



AB DETONAS

AB „DETONAS“ 2025 METŲ VADOVYBĖS ATASKAITA



2026 m.

Kaunas

Turinys

VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS	3
VADOVO PRANEŠIMAS	4
ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTA VADOVYBĖS ATASKAITA	5
PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	5
BENDROVĖS VALDYMAS	5
AKCININKO LŪKESČIAI	9
BENDROVĖS STRATEGIJA	10
BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS	13
BENDROVĖS KLIENTAI	14
SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI	14
SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS	15
FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ	16
INVESTICIJOS	21
DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS	23
BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS	26
APLINKOSAUGA IR VEIKSMAI DĖL KLIMATO KAITOS	27
PRIEMONĖS KOVAI SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU	28
RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI	28
PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS	28
TVARUMO ATASKAITA	31
KORUPCIJOS PREVENCIJA	45
INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS	49
NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ	49
INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ	49
INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI	50

VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

Gerbiami kolegos,

AB „Detonas“, veikdama konkurencingoje rinkos aplinkoje, išlaikė stiprias pozicijas sprogmenų gamybos ir sprogdinimo darbų srityje, užtikrino atsakingą finansų valdymą ir pasiekė visus 2025 metų strateginius veiklos tikslus. Šie rezultatai patvirtina, kad kryptingas valdymas, profesionali komanda bei aiškiai apibrėžti prioritetai sudaro tvirtą pagrindą bendrovės augimui.

Per 2025 metus bendrovė uždirbo 4 220,0 tūkst. Eur pajamų, EBITDA siekė 1 004,9 tūkst. Eur, o grynasis pelnas sudarė 564,5 tūkst. Eur. Pasiekta 12,7 proc. nuosavo kapitalo grąža leidžia užtikrinti nuoseklią dividendų politiką – dividendams numatoma skirti 65 proc. paskirstytinojo pelno, laikantis valstybės valdomoms įmonėms taikomų teisės aktų ir akcininko lūkesčių.



2025 m. baigtas 150 kW galios saulės elektrinės projektas ir sprogmenų gamybai pradėta naudoti joje pagaminta elektros energija, kuri stiprina bendrovės energetinį savarankiškumą, mažina poveikį aplinkai ir prisideda prie ilgalaikių tvarumo tikslų įgyvendinimo.

Viena iš priemonių, padedančių įvertinti AB „Detonas“ veiklą, yra gerosios valdysenos indeksas. AB „Detonas“ įgyvendino pagrindines gerosios valdysenos praktikas ir už 2024/25 metus mažų VVĮ kategorijoje pasiekė aukščiausią įvertinimą. Valdyba aktyviai prisidėjo prie aukšto bendrovės korporatyvinės valdysenos lygio, kurį vertina Valdymo koordinavimo centras, ir šį rezultatą vertina kaip nuoseklaus bei atsakingo darbo įvertinimą, siekdama ir ateityje išlaikyti aukščiausius valdysenos standartus.

2025 m. įvyko 15 Valdybos posėdžių, svarstytų klausimų skaičius 122. Reikšmingiausi Valdybos siūlymai ir sprendimai, kurie turėjo didžiausią įtaką bendrovės veiklai ir rezultatams yra bendrovės veiklos strategijos krypties ir tikslų nustatymas, investiciniai projektai, AB „Detonas“ direktoriaus atrankos ir skyrimo procesas, riziką mažinančių priemonių įvykdymo aptarimas, korporatyvinės valdysenos gerinimas, bendrovės politikų peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė ir daug kitų bendrovės veiklai svarbių klausimų.

2025 metais bendrovės vadovybėje įvyko reikšmingi pokyčiai – pasibaigus ankstesnio vadovo kadencijai, nuo 2025 m. liepos 1 d. penkerių metų laikotarpiui paskirtas naujas bendrovės direktorius. Valdyba tikisi, kad užtikrintas vadovavimo tęstinumas ir nuoseklus strateginių prioritetų įgyvendinimas užtikrins tolesnį bendrovės veiklos efektyvumo didinimą ir nuoseklią plėtrą į gynybos pramonės sritį.

AB „Detonas“ siekia tapti strateginiu Lietuvos ir regiono gynybos pramonės dalyviu, stiprinančiu nacionalinį saugumą ir plėtojančiu kritines kompetencijas sprogmenų bei su jais susijusių technologijų srityje. Tai atitinka valstybės interesus ir kuria papildomą ilgalaikę vertę. Esame pasirengę toliau kryptingai įgyvendinti strateginius tikslus, stiprinti bendrovės vertę valstybei ir visuomenei bei užtikrinti tvarią ir saugią AB „Detonas“ plėtrą.

Mantas Šukevičius
AB „Detonas“ valdybos pirmininkas

VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, tiekėjai, darbuotojai, akcininkai,

Pasibaigus ankstesnio vadovo kadencijai, nuo 2025 m. liepos 1 d. pradėjau eiti bendrovės direktoriaus pareigas. Perėmęs vadovavimą, ypatingą dėmesį skyriau veiklos tęstinumui, komandos sutelktumui ir pasirengimui įgyvendinti 2025–2028 m. strategiją. Strateginės kryptys orientuotos į pagrindinės veiklos stiprinimą, veiklos diversifikavimą, plėtrą į naujas rinkas ir saugios, tvarios veiklos užtikrinimą.

Veikdami konkurencingoje aplinkoje, išlaikėme lyderio pozicijas Lietuvos sprogdmenų gamybos ir sprogdinimo darbų rinkoje, užtikrinome bendrovės finansinį tvarumą bei pasiekėme visus patvirtintus strateginius ir finansinius tikslus.



2025 m. bendrovė uždirbo 4 220,0 tūkst. Eur pajamų. Per metus saugiai išsprogdinome daugiau kaip 2 mln. m³ uolienos. Grynojo pelno uždirbta 564,5 tūkst. Eur, EBITDA siekė 1004,9 tūkst. Eur.

Siekdama užtikrinti tvarų verslo augimą, bendrovė įgyvendino investicinį saulės elektrinės įrengimo projektą. 2025 m. pradėjusi veikti saulės elektrinė tiekia elektros energiją sprogdmenų gamybai, didina bendrovės energetinį savarankiškumą ir prisideda prie veiklos efektyvumo bei poveikio aplinkai mažinimo. Atsinaujinančios energijos panaudojimas yra nuoseklios tvarumo politikos dalis. Tvari plėtra ir atsakomybė už aplinką išlieka neatsiejama AB „Detonas“ strategijos dalimi.

Saugos kultūra išlieka mūsų prioritetu. Visi gamybos ir sprogdinimo darbai buvo vykdomi laikantis aukščiausių saugos reikalavimų. Bendrovėje užtikrintas tarptautinių sankcijų laikymasis, vykdyta korupcijos prevencijos politika, o valstybės valdomų mažų įmonių kategorijoje pasiektas aukščiausias gerosios valdysenos įvertinimas. Sėkmingai plėtojome socialinį dialogą su profesinėmis sąjungomis, užtikrinome kolektyvinių susitarimų įgyvendinimą ir darbuotojų socialines garantijas.

Vienas iš svarbiausių ateinančio laikotarpio prioritetų – veiklos plėtra gynybos pramonės srityje. AB „Detonas“ siekia tapti reikšmingu Lietuvos ir regiono gynybos pramonės dalyviu, teikiančiu patikimus ir saugius sprogdmenų bei su jais susijusių technologijų sprendimus. Bendrovės tikslas – stiprinti nacionalinį saugumą ir valstybės atsparumą, plėtojant kritines kompetencijas ir aukštos pridėtinės vertės technologinius pajėgumus.

Esu įsitikinęs, kad profesionali komanda, sukaupia patirtis ir aiški strateginė kryptis sudaro tvirtą pagrindą tolesniam augimui. Dėkoju visiems darbuotojams už atsakingą ir saugų darbą, valdybai – už konstruktyvų bendradarbiavimą, o akcininkui – už pasitikėjimą.

Andrius Griškevičius
AB „Detonas“ direktorius

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS UŽ KURĮ PARENGTA VADOVYBĖS ATASKAITA

Vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Detonas“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	2 522 341,12 Eur
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. rugpjūčio 10 d., Kauno m. savivaldybės rejestro tarnyba, Nr. AB-170
Bendrovės kodas	134170932
PVM mokėtojo kodas	LT341709314
Buveinės adresas	Jovarų g. 3a, LT-47192 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 36 25 62
Elektroninio pašto adresas	info@detonas.eu
Interneto svetainės adresas	www.detonas.eu
Bendrovės padaliniai	Kauno, Akmenės ir Pakruojo

BENDROVĖS VALDYMAS

AB „Detonas“ visos paprastosios vardinės akcijos (100 %) priklauso valstybei. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti valstybės institucija – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovė yra priskirta antros kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių grupei. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės organų sprendimais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, funkcijos, jų įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės metinis finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų paskirstytasis pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą ir atliekamos kitos funkcijos.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose nurodyta:

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas,

Bendrovės Valdyba yra kolegialus valdymo organas,

Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. AB „Detonas“ valdybos nariai buvo išrinkti 2022 m. Bendrovės Valdybą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi valdybos nariai, 1 deleguojamas Susisiekimo ministerijos. Bendrovės Valdybos kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 metų nuo paskyrimo datos. Valdybai vadovauja Valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka Valdyba.

AB „Detonas“ valdybos sudėtis 2025 m. gruodžio 31 dienai

Pareigos, vardas, pavardė	Išsilavinimas, kompetencijų sritys	Kadencija AB „Detonas“ valdyboje
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys – Mantas Šukevičius	Mantas Šukevičius turi vertingos strateginio planavimo, įmonių valdymo, rizikų valdymo, darbo su klientais, procesų organizavimo patirties. Užėmė vadovaujančias pareigas bei įgyvendino eilę pokyčių Lietuvos, Ukrainos, Kazachstano įmonėse ir bankuose, dirbo jų kolegialiuose organuose. Mantas Šukevičius baigė Vilniaus universiteto ekonomikos fakultetą, taip pat įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto Politikos mokslų studijų bakalauro bei Europos Sąjungos studijų magistro diplomus. Svarbiausios kompetencijų sritys: finansų valdymas, finansų analizė ir auditas, strateginis planavimas ir verslo plėtra.	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Nepriklausomas valdybos narys – Evaldas Margis	Evaldas Margis turi didelę patirtį statybų, verslo plėtros, eksporto rinkų plėtros, gamybos organizavimo srityse. Darbinę patirtį sukaupė eidamas vadovo pareigas tarptautinėse kompanijose: UAB "Kyocera-Unimerco Lietuva", UAB Saint-Gobain Statybos gaminiai, UAB Wavin, UAB Axis tech ir kt. Evaldas Margis yra baigęs Vilniaus universiteto Chemijos fakultetą, Tarptautinių santykių institutą ir VU Tarptautinio verslo mokyklą. Svarbiausios kompetencijų sritys: strateginis planavimas ir verslo plėtra.	2022 m. gegužė – 2026 m. gegužė
Valdybos narė, LR Susisiekimo ministerijos deleguota valstybės tarnautoja – Ramunė Mikalauskienė	Ramunė Mikalauskienė turi daugiau nei 15 metų teisinio darbo patirtį, taip pat darbo patirtį valstybės valdomų įmonių priežiūros srityje ir nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijos sudėtyje. Ramunė Mikalauskienė baigė Vilniaus universiteto Teisės fakultetą ir įgijo teisės magistro laipsnį. Kompetencijų sritis yra valstybės valdomų įmonių valdymas.	2022 m. birželis – 2026 m. gegužė

Toliau pateikiama informacija apie AB „Detonas“ valdybos narių kitas einamas vadovaujamas pareigas ir svarbiausia informacija apie darbo vietas.

Mantas Šukevičius

AB „Oro navigacija“ (įm. kodas – 210060460) valdybos narys, JSCB „Biznesni Rivojlantirish Banki“ stebėtojų tarybos narys, AB „KN Energies“ (įm. kodas – 110648893) stebėtojų tarybos narys, UAB „Demus asset management“ (kodas – 304411219) valdybos narys, MB „Bueto Invest“ (kodas – 305589356) vadovas, Fond Rozvitku Pidpriemnitstva stebėtojų tarybos narys.

Evaldas Margis

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos (įm. kodas – 191630223) Vilniaus skyriaus direktorius.

Ramunė Mikalauskienė

Valdybos narė, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos (kodas – 188620589) deleguota valstybės tarnautoja, einanti Teisės ir personalo skyriaus vedėjos pareigas.



Bendrovės įstatuose nustatyta, kad Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, vadovybės ataskaitą, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes, renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jam darbo sutarties sąlygas bei vykdo kitas įstatuose, Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas bei visuotino akcininkų susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Susisiekimo ministerijos 2025 m. gruodžio 8 d. Rašte dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Detonas“ apibrėžta ir geroji valdysena – bendrovė turi užtikrinti geriausią praktiką atitinkantį valdymą ir siekti, kad Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu.

Valdybos nariai 2025 m. aktyviai įsitraukė į svarbių Bendrovės strategijos įgyvendinimui klausimų svarstymą ir sprendimų priėmimą.

2025 metais įvyko 15 valdybos posėdžių. Iš jų – du valdybos posėdžiai vyko apklausos būdu. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc., 2025 metais visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo visi valdybos nariai.

Valdybos posėdžiai vyko Bendrovėje (Jovarių 3A, Kaunas), nuotoliniu būdu Microsoft Teams platformoje ir išvažiuojamieji posėdžiai į Susisiekimo ministeriją.

2025 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 122 klausimai, susiję su šiomis sritimis: įmonės strategija, tikslai, uždaviniai ir rodikliai, naujas bendrovės 2026-2029 m. strateginio veiklos plano projektas, pagrindiniai investiciniai projektai ir jų įgyvendinimo pažanga, ketvirtiniai veiklos ir finansiniai rezultatai, AB „Detonas“ direktorius atranka ir kiti bendrovės valdybos darbo reglamente numatytos kompetencijos klausimai.

Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2025 m. valdybos veiklos plane.

2025 metų gruodžio mėnesį Valdyba svarstė ir patvirtino valdybos veiklos planą 2026 metams (2025 m. gruodžio 17 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. 16, 3 klausimas).

2026 m. sausio 14 d. vykusiame Valdybos posėdyje Valdyba įsivertino 2025 metų veiklą bei pritarė AB „Detonas“ valdybos narių 2025 metų veiklos vertinimo suvestinei, taip pat parengė veiklos tobulinimo planą 2026 metams. Valdybos veiklos vertinimo apklausa parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį Bendrovės valdysenoje, supranta kokius tikslus valstybė, kaip akcininkas, kelia Bendrovei. Valdybos nariai turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių diskutuoti ir priimti sprendimus aktualiais klausimais. Individualus valdybos narių indėlis, įsitraukimas yra aukštas, tinkamai atliekami priimti darbai.

Įvertinusi Valdybos 2025 metų veiklą bei nuveiktus darbus, Valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.

Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

Pareigos	Skaičius	2024 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2025 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	2307	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	1731	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	865	1	865

Bendrovės vadovas

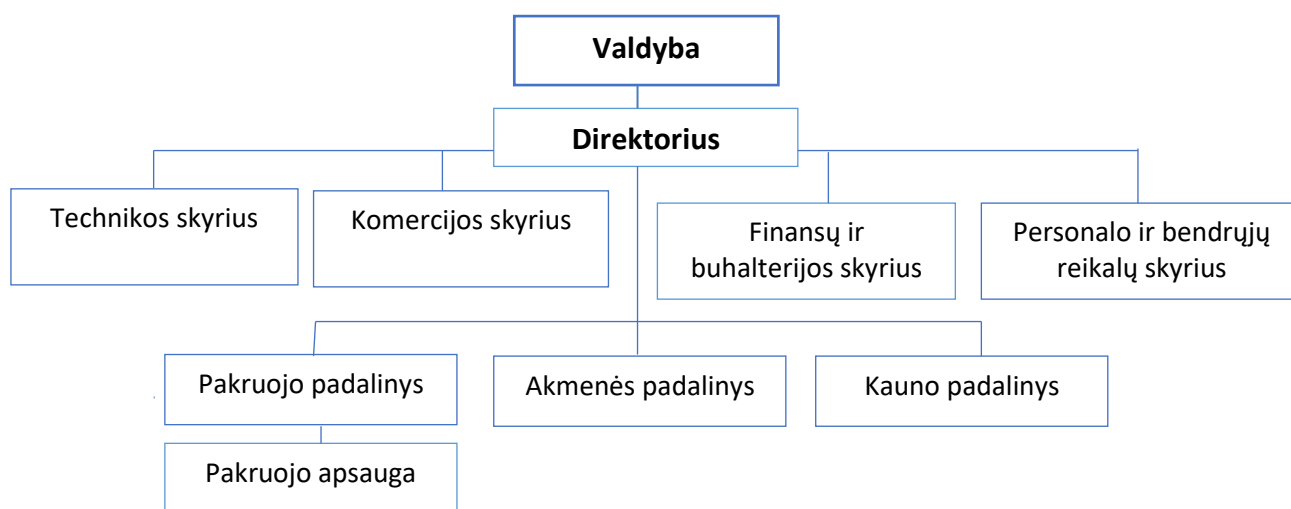
Pareigos, vardas, pavardė	Kompetencijų sritys	Kadencija AB „Detonas“
Direktorius – Andrius Griškevičius	Andrius Griškevičius – sertifikuotas valdybos narys ir valdybos pirmininkas, turintis daugiau nei 20 metų aukščiausio lygio vadovavimo patirties viešajame ir privačiame sektoriuose. Šiuo metu vadovauja AB „Detonas“ – valstybės valdomai sprogmenų gamybos įmonei, atsakingai už strateginę veiklos plėtrą ir karinės krypties vystymą. Per savo profesinę karjerą ėjo CEO, COO, CTO ir valdybos nario pareigas tokiuose organizacijose kaip AB „Detonas“, UAB „Grinda“, UAB „RailHolding“, UAB „Orlen Service Lietuva“, taip pat telekomunikacijų, finansų ir aviacijos sektoriuose. Specializuojasi strateginio planavimo, veiklos vystymo ir transformacijos, procesų optimizavimo, skaitmenizacijos ir kibernetinio saugumo srityse. Išsilavinimas – taikomosios fizikos bakalauras ir magistras (Vilniaus universitetas) bei verslo studijos Kopenhagos verslo mokykloje. Turi valdybos nario ir pirmininko sertifikaciją (BICG) ir kompetencijas LEAN, TOC, ITIL, ISO vadybos sistemų, duomenų analitikos ir kibernetinio saugumo srityse.	2025.07.01 – 2030.06.30

Bendrovės direktorius Andrius Griškevičius kitų einamų vadovaujamų pareigų kitose darbovietėse neturi.

Bendrovės organizacinė struktūra

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema patvirtinta AB „Detonas“ valdybos 2021 m. kovo 24 d. posėdžio protokolu Nr. 4.

AB „Detonas“ valdymo struktūros schema



Bendrovės vadovas (direktorius) organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir atlieka pareigas, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Bendrovės administracijos darbuotojai suskirstyti pagal atliekamas funkcijas. Bendrovėje yra technikos, komercijos, finansų ir buhalterijos bei personalo ir bendrųjų reikalų skyriai. Bendrovė turi tris gamybinius padalinius: Kaune, Akmenėje ir Pakruojyje. Juose dirbantys darbuotojai atlieka sprogmenų gamybos,

gręžimo ir sprogdinimo darbus. Dėl bendrovės priskyrimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, infrastruktūros fizinės ir veiklos apsaugos reikalavimų, Pakruojo padalinyje yra apsauga.

AKCININKO LŪKESČIAI

Bendrovė, vykdydama veiklą ir numatydama tolimesnes veiklos kryptis, vadovaujasi Raštu dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Detonas“, kuriam yra pritarta LR Susisiekimo ministro 2025 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. 3-388.

Rašte pateikiami šie LR Susisiekimo ministerijos lūkesčiai:

Bendrovės paskirtis	Gaminti ir parduoti sprogmenis, teikti kokybiškas gręžimo ir sprogdinimo darbų paslaugas
Bendrovės veiklos tikslai	- Plėtoti sprogmenų gamybą ir prekybą - Didinti gręžimo ir sprogdinimo darbų apimtį - Siekiant vystyti paslaugų plėtrą ir užtikrinti teikiamų paslaugų inovatyvumą, bendradarbiauti su mokslo įstaigomis bei kitais partneriais Lietuvoje ir užsienyje - Prisidėti prie nacionalinės gynybos pramonės vystymo ir stiprinti Lietuvos bei NATO partnerių tiekimo grandinę
Nefinansiniai lūkesčiai	- Kokybė ir saugumas - Veiklos plėtra ir diversifikavimas - Klientų aptarnavimo kokybė - Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas - Inovacijos, skaitmeninimas, tvarumas - Skaidrumas ir rizikos valdymas - Geroji valdysena ir efektyvumas
Finansiniai lūkesčiai	- Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį - Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį - Dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis yra susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE) - Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti
Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų	- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas - Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turi kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos įsivertinimo išvadas - Bendrovės valdyba veikia nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir (ar) valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas

BENDROVĖS STRATEGIJA

AB „Detonas“ valdyba, 2026 m. sausio 14 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1 patvirtino bendrovės strategiją, kurioje nustatytos strateginės kryptys ir siektinos strateginių tikslų rodiklių reikšmės 2026–2029 metų laikotarpiui.



Strateginės kryptys

Siekdama įgyvendinti savo viziją ir kryptingai judėti link ilgalaikių tikslų, AB „Detonas“ nustato pagrindines strategines veiklos kryptis. Jos apibrėžia svarbiausias sritis, kuriose bendrovė sutelks savo išteklius, kompetencijas ir pastangas, užtikrindama veiklos tvarumą, konkurencingumą bei kuriamą vertę valstybei ir visuomenei.

Strateginės kryptys padeda struktūruotai planuoti bendrovės vystymąsi, nustatyti prioritetus ir koordinuoti padalinių veiklą, siekiant bendrų rezultatų. Jos yra pagrindas, iš kurio kyla konkretūs strateginiai tikslai, uždaviniai ir veiksmai, leidžiantys nuosekliai įgyvendinti AB „Detonas“ misiją ir viziją.

STRATEGINĖS KRYPTYS	
1. Pagrindinės veiklos vystymas, užtikrinant klientų poreikius ir bendrovės konkurencingumą	Atsižvelgiant į aplinkos veiksnius ir klientų poreikius, teikdami sprogdinimo paslaugas, gamindami sprogmenis, nuolat tobulinsime darbo procesus. Prioritetas - aplinką tausojančios technologijos ir sprendimai.
2. Užtikrinti bendrovės tvarią veiklą ir didinti jos vertę	Didinsime veiklos efektyvumą ir sieksime finansinių rezultatų, didinančių bendrovės vertę. Įgyvendinsime pagrindines gerosios valdysenos praktikas.
3. Plėsti veiklą į kitas rinkas, kurti naujus produktus ar paslaugas	Veikdami rinkos sąlygomis ir siekdami mažinti rizikas, plėsimė veiklą į kitas rinkas. Prioritetas – prekyba sprogmenimis, bendrovės veiklos prie karinės/gynybos pramonės priartinimas.
4. Užtikrinti saugią veiklą ir saugią aplinką	Formuodami darbuotojų įsitraukimo kultūrą ir saugiai vykdydami veiklą, sieksime atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus.

AB „Detonas“ vizija karinėje ir gynybos pramonės srityje

AB „Detonas“ siekia tapti strateginiu Lietuvos ir regiono gynybos pramonės dalyviu, užtikrinančiu patikimus, saugius ir valstybės poreikius atitinkančius sprogmenų bei su jais susijusių technologijų sprendimus. Bendrovės vizija – stiprinti nacionalinį saugumą ir valstybės atsparumą, plėtojant kritines kompetencijas, kurios yra būtinos tiek taikos metu, tiek krizių ar konflikto sąlygomis.

Bendrovė mato savo vaidmenį kaip nacionalinį kompetencijos centrą sprogmenų ir susijusių inžinerinių sprendimų srityje, apimančią gamybą, technologinę plėtrą, bandymus, saugų laikymą ir tiekimą. Ši veikla orientuojama į Lietuvos ginkluotųjų pajėgų, valstybės institucijų ir NATO partnerių poreikius, laikantis aukščiausių saugos, kokybės ir atitikties reikalavimų.

Pagrindinės AB „Detonas“ projektų rizikos ir jų valdymas

AB „Detonas“ projektų rizikos yra sistemiškai valdytinos tik esant aktyviam valstybės vaidmeniui. Valstybei svarbaus projekto statusas ir „žaliojo koridoriaus“ taikymas yra esminės priemonės, leidžiančios sumažinti geopolitines, saugumo, reguliacines ir įgyvendinimo rizikas, kartu užtikrinant nacionalinio saugumo interesų prioritetą.

AB „Detonas“ projektų rizikos – priemonės

Rizika	Rizikos pobūdis	Galimas poveikis valstybei	Numatytos valdymo priemonės
Geopolitinė ir karinė rizika	Regiono saugumo pablogėjimas, karinės ir hibridinės grėsmės	Kritinių gynybos pajėgumų sutrikimas	Projektų integracija į nacionalinius gynybos planus; valstybei svarbaus projekto statusas; infrastruktūros atsparumas
Fizinio saugumo rizika	Sabotažas, diversijos, fiziniai išpuoliai	Gamybos ir atsargų praradimas	Sustiprintos, decentralizuotos gamyklos, saugyklos; padidinto fizinio saugumo režimas
Kibernetinė ir informacinė rizika	Kibernetinės atakos, duomenų nutekėjimas	Procesų sutrikdymas, reputacinė žala	Aukšto lygio kibernetinio saugumo standartai; ribota prieiga prie kritinės informacijos
Tiekimo grandinės rizika	Priklausomybė nuo trečiųjų šalių	Gamybos sustojimas krizės metu	Vietinė gamyba; tiekėjų diversifikavimas NATO/ES erdvėje; strateginių atsargų kaupimas
Technologinė rizika	Sudėtingi gamybos ir bandymų procesai	Pajėgumų nepasiekimas laiku	Laboratorių, testavimo ir sertifikavimo centro sukūrimas; tarptautinių partnerių įtraukimas

Žmogiškųjų išteklių rizika	Specialistų trūkumas	Lėta projektų plėtra	Mokymo ir kompetencijų centras; tikslinės specialistų rengimo programos, laikina užsienio specialistų pagalba
Reguliacinė ir administracinė rizika	Ilgos leidimų ir derinimų procedūros	Projekto vėlavimas	Valstybei svarbaus projekto statusas; „žaliojo koridoriaus“ taikymas
Finansinė rizika	Didelės pradinės investicijos	Projekto neįgyvendinimas ar stabdymas	Akcinio kapitalo didinimas; Valstybinė priežiūra; etapinis finansavimas; ilgalaikiai valstybės užsakymai
Aplinkosaugos ir visuomenės rizika	Vietos bendruomenių nepritarimas	Teisiniai ginčai, reputacinė žala	Skaidri komunikacija; griežta atitiktis aplinkosaugos reikalavimams
Valdymo ir koordinavimo rizika	Daug institucijų, sudėtinga sąveika	Sprendimų vilkinimas	Koordinuojančios institucijos paskyrimas; aiški atskaitomybė Vyriausybei

Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Bendrovės strateginiai tikslai, atitinkantys valstybės interesą, užtikrinantys tvarius, saugius, efektyvius, kokybiškus sprogdinimo darbus, sprogmėnų gamybą bei pardavimus, siekiant patenkinti klientų poreikius, yra šie:

Strateginis tikslas	Matavimo rodiklis	Siektina matavimo rodiklio vertė			
		2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
Pirmos strateginės krypties tikslai					
1. Didinti pagrindinių paslaugų apimtį	1. Pagrindinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	3800,6	4096,8	4393,3	4440,1
Antros strateginės krypties tikslai					
2. Užtikrinti pelningą veiklą	2. Metinė EBITDA, tūkst. Eur	861,4	905,7	892,8	891,0
3. Plėtra, užtikrinanti nuosavo kapitalo grąžą	3. Nuosavybės grąža, proc.	10,6	9,5	9,6	9,9
4. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	4. VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	≥A	≥A	≥A	≥A
Trečios strateginės krypties tikslai					
5. Plėsti bendrovės veiklos sritis	5. Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	1	*	*	*
Ketvirtos strateginės krypties tikslai					
6. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	6. Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	0	0
7. Užtikrinti tvarų aplinkos, saugumo ir valdymo procesų vystymą, mažinant veiklos poveikį aplinkai	7.1. CO ₂ emisijos mažinimas, t/metus (svarumas 50 proc.)	64,0	66,0	68,0	70,0
	7.2. Tvarumo didinimas optimizuojant bendrovės veikloje naudojamus resursus (perteklinių patalpų atsisakymas), tūkst. Eur/mėn.) (svarumas 50 proc.)	≥2,5	-	-	-

*2027-2029 m. tikslai bus nustatomi atnaujinant verslo planus

Strategijos įgyvendinimo prielaidos. Planuojamas nuoseklus pagrindinės veiklos pajamų augimas grindžiamas paslaugų paklausa, ilgalaikiais santykiais su klientais, nuosekliu kainodaros peržiūrėjimu bei veiklos efektyvumu.

Pelningumo rodikliai (EBITDA ir nuosavo kapitalo grąža) bus užtikrinti taikant griežtą sąnaudų kontrolę ir išlaikant subalansuotą investicijų politiką. Numatoma, kad EBITDA išliks stabili, o efektyvesnis išteklių panaudojimas gali lemti nedidelį pelningumo rodiklių viršijimą, jei sąnaudų augimas bus mažesnis nei prognozuota.

Gerosios valdysenos rodiklis bus išlaikytas ne žemesnis nei nustatyta reikšmė, stiprinant rizikų valdymo, vidaus kontrolės ir veiklos planavimo procesus.

Veiklos plėtros tikslai bus įgyvendinti etapais, užtikrinant naujo verslo projekto integravimą į bendrą veiklą ir ilgalaikį pridėtinės vertės kūrimą.

Darbų saugos ir tvarumo rodikliai bus pasiekti taikant prevencines priemones, nuosekliai mažinant veiklos poveikį aplinkai. CO₂ emisijų mažinimas turės teigiamą poveikį tiek aplinkosauginiams, tiek finansiniams rezultatams.

Bendras strateginio laikotarpio vertinimas rodo stabilaus augimo tendenciją, finansinį tvarumą ir galimą neženklų finansinių rodiklių viršijimą esant palankioms rinkos ir makroekonominėms prielaidoms.

BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

AB „Detonas“ yra teikianti komercines paslaugas ir pelno siekianti bendrovė, dirbanti pelningai, užtikrinanti veiklos ir finansų stabilumą, finansuojanti plėtrą. Pagrindinis pajamų šaltinis – sprogmenų gamyba ir prekyba, bendrovės atliekami gręžimo ir sprogdinimo darbai. Bendrovė nevykdo jokios veiklos, kuri būtų finansuojama iš valstybės biudžeto ar kitų šaltinių.

Bendrovės pagrindinė veikla - sprogmenų gamyba ir prekyba, gręžimo ir sprogdinimo darbai.

Sprogmenų gamyba, prekyba, sandėliavimas. AB „Detonas“ Pakruojo rajone, kur įsikūręs vienas iš bendrovės padalinių, turi sprogmenų gamyklą, sprogdinimo darbams naudojami du mobilūs sprogmenų gamybos įrenginiai. Pagrindinis gaminamas skystas emulsinis sprogmuo yra „Detonit“ ir gaminamas sprogmuo „DetForce“. Sprogmenų „Detonit“ ir „DetForce“ gamyba yra pilnai automatizuota. Taip pat gamykloje gaminamas sprogmuo „Dinamonas ROS“.

Pagal Lietuvos Respublikos sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymo 4 straipsnį, sprogmenys turi turėti atitikties sertifikatą, todėl visi bendrovės gaminami sprogmenys yra sertifikuoti.

Gamindama sprogmenis, bendrovė turi galimybę kontroliuoti jų kokybę bei varijuoti jų savybėmis pagal uolienos tipą, kietumą ir užsakovų poreikius. Vykstant energetinių išteklių ir žaliavų kainų svyravimams rinkoje, bendrovės sprogmenų gamybos privalumas – galimybė pasirinkti, kurį sprogmenį tikslingiau gaminti, vertinat medžiagų savikainas.

Bendrovė gaminamus sprogmenis naudoja karjeruose uolienos smulkinimui. Jie sudaro didžiąją dalį sunaudojamų sprogmenų kiekio. Dalį sprogmenų ir sprogdinimo priemonių AB „Detonas“ importuoja.

Bendrovė vysto prekybą sprogmenimis, gaminamus sprogmenis parduoda.

AB „Detonas“ vadovaujasi sprogmenų laikymo sandėlio reikalavimais, nustatytais Leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 5-V-77518 „Dėl leidimų laikyti sprogmenis išdavimo taisyklių patvirtinimo“.

Sprogmenų apskaita vykdoma vadovaujantis Sprogmenų apskaitos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2016 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 5-V-785. Sprogmenų saugos kontrolę ir sprogmenų ženklinimą, sprogmenų gamybos, prekybos, naudojimo licencijavimo, kitos sprogmenų civilinės apyvartos reikalavimus ir sąlygas nustato 2016 m. birželio 29 d. LR Sprogmenų apyvartos kontrolės įstatymas Nr. XII-2527 ir poįstatyminiai teisės aktai.

Gręžimo ir sprogdinimo darbai. AB „Detonas“ didžiausią pajamų dalį uždirba karjeruose, atlikdama gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas. Sprogdinimo būdu Lietuvoje eksploatuojamuose dolomito ir klinčių karjeruose smulkinami dolomitas ir klintys. Karjeruose išsprogdinamą dolomito uolieną užsakovai naudoja įvairių frakcijų skaldos gamybai, kuri naudojama kelių tiesimui. Išsprogdintos klintys naudojamos cemento ir kitų statybinių medžiagų gamybai statybos sektoriuje, dirvožemio kalkinimui. Sprogdinimo darbai dolomito ir klinčių karjeruose generuoja didžiausią bendrovės pajamų dalį.

Karjeruose atliekamų gręžimo, sprogdinimo darbų intensyvumas yra labai priklausomas nuo pagrindinių užsakovų veiklos planų ir gręžimo, sprogdinimo darbų poreikio, užsakovų pagamintos produkcijos paklausos rinkoje.

Bendrovės kita veikla – dalies šiuo metu veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto - administracinių ir sandėliavimo patalpų - nuoma, turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma ir kt.

Komunikacija. Stiprinama komunikacija bei rinkodariniai veiksmai naudojantis žiniasklaida, rengiami pranešimai bendrovei svarbiais klausimais. Skleidžiama informacija tam tikruose informaciniuose leidiniuose. Bendrovė užsiregistravusi BCD duomenų bazėje, priklausančioje „Enterprise Europe Network“, kur deklaruodami savo veiklas, plečiame sprogmenų eksporto paiešką bei ieškome naujų veiklos krypčių ir partnerių. Atnaujiname AB „Detonas“ interneto svetainę, padarydami ją inovatyvesnę, patrauklesnę ir informatyvesnę. Tai reikšmingai prisideda prie inovatyvios bendrovės įvaizdžio kūrimo viešojoje erdvėje ir didina teikiamų paslaugų žinomumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė tyrimų veiklos.

BENDROVĖS KLIENTAI

Bendrovės gręžimo ir sprogdinimo paslaugų pirkimo klientai yra pastovūs. Bendrovės Pakruojo padalinyje atliekamų darbų pagrindiniai klientai yra dolomitinės skaldos gamintojai. Šiems klientams bendrovė atlieka dolomitų gręžimo, sprogdinimo darbus. Bendrovės Akmenės padalinio pagrindiniai klientai yra klinčių gamintojai. Jiems atliekami klinčių gręžimo, sprogdinimo darbai.

Bendrovės sprogmenų pirkimo klientai yra Lietuvos ir užsienio kompanijos.

SVARBŪS FINANSINIŲ METŲ ĮVYKIAI

Sprogmenų gamyba ir prekyba sprogmenimis	Saugiai ir sėkmingai vykdyta sprogmenų gamyba, vykdyta prekyba bendrovės gaminamais sprogmenimis.
Intensyviai vykdyti gręžimo, sprogdinimo darbai karjeruose	Su pagrindiniais bendrovės užsakovais pasirašytos sutartys arba priedai prie sutarčių dėl gręžimo, sprogdinimo darbų, jų kainų. Intensyviai ir saugiai vykdyti sprogdinimo darbai karjeruose.
Atsinaujinanti energija sprogmenų gamybai	Siekiant tvarumo tikslų, įrengta saulės elektrinė 2025 m. pradėjo tiekti elektros energiją sprogmenų gamybai. Tai didina bendrovės energetinį savarankiškumą, taupo išteklius ir prisideda prie aplinkos apsaugos.

Bendradarbiavimas su profesinėmis sąjungomis 2025 06 Nutraukta sutartis su bendrovės direktoriumi	AB „Detonas“ nuosekliai plėtoja socialinį dialogą su bendrovėje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis. Bendradarbiaujant su socialiniais partneriais užtikrinamas kolektyvinių sutarčių nuostatų įgyvendinimas, stiprinamos darbuotojų socialinės ir materialinės garantijos bei kuriama pažangi, darbuotojų gerove grindžiama organizacinė kultūra.
	2025 m. birželio 30 d. su AB „Detonas“ direktoriumi, pasibaigus penkerių metų kadencijai, nutraukta darbo sutartis.
2025 07 Paskirtas bendrovės direktorius	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 2 dalimi, 2025 m. birželio 13 dienos AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 10, buvo paskirtas Andrius Griškevičius AB „Detonas“ direktoriumi penkerių metų kadencijai nuo 2025 m. liepos 1 d. iki 2030 m. birželio 30 d., sudaryta terminuota darbo sutartis.
Veiklos plėtra ir diversifikavimas	Vystyti projektai, bendrovei siekiant tapti strateginiu Lietuvos ir regiono gynybos pramonės dalyviu, užtikrinančiu patikimus, saugius ir valstybės poreikius atitinkančius sprogmenų bei su jais susijusių technologijų sprendimus.
Pasiekti AB „Detonas“ strateginiai tikslai	AB „Detonas“ 2025 m. pasiekė visus strateginius tikslus.
Užtikrinti AB „Detonas“ patvirtinti pelningumo ir optimalios kapitalo struktūros rodikliai	AB „Detonas“ įgyvendino Valstybės valdomų įmonių siektinus pagrindinius finansinius veiklos rodiklius 2025 m., pasiekė ir viršijo metinę siektiną EBITDA ir neviršijo metinio finansinių skolų santykio su EBITDA. 2025 m. bendrovės pasiekta EBITDA yra 1004,9 tūkst. Eur, metinis finansinių skolų santykis su EBITDA 0,35 karto.
Užtikrintas tarptautinių sankcijų laikymasis	Bendrovėje sudaryta sandorių tikrinimo komisija, kuri peržiūri ir patikrina sandorius, tiekėjus ir pirkėjus, bei užtikrina tarptautinių sankcijų laikymosi tvarką bendrovėje. Pažeidimų nenustatyta.
Vykdyta skaidri, antikorupciniai standartus atitinkanti veikla	Vadovaujantis AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika, buvo užtikrinta, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus. Įvykdytos LR susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane numatytos priemonės.
Pasiektas aukščiausias gerosios valdysenos rodiklis	VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje, mažų VVĮ kategorijoje AB „Detonas“ pasiekė aukščiausią įvertinimą. Šis rezultatas atspindi bendrovės nuoseklų gerosios valdysenos principų taikymą, skaidrų ir atsakingą valdymą, veiklos efektyvumą bei aukštus atskaitingumo ir veiklos organizavimo standartus.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2026 01 mėn. Patvirtintas bendrovės strateginis planas	2026 m. sausio 14 d. AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 1, patvirtintas AB „Detonas“ 2026-2029 m. strateginis veiklos planas.
2026 01 mėn. Priimti sprendimai dėl ilgalaikio turto perleidimo ir bendrovės buveinės adreso keitimo	Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymais 2026 m. sausio 28 d. priimti sprendimai dėl bendrovės ilgalaikio turto perleidimo ir buveinės adreso pakeitimo. Pritarta bendrovei priklausančio nekilnojamojo turto - administracinio pastato, esančio Jovarų g. 3A, ir sandėliavimo patalpų, esančių Jovarų g. 3B, Kaune pardavimui, taikant viešo pardavimo procedūras. Priimtas sprendimas pakeisti bendrovės buveinės adresą iš Kaunas, Jovarų g. 3A, į Pakruojo r. sav., Klovainių sen., Meilūnų k. 5.

FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Bendrovės užimama pozicija rinkoje

Lietuvoje yra šešios bendrovės, eksploatuojančios uolienų karjerus. AB „Detonas“ 2025 metais gręžimo, sprogdinimo paslaugas teikė penkiems klientams. AB „Detonas“ užima iki 70 proc. Lietuvos uolienų gręžimo, sprogdinimo darbų rinkos.

AB „Detonas“ veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

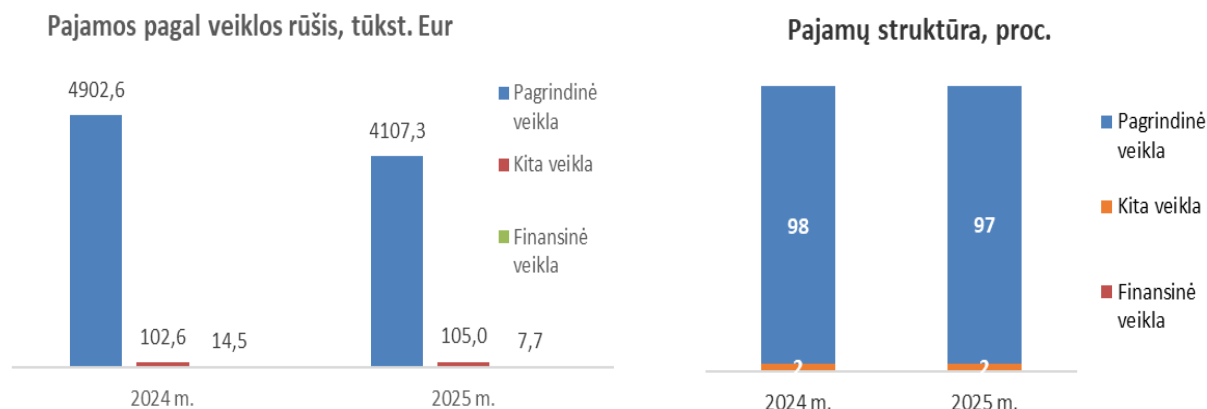
Rodiklis	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Iš viso pajamų, tūkst. Eur	3437,1	2239,6	2904,7	3296,9	4716,1	3985,1	5019,6	4220,0
Iš viso sąnaudų, tūkst. Eur	2768,9	2147,0	2558,4	2975,6	4035,3	3420,6	3954,1	3514,4
Rezultatas								
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	1344,9	601,5	1138,6	784,6	642,2	1269,7	1996,8	1542,6
Bendrasis pelningumas, proc.	39,5	28,1	40,2	25,3	16,5	32,9	40,7	37,6
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	623,9	84,3	362,8	278,2	610,6	527,2	900,4	564,5
Grynasis pelningumas, proc.	18,3	3,9	12,8	9,0	15,7	13,7	18,4	13,7
EBITDA, tūkst. Eur	865,2	297,3	554,1	589,0	962,1	848,7	1357,2	1004,9
EBITDA pelningumas, proc.	25,4	13,9	19,6	19,0	24,7	22,0	27,7	24,5
Paskirtieji dividendai, tūkst. Eur	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5	422,0	633,8	484,0*
Turtas								
Turtas, tūkst. Eur	4014,7	3898,1	4358,1	4387,4	4920,8	5177,9	5737,4	5495,4
Turto grąža, proc.	14,9	2,1	8,8	6,4	13,1	10,4	16,5	10,1
Nuosavas kapitalas, tūkst. Eur	3742,4	3276,3	3499,0	3530,5	3893,7	4018,4	4496,8	4427,5
Nuosavybės grąža, proc.	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4	13,3	21,1	12,7
Turto apyvartumas, Eur	0,86	0,57	0,67	0,75	0,96	0,77	0,87	0,77
Įsipareigojimai								
Finansinė skola kredito įstaigoms, tūkst. Eur	0,0	245,0	510,4	492,7	617,1	741,8	543,6	351,6
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	-	0,07	0,15	0,14	0,16	0,18	0,12	0,08
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,07	0,19	0,25	0,24	0,26	0,29	0,28	0,22
Bendrasis likvidumas	4,1	1,6	2,2	2,1	2,3	2,1	2,2	2,5
Investicijos, tūkst. Eur	424,6	515,3	450,1	321,2	460,1	488,0	234,6	16,0
Darbuotojai ir darbo užmokestis								
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	67	57	50	49	46	44	42	48
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	63,5	59,8	50,5	45,1	44,4	42	40,6	41,9
Vidutinis mėnesinis priskaityt. darbo užmokestis, Eur	1776	1605	1801	2187	2246	2505	2947	2964
Pajamų apimtis vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	54,1	37,5	57,5	73,1	91,5	96,0	123,6	100,7

* prognozė

Pajamos

AB „Detonas“ 2025 m. uždirbo 4 220,0 tūkst. Eur bendrųjų pajamų ir metinį planą viršijo 1 proc. (60,3 tūkst. Eur). Planiniai rodikliai buvo patvirtinti 2024 m. gruodžio 18 d. Valdybos posėdyje (protokolas Nr. 13), tvirtinant AB „Detonas“ 2025–2028 m. strateginį veiklos planą.

Lyginant su 2024 m. faktinėmis pajamomis, 2025 m. bendrosios pajamos sumažėjo 15,9 proc. (799,6 tūkst. Eur). Pajamų mažėjimą lėmė sumažėjusi gręžimo ir sprogdinimo paslaugų paklausa, kuri yra tiesiogiai koreliuojama su valstybės skiriamu finansavimu kelių infrastruktūrai, aštrėjanti konkurencinė situacija rinkoje.



2025 m. pagrindinės veiklos, t. y. gręžimo, sprogdinimo darbų ir prekybos sprogmenimis pajamos bendrovės pajamų struktūroje sudarė 97,3 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 4107,3 tūkst. Eur. Pagrindinės veiklos pajamų planas pasiektas. Lyginant su 2024 m., pagrindinės veiklos pajamų uždirbta 16,2 proc. mažiau.

2025 m. kitos veiklos pajamos bendrovės pajamų struktūroje sudarė 2,5 proc. visų bendrovės pajamų, t.y. 105,0 tūkst. Eur. 2025 m. buvo vykdoma turimų transporto priemonių ir mechanizmų nuoma, administracinių ir sandėliavimo patalpų nuoma ir atlikti kiti smulkūs pardavimai. Kitos veiklos pajamų planas įvykdytas.

2025 m. finansinės veiklos pajamos iš palūkanų siekė 7,7 tūkst. Eur, 2024 m. buvo 14,5 tūkst. Eur.

2025 m. buvo išsprogdinta virš 2 mln. m³ uolienos.

Darbo našumas. 2025 m. pajamos, tenkančios vienam bendrovės darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), siekė 100,7 tūkst. Eur/žm.

Sąnaudos

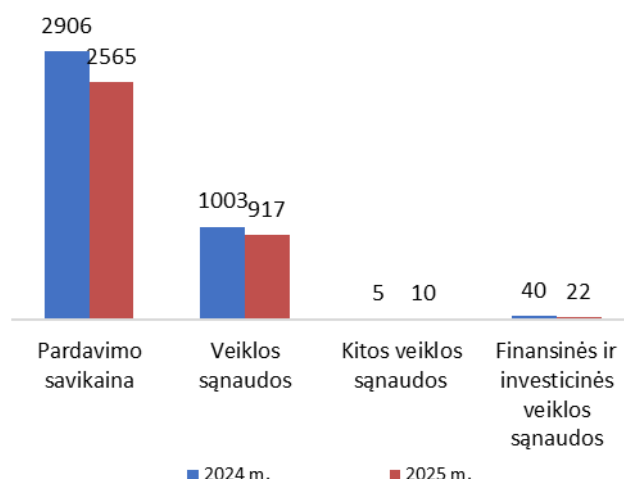
2025 m. bendrovė patyrė 3514,4 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 1 proc. (45,6 tūkst. Eur) mažiau nei planuota ir 11 proc. (439,7 tūkst. Eur) mažiau nei 2024 m.

2025 m. pardavimo savikaina, atlikus mažiau darbų apimčių, mažėjo 23 proc. dėl mažesnio medžiagų, degalų ir kitų gamybinių išteklių kiekio sunaudojimo. Pardavimo savikaina 2025 m. sudarė 62 proc. pagrindinės veiklos pajamų (2024 m. - 59 proc.).

2025 m. bendrosios ir administracinės sąnaudos, administruojant mažesnę bendrovės generuojamų pajamų lygį, buvo sumažintos.

2025 m. kitos veiklos sąnaudos dėl parduoto turto savikainos padidėjo.

Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudas sudarė mokamos palūkanos ir kt. finansinės sąnaudos. 2025 m., lyginant su 2024 m., finansinių sąnaudų lygis, mažėjant finansinės skolos dydžiui, mažėjo.

Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur


AB „Detonas“ pagrindinės sąnaudų grupės

Sąnaudų grupės	2024 m., tūkst. Eur	2025 m., tūkst. Eur	Pokytis,	
			proc.	tūkst. Eur
Pardavimo savikaina				
Nusidėvėjimo sąnaudos	230,4	251	8,9	20,6
Rangos darbų ir kitų paslaugų sąnaudos	136,0	47,7	-64,9	-88,3
Pagrindinės medžiagos	1032,7	821,3	-20,5	-211,4
Papildomos medžiagos ir ištekliai	296,5	251,1	-15,3	-45,4
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	1084,9	1109,8	2,3	24,9
Įrangos remonto ir eksploatacijos sąnaudos	106,8	70	-34,5	-36,8
Kitos sąnaudos	18,4	13,9	-24,5	-4,5
Pardavimo sąnaudos				
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	1,2	1,1	-8,3	-0,1
Bendrosios ir administracinės sąnaudos				
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	496,4	509,2	2,6	12,8
Atidėjinių sąnaudos	159,9	122,4	-23,5	-37,5
Turto išlaikymo ir eksploatacijos sąnaudos	122,9	111	-9,7	-11,9
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	60,5	61,4	1,5	0,9
Veiklos mokesčių sąnaudos	36,8	14,8	-59,8	-22,0
Kitos sąnaudos	125,0	97,1	-22,3	-27,9
Kitos veiklos sąnaudos				
Parduoto turto savikaina	3,3	6,6		3,3
Kitos sąnaudos	2,0	3,7	85,0	1,7
Finansinės veiklos sąnaudos				
Palūkanų sąnaudos	40,1	22,2	-44,6	-17,9
Kitos sąnaudos	0,0	0,0		0,0
Iš viso	3954,1	3514,4	-11,1	-439,7



Sąnaudos, tenkančios vienam bendrųjų pajamų eurui, 2025 m. siekė 0,83 Eur, 2024 m. siekė 0,79 Eur, t.y. padidėjo 5 proc.

Veiklos rezultatas

2025 m. iš pagrindinės veiklos bendrovė uždirbo 1 542,5 tūkst. Eur bendrojo pelno. Bendrojo pelningumo rodiklis siekė 37,6 proc. ir viršijo planuotą lygį.

Lyginant su 2024 m., bendrasis pelnas iš pagrindinės veiklos sumažėjo 23 proc., kas atspindi mažesnes vykdytų darbų apimtis ataskaitiniu laikotarpiu.

2025 m. kitos veiklos rezultatas sudarė 94,7 tūkst. Eur pelno.

Grynasis pelnas (nuostoliai)

2025 m. bendrovė uždirbo 564,5 tūkst. Eur grynojo pelno ir metinį planą viršijo 12 proc. Grynasis pelningumas siekė 13,7 proc. Bendrovėje buvo užtikrinta efektyvi veikla, įvykdyti visi įsipareigojimai klientams.

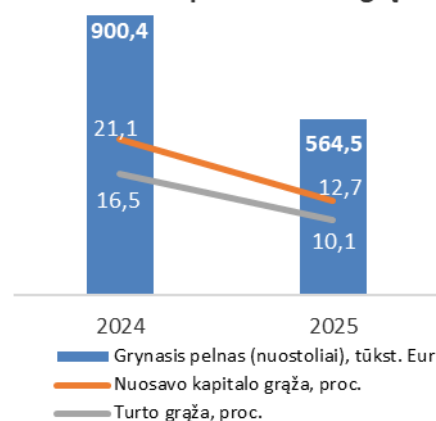
Nuosavo kapitalo grąža

2025 m. bendrovės pasiekta nuosavo kapitalo grąža 12,7 proc. 2025 m. plane numatytas nuosavo kapitalo grąžos rodiklis buvo pasiektas. 2024 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 21,1 proc.

Turto grąža

2025 m. bendrovės pasiekta turto grąža 10,1 proc., 2024 m. siekė 16,5 proc.

Grynasis pelnas (nuostoliai),
nuosavo kapitalo ir turto grąža



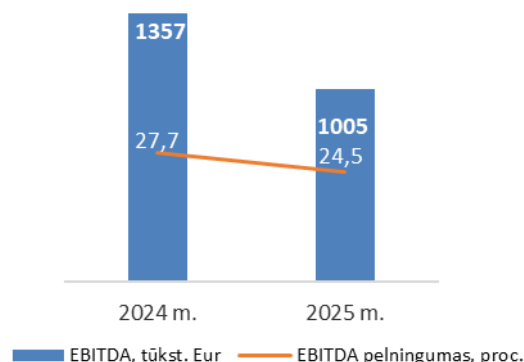
2025 m. bendrovė pasiekė visus planuotus pelningumo rodiklius, taip užtikrinant AB „Detonas“ 2025–2028 m. strateginiame veiklos plane numatytą tikslų įgyvendinimą.

Siektini rodikliai 2025-2027 m. laikotarpiui, patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1074 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2025-2027 metų laikotarpiu patvirtinimo“. AB „Detonas“ siektinas vidutinis metinis EBITDA 2025–2027 m. patvirtintas ≥ 668 tūkst. Eur.

Bendrovės pasiekta EBITDA, t.y. pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos 2025 m. siekė 1004,9 tūkst. Eur, planuotas rodiklis buvo pasiektas ir viršytas. 2024 m. EBITDA buvo 1357,2 tūkst. Eur.

EBITDA pelningumas 2025 m. pasiektas 24,5 proc., 2024 m. siekė 27,7 proc. Nepaisant rodiklio sumažėjimo, 2025 m. plane numatytas EBITDA pelningumo tikslas buvo pasiektas.

EBITDA ir EBITDA pelningumas



Dividendų politika

Bendrovė veikia pagal LR įstatymus ir akcininko sprendimus dėl dividendų ir kiekvienais metais juos moka. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktualia redakcija), AB „Detonas“ dividendams už finansinius metus privalo skirti pelno dalį priklausomai nuo pasiektos kapitalo grąžos dydžio.

Nuosavo kapitalo grąža ir pelno dalis

Rodikliai	Intervalai					
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	neviršija 1 proc.	didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc.	didesnė nei 3 proc. ir neviršija 5 proc.	didesnė nei 5 proc. ir neviršija 10 proc.	didesnė nei 10 proc. ir neviršija 15 proc.	didesnė nei 15 proc.
Ne mažesnė paskirstytinojo pelno dalis skiriama dividendams, proc.	85 proc.	80 proc.	75 proc.	70 proc.	65 proc.	60 proc.

AB „Detonas“ mokami dividendai

Rodikliai	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Nuosavo kapitalo grąža, proc.	16,1	2,4	10,7	7,9	16,4	13,3	21,1	12,7
Dividendų dalis nuo paskirstytinojo pelno, proc.	60	80	65	70	60	65	60	65
Dividendai, tūkst. Eur	550,4	140,1	246,7	247,3	402,5	422,0	633,8	484,0

2024 m. balandžio 30 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-156 patvirtino 2023 m. pelno paskirstymą ir skyrė 422,0 tūkst. Eur (65 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2023 metus. Bendrovės 2023 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 13,3 proc.

2025 m. balandžio 23 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-171 patvirtino 2024 m. pelno paskirstymą ir skyrė 633,8 tūkst. Eur (60 proc. paskirstytinojo pelno) dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias AB „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2024 metus. Bendrovės 2024 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 21,1 proc.

2025 m. pasiekta nuosavo kapitalo grąža 12,7 proc., todėl dividendams išmokėti už 2025 m. bus skiriama 65 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno.

Akcijos

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. 2025 m. bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro. Įmonių rejestre įregistruotas AB „Detonas“ įstatinis kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 2 522 341,12 Eur vertės.

Vertybinių popierių pavadinimas	VP skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Bendra nominalioji vertė, Eur	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	8 697 728	0,29	2 522 341,12	100

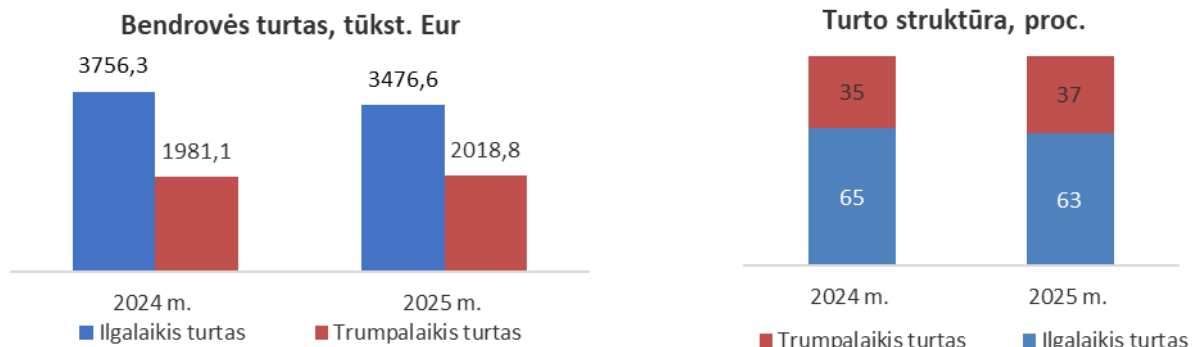
Visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei.



Finansinės būklės ataskaita

Per 2025 m. bendrovės turtas sumažėjo 4,2 proc. ir metų pabaigoje siekė 5495,4 tūkst. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2025 m., lyginant su 2024 m., sumažėjo 7,4 proc., ir 2025 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 63 proc. Ilgalaikio turto balansinės vertės neženkliam sumažėjimui įtaką turėjo priskaičiuotas nusidėvėjimas.

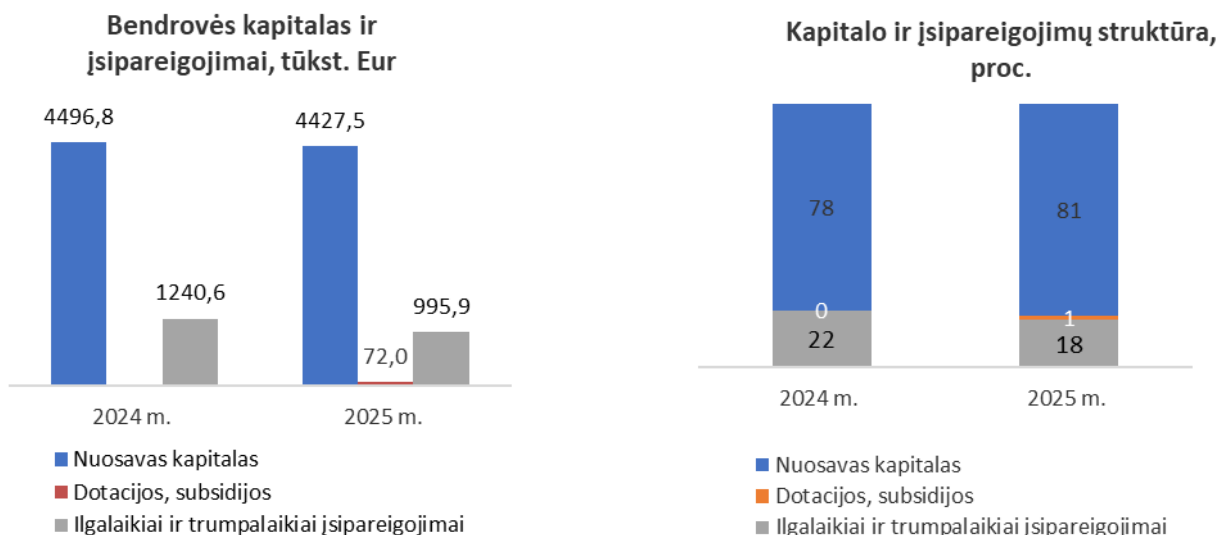
Trumpalaikis turtas padidėjo 1,9 proc., ir 2025 m. gruodžio 31 d. bendroje turto struktūroje sudarė 37 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto padidėjimui turėjo atsargų, išankstinių apmokėjimų, pirkėjų skolų ir kitų gautinų sumų padidėjimas.



Nuosavas kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 4427,5 tūkst. Eur, lyginant su 2024 m., sumažėjo 1,5 proc. ir 2025 m. gruodžio 31 d. bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 80,6 proc.

Dotacijos 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 72,0 tūkst. Eur, nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 1,3 proc.

Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 995,9 tūkst. Eur, nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje sudarė 18,1 proc.



2025 m. bendrovės bendrasis likvidumas siekė 2,5, kritinis likvidumas siekė 2,2. Šie rodikliai yra priimtini, parodantys bendrovės galimybę vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus.

INVESTICIJOS

2025 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialiojo turto už 16,0 tūkst. Eur. Turto įsigijimai finansuoti nuosavomis lėšomis.

AB „Detonas“ investicijų struktūra

Pavadinimas	2024 m.		2025 m.		Pokytis
	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur	proc.	tūkst. Eur
Nematerialus turtas	4,5	1,9	0		-4,5
Pastatai ir statiniai	0		0		0
Mašinos ir įrengimai	0		9,7	60,6	9,7
Transporto priemonės	92,6	39,5	0		-92,6
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	0		6,3	39,4	6,3
Ruošiami naudoti statiniai – saulės elektrinė	137,5	58,6	0		-137,5
Iš viso	234,6	100	16,0	100	-218,6

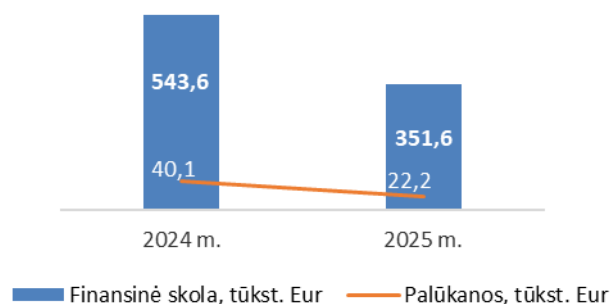
Pagrindiniai įgyvendinti projektai – 2025 m. energiją pradėjo gaminti saulės elektrinė, nupirkta laboratorijai traukos spinta, atnaujinta kompiuterinė įranga.

Saulės elektrinė pastatyta pagal pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra pagal pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“. AB „Detonas“ 150 kW galingumo saulės elektrinės įrengimo projektui buvo skirtas finansavimas. Projektas įgyvendintas pagal 2022–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos ekonomikos transformacijos ir konkurencingumo plėtros programos pažangos priemones. 2025 m. bendrovė gavo 72,0 tūkst. Eur dotaciją. Bendra įgyvendinto projekto vertė 137,5 tūkst. Eur.

Siektini rodikliai 2025–2027 m. laikotarpiui, patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1074 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2025–2027 metų laikotarpiu patvirtinimo“. AB „Detonas“ siektinas koreguotas metinis finansinių skolų santykis su EBITDA 2025–2027 m. patvirtintas ≤ 3 kartai.

Finansinė skola kredito įstaigoms 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 351,6 tūkst. Eur (2024 m. pabaigoje siekė 543,6 tūkst. Eur). Bendrovės finansinę skolą sudaro skola vienai kredito įstaigai ir lizingo sutartys.

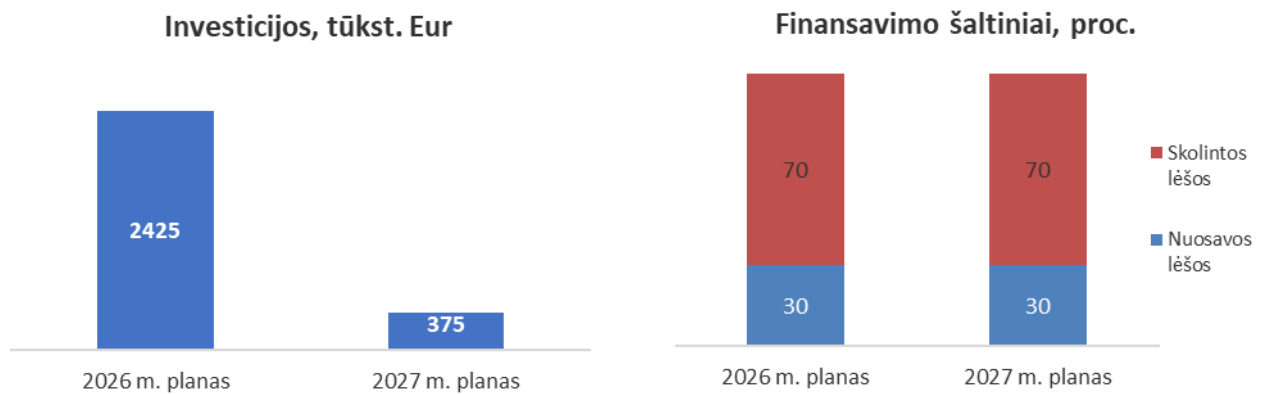
Finansinė skola metų pabaigoje ir sumokėtos palūkanos, tūkst. Eur



2025 m. finansinių skolų santykis su EBITDA siekė 0,35 karto, neviršijo nustatyto siektino dydžio.

Planuojamos investicijos 2026 – 2027 m.

Investicijos į technologinį atsinaujinimą, procesų automatizavimą ir veiklos modernizavimą yra būtinos dabartinės ir ateities rinkos sąlygomis. Tik tokiu būdu bus sudarytos galimybės užtikrinti bendrovės konkurencingumą ir dirbti pelningai. Tai suprasdama bei atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, AB „Detonas“ investuoja į technologijas ir modernius darbo metodus, siekia inovacijų, skaitmeninimo, darnumo. Suprasdama suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinėje ir įmonių valdymo srityje, bendrovė planuodama investicijas siekia, kiek tai yra įmanoma sprogdimų srityje, atsižvelgti į susijusius ESG (angl. - environmental, social, governance) veiksnus. Atliekant pirkimus, prioritetai pagal galimybes teikiami „žalumo“ didinimui.



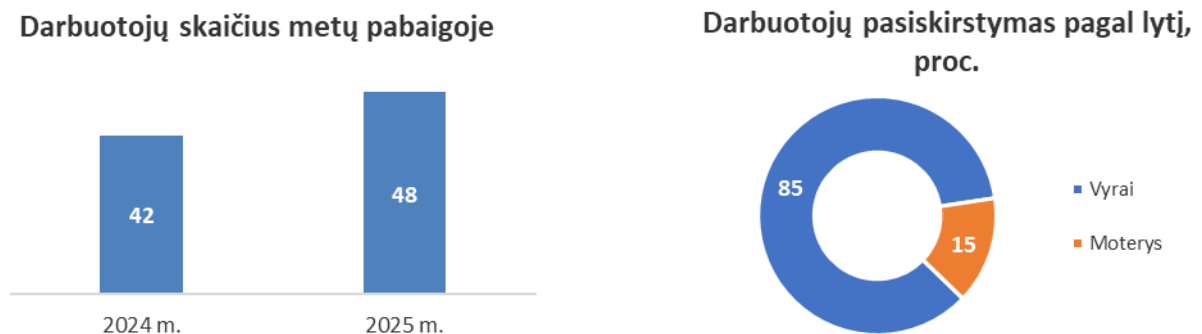
Bendrovės svarbiausi investiciniai projektai numatyti 2026 – 2027 m. turto įsigijimo plane:

- ✓ naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę;
- ✓ sprogmenų gamybos linija;
- ✓ uolienu gręžimo staklių pirkimas.

Prognozuojama, kad vykdant projektus didžioji dalis investicijų bus finansuojama skolintomis lėšomis, bus užtikrintas valstybės lūkestis dėl optimalios kapitalo struktūros.

DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

2024 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 42 darbuotojai. 2025 m. darbuotojų skaičius didėjo ir metų pabaigoje bendrovėje dirbo 48 darbuotojai.



Bendrovėje sukurtas ir patvirtintas efektyvios organizacinės valdymo struktūros modelis, vykdomi automatizuoti sprogmenų gamybos ir darbo karjeruose procesai. Sukurta organizacijos kultūra, kurioje kiekvienas darbuotojas nori ir gali panaudoti savo žinias, gebėjimus, kompetencijas ir geriausiai įsilieja į bendrovės veiklą, siekia numatytų tikslų įgyvendinimo.

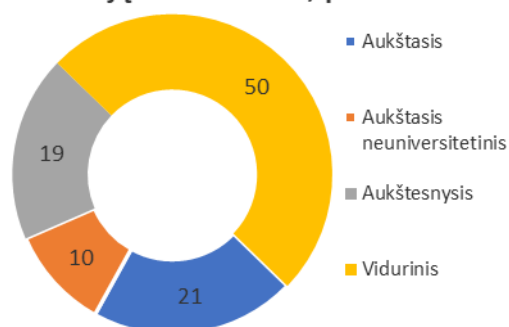
Darbuotojų kaita bendrovėje yra nedidelė. Geri darbiniai santykiai, mokamas didesnis darbo užmokestis, nei vidutinis darbo užmokestis šalies ūkyje, subūrė lojalių bendrovei darbuotojų komandą.

Toliau pateikiamas AB „Detonas“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą.



Aukštąjį, aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą turi 50 proc. darbuotojų. Tai didžioji dalis administracijos darbuotojų, padalinių vadovai ir kiti valdymo funkcijas atliekantys darbuotojai. Kiti bendrovės darbuotojai yra gamybininkai, atliekantys ūkines ir technines funkcijas, apsaugos darbuotojai.

Darbuotojų išsilavinimas, proc.



Bendrovės darbuotojams kvalifikaciniai reikalavimai, pareigos, teisės ir atsakomybė nurodyta pareiginiuose nuostatuose. Atsižvelgiant į darbuotojams keliamus kvalifikacinius reikalavimus, jie turi gerus profesinius įgūdžius, reikalingas licencijas ir pažymėjimus, būtinus einamoms pareigoms atlikti (ypač dideli reikalavimai keliama sprogdomojo darbuotojams). Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymui, sudarant sąlygas kelti kvalifikaciją ir siekiant gauti norimą rezultatą. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas organizuojamas derinant poreikius ir finansines galimybes. Yra sudaryta kvalifikacijos kėlimo komisija. Nustatytų profesijų kvalifikacijos suteikimas ir kėlimas vykdomas šalies mokymo centruose, bendrovės viduje. Organizuojami saugos darbe mokymai, vykdoma nelaimingų atsitikimų prevencija. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Bendrovės darbuotojai dalyvauja skirtinguose mokymuose, seminaruose, konferencijose ar kvalifikacijos kėlimo kursuose. 2021 m. gegužės 14 d. AB „Detonas“ įregistruota kaip Švietimo teikėjas suaugusiųjų ugdymui. Toks bendrovės statusas suteikia teisę vykdyti suaugusiųjų mokymus. 2022 m. spalio 11 d. Lietuvos policijos generalinis komisaras įsakymu Nr. 5-V-1021 patvirtino Sprogdomojo darbuotojų vadovo mokymo programą, pagal kurią bendrovėje apmokomi darbuotojai gauna Sprogdomojo darbuotojų vadovo pažymėjimus.

Gręžimo, sprogdomojo darbuotojų srityje yra sukaupta didelė patirtis. AB „Detonas“ yra vienintelė bendrovė Lietuvoje, minėtoje srityje turinti 66 metų patirtį. Todėl sprogdomojo darbuotojų specialistai, jų patirtis yra vertinama ir jų sukauptos žinios perduodamos kitiems, juos pakeičiantiems darbuotojams.

Darbuotojų atlygio politikos principai

Vadovo darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1-1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 3- 533 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ vadovo darbo užmokesčio“. AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2023 m. gruodžio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.15. Direktoriaus darbo užmokestį sudaro: pareiginė alga, kintamoji darbo užmokesčio dalis ir premija. Pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 redakcija) priedą Valstybės įmonių vadovų pareiginės algos dydžių sąrašas. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo bendrovės direktoriui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) bendrovės direktoriui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, VII–VIII skyrių nuostatas.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos nuostatos taikomos ir bendrovės administracijos darbuotojams, padalinių vadovams ir specialistams. Pareiginė alga nustatoma koeficientais. Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo bendrovės direktoriaus nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB

„Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) darbuotojui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu.

Bendrovės darbininkų mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios. Pastovioji atlyginimų dalis skaičiuojamas remiantis valandinių tarifinių atlygių sistema. Darbininkų kintamas atlyginimo dydis yra priklausomas nuo atliekamų darbų apimčių kiekio.

Kintamosios atlyginimo dalies susiejimas su bendrovės veiklos rezultatų vertinimo rodikliais motyvuoja darbuotojus, skatina juos veikti efektyviau, asmeniškai prisidėti siekiant bendrovės tikslų. Nustatant atlyginimų dydžius, didelis dėmesys skiriamas, kad jie būtų teisingi tokiais atžvilgiais – bendrovės finansinių galimybių, jos darbuotojų bei išorinės rinkos požiūriu.

Premijavimas

Akcinės bendrovės valdyba už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno akcinės bendrovės direktoriui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovės direktorius už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš akcinės bendrovės pelno valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jų 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, valdymo funkcijas atliekantiems padalinių darbuotojams skiriamų premijų dydis negali viršyti jų 2,7 vidutinio metinio atlyginimo dydžių.

Darbo užmokestis

2025 m. darbo užmokesčio fondas siekė 1490,9 tūkst. Eur. Darbo užmokesčio didėjimą sąlygojo minimaliosios mėnesinės algos (MMA) augimas, pareiginės algos susiejimas su bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme, infliacija. Didinant MMA žemiausios kvalifikacijos darbuotojams ir siekiant išlaikyti proporcijas tarp skirtingos kvalifikacijos darbuotojų, darbo užmokestis didinamas ir aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams.

2025 m. vidutinis mėnesinis vieno sąlyginio darbuotojo priskaitytas darbo užmokestis padidėjo ir siekė 2964 Eur.



Vidutinis mėnesinis priskaitytas darbo užmokestis pagal einamas pareigas / darbuotojų grupes

Pareigybė / darbuotojų grupė	2024 m.		2025 m.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Darbo užmokestis (be premijų), Eur
Direktorius	1	7313	1	7209
Skyriaus / padalinio vadovas	3	4123	4	4337
Specialistas	11	3102	14	3407
Darbininkas	21	2680	23	2545
Apsaugos darbuotojas	5	1372	5	1540

Valytojas	1	937	1	1038
Iš viso bendrovėje	42	2947	48	2964

2025 m. bendrovės direktoriui, administracijos darbuotojams, padalinių vadovams ir specialistams buvo skiriamos premijos už praėjusių 2024 metų rezultatus, nes buvo pasiekti nustatyti ūkinės finansinės veiklos rodikliai. Premijų suma 158 tūkst. Eur.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. vadovaujantiems darbuotojams priskiriama direktorius pareigybė.

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2025 m.		2024 m.	
	Pastovi dalis, tūkst. Eur	Kintama dalis, tūkst. Eur	Pastovi dalis, tūkst. Eur	Kintama dalis, tūkst. Eur
2025.01.01-2025.06.30				
1. Viso pagrindinis darbo užmokestis, tūkst. Eur	108,8		93,6	
	74,4	34,3	93,6	-
2. Premijos, tūkst. Eur	už 2024 m. rezultatus	-	už 2023 m. rezultatus	16,5
2025.07.01-2025.12.31	44,1	-	-	
Viso per metus priskaičiuotos sumos, tūkst. Eur	152,9		110,2	
Vadovų skaičius, vnt.	1		1	

Profesinės sąjungos

AB „Detonas“ veikia profesinės sąjungos. Bendrovė bendradarbiauja su profesinėmis sąjungomis ir laikosi kolektyvinių sutarčių nuostatų. Siekiant didinti darbuotojų socialinę ir materialinę gerovę, užtikrinamos kolektyvinėse sutartyse numatytos socialinės ir materialinės garantijos. Kolektyvinėse sutartyse susitarta dėl darbo, socialinių ir kitų sąlygų, kurių dalis yra palankesnės darbuotojams, palyginti su Darbo kodekso, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais reikalavimais. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos numatytos išmokos, jie skatinami jubiliejaus proga ir pan.

BENDROVĖS PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS VEIKLOS TIKSLAMS

Bendrovė pasiekė visus strateginiame veiklos plane pagal strategines kryptis iškeltus 2025 m. tikslus.

Strateginis tikslas	Strateginio tikslo matavimo rodiklis	2025 m. planas	2025 m. faktas	2025 m. vykdymas
Pirmos strateginės krypties tikslai				
1. Diegiant ir tobulinant sprogdinimo technologijas, didinti pagrindinių paslaugų apimtį	Bendros pajamos, tūkst. Eur	4159,7	4220,0	Pasiekta
2. Tvarios veiklos užtikrinimui išsproginti planuojamus uolienos kiekius	Uolienų sprogdinimas, mln. m ³	≥2	≥2	Pasiekta
Antros strateginės krypties tikslai				

3. Užtikrinti pelningą veiklą	Metinė EBITDA, tūkst. Eur	897,8	1004,9	Pasiekta
4. Plėtra, užtikrinanti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavybės grąža, proc.	12,3	12,7	Pasiekta
5. Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVJ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu)	A+	A+	100 %
Trečios strateginės krypties tikslai				
6. Plėsti bendrovės veiklos sritis	Naujas verslo projektas generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	1	1	100 %
Ketvirtos strateginės krypties tikslai				
7. Užtikrinti kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	Reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių audito metu nenustatyta
8. Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	0	0	Darbų sauga užtikrinta, susižalojimų atvejų neužfiksuota

APLINKOSAUGA IR VEIKSMAI DĖL KLIMATO KAITOS

Detali informacija apie aplinkosaugos srityje atliktus veiksmus, nustatytus tikslus ir pasiektus rezultatus pateikiama šioje vadovybės ataskaitoje integruotoje „Tvarumo ataskaitoje“, „Aplinkosauga“ skiltyje. AB „Detonas“, vykdydama savo veiklą, siekia mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai, nuosekliai integruodama aplinkosaugos principus į strateginius sprendimus, technologinius procesus ir kasdienę veiklą.

Bendrovė, gamindama emulsinius sprogmenis ir vykdydama sprogdinimo darbus karjeruose, taiko modernias ir efektyvias technologijas, leidžiančias optimizuoti žaliavų naudojimą, mažinti poveikį aplinkai bei didinti darbų saugą. Siekdama mažinti veiklos metu susidarantių šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, bendrovė nuosekliai modernizuoja techninę bazę, palaipsniui atnauja transporto priemonių parką.

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytas klimato kaitos mažinimo priemones, bendrovė pastatė saulės elektrinę, kuri leidžia sprogmenų gamybai reikiamą elektros energijos poreikį užtikrinti naudojant atsinaujinančius energijos išteklius. Šis sprendimas prisideda prie bendrovės siekio mažinti anglies dioksido emisijas ir didinti energetinį efektyvumą.

Aplinkosaugos valdymas bendrovėje yra integruota veiklos dalis, susieta su rizikų valdymu, technologiniu atsinaujinimu ir ilgalaikė verslo strategija. Bendrovė siekia nuosekliai judėti žaliosios transformacijos kryptimi, prisidedama prie Europos žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo bei tvarios pramonės plėtros.

PRIEMONĖS KOVAI SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

AB „Detonas“ vadovaujasi LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politika, kuri taikoma visiems Ministerijos, organizacijų valstybės politikams, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, karjeros valstybės tarnautojams, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įskaitant praktiką atliekančius asmenis, taip pat asmenims, kitais pagrindais atstovaujantiems Ministerijai ar organizacijoms. Šioje politikoje numatytos korupcijos prevencijos priemonės, kurių įgyvendinimo tvarką reglamentuoja LR Susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas. AB „Detonas“ tiesiogiai taiko LR Susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklos partnerių elgesio kodeksą, kuris įpareigoja savo veiklos partnerius netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis. AB „Detonas“ valdyba 2022 m. gruodžio 21 d. protokolu Nr. 12 patvirtino AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas yra užtikrinti, kad bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

Detali informacija apie korupcijos prevenciją, atliktus veiksmus korupcijos prevencijos srityje, nustatytus ir pasiektus tikslus, pateikta šioje vadovybės ataskaitoje integruotoje „Tvarumo ataskaitoje“, „Korupcijos prevencija“ skiltyje. Pranešimų dėl korupcijos, išskiriant ir užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius, per 2025 m. vidiniu informacijos tiekimo kanalu ar kitais būdais bendrovė negavo.

RUSIJOS KARO PRIEŠ UKRAINĄ ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

AB „Detonas“ tiesiogiai nevykdė veiklos ir neturėjo verslo ryšių su Rusija, Baltarusija ar kitomis sankcionuotomis rinkomis, neteikė paslaugų, neturėjo materialaus ar finansinio turto jose bei nebendradarbiavo su organizacijomis ar asmenimis, kuriems taikomos tarptautinės sankcijos. Nepaisant to, geopolitinė situacija ir karo sukelti ekonominiai bei verslo aplinkos pokyčiai turėjo poveikį bendrovės veiklai. Rusijos pradėtas karas Ukrainoje reikšmingai pakeitė regiono geopolitinį, ekonominį ir energetinį stabilumą.

Atsižvelgdama į pasikeitusią verslo aplinką, bendrovė stiprina rizikų valdymo procesus, nuolat vertino tiekimo grandinių patikimumą, diversifikavo tiekėjus ir didino veiklos atsparumą galimiems rinkos svyravimams. Didelis dėmesys buvo skiriamas energijos sąnaudų optimizavimui, alternatyvių energijos šaltinių diegimui bei ilgalaikių veiklos sąnaudų mažinimui.

Bendrovė nuolat užtikrina sankcijų laikymosi kontrolę, kad visi verslo partneriai ir sandoriai atitiktų tarptautinius bei nacionalinius ribojimus. Nuolatinė geopolitinės situacijos stebėseną ir scenarijų analizę leidžia operatyviai vertinti galimas rizikas ir taikyti prevencines priemones laiku.

PAGRINDINĖS RIZIKOS RŪŠYS IR JŲ VALDYMAS

AB „Detonas“ rizikos nustatomos, analizuojamos ir vertinamos nagrinėjant bendrovės strategiją, vertinant bendrovės priežiūros institucijų priežiūrą veiklą, bendrovės veiklą, joje vykstančius pagrindinius ir pagalbinus procesus.

2025 m. birželio 18 d. AB „Detonas“ Valdybos posėdžio protokolu Nr. 11 patvirtinta atnaujinta AB „Detonas“ rizikos valdymo politika. 2023 m. liepos 18 d. AB „Detonas“ direktoriaus įsakymu Nr. V1-029 patvirtinta AB „Detonas“ veiklos rizikos valdymo tvarka.

AB „Detonas“ veiklos rizikos valdymo procesui keliama šie tikslai:

✓ aktyviai, prieinamomis priemonėmis, siekti išanalizuoti ir įvertinti aplinkybes, galinčias lemti rizikos pasireiškimą, valdyti pasireiškimą tikimybę ir/ar poveikį;



- ✓ padėti priimti valdymo sprendimus ir vykdyti veiklos planavimo procesą;
- ✓ operatyviai nustatyti ir valdyti AB „Detonas“ veiklos grėsmes ir jų sumažinimo galimybes;
- ✓ didinti išteklių naudojimo efektyvumą;
- ✓ užtikrinti, kad bendrovės veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus.

Pagrindiniai rizikos valdymo principai:

- ✓ saugios ir darnios veiklos užtikrinimo principas (saugi žmonėms ir aplinkai veikla yra svarbiausias bendrovės prioritetas, todėl rizikos valdymo procese didžiausias dėmesys skiriamas toms rizikoms, kurios susijusios su poveikiu žmonių (įskaitant darbuotojus) gyvybei ir sveikatai bei poveikiu aplinkai);
- ✓ integralumo principas (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūrizuotas procesas, neatsiejama visų bendrovės veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė valdymo ir kontrolės sistemos dalis);
- ✓ informacijos aktualumo ir patikimumo principas (rizikos valdymas grindžiamas tik patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);
- ✓ efektyvumo ir proporcingumo principas (rizikos valdymui skiriamos lėšos paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkrečios rizikos valdymo kaina neviršija alternatyvių kaštų, kuriuos bendrovė patirtų nevaldydama tos rizikos);
- ✓ skaidrumo principas (bendrovė yra atvira visuomenei, todėl interesų turėtojams atskleidžia informaciją apie esmines rizikas, priimamus sprendimus joms valdyti).

Bendrovės rizikos skirstomos į šias grupes

Strateginė rizika. Tai rizika, kylanti dėl išorinių ir vidinių AB „Detonas“ aplinkos veiksnių, galinčių turėti įtakos AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimui, finansinei būklei, veiklos nuoseklumui ir tęstinumui, santykiams su AB „Detonas“ susijusiomis šalimis.

Finansinė rizika. Finansinei rizikai yra priskiriama rizika patirti nuostolių ar gauti mažiau nei tikėtasi naudos dėl vykdomos netinkamos veiklos, valdant kredito, likvidumo, rinkos ir kitas rizikas arba dėl finansinių rinkų šokų.

Finansinę riziką sudaro kredito, likvidumo ir rinkos rizikos.

Kredito rizika apima:

- ✓ lėšų, laikomų komerciniuose bankuose, praradimo riziką. Lėšų laikymo komerciniuose bankuose kredito rizika valdoma nustatant bankuose laikomų lėšų limitus, priklausomai nuo banko kredito rizikos vertinimo pagal tarptautinį kredito reitingą. Konkretūs bankuose laikomų lėšų limitai ir jų kontrolės tvarka aprašyti Laisvų lėšų ir finansinės rizikos valdymo politikos apraše;
- ✓ užsakovų ir klientų atsiskaitymo / mokumo riziką. Klientų mokumo rizika valdoma renkant informaciją apie subjektų mokumą iš įvairių kredito rizikos duomenų bazių ir kitų šaltinių, nustatant išankstinio apmokėjimo už paslaugas sąlygas naujiems arba neturintiems aukšto kreditingumo lygio, taikant mokėjimų suderinimo (jei yra mokėtinos ir gautinos sumos) procedūras.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant įmonės pinigų srautus, vertinant pinigų, laikomų bankų sąskaitose likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja), galimas išmokų (už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi).

Rinkos rizika (apima palūkanų normos, valiutos kurso, kainų, įskaitant žaliavų ir produkcijos, kurią gamina ir realizuoja bendrovės klientai) valdoma:

- ✓ mažinant arba eliminuojant atviras pozicijas, t.y. skirtumą tarp turto ir įsipareigojimų;
- ✓ suderinant gautinų už suteiktas paslaugas sumų terminus su mokėtinų sumų terminais;
- ✓ prognozuojant galimą kainų kitimą, nuo kurio negalima apsisaugoti ir planuojant įmonės finansinę būklę pagal nepalankią (nepalankiausią) rinkos kainų kitimo scenarijų.

Veiklos rizika. Veiklos rizikai priskiriamos rizikos patirti nuostolių dėl netinkamų arba klaidingai atliekamų veiklos procesų, netinkamai prižiūrimų santykių su tiekėjais arba užsakovais, darbuotojų klaidų, neteisėtų veiksmų, informacinių arba technologinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos.

Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas. 2025 m. vadovaujantis AB „Detonas“ rizikos valdymo politika ir tvarka, vertinat bendrovės strateginius tikslus ir uždavinius, bendrovės veiklą, buvo įvertintos **strateginės ir finansinės rizikos, personalo valdymo, grėžimo ir sprogdinimo, gamybos ir sandėliavimo, techninio palaikymo procesai**. Nustatytos rizikos priežastys ir numatytos priemonės, didžiausioms rizikos priežastims pašalinti. Sudarytas apibendrintas bendrovės rizikų sąrašas (žemėlapis), kuriame įtrauktos visų procesų didelės (raudonos) ir vidutinės (geltonos) rizikos, visos strateginės ir visos finansinės rizikos bei parengtas apibendrintas bendrovės rizikos valdymo veiksmų planas, kuris integruotas į AB „Detonas“ 2026-2029 metų strateginį veiklos planą (išskyrus tas riziką mažinančias priemones, kurios turėjo būti įvykdytos 2025 metais).

Didžiausios bendrovės rizikos ir jų valdymas

Rizikos pavadinimas	Poveikis	Tiki-mybė	Valdymo veiksmai
Užimamos Lietuvos grėžimo - sprogdinimo darbų rinkos dalies galimas mažėjimas	Labai didelis	Vidutinė	1. Konkurencinga paslaugos kaina. 2. Darbų kokybė, bendrovės įvaizdžio ir nepriekaištingo rezultato išlaikymas. 3. Pastovus bendradarbiavimas su pagrindiniais užsakovais. 4. Sprogmenų pardavimo vystymas. 5. Grėžimo ir sprogdinimo darbų technologijų tobulinimas.
Įmonės veikla nėra pakankamai diversifikuota.	Labai didelis	Vidutinė	1. Veiklos diversifikacija siekiant strateginiame veiklos plane numatytų veiklos tikslų - prisidėti prie nacionalinės gynybos pramonės vystymo.
Nelaimingi atsitikimai darbe	Didelis	Vidutinė	1. Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymai, atestavimas. 2. Reguliarūs ir savalaikiai techninės įrangos patikrinimai ir remontai, atliekami pagal gamintojo instrukcijas ir teisės aktų reikalavimus. 3. Saugą reglamentuojančių dokumentų peržiūra, kai keičiasi procesas, įsigyjama nauja technika arba įvyksta incidentas. 4. Periodiniai darbuotojų sveikatos tikrinimai.
Reguliacinė rizika	Didelis	Vidutinė	1. Teisinės atitikties ir sertifikavimo palaikymas (licencijos, leidimai, ISO standartai). 2. Nuolatinis teisės aktų stebėjimas. 3. Vidinių procesų ir procedūrų atnaujinimas pagal galiojančius reikalavimus.
Gamybos įrangos gedimas, sąlygojantis technologinį ANE, sprogmenų gamybos ir valdymo proceso sutrikimą	Didelis	Vidutinė	1. Nuolatinė įrangos darbo parametrų stebėsena. 2. Valdymo ir avarinio stabdymo sistemos. Automatinis proceso stabdymas, nustačius kritinių parametrų viršijimą. 3. Darbuotojų mokymai.
Avarijos	Didelis	Vidutinė	1. Nuolatinė įrangos darbo parametrų stebėsena. 2. Valdymo ir avarinio stabdymo sistemos. 3. Darbuotojų mokymai.

Rizikos yra nuolat stebimos ir valdomos, priskirti atsakingi darbuotojai. Bendrovė taiko veiksmingas prevencines priemones, užtikrindama darbų kokybę, saugą ir teisės aktų laikymąsi.

TVARUMO ATASKAITA

Toliau pateikiama bendrovės 2025 m. tvarumo ataskaita yra AB „Detonas“ 2025 m. Vadovybės ataskaitos dalis.

AB „Detonas“ teikia saugias sprogdinimo paslaugas, gamina ir parduoda sprogmenis civilinėms reikmėms. Bendrovė, turėdama viziją tapti modernia, tvaria ir strategiškai svarbia Baltijos regiono bendrove, lyderiaujančia sprogmenų gamybos, sprogdinimo ir gynybos pramonės srityse, atsakingai įsipareigoja kurti darnią ateitį. Remdamasi pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais, bendrovė, vystydama veiklą ir priimdama sprendimus, siekia, kad teikiamos paslaugos būtų saugios, tvarios ir atitiktų aukščiausius užsakovų lūkesčius.

Materialumo principas. Rengdama šią tvarumo ataskaitą, bendrovė vadovavosi „materialumo“ principu – didžiausią dėmesį ataskaitoje skyrė pagrindinėms socialinės atsakomybės sritims, kurios AB „Detonas“ yra svarbiausios bendrovės daromų poveikių arba suinteresuotų šalių lūkesčių aspektais.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas. 2025 m. AB „Detonas“ atliko pirminį dvejopo reikšmingumo vertinimą, siekdama nustatyti reikšmingiausius bendrovės poveikius aplinkai ir visuomenei bei įvertinti, kaip tvarumo veiksniai gali turėti finansinį poveikį bendrovės veiklai.

Vertinimo metu buvo analizuojami du aspektai:

- ✓ poveikio reikšmingumas – vertintas bendrovės veiklos daromas faktinis ir potencialus poveikis aplinkai, darbuotojams, visuomenei, rinkai bei suinteresuotosioms šalims;
- ✓ finansinis reikšmingumas – vertinta, kaip aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos veiksniai gali daryti įtaką bendrovės finansiniams rezultatams, veiklos tęstinumui bei reputacijai.
- ✓ Vertinimas buvo atliekamas analizuojant veiklos procesus, konsultuojantis su padalinių vadovais bei įvertinant pagrindinių suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Remiantis vertinimo rezultatais nustatyta, kad didžiausio reikšmingumo sritys bendrovei yra:
 - ✓ darbuotojų sauga ir sveikata;
 - ✓ poveikio aplinkai mažinimas ir efektyvus išteklių naudojimas;
 - ✓ skaidri ir etiška veikla;
 - ✓ santykiai su vietos bendruomenėmis ir klientais.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai naudojami planuojant bendrovės strategines kryptis, nustatant tvarumo tikslus ir rengiant tvarumo ataskaitą.

AB „Detonas“ darnumo politika patvirtinta AB „Detonas“ direktoriaus 2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. K1-069. Darnumo politika, tai dokumentas, kuris nustato socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia principus, kuriais bendrovė, atsižvelgusi į savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, dirba veiklos strategijoje numatytais kryptimis ir įgyvendina strateginius tikslus.

Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO9001 (kokybės vadybos), ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje yra įtvirtintas įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų, kurie skatina Bendrovę veikti atsakingai.

Bendrovė savo veikla siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.



Darnumo politikos tikslas – kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką Bendrovėje. Darnumo politika yra integruojama į AB „Detonas“ planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikomą visiems bendrovės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

AB „Detonas“ Darnumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį. Pagal svarbą ir poveikio kryptį išskiriamos keturios **svarbiausios bendrovės suinteresuotų šalių grupės**:

- 1) savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - LR Susisiekimo ministerija – išorės suinteresuota šalis, daranti tiesioginį poveikį bendrovės veiklai ir valdymui, priimdama sprendimus, susijusius su bendrovės veikla;
- 2) darbuotojai (įskaitant darbuotojų profesines sąjungas) – vidaus suinteresuota šalis, kurios profesionalumas ir kompetencija yra vieni svarbiausių elementų sėkmingai bendrovės veiklai užtikrinti;
- 3) klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai – išorės suinteresuota šalis, tiesiogiai dalyvaujanti bendrovės veikloje bei prisidedanti prie jos veiklos tęstinumo, projektų įgyvendinimo, kartu suinteresuota bendrovės įsipareigojimų tos šalies atžvilgiu vykdymu bei partnerystės palaikymu;
- 4) visuomenė – išorės suinteresuota šalis, kuri yra suinteresuota bendrovės veiklos rezultatais, kuriama pridėtine verte ekonomikai ir vietos bendruomenėms bei daromu poveikiu aplinkai.

Kiekvienai iš šių šalių bendrovė turi tam tikrų įsipareigojimų, todėl atitinkamai pasirenkami ir bendradarbiavimo su konkrečia šalimi principai bei jų įtraukimo į bendrovės veiklą modelis.

Visos suinteresuotos šalys yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su bendrove ir jos veikla.

Suinteresuotos šalys	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	
	Bendrovės įsipareigojimais suinteresuotai šaliai	Suinteresuotų grupių įtraukimo, bendradarbiavimo principai
Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	✓ įgyvendinti savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos bendrovei suformuotus lūkesčius; ✓ užtikrinti teisingą ir laiku teikiamą informaciją apie bendrovės veiklą, rezultatus ir kitą informaciją, būtiną sprendimams priimti; ✓ siekti verslo plėtros, pridėtinės vertės kūrimo ir gražos valstybei didinimo, laiku priimant sprendimus ir įgyvendinant atitinkamas priemones.	✓ dalyvavimas formuojant lūkesčius, veiklos kryptis bendrovei; ✓ susitikimų organizavimas aktualiems klausimams aptarti; ✓ finansinių ir nefinansinių duomenų teikimas; ✓ grįžtamojo ryšio formavimas.
Darbuotojai	✓ užtikrinti vienodas darbo sąlygas visiems darbuotojams; ✓ užtikrinti konkurencingą atlygį, didinantį darbuotojų motyvą ir lojalumą bendrovei;	✓ darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas; ✓ vidinės komunikacijos tobulinimas, informacijos teikimas; ✓ konstruktyvus bendravimas su profesinėmis sąjungomis;



	✓ skatinti darbuotojų kompetencijų ugdymą; ✓ sukurti darbo aplinką, sudarančią sąlygas kurti ir įgyvendinti idėjas.	✓ personalo politikos ir atlygio sistemos tobulinimas.
Klientai (užsakovai), tiekėjai ir rangovai	✓ bendrovės pagrindinės veiklos vykdymas, atsižvelgiant į klientų poreikius; ✓ kurti ir palaikyti profesionalumu grįstą partnerystę; ✓ užtikrinti skaidrią veiklą, pirkimus; ✓ užtikrinti nešališką sprendimų priėmimą.	✓ abiem šalims tinkamų ir naudingų susitarimų ir veiksmų derinimas; ✓ pirkimų vykdymas, užtikrinant konkurenciją ir skaidrumą; ✓ dalyvavimas informaciniuose renginiuose, parodose.
Visuomenė	✓ kurti pridėtinę vertę visuomenei ir ekonomikos konkurencingumui; ✓ laikytis teisės aktų nuostatų; ✓ teikti aktualią informaciją; ✓ veikti socialiai atsakingai, saugant visuomenės ir vietos bendruomenės teises bei interesus.	✓ patirties, gerosios praktikos dalijimasis; ✓ dialogo kūrimas ir informacijos viešinimas; ✓ vietos bendruomenės informavimas vykdant veiklą, interesų derinimas; ✓ skaidrumo ir socialinės atsakomybės nuostatų laikymasis.

Pagrindiniai iššūkiai ir poveikio kryptys. AB „Detonas“, siekdama vykdyti kryptingą veiklą, užtikrinančią bendrovės plėtrą ir prisidedančią prie visuomenės pažangos, gerovės kūrimo, ne tik identifikuoja pagrindines suinteresuotas šalis, bet ir įvertina pagrindinius iššūkius, su kuriais susiduriama vykdant veiklą, ir **galimą poveikį**. Sritys, kuriose susiduriama su pagrindiniais iššūkiais, yra: aplinkos apsauga, darbuotojų sritis ir veikla rinkoje.

Pagrindiniai poveikiai ir jų valdymas	Aplinkos apsauga	Darbuotojų sritis	Atsakomybė rinkoje
Pagrindiniai iššūkiai	✓ neigiamo poveikio aplinkai sumažinimas; ✓ racionalaus išteklių naudojimo užtikrinimas.	✓ saugios veiklos užtikrinimas; ✓ žmogaus teisių apsaugos užtikrinimas / nediskriminavimas; ✓ žemo darbuotojų kaitos rodiklio išsaugojimas; ✓ darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo didinimas.	✓ korupcijos apraiškų užkardymas; ✓ veiklos suderinamumas su suinteresuotų šalių interesais; ✓ tarptautinių sankcijų įgyvendinimo kontrolė.
Poveikio kryptys rizikoms (iššūkiams) mažinti	✓ aktyvių priemonių bendrovės veikloje, užtikrinant racionalų išteklių naudojimą, įgyvendinimas ir aplinką tausojančių priemonių taikymas; ✓ daromo poveikio aplinkai stebėsena ir priemonių, nukreiptų į poveikio aplinkai masto mažinimą, taikymas.	✓ bendrovėje taikomų praktikų ir politikos peržiūros ir tobulinimas (personalo, darbų saugos, atlygio ir kita); ✓ reagavimas į darbuotojų poreikius ir darbuotojų iniciatyvų įgyvendinimas.	✓ teisės aktų nuostatų laikymasis; ✓ informacijos viešinimas, skaidrumo didinimas; ✓ etiškas iš sąžiningas bendravimas su suinteresuotomis šalimis.

Suprantame, kad darnus vystymasis yra ilgalaikis pasaulio raidos kelias, kuris grindžiamas esminiais aspektais: ekonominiu, socialiniu žmonijos vystymusi bei aplinkosauginiu. Įtraukdami socialinius ir aplinkos apsaugos klausimus į santykius su suinteresuotomis šalimis, siekiame ne tik patys prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo ir aplinkos išsaugojimo ateinančioms kartoms, bet skatiname prisidėti ir kitus. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbus, siekiant, kad AB „Detonas“ veikla būtų vystoma atsakingai ir darniai, todėl vykdydami savo veiklą stengiamės atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie geriausiai atlieptų jų lūkesčius.

Tvari bendrovės veikla yra tokia veikla, kurią vykdydama bendrovė orientuojasi ne į trumpalaikius tikslus, bet siekia ilgalaikių tvarių rezultatų, atsakingai vertindama savo daromą poveikį aplinkai, visiems klientams ir partneriams, darbuotojams, visuomenei, taupydama gamtos išteklius ir gerbdama visų bendrovės veiklomis suinteresuotų šalių teisėtus interesus.

Reikšmingų tvarumo sričių valdymo modelis. Remiantis materialumo ir dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais, AB „Detonas“ nustatė pagrindines tvarumo sritis, kurioms skiriamas prioritetas dėmesys.

Bendrovė darnią veiklą įgyvendina keturiose srityse, tai **aplinkosauga, žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais, santykiai su visuomene (bendruomene) ir vykdydama veiklą rinkoje.**

Kiekvienoje srityje bendrovė identifikuoja daromus poveikius, nustato tikslus ir taiko valdymo priemones:

Reikšminga sritis	Pagrindiniai poveikiai	Bendrovės tikslai	Taikomos politikos ir priemonės
Aplinkosauga	Oro tarša, energijos vartojimas, atliekų susidarymas	Mažinti emisijas ir racionaliai naudoti išteklius	ISO 14001 vadybos sistema
Žmogaus teisės ir santykiai su darbuotojais	Darbuotojų sauga, kvalifikacija, darbo sąlygos	Užtikrinti saugią darbo aplinką ir darbuotojų gerovę	ISO 45001 vadybos sistema, lygių galimybių politika
Santykiai su visuomene	Vietos bendruomenių saugumas, ekonominė nauda	Kurti ilgalaikę vertę visuomenei	Bendruomenių informavimo ir bendradarbiavimo praktikos
Atsakinga veikla rinkoje	Skaidrumas, korupcijos prevencija	Užtikrinti etišką ir skaidrią veiklą	Etikos kodeksas, rizikos valdymo politika

Aplinkosauga

Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai bei vadovaujasi ISO 14001 (aplinkos apsaugos vadybos) reikalavimais. Aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslas – skatinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją atsižvelgiant į socialinius ir ekonominius poreikius.

ISO 14001 - aplinkos apsaugos vadyba. Įsipareigojimas saugoti aplinką. ISO 14001 pateikiamos gairės bendrovei, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir užtikrinant aplinkos apsaugos politikos įsipareigojimus.

Standartas nurodo reikalavimus, kaip aktyviai siekti užsibrėžtų rezultatų:

- ✓ nustatyti ir suprasti aplinkos apsaugos aspektus ir jų poveikį;
- ✓ suprasti, kaip valdyti reikšmingus aspektus, įdiegti reikiamas priežiūros priemones ir nustatyti aiškius tikslus, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos politiką ir tikslus;
- ✓ valdyti įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims bei teisinių reikalavimų atitiktį;
- ✓ nuolat gerinti vadybos sistemą, siekiant aplinkos apsaugos veiksmingumo.

Šis standartas padeda bendrovei:

- ✓ sukurti ir valdyti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri lanksčiai pritaikoma prie konkrečių bendrovės poreikių ir lūkesčių;
- ✓ sukurti aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo ir veiksmingos stebėsenos priemonę;
- ✓ užtikrinti taršos mažinimą;
- ✓ gerinti išteklių valdymą, įskaitant energijos suvartojimą ir kaštų ekonomiją;
- ✓ užtikrinti tikslesnę atitiktį teisiniams reikalavimams.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema leidžia stebėti ir kontroliuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai šiuo metu ir ateityje, mažina atliekų ir užterštumo galimybę, kuria patikimumą ir pasitikėjimą bendrove, plečia galimybes paieškai partnerių ir potencialių klientų, didina bendrovės konkurencingumą ir ugdo darbuotojus aplinkos apsaugos srityje.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema užtikrina, kad bendrovės aplinkos apsaugos veiksmingumas bus didesnis, nei numato teisės aktai. Į aplinkos apsaugos veiklą yra įtraukiami visi bendrovės darbuotojai, todėl aplinkosauga tapo svarbi kiekvienam įmonės darbuotojui siekiant nustatytų tikslų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aplinkosaugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktį skaičius, vnt.	0	0	0	0	0

Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai keliant oro taršą dėl sprogdinimo metu cheminių medžiagų išsiskyrimo į atmosferą, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimalus. Bendrovė diegia pažangias technologijas – gaminami ir sprogdinimo darbams naudojami emulsiniai sprogmensys.

Veiksminga darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema skatina saugią ir sveiką darbo aplinką, sudarant sąlygas identifikuoti ir kontroliuoti darbuotojų saugą ir sveikatą bei didinti bendrą darbo našumą.

ISO 45001 sertifikavimas prisideda prie sveikesnės ir saugesnės darbo aplinkos, parodo pasitikėjimą savo organizacija, sumažina prastovos riziką dėl nelaimingų atsitikimų darbo vietoje, užtikrina įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, sumažina baudžiamojo persekiojimo ir baudų tikimybę, skatina darbuotojų įsitraukimą į saugią darbo aplinką, padidina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą tarptautiniu lygiu. Sertifikato privalumai klientams - pagerinta kokybė ir paslaugos, sukurtas pasitikėjimas, patikimumas ir patvirtinimas klientams, kurie aktyviai domisi darbo aplinkos veiksmingumu, kad jie dirba su organizacija, kuri skatina saugią ir sveiką darbo aplinką.

ISO 14001 reikalauja, kad aplinkos apsaugos politikoje būtų įsipareigojimas laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškas prisiimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais, laikymasis. Bendrovė identifikuoja visus veiklos, produkto ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per klientus, tiekėjus, rangovus ir pan. Bendrovė užtikrina, kad visi asmenys, dirbantys bendrovėje, turi atitinkamą kompetenciją, kad užtikrintų reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų tinkamą valdymą.

Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, siekiant prisidėti prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo vykdant veiklą.

Sprogmensų gamyba. Amonio nitrato emulsijos, tarpinio produkto skystiems emulsiniams sprogmensims, gamybos technologinis procesas beatliekinis. Viena pagrindinių emulsijos gamybos žaliavų yra skiedžiama vandeniu iki reikiamos koncentracijos. Po žaliavos iškrovimo, atliekamas autocisternos ir iškrovimo vamzdyno plovimas vandeniu, siekiant pašalinti vamzdyne likusius žaliavos likučius. Plovimui naudotas

vanduo yra grąžinamas į gamybą ir toliau panaudojamas pakartotinai naujos partijos žaliavos skiedimui. Įprastai, plovimo procesui sunaudojama apie 1-1,5 m³ vandens. Šio vandens kiekio beveik užtenka atskiesti pagrindinę žaliavą. Trūkstamas vandens kiekis kompensuojamas iš gamyklos teritorijoje esančio vandens gręžinio. Amonio nitrato emulsijos gamybai pasitelkti aplinką tausojantys technologiniai sprendimai, kurie leidžia ne tik maksimaliai panaudoti gamybos žaliavas, bet ir gamybos metu susidariusias „atliekas“, taip užtikrinant racionalų gamtinių išteklių sunaudojimą. AB „Detonas“ tikslas ir politika visuomet buvo nukreipta į taršos kiekio aplinkoje mažinimą, siekiant būti modernia ir tvaria sprogdinimo paslaugų ir sprogmenų gamybos bendrove Baltijos regione.

Bendrovei įsisavinus skystų sprogmenų gamybos technologiją ir pradėjus gaminti emulsinį sprogmenį „Detonit“, buvo sumažinti sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamybos kiekiai. Sprogmenų „Dinamonas ROS“ gamyba reikalavo nemažai plastikinių priemonių, todėl šio sprogmenų gamybos sumažinimas turėjo teigiamą įtaką naudojamam plastiko kiekiui mažinimui: žymiai sumažėjo polipropileno ir polietileno maišų ir plastikinių dirželių sunaudojimas.

Poveikio aplinkai mažinimas. Didėjant bendrovės gaminamų sprogmenų apimtims, proporcingai augo ir sprogmenų gamybai reikalingos elektros energijos poreikis bei išlaidos dėl svyruojančių elektros kainų. Siekdama užtikrinti efektyvų energijos naudojimą ir mažinti poveikį aplinkai, AB „Detonas“ atliko energijos vartojimo auditą ir, vadovaudamasi jo rekomendacijomis, įgyvendino atsinaujinančios energetikos sprendimus.

Pagal su Inovacijų agentūra pasirašytą sutartį, įgyvendinant pažangos priemonės projektą „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse“, 2024 m. bendrovė pastatė 150 kW galios saulės elektrinę, kuri 2025 m. pradėjo gaminti elektros energiją. Pagaminta elektros energija naudojama sprogmenų gamybos procesams, taip didinant energetinį savarankiškumą, efektyviau naudojant išteklius ir prisidedant prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo bei atsinaujinančių energijos išteklių plėtos pramonės sektoriuje. Šis įgyvendintas projektas didina bendrovės vertę tiek finansine, tiek efektyvumo ir tvarumo prasme.



Bendrovės projekto poveikis CO₂ emisijos mažinimui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
CO ₂ emisijos mažinimas, naudojant saulės elektrinės generuojamą energiją	64 tonomis per metus sumažinta CO ₂ emisija	-	-	51*	51	64

*Metinis tikslas perskaičiuotas proporcingai laikui, pradedant nuo saulės elektrinės įjungimo datos.

Bendrovės administraciniuose pastatuose atliktas apšvietimo įrangos modernizavimas LED technologijomis sąlygoja 0,00264 GWh/metus elektros energijos taupymą.

Bendrovės darbuotojai vadovaujasi žiedinės ekonomikos principais, siekdami tausoti gamtos išteklius, atsakingai vartoti ir mažinti atliekų poveikį aplinkai. Esminis šių principų tikslas – išvengti atliekų susidarymo

ir kuo ilgiau išlaikyti žaliavas bei įrangą gamybos ir vartojimo cikle. Bendrovė, planuodama gamybos procesus ir įsigydamą priemones, ypatingą dėmesį skiria jų kokybei ir ilgaamžiškumui, taip užtikrindama, kad įranga ir medžiagos būtų naudojamos efektyviai ir jų likučiai galėtų būti rūšiuojami bei perdirbami.

Atliekų tvarkymas bendrovėje vyksta nuosekliai: popierius, plastikas ir stiklas atskiriami nuo kitų atliekų, elektronikos bei didelių gabaritų atliekos – perduodamos specializuotoms aikštelėms. Susidariusios atliekos rūšiuojamos į antrines žaliavas, pavojingas atliekas ir yra registruojamos GPAIS sistemoje prieš perduodant jas atliekų tvarkytojams. Taip siekiama sumažinti atliekų kiekį, patenkančią į sąvartynus, ir maksimaliai užtikrinti jų perdirbimą.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Laikytis gamybos atliekų saugojimo ir tvarkymo reikalavimų	Nulinis reikšmingų atliekų saugojimo ir tvarkymo pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0	0	0

Darbuotojai supranta ir laikosi bendrovėje deklaruojamos gamtos išteklių tausojimo politikos, kuri skatina racionalų energijos, vandens, popieriaus naudojimą. Darbuotojai skatinami išjungti el. prietaisus iš elektros tinklo, kai jie nenaudojami, išeidami iš kabineto išjungti elektros apšvietimą, atsisakyti plastikinių vienkartinį indų, atsakingai naudoti popierių, spausdinti dokumentus tik būtinu atveju ir tekstą spausdinti abiejose lapo pusėse.

Vienas iš prioritetinių tikslų bendrovės vidaus procesuose – popierinių dokumentų atsisakymas - pasiektas. Bendrovėje įdiegta dokumentų valdymo sistema „Kontora“ - intuityvi, sparti ir lanksti tinklalapio principu veikianti informacinė sistema. Ji skirta automatizuoti, pagreitinti ir supaprastinti dokumentų valdymo veiklos procesus bendrovėje. Sistemos nauda bendrovei: gerokai sumažėja veiklos rizika (neatsakyta į kreipimąsi, nesureaguota laiku į aukštesnės institucijos raštą ir t.t.), didėja veiklos efektyvumas ir spartėja užduočių atlikimas; mažėja popieriaus bei biuro įrangos išlaidos ir kiti privalumai. Popierinių dokumentų atsisakymas – svarbus žingsnis siekiant Žaliojo kurso tikslų.

Bendrovės darbuotojai skatinami užtikrinti švarią ir saugią aplinką, dalyvauti aplinkos tvarkymo akcijose. Kiekvienais metais bendrovėje organizuojama aplinkos tvarkymo diena, kartu palaikant visuomeninę akciją „Darom“.

Bendrovės eksploatuojamas transporto ir mechanizmų parkas turi poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijai), todėl bendrovė siekiant prisidėti prie išmetamo CO₂ kiekio mažinimo, palaipsniui atnaujinama transporto priemonių ir mechanizmų parką, vietoje naudojamų transporto priemonių, kurių mažesnis transporto emisijos standartas, įmonė investuoja ir įsigyja transporto priemones su aukštesniais emisijos standartais. Mažinant CO₂ emisiją, bendrovėje propaguojama ekovairavimo kultūra, siekiant sumažinti sunaudojamų degalų kiekį vienam automobiliui 2%.

Žmogaus teisės

AB „Detonas“ yra parengta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas, tokiu būdu bendrovė pripažino teisinę ir moralinę atsakomybę bei ekonominę būtinybę užtikrinti ir puoselėti lygias galimybes, siekiant identifikuoti ir pašalinti bet kokias diskriminacijos apraiškas bendrovėje.

Bendrovėje gerbiamos ir laikomasi žmogaus teisių, nedarant jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Nepažeidžiamas žmogaus orumas; vadovaujama asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais; įgyvendinama sąžininga ir darbuotojų orumą užtikrinanti atlygio politika; užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, skatinamas įsitraukimas ir profesinis augimas; didinamas dėmesys darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai; užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais

socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais; skatinamos darbuotojų bendruomeniškumą, komandiškumą ir socialiai atsakingą elgesį ugdančios iniciatyvos.

Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo aprašas nustato, kad priimant darbuotojus į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu, bendrovė laikysis lygių galimybių principų, draudžiančių tiek tiesioginę, tiek ir netiesioginę diskriminaciją, todėl sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais, darbo skelbimai bendrovėje rengiami nuasmeninant pareigybės pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką darbo procese, bendrovė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį.

Diskriminacijos prevencija bendrovėje užtikrinama AB „Detonas“ lygių galimybių politikoje, taip pat darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkoje, personalo politikoje, etikos kodekse ir kituose vidaus dokumentuose įtvirtintais lygių galimybių principais bei jų įgyvendinimo ir priežiūros priemonėmis.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovėje žmogaus teisių apsaugą	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimu, skaičius	0	0	0	0	0
Užtikrinti, kad bendrovėje darbuotojai nepatirtų diskriminacijos	Nulinis nustatytų atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, skaičius	0	0	0	0	0

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus, lyties ir patirties asmenims. Dėl bendrovės darbo specifikos, didžiąją dalį sudaro fizinės jėgos reikalaujančios profesijos – darbas su gręžimo įrenginiais karjeruose ir darbas su sprogmenimis, tai nulemia, kad šių profesijų darbuotojai yra vyrai. 2025 m. pabaigoje personalo struktūroje vyrai sudarė 85 proc., tačiau iš 15 proc. moterų didžioji dalis dirba administracijoje, priskiriamų aukštos kvalifikacijos specialistams, ir tik 14 proc. moterų dirba nekvalifikuotą darbą.

Darbuotojai

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Bendrovėje yra įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001, kuri įgalina identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

ISO 45001 - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema. Standartas leidžia bendrovei gerinti savo veiklą didinant darbo saugos, profesinės sveikatos ir gerovės lygį darbo vietoje, siekia pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikų valdymą.

Pagrindinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas ir numatomi rezultatai - užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Bendrovei yra labai svarbu eliminuoti pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas savo veikloje imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Bendrovės vadovybė atsako už darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių, kuriems daro įtaką bendrovės veikla, sveikatą ir saugą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra skirta užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinant nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą. Standarto reikalavimai įgalina bendrovę identifikuoti ir valdyti visas su kasdienine veikla ir neįprastomis situacijomis susijusias rizikas bei gerinti šio valdymo efektyvumą. Laikantis standarto reikalavimų bendrovė gali:

- ✓ gerinti veiklos efektyvumą ir taip sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių bei dėl to prarandamą gamybos laiką;
- ✓ demonstruoti savo įsipareigojimą užtikrinti bendrovės darbuotojų, nuosavybės ir įrengimų saugumą;
- ✓ demonstruoti įstatymų laikymąsi;
- ✓ gerinti savo reputaciją darbuotojų saugos ir sveikatos srityje;
- ✓ gerinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- ✓ gerinti saugos kultūrą bendrovėje.

Siekiant sukurti saugią darbo aplinką darbuotojams, nuolat peržiūrimos ir tobulinamos darbo saugos sritys ir procesai, skirti identifikuoti galimas rizikas ir nustatomi tikslai.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitiktųjų skaičius, vnt.	0	0	0	0	0

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bendrovėje reglamentuojamas LR Darbo kodeksu bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Kuriant saugią darbo aplinką, atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis pagal direktoriaus tvirtinamą ir su profesine sąjunga suderintą sąrašą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos tikrinimui. Darbuotojai, kurie dirba gamtinėje aplinkoje, yra skiepijami įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Bendrovės darbuotojai yra apdrausti asmens draudimu (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, negalumo, įvairių traumų).

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones: saugaus darbo instrukcijų parengimą; asmens apsaugos priemonių įsigijimą ir išdavimą darbuotojams; saugių darbo vietų įrengimą ir privalomą darbuotojų instruktavimą; saugos ir sveikatos rizikos, susijusios su darbo vietomis, vertinimą; periodinius sveikatos patikrinimus; darbuotojų skiepijimą, darbuotojų mokymus ir kt. Bendrovė registruoja incidentus, sužalojimus ir kitus nelaimingus atsitikimus ir stebi su jais susijusias darbo sąlygas. Bendrovės tikslas – nei vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo, susijusiu su darbu.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti darbų saugą, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams	Nulinis sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės	0	0	0	0	0



	darbuotojams, vnt.					
--	--------------------	--	--	--	--	--

Profesionalūs ir kompetentingi bendrovės darbuotojai yra esminė prielaida siekti bendrovės vizijos ir įgyvendinti tikslus. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujamosi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. Bendrovė tobulina vidinę komunikaciją. Įdiegta bendrovės darbuotojų kompiuteriuose Microsoft Teams programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Bendrovės vadovybės rengiamuose per Microsoft Teams platformą susirinkimuose, pasitarimuose gali dalyvauti visi atsakingi bendrovės darbuotojai, tokiu būdu darbuotojams tiesiogiai iškomunikuojama informacija, vyksta virtualus bendravimas, kuris įgalina operatyviai deleguoti pavedimus ir gauti informaciją apie pavedimų vykdymą.

Siekiant užtikrinti sveiką, saugią, higienišką darbo aplinką įmonė stengiasi įtraukti darbuotojus į šią veiklą, skelbiant sveikos gyvensenos iniciatyvas: „Atsisakyti 1 mėnesį cukraus vartojimo“, „Nenaudoti vienkartinį plastikinių indų“ ar prisijungti prie iniciatyvos „Diena be automobilio“. Darbuotojai skatinami naudotis viešojo transporto priemonėmis arba važiuoti į darbą dviračiais, paspirtukais, tam įmonėje yra įrengta paspirtukų akumuliatorių įkrovos vieta. Šiltuoju metų laiku dalis įmonės darbuotojų atvyksta į darbą šiomis priemonėmis.

Bendrovėje inicijuota socialinė iniciatyva, skatinanti bendruomeniškumą ir prisidedanti prie švietėjiškos veiklos – „Knygų namelis“ – netradicinė biblioteka, kurioje galima rasti įvairių knygų. Šioje neįprastinėje bibliotekoje mėgstamomis knygomis dalijasi patys darbuotojai, kurie jas atneša ir palieka šiam tikslui įrengtame namelyje ir pasiima kitas, dar neskaitytas knygas. Šie knygų mainai buvo inicijuoti turint tikslą skleisti skaitymo malonumą ir populiarinti literatūrą pasitelkiant visus bendrovės darbuotojus.

Bendrovėje siekiama gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės organizuojamas socialinės atsakomybės iniciatyvas, siekiant, kad darbuotojai dalyvautų bent vienoje visuomeninėje akcijoje.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės socialinės atsakomybės iniciatyvas	67 proc. darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	56 proc.	62 proc.	65 proc.	65 proc.	68 proc.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbui privalomus pažymėjimus, atestatus ir sertifikatus. Siekiant užtikrinti aukštą darbuotojų kvalifikaciją, kiekvienais metais darbuotojams organizuojami įvairūs mokymai. Taip pat darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti savo žinias mokymo kursuose, seminaruose ir webinaruose, už kuriuos apmoka bendrovė.

Darbuotojams periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais, ne rečiau, kaip kas 2 metai vykdoma darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, atestacija saugos ir sveikatos klausimais.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Siekiant užtikrinti kokybišką ir saugų darbų vykdymą, kelti darbuotojų kvalifikaciją	≥27 proc. darbuotojų dalyvavimas mokymuose, kursuose	30 proc.	35 proc.	≥27 proc.	36 proc.	≥30 proc.

2025 m. pagrindinės kvalifikacijos kėlimo temos - Darbuotojų asmens duomenų apsauga, DK ir BDAR reikalavimai, saugus krautuvų naudojimas, darbuotojų saugumo mokymai tema "Suprasti grėsmes, kylančias nacionalinio saugumo interesams, atpažinti jas, suprasti rizikos lygį ir taikyti grėsmių mažinimo priemonės", "Netinkamo elgesio ir ankstyvųjų agresijos požymių atpažinimas" ir kt.

Pagal darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą, bendrovės direktoriaus patvirtintą 2020 m. gruodžio 21 d., darbuotojai numatytu periodiškumu aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis (darbo rūbai, avalynė, guminė avalynė, pašiltinti darbo rūbai ir k.t.).

AB „Detonas“ bendradarbiaudama su profesinėmis sąjungos laikosi kolektyvinių sutarčių nuostatų bei užtikrina jose numatytą įsipareigojimų įgyvendinimą. Pasirašytose Kolektyvinėse sutartyse yra sulagta, kad darbuotojams, kurie mokosi aukštosiose mokyklose ir kurių studijuojama specialybė susijusi su bendrovės veikla, gali būti suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokama už mokslą, mokama stipendija. Bendrovės darbuotojams yra skiriamos išmokos, jie skatinami jubiliejaus ir kitomis progomis, sudaromos palankesnės darbo ir poilsio sąlygos. Pasirašytos kolektyvinės sutartys įtvirtina papildomas socialines garantijas darbuotojams, kurios neregamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų.

Kolektyvinėse sutartyse numatytos papildomos socialinės ir materialinės garantijos darbuotojams prisideda prie jų finansinio saugumo, socialinės apsaugos ir darbo sąlygų gerinimo. Darbuotojams taikomos naudos didina jų motyvą, lojalumą bendrovei ir pasitenkinimą darbu, stiprina organizacinę kultūrą bei socialinį stabilumą. Tokia praktika padeda pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus specialistus, mažina darbuotojų kaitą ir prisideda prie ilgalaikio, tvaraus bendrovės veiklos vystymo.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Gerinti darbuotojų darbo sąlygas bendrovėje, kuriant saugią darbo aplinką ir motyvuojančią sistemą	Savanoriška darbuotojų kaita, nevertinant dėl medicininių priežasčių ir į pensiją išėinančių darbuotojų ≤13, proc.	11	7	≤14	0	≤13

Geros darbo sąlygos bendrovėje sąlygoja mažą darbuotojų kaitą.

Viena iš bendrovės žmogiškųjų išteklių valdymo kryptų yra darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo stiprinimas – vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas. Atsakomybės, profesionalumo, pagarbos, išradimo ir pozityvumo vertybių stiprinimas yra ypač svarbus bendrovės veiklai. Siekiama organizacijos, kurioje darbuotojų veikla būtų grindžiama bendromis vertybėmis. Dirbant nurodyta kryptimi, bendrovė teikia papildomas naudas darbuotojams, kuriomis siekiama didinti darbuotojų įsitraukimą, padėti suderinti darbą ir poilsį, pagerinti darbo bendrovėje patirtį. Bendrovės darbuotojams taikomos papildomos naudos: bendrovės renginiai, šventės, socialinės išmokos darbuotojams, mokymasis ir kvalifikacijos kėlimas ir kt. Stiprinant darbuotojų bendradarbiavimą ir komandinę dvasią, bendrovėje formuojasi tradicijos, apimančios vasaros ir žiemos šventes.

AB „Detonas“ asmens duomenų apsaugos politika. Bendrovės asmens duomenų apsaugos politika patvirtinta 2023 m. kovo 22 d., Valdybos posėdžio protokolu Nr. 5. Politikos pagrindinis tikslas yra užtikrinti, kad asmens duomenys bendrovėje būtų tvarkomi garantuojant aukštą asmens duomenų apsaugos lygį, taikant 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, taip pat Lietuvos Respublikos asmens duomenų apsaugos įstatymo bei kitų galiojančių teisės aktų nuostatas. Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, laikosi politikoje įtvirtintų principų ir reikalavimų.

Klientai

Bendrovėje įdiegta ISO 9001 – kokybės vadyba. Kokybės užtikrinimas ir dėmesys klientui. Sertifikuota kokybės vadybos sistema parodo nuolatinio gerinimo ir klientų pasitenkinimo užtikrinimo įsipareigojimą. Tai materialioji verslo nauda, kuri vaidina svarbų vaidmenį kuriant tvarų verslo efektyvumą. ISO 9001 standartas pateikia konkrečius reikalavimus, taikomus kokybės vadybos sistemai, kuri padeda nuosekliai teikti produktus ir paslaugas, patenkinti klientų lūkesčius ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Kokybės vadybos sistemos nepriklausomas įvertinimas ir sertifikavimas demonstruoja rinkai, kad dirbame taikydami veiksmingą kokybės vadybos sistemą.

ISO 9001 siūlo vadybos sistemos modelį, orientuotą į verslo procesų veiksmingumą, siekiant pageidaujamų rezultatų.

Standartas skatina procesinį požiūrį, pabrėžiant reikalavimus, pridedamąją vertę, procesų veiksmingumą ir nuolatinį gerinimą, įgyvendinant ir matuojant tikslus.

ISO 9001 sertifikatas parodo galimiems klientams bendrovės gebėjimą atitikti reikalavimus ir poreikius. Tokiu būdu pasiekiamas:

- ✓ didesnis klientų pasitenkinimas, kuris skatina verslo plėtrą;
- ✓ reikšmingas konkurencinis pranašumas, kadangi vis daugiau bendrovių iš tiekėjų reikalauja vadybos sistemos sertifikatų.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti kokybės vadybos sistemos tinkamą funkcionavimą ir priežiūrą	Nulinis reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	0	0	0	0	0

Klientų pasitenkinimo rodiklis. Klientų pasitenkinimas yra vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių bendrovės sėkmę. Sistemingai matuojamas ir analizuojamas klientų pasitenkinimo rodiklis padeda bendrovei ne tik įvertinti savo veiklos efektyvumą, bet ir gerinti teikiamas gręžimo, sprogdinimo darbų paslaugas, gaminamus sprogmenis. Klientų pasitenkinimo stebėjimas suteikia vertingų įžvalgų, kurios padeda priimti klientų vertinimais pagrįstus sprendimus ir stiprinti konkurencinį pranašumą, numatyti rinkos pokyčius.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams	Klientų pasitenkinimo rodiklis (NPS), proc.	77	≥ 78	79	≥ 80

Visuomenė (bendruomenė)

AB „Detonas“ tikslas kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir prisidėti prie visos šalies ekonominio augimo ir stabilumo. AB „Detonas“ veikla yra socialiai atsakinga. Bendrovė turi padalinius Pakruojo ir Akmenės rajonuose, todėl daug prisidedama kuriant darbo vietas šiuose rajonuose. Vykdydama savo veiklą bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis, kurių nariai tuo pačiu yra ir bendrovės darbuotojai. Didžioji dalis padalinių darbuotojų yra vietiniai rajono gyventojai. Bendrovė, vykdydama projektus, kurie gali paveikti vietinių bendruomenių gyvenamą aplinką, jas informuoja, derina darbų atlikimo laiką ar sprogdinimo darbų būdą, kad sprogdinimo bangos poveikis nepadarėtų žalos gyvenamiesiems objektams (pastatams ir statiniams). Tokiu būdu yra kuriamas tarpusavio pasitikėjimas, supratimas, bendradarbiavimas ir atsakomybė.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Užtikrinti bendrovės sprogdinimo darbų suderinamumą su vietinėmis bendruomenėmis	Pagrįstų skundų apie bendrovės vykdomus sprogdinimo darbus nebuvimas	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Sprogdinimo darbų suderinamumas

Bendrovės lėšomis nuolat prižiūrimas ir tvarkomas žvyrkelio ruožas, maždaug 2,1 km kelio Pakruojis – Linkuva, greta bendrovės gamybinio padalinio. Šiuo keliu naudojasi tiek bendrovės darbuotojai, tiek ir vietos gyventojai. Bendrovė kiekvienais metais skiria lėšas šio kelio priežiūrai ir tvarkymui.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Vietos bendruomenėms kelio ruožo sutvarkymas	Sutvarkytas maždaug 2,1 km kelio ruožas Pakruojis – Linkuva	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkytas kelio ruožas	Sutvarkyti kelio ruožą

Bendrovės iniciatyvos Pakruojo miesto šventėje. AB „Detonas“ savo lėšomis prisideda prie Pakruojo miesto šventės, suteikdama žiūrovams išskirtinį reginį – parodomąjį sprogimo procesą AB „Dolomitas“ priklausančiame Petrašiūnų karjere. AB „Detonas“, turinti ilgametę patirtį sprogdinimo darbuose, šio renginio metu demonstruoja savo profesionalumą ir precizišką darbą, paversdama sprogimo procesą įspūdingu vaizdiniu. Žiūrovai gali pamatyti, kaip atliekami sprogdinimai, užtikrinant tiek saugumą, tiek vizualinį efektą.



AB „Detonas“ dalyvavimas miesto šventėje tampa unikaliu akcentu, pritraukiančiu lankytojus ir sukuriant įsimintinas akimirkas Pakruojo bendruomenei bei miesto svečiams.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Iniciatyvomis prisidėti prie vietinių bendruomenių renginių, kitų veiklų	Prisidėti iniciatyvomis prie Pakruojo miesto šventės ir/arba kitų bendruomenių veiklų	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	Atliktas parodomasis sprogdinimo procesas	≥1 Prisidėti iniciatyvomis prie vietinių bendruomenių veiklų

AB „Detonas“ vadovybė ne tik deklaruoja tvarumo idėjų palaikymą, tačiau ir praktiškai parodo sektingą pavyzdį, susitelkiant geriems darbams. Kas metai AB „Detonas“ direktorius dalyvauja Valdymo

koordinavimo centro ir Valstybinių miškų urėdijos rengiamoje kasmetinėje miškų sodinimo iniciatyvoje – Nacionaliniame miškasodyje. Visuomet malonu prisidėti prie Lietuvos miškų gausinimo ir tuo pačiu palaikyti bendrystę.

Bendrovė viešina savo veiklą internetiniame tinklapyje, pateikia visuomenei aktualią informaciją.

Gerosios valdysenos rekomendacijų įgyvendinimas

AB „Detonas“ remiasi geraja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. Pagal naują metodiką AB „Detonas“ 2024/25 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje gavo A įvertinimą. Mažų VVĮ kategorijoje pasiektas aukščiausias įvertinimas. Pagal seną metodiką gautas aukščiausias įvertinimas A+.

2024/25 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje pateiktos rekomendacijos valdysenos atitikčiai - priemonės valdysenos gerinimui, yra integruotos į ruošiamus dokumentus, papildytas AB „Detonas“ internetinis tinklalapis rekomenduojama informacija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas	VVĮ Gerosios valdysenos indeksas (ne žemesnis negu) A	A+	A+	A+	A+/A	A

Skaidri ir etiška veikla

AB „Detonas“, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi. Bendrovės tikslas – etiškas verslas, skaidrumas ir nulinė tolerancija korupcijai. Bendrovė užtikrina, kad visa informacija apie įmonės vykdomą veiklą būtų pateikiama suinteresuotoms šalims laiku ir nebūtų klaidinanti. Bendrovė viešai skelbia informaciją, nurodytą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama rizikų valdymo sistema. Viešinama informacija apie bendrovę bendrovės interneto svetainėje www.detonas.eu.

Vystydama santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, bendrovė siekia stiprinti tvarų bendradarbiavimą, skatinti teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, socialinės ir verslo etikos tikslus. AB „Detonas“ Veiklos partnerių elgesio kodekse įtvirtinti visuotinai pripažinti skaidraus elgesio standartai. Bendrovė deda protingas pastangas, siekdama supažindinti veiklos partnerius su Veiklos partnerių elgesio kodeksu ir kviesdama visus verslo partnerius laikytis jo nuostatų.

Tvarumo tikslų įgyvendinimo pažanga

Sistemiškai stebimas AB „Detonas“ darnumo politikos nuostatų ir išsikeltų tikslų įgyvendinimas. 2025 m. svarbiausi pasiekti rezultatai:

Aplinkosauga:

- ✓ pradėta eksploatuoti 150 kW saulės elektrinė, kuri prisideda prie CO₂ emisijos mažinimo;
- ✓ gamybos procese taikomi beatliekiniai sprendimai, leidžiantys pakartotinai naudoti technologinį vandenį.

Darbuotojai:

- ✓ išlaikytas nulinis sunkių nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis;
- ✓ padidintas darbuotojų dalyvavimas kvalifikacijos kėlimo mokymuose;
- ✓ didinamas darbuotojų įsitraukimas į socialinės atsakomybės iniciatyvas.

Atsakinga veikla rinkoje:

- ✓ išlaikytas aukštas klientų pasitenkinimo rodiklis;

- ✓ įgyvendintos gerosios valdysenos rekomendacijos.
- Santykiai su visuomene:
- ✓ užtikrintas bendrovės veiklos suderinamumas su vietos bendruomenėmis.

AB „Detonas“ siekia, kad tvarumo ataskaita būtų ne tik informacinis dokumentas, bet ir strateginio valdymo priemonė, leidžianti nuosekliai stebėti veiklos poveikį ir priimti duomenimis pagrįstus sprendimus.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

AB „Detonas“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamasi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principų. Netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos pagrindinis tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis bendrovės veikloje, pašalinant teisės aktų, procedūrų, kitų sričių spragas, užkardant bendrovės darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

AB „Detonas“ vykdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politikos nuostatas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašu, LR Susisiekimo ministro valdymo sričių 2023 -2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planu ir kt. teisės aktais, 2022 m. gruodžio 21 d. AB Detonas valdybos patvirtinta AB „Detonas“ korupcijos prevencijos politika.

Vadovaujantis šiais atsparumo korupcijai dokumentais bendrovė įsipareigoja, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

AB „Detonas“ korupcijos prevencijos veiksmų plano 2025 m. įgyvendinimo ataskaita

Eil. Nr.	Priemonės/veiklos	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo informacija
TIKSLAS. Sukurti sisteminę ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinant LR susisiekimo ministerijos ir AB „Detonas“ veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai				
1. UŽDAVINYS – sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą				
1.1	Įvertinti antikorupcinės vadybos sistemos LST ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ diegimo tikslingumą ir galimybes	Iki 2025-12-31	Remiantis atlikta standarto diegimo kaštų – naudos analize, įvertinę tarptautinę ir nacionalinę gerąją praktiką, priimtas sprendimas dėl standarto diegimo ir rezultatai pristatyti Ministerijos, organizacijos vadovui.	Įvykdyta. 2025-02-06 įvyko nuotolinis susitikimas su UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovais dėl antikorupcinės vadybos sistemos ISO 37001 diegimo aptarimo. Bendrovės vadovo priimtas sprendimas - standarto nediegti.
1.2	Atlikti viešųjų pirkimų	Iki 2025-12-31	Atliktas viešųjų pirkimų	Įvykdyta



	proceso auditą		proceso auditas. Sudarytas ir patvirtintas rekomendacijų, pateiktų audito ataskaitoje įgyvendinimo priemonių planas	Advokatų profesinė bendrija NOOR legal 2025 m. atliko viešųjų pirkimų vykdymo ir atitikties analizę. Pateiktoje išvadoje konstatuota, kad Bendrovė neturėtų būti laikoma perkančiąja organizacija. Bendrovė pirkimus vykdo atsižvelgdama į VPĮ nuostatas.
1.3	Periodiškai peržiūrėti viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų aprašus / taisykles ir kitus vidaus tvarkomuosius dokumentus ir juos atnaujinti atsižvelgiant į pokyčius viešųjų pirkimų vykdymo srityse.	Kiekvienais metais	Ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrimi vidaus tvarkomieji dokumentai, atsižvelgiant į galiojančius LR teisės aktus ir juose įtvirtintus reikalavimus, reguliuojančius viešųjų pirkimų vykdymo sritį.	Įvykdyta. Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų aprašų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra atlikta atliekant praėjusių metų viešųjų pirkimų rizikų vertinimą.
1.4	Vykdyti privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę	Kiekvienais metais	Ne rečiau kaip kas metus, pagal nustatytus kriterijus, tikrinti darbuotojų privačių interesų deklaracijas; Ne rečiau kaip 1 kartą į metus atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir rezultatus pateikti Ministerijos, Organizacijos direktoriui bei skyrių / tarnybų vadovams.	Įvykdyta. Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę atlieka atsakingas asmuo. Rezultatus ne rečiau kaip kartą per metus pateikia Bendrovės vadovui. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas „Viešųjų ir privačių interesų derinimo, valdymo ir deklaravimo srityje“.
2. UŽDAVINYS – didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą LR susisiekimo ministerija ir AB „Detonas“				
2.1	Viešinti Ministerijos ir Organizacijų interneto svetainėse bei jų paskyrose socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn, Facebook) tikslinę informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones.	Kiekvienais metais	Paviešinta ne mažiau 2 pranešimai.	Įvykdyta. AB „Detonas“ interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skylyje įkelti daugiau kaip 2 pranešimai su tiksline informacija apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones.
2.2.	Patikslinti AB „Detonas“ nekilnojamojo turto nuomos tvarkos aprašą ir jame nustatyti nuomos terminus.	Iki 2025-06-01	Pakeistas ir direktoriaus įsakymu patvirtintas nekilnojamojo turto nuomos tvarkos aprašas.	Įvykdyta. 2025 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. V1-020 patvirtinta AB „Detonas“ nekilnojamojo turto nuomos tvarka. Nustatytas maksimalus nuomos terminas.
2.3.	Parengti ir patvirtinti kilnojamojo turto nuomos tvarkos aprašą.	Iki 2025-06-01	Parengtas ir direktoriaus įsakymu patvirtintas kilnojamojo turto nuomos tvarkos aprašas.	Įvykdyta. 2025 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. V1-019 patvirtinta AB „Detonas“ kilnojamojo turto nuomos tvarka.
3. UŽDAVINYS – kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms				
3.1	Organizuoti darbuotojų	Kiekvienais	Organizuoti ne mažiau kaip	Įvykdyta.



	mokymus patvirtintą programą.	pagal mokymų	metais	1 mokymus per metus.	Nuo 2025-12-18 praveisti 1,5 val. antikorupciniai mokymai padalinių vadovams, inžinieriams, meistrams, žinios patikrintos testu. Naujai į darbą priimtas darbuotojas baigė mokymus STT mokymų platformoje temomis „Korupcijos samprata“, „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“.
3.2	Nuolatos bendradarbiauti su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Prokuratūra, Skaidrumo akademija, Organizacijomis bei kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja veiklos praktika.		Kiekvienais metais	Nuolatinis dalyvavimas korupcijos prevencijos susitikimuose ir kituose renginiuose. Dalyvavimas ne mažiau kaip 2 renginiuose per metus.	Įvykdyta. Atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo STT „Youtube“ kanale peržiūrėjo šias paskaitas: „Įvadinė paskaita“, „Interesų konfliktai“, baigė mokymus STT mokymų platformoje tema „Interesų konfliktai“, „Nacionalinė antikorupcinė sistema“.
4. UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą					
4.1	Atlikti praėjusių metų pirkimų rizikų vertinimą (pirkimų monitoringą) pagal Atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro, nustatytus kriterijus.		Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.	BID EAS pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus.	Įvykdyta. Antikorupcinio požiūriu išanalizuota ir apibendrinta informacija apie 2024 m. atliktus viešuosius pirkimus BID EAS pateikta 2025 m. kovo 24 d.
4.2.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus pagal STT rekomendacijas.		Kiekvienas metais iki rugsėjo 30 d.	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, nustatytos korupcijos prevencijos priemonės korupcines rizikas mažinti ir rezultatai pateikti Ministerijos, Organizacijos vadovui.	Įvykdyta. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pradėtas 2025-08-07 baigtas 2025-08-22. 2025-08-22 „Viešųjų ir privačių interesų derinimo, valdymo ir deklaravimo srityje“ patvirtinta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada.
4.3	Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikrą.		Nuolat	Atlikti kandidatų patikimumo patikras, siekiant nustatyti, kad visi kandidatai atitinka nustatytus reikalavimus.	Įvykdyta. 2025 m. atliktos dviejų asmenų, siekiančių eiti pareigas, patikros.

Nuolat peržiūrima interneto svetainės Korupcijos prevencijos skiltis, informacija esant poreikiui atnaujinama.

Siekiant užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų priimamų sprendimų ir veiksmų nešališkumą bei išvengti situacijų, kurios gali sąlygoti korupcijos pasireiškimą įmonėje:

- ✓ 2020 m. rugsėjo 3 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl privačių interesų deklaravimo ir korupcijos pasireiškimo mažinimo;
- ✓ 2022 m. gruodžio 29 d. direktoriaus patvirtino įsakymą Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo akcinėje bendrovėje „Detonas“.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane ir kituose teisės aktuose numatyta:

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti korupcijos prevencijos plane nurodytas nuostatas	Siekiamas korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis 100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Kuriant korupcijai atsparią aplinką, organizuoti darbuotojų mokymus pagal Mokymų programą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus per metus	2	1	≥1	2	≥1
Užtikrinti vidutinį pranešimų skaičių, viešinant priimtus sprendimus ir informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, AB „Detonas“ interneto svetainėje	≥6 pranešimai	6	6	≥6	6	≥2

2025 m. AB „Detonas“ įvykdė visas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programos įgyvendinimo plano priemones ir pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos korupcijos prevencijos komisija.

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2023 m. faktinė reikšmė	2024 m. faktinė reikšmė	2025 m. siekiama reikšmė	2025 m. faktinė reikšmė	2026 m. siekiama reikšmė
Įgyvendinti pagrindines gerosios valdysenos praktikas, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai	Nulinis patvirtintų korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0	0	0

Per 2025 m. AB „Detonas“:

- ✓ vidiniais ir išoriniais kanalais informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus negavo;
- ✓ tyrimų dėl vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus neatliko;
- ✓ pranešimų kanalais atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus pranešimų negavo;
- ✓ pradėtų ikiteisminių tyrimų nėra.

Informacija apie korupcijos prevenciją viešai skelbiama bendrovės interneto svetainėje.



Bendrovės interneto svetainės, korupcijos prevencijos skiltyje, patalpinta aktyvi nuoroda pranesk@detonas.eu ir „Pranešimų apie pažeidimus, gautų vidiniu informacijos teikimo kanalu, teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas“, kuris nustato informacijos apie pažeidimus gautų vidaus teikimo kanalu AB „Detonas“ tyrimą, tvarkymą ir konfidencialumo užtikrinimą. Pranešimų šiuo informacijos teikimo kanalu negauta. Darbuotojai su šiuo aprašu ir Pranešėju apsaugos įstatymo nuostatomis supažindinami antikorporcinių mokymu metu.

Parama

Siekiant užtikrinti teikiamos paramos bendrovėje tikslumą, viešumą ir paramos skyrimo proceso skaidrumą, AB „Detonas“ paramos valdymo taisyklės patvirtintos 2022 m. sausio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr. 2 (2024 m. balandžio 24 d. protokolu Nr. 5 patvirtinta nauja redakcija).

Ataskaitiniu laikotarpiu parama nebuvo teikiama.

INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮSIPAREIGOJIMUS

AB „Detonas“ specialiųjų įsipareigojimų neturi.

NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĘ ATSKAITOMYBĘ

Visi šioje Vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys yra apskaityti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir audituoti.

Vadovaujantis 2024 m. vasario 29 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-70 „Dėl audito įmonės parinkimo AB „Detonas“ 2024 – 2026 metų finansinio ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditui atlikti“, išrinkta AB „Detonas“ 2024 - 2026 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ (konkursas vykdytas skelbiamos apklausos būdu). Finansinių ataskaitų audito paslaugų sutartis su išrinkta audito kompanija sudaryta 2024 m. rugsėjo 12 d. 2025 metų finansinių ataskaitų audito atlikimo kaina yra 6,5 tūkst. Eur plius PVM. UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ ataskaitiniais metais bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš AB „Detonas“ negavo.

INFORMACIJA APIE NUMATYTŲ GEROSIOS VALDYSENOS GERINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ

AB „Detonas“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos įmonės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai. Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, AB „Detonas“ buvo įvertinta už pažangią valdyseną. Pagal naują metodiką AB „Detonas“ 2024/25 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje gavo A įvertinimą. Mažų VVĮ kategorijoje pasiektas aukščiausias įvertinimas.

AB „Detonas“ išanalizavusi VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ pateiktą AB „Detonas“ 2024/25 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą ir atsižvelgdama į ataskaitoje esančias pastabas ir rekomendacijas dėl gerosios valdysenos indekso gerinimo, sudarė AB „Detonas“ 2025 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planą ir pateikia ataskaitą apie numatytų priemonių įgyvendinimą.

2024/25 metų VVĮ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje yra pateiktos rekomendacijos valdysenos atitikčiai - priemonės valdysenos gerinimui, kurios yra integruojamos į ruošiamus dokumentus, papildytas AB „Detonas“ internetinis tinklalapis rekomenduojama informacija.

AB „Detonas“ 2025 m. darnumo dimensijų gerinimo priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės, veiksmai	Atsakingas asmuo	Atlikta / neatlikta
1.	Bendrovės veiklos vykdymas vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintoje AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais.	Visi AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
2.	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai	AB „Detonas“ padalinių vadovai ir meistrai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas bei visi kiti AB „Detonas“ darbuotojai	Atlikta
3.	Su darnumu susijusių praktikų diegimas, vadovaujantis AB „Detonas“ darnumo politika, AB „Detonas“ socialinės atsakomybės politika	AB „Detonas“ atsakingi darbuotojai	Atlikta
4.	AB „Detonas“ 2025 – 2028 m. strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų tikslų ir rodiklių įgyvendinimo siekimas	AB „Detonas“ strateginiame veiklos plane nurodyti darbuotojai	Atlikta

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

AB „Detonas“ savo veikloje vadovaujasi LR vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), atskleisdama reikalaujamą informaciją ir dokumentus savo interneto svetainėje www.detonas.eu, bei užtikrindama informacijos atskleidimą metinėje ir 6 mėn. tarpinėje vadovybės ataskaitose.

Skaidrumo gairių nuostatos (Aprašo punktai)	Taip / ne / neaktualu
II SKYRIUS Bendrovės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Neaktualu Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma	Neaktualu

stebėtojų taryba;	Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8	Taip



ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip
III SKYRIUS Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės	Taip



valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

2026 m. vasario 6 d.

AB „Detonas“ direktorius

Andrius Griškevičius

AB “DETONAS” 2025 M. FINANSINĖS ATASKAITOS
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
UŽ 2025 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovary g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinės būklės ataskaita

2025 m. gruodžio 31 d.

TURTAS	Pastabos Nr.	2025 12 31	2024 12 31
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas	3	8 734	10 019
Materialusis turtas	4	3 419 060	3 693 253
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	27	48 787	53 037
Ilgalaikio turto iš viso		3 476 581	3 756 309
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	5	170 876	159 904
Išankstiniai apmokėjimai	6	126 760	85 570
Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos	7	419 124	340 376
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8	1 302 095	1 395 263
Trumpalaikio turto iš viso		2 018 855	1 981 113
TURTO IŠ VISO		5 495 436	5 737 422
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	9	2 522 341	2 522 341
Privalomasis rezervas	10	252 234	302 669
Kiti rezervai	10	1 088 469	771 380
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		564 518	900 444
Nuosavo kapitalo iš viso		4 427 562	4 496 834
Dotacijos, subsidijos		71 982	
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinė skola	12	189 766	351 351
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	14	8 328	4 496
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso		198 094	355 847
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Finansinė skola	12	161 853	192 318
Atidėjiniai	14	121 285	167 180
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15	95 074	80 948
Pelno mokesčio įsipareigojimai	17	136 879	177 370
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	18	219 460	223 447
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	19	63 247	43 478
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso		797 798	884 741
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		5 495 436	5 737 422

Ataskaitos sudarymo data - 2026 m. vasario 6 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Andrius Griškevičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovaryų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrųjų pajamų ataskaita

2025 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos Nr.	2025 12 31	2024 12 31
Pardavimo pajamos	20	4 107 281	4 902 617
Pardavimo savikaina	21	-2 564 747	-2 905 809
Bendrasis pelnas (nuostoliai)		1 542 534	1 996 808
Pardavimo sąnaudos	22	-1 123	-1 203
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	23	-916 010	-1 001 607
Kitos veiklos pajamos	24	105 081	102 552
Kitos veiklos sąnaudos	25	-10 261	-5 361
Finansinės veiklos pajamos		7 674	14 452
Finansinės veiklos sąnaudos	26	-22 248	-40 121
PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	27	705 647	1 065 520
Pelno mokestis	27	-141 129	-165 076
GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		564 518	900 444
Straipsniai, kurie niekada nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
Straipsniai, kurie bus ar gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)		0	0
BENDROSIOJAS PAJAMOS		564 518	900 444
Grynasis pelnas priskirtinas:			
Įmonės savininkui		564 518	900 444
Nekontroliuojančiais daliais		0	0
Bendrosios pajamos priskirtinos:			
Įmonės savininkui		564 518	900 444
Nekontroliuojančiais daliais		0	0

Ataskaitos sudarymo data - 2026 m. vasario 6 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Andrius Griškevičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas

(visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

2025 m. gruodžio 31 d.

	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstyta sis pelnas (nuostoliai)	Iš viso:
Likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2023-12-31	2 522 341	302 669	666 230	527 186	4 018 426
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				900 444	900 444
Dividendai				-422 036	-422 036
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			227 250	-227 250	0
Panaudoti rezervai			-122 100	122 100	0
Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje 2024-12-31	2 522 341	302 669	771 380	900 444	4 496 834
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)				564 518	564 518
Dividendai				-633 790	-633 790
Kitos išmokos					0
Sudaryti rezervai			422 526	-422 526	0
Panaudoti rezervai		-50 435	-105 437	155 872	0
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2025-12-31	2 522 341	252 234	1 088 469	564 518	4 427 562

Ataskaitos sudarymo data - 2026 m. vasario 6 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis

Direktorius

Andrius Griškevičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

AB "Detonas"

Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Pinigų srautų ataskaita

2025 m. gruodžio 31 d.

Straipsniai	Pastabos Nr.	2025 12 31	2024 12 31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		564 518	900 444
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas		244 642	340 032
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		284 781	266 084
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		14 574	25 669
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		-23 340	-2 817
Sąnaudų, susijusių su ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų darbuotojams, ir kitų atidėjinių sumažėjimas/padidėjimas		-42 063	57 548
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)		4 250	-12 294
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		6 440	5 842
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai		-141 493	85 045
Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		-10 972	94 991
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		-41 190	-21 114
Pirkėjų skolų ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		-78 748	-210 524
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		0	0
Trumpalaikių skolų tiekėjams ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		14 126	46 717
Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-40 491	136 460
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-3 987	31 153
Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		19 769	7 362
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		667 667	1 325 521
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-15 975	-234 583
Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		23 340	2 817
Ilgalaikių investicijų įsigijimas		0	0
Ilgalaikių investicijų perleidimas		0	0
Gauti dividendai, palūkanos		7 674	14 452
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		15 039	-217 314
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Dividendų išmokėjimas		-633 790	-422 036
Paskolų gavimas		0	52 650
Paskolų grąžinimas		-191 818	-251 300
Sumokėtos palūkanos		-22 248	-40 121
Kiti finansiniai mokėjimai		0	0
Gautos dotacijos		71 982	0

Straipsniai	Pastabos Nr.	2025 12 31	2024 12 31
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		-775 874	-660 807
Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		-93 168	447 400
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1 395 263	947 863
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		1 302 095	1 395 263

Ataskaitos sudarymo data - 2026 m. vasario 6 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Direktorius

Andrius Griškevičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

Įregistravimo diena

AB „DETONAS“, (toliau – Bendrovė), yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė įregistruota 1994 m. rugpjūčio 10 d. Kauno miesto savivaldybėje. Bendrovė buvo įkurta vadovaujantis 1994 m. birželio 3 d. Valstybinės firmos „Granitas“ įsakymu Nr. 2, reorganizavus Valstybinę firmą „Granitas“.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos. Bendrovės registracijos kodas 134170932, PVM mokėtojo kodas LT341709314, juridinis (registracijos) adresas: Jovarų g. 3A, LT-47192 Kaunas.

Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovė turi tris gamybinius padalinius:

- Kauno padalinys;
- Akmenės padalinys;
- Pakruojo padalinys.

Bendrovės administracija yra Kaune, Jovarų g. 3A.

Įmonės veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla – sprogstamųjų medžiagų gamyba ir prekyba jomis, gręžimo sprogdinimo darbai. Gręžimo sprogdinimo darbai atliekami Pakruojo rajone - gręžiama ir sprogdinama dolomito uoliena, iš jos gaminama dolomitinė skalda. Akmenės rajone sprogdinamas kalkakmenis, iš kurio gaminamas cementas ir klinties produktai.

Be šių pagrindinių veiklų Bendrovė gali vykdyti bet kurią kitą įstatymų neuždraustą komercinę – ūkinę veiklą, numatytą Bendrovės įstatuose. Kita Bendrovės veikla - pastatų, statinių ir kt. griovimas sprogdinimo ir ardymo būdu, taip pat dalies nenaudojamo veikloje nekilnojamojo turto, transporto priemonių, mechanizmų nuoma.

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 metais buvo 45 (2024 metais – 43).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 48 darbuotojai.

2. APSKAITOS PRINCIPAI

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos pagrindu, nebent apskaitos politikoje numatyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus naujus TFAS ir (ar) jų pataisas, kurios buvo pritaikytos nuo 2025 m. sausio 1 d.

Šios finansinės ataskaitos už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu, darant prielaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tęs savo veiklą.

2.2. Įvertinimų ir prielaidų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė atlieka skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios turi įtakos apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likučių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie, tikimasi, yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, yra susiję su ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimu, gautinų sumų vertės sumažėjimo, atidėjinių ir neapibrėžtų įsipareigojimų įvertinimu. Galimi ateities įvykiai gali pakeisti įvertinimuose naudojamas prielaidas. Įvertinimo pokyčių poveikis bus įtrauktas į finansines ataskaitas, kai tik bus nustatytas.

2.3. Apskaitos politikos pokyčiai

Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

(a) Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2025 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Bendrovė pritaikė šiais metais:

- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d.).

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms.

(b) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko sekančių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- Kasmetiniai TFAS patobulinimai – 11 redakcija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Sutartys, susijusios su nuo gamtos priklausoma elektros energija: 9 TFAS ir 7 TFAS pakeitimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai (9 TFAS ir 7 TFAS pataisos) (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

(c) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ atskleidimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 18-ojo TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.);
- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: Perskaičiavimas į hiperinfliacinę pateikimo valiutą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.);
- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

2.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, įsigytas atskirai, iš pradžių pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas pripažįstamas, jei tikėtina, kad Bendrovė ateityje gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti ribotas.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, kurio naudingo tarnavimo laikas yra ribotas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo

nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Likvidacinė vertė nenustatoma.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Ilgalaikio nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra tokie:

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Programinė įranga	3
Įsigytos teisės, licencijos	3
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

- naudojamas ilgiau nei vienerius metus;
- tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertinus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo vertė, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, pvz., remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitose.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Taikomas naudingo tarnavimo laikas metais
Pastatai	8-15
Mašinos ir įrengimai	5-30
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	8-20
Elektros perdavimo ir ryšių įtaisai (išskyrus kompiuterinius tinklus)	8-20
Ginklai	15
Baldai	6-10
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės	3-5
Lengvieji automobiliai	6-10
Krovininiai automobiliai, priekabos, puspriekabės, autobusai	4-20

Kitas aukščiau neišvardytas materialusis turtas	4-10
---	------

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė yra reguliariai peržiūrimi, kad užtikrinti teisingą nusidėvėjimo terminų ir kitų įvertinimų atitikimą numatomam ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos atliktų darbų savikainai ir veiklos sąnaudoms.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas yra eliminuojami, gautas pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje: turto pardavimo atveju – kitos veiklos pajamų straipsnyje, nurašymo atveju – kitų sąnaudų straipsnyje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo savikaina. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės, kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

2.6. Turto vertės sumažėjimas

Bendrovė peržiūri turto ilgalaikio materialiojo turto likutines vertes kiekvieną balanso datą, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, apskaičiuojama šio turto atsiperkamoji vertė tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: grynoji realizacinė ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus kuriančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Jei turto įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais.

2.7. Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas. Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansinis turtas apskaitoje registruojamas tik tada, kai Bendrovė gauna arba pagal vykdomą sutartį įgyja teisę gauti pinigų ar kitą finansinį turtą. Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, Bendrovė vertina jį tikrąja verte, pridėdant sandorio išlaidas. Vėlesnis finansinio turto matavimas priklauso nuo to kaip jis klasifikuojamas.

Bendrovė nustoja pripažinti finansinį įsipareigojimą (ar finansinio įsipareigojimo dalį) finansinės būklės ataskaitoje tada ir tik tada, kai šis įsipareigojimas panaikinamas, t. y. kai sutartyje nurodyta prievolė įvykdoma arba atšaukiama, arba baigiasi jos galiojimo laikas.

Finansinio turto klasifikacija

Pagal 9-ąją TFAS finansinis turtas yra skirstomas į tris grupes:

- finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per kitas bendrąsias pajamas;
- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant per pelno ar nuostolių ataskaitą.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į šias kategorijas priklauso nuo finansiniam turtui valdyti skirto ūkio subjekto verslo modelio ir sutartyje numatytų finansinio turto pinigų srautų charakteristikų.

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Bendrovės gautinos sumos apskaitomos atsižvelgiant į verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą, siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kuriuos gali sudaryti pinigų srautai, susiję su pagrindinės skolos dengimu bei palūkanų įplaukos.

Klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto pobūdžio ir paskirties ir nustatoma pirminio pripažinimo metu.

Bendrovės finansinį turtą sudaro gautinos sumos, pinigai ir pinigų ekvivalentai.

Gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar nustatomais mokėjimais, kurie nekotiruojami aktyvioje rinkoje. Gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus tuos atvejus, kai jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Tokiu atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos iš pradžių yra apskaitomos įsigijimo savikaina (gautino atlygio tikrąja verte), vėliau - apskaitomos amortizuota savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos - amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Pinigai ir jų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir Bendrovės kasoje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų sutarties terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro tik pinigai bankų sąskaitose.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimas, klasifikavimas ir vertinimas

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas.

Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima skolinimosi išlaidas, prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su nekilnojamojo turto, įrangos, įrengimų įsigijimu, yra pripažįstamos kaip dalis įsigijimo išlaidų ir pridedamos prie to turto įsigijimo vertės. Visos kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki ataskaitų datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas ataskaitų dieną pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, kurios įsigytos iš tiekėjų įprastinei Bendrovės veiklai vykdyti. Prekybos skolos yra pripažįstamos tada, kai kita šalis įvykdo savo sutartinius įsipareigojimus ir yra iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotos palūkanų normos metodą.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
 - 1) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
 - 2) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jos sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami, arba baigiasi jo galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9-ojo TFAS reikalavimus yra numatyta, kad patirtų nuostolių modelis, kuris buvo aktualus pagal 39-ąjį TAS, būtų pakeičiamas į ateitį orientuotu tikėtiniu kredito nuostolių moduliui.

Naujasis vertės sumažėjimo modulis yra taikomas finansiniam turtui, vertinamam amortizuota savikaina arba tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose.

Pagal 9-ąjį TFAS vertės sumažėjimas nustatomas remiantis vienu iš toliau nurodytų pagrindų:

- Tikėtini 12-os mėnesių kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų dienos; ir
- Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per visą tikėtiną finansinės priemonės galiojimo laikotarpį.

Pasikeitimai būtų skaičiuojami, pagal esamas aplinkybes, - pagal prieš tai apibūdintus modulius, - gautinų sumų nuvertėjimui, bei kitoms gautinoms sumoms.

Pasikeitimai neturėjo poveikio finansinei atskaitomybei, nes nėra pradelstų gautinų sumų.

Finansinės rizikos valdymas

Kredito rizika

Kredito rizika yra susijusi su rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų įtakodama Bendrovės finansinius nuostolius. Ši rizika Bendrovėje nėra reikšminga, nes prekybos partnerių koncentracija nėra didelė, o pirkėjai už Bendrovės teikiamas paslaugas daugiausia atsiskaito laiku. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Bendrovės vadovybė mano, jog kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra nereikšminga, nes Bendrovės pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai tiek normaliomis, tiek įtemptomis sąlygomis, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos. Bendrovės politika - nuolat turėti pakankamą pinigų ir jų ekvivalentų kiekį arba užtikrintą finansavimo galimybę.

Likvidumo rizika valdoma reguliariai planuojant Bendrovės pinigų srautus, vertinant pinigų, esančių bankų sąskaitose, likučių poreikius. Esant pinigų srautų nesuderinamumams (pvz. įplaukos vėluoja arba jų nėra), galimas išmokų už paslaugas, pagal kredito sutartį ir kt. atidėjimas, suderinus tai su kita šalimi. Esant galimai likvidumo krizei (pvz. jei nusimato trumpalaikių įsipareigojimų vykdymo vėlavimas virš 1 mėnesio), Bendrovė turi kreiptis į Bendrovės akcininką, su prašymu organizuoti ir / ar suteikti Bendrovei trumpalaikę paskolą likvidumui pagerinti, suteikti ilgalaikę paskolą likvidumui

pagerinti ilgalaikėje perspektyvoje arba įnešti papildomą kapitalą sprendžiant likvidumo problemas, kurios gali turėti arba turi nemokumo požymių.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,5 ir 2,3 ; (2024 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 2,2 ir 2,1).

Palūkanų normos rizika

Bendrovėje yra palūkanų normos rizika, nes Bendrovė 2020 m., 2022 m., 2023 m. bei 2024 m. skolinosi lėšas fiksuotomis ir kintamomis palūkanų normomis. Bendrovė valdo riziką pagal kreditavimo sutarties sąlygas

Užsienio valiutos rizika

Įmonės piniginis turtas ir įsipareigojimai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. yra išreikšti eurai, todėl, Bendrovės vadovybės nuomone, užsienio valiutų rizika yra nereikšminga.

2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina pridėjus su atsargų pirkimu susijusius negrąžinamus mokesčius ir rinkliavas, transporto išlaidas bei paruošimo naudoti išlaidas, jei šios sumos yra reikšmingos. Jeigu šios išlaidos nereikšmingos, jos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kai buvo patirtos.

Bendrovėje atsargoms priskiriamas trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Apskaitoje ir finansinėse ataskaitose atsargas sudaro sprogstamosios ir kitos medžiagos, kuras, atsarginės dalys, inventoriūs.

Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant FIFO metodą, t. y. pirmiausiai sunaudojamos atsargos, kurios buvo įsigytos anksčiausiai, o laikotarpio pabaigoje likusios atsargos buvo įsigytos vėliausiai. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

Kiekvienų metų pabaigoje inventorizacijų metu atsargos peržiūrimos ir atliekamas atsargų nuvertėjimo testas.

2.9. Nuosavas kapitalas

Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- privalomasis rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymais nustatytas privalomasis rezervas, į kurį kasmet pervedama ne mažiau kaip 1/20 Bendrovės grynojo ataskaitinių metų pelno, kol bus pasiektas privalomas 1/10 įstatinio kapitalo dydžio rezervas;
- kiti rezervai – sudaromi Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka iš paskirstytinojo pelno, naudojant Bendrovės įstatuose nustatytiems tikslams ir naikinami įstatuose nustatyta tvarka.;
- nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

2.10. Dotacijos

Bendrovės dotaciją sudaro 2023 m. liepos mėn. sutarties su Inovacijų agentūra pagrindu gautas finansavimas 150 kW galingumo saulės elektrinės įrengimo projektui. Dotacija apskaitoma atskiroje šiam projektui skirtoje sąskaitoje.

2.11. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl jo įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį vertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimams padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.12. Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinio socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą vadovaudamiesi šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas tai planas, pagal kurį Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

Išaitinės išmokos suėjus pensiniam amžiui

Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus turi teisę gauti dviejų jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išaitinę išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pasikeitimo (sumažinimo ar padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelnu (nuostoliais) pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

2.13. Pajamų pripažinimas

Pajamos iš sprogstamųjų medžiagų gamybos ir pardavimo, gręžimo sprogdinimo darbų ir kitų paslaugų gaunamos pagal sutartis su klientais ir pripažįstamos vadovaujantis 15 – ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ (toliau – 15 TFAS) nuostatomis. 15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, pagal kurį yra pripažįstamos pajamos, atsirandančios iš sutarčių su klientais. Pajamos yra pripažįstamos suma, atspindinčia atlygį, kurį ūkio subjektas tikisi gauti už klientui parduotas prekes ar suteiktas paslaugas.

Penkių pakopų modelis yra :

1) Reikalavimas identifikuoti sutartį su klientu:

- Sutarties šalys yra pasirašiusios sutartį ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartinius įsipareigojimus;
- Įmonė gali identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl suteikiamų paslaugų;
- Įmonė gali identifikuoti apmokėjimo sąlygas už suteiktas paslaugas;
- Sutartis turi komercinį pagrindą ir tikėtina, kad įmonė gaus atlygį mainais už suteiktas paslaugas.

2) Sutartinių įsipareigojimų identifikavimas:

- Sutarties pradžioje Įmonė įvertina paslaugas aptartas sutartyje kartu su klientu ir identifikuoja tai, kaip sutartinį įsipareigojimą.

3) Sandorio kainos nustatymas.

4) Sandorio kainos priskyrimas individualiems sutartiniais įsipareigojimams.

5) Pajamų pripažinimas įvykdžius sutartinius įsipareigojimus.

Pasikeitus *pajamų* pripažinimui pagal naująjį penkių pakopų modulį, - jokio poveikio finansinėms ataskaitoms nebuvo.

Bendrovės pardavimo pajamos

Pagrindinės pardavimo pajamos yra:

- Sprogstamųjų medžiagų gamyba ir pardavimas;
- gręžimo sprogdinimo darbai dolomito ir kalkakmenio karjeruose;
- griovimo darbai.

Kitos veiklos ir finansinės pajamos

Kitos veiklos pajamas sudaro patalpų bei įrengimų nuomos pajamos. Vykdam komercinę veiklą susidariusių liekamojo pobūdžio ilgalaikio turto ir atsargų pardavimo rezultatas taip pat apskaitomas kitos veiklos pajamose.

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, atsižvelgiant į skolos likutį ir taikomą palūkanų normą, ir apskaitomos kaip finansinės veiklos pajamos.

2.14. Sąnaudų pripažinimas

Bendrųjų pajamų ataskaitoje sąnaudos yra parodomos „pardavimo sąnaudų“ metodu (sąnaudų grupavimo pagal funkcijas metodu).

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir finansinėje atskaitomybėje parodomos turto dalyje, o sąnaudomis pripažįstamos tuomet, kai uždirbamos atitinkamos pajamos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

Išlaidos, kurių per ataskaitinį laikotarpį neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečiu pajamų uždirbimu ir kurios ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

2.15. Nuomos sąnaudos

Bendrovė kaip nuomininkė

Bendrovė nuomos sutartimi laiko tokias sutartis, pagal kurių pobūdį Bendrovė naudojimo laikotarpiu turi tokias teises:

- teisę gauti iš esmės visą ekonominę naudą iš naudojimosi turtu;
- teisę valdyti atitinkamo turto naudojimą.

Bendrovė nuomos sutartims, kurios buvo priskiriamos veiklos nuomai, dabar, kaip nuomininkas, pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus šiuo metodu:

- Nuomos įsipareigojimą vertina likusių nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant atitinkamai sutarčiai taikomą svertinę skolinimosi palūkanų normą pagal banko skolinimąsi, kas sudaro šiuo metu 2,9%.

Nuomos sutartims, kurios yra trumpesnės nei 12 mėn. ir nuomos sutartims, kurių turto vertė yra maža, iš karto yra pripažįstama sąnaudomis.

Nuomos įsipareigojimų pirminis vertinimas. Atsižvelgiant į tai, kad žemės nuoma, nors ir pagal turimas sudarytas ilgalaikes sutartis, yra sąlyginai apibrėžta - iš dalies fiksuotas mokestis.

Nuomos įsipareigojimų vėlesnis vertinimas - savikainos metodu. Įmonė kiekvienais metais, gavus atitinkamus dokumentus, numatė perskaičiuoti šiuos kintamus mokesčius, kurie yra sietini su diskontavimo pokyčiais dėl žemės vertės pokyčių.

Pagal leidžiamą pasirinkimo galimybę, numatytą 16-ame TFAS „Nuoma“ 47 straipsnyje, Bendrovės vadovybė nusprendė pateikti *aiškinamajame rašte*, o ne *finansinės būklės ataskaitoje* informaciją apie „naudojimo teise valdomą turtą“. Taipogi ir „nuomos įsipareigojimų“, sietinų su *naudojimo teise valdomu turtu*, informacija - bus atskleista *aiškinamajame rašte*, o ne *finansinės būklės ataskaitoje*.

Pagal 16-ojo TFAS nuostatas, Bendrovė kaip nuomininkas, turi pateikti nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudas atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Atsižvelgiant į tai, kad žemei nusidėvėjimas netaikomas, tad nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, kuris pateikiamas atskirai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.16. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos.

Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/ nedidinančiomis sąnaudomis/ pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų sudarymo dieną. 2024 metais pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. 2025 metais – 16 proc.

Apmokestinamasis pelnas gali būti mažinamas pagal Pelno mokesčio įstatymo (PMĮ) 46¹ straipsnį 100 proc. (nuo 2018 m. sausio 1 d.) investicinio projekto reikalavimus atitinkančio turto įsigijimo išlaidų suma. Ši nuostata galioja iki 2028 m.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokestis apskaitomas balanso įsipareigojimų metodu. Atidėtasis pelno mokestis parodo laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tik tada, kai pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios institucijos.

2.17. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS specifiškai tokio sudengimo reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

2.18. Dividendų apskaita

Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavybės turto jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.19. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir įvertinimo neapibrėžtumai

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė priima tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų dieną ir kitais finansiniais metais. Šių finansinių ataskaitų

reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima amortizaciją, nusidėvėjimą, atidėtojo pelno mokesčio pripažinimą, vertės sumažėjimą atsargoms, gautinoms sumoms, nematerialiajam turtui bei nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir sprendimai yra nuolat peržiūrimi ir vertinami ir priklauso nuo vadovybės patirties bei kitų veiksnių, įskaitant esamomis aplinkybėmis numatomus ateities įvykius. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

Besitęsiantis karas Ukrainoje AB „Detonas“ veiklos nesutrikdė, tačiau verčia nuolat sekti rinkos tendencijas. AB „Detonas“ vadovybės priimti sprendimai dėl atsargų rezervo suformavimo bei Bendrovės finansinių srautų suvaldymo lemia įmonės veiklos stabilumą.

3. Nematerialusis turtas

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nematerialiųjų turtą sudarė:

	Patentai, licencijos ir pan.	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina:				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	25.984	11.842	24.500	62.326
Turto įsigijimas	1.500	0	0	1.500
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	0	0	0	0
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	27.484	11.842	24.500	63.826
Turto įsigijimas	0	0	0	0
Perleistas ir nurašytas turtas (-)	0	-180	-7.800	-7.980
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	27.484	11.661	16.700	55.845
Amortizacija:				
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	16.442	11.842	23.533	51.817
Amortizacija per laikotarpį	1023	0	967	1.990
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	0	0	0	0
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	17.465	11.842	24.500	53.806
Amortizacija per laikotarpį	1.285	0	0	1.285
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	0	-180	-7.800	-7.980
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	18.750	11.661	16.700	47.111
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	9.542	0	967	10.509
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	10.019	0	0	10.019
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	8.734	0	0	8.734

Bendrovė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos, kurios 2025 metais sudarė 1.285 eurų (2024 metais – 1.990 eurų) bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktos į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

Dalis Bendrovės nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi 42.995 eurai (2024 m. gruodžio 31 d. – 50.975 eurai) buvo pilnai amortizuota, tačiau naudojama veikloje.

Nemokamai gauto nematerialiojo turto nėra.

Nematerialiojo turto, kurio kontrolę riboja teisės aktai ar tam tikros sutartys, nėra.

Užstatyto ar kaip kitaip įkeisto turto nėra.

4. Ilgalaikis materialusis turtas

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	Iš viso
Įsigijimo savikaina					
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	2.114.901	4.353.118	866.644	369.487	7.704.150
Turto įsigijimas	137.521	0	92.562	0	230.083
Perleistas ir nurašytas turtas (-)		2.723	16.180	2.882	21.785
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	2.252.422	4.350.395	943.026	366.605	7.912.448
Turto įsigijimas	0	9.700	0	6.275	15.975
Perleistas ir nurašytas turtas (-)		8.962	70.251	48.796	128.009
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	2.252.422	4.351.133	872.775	324.084	7.800.414
Nusidėvėjimas					
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	1.158.643	1.966.287	541.186	308.427	3.974.545
Nusidėvėjimas per metus	53.630	151.270	44.752	14.442	264.094
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)		2,721	13.843	2.878	33.285
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	1.212.273	2.114.836	572.095	319.991	4.219.195
Nusidėvėjimas per metus	61.612	151.223	57.654	13.007	283.496
Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)		8.961	63.660	48.716	121.337
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	1.273.885	2.257.098	566.088	284.282	4.381.354
Likutinė vertė 2023.12.31	956.258	2.386.830	325.458	61.060	3.729.606
Likutinė vertė 2024.12.31	1.040.149	2.235.559	370.931	46.614	3.693.253
Likutinė vertė 2025.12.31	978.537	2.094.035	306.687	39.801	3.419.060

2025 m. gruodžio 31 d. naudojimo teise valdomo turto (valstybinės žemės nuoma) diskontuota vertė sudarė 64.478 eurus (2024 m. gruodžio 31 d. – 58.654 eurų).

Informacija pagal terminus apie naudojamo teise valdomą turtą :

Iki 1 metų	2-5 metai	Daugiau kaip 5 metai	Iš viso, €
2.368	9.084	53.026	64.478

Plačiau apie naudojimo teise valdomą turtą (valstybinė žemės nuoma), žiūrėti apskaitos politikoje.

Turto įsigijimai

2025 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialiojo turto už 15.975 eurų, iš jų pagal grupes įsigijimo savikaina:

- Darbo jėgos mašinos ir įrengimai:
 - 1.1. Traukos spinta – 9.700 eurų
- Įrankiai ir įranga:
 - 2.1. Devyni nešiojamieji kompiuteriai Kauno ir Pakruojo padaliniams – 6.275 eurų;

Turto pardavimai

2025 m. buvo parduotas Bendrovės veikloje nenaudojamas ilgalaikis materialusis turtas (lengvasis automobilis ir savivartis), kurių įsigijimo vertė – 70.251 eurai, likutinė vertė – 6.590 Eur, parduota už 27.466 eurų.

Turto nurašymai

2025 m. buvo nurašyta ilgalaikio turto, kurio likutinė vertė 81 eurai (įsigijimo vertė 65.738 eurai). Tai sena šidymo sistemos įranga bei biuro technika.

Kita informacija

2025 metais įkeisto turto balansinė vertė 2025-12-31 d. – 455.892 eurai; 2024-12-31 - 478.019 eurai.

Ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra visiškai nudėvėtas, tačiau naudojamas bendrovės veikloje, įsigijimo savikaina 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.817.710 eurus (2024 m. gruodžio 31 d. – 1.835.072 eurų), iš jų:

- 1) pastatai ir statiniai – 270.106 eurai (2024 m. gruodžio 31 d. – 270.106 eurų);
- 2) mašinos ir įrengimai – 954.132 eurai (2024 m. gruodžio 31 d. – 966.788 eurų);
- 3) transporto priemonės – 356.686 eurai (2024 m. gruodžio 31 d. – 334.886 eurai);
- 4) kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai – 236.786 eurai (2024 m. gruodžio 31 d. – 263.292 eurų).

2025 m. inventorizacijos metu buvo atliktas ilgalaikio materialiojo turto vertės nuvertėjimo testas. Turto vertės nuvertėjimo požymių nenustatyta.

Investicinis turtas

AB „Detonas“ neturi investicinio turto, kuris būtų skirtas nuomos pajamoms uždirbti. Tačiau dalis nekilnojamojo turto, kuris nenaudojamas Bendrovės veikloje, yra išnuomojamas. Pajamos iš tokio turto nuomos yra pripažįstamos Bendrovės pajamomis tiesiogiai proporcingu metodu per visą atitinkamos nuomos laikotarpį.

Bendrovės nekilnojamojo turto - administracinio pastato, esančio Jovarų g. 3A, Kaune, dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti, kita didesnioji dalis naudojama Bendrovės reikmėms. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Šis turtas priskirtas pastatų ir statinių grupei, nes jo pagrindinė paskirtis nėra pajamoms iš nuomos gauti. Pastato dalis, iš kurios 2025 m. buvo gaunamos nuomos pajamos, sudarė 22% viso pastato ploto. Nuomos mokesčio dydis 2025 m. buvo vidutiniškai 950 eurų per mėnesį (2024 m. - 937 eurai per mėnesį).

Bendrovės pastatų ir statinių grupėje yra ir sandėliai, esantys Jovarų g. 3B, Kaune, kurių dalis naudojama pajamoms iš turto nuomos gauti. Pagrindinė sandėlių paskirtis nėra nuomos pajamoms gauti. Nenaudojami Bendrovės veikloje sandėliai išnuomojami. Reikšmingumo dydis nustatomas pagal išnuomoto turto dalies dydį. Nuomos mokesčio dydis 2025 m. buvo vidutiniškai 2.212 eurai per mėnesį (2024 m. – 2.251 eurai per mėnesį).

5. Atsargos

	2025.12.31	2024.12.31
--	-------------------	-------------------

Žaliavų, medžiagų įsigijimo savikaina	170.876	159.904
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-
Atsargos, apskaitytos grynąja galimo realizavimo verte	170.876	159.904
Įkeistų atsargų vertė	-	-
Atsargos pas trečiuosius asmenis	-	-

Bendrovės atsargas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė sprogstamosios medžiagos, žaliavos, kuras, atsarginės dalys gręžimo staklėms, transporto priemonėms, mechanizmams, kitos atsargos.

Atsargos laikomos sandėliuose, kuras – automobilių bakuose bei kuro talpykloje.

Atsargų vertė, pripažinta pardavimo savikainos sąnaudomis per 2025 metus, sudarė 1.072.405 eurus (2024 m. – 1.329.281 eurus). 2025 m. inventorizacijos metu buvo atliktas atsargų vertės nuvertėjimo testas. Atsargų vertės nuvertėjimo požymių nenustatyta.

6. Išankstiniai apmokėjimai

	2025.12.31	2024.12.31
Sumokėti avansai už:	42.916	2.416
kurą	56	56
sprogmenis	40.500	-
paslaugas	2.360	2.360
Ateinančių laikotarpių sąnaudos:	83.844	83.154
- darbo užmokesčio	73.597	72.715
- draudimo sąnaudos	9.941	9.347
- prenumeratos ir interneto paslaugos	306	1092
Iš viso:	126.760	85.570

7. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos

	2025.12.31	2024.12.31
Pirkėjų skolos	302.607	281.810
Kita	116.516	58.566
Iš viso:	419.124	340.376

Iš pirkėjų gautinų sumų terminas vidutiniškai yra 30-45 dienos.

Finansinių ataskaitų sudarymo dieną nėra požymių, jog pirkėjai neįvykdys savo mokėjimų įsipareigojimų, skoloms nenustatytas nuvertėjimas. Pirkėjų skolos yra kontroliuojamos, pastoviai derinamos.

8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2025.12.31	2024.12.31
Pinigai banke	1.302.095	1.395.263
Pinigai kasoje	-	-
Iš viso:	1.302.095	1.395.263

Bendrovė neturi pinigų, kurių naudojimas apribotas ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

9. Nuosavas kapitalas

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 8.697.728 vnt. (2024 m. gruodžio 31 d. – 8.697.728 vnt.) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

	Įstatinis kapitalas, eurai	Akcijų skaičius, vnt.
Įstatinis kapitalas 2024.12.31	2.522.341,12	8.697.728
Įstatinis kapitalas 2025.12.31	2.522.341.12	8.697.728

Visos akcijos priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, pasitikėjimo teise valdanti 100 % akcijų.

Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus.

10. Rezervai

LR susisiekimo ministras savo įsakymu paskirsto Bendrovės paskirstytinąjį pelną, formuodamas arba panaikindamas sudarytus rezervus.

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 % grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Bendrovės įstatuose nustatytas privalomojo rezervo dydis - ne mažesnis nei 1/10 Bendrovės įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik nuostoliams dengti.

Privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kiti rezervai	2025.12.31	2024.12.31
Socialinėms kultūrinėms reikmėms	22.088	5.437
Darbuotojų premijoms	158.000	100.000
Investicijoms	908.381	665.943
Kiti rezervai, iš viso:	1.088.469	771.380

11. Dotacijos

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės gauta dotacijų suma sudaro 72,0 eurų.

Tai 150 kW galingumo saulės elektrinės įrengimo projektui skirtas finansavimas pagal 2023 m. liepos mėn. pasirašytą sutartį su Inovacijų agentūra.

12. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti

skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos paskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %).

2025 m. balandžio 23 d. LR Susisiekimo ministras įsakymu Nr. 3-171 patvirtino 2024 m. pelno paskirstymą ir skyrė 633.790 eurus dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinės bendrovės „Detonas“ (100 procentų) akcijas už 2024 metus. 2025 m. dividendai buvo sumokėti.

	2025 m.	2024 m.
Paskirtieji dividendai, Eur	633.790	422.036
Akcijų skaičius, vnt.	8.697.728	8.697.728

13. Finansinės skolos

Paskolų sutartys

Paskolų sutarčių likučiai 2025 m. gruodžio 31 d.:

	Palūkanos	2025.12.31	2024.12.31
AB SEB bankas (ilgalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,9% 6 mėn. EURIBOR+2,9%	0.000 34.935	0.000 94.824
Iš viso ilgalaikė paskolos dalis		34.935	94.824
AB SEB bankas (trumpalaikė paskolos dalis)	6 mėn. EURIBOR+2,9% 6 mėn. EURIBOR+2,9%	0.000 59.889	30.702 59.889
Iš viso trumpalaikė paskolos dalis		59.889	90.591
Iš viso:		94.824	185.415

AB „Detonas“ pagal 2019 m., 2020 m. bei 2022 m. pasirašytas paskolos sutartis su AB SEB banku yra įsipareigojusi laikytis finansinių rodiklių, tokių kaip metų skolos padengimo rodiklis, kuris turi būti ne mažesnis kaip 2 ir nefinansinių įsipareigojimų. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi banko sutartyse numatytų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų.

Lizingo sutartys

Bendrovė turi pagal lizingo sutartis gauto, veikloje naudojamo ilgalaikio turto, priskirto mašinų ir įrengimų ir transporto priemonių turto grupėms. Informacija apie šį turtą pateikiama lentelėje 2025 m. gruodžio 31 d.:

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sandorio suma, Eur	Laikotarpis	Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigai, Eur
1.	Ekskavatorius KOMATSU	120.400	2021 07 27 – 2026 07 30	10.685
2.	Automobilis VOLVO XC60	44.898	2021 05 25 – 2026 05 30	12.071
3.	Gręžimo staklės Bburg HD 1400 D	315.000	2023 08 09 – 2028 08 31	173.250
4.	Automobilis Renault Master	42.350	2023 09 01 – 2028 09 30	16.494
5.	Automobilis VW Caddy	36.250	2024 12 31 – 2030 01 10	21.845
6.	Automobilis Subaru Forester	36.400	2024 12 31 – 2030 01 10	21.950
	Iš viso:	595.298		256.295

Lizingo sutarčių likučiai 2025 m. gruodžio 31 d.:

	2025.12.31	2024.12.31
--	------------	------------

Lizingo sutarčių ilgalaikiai įsipareigojimai	154.831	256.527
Lizingo sutarčių trumpalaikiai įsipareigojimai	101.464	101.227
Iš viso:	256.295	357.754

Kitos sutartys

Bendrovės gautų užstatų suma 2025.12.31 sudaro 500 eurų.

14. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Remiantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis, darbuotojas turi teisę gauti 2 mėnesių vidutinio atlyginimo dydžio kompensaciją, paliekant Bendrovę dėl pensinio amžiaus. Išmokų darbuotojams įsipareigojimai pradėti formuoti nuo 2018 m. gruodžio 31 d.

Apskaičiuodama išmokas darbuotojams, Bendrovė įvertino diskonto normą, pensinį amžių, Bendrovės darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų ir infliacijos augimą. Sąnaudos, susijusios su šių įsipareigojimų apskaita, yra pateiktos Bendrųjų pajamų ataskaitoje darbo užmokesčio ir su juo susijusių sąnaudų straipsnyje, taip pat atidėjinių straipsnyje Finansinės būklės ataskaitoje.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų įsipareigojimą 2025 m. gruodžio 31 d., yra pateiktos žemiau:

	2025.12.31	2024.12.31
Diskonto norma	2,88%	2,88 %
Darbuotojų kaitos rodiklis	11,45%	16,54 %
Tikėtinas metinis atlyginimų padidėjimas	2%	2 %

15. Atidėjiniai

15.1. Išmokų darbuotojams įsipareigojimus sudaro įsipareigojimai pensinio amžiaus darbuotojų išeitinėms išmokoms mokėti. Jų pokytis ir struktūra 2024.12.31 ir 2025.12.31 metais pateikta lentelėje:

	Ilgalaikiai	Trumpalaikiai
Likutis 2024.12.31	4.436	2.680
Papildomai priskaityta per metus	3.832	2.105
Panaudota per metus		
Likutis 2024.12.31	8.328	4.785

15.2. Trumpalaikiai atidėjiniai

Sutartyje numatyta audito atlygio suma už 2025 m. laikotarpį yra 6.500 eurai. Tokiai sumai suformuotas atidėjinys.

Remiantis apskaičiuota 2025 m. grynojo pelno suma, suformuotas 110.000 eurų sąmatiniai (numatomi) premijų atidėjiniai už Bendrovės 2025 m. veiklos rezultatus. Taip siekiama išvengti pajamų ir sąnaudų palyginimo principo reikalavimų pažeidimo. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo 59 str. 7 p., Bendrovė gali skirti pelno dalį ne didesnę kaip 1/5 grynojo ataskaitinio metų pelno metinėms išmokoms (tantjemoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams.

	2025.12.31	2024.12.31
Pensijų atidėjiniai (kaupimai)	4.785	2.680

AB „Detonas“
 Įmonės kodas 134170932, Jovarų g. 3A, Kaunas
 (visos sumos pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Audito atlygio atidėjiniai (kaupimai)	6.500	6.500
Atidėjiniai darbuotojų premijoms	110.000	158.000
Iš viso:	121.285	167.180

Atidėjinių informacija pagal įsigareigojimų laikotarpius pateikta lentelėje:

	2025.12.31	2024.12.31
Ilgalaikiai įsipareigojimai	8.328	4.496
Trumpalaikiai įsipareigojimai	121.285	167.180
Iš viso:	129.613	171.676

16. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2025.12.31	2024.12.31
Skolos tiekėjams	9.110	74.824
Gauti avansai	85.964	6.124
Iš viso:	95.074	80.948

Skolos tiekėjams – tai trumpalaikiai beprocentiniai įsipareigojimai už įsigytas prekes ir gautas paslaugas: elektros ir šiluminę energiją, telefoninius pokalbius, valymo paslaugas, kurą, kitas medžiagas ir paslaugas. Skolos tiekėjams yra beprocentinės ir joms paprastai nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

17. Nuomos įsipareigojimai su naudojimo teise valdomu turtu (valstybinės žemės nuomos įsipareigojimai) 2025.12.31 dienai yra 64.478 eurai.

Informacija pagal terminus naudojimo teise valdomą turtą (valstybinės žemės nuoma):

Žemės sklypo adresas	Sutarties metai	Metai iki nuomos sutarties pabaigos	Iki 1 m., Eur	2027-2030 m. (2-5 metai), Eur	Daugiau kaip 5 m., Eur	Iš viso, Eur
Jovarų g. 3A, Kaunas	67	47	531	1.977	11.410	13.918
Jovarų 3B, Kaunas	53	41	285	1.063	5.639	6.987
Dalinkevičiaus 2L, N. Akmenė	50	31	441	1.906	6.851	9.198
Meilūnų k. 2, Pakruojo raj.	99	72	991	3.691	25.977	30.659
Meilūnų k. 5, Pakruojo raj.	99	72	120	447	3.149	3.716
Viso:			2.368	9.084	53.026	64.478

Diskonto norma 2,9 nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaikių paskolų palūkanų normą. Šiuo metu įmonės ilgalaikio skolinimosi kainą sudaro:

- Ilgalaikė paskola mobiliam sprogmenis gaminančiam įrenginiui įsigyti, kurios negrąžintas likutis 2025 12 31 94.824 eurai, palūkanos -2,9 %.

18. Pelno mokesčio įsipareigojimai

Bendrovės pelnas nuo 2025 metų apmokestinamas 16% pelno mokesčio tarifu. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos remiantis finansinių ataskaitų sudarymo metu turima informacija bei atliktais pelno mokesčio skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus. Apskaičiuota mokėtina pelno mokesčio suma už 2025 m. uždirbtą pelną 136.879 eurų (2024 m. 177.370 eurų).

19. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai.

2025 m. gruodžio 31 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2025.12.31	2024.12.31
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	44.319	41.624
Sukauptas nepanaudotas atostogų rezervas	175.141	181.823
Iš viso:	219.460	223.447

20. Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

	2025.12.31	2024.12.31
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	54.070	34.208
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	1.957	1.711
Mokėtini aplinkos teršimo mokesčiai	1.943	2.319
Kitos mokėtinos sumos	374	337
Valdybos nariams mokėtinos sumos	4.903	4.903
Iš viso:	63.247	43.478

21. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., pardavimo pajamas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Gręžimo sprogdinimo darbai	4.107.281	4.902.617

Bendrovės pagrindinė veikla – gręžimo sprogdinimo darbai. 2025 m. jie sudarė 97,3 % visų gautų Bendrovės pajamų, (2024 m. – 83,1 %). Visos pajamos pagal sutartis su klientais skaičiuojamos įvertinant pardavimo kainą, nustatytą sutartyse.

22. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Nusidėvėjimo sąnaudos	251.017	230.427
Rangos darbų ir kitų paslaugų sąnaudos	47.684	136.015
Pagrindinės medžiagos	821.348	1.032.739
Papildomos medžiagos ir ištekliai	251.057	296.542
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	1.109.780	1.084.878
Įrangos remonto ir eksploatacijos sąnaudos	69.985	106.803
Kitos sąnaudos	13.876	18.405
Iš viso:	2.564.747	2.905.809

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo savikaina yra 11,7 % arba 341,1 tūkst. eurų mažesnė, lyginant su praeitu laikotarpiu.

23. Pardavimo sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., pardavimo sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Reklamos ir skelbimų sąnaudos	1.123	1.203

24. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., bendrąsias ir administracines sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	509.232	496.428
Atidėjinių sąnaudos	122.437	159.941
Turto išlaikymo ir eksploatacijos sąnaudos	111.043	122.935
Atlygis ir kitos išlaidos valdybos nariams	61.434	60.523
Veiklos mokesčių sąnaudos	14.755	36.763
Kitos sąnaudos	97.109	125.017
Iš viso:	916.010	1.001.607

2025 m. už valstybinės žemės nuomą (naudojimo teise valdomo turto nuomos sąnaudos) buvo sumokėti 2.368 eurai (2024 m. – 2.162 eurai). Šios sąnaudos įtrauktos į veiklos mokesčių sąnaudas.

25. Kitos veiklos pajamos

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Nuomos pajamos	47.538	47.856
Turto pardavimų pajamos	29.931	7.795
Transporto paslaugų pajamos	7.112	17.070
Mechanizmų nuomos pajamos	14.390	22.130
Kitos veiklos pajamos	6.110	7.701
Iš viso:	105.081	102.552

26. Kitos veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Parduoto turto savikaina	6.591	3.330
Kitos sąnaudos	3.670	2.031
Iš viso:	10.261	5.361

27. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., finansinės veiklos pajamas sudarė gautos palūkanų pajamos 7.674 eurai (2024 m. – 14.452 eurai). Finansinės veiklos sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Palūkanų sąnaudos	22.248	40.121
Iš viso:	22.248	40.121

28. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Bendros pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą.

Mokėtino pelno mokesčio apskaičiavimas:

	2025 m.	2024 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	705.647	1.065.520
Pastovieji mokestiniai skirtumai	36.377	30.761
Neapmokestinamos pajamos (-)	0	0
Pelnas po pastovijų skirtumų	742.024	1.096.281
Laikinieji skirtumai:		
Sukauptų atostoginių įsipareigojimo pokytis	-6.600	24.414
Pensijų įsipareigojimų pokytis	5.937	-4.559
Kiti laikinieji skirtumai	116.500	164.500
Pelnas po laikinių skirtumų	857.861	1.280.636
Investicinio projekto lengvata	2.370	98.168
Apmokestinamasis pelnas	855.491	1.182.468
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	136.879	177.370

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaičiavimui panaudoti žemiau išvardinti rodikliai:

Rodikliai	Skirtumas tarp mokestinės ir apskaitinės vertės		Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)	
	2025.12.31	2024.12.31	2025.12.31	2024.12.31
Sukauptų atostoginių įsipareigojimas	175.307	181.907	28.049	27.286
Atidėjiniai pensijoms	13.113	7.176	2.098	1.760
Atidėjiniai auditui	6.500	6.500	1.040	975
Atidėjiniai darbuotojų premijoms	110.000	158.000	17.600	23.700
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:			48.787	53.037

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio komponentus, naudojo 16 proc. pelno mokesčio tarifą. 2024 m. buvo 15 proc.

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (pajamas) sudarė:

Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	2025 m.	2024 m.
-----------------------------------	---------	---------

Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	136.879	177.370
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	4.250	-12.294
Iš viso:	141.129	165.076

29. Susijusių šalių sandoriai

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. vadovaujantiems darbuotojams priskiriama direktorius pareigybė. Nuo 2020 m. liepos mėn. neliko direktoriaus pavaduotojo technikai pareigybės.

Vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos įtrauktos į bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnį.

Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	2025 m.		2024 m.	
	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur	Pastovi dalis, Eur	Kintama dalis, Eur
2025.01.01-2025.06.30				
1. Viso pagrindinis darbo užmokestis, Eur	108.750		93.641	
	74.404	34.346	93.641	-
2. Premijos, Eur	už 2024 m. rezultatus	-	už 2023 m. rezultatus	16.517
2025.07.01-2025.12.31	44.126	-	-	
Viso per metus priskaičiuotos sumos	152.876		110.158	
Vadovų skaičius, vnt.	1		1	

Pagal AB „Detonas“ valdybos 2023 m. gruodžio 20 d. posėdžio protokolu Nr.15 patvirtintą AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, kintamoji darbo užmokesčio dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklius.

2025 m. ir 2024 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

Bendrovės valdyba

AB „Detonas“ valdybą sudaro 3 nariai. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. 3-276 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkti į AB „Detonas“ valdybą naujai 4 metų kadencijai nepriklausomas narys Evaldas Margis ir nepriklausomas narys Mantas Šukevičius. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. birželio 06 d. įsakymu Nr. 3-288 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ valdybos“, buvo išrinkta į AB „Detonas“ valdybą iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos Ramunė Mikalauskienė, Susisiekimo ministerijos Teisės ir personalo skyriaus vedėja.

Valdybos narių atlygis:

	2025 m.	2024 m.
Atlygis valdybos nariams	58.836	58.836
Kitos išlaidos (kelionės, apgyvendinimo, kt.)	2.598	547
Valdybos narių skaičius, vnt.	3	3

30. Nebalansiniai ir neapibrėžtieji įvykiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

Sudarant 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir taikyti rengiant 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas.

31. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po finansinių ataskaitų sudarymo dienos neįvyko jokių kitų reikšmingų įvykių, kurie galėtų turėti esminės įtakos 2025 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms arba juos būtų reikalinga atskleisti šiose finansinėse ataskaitose.

Direktorius

Andrius Griškevičius

Vyriausioji buhalterė

Jūratė Vachauzienė

2026 m. vasario 09 d.

Akcinės bendrovės „Detonas“
2025 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymas

Eil. Nr.	Straipsniai	Pelno paskirstymas	
		Eur	%
1	2	3	4
1.	Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	0	
2.	Grynasis ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	564 518	
3.	Paskirstytinasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	564 518	
4.	Pervedimai iš rezervų	180 088	
5.	PASKIRSTYTINASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) IŠ VISO	744 606	100,0
6.	Pelno dalis, skiriama:	744 606	100,00
6.1.	Į privalomąjį rezervą	0	0,0
6.2.	Socialinėms - kultūrinėms reikmėms	2 903	0,4
6.3.	Darbuotojų premijoms	110 000	14,8
6.4.	Pelno dalis , paskirta į kitus rezervus:	147 709	19,8
6.4.1.	Rezervas investicijoms	147 709	
7.	Pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti	483 994	65,0
8.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	0	0,0
