

## **UAB „TOKSIKA“**

Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius, įm. kodas 244670310

### **METINIS PRANEŠIMAS**

**UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.**

## **TURINYS**

Valdybos pirmininko kreipimasis.....	1
Generalinio direktoriaus kreipimasis .....	2
Pagrindinė informacija apie bendrovę .....	3
Strategija .....	4
Veiklos apžvalga .....	6
Svarbūs įvykiai .....	9
Veiklos ir finansiniai rezultatai .....	12
Įstatinio kapitalo didinimas ir planuojama plėtra .....	30
Rizikos valdymas.....	31
Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis.....	34
Tvarumas .....	48
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi .....	49
Bendrovių valdysenos ataskaitos forma.....	54

## *Valdybos pirmininko kreipimasis*

*Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai, akcininkai,*

2023 metai išsiskyrė didele infliacija ir į aukščiausią lygį per pastarąjį dešimtmetį pakilusiomis bazinėmis palūkanų normomis, centriniams bankams bandant ją suvaldyti. Tebesitęsianti Rusijos karinė agresija Ukrainoje didino ekonominį ir geopolitinį neapibrėžtumą. Tai darė neigiamą įtaką tiesioginių užsienio investicijų pritraukimui į Lietuvą, apdirbamosios pramonės gamybos apimtims, krovinių transporto srautams ir naujų plėtros projektų įgyvendinimui. Šių veiksmų visuma lėmė Lietuvos ekonomikos stabtelėjimą (preliminariais Finansų ministerijos duomenimis, Lietuvos bendrasis vidaus produktas palyginamosiomis kainomis 2023 metais galėjo mažėti 0,4 %). Pradėjo trauktis eksporto ir importo apimtys, mažėjo pirminių žaliavų ir energijos kainos, susilpnėjo gyventojų perkamoji galia ir vartojimas.

Lėtėjant ekonomikai, „Toksikos“ atliekų surinkimas 2023 metais mažėjo 13 %, tačiau įmonės darbuotojų efektyviai organizuotas pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio darbas leido per metus deginimo būdu sutvarkyti rekordiškai daug – net 11 tūkst. t – atliekų. Per metus įgyvendintas 3,86 MW galios saulės parko įrengimo projektas leido efektyviai išnaudoti žemės sklypą uždaryto odų pramonės atliekų sąvartyno teritorijoje, pasiūlyti rinkai elektros energiją iš atsinaujinančių išteklių ir diversifikuoti „Toksikos“ pajamų struktūrą.

Pastangos efektyvinti veiklą, didinti našumą ir plėsti veiklos spektrą leido pasiekti 7,5 mln. Eur pardavimo pajamas ir 20,2 % EBITDA pelningumą bei įvykdyti visus strateginius tikslus. Ypač džiugina, kad, išaugus deginimo apimčiai, teršalų emisija nepadidėjo (tam įtakos turėjo nuosekliai diegiamos taršos valdymo priemonės), o vienai sutvarkytai atliekų tonai tenkanti anglies dioksido emisija sumažėjo 9,3 %.

Bendrovė 2023 metais ir toliau laikėsi aukštų skaidrumo, strateginio planavimo kokybės ir efektyvumo standartų bei pasiekė aukščiausią A+ valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indekso reikšmę visose indekso vertinimo srityse. Valdymo koordinavimo centras 2023 metais „Toksiką“ pripažino strateginio planavimo ir įgyvendinimo lydere tarp visų valstybės valdomų įmonių.

Iššūkių netrūks ir 2024 metais, tačiau bendrovė ir toliau siekia kurti vertę akcininkams, visuomenei, darbuotojams ir klientams, išlaikydama aukštus efektyvumo, kokybės ir valdysenos rodiklius, diversifikuodama veiklą bei ieškodama augimo galimybių. Patyrusi „Toksikos“ vadovybė ir profesionalūs darbuotojai suteikia pasitikėjimo, kad kartu esame pajėgūs inicijuoti, nuosekliai suplanuoti ir laiku įgyvendinti net ir sudėtingiausius inovatyvius projektus, kurie kurtų pagrindą tolesnei plėtrai ir akcininkų lūkesčių išpildymui.

*Normantas Marius Dvareckas  
UAB „Toksika“ valdybos pirmininkas*

## *Generalinio direktoriaus kreipimasis*

*Gerbiami darbuotojai, bendruomenių nariai, partneriai, valdybos nariai, akcininkai,*

2023 metai įsimintini „Erelio saulės parko“ projektu. Įmonė ėmėsi naujos veiklos – įrengė, gavo visus reikalingus leidimus ir perdavė nuomininkams bei pirkėjams naudoti 3,86 MW galios saulės parką. „Erelio saulės parkas“ pastatytas ant uždaryto „Toksikos“ prižiūrimo ir jokiai kitai komercinei veiklai netinkančio odų pramonės atliekų sąvartyno Šiaulių rajone. Šiuo projektu buvo įgyvendintas akcininko išskeltas lūkestis – rasti alternatyvų pelningą panaudojimą turtui, kuris negali būti naudojamas atliekų tvarkymo veikloje.

Džiaugiuosi atliekų tvarkymo rodikliais. 2023 metais iš viso sutvarkyta 19 606 t atliekų, iš jų 11 059 t saugiai sudeginta pavojingųjų atliekų deginimo jėgainėje, gaminant elektros energiją. Atsakinga jėgainės priežiūra, inovatyvūs sprendimai ir investicijos davė vaisių – jėgainė pirmą kartą be sustojimo dirbo net 13 mėnesių.

„Toksika“ įvykdė savo prisiimtus įsipareigojimus aplinkosaugos srityje, jie įtvirtinti bendrovės strateginiame veiklos plane. Įmonė pavojingąsias atliekas tvarkė saugiai, o bendra metinė deginimo įrenginio teršalų emisija nesiekė nė 40% leistinos metinės normos. Apie leistas ir faktines teršalų emisijas nuolat informuojame visuomenę, aplinkosaugininkus, artimiausias bendruomenes ir Šiaulių miesto bei rajono savivaldybes.

Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2023 m. gruodžio 20 d. priėmus nutarimą Nr. 991, bendrovė 2024 m. kovo 1 d. įgyvendino konsolidavimą su kita valstybės valdoma įmone – naftos produktais užteršto grunto, dumblo ir vandens valymo bendrove „GVT LT“. Padidinus „Toksikos“ įstatinį kapitalą nuo 6,54 mln. Eur iki 9,52 mln. Eur, valstybė į bendrovę įnešė 100% UAB „GVT LT“ akcijų, už kurias įsigijo daugiau „Toksikos“ akcijų.

„Toksika“ tampa didesne, stipresne bendrove. Vienai valdymo struktūrai priklausančios „Toksika“ ir „GVT LT“ galės rasti bendrus sąlyčio taškus, pasiūlyti naujas paslaugas, taikyti geriausius prieinamus gamybos būdus, efektyviau ir greičiau reaguoti į galinčias kilti ekstremalias situacijas, pasiekti sinergijos efektą.

Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų 2023 metų konkurse „Toksika“ pripažinta metų bendruomeniškiausia ir aplinkai draugiškiausia įmone vidutinių įmonių kategorijoje. Tai jau ketvirtai metai iš eilės, kuomet „Toksika“ pelno apdovanojimus šiame Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos bei Aplinkos ministerijos kartu su socialiniais partneriais organizuojamame konkurse.

Dėkoju visam „Toksikos“ kolektyvui už puikų darbą, drąsų susitelkimą naujovėms ir glaudų ryšį su bendruomenėmis, o valdybos nariams ir akcininkams – už strateginę lyderystę ir pasitikėjimą!

*Arūnas Dirvinskas  
UAB „Toksika“ generalinis direktorius*

## Pagrindinė informacija apie bendrovę

<b>Pavadinimas</b>	<b>Uždaroji akcinė bendrovė „TOKSIKA“</b>
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Juridinio asmens kodas	244670310
PVM mokėtojo kodas	LT446703113
Kodas ATV registre	REOBJ0013835
Įregistravimo data	1992 m. lapkričio 10 d.
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	9 520 041 Eur
Buveinės adresas	Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius, Lietuva
Administracijos adresas	Mėnulio g. 11-704, Vilnius, Lietuva
Telefonas	(8 5) 250 5302
Elektroninis paštas	<a href="mailto:vilnius@toksika.lt">vilnius@toksika.lt</a>
Interneto svetainės adresas	<a href="http://www.toksika.lt">www.toksika.lt</a>
Telefono numeris visoje Lietuvoje	8 700 55115

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – [Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija](#).

# Strategija

## Misija ir vertybės

### UAB „TOKSIKA“ MISIJA – TVARKYTI PAVOJINGĄS ATLIEKAS, UŽTIKRINANT SAUGIĄ APLINKĄ ATEITIES KARTOMS

Visą savo veiklą UAB „Toksika“ grindžia šiomis svarbiausiomis vertybėmis:

#### Atsakomybė

- nuolatinis švaresnės aplinkos visuomenei kūrimas
- įstatymų ir aplinkosauginių reikalavimų laikymasis
- įsipareigojimų klientams ir partneriams laikymasis

#### Profesionalumas

- geriausių pavojingųjų atliekų tvarkymo būdų, diegiant pažangiausias technologijas, naudojimas
- nuolatinis mokymasis ir tobulėjimas, semiantis patirties iš pažangių Lietuvos ir užsienio specialistų bei partnerių
- veiklos vykdymas, randant optimalų sprendimą klientui

#### Bendradarbiavimas

- nuolatinis siekis būti patikimu, dinamišku partneriu
- glaudus bendradarbiavimas tarpusavyje, įgyvendinant bendrovės tikslus ir siekiant geriausio veiklos rezultato

#### Sąžiningumas

- aukščiausių etikos standartų taikymas savo veikloje
- atviras ir atsakingas darbuotojų bendravimas tarpusavyje, su klientais ir partneriais

## Vizija, strateginės kryptys ir tikslai

### UAB „TOKSIKA“ VIZIJA – TVARI, APLINKAI DRAUGIŠKUS, INOVATYVIUS SPRENDIMUS TAIKANTI ATLIEKŲ TVARKYMO ĮMONĖ

#### 1 strateginė kryptis Vertės kūrimas

1.1 strateginis tikslas  
Užtikrinti pelningą veiklą ir gražą akcininkams

1.2 strateginis tikslas  
Užtikrinti technologiškai pažangų atliekų tvarkymą

#### 2 strateginė kryptis Saugi ir tvari veikla

2.1 strateginis tikslas  
Mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai

2.2 strateginis tikslas  
Užtikrinti saugią darbo aplinką ir teisingą atlygį

*Aplinkos apsauga  
(Environmental - E)*

*Socialinė atsakomybė  
(Social – S)*

#### 3 strateginė kryptis Efektyvumo didinimas

3.1 strateginis tikslas  
Užtikrinti efektyvų valdymą ir išteklių panaudojimą

*Valdysena  
(Governance – G)*

UAB „Toksika“ tikslų ir uždavinių žemėlapis yra paremtas „Toksikos“ dėmesiu aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. *Environmental, Social and Governance* arba *ESG*) veiksniais bei rodikliams, kuriais vadovaujamosi priimant visus strateginius ir su kasdiene veikla susijusius sprendimus.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo rodiklis ir matavimo vienetas	2024 m. planas
1. Vertės kūrimas	1.1. Užtikrinti pelningą veiklą ir grąžą akcininkams	Dividendai už finansinius metus, tūkst. Eur	≥ 240
	1.2. Užtikrinti technologiškai pažangų atliekų tvarkymą	Darbo našumas (vieno darbuotojo per vieną dirbtą valandą sukurta pridėtinė vertė), eurai	≥ 33,60
2. Saugi ir tvari veikla	2.1. Mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai	Atliekų tvarkymo (išskyrus pašalinimą pavojingųjų atliekų sąvartyne ir perdavimą kitiems tvarkytojams utilizuoti) anglies dioksido emisija, kilogramais CO <sub>2</sub> vienai tonai atliekų	≤ 1 069
	2.2. Užtikrinti saugią darbo aplinką ir teisingą atlygį	Darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis	≥ 80 %
3. Efektyvumo didinimas	3.1. Užtikrinti efektyvų valdymą ir išteklių panaudojimą	Valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indeksas	A+

Strategijos įgyvendinimo 2023 metais rezultatai pateikiami skyriuje [Veiklos ir finansiniai rezultatai](#) (žr. poskyrį [Strategijos įgyvendinimo rodikliai](#)). Detalesnė informacija apie bendrovės strategiją, įskaitant uždavinius, jų rodiklius ir konkrečias priemones, pateikiama bendrovės strategijos pristatyme, kuris yra viešai prieinamas bendrovės interneto svetainėje [www.toksika.lt](http://www.toksika.lt) skiltyje „Strategija“.

# Veiklos apžvalga

## Paslaugos ir infrastruktūra

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ (toliau – bendrovė) yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – [Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija](#).

Bendrovė yra pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tvarkymo įmonė, įregistruota Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir turinti licenciją tvarkyti pavojingąsias atliekas. Pavojingųjų atliekų surinkimo ir tvarkymo paslaugos tiesiogiai ir per tarpininkus (surinkėjus) teikiamos visiems Lietuvoje veikiantiems juridiniams ir fiziniams asmenims, kurių veikloje jos susidaro. Pavojingosios atliekos surenkamos visoje šalies teritorijoje specialiuoju bendrovės transportu, užtikrinant operatyvų jų išvežimą. Surinktos atliekos, iki perduodant jas galutinai sutvarkyti, saugomos bendrovės atliekų aikštelėse Vilniuje, Šiaulių rajone, Klaipėdos rajone ir Alytaus rajone.

Atliekų tvarkymo procesą sudaro tokios svarbiausios veiklos:

- atliekų surinkimas (priėmimas) ir jų pervežimas specialiu bendrovės transportu,
- atliekų išrūšiavimas (iš bendro surinktų atliekų srauto atskiriant perdirbimui, pakartotiniam žaliavų naudojimui tinkančias ir nepavojingąsias atliekas) ir paskirstymas pagal tvarkymo būdą,
- atliekų laikinas saugojimas (kol bus sutvarkytos bendrovėje arba perduotos kitiems tvarkytojams),
- atliekų galutinis sutvarkymas bendrovėje (deginimas pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje, šalinimas pavojingųjų atliekų sąvartyne, tvarkymas flokuliacijos metodu ar kitais būdais) arba jų perdavimas galutiniam sutvarkymui kitiems tvarkytojams (pvz., neturint technologijų ar leidimo šalinti konkrečios rūšies atliekas arba pasiekus leidimuose nustatytus veiklos apimties ribojimus).

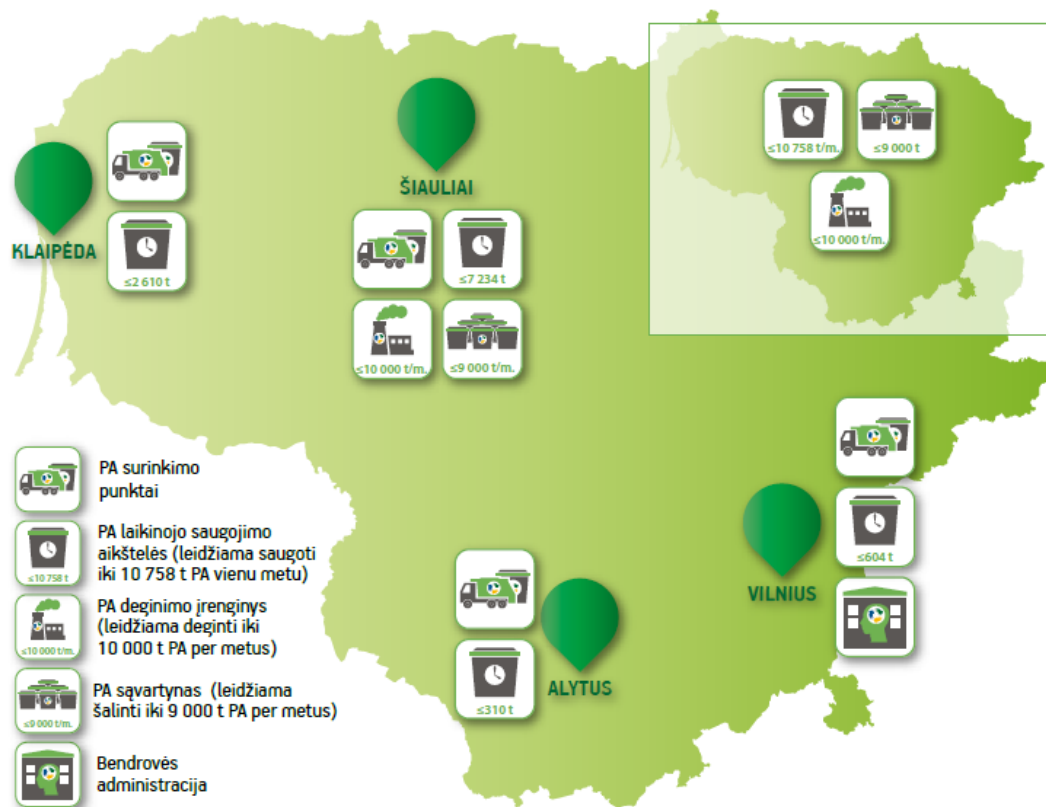
Bendrovės pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūrą sudaro šie pagrindiniai objektai:

- atliekų surinkimo ir tvarkymo aikštelės,
- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys,
- pavojingųjų atliekų sąvartynas.

Pagal „Toksikai“ išduotus taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimus, bendrovei leidžiama:

- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje sudeginti iki 10 000 t atliekų per metus,
- pavojingųjų atliekų sąvartyne pašalinti iki 9 000 t atliekų per metus,
- atliekų surinkimo ir tvarkymo aikštelėse iš viso vienu metu saugoti iki 10 758 t atliekų,
- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio duobėse ir pavojingųjų atliekų sąvartyno atliekų stabilizavimo bare iš viso vienu metu turėti iki 1 023 t atliekų.

„Toksikai“ 2021-2023 metais buvo suteikti laikini leidimai sudeginti didesnį atliekų kiekį (2021 m. leista sudeginti iki 10 540 t, o 2022 m. – iki 10 790 t, 2023 m. – iki 11 200 t atliekų), nekeičiant nustatytų taršos normatyvų. „Toksikos“ pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys veikia saugiai ir nesiekia maksimalių leidžiamų taršos rodiklių (net ir deginant didesnį atliekų kiekį taršos rodikliai išliko labai žemi). Be to, užtikrindama gerą įrenginio eksploatacijos ir planinės priežiūros procesų valdymą, bendrovė pasiekė puikių įrenginio veiklos rezultatų: išvengiama nenumatytų (su gedimais susijusių) stabdymų, patirties įgiję darbuotojai sugeba maksimaliai sutrumpinti įrenginio planinio aptarnavimo laikotarpį, todėl bendrovė sudegina vis didesnį pavojingųjų atliekų kiekį. Atsižvelgiant į tai, „Toksika“ siekia gauti nuolatinį leidimą sudeginti iki 11 826 t atliekų per metus, nekeičiant šiuo metu nustatytų maksimalių leidžiamų taršos normatyvų.



Bendrovė priima atliekas ir jas tvarko vadovaudamasi ir griežtai laikydamasi pavojingųjų atliekų tvarkymą reglamentuojančių Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos LST ISO 45001:2018 standartų, kitų su atliekų tvarkymu susijusių reikalavimų, bendrovėje taikomos kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politikos nuostatų.

## Pajamų šaltiniai

„Toksikos“ pardavimo pajamas sudaro pajamos iš atliekų surinkimo, teigiamą vertę turinčių atliekų (antrinių žaliavų) pardavimo, atliekų pervežimo paslaugų, elektros energijos iš atliekų pardavimo, o nuo 2023 metų – taip pat ir iš energiją gaminančių įrenginių pardavimo, nuomos bei priežiūros paslaugų.

Pagrindinis pajamų šaltinis – atliekų surinkimas. Atliekų turėtojas („Toksikos“ klientas) perduoda bendrovei pavojingąsias atliekas, kartu su jomis perleisdamas įmonei ir atsakomybę už jų tinkamą sutvarkymą. Už šią paslaugą atliekų turėtojas (bendrovės klientas) sumoka „Toksikai“ sutartą kainą, o įmonė iš kliento (atliekų turėtojo) gautomis pajamomis vėliau dengia sąnaudas, patiriamas tvarkant šias atliekas. Atliekų surinkimo pajamos 2023 metais sudarė 86 % visų bendrovės pardavimo pajamų.

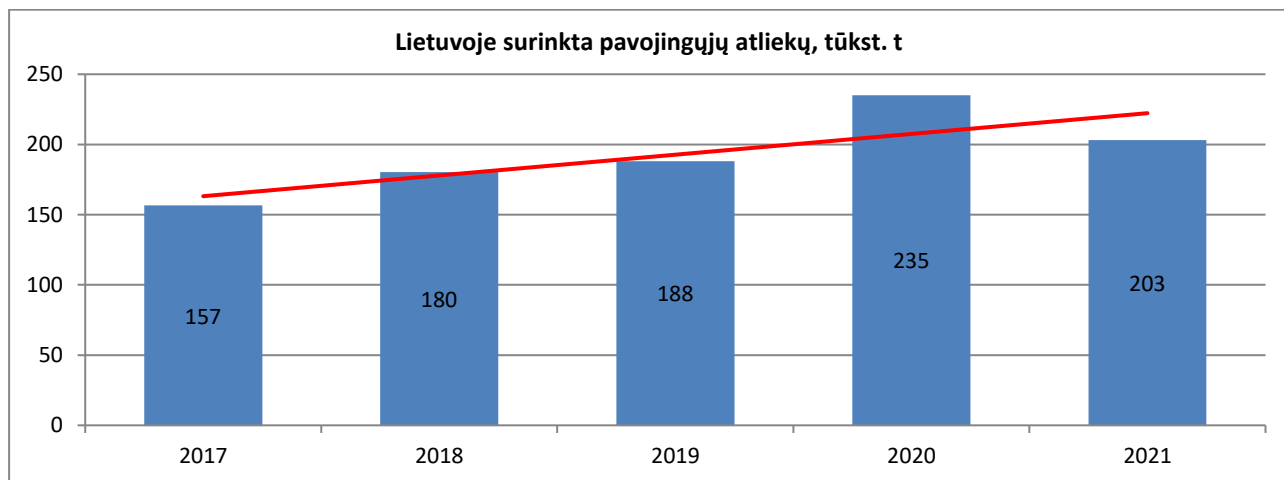
Kitos su atliekų tvarkymo veikla susijusios pajamos 2023 metais sudarė 6 % visų pardavimo pajamų. Tai buvo pajamos iš teigiamą vertę turinčių atliekų (antrinių žaliavų) pardavimo specializuotiems atliekų tvarkytojams, iš atliekų pervežimo specialiuoju transportu paslaugų ir iš elektros energijos, pagaminamos deginant atliekas pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje, pardavimo.

2023 metais buvo pastatytas ir metų pabaigoje pradėjo veikti 3,86 MW galios saulės parkas. Dalį jame esančių energiją gaminančių įrenginių „Toksika“ išnuomojo, o kitą dalį pardavė ir įsipareigojo prižiūrėti bei užtikrinti energijos generaciją 25 metus. Iš įrenginių pardavimo bendrovė uždirbo reikšmingas pajamas jau 2023 metais, o nuoma ir priežiūros paslaugos tapo ilgalaikiu tvariu pajamų šaltiniu nuo 2024 metų. Pajamos iš energiją gaminančių įrenginių pardavimo 2023 metais sudarė 8 % visų „Toksikos“ pardavimo pajamų.



## Rinka ir konkurencija

Lietuvoje galiojantys teisės aktai riboja pavojingųjų atliekų įvežimą iš kitų šalių, todėl savo tikslinę rinką „Toksika“ laiko tik Lietuvą. Atliekų apskaitos duomenimis, kuriuos skelbia Aplinkos apsaugos agentūra, Lietuvoje 2017-2021 metais buvo surenkama vidutiniškai po 193 tūkst. t pavojingųjų atliekų per metus.



Šaltinis: Aplinkos apsaugos agentūra

Deja, tikrasis susidarančių pavojingųjų atliekų kiekis Lietuvoje yra didesnis, nes dalis pavojingųjų atliekų yra identifikuojamos kaip nepavojingosios ir dėl to nepatenka į oficialiąją pavojingųjų atliekų statistiką. Dalis jų kartu su buitėmis atliekomis šalinamos nepavojingųjų atliekų sąvartynuose ir deginimo jėgainėse, o tai yra neleistini tokių atliekų tvarkymo būdai. Bendrovės specialistų vertinimu, vien komunalinių atliekų deginimo jėgainėse (Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje) kasmet gali būti sudeginama apie 20 tūkst. t pavojingųjų atliekų (t. y. apie 3 % bendro atliekų srauto, patenkančio į komunalinių atliekų deginimo jėgaines).

Konkurenciją bendrovei sudaro ne tik Lietuvoje veikiantys, bet ir užsienio pavojingųjų atliekų tvarkytojai, kadangi kai kurie atliekų surinkėjai savo surenkamas pavojingas atliekas išveža tvarkytojams į Lenkiją, Švediją, Daniją, o medicininių atliekų surinkėjai didelę dalį šalyje surenkamų medicininių atliekų išveža į Latviją.

„Toksikos“ turima kompleksinė pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūra (pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys, pavojingųjų atliekų sąvartynas, geografiškai platus atliekų surinkimo ir saugojimo aikštelių tinklas) yra svarbus įmonės konkurencinis pranašumas. Tačiau bendrovės turimas perkančiosios organizacijos statusas yra jos konkurencinis trūkumas, palyginti su tokio statuso neturinčiais kitais atliekų tvarkytojais (dėl ilgai trunkančių viešojo pirkimo procedūrų bendrovė ne visada gali greitai, atsiradus tokiam poreikiui, užsakyti įvairios paskirties transportą, krovimo paslaugas, atliekoms būtina tarą, kitas prekes ar paslaugas).

## Svarbūs įvykiai

### Svarbūs įvykiai per finansinius metus

<b><a href="#">2023 01 06 „Toksikoje“ lankėsi ekonomikos ir inovacijų ministrė Aušrinė Armonaitė</a></b>	„Toksikos“ Šiaulių padalinyje lankėsi ekonomikos ir inovacijų ministrė Aušrinė Armonaitė su kolegomis. Ministrė domėjosi pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veikla, inovatyviais atliekų tvarkymo būdais, aplinkosaugos iniciatyvomis ir bendrovės plėtros projektais.
<b><a href="#">2023 01 10 patvirtintas bendrovės 2023-2026 m. strateginis veiklos planas</a></b>	Valdyba patvirtino bendrovės 2023-2026 m. strateginį veiklos planą, kurį bendrovė parengė vadovaudamasi Ekonomikos ir inovacijų ministerijos patvirtintomis strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis bei geriausiomis aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. <i>Environmental Social and Governance, ESG</i> ) praktikomis.
<b><a href="#">2023 01 11 Vyriausybės pasitarime pritarta UAB „GVT LT“ akcijų investavimui į „Toksikos“ įstatinį kapitalą</a></b>	Lietuvos Respublikos Vyriausybė pasitarime pritarė pakeistam Valstybės valdomų įmonių pertvarkos ir valdymo centralizavimo priemonių planui, kuriame numatė valstybei priklausančias UAB „GVT LT“ akcijas investuoti į „Toksikos“ įstatinį kapitalą.
<b><a href="#">2023 01 19 Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų 2022 m. konkurse „Toksika“ pripažinta aplinkai draugiškiausia tarp vidutinių įmonių</a></b>	Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) 2022 m. konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, NAVA komisija už aplinką tausojančių sprendimų įgyvendinimą pripažino „Toksiką“ nugalėtoją nominacijose „ <i>Aplinkai draugiškiausia įmonė 2022</i> “ ir „ <i>Aplinkai draugiškiausia įmonė 2022, išrinkta naujienų portalo 15min skaitytojų</i> “ vidutinių įmonių kategorijoje.
<b><a href="#">2023 04 22 įvyko „Toksikos“ pavasario švaros akcija Klaipėdos rajone, per kurią iš gyventojų nemokamai surinkta 14,46 t pavojingųjų atliekų</a></b>	„Toksika“ surengė tradicinę pavasario švaros akciją, per kurią Klaipėdos atliekų aikštelės darbuotojai „Toksikos“ automobiliu lankėsi devyniose Klaipėdos rajono gyvenvietėse ir iš gyventojų nemokamai surinko 14,46 t pavojingųjų atliekų. Akcija, kaip ir kasmet, buvo derinama su gyventojų edukacija pavojingųjų atliekų identifikavimo ir būtinumo jas atskirti bei tinkamai tvarkyti temomis.
<b><a href="#">2023 04 26 Šiaulių padalinyje įdiegta moderni vaizdo ir temperatūros stebėjimo sistema</a></b>	Šiaulių padalinyje įdiegta moderni vaizdo ir temperatūros stebėjimo sistema, leidžianti realiu laiku stebėti atliekų aikštelėje, sandėliuose, deginimo įrenginio duobėse esančias atliekas ir jų temperatūrą, laiku pastebėti galinčius kilti pavojus (pvz., dėl cheminių medžiagų reagavimo), tiksliai nustatyti jų vietą bei užkirsti kelią gaisro židiniams atsirasti.
<b><a href="#">2023 05 24 akcininkams išmokėta 413 754 Eur dividendų</a></b>	Bendrovė už 2022 metus akcininkams išmokėjo 413 754 Eur dividendų, iš jų: valstybei (pagrindiniam akcininkui) – 382 784 Eur, savivaldybėms – 23 344 Eur, kitiems akcininkams – 7 626 Eur.
<b><a href="#">2023 09 30 įvyko „Toksikos“ rudens švaros akcija Šiaulių rajone, per kurią iš gyventojų nemokamai surinkta 4,58 t pavojingųjų atliekų</a></b>	„Toksika“ surengė tradicinę rudens švaros akciją, per kurią Šiaulių atliekų aikštelės darbuotojai „Toksikos“ automobiliu lankėsi vienuolikoje Šiaulių rajono gyvenviečių ir iš gyventojų nemokamai surinko 4,58 t pavojingųjų atliekų. Akcija, kaip ir kasmet, buvo derinama su gyventojų edukacija pavojingųjų atliekų identifikavimo ir būtinumo jas atskirti bei tinkamai tvarkyti temomis.
<b><a href="#">2023 10 11 „Toksika“ pripažinta strateginio planavimo ir įgyvendinimo lydere tarp visų valstybės valomų įmonių</a></b>	Valdymo koordinavimo centras „Toksikai“ trečius metus iš eilės suteikė aukščiausią A+ gerosios valdysenos įvertinimą ir pripažino bendrovę 2023 metų strateginio planavimo ir įgyvendinimo lydere tarp visų valstybės valdomų įmonių Lietuvoje.

<p><b><u>2023 11 24</u> užbaigti pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio periodinio planinio remonto ir priežiūros darbai</b></p>	<p>„Toksika“ užbaigė pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio planinio remonto ir priežiūros darbus. Darbai atlikti ypač efektyviai ir per rekordiškai trumpą laiką – bendra jų trukmė siekė tik 24 kalendorines dienas. Atliekant remontą buvo atnaujintos deginimo krosnies plytos, dar efektyvesnei teršalų išmetimų kontrolei buvo modernizuota deginimo įrenginio dūmų valymo sistema bei atlikti kiti darbai.</p>
<p><b><u>2023 11 27</u> gautas leidimas laikinai (tik 2023 metais) padidinti metinį deginamų pavojingųjų atliekų kiekį nuo 10 000 iki 11 200 t</b></p>	<p>Aplinkos apsaugos agentūra, išnagrinėjusi bendrovės pateiktą prašymą ir įvertinusi deginimo įrenginio faktinius taršos rodiklius (kurie daugelį metų nesiekė nė pusės maksimalaus leidžiamo metinio taršos normatyvo) išdavė „Toksikai“ laikiną leidimą 2023 metais padidinti metinį deginamų pavojingųjų atliekų kiekį iki 11 200 t, nekeičiant maksimalaus leidžiamo metinio taršos normatyvo. Tai leido išvengti nereikalingo deginimo įrenginio stabdymo ir papildomai saugiai sudeginti 1 059 t atliekų.</p>
<p><b><u>2023 12 20</u> Vyriausybės nutarimu pritarta „Toksikos“ įstatinio kapitalo didinimui ir UAB „GVT LT“ akcijų investavimui į bendrovę</b></p>	<p>Priimtas Vyriausybės nutarimas „Dėl valstybės turto investavimo ir uždarosios akcinės bendrovės „Toksika“ įstatinio kapitalo didinimo“, kuriuo numatyta valstybei priklausančias UAB „GVT LT“ akcijas investuoti į „Toksikos“ kapitalą.</p>
<p><b><u>2023 12 28</u> gautas VERT leidimas gaminti elektros energiją pastatytame 3,86 MW saulės parke</b></p>	<p>Baigus statyti 3,859 MW galios saulės parką (pirmąjį Lietuvoje, pastatytą ant uždaryto sąvartyno), gautas Valstybinei energetikos reguliavimo tarybos leidimas gaminti elektros energiją. Didžiąją dalį parko bendrovė išnuomojo ir iš nuomos gaus pastovias pajamas, o kitą dalį – pardavė ir įsipareigojo užtikrinti priežiūrą 25 metus.</p>

## Svarbūs įvykiai po finansinių metų

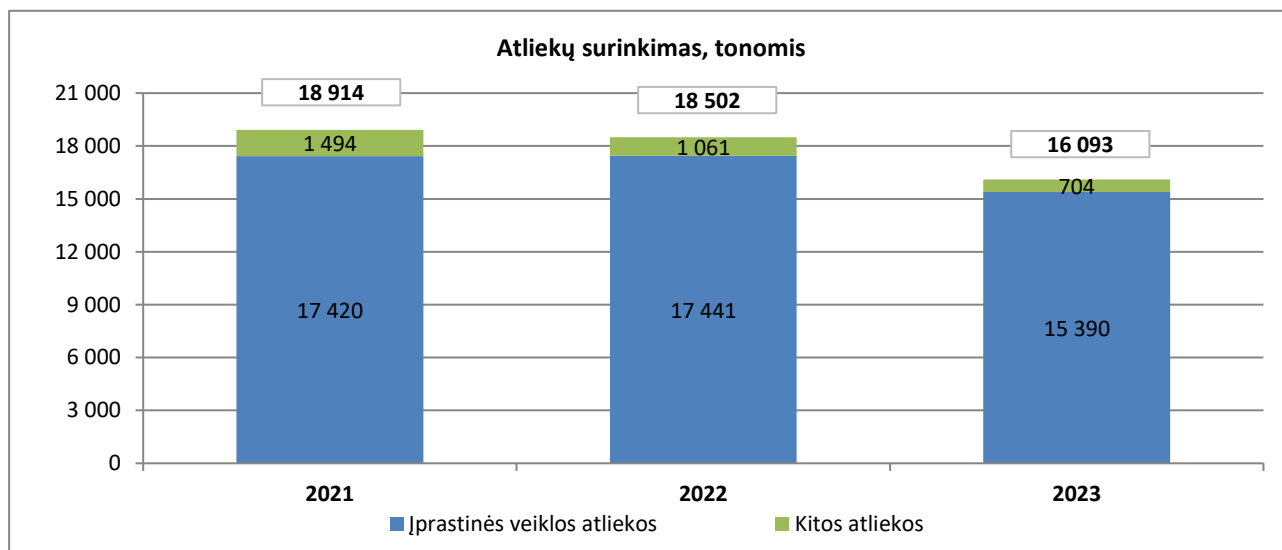
<p><a href="#">2024 01 10 patvirtintas bendrovės 2024-2027 m. strateginis veiklos planas</a></p>	<p>Valdyba patvirtino bendrovės 2024-2027 m. strateginį veiklos planą, kurį bendrovė parengė vadovaudamasi Ekonomikos ir inovacijų ministerijos patvirtintomis strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis bei geriausiomis aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. <i>Environmental Social and Governance, ESG</i>) praktikomis.</p>
<p><a href="#">2024 01 18 Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų 2023 m. konkurse „Toksika“ pripažinta metų bendruomeniškiausia ir aplinkai draugiškiausia tarp vidutinių įmonių</a></p>	<p>Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) 2023 m. konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, NAVA komisija už aplinką tausojančių sprendimų įgyvendinimą pripažino „Toksiką“ nugalėtoja nominacijose „Metų bendruomeniškiausia įmonė 2023“ ir „Aplinkai draugiškiausia įmonė 2023“ vidutinių įmonių kategorijoje.</p>
<p><a href="#">2024 02 08 „Toksikos“ valdybos pirmininku išrinktas Normantas Marius Dvareckas</a></p>	<p>Dangiručiui Janušui baigus kadenciją „Toksikos“ valdyboje, naujuoju valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas valdybos narys Normantas Marius Dvareckas. Naujasis valdybos pirmininkas yra patyręs įmonių įsigijimų ir susijungimų patarėjas, profesionalus valdybos narys. N. M. Dvareckas sukaupe didelę įmonių strateginio valdymo patirtį eidamas valdybos nario pareigas Lietuvos, Lenkijos ir Ukrainos įmonėse.</p>
<p><a href="#">2024 02 21 Nauju pavojingųjų atliekų sąvartyno TIPK leidimu padidintas bendras sąvartyne leidžiamas pašalinti atliekų kiekis</a></p>	<p>Aplinkos apsaugos agentūra priėmė sprendimą pakeisti bendrovės pavojingųjų atliekų sąvartyno TIPK leidimą. Nauju TIPK leidimu įteisinti bendrovės parengti techniniai sprendimai, leisiantys sąvartyne papildomai pašalinti 25 878 t atliekų – tai pratęs esamo pavojingųjų atliekų sąvartyno eksploatacijos laiką 3-5 metais, atitinkamai atidedant investicijas naujo sąvartyno statybai.</p>
<p><a href="#">2024 03 01 Pakeitus bendrovės įstatus, įregistruotas padidintas įstatinis kapitalas</a></p>	<p>Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 12 20 nutarimą Nr. 991 ir bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 02 02 sprendimus, buvo įregistruoti pakeisti „Toksikos“ įstatai. Bendrovės kapitalas padidėjo iki 9 520 041 Eur, valstybės turimų akcijų dalis – iki 94,56 %, o „Toksika“ tapo vienintele UAB „GVT LT“ akcinkinke (plačiau – <a href="#">skyriuje „Įstatinio kapitalo didinimas ir planuojama plėtra“</a>).</p>
<p><a href="#">2024 03 20 Gautas pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio TIPK leidimo projektas suderinimui</a></p>	<p>Aplinkos apsaugos agentūra, išnagrinėjusi bendrovės paraišką dėl pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio TIPK leidimo keitimo, padidinant metinį leidžiamą sudeginti atliekų kiekį nuo 10 000 t iki 11 826 t, pateikė bendrovei derinti pakeisto TIPK leidimo projektą. Suderinus ir patvirtinus pakeistą TIPK leidimą, bendrovė jau nuo šių metų turės nuolatinį leidimą sudeginti iki 11 826 t atliekų per metus.</p>
<p><a href="#">2024 03 25 Išrinktas naujas nepriklausomas valdybos narys Giedrius Dusevičius</a></p>	<p>Visuotinis akcininkų susirinkimas į laisvą nepriklausomo valdybos nario poziciją išrinko Giedrių Dusevičių, iki 2023 m. kovo mėn. ėjusį UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos pirmininko, o iki 2022 metų – AB „KN Energies“ valdybos pirmininko pareigas. „Toksikos“ valdyboje G. Dusevičiaus pagrindinė kompetencijų sritis bus strateginis valdymas ir valdysena.</p>

## Veiklos ir finansiniai rezultatai

### Atliekų surinkimas ir tvarkymas

„Toksika“ 2023 metais surinko 16 093 t pavojingųjų atliekų (13,0 % mažiau nei 2022 metais), iš jų:

- įprastinės veiklos atliekų – 15 390 t (11,8 % mažiau nei 2022 m.),
- kitų atliekų – 704 t (33,7 % mažiau nei 2022 m.).



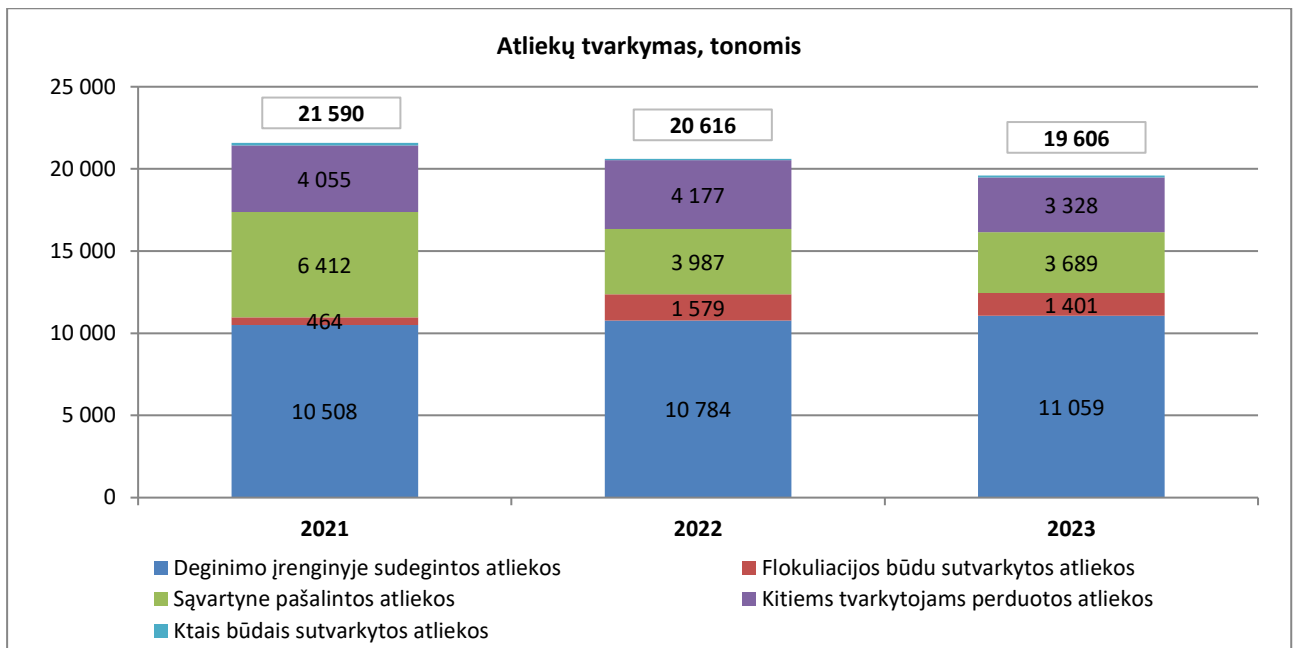
Šalyje susidarantis atliekų kiekis – tai savotiškas ekonominio aktyvumo indikatorius: lėtėjant ekonomikai, mažėjant statybos, pramoninės gamybos ir krovinijų gabenimo apimtims, paprastai mažėja ir susidarantis atliekų kiekis. Tam tikrų rūšių pavojingųjų atliekų srautų mažėjimą „Toksika“ jautė nuo 2022 m. pabaigos. Atslūgus COVID-19 pandemijai, sumažėjo medicininių, kai kurių farmacijos pramonės atliekų srautas. Mažėjo atliekų srautai iš baldų gamybos ir kitų apdirbamosios pramonės įmonių.

Atliekų surinkimą vaizduojančioje diagramoje išskirtos kitos atliekos – tai netipiniai, nenuolatiniai atliekų srautai, gaunami susidarius ekstremalioms situacijoms ar dėl kitų priežasčių, kurių „Toksika“ negali iš anksto numatyti ar daryti tam įtaką. Kai kuriais metais tokių atliekų gaunama ypač daug (pvz., 2020 metais – net 8 724 t, daugiausiai tai buvo atliekos iš gaisravietės Alytaus padangų perdirbimo įmonėje „Ekologistika“). 2021 ir 2022 metais tokių atliekų gauta mažiau (daugiausiai tai buvo bankrutuojančios „Ūrus ir Ko“ atliekos), o 2023 metais – dar mažiau (tai buvo atliekos, priimtos laikinai saugoti, kol bus grąžintos savininkui).

2023 metais iš viso buvo sutvarkyta 19 606 t pavojingųjų atliekų (4,9 % mažiau nei 2022 metais), iš jų:

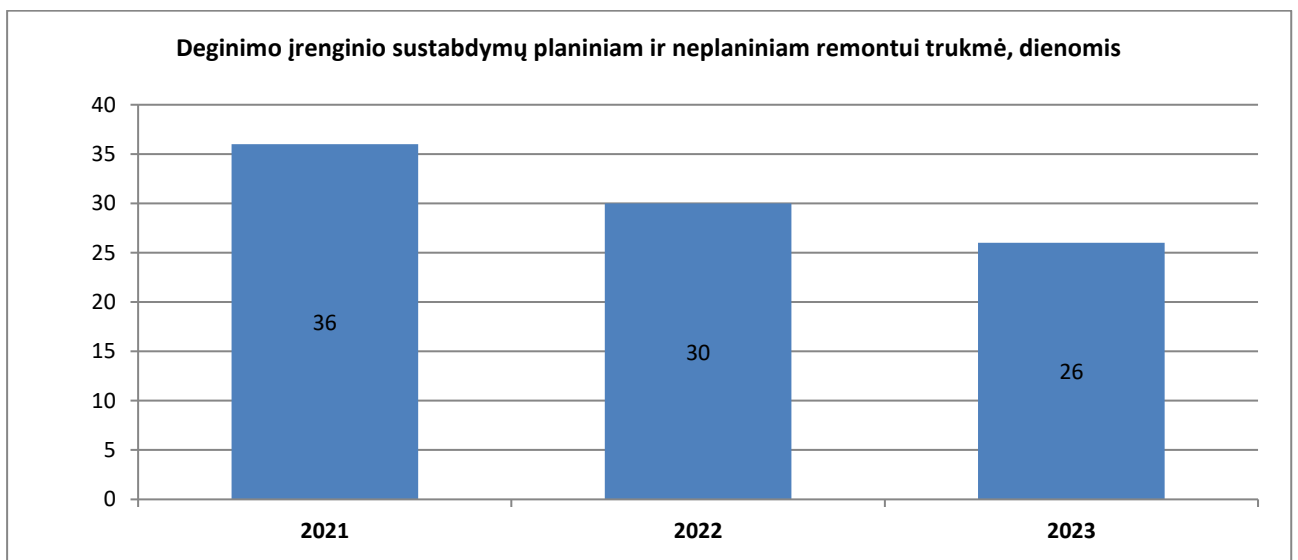
- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje sudeginta 11 059 t atliekų (2,5 % daugiau nei 2022 m.),
- flokuliacijos būdu sutvarkyta 1 401 t atliekų (11,3 % mažiau nei 2022 m.),
- pavojingųjų atliekų sąvartyne pašalinta 3 689 t atliekų (7,5 % mažiau nei 2022 m.),
- kitiems atliekų tvarkytojams perduota 3 328 t atliekų (20,3 % mažiau nei 2022 m.).

Vienu tūkstančiu tonų sumažėjusį bendrą sutvarkytų atliekų kiekį daugiausiai lėmė 849 tonomis mažesnis atliekų kiekis, kuris buvo perduotas kitiems atliekų tvarkytojams. Tai turėjo teigiamą įtaką metiniam bendrajam pelnui dėl mažesnio savikainos dydžio.



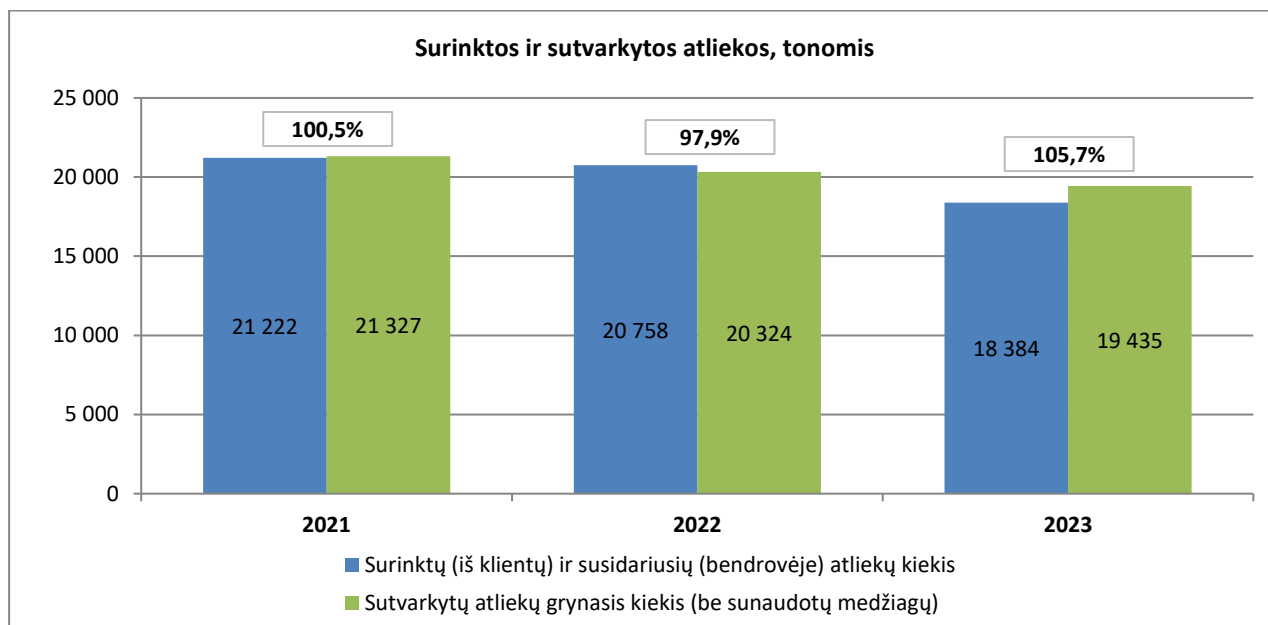
Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje sudeginamas atliekų kiekis kasmet nuosekliai didėja, o 2023 metais jis pirmą kartą viršijo 11 tūkst. tonų per metus. Tokių rezultatų pasiekta kasmet įgyvendinant deginimo įrenginio eksploataciją optimizuojančius sprendimus, įskaitant taikomus kasdienėje veikloje (gedimų prevencijai ir besidėvinčių mazgų tarnavimui prailginti) bei per planinius įrenginio sustabdymus (tobulint planinio remonto darbų organizavimą, naudojamų medžiagų ir darbų kokybės valdymą ir kt.).

Aprašyti sprendimai leidžia kasmet gerinti pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veiklos rodiklius – ilginti atliekų deginimo trukmę bei mažinti įrenginio sustabdymų planiniam ir neplaniniam remontui trukmę. Pavyzdžiui, bendra įrenginio sustabdymų remontui trukmė 2019 metais siekė 73 dienas, 2021 metais – 36 dienas, o 2023 metais – jau tik 26 dienas.

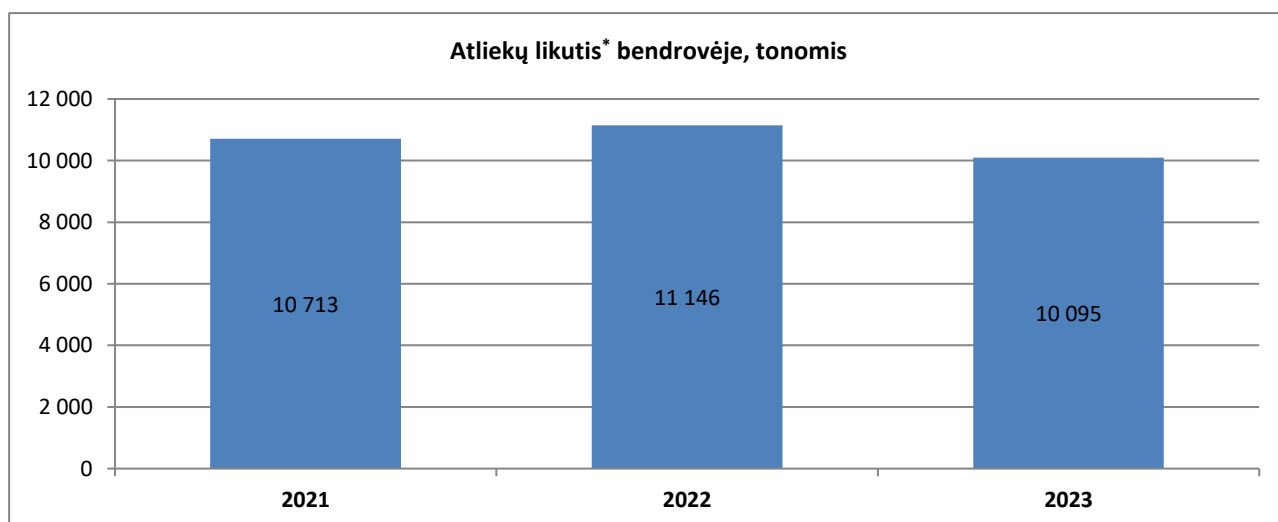


Pavojingųjų atliekų sąvartyne „Toksika“ šalina dugno ir lakiuosius pelenus, kurie susidaro deginant atliekas pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje, ir dalį iš klientų priimamų atliekų, kurios pagal reikalavimus pavojingųjų atliekų tvarkymui turi būti šalinamos pavojingųjų atliekų sąvartyne. 2021 metais sąvartyne pašalintas atliekų kiekis buvo didesnis už įprastą dėl atliekų, surinktų po gaisro Alytaus padangų perdrėbimo įmonėje „Ekologistika“, o 2022 metais jis sumažėjo iki įprasto metinio lygio. 2023 metais sąvartyne sutvarkytų atliekų kiekis šiek tiek mažėjo dėl mažesnio atliekų surinkimo iš klientų.

Grynasis 2023 metais sutvarkytų atliekų (neįskaičiuojant tvarkymo procese sunaudotų medžiagų) kiekis siekė 19 435 t, o bendras iš klientų surinktų ir pačioje „Toksikoje“ po atliekų deginimo susidariusių atliekų kiekis – 18 384 t. Grynasis sutvarkytas atliekų kiekis viršijo bendrą surinktų ir susidariusių atliekų kiekį 5,7 %.



Atliekų surinkimo ir tvarkymo apimčių svyravimas lemia kintantį dar nesutvarkytų atliekų likutį bendrovėje. 2022 metais jis šiek tiek didėjo (nes surinktas ir įmonėje susidaręs atliekų kiekis šiek tiek viršijo grynąjį sutvarkytą atliekų kiekį), o 2021 metais ir ypač 2023 metais – mažėjo (nes tvarkymas viršijo surinkimą).



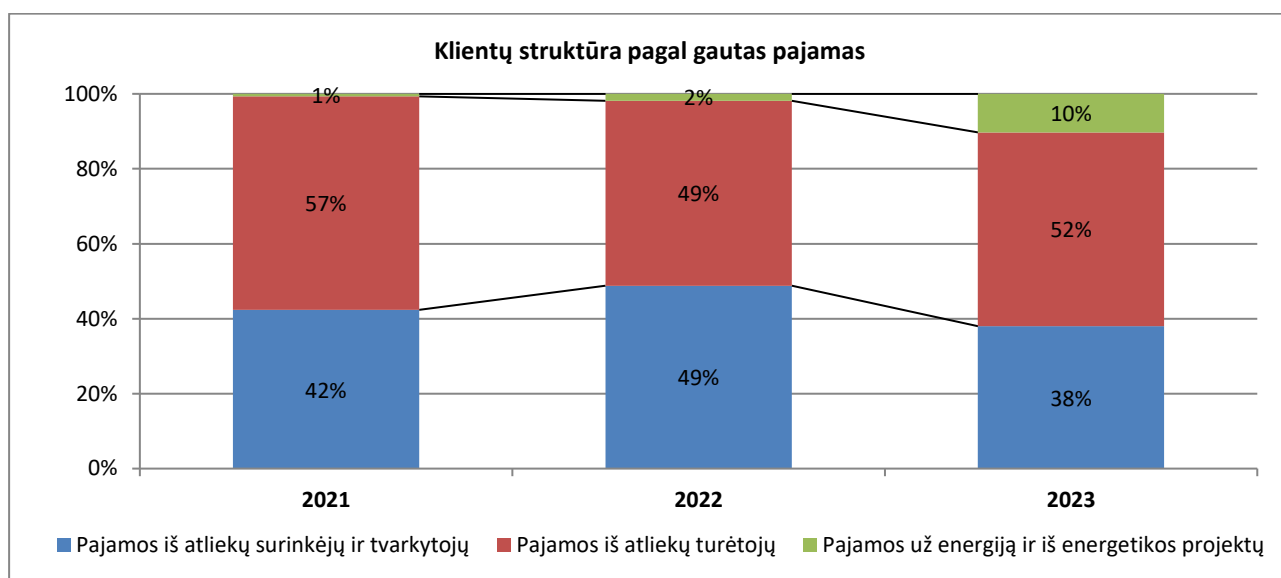
\* *Atliekų likutis bendrovės atliekų aikštelėse, deginimo įrenginio duobėse ir sąvartyno atliekų stabilizavimo bare.*

Bendrovė visose savo atliekų aikštelėse, remiantis turimais taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimais, vienu metu gali laikinai saugoti iki 10 758 t atliekų. Be to, bendrovei leidžiama iki 718,5 t atliekų turėti atliekų duobėse (jose atliekos sumaišomos prieš jas sudeginant), dar iki 305 t – atliekų stabilizavimo bare (čia atliekos paruošiamos prieš jas pašalinant pavojingųjų atliekų sąvartyne). Bendras didžiausias atliekų kiekis, kuris vienu metu gali būti bendrovėje – 11 781,5 t. Atliekų likutis niekada neviršijo TIPK leidimuose nustatytų kiekių, o 2023 metų pabaigoje jis siekė 85,7 % bendro leidžiamo kiekio.

## Klientai

„Toksika“ skiria tris pagrindinius klientų segmentus:

- atliekų turėtojai (įmonės ar įstaigos, kurių veikloje susidaro pavojingosios atliekos),
- atliekų surinkėjai ir tvarkytojai (atliekų surinkimo veikla užsiimančios įmonės, kurios iš atliekų turėtojų surinktas pavojingas atliekas perduoda galutiniam sutvarkymui kitiems tvarkytojams) bei
- energijos ir energiją gaminančių įrenginių pirkėjai bei nuomininkai (elektros energijos pirkėjai, saulės parko dalies pirkėjai, saulės parko dalies nuomininkai).



Atliekų surinkėjų ir tvarkytojų (tarpininkų) vaidmuo „Toksikos“ veikloje yra svarus – jų dalis bendrovės pardavimo pajamų struktūroje įprastai svyruodavo tarp 40 % ir 50 %, o 2023 metais ji buvo šiek tiek mažesnė, nes išaugo pajamų, gautų už parduotą energiją ir iš energetikos projektų, lyginamasis svoris. Pastarosios pajamos (10% visų pardavimo pajamų) buvo gautos iš elektros energijos pirkėjų, saulės parko dalies nuomininkų, saulės parko dalies pirkėjų.

## Teršalų emisija

Bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio išmetimų stebėseną atliekama laikantis griežčiausių ES ir Lietuvos įstatymų bei kitų reglamentuojančių aktų reikalavimų, visuomenei ir kontroliuojančioms institucijoms pateikiami išsamūs teršalų emisijos duomenys. Nepaisant to, kad bendrovei nustatytos labai griežtos ribinės (leidžiamos) išmetamų teršalų normos, bendrovė siekia dirbti su kuo mažiausiu neigiamu poveikiu aplinkai, todėl stengiasi kuo kokybiškiau išvalyti dūmus nuo teršalų.

Dūmų valymo sistema yra neatsiejama pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio technologinė dalis, be kurios deginimo procesas būtų neįmanomas. Ypač sudėtinga ir technologiškai pažangi elektroninėmis priemonėmis stebima ir valdoma dūmų valymo sistema užtikrina aukšto laipsnio teršalų pašalinimą, nesusidarant jokioms gamybinėms nuotekoms. Valymo procesas vyksta keliais etapais:

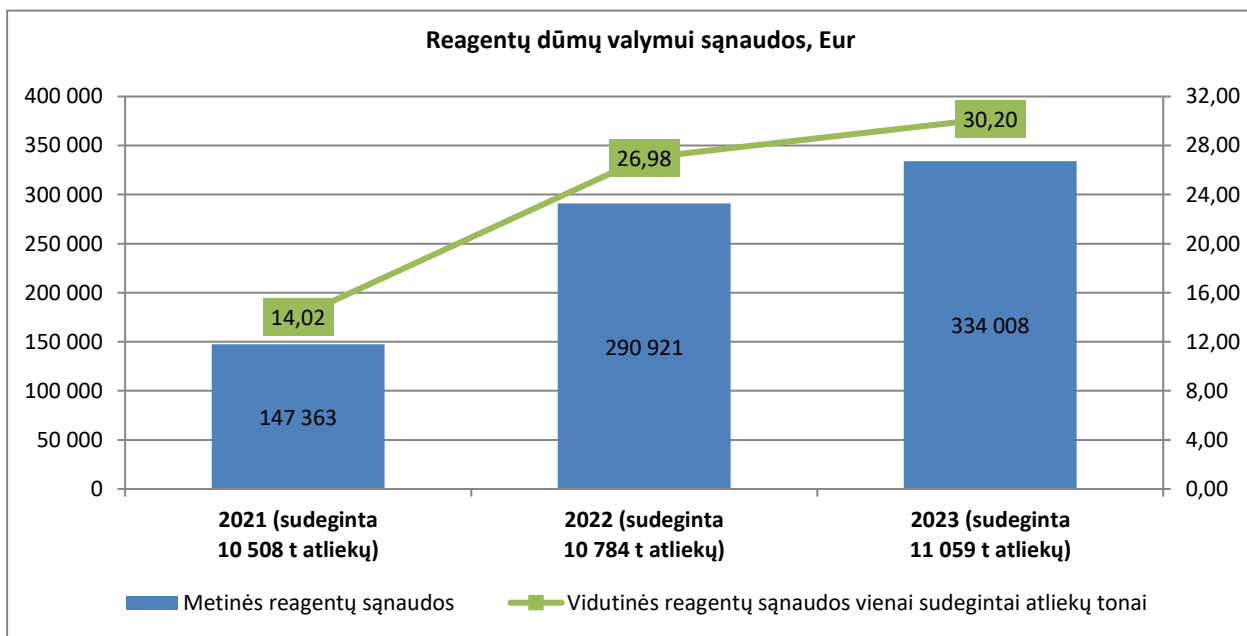
- sukamojoje krosnyje ir antrinio degimo kameroje vyksta pavojingųjų atliekų degimas 1 200 °C temperatūroje, kad atliekos visiškai sudegtų, o chloro, dioksinų ir furanų junginiai išsiskaidytų į nepavojingus ar mažiau pavojingus junginius, juos išvalant vėlesniuose proceso etapuose;



- azoto junginiai išvalomi naudojant karbamido tirpalą, kuris įpurškiamas į dūmų srautą antrinio degimo kameroje esant apie 900 °C temperatūrai, kur reaguoja su azoto junginiais ir juos išskaido į nepavojingus junginius;
- perkaitintojai ir ekonomizeriai dūmų srauto temperatūrą sumažina iki 200 °C, kad būtų galima tęsti dūmų valymo procesą, o iš dūmų srauto išskirta šiluma naudojama elektros energijai gaminti;
- dviejuose reaktoriuose į dūmų srautą įmaišomi reagentai (natrio bikarbonatas ir aktyvinta anglis), kurie sutraukia rūgštis ir sunkiuosius metalus;
- naudojant rankovinį filtrą, iš dūmų srauto pašalinamos kietosios dalelės ir panaudoti reagentai;
- siekiant galutinai išvalyti dioksinus ir furanus panaudojamas katalizatorius, kuris apsaugo, kad šie pavojingi junginiai (išskaidyti pirmajame etape) dar kartą nesusidarytų;
- šlapio valymo bokšte vandeniu (jo pH palaikomas naudojant kaustinę sodą) pašalinami šarmo ar rūgšties likučiai ir galutinai nusodinami teršalai, o dūmai atvėsunami iki 55 °C, vandenį vėliau panaudojant kituose gamybos cikluose.

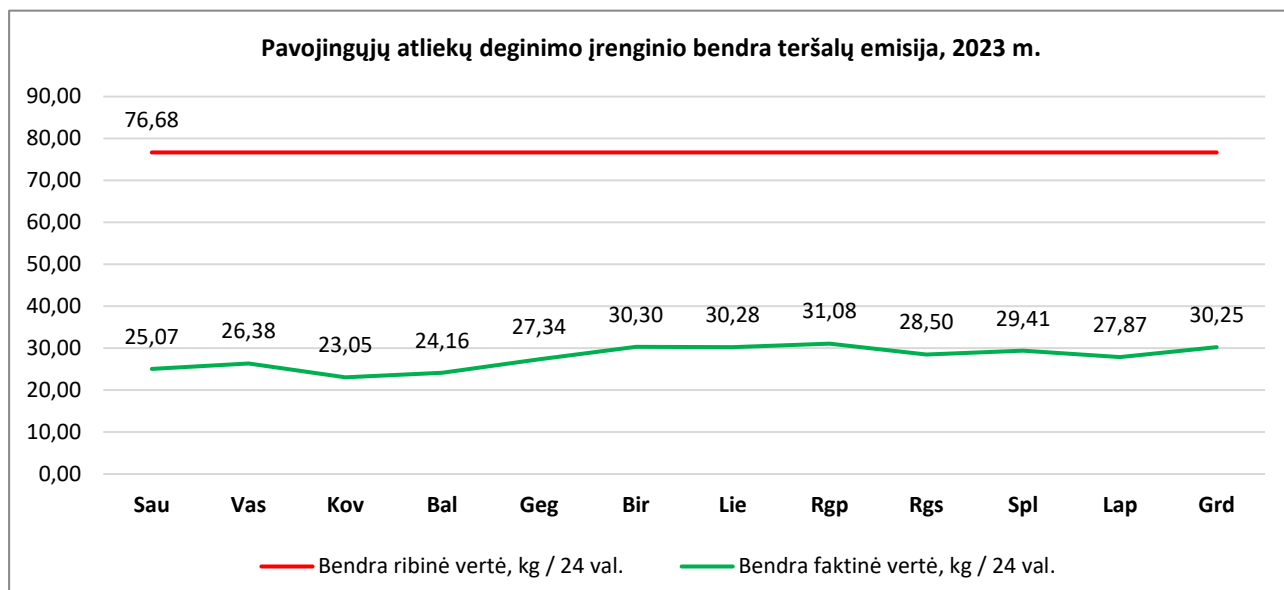
Dūmų valymas yra brangi technologinio proceso dalis tiek dėl proceso sudėtingumo, tiek dėl pavojingų medžiagų ir junginių įvairovės bei gausos atliekose, kurios deginamos bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje. Dūmų valymui bendrovė naudoja reagentus, kurių sunaudojimas priklauso tiek nuo sudegintų atliekų kiekio, tiek nuo jų struktūros. Kuo didesnę dalį deginamų atliekų struktūroje sudaro labiau užterštos ir sudėtingiau tvarkomos atliekos, tuo didesnės taisyti reagentų sąnaudos, tačiau tai leidžia užtikrinti, kad bus neprikaištingai laikomasi aplinkosaugos reikalavimų.

Reagentų sąnaudos per pastaruosius dvejus metus reikšmingai padidėjo dėl išaugusių reagentų kainų. 2023 metais jos sudarė 334 008 Eur (14,8 % daugiau nei 2022 m. ir net 2,3 karto daugiau nei 2021 m.), t. y. apie 30 Eur vienai sudegintų atliekų tonai.

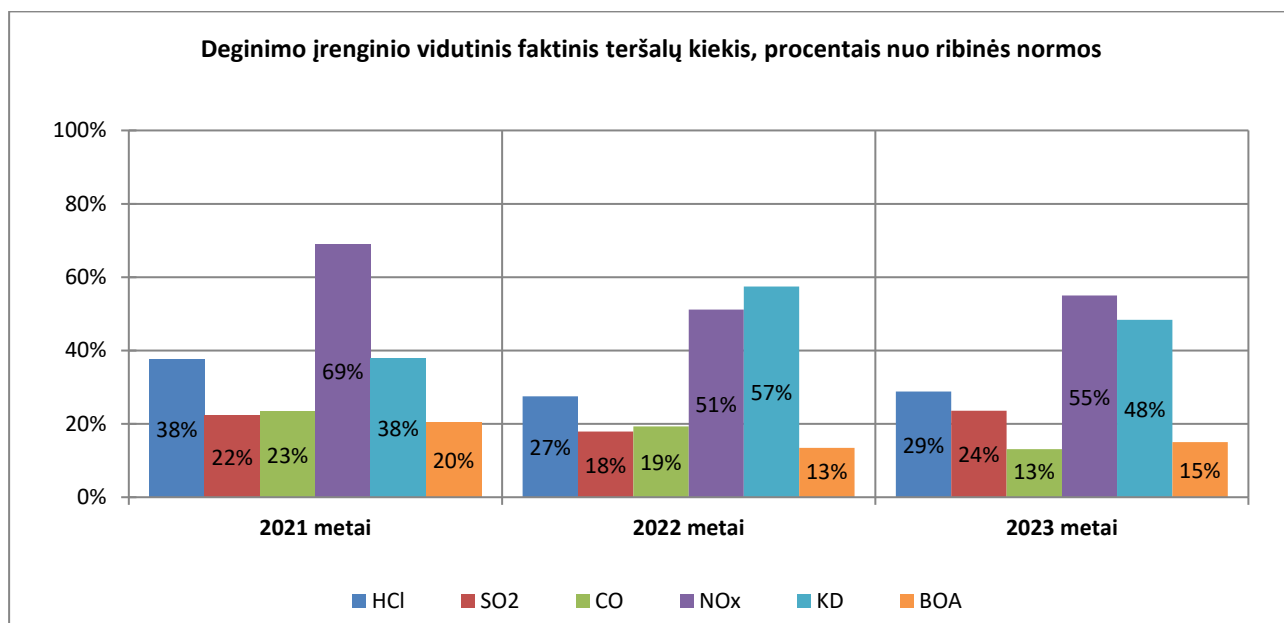


Bendrovė atlieka nuolatinį pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio monitoringą ir kiekvieną dieną įmonės interneto tinklalapio <https://toksika.lt> tituliniame puslapyje, dalyje „Esminiai veiklos rodikliai“, skelbia teršalų emisijų praėjusios paros faktines vidutines vertes ir jų palyginimą su paros vidutinėmis ribinėmis vertėmis. Bendrovės veiklą prižiūrinčiam Šiaulių regiono aplinkos apsaugos departamentui yra suteikta galimybė emisijų duomenis stebėti realiuoju laiku.

Apibendrinti 2023 metų duomenys rodo, kad per metus bendrovė nė karto neviršijo nustatytų išmetimų normų ir kiekvieną mėnesį dirbo su dideliu rezervu.

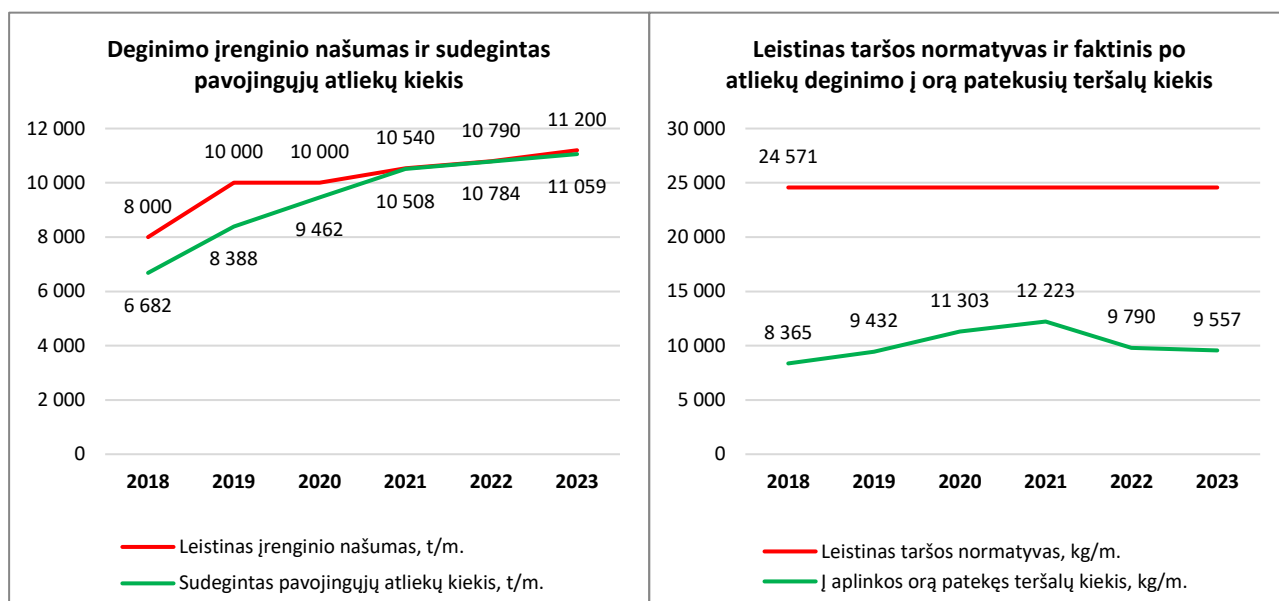


Bendrą teršalų emisiją sudaro šešių teršalų (druskos rūgšties (HCl) garų, sieros dioksido (SO<sub>2</sub>), anglies monoksido (CO), azoto oksidų (NO<sub>x</sub>), kietųjų dalelių (KD) ir bendrosios organinės anglies (BOA) suminė vertė. Kiekvieno teršalo emisijos vertė nei 2023 metais, nei ankstesniais metais neviršijo konkrečiam teršalui nustatytų ribinių normų.



2019 metais Aplinkos apsaugos agentūra patvirtino pakeistą „Toksikos“ pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimą, kuriuo leidžiamas deginti atliekų kiekis buvo padidintas nuo 8 000 t iki 10 000 t per metus. 2021 – 2023 metais „Toksikai“ buvo suteikti laikini leidimai sudeginti didesnę kiekį (atitinkamai – 10 540 t, 10 790 t ir 11 200 t) pavojingųjų atliekų, nekeičiant nustatytų taršos normatyvų.

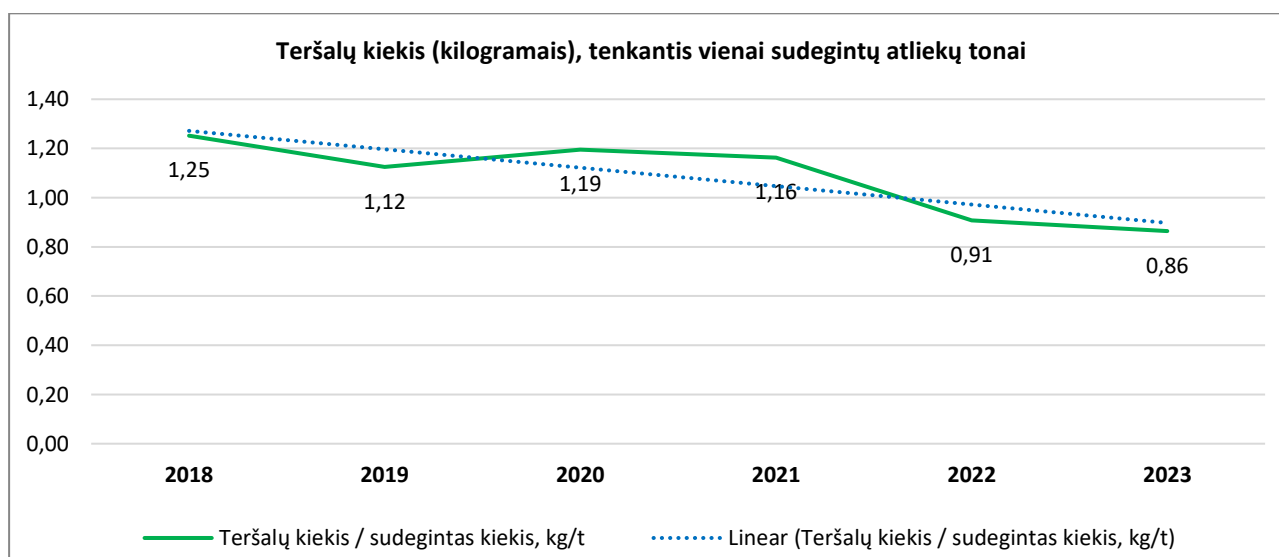
Padidinus leidžiamą deginti atliekų kiekį, „Toksika“ įsipareigojo nedidinti leistinų taršos normatyvų (žr. diagramose – padidėjus leistinam įrenginio našumui, leistinas taršos normatyvas nepakito).



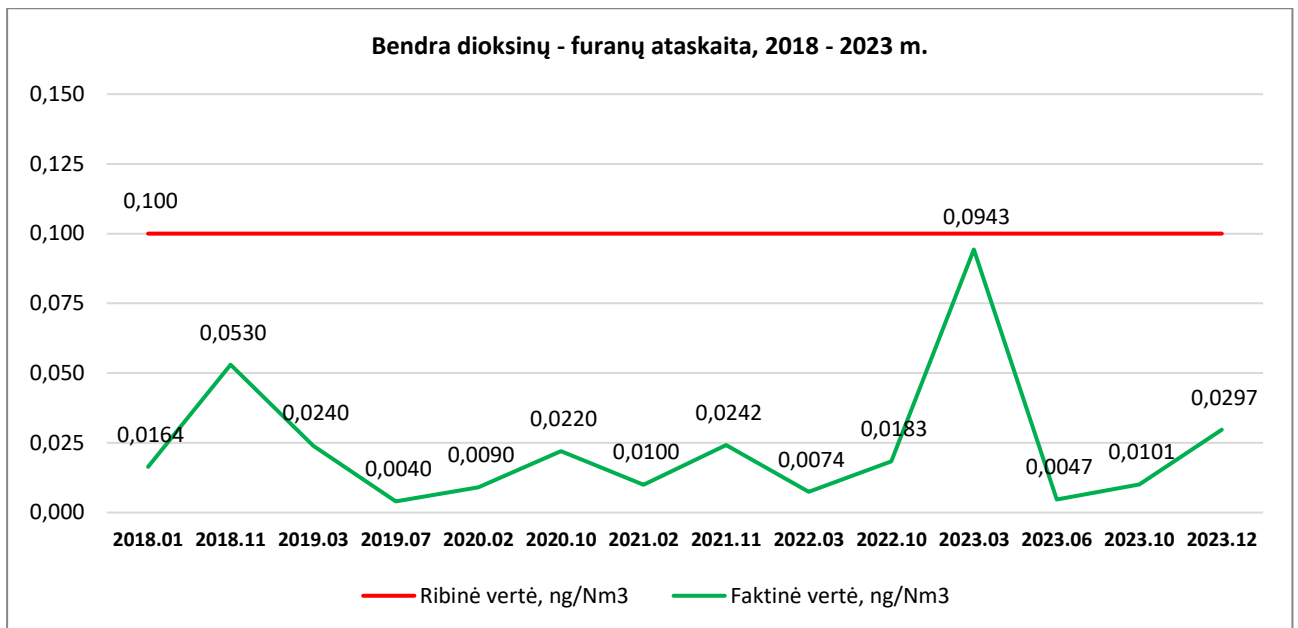
Pastaba: 2022 ir 2023 metais užfiksuotas mažesnis po atliekų deginimo į orą patekusių teršalų kiekis iš dalies yra susijęs su tikslesniais dūmų srauto matavimo rezultatais. Jų pavyko pasiekti eksploatuojant 2021 metų pabaigoje įsigytą ir įdiegtą naują modernią taršos automatinio monitoringo stotelę, naudojančią technologiškai pažangesnius daviklius, prietaisus ir duomenų apdorojimo algoritmus.

Nepaisant padidėjusio sudegintų atliekų kiekio, kuris 2023 metais sudarė 98,7 % maksimalaus leidžiamo našumo, nustatyto laikinuoju 2023 metų leidimu, į aplinkos orą patekęs teršalų kiekis sudarė tik 38,90 % didžiausio leistino metinio taršos normatyvo.

Didėjant sudegintam atliekų kiekiui, vienai atliekų tonai tenkanti teršalų emisija turi tendenciją mažėti.



Be nuolatinių teršalų emisijos tyrimų, ne mažiau kaip du kartus per metus vykdomi ir nenuolatiniai nepriklausomų laboratorijų matavimai. 2023 metais nenuolatiniai matavimai buvo atlikti keturis kartus – juos atliko Lenkijos įmonės „PROFTECH Spolka Jawna“ akredituotos laboratorijos ekspertai. Buvo matuojami išmetami sunkiųjų metalų (As, Cr, Co, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Cd, Tl, Hg), amoniako (NH<sub>3</sub>), vandenilio fluorido (HF) ir itin kenksmingų dioksinų bei furanų (PCDD / PCDF) kiekiai. Gauti rezultatai parodė, kad jokių teršalų ribinės vertės nebuvo viršytos.



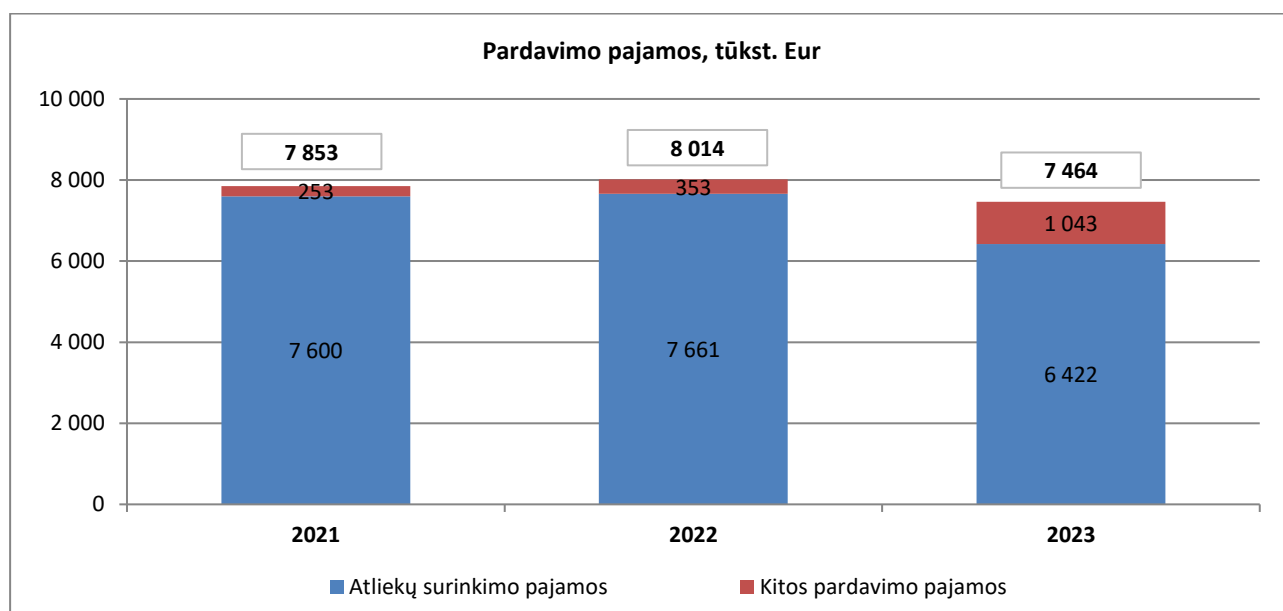
*Atlikti matavimai parodė, kad atliekos pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje deginamos saugiai.*

## Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2021	2022	2023
<i>Svarbiausi pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai</i>			
Pardavimo pajamos, Eur	7 852 906	8 014 337	7 464 232
Pardavimo savikaina, Eur	- 3 813 166	- 4 275 424	- 3 922 160
Bendrosios ir administracinės sąnaudos, Eur	- 2 663 649	- 3 069 783	- 3 065 912
Kitos veiklos rezultatas, Eur	47 012	- 1 653	18 605
Palūkanų ir kitos finansinės pajamos, Eur	79	209	3 824
Palūkanų ir kitos finansinės sąnaudos, Eur	- 67 775	- 72 172	- 135 535
EBITDA, Eur	2 104 392	1 567 524	1 506 703
Grynasis pelnas, Eur	1 262 853	564 929	317 531
<i>Svarbiausi balanso rodikliai</i>			
Visas turtas, Eur	27 257 133	25 663 752	26 159 096
Nuosavas kapitalas, Eur	8 427 044	8 218 572	8 122 349
Dotacijos ir subsidijos, Eur	14 952 906	13 755 035	12 533 178
Atidėjiniai, Eur	1 911 516	1 711 326	1 407 838
Visi įsipareigojimai, Eur	1 962 367	1 976 019	4 093 031
Finansinės skolos, Eur	618 497	848 463	2 690 978
<i>Svarbiausi pelningumo ir apyvartumo rodikliai</i>			
Bendrojo pelno marža, %	51,44 %	46,65 %	47,45 %
EBITDA marža, %	26,80 %	19,56 %	20,19 %
Grynojo pelno marža, %	16,08 %	7,05 %	4,25 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	15,33 %	6,79 %	3,89 %
Turto grąža (ROA), %	4,62 %	2,13 %	1,23 %
Turto apyvartumo rodiklis, kartais	0,288	0,312	0,285
<i>Svarbiausi likvidumo ir mokumo rodikliai</i>			
Bendrojo likvidumo koeficientas	2,55	2,45	1,01
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	30,9 %	32,0 %	31,0 %
Įsipareigojimų ir turto santykis, %	7,2 %	7,7 %	15,6 %
Finansinių skolų ir EBITDA santykis	0,29	0,54	1,79

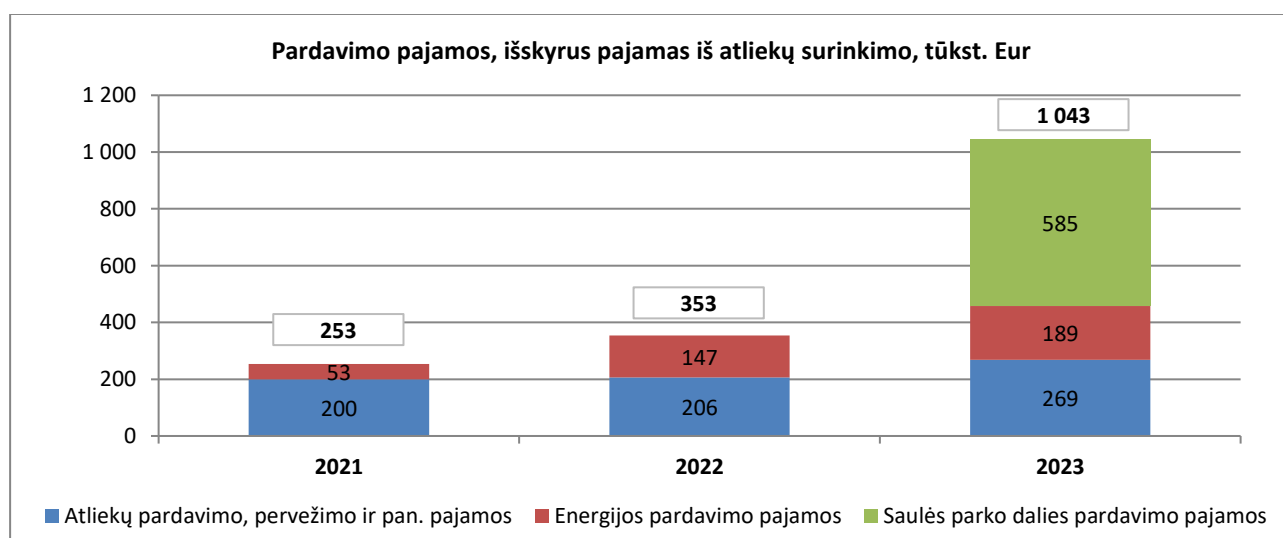
Sulėtėjus ekonomikai, sumažėjus pramonės gamybos apimtims ir atliekų srautams, „Toksikos“ pardavimo pajamos 2023 metais buvo 6,9 % mažesnės nei prieš metus, tačiau veiklos diversifikavimas ir sąnaudų valdymo priemonių taikymas leido pasiekti gerus pelningumo rodiklius: bendrasis pelningumas ir EBITDA marža siekė atitinkamai 47,45 % ir 20,19 % (viršijo tų pačių rodiklių 2022 metų reikšmes), o grynasis pelningumas sudarė 4,25 %. 2023 metais įgyvendinusi saulės parko projektą, bendrovė sukūrė ilgalaikį tvarų pajamų šaltinį, tam tikslui pritaikiusi jokiai kitai komercinei veiklai netinkančią uždaryto sąvartyno žemę.

„Toksika“ 2023 metais gavo 7,46 mln. Eur pardavimo pajamų – 6,9 % mažiau nei prieš metus. Pagrindinis įmonės pardavimo pajamų šaltinis yra pajamos iš pavojingųjų atliekų surinkimo. Šios pajamos 2023 metais sudarė 6,42 mln. Eur ir buvo 16,2 % mažesnės nei prieš metus dėl 13 % mažesnio surinkto atliekų kiekio.

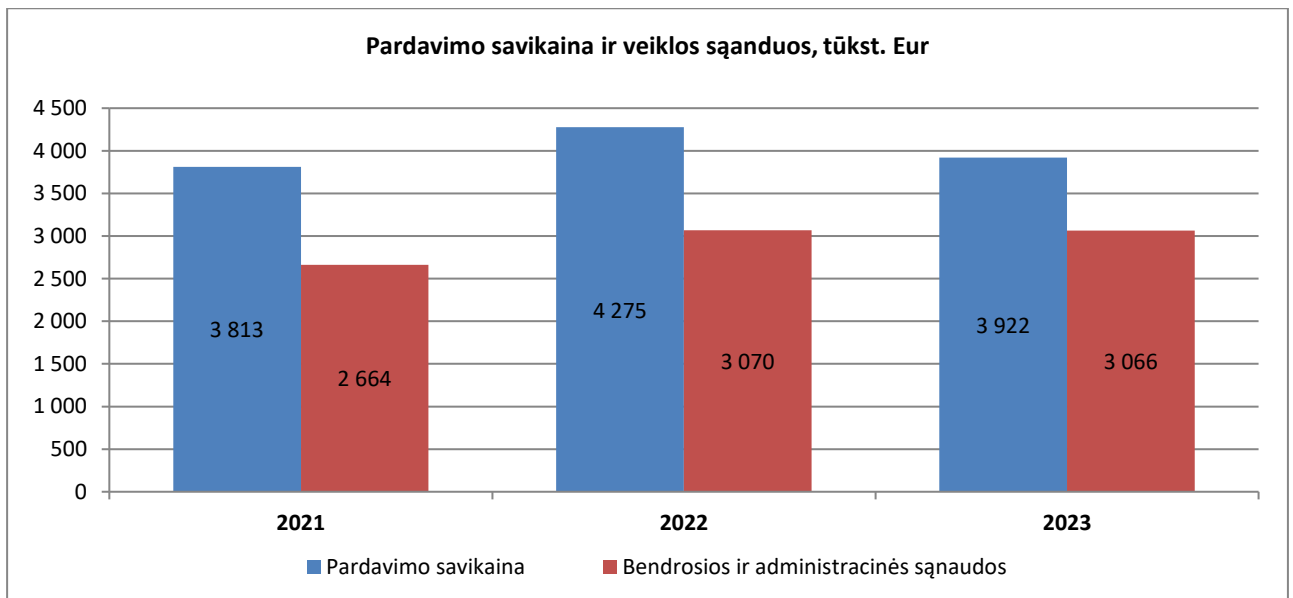


Pardavimo pajamos, nesusijusios su atliekų priėmimu, 2023 metais sudarė 1,04 mln. Eur (14 % visų pardavimo pajamų) ir buvo 2,95 karto didesnės nei 2022 m. (daugiausiai dėl 2023 metais pastatyto saulės parko dalies pardavimo, taip pat padidėjusių pajamų iš teigiamą vertę turinčių atliekų (antrinių žaliavų) pardavimo, atliekų pervežimo paslaugų bei pagamintos energijos pardavimo). Šias pajamas 2023 metais sudarė:

- pajamos už parduotą saulės parko dalį – 585 tūkst. Eur (2022 m. tokių pajamų nebuvo gauta),
- pajamos už pagamintą elektros energiją – 189 tūkst. Eur (padidėjo 28,3 %),
- pajamos iš teigiamos vertės atliekų (antrinių žaliavų) pardavimo – 135 tūkst. Eur (padidėjo 33,0 %),
- atliekų pervežimo paslaugų pajamos – 133 tūkst. Eur (padidėjo 31,4 %).

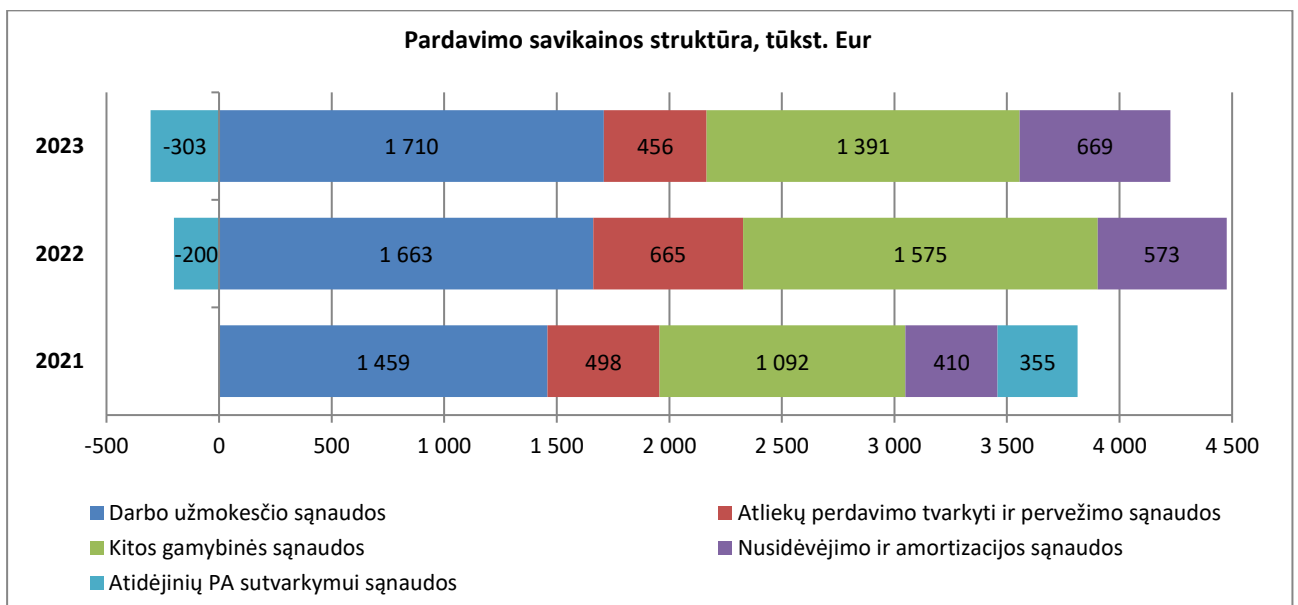


Pardavimo savikaina 2023 metais sudarė 3,922 mln. Eur (8,3 % mažiau nei 2022 m.), o bendrosios ir administracinės sąnaudos – 3,066 mln. Eur (0,1 % mažiau nei 2022 m.). Savikaina mažėjo labiau nei pardavimo pajamos, todėl bendrojo pelningumo rodiklis buvo geresnis nei prieš metus: 2023 metais jis siekė 47,45 %, o 2022 metais – 46,65 %.



2023 metais „Toksikos“ savikainos struktūroje daugiausiai sudarė:

- darbo užmokesčio sąnaudos – 1,710 mln. Eur (44 % visos savikainos),
- ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos – 669 tūkst. Eur (17 %),
- atliekų perdavimo kitiems tvarkytojams ir pervežimo sąnaudos – 456 tūkst. Eur (12 %).



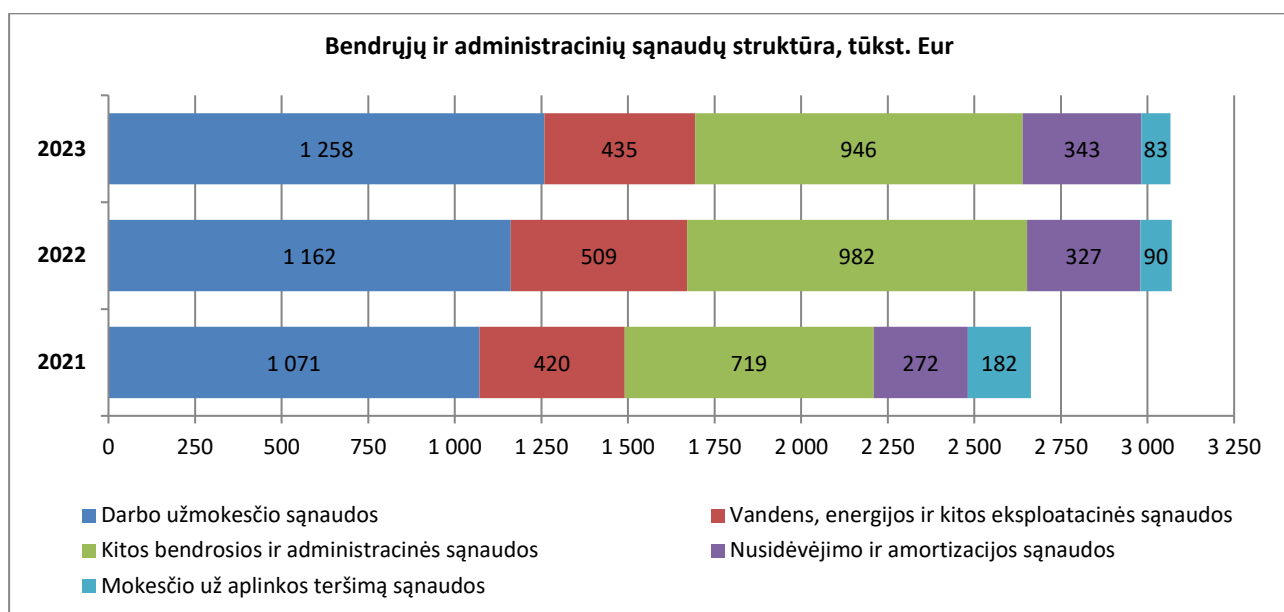
Savikainos sumažėjimą 2023 metais daugiausiai lėmė tokios priežastys:

- 1) sumažėjo atliekų perdavimo kitiems tvarkytojams sąnaudos, kadangi surinkus mažiau atliekų iš klientų, mažiau jų buvo perduota kitiems atliekų tvarkytojams. 2023 metais atliekų perdavimo kitiems tvarkytojams sąnaudos sudarė 456 tūkst. Eur, o prieš metus – 665 tūkst. Eur;
- 2) sumažėjo kitos gamybinės sąnaudos, tam įtakos turėjo mažesnės nei prieš metus atliekų surinkimo ir tvarkymo apimtys. 2023 metais kitos gamybinės sąnaudos sudarė 1,391 mln. Eur, o prieš metus – 1,575 mln. Eur;
- 3) savikaina mažėjo dėl neigiamų atidėjinių atliekų sutvarkymui sąnaudų, nes per 2023 metus sumažėjo atliekų likutis bendrovėje (sutvarkytas atliekų kiekis viršijo surinktą ir bendrovėje susidariusį jų kiekį). Atidėjinių sąnaudos 2023 metais sudarė –303 tūkst. Eur, o 2022 m. jos siekė –200 tūkst. Eur.

Savikainos sumažėjimą šiek tiek atsvėrė didesnės savikainai priskiriamos nusidėvėjimo sąnaudos (2023 metais jos sudarė 669 tūkst. Eur, o prieš metus – 573 tūkst. Eur) ir darbo užmokesčio sąnaudos (jos 2023 metais siekė 1,710 mln. Eur, o prieš metus – 1,663 mln. Eur).

2023 metais „Toksikos“ bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūroje daugiausiai sudarė:

- darbo užmokesčio sąnaudos – 1,258 mln. Eur (41 % visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų),
- vandens, energijos ir kitos eksploatacinės sąnaudos – 435 tūkst. Eur (14 %),
- ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 343 tūkst. Eur (11 %).

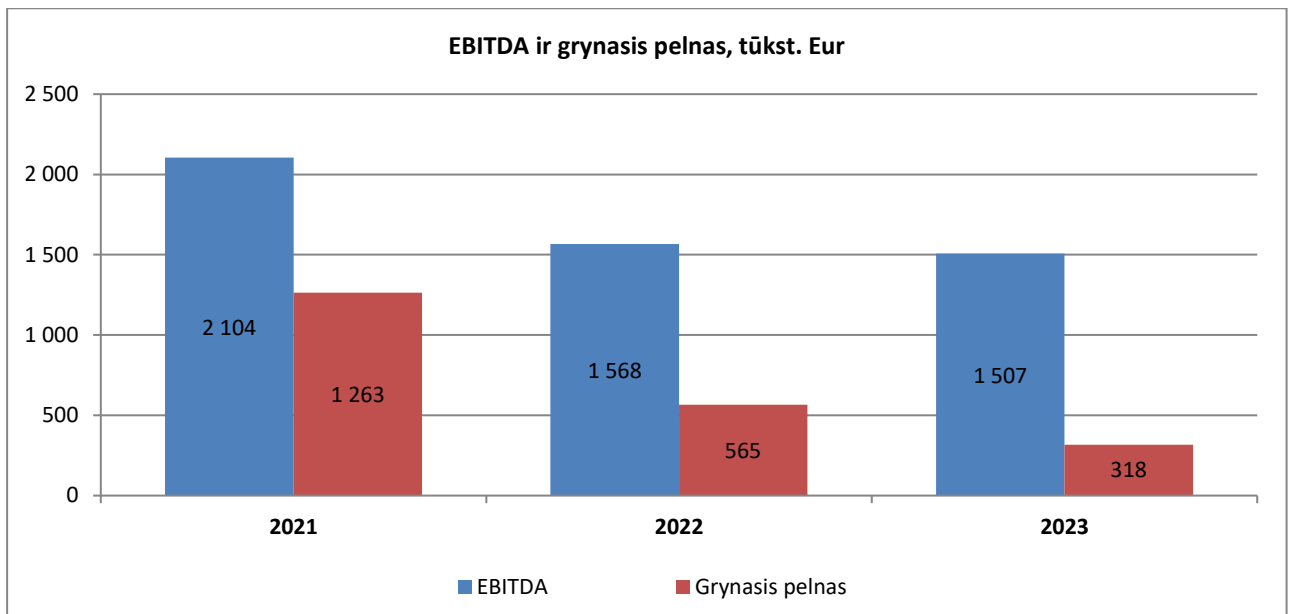


Bendrųjų ir administracinių sąnaudų bendra suma 2023 metais beveik nepakito nuo 2022 metų, tačiau sąnaudų struktūroje įvyko tokie svarbiausi pokyčiai:

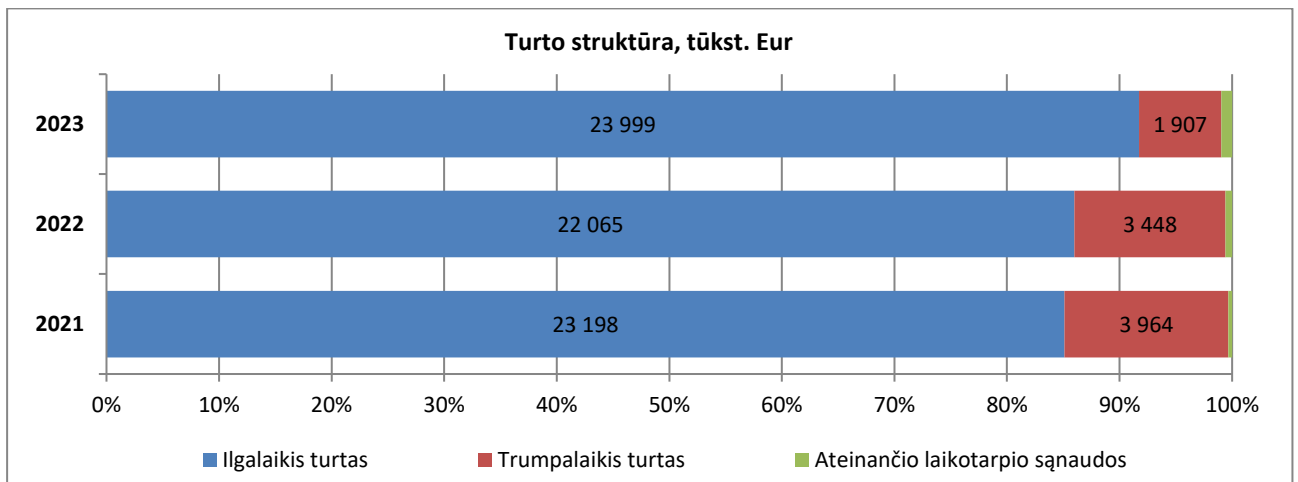
- 1) padidėjo veiklos sąnaudoms priskiriamos darbo užmokesčio sąnaudos, kadangi buvo priimta naujų darbuotojų, taip pat buvo didinamas darbuotojų darbo užmokestis, siekiant išlaikyti „Toksikos“ kaip darbdavio konkurencingumą darbo rinkoje. 2023 metais veiklos sąnaudoms priskiriamas darbo užmokestis sudarė 1,258 mln. Eur, o 2022 m. – 1,162 mln. Eur;
- 2) sumažėjo vandens, energijos ir kitos eksploatacinės sąnaudos dėl mažesnio 2023 metais priimto ir sutvarkyto atliekų kiekio. 2023 metais šios sąnaudos sudarė 435 tūkst. Eur, o prieš metus – 509 tūkst. Eur.

Sumažėjus pajamoms, 2023 metais „Toksika“ uždirbo mažesnį pelną nei prieš metus. 2023 m. EBITDA sudarė 1,507 mln. Eur (3,9 % mažiau nei 2022 m.), o grynasis pelnas – 318 tūkst. Eur (43,8 % mažiau nei 2022 m.).



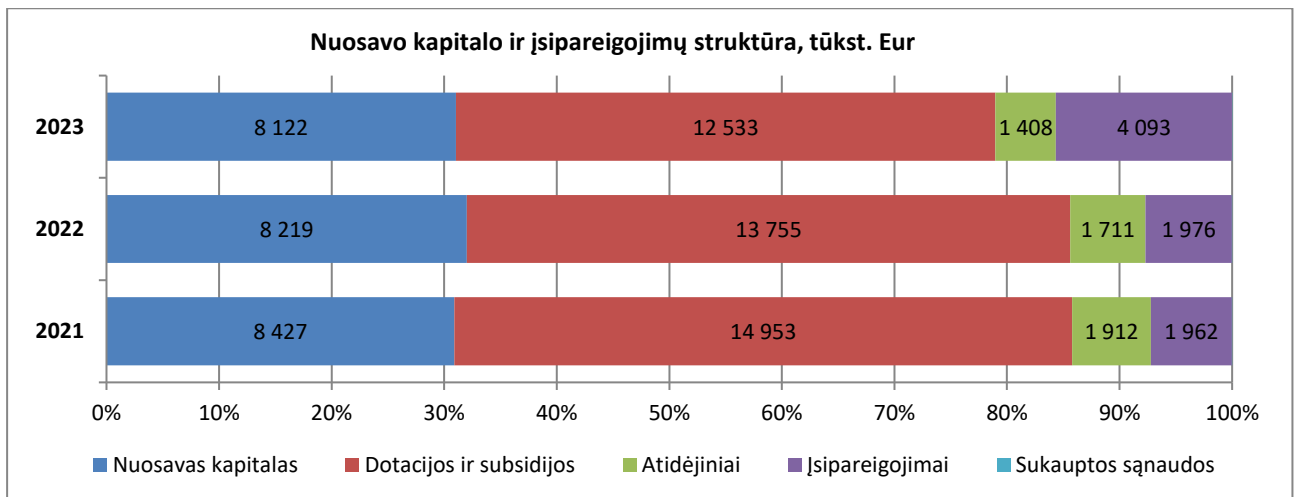


Didžiąją dalį bendrovės turto sudaro ilgalaikis turtas – jo balansinė vertė 2023 metų pabaigoje sudarė 23,999 mln. Eur, o dalis viso turto struktūroje – 91,7 %. Pagrindinis bendrovės turtas yra pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys ir pavojingųjų atliekų sąvartynas, kurių balansinė vertė 2023 metų pabaigoje buvo, atitinkamai, 13,978 mln. Eur ir 546 tūkst. Eur. Įrenginio ir sąvartyno balansinė vertė dėl nusidėvėjimo kasmet mažėja, todėl mažėja ir bendra ilgalaikio turto bei viso bendrovės turto vertė. Trumpalaikio turto balansinė vertė 2023 metų pabaigoje sudarė 1,907 mln. Eur, o jo dalis bendroje turto struktūroje – 7,3 %.



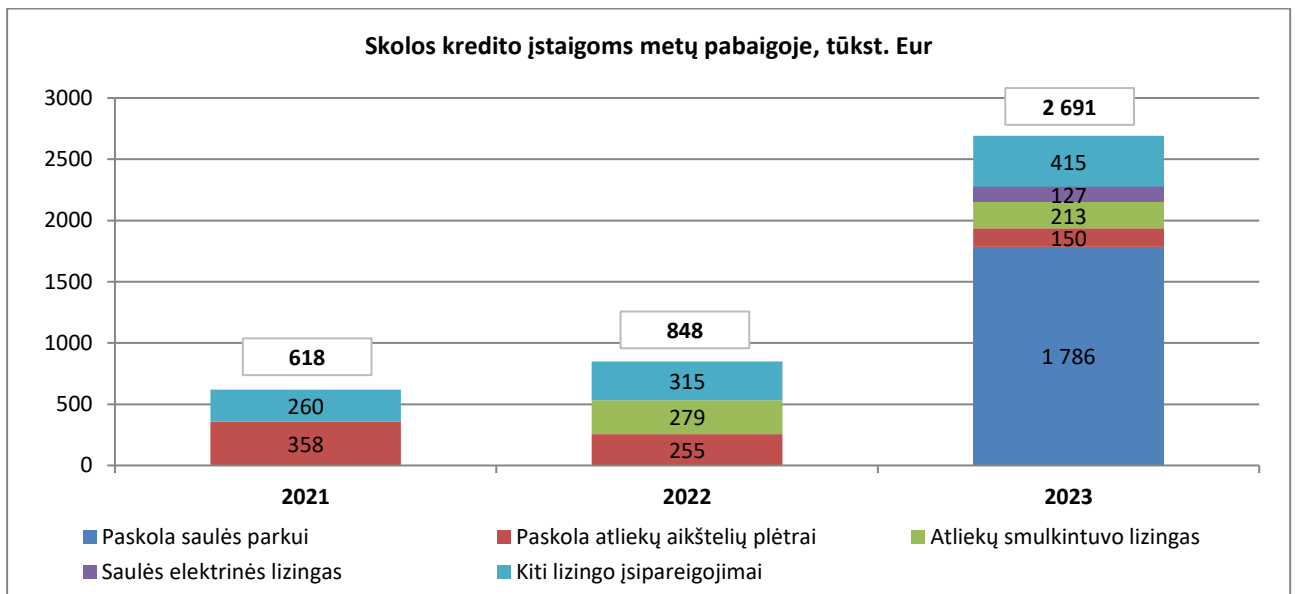
Balanso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų dalyje didžiąją dalį sudaro dotacijos ir subsidijos (47,9 %). Neamortizuota dotacijos pavojingųjų atliekų deginimo įrenginiui dalis 2023 m. pabaigoje sudarė 11,736 mln. Eur, o dotacijos pavojingųjų atliekų sąvartyno statybai neamortizuota dalis – 287 tūkst. Eur. Dotacijos amortizuojamos proporcingai deginimo įrenginio ir sąvartyno nusidėvėjimui, todėl dotacijų ir subsidijų balansinė vertė bei jų dalis bendroje nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje kasmet mažėja (2022 metų pabaigoje ji buvo 53,6 %).

Bendrovė dirba pelningai ir moka akcininkams dividendus, kurių 2023 metais (iš 2022 metais uždirbto pelno) sumokėta suma viršijo 2023 metais uždirbtą pelną, todėl nuosavas kapitalas 2023 metais šiek tiek sumažėjo. Nuosavo kapitalo balansinė vertė 2023 m. pabaigoje sudarė 8,122 mln. Eur (sumažėjo 1,2 %), o jo dalis nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje – 31,0 % (sumažėjo vienu procentiniu punktu).



Įsipareigojimai kredito įstaigoms 2023 m. pabaigoje sudarė 2,691 mln. Eur (2022 m. pabaigoje įsipareigojimai buvo mažesni ir siekė 848 tūkst. Eur). Įsipareigojimai didėjo dėl dviejų 2023 metais paimtų naujų kreditų:

- „Toksika“ 2023 metais sudarė sutartį su AB Šiaulių banku dėl ilgalaikės investicinės paskolos 3,86 MW saulės parko Šiaulių rajone statybos projektui. Paskola buvo panaudota 2023 metais, jos negrąžintas likutis 2023 m. pabaigoje sudarė 1,786 mln. Eur;
- taip pat 2023 metais bendrovė lizingo būdu pagal sutartį su „OP Corporate Bank“ Lietuvos filialu įsigijo 200 kW saulės elektrinę Klaipėdos atliekų aikštelėje. Negrąžintas lizingo likutis 2023 m. pabaigoje siekė 127 tūkst. Eur.



Ilgalaikės investicinės paskolos, kuri iš AB Šiaulių banko buvo paimta 2020 metais atliekų tvarkymo aikštelių plėtrai, negrąžintas likutis 2023 m. pabaigoje sudarė 150 tūkst. Eur (prieš metus jis siekė 255 tūkst. Eur).

Transporto priemonės ir atliekų aikštelėse naudojamą techniką bendrovė perka lizingo būdu. Įsipareigojimai lizingo bendrovei už 2022 metais įsigytą atliekų smulkintuvą 2023 m. pabaigoje siekė 213 tūkst. Eur (prieš metus – 279 tūkst. Eur). Kiti lizingo įsipareigojimai dėl 2023 metais sudarytų naujų sutarčių padidėjo ir 2023 metų pabaigoje sudarė 415 tūkst. Eur (prieš metus jie siekė 315 tūkst. Eur).

Likvidumo rizikai valdyti „Toksika“ turi su AB Šiaulių banku sudarytą finansavimo limito sutartį, pagal kurią gali pagal poreikį naudoti 500 tūkst. Eur kredito liniją.

## Investicijos

„Toksika“ 2023 metais į ilgalaikį turtą investavo 3 508 987 Eur be PVM (2022 metais – 1 021 508 Eur).

Investicijos 2023 metais	Naudingo tarnavimo laikotarpis, m.	Finansavimo šaltiniai	Suma, Eur be PVM
Įsigytas nematerialusis turtas (programinė įranga ir kt.)*	1-3	Įmonės lėšos	32 700
Įrengtas 3,86 MW galios saulės parkas uždaryto odų pramonės atliekų sąvartyno teritorijoje Šiaulių rajone	30	Paskola, įmonės lėšos	2 421 974
Įrengta 10 kV elektros perdavimo linija ir saulės parko teritorijos apsauginė tvora	10	Įmonės lėšos	44 775
Įrengta vaizdo ir temperatūros stebėjimo sistema Šiaulių padalinyje	10	Įmonės lėšos	210 541
Įrengta 200 kW saulės fotovoltinė elektrinė Klaipėdos atliekų aikštelėje	10	Lizingas, įmonės lėšos	155 385
Įsigyta įranga deginimo įrenginio nepertraukiamai veiklai ir efektyvumui (kompresoriai, garo generatoriaus greičio apsauga, variklių ir guolių stebėjimo sistema, šlakų konvejeris, elektromagnetas, analizatoriai ir kt.)	5	Įmonės lėšos	201 619
Įsigytos transporto priemonės ir technika (sunkvežimiai, el. krautuvas, lengvieji automobiliai ir kt.)	10	Lizingas, įmonės lėšos	268 788
Įsigyta kita saugiam darbui skirta įranga	5	Įmonės lėšos	127 261
Įsigyta nauja kompiuterinė ir biuro įranga	3	Įmonės lėšos	11 253
Įsigyti nauji baldai	10	Įmonės lėšos	34 693
<b>Iš viso</b>			<b>3 508 987</b>

\* Be lentelėje nurodytų investicijų į nematerialųjį turtą, bendrovė 2023 metais taip pat pirko šlako ir lakiųjų pelenų, susidarantių po pavojingųjų atliekų deginimo, tyrimų ir pritaikymo naudoti galimybių studijos paslaugas už 38 170 Eur. Šią 2023 metais pradėtą tiriamąją veiklą „Toksika“ tęsia studijoje numatytomis kryptimis. Atliktų tyrimų ir studijos rezultatas dar nėra galutinis, todėl dar neįvestas į eksploataciją ir į šią investicijų lentelę neįtrauktas.

„Toksika“ 2023 metais įgyvendino 3,86 MW galios saulės elektrinės statybos uždaryto odų pramonės atliekų sąvartyno teritorijoje investicinį projektą (2 421 974 Eur). Projektas buvo įgyvendintas siekiant tokių tikslų:

- efektyviai panaudoti bendrovės turtą (žemės sklypą, kuriame yra bendrovės prižiūrimas uždarytas odų pramonės atliekų sąvartynas), kuris negeneravo pajamų ir netinka jokiai kitai komercinei veiklai,
- sukurti elektros energijos iš atsinaujinančių išteklių gamybos pajėgumus, siekiant bendrovės ilgalaikių tvarumo tikslų,
- įvykdyti pagrindinio akcininko (valstybės) lūkesčius, išdėstytus Lūkesčių rašto dalyje „Veiklos plėtra“.

Siekiant didesnio veiklos Šiaulių padalinyje saugumo, 2023 metais deginimo įrenginyje ir atliekų aikštelėje buvo įrengta vaizdo ir temperatūros stebėjimo sistema (210 541 Eur). Ji leidžia realiu laiku stebėti saugomų atliekų temperatūrą, automatiškai aptikti ir pranešti apie galinčio kilti gaisro židinius, užtikrina efektyvią gaisrų prevenciją.

Klaipėdos atliekų aikštelėje 2023 metais bendrovė įrengė 200 kW galios saulės elektrinę (155 385 Eur), kuri naudojama bendrovės vidiniams elektros energijos poreikiams tenkinti.

„Toksika“ 2024 metais planuoja į ilgalaikį turtą investuoti 1,325 mln. Eur (iš jų 420 tūkst. Eur – į Šiaulių padalinio atliekų aikštelės infrastruktūros plėtrą), 2025 metais – 1,46 mln. Eur (iš jų 500 tūkst. Eur – į naujų atliekų tvarkymo pajėgumų kūrimą Klaipėdos atliekų aikštelėje), 2026 metais – 1,17 mln. Eur (iš jų 650 tūkst. Eur – į Vilniaus atliekų aikštelės infrastruktūros plėtrą), o 2027 metais – 2,71 mln. Eur (iš jų 2,5 mln. Eur – į pavojingųjų atliekų sąvartyno plėtrą).

Dalis	Padalinys	Planuojamos investicijos, Eur be PVM			
		2024	2025	2026	2027
I	Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys	365 000	465 000	225 000	125 000
II	Laboratorija	185 000	10 000	10 000	10 000
III	Šiaulių atliekų aikštelė	625 000	215 000	145 000	2 525 000
IV	Vilniaus atliekų aikštelė	85 000	245 000	675 000	25 000
V	Alytaus atliekų aikštelė	50 000	10 000	10 000	10 000
VI	Klaipėdos atliekų aikštelė	15 000	515 000	105 000	15 000
<b>Iš viso</b>		<b>1 325 000</b>	<b>1 460 000</b>	<b>1 170 000</b>	<b>2 710 000</b>

Siekdama optimaliai išnaudoti Šiaulių padalinyje esančio pavojingųjų atliekų sąvartyno technines galimybes, „Toksika“ 2022 metais parengė jo galutinio uždarymo sprendinių korekcijos techninį projektą, atliko visus privalomus procedūrinius veiksmus ir 2024 m. vasario 21 d. gavo Aplinkos apsaugos agentūros sprendimu pakeistą sąvartyno TIPK leidimą, kuriuo leidžiama esamame pavojingųjų atliekų sąvartyne papildomai pašalinti 25 878 t atliekų. Šis pakeitimas leidžia pratęsti pavojingųjų atliekų sąvartyno eksploatacijos laiką.

Išleikvojus esamo sąvartyno pajėgumus, po atliekų deginimo susidarantiems dugno ir lakiesiems pelenams šalinti taps būtinas naujas pavojingųjų atliekų sąvartynas. Investicijos jam statyti yra įtrauktos į 2027 metų investicijų planą, o lėšoms šiam tikslui kaupti bendrovė visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais dėl 2020 ir 2021 metų pelno paskirstymo suformavo 747 656 Eur dydžio rezervą. Jau sukauptas rezervas turi būti išlaikomas ir, artėjant numatomi statybai, turės būti papildomai kaupiamas.

Šiaulių atliekų aikštelėje „Toksika“ 2024 metais planuoja statyti 1 500 kv. m ploto stoginę pavojingųjų atliekų saugojimui. Pastatymo kaina gali sudaryti apie 300 tūkst. Eur. Stoginė reikalinga siekiant didesnio aplinkosauginio saugumo, sumažinant aplinkos veiksnių poveikį saugomoms atliekoms. Be to, įgyvendinus projektą didės darbuotojų darbo atliekų aikštelėje saugumas (pvz., dėl geresnio aikštelėje naudojamos technikos ir transporto priemonių srautų valdymo) ir aikštelės atliekų tvarkymo pajėgumai (ypač tie, kurie susiję su atliekų išrūšiuavimu, iš bendro srauto atskiriant nepavojingąsias bei antriniam panaudojimui tinkančias atliekas).

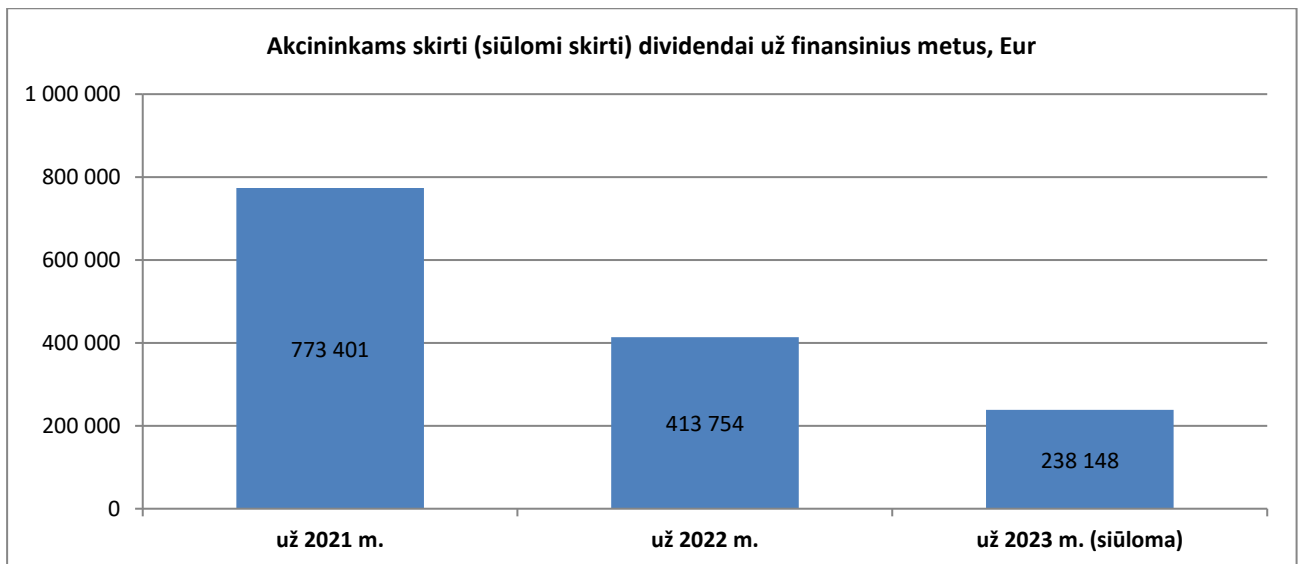
Klaipėdos atliekų aikštelėje bendrovė 2025 metais yra numčiusi investuoti 500 tūkst. Eur į naujų pavojingųjų atliekų tvarkymo pajėgumų sukūrimą, o Vilniaus atliekų aikštelėje 2026 metais – 650 tūkst. Eur į stoginės atliekų saugojimui statybą ir kitus atliekų aikštelės plėtros darbus (asfaltavimą, betonavimą ir kt.).

## Dividendų politika

Nustatant dividendams mokėti skiriamą pelno dalį vadovaujamosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 06 06 nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybei valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Visuotinis akcininkų susirinkimas, įvykęs 2023 m. balandžio 25 d., savo sprendimu paskirstė visą bendrovės paskirstytiną pelną, kurio suma sudarė 591 077 Eur. Skirstant pelną dividendams buvo skirta 413 754 Eur, pervedimams į įstatymo numatytus rezervus – 177 323 Eur. 2023 metų grynas pelnas sudarė 317 531 Eur, todėl paskirstytinas pelnas lygus 317 531 Eur.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 06 06 nutarimu Nr. 665, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama pelno dalis nustatoma atsižvelgiant į bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos dydį. Atsižvelgiant į „Toksikos“ 2023 metų nuosavo kapitalo grąžą, kuri sudarė 3,89 %, dividendams už 2023 finansinius metus išmokėti siūloma skirti 75 % bendrovės paskirstytino pelno – 238 148 Eur.



## Strategijos įgyvendinimo rodikliai

„Toksika“ 2023 metais visiškai įvykdė visus strateginiame plane iškeltus tikslus, visi tikslų rodikliai buvo įvykdyti arba viršyti.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo rodiklis ir matavimo vienetas	2023 m. planas	2023 m. faktas	Įvykdymo faktas ar laipsnis
1. Vertės kūrimas	1.1. Užtikrinti pelningą veiklą ir grąžą akcininkams	Dividendai už finansinius metus, tūkst. Eur	≥ 163	238,15	+46 %
	1.2. Užtikrinti technologiškai pažangų atliekų tvarkymą	Darbo našumas (vieno darbuotojo per vieną dirbtą valandą sukurta pridėtinė vertė), eurai	≥ 29,00	33,62	+16 %
2. Saugi ir tvari veikla	2.1. Mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai	Atliekų tvarkymo (išskyrus pašalinimą pavojingųjų atliekų sąvartyne ir perdavimą kitiems tvarkytojams utilizuoti) anglies dioksido emisija, kilogramais CO <sub>2</sub> vienai tonai atliekų	≤ 1 084	983 (903) <sup>1</sup>	-9,3 %
	2.2. Užtikrinti saugią darbo aplinką ir teisingą atlygį	Darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis	≥ 80 %	92%	+15 %
3. Efektyvumo didinimas	3.1. Užtikrinti efektyvų valdymą ir išteklių panaudojimą	Valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksas	A+	A+	Įvykdytas

<sup>1</sup> Bendrovė atliekų tvarkymo emisijos rodiklį skaičiuoja nuo 2019 metų, taikydama deginimo įrenginio *projektinį* emisijos faktorių (1 222 kg/t). „Toksikos“ 2023 metų bendras atliekų tvarkymo emisijos rodiklis, apskaičiuotas pagal tą pačią metodiką, sudarė 983 kg vienai atliekų tonai. 2021 m. pabaigoje bendrovė įdiegė naują automatinio monitoringo stotelę, kuri automatiškai tiksliai išmatuoja deginimo įrenginio anglies dioksido emisiją. Naujos stotelės atlikti matavimai parodė, kad deginimo įrenginio *tikrasis* emisijos faktorius 2023 metais buvo mažesnis už projektinį ir sudarė 1 136 kg/t. Pagal jį apskaičiuotas „Toksikos“ 2023 metų bendras atliekų tvarkymo emisijos rodiklis sudarė 903 kg vienai atliekų tonai. Matuojamo emisijos rodiklio palyginamumui užtikrinti, „Toksika“ laiko, kad 2023 metų atliekų tvarkymo emisijos faktinis rodiklis buvo 983 kg vienai atliekų tonai.

Strateginio tikslo „užtikrinti pelningą veiklą ir gražą akcininkams“ rodiklis „dividendai už finansinius metus“ buvo viršytas 46 %, o tikslo „užtikrinti technologiškai pažangų atliekų tvarkymą“ rodiklis „darbo našumas“ viršytas 16 %. Įvykdyti šiuos tikslus pavyko 2023 metais sėkmingai įgyvendinus atliekų tvarkymo planą ir laiku užbaigus saulės parko įrengimą bei pardavus jo dalį. Didelę įtaką rezultatams turėjo efektyviai (per rekordiškai trumpą laiką) atliktas pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio planinis remontas ir sudegintas iki šiol per metus didžiausias pavojingųjų atliekų kiekis, taip pat sėkmingas inovatyvių atliekų tvarkymo būdų (įskaitant flokuliaciją) taikymas bei didesnis nei planuota išrūšiuotų nepavojingųjų atliekų ir atliekų, perduotų perdirbimui bei antriniam žaliavų panaudojimui, kiekis.

Strateginis tikslas „mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai“ buvo įvykdytas. 2023 metais viena sutvarkyta atliekų tona sugeneravo 983 kg anglies dioksido emisijos, t. y. 9,3 % mažiau nei planuota (buvo iškeltas tikslas neviršyti 1 084 kg vienai sutvarkytai atliekų tonai) ir 13,8 % mažiau nei 2019 metais (faktinė 2019 metų anglies dioksido emisija sudarė 1 141 kg vienai sutvarkytai atliekų tonai). Tikslui įgyvendinti bendrovė 2023 metais didino energijos iš atsinaujinančių išteklių gamybos pajėgumus (jie per metus buvo padidėjo nuo 100 kW iki 300 kW), tobulinto pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio energijos gamybos efektyvumą (parduotas elektros energijos kiekis, kuriam pagaminti nebuvo išskirta papildoma anglies dioksido emisija, 2023 metais buvo padidintas net tris kartus – nuo 689 MWh iki 2 066 MWh) ir kt.

Strateginio tikslo „užtikrinti saugią darbo aplinką ir teisingą atlygį“ rodiklio „darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis“ reikšmė buvo viršyta 12 procentinių punktų. Atsižvelgiant į bendrovės veiklos pobūdį ir atsakomybės laipsnį, ilgalaikių, atsakingų, patyrusių darbuotojų išlaikymas yra ypač svarbus. Didelis dėmesys saugios, sveikos ir patogios darbo aplinkos bendrovėje kūrimui, darbuotojų kvalifikacijos stiprinimui bei motyvacijai turi didelės įtakos darbuotojų lojalumui ir formuoja pamatą saugiai ir pelningai bendrovės veiklai.

Strateginį tikslą „užtikrinti efektyvų valdymą ir išteklių panaudojimą“ 2023 metais „Toksika“ visiškai įvykdė ir pasiekė valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indekso A+ reikšmę tiek kiekvienoje atskiroje indekso vertinimo dimensijoje, tiek bendrame valdysenos indekso vertinime. Bendrovė savo veikloje taiko aukštus skaidrumo, planavimo kokybės ir efektyvumo standartus. Valdymo koordinavimo centras 2023 metais „Toksiką“ pripažino strateginio planavimo ir įgyvendinimo lydere.

## *Išstatinio kapitalo didinimas ir planuojama plėtra*

Įgyvendindama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gruodžio 20 d. nutarimą Nr. 991 „Dėl valstybės turto investavimo ir uždarnosios akcinės bendrovės „Toksika“ įstatinio kapitalo didinimo“ bei visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. vasario 2 d. priimtus sprendimus, „Toksika“ 2024 m. kovo 1 d. užbaigė įstatinio kapitalo didinimą ir tapo vienintele naftos produktais užteršto grunto, dumblo ir vandens valymo UAB „GVT LT“ (juridinio asmens kodas 305894308; duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre; buveinės adresas Antakalnio g. 42-41, LT-10304 Vilnius) akcininke.

2024 m. vasario 2 d. įvykęs neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą didinti „Toksikos“ įstatinį kapitalą papildomais akcininkų įnašais, išleidžiant ne daugiau kaip 11 002 890 vnt. naujų 0,29 Eur nominalios vertės akcijų. Per susirinkimo nustatytą terminą dalis akcininkų, pasinaudoję akcininko pirmumo teise, pasirašė iš viso 10 276 844 vnt. naujų akcijų už bendrą 2 980 284,76 Eur nominalią vertę:

- pagrindiniam akcininkui (valstybei) atstovaujanti Ekonomikos ir inovacijų ministerija pasirašė 10 179 310 naujai išleidžiamų akcijų už bendrą 2 951 999,90 Eur nominalią vertę, kurias apmokėjo nepiniginiu įnašu – valstybei priklausančiomis UAB „GVT LT“ akcijomis (100 % akcijų bendra nominali vertė – 2 050 000 Eur, nepriklausomo vertintojo nustatyta rinkos vertė – 2 952 000 Eur);
- kiti akcininkai (juridiniai ir fiziniai asmenys), pasinaudoję akcininko pirmumo teise, visi kartu pasirašė iš viso 97 534 naujai išleidžiamas akcijas už bendrą 28 284,86 Eur nominalią vertę, kurias apmokėjo piniginiu įnašu, bendra visų akcininkų piniginio įnašo suma sudarė 28 284,86 Eur.

Po naujų akcijų pasirašymo, bendras išleistų ir visiškai apmokėtų „Toksikos“ akcijų skaičius padidėjo nuo 22 550 885 vnt. iki 32 827 729 vnt., o bendra jų nominali vertė – nuo 6 539 756,65 Eur iki 9 520 041,41 Eur. Pakeisti UAB „Toksika“ įstatai su padidintu įstatiniu kapitalu 2024 m. kovo 1 d. buvo įregistruoti Juridinių asmenų registre.

Po aprašytų įvykių „Toksikos“ įstatinis kapitalas tapo 9 520 041,41 Eur. Pagrindiniam bendrovės akcininkui (valstybei) priklauso 31 042 232 vnt. akcijų, jų bendra nominali vertė sudaro 94,56% „Toksikos“ įstatinio kapitalo. „Toksikai“ priklauso visos (100%) 2 050 000 Eur bendros nominalios vertės UAB „GVT LT“ akcijos.

Šis dviejų valstybės valdomų įmonių konsolidavimas yra dalis Valstybės valdomų įmonių pertvarkos ir valdymo centralizavimo priemonių plano, kuris skirtas įgyvendinti Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijas Lietuvai. Vykdydama įsipareigojimus šiai organizacijai, Lietuva stiprina valstybės nuosavybės funkcijas, palaipsniui pereina prie įmonių valdymo centralizavimo, stiprina valdyseną, tęsia valstybės įmonių pertvarkas ir kt.

Vienai valdymo struktūrai priklausančios „Toksika“ ir UAB „GVT LT“ galės rasti bendrus sąlyčio taškus, pasiūlyti rinkai naujas paslaugas, taikyti geriausius prieinamus gamybos būdus, efektyviau ir greičiau reaguoti į galinčias kilti ekstremaliąsias situacijas Lietuvoje, efektyviau išnaudoti abiejų įmonių turimus išteklius, pasiekti sinergijos efektą. Įmonės turės platesnę pavojingųjų atliekų surinkimo tinklo geografiją.

# Rizikos valdymas

## Rizikos valdymo politika

Bendrovėje taikoma Rizikos valdymo politika (galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2021 m. liepos 30 d., įgyvendinimo ir nuostatų aktualumo peržiūra paskutinį kartą atlikta 2024 m. vasario mėn.), joje nustatyti rizikos valdymo principai, procesas ir dalyvių atsakomybės, siekiant užtikrinti saugią bendrovės veiklą ir strategijos įgyvendinimą. Politikoje nustatyti šie bendrovėje taikomi rizikos valdymo principai:

- **saugios veiklos užtikrinimo principas** (žmonėms ir aplinkai saugi veikla yra svarbiausias bendrovės prioritetas, todėl rizikos valdymo procese didžiausias dėmesys skiriamas toms rizikoms, kurios susijusios su poveikiu žmonių (įskaitant darbuotojus) gyvybei ir sveikatai bei poveikiu aplinkai);
- **integralumo principas** (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūruotas procesas, neatsiejama visų procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė valdymo ir kontrolės sistemos dalis);
- **informacijos aktualumo ir patikimumo principas** (rizikos valdymas grindžiamas tik patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);
- **efektyvumo ir proporcingumo principas** (rizikos valdymui skiriamos lėšos paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkrečios rizikos valdymo kaina neviršija alternatyvių kaštų, kuriuos bendrovė patirtų nevaldydama tos rizikos);
- **skaidrumo principas** (bendrovė yra atvira visuomenei, todėl interesų turėtojams atskleidžia informaciją apie esmines rizikas, priimamus sprendimus joms valdyti ir tų sprendimų motyvus);
- **nešališkumo principas** (atlikdama pavojingųjų atliekų laboratorinius tyrimus, teikdama ekspertines išvadas, rekomendacijas ar pareikšdama nuomonę, bendrovė elgiasi objektyviai, dalykiškai, be išankstinio nusistatymo, visus sprendimus grindžia tik objektyviais duomenimis).

Rizikos valdymo politikos nuostatomis detalizuoti bendrovėje yra patvirtintas Rizikos valdymo procedūrų aprašas (galiojanti redakcija generalinio direktoriaus įsakymu patvirtinta 2024 m. kovo 6 d.). Vadovaujantis procedūros aprašu, visos rizikos, su kuriomis susiduria bendrovė, skirstomos į šešias rūšis:

- **strateginė rizika** (tai rizika, daranti tiesioginę įtaką strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimui, dažniausiai susijusi su politiniais veiksniais, viešąja nuomone, svarbiausiais bendrovės valdymo sprendimais, ypač strateginių kryptių pasirinkimu ir tikslų bei uždavinių nustatymu, veiklos planavimu, reagavimu į išorinės aplinkos pokyčius ir kt.);
- **finansinė rizika** (tai rinkos, kredito (sandorio šalies) ir likvidumo (investuojant) rizika, kuri pasireiškia bendrovei valdant piniginius išteklius ir atliekant kitas veiklas užtikrinti būtinas finansines operacijas);
- **atitikties rizika** (tai rizika, susijusi su taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimų ir kitų veiklų reglamentuojančių dokumentų bei teisės aktų reikalavimų įvykdymu, įskaitant veiklą ribojančių normatyvų, aplinkos taršos normatyvų ir kitų reikalavimų įvykdymą);
- **operacinė rizika** (tai rizika, susijusi su bendrovės veiklos procesais, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo procesus, ir efektyviu resursų panaudojimu (išskyrus technologinę riziką, kuri dėl bendrovės veiklos specifikos išskiriama kaip atskira rizikos rūšis));
- **technologinė rizika** (tai rizika, susijusi su pavojingųjų atliekų tvarkymo technologinės infrastruktūros saugiu ir efektyviu (pvz., nepertraukiamu, optimaliu našumu) eksploatavimu);
- **rinkos ir paslaugų teikimo rizika** (tai rizika, susijusi su pavojingųjų atliekų srautais ir jų valdymu, konkurencijos lygiu, rinkos kainų ir kitais situaciją atliekų surinkimo ir tvarkymo sektoriuje atspindinčiais aspektais).



Įgyvendinant Rizikos valdymo politiką ir procedūras aprašą įmonėje sudaromi ir tvarkomi tokie dokumentai:

- **rizikų registras** (nuolat atnaujinamas dokumentas, kuriame pateikiama informacija apie rizikas, įskaitant rizikos pavadinimą, tipą, atsiradimo priežastis, savininką, tikimybę, galimą poveikį ir lygį);
- **rizikų žemėlapis** (dokumentas, kuriame išvardintos visos identifikuotos ir įvertintos rizikos bei pateiktas jų pasiskirstymas pagal rizikos lygį, sudarytas sąrašo arba matricos forma);
- **rizikos valdymo priemonių planas** (dokumentas, kuriame numatomos konkrečių rizikų valdymo priemonės ir paskiriami už jų įgyvendinimą atsakingi asmenys).

Rizikų registras yra sudarytas ir nuolat atnaujinamas. Aktualios rizikų žemėlapio ir rizikos valdymo priemonių plano redakcijos buvo patvirtintos generalinio direktoriaus įsakymu 2024 m. kovo 6 d.

## Finansinės rizikos valdymas

Bendrovėje taikoma Finansinės rizikos valdymo politika (įgyvendinimo ir nuostatų aktualumo peržiūra paskutinį kartą atlikta 2023 m. gruodžio mėn., galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2024 m. sausio 31 d.). Politikoje nustatyti įmonės finansinės rizikos valdymo principai ir procedūros, finansinių išteklių diversifikavimo būdai ir limitai, finansinių išteklių valdymo sprendimų priėmimo kriterijai, įmonės skolinimosi tvarka, atsakomybės už politikos įgyvendinimą ir finansinės rizikos valdymo sprendimus.

Politika reglamentuoja, kad priimant finansinių išteklių valdymo sprendimus, aukščiausias prioritetas turi būti taikomas finansinių išteklių saugumo užtikrinimui, žemesnis – jų likvidumui, žemiausias – pelningumui. Politikos priežiūrą vykdo valdyba.

## Korupcijos rizikos valdymas

Įgyvendinant bendrovės Antikorupcinę politiką (galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2022 m. rugsėjo 27 d., įgyvendinimo ir nuostatų aktualumo peržiūra paskutinį kartą atlikta 2023 m. rugpjūčio mėn.), bendrovė tvirtina ir taiko korupcijos rizikų žemėlapij ir korupcijos prevencijos priemonių planą (galiojančios jų redakcijos generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintos 2024 m. kovo 8 d.).

## Integruota vadybos sistema

Įgyvendinant integruotą vadybos sistemą, buvo patvirtintas vadybos sistemos vadovas – dokumentas, kuriame aprašyta bendrovėje įgyvendinta integruota kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema, atitinkanti standartų ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 reikalavimus.

Procesams valdyti taikomos procedūros įformintos dokumentais. Aprašyta iš viso 16 taikomų procedūrų, reglamentuojančių planavimą, darbuotojų saugos ir sveikatos valdymą, pavojingųjų atliekų tvarkymo organizavimą, atliekų deginimo organizavimą, pavojingųjų atliekų sąvartyno darbo organizavimą, laboratorijos darbo organizavimą, monitoringą ir matavimus, avarinių situacijų valdymą, reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų nustatymą, technikos ir matavimo įrangos valdymą, vidaus auditus, personalo valdymą, pirkimų organizavimą, dokumentų valdymą ir kt. Procedūrose aprašytos joms priskiriamos funkcijos, įskaitant susijusias su rizikos vertinimu ir valdymu.

## Avarinių situacijų rizikos valdymas

Procedūroje „Avarinių situacijų valdymas“ aprašyti galimų avarinių situacijų identifikavimo ir analizės, avarinių planų parengimo, avarinės įrangos priežiūros, personalo informavimo ir planų išbandymo, statinių priežiūros veiksmai, nustatytos atsakomybės, vykdytojai ir įgaliojimai. Potencialiai galimos avarijos

identifikuojamos ir analizuojamos sudarant padaliniuose galimų avarinių situacijų sąrašus, atliekant galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizę. Galimų avarijų sąrašus sudaro (koreguoja) vadovybės įgaliotas asmuo.

Potencialiai galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizę atlieka generalinio direktoriaus paskirta darbo grupė. Analizė atliekama vadovaujantis ekstremaliųjų situacijų rizikos analizės metodinėmis rekomendacijomis. Rizikos analizė peržiūrima ir prireikus atnaujinama ne rečiau kaip kartą per trejus metus arba atsiradus naujiems pavojams, pasikeitus civilinę saugą reglamentuojantiems teisės aktams, pertvarkius ar modernizavus įrenginius, technologinius procesus ar įvykus kitiems pokyčiams, didinantiems pavojų ar ekstremaliųjų situacijų riziką ir mažinantiems darbuotojų saugumą.

Bendrovėje rengiami tokie avariniai planai: ekstremaliųjų situacijų valdymo planas, avarinės situacijos reagavimo planai, pavojingojo objekto avariniai planai ir avarijų prevencijos planas. Aprašyta avarinės įrangos (signalizacijos sistemų, evakuacijos priemonių, gaisro gesinimo įrenginių ir priemonių, pirmosios medicininės pagalbos rinkinių, asmeninių apsaugos priemonių ir kt.) priežiūra ir eksploatacija.

Nustatyta, kad, įvykus avarinei situacijai ar incidentui, darbuotojai privalo elgtis pagal avarinės situacijos reagavimo planus ir nedelsiant pranešti atsakingiems asmenims bei gelbėjimo tarnyboms. Atsakingi asmenys privalo imtis priemonių, kad apsaugotų žmones, aplinką ir įmonės turtą nuo avarinės situacijos poveikio. Atsakingi asmenys privalo pranešti apie įvykį aukščiausiai vadovybei. Korekcinį veiksmų poreikis nustatomas ir veiksmai įgyvendinami pagal procedūrą „Neatitiktųjų valdymas. Korekciniai veiksmai.“

## **Profesinės rizikos valdymas**

Procedūroje „Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas“ aprašytos profesinės rizikos valdymo, darbuotojų instruktavimo, aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis, pavojingų darbų vykdymo, saugos ir sveikatos būklės vidinės kontrolės plano funkcijos. Profesinė rizika vertinama vadovaujantis generalinio direktoriaus patvirtintu profesinės rizikos vertinimo darbų planu. Planą sudaro (atnaujina) darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas (jo funkcijas atlieka pagal sutartį išorės paslaugų tiekėjas). Pagal patvirtintą planą rizikos vertinimą atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas.

Procedūroje aprašyti rizikos veiksniai (įskaitant biologinį, cheminį, fizikinį, ergonominį, psichosocialinį, fizinį), veiksmų tyrimo būdai ir metodai bei kt. Atsižvelgiant į nustatytą rizikos dydį, priimamas sprendimas dėl rizikos priimtumo (nusprendžiama, ar rizika priimtina, toleruotina ar nepriimtina), sprendimai dokumentuojami formose „Profesinės rizikos įvertinimo kortelė“ arba „Profesinės rizikos įvertinimo lapas“.

Nustatant rizikos valdymo priemones, vadovujamasi tokia rizikos veiksnių mažinimo hierarchija: 1) rizikos šalinimas; 2) pavojingų faktorių pakeitimas nepavojingais ar mažiau pavojingais; 3) techninės valdymo priemonės; 4) lentelės (įspėjimai) ir (arba) administracinės priemonės; 5) asmeninės apsaugos priemonės.

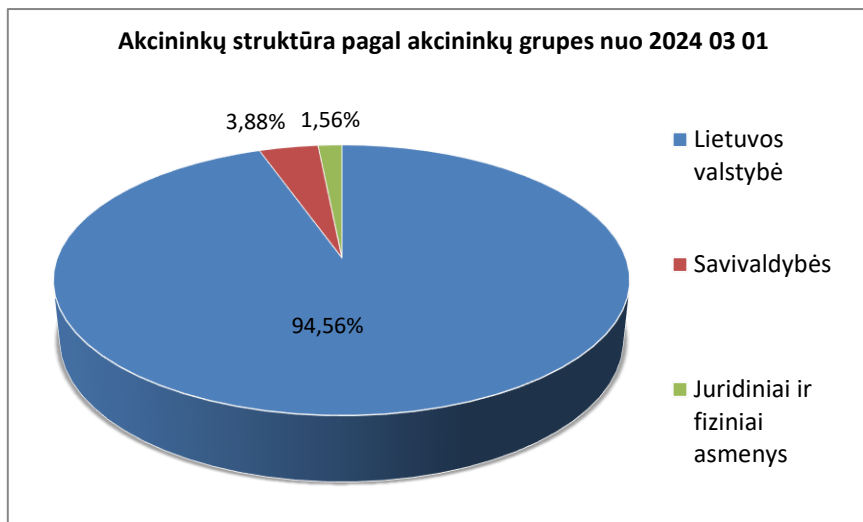
Vadovaujantis procedūra, pagal profesinės rizikos vertinimo išvadas nustatomi ir peržiūrimi tikslai, instrukcijos, darbuotojų, dirbančių profesinės rizikos veiksnių aplinkoje, sąrašas ir kiti dokumentai. Visi darbuotojai, neatsižvelgiant į darbo stažą, kvalifikaciją, instruktuojami darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais. Darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinė kontrolė organizuojama vadovaujantis vidinės kontrolės planu. Korekcinį veiksmų poreikis nustatomas ir veiksmai įgyvendinami vadovaujantis procedūra „Neatitiktųjų valdymas. Korekciniai veiksmai“.

Tvirtinamas profesinės rizikos vertinimo darbų planas, profesinės rizikos veiksnių tyrimo (matavimo) protokolai, profesinės rizikos įvertinimo kortelės, profesinės rizikos įvertinimo lapai, profesinės rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planai ir kt.

## Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis

### Akcininkai

Igyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gruodžio 20 d. nutarimą Nr. 991 ir visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. vasario 2 d. priimtus sprendimus, 2024 m. kovo 1 d. „Toksikos“ įstatinis kapitalas buvo padidintas, įregistruojant pakeistus bendrovės įstatus Juridinių asmenų registre (plačiau – [skyriuje „Įstatinio kapitalo didinimas ir planuojama plėtra“](#)).



„Toksikos“ įstatinis kapitalas – 9 520 041 Eur. Jis padalintas į 32 827 729 paprastasias vardines nematerialiąsias 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Pagrindinė bendrovės akcininkė – valstybė, kuriai priklauso 94,56 % akcijų. Šias akcijas patikėjimo teise valdo Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija. Taip pat 3,88 % akcijų priklauso savivaldybėms, 1,56 % – juridiniams ir fiziniams asmenims.

Visuotinis akcininkų susirinkimas kaip organas aprašytas [poskyryje „Visuotinis akcininkų susirinkimas“](#).

### Nepriklausomas auditas

Bendrovės 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusią finansinių metų metinių finansinių ataskaitų, sudarytų pagal verslo apskaitos standartus, auditą atliko nepriklausoma audito įmonė UAB „INFOAUDITAS“. Audito įmonė 2022 m. spalio 6 d. sprendimu patvirtino bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas, o sutartis su ja dėl 2022-2023 metų metinių finansinių ataskaitų audito atlikimo buvo sudaryta 2022 m. spalio 19 d.

Atlygis už atliktą nepriklausomą bendrovės 2023 metų metinių finansinių ataskaitų auditą sudarė 2 700 Eur be PVM. Audito įmonė per ataskaitinius metus bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokie kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš bendrovės negavo.

2019-2021 metų finansinių ataskaitų auditą atliko apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“ pagal 2019 m. gruodžio 2 d. sudarytą sutartį.

### Valdymo struktūra

Bendrovės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas (generalinis direktorius).

2023 m. birželio 21 d. posėdyje valdyba patvirtino naują bendrovės organizacinę struktūrą, į kurią buvo įtraukta nauja aukščiausiojo vadovų lygmens pareigybė – strategijos ir finansų vadovas.

## Bendrovės organizacinė struktūra, patvirtinta 2023 06 21



### Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas. Vadovaujantis bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ir jo sušaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Akcininkų funkcijas, teises ir pareigas nustato įstatymai ir kiti teisės aktai.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 06 15 nutarimu Nr. 631, kuris reglamentuoja kandidatų į valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialius organus atranką, Ekonomikos ir inovacijų ministerija (pagrindinei akcininkei – valstybei atstovaujanti institucija) inicijuoja kandidatų į bendrovės valdybos nepriklausomų narių pareigas atranką ir priima sprendimą siūlyti už atrinktus kandidatus balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime. Ši pagrindinio akcininko funkcija nėra nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, tačiau atitinka valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių teisinį reglamentavimą.

Balsavimo apribojimai bendrovėje nėra taikomi.

### Valdyba

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai. Valdybą sudaro trys nariai – du nepriklausomi nariai, renkami konkurso tvarka, ir vienas narys, atstovaujantis pagrindinio akcininko (valstybės) akcijų valdytojais Ekonomikos ir inovacijų ministerijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdyba renka ir iš užimamų pareigų atšaukia bendrovės vadovą (generalinį direktorių), nustato jo darbo sutarties sąlygas, svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, valdymo struktūrą, analizuoja ir vertina veiklos rezultatus.

Atsižvelgiant į įmonės dydį (remiantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai), komitetai prie bendrovės valdybos nėra sudaromi.

### Normantas Marius Dvareckas

Valdybos pirmininkas (nuo 2024 m. vasario mėn.), nepriklausomas narys (nuo 2022 m. vasario mėn.)



#### Profesinė veikla, pareigos:

- AB „Vilniaus šilumos tinklai“ strategijos komandos įsigijimų partneris (nuo 2023 m. liepos mėn.)
- UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ valdybos pirmininkas (nuo 2020 m.)
- KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicijų komiteto narys (nuo 2021 m.)
- VĮ Valstybinių miškų urėdijos nepriklausomas valdybos narys (nuo 2018 m.)
- UAB „Ad ventum“ steigėjas ir generalinis direktorius (nuo 2010 m.)

#### Išsilavinimas:

- Vadybos ir ekonomikos universitetas ISM, vadybos magistro laipsnis
- Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, bakalauro laipsnis
- Įmonių įsigijimų ir susijungimų kvalifikacijos kėlimo kursai vadovams, Londono verslo mokykla
- Pavojingų atliekų tvarkymo atestuotas vadovaujantis darbuotojas, AVAI

### Agata Šeporaitienė

Valdybos narė, deleguota EIMIN (nuo 2022 m. birželio mėn.)



#### Profesinė veikla, pareigos:

- Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Įmonių politikos departamento Įmonių valdymo skyriaus vedėja (nuo 2022 m. kovo mėn.)

#### Išsilavinimas:

- ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto modulio „Finansai valdymo sprendimuose: vertės kūrimas“ mokymai vadovams (2023 m.)
- Vilniaus universiteto teisės magistro laipsnis
- Bendrovių valdysenos mokymai valstybinio sektoriaus atstovams, Baltijos korporatyvinio valdymo institutas

### Giedrius Dusevičius

Valdybos narys, nepriklausomas (nuo 2024 m. kovo mėn.)



#### Profesinė veikla, pareigos:

- UAB „Digital Audio“ direktorius (nuo 2014 m.)
- UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ stebėtojų tarybos pirmininkas (iki 2023 m. kovo mėn.)
- AB „KN Energies“ valdybos pirmininkas (iki 2022 m. balandžio mėn.)
- AB „Swedbank“ Grupės produktų vadovas, verslo architektūros vadovas (iki 2014 m.)
- AB „Swedbank“ (buv. AB „Hansabankas“) valdybos pirmininkas (iki 2008 m.)

#### Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, magistro laipsnis
- Vilniaus universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, magistro laipsnis
- Tarptautinė aukštoji verslo mokykla INSEAD, Išplėstinė programa aukščiausiojo lygmens vadovams

Visuotinis akcininkų susirinkimas, įvykęs 2022 m. vasario 9 d., ketverių metų kadencijai išrinko naują bendrovės valdybą. Nepriklausomais valdybos nariais tapo Dangirutis Janušas ir Normantas Marius Dvareckas. Valdybos pirmininku valdyba išrinko nepriklausomą narį Dangirutį Janušą, šias pareigas ėjusį ir ankstesnės kadencijos valdyboje. Visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2022 m. birželio 29 d., sprendimu buvo išrinkta Ekonomikos ir inovacijų ministerijos deleguota valdybos narė Agata Šeporaitienė.

Suėjus įstatymų nustatytam 10 metų laikotarpiui, kurį ilgiausiai leidžiama eiti valstybės valdomos įmonės kolegialaus organo nario pareigas, Dangirutis Janušas 2024 m. vasario 8 d. baigė savo kadenciją „Toksikos“ valdyboje. Naujuoju valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas narys Normantas Marius Dvareckas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2023 m. kovo 25 d., sprendimu laikotarpiui iki valdybos kadencijos pabaigos buvo išrinktas naujas nepriklausomas valdybos narys Giedrius Dusevičius.

Nė vienas nei buvusios, nei esamos valdybos narys nėra turėjęs ir šiuo metu neturi įmonės akcijų, taip pat nėjo ir šiuo metu neina bendrovėje jokių pareigų, išskyrus valdybos nario pareigas. Su visais valdybos nariais yra sudarytos sutartys dėl bendrovės valdybos nario veiklos. Valdybos nariai už veiklą valdyboje gauna atlygį pagal Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015-10-14 nutarimu Nr. 1092, o atlygio dydį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas (plačiau – [poskyryje „Valdybos narių atlygis“](#)).

2023 metais valdyba veikė pagal metinį valdybos 2023 m. veiklos planą, patvirtintą 2022 m. gruodžio 21 d. 2023 metais iš viso įvyko 17 valdybos posėdžių, iš kurių 12 – bendrovės administracijoje Vilniuje, 1 posėdis – Šiaulių padalinyje, 1 posėdis – Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelėje, dar 3 posėdžiai vyko visiems nariams balsuojant raštu. Visuose posėdžiuose dalyvavo visi trys tuo metu pareigas ėję valdybos nariai.

Eil. Nr.	Posėdžio data	Svarbiausi svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
1.	2023-01-10	Aukščiausiojo lygmens vadovų kintamosios atlygio dalies tvirtinimas; strateginio veiklos plano tvirtinimas; metinių tikslų aukščiausiojo lygmens vadovams tvirtinimas; valdybos savo veiklos vertinimas.	Dalyvavo visi nariai (3)
2.	2023-01-25	Sprendimas sudaryti saulės parko projektavimo, įrengimo ir priežiūros darbų viešojo pirkimo sutartį; preliminarinių 2022 m. metinių veiklos ir finansinių rezultatų bei strateginio veiklos plano įgyvendinimo pristatymas; metinio pirkimų plano pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
3.	2023-02-22	2022 m. finansinių ataskaitų audito eigos pristatymas; sausio mėn. veiklos rezultatų pristatymas; atlygio politikos įgyvendinimo ir nuostatų peržiūra; metinio pranešimo rengimo pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
4.	2023-03-22	Sprendimai dėl banko suteikto finansavimo limito padidinimo ir termino pratęsimo, kredito sutarties sudarymo ir finansavimo limito užtikrinimo.	Dalyvavo visi nariai (3), iš jų balsavo raštu (3)
5.	2023-03-29	2022 m. metinių finansinių ataskaitų audito išvados ir ataskaitos pristatymas; pritarimas pelno paskirstymo projektui; pritarimas 2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkiniui; metinio pranešimo tvirtinimas; eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas; sausio – vasario mėn. veiklos rezultatų pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
6.	2023-04-26	Strategijos įgyvendinimo metinės ataskaitos pristatymas; vadovo premijavimas; aukščiausiojo lygmens vadovų kintamosios atlygio dalies tvirtinimas; atlygio politikos ir atlygio nustatymo tvarkos atskirų nuostatų patikslinimas bei papildymas; strateginio planavimo ir įgyvendinimo priežiūros tvarkos peržiūra; pirmojo ketvirčio veiklos rezultatų ir strategijos įgyvendinimo peržiūra.	Dalyvavo visi nariai (3)
7.	2023-06-01	Sausio – balandžio mėn. veiklos rezultatų pristatymas; rizikos valdymo politikos peržiūra; investicijų plano vykdymo peržiūra.	Dalyvavo visi nariai (3)
8.	2023-06-21	Anglies dioksido surinkimo ir laidojimo galimybių Lietuvoje pristatymas; sausio – gegužės mėn. veiklos rezultatų pristatymas; organizacinės struktūros tvirtinimas.	Dalyvavo visi nariai (3)
9.	2023-07-26	Pirmojo pusmečio veiklos rezultatų ir strategijos įgyvendinimo peržiūra; lūkesčių dėl 2023 m. metinių rezultatų peržiūra; paramos skyrimas; smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos peržiūra.	Dalyvavo visi nariai (3)
10.	2023-08-30	Įstatinio kapitalo didinimo, investuojant UAB „GVT LT“ akcijas, teisinių ir finansinių klausimų svarstymas; sausio – liepos mėn. veiklos rezultatų ir metinių finansinių rodiklių prognozės pristatymas; smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos tvirtinimas; antikorupcinės politikos įgyvendinimo ir nuostatų peržiūra.	Dalyvavo visi nariai (3)

Eil. Nr.	Posėdžio data	Svarbiausi svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
11.	2023-09-27	Sausio – rugpjūčio mėnesių veiklos rezultatų ir metinių finansinių rodiklių prognozės pristatymas; strateginio planavimo sesija ir rengiamo 2024 – 2027 m. strateginio veiklos plano pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
12.	2023-10-25	Trijų ketvirčių veiklos rezultatų ir strategijos įgyvendinimo peržiūra; lūkesčių dėl 2023 m. metinių rezultatų peržiūra; rengiamo 2024 – 2027 m. strateginio veiklos plano pristatymas; studijos dėl šlako po atliekų deginimo pritaikymo naudoti galimybių pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
13.	2023-11-15	Pritarimas 2024 – 2027 m. strateginio veiklos plano projektui.	Dalyvavo visi nariai (3), iš jų balsavo raštu (3)
14.	2023-11-20	Sprendimai dėl banko suteikto finansavimo limito ir garantijų sumos padidinimo bei finansavimo limito užtikrinimo.	Dalyvavo visi nariai (3)
15.	2023-11-29	Sausio – spalio mėn. veiklos rezultatų ir planuojamų metinių rodiklių pristatymas; visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimas dėl Vyriausybės 2023-09-20 nutarimo Nr. 743 taikymo nustatant vadovo darbo užmokestį; socialinės atsakomybės politikos peržiūra; kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politikos peržiūra; apskaitos standartų taikymo svarstymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
16.	2023-12-20	Sausio – lapkričio mėn. veiklos rezultatų ir planuojamų metinių rodiklių pristatymas; darbuotojų premijavimas už metinius veiklos rezultatus; darbuotojų atlygio rėžių peržiūra; vadovo atlygio, atlygio politikos ir atlygio nustatymo tvarkos pakeitimų svarstymas; finansinės rizikos valdymo politikos peržiūra.	Dalyvavo visi nariai (3)
17.	2023-12-22	Darbuotojų atlygio politikos ir nustatymo tvarkos patikslintų redakcijų tvirtinimas; vadovo pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymas.	Dalyvavo visi nariai (3), iš jų balsavo raštu (3)

2023 metais valdyba visiškai įgyvendino savo veiklos metinį planą, patvirtintą 2022 m. gruodžio 21 d.:

- laiku patvirtino bendrovės 2023-2026 m. strateginį veiklos planą,
- laiku pritarė 2022 metų metinių finansinių ataskaitų rinkiniui ir pelno paskirstymo projektui, patvirtino metinį pranešimą ir tvarumo ataskaitą bei sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą,
- vieną kartą per metus atliko visų įmonės politikų įgyvendinimo ir nuostatų aktualumo peržiūrą,
- laiku priėmė visus valdybos kompetencijai priskiriamus sprendimus įgyvendinti atlygio politiką,
- visus metus, pagal Strateginio planavimo ir įgyvendinimo priežiūros tvarką, vykdė įmonės veiklos rezultatų ir strategijos įgyvendinimo priežiūrą,
- laiku priėmė visus reikalingus sprendimus 3,86 MW saulės parko projektui įgyvendinti,
- laiku pritarė bendrovės 2024-2027 m. strateginio veiklos plano projektui.

## Aukščiausio lygmens vadovai



### **Arūnas Dirvinskas**

#### *Generalinis direktorius*

A. Dirvinskas valdybos nutarimu buvo priimtas eiti bendrovės generalinio direktoriaus pareigas 2014 m. gegužės mėnesį. Kitų pareigų nei bendrovėje, nei kitose įmonėse ar organizacijose nuo paskyrimo bendrovės vadovu dienos neturėjo ir šiuo metu neturi. Paskutinė A. Dirvinsko darbovietė iki paskyrimo bendrovės vadovu buvo UAB „Turto valdymo firma“, kurioje ėjo direktoriaus plėtrai pareigas (2010–2013 m.), prieš tai UAB „Posūkis“ ėjo generalinio direktoriaus (2006–2010 m.), kitas vadovaujančias pareigas (2001–2006 m.). 2008 metais įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnį tarptautinės prekybos srityje.



### **Lukas Andronavičius**

#### *Komercijos direktorius*

L. Andronavičius bendrovės komercijos direktoriumi dirba nuo 2015 m. lapkričio mėn. Prieš įsidarbindamas bendrovėje, 2012–2015 metais dirbo UAB „VAATC“ (Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras), kur pradžioje ėjo juristo, vėliau – teisės tarnybos vadovo, dar vėliau – direktoriaus pareigas. Nuo 2016 m. vasario mėn. iki 2018 m. gegužės mėn. buvo SJ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ valdybos narys. Mykolo Romerio universitete 2011 metais įgijo teisės bakalauro laipsnį (teisės ir valdymo srityje), o 2013 metais – teisės magistro laipsnį (verslo teisės srityje).



### **Valerija Greičiuvienė**

#### *Vyr. buhalterė*

V. Greičiuvienė bendrovės vyr. buhalterės pareigas eina nuo 2006 m. kovo mėn., kitų pareigų nei bendrovėje, nei kitose įmonėse ar organizacijose neturi. Iki paskyrimo bendrovės vyr. buhalterė vienerius metus bendrovėje dirbo ekonomiste, o 1989-2005 metais – AB „Grigiškės“ inžiniere-ekonomiste. Kauno technologijos universitete 1982 metais įgijo aukštąjį inžinerinį techninį išsilavinimą, o 2010 metais – ekonomikos magistro laipsnį (specializacija – apskaita ir auditas).



### **Stanislavas Zablockis**

#### *Strategijos ir finansų vadovas*

S. Zablockis strategijos ir finansų vadovo pareigas eina nuo 2023 m. liepos mėn. Turi finansinio planavimo, finansų valdymo ir kontrolės, strateginio planavimo ir valstybės valdomų įmonių valdymo patirtį, įgytą einant finansų vadovo pareigas ar teikiant konsultacines paslaugas pramonės, paslaugų, finansų, viešojo sektoriaus organizacijoms. Įgijęs verslo administravimo ir vadybos bakalauro bei apskaitos ir audito magistro laipsnį.



### **Bronislovas Skarbalius**

#### *Šiaulių padalinio vadovas*

B. Skarbalius bendrovės Šiaulių padalinio vadovo pareigas eina nuo Šiaulių filialo išregistravimo 2019 metais, iki tol nuo 2004 metų dirbo filialo direktoriumi. Prieš užimdamas šias pareigas, bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas (1997-2004 m.), prieš tai – technikos direktoriaus pareigas (1996-1997 m.). 1981 m. Kauno technologijos universitete įgijo aukštąjį išsilavinimą pagal pramonės įrenginių elektros pavarų ir automatizavimo specialybę.



## Vidurinio lygmens vadovai

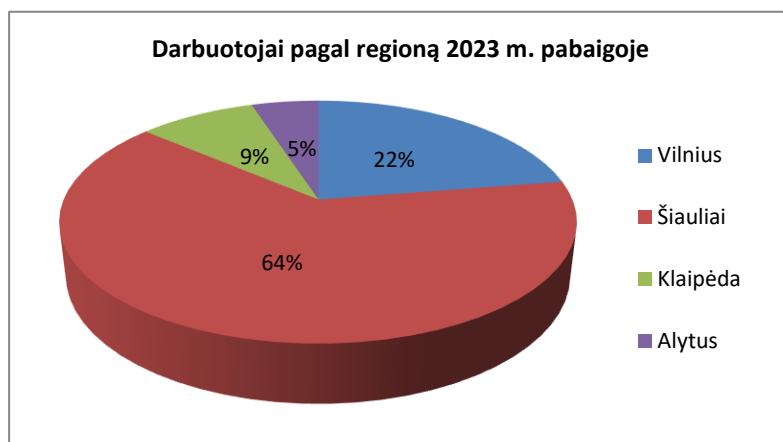
Vidurinio lygmens vadovų grandžiai priskiriami septyni vadovai:

- Vilniaus atliekų aikštelės vadovas Rafalas Karanevskis,
- Alytaus atliekų aikštelės vadovė Rimutė Rutkauskienė,
- Klaipėdos atliekų aikštelės vadovė Ieva Žalpytė,
- Šiaulių atliekų aikštelės vadovas Donatas Riškus,
- pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio vadovas Aleksandras Rakickas,
- laboratorijos vedėja Rita Paukštė,
- plėtos projektų vadovas Marius Busilas.

Šeši iš septynių viduriniojo lygmens vadovų turi aukštąjį išsilavinimą (penki iš jų – universitetinių studijų magistro laipsnį), visi vadovai yra bendrovei lojalūs darbuotojai, vertinami kaip atsakingi, iniciatyvūs vadovai, savo srities profesionalai. Trumpiausiai bendrovėje dirba naujai įsteigtą vadovų lygmens poziciją užėmęs plėtos projektų vadovas M. Busilas (nuo 2023 m. vasario), ilgiausiai – Alytaus atliekų aikštelės vadovė R. Rutkauskienė (nuo 2004 m. balandžio). Laboratorijos vedėja R. Paukštė yra baigusi universitetines chemijos bakalauro ir magistro studijas, turi mokytojo kvalifikaciją.

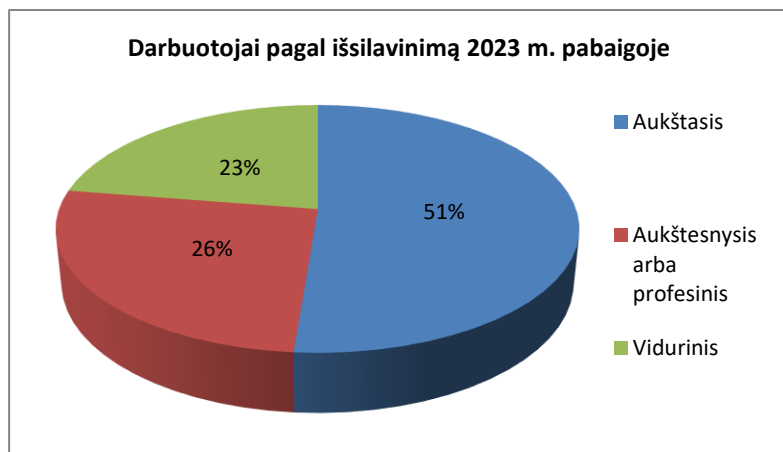
## Darbuotojai

2023 m. gruodžio 31 d. „Toksikoje“ dirbo 80 darbuotojų: 18 – Vilniuje (iš jų: 11 – administracijoje, 7 – Vilniaus atliekų aikštelėje), 51 – Šiaulių padalinyje, 7 – Klaipėdos atliekų aikštelėje, 4 – Alytaus atliekų aikštelėje.



Iš 51 Šiaulių padalinio darbuotojo 26 aptarnauja pavojingųjų atliekų deginimo įrenginį, iš jų 19 darbuotojų dirba pamainomis, užtikrindami nepertraukiamą įrenginio veiklą 24 val. per parą 7 dienas per savaitę. Atsižvelgiant į „Toksikos“ veiklos specifiką, personalą sudaro 83 % vyrų ir 17 % moterų. Jauniausiam bendrovės darbuotojui – 27 metai, vyriausiam – 66, o darbuotojų amžiaus vidurkis – 46

metai. 41 darbuotojas yra įgiję aukštąjį (universitetinį arba neuniversitetinį) išsilavinimą, 21 – aukštesnįjį arba profesinį išsilavinimą.



Visi darbuotojai, dirbantys su pavojingosiomis atliekomis, yra įgiję *Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo specialisto* kvalifikaciją, vadovaujantys darbuotojai – *Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo vadovaujančiojo darbuotojo* kvalifikaciją.

## Darbuotojų atranka ir priėmimas į darbą

Bendrovėje taikoma generalinio direktoriaus 2020 m. balandžio 24 d. įsakymu patvirtinta darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarka, kuri reglamentuoja skaidrią darbuotojų atranką ir priėmimą į naujai įsteigtas ar laisvas darbo vietas. Tvarka skelbiama bendrovės interneto svetainėje ir yra viešai prieinama.

„Toksika“ skatina vidinę karjerą, todėl galimybė užimti laisvas pareigas pirmiausiai pasiūloma esamam darbuotojui, vadovybės nuomone galinčiam ir tinkančiam užimti laisvas pareigas. Tokiam darbuotojui gali būti siūloma įgyti naujoms pareigoms užimti būtina kvalifikaciją, išlaidas apmokant iš įmonės lėšų. Įmonės darbuotojams sudaromos sąlygos studijuoti, gali būti suteiktos mokymosi atostogos paliekant darbo užmokestį, įmonė gali apmokėti dalį arba visą studijų kainą.

*„Toksika“ besąlygiškai įsipareigoja įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Bendrovė, neatsižvelgdama į darbuotojų lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindą ar kitus įstatymuose numatytus pagrindus: • taiko vienodus darbuotojų atrankos kriterijus, • sudaro visiems darbuotojams vienodas darbo sąlygas, • taiko vienodus darbo vertinimo kriterijus, • už tokį patį ir vienodos vertės darbą moka vienodą darbo užmokestį, • imasi smurto ir priekabiavimo prevencijos, • imasi tinkamų priemonių, kad būtų sudarytos sąlygos dirbti žmonėms su negalia.*

Darbuotojų atranka, priklausomai nuo to, kuriai pareigybei ieškoma darbuotojo, vykdoma paskelbiant įmonės tinklalapyje skiltyje „Karjera“ ar specializuotuose darbo portaluose, vykdant paieška aukštesiose ar profesinėse mokyklose, naudojantis atrankos įmonių paslaugomis, kitais tvarkoje aprašytais būdais. Įmonės darbuotojai skatinami teikti rekomendacijas dėl jų manymu tinkančių kandidatų ir skleisti informaciją apie vykdomas atrankas savo socialiniame rate.

Tvarkoje nustatyta, kad pokalbiuose su kandidatais turi dalyvauti bent du asmenys (pvz., tiesioginis vadovas ir atrankos organizatorius, tiesioginis vadovas ir aukščiausiojo lygmens vadovas ar pan.), o bent viename pokalbyje turi sudalyvauti būsimo darbuotojo tiesioginis vadovas ir aukščiausiojo lygmens vadovas. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatomas bandomasis laikotarpis.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 17 str. 5 d., įmonėje patvirtintas sąrašas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT) pateikti informaciją prieš asmenį skiriant į pareigas. Asmuo į valdybos nario, generalinio direktoriaus, padalinio vadovo, laboratorijos vedėjo, plėtros projektų vadovo pareigas gali būti paskirtas tik gavus ir įvertinus iš STT gautą informaciją.

## Darbuotojų atlygio politika ir jos įgyvendinimas

Bendrovėje taikoma darbuotojų atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka (galiojanti politikos redakcija buvo patvirtinta 2023 m. gruodžio 22 d., galiojanti tvarkos redakcija – 2024 m. vasario 8 d.). Politikoje ir tvarkoje aprašytos atlygio sistemos principinės nuostatos, išskirtos keturios atlygio dalys ir aprašyta kiekvienos iš jų nustatymo ir mokėjimo tvarka. Pagal patvirtintą politiką ir tvarką, darbuotojų atlygį gali sudaryti tokios dalys: pastovioji atlygio dalis (PAD), kintamoji atlygio dalis (KAD), kitas piniginis atlygis (KPA) ir kitos naudos (KN).

Darbuotojų atlygio politika kasmet peržiūrima ir, esant poreikiui, tikslinama. Politikos ir tvarkos įgyvendinimo 2023 metais rezultatų ir nuostatų peržiūra buvo atlikta valdybos posėdyje, įvykusiame 2024 m. sausio 31 d. Politika skelbiama bendrovės interneto svetainėje ir yra viešai prieinama.

Darbuotojų atlygio politika nėra taikoma valdybos narių atlygiui nustatyti. Valdybos nariai už veiklą valdyboje gauna atlygį pagal Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų

nariams mokėjimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vyriausybės 2015-10-14 nutarimu Nr. 1092 (plačiau – poskyryje „[Valdybos narių atlygis](#)“).

Remiantis darbuotojų atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka, bendrovės vadovui PAD nustato valdyba, atsižvelgdama į išorinių ekspertų apskaičiuotą palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkį. Kitiems aukščiausiojo lygmens vadovams PAD nustato bendrovės vadovas, suderinęs su valdyba. Visiems kitiems vadovams ir darbuotojams PAD nustato bendrovės vadovas valdybos patvirtintų PAD rėžių ribose.

Remiantis politika ir tvarka, KAD dydis nustatomas vadovaujantis iš anksto apibrėžtais pamatuojamais kriterijais (tikslais), atsižvelgiant į jų įvykdymo faktą ir laipsnį. Metinius tikslus ir siekiamus jų įvykdymo rodiklius aukščiausiojo lygmens vadovams nustato valdyba, o mėnesinius tikslus ir jų rodiklius visiems kitiems darbuotojams – bendrovės vadovas. Aukščiausiojo lygmens vadovams KAD nustatoma visiems metams, atsižvelgiant į praėjusių metų tikslų įvykdymą, o visiems kitiems darbuotojams – vienam mėnesiui, atsižvelgiant į mėnesio tikslų įvykdymą. Aukščiausiojo lygmens vadovų KAD tvirtina valdyba, o visų kitų darbuotojų – bendrovės vadovas.

Tiek KPA, tiek KN skiriamos laikantis patvirtintos tvarkos, kurioje aprašytos aiškios ir objektyvios šių atlygio dalių skyrimo priežastys ir taisyklės.

Pagal darbuotojų atlygio politiką, aukščiausiojo lygmens vadovų KAD nustatoma atsižvelgiant į jiems iškeltų metinių tikslų įvykdymą. Aukščiausiojo lygmens vadovų 2023 metų KAD buvo taikomas atsižvelgiant į jiems iškeltų 2022 metų tikslų įvykdymą, o 2024 metų KAD – atsižvelgiant į 2023 metų tikslų įvykdymą.

Bendrovės vadovo KAD 2023 metais, atsižvelgiant į įvykdytus ir viršytus visus 2022 metų veiklos rodiklius, sudarė 30% nuo PAD ir buvo mokama kiekvieną mėnesį kartu su PAD. Nuo 2024 m. sausio 1 d. vadovo KAD nustatoma iš išmokama vieną kartą per metus po metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo. Atsižvelgiant į įvykdytus ir viršytus visus 2023 metų veiklos rodiklius, planuojama, kad bendrovės vadovo KAD už 2023 metus sudarys 30 % nuo PAD.

Kitų aukščiausiojo lygmens vadovų KAD nustatoma dviem etapais ir išmokama kiekvieną mėnesį kartu su PAD: 1) už tikslus, kurių įvykdymo faktas ar laipsnis tampa žinomas metams pasibaigus – nuo sausio 1 d. (šie KAD komponentai taikomi iki gruodžio 31 d.); 2) už tikslus, kurių įvykdymo faktas ar laipsnis tampa žinomas tik po metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo – nuo gegužės 1 d. (šie KAD komponentai taikomi iki kitų metų balandžio 30 d.).

Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigybė	2023 metų KAD		2024 metų KAD	
	01 01 – 04 30 (faktinis)	05 01 – 12 31 (faktinis)	01 01 – 04 30 (faktinis)	05 01 – 12 31 (planuojamas)
Komercijos direktorius	30,0 %	29,4 %	29,4 %	28,5 %
Vyr. buhalteris	30,0 %	29,4 %	29,4 %	28,5 %
Strategijos ir finansų vadovas	---	25,0 %*	25,0 %	28,5 %
Šiaulių padalinio vadovas	27,7 %	27,7 %	25,4 %	25,4 %

\* 25 % kintamoji atlygio dalis strategijos ir finansų vadovui buvo skirta pasibaigus bandomajam laikotarpiui.

Viduriniojo lygmens vadovams ir kitiems darbuotojams KAD apskaičiuojama kas mėnesį, atsižvelgiant į iškeltų tikslų įvykdymo laipsnį (jeigu tai kiekybiniai tikslai) arba jų įvykdymo, dalinio įvykdymo arba neįvykdymo faktą (jeigu tai kokybiniai tikslai). Atliekų aikštelių vadovams ir darbuotojams taikomi du arba trys kiekybiniai tikslai, kiekvienai aikštelei nustatant individualią tikslo rodiklio reikšmę. Laboratorijos, pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio ir administracijos (išskyrus aukščiausiojo lygmens vadovus) darbuotojams taikomas vienas arba du kokybiniai tikslai, suderinti su padalinio arba konkretaus darbuotojo veiklos specifiška. Kiekvieno darbuotojo faktinis KAD dydis gali svyruoti nustatytose ribose, priklausomai nuo rodiklių įvykdymo laipsnio.

<b>Pareigybė atliekų tvarkymo aikštelėje</b>	<b>2023 metų KAD</b>	<b>2024 metų KAD</b>
Aikštelės vadovas	0 – 37 %	0 – 37 %
Technologas – vadybininkas	0 – 29 %	0 – 29 %
Kiti darbuotojai	0 – 29 %	0 – 29 %

<b>Pareigybė pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje</b>	<b>2023 metų KAD</b>	<b>2024 metų KAD</b>
Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio vadovas	0 – 25 %	0 – 25 %
Kiti darbuotojai	0 – 20 %	0 – 20 %

<b>Pareigybė laboratorijoje</b>	<b>2023 metų KAD</b>	<b>2024 metų KAD</b>
Laboratorijos vedėjas	0 – 25 %	0 – 25 %
Kiti darbuotojai	0 – 20 %	0 – 20 %

<b>Pareigybė administracijoje</b>	<b>2023 metų KAD</b>	<b>2024 metų KAD</b>
Plėtros projektų vadovas	0 – 25%	0 – 25%
Administratorius – personalo vadovas, administratorius, ekonomistas, projektų vadovas – vyr. viešųjų pirkimų specialistas, viešųjų pirkimų specialistas, technologas – vadybininkas, ekologas.	0 – 20 %	0 – 20 %

Be PAD ir KAD, darbuotojams gali būti mokamas kitas piniginis atlygis (KPA), kurį gali sudaryti: priemokos (už pavadavimą, už papildomą darbą arba laikinai neįprastai padidėjusį darbo krūvį), premijos bei kitos išmokos. Dalis darbuotojų gauna priemokas už pavadavimą, papildomą darbą arba laikinai neįprastą darbo krūvį – tokių priemokų skyrimo tvarka aiškiai reglamentuota valdybos patvirtinta darbuotojų atlygio nustatymo tvarka ir direktoriaus patvirtintu Priemokų už laikinai atliekamą papildomą darbą sąrašu. 2023 metų pabaigoje visiems darbuotojams už puikius bendrovės 2023 m. veiklos rezultatus buvo išmokėta vienos darbuotojo mėnesinės PAD ir KAD sumos dydžio metinė premija.

Be piniginio atlygio, darbuotojams 2023 metais buvo skiriamos ir kitos naudos, kurių skyrimas taip pat aiškiai apibrėžtas darbuotojų atlygio politikoje ir atlygio nustatymo tvarkoje:

- nelaimingų atsitikimų draudimu įmonės lėšomis buvo apdrausti visi bendrovės darbuotojai;
- savanorišku sveikatos draudimu įmonės lėšomis buvo apdrausti visi „Toksikos“ darbuotojai, kurie įmonėje išdirbo ne mažiau kaip vienerius metus;
- visiems sutikusiems darbuotojams, kurie bendrovėje dirbo ne mažiau nei vienerius metus, iš bendrovės lėšų buvo mokamos papildomo savanoriško (III pakopos) pensijų kaupimo įmokos (pensijų kaupime 2023 metais dalyvavo 71 darbuotojas iš 80-ies, dirbusių „Toksikoje“ metų pabaigoje).

### **Aukščiausiojo lygmens vadovų siektini veiklos rodikliai**

2024 m. sausio 10 d. posėdyje „Toksikos“ valdyba nustatė aukščiausiojo lygmens vadovų tikslus 2024 metams, kuriais remiantis vadovams bus skiriama KAD 2025 metais.

Tikslai generaliniam direktoriui	Siekiami tikslų reikšmės
<b>Kokybinis:</b> 2023/24 metų VVI gerosios valdysenos indekso įvertinimas dimensijose „Skaidrumas“ (Sk) ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP)	Abejos dimensijose ≥ A, bent vienoje iš dviejų = A+
<b>Kokybinis:</b> Darbų saugos užtikrinimas (sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius)	0
<b>Kokybinis:</b> Žemo pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio (PADĮ) taršos lygio užtikrinimas, įskaitant: - PADĮ nenuolatinių matavimų metu nustatytas PADĮ vidutinis metinis dioksinų-furanų kiekis, procentais nuo leidžiamos ribinės normos (0,1 ng/Nm <sup>3</sup> ) - PADĮ nuolatinių matavimų metu nustatytas PADĮ vidutinis metinis bendras teršalų kiekis (kg / 24 val.), procentais nuo leidžiamos ribinės normos (76,68 kg / 24 val.)	≤ 60 ≤ 60
<b>Kiekybinis:</b> EBITDA, tūkst. Eur	≥ 1 730
<b>Kiekybinis:</b> Darbo našumas (vieno darbuotojo per vieną dirbtą valandą sukurta pridėtinė vertė, kuri lygi EBITDA ir sąnaudų personalui sumai), eurai	≥ 33,60

Tikslai komercijos direktoriui	Siekiami tikslų reikšmės
<b>Kokybinis:</b> 2023/24 metų VVI gerosios valdysenos indekso įvertinimas dimensijose „Skaidrumas“ (Sk) ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP)	Abejos dimensijose ≥ A, bent vienoje iš dviejų = A+
<b>Kokybinis:</b> Darbų saugos ir žemo pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio (PADĮ) taršos lygio užtikrinimas, įskaitant: - sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičių - PADĮ nenuolatinių matavimų metu nustatytas PADĮ vidutinis metinis dioksinų-furanų kiekis, procentais nuo leidžiamos ribinės normos (0,1 ng/Nm <sup>3</sup> ) - PADĮ nuolatinių matavimų metu nustatytas PADĮ vidutinis metinis bendras teršalų kiekis (kg / 24 val.), procentais nuo leidžiamos ribinės normos (76,68 kg / 24 val.)	0 ≤ 60 ≤ 60
<b>Kiekybinis:</b> EBITDA, tūkst. Eur	≥ 1 730
<b>Kiekybinis:</b> Darbo našumas (vieno darbuotojo per vieną dirbtą valandą sukurta pridėtinė vertė, kuri lygi EBITDA ir sąnaudų personalui sumai), eurai	≥ 33,60

Tikslai vyr. buhalteriu	Siekiami tikslų reikšmės
<b>Kokybinis:</b> 2022/23 metų VVI gerosios valdysenos indekso įvertinimas dimensijose „Skaidrumas“ (Sk) ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP)	Abejos dimensijose ≥ A, bent vienoje iš dviejų = A+
<b>Kokybinis:</b> Nepriklausomo finansinės atskaitomybės audito išvada	Be sąlygų dėl apskaitos tvarkymo ir atskaitomybės sudarymo
<b>Kiekybinis:</b> EBITDA, tūkst. Eur	≥ 1 730
<b>Kiekybinis:</b> Darbo našumas (vieno darbuotojo per vieną dirbtą valandą sukurta pridėtinė vertė, kuri lygi EBITDA ir sąnaudų personalui sumai), eurai	≥ 33,60

Tikslai strategijos ir finansų vadovui	Siekiami tikslų reikšmės
<b>Kokybinis:</b> 2022/23 metų VVI gerosios valdysenos indekso įvertinimas dimensijose „Skaidrumas“ (Sk) ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP)	Abejos dimensijose ≥ A, bent vienoje iš dviejų = A+
<b>Kokybinis:</b> Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022-05-18 nutarimu Nr. 509 nustatyto siektino optimalios kapitalo struktūros rodiklio įvykdymas 2024-12-31	0,30 – 0,45
<b>Kiekybinis:</b> EBITDA, tūkst. Eur	≥ 1 730
<b>Kiekybinis:</b> Darbo našumas (vieno darbuotojo per vieną dirbtą valandą sukurta pridėtinė vertė, kuri lygi EBITDA ir sąnaudų personalui sumai), eurai	≥ 33,60

Tikslai Šiaulių padalinio vadovui	Siekiami tikslų reikšmės
<b>Kokybinis:</b> Darbų saugos užtikrinimas (sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius)	0
<b>Kokybinis:</b> Žemo pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio (PADĮ) taršos lygio užtikrinimas, įskaitant: - PADĮ nenuolatinių matavimų metu nustatytas PADĮ vidutinis metinis dioksinų-furanų kiekis, procentais nuo leidžiamos ribinės normos (0,1 ng/Nm <sup>3</sup> ) - PADĮ nuolatinių matavimų metu nustatytas PADĮ vidutinis metinis bendras teršalų kiekis (kg / 24 val.), procentais nuo leidžiamos ribinės normos (76,68 kg / 24 val.)	≤ 60 ≤ 60
<b>Kiekybinis:</b> Metinis surinktas atliekų kiekis Šiaulių padalinyje, t	≥ 11 364
<b>Kiekybinis:</b> Sutvarkytų atliekų kiekis per metus Šiaulių padalinyje, t	≥ 17 400

## Valdybos narių atlygis

Valdybos nariai už veiklą valdyboje gauna atlygį. Iki 2022 m. rugpjūčio 5 d. atlygis buvo mokamas tik nepriklausomiems valdybos nariams pagal visuotinio akcininkų susirinkimo 2022 m. vasario 9 d. sprendimu patvirtintą Nepriklausomo valdybos nario atlygio už jo veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašą. Visuotinis akcininkų susirinkimas, įvykęs 2022 m. spalio 6 d., minėtąjį tvarkos aprašą pripažino netekusiu galios, kadangi nuo 2022 m. rugpjūčio 5 d. įsigaliojo naujos redakcijos Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092.

2022 m. spalio 6 d. visuotinis akcininkų susirinkimas nustatė tokio dydžio fiksuotą mėnesinį atlygį už valdybos nario veiklą valdyboje: valdybos nariui (tiek nepriklausomam, tiek deleguotam Ekonomikos ir inovacijų ministerijos) – 2 175 Eur, valdybos pirmininkui – 2 900 Eur, įskaitant visus mokėtinus mokesčius ir įmokas, išskyrus PVM. Visus valdybos nario mokėtinus mokesčius ir įmokas apskaičiuoja ir sumoka bendrovė. Atlygis mokamas vieną kartą per mėnesį. Atlygio dydis nėra siejamas su bendrovės veiklos rezultatais.

Sutartyse su valdybos nariais nustatytos atlygio mokėjimo sąlygos atitinka Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092, nuostatas.

Vardas ir pavardė	Pozicija	Data, nuo kurios mokamas atlygis	Atlygis už darbą 2023 metais, Eur
Dangirutis Janušas	Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	2022-02-09	34 800,00
Agata Šeporaitienė	Valdybos narė (deleguota EIMIN)	2022-08-05	26 100,00
Normantas Marius Dvareckas	Valdybos narys (nepriklausomas)	2022-02-09	26 100,00

Bendra visiems valdybos nariams už veiklą valdyboje 2023 metais priskaičiuota atlygio suma sudarė 87 000,00 Eur, įskaitant visus mokėtinus mokesčius ir įmokas (GPM, Sodra). Tantjemos nėra mokamos. Kitų naudų valdybos nariai iš bendrovės negauna. Visi valdybos nariai yra apdrausti civilinės atsakomybės draudimu.

## Vadovo atlygis

Valdyba, 2022 m. spalio 10 d. posėdyje įvertinusi generalinio direktoriaus Arūno Dirvinsko darbą per 2018-2022 metų kadenciją, 2022 m. lapkričio 9 d. posėdžio sprendimu išrinko Arūną Dirvinską generaliniu direktoriumi ir 2022 m. lapkričio 10 d. pratęsė su juo darbo sutartį naujai 2023-2027 metų kadencijai.

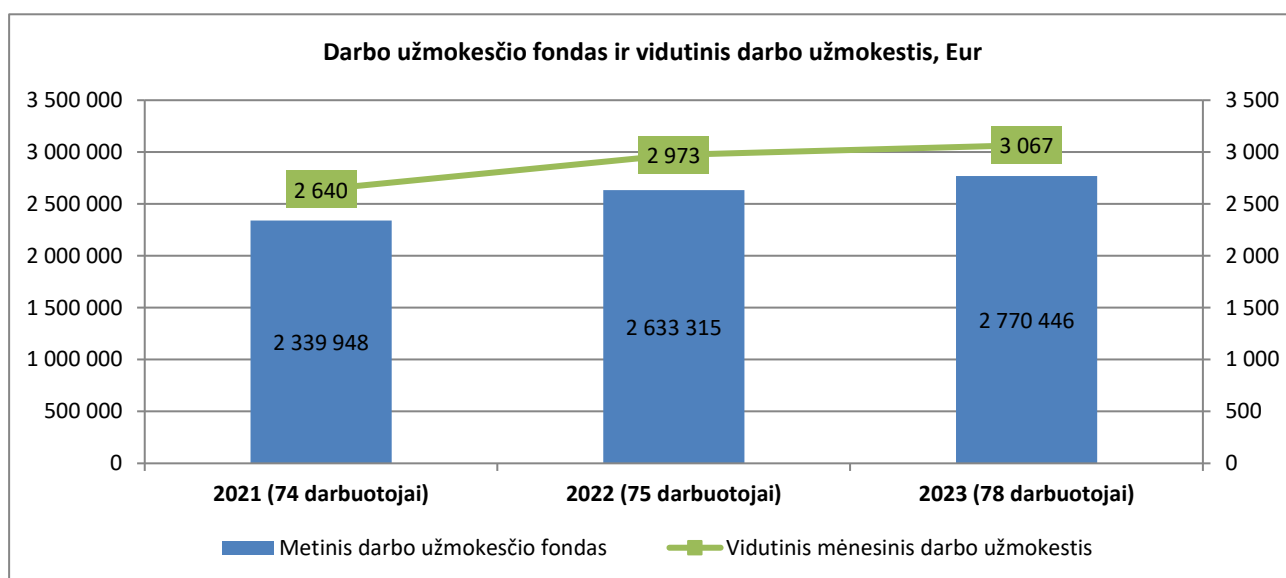
2023 metais generalinio direktoriaus nustatytas mėnesinis darbo užmokestis (bruto) sudarė 8 498,30 Eur (PAD buvo nustatyta valdybos 2020 m. spalio 8 d. sprendimu ir sudarė 6 537,00 Eur, o 2023 metų KAD, nustatyta valdybos sprendimais atsižvelgiant į 2022 m. rodiklių įvykdymą, sudarė 30 % nuo PAD).

Generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudaro pareiginė alga (PAD), kintamoji dalis (KAD) ir premija. PAD koeficiento dydį nustato valdyba, vadovaudamasi visuotinio akcininkų susirinkimo 2023 m. gruodžio 22 d. sprendimu dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 1.1–1.6 papunkčiuose nustatytos tvarkos taikymo nuo 2024 m. sausio 1 d., atsižvelgdama į išorinių ekspertų apskaičiuotą palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkį. Valdybos 2023 m. gruodžio 22 d. sprendimu nustatytas generalinio direktoriaus pareiginės algos (PAD) koeficientas nuo 2024 m. sausio 1 d. – 4,80.

Generalinio direktoriaus KAD nustatoma valdybos sprendimu, atsižvelgiant į vadovui nustatytų metinių rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 % valstybės įmonės vadovui išmokėtos PAD. KAD už pasibaigusius metus išmokama vieną kartą po metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo.

## Darbo užmokesčio fondas ir vidutinis darbo užmokestis

Visas „Toksikos“ darbo užmokesčio fondas 2023 metais sudarė 2 770 446 Eur ir buvo 5,2 % didesnis nei 2022 m. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2023 metais sudarė 3 067 Eur ir buvo 3,2 % didesnis nei 2022 m. 2023 metais bendrovėje vidutiniškai dirbo 78 darbuotojai – vidutiniškai trimis daugiau nei 2022 m.

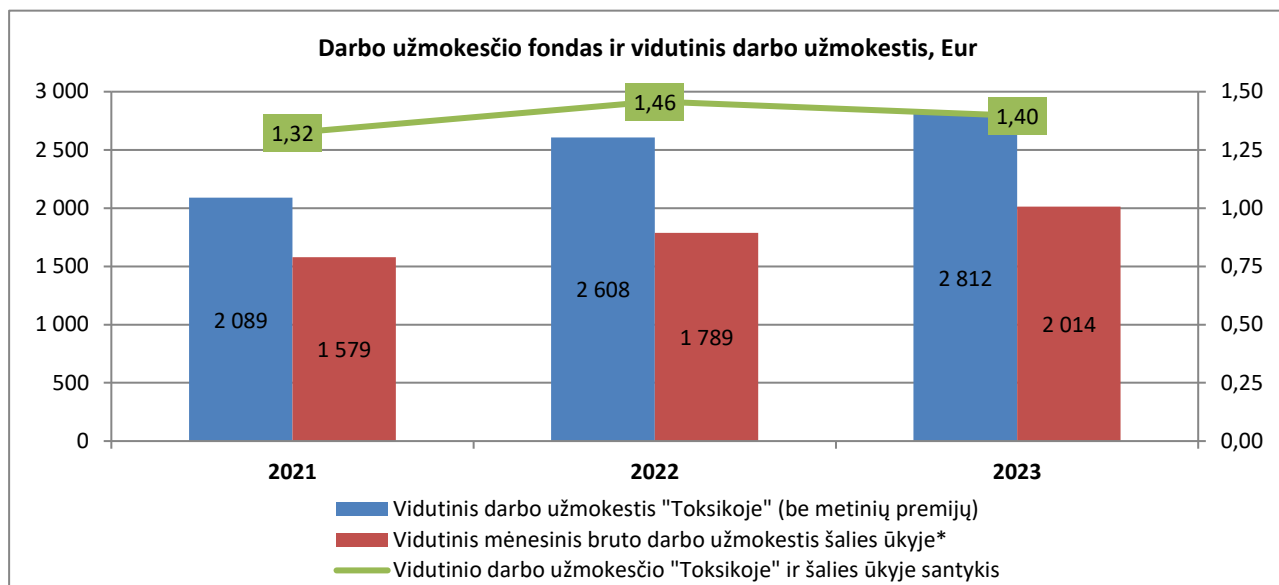


Pagal bendrovės darbuotojų atlygio politiką ir atlygio nustatymo tvarką, darbuotojų kintama atlygio dalis yra susieta su darbo našumu ir veiklos rezultatais. Už puikius veiklos rezultatus 2023 metais valdybos sprendimu visiems darbuotojams metų pabaigoje buvo išmokėta vieno mėnesinio PAD ir KAD dydžio premija.

Generalinio direktoriaus vidutinio darbo užmokesčio ir visų darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio santykis 2023 metais sudarė 3,35.

Pareigybė	Vidutinis darbo užmokestis (bruto) 2023 m., Eur/mėn.
Generalinis direktorius	10 260
Kiti aukščiausio lygmens vadovai	7 587
Vidurinio lygmens vadovai	4 018
Specialistai	3 165
Technologai – vadybininkai	3 014
Deginimo įrenginio pamainų vadovai	3 569
Pamainų vadovų asistentai, laborantai	2 801
Deginimo įrenginio operatoriai	2 390
Vairuotojai – operatoriai	2 352
Darbininkai ir šaltkalviai	2 239

Vidutinis darbo užmokestis „Toksikoje“ (be metinių premijų) 2023 metais buvo 40 % didesnis už vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje.



\* Valstybės duomenų agentūros duomenys, įskaitant individualias įmones.



## Tvarumas

Bendrovė taiko valdybos 2024 m. kovo 27 d. posėdyje patvirtintą tvarumo politiką, kuri pakeitė nuo 2019 m. galiojusią socialinės atsakomybės politiką. Tvarumo politika yra bendrovės savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvaraus verslo kultūrą ir praktiką, vadovaujantis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų, Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos (EBPO) gairėmis, puoselėjant pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei ir aplinkai vertybes. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas kasmet peržiūrimas valdybos posėdžiuose.

Atsižvelgdama į daromų poveikių reikšmingumą, „Toksika“ išskiria šešias prioritetines tvarumo sritis, kurioms savo veikloje ir priimamuose sprendimuose skiria ypač didelį dėmesį:

- žiedinė ekonomika ir neutralumas klimatui;
- saugi aplinkai veikla;
- darbo sauga ir darbuotojų gerovė;
- bendruomeniškumas ir atvirumas;
- visuomenės švietimas;
- verslo etika.

## Tvarumo ataskaita

„Toksika“ parengė atskirą tvarumo ataskaitą, kuri yra neatsiejama bendrovės metinio pranešimo sudėtinė dalis. Ataskaita skelbiama viešai įmonės interneto tinklalapyje skiltyje „Tvarumas“. Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apie įmonės tvarumo tikslus, poveikius, rodiklius ir jų įgyvendinimą bei socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos ir darbuotojų gerovės, bendruomeniškumo ir atvirumo, visuomenės švietimo, žmogaus teisių, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumui atliekų tvarkymo rinkoje didinti srityse.

## Korupcijos prevencija

Bendrovėje taikoma valdybos patvirtinta antikorpucinė politika (galiojanti redakcija patvirtinta valdybos sprendimu 2022 09 27, peržiūra paskutinį kartą atlikta 2023 m. rugpjūčio mėn.). Šia politika bendrovė įsipareigojo nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas yra kasmet peržiūrimas valdybos posėdžiuose. 2023 metais tokia peržiūra buvo atlikta rugpjūčio mėn.

Įgyvendinant politiką, bendrovė tvirtina ir taiko korupcijos rizikų žemėlapij ir korupcijos prevencijos priemonių planą (galiojančios jų redakcijos patvirtintos generalinio direktoriaus 2024 m. kovo 8 d. įsakymu Nr. V-18).

„Toksika“ visiems darbuotojams, partneriams ir kitiems asmenims sudaro galimybę ir skatina pranešti apie galimai rengiamus, daromus ar padarytus teisės pažeidimus įmonėje. Pranešti apie pažeidimą galima įmonės tinklalapyje [www.toksika.lt](http://www.toksika.lt) skiltyje „Pranešk“ arba el. pašto adresu [pranesk@toksika.lt](mailto:pranesk@toksika.lt).

Informacija apie „Toksikos“ veiklą korupcijos prevencijos srityje 2023 metais atskleidžiama įmonės [tvarumo ataskaitoje](#).

## Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Šiame poskyryje „Toksika“ atskleidžia, kaip laikosi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 (toliau – Skaidrumo gairės). Vadovaudamasi nutarimo 2.1 ir 2.3 punktais, bendrovė laikosi Skaidrumo gairių nuostatų, o 2.3 punkte įvardytų nuostatų laikosi pagal principą „laikykis arba paaiškink“. Jeigu kai kurių aprašo nuostatų nesilaikoma, tuomet šiame metinio pranešimo skyriuje nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita paaiškinanti informacija.

Skaidrumo gairių 14 punktą nurodo, kad valstybės valdomos įmonės apskaita turėtų būti tvarkoma taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus (TAS). Šios nuostatos bendrovė nesilaiko. Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. „Toksika“ priskiriama vidutinių įmonių kategorijai, nevykdo veiklos tarptautinėse rinkose, o jos vertybiniais popieriais nėra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje. Valdybos pavedimu bendrovės vadovybė 2019 metais atliko TAS taikymo tikslingumo analizę, kurios metu įvertino TAS nuostatų taikymo naudą, kaštus ir įtaką bendrovės finansiniams rezultatams. Ši analizė kasmet peržiūrima ir atnaujinama, o jos rezultatai apsvaistomi valdybos posėdžiuose.

Potenciali TAS taikymo nauda	Galimas pritaikymas	Aktualumas šiuo metu
Palyginamumas tarptautiniu mastu	Galimybė palyginti bendrovės finansinius rodiklius su to paties sektoriaus užsienio įmonių rodikliais analizės tikslais	vidutinis / žemas <sup>2</sup>
	Didesnės galimybės pritraukti užsienio investuotoją	žemas
	Didesnės galimybės skolintis užsienio finansų rinkose	žemas
	Lengvesnis investavimo sprendimų priėmimas planuojant investicijas užsienyje	žemas

Šiuo metu galioja 25 tarptautiniai apskaitos standartai (TAS) ir 17 tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS). Perėjimui prie TAS/TFAS turi būti atlikta:

- su įmonės veikla susijusių TAS/TFAS nustatymas,
- apskaitos politikos pagal TAS/TFAS sudarymas,
- leidžiamų pasirinkti išimčių pasirinkimas;
- turto ir įsipareigojimų, kuriuos reikalaujama pripažinti pagal TAS/TFAS, pripažinimas;
- turto ir įsipareigojimų, jeigu to pripažinimo neleidžia TAS/TFAS, pripažinimo nutraukimas;
- straipsnių pagal TAS/TFAS reikalavimus pergrupavimas;
- galimos rizikos įvertinimas;
- perėjimo prie TAS/TFAS įtakos įvertinimas;
- ilgalaikio turto vertinimas;
- ilgalaikio turto vienetų naudingo tarnavimo laiko/normatyvų nustatymas ir tvirtinimas;
- finansinių ataskaitų pagal TAS/TFAS sudarymas (3 finansinės būklės ataskaitos, 2 bendrųjų pajamų ataskaitos, 2 piniginių srautų ataskaitos, 2 nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitos, aiškinamieji raštai ir kt.).

<sup>2</sup> Finansinių rodiklių palyginamumo aktualumas įvertintas kaip „vidutinis/žemas“, kadangi: 1) užsienio pavojingųjų atliekų deginimo jėgainių operatoriai ribotai skelbia savo finansinę informaciją, todėl ribotos ir palyginimo galimybės; 2) rodiklių lyginimas būtų neinformatyvus dėl skirtingo taikomo verslo modelio: užsienio operatoriai savo deginimo jėgaines yra pastatę arti didmiesčių gyvenamųjų zonų, siekiant deginimo metu pagamintą šilumos energiją tiekti gyventojams ir/ar įmonėms, o „Toksikos“ deginimo įrenginys pastatytas atokiau nuo gyvenamųjų teritorijų, siekiant nesukelti neigiamo poveikio gyventojams dėl padidėjusios oro taršos; 3) užsienio pavojingųjų atliekų deginimo jėgainių ir sąvartynų operatoriai paprastai koncentruojasi tik į atliekų tvarkymo veiklą (atliekas priima iš surinkėjų/tarpininkų), o „Toksika“ užsiima taip pat ir atliekų surinkimo, išrūšiavimo veikla, dalį atliekų perduoda kitiems atliekų tvarkytojams.

2019 metais atlikta analizė parodė, kad potenciali TAS taikymo nauda dėl finansinių rodiklių palyginamumo tarptautiniu mastu yra maža, tačiau TAS diegimo ir taikymo kaštai bendrovei bus neproporcingai dideli.

TAS taikymo sąnaudų pobūdis	Perėjimo sąnaudos (vienkartinės), Eur be PVM	Pastovios sąnaudos (kasmetinės), Eur/m.
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Konsultavimo paslaugos pereinant prie TAS (perėjimo plano sudarymas, naujos apskaitos politikos sudarymas, kitos specifinės konsultacinės paslaugos)</li> <li>▪ Konsultavimo paslaugos sudarant pirmąsias finansines ataskaitas pagal TAS ir palyginamosios informacijos pateikimas</li> <li>▪ Apskaitos programinės įrangos pritaikymas, jos palaikymo sąnaudų padidėjimas</li> <li>▪ Papildomas apskaitos personalas, įvertinus padidėjusį apskaitos darbo krūvį</li> <li>▪ Personalo mokymai pereinant prie TAS</li> <li>▪ Turto vertinimas rinkos verte (kasmet)</li> <li>▪ Kitos perėjimo prie TAS sąnaudos</li> <li>▪ Nepriklausomo audito kainos padidėjimas</li> </ul>	43 000	30 000

Taip pat analizė parodė, kad perėjimas prie TAS gali turėti neigiamą poveikį bendrovės finansiniams rezultatams. Įvertinusi analizės išvadą, valdyba 2020 m. sausio 14 d. posėdyje priėmė sprendimą bendrovėje ir toliau taikyti verslo apskaitos standartus (netaikyti TAS). Atliktos analizės rezultatus „Toksika“ aprašo metiniuose pranešimuose už 2020 ir 2021 metus.

Siekiant įvertinti, ar aplinkybės, dėl kurių buvo priimtas sprendimas bendrovėje netaikyti TAS, nėra pasikeitusios, analizė dėl TAS taikymo tikslingumo kasmet peržiūrima valdyboje. Paskutinį kartą tokia peržiūra buvo atlikta 2023 m. lapkričio 29 d. valdybos posėdyje. Per tą posėdį valdyba:

- padarė išvadą, kad metinės finansinės ataskaitos už 2023 finansinius metus dar turi būti rengiamos pagal verslo apskaitos standartus,
- pavedė bendrovės vadovybei parengti ir valdybai pristatyti perėjimo prie TAS veiksmų planą,
- numatė po metinių finansinių ataskaitų už 2023 finansinius metus patvirtinimo iš naujo svarstyti klausimą dėl TAS taikymo bendrovėje, atsižvelgiant į vadovybės parengtą planą ir aplinkybes.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<b>II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS</b>		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija		
5.1. Pavadinimas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.2. Kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.3. Buveinė (adresas)	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.4. Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu	Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
5.5. Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Bendra informacija“.
5.6. Veiklos tikslai, vizija ir misija	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Strategija“.
5.7. Struktūra	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
5.8. Vadovo duomenys	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.9. Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
5.10. Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Neaktualu	Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma.
5.11. Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Neaktualu	Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi.
5.12. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Akcininkams“.
5.13. Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
5.14. Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Tvarumas“ ir skiltyje „Naujienos“.
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai		
7.1. Įstatai	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Akcininkams“.
7.2. Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Strategija“.
7.3. Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Strategija“.
7.4. Atlyginimų politika, apimanti valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Darbo užmokestis“.
7.5. Valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
7.6. Ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	TAIP / Neaktualu	Ataskaitiniais metais „Toksika“ nebuvo patronuojanti bendrovė, o ja tapo nuo 2024 03 01, įgijusi 100% UAB „GVT LT“ akcijų. Konsoliduotos finansinės ataskaitos ir konsoliduoti metiniai pranešimai už 2023 metus nerengiami. Kita informacija pagal šio punkto reikalavimus yra skelbiama.
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	Bendrovė nėra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
9 <sup>1</sup> . Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Neaktualu	Bendrovė nėra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė.
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 <sup>1</sup> punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	TAIP	Pasikeitusi informacija nedelsiant atnaujinama.
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	TAIP	Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, metinis pranešimas ir auditoriaus išvada paskelbiama laiku.
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	TAIP / Neaktualu	Tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai paskelbiami laiku. Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	TAIP	Dokumentai skelbiami PDF formatu, sudaromos galimybės išsispausdinti.
<b>III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS</b>		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	NE	Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. Bendrovė 2019 m. atliko tarptautinių apskaitos standartų (TAS) taikymo tikslingumo analizę, o valdyba, remdamasi analizės išvadomis, priėmė sprendimą TAS netaikyti. Analizė kasmet peržiūrima ir atnaujinama, o jos rezultatai apsvarstomi valdyboje (paskutinė peržiūra atlikta 2023 11 29). Klausimą dėl TAS taikymo valdyba numatė svarstyti iš naujo 2024 metais po metinių finansinių ataskaitų už 2023 finansinius metus patvirtinimo. Detaliau žr. <a href="#">poskyrio pradžioje</a> .
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius	TAIP	Pagal šį reikalavimą bendrovė rengia metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir 6 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį bei papildomai rengia 3 ir 9 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.
16. Valstybės valdoma bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Neaktualu	Bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą nėra priskiriama viešojo intereso įmonėms.
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama		
17.1. Trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Veiklos apžvalga“.
17.2. Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Svarbūs įvykiai“.
17.3. Valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Strategijos įgyvendinimo rodikliai“.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
17.4. Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Pagrindiniai finansiniai rodikliai“.
17.5. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Neaktualu	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Investicijos“.
17.7. Valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Rizikos valdymas“.
17.8. Dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Dividendų politika“.
17.9. Atlyginimų politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis“ poskyriuose „Darbuotojų atlygio politika ir jos įgyvendinimas“ ir „Aukščiausiojo lygmens vadovų siektini veikos rodikliai“.
17.10. Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis“ poskyryje „Darbo užmokesčio fondas ir vidutinis darbo užmokestis“.
17.11. Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	TAIP	Informacija pateikiama šioje metinio pranešimo dalyje.
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	TAIP	Bendrovei nėra privalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, tačiau „Toksika“ rengia atskirą Tvarumo ataskaitą (plačiau – poskyryje „ <a href="#">Tvarumo ataskaita</a> “).
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Neaktualu	Visa 17 punkte nurodyta informacija yra pateikiama.
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	TAIP	Metiniame pranešime pateikiamas išsamus aplinkosaugos rodiklių, įmonės infrastruktūros, rinkos aprašymas ir kita papildoma informacija.
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai	TAIP / Neaktualu	Ataskaitiniais metais „Toksika“ nebuvo patronuojanti bendrovė, o ja tapo nuo 2024 03 01, įgijusi 100% UAB „GVT LT“ akcijų. Todėl „GVT LT“ finansinių metų veiklos rezultatai „Toksikos“ metiniame pranešime nepateikiami. Konsoliduotos finansinės ataskaitos ir konsoliduoti metiniai pranešimai už 2023 metus nerengiami. Informacija pagal Aprašo 5.1-5.3 punktų reikalavimus pateikta poskyryje „ <a href="#">Įstatinio kapitalo didinimas ir planuojama plėtra</a> “.
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Neaktualu	Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.

## Bendrovių valdysenos ataskaitos forma

### Bendrovės valdysenos ataskaitos laisvos formos santrauka

Vadovaudamasi Skaidrumo gairių nuostatomis, „Toksika“, kuri yra valstybės valdoma bendrovė, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatų ir rekomendacijų. Atsižvelgiant į įmonės dydį (remiantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai), rūšį (uždaroji akcinė bendrovė, o ne akcinė bendrovė), taip pat į tai, kad bendrovės akcijomis nėra leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, kai kurios kodekso rekomendacijos bendrovei nėra aktualios, o jų taikymas neproporcingai padidintų bendrovei tenkančią administracinę naštą.

Pavyzdžiui, bendrovei nėra aktualūs kodekso 2 principo „Stebėtojų taryba“ nuostatos (stebėtojų taryba bendrovėje nesudaryta), kai kurios 4 principo „Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka“ nuostatos (susijusios su stebėtojų taryba, kuri bendrovėje nesudaryta), taip pat didžioji dauguma 5 principo „Skyrimo, atlygio ir audito komitetai“ nuostatų (komitetai prie valdybos nėra įsteigti – jų funkcijas atlieka pati valdyba, kurią sudaro trys nariai, iš kurių du yra nepriklausomi). Didžioji dalis kitų kodekso principų nuostatų bendrovei yra aktualūs ir jų (išskyrus retas išimtis, kurios struktūrizuotoje lentelėje yra pažymėtos atsakymu „NE“ ir paaiškintos atitinkamu komentaru) yra laikomasi.

2019 metais bendrovėje buvo pradėta taikyti darbuotojų atlygio politika, antikorupcinė politika, socialinės atsakomybės politika, rizikos valdymo politika, etikos kodeksas, atlygio nustatymo tvarka, veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka. 2020 metais buvo patvirtinta rizikos įvertinimo tvarka, darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarka, paramos valdymo taisyklės. 2021 metais buvo patvirtinta strateginio planavimo ir įgyvendinimo priežiūros tvarka ir naujas rizikos valdymo procedūros aprašas. 2022 metais buvo patvirtinta smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. 2024 m. pradžioje buvo patvirtinta tvarumo politika, pakeitusi iki tol galiojusią socialinės atsakomybės politiką. Politikų, kodekso, tvarkų ir taisyklių nuostatos reguliariai peržiūrimos ir taikomos visiems darbuotojams, vadovams, valdybos nariams.

Bendrovė sudaro visiems akcininkams vienodas galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir įgyvendinti visas akcininkų teises. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias atnaujina įstatymų nustatyta tvarka. Bendrovės valdymo sistema pripažįsta interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatina aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą.

### Struktūrizuota lentelė

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<b>1 principas. Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b> Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimančioms bendrovei svarbioms sprendimams	TAIP	Visuotiniai akcininkų susirinkimai kviečiami įstatymų nustatyta tvarka, užtikrinant visiems akcininkams vienodas galimybes dalyvauti ir balsuoti. Bendrovė informaciją atskleidžia visiems ir vienu metu taip, kad jokie akcininkai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises	TAIP	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 32 827 729 vnt. paprastųjų vardinių 0,29 Eur nominalios vertės akcijų, kurios visiems jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis	TAIP	Bendrovės akcijomis nėra prekiaujama viešai. Išleidžiant naujas akcijas 2024 m. kovo 1 d. visiems akcininkams buvo sudaryta galimybė susipažinti su akcijų suteikiamomis teisėmis.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas	TAIP	Bendrovės įstatuose numatyta, kad bendrovės valdybos kompetencija nesiskiria nuo nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Įstatyme numatyta, kad sandorius dėl turto, kurio balansinė vertė viršija 1/20 įstatinio kapitalo, tvirtina valdyba. Remiantis valdybos darbo reglamentu, valdyba neturi teisės priimti sprendimų, kurie yra priešingi įstatuose nurodytiems bendrovės veiklos tikslams ar akivaizdžiai viršija normalią gamybinę ūkinę riziką, o sprendimai dėl šioje rekomendacijoje minimų išskirtinių sandorių prieštarautų įstatuose nustatytiems tikslams, susijusiems su pavojingųjų atliekų tvarkymo sistemos Lietuvoje kūrimu ir eksploatavimu, bei akivaizdžiai viršytų įprastą riziką.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	TAIP	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, užtikrindama lygias galimybes visiems akcininkams dalyvauti susirinkime ir nepažeisdama akcininkų teisių bei interesų.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys	neaktualu	Visi akcininkai (valstybės ir savivaldybių atvejais – akcijų valdytojais) yra Lietuvoje įregistruoti ir veiklą vykdytys juridiniai asmenys ir Lietuvoje gyvenantys fiziniai asmenys. Užsienyje gyvenančių akcininkų nėra.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį	TAIP	Visi akcininkai gali įgyvendinti savo teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime teisės aktų nustatyta tvarka. Akcininkui raštu pareikalavus, bendrovė gali suteikti galimybę balsuoti raštu iš anksto.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę	NE	Poreikio taikyti elektroninių ryšių priemones akcininkų nuotoliniam dalyvavimui ir balsavimui akcininkų susirinkimuose iki šiol nebuvo. Tai būtų labiau aktualu skaičiams bendrovėms, kurios turi didelį akcininkų skaičių, taip pat bendrovėms, turinčioms užsienyje gyvenančių akcininkų. Bendrovės akcininkų skaičius nėra didelis, o tarp jų užsienyje gyvenančių akcininkų nėra.



PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	TAIP	Informacija apie konkurso būdu atrinktus kandidatus į valdybos narius, jų išsilavinimą, darbo patirtį, kitas užimamas pareigas nurodoma visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektuose. Atlygis valdybos nariams mokamas vadovaujantis Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 10 14 nutarimu Nr. 1092, o atlygio dydį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Viešojo pirkimo būdu išrinkta ir siūloma tvirtinti audito įmonė taip pat nurodoma akcininkų susirinkimo sprendimų projektuose.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai <sup>3</sup> ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę	TAIP	Siūlomi kandidatai į valdybos narius dalyvauja visuotiniame akcininkų susirinkime, kai naujų narių rinkimai įtraukiami į darbotvarkę. Visuotiniame akcininkų susirinkime visuomet dalyvauja valdybos pirmininkas, kiti nariai, generalinis direktorius, kiti bendrovės vadovai, kai turi informacijos susirinkimo darbotvarkės klausimais.
<b>2 principas. Stebėtojų taryba</b> <b>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė</b> Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
[rekomendacijos dėl stebėtojų tarybos funkcijų, atsakomybės, nešališkumo ir kt.]	neaktualu	Bendrovės įstatuose įtvirtinti tokie bendrovės organai: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Stebėtojų taryba nesudaryta, atsižvelgiant tiek į įmonės rūšį (UAB, ne AB), tiek į jos dydį (remiantis LR įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, Bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai). Bendrovės vadovo atsakomybę ir kontrolę užtikrina bendrovės valdyba. Mūsų nuomone, dabartinė organų struktūra yra optimali.
<b>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</b> Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
[rekomendacijos dėl stebėtojų tarybos sudėties, sudarymo, atlygio nustatymo ir kt.]	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).

<sup>3</sup> Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<b>3 principas: Valdyba</b>		
<b>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė</b>		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą	TAIP	Bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie strategijos įgyvendinimą, taip pat priima sprendimus, darančius tiesioginę įtaką strategijos įgyvendinimui.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo	TAIP / neaktualu	Bendrovės įstatuose nėra nustatyta, kad valdyba atlieka įstatymo 34 straipsnio 11 dalyje nustatytas priežiūros funkcijas, kadangi bendrovė yra uždaroji akcinė bendrovė ir jos akcijomis reguliuojamoje rinkoje prekiauti nėra leidžiama. Tačiau valdyba yra atsakinga už vadovo veiklos priežiūrą, bendrovės strategijos įgyvendinimo, veiklos rezultatų ir finansinės būklės vertinimą, taip pat svarsto, ar vadovas tinka eiti pareigas ir pan. Valdyba vykdydama jai priskirtas funkcijas visada atsižvelgia į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę	TAIP	Valdyba veikia pagal Valdybos darbo reglamentą, kuriame nustatyta valdybos kompetencija, jos teisės ir pareigos, įskaitant kontrolės priemones, užtikrinant reguliarią ir tiesioginę aukščiausiojo lygmens vadovų atskaitomybę.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į <a href="#">EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties</a> , siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų	TAIP	Bendrovės valdyba vadovaujasi EBPO geros praktikos rekomendacijoms dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties bei jas taiko tokia apimtimi, kokia jų taikymas yra racionalus, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą ir rekomendacijų taikymo administracinę našlą.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą	TAIP	Bendrovės vadovas renkamas konkurso būdu, kandidatams nustatant ypač aukštus kvalifikacijos, patirties, kompetencijos ir kitokius reikalavimus, kurių tinkama pusiausvyra yra pagrindas sprendimui dėl tinkamiausio kandidato priimti.
<b>3.2. Valdybos sudarymas</b>		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti	TAIP	Valdybos sudėtis nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį, o valdybos nariai turi įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Valdybos nariai turi gilių žinių ir patirties valstybės valdomų įmonių valdysenos, strateginio planavimo ir valdymo, ekonomikos, finansų, atliekų tvarkymo, tvarumo ir kitose srityse, kurių išmanymas yra būtinas bendrovės strateginiam valdymui.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime	TAIP	Kandidatų į valdybos narius vardai ir pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, patirtį, pareigas, profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus atskleidžiama Bendrovės akcininkams išsamiai ir tinkamai. Ekonomikos ir inovacijų ministerija kreipiasi dėl informacijos apie atrinktus kandidatus į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT). Visuotinis akcininkų susirinkimas valdybos sudėtį tvirtina tik po to, kai Ekonomikos ir inovacijų ministerija įvertina STT informaciją ir pritaria valdybos narių kandidatūroms. Visi valdybos nariai yra pateikę privačių interesų deklaracijas. Valdyba kaupia ir reguliariai atnaujina šiame punkte nurodytus duomenis apie kiekvieną narį ir pateikia juos metiniame pranešime.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla	TAIP	Nauji valdybos nariai visuomet supažindinami su pareigomis, bendrovės veikla ir struktūra, vyksta susipažinti su bendrovės veikla Šiaulių padalinyje ir regioninėse atliekų aikštelėse, kviečiami į įmonėje rengiamus susitikimus su valstybės valdžios ir savivaldos atstovais, bendruomenių atstovais ir kt., valdybos posėdžiuose supažindinami su įmonės veiklos politikomis, veiklos rezultatais, strateginio plano vykdymo pažanga ir kt.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas	TAIP	Valdybos nariai skiriami 4 metų kadencijai, su galimybe būti individualiai perrenkamiems.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti	TAIP	Valdybos pirmininko nei esamos, nei buvusios pareigos nėra kliūtis jo nepriklausomai veiklai bendrovės valdyboje. Valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nėra tas pats asmuo. Valdybos pirmininkas nėra dirbęs bendrovės vadovu. Valdybos pirmininku yra išrinktas nepriklausomas valdybos narys.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas	TAIP	Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys skiria pakankamai laiko ir dėmesio bei taip apriboja kitus savo profesinius įsipareigojimus, kad jie netrukdytų tinkamai atlikti valdybos nario pareigas. 2022 metais visuose 17-oje posėdžių dalyvavo visi valdybos nariai.
3.2.7. Jeigu įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi <sup>4</sup> , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių	TAIP	Bendrovė tinklalapyje viešai skelbia valdybos sudėtį ir nurodo, kuriuos valdybos narius laiko nepriklausomais (informacija skelbiama skiltyse „Naujienos“, „Valdymas“ taip pat metiniame pranešime). Du nepriklausomi valdybos nariai atitinka visus nepriklausomumo kriterijus, pagal teisės aktus taikomus valstybės valdomų įmonių kolegialių organų nariams.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas	TAIP	Valdybos nariams už jų veiklą valdyboje yra atlyginama vadovaujantis Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 10 14 nutarimu Nr. 1092, o atlygio dydį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla	TAIP	Valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia bendrovės bei akcininkų naudai, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Valdybos darbo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga vengti situacijų, kai asmeniniai interesai prieštarauja arba gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedelsiant informuoti valdybą apie bet kokias aplinkybes, turinčias ar galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir įstatymų nustatyta tvarka privalo jas patikslinti, jeigu atsirastų naujų aplinkybių, dėl kurių deklaracijose pateikta informacija gali tapti netiksli.

<sup>4</sup> Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras	TAIP	Valdybos pareiga organizuoti savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę nustatyta valdybos darbo reglamente. Vertinimas atliekamas vadovaujantis Valdymo koordinavimo centro parengtomis Valdybos savo veiklos vertinimo gairėmis, skirtomis taikyti valstybės valdomų bendrovių valdybose. Savo veiklos 2023 metais vertinimą valdyba atliko 2024 m. sausio 31 d. Informacija apie vertinimo rezultatus kasmet pateikiama akcininkams.
<b>4 principas. Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka.</b>		
Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis	neaktualu	Kadangi bendrovėje sudarytas tik vienas kolegialus organas (valdyba), rekomendacija dėl kolegialių organų bendradarbiavimo bendrovei nėra taikoma.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį	TAIP	Valdybos posėdžiai vyksta reguliariai, remiantis metų pradžioje (išrinkus naują valdybą – kadencijos pradžioje) valdybos tvirtinamu metiniu posėdžių grafiku, kuriame numatomi ir svarstyti klausimai. Pagal patvirtintą grafiką posėdžiai vyksta kiekvieną mėnesį, o iškilus būtinybei neatidėliotinai spręsti svarbius bendrovei klausimus, neeiliniai posėdžiai sušaukiami labai operatyviai.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirėngti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus	TAIP	Vadovaujantis valdybos darbo reglamentu, pranešimas apie sušaukiamą valdybos posėdį kartu su visa posėdžio medžiaga valdybos nariams pateikiamas ne vėliau kaip likus 3 darbo dienoms iki numatomos posėdžio datos, išskyrus tuos atvejus, kai valdybos nariai sutinka su trumpesniu terminu. Jeigu pasirengti reikia daugiau laiko, valdybos nariai tariai dėl ilgesnio termino. Darbotvarkė būna žinoma iš anksto ir ji paprastai nėra keičiama. Visi nariai turi galimybę iš anksto susipažinti su medžiaga ir užduoti klausimus – tiek iki posėdžio, tiek per posėdį.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu	neaktualu	Kadangi bendrovėje sudarytas tik vienas kolegialus organas (valdyba), rekomendacija dėl kolegialių organų bendradarbiavimo bendrovei nėra taikoma.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<p><b>5 principas. Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</b></p> <p><b>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</b></p> <p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.</p> <p>Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus <sup>5</sup>	NE	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti. Bendrovėje valdybos funkcijas, susijusias su direktorių skyrimu, atlyginimo direktoriams nustatymu ir audito kontrole bei įvertinimu, valdyba atlieka pati (be komitetų). Bendrovės valdyba renka ir atšaukia vadovą, nustato jo atlyginimą (vadovaudamasi visuotinio akcininko susirinkimo nustatytais sąlygomis), teikia rekomendacijas vadovui dėl bendrovės atlyginimų politikos, tvirtina bendrovės strateginius planus ir kontroliuoja jų įgyvendinimą, vykdo visas kitas Akcinių bendrovių įstatyme numatytas valdybos funkcijas. 2/3 valdybos narių yra nepriklausomi.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	TAIP	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	TAIP	Valdyba atitinka komitetams keliamus sudėties, vaidmens, veiklos ir skaidrumo reikalavimus. Valdyba sudaroma iš trijų narių: du nariai yra nepriklausomi, o trečiasis atstovauja pagrindinio Ekonomikos ir inovacijų ministerijai (šio pranešimo tvirtinimo dieną dar nėra išrinktas), valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).

<sup>5</sup> Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
<b>5.2. Skyrimo komitetas</b>		
[rekomendacijos Skyrimo komiteto veiklai]	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
<b>5.3. Atlygio komitetas.</b>		
[rekomendacijos Atlygio komiteto veiklai]	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
<b>5.4. Audito komitetas</b>		
[rekomendacijos Audito komiteto veiklai]	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
<b>6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b>		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę	TAIP	Valdybos darbo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga vengti situacijų, kai nario asmeniniai interesai prieštarauja arba gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedelsiant informuoti valdybą apie bet kokias aplinkybes, galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas. Reglamente taip pat nustatyta, kad jeigu svarstant klausimus valdyboje kyla arba gali kilti valdybos nario ir bendrovės interesų konfliktas, valdybos narys privalo nedelsdamas informuoti apie tai valdybą ir nedalyvauti svarstant bei balsuojant dėl atitinkamų klausimų. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir įstatymų nustatyta tvarka privalo jas nedelsdami patikslinti, jeigu atsirastų naujų aplinkybių, dėl kurių deklaracijose pateikta informacija gali tapti netiksli.
<b>7. principas. Bendrovės atlygio politika</b>		
Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją	TAIP	Bendrovė taiko valdybos patvirtintą darbuotojų atlygio politiką. Politikoje įtvirtinta valdybos atsakomybė už politikos principų nustatymą ir jų periodišką (ne rečiau kaip kartą per metus) peržiūrą ir (esant poreikiui) koregavimą, siekiant užtikrinti Politikos atitikimą bendrovės strateginiams tikslams ir jos veiksmingumą. Politika skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitinės išmokos, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus	TAIP	Bendrovės darbuotojų atlygio politika apima visas bendrovėje taikomas atlygio formas, įskaitant pastoviąją ir kintamąją atlygio dalis, kitą piniginių atlygį ir kitas naudas. Skatinimo finansinėmis priemonėmis, pensijų modelių bendrovė netaiko ir jų atlygio politikoje neaprašo. Politikoje aprašyti atvejai, kuomet bendrovė gali mažinti tam tikras išmokas, jų nemokėti arba susigrąžinti. Išeitinės išmokos apskaičiuojamos ir mokamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir LR darbo kodekso nuostatomis.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų	neaktualu	Valdybos narių atlygio dydis nėra siejamas su bendrovės veiklos rezultatais, tačiau Bendrovės darbuotojų atlygio politikoje tai nėra nustatyta, kadangi valdybos narių atlygį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Darbuotojų atlygio politika valdybos narių atlygiui nustatyti netaikoma.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų	TAIP	Išeitinės išmokos apskaičiuojamos ir mokamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir LR darbo kodekso nuostatomis. Darbuotojų atlygio politikoje ir atlygio nustatymo tvarkoje išsamiai aprašytos visos atlygio formos, kurias bendrovė taiko. Jokių kitų atlygio formų, kurios nėra numatytos politikoje, tvarkoje ir teisės aktuose, bendrovė taikyti negali.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu	neaktualu	Skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema bendrovėje netaikoma.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais	TAIP	Bendrovė skelbia informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą savo tinklalapyje. Metiniame pranešime skelbiama informacija apie atlygio politikos įgyvendinimą per ataskaitinį laikotarpį, informacija apie darbo užmokesčio fondą, vidutinį darbo užmokestį pagal pareigas, vadovo darbo užmokestį, nurodant PAD ir KAD, vadovo atlygio kintamajai daliai nustatyti taikomus rodiklius ir kt. Taip pat atskleidžiama informacija apie politikos įgyvendinimą einamaisiais metais.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas	TAIP / NE	Už atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimą atsakinga valdyba, tačiau valdybos narių atlygio dydį ir bendrovės vadovo atlygio gaires nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės atlygio politika skelbiama viešai. Schemoms, pagal kurias valdybos nariams ar darbuotojams būtų atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, bendrovėje netaikomos.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<b>8 principas. Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</b> Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	TAIP	Bendrovėje yra įsteigta darbo taryba, bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su įmonės Šiaulių padalinio ir kitų regioninių padalinių kaimynystėje gyvenančių žmonių bendruomenėmis, vykdo socialinius projektus, itin operatyviai reaguoja į klientų poreikius, nepriekaištingai vykdo įsipareigojimus tiekėjams, bankui, kitoms organizacijoms ir asmenims.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	TAIP	Bendrovės valdymo sistema pripažįsta interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatina aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą. Bendrovėje yra įsteigta darbo taryba. Įstatymų nustatyta tvarka sudaromos sąlygos interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija	TAIP	Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio (kuriame veikia pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys ir sąvartynas) ir kitų regioninių padalinių kaimynystėje gyvenančių žmonių bendruomenėmis, informuoja jų narius apie bendrovės veiklą ir pateikia jiems aktualią informaciją (pavyzdžiui, kiekvieną dieną bendrovės interneto tinklalapyje skelbiama informacija apie praėjusios paros vidutinę teršalų emisiją).
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui	TAIP	Bendrovė yra sukūrusi informacijos kanalus ir skatina darbuotojus, partnerius, kitus asmenis pranešti apie antikorupcinės politikos pažeidimus, korupcijos atvejus, interesų derinimo pažeidimus bendrovės tinklalapio skiltyje „Pranesk“ arba el. paštu <a href="mailto:pranesk@toksika.lt">pranesk@toksika.lt</a> . Vadovybės pareiga – saugoti pranešėjų konfidencialumą bei imtis visų galimų priemonių, kad pranešęs asmuo nepatirtų neigiamų su pranešimu susijusių pasekmių.
<b>9 principas. Informacijos atskleidimas</b> Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	TAIP	Bendrovė atskleidžia visą 9.1 rekomendacijoje minimą aktualią informaciją (plačiau pakomentuota 9.1.1 – 9.1.10 papunkčiuose).
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją	TAIP	Informacija apie akcininkų struktūrą atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime. Nei bendrovės vadovas, nei valdybos nariai neturi akcijų bendrovėje. Kai kurie valdybos nariai dalyvauja kitų įmonių valdysenoje – ši informacija atskleista metiniame pranešime.



PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis	TAIP	Bendrovė 2023 metais turėjo tik tokius sandorius su susijusiais asmenimis: sutartį su akcininko Vilniaus m. savivaldybės (2,285% akcijų) administracija dėl saulės parko dalies (500 kW) pirkimo-paravimo ir priežiūros paslaugų, sudarytą laimėjus Vilniaus m. savivaldybės administracijos skelbtą viešąjį pirkimą; sandorius dėl įprastinės su atliekų tvarkymu susijusios veiklos, sudarytus rinkos sąlygomis su smulkiaisiais akcininkais UAB „Barocenas“, AB „Klaipėdos baldai“, MB „Waste management“ ir kt. Nė vienas iš smulkiųjų akcininkų, su kuriais buvo sudaryti minėtieji sandoriai, dėl mažos akcijų dalies nedaro reikšmingos įtakos bendrovės valdymui. Nei valdybos nariai, nei vadovybė per ataskaitinį laikotarpį sandorių su bendrove neturėjo.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.)	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus	neaktualu	Ataskaitiniais metais „Toksika“ nebuvo patronuojanti bendrovė, o ja tapo nuo 2024 03 01, įgijusi 100% UAB „GVT LT“ akcijų. Konsoliduotos finansinės ataskaitos už 2023 metus nebuvo sudaromos. Atsižvelgiant į tai 9.1 rekomendacija už 2023 metus dar nebuvo aktuali.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principė	TAIP	Informacija apie valdybos narių ir vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją, iš bendrovės gaunamą atlygį yra atskleista. Tiek bendrovės vadovas, tiek valdybos nariai yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir įstatymų nustatyta tvarka jas periodiškai atnaujinta ir patikslina. Valdybos darbo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga vengti situacijų, kai valdybos nario asmeniniai interesai gali prieštarauti bendrovės interesams, ir nedelsiant informuoti valdybą apie aplinkybes, galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu	TAIP	Bendrovė informaciją atskleidžia visiems ir vienu metu taip, kad jokie akcininkai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<b>10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b>		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė	TAIP	Bendrovėje atliekamas metinės finansinės atskaitomybės auditas. Audito įmonė taip pat patikrina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba	TAIP	Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme nustatyta tvarka atrinkus audito įmonę, ją visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui	neaktualu	Audito įmonė per ataskaitinius metus nėra teikusi Bendrovei ne audito paslaugų ir nėra gavusi jokio atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas.

Generalinis direktorius

Arūnas Dirvinskas