

EPSO-G

Vadovybės ataskaita
2025 m. I pusmetis
PROJEKTAS



Konsoliduota tarpinė vadovybės ataskaita, konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos (neaudituos), parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje, už 2025 m. birželio 30 d. pasibaigusį šešių mėnesių laikotarpį

Turiny

1. „EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame	4
1.1 Įmonių grupės struktūra	4
1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla	5
1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra.....	6
1.4. Grupės įmonių teikiamos paslaugos.....	7
1.5. Grupės įmonių vieta verslo vertės grandinėje.....	8
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas.....	10
2.1. Veiklos aplinka	10
2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara	11
2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai	14
2.4. Svarbūs atskaitinio laikotarpio įvykiai.....	15
2.5. Svarbūs įvykiai po atskaitinio laikotarpio pabaigos.....	17
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos	19
3.1. „EPSO-G“ grupės strategija.....	19
3.2. Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė	22
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.....	24
3.4. 2025 m. „EPSO-G“ tikslai	25
3.5. 10 metų tinklo plėtros planai	26
3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas	26
4. Rezultatų ataskaita	28
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita	28
4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius.....	31
4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai.....	34
4.4. Tyrimų ir plėtros veikla	34
4.5. Finansų ataskaita	37
4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis.....	45
5. Valdysenos ataskaita.....	47
5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo dokumentai.....	47
5.2. „EPSO-G“ valdymo, priežiūros, organizacinė sistema ir funkcijos.....	49
5.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas.....	50
5.4. „EPSO-G“ valdyba ir komitetai.....	50
5.5. Kolegialių organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai	58
5.6. Bendrovės vadovas ir vadovų komanda.....	59
5.7. Papildoma informacija apie vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę.....	61
5.8. Narystė organizacijose.....	62
5.9. Rizikų valdymo sistema	63
5.10. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas	69
5.11. Informacija apie auditą.....	71
5.12. Informacija apie akcininkus ir dividendus	72
5.13. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai	73
6. Informacija apie darbuotojus ir atlygio politiką	75
6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis.....	75
6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena	78
6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį	80
6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams.....	80
7. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus.....	84
7.1. VIAP lėšų administravimo veikla	84
7.2. Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas.....	85
8. Papildoma informacija.....	87
8.1. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“	87
8.2. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai	88
9. Atsakingų asmenų patvirtinimas.....	90
10. Konsoliduotos ir bendrovės sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos	91
10.1. Sutrumpintos tarpinės finansinės būklės ataskaitos ataskaitos	92
10.2. Sutrumpintos tarpinės bendrųjų pajamų ataskaitos	93
10.3. Konsoliduota ir bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos	95
10.4. Sutrumpintos tarpinės pinigų srautų ataskaitos.....	96
10.5. Sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos aiškinamasis raštas.....	97

01

„EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame

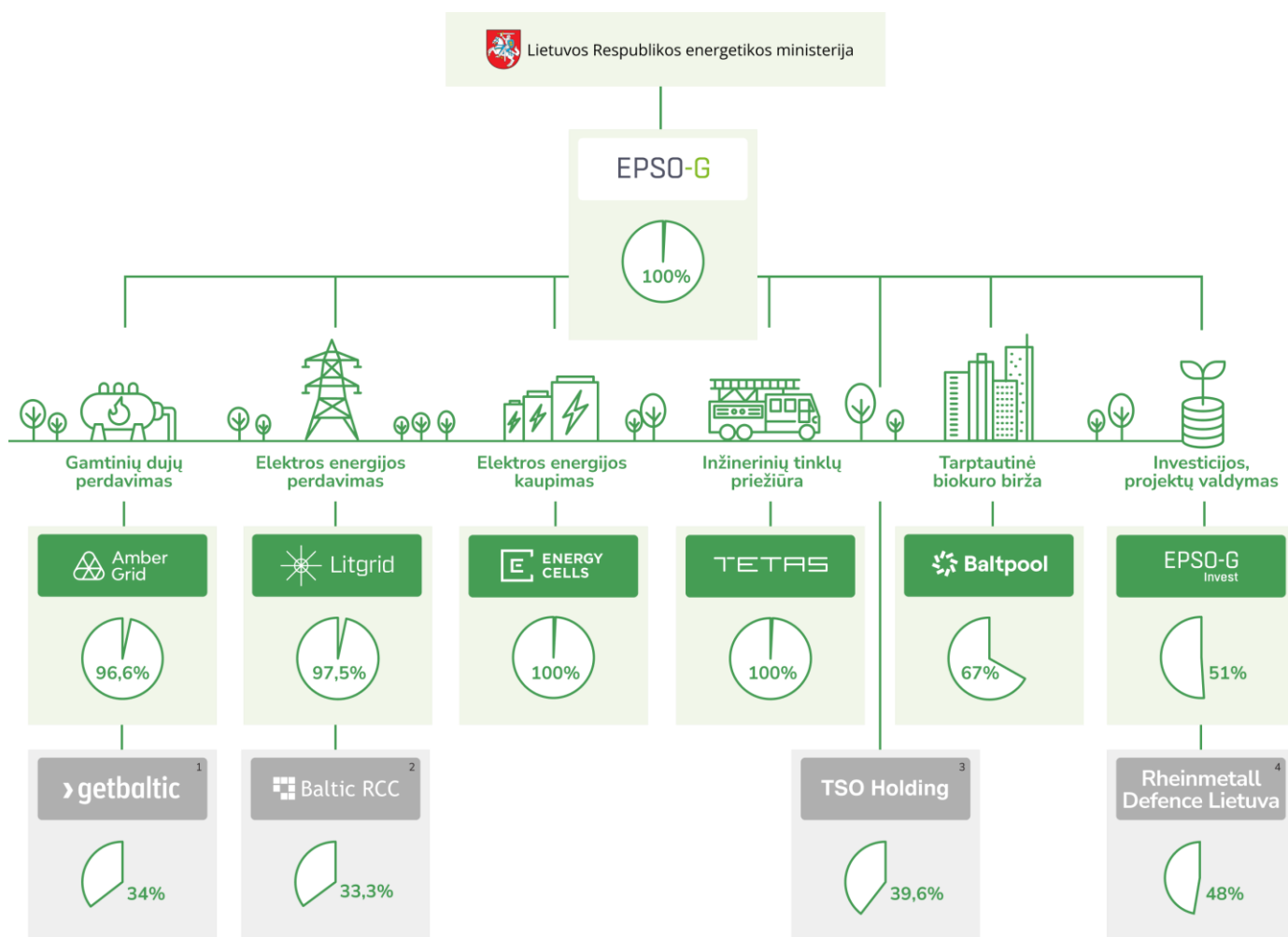


- 1.1. Įmonių grupės struktūra
- 1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla
- 1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra
- 1.4. Įmonių grupės teikiamos paslaugos
- 1.5. Grupės įmonių vieta verslo vertės grandinėje

1. „EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame

1.1 Įmonių grupės struktūra

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė (toliau – Grupė, „EPSO-G“ grupė). Valdymo bendrovės „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. „EPSO-G“ vykdo Grupės bendrovių valdymo, priežiūros ir kontrolės funkciją, įgyvendina ir užtikrina akcininko lūkesčių rašte nubrėžtų veiklos kryptių įgyvendinimą Grupėje, koordinuoja Grupės įmonių valdysenos taikymą ir priima svarbias sritis reglamentuojančias bendras veiklos politikas; įgyvendina funkcinių sričių kuravimą įmonėms ir vykdo kitas valdymo veiklas.



¹UAB GET Baltic yra dujų didmeninės prekybos birža, kuri veikia Baltijos šalyse ir Suomijoje. Įmonės 34 proc. akcijų priklauso „Amber Grid“ ir 66 proc. – EEX AG. „GET Baltic“ yra EEX AG grupės dalis.

²Baltic RCC OÜ yra Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių įmonė įkurta 2022 m. Jos paskirtis - elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių.

³TSO HOLDING AS yra Norvegijoje įsikūrusios bendrovės „Nord Pool Holding“ mažasis akcininkas, valdantis 34 proc. akcijų. „Nord Pool Holding“ valdo 100 proc. elektros energijos biržos „Nord Pool“ akcijų. „Nord Pool“ elektros energijos biržos paslaugas teikia Centrinėje ir Vakarų Europoje, Jungtinėje Karalystėje, Šiaurės ir Baltijos šalyse. Birža vykdo elektros energijos prekybą bei teikia kliringo ir atsiskaitymų paslaugas.

⁴Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, vysto 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos Baisogaloje projektą. 51 proc. akcijų priklauso „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“, 48 proc. – UAB „EPSO-G Invest“ ir 1 proc. akcinei bendrovei Giraitės ginkluotės gamykla.

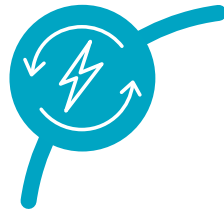
1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti energetikos transformaciją ir tiekimo saugumą

Grupės įmonių teikiamos paslaugos atitinka teisės aktų reikalavimus ir nėra ribojamos kitose rinkose.

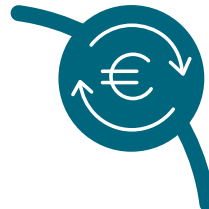
Perdavimo infrastruktūra

Plėtodami ir valdydami kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikriname energetikos sistemos saugumą ir tvarumą



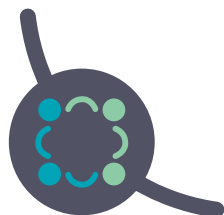
Biržos paslaugos

Įgalindami prekybą aplinkai draugišku kuru, prisidedame prie energetinio saugumo ir dekarbonizacijos tikslų



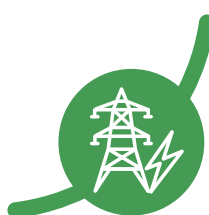
Sistemų valdymas

Užtikriname saugų ir patikimų integruotos energetikos sistemos veiklą



Inžinerinės ir konsultacinės paslaugos

Teikiame inžinerines ir konsultacines paslaugas, diegiant aplinkai draugiškas technologijas ir vystant infrastruktūrą



GRUPĖS VEIKLOS PASIEKIAMOS KLIENTŲ GRUPĖS



Sistemų valdymas:

efektyvios veiklos ir AEI įsisavinimo užtikrinimas

Elektros energijos gamintojai ir skirstytojai, atsakingi už tinklo balansavimą, didelės Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo įmonės, Baltijos šalių ir trečiųjų šalių energetikos ir dujų tiekimo gamtinių dujų perdavimo paslaugų įmonės.



Biržos paslaugos:

įsivertinta Lietuvoje ir tęsiama tarptautinė plėtra

Biokuro pirkėjai (centrinio šildymo įmonės (šilumos tinklai), nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos biokurą naudojančios įmonės) ir biokuro pardavėjai (medienos granuliu ir drožlių gamintojai ir platintojai); taip pat medienos pirkėjai/pardavėjai, kuro tiekėjai, elektros vartotojai, šilumos tiekėjai.



Perdavimo infrastruktūra:

didžiausias perdavimo tinklas Baltijos šalyse

Skirstomųjų tinklų operatoriai; elektros/dujų vartotojai, tiesiogiai prijungti prie perdavimo sistemos; elektros energijos gamintojai, tiesiogiai prisijungę prie perdavimo sistemos; žemės sklypų savininkai ir valdytojai; AEI (biometano, vandenilio ir kt.) vystytojai; baterijų parkų vystytojai.



Inžinerinės ir konsultacinės paslaugos:

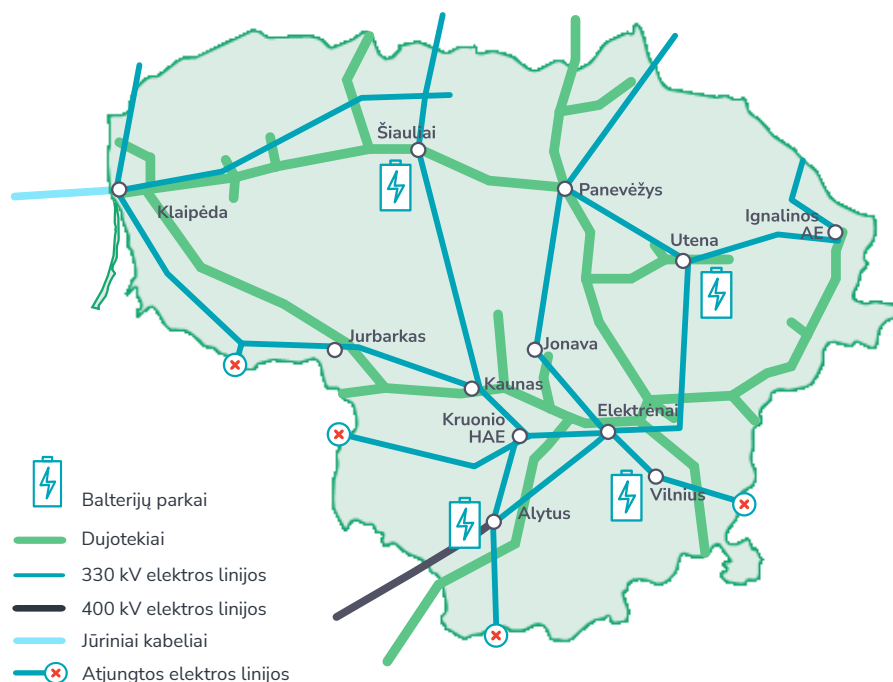
patikimas ir strategiškai reikšmingas verslas, užtikrinantis ilgalaikį rinkos augimą

Elektros perdavimo sistemos operatorius, elektros skirstymo sistemos operatorius, AEI parkų vystytojai.

Planuojama plėtra į tarptautines rinkas ir naujų paslaugų, pavyzdžiui CO₂ ir H₂ transportavimas, vystymas. Tai turėtų ateityje (per artimiausius 10 metų) išplėsti paslaugų ir klientų grupes.

1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra

Pagrindinė „EPSO-G“ grupės valdoma energetinė infrastruktūra Lietuvoje (2025 birželio 30 d.)



7359 km

Aukštos įtampos elektros perdavimo oro linijų ir kabelių, iš jų:

103 km 400 kV
1955 km 330 kV
210 km 300 kV
5091 km 110 kV

247

Transformatorių pastotės ir skirstyklos, iš jų:

2 yra 400 kV
18 yra 330 kV
227 yra 110 kV



2288 km

Aukšto slėgio dujų vamzdynų

68

Dujų skirstymo stotys ir dujų apskaitos stotys



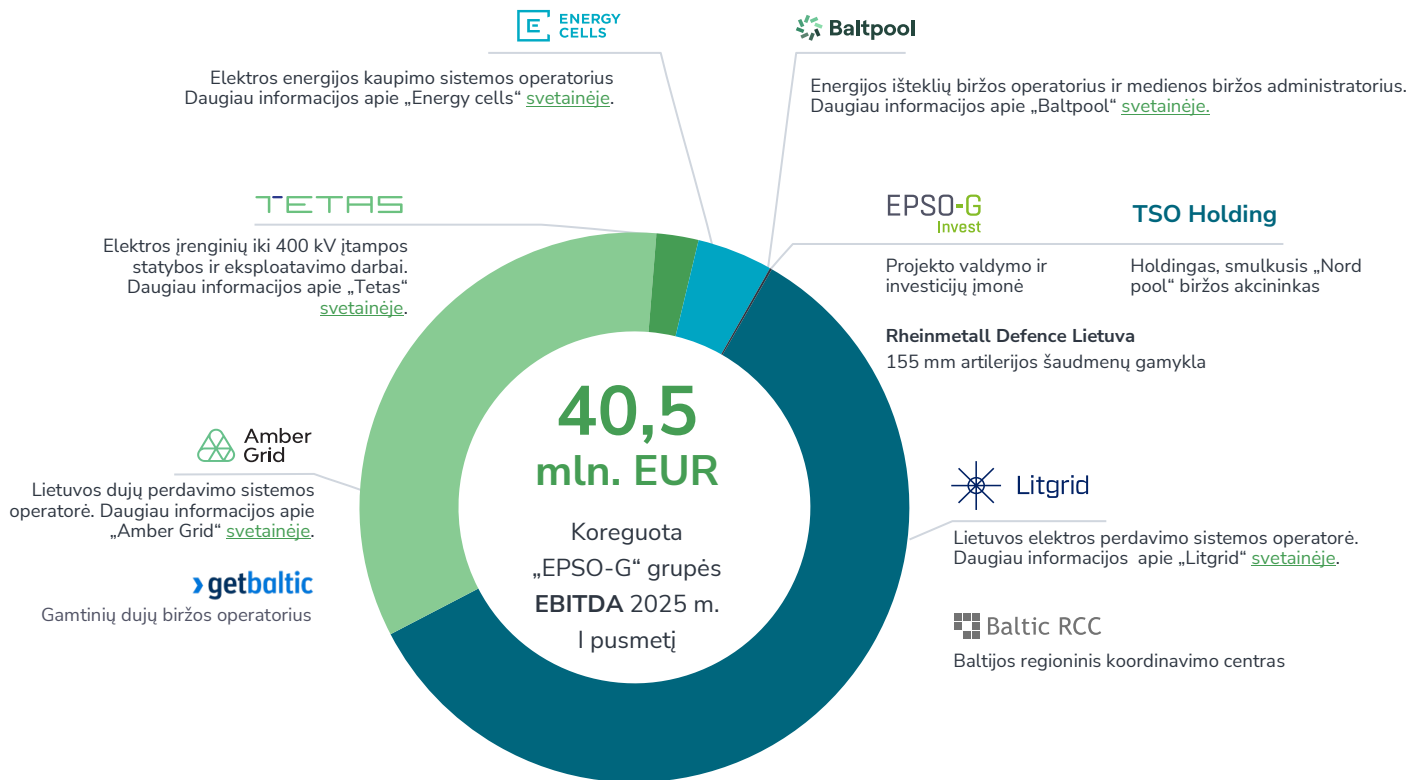
4 lokacijos

Baterijų parkų

200 MW

Baterijų parkų suminė instaliuota galia

1.4. Grupės įmonių teikiamos paslaugos



„EPSO-G“ grupės įmonių pagrindinės teikiamos paslaugos ir veiklos

Litgrid	Amber Grid	ENERGY CELLS	TETAS	EPSO-G Invest	Baltpool
Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorius	Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos kaupimo sistemos operatorius	Elektros tinklo statyba ir priežiūra	Projekto valdymas ir investicijos	Biokuro ir medienos birža
- Elektros perdavimo infrastruktūros palaikymas ir techninė priežiūra - Elektros energijos perdavimas - Papildomos paslaugos sistemos darbui palaikyti - Balansavimo ir reguliavimo elektros energija prekyba - Elektros energijos, pagamintos iš AEI, kilmės garantijų išdavimas, perdavimas ir galiojimo panaikinimas	- Dujų perdavimo infrastruktūros palaikymas ir techninė priežiūra - Dujų perdavimas - Dujų srautų balansavimas perdavimo sistemoje - AEI dujų kilmės garantijų registro administravimas - SGD terminalo palaikymo sąnaudų kompensavimo lėšų administravimas	- Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslauga - Elektros PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcija - Energetikos konsultacinės paslaugos	- Elektros įrenginių iki 400 kV įtampų statyba ir eksploatavimas - Elektros tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimas - Elektros tinklo tiesimas - Techninė priežiūra ir rekonstravimas - Įrenginių bandymas ir diagnostika	- Projekto valdymas - Investicijos į artilerijos gamyklą	- Biokuro biržos operavimas - Medienos aukcionų administravimas - Šilumos aukcionų organizavimas - VIAP lėšų administravimas - DAEI apskaitos vienetų administravimas - Skubios intervencijos lėšų administravimas - Biokuro tvarumo deklaracijų administravimo paslauga

1.5. Grupės įmonių vieta verslo vertės grandinėje



02

Veiklos aplinka ir reguliavimas



- 2.1. Veiklos aplinka
- 2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara
- 2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai
- 2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
- 2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka

Energetinių išteklių kainų pokyčiai

2025 m. I pusmečio mėnesio gamtinių dujų kainos „GET Baltic“ biržoje siekė tarp 39,4 Eur/MWh (balandis) ir 54,75 Eur/MWh (vasaris) pagal BGSI indeksą, palyginimui 2024 m. I pusmetį kainos svyravo tarp 30,73 Eur/MWh (kovas) ir 41,45 Eur/MWh (sausis). „Nord Pool“ dienos prieš didmeninės elektros rinkos Lietuvos kainų zonos kainos 2025 m. I pusmetyje buvo tarp 43,01 Eur/MWh (birželį) ir 152,47 Eur/MWh (vasarį), kai tuo tarpu 2024 m. I pusmetį kainos buvo tarp 60,25 Eur/MWh (balandį) ir 117,41 Eur/MWh (sausį). Išteklių kainos buvo aukštesnės 2025 m. I-ąjį ketvirtį dėl šaltesnės žiemos ir Europoje palyginti nežymiai pakilusių dujų kainų po Ukrainos-Rusijos dujų tranzito sutarties nutraukimo. Tačiau II-ąjį ketvirtį kainos krito ir birželio mėn. elektros kaina buvo žemiausia nuo 2020 m. lapkričio dėl augančios AEI generacijos Lietuvoje.

1



Reikšmė: Vidutinės elektros kainos kol kas išlieka panašios, nors ir auganti AEI generacija padeda jas sumažinti esant perteklinei gamybai. Vis tik atsinaujinantys ištekliai sukelia didelį kainų nepastovumą, kas sąlygoja poreikį užtikrinti pakankamus balansavimo pajėgumus.

2



Reikšmė: Grupei, kuri valdo itin svarbius dujų ir elektros perdavimo įrenginius bei operuoja „Nordbalt“ povandeninę elektros jungtį su Švedija, saugumo tendencijos kelia poreikį investuoti į apsaugą ir aktyviau bendradarbiauti su institucijomis dėl saugumo priemonių diegimo. Valstybės dėmesys krašto apsaugai sudaro galimybes investicijoms į naujas verslo rūšis.

Saugumo iššūkiai ir naujos veiklos galimybės

Rusijos invazijos į Ukrainą metu nuolat vykdomi puolimai prieš kritiškai svarbią karo niokojamos šalies energetinę infrastruktūrą (ypač elektros energijos gamybą ir perdavimą). Tai kelia susirūpinimą ir poreikį stiprinti energetinių įmonių valdomos infrastruktūros apsaugą nuo galimų priešiško veiksmų. 2024 m. pabaigoje įvykę interneto ir elektros kabelių („Estlink 2“) nutraukimai, fiksuoti inkarų tempimo požymiai prie „Nordbalt“ jungties Baltijos jūroje kreipia viso regiono dėmesį į povandeninės infrastruktūros apsaugą taikos metu. Tuo pačiu ES, NATO šalyse ir kartu Lietuvoje vis didesnis dėmesys kreipiamas į krašto apsaugą, o tai sudaro galimybes plėtoti naujas verslo rūšis, prisidedančias prie šalies nacionalinio saugumo stiprinimo.

AEI augimas

Per 2025 m. pirmus 6 mėnesius Lietuvoje prie perdavimo ir skirstomųjų tinklų prijungta 601 MW leistinos generuoti galios saulės ir vėjo elektrinių (palyginti su 549 MW prieaugiu per 2024 m. I-ąjį pusmetį). Liepos 1 d. bendra vėjo ir saulės leistina generuoti galia prie perdavimo ir skirstomojo tinklų siekė 4341 MW. Atsinaujinantiems ištekliams išlaikant augimo spartą, Lietuvoje vis daugiau elektros energijos pasigaminama vietoje. 2025 m. I pusmetį, apie 52 proc. visos Lietuvos elektros sistemos poreikio buvo padengta iš AEI (2024 m. I pusmetį 42 proc.). Atsinaujinančių išteklių augimas dėl nestabilios generacijos lemia didesnius elektros kainų svyravimus dienos eigoje, kas sudaro palankią terpę energijos kaupimo įrenginių plėtrai Lietuvoje. Tolimesnis AEI augimas priklausys taip pat ir nuo elektros vartojimo augimo – elektros vartojimas Lietuvoje auga, tačiau kol kas mažesniu tempu nei siektina energetinei transformacijai pasiekti.

3



Reikšmė: AEI plėtra kiekvienais metais vis labiau leidžia Lietuvai apsirūpinti vietine elektros gamyba ir mažinti išlaidas energetinių išteklių importui. Tuo pačiu esama situacija rinkoje skatina plėtoti kaupimo įrenginius, balansuojančius AEI gamybos trūkumus ir perteklius.

4



Reikšmė: Ekonomikos augimas ir esamas infliacijos lygis skatina ekonomiką, nesudarant itin reikšmingų rizikų dėl netikėtų kainų sukrėtimų. Tačiau lieka didelis neapibrėžtumas dėl tarptautinių ekonominių veiksnių ir to tolimesnio poveikio infliacijai bei skolinimosi palūkanų normų pokyčiams.

Ekonomikos augimas

Pagal 2025 m. birželio mėn. Lietuvos banko makroekonominės prognozes 2025 ir 2026 m. numatomas 2,8 proc. BVP augimas. Tai rodo, kad Lietuvos ekonomikos augimo perspektyva išlieka pozityvi ir stabili lyginant su 2023 m., kas daro įtaką ir energetinių išteklių vartojimo pokyčiams. Infliacija 2025 m. turėtų siekti apie 3,3 proc. – aukštesnė, nei centrinių bankų siektina 2 proc. infliacija. Visoje Europoje matant infliacijos stabilizavimąsi tikėtina, kad centriniai bankai bus linkę konservatyviau keisti palūkanų normos bazę, darančią įtaką skolinimosi galimybėms. Reikšmingą neapibrėžtumą prognozėms toliau kelia JAV sprendimai dėl tarifų užsienio prekybos partneriams.

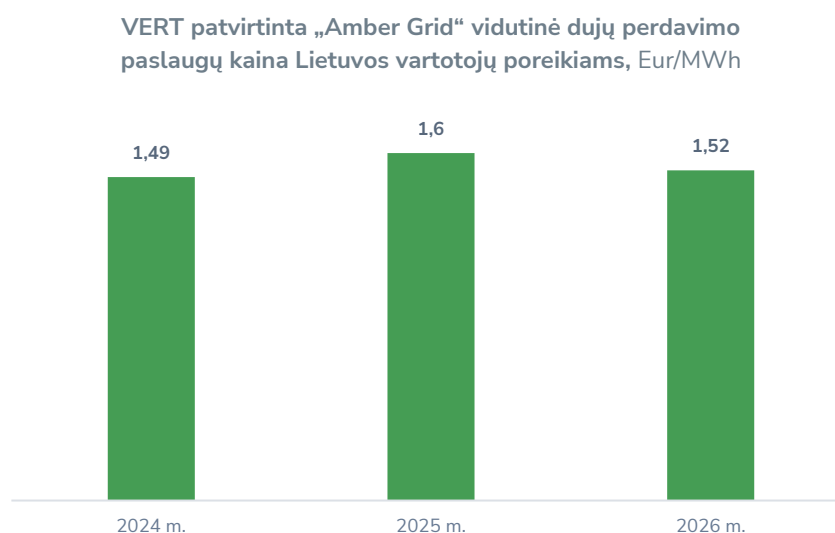
2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara

„EPSO-G“ grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei energijos kaupimo veiklos, taip pat energijos išteklių rinkos operatoriaus veiklos yra licencijuojamos ir (ar) suteikiami leidimai veiklai vykdyti. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

„EPSO-G“ grupei priklausančios elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai bei paskirtasis kaupimo sistemos operatorius yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. „EPSO-G“ grupei priklausančio energijos išteklių rinkos operatoriaus nustatomi prekybos biržoje įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų priklauso reguliuojamų „EPSO-G“ grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

„Amber Grid“ reguliuojamos veiklos kainos



Vidutinė 2025 m. „Amber Grid“ taikoma dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams, palyginti su 2024 m. taikyta vidutine (1,49 Eur/MWh) kaina, padidėjo 7,4 proc. ir sudaro 1,60 Eur/MWh. 2025 m. kainos pokytį nulėmė 2025 m. kainoms nustatyti naudotas besitraukiantis perduodamų dujų poreikis Lietuvoje, kuris, kaip prognozuota, 2025 m. mažėja labiau, t. y., 19,6 proc. (nuo 21 TWh, vertintų 2024 m. kainose, iki 16,9 TWh – vertintų, nustatant kainas 2025 m.), nei VERT 2024 m. gegužės 10 d. patvirtinta 4,75 proc. mažesnė (lyginant su nustatyta 2024 m.) „Amber Grid“ pajamų viršutinė riba 2025 m. Pajamų viršutinės ribos mažėjimą 2025 m. iš esmės lėmė nustatytos 41,7 proc. mažesnės sąnaudos technologinėms reikmėms (labiausiai dėl mažėjančių gamtinių dujų kainų rinkoje).

2025 m. gegužės 29 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ vadovo 2025 m. gegužės 21 d. patvirtintas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2026 m. sausio 1 d. VERT patvirtintos „Amber Grid“ perdavimo paslaugų kainos, taikomos 2026 m. sausio 1 d., skelbiamos „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).

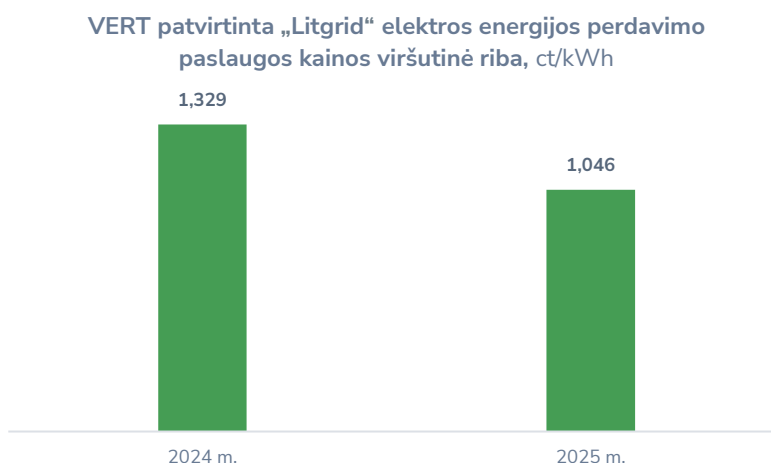
Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2026 m., palyginti su 2025 m. taikoma vidutine (1,60 Eur/MWh) kaina, mažės 5 proc. ir sudarys 1,52 Eur/MWh, t. y., bus artima 2024 m. kainos (1,49 Eur/MWh) lygiui. Kainos bei kaina Lietuvos vartotojų poreikiams nustatyta, atsižvelgiant į VERT 2025 m. balandžio 30 d. patvirtintą „Amber Grid“ leistiną reguliuojamų paslaugų pajamų viršutinę ribą 2026 metams – 30 proc. didesnę nei 2025 metams, ir patvirtintus metodikos pakeitimus, taikomus perdavimo paslaugų kainų skaičiavimui nuo 2026 metų. 2026 m. kainos Lietuvos vartotojų poreikiams mažėjimą nulėmė perdavimo paslaugų kainų nustatymo metodikos pokyčiai, kurie buvo patvirtinti po VERT surengtos ir 2025 m. vasario 14 d. pasibaigusios viešosios konsultacijos (atsižvelgiant į 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos reglamento (ES) Nr. 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC), 26 straipsnio 1 dalį) dėl „Amber Grid“ teikiamų paslaugų kainų nustatymo metodikos ir preliminarų 2026–2028 m. kainų derinimo projekto, atsižvelgiant į gautus suinteresuotųjų šalių atsiliepimus. 2026 m. pajamų viršutinės ribos pokytį lėmė visų nustatomų kategorijų reguliuojamų sąnaudų didėjimas (palyginti su 2025 m.) apie 10 proc. dėl infliacijos ir įgyvendintų investicijų, taip pat už įgyvendintą Lietuvos-Lenkijos jungties bendro intereso projektą įtraukta paskutinė kompensacijos Lenkijos dujų perdavimo sistemos

operatoriui dalis, dėl kurios sąnaudos auga apie 3 proc. Dar viena reikšminga pajamų viršutinės ribos didėjimo apie 17 proc. priežastis – įvertinti pajamų, sąnaudų ir investicijų grąžos normos nuokrypai už praėjusius laikotarpius.

2026 metais visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainas (išskyrus komerciniame „žaliųjų“ dujų (biodujų, vandenilio) vidaus įleidimo į perdavimo sistemą taške) numatoma išlaikyti suvienodintas su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis – 142,77 Eur/MWh/parą/metus. Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taške su biodujų gamybos įrenginiais (vidaus įleidimo taške) bus taikoma 100 proc. nuolaida, t. y., bus taikomos nulinės (0) kainos. Visuose dujų išleidimo taškuose nustatoma vienoda ilgalaikių nuolatinių pajėgumų kaina – 170,14 Eur/MWh/parą/metus. Kintamoji perdavimo paslaugų kaina išleidimo taškuose sieks 0,12 Eur/MWh.

Dujų perdavimo paslaugos kaina šiais ir keletą pastarųjų metų sudaro vos iki kelių procentų galutinės (vartotojų mokamos) kainos už dujas.

„Litgrid“ reguliuojamos veiklos kainos



Nuo 2025 m. sausio 1 d. taikoma vidutinė „Litgrid“ nediferencijuota elektros energijos perdavimo paslaugos kaina – 1,046 ct/kWh, palyginus su 2024 m. kaina (1,329 ct/kWh), yra 21,3 proc. mažesnė ir atitinka Tarybos 2024 m. spalio 1 d. patvirtintą pakoreguotą kainos viršutinę ribą. Ši kainos pokytį labiausiai lėmė sąnaudų technologinėms reikmėms sumažėjimas (daugiausia dėl apie 12 proc. mažesnės elektros energijos įsigijimo kainos dėl mažėjančių didmeninių elektros energijos kainų rinkoje), 2025 m. perdavimo kainos pokyčiui amortizuoti sukauptų perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas ir investicijų grąžos neatitikties korekcija už 2024 m. pirmąjį pusmetį (kainos viršutinę ribą mažinantys veiksniai). Įtakos taip pat turėjo ir 2025 m. prognozuotas apie 5,8 proc. didesnis (nei prognozuota 2024 m. kainoms nustatyti) perduodamas elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams (kainos viršutinę ribą mažinantis veiksnys).

Nuo 2025 m. sausio 1 d. taikoma 2024 m. spalį VERT patvirtinta nediferencijuota papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji (kaina) prie perdavimo paslaugos kainos 2025 metams – 1,6816 ct/kWh. 2025 m. kaina, lyginant su 2024 m. kaina (1,3091 ct/kWh), didėja apie 28 proc. Esminės kainos pokyčio (lyginant su 2024 m.) priežastys – 2025 m. kainoje įvertintos 2023 m. faktiškai „Litgrid“ patirtos ir nesusigrąžintos sąnaudos tokių paslaugų teikimui, Baltijos elektros energetikos sistemų (EES) izoliuoto darbo bandymo (sklandžiam Baltijos EES sinchronizavimui su KET, įvykusiam 2025 m. vasario 9 d., užtikrinti) sąnaudos, „Litgrid“ perkamų papildomų paslaugų kainų dereguliavimas. Po Baltijos EES sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) 2025 m. vasario mėn. įgyvendinimo ir pradėjus veikti bendrai Baltijos šalių balansavimo pajėgumų rinkai, dažnio atkūrimo rezervų – automatinio dažnio atkūrimo rezervų (aFRR), rankinio dažnio atkūrimo rezervų (mFRR), dažnio išlaikymo rezervų (FCR) – kainos nėra reguliuojamos, didėja ir tokių „Litgrid“ įsigyjamų papildomų paslaugų (lyginant su 2024 m. ir ankstesniais metais) apimtys.

„Litgrid“ elektros energijos perdavimo pajamų lygis ir kainos viršutinė riba bus koreguojama ir nustatytos diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2026 metams iki š. m. spalio 31 d., papildomų paslaugų pajamų viršutinė riba ir kaina 2026 metams – iki š. m. spalio 20 d. (remiantis Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymu).

Elektros energijos perdavimo paslaugų kainos (įskaitant papildomų paslaugų dedamąją) visuomeninio tiekimo elektros energijos 2025 m. (kaip ir 2024 m.) kainose sudaro apie šeštadalį galutinės (vartotojų mokamos) kainos už elektros energiją.

„Baltpool“ reguliuojamos ir licencijuojamos veiklos

2025 m. galiojantys ir taikomi šie „Baltpool“ paslaugų įkainiai (be PVM):

2025 m. prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 41,27 Eur/1000 MWh (taikomas abiem biržoje sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjui, tiek pardavėjui). Pastarasis VERT 2020 m. rugpjūčio 31 d. priimtu sprendimu nustatytas ir nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas įkainis atitinka iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytą 0,48 Eur/tne įkainį. T. y., nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo pratęstas VERT 2019 m. spalio 18 d. nutarimu nustatyto įkainio taikymas, jį konvertuojant iš tonos naftos ekvivalento (tne) į kitus energetinės vertės vienetus – megavatvalandes (MWh). „Baltpool“, įvertinusi poreikį šio įkainio koregavimui, 2025 m. birželio mėn. kreipėsi į VERT dėl šio įkainio peržiūros ir perskaičiavimo suderinimo. Suderinus atnaujintą įkainį, jis bus nedelsiant paskelbtas „Baltpool“ [tinklalapyje](#).

2025 m. prekybos medienos biržoje įkainis (nustatytas 2018 m.) – 0,12 proc. nuo EMPS (Elektroninėje medienos prekybos sistemoje) sudaryto medienos pirkimo-pardavimo sandorio vertės (įkainis taikomas abiem EMPS sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjams, tiek pardavėjams).

2025 m. iki balandžio 30 d. taikytas 2021 m. gruodžio 1 d. nustatytas prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 15,65 Eur/1000 MWh už pateiktame pavedime parduoti (įskaitant gaminti) nurodytą šilumos kiekį. Nuo 2025 m. gegužės 1 d. įsigaliojo atnaujintas VERT 2025 m. balandžio 24 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 29,51 Eur/1000 MWh už pateiktame pavedime parduoti (įskaitant gaminti) nurodytą šilumos kiekį. Pažymėtina ir tai, kad kartu su šiuo įkainiu VERT pirmą kartą bendrovei „Baltpool“ ir pirmą kartą šiai paslaugai nustatė leistiną investicijų grąžos normą 9,99 %, kaip vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %) nuo sąnaudų (iki tol buvo taikoma rinkos EBIT marža nuo sąnaudų). Ši VERT nustatyta grąžos norma didesnė, nei įprastai taikoma reguliuojamoms energetikos infrastruktūros įmonėms, dėl „Baltpool“ veiklos pobūdžio didesnės verslo rizikos, lyginant su energetikos infrastruktūros įmonių patiriama verslo rizika.

Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos sistemos dalyviams 2025 m. taikomas nuo 2022 m. sausio 15 d. taikomas įkainis – 0,017 Eur/1000 DAEI apskaitos vienetų.

„Baltpool“ nereguliuojamos veiklos

2025 m. prekybos biokuro biržoje įkainis, kai biokuras tiekiamas ne Lietuvoje – 0,5 proc. nuo sandorio vertės (taikomas abiem biržoje sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjui, tiek pardavėjui).

Už „Baltpool“ teikiamas papildomas paslaugas 2025 m. taip pat taikomi šie, 2023 m. liepos 10 d. nustatyti, įkainiai: už biržos ribų sudarytų biokuro pirkimo-pardavimo sandorių registravimo biržoje įkainis – 0,5 proc. nuo faktiškai pagal tokį sandorį patiekto biokuro vertės (taikomas tik vienai sandorio šaliai – pirkėjams), ir elektroninės biržos prekybos sistemos naudojimo informaciniais tikslais įkainis – 2 500 Eur už kalendorinius metus.

Nuo 2025 m. birželio 1 d. už dalyvavimą Lietuvos Respublikos nacionalinėje biokuro tvarumo RED BP schemoje, startavusioje 2023 m. gegužės 2 d., taikomas 0,01 EUR mokestis už kiekvieną pristatytą biokuro MWh. RED BP biokuro tvarumo schema leidžia dalyviams atitikti Europos Sąjungos RED tvarumo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekio mažinimo kriterijus, išvengiant sudėtingos administracinės naštos.

Išsami informacija apie šiuos ir kitus „Baltpool“ teikiamų paslaugų įkainius, įskaitant nuo 2025 m. birželio siūlomos naujos RED BP paslaugos – prioritetinio žaliavų deklaracijų tikrinimo, ir BALTPool API integracijos paslaugos (leidžiančios automatizuotai gauti informaciją apie sandorius, pristatymą, kokybės ataskaitą ir važtaraštį bei automatizuotai sukurti kokybės ataskaitą ir važtaraštį) įkainius, skelbiama „Baltpool“ [tinklalapyje](#).

„Energy cells“

„Energy cells“ – paskirtojo energijos kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla paskyrimo laikotarpiu iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant energijos kaupimo infrastruktūros paslaugas ir (ar) kainas, yra reguliuojama valstybės.

Nuo 2025 m. sausio 1 d. taikoma 4,17 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina – apie 0,5 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2024 m. (4,19 Eur/MW/val. (be PVM)). 2025 m. taikoma kaina atitinka 2024 m. lapkritį VERT patvirtintą pakoreguotą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą – 4,17 Eur/MW/val. (be PVM), ir VERT bendrovei „Energy cells“ 2025 metams nustatytą atitinkamai kiek mažesnę leistiną pajamų lygį (7,31 mln. Eur), nei 2024 m. (7,37 mln. Eur). Leistino pajamų lygio mažėjimui įtakos turėjo VERT įmonei „Energy cells“ nustatytos kiek mažesnės veiklos sąnaudos ir mažesni kapitalo kaštai dėl KSO valdomų kaupimo įrenginių nusidėvėjimo reguliacinėje apskaitoje, kas tiesiogiai lemia „Energy cells“ reguliuojamojo turto vertę (RAB) ir leistiną pajamų lygį.

Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos (kainų prognozės) 2023-2025 metams buvo ir yra įtrauktos į VERT atitinkamiems 2023-2025 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie pardavimo paslaugos kainos.

2025 m. sausio 17 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo bei Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo pakeitimams, priimtiems Lietuvos Respublikos Seimo 2024 m. gruodžio 19 d., buvo sudarytos sąlygos „Litgrid“ po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais – nuo 2025 m. vasario 10 d. – ribotą laikotarpį įsigyti dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. 2025 m. sausio 30 d. priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025 m. sausio 30 d. priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimas suteikia teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymas bus pateikiamas aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai. Atitinkamai, nuo 2025 m. vasario 10 d. (po 2025 m. vasario 9 d. įvykusios faktinės techninės Baltijos šalių elektros energetikos sistemų sinchronizacijos su KET) „Energy cells“ teikia balansavimo paslaugas elektros perdavimo sistemos operatorėi „Litgrid“. Remiantis minėtos sutarties nuostatomis, „Energy cells“ balansavimo paslaugos pajamų dalis, viršijanti „Energy cells“ patiriamas balansavimo paslaugos sąnaudas (įskaitant leistiną investicijų grąžą, apskaičiuotas, taikant „Energy cells“ reguliavimo apskaitos sistemos apraše, suderintame su VERT, nurodytus principus), yra grąžinama „Litgrid“. Tai yra, „Energy cells“ balansavimo paslaugoms taikomi bendrieji reguliuojamoms energetikos veikloms (įmonėms) taikytini principai.

2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai

„EPSO-G“ grupės veiklai bei strateginėms kryptims reikšmingos įtakos turinčios 2025 m. nacionalinio ir ES lygmens teisėkūros iniciatyvos, energetikos ir (ar) energijos rinkų reglamentavimo pokyčiai bei strateginio planavimo dokumentai:

- 2025 m. sausio 9 d. VERT patvirtino atsiskaitymo už elektros energijos disbalansą sutarties standartines sąlygas, įsigaliosiančias nuo 2026 m. sausio 1 d. Sąlygos patvirtintos atsižvelgiant į ES reglamentų nuostatas ir augantį balansavimo pajėgumų poreikį. Pakeitimais siekiama paskatinti geresnę už balansą atsakingų šalių (BRP) elektros energijos gamybos ir vartojimo planavimo kokybę. Pagal naująją tvarką rezervų užtikrinimo dedamąja BRP bus perkeliama balansavimo pajėgumų įsigijimo kaštai, priklausantys nuo planavimo kokybės. Kaštai bus skaičiuojami pagal principą: 50 proc. kaštų bus priskiriami pagal disbalansą, o likusieji 50 proc. – pagal BRP vartojimo portfelį. Toks modelis skatins BRP efektyviau planuoti ir mažinti disbalansą. Balansavimo pajėgumų kaštų perkėlimas BRP bus vykdomas laipsniškai: nuo 2026 m. sausio 1 d. – 30 proc., nuo 2027 m. sausio 1 d. – 60 proc., o nuo 2028 m. sausio 1 d. – 100 proc. kaštų.
- 2025 m. sausio 30 d. VERT priėmė ir kitus (prie jau minėtų šios ataskaitos 2.2 skiltyje prie „Energy cells“), sinchronizacijai su KET svarbius sprendimus – pritarė Baltijos (Estijos, Latvijos, Lenkijos, Lietuvos, Suomijos, Švedijos) pralaidumo skaičiavimo regiono perdavimo sistemų operatorių pasiūlymui pakeisti kitos paros ir einamosios paros pralaidumų skaičiavimo metodiką (nauja pralaidumų skaičiavimo metodika įsigaliojo 2025 m. vasario 10 d.), suderino Baltijos balansavimo pajėgumų rinkos pradžios datą – 2025 m. vasario 5 d. (daugiau informacijos apie balansavimo pajėgumų rinką prieinama „Litgrid“ [tinklalapyje](#)).
- 2025 m. vasario 26 d. Europos Komisija (EK) pateikė įperkamos energijos veiksmų [planą](#). Jame nurodomos trumpojo laikotarpio priemonės, kuriomis siekiama sumažinti išlaidas energijai, baigti kurti energetikos sąjungą, pritraukti investicijų ir geriau pasiręgti galimoms energetikos krizėms. Šis planas, EK teigimu – vienas iš pagrindinių švarios pramonės kurso komponentų – padės ne tik namų ūkiams, kurie gauna dideles sąskaitas už energiją, bet ir pramonės sektoriams, kurie susiduria su didelėmis gamybos sąnaudomis. Planuojama, kad 2025 m. bus sutaupyta 45 mlrd. EUR. Ši suma laipsniškai didės ir iki 2030 m. pasieks 130 mlrd. EUR per metus, o iki 2040 m. – 260 mlrd. EUR. Numatoma, kad šis veiksmų planas leis anksčiau pasinaudoti AEI energijos teikiama nauda, bus taupoma energija, didinama energijos rinkų integracija, gerinama tarpusavio jungtis, mažės energijos gamybos sąnaudos (toliau trumpinant leidimų AEI energijai ir infrastruktūrai išdavimo terminus), mažės priklausomybė nuo importuojamo iškastinio kuro, toliau skatins naudoti ilgalaikes tiekimo sutartis, sudarys sąlygas remti platesnį energijos vartojimo efektyvumo sprendimų diegimą, sudarys sąlygas efektyvesniems elektros tinklo tarifams, elektros tiekimo sąnaudų mažinimui, kainų piko išvengimui, sąžiningos konkurencijos dujų rinkose užtikrinimui ir kitoms naudoms gauti.
- 2025 m. kovo 4 d. „Litgrid“ prisijungė prie Europos automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR) balansavimo energijos mainų platformos PICASSO. Kitų Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorėms – Latvijos „Augstsprieguma tīkls“ ir Estijos „Elering“ – prisijungus atitinkamai 2025 m. balandžio 10 ir 9 dienomis – nuo 2025 m. balandžio 10 d. aFRR balansavimo energija užsakoma bendroje Europos balansavimo rinkoje, Baltijos šalių prekybos zonose. PICASSO platforma leidžia keistis turima tinklo balansavimo energija, suderinant pasiūlymus su poreikiais tarp skirtingų prekybos zonų. Vietos rinkos dalyviai teikia balansavimo energijos pasiūlymus atitinkamoms elektros perdavimo sistemos operatorėms.
- 2025 m. kovo 12 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. [151](#) patvirtintas Devynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo planas, kuriame (IX skyriuje) įtvirtinti ir pagrindiniai prioritetai ir veiksmai

prioritetams įgyvendinti energetikos veikloje. Tai turės įtakos „EPSO-G“ grupės veiklai ne tik nacionaliniu lygiu, bet ir regioniniu lygiu.

- Nuo 2025 m. balandžio 15 d. (po prisijungimo prie PICASSO) „Litgrid“ kartu su kitomis Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorėmis – Latvijos „Augstsprieguma tīkls“ ir Estijos „Elering“ – aFRR balansavimo pajėgumų paslaugas įsigyja bendroje Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje.
- 2025 m. balandžio 16 d. VERT patvirtino atnaujintą pasinaudojimo „Litgrid“ perdavimo tinklais tvarkos aprašą. Atnaujintu aprašu užtikrinta, kad AEI naudojančių elektrinių valdymo sistemos atitiktų Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatyme numatytas saugumo reikalavimo nuostatas. Apraše taip pat patikslintos nuostatos dėl dokumentų, pagrindžiančių žemės sklypo tinkamumą saulės elektrinėms, prijungimo taško keitimo galimybės, saugios generavimo ribos nustatymo bei leistinos galios ribų pažeidimo kriterijų.
- 2025 m. gegužės viduryje paskelbta, jog Europos elektros perdavimo sistemų operatoriai ir biržų operatoriai sutarė nukelti 15 min. elektros energijos produktų prekybos kitos paros (angl. *day-ahead*) rinkoje pradžią iki š. m. rugsėjo 30 d. (buvo planuota pereiti nuo dabartinės valandinės prie 15 min. prekybos š. m. birželio 11 d.), pirmąją produktų pristatymo dieną numatant š. m. spalio 1 d. Kaip skelbė „Nord Pool“ elektros birža, didžioji dalis rinkos dalyvių buvo techniškai pasiruošę pereiti prie 15 min. jau nuo š. m. birželio 11 d., tačiau sutarta perkelti dėl keletos projekto dalyvių dėl ne techninių priežasčių.
- 2025 m. gegužės 28 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu įsteigta tarpinstitucinė darbo grupė „žaliojo“ vandenilio ir išvestinių jo produktų teisei reguliavimo aplinkai Lietuvoje sukurti. Šios darbo grupės siūlymai ir rezultatas, įskaitant siūlymus teisės aktų projektams dėl 2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2024/1788 dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių nuostatų perkėlimo į nacionalinę teisę, taip pat siūlymus dėl teisės aktų, reikalingų formuojant europinį vandenilio tinklų koridorių Lietuvoje, kuris sujungs Suomiją su Vokietija per Baltijos šalis ir Lenkiją (angl. *Nordic-Baltic Hydrogen Corridor*), sukurs pagrindą vandenilio rinkos vystymuisi ir vandenilio sektoriaus plėtrai Lietuvoje, ir, kaip tikima, bus reikšmingas indėlis vandenilio sektoriaus plėtrai regione.

Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos:

- Svarbus įvykis po ataskaitinio laikotarpio pabaigos yra VERT 2025 m. rugpjūčio pradžioje paskelbti duomenys dėl „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ investicijų grąžos normos 2026 m. VERT, įvertinusi VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodikos nuostatas ir situaciją finansų rinkose, savo tinklalapyje paskelbė, kad taikytina investicijų grąžos norma (nuo reguliuojamos turto vertės, RAB) „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ reguliuojamoms kainoms 2026 m. skaičiuoti atitinkamai sieks 5,54 proc., 5,59 proc. ir 5,61 proc., įvertinus 2025 m. taikomą standartinį 16 proc. pelno mokesčio tarifą Lietuvoje. Įvertinus nuo 2026 m. sausio 1 d. taikytiną 17 % pelno mokesčio tarifą, įsigaliojus Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo pakeitimams ir įtvirtinus standartinį pelno mokesčio tarifą Lietuvoje – 17 proc., EPSO-G įmonių grupės skaičiavimais taikytina investicijų grąžos norma „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ reguliuojamoms kainoms 2026 m. skaičiuoti atitinkamai sieks 5,60 proc., 5,64 proc. ir 5,66 proc. Konkreti investicijų grąžos norma „Baltpool“ atveju (taikoma nuo sąnaudų) nėra skelbiama VERT tinklalapyje, tačiau skelbiama duomenys šiai normai skaičiuoti. Investicijų grąžos norma „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ 2025 m. atitinkamai siekė 5,68 proc., 9,99 proc., 5,74 proc. ir 5,77 proc., įvertinus nuo 2025 m. sausio 1 d. taikomo 16 % pelno mokesčio tarifą. Vadovaujantis VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodika, investicijų grąžos normai apskaičiuoti naudojamas Lietuvoje taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas (tad pelno mokesčio tarifo didėjimas investicijų grąžos normą, kuri nustatoma iki mokesčių, veikia teigiamai – ją didinant).

2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

01

SAUSIS

Sausio 13 d. Lietuvos Karinės jūrų pajėgos ir Lietuvos elektros perdavimo operatorė „Litgrid“ pasirašė ilgalaikio bendradarbiavimo sutartį. Abi organizacijos glaudžiau bendradarbiaus užtikrinant „NordBalt“ aukštos įtampos nuolatinės srovės kabelio į Švediją saugumą.

Sausio 13 d. „Amber Grid“ paskelbė viešą vadovės (-o) atranką.

Sausio 17 d. įgyvendinant VERT įpareigojimą patikrinti GIPL dujotiekių jungties saugumą, patikrą atlikę ekspertai nustatė ir patvirtino, kad GIPL dujotiekį saugu eksploatuoti. GIPL saugumo patikrinimas buvo atliekamas 2024 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais, jį atliko viešąjį pirkimą laimėjusi AS „Inspecta Latvia“, kuri nedalyvavo GIPL statyboje.

Sausio 31 d. „Litgrid“ įjungė paskutines 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai–Bitėnai atkarpas. Baigus visus

linijos statybos darbus, įjungta viena iš dviejų grandžių ir atkurtas elektros energijos perdavimas tarp Latvijos ir Lietuvos per liniją Gruobinia–Klaipėda.

Sausio 31 d. vykusiame Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime nuspręsta padidinti šios įmonės įstatinį kapitalą, nustatant, kad UAB „EPSO-G Invest“ turi teisę įsigyti 36 500 000 vnt. įmonės akcijų, kurių bendra vertė 36 500 000 Eur.

02

VASARIS

Vasario 4 d. „Litgrid“ prie šalies perdavimo tinklo prijungė 80 MW galios vėjo parką Kelmės rajone, vystomą atsinaujinančios energijos įmonės „Enefit Green“.

Vasario 5 d. pradėjo veikti Baltijos šalių balansavimo pajėgumų rinka.

Vasario 8 d. Baltijos šalių elektros sistemos sėkmingai atjungtos nuo Rusijos elektros tinklų.

Vasario 9 d. Baltijos šalių elektros sistemos sėkmingai sinchronizavosi su kontinentine Europa.

Vasario 10 d. „Energy cells“ pradėjo teikti balansavimo paslaugas „Litgrid“.

Vasario 25 d. „Litgrid“ pastatė naują transformatorių pastotę ir prijungė VMG grupės įmonę.

Vasario 26 d. „Litgrid“ baigė du sinchronizacijos programos projektus: dažnio stabilumo vertinimo sistemos diegimą ir 330 kV elektros linijos Darbėnai–Bitėnai statybą.

03

KOVAS

Kovo 4 d. „EPSO-G“ paskelbė Grupės įmonės „Tetas“ akcininko nominuojamo valdybos nario atranką.

Kovo 4 d. akcininko teises įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – pradėjo parinkimo procedūrą į akcininko nominuojamo UAB „EPSO-G“ valdybos nario – valstybės tarnautojo, vietą.

Kovo 4 d. „Litgrid“ prisijungė prie Europos balansavimo energijos mainų platformos PICASSO.

Kovo 18 d. „Litgrid“ įjungė naują 330 kV elektros perdavimo liniją Kruonio HAE–Bitėnai.

Kovo 20 d. „Amber Grid“ atidarė naują sistemos valdymo centrą.

Kovo 26 d. dėl incidento Pabradės kariniame poligone laikinai uždarytas „Amber Grid“ dujotiekio ruožas Pabradė–Visaginas.

Kovo 27 d. „Litgrid“ baigė vienuoliktąjį sinchronizacijos projektą – Neries pastotės rekonstrukciją.

Kovo 28 d. „Litgrid“ įrengė garsą slopinančias užtvaras Alytaus transformatorių pastotėje.

04

BALANDIS

Balandžio 3 d. Lietuvoje įrengtos saulės ir vėjo elektrinės peržengė simbolinę 4 GW galios ribą, rodo „Litgrid“ duomenys.

Balandžio 4 d. „Litgrid“ per 3 mėnesius preliminarai rezervavo 0,8 GW galios saulės, vėjo elektrinėms ir kaupimo įrenginiams.

Balandžio 4 d. „Amber Grid“ valdyba įmonės vadovu naujai kadencijai paskyrė Nemuną Biknių.

Balandžio 15 d. visuotiniame „EPSO-G“ akcininkų susirinkime patvirtintas „EPSO-G“ 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir 2024 m. pelno paskirstymas.

Balandžio 16 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė Danijos įmonės „Nordic Solar“ vystomą saulės elektrinių parką Švenčionių rajone, kurio leistina generuoti galia – 60 MW, instaliuota galia – 80 MW.

Balandžio 22 d. Ukrainos pagalbos tarnyboms „Amber Grid“ išsiuntė 55 automobilius ir 4 generatorius.

Balandžio 23 d. „Litgrid“ pradeda „Harmony Link“ sausumos jungties projektavimą.

Balandžio 29 d. „EPSO-G“ valdybos nare išrinkta Dovilė Kavaliauskienė, Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovė.

05

GEGUŽĖ

EPSO-G

Gegužės 13 d. aštuonios Baltijos jūros regiono šalių perdavimo sistemų operatorės (PSO) paskelbė bendrą ekspertinį dokumentą dėl glaudesnio tarpvalstybinio bendradarbiavimo jūros vėjo energijos ir susijusios elektros

perdavimo tinklo infrastruktūros srityje.

Gegužės 15 d. energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovės „Tetas“ vadovas Ramūnas Papinigis paliko vadovo pareigas. Įmonės valdyba laikinai vadovauti paskyrė Finansų departamento direktorių Darių Slažinską.

Gegužės 22 d. bendrovė „Tetas“ paskelbė viešą vadovės (-o) atranką.

Gegužės 22 d. „EPSO-G“ grupės įmonė „Litgrid“, kartu su partneriais – „Latvijos Augstsprieguma tīkls“ AS ir Vokietijos „50Hertz Transmission GmbH“ – pateikė bendrą paraišką hibridinės jūrinės elektros jungties „Baltic Hub“ projektui. Tikslas – įtraukti jį į ENTSO-E 2026 m. dešimties metų elektros tinklų plėtros planą.

Gegužės 29 d. VERT patvirtino Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ perdavimo paslaugų kainas 2026 metams, pagal kurias vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojams sieks 1,52 euro už megavatvalandę (Eur/MWh). Tai – 5 proc. mažiau, palyginti su 2025 metais galiojančia dujų perdavimo kaina, kuri yra 1,60 Eur/MWh.

Gegužės 30 d. „Amber Grid“ paskelbė vandenilio rinkos dalyvių apklausos rezultatus, numatančius rinkos dalyvių planuojamas vandenilio vystymosi apimtis.

06

BIRŽELIS

Birželio 3 d. „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu bendrovės „Tetas“ valdybos nare paskyrė Dalią Andrulionienę. Valdybos narė taip pat dirba „EPSO-G“ grupės rangos verslo plėtros vadove.

Birželio 4 d. „EPSO-G“ grupė paskelbė 2024 metų audituotą darnumo rodiklių pažangos ataskaitą.

Birželio 13 d. „Litgrid“ per 3 mėnesius preliminariai rezervavo 1,8 GW galios saulės, vėjo elektrinėms ir kaupimo įrenginiams.

Birželio 16 d. „Litgrid“ baigė svarbų sinchronizacijos projektą – 330 kV elektros perdavimo liniją Kruonio HAE–Bitėnai.

Birželio 19 d. „Litgrid“ sudarė 7 metų trukmės sutartį atsinaujinančių išteklių energijai įsigyti, leidžiančia kompensuoti technologinius nuostolius žaliaja energija. Elektros energija bus tiekama nuo 2026 metų pradžios, per metus bus įsigyjama iki 160 000 MWh elektros energijos.

Birželio 20 d. „EPSO-G“ grupė tapo Lietuvos įvairovės chartijos asociacijos nare.

Birželio 23 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerija patvirtino atnaujintą valstybės lūkesčių raštą naujosios energetikos įmonių grupei „EPSO-G“. Esminiai prioritetai – žaliosios energetinės transformacijos įgalinimas, tarptautinės jungtys, atsparumo ir saugumo stiprinimas bei elektros sistemos lankstumo užtikrinimas.

Birželio 27 d. „EPSO-G“ grupei tarptautinė reitingų agentūra „Moody's Ratings“, atlikusi planinę kredito reitingo peržiūrą, dar kartą patvirtino Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva.

2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

07

LIEPA

Liepos 2 d. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus galimybių studijai – maksimali 6,8 mln. eurų parama. Projekte dalyvauja Grupės įmonė „Amber Grid“.

Liepos 11 d. prie „Litgrid“ organizuojamos elektros energijos balansavimo rinkos prisijungė naujas dalyvis – „European Energy“ išvystytas saulės parkas Meiluškiuose (Anykščių rajone). Tai pirmasis saulės parkas šalyje, prisidedantis prie elektros energijos vartojimo ir gamybos balanso užtikrinimo Lietuvos elektros sistemoje.

Liepos 31 d. „Amber Grid“ investuoja 3,2 mln. eurų į dujų uždarymo įtaisų modernizavimą šešiose savivaldybėse.

08

RUGPJŪTIS

Rugpjūčio 1 d. „EPSO-G“ ir Grupės įmonė „Amber Grid“ pasirašė sutartį, pagal kurią anksčiau suteikta 12 mėnesių trukmės 50 mln. eurų trumpalaikė paskola bus pakeista ilgalaikė – 5 metų trukmės paskola. Visa ilgalaikė paskola bus grąžinta termino pabaigoje.

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos



- 3.1. „EPSO-G“ grupės strategija
- 3.2. Svarbiausi Grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė
- 3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.
- 3.4. 2025 m. „EPSO-G“ tikslai
- 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai
- 3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. „EPSO-G“ grupės strategija

Vizija, misija ir paskirtis

2024 m. „EPSO-G“ grupė, siekdama prisidėti prie patikimos ir klimatui neutralios energetikos sistemos plėtros, skatinti aukštą pridėtinę vertę kuriančios pramonės augimą ir padėti plėtoti žaliosios energijos bei jos produktų eksportą, atnauja strategiją iki 2035 m. Išsamią informaciją apie „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategiją iki 2035 m. galite rasti [tinklapyje](#).



MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



MŪSŲ VIZIJA

Ilgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Vertybės

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa „EPSO-G“ grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. „EPSO-G“ grupės komandos elgsena atspindi vertybėse.



Atviri

- 1. Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
- 2. Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
- 3. Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Atsakingi

- 1. Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
- 2. Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
- 3. Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.



Patikimi

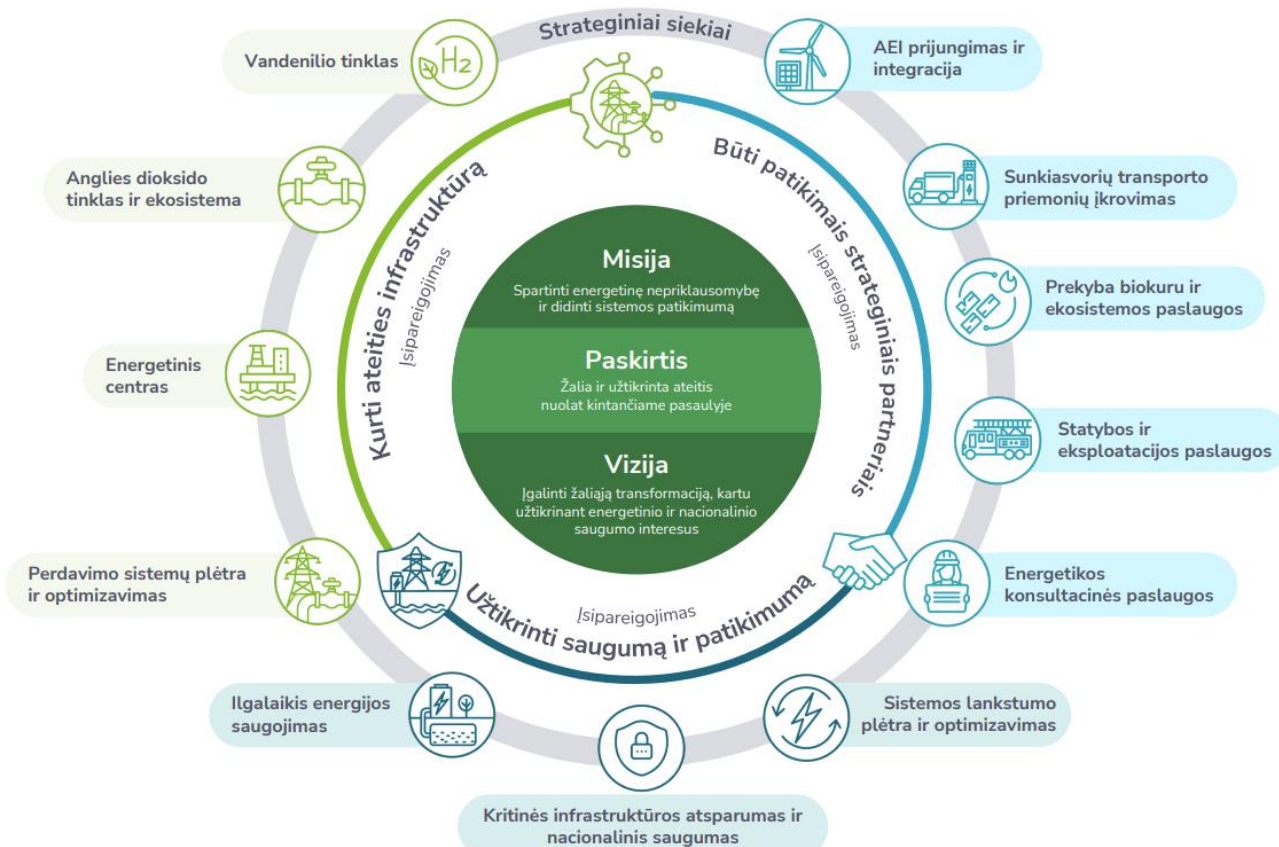
- 1. Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
- 2. Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
- 3. Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir **visuomenė**.

Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

„EPSO-G“ grupės strategija 2035 remiasi trimis pagrindiniais įsipareigojimais, kuriais Grupė planuoja vystyti savo tolimesnę veiklą.



Grupės strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



Grupės kuriama vertė

„EPSO-G“ grupės strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę Grupė yra nusistačiusi iškeliant strateginius rodiklius (finansinius, tvarumo ir veiklos (operacinius)), kurie sugrupuoti pagal kurią naudą suinteresuotosioms šalims. Tai yra „EPSO-G“ pagrindiniai siekiai iki 2035 m., kuriais vadovaujantis bus vertinama Grupės strategijos sėkmė.

„EPSO-G“ sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotosioms šalims

1

Visuomenė
stiprėja tvarioje ekonomikoje

-50%



iki 2030 m. sumažintos su 1 ir 2 apimtimis susijusios ŠESD emisijos, iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas

2

Klientai
naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis



AIT ≤ 0,93 min ENS ≤ 27,25 MWh

išlaikytas patikimas elektros energijos perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas



≥ 80 balų

Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje



0 neplanuotų dujų tiekimo sutrikimų

išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas

3

Mūsų žmonės
yra įgalinti veikti



Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra

0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams



≥ 70%

išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis



„Geriausio darbdavio“ sertifikatas

4

Akcininkai ir investuotojai
atranda naujas galimybes ir gauna naudą



≥ 270 mln. EUR

Grupės koreguota EBITDA 2035 m.



90–110%

CAPEX plano vykdymas



Aukštas vienaženklis – žemas dviženklis skaičius

Grupės vid. koreguota ROE



Finansinė padėtis ≥ Baa3

Kredito reitingas (arba lygiavertis)

5

Partneriai
glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų



≥ 12 GW

prie elektros tinklo prijungtas AEI pajėgumų kiekis sausumoje



≥ 1,4 GW

įrengta jūros vėjo jėgainių galia



~2,4 TWh

į dujų tinklą pateiktų AEI dujų kiekis



≥ 3,5 GW

išvystyti tarpsteminį jungčių pajėgumai



≥ 26 TWh per metus

išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ perdavimo pajėgumai



≥ 1,6 Mt

išvystyti tarptautiniai CO₂ dujų transportavimo tinklo pajėgumai



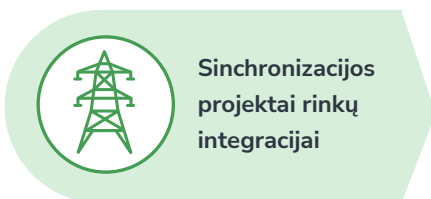
≥ 12,2 GW

lanksčiųjų išteklių pajėgumai

3.2. Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė

Įgyvendinant naują Grupės strategiją, numatyta plėtoti daug ambicingų projektų, leidžiančių pasiekti strateginių tikslų.

Svarbiausi iš numatomų vystyti projektų:



3 vnt.

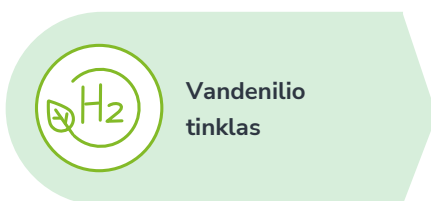
Iš viso įrengtų sinchroninių kompensatorių Lietuvoje

700 MW

Numatoma „Harmony Link“ jungties instaliuota galia

Sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais įvyko 2025 m. vasario 9 d., tačiau sinchronizacijos programai užbaigti toliau vykdomi projektai. Jie leis sustiprinti elektros energijos rinkų integraciją ir didinti elektros sistemos stabilumą. 2025 m. birželį prijungtas trečiasis – Neries sinchroninis kompensatorius. Iki 2025 m. pabaigos planuojama užbaigti 330 kV Vilnius–Neris ir Kruonio HAE–Bitėnai oro linijų statybas bei 330 kV Neries transformatorių pastotės, 330 kV Darbėnų ir Mūšos skirstyklių rekonstrukcijas.

Tęsiamas 2024 m. perplanuotas „Harmony Link“ jungties statybos projektas, leisiantis padidinti elektros prekybos apimtis su Vakarų Europa. 2025 m. pradėti jungties projektavimo ir teritorijų planavimo darbai. Rangos darbus suplanuota baigti ir „Harmony Link“ įjungti iki 2030 m. pabaigos.



~500 km

Numatomas bendras vandenilio tinklo ilgis Lietuvoje

≥26 TWh / m.

Išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ pajėgumai iki 2035 m., pasiekiantys 100 TWh iki 2050 m.

„EPSO-G“ grupė siekia išvystyti naujo energijos vektoriaus – vandenilio – perdavimo tinklą Lietuvoje ir jį sujungti su kaimyninėmis ES šalimis. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas buvo pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Juo siekiama sukurti vandenilio koridorių, skirtą žaliajam vandeniliui transportuoti iš Suomijos ir Baltijos šalių į Vidurio ir Šiaurės Vakarų ES rinkas, sudaryti sąlygas plėtoti atsinaujinančio vandenilio rinką Baltijos jūros regione. Taip pat siekiama paspartinti žaliąją transformaciją, kuriant vandenilio infrastruktūrą ir sudarant sąlygas konkurencingai visos Europos mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančio vandenilio rinkai. Lietuvos vandenilio tinklo kūrimas yra labai svarbus, siekiant sudaryti sąlygas vandenilio tranzitui Šiaurės ir Baltijos šalių koridoriais ir šių išteklių panaudojimui šalies poreikiams. Tinklo veiklos pradžia planuojama po 2030 m.



≥1,6 Mt CO₂

planuojamas CO₂ transportavimo tinklo pajėgumų poreikis

2030 m. +

Prijungtas pirmasis cemento gamintojas prie CO₂ tinklo

„CCS Baltic Consortium“ – pirmasis projektas Baltijos šalyse, skirtas surinkti anglies dvideginį (CO₂) cemento gamybos metu. Projektu siekiama sukurti CO₂ surinkimo ir transportavimo vertės grandinę Lietuvoje ir Latvijoje, kuria būtų galima transportuoti CO₂ iki uostų ir vėliau į nuolatinio saugojimo jūroje vietą. Vienas pirmųjų žingsnių – atlikti galimybių studiją, kuri apims efektyviausio CO₂ transportavimo būdo parinkimą. Vienas iš galimų sugauto CO₂ transportavimo būdų yra vamzdynais, kurių vystyme ir operavime „EPSO-G“ grupė mato savo rolę. Iškastinio kuro CO₂ ir biogeninio CO₂ surinkimas svarbus, siekiant sukurti neutralaus poveikio klimatui ekonomiką ir užtikrinant ES nulinės taršos tikslus pramonės, transporto, elektros energijos gamybos ir kituose sektoriuose tiek Europoje, tiek Lietuvoje iki 2050 m. „CCS Baltic Consortium“ projektas yra pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Tinklas galėtų pradėti veikti po 2030 m.



Energetinis centras

≥4,5 GW

Įrengta jūros vėjo jėgainių galia 2050 m.

≥2 GW

Planuojama naujos jungties su Vakarų Europa galia

Energetinis centras yra ilgesnio laikotarpio projektas, kurio įgyvendinimas peržengs 2035 m., tačiau pirmieji darbai centro atsiradimui pradedami jau dabar. Siekiant atverti visą atsinaujinančių energijos išteklių potencialą ir įgyvendinti energetikos sektoriaus transformacijos tikslus, būtina remtis regioniniais bendradarbiavimo principais. Koordinuotas energijos perdavimo infrastruktūros ir jūros vėjo generacijos planavimas bei vystymas leidžia optimizuoti galimus sprendinius ir didinti sukuriamas socialines ir ekonomines naudas. Regioninis bendradarbiavimas sudaro sąlygas Baltijos jūros vėjo potencialo vystymui, tarp sisteminių jungčių plėtrai, elektros ir vandenilio sektorių integracijai. Siekiant konkrečių regioninių susitarimų, Grupė įgyvendina technines ir ekonomines studijas bei ieško optimalaus regioninio energetinio centro sprendinio. Projekto paraiška, kartu su Latvijos ir Vokietijos perdavimo sistemos operatoriais "AST" ir "50Hertz", buvo pateikta į ENTSO-E 2026 m. dešimties metų elektros tinklo plėtros planą.



Ilgalaikis energijos saugojimas

Iki 2029 m.

Bandomojo ilgalaikio energijos saugojimo projekto rezultatų įvertinimas

Energiją kaupiančios technologijos yra būtinos užtikrinant AEI plėtrą ateities energetikos sistemose. Siekiant užtikrinti tinklo stabilumą, tiekimo saugumą, pakankamumą ir atsparumą bei mažinti elektros kainų svyravimus, ieškoma sprendimų saugoti generuojamą perteklinę energiją ar amortizuoti jos trūkumą. Ilgalaikio energijos saugojimo sprendimai leidžia kaupti energiją per ilgesnį laikotarpį (nuo kelių dienų), subalansuojant energijos gamybos ir kainų svyravimus. „EPSO-G“ grupė vertina suslėgto oro energijos kaupimo sistemos įrengimo galimybes naudojant geologines struktūras Lietuvoje. Tokiu projektu siekiama padidinti sistemos atsparumą ir tiekimo saugumą bei užtikrinti sklandų perėjimą prie AEI grįstos energetikos sistemos Lietuvoje ir Baltijos regione.

Pirmuoju bandomojo projekto etapu planuojama atlikti galimybių studiją ir ilgalaikio suslėgto oro energijos saugojimo modeliavimą siekiant nustatyti potencialius pajėgumus ir ištirti geologinės struktūros panaudojimo galimybes.



„EPSO-G Invest“ ir „Rheinmetall“ partnerystė

2027 m.

Numatoma komercinė artilerijos gamybos veiklos pradžia

260 mln. €

Bendra planuojama investicija į artilerijos gamyklą

„EPSO-G“ grupė dalyvauja nacionalinio saugumo bei gynybos pramonės projektuose, prisidedama prie šalies atsparumo ir nepriklausomybės stiprinimo. 2024 m. gruodį „Rheinmetall“, „EPSO-G Invest“ ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai pasirašė akcijų įsigijimo ir akcininkų sutartis dėl Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą. Šiuo metu 51 proc. įmonės „Rheinmetall Defence Lietuva“ akcijų priklauso „Rheinmetall“, 48 proc. valdo „EPSO-G Invest“, o 1 proc. – Giraitės ginkluotės gamykla. Į šį strateginį projektą „EPSO-G“ grupė investuoja kartu su kita valstybės valdoma įmone – „Valstybės investicinis kapitalas“.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

Sustiprinta

fizinė ir kibernetinė sauga
„EPSO-G“ grupėje

Nuo 2022 m. vasario vykstančios plataus masto Rusijos invazijos į Ukrainą kontekste, reaguojant į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priimtas sprendimas stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiama užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms.

3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.

Įgyvendinant esminius projektus ir Grupės strategiją iki 2035 metų, numatomos didelės investicijos į naujos infrastruktūros vystymą. Pagrindiniai šaltiniai, kuriais tikimasi padengti naujas investicijas, yra ES parama ir kitas išorinis finansavimas; pritraukiant partnerių investicijas; optimizuojant skolos ir nuosavo kapitalo struktūrą.

Strateginių investicijų paskirstymas mūsų strategijai įgyvendinti

Žemų kapitalo investicijų reikalaujančios veiklos

Būti patikimais strateginiais

- AEI prijungimas ir integracija
- Sunkiasvorių transporto priemonių įkrovimas
- Prekyba biokuru ir ekosistemos paslaugos
- Statybos ir eksploatacijos paslaugos
- Energetikos konsultacinės paslaugos

Aukštesnių kapitalo investicijų reikalaujančios

Užtikrinti saugumą ir patikimumą

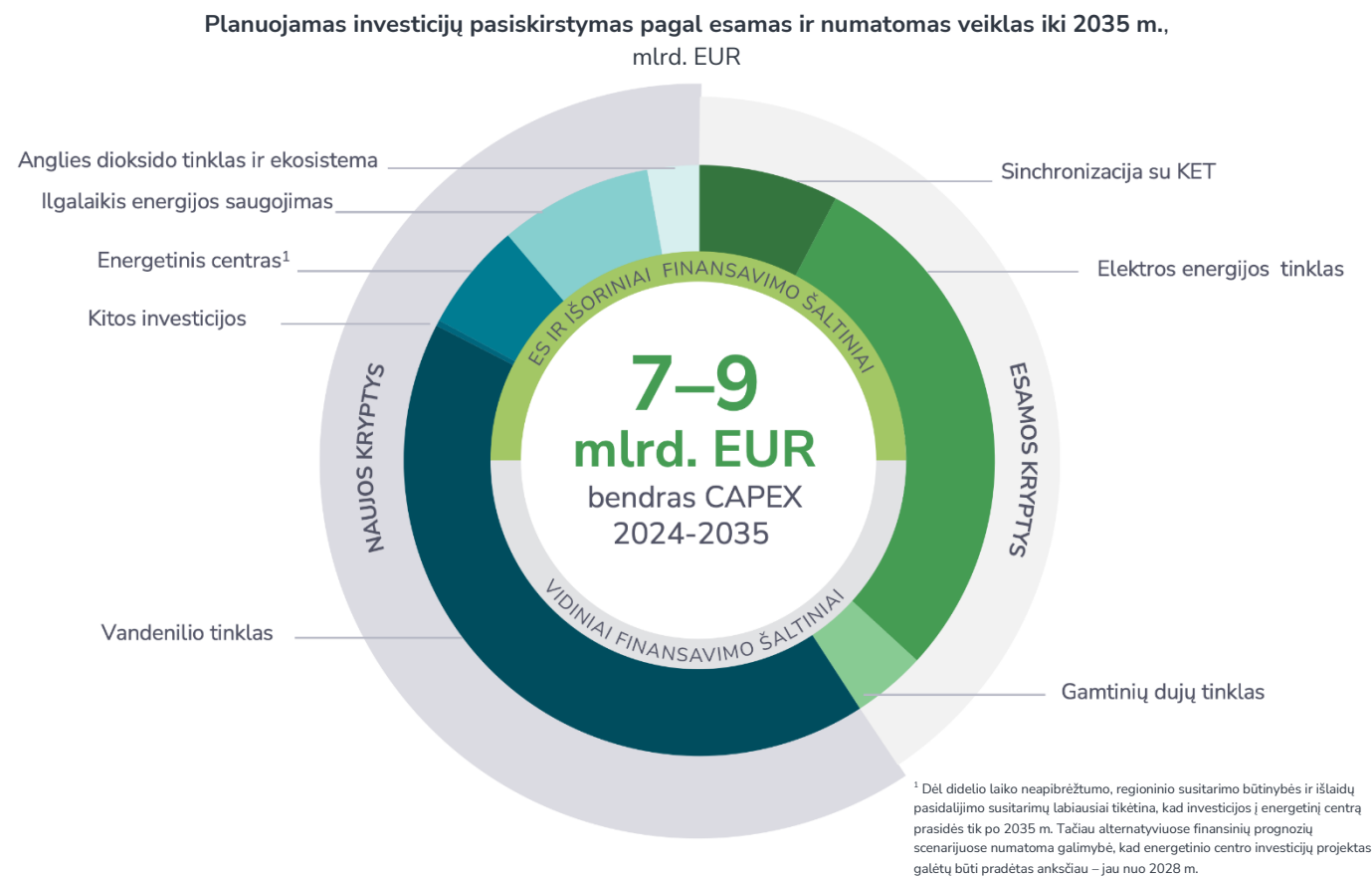
- Ilgalaikis energijos saugojimas
- Kritinės infrastruktūros atsparumas ir nacionalinis saugumas
- Sistemos lankstumo plėtra ir optimizavimas

Reikšmingų kapitalo investicijų reikalaujančios veiklos

Kurti ateities infrastruktūrą

- Perdavimo sistemų plėtra ir optimizavimas
- Vandenilio tinklas
- Anglies dioksido tinklas ir ekosistema
- Energetinis centras





3.4. 2025 m. „EPSO-G“ tikslai

„EPSO-G“ valdyba, remdamasi atnaujintomis Grupės strategijoje nustatytomis veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei iškėlė 2025 m. tikslus. Jie apima tęstinius 2024 m. vykdytus projektus ir naujas unikalias iniciatyvas (detaliau su 2025 m. prioritetais galima susipažinti tinklalapyje – „[EPSO-G 2025 m. prioritetai](#)“).

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Ateities infrastruktūra	Sinchronizacijos įgyvendinimas	45
		Plėtra ir optimizavimas	
		Energetinio centro (HUB) vystymas	
		H ₂ ir CO ₂ ekosistemos vystymas	
2.	Patikimi strateginiai partneriai	AEI plėtra ir integracija	15
		Paslaugų plėtra	
3.	Užtikrintas saugumas ir patikimumas	Lankstumo ir adekvatumo kūrimas	17,5
		Suslėgto oro energijos kaupimo vystymas Lietuvoje	
		Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	
4.	Įgalintas tvarus ir efektyvus progresas	Tvarūs finansai	22,5
		Tvarus veiklos vystymas	
		Vieningo identiteto kūrimas	

3.5. 10 metų tinklo plėtros planai

3.5.1. Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal Lietuvos Respublikos gamtinių dujų įstatymo nuostatas, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavęs su suinteresuotaisiais subjektais, VERT nustatyta tvarka parengia ir VERT pateikia perdavimo sistemos operatoriaus dešimties 10 (dešimties) metų tinklo plėtros planą, kuris yra grindžiamas esama ir numatoma pasiūla bei paklausa. Tinklo plėtros plane nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

„Amber Grid“ dešimties metų (2024–2033 m.) tinklo plėtros plane numatytų planuojamų investicijų suma – apie 214 mln. eurų. Iš jų – investicijos per penkerius artimiausius metus sudarys apie 150 mln. eurų. Jas numatoma nukreipti į projektus, susijusius su perdavimo sistemos pritaikymu vandenilio ir dujų mišinio transportavimui, esamos perdavimo sistemos infrastruktūros atnaujinimui ir modernizavimui.

2024 m. spalį VERT suderino [„Amber Grid“ 10 metų tinklo plėtros planą](#).

3.5.2. Elektros perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo nuostatas, elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ ne rečiau nei kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavęs su suinteresuotomis elektros energetikos sektoriaus veiklos valdymo srities institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis, VERT pateikia 10 metų perdavimo tinklų plėtros planą. Jame pateikiamas esamos ir numatomos elektros energijos pasiūlos ir paklausos vertinimas, atlikto tikimybinio elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimo išvados, nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

„Litgrid“ Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų dešimties metų (2024–2033 m.) plėtros plane numatyta, kad per ateinančius 10 metų perdavimo tinklo atstatymui ir vystymui gali reikėti apie 2,7 mlrd. eurų (nevertinant elektros tinklo naudotojų projektų, investicijos siektų apie 2,3 mlrd. eurų). Šias orientacines investicijas planuojama panaudoti strateginių valstybės projektų įgyvendinimui, Bendrovės valdomo elektros perdavimo tinklo efektyviam panaudojimui ir sistemingam atnaujinimui, įvertinant ir gamintojų bei vartotojų poreikius, sistemos patikimumo rodiklių (ENS ir AIT) užtikrinimui.

2024 m. spalį VERT suderino [„Litgrid“ 10 metų 400-110 kV tinklų plėtros planą](#).

3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

2024 m. spalį viešai pristatyta iš esmės atnaujinta „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategija 2035.

Strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos [politikos](#) nustatytais terminais. Vykdam planų atnaujinimą, vadovaujamasi Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2025 m. birželio 23 d. [lūkesčių raštas](#)); [Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos](#) (NENS, atnaujinta 2024 m. birželio 28 d.); kitais Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais bei strategijų pokyčiais; pasikeitimais verslo aplinkoje. Siekiant užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje Grupė vertina ir stebi strategijos įgyvendinimo pažangą.

04

Rezultatų ataskaita



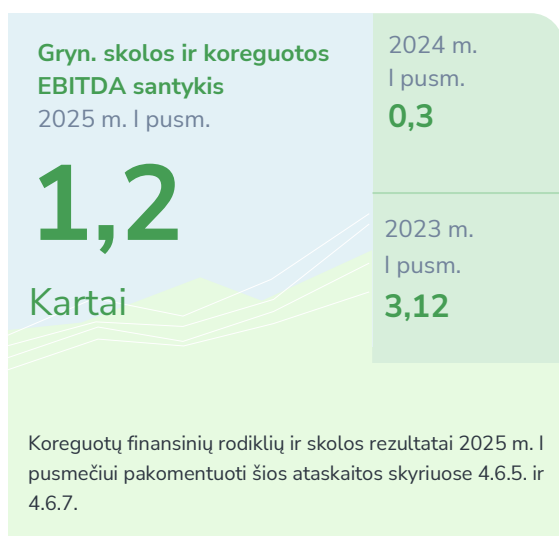
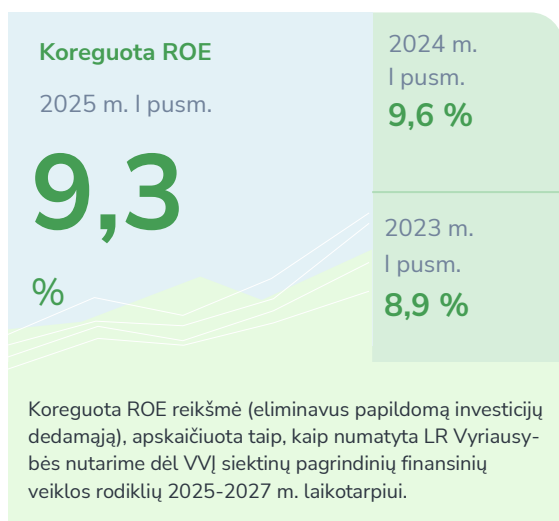
- 4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita
- 4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius
- 4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas
- 4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai
- 4.5. Tyrimų ir plėtros veikla
- 4.6. Finansų ataskaita
- 4.7. Sandoriai su susijusiomis šalimis

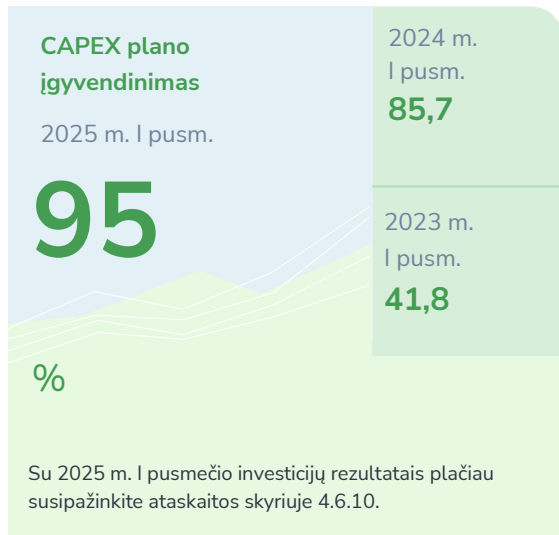
4. Rezultatų ataskaita

4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita

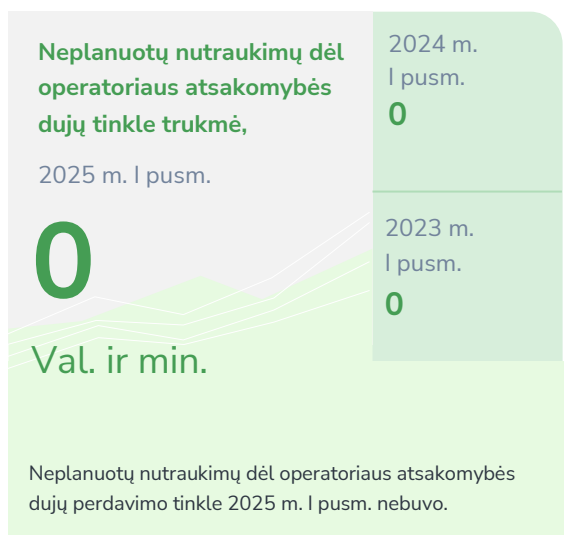
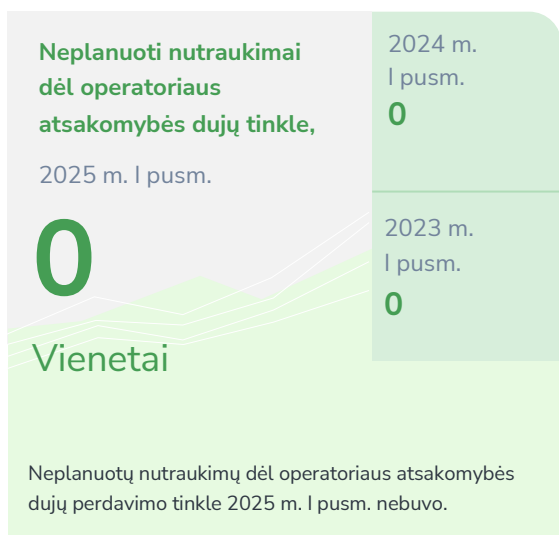
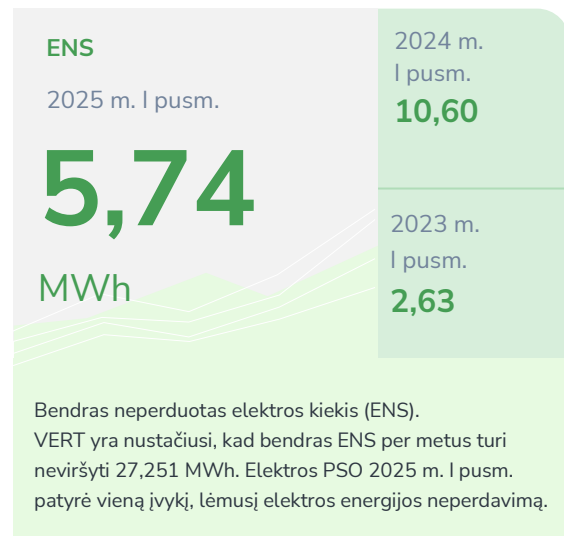
Ataskaitoje pateikiami strateginiai, finansiniai ir veiklos rodikliai pagal 2025 m. sausio mėn. patvirtintą „EPSO-G“ grupės strateginių dokumentų paketą, kuriame informacija yra aktuali atsiskaityti už 2025 m. veiklą. Nepateikiami rodiklių pasiekimai dėl CO2 tinklo ir vandenilio transportavimo tinklų pajėgumų, nes šie projektai bus įgyvendinami vėlesniais metais. Jų statuso aprašymą galima rasti šios ataskaitos 4.5 dalyje. Taip pat nepateikiamas „Geriausio darbdavio“ sertifikato rodiklio rezultatas, nes rodiklis bus vertinamas kaip faktas gavus atitinkamą sertifikatą.

4.1.1. Strateginiai finansiniai rodikliai





4.1.2. Strateginiai veiklos rodikliai



AEI dujos, patekusios į sistemą

2025 m. I pusm.

0,09

TWh

2024 m.
I pusm.**0,05**2023 m.
I pusm.**0**

Lietuvos biudujų gamintojai į sistemą įleido 92 GWh biometano, o tai yra net 65,6% daugiau nei per 2024 metų pirmąjį pusmetį (55.56 GWh).

Prie elektros sistemos prijungti AEI

2025 m. I pusm.

4,34

GW

2024 m.

3,74

2023 m.

2,34

Vėjo ir saulės energijos gamybos pajėgumai, prijungti prie elektros perdavimo ir skirstymo tinklo, siekė 4,34 GW 2025 m. I pusmečio pabaigoje. Iš šio kiekio 1,92 GW prijungta prie perdavimo tinklo.

Lanksčiųjų išteklių pajėgumai

2025 m. I pusm.

1,1

GW

2024 m.

1,1

2023 m.

1,1

Šiuo metu prie perdavimo tinklo prijungti 2 lankstumo įrenginiai – Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė (0,9 GW) ir Energy cells baterijų kaupimo įrenginiai (0,2 GW).

Tarpsisteminių elektros jungčių pajėgumai

2025 m. I pusm.

1,8

GW

2024 m.

2,15

2023 m.

2,15

Vertinami tik prekybos išduoti pralaidumai. Po sinchronizacijos su KET, jungtis su Lenkija buvo papildomai apribota prekybai. Vertinamos techninės galimybės leisti didesnę pralaidumą prekybai. Metų tikslas išlaikyti 1,8 GW bendrą tarpsisteminių jungčių pralaidumą prekybai.

Klientų pasitenkinimas (GCSI)

2024 m.

81

Balai

2023 m.

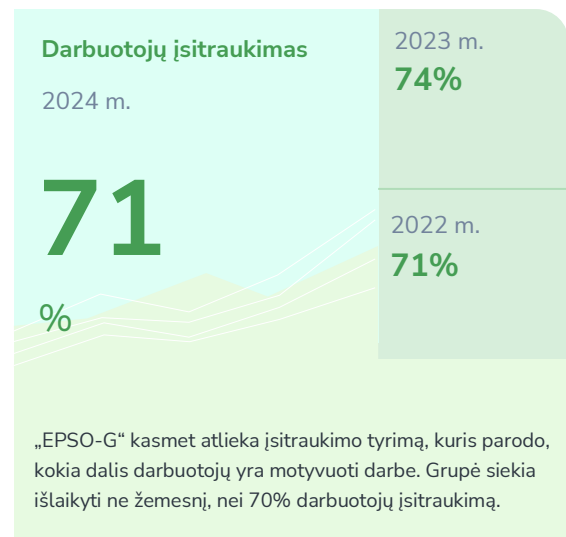
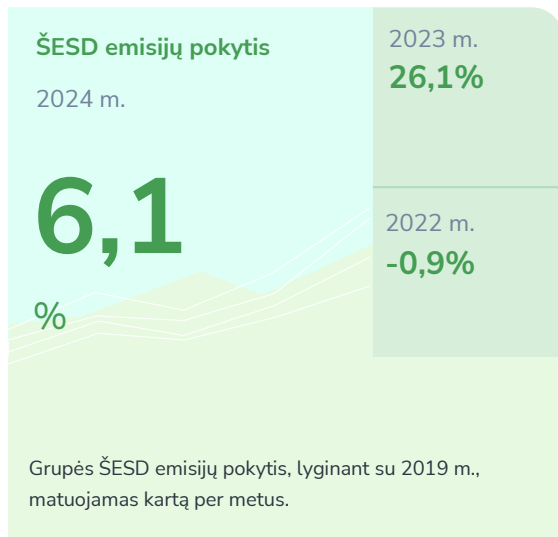
79

2022 m.

78

Klientų pasitenkinimo tyrimas pagal GCSI metodiką „EPSO-G“ grupėje atliekamas kartą per metus apklausiant „Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“ ir „Tetas“ klientus. Grupės įmonių vidurkis buvo 81 balų, atskirų bendrovių klientų pasitenkinimo rezultatai yra nuo 74 iki 90 balų.

4.1.3. Strateginiai tvarumo rodikliai



4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius

4.2.1. Elektros energijos perdavimas

Nors elektros energijos vartojimas šalyje auga, perdavimo tinklu patiektas elektros kiekis toliau mažėja. Aukštos įtampos elektros perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per 2025 m. pirmąjį pusmetį buvo perduota 4,5 teravatvalandžių (TWh) elektros energijos – 5,9 proc. mažiau, palyginti su atitinkamu 2024 m. laikotarpiu (4,7 TWh). Perduotos energijos kiekis buvo mažesnis dėl augančio prie skirstymo tinklo prijungtų gaminančių vartotojų skaičiaus, kurie vietoje arba skirstomajame tinkle suvartoja pagamintą elektros energiją bei dėl šiltesnės žiemos.

Tarpsisteminės jungties su Švedija „NordBalt“ bendras prieinamumas 2025 m. sausio - birželio mėn. buvo 97,4 proc. Didžiausią įtaką prieinamumui turėjo „NordBalt“ avarinis atsijungimas Švedijos pusėje.

„Litgrid“ duomenimis, per 2025 m. pirmąjį pusmetį prie Lietuvos elektros perdavimo ir skirstomųjų tinklų prijungta leistinoji generuoti saulės elektrinių galia padidėjo 457 MW ir pasiekė 2447 MW (2024 m. atitinkamu laikotarpiu didėjo 455 MW), o vėjo

elektrinių leistinoji generuoti galia išaugo 144 MW ir pasiekė 1894 MW (2024 m. atitinkamu laikotarpiu išaugo 94 MW). Iš viso saulės ir vėjo elektrinių galia išaugo 601 MW ir pasiekė 4341 MW (2024 m. atitinkamu laikotarpiu – 549 MW).

Svarbiausių elektros perdavimo veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2025 m. sausis- birželis	2024 m. sausis- birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis- birželis	2021 m. sausis-birželis
			+/-	Proc.			
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	4 459	4 739	-280	-5,9	4 718	5 306	5 385
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh *	5,74	10,60			2,63	8,24	2,82
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. *	0,23	0,37			0,09	0,26	0,10
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh **	5,74	10,64			9,00	36,11	9,33
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. **	0,23	0,38			0,31	1,16	0,32
„NordBalt“ prieinamumas, proc.	97,4	98,9			99,9	100	98,1
„LitPol Link“ prieinamumas, proc. ***	***	97,4			97,4	96,7	82,8

* Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų priežasčių („Litgrid“ vertinimu).

** Dėl visų priežasčių (įskaitant dėl force majeure bei dėl išorinio poveikio) („Litgrid“ vertinimu). VERT yra nustačiusi minimalius elektros energijos persiuntimo patikimumo lygius, kurie 2022-2026 m. neturi viršyti: ENS - 27,251 MWh/metus, AIT – 0,934 min./metus).

*** Nuo 2025 m. sausio 1 d. iki vasario 9 d. „LitPol Link“ jungties prieinamumas buvo 99,08 proc. Nuo vasario 9 d. „LitPol Link“ veikia kintamos srovės režimu, jungties pralaidumas rinkai vertinamas dažnio stabilumo principu, siekiant užtikrinti Baltijos šalių elektros energetikos sistemų veikimo patikimumą. Nuo vasario 9 d. iki birželio 30 d. Lenkijos - Lietuvos pjūvis buvo prieinamas rinkai 99,3 %, Lietuvos - Lenkijos pjūvis 100 %.

4.2.2. Dujų perdavimas

Lietuva yra svarbus dujų perdavimo centras kaimyninėms šalims. 2025 m. pirmąjį pusmetį per Lietuvos dujų perdavimo sistemą iš viso buvo transportuota 16,5 TWh dujų, nevertinant tranzito į Karaliaučiaus sritį. Tai 23 proc. daugiau, nei pernai tuo pačiu metu, kai į Lietuvą buvo patiekta 13,4 TWh dujų.

Lyginant šių ir praėjusių metų pirmojo pusmečio dujų transportavimo į Lietuvą apimtis, svarbu įvertinti, jog pernai dujų tiekimą riboja du reikšmingi veiksniai: keletą mėnesių neveikė Estijos ir Suomijos dujotiekis „Balticconnector“, o Klaipėdos SGD terminalas laikinai nedirbo dėl vykdytos techninės priežiūros. Šiomet, sėkmingai veikiant visiems infrastruktūros vienetams, fiksuojamas ketvirtadaliu didesnis dujų tiekimas į Lietuvos sistemą ne tik Lietuvos, bet ir kitų Europos šalių poreikiams.

2025 m. sausio - birželio mėnesiais Lietuvos dujų vartotojams dujų perdavimo operatorius perdavė 8,7 TWh dujų arba 6 proc. mažiau, nei 2024 m. atitinkamu periodu (9,2 TWh). Mažesnę dujų vartojimą lėmė pastaruoju metu sumenkusios didžiausios trąšų gamybos įmonės regione – „Achemos“ – veiklos apimtys.

Latvijos, Estijos ir Suomijos poreikiams per dujotiekių jungtį tarp Lietuvos ir Latvijos buvo perduota 6 TWh dujų. Tai – dvigubai daugiau nei 2024 m. tuo pačiu metu, kai dujų transportavimo į Baltijos šalis apimtys sudarė 2,9 TWh.

Per pagrindinį dujų importo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims – Klaipėdos SGD terminalą – 2025 m. pirmąjį pusmetį buvo patiekta 87 proc. arba 14,3 TWh visų į sistemą transportuotų dujų, kai 2024 m. atitinkamu laikotarpiu – 69 proc. arba 9,2 TWh. Srautas iš Latvijos sudarė 10 proc. arba 1,7 TWh. GIPL dujotiekiu į Lietuvą per šį pusmetį buvo transportuota 0,4 TWh arba 60 proc. mažiau nei 2024 m. pirmą pusmetį, kai perduotų dujų kiekis sudarė 1 TWh.

2022 m. Lietuvai nutraukus rusiškų dujų importą, per Lietuvos – Baltarusijos jungtį transportuojamos tik Karaliaučiai skirtos dujos. Dujų tranzitas į Karaliaučiaus sritį 2025 m. sausio - birželio mėn. sudarė 10,3 TWh (2024 m. atitinkamu laikotarpiu 12,9 TWh).

Per pirmą metų pusmetį iš Lietuvos biudujų gamintojų į dujų perdavimo sistemą buvo įleista 92 gigavatvalandės (GWh) biometano arba 65,6 proc. daugiau nei 2024 m. pirmąjį pusmetį, kai biudujų, įleistų į dujų perdavimo sistemą kiekis sudarė 55,56 GWh.

Svarbiausių dujų perdavimo veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	2021 m. sausis-birželis
			+/-	Proc.			
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	8 651	9 189	-538	-5,9	6 289	9 564	14 707
Dujų kiekis, transportuotas į gretimą perdavimo sistemas, GWh*	17 907	16 858	1 049	6,2	24 274	22 715	14 371
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	0	0	0	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	0	0	0	0

* Latvijos, Lenkijos ir Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos.

4.2.3. Biokuro birža

2025 m. pirmąjį pusmetį energijos išteklių biržoje „Baltpool“ biokuro prekyba išaugo 7 proc., pasiekusi 4 TWh apimtį, kai 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu buvo 3,7 TWh. Bendroji sandorių vertė sudarė beveik 79 mln. Eur ir buvo 10 proc. didesnė nei tuo pačiu periodu prieš metus. Augimą lėmė tiek vidutinės sandorių kainos padidėjimas – nuo beveik 19,29 Eur/MWh (2024 m. pirmą pusmetį) iki 19,87 Eur/MWh (2025 m. pirmą pusmetį), tiek apie 9 proc. išaugusi biokuro paklausa Lietuvoje ir užsienyje. Prekybos apimtys Lietuvoje išaugo apie 3 proc., daugiausia dėl gerokai aktyvesnės UAB „Vilniaus kogeneracinė jėgainė“ veiklos. Vis dėlto šios jėgainės aktyvumas reikšmingai sumažino AB „Vilniaus šilumos tinklai“ prekybos apimtį. Užsienio rinkose apyvarta padidėjo beveik 18 proc. Šiam augimui daugiausia įtakos turėjo ne tik didesnis užsienio pirkėjų skaičius, bet ir aktyvesnė SIA „Rīgas Siltums“ bei SIA „Rīgas BioEnergija“ veikla.

Ataskaitiniu laikotarpiu šilumos aukcione sudaryta sandorių vertė siekė 3 TWh energetinės vertės, o vidutinė superkamos šilumos kaina buvo 3,67 ct/kWh. Lyginant su 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu, kiekis sumažėjo beveik 6 proc., o vidutinė supirkimo kaina padidėjo 10 proc.

Elektroninėje medienos prekybos sistemoje 2025 m. pirmąjį pusmetį valstybės įmonė „Valstybinė miškų urėdija“ pardavė 1,6 mln. ktm medienos už beveik 93 mln. Eur – tai beveik 10 proc. mažiau nei 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu. Vidutinė medienos kaina išaugo 5,4 proc. ir sudarė apie 58,4 Eur/ktm.

Svarbiausių biokuro biržos veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	2021 m. sausis-birželis
			+/-	Proc.			
Energijos išteklių biržoje Lietuvoje parduotas biokuro kiekis, GWh	3 054	2 972	82	2,8	3 039	2 587	2 190
Energijos išteklių biržoje užsienio rinkoms parduotas biokuro kiekis, GWh	905	738	167	22,6	842	142	42

4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai



Lietuvos elektros sistemos sinchronizacija su KET

Sinchronizacijos projektų programos baigtumas 2025 m. pirmojo pusmečio pabaigoje siekė 91 proc. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje baigti Neries sinchroninio kompensatoriaus statybos darbai, įranga buvo prijungta prie perdavimo tinklo ir pabaigė bandymų etapą. 2025 m. pirmąjį ketvirtį baigti 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai–Bitėnai rangos darbai, baigiami vykdyti 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius–Neris, 330 kV skirstyklų Darbėnai ir „Mūša“ statybos darbai. Pradėti „Harmony Link“ jungties teritorijų planavimo darbai, sudaryta projektavimo paslaugų sutartis.



Sistemų valdymas

Vykdomi „NordBalt“ jungties valdymo sistemos modernizavimo darbai. Į eksploataciją perduota dažnio stabilumo vertinimo sistema (FSAS). Visa suplanuota apimtimi įdiegta ir baigiami testuoti Naujos energijos balanso informacinės sistemos procesai. Europos elektros perdavimo sistemos operatorių asociacijos ENTSO-E kontinentinės Europos regioninė grupė (RG CE) patvirtino Baltijos šalių izoliuoto darbo bandymo ataskaitą.



Sinchronizacija ir desinchronizacija

Sinchronizacija su KET buvo ilgalaikis Baltijos šalių tikslas, kurio įgyvendinimas leido atsiskirti nuo centralizuotai iš Rusijos valdomo dažnio ir nuo to kylančių elektros sistemos operavimo rizikų. Prisijungus prie KET, Lietuvos elektros sistema tapo saugesnė, o dažnio valdymas tenka Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių atsakomybei.

2025 m. pirmą pusmetį pradėti vykdyti Tarpsisteminių 330 ir 110 kV elektros jungčių su Rusijos Federacija ir Baltarusijos Respublika demontavimo projektai.



Jūrinio vėjo parkų plėtra Baltijos jūroje

Šiuo metu skirtingame pasirengimo lygyje Lietuvoje norimą plėtoti 2 jūrinio vėjo parkus. I-ojo parko (pasibaigusio, laimėto konkurso) atveju, EPSO-G prisideda prie Energetikos ministerijos užsakyto vykdomų jūrinio vėjo elektrinių parkų prijungimui reikalingos inžinerinės infrastruktūros vystymo plano rengimo darbų įgyvendinimo. Vystymo planą planuojama patvirtinti iki metų pabaigos.

II-ojo parko atveju, 2025 m. birželio 1 d. įsigaliojo Atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymo pakeitimai, susiję su II jūrinio vėjo elektrinių parko konkurso sąlygomis, leidžiantys iš naujo skelbti konkursą šio parko vystytojui pasirinkti. Atitinkamai 2025 m. birželio 9 d. VERT vėl paskelbė jūrinio vėjo elektrinių konkursą, numatant 90 kalendorinių dienų pasiūlymų teikimui. „EPSO-G“ ir Grupės įmonė „Litgrid“ bendradarbiauja su Energetikos ministerija, kartu užtikrinant bendrą komunikaciją apie vykstantį konkursą ir viešai skelbiamus dokumentus bei tyrimų rezultatus.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

Atsižvelgiant į 2022 m. prasidėjusią Rusijos invaziją į Ukrainą ir reaguojant į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus Ukrainoje bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priimtas sprendimas stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiama užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms.

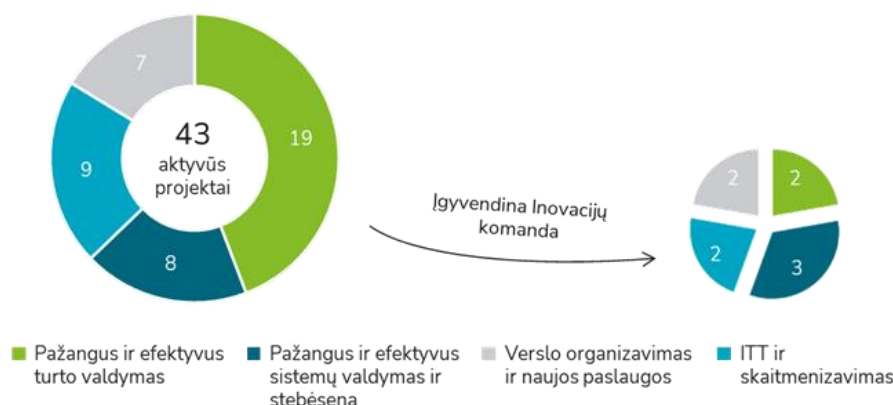
4.4. Tyrimų ir plėtros veikla

Energetikos sektoriaus transformacija skatina „EPSO-G“ grupės įmones spręsti vis naujus iššūkius, tobulinti esamus procesus, atrasti naujas technologijas ir metodus bei tobulinti kompetencijas nuolat kintančioje aplinkoje. Grupė, kurdama klimatui neutralią energetinę infrastruktūrą ir siekdama užtikrinti patikimą ir saugų integruotos sistemos veikimą, skiria reikšmingą dėmesį mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros bei inovacijų (MTEPI) veiklai.

Vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės MTEPI veiklos gairėmis, inovacijų projektų pagalba diegiame inovatyviausius energetikos sprendimus ir vykdomė pilotinius projektus. Bendradarbiaudami su Europos ir Lietuvos mokslo institucijomis ir verslu, vykdomė tyrimus, studijas ir testavimus bei palaikome inovacijų kultūrą Grupėje siekiant efektyvumo ir patobulinimų įgyvendinimo veikloje.

2025 m. I pusr. Grupėje buvo įgyvendinti 4 inovacijų projektai, 1 – atmetas ir pateikta 12 naujų iniciatyvų. Šiuo metu Grupės inovacijų portfelį sudaro 43 įgyvendinami projektai.

Inovacijų projektų portfelio apžvalga



Svarbiausi 2025 m. I pusmečio MTEPI veiklos rezultatai



„Nordbalt“ jungties Distributed Acoustic Sensing (DAS) sistema

Distributed Acoustic Sensing (DAS) technologija leidžia realiu laiku stebėti ir nuolat fiksuoti kabelių ve apkrovas. Įdiegta DAS sistema „Nordbalt“ jungtyje iki 70 proc. sutrumpina kabelio gedimo vietos paiešlą, kuris įprastai gali trukti nuo kelių dienų iki kelių mėnesių.

Skaiciuojama, kad vieno gedimo metu, taikant DAS sistemą, vidutiniškai galima sutaupyti apie 71 tūkst. EUR kabelio gedimo paieškos kaštų. Įvertinus vieno „Nordbalt“ kabelio gedimo metu patiriamus „Litgrid“ nuostolius, kurie atsiranda dėl nesurinktų perkrovų įplaukų, operatyvesnis ir tikslesnis kabelio gedimo vietos nustatymas gali padėti išvengti per 1 mln. EUR siekiančios žalos.



Atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) valdymo sistema

Didėjant AEI skaičiui Lietuvos elektros energetikos sistemoje ir keičiantis jų prijungimo skaičiavimo metodikai kyla grėsmė, kad elektros perdavimo tinklo elementai gali persikrauti ir perteklinė generacija gali lemti sistemos disbalansą. Ištekliams tinkamai suvaldyti sukurti įrankiai ir procesai AEI darbo koordinavimui ir valdymui dviem etapais:

1) D-1 planavimo etapas – atliekamas elektros perdavimo tinklo darbo režimo vertinimas ir nustatomos saugios AEI darbo ribos, kurios nustato ne tik patikimą elektros perdavimo tinklo darbo režimą, bet ir su AEI gamybos ribojimu susijusių kaštų pasidalinimą tarp PSO ir Tinklų naudotojų. Visas procesas yra automatizuotas, minimizuojant žmogaus įsitraukimo poreikį.

2) Tikrojo laiko etapas – faktinis AEI valdymas vertinant faktinę situaciją elektros perdavimo tinkle. Lokalių (perkrovos) ir sisteminių (elektros energijos perteklius) problemų sprendimas operatyviai ir efektyviai sumažinant AEI generaciją. Sudarytas dinaminis algoritmas, kuris įvertina į pokyčius perdavimo tinklo scheme, elektros įrenginių apkrovimą ir sistemos balansą. Algoritmas automatiškai būdu apskaičiuoja galimą saugų AEI darbo tašką ir žmogaus įsitraukimas reikalingas tik dėl nustatymų patvirtinimo.



Dujotiekio geometrijos ir užterštumo matavimas, naudojant putplastį su integruota išmaniaja dalimi

Tai – inovacija, skirta magistralinio dujotiekio vamzdyno geometrijos, vidinio diametro, anomalijų, įlenkimų, ovalumo, statybinėje dokumentacijoje nepažymėtų dujotiekio elementų (alkūnių, trišakių, perėjimų) aptikimui bei dujotiekio nešvarumų įvertinimui. Dėl statybos metu dujotiekio elementų sujungimui naudotos seno tipo suvirinimo technologijos (suvirinimas naudojant padėklinius žiedus), iki šiol nebuvo galimybės atlikti vidinės magistralinio dujotiekio diagnostikos.



Palydovinės informacijos panaudojimas teritorijų aplink magistralinius dujotiekius stebėsenai

Projekto metu buvo išbandyta automatizuota palydovinių duomenų analizės sistema, apimanti sintetinės apertūros radaro duomenis, multispektrinius ir aukštos raiškos optinius vaizdus. Ši sistema leidžia stebėti teritorijų aplink magistralinius dujotiekius pokyčius, siekiant greitai ir efektyviai aptikti neleistiną veiklą bei taip užtikrinti patikimą ir saugų dujų perdavimo sistemos veikimą. Projektas suteikė galimybę praktiškai įvertinti palydovinių duomenų taikymo naudą, ieškant veiksmingiausių sprendimų neleistinai veiklai aplink magistralinius dujotiekius aptikti.



Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius (NBHC)

Projekte, kuriuo siekiama sukurti žaliajo H₂ transportavimo koridorių tarp Suomijos ir Vokietijos, jungiantį H₂ gamybos, tiekimo ir saugojimo centrus Suomijoje, Švedijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje, Lenkijoje ir Vokietijoje, svarbiausiai rezultatai apima:

- priimtą sprendimą pradėti II-ąją galimybių studijos etapą, kurio pabaiga numatyta 2027 m. I ketv.;
- pasirašytą ES CEF finansinės paramos sutartį galimybių studijos etapo kofinansavimui;
- pradėtą projekto galimybių studijos etapą, kuriame nagrinėjami techniniai, ekonominiai, reguliavimo ir aplinkosaugos aspektai, numatytų techninių ir ekonominių studijų pirkimai.



CO₂ surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas

AB „Amber Grid“ kartu su AB KN Energies, Lietuvos ir Latvijos cemento gamintojais bei keliomis transportavimo bendrovėmis planuoja Lietuvoje ir Latvijoje sukurti anglies dioksido surinkimo ir saugojimo vertės grandinę, kuri apimtų pramonėje susidarančio CO₂ surinkimą ir transportavimą į stambias nuolatinės jo saugojimo vietas Šiaurės jūroje, nes geologinis CO₂ saugojimas Lietuvoje ir Latvijoje nėra leidžiamas. Šia paslauga galės naudotis įmonės, kurioms sunku pasiekti dekarbonizacijos tikslų naudojant atsinaujinančios energijos šaltinius.

2025 m. pirmąjį pusmetį buvo atliekama išankstinė komercinė ir techninė galimybių studija, kuri be anglies dvideginio perkrovimo ir saugojimo veiklų, analizavo įvairias anglies dvideginio gabenimo alternatyvas: geležinkeliu, keliais, vamzdynais. Analizė parodė, kad anglies dvideginio transportavimas vamzdynais yra racionalus, ilgalaikis ir ekonomiškai patrauklus sprendimas, todėl 2025 m. antrąjį pusmetį planuojama priimti sprendimą pradėti išsamią anglies dvideginio transportavimo vamzdynais komercinę ir ekonominę galimybių studiją.

4.5. Finansų ataskaita

4.5.1. Penkerių metų konsoliduotų finansinių rezultatų duomenys

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2025 m. sausis- birželis	2024 m. sausis- birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)		2023 m. sausis- birželis	2022 m. sausis- birželis	2021 m. sausis- birželis
			+/-	Proc.			
Pajamos	257,6	246,4	11,2	4,5	221,1	230,1	150,9
Veiklos sąnaudos ⁹	307,4	213,9	93,5	43,7	194,1	234,3	120,0
EBITDA ¹	-29,2	52,4	-81,6	n/a	44,2	13,7	48,4
Koreguota EBITDA ²	40,5	38,1 ¹⁵	2,4	6,4	31,3	33,6	-
EBIT	-49,8	32,5	-82,3	n/a	35,4	13,4	15,6
Grynasis pelnas	-41,3	30,4	-71,7	n/a	31,5	-4,5	28,0
Koreguotas grynasis pelnas ²	18,1	18,3 ¹⁵	-0,2	-1,2	11,4	12,7	-
Pinigių srautai iš veiklos (FFO) ³	-26,0	56,0	-82,0	n/a	47,3	5,9	55,8
Investicijos ⁴	83,3	94,1	-10,8	-11,5	79,9	53,5	40,3
Santykiniai finansiniai rodikliai, proc.							
EBITDA marža ⁵	-11,3	21,3			20,0	6,0	32,1
EBIT marža ¹³	-19,3	13,2			16,0	5,8	10,3
Grynojo pelno marža ¹⁴	-16,0	12,3			14,2	-2,0	18,5
ROE (paskutinių 12 mėn.)	-5,0	17,7			-2,5	2,6	20,0
ROE koreguota (paskutinių 12 mėn.)	12,4	11,3 ¹⁵			8,9	9,8	-
ROA (paskutinių 12 mėn.)	-1,4	4,4			-0,6	0,5	4,9
Balanso finansiniai rodikliai, mln. Eur							
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.			2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Turtas	1 170,1	1 207,8	-37,7	-3,1	1 078,5	1 425,7	962,6
Ilgalaikis turtas	878,4	802,7	75,7	9,4	756,2	709,5	651,8
Trumpalaikis turtas	291,7	405,1	-113,4	-28,0	322,3	515,5	310,8
Nuosavybė	336,4	361,2	-24,8	-6,9	307,9	227,8	271,6
Įsipareigojimai	833,7	846,6	-12,9	-1,5	770,6	1 198,0	691,0
Grynoji skola ⁶	87,7	-64,9	152,6	n/a	83,5	-28,3	220,8
Apyvartinis kapitalas ¹²	-29,0	-86,1	51,9	n/a	-25,7	-21,5	-72,8
Santykiniai finansiniai rodikliai							
Turto apyvartumas ⁷	42,1	39,8			44,4	45,2	36,8
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis, %	26,1	-			27,1	-	81,3
FFO ir grynosios skolos santykis, % ¹⁰	9,1	-			122,4	-	29,4
Grynosios skolos ir EBITDA santykis ¹¹	-	-			0,8	-	2,8
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis	1,2	-			1,4	-	3,4
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	28,8	29,9			28,5	16,0	28,2
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁸	0,9	1,1			1,0	0,7	0,7

Paaiškinimai:

- 1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos
- 2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.
- 3) Pinigių srautai iš veiklos (FFO) = EBITDA + gautos palūkanos - sumokėtos palūkanos - sumokėtas pelno mokestis + asocijuotų įmonių veiklos rezultatas
- 4) Investicijos = Ilgalaikio materialaus turto įsigijimai + ilgalaikio nematerialaus turto įsigijimai, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis + išankstinių apmokėjimų likučio pokytis per metus
- 5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos
- 6) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Rodiklis apima ir indėlius bei obligacijas, kurių išpirkimo laikotarpis yra ilgesnis nei 3 mėnesiai.
- 7) Turto apyvartumas = Pajamos (paskutinių 12 mėn.)/Turtas
- 8) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai
- 9) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos
- 10) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.)/grynoji skola

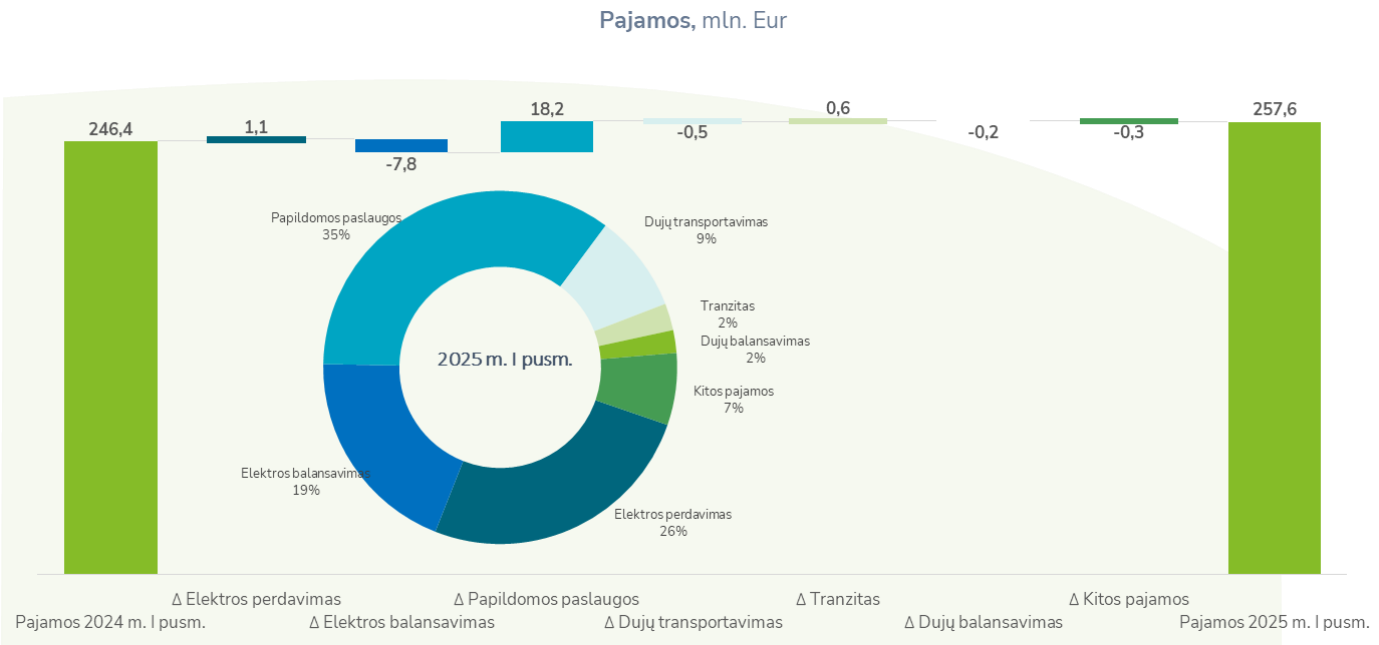
- 11) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola/EBITDA (paskutinių 12 mėn.)
12) Apyvartinis kapitalas = atsargos + išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas + prekybos gautinos sumos + kitos gautinos sumos + avansu sumokėtas pelno mokestis - gautinos VIAP lėšos – (prekybos skolos + gauti išankstiniai apmokėjimai + atidėjiniai + kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai - mokėtinos VIAP lėšos - sukauptos VIAP ir SIP)
13) EBIT marža = EBIT/Pajamos
14) Grynojo pelno marža = Grynasis pelnas (nuostolis)/Pajamos
15) Patikslinta po elektros energijos perdavimo operatoriaus galutinių sąnaudų suderinimo su VERT.

4.5.2. Pajamos

2025 m. sausio – birželio mėn. konsoliduotos „EPSO-G“ grupės pajamos, palyginti su atitinkamu laikotarpiu 2024 m., didėjo iki 257,6 mln. Eur, t. y. 11,2 mln. Eur arba 4,5 proc. Pajamos iš reguliuojamos veiklos sudarė apie 95 proc. visų Grupės pajamų.

Pajamos pagal segmentus, mln. Eur	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės pajamos:	257,6	246,4	11,2	4,5
„Litgrid“	209,0	197,7	11,3	5,7
„Amber Grid“	35,0	35,0	0,0	0,0
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	13,5	13,7	-0,2	-1,0

„ Litgrid“ pajamos už elektros perdavimo ir susijusias paslaugas 2025 m. pirmąjį pusmetį buvo 5,7 proc. arba 11,3 mln. Eur didesnės nei atitinkamu laikotarpiu 2024 m. ir siekė 209,0 mln. Eur bei sudarė beveik 81 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų.



Pajamos už elektros perdavimą didėjo 1,7 proc. iki 66,2 mln. Eur. Pajamų mažėjimą dėl 5,9 proc. mažesnio perduoto elektros energijos kiekio kompensavo 2025 m. tarifo mažinimui panaudotos 17,2 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukos. Pajamos už papildomas paslaugas didėjo 25 proc. iki 89,8 mln. Eur. Pagrindinė pokyčio priežastis – VERT nustatyta 28 proc. didesnė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo kainos. Balansavimo veiklos pajamos mažėjo 16,5 proc. iki 48,2 mln. Eur dėl mažesnės pardavimo kainos. Iki 2024 m. spalio mėn. šių pajamų pokytis neįtakėjo trumpalaikio Bendrovės pelningumo, nes pagal reguliuojamą disbalanso kainodarą pajamos kompensuodavo sąnaudas, įskaitant ir vidines Bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai. Nuo 2024 m. spalio mėn. Bendrovei prisijungus prie Europos rankinio aktyvinimo dažnio atkūrimo rezervų balansavimo energijos mainų platformos (toliau - MARI) pasikeitė disbalanso kainodara. Neutralumo komponentė, kuri pridedama (atimama) prie (iš) balansavimo kainos, iki prisijungimo prie MARI buvo suskaičiuojama pagal faktinius ataskaitinio mėnesio balansavimo prekybos duomenis, kad „Litgrid“ pajamos atitiktų patirtas sąnaudas. Po prisijungimo prie MARI neutralumo komponentė nustatoma iš anksto ir vėlesniems mėnesiams koreguojama naudojant praėjusių mėnesių faktinius duomenis, todėl balansavimo ir disbalanso pajamų ir sąnaudų skirtumas per ataskaitinį laikotarpį gali būti

reikšmingas. 2025 m. pirmą pusmetį pajamos buvo 0,5 mln. Eur mažesnės už sąnaudas, tačiau šis skirtumas neįtakoja ilgalaikio pelningumo, nes bus įvertintas per būsimas korekcijas.

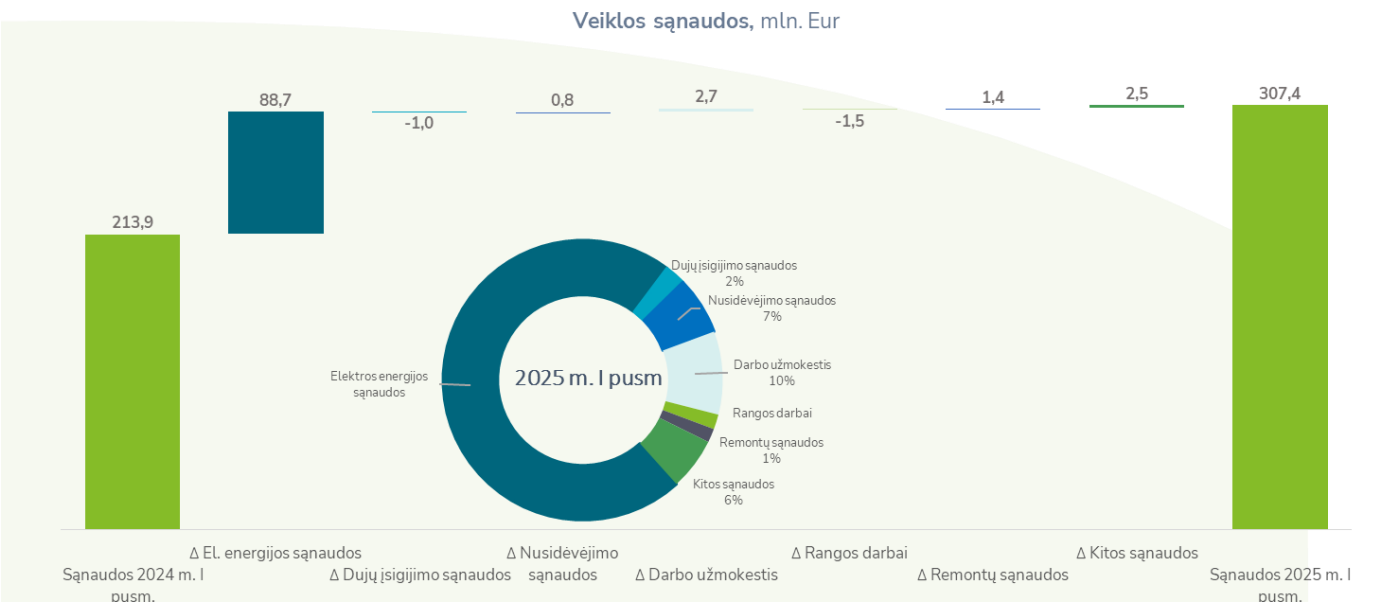
Per 2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupė gavo 35,0 mln. Eur už gamtinių dujų transportavimą ir susijusias paslaugas (tiek pat kaip ir 2024 m. atitinkamu laikotarpiu), kurios sudaro beveik 14 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Ataskaitinio laikotarpio pajamos už gamtinių dujų perdavimą, lyginant su atitinkamu laikotarpiu 2024 m., mažėjo 0,5 mln. Eur arba 1,9 proc. ir sudarė 23,1 mln. Eur. Tai lėmė 2025 metams VERT nustatyta 4% mažesnė perdavimo veiklos viršutinė pajamų riba. Gamtinių dujų balansavimo veiklos pajamos mažėjo 0,2 mln. Eur arba 3,2 proc. ir sudarė 5,4 mln. Eur dėl mažėjusio kiekio, kurį dalinai atsverė didėjusios gamtinių dujų kainos rinkoje. Vidutinė svertinė gamtinių dujų kaina „GET Baltic“ biržoje sudarytų dieninių sandorių rinkoje 2025 m. sausį–birželį buvo apie 45,8 Eur/MWh, o 2024 m. sausį – birželį – 35,9 Eur/MWh. Pajamos už gamtinių dujų perdavimą į Karaliaučiaus sritį didėjo 0,6 mln. Eur arba 11,2 proc. ir sudarė 6,3 mln. Eur. Kitos Grupės pajamos, įvertinus tarpusavio sandorių eliminavimą, išliko panašiai lygyje ir sudarė 13,5 mln. Eurų arba 5 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų.

4.5.3. Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos 2025 m. pirmąjį pusmetį sudarė 307,4 mln. Eur ir buvo 93,5 mln. Eur arba 43,7 proc. didesnės, nei 2024 m. atitinkamu laikotarpiu (213,9 mln. Eur). Reikšmingiausiai sąnaudos didėjo dėl elektros energijos perdavimo operatoriaus patirtų papildomų paslaugų sąnaudų, susijusių su balansavimo rezervų sąnaudomis.

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas technologinėms reikmėms – 228,5 mln. Eur arba 74 proc. visų sąnaudų.

Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos sudarė 29,6 mln. Eur, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 20,6 mln. Eur, rangos ir subrangos darbai ir medžiagos – 5,3 mln. Eur, tinklo priežiūra ir remontas – 4,9 mln. Eur, o likusios sąnaudos sudarė 18,5 mln. Eur.



Veiklos sąnaudos pagal segmentus, mln. Eur	2025 m. sausis- birželis	2024 m. sausis- birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės veiklos sąnaudos:	307,4	213,9	93,5	43,7
„Litgrid“	261,0	168,2	92,9	55,2
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	224,1	135,7	88,4	65,2
Darbo užmokestis	11,6	9,9	1,7	16,7
Nusidėvėjimas ir amortizacija	11,7	10,8	0,9	7,9
IMT vertės sumažėjimo sąnaudos	0,0	0,0	0,0	0,0
Kitos	13,7	11,8	1,9	16,1
„Amber Grid“	31,3	30,5	0,8	2,7

Gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos	7,4	8,4	-1,0	-12,7
Darbo užmokestis	7,9	7,5	0,4	4,4
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,3	7,4	-0,1	-1,7
IMT vertės sumažėjimo sąnaudos	0,0	0,0	0,0	0,0
Kitos	8,8	7,1	1,7	23,3
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	15,0	15,2	-0,2	-1,2
t. t. „Tetas“ vykdomi (sub)rangos darbai ir medžiagos	5,3	6,8	-1,5	-21,8

Ataskaitinių laikotarpiu „Litgrid“ veiklos sąnaudos didėjo 92,9 mln. Eur arba 55 proc. ir sudarė 261,0 mln. Eur arba 85 proc. Grupės veiklos sąnaudų. Pokytį daugiausia lėmė iki 2,7 karto didėjusios papildomų paslaugų sąnaudos (152,1 mln. Eur), kurias daugiausiai lėmė išaugusios dažnio atkūrimo rezervų sąnaudos. Pagal papildomų paslaugų kainodarą, praėjusių metų papildomų paslaugų rezultatas įvertinamas nustatant vėlesnių metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją, todėl kelerių metų laikotarpyje šios veiklos rezultatas yra nulinio pelningumo.

„Amber Grid“ veiklos sąnaudos didėjo 0,8 mln. Eur arba beveik 3 proc. ir sudarė 31,3 mln. Eur arba 10 proc. Grupės veiklos sąnaudų. Kitų sąnaudų didėjimą dalinai atsvėrė mažėjusios sąnaudos technologinėms reikmėms dėl mažesnio dujų poreikio kompresorinių darbui ir kitoms technologinėms reikmėms.

Kitų „EPSO-G“ grupės segmentų sąnaudos sudarė 15,0 mln. Eur arba beveik 5 proc. Grupės veiklos sąnaudų.

4.5.4. Veiklos rezultatas

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2025 m. sausį – birželį buvo neigiamas ir siekė -29,2 mln. Eur. Palyginus su atitinkamu laikotarpiu 2024 m., šis rodiklis buvo 81,6 mln. Eur mažesnis (2024 m. pirmąjį pusmetį 52,4 mln. Eur).

EBITDA marža 2025 m. pirmąjį pusmetį buvo neigiama ir siekė -11,3 proc. (atitinkamu laikotarpiu 2024 m. šis rodiklis buvo 21,3 proc.).

Finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2025 m. sausis- birželis	2024 m. sausis- birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės EBITDA:	-29,2	52,4	-81,6	n/a
„Litgrid“	-40,3	40,6	-80,9	n/a
„Amber Grid“	11,0	12,0	-1,0	-7,7
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	0,1	-0,1	0,2	n/a
Grupės grynas pelnas (nuostolis):	-41,3	30,4	-71,7	n/a
„Litgrid“	-41,9	28,1	-70,0	n/a
„Amber Grid“	2,8	3,4	-0,6	-20,2
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-2,1	-1,2	-0,9	n/a

„Litgrid“ EBITDA, palyginus su atitinkamu laikotarpiu 2024 m., mažėjo 80,9 mln. Eur ir siekė -40,3 mln. Eur bei reikšmingiausiai lėmė neigiamą Grupės rezultatą. Pokytį lėmė išaugusios papildomų paslaugų sąnaudos, susijusios su balansavimo rezervų sąnaudomis. Šis augimas metų pradžioje nebuvo įtrauktas į tarifą, einamaisiais metais susidaręs papildomų paslaugų rezultato nuokrypis bus įvertinamas nustatant vėlesnių metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją.

„Amber Grid“ EBITDA mažėjo 1,0 mln. Eur arba 7,7 proc. ir siekė 11,0 mln. Eur. Stabilios pajamos neatsvėrė sąnaudų didėjimo susijusio su vienkartinę kompensacinę įmoka Lenkijos dujų sistemos operatoriui (angl. CBCA contribution) dėl Lietuvos dujotiekio jungties su Lenkija (GIPL) statybos.

Kitų segmentų ir tarpusavio sandorių eliminavimo rezultatas 2025 m. pirmąjį pusmetį tapo teigiamas dėl gerėjusių rangos darbų rezultato.

4.5.5. Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius, įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui, o taip pat eliminuojami turto perkainojimo rezultatai bei kitas netipinis pelnas arba nuostolis.

- 2025 m. pirmąjį pusmetį koreguota EBITDA siekė 40,5 mln. Eur (2024 m. pirmąjį pusmetį – 38,1 mln. Eur).
- 2025 m. pirmąjį pusmetį koreguotas grynas pelnas sudarė 18,1 mln. Eur (2024 m. pirmąjį pusmetį – 18,3 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių 12 mėn. nuosavybės grąža (ROE) siekė 12,4 proc. (2024 m. atitinkamu laikotarpiu – 11,3 proc.)

Grupės koreguota EBITDA didėjo dėl reguliuotojo patvirtintos didesnės investicijų grąžos (WACC tiek gamtinių dujų perdavimo operatoriui, tiek elektros energijos perdavimo operatoriui, tiek energijos kaupimo sistemos operatoriai augo apytiksliai 0,7 p.p.) bei didėjusios įmonės „Tetas“ EBITDA. Grupės koreguotą grynąjį pelną mažino prastesnis asocijuotų įmonių veiklos rezultatas.

Koreguoti finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės koreguota EBITDA:	40,5	38,1	2,4	6,4
„Litgrid“	26,8	24,5	2,3	9,5
„Amber Grid“	15,4	13,7	1,7	12,1
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-1,7	-0,1	-1,6	n/a
Grupės koreguotas grynas pelnas(nuostolis):	18,1	18,3	-0,2	-1,2
„Litgrid“	14,4	14,4	0,0	0,0
„Amber Grid“	6,9	5,1	1,8	36,7
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-3,2	-1,2	-2,0	n/a

Žemiau atskleidžiamos detalios korekcijos koreguotai EBITDA ir koreguotam grynajam pelnui (nuostoliui) apskaičiuoti.

EBITDA koregavimas, mln. Eur		2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis
Grupės EBITDA		-29,2	52,4
„Amber Grid“	Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	2,3	3,8
	Įmoka Lenkijai už GIPL buvo įtraukta į 2022 m. pajamas	0,0	-2,8
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	2,1	3,5
	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	-0,4	0,9
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-1,4	-4,5
	Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	1,7	0,8
„Litgrid“	Perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	10,9	6,6
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	0,0	-4,8
	Kitos perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitiktys	-2,7	-3,1
	Papildomų paslaugų investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	-6,7	0,0
	Einamųjų metų papildomų paslaugų reguliacinės grąžos skirtumas	65,6	-14,8
„Energy cells“	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	-1,8	0,0
Koreguota grupės EBITDA		40,5	38,1*

*Patikslinta po elektros energijos perdavimo operatoriaus galutinių sąnaudų suderinimo su VERT.

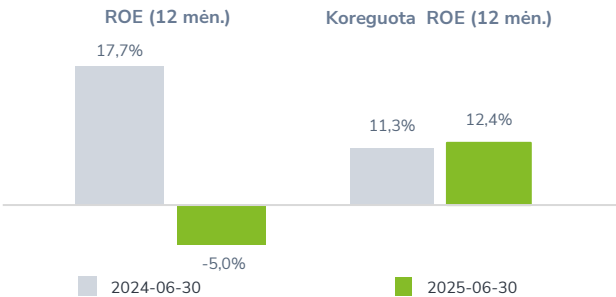
Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur		2025 m. sausis- birželis	2024 m. sausis- birželis
„Amber Grid“	Grupės grynasis pelnas (nuostolis)	-41,3	30,4
	EBITDA koregavimas	4,4	1,8
	Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	0,2	0,4
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-0,4	-0,6
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,0
„Litgrid“	EBITDA koregavimas	67,1	-16,1
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-10,7	2,4
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,0
„Energy cells“	EBITDA koregavimas	-1,8	0,0
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	0,6	0,0
Koreguotas grupės grynasis pelnas (nuostolis)		18,1	18,3*

*Patikslinta po elektros energijos perdavimo operatoriaus galutinių sąnaudų suderinimo su VERT.

4.5.6. Nuosavo kapitalo grąža

2025 m. birželio pabaigoje nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.) buvo neigiama ir siekė -5,0 proc. ir, palyginus su atitinkamu 2024 m. periodu, mažėjo 22,7 proc. punkto dėl 2025 m. pirmąjį pusmetį patirto grynojo nuostolio (-41,3 mln. Eur) ir rodiklio skaičiavimo vardikliui naudojamos išaugusios vidutinės nuosavybės.

2025 m. birželio pabaigoje koreguota nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.), lyginant su atitinkamu 2024 m. laikotarpiu, didėjo 1,1 proc. punkto dėl didesnės reguliacinės grąžos ir siekė 12,4 proc. Reguliacinė grąža išaugo dėl didėjusios VERT nustatytos investicijų grąžos normos 2025 m., lyginant su nustatyta 2024 m., ir geresnio finansinės veiklos rezultato (laikinais laisvų lėšų investavimo).



4.5.7. Finansinės būklės ataskaita

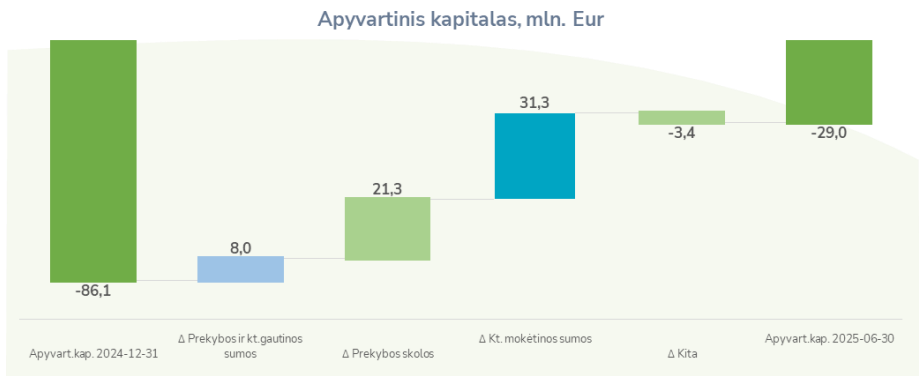
2025 m. birželio 30 d. Grupės turtas sudarė 1 170,1 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m. pabaiga, mažėjo 3,1 proc. arba 37,7 mln. Eur. Elektros energijos perdavimo operatoriaus investicijos į ilgalaikį turtą neatsvėrė laikinai laisvų lėšų mažėjimo dėl neigiamo grynojo rezultato.

Grupės ilgalaikis turtas siekė 878,4 mln. Eur ir sudarė 75,1 proc. viso Grupės turto. Palyginus su 2024 m. pabaiga, ilgalaikis turtas didėjo 9,4 proc. arba 75,7 mln. Eur dėl atliktų investicijų į elektros energijos perdavimo sistemą bei investicijos į Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, kapitalą.

2025 m. birželio 30 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 508,8 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., padidėjo 3,9 proc. arba 19,1 mln. Eur. Didėjimą lėmė elektros energijos perdavimo operatoriaus perkrovų valdymo įplaukų ilgalaikiai įsipareigojimai (+20,7 mln. Eur), kuriuos didino per 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu gautos perkrovų valdymo įplaukos (47,3 mln. Eur).

Akcininkų nuosavybė, palyginus su 2024 m. pabaiga, mažėjo 6,9 proc. arba 24,8 mln. Eur ir sudarė 336,4 mln. Eur dėl ataskaitiniu laikotarpiu patirto grynojo nuostolio. Nuosavybės dalis, lyginant su Grupės turtu 2025 m. birželio pabaigoje, sudarė 28,8 proc. (2024 m. pabaigoje buvo 29,9 proc.). Per 2025 m. pirmąjį pusmetį investicijos į apyvartinį kapitalą didėjo daugiausiai dėl reikšmingai išaugusių „Litgrid“ skolų už elektros energiją (papildomų paslaugų sąnaudos didėjo 2,7 karto) bei elektros energijos

perdavimo operatoriaus prekybos skolų už vykdytų investicijų, įgyvendinant sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektą didėjimo.



2025 m. birželio pabaigoje Grupės grynieji finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 211,8 mln. Eur. Daugiausia dėl „Litgrid“ sukauptų perkrovų įplaukų grynieji pinigai ir ekvivalentai bei terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos periodo pabaigai sudarė 124,1 mln. Eur, o grynoji finansinė skola sudarė 87,7 mln. Eur.

Grynoji skola, mln. Eur	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės grynoji skola:	87,7	-64,9	152,6	n/a
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	200,1	165,6	34,5	21,0
Nuomos įsipareigojimai	11,7	11,9	-0,2	-1,9
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	124,1	242,4	-118,3	-48,8

Vadovybės vertinimu, valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir finansinio turto dalimi, kurią sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 3 mėn. trukmės arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybių vertybiniai popieriai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

4.5.8. Finansavimas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su darnumu susietą **obligacijų emisiją**, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė. 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 32 obligacijų savininkai. Ataskaitinio laikotarpio metu nebuvo esminių pokyčių, susijusių su obligacijų savininkais.

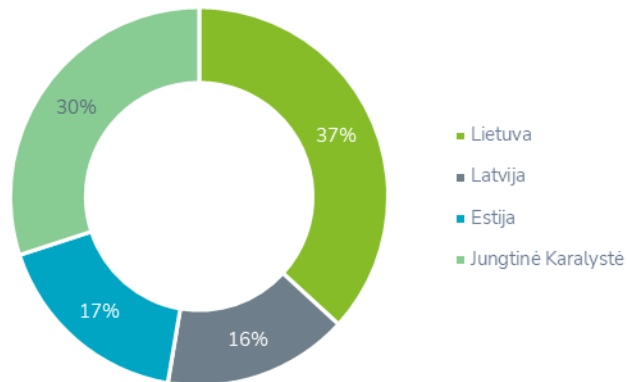
ISIN kodas	LT0000406530
Valiuta	Eur
Emisijos dydis	75 000 000
Atkarpa	3,117%
Išpirkimo data	2027 m. birželio 8 d.

Su darnumu susietų obligacijų prospekte numatyti tikslai ir rodikliai

Rodikliai (KPI)	Rodiklio bazinė reikšmė	Darnumo pažangos tikslai (SPT)
KPI 1: ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos (tCO2e) rinkos metodu	2019	SPT1: ŠESD 1 ir 2 apimties emisijų (rinkos metodu) sumažinimas 30% iki 2026 m., lyginant su 2019 baziniais metais
KPI 2: neperduotos energijos kiekis (ENS), MWh	Bazinės reikšmės neturi	SPT2: Neperduotos elektros energijos kiekis, kuris 2022-2026 metų laikotarpiu neviršytų 136,255 MWh

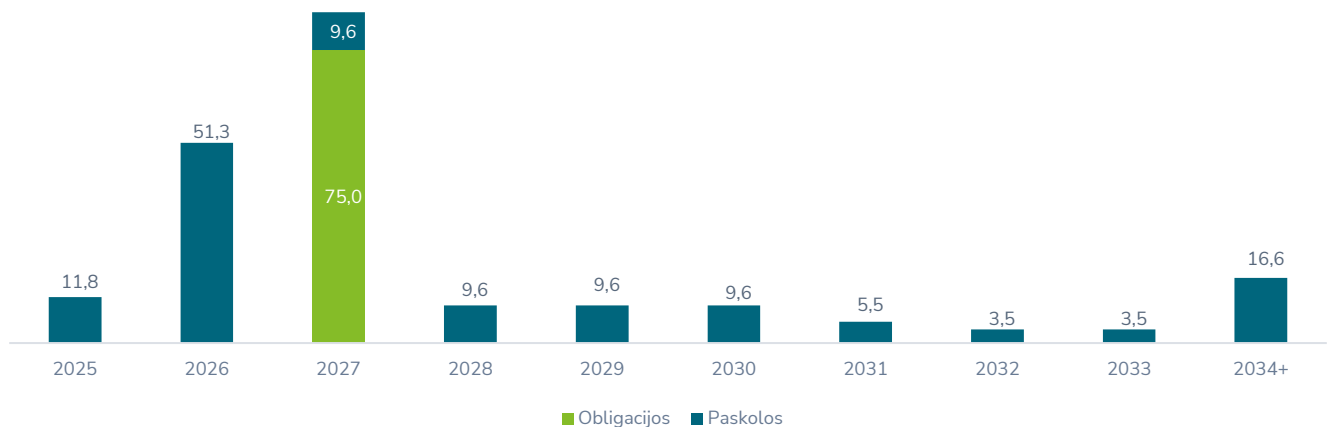
Informacija apie su darnumu susietų obligacijų prospekte numatytų rodiklių vykdymą pateikiama šios ataskaitos 4.1. ir 4.2 skyriuose.

Obligacijų turėtojų struktūra, proc. (2024 m. gruodžio 31 d.)



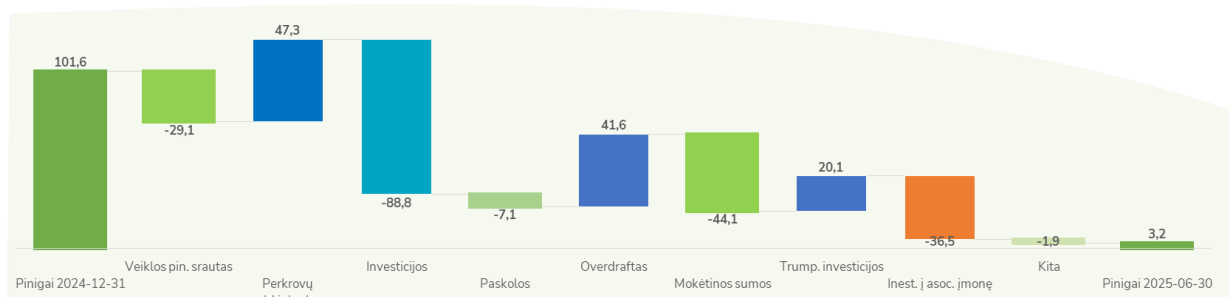
2025 m. birželio 30 d. visos finansinės skolos buvo eurais. 2025 m. birželio 30 d. 69,6 proc. visų finansinių skolų buvo su fiksuota palūkanų norma, o likusi finansinių skolų dalis yra su kintama palūkanų norma. Paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2025 m. birželio 30 d. sudarė 2,2 proc. Vidutinis finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminas 2025 m. birželio 30 d. buvo 5,4 metai.

Grupės finansinių skolų grąžinimo grafikas, mln. Eur



4.5.9. Pinigų srautai

Pinigų srautai, mln. Eur



2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės grynybų pinigų srautas iš veiklos buvo neigiamas ir sudarė -29,1 mln. Eur (2024 m. atitinkamu periodu 52,6 mln. Eur). Neigiamą srautą daugiausia lėmė išaugusios „Litgrid“ papildomų paslaugų sąnaudos, susijusios su balansavimo rezervų sąnaudomis, kurios bus kompensuotos ateinančiais laikotarpiais. Investicijoms į ilgalaikį turtą Grupė skyrė

88,8 mln. Eur (2024 m. – 66,0 mln. Eur). Ataskaitiniu laikotarpiu investicinių projektų finansavimui buvo gauta 0,02 mln. Eur ES paramos lėšų (2024 m. – 31,4 mln. Eur).

2025 m. sausį – birželį „Litgrid“ gavo 47,3 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų ir, lyginant su 2024 m. atitinkamu laikotarpiu, buvo 6,8 proc. arba 3,2 mln. Eur mažesnės dėl mažesnių elektros energijos kainų skirtumų regionuose. Šios įplaukos nėra apskaitomos pajamomis ir tiesiogiai nelemia bendrovės veiklos rezultato, jų panaudojimas yra reglamentuotas Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentu Nr. 2019/943 ir ES Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros (ACER) patvirtinta metodika. Perkrovų valdymo įplaukos daugiausia naudojamos „Litgrid“ investicijų, didinančių tarp sisteminių jungčių pralaidumus, daliniam finansavimui. 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas elektros energijos tarifo mažinti buvo 17,2 mln. Eur, investicijoms siekė 24,8 mln. Eur (2024 m. atitinkamu periodu investicijoms – 13,8 mln. Eur).

2025 m. pirmąjį pusmetį Grupė sugrąžino 7,1 mln. Eur ilgalaikių paskolų (2024 m. atitinkamu laikotarpiu 8,2 mln. Eur), naujų ilgalaikių paskolų nebuvo gauta. Grupė per pusmetį 20 mln. Eur sumažino trumpalaikes finansines priemones (indėlius ir obligacijas).

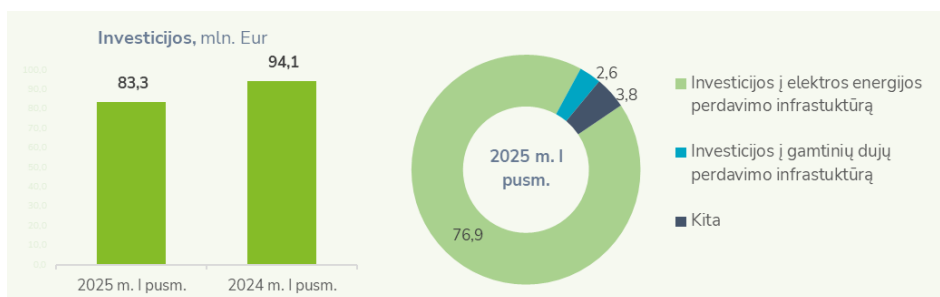
2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G Invest“ į „Rheinmetall Defence Lietuva“ investavo 36,5 mln. Eur. Ši suma buvo suformuota iš UAB „EPSO-G“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ įnašų į UAB „EPSO-G Invest“ nuosavą kapitalą.

4.5.10. Investicijos

2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės investicijos (ilgalaikis turtas apskaitomas turto įsigijimo verte, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis) sudarė 83,3 mln. Eur ir buvo 10,8 mln. Eur arba 11,5 proc. mažesnės nei 2024 m. atitinkamu laikotarpiu (94,1 mln. Eur).

„Litgrid“ investicijos siekė 76,9 mln. Eur (iš jų 38 proc. skirti strateginiams ir valstybei svarbiems elektros energetikos projektams įgyvendinti, 62 proc. – perdavimo tinklo rekonstrukcijai, plėtrai bei veiklos palaikymui) ir sudarė 92 proc. Grupės investicijų.

„Amber Grid“ investicijos į magistralinio tinklo rekonstrukciją ir modernizavimą siekė 2,6 mln. Eur (0,4 mln. Eur kontrolės matavimo kolonėlių atnaujinimui, 0,4 mln. Eur Elektrėnų dujų skirstymo stoties atstatymo projektavimo darbams, 0,3 mln. Eur dispečerinės pastato rekonstrukcijai, 0,2 mln. Eur magistralinių dujotiekių intarpų pakeitimui, atsižvelgus į vamzdynų techninę būklę bei diagnostikos rezultatus ir kt.).



4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba, įvertinusi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo pakeitimus, panaikino Sandorių su susijusiomis šalimis politiką. Siekiant užtikrinti minėtame įstatyme numatytų reikalavimų laikymąsi ir užtikrinti tinkamas Grupės bendrovių sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, Grupės bendrovių („Litgrid“ ir „Amber Grid“) valdybos įpareigos kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant su susijusiomis šalimis sandorius, atitinkančius Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo kriterijus ir užtikrinti tokių sandorių skelbimą nustatyta tvarka.

Informacija apie susijusių šalių sandorius, jei tokių buvo ataskaitiniame laikotarpyje, yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

05

Valdysenos ataskaita



- 5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo dokumentai
- 5.2. „EPSO-G“ valdymo, priežiūros ir organizacinė sistema ir funkcijos
- 5.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas
- 5.4. „EPSO-G“ valdyba ir komitetai
- 5.5. Kolegialių organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai
- 5.6. Bendrovės vadovas ir vadovų komanda
- 5.7. Papildoma informacija apie vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę
- 5.8. Narystė organizacijose
- 5.9. Rizikų valdymo sistema
- 5.10. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas
- 5.11. Informacija apie auditą
- 5.12. Informacija apie akcininkus ir dividendus
- 5.13. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

5. Valdysenos ataskaita

2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas vykdomas pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą Grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- prielaidų efektyviam korporatyviam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„EPSO-G“ remiasi gerąja valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, „EPSO-G“ grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A+“ įvertinimą VKC Gerosios valdysenos indekse 23/24.



EPSO-G įmonių grupė didžiųjų įmonių kategorijoje įvertinta aukščiausiu gerosios valdysenos rodikliu A+.

Grupei suteikti aukščiausi vertinimai visose srityse:

- skaidrumas (A+);
- strateginis planavimas ir įgyvendinimas (A+);
- kolegialūs organai (A).

5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo dokumentai

5.1.1. „EPSO-G“ įstatai

2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ įstatai peržiūrėti nebuvo.

Įstatuose įtvirtintas korporatyvinio valdymo modelis užtikrina „EPSO-G“ grupės organizacinės ir valdymo struktūros efektyvumą bei atitikimą aukščiausiesiems valdysenos standartams.

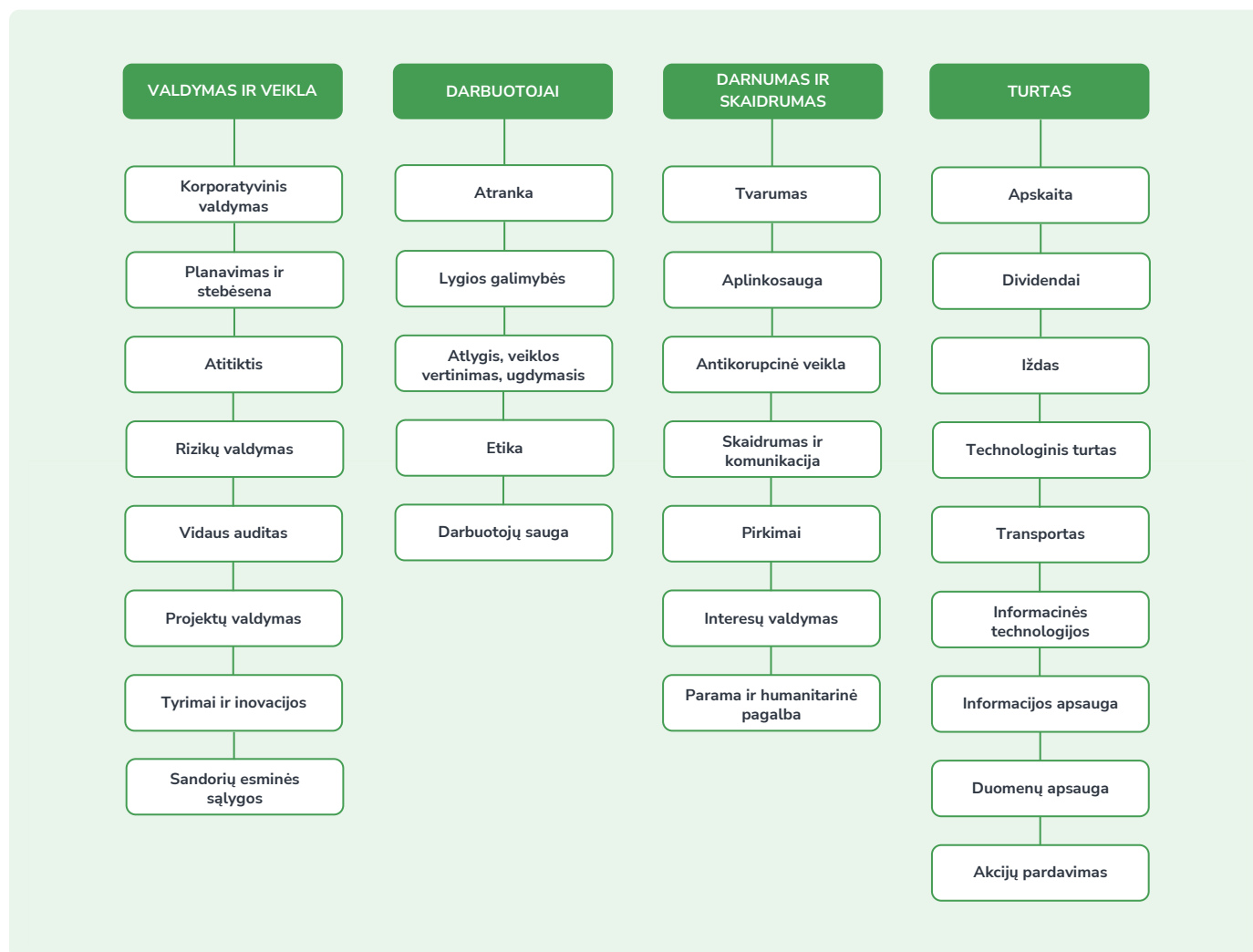
Su „EPSO-G“ įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje [Korporatyvinis valdymas | EPSO-G](#).

5.1.2. Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupėje ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi ir Grupės įmonės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos yra skirtos diegti

nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindama akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustatiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:



Per ataskaitinį laikotarpį patvirtintos naujų redakcijų Paramos ir humanitarinės pagalbos, Sandorių esminių sąlygų, Atitikties valdymo, Technologinio turto valdymo politikos ir Etikos kodeksas.

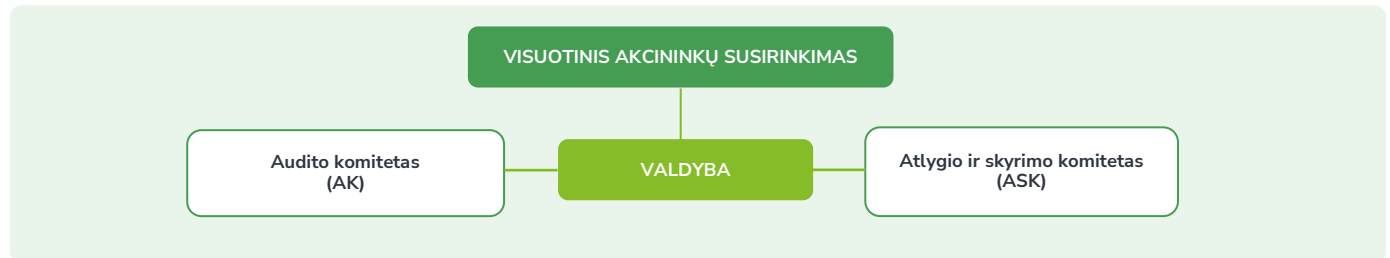
Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos „EPSO-G“ interneto svetainėje www.epsog.lt, skirsnyje „Veiklos politikos“.

5.2. „EPSO-G“ valdymo, priežiūros, organizacinė sistema ir funkcijos

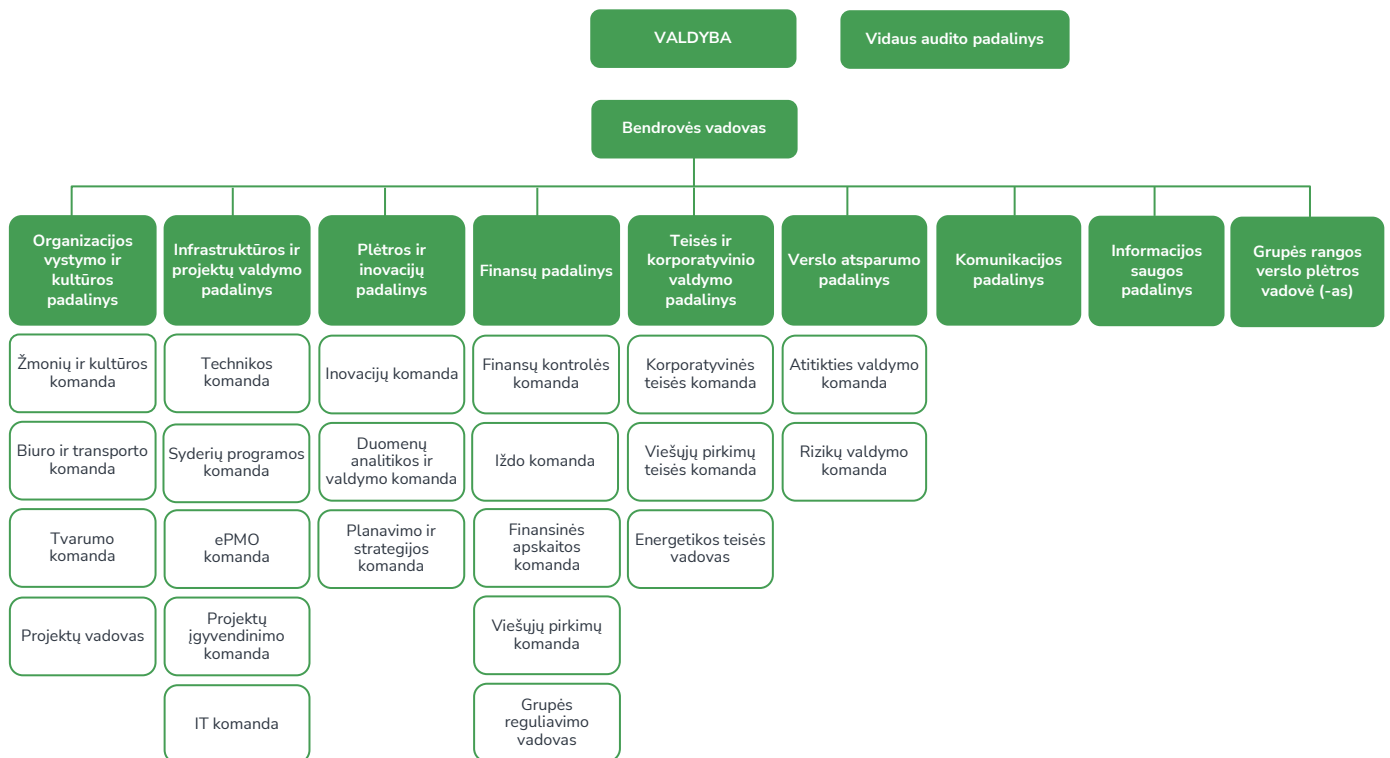
Remiantis Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „EPSO-G“ įmonių grupės valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkciniu valdymu.

5.2.1. Valdymo ir priežiūros sistema

„EPSO-G“ valdymo ir priežiūros struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„EPSO-G“ organizacinė struktūra



EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės.
- Valdymo bendrovės ir Grupės įmonių įstatai.
- Korporatyvinio valdymo politika.
- Valdybos darbo reglamentas.
- Audito komiteto veiklos nuostatai.
- Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai.
- Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Su šiais dokumentais galima susipažinti valdymo bendrovės interneto tinklalapyje www.epsog.lt.

5.2.2. Funkcijų ir funkcinių sričių valdysena

2025 m. valdymo bendrovė „EPSO-G“ Grupės veikloje taikė funkcinį valdymo modelį, pagrįstą funkcijų ir funkcinių sričių veikimu Grupės mastu, kuris, remiantis tarptautine praktika, kuria didžiausią vertę įmonių grupėms. Taikydama šį valdymo modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovė:

- didžiausią dėmesį skiria veiklos sinergijai, efektyvumui ir paslaugų kokybei;
- skiria resursus ir didina kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustato Grupės įmonių politikas, standartizuoja pagrindinius Grupės procesus;
- skatina dalijimąsi gerąją praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaiko veiklos gerinimo iniciatyvas.

5.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, kuri priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais, tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gaires ir kt.).

Per 2025 m. pirmąjį pusmetį vienintelis „EPSO-G“ akcininkas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2025 m. balandžio 15 d.	Patvirtino „EPSO-G“ konsoliduotų ir bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo.
2025 m. balandžio 29 d.	Iki esamos „EPSO-G“ valdybos kadencijos pabaigos į valdybą išrinko valstybės tarnautoją Dovilę Kavaliauskienę.

5.4. „EPSO-G“ valdyba ir komitetai

Visiems „EPSO-G“ darbuotojams, įskaitant vadovus bei kolegialių organų narius, taikoma bendrovės atrankų politika. Kiekvienos pareigybės kandidatams yra nustatomi atsakomybę atitinkantys reikalavimai:

- Formuojant kolegialius organus, „EPSO-G“ grupė siekia juos sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinio, įgalinančio kolegialius organus tinkamai vykdyti jiems priskirtas funkcijas.
- Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei nepriekaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus.
- Darbuotojų ir vadovų kompetencijos, lyderystės ir profesinių žinių visuma sukuria prielaidas formuoti kuriančios, pažangios, atviros inovacijoms ir pokyčiams įmonių grupės organizacinę kultūrą.

Plačiau susipažinti su „EPSO-G“ atrankų politika galima bendrovės interneto [svetainėje](#).

Įvairovės užtikrinimas

„EPSO-G“ grupės įvairovės politikos taikymas apima visus darbuotojus, jų atrankas, įskaitant ir įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių atrankas. Bendrovėje taikoma lygių galimybių politika, kuri apibrėžia svarbiausius principus, taikomus Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Atrankoms numatyta, kad visose darbo santykių srityse, įskaitant įdarbinimą, darbo santykių galiojimą bei jų nutraukimą, būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas pagrindais, nesusijusiais su asmenų dalykinėmis savybėmis. Susipažinti su „EPSO-G“ lygių galimybių politika galima interneto [svetainėje](#). 2025 m. EPSO-G grupė prisijungė prie Lietuvos įvairovės chartijos organizacijos, padėsiančios užtikrinti įvairovės skatinimą grupėje ateityje.

Informacija apie bendrovės kolegialių organų sudėtį pagal lytį pateikiama lentelėje žemiau:

Valdyba	
Nepriklausomi valdybos nariai	3 (60%)
Akcininko nominuojami valdybos nariai	2 (40%)
Pasiskirstymas pagal lytis	2 moterys (40%) 3 vyrai (60%)
Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra, „EPSO-G“ aukščiausio lygio vadovų sudėtyje nėra	

Atlygio ir skyrimo komitetas	
Nepriklausomi komiteto nariai	2 (67%)
Komiteto narys (nominuojamas akcininko)	1 (33%)
Pasiskirstymas pagal lytis	2 vyrai (67%) 1 moteris (33%)
Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra, „EPSO-G“ aukščiausio lygio vadovų sudėtyje nėra	

Audito komitetas	
Nepriklausomi komiteto nariai	2 (67%)
Komiteto narys (nominuojamas akcininko)	1 (33%)
Pasiskirstymas pagal lytis	1 moteris (33%) 2 vyrai (67%)
Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra, „EPSO-G“ aukščiausio lygio vadovų sudėtyje nėra	

5.4.1. „EPSO-G“ valdyba

Pagal šiuo metu galiojančią „EPSO-G“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Esant visuotinio akcininkų susirinkimo kreipimuisi, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendaciją dėl valdybos narių skyrimo.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2023 m. kovo 24 d. išrinkta naujos kadencijos „EPSO-G“ valdyba, kurią sudarė trys nepriklausomi nariai: Robertas Vyšniauskas, Asta Sungailienė ir Liudas Liutkevičius bei Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos deleguoti valdybos nariai: Dainius Bražiūnas ir Tomas Daukantas. 2023 m. balandį „EPSO-G“ valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas jos narys R. Vyšniauskas, kuris ėjo valdybos pirmininko pareigas ankstesnėje kadencijos valdyboje nuo 2022 m. vasario.

Nepriklausoma valdybos narė A. Sungailienė atsistatydino iš „EPSO-G“ valdybos narės pareigų nuo 2024 m. kovo 27 d., į atsilaisvinusią valdybos nario vietą atlikus viešos atrankos procedūras iki esamos valdybos kadencijos pabaigos 2024 m. rugsėjo 18 d. vienintelio akcininko sprendimu į valdybą išrinkta Rasa Balevičienė.

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys T. Daukantas 2024 m. gruodžio 20 d. atšauktas iš valdybos narių. Į atsilaisvinusią vietą, atlikus viešą parinkimo procedūrą, vienintelio akcininko sprendimu į valdybą iki esamos kadencijos pabaigos – 2025 m. balandžio 29 d. – išrinkta Dovilė Kavaliauskienė.

„EPSO-G“ valdybos atsakomybės:

- formuoja bendrą Grupės įmonių korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminį Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- tvirtina Grupės strategiją bei vykdo jos įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominių projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę;
- tvirtina svarbiausius Grupės lygio dokumentus: gaires, politikas ir kt.
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

„EPSO-G“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos „EPSO-G“ valdybą, 2022 m. gruodžio mėn. buvo sudaryta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpinta kompetencijų matrica, atskleidžiant esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiama žemiau.

Valdybos sudėtis	Akcininko nominuojamų valdybos narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	NENS įgyvendinimo ir strateginių šalies energetikos projektų priežiūros	Energetikos rinkos, reguliavimo ir perdavimo veiklos priežiūros	Finansų ir investicijų	Strategijos ir verslo plėtros	Infrastruktūros ir technologinės transformacijos

„EPSO-G“ valdybos sudėtis (2025 m. birželio 30 d.)

**Robertas
Vyšniauskas**

Valdybos pirmininkas nuo 2022 m. vasario mėn. iki 2023 m. kovo 20 d. (perrinktas nuo 2023 m. balandžio mėn.), nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d., taip pat nuo 2019 m. kovo 20 d. iki 2023 m. kovo 20 d.).

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras

Kitos pareigos:

- UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos pirmininkas
- UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, audito komiteto narys
- Vilniaus universitetas verslo mokykla, partnerystės docentas
- „KN Energies“ stebėtojų tarybos pirmininkas
- „KN Energies“ audito komiteto narys
- „KN Energies“ atlygio ir skyrimo komiteto narys

Patirtis:

R. Vyšniauskas įgijęs patirties strategijos ir verslo plėtros klausimais kaip įvairių valstybės valdomų įmonių kolegialių organų narys, įskaitant „EPSO-G“ ir „KN Energies“. Iki 2024 m. gruodžio mėn. vadovavo bendrovei „Valstybės investicinis kapitalas“. Taip pat R. Vyšniauskas yra bendrovių valdymo, teisės bei mokesčių konsultantas, Vilniaus universiteto verslo mokyklos partnerystės docentas.

R. Vyšniauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Liudas
Liutkevičius**

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, tarptautinių finansų magistras

Kitos pareigos: „INVL Renewable Energy Fund I“, vykduojantis partneris

Patirtis:

L. Liutkevičius turi patirties vadovavime ir darbe energetikos srityje kaip infrastruktūros ir technologijų transformacijos ekspertas. L. Liutkevičius yra vadovavęs Energijos skirstymo operatoriui (ESO), tuometinėms „Lietuvos dujoms“, dirbęs kitų energijos tiekimo, perdavimo ir skirstymo bendrovių vadovų komandose, valdybose bei stebėtojų tarybose. Šiuo metu L. Liutkevičius yra „INVL Renewable Energy Fund I“, vykduojantis partneris.

L. Liutkevičius „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Rasa
Balevičienė**

Nepriklausoma valdybos narė nuo 2024 m. rugsėjo 18 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla, vadybos ir verslo administravimo magistras
- Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalių tarybos ir valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos: finansų startuolio „Nium“ nepriklausoma valdybos narė

Patirtis:

R. Balevičienė turi patirties finansų ir investicijų srityje. Anksčiau R. Balevičienė ėjo generalinės direktorės ir valdybos pirmininkės pareigas 2-jose gyvybės ir negyvybės draudimo bendrovėse Swedbank P&C Insurance AS ir Swedbank Life Insurance SE, veikusiose Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Taip pat užėmė finansų direktorės pareigas AB Hansabankas, buvo AB Swedbank Finansinės atskaitomybės ir apskaitos departamento direktorė, vyr.buhalterė.

R. Balevičienė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dainius
Bražiūnas**

Valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d., taip pat nuo 2019 m. kovo 20 d. iki 2023 m. kovo 20 d.

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras

Kitos pareigos:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vadovas
- Asociacija „Koturnos“, prezidentas

Patirtis:

D. Bražiūnas yra sukaupęs ilgametę patirtį Energetikos ministerijos energetikos strateginių projektų ir valstybės energetinio saugumo politikos įgyvendinimo srityje bei dirbant ministerijos kuriamų strateginių energetikos bendrovių kolegialiuose organuose. Šiuo metu D. Bražiūnas yra Energetikos ministerijos energetinio saugumo grupės vadovas.

D. Bražiūnas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dovilė
Kavaliauskienė**

Valdybos narė nuo 2025 m. balandžio 29 d.

Išsilavinimas:

- Baltic Institute of Corporate Governance, bendrovių valdysenos mokymai valstybinio sektoriaus atstovams
- Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras

Kitos pareigos:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovė

Patirtis:

D. Kavaliauskienė yra sukaupusi ilgametę patirtį teisės srityje Energetikos ministerijoje. Ji specializuojasi teisėkūroje, žmoniškųjų išteklių valdyme, viešųjų pirkimų koordinavime, valstybės valdomų įmonių klausimuose bei atstovavime teismuose ir institucijose. Šiuo metu D. Kavaliauskienė yra Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovė.

D. Kavaliauskienė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.

Valdybos posėdžių 2025 m. pirmojo pusmečio lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 10 valdybos posėdžių, iš jų 1 sprendimas buvo priimtas balsuojant raštu.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Dainius Bražiūnas	10/10
2.	Dovilė Kavaliauskienė*	3/3
3.	Robertas Vyšniauskas	10/10
4.	Liudas Liutkevičius	10/10
6.	Rasa Balevičienė	10/10

* D. Kavaliauskienė į valdybą išrinkta 2025 m. balandžio 29 d.

2025 m. pirmąjį pusmetį priimti valdybos sprendimai

01

SAUSIS

Sausio 13 d. patvirtinta atnaujinta „EPSO-G“ grupės strategija iki 2035 m. Patvirtinti „EPSO-G“ 2025 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs „EPSO-G“ vadovo tikslams. Patvirtintas „EPSO-G“ 2025 m. biudžetas.

Sausio 29 d. atliktas valdybos savęs įsivertinimas ir sudarytas 2025 m. veiklos tobulinimo planas. Priimtas sprendimas įstoti į Lietuvos įvairovės chartijos asociaciją. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės paramos ir humanitarinės pagalbos politika.

02

VASARIS

Vasario 28 d. patvirtinta bendrovės 2024 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita. Nuspręsta vykdyti „Tetas“ valdybos nario (-ės) parinkimo procedūras. Patvirtintas „EPSO-G“ įmonių grupės centralizuoto vidaus audito 2025-2027 m. atnaujintas vidaus auditų planas. Pakeistos „EPSO-G“ Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarčių, sudarytų su įmonėmis „Tetas“ ir „Energy cells“ sąlygos.

03

KOVAS

Kovo 7 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, visuotiniame akcininkų susirinkime.

Patvirtinta „EPSO-G“ ir konsoliduota vadovybės ataskaita už 2024 m., kurioje, be kita ko, pateikta informacija apie veiklos strategijos įgyvendinimą bei sušauktas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės sandorių esminių sąlygų politika. Priimtas sprendimas dėl balsavimo „Baltpool“, „Tetas“ ir „Energy cells“ eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2024 m. Priimtas sprendimas dėl balsavimo „Litgrid“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

04

BALANDIS

Balandžio 25 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo įmonių „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „EPSO-G Invest“ eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės atitikties valdymo politika. Nuspręsta nuo „EPSO-G“ vadovo ar kito įgalioto asmens priimto sprendimo patvirtinti „EPSO-G“ įmonių grupės mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų tvarkos aprašo įsigaliojimo pripažinti netekusiomis galios valdybos patvirtintas UAB „EPSO-G“ įmonių grupės mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gaires. Priimtas sprendimas dėl bendrovės vadovo 2024 m. veiklos vertinimo.

05

GEGUŽĖ

Gegužės 16 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo „EPSO-G Invest“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

06

BIRŽELIS

Birželio 6 d. priimtas sprendimas iki valdybos kadencijos pabaigos paskirti Dovilę Kavaliauskienę į Atlygio ir skyrimo komitetą. Priimti sprendimai dėl „Tetas“ vienintelio akcininko sprendimų priėmimo. Nuspręsta sudaryti paskolos sutartį su įmone „Tetas“. Priimtas sprendimas dėl balsavimo „TSO Holding AS“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

Birželio 27 d. priimtas sprendimas dėl „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarčių su „Litgrid“, „Amber Grid“, „Tetas“, „Energy cells“ ir „Baltpool“ bei paskolos sutarties su „Amber Grid“ sudarymo. Priimtas sprendimas dėl vidaus audito vadovo skyrimo. Patvirtintas naujos redakcijos „EPSO-G“ grupės etikos kodeksas. Patvirtinta naujos redakcijos „EPSO-G“ įmonių grupės technologinio turto valdymo politika.

5.4.2. „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas

Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: R. Vyšniauskas (nuo 2024 m. rugsėjo 27 d.), Ramūnas Bagdonas (nuo 2023 m. birželio 6 d.) ir Dovilė Kavaliauskienė (nuo 2025 m. birželio 2 d.).

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybų pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

Atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis (2025 m. birželio 30 d.)



**Robertas
Vyšniauskas**

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas ir nepriklausomas narys nuo 2024 m. rugsėjo 27 d. Daugiau informacijos apie R. Vyšniauską rasite skyriuje 5.4.1.



**Dovilė
Kavaliauskienė**

Atlygio ir skyrimo komiteto narė nuo 2025 m. birželio 2 d. Daugiau informacijos apie D. Kavaliauskienę rasite skyriuje 5.4.1.



**Ramūnas
Bagdonas**

Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomas narys nuo 2023 m. birželio 6 d.
Išsilavinimas:

- Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras
- Baltic Management Institute, EMBA programos magistro laipsnis

Kitos pareigos:

- „Telia Lietuva“ Žmogiškųjų išteklių vadovas
- Personalo Valdymo Profesionalų Asociacijos steigėjas ir valdybos pirmininkas

Patirtis:

R. Bagdonas turi daugiau nei 20 metų patirties įvairiose bendrovėse žmogiškųjų išteklių, personalo valdymo, organizacinės kultūros klausimais. R. Bagdonas taip pat turi patirties bendrovių kolegialiuose organuose. Šiuo metu eina „Telia Lietuva“ žmogiškųjų išteklių vadovo pareigas.

R. Bagdonas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.

Atlygio ir skyrimo komiteto 2025 m. pirmojo pusmečio posėdžių lankomumas

Per 2025 m. pirmąjį pusmetį įvyko 9 Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

Nr.	Komiteto narys	Posėdžių lankomumas
1.	Robertas Vyšniauskas	9/9
2.	Ramūnas Bagdonas	9/9
3.	Dovilė Kavaliauskienė*	2/2

* D. Kavaliauskienė į komitetą išrinkta 2025 m. birželio 2 d.

2025 m. pirmąjį pusmetį Atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai, svarstyti esminiai klausimai

01

SAUSIS

Sausio 13 d. pritarta „Amber Grid“ valdybos patvirtintam vadovo atrankos reikalavimų sąrašui, pakoreguojant jį bei papildant naujais reikalavimais, priimtas sprendimas skelbti viešai „Amber Grid“ vadovo atranką.

02

VASARIS

Vasario 6 d. pritarta Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos už 2024 m. ataskaitai. Atliktas Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos už 2024 m. įsivertinimas. Aptartas Grupės kolegialių organų veiklos įsivertinimo procesas, patvirtintos bendros Grupės kolegialių organų veiklos tobulinimo sritys 2025 m. Teikta rekomendacija „Amber Grid“ valdybai dėl tinkamiausių kandidatų į „Amber Grid“ vadovo poziciją.

03

KOVAS

Kovo 18 d. svarstyta dėl Grupės įmonių vadovų atlygio peržiūros, Grupės finansinio skatinimo sistemos peržiūros ir atnaujinimo, peržiūrėtas „EPSO-G“ metinis pranešimas, kiek tai susiję su Atlygio ir skyrimo komiteto kompetencija.

04

BALANDIS

Balandžio 10 d. teikta rekomendacija dėl Grupės įmonių vadovų atlygių peržiūros, taip pat teikta rekomendacija dėl kandidato į „Tetas“ valdybos nario, nominuojamo „EPSO-G“ valdybos, poziciją.

05

GEGUŽĖ

Gegužės 7 d. svarstyta dėl Grupės finansinio skatinimo sistemos peržiūros ir atnaujinimo. Aptartas interesų valdymo, įskaitant nepriklausomų kolegialių organų narių nepriklausomumo valdymo sistemos, funkcionavimo grupėje statusas.

Gegužės 21 d. pritarta „Tetas“ valdybos patvirtintam vadovo atrankos reikalavimų sąrašui, pakoreguojant jį bei papildant naujais reikalavimais, priimtas sprendimas skelbti viešai „Tetas“ vadovo atranką.

06

BIRŽELIS

Birželio 16 d. atliktas Atlygio ir skyrimo komiteto nario periodinis nepriklausomumo vertinimas. Svarstyta tipinė Grupės įmonių vadovų darbo sutarties forma. Komitetas informuotas apie Grupės vadovų mokymų ir ugdymo strategiją.

5.4.3. „EPSO-G“ audito komitetas

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Nuo 2024 m. spalio 23 d. suformuotas naujos sudėties Audito komitetas ketverių metų kadencijai: nepriklausomas narys Vytenis Lazauskas, nepriklausoma narė R. Balevičienė, „EPSO-G“ valdybos narys, nominuotas Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos, D. Bražiūnas. Audito komiteto pirmininke pirmajame naujos sudėties komiteto posėdyje išrinkta nepriklausoma narė R. Balevičienė.

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

„EPSO-G“ audito komiteto sudėtis (2025 m. birželio 30 d.)



**Rasa
Balevičienė**

Audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė nuo 2024 m. spalio 23 d. Daugiau informacijos apie R. Balevičienę rasite ataskaitos skyriuje 5.4.1.



**Vytenis
Lazauskas**

Audito komiteto nepriklausomas narys nuo 2024 m. spalio 23 d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, finansų magistras

Kitos pareigos: „INVL Asset Management“, rizikos valdymo vadovas

Patirtis:

V. Lazauskas yra įgijęs ilgametės finansų audito bei konsultacijų patirties tarptautinėje audito bendrovėje PwC. Nuo 2018 m. dirba INVL grupėje: iki 2024m. liepos mėn. ėjo grupės finansų vadovo pareigas, o šiuo metu eina grupės rizikų valdymo vadovo pareigas.

V. Lazauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dainius
Bražiūnas**

Audito komiteto narys nuo 2024 m. spalio 23 d. Daugiau informacijos apie D. Bražiūną rasite ataskaitos skyriuje 5.4.1.

Audito komiteto 2025 m. pirmojo pusmečio posėdžių lankomumas

Per 2025 m. pirmąjį pusmetį įvyko 8 Audito komiteto posėdžiai bei 5 balsavimai apklausos būdu.

Nr.	Komiteto narys	Posėdžių lankomumas
1.	Dainius Bražiūnas	8/8
2.	Rasa Balevičienė	8/8
3.	Vytenis Lazauskas	8/8

2025 m. pirmąjį pusmetį priimti Audito komiteto sprendimai

01

SAUSIS

Sausio 21 d. teikta rekomendacija Grupės įmonių valdyboms dėl sklandaus bendradarbiavimo su Vidaus audito padaliniu užtikrinimo. Teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl siūlomų prioritetinių rizikų įtraukimo į 2025 m. Grupės lygio rizikų sąrašą.

02

VASARIS

Vasario 26 d. pritarta atnaujintam Centralizuoto vidaus audito planui, rekomenduota „EPSO-G“ valdybai jį tvirtinti. Pritarta Vidaus audito vadovės tikslų pasiekimo ataskaitai, rekomenduota „EPSO-G“ valdybai patvirtinti tikslų pasiekimo procentą.

03

KOVAS

Kovo 5 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „Tetas“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų.
Kovo 12 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „Energy cells“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų.
Kovo 14 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „Baltpool“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų.
Kovo 24 d. pritarta Audito komiteto 2024 m. veiklos ataskaitai.
Kovo 27 d. patvirtinta Audito komiteto išvada dėl „EPSO-G“ atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų.

04

BALANDIS

Balandžio 7 d. patvirtintos Audito komiteto išvados dėl „Litgrid“ 2024 m. audituotų finansinių ataskaitų ir „Amber Grid“ atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų.

Balandžio 18 d. teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl naujos redakcijos Atitikties valdymo politikos tvirtinimo. Atliktas periodinis nepriklausomų Audito komiteto narių atitikties nepriklausomumo reikalavimams vertinimas. Teikta rekomendacijas Grupės įmonių valdyboms dėl poreikio Grupės įmonėse užtikrinti tinkamą Vidaus audito padalinio rekomendacijų įgyvendinimą.

06

BIRŽELIS

Birželio 26 d. teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl Vidaus audito padalinio vadovo skyrimo.

5.5. Kolegialių organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdamos į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2025 m. pradžioje „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir patrunuojamų Grupės įmonių valdymo organai, Grupės komitetai įvykdė savo 2024 m. veiklos įvertinimą. Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo ir Grupės komitetų narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų bei užduočių planą 2025 m.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrino „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetas identifikavo šias pagrindines 2025 m. bendras grupės kolegialių organų tobulintinas sritis:

- „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų žinių tvarumo srityje stiprinimas bei tvarumo srities, kaip elemento, įtraukimas svarstant kolegialių organų darbotvarkėse numatytus klausimus;
- „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų dėmesys skaitmenizavimo ir fizinio saugumo užtikrinimo sritims bei periodinė šių sričių įgyvendinimo statuso stebėseną.

2025 m. sausio 29 d. „EPSO-G“ valdyba posėdyje įvertino savo 2024 m. veiklos plano įgyvendinimo rezultatus – nustatyta, kad valdybos tikslai, skirti laiko strateginiams klausimams bei bendradarbiavimui su Grupės įmonių valdybomis, yra įvykdyti. Valdybos nariai, įsivertinę savo veiklą už 2024 m., sudarė valdybos 2025 m. veiklos tobulinimo planą, kuriame taip pat išskirtos strateginių

projektų (įskaitant naujas veiklas) ir rizikų juose valdymo kontrolės, fizinės ir kibernetinės saugos projektų kontrolės, Grupės skaitmenizacijos, duomenų apsaugos prioritetinės valdybos dėmesio sritys.

5.6. Bendrovės vadovas ir vadovų komanda

„EPSO-G“ vadovą skiria įmonės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Įmonės vadovas yra atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. „EPSO-G“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Grupės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Grupės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja Grupės įmonių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Grupės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus „EPSO-G“, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą Grupės įmonėse;
- tvirtina Grupės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Grupės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų įmonių grupės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Grupės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Grupės lygio dokumentuose vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

„EPSO-G“ aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro:



**Mindaugas
Keizeris**

„EPSO-G“ vadovas nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Litgrid“ valdybos narys nuo 2022 m. gruodžio 22 d., perrinktas antrai kadencijai 2024 m. balandžio 30 d.

M. Keizeris „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Darius
Kašauskas**

„EPSO-G“ grupės finansų vadovas nuo 2023 m. sausio 16 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras
- BI Norwegian Business School, vadybos magistras

Kitos pareigos:

- „Tetas“ valdybos pirmininkas nuo 2023 m. kovo 30 d.
- „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2024 m. balandžio 30 d.

D. Kašauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Tomas
Varneckas**

„EPSO-G“ grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas nuo 2021 m. rugpjūčio 9 d.

Išsilavinimas:

- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, inžinerinės informatikos magistras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, aplinkos inžinerijos bakalaurs

Kitos pareigos:

- „Litgrid“ valdybos narys nuo 2022 m. balandžio 20, pirmininkas nuo 2022 gruodžio 29 d., perrinktas antrai kadencijai ir pirmininku nuo 2024 m. gegužės 22 d.
- „EPSO-G Invest“ vadovas nuo 2024 m. liepos 18 d.

T. Varneckas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Simona
Augėnaitė**

„EPSO-G“ grupės teisės ir korporatyvinio valdymo vadovė nuo 2023 m. sausio mėn. 1 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, stebėtojų tarybos narė, nuo 2025 m. kovo mėn.
- S. Augėnaitė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Simona
Grinevičienė**

„EPSO-G“ grupės organizacijos vystymo ir kultūros vadovė nuo 2023 m. balandžio 24 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla, verslo administravimas
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Baltpool“ valdybos pirmininkė nuo 2024 m. gegužės 24 d.
 - „European Merchant Bank“, nepriklausoma stebėtojų tarybos ir audito komiteto narė
 - „Baltic Institute of Corporate Governance“, politikos grupės pirmininkė
- S. Grinevičienė „EPSO-G“ grupės akcijų neturi.



**Paulius
Butkus**

EPSO-G“ grupės plėtros ir inovacijų vadovas nuo 2023 m. vasario 20 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2023 m. kovo 17 d., perrinktas antrai kadencijai ir valdybos pirmininkas nuo 2024 m. gegužės 10 d.
- „Energy cells“ valdybos pirmininkas nuo 2023 m. gegužės 11 d.
- Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos tarybos narys nuo 2024 m. vasario 28 d.

P. Butkus „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Andrius
Svobonas**

EPSO-G“ grupės verslo atsparumo vadovas nuo 2024 m. rugpjūčio 2 d.

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras
- A. Svobonas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.

5.7. Papildoma informacija apie vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę

Vyriausiasis finansininkas Žydrūnas Augutis. Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis „EPSO-G“ vyriausiojo finansininko pareigas eina nuo 2019 m. balandžio. Prieš pradėdamas dirbti „EPSO-G“, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniui. 2017–2019 m. Ž. Augutis ėjo „EPSO-G“ patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas. Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.

Vidaus audito vadovė Rasa Kislovskienė. „EPSO-G“ vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2025 m. liepos. Prieš pradėdama eiti šias pareigas, ji devynerius metus buvo atsakinga už Vidaus audito padalinio veiklą įvairiose viešojo sektoriaus organizacijose. Taip pat dirbo Lietuvos Respublikos valstybės kontrolėje finansinio audito grupės vadove. R. Kislovskienė išrinkta Vidaus auditorių asociacijos valdybos pirmininke 2022–2026 m. laikotarpiu, nuo 2024 m. yra nepriklausoma Audito komiteto narė keliose viešojo sektoriaus įmonėse. R. Kislovskienė dėsto vidaus auditą Mykolo Romerio universitete ir vidaus auditorių kvalifikaciniuose mokymuose. R. Kislovskienė yra Mykolo Romerio universiteto veiklos audito magistrė.

5.8. Narystė organizacijose

2025 m. „EPSO-G“ valdymo bendrovė ir Grupės įmonės aktyviai dalyvavo nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Dalyvavimas Lietuvos ir užsienio organizacijų veikloje leidžia Grupės įmonėms stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis, kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

 Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsoe.eu	 Asociacija „Bioenergy Europe“ www.bioenergyeurope.org	 Asociacija „EASEE-gas“ www.easee-gas.eu
 Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsog.eu	 Europos švaraus vandenilio aljansas www.europa.eu/...	 Europos vandenilio tinklo operatorių asociacija – www.ennoh.eu
 Europos atsinaujinančių dujų registras – www.ergar.org	 „European hydrogen backbone“ iniciatyva – www.ehb.eu	 Asociacija „Infobalt“ – www.infobalt.lt
 Tarptautinė didelių elektros sistemų taryba (CIGRE) – www.cigre.org	 Association of issuing bodies – www.aib-net.org	 Lietuvos – Lenkijos prekybos rūmai – www.plcc.lt
 Lietuvos projektų vadybos asociacija – www.ipma.lt	LIETUVOS CO₂ PLATFORMA Lietuvos CO₂ platforma – enmin.lrv.lt/...	LIETUVOS VANDENILIO PLATFORMA Lietuvos vandenilio platforma – enmin.lrv.lt/...
 Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – www.nlea.lt	 Personalo valdymo profesionalų asociacija – www.pvpa.lt	 Lietuvos atsakingo verslo asociacija – www.atsakingasverslas.lt
 Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai – www.chamber.lt	 Naftos ir metano dujų partnerystė 2.0 – www.ogmpartnership.com/	 Baltic Institute of Corporate Governance – www.bicg.eu
 Hydrogen energy association – www.h2lt.eu	 Lietuvos įvairovės chartija – http://diversity.lt/	

5.9. Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupė vadovaujasi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika ir rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius Grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais grįstą bendrovių rizikų valdymo procesą, „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes apibrėžia rizikų valdymo politika. Su šia politika galima susipažinti [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika. Jos lygis (tikimybės ir poveikio sandauga, parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį „EPSO-G“ valdymo organai sutinka priimti, siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, būtinos papildomos valdymo priemonės.

Grupėje taikomas rizikų valdymo procesas (etapai)



1. Aplinkos nustatymas: remiantis „EPSO-G“ vidine ir išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

2. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos rizikos, nustatomi pagrindiniai rizikos rodikliai, sudaromas „EPSO-G“ rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas rizikos apetitas ir rizikų sąrašė nurodytos rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą rizikos apetitą.

3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudaromas „EPSO-G“ rizikų valdymo priemonių planas.

4. Rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsena: vykdoma nuolatinė „EPSO-G“ rizikų sąrašo ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėsena. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti „EPSO-G“ vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

5. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Grupės įmonių rizikas ir jų valdymą. „EPSO-G“ darbuotojams aktuali informacija apie rizikas ir jų valdymą komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

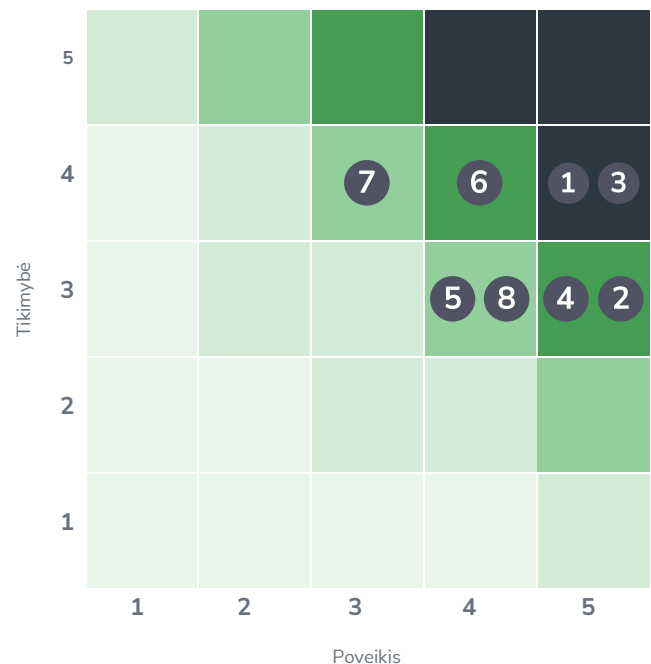
5.9.1 Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

„EPSO-G“ grupės įmonės identifikavo 2025 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones. Tvarumo srities rizikos Grupėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės „EPSO-G“ grupės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Grupė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

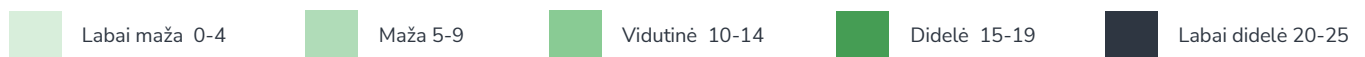
Klimato rizikų vertinimo atveju, dėl šiuo metu esamų ir pritaikytų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinės ir perėjimo laikotarpio rizikos nustatytos kaip vidutinio arba žemo lygio. Grupė, suprasdama minėtų rizikų svarbą, siekiant darnumo tikslų, skiria ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją.

Grupės rizikų žemėlapis

Nr.	Rizika
1	Strateginių projektų vėlavimo rizika
2	Reguliacinių pasikeitimų rizika
3	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika
4	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika
5	Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika
6	Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika
7	ŠESD emisijos mažinimo tikslų nepasiekimo rizika
8	Gynybos pramonės srities projekto tikslų nepasiekimo rizika



Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:



5.9.3 Grupės rizikų detalus aprašymas



1. Strateginių projektų vėlavimo rizika

Rizikos lygis

LABAI DIDELIS



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

„EPSO-G“ įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymas, sklandi AEI integracija ir kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Grupės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir (ar) strateginių tikslų pasiekimą.

Valdymo priemonės

- „EPSO-G“ grupės įmonės kartu su Grupės PMO (angl. Project Management Office) vykdo valstybės projektų stebėseną ir kontrolę.
- Taikomos nuolatinės (pasyvios ir aktyvios) kontrolės priemonės – automatizuotų valstybės ir Grupės projektų ataskaitų ir KPI stebėseną, aktyvus įsitraukimas valdant rizikas ir sprendžiant problemas.
- „EPSO-G“ grupės įmonės kartu su Grupės PMO dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime.
- Vykdomi projektų procesų auditai, kurių metu detalai peržiūrimos rizikos, problemos, naudos, grafikai ir atitiktis patvirtintiems procesams.



2. Reguliacinių pasikeitimų rizika

Rizikos lygis

DIDELIS



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai, politiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Reguliavimas

Rizikos aprašymas

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribas nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rezultatai ir skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

Valdymo priemonės

- Siekdamas aiškaus ir nuoseklaus reguliavimo, kuris neturėtų neigiamos įtakos veiklos rezultatams, Grupės įmonės aktyviai komunikuoja su VERT, dalyvauja svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, teikia savo pastabas jų tobulinimui argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių įmonių tikslų svarba. Proaktyvus bendradarbiavimas su VERT bus itin svarbus ir derinantis sprendinius dėl su klimato neutralumo veiklomis susijusių kaštų.



3. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai
Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas
Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

Grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir gamtinių dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

Valdymo priemonės

- Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Grupės įmonėse diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams.
- Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų, vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.



4. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Grupės įmonėse skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

Valdymo priemonės

- Tinkamas darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.
- Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.
- Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.



5. Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika

Rizikos lygis

VIDUTINIS



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

„EPSO-G“ grupės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės

- Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos „EPSO-G“ grupės įmonių informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.
- „EPSO-G“ grupės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu mokomasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus, nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.



6. Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika

Rizikos lygis

DIDELIS



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Egzistuoja rizika, kad Grupės įmonės nevykdys biudžeto, finansinio plano, dėl to bus neigiamai veikiamą galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės, įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.

Valdymo priemonės

- Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) yra integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.
- Reguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, pastabų ir pasiūlymų dėl sprendimų, susijusių su sąnaudų pripažinimo, metodikos keitimo, bendros Grupės pozicijos formavimas.
- Nereguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, veiklos plano peržiūra, keitimas.



7. ŠESD emisijos mažinimo tikslų nepasiekimo rizika

Rizikos lygis

VIDUTINIS



Rizikos veiksniai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Aplinkosaugai, reputacijai, finansams

ASV tipas

Aplinkosauga

Rizikos sritis

Aplinkosauga
Darnumo vystymas

Rizikos aprašymas

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus Grupės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemonės dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai „EPSO-G“ strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai), susieti su išplatintomis obligacijomis.

Valdymo priemonės

- Grupės įmonėms pateiktas renkamų aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV, angl. ESG) rodiklių sąrašas. Diegiamos taip pat papildomos priemonės – savalaikiam su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistema (IT sprendimas) vystymas.
- Grupės įmonės įpareigos parengti ir įgyvendinti ekonomiškai pagrįstus poveikio aplinkai mažinimo planus ir susietas priemones.



8. Gynybos pramonės srities projekto tikslų neapsiekimo rizika

Rizikos lygis

VIDUTINIS



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Strateginė

Rizikos aprašymas

EPSO-G grupė dalyvauja nacionalinio saugumo bei gynybos pramonės projektuose, prisidedama prie šalies atsparumo ir nepriklausomybės stiprinimo.

Atsiranda rizika, jog veikiant išorės veiksniams galimai gali būti, jog gynybos pramonės srities projekto įgyvendinimas neatitiks lūkesčių.

Valdymo priemonės

- Vykdomas dialogas su partneriu.
- Taikytinių teisės aktų stebėsena, siekiant išvengti išskirtinai neigiamo poveikio įmonės veiklai.

5.10. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

5.10.1 Atitikties valdymas

„EPSO-G“ grupėje veikia atitikties valdymo sistema, kuria siekiama:

- apsaugoti Grupės bendroves nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
- skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis).

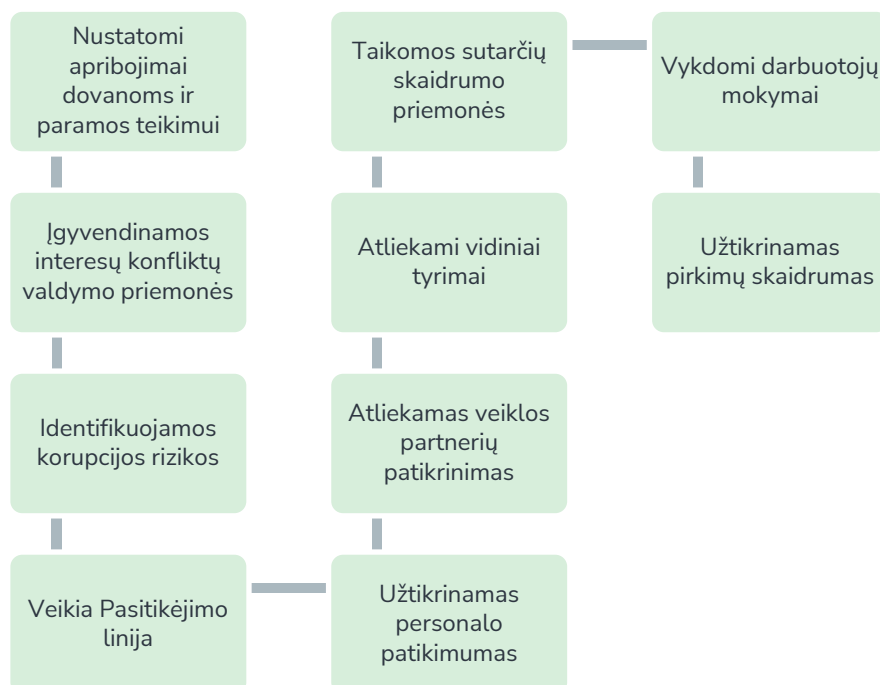
Atitikties valdymo veikla Grupėje vykdoma vadovaujantis III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu.

Atitikties užtikrinimo veiklą Grupėje reglamentuoja Atitikties valdymo politika. 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trijų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

Ataskaitiniu laikotarpiu Atitikties funkcijos ekspertams buvo organizuoti mokymai, siekiant kelti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje, taip pat pradėjo veikti Atitikties valdymo registras, kuris leis efektyviai valdyti su atitikties valdymo veiksmis susijusią informaciją.

5.10.2. Antikorupcinė veikla

„EPSO-G“ grupėje priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su Grupės nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiama kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Grupę, todėl nuolat vertinamos korupcijos rizikos ir įgyvendinamos priemonės šioms rizikoms valdyti. „EPSO-G“ grupės antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurios taikomos Grupės įmonėse:



Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje peržiūrėti veiklos partnerių patikimumo patikrą, informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo (Pasitikėjimo liniją) reglamentuojantys vidaus teisės aktai. Grupės įmonėse, sertifikuotose pagal ISO 37001:2017, pradėti rengimosi antikorupcinės vadybos sistemos resertifikavimui darbai.

5.10.3. Antikorupcinė veikla užsienyje ir su užsienio subjektais

„EPSO-G“ antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veiklą turi grįsti antikorupcinėje politikoje numatytu nulinės tolerancijos korupcijai ir kitais antikorupcinės veiklos principais. Su „EPSO-G“ grupės įmonių antikorupcinės veiklos politika galima susipažinti [čia](#).

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ ar Grupės įmonėse nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo, sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

5.10.4. Interesų konfliktų valdymas

„EPSO-G“ grupės valdysenos sistema skatina Grupės įmonių darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Grupėje veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių privatus interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG. Plačiau su „EPSO-G“ interesų valdymo politika galima susipažinti [čia](#).

Grupėje vykdomi aktyvūs privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmai – vertinamos galimos interesų konfliktų situacijos kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūra ir atliekama juose pateiktų duomenų analizė, teikiamos rekomendacijos, kaip valdyti potencialius Interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturi įgiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų, išskyrus „Amber Grid“ vadovą Nemuną Biknį, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.
- Visų Grupės kolegialių organų narių bei Grupės įmonių vadovų privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre ([PINREG](#)) ir [www.epsog.lt](#). Visi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai yra pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri skelbiama [www.epsog.lt](#) tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Nebuvo identifikuota kolegialių valdymo organų narių ir Grupės įmonių vadovų galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“ kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

5.11. Informacija apie auditą

5.11.1 Informacija apie vidaus auditą

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės įmonėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą „EPSO-G“ įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi kaip įgyvendinamos vidaus audito rekomendacijos.

Centralizuoto vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustatant prioritetines tikrintinas įmones ir procesus ar pagal atskirą valdybos nurodymą:

- Tinklo naudotojų prijungimo prie perdavimo tinklo valdymas.
- Investicijų į informacines sistemas valdymas.
- Statybos produktų atitikties reikalavimams užtikrinimas.
- Investicijų į perdavimo tinklą valdymas.

Atliekant investicijų valdymo, tinklo naudotojų prijungimo prie tinklo valdymo vidaus auditus, buvo vertinamos ir korupcijos prevencijai sukurtos kontrolės priemonės. Taip pat dėmesio buvo skiriama stebėsenai, kaip įmonės įgyvendino vidaus audito rekomendacijas ir vertinimui, kokia buvo įgyvendintų veiksmų įtaka.

Vidaus audito išvados su rekomendacijomis tobulintinoms sritims teikiamos tikrintų įmonių vadovybei bei Grupės įmonių valdyboms, taip pat „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui. Taip pat reguliariai atliekamas vidaus kontrolės sistemos efektyvumo vertinimas visose Grupės įmonėse, identifikuojant stipriąsias ir silpnąsias sistemos vietas, aptariant jas su atitinkamų bendrovių valdybomis ir suplanuojant veiksmus vidaus kontrolei stiprinti. Bendras vidaus kontrolės sistemos efektyvumas vertinamas kaip stiprus.

5.11.2 Informacija apie išorės auditą

2023 m. „EPSO-G“ grupės įmonė „Amber Grid“ skelbiamų derybų konkurso būdu vykdė Grupės įmonėms 2023–2025 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų bendrą viešąjį pirkimą. Atsižvelgiant į viešo audito paslaugų pirkimo rezultatus, laimėjusiu buvo pripažintas „PricewaterhouseCoopers“ pasiūlymas.

„EPSO-G“ audito komitetas, įvertinęs audito įmonės atrankos procedūros rezultatus, priėmė sprendimą rekomenduoti Grupės bendrovių valdyboms siūlyti savo visuotiniams akcininkų susirinkimams išrinkti audito įmonę 2023–2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti „PricewaterhouseCoopers“, mokant audito paslaugų kainą, nurodytą šios audito įmonės pasiūlyme.

Grupės bendrovių visuotiniuose akcininkų susirinkimuose buvo priimti sprendimai išrinkti „PricewaterhouseCoopers“ audito įmonę 2023–2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti bei nustatyti audito įmonės pasiūlyme nurodytą metinį atlygį už finansinių ir susijusių ataskaitų audito paslaugas.

Informacija apie „EPSO-G“ grupės bendrovių išorės audito įmones ir jų audito paslaugų kainas

Bendrovė	2025 m. finansinių ataskaitų auditą atliksianti įmonė	Audito įmonės atlygis už 2025 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2024 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2024 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)
„EPSO-G“		105,000		100,000
„Litgrid“		85,000		85,000
„Amber Grid“	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	75,000	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	75,000
„Baltpool“		19,000		19,000
„Tetas“		33,000		32,000
„Energy cells“		17,000		17,000

„PricewaterhouseCoopers“ per 2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės bendrovėms suteikė nedraudžiamų ne audito paslaugų už 64 950 Eur, per 2024 metus – už 74 750 Eur. Ne audito paslaugas sudarė finansinių rodiklių užtikrinimo paslaugos bankams, tvarios veiklos rodiklių faktinių pastebėjimų paslaugos, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikros paslaugos. Paslaugos buvo įsigytos vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politikos nuostatomis.

5.12. Informacija apie akcininkus ir dividendus

5.12.1. Akcininkai

Vienintelis „EPSO-G“ akcininkas yra Lietuvos Respublika (valdo 100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 4 d. nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2025 m. pirmąjį pusmetį pokyčių „EPSO-G“ akcininkų struktūroje nebuvo.

2025 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 189 631 000 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
Lietuvos Respublika, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos	653 900 000	0,29 Eur	189 631 000	100 proc.

„EPSO-G“ akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių „EPSO-G“ ar Grupės įmonės nėra išleidusiosios. „EPSO-G“ savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. „EPSO-G“ akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

„EPSO-G“ patronuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“.

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su tvarumu susietą obligacijų emisiją, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė.

Kitų „EPSO-G“ valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

5.12.2. Dividendų politika

„EPSO-G“ įmonių grupės dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių Grupe.

„EPSO-G“ įmonių grupės dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „EPSO-G“ tinklalapyje, [čia](#).

5.12.3 Dividendai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, „EPSO-G“ iki 2026 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus, jeigu tenkinamos nutarime nustatytos sąlygos.

Remdamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu, už 2024 metus „EPSO-G“ tiesiogiai į valstybės biudžetą sumokėjo 392 tūkst. eurų dividendų (už 2023 m. – 196 tūkst. eurų), tuo pat metu užtikrindama tvaresnę grupės finansinę būklę.

5.13. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose, jei tokių buvo.

06

Informacija apie darbuotojus ir atlygio politiką



- 6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis
- 6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną
- 6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį
- 6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6. Informacija apie darbuotojus ir atlygio politiką

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis

„EPSO-G“ kuria atvirą, pažangią ir darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų. Grupės tikslas – suteikti kiekvienam darbuotojui galimybę savirealizacijai, augimui kartu su organizacija bei atsakomybės prisiėmimui už savo sprendimus ir veiksmus. Savo veikloje „EPSO-G“ grupės darbuotojai vadovaujasi šiomis pagrindinėmis vertybėmis: atviri, atsakingi ir patikimi. Daugiau apie „EPSO-G“ vertybes rasite šios ataskaitos 3.1 dalyje.

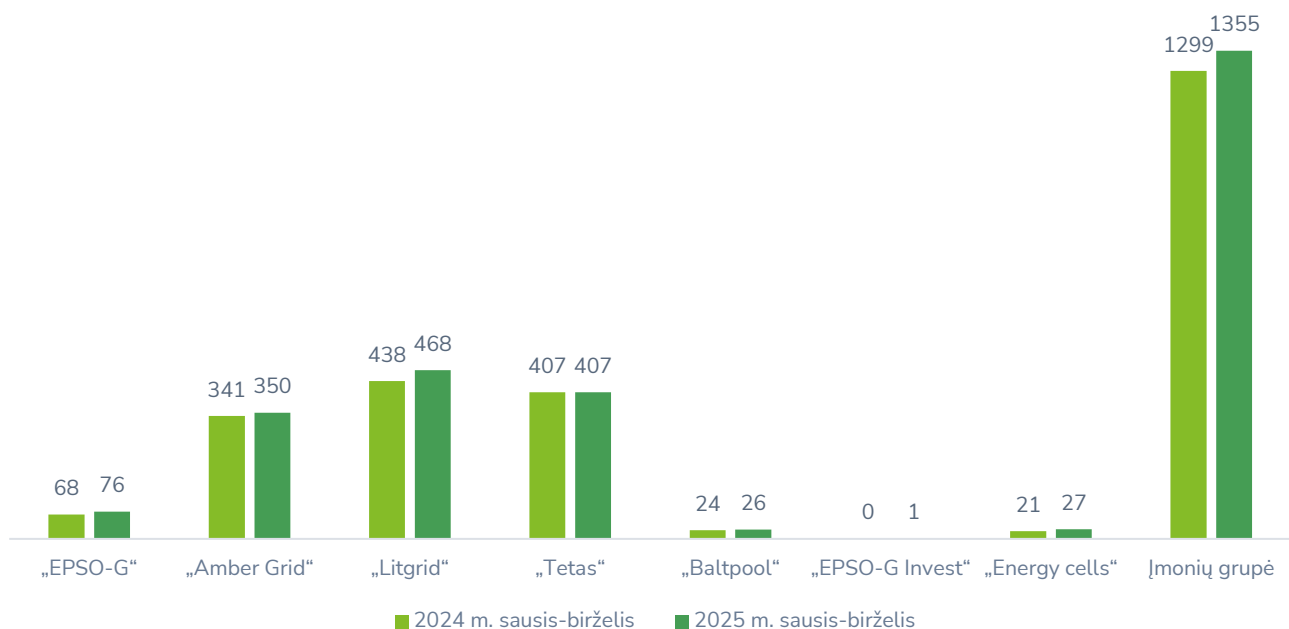
„EPSO-G“ grupė skatina darbuotojus nuolat tobulėti ir kelti kvalifikaciją, ugdyti profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas, o vadovus – ugdyti vadovavimo ir lyderystės įgūdžius.

Grupės darbuotojams keliami tikslai, susieti su organizacijos strategija, o pasiekti rezultatai yra vertinami. Darbuotojai skatinami diegti inovacijas – nuo kasdienius procesus lengvinančių metodų ir įrankių iki proveržį lemiančių inovacijų ir naujų veiklos krypčių.

„EPSO-G“ veikia efektyviai, užtikrina optimalias veiklos sąnaudas ir atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą. Darbuotojams mokamas nuo jų patirties, kompetencijos ir darbo rezultatų priklausantis darbo užmokestis ir papildomai skatinama už tikslų, reikalaujančių papildomų pastangų, pasiekimą.

6.1.1. Informacija apie darbuotojų skaičių ir pareigybes

Darbuotojų skaičius Grupėje ir atskirose įmonėse

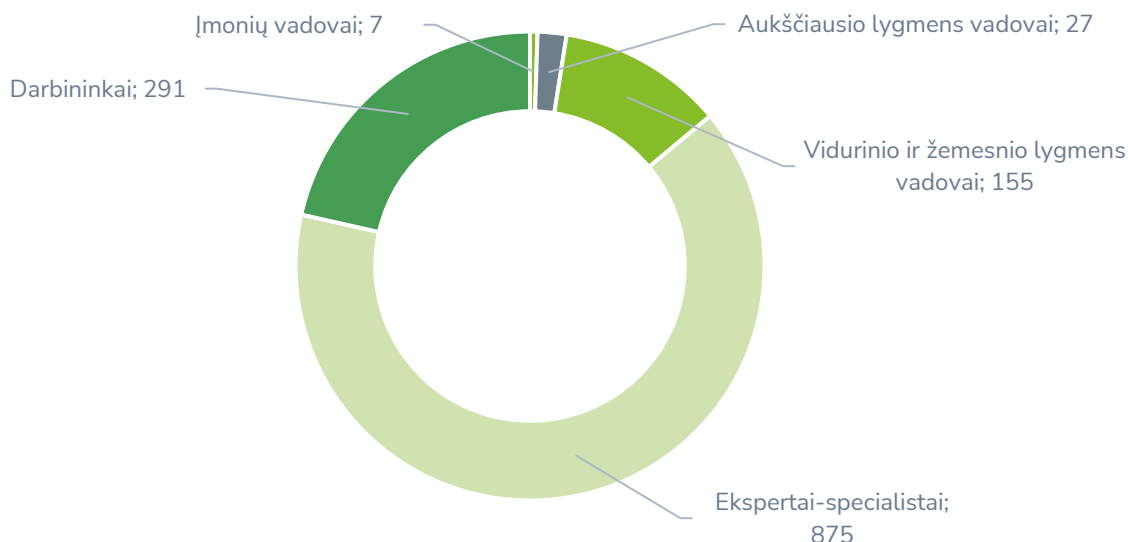


Darbuotojų skaičius grafike ir tolimesnėse šios ataskaitos dalies lentelėse ir tekste pateikiamas kaip sąrašinis (ne etatais) darbuotojų skaičius 2025 m. birželio 30 d.

„EPSO-G“ grupėje 2025 m. birželio 30 d., lyginant su 2024 m. birželio 30 d., dirbo 4,3 proc. (56) darbuotojų daugiau. Didžiausias pokytis: „Litgrid“ įmonėje (30 darbuotojų daugiau), „Amber Grid“ (9 darbuotojais daugiau), „EPSO-G“ (8 darbuotojais daugiau), „Energy cells“ (6 darbuotojais daugiau). Įmonė „EPSO-G Invest“ buvo įkurta 2024 m. liepos 18 d.

Visi darbuotojai buvo įdarbinti Lietuvoje, užsienyje įdarbintų darbuotojų nėra. Planuojama, kad per artimiausius 10 metų darbuotojų skaičius išaugs daugiau nei 20 proc. Tikimasi, kad į komandą bus pritraukta ne tik Lietuvos, bet ir tarptautinių ekspertų, todėl organizacijos geografinė padėtis galimai išsiplės.

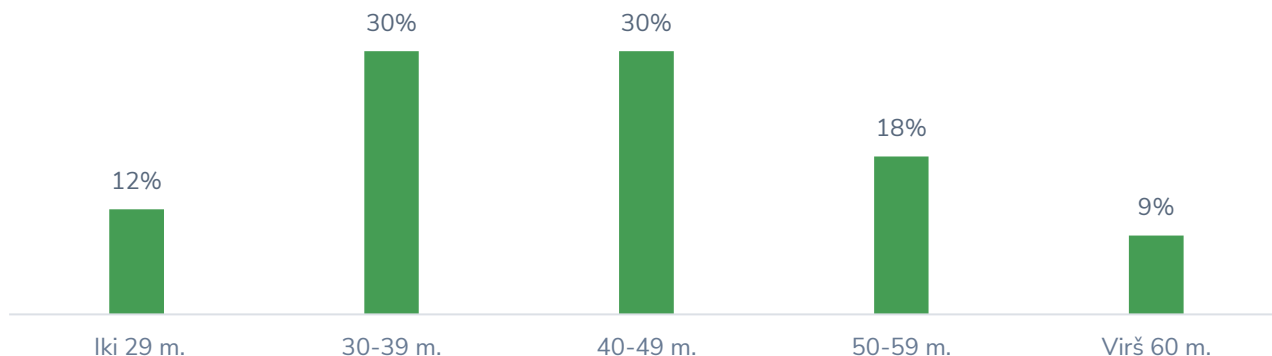
„EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2025 m. birželio 30 d.



6.1.2. Informacija apie darbuotojų sudėtį

6.1.2.1. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2025 m. birželio 30 d.

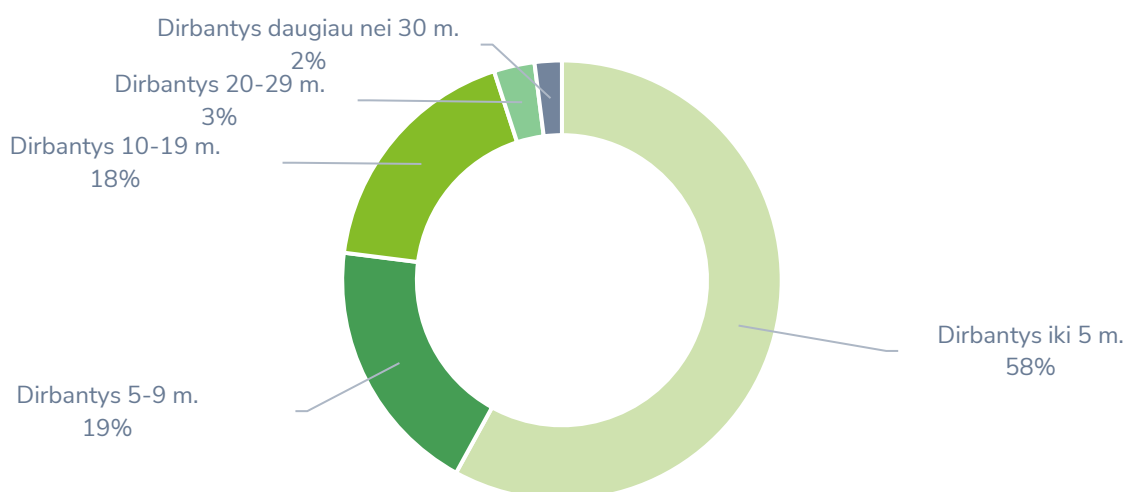


„EPSO-G“ grupėje 60 proc. darbuotojų yra 30-50 metų amžiaus. Virš 50 metų – 28 proc. darbuotojų, o mažiau 30 metų – 12 proc. darbuotojų.

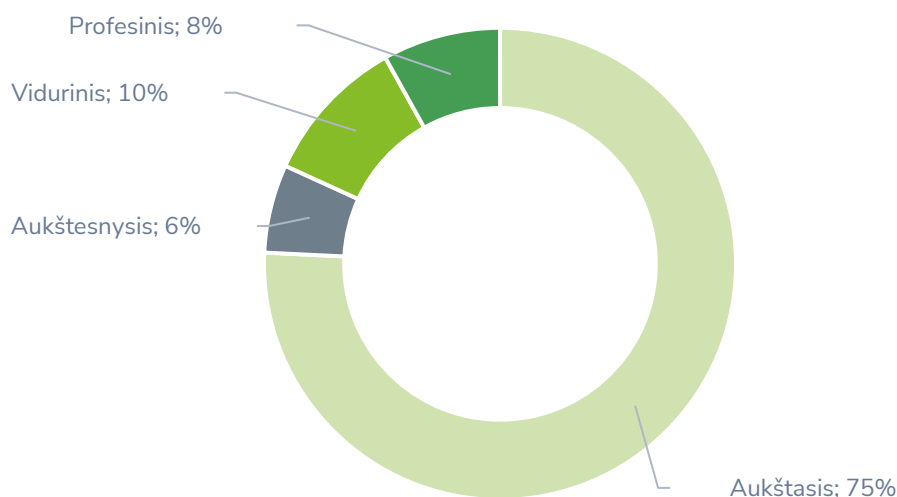
Darbuotojų pasiskirstymą pagal amžių sąlygoja daugumai darbo vietų būtina aukšta kvalifikacija, tad „EPSO-G“ grupėje yra stengiamasi išlaikyti savo sričių profesionalus, užtikrinant jiems palankias ir motyvuojančias dirbti darbo sąlygas iki išėjimo į pensiją. „EPSO-G“ grupė aktyviai bendradarbiauja su ugdymo įstaigomis, siekia sudominti energetikos sritimi ir karjera joje jaunuosius specialistus, užtikrinant įvairių sričių darbuotojų pakeitimą.

6.1.2.2. Darbuotojų skaičius pagal stažą

2025 m. birželio 30 d. visų „EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą išsidėliojo taip: 58 proc. darbuotojų (781) stažas buvo iki 5 metų, 19 proc. darbuotojų (260) stažas siekė 10–19 metų, 18 proc. darbuotojų (244) stažas siekė 5–9 metus. Likusi dalis darbuotojų patenka į grupes, skaičiuojančias ilgą darbo stažą – 3 proc. darbuotojų (39) stažas siekė 20–29 metus ir 2 proc. darbuotojų (31) – dirba daugiau nei 30 metų. Pasiskirstymo pagal darbo stažą rodikliai, lyginant su ankstesniais laikotarpiais „EPSO-G“ grupėje išlieka stabilūs.

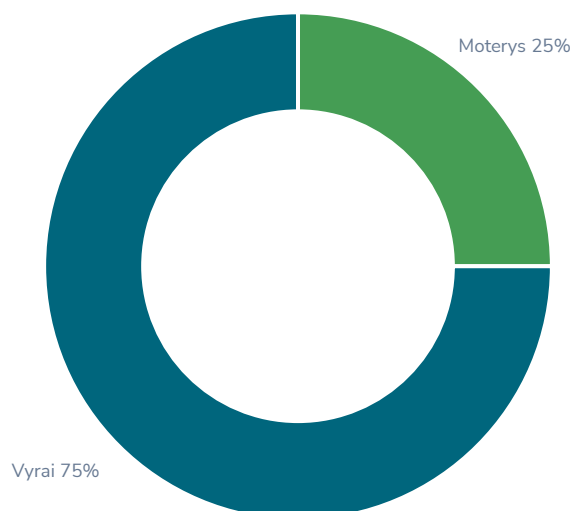
Pasiskirstymas pagal stažą 2025 m. birželio 30 d.**6.1.2.3. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą**

„EPSO-G“ grupėje 2025 m. birželio 30 d., lyginant su ankstesniais laikotarpiais, tendencijos išlieka labai panašios: daugiausia darbuotojų – 75 proc. (1022) – turėjo aukštąjį išsilavinimą, 10 proc. darbuotojų (137) – vidurinį išsilavinimą, 8 proc. darbuotojų (110) turėjo profesinį išsilavinimą ir mažiausiai – 6 proc. darbuotojų (86) – aukštesnįjį išsilavinimą.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2025 m. birželio 30 d.**6.1.2.4. Kita informacija apie darbuotojų pasiskirstymą**

2025 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupėje 25 proc. (340) darbuotojų buvo moterys, 75 proc. (1015) darbuotojų – vyrai. Panašus darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį yra nusistovėjęs pastaruosius kelerius metus ir yra sąlygotas Grupės įmonių veiklos specifikos, kai didžioji dalis darbuotojų turi turėti inžinerinį išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją, o istoriškai susiklostė, kad Lietuvos darbo rinkoje moterys rečiau renkasi stoti į inžinerines studijas. Atitinkamai, „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį atspindi situaciją šio sektoriaus įmonių darbo rinkoje.

Pasiskirstymas pagal lytį 2025 m. birželio 30 d.



6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną

Už „EPSO-G“ atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas. Atlygio ir skyrimo komiteto pagrindinės funkcijos yra nurodytos šios ataskaitos 5.4.2 dalyje.

6.2.1. Atlygio politika

„EPSO-G“ grupės įmonėse įgyvendinama darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika), pagrįsta atsakomybės, skaidrumo ir atskaitingumo principais. Šios politikos tikslas – užtikrinti efektyvų darbo užmokesčio išlaidų valdymą ir kurti motyvuojančias paskatas, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo Grupės įmonių ir individualių darbuotojų tikslų pasiekimo.

„EPSO-G“ atlygio politika apibrėžia, kad vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas. Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės atsakomybės lygį, vertinamą tarptautiniu mastu pripažinta metodika. Finansinis skatinimas siejamas su Grupės įmonės tikslų įgyvendinimo rezultatais – finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai konkrečioje Grupės įmonėje pasiekama ne mažiau kaip 80 proc. metinių tikslų. Dėl susiklosčiusių objektyvių ir pagrįstų aplinkybių įmonės valdyba gali priimti sprendimą mažinti finansiniam skatinimui nustatyta minimalią įmonės tikslų pasiekimo ribą, įvertinusi šių aplinkybių įtaką įmonės veiklai. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo individualių veiklos vertinimo rezultatų, kurie apima tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus.

Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Grupės bendrovės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ turi patvirtintus savo atskiras vadovo ir valdybų narių atlygių politikas, kurias tvirtina šių bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#). Su „Amber Grid“ atlygio politika galima susipažinti [čia](#), su „Litgrid“ atlygio politika [čia](#).

6.2.2. Atlygio politikos principai

Visose Grupės įmonėse yra taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos.
- „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys – mėnesinis atlygis ir darbdavio iniciatyva mokamas finansinis skatinimas.

- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo atitinkamos Grupės įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo.
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinio skatinimo suma yra numatoma įmonės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo įmonės metinių tikslų, kurie yra susiję su strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai įmonės tinklapyje, rezultato ir nuo jo veiklos vertinimo.
- Kolegialių organų nariams nėra mokamas finansinis skatinimas.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama vienkartinė premija.
- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama atitinkama Grupės įmonės valdyba jos artimiausiam posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus įmonių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- „EPSO-G“ atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės siūlo platų nefinansinio atlygio spektrą. Jį sudaro savanoriškas sveikatos draudimas, papildomos poilsio dienos, seminarai sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos gerinimo bei motyvacijos temomis, skiepai nuo sezoninių ligų, renginiai ir tradicijos darbuotojams, lankstaus darbo grafiko galimybės, pripažinimo programos bei vidinės karjeros galimybės Grupėje.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžiai pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas „EPSO-G“ grupės įmonėms tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą. Grupės įmonių darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

6.2.3. Informacija apie bendrovės vadovo atlygį

„EPSO-G“ vadovui taikoma ta pati atlygio politika, aprašyta 6.2.1 ir 6.2.2 dalyse, kaip ir visiems bendrovės darbuotojams. „EPSO-G“ vadovo atlygį ir gaunamas naudas sudaro šios pagrindinės dalys:

- **Mėnesinis atlygis.** Vadovo mėnesinį atlygį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo patirtį, kompetenciją ir veiklos rezultatus.
- **Finansinis skatinimas.** Nuo 2023 m. pasikeitė „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Su šia politika kintama atlygio dalis visiems darbuotojams, taip pat ir vadovui, buvo panaikinta. Vadovui, kaip ir kitiems darbuotojams, darbdavio iniciatyva gali būti mokamas finansinis skatinimas, kaip metinė premija. Finansinį skatinimą vadovui skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo tikslų pasiekimo rezultatus, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu, vertybių ir veiklos kokybės vertinimu.
- **Papildomos naudos.** Vadovui suteikiamos papildomos naudos yra apibrėžtos įmonės vidaus teisės aktuose. Vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, suteikiamas savanoriškas sveikatos draudimas, galimybė dirbti hibridiniu būdu ir į papildomų naudų paketą, skiriamą aukščiausio lygio vadovams, įtrauktas įmonės automobilis.

Faktinė „EPSO-G“ vadovo gauto atlygio informacija (mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas) yra pateikiama šios ataskaitos 6.3.2 dalyje.

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį

6.3.1. „EPSO-G“ grupės darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė					
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant finansinį skatinimą)		
	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis
Įmonės vadovai	7	6	7	12 844	12 256	10 807
Aukščiausio lygmens vadovai	27	26	27	10 271	9 121	8 660
Vidurinio lygmens vadovai	155	160	146	6 189	5 706	5 665
Specialistai	877	800	786	3 853	3 554	3 301
Darbininkai	289	307	298	2 377	2 247	1 742
Viso	1 355	1 299	1 264	3 971	3 645	3 339
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur				32 147	28 639	25 470

6.3.2. Informacija apie valdymo bendrovės „EPSO-G“ darbo užmokestį ir finansinį skatinimą

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Bendrovė								
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			2025 m. sausis-birželis		2024 m. sausis-birželis		2023 m. sausis-birželis	
	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2024 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2023 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas už 2022 m. rezultatus, Eur
Bendrovės vadovas	1	1	1	13 377	13 100	12 756	2 021	11065	1783
Aukščiausio lygio vadovai	6	6	6	9 191	8 331	8 475	1 260	8155	1208
Vidurinio lygmens vadovai	22	18	17	6 598	2 938	6 440	401	6551	1168
Specialistai	47	43	37	4 255	1 695	3 897	243	3678	531
Viso	76	68	61	5 469	445	5 108	407	4943	795
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	2 627				2 318			2 132	

6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6.4.1. Kolegialių organų narių atlygio gairės

„EPSO-G“ kolegialių organų – valdybos, Atlygio ir skyrimo komiteto bei Audito komiteto – nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Vienintelio bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – 2022 m. spalio 21 d. patvirtino atnaujintas atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – Atlygio gairės). Atlygio gairės buvo atnaujintos 2024 m. balandžio 26 d.

Šiuo metu galiojanti Atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės įmonių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;

- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams.

2024 m. balandžio 26 d. atlygio gairių redakcija:

„EPSO-G“ ir Grupės įmonių visuotiniai akcininkų susirinkimai ir (ar) kiti organai pagal jiems priskirtą kompetenciją priima sprendimus dėl konkretaus fiksuoto mėnesinio atlygio ir jo mokėjimo tvarkos kolegialių organų nariams, nustatymo, atsižvelgiant į lentelėje nurodytus dydžius (neatskaičius mokėtinų mokesčių) bei pagal šiuos dydžius apskaičiuotą mėnesinio atlygio dydį turi teisę suapvalinti į didesnę pusę iki 200 Eur (dviejų šimtų eurų) ribose:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)*	1/3 VDU(V)
Valdybos narys	1/4 VDU(V)	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)**	1/5 VDU(V)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(V) minus 1300 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(V) minus 1100 EUR	-

*VDU(V) – įmonės vadovo arba įmonės dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

Fiksuotas mėnesinis atlygis „EPSO-G“ kolegialaus organo nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovo priskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą kolegialaus organo nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2024 m. balandžio 26 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. gegužės 1 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	4 400
Valdybos narys	3 300
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 600
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 700

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

2024 m. spalio 18 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) naujai išrinktiems „EPSO-G“ audito komiteto nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. spalio 23 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Audito komiteto pirmininkas	3 100
Audito komiteto narys	2 200

Tuo atveju, jeigu bendrovės valdybos narys yra išrenkamas Grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir (arba) valdybos pirmininku arba bendrovės valdybos narys yra atšaukiamas/atsistatydina iš Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir (arba) valdybos pirmininko pareigų, tokio bendrovės valdybos nario atlygis yra keičiamas be atskiro bendrovės akcininko sprendimo, atsižvelgiant į bendrovės akcininko sprendimu nustatytus atlygių dydžius, kurie priklauso nuo užimamų pareigų.

10 proc. nuo bendro atitinkamo bendrovės kolegialaus organo biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti, gali būti naudojamas organizuojant bendrus kolegialių organų mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus bendrus renginius, kuriuose apsikeičiama žiniomis ir gerąją praktika. Bendrovės kolegialaus organo mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems kolegialaus organo narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

6.4.2. Kolegialių organų narių gautos išmokos

Informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas

	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	32	30	32
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)	7	7	9
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	149	125,7	119,8

Informacija apie „EPSO-G“ valdybos narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m. birželio 30 d. (Eur)	2024. birželio 30 d. (Eur)	2023 m. birželio 30 d. (Eur)
Gediminas Almantas	-	-	6 758
Robertas Vyšniauskas	26 400	22 424	19 717
Ramūnas Abazorius	-	-	-
Tomas Daukantas	-	13 376	12 066
Dainius Bražiūnas	15 600	13 376	12 066
Liudas Liutkevičius	19 800	16 820	8 324
Asta Sungailienė	-	7 253	8 324
Rasa Balevičienė	19 800	-	-
Dovilė Kavaliauskienė	4 413	-	-
Iš viso:	86 013	73 249	67 256

Informacija apie „EPSO-G“ audito komiteto narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m. birželio 30 d. (Eur)	2024. birželio 30 d. (Eur)	2023 m. birželio 30 d. (Eur)
Gediminas Šiušas	-	18 036	18 036
Robertas Vyšniauskas	-	12 930	12 930
Rasa Balevičienė	16 800	-	-
Vytenis Lazauskas	13 200	-	-
Ramūnas Abazorius	-	-	-
Iš viso:	30 000	30 966	30 966

Informacija apie „EPSO-G“ atlygio skyrimo komiteto narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m. birželio 30 d. (Eur)	2024. birželio 30 d. (Eur)	2023 m. birželio 30 d. (Eur)
Gediminas Almantas	-	-	5 700
Jolita Lauciuvienė	-	-	7 951
Asta Sungailienė	-	8 533	6 091
Ramūnas Bagdonas	12 930	12 930	1 796
Robertas Vyšniauskas	15 765	-	-
Iš viso:	28 695	21 463	21 538

07

Informacija apie specialiuosius įpareigojimus



7.1. VIAP lėšų administravimo veikla

7.2. Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas

7. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus

7.1. VIAP lėšų administravimo veikla

„EPSO-G“ grupei priklausanti bendrovė „Baltpool“ Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 7 d. nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ nuo 2013 m. sausio 1 d. yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus funkcijas.

Šią, į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 patvirtintą valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašą (toliau – Specialiųjų įpareigojimų sąrašas) įtrauktą, veiklą „Baltpool“ vykdo, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymu, Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymu, VIAP teikimo ir jų apimčių nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 916, VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1157 (toliau – VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašas) bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais VIAP lėšų administravimą.

VIAP lėšų administravimo veiklos tikslas – užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą. Siekdama šio tikslo tinkamo įvykdymo, „Baltpool“ išskirtinį dėmesį skiria tinkamo VIAP lėšų likučio saugojimo, sklandaus ir skaidraus VIAP lėšų surinkimo ir išmokėjimo bei tinkamo „Baltpool“ atstovavimo su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčiuose užtikrinimui. Atsižvelgdama į tai, „Baltpool“ savo veiklos planavimą, atitikties bei rizikų valdymą reglamentuojančiuose dokumentuose išskyrė ir 2025 m. pirmąjį pusmetį (kaip ir 2024 m.) vykdė ir 2025 m. antrąjį pusmetį vykdys reguliarią šių siektinų veiklos rodiklių tinkamo vykdymo kontrolę:

- Su VIAP lėšų administravimu susijusi informacija viešai skelbiama ir (ar) VERT pateikiama, laikantis taikytinuose teisės aktuose nustatytų terminų (siektina vėlavimo reikšmė: 0 dienų).
- VIAP lėšų fondo subalansuotumo užtikrinimas, vykdant VIAP lėšų srautų prognozę, VIAP lėšų likučio kontrolę, sudarant skolinimosi sutartis, kurias, VIAP lėšų likučio trūkumo atveju, aktyvavus būtų galima nedelsiant ir tinkamai įvykdyti su VIAP lėšų išmokėjimu susijusius „Baltpool“ įsipareigojimus.
- „Baltpool“ dalyvavimas su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčiuose (siektina reikšmė: 100 proc.).

VIAP lėšų administravimą reglamentuojantys teisės aktai nesuteikia teisės „Baltpool“ už šios veiklos vykdymą gauti pelno. „Baltpool“ patirtos VIAP lėšų administravimo veiklos vykdymo sąnaudos, laikantis VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašo nuostatų, yra dengiamos iš surinktų VIAP lėšų, tačiau ne daugiau nei 1/12 VERT einamiesiems kalendoriniams metams patvirtintos VIAP lėšų administravimo sumos, kuri yra nustatoma kasmet pagal VIAP kainos nustatymo metodiką, patvirtintą VERT 2012 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. O3-279 (toliau – VIAP kainos metodika). VIAP lėšų administravimo veiklos apskaitą „Baltpool“ vykdo atskirai nuo kitų vykdomų veiklų apskaitos. Ateinančių kalendorinių metų VIAP kainas bei VIAP teikiantiems asmenims mokėtinas VIAP lėšų sumas einamaisiais kalendoriniais metais nustato VERT, vadovaudamasi VIAP kainos metodika.

2024 m. „Baltpool“, laikydamosi VIAP kainos metodikos, VERT pateikė duomenis, reikalingus 2025 m. VIAP lėšų poreikiui bei kainoms nustatyti. 2024 m. spalio 30 d. VERT priimtu nutarimu Nr. [O3E-1353](#) „Baltpool“ 2025 m. patiriamoms VIAP lėšų administravimo sąnaudoms padengti numatė skirti 208 tūkst. Eur (2024 m. VERT 2023 m. spalio 12 d. priimtu nutarimu Nr. [O3E-1480](#) buvo skirta 245 tūkst. Eur) bei nustatė -0,039 ct/kWh be PVM (mažesnę už nulį, t. y. – neigiamą) VIAP kainą visiems asmenims 2025 m. (2024 m. buvo nustatyta 0 ct/kWh be PVM VIAP kaina visiems asmenims) (vertinant atskirų VIAP kainas: 2025 metams kaina Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo 74 straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodytos paslaugos (elektros energijos gamyba naudojant atsinaujinančius energijos išteklius) – -0,039 ct/kWh be PVM (2024 m. – 0 ct/kWh be PVM), Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo 74 straipsnio 2 dalies 2–8 punktuose nurodytų paslaugų – 0 ct/kWh (2024 m. – taip pat 0 ct/kWh)). VIAP lėšų pinigų srautų prognozė kartu su kitomis VIAP lėšų administravimo ataskaitomis ir išsamia informacija apie VIAP skelbiama viešai „Baltpool“ interneto tinklalapyje: [ataskaitos](#) ir [VIAP lėšų administravimas](#).

VIAP lėšų administravimo veiklos 2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. balansas: VIAP lėšų pinigų likutis, gautinos VIAP lėšos, susiję įsipareigojimai, pateikti žemiau esančioje lentelėje:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	22 971	26 627	-3 656	-14
VIAP lėšų pinigų likutis	8 235	12 766	-4 531	-35
	31 206	39 393	-8 187	-21
Mokėtinos VIAP lėšos	941	3 486	-2 545	-73
Sukauptos mokėtinos VIAP lėšos	30 265	35 907	-5 642	-16
	31 206	39 393	-8 187	-21

Vykdydama VIAP administravimo veiklą, „EPSO-G“ grupės įmonė „Baltpool“ per 2025 m. ir 2024 m. pirmus šešis mėnesius, pasibaigusius birželio 30 d., patyrė žemiau nurodytas sąnaudas, kurios jai buvo kompensuotos pagal VIAP kainos metodiką. Kompensuotos sąnaudos buvo pripažintos pajamomis, atitinkamai su VIAP veikla susijusios pajamos ir sąnaudos bei finansinis rezultatas buvo atspindėti žemiau nurodytose „EPSO-G“ pelno (nuostolių) ataskaitos eilutėse:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024 m. birželio 30 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos	104	123	-19	15
Pajamų ir kitų pajamų iš viso:	104	123	-19	15
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	-73	-58	-15	26
Teisinės paslaugos ir žyminis mokestis	-3	-24	21	-88
Kitos sąnaudos	-5	-13	8	-62
Sąnaudų iš viso:	-81	-95	14	-15
EBIDTA	23	28	-5	18
Nusidėvėjimas ir amortizacija	-11	-9	-2	22
Veiklos pelnas (nuostoliai) EBIT	12	19	-7	- 37
Pelno mokestis	0	0	0	0
Grynasis pelnas (nuostoliai)	12	19	-7	-37

7.2. Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo įstatymą (toliau – Fizinio barjero įstatymas), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 680 „Dėl Lietuvos Respublikos fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo įstatymo įgyvendinimo“, „EPSO-G“ buvo paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti fizinio barjero, kaip jis apibrėžtas Fizinio barjero įstatymo 2 straipsnio 1 dalyje, įrengimo projekto vykdytojo funkcijas. Priskirtų funkcijų atlikimui „EPSO-G“ pasitelkė savo kontroliuojamus juridinius asmenis.

Fizinio barjero įrengimo darbai buvo baigti laiku (2022 m. gruodžio 30 d.) ir numatyto biudžeto apimtyje.

Išsamesnė informacija apie įgyvendintą fizinio barjero projektą, susijusius projekto tikslus pateikiama „EPSO-G“ [tinklapyje](#).

Atsižvelgiant į tai, kad „EPSO-G“ yra įgyvendinusi fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijas, fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas – kaip specialusis įpareigojimas „EPSO-G“ – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2024 m. balandžio 11 d. įsakymu Nr. 4-198 buvo išbrauktas iš Specialiųjų įpareigojimų sąrašo.

Informacija apie „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama Specialiųjų įpareigojimų sąrašė (prieinama [čia](#)), kuriame šiuo metu yra vienintelis įpareigojimas – viešuosius interesus atitinkančių paslaugų lėšų administravimo veikla (BALTPOOL, UAB).

08

Papildoma informacija



5.1. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“

5.2. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai

8. Papildoma informacija

8.1. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-01103 Vilnius
Telefonas	+370 685 84866
El. paštas	info@epsog.lt
Tinklapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	189 631 000 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia „EPSO-G“ grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdiniais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą, rangą bei plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės valdo ir plėtoja biokuro bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje. Taip pat vykdo elektros energetikos rangos projektus bei teikia infrastruktūros eksploatavimo paslaugas žemos, vidutinės ir aukštos įtampos tinklo operatoriams.

Visų „EPSO-G“ grupės įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių laiške iškeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus prisidedant prie Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2025 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę sudarė valdymo bendrovė „EPSO-G“, šešios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“, „EPSO-G Invest“, „Litgrid“ ir „Tetas“. „EPSO-G“ ir Grupės įmonės taip pat turi „GET Baltic“, „Baltic RCC“ OÜ ir „TSO Holding“ AS akcijų.

8.2. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai

Pavadinimas	AB „Amber Grid“	LITGRID AB	BALTPOOL UAB	UAB „TETAS“	Energy cells, UAB	EPSO-G Invest, UAB
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2024-07-18, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	303090867	302564383	302464881	300513148	305689545	306949519
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303 Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	Ozo g. 12A-1, LT-08200 Vilnius	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius
Telefonas	+370 5 236 0855	+370 707 02171	+370 5 239 3157	+370 45 504 670	+370 659 00748	+370 699 89818
El. paštas	info@ambergrid.lt	info@litgrid.eu	info@baltpool.eu	info@tetas.lt	info@energy-cells.eu	info@epsoginvest.lt
Interneto tinklalapis	www.ambergrid.lt	www.litgrid.eu	www.baltpool.eu	www.tetas.lt	www.energy-cells.eu	www.epsog.lt
Veiklos pobūdis	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Specializuotos transformatorinių pastatų, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Paskirtasis elektros energijos kaupimo sistemos operatorius	Projektų valdymas, investicijos
„EPSO-G“ valdoma akcijų dalis	96,6 proc.	97,5 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	100,0 proc.	51,0 proc.

09

Atsakingų asmenų patvirtinimas



9. Atsakingų asmenų patvirtinimas

2025-08-21

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, UAB „EPSO-G“ vadovas Mindaugas Keizeris, grupės finansų vadovas Darius Kašauskas ir grupės finansinės apskaitos vadovas Žydrūnas Augutis, patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, pridedamos tarpinės UAB „EPSO-G“ konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos, už 2025 m. pirmųjų šešių mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d., parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus. UAB „EPSO-G“ 2025 m. pirmųjų 6 mėn. laikotarpio konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Bendrovės vadovas

Mindaugas Keizeris

Grupės finansų vadovas

Darius Kašauskas

Grupės finansinės apskaitos vadovas

Žydrūnas Augutis

10

Konsoliduotos ir bendrovės sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos

Parengtos už 2025 m. 6 mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikytus Europos Sąjungoje



- 10.1. Konsoliduota ir bendrovės sutrumpintos finansinės būklės ataskaitos
- 10.2. Konsoliduotoji sutrumpinta bendrųjų pajamų ataskaita
- 10.3. Bendrovės sutrumpinta bendrųjų pajamų ataskaita
- 10.4. Konsoliduotoji ir bendrovės sutrumpintos nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos
- 10.5. Konsoliduotoji ir bendrovės sutrumpintos pinigų srautų ataskaitos
- 10.6. Konsoliduotųjų ir bendrovės sutrumpintų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

10. Konsoliduotos ir bendrovės sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos

10.1. Sutrumpintos tarpinės finansinės būklės ataskaitos ataskaitos

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025-06-30	2024-12-31	2025-06-30	2024-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	4	6 237	6 886	50	56
Materialusis turtas	5	779 189	745 846	67	69
Naudojimo teise valdomas turtas	6	11 297	11 604	469	537
Investicijos į patronuojamąsias įmones	7	-	-	370 150	352 479
Investicijos į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones	7	54 591	19 131	13 830	13 830
Atidėto pelno mokesčio turtas		26 054	18 042	67	957
Suteiktos ilgalaikės paskolos grupės įmonėms		-	-	6 000	0
Po vienerių metų gautinos sumos		10	10	-	-
Kitas ilgalaikis finansinis turtas		1 028	1 153	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		878 406	802 672	390 633	367 928
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		6 861	6 942	-	-
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas		7 609	5 852	46	42
Prekybos gautinos sumos	8	62 433	65 106	496	549
Kitos gautinos sumos	9	77 113	70 087	63 878	33 178
Avansu sumokėtas pelno mokestis		-	-	-	-
Kitas finansinis turtas	10	134 458	155 559	115 000	135 000
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	3 246	101 562	888	98 791
Trumpalaikio turto iš viso		291 720	405 108	180 308	267 560
TURTO IŠ VISO		1 170 126	1 207 780	570 941	635 488
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Įstatinis kapitalas	12	189 631	189 631	189 631	189 631
Perkainojimo rezervas	13	22 664	23 618	-	-
Privalomasis rezervas		20 253	18 040	5 978	3 765
Kiti rezervai		72 197	29 036	70 267	28 614
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		2 842	87 924	33 600	44 259
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams		307 587	348 249	299 476	266 269
Nekontroliuojanti dalis		28 837	12 944	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		336 424	361 193	299 476	266 269
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Finansinės skolos ir išleistos obligacijos	16	147 402	152 205	74 915	74 893
Nuomos įsipareigojimai	17	9 182	9 579	338	397
Perkrovų valdymo lėšos	19	329 535	308 802	-	-
Atidėjiniai		2 847	2 836	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		19 824	16 315	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		508 790	489 737	75 253	75 290
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	16	52 716	13 425	0	1 327
Finansinės skolos grupės įmonėms	16	-	-	194 473	291 156
Nuomos įsipareigojimai	17	2 476	2 306	158	154
Prekybos skolos	20	98 208	119 477	383	203
Gauti išankstiniai apmokėjimai	21	14 844	15 436	-	-
Perkrovų valdymo lėšos	19	64 081	81 316	-	-
Atidėjiniai		15 446	15 588	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas	22	1 320	209	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	23	75 821	109 093	1 198	1 089
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		324 912	356 850	196 212	293 929
Įsipareigojimų iš viso		833 702	846 587	271 465	369 219
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 170 126	1 207 780	570 941	635 488

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

10.2. Sutrumpintos tarpinės bendrųjų pajamų ataskaitos

GRUPĖ Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-03-31	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-03-31
Pajamos	24	256 751	245 594	135 399	140 011
Kitos pajamos	24	814	820	711	358
Pajamų ir kitų pajamų iš viso		257 565	246 414	136 110	140 369
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai	25	(228 462)	(140 831)	(124 377)	(76 768)
Rangos paslaugų pirkimai		(5 314)	(6 847)	(2 514)	(3 489)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(29 570)	(26 926)	(14 558)	(13 007)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(4 893)	(3 512)	(2 142)	(1 605)
Kitos sąnaudos	25	(18 483)	(15 902)	(8 505)	(7 212)
Sąnaudų iš viso:		(286 722)	(194 018)	(152 096)	(102 081)
EBITDA		(29 157)	52 396	(15 986)	38 288
Dividendų pajamos		68	-	-	-
Kontrolės perleidimo ir asocijuotųjų įmonių perkainojimo rezultatas		-	-	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(20 566)	(19 801)	(10 201)	(9 843)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas		-	-	(52)	(80)
Ilgalaikio turto nurašymo nuostoliai		(120)	(83)	-	(89)
Išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai)		(83)	-	(42)	-
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		(49 858)	32 512	(26 281)	(28 276)
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis	7	2 254	2 923	210	201
Finansinės veiklos pajamos		2 030	2 240	1 291	676
Finansinės veiklos sąnaudos		(2 276)	(2 940)	(1 135)	(1 397)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	26	(246)	(700)	156	(721)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		(47 850)	34 735	(25 915)	27 756
Pelno mokestis					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		(1 483)	(265)	(1 502)	(312)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		8 021	(4 118)	5 137	(3 921)
Pelno mokesčio iš viso		6 538	(4 383)	3 635	(4 233)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(41 312)	30 352	(22 280)	23 523
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		(41 312)	30 352	(22 280)	23 523
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		(40 269)	29 556	(21 698)	22 823
Nekontroliuojančiai daliai		(1 043)	796	(582)	700
		(41 312)	30 352	(22 280)	23 523
Bendrosios pajamos priskirtinos:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		(40 269)	29 556	(21 698)	22 823
Nekontroliuojančiai daliai		(1 043)	796	(582)	700
		(41 312)	30 352	(22 280)	23 523

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis

BENDROVĖ Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-03-31	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-03-31
Pajamos	24	1 267	1 105	629	489
Kitos pajamos	24	-	-	-	-
Dividendų pajamos		37 573	50 632	-	-
Pajamų, kitų pajamų ir dividendų pajamų iš viso		38 840	51 737	629	489
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(2 837)	(2 479)	(1 428)	(1 201)
Kitos sąnaudos		(778)	(598)	(322)	(208)
Sąnaudų iš viso:		(3 615)	(3 077)	(1 750)	(1 409)
EBITDA		35 225	48 660	(1 121)	(920)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(101)	(105)	(51)	(52)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		35 124	48 555	(1 172)	(972)
Finansinės veiklos pajamos		2 629	3 222	1 576	1 192
Finansinės veiklos sąnaudos		(4 192)	(4 951)	(2 397)	(2 368)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(1 563)	(1 729)	(821)	(1 176)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		33 561	46 826	(1 993)	(2 148)
Pelno mokestis		-	-	-	-
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos			-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		39	6	2	6
Pelno mokesčio iš viso		39	6	2	6
Grynasis pelnas (nuostoliai)		33 600	46 832	(1 991)	(2 142)
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		33 600	46 832	(1 991)	(2 142)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

10.3. Konsoliduota ir bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

GRUPĖ									
Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Perkaino- jimo rezervas	Privalo- masis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirs- tytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontro- liuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		189 631	26 504	14 341	38 993	25 874	295 343	12 546	307 889
Bendrosios pajamos (sąnaudos)									
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	-	29 555	29 555	797	30 352
Laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	29 555	29 555	797	30 352
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		-	(1 402)	-	-	1 402	-	-	-
Kiti nuosavybės pokyčiai				3 699	(9 957)	6 258	-		-
Dividendai						(196)	(196)	(1 502)	(1 698)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		189 631	25 102	18 040	29 036	62 893	324 702	11 841	336 543
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		189 631	23 618	18 040	29 036	87 924	348 249	12 944	361 193
Bendrosios pajamos									
Grynasis laikotarpio pelnas		-	-	-	-	(40 269)	(40 269)	(1 043)	(41 312)
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	-	-	-	(40 269)	(40 269)	(1 043)	(41 312)
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	13	-	(954)	-	-	954	-	-	-
Pervesta į rezervus				2 213	43 554	(45 767)			
Mažumos dalies pokyčiai dėl naujų dukterinių įmonių įsigijimo		-	-	-	-	-	-	17 916	17 916
Dividendai		-	-	-	(393)	-	(393)	(980)	(1 373)
Likutis 2025 m. birželio 30 d.		189 631	22 664	20 253	72 197	2 842	307 587	28 837	336 424

BENDROVĖ						
Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		189 631	2 524	50	30 001	222 206
Grynieji laikotarpio (nuostoliai)		-	-	-	46 832	46 832
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	-	-	46 832	46 832
Dividendai					(196)	(196)
Pervesta į rezervus			1 241	28 564	(29 805)	-
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		189 631	3 765	28 614	46 832	268 842
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		189 631	3 765	28 614	44 259	266 269
Grynieji laikotarpio (nuostoliai)		-	-	-	33 600	33 600
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		-	-	-	33 600	33 600
Dividendai					(393)	(393)
Pervesta į rezervus			2 213	41 653	(43 866)	-
Likutis 2025 m. birželio 30 d.		189 631	5 978	70 267	33 600	299 476

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

10.4. Sutrumpintos tarpinės pinigų srautų ataskaitos

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Grupė 2025-06-30	2024-06-30	Bendrovė 2025-06-30	2024-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(41 312)	30 352	33 600	46 832
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	20 566	19 801	101	105
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimas		-	-	-	-
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo nuostoliai		120	83	-	-
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		148	174	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo / nurašymo		(20)	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos		(6 538)	4 383	(39)	(6)
Atidėjinių padidėjimas		-	-	-	-
Dotacijų pajamos (amortizacija)		-	(4)	-	-
Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		-	-	21	-
Išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai)		83	-	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:					
Dividendų pajamos		(68)	-	(37 573)	(50 632)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		246	700	1 563	1 729
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalies eliminavimas		(2 254)	(2 923)	-	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Prekybos gautinų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(20 227)	(2 191)	91	244
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(1 755)	(1 895)	(4)	14
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(44 065)	3 679	(707)	(73)
Perkrovų valdymo įplaukų padidėjimas	19	17 918	-	-	-
Kito finansinio turto pasikeitimas		1 000	2 639	-	-
Gautas (sumokėtas) pelno mokestis		(568)	(8)	930	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(76 726)	54 790	(2 017)	(1 787)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)		(88 804)	(66 005)	(20)	(8)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		-	-	-	-
Gautos dotacijos	14	17	31 387	-	-
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	19	30 079	50 513	-	-
(Suteiktos) susigrąžintos paskolos		-	-	(36 475)	(5 532)
Dukterinės įmonės kontrolės praradimas (įsigijimas) / asocijuotų ir bendrų įmonių įsigijimas		(36 500)	-	(17 671)	-
Gauti dividendai		3 293	564	37 573	48 290
Trumpalaikių finansinių investicijų įsigijimas		101	(116 074)	-	(109 989)
Trumpalaikių finansinių investicijų grąžinimas		20 000	89 989	20 000	89 899
Gautos palūkanos		2 178	2 180	2 366	3 222
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(69 636)	(7 446)	5 773	25 972
Gautos paskolos		-	-	(98 600)	18 725
Sugrąžintos paskolos		(7 075)	(8 235)	-	(2 338)
Nuomos įsipareigojimo padengimas		(1 252)	(1 122)	(55)	(74)
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)		41 623	(17 981)	-	(17 981)
Sumokėtos palūkanos		(1 881)	(1 558)	(2 612)	(3 692)
Išmokėti dividendai		(1 286)	-	(392)	(196)
Įstatinio kapitalo didinimas		17 917	(1 594)	-	-
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		-	-	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		48 046	(30 490)	(101 659)	(5 556)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(98 316)	16 854	(97 903)	18 629
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		101 562	123 236	98 791	120 015
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		3 246	140 090	888	138 644

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

10.5. Sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos aiškinamasis raštas

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2025 M. BIRŽELIO 30 D.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas – Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė) - ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302826889.

„EPSO-G“ yra patronuojanti bendrovė, atsakinga už grupės įmonių veiklą užtikrinant nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinant šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimą ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veiksiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinsiančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

„EPSO-G“ teikia valdymo paslaugas dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms. Teikiamos valdymo paslaugos yra orientuotos į „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos efektyvumo didinimą, išteklių panaudojimo optimizavimą ir vieningų veiklos standartų diegimą. Šios paslaugos teikiamos pagal viešojo pirkimo būdu sudarytas sutartis.

2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 653 900 000 paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominalios vertės. Visos akcijos, įskaitant naujai išleistąsias priklausė Bendrovės vieninteliui akcininkui - Lietuvos Respublikai, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos.

2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	2025 m. birželio 30 d.		2024 m. gruodžio 31 d.	
	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	189 631 000	100	189 631 000	100

2025 m. birželio 30 d. UAB „EPSO-G“ grupėje dirbo 1 355 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. - 1 353 darbuotojas), Bendrovėje - 76 darbuotojai, (2024 m. gruodžio 31 d. – 78 darbuotojai).

UAB „EPSO-G“ grupę sudaro Bendrovė, žemiau nurodytos tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojamos dukterinės įmonės, asocijuotosios ir bendrai valdomos įmonės:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2025-06-30	2024-12-31	
DUKTERINĖS ĮMONĖS				
„Litgrid“ AB	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, Vilnius	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPOL UAB	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Prekybos energijos ištekliais (biokuro produktais) biržoje operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorių pastočių, skirstymo punktų, elektros linijų projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir techninės priežiūros paslaugos
Energy cells, UAB	Ozo g. 12A-1, Vilnius	100	100	Elektros energijos kaupimo sistemos valdymas
Epso-G Invest, UAB	Laisvės pr. 10, Vilnius	51,0	51,0	Investicijos į artilerijos amunicijos gamybą projekto valdymas

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2025-06-30	2024-12-31	
ASOCIJUOTOS ĮMONĖS				
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	34,0	34,0	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas
TSO Holding AS	Lilleakerveien 2A, 0283 Oslo, Norway	39,6	39,6	Valdymo bendrovė, valdanti mažumos dalį elektros biržos operatoriaus ir rinkų susiejimo operatoriaus nuosavybėse
“Rheinmetall Defence Lietuva” UAB	Jonavos r.sav. Ruklos sen., Jonalaukio k.1	24,5*	-	Artillerijos amunicijos gamyba ir pardavimas
BENDRAI VALDOMOS ĮMONĖS				
Baltic RCC OÜ	Kadaka tee 42 12915 Tallinn Eesti	33,33	33,33	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

*Efektyvi nuosavybės dalis į asocijuotąją įmonę apskaičiuota atsižvelgiant į Bendrovės 51 proc. nuosavybės dalį į įmonę „EPSO-G Invest“, kuri turi 48 proc. nuosavybės dalį į asocijuotąją įmonę „Rheinmetall Defence Lietuva“ UAB – (toliau – RDL).
Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones detaliau aprašytos 7-je pastaboje.

2. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“. Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, o dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neauditauta. Metinių finansinių ataskaitų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2024 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2024 metus.

Finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

3. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis Grupėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybė vertina Grupės veiklos rezultatus pagal šešis veiklos segmentus, kurie atitinka Grupės strategijoje nurodytas veiklos kryptis:

- elektros energijos perdavimo segmentas apima „Litgrid“ vykdomą veiklą;
- gamtinių dujų perdavimo segmentas apima „Amber Grid“ vykdomą veiklą;

Neraportuojami veiklos segmentai, kurie neatitinka kiekybinių pripažinimo kriterijų ir kurie apima

- energijos išteklių biržos operatoriaus „Baltpool“ vykdomą veiklą;
- energetikos įrenginių statybos ir rangos bendrovės „Tetas“ vykdomą veiklą;
- elektros energijos kaupimo įrenginių operatorės „Energy cells“ vykdomą veiklą;
- projektų ir investicijų valdymo bendrovės „EPSO-G Invest“ veiklą.
- patrunuojančios bendrovės „EPSO-G“ vykdomą veiklą;

Atsižvelgiant į tai, kad kitos veiklos segmento atskirų elementų pajamos, pelnas (EBITDA) bei bendras turtas po konsolidacijos korekčių nesiekia 10 proc. visų segmentų nurodytų finansinių rodiklių, visi kiti veiklos segmentai nėra parodomi atskirai.

Grupė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Grupės veikla užsienio valstybėse yra nereikšminga Grupei.

Pagrindiniai veiklos rodikliai yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą (amortizaciją), ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA), grynas pelnas, veiklos sąnaudos be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų. Šie rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius – koreguotą EBITDA. Tai alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS. Koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT sprendimų. Visi koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metų rezultatams. Valdybos vertinimu, koreguotos EBITDA rodikliai tiksliau atspindi veiklos rezultatus ir leidžia geriau palyginti rezultatus tarp laikotarpių, kadangi parodo, kiek Grupė realiai uždirbo ataskaitiniais metais.

Vadovybė taip pat analizuoja kiekvieno veiklos segmento investicijas, grynosios finansinės skolos rodiklius.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2025 m. šešis mėnesius sudarė 88 proc. (per 2024 m. šešis mėnesius - 89 proc.).

Grupės informacija apie segmentus už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarp segmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	209 023	35 022	27 600	(14 080)	257 565
Elektros, dujų ir susijusių paslaugų pirkimai	(224 140)	(7 359)	1 113	1 924	(228 462)
Rangos paslaugų pirkimai			(9 947)	4 633	(5 314)
Darbo užmokesčio ir susijusių sąnaudų	(11 555)	(7 868)	(12 099)	1 952	(29 570)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(5 018)	(1 086)	(790)	2 001	(4 893)
Kitos sąnaudos	(8 594)	(7 671)	(4 210)	1 992	(18 483)
EBITDA	(40 284)	11 038	39 239	(39 150)	(29 157)
Koreguota EBITDA	26 811	15 405	39 239	(1 578)	42 305
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	4 222	2 311	-	-	6 533
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	62 873	2 056	-	-	64 929
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	67 095	4 367	-	-	71 462
EBITDA, Veiklos pelno (EBIT) ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(11 656)	(7 308)	(1 602)	-	(20 566)
Išvestinių finansinių priemonių rezultatas		(83)	-	-	(83)
Kitos pajamos	68	-	-	-	68
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo, nurašymo nuostoliai	(80)	(39)	(1)	-	(120)
Veiklos pelnas (EBIT)	(51 952)	3 608	37 636	(39 150)	(49 858)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	2 362	(768)	(1 840)	-	(246)
Pelno mokestis	7 675	(425)	(712)	-	6 538
Asocijuotų įmonių veiklos rezultatų dalis		337	1 917	-	2 254
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(41 915)	2 752	37 001	(39 150)	(41 312)
Turto iš viso	746 239	315 909	715 103	(607 125)	1 170 126
Grynoji finansinė skola	(29 921)	(114 528)	(165 030)	221 764	(87 715)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	(76 924)	(2 595)	(733)	(1 510)	(81 762)

EPSO-G į EBITDA rodiklį įskaičiuotos dividendų pajamos

Grupės informacija apie segmentus už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarp segmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	197 733	35 049	79 829	(66 197)	246 414
Elektros, dujų ir susijusių paslaugų pirkimai	-	(1 034)	-	-	(1 034)
Rangos paslaugų pirkimai	-	-	-	-	-
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	(9 907)	(7 534)	(11 055)	1 570	(26 926)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(4 254)	-	(168)	1 944	(2 478)
Kitos sąnaudos	(7 279)	(6 101)	(2 371)	(151)	(15 902)
EBITDA	40 599	11 952	51 096	(51 251)	52 396
Koreguota EBITDA	24 791	13 739	51 096	(51 251)	38 375
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	6 550	1 003	-	-	7 553
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(22 358)	781	-	-	(21 577)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	(15 808)	1 784	-	-	(14 024)
EBITDA, Veiklos pelno (EBIT) ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(12 476)	(8 505)	(1 063)	-	(22 044)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(10 974)	(7 430)	(1 397)	-	(19 801)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo, nurašymo nuostoliai	(82)	(1)	-	-	(83)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	2 698	(1 057)	(2 341)	-	(700)
Asocijuotų įmonių veiklos rezultatų dalis	-	284	2 639	-	2 923
Išvestinių finansinių priemonių rezultatas	-	238	(238)	-	-
Pelno mokestis	(4 118)	(539)	274	-	(4 383)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	28 123	3 447	50 033	(51 251)	30 352
Turto iš viso	730 488	324 086	706 873	(640 686)	1 120 761
Grynoji finansinė skola	(36 420)	(98 236)	(191 714)	283 916	(42 454)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	92 085	2 922	333	(1 254)	94 086

4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Grupė	Prestižas	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Įstatyminiai servitutai ir apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	61	884	3 949	187	3 094	8 175
Įsigijimai	-	31	820	7	-	858
Perklasifikavimas su IMT	-	-	(1 163)	-	-	(1 163)
Amortizacija	-	(208)	(547)	(53)	-	(808)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	61	707	3 059	141	3 094	7 062
Įsigijimo vertė	61	1 872	12 710	530	3 094	18 267
Sukaupta amortizacija	-	(1 165)	(9 519)	(366)	-	(11 050)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(132)	(23)	-	(155)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d	61	707	3 059	141	3 094	7 062
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	61	511	3 499	158	2 657	6 886
Įsigijimai	-	57	300	1 307	-	1 664
Perklasifikavimas iš IMT	-	9	10	40	-	59
Perkvalifikavimas tarp grupių	-	-	(1 073)	1 073	-	-
Dotacijų sudengimas su INT	-	-	-	(1 668)	-	(1 668)
Amortizacija	-	(214)	(449)	(41)	-	(704)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d	61	363	2 287	869	2 657	6 237
Įsigijimo vertė	61	1 955	13 078	1 294	2 657	19 045
Sukaupta amortizacija	-	(1 592)	(10 438)	(425)	-	(12 455)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(353)	-	-	(353)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d	61	363	2 287	869	2 657	6 237

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

2025 m. birželio 30 d., lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d. prielaidomis nebuvo identifikuota pasikeitimų, turinčių įtakos atidėjinių, specialiųjų žemės naudojimo sąlygų ir servitutų atidėjiniui.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d. buvo lygi 50 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 56 tūkst. Eur).

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	691	28 155	564 847	1 588	16 477	95 472	707 230
Įsigijimai	-	295	4 617	28	1 825	92 070	98 835
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	-	-	(5 607)	(5 607)
Pardavimai	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Nurašymai	-	-	(89)	-	-	(63)	(152)
Įvesta į eksploataciją (iš nebaigtos statybos)	-	1 438	4 142	-	5	(5 585)	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (-ų)	-	-	84	-	42	763	889
Perklasifikavimas (iš INT)	-	-	-	-	143	1 020	1 163
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(290)	(4 537)	-	(271)	(53 048)	(58 146)
Nusidėvėjimas	-	(490)	(15 061)	(215)	(2 054)	-	(17 820)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d	691	29 108	554 003	1 401	16 166	125 022	726 391
Įsigijimo / perkainota vertė	691	29 601	569 299	1 626	18 295	125 022	744 534
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(493)	(15 296)	(225)	(2 129)	-	(18 143)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d	691	29 108	554 003	1 401	16 166	125 022	726 391
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	691	34 192	588 977	1 317	21 950	98 719	745 846
Įsigijimai	-	-	3 090	390	11 962	64 776	80 218
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	-	(119)	(119)
Pardavimai	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Nurašymai	-	-	(348)	-	(1)	(10)	(359)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	1 941	21 011	-	156	(23 109)	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	-	-	(29)	(2)	(31)
Perklasifikavimas į (iš) turtą (o) skirtą (o) parduoti	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Perklasifikavimas į INT	-	-	-	-	-	(59)	(59)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	(2 660)	-	(39)	(25 118)	(27 817)
Nusidėvėjimas	-	(596)	(15 313)	(185)	(2 393)	-	(18 487)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d	691	35 537	594 757	1 522	31 604	115 078	779 189
Įsigijimo / perkainota vertė	691	37 185	640 901	2 168	38 372	115 078	834 395
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(1 648)	(45 664)	(646)	(6 768)	-	(54 726)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d	691	35 537	594 757	1 522	31 604	115 078	779 189

Grupės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį turtą (toliau – IMT), atspindėti nebaigtos statybos straipsnyje:

	2025-06-30	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	8 401	17 725
Sumokėti avansai už IMT per periodą	3 428	2 585
Perkelta į nebaigtą statybą	(3 547)	(11 909)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	8 282	8 401

Lentelėje žemiau pateiktos Grupės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo, 2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d.:

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transportas	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2025 m. birželio 30 d.	682	33 920	569 136	1 268	31 499	125 257	761 762
2024 m. gruodžio 31 d.	682	32 549	562 227	1 012	21 818	81 782	700 070

Jei Grupės ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų mažinama dotacijomis, jo balansinė vertė 2025 m. birželio 30 d. būtų didesnė 761 762 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 700 070 tūkst. Eur). Informacija apie ilgalaikį materialųjį turtą, kurio vertė sumažinta gautomis/gautinomis dotacijomis:

	2025-06-30	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	802 140	672 846
Įsigijimai	27 817	157 060
Nusidėvėjimas	(14 442)	(27 749)
Nurašymas	-	(17)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	815 515	802 140

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d. buvo lygi 67 tūkst. Eur, 2024 m. gruodžio 31 d. – 69 tūkst. Eur. Bendrovės kitą ilgalaikį materialųjį turtą sudarė kompiuterinė technika ir baldai.

6. Naudojimo teise valdomas turtas

GRUPĖ	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	5 832	2 577	2 401	10 810
Naujos sutartys	-	133	2 039	2 172
Indeksavimas	-	45	(3)	42
Nusidėvėjimas	(31)	(372)	(769)	(1 172)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	5 801	2 383	3 668	11 852
Įsigijimo vertė	6 131	4 429	6 696	17 256
Sukauptas nusidėvėjimas	(330)	(2 046)	(3 028)	(5 404)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	5 801	2 383	3 668	11 852
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	5 745	2 583	3 276	11 604
Naujos sutartys	-	248	836	1 084
Indeksavimas	-	28	-	28
Nurašymai	-	-	(44)	(44)
Nusidėvėjimas	(31)	(433)	(911)	(1 375)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	5 714	2 426	3 157	11 297
Įsigijimo vertė	6 106	5 329	7 798	19 233
Sukauptas nusidėvėjimas	(392)	(2 903)	(4 641)	(7 936)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	5 714	2 426	3 157	11 297

BENDROVĖ	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	608	86	694
Nusidėvėjimas	-	(15)	(78)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	545	71	616
Įsigijimo vertė	629	125	754
Sukauptas nusidėvėjimas	(84)	(54)	(138)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	545	71	616
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	482	55	537
Indeksavimas	11	-	11
Nusidėvėjimas	-	(16)	(79)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	430	39	469
Įsigijimo vertė	640	125	765
Sukauptas nusidėvėjimas	(210)	(86)	(296)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	430	39	469

7. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
2025 m. birželio 30 d.				
Patronuojamosios įmonės				
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67,0
UAB „TETAS“	16 150	(11 130)	5 020	100
Energy cells, UAB	2 374	-	2 374	100
Epso-G Invest	18 624	-	18 624	51,0
Iš viso	381 280	(11 130)	370 150	
Asocijuotos įmonės				
TSO Holding AS*	13 830	-	13 830	39,6
2024 m. gruodžio 31 d.				
Patronuojamosios įmonės				
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 528	-	126 528	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	16 150	(11 130)	5 020	100
Energy cells, UAB	2 374	-	2 374	100
Epso-G Invest	953	-	953	51
Iš viso	363 609	(11 130)	352 479	
Asocijuotos įmonės				
TSO Holding AS	13 830	-	13 830	39,6

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones konsoliduotose finansinėse ataskaitose sudarė:

Įmonė	Investicijos pobūdis	Dalyvavimas (akcijų proc.)	Investicijos vertė 2024-12-31	Įsigijimai	Gauti/pripažinti dividendai	Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	Investicijos vertė 2025-06-30
„TSO Holding“ AS	Asocijuota įmonė	39,6	15 472	-	(2 808)	1 917	14 581
UAB „GET Baltic“	Asocijuota įmonė	34	3 560	-	(432)	337	3 465
Baltic RCC OU	Bendrai valdoma įmonė	33,3	99	-	(54)	-	45
Rheinmetall Defence Lietuva UAB*	Asocijuotoji įmonė	24	-	36 500	-	-	36 500
Iš viso investicijų:			19 131	36 500	(3 294)	2 254	54 591

2024 m. gruodžio 13 d. buvo pasirašyta akcininkų sutartis tarp EPSO-G ir VIKa dėl EPSO-G Invest, UAB pagrindinio veiklos tikslų – investavimo į „Rheinmetall Defence Lietuva“ UAB, jos verslo vystymo, sprendimų dėl investavimo priėmimo ir RDL akcijų valdymo, disponavimo RDL akcijomis

*2024 m. gruodžio 20 d. „Rheinmetall Waffe Munition“ GmbH, UAB EPSO-G Invest, UAB ir Giraitės ginkluotės gamyba, AB pasirašė akcininkų bendradarbiavimo sutartį dėl RDL veiklos vystymo ir artilerijos šaudmenų gamybos organizavimo, jos akcijų įsigijimo ir valdymo. Sutartyje numatyta, kad 51 proc. RDL akcijų valdys Rheinmetall Waffe Munition, 48 proc. – EPSO-G Invest, UAB ir 1 proc. – Giraitės ginkluotės gamyba, AB.

Per 2025 m. pirmą pusmetį EPSO-G Invest apmokėjo, jai tenkančią RDL akcijų emisijos dalį 35 600 tūkst. Eur sumoje.

Apibendrinta TSO Holding AS bendrųjų pajamų ataskaitos informacija šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d.:

	2025 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.	2024 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.
Asocijuotos įmonės veiklos rezultatai	6 237	5 685
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(1 396)	(1 260)
Grynasis pelnas (nuostolis)	4 841	4 425
Kitos bendrosios pajamos	-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso	4 841	4 425
Bendrosios pajamos tenkančios Grupės daliai	1 917	1 752
Pripažintos ankstesnių laikotarpių bendrosios pajamos, tenkančios Grupės daliai	-	887
Visų bendrųjų pajamų, tenkančių Grupės daliai	1 917	2 639
Grupei išmokėti dividendai	2 808	2 342

Apibendrinta GET Baltic bendrųjų pajamų ataskaitos informacija šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį:

	2025 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.	2024 m. sausio 1 d. - gruodžio 31 d.
Pajamos	1 218	1 918
Pelnas prieš apmokestinimą	1 187	1 676
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(197)	(264)
Grynasis pelnas (nuostolis)	990	1 412
Kitos bendrosios pajamos	-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso	990	1 412
Bendrosios pajamos tenkančios nekontroliuojančiai daliai	337	480
Bendrovei išmokėti dividendai	432	564

8. Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
I. Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
I.1. Po vienerių metų prekybos gautinos sumos	10	10	-	-
Atimti: ilgalaikių gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
Po vienerių metų gautinų sumų likutinė vertė:	10	10	-	-
I.2. Trumpalaikės prekybos gautinos sumos				
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	47 531	48 901	-	-
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą ir tranzitą	6 968	9 783	-	-
Gautinos sumos už rangos darbus ir kitas paslaugas	6 541	5 796	496	549
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(584)	(573)	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais likutinė vertė	60 456	63 907	496	549

II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis:				
		-	-	-
Sukauptos gautinos sumos už su elektros energijos perdavimu susijusias paslaugas	407	81	-	-
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	1 335	1 053	-	-
Kitos prekybos gautinos sumos	235	65	-	-
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai		-	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal kitas sutartis likutinė vertė:	1 977	1 199	-	-
Trumpalaikių ir ilgalaikių prekybos gautinų sumų iš viso:	62 443	65 116	496	549

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

2025-06-30	Nepradelsta-	Prekybos gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas pradelstas				
		1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso -
Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių	60 689	458	368	531	971	63 017
Valstybės valdomos įmonės	29 522	164	-	-	-	29 686
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kiti pirkėjai	31 167	294	368	531	971	33 331
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	25 044		-	-	488	25 532
Tikėtini kredito nuostoliai	30	-	-	-	488	518
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	6 123	294	368	531	483	7 799
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0,51%	7,99%	12,39%	21,28%	100%	
Vertės sumažėjimas	11	16	25	14	-	66
Iš viso tikėtini kredito nuostoliai	41	16	25	14	488	584

2024-12-31						
Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių:	69 917	511	389	374	488	65 679
Valstybės valdomos įmonės	34 940	-	-	-	-	34 940
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kiti pirkėjai	28 977	511	389	374	488	30 739
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	23 571				486	24 057
Tikėtini kredito nuostoliai	15	-	-	-	486	501
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	5 406	511	389	374	2	6 682
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	4%	6%	7%	100%	-
Tikėtini kredito nuostoliai	-	20	23	27	2	72
Iš viso tikėtini kredito nuostoliai	-	20	23	27	488	573

Grupės prekybos gautinoms sumoms apskaityto vertės sumažėjimo pokytis per šešis mėnesius, pasibaigusius 2025 m. birželio 30 d. ir per 2024 m.:

	2025	2024
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	573	249
Papildomas vertės sumažėjimas	34	363
Vertės sumažėjimo padidėjimas (atstatymas)	(23)	(39)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	584	573

9. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	22 971	26 627	-	-
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	7 890	11 626	-	-
Iš biudžeto gautinas PVM	12 389	538	-	-
Gautinos dotacijos	32 204	30 287	-	-
Kitos gautinos sumos	1 659	842	-	-
Ilgalaikio nefinansinio turto iš viso	77 113	69 920	-	-
Finansinis turtas				
Paskolos dukterinėms įmonėms	-	-	63 059	32 584
Kitos gautinos sumos	-	167	819	594
Finansinio turto iš viso	77 113	167	63 878	33 178
Apskaitinė vertė	77 113	70 087	63 878	33 178

Kitų gautinų sumų tikroji vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

Grupės vieną pagrindinių kitų gautinų sumų vertės dalį sudarė gautinos VIAP ir SGDT lėšos. Grupė, veikdama kaip administruojantis asmuo, renkant VIAP ir SGDT lėšas, nepatiria kredito rizikos, todėl šioms pradelstoms sumoms neformuojami tikėtini kredito nuostoliai.

Gautinų dotacijų straipsnyje apskaityta iš ES struktūrinių fondų gautinos dotacijos Grupės vykdomiems projektams. Pagrindines gautinų dotacijų 2025 m. birželio 30 d. sumas sudarė gautina dotacija iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos projektuose patirtų išlaidų kompensavimui.

10. Kitas finansinis turtas

	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Administruojamos SGDT lėšos	-	3
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	13 643	14 741
Terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos	120 815	140 815
Apskaitinė vertė	134 458	155 559

Grupė 2025 m. birželio 30 d. buvo sudariusi 3 terminuotų indėlių sutartis: Lietuvos bankuose, kurių bendra vertė sudarė 75 815 tūkst. Eur., iš jų Bendrovės terminuotus indėlius sudarė 70 000 tūkst. Eur. Terminuotų indėlių sutartys sudarytos nuo 120 dienų iki 210 dienų, kurioms taikoma metinė palūkanų norma nuo 2,88 proc. iki 3,30 proc. Taip pat Grupė ir Bendrovė buvo investavusi 45 000 tūkst. Eur. į Europos valstybių vyriausybių skolos vertybinius popierius, kurių terminas nuo 91 iki 360 dienų. Grupė per 2025 m. pirmą pusmetį uždirbo 1 579 tūkst. Eur. palūkanų iš terminuotųjų indėlių ir trumpalaikių investicijų, Bendrovė – 1 485 tūkst. Eur. Grupė ir Bendrovė investavo į aukščiau minėtas trumpalaikes investicijas, siekdama pelningai investuoti laisvas pinigines lėšas, optimizuoti grąžą, atsižvelgiant į piniginių lėšų poreikio ir likvidumo prognozes.

Grupė garantijų deponuotas lėšas, depozitus ir terminuotus indėlius laiko kredito įstaigose, kurioms reitingų agentūros "Moody's" ar "Standard & Poors" yra nustačiusios ilgalaikio skolinimosi reitingus investicinio lygio: "Standard & Poors" (A+ arba AA-), ir "Moody's" (Aa3) kredito. Dėl šių priežasčių kitam finansiniam turtui tikėtini kredito nuostoliai nebuvo pripažinti.

11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	3 246	101 562	888	98 791
Apskaitinė vertė	3 246	101 562	888	98 791

Pinigai ir pinigų ekvivalentai 2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d. sudarė pinigus banke.

2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų tikroji vertė buvo artima jų apskaitinei vertei. Grupė ir Bendrovė nėra įkeitusi dabartinių ir būsimųjų pinigų srautų.

12. Įstatinis kapitalas

2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 189 631 tūkst. Eur, kurį sudarė 653 900 000 vnt. paprastųjų vadinių akcijų po 0,29 nominalios vertės. Visos akcijos 2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

13. Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą.

Grupė	Perkainojimo rezervas	Atidėtas pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	31 184	(4 679)	26 504
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	(22)	3	(19)
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(3 020)	453	(2 566)
Perkainojimo rezervo nurašymas	(25)	4	(21)
Atidėto pelno mokesčio tarifo pokytis	-	(280)	(280)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	28 117	(4 499)	23 618
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(1 129)	171	(958)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	(6)	1	(5)
Atidėtojo pelno mokesčio tarifo pokytis	-	9	9
Likutis 2025 m. birželio 30 d.	26 982	(4 318)	22 664

14. Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas. Per 2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. dotacijų judėjimą sudarė:

	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Likutis laikotarpio pradžiai		
Gautinos dotacijos (9 pastaba)	30 287	52 199
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	(3 469)	-
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (19 pastaba)	(635)	(28 583)
	26 183	23 616
Pripažintos dotacijos		
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (5 pastaba)	27817	157 665
Kiti perkėlimai	-	(605)
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą (4 pastaba)	1 668	1 911
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui	17	1 742
	29 502	160 713
Gautos dotacijos		
Gautos dotacijos piniginėmis lėšomis (PSA)	(17)	(86 142)
Perkrovų įplaukos, perkeltos į dotacijas	(24 760)	(43 498)
Piniginės dotacijos sąnaudoms kompensuoti (pagrindinės veiklos srautai)	-	(1 546)
	(24 777)	(131 186)
Dotacijos gautos turtu	(2 808)	(26 960)
Likutis laikotarpio pabaigai		
Gautinos dotacijos (9 pastaba)	32 204	30 287
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	(3 469)	(3 469)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (19 pastaba)	(635)	(635)
	28 100	26 183

15. Dividendai

2025 m. balandžio 1 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2024 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 392,34 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,0006 Eur

2024 m. balandžio 30 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2023 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 196,2 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,0003 Eur

16. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos				
Išplatintos obligacijos	74 915	74 893	74 915	74 893
Banko paskolos	72 487	77 312	-	-
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	10 720	11 792	-	-
Sukauptos palūkanos	375	1 633	147	1 327
Banko sąskaitos perviršis	41 621		41 621	
Trumpalaikė finansinė skola iš Grupės įmonių	-	-	152 705	291 156
Iš viso paskolų	200 118	165 630	269 388	367 376

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Tarp 1 ir 2 metų	9 649	9 649	-	-
Nuo 2 iki 5 metų	103 863	103 841	74 915	74 893
Po 5 metų	33 890	38 715	-	-
Iš viso	147 402	152 205	74 915	74 893

Bendrovė 2022 m. birželio 1 d. išplatino su darnumu susietų penkerių metų trukmės 75 mln. Eur. obligacijų emisiją. Už obligacijas mokama 3,117 proc. metinių palūkanų. 2025 m. birželio 30 d. su išleistų obligacijų palūkanomis susijusios sąnaudos sudarė 1159 tūkst. Eur. Pagal Grupės sąskaitas sutartis 2025 m. birželio 30 d. Bendrovė iš Grupės įmonių buvo pasiskolinusi 152 704 tūkst. Eur.

17. Nuomos įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	11 885	10 881	551	701
Sudarytos nuomos sutartys	1 007	2 669	-	-
Nutrauktos nuomos sutartys	-	-	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	142	284	-	-
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(1 394)	(2 542)	(66)	(169)
Indeksavimas	18	593	11	19
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	11 658	11 885	496	551
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	9 182	9 579	338	397
Trumpalaikiai nuomos mokėjimai	2 476	2 306	158	154

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	11 658	11 885	496	551
Einamųjų metų dalis	2 476	2 306	158	154
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:	9 182	9 579	338	397
Tarp 1 ir 2 metų	1 632	1 919	140	150
Tarp 2 ir 3 metų	694	833	140	132
Tarp 3 ir 5 metų	846	692	58	115
Virš 5 metų	6 010	6 135	-	-

Grupės palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 2025 m. birželio 30 d. sudarė 142 tūkst. Eur.

18. Grynoji skola

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų suderinimas:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip					
Grupė	P pinigai	Kitas likvidus turtas	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	123 236	-	(195 893)	(10 881)	(83 538)
Sudarytos naujos nuomos sutartys	-	-	-	(2 172)	(2 172)
Nuomos sutarčių indeksavimas	-	-	-	(42)	(42)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	16 854	-	-	-	16 854
Paskolų grąžinimai	-	-	26 216	-	26 216
Nuomos mokėjimai	-	-	-	1 122	1 122
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos	-	-	(2 336)	(116)	(2 452)
Sumokėtos palūkanos	-	-	1 442	116	1 558
Grynoji skola 2024 m. birželio 30 d.	140 090	-	(170 571)	(11 973)	(42 454)
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	101 562	140 815	(165 630)	(11 885)	(64 862)
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)	-			(1 007)	(1 007)
Nuomos sutarčių indeksavimas	-			(18)	(18)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(98 316)				(98 316)
Kito likvidaus turto perleidimas	-	(20 000)			(20 000)
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos	-		(1 681)		(1 681)
Sumokėtos palūkanos	-		1 739		1 739
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	-		(41 621)		(41 621)
Paskolų grąžinimai	-		7 075		7 075
Nuomos mokėjimai	-			1 252	1 252
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos	-			(142)	(142)
Sumokėtos palūkanos	-			142	142
Grynoji skola 2025 m. birželio 30 d.	3 246	120 815	(200 118)	(11 658)	(87 715)

* Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir kito likvidaus turto likučiais (10 pastaba), kuriuos sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t. y. indėliai virš 90 dienų arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybių vertybiniai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip					
Bendrovė	Pinigai	Kitas likvidus turtas	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	120 015	-	(308 963)	(701)	(189 649)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų sumažėjimas	18 629	-	-	-	18 629
Nuomos mokėjimai				74	74
Grupės skolinimosi pokytis	-	-	(17 546)	-	(17 546)
Paskolų grąžinimai	-	-	17 981	-	17 981
Kiti pokyčiai:					
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)	-	-	(3 613)	(13)	(3 626)
Palūkanų mokėjimai	-	-	3 672	13	3 685
Grynoji skola 2024 m. birželio 30 d.	138 644	-	(308 469)	(627)	(170 452)
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	98 971	135 0000	(367 376)	(551)	(134 136)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(97 903)				(97 903)
Kito likvidaus turto perleidimas		(20 000)			(20 000)
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos			(3 225)	(11)	(3 236)
Sumokėtos palūkanos			4 971	11	4 982
Nuomos mokėjimai				55	55
Grupės skolinimosi pokytis			137 863		137 863
Sąskaitų likučio perviršio pokytis			(41 621)		(41 621)
Grynoji skola 2025 m. birželio 30 d.	888	115 000	(269 388)	(496)	(153 996)

19. Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai

	2025 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.	2024 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai sausio 1 d.	390 118	301 074
Gautos perkrovų valdymo įplaukos per laikotarpį	47 997	53 018
Panaudota investicijoms į ilgalaikį materialųjį turtą	(24 760)	(13 759)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą*	(19 739)	(1 987)
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai birželio 30 d.	393 616	338 346
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	329 535	301 445
Gautų perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	64 081	36 901

20. Prekybos skolos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Skolos už elektros energiją	34 057	45 522	-	-
Skolos už gamtines dujas	143	1 513	-	-
Skolos vykdančioms gamtinių dujų balansavimą	921	2 253	-	-
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	42 840	50 757	-	-
Skolos už remonto darbus, paslaugas	18 560	17 359	-	-
Kitos prekybos mokėtinos sumos	1 687	2 073	383	203
Apskaitinė vertė	98 208	119 477	383	203

Prekybos skolos už gamtines dujas 2025 m. birželio 30 d., palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 50%. Prekybos skolų sumažėjimą už gamtines dujas sąlygojo mažesnės skolos už gamtines dujas ir balansavimo paslaugas.

21. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	Grupė	
	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Gauti depozitai	13 023	13 504
Avansu gautos dotacijos	635	635
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų	51	874
Kitos avansu gautos sumos	1 135	423
Apskaitinė vertė	14 844	15 436

22. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

Grupės 2025 m. šešių mėnesių pelnas buvo apmokestintas 16 proc., o 2024 m. šešių mėnesių pelnas buvo apmokestintas 15 proc. pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos	(1 483)	1 415	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos	8 021	2 318	(39)	(6)
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos	6 538	4 383	(39)	(6)

	Grupė		Bendrovė	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	(47 850)	34 735	33 561	46 826
Pelno mokestis taikant 16 proc. / 15 proc. tarifą	(7656)	5 210	5 370	7 024
Investicijų lengvatos įtaka	-	(308)	-	-
Neleidžiamų atskaitymų ir neapmokestinamųjų pajamų įtaka	1 056	(946)	(5 331)	(7 595)
Praėjusių metų koregavimai	62	(150)	-	-
Nepripažintų mokestinių nuostolių įtaka	-	577	-	577
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(6 538)	(4 383)	39	6

23. Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. Birželio 30 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Nefinansiniai įsipareigojimai				
Mokėtinos administruojamos VIAP lėšos	31 206	39 393		-
Mokėtinos administruojamos SGD terminalo lėšos	7 890	10 794		-
Sukauptos administruojamos SGD terminalo lėšos	-	833		-
Sukauptos SIP lėšos	13 098	12 714		-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	7 152	4 968	417	355
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	5 862	5 261	702	525
Mokėtinas nekilnojamo turto mokestis	53	1 489		-
Mokėtinas PVM	1	145		-
Nefinansiniai įsipareigojimai, iš viso:	65 262	75 597	1 119	880
Finansiniai įsipareigojimai				
Mokėtini dividendai	754	665		-
Mokėtina CBCA įmoka	-	27 450		-
Sukauptos kitos sąnaudos	6 280	2 017	79	209
Kitos mokėtinos sumos	2 912	2 710		-
Finansiniai įsipareigojimai, iš viso:	9 946	32 842	79	209
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimai vertinami tikrąja verte PNA	613	654		
Kitos mokėtinos sumos, iš viso:	75 821	109 093	1 198	1 089

24. Pajamos

Grupės pajamas sudarė:

	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
Grupės pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Elektros energijos perdavimo paslauga	48 889	65 006
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	49 767	57 553
Elektros energijos papildomos paslaugos	89 783	71 642
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	1 300	1 235
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	189 739	195 436
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Gamtinių dujų perdavimo paslaugos	29 479	29 298
Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje	5 375	5 550
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	73	50
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	34 927	34 898
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		
Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų	10 942	13 039
Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	1 050	972
Kitų pajamų iš viso:	11 992	14 011
Grupės pajamų pagal sutartis su klientais iš viso:	236 658	244 345
Grupės pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais		
Perkrovų įplaukos, pripažintos pajamomis kompensuojant patirtas sąnaudas	19 739	1 988
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos	281	(808)
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	17	7
Kitos pajamos	56	62
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso:	20 093	1 249
Grupės pajamų iš viso:	256 751	245 594

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos per 2025 m. šešis mėnesius padidėjo 6 proc. palyginus su 2024 m. tuo pačiu periodu, iš jų:

- Papildomų paslaugų pajamos padidėjo 25 proc. dėl didesnės papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos.
- Perdavimo pajamos (įskaičiavus 2025 m. tarifo mažinimui panaudotas 17 235 tūkst. Eur perkrovų valdymo įplaukas) padidėjo 2 proc. dėl didesnės faktinės kainos.
- Balansavimo / disbalanso energijos pardavimo pajamos sumažėjo 17 proc. dėl mažesnės pardavimo kainos

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamų pokytis, palyginus su 2024 m. šešių mėnesių laikotarpiu, buvo neženklus dėl stabilaus dujų poreikio.

	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
Pajamos pripažįstamos per laikotarpį		
Elektros energijos perdavimo ir susijusios paslaugos	209 919	196 695
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusios paslaugos	34 854	34 848
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	1 005	5 082
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	869	198
Pajamų, pripažįstamų per laikotarpį iš viso:	246 647	236 823
Pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, suteikus paslaugą		
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	9 937	7 957
Prekybos biržose pajamos	167	814
Pajamų, pripažįstamų tam tikru momentu, suteikus paslaugas iš viso:	10 104	8 771
Pajamų iš viso:	256 751	245 594

Grupės kitas pajamas sudarė:

	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
Pajamų dotacijos	-	4
Turto nuomos pajamos	333	346
Delspinigiai ir netesybos	54	342
Kitos pajamos	427	128
Kitų pajamų iš viso:	814	820

25. Sąnaudos

Grupės elektros energijos, gamtinių dujų ir rangos paslaugų pirkimo sąnaudas sudarė:

	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudos		
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	(48 854)	(57 715)
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	(148 423)	(53 254)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(19 067)	(17 190)
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	(4 759)	(4 244)
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(221 103)	(132 403)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudos		
Gamtinių dujų sistemos balansavimo sąnaudos	(4 997)	(6 476)
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos	(2 362)	(1 952)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(7 359)	(8 428)
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudų viso	(228 462)	(140 831)
Subrangos paslaugų ir medžiagų pirkimo sąnaudos iš viso:	(5 314)	(6 847)

Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai už 2025 m. šešis mėnesius padidėjo 65 proc., lyginant su 2024 m. to pačio periodo pirkimais, nes:

- Papildomų paslaugų sąnaudos padidėjo 2,7 karto iki 152 064 tūkst. Eur. Didžiausią įtaką turėjo išaugusios rankinio

dažnio atkūrimo rezervo sąnaudos.

- Balansavimo ir disbalanso elektros sąnaudos sumažėjo 16 proc. dėl mažesnės pirkimo kainos.
- Technologinių nuostolių kompensavimo elektros sąnaudos perdavimo tinkle didėjo 11 proc. iki 18 603 tūkst. Eur dėl 26 proc. didesnės vidutinės elektros pirkimo kainos, nors technologinių nuostolių kiekis buvo 12 proc. mažesnis.

2025 m. šešių mėnesių gamtinių dujų sąnaudos, palyginti su tuo pačiu 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 13 %. Šį sąnaudų sumažėjimą lėmė 33 % mažesnis dujų kiekis, sunaudotas nurodytiems poreikiams, nepaisant to, kad svertinė vidutinė dujų kaina per laikotarpį didėjo.

Kitos sąnaudos	Grupė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d..
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(5 112)	(4 801)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(3 068)	(2 632)
Transporto sąnaudos	(1 483)	(1 653)
Patalpų sąnaudos	(665)	(900)
Verslo apsaugos sąnaudos	(808)	(737)
Rinkų susiejimo sąnaudos	(506)	(362)
Draudimo paslaugų sąnaudos	(865)	(870)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos	(308)	(495)
Komandiruočių sąnaudos	(619)	(608)
Personalo vystymo sąnaudos	(368)	(345)
Narystės mokesčių sąnaudos	(444)	(428)
Valdymo organų išlaikymo sąnaudos	(347)	(299)
Viešieji ryšiai	(511)	(184)
Kintamųjų mokėjimų vertės pokytis	(1 304)	-
Mokslo ir tiriamieji darbai	(79)	(164)
Kitos sąnaudos	(1 996)	(1 424)
Kitų sąnaudų iš viso:	(18 483)	(15 902)

26. Finansinės sąnaudos grynąja verte

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
Finansinės pajamos				
Palūkanų pajamos	2 030	2 240	2 629	3 222
	2 030	2 240	2 629	3 222
Finansinės sąnaudos				
Paskolų palūkanų sąnaudos	(2 178)	(2 660)	(4 096)	(4 787)
Kitos finansinės sąnaudos	(98)	(280)	(96)	(164)
	(2 276)	(2 940)	(4 192)	(4 951)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(246)	(700)	(1 563)	(1 726)

27. Sandoriai tarp susijusių šalių

2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. birželio 30 d. patronuojanti Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su akcininku, dukterinėmis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visomis valstybės kontroliuojamomis, ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (tokių įmonių sąrašas skelbiamas <https://governance.lt/apie-imonas/vvi-sarasas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais. Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinos sumos už paslaugas	Mokėtinos sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinas sumos už dujas, SGDT ir VIAP
Ignitis grupės įmonės:								
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	891	3 828	135 831	(1 806)	2 237	1 248	22 816	-
UAB Ignitis	(32)	821	17 276	(382)	284	3 622	734	-
AB Ignitis gamyba	217 006	-	(777)	(532)	14 920	107	644	-
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	-	-	163	-	-	-	32	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	397	-	244	-	155	-	85	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	154	-	60	-	16	-	2	-
UAB "Vėjas LT"	-	-	19	-	-	-	3	-
UAB Transporto valdymas	13	-	-	-	4	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:								
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	-	-	584	(8)	18	2	110	-
VIDAUS VANDENS KELIŲ DIREKCIJA VĮ	570	-	-	-	-	-	-	-
AB KN Energies	-	-	-	-	-	3 975	-	370
AB „Via Lietuva“	25	-	-	-	-	-	-	-
AB „LTG Infra“	-	-	403	(3)	4 891	1	78	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	87	(1 529)	153	-	107	-	19	-
Iš viso	219 111	3 120	153 956	(2 731)	22 632	8 955	24 523	370

* Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2024 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinų sumų už paslaugas	Mokėtinų sumų už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinų sumų už paslaugas	Gautinų sumų už dujas, SGDT ir VIAP
Ignitis grupės įmonės:								
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	1 305	11 332	130 887	75	1 201	3 702	23 503	15
UAB Ignitis	4 877	16 187	19 268	3 508	280	6 404	3 852	710
AB Ignitis gamyba	67 826	-	3 311	4 284	9 758	-	709	864
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	2	-	143	-	1	-	31	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	1 654	-	347	-	204	-	31	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	140	-	38	-	-	-	3	-
UAB Transporto valdymas	71	-	-	-	8	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:								
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	2	-	628	-	18	-	116	-
AB Klaipėdos nafta	-	-	-	-	-	-	-	-
AB „KN Energies“	-	-	-	-	-	3 975	-	-
AB „LTG Infra“VRM	-	-	415	-	75	-	71	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	114	-	129	-	65	-	14	-
Iš viso	75 991	27 519	155 166	7 867	11 610	14 081	28 330	1 589

* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir pardavimai bei Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos / dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
Valstybės valdomos įmonės							
Ignitis UAB	1	-	-	4	-	-	-
Grupės įmonės							
Litgrid AB	215	227	501	-	(128 541)	24 095	2 587
AB Amber Grid	-	164	361	-	58 735	10 722	-
UAB Tetas	-	136	178	-	10 325	247	-
UAB Baltpool	33	37	99	-	(20 961)	-	275
UAB Epso-G Invest	-	6	13	-	-	-	-
Energy cells, UAB	7	69	139	-	(3 203)	366	16
Iš viso:	256	639	1 291	4	(83 645)	35 430	2 878

2024 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos / dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
Valstybės valdomos įmonės							
Ignitis UAB	1	-	-	3	-	-	-
Grupės įmonės							
Litgrid AB	502	169	442	-	(204 039)	28 521	2 986
AB Amber Grid	-	308	371	-	29 116	19 944	-
UAB Tetas	-	101	142	-	6 890	228	-
UAB Baltpool	82	39	95	-	(28 828)	169	606
UAB GET Baltic	-	-	-	-	-	-	-
Energy cells, UAB	-	151	149	-	14 415	481	-
Iš viso:	585	768	1 199	3	(182 446)	49 343	3 592

	Grupė		Bendrovė	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Išmokos vadovybei				
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	2 146	2 012	460	485
Iš jų: Išeitinės kompensacijos	21	155	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	34	32	7	7

Per 2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d. Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei aukščiausio lygio vadovai. Per šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 334 tūkst. Eur (2024 m. – 289 tūkst. Eur).

26. Pobalansiniai įvykiai

2025 m. birželio 27 d. VERT priėmė sprendimą sumažinti AB „Ignitis gamyba“ elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui (toliau – EE PSO) teikiamos izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo paslaugos kainų viršutinę ribą galiosiančią nuo 2025 m. rugpjūčio 1 d. iki gruodžio 31 d. Šis sprendimas 2025 m. antrą pusmetį turėtų sumažinti EE PSO papildomų paslaugų sąnaudas 87 mln. EUR.