0</sup> – apskaičiuota įvedus biokuro faktorių 0,05 (STR 2.01.02:2016) ir biokuro dalį visoje šaltinių struktūroje |
| <sup>1</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 0,171                                                                      |
| <sup>2</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 2,032                                                                      |
| <sup>3</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 2,558                                                                      |
| <sup>4</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 2,162                                                                      |
| <sup>5</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 0,238                                                                      |
| <sup>6</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 1,6240                                                                     |
| <sup>7</sup> – apskaičiuota taikant faktorių 2,0875                                                                     |

**Elektros energijos vartojimas ir CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimai 2025 m.** Telecentras yra santykinai didelis elektros energijos vartotojas, elektra yra svarbiausias Bendrovės fizinis-gamybinis išteklius. 2025 m. Telecentras iš elektros energijos tiekėjų nusipirko papildomai 6405 MWh energijos. Didesnę dalį įsigytos energijos suvartoja savo reikmėms, dalį energijos suvartoja Telecentro technologinės infrastruktūros ir patalpų nuomininkai (žr. lentelę Energetinių išteklių ir F-dujų (šaltnešių) vartojimas Telecentro veikloje 2022–2025 m.).

2024 m. Telecentras reikšmingai prisidėjo prie savo išsikelto tikslo – pilnai dekarbonizuoti veiklą iki 2030 m. Visą įsigyjamą elektros energiją sudarė tik atsinaujinantys ir klimatui neutralūs šaltiniai. 2025 metais Bendrovė nuosekliai laikėsi šio principo renkantis elektros energijos tiekėjus.. Šis sprendimas leido užtikrinti, kad energijos vartojimas Bendrovės veikloje nebesukeltų tiesioginio CO<sub>2</sub> emisijų poveikio. Visiškai perėjus prie klimatui neutralių elektros energijos šaltinių, įsigyta elektra nebesugeneravo jokių CO<sub>2</sub> emisijų. Šis pokytis yra svarbus žingsnis Telecentro tvarumo strategijoje ir rodo, kad įmonė ne tik siekia, bet ir realiai įgyvendina savo tvarumo tikslus.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** 2025 metais Telecentrui pavyko suvartoti net 371 MWh mažiau elektros energijos. Tai lėmė lauko oro temperatūra ir nuolatinis vidaus patalpų temperatūros monitoringas Telecentro objektuose. Rekonstruojant TV bokštą buvo sumontuoti šilumos siurbliai ir rekuperacinės sistemos, kurių

efektyvus parametru stebėjimas padėjo sumažinti elektros energijos sąnaudas. Svarbu paminėti, kad prie elektros energijos sąnaudų mažėjimo labai prisidėjo ir darbuotojų sąmoningumo didinimas bei įgyvendintos energijos taupymo ir nuolatinės temperatūros kontrolės priemonės Telecentro objektuose.

**Nuosavos elektros energijos gamyba 2025 m.** Apsirūpinimas švaria elektros energija iš nuosavų saulės elektrinių yra vienas svarbiausių Telecentro strateginių uždavinių ir vykdomų projektų. Nuosavos saulės elektrinės užtikrina ne tik ekonominį stabilumą, bet ir padeda mažinti Bendrovės CO<sub>2</sub> pėdsaką.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** 2025 metais buvo baigtas saulės elektrinių statybų projektas. Prie esamų saulės elektrinių Telecentro objektuose 2025 m. buvo pabaigti ir saulės elektrinių projektai Juragiuose (1000 kW ir 75 kW galios) bei Paliepiuose (100 kW galios – vienintelė elektrinė ant pastato stogo).

Iš viso pastatyta 9,288 MW galios saulės elektrinių, kurios per metus sugeneruos apie 10 mln. kWh elektros energijos. 2025 metais sugeneruota energija užtikrino apie 60 % bendrovės energijos poreikio.

**CO<sub>2</sub>/ŠESD išmetimai dėl F-dujų (šaltnešių) nuotėkio/papildymo vėsinimo sistemose 2025 m.** Bendrovė nuo 2022 m. vertina, kokie kiekiai freono tipo dujų (F-dujų) patenka į atmosferą iš Telecentro eksploatuojamų vėsinimo sistemų.

2025 m. buvo vykdoma periodinė kondicionierių priežiūra visuose Telecentro objektuose. Nepaisant to, šiais metais F-dujų R407C buvo papildyta 64 kg, o R410A – 5 kg. Siekiant sumažinti F-dujų pildymo kiekius, Telecentras 2026 metais suplanavo pakeisti senus kondicionierius į A++ efektyvumo klasės įrangą, kuri prisidės ne tik prie F-dujų nuotėkio prevencijos, bet ir prie elektros energijos vartojimo efektyvumo didinimo. Taip pat 2025 m. įdiegtas ir pradėtas vykdyti freono slėgio monitoringas valstybiniuose duomenų centruose. Ši priemonė padės kontroliuoti beveik 90% viso Telecentro šaldymo sistemų įrangose esantį freono kiekį ir efektyviau reaguoti į galimus F-dujų nuotėkius ateityje.

*Poveikio klimatui kontekste svarbu pažymėti, kad Telecentro vystoma eterinė televizija yra mažiausiai tarši iš populiariųjų TV siuntimo platformų. JK konsultacinės kompanijos Carstone paskelbto tyrimo duomenimis, 1 valanda TV žiūrėjimo per eterinę TV sugeneruoja 3 g CO<sub>2</sub>, kai per OTT platformą – 26 g CO<sub>2</sub>, o IPTV – net 37 g CO<sub>2</sub>.*

## 2. Energijos taupymas ir naudojimo efektyvumas

Telecentras deda nuolatinės pastangas mažinti energijos suvartojimą ir didinti jos naudojimo efektyvumą, laikydamasis atsakingo požiūrio į energetinių išteklių valdymą ir darnumo tikslus. 2022 m. kilusi energetinė krizė tapo papildomu stimulu ieškoti naujų sprendimų ir optimizuoti veiklą.

2025 metais Telecentras nuosavose saulės elektrinėse pasigamino 9,064 GWh elektros energijos. 2025 m. tai sudarė 60% visos sunaudotos Telecentro energijos, o likusi dalis elektros įsigyjama iš CO<sub>2</sub> negeneruojančių šaltinių. Tai rodo pastangas užtikrinti racionalų ir subalansuotą energijos naudojimą bei atspindi bendrovės siekį aktyviau pereiti prie atsinaujinančių energijos šaltinių ateityje.

Telecentras ir toliau aktyviai investuos į tvarius energijos sprendimus bei skatins efektyvų energijos vartojimą, siekdamas mažinti poveikį aplinkai ir prisidėti prie bendrų darnumo tikslų. Tuo tikslu 2025 metais Telecentras pradėjo 2 MW/ 4MWh elektros energijos kaupimo projektą.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** 2025 m. Apšvietimo ir kitų biuro bei energijos tiekimo sistemų funkcionavimo korekcijos leido sutaupyti apie 515 000 kWh. 2025 m. administraciniuose pastatuose buvo įrengtos automatinės šviesos daviklių sistemos, kurios toliau prisidės prie elektros energijos vartojimo efektyvumo didinimo Telecentre ir padės sumažinti elektros energijos sąnaudas apšvietimui apie 5% nuo administracinėms reikmėms suvartoto elektros energijos kiekio. Dėl šildymo sistemų reguliavimo ir darbuotojų sąmoningumo didinimo energijos taupymo srityje 2025 m. Telecentro objektuose pavyko sutaupyti 21 MWh šilumos energijos.

*Energetinio efektyvumo kontekste svarbu pažymėti, kad Telecentro eterinė televizija yra gerokai efektyvesnis pagal energijos sąnaudas televizijos programų perdavimo būdas už kitas TV perdavimo platformas. Didžiojoje Britanijoje atlikti tyrimai parodė, kad eterinės televizijos siuntimui ir priėmimui sunaudojama 0,07 kWh/įrenginiui per valandą. Atitinkamai kabelinės ir satelinės televizijos analogiškas rodiklis yra daugiau negu dvigubai didesnis – atitinkamai 0,18 kWh ir 0,78 kWh/įrenginiui per valandą.*

## 3. Žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimas, atliekų prevencija ir mažinimas

Savo ekonominėje ir technologinėje veikloje Telecentras sukuria įvairių nudėvėtų daiktų, verslui nebenaudojamų priemonių ir kitokių atliekų. Siekiama, kad kaip galima didesnė dalis jų būtų panaudota, neiškeliautų į sąvartynus.

**Įrangos, darbo priemonių ir medžiagų antrinis panaudojimas.** Telecentre reguliariai organizuojami kilnojamo turto aukcionai, kuriuose realizuojami automobiliai, baldai, kompiuterinė ir kitokia technologinė įranga, buitiniai prietaisai bei kitas Bendrovės veikloje nebenaudojamas turtas. 2025 m. buvo organizuota 14 nenaudojamo turto aukcionų, kuriuose buvo parduoti 86 daiktai. Aukcionai yra atviri, parduodami daiktai pristatomi svetainėje aukcionas.telecentras.lt. Dalį šiuose aukcionuose pasiūlytų daiktų nuperka patys Bendrovės darbuotojai, kita dalis parduodama išoriniams interesantams. Neparduoti daiktai ir medžiagos keliauja į antrinių medžiagų supirktuves.

**Pridavimas antrinių medžiagų perdirbėjams.** Telecentras per 2025 metus atrinko ir antrinių medžiagų perdirbėjams pridavė 15027 kg atliekų, kurias sudarė įvairios medžiagos: metalas, plastikas, elektroninė įranga ir elementai, akumuliatoriai, baterijos ir kitokios įrangos bei medžiagos (palyginimui: 2022 m. – 36 205 kg, 2023 m. – 62 967 kg, 2024 m. – 36 032 kg).

**Maisto atliekos.** 2025 metais bistro bare „Toliai“ maitinimo paslaugoms buvo sunaudota 30 tonų produktų ir žaliavų. 2025 metais dėl pasibaigusio vartojimo termino ir kitų priežasčių bistro baras „Toliai“ nurašė 600 kg maisto produktų ir žaliavų – tai sudaro 2% nuo įsigytų gamybai produktų ir žaliavų kiekio (2021 m. – 6,3%; 2022 – 5,1%, 2023 m – 6,9%, 2024 m – 6,9%). Žymus nurašymo procento sumažėjimas 2025 m. pasiektas dėl maitinimo formato pakeitimo, efektyvesnio atsargų valdymo ir tikslesnio užsakymų planavimo. Šios priemonės padėjo optimizuoti produktų naudojimą ir sumažinti nuostolius, prisidedant prie tvaresnės veiklos.

Tikėtina, kad 2026 metais maisto atliekų kiekiai didės dėl restorano „Paukščių takas“ veiklos pradžios, tačiau bus siekiama ir toliau taikyti prevencines priemones bei užtikrinti atsakingą maisto atliekų valdymą.

**Kavos tirščių tvarkymas ir panaudojimas energijos gamybai.** Nuo 2025 metų pavasario Telecentras pradėjo atskirai rinkti ir perduoti kavos tirščius specializuotai įmonei, kuri juos naudoja biodujų gamybai. Šis sprendimas leidžia kavos tirščius nukreipti į žiedinės ekonomikos grandinę ir prisideda prie atsinaujinančios energijos gamybos.

Nuo 2025 metų pavasario buvo išvežta daugiau nei 300 kg kavos tirščių. Ši iniciatyva prisideda prie biologinių atliekų perdirbimo didinimo, šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo ir tvaresnio išteklių naudojimo, taip pat stiprina Telecentro įsipareigojimą aplinkosaugai ir tvariam atliekų valdymui.

#### 4. Aplinkosaugos sistemos tobulinimas

2023 m. generalinio direktoriaus įsakymu buvo sukurta Aplinkos apsaugos ir energijos naudojimo vadybos sistemų (ISO 14001:2015 ir ISO 50001:2018) palaikymo darbo grupė. Ši darbo grupė kasmet vykdo energijos naudojimo vertinimo analizę ir duomenimis grįstą aplinkosaugos vadybą. 2025 metais buvo įvykdytos vidaus audito rekomendacijos, suformuluoti tikslai 2026 metams ir išanalizuotas tolimesnis duomenų rinkimo planas, patvirtinti vidaus bei išorės audito planai. 2025 m. pradžioje atlikto audito metu buvo konstatuota, kad esminių nukrypimų ar neatitikčių nenustatyta, procesai veikia korektiškai, dokumentai yra tvarkingi.

#### 5. Poveikis gamtinėms teritorijoms ir bioįvairovė

Telecentras įvairiose šalies vietovėse valdo kelias dešimtis radijo inžinerinių objektų, kuriuos supa sanitarinės-apsauginės zonos. Šios zonos kasmet šiltuoju metų laiku yra šienaujamos po 2 kartus. Iš viso tokių šienaujamų teritorijų yra apie 180 ha. Šienaujama mechanizuotu būdu – traktoriais ir savaeigėmis žoliapjovėmis. Toks tradicinis šienavimo būdas pastaruoju metu sulaukia vis daugiau kritikos dėl neigiamo poveikio pievų bioįvairovei. Telecentras taip pat rūpinasi vietine paukščių populiacija, kurie yra svarbūs ekosistemai.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** 2025 m. Telecentras tęsė 2022 m. pradėtą bandomąjį projektą, kurio tikslas – pakeisti teritorijų mechanizuotą šienavimą nuganytu avimis. Toks sprendimas laikomas saugančiu pievų floros ir faunos įvairovę ir neretai taikomas teritorijose, kuriose įrengti saulės elektrinių parkai. 2025 m. dėl saulės elektrinių projekto plėtros, bendradarbiaujant su vietos ūkininkais eksperimentas buvo vykdomas Molėtuose. Taip pat 2025 m. į medžius prie TV bokšto buvo įkelta 20 inkilų, kuriuos pagamino netoli Vilniaus, Čekoniškėse, įsikūrusi Vilniaus arkos (Betzatos) bendruomenė, siekianti integruoti negalią turinčius žmones į visuomenę.



### **7.7. Socialinė kryptis: darnumo tikslų įgyvendinimas 2025 m.**

Socialinės krypties 8 tikslai yra suskirstyti į 2 grupes pagal tai, į kokią aplinką jie yra orientuoti – į vidinę ar išorinę. Vidinėje aplinkoje tikslai ir priemonės buvo sutelktos į darbuotojų gerovės dalykus (atlygis, sauga, sveikata, mokymai, įtrauktis ir kt.), išorinėje aplinkoje – į platesnį ratą klausimų, apimančių įsitraukimą į bendruomenines veiklas, paramą Ukrainai, visuomenės informavimą, vartotojų pasitenkinimą ir saugą, atsakomybės plėtrą tiekimo grandinėje ir kt.

## 2025 m. socialinės krypties tikslai, įgyvendinimo priemonės ir pasiekti rezultatai

| Eil. Nr.                                             | POVEIKIS/TEMA                                   | TIKSLAI                                                                                                                                                                                       | 2025 M. PRIEMONĖS                                                                                                                                               | 2025 M. SIEKTINAS REZULTATAS                                                                          | 2025 M. FAKTAS    |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Į vidinę Bendrovės aplinką orientuoti tikslai</b> |                                                 |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                 |                                                                                                       |                   |
| <b>1.</b>                                            | Atlygio politika ir darbuotojų gerovė           | <b>Užtikrinti darbuotojams patrauklų ir sąžiningą atlyginimą bei papildomas naudas</b>                                                                                                        | Didinti vidutinį darbo užmokestį pagal rinkos tendencijas                                                                                                       | Metinis vidutinio DU augimas $\geq 5\%$                                                               | +<br>Padidėjo 7 % |
|                                                      |                                                 |                                                                                                                                                                                               | Suteikti papildomų naudų paketą darbuotojams, atsižvelgiant į jų asmeninius poreikius                                                                           | Priemonės, numatytos Personalo plane, atliktos                                                        | +                 |
|                                                      |                                                 | <b>Ugdyti ir mokyti Bendrovės darbuotojus, kelti jų kvalifikaciją</b>                                                                                                                         | Užtikrinti darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą                                                                                                           | Ne mažiau kaip 32 val./ darbuotojui per metus                                                         | +<br>(37 val.)    |
|                                                      |                                                 | <b>Užtikrinti gerą psichologinį klimatą ir darbinę atmosferą</b>                                                                                                                              | Organizuoti Bendrovės šventes, konkursus, viktorinas, kitus vidinius renginius                                                                                  | Priemonių planas įgyvendintas                                                                         | +                 |
| <b>2.</b>                                            | Darbuotojų sauga ir sveikata                    | <b>Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką</b>                                                                                                                                              | Siekti, kad sunkių nelaimingų atsitikimų darbe 2025 m. būtų išvengta                                                                                            | 0 sunkių nelaimingų atsitikimų darbe                                                                  | +                 |
| <b>3.</b>                                            | Nediskriminavimas, žmogaus teisės, lyčių lygybė | <b>Užtikrinti pagarbią ir orią darbo aplinką, kurioje nebūtų diskriminacijos dėl amžiaus, rasės, tautybės, religijos, įsitikinimų, seksualinės orientacijos, šeimyninės padėties apraiškų</b> | Komunikuoti Lygių galimybių politikos nuostatas                                                                                                                 | Įvykdytos komunikacijos priemonės                                                                     | +                 |
|                                                      |                                                 |                                                                                                                                                                                               | Komunikuoti Etikos komiteto misiją ir funkcijas, skatinti darbuotojus kreiptis                                                                                  | Įvykdytos komunikacijos priemonės                                                                     | +                 |
|                                                      |                                                 |                                                                                                                                                                                               | Sukurti daugiau nepakantumo ir užkardų psichologiniam ir moraliniam smurtui (mobingui) ir priekabiavimui                                                        | Įvykdyti išoriniai mokymai skirti atpažinti psichologinio ir kitokio smurto apraiškas darbo aplinkoje | +                 |
|                                                      |                                                 |                                                                                                                                                                                               | Integruotis į socialiai atsakingų verslo įmonių bendruomenę su tikslu dalintis patirtimi žmogaus teisių užtikrinimo, lygčių lygybės ir nediskriminavimo srityje | Dalyvauti LAVA seminaruose ir kitose patirties perėmimo veiklose aktualia tema                        | +                 |

| Eil. Nr.                                              | POVEIKIS/TEMA                                                                         | TIKSLAI                                                                                            | 2025 M. PRIEMONĖS                                                                                                                                                                 | 2025 M. SIEKTINAS REZULTATAS                                           | 2025 M. FAKTAS       |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>Į išorinę Bendrovės aplinką orientuoti tikslai</b> |                                                                                       |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                   |                                                                        |                      |
| 4.                                                    | Paramos Ukrainai teikimas                                                             | <b>Bendradarbiauti teikiant paramą Ukrainos transliuotojams ir retransliuotojams</b>               | Tarpininkauti dėl paramos teikimo Ukrainai                                                                                                                                        | TV/Radijo siųstuvų siuntos užtikrinimas                                | +<br>Siunta perduota |
| 5.                                                    | Informacinės visuomenės tvarios ir patikimai veikiančios infrastruktūros užtikrinimas | <b>Užtikrinti tinkamą ir savalaikį klientų aptarnavimą</b>                                         | Laiku atsakyti į klientų pateikiamas užklausas                                                                                                                                    | atsilieptų klientų skambučių >96%                                      | +<br>98%             |
|                                                       |                                                                                       | <b>Vykdyti valstybės pavestus projektus valstybės informacinių išteklių konsolidacijos srityje</b> | Užbaigti 2 valstybės duomenų centrų statybą                                                                                                                                       | Investicijų planas įvykdytas 100%                                      | +<br>(100%)          |
| 6.                                                    | Klientų pasitenkinimas                                                                | <b>Siekti Telecentro klientų pasitenkinimo teikiamų paslaugų kokybę ir atitikimu lūkesčiams</b>    | Vykdyti priemones, kurios užtikrintų siektiną Verslo klientų NPS rodiklį                                                                                                          | ≥70%                                                                   | +<br>(77%)           |
|                                                       |                                                                                       |                                                                                                    | Vykdyti priemones, kurios užtikrintų Slapto kliento tyrimo Vilniaus TV bokšte rezultatą ne mažesnį negu 92%                                                                       | ≥94%                                                                   | +<br>(94%)           |
| 7.                                                    | Vartotojų sauga ir sveikata                                                           | <b>Efektyviai kontroliuoti elektromagnetinių laukų intensyvumo parametrus</b>                      | Užtikrinti, kad elektromagnetinių laukų intensyvumo matavimai būtų atliekami reguliariai, laikantis nustatyto dviejų metų grafiko, siekiant apsaugoti vartotojų sveikatą ir saugą | Suplanuoti matavimai atlikti 2025 m.                                   | +                    |
| 8.                                                    | Bendradarbiavimas ir parama                                                           | <b>Stiprinti bendruomenės ryšius ir skatinti socialinę atsakomybę</b>                              | Dalyvauti įvairiose socialinėse/ bendruomeninėse iniciatyvose                                                                                                                     | Dalyvavimas ne mažiau negu 4 socialinėse/ bendruomeninėse iniciatyvose | +                    |

## 1. Į darbuotojus orientuoti tikslai ir jų įgyvendinimas

Darbuotojai – pagrindinis Bendrovės turtas ir sėkmingos veiklos veiksnys. Tik dėl čia dirbančios kompetentingos ir patyrusios profesionalų komandos įmonė lydi sėkmę, įgyvendinant nubrėžtas strategines kryptis bei metinius tikslus, užtikrinant svarbių valstybei funkcijų ir projektų realizavimą.

Bendrovės santykis su darbuotojais pagrįstas ilgalaikiu bendradarbiavimu, abipuse pagarba, atvirumu ir įsipareigojimų vykdymu. Darumo požiūriu darbuotojai traktuojami kaip viena iš svarbiausių suinteresuotųjų šalių.

Kaip Telecentrai 2025 m. sekėsi vykdyti tikslus pagal temas *Atlygio politika ir darbuotojų gerovė*, atskleidžiama Vadovybės ataskaitoje: V skyriuje *Personalias* ir VI skyriuje *Atlygio ataskaita*. Šiame Tvaraus verslo ataskaitos skyriuje atskleidžiama informacija apie darbuotojų saugą ir sveikatą bei specifiniai darnaus santykio su darbuotojais aspektai, kaip nediskriminavimas, žmogaus teisės, lyčių lygybė (4 tema).

## 2. Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovėje užtikrinamas privalomųjų darbuotojų saugos, gaisrinės saugos ir civilinės saugos reikalavimų laikymasis, diegiamos sveikatos ir saugos valdymo sistemos, skatinamas atsakingas darbuotojų požiūris į sveikatą ir gyvybę.

Bendrovėje didelis dėmesys skiriamas darbuotojų saugos ir sveikatos (toliau – DSS) kultūros vystymui bei gerinimui. Tuo tikslu atnaujinta dalis DSS dokumentacijos, sukurtas naujas DSS neatitiktųjų ir incidentų registras. Darbuotojai skatinami pastebėti ir pranešti apie neatitiktis savo darbo aplinkoje bei informuoti apie įvykusius incidentus.

| PAGRINDINIAI DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS RODIKLIAI  |               |         |         |         |
|--------------------------------------------------------|---------------|---------|---------|---------|
| Rodiklis                                               | Matavimo vnt. | 2023 m. | 2024 m. | 2025 m. |
| Nelaimingų atsitikimų skaičius                         | Vnt.          | 1       | 0       | 2       |
| Sunkių nelaimingų atsitikimų skaičius                  | Vnt.          | 0       | 0       | 0       |
| Darbuotojų mirčių, dėl nelaimingų atsitikimų, skaičius | Vnt.          | 0       | 0       | 0       |
| Užregistruotų incidentų skaičius                       | Vnt.          | -       | 8       | 7       |
| Užregistruotų DSS neatitiktųjų skaičius                | Vnt.          | -       | 2       | 3       |

Nuo 2025 m. sausio mėnesio darbuotojai užregistravo 7 DSS neatitiktis ir 3 incidentus. Didžioji dalis neatitiktųjų yra registruotos dėl nesaugios darbo aplinkos (nepažymėtos kliūtys, laiptų pakopos ir pan.).

2025 m. Telecentre buvo fiksuoti du nelaimingi atsitikimai. Pagrindinės nelaimingų atsitikimų priežastys – rangovų ir darbuotojų saugos bei sveikatos reikalavimų pažeidimai. Po įvykusių nelaimingų atsitikimų buvo suorganizuoti papildomi darbuotojų instruktavimai ir mokymai, kurių metu buvo akcentuotos ne tik Telecentro darbuotojų, bet ir rangovų saugos bei sveikatos taisyklės Bendrovės teritorijoje. Mokymų metu darbuotojai buvo papildomai informuojami, kur gali kryptis pastebėjus galimai nesaugias darbo sąlygas ar DSS reikalavimų pažeidimus. Svarbiausias mokymų akcentas buvo nukreiptas į darbuotojų saugos ir sveikatos kultūros vystymą Bendrovėje.

**2025 m. Bendrovėje buvo įdiegta elektroninė darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) sistema**, leidusi efektyviau planuoti, kontroliuoti ir įgyvendinti DSS procesus bei teisės aktų reikalavimus. Sistemos įdiegimas užtikrino centralizuotą DSS dokumentų ir duomenų valdymą, sumažino rankinių procesų apimtį ir sudarė sąlygas nuoseklesnei darbuotojų saugos bei sveikatos veiklų priežiūrai.

Skaitmenizuoti DSS procesai leido operatyviau identifikuoti profesines rizikas, stebėti prevencinių priemonių įgyvendinimą ir valdyti incidentų bei nelaimingų atsitikimų informaciją. Automatizuoti priminimai ir ataskaitų rengimas pagerino procesų savalaikiškumą ir skaidrumą, o tai prisidėjo prie geresnės darbuotojų sveikatos apsaugos ir rizikų mažinimo.

Elektroninė DSS sistema taip pat prisidėjo ir prie tvaraus išteklių naudojimo, sustiprino Bendrovės gebėjimą užtikrinti atitiktį galiojantiems teisės aktų reikalavimams ir sudarė prielaidas duomenimis grįstiems sprendimams

DSS srityje. Šie pokyčiai prisidėjo prie saugios darbo aplinkos kūrimo, ilgalaikės darbuotojų gerovės užtikrinimo ir tvarios organizacijos veiklos.

Siekiant didinti darbuotojų kompetencijas DSS, gaisrinės ir civilinės saugos klausimais, vykdomi periodiniai mokymai ir atestacijos darbuotojams.

Praktiniams įgūdžiams tobulinti buvo surengti priešgaisrinės saugos mokymai darbuotojams, kurių metu darbuotojai kartu su Ugniagesių gelbėtojų mokyklos atstovais turėjo galimybę patikrinti žinias apie pirmąsias gaisro gesinimo priemones ir išmokyti praktiškai jomis naudotis.



**Telecentras rūpinasi ne tik darbuotojų, bet ir lankytojų saugumu.** Vilniaus TV bokštas – 326,5 metrų aukščio statinys, veikiamas nuolat kintančių fizikinių veiksnių. Būtent žiemos metu ir pereinamuoju laikotarpiu susidaro specifinės sąlygos, tokios kaip temperatūriniai svyravimai ir krituliai, kurie kaupiasi ant TV bokšto konstrukcijų. Ledas krisdamas iš tokio aukščio gali sukelti rimtą pavojų darbuotojų ir lankytojų saugumui. Siekiant suvaldyti šią riziką, Telecentras 2025 m. įsdiegė monitoringo sistemą, kuri padeda tiksliau identifikuoti galimą ledų kritimo tikimybę ir imtis prevencinių priemonių. Tuo tikslu, lankytojai į TV bokštą yra įleidžiami tik pro požeminę galeriją, TV bokšto teritorijoje išdėliojami įspėjamieji ženklai, o lauko terasa šaltuoju metų periodu yra uždaroma.

2025 m. II ketvirtį Telecentre buvo suorganizuota Darbuotojų saugos ir sveikatos savaitė, orientuota į darbuotojų fizinės ir psichologinės gerovės stiprinimą bei saugos kultūros organizacijoje ugdymą. Iniciatyvos metu darbuotojams buvo sudarytos galimybės naudotis įvairiomis sveikatingumo priemonėmis, dalyvauti praktiniuose ir teoriniuose užsiėmimuose, skirtuose nuovargio prevencijai, ergonomikai ir darbingumo didinimui. Ypatingas dėmesys skirtas vadovų vaidmeniui formuojant saugią darbo aplinką – jiems buvo organizuota paskaita apie lyderystę, atsakomybę ir stiprios saugos kultūros kūrimą. Paskaitoje dalyvavo net 95% vadovų. Taip pat vyko sveikatingumo veiklos, apimančios fizinio aktyvumo ir sveikos mitybos skatinimo temas. Įgyvendintos veiklos prisidėjo prie darbuotojų įsitraukimo didinimo, sveikatos stiprinimo ir nuoseklaus darbuotojų saugos bei sveikatos politikos įgyvendinimo Telecentre.



2025 m. buvo atliktas pakartotinis profesinės ir psichosocialinės rizikos vertinimas Bendrovėje bei atnaujintas darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinių priemonių planas. Per 2025 m. jau įgyvendinta apie 70% numatytų prevencinių priemonių.

### 3. Nediskriminavimas, žmogaus teisių ir lyčių lygybės užtikrinimas

| Rodiklis<br>Darbuotojų<br>įvairovė             | Matavimo<br>vnt. | 2023 m. |       | 2024 m. |       | 2025 m. |       |
|------------------------------------------------|------------------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|
|                                                |                  | Moterys | Vyrai | Moterys | Vyrai | Moterys | Vyrai |
| Pagal lytį                                     | Vnt.             | 55      | 100   | 54      | 95    | 55      | 105   |
|                                                | %                | 35      | 65    | 36      | 64    | 34      | 66    |
| Valdybos<br>sudėtis                            | Vnt.             | 2       | 1     | 2       | 1     | 2       | 1     |
|                                                | %                | 67      | 33    | 67      | 33    | 67      | 33    |
| Aukščiausio<br>lygio vadovų<br>sudėtis         | Vnt.             | 2       | 6     | 2       | 6     | 2       | 7     |
|                                                | %                | 25      | 75    | 25      | 75    | 22      | 78    |
| Vidutinis<br>Bendrovės<br>darbuotojų<br>amžius | metai            | 45      |       | 47      |       | 48      |       |

2025 metais Bendrovėje nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais, apraiškų.

Bendrovė siekia, kad visiems darbuotojams būtų užtikrintos lygios teisės, pagarbi ir ori darbo aplinka, kad būtų kuriama kultūra, nepakanti diskriminavimui dėl amžiaus, rasės, tautybės, religijos, įsitikinimų, seksualinės orientacijos, šeimyninės padėties.

Savo veikloje Telecentras vadovaujasi *Lygių galimybių politikos* principais, kurie draudžia bet kokio pobūdžio diskriminaciją ir skatina įvairovės ir lygių galimybių kultūrą Bendrovėje, plėtoja darbo aplinką, kurioje visiems darbuotojams taikomos sąžiningos darbo sąlygos.

Lyčių lygybės požiūriu 2025 metais Bendrovėje dirbo 66% vyrų ir 34% moterų. Aukščiausio lygio vadovų tarpe pasiskirstymas pagal lytį sudaro 78% vyrų ir 22% moterų. Bendrovės darbuotojų kolektyvas susiformavo organiškai, daugiausiai jame inžinerines specialybes baigusių darbuotojų vyrų, kurių vidutinis darbo stažas siekia 18 metų. Nepaisant to, Bendrovė siekia švelninti darbuotojų lyčių proporciją ir palaiko aktyvesnį merginų stojimą į technines – inžinerines specialybes.

Bendrovėje yra įsteigtas Atleidžiamų darbuotojų atrankų komitetas, kuris, vadovaudamasis Bendrovėje patvirtinta Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarka, vykdo atleidžiamų darbuotojų atranką, privalomai laikantis nediskriminavimo pagrindinių principų taiko vienodus atleidimo iš darbo kriterijus, kurie išimtinai turi būti susiję tik su darbuotojo kvalifikacija, darbo pareigų vykdymu.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** Darbuotojai, turintys įtarimų, kad jų atžvilgiu galėjo būti panaudoti diskriminuojančio pobūdžio veiksmai, yra skatinami kreiptis į Bendrovės Etikos komitetą, apie jo veiklą primenant žinutėmis Bendrovės intranete. Skundus galima teikti elektroniniu pasitikėjimo paštu. Bendrovė užtikrina absoliutų konfidencialumą nagrinėjant skundus apie pažeidimus.

Siekdama užkardyti galimybes reikštis psichologiniam ir moraliniam smurtui (mobingui) bei priekabiavimui, taip pat siekiant kurti psichologiškai saugią darbo atmosferą, Bendrovė 2022 m. patvirtino *Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politiką*, kurios įgyvendinimą lydėjo 2025 m. suorganizuoti išoriniai mokymai psichologinio smurto ir priekabiavimo atpažinimo ir prevencijos tema.

Taip pat, siekdami sustiprinti kompetencijas diskriminavimo prevencijos, žmogaus teisių ir lyčių lygybės klausimais, Telecentro Personalo skyriaus darbuotojai nuolat kėlė kompetenciją šioje srityje, dalyvaudami Personalo valdymo profesionalų asociacijos organizuojamuose mokymuose ir kitose veiklose.

### 4. Paramos Ukrainai teikimas

Telecentras nuo 2022 m., kai Rusijos kariuomenė įsiveržė į Ukrainą, kasmet remia Ukrainos valstybę. 2024 m. Ukrainos telecentrai paramos pagrindais buvo perduota 17 Radijo ir TV siųstuvų, susidedančių iš 36 modulių, bendras svoris 1,5 tonos.

2024 m. Telecentras taip pat per vidurių bangų siųstuvą užtikrino Ukrainos nacionalinio transliuotojo UA: PBC programos „Suspilne“ siuntimą. Ši programa pasiekia didžiulę auditoriją 1 500 km spinduliu ir užtikrina objektyvios informacijos apie Rusijos invaziją į Ukrainą bei Ukrainos ginamų demokratijos ir laisvės vertybių sklaidą dideliame Baltarusijos, Ukrainos ir europinės Rusijos dalies areale, įskaitant Ukrainos regionus, laikinai okupuotus Rusijos.

2025 m. Telecentras toliau prisidėjo prie pagalbos teikimo Ukrainai, atlikdamas tarpininkavimo vaidmenį reikiamos įrangos ieškojimo ir perdavimo procesuose. Pagalbą įrangą Ukrainai suteikė Latvijos Telecentras.

## 5. Informacinės visuomenės tvarios ir patikimos infrastruktūros užtikrinimas

**Radijo ir TV programų siuntimas.** Telecentras yra svarbi Lietuvos informacinės visuomenės infrastruktūros grandis. Bendrovės siuntimo tinklais į eterį siunčiamos 24 nacionalinės ir regioninės aprėpties TV programos, kurias per anteną priima apie 400 tūkst. namų ūkių. Taip pat Telecentro tinklais į eterį siunčiamos 27 nacionalinės, regioninės ir vietinės aprėpties FM radijo programos. Visos Bendrovės siunčiamos į eterį TV ir radijo programos yra nemokamos jų žiūrovams ir klausytojams. Telecentro televizijos ir radijo tinklas dengia beveik 100% šalies teritorijos. Taip pat LRT Lituanica transliuojama Lenkijoje, Suvalkų krašte gyvenantiems lietuviams.

2025 m. įvykdytos priemonės. Atsižvelgdama į LRV 2022-12-29 nutarimą Nr. 1317 dėl ekstremalios situacijos nutrūkusių LRT transliacijoms ir į 2022-02-02 nutarimą Nr. 85 dėl veiklos tęstinumo užtikrinimo, Bendrovė 2025 m. parengė veiklos tęstinumo ir paslaugų kokybės užtikrinimo investicinę programą ir planuoja skirti apie 4 mln. Eur jai įgyvendinti. Vadovaujantis minėta programa, bus pilnai atnaujinta LRT televizijos ir radijo siuntimo tinklų įranga.

2025 m. buvo toliau palaikoma „TuriuTV“ paslauga, apimanti eterinės TV sutrikimų registravimą, konsultavimą telefonu ir TV signalo priėmimo techninių nesklandumų sutvarkymą TV žiūrovo namuose. Per 2025 m. suteiktos 800 konsultacijų ir 200 žiūrovams sutvarkytos signalo priėmimo sistemos/atlikti paslaugos įdiegimai. Ši Telecentro iniciatyva ypač aktuali nutolusių kaimo vietovių gyventojams, taip pat senjorams ir kitiems TV žiūrovams, kuriems dėl technologinių ar ekonominių priežasčių nemokama eterinė TV yra vienintelė prieinama TV žiūrėjimo platforma.

**Valstybės duomenų konsolidacija.** 2025 metais buvo pabaigtas valstybės duomenų centrų (VDC) plėtros projektas. Jo tikslas – pastatyti 2 valstybės duomenų centrus ir konsoliduoti valstybinių institucijų valdomus techninę infrastruktūrą ir duomenis, modernios ir aukščiausią saugumo lygį atitinkančios infrastruktūros pagrindu. Duomenų centrų konsolidacija suteiks galimybę efektyviau valdyti valstybės IT ūkį, leis taupyti organizacinius, finansinius ir energetinius išteklius.

Informacinių išteklių perkėlimas į dedikuotus valstybinius duomenų centrus ne tik leis padidinti valstybės informacinių išteklių saugumą, bet ir sąlygos reikšmingus finansų bei elektros energijos sutaupymus. Ekspertų teigimu, Lietuva kasmet išleidžia daugiau nei 40 mln. Eur šiuo metu neefektyviai, decentralizuotai IT infrastruktūrai prižiūrėti. Nemaža dalis šių finansų skiriama daugybei atskirų nedidelių žinybinių serverinių palaikymui ir atnaujinimui.

Didžiausius IT kaštus generuoja sąnaudos elektros energijai. Valstybinio sektoriaus energetinis efektyvumas esamose institucijų serverinėse yra iki keliasdešimt kartų žemesnis negu aukšto energetinio efektyvumo duomenų centruose. Bendra Telecentro investicija į šiuos duomenų centrus, technologinę įrangą, telekomunikacinius sujungimus ir kitus projekto elementus sudarė daugiau negu 20 mln. Eur.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** Nauji VDC3 ir VDC4 jau pastatyti ir pradėti eksploatuoti. Abiejuose centruose jau yra klientų ir vyksta naujų klientų bei įrangos migracija. VDC4 (Paliepių g.) pastatyta ir pradėta eksploatuoti saulės elektrinė, kuri padės dalį suvartojamos elektros energijos pasigaminti patiems iš atsinaujinančių šaltinių.

2025 m. VDC3 statyba ir įrengimas pilnai užbaigti, atlikta Uptime Tier III sertifikavimo patikra, įvykdytos pridavimo ir registravimo procedūros. Po visų patikrų VDC3 kaip ir VDC4 buvo sertifikuotas pagal Uptime Tier III standartą. Šis sertifikatas patvirtina aukštą patikimumo ir paslaugų tęstinumo lygį, mažina riziką verslui ir didina klientų pasitikėjimą, ypač kritinių IT sistemų ar debesijos paslaugų atveju.

2025 m. tarp Telecentro ir Vilniaus šilumos tinklų įmonės (šiuo metu – AB „Miesto gijos“) pasirašyta šilumos konvertavimo (iš VDC3) sistemos projektavimo ir įdiegimo sutartis, pradėti projektavimo darbai.

## 6. Klientų pasitenkinimo užtikrinimas

Bendrovė nuolat atlieka klientų pasitenkinimo tyrimus, kurių rezultatai ir išvados tampa pagrindu tobulinti praktinį darbą su klientais. Verslo klientų NPS tyrimas atliekamas kartą per metus, o slapto pirkėjo tyrimas Vilniaus TV bokšte (bare „Toliai“) – nuolat, bent kartą per mėnesį.

**2025 m. įvykdytos priemonės.** 2025 m. atlikto klientų NPS tyrimo duomenimis, Telecentro NPS rekomendavimo rodiklis viršijo užsibrėžtą tikslą: faktas – 77%, tikslas – 70%. Šiais metais tyrime dalyvavo rekordinis klientų skaičius – net 185 dalyviai.

Vilniaus TV bokšte 2025 m. vykdytų tyrimų suvestinis rezultatas – 94%. Šis pasiekimas atitinka Bendrovės užsibrėžtą tikslą ( $\geq 94\%$ ). Pabrėžtina, kad lankytojų aptarnavimo kokybės tikslas buvo pasiektas nepaisant TV bokšte 2025 m. vykdytų rekonstrukcijos ir statybos darbų bei atnaujinto koncepto (iš restorano į kavinę-barą).

## 7. Vartotojų sauga ir sveikata

Vartotojų saugos ir sveikatos temoje Telecentras koncentruojasi į pagrindinį poveikį, kuris susijęs su radijo ir TV programų siuntimu. Tai – elektromagnetinių bangų išspinduliavimas į eterį (žr. lentelę). Telecentras periodiškai atlieka elektromagnetinio lauko intensyvumo parametrų matavimus savo radiotechniniuose objektuose, pagal Nacionalinio visuomenės sveikatos centro patvirtintus stebėsenos planus.

### Telecentro siųstuvų suminė galia 2025 metais

| VEIKLOS SRITIS                                       | 2025 M.           |                                             |
|------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|
|                                                      | SIŪSTUVŲ SKAIČIUS | SUMINĖ EFEKTINĖ SPINDULIUOJAMOJI GALIA (MW) |
| TV ir radijo programų siuntimas                      | 197               | 1,02                                        |
| Radijo programų siuntimas vidurinių bangų siųstuvais | 3                 | 0,3                                         |
| <b>VISO</b>                                          | <b>200</b>        | <b>1,32</b>                                 |

2025 m. įdiegėme papildomai 3 vnt. FM siųstuvų: Tauragėje (0,23 kW), Jurbarko (0,1 kW) ir Švėkšnoje (0,2 kW). Elektromagnetinio lauko matavimai atliekami kas 2 metai, 2025 m. atlikome visose 34 Telecentro radijo ir televizijos stotyse. Vertinant 2025 m. visų Telecentro radiotechninių objektų sukuriama išspinduliuojamos energijos poveikį bendram elektromagnetinio lauko fonui Lietuvoje, pažymėtina, kad suminė Telecentro stočių efektinės spinduliuotės galia (1,32 MW) nuo visų Lietuvoje registruotų radijo bangomis veikiančių mobiliojo ryšio ir kitokių stočių, kurių suminė efektinė spinduliuotės galia siekia daugiau negu 300 000 MW, sudaro nykstančiai mažą dalį, todėl poveikis bendram fonui yra laikytinas nereikšmingu.

## 8. Bendradarbiavimas ir parama

Telecentras tiki, kad tvarumas yra neatsiejamas nuo bendradarbiavimo ir paramos. Siekdami kurti tvarią ateitį, mes glaudžiai bendradarbiaujame su įvairiomis suinteresuotomis šalimis, įskaitant nevyriausybinės organizacijas ir vietos bendruomenes. Mūsų tikslas yra ne tik mažinti neigiamą poveikį aplinkai, bet ir skatinti socialinę atsakomybę.

| EIL. NR. | MATERIALI POVEIKIO SRITIS                                         | REIKŠMINGUMO PAGRINDIMAS                                                                                                                                                                                                   | TIKSLAS                                                        | 2025 M. PRIEMONĖS                                                                        | 2025 M. SIEKTINAS REZULTATA S             | 2025 M. FAKTAS    |
|----------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|
| 1.       | Socialinė įtrauktis ir viešųjų erdvių prieinamumas                | Telecentras valdo visuomenei reikšmingas viešąsias erdves, kurių prieinamumas socialiai pažeidžiamoms grupėms ir švietimo bendruomenėms daro tiesioginį socialinį poveikį ir prisideda prie socialinės atskirties mažinimo | Didinti socialinę įtrauktį ir edukacinių veiklų prieinamumą    | Ekskursijų TV bokšte organizavimas bendruomenėms ir socialiai pažeidžiamoms grupėms      | ≥70 dalyvių                               | +<br>139 dalyviai |
|          |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                | Dalyvavimas projekte „Atvira mokykla“, suteikiant TV bokšto erdves edukacijai            | TV bokšto erdvių suteikimas 100% apimtimi | +<br>100%         |
| 2.       | Bendradarbiavimas su viešojo sektoriaus institucijomis            | Bendradarbiavimas su savivalda prisideda prie viešojo intereso įgyvendinimo ir leidžia Telecentro infrastruktūrą panaudoti visuomenės poreikiams                                                                           | Stiprinti partnerystę su viešuoju sektoriumi ir bendruomenėmis | Bendradarbiavimas su Vilniaus miesto savivaldybe įgyvendinant bendruomenines iniciatyvas | ≥1 iniciatyva per metus                   | +                 |
| 3.       | Visuomeninių ir pilietinių iniciatyvų organizavimas ir palaikymas | TV bokštas – istorinės reikšmės simbolis, todėl jo panaudojimas visuomeninėms iniciatyvoms turi reikšmingą reputacinį ir socialinį poveikį bei prisideda prie visuomenės informuotumo didinimo                             | Remti visuomenines ir pilietines iniciatyvas                   | TV bokšto apšvietimas socialinėms ir visuomeninėms iniciatyvoms                          | ≥5 iniciatyvos per metus                  | +<br>9            |
|          |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                | TV bokšto vėliavos kėlimas visuomeninėms iniciatyvoms                                    | ≥2 iniciatyvos per metus                  | +<br>5            |
|          |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                | Sausio 13-osios dienos minėjimo renginio organizavimas                                   | Suorganizuotas renginys                   | +                 |

**2025 m. įvykdytos priemonės.** Vilniaus TV bokštas 2025 m. prisidėjo prie įvairių socialinių ir bendruomeninių iniciatyvų, kurios skatino bendruomenės narius geriau pažinti istorinį ir kultūrinį paveldą bei prisidėti prie socialiai atsakingo darbdavio įvaizdžio kūrimo. Per 2025 metus Vilniaus TV bokšte buvo suorganizuotos nemokamos ekskursijos įvairioms organizacijoms (Ukmergės globos centrui, Priėmimo ir integracijos centrui, Kauno ugdymo centrui ir t. t.). Iš viso ekskursijose dalyvavo 139 asmenys.

Nuo 2025 m. pradžios Telecentras dalyvauja projekte „Atvira mokykla“, kurio metu pagal poreikį yra nemokamai suteikiamos TV bokšto erdvės vesti pamokas Vilniaus miesto mokyklos mokiniams. Suteikta erdve pasinaudojo net 600 projekto dalyvių.

Vilniaus TV bokštas kiekvienais metais apšviečiamas įvairiomis spalvomis, taip išreiškiant palaikymą socialinėms ir bendruomeninėms iniciatyvoms: raudonas TV bokšto apšvietimas ir projekcijos lazeriais – siekiant surinkti lėšas senoliams, oranžinis spalvos apšvietimas – išreiškiant palaikymą tarptautinės kovos su smurtu prieš moteris dienai, purpurinis apšvietimas – neišnešiotų naujagimių palaikymo iniciatyvoms ir t. t. Iš viso TV bokštas buvo apšviestas 9 kartus.

Siekiant aktyviai prisidėti prie bendruomenės veiklų, Telecentras įgyvendino kalėdinės eglutės įžiebimo projektą kartu su Karoliniškių bendruomene. Renginyje dalyvavo Karoliniškių seniūnas, koncertavo Karoliniškių muzikos mokyklos mokiniai, o Vilniaus TV bokšto įžiebimo metu dalyvavo ir Vilniaus miesto meras.

2025 m. buvo suorganizuoti jau tradicija tapę sausio 13-osios renginiai, kurie sujungia bendruomenės paminėti šią svarbią Lietuvai istorinę datą. Lietuvos Respublikos Prezidentas, Lietuvos Respublikos Seimo Pirmininkas, Lietuvos Respublikos Ministrė Pirmininkė ir kiti aukščiausi šalies vadovai dalyvavo atminimo laužo įžiebimo ceremonijoje, skirtoje pagerbti TV bokšto gynėjus, 1991 m. susirėmusius su sovietine kariuomene. TV bokšto papėdėje finišavo masinis bėgimas „Gyvybės ir mirties keliu“ – tai masiškiausias Sausio 13-osios renginys, kuriame kasmet dalyvauja tūkstančiai bėgikų, šaulių ir kariškių. Vilniaus TV bokšte įvyko tradicinė bokšto gynėjų – veteranų sueiga. Prie Telecentro Juragių ir Sitkūnų stočių Kauno r. vyko atminties ir pagarbos renginiai. Šiems renginiams Telecentras suteikė finansinę, techninę ir organizacinę pagalbą.

2025 metų lapkričio mėnesį startavo projektas „Bičiuliai“, kurio tikslas skatinti ir viešinti socialiai atsakingo darbdavio įvaizdį. Dalyvauti projekte išreiškė norą 12 Telecentro darbuotojų, kurie kasmet organizuos ir prisidės prie įvairių iniciatyvų/projektų įgyvendinimo. 2025 metais buvo įgyvendintas projektas, skirtas paremti Maltiečių organizaciją. Telecentras padovanojo 20 radijo imtuvų, skirtų Maltiečių globojamiems senjorams.

## 7.8. Valdysenos krypties: darnumo tikslų įgyvendinimas 2025 m.

### 2025 m. valdysenos krypties tikslai, įgyvendinimo priemonės ir pasiekti rezultatai

| EIL. NR. | POVEIKIS/TEMA                           | TIKSLAI                                                                                                                                              | 2025 M. PRIEMONĖS                                                                                        | 2025 M. SIEKTINAS REZULTATAS                                                      | 2025 M. FAKTAS                                                                                   |
|----------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Darnumo valdymas ir komunikacija        | <b>Stiprinti Darniosios veiklos vadybos kokybę ir komunikaciją</b>                                                                                   | Stiprinti darnumo temų integraciją į strateginio planavimo procesą                                       | Darnumo temos išdiskutuotos strateginio planavimo sesijose, vadovybės posėdžiuose | +                                                                                                |
|          |                                         |                                                                                                                                                      | Stiprinti Darniosios veiklos vadybos kokybę per integraciją su ISO 14001/51001 standartų vadybos procesu | Detalesnė ir audituojama atskaitomybė                                             | +                                                                                                |
|          |                                         |                                                                                                                                                      | Darnumo temų sklaida žiniasklaidoje                                                                      | Bent 1 publikacija darnumo tema                                                   | +<br>2                                                                                           |
| 2.       | Korupcijos prevencija                   | <b>Užtikrinti aukštus etikos standartus, ugdyti korupcijos netoleravimo ir užkardymo kultūrą</b>                                                     | Atlikti Telecentro darbuotojų Tolerancijos korupcijai apklausą                                           | Atlikta Telecentro darbuotojų apklausa                                            | Apklausa vykdyta 2025-11-05 – 2025-12-03, gauti 48 atsakymai.                                    |
|          |                                         |                                                                                                                                                      | Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema                                                         | ≥45% darbuotojų dalyvavusių mokymuose                                             | Vidiniai mokymai korupcijos prevencijos tema organizuoti 4 kartus, juose dalyvavo 45% darbuotojų |
| 3.       | Duomenų privatumas ir kibernetinė sauga | <b>Stiprinti asmens duomenų apsaugą ir kibernetinę saugą sisteminiu ir operatyviniu lygmeniu</b>                                                     | Atlikti atnaujinimus BDAR politikoje ir susijusiuose dokumentuose                                        | Suplanuotos priemonės atliktos                                                    | +                                                                                                |
|          |                                         |                                                                                                                                                      | Vykdyti darbuotojų kibernetinės saugos mokymus                                                           | Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ≥ 90%                                           | +<br>98%                                                                                         |
|          |                                         |                                                                                                                                                      | Vykdyti <i>Phishing</i> ir incidento valdymo simuliacijas                                                | ≥3 phishing simuliacijos<br>≥1 incidento valdymo simuliacija                      | +                                                                                                |
| 4.       | Darniosios inovacijos                   | <b>Diegti inovacijas, kurios nešų ilgalaikę socialinę, ekonominę ir aplinkosauginę naudą</b>                                                         | Duomenų centro DC3 šilumokaičių sistemos įrengimas ir integracija su Vilniaus AB „Miesto gijos“          | Įgyvendinti veiksmai pagal planą                                                  | +                                                                                                |
| 5.       | Žalieji pirkimai                        | <b>Skleisti Telecentro darnumo standartus ir praktikas išorinėje aplinkoje per vykdomus pirkimus ir bendradarbiavimą su tiekėjais ir partneriais</b> | Integruoti žaliųjų pirkimų reikalavimus į pirkimų praktiką                                               | >90% nuo visų vykdomų pirkimų                                                     | +<br>98,95 %                                                                                     |

## 9. Darnumo valdymas ir komunikacija

Telecentras siekia kasmet tobulinti Darniąją veiklą, laikantis Valdymo koordinavimo centro prie EIM rekomendacijų, tarptautinių *Global Reporting Initiative* nuostatų.

2025 metais toliau buvo realizuojama strateginė vadovybės nuostata integruoti darnumą į Bendrovės veiklą, paversti jį vienu iš struktūrinių veiklos prioritetų, toliau buvo stiprinamos darnumo tikslų sąsajos su Bendrovės verslo strategija ir vadyba. 2025 m. Darniosios veiklos klausimai buvo diskutuojami 2 strateginėse planavimo sesijose, valdybos ir administracijos posėdžiuose. Įvairių lygių vadovai dalyvavo Darniosios veiklos prioritetų nustatymo sesijose.

2025 metais Bendrovė tęsė veiklą pagal 2023 metais įdiegtus Aplinkosaugos vadybos sistemos standartą ISO 14001 ir Energijos vadybos sistemos standartą ISO 50001. Šių standartų taikymas užtikrino aukštesnio lygio aplinkosaugos ir energijos valdymo procesų vykdymą, pagrįstą detaliais rodikliais ir duomenimis. Vadovaujantis ISO standartais, vykdomos kasmetinio auditavimo procedūros, kurių dėka didelė dalis Telecentro Darniosios veiklos buvo audituojama išorės auditorių. ISO standartų integracija prisidėjo prie Darniosios veiklos procesų prioritetų užtikrinimo ir tobulinimo 2025 metais.

Komunikuodama Darniąją veiklą Bendrovė 2025 m. paskelbė žiniasklaidoje 2 žinutes darnumo tema. Kovą buvo išplatintas pranešimas žiniasklaidai „Vilniaus TV bokšte įrengta inovatyvi apledėjimo stebėsenos sistema“. Šiuo pranešimu Telecentras informavo visuomenę apie aukščiausiam Lietuvos statinyje įrengtą stebėsenos sistemą, kuri leidžia įvertinti bokšto metalinėje dalyje susiformavusio ledo masę, meteorologines sąlygas ir jų įtakojamą ledų kritimo riziką bokštą supančiose erdvėse. Sistema įdiegta siekiant apsaugoti TV bokšto lankytojus, taikyti adekvačias įspėjimo ir užkardomąsias priemones, esant ledų kritimo iš didelio aukščio rizikai.

Birželį buvo išplatintas pranešimas „Telecentro valstybinio duomenų centro atliekinė šiluma šildys Vilniaus šilumos tinklų klientus“. Šiame pranešime pristatytas pirmasis Lietuvoje projektas, kai duomenų centro atliekinė šiluma bus ne išmesta į orą, bet panaudota miesto šilumos tinkluose. Šį projektą Telecentras vykdo kartu su Vilniaus AB „Miesto gijos“.

Šie žingsniai pabrėžia Telecentro įsipareigojimą darniam vystymuisi, inovatyvių technologijų diegimui ir socialinei atsakomybei.

## 10. Korupcijos prevencija

### Antikorupcinė kultūra ir švietimas

Telecentre taikoma Atsparumo korupcijai politika, kurios patvirtinta Telecentro valdybos 2025 valdybos 2025 m. spalio 28 d. nutarimu Nr. 18-20 (iki šios politikos patvirtinimo galiojo Telecentro generalinio direktoriaus 2024 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. 2P-43 patvirtinta Korupcijos prevencijos politika). 2025 m. Telecentro valdybos patvirtinta Atsparumo korupcijai politika yra Telecentro organizacinės kultūros ir darbuotojų elgesio normų formavimo dalis. Šios politikos tikslas – užtikrinti, kad Telecentro vykdoma veikla ir Telecentro darbuotojų elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, atsparumo korupcijai ir verslo etikos standartus, taip pat užtikrinti sąžiningą ir teisingą elgesį santykiuose su suinteresuotomis šalimis bei objektyvių ir nešališkų sprendimų priėmimą, korupcijai ir nepriimtina elgesiui nepalankios aplinkos formavimą Telecentre. Taip pat politikoje nustatyti pagrindiniai korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos principai, apibrėžta Telecentro korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistema bei nustatytos atsakomybės kuriant atsparią korupcijai aplinką. Siekiami antikorupciniai tikslai, uždaviniai ir jų siekiami rodikliai ir priemonės šiems rodikliams pasiekti nustatyti Telecentro generalinio direktoriaus 2024 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. 2P-102 patvirtinamame 2024 – 2026 m. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiksmų plane (toliau – Veiksmų planas). Šio Veiksmų plano paskirtis – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir kontrolės sistemą Telecentre, apibrėžiant korupcijos prevencijos tikslus ir uždavinius, siekiamus jų rodiklius, korupcijos prevencijos priemones, jas įgyvendinančius subjektus bei jų teises ir pareigas vykdant korupcijos prevenciją. Veiksmų plano tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Telecentre, didinant antikorupcinį sąmoningumą, sistemškai ir koordinuotai valdant korupcijos riziką, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinant Telecentro veiklos procesų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai. Svarbu paminėti, kad Telecentras kurdamas korupcijai atsparią aplinką vadovaujasi ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro patvirtintais korupcijos prevenciją reglamentuojančiais dokumentais, ir be kitą ko, įgyvendinta ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2023 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. 3-138 patvirtintą Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir susisiekimo ministrui priskirtų valdymo srities biudžetinių įstaigų, valstybės įmonių, akcinių bendrovių ir viešųjų įstaigų korupcijos prevencijos veiksmų planą. Siekiant įgyvendinti

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytus uždavinius ir siekiant Veiksmų plane nustatyto tikslo, Bendrovė išsikėlė sau tris pagrindinius uždavinius: 1) didinti veiklos procesų skaidrumą; 2) gerinti antikorupcinei aplinkai palaikyti skirtus procesus; 3) didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą. Šiems uždaviniams įgyvendinti numatė atitinkamas priemonės bei rodiklius jų pasiekimui matuoti. Taip pat Telecentro darbuotojai laikosi Telecentro generalinio direktoriaus 2020 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. 2P-27 patvirtinto Etikos kodekso, kuris apibrėžia Telecentro darbuotojų profesinės etikos principus ir skatina darbuotojus, kad jų elgesys atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius atsakomybės, teisingumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus.

Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas, kaip vienas iš 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytų uždavinių, ypač svarbi Telecentro veiklos, skirtos kurti korupcijai atsparią aplinką, dalis. 2025 metais Telecentre bendruosiuose korupcijos prevencijos mokymuose dalyvavo 70 darbuotojų, kas sudaro 45,16 proc. vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus. Į mokymus kviešti ne tik tie darbuotojai, kuriems dėl jų atliekamų užduočių ir funkcijų būdinga didesnė korupcijos rizika ir rizikos susijusios su viešųjų ir privačių interesų derinimu, bet ir visi kiti Telecentro darbuotojai. Taip pat 2025 Telecentro darbuotojai dalyvavo mokymuose viešųjų pirkimų tematika.

2025 metais buvo sukurta Antikorupcinės aplinkos skiltis Telecentro intranete, kurioje keliami visi aktualūs vidaus teisės aktai, parengtos atmintinės, nurodyti atsakingo asmens kontaktai ir pan. Visi darbuotojai elektroninėmis priemonėmis supažindinti su Telecentro valdybos patvirtinta Atsparumo korupcijai politika, kitais pastaraisiais metais atnaujintais atsparumą korupcijai reglamentuojančiais dokumentais. Už antikorupcinį informavimą, antikorupcinio švietimo organizavimą Telecentre atsakinga Prevencijos ir rizikų valdymo ekspertė.

Telecentre vykdomas ir už korupcijos prevenciją atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas antikorupcinėje srityje – Telecentro Prevencijos ir rizikų valdymo ekspertė 2025-11-20 dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ mentorių susitikime, taip pat 2025-03-06 dalyvavo Skaidrumo akademijos mentorių kūrybinėse dirbtuvėse. Telecentro korupcijos prevencijos dokumentai yra ji skelbiami Bendrovės interneto svetainėje <https://www.telecentras.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/>. Ši korupcijos prevencijai skirta interneto svetainės poreikį peržiūrima ir joje atnaujinama informacija.

Taip pat Telecentre yra identifiкуotos pareigos, kurioms dėl jų atliekamų užduočių ir funkcijų būdinga didesnė korupcijos rizika, ir atsižvelgiant į tai Telecentro generalinio direktoriaus 2024 m. balandžio 25 d. įsakymu Nr. 2P-37 sudarytas pareigybių, dėl teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatyme numatyta tvarka.

2025 metais taip pat buvo vykdoma anoniminė darbuotojų Tolerancijos korupcijai apklausa. Apklausos klausimai apėmė organizacinę kultūrą, administracijos pavyzdį, skaidrumo vertinimus, informuotumą apie korupcijai atsparios aplinkos priemones, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką, pranešimo kanalus ir patirtą neteisėtą spaudimą / poveikį. Atlikus 2025 m. Tolerancijos korupcijai apklausą, matyti gan stipri antikorupcinė kultūra ir aiški administracijos pozicija. Dauguma 87,5 proc. respondentų sutinka, kad Telecentre veiklos procesai organizuojami skaidriai. Taip pat 97,9 proc. žino, kas yra korupcija ir 89,4 proc. teigia, kad Telecentre nėra toleruojama korupcija bei 89,4 proc. administracija savo pavyzdžiu skatina laikytis aukščiausių antikorupcinio elgesio standartų. Tačiau, kartu fiksuojamos ir informuotumo spragos apie taikomas korupcijos prevencijos priemones, todėl 2026 metais imsime priemonių joms pašalinti.

### **Korupcinių rizikų valdymas**

2025 metais vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 (Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2022 m. rugsėjo 30 d. įsakymo Nr. 2-214 redakcija), Prevencijos ir rizikų valdymo ekspertė atlikto korupcijos pasireiškimo nustatymą šiose Telecentro veiklos srityse: kuro užpylimo į dyzelines elektros stotis ir jo sąnaudų apskaita, analizuojant informaciją nuo 2025 m. balandžio 14 d. 1; labdaros ir paramos teikimas, analizuojant informaciją už 2024 m.; 2024 m. pirkimuose dalyvavusių asmenų privačių interesų deklaravimas. Identifiкуotos rizikos įtraukiamos į bendrą Telecentro rizikų registrą, kuris peržiūrimas kartą per ketvirtį. Taip pat numatytos priemonės šioms rizikoms valdyti fiksuojamos registre ir įtraukiamos į Veiksmų plano priemonių sąrašą, kurio įgyvendinimas prižiūrimas Veiksmų plane numatyta tvarka. Pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2022 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 2-214 patvirtintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo atliekamas ir 2024 ir 2023 metais.

Taip at kitos identifikuotos korupcijos, sukčiavimo ir viešųjų ir privačių interesu derinimo rizikos, vadovaujantis Telecentro generalinio direktoriaus 2025 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. 2P-21 patvirtintu Veiklos procesų rizikų valdymo proceso aprašu, įtraukiamos į bendrą Telecentro rizikų valdymo registrą bei valdomos šiame apraše numatyta tvarka.

### **Pranešimų kanalų valdymas**

Telecentro generalinio direktoriaus 2024-06-18 įsakymu Nr. 2P-59 patvirtintas Informacijos pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą teikimo tvarkos aprašas, kuris nustato informacijos apie galimai rengiamus, daromus ar padarytus pažeidimus vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu priėmimo, vertinimo ir sprendimų priėmimo tvarką. 2025 m. Bendrovės interneto svetainėje skurta atskira skiltis skirta pranešėjų apsaugai, kurioje nurodyta aktuali informaciją pranešėjų apsaugą: pranešimų teikimo atvejai, paviestas Informacijos pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą teikimo tvarkos aprašas, taip pat nurodyti pranešimo teikimo būdai, asmens, pateikuso informaciją apie pažeidimą, teisinės gynbos priemonės bei asmens, teikiančio informaciją apie pažeidimus, teises ir garantijos bei atsakomybės, plačiau žr. <https://www.telecentras.lt/apie-mus/korupcijos-prevensija-2/praneseju-apsauga/>.

Taip pat Telecentre yra diegtas ir funkcionuoja vidaus informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas [korupcijos.prevensija@telecentras.lt](mailto:korupcijos.prevensija@telecentras.lt). Informacija apie pranešėjų apsaugą talpinama ir Telecentro intranete bei mokymų metu darbuotojai supažindinti su esamomis galimybėmis pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus.

Telecentro Prevencijos ir rizikų valdymo ekspertė administruoja vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, nagrinėja juo gautą informaciją apie pažeidimus, teikia konfidencialias konsultacijas asmenims, svarstantiems teikti ir pateikusiems informaciją apie pažeidimą.

2025 m. nebuvo gautų pranešimų, atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus, tačiau vidiniu kanalu buvo gauti 2 pranešimai, kuriais pateikta informacija apie galimus korupcinio pobūdžio rizikas. Gauta informaciją pateikta Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai.

### **Privačių interesų valdymas**

Interesų konfliktų prevencijos veiksmus, galinčius kilti interesų konfliktų atvejus ir jų sprendimo būdus, nusišalinimo nuo situacijų, keliančių interesų konfliktą ir nušalinimo nuo tokių situacijų procedūras Telecentre reglamentuoja Telecentro generalinio direktoriaus patvirtintas Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašą, šis aprašas atnaujintas Telecentro generalinio direktoriaus 2025 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr.2P-149.

Telecentre yra identifikuotos pareigos, kurioms dėl jų atliekamų užduočių ir funkcijų būdingos didesnės rizikos susijusios su viešųjų ir privačių interesų derinimu, atsižvelgiant į tai Telecentro generalinio direktoriaus sudaromas pareigybių ir viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius sąrašas (šis sąrašas atnaujintas Telecentro generalinio direktoriaus 2025 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. 2P-148). Į šį sąrašą įtrauktas pareigybes einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, turi pareigą esant poreikiui nusišalinti bei jiems taikomi dovanų ar paslaugų priėmimo apribojimai Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatyta tvarka.

2025 metais privačius interesus Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatyta tvarka deklaravo 88 darbuotojai. Telecentro generalinis direktorius bei departamentų direktoriai 2025 metais supažindinami su pavaldžių asmenų privačių interesų deklaracijų turiniu bei galimais interesų konfliktais, jiems pateikus deklaracijų suvestines. 2025 metais Telecentre nebuvo užregistruotų nusišalinimų dėl interesų konfliktų.

Vadovaujantis Telecentro generalinio direktoriaus 2024 m. birželio 18 d. įsakymu Nr. 2P-58 patvirtintomis Dovanų politikos gairėmis, Telecentro darbuotojų gautos dovanos registruojamos gautų dovanų registre.

Telecentre atitikties pareigūno, t. y. asmens, kuris atsakingas už privačių interesų derinimo tvarkos įgyvendinimo priežiūrą funkcijas atlieka Personalo skyriaus vyr. personalo vadybininkė.

### **Tarptautinių sankcijų taikymas**

Siekdama užtikrinti, kad prekės, paslaugos ir darbai nebūtų įsigijami iš subjektų, kuriems taikomos sankcijos, Bendrovėje yra paskirtas atsakinga Prevencijos ir rizikų valdymo ekspertė, be to, pirkimų procesuose numatyti sankcijų tikrinimo veiksmai, įsigytos informaciją apie kontrahentų valdymo organų narius, akcininkus, naudos gavėjus ir jų atitiktį sankcijų reikalavimams leidžiančias rinkti trečiųjų šalių paslaugas, taip pat sankcijų taikymo politika įgyvendina atliekant veiklos partnerių patikrinimo procedūrą.

Sankcijų rizikų vertinimas atliekamas vadovaujantis Telecentro generalinio direktoriaus 2025 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. 2P-21 patvirtintu Veiklos procesų rizikų valdymo proceso aprašu, įtraukiamos į bendrą Telecentro rizikų valdymo registrą bei valdomos šiame apraše numatyta tvarka. Pagrindinė identifikuota rizika šioje srityje, tai, kad bus sudarytas sandoris su šalimi, kuriai taikomos sankcijos. Šiai rizikai valdyti, kaip jau paminėta aukščiau taikoma veiklos partnerių patikrinimo procedūra. Taip pat Telecentro veiklos partneriams taikomas Telecentro generalinio direktoriaus 2020 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 2P-81 patvirtintas Veiklos partnerių elgesio kodeksas. Šiame dokumente nustatyti bendrus reikalavimai ir principai, kurie skatina veiklos partnerius (paslaugų ir prekių tiekėjus, darbų rangovus, bendros veiklos vykdytojus ir kitus partnerius) veikti pagal visuotinai pripažintus skaidraus elgesio standartus. Prieš pateikiant pasiūlymą (-us), tiekėjas turi susipažinti aukščiau minimu Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir Atsparumo korupcijai politika, taip pat teikdami pasiūlymą(-us) turi patvirtinti, ne tik, kad yra susipažinę su paminėtais dokumentais, tačiau ir, kad jų veikla dokumentuose nustatytiems principams nenusižengia. Per praėjusius metus nebuvo sustabdytų ar neįvykdytų sandorių dėl tarptautinių sankcijų taikymo.

## 11. Duomenų privatumas ir kibernetinė sauga

Vertinant valdysenos temas asmens duomenų apsaugos ir privatumo užtikrinimo temai buvo suteiktas vienas aukščiausių prioritetų. Tai rodo, kokia ši tema svarbi ne tik įmonei, bet ir jos suinteresuotoms šalims.

Bendrovė taip pat didelį dėmesį skiria kibernetinei saugai, kurią suvokia kaip kompleksą priemonių savo vidinėms informacinėms sistemoms ir valdomiems duomenims apsaugoti bei kibernetinės saugos paslaugas, teikiamas klientams.

### 2025 m. įvykdytos priemonės.

**Duomenų privatumas ir kibernetinė sauga.** Duomenų privatumo ir kibernetinės saugos užtikrinimas išlieka viena reikšmingiausių Telecentro valdysenos temų. Atliekant reikšmingumo vertinimą ši tema priskirta aukšto prioriteto sritims, atsižvelgiant į galimą poveikį klientams, darbuotojams, paslaugų tęstinumui ir teisinių reikalavimų laikymuisi.

Bendrovė šias sritis valdo taikydamą integruotą požiūrį, apimančią vidaus politikų nustatymą, technines ir organizacines priemones, rizikų vertinimą, darbuotojų kompetencijų stiprinimą bei atitikties užtikrinimą nacionaliniams ir tarptautiniams kibernetinės saugos bei duomenų apsaugos reikalavimams.

**Duomenų privatumas ir asmens duomenų apsauga.** Bendrovė asmens duomenų tvarkymą vykdo laikydamasi Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) ir susijusių teisės aktų reikalavimų. Asmens duomenų apsaugos principai, procedūros ir atsakomybės yra apibrėžti vidiniuose dokumentuose, kurie periodiškai peržiūrimi ir atnaujinami.

2025 m. buvo tęsiamos darbuotojų kompetencijų stiprinimo veiklos – darbuotojai dalyvavo kibernetinės saugos mokymuose Nacionalinio kibernetinio saugumo centro (NKSC) platformoje, siekiant didinti jų informuotumą apie duomenų apsaugos reikalavimus ir praktinį jų taikymą kasdienėje veikloje.

2025m. buvo tobulinami vidiniai Bendrovės dokumentai ir procesai, susiję su BDAR atitikties užtikrinimu Bendrovėje:

- **Atnaujintas** Telecentro asmens duomenų žemėlapis;
- **Atnaujintos** Telefoninių pokalbių įrašų duomenų tvarkymo taisyklės;
- **Atliktas** dviejų IT paslaugų – prieglobos ir SOC – BDAR auditas, įgyvendintos audito metu pateiktos rekomendacijos;
- **Atliktas** biometrinių duomenų tvarkymo VDC poveikio duomenų apsaugai vertinimas (PDAV), įgyvendintos esminės rekomendacijos;
- **Atliktas** ITT ir TVB asmens duomenų saugojimo terminų auditas.

**Kibernetinė sauga.** Bendrovėje kibernetinė sauga apima vidinių informacinių sistemų ir valdomų duomenų apsaugą bei kibernetinės saugos paslaugas, teikiamas klientams. Bendrovė taiko rizikomis pagrįstą požiūrį, orientuotą į grėsmių prevenciją, incidentų aptikimą, reagavimą ir nuolatinį saugos priemonių tobulinimą.

2025 m. Telecentro darbuotojai dalyvavo Nacionalinio kibernetinio saugumo centro (NKSC) organizuotose pratybose „Kibernetinis skydas“, kurių metu buvo įvykdytos trys *phishing* simuliacijos ir viena incidento valdymo

simuliacija, į kurią buvo įtraukti skirtingi Bendrovės padaliniai. Šios veiklos prisidėjo prie organizacinio pasirengimo valdyti kibernetinius incidentus stiprinimo.

2025 m. buvo atnaujinta Telecentro Informacinės saugos politika, atsižvelgiant į pasikeitusius teisės aktų reikalavimus ir gerąją praktiką. Bendrovė taip pat sėkmingai atliko pakartotinį sertifikavimą pagal atnaujintą ISO/IEC 27001:2022 standartą.

Pagal atnaujintą Lietuvos Respublikos kibernetinės saugos įstatymą Telecentras buvo identifikuotas kaip esminis kibernetinės saugos subjektas, todėl kibernetinės saugos valdymui ir atitikties užtikrinimui taikomi sustiprinti reikalavimai.

## **12 . Darniosios inovacijos**

### **2025 m. įvykdytos priemonės**

2025 metais tarp Telecentro ir Vilniaus šilumos tinklų įmonės (šiuo metu – AB „Miesto gijos“) buvo pasirašyta šilumos konvertavimo sistemos projektavimo ir įdiegimo sutartis. Pasirašius sutartį, buvo pradėti sistemos projektavimo darbai.

Ataskaitiniu laikotarpiu taip pat pradėti įrangos patalpavimo ir lokalizavimo Telecentro sklype, adresu Sausio 13-osios g. 10, Vilnius, planavimo darbai. Rengiamos įrangos išdėstymo vizualizacijos, kurios bus derinamos su sklypo išplanavimo architektais.

Projektas bus įgyvendinamas kaip Telecentro ir AB „Miesto gijos“ bendras eksperimentinis sprendimas, kurio tikslas – duomenų centro perteklinės šilumos panaudojimas miesto centralizuotuose šilumos tinkluose. Šio projekto metu Lietuvoje bus sukurtas ir praktiškai įgyvendintas inžinerinis bei ekonominis sprendimas, leidžiantis duomenų centrų atliekinę šilumą panaudoti miesto ir gyventojų reikmėms.

Ši inovacija prisidės prie efektyvesnio energijos išteklių naudojimo, centralizuotos šilumos gamybos tvarumo didinimo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų, įskaitant CO<sub>2</sub>, mažinimo. Planuojama, kad sistema bus įrengta ir paslaugas pradėsime teikti 2028 metais.

## **13. Žalieji pirkimai ir darnumas tiekimo grandinėje**

Telecentras savo pirkimų praktikoje taiko daugelį žaliųjų pirkimų normų ir reikalavimų tiekėjams bei partneriams, taip siekdamas skleisti darnumo nuostatas per tiekimo grandinę į išorinę Bendrovės aplinką.

### **2025 m. įvykdytos priemonės**

Vykdydamas pirkimus 2025 m. Telecentras pirkimo procedūrose ir dokumentuose skatino tiekėjus ir partnerius atskleisti informaciją apie savo veikloje taikomas aplinkosaugos sistemas ir priemones:

- pagal standartą LST EN ISO 14001;
- pagal Aplinkos vadybos ir audito sistemą EMAS;
- pagal kitus aplinkos apsaugos vadybos standartus, pagrįstus atitinkamais Europos arba tarptautiniais standartais, kuriuos yra patvirtinusios sertifikavimo įstaigos, atitinkančios Europos Sąjungos teisės aktus;
- kitas lygiavertes aplinkos apsaugos vadybos užtikrinimo priemones.

Tokios informacijos atskleidimas yra didelis privalumas, dalyvaujant Telecentro organizuojamuose pirkimo konkursuose.

2025 m. žalieji reikalavimai buvo integruoti į 98,95% vykdytų pirkimų.

Nuo 2025 m. III ketv. Telecentras tapo perkančiąja organizacija ir viešuosius pirkimus vykdo vadovaujantis 2011 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu „Dėl aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdant žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašo patvirtinimo“ .

Telecentras nuo 2021 m. pirkimuose taiko *Veiklos partnerių elgesio kodekso* reikalavimus. Šio dokumento tikslas – skatinti Bendrovės tiekėjus ir kitus veiklos partnerius veikti pagal visuotinai pripažintus skaidraus ir atsakingo elgesio standartus, apimančius socialinę, ekonominę, aplinkosaugos ir valdysenos sritis. Tam Pirkimų taisyklėse ir kituose su pirkimo procesu susijusiuose dokumentuose buvo įtraukti įpareigojimai tiekėjams, teikiant komercinius pasiūlymus, susipažinti su Veiklos partnerių elgesio kodekso normomis ir jų laikytis.

## 7.9. Darniosios veiklos rizikos ir jų valdymas

Telecentras sistemingai vertina ir valdo aplinkosaugos, socialines ir valdysenos rizikas. Vadovaujantis Telecentro valdybos 2024 m. lapkričio 26 d. nutarimu Nr. 19 patvirtinta Rizikų valdymo politika ir Telecentro Generalinio direktoriaus 2025 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. 2P-21 patvirtintu Veiklos procesų rizikų valdymo proceso aprašu, atliekama periodinė rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėseną. Kas ketvirtį rizikų valdymo ataskaitos pristatomos Bendrovės generaliniam direktoriui, Audito komitetui ir Valdybai.

Aplinkosaugos kryptyje identifikuotos pagrindinės rizikos susijusios su galimu F-dujų nuotėkiu iš vėsinimo sistemų ir dyzelino nuotėkiu iš talpų, todėl Bendrovė taiko prevencinę techninę priežiūrą, incidentų monitoringo sistemas ir nuolat atnaujina įrangą, siekdama mažesnio poveikio aplinkai. Siekiant darnios veiklos, taikomos ISO 14001 ir ISO 50001 vadybos sistemos, padedančios mažinti taršą bei didinti energetinį efektyvumą.

Socialinėje kryptyje pagrindinės rizikos susijusios su darbuotojų sauga, darbuotojų kaita, darbuotojų kompetencijų tobulinimu ir būsimų darbuotojų rengimu, aukštos kvalifikacijos specialistų praradimu. Šioms rizikoms valdyti įdiegta darbų saugos sistema, taikomas Generalinio direktoriaus 2024-08-05 įsakymu Nr. 2P-66 patvirtintas Darbuotojų saugos ir sveikatos procesas, organizuojami mokymai, vykdomos saugos patikros, atliktas pakartotinis profesinės rizikos vertinimas. Sudarytas prevencinių priemonių planas (jau įgyvendinta ~70 proc. plano). Taip pat darbuotojų kaitos, aukštos kvalifikacijos specialistų praradimo rizikai valdyti Bendrovė RTV ir IT specialistus ruošia įmonės viduje (taikomos studentų praktikos) bei yra sudariusi „Key“ darbuotojų sąrašą, periodiškai vykdo darbuotojams mokamo atlygio peržiūrą, darbuotojams išlaikyti ir pritraukti taiko papildomas naudas: sveikatos draudimo, draudimu nuo nelaimingų atsitikimų, III pensijų pakopos darbdavio lėšomis, Stebby ir studijų / tobulėjimo išlaidų kompensavimo. „Key“ darbuotojų kaitos rodiklis įtrauktas į strateginių įmonės rodiklių sąrašą. Išlaikyti ne mažiau 90 proc. „Key“ darbuotojų per metus (2025 faktas - 93 proc.). Žmogaus teisių ir lyčių lygybės rizikas padeda mažinti Lygių galimybių politika, patvirtinta Telecentro generalinio direktoriaus 2024 m. spalio 23 d. įsakymu Nr. 2P-86 bei Prevencijos politika dėl smurto ir priekabiavimo, patvirtinta Telecentro generalinio direktoriaus 2022 m. lapkričio 3 d. įsakymu Nr. 2P-71, užtikrinančios pagarbias ir nediskriminacines darbo sąlygas. Atsakomybė tiekimo grandinėje įgyvendinama taikant Verslo partnerių elgesio kodeksą, kuris draudžia priverstinį ir vaikų darbą bei įpareigoja partnerius laikytis žmogaus teisių.

Valdysenos kryptyje identifikuojamos korupcijos, etikos ir interesų derinimo rizikos, kurios vertinamos atliekant periodinį korupcijos pasireišimo tikimybės nustatymą ir įtraukiamos į bendrą rizikų registrą. Informacijos saugumo ir kibernetinių grėsmių valdymą užtikrina Informacijos saugumo politika, patvirtinta Telecentro generalinio direktoriaus 2025 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. 2P-17, kiti susiję vidaus dokumentai bei kiti įdiegti technologiniai ir organizaciniai procesai. Darbuotojų atsparumui stiprinti organizuojami kibernetinės saugos mokymai ir inžinerijos elektroniniu paštu (angl. phishing) simuliacijos. Technologinę ir paslaugų kokybės riziką mažina Bendrovėje taikomi tarptautiniai standartai: ISO/IEC 20000-1:2018 užtikrina stabilias ir kokybiškas IT paslaugas, ISO/IEC 27001:2022 – informacijos saugumą, ISO 9001:2015 – nuoseklią paslaugų kokybę, ISO 14001:2015 – atsakingą aplinkos apsaugą, ISO 50001:2018 – energijos efektyvumą, o ISO 22301:2019 – veiklos tęstinumą. Šie standartai taikomi radijo ir TV transliacijų perdavimo, duomenų centrų, IT, duomenų perdavimo ir infrastruktūros paslaugoms, užtikrinant tvarų, saugų ir atsparų Bendrovės veiklos modelį.

## 8. SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS

Telecentro veikla vykdoma vadovaujantis aukštais skaidrumo standartais ir praktikomis. Savo veikloje Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ ir vėliau sekusių patikslinimų (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatų.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Telecentre yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame (vadovybės ataskaitoje) bei tarpiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje. Informacija, kuri yra priskiriama konfidencialios informacijos kategorijai, nėra skelbiama.

Bendrovė skelbia metines finansines ataskaitas, vadovybės ataskaitą ir tarpinį pranešimus po to kai juos patvirtina valdyba. Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais priimtais taikyti Europos Sąjungoje (ES), tarp jų – pagal 1 Tarptautinį apskaitos standartą (TAS). Sudarant 2025 m. finansines ataskaitas buvo laikomasi tų pačių apskaitos principų, kaip ir rengiant 2024 metų finansines ataskaitas arba skirtumai yra paaiškinti finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

Skelbiant informaciją stengiamasi ją pateikti suinteresuotoms šalims suprantamu formatu ir paaiškinti reikšmingus pokyčius. Informacija skelbiama Internetinėje svetainėje [www.telecentras.lt](http://www.telecentras.lt).

Skaidrumo gairių ir nuostatų laikymasis pateikiamas lentelėje:

| Skaidrumo gairių punktas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Vykdymas  | Pastabos                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------|
| <b>Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |                                        |
| Įmonės pavadinimas; kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę; buveinė (adresas)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Taip      |                                        |
| Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi                                                                                                                                                                                                                                                                                                | neaktualu |                                        |
| Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Taip      |                                        |
| Bendrovės veiklos tikslai, vizija ir misija                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Taip      |                                        |
| Bendrovės struktūra                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Taip      |                                        |
| Vadovo duomenys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Taip      |                                        |
| Valdybos pirmininko ir narių duomenys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Taip      |                                        |
| Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Taip      |                                        |
| Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) bendrovės įstatiniame kapitale                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Taip      |                                        |
| Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara | neaktualu | Specialių įpareigojimų Bendrovė neturi |
| Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Taip      |                                        |
| Informacija apie svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Taip      |                                        |
| <b>Įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                        |
| Įstatai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Taip      |                                        |
| Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Taip      |                                        |
| Bendrovės veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi                                                                                                                                                                                                                                                                          | Taip      | Skelbiama strategijos santrauka        |
| Atlyginimų politiką, apimančią įmonės vadovo darbo užmokesčio ir kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas                                                                                                                                                                                                                                                               | Taip      |                                        |

|                                                                                                                                                                                           |           |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|
| Bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai ir veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį                                                                                   | Taip      |                                   |
| Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados                                              | Taip      |                                   |
| Pasikeitę ar paskelbti klaidingi duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje                                                              | Taip      |                                   |
| Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir auditoriaus išvada interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo patvirtinimo                                        | Taip      |                                   |
| Bendrovės tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui                                               | Taip      |                                   |
| Dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti                                                                                                       | Taip      |                                   |
| <b>Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas:</b>                                                                                                            |           |                                   |
| Bendrovė apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus                                                                      | Taip      |                                   |
| Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį                                                                                 | Taip      |                                   |
| <b>Bendrovės metiniame pranešime papildomai turi būti pateikiama:</b>                                                                                                                     |           |                                   |
| Trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas                                                                                                                                                | Taip      |                                   |
| Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę įmonės veiklai | Taip      |                                   |
| Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai                                                                                                                       | Taip      |                                   |
| Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai                                                                                                                                 | Taip      |                                   |
| Specialiųjų įpareigojimų vykdymas                                                                                                                                                         | neaktualu |                                   |
| Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus                                                               | Taip      |                                   |
| Bendrovėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas                                                                                                                               | Taip      |                                   |
| Dividendų politikos įgyvendinimas                                                                                                                                                         | Taip      |                                   |
| Atlyginimų politikos įgyvendinimas                                                                                                                                                        | Taip      |                                   |
| Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius                                                                 | Taip      |                                   |
| Informacija apie skaidrumo nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl                                                         | Taip      |                                   |
| Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais                                             | Taip      | Rengiama Tvaraus verslo ataskaita |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|
| Jeigu informacija laikoma įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau metiniame pranešime turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis                                                                                          | Taip |  |
| Bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija                                                                                                                                                                                                                                                                | Taip |  |
| Bendrovės tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusių svarbių įvykių, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu | Taip |  |

## Išvestinių rodiklių apskaičiavimo paaiškinimas

### **Nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (ROE):**

apskaičiuojamas kaip grynojo pelno ir nuosavo kapitalo vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

### **Turto grąžos rodiklis (ROA):**

apskaičiuojamas kaip grynojo pelno ir turto vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

### **Nuosavo kapitalo ir turto santykis:**

apskaičiuojamas kaip nuosavybės ir viso turto santykis, atimant turto perkainavimo rezervą tiek iš nuosavybės, tiek iš turto.

### **Bendras likvidumo koeficientas:**

apskaičiuojamas kaip trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykis.

### **Turto apyvartumo rodiklis:**

apskaičiuojamas pardavimo pajamų ir viso turto vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

### **Skolos ir nuosavybės santykis:**

apskaičiuojamas kaip mokėtinų sumų ir įsipareigojimų su nuosavu kapitalu santykis.